Ministério Público do Trabalho

Grupos de Atuação Especial Trabalhista - GAETs

Relatório Semestral
2º/2023

Organizado por Unidades Regionais

MPT
Ministério Público do Trabalho

Procuradoria Regional do Trabalho da 1ª Região

Ofícios Instalados:

- Codemat
- Conaete
- Conafret
- Conalis
- Conap
- Conatpa
- Coordigualdade
- Coordinfância

FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

PRT01

Titular do ofício: Sergio Favilla de Mendonça
Responsável pelo ofício desde: 08/09/2023

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

1. Reunião com as representantes do CEREST do estado do Rio de Janeiro.
2. Realização de audiências com os representantes de 4 municípios "silenciosos" e/ou que não atingiram as metas de notificação estabelecidas pelo Ministério da Saúde (Comendador Levy Gasparian, Lage do Muriaé, Miracema e Mesquita) e com os representantes dos CEREST's a eles vinculados.
3. A expedição de Recomendações para os municípios supramencionados para realizarem as notificações no SINAM.

2. INDICADORES:

2.1. Número de Municípios alcançados em reuniões técnicas com os municípios considerados silenciosos ou que não atinjam as metas de notificação estabelecidas pelo Ministério da Saúde no ano anterior e/ou Número de unidades de saúde alcançadas em reuniões técnicas.

Meta semestral: 5

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 4

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
As reuniões técnicas destinadas ao incremento das notificações de doenças e agravos à saúde do trabalhador no âmbito do SINAM, bem como, da própria emissão de CAT, se mostraram extremamente proveitosas, com muita receptividade dos representantes dos municípios. No primeiro semestre foi realizada audiência coletiva com representantes de 27 municípios. Dentre eles, apenas um considerado silencioso - São Sebastião do Alto. Posteriormente, ainda no primeiro semestre de 2023, foi realizada mais uma reunião técnica com 5 municípios considerados silenciosos. E, no segundo semestre, foram realizadas audiências com mais 4 municípios silenciosos, onde se determinou o envio de Recomendação por meio eletrônico ou por correspondência.

2.2. Número de recomendações expedidas para os municípios silenciosos ou que não atinjam as metas de notificação estabelecidas pelo Ministério da Saúde ou com os menores índices de notificação no SINAN no ano anterior para realizar as notificações no SINAN.

Meta semestral: 5

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 4

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Em razão de terem sido expedidas as Recomendações Notificatórias no mês de dezembro, as respectivas respostas e documentos foram recentemente anexados ao procedimento, encontrando-se sob análise.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Cumpre registrar que o titular do Ofício encontrava-se de férias nos meses de agosto, setembro e outubro de 2023.

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

Metas dos indicadores:

- Número de Municípios alcançados em reuniões técnicas com os municípios considerados silenciosos ou que não atinjam as metas de notificação estabelecidas pelo Ministério da Saúde no ano anterior e/ou Número de unidades de saúde alcançadas em reuniões técnicas: **pelo menos 20 municípios ou 20 unidades de saúde**;

- Número de recomendações expedidas para os municípios silenciosos ou que não atinjam as metas de notificação estabelecidas pelo Ministério da Saúde ou com os menores índices de notificação no SINAN no ano anterior para realizar as notificações no SINAN: **pelo menos 20 recomendações expedidas**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Não informado

PROMOÇÃO DA REGULARIDADE DAS NOTIFICAÇÕES DE ACIDENTES DO TRABALHO

PRT01

Titular do ofício: Sérgio Favilla de Mendonça
Responsável pelo ofício desde: 07/09/2023

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

1. Reunião com as Representantes do CEREST Regional do Rio de Janeiro.
2. Expedidas Notificações Recomendatórias às empresas (16) do estado do Rio de Janeiro.
3. Determinação de instauração de NF em face de CNS Nacional de Serviços Ltda.
4. Realização de audiência coletiva com 12 empresas do estado do Rio de Janeiro.

2. INDICADORES:

2.1. Número de recomendações expedidas para as empresas realizarem as notificações de CAT e SINAN.

Meta semestral: 12 recomendações / semestre / ofício.

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: Atingida a meta semestral.

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Expedidas, em dezembro/2023, as Recomendações (16) destinadas ao incremento das notificações compulsórias nos Sistemas de Saúde e de emissão de CAT, atingindo-se, dessa forma, a meta de 25 recomendações/ano/ ofício. Aguardando-se, no momento, que as empresas notificadas informem as providências que foram adotadas para cumprimento da Notificação Recomendatória.

2.2. Número de audiências ou reuniões coletivas realizadas com empresas sobre o tema notificações compulsórias nos sistemas de saúde (SINAN) e emissão de Comunicação de Acidente do Trabalho - CAT.

Meta semestral: 1 audiência ou reunião que abranja, no mínimo, 12 empresas / semestre / ofício (deverão ser selecionadas as maiores empresas do Estado em número de empregados ou as que possuam maiores índices de subnotificação).

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Notificadas 16 empresas para comparecer à audiência/reunião, 12 se fizeram presentes. Restou bem esclarecido o objeto da audiência/reunião e, em princípio, com boa aceitação. Aguarda-se, no momento, que elas informem as providências que adotaram para cumprimento do que foi exposto e das recomendações expedidas.

2.3. Número de Notícias de Fato autuadas em face das empresas com maiores índices de subnotificação de acidentes e doenças relacionados ao trabalho.

Meta semestral: 2 NF´s / semestre / ofício.

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:

Determinada a instauração de NF em face das empresas CNS Nacional de serviços Ltda e Supermercado Mundial por se encontrarem dentre aquelas com maiores índices de subnotificação de acidentes relacionados ao trabalho no estado do Rio de Janeiro. O Supermercado Mundial anexou documentos ao procedimento. O Setor Pericial da Regional apontou pendências em relação à documentação apresentada. Em relação à CNS aguarda-se a sua manifestação e a juntada ao procedimento dos documentos requisitados em apreciação prévia.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Cumpre registrar que o titular do Ofício encontrava-se de licença médica nos meses de agosto, setembro e outubro.

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de recomendações expedidas para as empresas realizarem as notificações de CAT e SINAN: **pelo menos 48 recomendações expedidas**;

- Número de audiências ou reuniões coletivas realizadas com empresas sobre o tema notificações compulsórias nos sistemas de saúde (SINAN) e emissão de Comunicação de Acidente do Trabalho - CAT: **pelo menos 4 audiências realizadas**;

- Número de Notícias de Fato autuadas em face das empresas com maiores índices de subnotificação de acidentes e doenças relacionados ao trabalho: **pelo menos 8 NFs autuadas**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Não informado

CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA

PRT01

Titular do ofício: Guadalupe Louro Turos Couto
Responsável pelo ofício desde: 30/09/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

- Assinatura do Convênio proposto pelo MPT para a Capacitação da Rede de Atendimento às vítimas pelo Município de Santo Antônio de Pádua;
- Capacitação dos Representantes das Secretarias de Saúde dos Municípios de Macaé, Resende, Rio de Janeiro, Itaboraí, Barra do Piraí, Iguaba Grande, São Gonçalo, Duque de Caxias e Nova Iguaçu;
- Capacitação dos profissionais da Secretaria de Assistência Social do Município de Maricá.

2. INDICADORES:

2.1. Quantidade de pessoas capacitadas/atingidas.

Meta semestral: 100

Resultado obtido no semestre 2º semestre de 2023: 120

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
O número informado considerou os profissionais que assinaram a lista de presença nos Cursos de Capacitação realizados. Não foi estimado o número de profissionais alcançados pela difusão das ideias e dos materiais ofertados aos presentes nas capacitações. A Capacitação dos Representantes das Secretarias de Saúde de vários Municípios do Estado do Rio de Janeiro ocorreu nas dependências da UERJ - Universidade do Estado do Rio de Janeiro na Capital, tendo cada Município encaminhado representantes para o evento. Nesse evento, foram capacitados 55 profissionais, conf. lista de presença acostada nos autos. Já a Capacitação da Secretaria Municipal de Assistência Social de Maricá contou com 20 presentes. E, por fim, a Capacitação dos servidores e conselhos tutelares do Município de Santo Antônio de Pádua foi assistida por 50 profissionais.

2.2. Quantidade de reuniões e audiências realizadas.

Meta semestral: 2

Resultado obtido no semestre 2º semestre de 2023: 3

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Foi realizada uma reunião por Capacitação organizada neste semestre. Vale ressaltar que, após a reunião inicial voltada à aproximação dos parceiros, as tratativas com os Representantes dos Municípios e da Secretaria de Estado de Direitos Humanos para acertar detalhes dos eventos organizados, prosseguiram por meio de mensagens de WhatsApp.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Quantidade de pessoas capacitadas: **pelo menos 200 pessoas capacitadas**;

CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA

- Quantidade de reuniões e audiências realizadas: **pelo menos 15 audiências/reuniões realizadas**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Durante o biênio foram capacitadas, no mínimo, 382 pessoas, considerando os que, efetivamente, assinaram a lista de presença das capacitações presenciais e virtuais. A Capacitação à distância, depositada na 'playlist' da página do MPT-RJ no Youtube, já conta com 351 visualizações, considerando as 4 (quatro) aulas ofertadas, com duas horas de duração cada. Nesses números não estão computados o número de atingidos pelos replicadores das Capacitações realizadas.

LIBERDADE NO AR

PRT01

Titular do ofício: Guadalupe Louro Turos Couto
Responsável pelo ofício desde: 30/09/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

- Realização de 3 reuniões com o Sindicato das Empresas de Transporte Rodoviários dos Municípios de Duque de Caxias e Magé para a realização da campanha Coração Azul envolvendo empresas de ônibus e usuários;
- Capacitação dos funcionários do Aeroporto e Guarda Municipal de Campos; servidores de São Antônio de Pádua e Maricá; dos profissionais de saúde do Estado do Rio de Janeiro sobre TP e TE.
- Entrevistas a diversos veículos de comunicação sobre TP e TE na última semana de julho.

2. INDICADORES:

2.1. Quantidade de parceiros que aderiram ao projeto e/ou apoiaram suas ações (reprodução de materiais, notícias em sites ou redes sociais etc.)

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 8

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
- Publicação da Campanha nos sítios, instagram, facebook e linkedin pelos seguintes parceiros: Aeroporto Bartolomeu Lisandro de Campos dos Goytacazes, Terminais Rodoviários de Niterói e Rio de Janeiro, como também, pelo Município de São Francisco de Itabapoana.
- Iluminação de prédios públicos na cor azul em alusão ao dia 30/07: da Polícia Militar do Rio de Janeiro; da sede da PRT 1, das PTMs, do TRT da 1ª Região, do TRF da 2ª Região, como também, do Terminal Rodoviário do Rio de Janeiro, do Aeroporto Bartolomeu Lisandro de Campos, Prefeitura de São Francisco de Itabapoana.
- Capacitação dos funcionários do Aeroporto e da Guarda Municipal de Campos, dos servidores do Município de São Antônio de Pádua e Maricá, assim como, os profissionais de saúde do Estado do Rio de Janeiro sobre o conceito de tráfico de pessoas e trabalho escravo.

2.2. Quantidade de pessoas atingidas pelas ações de divulgação da campanha nos espaços destinatários - aeroportos, rodoviárias e portos e/ou outros canais de veiculação (número mensurado pela métrica da Infraero - por semestre, 10% dos passageiros que circulam em aeroportos são atingidos pelos materiais difundidos no aeroporto. Métrica replicada para as rodoviárias)

Meta semestral: 10

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 74000

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
O valor informado a título de 10% foi considerando - apenas - um dia apenas de circulação nos Terminais parceiros, número de seguidores ou acessos aos sites e às redes sociais. No Terminal Rodoviário de Niterói, por exemplo, cuja veiculação da campanha é permanente nos monitores circulam, em média, 200 mil pessoas por dia; no Terminal Rodoviário Novo Rio (Rio de Janeiro - capital) circulam, aproximadamente, 50 mil pessoas por dia, no Instagram há 21 mil seguidores, no Facebook 210 mil seguidores e no linkedin, 2.490. Nas redes sociais do Aeroporto do Galeão, o

alcance é, de aproximadamente, 90 mil pessoas, sem contar o número expressivo de passageiros que circulam diariamente no Terminal.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

- Tanto o Terminal Rodoviário de Niterói, como o Aeroporto do Galeão desde assinatura do Termo de Convênio vêm veiculando a campanha do Projeto Liberdade no Ar em seus monitores de forma contínua.
- Iluminação na cor azul em alusão à Campanha Coração Azul durante o mês de julho dos prédios: da Prefeitura do Município de São Francisco de Itabapoana; do Aeroporto Bartolomeu Lisandro de Campos dos Goytacazes e do Terminal Rodoviário do Rio de Janeiro, de Secretarias de Estado, Polícia Militar, TRT, TRF e MPT.
- Publicação da Campanha Coração Azul em julho nos sítios e redes sociais dos Aeroportos, Terminais Rodoviários e Municípios parceiros.

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Quantidade de parceiros que aderiram ao projeto e/ou apoiaram suas ações (reprodução de materiais, notícias em sites ou redes sociais etc.): **pelo menos 2 parceiros**;

- Quantidade de pessoas atingidas pelas ações de divulgação da campanha nos espaços destinatários - aeroportos, rodoviárias e portos e/ou outros canais de veiculação (número mensurado pela métrica da Infraero - por semestre, 10% dos passageiros que circulam em aeroportos são atingidos pelos materiais difundidos no aeroporto. Métrica replicada para as rodoviárias: **pelo menos 10 % dos passageiros que circulam em aeroportos**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
O Projeto Liberdade no Ar tem sido desenvolvido junto com o Capacitação da Rede nos Municípios parceiros. Os Terminais Rodoviários do Rio de Janeiro e de Niterói são entusiastas do Projeto. O Terminal Rodoviário de Duque de Caxias já compreendeu a importância da campanha. Os parceiros iluminaram os respectivos prédios no final de julho sem dificuldades. Enfim, as metas foram cumpridas com valores superiores à expectativa, conforme provas acostadas nos autos do respectivos Procedimentos Promocionais.

INDIVIDUALIZAÇÃO DO FGTS

PRT01

Titular do ofício: Rafael de Azevedo Rezende Salgado
Responsável pelo ofício desde: 01/07/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Tem-se adotado o procedimento de abertura de procedimentos em relação a cada empresa, individualmente, para a individualização do FGTS. Os resultados têm sido importantes, pois promove o contato direto da empresa com o setor responsável pelo processo de individualização. Realizou-se reunião com o coordenador do projeto, Dr. Pacífico Rocha, a fim de solicitar mais agilidade da CEF no atendimento das requisições expedidas, o que se revelou produtivo, pois aumentou a celeridade de resposta da CEF.

2. INDICADORES:

2.1. Percentual de NFs instauradas em relação a empresas indicadas pela Caixa Econômica Federal.

Meta semestral: 20%

Quantidade de empresas indicadas pela CAIXA: 8

Quantidade de NFs instauradas: 8

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 100%

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Foram instaurados 8 (oito) inquéritos civis em semestres anteriores, não tendo sido indicadas novas empresas pela CEF no atual semestre. Os referidos ICs continuam a acompanhar o processo de individualização por empresa, além de 1 (um) PA-Promo, no qual s

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Percentual de NFs instauradas em relação a empresas indicadas pela Caixa Econômica Federal: **pelo menos 40% de NFs instauradas**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
O fornecimento de contatos telefônicos e e-mail do setor responsável da CEF tem contribuído sensivelmente para a celeridade do processo de individualização do FGTS. Ademais, tem-se oficiado diretamente à CEF para que informe ao MPT o andamento dos processos administrativos de individualização em relação a cada empresa, o que é acompanhado pela abertura de inquéritos civis individualizados. Contudo, foi necessário o contato junto ao coordenador do projeto, Dr. Pacífico Rocha, pois estavam ocorrendo atrasos reiterados da CEF no atendimento das requisições do MPT. Após o referido contato, houve melhora significativa no atendimento das requisições do MPT.

PLATAFORMAS DIGITAIS

PRT01

Titular do ofício: Rafael de Azevedo Rezende Salgado
Responsável pelo ofício desde: 01/07/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Destacam-se os ICs em face da Engelink (IC 002747.2021.01.000/9, neste último tendo sido celebrado TAC no mês de dezembro) e MMS (IC 2235.2021.01.00/5), em que se apuram o desvirtuamento da contratação de PJ, utilizando-se plataformas digitais. Criou-se grupo de trabalho para investigar a MMS, que é terceirizada da Via Varejo. A CONAFRET tem atuado, como órgão interveniente, em todas as RTs que envolvem pedido de reconhecimento de vínculo empregatício com empresas que usam plataformas digitais.

2. INDICADORES:

2.1. Percentual de processos analisados em relação à quantidade total.

Meta semestral: 50%

Número total de processos envolvendo as principais plataformas digitais: 316

Número de processos analisados: 160

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 51%

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Há o mesmo padrão nos acordos: reativação do trabalhador na plataforma, com pagamento de dano moral, porém sem reconhecimento de vínculo empregatício. Articulou-se junto ao 2º grau do TRT 1ª para atuação como órgão interveniente em face das plataformas di

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Realizou-se reunião em 13/12/2023, com os integrantes da CONAFRET para tratar sobre os resultados do projeto nacional, bem como debater e traçar estratégias para atuação uniforme no âmbito da regional. Na ocasião, o coordenador informou sobre a continuidade do projeto nacional no próximo biênio e as metas a serem implementadas.

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Percentual de processos analisados em relação à quantidade total: **100% dos processos analisados**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Há o mesmo padrão nos acordos: reativação do trabalhador na plataforma, com pagamento de dano moral, porém sem reconhecimento de vínculo empregatício. Contudo, a maioria dos juízes e o CEJUSC têm homologado os acordos mesmo sem o reconhecimento do vínculo.

O MPT NO COMBATE AOS ATOS ANTISSINDICAIS

PRT01

Titular do ofício: Rogério de Almeida Pinto Guimarães
Responsável pelo ofício desde: 13/10/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Em relação ao 2º Semestre de 2023: a) Relatório de Arquivamento do IC 000171.2023.01.001/5 - 449 em 16/10/2023; b) Audiência Extrajudicial em 26/07/2023 (IC 000171.2023.01.001/5); c) Audiência Extrajudicial em 04/08/2023, IC 000165.2023.01.001/3.

2. INDICADORES:

2.1. Número de ilícitos detectados convertidos em atuação.

Meta semestral: 4 conversões de ilícitos detectados em Notícia de Fato.

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Justificativas em caso de não conformidade quantitativa do indicador ou outras informações pertinentes:
A conversões de ilícitos em NF foram realizadas conforme orientações iniciais do Projeto - a partir das estratégias delineadas no mapa de atuação (n.º 001977.2023). Conforme certidão nº 000963.2023, datada em 20/03/2023, no ano de 2023, foram instauradas as seguintes notícias de fato:
1) NF 000150.2023.01.001/4
2) NF 000152.2023.01.001/7
3) NF 000154.2023.01.001/0
4) NF 000155.2023.01.001/6
5) NF 000156.2023.01.001/2
6) NF 000158.2023.01.001/5
7) NF 000159.2023.01.001/1
8) NF 000162.2023.01.001/4
9) NF 000164.2023.01.001/7
10) NF 000165.2023.01.001/3
11) NF 000167.2023.01.001/6
12) NF 000168.2023.01.001/2
13) NF 000170.2023.01.001/9
14) NF 000171.2023.01.001/5
Também consignada no relatório circunstanciado (n.º 001977.2023), foi determinado no despacho nº 2801.2022, cumprido conforme certidão de 23/06/2022 (nº 001396.2022), a autuação de 3 notícias de fato, quais sejam:
15) 000284.2022.01.001/7
16) 000285.2022.01.001/3
17) 000286.2022.01.001/0

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de ilícitos detectados convertidos em atuação: **pelo menos 16 ilícitos convertidos em atuação**.

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

O MPT NO COMBATE AOS ATOS ANTISSINDICAIS

Justificativas em caso de não conformidade quantitativa do indicador no biênio ou outras informações pertinentes: Não informado

Data de instalação do Ofício Especializado Conalis na regional: 15/10/2021

SINDICALISMO E DIVERSIDADE

PRT01

Titular do ofício: Rogério de Almeida Pinto Guimarães
Responsável pelo ofício desde: 13/10/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

1 - Audiência IC 000046.2023.01.001/4 - 449, em 21/07/2023 2 - Audiência IC 000045.2023.01.001/7 - 449, em 21/07/2023 3 - Audiência IC 000044.2023.01.001/0 - 449, em 09/08/2023

2. INDICADORES:

2.1. Número de audiências extrajudiciais realizadas.

Meta semestral: 4 audiências extrajudiciais.

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 11

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Não

Justificativas em caso de não conformidade quantitativa do indicador ou outras informações pertinentes:
.

Em caso de audiência pública/coletiva, quantas entidades sindicais compareceram no 2º semestre de 2023?
As audiências coletivas foram realizada na primeira parte do projeto - em 2022, conforme orientação inicial do Projeto Sindicalismo e Diversidade.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de audiências extrajudiciais realizadas: **pelo menos 16 audiências realizadas**.

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Em caso de audiência pública/coletiva, quantas entidades sindicais compareceram em todo o biênio?
9 entidades sindicais; 12 entidades representativas da sociedade civil.

Justificativas em caso de não conformidade quantitativa do indicador no biênio ou outras informações pertinentes:
Não informado

Data de instalação do Ofício Especializado Conalis na regional: 15/10/2021

ADEQUAÇÃO DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO NO SISTEMA PRISIONAL

PRT01

Titular do ofício: MARCO ANTONIO COSTA PRADO
Responsável pelo ofício desde: 19/05/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

1º) Inspeção na sede da Fundação Santa Cabrini;
2º) Inspeções conjunta com integrantes do TJRJ ao Instituto Penal Talavera Bruce;
3º) Inspeção conjunta com o GMF/TJRJ no Presídio José Frederico Marques.

2. INDICADORES:

2.1. Quantidade de Inspeções realizadas em Unidades Prisionais.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 3

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
As visitas recorrentes aos institutos penais têm se demonstrado de grande proveito por estimular todo o sistema de administração penitenciária a realizar melhorias no sistema.

2.2. Quantitativo de postos de trabalho de presos inspecionados em oficinas de trabalho.

Meta semestral: 50

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 50

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Inspeções nos postos de trabalho destinados aos apenados em atividade externa na sede da Fundação Santa Cabrini e internamente no Instituto Penal Talavera Bruce e Presídio José Frederico Marques, oportunidades em que foi realizada a conscientização dos envolvidos no sistema penitenciário sobre a necessidade de trabalho para os apenados como forma da efetiva ressocialização.

2.3. Quantitativo de postos de trabalho de Servidores e Terceirizados inspecionados em Unidades Prisionais.

Meta semestral: 50

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 50

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Inspeções nos postos de trabalho dos policiais penais do Instituto Penal Talavera Bruce e Presídio José Frederico Marques.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

ADEQUAÇÃO DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO NO SISTEMA PRISIONAL

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Quantidade de Inspeções realizadas em Unidades Prisionais: **pelo menos 2 inspeções realizadas**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Não informado

SAÚDE NA SAÚDE

PRT01

Titular do ofício: MARCO ANTONIO COSTA PRADO
Responsável pelo ofício desde: 19/05/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

1 – Inspeção no Hospital Salgado Filho;
2 - Inspeção no HEMORIO;
3 – Inspeção Hospital Municipal Souza Aguiar.

2. INDICADORES:

2.1. Número de procedimentos instaurados.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 5

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Instauradas diversas NF's contendo temas afetos ao projeto e distribuídas aos ofícios comuns vinculados à CONAP desta Regional em razão do trabalho cooperativo do núcleo e necessidade de distribuição equânime dos procedimentos.

2.2. Número de inspeções realizadas.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 4

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
A realização de inspeções nas unidades de saúde com o propósito não apenas de verificação das condições de trabalho, mas sobretudo de demonstrar a presença efetiva do MPT e sua participação no processo de melhoria das condições de trabalho no âmbito das unidades de saúde tem contribuído para a melhoria do sistema e, principalmente, na conscientização da necessidade de um local de trabalho seguro e saudável para todos, fomentando as atividades por parte das direções locais.

2.3. Número de requisições e solicitações de documentos junto ao Poder Público, Terceiro Setor, órgãos parceiros etc.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 3

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
A documentação requisitada serviu para ajudar no processo de mapeamento e identificação do quantitativo de unidades de saúde de médio e grande porte, número de colaboradores vinculados a cada uma delas e as entidades

de direção das unidades, dado a multiplicidade de órgãos responsáveis pela administração e execução dos serviços de saúde nesta região.

2.4. Número de audiências e reuniões realizadas - Poder Público, Terceiro Setor, órgãos parceiros etc.

Meta semestral: 2

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 4

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Durante as inspeções foram realizadas audiências com os gestores e diversos integrantes do corpo administrativo das unidades de saúde visitadas com o objetivo de conscientizar e incentivar a cooperação dos atores sociais no trabalho de melhoria das condições de trabalho no âmbito do serviço público de saúde.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de procedimentos instaurados: **pelo menos 2 procedimentos instaurados**;
- Número de inspeções realizadas: **pelo menos 2 inspeções realizadas**;
- Número de requisições e solicitações de documentos junto ao Poder Público, Terceiro Setor, órgãos parceiros etc.: **pelo menos 2 requisições**;
- Número de audiências e reuniões realizadas - Poder Público, Terceiro Setor, órgãos parceiros etc.: **pelo menos 4 audiências e reuniões**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Não informado

MAR A MAR

PRT01

Titular do ofício: Fábio Luiz Mobarak Iglessia
Responsável pelo ofício desde: 26/12/2023

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Três reuniões realizadas em outubro de 2023. A primeira realizada com a CONTTMAF, a FNTTAA e o SINDEXTRAROLL. Esse último é um sindicato que ainda estava em processo de aquisição de personalidade sindical, mas que já detinha personalidade jurídica pelo registro em cartório. As demais reuniões foram realizadas com a participação da federação e do sindicato (em formação).

2. INDICADORES:

2.1. Número de inspeções para verificar condições de meio ambiente do trabalho.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 1

Número do procedimento onde está inserido o Relatório de Inspeção: PA-PROMO 003684.2021.01.000/9; IC 132.2013.000/8;

Foi utilizado o check list fornecido pela Coordenação Nacional? Não

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
A inspeção antecipada foi realizada em 04/04/2023 a fim de verificar o cumprimento do TAC N. 308.2016 firmado nos autos de n. 003331.2012.01.000/8, ainda O. A inspeção fiscalizou, ainda, a regularidade do certificado e da declaração de conformidade da MLC.

2.2. Número de reuniões com a Marinha do Brasil na localidade ou as entidades sindicais de representação dos aquaviários sobre os objetivos da MLC 2006 da OIT.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 3

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Reuniões a CONTTMAF. a FNTTAA e o SINDEXTRAROLL já descritas em tópico anterior deste questionário.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Nas reuniões, foram abordados os temas referentes às ações civis públicas em curso em face das empresas de apoio marítimo e o ACT firmado pela FNTTAA com a empresa TECHNIP (com previsão de escala de embarque de 21 X 21, sem
exceção).
O MPT reafirmou sua posição de que para trabalhadores embarcados em plataformas ou navios que exercerem atividade em jornada de trabalho de 12 X 12 horas, não é possível o elastecimento da escala de embarque prevista na Lei 5.811/72, de 14 X 14 dias.
O tema das reuniões foi referente à duração do trabalho e, portanto, à saúde dos trabalhadores. Há várias ações civis públicas proposta pela federação, elas acompanhadas de perto pelo MPT como órgão interveniente.

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de inspeções para verificar condições de meio ambiente do trabalho: **pelo menos 4 inspeções**;

- Número de reuniões com a Marinha do Brasil na localidade ou as entidades sindicais de representação dos aquaviários sobre os objetivos da MLC 2006 da OIT: **pelo menos 2 reuniões**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Metas cumpridas. As inspeções formam efetivadas todas no primeiro semestre.

PORTOS SEGUROS

PRT01

Titular do ofício: Fábio Luiz Mobarak Iglessia
Responsável pelo ofício desde: 28/12/2023

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Em 06/07/2023 foi realizada uma inspeção em conjunto com os auditores-fiscais do trabalho nas operadoras do porto público;
Em 19/07/2023 foi realizada uma audiência, acompanhada pelo auditor-fiscal do trabalho Gilson di Lucca, para tratar da aplicação das NRs 01 e 29 do MTE;
Foi firmado o termo de ajuste de conduta n. 131.2023, no autos do inquérito civil n. 000262.2021.01.000/6, a partir do desenvolvimento do projeto Portos Seguros no 5º Ofício - Gaet da PRT da 1ª Região

2. INDICADORES:

2.1. Número de inspeções realizadas nos portos públicos e/ou terminais de uso privado com intuito de verificar as condições do meio ambiente do trabalho; OU Número de audiências administrativas para tratar de eventuais irregularidades encontradas em inspeções realizadas em instalações portuárias na qual se verificou as condições do meio ambiente do trabalho e que foi firmado TAC ou ajuizada Ação Civil Pública.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 2

Número do procedimento onde está inserido o Relatório da Inspeção ou a ata da audiência: PA-PROMO 003682.2021.01.000/8; IC 000262.2021.01.000/6;

Foi utilizado o check list fornecido pela Coordenação Nacional? Não

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Os resultados foram proveitosos, proporcionando o diálogo com o setor produtivo e com os fiscais do trabalho, a fim de garantir maior proteção no exercício das atividades de trabalho nas operações portuárias. Inclusive foi firmado o TAC já indicado.

2.2. Número de reuniões realizadas com a Autoridade Portuária, Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO esindicatos dos trabalhadores portuários.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
O relato da audiência com seu objeto já consta da descrição acima. Reunião de 06/07/2023.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

A inspeção foi realizada nas operadoras do porto público, dentre elas a Triunfo Logística;

PORTOS SEGUROS

A audiência de 19/07/2023 teve a participação de todas as operadoras portuárias do Rio de Janeiro, do Órgão Gestor de Mão de Obra do Rio de Janeiro (OGMO-RJ) e da Companhia Docas. Na audiência foi discutida a abertura de cadastro para trabalhadores avulsos e a aplicação das normas de segurança às operações portuárias.
O TAC foi formulado para garantir a inclusão das atividades do trabalho avulso no Programa de Gerenciamento de Riscos – PGR, em conformidade com o
item 29.4 da NR-29 do Ministério do Trabalho e Emprego. Também, foi tratada a questões de fornecimento de EPIs e outras questão relativas a medidas de proteção coletiva.

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de inspeções realizadas nos portos públicos e/ou terminais de uso privado com intuito de verificar as condições do meio ambiente do trabalho: **pelo menos 3 inspeções ou 3 audiências**;

- Número de reuniões realizadas com a Autoridade Portuária, Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários: **pelo menos 2 reuniões**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Todas as metas foi compridas pelo antigo titular do 5º Ofício - Gaet da PRT da 1ª Região

EMPREGABILIDADE LGBTQIA+

PRT01

Titular do ofício: FERNANDA BARBOSA DINIZ
Responsável pelo ofício desde: 01/10/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

1) Elaboração de ACP sobre homofobia no IC 001449.2023.01.000-3 (inquerito tramita junta ao oficio GAET);
2) Interlocução com a UFRJ para reformas necessárias para a criação de uma cozinha definitiva para o projeto TRANSGARÇONNE e acompanhamento da destinação de recursos para esse fim;
3) Participação da PRT1 em evento sobre EMPREGABILIDADE LGBTQIA+ junto ao movimento EM DESCONSTRUÇÃO realizado no Teatro Prio, no Jockey.

2. INDICADORES:

2.1. Realização de ações junto à imprensa, campanha e divulgação de material de conscientização/sensibilização sobre a temática LGBTQIA+.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Várias campanhas sobre a temática também foram realizadas internamente pelo comitê de Diversidade da PRT1

2.2. Participação em reuniões ou eventos realizados por órgãos públicos, entidades e ONG's afetos à temática LGBTQIA+.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Realizado em parceria com o movimento EM DESCONTRUÇÃO

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Foram instauradas as 5 NFs exigidas pelo Projeto: - IC 002008.2022.01.000-0, - IC 003276.2022.01.000-6, - IC 003276.2022.01.000-6, - IC 000469.2023.01.000-2 e - IC 001449.2023.01.000-3

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Realização de ações junto à imprensa, campanha e divulgação de material de conscientização/ sensibilização sobre a temática LGBTQIA+: **pelo menos 2 ações**;

- Participação em reuniões ou eventos realizados por órgãos públicos, entidades e ONG's afetos à temática LGBTQIA+: **pelo menos 2 participações**.

EMPREGABILIDADE LGBTQIA+

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Houve a realização de uma nova turma do Projeto TRANSGAÇONNE em 2023 e o projeto COZINHA E VOZ foi realizado em 2022. Até o momento, 16 pessoas que participaram dessas qualificações foram contratadas.

INCLUSÃO DE JOVENS NEGRAS E NEGROS NO MERCADO DE TRABALHO

PRT01

Titular do ofício: FERNANDA BARBOSA DINIZ
Responsável pelo ofício desde: 01/10/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

1) Execução da segunda turma do projeto CRESCER SEM BARREIRAS, em parceria com a ABRH-RJ ;
2) RODA DE CONVERSA PRESENCIAL COM AS EMPRESAS DO PROJETO: o evento ocorreu no auditório da PRT1 e contou com a presença de cerca de 40 representantes de empresas.
3) PRETONOMIA: Projeto em conjunto com a faculdade de Nutrição da UFRJ (curso de extensão) voltado para a qualificação de profissionais negros na área de gastronomia

2. INDICADORES:

2.1. Número de Audiências Públicas/Coletivas, Seminários, Oficinas, Palestras e/ou Reuniões realizadas em cada regional.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 4

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Todos os eventos que são recorte do projeto foram realizados na PRT1

2.2. Número de pessoas capacitadas em parceria com outras entidades, sistema "S" ou por esforços próprios do MPT, mediante reuniões, palestras, seminários, simpósios, oficinas e outros, de jovens negras e negros, pessoal de RH e Gestores.

Meta semestral: 10

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 36

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
A qualificação ocorreu no PRETONOMIA e CRESCER SEM BARREIRAS

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

1) Participação da PRT1 no AFROPRESENÇA na mesa CRESCER SEM BARREIRAS E CONEXÃO NEGRA. FORMANDO GESTORES ANTIRRACISTAS;
2) Live "O papel do MPT na sociedade: a questão da discriminação no Brasil" pelo CEJUR da PRT1;
3) Live "Jovens Negras e Negros em cargos de Poder" transmitida pela PGT

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de Audiências Públicas/Coletivas, Seminários, Oficinas, Palestras e/ou Reuniões realizadas em cada regional: **pelo menos 2 audiências**;

INCLUSÃO DE JOVENS NEGRAS E NEGROS NO MERCADO DE TRABALHO

- Capacitação em parceria com outras entidades, sistema "S" ou por esforços próprios do MPT, mediante reuniões, palestras, seminários, simpósios, oficinas e outros, de jovens negras e negros, pessoal de RH e Gestores: **pelo menos 40 vagas ofertadas para capacitação**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
A qualificação de 40 jovens foi feita com a oferta de curso de Inglês pela empresa EF e em 2023 houve a qualificação de 36 profissionais nos Projetos PRETONOMIA e CRESCER SEM BARREIRAS

MPT NA ESCOLA

PRT01

Titular do ofício: **Danielle Cramer**
Responsável pelo ofício desde: **28/12/2023**

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

No mês de agosto, foi realizada a cerimônia de entrega da premiação da etapa estadual aos respectivos vencedores de cada categoria.

2. CUMPRIMENTO DAS ETAPAS DO PROJETO REFERENTES AO 2º SEMESTRE DE 2023:

7ª Etapa. Instituição de comissão para avaliação dos trabalhos inscritos na etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.
Etapa cumprida: Sim

Em caso de resposta positiva na 7ª etapa, especificar se houve a participação como julgador(a) de, no mínimo, um(a) criança ou adolescente.
Sim

8ª Etapa. Recebimento das inscrições dos trabalhos na etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.
Etapa cumprida: Sim

9ª Etapa. Divulgação dos trabalhos vencedores da etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.
Etapa cumprida: Sim

10ª Etapa. Inscrição dos trabalhos na etapa nacional do Prêmio MPT na Escola.
Etapa cumprida: Sim

3. INDICADORES:

3.1. Percentual de alunos atingidos, dos matriculados nos 4º e 5º anos de cada município selecionado.

Análise do resultado do indicador:
Os 10 municípios escolhidos atingiram os indicadores estabelecidos. O projeto no ano de 2023 contou com a participação de mais 8 municípios, que, com exceção do Município de Duque de Caxias, todos os demais atingiram as metas determinadas.

Informações detalhadas por município

Município 1
Nome: Rio de Janeiro
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 320277
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 6253 (2%)
Meta de alunos para o município: 1% dos alunos para municípios que tenham mais de 100 mil alunos nos 4º e 5º anos.

Município 2
Nome: São Pedro da Aldeia
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 2440
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 300 (12%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 3

MPT NA ESCOLA

Nome: Campos dos Goytacazes
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 12215
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 1865 (15%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 4
Nome: São João de Meriti
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 6591
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 6106 (93%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 5
Nome: Itaborai
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 5810
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 5271 (91%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 6
Nome: Nova Friburgo
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 3534
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 701 (20%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 7
Nome: Maricá
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 4813
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 1826 (38%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 8
Nome: Cabo Frio
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 5009
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 1459 (29%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 9
Nome: Magé
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 6608
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 6280 (95%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 10
Nome: São Francisco Itabapoana
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 1445
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 1112 (77%)

Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

OBS.: Anexo com informações de outros 8 municípios.

4. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

5. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de municípios escolhidos: pelo menos 20 municípios escolhidos.
- Percentual de alunos atingidos: a) 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos; b) 5% dos alunos para municípios que tenham entre 20 a 100 mil do total de alunos nos 4º e 5º anos; c) 1% dos alunos para municípios que tenham mais de 100 mil alunos nos 4º e 5º anos.

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)?
Sim

Em caso negativo, justifique:
Não se aplica

Comentários sobre o cumprimento das metas:
As metas estabelecidas foram atingidas satisfatoriamente nos Municípios escolhidos.

POLÍTICAS PÚBLICAS

PRT01

Titular do ofício: Danielle Cramer
Responsável pelo ofício desde: 12/28/2023

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

audiências com os municípios de Mesquita e Itaboraí/inspeções nos municípios de Mesquita e Itaboraí/ajuizamento de apcs em face dos municípios de Mesquita e Itaboraí

2. INDICADORES:

2.1. Número de municípios com a atuação do GAET, priorizados aqueles com os piores índices de incidência de trabalho infantil, IDHM e que sejam cofinanciados para execução do AEPETI ou que tenham incidência de trabalho infantil em cadeias produtivas relevantes.

Meta semestral: Implementação total nos 1º e 2º Municípios com conclusão de todas as 7 etapas do projeto.

Número de municípios alcançados em 2023: 2

Número de municípios em que todas as etapas foram cumpridas*: 0
Número de etapas cumpridas no Município 1: 4
Número de etapas cumpridas no Município 2: 4

*Considerando o cumprimento total da etapa 4 (Realização de todas as entrevistas).

Análise do resultado do indicador:
O indicador foi atingido, resultando no ajuizamento de duas ações civis públicas em face de ambos os municípios escolhidos para o projeto em 2023

Informações detalhadas por município

Município 1
Nome: MUNICÍPIO DE ITABORAÍ
Número do PA PROMO instaurado: 0003312.2023.01.000/5
Etapa 01 – Diagnóstico inicial do município: Sim
Etapa 02 – Reunião inicial com parceiros(as) locais: Sim
Etapa 03 – Audiência inicial com município: Sim
Etapa 04 – Visitas e entrevistas técnicas realizadas
CRAS: Sim
CREAS: Não
Conselho Tutelar: Sim
CMDCA: Não
Técnico ou Equipe de referência PETI: Não
SCFV – Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos: Sim
Considerações relevantes sobre as visitas e entrevistas técnicas realizadas:
As visitas aos equipamentos de Itaborai ocorreram em 06.12.2023. Por exiguidade de tempo não foram realizadas visitas ao CMDCA e ao PETI local. O CREAS do município, por sua vez, estava fechado, sem qualquer justificativa.
Etapa 05 – Capacitação da rede de proteção local: Não
Etapa 06 – Audiência final com município: Não
Etapa 07 – Instrumento final formalizado: Ação Civil Pública
Número do instrumento: ACP 0100028-89.2024.5.01.0451

Município 2
Nome: MUNICÍPIO DE MESQUITA

POLÍTICAS PÚBLICAS

Número do PA PROMO instaurado: 003316.2023.01.000/7
Etapa 01 – Diagnóstico inicial do município: Sim
Etapa 02 – Reunião inicial com parceiros(as) locais: Sim
Etapa 03 – Audiência inicial com município: Sim
Etapa 04 – Visitas e entrevistas técnicas realizadas
CRAS: Sim
CREAS: Sim
Conselho Tutelar: Sim
CMDCA: Não
Técnico ou Equipe de referência PETI: Não
SCFV – Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos: Sim
Considerações relevantes sobre as visitas e entrevistas técnicas realizadas:
As visitas nos equipamentos de Mesquita ocorreram em 13.12.2023. Em razão da exiguidade de tempo, não foram visitados o CMDCA e o PETI locais
Etapa 05 – Capacitação da rede de proteção local: Não
Etapa 06 – Audiência final com município: Não
Etapa 07 – Instrumento final formalizado: Ação Civil Pública
Número do instrumento: ACP 0100026-30.2024.5.01.0222

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

Número de municípios com a atuação do GAET, priorizados aqueles com os piores índices de incidência de trabalho infantil, IDHM e que sejam cofinanciados para execução do AEPETI ou que tenham incidência de trabalho infantil em cadeias produtivas relevantes: pelo menos 4 municípios com todas as etapas concluídas.

As 7 (sete) etapas foram cumpridas em pelo menos 4 municípios? Não

Em caso negativo, justifique: Não foi possível implementar as 7 (sete) etapas em relação aos municípios escolhidos em 2023, uma vez que essa procuradora assumiu a titularidade do GAET apenas em novembro de 2023, sem tempo hábil para a realização de audiência final com os municípios

Informe o nome de todos os Municípios alcançados no biênio (2022/2023) e os respectivos PA-PROMOs, número de TACs e ACPs.
MUNICÍPIO DO RIO DE JANEIRO - PA/PROMO 003685.2021.01.000/4 - ACP nº 0101251-06.2023.5.01.0001 MUNICÍPIO DE DUQUE DE CAXIAS - PA/PROMO 003993.2021.01.000/1 - ACP 0101484-73.2023.5.01.204 MUNICÍPIO DE ITABORAÍ - PA/PROMO 003312.2023.01.000/5 - ACP 0100028-89.2024.5.01.0451 MUNICÍPIO DE MESQUITA - PA/PROMO 003316.2023.01.000/7 - ACP 0100026-30.2024.5.01.0222 MUNIC

Comentários sobre o cumprimento das metas:
A despeito da não realização de todas as etapas do projeto em 2023, as metas propostas pela coordinfancia foram atingidas, resultando no ajuizamento de 4 (quatro) ações civis públicas em face dos municípios escolhidos

PROJETO REGIONAL

PRT 1 Segurança e Saúde nas Escolas

Responsável pelo preenchimento: **Danielle Cramer**

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Visitas a alguns dos municípios aderentes ao projeto/implementação do concurso "Cipa nas Escolas".

2. INDICADORES:

2.1. Percentual de municípios inscritos visitados.

Meta semestral: 60%

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 7

Análise do resultado do indicador:
Foram realizadas no segundo semestre visitas aos municípios de Cabo Frio, Rio das Ostras, São Pedro da Aldeia, Rio de Janeiro, Campos dos Goytacazes, Itaboraí e Mesquita, equivalentes em 60% dos municípios aderentes ao Projeto em 2023.

2.2. Número de audiências coletivas realizadas no âmbito do projeto.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 1

Análise do resultado do indicador:
Foi realizada uma audiência coletiva no segundo semestre, de forma telepresencial, com os municípios aderentes ao projeto em 2023.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado.

Procuradoria Regional do Trabalho da 2ª Região

Ofícios Instalados:

- Codemat
- Conaete
- Conafret
- Conalis
- Conap
- Conatpa
- Coordigualdade
- Coordinfância

FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

PRT02

Titular do ofício: PATRICK MAIA MERÍSIO
Responsável pelo ofício desde: 15/12/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

O MPT/PRT 2ª Região foi pioneiro no sentido de buscar hospitais públicos e privados do Município de SP para regularizar notificações CAT e SINAN
Realização de atividade de treinamento e de excelência no CRST SANTOS
Planejamento de atividades e cronograma em comum acordo com a SMS/COVISA/DVISAT e CRSTs do município de SP, em especial neste semestre o CRST LAPA

2. INDICADORES:

2.1. Número de Municípios alcançados em reuniões técnicas com os municípios considerados silenciosos ou que não atinjam as metas de notificação estabelecidas pelo Ministério da Saúde no ano anterior e/ou Número de unidades de saúde alcançadas em reuniões técnicas.

Meta semestral: 5

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 5

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Hospitais públicos no Município de SP foram ouvidos em reunião com MPT e foram apresentadas muitas dificuldades no fluxograma CAT-SINAN, mas várias delas comprovaram a devida adequação e houve maior interação entre os órgãos pertinentes da SMS-SP

2.2. Número de recomendações expedidas para os municípios silenciosos ou que não atinjam as metas de notificação estabelecidas pelo Ministério da Saúde ou com os menores índices de notificação no SINAN no ano anterior para realizar as notificações no SINAN.

Meta semestral: 5

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 5

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
A questão da notificação CAT e SINAN deveria ser melhor trabalhada neste projeto, não apenas como estatística (como diz Albert Camus em A Peste, a única coisa que nos resta é a contabilidade dos mortos), mas sim como geradora de ações de saúde, seja no sentido preventivo, seja no corretivo, eliminando a lógica errônea de "tentativa e erro", que no final contraria os princípios da prevenção e precaução. No caso deste ofício, iniciou-se por exemplo tentativa de convencimento junto ao HCUSP para que trabalhadores de aplicativos digitais recebam uma melhor orientação, tratamento e diagnóstico.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

A SMS/COVISA/DVISAT e CRSTs do Município de SP, no entendimento deste Procurador, precisam de mais reconhecimento e apoio do Ministério da Saúde, dada a excelência e pioneirismo de várias de suas atividades, que depois são replicadas em todo o país.

FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de Municípios alcançados em reuniões técnicas com os municípios considerados silenciosos ou que não atinjam as metas de notificação estabelecidas pelo Ministério da Saúde no ano anterior e/ou Número de unidades de saúde alcançadas em reuniões técnicas: **pelo menos 20 municípios ou 20 unidades de saúde**;

- Número de recomendações expedidas para os municípios silenciosos ou que não atinjam as metas de notificação estabelecidas pelo Ministério da Saúde ou com os menores índices de notificação no SINAN no ano anterior para realizar as notificações no SINAN: **pelo menos 20 recomendações expedidas**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Já foram tecidos os comentários em campos anteriores, mas o mais importante é a comprovação da adequação de vários hospitais públicos

PROMOÇÃO DA REGULARIDADE DAS NOTIFICAÇÕES DE ACIDENTES DO TRABALHO

PRT02

Titular do ofício: PATRICK MAIA MERÍSIO
Responsável pelo ofício desde: 15/12/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Organização de estrutura de notificação CAT e SINAN em hospitais públicas e privados
Reuniões e planejamento de cronograma de atividades com a SMS/DVISAT e CRSTs do município de São Paulo em 2024.
Comprovação de adequação de notificação CAT por hospitais públicos e privados do município de SP
Parceria institucional com a SRTE/SEGUR (inspeção do trabalho) para inspeção de grandes empresas em termos de notificação CAT com ótimos resultados

2. INDICADORES:

2.1. Número de recomendações expedidas para as empresas realizarem as notificações de CAT e SINAN.

Meta semestral: 12 recomendações / semestre / ofício.

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 12 recomendações

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Conforme anotado anteriormente, este Ofício optou por priorizar hospitais, o que já começa a gerar resultados positivos. Houve também a celebração de um TAC neste semestre por empresa de transporte coletivo.

2.2. Número de audiências ou reuniões coletivas realizadas com empresas sobre o tema notificações compulsórias nos sistemas de saúde (SINAN) e emissão de Comunicação de Acidente do Trabalho - CAT.

Meta semestral: 1 audiência ou reunião que abranja, no mínimo, 12 empresas / semestre / ofício (deverão ser selecionadas as maiores empresas do Estado em número de empregados ou as que possuam maiores índices de subnotificação).

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Resultado positivo, principalmente em relação a hospitais. O sujeito que tem dificultado severamente, na compreensão deste Procurador, a efetivação de obrigações previdenciárias é o próprio INSS, o que deveria gerar uma ação nacional pela Gerência deste Projeto, no entendimento deste Procurador, e se coloca à disposição para auxiliar no que for necessário. Atuar em face do INSS já está atrasado.

2.3. Número de Notícias de Fato autuadas em face das empresas com maiores índices de subnotificação de acidentes e doenças relacionados ao trabalho.

Meta semestral: 2 NF´s / semestre / ofício.

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Foram realizadas inúmeras audiências, seja com empresas, com CRST, sindicatos, trabalhistas, feitas inúmeras pesquisas (planilhas, jurisprudência etc) e celebrado 1 (um) termo de compromisso no último semestre, já tendo havido resolutividade em 3 (três) inquéritos do acervo de 10 (dez) inquéritos dos anos de 2022 e 2023, permanecendo, nesta data, 7 (sete) inquéritos.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

No entendimento deste Procurador, deve haver aperfeiçoamento das atividades deste GAET, e em eventual ação civil pública não considerar apenas a notificação de CAT, mas sim um universo conexo de obrigações ambientais trabalhistas, considerando a jurisprudência plenamente majoritária do TRT2. Não podemos ficar no argumento de "tentativa e erro", mas sim agir com base na prevenção e precaução. O Trabalhador não é cobaia.

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de recomendações expedidas para as empresas realizarem as notificações de CAT e SINAN: **pelo menos 48 recomendações expedidas**;

- Número de audiências ou reuniões coletivas realizadas com empresas sobre o tema notificações compulsórias nos sistemas de saúde (SINAN) e emissão de Comunicação de Acidente do Trabalho - CAT: **pelo menos 4 audiências realizadas**;

- Número de Notícias de Fato autuadas em face das empresas com maiores índices de subnotificação de acidentes e doenças relacionados ao trabalho: **pelo menos 8 NFs autuadas**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Foram realizadas todas as metas na forma do projeto. Muitas empresas trazem comentários importantes, por exemplo, deveria haver um sistema pelo qual a notificação CAT e SINAN já fosse realizada em único ato, de forma a simplificar rotinas administrativas, o que considero bem razoável,

CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA

PRT02

Titular do ofício: Andréa Tertuliano de Oliveira
Responsável pelo ofício desde: 15/12/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Realização de seminário público com convocação de todas as prefeituras de atribuição da Regional para informar e capacitar acerca do combate ao trabalho escravo e tráfico de pessoas. Houve 144 inscritos, com participação efetiva de 122 pessoas.

2. INDICADORES:

2.1. Quantidade de pessoas capacitadas/atingidas.

Meta semestral: 100

Resultado obtido no semestre 2º semestre de 2023: 122

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
objetivo atingido

2.2. Quantidade de reuniões e audiências realizadas.

Meta semestral: 2

Resultado obtido no semestre 2º semestre de 2023: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
houve vários contatos formais e informais para viabilizar a realização do seminário público, mas que não foram inseridas como reunião no MPT digital

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Quantidade de pessoas capacitadas: **pelo menos 200 pessoas capacitadas**;
- Quantidade de reuniões e audiências realizadas: **pelo menos 15 audiências/reuniões realizadas**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
foram capacitadas 279 pessoas (122 no seminário, 27 em Cubatão, 72 em Cajamar, 5 em Itaquaquecetuba, 14 em Osasco e 39 em Guarulhos)

LIBERDADE NO AR

PRT02

Titular do ofício: Andréa Tertuliano de Oliveira
Responsável pelo ofício desde: 15/12/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Finalização de acordo com empresa de mídia (JCDecaux) para veiculação gratuita de campanhas de esclarecimento e combate ao tráfico de pessoas; iluminação da sede da PRT2 no mês de julho de 2023, na cor azul, para conscientização do público em geral acerca da temática; veiculação de mídias nos aeroportos de Congonhas e Guarulhos durante o mês de julho de campanhas de conscientização e combate ao tráfico de pessoas

2. INDICADORES:

2.1. Quantidade de parceiros que aderiram ao projeto e/ou apoiaram suas ações (reprodução de materiais, notícias em sites ou redes sociais etc.)

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 3

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
permanece o apoio dos aeroportos de Congonhas e Guarulhos e a empresa JCDecaux aderiu ao projeto

2.2. Quantidade de pessoas atingidas pelas ações de divulgação da campanha nos espaços destinatários - aeroportos, rodoviárias e portos e/ou outros canais de veiculação (número mensurado pela métrica da Infraero - por semestre, 10% dos passageiros que circulam em aeroportos são atingidos pelos materiais difundidos no aeroporto. Métrica replicada para as rodoviárias)

Meta semestral: 10

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 356700

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
o aeroporto de Guarulhos informou que tem público diário de passageiros de 123.000 pessoas. Tendo em vista que a campanha ocorreu por 29 dias, a quantidade de passageiros atinge 3.567.000 pessoas no período, sendo certo que 10% desse quantitativo representa 356.700 pessoas atingidas pelo projeto. O aeroporto de Congonhas, devido à alteração de concessionária, não informou formalmente o nº de passageiros diários, a fim de viabilizar o cálculo total nos aeroportos participantes do projeto.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Quantidade de parceiros que aderiram ao projeto e/ou apoiaram suas ações (reprodução de materiais, notícias em sites ou redes sociais etc.): **pelo menos 2 parceiros**;

LIBERDADE NO AR

- Quantidade de pessoas atingidas pelas ações de divulgação da campanha nos espaços destinatários - aeroportos, rodoviárias e portos e/ou outros canais de veiculação (número mensurado pela métrica da Infraero - por semestre, 10% dos passageiros que circulam em aeroportos são atingidos pelos materiais difundidos no aeroporto. Métrica replicada para as rodoviárias: **pelo menos 10 % dos passageiros que circulam em aeroportos**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
o valor refere-se apenas ao aeroporto de Guarulhos; pode-se inferir que o nº total de passageiros impactados pelo projeto seja ao menos 20% maior (devido à veiculação em Congonhas, não mensurado)

INDIVIDUALIZAÇÃO DO FGTS

PRT02

Titular do ofício: RODRIGO BARBOSA DE CASTILHO
Responsável pelo ofício desde: 15/04/2019

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

1 empresa regularizou sua situação junto a CEF em relação à individualização do FGTS, totalizando valor de R$ 148.118,47 (HOSPITAL ALEMÃO OSWALDO CRUZ - IC 1881.2022), beneficiando 441 trabalhadores
13 empresas foram intimadas para apresentação de documentos

2. INDICADORES:

2.1. Percentual de NFs instauradas em relação a empresas indicadas pela Caixa Econômica Federal.

Meta semestral: 20%

Quantidade de empresas indicadas pela CAIXA: 28

Quantidade de NFs instauradas: 28

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 100%

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
100% da meta alcançada já no ano de 2022

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Empresas que já concluíram a individualização: 15
· 1791/22: VIDA SERV SANEAMENTO E SERV EIRELI ME. Número de trabalhadores: 142. Valor: R$ 5.016,45.
· 1904/22: FIELDCORE SERVICE SOLUTIONS INTERNATIONAL SERVICOS DE ENERGIA LTDA. Número de trabalhadores: 303. Valor: R$ 338.778,47.
· 1884/22: TUPY S/A. Número de trabalhadores: não informado. Valor: R$ 10.133,32.
· 1895/22: RÁPIDO SÃO PAULO TRANSPORTES E SERVIÇOS LTDA. Número de trabalhadores: 5. Valor: R$ 3.100,47.
· 1877/22: ESTRATÉGIA CONCURSOS SA. Número de trabalhadores: 20. Valor: R$ 69.797,83.
· 1897/22: BARDELLA S/A INDÚSTRIAS MECÂNICAS EM RECUPERAÇÃO JUDICIAL. Número de trabalhadores: não informado. Valor: 1.398.913,42.
· 1876/22: OMEGA GERAÇÃO S/A. Número de trabalhadores: 75. Valor: 55.438,78.
· 1902/22: VCI VANGUARD CONFECÇÕES IMPORTADAS S/A (ARAMIS). Número de trabalhadores: não informado. Valor: 2.204,30.
· 1973/22: ARIM COMPONENTES S/A. Número de trabalhadores: 5. Valor: 137.010,05.
· 1903/22: TEGRA ENGENHARIA S/A. Número de trabalhadores: não informado. Valor: 139.270,57.
· 1906/2022: SPDM ASSOCIAÇÃO PAULISTA PARA O DESENVOLVIMENTO DA MEDICINA e outros. Número de trabalhadores: 72. Valor: 52.374,22.
· 1883.2022: RENOVADORA DE PNEUS OK LIMITADA EPP. Número de trabalhadores: não informado. Valor: 258.183,64.
· 1896.2022: CIA DE SANEAMENTO BÁSICO DO ESTADO DE SÃO PAULO. Número de trabalhadores: não informado. Valor: 6.391,75 (arquivado em junho /2023).
· 1881.2022: HOSPITAL ALEMÃO OSWALDO CRUZ. Número de trabalhadores: 441. Valor: R$ 382.159,81 (arquivado em 09/11/2023)
· 1879.2022: CERVEJARIAS KAISER BRASIL SA. Número de trabalhadores: não informado. Valor: R$ 148.118,47 (arquivado em janeiro/2024).

INDIVIDUALIZAÇÃO DO FGTS

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Percentual de NFs instauradas em relação a empresas indicadas pela Caixa Econômica Federal: **pelo menos 40% de NFs instauradas**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
15 empresas já regularizaram sua situação - 13 empresas ainda se encontram em processo de regularização

PLATAFORMAS DIGITAIS

PRT02

Titular do ofício: RODRIGO BARBOSA DE CASTILHO
Responsável pelo ofício desde: 15/04/2019

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

1) Audiência Judicial no caso UBER Jurimetria (ACP 001053194.2023.5.03.0111) na 32ª VT de Belo Horizonte
2) Capacitador no Curso de Aperfeiçoamento "O trabalho via plataformas digitais: técnicas de investigação e estratégias de atuação" promovido pela ESMPU
3) Análise pormenorizada de 986 processos judiciais com elaboração de planilha descritiva individualizada por empresa (UBER, IFOOD , 99 TECNOLOGIA, RAPPI, LOGGI , L4B, CABIFY, LALAMOVE, RAPPI, PARAFUZO, LEVOO e IXIA).

2. INDICADORES:

2.1. Percentual de processos analisados em relação à quantidade total.

Meta semestral: 50%

Número total de processos envolvendo as principais plataformas digitais: 986

Número de processos analisados: 986

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 100%

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
100% dos processos envolvendo todas as empresas de aplicativos indicadas pela CONAFRET foram individualmente analisados e constam das 12 planilhas já enviadas à Coordenação Nacional.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

1) UBER (PGEA 20.02.0200.0002008/2023-29) = 528 processos
2) IFOOD (PGEA 20.02.0200.0002780/2023-40) = 75 processos
3) 99 TECNOLOGIA (PGEA 20.02.0200.0002682/2023-67) = 319 processos
4) RAPPI (PGEA 20.02.0200.0002837/2023-53) = 21 processos
5) LOGGI (PGEA 20.02.0200.0002838/2023-26) = 19 processos
6) L4B (PGEA 20.02.0200.0002839/2023-96) = 9 processos
7) CABIFY (PGEA 20.02.0200.0002840/2023-69) = 5 processos
8) LALAMOVE (PGEA 20.02.0200.0002841/2023-42) = 4 processos
9) RAPPI (PGEA 20.02.0200.0002842/2023-15) = 3 processos
10) PARAFUZO (PGEA 20.02.0200.0002843/2023-85) = 1 processo
11) LEVOO (PGEA 20.02.0200.0002844/2023-58) = 1 processo
12) IXIA (PGEA 20.02.0200.0002845/2023-31) = 1 processo
Elaboração de planilha descritiva com todos os 986 processos judiciais em trâmite no Tribunal Regional do Trabalho da 2ª Região (2ª instância) de cada uma das empresas com (i) valor da causa, (ii) data de distribuição do TRT2, (iii) resultado da sentença, (iv) órgão julgador no TRT2, (v) data de julgamento, (vi) resultado da sessão de julgamento, (vii) proposta de acordo, (viii) acordo celebrado, (ix) valor do acordo, (x) órgão homologador do acordo e (xi) existência ou não de vínculo de emprego.

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

PLATAFORMAS DIGITAIS

- Percentual de processos analisados em relação à quantidade total: **100% dos processos analisados**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
As metas foram integralmente cumpridas em sua totalidade, somando 986 processos judiciais analisadas individualmente com elaboração de 12 planilhas descritivas.

O MPT NO COMBATE AOS ATOS ANTISSINDICAIS

PRT02

Titular do ofício: Bernardo Leôncio Moura Coelho
Responsável pelo ofício desde: 27/12/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Contatos com entidades sindicais; realização de palestras em sindicatos e instituições públicas.

2. INDICADORES:

2.1. Número de ilícitos detectados convertidos em atuação.

Meta semestral: 4 conversões de ilícitos detectados em Notícia de Fato.

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 19

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Não

Justificativas em caso de não conformidade quantitativa do indicador ou outras informações pertinentes:
Após o reenquadramento do objeto do projeto nacional foi possível o atingimento das metas bianuais.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de ilícitos detectados convertidos em atuação: **pelo menos 16 ilícitos convertidos em atuação**.

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Justificativas em caso de não conformidade quantitativa do indicador no biênio ou outras informações pertinentes:
Houve o atingimento integral da meta bianual.

Data de instalação do Ofício Especializado Conalis na regional: 27/12/2021

SINDICALISMO E DIVERSIDADE

PRT02

Titular do ofício: Bernardo Leôncio Moura Coelho
Responsável pelo ofício desde: 30/09/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Palestras que atingiram um número muito grande de entidades sindicais

2. INDICADORES:

2.1. Número de audiências extrajudiciais realizadas.

Meta semestral: 4 audiências extrajudiciais.

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 5

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Não

Justificativas em caso de não conformidade quantitativa do indicador ou outras informações pertinentes:
Foram realizadas 5 reuniões com entidades sindicais e 3 palestras com alcance de diversas entidade sindicais, realizadas em Colóquio Sindical (06/10/2023), Semana Nacional de Negociação Coletiva (30/11/2023) e Simpósio de Direito Sindical (01/12/2023)

Em caso de audiência pública/coletiva, quantas entidades sindicais compareceram no 2º semestre de 2023?
As palestras foram realizadas em uma entidade sindical, com participação de outras entidades sindicais; a palestra no Ministério do Trabalho e Previdência foi totalmente voltada para sindicatos profissionais e patronais, e a palestra na Comissão de Direit

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de audiências extrajudiciais realizadas: **pelo menos 16 audiências realizadas**.

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Em caso de audiência pública/coletiva, quantas entidades sindicais compareceram em todo o biênio?
As palestras foram realizadas fora do MPT mas que contaram com, aproximadamente, umas 20 (vinte) entidades sindicais, onde foram explanados os projetos nacionais da Conalis.

Justificativas em caso de não conformidade quantitativa do indicador no biênio ou outras informações pertinentes:
Houve o atendimento das metas estipuladas no Projeto Sindicalismo e Diversidade, ressaltando apenas que, no âmbito da PRT2, já tínhamos, antes da execução do projeto, mais de 30 (trinta) ações judiciais em face do objeto do projeto, se incluindo ACPs e AAs. Desta forma, quase todas as entidades sindicais que faziam uso das cláusulas com redução da base de cálculo das cotas, já tinham sido notificadas

Data de instalação do Ofício Especializado Conalis na regional: 30/09/2021

ADEQUAÇÃO DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO NO SISTEMA PRISIONAL

PRT02

Titular do ofício: MARCELO FREIRE SAMPAIO COSTA
Responsável pelo ofício desde: 13/03/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

1. INSPEÇÕES NO SISTEMA PRISIONAL; 2. REQUISIÇÕES FEITAS A ENTES PÚBLICOS PARA TRATAR DA QUESTÃO PRISIONAL; 3. PRODUÇÃO DE RELATÓRIO TÉCNICO PERICIAL EM RAZÃO DE INSPEÇÕES REALIZADAS

2. INDICADORES:

2.1. Quantidade de Inspeções realizadas em Unidades Prisionais.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
REALIZAÇÃO DE DUAS INSPEÇÕES NO SEGUNDO SEMESTRE, TENDO EM VISTA QUE NO PRIMEIRO SEMESTRE DE 2023 NÃO FOI POSSÍVEL CUMPRIR A META EXIGIDA, DAÍ O CUMPRIMENTO EM DOBRO. NO DIA 04 DE SETEMBR0 DE 2023 FORAM REALIZADAS INSPEÇÕES no Centro de Progressão Penitenciária de Campinas e no Centro de Progressão Penitenciária de Hortolândia. PA-PROMO 001842.2020.02.000/0 (Doc n.º 325349.2023)

2.2. Quantitativo de postos de trabalho de presos inspecionados em oficinas de trabalho.

Meta semestral: 50

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 230

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
NAS DUAS INSPEÇÕES REALIZADAS NO MÊS DE SETEMBRO FORAM ANALISADOS DUZENTOS E TRINTA POSTOS DE TRABALHO (CPP Campinas - 80 trabalhadores; - CPP Hortolândia - 150 trabalhadores), TENDO EM VISTA QUE NÃO FOI POSSÍVEL CUMPRIR A META DO PRIMEIRO SEMESTRE DE 2023, DAÍ A CUMPRIMENTO NO SEGUNDO SEMESTRE DAS METAS DE TODO O ANO DE 2023. VIDE PA-PROMO 001842.2020.02.000/0 (Doc n.º 325349.2023). PORTANTO, AS METAS DO PRIMEIRO E SEGUNDO SEMESTRE DE 2023 FORAM INTEGRALMENTE CUMPRIDAS.

2.3. Quantitativo de postos de trabalho de Servidores e Terceirizados inspecionados em Unidades Prisionais.

Meta semestral: 50

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 143

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
REALIZAÇÃO DE DUAS INSPEÇÕES AO LONGO DO SEGUNDO SEMESTRE, TENDO EM VISTA QUE NÃO FOI POSSÍVEL CUMPRIR A META DO PRIMEIRO SEMESTRE DE 2023. FORAM ANALISADOS 143 POSTOS DE SERVIDORES E TERCEIRIZADOS (CPP Campinas - 92 postos de trabalho, CPP Hortolândia - 51 postos de trabalho). VIDE PA-PROMO

2687.2020.02.000/6 (Doc n.º 317746.2023). PORTANTO, AS METAS DO PRIMEIRO E SEGUNDO SEMESTRE DE 2023 FORAM INTEGRALMENTE CUMPRIDAS

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Quantidade de Inspeções realizadas em Unidades Prisionais: **pelo menos 2 inspeções realizadas**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:

CONFORME JÁ REGISTRADO AO LONGO DO RELATO, NO SEGUNDO SEMESTRE DE 2023 FORAM REALIZADAS DUAS INSPEÇÕES PRISIONAIS, VISANDO O CUMPRIMENTO DAS METAS DO PRIMEIRO E DO SEGUNDO SEMESTRE DE 2023. CONFERIR RELATO TÉCNICO PERICIAL JUNTADO NO PA-PROMO 002687.2020.02.000/6.

SAÚDE NA SAÚDE

PRT02

Titular do ofício: MARCELO FREIRE SAMPAIO COSTA
Responsável pelo ofício desde: 13/03/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

1. Acompanhamento, em razão de atuação articulada com MP estadual e Corpo de Bombeiros, da adequação de MAT, com expedições de AVCB, de centenas de empresas. 2. Acompanhamento, em razão da expedição de dezenas de RECOMENDAÇÕES em conjunto com Coordinfância, da observância de cota de aprendizagem nos contratos a serem realizados pela administração pública. 3. instauração de PROMO voltada à inclusão social de catadores

2. INDICADORES:

2.1. Número de procedimentos instaurados.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
- NF 007155.2023.02.000/6 em face da ASSOCIAÇÃO FILANTRÓPICA
NOVA ESPERANÇA. META DO SEMESTRE INTEGRALMENTE CUMPRIDA

2.2. Número de inspeções realizadas.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
- PA-PROMO 003454.2022.02.000/8: INSPEÇÃO no Hospital Geral do Itaim Paulista - Av. Marechal Tito, 6035, Itaim Paulista, realizada em 06/11/2023. META INTEGRALMENTE CUMPRIDA.

2.3. Número de requisições e solicitações de documentos junto ao Poder Público, Terceiro Setor, órgãos parceiros etc.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 4

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
EXEMPLOS DE REQUISIÇÕES REALIZADAS: PA-PROMO 003455.2022.02.000/3, PA-PROMO004438.2022.02.000/5, PAPROMO004440.2022.02.000/8 e PA-PROMO004441.2022.02.000/3. META INTEGRALMENTE SUPERADA.

2.4. Número de audiências e reuniões realizadas - Poder Público, Terceiro Setor, órgãos parceiros etc.

SAÚDE NA SAÚDE

Meta semestral: 2

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
1. audiência realizada em 02/08/2023 com a CASA DE SAÚDE SANTA MARCELINA - PA-PROMO 004438.2022.02.000/5; - audiência realizada em 29/11/2023 com o INSTITUTO DE RESPONSABILIDADE SOCIAL SÍRIO LIBANÊS - PA-PROMO 004437.2022.02.000/0. META INTEGRALMENTE CUMPRIDA.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de procedimentos instaurados: **pelo menos 2 procedimentos instaurados**;
- Número de inspeções realizadas: **pelo menos 2 inspeções realizadas**;
- Número de requisições e solicitações de documentos junto ao Poder Público, Terceiro Setor, órgãos parceiros etc.: **pelo menos 2 requisições**;
- Número de audiências e reuniões realizadas - Poder Público, Terceiro Setor, órgãos parceiros etc.: **pelo menos 4 audiências e reuniões**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
AS METAS DO PROJETO FORAM INTEGRALMENTE CUMPRIDAS, CONFORME RELATÓRIOS APRESENTADOS; 1o E 2o SEMESTRE. AINDA QUE O PROJETO TENHA SIDO DESATIVADO, OS PROMOS INSTAURADOS CONTINUARÃO A SER FISCALIZADOS NO ÂMBITO DO GAET-CONAP

MAR A MAR

PRT02

Titular do ofício: Miron Tafuri Queiroz
Responsável pelo ofício desde: 19/12/2023

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

1. Reunião com a Capitania dos Portos/SP, em 04/09/2023, visando à celebração de ACT regional e de cronograma de inspeções conjuntas em navios no Porto de Santos.
2. Reunião com a Marinha do Brasil - Estado Maior da Armada, em 31/10/2023 visando a estreitar cooperação interinstitucional de apoio da Marinha ao GAET da PRT 2, na execução de seus projetos, dentre os quais o "Mar a Mar".
3. Inspeção no Porto de Santos em 5/12/2023, no navio TUJU ARROW, IMO 9443920, com aplicação de check list.

2. INDICADORES:

2.1. Número de inspeções para verificar condições de meio ambiente do trabalho.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 1

Número do procedimento onde está inserido o Relatório de Inspeção: PA-PROMO 000448.2021.02.003/0

Foi utilizado o check list fornecido pela Coordenação Nacional? Sim

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
A meta para o indicador foi integralmente alcançada, com aplicação, inclusive, do check list elaborado pela Coordenação Nacional.

2.2. Número de reuniões com a Marinha do Brasil na localidade ou as entidades sindicais de representação dos aquaviários sobre os objetivos da MLC 2006 da OIT.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
A meta foi integralmente alcançada tendo sido realizadas 2 (duas) reuniões com a Marinha, a primeira, com a Capitania do Portos de Santos e a segunda, com o Estado Maior da Armada.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de inspeções para verificar condições de meio ambiente do trabalho: **pelo menos 4 inspeções**;

- Número de reuniões com a Marinha do Brasil na localidade ou as entidades sindicais de representação dos aquaviários sobre os objetivos da MLC 2006 da OIT: **pelo menos 2 reuniões**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
As diretrizes e metas estabelecidas para o projeto foram integralmente observadas na execução do Projeto, pelo GAET da PRT 2ª Região, durante o biênio.

PORTOS SEGUROS

PRT02

Titular do ofício: Miron Tafuri Queiroz
Responsável pelo ofício desde: 19/12/2023

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

1. Assinatura do Termo de Ajustamento de Conduta nº 185/2023 (NF 005631.2023.02.000/1), com a Autoridade Portuária de Santos.
2. Reunião com a Marinha do Brasil - Estado Maior da Armada, em 31/10/2023 visando a estreitar cooperação interinstitucional de apoio da Marinha ao GAET da PRT 2ª Região, na execução de seus projetos, dentre os quais o Projeto Portos Seguros.
3. Inspeção no Porto de Santos em 5/12/2023, visando à instrução da ACP nº 1000944-20.2023.5.02.0447 e IC 000512.2021.02.003/9.

2. INDICADORES:

2.1. Número de inspeções realizadas nos portos públicos e/ou terminais de uso privado com intuito de verificar as condições do meio ambiente do trabalho; OU Número de audiências administrativas para tratar de eventuais irregularidades encontradas em inspeções realizadas em instalações portuárias na qual se verificou as condições do meio ambiente do trabalho e que foi firmado TAC ou ajuizada Ação Civil Pública.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 1

Número do procedimento onde está inserido o Relatório da Inspeção ou a ata da audiência: PAJ nº 007430.2023.02.000/8 (ACP nº 1000944-20.2023.5.02.0447)

Foi utilizado o check list fornecido pela Coordenação Nacional? Não

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
A meta do indicador foi integralmente alcançado.

2.2. Número de reuniões realizadas com a Autoridade Portuária, Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO esindicatos dos trabalhadores portuários.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
O indicador foi integralmente alcançado, tendo sido realizada reunião com o OGMO/Santos antes da inspeção realizada em 15/12/2023, bem como reunião com a Marinha em 31/10/2023.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

PORTOS SEGUROS

Metas dos indicadores:

- Número de inspeções realizadas nos portos públicos e/ou terminais de uso privado com intuito de verificar as condições do meio ambiente do trabalho: **pelo menos 3 inspeções ou 3 audiências**;

- Número de reuniões realizadas com a Autoridade Portuária, Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários: **pelo menos 2 reuniões**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
As diretrizes e metas foram integralmente cumpridas em todos os semestres.

EMPREGABILIDADE LGBTQIA+

PRT02

Titular do ofício: Valdirene Assis
Responsável pelo ofício desde: 30/09/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Participação das discussões de revisão do projeto nacional, para apresentação de plano de prorrogação e das deliberações ocorridas na reunião nacional da Coordigualdade que aprovou a prorrogação do projeto, em 23/11/2023.

2. INDICADORES:

2.1. Realização de ações junto à imprensa, campanha e divulgação de material de conscientização/sensibilização sobre a temática LGBTQIA+.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
O Projeto Empregabilidade LGBTQIA+ encerrou-se, em agosto/23. No grupo de WhatsApp do projeto, ocorreram discussões sobre a prorrogação (resultado 1). Na data de 23/11/2023, em reunião nacional da Coordigualdade, deu-se a discussão do plano de trabalho da proposta de prorrogação do projeto, que findou com a aprovação do projeto, que passou a denominar-se Empregabilidade LGBTQIAPN+: Políticas Públicas, Empresas e Direitos Humanos (resultado 2).

2.2. Participação em reuniões ou eventos realizados por órgãos públicos, entidades e ONG's afetos à temática LGBTQIA+.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
O Projeto Empregabilidade LGBTQIA+ encerrou-se, em agosto/23. No grupo de WhatsApp do projeto, ocorreram discussões sobre a prorrogação. Na data de 23/11/2023, em reunião nacional da Coordigualdade, deu-se a discussão do plano de trabalho da proposta de prorrogação do projeto, que findou com a aprovação do projeto, que passou a denominar-se Empregabilidade LGBTQIAPN+: Políticas Públicas, Empresas e Direitos Humanos.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

O Projeto Empregabilidade LGBTQIA+ encerrou-se, em agosto/23. No grupo de WhatsApp do projeto, ocorreram discussões sobre a prorrogação. Na data de 23/11/2023, em reunião nacional da Coordigualdade, deu-se a discussão do plano de trabalho da proposta de prorrogação do projeto, que findou com a aprovação do projeto, que passou a denominar-se Empregabilidade LGBTQIAPN+: Políticas Públicas, Empresas e Direitos Humanos.

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

EMPREGABILIDADE LGBTQIA+

- Realização de ações junto à imprensa, campanha e divulgação de material de conscientização/ sensibilização sobre a temática LGBTQIA+: **pelo menos 2 ações**;

- Participação em reuniões ou eventos realizados por órgãos públicos, entidades e ONG's afetos à temática LGBTQIA+: **pelo menos 2 participações**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Conforme relatórios anteriores, ao longo da vigência do projeto, formam promovidas atividades de conscientização, bem como a participação em eventos sobre a temática LBTQIA, na forma do prescrito no plano de trabalho do projeto nacional.

INCLUSÃO DE JOVENS NEGRAS E NEGROS NO MERCADO DE TRABALHO

PRT02

Titular do ofício: Valdirene Assis
Responsável pelo ofício desde: 30/09/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

- Reuniões com a equipe de organização do Afro Presença de 2023 da PGT, de agosto a novembro de 2023.
- Gravações das mesa do Afro Presença, de 18, 19, 20 e 26 de outubro de 2026.
- Reuniões de organização e reuniões púbicas do Fórum Contra o Racismo.
- Seminário "A DIVISÃO RACIAL DO TRABALHO", da Confederação Nacional dos Metalúrgicos e das Metalúrgicas-CNM/CUT

2. INDICADORES:

2.1. Número de Audiências Públicas/Coletivas, Seminários, Oficinas, Palestras e/ou Reuniões realizadas em cada regional.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 34

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Reuniões com a equipe de organização do Afro Presença de 2023 da PGT, de agosto a novembro de 2023.
- Gravações das mesa do Afro Presença, de 18, 19, 20 e 26 de outubro de 2026.
- Reuniões de organização e reuniões púbicas do Fórum Contra o Racismo.
- Seminário "A DIVISÃO RACIAL DO TRABALHO", da Confederação Nacional dos Metalúrgicos e das Metalúrgicas-CNM/CUT

2.2. Número de pessoas capacitadas em parceria com outras entidades, sistema “S” ou por esforços próprios do MPT, mediante reuniões, palestras, seminários, simpósios, oficinas e outros, de jovens negras e negros, pessoal de RH e Gestores.

Meta semestral: 10

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 960

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
960 participaram das capacitações ofertas no dia 08/11/2023, Afro Presença 2023.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de Audiências Públicas/Coletivas, Seminários, Oficinas, Palestras e/ou Reuniões realizadas em cada regional: **pelo menos 2 audiências**;

INCLUSÃO DE JOVENS NEGRAS E NEGROS NO MERCADO DE TRABALHO

- Capacitação em parceria com outras entidades, sistema "S" ou por esforços próprios do MPT, mediante reuniões, palestras, seminários, simpósios, oficinas e outros, de jovens negras e negros, pessoal de RH e Gestores: **pelo menos 40 vagas ofertadas para capacitação**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Os relatórios anteriores e este revelam que as mestas do Projeto Nacional de Inclusão de Jovens Negras e Negros foram atingidas e, inclusive, superadas. O impacto social desse projeto é muito expressivo, com conscientização social, capacitação e efetiva inclusão no mercado de trabalho de jovens negras e negros universitários.

MPT NA ESCOLA

PRT02

Titular do ofício: **Ana Elisa Alves Brito Segatti**
Responsável pelo ofício desde: **08/12/2022**

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Realizei 02 audiências com a Secretaria de Educação do Estado, com o objetivo de ampliar o projeto MPT- Escola, assim como disponibilizei minuta de acordo de cooperação, para análise e sugestões da mencionada Secretaria. Realizei audiência com o Município de Itapevi com o escopo de ampliar o projeto.

2. CUMPRIMENTO DAS ETAPAS DO PROJETO REFERENTES AO 2º SEMESTRE DE 2023:

7ª Etapa. Instituição de comissão para avaliação dos trabalhos inscritos na etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.
Etapa cumprida: Sim

Em caso de resposta positiva na 7ª etapa, especificar se houve a participação como julgador(a) de, no mínimo, um(a) criança ou adolescente.
Sim

8ª Etapa. Recebimento das inscrições dos trabalhos na etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.
Etapa cumprida: Sim

9ª Etapa. Divulgação dos trabalhos vencedores da etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.
Etapa cumprida: Sim

10ª Etapa. Inscrição dos trabalhos na etapa nacional do Prêmio MPT na Escola.
Etapa cumprida: Sim

3. INDICADORES:

3.1. Percentual de alunos atingidos, dos matriculados nos 4º e 5º anos de cada município selecionado.

Análise do resultado do indicador:
Os Municípios de Santo André, Bertioga, Caieiras e Mauá, apesar das tentativas, não firmaram o acordo de cooperação para o desenvolvimento do projeto (PA-PROMOS 000699.2023.02.000/2, 000700.2023.02.000/8, 001519.2023.02.000/2 e 001520.2023.02.000/0)

Informações detalhadas por município

Município 1
Nome: São Lourenço da Serra
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 408
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 213 (52%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 2
Nome: Jandira
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 2926
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 1081 (37%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 3
Nome: Cotia
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 9583
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 94 (1%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 4
Nome: Juquitiba
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 1917
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 454 (24%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 5
Nome: Franco da Rocha
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 6673
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 921 (14%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 6
Nome: São Paulo - Diretoria Santo Amaro
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 4101
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 1597 (39%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 7
Nome: Itaquaquecetuba
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 11177
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 650 (6%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 8
Nome: Itapecerica da Serra
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 5882
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 280 (5%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 9
Nome: Santo André
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 0
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 0 (0%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 10
Nome: Bertioga
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 0

Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 0 (0%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

4. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

5. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de municípios escolhidos: pelo menos 20 municípios escolhidos.
- Percentual de alunos atingidos: a) 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos; b) 5% dos alunos para municípios que tenham entre 20 a 100 mil do total de alunos nos 4º e 5º anos; c) 1% dos alunos para municípios que tenham mais de 100 mil alunos nos 4º e 5º anos.

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)?
Sim

Em caso negativo, justifique:
A Coordenação Regional selecionou e autuou 12 PA-PROMOS para o desenvolvimento do MPT-Escola e 04 Municípios não firmaram o termo para o desenvolvimento do projeto. As Escolas foram indicadas pelos próprios Municípios de acordo com a ficha de inscrição disponibilizada pelo Projeto. Logo, o número de alunos atingidos foi definido pelo Município e não pela Coordenação.

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Não informado

POLÍTICAS PÚBLICAS

PRT02

Titular do ofício: Ana Elisa Alves Brito Segatti
Responsável pelo ofício desde: 12/8/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Audiência realizada com o Município de BIRITIBA MIRIM, para disponibilizar a minuta de Termo , análise e discussão Termo n. 00332.2023 firmado com o Município de Biritiba Mirim
Acompanhamento das medidas adotadas pelo Município de Itaququecetuba para o cumprimento das obrigações previstas no Termo. Análise documentada nos autos do PA-PROMO 000602.2022.02.000/0.

2. INDICADORES:

2.1. Número de municípios com a atuação do GAET, priorizados aqueles com os piores índices de incidência de trabalho infantil, IDHM e que sejam cofinanciados para execução do AEPETI ou que tenham incidência de trabalho infantil em cadeias produtivas relevantes.

Meta semestral: Implementação total nos 1º e 2º Municípios com conclusão de todas as 7 etapas do projeto.

Número de municípios alcançados em 2023: 2

Número de municípios em que todas as etapas foram cumpridas*: 2
Número de etapas cumpridas no Município 1: 7
Número de etapas cumpridas no Município 2: 7

*Considerando o cumprimento total da etapa 4 (Realização de todas as entrevistas).

Análise do resultado do indicador:
Os resultados foram atingidos com os Termos firmados

Informações detalhadas por município

Município 1
Nome: Itapecerica da Serra
Número do PA PROMO instaurado: 000689.2023.02.000/5
Etapa 01 – Diagnóstico inicial do município: Sim
Etapa 02 – Reunião inicial com parceiros(as) locais: Sim
Etapa 03 – Audiência inicial com município: Sim
Etapa 04 – Visitas e entrevistas técnicas realizadas
CRAS: Sim
CREAS: Sim
Conselho Tutelar: Sim
CMDCA: Sim
Técnico ou Equipe de referência PETI: Sim
SCFV – Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos: Não existe no Município
Considerações relevantes sobre as visitas e entrevistas técnicas realizadas:
Não informado
Etapa 05 – Capacitação da rede de proteção local: Sim
Etapa 06 – Audiência final com município: Sim
Etapa 07 – Instrumento final formalizado: Termo de Compromisso de Ajustamento de Conduta
Número do instrumento: TAC 000143.2023

Município 2

POLÍTICAS PÚBLICAS

Nome: Embu das Artes
Número do PA PROMO instaurado: 000691.2023.02.000/1
Etapa 01 – Diagnóstico inicial do município: Sim
Etapa 02 – Reunião inicial com parceiros(as) locais: Sim
Etapa 03 – Audiência inicial com município: Sim
Etapa 04 – Visitas e entrevistas técnicas realizadas
CRAS: Sim
CREAS: Sim
Conselho Tutelar: Sim
CMDCA: Sim
Técnico ou Equipe de referência PETI: Sim
SCFV – Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos: Sim
Considerações relevantes sobre as visitas e entrevistas técnicas realizadas:
Não informado
Etapa 05 – Capacitação da rede de proteção local: Sim
Etapa 06 – Audiência final com município: Sim
Etapa 07 – Instrumento final formalizado: Termo de Compromisso de Ajustamento de Conduta
Número do instrumento: TAC 000145.2023

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Acompanhamento das medidas adotadas pelo Município de Itapecerica da Serra para o cumprimento das obrigações previstas no Termo. Análise documentada nos autos do PA-PROMO 000689.2023.02.000/5.
Acompanhamento das medidas adotadas pelo Município de Embu das Artes para o cumprimento das obrigações previstas no Termo. Análise documentada nos autos do PA-PROMO 000691.2023.02.000/1.

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

Número de municípios com a atuação do GAET, priorizados aqueles com os piores índices de incidência de trabalho infantil, IDHM e que sejam cofinanciados para execução do AEPETI ou que tenham incidência de trabalho infantil em cadeias produtivas relevantes: pelo menos 4 municípios com todas as etapas concluídas.

As 7 (sete) etapas foram cumpridas em pelo menos 4 municípios? Sim

Em caso negativo, justifique: Não se aplica

Informe o nome de todos os Municípios alcançados no biênio (2022/2023) e os respectivos PA-PROMOs, número de TACs e ACPs.
Itapecerica da Serra -PA-PROMO 000689.2023.02.000/5 , TAC 143.2023 Embu das Artes- PA PROMO 000691.2023.02.000/1, TAC 145.2023. Itaquaquecetuba- PAPROMO 000602.2022.02.000/0 TAC 000151.2023 e Biritiba MIrim PAPROMO 000600.2022.02.000/7 TAC 332.2023.

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Cumpridas com os 04 Termos firmados

PROJETO REGIONAL

PRT 2 Aprendizagem Profissional (COORDINFÂNCIA)

Responsável pelo preenchimento: **Ana Elisa Alves Brito Segatti**

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Recebimento dos IDEBs encaminhados pela Fiscalização do Trabalho, análise e distribuição aos Ofícios competentes.
Atualização das planilhas acerca das investigações/ações e resultado do Projeto.
Realização de 02 audiências com a Secretaria de Desenvolvimento Econômico do Estado de São Paulo. Todos os Atos documentados no PA-PROMO 006255.2021.02.000/1.

2. INDICADORES:

2.1. Percentual de empresas que compareceram em audiência coletiva realizada pelo Parquet.

Meta semestral: 100%

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 0000

Análise do resultado do indicador:
0000

2.2. Percentual de empresas que, após audiência coletiva, demonstraram o cumprimentoda cota legal mínima de aprendizagem.

Meta semestral: 20%

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 0000

Análise do resultado do indicador:
0000

2.3. Percentual de empresas que cumpriram a cota legal de aprendizagem durante avigência do Projeto Regional.

Meta semestral: 100%

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 24

Análise do resultado do indicador:
Foram incluídas 62 empresas: 18 arquivadas com homologação da CCR, 06 TACs,12 ACPs , 15 em andamento e 11 foram indeferidas em razão de conexão/prevenção.

2.4. Número de aprendizes contratados durante a vigência do Projeto Regional.

Meta semestral: 2250

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 1180

Análise do resultado do indicador:
O projeto regional aprovado não previa a realização de audiência para o segundo semestre de 2024. Foi informado na reunião nacional da Coordinfância que a Coordenação de SP havia aprovado projeto própria de aprendizagem. Não foram computados os aprendizes que serão contratados em decorrências das sentenças de procedência das ACPs.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:
Não informado.

PROJETO REGIONAL

PRT 2 Diálogo Social (COORDIGUALDADE)

Responsável pelo preenchimento: **Valdirene Silva de Assis**

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

09/08/2023 - REUNIÃO COM CEVENB - OAB-SP;
29/08/2023 - Reunião com representante do INSS - inclusão de reabilitados(as); 30/08/2023 - REUNIÃO com representante do INCOR - acessibilidade;
19/09/2023 - REUNIÃO COM DIEESE (NA SEDE), SINDICATOS, ONGS E ESPAÇO DA CIDADANIA - NORMAS COLETIVAS E DIVERSIDADE;
19/09/2023 - REUNIÃO COM O COORDENADOR DO PROGRAMA JOVEM APRENDIZ INDÍGENA-SPDM.
19/09/2023 - REUNIÃO COM REPRESENTANTES DO JP MORGAN - INCLUSÃO DE JOVENS NEGRAS(OS) UNIVERSITÁRIOS.
04/10/2023 - REUNIÃO COM REPRESENTANTES DA LATAM - COMBATE AO RACISMO
04/10/2023 - REUNIÃO COM A COMISSÃO DE IGUALDADE RACIAL - OAB/SANTOS.
25/10/2023 - ENCONTRO COM SINDICATOS, CENTRAIS SINDICAIS E PARCEIROS DO ESPAÇO DA CIDADANIA "CLÁUSULAS INCLUSIVAS" EM CONVENÇÕES COLETIVAS.
29/11/2023 - SEMINÁRIO "A DIVISÃO RACIAL DO TRABALHO, NA CONFEDERAÇÃO NACIONAL DOS METALÚRGICOS E DAS METALÚRGICAS DA CUT - CNM/CUT
01/12/2023 - MESA DE CONVERSA SOBRE O TEMA: COTAS E ASSISTÊNCIA ESTUDANTIL.

2. INDICADORES:

2.1. Número de Audiências Públicas ou Audiências Coletivas, Seminários, Oficinas, Palestras e/ou Reuniões.

Meta semestral: 2

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 12

Análise do resultado do indicador:
09/08/2023 - REUNIÃO COM CEVENB - OAB-SP;
29/08/2023 - Reunião com representante do INSS - inclusão de reabilitados(as); 30/08/2023 - REUNIÃO com representante do INCOR - acessibilidade;
19/09/2023 - REUNIÃO COM DIEESE (NA SEDE), SINDICATOS, ONGS E ESPAÇO DA CIDADANIA - NORMAS COLETIVAS E DIVERSIDADE;
19/09/2023 - REUNIÃO COM O COORDENADOR DO PROGRAMA JOVEM APRENDIZ INDÍGENA-SPDM.
19/09/2023 - REUNIÃO COM REPRESENTANTES DO JP MORGAN - INCLUSÃO DE JOVENS NEGRAS(OS) UNIVERSITÁRIOS.
04/10/2023 - REUNIÃO COM REPRESENTANTES DA LATAM - COMBATE AO RACISMO
04/10/2023 - REUNIÃO COM A COMISSÃO DE IGUALDADE RACIAL - OAB/SANTOS.
25/10/2023 - ENCONTRO COM SINDICATOS, CENTRAIS SINDICAIS E PARCEIROS DO ESPAÇO DA CIDADANIA "CLÁUSULAS INCLUSIVAS" EM CONVENÇÕES COLETIVAS.
29/11/2023 - SEMINÁRIO "A DIVISÃO RACIAL DO TRABALHO, NA CONFEDERAÇÃO NACIONAL DOS METALÚRGICOS E DAS METALÚRGICAS DA CUT - CNM/CUT
01/12/2023 - MESA DE CONVERSA SOBRE O TEMA: COTAS E ASSISTÊNCIA ESTUDANTIL.

2.2. Número de pessoas que dialogaram com o MPT.

Meta semestral: 10

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 100

Análise do resultado do indicador:
09/08/2023 - REUNIÃO COM CEVENB - OAB-SP;

29/08/2023 - Reunião com representante do INSS - inclusão de reabilitados(as); 30/08/2023 - REUNIÃO com representante do INCOR - acessibilidade;
19/09/2023 - REUNIÃO COM DIEESE (NA SEDE), SINDICATOS, ONGS E ESPAÇO DA CIDADANIA - NORMAS COLETIVAS E DIVERSIDADE;
19/09/2023 - REUNIÃO COM O COORDENADOR DO PROGRAMA JOVEM APRENDIZ INDÍGENA-SPDM.
19/09/2023 - REUNIÃO COM REPRESENTANTES DO JP MORGAN - INCLUSÃO DE JOVENS NEGRAS(OS) UNIVERSITÁRIOS.
04/10/2023 - REUNIÃO COM REPRESENTANTES DA LATAM - COMBATE AO RACISMO
04/10/2023 - REUNIÃO COM A COMISSÃO DE IGUALDADE RACIAL - OAB/SANTOS.
25/10/2023 - ENCONTRO COM SINDICATOS, CENTRAIS SINDICAIS E PARCEIROS DO ESPAÇO DA CIDADANIA "CLÁUSULAS INCLUSIVAS" EM CONVENÇÕES COLETIVAS.
29/11/2023 - SEMINÁRIO "A DIVISÃO RACIAL DO TRABALHO, NA CONFEDERAÇÃO NACIONAL DOS METALÚRGICOS E DAS METALÚRGICAS DA CUT - CNM/CUT
01/12/2023 - MESA DE CONVERSA SOBRE O TEMA: COTAS E ASSISTÊNCIA ESTUDANTIL.

2.3. Número de pessoas jurídicas que dialogaram com o MPT.

Meta semestral: 2

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 20

Análise do resultado do indicador:
09/08/2023 - REUNIÃO COM CEVENB - OAB-SP;
29/08/2023 - Reunião com representante do INSS - inclusão de reabilitados(as); 30/08/2023 - REUNIÃO com representante do INCOR - acessibilidade;
19/09/2023 - REUNIÃO COM DIEESE (NA SEDE), SINDICATOS, ONGS E ESPAÇO DA CIDADANIA - NORMAS COLETIVAS E DIVERSIDADE;
19/09/2023 - REUNIÃO COM O COORDENADOR DO PROGRAMA JOVEM APRENDIZ INDÍGENA-SPDM.
19/09/2023 - REUNIÃO COM REPRESENTANTES DO JP MORGAN - INCLUSÃO DE JOVENS NEGRAS(OS) UNIVERSITÁRIOS.
04/10/2023 - REUNIÃO COM REPRESENTANTES DA LATAM - COMBATE AO RACISMO
04/10/2023 - REUNIÃO COM A COMISSÃO DE IGUALDADE RACIAL - OAB/SANTOS.
25/10/2023 - ENCONTRO COM SINDICATOS, CENTRAIS SINDICAIS E PARCEIROS DO ESPAÇO DA CIDADANIA "CLÁUSULAS INCLUSIVAS" EM CONVENÇÕES COLETIVAS.
29/11/2023 - SEMINÁRIO "A DIVISÃO RACIAL DO TRABALHO, NA CONFEDERAÇÃO NACIONAL DOS METALÚRGICOS E DAS METALÚRGICAS DA CUT - CNM/CUT
01/12/2023 - MESA DE CONVERSA SOBRE O TEMA: COTAS E ASSISTÊNCIA ESTUDANTIL.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado.

PROJETO REGIONAL

PRT 2 Projeto Ouro Negro Regional: Bacia de Santos/SP (CONATPA)

Responsável pelo preenchimento: **Miron Tafuri Queiroz**

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

1. Reuniões com a Marinha (Capitania dos Portos de São Paulo, em 04/09/2023; Diretoria de Portos e Costas, em 23/10/2023; e Estado Maior da Armada, em 31/10/2023). 2. Inspeção na Plataforma Cidade de Paraty, entre 21/07/23 e 04/08/23 (antigo PA-PROMO 004674.2023.02.000/5 e atual IC 000589.2024.02.000-0) 3. Inspeção na Plataforma P-68 da Petrobras (IC 007373.2023.02.000/2).

2. INDICADORES:

2.1. Número de plataformas/embarcações inspecionadas.

Meta semestral: 2

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 2

Análise do resultado do indicador:
Meta integralmente alcançada para o indicador.

2.2. Número de trabalhadores diretos alcançados.

Meta semestral: 300

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 530

Análise do resultado do indicador:
Meta integralmente alcançada para o indicador.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado.

PROJETO REGIONAL

PRT 2 Implementação do Projeto "Ação Integrada" no Fluxo de Atendimento às Vítimas no Pós-Resgate (CONAETE)

Responsável pelo preenchimento: **Andréa Tertuliano de Oliveira**

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Reuniões com parceiros institucionais (Cami, Secretaria Municipal de Direitos Humanos e Cidadania e Gabinete de Conciliação do TRF3), em 07/07, 24/08 e 11/09, para tratar do fluxo municipal para inclusão das vítimas resgatadas no atendimento habitacional; Prorrogação do Termo de Cooperação Técnica nº 11/2022 com o Cami para atendimento às vítimas resgatadas; Reunião em 12/12 com AGU e Gabinete de Conciliação do TRF3 para tratar de formação de grupo de trabalho.

2. INDICADORES:

2.1. Número de Trabalhadores Benefi ciados.

Meta semestral: 100%

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 70

Análise do resultado do indicador:
Cumprido, eis que atendidas todas as vítimas resgatadas.

2.2. Número de Eventos Realizados.

Meta semestral: 3

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 4

Análise do resultado do indicador:
Adequado.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado.

PROJETO REGIONAL

PRT 2 - Novas Formas de Trabalho e as Recentes Alterações Legislativas (CONAFRET/CODEMAT/CONAP/CONALIS)

Responsável pelo preenchimento: **RODRIGO BARBOSA DE CASTILHO**

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

01 - 30 membros capacitados no Curso de Aperfeiçoamento O trabalho via plataformas digitais: técnicas de investigação e estratégias de atuação. DATA: 12, 13 e 14 de setembro de 2023 na sede da ESMPU em Brasília.
02) Reunião da Comissão da Coordenadoria Nacional de Combate às Fraudes nas Relações de Emprego - CONAFRET com o objetivo de auxiliar a atuação do Grupo de Trabalho instituído pelo Decreto nº 11.513, de 1º de maio de 2023 (jul/2023 a nov/2023) Portaria PGT nº 1.041.2023. Data: 12/07/2023
03) 2 procedimentos instaurados:
CR EXPRESS TRANSPORTES LTDA EPP. Data: 06/09/2023. IC 006300.2023.02.000/3 – 155.
MAGALU LOG. Data: 14/07/2023. IC 004931.2023.02.000/5 – 155.
COM 5.594 trabalhadores beneficiados

2. INDICADORES:

2.1. Número de Procedimentos Instaurados.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 2

Análise do resultado do indicador:
100% da meta alcançada.

2.2. Número de trabalhadores beneficiados.

Meta semestral: 5000

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 5594

Análise do resultado do indicador:
100% da meta alcançada.

2.3. Número de Membros, Servidores e Estagiários Capacitados.

Meta semestral: 10

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 30

Análise do resultado do indicador:
100% da meta alcançada.

2.4. Número de Eventos Realizados.

Meta semestral: 2

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 2

Análise do resultado do indicador:
100% da meta alcançada.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:
Não informado.

Procuradoria Regional do Trabalho da 3ª Região

Ofícios Instalados:

- Codemat
- Conaete
- Conafret
- Conalis
- Conap
- Conatpa
- Coordigualdade
- Coordinfância

FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

PRT03

Titular do ofício: Eliaquim Queiroz
Responsável pelo ofício desde: 03/01/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Reunião com equipe da saúde do Trabalhador da SES/MG; Ofício ao Secretario Estadual de Saúde em conjunto com Coordenação Nacional da CODEMAT com vistas ao fortalecimento das atividades da saúde do trabalhador no âmbito da SES/MG; reunião técnica com unidades de saúde para incremento de notificações SINAN, no auditório do Corpo de Bombeiros em Uberlândia.

2. INDICADORES:

2.1. Número de Municípios alcançados em reuniões técnicas com os municípios considerados silenciosos ou que não atinjam as metas de notificação estabelecidas pelo Ministério da Saúde no ano anterior e/ou Número de unidades de saúde alcançadas em reuniões técnicas.

Meta semestral: 5

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 11

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Embora no semestre anterior a meta para os dois semestres estivesse cumprida, ainda foi realizada reunião técnica para a qual foram intimadas todas as unidades de saúde da regional Uberlândia. A reunião foi em parceria com o CEREST que fez apresentação de dados e capacitação dos presentes no tema de notificações de doenças e agravos relacionados ao trabalho no SINAN. Compareceram representantes de 11 unidades de saúde.

2.2. Número de recomendações expedidas para os municípios silenciosos ou que não atinjam as metas de notificação estabelecidas pelo Ministério da Saúde ou com os menores índices de notificação no SINAN no ano anterior para realizar as notificações no SINAN.

Meta semestral: 5

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 10

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Embora a meta já estivesse cumprida desde o semestre anterior, ainda foram expedidas novas notificações recomendatórias para cinco municípios e para cinco grandes unidades de saúde com indícios de subnotificação.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Atividade extra como reunião com CEREST e outros órgãos locais no tema de acidentes de trabalho com motociclistas, terá reflexos em atividades em conjunto no ano de 2024 neste tema, com participação prevista em atividades do Maio Amarelo.

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

- Número de Municípios alcançados em reuniões técnicas com os municípios considerados silenciosos ou que não atinjam as metas de notificação estabelecidas pelo Ministério da Saúde no ano anterior e/ou Número de unidades de saúde alcançadas em reuniões técnicas: **pelo menos 20 municípios ou 20 unidades de saúde**;

- Número de recomendações expedidas para os municípios silenciosos ou que não atinjam as metas de notificação estabelecidas pelo Ministério da Saúde ou com os menores índices de notificação no SINAN no ano anterior para realizar as notificações no SINAN: **pelo menos 20 recomendações expedidas**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Conforme relatórios e este relatório, 44 Municípios e unidades de saúde foram alcançados em audiências públicas e reuniões técnicas ao longo do biênio. Quanto à recomendações, foram expedidas 58 notificações recomendatórias para municípios silenciosos e para unidades de saúde.

PROMOÇÃO DA REGULARIDADE DAS NOTIFICAÇÕES DE ACIDENTES DO TRABALHO

PRT03

Titular do ofício: Eliaquim Queiroz
Responsável pelo ofício desde: 03/01/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

A reunião presencial com as empresas em Belo Horizonte contou com participação e palestra do Médico do Trabalho deste MPT, com palestra muito esclarecedora dos deveres dos SESMTS das empresas de realizarem a notificações; importante reunião foi realizada com órgãos da saúde do trabalhador de Belo Horizonte, tanto de nível estadual quanto municipal, com significativos avanços nas articulações, parcerias e trabalhos em conjunto para incremento das notificações.

2. INDICADORES:

2.1. Número de recomendações expedidas para as empresas realizarem as notificações de CAT e SINAN.

Meta semestral: 12 recomendações / semestre / ofício.

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 10

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
No semestre anterior foram enviadas 26 notificações recomendatórias às empresas, cumprindo a meta anual, mas neste semestre ainda foram enviadas notificações recomendatórias a mais 10 empresas.

2.2. Número de audiências ou reuniões coletivas realizadas com empresas sobre o tema notificações compulsórias nos sistemas de saúde (SINAN) e emissão de Comunicação de Acidente do Trabalho - CAT.

Meta semestral: 1 audiência ou reunião que abranja, no mínimo, 12 empresas / semestre / ofício (deverão ser selecionadas as maiores empresas do Estado em número de empregados ou as que possuam maiores índices de subnotificação).

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 01

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
No semestre anterior já fora realizada a audiência pública no período do Abril Verde com intimação de 40 empresas e comparecimento de 24 empresas, ainda assim neste semestre foi realizada nova audiência presencial em Belo Horizonte com intimação de 46 empresas e comparecimento de 23, em audiência bastante produtiva. Esta reunião teve presença de representantes das Secretarias de Saúde do âmbito Estadual e Municipal, dos dois CERESTs da capital, bem como do médico do trabalho, analista do MPT.

2.3. Número de Notícias de Fato autuadas em face das empresas com maiores índices de subnotificação de acidentes e doenças relacionados ao trabalho.

Meta semestral: 2 NF´s / semestre / ofício.

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 3

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Não

PROMOÇÃO DA REGULARIDADE DAS NOTIFICAÇÕES DE ACIDENTES DO TRABALHO

Análise do resultado do indicador:
Neste semestre foram autuadas NF em face de Dma Distribuidora S/A, Telemont Engenharia de Comunicações S/A e Supermercado Coelho Diniz. Ademais, foram firmados dois termos de ajuste de conduta com empresas que já vinham sendo investigadas de semestres anteriores.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de recomendações expedidas para as empresas realizarem as notificações de CAT e SINAN: **pelo menos 48 recomendações expedidas**;

- Número de audiências ou reuniões coletivas realizadas com empresas sobre o tema notificações compulsórias nos sistemas de saúde (SINAN) e emissão de Comunicação de Acidente do Trabalho - CAT: **pelo menos 4 audiências realizadas**;

- Número de Notícias de Fato autuadas em face das empresas com maiores índices de subnotificação de acidentes e doenças relacionados ao trabalho: **pelo menos 8 NFs autuadas**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Ao longo do biênio foram expedidas recomendações para 61 empresas; foram realizadas as audiências públicas/reuniões coletivas com a intimação de 108 empresas e estiveram presentes nos eventos representantes de 58 empresas. Foram autuadas 10 notícias de fato, das quais 08 continuam em fase investigatória, duas foram finalizadas por termo de ajuste de conduta atualmente em acompanhamento. Registre-se que a atuação do MPT neste projeto alcançou grande visibilidade e participação dos órgãos da saúde do trabalhador, tanto de nível estadual como municipais, resultando em dezenas de eventos e reuniões no âmbitos desses órgãos.

CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA

PRT03

Titular do ofício: Roberto Gomes de Souza
Responsável pelo ofício desde: 01/01/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Vários eventos como audiências, reuniões e capacitações.

2. INDICADORES:

2.1. Quantidade de pessoas capacitadas/atingidas.

Meta semestral: 100

Resultado obtido no semestre 2º semestre de 2023: 300

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Foram realizadas amplas capacitações e explicações sobre a caracterização do trabalho análogo ao de escravo, inclusive abortando as suas consequências nas várias esferas jurídicas (trabalhista, penal, civil e administrativa).

2.2. Quantidade de reuniões e audiências realizadas.

Meta semestral: 2

Resultado obtido no semestre 2º semestre de 2023: 5

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Houve ampla capacitação das redes assistenciais em vários municípios mineiros. Registro que as dúvidas foram sanadas, bem como foi apresentado o Fluxo de Atendimento às Vítimas de Trabalho Escravo ao Estado de MG.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Amplo contato com as redes assistenciais e Prefeituras das cidades que participaram do Projeto.

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Quantidade de pessoas capacitadas: **pelo menos 200 pessoas capacitadas**;
- Quantidade de reuniões e audiências realizadas: **pelo menos 15 audiências/reuniões realizadas**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Apesar das dificuldades de logística, principalmente internet e algumas ausências em reuniões das entidades envolvidas e convidadas, o Projeto foi efetivamente implementado.

LIBERDADE NO AR

PRT03

Titular do ofício: Roberto Gomes de Souza
Responsável pelo ofício desde: 01/01/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Audiências, capacitações e divulgações.

2. INDICADORES:

2.1. Quantidade de parceiros que aderiram ao projeto e/ou apoiaram suas ações (reprodução de materiais, notícias em sites ou redes sociais etc.)

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 6

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Houve grande repercussão do Projeto, inclusive no aeroporto internacional de Confins. Registro que houve capacitação com ampla abordagem sobre o tráfico de pessoas e o trabalho escravo.

2.2. Quantidade de pessoas atingidas pelas ações de divulgação da campanha nos espaços destinatários - aeroportos, rodoviárias e portos e/ou outros canais de veiculação (número mensurado pela métrica da Infraero - por semestre, 10% dos passageiros que circulam em aeroportos são atingidos pelos materiais difundidos no aeroporto. Métrica replicada para as rodoviárias)

Meta semestral: 10

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 1000000

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
O Projeto continuou sendo amplamente divulgado, evidenciando o que vem a ser o tráfico de pessoas e o trabalho análogo ao de escravo através do enfoque adotado pelo MPT. Ademais, durante o segundo semestre de 2023 foram desenvolvidas atividades de divulgação do projeto nos Terminais Rodoviários de BH, Montes Claros e Araxá; no DEPARTAMENTO DE EDIFICAÇÕES E ESTRADAS DE RODAGEM DE MINAS GERAIS – DER/MG; aeroporto internacional de Confins e Shopping Oiapoque. Foram realizadas reuniões com responsáveis pelas instituições, Material de mídia referente ao projeto foi divulgado em painéis eletrônicos e por panfletos, emails, intranet; foram realizados treinamentos dos funcionários e servidores; divulgação pelo site do MCTRANS - Empresa Municipal de Planejamento, Gestão e Educação em Trânsito e Transportes de Montes Claros.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

O Projeto foi executado em várias partes do estado de Minas Gerais.

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Quantidade de parceiros que aderiram ao projeto e/ou apoiaram suas ações (reprodução de materiais, notícias em sites ou redes sociais etc.): **pelo menos 2 parceiros**;

LIBERDADE NO AR

- Quantidade de pessoas atingidas pelas ações de divulgação da campanha nos espaços destinatários - aeroportos, rodoviárias e portos e/ou outros canais de veiculação (número mensurado pela métrica da Infraero - por semestre, 10% dos passageiros que circulam em aeroportos são atingidos pelos materiais difundidos no aeroporto. Métrica replicada para as rodoviárias: **pelo menos 10 % dos passageiros que circulam em aeroportos**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Resultados expressivos e satisfatórios com grande número de pessoas alcançadas.

INDIVIDUALIZAÇÃO DO FGTS

PRT03

Titular do ofício: MELINA DE SOUSA FIORINI E SCHULZE
Responsável pelo ofício desde: 03/01/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

1) Realização de reuniões com os gerentes do Projeto; 2) Apuração de regularização das empresas e articulação com a CAIXA; 3) Movimentação de inquéritos civis.

2. INDICADORES:

2.1. Percentual de NFs instauradas em relação a empresas indicadas pela Caixa Econômica Federal.

Meta semestral: 20%

Quantidade de empresas indicadas pela CAIXA: 175

Quantidade de NFs instauradas: 62

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 35%

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Algumas empresas dispensaram a instauração de NF pois receberam recomendação nos autos do PA PROMO 3449.2021.03.000/8 e regularizaram a conduta. Em dezembro de 2023, decidiu-se pela substituição da carteira de empresas objeto de atuação do MPT, a partir d

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Sem mais.

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Percentual de NFs instauradas em relação a empresas indicadas pela Caixa Econômica Federal: **pelo menos 40% de NFs instauradas**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Considerando que houve acordo com a CAIXA para substituição da carteira de empresas, em 12/2023, considero cumprida a meta.

PLATAFORMAS DIGITAIS

PRT03

Titular do ofício: MELINA DE SOUSA FIORINI E SCHULZE
Responsável pelo ofício desde: 03/01/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Análise de processos listados pela CONAFRET, das empresas de plataformas CABIFY, LALAMOVE, LOGGI, RAPPI, que tramitaram no TRT3ª Reg., a partir de parâmetros da coordenadoria; 2) Instauração do IC 325.2023.03.003/6 no GAET, em face da UBER, para apuração de possível conluio entre advogados/reclamantes e empresa; 3) Acompanhamento na PRT 3ª Região para atuação como fiscal: até dezembro de 2023, pelo menos 1.295 processos foram remetidos ao MPT p/a parecer, distribuídos conforme regras internas.

2. INDICADORES:

2.1. Percentual de processos analisados em relação à quantidade total.

Meta semestral: 50%

Número total de processos envolvendo as principais plataformas digitais: 4163

Número de processos analisados: 2238

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 54%

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
A Uber teve 2088 processos analisados com o apoio da CONAFRET (o que acarretou ajuizamento de ação) e os 1660 da 99 não foram analisados pela necessidade de apoio da CONAFRET, ainda não concedida.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Registro que não houve análise dos processos da empresa 99 Tecnologia, considerando o volume, 1660, o que demandaria a mesma estratégia adotada em face da UBER, com o imprescindível auxílio da CONAFRET.

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Percentual de processos analisados em relação à quantidade total: **100% dos processos analisados**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
A resposta "sim" é apresentada com ressalva, considerando o volume de processos perante o TRT 3ª Região.

O MPT NO COMBATE AOS ATOS ANTISSINDICAIS

PRT03

Titular do ofício: GERALDO EMEDIATO DE SOUZA
Responsável pelo ofício desde: 03/01/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Audiências judiciais e extrajudiciais/administrativas com entidades sindicais/ instauração de notícias de fato e de procedimentos de investigação; acompanhamento de ações judiciais.

2. INDICADORES:

2.1. Número de ilícitos detectados convertidos em atuação.

Meta semestral: 4 conversões de ilícitos detectados em Notícia de Fato.

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 10

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Não

Justificativas em caso de não conformidade quantitativa do indicador ou outras informações pertinentes:
Considerando a realização de seminários com entidades sindicais e centrais, audiências administrativas, autuação de NFs e instauração de procedimentos de investigação, a meta do biênio foi totalmente cumprida.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Realizamos audiências administrativas com Centrais Sindicais, a partir de junho de 2023, e com entidades sindicais de primeiro e de segundo graus, para colher denúncias já prospectadas em seminários realizados no primeiro semestre de 2023. As audiências foram realizadas em junho, julho e agosto/23, com atas inseridas no PROMO 003458.2021.03.000/9-122. Com o procedimento de prospecção foi possível instaurar no semestre, num primeiro momento, 12 notícias de fato.

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de ilícitos detectados convertidos em atuação: **pelo menos 16 ilícitos convertidos em atuação**.

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Justificativas em caso de não conformidade quantitativa do indicador no biênio ou outras informações pertinentes:
Foram instauradas, num primeiro momento, as NFs 004254, 004255, 004256, 004257, 004258, 004259, 004260, 004261, 004262, 004295; anteriormente já havia sido instaurado o IC 000222.2022.03.000-3 e, finalmente, a NF 001644.2022.03.000/0. Num segundo momento, instauraram-se novas NFs, em decorrência das denúncias recebidas das entidades sindicais, as NFs 004647/2023, 005438/2023, 005439/2023, 005536/2023 e as NFs despachadas em dezembro/23 mas com procedimentos prévios de investigação instaurados administrativamente em janeiro/2024 (000133/2024, 000195/2024, 000196/2024, 000197/2024, 000199/2024, 000200/2024 e 000201/2024).

Data de instalação do Ofício Especializado Conalis na regional: 30/09/2021

SINDICALISMO E DIVERSIDADE

PRT03

Titular do ofício: GERALDO EMEDIATO DE SOUZA
Responsável pelo ofício desde: 03/01/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

1. Análise das normas coletivas encaminhadas pelo Ministério do Trabalho e Emprego em relação aos setores identificados, de limpeza, conservação, vigilância e de transporte; 2. Análise das ações e dos TACs firmados com entidades sindicais e empresas que flexibilizam as cotas legais; 3. Instauração de NFs e realização de audiências extrajudiciais.

2. INDICADORES:

2.1. Número de audiências extrajudiciais realizadas.

Meta semestral: 4 audiências extrajudiciais.

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 20

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Não

Justificativas em caso de não conformidade quantitativa do indicador ou outras informações pertinentes:
A desconformidade nos semestres anteriores foi justificada pela existência de procedimentos já instaurados contra infratores na Regional, por outros Procuradores, e pela prospecção que se fez durante a fase de diagnóstico e de providências preliminares, conforme esclarecido à Corregedoria em resposta ao Ofício 789.2023 CMPT - PGEA 20.02.0004.0000763/2022-18

Em caso de audiência pública/coletiva, quantas entidades sindicais compareceram no 2º semestre de 2023?

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Houve a autuação de 12 NFs (4231, 4232, 4233, 4234, 4235, 4236, 4237, 4238, 4239, 4240, 4241, 4242) com realização de 20 audiências administrativas.

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de audiências extrajudiciais realizadas: **pelo menos 16 audiências realizadas**.

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Em caso de audiência pública/coletiva, quantas entidades sindicais compareceram em todo o biênio?
18

Justificativas em caso de não conformidade quantitativa do indicador no biênio ou outras informações pertinentes:
Não informado

Data de instalação do Ofício Especializado Conalis na regional: 30/09/2021

ADEQUAÇÃO DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO NO SISTEMA PRISIONAL

PRT03

Titular do ofício: LETÍCIA MOURA PASSOS SOARES
Responsável pelo ofício desde: 21/11/2023

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Ofício à Promotoria de Defesa do Patrimônio Público do MPMG sobre o trabalho "voluntário" dos presos e descumprimento da cota para presos prevista na legislação estadual. Ofício expedido também à PRDC do MPF em Minas e o PFDC do MPF, noticiando sobre o trabalho "voluntário" dos presos em Minas Gerais e sobre aquele descumprimento da cota. Ofício expedido à CNDH sobre as questões acima reportadas, após realização de reunião do conselho de direitos humanos, cuja pauta foi o trabalho do preso.

2. INDICADORES:

2.1. Quantidade de Inspeções realizadas em Unidades Prisionais.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
A meta foi alcançada nos semestres anteriores.

2.2. Quantitativo de postos de trabalho de presos inspecionados em oficinas de trabalho.

Meta semestral: 50

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
A meta foi alcançada nos semestres anteriores.

2.3. Quantitativo de postos de trabalho de Servidores e Terceirizados inspecionados em Unidades Prisionais.

Meta semestral: 50

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
A meta foi alcançada nos semestres anteriores.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Quantidade de Inspeções realizadas em Unidades Prisionais: **pelo menos 2 inspeções realizadas**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
as metas foram cumpridas ao longo do biênio.

SAÚDE NA SAÚDE

PRT03

Titular do ofício: LETÍCIA MOURA PASSOS SOARES
Responsável pelo ofício desde: 21/11/2023

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Em Uberlândia, foi realizada audiência com a OS que atua junto à saúde, tendo sido apurado que ela possui os documentos de segurança. A partir daí, passou-se a apurar quais são as OS com atuação em Municípios com população entre 400 e 200 mil habitantes. Em 10/11/2023, foi juntado no PROMO 177.2021.03.008, relação dos Municípios com essa população e as suas unidades de saúde. Propositura da ação nº 0011500-47.2023.503.0164 em face do Município de Ibirité e OS Mediplus.

2. INDICADORES:

2.1. Número de procedimentos instaurados.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
A meta já tinha sido alcançada em semestres anteriores, de modo que o resultado foi satisfatório.

2.2. Número de inspeções realizadas.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
A meta já havia sido alcançada em semestres anteriores.

2.3. Número de requisições e solicitações de documentos junto ao Poder Público, Terceiro Setor, órgãos parceiros etc.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
a meta já tinha sido alcançada em semestres anteriores.

2.4. Número de audiências e reuniões realizadas - Poder Público, Terceiro Setor, órgãos parceiros etc.

Meta semestral: 2

SAÚDE NA SAÚDE

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
a meta já tinha sido alcançada em semestres anteriores.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de procedimentos instaurados: **pelo menos 2 procedimentos instaurados**;
- Número de inspeções realizadas: **pelo menos 2 inspeções realizadas**;
- Número de requisições e solicitações de documentos junto ao Poder Público, Terceiro Setor, órgãos parceiros etc.: **pelo menos 2 requisições**;
- Número de audiências e reuniões realizadas - Poder Público, Terceiro Setor, órgãos parceiros etc.: **pelo menos 4 audiências e reuniões**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Não informado

MAR A MAR

PRT03

Titular do ofício: ARLÉLIO DE CARVALHO LAGE
Responsável pelo ofício desde: 15/06/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Reuniões com a Capitania Fluvial de Minas Gerais, Com o Comando da Polícia Militar de Minas Gerais e com o Superintendente do Ministério do Trabalho e Emprego, para estabelecer ações de inspeção e de fiscalização para o 1º semestre de 2024.

2. INDICADORES:

2.1. Número de inspeções para verificar condições de meio ambiente do trabalho.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 0

Número do procedimento onde está inserido o Relatório de Inspeção: Não houve inspeção no 2º semestre

Foi utilizado o check list fornecido pela Coordenação Nacional? Não

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Considerando os resultados obtidos nos semestres anteriores, tornou-se necessário agrupar os parceiros para novas inspeções ante a importância de se estabelecer critérios multidisciplinares para as novas inspeções ante a gravidade dos fatos apurados nas últimas inspeções. Não houve inspeções conjuntas como propostas para este ano em razão das restrições de verbas para diárias, tanto da PRT3, das outras instituições, o que não deve ocorrer no próximo semestre.

2.2. Número de reuniões com a Marinha do Brasil na localidade ou as entidades sindicais de representação dos aquaviários sobre os objetivos da MLC 2006 da OIT.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 5

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Considerando os resultados obtidos nos semestres anteriores, tornou-se necessário agrupar os parceiros para novas inspeções ante a importância de se estabelecer critérios multidisciplinares para as novas inspeções ante a gravidade dos fatos apurados nas últimas inspeções. Não houve inspeções conjuntas como propostas para este ano em razão das restrições de verbas para diárias, tanto da PRT3, das outras instituições, o que não deve ocorrer no próximo semestre.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de inspeções para verificar condições de meio ambiente do trabalho: **pelo menos 4 inspeções**;

- Número de reuniões com a Marinha do Brasil na localidade ou as entidades sindicais de representação dos aquaviários sobre os objetivos da MLC 2006 da OIT: **pelo menos 2 reuniões**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Considerando os resultados obtidos nos semestres anteriores, tornou-se necessário agrupar os parceiros para novas inspeções ante a importância de se estabelecer critérios multidisciplinares para as novas inspeções ante a gravidade dos fatos apurados nas últimas inspeções. Não houve inspeções conjuntas como propostas para este ano em razão das restrições de verbas para diárias, tanto da PRT3, das outras instituições, o que não deve ocorrer no próximo semestre.

PORTOS SEGUROS

PRT03

Titular do ofício: Arlélio de Carvalho Lage
Responsável pelo ofício desde: 15/06/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Reuniões com a Capitania Fluvial de Minas Gerais, Com o Comando da Polícia Militar de Minas Gerais e com o Superintendente do Ministério do Trabalho e Emprego, para estabelecer ações de inspeção e de fiscalização para o 1º semestre de 2024

2. INDICADORES:

2.1. Número de inspeções realizadas nos portos públicos e/ou terminais de uso privado com intuito de verificar as condições do meio ambiente do trabalho; OU Número de audiências administrativas para tratar de eventuais irregularidades encontradas em inspeções realizadas em instalações portuárias na qual se verificou as condições do meio ambiente do trabalho e que foi firmado TAC ou ajuizada Ação Civil Pública.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 0

Número do procedimento onde está inserido o Relatório da Inspeção ou a ata da audiência: 0

Foi utilizado o check list fornecido pela Coordenação Nacional? Não

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Considerando os resultados obtidos nos semestres anteriores, tornou-se necessário agrupar os parceiros para novas inspeções ante a importância de se estabelecer critérios multidisciplinares para as novas inspeções ante a gravidade dos fatos apurados nas últimas inspeções. Não houve inspeções conjuntas como propostas para este ano em razão das restrições de verbas para diárias, tanto da PRT3, das outras instituições, o que não deve ocorrer no próximo semestre.

2.2. Número de reuniões realizadas com a Autoridade Portuária, Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO esindicatos dos trabalhadores portuários.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 5

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Considerando os resultados obtidos nos semestres anteriores, tornou-se necessário agrupar os parceiros para novas inspeções ante a importância de se estabelecer critérios multidisciplinares para as novas inspeções ante a gravidade dos fatos apurados nas últimas inspeções. Não houve inspeções conjuntas como propostas para este ano em razão das restrições de verbas para diárias, tanto da PRT3, das outras instituições, o que não deve ocorrer no próximo semestre.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

PORTOS SEGUROS

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de inspeções realizadas nos portos públicos e/ou terminais de uso privado com intuito de verificar as condições do meio ambiente do trabalho: **pelo menos 3 inspeções ou 3 audiências**;

- Número de reuniões realizadas com a Autoridade Portuária, Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários: **pelo menos 2 reuniões**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Considerando os resultados obtidos nos semestres anteriores, tornou-se necessário agrupar os parceiros para novas inspeções ante a importância de se estabelecer critérios multidisciplinares para as novas inspeções ante a gravidade dos fatos apurados nas últimas inspeções. Não houve inspeções conjuntas como propostas para este ano em razão das restrições de verbas para diárias, tanto da PRT3, das outras instituições, o que não deve ocorrer no próximo semestre.

SANTIAGO

PRT03

Titular do ofício: ARLÉLIO DE CARVALHO LAGE
Responsável pelo ofício desde: 15/06/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Reuniões com a Capitania Fluvial de Minas Gerais, Com o Comando da Polícia Militar de Minas Gerais e com o Superintendente do Ministério do Trabalho e Emprego, para estabelecer ações de inspeção e de fiscalização para o 1º semestre de 2024.

2. INDICADORES:

2.1. Número de inspeções realizadas.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Considerando os resultados obtidos nos semestres anteriores, tornou-se necessário agrupar os parceiros para novas inspeções ante a importância de se estabelecer critérios multidisciplinares para as novas inspeções ante a gravidade dos fatos apurados nas últimas inspeções. Não houve inspeções conjuntas como propostas para este ano em razão das restrições de verbas para diárias, tanto da PRT3, das outras instituições, o que não deve ocorrer no próximo semestre.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de Inspeções realizadas: **pelo menos 1 inspeção**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Não informado

ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO DE PESSOAS COM DEFICIÊNCIA

PRT03

Titular do ofício: Fabricio Borela Pena
Responsável pelo ofício desde: 04/01/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

1. Participação nas três reuniões do Fórum de Inclusão e Acessibilidade de Pessoas com Deficiência e Reabilitadas da Região Metropolitana de Belo Horizonte (06/07, 13/09 e 06/12/2023).
2. Celebração de TAC no IC 000370.2022.03.002/7 para cumprimento da cota e implementação de acessibilidade - empresa MILPLAN ENGENHARIA.
3. Ajuizamento de Ação Civil Pública para contratação de PCDs/reabilitados e implementação de acessibilidade (PAJ 000369.2023.03.002/0 - empresa ANGRA SERVIÇOS).

2. INDICADORES:

2.1. Realização de ações junto à imprensa, campanhas e divulgação de material de conscientização/sensibilização sobre acessibilidade e inclusão e/ou direitos das pessoas com deficiência OU Participação em reuniões ou eventos realizados por órgãos públicos, entidades e ONG's afetos à temática da acessibilidade e inclusão.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 3

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
O Fórum de Inclusão e Acessibilidade de Pessoas com Deficiência e Reabilitadas de Belo Horizonte e Região Metropolitana - FIAPCD-RMBH retomou suas atividades neste semestre, após paralisação que vinha desde a pandemia. Com a coordenação do MPT/MG e SRT/MG, as reuniões presenciais tem sido extremamente produtivas, com média de 300 participantes, oferta de vagas de trabalho pelas empresas e diversas iniciativas de conscientização, informação e fomento aos direitos das pessoas com deficiência.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Realização de ações junto à imprensa, campanhas e divulgação de material de conscientização/ sensibilização sobre acessibilidade e inclusão e/ou direitos das pessoas com deficiência OU Participação em reuniões ou eventos realizados por órgãos públicos, entidades e ONG's afetos à temática da acessibilidade e inclusão: **pelo menos 2 ações**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Não informado

INCLUSÃO DE JOVENS NEGRAS E NEGROS NO MERCADO DE TRABALHO

PRT03

Titular do ofício: Fabricio Borela Pena
Responsável pelo ofício desde: 04/01/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

1. Divulgação e convite para o Evento AfroPresença 2023 às empresas, além da disponibilização de manual sobre a adoção de políticas de diversidade.
2. Execução do Projeto "Solano e os Quilombos", em parceria com a OIT e a Casa Poema, entre 17 e 21/07/2023, no Quilombo da Chacrinha, em Belo Vale/MG, com capacitação por meio de oficina de poesia falada.
3. Audiência pública telepresencial, em 16/10/2023, com a presença de 43 pessoas representando 26 empresas acompanhadas no projeto.

2. INDICADORES:

2.1. Número de Audiências Públicas/Coletivas, Seminários, Oficinas, Palestras e/ou Reuniões realizadas em cada regional.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Audiência pública extremamente produtiva, com efetiva presença e participação das empresas, com diálogo acerca de diversidade e inclusão, compartilhamento de experiências positivas e debate sobre processos seletivos exclusivos para pessoas negras nas empresas.

2.2. Número de pessoas capacitadas em parceria com outras entidades, sistema "S" ou por esforços próprios do MPT, mediante reuniões, palestras, seminários, simpósios, oficinas e outros, de jovens negras e negros, pessoal de RH e Gestores.

Meta semestral: 10

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 21

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Execução do Projeto "Solano e os Quilombos", em parceria com a OIT e a Casa Poema, nas datas de 17 a 21/07/2023, no Quilombo da Chacrinha, em Belo Vale/MG, com capacitação de 21 pessoas da comunidade quilombola por meio de uma oficina de poesia falada.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

SOLICITO SEJA DESCONSIDERADO O PREENCHIMENTO ANTERIOR DO RELATÓRIO, VALENDO ESTE SEGUNDO.

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de Audiências Públicas/Coletivas, Seminários, Oficinas, Palestras e/ou Reuniões realizadas em cada regional: **pelo menos 2 audiências**;

INCLUSÃO DE JOVENS NEGRAS E NEGROS NO MERCADO DE TRABALHO

- Capacitação em parceria com outras entidades, sistema "S" ou por esforços próprios do MPT, mediante reuniões, palestras, seminários, simpósios, oficinas e outros, de jovens negras e negros, pessoal de RH e Gestores: **pelo menos 40 vagas ofertadas para capacitação**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Não informado

MPT NA ESCOLA

PRT03

Titular do ofício: **Wagner Gomes do Amaral**
Responsável pelo ofício desde: **03/01/2022**

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

PA-PROMO 000079.2023.03.002: 1. Seleção e formalização de convites para Jurados e Juradas da Premiação Regional do MPT na Escola; 2. compilação das notas atribuídas pelas(os) Juradas(os) e divulgação do resultado dos vencedores da Premiação do MPT na Escola; 3. realização do evento de culminância da Premiação Regional do MPT na Escola.

2. CUMPRIMENTO DAS ETAPAS DO PROJETO REFERENTES AO 2º SEMESTRE DE 2023:

7ª Etapa. Instituição de comissão para avaliação dos trabalhos inscritos na etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.
Etapa cumprida: Sim

Em caso de resposta positiva na 7ª etapa, especificar se houve a participação como julgador(a) de, no mínimo, um(a) criança ou adolescente.
Sim

8ª Etapa. Recebimento das inscrições dos trabalhos na etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.
Etapa cumprida: Sim

9ª Etapa. Divulgação dos trabalhos vencedores da etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.
Etapa cumprida: Sim

10ª Etapa. Inscrição dos trabalhos na etapa nacional do Prêmio MPT na Escola.
Etapa cumprida: Sim

3. INDICADORES:

3.1. Percentual de alunos atingidos, dos matriculados nos 4º e 5º anos de cada município selecionado.

Análise do resultado do indicador:
Participaram 44 (quarenta e quatro) municípios, sendo que apenas três não atingiram a meta estabelecida. Deve ser destacado que dos dez municípios selecionados, quatro não participaram do projeto, razão pela qual dados de outros quatro aleatoriamente escolhidos foram inseridos nos campos acima. Em alguns casos, o número de alunos e alunas participantes é maior do que o número total de alunos e alunas matriculados nos 4º e 5º anos, provavelmente porque os dados do IBGE são de 2021 e possivelmente estão defasados, sendo que o número de participantes é fornecido pelo próprio município. Por fim, esclareço que não consegui anexar os dados dos demais municípios. Contudo, tais dados estão disponíveis, caso seja necessário enviar por outro meio.

Informações detalhadas por município

Município 1
Nome: Belo Horizonte/MG
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 25730
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 21145 (82%)
Meta de alunos para o município: 5% dos alunos para municípios que tenham entre 20 a 100 mil do total de alunos nos 4º e 5º anos;

Município 2
Nome: Contagem/MG

MPT NA ESCOLA

Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 8971
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 3006 (34%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 3
Nome: Betim/MG
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 9395
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 10143 (108%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 4
Nome: Ribeirão das Neves/MG
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 3291
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 6068 (184%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 5
Nome: Uberlândia/MG
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 11023
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 463 (4%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 6
Nome: Montes Claros/MG
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 4295
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 239 (6%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 7
Nome: Teófilo Otoni/MG
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 1582
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 1368 (86%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 8
Nome: Patos de Minas/MG
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 1033
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 1008 (98%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 9
Nome: Jequitinhonha/MG
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 394
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 345 (88%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 10
Nome: Congonhas/MG
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 1246
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 1230 (99%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

4. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

5. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de municípios escolhidos: pelo menos 20 municípios escolhidos.
- Percentual de alunos atingidos: a) 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos; b) 5% dos alunos para municípios que tenham entre 20 a 100 mil do total de alunos nos 4º e 5º anos; c) 1% dos alunos para municípios que tenham mais de 100 mil alunos nos 4º e 5º anos.

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)?
Não

Em caso negativo, justifique:
No ano de 2022, participaram 29 municípios, sendo que 27 cumpriram a meta. No ano de 2023, participaram 44 municípios, dos quais 41 cumpriram a meta. Os cinco municípios que não cumpriram a meta não incluíram alunos e alunas para participarem do Projeto em quantidade suficiente para atingimento da meta. Contudo, deve ser destacado que o número total de municípios participantes no biênio superou, em muito, o número mínimo de municípios a serem selecionados. Destaca-se que somente no ano de 2023, o MPT na Escola em Minas Gerais atingiu diretamente cerca de 150.000 pessoas, entre alunos/as, educadores/as e jurados/as.

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Não informado

POLÍTICAS PÚBLICAS

PRT03

Titular do ofício: WAGNER GOMES DO AMARAL
Responsável pelo ofício desde: 1/3/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

PA-PROMO 00141.2023.03.002/1 - 1. Reunião com autoridades locais do município de Simonésia/MG, em 01/08/2023, para apresentação do Projeto Políticas Públicas; 2. Realização de visita técnica aos equipamentos municipais de Simonésia/MG e de capacitação da rede de proteção local, de 07 a 09/08/2023; 3. Assinatura de Termo de Ajuste de Conduta pelo município de Simonésia/MG, em 10/11/2023.

2. INDICADORES:

2.1. Número de municípios com a atuação do GAET, priorizados aqueles com os piores índices de incidência de trabalho infantil, IDHM e que sejam cofinanciados para execução do AEPETI ou que tenham incidência de trabalho infantil em cadeias produtivas relevantes.

Meta semestral: Implementação total nos 1º e 2º Municípios com conclusão de todas as 7 etapas do projeto.

Número de municípios alcançados em 2023: 2

Número de municípios em que todas as etapas foram cumpridas*: 2
Número de etapas cumpridas no Município 1: 7
Número de etapas cumpridas no Município 2: 7

*Considerando o cumprimento total da etapa 4 (Realização de todas as entrevistas).

Análise do resultado do indicador:
O indicador foi cumprido e as metas alcançadas nos prazos estabelecidos.

Informações detalhadas por município

Município 1
Nome: Nova Serrana/MG
Número do PA PROMO instaurado: 000140.2023.03.002/1
Etapa 01 – Diagnóstico inicial do município: Sim
Etapa 02 – Reunião inicial com parceiros(as) locais: Sim
Etapa 03 – Audiência inicial com município: Sim
Etapa 04 – Visitas e entrevistas técnicas realizadas
CRAS: Sim
CREAS: Sim
Conselho Tutelar: Sim
CMDCA: Sim
Técnico ou Equipe de referência PETI: Não existe no Município
SCFV – Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos: Sim
Considerações relevantes sobre as visitas e entrevistas técnicas realizadas:
Não informado
Etapa 05 – Capacitação da rede de proteção local: Sim
Etapa 06 – Audiência final com município: Sim
Etapa 07 – Instrumento final formalizado: Ação Civil Pública
Número do instrumento: ACP nº 0010999-47.2023.5.03.0050

Município 2
Nome: Simonésia/MG

POLÍTICAS PÚBLICAS

Número do PA PROMO instaurado: 000141.2023.03.002/8
Etapa 01 – Diagnóstico inicial do município: Sim
Etapa 02 – Reunião inicial com parceiros(as) locais: Sim
Etapa 03 – Audiência inicial com município: Sim
Etapa 04 – Visitas e entrevistas técnicas realizadas
CRAS: Sim
CREAS: Não existe no Município
Conselho Tutelar: Sim
CMDCA: Sim
Técnico ou Equipe de referência PETI: Não existe no Município
SCFV – Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos: Sim
Considerações relevantes sobre as visitas e entrevistas técnicas realizadas:
Não informado
Etapa 05 – Capacitação da rede de proteção local: Sim
Etapa 06 – Audiência final com município: Sim
Etapa 07 – Instrumento final formalizado: Termo de Compromisso de Ajustamento de Conduta
Número do instrumento: TAC nº 96/2023

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

Número de municípios com a atuação do GAET, priorizados aqueles com os piores índices de incidência de trabalho infantil, IDHM e que sejam cofinanciados para execução do AEPETI ou que tenham incidência de trabalho infantil em cadeias produtivas relevantes: pelo menos 4 municípios com todas as etapas concluídas.

As 7 (sete) etapas foram cumpridas em pelo menos 4 municípios? Sim

Em caso negativo, justifique: Não se aplica

Informe o nome de todos os Municípios alcançados no biênio (2022/2023) e os respectivos PA-PROMOs, número de TACs e ACPs.
Município de Juruaia/MG - PA-PROMO 003439.2021.03.000 - TAC nº 39.2022; Município de Tocos do Moji/MG - PA-PROMO 003440.2021.03.000 - ACP nº 0011074-77.2022.5.03.0129; município de Nova Serrana/MG - PA-PROMO 0000140.2023.03.002 - ACP nº 0010999-47.2023.5.03.0050; município de Simonésia/MG - PA-PROMO 000141.2023.03.002 - TAC nº 96/2023

Comentários sobre o cumprimento das metas:
As metas foram atingidas nos prazos estabelecidos

PROJETO REGIONAL

PRT 3 - Cadeia Produtiva do Cigarro de Palha

Responsável pelo preenchimento: **Fabricio Borela Pena**

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

1) Empresas acompanhadas pelo projeto comprovaram ter iniciado a regularização da situação das trabalhadoras "fazedeiras", seja mediante a contratação como empregadas, seja com a formalização da prestação de serviços como autônomo, com o devido recolhimento previdenciário. Levantamento de 12/09/2023 indicou, até aquele momento, 89 trabalhadoras beneficiadas.
2) Realização reunião em 17/10/2023 com a AMICIPA - ASSOCIAÇÃO MINEIRA DOS PRODUTORES DE CIGARRO DE PALHA, que representa as empresas acompanhadas pelo projeto, para alinhamento sobre as ações adotadas no processo de regularização, assim como questões relacionadas à saúde e segurança do trabalho e conscientização dos trabalhadores envolvidos.
3) Expedição por correio, em 06/11/2023, de Recomendações para outras 12 empresas do setor econômico que ainda não tinham sido notificadas, a fim de iniciar os atos de regularização das trabalhadoras "fazedeiras";
4) Realização de audiência pública em 07/11/2023, na qual as empresas presentes apresentaram os resultados acerca da formalização das trabalhadoras e as dificuldades enfrentadas. A AMICIPA apresentou os avanços realizados na conscientização dos trabalhadores e sobre a assessoria especializada contratada para elaborar os documentos de saúde e segurança do trabalho. O INSS esclareceu sobre questões ligadas a benefícios sociais e educação em direitos.

2. INDICADORES:

2.1. Número de inspeções e reuniões com as autoridades envolvidas nas operações de força tarefa.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 1

Análise do resultado do indicador:
Na audiência pública realizada em 07/11/2023, a AMICIPA informou que foram realizadas diligências in loco, por empresa especializada em saúde e segurança do trabalho, para analisar o ambiente de trabalho doméstico das fazedeiras e elaborar documento técnico para prevenção e controle dos riscos. Foram identificados problemas em relação ao aspecto ergonômico, razão pela qual a Associação decidiu realizar a contratação de outra empresa, especializada em ergonomia, para produzir documento técnico acerca das medidas necessárias para garantir o trabalho seguro das fazedeiras. Afirmou que o objeto da AMICIPA é fornecer, a partir do laudo ergonômico, mobiliário adequado de trabalho para essas trabalhadores. Afirmou que o trabalho está em andamento e o resultado deverá ser apresentado no início do ano de 2024.

2.2. Número de reuniões de organização, formação ou capacitação com os órgãos da rede de proteção.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 1

Análise do resultado do indicador:
Representantes da Secretaria Municipal de Assistência Social de Belo Horizonte e do INSS, na audiência pública ocorrida em 07/11/2023, discorreram sobre as ações a serem adotadas pelas empresas para conscientizar os trabalhadores para aceitar a formalização do vínculo, esclarecendo sobre questões afetas a benefícios sociais, aposentadoria e outras situações que criam resistência das fazedeiras. O INSS colocou-se à disposição para realizar evento presencial com as trabalhadores, com objetivo de informar sobre seus direitos e conscientizar sobre a importância do recolhimento previdenciário.

2.3. Número de TACs ou de trabalhadores beneficiados pela adequação espontânea dos tomadores dos serviços.

Meta semestral: Não estabelecida.

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 89

Análise do resultado do indicador:
Conforme levantamento realizado em 12/09/2023, que demanda atualização.

2.4. Número de PGRs realizados, e de trabalhadores alcançados e beneficiados.

Meta semestral: Não estabelecida.

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 0

Análise do resultado do indicador:
Conforme acima mencionado, encontra-se em fase de elaboração os documentos técnicos acerca do meio ambiente de trabalho das fazedeiras que, como se sabe, consiste em suas próprias residências, daí a dificuldade na análise dos riscos. A AMICIPA está à frente desse processo e informou que as diligências foram realizadas, por amostragem, e os resultados serão apresentados no início do próximo ano.

2.5. Número de TACs ou ACPS, ou TCTs.

Meta semestral: Não estabelecida.

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 0

Análise do resultado do indicador:
Não é objetivo do projeto, neste momento, promover a regularização de condutas de forma repressiva, por meio de procedimentos investigatórios, mas sim mediante diálogo social e conscientização, tanto de empregadores como trabalhadores.

2.6. Número de Municípios envolvidos e trabalhadores/crianças e adolescentes alcançados por meio deles.

Meta semestral: 6

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 6

Análise do resultado do indicador:
Participaram da audiência pública de 07/11/2023 empresas localizadas em pelo menos 3 municípios (Pitangui, Sete Lagoas e Lassance) que informaram a intenção dos Municípios em apoiar a criação de eventuais cooperativas, bem como participar de eventos de capacitação e conscientização. Até o momento, não há informações sobre crianças ou adolescentes envolvidos em trabalho proibido na atividade econômica.

2.7. Número de presos beneficiados com a atuação do MPT. Número de cláusulas benéficas incluídas nos Termos de Parceria firmadas pelo governo do Estado com as empresas tomadoras.

Meta semestral: Não estabelecida.

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 0

Análise do resultado do indicador:
Não há informação, até o momento, da quantidade de presos trabalhando para as empresas acompanhadas pelo projeto.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:
Não informado.

PROJETO REGIONAL

PRT 3 Direitos Humanos e Empresas

Responsável pelo preenchimento: **Fabricio Borela Pena**

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

1. Oitiva de Nilmário Miranda a respeito de violações de direitos humanos praticados pela antiga Companhia Siderúrgica Belgo Mineira (atual Arcelor Mittal), em 02/08/2023;
2. Participação em audiência pública realizadas na Assembleia Legislativa de Minas Gerais, em 28/09/2023, a respeito das apurações realizadas nos inquéritos sobre violações de direitos humanos no período da ditadura por empresas mineiras;
3. Apresentação de relatório final da empresa FIAT em novembro de 2023.

2. INDICADORES:

2.1. Número de pesquisas realizadas em arquivos públicos e privados (sindicatos).

Meta semestral: 2

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 2

Análise do resultado do indicador:
Apresentado relatório final da empresa FIAT, com vasto material pesquisado, assim como projeto da empresa USIMINAS, ainda a ser implementado.

2.2. Número de entrevistas com pessoas envolvidas, trabalhadores ou não, com ou sem acompanhamento dos titulares dos inquéritos no MPT e MPF.

Meta semestral: 3 entrevistas.

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 2

Análise do resultado do indicador:
Oitiva de Joao Paulo Pires de Vasconcelos e Nilmário Miranda, em conjunto com o MPF.

2.3. Número de relatórios parciais das pesquisas a cada semestre e relatório final até dezembro de 2023 ou janeiro de 2024.

Meta semestral: 2 relatórios parciais e 2 relatórios finais.

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 3

Análise do resultado do indicador:
Relatórios parciais das empresas Manessman, Belo Mineira e Relatório Final da empresa FIAT. Há ainda outras pesquisas em andamento.

2.4. Número de trabalhadores ouvidos diretamente, atingidos direta ou indiretamente pelos fatos e, se for o caso, de seus familiares.

Meta semestral: 3 trabalhadores.

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 3

Análise do resultado do indicador:

Trabalhadores ouvidos em procedimento do MPF e na audiência pública realizada na ALMG, sendo indeterminado o número de vítimas, haja vista a violação de direitos humanos que atinge familiares e toda a coletividade.

2.5. Número de reuniões com órgãos e entidades envolvidos com memória e reparação.

Meta semestral: 5 reuniões.

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 3

Análise do resultado do indicador:
Audiências no âmbito do MPF e audiência pública na ALMG.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:
Não informado.

Procuradoria Regional do Trabalho da 4ª Região

Ofícios Instalados:

- Codemat
- Conaete
- Conafret
- Conalis
- Conap
- Conatpa
- Coordigualdade
- Coordinfância

FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

PRT04

Titular do ofício: Sheila Ferreira Delpino
Responsável pelo ofício desde: 13/09/2023

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

1) Audiência no dia 21/07/2023 com os representantes dos municípios de Faxinal do Soturno e Unistalda, e representantes públicos da área da Saúde do Trabalhador.
2) 28/07/2023: Audiência com os Municípios de Carlos Gomes, Cruzaltense, Ipiranga do Sul, Ponte Preta e Viadutos, e representantes públicos da área da Saúde do Trabalhador.
3) 28/07/2023: audiência com os Municípios de Estrela Velha, Ubiretama e Barra do Guarita, e representantes públicos da área da Saúde do Trabalhador.

2. INDICADORES:

2.1. Número de Municípios alcançados em reuniões técnicas com os municípios considerados silenciosos ou que não atinjam as metas de notificação estabelecidas pelo Ministério da Saúde no ano anterior e/ou Número de unidades de saúde alcançadas em reuniões técnicas.

Meta semestral: 5

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 14

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Dos 18 Municípios que constavam como silenciosos no Estado em 2023, permaneceram nessa condição apenas 4 (quatro) Municípios: Arambaré, Boqueirão do Leão, Carlos
Gomes, Minas do Leão e Faxinalzinho, conforme listagem abaixo, tendo havido, portanto, redução de 77,77%.

2.2. Número de recomendações expedidas para os municípios silenciosos ou que não atinjam as metas de notificação estabelecidas pelo Ministério da Saúde ou com os menores índices de notificação no SINAN no ano anterior para realizar as notificações no SINAN.

Meta semestral: 5

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 17

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Após as recomendações e audiência ocorridas no segundo semestre de 2023, apenas 04 municípios restaram silenciosos, o que representou evolução significativa em relação aos resultados dos semestres anteriores.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Dos 18 Municípios que constavam como silenciosos no Estado em 2023, permaneceram nessa condição apenas 4 (quatro) Municípios: Boqueirão do Leão, Carlos
Gomes, Minas do Leão e Faxinalzinho, conforme listagem abaixo, tendo havido, portanto, redução de 72,2%.

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de Municípios alcançados em reuniões técnicas com os municípios considerados silenciosos ou que não atinjam as metas de notificação estabelecidas pelo Ministério da Saúde no ano anterior e/ou Número de unidades de saúde alcançadas em reuniões técnicas: **pelo menos 20 municípios ou 20 unidades de saúde**;

- Número de recomendações expedidas para os municípios silenciosos ou que não atinjam as metas de notificação estabelecidas pelo Ministério da Saúde ou com os menores índices de notificação no SINAN no ano anterior para realizar as notificações no SINAN: **pelo menos 20 recomendações expedidas**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Não informado

PROMOÇÃO DA REGULARIDADE DAS NOTIFICAÇÕES DE ACIDENTES DO TRABALHO

PRT04

Titular do ofício: Sheila Ferreira Delpino
Responsável pelo ofício desde: 13/09/2023

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

1) Atuação da Procuradora do Trabalho Priscila Dibi Schvarcz como capacitadora no Curso "O combate à subnotificação de acidentes e doenças relacionadas ao trabalho: técnicas
de investigação, obtenção e análise de dados em matéria de saúde e segurança do trabalho".
2) 21/08/2023: Participação em reunião extraordinária do GAET/CODEMAT para deliberação dos projetos a serem desenvolvidos no biênio 2024/2025.
3) 21/09/2023: Instaurado o IC 003362.2023.04.000/9, em face do ITAU UNIBANCO S.A.

2. INDICADORES:

2.1. Número de recomendações expedidas para as empresas realizarem as notificações de CAT e SINAN.

Meta semestral: 12 recomendações / semestre / ofício.

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 12

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Foi mais de 300 recomendações expedidas no primeiro semestre de 2022.

2.2. Número de audiências ou reuniões coletivas realizadas com empresas sobre o tema notificações compulsórias nos sistemas de saúde (SINAN) e emissão de Comunicação de Acidente do Trabalho - CAT.

Meta semestral: 1 audiência ou reunião que abranja, no mínimo, 12 empresas / semestre / ofício (deverão ser selecionadas as maiores empresas do Estado em número de empregados ou as que possuam maiores índices de subnotificação).

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 01

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
No primeiro semestre de 2023 foram realizadas audiências com 26 entidades da área hospitalar. Houve audiência pública similar em abril/2022 e há projeto para realização de nova audiência em abril/2024, em razão do abril verde.

2.3. Número de Notícias de Fato autuadas em face das empresas com maiores índices de subnotificação de acidentes e doenças relacionados ao trabalho.

Meta semestral: 2 NF´s / semestre / ofício.

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Instaurado o IC 002924.2023.04.000/0, em face do SUPERMERCADO BAKLIZI LTDA e instaurado o IC 003362.2023.04.000/9, em face do ITAU UNIBANCO S.A.

PROMOÇÃO DA REGULARIDADE DAS NOTIFICAÇÕES DE ACIDENTES DO TRABALHO

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de recomendações expedidas para as empresas realizarem as notificações de CAT e SINAN: **pelo menos 48 recomendações expedidas**;

- Número de audiências ou reuniões coletivas realizadas com empresas sobre o tema notificações compulsórias nos sistemas de saúde (SINAN) e emissão de Comunicação de Acidente do Trabalho - CAT: **pelo menos 4 audiências realizadas**;

- Número de Notícias de Fato autuadas em face das empresas com maiores índices de subnotificação de acidentes e doenças relacionados ao trabalho: **pelo menos 8 NFs autuadas**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Não informado

CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA

PRT04

Titular do ofício: lucas santos fernandes
Responsável pelo ofício desde: 02/01/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

No segundo semestre o foco, considerando a dificuldades de diárias para deslocamento e iminência da transição de gestão, foi o reforço do papel da COETRAE enquanto capacitador. Ou seja, fomentar a atribuição da COETRAE de replicar a capacitação na formatação desenvolvida pelo MPT.

2. INDICADORES:

2.1. Quantidade de pessoas capacitadas/atingidas.

Meta semestral: 100

Resultado obtido no semestre 2º semestre de 2023: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Como objetivo, considerando o fim da gestão, a meta do segundo semestre foi atingida no primeiro,

2.2. Quantidade de reuniões e audiências realizadas.

Meta semestral: 2

Resultado obtido no semestre 2º semestre de 2023: 3

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Reuniões com o COETRAE se realizaram de forma constante, com o objetivo de dar suporte.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Quantidade de pessoas capacitadas: **pelo menos 200 pessoas capacitadas**;
- Quantidade de reuniões e audiências realizadas: **pelo menos 15 audiências/reuniões realizadas**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Muitas reuniões não estão formalizadas em ata. Isso porque a CONAETE da PRT4 se manteve a disposição dos colegas, da Chefia da PRT4, da CONAETE nacional, da COETRAE do RS e de outrs instituições, como os auditores-fiscais do trabalho, em todo os momentos, inclusive finais de semana e períodos de afastamento legal. Muitas reuniões de suporte a COETRAE ou ao projeto de combate ao trabalho análogo ao de escravo da GRTE ocorreram por telefone, quando necessário, assim sem documentação em ata.

LIBERDADE NO AR

PRT04

Titular do ofício: lucas santos fernandes
Responsável pelo ofício desde: 02/01/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Esse projeto teve um alto desenvolvimento no início, depois apenas foi a manutenção, haja vista o esgotamento dos alvos de conscientização.

2. INDICADORES:

2.1. Quantidade de parceiros que aderiram ao projeto e/ou apoiaram suas ações (reprodução de materiais, notícias em sites ou redes sociais etc.)

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Manutenção dos principais parceiros

2.2. Quantidade de pessoas atingidas pelas ações de divulgação da campanha nos espaços destinatários - aeroportos, rodoviárias e portos e/ou outros canais de veiculação (número mensurado pela métrica da Infraero - por semestre, 10% dos passageiros que circulam em aeroportos são atingidos pelos materiais difundidos no aeroporto. Métrica replicada para as rodoviárias)

Meta semestral: 10

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 20000

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Sucesso total

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Quantidade de parceiros que aderiram ao projeto e/ou apoiaram suas ações (reprodução de materiais, notícias em sites ou redes sociais etc.): **pelo menos 2 parceiros**;

- Quantidade de pessoas atingidas pelas ações de divulgação da campanha nos espaços destinatários - aeroportos, rodoviárias e portos e/ou outros canais de veiculação (número mensurado pela métrica da Infraero - por semestre, 10% dos passageiros que circulam em aeroportos são atingidos pelos materiais difundidos no aeroporto. Métrica replicada para as rodoviárias: **pelo menos 10 % dos passageiros que circulam em aeroportos**.

LIBERDADE NO AR

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Não informado

INDIVIDUALIZAÇÃO DO FGTS

PRT04

Titular do ofício: FERNANDA ESTRELA GUIMARÃES
Responsável pelo ofício desde: 25/09/2023

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Valor individualizado, com base nas informações remetidas pela CEF até 12.12.2023: R$ 3.562.939,35

2. INDICADORES:

2.1. Percentual de NFs instauradas em relação a empresas indicadas pela Caixa Econômica Federal.

Meta semestral: 20%

Quantidade de empresas indicadas pela CAIXA: 61

Quantidade de NFs instauradas: 61

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 100%

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
A execução do projeto está sendo feita diretamente nos ICs instaurados em face de cada uma das empresas selecionadas (já houve realização de audiências e a intermediação com a CEF está sendo feita em cada procedimento de forma individual). Também foram re

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Percentual de NFs instauradas em relação a empresas indicadas pela Caixa Econômica Federal: **pelo menos 40% de NFs instauradas**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Não informado

PLATAFORMAS DIGITAIS

PRT04

Titular do ofício: FERNANDA ESTRELA GUIMARÃES
Responsável pelo ofício desde: 25/09/2023

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

- 17.11.2023 - juntado relatório de análise das ações ajuizadas contra a empresa IFOOD.COM AGÊNCIA DE SERVIÇOS DE RESTAURANTE S.A.; - 08.12.2023 - juntado relatório de análise das ações movidas contra a 99 TECNOLOGIA LTDA , DELIVERY CENTER HOLDING S/A e CABIFY AGENCIA DE SERVICOS DE TRANSPORTE DE PASSAGEIROS LTDA.

2. INDICADORES:

2.1. Percentual de processos analisados em relação à quantidade total.

Meta semestral: 50%

Número total de processos envolvendo as principais plataformas digitais: 277

Número de processos analisados: 262

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 95%

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Foram verificados indícios de manipulação da jurisprudência pela empresa 99 TECNOLOGIA LTDA., no sentido de se evitar a formação de entendimento do TRT da 4ª Região quanto ao reconhecimento de vínculo empregatício ou quanto à responsabilização subsidiária

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Percentual de processos analisados em relação à quantidade total: **100% dos processos analisados**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Não informado

O MPT NO COMBATE AOS ATOS ANTISSINDICAIS

PRT04

Titular do ofício: ROGÉRIO UZUN SANFELICI FLEISCHMANN
Responsável pelo ofício desde: 30/09/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Instauração de todas NFs previstas no projeto

2. INDICADORES:

2.1. Número de ilícitos detectados convertidos em atuação.

Meta semestral: 4 conversões de ilícitos detectados em Notícia de Fato.

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 12

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Não

Justificativas em caso de não conformidade quantitativa do indicador ou outras informações pertinentes:
Foi atingido o escopo geral de instauração de 16 NFs

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de ilícitos detectados convertidos em atuação: **pelo menos 16 ilícitos convertidos em atuação**.

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Justificativas em caso de não conformidade quantitativa do indicador no biênio ou outras informações pertinentes:
Não informado

Data de instalação do Ofício Especializado Conalis na regional: 08/12/2021

SINDICALISMO E DIVERSIDADE

PRT04

Titular do ofício: ROGÉRIO UZUN SANFELICI FLEISCHMANN
Responsável pelo ofício desde: 30/09/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

REVISÃO DAS NORMAS COLETIVAS FIRMADAS POR ENTIDADES EM RELAÇÃO ÀS QUAIS AINDA NÃO HAVIAM SIDO INSTAURADAS NFS E ATUAÇÃO EM RELAÇÃO AO ÚNICO SINDICATO EM RELAÇÃO AO QUAL VERIFICADA IRREGULARIDADE. EM RELAÇÃO AOS PROCEDIMENTOS INVESTIGATÓRIOS EM ANDAMENTO, ESTÁ SENDO VERIFICADO O CUMPRIMENTO DE TACS FIRMADOS OU REGULARIZAÇÃO.

2. INDICADORES:

2.1. Número de audiências extrajudiciais realizadas.

Meta semestral: 4 audiências extrajudiciais.

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Justificativas em caso de não conformidade quantitativa do indicador ou outras informações pertinentes:
Houve conformidade no biênio

Em caso de audiência pública/coletiva, quantas entidades sindicais compareceram no 2º semestre de 2023?

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de audiências extrajudiciais realizadas: **pelo menos 16 audiências realizadas**.

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Em caso de audiência pública/coletiva, quantas entidades sindicais compareceram em todo o biênio?
16

Justificativas em caso de não conformidade quantitativa do indicador no biênio ou outras informações pertinentes:
Não informado

Data de instalação do Ofício Especializado Conalis na regional: 08/12/2021

ADEQUAÇÃO DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO NO SISTEMA PRISIONAL

PRT04

Titular do ofício: Marco Aurélio Gomes Cordeiro da Cunha
Responsável pelo ofício desde: 06/07/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

1) rodadas de reuniões realizadas em 24/08/2023 e 25/09/2023 acerca da criação de lei estadual que preveja cota de contratação de presos e egressos nos contratos públicos; 2) visita ao escritório social de Porto Alegre em 04/12/2023; 3) inspeção na penitenciária PECAN-1 de Canoas-RS nos dias 12 e 14 de dezembro de 2023.

2. INDICADORES:

2.1. Quantidade de Inspeções realizadas em Unidades Prisionais.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
foi realizada de forma satisfatória a inspeção no estabelecimento prisional

2.2. Quantitativo de postos de trabalho de presos inspecionados em oficinas de trabalho.

Meta semestral: 50

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 88

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Foram inspecionados 88 postos de trabalho de pessoas privadas de liberdade trabalhando mediante PACs (Protocolos de Ação Conjunta), com intermediação da SUSEPE (Superintendência dos Serviços Penitenciários) do Estado do Rio Grande do Sul.

2.3. Quantitativo de postos de trabalho de Servidores e Terceirizados inspecionados em Unidades Prisionais.

Meta semestral: 50

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 55

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Foram inspecionados 55 postos de trabalho de agentes penais na unidade prisional inspecionada, sendo todos eles estatutários (nenhum terceirizado).

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

SAÚDE NA SAÚDE

PRT04

Titular do ofício: Marco Aurélio Gomes Cordeiro da Cunha
Responsável pelo ofício desde: 06/07/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

1) Obtenção de dados junto à Controladoria-Geral da União (CGU) relativos ao mapeamento das entidades do terceiro setor que mais receberam recursos públicos na área da saúde no Estado do Rio Grande do Sul; 2) Realização de inspeção na Fundação Hospital Centenário de São Leopoldo/RS.

2. INDICADORES:

2.1. Número de procedimentos instaurados.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Foi instaurado 1 procedimento (NF) para investigação de eventual fraude (pejotização e intermediação de mão de obra) cometida pelo IBSAÚDE, entidade do terceiro setor que recebeu mais recursos públicos na área da saúde, no Estado do RS.

2.2. Número de inspeções realizadas.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Foi realizada inspeção na Fundação Hospital Centenário, importante instituição hospitalar do município de São Leopoldo/RS. Embora o hospital esteja, aparentemente, em boas condições, há diversos pontos a serem melhorados, que foram identificados na inspeção.

2.3. Número de requisições e solicitações de documentos junto ao Poder Público, Terceiro Setor, órgãos parceiros etc.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Foi expedido 1 ofício requisitório à Controladoria-Geral da União (Doc n.º 192307.2023) para obter dados relativos às entidades do terceiro setor que mais receberam recursos públicos na área da saúde.

2.4. Número de audiências e reuniões realizadas - Poder Público, Terceiro Setor, órgãos parceiros etc.

SAÚDE NA SAÚDE

Meta semestral: 2

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Não foram realizadas audiências ou reuniões, pois tal ato será realizado somente após a juntada do relatório pericial relativo à inspeção feita na Fundação Hospital Centenário.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de procedimentos instaurados: **pelo menos 2 procedimentos instaurados**;
- Número de inspeções realizadas: **pelo menos 2 inspeções realizadas**;
- Número de requisições e solicitações de documentos junto ao Poder Público, Terceiro Setor, órgãos parceiros etc.: **pelo menos 2 requisições**;
- Número de audiências e reuniões realizadas - Poder Público, Terceiro Setor, órgãos parceiros etc.: **pelo menos 4 audiências e reuniões**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Não

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Com relação ao cumprimento integral das metas do biênio 2023-2024, foi instaurado 1 procedimento (NF 004638.2023.04.000/2), foi feita 1 inspeção (Fundação Hospital Centenário), foram expedidas diversas requisições (devidamente documentados nos autos do PA-PROMO 000385.2021.04.001/4 - 237) e não foram realizadas audiências e reuniões, o que estava programado para ser realizado após a primeira inspeção.

MAR A MAR

PRT04

Titular do ofício: Anderson de Mello Reichow
Responsável pelo ofício desde: 13/09/2023

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Requisição de informações aos diversos interlocutores

2. INDICADORES:

2.1. Número de inspeções para verificar condições de meio ambiente do trabalho.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 0

Número do procedimento onde está inserido o Relatório de Inspeção: 000310.2021.04.004/4 - 236

Foi utilizado o check list fornecido pela Coordenação Nacional? Sim

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
A troca de titularidade, a remoção de membros, a modificação no arranjo dos servidores da PTM e a feição de novidade da atuação (realidade inerente não apenas ao caráter recente da remoção, mas potencializado pelo prazo exíguo durante o qual o interino pode travar contato com a matéria) obstaram o cumprimento das metas. A condição de interino e a insuperável necessidade de realização de atividades preparatórias prejudicaram de modo particular a continuidade da tramitação, uma vez que mesmo a projeção de datas para a concretização inspeção/audiências, ainda que pelo titular futuro, dependerão da disponibilidade de agenda deste novo titular, circunstância que não cabe ser gerida por membro diverso, mormente em se tratando, como é o caso, de titularidade exercida apenas durante os três meses finais em um interregno bienal.

2.2. Número de reuniões com a Marinha do Brasil na localidade ou as entidades sindicais de representação dos aquaviários sobre os objetivos da MLC 2006 da OIT.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
A troca de titularidade, a remoção de membros, a modificação no arranjo dos servidores da PTM e a feição de novidade da atuação (realidade inerente não apenas ao caráter recente da remoção, mas potencializado pelo prazo exíguo durante o qual o interino pode travar contato com a matéria) obstaram o cumprimento das metas. A condição de interino e a insuperável necessidade de realização de atividades preparatórias prejudicaram de modo particular a continuidade da tramitação, uma vez que mesmo a projeção de datas para a concretização inspeção/audiências, ainda que pelo titular futuro, dependerão da disponibilidade de agenda deste novo titular, circunstância que não cabe ser gerida por membro diverso, mormente em se tratando, como é o caso, de titularidade exercida apenas durante os três meses finais em um interregno bienal.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

A troca de titularidade, a remoção de membros, a modificação no arranjo dos servidores da PTM e a feição de novidade da atuação (realidade inerente não apenas ao caráter recente da remoção, mas potencializado pelo prazo exíguo durante o qual o interino pode travar contato com a matéria) obstaram o cumprimento das metas. A condição de interino e a insuperável necessidade de realização de atividades preparatórias prejudicaram de modo particular a continuidade da tramitação, uma vez que mesmo a projeção de datas para a concretização inspeção/audiências, ainda que pelo titular futuro, dependerão da disponibilidade de agenda deste novo titular, circunstância que não cabe ser gerida por membro diverso, mormente em se tratando, como é o caso, de titularidade exercida apenas durante os três meses finais em um interregno bienal.

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de inspeções para verificar condições de meio ambiente do trabalho: **pelo menos 4 inspeções**;

- Número de reuniões com a Marinha do Brasil na localidade ou as entidades sindicais de representação dos aquaviários sobre os objetivos da MLC 2006 da OIT: **pelo menos 2 reuniões**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Não

Comentários sobre o cumprimento das metas:

A troca de titularidade, a remoção de membros, a modificação no arranjo dos servidores da PTM e a feição de novidade da atuação (realidade inerente não apenas ao caráter recente da remoção, mas potencializado pelo prazo exíguo durante o qual o interino pode travar contato com a matéria) obstaram o cumprimento das metas. A condição de interino e a insuperável necessidade de realização de atividades preparatórias prejudicaram de modo particular a continuidade da tramitação, uma vez que mesmo a projeção de datas para a concretização inspeção/audiências, ainda que pelo titular futuro, dependerão da disponibilidade de agenda deste novo titular, circunstância que não cabe ser gerida por membro diverso, mormente em se tratando, como é o caso, de titularidade exercida apenas durante os três meses finais em um interregno bienal.

PORTOS SEGUROS

PRT04

Titular do ofício: Anderson de Mello Reichow
Responsável pelo ofício desde: 13/09/2023

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

O interlocutor reportou melhorias decorrentes da inspeção realizada anteriormente.
Realização de reuniões com a Coordenação Nacional.

2. INDICADORES:

2.1. Número de inspeções realizadas nos portos públicos e/ou terminais de uso privado com intuito de verificar as condições do meio ambiente do trabalho; OU Número de audiências administrativas para tratar de eventuais irregularidades encontradas em inspeções realizadas em instalações portuárias na qual se verificou as condições do meio ambiente do trabalho e que foi firmado TAC ou ajuizada Ação Civil Pública.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 0

Número do procedimento onde está inserido o Relatório da Inspeção ou a ata da audiência: 000311.2021.04.004/0

Foi utilizado o check list fornecido pela Coordenação Nacional? Sim

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Por deliberação prévia, foi oportunizada ao órgão público a implementação de melhorias relacionadas à inspeção anterior, com informações prestadas pelo interlocutor apenas em 10/11/2023 (relatório pericial ainda pendente). A troca de titularidade, a remoção de membros, a modificação no arranjo dos servidores da PTM e a feição de novidade da atuação (realidade inerente não apenas ao caráter recente da remoção, mas potencializado pelo prazo exíguo durante o qual o interino pode travar contato com a matéria - três meses finais em um interregno bienal) obstaram o cumprimento das metas. A condição de interino e a insuperável necessidade de realização de atividades preparatórias prejudicaram de modo particular a continuidade da tramitação, uma vez que mesmo a projeção de datas para a concretização inspeção/audiências, ainda que pelo titular futuro, dependerão da disponibilidade de agenda deste novo titular, circunstância que não cabe ser gerida por membro diverso.

2.2. Número de reuniões realizadas com a Autoridade Portuária, Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO esindicatos dos trabalhadores portuários.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Por deliberação prévia, foi oportunizada ao órgão público a implementação de melhorias relacionadas à inspeção anterior, com informações prestadas pelo interlocutor apenas em 10/11/2023 (relatório pericial ainda pendente). A troca de titularidade, a remoção de membros, a modificação no arranjo dos servidores da PTM e a feição de novidade da atuação (realidade inerente não apenas ao caráter recente da remoção, mas potencializado pelo prazo exíguo durante o qual o interino pode travar contato com a matéria - três meses finais em um interregno bienal)

obstaram o cumprimento das metas. A condição de interino e a insuperável necessidade de realização de atividades preparatórias prejudicaram de modo particular a continuidade da tramitação, uma vez que mesmo a projeção de datas para a concretização inspeção/audiências, ainda que pelo titular futuro, dependerão da disponibilidade de agenda deste novo titular, circunstância que não cabe ser gerida por membro diverso.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Troca de titularidade no ofício durante o segundo semestre, em 13/09/2023, com mandato do sucessor em condição de interinidade por período exíguo, de aproximadamente de três meses.

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de inspeções realizadas nos portos públicos e/ou terminais de uso privado com intuito de verificar as condições do meio ambiente do trabalho: **pelo menos 3 inspeções ou 3 audiências**;

- Número de reuniões realizadas com a Autoridade Portuária, Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários: **pelo menos 2 reuniões**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Não

Comentários sobre o cumprimento das metas:

Por deliberação prévia, foi oportunizada ao órgão público a implementação de melhorias relacionadas à inspeção anterior, com informações prestadas pelo interlocutor apenas em 10/11/2023 (relatório pericial ainda pendente). A troca de titularidade, a remoção de membros, a modificação no arranjo dos servidores da PTM e a feição de novidade da atuação (realidade inerente não apenas ao caráter recente da remoção, mas potencializado pelo prazo exíguo durante o qual o interino pode travar contato com a matéria - três meses finais em um interregno bienal) obstaram o cumprimento das metas. A condição de interino e a insuperável necessidade de realização de atividades preparatórias prejudicaram de modo particular a continuidade da tramitação, uma vez que mesmo a projeção de datas para a concretização inspeção/audiências, ainda que pelo titular futuro, dependerão da disponibilidade de agenda deste novo titular, circunstância que não cabe ser gerida por membro diverso.

SANTIAGO

PRT04

Titular do ofício: Anderson de Mello Reichow
Responsável pelo ofício desde: 13/09/2023

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Tramitação com o objetivo de ultimar interlocuções com órgãos dotados de poder de polícia.

2. INDICADORES:

2.1. Número de inspeções realizadas.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Atividade realizada previamente, com desdobramentos amplos e desfechos ainda pendentes, tornam inócua a repetição da inspeção.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de Inspeções realizadas: **pelo menos 1 inspeção**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Não informado

ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO DE PESSOAS COM DEFICIÊNCIA

PRT04

Titular do ofício: Martha Diverio Kruse
Responsável pelo ofício desde: 30/09/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Articulação com entidades representativas para viabilizar uma interação maior entre candidatos e empresas que buscam efetivamente cumprir a cota

2. INDICADORES:

2.1. Realização de ações junto à imprensa, campanhas e divulgação de material de conscientização/sensibilização sobre acessibilidade e inclusão e/ou direitos das pessoas com deficiência OU Participação em reuniões ou eventos realizados por órgãos públicos, entidades e ONG's afetos à temática da acessibilidade e inclusão.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 4

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Houve bastante atenção a essa pauta pela mídia local, através de um esforço em conjunto com a ASCOM. Também foram ministradas palestras e divulgada a atuação do MPT nas redes sociais.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Realização de ações junto à imprensa, campanhas e divulgação de material de conscientização/ sensibilização sobre acessibilidade e inclusão e/ou direitos das pessoas com deficiência OU Participação em reuniões ou eventos realizados por órgãos públicos, entidades e ONG's afetos à temática da acessibilidade e inclusão: **pelo menos 2 ações**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Não informado

EMPREGABILIDADE LGBTQIA+

PRT04

Titular do ofício: Martha Diverio Kruse
Responsável pelo ofício desde: 30/09/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Reunião com entidades representativas e distribuição de cartilhas

2. INDICADORES:

2.1. Realização de ações junto à imprensa, campanha e divulgação de material de conscientização/sensibilização sobre a temática LGBTQIA+.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 3

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Embora ainda seja possível ampliar a divulgação, houve concessão de entrevista para a mídia, foram ministradas palestras, e houve divulgação de Cards no instagram.

2.2. Participação em reuniões ou eventos realizados por órgãos públicos, entidades e ONG's afetos à temática LGBTQIA+.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 6

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Em algumas situações, as entidades representativas, notificadas, não compareceram. Ainda assim, foi possível estabelecer uma interação proveitosa com as demais entidades interessadas.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Realização de ações junto à imprensa, campanha e divulgação de material de conscientização/ sensibilização sobre a temática LGBTQIA+: **pelo menos 2 ações**;

- Participação em reuniões ou eventos realizados por órgãos públicos, entidades e ONG's afetos à temática LGBTQIA+: **pelo menos 2 participações**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:

EMPREGABILIDADE LGBTQIA+

Não informado

MPT NA ESCOLA

PRT04

Titular do ofício: **Patrícia de Mello Sanfelici Fleischmann**
Responsável pelo ofício desde: **11/01/2022**

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

realizada cerimônia de premiação estadual; realizada reunião de avaliação do projeto com os municípios participantes, para feedback (que foram encaminhados à Coordenação Nacional); instauração do PROMO para o projeto no próximo ano

2. CUMPRIMENTO DAS ETAPAS DO PROJETO REFERENTES AO 2º SEMESTRE DE 2023:

7ª Etapa. Instituição de comissão para avaliação dos trabalhos inscritos na etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.
Etapa cumprida: Sim

Em caso de resposta positiva na 7ª etapa, especificar se houve a participação como julgador(a) de, no mínimo, um(a) criança ou adolescente.
Sim

8ª Etapa. Recebimento das inscrições dos trabalhos na etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.
Etapa cumprida: Sim

9ª Etapa. Divulgação dos trabalhos vencedores da etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.
Etapa cumprida: Sim

10ª Etapa. Inscrição dos trabalhos na etapa nacional do Prêmio MPT na Escola.
Etapa cumprida: Sim

3. INDICADORES:

3.1. Percentual de alunos atingidos, dos matriculados nos 4º e 5º anos de cada município selecionado.

Análise do resultado do indicador:
Participaram do projeto, em 2023, 46 municípios, envolvendo, ao todo, 40.788 alunos, o que representou, ao final, 11% do contingente de alunos matriculados, demonstrando, assim, que embora alguns municípios não tenham alcançado a meta proposta, no quadro geral, o projeto teve grande alcance, representando, provavelmente, um recorde desde sua implantação inicial no RS, em 2017 (não é possível afirmar com certeza por não haver tal compilação de dados nos primeiros anos). Todavia, é certo afirmar que há, no RS, já estabelecida a cultura do MPT na Escola, sendo que o MPT é demandado pelos municípios para que o projeto ocorra, o que demonstra o acerto da iniciativa e seu bom desenvolvimento ao longo dos anos.

Informações detalhadas por município

Município 1
Nome: Cachoeirinha
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 13814
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 2900 (21%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 2
Nome: Alvorada

MPT NA ESCOLA

Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 19278
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 3986 (21%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 3
Nome: Capão da Canoa
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 8840
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 3930 (44%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 4
Nome: Esteio
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 10630
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 1725 (16%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 5
Nome: Osório
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 5155
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 1055 (20%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 6
Nome: Porto Alegre
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 35150
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 3150 (9%)
Meta de alunos para o município: 5% dos alunos para municípios que tenham entre 20 a 100 mil do total de alunos nos 4º e 5º anos;

Município 7
Nome: Cidreira
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 2437
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 1182 (49%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 8
Nome: Carazinho
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 5100
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 999 (20%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 9
Nome: Imbé
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 3386
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 2160 (64%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 10
Nome: Butiá
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 936
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 936 (100%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

OBS.: Anexo com informações de outros 47 municípios.

4. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

5. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de municípios escolhidos: pelo menos 20 municípios escolhidos.
- Percentual de alunos atingidos: a) 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos; b) 5% dos alunos para municípios que tenham entre 20 a 100 mil do total de alunos nos 4º e 5º anos; c) 1% dos alunos para municípios que tenham mais de 100 mil alunos nos 4º e 5º anos.

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)?
Sim

Em caso negativo, justifique:
Não se aplica

Comentários sobre o cumprimento das metas:
tanto no ano de 2022 como no ano de 2023 a meta proposta foi alcançada com facilidade, tendo, na verdade, sido superada tanto no que toca ao número de municípios participantes como no percentual de alunos atingidos.

POLÍTICAS PÚBLICAS

PRT04

Titular do ofício: Patrícia de Mello Sanfelici Fleischmann
Responsável pelo ofício desde: 1/11/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

visitas técnicas no município de Dom Feliciano; capacitação da rede de proteção de Dom Feliciano; reunião com secretários e prefeito de Dom Feliciano

2. INDICADORES:

2.1. Número de municípios com a atuação do GAET, priorizados aqueles com os piores índices de incidência de trabalho infantil, IDHM e que sejam cofinanciados para execução do AEPETI ou que tenham incidência de trabalho infantil em cadeias produtivas relevantes.

Meta semestral: Implementação total nos 1º e 2º Municípios com conclusão de todas as 7 etapas do projeto.

Número de municípios alcançados em 2023: 2

Número de municípios em que todas as etapas foram cumpridas*: 1
Número de etapas cumpridas no Município 1: 7
Número de etapas cumpridas no Município 2: 6

*Considerando o cumprimento total da etapa 4 (Realização de todas as entrevistas).

Análise do resultado do indicador:
Todas as etapas do projeto foram realizadas em ambos os municípios eleitos para as ações em 2023. Apenas ficou pendente, em ambas, a assinatura do TAC, que foi devidamente apresentado e encontrava-se em fase de avaliação pelos municípios.

Informações detalhadas por município

Município 1
Nome: Uruguaiana
Número do PA PROMO instaurado: 000899.2023.04.000/2
Etapa 01 – Diagnóstico inicial do município: Sim
Etapa 02 – Reunião inicial com parceiros(as) locais: Sim
Etapa 03 – Audiência inicial com município: Sim
Etapa 04 – Visitas e entrevistas técnicas realizadas
CRAS: Sim
CREAS: Sim
Conselho Tutelar: Sim
CMDCA: Sim
Técnico ou Equipe de referência PETI: Sim
SCFV – Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos: Sim
Considerações relevantes sobre as visitas e entrevistas técnicas realizadas:
o município foi escolhido em razão de terem sido encontrados adolescentes em situação análoga à escravidão no cultivo do arroz. Mostrou-se, nas visitas e entrevistas, muito preocupado com a questão, tendo adotado diversas medidas para prevenção de novas situações. Mostrou-se muito aberto à atuação do MPT
Etapa 05 – Capacitação da rede de proteção local: Sim
Etapa 06 – Audiência final com município: Sim
Etapa 07 – Instrumento final formalizado: apresentado TAC, aguardava resposta até o final de 2023
Número do instrumento: não foi firmado

POLÍTICAS PÚBLICAS

Município 2
Nome: Dom Feliciano
Número do PA PROMO instaurado: 000457.2023.04.000/8
Etapa 01 – Diagnóstico inicial do município: Sim
Etapa 02 – Reunião inicial com parceiros(as) locais: Sim
Etapa 03 – Audiência inicial com município: Sim
Etapa 04 – Visitas e entrevistas técnicas realizadas
CRAS: Sim
CREAS: Sim
Conselho Tutelar: Sim
CMDCA: Sim
Técnico ou Equipe de referência PETI: Sim
SCFV – Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos: Não existe no Município
Considerações relevantes sobre as visitas e entrevistas técnicas realizadas:
o município foi escolhido por ter o pior IDH do estado do RS. As visitas demonstraram um município com algum conhecimento do tema, mas pouca condição de atuar contra, especialmente em razão da particularidade de boa parte da população estar na área rural, com muita distância do centro. Alegaram a dificuldade de manter especialmente os adolescentes na escola.
Etapa 05 – Capacitação da rede de proteção local: Sim
Etapa 06 – Audiência final com município: Sim
Etapa 07 – Instrumento final formalizado: TAC apresentado na reunião de dezembro, pendia de resposta, a qual, consultando-se o PROMO nesta data, foi apresentada em janeiro, e está para análise da nova titular do GAET Coordinfância
Número do instrumento: não foi firmado

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

Número de municípios com a atuação do GAET, priorizados aqueles com os piores índices de incidência de trabalho infantil, IDHM e que sejam cofinanciados para execução do AEPETI ou que tenham incidência de trabalho infantil em cadeias produtivas relevantes: pelo menos 4 municípios com todas as etapas concluídas.

As 7 (sete) etapas foram cumpridas em pelo menos 4 municípios? Sim

Em caso negativo, justifique: Não se aplica

Informe o nome de todos os Municípios alcançados no biênio (2022/2023) e os respectivos PA-PROMOs, número de TACs e ACPs.
Município de Viamão: PROMO 002707.2021.04.000/6, a ser proposta ACP tendo em vista não ter sido aceito o TAC (ACP em fase final de elaboração); Município de Caxias do Sul: PROMO 000851.2022.04.000/0. TAC proposto, município propôs cronograma para implantação das medidas propostas no TAC. Está para análise da nova titular. Município de Uruguaiana: PROMO 000899.2023.04.000/2. TAC proposto, conforme informado acima, aguarda resposta. Município de Dom Feliciano: PROMO 000457.2023.04.000/8. TAC proposto, resposta apresentada em janeiro de 2024.

Comentários sobre o cumprimento das metas:
todas as etapas do projeto nos 4 municípios escolhidos (2 para 2022, 2 para 2023) foram cumpridas adequadamente. Em todos os casos, após as visitas e entrevistas, foi apresentada proposta de TAC, as quais foram analisadas pelos municípios, que, em 3 das 4 situações, apresentaram contrapropostas, requereram a realização de audiência, fizeram ponderações. Apenas o município de Viamão, quedou silente, mesmo após reiteração de notificações para se

POLÍTICAS PÚBLICAS

manifestar, motivo pelo qual será proposta ACP. Nos demais casos, ainda se está tentando ajustar com os municípios os cronogramas e medidas propostas nos TACs, buscando evitar a judicialização da questão. No entanto, tendo em vista a troca de titularidade da COORDINFÂNCIA, a sequência do trabalho seguirá o entendimento da nova titular.

PROJETO REGIONAL

PRT 4 Segurança no trabalho e Inclusão socioprodutiva na cadeia de coleta de resíduos

Responsável pelo preenchimento: **Lucas Santos Fernandes**

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Palestra na EJUD TR4 sobre o tema SST para catadores; audiências nos ICs em curso; e inclusão de mais de 400 famálias no CADUnico em Santa Maria.

2. INDICADORES:

2.1. IGAETR 01 - Número de novos acessos de trabalhadores, famílias e/ou dependentes em programas de benefícios ou serviços de políticas públicas de qualquer natureza que denotem a inclusão socioprodutiva na cadeia de coleta de resíduos e/ou fomentem a segurança no ambiente de trabalho.

Meta semestral: 13

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 446

Análise do resultado do indicador:
Objetivo superado.

2.2. IGAETR 02 - Número de Notícias de Fato autuadas, Inquéritos Civis ou outrosprocedimentos originados.

Meta semestral: 2

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 10

Análise do resultado do indicador:
Objetivo superado.

2.3. IGAETR 03 - Número de Termos de Ajuste de Conduta firmados e/ou Ações Civis Públicas ajuizadas.

Meta semestral: 2

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 2

Análise do resultado do indicador:
Objetivo superado.

2.4. IGAETR 04 - Número de diligências realizadas, (audiências, inspeções e outros).

Meta semestral: 3

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 17

Análise do resultado do indicador:
Objetivo superado.

2.5. IGAETR 05 - Número de capacitações, reuniões, e eventos correlatos realizados.

Meta semestral: 2

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 14

Análise do resultado do indicador:
Objetivo superado.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

A condição de interino na CONATPA (exercida apenas durante os três meses finais em um interregno bienal) e a insuperável necessidade de realização de atividades preparatórias/antecedentes prejudicaram de modo particular a continuidade da tramitação dos procedimentos ligados ao GAET/CONATPA, uma vez que mesmo a projeção de datas para a concretização inspeção/audiências e demais atividades mensuráveis, ainda que pelo titular futuro, dependeriam da disponibilidade de agenda deste novo titular, circunstância não cabível de ser gerida por membro diverso.

Procuradoria Regional do Trabalho da 5ª Região

Ofícios Instalados:

- Codemat
- Conaete
- Conafret
- Conalis
- Conap
- Conatpa
- Coordigualdade
- Coordinfância

FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

PRT05

Titular do ofício: Rosangela Rodrigues Dias de Lacerda
Responsável pelo ofício desde: 05/06/2023

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Reunião CODEMAT online em 18 de setembro de 2023 e presencial em 08 e 09 de novembro de 2023; realização de audiências públicas em 12/09/2023; reunião com a DIVAST em 21/07/2023; reuniões com atores sociais da área de proteção do meio ambiente do trabalho em 21/08/2023 e 10/11/2023; Curso "Saúde e Segurança do Trabalho na Educação Profissional e Tecnológica do Estado da Bahia", em 29/09/2023.

2. INDICADORES:

2.1. Número de Municípios alcançados em reuniões técnicas com os municípios considerados silenciosos ou que não atinjam as metas de notificação estabelecidas pelo Ministério da Saúde no ano anterior e/ou Número de unidades de saúde alcançadas em reuniões técnicas.

Meta semestral: 5

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 5

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Foram convidados para a reunião técnica os seguintes municípios silenciosos: Souto Soares, Uibaí, Urandi, Várzea do Poço e Wagner. Todos compareceram, exceto o município de Várzea do Poço. A ata da audiência encontra-se no sequencial 456 do PROMO 001892.2021.05.000/6.

2.2. Número de recomendações expedidas para os municípios silenciosos ou que não atinjam as metas de notificação estabelecidas pelo Ministério da Saúde ou com os menores índices de notificação no SINAN no ano anterior para realizar as notificações no SINAN.

Meta semestral: 5

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 5

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Foram encaminhadas recomendações para os seguintes municípios silenciosos: Souto Soares, Uibaí, Urandi, Várzea do Poço e Wagner, conforme resumo de procedimento de sequencial 340 do PROMO 001892.2021.05.000/6. As recomendações foram regularmente expedidas, consoante sequenciais 415 a 444 do referido Promo.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de Municípios alcançados em reuniões técnicas com os municípios considerados silenciosos ou que não atinjam as metas de notificação estabelecidas pelo Ministério da Saúde no ano anterior e/ou Número de unidades de saúde alcançadas em reuniões técnicas: **pelo menos 20 municípios ou 20 unidades de saúde**;

- Número de recomendações expedidas para os municípios silenciosos ou que não atinjam as metas de notificação estabelecidas pelo Ministério da Saúde ou com os menores índices de notificação no SINAN no ano anterior para realizar as notificações no SINAN: **pelo menos 20 recomendações expedidas**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Não informado

PROMOÇÃO DA REGULARIDADE DAS NOTIFICAÇÕES DE ACIDENTES DO TRABALHO

PRT05

Titular do ofício: Rosangela Rodrigues Dias de Lacerda
Responsável pelo ofício desde: 05/06/2023

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Reunião CODEMAT online em 18 de setembro de 2023 e presencial em 08 e 09 de novembro de 2023; realização de audiências públicas em 12/09/2023; reunião com a DIVAST em 21/07/2023; reuniões com atores sociais da área de proteção do meio ambiente do trabalho em 21/08/2023 e 10/11/2023; Curso "Saúde e Segurança do Trabalho na Educação Profissional e Tecnológica do Estado da Bahia", em 29/09/2023.

2. INDICADORES:

2.1. Número de recomendações expedidas para as empresas realizarem as notificações de CAT e SINAN.

Meta semestral: 12 recomendações / semestre / ofício.

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 12 (doze)

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Avaliação positiva, tendo sido encaminhadas recomendações para 12 empresas, que se prontificaram a envidar esforços para que não fosse caracterizada a situação de subnotificação, além de estarem sendo acompanhadas as recomendações anteriormente emitidas. Foram encaminhadas recomendações para as empresas enumeradas no resumo de procedimento de sequencial 601 do PROMO 001893.2021.05.000/1.

2.2. Número de audiências ou reuniões coletivas realizadas com empresas sobre o tema notificações compulsórias nos sistemas de saúde (SINAN) e emissão de Comunicação de Acidente do Trabalho - CAT.

Meta semestral: 1 audiência ou reunião que abranja, no mínimo, 12 empresas / semestre / ofício (deverão ser selecionadas as maiores empresas do Estado em número de empregados ou as que possuam maiores índices de subnotificação).

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 02

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Foram realizadas duas audiências públicas, cada uma com 12 (doze) empresas, conforme atas de audiência de sequenciais 595 e 596 do PROMO 001893.2021.05.000/1. Avaliação positiva do resultado, tendo ocorrido a conscientização das empresas sobre a relevância do tema e sobre a finalidade das notificações expedidas.

2.3. Número de Notícias de Fato autuadas em face das empresas com maiores índices de subnotificação de acidentes e doenças relacionados ao trabalho.

Meta semestral: 2 NF´s / semestre / ofício.

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 02

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:

Foi realizada pesquisa, perante o MPT Polaris, sobre as empresas com maiores discrepâncias, enumeradas na listagem de sequencial 651 do PROMO já referido, tendo sido aberta a NF 002886.2023.05.000/3 e a NF 002887.2023.05.000/9. Avaliação positiva, visando a investigação das irregularidades, consoante despacho de sequencial 652 do PROMO 001893.2021.05.000/1.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de recomendações expedidas para as empresas realizarem as notificações de CAT e SINAN: **pelo menos 48 recomendações expedidas**;

- Número de audiências ou reuniões coletivas realizadas com empresas sobre o tema notificações compulsórias nos sistemas de saúde (SINAN) e emissão de Comunicação de Acidente do Trabalho - CAT: **pelo menos 4 audiências realizadas**;

- Número de Notícias de Fato autuadas em face das empresas com maiores índices de subnotificação de acidentes e doenças relacionados ao trabalho: **pelo menos 8 NFs autuadas**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Não informado

CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA

PRT05

Titular do ofício: Maria Manuella Britto Gedeon do Amaral
Responsável pelo ofício desde: 10/01/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

- Reuniões realizadas com os órgãos de Assistência e rede de apoio ao comabte ao trabalho escravo.
-Curso Capacitação da Rede ocorrido em Salvador e região metropolitana para cerca 150 pessoas.
-Palestras realizadas em curso de capacitação da rede

2. INDICADORES:

2.1. Quantidade de pessoas capacitadas/atingidas.

Meta semestral: 100

Resultado obtido no semestre 2º semestre de 2023: 150

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Satisfatório.

2.2. Quantidade de reuniões e audiências realizadas.

Meta semestral: 2

Resultado obtido no semestre 2º semestre de 2023: 10

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Para realizar o curso de capacitação diversas pequenas reuniões, diálogos via whatsapp e ligações telefônicas foram mantidas por esta Procuradora do Trabalho com agentes públicos da rede de atendimento às vítimas do trabalho escravo, nem sempre reduzidas a termo em atas.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

No segundo semestre de 2023 o curso de capacitação abrangeu a rede de assistência de Salvador e cidades próximas, com o intuito de capacitar os agentes públicos dos municípios que receberam os trabalhadores resgatados nas vinícolas do Rio Grande do Sul. O curso fora realizado no auditório da PRT5 no dia 20/07/2023.

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Quantidade de pessoas capacitadas: **pelo menos 200 pessoas capacitadas**;
- Quantidade de reuniões e audiências realizadas: **pelo menos 15 audiências/reuniões realizadas**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Satisfatório, apesar da dificuldade de custeio para a implementação do projeto em cidades do interior, que exigem custos de deslocamento.

LIBERDADE NO AR

PRT05

Titular do ofício: Maria Manuella Britto Gedeon do Amaral
Responsável pelo ofício desde: 10/02/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

- Reunião com o diretor da AGERBA com o intuito de ampliar o projeto para outros terminais aéreos e rodoviários do estado da Bahia, bem como para o sistema de Ferry Boat
-Ofícios e mensagens encaminhadas para acompanhamento dos termos de cooperação, notadamente a respeito da exibição dos vídeos do projeto.
- Reunião com reitor da UFBA a fim de articular a previsão de cota social para contratação de pessoas vítimas do trabalho escravo e tráfico de pessoas, nos contratos terceirizados.

2. INDICADORES:

2.1. Quantidade de parceiros que aderiram ao projeto e/ou apoiaram suas ações (reprodução de materiais, notícias em sites ou redes sociais etc.)

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Apesar de não terem sido firmados novos termos de cooperação, os dois parceiros anteriores continuaram com a reprodução dos matérias da campanha no segundo semetre de 2023.

2.2. Quantidade de pessoas atingidas pelas ações de divulgação da campanha nos espaços destinatários - aeroportos, rodoviárias e portos e/ou outros canais de veiculação (número mensurado pela métrica da Infraero - por semestre, 10% dos passageiros que circulam em aeroportos são atingidos pelos materiais difundidos no aeroporto. Métrica replicada para as rodoviárias)

Meta semestral: 10

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 10000

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Satisfatório.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Informo que não fora possível realizar o curso de capacitação neste segundo semestre de 2023, cuja a expectativa desta Procuradora era oferecer para os trabalhadores da rodoviária de Salvador, considerando a dificuldade na articulação com o representante da SINART. Contudo, após diversas tentativas, em dezembro de 2023, consegui, através da Secretaria de Transporte, o contato do referido representante, de modo que o curso seja oferecido neste primeiro semestre de 2024.
Por outro lado, entendo que foram frutíferas as reuniões realizadas com representantes da UFBA para contratação de pessoas vitimas do trafico de pessoas, tendo resultado na contratação de duas pessoas que foram traficadas para o Camboja e que hoje estão trabalhando com CTPS assinada.

LIBERDADE NO AR

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Quantidade de parceiros que aderiram ao projeto e/ou apoiaram suas ações (reprodução de materiais, notícias em sites ou redes sociais etc.): **pelo menos 2 parceiros**;

- Quantidade de pessoas atingidas pelas ações de divulgação da campanha nos espaços destinatários - aeroportos, rodoviárias e portos e/ou outros canais de veiculação (número mensurado pela métrica da Infraero - por semestre, 10% dos passageiros que circulam em aeroportos são atingidos pelos materiais difundidos no aeroporto. Métrica replicada para as rodoviárias: **pelo menos 10 % dos passageiros que circulam em aeroportos**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Apesar de não ter havido um aumento no numero de parceiros no segundo semestre de 2023, entendo que toda a articulação, inclusive política, feita por essa Procurador do Trabalho no último semestre de 2023 trará resultados positivos na implementação do projeto no ano de 2024

INDIVIDUALIZAÇÃO DO FGTS

PRT05

Titular do ofício: Verena Vieira Sanches Sampaio Borges
Responsável pelo ofício desde: 30/09/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Gerência Nacional do Projeto FGTS

2. INDICADORES:

2.1. Percentual de NFs instauradas em relação a empresas indicadas pela Caixa Econômica Federal.

Meta semestral: 20%

Quantidade de empresas indicadas pela CAIXA: 1500

Quantidade de NFs instauradas: 406

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 27%

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Segundo prestação de contas enviada pela CEF, o projeto já atingiu a marca de 47% do percentual total de individualizações pretendidas.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Individualização de 145,2 Milhões

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Percentual de NFs instauradas em relação a empresas indicadas pela Caixa Econômica Federal: **pelo menos 40% de NFs instauradas**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Não informado

PLATAFORMAS DIGITAIS

PRT05

Titular do ofício: Verena Vieira Sanches Sampaio Borges
Responsável pelo ofício desde: 30/09/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Participação na reunião Nacional, elaboração de planilhas solicitadas pela Coordenação Nacional e Gerência do Projeto, Reuniões com núcleo regional na PRT5, articulação com escola magistrados para elaboração de curso de capacitação acerca da temática, com participação do MPT.

2. INDICADORES:

2.1. Percentual de processos analisados em relação à quantidade total.

Meta semestral: 50%

Número total de processos envolvendo as principais plataformas digitais: 74

Número de processos analisados: 74

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 100%

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
100%

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Percentual de processos analisados em relação à quantidade total: **100% dos processos analisados**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Foram analisados todos os processos indicados nas planilhas encaminhadas pela coordenação nacional

O MPT NO COMBATE AOS ATOS ANTISSINDICAIS

PRT05

Titular do ofício: RACHEL FREIRE DE ABREU NETA
Responsável pelo ofício desde: 30/08/2023

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

1) Realização de audiências com sindicatos a fim de apresentação dos 2 projetos da Conalis, com coleta de dados de diferentes categorias profissionais e divulgação sobre novos enfoques para os projetos nos anos seguintes.
2) Foi realizado o Seminário "Direito, Liberdade e Combate às condutas antissindicais" no dia 05.12.2023 com participação de 17 entidades sindicais e distribuição de revistas "MPT em quadrinhos" tratando da temática sindical.

2. INDICADORES:

2.1. Número de ilícitos detectados convertidos em atuação.

Meta semestral: 4 conversões de ilícitos detectados em Notícia de Fato.

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 5

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Não

Justificativas em caso de não conformidade quantitativa do indicador ou outras informações pertinentes:
O GAET da Conalis/Prt5 foi instalado em março de 2023. Em razão disso, o projeto "O MPT no combate aos atos antissindicais" está em implementação há menos de 1 ano. Ainda assim, esta Procuradora buscou a implementação do projeto e de seus indicadores em sua integralidade.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

3) Distribuição de notícias de fato com a temática "atos antissindicais", dando enfoque inicialmente aos atos praticados em face de trabalhadores no exercício da representação sindical.
4) Expedição de 82 notificações recomendatórias no bojo do procedimento PROMO 000553.2023.05.000/2 a fim de prevenir a prática de atos antissindicais por empregadores no setor de revenda de combustíveis em razão de ausência de norma coletiva vigente no setor. A atuação do MPT ocorreu de forma preventiva e promocional após a provocação do sindicato profissional com realização de audiências e expedição de recomendações.

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de ilícitos detectados convertidos em atuação: **pelo menos 16 ilícitos convertidos em atuação**.

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Justificativas em caso de não conformidade quantitativa do indicador no biênio ou outras informações pertinentes:
Inicialmente, impende destacar que o Ofício Especial (GAET CONALIS) da PRT da 5a Região apenas foi instalado em março de 2023, de modo que o tempo para cumprimento dos indicadores foi bastante reduzido. Ainda assim, esta Procuradora envidou todos os esforços para implementação dos projetos e cumprimento dos indicadores. Assim, o projeto em questão apenas tornou-se efetivo a partir de agosto de 2023, quando esta Procuradora levantou o número de notícias de fato distribuídas (PROMO 002441.2023.05.000/1), designando audiências administrativas com os sindicatos profissionais que possuíam procedimentos instaurados no ano de 2023 sobre a temática em tratativa (atos antissindicais, com destaque para aqueles praticados em face de trabalhadores atuando na representação sindical). Após oitiva de diversas entidades sindicais profissionais, foi realizado o Seminário "Direito, Liberdade e Combate às condutas antissindicais" no dia 05.12.2023 com participação de 17 entidades sindicais. Assim, considero que o projeto "O MPT no combate aos Atos Antissindicais" foi implementado com sucesso na PRT5 tanto pelo

cumprimento pleno dos indicadores como pela repercussão social significativa da atuação promocional ora explicitada.

Data de instalação do Ofício Especializado Conalis na regional: 13/03/2023

SINDICALISMO E DIVERSIDADE

PRT05

Titular do ofício: RACHEL FREIRE DE ABREU NETA
Responsável pelo ofício desde: 30/08/2023

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

1) Realização de audiências com sindicatos a fim de apresentação dos 2 projetos da Conalis, com coleta de dados de diferentes categorias profissionais e divulgação sobre novos enfoques para os projetos nos anos seguintes.
2) Lançamento da revista em quadrinhos "Sindicalismo e Diversidade" no Seminário "Direito, liberdade e combate às condutas antissindicais" ocorrido no dia 05.12.2023 na Prt da 5a Região, com disponibilização de revistas para os participantes do evento.

2. INDICADORES:

2.1. Número de audiências extrajudiciais realizadas.

Meta semestral: 4 audiências extrajudiciais.

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 15

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Não

Justificativas em caso de não conformidade quantitativa do indicador ou outras informações pertinentes:
O GAET da Conalis/Prt5 foi instalado em janeiro de 2023. Em razão disso, o projeto Sindicalismo e Diversidade está em implementação há menos de 1 ano. Ainda assim, esta Procuradora, após assumir a titularidade do GAET em agosto de 2023, buscou a implementação do projeto e de seus indicadores em sua integralidade.

Em caso de audiência pública/coletiva, quantas entidades sindicais compareceram no 2º semestre de 2023?
Foi realizado o Seminário Direito, Liberdade e Combate às condutas antissindicais com participação de 17 entidades sindicais. Na ocasião, foi feito o lançamento regional da revista em quadrinhos "Sindicalismo e Diversidade", com distribuição de exemplares

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

3) Acompanhamento de ações anulatórias ajuizadas com o intuito de promover a diversidade, evitando a incidência de normas coletivas que flexibilizam cotas de aprendizes e de pessoas com deficiência, com realização de acordos em diversos processos judiciais;
4) Distribuição de notícias de fato com o objetivo de evitar que sejam inseridas nas normas coletivas futuras cláusulas que flexibilizam cotas de aprendizagem e de pessoas com deficiência/reabilitados.

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de audiências extrajudiciais realizadas: **pelo menos 16 audiências realizadas**.

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Em caso de audiência pública/coletiva, quantas entidades sindicais compareceram em todo o biênio?
Foi realizado o Seminário Direito, Liberdade e Combate às condutas antissindicais no dia 05.12.2023 com participação de 17 entidades sindicais. Na ocasião, foi feito o lançamento regional da revista em quadrinhos "Sindicalismo e Diversidade", com distribu

Justificativas em caso de não conformidade quantitativa do indicador no biênio ou outras informações pertinentes:

SINDICALISMO E DIVERSIDADE

Inicialmente, impende destacar que o Ofício Especial (GAET CONALIS) da PRT da 5a Região apenas foi instalado em março de 2023, de modo que o tempo para cumprimento dos indicadores foi bastante reduzido. Ainda assim, esta Procuradora envidou todos os esforços para implementação dos projetos e cumprimento dos indicadores. No bojo das ações anulatórias ajuizadas, também foram realizadas audiências administrativas (algumas delas em conjunto, envolvendo mais de um processo judicial), seguidas de assinatura de acordo judicial, as quais também foram computadas para cumprimento dos indicadores de 2023, considerando que tratam da matéria finalística abordada no projeto. As ações em tratativa foram ajuizadas, de modo geral, pela colega Dra. Adriana Holanda, que exerceu a coordenação da Conalis/PRT5 até agosto de 2023, tendo inclusive auferido excelentes resultados por meio de trabalho conjunto com a Coordinfância/PRT5, o que resultou na criação do primeiro curso de aprendizagem no setor de vigilância na Bahia (projeto piloto). Observe-se que tal curso resultou da atuação conjunta de diversos órgãos, dentre os quais o MPT e o MTE, após ser julgada procedente ação anulatória do MPT que buscava a exclusão de cláusulas de normas coletivas que flexibilizavam a cota de aprendizes e pessoas com deficiência. Assim, considero que o projeto Sindicalismo e Diversidade foi implementado com sucesso na PRT5 tanto pelo cumprimento pleno dos indicadores como pela repercussão social significativa da atuação promocional ora explicitada. Observe-se, ainda, que foram designadas muitas audiências. Contudo, em algumas delas, não houve comparecimento do sindicato notificado, razão pela qual foram juntadas no procedimento 000548.2023.05.000/7 também as atas de ausência, as quais não foram computadas para fins de cumprimento de indicadores.

Data de instalação do Ofício Especializado Conalis na regional: 13/03/2023

ADEQUAÇÃO DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO NO SISTEMA PRISIONAL

PRT05

Titular do ofício: Séfora Graciana Cerqueira Char
Responsável pelo ofício desde: 13/03/2023

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Participação em audiência no CEJUSC, elaboração de termo de compromissos com empresas e Estado da Bahia e inspeção em unidade prisional.

2. INDICADORES:

2.1. Quantidade de Inspeções realizadas em Unidades Prisionais.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Satisfatório

2.2. Quantitativo de postos de trabalho de presos inspecionados em oficinas de trabalho.

Meta semestral: 50

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 80

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Satisfatório.

2.3. Quantitativo de postos de trabalho de Servidores e Terceirizados inspecionados em Unidades Prisionais.

Meta semestral: 50

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 50

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Satisfatório.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Quantidade de Inspeções realizadas em Unidades Prisionais: **pelo menos 2 inspeções realizadas**.

ADEQUAÇÃO DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO NO SISTEMA PRISIONAL

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Não informado

SAÚDE NA SAÚDE

PRT05

Titular do ofício: Séfora Graciana Cerqueira Char
Responsável pelo ofício desde: 13/03/2023

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Reunião na Rede de Controle do Patrimônio, contribuições sobre o Dia de Combate à Corrupção e ofício aos municípios sobre contratações de organizações sociais de saúde.

2. INDICADORES:

2.1. Número de procedimentos instaurados.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Em razão do ajuizamento da ACP 0000223-59.2021.5.05.0031, a pauta já vem sendo tratada no nível estadual.

2.2. Número de inspeções realizadas.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Satisfatório, visto que as inspeções vem sendo realizadas regularmente nas unidades de saúde.

2.3. Número de requisições e solicitações de documentos junto ao Poder Público, Terceiro Setor, órgãos parceiros etc.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 38

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Todos os municípios da abrangência da sede da PRT5 foram oficiados a fim de que prestem as informações requisitadas sobre as organizações sociais contratadas para gerir as respectivas unidades de saúde públicas.

2.4. Número de audiências e reuniões realizadas - Poder Público, Terceiro Setor, órgãos parceiros etc.

Meta semestral: 2

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 1

SAÚDE NA SAÚDE

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Satisfatório.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de procedimentos instaurados: **pelo menos 2 procedimentos instaurados**;
- Número de inspeções realizadas: **pelo menos 2 inspeções realizadas**;
- Número de requisições e solicitações de documentos junto ao Poder Público, Terceiro Setor, órgãos parceiros etc.: **pelo menos 2 requisições**;
- Número de audiências e reuniões realizadas - Poder Público, Terceiro Setor, órgãos parceiros etc.: **pelo menos 4 audiências e reuniões**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Não

Comentários sobre o cumprimento das metas:
A estratégia adotada pela oficiante procurou compatibilizar os indicadores do projeto, sendo praticamente todos cumpridos, com a atuação articulada com parceiros da Rede de Controle do Patrimônio de modo a contribuir ativamente com recomendação encaminhada ao Estado da Bahia para o necessário aperfeiçoamento da fiscalização trabalhista das organizações sociais voltadas a administrar unidades públicas de saúde.

MAR A MAR

PRT05

Titular do ofício: Maurício Ferreira Brito
Responsável pelo ofício desde: 30/09/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

A atividade mais relevante foi a realização de inspeção no Ferry Boat Maria Bethânia, administrado pela empresa Internacional Travessias Salvador Ltda (CNPJ: 20.413.924/0001-27)

2. INDICADORES:

2.1. Número de inspeções para verificar condições de meio ambiente do trabalho.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 1

Número do procedimento onde está inserido o Relatório de Inspeção: PA-PROMO 001970.2021.05.000/0 - 243

Foi utilizado o check list fornecido pela Coordenação Nacional? Sim

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
A inspeção foi muito importante, diante da relevância social do sistema ferry boat na comunidade baiana, e da necessidade de melhorias na embarcação inspecionada, especialmente com relação ao ruído.

2.2. Número de reuniões com a Marinha do Brasil na localidade ou as entidades sindicais de representação dos aquaviários sobre os objetivos da MLC 2006 da OIT.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Nesse semestre não realizei uma reunião específica com a Marinha do Brasil ou entidade de representação dos trabalhadores sobre os objetivos da MLC, mas o fiz em semestres anteriores, e registro que durante a inspeção no ferry boat verifiquei o cumprimento da MLC, inclusive conversei com diversos trabalhadores sobre os objetivos da legislação e os direitos assegurados. Ressalto que ao longo do biênio fiz ao menos 3 (três) outras reuniões com entidades sindicais de representação dos aquaviários, como se pode verificar no PA-PROMO 001970.2021.05.000/0 - 243.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de inspeções para verificar condições de meio ambiente do trabalho: **pelo menos 4 inspeções**;

- Número de reuniões com a Marinha do Brasil na localidade ou as entidades sindicais de representação dos aquaviários sobre os objetivos da MLC 2006 da OIT: **pelo menos 2 reuniões**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Registro que a periodicidade das inspeções realizadas, especialmente nas embarcações que fazem o trajeto Salvador-Bom Despacho, muito movimentado e de grande relevância social, foram muito relevantes para identificar a necessidade de correção de irregularidades nas condições de trabalho.
Deixo registrado, também, que hoje o MPT ocupa relevante papel de articulação e é reconhecido como importante ator social no setor.

PORTOS SEGUROS

PRT05

Titular do ofício: Maurício Ferreira Brito
Responsável pelo ofício desde: 30/09/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

A atividade mais relevante do semestre, sem dúvida, foi a realização de inspeção no Terminal de São Joaquim, administrado pela empresa Internacional Travessias Salvador Ltda (CNPJ: 20.413.924/0001-27). É uma das estações da Travessia São Joaquim-Bom Despacho (Sistema Ferry-Boat), de grande relevância social na Bahia.
Foi realizado também acompanhamento de importante TAC firmado no procedimento
IC 001342.2022.05.000/0 - 243, envolvendo acidente na área portuária de Candeias.

2. INDICADORES:

2.1. Número de inspeções realizadas nos portos públicos e/ou terminais de uso privado com intuito de verificar as condições do meio ambiente do trabalho; OU Número de audiências administrativas para tratar de eventuais irregularidades encontradas em inspeções realizadas em instalações portuárias na qual se verificou as condições do meio ambiente do trabalho e que foi firmado TAC ou ajuizada Ação Civil Pública.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 2

Número do procedimento onde está inserido o Relatório da Inspeção ou a ata da audiência: PROMO 001971.2021.05.000/5 - Relatório de Inspeção; IC 000350.2023.05.000/7 - 243 - ata de audiência;

Foi utilizado o check list fornecido pela Coordenação Nacional? Sim

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
A inspeção foi muito importante, não se tinha registro de inspeção no terminal de São Joaquim até então, e não existia, até o momento, sequer Auto de Vistoria do Corpo de Bombeiros.
Registro que não houve assinatura TAC ou foi ajuizada ação civil pública nos autos do IC 00350.2023.05.000/7 - 243, mas foi realizada audiência e analisados documentos sobre as melhorias realizadas no terminal arrendado por ocasião de negociação de assinatura de TAC.

2.2. Número de reuniões realizadas com a Autoridade Portuária, Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO esindicatos dos trabalhadores portuários.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Foi realizada reunião com a ATU 12 ARRENDATARIA PORTUARIA SPE S.A e ATU
18 ARRENDATÁRIA PORTUÁRIA SPE S.A, onde foram apresentadas melhorias desde a inspeção realizada por força-tarefa da CONATPA.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Houve a realização de audiência e acompanhamento de melhoria em terminal portuário nos autos do procedimento 000350.2023.05.000/7.

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de inspeções realizadas nos portos públicos e/ou terminais de uso privado com intuito de verificar as condições do meio ambiente do trabalho: **pelo menos 3 inspeções ou 3 audiências**;

- Número de reuniões realizadas com a Autoridade Portuária, Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários: **pelo menos 2 reuniões**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
O GAET-CONATPA da PRT5 cumpriu todas as metas do projeto e hoje o MPT é identificado como protagonista no setor portuário no Estado.

ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO DE PESSOAS COM DEFICIÊNCIA

PRT05

Titular do ofício: LUIZ ANTONIO NASCIMENTO FERNANDES
Responsável pelo ofício desde: 27/10/2023

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Reuniões

2. INDICADORES:

2.1. Realização de ações junto à imprensa, campanhas e divulgação de material de conscientização/sensibilização sobre acessibilidade e inclusão e/ou direitos das pessoas com deficiência OU Participação em reuniões ou eventos realizados por órgãos públicos, entidades e ONG's afetos à temática da acessibilidade e inclusão.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Conscientização e divulgação para as empresas

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Realização de ações junto à imprensa, campanhas e divulgação de material de conscientização/ sensibilização sobre acessibilidade e inclusão e/ou direitos das pessoas com deficiência OU Participação em reuniões ou eventos realizados por órgãos públicos, entidades e ONG's afetos à temática da acessibilidade e inclusão: **pelo menos 2 ações**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Não informado

INCLUSÃO DE JOVENS NEGRAS E NEGROS NO MERCADO DE TRABALHO

PRT05

Titular do ofício: LUIZ ANTONIO NASCIMENTO FERNANDES
Responsável pelo ofício desde: 27/10/2023

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

REUNIÃO

2. INDICADORES:

2.1. Número de Audiências Públicas/Coletivas, Seminários, Oficinas, Palestras e/ou Reuniões realizadas em cada regional.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 4

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Devida a conscientização da comunidade, bem como a realização parcerias com a universidade federal e outras entidades,

2.2. Número de pessoas capacitadas em parceria com outras entidades, sistema "S" ou por esforços próprios do MPT, mediante reuniões, palestras, seminários, simpósios, oficinas e outros, de jovens negras e negros, pessoal de RH e Gestores.

Meta semestral: 10

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 50

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Inserção de pessoas negras em curso de qualificação

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

SEMINÁRIO

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de Audiências Públicas/Coletivas, Seminários, Oficinas, Palestras e/ou Reuniões realizadas em cada regional: **pelo menos 2 audiências**;

- Capacitação em parceria com outras entidades, sistema "S" ou por esforços próprios do MPT, mediante reuniões, palestras, seminários, simpósios, oficinas e outros, de jovens negras e negros, pessoal de RH e Gestores: **pelo menos 40 vagas ofertadas para capacitação**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

INCLUSÃO DE JOVENS NEGRAS E NEGROS NO MERCADO DE TRABALHO

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Não informado

MPT NA ESCOLA

PRT05

Titular do ofício: **ANDREA DE SA RORIZ TANNUS FREITAS**
Responsável pelo ofício desde: **30/09/2021**

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

REALIZAÇÃO DA CERIMONIA DE PREMIAÇÃO ESTADUAL

2. CUMPRIMENTO DAS ETAPAS DO PROJETO REFERENTES AO 2º SEMESTRE DE 2023:

7ª Etapa. Instituição de comissão para avaliação dos trabalhos inscritos na etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.
Etapa cumprida: Sim

Em caso de resposta positiva na 7ª etapa, especificar se houve a participação como julgador(a) de, no mínimo, um(a) criança ou adolescente.
Sim

8ª Etapa. Recebimento das inscrições dos trabalhos na etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.
Etapa cumprida: Sim

9ª Etapa. Divulgação dos trabalhos vencedores da etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.
Etapa cumprida: Sim

10ª Etapa. Inscrição dos trabalhos na etapa nacional do Prêmio MPT na Escola.
Etapa cumprida: Sim

3. INDICADORES:

3.1. Percentual de alunos atingidos, dos matriculados nos 4º e 5º anos de cada município selecionado.

Análise do resultado do indicador:
bom

Informações detalhadas por município

Município 1
Nome: SALVADOR
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 35720
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 8774 (25%)
Meta de alunos para o município: 5% dos alunos para municípios que tenham entre 20 a 100 mil do total de alunos nos 4º e 5º anos;

Município 2
Nome: FEIRA DE SANTANA
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 12195
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 3149 (26%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 3
Nome: JUAZEIRO
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 7030

MPT NA ESCOLA

Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 4462 (63%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 4
Nome: CAMAÇARI
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 6419
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 4775 (74%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 5
Nome: JEQUIE
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 3049
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 2745 (90%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 6
Nome: CRISOPOLIS
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 830
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 1296 (156%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 7
Nome: CABACEIRAS DO PARAGUAÇU
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 559
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 1108 (198%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 8
Nome: CAPIM GROSSO
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 4330
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 899 (21%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 9
Nome: TEIXEIRA DE FREITAS
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 4330
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 899 (21%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 10
Nome: GUANAMBI
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 2400
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 4178 (174%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

OBS.: Anexo com informações de outros 13 municípios.

4. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

5. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de municípios escolhidos: pelo menos 20 municípios escolhidos.
- Percentual de alunos atingidos: a) 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos; b) 5% dos alunos para municípios que tenham entre 20 a 100 mil do total de alunos nos 4º e 5º anos; c) 1% dos alunos para municípios que tenham mais de 100 mil alunos nos 4º e 5º anos.

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)?

Sim

Em caso negativo, justifique:

Não se aplica

Comentários sobre o cumprimento das metas:

Não informado

POLÍTICAS PÚBLICAS

PRT05

Titular do ofício: ANDREA DE SA RORIZ TANNUS FREITAS
Responsável pelo ofício desde: 9/30/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Visita aos equipamentos socioassistenciais e reunião com o Município de Ribeira do pombal; Assinatura do TAC com o município de Ribeira do Pombal e com o município de Laje; expedição de notificação para apresentação de documentação para comprovação do cumprimento do TAC já firmado com o município de Crisópolis

2. INDICADORES:

2.1. Número de municípios com a atuação do GAET, priorizados aqueles com os piores índices de incidência de trabalho infantil, IDHM e que sejam cofinanciados para execução do AEPETI ou que tenham incidência de trabalho infantil em cadeias produtivas relevantes.

Meta semestral: Implementação total nos 1º e 2º Municípios com conclusão de todas as 7 etapas do projeto.

Número de municípios alcançados em 2023: 2

Número de municípios em que todas as etapas foram cumpridas*: 1
Número de etapas cumpridas no Município 1: 7
Número de etapas cumpridas no Município 2: 6

*Considerando o cumprimento total da etapa 4 (Realização de todas as entrevistas).

Análise do resultado do indicador:
Consegui finalizar com assinatura de TAC com os 2 municípios

Informações detalhadas por município

Município 1
Nome: RIBEIRA DO POMBAL
Número do PA PROMO instaurado: 000338.2023.05.000-3
Etapa 01 – Diagnóstico inicial do município: Sim
Etapa 02 – Reunião inicial com parceiros(as) locais: Sim
Etapa 03 – Audiência inicial com município: Sim
Etapa 04 – Visitas e entrevistas técnicas realizadas
CRAS: Sim
CREAS: Sim
Conselho Tutelar: Sim
CMDCA: Sim
Técnico ou Equipe de referência PETI: Não existe no Município
SCFV – Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos: Sim
Considerações relevantes sobre as visitas e entrevistas técnicas realizadas:
Não informado
Etapa 05 – Capacitação da rede de proteção local: Sim
Etapa 06 – Audiência final com município: Sim
Etapa 07 – Instrumento final formalizado: Termo de Compromisso de Ajustamento de Conduta
Número do instrumento: Doc n.º 000070.2023

Município 2
Nome: LAJE
Número do PA PROMO instaurado: PROMO 000339.2023.05.000-3

POLÍTICAS PÚBLICAS

Etapa 01 – Diagnóstico inicial do município: Sim
Etapa 02 – Reunião inicial com parceiros(as) locais: Sim
Etapa 03 – Audiência inicial com município: Sim
Etapa 04 – Visitas e entrevistas técnicas realizadas
CRAS: Sim
CREAS: Sim
Conselho Tutelar: Sim
CMDCA: Não
Técnico ou Equipe de referência PETI: Não
SCFV – Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos: Sim
Considerações relevantes sobre as visitas e entrevistas técnicas realizadas:
O representante do CMCDA não compareceu a reunião marcada e a responsável pelo PETI estava de férias.
Etapa 05 – Capacitação da rede de proteção local: Sim
Etapa 06 – Audiência final com município: Sim
Etapa 07 – Instrumento final formalizado: Termo de Compromisso de Ajustamento de Conduta
Número do instrumento: Doc n.º 000120.2023

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

Número de municípios com a atuação do GAET, priorizados aqueles com os piores índices de incidência de trabalho infantil, IDHM e que sejam cofinanciados para execução do AEPETI ou que tenham incidência de trabalho infantil em cadeias produtivas relevantes: pelo menos 4 municípios com todas as etapas concluídas.

As 7 (sete) etapas foram cumpridas em pelo menos 4 municípios? Sim

Em caso negativo, justifique: Não se aplica

Informe o nome de todos os Municípios alcançados no biênio (2022/2023) e os respectivos PA-PROMOs, número de TACs e ACPs.
MUNICÍPIO DE CABACEIRAS DO PARAGUAÇU -promo 2002.2021.05.000-0 (TAC: Doc n.º 000010.2023); MUNICÍPIO DE CRISÓPOLIS PROMO 2005.2021.05.000-5 (TAC Doc n.º 000081.2022); MUNICÍPIO DE RIBEIRA DO POMBAL 000338.2023.05.000-3 (TAC Doc n.º 000070.2023) ; MUNICÍPIO DE LAJE PROMO 000339.2023.05.000-3 (TAC Doc n.º 000120.2023)

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Não informado

PROJETO REGIONAL

PRT 5 Projeto regional de articulação e parceria estratégica com a Secretaria Regional do Trabalho na Bahia (SRT-BA)

Responsável pelo preenchimento: **Maurício Ferreira Brito**

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Articulação com a SRTE, na área de trabalho escravo, no grupo de fiscalização local, e para as atividades em comemoração ao 28 de janeiro de 2024 - a interlocução foi feita no 2 semestre de 2023.
Foi realizada importante ação, em conjunto com o MPT e SRTE, pioneira, para realização de aprendizagem no setor de vigilância.

2. INDICADORES:

2.1. Percentual de Coordenadorias Temáticas vinculadas ao GAET que executaram oplano de ação para implementação do projeto.

Meta semestral: 50% de Coordenadorias Temáticas vinculadas ao GAET com a parceria implementada para o 1º semestre; 100% de Coordenadorias Temáticas vinculadas ao GAET com a parceria implementada para o segundo semestre.

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 100

Análise do resultado do indicador:
O projeto foi muito importante para reforçar a parceria institucional com a SRTE e efetivar o trabalho decente nas diversas áreas do GAET.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado.

Procuradoria Regional do Trabalho da 6ª Região

Ofícios Instalados:

- Codemat
- Conaete
- Conafret
- Conalis
- Conap
- Conatpa
- Coordigualdade
- Coordinfância

FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

PRT06

Titular do ofício: Adriana Freitas Evangelista Gondim
Responsável pelo ofício desde: 01/10/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Acompanhamento de recomendações expedidas aos Municípios silenciosos, estruturação de curso de capacitação para as Vigilâncias em Saúde no Estado de Pernambuco a partir de reversão em favor da Secretaria Estadual de Saúde e FIOTEC vinculada à FIOCRUZ.

2. INDICADORES:

2.1. Número de Municípios alcançados em reuniões técnicas com os municípios considerados silenciosos ou que não atinjam as metas de notificação estabelecidas pelo Ministério da Saúde no ano anterior e/ou Número de unidades de saúde alcançadas em reuniões técnicas.

Meta semestral: 5

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
O indicador não foi atendido. Tentou-se superar no 1º semestre o indicador, mas não foi atingido. 21 municípios foram notificados, com expedição da Recomendação, contudo, apenas 04 compareceram à audiência promovida no 1º semestre. Houve tratativa com Cerest Estadual para nova reunião com os Municípios.

2.2. Número de recomendações expedidas para os municípios silenciosos ou que não atinjam as metas de notificação estabelecidas pelo Ministério da Saúde ou com os menores índices de notificação no SINAN no ano anterior para realizar as notificações no SINAN.

Meta semestral: 5

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
O indicador foi superado, com 21 municípios notificados, com Recomendação, no primeiro semestre de 2023.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de Municípios alcançados em reuniões técnicas com os municípios considerados silenciosos ou que não atinjam as metas de notificação estabelecidas pelo Ministério da Saúde no ano anterior e/ou Número de unidades de saúde alcançadas em reuniões técnicas: **pelo menos 20 municípios ou 20 unidades de saúde**;

FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

- Número de recomendações expedidas para os municípios silenciosos ou que não atinjam as metas de notificação estabelecidas pelo Ministério da Saúde ou com os menores índices de notificação no SINAN no ano anterior para realizar as notificações no SINAN: **pelo menos 20 recomendações expedidas**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Não

Comentários sobre o cumprimento das metas:
A audiência convocada para 21 municípios não atendeu o indicador de meta pela ausência de representantes dos municípios. O número de notificações e recomendações foi integralmente atendido.

PROMOÇÃO DA REGULARIDADE DAS NOTIFICAÇÕES DE ACIDENTES DO TRABALHO

PRT06

Titular do ofício: Adriana Freitas Evangelista Gondim
Responsável pelo ofício desde: 01/10/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Realização de Oficinas sobre fluxo e casos de Notificações Compulsórias com Cerests Regionais de Jaboatão dos Guararapes e Goiana.

2. INDICADORES:

2.1. Número de recomendações expedidas para as empresas realizarem as notificações de CAT e SINAN.

Meta semestral: 12 recomendações / semestre / ofício.

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 33

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
O indicador já havia sido atendido no primeiro semestre, mas o número de recomendações foi ampliado em razão do número de empresas convocadas para Oficinas com o Cerest.

2.2. Número de audiências ou reuniões coletivas realizadas com empresas sobre o tema notificações compulsórias nos sistemas de saúde (SINAN) e emissão de Comunicação de Acidente do Trabalho - CAT.

Meta semestral: 1 audiência ou reunião que abranja, no mínimo, 12 empresas / semestre / ofício (deverão ser selecionadas as maiores empresas do Estado em número de empregados ou as que possuam maiores índices de subnotificação).

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
O indicador foi atendido com a realização de audiência pública e reuniões de capacitação com as empresas (Oficinas) com apoio dos Cerests Regionais.

2.3. Número de Notícias de Fato autuadas em face das empresas com maiores índices de subnotificação de acidentes e doenças relacionados ao trabalho.

Meta semestral: 2 NF´s / semestre / ofício.

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
O indicador foi atendido, houve instauração de 4 NFs no ano de 2023.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Houve apresentação de relatório de treinamentos pelo Cerest Regional de Jaboatão, que chegou a visitar Sesmts nas empresas. O Cerest ampliou o número de empresas, abrangendo outras 33 indústrias que entendeu relevante para a capacitação sobre o tema.

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de recomendações expedidas para as empresas realizarem as notificações de CAT e SINAN: **pelo menos 48 recomendações expedidas**;

- Número de audiências ou reuniões coletivas realizadas com empresas sobre o tema notificações compulsórias nos sistemas de saúde (SINAN) e emissão de Comunicação de Acidente do Trabalho - CAT: **pelo menos 4 audiências realizadas**;

- Número de Notícias de Fato autuadas em face das empresas com maiores índices de subnotificação de acidentes e doenças relacionados ao trabalho: **pelo menos 8 NFs autuadas**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
As recomendações foram expedidas, com acompanhamento em procedimento próprio para cada empresa. As audiências públicas foram realizadas e complementadas por Oficinas de Capacitação promovidas pelo Cerest Estadual e Cerests Regionais. O número de Notícias de Fato a ser instaurado foi observado.

CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA

PRT06

Titular do ofício: Débora Tito Farias
Responsável pelo ofício desde: 01/10/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Capacitação no município de Ibimirim
Capacitação no município de Petrolina
Articulação para capacitação em 2024 no município de Araripina

2. INDICADORES:

2.1. Quantidade de pessoas capacitadas/atingidas.

Meta semestral: 100

Resultado obtido no semestre 2º semestre de 2023: 100

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Houve a ampla capacitação da rede no município em que se realizaram as capacitações

2.2. Quantidade de reuniões e audiências realizadas.

Meta semestral: 2

Resultado obtido no semestre 2º semestre de 2023: 6

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
A rede das cidades restou sensibilizada e interessada em continuidade das capacitações

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Será sugerida a abertura de Procedimento Promocional para o município de Arcoverde

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Quantidade de pessoas capacitadas: **pelo menos 200 pessoas capacitadas**;
- Quantidade de reuniões e audiências realizadas: **pelo menos 15 audiências/reuniões realizadas**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Foram realizadas as capacitações em todos os promocionais abertos, com exceção da cidade de Araripina, cuja materialização se objetiva para o primeiro semestre de 2024

LIBERDADE NO AR

PRT06

Titular do ofício: Débora Tito Farias
Responsável pelo ofício desde: 01/10/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Regulamentação pelo Governo do Estado do Núcleo de Enfrentamento ao Tráfico de Pessoas - NETP/PE e do Comitê correlato através do Decreto 55.903 de 06 de dezembro de 2023
Constante atividade do Grupo de Trabalho de Formação e Enfrentamento ao Tráfico de Pessoas em Pernambuco
Gravação de EA-DOC, Projeto de Educação à distância sobre Tráfico de Pessoas, executado pela ONG Visão Mundial a partir de destinação de recursos oriundos de Processos do MPT

2. INDICADORES:

2.1. Quantidade de parceiros que aderiram ao projeto e/ou apoiaram suas ações (reprodução de materiais, notícias em sites ou redes sociais etc.)

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 20

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:

Constante atividade do Grupo de Trabalho de Formação e Enfrentamento ao Tráfico de Pessoas em Pernambuco que interligada mais de 20 instituições

2.2. Quantidade de pessoas atingidas pelas ações de divulgação da campanha nos espaços destinatários - aeroportos, rodoviárias e portos e/ou outros canais de veiculação (número mensurado pela métrica da Infraero - por semestre, 10% dos passageiros que circulam em aeroportos são atingidos pelos materiais difundidos no aeroporto. Métrica replicada para as rodoviárias)

Meta semestral: 10

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 1000

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
A campanha no aeroporto continua sendo veiculada e em crescimento

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

O tema está em ebulição do Estado, com atuação robusta do MPT entre todos os foros ligados ao tema

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Quantidade de parceiros que aderiram ao projeto e/ou apoiaram suas ações (reprodução de materiais, notícias em sites ou redes sociais etc.): **pelo menos 2 parceiros**;

LIBERDADE NO AR

- Quantidade de pessoas atingidas pelas ações de divulgação da campanha nos espaços destinatários - aeroportos, rodoviárias e portos e/ou outros canais de veiculação (número mensurado pela métrica da Infraero - por semestre, 10% dos passageiros que circulam em aeroportos são atingidos pelos materiais difundidos no aeroporto. Métrica replicada para as rodoviárias: **pelo menos 10 % dos passageiros que circulam em aeroportos**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Houve um incremento de visibilidade da pauta, a partir das ações do Grupo de Trabalho de Formação e Enfrentamento ao Tráfico de Pessoas em Pernambuco

INDIVIDUALIZAÇÃO DO FGTS

PRT06

Titular do ofício: Vanessa Patriota da Fonseca
Responsável pelo ofício desde: 01/10/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

1- Monitoramento de todos os procedimentos da Regional presididos pelos 5 membros que desenvolvem o projeto na Regional. 2- Reunião com os referidos membros e encaminhamento de orientações aos mesmos. 3- Participação em reunião com os gerentes nacionais do projeto para discussão sobre o monitoramento efetuado e as medidas a serem adotadas.

2. INDICADORES:

2.1. Percentual de NFs instauradas em relação a empresas indicadas pela Caixa Econômica Federal.

Meta semestral: 20%

Quantidade de empresas indicadas pela CAIXA: 48

Quantidade de NFs instauradas: 48

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 100%

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Houve uma dificuldade inicial no andamento das investigações em função de dificuldades de contato com a Caixa Econômica, bem como em função da cartela de empresas apresentada, com algumas delas tendo encerrado suas atividades há muito tempo. No entanto, h

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Percentual de NFs instauradas em relação a empresas indicadas pela Caixa Econômica Federal: **pelo menos 40% de NFs instauradas**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Não informado

PLATAFORMAS DIGITAIS

PRT06

Titular do ofício: VANESSA PATRIOTA DA FONSECA
Responsável pelo ofício desde: 01/10/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Participação em reunião sobre o tema com Deputados Estaduais e sua assessoria; Participação, como palestrante, em seminário sobre o tema promovido pelo Sindicato dos Trabalhadores Entregadores, Empregados e Autônomos de Moto e Bicicleta por Aplicativo do Estado de Pernambuco; acompanhamento das Reclamações Trabalhistas ajuizadas por ex-empregados de empresas de transporte e entrega por aplicativo que chegaram para o MPT para emissão de parecer e levantamento do número de pareceres apresentados.

2. INDICADORES:

2.1. Percentual de processos analisados em relação à quantidade total.

Meta semestral: 50%

Número total de processos envolvendo as principais plataformas digitais: 77

Número de processos analisados: 77

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 100%

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
A maioria dos juízes de 1º Grau do TRT6 não reconhece os vínculos de emprego com as tomadoras de serviço. No caso da iFood, tem sido mais comum o reconhecimento dos vínculos com os OL. Todos os desembargadores, inclusive os dois egressos do MPT, afastam o

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Percentual de processos analisados em relação à quantidade total: **100% dos processos analisados**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Não informado

O MPT NO COMBATE AOS ATOS ANTISSINDICAIS

PRT06

Titular do ofício: José Laízio Pinto Junior
Responsável pelo ofício desde: 30/09/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

1) Obtenção das planilhas com dados estratégicos do PJE-JT do TRT6 após a formalização do Acordo de Cooperação Técnica entre o TRT6 e a PRT6 e a reiteração do pedido dos dados, conforme os requisitos do Acordo; 2) Movimentação do PA-PROMO 2676/2021, com determinação de instauração de 16 (dezesseis) NFs visando atender às metas do biênio; 3) Movimentação das NFs com conversão em ICs e determinação de realização de diligências nos inquéritos;

2. INDICADORES:

2.1. Número de ilícitos detectados convertidos em atuação.

Meta semestral: 4 conversões de ilícitos detectados em Notícia de Fato.

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 16

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Justificativas em caso de não conformidade quantitativa do indicador ou outras informações pertinentes:
Esclareço que a meta consistia na abertura de 4 (quatro) Notícias de Fato por semestre ao longo do biênio de validade do projeto, sendo certo que, em face da mora na celebração do Acordo de Cooperação Técnica entre a PRT6 e o TRT6, que permitiria o acesso a dados estratégicos, o total de 16 (dezesseis) NFs do biênio foi concentrado e atendido neste 2º semestre de 2023

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

As 6 (dezesseis) NFs abertas e convertidas em ICs vão do nº 3552/2023 a 2567/2023

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de ilícitos detectados convertidos em atuação: **pelo menos 16 ilícitos convertidos em atuação**.

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Justificativas em caso de não conformidade quantitativa do indicador no biênio ou outras informações pertinentes:
Nada a declarar

Data de instalação do Ofício Especializado Conalis na regional: 30/09/2021

SINDICALISMO E DIVERSIDADE

PRT06

Titular do ofício: José Laízio Pinto Junior
Responsável pelo ofício desde: 30/09/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

1) Movimentação do PA-PROMO 2671/2021, com solicitação de informações por parte da SRTE/PE, devidamente prestadas, e encaminhamento de informações à COORDIGUALDADE e à COORDINFÂNCIA local; 2) Identificação de instrumentos normativos contendo cláusulas flexibilizadoras de contratação de PcDs, devidamente certificada no referido PA-PROMO; 3) Abertura de 5 (cinco) Notícias de Fato em face de entidades sindicais subscritoras de normas coletivas flexibilizantes de contratação de PcDs;

2. INDICADORES:

2.1. Número de audiências extrajudiciais realizadas.

Meta semestral: 4 audiências extrajudiciais.

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 7

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Justificativas em caso de não conformidade quantitativa do indicador ou outras informações pertinentes:
Nada a declarar

Em caso de audiência pública/coletiva, quantas entidades sindicais compareceram no 2º semestre de 2023?
Nada a declarar

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Nada a declarar

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de audiências extrajudiciais realizadas: **pelo menos 16 audiências realizadas**.

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Em caso de audiência pública/coletiva, quantas entidades sindicais compareceram em todo o biênio?
4

Justificativas em caso de não conformidade quantitativa do indicador no biênio ou outras informações pertinentes:
Nada a declarar

Data de instalação do Ofício Especializado Conalis na regional: 30/09/2021

ADEQUAÇÃO DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO NO SISTEMA PRISIONAL

PRT06

Titular do ofício: Leonardo Osório Mendonça
Responsável pelo ofício desde: 01/10/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

- Realização de audiência pública com empresas públicas, sociedades de economia mista e terceiro setor para a fomentação da contratação de presos e egressos do sistema prisional;
- Participação com um dos articuladores (de maneira informal0 de grupo de trabalho inter instittucional que atua no tema;
- Participação em reunião ampliada do grupo de trabalho inter institucional;
- Ações em contato direto com servidores da Secretaria de Ressocialização do Estado de Pernambuco.

2. INDICADORES:

2.1. Quantidade de Inspeções realizadas em Unidades Prisionais.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 5

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
A "proposta" do Procurador do Trabalho é fiscalizar, pelo menos, cinco unidades prisionais por semestre, até como firma de estreitar os contatos com aqueles que atuam diretamente no sistema prisional

2.2. Quantitativo de postos de trabalho de presos inspecionados em oficinas de trabalho.

Meta semestral: 50

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 50

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Existem apenas três empresas privadas atuando nos cinco presídios fiscalizados neste semestre

2.3. Quantitativo de postos de trabalho de Servidores e Terceirizados inspecionados em Unidades Prisionais.

Meta semestral: 50

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 300

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Resultado alcançado em quantitativo bastante superior a meta

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

O Procurador do Trabalho participou, ainda, de diversas reuniões relacionadas ao tema e face sua atual condição de Vice Gerente do Projeto Nacional de Adequação das Condições de Trabalho nos Presídios

ADEQUAÇÃO DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO NO SISTEMA PRISIONAL

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Quantidade de Inspeções realizadas em Unidades Prisionais: **pelo menos 2 inspeções realizadas**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Meta cumprida em quantitativo bastante superior

SAÚDE NA SAÚDE

PRT06

Titular do ofício: Leonardo Osório Mendonça
Responsável pelo ofício desde: 01/10/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Instauração de dois novos procedimentos
Arquivamento (pela adequação) de um procedimento

2. INDICADORES:

2.1. Número de procedimentos instaurados.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Instaurados novos procedimentos e adotadas as medidas necessárias para o andamento nos procedimentos GAET em curso e vinculados ao Projeto

2.2. Número de inspeções realizadas.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Determinadas perícias em todos os procedimentos GAET, sendo que em alguns procedimentos foi possível a verificação da situação por análise documental

2.3. Número de requisições e solicitações de documentos junto ao Poder Público, Terceiro Setor, órgãos parceiros etc.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Meta atingida face a determinação de apresentação de documentos

2.4. Número de audiências e reuniões realizadas - Poder Público, Terceiro Setor, órgãos parceiros etc.

Meta semestral: 2

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 0

SAÚDE NA SAÚDE

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Não foi necessária a audiência, vez que a análise dos GAET´s vinculados a este Projeto tem ocorrido de forma documental

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de procedimentos instaurados: **pelo menos 2 procedimentos instaurados**;
- Número de inspeções realizadas: **pelo menos 2 inspeções realizadas**;
- Número de requisições e solicitações de documentos junto ao Poder Público, Terceiro Setor, órgãos parceiros etc.: **pelo menos 2 requisições**;
- Número de audiências e reuniões realizadas - Poder Público, Terceiro Setor, órgãos parceiros etc.: **pelo menos 4 audiências e reuniões**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Metas atingidas, mas dentro dos limites estabelecidos

MAR A MAR

PRT06

Titular do ofício: Marcelo Crisanto Souto Maior
Responsável pelo ofício desde: 01/10/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

1. Audiência Administrativa com Delegacia Unificada dos Marítimos no Recife (relatos de fiscalização insuficiente nas embarcações que fazem transporte de carga para Fernando de Noronha)
2. Reunião na sede do 3o. Comando do Distrito Naval da Marinha do Brasil (acordo de cooperação técnica; apresentação de projetos do MPT; segurança de embarcações que fazem transporte de carga ara Fernando de Noronha)
3. Reunião com ANVISA para articulação de inspeções

2. INDICADORES:

2.1. Número de inspeções para verificar condições de meio ambiente do trabalho.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 0

Número do procedimento onde está inserido o Relatório de Inspeção: Não foi realizada inspeção por problemas de agenda - inspeção foi realizada em fevereiro de 2024

Foi utilizado o check list fornecido pela Coordenação Nacional? Não

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Inspeção agendada para dezembro de 2023 - embarcação estava no Porto do Recife -, entretanto o titular do GAET teve compromisso (audiência judicial) na mesma data. Inspeção reagendada para fevereiro/2024 (realizada em 06/02/2024).

2.2. Número de reuniões com a Marinha do Brasil na localidade ou as entidades sindicais de representação dos aquaviários sobre os objetivos da MLC 2006 da OIT.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Resultado satisfatório. Metas alcançadas. Interlocução com a Marinha do Brasil e entidade sindicais. Reforço na fiscalização de embarcações que fazem o trajeto para Fernando de Noronha realizado pela Marinha do Brasil.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Inspeção agendada para dezembro de 2023 - embarcação estava no Porto do Recife -, entretanto o titular do GAET teve compromisso (audiência judicial) na mesma data. Inspeção reagendada para fevereiro/2024 (realizada em 06/02/2024).

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

MAR A MAR

Metas dos indicadores:

- Número de inspeções para verificar condições de meio ambiente do trabalho: **pelo menos 4 inspeções**;

- Número de reuniões com a Marinha do Brasil na localidade ou as entidades sindicais de representação dos aquaviários sobre os objetivos da MLC 2006 da OIT: **pelo menos 2 reuniões**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Não

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Reuniões com Marinha do Brasil e entidades sindicais de representação realizadas com êxito durante o biênio. Interlocução com a ANTAQ e a ANVISA para fins de viabilizar rotina de inspeções em embarcações. Inspeção agendada para dezembro de 2023 - embarcação estava no Porto do Recife -, entretanto o titular do GAET teve compromisso (audiência judicial) na mesma data. Inspeção reagendada para fevereiro/2024 (realizada em 06/02/2024). Início de implementação de rotina de inspeções nas embarcações.

PORTOS SEGUROS

PRT06

Titular do ofício: Marcelo Crisanto Souto Maior
Responsável pelo ofício desde: 01/10/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

1. Inspeção Porto do Recife
2. Audiência de instrução ACP 0000001-63.2022.5.06.0020 em face do Porto do Recife
3. Reunião com a Intersindical de Pernambuco (presentes os sindicatos obreiros de Estiva, dos Portuários, dos Arrumadores e o sindicato dos Conferentes

2. INDICADORES:

2.1. Número de inspeções realizadas nos portos públicos e/ou terminais de uso privado com intuito de verificar as condições do meio ambiente do trabalho; OU Número de audiências administrativas para tratar de eventuais irregularidades encontradas em inspeções realizadas em instalações portuárias na qual se verificou as condições do meio ambiente do trabalho e que foi firmado TAC ou ajuizada Ação Civil Pública.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 2

Número do procedimento onde está inserido o Relatório da Inspeção ou a ata da audiência: 000044.2022.06.000/8-118

Foi utilizado o check list fornecido pela Coordenação Nacional? Sim

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Ação civil pública decorrente de força tarefa realizada no Porto do Recife. Inspeção realizada para fins de subsidiar manifestação em feito judicial. Sentença de parcial procedência recebida em 06 de fevereiro de 2024. Várias irregularidades corrigidas ao longo do processo. Resultado satisfatório na melhoria das condições de trabalho das instalações portuárias. Interlocução com vários atores sociais envolvidos: sindicatos, ANVISA, ANTAQ, Marinha do Brasil entre outros.

2.2. Número de reuniões realizadas com a Autoridade Portuária, Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO esindicatos dos trabalhadores portuários.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Reunião com a Intersindical de Pernambuco. Abertura de diálogo com entidades sindicais e viabilização de canal de comunicação direta para atuação ministerial

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Interlocução com Marinha, Antaq e Anvisa - trabalho em conjunto. Reforço na solicitação de maior efetividade na fiscalização das embarcações de carga que fazem o trajeto para Fernando de Noronha (relatos dos portuários que a Capitania intensificou os esforços de fiscalização para prevenção de acidentes)
Recebimento de Medalha de Amigo da Marinha - cerimônia realizada em Novembro/2023

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de inspeções realizadas nos portos públicos e/ou terminais de uso privado com intuito de verificar as condições do meio ambiente do trabalho: **pelo menos 3 inspeções ou 3 audiências**;

- Número de reuniões realizadas com a Autoridade Portuária, Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários: **pelo menos 2 reuniões**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Metas atingidas. Audiências com OGMOs, sindicatos, inspeções em Porto, reuniões com Marinha do Brasil, Capitania dos Portos, Anvisa, Antaq

ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO DE PESSOAS COM DEFICIÊNCIA

PRT06

Titular do ofício: Melícia Alves de Carvalho Mesel
Responsável pelo ofício desde: 01/10/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Entrevista para o Jornal Valor Econômico sobre a impossibilidade de redução/flexibilização da cota reservada às pessoas com deficiência/reabilitadas, bem como sobre o trabalho do MPT para garantir seu cumprimento; Reunião com o Corregedor do TRT 6 para solicitar que as Varas do Trabalho intimem o MPT, para manifestação como custus iuris, nos processos relacionados àquela cota; Palestra no evento realizado pela Câmara Paulista sobre a Lei de Cotas, a fim de chamar atenção sobre sua importância.

2. INDICADORES:

2.1. Realização de ações junto à imprensa, campanhas e divulgação de material de conscientização/sensibilização sobre acessibilidade e inclusão e/ou direitos das pessoas com deficiência OU Participação em reuniões ou eventos realizados por órgãos públicos, entidades e ONG's afetos à temática da acessibilidade e inclusão.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 5

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Conforme já havia registrado no relatório do semestre anterior, este indicador já havia sido plenamente satisfeito, em razão da realização e da participação ativa desta Procuradora em diversas atividades nas quais discutida a temática da acessibilidade e inclusão.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Reunião com colegas da Coordigualdade, realizada em 20/07/2023, para discutir iniciativas que garantam o cumprimento da Cota Legal (art.93 da Lei 8.213/91); Participação na IV Reunião Ordinária do Grupo Nacional de Direitos Humanos-GNDH e na Reunião da Comissão Permanente de Defesa da Pessoa com Deficiência e da Pessoa Idosa, realizadas em Manaus-AM, no período de 9 a 11 de outubro de 2023; Realização de campanha pelo Dia Internacional de Luta das Pessoas com Deficiência.

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Realização de ações junto à imprensa, campanhas e divulgação de material de conscientização/ sensibilização sobre acessibilidade e inclusão e/ou direitos das pessoas com deficiência OU Participação em reuniões ou eventos realizados por órgãos públicos, entidades e ONG's afetos à temática da acessibilidade e inclusão: **pelo menos 2 ações**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
A plena acessibilidade e a inclusão das pessoas com deficiência/reabilitadas no mundo do trabalho demandam esforços conjuntos da sociedade civil, do setor público e do setor privado, que devem começar por um grande trabalho de conscientização, a fim de eliminarmos as barreiras, sobretudo a barreira do preconceito, que atingem

fortemente as pessoas com deficiência/reabilitadas, conforme demonstram os números do desemprego. É lamentável constatar que a maioria das empresas somente contrata pessoas com deficiência/reabilitadas porque estão obrigadas, em razão da cota prevista na Lei 8.213/91, e ainda assim quando são autuadas pela fiscalização do trabalho ou são investigadas ou processadas pelo MPT, desconhecendo tais empresas a função social que devem desempenhar, no sentido de participarem da promoção da inclusão no trabalho de todas as pessoas, a fim de lhes garantir a dignidade de que são titulares.

EMPREGABILIDADE LGBTQIA+

PRT06

Titular do ofício: Melícia Alves de Carvalho Mesel
Responsável pelo ofício desde: 01/10/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

28/08/23-Participação no programa Trabalho Legal sobre os principais fatores do mundo laboral (discriminação, assédios e outras violências)que contribuem para um quadro excludente, depressivo e suicida, com enfoque nos grupos mais vulneráveis(dentre eles, o de pessoas trans); 22/11/23-Participação no Curso "Tutela Jurídica da Sexualidade e dos Gêneros nas Relações de Trabalho; 01/12/23-Reunião para tratar da Conferência que abordará o tema "cuidado" e interseccionalidades (mulheres/homens trans)

2. INDICADORES:

2.1. Realização de ações junto à imprensa, campanha e divulgação de material de conscientização/sensibilização sobre a temática LGBTQIA+.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 4

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Conforme já havia registrado no relatório do semestre anterior, este indicador já havia sido plenamente satisfeito, em razão da realização e da participação desta Procuradora em diversas atividades nas quais discutida a temática. Destaque-se, inclusive, que, mesmo quando o tema "Empregabilidade LGBTQIA+" não era a centralidade da discussão/reunião/evento, eu sempre fazia questão de dar bastante visibilidade a ele, tendo em vista ser notório que as pessoas trans enfrentam grandes obstáculos para inclusão, permanência e ascensão no mundo do trabalho, em decorrência das práticas violentas, discriminatórias e excludentes ainda adotadas em nossa sociedade, as quais colocam o Brasil no triste cenário de ser o país do ocidente mais violento para as pessoas trans, pódio este que ocupa por 14 anos consecutivos.

2.2. Participação em reuniões ou eventos realizados por órgãos públicos, entidades e ONG's afetos à temática LGBTQIA+.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 3

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Conforme já havia registrado no relatório do semestre anterior, este indicador já havia sido plenamente satisfeito, em razão da participação desta Procuradora em várias reuniões e eventos que abarcavam a temática LGBTQIA+, com vistas a intensificar as ações voltadas para o combate ao preconceito e à violência contra tais pessoas, bem como para fomentar a construção de políticas públicas e ações afirmativas que garantam a dignidade e a inclusão de tal grupo no universo laboral.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Entrevista para a TV Globo, falando sobre os números da desigualdade no mundo do trabalho e sobre a atuação do MPT para inclusão da população marginalizada e no combate à discriminação racial, com intersecção de gênero; Entrevista para a TV Justiça, abordando a atuação do MPT no combate à discriminação em razão de padrões estéticos

e outros critérios discriminatórios; Reunião na OIT com o fim de discutir estratégias conjuntas voltadas para garantir a ratificação das Convenções 156 e 190 da OIT; Reunião para tratar do conteúdo da cartilha sobre "Responsabilidades de Cuidado", a cargo também das pessoas trans; dentre outras atividades.

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Realização de ações junto à imprensa, campanha e divulgação de material de conscientização/ sensibilização sobre a temática LGBTQIA+: **pelo menos 2 ações**;

- Participação em reuniões ou eventos realizados por órgãos públicos, entidades e ONG's afetos à temática LGBTQIA+: **pelo menos 2 participações**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Para o cumprimento das metas do Projeto foi necessário um intenso trabalho de conscientização, diálogo e articulação com diversos atores sociais, tanto do setor público quanto do setor privado, tendo a imprensa um papel fundamental nesta jornada.

MPT NA ESCOLA

PRT06

Titular do ofício: **Jailda Eulídia da Silva Pinto**
Responsável pelo ofício desde: **15/09/2021**

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

1) Cerimônia de julgamento para escolha dos vencedores do prêmio na etapa regional; 2) Realização de cerimônia de premiação regional com a entrega dos prêmios.

2. CUMPRIMENTO DAS ETAPAS DO PROJETO REFERENTES AO 2º SEMESTRE DE 2023:

7ª Etapa. Instituição de comissão para avaliação dos trabalhos inscritos na etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.
Etapa cumprida: Sim

Em caso de resposta positiva na 7ª etapa, especificar se houve a participação como julgador(a) de, no mínimo, um(a) criança ou adolescente.
Sim

8ª Etapa. Recebimento das inscrições dos trabalhos na etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.
Etapa cumprida: Sim

9ª Etapa. Divulgação dos trabalhos vencedores da etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.
Etapa cumprida: Sim

10ª Etapa. Inscrição dos trabalhos na etapa nacional do Prêmio MPT na Escola.
Etapa cumprida: Sim

3. INDICADORES:

3.1. Percentual de alunos atingidos, dos matriculados nos 4º e 5º anos de cada município selecionado.

Análise do resultado do indicador:
Resultado acima do esperado.

Informações detalhadas por município

Município 1
Nome: Araripina
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 3062
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 945 (31%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 2
Nome: Barreiros
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 1310
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 1034 (79%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 3
Nome: Bodocó

MPT NA ESCOLA

Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 1217
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 719 (59%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 4
Nome: Cabo de Santo Agostinho
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 5490
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 2156 (39%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 5
Nome: Calumbi
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 206
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 178 (86%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 6
Nome: Carpina
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 1490
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 340 (23%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 7
Nome: Caruaru
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 9273
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 1888 (20%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 8
Nome: Exu
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 1181
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 791 (67%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 9
Nome: Gameleira
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 596
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 193 (32%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 10
Nome: Granito
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 315
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 250 (79%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

OBS.: Anexo com informações de outros 20 municípios.

4. OUTRAS INFORMAÇÕES:

30 Municípios participaram do projeto do MPT na Escola em Pernambuco em 2023.

5. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de municípios escolhidos: pelo menos 20 municípios escolhidos.
- Percentual de alunos atingidos: a) 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos; b) 5% dos alunos para municípios que tenham entre 20 a 100 mil do total de alunos nos 4º e 5º anos; c) 1% dos alunos para municípios que tenham mais de 100 mil alunos nos 4º e 5º anos.

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)?
Sim

Em caso negativo, justifique:
Não se aplica

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Não informado

POLÍTICAS PÚBLICAS

PRT06

Titular do ofício: Jailda Eulídia da Silva Pinto
Responsável pelo ofício desde: 9/15/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

1) Assinatura do TAC pelo Município de Vitória de Santo Antão; 2) Assinatura do TAC pelo Município de Cabo de Santo Agostinho.

2. INDICADORES:

2.1. Número de municípios com a atuação do GAET, priorizados aqueles com os piores índices de incidência de trabalho infantil, IDHM e que sejam cofinanciados para execução do AEPETI ou que tenham incidência de trabalho infantil em cadeias produtivas relevantes.

Meta semestral: Implementação total nos 1º e 2º Municípios com conclusão de todas as 7 etapas do projeto.

Número de municípios alcançados em 2023: 2

Número de municípios em que todas as etapas foram cumpridas*: 1
Número de etapas cumpridas no Município 1: 7
Número de etapas cumpridas no Município 2: 6

*Considerando o cumprimento total da etapa 4 (Realização de todas as entrevistas).

Análise do resultado do indicador:
Os Município de Vitória de Santo Antão e Cabo de Santo Agostinho firmaram TAC com o Ministério Público do Trabalho em razão do mesmo projeto em citados Municípios.
Para os dois informados, está correndo prazo para resposta quanto a assinatura do TAC.

Informações detalhadas por município

Município 1
Nome: MUNICIPIO DE GLORIA DO GOITA
Número do PA PROMO instaurado: PA-PROMO 000319.2023.06.000/7
Etapa 01 – Diagnóstico inicial do município: Sim
Etapa 02 – Reunião inicial com parceiros(as) locais: Sim
Etapa 03 – Audiência inicial com município: Sim
Etapa 04 – Visitas e entrevistas técnicas realizadas
CRAS: Sim
CREAS: Sim
Conselho Tutelar: Sim
CMDCA: Sim
Técnico ou Equipe de referência PETI: Sim
SCFV – Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos: Sim
Considerações relevantes sobre as visitas e entrevistas técnicas realizadas:
Não informado
Etapa 05 – Capacitação da rede de proteção local: Sim
Etapa 06 – Audiência final com município: Sim
Etapa 07 – Instrumento final formalizado: Em prazo para resposta quanto à aquiescência ao TAC proposto.
Número do instrumento: Não há TAC firmado ainda.

Município 2
Nome: MUNICIPIO DE TIMBAUBA

POLÍTICAS PÚBLICAS

Número do PA PROMO instaurado: PA 000320.2023.06.000/7
Etapa 01 – Diagnóstico inicial do município: Sim
Etapa 02 – Reunião inicial com parceiros(as) locais: Sim
Etapa 03 – Audiência inicial com município: Sim
Etapa 04 – Visitas e entrevistas técnicas realizadas
CRAS: Sim
CREAS: Sim
Conselho Tutelar: Sim
CMDCA: Sim
Técnico ou Equipe de referência PETI: Sim
SCFV – Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos: Sim
Considerações relevantes sobre as visitas e entrevistas técnicas realizadas:
Conselho Tutelar funcionando em condições precárias. Mudança de sede após recomendação do MPT.
Etapa 05 – Capacitação da rede de proteção local: Sim
Etapa 06 – Audiência final com município: Sim
Etapa 07 – Instrumento final formalizado: Em prazo para resposta quanto à aquiescência ao TAC proposto.
Número do instrumento: Não há TAC firmado ainda.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

Número de municípios com a atuação do GAET, priorizados aqueles com os piores índices de incidência de trabalho infantil, IDHM e que sejam cofinanciados para execução do AEPETI ou que tenham incidência de trabalho infantil em cadeias produtivas relevantes: pelo menos 4 municípios com todas as etapas concluídas.

As 7 (sete) etapas foram cumpridas em pelo menos 4 municípios? Não

Em caso negativo, justifique: Para os Municípios de Timbaúba e Glória do Goitá ainda há prazo para manifestação quanto aquiescência ou recusa do TAC.

Informe o nome de todos os Municípios alcançados no biênio (2022/2023) e os respectivos PA-PROMOs, número de TACs e ACPs.
Município do Cabo de Santo Agostinho - PA-PROMO 002687.2021.06.000/1 - TAC nº 14.2024; MUNICIPIO DE VITORIA DE SANTO ANTAO - PA-PROMO 002688.2021.06.000/7 - TERMO DE AJUSTE DE CONDUTA N.º 192/2022; MUNICIPIO DE TIMBAUBA - PA 000320.2023.06.000/7; MUNICIPIO DE GLORIA DO GOITA - PA-PROMO 000319.2023.06.000/7.

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Os dois últimos Municípios (Glória do Goitá e Timbaúba) ainda estão em prazo para confirmar se irão ou não aceitar a assinatura dos Termos de Ajuste de Conduta.

PROJETO REGIONAL

PRT 6 Combate aos acordos extrajudiciais simulados

Responsável pelo preenchimento: **José Laízio Pinto Junior**

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

1) Obtenção de dados estratégicos do PJET-JT do TRT6, após formalização do Acordo de Cooperação Técnica entre o Tribunal e a Procuradoria, e após a reiteração do pedido dos dados, nos termos e requisitos do Acordo; 2) Movimentação do PA-PROMO n. 2710/2021, com a identificação das empresas a serem investigadas e a instauração de 15 (quinze) notícias de fato (NF) visando atender a meta do biênio; 3) Deliberação do Colégio de Procuradores quanto a forma de distribuição das NFs instauradas.

2. INDICADORES:

2.1. Número de investigações abertas.

Meta semestral: Abrir investigação contra 15 empresas que venham se utilizando do instrumento da Homologação de Transação Extrajudicial para fraudar direitos trabalhistas.

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 15

Análise do resultado do indicador:
A partir dos dados estratégicos requeridos dentro do Acordo de Cooperação Técnica TRT6 nº 10/2023, celebrado entre o Tribunal e a Procuradoria em 28.06.2023, foi possível identificar as 15 (quinze) maiores empresas com indícios de uso desvirtuado do instituto da Homologação de Transação Extrajudicial (HTE) e abrir as 15 (quinze) notícias de fato (NFs) necessárias ao cumprimento da meta de todo o biênio do projeto, de maneira que, apesar da mora, decorrente do atraso na celebração do citado Acordo, a meta do biênio foi atingida no último semestre de 2023.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

As 15 (quinze) NFs abertas foram as seguintes: (NFs 004372.2023.06.000/6, 004373.2023.06.000/1, 004374.2023.06.000/7, 004375.2023.06.000/2, 004376.2023.06.000/8, 004377.2023.06.000/3, 004378.2023.06.000/9, 004379.2023.06.000/4, 004380.2023.06.000/1, 004381.2023.06.000/7, 004382.2023.06.000/2, 004383.2023.06.000/8, 004384.2023.06.000/3, 004385.2023.06.000/9, 004386.2023.06.000/4.

Procuradoria Regional do Trabalho da 7ª Região

Ofícios Instalados:

- Codemat
- Conaete
- Conafret
- Conalis
- Conap
- Conatpa
- Coordigualdade
- Coordinfância

FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

PRT07

Titular do ofício: Georgia Maria da Silveira Aragão
Responsável pelo ofício desde: 01/10/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Reunião com CEREST e com o Coordenador Regional da CONAP, em 29/08/2023, para tratar das Inspeções conjuntas Conap- Codemat- Cerest em Unidades de Saúde Básica.

Audiência pública realizada em 16/11/2023 com os Municípios Silenciosos e com os Municípios com menores índices de notificação no SINAN.

Participação na Solenidade de Assinatura do Termo de Adesão ao Pacto Nacional pela Consciência Vacinal, em 10/08/2023.

2. INDICADORES:

2.1. Número de Municípios alcançados em reuniões técnicas com os municípios considerados silenciosos ou que não atinjam as metas de notificação estabelecidas pelo Ministério da Saúde no ano anterior e/ou Número de unidades de saúde alcançadas em reuniões técnicas.

Meta semestral: 5

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 33

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Considerando que a audiência pública realizada contou com a participação dos Municípios Silenciosos e dos Municípios com menores índices de notificação no SINAN, restando consignado que as Secretarias de Saúde deveriam realizar capacitação com os profissionais de saúde das Unidades de Saúde acerca das notificações no SINAN, visando ao efetivo cumprimento das Recomendações expedidas pelo MPT, bem como tendo sido concedido prazo para comprovar as medidas adotadas para cumprimento das mencionadas Recomendações, entendo que os resultados alcançados foram satisfatórios.

2.2. Número de recomendações expedidas para os municípios silenciosos ou que não atinjam as metas de notificação estabelecidas pelo Ministério da Saúde ou com os menores índices de notificação no SINAN no ano anterior para realizar as notificações no SINAN.

Meta semestral: 5

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 33

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Consoante informações do CEREST Estadual, em outubro de 2023, o Ceará possuía 3 Municípios Silenciosos, demonstrando que o Projeto vem logrando êxito, haja vista que, em 2022, havia 10 Municípios Silenciosos no Estado.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Participação em 26/10/2023 na Solenidade de Inauguração do CEREST Ceará (SESA).

Esta signatária foi titular do Ofício GAET Codemat na PRT 7, no período de 01/10/2021 a 31/12/2023. A partir de 02/01/2024, o Procurador do Trabalho Carlos Leonardo Holanda Silva assumiu a titularidade do referido Ofício.

FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de Municípios alcançados em reuniões técnicas com os municípios considerados silenciosos ou que não atinjam as metas de notificação estabelecidas pelo Ministério da Saúde no ano anterior e/ou Número de unidades de saúde alcançadas em reuniões técnicas: **pelo menos 20 municípios ou 20 unidades de saúde**;

- Número de recomendações expedidas para os municípios silenciosos ou que não atinjam as metas de notificação estabelecidas pelo Ministério da Saúde ou com os menores índices de notificação no SINAN no ano anterior para realizar as notificações no SINAN: **pelo menos 20 recomendações expedidas**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
No biênio 2022-2023, os 184 Municípios do Estado do Ceará foram notificados para participação em audiências públicas, sendo expedidas 184 Recomendações, o que demonstra que as metas propostas foram alcançadas, com a realização de todas as atividades previstas e o alcance integral dos resultados.

PROMOÇÃO DA REGULARIDADE DAS NOTIFICAÇÕES DE ACIDENTES DO TRABALHO

PRT07

Titular do ofício: Georgia Maria da Silveira Aragão
Responsável pelo ofício desde: 01/10/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Audiência realizada em 28/08/2023, com os CERESTs e CEVIT, para tratar do fluxograma de notificações no SINAN, visando a tornar mais eficiente e célere o trâmite dessas notificações pelas empresas.

Audiência pública realizada em 21/11/2023, com foco nas empresas com maiores índices de subnotificação de acidentes de trabalho.

Participação em 19/10/2023 no Encontro Cearense de Saúde e Segurança do Trabalho - CANPAT 2023.

2. INDICADORES:

2.1. Número de recomendações expedidas para as empresas realizarem as notificações de CAT e SINAN.

Meta semestral: 12 recomendações / semestre / ofício.

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 21

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Considerando a expedição de 21 Recomendações, destinadas às empresas com maiores índices de subnotificações de acidentes de trabalho, verifica-se que os resultados alcançados foram satisfatórios.

2.2. Número de audiências ou reuniões coletivas realizadas com empresas sobre o tema notificações compulsórias nos sistemas de saúde (SINAN) e emissão de Comunicação de Acidente do Trabalho - CAT.

Meta semestral: 1 audiência ou reunião que abranja, no mínimo, 12 empresas / semestre / ofício (deverão ser selecionadas as maiores empresas do Estado em número de empregados ou as que possuam maiores índices de subnotificação).

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 01

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Considerando que, nas audiências públicas realizadas, enfatizou-se a importância das notificações dos agravos relacionados ao trabalho no SINAN e da emissão de Comunicações de Acidentes de Trabalho ao INSS, esclarecendo-se os termos das Recomendações expedidas pelo MPT destinadas às empresas com maiores indícios de subnotificação de acidente de trabalho, entende-se que os resultados alcançados foram satisfatórios.

2.3. Número de Notícias de Fato autuadas em face das empresas com maiores índices de subnotificação de acidentes e doenças relacionados ao trabalho.

Meta semestral: 2 NF´s / semestre / ofício.

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

PROMOÇÃO DA REGULARIDADE DAS NOTIFICAÇÕES DE ACIDENTES DO TRABALHO

Análise do resultado do indicador:
Considerando que foram autuadas 05 Notícias de Fato em 11 de novembro de 2021, e 05 Notícias de Fato em 10 de fevereiro de 2023, em face das empresas com maiores índices de subnotificação de acidentes de trabalho, constata-se que a meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 já foi alcançada em semestres anteriores.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Esta signatária foi titular do Ofício GAET Codemat na PRT 7, no período de 01/10/2021 a 31/12/2023. A partir de 02/01/2024, o Procurador do Trabalho Carlos Leonardo Holanda Silva assumiu a titularidade do referido Ofício.

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de recomendações expedidas para as empresas realizarem as notificações de CAT e SINAN: **pelo menos 48 recomendações expedidas**;

- Número de audiências ou reuniões coletivas realizadas com empresas sobre o tema notificações compulsórias nos sistemas de saúde (SINAN) e emissão de Comunicação de Acidente do Trabalho - CAT: **pelo menos 4 audiências realizadas**;

- Número de Notícias de Fato autuadas em face das empresas com maiores índices de subnotificação de acidentes e doenças relacionados ao trabalho: **pelo menos 8 NFs autuadas**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Considerando que foram expedidas 50 Recomendações, realizadas 04 audiências e instauradas 10 Notícias de Fato, constata-se que as metas do Projeto para o biênio 2022/2023 foram alcançadas, com a realização de todas as atividades previstas e o alcance integral dos resultados.

CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA

PRT07

Titular do ofício: Carlos Leonardo Holanda Silva
Responsável pelo ofício desde: 30/09/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Integração com órgãos do Serviço Social do Estado, reforçando o atendimento dos trabalhadores resgatados após as inspeções.

2. INDICADORES:

2.1. Quantidade de pessoas capacitadas/atingidas.

Meta semestral: 100

Resultado obtido no semestre 2º semestre de 2023: 10

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
As capacitações se deram em eventos da COETRAE-CE.

2.2. Quantidade de reuniões e audiências realizadas.

Meta semestral: 2

Resultado obtido no semestre 2º semestre de 2023: 4

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Manutenção das ações para fortalecimento do debate sobre o fluxo de trabalhadores no âmbito interestadual e também intermunicipal, disseminando o conhecimento com atorese sociais no âmbito da assistência social do Estado e do movimento sindical também.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Fortalecimento da rede de apoio, notadamente com órgãos do Serviço Social do Estado do Ceará, reforçando o atendimento dos trabalhadores reagatados após ações de fiscalização.

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Quantidade de pessoas capacitadas: **pelo menos 200 pessoas capacitadas**;
- Quantidade de reuniões e audiências realizadas: **pelo menos 15 audiências/reuniões realizadas**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
O atingimento das metas do biênio se deu principalmente pela brilhante atuação da Exma Procuradora do Trabalho Christiane Nogueira no ano de 2022, sendo que as atividades em 2023 foram em menor escala.

LIBERDADE NO AR

PRT07

Titular do ofício: Carlos Leonardo Holanda Silva
Responsável pelo ofício desde: 30/09/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Manutenção da interlocução do projeto com o movimento sindical cearense.

2. INDICADORES:

2.1. Quantidade de parceiros que aderiram ao projeto e/ou apoiaram suas ações (reprodução de materiais, notícias em sites ou redes sociais etc.)

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
A atuação foi de fato tímida mas existe potencial para ampliação

2.2. Quantidade de pessoas atingidas pelas ações de divulgação da campanha nos espaços destinatários - aeroportos, rodoviárias e portos e/ou outros canais de veiculação (número mensurado pela métrica da Infraero - por semestre, 10% dos passageiros que circulam em aeroportos são atingidos pelos materiais difundidos no aeroporto. Métrica replicada para as rodoviárias)

Meta semestral: 10

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Não houve nenhuma ação em rodoviária e aeroportos no semestre passado

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Quantidade de parceiros que aderiram ao projeto e/ou apoiaram suas ações (reprodução de materiais, notícias em sites ou redes sociais etc.): **pelo menos 2 parceiros**;

- Quantidade de pessoas atingidas pelas ações de divulgação da campanha nos espaços destinatários - aeroportos, rodoviárias e portos e/ou outros canais de veiculação (número mensurado pela métrica da Infraero - por semestre, 10% dos passageiros que circulam em aeroportos são atingidos pelos materiais difundidos no aeroporto. Métrica replicada para as rodoviárias: **pelo menos 10 % dos passageiros que circulam em aeroportos**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Não

LIBERDADE NO AR

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Não houve nenhuma ação em rodoviária e aeroportos no semestre passado 2023.2

INDIVIDUALIZAÇÃO DO FGTS

PRT07

Titular do ofício: Mariana Ferrer Carvalho Rolim
Responsável pelo ofício desde: 01/10/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

A procuradora continuou acompanhando os procedimentos instaurados e reuniu-se com os gerentes do projeto para fins de avaliação de resultados e atualização das carteiras em outra fase do projeto.

2. INDICADORES:

2.1. Percentual de NFs instauradas em relação a empresas indicadas pela Caixa Econômica Federal.

Meta semestral: 20%

Quantidade de empresas indicadas pela CAIXA: 62

Quantidade de NFs instauradas: 19

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 31%

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
30,64%

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Percentual de NFs instauradas em relação a empresas indicadas pela Caixa Econômica Federal: **pelo menos 40% de NFs instauradas**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Não

Comentários sobre o cumprimento das metas:
A procuradora esteve afastada por licença capacitação no período de 1/10/2023 a 30/12/2023 devido à licença para capacitação, o que impossibilitou o avanço na instauração de novas NFs, vez que estava aguardando informações atualizadas, porém já foram disponibilizada as carteiras que devem ser priorizadas na sequência do projeto e será dado andamento nos próximos meses.

PLATAFORMAS DIGITAIS

PRT07

Titular do ofício: Mariana Ferrer Carvalho Rolim
Responsável pelo ofício desde: 01/10/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Análise de processos judicias em que houve acordo e participação em audiências no CEJUSC para verificação de possível utilização de jurimetria pelas plataformas digitais.

2. INDICADORES:

2.1. Percentual de processos analisados em relação à quantidade total.

Meta semestral: 50%

Número total de processos envolvendo as principais plataformas digitais: 15

Número de processos analisados: 136

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 907%

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
A procuradora além das planilhas enviadas pela CONAFRET, que indicavam poucos processos, buscou pesquisar diretamente no site do Tribunal, aumentando a quantidade de procedimentos analisados, o que tornou a quantidade de processos avaliados superior à met

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Percentual de processos analisados em relação à quantidade total: **100% dos processos analisados**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
A análise dos processos da Uber foi integral, assim como os demais constantes nas planilhas da CONAFRET e localizados pela procuradora em pesquisa no site do Tribunal.

O MPT NO COMBATE AOS ATOS ANTISSINDICAIS

PRT07

Titular do ofício: FRANCISCO JOSÉ PARENTE VASCONCELOS JÚNIOR
Responsável pelo ofício desde: 26/01/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

PA-PROMO 001910.2021.07.000/3 - 63
1- Instauração de procedimentos para tratar sobre o
Projeto: O MPT no Combate aos Atos Antissindicais.
2 - Realização de 8 (oito) audiências com Sindicatos seguintes: SEEACONCE, SINDVALORES, SINTEPAV, SINTRAHORTUH, SINPROCE, SINDJORCE, SINDOPCE, SINTRO.
3 - Atuação no processo judicial nº 0000157-57.2022.5.07.0009, instaurado em desfavor da FEDERACAO DO COMERCIO DO ESTADO DO CEARA, tratando sobre irregularidades na eleições de dirigentes sindicais.

2. INDICADORES:

2.1. Número de ilícitos detectados convertidos em atuação.

Meta semestral: 4 conversões de ilícitos detectados em Notícia de Fato.

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 5

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Justificativas em caso de não conformidade quantitativa do indicador ou outras informações pertinentes:
Empreenderam-se ações práticas sobre o projeto, alcançando-se resultados significativos, realizando-se audiências e reuniões com entidades sindicais, de modo que houve conformidade quantitativa.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Em audiência realizada com as entidades sindicais, apresentaram-se os objetivos do PROJETO NACIONAL COMBATE AOS ATOS ANTISSINDICAIS com recorte específico nas condutas antissindicais praticadas contra trabalhadora ou trabalhador no exercício da representação de interesses profissionais. Concedeu-se prazo para apresentação de informações sobre as boas práticas adotadas em relação ao projetos acima reportado, bem como para que as entidades informações sobre irregularidades existentes quanto às práticas de condutas antissindicais no âmbito sindical com a identificação dos supostos infratores e identificação das condutas. Enviou-se a cada um dos Sindicatos, através de aplicativo de mensagens, a "Recompilação de Decisões do Comitê de Liberdade Sindical da OIT".

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de ilícitos detectados convertidos em atuação: **pelo menos 16 ilícitos convertidos em atuação**.

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Justificativas em caso de não conformidade quantitativa do indicador no biênio ou outras informações pertinentes:
Observou-se que, no período de 01/07/2023 a 31/12/2023, foram instauradas 42 NFs e autuados procedimentos nesta PRT 7ª Região, tratando sobre o tema ".CONDUTA ANTISSINDICAL". Desse modo, houve conformidade e as metas do projeto foram integralmente cumpridas.

Data de instalação do Ofício Especializado Conalis na regional: 01/10/2021

SINDICALISMO E DIVERSIDADE

PRT07

Titular do ofício: FRANCISCO JOSÉ PARENTE VASCONCELOS JÚNIOR
Responsável pelo ofício desde: 26/01/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

PA-PROMO 001911.2021.07.000/9:
1 - Reunião com empresas partes nos processos que tratam sobre o tema PCD;
2 - Realização da feira de emprego para pessoas com deficiência;
3 - Instauração de 8 (oito) procedimentos e realização de 8 audiências com os Sindicatos seguintes: SINPOSPETRO CEARÁ, SINDICAM-CE, SINDELETRO, SINASCE - CE, Sindicato dos Comerciários de Fortaleza/CE, SINDSAUDE, SEEB/CE, SINPROCE.

2. INDICADORES:

2.1. Número de audiências extrajudiciais realizadas.

Meta semestral: 4 audiências extrajudiciais.

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 8

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Justificativas em caso de não conformidade quantitativa do indicador ou outras informações pertinentes:
Foram empreendidas ações práticas e semeadas as ideias conduzidas no projeto, alcançando resultados significativos, realizando-se audiências e reuniões com entidades sindicais, de modo que houve conformidade quantitativa.

Em caso de audiência pública/coletiva, quantas entidades sindicais compareceram no 2º semestre de 2023?
16

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Em audiência realizada com os Sindicatos, apresentou-se o PROJETO NACIONAL SINDICALISMO E DIVERSIDADE com recorte específico na flexibilização de cotas por intermédio de normas coletivas, recomendando a leitura das orientações da CONALIS que se encontram na página principal da PGT, a fim de direcionar as atividades sindicais ante o entendimento do Ministério Público do Trabalho. Salientou-se também a importância de não inclusão de limitação de cotas em instrumentos coletivos de trabalho, tais como a prevista no Art. 93 da Lei 8213/91. Informou também da importância de fomentar eventos para conscientizar inclusão e participação das minorias tanto na formação da direção sindical como inclusão nos próprios sindicatos. Foi concedido o prazo para o Sindicato informar as boas práticas que vêm sendo adotadas em relação aos projetos acima reportados, bem como o planejamento para o ano de 2024, colocando à disposição a participação ministerial nos próximos eventos a serem planejados. Enviou-se ao sindicato, através de aplicativo de mensagens, a "Recompilação de Decisões do Comitê de Liberdade Sindical da OIT", disponibilizando-se nos autos dos procedimentos instaurados o mesmo caderno de decisões do Comitê da OIT e as orientações da CONALIS. Requisitaram-se aos Sindicatos as informações sobre as Convenções e Acordos Coletivos vigentes.

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de audiências extrajudiciais realizadas: **pelo menos 16 audiências realizadas**.

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

SINDICALISMO E DIVERSIDADE

Em caso de audiência pública/coletiva, quantas entidades sindicais compareceram em todo o biênio?
16

Justificativas em caso de não conformidade quantitativa do indicador no biênio ou outras informações pertinentes: Reitera-se a conformidade quantitativa do indicador, em razão das ações desenvolvidas, especialmente as audiências realizadas com entidades sindicais, destacando-se a seriedade e divulgação dada ao projeto, cumprindo-se integralmente as metas.

Data de instalação do Ofício Especializado Conalis na regional: 01/10/2021

ADEQUAÇÃO DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO NO SISTEMA PRISIONAL

PRT07

Titular do ofício: Nicodemos Fabrício Maia
Responsável pelo ofício desde: 01/12/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

1)Reunião com a RAESP CE - Rede de Atenção às Pessoas Egressas do Sistema Prisional, TRT7, a SAP e demais parceiros. 2)Reunião com o Grupo de Monitoramento e Fiscalização - GMF, na presidência do desembargador Eduardo Torquato Scorsafava do TJ/Ce e diversos outros órgãos públicos convidados.3) A audiência Pública para tratar das Condições de Trabalho no Sistema Prisional com vários órgãos públicos participantes.

2. INDICADORES:

2.1. Quantidade de Inspeções realizadas em Unidades Prisionais.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Meta alcançada com sucesso.

2.2. Quantitativo de postos de trabalho de presos inspecionados em oficinas de trabalho.

Meta semestral: 50

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 50

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Meta alcançada com sucesso.

2.3. Quantitativo de postos de trabalho de Servidores e Terceirizados inspecionados em Unidades Prisionais.

Meta semestral: 50

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 50

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Meta alcançada com sucesso

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Audiência com os diretores das Unidades Prisionais de Juazeiro do Norte, Crato e Sobral, para tratar dos laudos periciais referentes às vistorias realizadas.

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Quantidade de Inspeções realizadas em Unidades Prisionais: **pelo menos 2 inspeções realizadas**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Meta alcançada com sucesso.

SAÚDE NA SAÚDE

PRT07

Titular do ofício: Nicodemos Fabrício Maia
Responsável pelo ofício desde: 01/12/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

1)CURSO TERCEIRIZAÇÃO NA SAÚDE: PREVENÇÃO DE FRAUDES NA CONTRATAÇAO DE ORGANIZAÇÕES SOCIAIS - COMPLIANCE ADMINISTRATIVO. ESMPU.2)Participação em evento do TCEduc: “Nova Lei de Licitações e Contratos”, em Quixadá/CE e Baturité/CE. Atividade organizada pelo Tribunal de Contas do Estado em parceria com o MPT, através da CONAP. PGEA 20.02.0702.0000013/2023-95. 3) Audiência Pública para tratar da importância das notificações dos agravos relacionados ao trabalho no SINAN em conjunto com a CODEMAT.

2. INDICADORES:

2.1. Número de procedimentos instaurados.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Meta alcançada com sucesso.

2.2. Número de inspeções realizadas.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Meta alcançada com sucesso.

2.3. Número de requisições e solicitações de documentos junto ao Poder Público, Terceiro Setor, órgãos parceiros etc.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Meta alcançada com sucesso.

2.4. Número de audiências e reuniões realizadas - Poder Público, Terceiro Setor, órgãos parceiros etc.

Meta semestral: 2

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 3

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Meta alcançada com sucesso.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Expedição de Recomendações sobre a importância das notificações dos agravos relacionados ao trabalho no SINAN em conjunto com a CODEMAT.

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de procedimentos instaurados: **pelo menos 2 procedimentos instaurados**;
- Número de inspeções realizadas: **pelo menos 2 inspeções realizadas**;
- Número de requisições e solicitações de documentos junto ao Poder Público, Terceiro Setor, órgãos parceiros etc.: **pelo menos 2 requisições**;
- Número de audiências e reuniões realizadas - Poder Público, Terceiro Setor, órgãos parceiros etc.: **pelo menos 4 audiências e reuniões**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Metas alcançadas com sucesso.

MAR A MAR

PRT07

Titular do ofício: giselle alves de oliveira
Responsável pelo ofício desde: 27/10/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Reunião com a fiscalização do trabalho para tratar de questões envolvendo o trabalho aquaviário realizada em 25/10/2023, na sede da PRT7, realização de reunião com o SINDMAR, sindicato dos marítimos, ocorrida em 28/11/2023conforme ata acostada aos autos do PROMO 001886.2021.07.000/3

2. INDICADORES:

2.1. Número de inspeções para verificar condições de meio ambiente do trabalho.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 0

Número do procedimento onde está inserido o Relatório de Inspeção: não houve inspeção

Foi utilizado o check list fornecido pela Coordenação Nacional? Não

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Não houve nenhuma denúncia envolvendo trabalho a bordo de navio, destarte não teve inspeção a bordo de navio pelo MPT, inclusive a própria fiscalização do trabalho só realiza inspeção a bordo de navios quando há denúncias realizadas. Inclusive, referida dificuldade envolvendo inspeção em navios foi pauta da última reunião nacional da CONATPA, eis que a realização de inspeções fica necessariamente vinculada ao recebimento de eventuais denúncias.

2.2. Número de reuniões com a Marinha do Brasil na localidade ou as entidades sindicais de representação dos aquaviários sobre os objetivos da MLC 2006 da OIT.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
reunião com o sindicato dos trabalhadores marítimos, conforme ata acostada aos autos do PROMO 001886.2021.07.000/3-59

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de inspeções para verificar condições de meio ambiente do trabalho: **pelo menos 4 inspeções**;

- Número de reuniões com a Marinha do Brasil na localidade ou as entidades sindicais de representação dos aquaviários sobre os objetivos da MLC 2006 da OIT: **pelo menos 2 reuniões**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Não

Comentários sobre o cumprimento das metas:
A meta no que tange as reuniões foi cumprida, eis que realizadas no biênio 2022/2023 reunião com a marinha do Brasil, assim como sindicato dos trabalhadores marítimos , observada a data que assumi o GAET, fim de 2022. Contudo, considerada a ausência de denúncias a bordo de navios, restou prejudicada a realização de inspeções, eis que estas dependem de denúncia, inclusive a própria fiscalização do trabalho só sobe a bordo de navio em caso de denúncias, destarte prejudicada a inspeção considerada a ausência de denúncias, dificuldade discutida inclusive nas reuniões da CONATPA.

PORTOS SEGUROS

PRT07

Titular do ofício: giselle alves de oliveira
Responsável pelo ofício desde: 27/10/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Assinatura de TAC pela companhia Docas do Ceará, em 22/07/2023, no que tange a questões envolvendo o meio ambiente de trabalho do Porto do Mucuripe, no bojo do IC 002245.2022.07.000/0-14.
Acompanhamento do cumprimento das obrigações do TAC firmado pela Companhia Docas do Ceará, no bojo do IC 002245.2022.07.000/0-14, com inspeção realizada no porto do mucuripe em 20/11/2023 acompanhada do perito em engenharia e segurança do trabalho Marcus Vinícius .

2. INDICADORES:

2.1. Número de inspeções realizadas nos portos públicos e/ou terminais de uso privado com intuito de verificar as condições do meio ambiente do trabalho; OU Número de audiências administrativas para tratar de eventuais irregularidades encontradas em inspeções realizadas em instalações portuárias na qual se verificou as condições do meio ambiente do trabalho e que foi firmado TAC ou ajuizada Ação Civil Pública.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 2

Número do procedimento onde está inserido o Relatório da Inspeção ou a ata da audiência: 002245.2022.07.000/59; 003477.2023.07.000/3-59

Foi utilizado o check list fornecido pela Coordenação Nacional? Sim

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Os indicadores foram cumpridos, eis que realizada inspeção para verificar o cumprimento das obrigações estipuladas no TAC firmado pela Companhia Docas do Ceará, no que tange ao porto do mucuripe, assim como realizada audiência com operadora portuária, considerando irregularidade no meio ambiente do trabalho constatada por ocasião de inspeção realizada no Porto do Mucuripe em 20/11/2023, o que ocasionou a instauração de procedimento investigatório, qual seja, 003477.2023.07.000/3-59.

2.2. Número de reuniões realizadas com a Autoridade Portuária, Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO esindicatos dos trabalhadores portuários.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Audiência realizada com a Companhia Docas do Ceará, em 06/07/2023, para tratar acerca da assinatura do TAC proposto, considerando irregularidades constatadas em inspeção realizada em junho de 2023, nos termos do que se verifica no bojo do IC 002245.2022.07.000/0-14 realizada audiência com OGMO em 05/12/2023, conforme ata de audiência acostada aos autos do PROMO 001885.2021.07.000/8, assim como reunião com o auditor fiscal do

trabalho em 25/10/2023 para tratar de questões envolvendo o trabalho portuário, conforme se verifica em ata acostada aos autos do referido PROMO.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Visita institucional ao Porto do Pecém em 04/12/2023 acompanhada do Coordenador Nacional da CONATPA.

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de inspeções realizadas nos portos públicos e/ou terminais de uso privado com intuito de verificar as condições do meio ambiente do trabalho: **pelo menos 3 inspeções ou 3 audiências**;

- Número de reuniões realizadas com a Autoridade Portuária, Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários: **pelo menos 2 reuniões**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:

No que tange ao cumprimento das metas no biênio, considerando que assumi a titularidade já no fim de 2022 foram alcançadas, eis que foram realizadas duas inspeções no porto do mucuripe e realização de audiências com a autoridade portuária, OGMO e operador portuário dada a constatação de irregularidade quando de inspeção realizada, assim como houve reunião com sindicato dos trabalhadores portuários e fiscalização do trabalho, ocorrida em sala da SRT/CE no porto do mucuripe, no biênio 2022/2023.

EMPREGABILIDADE LGBTQIA+

PRT07

Titular do ofício: ANA VALÉRIA TARGINO DE VASCONCELOS
Responsável pelo ofício desde: 30/09/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

REUNIÃO REALIZADA NA DATA DE 11/08/2023, REUNIÃO REALIZADA NA DATA DE 11/09/2023, REUNIÃO DIA 13/12/2023, PARTICIPAÇÃO DO 1o ENCONTRO NACIONAL DOS CENTROS DA CIDADANIA LGBTQIA+

2. INDICADORES:

2.1. Realização de ações junto à imprensa, campanha e divulgação de material de conscientização/sensibilização sobre a temática LGBTQIA+.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
CAMPANHA REALIZADA EM BUSDOOR (CONVERSÃO MULTA DE TAC)

2.2. Participação em reuniões ou eventos realizados por órgãos públicos, entidades e ONG's afetos à temática LGBTQIA+.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 4

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
SATISFATÓRIO

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

PARTICIPAÇÃO DO MPT NO COMITÊ ESTADUAL DE EMPREGABILIDADE E EMPREENDEDORISMO LGBTI DO CEARÁ

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Realização de ações junto à imprensa, campanha e divulgação de material de conscientização/ sensibilização sobre a temática LGBTQIA+: **pelo menos 2 ações**;
- Participação em reuniões ou eventos realizados por órgãos públicos, entidades e ONG's afetos à temática LGBTQIA+: **pelo menos 2 participações**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Não informado

INCLUSÃO DE JOVENS NEGRAS E NEGROS NO MERCADO DE TRABALHO

PRT07

Titular do ofício: ANA VALÉRIA TARGINO DE VASCONCELOS
Responsável pelo ofício desde: 30/09/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

REUNIÃO DIA 18/2023 COM INSTITUIÇÕES DE ENSINO SUPERIOR; REUNIÃO DIA 22/09/2023 COM AS INSTITUIÇÕES DE ENSINO SUPERIOR, SECRETÁRIA DE IGUALDADE RACIAL DO ESTADO DO CEARA E COORDENADOR DA IGUALDADE RACIAL DO MUNICÍPIO DE FORTALEZA; REUNIÃO REALIZADA NA DATA DE 07/11/2023 COM AS EMPRESAS CADASTRADAS NO PROJETO MOMENTO QUE HOUVE EXPLANAÇÃO DA DRA. CRISTIANE SOUSA SOBRE A TEMÁTICA DA DIVERSIDADE RACIAL NO MUNDO DO TRABALHO CONTEMPORÂNEO E EXPLANAÇÃO E CONVITE PARA PARTICIPAR DO AFRO PRESENÇA;

2. INDICADORES:

2.1. Número de Audiências Públicas/Coletivas, Seminários, Oficinas, Palestras e/ou Reuniões realizadas em cada regional.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 5

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
RESULTADO ALCANÇADO

2.2. Número de pessoas capacitadas em parceria com outras entidades, sistema "S" ou por esforços próprios do MPT, mediante reuniões, palestras, seminários, simpósios, oficinas e outros, de jovens negras e negros, pessoal de RH e Gestores.

Meta semestral: 10

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 12

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
SATISFATÓRIO

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de Audiências Públicas/Coletivas, Seminários, Oficinas, Palestras e/ou Reuniões realizadas em cada regional: **pelo menos 2 audiências**;

- Capacitação em parceria com outras entidades, sistema "S" ou por esforços próprios do MPT, mediante reuniões, palestras, seminários, simpósios, oficinas e outros, de jovens negras e negros, pessoal de RH e Gestores: **pelo menos 40 vagas ofertadas para capacitação**.

INCLUSÃO DE JOVENS NEGRAS E NEGROS NO MERCADO DE TRABALHO

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
SATISFATÓRIO

MPT NA ESCOLA

PRT07

Titular do ofício: **ANTONIO DE OLIVEIRA LIMA**
Responsável pelo ofício desde: **01/10/2021**

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

1. Instituição de comissão para avaliação dos trabalhos inscritos na etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola, com a participação de adolescentes;
2. Divulgação dos trabalhos vencedores da etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola;
3. Inscrição dos trabalhos na etapa nacional do Prêmio MPT na Escola.

2. CUMPRIMENTO DAS ETAPAS DO PROJETO REFERENTES AO 2º SEMESTRE DE 2023:

7ª Etapa. Instituição de comissão para avaliação dos trabalhos inscritos na etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.
Etapa cumprida: Sim

Em caso de resposta positiva na 7ª etapa, especificar se houve a participação como julgador(a) de, no mínimo, um(a) criança ou adolescente.
Sim

8ª Etapa. Recebimento das inscrições dos trabalhos na etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.
Etapa cumprida: Sim

9ª Etapa. Divulgação dos trabalhos vencedores da etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.
Etapa cumprida: Sim

10ª Etapa. Inscrição dos trabalhos na etapa nacional do Prêmio MPT na Escola.
Etapa cumprida: Sim

3. INDICADORES:

3.1. Percentual de alunos atingidos, dos matriculados nos 4º e 5º anos de cada município selecionado.

Análise do resultado do indicador:
Os percentual médio de meta alcaçado nos 10 municípios selecionados foi de 58,22%, portanto, bem acima dos 10% previstos para os referidos municípios. Além dos 10 municípios acima listados, o projeto foi executado em outros 99 municípios, conforme registrado no relatório do 1º Semestre, porém não foi feito o levantamento dos indicadores dos referidos municípios, tendo em vista que na útlima Reunião Nacional da Coordinfância, realizada em novembro de 2023, a atual Coordenadora Nacional informou que somente seria necessário informar os indicadores dos municípios selecionados para fins de cumprimento da meta estabelecida para 2023 (10 municípios por Regional).

Informações detalhadas por município
Município 1
Nome: QUIXADÁ
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 1946
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 6292 (323%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 2

MPT NA ESCOLA

Nome: CASCAVEL
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 1887
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 1746 (93%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 3
Nome: QUIXERAMOBIM
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 2100
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 6061 (289%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 4
Nome: TIANGUÁ
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 2262
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 6818 (301%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 5
Nome: ICÓ
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 1505
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 3291 (219%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 6
Nome: MORADA NOVA
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 1527
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 4180 (274%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 7
Nome: ARACATI
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 1788
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 5362 (300%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 8
Nome: ITAPAJÉ
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 1312
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 3964 (302%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 9
Nome: IGUATU
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 1664
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 3243 (195%)

Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 10
Nome: RUSSAS
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 1818
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 3042 (167%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

4. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Solenidade de Entrega de troféus, placas e medalhas do Prêmio MPT na Escola.

5. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de municípios escolhidos: pelo menos 20 municípios escolhidos.
- Percentual de alunos atingidos: a) 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos; b) 5% dos alunos para municípios que tenham entre 20 a 100 mil do total de alunos nos 4º e 5º anos; c) 1% dos alunos para municípios que tenham mais de 100 mil alunos nos 4º e 5º anos.

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)?
Sim

Em caso negativo, justifique:
Não se aplica

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Os percentuais das metas alcançados pelos municípios selecionados para 2023 ficaram acima do estabelecido, conforme já dito acima. Os municípios selecionados para o ano de 2022 também alcançaram percentuais de meta acima do estabelecido, conforme já registrado no relatório do segundo semestre de 2022.

POLÍTICAS PÚBLICAS

PRT07

Titular do ofício: ANTONIO DE OLIVEIRA LIMA
Responsável pelo ofício desde: 10/1/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

1) Audiência com Gestores Públicos:
2) Visitas e Entrevistas Técnicas (CRAS, CREAS, CT, CMDCA, ESCOLAS):
3) Capacitação da Rede de Proteção.

2. INDICADORES:

2.1. Número de municípios com a atuação do GAET, priorizados aqueles com os piores índices de incidência de trabalho infantil, IDHM e que sejam cofinanciados para execução do AEPETI ou que tenham incidência de trabalho infantil em cadeias produtivas relevantes.

Meta semestral: Implementação total nos 1º e 2º Municípios com conclusão de todas as 7 etapas do projeto.

Número de municípios alcançados em 2023: 2

Número de municípios em que todas as etapas foram cumpridas*: 2
Número de etapas cumpridas no Município 1: 7
Número de etapas cumpridas no Município 2: 7

*Considerando o cumprimento total da etapa 4 (Realização de todas as entrevistas).

Análise do resultado do indicador:
Foram alcançados os resultados previstos para o ano 2023. O projeto foi implementados nos dois municípios selecionados, tendo os municípios assinado os TAC. Em 2024 será feito o acompanhamento dos TAC firmados, para verificação do efetivo cumprimento.

Informações detalhadas por município

Município 1
Nome: QUITERIANÓPOLIS
Número do PA PROMO instaurado: 001283.2023.07.000/7
Etapa 01 – Diagnóstico inicial do município: Sim
Etapa 02 – Reunião inicial com parceiros(as) locais: Sim
Etapa 03 – Audiência inicial com município: Sim
Etapa 04 – Visitas e entrevistas técnicas realizadas
CRAS: Sim
CREAS: Sim
Conselho Tutelar: Sim
CMDCA: Sim
Técnico ou Equipe de referência PETI: Não existe no Município
SCFV – Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos: Sim
Considerações relevantes sobre as visitas e entrevistas técnicas realizadas:
Foi verificado uma grande dificuldade na identificação e busca ativa de crianças e adolescentes em situação de trabalho pelo Conselho Tutelar e pelos Profissionais da Assistência Social, porém nas visitas feitas às escolas da sede do Município foram relatados casos de adolescentes que frequentam a escola e trabalham no contraturno.
Etapa 05 – Capacitação da rede de proteção local: Sim
Etapa 06 – Audiência final com município: Sim
Etapa 07 – Instrumento final formalizado: Termo de Compromisso de Ajustamento de Conduta
Número do instrumento: TAC nº 389/2023

Município 2
Nome: CRUZ
Número do PA PROMO instaurado: 001284.2023.07.000/2
Etapa 01 – Diagnóstico inicial do município: Sim
Etapa 02 – Reunião inicial com parceiros(as) locais: Sim
Etapa 03 – Audiência inicial com município: Sim
Etapa 04 – Visitas e entrevistas técnicas realizadas
CRAS: Sim
CREAS: Sim
Conselho Tutelar: Sim
CMDCA: Sim
Técnico ou Equipe de referência PETI: Não existe no Município
SCFV – Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos: Sim
Considerações relevantes sobre as visitas e entrevistas técnicas realizadas:
Verificou-se uma dificuldade entre os atores para reconhecimento das situações de trabalho infantil. Alguns casos foram mencionados somente após alguns esclarecimentos. Existe situações em que crianças e adolescentes estão em situação de trabalho, porém a Rede de Proteção ainda não conseguem notificar.
Etapa 05 – Capacitação da rede de proteção local: Sim
Etapa 06 – Audiência final com município: Sim
Etapa 07 – Instrumento final formalizado: Termo de Compromisso de Ajustamento de Conduta
Número do instrumento: 02/2024

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Foram assinados TAC pelos quatro municípios selecionados para o biênio 2022/2023.

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

Número de municípios com a atuação do GAET, priorizados aqueles com os piores índices de incidência de trabalho infantil, IDHM e que sejam cofinanciados para execução do AEPETI ou que tenham incidência de trabalho infantil em cadeias produtivas relevantes: pelo menos 4 municípios com todas as etapas concluídas.

As 7 (sete) etapas foram cumpridas em pelo menos 4 municípios? Sim

Em caso negativo, justifique: Não se aplica

Informe o nome de todos os Municípios alcançados no biênio (2022/2023) e os respectivos PA-PROMOs, número de TACs e ACPs.
1) MUNICÍPIO DE SALITRE - PA-PROMO 000697.2022.07.000-6 - TAC nº 388/2023; 2) MUNICÍPIO DE GRANJA - PA-PROMO 000698.2022.07.000-2 - TAC nº 009/2024; 3) MUNICÍPIO DE QUITERIANÓPOLIS - PA-PROMO 001283.2023.07.000-7 - TAC 389/2023; 4) MUNICÍPIO DE CRUZ - PA-PROMO 001284.2023.07.000-2 - TAC nº 002/2024.

Comentários sobre o cumprimento das metas:
As metas previstas para o biênio 2022/2023 foram cumpridas. O TAC do município de Quiterianópolis-CE foi assinado pelo Município no dia 27.12.2023, porém somente foi juntado aos autos no dia 02.01.2024, tendo recebido o número 002/2024, gerado automaticamente pelo Sistema. O TAC do município de Granja somente foi assinado pelo Município no dia 26.01.2024 porque o Município pediu a prorrogação do prazo para analisar as cláusulas. Em 2024 serão feito o acompanhamento dos TAC para verificação do seu cumprimento.

PROJETO REGIONAL

PRT 7 Projeto Resgate à infância - Aprendizagem

Responsável pelo preenchimento: **Antonio de Oliveira Lima**

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

1 – Realização de audiência pública sobre aprendizagem Profissional na Administração Pública, em parceria com a Assembleia Legislativa do Estado do Ceará e o Fórum Cearense de Aprendizagem Profissional.
2 – Realização da 1ª Feira Cearense de Aprendizagem Profissional, em parceria com a Assembleia Legislativa do Estado do Ceará e o Fórum Cearense de Aprendizagem Profissional.
3 - 1 – Realização de audiências individuais com várias empresas, dentre as maiores devedoras da cota de aprendizagem.

2. INDICADORES:

2.1. Percentual de aumento do número de aprendizes em geral, contratados a partir das ações do Projeto.

Meta semestral: Aumentar, em 7%, o número de aprendizes contratados pelas empresas do Estado do Ceará.

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 27

Análise do resultado do indicador:
Com base dados registrados nos procedimentos promocionais, conclui-se que os resultados alcançados são superiores às metas estabelecidas para o período. Em números absolutos, o total de aprendizes contratados pelas empresas (2.865 adolescentes ou jovens) é muito significativo e de grande impacto social.

2.2. Percentual de aumento do número de aprendizes em geral, contratados a partir das ações do Projeto, provenientes de público prioritário formado adolescentes em situação de vulnerabilidade e o risco social.

Meta semestral: Aumentar, em 7%, o número de aprendizes contratados pelas empresas do Estado do Ceará, no tocante aos adolescentes em situação de vulnerabilidade e risco social.

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 16

Análise do resultado do indicador:
Dos 2.865 aprendizes contratados, 1.122 são adolescentes e jovens em situação de vulnerabilidade ou risco social. Não obstante tenha havido um crescimento acima da meta, percebe-se a necessidade de prosseguir no projeto para que sejam alcançados percentuais ainda maiores, tendo em vista que se trata de público que deve ser priorizado.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

2 – Levantamento do número de aprendizes contratados pelas empresas incluídas no projeto.

PROJETO REGIONAL

PRT 7 Projeto das Cadeias Produtivas, com ênfase na cadeia produtiva da Carnaúba

Responsável pelo preenchimento: **Carlos Leonardo Holanda Silva**

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

- Inspeções através de Força Tarefa Regional juntamente com MTE e PRF.
- Incrementação do Diálogo Social através da COETRAE fim de ampliar medidas de prevenção na cadeia da carnaúba.
- Defesa judicial da manutenção dos TACs celebrados com parte da indústria de beneficiamento da palha da carnaúba.

2. INDICADORES:

2.1. Número de fiscalizações realizadas no ano.

Meta semestral: Realizar 20 fiscalizações no 2º semestre.

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 20

Análise do resultado do indicador:
Atingida a meta.

2.2. Percentual de trabalhadores resgatados durante o ano.

Meta semestral: Redução em 10% no percentual de trabalhadores resgatados durante o ano.

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 0

Análise do resultado do indicador:
O número de resgates no ano de 2023 superou o do ano anterior.

2.3. Número de municípios onde ocorreram resgates de trabalhadores cearenses.

Meta semestral: Reduzir para 10 municípios onde ocorra resgate de trabalhador cearense em condições análogas a de escravo ou fruto do tráfico de pessoas.

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 4

Análise do resultado do indicador:
Meta atingida.

2.4. Número de trabalhadores formalizados após a atuação do MPT.

Meta semestral: 50 trabalhadores formalizados na cadeia produtiva da carnaúba, no Estado do Ceará.

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 50

Análise do resultado do indicador:
Meta atingida.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado.

Procuradoria Regional do Trabalho da 8ª Região

Ofícios Instalados:

- Codemat
- Conaete
- Conafret
- Conalis
- Conap
- Conatpa
- Coordigualdade
- Coordinfância

FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

PRT08

Titular do ofício: Cíntia Nazaré Pantoja Leão
Responsável pelo ofício desde: 30/09/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Audiências Públicas com Hospitais e Municípios Silenciosos; Expedição de Recomendação aos Hospitais e Municípios convocados; Fiscalização do cumprimento das Recomendações emitidas.

2. INDICADORES:

2.1. Número de Municípios alcançados em reuniões técnicas com os municípios considerados silenciosos ou que não atinjam as metas de notificação estabelecidas pelo Ministério da Saúde no ano anterior e/ou Número de unidades de saúde alcançadas em reuniões técnicas.

Meta semestral: 5

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 33

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Foi realizada audiência pública com municípios silenciosos do Pará, que ainda não haviam comparecido na Audiência Pública do ano de 2022; e hospitais. Compareceram 29 municípios silenciosos do Pará; 4 hospitais estaduais; e 3 Cerests. Na oportunidade, os presentes foram orientados sobre a obrigatoriedade das notificações de CATs e notificações no SINAN; bem como tiraram dúvidas; apresentaram as dificuldades quanto ao cumprimento dessas obrigações, as quais foram debatidas junto ao MPT e pensadas soluções para superá-las, especialmente envolvendo capacitação dos profissionais de saúde para realização dos registros de CAT e SINAN.

2.2. Número de recomendações expedidas para os municípios silenciosos ou que não atinjam as metas de notificação estabelecidas pelo Ministério da Saúde ou com os menores índices de notificação no SINAN no ano anterior para realizar as notificações no SINAN.

Meta semestral: 5

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 50

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Foram expedidas 50 Recomendações aos municípios silenciosos, para cumprimento das obrigações relativas à emissão dos registros de CAT e SINAN, estabelecendo-se prazo de 30 dias para resposta. O MPT vem acompanhamento essas respostas, reiterando a recomendação para os municípios que eventualmente ainda não tenham respondido; e dará prosseguimento à verificação do cumprimento da recomendação.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

- Número de Municípios alcançados em reuniões técnicas com os municípios considerados silenciosos ou que não atinjam as metas de notificação estabelecidas pelo Ministério da Saúde no ano anterior e/ou Número de unidades de saúde alcançadas em reuniões técnicas: **pelo menos 20 municípios ou 20 unidades de saúde**;

- Número de recomendações expedidas para os municípios silenciosos ou que não atinjam as metas de notificação estabelecidas pelo Ministério da Saúde ou com os menores índices de notificação no SINAN no ano anterior para realizar as notificações no SINAN: **pelo menos 20 recomendações expedidas**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Não informado

PROMOÇÃO DA REGULARIDADE DAS NOTIFICAÇÕES DE ACIDENTES DO TRABALHO

PRT08

Titular do ofício: Cíntia Nazaré Pantoja Leão
Responsável pelo ofício desde: 30/09/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Atuação em face de empresas com altos índices de subnotificação de acidentes e doenças do trabalho: Ajuizamento de Ação Civil Pública; Celebração de Termo de Ajuste de Conduta; Investigação com análise de documentos; Realização de Reunião Coletiva; Expedição de Recomendação e Fiscalização do cumprimento das Recomendações emitidas.

2. INDICADORES:

2.1. Número de recomendações expedidas para as empresas realizarem as notificações de CAT e SINAN.

Meta semestral: 12 recomendações / semestre / ofício.

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 25

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Foram expedidas 25 Recomendações às Empresas para realizarem notificações de CAT e SINAN. Foram estabelecidos prazos de 30 dias para demonstração do cumprimento das obrigações constantes na Recomendação, e estas estão sendo devidamente fiscalizadas.

2.2. Número de audiências ou reuniões coletivas realizadas com empresas sobre o tema notificações compulsórias nos sistemas de saúde (SINAN) e emissão de Comunicação de Acidente do Trabalho - CAT.

Meta semestral: 1 audiência ou reunião que abranja, no mínimo, 12 empresas / semestre / ofício (deverão ser selecionadas as maiores empresas do Estado em número de empregados ou as que possuam maiores índices de subnotificação).

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Foi realizada 1 Reunião Coletiva no dia 18/12/2023, para a qual foram convocadas 25 empresas para participação. A Reunião ocorreu no auditório da PRT8, e nela as empresas foram orientadas sobre as obrigações de notificações compulsórias nos sistemas de saúde (SINAN) e emissão de Comunicação de Acidente do Trabalho - CAT

2.3. Número de Notícias de Fato autuadas em face das empresas com maiores índices de subnotificação de acidentes e doenças relacionados ao trabalho.

Meta semestral: 2 NF´s / semestre / ofício.

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:

PROMOÇÃO DA REGULARIDADE DAS NOTIFICAÇÕES DE ACIDENTES DO TRABALHO

Foram instauradas duas novas NFs no 2º semestre/2023 as quais ainda estão em fase de investigação. Nas demais NF´s instauradas anteriormente no âmbito do Projeto, a atuação está avançando, já com o ajuizamento de duas Ações Civis Públicas; celebração de 2 Termos de Ajuste de Conduta; investigação em andamento em face das demais empresas alvos das NF´s instauradas no Projeto.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de recomendações expedidas para as empresas realizarem as notificações de CAT e SINAN: **pelo menos 48 recomendações expedidas**;

- Número de audiências ou reuniões coletivas realizadas com empresas sobre o tema notificações compulsórias nos sistemas de saúde (SINAN) e emissão de Comunicação de Acidente do Trabalho - CAT: **pelo menos 4 audiências realizadas**;

- Número de Notícias de Fato autuadas em face das empresas com maiores índices de subnotificação de acidentes e doenças relacionados ao trabalho: **pelo menos 8 NFs autuadas**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:

Não informado

CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA

PRT08

Titular do ofício: SILVIA SILVA DA SILVA
Responsável pelo ofício desde: 31/05/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Apresentação do projeto e atividades desenvolvidas pelo MPT em parceria com a PADF no âmbito da COETRAE/PA; oficina e mesa "Diretrizes de enfrentamento ao trabalho escravo contemporâneo" no evento Diálogos Amazônicos ocorrido em Belém/PA em agosto/2023 no âmbito do evento Cúpula da Amazônia - COP 30; Capacitação da Rede de Atendimento no município de Redenção/PA.

2. INDICADORES:

2.1. Quantidade de pessoas capacitadas/atingidas.

Meta semestral: 100

Resultado obtido no semestre 2º semestre de 2023: 149

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
O projeto de capacitação da rede de atendimento às vítimas de escravidão contemporânea possui suma importância para a população dos municípios do Pará, pois são municípios distantes da capital, distância geográfica, com baixíssimo IDH, com profissionais que possuem poucas oportunidades de qualificação e desconheciam totalmente os fluxos de atendimento nacional às vítimas da exploração de trabalho escravo contemporâneo. Observa-se que após os treinamentos e capacitação e realização das oficinas práticas, os participantes demonstram maior segurança no atendimento e direcionamento dessas vítimas. Observa-se ainda que a ida do MPT e da PADF aos municípios facilitou a participação de mais servidores públicos, contribuindo para os indicadores acima informados, inclusive com realização de reunião na véspera dos eventos com os gestores locais.

2.2. Quantidade de reuniões e audiências realizadas.

Meta semestral: 2

Resultado obtido no semestre 2º semestre de 2023: 5

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Conseguiu-se ao longo do semestre realizar 05 reuniões atinente à execução do projeto, conseguindo alcançar a meta estabelecida. Uma das reuniões foi no âmbito da Apresentação do projeto Capacitação da Rede de Atendimento às Vítimas de Escravidão Contem-porânea em oficina e mesa "Diretrizes de enfrentamento ao trabalho escravo contemporâneo" no evento Diálogos Amazônicos ocorrido em Belém do Pará em agosto no âmbito do evento Cúpula da Amazônia - COP 30, evento este organizado pela Secretaria Executiva da Presidência da Repú-blica e Ministério das Relações Exteriores, que teve como objetivo aproximar a sociedade civil dos gestores públicos para estudo de propostas nos mais diversos setores visando à formulação de novas estratégias para a região Amazônica, sobretudo voltadas à sustentabilidade; As demais reuniões ocorreram em razão da capacitação ocorrida no Município de Redenção/PA.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Quantidade de pessoas capacitadas: **pelo menos 200 pessoas capacitadas**;
- Quantidade de reuniões e audiências realizadas: **pelo menos 15 audiências/reuniões realizadas**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
As metas estabelecidas foram cumpridas no biênio.

LIBERDADE NO AR

PRT08

Titular do ofício: SILVIA SILVA DA SILVA
Responsável pelo ofício desde: 31/05/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Apresentação do projeto Liberdade no ar em oficina e mesa no evento Diálogos Amazônicos ocorrido em Belém do Pará em agosto de 2023 no âmbito do evento Cúpula da Amazônia - COP 30; Assinatura de Termo de Adesão com o novo administrador do aeroporto de Belém/PA e Assinatura de Termo de Adesão com o novo administrador do aeroporto de Macapá/AP.

2. INDICADORES:

2.1. Quantidade de parceiros que aderiram ao projeto e/ou apoiaram suas ações (reprodução de materiais, notícias em sites ou redes sociais etc.)

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 5

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Houve adesão de 2 novos parceiros, quais sejam, nova administradora aeroporto Internacional de Belém SPE NOVO NORTE AEROPORTOS S/A e Aeroporto Internacional de Macapá/AP, filial da SPE NOVO NORTE AEROPORTOS S/A e manutenção das parcerias com SINART - SOCIEDADE NACIONAL DE APOIO RODOVIÁRIO E TURÍSTICO LTDA (SINART - BELÉM), SINART - SOCIEDADE NACIONAL DE APOIO RODOVIÁRIO E TURISTICO LTDA - TERMINAL RODOVIÁRIO DE MARABÁ e COMPANHIA DE PORTOS E HIDROVIAS DO ESTADO DO PARÁ - CPH

2.2. Quantidade de pessoas atingidas pelas ações de divulgação da campanha nos espaços destinatários - aeroportos, rodoviárias e portos e/ou outros canais de veiculação (número mensurado pela métrica da Infraero - por semestre, 10% dos passageiros que circulam em aeroportos são atingidos pelos materiais difundidos no aeroporto. Métrica replicada para as rodoviárias)

Meta semestral: 10

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 280000

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
REALIZOU-SE A CAPACITAÇÃO COM OS FUNCIONÁRIOS DOS PARCEIROS ACIMA INDICADOS NO PRIMEIRO SEMESTRE DE 2023 E NO SEGUNDO SEMESTRE AS CAMPANHAS FORAM DIVULGADAS PELOS PARCEIROS. REALIZOU-SE A ESTIMATIVA DE PASSAGEIROS QUE CIRCULARAM NOS TERMINAIS HIDROVIÁRIOS, RODOVIÁRIOS E AEROPORTOS PARA FINS DE ALCANCE DOS PASSAGEIROS QUE TIVERAM POSSIVELMENTE ACESSO AOS VÍDEOS. EM QUE PESE TER HAVIDO ALTERAÇÃO DA ADMINISTRADORA DOS AEROPORTOS DE BELÉM E DE MACAPÁ, A EMPRESA QUE SUCEDEU ASSINOU TERMO DE ADESÃO AO PROJETO, COMPROMETENDO A PERMANECER COM AS DIVULGAÇÕES DE CAMPANHAS DO MPT.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

LIBERDADE NO AR

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Quantidade de parceiros que aderiram ao projeto e/ou apoiaram suas ações (reprodução de materiais, notícias em sites ou redes sociais etc.): **pelo menos 2 parceiros**;

- Quantidade de pessoas atingidas pelas ações de divulgação da campanha nos espaços destinatários - aeroportos, rodoviárias e portos e/ou outros canais de veiculação (número mensurado pela métrica da Infraero - por semestre, 10% dos passageiros que circulam em aeroportos são atingidos pelos materiais difundidos no aeroporto. Métrica replicada para as rodoviárias: **pelo menos 10 % dos passageiros que circulam em aeroportos**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
AS METAS DO PROJETO FORAM ALCANÇADOS NO BIÊNIO.

INDIVIDUALIZAÇÃO DO FGTS

PRT08

Titular do ofício: ROBERTO RUY RUTOWITCZ NETTO
Responsável pelo ofício desde: 13/12/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

AUDIENCIA PÚBLICA COM AS EMPRESAS PARA CONSCIENTIZAÇÃO DA IMPORTANCIA DA INDIVIDUALIZAÇÃO DO FGTS DOS SEUS EMPREGADOS E AMPLA ACEITAÇÃO PELOS INTERESSADOS NA SOLUÇÃO EXTRAJUDICIAL DA QUESTÃO TRATADA.

2. INDICADORES:

2.1. Percentual de NFs instauradas em relação a empresas indicadas pela Caixa Econômica Federal.

Meta semestral: 20%

Quantidade de empresas indicadas pela CAIXA: 42

Quantidade de NFs instauradas: 30

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 71%

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
mete de 71 por cento alcançada

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Percentual de NFs instauradas em relação a empresas indicadas pela Caixa Econômica Federal: **pelo menos 40% de NFs instauradas**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
dentro do cronograma esperado

PLATAFORMAS DIGITAIS

PRT08

Titular do ofício: ROBERTO RUY RUTOWITCZ NETTO
Responsável pelo ofício desde: 13/12/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

intervenção nos processos como fiscal da ordem jurídica acompanhando audiência e apresentando parecer.

2. INDICADORES:

2.1. Percentual de processos analisados em relação à quantidade total.

Meta semestral: 50%

Número total de processos envolvendo as principais plataformas digitais: 379

Número de processos analisados: 191

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 50%

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
51 por cento

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Percentual de processos analisados em relação à quantidade total: **100% dos processos analisados**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Não informado

O MPT NO COMBATE AOS ATOS ANTISSINDICAIS

PRT08

Titular do ofício: JOSÉ CARLOS SOUZA AZEVEDO
Responsável pelo ofício desde: 12/01/2024

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

1. reuniões singulares com organizações sindicais e/ou dirigentes sindicais. 2. Levantamento de dados e elementos quanto à possível incidência de ilícitos junto ao Poder Judiciário Trabalhista da região, MPT Digital, Fiscalização do Trabalho; 3.Levantamento quanto às atuações preexistentes (investigações e ações), específicas quanto à temática, em toda Regional.

2. INDICADORES:

2.1. Número de ilícitos detectados convertidos em atuação.

Meta semestral: 4 conversões de ilícitos detectados em Notícia de Fato.

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 11

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Não

Justificativas em caso de não conformidade quantitativa do indicador ou outras informações pertinentes:
Não se aplica.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

A princípio 05 notícias de fato foram instauradas. Houve a ampliação do objeto para atos antissindicais em geral perpetrados pelo empregador. Ocorreu a alteração da titularidade do GAET da CONALIS. Foram instauradas pelo novo coordenador 04 NF's e alocadas no ofício especial do GAET. 07 procedimentos foram redistribuídos para o ofício especial do GAET, todos instaurados durante o período coberto pelo relatório aqui entregue: 01/07/2023 a 31.12.2023.

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de ilícitos detectados convertidos em atuação: **pelo menos 16 ilícitos convertidos em atuação**.

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Justificativas em caso de não conformidade quantitativa do indicador no biênio ou outras informações pertinentes:
Não se aplica.

Data de instalação do Ofício Especializado Conalis na regional: 31/05/2022

SINDICALISMO E DIVERSIDADE

PRT08

Titular do ofício: JOSÉ CARLOS SOUZA AZEVEDO
Responsável pelo ofício desde: 12/01/2024

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

1, reuniões singulares com organizações sindicais e/ou dirigentes sindicais; 2. análises de relatórios processuais e de sentenças de ações judiciais; 3. visando entidades que firmaram instrumento coletivo com cláusulas possivelmente irregulares em relação à previsão de cota de aprendizagem e de pessoa com deficiência (PcD). Desta forma, foram identificadas 3 (três) Convenções Coletivas de Trabalho e 3 (três) Acordos Coletivos de Trabalho com cláusulas possivelmente discriminatórias.

2. INDICADORES:

2.1. Número de audiências extrajudiciais realizadas.

Meta semestral: 4 audiências extrajudiciais.

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 4

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Não

Justificativas em caso de não conformidade quantitativa do indicador ou outras informações pertinentes:
não se aplica

Em caso de audiência pública/coletiva, quantas entidades sindicais compareceram no 2º semestre de 2023?
Não se aplica. Foram audiências extrajudiciais

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Com base na análise citada no item 3 acima, foram autuadas, as Notícias de Fato: 00398.2023.08.000/2, 000399.2023.08.000/9, 000401.2023.08.000/0, 00403.2023.08.000/3, 000405.2023.08.000/6 e 000406.2023.08.000/2.

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de audiências extrajudiciais realizadas: **pelo menos 16 audiências realizadas**.

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Em caso de audiência pública/coletiva, quantas entidades sindicais compareceram em todo o biênio?
9

Justificativas em caso de não conformidade quantitativa do indicador no biênio ou outras informações pertinentes:
não se aplica

Data de instalação do Ofício Especializado Conalis na regional: 31/05/2022

ADEQUAÇÃO DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO NO SISTEMA PRISIONAL

PRT08

Titular do ofício: JOSE CARLOS SOUZA AZEVEDO
Responsável pelo ofício desde: 31/05/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

1. INSPEÇÃO; 2. REQUISIÇÃO; 3 AUDIÊNCIA ADMINISTRATIVA.

2. INDICADORES:

2.1. Quantidade de Inspeções realizadas em Unidades Prisionais.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
INSPEÇÃO EM CONJUNTO COM O MPE/PA NO MAIOR PRESÍDIO MASCULINO NO PARÁ.

2.2. Quantitativo de postos de trabalho de presos inspecionados em oficinas de trabalho.

Meta semestral: 50

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 50

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
INSPECIONADAS OFICINAS DE TRABALHO DE PRESOS EM REGIME SEMIABERTO NA COLÔNIA AGRÍCOLA DE AMERICANO. HÁ SUBAPROVEITAMENTO DA POTENCIALIDADE NA OFERTA DE TRABALHO.

2.3. Quantitativo de postos de trabalho de Servidores e Terceirizados inspecionados em Unidades Prisionais.

Meta semestral: 50

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 50

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
INSPECIONADOS OS LOCAIS DE DESCANSO, ALIMENTAÇÃO E HIGIENE DOS POLICIAIS PENAIS.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

INSPEÇÃO DO 2º SEMESTRE DE 2023 NO MAIOR PRESÍDIO DO PARÁ, AMERICANO EM SANTA IZABEL.

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Quantidade de Inspeções realizadas em Unidades Prisionais: **pelo menos 2 inspeções realizadas**.

ADEQUAÇÃO DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO NO SISTEMA PRISIONAL

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
METAS E INDICADORES CUMPRIDOS DENTRO DO PRAZO ESTABELECIDO. UMA INSPEÇÃO EM PENITENCIÁRIA FEMININA E OUTRA EM PRESÍDIO MASCULINO, AMBOS OS MAIORES DO ESTADO DO PARÁ.

SAÚDE NA SAÚDE

PRT08

Titular do ofício: JOSE CARLOS SOUZA AZEVEDO
Responsável pelo ofício desde: 31/05/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

1. AUDIÊNCIA ADMINISTRATIVAS; 2. INSPEÇÃO; 3. ENTREGA DE RECOMENDAÇÃO.

2. INDICADORES:

2.1. Número de procedimentos instaurados.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
INSTAURADAS DUAS NOTÍCIAS DE FATO EM FACE DE ORGANIZAÇÕES SOCIAIS.

2.2. Número de inspeções realizadas.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
INSPEÇÃO EM UNIDADE HOSPITALAR

2.3. Número de requisições e solicitações de documentos junto ao Poder Público, Terceiro Setor, órgãos parceiros etc.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 6

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
MAIS DE 6 REQUISIÇÕES EXPEDIDAS SOMANDO-SE TODOS OS PROCEDIMENTOS RELACIONADOS AO PROJETO DO GAET

2.4. Número de audiências e reuniões realizadas - Poder Público, Terceiro Setor, órgãos parceiros etc.

Meta semestral: 2

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Não

SAÚDE NA SAÚDE

Análise do resultado do indicador:
AUDIÊNCIAS REALIZADAS COM ENTES PÚBLICOS E ORGANIZAÇÕES SOCIAIS.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

MINUTAMOS TAC E RECOMEDAÇÃO E DISCUTIMO-IO COM OS INQUIRIDOS.

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de procedimentos instaurados: **pelo menos 2 procedimentos instaurados**;
- Número de inspeções realizadas: **pelo menos 2 inspeções realizadas**;
- Número de requisições e solicitações de documentos junto ao Poder Público, Terceiro Setor, órgãos parceiros etc.: **pelo menos 2 requisições**;
- Número de audiências e reuniões realizadas - Poder Público, Terceiro Setor, órgãos parceiros etc.: **pelo menos 4 audiências e reuniões**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
METAS E INDICADORES CUMPRIDOS NO BIÊNIO DE APURAÇÃO (2022/2023), SENDO QUE EM ALGUMAS METAS ALCANÇAMOS RESULTADOS SUPERIORES AO MÍNIMO.

MAR A MAR

PRT08

Titular do ofício: TATIANA DONZA CANCELA DE CARVALHO
Responsável pelo ofício desde: 20/12/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

1] Reunião na Capitão dos Portos da Amazônia Oriental, em 18/08/2023, para tratar de temas afetos aos projetos do Porto Seguro, Mar a Mar e Santiago. (Doc n.º 096153.2023 do PA-PROMO n° 1371.2021)
2] Período de 21/08/23 a 25/08/23, realização de força tarefa, Porto de Santarém. (Doc n.º 098869.2023 do PA-PROMO n° 1371.2021)
3] Período 23/10/23 a 27/10/23, realização de Força-Tarefa, em continuidade à Força Tarefa realizada em agosto de 2023. (Doc n.º 128376.2023 do PA-PROMO n° 1371.2021)

2. INDICADORES:

2.1. Número de inspeções para verificar condições de meio ambiente do trabalho.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 2

Número do procedimento onde está inserido o Relatório de Inspeção: PA-PROMO n° 1371.2021.08.000/4-91

Foi utilizado o check list fornecido pela Coordenação Nacional? Sim

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Durante o período das forças tarefas, houve as inspeções na Embarcação BRAVERY (IMO 9302750) (Doc n.º 000602.2023 do PA-PROMO n° 1371.2021), bem como na embarcação Tucunaré de propriedade da empresa Cargill Agrícola S/A (Doc n.º 098870.2023 do PA-PROMO n° 1371.2021) a fim de verificar as condições de saúde e segurança, sendo atingida a meta do Projeto.

2.2. Número de reuniões com a Marinha do Brasil na localidade ou as entidades sindicais de representação dos aquaviários sobre os objetivos da MLC 2006 da OIT.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Houve reunião com a Marinha para tratar sobre ações conjuntas voltadas à segurança de trabalhadores aquaviários, com o ajuste de ações de cooperação no campo da fiscalização para a instrução de procedimentos afetos à competência do MPT, sobretudo, voltadas ao combate das irregularidades relacionadas à segurança da tripulação, considerando os termos da Convenção do Trabalho Marítimo (MLC/2006), sendo atingida a meta estipulada do Projeto. (Doc n.º 096154.2023 do PA-PROMO n° 1371.2021)

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

MAR A MAR

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de inspeções para verificar condições de meio ambiente do trabalho: **pelo menos 4 inspeções**;

- Número de reuniões com a Marinha do Brasil na localidade ou as entidades sindicais de representação dos aquaviários sobre os objetivos da MLC 2006 da OIT: **pelo menos 2 reuniões**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
No decorrer do último biênio, houve a realização de inspeções em embarcações para verificação das condições de saúde e segurança da tripulação, bem como houve a realização de reuniões com a Marinha para tratar sobre o cumprimento da MLC 2006 OIT, sobretudo, visando à garantia de local de trabalho seguro, com condições de trabalho justas e condições dignas de trabalho e de vida a bordo dos navios.

PORTOS SEGUROS

PRT08

Titular do ofício: TATIANA DONZA CANCELA DE CARVALHO
Responsável pelo ofício desde: 20/12/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

1] Reunião na Capitão dos Portos da Amazônia Oriental, em 18/08/2023, para tratar de temas afetos aos projetos do Porto Seguro, Mar a Mar e Santiago. (Doc n.º 096153.2023 do PA-PROMO n° 1370.2021)
2] Período de 21/08/23 a 25/08/23, realização de força tarefa, Porto de Santarém. (Doc n.º 098869.2023 do PA-PROMO n° 1370.2021)
3] Período 23/10/23 a 27/10/23, realização de Força-Tarefa, em continuidade à Força Tarefa realizada em agosto de 2023. (Doc n.º 128376.2023 do PA-PROMO n° 1370.2021)

2. INDICADORES:

2.1. Número de inspeções realizadas nos portos públicos e/ou terminais de uso privado com intuito de verificar as condições do meio ambiente do trabalho; OU Número de audiências administrativas para tratar de eventuais irregularidades encontradas em inspeções realizadas em instalações portuárias na qual se verificou as condições do meio ambiente do trabalho e que foi firmado TAC ou ajuizada Ação Civil Pública.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 2

Número do procedimento onde está inserido o Relatório da Inspeção ou a ata da audiência: PA-PROMO n° 1370.2021.08.000/9-91

Foi utilizado o check list fornecido pela Coordenação Nacional? Sim

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Conforme as demandas da Regional, foi definida a região oeste do Estado do Pará para a realização de forças tarefas, no sentido de regularizar as condições de saúde e segurança na área portuária daquela região, tendo havido a assinatura de vários Termos de Ajuste de Condutas, cujo acompanhamento está sendo realizada pela PTM de Santarém.

2.2. Número de reuniões realizadas com a Autoridade Portuária, Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO esindicatos dos trabalhadores portuários.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Na consecução das duas forças tarefas, realizadas em Santarém, houve a realização de reuniões com representantes do OGMO de Santarém (Dra. Helena Kaltau) e CDP de Santarém (Nazaré Freire) para a solicitação de documentos e tratativas para regularização de alguns temas, como escalação de TPAs, jornada e estrutura do porto de Santarém a fim de garantir ajustes necessários para a higidez do meio ambiente de trabalho dos trabalhadores portuários.

PORTOS SEGUROS

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Houve também a realização de várias reuniões prévias para o alinhamento das ações para a realização das Forças Tarefas realizadas no período.

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de inspeções realizadas nos portos públicos e/ou terminais de uso privado com intuito de verificar as condições do meio ambiente do trabalho: **pelo menos 3 inspeções ou 3 audiências**;

- Número de reuniões realizadas com a Autoridade Portuária, Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários: **pelo menos 2 reuniões**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:

Ao longo do biênio, houve a realização de forças tarefas em Bragança, Augusto Correa e Santarém, com a realização de inspeções e reuniões, sendo, inclusive, ultrapassada a meta de 3 inspeções para a verificação das condições do meio ambiente do trabalho em portos públicos e terminais de uso privativo, assim como foi ultrapassada a meta de 2 audiências com representantes do OGMO, autoridade portuária e representantes de sindicatos das categorias de Trabalhadores portuários, conforme consta no PA-PROMO n° 1370.2021.08.000/9-91.

ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO DE PESSOAS COM DEFICIÊNCIA

PRT08

Titular do ofício: ALLAN DE MIRANDA BRUNO
Responsável pelo ofício desde: 04/08/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

1. Atuação nos Procedimentos investigatórios visando o cumprimento da cota legal em face de cada empregador (IC 001958.2022.08.000/5, IC 001959.2022.08.000/0, IC 001960.2022.08.000/8 e NF 002172.2023.08.000/7)

2. INDICADORES:

2.1. Realização de ações junto à imprensa, campanhas e divulgação de material de conscientização/sensibilização sobre acessibilidade e inclusão e/ou direitos das pessoas com deficiência OU Participação em reuniões ou eventos realizados por órgãos públicos, entidades e ONG's afetos à temática da acessibilidade e inclusão.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Participação no evento do CNJ "Justiça Itinerante Cooperativa na Amazônia Legal", realizado no período de 17 a 21/07/2023, em São Félix do Xingu/PA (Terra do Meio) pelo CNJ - Conselho Nacional de Justiça, com atendimento jurídico, social, médico e realização de palestras sobre Direitos Humanos de trabalhadores, dentre as quais abordamos a importância da inclusão social de pessoas com deficiência.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Realização de ações junto à imprensa, campanhas e divulgação de material de conscientização/ sensibilização sobre acessibilidade e inclusão e/ou direitos das pessoas com deficiência OU Participação em reuniões ou eventos realizados por órgãos públicos, entidades e ONG's afetos à temática da acessibilidade e inclusão: **pelo menos 2 ações**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Participação nos seminários Reconecta 2022, promovido pelo MPT na plataforma YouTube, como integrante de mesa moderadora, e no evento do CNJ "Justiça Itinerante Cooperativa na Amazônia Legal", realizado no período de 17 a 21/07/2023, em São Félix do Xingu/PA (Terra do Meio) pelo CNJ - Conselho Nacional de Justiça, com atendimento jurídico, social, médico e realização de palestras sobre Direitos Humanos de trabalhadores, dentre as quais abordamos a importância da inclusão social de pessoas com deficiência.

INCLUSÃO DE JOVENS NEGRAS E NEGROS NO MERCADO DE TRABALHO

PRT08

Titular do ofício: ALLAN DE MIRANDA BRUNO
Responsável pelo ofício desde: 04/08/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

PROJETO FORMAÇÃO E EMPREGABILIDADE DE UNIVERSITÁRIOS(AS) NEGROS(AS) COMO AÇÃO DE ENFRENTAMENTO AO RACISMO PROMOVIDO EM CONJUNTO COM A UFPA - INSTITUTO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS e a PARTICIPAÇÃO DE EMPRESAS DE PUBLICIDADE DO ESTADO DO PARÁ, MEDIANTE ATUAÇÃO DA PRT8, NO EVENTO AFROPRESENÇA 2023.

2. INDICADORES:

2.1. Número de Audiências Públicas/Coletivas, Seminários, Oficinas, Palestras e/ou Reuniões realizadas em cada regional.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
O foco do 2º semestre de 2023 foi integrar as agências de publicidade e propaganda do Estado do Pará no Seminário Afropresença 2023.

2.2. Número de pessoas capacitadas em parceria com outras entidades, sistema "S" ou por esforços próprios do MPT, mediante reuniões, palestras, seminários, simpósios, oficinas e outros, de jovens negras e negros, pessoal de RH e Gestores.

Meta semestral: 10

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 17

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Foram integradas na capacitação 17 representantes de agencias de publicidade e propaganda do Estado do Pará.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Todas as atividades do GAET da Coordigualdade no âmbito da PRT8 estão documentadas no PROMO 001327.2022.08.000/7

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de Audiências Públicas/Coletivas, Seminários, Oficinas, Palestras e/ou Reuniões realizadas em cada regional: **pelo menos 2 audiências**;

- Capacitação em parceria com outras entidades, sistema "S" ou por esforços próprios do MPT, mediante reuniões, palestras, seminários, simpósios, oficinas e outros, de jovens negras e negros, pessoal de RH e Gestores: **pelo menos 40 vagas ofertadas para capacitação**.

INCLUSÃO DE JOVENS NEGRAS E NEGROS NO MERCADO DE TRABALHO

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Foram realizados pelo menos 2 audiências ao longo do Biênio com visando a capacitação de Agencias de Propaganda/Publicidade e veiculos de comunicação de TV aberta.

MPT NA ESCOLA

PRT08

Titular do ofício: **REJANE DE BARROS MEIRELES ALVES**
Responsável pelo ofício desde: **31/05/2022**

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Não foram realizadas atividades no 2º semestre, em razão de que a titular do GAET assumiu a função de Procurador-Chefe da PRT8

2. CUMPRIMENTO DAS ETAPAS DO PROJETO REFERENTES AO 2º SEMESTRE DE 2023:

7ª Etapa. Instituição de comissão para avaliação dos trabalhos inscritos na etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.
Etapa cumprida: Sim

Em caso de resposta positiva na 7ª etapa, especificar se houve a participação como julgador(a) de, no mínimo, um(a) criança ou adolescente.
Não

8ª Etapa. Recebimento das inscrições dos trabalhos na etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.
Etapa cumprida: Sim

9ª Etapa. Divulgação dos trabalhos vencedores da etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.
Etapa cumprida: Sim

10ª Etapa. Inscrição dos trabalhos na etapa nacional do Prêmio MPT na Escola.
Etapa cumprida: Sim

3. INDICADORES:

3.1. Percentual de alunos atingidos, dos matriculados nos 4º e 5º anos de cada município selecionado.

Análise do resultado do indicador:
Não foram realizadas atividades no 2º semestre, em razão de que a titular do GAET assumiu a função de Procurador-Chefe da PRT8

Informações detalhadas por município

Município 1
Nome: Não foram realizadas atividades no 2º semestre, em razão de que a titular do GAET assumiu a função de Procurador-Chefe da PRT8
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 0
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 0 (0%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 2
Nome: Não foram realizadas atividades no 2º semestre, em razão de que a titular do GAET assumiu a função de Procurador-Chefe da PRT8
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 0
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 0 (0%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

MPT NA ESCOLA

Município 3
Nome: Não foram realizadas atividades no 2º semestre, em razão de que a titular do GAET assumiu a função de Procurador-Chefe da PRT8
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 0
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 0 (0%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 4
Nome: Não foram realizadas atividades no 2º semestre, em razão de que a titular do GAET assumiu a função de Procurador-Chefe da PRT8
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 0
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 0 (0%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 5
Nome: Não foram realizadas atividades no 2º semestre, em razão de que a titular do GAET assumiu a função de Procurador-Chefe da PRT8
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 0
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 0 (0%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 6
Nome: Não foram realizadas atividades no 2º semestre, em razão de que a titular do GAET assumiu a função de Procurador-Chefe da PRT8
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 0
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 0 (0%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 7
Nome: Não foram realizadas atividades no 2º semestre, em razão de que a titular do GAET assumiu a função de Procurador-Chefe da PRT8
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 0
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 0 (0%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 8
Nome: Não foram realizadas atividades no 2º semestre, em razão de que a titular do GAET assumiu a função de Procurador-Chefe da PRT8
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 0
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 0 (0%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 9
Nome: Não foram realizadas atividades no 2º semestre, em razão de que a titular do GAET assumiu a função de Procurador-Chefe da PRT8
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 0

Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 0 (0%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 10
Nome: Não foram realizadas atividades no 2º semestre, em razão de que a titular do GAET assumiu a função de Procurador-Chefe da PRT8
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 0
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 0 (0%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

4. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

5. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de municípios escolhidos: pelo menos 20 municípios escolhidos.
- Percentual de alunos atingidos: a) 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos; b) 5% dos alunos para municípios que tenham entre 20 a 100 mil do total de alunos nos 4º e 5º anos; c) 1% dos alunos para municípios que tenham mais de 100 mil alunos nos 4º e 5º anos.

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)?
Não

Em caso negativo, justifique:
Não foram realizadas atividades no 2º semestre de 2023, em razão de que a titular do GAET assumiu a função de Procurador-Chefe da PRT8

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Não informado

POLÍTICAS PÚBLICAS

PRT08

Titular do ofício: REJANE DE BARROS MEIRELES ALVES
Responsável pelo ofício desde: 5/31/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Efetivação do Projeto Políticas Públicas em 2 Municípios (Benevides e Santa Bárbara do Pará)

2. INDICADORES:

2.1. Número de municípios com a atuação do GAET, priorizados aqueles com os piores índices de incidência de trabalho infantil, IDHM e que sejam cofinanciados para execução do AEPETI ou que tenham incidência de trabalho infantil em cadeias produtivas relevantes.

Meta semestral: Implementação total nos 1º e 2º Municípios com conclusão de todas as 7 etapas do projeto.

Número de municípios alcançados em 2023: 2

Número de municípios em que todas as etapas foram cumpridas*: 0
Número de etapas cumpridas no Município 1: 4
Número de etapas cumpridas no Município 2: 4

*Considerando o cumprimento total da etapa 4 (Realização de todas as entrevistas).

Análise do resultado do indicador:
Houve o atingimento da meta semestral de dois municípios

Informações detalhadas por município

Município 1
Nome: BENEVIDES
Número do PA PROMO instaurado: 000359.2023.08.000/0
Etapa 01 – Diagnóstico inicial do município: Sim
Etapa 02 – Reunião inicial com parceiros(as) locais: Sim
Etapa 03 – Audiência inicial com município: Sim
Etapa 04 – Visitas e entrevistas técnicas realizadas
CRAS: Sim
CREAS: Sim
Conselho Tutelar: Sim
CMDCA: Sim
Técnico ou Equipe de referência PETI: Não existe no Município
SCFV – Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos: Sim
Considerações relevantes sobre as visitas e entrevistas técnicas realizadas:
Não informado
Etapa 05 – Capacitação da rede de proteção local: Não
Etapa 06 – Audiência final com município: Não
Etapa 07 – Instrumento final formalizado: Não houve
Número do instrumento: Não houve

Município 2
Nome: Santa Bárbara do Pará
Número do PA PROMO instaurado: 000360.2023.08.000/0
Etapa 01 – Diagnóstico inicial do município: Sim
Etapa 02 – Reunião inicial com parceiros(as) locais: Sim

Etapa 03 – Audiência inicial com município: Sim
Etapa 04 – Visitas e entrevistas técnicas realizadas
CRAS: Sim
CREAS: Sim
Conselho Tutelar: Sim
CMDCA: Sim
Técnico ou Equipe de referência PETI: Não existe no Município
SCFV – Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos: Sim
Considerações relevantes sobre as visitas e entrevistas técnicas realizadas:
Não informado
Etapa 05 – Capacitação da rede de proteção local: Não
Etapa 06 – Audiência final com município: Não
Etapa 07 – Instrumento final formalizado: Não houve
Número do instrumento: Não houve

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Visitas presenciais aos equipamentos municipais de assistência social (CMDCA, conselhos tutelares, CREAS e CRAS)

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

Número de municípios com a atuação do GAET, priorizados aqueles com os piores índices de incidência de trabalho infantil, IDHM e que sejam cofinanciados para execução do AEPETI ou que tenham incidência de trabalho infantil em cadeias produtivas relevantes: pelo menos 4 municípios com todas as etapas concluídas.

As 7 (sete) etapas foram cumpridas em pelo menos 4 municípios? Não

Em caso negativo, justifique: A titular do GAET assumiu a função de Procurador-Chefe no 2º semestre de 2023, o que afetou a continuidade da implantação do projeto.

Informe o nome de todos os Municípios alcançados no biênio (2022/2023) e os respectivos PA-PROMOs, número de TACs e ACPs.
Município de Benevides - Promo 000359.2023.08.000/0;Município de Igarapé-Miri - PROMO 001381.2022.08.00/2; Município de Santa Bárbara - Promo 000360.2023.08.000/0

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Não foram finalizadas as atividades, em razão de que a titular do GAET assumiu a função de Procurador-Chefe no 2º semestre de 2023.

PROJETO REGIONAL

PRT 8 Aprendizagem

Responsável pelo preenchimento: **Roberto Ruy Rutowitcz Netto**

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

INSTAURAÇÃO E ACOMPANHAMENTO DAS NFS INSTAURADAS EM FACE DAS MAIORES EMPRESA DO ESTADO DO PARÁ PARA CONTRATAÇÃO DE JOVENS APRENDIZES.

2. INDICADORES:

2.1. Número de NF instauradas.

Meta semestral: 25 NFs instauradas.

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 25

Análise do resultado do indicador:
Meta atingida.

2.2. Número de Notificação sobre Aprendizagem fiscalizadas.

Meta semestral: 25 notificações cumpridas

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 25

Análise do resultado do indicador:
Meta atingida.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Meta cumprida.

Procuradoria Regional do Trabalho da 9ª Região

Ofícios Instalados:

- Codemat
- Conaete
- Conafret
- Conalis
- Conap
- Conatpa
- Coordigualdade
- Coordinfância

FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

PRT09

Titular do ofício: helder jose mendes da silva
Responsável pelo ofício desde: 30/09/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

1. Controle das respostas das notificações recomendatórias já emitidas aos municipios silenciosos do PR
2 - Audiencia coletiva com municipios silenciosos (#751)

2. INDICADORES:

2.1. Número de Municípios alcançados em reuniões técnicas com os municípios considerados silenciosos ou que não atinjam as metas de notificação estabelecidas pelo Ministério da Saúde no ano anterior e/ou Número de unidades de saúde alcançadas em reuniões técnicas.

Meta semestral: 5

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 16

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Evolução do NÚMERO DE MUNICÍPIOS SILENCIOSOS DAS NOTIFICAÇÕES
DART NO SINAN (doc #755).

ANO	Nº	%
2020	35	8,77%
2021	22	5,51%
2022	12	3%
2023	8	2%

FONTE: CEST

2.2. Número de recomendações expedidas para os municípios silenciosos ou que não atinjam as metas de notificação estabelecidas pelo Ministério da Saúde ou com os menores índices de notificação no SINAN no ano anterior para realizar as notificações no SINAN.

Meta semestral: 5

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 25

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Verifica-se na tabela apresentada pela SESA do PR uma efetiva e relevante diminuição do número de municipios silenciosos no PR;
NÚMERO DE MUNICÍPIOS SILENCIOSOS DAS NOTIFICAÇÕES
DART NO SINAN.

ANO	Nº	%
2020	35	8,77%
2021	22	5,51%
2022	12	3%
2023	8	2%

FONTE: CEST

FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Apesar de intimados 15 municipios silenciosos, na referida audiencia compareceram apenas 2.

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de Municípios alcançados em reuniões técnicas com os municípios considerados silenciosos ou que não atinjam as metas de notificação estabelecidas pelo Ministério da Saúde no ano anterior e/ou Número de unidades de saúde alcançadas em reuniões técnicas: **pelo menos 20 municípios ou 20 unidades de saúde**;

- Número de recomendações expedidas para os municípios silenciosos ou que não atinjam as metas de notificação estabelecidas pelo Ministério da Saúde ou com os menores índices de notificação no SINAN no ano anterior para realizar as notificações no SINAN: **pelo menos 20 recomendações expedidas**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:

A execução do projeto resultou numa expressiva diminuição do contingente de municipios silenciosos no PR

PROMOÇÃO DA REGULARIDADE DAS NOTIFICAÇÕES DE ACIDENTES DO TRABALHO

PRT09

Titular do ofício: Helder Jose Mendes da Silva
Responsável pelo ofício desde: 30/09/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Controle das respostas das empresas sobre as notificações recomendatórias a respeito da notificação ao SINAN e emissão de CAT. AUdiencia pública com empresariado do PR sobre a importância da emissão da CAT e comunicação dos agravos à saúde do trabalhador ao SINAN

2. INDICADORES:

2.1. Número de recomendações expedidas para as empresas realizarem as notificações de CAT e SINAN.

Meta semestral: 12 recomendações / semestre / ofício.

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: TOTAL DE 38 , sendo 17 expedições de novas recomendações e 21 reiterações emNo 2º semestre de razão da ausencia de resposta

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:

No 2º semestre de 2023 foram expedidas 38 notificações recomendatórias sobre emissão de CAT e notificação ao SINAN, sendo 17 novas e 21 reiterações. DO total 24 empresas responderam à notificação e 12 ainda não - detalhes na planilha de excel juntada no mov. 781 do Promo.

2.2. Número de audiências ou reuniões coletivas realizadas com empresas sobre o tema notificações compulsórias nos sistemas de saúde (SINAN) e emissão de Comunicação de Acidente do Trabalho - CAT.

Meta semestral: 1 audiência ou reunião que abranja, no mínimo, 12 empresas / semestre / ofício (deverão ser selecionadas as maiores empresas do Estado em número de empregados ou as que possuam maiores índices de subnotificação).

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 3

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
No 2ª semestre de 2023 foram realizadas 3 audiencias a respeito da emissão de CAT e notificação SINAN. A 1ª com 28 empresas participantes, apesar de terem sido intimadas 51 empresas (#751). A 2ª de finalidade informativa especifica com 2 empresas (#690). A derradeira com um advogado assessor juridico previdenciário de várias empresas, cujas duvidas e posicionamentos justificaram uma abordagem individual (#761).

2.3. Número de Notícias de Fato autuadas em face das empresas com maiores índices de subnotificação de acidentes e doenças relacionados ao trabalho.

Meta semestral: 2 NF´s / semestre / ofício.

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 5

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

PROMOÇÃO DA REGULARIDADE DAS NOTIFICAÇÕES DE ACIDENTES DO TRABALHO

Análise do resultado do indicador:
175.2023 = AJuizada ACP
176.2023 = ainda em instrução
177.2023 = ainda em instrução
204/2023 = ainda em instrução
205.2023 = celebrado TAC

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de recomendações expedidas para as empresas realizarem as notificações de CAT e SINAN: **pelo menos 48 recomendações expedidas**;

- Número de audiências ou reuniões coletivas realizadas com empresas sobre o tema notificações compulsórias nos sistemas de saúde (SINAN) e emissão de Comunicação de Acidente do Trabalho - CAT: **pelo menos 4 audiências realizadas**;

- Número de Notícias de Fato autuadas em face das empresas com maiores índices de subnotificação de acidentes e doenças relacionados ao trabalho: **pelo menos 8 NFs autuadas**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
1. Muita dificuldade no controle das respostas às notificações recomendatória expedidas em razão das posturas reticentes das empresas;
2. Extrema dificuldade na celebração de TACs em razão da postura firme e inflexivel daqs empresas sobre a desnecessidade de acordos porque julgam estarem cumprindo as determinações legais a respeito da matéria;
3. Grande insurgência das empresas quanto à emissão de CATs nos casos de NTEP;
4. Insurgência das empresas a respeito de sua obrigação de notificação do SINAN por falta de amparo legal.

CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA

PRT09

Titular do ofício: CRISTIANE MARIA SBALQUEIRO LOPES
Responsável pelo ofício desde: 01/10/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

O ofício teve o cuidado de retomar parcerias já estabelecidas, de maneira a promover capacitação continuada, que atingiu Tijucas do Sul (3 pessoas), Doutor Ulysses (2), Tunas do Paraná (3), Palmas (2), Caritas (4), General Carneiro (5), FozTrans (1). Cerro Azul (14 pessoas) e Umuarama (2 pessoas). Também participaram representantes da concessionária da Aeroportos CCR (3 pessoas), Rodoviária de Foz (1 pessoa), URBS e empresas de transporte rodoviário (16 pessoas), Bituruna 13 pessoas).

2. INDICADORES:

2.1. Quantidade de pessoas capacitadas/atingidas.

Meta semestral: 100

Resultado obtido no semestre 2º semestre de 2023: 100

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
O Município escolhido para trabalho intensivo no semestre foi Rio Branco do Sul (19 pessoas), na região metropolitana de Curitiba, mas com baixo índice de desenvolvimento. A formatação do curso foi debatida com a Prefeitura e parceiros em reuniões continuadas (meios telemáticos) e tradicionais. No total houve mais de 100 pessoas no auditório.

2.2. Quantidade de reuniões e audiências realizadas.

Meta semestral: 2

Resultado obtido no semestre 2º semestre de 2023: 4

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
O MPT trabalhou para garantir a efetiva implicação dos Municípios, instados a participar da organização e a disseminar o conteúdo da campanha Expectativa x Realidade, qualificando a intervenção do MPT e o resultado da estratégia.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Foi constatada a demanda dos municípios articular fluxos de atendimento com toda a rede.

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Quantidade de pessoas capacitadas: **pelo menos 200 pessoas capacitadas**;
- Quantidade de reuniões e audiências realizadas: **pelo menos 15 audiências/reuniões realizadas**.

CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
A qualidade dos cursos ministrados, a disposição em realizá-los presencialmente e a presença de multiplicadores de diversos segmentos qualifica e valoriza os conteúdos ministrados e o efetivo potencial transformador. O MPT articulou para que os parceiros se implicassem no processo e estreitou laços para fomentar a execução de políticas públicas relacionadas ao combate ao trabalho escravo. Considera-se que os participantes tem potencial multiplicador, pois selecionados com atenção para atuar em seus respectivos campos de atribuição.

LIBERDADE NO AR

PRT09

Titular do ofício: CRISTIANE MARIA SBALQUEIRO LOPES
Responsável pelo ofício desde: 01/10/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

a) Capacitação para pessoal vinculado a Rodoviária de Foz do Iguaçu, por videoconferência

b) Divulgação dos cartazes da campanha junto a 100 ônibus do transporte coletivo de passageiros de Foz do Iguaçu (595/2023), por tempo indeterminado (500.000) usuários por dia.

c) Divulgação da campanha pela Rodoferroviária de Curitiba e em transporte coletivo de passageiros (1000 ônibus durante uma semana): 3.500.000 visualizações.

2. INDICADORES:

2.1. Quantidade de parceiros que aderiram ao projeto e/ou apoiaram suas ações (reprodução de materiais, notícias em sites ou redes sociais etc.)

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 4

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Houve amplo engajamento dos parceiros, principalmente URBS (Rodoferroviária de Curitiba e Transportes de Passageiros de Curitiba), FOZTRANS, e ABRATI e Rodoviária de Foz do Iguaçu: a) URBS – Urbanização Curitiba. Durante o segundo semestre foi iniciada a articulação para inserção de cartazes produzidos pelo MPT (ASCOM) em ônibus do transporte coletivo urbano de passageiros na cidade de Curitiba. Houve diversificação dos materiais da campanha com a concepção de cartazes e spots de rádio.

2.2. Quantidade de pessoas atingidas pelas ações de divulgação da campanha nos espaços destinatários - aeroportos, rodoviárias e portos e/ou outros canais de veiculação (número mensurado pela métrica da Infraero - por semestre, 10% dos passageiros que circulam em aeroportos são atingidos pelos materiais difundidos no aeroporto. Métrica replicada para as rodoviárias)

Meta semestral: 10

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 10000000

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Com a campanha ativa na Rodoviária de Curitiba e Foz do Iguaçu, bem como as campanhas no transporte coletivo urbano de Curitiba e Foz (cartazes) estima-se que a campanha pode ter atingido durante todo o semestre, 10.000.000 de pessoas. (https://www.urbs.curitiba.pr.gov.br/comunidade/rodoferroviaria),

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Expedientes em curso: 00323.2022.09.000/9 (Aeroporto Foz); 000325.2022.09.000/1 (Aeroporto CWB); Rodoviária de Foz (000322.2022.09.000/2-134. 001231.2019.09.000/4 – 134 (Geral); PROMO -001127.2022.09.000/3 -134 – Abrati; 000324.2022.09.000/5 – 134 (Rodoferroviária – URBS)

LIBERDADE NO AR

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Quantidade de parceiros que aderiram ao projeto e/ou apoiaram suas ações (reprodução de materiais, notícias em sites ou redes sociais etc.): **pelo menos 2 parceiros**;

- Quantidade de pessoas atingidas pelas ações de divulgação da campanha nos espaços destinatários - aeroportos, rodoviárias e portos e/ou outros canais de veiculação (número mensurado pela métrica da Infraero - por semestre, 10% dos passageiros que circulam em aeroportos são atingidos pelos materiais difundidos no aeroporto. Métrica replicada para as rodoviárias: **pelo menos 10 % dos passageiros que circulam em aeroportos**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Há cinco parceiros ativos do projeto no âmbito territorial da PRT9 (rodoviárias e transporte coletivo, de Curitiba e Foz do Iguaçu, bem como a "FOZTRANS" que lida com o turismo da região de Foz do Iguaçu), além de um parceiro nacional (ABRATI - associação brasileira das empresas de transporte terrestre de passageiros), que publica revista trimestral veiculando a campanha, assim como em suas redes sociais). Ressalto que houve várias diligências junto aos aeroportos do estado, no entanto, quanto a estes últimos, tal desiderato foi finalmente atingido por atuação da PRT12. A PRT 9 avançou para o transporte coletivo urbano, o que levou a extrapolar a meta fixada e atingiu um público geral.

INDIVIDUALIZAÇÃO DO FGTS

PRT09

Titular do ofício: Viviane Dockhorn Weffort
Responsável pelo ofício desde: 29/09/2023

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

No 2o semestre de 2023 foram instaurados mais 19 (dezenove) Notícias de Fato; expedidas requisições, realizadas audiências com os Municípios e empresas inquiridos e solicitadas informações à CEF; foram arquivados 09 (nove) Procedimentos, a maioria por regularização de conduta, sendo atingido o escopo do projeto (no mínimo 80% de individualização de valores) e alguns por encerramento de atividade da empresa.

2. INDICADORES:

2.1. Percentual de NFs instauradas em relação a empresas indicadas pela Caixa Econômica Federal.

Meta semestral: 20%

Quantidade de empresas indicadas pela CAIXA: 58

Quantidade de NFs instauradas: 19

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 33%

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Da listagem inicalmente apresentada pela CEF constavam 58 (cinquenta e oito) empresas, tendo sido instauradas NFs em relação a todas elas.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Foi encaminhada planilha pela Gerência do Projeto com Analise dos Procedimentos Vinculados ao Projeto, sendo indicados inicialmente 49 Inquérito Civis. Posteriormente, identificou-se que alguns procedimentos não estavam vinculados, o que se efetivou, resultando em 56 Inquéritos Civis em trâmite em 28/11/2023.

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Percentual de NFs instauradas em relação a empresas indicadas pela Caixa Econômica Federal: **pelo menos 40% de NFs instauradas**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Houve cumprimento de 100% das metas

PLATAFORMAS DIGITAIS

PRT09

Titular do ofício: Viviane Dockhorn Weffort
Responsável pelo ofício desde: 29/09/2023

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Com relação à jurimetria, foi atualizada a planilha anterior e analisadas 145 ações individuais propostas em face de cinco empresas de plataforma digital, constando-se que em 37 delas (14 ações da 99 Tecnologia e 23 ações da Uber) havia acordos potencialmente manipulatórios, encaminhando-se os dados à gerência do projeto; também foram analisadas estas ações individuais listadas quanto à fixação de pontos controvertidos em audiências de instrução, não tendo sido constatadas irregularidades.

2. INDICADORES:

2.1. Percentual de processos analisados em relação à quantidade total.

Meta semestral: 50%

Número total de processos envolvendo as principais plataformas digitais: 145

Número de processos analisados: 145

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 100%

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Houve atingimento de 100% da meta

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Houve atuação em 2o grau junto à ACP proposta em face da empresa Parafuso (0000198-92.2021.5.09.0012), com apresentação de memoriais, reunião com o relator, mas a Turma entendeu que não era competente para apreciar o feito diante do posicionamento adotado pelo STF nas reclamações constitucionais, tendo sido opostos embargos de declaração. Encontra-se em acompanhamento.

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Percentual de processos analisados em relação à quantidade total: **100% dos processos analisados**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Apesar de trabalhoso o levantamento de dados efetuado, revelou a existência de 37 acordos potencialmente manipulatórios, de relevância para subsidiar a atuação da PRT3.

O MPT NO COMBATE AOS ATOS ANTISSINDICAIS

PRT09

Titular do ofício: Alberto Emiliano de Oliveira Neto
Responsável pelo ofício desde: 01/10/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

1. Firmado TAC no âmbito do IC 869.2022.09.000/7, em conjunto com a PRT2 e PR/SP (MPF), cujos compromissados são Ifood, Benjamim Comumicação e Promove Serviços de Propaganda, no qual dentre outras obrigações, assumiu o Ifood compromisso de financiar, no montante de R$ 6.000.000,00, pesquisas e projetos indicados pelo MPT/MPF;
2. Realização de audiências com empresas denunciadas, sindicatos e oitivas de trabalhadores prejudicados;
3. Impulsionamento, e conclusão de algumas investigações.

2. INDICADORES:

2.1. Número de ilícitos detectados convertidos em atuação.

Meta semestral: 4 conversões de ilícitos detectados em Notícia de Fato.

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Não

Justificativas em caso de não conformidade quantitativa do indicador ou outras informações pertinentes:
Considerando a nomeação do titular do Ofício como Procurador-Chefe da PRT9, suas atividades na condução do GAET, restaram comprometidas. Ainda assim, solicitou-se a redistribuição de procedimentos de outros Ofícios da Sede, bem como das PTM's, cuja temática correspondia ao GAET, para que fossem conduzidos no âmbito do Ofício Especial. Foram redistribuídos 14 procedimentos.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

O Membro tornou-se Procurador-Chefe da PRT9 a partir de 01/11/2023, motivo pelo qual, desde outubro/2022, considerando a campanha, sua dedicação ao GAET ficou comprometida.

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de ilícitos detectados convertidos em atuação: **pelo menos 16 ilícitos convertidos em atuação**.

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Não

Justificativas em caso de não conformidade quantitativa do indicador no biênio ou outras informações pertinentes:
Condução do IC 869.2022.09.000/7, ocasionando diversos compromissos do Membro em São Paulo no 1º semestre de 2023, para participação em reuniões na PRT02 e MPF/SP, e realização de audiências com as denunciadas, culminando na assinatura do TAC já mencionado.
Participação nas eleições para Procurador-Chefe da PRT9 e posterior nomeação, comprometendo os trabalhos realizados no GAET no 2º semestre de 2023.
O Ofício conta, atualmente, com 12 procedimentos ativos, sendo 1 NF, 3 PPs e 8 ICs.

Data de instalação do Ofício Especializado Conalis na regional: 01/10/2021

SINDICALISMO E DIVERSIDADE

PRT09

Titular do ofício: Alberto Emiliano de Oliveira Neto
Responsável pelo ofício desde: 01/10/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Nenhuma atividade foi realizada no âmbito do projeto.

2. INDICADORES:

2.1. Número de audiências extrajudiciais realizadas.

Meta semestral: 4 audiências extrajudiciais.

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Não

Justificativas em caso de não conformidade quantitativa do indicador ou outras informações pertinentes:
Considerando a nomeação do titular do Ofício como Procurador-Chefe da PRT9, suas atividades na condução do GAET, restaram comprometidas.

Em caso de audiência pública/coletiva, quantas entidades sindicais compareceram no 2º semestre de 2023?

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

O Membro tornou-se Procurador-Chefe da PRT9 a partir de 01/11/2023, motivo pelo qual, desde outubro/2022, considerando a campanha, sua dedicação ao GAET ficou comprometida.

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de audiências extrajudiciais realizadas: **pelo menos 16 audiências realizadas**.

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Não

Em caso de audiência pública/coletiva, quantas entidades sindicais compareceram em todo o biênio?
5

Justificativas em caso de não conformidade quantitativa do indicador no biênio ou outras informações pertinentes:
- Condução do IC 869.2022.09.000/7, ocasionando diversos compromissos do Membro na cidade de São Paulo no primeiro semestre de 2023, como participação em reuniões com Procuradores da PRT02 e MPF/SP, e realização de audiências com as empresas denunciadas, culminando na assinatura do Termo de Ajustamento de Conduta já mencionado.
- Participação do Membro nas eleições para Procurador-Chefe da PRT9 e posterior nomeção, comprometendo os trabalhos realizados no GAET no segundo semestre de 2023.

Data de instalação do Ofício Especializado Conalis na regional: 01/10/2021

ADEQUAÇÃO DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO NO SISTEMA PRISIONAL

PRT09

Titular do ofício: Valdenice Amália Furtado
Responsável pelo ofício desde: 02/01/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

1). Inspeção na Cadeia Publica de Ponta Grossa Hildebrando de Souza; 2.) Inspeção na Penitenciária Estadual de Ponta Grossa - PEPG-US- Unidade de Progressao; 3.) Inspeção na Penitenciaria Estadual de Ponta Grossa II - Unidade de Segurança.

2. INDICADORES:

2.1. Quantidade de Inspeções realizadas em Unidades Prisionais.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 3

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Foram feitas três inspeções na cidade de Ponta Grossa - Estado do Paraná

2.2. Quantitativo de postos de trabalho de presos inspecionados em oficinas de trabalho.

Meta semestral: 50

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 536

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
O numero indicado é a somatória dos postos de trabalho verificados nas inspeções mencionadas.

2.3. Quantitativo de postos de trabalho de Servidores e Terceirizados inspecionados em Unidades Prisionais.

Meta semestral: 50

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 536

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
O resultado indicado é a somatória dos postos de trabalho inspecionados.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

As inspeçoes foram realizadas em conjunto com o Gerente Nacional do Projeto de Adequação das Condiçoes de Trabalho no Sistema Prisional e instruem ação judicial em, trâmite perante a Justiça do Trabalho na 9a. Região.

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

ADEQUAÇÃO DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO NO SISTEMA PRISIONAL

- Quantidade de Inspeções realizadas em Unidades Prisionais: **pelo menos 2 inspeções realizadas**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Foram realizadas 3 inspeções.

SAÚDE NA SAÚDE

PRT09

Titular do ofício: Valdenice Amália Furtado
Responsável pelo ofício desde: 01/02/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

1). Revisão de questionário para ser utilizado em inspeções nacionais de comunidades terapeuticas (representação do MPT no GT Saúde Mental da PFDC) no ano de 2024; 2). Tratativas com Município de Curitiba e Secretaria de Saude Municipal (em ambito de PA-promo) para efetivação de Programa de Gerenciamento de Riscos psicossociais ambientais no trabalho; 3). Palestra sobre formas de prevençao e enfrentamento ao assédio moral e sexual na Escola Nacional de Administraçao Pública (10.10.2023)

2. INDICADORES:

2.1. Número de procedimentos instaurados.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
O Municipio de Curitiba está finalizando seu PGR em, virtude de audiências realizadas com o MPT no Procedimento Promocional.

2.2. Número de inspeções realizadas.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Não foi possível efetuar inspeções no segundo semestre, sendo que ainda, no âmbito do projeto Saúde na Saúde serão feitas 3 inspeções em UPAS (Unidades de Pronto Atendimento) na Região da grande Curitiba.

2.3. Número de requisições e solicitações de documentos junto ao Poder Público, Terceiro Setor, órgãos parceiros etc.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 3

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Os documentos solicitados foram juntados aos autos do PROMO, bem como demonstrado o andamento da efetivação de PGR pelo Municipio de Curitiba.

2.4. Número de audiências e reuniões realizadas - Poder Público, Terceiro Setor, órgãos parceiros etc.

Meta semestral: 2

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 3

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Como resultado das audiências está em efetivação o PGR pelo Município de Curitiba.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Importantes foram as tratativas para efetivo cumprimento pelas entidades públicas locais, com fundamento no Acõrdão nº 456/2022 - programas para enfrentamento de riscos psicossociais no trabalho (violência no trabalho decorrente de assedio moral ou sexual

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de procedimentos instaurados: **pelo menos 2 procedimentos instaurados**;
- Número de inspeções realizadas: **pelo menos 2 inspeções realizadas**;
- Número de requisições e solicitações de documentos junto ao Poder Público, Terceiro Setor, órgãos parceiros etc.: **pelo menos 2 requisições**;
- Número de audiências e reuniões realizadas - Poder Público, Terceiro Setor, órgãos parceiros etc.: **pelo menos 4 audiências e reuniões**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Considero as metas bem construídas, mas por vezes tem-se vários resultados através de uma única audiência ou reunião, sendo que nos indicadores constará apenas 1 audiência, por exemplo.

MAR A MAR

PRT09

Titular do ofício: Andréa Ehlke
Responsável pelo ofício desde: 05/02/2024

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

fiscalização das condições de trabalho a bordo

2. INDICADORES:

2.1. Número de inspeções para verificar condições de meio ambiente do trabalho.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 1

Número do procedimento onde está inserido o Relatório de Inspeção: PROMO 002115.2021.09.000/2

Foi utilizado o check list fornecido pela Coordenação Nacional? Sim

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
foi encontrado número irregular de aprendiz.

2.2. Número de reuniões com a Marinha do Brasil na localidade ou as entidades sindicais de representação dos aquaviários sobre os objetivos da MLC 2006 da OIT.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
a autoridade regularizou a situação

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

combate ao ambiente precário

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de inspeções para verificar condições de meio ambiente do trabalho: **pelo menos 4 inspeções**;
- Número de reuniões com a Marinha do Brasil na localidade ou as entidades sindicais de representação dos aquaviários sobre os objetivos da MLC 2006 da OIT: **pelo menos 2 reuniões**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:

foram encontradas condições favoráveis para o trabalho marítimo.

PORTOS SEGUROS

PRT09

Titular do ofício: Andréa Ehlke
Responsável pelo ofício desde: 05/02/2024

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

fiscalização no Ogmo de Antonina juntamente com o fiscal do trabalho para a obtenção de provas para instruir a ACP do MPT, referente a dobra do trabalho.

2. INDICADORES:

2.1. Número de inspeções realizadas nos portos públicos e/ou terminais de uso privado com intuito de verificar as condições do meio ambiente do trabalho; OU Número de audiências administrativas para tratar de eventuais irregularidades encontradas em inspeções realizadas em instalações portuárias na qual se verificou as condições do meio ambiente do trabalho e que foi firmado TAC ou ajuizada Ação Civil Pública.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 1

Número do procedimento onde está inserido o Relatório da Inspeção ou a ata da audiência: PROMO 002112.2021.09.000/6-135

Foi utilizado o check list fornecido pela Coordenação Nacional? Sim

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
O OGMO de Antonina faz dobra na jornada de trabalho e, na ocasião, foram obtidas provas materiais para a ACP.

2.2. Número de reuniões realizadas com a Autoridade Portuária, Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO esindicatos dos trabalhadores portuários.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
as autoridades sanaram várias irregularidades

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

assinaturas de TACs

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de inspeções realizadas nos portos públicos e/ou terminais de uso privado com intuito de verificar as condições do meio ambiente do trabalho: **pelo menos 3 inspeções ou 3 audiências**;

PORTOS SEGUROS

- Número de reuniões realizadas com a Autoridade Portuária, Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários: **pelo menos 2 reuniões**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
As acões foram decorrentes da força tarefa realizada pelo MPT em 2022, tendo sido supridas todas as irregularidades então verificadas, com exceção da dobra de jornada do OGMO de Antonina.

ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO DE PESSOAS COM DEFICIÊNCIA

PRT09

Titular do ofício: Andrea Nice Silveira Lino Lopes
Responsável pelo ofício desde: 19/08/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Vários eventos como mediadora e palestrante Evento como mediadora, palestra, dentre elas "Construindo pontes: Inclusão de Pessoas com deficiência no Mundo do Trabalho" e palestra e capacitação em conjunto com o Departamento dos Direitos da Pessoa com deficiência da Prefeitura Municipal de Curitiba

2. INDICADORES:

2.1. Realização de ações junto à imprensa, campanhas e divulgação de material de conscientização/sensibilização sobre acessibilidade e inclusão e/ou direitos das pessoas com deficiência OU Participação em reuniões ou eventos realizados por órgãos públicos, entidades e ONG's afetos à temática da acessibilidade e inclusão.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 6

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Capacitação e trazer o tema a tona no sentido de dar visibilidade sobre a matéria e consequentemente efetivar a inclusão

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Vários eventos como mediadora, palestrante e rodas de conversa

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Realização de ações junto à imprensa, campanhas e divulgação de material de conscientização/ sensibilização sobre acessibilidade e inclusão e/ou direitos das pessoas com deficiência OU Participação em reuniões ou eventos realizados por órgãos públicos, entidades e ONG's afetos à temática da acessibilidade e inclusão: **pelo menos 2 ações**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Necessidade de envolver toda a comunidade no sentido de esclarecer e efetivar a inclusão de pessoas com deficiência

INCLUSÃO DE JOVENS NEGRAS E NEGROS NO MERCADO DE TRABALHO

PRT09

Titular do ofício: Andrea Nice Silveira Lino Lopes
Responsável pelo ofício desde: 19/08/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Reunião virtual do Grupo de combate ao racismo, Reunião do Grupo de Trabalho de Combate ao Racismo para preparação para o seminário regional, Reunião sobre a pesquisa que está sendo feita pelo IPEA no tocante à questão racial e diversas reuniões com várias empresas.

2. INDICADORES:

2.1. Número de Audiências Públicas/Coletivas, Seminários, Oficinas, Palestras e/ou Reuniões realizadas em cada regional.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 23

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Conhecer os números da cada empresa e instituição e as politicas de contratação, no sentido de verificar a contração de jovens negros e negras

2.2. Número de pessoas capacitadas em parceria com outras entidades, sistema "S" ou por esforços próprios do MPT, mediante reuniões, palestras, seminários, simpósios, oficinas e outros, de jovens negras e negros, pessoal de RH e Gestores.

Meta semestral: 10

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 10

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
A conscientização e a necessidade de politicas internas para contração foi o grande diferencial

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Várias reuniões com empresas para concientização e aumento na contratação.

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de Audiências Públicas/Coletivas, Seminários, Oficinas, Palestras e/ou Reuniões realizadas em cada regional: **pelo menos 2 audiências**;

- Capacitação em parceria com outras entidades, sistema "S" ou por esforços próprios do MPT, mediante reuniões, palestras, seminários, simpósios, oficinas e outros, de jovens negras e negros, pessoal de RH e Gestores: **pelo menos 40 vagas ofertadas para capacitação**.

INCLUSÃO DE JOVENS NEGRAS E NEGROS NO MERCADO DE TRABALHO

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Metas cumpridas

MPT NA ESCOLA

PRT09

Titular do ofício: **Margaret Matos de Carvalho**
Responsável pelo ofício desde: **01/01/2022**

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Encaminhamento da recomendação aos 399 Municípios em janeiro de 2023
Capacitação regional no dia 01.02.2023, telepresencialmente (https://link.mpt.mp.br/2Bbpmr0)
Assinatura de termo de cooperação com a Secretaria de Estado da Educação para participação das escolas estaduais (6º e 7º anos) em janeiro de 2023
Cerimonia de encerramento e premiação MPT na Escola 2023 Etapa Estadual

2. CUMPRIMENTO DAS ETAPAS DO PROJETO REFERENTES AO 2º SEMESTRE DE 2023:

7ª Etapa. Instituição de comissão para avaliação dos trabalhos inscritos na etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.
Etapa cumprida: Sim

Em caso de resposta positiva na 7ª etapa, especificar se houve a participação como julgador(a) de, no mínimo, um(a) criança ou adolescente.
Sim

8ª Etapa. Recebimento das inscrições dos trabalhos na etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.
Etapa cumprida: Sim

9ª Etapa. Divulgação dos trabalhos vencedores da etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.
Etapa cumprida: Sim

10ª Etapa. Inscrição dos trabalhos na etapa nacional do Prêmio MPT na Escola.
Etapa cumprida: Sim

3. INDICADORES:

3.1. Percentual de alunos atingidos, dos matriculados nos 4º e 5º anos de cada município selecionado.

Análise do resultado do indicador:
Número de alunos envolvidos no Projeto MPT na Escola 2023 no Paraná (4º e 5º anos): 155.484
Número de alunos envolvidos no Projeto MPT na Escola 2023 no Paraná (6º e 7º anos): 257.180
Número total de alunos do ensino fundamental envolvidos no projeto em 2023: 412.664

Informações detalhadas por município

Município 1
Nome: Curitiba
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 34005
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 28611 (84%)
Meta de alunos para o município: 5% dos alunos para municípios que tenham entre 20 a 100 mil do total de alunos nos 4º e 5º anos;

Município 2
Nome: São José dos Pinhais
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 9498

Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 9498 (100%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 3
Nome: Colombo
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 6337
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 6532 (103%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 4
Nome: Cascavel
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 7980
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 4025 (50%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 5
Nome: Foz do Iguaçu
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 7150
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 6499 (91%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 6
Nome: Guarapuava
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 4956
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 3203 (65%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 7
Nome: Ponta Grossa
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 8559
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 8559 (100%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 8
Nome: Pato Branco
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 2085
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 2085 (100%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 9
Nome: Umuarama
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 2292
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 2148 (94%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 10
Nome: Campo Largo
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 3206
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 3206 (100%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

OBS.: Anexo com informações de outros 222 municípios.

4. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

5. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de municípios escolhidos: pelo menos 20 municípios escolhidos.
- Percentual de alunos atingidos: a) 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos; b) 5% dos alunos para municípios que tenham entre 20 a 100 mil do total de alunos nos 4º e 5º anos; c) 1% dos alunos para municípios que tenham mais de 100 mil alunos nos 4º e 5º anos.

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)?
Sim

Em caso negativo, justifique:
Não se aplica

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Não informado

POLÍTICAS PÚBLICAS

PRT09

Titular do ofício: MARGARET MATOS DE CARVALHO
Responsável pelo ofício desde: 1/1/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Ajuizada ACP 648-07.2023.5.09.0322 em face do Município de Guaratuba
Ajuizada ACP 0000521-93.2023.5.09.0411em face do Município de Paranaguá

2. INDICADORES:

2.1. Número de municípios com a atuação do GAET, priorizados aqueles com os piores índices de incidência de trabalho infantil, IDHM e que sejam cofinanciados para execução do AEPETI ou que tenham incidência de trabalho infantil em cadeias produtivas relevantes.

Meta semestral: Implementação total nos 1º e 2º Municípios com conclusão de todas as 7 etapas do projeto.

Número de municípios alcançados em 2023: 2

Número de municípios em que todas as etapas foram cumpridas*: 2
Número de etapas cumpridas no Município 1: 7
Número de etapas cumpridas no Município 2: 7

*Considerando o cumprimento total da etapa 4 (Realização de todas as entrevistas).

Análise do resultado do indicador:
Foram alcançados todos os indicadores

Informações detalhadas por município

Município 1
Nome: Paranaguá
Número do PA PROMO instaurado: PP 000047.2023.09.000/1
Etapa 01 – Diagnóstico inicial do município: Sim
Etapa 02 – Reunião inicial com parceiros(as) locais: Sim
Etapa 03 – Audiência inicial com município: Sim
Etapa 04 – Visitas e entrevistas técnicas realizadas
CRAS: Sim
CREAS: Sim
Conselho Tutelar: Sim
CMDCA: Sim
Técnico ou Equipe de referência PETI: Não existe no Município
SCFV – Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos: Sim
Considerações relevantes sobre as visitas e entrevistas técnicas realizadas:
Não informado
Etapa 05 – Capacitação da rede de proteção local: Sim
Etapa 06 – Audiência final com município: Sim
Etapa 07 – Instrumento final formalizado: Ação Civil Pública
Número do instrumento: ACP 0000521-93.2023.5.09.0411

Município 2
Nome: Guaratuba
Número do PA PROMO instaurado: 000960.2023.09.000/0
Etapa 01 – Diagnóstico inicial do município: Sim

POLÍTICAS PÚBLICAS

Etapa 02 – Reunião inicial com parceiros(as) locais: Sim
Etapa 03 – Audiência inicial com município: Sim
Etapa 04 – Visitas e entrevistas técnicas realizadas
CRAS: Sim
CREAS: Sim
Conselho Tutelar: Sim
CMDCA: Sim
Técnico ou Equipe de referência PETI: Não existe no Município
SCFV – Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos: Sim
Considerações relevantes sobre as visitas e entrevistas técnicas realizadas:
Não informado
Etapa 05 – Capacitação da rede de proteção local: Sim
Etapa 06 – Audiência final com município: Sim
Etapa 07 – Instrumento final formalizado: Ação Civil Pública
Número do instrumento: ACP 648-07.2023.5.09.0322

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

Número de municípios com a atuação do GAET, priorizados aqueles com os piores índices de incidência de trabalho infantil, IDHM e que sejam cofinanciados para execução do AEPETI ou que tenham incidência de trabalho infantil em cadeias produtivas relevantes: pelo menos 4 municípios com todas as etapas concluídas.

As 7 (sete) etapas foram cumpridas em pelo menos 4 municípios? Sim

Em caso negativo, justifique: Não se aplica

Informe o nome de todos os Municípios alcançados no biênio (2022/2023) e os respectivos PA-PROMOs, número de TACs e ACPs.
Município de Guarapuava - ACPCiv 0000791-86.2022.5.09.0659 e PA-PROMO 002059.2021.09.000/2 Município de Cascavel ACP 0000874-29.2022.5.09.0069 e PA-PROMO 002058.2021.09.000/ Município de Paranaguá ACP 0000521-93.2023.5.09.0411 e PA-PROMO 000047.2023.09.000/1 Município de Guaratuba ACP 648-07.2023.5.09.0322 e PP 000047.2023.09.000/1

Comentários sobre o cumprimento das metas:
A implementação dos dois primeiros municípios (Guarapuava e Cascavel) ocorreu no 2º semestre de 2021 e o ajuizamento das ACPS em face destes Municípios ocorreu no 1º semestre de 2022

PROJETO REGIONAL

PRT 9 Ação Regional de Incentivo à Aprendizagem Profissional – Cumprimento da Cota Aprendizagem

Responsável pelo preenchimento: **Rosana Pires Pierin**

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Ação Regional de Incentivo à Aprendizagem Profissional Cumprimento da Cota Aprendizagem pelas maiores empresas do Estado em déficit com a cota legal de aprendizes segundo relatório da SRTE/PR.

2. INDICADORES:

2.1. Número de empresas que regularizaram a conduta em relação à aprendizagem, a partir das ações do projeto.

Meta semestral: 02 empresas investigadas por semestre.

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 17

Análise do resultado do indicador:
Foram notificadas 17 empresas, e instauradas 15 Notícias de Fato, das quais 12 foram convertidas em IC.
- Houve a regularização da conduta de 2 das empresas notificadas (Sascar tecnologia e Segurança Automotiva S/A e Solis Distribuidora de Produtos para a Saúde, Serv. Comerc. e Logística Ltda.
- Foram ajuizadas 2 ACPs, em face do Restaurante Madero e Copel Geração e Trans. de Energia.
- 12 investigações estão em andamento, sendo 9 Inquéritos Civis e 1 Procedimento Preparatório, e 2 empresas investigadas no âmbito da Promo 000659.2023.09.000.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado.

Procuradoria Regional do Trabalho da 10ª Região

Ofícios Instalados:

- Codemat
- Conaete
- Conafret
- Conalis
- Conap
- Coordigualdade
- Coordinfância

FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

PRT10

Titular do ofício: Karol Teixeira de Oliveira
Responsável pelo ofício desde: 03/02/2023

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

1 -Distrito Federal: continuidade de interlocução com a DISAT (Diretoria da Saúde do Trabalhador);
2 - Tocantins - interlocução com 3 CERESTs (Estadual, de Palmas e Araguaína), Secretaria Municipal de Saúde de Palmas, Sindicato dos Trabalhadores em Saúde do TO, Conselho de Secretarias Municipais de Saúde do Estado do TO/COSEMS-TO, Conselho Estadual de Saúde do TO;
3 - Apresentação do projeto em reunião do GETRIN da 10ª Região (Grupo Interinstitucional do Programa Trabalho Seguro)

2. INDICADORES:

2.1. Número de Municípios alcançados em reuniões técnicas com os municípios considerados silenciosos ou que não atinjam as metas de notificação estabelecidas pelo Ministério da Saúde no ano anterior e/ou Número de unidades de saúde alcançadas em reuniões técnicas.

Meta semestral: 5

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 12

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
No segundo semestre, realizada uma audiência coletiva com todos os 12 Municípios que não cumpriram metas de notificação do MS em 2022, além de diversos atores sociais do Estado do Tocantins e também Diretora da DISAT da SES do Distrito Federal. Realização de reunião técnica suplementar com os municípios faltantes na primeira audiência.

2.2. Número de recomendações expedidas para os municípios silenciosos ou que não atinjam as metas de notificação estabelecidas pelo Ministério da Saúde ou com os menores índices de notificação no SINAN no ano anterior para realizar as notificações no SINAN.

Meta semestral: 5

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 5

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Encaminhadas as 5 recomendações, sendo esclarecidas as dúvidas em 2 audiências realizadas no segundo semestre. CEREST de Tocantins tem monitorado o incremento das notificações ao SINAN para cumprimento das metas do MS.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Participação no curso de Saúde do Trabalhador e da Trabalhadora, coordenado pela Dra Marcia Kamei, disponível no link https://youtube.com/live/QfIpqx1LA6k?feature=share;

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

- Número de Municípios alcançados em reuniões técnicas com os municípios considerados silenciosos ou que não atinjam as metas de notificação estabelecidas pelo Ministério da Saúde no ano anterior e/ou Número de unidades de saúde alcançadas em reuniões técnicas: **pelo menos 20 municípios ou 20 unidades de saúde**;

- Número de recomendações expedidas para os municípios silenciosos ou que não atinjam as metas de notificação estabelecidas pelo Ministério da Saúde ou com os menores índices de notificação no SINAN no ano anterior para realizar as notificações no SINAN: **pelo menos 20 recomendações expedidas**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Em 2022, foi instaurado pela então primeira titular do GAET promo que alcançou diversas unidades de saúde públicas e privadas no Distrito Federal, estando o promo em acompanhamento até a presente data; em 2023, instaurado novo promo, para extensão das ações ao Estado do Tocantins.

PROMOÇÃO DA REGULARIDADE DAS NOTIFICAÇÕES DE ACIDENTES DO TRABALHO

PRT10

Titular do ofício: Karol Teixeira de Oliveira
Responsável pelo ofício desde: 03/02/2023

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

1- Apresentação do projeto em reunião do GETRIN 10 (Grupo Interinstitucional do Programa Trabalho Seguro da 10ª Região);
2 - Audiência coletiva com a Diretora e com Especialista em Saúde da Direção em saúde do trabalhador da Secretaria de Saúde do Distrito Federal, além de Médica perita do MPT;
3 - participação no Curso Saúde do Trabalhador, realizado pela CODEMAT em novembro/dezembro de 2023

2. INDICADORES:

2.1. Número de recomendações expedidas para as empresas realizarem as notificações de CAT e SINAN.

Meta semestral: 12 recomendações / semestre / ofício.

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 12

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
No primeiro semestre, expedidas 18 recomendações; no segundo, 12 recomendações (sendo 7 novas e 5 reiterações dentre as 18 empresas do primeiro semestre que ainda não tinham comparecido à audiência coletiva/reunião técnica), totalizado 25 recomendações no ano de 2023 (PA-PROMO 001896.2021.10.000/4).

2.2. Número de audiências ou reuniões coletivas realizadas com empresas sobre o tema notificações compulsórias nos sistemas de saúde (SINAN) e emissão de Comunicação de Acidente do Trabalho - CAT.

Meta semestral: 1 audiência ou reunião que abranja, no mínimo, 12 empresas / semestre / ofício (deverão ser selecionadas as maiores empresas do Estado em número de empregados ou as que possuam maiores índices de subnotificação).

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
2 audiências coletivas, sendo a primeira em agosto com 8 empresas (além de DISAT e perito do MPT); e a segunda em setembro, com outras 6 empresas.

2.3. Número de Notícias de Fato autuadas em face das empresas com maiores índices de subnotificação de acidentes e doenças relacionados ao trabalho.

Meta semestral: 2 NF´s / semestre / ofício.

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:

PROMOÇÃO DA REGULARIDADE DAS NOTIFICAÇÕES DE ACIDENTES DO TRABALHO

Conforme Despacho nº 67655.2023, as 5 NFs de 2023 foram todas instauradas no primeiro semestre, "de forma a otimização os resultados até o final do prazo do projeto".

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

4 - Publicação de artigo em co-autoria na revista de 20 anos da CODEMAT: "O PAPEL DOS CENTROS DE REFERÊNCIA EM SAÚDE DO TRABALHADOR NA DEFESA DO MEIO AMBIENTE DE TRABALHO";

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de recomendações expedidas para as empresas realizarem as notificações de CAT e SINAN: **pelo menos 48 recomendações expedidas**;

- Número de audiências ou reuniões coletivas realizadas com empresas sobre o tema notificações compulsórias nos sistemas de saúde (SINAN) e emissão de Comunicação de Acidente do Trabalho - CAT: **pelo menos 4 audiências realizadas**;

- Número de Notícias de Fato autuadas em face das empresas com maiores índices de subnotificação de acidentes e doenças relacionados ao trabalho: **pelo menos 8 NFs autuadas**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:

As atividades, recomendações e demais ações referentes ao primeiro ano (2022), foram registradas nos PA-PROMO 1896.2021.10.000/4 e 001895.2021.10.00/9, sendo neste último concentradas as recomendações expedidas a hospitais públicos (ref. projeto fortalecimento da saúde do trabalhador no SUS) e particulares do DF (ref. projeto de regularização das subnotificações de acidentes) e reuniões realizadas. As atividades iniciadas no segundo ano (2023), foram todas registradas no PA-PROMO 1896.2021.10.000/4.

CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA

PRT10

Titular do ofício: TIAGO MUNIZ CAVALCANTI
Responsável pelo ofício desde: 29/08/2023

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Reunião com a SRTE/DF para estabelecer o planejamento de operações do ano de 2024 e articular parceria em prol do atendimento às vítimas do trabalho escravo

2. INDICADORES:

2.1. Quantidade de pessoas capacitadas/atingidas.

Meta semestral: 100

Resultado obtido no semestre 2º semestre de 2023: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Meta estabelecida para o ano de 2023 foi atingida no primeiro semestre, mormente pela realização do CURSO DE CAPACITAÇÃO nos dias 09 e 10 de maio de 2023.

2.2. Quantidade de reuniões e audiências realizadas.

Meta semestral: 2

Resultado obtido no semestre 2º semestre de 2023: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
A meta estabelecida para o ano de 2023 foi alcançada já no primeiro semestre.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Quantidade de pessoas capacitadas: **pelo menos 200 pessoas capacitadas**;
- Quantidade de reuniões e audiências realizadas: **pelo menos 15 audiências/reuniões realizadas**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
O Procurador que subscreve o presente relatório atuou no GAET em referência apenas no periodo de 29.08.23 a 19.12.23, sendo relevante destacar que esteve afastado para gozo de licenças e férias de 25.09 a 06.10 e de 20.11 a 19.12, motivo pelo qual as informações referentes aos indicadores do biênio 2022/2023 foram levantadas a partir dos elementos constantes nos PA-PROMOs em tramitação no ofício.

LIBERDADE NO AR

PRT10

Titular do ofício: TIAGO MUNIZ CAVALCANTI
Responsável pelo ofício desde: 29/08/2023

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Instauração do PA-PROMO 002285.2023.10.000/0 para implementação do Projeto Liberdade no Ar no Terminal Rodoviário de Palmas - TO
Assinatura do Termo de Adesão ao Projeto Liberdade no Ar pelo Terminal Rodoviário de Palmas
Assinatura do Termo de Adesão ao Projeto Liberdade no Ar pela Secretaria Estadual de Cidadania e Justiça (SECIJU) do Tocantins

2. INDICADORES:

2.1. Quantidade de parceiros que aderiram ao projeto e/ou apoiaram suas ações (reprodução de materiais, notícias em sites ou redes sociais etc.)

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 4

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Meta atingida e superada

2.2. Quantidade de pessoas atingidas pelas ações de divulgação da campanha nos espaços destinatários - aeroportos, rodoviárias e portos e/ou outros canais de veiculação (número mensurado pela métrica da Infraero - por semestre, 10% dos passageiros que circulam em aeroportos são atingidos pelos materiais difundidos no aeroporto. Métrica replicada para as rodoviárias)

Meta semestral: 10

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 1500000

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Meta atingida

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Assinatura do Termo de Adesão ao Projeto Liberdade no Ar pela Polícia Militar do Estado do Tocantins
Assinatura do Termo de Adesão ao Projeto Liberdade no Ar pela Agência Tocantinense de Regulação, Controle e Fiscalização (ATR)
Realização de audiências com órgãos parceiros para implementação do Projeto Liberdade no Ar e disseminação do material publicitário da campanha

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Quantidade de parceiros que aderiram ao projeto e/ou apoiaram suas ações (reprodução de materiais, notícias em sites ou redes sociais etc.): **pelo menos 2 parceiros**;

LIBERDADE NO AR

- Quantidade de pessoas atingidas pelas ações de divulgação da campanha nos espaços destinatários - aeroportos, rodoviárias e portos e/ou outros canais de veiculação (número mensurado pela métrica da Infraero - por semestre, 10% dos passageiros que circulam em aeroportos são atingidos pelos materiais difundidos no aeroporto. Métrica replicada para as rodoviárias: **pelo menos 10 % dos passageiros que circulam em aeroportos**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Metas alcançadas, tanto na adesão de novos parceiros quanto no número de pessoas atingidas pelas veiculações da campanha em aeroportos e rodoviárias.

INDIVIDUALIZAÇÃO DO FGTS

PRT10

Titular do ofício: VANESSA FUCINA AMARAL
Responsável pelo ofício desde: 30/09/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

a) Expedição de Ofício à Caixa Econômica Federal – CEF, 10.03.2023, solicitando as informações constantes de sua base de dados relativas às empresas com saldo de depósitos de FGTS a discriminar;
b) Análise das informações apresentadas pela CEF e determinação de instauração de Notícias de Fatos em relação à 09 (nove) empresas.

2. INDICADORES:

2.1. Percentual de NFs instauradas em relação a empresas indicadas pela Caixa Econômica Federal.

Meta semestral: 20%

Quantidade de empresas indicadas pela CAIXA: 0

Quantidade de NFs instauradas: 0

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 0%

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Após o encaminhamento do ofício de 17.03.2023 da Caixa Econômica Federal – CEF, nenhuma outra relação de empresas foi encaminhada à Procuradoria. Conforme registrado no relatório anterior, foi possível verificar que todas as empresas indicadas pela CAIXA

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Percentual de NFs instauradas em relação a empresas indicadas pela Caixa Econômica Federal: **pelo menos 40% de NFs instauradas**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Não

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Em razão da CAIXA não ter mais atualizado a lista de empresas, o foco do segundo semestre foi o acompanhamento das NF´s a fim de que as empresas regularizassem suas condutas quanto a individualização do FGTS.

PLATAFORMAS DIGITAIS

PRT10

Titular do ofício: VANESSA FUCINA AMARAL
Responsável pelo ofício desde: 30/09/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

No 2º semestre de 2023, o destaque se deu na atuação do MPT, na emissão de pareceres nas ações individuais ajuizadas em face das empresas 99 Tecnologia Ltda, Uber do Brasil Tecnologia Ltda e IFOOD .

2. INDICADORES:

2.1. Percentual de processos analisados em relação à quantidade total.

Meta semestral: 50%

Número total de processos envolvendo as principais plataformas digitais: 76

Número de processos analisados: 76

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 100%

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Em consulta ao TRT10, foi possível verificar: a) todos os processos que tiveram manifestação do MPT; b) o número de acordos celebrados em grau de recurso perante o TRT10; c) duas prováveis manipulações de acordo; e, d) o número de reconhecimentos e não re

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Percentual de processos analisados em relação à quantidade total: **100% dos processos analisados**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Durante o2/2023, foi possível fazer análise de todos os processos relacionados, podendo identificar os reconhecimentos ou não dos vínculos, bem como os acordos firmados.

O MPT NO COMBATE AOS ATOS ANTISSINDICAIS

PRT10

Titular do ofício: Heloisa Siqueira de Jesus
Responsável pelo ofício desde: 02/01/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

1) Participação em audiência pública sobre as contribuições assistenciais de empregados não filiados a entidades sindicais, abordando, especificamente sobre a prática de atos antissindicais por parte dos empregadores.
2) Realização de 11 audiências administrativas com 12 entidades sindicais, para abordar questões relacionadas ao projeto.

2. INDICADORES:

2.1. Número de ilícitos detectados convertidos em atuação.

Meta semestral: 4 conversões de ilícitos detectados em Notícia de Fato.

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 13

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Não

Justificativas em caso de não conformidade quantitativa do indicador ou outras informações pertinentes:
A meta estabelecida para o segundo de 2023 foi plenamente alcançada.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de ilícitos detectados convertidos em atuação: **pelo menos 16 ilícitos convertidos em atuação**.

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Justificativas em caso de não conformidade quantitativa do indicador no biênio ou outras informações pertinentes:
A meta estabelecida para o biênio foi alcançada.

Data de instalação do Ofício Especializado Conalis na regional: 30/09/2021

SINDICALISMO E DIVERSIDADE

PRT10

Titular do ofício: Heloisa Siqueira de Jesus
Responsável pelo ofício desde: 02/01/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

1) Participação como palestrante, no dia 18/08/2023, no 15º Congresso da Central Única dos Trabalhadores no Distrito Federal, discorrendo sobre o tema Ministério Público do Trabalho e Entidades Sindicais no combate aos desmontes das Convenções, Acordos e Negociações Coletivas que visam à proteção dos direitos da Classe Trabalhadora.
2) Lançamento da revista MPT em quadrinhos "Sindicalismo e Diversidade", na Procuradoria-Geral do Trabalho.

2. INDICADORES:

2.1. Número de audiências extrajudiciais realizadas.

Meta semestral: 4 audiências extrajudiciais.

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 11

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Não

Justificativas em caso de não conformidade quantitativa do indicador ou outras informações pertinentes:
Foram realizadas 10 audiências administrativas com 10 entidades sindicais e uma audiência administrativa com uma empresa.

Em caso de audiência pública/coletiva, quantas entidades sindicais compareceram no 2º semestre de 2023?
Não foram realizadas audiências públicas ou coletivas.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

No Congresso, foi expressamente abordado tema das cotas de pessoas com deficiência e de aprendizagem nos instrumentos coletivos de trabalho. No lançamento da revista MPT em quadrinhos, participaram as entidades sindicais Central Única do Trabalhadores (CUT), Intersindical, Nova Central Sindical dos Trabalhadores, Confederação Nacional dos Trabalhadores na Indústria (CNTI) e Confederação Nacional do Transporte (CNT).

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de audiências extrajudiciais realizadas: **pelo menos 16 audiências realizadas**.

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Em caso de audiência pública/coletiva, quantas entidades sindicais compareceram em todo o biênio?
16 entidades sindicais.

Justificativas em caso de não conformidade quantitativa do indicador no biênio ou outras informações pertinentes:
No biênio, as metas do projeto foram atingidas.

Data de instalação do Ofício Especializado Conalis na regional: 30/09/2021

ADEQUAÇÃO DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO NO SISTEMA PRISIONAL

PRT10

Titular do ofício: LUÍS PAULO VILLAFAÑE GOMES SANTOS
Responsável pelo ofício desde: 09/05/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

1) Inspeção no Presídio Feminino do Distrito Federal (em 09/08/2023); 2) audiência administrativa com a SEAPE/DF para tratar de assuntos diversos (informações sobre qualificação profissional; regulamentação de cotas; implementação do Fundo Rotativo; MAT nas unidades prisionais)

2. INDICADORES:

2.1. Quantidade de Inspeções realizadas em Unidades Prisionais.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Atendido

2.2. Quantitativo de postos de trabalho de presos inspecionados em oficinas de trabalho.

Meta semestral: 50

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 50

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Na inspeção do Presídio Feminino/DF constatou-se existirem dois locais onde funcionam oficinas de trabalho, com a presença na ocasião de 34 (trinta e quatro) presas em atividade. Entendemos que a meta foi atingida pois, embora o quantitativo em atividade fosse inferior a cinquenta, tais oficinas tem capacidade potencial para o total fixado na meta, a considerar que o foco é o Meio Ambiente do Trabalho em si (postos de trabalho e não especificamente o quantitativo de trabalhadores).

2.3. Quantitativo de postos de trabalho de Servidores e Terceirizados inspecionados em Unidades Prisionais.

Meta semestral: 50

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Cumpre observar que no Distrito Federal tramita Ação Civil Pública que tem por objeto especificamente questões de meio ambiente do trabalho dos agentes prisionais - ACP 000965-90.2018.5.10.0018, vinculado ao 27º Ofício da PRT-10ª REGIÃO. Atualmente o processo se encontra em grau de recurso. O seu objeto contempla diversas obrigações de MAT. Assim, com relação a esse indicador, o seu cumprimento está vinculado ao andamento do processo e não ao Projeto de Adequação das Condições do Sistema Prisional.

ADEQUAÇÃO DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO NO SISTEMA PRISIONAL

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Quantidade de Inspeções realizadas em Unidades Prisionais: **pelo menos 2 inspeções realizadas**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Inspeções realizadas em uma das unidades do Complexo Penitenciário da Papuda (masculino) e Presídio Feminino do Distrito Federal.

SAÚDE NA SAÚDE

PRT10

Titular do ofício: LUÍS PAULO VILLAFAÑE GOMES SANTOS
Responsável pelo ofício desde: 09/05/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Audiências administrativas realizadas com IGES-DF, EBSERH e Secretárias de Estado da Saúde e Planejamento do Distrito Federal a fim de instruir os PAs-PROMOs instaurados

2. INDICADORES:

2.1. Número de procedimentos instaurados.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 6

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Meta atendida

2.2. Número de inspeções realizadas.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Na instrução dos procedimentos não se verificou a necessidade de inspeções no período objeto deste relatório

2.3. Número de requisições e solicitações de documentos junto ao Poder Público, Terceiro Setor, órgãos parceiros etc.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 6

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Indicador atendido

2.4. Número de audiências e reuniões realizadas - Poder Público, Terceiro Setor, órgãos parceiros etc.

Meta semestral: 2

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 8

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Observo que houve audiências conjuntas (de dois procedimentos ao mesmo tempo) em quatro ocasiões, o que levou ao total de oito audiências realizadas.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de procedimentos instaurados: **pelo menos 2 procedimentos instaurados**;
- Número de inspeções realizadas: **pelo menos 2 inspeções realizadas**;
- Número de requisições e solicitações de documentos junto ao Poder Público, Terceiro Setor, órgãos parceiros etc.: **pelo menos 2 requisições**;
- Número de audiências e reuniões realizadas - Poder Público, Terceiro Setor, órgãos parceiros etc.: **pelo menos 4 audiências e reuniões**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Apenas com relação às inspeções cumpre assinalar que não foram realizadas, pois entendido que até o momento da instrução dos procedimentos tal diligência se mostrava desnecessária.

ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO DE PESSOAS COM DEFICIÊNCIA

PRT10

Titular do ofício: Eduardo Trajano Cesar dos Santos
Responsável pelo ofício desde: 02/02/2023

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

- Firmou-se Acordo de Cooperação Técnica entre a PRT 10 e a SEPD, com o objetivo de executar ações e programas para incentivar a inclusão de PCDs no mercado de trabalho no DF;
- Realizou-se Reunião com a SPDE e com o SENAI, com o intento de que esta entidade participe do termo de cooperação ;
- Realizou-se Reunião com a APAE/DF, com o escopo de conhecer melhor o trabalho da entidade e os seus projetos de inserção de PCDs com deficiência intelectual no mercado de trabalho.

2. INDICADORES:

2.1. Realização de ações junto à imprensa, campanhas e divulgação de material de conscientização/sensibilização sobre acessibilidade e inclusão e/ou direitos das pessoas com deficiência OU Participação em reuniões ou eventos realizados por órgãos públicos, entidades e ONG's afetos à temática da acessibilidade e inclusão.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
O MPT participou ativamente e fez uso da palavra no evento com a presença do Governador do Distrito Federal em que houve a assinatura do Termo de Cooperação entre o MPT e o Distrito Federal, além do lançamento de outros programas do DF voltados aos PCDs.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

O Acordo de Cooperação Técnica entre a PRT 10 e a Secretaria Extraordinária de Pessoas com Deficiência tem por objetivo executar ações e programas para incentivar a inclusão de pessoas com deficiência no mercado de trabalho do Distrito Federal. O propósito é que o MPT/DF disponibilize informações a respeito de sentenças, que versem sobre a necessidade de empregabilidade de pessoas com deficiência para cumprir a legislação trabalhista, indicando à referida Secretaria empresas e outras entidades que necessitem dessa mão de obra específica;

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Realização de ações junto à imprensa, campanhas e divulgação de material de conscientização/ sensibilização sobre acessibilidade e inclusão e/ou direitos das pessoas com deficiência OU Participação em reuniões ou eventos realizados por órgãos públicos, entidades e ONG's afetos à temática da acessibilidade e inclusão: **pelo menos 2 ações**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Em relação às dificuldades enfrentadas, indico duas referentes ao projeto de Acessibilidade e Inclusão de Pessoas com Deficiência no Mercado de Trabalho. Em primeiro lugar, a falta de oferta de meio adaptativos aos PCDs em relação ao posto de trabalho ocupado. Seria interessante a promoção de cursos para as empresas com informações

sobre meios de adaptação, como o curso oferecido pelo Senac de São Paulo “Inclusão de Pessoas com Deficiência: planejamento e prática” (https://www.sp.senac.br/cursos-livres/curso-de-inclusao-de-pessoas-com-deficiencia-planejamento-e-pratica) . Em segundo lugar, a dificuldade de identificar quais cursos e treinamentos devem ser ofertados aos PCDs a fim de que possam se qualificar. Não há, por exemplo, cursos profissionalizantes dedicados a PCDs e poucos são os cursos que reconhecidamente oferecem meios adaptativos para que PCDs possam frequentá-los.

INCLUSÃO DE JOVENS NEGRAS E NEGROS NO MERCADO DE TRABALHO

PRT10

Titular do ofício: Eduardo Trajano Cesar dos Santos
Responsável pelo ofício desde: 02/02/2023

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Notificou-se a WCD (Women Corporate Directors), Foundation e a KMPG Brasil, para prestar esclarecimentos sobre o Programa Conselheiro 101, que tem por escopo o incentivo à presença de mulheres negras em conselhos de administração.
- Designou-se audiência, para o início de 2024, com o Instituto Igualando Oportunidades, que tem por objetivo promover a igualdade de oportunidades nas cidades por meio de inclusão tecnológicas e do empreendedorismo inovador para jovens negros e negras universitários

2. INDICADORES:

2.1. Número de Audiências Públicas/Coletivas, Seminários, Oficinas, Palestras e/ou Reuniões realizadas em cada regional.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
O desenvolvimento do projeto é extremamente desafiador pois depende do entrelaçamento com entidades da sociedade civil em torno de ações e projetos que visam o incentivo à maior participação de jovens negras e negros no mercado de trabalho. Sendo assim, após esse contato serão definidas as ações a serem adotadas.

2.2. Número de pessoas capacitadas em parceria com outras entidades, sistema "S" ou por esforços próprios do MPT, mediante reuniões, palestras, seminários, simpósios, oficinas e outros, de jovens negras e negros, pessoal de RH e Gestores.

Meta semestral: 10

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 10

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
A capacitação de jovens negras e negras para inserção no mercado de trabalho depende de ações a serem desenvolvidas com as entidades que estão sendo contactadas pelo MPT.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

A KPMG informou que não possui informações sobre resultados, pois apenas apoiou o Programa Conselheira 101, não sendo a criadora, associada ou controladora do referido Programa. A WCD não atendeu a requisição ministerial. Pretende-se contactar diretamente os responsáveis do Programa Conselheiro 101 a fim de obter subsídios de suas ações e, com isso, poder replicar as boas práticas.

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

INCLUSÃO DE JOVENS NEGRAS E NEGROS NO MERCADO DE TRABALHO

- Número de Audiências Públicas/Coletivas, Seminários, Oficinas, Palestras e/ou Reuniões realizadas em cada regional: **pelo menos 2 audiências**;

- Capacitação em parceria com outras entidades, sistema "S" ou por esforços próprios do MPT, mediante reuniões, palestras, seminários, simpósios, oficinas e outros, de jovens negras e negros, pessoal de RH e Gestores: **pelo menos 40 vagas ofertadas para capacitação**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
O MPT tem feito esforços para identificar e contactar as entidades que se dedicam a fomentar a participação de jovens negras e negros no mercado de trabalho e com isso atingir e superar as metas estabelecidas.

MPT NA ESCOLA

PRT10

Titular do ofício: **RAIMUNDO PAULO DOS SANTOS NETO**
Responsável pelo ofício desde: **01/10/2021**

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

1 - reunião com professores da rede pública do DF no dia 06.07.23, manhã e tarde, para apresentar o projeto - Promo 000481.2023.10.000
2 - reunião com a SEDUC-DF na Promo n. 481.2023.10.000 para articular a participação dos socioeducandos no regime de internação, tendo havido a inscrição de uma escola em Brazlândia.
3 - reunião no dia 22.11.2023 com os Municípios GOIATINS (Promo 477.2023), MIRACEMA DO TOCANTINS (Promo 478.2023), ALIANÇA DO TOCANTINS (532.2023) e NOVA ROSALÂNDIA (Promo 533.2023).

2. CUMPRIMENTO DAS ETAPAS DO PROJETO REFERENTES AO 2º SEMESTRE DE 2023:

7ª Etapa. Instituição de comissão para avaliação dos trabalhos inscritos na etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.
Etapa cumprida: Sim

Em caso de resposta positiva na 7ª etapa, especificar se houve a participação como julgador(a) de, no mínimo, um(a) criança ou adolescente.
Não

8ª Etapa. Recebimento das inscrições dos trabalhos na etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.
Etapa cumprida: Sim

9ª Etapa. Divulgação dos trabalhos vencedores da etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.
Etapa cumprida: Sim

10ª Etapa. Inscrição dos trabalhos na etapa nacional do Prêmio MPT na Escola.
Etapa cumprida: Sim

3. INDICADORES:

3.1. Percentual de alunos atingidos, dos matriculados nos 4º e 5º anos de cada município selecionado.

Análise do resultado do indicador:
MUNICÍPIO 11 - ARAGUAÍNA
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 4.318
Número total de alunos efetivamente atingidos pelo Projeto: 1200
Em qual das categorias de meta abaixo o Município 1 se enquadra de acordo com o número de alunos matriculados: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos.
O Município atingiu o percentual da meta informado acima: SIM.

Informações detalhadas por município

Município 1
Nome: GOIATINS
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 364
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 146 (40%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

MPT NA ESCOLA

Município 2
Nome: ALIANÇA DO TOCANTINS
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 132
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 130 (98%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 3
Nome: NOVA ROSALÂNDIA
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 108
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 105 (97%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 4
Nome: PALMAS
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 6905
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 2138 (31%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 5
Nome: FORMOSO DO ARAGUAIA
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 259
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 243 (94%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 6
Nome: RIO SONO
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 156
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 67 (43%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 7
Nome: BRASÍLIA
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 60724
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 305 (1%)
Meta de alunos para o município: 5% dos alunos para municípios que tenham entre 20 a 100 mil do total de alunos nos 4º e 5º anos;

Município 8
Nome: GURUPI
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 1291
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 740 (57%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 9
Nome: PORTO NACIONAL
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 2009

Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 437 (22%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 10
Nome: ARAGUATINS
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 1013
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 472 (47%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

4. OUTRAS INFORMAÇÕES:

O projeto foi implantado no ano de 2023 em 11 Municípios (10 no Estado do Tocantins e 1 no Distrito Federal - Brasília).

5. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de municípios escolhidos: pelo menos 20 municípios escolhidos.
- Percentual de alunos atingidos: a) 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos; b) 5% dos alunos para municípios que tenham entre 20 a 100 mil do total de alunos nos 4º e 5º anos; c) 1% dos alunos para municípios que tenham mais de 100 mil alunos nos 4º e 5º anos.

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)?
Sim

Em caso negativo, justifique:
Não se aplica

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Na PRT-10 há de se considerar a especificidade de implantação do projeto no Estado do Tocantins (onde o projeto foi implementado em 10 Municípios) e no Distrito Federal (escolas públicas de Brasília).

POLÍTICAS PÚBLICAS

PRT10

Titular do ofício: RAIMUNDO PAULO DOS SANTOS NETO
Responsável pelo ofício desde: 10/1/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

No ano de 2022 foi realizada a implantação em apenas 1 Município (GURUPI - Promo 303.2022), vez que o outro selecionado para aquele ano (ARAGUAÍNA) já tinha sido contemplado, fato constatado somente após a autuação da Promo 303.2022.
Portanto, no ano de 2023 houve a necessidade de implantação em 3 Municípios do TO para que se completasse o alcance de pelo menos 2 por ano, tendo sido incluído o Município de COLINAS DO TOCANTINS (Promo 2156.2023), além de PORTO NACIONAL e PARAÍSO DO TOCANTINS.

2. INDICADORES:

2.1. Número de municípios com a atuação do GAET, priorizados aqueles com os piores índices de incidência de trabalho infantil, IDHM e que sejam cofinanciados para execução do AEPETI ou que tenham incidência de trabalho infantil em cadeias produtivas relevantes.

Meta semestral: Implementação total nos 1º e 2º Municípios com conclusão de todas as 7 etapas do projeto.

Número de municípios alcançados em 2023: 3

Número de municípios em que todas as etapas foram cumpridas*: 0
Número de etapas cumpridas no Município 1: 5
Número de etapas cumpridas no Município 2: 5

*Considerando o cumprimento total da etapa 4 (Realização de todas as entrevistas).

Análise do resultado do indicador:
Município: COLINAS DO TOCANTINS
NÚMERO DA PROMO: 002156.2023.10.000.
ETAPA 1 - Diagnóstico inicial - SIM.
ETAPA 2 - Reunião inicial com parceiros - SIM.
ETAPA 3 - Audiência inicial com o Município - SIM.
ETAPA 4 - Visitas e entrevistas
CRAS - SIM.
CREAS - SIM.
CT - SIM.
CMDCA - SIM.
Técnico ou equipe de referência do PETI - NÃO POSSUI.
SCFV - SIM.
Considerações relevantes: as ações estratégicas do PETI não estão sendo realizadas.
ETAPA 5 - Capacitação da rede de proteção local - SIM.
ETAPA 6 - Audiência final com o Município - NÃO.
ETAPA 7 - Instrumento final formalizado: TAC em fase de elaboração para ser apresentado ao Prefeito, considerando que a implementação do projeto se deu no período de 03 a 07 de dezembro de 2023 e posteriormente adveio o recesso de final de ano.
Número do instrumento - Instrumento ainda não firmado.

Informações detalhadas por município

Município 1
Nome: PORTO NACIONAL (TO)

POLÍTICAS PÚBLICAS

Número do PA PROMO instaurado: 001659.2023.10.000/4
Etapa 01 – Diagnóstico inicial do município: Sim
Etapa 02 – Reunião inicial com parceiros(as) locais: Sim
Etapa 03 – Audiência inicial com município: Sim
Etapa 04 – Visitas e entrevistas técnicas realizadas
CRAS: Sim
CREAS: Sim
Conselho Tutelar: Sim
CMDCA: Sim
Técnico ou Equipe de referência PETI: Não existe no Município
SCFV – Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos: Sim
Considerações relevantes sobre as visitas e entrevistas técnicas realizadas:
Não foi constituída equipe de referência do PETI e as ações estratégicas do PETI não estão sendo realizadas.
Etapa 05 – Capacitação da rede de proteção local: Sim
Etapa 06 – Audiência final com município: Não
Etapa 07 – Instrumento final formalizado: TAC em fase de elaboração para ser apresentado ao Prefeito, considerando que a implementação do projeto se deu no período de 27 de agosto a 01 de setembro de 2023 e logo em seguida foram iniciados os preparativos para a implementação do projeto no Municíp
Número do instrumento: Instrumento ainda não firmado.

Município 2
Nome: PARAÍSO DO TOCANTINS (TO)
Número do PA PROMO instaurado: 001658.2023.10.000/9
Etapa 01 – Diagnóstico inicial do município: Sim
Etapa 02 – Reunião inicial com parceiros(as) locais: Sim
Etapa 03 – Audiência inicial com município: Sim
Etapa 04 – Visitas e entrevistas técnicas realizadas
CRAS: Sim
CREAS: Sim
Conselho Tutelar: Sim
CMDCA: Sim
Técnico ou Equipe de referência PETI: Não existe no Município
SCFV – Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos: Sim
Considerações relevantes sobre as visitas e entrevistas técnicas realizadas:
Não foi constituída equipe de referência do PETI e as ações estratégicas do PETI não estão sendo realizadas.
Etapa 05 – Capacitação da rede de proteção local: Sim
Etapa 06 – Audiência final com município: Não
Etapa 07 – Instrumento final formalizado: TAC em fase de elaboração para ser apresentado ao Prefeito, considerando que a implementação do projeto se deu no período de 05 a 10 de novembro de 2023 e logo em seguida foram iniciados os preparativos para a implementação do projeto no Município de COLI
Número do instrumento: Instrumento ainda não firmado.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Em suma: em 2023 houve a implantação do projeto em 3 (três) Municípios no Estado do Tocantins: PORTO NACIONAL (Promo 1659/2023), PARAÍSO DO TOCANTINS (Promo 1658/2023) e COLINAS DO TOCANTIS (Promo 2156/2023).
Em relação ao DISTRITO FEDERAL, em 2023 foi autuada a PROMO n. 000719.2023 visando à articulação perante a Secretaria de Trabalho do Distrito Federal para a instituição de um Cadastro Único de Adolescentes em Situação de Vulnerabilidade Social para fins de Aprendizagem Profissional, o qual já se encontra em fase de instalação do sistema respectivo.

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

POLÍTICAS PÚBLICAS

Número de municípios com a atuação do GAET, priorizados aqueles com os piores índices de incidência de trabalho infantil, IDHM e que sejam cofinanciados para execução do AEPETI ou que tenham incidência de trabalho infantil em cadeias produtivas relevantes: pelo menos 4 municípios com todas as etapas concluídas.

As 7 (sete) etapas foram cumpridas em pelo menos 4 municípios? Não

Em caso negativo, justifique: 1 - GURUPI (Promo n. 303/2022):
No ano de 2022 foi realizada a implantação em apenas 1 Município (GURUPI - Promo 303.2022), vez que o outro selecionado para aquele ano (ARAGUAÍNA - Promo 302.2022) já tinha sido contemplado no ano de 2019, fato constatado

Informe o nome de todos os Municípios alcançados no biênio (2022/2023) e os respectivos PA-PROMOs, número de TACs e ACPs.
GURUPI - PROMO 000303.2022.10.000; PORTO NACIONAL - PROMO 001659.2023.10.000; PARAÍSO DO TOCANTINS - PROMO 001658.2023.10.000; COLINAS DO TOCANTIS - PROMO 002156.2023.10.000

Comentários sobre o cumprimento das metas:
1 - GURUPI (Promo n. 303/2022):
No ano de 2022 foi realizada a implantação em apenas 1 Município (GURUPI - Promo 303.2022), vez que o outro selecionado para aquele ano (ARAGUAÍNA - Promo 302.2022) já tinha sido contemplado no ano de 2019, fato constatado somente após a autuação desta Promo 302.2022, conforme despacho proferido naqueles autos em 10 de novembro de 2022.
Em 23.10.2023 o Município de Gurupi foi notificado para informar se havia espontaneamente ajustado as inconformidades detectadas na implementação do projeto, realizada no período de 04 a 09 de dezembro de 2022.
Em 27.11.2023 a Secretaria certificou o transcurso in albis do prazo concedido ao Município, estando este Membro, no mesmo período, recém chegado da implementação do projeto no Município de PARAÍSO DO TOCANTINS (05 a 10.11.2023 - Promo 1658/2023) e às vésperas da implementação do projeto no Município de COLINAS DO TOCANTINS (03 a 07.12.2023 - Promo 2156/2023).
2 - PORTO NACIONAL (Promo n. 1659/2023):
Devido a complexidade do escândalo de assédio sexual na Caixa Econômica Federal no ano de 2022 (Inquérito Civil n. 001148.2022.10.000/4), houve a necessidade de dedicação especial ao caso no primeiro semestre de 2023, período em que foi firmado acordo de âmbito nacional nos autos da ação civil pública ajuizada pelo MPT em 06 de outubro de 2022, acompanhado no PAJ n. 001799.2022.10.000/5-15.
Portanto, a implementação do projeto no segundo Município do Estado do Tocantins, relativamente ao ano de 2022, somente foi possível no segundo semestre de 2023, ano em que houve a implementação em 3 (três) Municípios, conforme justificado no item anterior.
Implantado o projeto no período de 27 de agosto a 01 de setembro de 2023, o TAC ainda não foi apresentado ao Prefeito devido a necessidade de preparativos para o próximo Município a ser inspecionado: PARAÍSO DO TOCANTINS (Promo n. 1658/2023), no período de 05 a 10 de novembro de 2023.
3 - PARAÍSO DO TOCANTINS (Promo n. 1658/2023):
Implantado o projeto no período de 05 a 10 de novembro de 2023, o TAC ainda não foi apresentado ao Prefeito devido a necessidade de preparativos para o próximo Município a ser inspecionado: COLINAS DO TOCANTINS (Promo n. 2156/2023), no período de 03 a 07 de dezembro de 2023.
4 - COLINAS DO TOCANTINS (Promo n. 2156/2023):
Implantado o projeto no período de 03 a 07 de dezembro de 2023, o TAC ainda não foi apresentado ao Prefeito devido ao advento do recesso de final de ano, encontrando-se em fase de elaboração juntamente com os instrumentos a serem apresentados aos demais Municípios onde o projeto já foi implementado nos anos de 2022 e 2023.

PROJETO REGIONAL

PRT 10 Parceria com a SRT/DF

Responsável pelo preenchimento: **Tiago Muniz Cavalcanti**

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Realização de reunião para fortalecer a parceria interinstitucional e estabelecer o planejamento das operações de combate ao trabalho escravo em âmbito regional.

2. INDICADORES:

2.1. Número de reuniões para apresentação e discussão do projeto para os Membros da PRT10, para fins de apresentação de pontos vulneráveis em que a maior aproximação institucional se mostra necessária, em cada uma das Coordenadorias Temáticas da PRT10.

Meta semestral: Uma reunião geral com todos os representantes das Coordenadorias na PRT10 por semestre.

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 2

Análise do resultado do indicador:
As discussões sobre o projeto e os pontos vulneráveis que demandam aproximação institucional com a SRTb/DF foram realizadas nas reuniões ordinárias do colegiado local, às quais compareceram os representantes regionais das coordenadorias temáticas.

2.2. Número de PA-PROMOS instaurados em cada Coordenadoria Temática referente às necessidades relacionadas no item anterior.

Meta semestral: 01 PA-Promo por semestre.

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 0

Análise do resultado do indicador:
Foram instaurados 19 PA-PROMOS no segundo semestre de 2023, sem que houvesse necessidade de instauração de promos específicos relacionados ao projeto regional.

2.3. Número de reuniões realizadas com a SRT-DF para apresentação do Projeto e debate sobre os pontos sensíveis levantados, a fim de delimitar-se uma melhor forma de atuação conjunta sobre as matérias escolhidas.

Meta semestral: Até 02 reuniões por semestre.

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 1

Análise do resultado do indicador:
O Procurador que subscreve o presente relatório atuou no Projeto em referência apenas no periodo de 29.08.23 a 19.12.23, sendo relevante destacar que esteve afastado para gozo de licenças e férias de 25.09 a 06.10 e de 20.11 a 19.12.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado.

Procuradoria Regional do Trabalho da 11ª Região

Ofícios Instalados:

- Conaete
- Conalis
- Conatpa
- Coordigualdade
- Coordinfância

CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA

PRT11

Titular do ofício: Alzira Melo Costa
Responsável pelo ofício desde: 19/02/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

1- Visita Técnica realizada pela equipe do parceiro implementador (ONG Reporter Brasil) em três municípios do Amazonas, Manaus, Manicoré e Humaitá para levantamento de dados; 2- realização de reuniões para o módulo formação presencial; 3 - realização de capacitação presencial com 29 municípios;

2. INDICADORES:

2.1. Quantidade de pessoas capacitadas/atingidas.

Meta semestral: 100

Resultado obtido no semestre 2º semestre de 2023: 146

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Planejávamos atingir mais pessoas, totalizando a capacitação da rede na assistencia social de 48 municípios. Devido a seca histórica cumulada com o contingenciamento de gastos do Governo do Estado, não foi possível a realização de capacitação presencial com todos.

2.2. Quantidade de reuniões e audiências realizadas.

Meta semestral: 2

Resultado obtido no semestre 2º semestre de 2023: 4

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Foram realizadas outras reuniões preparatórias e também visita técnica.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

para realização dos eventos foram necessárias reuniões preliminares

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Quantidade de pessoas capacitadas: **pelo menos 200 pessoas capacitadas**;
- Quantidade de reuniões e audiências realizadas: **pelo menos 15 audiências/reuniões realizadas**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Em que pesem as dificuldades as metas foram cumpridas.

LIBERDADE NO AR

PRT11

Titular do ofício: Alzira Melo Costa
Responsável pelo ofício desde: 01/02/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

1- Divulgação do Curso Livre "liberdade no Ar" 2023; 2- Temática de tráfico de pessoas tratada de maneira conjunta nas exposições do capacitando redes (com os municípios); 3- Divulgação e atividades no aeroporto de Manaus; 4- Inserção do tema nas reuniões do GT de integração local de migrantes e refugiados;

2. INDICADORES:

2.1. Quantidade de parceiros que aderiram ao projeto e/ou apoiaram suas ações (reprodução de materiais, notícias em sites ou redes sociais etc.)

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
No aeroporto de Manaus além das atividades de exibição dos vídeos tivemos a adesão da campanha e a ampliação do debate para abranger migrantes e refugiados, em especial venezuelanos.

2.2. Quantidade de pessoas atingidas pelas ações de divulgação da campanha nos espaços destinatários - aeroportos, rodoviárias e portos e/ou outros canais de veiculação (número mensurado pela métrica da Infraero - por semestre, 10% dos passageiros que circulam em aeroportos são atingidos pelos materiais difundidos no aeroporto. Métrica replicada para as rodoviárias)

Meta semestral: 10

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 98000

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Caso se considere todos os aeroportos do Bloco Norte, a circulação de pessoas no período se aproxima de 1 milhão (10% = 98.282 pessoas).

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Tendo em vista o forte fluxo migratório venezuelano e a situação de vulnerabilidade econômica e social que os migrantes e refugiados enfrentam, sempre tratamos da questão em relação a este público e junto a rede de atendimento.

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Quantidade de parceiros que aderiram ao projeto e/ou apoiaram suas ações (reprodução de materiais, notícias em sites ou redes sociais etc.): **pelo menos 2 parceiros**;

LIBERDADE NO AR

- Quantidade de pessoas atingidas pelas ações de divulgação da campanha nos espaços destinatários - aeroportos, rodoviárias e portos e/ou outros canais de veiculação (número mensurado pela métrica da Infraero - por semestre, 10% dos passageiros que circulam em aeroportos são atingidos pelos materiais difundidos no aeroporto. Métrica replicada para as rodoviárias: **pelo menos 10 % dos passageiros que circulam em aeroportos**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Não informado

O MPT NO COMBATE AOS ATOS ANTISSINDICAIS

PRT11

Titular do ofício: GABRIELA MENEZES ZACARELI
Responsável pelo ofício desde: 14/06/2023

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

1) Instauração do PA-PROMO 000954.2023.11.000/5 em 10.07.2023; 2) Realização de audiência pública em 28.08.2023; 3) Autuação de 5 (cinco) notícias de fato com denúncia de possíveis atos antissindicais (NF 001672.2023.11.000/7; NF 001673.2023.11.000/2; NF 001674.2023.11.000/8; NF 001675.2023.11.000/3 e NF 001671.2023.11.000/1).

2. INDICADORES:

2.1. Número de ilícitos detectados convertidos em atuação.

Meta semestral: 4 conversões de ilícitos detectados em Notícia de Fato.

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 5

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Não

Justificativas em caso de não conformidade quantitativa do indicador ou outras informações pertinentes:
Todas as notícias de fato autuadas no 2° semestre de 2023 estão em fase de instrução.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de ilícitos detectados convertidos em atuação: **pelo menos 16 ilícitos convertidos em atuação**.

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Não

Justificativas em caso de não conformidade quantitativa do indicador no biênio ou outras informações pertinentes:
O GAET CONALIS foi instalado na PRT-11 pela Portaria PGT nº 783.2023, de 26.05.2023. Eu, Gabriela Menezes Zacareli, fui designada titular do ofício especializado pela PORTARIA PRT 11.ª REGIÃO 49.2023, de 14.06.2023. Por essa razão, somente foi possível a efetiva implementação do projeto no 2° semestre de 2023, de modo que a meta foi aferida exclusivamente com base no semestre. A meta do 2º semestre era a autuação de ao menos 4 notícias de fato com denúncias de atos antissindicais, a qual foi cumprida e inclusive superada, com a autuação de 5 notícias de fato (NF 001672.2023.11.000/7; NF 001673.2023.11.000/2; NF 001674.2023.11.000/8; NF 001675.2023.11.000/3 e NF 001671.2023.11.000/1).

Data de instalação do Ofício Especializado Conalis na regional: 26/05/2023

SINDICALISMO E DIVERSIDADE

PRT11

Titular do ofício: GABRIELA MENEZES ZACARELI
Responsável pelo ofício desde: 14/06/2023

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

1) Instauração do PA-PROMO 000953.2023.11.000/9 em 10.07.23; 2) Realização de audiência pública em 28.08.23; 3) Realização de 5 (cinco) audiências com sindicatos, visando fomentar o diálogo social para a alteração consensual de cláusulas de acordos e convenções coletivas que violam as normas sobre cotas de pessoas com deficiência e aprendizes.

2. INDICADORES:

2.1. Número de audiências extrajudiciais realizadas.

Meta semestral: 4 audiências extrajudiciais.

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 5

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Não

Justificativas em caso de não conformidade quantitativa do indicador ou outras informações pertinentes:
Realizadas 5 audiências extrajudiciais referentes ao projeto sindicalismo e diversidade, cujas atas podem ser encontradas nos autos dos procedimentos a seguir: PA-PROMO 000953.2023.11.000/9, NF 001205.2023.11.000/0 - 141 e NF 001200.2023.11.000/2 - 14.

Em caso de audiência pública/coletiva, quantas entidades sindicais compareceram no 2º semestre de 2023?
1 (uma) audiência pública, em que participaram representantes de 3 entidades sindicais, apesar de terem sido oficialmente convidadas mais de 50 entidades sindicais do Amazonas.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de audiências extrajudiciais realizadas: **pelo menos 16 audiências realizadas**.

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Não

Em caso de audiência pública/coletiva, quantas entidades sindicais compareceram em todo o biênio?
3 entidades sindicais

Justificativas em caso de não conformidade quantitativa do indicador no biênio ou outras informações pertinentes:
O GAET CONALIS foi instalado na PRT-11 pela Portaria PGT nº 783.2023, de 26.05.2023. Eu, Gabriela Menezes Zacareli, fui designada titular do ofício especializado pela PORTARIA PRT 11.ª REGIÃO 49.2023, de 14.06.2023 Por essa razão, somente foi possível a efetiva implementação do projeto sindicalismo e diversidade no 2° semestre de 2023, razão pela qual a meta foi aferida exclusivamente com base no semestre. A meta semestral era a realização de ao menos 4 audiências extrajudiciais, a qual foi cumprida e superada, com a realização de 5 audiências, cujas atas estão registradas nos procedimentos a seguir: PA-PROMO 000953.2023.11.000/9 (1 audiência pública e 2 audiências extrajudiciais), NF 001205.2023.11.000/0 - 141 (1 audiência extrajudicial) e NF 001200.2023.11.000/2 - 14 (1 audiência extrajudicial).

SINDICALISMO E DIVERSIDADE

Data de instalação do Ofício Especializado Conalis na regional: 26/05/2023

MAR A MAR

PRT11

Titular do ofício: Joali Ingracia Santos de Oliveira
Responsável pelo ofício desde: 20/06/2023

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Reunião com representantes da Capitania Fluvial da Amazônia Ocidental – CFAOC. Reunião com a CORITPA (Coordenação Regional de Inspeção do Trabalho Portuário e Aquaviário, do Ministério do Trabalho e Previdência

2. INDICADORES:

2.1. Número de inspeções para verificar condições de meio ambiente do trabalho.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 0

Número do procedimento onde está inserido o Relatório de Inspeção: PA-PROMO 000970.2023.11.000/4 - Inserido relatório com justificativa para o não atendimento do indicador no 2º semestre de 2023

Foi utilizado o check list fornecido pela Coordenação Nacional? Não

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Esta procuradora foi nomeada para titularizar o Ofício GAET CONATPA na PRT11 em 20/06/2023, após o Ofício ter sido instalado na PRT11. Então, não havia GAET antes de 20/06/2023. Em 12/09/2023, foi realizada reunião com os representantes da Capitania Fluvial da Amazônia Ocidental – CFAOC inclusive com a indicação desta procuradora do interesse em participar das inspeções e vistorias em embarcações realizadas pela Capitania. No entanto, o Estado do Amazonas foi atingido por seca histórica, o que fez com que a navegação de navios fosse afetadas por meses. Tanto que a Capitania não entrou em contato para a participação desta Procuradora em inspeções ou vistorias, não existindo outros procedimentos ativos que demandasse tais diligências na PRT. Acrescido a isso, A SRTE também informou em reunião que não tinha qualquer previsão de realizar fiscalizações em embarcações no 2º semestre de 2023. Desta maneira, esta Procuradora ficou inviabilizada de atingir o indicado do período.

2.2. Número de reuniões com a Marinha do Brasil na localidade ou as entidades sindicais de representação dos aquaviários sobre os objetivos da MLC 2006 da OIT.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Esta procuradora foi nomeada para titularizar o Ofício GAET CONATPA na PRT11 em 20/06/2023, após o Ofício ter sido instalado na PRT11. Então, não havia GAET antes de 20/06/2023. Em 12/09/2023, foi realizada reunião com os representantes da Capitania Fluvial da Amazônia Ocidental – CFAOC. Desta maneira, não há como fazer análise comparativa do resultado do indicador, mas apenas indicar que o indicador foi cumprido.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de inspeções para verificar condições de meio ambiente do trabalho: **pelo menos 4 inspeções**;
- Número de reuniões com a Marinha do Brasil na localidade ou as entidades sindicais de representação dos aquaviários sobre os objetivos da MLC 2006 da OIT: **pelo menos 2 reuniões**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Não

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Esta procuradora foi nomeada para titularizar o Ofício GAET CONATPA na PRT11 em 20/06/2023, após o Ofício ter sido instalado na PRT11. Então, não havia GAET antes de 20/06/2023. Assim, só foi cumprido o indicador de uma reunião com os representantes da Capitania Fluvial da Amazônia Ocidental – CFAOC, que era a meta do semestre. Assim, com exceção do indicador de 1 inspeção para o 2º semestre de 2023, que não foi possível atingir por conta da seca no Estado do Amazonas, não há falar na exigência de mais 3 inspeções ou mais 1 reunião, pois o GAET foi instalado e esteve ativo apenas no último semestre do biênio (2º semestre de 2023).

PORTOS SEGUROS

PRT11

Titular do ofício: Joali Ingracia Santos de Oliveira
Responsável pelo ofício desde: 20/06/2023

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Inspeção no TUP Chibatão para análise de acidente de trabalho. Reunião com a SNPH - Superintendência Estadual de Navegação, Portos e Hidrovias e (Autoridade Portuária do Porto Público do Manaus).

2. INDICADORES:

2.1. Número de inspeções realizadas nos portos públicos e/ou terminais de uso privado com intuito de verificar as condições do meio ambiente do trabalho; OU Número de audiências administrativas para tratar de eventuais irregularidades encontradas em inspeções realizadas em instalações portuárias na qual se verificou as condições do meio ambiente do trabalho e que foi firmado TAC ou ajuizada Ação Civil Pública.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 1

Número do procedimento onde está inserido o Relatório da Inspeção ou a ata da audiência: PA-PROMO 000969.2023.11.000/4

Foi utilizado o check list fornecido pela Coordenação Nacional? Não

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores?

Análise do resultado do indicador:
Importante destacar que no 1º Semestre de 2023 não havia o GAET da CONATPA na PRT11, tendo ocorrida a publicação da designação desta Procuradora apenas em 20/06/2023. Mas houve a realização de inspeção em força-tarefa no primeiro semestre. Assim, não é possível fazer análise comparativa do resultado do indicador. Porem, pode-se afirmar que o indicador foi atingido.

2.2. Número de reuniões realizadas com a Autoridade Portuária, Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO esindicatos dos trabalhadores portuários.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Importante destacar que no 1º Semestre de 2023 não havia o GAET da CONATPA na PRT11, tendo ocorrida a publicação da designação desta Procuradora apenas em 20/06/2023. Mas houve a relização de 2 reuniões com os sindicatos dos estivadores de Manaus e de Itacoatiara no primeiro semestre. Assim, não é possível fazer análise comparativa do resultado do indicador. Porém, pode-se afirmar que o indicador foi atingido.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Durante o período também foram realizada atividades de aproximação com a CORITPA (Coordenação Regional de Inspeção do Trabalho Portuário e Aquaviário, do Ministério do Trabalho e Previdência)

PORTOS SEGUROS

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de inspeções realizadas nos portos públicos e/ou terminais de uso privado com intuito de verificar as condições do meio ambiente do trabalho: **pelo menos 3 inspeções ou 3 audiências**;

- Número de reuniões realizadas com a Autoridade Portuária, Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários: **pelo menos 2 reuniões**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Importante destacar que no ano de 2022 e no 1º Semestre de 2023 não havia o GAET da CONATPA na PRT11, tendo ocorrida a publicação da designação desta Procuradora apenas em 20/06/2023. Porém, ao longo de 2023 foram realizadas 2 inspeções no TUP Chibatão, 1 inspeção no TUP Superterminais e duas audiências, sendo uma com o Chibatão e outra com o Superterminais, para tratar das irregularidades identificadas nas inspeções, duas audiências com os Sindicatos dos Estivadores de Manaus e de Itacoatiara, uma reunião com a Autoridade Portuária do Porto Público de Manaus SNPH - Superintendência Estadual de Navegação, Portos e Hidrovias e a SRTE.

ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO DE PESSOAS COM DEFICIÊNCIA

PRT11

Titular do ofício: fabiola bessa salmito
Responsável pelo ofício desde: 21/10/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Instauração de procedimento investigativo em face das empresas VIA VERDE, SEGEAM, GRB, GR SERVICOS E ALIEMNTAÇÃO E MOTO HONDA, dentre outras.
Articulação junto ao TRT da 11a região para que encaminhasse processos judiciais nos quais o Ministério Público do Trabalho não atue como parte e que esteja em discussão a restrição da cota legal
Participação No II Encontro de Acessibilidade e Inclusão do Tribunal de Justiça do Estado do Amazonas

2. INDICADORES:

2.1. Realização de ações junto à imprensa, campanhas e divulgação de material de conscientização/sensibilização sobre acessibilidade e inclusão e/ou direitos das pessoas com deficiência OU Participação em reuniões ou eventos realizados por órgãos públicos, entidades e ONG's afetos à temática da acessibilidade e inclusão.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 3

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Em face das ações promocionais de uma forma geral, observa-se que os indicadores do Projeto Acessibilidade e Inclusão no Mercado de Trabalho de Pessoas com Deficiência e Reabilitadas, foram cumpridos em sua totalidade, inclusive quando se constata êxito em face de diversas empresas que durante o curso do procedimento promocional promoveram a efetivaram a inclusão da pessoa com deficiência no mercado de trabalho, com o implemento das adaptações e fornecimento de tecnologia assistiva.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Participação como expositora no Fórum Compliance na prática: promovendo a inclusão e direitos dos trabalhadores com deficiência, promovida pelo INDSH, no dia 25/09/2023;
Participação no seminário que discute o Direito ao Trabalho da pessoa com deficiência: superando a barreira do capacitismo estrutural, promovido pela UEA - Universidade do Estado do Amazonas, em parceria com o TRT da 11ª Região e MPT, no dia 27/10/2023;
Reunião com MTE, SEJUSC, SINE e órgãos parceiros com o propósito de firmar parceria nas fiscalizações e ações com o propósito de incluir a Pessoa com Deficiência no mercado de trabalho.

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Realização de ações junto à imprensa, campanhas e divulgação de material de conscientização/ sensibilização sobre acessibilidade e inclusão e/ou direitos das pessoas com deficiência OU Participação em reuniões ou eventos realizados por órgãos públicos, entidades e ONG's afetos à temática da acessibilidade e inclusão: **pelo menos 2 ações**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:

ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO DE PESSOAS COM DEFICIÊNCIA

Não informado

EMPREGABILIDADE LGBTQIA+

PRT11

Titular do ofício: fabiola bessa salmito lima
Responsável pelo ofício desde: 21/10/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Tratativas com o Instituto Mais Diversidade para firmar parceira com o propósito de realizar feira da empregabilidade e promover cursos profissionalizantes.
Destinação de crédito para custear o projeto apresentado pelo Instituto

2. INDICADORES:

2.1. Realização de ações junto à imprensa, campanha e divulgação de material de conscientização/sensibilização sobre a temática LGBTQIA+.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Reunião com o Instituto Mais Diversidade para firmar parceria com o propósito de executar o Projeto Empregabilidade LGBTQIA+ por meio de destinação de créditos, tendo a coordenação contado com apoio de colegas que destinaram valores para a execução do projeto que esta em andamento e sendo objeto de acompanhamento pelo procedimento promocional 1769/2023

2.2. Participação em reuniões ou eventos realizados por órgãos públicos, entidades e ONG's afetos à temática LGBTQIA+.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Participação no curso Tutela Jurídica da sexualidade e dos gêneros nas relações de trabalho, realizado em Brasília, no dia 22/11/2023. Destaco que no âmbito da regional dificuldades existem principalmente pelo desconhecimento com relação ao grupo vulneráveis, dificultando parcerias.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Realização de ações junto à imprensa, campanha e divulgação de material de conscientização/ sensibilização sobre a temática LGBTQIA+: **pelo menos 2 ações**;

- Participação em reuniões ou eventos realizados por órgãos públicos, entidades e ONG's afetos à temática LGBTQIA+: **pelo menos 2 participações**.

EMPREGABILIDADE LGBTQIA+

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Não

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Foram constatadas inúmeras dificuldades no contato com entidades parceiras mas que buscarão ser superadas após interlocução, inclusive, com outras regionais, como da PRT da 14a Região.

MPT NA ESCOLA

PRT11

Titular do ofício: **JORSINEI DOURADO DO NASCIMENTO**
Responsável pelo ofício desde: **01/10/2019**

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Realização do MPT na Escola em Roraima e Realização do MPT na Escola no Amazonas

2. CUMPRIMENTO DAS ETAPAS DO PROJETO REFERENTES AO 2º SEMESTRE DE 2023:

7ª Etapa. Instituição de comissão para avaliação dos trabalhos inscritos na etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.
Etapa cumprida: Não

Em caso de resposta positiva na 7ª etapa, especificar se houve a participação como julgador(a) de, no mínimo, um(a) criança ou adolescente.
Não se aplica

8ª Etapa. Recebimento das inscrições dos trabalhos na etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.
Etapa cumprida: Sim

9ª Etapa. Divulgação dos trabalhos vencedores da etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.
Etapa cumprida: Sim

10ª Etapa. Inscrição dos trabalhos na etapa nacional do Prêmio MPT na Escola.
Etapa cumprida: Sim

3. INDICADORES:

3.1. Percentual de alunos atingidos, dos matriculados nos 4º e 5º anos de cada município selecionado.

Análise do resultado do indicador:
RORAIMA - Apesar de ter realizado atividades com os Municípios de Boa Vista, Alto Alegre e Mucajaí, estes dois últimos municípios participaram do curso, informaram que aplicaram os conhecimentos em sala de aula, mas não participaram do prêmio MPT na Escola, tampouco prestaram as informações. O Estado de Roraima não participou do projeto por questões políticas. O Estado de Roraima não participou do projeto porque o Município de Boa Vista estava participando e, como há divergência entre os governos, a Secretária de Estado, neste ano, resolveu não participar.
AMAZONAS - além de escolas estaduais, situadas no Município de Manaus, alunos de outros 18 municipios, vinculados a SEDUC/AM também participaram: Itacoatiara, Parintins, Tapauá, Eirunepe, Nhamundá, Humaitá, Guajará, Manaquiri, Itamarati, Santa Izabel do Rio Negro, Boa Vista do Ramos, Autazes, Caapiranga, Iranduba, Codajas, Manicore, Apuí e Presidente Figueiredo.

Informações detalhadas por município

Município 1
Nome: Boa Vista
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 18243
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 12323 (68%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 2
Nome: AMAZONAS (Estado)

MPT NA ESCOLA

Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 117573
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 22240 (19%)
Meta de alunos para o município: 1% dos alunos para municípios que tenham mais de 100 mil alunos nos 4º e 5º anos.

Município 3
Nome: Mucajaí (Roraima)
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 761
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 0 (0%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 4
Nome: Alto Alegre (Roraima)
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 330
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 0 (0%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 5
Nome: prejudicado, conforme informaçao abaixo
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 0
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 0 (0%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 6
Nome: prejudicado, conforme informaçao abaixo
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 0
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 0 (0%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 7
Nome: prejudicado, conforme informaçao abaixo
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 0
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 0 (0%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 8
Nome: prejudicado, conforme informaçao abaixo
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 0
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 0 (0%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 9
Nome: prejudicado, conforme informaçao abaixo
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 0
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 0 (0%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 10
Nome: prejudicado, conforme informaçao abaixo
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 0
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 0 (0%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

4. OUTRAS INFORMAÇÕES:

BOA VISTA - Conclusão do Projeto no ano de 2023. Participação de 12.323 alunos do quarto e quinto anos, distribuídos em 455 unidade de ensino. Foram premiados 19 alunos nas quatro categorias.
AMAZONAS - Conclusão do Projeto no ano de 2023. Participação de 22.240 alunos do quarto ao nono anos, de 162 escolas, localizadas em 21 Municípios do Estado do Amazonas.

5. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de municípios escolhidos: pelo menos 20 municípios escolhidos.
- Percentual de alunos atingidos: a) 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos; b) 5% dos alunos para municípios que tenham entre 20 a 100 mil do total de alunos nos 4º e 5º anos; c) 1% dos alunos para municípios que tenham mais de 100 mil alunos nos 4º e 5º anos.

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)?
Sim

Em caso negativo, justifique:
Registro que somente 01 Município participou integralmente e prestou às informações necessárias (Município de Boa Vista). No caso deste Município, houve o atingimento da meta (10%), tendo em vista que participaram do Projeto mais de 66% dos alunos matriculados no ente federativo, . No caso do Amazonas, a meta de 1% foi atingida, tendo em vista que cerca de 20% dos alunos matriculados participaram.

Comentários sobre o cumprimento das metas:
BOA VISTA - Em relação ao município participante, entendo que a meta foi alcançada com sucesso, cerca de 6 vezes a mais. Além disso, registro que o Município consegui colocar um de seus alunos como finalista na etapa nacional.
AMAZONAS - Em relação ente público participante, entendo que a meta foi alcançada com sucesso, cerca de 20 vezes a mais. Além disso, registro que o ente consegui colocar 03 de seus alunos como finalistas na etapa nacional.

POLÍTICAS PÚBLICAS

PRT11

Titular do ofício: JORSINEI DOURADO DO NASCIMENTO
Responsável pelo ofício desde: 10/1/2019

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Infelizmente, não foi possível realizar nenhuma atividade durante o referido semestre, tendo em vista a incompatibilidade dessa atividade estratégica com as atividades ordinárias deste membros, que estão concentradas na cidade de Manaus, em razão de atuar no segundo grau, perante o TRT11. Tanto no Estado do Amazonas (Manacapuru), quanto no Estado de Roraima (Boa Vista), este membro não teve condições (agenda) para concluir as diligências necessárias à conclusão do projeto nos Municipios...

2. INDICADORES:

2.1. Número de municípios com a atuação do GAET, priorizados aqueles com os piores índices de incidência de trabalho infantil, IDHM e que sejam cofinanciados para execução do AEPETI ou que tenham incidência de trabalho infantil em cadeias produtivas relevantes.

Meta semestral: Implementação total nos 1º e 2º Municípios com conclusão de todas as 7 etapas do projeto.

Número de municípios alcançados em 2023: 2

Número de municípios em que todas as etapas foram cumpridas*: 0
Número de etapas cumpridas no Município 1: 2
Número de etapas cumpridas no Município 2: 2

*Considerando o cumprimento total da etapa 4 (Realização de todas as entrevistas).

Análise do resultado do indicador:
prejudicado

Informações detalhadas por município

Município 1
Nome: Boa Vista
Número do PA PROMO instaurado: 49/2022
Etapa 01 – Diagnóstico inicial do município: Não
Etapa 02 – Reunião inicial com parceiros(as) locais: Sim
Etapa 03 – Audiência inicial com município: Não
Etapa 04 – Visitas e entrevistas técnicas realizadas
CRAS: Sim
CREAS: Sim
Conselho Tutelar: Sim
CMDCA: Sim
Técnico ou Equipe de referência PETI: Sim
SCFV – Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos: Sim
Considerações relevantes sobre as visitas e entrevistas técnicas realizadas:
As condições dos equipamentos no Município de Boa Vista são muito boas, apesar de haver distorções em alguns deles, a depender da local onde estão instalados. Apesar de não ter tratado do assunto com o Município sobre o diagnóstico, foram realizadas algumas conversas com a Secretaria de Assistência Social do Município, por ser responsável pelo PETI e pela implementação das políticas relacionadas ao TI no âmbito dos CRAS e CREAS, além dos Conselhos Tutelares. Todas esse levantamento foi feito durante o primeiro semestre, conforme relatório já divulgado. As entrevistas estão registradas em gravações de áudio.
Etapa 05 – Capacitação da rede de proteção local: Não

Etapa 06 – Audiência final com município: Não
Etapa 07 – Instrumento final formalizado: Prejudicado
Número do instrumento: prejudicado

Município 2
Nome: Manacapuru/AM
Número do PA PROMO instaurado: 49/2022
Etapa 01 – Diagnóstico inicial do município: Não
Etapa 02 – Reunião inicial com parceiros(as) locais: Sim
Etapa 03 – Audiência inicial com município: Não
Etapa 04 – Visitas e entrevistas técnicas realizadas
CRAS: Sim
CREAS: Sim
Conselho Tutelar: Sim
CMDCA: Sim
Técnico ou Equipe de referência PETI: Não existe no Município
SCFV – Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos: Sim
Considerações relevantes sobre as visitas e entrevistas técnicas realizadas:
As condições dos equipamentos são precárias e muitos diferentes umas das outras, a depender da localidade. Existe no Município um trabalho da Juíza de Direito, no sentido de exigir a realização de melhorias dos equipamentos. Uma dessas medidas foi a criação de mais um conselho tutelar e a ampliação do horário de funcionamento dos CREAS. Todavia, não há nenhum trabalho no Município sobre combate ao trabalho infantil, exceto as campanhas sobre o 12 de junho e 18 de maio. Não há qualquer registro de trabalho infantil nos conselhos tutelares e nos CREAS, e os CRAS não enquadram a exploração sexual infantil como trabalho infantil. O abrigo municipal é insalubre, mas há um abrigo de uma moradora local, visitado por este membro, que tem acolhido crianças vítimas de violência na cidade. O CMDCA não é pessoa jurídica, estando vinculado à Secretaria de Assistência Social do Município, que também faz a gestão dos recursos federais e estaduais, destinados ao conselho municipal. O CMDCA não recebe recursos de declarações de imposto de renda, porque não possui conta bancária, em razão de não ser pessoa jurídica. Todas essas questões também foram reportadas ao Juízo de Direito, que informou já haver uma ação da Defensoria Pública do Estado do Amazonas contra o Município de Manacapuru em busca de melhorias na prestação desses serviços. Todas essas diligências foram realizadas no primeiro semestre de 2023 e estão registradas em documento escrito ou em gravações em áudio.
Etapa 05 – Capacitação da rede de proteção local: Não
Etapa 06 – Audiência final com município: Não
Etapa 07 – Instrumento final formalizado: PREJUDICADO
Número do instrumento: prejudicado

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

Número de municípios com a atuação do GAET, priorizados aqueles com os piores índices de incidência de trabalho infantil, IDHM e que sejam cofinanciados para execução do AEPETI ou que tenham incidência de trabalho infantil em cadeias produtivas relevantes: pelo menos 4 municípios com todas as etapas concluídas.

As 7 (sete) etapas foram cumpridas em pelo menos 4 municípios? Não

Em caso negativo, justifique: Infelizmente, não foi possível realizar nenhuma atividade durante o referido semestre, tendo em vista a incompatibilidade dessa atividade estratégica com as atividades ordinárias deste membro, que estão concentradas na cidade de Manaus, em razão de atuar

POLÍTICAS PÚBLICAS

Informe o nome de todos os Municípios alcançados no biênio (2022/2023) e os respectivos PA-PROMOs, número de TACs e ACPs.

Boa Vista/RR e Manacapuru/AM (PA-PROMO 49.2022)

Comentários sobre o cumprimento das metas:

Infelizmente, não foi possível realizar nenhuma atividade durante o referido semestre, tendo em vista a incompatibilidade dessa atividade estratégica com as atividades ordinárias deste membro, que estão concentradas na cidade de Manaus, em razão de atuar no segundo grau, perante o TRT11. Tanto no Estado do Amazonas (Manacapuru), quanto no Estado de Roraima (Boa Vista), este membro não teve condições (agenda) para concluir as diligências necessárias à conclusão do projeto em ambos os Municípios, diante dos dias das sessões no TRT11 (todas as segundas, terças e quintas-feiras, e, eventualmente, também às quartas e sextas feiras). Além disso, houve por parte da Chefia, em alguns episódios, informação de escassez de recursos para o custeio de PCDs, vez que os Municípios estão situados fora do local de residência e de atuação deste membro, um dos quais, inclusive, em outro Estado da Federação. Não bastasse isso, ao longo do semestre, o membro concentrou suas atividades nos Projetos MPT na Escola, nos Estados do Amazonas e de Roraima, tendo realizado a coleta de todos os trabalhos inscritos na etapa regional; realizado as avaliações; organizado as solenidades de premiação em cada um dos Estados; realizado, junto aos demais colegas da Regional, um trabalho para obter apoio no custeio dos prêmios. Realizou também a pesquisa de mercado dos objetos que foram dados como premiação aos alunos vencedores na Etapa Regional, tanto no mercado de Boa Vista, quanto no mercado de Manaus; contatou direta e pessoalmente os fornecedores; elaborou toda a relação dos alunos para que seus nomes constassem das notas fiscais; fez cotação e contratou o lanche que foi servido aos alunos e professores durante as solenidades em ambos os Estados; prestou contas de todas essas despesas aos colegas que disponibilizaram recursos; conversou com magistrados para agilizar a liberação de recursos, tudo, exatamente tudo, isso feito, direta, pessoal e exclusivamente, por este membro, tendo em vista que, apesar de possuir 02 analistas em seu gabinete, estes ficam exclusivamente responsáveis pelo controle dos prazos processuais e elaboração de minutas de pareceres, recursos de revistas, agravos de instrumentos e demais recursos, afetos à atuação do membro em segundo. Aliás, todos os projetos da Coordinfância na PRT11 são desenvolvidos exclusivamente por este membro, sem auxiliares, para que não se corra risco na atuação dos processos judiciais em segundo grau. Além disso, como a PRT11 conseguiu colocar 04 alunos finalistas na etapa nacional, houve a necessidade de se fazer, nesse período, a inscrição dos alunos, nos dois Estados da Federação, por meio do preenchimento de formulários de inscrição. Não bastasse isso, durante esse período, este membro realizou atividades do Projeto Regional sobre Aprendizagem, com a realização da Semana Nacional da Aprendizagem, onde foram realizadas palestras sobre o tema, reuniões de fortalecimento com o FEPETI, atuações, em parceria com o MTE, em face de 400 (quatrocentos) empresas, para compeli-las aos cumprimento de cotas legais de aprendizagem; foram ajuizadas 12 (doze) pedidos de mediação perante o CEJUSC do TRT11, em face de empresas que não estavam cumprindo a cota legal de aprendizagem, tendo sido as pesquisas no IDEB e a elaboração dos pedidos de cada um desses pedidos de mediação feitas por este membro, muito embora os pedidos tenham sido assinados no sistema PJE pela colega Luiza Fidalgo, dada a ausência de autorização deste membro para atuar em primeiro grau, e, por fim, acompanhou a colega Luiza Fidalgo em 03 (tres) dessas audiências de mediação judicial, como membro coordenador regional. Não bastasse isso, no período relativo ao final da segunda quinzena de novembro e durante todo o mês de dezembro, este membro ficou em gozo de folgas compensatórias e férias. Acrescente-se a tudo isso, o fato de este membro também ser coordenador do segundo grau, membro da Coordintegração, coordenador regional do Nupia (semestre no qual participou de várias atividades para obtenção de certificação internacional em mediação, por meio de um curso semestral realizado pela parceria entre o MPT e o ICFML), participa de 05 (cinco) forças tarefas, e é membro do grupo de trabalho de nanotecnologia do MPT. Além disso, nesse segundo semestre, este membro iniciou o primeiro semestre de seu Mestrado em Direito pela Universidade Católica de Brasília, após ser aprovado em seleção realizada pela Escola Superior do MPU. Enfim, por tudo isso, não foi possível concluir as atividades de diligência nos municípios atingidos pelo projeto (Boa Vista/RR e Manacapuru/AM), e, consequentemente, não foi possível ainda apresentar nenhuma proposta de TAC ou ajuizar ação civil pública, para concluir o projeto.

PROJETO REGIONAL

PRT 11 Aprendizagem profissional

Responsável pelo preenchimento: **Jorsinei Dourado Do Nascimento**

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Realização da Semana Nacional da Aprendizagem. Atuação em face das 400 empresas com mais cotas a serem cumpridas no Estado do Amazonas. Realização de audiência de mediaçao perante o CEJUSC do TRT11.

2. INDICADORES:

2.1. Percentual de vagas preenchidas, considerando o potencial de cota de aprendizagem do Amazonas de acordo com o SMATLAB MPT/OIT (12,3 mil vagas).

Meta semestral: 85% das vagas ocupadas até o final de 2023.

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 70

Análise do resultado do indicador:
No SMARTLAB, os dados continuam os mesmos. Como os resultados da SNA/2023 somente serão divulgados no final deste mês de fevereiro de 2023, não há como saber o numero de contratações durante esse trabalho, mas, em conversa com o auditor fiscal do trabalho Emerson, já se tem um numero superior a 900 contratações. Além disso, registro que, durante a semana nacional de aprendizagem, o MPT ajuizou 12 pedidos de mediação, em face de empresas investigadas pelo MPT, e, em um desses processos, houve a contratação, já comprovada, de 70 (setenta) aprendizes. Esses pedidos de mediação estão tramitando em primeiro grau agora, mas foram iniciados por iniciativa da Coordenadoria Regional da Coordinfância. Dessa forma, o número acima registrado como obtido é o mínimo que já temos consolidado, faltando ainda a complementação dos dados que advirão do IDEB, por meio do MTE.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Como o levantamento das informações está concentrado na Auditoria Fiscal do Trabalho, por meio do IDEB, em relação às 400 empresas que foram instadas a integralizarem a cota legal, em razão da semana nacional de aprendizagem, iniciada em agosto de 2023, a divulgação dos dados somente será feita no final deste mês de fevereiro (2024), considerando que as empresas tiveram prazo até o final de dezembro de 2023 para regularizarem espontaneamente a cota.

PROJETO REGIONAL

PRT 11 Mujeres Fuertes

Responsável pelo preenchimento: **Alzira Melo Costa**

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

1- roda de conversa com as mulheres para tratar de direitos trabalhistas com as mulheres beneficiárias; 2- palestra explicativa do Projeto Mujeres fuertes para os Presidentes dos Tribunais Trabalhistas, no TRT 11 (COLEPRECOR em 24.08.2023- Palestra de apresentação do Projeto Mujeres Fuertes no COLEPRECOR, realizado no Amazonas, Procuradora Alzira Melo Costa; https://www.prt11.mpt.mp.br/procuradorias/prt-manaus/1915-crise-yanomami-e-migracao-venezuelana-mpt-participa-de-seminario-a-visao-das-entidades-na-questao-yanomani
31.08.2023 - Participação da Procuradora do Trabalho, Alzira Melo Costa na AUDIÊNCIA PÚBLICA DA COMISSÃO MISTA PERMANENTE SOBRE MIGRAÇÕES INTERNAIOCNAIS E REFUGIADOS – CNMIR, na qualidade de debatedora, para tratar "as oportunidades de trabalho para migrantes e refugiados no Brasil", disponível em: https://www.youtube.com/watch?v=lx8wl972lj0

2. INDICADORES:

2.1. Número de beneficiados pelo projeto.

Meta semestral: 50 beneficiados.

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 150

Análise do resultado do indicador:
Foram realizadas três turmas do Projeto Mujeres Fuertes, duas em Manaus e uma em Boa Vista. Tiverão 150 beneficiárias diretas além dos seus filhos. O projeto Superou as expectativas programadas, bem como esperamos conseguir realizar mais uma etapa para 2024, em cada uma das cidades.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Foram realizadas além das atividades de capacitação previstas no escopo do projeto, atividades de divulgação das ações de equidade de gênero para mulheres estrangeiras e a necessidade de inserção no mercado de trabalho local.

Procuradoria Regional do Trabalho da 12ª Região

Ofícios Instalados:

- Codemat
- Conaete
- Conafret
- Conalis
- Conap
- Conatpa
- Coordigualdade
- Coordinfância

FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

PRT12

Titular do ofício: Bruno Martins Mano Teixeira
Responsável pelo ofício desde: 01/10/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Reunião com as Vigilâncias Epidemiológica estadual e municipais.
Realização de curso para capacitação dos servidores municipais.
Encaminhamento de 145 recomendações aos municípios que ainda não haviam designado servidores para participação em capacitação.

2. INDICADORES:

2.1. Número de Municípios alcançados em reuniões técnicas com os municípios considerados silenciosos ou que não atinjam as metas de notificação estabelecidas pelo Ministério da Saúde no ano anterior e/ou Número de unidades de saúde alcançadas em reuniões técnicas.

Meta semestral: 5

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 5

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Houve redução do número de municípios silenciosos. Além disso, a capacitação voltada ao reconhecimento dos casos de acidentes de doenças relacionadas ao trabalho envolveu cerca de 100 servidores das vigilâncias municipais.

2.2. Número de recomendações expedidas para os municípios silenciosos ou que não atinjam as metas de notificação estabelecidas pelo Ministério da Saúde ou com os menores índices de notificação no SINAN no ano anterior para realizar as notificações no SINAN.

Meta semestral: 5

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 145

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Com a recomendação buscou-se indicar aos municípios a necessidade de manter servidores capacitados para análise das situações de vigilância em ambientes e processos de trabalho, bem como em realizar o correto registro dos casos. As recomendações surtiram efeito, tendo muitos municípios indicado servidores para participação na capacitação que foi realizada em parceria com a SES/DIVS

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Acompanhamento das recomendações encaminhadas.

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de Municípios alcançados em reuniões técnicas com os municípios considerados silenciosos ou que não atinjam as metas de notificação estabelecidas pelo Ministério da Saúde no ano anterior e/ou Número de unidades de saúde alcançadas em reuniões técnicas: **pelo menos 20 municípios ou 20 unidades de saúde**;

- Número de recomendações expedidas para os municípios silenciosos ou que não atinjam as metas de notificação estabelecidas pelo Ministério da Saúde ou com os menores índices de notificação no SINAN no ano anterior para realizar as notificações no SINAN: **pelo menos 20 recomendações expedidas**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Não informado

PROMOÇÃO DA REGULARIDADE DAS NOTIFICAÇÕES DE ACIDENTES DO TRABALHO

PRT12

Titular do ofício: BRUNO MARTINS MANO TEIXEIRA
Responsável pelo ofício desde: 01/10/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Acompanhamento das recomendações
Realizações de audiências com as empresas contra as quais foram instaurados inquéritos civis

2. INDICADORES:

2.1. Número de recomendações expedidas para as empresas realizarem as notificações de CAT e SINAN.

Meta semestral: 12 recomendações / semestre / ofício.

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 12

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Foram apresentadas documentação de mais de 20 empresas, cuja análise segue em andamento, a fim de verificar o cumprimento das obrigações.

2.2. Número de audiências ou reuniões coletivas realizadas com empresas sobre o tema notificações compulsórias nos sistemas de saúde (SINAN) e emissão de Comunicação de Acidente do Trabalho - CAT.

Meta semestral: 1 audiência ou reunião que abranja, no mínimo, 12 empresas / semestre / ofício (deverão ser selecionadas as maiores empresas do Estado em número de empregados ou as que possuam maiores índices de subnotificação).

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Apenas uma das empresas notificadas não compareceu à audiência coletiva realizada. No ato foram apresentados dados referentes à subnotificação e reforçou-se a necessidade de manutenção de processo de encaminhamento dos agravos aos órgãos responsáveis.

2.3. Número de Notícias de Fato autuadas em face das empresas com maiores índices de subnotificação de acidentes e doenças relacionados ao trabalho.

Meta semestral: 2 NF´s / semestre / ofício.

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
As notícias de fato referentes ao segundo semestre foram apenas instauradas no início do primeiro semestre de 2024.

PROMOÇÃO DA REGULARIDADE DAS NOTIFICAÇÕES DE ACIDENTES DO TRABALHO

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de recomendações expedidas para as empresas realizarem as notificações de CAT e SINAN: **pelo menos 48 recomendações expedidas**;

- Número de audiências ou reuniões coletivas realizadas com empresas sobre o tema notificações compulsórias nos sistemas de saúde (SINAN) e emissão de Comunicação de Acidente do Trabalho - CAT: **pelo menos 4 audiências realizadas**;

- Número de Notícias de Fato autuadas em face das empresas com maiores índices de subnotificação de acidentes e doenças relacionados ao trabalho: **pelo menos 8 NFs autuadas**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Não informado

CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA

PRT12

Titular do ofício: Acir Alfredo Hack
Responsável pelo ofício desde: 19/01/2018

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Foi contatadas diversas Secretarias de Assistência Social para a implantação do projeto

2. INDICADORES:

2.1. Quantidade de pessoas capacitadas/atingidas.

Meta semestral: 100

Resultado obtido no semestre 2º semestre de 2023: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
O projeto tem reduzida aplicabilidade no Estado de Santa Catarina, pois o mesmo é recebedor de mão de obra aliciadas em outros Estados e quando resgatados, querem o retorno à sua origem

2.2. Quantidade de reuniões e audiências realizadas.

Meta semestral: 2

Resultado obtido no semestre 2º semestre de 2023: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
0

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

O Projeto tem pouca aplicabilidade no Estado de Santa Catarina, pois o mesmo é recebedor de mão de obra aliciadas em outros Estados

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Quantidade de pessoas capacitadas: **pelo menos 200 pessoas capacitadas**;
- Quantidade de reuniões e audiências realizadas: **pelo menos 15 audiências/reuniões realizadas**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Não

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Já respondido acima

LIBERDADE NO AR

PRT12

Titular do ofício: Acir Alfredo Hack
Responsável pelo ofício desde: 19/01/2018

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Foi firmado Convênios
Realizadas audiências administrativas
Foi requerido comprovação da implementação e aplicação dos Convênios

2. INDICADORES:

2.1. Quantidade de parceiros que aderiram ao projeto e/ou apoiaram suas ações (reprodução de materiais, notícias em sites ou redes sociais etc.)

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 17

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
As metas propostas foram alcançadas e as mídias foram expostas ao público alvo.

2.2. Quantidade de pessoas atingidas pelas ações de divulgação da campanha nos espaços destinatários - aeroportos, rodoviárias e portos e/ou outros canais de veiculação (número mensurado pela métrica da Infraero - por semestre, 10% dos passageiros que circulam em aeroportos são atingidos pelos materiais difundidos no aeroporto. Métrica replicada para as rodoviárias)

Meta semestral: 10

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 50

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
20

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Quantidade de parceiros que aderiram ao projeto e/ou apoiaram suas ações (reprodução de materiais, notícias em sites ou redes sociais etc.): **pelo menos 2 parceiros**;

- Quantidade de pessoas atingidas pelas ações de divulgação da campanha nos espaços destinatários - aeroportos, rodoviárias e portos e/ou outros canais de veiculação (número mensurado pela métrica da Infraero - por semestre, 10% dos passageiros que circulam em aeroportos são atingidos pelos materiais difundidos no aeroporto. Métrica replicada para as rodoviárias: **pelo menos 10 % dos passageiros que circulam em aeroportos**.

LIBERDADE NO AR

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Metas alcançadas

INDIVIDUALIZAÇÃO DO FGTS

PRT12

Titular do ofício: ANA ROBERTA TENÓRIO LINS HAAG
Responsável pelo ofício desde: 01/10/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

- Houve arquivamento de mais 5 inquéritos civis instaurados em face das empresas indicadas pela CEF, com individualização dos valores de FGTS referentes a estas empresas, no percentual indicado pelo projeto nacional.

2. INDICADORES:

2.1. Percentual de NFs instauradas em relação a empresas indicadas pela Caixa Econômica Federal.

Meta semestral: 20%

Quantidade de empresas indicadas pela CAIXA: 53

Quantidade de NFs instauradas: 53

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 100%

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
A meta já foi previamente alcançada, considerando que houve a autuação de totalidade das notícias de fato e posterior instauração de inquérito civil em face de todas as empresas indicadas pela CEF, com a tomada de todas as providências pertinentes. No seg

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

- Os inquéritos civis remanescentes, no total de 16 inquéritos dos 53 instaurados, considerando que o Projeto de Individualização do FGTS não permanecerá como objeto de atuação do GAET CONAFRET, permanecerão no ofício e serão objeto de nova audiência coletiva com a CEF, com os demais encaminhamentos.

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Percentual de NFs instauradas em relação a empresas indicadas pela Caixa Econômica Federal: **pelo menos 40% de NFs instauradas**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
- Todas as notícias de fato em face das empresas indicadas pela CEF foram autuadas e instaurados os respectivos inquéritos civis.

PLATAFORMAS DIGITAIS

PRT12

Titular do ofício: ANA ROBERTA TENÓRIO LINS HAAG
Responsável pelo ofício desde: 01/10/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

- Houve a análise de totalidade dos processos judiciais, indicados pela CONAFRET em 5.6.2023, conforme dados juntados no PA-PROMO 000258.2021.12.002/5 e encaminhados à coordenação nacional.

2. INDICADORES:

2.1. Percentual de processos analisados em relação à quantidade total.

Meta semestral: 50%

Número total de processos envolvendo as principais plataformas digitais: 152

Número de processos analisados: 152

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 100%

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
- Foi analisada a totalidade dos processos judiciais do TRT12 indicados pela Coordenação Nacional, com anotação na planilha posteriormente remetida aos coordenadores nacionais, conforme modelo encaminhado.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

- Conforme deliberação da coordenação nacional, foi realizado levantamento dos processos judiciais em que houve fixação de pontos incontroversos no formato e negócio processual, tendo sendo encaminhados aos coordenadores nacionais no prazo estipulado. Foram encaminhadas para ciência as atas de audiências em processos das UBER e da 99 Tecnologia, oriundos do Tribunal Regional do Trabalho da 12ª Região, extraídas dos processos indicados pela CONAFRET, conforme registros efetuados no PA-PROMO 000279.2023.12.002/1.

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Percentual de processos analisados em relação à quantidade total: **100% dos processos analisados**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Não informado

O MPT NO COMBATE AOS ATOS ANTISSINDICAIS

PRT12

Titular do ofício: MARCELO MARTINS DAL PONT
Responsável pelo ofício desde: 01/01/2024

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Instauração de 4 notícias de fato, colacionamento de documentos.

2. INDICADORES:

2.1. Número de ilícitos detectados convertidos em atuação.

Meta semestral: 4 conversões de ilícitos detectados em Notícia de Fato.

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 4

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Não

Justificativas em caso de não conformidade quantitativa do indicador ou outras informações pertinentes:
Dados obtidos do procedimento promocional 909/2023.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Dados obtidos do procedimento promocional 909/2022.

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de ilícitos detectados convertidos em atuação: **pelo menos 16 ilícitos convertidos em atuação**.

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Não

Justificativas em caso de não conformidade quantitativa do indicador no biênio ou outras informações pertinentes:
O procurador do Trabalho responsável pelo biênio determinou a instauração de 4 notícias de fato. Dados obtidos do procedimento promocional 909/2023, sendoue eventualmente podem ter sido instauradas outras, mas sem qualquer registro no promocional.

Data de instalação do Ofício Especializado Conalis na regional: 16/08/2023

SINDICALISMO E DIVERSIDADE

PRT12

Titular do ofício: MARCELO MARTINS DAL PONT
Responsável pelo ofício desde: 01/01/2024

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Juntada de documentos, ciência e vista.

2. INDICADORES:

2.1. Número de audiências extrajudiciais realizadas.

Meta semestral: 4 audiências extrajudiciais.

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Não

Justificativas em caso de não conformidade quantitativa do indicador ou outras informações pertinentes:
O procurador do Trabalho então responsável, não registraram audiências neste procedimento (907/2022).

Em caso de audiência pública/coletiva, quantas entidades sindicais compareceram no 2º semestre de 2023?
0

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

dados obtidos segundo o andamento do segundo semestre de 2023

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de audiências extrajudiciais realizadas: **pelo menos 16 audiências realizadas**.

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Não

Em caso de audiência pública/coletiva, quantas entidades sindicais compareceram em todo o biênio?
0

Justificativas em caso de não conformidade quantitativa do indicador no biênio ou outras informações pertinentes:
Audiências não efetuadas pelo então Procurador responsável. Dados retirados do procedimento promocional 907/2022, e não identifiquei estas audiências em outros procedimentos. Consigno que somente assumi este Ofício de gaet em 01/01/2024.

Data de instalação do Ofício Especializado Conalis na regional: 16/08/2022

ADEQUAÇÃO DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO NO SISTEMA PRISIONAL

PRT12

Titular do ofício: SAFIRA CRISTINA FREIRE AZEVEDO CARONE GOMES
Responsável pelo ofício desde: 25/08/2023

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

- Expedição de notificação requisitória para a Superintendência de Trabalho e Renda vinculada à Secretaria de Administração Prisional de SC, visando à efetiva criação das contas individualizadas dos trabalhadores presos de Santa Catarina;
- Pesquisa legislativa acerca da regulamentação de cotas de egressos nos contratos da Administração Pública (em outros entes federativos).

2. INDICADORES:

2.1. Quantidade de Inspeções realizadas em Unidades Prisionais.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Considerando a avançada data que esta Signatária assumiu a Coordenação Regional da CONAP (em 25.08.2023), e levando em consideração a realização de duas inspeções recém realizadas pela gestão anterior da Dra. Mariana Casagranda (no final de junho/2023) – que acabaram por cumprir a meta estabelecida para o biênio 2022/2023, optou-se por dar prosseguimento nas medidas que buscam individualizar as contas dos trabalhadores presos em SC, bem como na pesquisa legislativa para subsidiar as próximas reuniões com o Poder Executivo Estadual visando à regulamentação de cotas de egressos nos contratos da Administração Pública.
Para o primeiro semestre de 2024, esta Signatária planeja a realização de inspeção(ões) em outro(s) estabelecimento(s) prisional (ais), a fim de dar continuidade no cumprimento da presente meta.

2.2. Quantitativo de postos de trabalho de presos inspecionados em oficinas de trabalho.

Meta semestral: 50

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Vide comentário do item 9.

2.3. Quantitativo de postos de trabalho de Servidores e Terceirizados inspecionados em Unidades Prisionais.

Meta semestral: 50

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Vide comentário do item 9.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Diante da data em que foi assumida a Coordenação Regional da CONAP/PRT12 por esta Signatária (25.08.2023), optou-se pelo prosseguimento das diligências já iniciadas no início do semestre corrente.

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Quantidade de Inspeções realizadas em Unidades Prisionais: **pelo menos 2 inspeções realizadas**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
No primeiro semestre de 2023, na gestão da Dra. Mariana Casagranda – que se prolongou até 24.08.2023, foi realizada inspeção no Centro de Atendimento Socioeducativo em Chapecó (CASE), para verificar aspectos de meio ambiente do trabalho de servidores. Também foi realizada inspeção na Penitenciária Agrícola de Chapecó, na área da cozinha, para verificar condições de trabalho dos presos que trabalham.
Considerando a avançada data que esta Signatária assumiu a Coordenação Regional da CONAP (em 25.08.2023) e levando em conta que já havia sido cumprida a meta de inspeções para o atual biênio, optou-se, neste segundo semestre de 2023, em dar prosseguimento nas medidas que buscam individualizar as contas dos trabalhadores presos em SC, bem como na pesquisa legislativa para subsidiar as próximas reuniões com o Poder Executivo Estadual visando à regulamentação de cotas de egressos nos contratos da Administração Pública.
Para o primeiro semestre de 2024, conforme já se ressaltou, esta Signatária planeja a realização de inspeção(oes) em outro(s) estabelecimento(s) prisional (ais), continuando-se, assim, a cumprir a presente meta.

SAÚDE NA SAÚDE

PRT12

Titular do ofício: SAFIRA CRISTINA FREIRE AZEVEDO CARONE GOMES
Responsável pelo ofício desde: 25/08/2023

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

-Expedição de 6 ofícios requisitórios de documentos e/ou adequações, com análise de Planos de Prevenção de Riscos de Acidentes com Materiais Perfurocortantes e/ou medidas voltadas para a efetivação das notificações do SINAM nas unidades hospitalares catarinenses.-Reunião da REDE de Controle da Gestão Publica em SC, organizada pelo TCU em 11.10.2023.- REUNIÃO NACIONAL ORDINÁRIA DA CONAP e CURSO DE CAPACITAÇÃO sobre a NR 32, nos dias 21 e 22 de novembro de 2023, na PGT, Brasília/DF (presencial).

2. INDICADORES:

2.1. Número de procedimentos instaurados.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 4

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Considerando que já tramitam 4 (quatro) inquéritos civis autuados no segundo semestre de 2022 (além de 1 PROMO), para a fiscalizaçao de diferentes hospitais em Santa Catarina, optou-se por realizar, em todos os mencionados procedimentos, requisições de do

2.2. Número de inspeções realizadas.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Diante da data em que foi assumida a Coordenação Regional da CONAP/PRT12 por esta Signatária (25.08.2023), novas inspeções estão sendo planejadas por esta Signatária para ocorrerem no primeiro semestre de 2024.

2.3. Número de requisições e solicitações de documentos junto ao Poder Público, Terceiro Setor, órgãos parceiros etc.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 5

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
As requisições acima referidas buscaram o aprimoramento das notificações do SINAM nas unidades hospitalares catarinenses, a melhoria das condições do meio ambiente laboral em cinco hospitais diferentes (principalmente pela

análise/correção de Planos de Prevenção de Riscos de Acidentes com Materiais Perfurocortantes), além da fiscalização da regularidade das contratações/admissões dos profissionais de saúde.

2.4. Número de audiências e reuniões realizadas - Poder Público, Terceiro Setor, órgãos parceiros etc.

Meta semestral: 2

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Diante da data em que foi assumida a Coordenação Regional da CONAP/PRT12 por esta Signatária (25.08.2023), foi apenas possível realizar 1 (uma) reunião, com a REDE de Controle da Gestão Publica em SC, organizada pelo TCU em 11.10.2023.
Não obstante, novas reuniões estão sendo planejadas por esta Signatária para ocorrerem no primeiro semestre de 2024.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de procedimentos instaurados: **pelo menos 2 procedimentos instaurados**;
- Número de inspeções realizadas: **pelo menos 2 inspeções realizadas**;
- Número de requisições e solicitações de documentos junto ao Poder Público, Terceiro Setor, órgãos parceiros etc.: **pelo menos 2 requisições**;
- Número de audiências e reuniões realizadas - Poder Público, Terceiro Setor, órgãos parceiros etc.: **pelo menos 4 audiências e reuniões**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
No primeiro semestre de 2023, na gestão da Dra. Mariana Casagranda – que se prolongou até 24.08.2023, foram cumpridas as metas de realização de audiências/reuniões e de inspeções em unidades hospitalares.
Considerando a avançada data que esta Signatária assumiu a Coordenação Regional da CONAP (em 25.08.2023) e levando em conta que já haviam sido cumpridas as metas supracitadas, optou-se, neste restante do segundo semestre de 2023, em enfatizar a expedição de notificações requisitórias visando à melhoria das condições do meio ambiente laboral em cinco hospitais diferentes (principalmente pela análise/correção de Planos de Prevenção de Riscos de Acidentes com Materiais Perfurocortantes) e o aprimoramento das notificações do SINAM nas unidades hospitalares catarinenses.
Para o primeiro semestre de 2024, conforme já se ressaltou, esta Signatária planeja a realização de inspeção em outras unidades de saúde e de reuniões/audiências com órgãos públicos, a fim de dar continuidade no cumprimento das presentes metas.

MAR A MAR

PRT12

Titular do ofício: Leonardo Lobo Acosta
Responsável pelo ofício desde: 31/01/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

- Interlocução com a URITPA - Unidade Regional de Inspeção do Trabalho Portuário e Aquaviário da SRTB/SC, com o objetivo de obter informações atualizadas acerca de fiscalizações em SST em embarcações de pesca programadas;
- Interlocução com a Delegacia da Capitania dos Portos em Itajaí, para fins de se obter informações acerca das inspeções programadas, com vistas ao acompanhamento de uma ou algumas dessas inspeções pelo MPT;
- Reuniões com o SITRAPESCA e com o Coordenador da URITPA.

2. INDICADORES:

2.1. Número de inspeções para verificar condições de meio ambiente do trabalho.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 1

Número do procedimento onde está inserido o Relatório de Inspeção: NF 000027.2024.12.006/6

Foi utilizado o check list fornecido pela Coordenação Nacional? Não

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
A inspeção a que se faz referência neste momento foi realizada pela URITPA - SRTB/SC. Conforme já mencionado em relatórios anteriores, o presente indicador possui difíceis condições de exequibilidade, diante da dinamicidade inerente ao contexto de embarcações. Apesar dos esforços para agendar inspeção, por meio do contato direto com a URITPA e Delegacia da Capitania dos Portos, em ambos os casos a resposta foi negativa. De qualquer modo, diante das solicitações feitas por este membro para fins de que se informasse acerca de eventuais inspeções emergenciais realizadas em embarcações, foi encaminhado ao MPT pela URITPA relatório de inspeção realizada em embarcação, o que ensejou a autuação da NF 000027.2024.12.006/6, versando sobre assédio moral e discriminação racial praticados pelo capitão contra a tripulação.

2.2. Número de reuniões com a Marinha do Brasil na localidade ou as entidades sindicais de representação dos aquaviários sobre os objetivos da MLC 2006 da OIT.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Foram realizadas duas reuniões, uma com o Ilmo. Sr. Alexandre Stefano Paranzini, Coordenador da URITPA - Unidade Regional de Inspeção do Trabalho Portuário e Aquaviário da SRTB/SC e outra com o SITRAPESCA - Sindicato dos Trabalhadores nas Empresas de Pesca de Santa Catarina.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de inspeções para verificar condições de meio ambiente do trabalho: **pelo menos 4 inspeções**;

- Número de reuniões com a Marinha do Brasil na localidade ou as entidades sindicais de representação dos aquaviários sobre os objetivos da MLC 2006 da OIT: **pelo menos 2 reuniões**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Não

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Apenas não houve cumprimento da meta relativa à realização de inspeções nos semestres anteriores. Conforme já mencionado anteriormente, tal decorreu da enorme dificuldade em se agendar inspeções (diante das particularidades e dinamicidade inerente às embarcações), não obstante este membro tenha envidado esforços para tanto, por meio do contato direto com o coordenador da URITPA - Unidade Regional de Inspeção do Trabalho Portuário e com a Delegacia da Capitania dos Portos. Nesse sentido, cabe destacar ser inviável a este membro, por conta e sem apoio de entidades especializadas, simplesmente se dirigir a uma embarcação aleatória e realizar uma inspeção. Tamanha a dificuldade aqui retratada, que houve alteração de referido indicador para o biênio 2024/2025.

PORTOS SEGUROS

PRT12

Titular do ofício: Leonardo Lobo Acosta
Responsável pelo ofício desde: 31/01/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

- Realização de Força-Tarefa no Porto de Itajaí/SC e no TUP da Portonave S/A em Navegantes/SC (PA-PROMO 000085.2023.12.006/7).
- Realização de audiência com o OGMO de Itajaí (PA-PROMO 000085.2023.12.006/7).
- Realização de reunião com a Intersindical dos Trabalhadores Portuários de Itajaí, de modo a obter informações acerca da situação dos TPAs que atuam no Porto de Itajaí, diante do contexto de ausência de trabalho por conta do término contrato de arrendamento (PA-PROMO 000013.2022.12.006/1).

2. INDICADORES:

2.1. Número de inspeções realizadas nos portos públicos e/ou terminais de uso privado com intuito de verificar as condições do meio ambiente do trabalho; OU Número de audiências administrativas para tratar de eventuais irregularidades encontradas em inspeções realizadas em instalações portuárias na qual se verificou as condições do meio ambiente do trabalho e que foi firmado TAC ou ajuizada Ação Civil Pública.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 2

Número do procedimento onde está inserido o Relatório da Inspeção ou a ata da audiência: PA-PROMO 000085.2023.12.006/7

Foi utilizado o check list fornecido pela Coordenação Nacional? Sim

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Indicador foi atingido, tendo sido realizadas duas inspeções no 2º semestre de 2023 (mês de julho). Uma no Porto de Itajaí/SC, para fins de verificação de cumprimento de obrigações assumidas em acordo judicial celebrado no bojo de ACP ajuizada por este membro. E outra no Terminal de Uso Privado - TUP da Portonave S/A, em Navegantes/SC, com o objetivo de verificar condições gerais do meio ambiente de trabalho.

2.2. Número de reuniões realizadas com a Autoridade Portuária, Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO esindicatos dos trabalhadores portuários.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Indicador foi cumprido, tendo sido realizadas duas reuniões/audiências:
- com o OGMO de Itajaí (PA-PROMO 000085.2023.12.006/7).
- com a Intersindical dos Trabalhadores Portuários de Itajaí, de modo a obter informações acerca da situação dos TPAs que atuam no Porto de Itajaí, diante do contexto de ausência de trabalho por conta do término contrato de arrendamento (PA-PROMO 000013.2022.12.006/1).

PORTOS SEGUROS

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de inspeções realizadas nos portos públicos e/ou terminais de uso privado com intuito de verificar as condições do meio ambiente do trabalho: **pelo menos 3 inspeções ou 3 audiências**;

- Número de reuniões realizadas com a Autoridade Portuária, Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários: **pelo menos 2 reuniões**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:

Não informado

ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO DE PESSOAS COM DEFICIÊNCIA

PRT12

Titular do ofício: PIERO ROSA MENEGAZZI
Responsável pelo ofício desde: 11/05/2020

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

1. Fala na mesa de abertura do evento "Dialogo transversal sobre plano nacional dos direitos da pessoa com deficiência - Viver sem limite 2", promovido pelo Ministério dos Direitos Humanos e da Cidadania, juntamente com o Exmo. Min. Silvio Almeida, na UFSC, dia 1º/08/2023;
2. Palestra na Escola Judicial do TRT-12ª Região sobre inclusão laboral de pessoas com deficiência, para juízes(as), no dia 23/08/2023;
3. Realização da Semana Inclusiva de Santa Catarina/2023, de 21 a 23/09/2023;

2. INDICADORES:

2.1. Realização de ações junto à imprensa, campanhas e divulgação de material de conscientização/sensibilização sobre acessibilidade e inclusão e/ou direitos das pessoas com deficiência OU Participação em reuniões ou eventos realizados por órgãos públicos, entidades e ONG's afetos à temática da acessibilidade e inclusão.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 3

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Participação nas discussões afetas ao Plano Nacional dos Direitos das Pessoas com Deficiênica, do MDHC; organização e execução da Semana Inclusiva de Santa Catarina, juntamente com diversas entidades públicas e da sociedade civil; palestra na Escola Judicial do TRT12 enfocando a atuação do MPT na inclusão laboral de pessoas com deficiência. Resultado atendido.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

A partir de 12/12/2023, o subscritor deixou a representação regional da Coordigualdade, que passou a ser exercida pela Exma. Procuradora do Trabalho, Dra. Alice Nair Feiber Sônego, conforme Portaria PRT12 nº 270/2023.

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Realização de ações junto à imprensa, campanhas e divulgação de material de conscientização/ sensibilização sobre acessibilidade e inclusão e/ou direitos das pessoas com deficiência OU Participação em reuniões ou eventos realizados por órgãos públicos, entidades e ONG's afetos à temática da acessibilidade e inclusão: **pelo menos 2 ações**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Houve participação nos eventos da PGT, a exemplo do Reconecta, além da organização de eventos próprios na regional e também nacionalmente, pelo subscritor, na condição de gerente nacional do projeto de acessibilidade e inclusão de pessoas com deficiência e reabilitadas, do curso "Temas atuais sobre acessibilidade e inclusão de pessoas com deficiência e beneficiárias reabilitadas no mercado de trabalho". Também houve um constante diálogo com os meios de comunicação sobre os referidos temas, concedendo entrevistas e outras iniciativas.

EMPREGABILIDADE LGBTQIA+

PRT12

Titular do ofício: PIERO ROSA MENEGAZZI
Responsável pelo ofício desde: 11/05/2020

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

1. Continuidade das tratativas com representantes da população trans no Município de Florianópolis/SC para a realização de curso de qualificação profissional que atenda às expectativas destes cidadãos e cidadãs;
2. Participação no curso de qualificação "Tutela Jurídica da Sexualidade e dos Gêneros nas Relações de Trabalho", dia 22/11/2023, na PGT.

2. INDICADORES:

2.1. Realização de ações junto à imprensa, campanha e divulgação de material de conscientização/sensibilização sobre a temática LGBTQIA+.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
As atividades de divulgação à imprensa, pela representação regional da Coordigualdade na PRT12, neste segundo semestre de 2023, foram direcionadas com mais intensidade ao outro projeto desenvolvido por este Ofício do GAET (Acessibilidade e Empregabilidade de Pessoas com Deficiência), em especial ao evento "Semana Inclusiva de SC", palestras e atendimento à imprensa, dada a grande dimensão do evento, aliado ao fato de não haver estrutura própria de assessoria no Ofício do GAET e este subscritor estar afastado de seu Ofício de origem desde maio/2023, bem como ao fato de o subscritor também ocupar o cargo de Procurador-Chefe da PRT12 desde 17/05/2023, gerando uma grande sobrecarga de trabalho.

2.2. Participação em reuniões ou eventos realizados por órgãos públicos, entidades e ONG's afetos à temática LGBTQIA+.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
1. Continuidade das tratativas com representantes da população trans no Município de Florianópolis/SC para a realização de curso de qualificação profissional que atenda às expectativas destes cidadãos e cidadãs, especialmente colhendo informações no âmbito do PA- PROMO 000279.2021.12.005/0, pois se mostrou necessário, nos termos do projeto, buscar, inicialmente, diálogo com representantes desta população para melhor entender sua realidade e suas demandas;
2. Participação no curso de qualificação "Tutela Jurídica da Sexualidade e dos Gêneros nas Relações de Trabalho", dia 22/11/2023, na PGT, tendo em vista a necessidade de melhor qualificação para uma atuação mais eficiente nesta temática.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

A partir de 12/12/2023, o subscritor deixou a representação regional da Coordigualdade, que passou a ser exercida pela Exma. Procuradora do Trabalho, Dra. Alice Nair Feiber Sônego, conforme Portaria PRT12 nº 270/2023.

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Realização de ações junto à imprensa, campanha e divulgação de material de conscientização/ sensibilização sobre a temática LGBTQIA+: **pelo menos 2 ações**;

- Participação em reuniões ou eventos realizados por órgãos públicos, entidades e ONG's afetos à temática LGBTQIA+: **pelo menos 2 participações**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Não

Comentários sobre o cumprimento das metas:

Houve dificuldade quanto à atuação junto à imprensa no segundo semestre de 2023, considerando que as atividades de divulgação à imprensa, pela representação regional da Coordigualdade na PRT12, neste segundo semestre de 2023, foram direcionadas com mais intensidade ao outro projeto desenvolvido por este Ofício do GAET (Acessibilidade e Empregabilidade de Pessoas com Deficiência), em especial ao evento "Semana Inclusiva de SC", palestras e atendimento à imprensa, dada a grande dimensão do evento, aliado ao fato de não haver estrutura própria de assessoria no Ofício do GAET e este subscritor estar afastado de seu Ofício de origem desde maio/2023, bem como ao fato de o subscritor também ocupar o cargo de Procurador-Chefe da PRT12 desde 17/05/2023, gerando uma grande sobrecarga de trabalho.

MPT NA ESCOLA

PRT12

Titular do ofício: **Marcelo Goss Neves**
Responsável pelo ofício desde: **25/08/2023**

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Suporte dado aos participantes e continuidade do projeto.

2. CUMPRIMENTO DAS ETAPAS DO PROJETO REFERENTES AO 2º SEMESTRE DE 2023:

7ª Etapa. Instituição de comissão para avaliação dos trabalhos inscritos na etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.
Etapa cumprida: Não

Em caso de resposta positiva na 7ª etapa, especificar se houve a participação como julgador(a) de, no mínimo, um(a) criança ou adolescente.
Não se aplica

8ª Etapa. Recebimento das inscrições dos trabalhos na etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.
Etapa cumprida: Sim

9ª Etapa. Divulgação dos trabalhos vencedores da etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.
Etapa cumprida: Sim

10ª Etapa. Inscrição dos trabalhos na etapa nacional do Prêmio MPT na Escola.
Etapa cumprida: Sim

3. INDICADORES:

3.1. Percentual de alunos atingidos, dos matriculados nos 4º e 5º anos de cada município selecionado.

Análise do resultado do indicador:
Houve algumas dificuldades de operacionalização do projeto em razão da mudança de titular do GAET. Mas, de forma geral, os objetivos foram atingidos.

Informações detalhadas por município

Município 1
Nome: ITAJAÍ
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 0
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 1000 (0%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 2
Nome: SÃO FRANCISCO DO SUL
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 0
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 200 (0%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 3
Nome: SÃO JOSÉ

Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 0
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 1000 (0%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 4
Nome: CANOINHAS
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 0
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 200 (0%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 5
Nome: BLUMENAU
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 0
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 1500 (0%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 6
Nome: MAJOR VIEIRA
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 0
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 100 (0%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 7
Nome: GARUVA
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 0
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 50 (0%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 8
Nome: ARAQUARI
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 0
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 50 (0%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 9
Nome: MAFRA
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 0
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 200 (0%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 10
Nome: IRINEÓPOLIS
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 0
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 75 (0%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

4. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

5. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de municípios escolhidos: pelo menos 20 municípios escolhidos.
- Percentual de alunos atingidos: a) 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos; b) 5% dos alunos para municípios que tenham entre 20 a 100 mil do total de alunos nos 4º e 5º anos; c) 1% dos alunos para municípios que tenham mais de 100 mil alunos nos 4º e 5º anos.

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)?
Não

Em caso negativo, justifique:
Houve algumas dificuldades de operacionalização do projeto em razão da mudança de titular do GAET. Mas, de forma geral, os objetivos foram atingidos.

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Minha opinião de que as metas são um pouco excessivas e deveriam ser minoradas.

POLÍTICAS PÚBLICAS

PRT12

Titular do ofício: Marcelo Goss Neves
Responsável pelo ofício desde: 8/25/2023

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Audiências, inspeção.

2. INDICADORES:

2.1. Número de municípios com a atuação do GAET, priorizados aqueles com os piores índices de incidência de trabalho infantil, IDHM e que sejam cofinanciados para execução do AEPETI ou que tenham incidência de trabalho infantil em cadeias produtivas relevantes.

Meta semestral: Implementação total nos 1º e 2º Municípios com conclusão de todas as 7 etapas do projeto.

Número de municípios alcançados em 2023: 2

Número de municípios em que todas as etapas foram cumpridas*: 0
Número de etapas cumpridas no Município 1: 3
Número de etapas cumpridas no Município 2: 3

*Considerando o cumprimento total da etapa 4 (Realização de todas as entrevistas).

Análise do resultado do indicador:
Em ambos os municípios houve bastante resistência ao projeto. Houve dificuldades em razão da troca de titular dos projetos. Em 2024 haverá continuidade na busca de solucionar as dificuldades encontradas no segundo semestre de 2023.

Informações detalhadas por município

Município 1
Nome: Guabiruba
Número do PA PROMO instaurado: 000168.2023.12.001/1
Etapa 01 – Diagnóstico inicial do município: Sim
Etapa 02 – Reunião inicial com parceiros(as) locais: Sim
Etapa 03 – Audiência inicial com município: Sim
Etapa 04 – Visitas e entrevistas técnicas realizadas
CRAS: Sim
CREAS: Não
Conselho Tutelar: Sim
CMDCA: Não
Técnico ou Equipe de referência PETI: Não existe no Município
SCFV – Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos: Não existe no Município
Considerações relevantes sobre as visitas e entrevistas técnicas realizadas:
Não informado
Etapa 05 – Capacitação da rede de proteção local: Não
Etapa 06 – Audiência final com município: Não
Etapa 07 – Instrumento final formalizado: Não foi formalizado.
Número do instrumento: Sem número.

Município 2
Nome: Joinville
Número do PA PROMO instaurado: 000167.2023.12.001/5

POLÍTICAS PÚBLICAS

Etapa 01 – Diagnóstico inicial do município: Sim
Etapa 02 – Reunião inicial com parceiros(as) locais: Sim
Etapa 03 – Audiência inicial com município: Sim
Etapa 04 – Visitas e entrevistas técnicas realizadas
CRAS: Não
CREAS: Não
Conselho Tutelar: Sim
CMDCA: Não
Técnico ou Equipe de referência PETI: Não
SCFV – Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos: Não existe no Município
Considerações relevantes sobre as visitas e entrevistas técnicas realizadas:
Não informado
Etapa 05 – Capacitação da rede de proteção local: Não
Etapa 06 – Audiência final com município:
Etapa 07 – Instrumento final formalizado: Não foi formalizado.
Número do instrumento: Sem número

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

Número de municípios com a atuação do GAET, priorizados aqueles com os piores índices de incidência de trabalho infantil, IDHM e que sejam cofinanciados para execução do AEPETI ou que tenham incidência de trabalho infantil em cadeias produtivas relevantes: pelo menos 4 municípios com todas as etapas concluídas.

As 7 (sete) etapas foram cumpridas em pelo menos 4 municípios? Não

Em caso negativo, justifique: Dificuldades operacionais e troca de titular. Os projetos continuam em 2024 até que sejam devidamente concluídos.

Informe o nome de todos os Municípios alcançados no biênio (2022/2023) e os respectivos PA-PROMOs, número de TACs e ACPs.
Guabiruba - PA-PROMO 000168.2023.12.001/1 - sem TAC ou ACP

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Em andamento para sanar dificuldades de 2023.

PROJETO REGIONAL

PRT 12 Projeto de inclusão de imigrantes nas empresas

Responsável pelo preenchimento: **Marcelo Goss Neves**

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

O projeto regional, embora bem intencionado em relação realidade do Estado de SC, que contrata muitos migrantes, regra geral mostrou a existência de poucos problemas a justificar intervenções mais repressivas, como a assinatura de TAC ou a propositura de ACP.
Houve audiências com as empresas, de cunho mais pedagógico, no segundo semestre de 2023.
Muitas das empresas já tem um programa de integração.
Em 2024 a PRT12 não dará continuidade a esse projeto.

2. INDICADORES:

2.1. Número de audiências realizadas.

Meta semestral: 2 audiências por semestre.

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 1

Análise do resultado do indicador:
O projeto teve muitas diligências iniciais, que mostrou uma realidade diferente da esperada, com poucos problemas a demandar uma atuação mais expressiva da PRT12. Assim, não se mostrou necessário a realização do mesmo número de atos no segundo semestre de 2023, em comparação às providências planejadas originalmente.

2.2. Número de reuniões realizadas.

Meta semestral: 1 reunião por semestre.

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 1

Análise do resultado do indicador:
O projeto teve muitas diligências iniciais, que mostrou uma realidade diferente da esperada, com poucos problemas a demandar uma atuação mais expressiva da PRT12. Assim, não se mostrou necessário a realização do mesmo número de atos no segundo semestre de 2023, em comparação às providências planejadas originalmente.

2.3. Número de requisições/solicitações expedidas.

Meta semestral: 06 solicitações/requisições por semestre.

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 0

Análise do resultado do indicador:
O projeto teve muitas diligências iniciais, que mostrou uma realidade diferente da esperada, com poucos problemas a demandar uma atuação mais expressiva da PRT12. Assim, não se mostrou necessário a realização do mesmo número de atos no segundo semestre de 2023, em comparação às providências planejadas originalmente.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado.

Procuradoria Regional do Trabalho da 13ª Região

Ofícios Instalados:

- Codemat
- Conaete
- Conafret
- Conalis
- Conap
- Conatpa
- Coordigualdade
- Coordinfância

FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

PRT13

Titular do ofício: RAULINO MARACAJÁ COUTINHO FILHO
Responsável pelo ofício desde: 01/10/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Foram realizadas audiências com os municípios que continuavam silenciosos juntamente com os CERESTs.

2. INDICADORES:

2.1. Número de Municípios alcançados em reuniões técnicas com os municípios considerados silenciosos ou que não atinjam as metas de notificação estabelecidas pelo Ministério da Saúde no ano anterior e/ou Número de unidades de saúde alcançadas em reuniões técnicas.

Meta semestral: 5

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 54

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Foram realizadas 3 audiências dividias pelas macros de saúde com os municípios silenciosos em 2023, com o intuito de reduzir ao máximo o percentual.

2.2. Número de recomendações expedidas para os municípios silenciosos ou que não atinjam as metas de notificação estabelecidas pelo Ministério da Saúde ou com os menores índices de notificação no SINAN no ano anterior para realizar as notificações no SINAN.

Meta semestral: 5

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 124

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
foram encaminhadas recomendações a todos os municípios silenciosos da Paraíba em 2022, inclusive o trabalho vem surtindo efeito, vez que no primeiro quadrimestre de 2022 tivemos apenas 43 municípios notificantes e em 2023 foram 98, portanto as capacitações, audiências públicas, coletivas e o trabalho coordenado vem conseguindo tirar os municípios da inação. O ano terminou com 200 municípios notificantes e apenas 23 silenciosos.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Conseguimos sair de 62% municípios silenciosos para apenas 10%. OU seja, 89% de municípios notificantes.

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de Municípios alcançados em reuniões técnicas com os municípios considerados silenciosos ou que não atinjam as metas de notificação estabelecidas pelo Ministério da Saúde no ano anterior e/ou Número de unidades de saúde alcançadas em reuniões técnicas: **pelo menos 20 municípios ou 20 unidades de saúde**;

FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

- Número de recomendações expedidas para os municípios silenciosos ou que não atinjam as metas de notificação estabelecidas pelo Ministério da Saúde ou com os menores índices de notificação no SINAN no ano anterior para realizar as notificações no SINAN: **pelo menos 20 recomendações expedidas**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Acredito que o projeto logrou seu êxito, vez que houve redução de 62 para 10% de municípios silenciosos desde o início do projeto

PROMOÇÃO DA REGULARIDADE DAS NOTIFICAÇÕES DE ACIDENTES DO TRABALHO

PRT13

Titular do ofício: RAULINO MARACAJÁ COUTINHO FILHO
Responsável pelo ofício desde: 01/10/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

as empresas responderam as notificações recomendatórios, foram realizadas audiências administrativas e coletivas. Audiências com os CERESTs.

2. INDICADORES:

2.1. Número de recomendações expedidas para as empresas realizarem as notificações de CAT e SINAN.

Meta semestral: 12 recomendações / semestre / ofício.

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: Resultado relevante, vez que foram expedidas 76 RECOMENDAÇÕES EM 2023.em 2023 cerca de

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
As empresas vem respondendo e apresentando os fluxogramas de notificação do SINAN.

2.2. Número de audiências ou reuniões coletivas realizadas com empresas sobre o tema notificações compulsórias nos sistemas de saúde (SINAN) e emissão de Comunicação de Acidente do Trabalho - CAT.

Meta semestral: 1 audiência ou reunião que abranja, no mínimo, 12 empresas / semestre / ofício (deverão ser selecionadas as maiores empresas do Estado em número de empregados ou as que possuam maiores índices de subnotificação).

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
A reunião foi realizada com mais de 40 empresas e o comparecimento foi interessante e foram acompanhados das respostas às notificações recomendatórias.

2.3. Número de Notícias de Fato autuadas em face das empresas com maiores índices de subnotificação de acidentes e doenças relacionados ao trabalho.

Meta semestral: 2 NF´s / semestre / ofício.

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 5

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
foram instauradas 5 NFs em 2023, portanto houve cumprimento do indicador.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

PROMOÇÃO DA REGULARIDADE DAS NOTIFICAÇÕES DE ACIDENTES DO TRABALHO

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de recomendações expedidas para as empresas realizarem as notificações de CAT e SINAN: **pelo menos 48 recomendações expedidas**;

- Número de audiências ou reuniões coletivas realizadas com empresas sobre o tema notificações compulsórias nos sistemas de saúde (SINAN) e emissão de Comunicação de Acidente do Trabalho - CAT: **pelo menos 4 audiências realizadas**;

- Número de Notícias de Fato autuadas em face das empresas com maiores índices de subnotificação de acidentes e doenças relacionados ao trabalho: **pelo menos 8 NFs autuadas**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Saleiento que houve cumprimento da meta com os números alcançados no primeiro semestre de 2023, tanto no que diz respeito ao número de Nfs quanto no número de recomendações e reuniões com empresas.

CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA

PRT13

Titular do ofício: MARCELA DE ALMEIDA MAIA ASFORA
Responsável pelo ofício desde: 14/10/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

1. Audiências realizadas com representantes dos municípios de Picuí, Cuité e Pombal para acompanhamento da implementação dos planos municipais de enfrentamento ao trabalho escravo;
2. Palestras abordando o tema do combate ao trabalho escravo

2. INDICADORES:

2.1. Quantidade de pessoas capacitadas/atingidas.

Meta semestral: 100

Resultado obtido no semestre 2º semestre de 2023: 100

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Foi verificado incremento do número de denúncias de possíveis casos de exploração de trabalho escravo, em razão da visibilidade dada à temática, em razão de diversas ações desenvolvidas ao longo do ano voltadas ao público em geral e aos profissionais que compõem a rede de proteção no pós-resgate

2.2. Quantidade de reuniões e audiências realizadas.

Meta semestral: 2

Resultado obtido no semestre 2º semestre de 2023: 5

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
As audiências visam o acompanhamento da implementação do plano municipal de enfrentamento ao trabalho escravo, engajando os municípios de forma permanente no enfrentamento ao trabalho escravo

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Quantidade de pessoas capacitadas: **pelo menos 200 pessoas capacitadas**;
- Quantidade de reuniões e audiências realizadas: **pelo menos 15 audiências/reuniões realizadas**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Não informado

LIBERDADE NO AR

PRT13

Titular do ofício: MARCELA DE ALMEIDA MAIA ASFORA
Responsável pelo ofício desde: 14/10/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

1. Audiências com representantes da SOCICAM, DER e AENA
2. Panfletagem nos terminais rodoviários de Campina Grande, João Pessoa e Patos, no mês de Julho, abordando profissionais e passageiros sobre a temática do combate ao trabalho escravo
3. Capacitação dos profissionais que laboram nos aeroportos e terminais rodoviários de Campina Grande e João Pessoa

2. INDICADORES:

2.1. Quantidade de parceiros que aderiram ao projeto e/ou apoiaram suas ações (reprodução de materiais, notícias em sites ou redes sociais etc.)

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 3

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Foram realizadas capacitações dos profissionais que laboram nos aeroportos e nos terminais rodoviários de João Pessoa e Campina Grande

2.2. Quantidade de pessoas atingidas pelas ações de divulgação da campanha nos espaços destinatários - aeroportos, rodoviárias e portos e/ou outros canais de veiculação (número mensurado pela métrica da Infraero - por semestre, 10% dos passageiros que circulam em aeroportos são atingidos pelos materiais difundidos no aeroporto. Métrica replicada para as rodoviárias)

Meta semestral: 10

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 50000

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
As ações do projeto são de extrema relevância. Importante ressaltar que, em contato telefônico com a Procuradora do Trabalho subscrevente, o responsável pelo Terminal Rodoviário de Patos informou que, após a capacitação, os profissionais do terminal verificaram uma situação suspeita e entraram em contato com autoridade policial da localidade para averiguação. Na oportunidade, agradeceu pela disseminação de conhecimento e ressaltou a importância do projeto.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

LIBERDADE NO AR

- Quantidade de parceiros que aderiram ao projeto e/ou apoiaram suas ações (reprodução de materiais, notícias em sites ou redes sociais etc.): **pelo menos 2 parceiros**;

- Quantidade de pessoas atingidas pelas ações de divulgação da campanha nos espaços destinatários - aeroportos, rodoviárias e portos e/ou outros canais de veiculação (número mensurado pela métrica da Infraero - por semestre, 10% dos passageiros que circulam em aeroportos são atingidos pelos materiais difundidos no aeroporto. Métrica replicada para as rodoviárias: **pelo menos 10 % dos passageiros que circulam em aeroportos**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Não informado

INDIVIDUALIZAÇÃO DO FGTS

PRT13

Titular do ofício: MYLLENA FORMIGA CAVALCANTE DE ALENCAR MEDEIROS
Responsável pelo ofício desde: 07/01/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

1- Notificação de entes públicos e privados para apresentarem documentação comprovando a individualização e para participar de audiências nos autos dos inquéritos instaurados; e procedida a análise de diversos documentos apresentados. 2- Contato contínuo com a CEF, a fim de prestar informações sobre a regularização das situações pendentes. 3- Arquivamento de 10 inquéritos em face de entes públicos e privados, em razão da comprovação da regularização da conduta ou do encerramento das atividades.

2. INDICADORES:

2.1. Percentual de NFs instauradas em relação a empresas indicadas pela Caixa Econômica Federal.

Meta semestral: 20%

Quantidade de empresas indicadas pela CAIXA: 59

Quantidade de NFs instauradas: 59

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 100%

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Foram instaurados inquéritos em face de todos os 59 entes públicos e privados indicados pela CEF. Ainda há 44 procedimentos em tramitação, pendentes de comprovação de regularização, aguardando respostas das empresas e análise da CEF. Os entes foram devida

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Número de procedimentos em tramitação: 44 dos 59 iniciais.
Valores de FGTS individualizados: R$ 1.055.361,33 (Um milhão, cinquenta e cinco mil, trezentos e sessenta e um reais e trinta e três centavos).

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Percentual de NFs instauradas em relação a empresas indicadas pela Caixa Econômica Federal: **pelo menos 40% de NFs instauradas**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Foi atingido o percentual de 100% da meta, com a instauração de 59 inquéritos desde o início da execução do projeto. Os procedimentos vem sendo devidamente acompanhados.

PLATAFORMAS DIGITAIS

PRT13

Titular do ofício: MYLLENA FORMIGA CAVALCANTE DE ALENCAR MEDEIROS
Responsável pelo ofício desde: 07/01/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

1) Encaminhamento à CONAFRET de 10 atas de audiência e Procurações em RT individuais, em que foram fixados pontos incontroversos; 2) Encaminhamento à CONAFRET das atas de audiência em que figurou como parte ré a UBER.
3)Compilação dos dados de todos os processos em que foram firmados acordos em 2.º grau de jurisdição no TRT13, considerando-se inclusive os em que não houve acordo, para permitir uma visão geral e analisar se houve prática de utilização indevida da jurimetria pelas empresas.

2. INDICADORES:

2.1. Percentual de processos analisados em relação à quantidade total.

Meta semestral: 50%

Número total de processos envolvendo as principais plataformas digitais: 528

Número de processos analisados: 528

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 100%

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Todos os processos foram devidamente analisados, e preenchidas as planilhas com as informações solicitadas pela CONAFRET e enviadas à Coordenação Nacional.
Do total de 528 processos analisados, no âmbito do TRT13, 296 foram da UBER (com 229 acordos firma

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Continuou-se com a atuação custos legis, emitindo pareceres e participando de audiências de instrução nas reclamações trabalhistas individuais envolvendo as empresas de plataformas digitais, visando ao reconhecimento do vínculo de emprego.
Os dados finais compilados dos processos analisados foram enviados à CONAFRET em 07/12/2023 (seq. 309 do PA-PROMO 000226.2022.13.000/8).

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Percentual de processos analisados em relação à quantidade total: **100% dos processos analisados**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Restou finalizada a compilação de 100% dos dados referentes a todos os processos em face das principais empresas de plataformas digitais, em que foram formalizados acordos no âmbito do TRT13, em 2.º grau de jurisdição, conforme relação de processos enviada pela CONAFRET, e seguindo os critérios de análise de processos definidos na 38ª Reunião Nacional realizada nos dias 23 e 24 de maio de 2023, considerando-se os acordos efetivamente formalizados

PLATAFORMAS DIGITAIS

e todos os processos, inclusive aqueles em que não houve acordo firmado, para que se tenha uma visão integral do panorama, a fim de analisar se houve prática de utilização indevida da jurimetria pelas referidas empresas. Enviado à CONAFRET em 07/12/2023.

O MPT NO COMBATE AOS ATOS ANTISSINDICAIS

PRT13

Titular do ofício: Marcos Antonio Ferreira Almeida
Responsável pelo ofício desde: 01/10/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

- Realização de audiências administrativas e audiências coletivas, principalmente com os empresas e sindicatos
- Impulsionamento e conclusão de procedimentos promocionais e investigatórios

2. INDICADORES:

2.1. Número de ilícitos detectados convertidos em atuação.

Meta semestral: 4 conversões de ilícitos detectados em Notícia de Fato.

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 4

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Não

Justificativas em caso de não conformidade quantitativa do indicador ou outras informações pertinentes:
Durante o biênio, foram, ao todo, 24 conversões de ilícitos detectados em Notícia de Fato, número bem superior ao fixado para tal biênio.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Além das atividades mencionadas, foram realizadas diversas outras atividades durante o biênio, a exemplo de campanhas educativas sobre as temáticas relacionadas ao projeto, bem como interlocução com vários parceiros estratégicos, com vistas a fortalecer os objetivos e metas do aludido projeto

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de ilícitos detectados convertidos em atuação: **pelo menos 16 ilícitos convertidos em atuação**.

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Justificativas em caso de não conformidade quantitativa do indicador no biênio ou outras informações pertinentes:
Além das atividades mencionadas, foram realizadas diversas outras atividades durante o biênio, a exemplo de campanhas educativas sobre as temáticas relacionadas ao projeto, bem como interlocução com vários parceiros estratégicos, com vistas a fortalecer os objetivos e metas do aludido projeto

Data de instalação do Ofício Especializado Conalis na regional: 01/10/2021

SINDICALISMO E DIVERSIDADE

PRT13

Titular do ofício: Marcos Antonio Ferreira Almeida
Responsável pelo ofício desde: 01/10/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

- Realização de audiências administrativas e audiências coletivas, principalmente com os empresas e sindicatos
- Impulsionamento e conclusão de procedimentos promocionais e investigatórios
- Celebração de TACs e/ou propositura de ACPs

2. INDICADORES:

2.1. Número de audiências extrajudiciais realizadas.

Meta semestral: 4 audiências extrajudiciais.

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 4

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Não

Justificativas em caso de não conformidade quantitativa do indicador ou outras informações pertinentes:
Durante o biênio, foram realizadas, ao todo, 39 audiências extrajudiciais, número bem superior ao fixado para tal biênio.

Em caso de audiência pública/coletiva, quantas entidades sindicais compareceram no 2º semestre de 2023?
As 4 audiências administrativas, referentes ao semestre, foram realizadas com partes específicas, nos respectivos procedimentos.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Além das atividades mencionadas, foram realizadas diversas outras atividades durante o biênio, a exemplo de campanhas educativas sobre as temáticas relacionadas ao projeto, bem como interlocução com vários parceiros estratégicos, com vistas a fortalecer os objetivos e metas do aludido projeto

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de audiências extrajudiciais realizadas: **pelo menos 16 audiências realizadas**.

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Em caso de audiência pública/coletiva, quantas entidades sindicais compareceram em todo o biênio?
40

Justificativas em caso de não conformidade quantitativa do indicador no biênio ou outras informações pertinentes:
Além das atividades mencionadas, foram realizadas diversas outras atividades durante o biênio, a exemplo de campanhas educativas sobre as temáticas relacionadas ao projeto, bem como interlocução com vários parceiros estratégicos, com vistas a fortalecer os objetivos e metas do aludido projeto

Data de instalação do Ofício Especializado Conalis na regional: 01/10/2021

ADEQUAÇÃO DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO NO SISTEMA PRISIONAL

PRT13

Titular do ofício: TIAGO MUNIZ CAVALCANTI
Responsável pelo ofício desde: 07/01/2024

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Realização de reunião com a Secretaria da Administração Penitenciária do Estado da Paraíba (SEAP-PB)

2. INDICADORES:

2.1. Quantidade de Inspeções realizadas em Unidades Prisionais.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Inspeção realizada no dia 13 de dezembro de 2022, no estabelecimento da unidade prisional intitulado de Penitenciária Regional de Campina Grande Raymundo Asfóra (Penitenciária Serrotão)

2.2. Quantitativo de postos de trabalho de presos inspecionados em oficinas de trabalho.

Meta semestral: 50

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Meta atingida na inspeção realizada no dia 13 de dezembro de 2022, no estabelecimento da unidade prisional intitulado de Penitenciária Regional de Campina Grande Raymundo Asfóra (Penitenciária Serrotão)

2.3. Quantitativo de postos de trabalho de Servidores e Terceirizados inspecionados em Unidades Prisionais.

Meta semestral: 50

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Meta atingida na inspeção realizada no dia 13 de dezembro de 2022, no estabelecimento da unidade prisional intitulado de Penitenciária Regional de Campina Grande Raymundo Asfóra (Penitenciária Serrotão)

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

ADEQUAÇÃO DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO NO SISTEMA PRISIONAL

- Quantidade de Inspeções realizadas em Unidades Prisionais: **pelo menos 2 inspeções realizadas**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
O respondente deste formulário assumiu a titularidade do ofício apenas no mês de janeiro de 2024, motivo pelo qual as informações aqui constantes foram extraídas a partir dos elementos contidos no PA-PROMO 001076.2021.13.000/8.

SAÚDE NA SAÚDE

PRT13

Titular do ofício: TIAGO MUNIZ CAVALCANTI
Responsável pelo ofício desde: 07/01/2024

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Realização de inspeção no Complexo Hospitalar Tarcísio Buriti
Realização de inspeção no Centro de Atenção Psicossocial Álcool e Drogas

2. INDICADORES:

2.1. Número de procedimentos instaurados.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 8

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Foram redistribuídos 8 (oito) inquéritos do 8 Ofício, por aproximação temática com o Projeto Saúde na Saúde.

2.2. Número de inspeções realizadas.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Inspeção realizada no Complexo Hospitalar Tarcísio Buriti, popularmente conhecido como “Trauminha”
Inspeção realizada no Centro de Atenção Psicossocial Álcool e Drogas

2.3. Número de requisições e solicitações de documentos junto ao Poder Público, Terceiro Setor, órgãos parceiros etc.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Meta atingida. Número levantado a partir dos dados constantes nos inquéritos em tramitação no ofício gaet.

2.4. Número de audiências e reuniões realizadas - Poder Público, Terceiro Setor, órgãos parceiros etc.

Meta semestral: 2

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 2

SAÚDE NA SAÚDE

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Meta atingida. Número levantado a partir dos dados constantes nos inquéritos em tramitação no ofício gaet.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de procedimentos instaurados: **pelo menos 2 procedimentos instaurados**;
- Número de inspeções realizadas: **pelo menos 2 inspeções realizadas**;
- Número de requisições e solicitações de documentos junto ao Poder Público, Terceiro Setor, órgãos parceiros etc.: **pelo menos 2 requisições**;
- Número de audiências e reuniões realizadas - Poder Público, Terceiro Setor, órgãos parceiros etc.: **pelo menos 4 audiências e reuniões**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
O respondente deste formulário assumiu a titularidade do ofício apenas no mês de janeiro de 2024, motivo pelo qual as informações aqui constantes foram extraídas a partir dos elementos contidos nos procedimentos em trâmite no GAET.

MAR A MAR

PRT13

Titular do ofício: Flávio Henrique Freitas Evangelista Gondim
Responsável pelo ofício desde: 11/01/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

1 - Reunião com a Capitania dos Portos
2 - Inspeção no navio MV Charles (IMO 9595175)
3 - Reunião com agente marítimo da empresa NML Tankers

2. INDICADORES:

2.1. Número de inspeções para verificar condições de meio ambiente do trabalho.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 1

Número do procedimento onde está inserido o Relatório de Inspeção: PROMO N.º 001136.2021.13.000/0

Foi utilizado o check list fornecido pela Coordenação Nacional? Sim

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
A meta foi satisfatoriamente atendida.

2.2. Número de reuniões com a Marinha do Brasil na localidade ou as entidades sindicais de representação dos aquaviários sobre os objetivos da MLC 2006 da OIT.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
A meta foi satisfatoriamente atendida.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de inspeções para verificar condições de meio ambiente do trabalho: **pelo menos 4 inspeções**;
- Número de reuniões com a Marinha do Brasil na localidade ou as entidades sindicais de representação dos aquaviários sobre os objetivos da MLC 2006 da OIT: **pelo menos 2 reuniões**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Não

MAR A MAR

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Principais justificativas para o não atendimento das metas: 1 - Não foram identificadas na localidade entidades sindicais de representação de aquaviários (o que impossibilitou a realização de reuniões); 2 - O Porto de Cabedelo (única instalação portuária na área de atuação da PRT-13) passa por amplas reformas estruturais e vem recebendo baixíssimo número de embarcações (o que dificultou a realização de inspeções a bordo das embarcações); 3 - Estávamos aguardando o início das operações do Terminal Público Pesqueiro da Paraíba (TPP-PB), inaugurado em novembro de 2023, para realização de novas inspeções.

PORTOS SEGUROS

PRT13

Titular do ofício: Flávio Henrique Freitas Evangelista Gondim
Responsável pelo ofício desde: 11/01/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

- Reuniões periódicas e permanente interlocução com a Auditora Fiscal do Trabalho Ana Lúgica Leite Campos, vinculada à CORITPA (Coordenação Regional de Inspeção do Trabalho Portuário e Aquaviário);
- Inspeção para acompanhamento da reforma das instalações do Porto de Cabedelo e fiscalização de operação portuária de descarga de trigo realizada pela empresa MARLOG - MARAJO LOGÍSTICA E SERVICOS LTDA;
- Reunião com representantes de trabalhadores portuários avulsos (TPA's);

2. INDICADORES:

2.1. Número de inspeções realizadas nos portos públicos e/ou terminais de uso privado com intuito de verificar as condições do meio ambiente do trabalho; OU Número de audiências administrativas para tratar de eventuais irregularidades encontradas em inspeções realizadas em instalações portuárias na qual se verificou as condições do meio ambiente do trabalho e que foi firmado TAC ou ajuizada Ação Civil Pública.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 1

Número do procedimento onde está inserido o Relatório da Inspeção ou a ata da audiência: PA-PROMO 001137.2021.13.000/5

Foi utilizado o check list fornecido pela Coordenação Nacional? Sim

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
A meta foi satisfatoriamente atendida.

2.2. Número de reuniões realizadas com a Autoridade Portuária, Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO esindicatos dos trabalhadores portuários.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
A meta foi satisfatoriamente atendida.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

PORTOS SEGUROS

- Número de inspeções realizadas nos portos públicos e/ou terminais de uso privado com intuito de verificar as condições do meio ambiente do trabalho: **pelo menos 3 inspeções ou 3 audiências**;

- Número de reuniões realizadas com a Autoridade Portuária, Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários: **pelo menos 2 reuniões**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
O Porto de Cabedelo (única instalação portuária na área de atuação da PRT-13) passa por amplas reformas estruturais e vem recebendo baixíssimo número de operações. Várias tentativas de agendamento de inspeção conjunta com a Fiscalização do Trabalho restaram frustradas em razão da falta de navios operando no porto.

ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO DE PESSOAS COM DEFICIÊNCIA

PRT13

Titular do ofício: ANDRESSA ALVES LUCENA RIBEIRO COUTINHO
Responsável pelo ofício desde: 25/08/2023

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Audiência coletiva realizada com vários Sindicatos profissionais para discutir os desafios relacionados ao cumprimento da cota legal e da acessibilidade; reunião com a APAE Campina Grande e SICREDI para discutir projeto de capacitação e profissionalização de PCDs; Reunião com a startup GO BEESINES para tratar de plataforma de "empregabilidade
afirmativa".

2. INDICADORES:

2.1. Realização de ações junto à imprensa, campanhas e divulgação de material de conscientização/sensibilização sobre acessibilidade e inclusão e/ou direitos das pessoas com deficiência OU Participação em reuniões ou eventos realizados por órgãos públicos, entidades e ONG's afetos à temática da acessibilidade e inclusão.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Foram concedidas entrevistas, durante o evento de lançamento da AGENDA DO TRABALHO, a diversos meios de comunicação, com enfoque nas campanhas, datas e projetos institucionais – como o Dia Internacional da Síndrome de Down (21/03), Dia Mundial de Conscientização do Autismo (02/04), Dia Nacional da Língua Brasileira de Sinais (24/04), Aniversário da Lei Brasileira de Inclusão (06/07), Dia de Luta da Pessoa com Deficiência (21/09), Dia Nacional dos Surdos (26/09) e Dia Internacional da Pessoa com Deficiência (03/12). Na oportunidade, foi possível dar visibilidade à atuação do Ministério Público do Trabalho, bem como conscientizar e fomentar a discussão sobre os temas de maior repercussão social e relevância para o MPT.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Realização de ações junto à imprensa, campanhas e divulgação de material de conscientização/ sensibilização sobre acessibilidade e inclusão e/ou direitos das pessoas com deficiência OU Participação em reuniões ou eventos realizados por órgãos públicos, entidades e ONG's afetos à temática da acessibilidade e inclusão: **pelo menos 2 ações**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Conforme registrado no relatório de atividades juntado no PGEA nº 20.02.0001.0009992/2023-70, as metas estabelecidas para o biênio 2022/2023 foram devidamente cumpridas.

EMPREGABILIDADE LGBTQIA+

PRT13

Titular do ofício: ANDRESSA ALVES LUCENA RIBEIRO COUTINHO
Responsável pelo ofício desde: 25/08/2023

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Entrevistas concedidas a diversos meios de comunicação durante o evento de lançamento da AGENDA DO TRABALHO; Participação com palestrante no Webinar ""Enfrentamento e Análise Multidisciplinar do Câncer de Mama: Conhecer, Prevenir e Cuidar", disponível no CanalMPF no Youtube, que discutiu, dentre outros assuntos, a "Saúde da Mulher Trans" e Reunião, em 15/12/2023, com a startup GO BEESINESS para tratar da plataforma de "empregabilidade afirmativa", incluindo a população LGBTQIA+".

2. INDICADORES:

2.1. Realização de ações junto à imprensa, campanha e divulgação de material de conscientização/sensibilização sobre a temática LGBTQIA+.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Foram concedidas entrevistas a diversos meios de comunicação, com enfoque nas campanhas e projetos institucionais do MPT - a exemplo do Dia Nacional da Visibilidade de Travestis e Transexuais (29/01), Dia Internacional de Combate à LGBTFobia (17/05), Dia Internacional do Orgulho LGBTQIAPN+" (28/06), Dia Nacional do Orgulho Lésbico (19/08) -, com grande repercussão no Estado da Paraíba.

2.2. Participação em reuniões ou eventos realizados por órgãos públicos, entidades e ONG's afetos à temática LGBTQIA+.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
A Palestra, em 18/10/2023, no Webinar "Enfrentamento e Análise Multidisciplinar do
Câncer de Mama: Conhecer, Prevenir e Cuidar", disponível no CanalMPF no Youtube, que discutiu, dentre outros assuntos, a "Saúde da Mulher Trans", contou a participação de representantes de entidades voltadas à defesa da população LGBTQIA+.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

EMPREGABILIDADE LGBTQIA+

- Realização de ações junto à imprensa, campanha e divulgação de material de conscientização/ sensibilização sobre a temática LGBTQIA+: **pelo menos 2 ações**;

- Participação em reuniões ou eventos realizados por órgãos públicos, entidades e ONG's afetos à temática LGBTQIA+: **pelo menos 2 participações**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Conforme Relatório de Atividades apresentado no PGEA n. 20.02.0001.000992/2023-70, as metas estabelecidas para o projeto foram devidamente cumpridas.

MPT NA ESCOLA

PRT13

Titular do ofício: **Maria Edlene Lins Felizardo**
Responsável pelo ofício desde: **07/01/2022**

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

- Reunião com os membros da comissão julgadora do prêmio, contando, inclusive, com a presença de adolescente na banca;
- Divulgação do resultado da etapa estadual
- Realização das inscrições na etapa nacional dos oito trabalhos vencedores da etapa estadual
- Realização do evento de premiação estadual

2. CUMPRIMENTO DAS ETAPAS DO PROJETO REFERENTES AO 2º SEMESTRE DE 2023:

7ª Etapa. Instituição de comissão para avaliação dos trabalhos inscritos na etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.
Etapa cumprida: Sim

Em caso de resposta positiva na 7ª etapa, especificar se houve a participação como julgador(a) de, no mínimo, um(a) criança ou adolescente.
Sim

8ª Etapa. Recebimento das inscrições dos trabalhos na etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.
Etapa cumprida: Sim

9ª Etapa. Divulgação dos trabalhos vencedores da etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.
Etapa cumprida: Sim

10ª Etapa. Inscrição dos trabalhos na etapa nacional do Prêmio MPT na Escola.
Etapa cumprida: Sim

3. INDICADORES:

3.1. Percentual de alunos atingidos, dos matriculados nos 4º e 5º anos de cada município selecionado.

Análise do resultado do indicador:
O projeto atingiu o percentual igual ou superior a 10% dos alunos matriculados nos Municípios com até 20 mil alunos no 4º e 5º anos, já que todos os municípios participantes se enquadram nesta meta anual.

Informações detalhadas por município

Município 1
Nome: JOÃO PESSOA
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 11298
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 20000 (177%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 2
Nome: Guarabira
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 1082
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 570 (53%)

Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 3
Nome: Cabedelo
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 1381
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 1657 (120%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 4
Nome: Campina Grande
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 7275
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 2145 (29%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 5
Nome: Santa Rita
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 2627
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 712 (27%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 6
Nome: Patos
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 1879
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 700 (37%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 7
Nome: Bayeux
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 1739
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 685 (39%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 8
Nome: Mamanguape
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 1122
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 1361 (121%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 9
Nome: Sapé
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 1130
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 400 (35%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 10

Nome: Cajazeiras
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 1160
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 661 (57%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

OBS.: Anexo com informações de mais 1 município.

4. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Divulgação local da premiação de aluno da Paraíba vencedor da etapa nacional, em terceiro lugar, na categoria conto, do grupo II

5. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de municípios escolhidos: pelo menos 20 municípios escolhidos.
- Percentual de alunos atingidos: a) 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos; b) 5% dos alunos para municípios que tenham entre 20 a 100 mil do total de alunos nos 4º e 5º anos; c) 1% dos alunos para municípios que tenham mais de 100 mil alunos nos 4º e 5º anos.

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)?
Sim

Em caso negativo, justifique:
Não se aplica

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Finalização do projeto nos onze Municípios selecionados com o atingimento das metas esperadas e compilação dos dados estratégicos do projeto.

POLÍTICAS PÚBLICAS

PRT13

Titular do ofício: Maria Edlene Lins Felizardo
Responsável pelo ofício desde: 1/7/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Visitas técnicas, capacitação da rede e celebração do TAC 246/23 pelo Mun. de Barra de Santa Rosa. Recomendação ao Estado da Paraíba, por ser estadual o serviço oferecido pelo referido CREAS.
Celebração de TAC 270/23 pelo Mun. de Santa Rita (pendência de 2022).
Realização de diligências para fiscalizar parte do TAC 113/2023, firmado no 1º semestre de 2023 pelo Mun. de Aroeiras, e inspeção na rede (conselho tutelar, CREAS, CRAS e SCFV), para verificar o TAC 83/22 celebrado pelo Mun. de Pocinhos.

2. INDICADORES:

2.1. Número de municípios com a atuação do GAET, priorizados aqueles com os piores índices de incidência de trabalho infantil, IDHM e que sejam cofinanciados para execução do AEPETI ou que tenham incidência de trabalho infantil em cadeias produtivas relevantes.

Meta semestral: Implementação total nos 1º e 2º Municípios com conclusão de todas as 7 etapas do projeto.

Número de municípios alcançados em 2023: 2

Número de municípios em que todas as etapas foram cumpridas*: 0
Número de etapas cumpridas no Município 1: 6
Número de etapas cumpridas no Município 2: 6

*Considerando o cumprimento total da etapa 4 (Realização de todas as entrevistas).

Análise do resultado do indicador:
Meta atingida, em que pese não ter sido realizada a reunião com parceiros locais nos Municípios selecionados devido a diversos fatores, como ausência de espaço na agenda das autoridades, necessidade de deslocamento, custo de diárias para determinados órgã

Informações detalhadas por município

Município 1
Nome: Aroeiras
Número do PA PROMO instaurado: PA-PROMO 000189.2023.13.000/5
Etapa 01 – Diagnóstico inicial do município: Sim
Etapa 02 – Reunião inicial com parceiros(as) locais: Não
Etapa 03 – Audiência inicial com município: Sim
Etapa 04 – Visitas e entrevistas técnicas realizadas
CRAS: Sim
CREAS: Sim
Conselho Tutelar: Sim
CMDCA: Sim
Técnico ou Equipe de referência PETI: Sim
SCFV – Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos: Sim
Considerações relevantes sobre as visitas e entrevistas técnicas realizadas:
Questão prejudicada em virtude da promoção por merecimento da Exma. Procuradora do Trabalho representante da Coordinfância na Paraíba e responsável pela execução do Projeto até outubro de 2023.
Etapa 05 – Capacitação da rede de proteção local: Sim
Etapa 06 – Audiência final com município: Sim

Etapa 07 – Instrumento final formalizado: Termo de Compromisso de Ajustamento de Conduta
Número do instrumento: TAC 113/2023

Município 2
Nome: Barra de Santa Rosa
Número do PA PROMO instaurado: PA-PROMO 000776.2023.13.000/8
Etapa 01 – Diagnóstico inicial do município: Sim
Etapa 02 – Reunião inicial com parceiros(as) locais: Não
Etapa 03 – Audiência inicial com município: Sim
Etapa 04 – Visitas e entrevistas técnicas realizadas
CRAS: Sim
CREAS: Sim
Conselho Tutelar: Sim
CMDCA: Sim
Técnico ou Equipe de referência PETI: Sim
SCFV – Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos: Sim
Considerações relevantes sobre as visitas e entrevistas técnicas realizadas:
Questão prejudicada em virtude da promoção por merecimento da Exma. Procuradora do Trabalho representante da Coordinfância na Paraíba e responsável pela execução do Projeto até outubro de 2023.
Etapa 05 – Capacitação da rede de proteção local: Sim
Etapa 06 – Audiência final com município: Sim
Etapa 07 – Instrumento final formalizado: Termo de Compromisso de Ajustamento de Conduta
Número do instrumento: TAC 216/2023

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

Número de municípios com a atuação do GAET, priorizados aqueles com os piores índices de incidência de trabalho infantil, IDHM e que sejam cofinanciados para execução do AEPETI ou que tenham incidência de trabalho infantil em cadeias produtivas relevantes: pelo menos 4 municípios com todas as etapas concluídas.

As 7 (sete) etapas foram cumpridas em pelo menos 4 municípios? Sim

Em caso negativo, justifique: Não se aplica

Informe o nome de todos os Municípios alcançados no biênio (2022/2023) e os respectivos PA-PROMOs, número de TACs e ACPs.
Município de Pocinhos - PA-PROMO 000934.2021.13.000/7 – TAC 83/2022 • Município de Santa Rita - PA-PROMO 000935.2021.13.000/3 – TAC 270/2023 • Município de Aoreiras - PA-PROMO 000189.2023.13.000/5 – TAC 113/2023 • Município de Barra de Santa Rosa - PA-PROMO 000776.2023.13.000/8 – TAC 216.2023

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Meta do biênio atingida, ante a efetiva implementação e execução do projeto em quatro Municípios paraibanos selecionados (dois em 2022 e dois em 2023), dentre aqueles com piores índices de incidência de trabalho infantil, IDHM e que sejam cofinanciados para execução do AEPETI ou que tenham incidência de trabalho infantil em cadeias produtivas relevantes, o que contribuiu para o efetivamente para o melhoramento do sistema de garantia de direitos da criança e do adolescente naquelas localidades.

PROJETO REGIONAL

PRT 13 Aprendizagem profissional

Responsável pelo preenchimento: **Rogério Sitônio Wanderley**

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

- Envio de RECOMENDAÇÃO ao Estado da Paraíba e aos 10 municípios com maior déficit de cumprimento da cota, para adequação das exigências de reserva de cargos prevista na Lei nº 14.133/2021, em especial para aprendizes;
- Instauração de notícias de fato sobre cota de aprendizagem em face de empresas sediadas nos municípios incluídos no projeto políticas públicas em 2023;
- Expedição de notificações cobrando resposta ao cumprimento das Recomendações sobre a Lei nº 14.133/2021.

2. INDICADORES:

2.1. Número de TAC´s firmados e Ações Civis Públicas propostas em face das empresas devedoras da cota de aprendizagem.

Meta semestral: 5 por semestre.

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 5

Análise do resultado do indicador:
Meta atingida.

2.2. Número de Aprendizes contratados a partir das ações do Projeto.

Meta semestral: 100 por semestre.

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 97

Análise do resultado do indicador:
Meta quase atingida (por uma diferença de três aprendizes).

2.3. Número de Aprendizes contratados, provenientes de público prioritário formado pelos jovens atendidos pelos CREAS, em situação de acolhimento; jovens egressos do trabalho infantil; jovens da socioeducação e/ou egressos.

Meta semestral: 10 por semestre.

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 0

Análise do resultado do indicador:
A meta pode ser considerada cumprida porque há socioeducandos em curso de aprendizagem em duas unidades de internação em João Pessoa: 08 no CEJ e 12 no CSE, totalizando 20 aprendizes. Não ocorreram novas contratações no segundo semestre, porque os aprendizes participam das turmas na socioeducação desde o início do ano de 2023, e as turmas são anuais.

2.4. Número de empresas que regularizaram a conduta em relação à aprendizagem, a partir das ações do projeto.

Meta semestral: 15 por semestre.

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 18

Análise do resultado do indicador:

Meta atingida.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado.

Procuradoria Regional do Trabalho da 14ª Região

Ofícios Instalados:

- Codemat
- Conaete
- Conafret
- Conalis
- Conap
- Conatpa
- Coordigualdade
- Coordinfância

FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

PRT14

Titular do ofício: Jéssica Alves Resende Freitas
Responsável pelo ofício desde: 14/08/2023

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

1. Reunião com representantes do Sindicato dos trabalhadores rurais, do Conselho Municipal de Saúde de Ji-Paraná, da CISTT Cacoal e de Rondônia, e do CEREST - Cacoal; 2. Solicitação aos CERESTs do Plano de Ação para o ano de 2024, composição da equipe técnica do Cerest e relatório das ações executadas no ano de 2023 para acompanhamento; 3. Reunião com o Secretário Municipal de saúde de Ji-Paraná e representantes do Conselho Municipal de Saúde quanto à implantação do CEREST em Ji-Paraná.

2. INDICADORES:

2.1. Número de Municípios alcançados em reuniões técnicas com os municípios considerados silenciosos ou que não atinjam as metas de notificação estabelecidas pelo Ministério da Saúde no ano anterior e/ou Número de unidades de saúde alcançadas em reuniões técnicas.

Meta semestral: 5

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 5

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Resultado já alcançado em semestre anterior.

2.2. Número de recomendações expedidas para os municípios silenciosos ou que não atinjam as metas de notificação estabelecidas pelo Ministério da Saúde ou com os menores índices de notificação no SINAN no ano anterior para realizar as notificações no SINAN.

Meta semestral: 5

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 5

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Resultado já alcançado em semestre anterior.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

As Diretrizes do PROMO foram atingidas em sua integralidade nos semestres anteriores, sendo que neste semestre houve intensificação do contato com os atores sociais em prol do fortalecimento da saúde do trabalhador.
Quanto aos destaques do semestre:
1. Reunião presencial com representantes do Sindicato dos trabalhadores rurais, do Conselho Municipal de Saúde de Ji-Paraná, da CISTT Cacoal e da CISTT Rondônia, e do CEREST - Cacoal, quanto à necessidade de equipamentos básicos para o trabalho, como
computadores e veículo para as inspeções e quanto ao credenciamento do CEREST Ji-Paraná. Foi contactada a gerência atual do Cerest-Cacoal para perquirir quanto ao interesse de receber reversão direta de valores provenientes de condenação judicial em ACP, mas foi informado que o projeto estava sendo atendido por emenda parlamentar;
2. Solicitação aos CERESTs Estadual, Municipal e Regional de Plano de Ação para o ano de 2024, composição da equipe técnica do Cerest e relatório das ações executadas no ano de 2023 para acompanhamento, especialmente no tocante à recomposição da equipe do Cerest de Vilhena que estava em vias de extinção.

3. Reunião presencial com o Secretário Municipal de saúde de Ji-Paraná, o Presidente e o Procurador do Conselho Municipal de Saúde quanto à implantação do CEREST REGIONAL DE JI-PARANÁ. Houve constantes trocas de Secretário de Saúde em razão de afastamentos judiciais no cargo de Prefeito, além de o credenciamento ter sido suspenso no período pandêmico. Na reunião foi debatido quais a funções do CEREST, qual a composição mínima necessária para sua instalação, bem como quais os próximos passos necessários à sua efetiva instalação. Logo após,, foi designada nova reunião com a participação da coordenação de saúde do trabalhador de Brasília, para alinhamento do repasse do fundo nacional para implantação do CEREST JI-PARANÁ.

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de Municípios alcançados em reuniões técnicas com os municípios considerados silenciosos ou que não atinjam as metas de notificação estabelecidas pelo Ministério da Saúde no ano anterior e/ou Número de unidades de saúde alcançadas em reuniões técnicas: **pelo menos 20 municípios ou 20 unidades de saúde**;

- Número de recomendações expedidas para os municípios silenciosos ou que não atinjam as metas de notificação estabelecidas pelo Ministério da Saúde ou com os menores índices de notificação no SINAN no ano anterior para realizar as notificações no SINAN: **pelo menos 20 recomendações expedidas**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
As metas foram alcançadas no primeiro ano do biênio, com expedição de Recomendação a 21 Municípios, em 02/12/2022, seguida de audiência pública em 12/12/2022. Em que pese os esforços empenhados, é necessário prosseguir com a capacitação e sensibilização dos agentes de saúde.

PROMOÇÃO DA REGULARIDADE DAS NOTIFICAÇÕES DE ACIDENTES DO TRABALHO

PRT14

Titular do ofício: Jéssica Alves Resende Freitas
Responsável pelo ofício desde: 14/08/2023

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Considerando que no semestre anterior foram expedidas 30 recomendações a empresas a fim de que realizassem as notificações de CAT e SINAN e realizada audiência com as empresas em 28/04/2023, no 2º semestre de 2023 buscou-se a resolução dos Inquéritos Civis Instaurados em face de 11 empresas visando à promoção de regularidade da emissão de CAT. Ademais, em conjunto com o projeto "Fortalecimento da Saúde do Trabalhador no SUS", foram realizadas reuniões com os principais atores sociais.

2. INDICADORES:

2.1. Número de recomendações expedidas para as empresas realizarem as notificações de CAT e SINAN.

Meta semestral: 12 recomendações / semestre / ofício.

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 12

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
No 1º semestre de 2023, já haviam sido enviadas Notificações Recomendatórias a mais de 30 empresas no semestre a fim de que cumprissem com as determinações atinentes às notificações de CAT e SINAN.

2.2. Número de audiências ou reuniões coletivas realizadas com empresas sobre o tema notificações compulsórias nos sistemas de saúde (SINAN) e emissão de Comunicação de Acidente do Trabalho - CAT.

Meta semestral: 1 audiência ou reunião que abranja, no mínimo, 12 empresas / semestre / ofício (deverão ser selecionadas as maiores empresas do Estado em número de empregados ou as que possuam maiores índices de subnotificação).

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
No 1º semestre de 2023, já havia sido realizada audiência coletiva que abrangeu mais de 30 empresas para tratar do tema das notificações compulsórias, sendo que houve diversas
palestras de autoridades e pessoas capacitadas, sendo disponibilizada no Youtube.

2.3. Número de Notícias de Fato autuadas em face das empresas com maiores índices de subnotificação de acidentes e doenças relacionados ao trabalho.

Meta semestral: 2 NF´s / semestre / ofício.

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 11

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:

PROMOÇÃO DA REGULARIDADE DAS NOTIFICAÇÕES DE ACIDENTES DO TRABALHO

Nos semestres anteriores já haviam sido instaurados 11 Inquérito Civis, cumprindo a meta de atuação em face de 10 empresas no âmbito da Procuradoria Regional, de forma que no 2º semestre buscou-se, mormente, resolver as investigações em andamento.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Considerando que no semestre anterior foram expedidas 30 recomendações e realizada audiência com as empresas em 28/04/2023, no 2º semestre de 2023 buscou-se a resolução dos Inquérito Instaurados em face de 11 empresas visando à promoção de regularidade da emissão de CAT. Assim, atuou-se mormente no âmbito dos 11 ICs instaurados, com proposta de Termo de Ajuste de Conduta a 7 empresas. Uma empresa, além das 10 ainda sob investigação, firmou TAC.

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de recomendações expedidas para as empresas realizarem as notificações de CAT e SINAN: **pelo menos 48 recomendações expedidas**;

- Número de audiências ou reuniões coletivas realizadas com empresas sobre o tema notificações compulsórias nos sistemas de saúde (SINAN) e emissão de Comunicação de Acidente do Trabalho - CAT: **pelo menos 4 audiências realizadas**;

- Número de Notícias de Fato autuadas em face das empresas com maiores índices de subnotificação de acidentes e doenças relacionados ao trabalho: **pelo menos 8 NFs autuadas**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Não

Comentários sobre o cumprimento das metas:

Inicialmente, ressalta-se que essa membra se tornou titular do Ofício Especial a partir de 14/08/2023. Portanto, tendo vista os períodos de não conformidade do 1º e do 2º semestres de 2022, em decorrência lógica, em que pese terem sido expedidas 30 recomendações em 2023, não foi possível alcançar a meta de 48 recomendações expedidas, dando prioridade à conclusão das investigações em andamento nos ICs. Entretanto, a pendência será resolvida nesse 1º semestre de 2024.

CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA

PRT14

Titular do ofício: Camilla Holanda Mendes da Rocha
Responsável pelo ofício desde: 30/09/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Atividade de mobilização e capacitação aos secretários de assistência social e assessores dos 52 municípios de Rondônia (cerca de 80 pessoas); formatação e aprovação da execução do projeto "Escravo, Nem Pensar", pela ONG Repórter Brasil, visando capacitar a rede de assistência social de todos os 52 municípios de Rondônia; atividade de mobilização e capacitação aos campesinato de Rondônia (cerca de 450 famílias, vinculadas à Via Campesina).

2. INDICADORES:

2.1. Quantidade de pessoas capacitadas/atingidas.

Meta semestral: 100

Resultado obtido no semestre 2º semestre de 2023: 530

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Foram capacitados os secretários de assistência social e assessores dos 52 municípios de Rondônia, presentes no encontro do Colegiado Estadual de Gestores Municipais de Assistência Social do Estado de Rondônia (cerca de 80 pessoas). Foram abordados temas relacionados à execução da política pública pelo Município e acolhimento da vítima, e sensibilização para a assinatura do pacto federativo, bem como quanto à importância da idealização dos planos municipais de prevenção e combate. Além disso, foi realizada ação de formação e mobilização com famílias assentadas do Estado, integrantes da Via Campesina (movimento social), durante a 7a edição da Festa Camponesa, ocorrida em Jaru/RO, para informar acerca dos conceitos de trabalho escravo, principais direitos do trabalhador vítima e explicitar as formas de realizar denúncia. Presentes cerca de 450 famílias de todo o estado.

2.2. Quantidade de reuniões e audiências realizadas.

Meta semestral: 2

Resultado obtido no semestre 2º semestre de 2023: 5

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Foram realizadas reuniões de articulação para mobilização quanto a necessidade de priorizar o combate ao trabalho escravo, bem como discutir estratégias de prevenção, e, ainda, para sensibilização quanto ao respeito ao Fluxo Nacional de Atendimento às vitimas de trabalho escravo e debater estratégias de acolhimento e de capacitação da rede. Destaco: reunião com a SRTE e PF (05/07/2023); reuniões com movimentos sociais. Estes atos formais são apenas uma parte visível do esforço contínuo de articulação do projeto, tendo sido realizados inúmeros outros atos de aproximação por meio da utilização de WhatsApp, chamadas de voz e vídeo, visando maior agilidade e dinamismo nas interações. Essas ações, embora mais flexíveis e menos formais, ampliam significativamente o alcance e impacto do projeto. Portanto, apesar do indicador mostrar o número "5", o trabalho real muito além. O foco contínuo é na construção de uma rede de apoio sólida, próxima, integrada, atuante e capacitada.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Quantidade de pessoas capacitadas: **pelo menos 200 pessoas capacitadas**;
- Quantidade de reuniões e audiências realizadas: **pelo menos 15 audiências/reuniões realizadas**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
A diretriz do projeto indica a capacitação/conscientização/mobilização da rede de atendimento em 5 municípios. Identificou-se, entretanto, que a necessidade de Rondônia envolve o fortalecimento do trabalho em rede em todo o Município, e o estímulo ao encaminhamento de denúncias, motivo pelo qual as ações foram direcionadas ao COEGEMAS, colegiado que reúne todos os secretários de assistência social dos 52 municípios do Estado, objetivando dar maior alcance ao projeto. Ainda, foram realizados atos de sensibilização e articulação com as principais instituições atuantes no tema, em ambos os estados da PRT14 (Rondônia e Acre), para estimular o trabalho integrado, conforme o fluxo nacional de atendimento à vítima; assim como ações de formação e conscientização com movimentos sociais relacionados ao campo (setor em que há mais resgate), para estimular a realização de denúncias e difundir os conceitos necessários. Dessa forma, as metas foram cumpridas acima do patamar previsto pelas diretrizes do projeto.

LIBERDADE NO AR

PRT14

Titular do ofício: Camilla Holanda Mendes da Rohca
Responsável pelo ofício desde: 01/10/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Articulação com segmentos da sociedade civil organizada e instituições do Estado do Acre para atuação em rede, em especial Secretaria de Assistência do Estado do Acre e Cáritas; em Porto Velho, foram desenvolvidas ações em conjunto com a Pastoral dos Migrantes.

2. INDICADORES:

2.1. Quantidade de parceiros que aderiram ao projeto e/ou apoiaram suas ações (reprodução de materiais, notícias em sites ou redes sociais etc.)

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Foram desenvolvidas ações em conjunto com a Secretaria de Assistência Social do Acre, em especial a idealização da semana de mobilização, que envolveu ação na Rodoviária Internacional de Rio Branco, visita a abrigos e pit stop com a PRF; e, ainda, a adesão da Pastoral dos Migrantes em Porto Velho, para realização de ações conjuntas de prevenção e acolhimento de migrantes, público-alvo do tráfico de pessoas na região.

2.2. Quantidade de pessoas atingidas pelas ações de divulgação da campanha nos espaços destinatários - aeroportos, rodoviárias e portos e/ou outros canais de veiculação (número mensurado pela métrica da Infraero - por semestre, 10% dos passageiros que circulam em aeroportos são atingidos pelos materiais difundidos no aeroporto. Métrica replicada para as rodoviárias)

Meta semestral: 10

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 40536

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Dados extraídos do Power BI da concessionária para o período abril-junho, e apenas os aeroportos da área da PRT14. RO e AC possui intenso fluxo migratório que, aliado às particularidades geográficas e socioeconômicas da região, podem, infelizmente, criar oportunidades para práticas ilícitas, como o tráfico de pessoas. A localização estratégica desses aeroportos, somada à confluência de culturas, comércio, e ao constante movimento migratório, ressalta a importância de campanhas de conscientização efetivas nesses locais. Ao impactar os viajantes nesses aeroportos, a campanha não apenas alcança os habitantes locais, visitantes nacionais e turistas, mas também migrantes em trânsito, ampliando o escopo de proteção e informação para grupos potencialmente vulneráveis, e criando uma rede de informação que ultrapassa fronteiras e barreiras culturais. Caso se considere todos os aeroportos do Bloco Norte, a circulação de pessoas no período se aproxima-se de 2 milhões (10% = 181.232 pessoas).

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

LIBERDADE NO AR

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Quantidade de parceiros que aderiram ao projeto e/ou apoiaram suas ações (reprodução de materiais, notícias em sites ou redes sociais etc.): **pelo menos 2 parceiros**;

- Quantidade de pessoas atingidas pelas ações de divulgação da campanha nos espaços destinatários - aeroportos, rodoviárias e portos e/ou outros canais de veiculação (número mensurado pela métrica da Infraero - por semestre, 10% dos passageiros que circulam em aeroportos são atingidos pelos materiais difundidos no aeroporto. Métrica replicada para as rodoviárias: **pelo menos 10 % dos passageiros que circulam em aeroportos**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Ampliou-se o alcance do projeto na medida em que a cooperação com a operadora aeroportuária Da Vinci Airports foi realizada para todo o bloco de aeroportos da Amazônia, alcançando 4 Estados (RO, AC, AM e RR) e 7 aeroportos. Ademais, considerando que a PRT14 abrange dois estados, e que o Acre possui maior volume de trânsito de migrantes, foram realizadas ações do projeto em parceria com a Secretaria Estadual de Assistência Social, objetivando-se fortalecer a rede de combate e prevenção ao tráfico de pessoas.

INDIVIDUALIZAÇÃO DO FGTS

PRT14

Titular do ofício: Lucas Barbosa Brum
Responsável pelo ofício desde: 02/05/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

- Acompanhamento dos Inquéritos Civis instaurados para o Projeto; - Participação 39ª Reunião Nacional da CONAFRET, realizada entre os dias 21 e 22 de novembro de 2023; - Contato com a Caixa para atualização dos valores pendentes

2. INDICADORES:

2.1. Percentual de NFs instauradas em relação a empresas indicadas pela Caixa Econômica Federal.

Meta semestral: 20%

Quantidade de empresas indicadas pela CAIXA: 27

Quantidade de NFs instauradas: 27

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 100%

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Durante o 2º Semestre de 2023 foram ajuizadas 3 (três) Ações Civis Públicas e finalizados 6 (seis) procedimentos por adequação da conduta.). Dos 27 ICs instaurados, permanecem apenas 2 (dois) ativos. Dos finalizados, em 18 (dezoito) houve a adequação da

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Percentual de NFs instauradas em relação a empresas indicadas pela Caixa Econômica Federal: **pelo menos 40% de NFs instauradas**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Foram instaurados procedimentos relativamente a 100% das empresas indicadas pela Caixa, totalizando 27 (vinte e sete) inquéritos, dos quais apenas 2 (dois) permanecem ativos.

PLATAFORMAS DIGITAIS

PRT14

Titular do ofício: Lucas Barbosa Brum
Responsável pelo ofício desde: 02/05/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

- Acompanhamento via Sistema SAO PJE de todas as ações em 1º e 2º graus no âmbito do TRT da 14ª Região, em face das empresas objetos do projeto - Acompanhamento do IC n. 000276.2023.14.000/8 - 34 e finalização sem acordo do PA-MED 000382.2023.14.000/8 - 34, ambos em face de URBANO NORTE TECNOLOGIA LTDA e SINDICATO DOS TRABALHADORES DE MOTORISTAS DE APLICATIVOS E EMPRESAS DE TECNOLOGIA DE TRANSPORTEE DE PASSAGEIROS NO ESTADO DE RONDÔNIA; - Participação na 39ª Reunião da CONAFRET 21 e 22/11/2023;

2. INDICADORES:

2.1. Percentual de processos analisados em relação à quantidade total.

Meta semestral: 50%

Número total de processos envolvendo as principais plataformas digitais: 32

Número de processos analisados: 32

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 100%

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Dos processos analisados no semestre (Uber 16 / IFood 13 / 99tec 3) somente houve acordo potencialmente manipulatório pela UBER e em 3 casos. Segue detalhamento: UBER https://pgtmpt-my.sharepoint.com/:x:/g/personal/lucas_brum_mpt_mp_br/Eernbpr9xgNLljtSete

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Percentual de processos analisados em relação à quantidade total: **100% dos processos analisados**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
No biênio de 2022/2023 todos os processos envolvendo as plataformas digitais selecionadas no projeto e em curso no Tribunal Regional do Trabalho da 14ª Região foram analisados.

O MPT NO COMBATE AOS ATOS ANTISSINDICAIS

PRT14

Titular do ofício: José Wellington de Carvalho Soares
Responsável pelo ofício desde: 23/11/2023

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Busca ativa no sites do TRT da 14ª Região para identificação de casos de condenações judiciais recentes por conduta antissindical e, em seguida, extração de cópia de peças para instruir a instauração de notícias de fato. Realização de audiência/reunião com representantes sindicais para coleta de casos concretos de condutas antissindicais e instauração de notícias de fato para apuração.

2. INDICADORES:

2.1. Número de ilícitos detectados convertidos em atuação.

Meta semestral: 4 conversões de ilícitos detectados em Notícia de Fato.

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 4

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Não

Justificativas em caso de não conformidade quantitativa do indicador ou outras informações pertinentes:
O indicador 1 foi alcançado no segundo semestre de 2023

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de ilícitos detectados convertidos em atuação: **pelo menos 16 ilícitos convertidos em atuação**.

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Justificativas em caso de não conformidade quantitativa do indicador no biênio ou outras informações pertinentes:
Ocorreram, ao longo do biênio, sucessivas trocas de titular do ofício especializado, o que dificultou o atendimento do indicador em alguns semestres, mas não dentro do biênio. Além disso, atual titular só assumiu o ofício GAET/CONALIS da PRT da 14ª Região em 21.11.2023, conforme Portaria nº 163, de 21.11.2023, do Procurador-Chefe da PRT 14ª Região.

Data de instalação do Ofício Especializado Conalis na regional: 01/10/2021

SINDICALISMO E DIVERSIDADE

PRT14

Titular do ofício: José Wellington de Carvalho Soares
Responsável pelo ofício desde: 23/11/2023

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Celebração de acordos judiciais em ações civis públicas ajuizadas pelo MPT a partir da atuação promocional no projeto Sindicalismo e Diversidade. Realização de audiências/reuniões com lideranças sindicais para implementar os objetivos do projeto.

2. INDICADORES:

2.1. Número de audiências extrajudiciais realizadas.

Meta semestral: 4 audiências extrajudiciais.

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 6

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Não

Justificativas em caso de não conformidade quantitativa do indicador ou outras informações pertinentes:
Ocorreram, durante o período, sucessivas trocas de titular do Ofício GAET/CONALIS na PRT da 14ª Região. Além disso, o atual titular só assumiu a titularidade do Ofício em 23.11.2023, conforme Portaria nº 163, de 23.11.2023, do Procurador-Chefe da PRT da 14ª Região.

Em caso de audiência pública/coletiva, quantas entidades sindicais compareceram no 2º semestre de 2023?
6

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de audiências extrajudiciais realizadas: **pelo menos 16 audiências realizadas**.

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Em caso de audiência pública/coletiva, quantas entidades sindicais compareceram em todo o biênio?
16

Justificativas em caso de não conformidade quantitativa do indicador no biênio ou outras informações pertinentes:
Não informado

Data de instalação do Ofício Especializado Conalis na regional: 01/12/2021

ADEQUAÇÃO DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO NO SISTEMA PRISIONAL

PRT14

Titular do ofício: MARIELLE RISSANNE GUERRA VIANA
Responsável pelo ofício desde: 10/11/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Inspeção no Presídio Moacir Prado, em Tarauacá, 13/09/2023; Inspeção no Centro de Ressocialização de Ariquemes/RO, em 24/11/2023.

2. INDICADORES:

2.1. Quantidade de Inspeções realizadas em Unidades Prisionais.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Da primeira inspeção, ocorrida no presídio Moacir Prado, constatou-se irregularidades referente ao meio ambiente laboral, o que ocasionou na NF 000333.2023.14.001/6. No que tange à inspeção no Centro de Ressocialização de Ariquemes, considerando que essa signatária não pode se fazer presente, por razões de incompatibilidade de agenda com o MPE/RO, o Procurador do Trabalho Jaimes Fiomaro dos Santos Neto e o Perito em Segurança do Trabalho Antenor Garcia de Oliveira Júnior realizaram a inspeção. Da inspeção, verificou-se sérias irregularidades, as quais darão base para instauração de Notícia de Fato.

2.2. Quantitativo de postos de trabalho de presos inspecionados em oficinas de trabalho.

Meta semestral: 50

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 6

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Verirficou-se que os postos de trabalho de presos existentes nas unidades são poucos para a quantidade de apenados e, além disso, as condições ambientais existentes são ineficientes e causam risco de vida. Não havia a quantidade mínima de postos a serem inspecionados, ainda que somados as duas unidades penitenciárias inspecionadas.

2.3. Quantitativo de postos de trabalho de Servidores e Terceirizados inspecionados em Unidades Prisionais.

Meta semestral: 50

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 10

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Verificou-se que o meio ambiente de trabalho dos policiais penais necessita de adequação, notadamente em relação aos uniformes, coletes, programas de saúde e segurança. As instalações elétricas e as condições estrutural dos prédios, sobretudo no presídio de Rondônia, aponta para necessidade urgente de adequação. Já há ações em curso,

com decisões favoráveis para este Parquet sobre o tema. Todavia, tentar-se-á o diálogo com as autoridades, a fim de que seja dado o devido interesse aos pontos que guarnecem de maior urgência.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Quantidade de Inspeções realizadas em Unidades Prisionais: **pelo menos 2 inspeções realizadas**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:

As metas foram atingidas além das expectativas, considerando que, em apenas uma oportunidade, 08 inspeções foram realizadas. Ademais, como resultado, foi proposta ACP em face do município de Rondônia, para garantir meio ambiente de trabalho hígido e seguro para os apenados que trabalham, seja dentro ou fora do ambiente penal.

SAÚDE NA SAÚDE

PRT14

Titular do ofício: MARIELLE RISSANNE GUERRA VIANA
Responsável pelo ofício desde: 21/10/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Instauração do IC 000332.2023.14.001/0. Atuação no IC 000013.2023.14.001/4 distribuído ao gabinete CONAP após não homologação pela CCR de arquivamento proposto pelo titular do ofício inicial. Tentativa de mediação nos autos do PA-MED 000036.2023.14.002/3. Verificação de acatamento da Recomendação expedida no IC 000030.2023.14.002/0.

2. INDICADORES:

2.1. Número de procedimentos instaurados.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Instaurou-se procedimento em face do Estado do Acre , IC 000332.2023.14.001/0, a fim de adotar medidas que combatam as irregularidades constatadas. Ademais, o IC 00013.2023.14.001/4 redistribuído ao gabinete CONAP após não homologação pela CCR de arquiva

2.2. Número de inspeções realizadas.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Não foi possível realizar inspeção na unidade hospitalar administrada pela OSCIP, considerando se tratar de município distante e não haver compatibilidade da agenda. Além disso, no decorrer do procedimento, não se enxergou a possibilidade de inspeção.

2.3. Número de requisições e solicitações de documentos junto ao Poder Público, Terceiro Setor, órgãos parceiros etc.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
comprovação de que adotou as recomendações expedidas nos itens II, III e IV da
NOTIFICAÇÃO RECOMENDATÓRIA CONJUNTA N. 005/2023/MPC/MPT/MPF

SAÚDE NA SAÚDE

2.4. Número de audiências e reuniões realizadas - Poder Público, Terceiro Setor, órgãos parceiros etc.

Meta semestral: 2

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Tentativa de mediação nos autos da PA-MED 000036.2023.14.002/3.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de procedimentos instaurados: **pelo menos 2 procedimentos instaurados**;
- Número de inspeções realizadas: **pelo menos 2 inspeções realizadas**;
- Número de requisições e solicitações de documentos junto ao Poder Público, Terceiro Setor, órgãos parceiros etc.: **pelo menos 2 requisições**;
- Número de audiências e reuniões realizadas - Poder Público, Terceiro Setor, órgãos parceiros etc.: **pelo menos 4 audiências e reuniões**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
No presente projeto, dialogou-se com órgãos parceiros, como o Ministério Público de Contas do Estado de Rondônia, o Ministério Público Federal do Estado de Rondônia, resultando na expedição de Recomendações aos entes públicos, com posterior verificação. Ademais, também se articulou com órgãos importantes, como o CEREST/RO. Não obstante, durante o presente projeto, também houve tentativa de mediação de conflito com o Município de Vilhena. Ademais, foram expedidas requisições e instaurados procedimentos, na forma proposta pelo projeto.

MAR A MAR

PRT14

Titular do ofício: Jaime Fiomaro dos Santos Neto
Responsável pelo ofício desde: 11/02/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Reunião com a Marinha do Brasil para criação de cronograma para inspeções em conjunto na agencia fluvial de Guajará-Mirim;
Elaboração de plano de ação em conjunto com o MTE, a fim de levantar o diagnóstico do setor pesqueiro em Porto Velho

2. INDICADORES:

2.1. Número de inspeções para verificar condições de meio ambiente do trabalho.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 0

Número do procedimento onde está inserido o Relatório de Inspeção: 446.2021.14.000-36

Foi utilizado o check list fornecido pela Coordenação Nacional? Não

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Inviabilidade em alcançar o indicador em razão da realidade local

2.2. Número de reuniões com a Marinha do Brasil na localidade ou as entidades sindicais de representação dos aquaviários sobre os objetivos da MLC 2006 da OIT.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Necessidade de adequação do tema da reunião à realidade local

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Necessidade de adaptação do projeto à realidade local

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de inspeções para verificar condições de meio ambiente do trabalho: **pelo menos 4 inspeções**;
- Número de reuniões com a Marinha do Brasil na localidade ou as entidades sindicais de representação dos aquaviários sobre os objetivos da MLC 2006 da OIT: **pelo menos 2 reuniões**.

MAR A MAR

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Não

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Consoante já mencionado, a realidade local da 14ª Região não possibilita o cumprimento de tais metas e indicativos.

PORTOS SEGUROS

PRT14

Titular do ofício: Jaime Fiomaro dos Santos Neto
Responsável pelo ofício desde: 14/02/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Articulação com instituições parceiras como o MTE e Marinha do Brasil
Representação do MPT em atividades vinculadas à CONATPA
Articulação com o OGMO e sindicatos de trabalhadores portuários.

2. INDICADORES:

2.1. Número de inspeções realizadas nos portos públicos e/ou terminais de uso privado com intuito de verificar as condições do meio ambiente do trabalho; OU Número de audiências administrativas para tratar de eventuais irregularidades encontradas em inspeções realizadas em instalações portuárias na qual se verificou as condições do meio ambiente do trabalho e que foi firmado TAC ou ajuizada Ação Civil Pública.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 6

Número do procedimento onde está inserido o Relatório da Inspeção ou a ata da audiência: PA-PROMO 000445.2021.14.000/0-36

Foi utilizado o check list fornecido pela Coordenação Nacional? Sim

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Realizadas as inspeções nos terminais de uso privado, porto público e IP4, além da expedição de recomendações e ajuizamento de ACP.

2.2. Número de reuniões realizadas com a Autoridade Portuária, Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO esindicatos dos trabalhadores portuários.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 700

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Envolvimento dos trabalhadores vinculados diretamente aos TUPs, bem como seguindo cadastro do OGMO

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de inspeções realizadas nos portos públicos e/ou terminais de uso privado com intuito de verificar as condições do meio ambiente do trabalho: **pelo menos 3 inspeções ou 3 audiências**;

PORTOS SEGUROS

- Número de reuniões realizadas com a Autoridade Portuária, Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários: **pelo menos 2 reuniões**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Não informado

ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO DE PESSOAS COM DEFICIÊNCIA

PRT14

Titular do ofício: Igor Sousa Gonçalves
Responsável pelo ofício desde: 01/02/2023

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

1.Audiência Pública na Assembleia Legislativa do Estado do Acre realizada pelo MPT em parceria com a SRTE "Acessibilidade e Inclusão no Mercado de Trabalho de Pessoas com Deficiência e Reabilitados" (13.07.2023)
2. Reuniões com associações de pessoas com deficiência, Ministério do Trabalho e SINE de Rondônia (24.10.2023) e do Acre (28.11.2023)
3. Palestra ofertada no TJ/RO "Dia Nacional da Luta das Pessoas com Deficiência focalizando para o Mercado de Trabalho e à Inclusão Social" – 29.09.2023

2. INDICADORES:

2.1. Realização de ações junto à imprensa, campanhas e divulgação de material de conscientização/sensibilização sobre acessibilidade e inclusão e/ou direitos das pessoas com deficiência OU Participação em reuniões ou eventos realizados por órgãos públicos, entidades e ONG's afetos à temática da acessibilidade e inclusão.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 6

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
No último semestre foi realizada audiência pública em prol da contratação de pessoas com deficiência e garantia das condições de acessibilidade no Assembleia Legislativa do Estado do Acre, além da participação em outros eventos e reuniões promovidas pelo MPT junto aos movimentos sociais. A audiência pública contou teve como um dos encaminhamento a criação de lei visando a certificação das empresas que respeitam a legislação para contratação de pessoas com deficiência (Lei nº 4.305, de 03 de janeiro de 2024).
Além disso, houve a realização de reuniões com a SRTE , SINE e movimentos sociais dos Estado do Acre e Rondônia sobre o cumprimento das normas sobre acessibilidade e contratação de pessoas com deficiência nos dois estados.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Houve, ainda, a realização de reunião com o Conselho Estadual dos Direitos das Pessoas com Deficiência (CONEDE) do Estado do Acre para discutir as demandas das associações e entidades ligadas às pessoas com deficiência - 12.07.2023.
Além disso, houve participação na Semana Nacional de Promoção da Negociação Coletiva - Acre - Painel sobre as importância de se resguardar as cotas legais na condição de Coordenador Regional da Coordigualdade - 01/12/2023.

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Realização de ações junto à imprensa, campanhas e divulgação de material de conscientização/ sensibilização sobre acessibilidade e inclusão e/ou direitos das pessoas com deficiência OU Participação em reuniões ou eventos realizados por órgãos públicos, entidades e ONG's afetos à temática da acessibilidade e inclusão: **pelo menos 2 ações**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO DE PESSOAS COM DEFICIÊNCIA

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Não informado

EMPREGABILIDADE LGBTQIA+

PRT14

Titular do ofício: Igor Sousa Gonçalves
Responsável pelo ofício desde: 01/02/2023

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

1. Reunião Pública – Reunião relativa à recomendação conjunta expedida pelo MPT - DPE -DPU-MPE e MPF para adoção de políticas públicas em face do Estado do Acre, 10.08.2023.
2. Organização e presidência de Audiência Pública promovida pelo MPT sobre empregabilidade LGBTQIA +. Audiência realizada em parceria com o Ministério Público Federal (MPF) e Ministério Público do Estado do Acre (MPAC), 06.10.2023.

2. INDICADORES:

2.1. Realização de ações junto à imprensa, campanha e divulgação de material de conscientização/sensibilização sobre a temática LGBTQIA+.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Do dia 03 ao dia 08 de outubro de 2023 o MPT participou da 16ª Semana da Diversidade no Estado do Acre, com o lema "Somos Iguais?", por meio da promoção de audiência pública sobre a temática da empregabilidade LGBTQIA+, com transmissão no youtube. Durante essa semana, o MPT promoveu uma série de ações de sensibilização em prol da empregabilidade LGBTQIA+, apresentando na audiência vídeos de conscientização sobre a temática produzidos pelo MPT. Ainda, foi confeccionado material físico (banner) e digital para divulgação nas redes sociais do MPT contendo dados sobre a empregabilidade de pessoas LGBTQIA+ no mercado de trabalho. Por fim, concedeu-se entrevistas a órgãos da imprensa local. Disponível em: https://g1.globo.com/ac/acre/noticia/2023/10/07/empregabilidade-lgbtqia-e-pauta-de-audiencia-publica-entre-representantes-de-associacoes-orgaos-publicos-e-governo-do-ac.ghtml

2.2. Participação em reuniões ou eventos realizados por órgãos públicos, entidades e ONG's afetos à temática LGBTQIA+.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 4

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Durante o semestre, realizou-se reunião pública na PTM de Rio Branco, além de audiência pública durante a semana acreana da diversidade. Objetivou-se a sensibilização dos representantes da 26 empresas convidadas em relação à empregabilidade LGBQIAPN+. Além disso, por meio de recomendação expedida ao Estado do Acre, buscou-se o fomento da elaboração de políticas públicas em prol da empregabilidade de pessoas LGBQIAPN+, tendo sido apresentado plano de ação prevendo, entre outras medidas e ações, a elaboração e aprovação de lei pela igualdade de oportunidades da população LGBTQIAPN+ no mercado de trabalho; a realização de cursos e oficinas para capacitação da população LGBQIAPN+; implantação do Projeto "Sou travesti, existo"; articulação com

as federações, indústria e comércio para destinar vagas de trabalho para LGBGTQIAPN+; além da sensibilização das empresas que prestam serviço para a administração pública quanto à destinação de cota de contratação para pessoas LGBTQIAPN+.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Além das ações regionais, o presente Coordenador representou o MPT na Jornada LGBTQIA+ no Congresso Nacional – 19.09.2023, em Brasília, bem como no XI Congresso Nacional do Direito da Diversidade Sexual e de Gênero, 07.12.2023, Goiânia. Atuou como palestrante na mesa: Empregabilidade e empreendedorismo de pessoas LGBTI+.

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Realização de ações junto à imprensa, campanha e divulgação de material de conscientização/ sensibilização sobre a temática LGBTQIA+: **pelo menos 2 ações**;

- Participação em reuniões ou eventos realizados por órgãos públicos, entidades e ONG's afetos à temática LGBTQIA+: **pelo menos 2 participações**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Não informado

MPT NA ESCOLA

PRT14

Titular do ofício: **Michele da Rocha**
Responsável pelo ofício desde: **21/02/2022**

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Seleção dos trabalhos vencedores na etapa estadual; inscrição dos trabalhos vencedores na etapa nacional; realização de evento de culminância; articulações para implementação do projeto no ano de 2024

2. CUMPRIMENTO DAS ETAPAS DO PROJETO REFERENTES AO 2º SEMESTRE DE 2023:

7ª Etapa. Instituição de comissão para avaliação dos trabalhos inscritos na etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.
Etapa cumprida: Sim

Em caso de resposta positiva na 7ª etapa, especificar se houve a participação como julgador(a) de, no mínimo, um(a) criança ou adolescente.
Não

8ª Etapa. Recebimento das inscrições dos trabalhos na etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.
Etapa cumprida: Sim

9ª Etapa. Divulgação dos trabalhos vencedores da etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.
Etapa cumprida: Sim

10ª Etapa. Inscrição dos trabalhos na etapa nacional do Prêmio MPT na Escola.
Etapa cumprida: Sim

3. INDICADORES:

3.1. Percentual de alunos atingidos, dos matriculados nos 4º e 5º anos de cada município selecionado.

Análise do resultado do indicador:
No Estado do Acre, a meta de percentual mínimo de alunos(as) foi atingida em 04 dos 05 Municípios tidos como prioritários considerando o maior quantitativo de crianças e adolescentes indicados em situação de trabalho no Estado, conforme dados da Prova Brasil 2017; No Estado de Rondônia, a meta de percentual mínimo de alunos(as) foi atingida em 02 dos 05 Municípios tidos como prioritários considerando o maior quantitativo de crianças e adolescentes indicados em situação de trabalho no Estado, conforme dados da Prova Brasil 2017.

Informações detalhadas por município

Município 1
Nome: Rio Branco - AC
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 7947
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 1221 (15%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 2
Nome: Cruzeiro do Sul - AC
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 1862
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 369 (20%)

Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 3
Nome: Taraucá - AC
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 635
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 0 (0%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 4
Nome: Senador Guiomard - AC
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 526
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 484 (92%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 5
Nome: Brasiléia-AC
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 198
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 224 (113%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 6
Nome: Porto Velho - RO
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 12955
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 2901 (22%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 7
Nome: Ji-Paraná - RO
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 1655
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 141 (9%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 8
Nome: Ariquemes - RO
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 2618
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 95 (4%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 9
Nome: Jaru - RO
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 1416
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 996 (70%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 10

Nome: Cacoal - RO
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 1314
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 73 (6%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

OBS.: Anexo com informações de outros 21 municípios.

4. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Os dados de alunos matriculados divulgados pelo IBGE são do ano de 2021, provocando divergência em relação aos alunos participantes do Projeto MPT na Escola no ano de 2023 relativamente às Escolas Estaduais do Município de Brasiléia - AC, que ultrapassou

5. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de municípios escolhidos: pelo menos 20 municípios escolhidos.
- Percentual de alunos atingidos: a) 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos; b) 5% dos alunos para municípios que tenham entre 20 a 100 mil do total de alunos nos 4º e 5º anos; c) 1% dos alunos para municípios que tenham mais de 100 mil alunos nos 4º e 5º anos.

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)?
Não

Em caso negativo, justifique:
A execução do Projeto MPT na Escola no biênio 2022/2023 na PRT 14ª Região alcançou um número maior de Municípios em relação às diretrizes estabelecidas (foi executado em mais de 20 cidades). Avaliando globalmente, o percentual mínimo de 10% dos alunos(as) matriculados(as) foi atingido em mais de 20 Municípios da PRT 14ª Região no biênio 2022/2023. No entanto, analisando apenas os resultados dos Municípios de cada Estado (Acre e Rondônia) tidos como prioritários em razão do maior quantitativo de crianças e adolescentes indicados em
situação de trabalho no Estado, conforme dados da Prova Brasil 2017, não se alcançou o percentual mínimo de 10 % dos alunos(as) matriculados(as) em todas essas cidades.

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Resultado abaixo do esperado em relação ao alcance do percentual mínimo de alunos matriculados em alguns dos Municípios tidos como prioritários. Porém, o resultado é satisfatório em relação ao número total de Municípios e de alunos atingidos.

POLÍTICAS PÚBLICAS

PRT14

Titular do ofício: Michele da Rocha
Responsável pelo ofício desde: 2/21/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Conclusão das entrevistas com os equipamentos socioassistenciais; realização da capacitação do SMGDCA em parceria com as Secretarias Estaduais de Assistência Social; celebração de TAC com os Municípios.

2. INDICADORES:

2.1. Número de municípios com a atuação do GAET, priorizados aqueles com os piores índices de incidência de trabalho infantil, IDHM e que sejam cofinanciados para execução do AEPETI ou que tenham incidência de trabalho infantil em cadeias produtivas relevantes.

Meta semestral: Implementação total nos 1º e 2º Municípios com conclusão de todas as 7 etapas do projeto.

Número de municípios alcançados em 2023: 2

Número de municípios em que todas as etapas foram cumpridas*: 2
Número de etapas cumpridas no Município 1: 7
Número de etapas cumpridas no Município 2: 7

*Considerando o cumprimento total da etapa 4 (Realização de todas as entrevistas).

Análise do resultado do indicador:
A execução do Projeto Políticas Públicas na PRT14ª Região apresentou resultado satisfatório, alcançando as metas estabelecidas para o período em referência

Informações detalhadas por município

Município 1
Nome: Feijó
Número do PA PROMO instaurado: 000023.2023.14.001/2
Etapa 01 – Diagnóstico inicial do município: Sim
Etapa 02 – Reunião inicial com parceiros(as) locais: Sim
Etapa 03 – Audiência inicial com município: Sim
Etapa 04 – Visitas e entrevistas técnicas realizadas
CRAS: Sim
CREAS: Sim
Conselho Tutelar: Sim
CMDCA: Sim
Técnico ou Equipe de referência PETI: Não existe no Município
SCFV – Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos: Sim
Considerações relevantes sobre as visitas e entrevistas técnicas realizadas:
À época das entrevistas não havia Técnico de Referencia do PETI no Município; foram identificadas deficiências na estruturação de protocolos e fluxos de atendimentos, na articulação entre os órgãos do SMGDCA e na capacitação sobre a temática do trabalho infantil
Etapa 05 – Capacitação da rede de proteção local: Sim
Etapa 06 – Audiência final com município: Sim
Etapa 07 – Instrumento final formalizado: Termo de Compromisso de Ajustamento de Conduta
Número do instrumento: TAC 63.2023

Município 2

POLÍTICAS PÚBLICAS

Nome: Cruzeiro do Sul
Número do PA PROMO instaurado: 000022.2023.14.001/5
Etapa 01 – Diagnóstico inicial do município: Sim
Etapa 02 – Reunião inicial com parceiros(as) locais: Sim
Etapa 03 – Audiência inicial com município: Sim
Etapa 04 – Visitas e entrevistas técnicas realizadas
CRAS: Sim
CREAS: Sim
Conselho Tutelar: Sim
CMDCA: Sim
Técnico ou Equipe de referência PETI: Sim
SCFV – Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos: Sim
Considerações relevantes sobre as visitas e entrevistas técnicas realizadas:
Foram identificadas deficiências na estruturação de protocolos e fluxos de atendimentos, na articulação entre os órgãos do SMGDCA e na capacitação sobre a temática do trabalho infantil
Etapa 05 – Capacitação da rede de proteção local: Sim
Etapa 06 – Audiência final com município: Sim
Etapa 07 – Instrumento final formalizado: Termo de Compromisso de Ajustamento de Conduta
Número do instrumento: TAC 59.2023

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

Número de municípios com a atuação do GAET, priorizados aqueles com os piores índices de incidência de trabalho infantil, IDHM e que sejam cofinanciados para execução do AEPETI ou que tenham incidência de trabalho infantil em cadeias produtivas relevantes: pelo menos 4 municípios com todas as etapas concluídas.

As 7 (sete) etapas foram cumpridas em pelo menos 4 municípios? Sim

Em caso negativo, justifique: Não se aplica

Informe o nome de todos os Municípios alcançados no biênio (2022/2023) e os respectivos PA-PROMOs, número de TACs e ACPs.
Município de Rio Branco/AC - PA-PROMO 000091.2022.14.001/1 - ACPCiv 0000430- 92.2023.5.14.0401; Município de Porto Velho/RO - PA - PROMO 000438.2021.14.000/2 - Município de Porto Velho/RO - ACPCiv 0000615-51.2023.5.14.0007; Município de Feijó/AC - PA-PROMO 000023.2023.14.001/2 – TAC 63.2023; Município de Cruzeiro do Sul/AC - PA - PROMO 000022.2023.14.001/5 – TAC 59.2023

Comentários sobre o cumprimento das metas:
A execução do Projeto Políticas Públicas na PRT14ª Região apresentou resultado satisfatório, alcançando as metas estabelecidas para o período em referência

PROJETO REGIONAL

PRT 14 Litigância Estratégica Trabalhista

Responsável pelo preenchimento: **Carlos Alberto Lopes de Oliveira**

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Atividades registradas no PA-PROMO 000206.2023.14.000/7 e nos procedimentos indicados abaixo:
1. PA-PROMO 000294.2023.14.000/0: Reuniões com a SRT sobre a implementação da cota de aprendizagem no segmento da vigilância patrimonial assim como o início do curso de aprendizagem em parceria com o IDESP;
2. IC 000410.2023.14.000/2: Reuniões internas e externas assim como diligências com a SRT, POLITEC e ENERGISA para estruturação da atuação em face da tomadora e prestadoras;
3. Renovação do projeto para o próximo biênio com a implementação de adequações e melhorias após a análise das experiências e achados das primeiras Etapas.

2. INDICADORES:

2.1. IExcPEI - Indice de execução do Plano Estratégico de Intervenção.

Meta semestral: a) 1º Semestre/2023: A1 + A2 = 30% do Projeto b) 2º Semestre/2023: A3 + A4 = 70% do Projeto.

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 30

Análise do resultado do indicador:
O indicador manteve-se igual ao 1º Semestre 2023, como relatado anteriormente.
Durante o 2º semestre/2023, as Etapas 1 e 2 desenvolveram ações da Fase 2, seguindo os PEIs respectivos.
Na Etapa 1 (Fase 2), ocorreram reuniões importantes para o cumprimento da cota de aprendizagem em vigilância, destacando-se a com SRT (15.08.2023) e a Superintendência da PF em Rondônia (22.08.2023), além da apresentação do curso Piloto em Vigilância na Bahia. Foram expedidas recomendações em Rondônia para assegurar a cota de aprendizagem.
Na Etapa 2 (Fase 2) reunião institucional (03.07.2023) culminou na requisição para: (a) a SRT/RO analisar o PGR da Energisa; (b) a ENERGISA para encaminhar a lista de prestadoras de serviços e contratos e (c) a POLITEC/RO para encaminhamento de ocorrências envolvendo acidente no setor elétrico.
A revisão dos resultados indicou a necessidade de prorrogar o projeto por mais dois anos, ajustando a execução das fases baseadas nas experiências adquiridas.

2.2. ICoopPRT14/TRT14 - Adesão ao Acordo de Cooperação Técnica CSJT/MPT n.1/2023.

Meta semestral: c) 1º Semestre/2023 (25%): E1.(F1 + F2 + F3 + F4); d) 2º Semestre/2023 (75%): [E2. (F1 + F2 + F3 + F4)] + [E3.(F1 + F2 + F3 + F4)] + [E4.(F1 + F2 + F3 + F4)].

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 100

Análise do resultado do indicador:
Considerando que a meta já foi atingida n 1º semestre, com a assinatura do termo de cooperação com o TRT14 e Adesão ao Acordo de Cooperação Técnica CSJT/MPT n. 1/2023, o indicador foi finalizado.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Primeiramente, registro que a descrição dos INDICADORES e as METAS SEMESTRAIS do Projeto estão invertidas tanto no formulário quanto no Relatório semestral já publicado (https://midia-ext.mpt.mp.br/pgt/apge/portal-sge/projetos/gaets/relatorio-semestral-por-unidade-1-23.pdf).
Verificado o equívoco, SOLICITA-SE que seja corrigida os dados a fim de evitar inexatidão nas informações prestadas, sendo retificado os trechos:
IExcPEI - Indice de execução do Plano Estratégico de Intervenção.
Meta semestral: a) 1º Semestre/2023: A1 + A2 = 30% do Projeto b) 2º Semestre/2023: A3 + A4 = 70% do Projeto.

PROJETO REGIONAL

ICoopPRT14/TRT14 - Adesão ao Acordo de Cooperação Técnica CSJT/MPT n. 1/2023.
Meta semestral: c) 1º Semestre/2023 (25%): E1.(F1 + F2 + F3 + F4); d) 2º Semestre/2023 (75%): [E2.(F1 + F2 + F3 + F4)] + [E3.(F1 + F2 + F3 + F4)] + [E4.(F1 + F2 + F3 + F4)].
Para:
IExcPEI - Indice de execução do Plano Estratégico de Intervenção.
Meta semestral: c) 1º Semestre/2023 (25%): E1.(F1 + F2 + F3 + F4); d) 2º Semestre/2023 (75%): [E2. (F1 + F2 + F3 + F4)] + [E3.(F1 + F2 + F3 + F4)] + [E4.(F1 + F2 + F3 + F4)].
ICoopPRT14/TRT14 - Adesão ao Acordo de Cooperação Técnica CSJT/MPT n. 1/2023. Meta semestral: a) 1º Semestre/2023: A1 + A2 = 30% do Projeto b) 2º Semestre/2023: A3 + A4 = 70% do Projeto.
Além disso, foram ponderadas e fixadas as conversões dos prazos e alteração de termo/linguagem reproduzidas e sintetizadas a seguir:
1) Prorrogação e Ajustes: A extensão do projeto até 31/12/2025 reflete nosso compromisso em adaptar e aprimorar continuamente as estratégias de atuação. A prorrogação permite uma revisão mais aprofundada e a implementação de melhorias no Plano Estratégico de Intervenção, considerando as lições aprendidas até o momento. As etapas foram reconfiguradas para duração de seis meses cada, proporcionando assim uma abordagem mais detalhada e focada. Detalhes adicionais e os novos indicadores estão delineados no Documento n.º 050459.2023, que também inclui um cronograma atualizado;
2) Adequação de Terminologia e Metodologia: Para evitar confusões e melhorar a clareza, a terminologia do projeto foi ajustada. As "etapas" foram renomeadas para "intervenções", a fim de diferenciá-las claramente das "fases" dentro de cada intervenção. Portanto, o projeto agora consiste em 4 (quatro) intervenções independentes, cada uma delas com duração de até 6 meses e compreendendo as fases de identificação do conflito, elaboração e execução do PEI, e conclusão da intervenção, seja por vias autocompositivas, extrajudiciais ou judiciais.

Procuradoria Regional do Trabalho da 15ª Região

Ofícios Instalados:

- Codemat
- Conaete
- Conafret
- Conalis
- Conap
- Conatpa
- Coordigualdade
- Coordinfância

FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

PRT15

Titular do ofício: Silvio Beltramelli Neto
Responsável pelo ofício desde: 13/12/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

1) Expedição, no segundo semestre de 2023, de recomendação com ações de curto prazo (30, 45 e 60 dias) e realização de audiência pública dirigidas a 74 municípios silenciosos que não integraram o grupo inicialmente focalizado de 65 municípios, atingindo-se, assim, o universo de todos os municípios silenciosos do Estado de São Paulo.
2) Seguimento das ações de monitoramento do cumprimento de todas as recomendações expedidas e apuração de resultados.

2. INDICADORES:

2.1. Número de Municípios alcançados em reuniões técnicas com os municípios considerados silenciosos ou que não atinjam as metas de notificação estabelecidas pelo Ministério da Saúde no ano anterior e/ou Número de unidades de saúde alcançadas em reuniões técnicas.

Meta semestral: 5

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 74

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Consoante dados do SINAN, eram 126 municípios silenciosos em 2021, 90 em 2022, e, agora, apenas 29 em novembro de 2023. Constata-se, pois, redução de 434% dos municípios silenciosos, no Estado de São Paulo. Também foi diagnosticada profunda redução entre os grupos de municípios pouco notificadores (entre 0 e 10 registros) e aqueles muito notificadores (entre 100 e acima de 5000), denotando que mesmo municípios que, antes do projeto, pouco notificavam, agora o fazem de modo consistente. Houve, em suma, significativo aumento dos registros do SINAN e o cumprimento do escopo do presente projeto.

2.2. Número de recomendações expedidas para os municípios silenciosos ou que não atinjam as metas de notificação estabelecidas pelo Ministério da Saúde ou com os menores índices de notificação no SINAN no ano anterior para realizar as notificações no SINAN.

Meta semestral: 5

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 74

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Consoante dados do SINAN, eram 126 municípios silenciosos em 2021, 90 em 2022, e, agora, apenas 29 em novembro de 2023. Constata-se, pois, redução de 434% dos municípios silenciosos, no Estado de São Paulo. Também foi diagnosticada profunda redução entre os grupos de municípios pouco notificadores (entre 0 e 10 registros) e aqueles muito notificadores (entre 100 e acima de 5000), denotando que mesmo municípios que, antes do projeto, pouco notificavam, agora o fazem de modo consistente. Houve, em suma, significativo aumento dos registros do SINAN e o cumprimento do escopo do presente projeto.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de Municípios alcançados em reuniões técnicas com os municípios considerados silenciosos ou que não atinjam as metas de notificação estabelecidas pelo Ministério da Saúde no ano anterior e/ou Número de unidades de saúde alcançadas em reuniões técnicas: **pelo menos 20 municípios ou 20 unidades de saúde**;

- Número de recomendações expedidas para os municípios silenciosos ou que não atinjam as metas de notificação estabelecidas pelo Ministério da Saúde ou com os menores índices de notificação no SINAN no ano anterior para realizar as notificações no SINAN: **pelo menos 20 recomendações expedidas**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
A curva histórica dos dados coletados e analisados evidencia significativo aumento dos registros do SINAN e o cumprimento do escopo do presente projeto, que consistiu em "empreender ações específicas (...) para eliminar os municípios 'silenciosos' no que tange às notificações no Sistema SINAN", o que foi, efetivamente, realizado, como demonstram os inúmeros movimentos processuais nos autos do PA-PROMO correlato. Há que destacar, ademais, o fato de São Paulo ser o 2º Estado com maior número de municípios do País (645), com 129 municípios silenciosos identificados em 2021 (126 após ajuste realizado por notificações retroativas), o que tornou extremamente complicado e pouco viável, dentro de 2 anos, a eliminação completa de todos estes municípios silenciosos, que, conquanto não atingida e não obstante as dificuldades operacionais decorrentes da amplitude do universo alcançado, está perto de sê-lo.

PROMOÇÃO DA REGULARIDADE DAS NOTIFICAÇÕES DE ACIDENTES DO TRABALHO

PRT15

Titular do ofício: Silvio Beltramelli Neto
Responsável pelo ofício desde: 13/12/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

1) Acompanhamento do cumprimento das recomendações dirigidas às 50 empresas enfocadas nos projeto por meio de requisição de documentos e dados de emissão de CAT e registros no SINAN.
2) Ajuizamento de 3 (três) ações civis públicas como resultado das investigações realizadas em decorrência das NFs instauradas por determinação deste projeto.
3) Celebração de 1 TAC como resultado das investigações realizadas em decorrência das NFs instauradas por determinação deste projeto.

2. INDICADORES:

2.1. Número de recomendações expedidas para as empresas realizarem as notificações de CAT e SINAN.

Meta semestral: 12 recomendações / semestre / ofício.

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 12

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Ao final do 2º semestre de 2023 e, portanto, do primeiro biênio do projeto, constata-se evolução significativa nos números absolutos e individualizados de CATs expedidas e registros no SINAN das 50 empresas destinatárias das recomendações. Dados extraídos do sistema Raio-X/SPAI/MPT revelam que as 50 empresas emitiram, em 2022, 2.248 CAT a mais em comparação com 2021 (ano anterior ao início da execução do projeto CODEMAT) - incremento de 21,52% . No desagregado por empresa e no mesmo período, 37 empresas (ou 74%) apresentaram aumento no número absoluto de CAT emitidas, dentre as quais 22 empresas (ou 44%) com crescimento superior a 50%. Dados obtidos pelo CEREST Estadual, no que se refere às 50 empresas, em novembro de 2023 já eram 2.700 registros contra 923 em 2022, isto é, aumento de 293%. Sob a ótica individual, 40 empresas (80% do grupo enfocado) apresentaram variação positiva de registros de SINAN.

2.2. Número de audiências ou reuniões coletivas realizadas com empresas sobre o tema notificações compulsórias nos sistemas de saúde (SINAN) e emissão de Comunicação de Acidente do Trabalho - CAT.

Meta semestral: 1 audiência ou reunião que abranja, no mínimo, 12 empresas / semestre / ofício (deverão ser selecionadas as maiores empresas do Estado em número de empregados ou as que possuam maiores índices de subnotificação).

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 01

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Ao final do 2º semestre de 2023 e, portanto, do primeiro biênio do projeto, constata-se evolução significativa nos números absolutos e individualizados de CATs expedidas e registros no SINAN das 50 empresas convocadas para audiência pública e Fórum de capacitação. Dados extraídos do sistema Raio-X/SPAI/MPT revelam que as 50 empresas emitiram, em 2022, 2.248 CAT a mais em comparação com 2021 (ano anterior ao início da execução do projeto CODEMAT) - incremento de 21,52% . No desagregado por empresa e no mesmo período, 37 empresas (ou 74%) apresentaram aumento no número absoluto de CAT emitidas, dentre as quais 22 empresas (ou 44%) com crescimento superior a 50%. Dados obtidos pelo CEREST Estadual, no que se refere às 50 empresas, em novembro de

2023 já eram 2.700 registros contra 923 em 2022, isto é, aumento de 293%. Sob a ótica individual, 40 empresas (80% do grupo enfocado) apresentaram variação positiva de registros de SINAN.

2.3. Número de Notícias de Fato autuadas em face das empresas com maiores índices de subnotificação de acidentes e doenças relacionados ao trabalho.

Meta semestral: 2 NF´s / semestre / ofício.

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Todas as 10 NFs previstas no projeto foram autuadas e convertidas em IC, sendo 5 no primeiro semestre de 2022 e 5 no primeiro semestre de 2023, como informado nos relatórios anteriores. Situação atual dos ICs: 3 resultaram em ACP; 1 em TAC; 1 em arquivamento por ACP de mesmo objeto e com abrangência nacional, ajuizada na PRT1; 1 em fase de tratativas para TAC; e 4 aguardando providência última para oferecimento de TAC ou ajuizamento de ação. O resultado do indicador, portanto, é satisfatório, uma vez que metade dos ICs encontra-se solucionada e a outra metade em vias de sê-lo.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:
Não informado

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:
Metas dos indicadores:

- Número de recomendações expedidas para as empresas realizarem as notificações de CAT e SINAN: **pelo menos 48 recomendações expedidas**;

- Número de audiências ou reuniões coletivas realizadas com empresas sobre o tema notificações compulsórias nos sistemas de saúde (SINAN) e emissão de Comunicação de Acidente do Trabalho - CAT: **pelo menos 4 audiências realizadas**;

- Número de Notícias de Fato autuadas em face das empresas com maiores índices de subnotificação de acidentes e doenças relacionados ao trabalho: **pelo menos 8 NFs autuadas**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Quando à 2ª meta acima, houve a realização de 1 audiência pública com os SESMTs das 50 empresas no 2º semestre de 2022 e uma reunião em formato e Fórum com este mesmo público-alvo dentro das atividades do Abril Verde 2023. Ao invés realizar quatro ou mais eventos com as empresas separadas em grupos de 12, optou-se, por questão de otimização, pela realização de 2 eventos com todas as 50 empresas e representantes de seus SESMT presentes (1 por ano), sendo que as demais providências foram de monitoramento do comportamento das empresas quanto à expedição de CAT e de notificações ao SINAN, nos termos da recomendação expedida para cumprimento do INDICADOR 1, além da condução dos IC's instaurados contra 10 delas (Indicador 3). Em todos os eventos promovidos (audiência coletiva e Fórum) houve participação ativa do CEREST Estadual e, preliminarmente a estes, foi tratado do tema em audiência coletiva com CERESTs regionais, momento em que foram instados a compartilhar dificuldades e promoverem ações de intervenção junto a empresas no que se refere à obrigação de viabilização das notificações ao SINAN. Na audiência pública, objetivou-se chamar as empresas e seus SESMT à responsabilidade em matéria de emissão de CAT e de viabilização de notificações ao SINAN. Já o Fórum foi pensado e executado, no âmbito das ações

PROMOÇÃO DA REGULARIDADE DAS NOTIFICAÇÕES DE ACIDENTES DO TRABALHO

do Abril Verde 2023, como espaço de capacitação, com oferecimento de conteúdo por experts do CEREST Estadual e pesquisadores ligados à Iniciativa Engenharia do Trabalho – IET, coletivo voltado à disseminação de conhecimento sobre saúde, segurança e bem-estar no trabalho, que foi impulsionado por demanda da PRT15 em procedimento promocional de combate a acidentes de trabalho (cf.: https://engenhariadotrabalho.com.br/sobre/). Esta estratégia foi previamente validada com a Coordenação Nacional e com o colegiado da CODEMAT.

CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA

PRT15

Titular do ofício: MARCUS VINÍCIUS GONÇALVES
Responsável pelo ofício desde: 06/04/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Além do treinamento direcionado aos servidores da Saúde e da Assistência Social, capacitação assemelhada foi efetivada para policiais rodoviários federais e profissionais da imprensa.

2. INDICADORES:

2.1. Quantidade de pessoas capacitadas/atingidas.

Meta semestral: 100

Resultado obtido no semestre 2º semestre de 2023: 402

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Por problemas técnicos, não se conseguiu bater a meta do 1º semestre de 2023, o que foi sanado, e superado, com os números do 2º semestre respectivo.

2.2. Quantidade de reuniões e audiências realizadas.

Meta semestral: 2

Resultado obtido no semestre 2º semestre de 2023: 12

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Por problemas técnicos, não se conseguiu bater a meta do 1º semestre de 2023, o que foi sanado, e superado, com os números do 2º semestre respectivo.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Quantidade de pessoas capacitadas: **pelo menos 200 pessoas capacitadas**;
- Quantidade de reuniões e audiências realizadas: **pelo menos 15 audiências/reuniões realizadas**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Por problemas técnicos, não se conseguiu bater a meta do 1º semestre de 2023, o que foi sanado, e superado, com os números do 2º semestre respectivo.

LIBERDADE NO AR

PRT15

Titular do ofício: MARCUS VINÍCIUS GONÇALVES
Responsável pelo ofício desde: 06/04/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Reunião e capacitação com representantes de vinte rodoviárias estratégicas na 15ª Região (pelo porte do município ou incidência de trabalho escravo na região, com potencial para existência de tráfico de pessoas), bem assim com os representantes dos aeroportos regionais da 15ª Região.

2. INDICADORES:

2.1. Quantidade de parceiros que aderiram ao projeto e/ou apoiaram suas ações (reprodução de materiais, notícias em sites ou redes sociais etc.)

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Os vídeos foram encaminhados para as vinte rodoviárias "estratégicas" e para os aeroportos regionais da 15ª Região, acreditando-se que tenham sido lá veiculados, porém, como não se buscou a confirmação do fato, tão somente foi indicado, acima, aquele em que houve retorno.

2.2. Quantidade de pessoas atingidas pelas ações de divulgação da campanha nos espaços destinatários - aeroportos, rodoviárias e portos e/ou outros canais de veiculação (número mensurado pela métrica da Infraero - por semestre, 10% dos passageiros que circulam em aeroportos são atingidos pelos materiais difundidos no aeroporto. Métrica replicada para as rodoviárias)

Meta semestral: 10

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 233600

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Foram veiculados os vídeos do projeto, também, em outros terminais rodoviários e aeroportuários, optando-se, porém, em se indicar somente o de Campinas, em que houve retorno quanto às demandas do MPT, obtendo-se o número de pessoas atingidas a partir de pesquisa na internet, quanto ao volume diário médio de passageiros que embarcam no terminal.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Quantidade de parceiros que aderiram ao projeto e/ou apoiaram suas ações (reprodução de materiais, notícias em sites ou redes sociais etc.): **pelo menos 2 parceiros**;

LIBERDADE NO AR

- Quantidade de pessoas atingidas pelas ações de divulgação da campanha nos espaços destinatários - aeroportos, rodoviárias e portos e/ou outros canais de veiculação (número mensurado pela métrica da Infraero - por semestre, 10% dos passageiros que circulam em aeroportos são atingidos pelos materiais difundidos no aeroporto. Métrica replicada para as rodoviárias: **pelo menos 10 % dos passageiros que circulam em aeroportos**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Não informado

INDIVIDUALIZAÇÃO DO FGTS

PRT15

Titular do ofício: Marco Aurélio Estraiotto Alves
Responsável pelo ofício desde: 13/12/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

No 2º semestre de 2023 houve o arquivamento de 17 (dezessete) inquéritos civis, com fundamento na adequação de conduta ou em perda de objeto. A adequação baseou-se tanto na publicação de edital de convocação, em razão da ausência de dados dos trabalhadores da época pelo empregador, como na individualização efetiva dos recolhimentos aos FGTS indicados no extrato de pendências pela CEF. O valor total regularizado no 2º semestre de 2023 correspondeu à importância de R$ 2.757.908,00.

2. INDICADORES:

2.1. Percentual de NFs instauradas em relação a empresas indicadas pela Caixa Econômica Federal.

Meta semestral: 20%

Quantidade de empresas indicadas pela CAIXA: 74

Quantidade de NFs instauradas: 72

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 97%

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Houve a instauração de 72 notícias de fato representando 97,3% de todas as pendências encaminhadas pela CEF. Recorde-se que as duas pendências encaminhadas pela CEF e que não geraram a autuação de notícia de fato ocorreu em virtude da constatação do encer

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Considerando que a Coordenação Nacional já sinalizava a não renovação deste projeto para o biênio 2024/2025, não houve aproximação com a CEF no sentido de dar início à nova remessa de extratos com pendências de individualização do FGTS.

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Percentual de NFs instauradas em relação a empresas indicadas pela Caixa Econômica Federal: **pelo menos 40% de NFs instauradas**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Houve a instauração de 72 procedimentos administrativos representando 97,3% de todas as pendências. Notou-se que grande percentual de regularização ocorreu mediante a publicação de edital de convocação, o que frustrou a expectativa de que os valores pendentes de regularização fossem direcionados efetivamente aos trabalhadores.

PLATAFORMAS DIGITAIS

PRT15

Titular do ofício: Marco Aurélio Estraiotto Alves
Responsável pelo ofício desde: 13/12/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Conclusão/envio das informações de processos judiciais ajuizados em face da UBER, com a finalidade de identificar a utilização de provas emprestadas contrárias aos interesses dos trabalhadores, em resposta ao Ofício 46/2023 CONAFRET
Autuação de IC/PP para apurar o desvirtuamento da contratação de pessoa jurídica, por meio de plataformas digitais, em face de MERCADO LIVRE (IC 2506.2022.15.000/6) AMEFLASH (IC 1628.2022.15.000/9), MEU CHAPA (IC 4904.2023.15.000/2) , MMS (PP 4326.2023.15.000/2)

2. INDICADORES:

2.1. Percentual de processos analisados em relação à quantidade total.

Meta semestral: 50%

Número total de processos envolvendo as principais plataformas digitais: 47

Número de processos analisados: 47

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 100%

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Houve o integral cumprimento da meta, com a elaboração de parecer em todos os casos. Em relação à empresa UBER houve o encaminhamento de 27 processos judiciais, com a apresentação de parecer em todos eles. Em relação à empresa IFOOD.COM houve o encaminham

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Percentual de processos analisados em relação à quantidade total: **100% dos processos analisados**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Visando ao atendimento da meta, a chefia da PRT15 encaminhou ofício ao TRT15 (Ofício 136.2022) solicitando o encaminhamento das ações trabalhistas ajuizadas contra a UBER, IFOOD, 99 dentre outras para parecer. Houve apresentação de parecer em 100% dos casos. Não houve remessa à PRT15 de processos judiciais envolvendo as empresas RAPPI, LALAMOVE e MERCADOLIVRE

O MPT NO COMBATE AOS ATOS ANTISSINDICAIS

PRT15

Titular do ofício: Lia Magnoler Guedes de Azevedo Rodriguez
Responsável pelo ofício desde: 24/02/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

- Curso de Dispensa Coletiva realizado pela coordenação nacional da Conalis, modalidade presencial;
- Palestra ministrada no Congresso de Direito Coletivo do Trabalho realizado pelo Tribunal Superior do Trabalho e Escola Nacional de Formação e Aperfeiçoamento de Magistrados do Trabalho - ENAMAT -, em 07/12/23;
- Instauração de Notícias de Fato; Instrução de procedimentos de investigação e realização de atos finalísticos.

2. INDICADORES:

2.1. Número de ilícitos detectados convertidos em atuação.

Meta semestral: 4 conversões de ilícitos detectados em Notícia de Fato.

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 8

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Não

Justificativas em caso de não conformidade quantitativa do indicador ou outras informações pertinentes:
A meta do presente semestre já havia sido alcançada em semestres anteriores, mas houve a deliberação, mediante solicitação de colegas, de redistribuição de novas notícias de fato recebidas neste semestre, uma vez que referidas notícias se referem ao recorte específico do projeto biênio 2022/2023 e atendem todos os contornos e a finalidade do projeto.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Realizou-se, durante todo o biênio, intensa busca do fomento do diálogo social e aproximação das partes (sindicatos e empresas) e das partes e o Ministério Público do Trabalho na 15ª Região, com resultados positivos de acentuada interlocução social.

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de ilícitos detectados convertidos em atuação: **pelo menos 16 ilícitos convertidos em atuação**.

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Justificativas em caso de não conformidade quantitativa do indicador no biênio ou outras informações pertinentes:
Não informado

Data de instalação do Ofício Especializado Conalis na regional: 17/12/2021

SINDICALISMO E DIVERSIDADE

PRT15

Titular do ofício: Lia Magnoler Guedes de Azevedo Rodriguez
Responsável pelo ofício desde: 24/02/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Interlocução Social, inclusive com a realização de audiência coletiva; Distribuição de Notícias de Fato; realização de audiências administrativas e instrução dos procedimentos, com excelentes resultados de ajustamento espontâneo das partes no curso das atividades.

2. INDICADORES:

2.1. Número de audiências extrajudiciais realizadas.

Meta semestral: 4 audiências extrajudiciais.

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Não

Justificativas em caso de não conformidade quantitativa do indicador ou outras informações pertinentes:
No segundo semestre de 2023 foram realizadas 06 audiências administrativa no bojo do expediente promocional, com a ausência da parte em uma das audiências, a par do acompanhamento dos procedimentos instaurados, com a finalidade de ser confirmado o ajustamento espontâneo anteriormente informado pelas partes.

Em caso de audiência pública/coletiva, quantas entidades sindicais compareceram no 2º semestre de 2023?
Evento realizado no início do segundo semestre do projeto.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de audiências extrajudiciais realizadas: **pelo menos 16 audiências realizadas**.

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Em caso de audiência pública/coletiva, quantas entidades sindicais compareceram em todo o biênio?
47 pessoas presentes na audiência coletiva, entre empresa, representantes da comunidade jurídica, do MTE e 11 sindicatos.

Justificativas em caso de não conformidade quantitativa do indicador no biênio ou outras informações pertinentes:
Ao longo do projeto foram realizadas 8 audiências com as partes, algumas das quais com mais de um sindicato presente na sessão. Em uma das audiência não houve o comparecimento das partes. Na audiência coletiva, como visto acima, realizada no início do segundo semestre do projeto, compareceram 11 sindicatos e representantes de empregadores, comunidade jurídica, MTE etc.
Considera-se, portanto, que no biênio foram realizadas 18 audiências (já quem em uma não houve o comparecimento das partes), número que satisfaz e ultrapassa o cumprimento efetivo da meta e dos indicadores do projeto, sem prejuízo dos atos finalísticos realizados no bojo dos procedimentos instaurados e do ajustamento espontâneo realizado por inúmeras partes no bojo do Promo após a audiência coletiva mencionada.
As notícias de fato foram distribuídas ao final da primeira fase do projeto, no início de 2023 (6 NFs até o momento). Antes da distribuição das notícias de fato, foi realizada audiência coletiva, em 2022, e foi realizado intenso trabalho

de pesquisa de instrumentos coletivos registrados na região. Foram analisados mais de 400 instrumentos coletivos e foram inseridos no Promo os casos detectados de desconformidade, de acordo com os recortes respectivos. Foram instauradas NFs apenas em face dos sindicatos que não responderam ou espontaneamente regularizaram a situação no bojo do PROMO.

No curso dos procedimentos houve efetivo interesse dos sindicatos em regularizar a situação no âmbito administrativo, na maioria dos casos com a informação de ajustamento espontâneo de que a cláusula não seria renovada nos próximos instrumentos coletivos. Em alguns casos aguarda-se o escoamento do prazo de regularização ou outra providência para designação de eventual nova audiência.

Data de instalação do Ofício Especializado Conalis na regional: 17/12/2021

ADEQUAÇÃO DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO NO SISTEMA PRISIONAL

PRT15

Titular do ofício: Tadeu Henrique Lopes da Cunha
Responsável pelo ofício desde: 02/02/2024

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

• Requisições de documentos / informações para diversos Municípios informarem sobre o panorama da respectiva situação local, também com informações acerca das iniciativas promovidas no período, como legislação, projeto de lei ou anteprojeto de lei versando sobre a cota em tela e outros pontos correlatos. As requisições foram expedidas no PA-PROMO 003180.2020.15.000/0 – 144 – Doc. Nº 230776.2023).

2. INDICADORES:

2.1. Quantidade de Inspeções realizadas em Unidades Prisionais.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:

• O Membro que é o atual coordenador regional da CONAP assumiu a função em fevereiro de 2024, não tendo informações sobre os motivos do não atingimento da meta em semestres anteriores.

• No que tange ao 2º semestre de 2023, pode-se dizer que a coordenação regional da CONAP na PRT da 15ª Região teve 4 Membros ou Membras ao longo do segundo semestre de 2024: de 01/07 a 14/08: Lincoln Roberto Nobrega Cordeiro (removido); de 15/08 a 21/11: Eduardo Luis Amgarten; de 22/11 a 30/11: vago (exercido pela Vice-Coordenadora Carolina Marzola Hirata); e de 01/12 a 31/12: Cireni Batista Ribeiro. É possível depreender que essa elevada alternância em tão reduzido tempo tenha prejudicado a realização de mais atividades e a consecução de maiores resultados na execução do projeto no âmbito da PRT da 15ª Região.

2.2. Quantitativo de postos de trabalho de presos inspecionados em oficinas de trabalho.

Meta semestral: 50

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:

• O Membro que é o atual coordenador regional da CONAP assumiu a função em fevereiro de 2024, não tendo informações sobre os motivos do não atingimento da meta em semestres anteriores.

• No que tange ao 2º semestre de 2023, pode-se dizer que a coordenação regional da CONAP na PRT da 15ª Região teve 4 Membros ou Membras ao longo do segundo semestre de 2024: de 01/07 a 14/08: Lincoln Roberto Nobrega Cordeiro (removido); de 15/08 a 21/11: Eduardo Luis Amgarten; de 22/11 a 30/11: vago (exercido pela Vice-Coordenadora Carolina Marzola Hirata); e de 01/12 a 31/12: Cireni Batista Ribeiro. É possível depreender que essa elevada alternância em tão reduzido tempo tenha prejudicado a realização de mais atividades e a consecução de maiores resultados na execução do projeto no âmbito da PRT da 15ª Região.

2.3. Quantitativo de postos de trabalho de Servidores e Terceirizados inspecionados em Unidades Prisionais.

Meta semestral: 50

ADEQUAÇÃO DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO NO SISTEMA PRISIONAL

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:

- O Membro que é o atual coordenador regional da CONAP assumiu a função em fevereiro de 2024, não tendo informações sobre os motivos do não atingimento da meta em semestres anteriores.
- No que tange ao 2º semestre de 2023, pode-se dizer que a coordenação regional da CONAP na PRT da 15ª Região teve 4 Membros ou Membras ao longo do segundo semestre de 2024: de 01/07 a 14/08: Lincoln Roberto Nobrega Cordeiro (removido); de 15/08 a 21/11: Eduardo Luis Amgarten; de 22/11 a 30/11: vago (exercido pela Vice-Coordenadora Carolina Marzola Hirata); e de 01/12 a 31/12: Cireni Batista Ribeiro. É possível depreender que essa elevada alternância em tão reduzido tempo tenha prejudicado a realização de mais atividades e a consecução de maiores resultados na execução do projeto no âmbito da PRT da 15ª Região.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

A coordenação regional da CONAP na PRT da 15ª Região teve 4 Membros ou Membras ao longo do segundo semestre de 2024: de 01/07 a 14/08: Lincoln Roberto Nobrega Cordeiro (removido); de 15/08 a 21/11: Eduardo Luis Amgarten; de 22/11 a 30/11: vago (exercido p

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Quantidade de Inspeções realizadas em Unidades Prisionais: **pelo menos 2 inspeções realizadas**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Não

Comentários sobre o cumprimento das metas:

- O Membro que é o atual coordenador regional da CONAP assumiu a função em fevereiro de 2024, não tendo informações sobre os motivos do não atingimento da meta em semestres anteriores.
- No que tange ao 2º semestre de 2023, pode-se dizer que a coordenação regional da CONAP na PRT da 15ª Região teve 4 Membros ou Membras ao longo do segundo semestre de 2024: de 01/07 a 14/08: Lincoln Roberto Nobrega Cordeiro (removido); de 15/08 a 21/11: Eduardo Luis Amgarten; de 22/11 a 30/11: vago (exercido pela Vice-Coordenadora Carolina Marzola Hirata); e de 01/12 a 31/12: Cireni Batista Ribeiro. É possível depreender que essa elevada alternância em tão reduzido tempo tenha prejudicado a realização de mais atividades e a consecução de maiores resultados na execução do projeto no âmbito da PRT da 15ª Região.

SAÚDE NA SAÚDE

PRT15

Titular do ofício: Tadeu Henrique Lopes da Cunha
Responsável pelo ofício desde: 02/02/2024

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

- Requisição de documentos, feita ao Hospital Mario Gatti no PA-PROMO 000435.2021.15.003/9 – 144, de Campinas/SP. Os documentos ainda não foram analisados pelo Setor de Perícias.
- Audiência com o SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ESTABELECIMENTOS DE SERVICOS DE SAUDE DE CAMPINAS E REGIAO e FEDERAÇÃO DOS TRABALHADORES DE ESTABELECIMENTOS DE SERVIÇOS DE SAÚDE DO ESTADO DE SÃO PAULO para averiguar possíveis fraudes em estabelecimentos da área na saúde.

2. INDICADORES:

2.1. Número de procedimentos instaurados.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:

- Houve a instauração de 1 procedimento (PA-PROMO 005220.2023.15.000/0 - 144), com o objetivo de de otimização e facilitação dos trabalhos de promoção das medidas necessárias para conscientização, prevenção e, eventualmente, repressão de prática ilícitas,

2.2. Número de inspeções realizadas.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:

- Havia sido agendada inspeção, pelo então coordenador regional da CONAP, Eduardo Luiz Amgarten, para o dia 24.11.2023, mas ela foi cancelada, possivelmente porque ele deixou a coordenação em 21.11.2023. O despacho de cancelamento é de 12.11.2023 (IC 000055.2022.15.003/1 – 144 – Doc. Nº 336174.2023).
- A coordenação regional da CONAP na PRT da 15ª Região teve 4 Membros ou Membras ao longo do segundo semestre de 2024: de 01/07 a 14/08: Lincoln Roberto Nobrega Cordeiro (removido); de 15/08 a 21/11: Eduardo Luis Amgarten; de 22/11 a 30/11: vago (exercido pela Vice-Coordenadora Carolina Marzola Hirata); e de 01/12 a 31/12: Cireni Batista Ribeiro. É possível depreender que essa elevada alternância em tão reduzido tempo tenha prejudicado a realização de mais atividades e a consecução de maiores resultados na execução do projeto no âmbito da PRT da 15ª Região.

2.3. Número de requisições e solicitações de documentos junto ao Poder Público, Terceiro Setor, órgãos parceiros etc.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 1

SAÚDE NA SAÚDE

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:

- Houve uma requisição de documentos, feita ao Hospital Mario Gatti no PA-PROMO 000435.2021.15.003/9 – 144, de Campinas/SP. Os documentos haviam sido indicados pelo Setor de Perícias da PRT da 15ª Região. Os documentos ainda não foram analisados pelo Setor de Perícias.
- A coordenação regional da CONAP na PRT da 15ª Região teve 4 Membros ou Membras ao longo do segundo semestre de 2024: de 01/07 a 14/08: Lincoln Roberto Nobrega Cordeiro (removido); de 15/08 a 21/11: Eduardo Luis Amgarten; de 22/11 a 30/11: vago (exercido pela Vice-Coordenadora Carolina Marzola Hirata); e de 01/12 a 31/12: Cireni Batista Ribeiro. É possível depreender que essa elevada alternância em tão reduzido tempo tenha prejudicado a realização de mais atividades e a consecução de maiores resultados na execução do projeto no âmbito da PRT da 15ª Região.

2.4. Número de audiências e reuniões realizadas - Poder Público, Terceiro Setor, órgãos parceiros etc.

Meta semestral: 2

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:

- Audiência com o SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ESTABELECIMENTOS DE SERVICOS DE SAUDE DE CAMPINAS E REGIAO e FEDERAÇÃO DOS TRABALHADORES DE ESTABELECIMENTOS DE SERVIÇOS DE SAÚDE DO ESTADO DE SÃO PAULO para averiguar possíveis fraudes com estabelecimentos da área na saúde.
- A coordenação regional da CONAP na PRT da 15ª Região teve 4 Membros ou Membras ao longo do segundo semestre de 2024: de 01/07 a 14/08: Lincoln Roberto Nobrega Cordeiro (removido); de 15/08 a 21/11: Eduardo Luis Amgarten; de 22/11 a 30/11: vago (exercido pela Vice-Coordenadora Carolina Marzola Hirata); e de 01/12 a 31/12: Cireni Batista Ribeiro. É possível depreender que essa elevada alternância em tão reduzido tempo tenha prejudicado a realização de mais atividades e a consecução de maiores resultados na execução do projeto no âmbito da PRT da 15ª Região.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

A coordenação regional da CONAP na PRT da 15ª Região teve 4 Membros ou Membras ao longo do segundo semestre de 2024: de 01/07 a 14/08: Lincoln Roberto Nobrega Cordeiro (removido); de 15/08 a 21/11: Eduardo Luis Amgarten; de 22/11 a 30/11: vago (exercido p

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de procedimentos instaurados: **pelo menos 2 procedimentos instaurados**;
- Número de inspeções realizadas: **pelo menos 2 inspeções realizadas**;
- Número de requisições e solicitações de documentos junto ao Poder Público, Terceiro Setor, órgãos parceiros etc.: **pelo menos 2 requisições**;
- Número de audiências e reuniões realizadas - Poder Público, Terceiro Setor, órgãos parceiros etc.: **pelo menos 4 audiências e reuniões**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Não

SAÚDE NA SAÚDE

Comentários sobre o cumprimento das metas:

- Em relação às 4 metas indicadas para o biênio 2022/2023 só não foi cumprida a meta relativa às inspeções.
- Havia sido agendada inspeção, pelo então coordenador regional da CONAP, Eduardo Luiz Amgarten, para o dia 24.11.2023, mas ela foi cancelada, possivelmente porque ele deixou a coordenação em 21.11.2023. O despacho de cancelamento é de 12.11.2023 (IC 000055.2022.15.003/1 – 144 – Doc. Nº 336174.2023). Registre-se que o IC 000055.2022.15.003/1 – 144 foi autuado em face de ORGANIZACAO SOCIAL DE MEDICINA E EDUCACAO DE SAO CARLOS – OMESC e MUNICÍPIO DE SÃO CARLOS, fazendo parte dos procedimentos instaurados no bojo do Projeto Saúde na Saúde.

MAR A MAR

PRT15

Titular do ofício: Carolina de Almeida Mesquita
Responsável pelo ofício desde: 01/12/2023

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

1. Reunião realizada com a GRTE em agosto de 2023, para dar ciencia do TAC firmado com a Cia Docas e alinhar atuações conjuntas. 2. Diligencia realizada em 07/11/2023 na Balsas de Natividade da Serra, a fim de verificar as condicoes de segurança e manutenção das balsas .

2. INDICADORES:

2.1. Número de inspeções para verificar condições de meio ambiente do trabalho.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 1

Número do procedimento onde está inserido o Relatório de Inspeção: 000686.2021.15.002/0

Foi utilizado o check list fornecido pela Coordenação Nacional? Sim

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
No dia 07/11/2023 foi realizada diligencia na Balsa de Natividade da Serra, com o objetivo de realizar fiscalização para verificação das condições de segurança e de manutenção das balsas que operam em Natividade da Serra.
Conclusão: determinação de instauração de NFs em face do Departamento de Hidrovias e das empresas Consórcio Balsa Nova (CNPJ n° 31.838.290/0001-70) e Vilhena Serviços, CNPJ 14.982.996/0003-54, com os temas 5.2.1.1, 5.2.1.7. - ausência de fornecimento de EPIs, kit primeiros socorros, ausência de procedimento para trabalho em espaços confinados.

2.2. Número de reuniões com a Marinha do Brasil na localidade ou as entidades sindicais de representação dos aquaviários sobre os objetivos da MLC 2006 da OIT.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Satisfatório. Reuniões realizadas:
22/08/2023 , por videoconferência, com a GRTE:
- Participantes: AFT Rodrigo Aoki Fuziy e Guilherme Garnica, chefe regional de segurança e saúde do trabalho.
- Objetivo: dar ciência do TAC firmado em junho/2023 pela Cia Docas e programar atuação conjunta de fiscalização.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Destaco que as atividades foram organizadas em 2023 pela titular da GAET à época, Dra Ana Farias Hirano; por motivos pessoais, ela pediu desligamento e eu assumi o encargo em dezembro de 2023.

MAR A MAR

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de inspeções para verificar condições de meio ambiente do trabalho: **pelo menos 4 inspeções**;

- Número de reuniões com a Marinha do Brasil na localidade ou as entidades sindicais de representação dos aquaviários sobre os objetivos da MLC 2006 da OIT: **pelo menos 2 reuniões**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Satisfatório, com diligencias em Balsa e reunião com GRTE a fim de programar e mapear outras balsas da região que precisam ser verificadas.

PORTOS SEGUROS

PRT15

Titular do ofício: Carolina de Almeida Mesquita
Responsável pelo ofício desde: 01/12/2023

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

1. Reunião realizada em agosto de 2023 com representantes da GRTE , para dar ciencia de TAC firmado em junho de 2023 com a Cia Docas e programas atuação conjunta de fiscalização . 2. Dia 09/11/2023 foi realizada diligência no Terminal Aquaviário Almirante Barroso da Transpetro , em São Sebastião, a fim de fiscalizar a atividade de limpeza do tanque 44, com potencial de exposição dos trabalhadores ao gás letal H2S em ambiente confinado. (a conclusão é de que nao existe mais risco de exposição)

2. INDICADORES:

2.1. Número de inspeções realizadas nos portos públicos e/ou terminais de uso privado com intuito de verificar as condições do meio ambiente do trabalho; OU Número de audiências administrativas para tratar de eventuais irregularidades encontradas em inspeções realizadas em instalações portuárias na qual se verificou as condições do meio ambiente do trabalho e que foi firmado TAC ou ajuizada Ação Civil Pública.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 1

Número do procedimento onde está inserido o Relatório da Inspeção ou a ata da audiência: 000685.2021.12.002/3

Foi utilizado o check list fornecido pela Coordenação Nacional? Sim

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Resultado satisfatório, com realização da inspeção no TEBAR (terminal aquaviário) e constatação que vai existe mais risco de exposição ao gás letal H2S.

2.2. Número de reuniões realizadas com a Autoridade Portuária, Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO esindicatos dos trabalhadores portuários.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Satisfatório. Foi realizada reunião com o AFT Rodrigo, em conjunto com o chefe da fiscalização da GRTE de Santos e o chefe regional de segurança e saúde do trabalho, Guilherme Garnica , no dia 22.08. Outrossim, no âmbito da diligência realizada em 09 de novembro de 2023 no TEBAR, foi realizada reunião de integração e apresentação das atividades com os Srs. Cid, gerente de SMS, Maurício, gerente da planta, Rodrigo Alves Dias, fiscal do contrato de limpeza do tanque 44, Ederson, técnico de operação e dirigente do SindPetro.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Ressalto que todas as atividades foram organizadas pela procuradora oficiante a frente do GAET em 2023, Dra. Ana Farias Hirano. Eu atuei como Vice Coordenadora , sempre ciente de todas as ações realizadas e participei no primeiro

semestre das inspeções. Por motivos pessoais, a Dra. Ana deixou o cargo em novembro de 2023 e eu assumi.(portaria publicada em 01/12/2023).

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de inspeções realizadas nos portos públicos e/ou terminais de uso privado com intuito de verificar as condições do meio ambiente do trabalho: **pelo menos 3 inspeções ou 3 audiências**;

- Número de reuniões realizadas com a Autoridade Portuária, Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários: **pelo menos 2 reuniões**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
As metas foram cumpridas de forma satisfatória . É importante salientar que a PTM de Sao José dos Campos sempre atuou ativamente nas atividades portuárias, existindo também diversos procedimentos, TACS e Promos que estao em andamento.

ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO DE PESSOAS COM DEFICIÊNCIA

PRT15

Titular do ofício: DANIELLE OLIVARES CORRÊA
Responsável pelo ofício desde: 13/12/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

* 29/09/23 - Evento "Feira de Empregabilidade do trabalhador com deficiência e reabilitados", na sede da PRT 15;
* 25/10/23 - Evento em parceria com o Secretariado Nacional dos Trabalhadores no Comércio e Serviços "Encontro SINDICALISMO, INCLUSÃO E ACESSIBILIDADE: Compromisso pelos direitos das pessoas com deficiência";
* 06/11/23 - lançamento do "Observatório do Trabalho e da Pessoa com Deficiência", parceria do MPT e Unicamp/CESIT.

2. INDICADORES:

2.1. Realização de ações junto à imprensa, campanhas e divulgação de material de conscientização/sensibilização sobre acessibilidade e inclusão e/ou direitos das pessoas com deficiência OU Participação em reuniões ou eventos realizados por órgãos públicos, entidades e ONG's afetos à temática da acessibilidade e inclusão.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 7

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Quanto a contatar as entidades sindicais, essa meta já havia sido atingida no segundo semestre de 2022, com a audiência pública e acompanhamento da correção dos instrumentos coletivos pela CONAP;
Em relação a instauração e impulsionamento de 5 NFs para corrigir ilicitudes das empresas levantadas no promo, foram realizadas no primeiro semestre do ano de 2023, e acompanhadas até o final do ano.
A PRT 15 participou de diversos eventos de capacitação empresarial, sensibilização quanto a contratação da pessoa com deficiência e quebra de barreiras, provocando diversas inserções na mídia televisiva para provocar a discussão social sobre o tema. Assim, houve participação em eventos com empresas, com o TRT da 15ª Região, com entidades assistenciais e MPT com parceiros públicos, reputando-se integralmente cumprido o indicadores semestrais e bianual do projeto, no recorte do GAET.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

A "Feira de Empregabilidade" teve a parceria do MTE, CPAT de Campinas e empresas oferecendo105 vagas de trabalho para pessoas com deficiência e reabilitadas no dia do evento, com entrevistas e encaminhamento de trabalhadores no dia do evento, e simultaneamente durante o dia ocorreu um ciclo de palestras voltado a sociedade e as empresas.
Importante destacar o lançamento do "Observatório do Trabalho e da Pessoa com Deficiência" que permitirá através de ferramenta digital que qualquer pessoa possa ter o dados por município do Estado de São Paulo das pessoas com deficiência tanto demograficamente quanto aptos ao mercado de trabalho, vagas disponíveis, dentre outras informações relevantes. Referida ação faz parte da estratégia ministerial para informar à sociedade e à magistratura da situação atual do trabalhador com deficiência, da quantidade de vagas de trabalho a serem preenchidas e o número de possíveis candidatos a essas vagas, no intuito de desmistificar argumentos empíricos de que não há trabalhador com deficiência para as vagas ofertadas pelas empresas.

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Realização de ações junto à imprensa, campanhas e divulgação de material de conscientização/ sensibilização sobre acessibilidade e inclusão e/ou direitos das pessoas com deficiência OU Participação em reuniões ou eventos

realizados por órgãos públicos, entidades e ONG's afetos à temática da acessibilidade e inclusão: **pelo menos 2 ações**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Todas as metas do projeto, com recorte para o GAET, foram integralmente cumpridas, como a realização de grandes eventos anuais pelo MPT, de conscientização e sensibilização, tendo ocorrido o Reconecta, em 2022, com participação híbrida, em 2 dias de programação na sede da PRT 15 envolvendo sociedade, empresas, poder público, e no ano de 2023, a Feira de Empregabilidade com balcão de emprego, fiscalização das empresas pelo MTE, palestras, disponibilização de vagas de trabalho, além da reprodução das campanhas feitas pela Coordenação Nacional contra o capacitismo, e de sensibilização para a promoção da igualdade dessa parcela da população.
No biênio, também foi promovida audiência pública para tratar do papel dos sindicatos na inclusão da pessoa com deficiência, correção dos instrumentos coletivos negociados, além da distribuição de NFs contra as empresas que descumprem a lei, com a abertura de procedimentos investigatórios com vistas ao ajuizamento acps contra aquelas que persistem no descumprimento. Quanto a este aspecto, infelizmente, há ainda grande resistência no cumprimento da cota e das condições de acessibilidade no ambiente de trabalho, o que requer outra estratégia a ser adotada pela instituição, como tentativa de encontrar a resolutividade e efetiva fruição de direitos pela população com deficiência.
Do exposto, quanto ao alcance das metas estipuladas, o projeto atingiu todos os objetivos previstos.

INCLUSÃO DE JOVENS NEGRAS E NEGROS NO MERCADO DE TRABALHO

PRT15

Titular do ofício: DANIELLE OLIVARES CORRÊA
Responsável pelo ofício desde: 13/12/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

1) Realização do evento Afro Presença, com painel da PRT 15 com participação das empresas parceiras no projeto - "Trajetórias Profissionais e o Reconhecimento de Talentos nos quadros Profissionais" no dia 19/10/23, tendo sido transmitido no dia 09/11/23;
2) Realização de audiência coletiva com as empresas do projeto para identificação das iniciativas realizadas de combate ao racismo, inclusão de jovens negros, desenvolvimento das carreiras e proposta de assinatura do Pacto pela Inclusão.

2. INDICADORES:

2.1. Número de Audiências Públicas/Coletivas, Seminários, Oficinas, Palestras e/ou Reuniões realizadas em cada regional.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 3

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
A proximidade com as empresas parceiras seja através de reuniões, seja através de audiência coletiva, contribui para uma maior troca de informações, para o engajamento empresarial no tema e o comprometimento com resultados.
Isso se verificou analisando-se os resultados obtidos tanto no primeiro semestre, com o aumento de 38,1% de contratações de profissionais negros e negras para cargos de liderança e chefia, quanto no segundo, com aumento em relação a 2022 de mais de 20% nas contratações para cargos de chefia e liderança, além de 57,8% de promoção vertical na carreira de profissionais negros em uma das empresas acompanhadas. A formação de mentorias para aceleração na carreira, grupos de discussão e estratégias de gestão voltadas ao combate à discriminação, dentre outras, foram iniciativas adotadas no decorrer do projeto.

2.2. Número de pessoas capacitadas em parceria com outras entidades, sistema "S" ou por esforços próprios do MPT, mediante reuniões, palestras, seminários, simpósios, oficinas e outros, de jovens negras e negros, pessoal de RH e Gestores.

Meta semestral: 10

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 1176

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
O indicador refere-se a oferta de 10 vagas para capacitação. O evento Afro Presença disponibilizou mais de 1000 vagas para capacitação de jovens negras e negros, tendo havido 1.176 inscrições, além disso todas as empresas vinculadas ao projeto foram ofic

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

O evento Afro Presença foi gravado no mês de outubro e transmitido em novembro, o que demandou grande esforço da Regional para participação efetiva. O Afro Presença disponibilizou mais de cinco mil vagas de emprego, inclusive com ações afirmativas para jovens negras e negros, além de ter sido um espaço qualificado de sensibilização social

para o combate ao racismo e a promoção da igualdade racial, com discussões relevantes do papel do legislativo, da sociedade e das empresas para inclusão racial.

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de Audiências Públicas/Coletivas, Seminários, Oficinas, Palestras e/ou Reuniões realizadas em cada regional: **pelo menos 2 audiências**;

- Capacitação em parceria com outras entidades, sistema "S" ou por esforços próprios do MPT, mediante reuniões, palestras, seminários, simpósios, oficinas e outros, de jovens negras e negros, pessoal de RH e Gestores: **pelo menos 40 vagas ofertadas para capacitação**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:

Ao longo do biênio (2022/2023) ocorreram várias capacitações realizadas por adesão às atividades organizadas pela Gerência Nacional do Projeto, bem como por iniciativa da própria PRT da 15ª Região com empresas parceiras. Assim, houve a inscrição de 30 alunos no âmbito de atribuição da PRT 15 para o curso de capacitação online, módulo jurídico, oferecido pelo Projeto Conexão/Caritas Brasil, também a disponibilização de 40 vagas para curso de inglês online oferecido pelo Projeto Agenda Hult EF/MPT, além dessas vagas, também foram disponibilizadas 25 vagas, através da parceria PRT15/empresa Master Mind Treinamentos Empresariais, para o curso de liderança, Inteligência Interpessoal e Comunicação Eficaz, realizado presencialmente em 28 semanas, tendo sido no total ofertadas, efetivamente na Regional, no ano de 2022, 95 vagas de capacitação, tendo sido capacitadas 55 pessoas, ou seja, a meta bienal foi atingida já no de 2022. Em 2023 foram inscritos na capacitação do Afro Presença o total de 1.127 pessoas.

Quanto às audiências públicas e coletivas realizadas, durante toda a execução do projeto, ocorreram no total 3 audiências coletivas e 1 audiência pública.

Também ocorreram vários eventos de sensibilização durante o biênio com a participação da PRT 15, sendo 4 eventos em 2022 e 2 em 2023.

MPT NA ESCOLA

PRT15

Titular do ofício: **Regina Duarte da Silva**
Responsável pelo ofício desde: **23/05/2022**

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Recebimento dos trabalhos na Etapa Regional, julgamento dos trabalhos vencedores na Etapa Regional e cerimônia de premiação da Etapa Regional

2. CUMPRIMENTO DAS ETAPAS DO PROJETO REFERENTES AO 2º SEMESTRE DE 2023:

7ª Etapa. Instituição de comissão para avaliação dos trabalhos inscritos na etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.
Etapa cumprida: Sim

Em caso de resposta positiva na 7ª etapa, especificar se houve a participação como julgador(a) de, no mínimo, um(a) criança ou adolescente.
Sim

8ª Etapa. Recebimento das inscrições dos trabalhos na etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.
Etapa cumprida: Sim

9ª Etapa. Divulgação dos trabalhos vencedores da etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.
Etapa cumprida: Sim

10ª Etapa. Inscrição dos trabalhos na etapa nacional do Prêmio MPT na Escola.
Etapa cumprida: Sim

3. INDICADORES:

3.1. Percentual de alunos atingidos, dos matriculados nos 4º e 5º anos de cada município selecionado.

Análise do resultado do indicador:
Alguns municípios atingiram, outros não.

Informações detalhadas por município

Município 1
Nome: Cordeirópolis
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 659
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 368 (56%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 2
Nome: DIVINOLÂNDIA
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 240
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 56 (23%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 3
Nome: HOLAMBRA

MPT NA ESCOLA

Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 360
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 148 (41%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 4
Nome: SUMARÉ
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 11363
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 4959 (44%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 5
Nome: MOGI MIRIM
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 1856
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 18 (1%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 6
Nome: MOGI GUAÇU
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 3000
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 40 (1%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 7
Nome: CHARQUEADA
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 398
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 300 (75%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 8
Nome: CAMPINAS
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 20500
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 10 (0%)
Meta de alunos para o município: 5% dos alunos para municípios que tenham entre 20 a 100 mil do total de alunos nos 4º e 5º anos;

Município 9
Nome: ATIBAIA
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 3612
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 26 (1%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 10
Nome: JUNDIAI
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 21764
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 3937 (18%)
Meta de alunos para o município: 5% dos alunos para municípios que tenham entre 20 a 100 mil do total de alunos nos 4º e 5º anos;

4. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

5. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de municípios escolhidos: pelo menos 20 municípios escolhidos.
- Percentual de alunos atingidos: a) 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos; b) 5% dos alunos para municípios que tenham entre 20 a 100 mil do total de alunos nos 4º e 5º anos; c) 1% dos alunos para municípios que tenham mais de 100 mil alunos nos 4º e 5º anos.

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)?
Não

Em caso negativo, justifique:
Não atingimento de adesão no número de escolas e alunos participantes.

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Não informado

POLÍTICAS PÚBLICAS

PRT15

Titular do ofício: Regina Duarte da Silva
Responsável pelo ofício desde: 5/23/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Realizações de reuniões com autoridades dos municípios escolhidos.

2. INDICADORES:

2.1. Número de municípios com a atuação do GAET, priorizados aqueles com os piores índices de incidência de trabalho infantil, IDHM e que sejam cofinanciados para execução do AEPETI ou que tenham incidência de trabalho infantil em cadeias produtivas relevantes.

Meta semestral: Implementação total nos 1º e 2º Municípios com conclusão de todas as 7 etapas do projeto.

Número de municípios alcançados em 2023: 2

Número de municípios em que todas as etapas foram cumpridas*: 0
Número de etapas cumpridas no Município 1: 2
Número de etapas cumpridas no Município 2: 2

*Considerando o cumprimento total da etapa 4 (Realização de todas as entrevistas).

Análise do resultado do indicador:
Municípios com índice de trabalho infantil alto.

Informações detalhadas por município

Município 1
Nome: CRUZEIRO
Número do PA PROMO instaurado: PA-PROMO 000710.2023.15.006/7 - 83
Etapa 01 – Diagnóstico inicial do município: Sim
Etapa 02 – Reunião inicial com parceiros(as) locais: Sim
Etapa 03 – Audiência inicial com município: Não
Etapa 04 – Visitas e entrevistas técnicas realizadas
CRAS: Não
CREAS: Não
Conselho Tutelar: Não
CMDCA: Não
Técnico ou Equipe de referência PETI: Não
SCFV – Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos: Não
Considerações relevantes sobre as visitas e entrevistas técnicas realizadas:
Não informado
Etapa 05 – Capacitação da rede de proteção local: Não
Etapa 06 – Audiência final com município: Não
Etapa 07 – Instrumento final formalizado: Não chegou na etapa final ainda.
Número do instrumento: 0

Município 2
Nome: CARAGUATATUBA
Número do PA PROMO instaurado: PA-PROMO 000711.2023.15.006/3 - 83
Etapa 01 – Diagnóstico inicial do município: Sim
Etapa 02 – Reunião inicial com parceiros(as) locais: Sim

Etapa 03 – Audiência inicial com município: Não
Etapa 04 – Visitas e entrevistas técnicas realizadas
CRAS: Não
CREAS: Não
Conselho Tutelar: Não
CMDCA: Não
Técnico ou Equipe de referência PETI: Não
SCFV – Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos: Não
Considerações relevantes sobre as visitas e entrevistas técnicas realizadas:
Não informado
Etapa 05 – Capacitação da rede de proteção local: Não
Etapa 06 – Audiência final com município: Não
Etapa 07 – Instrumento final formalizado: Não chegou na etapa final ainda.
Número do instrumento: 0

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

Número de municípios com a atuação do GAET, priorizados aqueles com os piores índices de incidência de trabalho infantil, IDHM e que sejam cofinanciados para execução do AEPETI ou que tenham incidência de trabalho infantil em cadeias produtivas relevantes: pelo menos 4 municípios com todas as etapas concluídas.

As 7 (sete) etapas foram cumpridas em pelo menos 4 municípios? Não

Em caso negativo, justifique: Ausência de recursos para que a titular pudesse implementar os projetos presencialmente nos municípios.

Informe o nome de todos os Municípios alcançados no biênio (2022/2023) e os respectivos PA-PROMOs, número de TACs e ACPs.
Cruzeiro (PA-PROMO 000710.2023.15.006/7 - 83) e Caraguatatuba (PA-PROMO 000711.2023.15.006/3 - 83).

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Não informado

PROJETO REGIONAL

PRT 15 Índice de Trabalho Decente

Responsável pelo preenchimento: **Silvio Beltramelli Neto**

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

1) Realização de Oficina presencial acontecida em, outubro, com algumas participações remotas e vários convidados especiais — como o Presidente do IBGE, Sr. Márcio Pochmann, novamente o Procurador do Trabalho coordenador do Smarlab Trabalho Decente do MPT (em parceria com a OIT), Dr. Luís Fabiano de Assis, representante da FUNDACENTRO, Dra. Maria Maeno, dentre outros eminentes pesquisadores —, na qual se produziu detalhado documento técnico que sistematizou as apresentações, discussões e materiais disseminados no evento, juntado aos autos em 16/11/2023 e essenciais para a construção do índice desejado.
2) Apresentação da proposta do primeiro protótipo de um "Índice Multidimensional de Privação de Trabalho Decente (IMPTD)".

2. INDICADORES:

2.1. Percentual de cumprimento do cronograma de trabalho para o desenvolvimento da pesquisa.

Meta semestral: Até o 1º semestre de 2023: Fase 1 (30%). Até o 2º semestre de 2023: Fase 2 (50%).

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 50

Análise do resultado do indicador:
Amadurecidos os estudos após (i) pesquisas pessoais dos integrantes da equipe técnica, (ii) 7 reuniões científicas, (iii) 1 Workhop e (iv) 1 Oficina presencial, todos realizados a despeito de todas as dificuldades já relatadas e após cerca de 19 meses de execução do projeto, foi apresentado denso relatório técnico datado de 06/12/2023, por meio do qual se propõe o primeiro protótipo de um "Índice Multidimensional de Privação de Trabalho Decente (IMPTD)", conformado por indicadores obtidos, em princípio, da pesquisa PNADC do IBGE e passível de mensurar até mesmo uma situação individual, de grupo ou populações. Tal relatório esclarece e justifica as opções metodológicas de composição do IMPTD no que se refere a: seleção de banco de dados e variáveis, definição de população-objetivo, seleção de variáveis e parametrização dos cortes. Referido documento restou aprovado pelo Colegiado do GAET/PRT15 em 13/12/2023, que reconheceu a contemplação integral do escopo ajustado do projeto.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado.

PROJETO REGIONAL

PRT 15 Inclusão Socioeconômica de Catadoras e Catadores de Materiais Recicláveis com Erradicação do Trabalho Infantil

Responsável pelo preenchimento: **Tadeu Henrique Lopes da Cunha**

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Não houve.

2. INDICADORES:

2.1. Número de reuniões e visitas a órgãos parceiros.

Meta semestral: Realizar um mínimo de 2 reuniões e/ou visitas aos órgãos parceiros para os fins descritos no item 3, alíneas b, do projeto.

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 0

Análise do resultado do indicador:
A coordenação regional da CONAP na PRT da 15ª Região teve 4 Membros ou Membras ao longo do segundo semestre de 2024: de 01/07 a 14/08: Lincoln Roberto Nobrega Cordeiro (removido); de 15/08 a 21/11: Eduardo Luis Amgarten; de 22/11 a 30/11: vago (exercido pela Vice-Coordenadora Carolina Marzola Hirata); e de 01/12 a 31/12: Cireni Batista Ribeiro. É possível depreender que essa elevada alternância em tão reduzido tempo tenha prejudicado a realização de mais atividades e a consecução de maiores resultados na execução do projeto no âmbito da PRT da 15ª Região.

2.2. Número de reuniões com associações ou cooperativas de catadores.

Meta semestral: Realizar, pelo menos, 1 reunião com associações ou cooperativas de catadores.

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 0

Análise do resultado do indicador:
A coordenação regional da CONAP na PRT da 15ª Região teve 4 Membros ou Membras ao longo do segundo semestre de 2024: de 01/07 a 14/08: Lincoln Roberto Nobrega Cordeiro (removido); de 15/08 a 21/11: Eduardo Luis Amgarten; de 22/11 a 30/11: vago (exercido pela Vice-Coordenadora Carolina Marzola Hirata); e de 01/12 a 31/12: Cireni Batista Ribeiro. É possível depreender que essa elevada alternância em tão reduzido tempo tenha prejudicado a realização de mais atividades e a consecução de maiores resultados na execução do projeto no âmbito da PRT da 15ª Região.

2.3. Número de requisições/solicitações de documentos.

Meta semestral: Realizar, pelo menos, 2 requisições/solicitações de documentos junto às entidades identificadas no item 3, alíneas b, do projeto.

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 0

Análise do resultado do indicador:
A coordenação regional da CONAP na PRT da 15ª Região teve 4 Membros ou Membras ao longo do segundo semestre de 2024: de 01/07 a 14/08: Lincoln Roberto Nobrega Cordeiro (removido); de 15/08 a 21/11: Eduardo Luis Amgarten; de 22/11 a 30/11: vago (exercido pela Vice-Coordenadora Carolina Marzola Hirata); e de 01/12 a 31/12: Cireni Batista Ribeiro. É possível depreender que essa elevada alternância em tão reduzido tempo tenha prejudicado a realização de mais atividades e a consecução de maiores resultados na execução do projeto no âmbito da PRT da 15ª Região.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

PROJETO REGIONAL

A coordenação regional da CONAP na PRT da 15ª Região teve 4 Membros ou Membras ao longo do segundo semestre de 2024: de 01/07 a 14/08: Lincoln Roberto Nobrega Cordeiro (removido); de 15/08 a 21/11: Eduardo Luis Amgarten; de 22/11 a 30/11: vago (exercido pela Vice-Coordenadora Carolina Marzola Hirata); e de 01/12 a 31/12: Cireni Batista Ribeiro. É possível depreender que essa elevada alternância em tão reduzido tempo tenha prejudicado a realização de mais atividades e a consecução de maiores resultados na execução do projeto no âmbito da PRT da 15ª Região.

Procuradoria Regional do Trabalho da 16ª Região

Ofícios Instalados:

- Codemat
- Conaete
- Conafret
- Conalis
- Conap
- Conatpa
- Coordigualdade
- Coordinfância

FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

PRT16

Titular do ofício: ANYA GADELHA DIÓGENES
Responsável pelo ofício desde: 01/10/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Reunião com representantes dos CERESTs
Audiência com secretários de saúde e referências técnicas dos municípios silenciosos
Participação na reunião da Comissão Intergestores Bipartite - CIB realizada na sede Unidade Regional de Saúde de Presidente Dutra/MA, ocasião em que foi feita exposição apresentando o projeto e alertando sobre a obrigatoriedade da notificação dos acidentes e doenças relacionadas ao trabalho no SINAN.
Acompanhamento das recomendações expedidas

2. INDICADORES:

2.1. Número de Municípios alcançados em reuniões técnicas com os municípios considerados silenciosos ou que não atinjam as metas de notificação estabelecidas pelo Ministério da Saúde no ano anterior e/ou Número de unidades de saúde alcançadas em reuniões técnicas.

Meta semestral: 5

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 10

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
No dia 09.10.2023 participei da reunião da Comissão Intergestores Bipartite - CIB realizada na sede Unidade Regional de Saúde de Presidente Dutra e apresentei o projeto, destacando os dados obtidos no SINAN relativos a acidentes e doenças relacionados e alertando os presentes sobre a obrigatoriedade e a necessidade de realizar a notificação.
Também foi realizada audiência coletiva, no dia 14.11.2023, com a participação de representantes de 6 municípios silenciosos, além dos representantes da SUVISA e dos CERESTs.
A realização dos dois eventos foi importante para dialogar com os representantes municipais e sanar as dúvidas sobre a matéria.
A meta estabelecida foi atingida no semestre de forma satisfatória.

2.2. Número de recomendações expedidas para os municípios silenciosos ou que não atinjam as metas de notificação estabelecidas pelo Ministério da Saúde ou com os menores índices de notificação no SINAN no ano anterior para realizar as notificações no SINAN.

Meta semestral: 5

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 11

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Foram enviadas recomendações aos 11 municípios silenciosos em 2022 cujo cumprimento está em acompanhamento

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

Metas dos indicadores:

- Número de Municípios alcançados em reuniões técnicas com os municípios considerados silenciosos ou que não atinjam as metas de notificação estabelecidas pelo Ministério da Saúde no ano anterior e/ou Número de unidades de saúde alcançadas em reuniões técnicas: **pelo menos 20 municípios ou 20 unidades de saúde**;

- Número de recomendações expedidas para os municípios silenciosos ou que não atinjam as metas de notificação estabelecidas pelo Ministério da Saúde ou com os menores índices de notificação no SINAN no ano anterior para realizar as notificações no SINAN: **pelo menos 20 recomendações expedidas**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Não informado

PROMOÇÃO DA REGULARIDADE DAS NOTIFICAÇÕES DE ACIDENTES DO TRABALHO

PRT16

Titular do ofício: ANYA GADELHA DIÓGENES
Responsável pelo ofício desde: 01/10/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Acompanhamento das recomendações expedidas nos semestres anteriores e expedição de novas recomendações.
Instrução dos inquéritos instaurados (requisições e análise de documentos)
Levantamento e análise de dados com base nos quais foram instauradas as Notícias de Fato nºs 001206.2023.16.000-6, 001399.2023.16.000-7 e 001672.2023.16.000-8

2. INDICADORES:

2.1. Número de recomendações expedidas para as empresas realizarem as notificações de CAT e SINAN.

Meta semestral: 12 recomendações / semestre / ofício.

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 12

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
No primeiro semestre de 2022, foram expedidas 50 recomendações às maiores empresas do Maranhão, tendo sido notificadas posteriormente aquelas que não prestaram informações sobre o cumprimento das medidas recomendadas. Em que pese a meta ter sido integralmente atingida para os quatro semestres da primeira etapa do projeto, foram expedidas mais 12 recomendações no segundo semestre de 2023. O acompanhamento do cumprimento das recomendações esta sendo realizado continuamente.

2.2. Número de audiências ou reuniões coletivas realizadas com empresas sobre o tema notificações compulsórias nos sistemas de saúde (SINAN) e emissão de Comunicação de Acidente do Trabalho - CAT.

Meta semestral: 1 audiência ou reunião que abranja, no mínimo, 12 empresas / semestre / ofício (deverão ser selecionadas as maiores empresas do Estado em número de empregados ou as que possuam maiores índices de subnotificação).

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Em 27.04.2022, foi realizada audiência pública para a qual foram convocadas as 50 (cinquenta) maiores empresas do Maranhão, tendo sido comparecido ao ato 133 participantes. Na ocasião, foram apresentados os marcos legais da obrigatoriedade das notificações ao SINAN e da emissão da CAT e esclarecidas dúvidas dos presentes.
No dia 26.04.2023, foi realizada uma reunião coletiva, no formato híbrido, para a qual foram convocadas 30 (trinta) empresas entre as que apresentaram os maiores índices de subnotificação de CAT. Além das empresas, foram convidados o CEREST estadual, o CEREST regional de São Luís e a SRTb-MA. Compareceram ao evento 20 pessoas.
Considerando que os dois eventos realizados, a meta foi cumprida nos semestres anteriores, tendo sido alcançado o objetivo previsto no projeto.

2.3. Número de Notícias de Fato autuadas em face das empresas com maiores índices de subnotificação de acidentes e doenças relacionados ao trabalho.

Meta semestral: 2 NF´s / semestre / ofício.

PROMOÇÃO DA REGULARIDADE DAS NOTIFICAÇÕES DE ACIDENTES DO TRABALHO

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 3

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Foram instauradas as Notícias de Fato nºs 001206.2023.16.000-6, 001399.2023.16.000-7 e 001672.2023.16.000-8

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de recomendações expedidas para as empresas realizarem as notificações de CAT e SINAN: **pelo menos 48 recomendações expedidas**;

- Número de audiências ou reuniões coletivas realizadas com empresas sobre o tema notificações compulsórias nos sistemas de saúde (SINAN) e emissão de Comunicação de Acidente do Trabalho - CAT: **pelo menos 4 audiências realizadas**;

- Número de Notícias de Fato autuadas em face das empresas com maiores índices de subnotificação de acidentes e doenças relacionados ao trabalho: **pelo menos 8 NFs autuadas**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Considerando que nas metas definidas no projeto foi estabelecido o quantitativo de empresas alcançadas nas audiências públicas/reuniões coletivas, optou-se por realizar 2 eventos anuais abrangendo maior número de empresas, o que permitiu maior divulgação da matéria tratada e a otimização do acompanhamento das recomendações que foram enviadas às empresas convocadas para a audiência e a reunião coletiva realizadas.

CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA

PRT16

Titular do ofício: Rafael Mondego Figueiredo
Responsável pelo ofício desde: 30/08/2023

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

1. Capacitações in loco nos Municípios de Açailândia (67 pessoas, em 25.10.23), Bom Jardim (31 pessoas, em 27.10.23), Santa Luzia (46 pessoas, em 26.10.23) e Codó (34 pessoas, em 10 de novembro de 2023)
2. Reuniões presenciais nos Municípios de Bom Jardim (27.10.23), Santa Luzia (26.10.23) e Codó (10.11.23)
3. Audiência telepresencial com a Procuradora do Município de Bom Jesus das Selvas, em 17 de novembro de 2023.

2. INDICADORES:

2.1. Quantidade de pessoas capacitadas/atingidas.

Meta semestral: 100

Resultado obtido no semestre 2º semestre de 2023: 178

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Foram realizadas capacitações in loco da rede de atendimento às vítimas de trabalho escravo nos Municípios de Açailândia (67 pessoas, em 25.10.23), Bom Jardim (31 pessoas, em 27.10.23), Santa Luzia (46 pessoas, em 26.10.23) e Codó (34 pessoas, em 10 de novembro de 2023). Em relação ao Município de Bom Jesus das Selvas, houve capacitação pelo antigo titular, em 18.04.23.

2.2. Quantidade de reuniões e audiências realizadas.

Meta semestral: 2

Resultado obtido no semestre 2º semestre de 2023: 4

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Foram realizadas reuniões presenciais nos Municípios de Bom Jardim (27.10.23), Santa Luzia (26.10.23) e Codó (10.11.23), bem como audiência telepresencial com a Procuradora do Município de Bom Jesus das Selvas, em 17 de novembro de 2023. Quanto ao Município de Açailândia, houve reunião com o antigo titular, em 14.07.23.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Todas as atividades referidas, realizadas por este membro desde a assunção do ofício, estão documentadas nos respectivos procedimentos promocionais (PA-PROMO 001196.2021.16.000/2 - Açailândia; PA-PROMO 001198.2021.16.000/3 - Bom Jardim; PA-PROMO 001197.2021.16.000/8 - Santa Luzia; PA-PROMO 001200.2021.16.000/0 - Codó e PA-PROMO 001199.2021.16.000/9 - Bom Jesus das Selvas). Ao todo, no segundo semestre, foram capacitadas 178 pessoas e realizadas três reuniões presenciais com gestores e agentes da rede de atendimento a trabalhadores resgatados e uma audiência telepresencial. Houve superação da meta estipulada.

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA

- Quantidade de pessoas capacitadas: **pelo menos 200 pessoas capacitadas**;

- Quantidade de reuniões e audiências realizadas: **pelo menos 15 audiências/reuniões realizadas**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Não

Comentários sobre o cumprimento das metas:
As capacitações realizadas durante o período ultrapassaram a meta estipulada. Quanto as reuniões/audiências, foram feitas 4 por este membro no segundo semestre de 2023, cumprindo-se a meta para o período. Sobre os períodos anteriores (2022 e primeiro semestre de 2023), estabelecido contato com o antigo titular do GAET, este informou, além da reunião com o Município de Açailândia em 14.07.23, a realização de reuniões com os CREAS de Santa Luzia, Bom Jardim, Codó e Bom Jesus das Selvas (totalizando quatro). Outrossim, o colega ressaltou que se reuniu com Conselheiros Tutelares de Santa Luzia e Codó (feitos mais dois encontros, pois). No mais, o colega registrou que o acompanhamento das ações após as reuniões se deu por meio de requisições, sendo desnecessárias, no seu entender, repetições de reuniões. Ao todo, entre reuniões e audiências, em 2022 e 2023 foram realizados 11 encontros.

LIBERDADE NO AR

PRT16

Titular do ofício: Rafael Mondego Figueiredo
Responsável pelo ofício desde: 30/08/2023

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Articulação, junto à Assembleia Legislativa, para assinatura de termo de adesão ao projeto, quando houve aprovação, no Plenário Casa, de Moção de Aplausos ao MPT no Maranhão, pela execução do projeto Liberdade no Ar (o termo de adesão, ao fim, foi firmado em 05.01.24).
Realização de palestra sobre o projeto, em novembro de 2023, aos alunos do Instituto Federal do Maranhão.
Veiculação da campanha em todo o semestre no Aeroporto de São Luís, alcançando milhares de pessoas.

2. INDICADORES:

2.1. Quantidade de parceiros que aderiram ao projeto e/ou apoiaram suas ações (reprodução de materiais, notícias em sites ou redes sociais etc.)

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 4

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Entendo que a meta acima, mediante a assinatura de termo e/ou apoio ao projeto, foi de regra alcançada, tanto em 2022 quanto em 2023, como se vê dos PROMOS (cada um relacionado a parceiro diferente) de números 000231.2022.16.000-6 (assinatura em 08.22), 000233.2022.16.000-9 (atividades em 07.22 e capacitação em 05.23), 000235.2022.16.000-1 (assinatura em 08.22 e atividades em todo 2023 pela EMAP), 000236.2022.16.000-8 (assinatura em 08.22 e atividades no primeiro e segundo semestres de 2023, incluindo palestra por mim ministrada em 11.23), 000237.2022.16.000-4 (articulação por este membro para assinatura do termo de cooperação a partir de outubro de 2023, com aprovação de moção de aplausos ao MPT pelo projeto no Plenário da Assembleia Legislativa; termo firmado logo no início de 2024) e 001195.2023.16.000-0 (ações, ao menos desde julho de 2023, de divulgação da campanha no aeroporto de São Luís, por meio da CCR; antes da concessão, isso era feito pela INFRAERO).

2.2. Quantidade de pessoas atingidas pelas ações de divulgação da campanha nos espaços destinatários - aeroportos, rodoviárias e portos e/ou outros canais de veiculação (número mensurado pela métrica da Infraero - por semestre, 10% dos passageiros que circulam em aeroportos são atingidos pelos materiais difundidos no aeroporto. Métrica replicada para as rodoviárias)

Meta semestral: 10

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 82

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
A pontuação acima referida é uma média dos meses de julho a novembro de 2023 (dados de dezembro ainda não estavam fechados quando da manifestação da CCR, em dezembro de 2023), considerando o seguinte: 26% dos passageiros em julho (20.884 no desembarque e 21.769 no embarque), 100 % dos passageiros em agosto (77.417 no desembarque e 80.554 no embarque), 100% em setembro (62.126 no desembarque e 64.680 no desembarque), 100% em outubro (59.655 no desembarque e 63.339 no embarque) e 100% em novembro (60.290 no desembarque e 61.328 no embarque). Quanto a dezembro, segundo a concessionária, a divulgação continuaria, com expectativa de

alcance de mais 134 mil pessoas (envolvendo embarques e desembarques). Informações constantes do PA-PROMO 001195.2023.16.000/0.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Maiores informações sobre as iniciativas em questão podem ser extraídas dos PA-PROMOs 000237.2022.16.000-4, 000236.2022.16.000-8 e 000236.2022.16.000-8.

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Quantidade de parceiros que aderiram ao projeto e/ou apoiaram suas ações (reprodução de materiais, notícias em sites ou redes sociais etc.): **pelo menos 2 parceiros**;

- Quantidade de pessoas atingidas pelas ações de divulgação da campanha nos espaços destinatários - aeroportos, rodoviárias e portos e/ou outros canais de veiculação (número mensurado pela métrica da Infraero - por semestre, 10% dos passageiros que circulam em aeroportos são atingidos pelos materiais difundidos no aeroporto. Métrica replicada para as rodoviárias: **pelo menos 10 % dos passageiros que circulam em aeroportos**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:

As metas foram cumpridas, considerando os dois anos, conforme contato estabelecido com o antigo titular. Em relação ao segundo semestre de 2023, quando assumi o ofício, me reporto às informações retro.

INDIVIDUALIZAÇÃO DO FGTS

PRT16

Titular do ofício: POLLYANNA SOUSA COSTA TÔRRES
Responsável pelo ofício desde: 01/10/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

ACOMPANHAMENTO, através de PP ou IC, de 10 (dez) empresas da lista fornecida pela CEF (com maiores valores de FGTS a individualizar); bem como das 47 (quarenta e sete) empresas restantes, através do PA-PROMO 000002.2022.16.002/5 - 407, PA-PROMO 000054.2023.16.002/9 e PA-PROMO 000055.2023.16.002/6. REALIZAÇÃO de audiências coletivas, com a presença do representante da CEF, nos dias 04.08.2023 e 11.09.2023, com relação aos PA-PROMOS 54.2023 e 55.2023 (instaurados em 2023).

2. INDICADORES:

2.1. Percentual de NFs instauradas em relação a empresas indicadas pela Caixa Econômica Federal.

Meta semestral: 20%

Quantidade de empresas indicadas pela CAIXA: 57

Quantidade de NFs instauradas: 57

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 100%

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Por opção desta Procuradora e para facilitar o trabalho de acompanhamento, optamos por não instaurar NFs para todas as 57 empresas listadas pela CEF. Assim, instauramos NF (hoje convertidas em PP ou IC) para as 10 primeiras empresas da lista. Acompanhamos

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

A lista fornecida pela CEF, com valores pendentes de individualização de FGTS no Maranhão, enumera 57 (cinquenta e sete) empresas privadas e órgãos públicos. A partir da instauração das 10 primeiras NFs e da dificuldade em acompanhá-las, esta Procuradora optou por distribuir o restante das empresas em três PA-PROMOS que vêm sendo constantemente acompanhados. A partir da juntada aos autos de planilha e orientações fornecidas pela Coordenação Nacional do Projeto FGTS, excluímos da autuação dos PROMOs empresas inativas ou que já comprovaram a individualização de FGTS a partir de determinado percentual.

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Percentual de NFs instauradas em relação a empresas indicadas pela Caixa Econômica Federal: **pelo menos 40% de NFs instauradas**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Instauramos procedimentos para as 57 (cinquenta e sete) empresas e órgãos públicos do Maranhão informados na lista enviada ao MPT pela CEF. Emitimos recomendação e notificamos para audiências (com o representante da CEF -

INDIVIDUALIZAÇÃO DO FGTS

sr. Dalton) todas as empresas. Em razão disso consideramos cumprida 100 por cento da meta referente a este Projeto Nacional.

PLATAFORMAS DIGITAIS

PRT16

Titular do ofício: POLLYANNA SOUSA COSTA TÔRRES
Responsável pelo ofício desde: 01/10/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Análise, em agosto de 2023, de 93 (noventa e três) processos contra as empresas de plataformas digitais. Ofício, em 07.12.2023 (reiterado em 21.12.2023), ao TRT/16, para a juntada de planilha atualizada com os números dos novos processos individuais que tramitaram no Maranhão durante o ano de 2023. Análise, por esta procuradora, durante os dias 28, 29 e 30 de dezembro de 2023, de novos 82 (oitenta e dois) processos individuais informados pelo TRT/16.

2. INDICADORES:

2.1. Percentual de processos analisados em relação à quantidade total.

Meta semestral: 50%

Número total de processos envolvendo as principais plataformas digitais: 175

Número de processos analisados: 175

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 100%

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Houve o cumprimento de 100 por cento da meta deste projeto estratégico do GAET, tendo em vista que esta Procuradora analisou, pessoalmente, durante o semestre (em agosto de 2023 e em dezembro de 2023) todos os 175 (cento e setenta e cinco) processos indiv

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

No Maranhão, entre 2019 e 2023, só há processos individuais instaurados contra as plataformas IFOOD, UBER e 99 Tecnologia LTDA, perfazendo um total de 175 (cento e setenta e cinco) processos, todos já analisados por esta Procuradora. A planilha atualizada com os números dos novos processos foi anexada aos autos do PA-PROMO nº 000019.2022.16.002/9, em 28.12.2023. Durante o mês de dezembro de 2023, analisamos, pela primeira vez, mais 82 (oitenta e dois) novos processos contra as plataformas IFOOD (13), UBER (33) e 99 Tecnologia LTDA (36), em busca de prováveis acordos manipulatórios da jurisprudência ou atas de audiência com fixação de pontos incontroversos. O resultado deste trabalho será enviado à CONAFRET.

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Percentual de processos analisados em relação à quantidade total: **100% dos processos analisados**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Só havia 93 processos individuais contra as empresas de plataformas digitais tramitando no Maranhão até abril de 2023 (os quais foram analisados mais de uma vez por esta Procuradora). De abril até dezembro de 2023 este número praticamente dobrou. Assim, somente tivemos conhecimento da planilha atualizada em 28.12.2023, então através de um esforço concentrado, conseguimos, em apenas três dias, analisar 82 novos processos individuais, de modo a

traçar um panorama no Estado do Maranhão em relação à maneira como estão sendo julgados esses processos (a grande maioria negando o vínculo de emprego).

O MPT NO COMBATE AOS ATOS ANTISSINDICAIS

PRT16

Titular do ofício: MARCOS SÉRGIO CASTELO BRANCO COSTA
Responsável pelo ofício desde: 31/10/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Foram efetivadas pesquisas no sítio do TRT-16 para verificação de decisões que envolvam o tema. Foram instauradas NF´s. As Nf´s transformadas em ICs e PPs, no bojo dos quais foram feitas audiências e expedidas notificações, com assinatura de um TAC.

2. INDICADORES:

2.1. Número de ilícitos detectados convertidos em atuação.

Meta semestral: 4 conversões de ilícitos detectados em Notícia de Fato.

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 13

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Justificativas em caso de não conformidade quantitativa do indicador ou outras informações pertinentes:
A meta foi cumprida com muito sacrifício, haja vista que somente após intensa pesquisa no sítio do TRT conseguimos atingir a meta.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de ilícitos detectados convertidos em atuação: **pelo menos 16 ilícitos convertidos em atuação**.

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Justificativas em caso de não conformidade quantitativa do indicador no biênio ou outras informações pertinentes:
Não informado

Data de instalação do Ofício Especializado Conalis na regional: 26/06/2013

SINDICALISMO E DIVERSIDADE

PRT16

Titular do ofício: MARCOS SÉRGIO CASTELO BRANCO COSTA
Responsável pelo ofício desde: 01/10/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Foram efetivadas muitas audiências com os sindicatos profissionais e com as empresas de maior relevância do Maranhão, como VALE, Mateus, Equatorial.
Foram confirmados em audiência que os sindicatos, em sua grande maioria, não estão flexibilizando cláusula social. Quanto ao sindicatos que flexiblizaram, houve audiência para que não flexibilizassem mais, haja vista que a convenção coletiva estava na iminência de expirar.

2. INDICADORES:

2.1. Número de audiências extrajudiciais realizadas.

Meta semestral: 4 audiências extrajudiciais.

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 18

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Justificativas em caso de não conformidade quantitativa do indicador ou outras informações pertinentes:
A meta foi atingida de forma satisfatória, haja vista que foram realizadas 18 audiências, duas a mais que 4 por semestre. Nos semestres anteriores, foram expedidas notificações recomendatórias e instauradas NFs para apurar os poucos casos de irregularidades na flexibilização de cotas.

Em caso de audiência pública/coletiva, quantas entidades sindicais compareceram no 2º semestre de 2023?

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de audiências extrajudiciais realizadas: **pelo menos 16 audiências realizadas**.

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Em caso de audiência pública/coletiva, quantas entidades sindicais compareceram em todo o biênio?
14

Justificativas em caso de não conformidade quantitativa do indicador no biênio ou outras informações pertinentes:
Não informado

Data de instalação do Ofício Especializado Conalis na regional: 21/05/2013

ADEQUAÇÃO DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO NO SISTEMA PRISIONAL

PRT16

Titular do ofício: FERNANDA MARIA MAURI FURLANETO
Responsável pelo ofício desde: 19/11/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Reunião com o Secretário de Estado da SEAP/Ma e com o Desembargador e Juiz de Direito do TJ/Ma responsáveis pela Unidade de Monitoramento do Sistema Carcerário.

2. INDICADORES:

2.1. Quantidade de Inspeções realizadas em Unidades Prisionais.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
A inspeção foi realizada no bojo do IC 46.2023.16.001/4

2.2. Quantitativo de postos de trabalho de presos inspecionados em oficinas de trabalho.

Meta semestral: 50

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 17

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
A unidade prisional possui trabalho de internos apenas na fábrica de blocos e na horta.

2.3. Quantitativo de postos de trabalho de Servidores e Terceirizados inspecionados em Unidades Prisionais.

Meta semestral: 50

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 55

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
meta alcançada.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Quantidade de Inspeções realizadas em Unidades Prisionais: **pelo menos 2 inspeções realizadas**.

ADEQUAÇÃO DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO NO SISTEMA PRISIONAL

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Foram inspecionados unidades prinsionais por todos o Estado: São Luís, Balsas, Imperatriz, Caxias, Timon, Pedreiras, Davinópolis. No procedimento é possível vislumbrar o cenário real do Estado.

SAÚDE NA SAÚDE

PRT16

Titular do ofício: FERNANDA MARIA MAURI FURLANETO
Responsável pelo ofício desde: 19/10/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Inspeção em duas grandes unidade de saúde de São Luís em parceria com o MTP e Reunião com o Chefe de Inspeção do TCE/MA.

2. INDICADORES:

2.1. Número de procedimentos instaurados.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Resultado alcançado.

2.2. Número de inspeções realizadas.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Alcançado.

2.3. Número de requisições e solicitações de documentos junto ao Poder Público, Terceiro Setor, órgãos parceiros etc.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Foi expedido ofício, em vez de requisição com o objetivo de manter o bom relacionamento interinstitucional.

2.4. Número de audiências e reuniões realizadas - Poder Público, Terceiro Setor, órgãos parceiros etc.

Meta semestral: 2

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

SAÚDE NA SAÚDE

Análise do resultado do indicador:
A segunda reunião não foi documentada no PROMO, mas foi expedido pedido de deslocamento para São Luís, a fim de participar de reunião com o chefe da fiscalização do TCE/MA presencialmente e no Tribunal.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de procedimentos instaurados: **pelo menos 2 procedimentos instaurados**;
- Número de inspeções realizadas: **pelo menos 2 inspeções realizadas**;
- Número de requisições e solicitações de documentos junto ao Poder Público, Terceiro Setor, órgãos parceiros etc.: **pelo menos 2 requisições**;
- Número de audiências e reuniões realizadas - Poder Público, Terceiro Setor, órgãos parceiros etc.: **pelo menos 4 audiências e reuniões**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Não

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Apesar de haver realizado duas inspeções, as unidades de saúde são geridas pela mesma entidade do terceiro setor. Não havendo a necessidade de instaurar dois inquéritos.

MAR A MAR

PRT16

Titular do ofício: MAUREL MAMEDE SELARES
Responsável pelo ofício desde: 01/10/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

INSPEÇÃO NO NAVIO INCA QUEEN, ATUAÇÃO EM RELAÇÃO À IRREGULARIDADES NO NAVIO IPEK OBA, REUNIÃO COM Sindicato dos Trabalhadores em Transportes Marítimos e
Fluviais do Estado do Maranhão E Sindicato dos Trabalhadores nos Serviços Portuários do
Estado do Maranhão

2. INDICADORES:

2.1. Número de inspeções para verificar condições de meio ambiente do trabalho.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 2

Número do procedimento onde está inserido o Relatório de Inspeção: PP 001283.2023.16.000/0; IC 001457.2023.16.000/8

Foi utilizado o check list fornecido pela Coordenação Nacional? Sim

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
A inspeção em um navio denominado INCA QUEEN foi presencial, com a Marinha do Brasil. A inspeção no Navio IPEK OBA foi documental e ainda encontra-se em andamento, sendo que o perito do MPT foi ao navio para a realização de inspeção física (o navio está fundeado no Maranhão, não está atracado no porto, o que dificultou a ida pessoal ao navio). Não houve demandas de outras inspeções em navios.

2.2. Número de reuniões com a Marinha do Brasil na localidade ou as entidades sindicais de representação dos aquaviários sobre os objetivos da MLC 2006 da OIT.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Há constantes contatos telefônicos e reuniões com o Capitão dos Portos no Maranhão, a título de exemplo reuniões ou encontros realizados nos dias 27/10/2023 (na Capitania dos Portos) e 12/12/2023 (na Capitania dos Portos, no Dia do Marinheiro). Deste modo a meta está sendo superada por este Procurador.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Importante atuação do MPT referente a irregularidades relacionadas aos tripulantes do navio IPEK OBA (navio de armador turco, com bandeira da Venezuela). As irregularidades referiam-se à falta de alimentação, falta de água, tripulantes doentes, tripulantes com contratos vencidos e navio sem a devida assistência do armador.

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de inspeções para verificar condições de meio ambiente do trabalho: **pelo menos 4 inspeções**;

- Número de reuniões com a Marinha do Brasil na localidade ou as entidades sindicais de representação dos aquaviários sobre os objetivos da MLC 2006 da OIT: **pelo menos 2 reuniões**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Não

Comentários sobre o cumprimento das metas:
A meta referente ao número de reuniões com a Marinha do Brasil na localidade ou as entidades sindicais de representação dos aquaviários sobre os objetivos da MLC 2006 da OIT: pelo menos 2 reuniões, foi superada. A título de exemplo reuniões realizadas nos dias 19/04/2023 (na PRT16), 02/05/2023 (na PRT16), 27/10/2023 (na Capitania dos Portos) e 12/12/2023 (na Capitania dos Portos), além de outras reuniões realizadas com os sindicatos. No que diz respeito às inspeções nos navios, houve o cumprimento da meta no ano de 2023, com a realização de inspeção em 2 embarcações. No entanto, por falta de demanda, não houve o cumprimento da meta no ano de 2022, visto que para cumprimento desta meta deveria ser realizado um trabalho conjunto com a Marinha do Brasil, além do que deveria ocorrer demanda da Coordenadoria Nacional através de informações enviadas pela ANTAQ, o que não ocorreu.

PORTOS SEGUROS

PRT16

Titular do ofício: MAUREL MAMEDE SELARES
Responsável pelo ofício desde: 10/01/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Reunião com OGMO para discussão de situações relacionadas ao Porto do Itaqui; Reunião com Sindicato dos Estivadores e dos Trabalhadores em Estiva de Minérios de São Luís; Inspeção realizada no Porto da Alumar juntamente com o MTE..

2. INDICADORES:

2.1. Número de inspeções realizadas nos portos públicos e/ou terminais de uso privado com intuito de verificar as condições do meio ambiente do trabalho; OU Número de audiências administrativas para tratar de eventuais irregularidades encontradas em inspeções realizadas em instalações portuárias na qual se verificou as condições do meio ambiente do trabalho e que foi firmado TAC ou ajuizada Ação Civil Pública.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 1

Número do procedimento onde está inserido o Relatório da Inspeção ou a ata da audiência: PA-PROMO 000870.2021.16.000/5

Foi utilizado o check list fornecido pela Coordenação Nacional? Sim

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Houve a realização de inspeção no Porto da Alumar em São Luís/Ma, onde foram encontradas irregularidades relacionadas à limpeza e higiene de instalações sanitárias, água e esgoto, distância do deslocamento de obreiro e a instalação sanitária; sinalização vertical e horizontal; boias salva vidas entre outras.

2.2. Número de reuniões realizadas com a Autoridade Portuária, Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO esindicatos dos trabalhadores portuários.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 4

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Ocorreram reuniões com o OGMO do Porto do Itaqui; Sindicato dos Estivadores e dos
Trabalhadores em Estiva de Minérios de São Luís; Sindicato dos Vigias Portuários; CPAPT e Comissão Paritária do Porto do Itaqu

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

PORTOS SEGUROS

- Número de inspeções realizadas nos portos públicos e/ou terminais de uso privado com intuito de verificar as condições do meio ambiente do trabalho: **pelo menos 3 inspeções ou 3 audiências**;

- Número de reuniões realizadas com a Autoridade Portuária, Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários: **pelo menos 2 reuniões**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
As metas foram cumpridas, conforme relatórios enviados e o presente relatório.

EMPREGABILIDADE LGBTQIA+

PRT16

Titular do ofício: Renata Soraya Dantas Océa
Responsável pelo ofício desde: 01/10/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

- Curso de Capacitação de assistente de RH fornecido pelo SENAI;
-Entrevista em emissora de TV para divulgação do curso e da pauta LGBTQIA+, em programa popular;
- Ofício de Agradecimento emitido pelo TJMA pela parceria no programa "LGBTFobia não é opinião, É crime", que sagrou-se vencedor do Prêmio Innovare 2023.

2. INDICADORES:

2.1. Realização de ações junto à imprensa, campanha e divulgação de material de conscientização/sensibilização sobre a temática LGBTQIA+.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 3

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
O tema foi bastante divulgado na sociedade maranhense, inclusive o Comitê da Diversidade do TJMA foi premiado com o Prêmio Innovare 2023 com participação do MPT.
Foram concedidas várias entrevistas por conta do curso de capacitação junto ao SENAI, inclusive com entrevista ao vivo

2.2. Participação em reuniões ou eventos realizados por órgãos públicos, entidades e ONG's afetos à temática LGBTQIA+.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 4

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
A temática LGBTQIA+ foi bastante apresentada à sociedade maranhense com participação do MPT, com reuniões com empresas, oferta de curso de capacitação, reunião com entes parceiros, entrevistas para diversos meios de comunicação.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Reunião com empresas para inclusão de pessoas Trans no mercado de trabalho;
Fortalecimento de parceria com o Comitê de Diversidade do TJMA e Comissão da Diversidade da OAB/MA

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Realização de ações junto à imprensa, campanha e divulgação de material de conscientização/ sensibilização sobre a temática LGBTQIA+: **pelo menos 2 ações**;

EMPREGABILIDADE LGBTQIA+

- Participação em reuniões ou eventos realizados por órgãos públicos, entidades e ONG's afetos à temática LGBTQIA+: **pelo menos 2 participações**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Metas cumpridas e ao final do ano, o MPT recebeu ofício do Comitê de Diversidade do TJMA agradecendo pela parceria no programa "LGBTFobia não é opinião, É
crime", que sagrou-se vencedor do Prêmio Innovare 2023.

INCLUSÃO DE JOVENS NEGRAS E NEGROS NO MERCADO DE TRABALHO

PRT16

Titular do ofício: Renata Soraya Dantas Océa
Responsável pelo ofício desde: 01/10/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

- Realização curso de assistente administrativo e assistente de RH para 50 alunos e alunas;
- Entrevista ao vivo para emissora de TV para divulgar o curso;
- Reunião com empresas da Região do Porto Itaqui-Bacanga (principais empresas do Estado do Maranhão)

2. INDICADORES:

2.1. Número de Audiências Públicas/Coletivas, Seminários, Oficinas, Palestras e/ou Reuniões realizadas em cada regional.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 5

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Foram realizadas reuniões com entidades parceiras (TJMA, OAB, SENAI) para realização de curso de capacitação, divulgação em mídia televisiva e redes sociais, reuniões com empresas para divulgação do Projeto buscando a contratação de jovens negros e negras; divulgação do Afro Presença.

2.2. Número de pessoas capacitadas em parceria com outras entidades, sistema "S" ou por esforços próprios do MPT, mediante reuniões, palestras, seminários, simpósios, oficinas e outros, de jovens negras e negros, pessoal de RH e Gestores.

Meta semestral: 10

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 50

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
As empresas que participaram das reuniões/capacitações no segundo semestre de 2023 informam possuir comitê de diversidade, oferta de cursos especialmente para pessoas pardas e negras.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

-Divulgação do AfroPresença entre empresas, universidades, Comitê Estadual da Diversidade Racial.

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de Audiências Públicas/Coletivas, Seminários, Oficinas, Palestras e/ou Reuniões realizadas em cada regional: **pelo menos 2 audiências**;

- Capacitação em parceria com outras entidades, sistema "S" ou por esforços próprios do MPT, mediante reuniões, palestras, seminários, simpósios, oficinas e outros, de jovens negras e negros, pessoal de RH e Gestores: **pelo menos 40 vagas ofertadas para capacitação**.

INCLUSÃO DE JOVENS NEGRAS E NEGROS NO MERCADO DE TRABALHO

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Foram ofertadas 50 vagas em duas turmas com 25 alunos/alunas cada, ministrada pelo SENAI. Além de terem sido realizadas reuniões coletivas com RH das principais empresas do Maranhão, as que atuam no Porto Itaqui-Bacanga, atingindo assim as metas propostas.

MPT NA ESCOLA

PRT16

Titular do ofício: **SAFIRA NILA DE ARAÚJO CAMPOS**
Responsável pelo ofício desde: **29/08/2023**

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Apresentação estadual e realização de cerimônia de premiação estadual.

2. CUMPRIMENTO DAS ETAPAS DO PROJETO REFERENTES AO 2º SEMESTRE DE 2023:

7ª Etapa. Instituição de comissão para avaliação dos trabalhos inscritos na etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.
Etapa cumprida: Sim

Em caso de resposta positiva na 7ª etapa, especificar se houve a participação como julgador(a) de, no mínimo, um(a) criança ou adolescente.
Sim

8ª Etapa. Recebimento das inscrições dos trabalhos na etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.
Etapa cumprida: Sim

9ª Etapa. Divulgação dos trabalhos vencedores da etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.
Etapa cumprida: Sim

10ª Etapa. Inscrição dos trabalhos na etapa nacional do Prêmio MPT na Escola.
Etapa cumprida: Sim

3. INDICADORES:

3.1. Percentual de alunos atingidos, dos matriculados nos 4º e 5º anos de cada município selecionado.

Análise do resultado do indicador:
Mais de dez municípios foram alcançados pelo Projeto com todas as etapas
executadas. Verificou-se um percentual de mais de 60% de Municípios que atingiram o percentual da meta informado, sendo que, os que não atingiram, ficaram bem próximo da meta almejada. Dessa forma, conclui-se que o projeto contribuiu de forma assertiva para a prevenção e combate ao trabalho infantil no estado do Maranhão.

Informações detalhadas por município

Município 1
Nome: MUNICÍPIO DE TIMON/MA
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 5212
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 255 (5%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 2
Nome: MUNICÍPIO DE BARREIRINHAS/MA
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 2582
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 773 (30%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

MPT NA ESCOLA

Município 3
Nome: MUNICÍPIO DE CAXIAS/MA
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 5438
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 3162 (58%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 4
Nome: MUNICÍPIO DE PRESIDENTE DUTRA/MA
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 1206
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 106 (9%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 5
Nome: MUNICÍPIO DE CODÓ/MA
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 4204
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 393 (9%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 6
Nome: MUNICÍPIO DE BACABEIRA/MA
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 671
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 153 (23%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 7
Nome: MUNICÍPIO DE PERITORÓ/MA
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 911
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 145 (16%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 8
Nome: MUNICÍPIO DE MATINHA/MA
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 921
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 709 (77%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 9
Nome: MUNICÍPIO DE COLINAS/MA
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 1182
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 523 (44%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 10
Nome: MUNICÍPIO DE ITAPECURU MIRIM/MA
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 2292
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 182 (8%)

Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

4. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

5. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de municípios escolhidos: pelo menos 20 municípios escolhidos.
- Percentual de alunos atingidos: a) 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos; b) 5% dos alunos para municípios que tenham entre 20 a 100 mil do total de alunos nos 4º e 5º anos; c) 1% dos alunos para municípios que tenham mais de 100 mil alunos nos 4º e 5º anos.

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)?
Não

Em caso negativo, justifique:
Verificou-se um percentual de mais de 60% de municípios que atingiram o percentual da meta informado, sendo que, os que não atingiram, ficaram bem próximo da meta almejada. Vide o caso do município de Codó, que alcançou 9,34% do total dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos. Poucos décimos, portanto, para totalizar os 10%. Embora tenha havido um trabalho de interlocução prévio para estimular a participação dos municípios maranhenses, alguns dos que foram convidados, infelizmente optaram por não participar.

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Quinze municípios foram alcançados pelo Projeto com todas as etapas executadas.

POLÍTICAS PÚBLICAS

PRT16

Titular do ofício: SAFIRA NILA DE ARAÚJO CAMPOS
Responsável pelo ofício desde: 8/29/2023

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Diagnóstico inicial do município, reunião com o Sistema de Justiça e outros parceiros locais e audiência inicial com os gestores públicos do Município para explanar sobre o projeto, cronograma e ações previstas, bem como articulação para realização da capacitação da rede de proteção.

2. INDICADORES:

2.1. Número de municípios com a atuação do GAET, priorizados aqueles com os piores índices de incidência de trabalho infantil, IDHM e que sejam cofinanciados para execução do AEPETI ou que tenham incidência de trabalho infantil em cadeias produtivas relevantes.

Meta semestral: Implementação total nos 1º e 2º Municípios com conclusão de todas as 7 etapas do projeto.

Número de municípios alcançados em 2023: 2

Número de municípios em que todas as etapas foram cumpridas*: 0
Número de etapas cumpridas no Município 1: 4
Número de etapas cumpridas no Município 2: 3

*Considerando o cumprimento total da etapa 4 (Realização de todas as entrevistas).

Análise do resultado do indicador:
Prejudicado.

Informações detalhadas por município

Município 1
Nome: PENALVA
Número do PA PROMO instaurado: PA-PROMO 000191.2023.16.000/4
Etapa 01 – Diagnóstico inicial do município: Sim
Etapa 02 – Reunião inicial com parceiros(as) locais: Sim
Etapa 03 – Audiência inicial com município: Sim
Etapa 04 – Visitas e entrevistas técnicas realizadas
CRAS: Sim
CREAS: Sim
Conselho Tutelar: Sim
CMDCA: Sim
Técnico ou Equipe de referência PETI: Não existe no Município
SCFV – Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos: Sim
Considerações relevantes sobre as visitas e entrevistas técnicas realizadas:
Considerando as justificativas já apresentadas, as visitas e entrevistas técnicas foram realizadas de 05 a 07 de fevereiro de 2024.
Etapa 05 – Capacitação da rede de proteção local: Não
Etapa 06 – Audiência final com município: Não
Etapa 07 – Instrumento final formalizado: Prejudicado.
Número do instrumento: Prejudicado.

Município 2
Nome: Turilândia

POLÍTICAS PÚBLICAS

Número do PA PROMO instaurado: PA-PROMO 000190.2023.16.000/8
Etapa 01 – Diagnóstico inicial do município: Sim
Etapa 02 – Reunião inicial com parceiros(as) locais: Sim
Etapa 03 – Audiência inicial com município: Sim
Etapa 04 – Visitas e entrevistas técnicas realizadas
CRAS: Não
CREAS: Não
Conselho Tutelar: Não
CMDCA: Não
Técnico ou Equipe de referência PETI: Não
SCFV – Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos: Não
Considerações relevantes sobre as visitas e entrevistas técnicas realizadas:
Diante das justificativas já apresentadas, a titular está programando as visitas e entrevistas técnicas para março ou abril de 2024.
Etapa 05 – Capacitação da rede de proteção local: Não
Etapa 06 – Audiência final com município: Não
Etapa 07 – Instrumento final formalizado: Prejudicado.
Número do instrumento: Prejudicado.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Inicialmente, cumpre informar que, quando esta procuradora assumiu o Ofício GAET Coordinfancia na PRT16ª Região, em 29/08/2023, verificou que o projeto Políticas Públicas estava em sua fase inicial, com a instauração dos PROMOS, e que, logo após a assunção do Ofício GAET, a titular entrou de licença médica de 01/09/2023 a 28/10/2023, em virtude de cirurgia oftalmológica de emergência para evitar a perda de visão súbita, de modo que restou cerca de 1 mês e meio para a execução integral do projeto em 2023.

Logo após retornar às atividades, esta signatária manteve contato, via ligação telefônica, em 01/11/2023, com a Procuradora do Trabalho Luciana Coutinho, gerente do Projeto, a fim de informar sobre o andamento dos promocionais e colher diretrizes para seu prosseguimento.

Oportuno ainda esclarecer que os municípios de Penalva e Riachão foram escolhidos, pela procuradora então oficiante, pelo fato de serem os que ainda não tinham sido objeto da implementação do eixo políticas públicas, dentre os municípios com os piores índices de incidência de trabalho infantil no Estado.

Nesse cenário, considerando a necessidade de eventuais deslocamentos para prática de atos como inspeções e capacitação, verificou-se que o município de Riachão distava cerca de 788 km da sede São Luís, o que, considerando a iminência do fim do prazo para a implementação do projeto, seria um elemento a mais de dificuldade a ser superado para a eficaz e imediata execução do projeto.

Posto isso, observou-se que, em consonância com o roteiro de implementação do projeto para o Eixo Políticas Públicas, que o município de Turilândia ainda não havia sido objeto da implementação do eixo políticas públicas, constando também dentre os municípios com os piores índices de incidência de trabalho infantil no Estado, conforme dados do Censo 2010 (disponíveis no Observatório de Prevenção e Erradicação do Trabalho Infantil – Iniciativa Smartlab: https://smartlabbr.org/trabalhoinfantil/ - Áreas Prioritárias e Análise Comparativa), conjugado com os piores índices de IDHM municipais (dado disponível em: https://cidades.ibge.gov.br/ - pesquisa por Município - Economia) e com o aceite do cofinanciamento federal para execução das ações estratégicas do programa de erradicação do trabalho infantil (dado disponível no diagnóstico intersetorial municipal: http://dimbr.bsb.ilo.org/ - Selecionar Estado – Município – Ver: Informações Básicas sobre o PETI).

Ademais, em comparação com o município de Riachão, cujo número de habitantes girava em torno de 22,1mil em 2022, Turilândia possui uma maior população: 31,6 mil habitantes, conforme dados extraídos d o sítio https://smartlabbr.org/trabalhoinfanti/localidadecompare/2112456?dimensao=censoAgro&compare=2109502.

Assim, somado também ao fato de Turilândia distar 182,6 km de Penalva (o outro município escolhido para implementação do Projeto Políticas Públicas em 2023), esta signatária deliberou pela substituição do município de Riachão pelo de Turilandia para implementação do Projeto GAET Políticas Públicas 2023, comunicando à Coordinfancia.

POLÍTICAS PÚBLICAS

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

Número de municípios com a atuação do GAET, priorizados aqueles com os piores índices de incidência de trabalho infantil, IDHM e que sejam cofinanciados para execução do AEPETI ou que tenham incidência de trabalho infantil em cadeias produtivas relevantes: pelo menos 4 municípios com todas as etapas concluídas.

As 7 (sete) etapas foram cumpridas em pelo menos 4 municípios? Não

Em caso negativo, justifique: Inicialmente, cumpre informar que, quando esta procuradora assumiu o Ofício GAET Coordinfancia na PRT16ª Região, em 29/08/2023, verificou que o projeto Políticas Públicas estava em sua fase inicial, com a instauração dos PROMOS, e que, logo após a assunç

Informe o nome de todos os Municípios alcançados no biênio (2022/2023) e os respectivos PA-PROMOs, número de TACs e ACPs.

MUNICÍPIO DE BREJO - PA-PROMO 000954.2021.16.000/4 – 404 - Ajuizada a seguinte ação: ACPCiv 0017347-90.2022.5.16.0006 MUNICÍPIO DE SÃO JOÃO BATISTA -PROMO 001083.2021.16.000/2 – 404 - Ajuizada a seguinte ação: ACPCiv 0018030-33.2022.5.16.0005

Comentários sobre o cumprimento das metas:

Por mais que esta procuradora tenha envidado os seus maiores e melhores esforços para o implementação integral do projeto, restou prejudicada a execução total diante da exiguidade do prazo (um mês e meio), mormente em um cenário de recente assunção de um Ofício que permaneceu em longo período de substituição, acarretando a necessidade de ser saneado.

PROJETO REGIONAL

PRT 16 Cumprimento Regular da Cota de Aprendizagem: uma Necessidade Urgente

Responsável pelo preenchimento: **Maurel Mamede Selares**

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Houve o ajuizamento de 5 ações civis públicas, foi firmado 1 termo de ajuste de conduta e foram contratados 161 aprendizes em Procedimentos instaurados no MPT/MA.

2. INDICADORES:

2.1. Percentual de aumento do número de termos de ajuste de conduta e/ou de ações judiciais ajuizadas pelo MPT no Maranhão relativas ao cumprimento da cota deaprendizagem com a cobrança de danos morais coletivos.

Meta semestral: Aumento, pelo menos, em 50% (cinquenta por cento).

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 0

Análise do resultado do indicador:
Não houve aumento percentual do resultado em relação ao semestre anterior, mas no semestre anterior houve um aumento percentual de 125% em relação aos seis meses anteriores, o que, a meu ver, supre a meta do presente semestre. De qualquer modo, no presente semestre houve o ajuizamento de 5 ações civis públicas e assinado um termo de ajuste de conduta.

2.2. Percentual de aumento do número de termos de ajuste de conduta e/ou de ações judiciais ajuizadas pelo MPT relativas ao desvirtuamento do contrato de aprendizagem com a cobrança de danos morais coletivos.

Meta semestral: Aumento, pelo menos, em 5% (cinco por cento).

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 0

Análise do resultado do indicador:
O tema "desvirtuamento do contrato de aprendizagem" foi excluído do projeto por decisão do Colegiado da PRT 16 Região.

2.3. Percentual de aumento do número de novas contratações de aprendizes no Estado do Maranhão.

Meta semestral: Aumento, pelo menos, em 20% (vinte por cento).

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 0

Análise do resultado do indicador:
Não houve aumento percentual do resultado em relação ao semestre anterior, mas no semestre anterior houve um aumento percentual de 44,27% em relação aos seis meses anteriores, o que, a meu ver, supre a meta do presente semestre. De qualquer modo, no presente semestre houve a contratação de 161 aprendizes.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

O tema "desvirtuamento do contrato de aprendizagem" foi excluído do projeto por decisão do Colegiado da PRT 16 Região.

Procuradoria Regional do Trabalho da 17ª Região

Ofícios Instalados:

- Codemat
- Conaete
- Conafret
- Conalis
- Conatpa
- Coordigualdade
- Coordinfância

FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

PRT17

Titular do ofício: Bruno Gomes Borges da Fonseca
Responsável pelo ofício desde: 22/11/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Além das metas que foram observadas, houve atividades complementares: alteração do BOAT para informar se o sinistro possui relação com o trabalho (tratativa com o Detran-ES); audiências públicas

2. INDICADORES:

2.1. Número de Municípios alcançados em reuniões técnicas com os municípios considerados silenciosos ou que não atinjam as metas de notificação estabelecidas pelo Ministério da Saúde no ano anterior e/ou Número de unidades de saúde alcançadas em reuniões técnicas.

Meta semestral: 5

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
As metas foram alcançadas nos semestres anteriores. Atualmente, o Estado do ES não possui nenhum Município silencioso.

2.2. Número de recomendações expedidas para os municípios silenciosos ou que não atinjam as metas de notificação estabelecidas pelo Ministério da Saúde ou com os menores índices de notificação no SINAN no ano anterior para realizar as notificações no SINAN.

Meta semestral: 5

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
As metas foram alcançadas nos semestres anteriores. Atualmente, o Estado do ES não possui nenhum Município silencioso. Foram expedidas notificações para todos os Municípios do Estado.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de Municípios alcançados em reuniões técnicas com os municípios considerados silenciosos ou que não atinjam as metas de notificação estabelecidas pelo Ministério da Saúde no ano anterior e/ou Número de unidades de saúde alcançadas em reuniões técnicas: **pelo menos 20 municípios ou 20 unidades de saúde**;

- Número de recomendações expedidas para os municípios silenciosos ou que não atinjam as metas de notificação estabelecidas pelo Ministério da Saúde ou com os menores índices de notificação no SINAN no ano anterior para realizar as notificações no SINAN: **pelo menos 20 recomendações expedidas**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Todas as metas foram cumpridas. Foram expedidas 79 notificações recomendatórias. Todos os 78 Municípios do Estado foram atingidos.

PROMOÇÃO DA REGULARIDADE DAS NOTIFICAÇÕES DE ACIDENTES DO TRABALHO

PRT17

Titular do ofício: Bruno Gomes Borges da Fonseca
Responsável pelo ofício desde: 29/11/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Fase de verificação de observância das 50 notificações recomendatórias

2. INDICADORES:

2.1. Número de recomendações expedidas para as empresas realizarem as notificações de CAT e SINAN.

Meta semestral: 12 recomendações / semestre / ofício.

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: Meta cumprida no semestre anterior. Neste ano foram expedidas 50 notificações recomendatórias. Isto é, número superior a meta.

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
As metas e os resultados foram alcançados.

2.2. Número de audiências ou reuniões coletivas realizadas com empresas sobre o tema notificações compulsórias nos sistemas de saúde (SINAN) e emissão de Comunicação de Acidente do Trabalho - CAT.

Meta semestral: 1 audiência ou reunião que abranja, no mínimo, 12 empresas / semestre / ofício (deverão ser selecionadas as maiores empresas do Estado em número de empregados ou as que possuam maiores índices de subnotificação).

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Metas e resultados alcançados.

2.3. Número de Notícias de Fato autuadas em face das empresas com maiores índices de subnotificação de acidentes e doenças relacionados ao trabalho.

Meta semestral: 2 NF´s / semestre / ofício.

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Foram instaurados 10 NFs. Metas alcançadas anteriormente.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

O procedimento está em sua fase final. Cumpriu todas as metas estipuladas pela Codemat, conforme relatórios anteriores.

PROMOÇÃO DA REGULARIDADE DAS NOTIFICAÇÕES DE ACIDENTES DO TRABALHO

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de recomendações expedidas para as empresas realizarem as notificações de CAT e SINAN: **pelo menos 48 recomendações expedidas**;

- Número de audiências ou reuniões coletivas realizadas com empresas sobre o tema notificações compulsórias nos sistemas de saúde (SINAN) e emissão de Comunicação de Acidente do Trabalho - CAT: **pelo menos 4 audiências realizadas**;

- Número de Notícias de Fato autuadas em face das empresas com maiores índices de subnotificação de acidentes e doenças relacionados ao trabalho: **pelo menos 8 NFs autuadas**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Não informado

CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA

PRT17

Titular do ofício: Keley Kristiane Vago Cristo
Responsável pelo ofício desde: 16/12/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Realização de audiências com todos os Municípios parceiros, representados pelas Secretarias de Assistência Social, Saúde, Educação, Trabalho e Procuradoria Municipal, para compartilhamento de dados atualizados sobre a realidade social local; ministração da capacitação em três Municípios; acompanhamento do número de resgatados e das políticas públicas implementadas.

2. INDICADORES:

2.1. Quantidade de pessoas capacitadas/atingidas.

Meta semestral: 100

Resultado obtido no semestre 2º semestre de 2023: 102

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Foram ministradas capacitações nos Municípios de Pedro Canário, Linhares e Brejetuba, nos meses novembro e dezembro de 2023, as quais contaram com a presença de profissionais do CREAS, CRAS, PMES, Secretarias de Assistência Social, Educação e Saúde, Procuradoria Municipal, inclusive de Municípios vizinhos, com larga adesão, totalizando cerca de 102 capacitados.

2.2. Quantidade de reuniões e audiências realizadas.

Meta semestral: 2

Resultado obtido no semestre 2º semestre de 2023: 5

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Foram realizadas cinco audiências no semestre, uma com cada Município parceiro, a fim de dialogar com as autoridades locais sobre as demandas sociais e de mercado da região, medidas que têm sido adotadas para suprimento dessas demandas, quantidade de resgates de trabalhadores em situação análoga à de escravo e necessidade de realização de novas capacitações. As audiências contaram com a presença dos Secretários Municipais de Assistência Social, Saúde, Educação, Trabalho e dos Procuradores Municipais.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Quantidade de pessoas capacitadas: **pelo menos 200 pessoas capacitadas**;
- Quantidade de reuniões e audiências realizadas: **pelo menos 15 audiências/reuniões realizadas**.

CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
No biênio 2022/2023, foram ministradas 7 capacitações nos 5 Municípios em face dos quais foram instaurados procedimentos promocionais, por meio das quais cerca de 221 profissionais da rede de atendimento foram capacitados, havendo, assim, duas reciclagens a pedido dos entes após decorrido um ano da primeira capacitação. Além disso, foram realizadas ao menos 16 audiências com o intuito de monitorar número de resgates e implementação de políticas públicas, dialogar com as autoridades locais sobre a realidade social dos Municípios e propor soluções.

LIBERDADE NO AR

PRT17

Titular do ofício: Keley Kristiane Vago Cristo
Responsável pelo ofício desde: 16/12/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Formalização da adesão ao projeto por dois novos parceiros; apresentação do projeto para sete empresas que operam no terminal rodoviário de Vitória, a fim de oportunizar a adesão por mais parceiros; alcance de divulgação em todos os meios de transporte (aéreo, marítimo, rodoviário e ferroviário), com quase 400.000 pessoas impactadas e ao menos 491 trabalhadores capacitados; envio dos materiais atualizados para divulgação e treinamento aos parceiros e monitoramento dos resultados do projeto.

2. INDICADORES:

2.1. Quantidade de parceiros que aderiram ao projeto e/ou apoiaram suas ações (reprodução de materiais, notícias em sites ou redes sociais etc.)

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
No período, duas empresas formalizaram a adesão ao projeto, quais sejam, a empresa que constitui autoridade portuária no Espírito Santo e uma empresa de transporte rodoviário de pessoas que opera em diversos terminais e rodoviárias do Estado.

2.2. Quantidade de pessoas atingidas pelas ações de divulgação da campanha nos espaços destinatários - aeroportos, rodoviárias e portos e/ou outros canais de veiculação (número mensurado pela métrica da Infraero - por semestre, 10% dos passageiros que circulam em aeroportos são atingidos pelos materiais difundidos no aeroporto. Métrica replicada para as rodoviárias)

Meta semestral: 10

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 392494

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Os resultados apresentados pelas empresas parceiras, especialmente as que atuam com transporte rodoviário e ferroviário de passageiros indicam que cerca de 392.494 pessoas foram impactadas pelos materiais da campanha.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Quantidade de parceiros que aderiram ao projeto e/ou apoiaram suas ações (reprodução de materiais, notícias em sites ou redes sociais etc.): **pelo menos 2 parceiros**;

LIBERDADE NO AR

- Quantidade de pessoas atingidas pelas ações de divulgação da campanha nos espaços destinatários - aeroportos, rodoviárias e portos e/ou outros canais de veiculação (número mensurado pela métrica da Infraero - por semestre, 10% dos passageiros que circulam em aeroportos são atingidos pelos materiais difundidos no aeroporto. Métrica replicada para as rodoviárias: **pelo menos 10 % dos passageiros que circulam em aeroportos**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
No biênio, 2022/2023, sete parceiros aderiram ao projeto e/ou apoiaram as ações por meio da reprodução dos materiais, de modo que foi possível impactar pessoas nos diversos meios de transporte disponíveis, a saber, aéreo, portuário, ferroviário e rodoviário. Conforme relatórios apresentados pelos parceiros, estima-se que quase 900.000 pessoas foram impactadas pela campanha no período.

INDIVIDUALIZAÇÃO DO FGTS

PRT17

Titular do ofício: 10 Ofício Geral da PRTR 17ª Região
Responsável pelo ofício desde: 14/12/2019

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

(i) Audiência coletiva com a Caixa Econômica Federal e empresas pendentes de individualização do FGTS; e (ii) Instauração de Notícias de Fato em relação a empresas com pendência de individualização de FGTS

2. INDICADORES:

2.1. Percentual de NFs instauradas em relação a empresas indicadas pela Caixa Econômica Federal.

Meta semestral: 20%

Quantidade de empresas indicadas pela CAIXA: 44

Quantidade de NFs instauradas: 44

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 100%

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
A meta foi atingida integralmente no 2º semestre de 2023, com instauração de NF para todas as empresas indicadas pela CEF.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Percentual de NFs instauradas em relação a empresas indicadas pela Caixa Econômica Federal: **pelo menos 40% de NFs instauradas**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Não informado

PLATAFORMAS DIGITAIS

PRT17

Titular do ofício: 10 Ofício da PRT 17ª Região
Responsável pelo ofício desde: 14/12/2019

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

- Parecer em todos os processos envolvendo plataformas digitais em 1º e 2º grau enviados a PRT 17ª Região; e participação de Membro do MPT em várias audiências de conciliação envolvendo plataformas digitais.

2. INDICADORES:

2.1. Percentual de processos analisados em relação à quantidade total.

Meta semestral: 50%

Número total de processos envolvendo as principais plataformas digitais: 67

Número de processos analisados: 67

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 100%

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Todos os processos indicados na planilha PROJETO NACIONAL - PLATAFORMAS DIGITAIS - JURIMETRIA - em trâmite no TRT da 17ª Região foram analisados.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Percentual de processos analisados em relação à quantidade total: **100% dos processos analisados**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Conforme deliberado em reunião do colegiado da PRT 17ª Região, foi solicitado ao TRT da 17ª Região a remessa de todos os processos envolvendo plataformas digitais e tais processos têm sido encaminhados à PRT e emitido pareceres pelos procuradores, tanto em 1º grau como em 2º grau, além de participação de Membro em audiências de conciliação no CEJUSC.

O MPT NO COMBATE AOS ATOS ANTISSINDICAIS

PRT17

Titular do ofício: Marcos Mauro Rodrigues Buzato
Responsável pelo ofício desde: 14/03/2023

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Foram expedidos 4 ofícios e realizadas 19 audiências com sindicatos nas quais foram solicitadas informações quanto à ocorrência de atos antissindicais, sendo que as respostas obtidas nos autos possibilitaram a abertura de 8 (oito) NFs no ano de 2023 e mais 12 (doze) NFs no ano de 2024.

2. INDICADORES:

2.1. Número de ilícitos detectados convertidos em atuação.

Meta semestral: 4 conversões de ilícitos detectados em Notícia de Fato.

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 8

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Justificativas em caso de não conformidade quantitativa do indicador ou outras informações pertinentes:
Meta semestral (2º semestre 2023) alcançada (dobro do quantitativo mínimo semestral)

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de ilícitos detectados convertidos em atuação: **pelo menos 16 ilícitos convertidos em atuação**.

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Justificativas em caso de não conformidade quantitativa do indicador no biênio ou outras informações pertinentes:
Este procurador assumiu a condição de titular do ofício Conalis no mês de março do ano de 2023, cumprindo as metas do respectivo ano. Vale gizar que durante o ano de 2023 foram expedidos 4 ofícios e realizadas 19 audiências com sindicatos, nas quais foram solicitadas informações quanto à ocorrência de atos antissindicais, sendo que as respostas obtidas nos autos possibilitaram a abertura de 8 (oito) NFs no ano de 2023. Entretanto, no ano de 2024, no intuito de cumprir integralmente as metas bienais do projeto, foram abertas outras 12 (doze) NFs, perfazendo um total de 20 NFs (quantitativo superior à meta bienal).

Data de instalação do Ofício Especializado Conalis na regional: 13/12/2021

SINDICALISMO E DIVERSIDADE

PRT17

Titular do ofício: Marcos Mauro Rodrigues Buzato
Responsável pelo ofício desde: 14/03/2023

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Realização de dezenove audiências com os principais sindicatos do Estado do Espírito Santo.

2. INDICADORES:

2.1. Número de audiências extrajudiciais realizadas.

Meta semestral: 4 audiências extrajudiciais.

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 19

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Não

Justificativas em caso de não conformidade quantitativa do indicador ou outras informações pertinentes:
Este procurador assumiu a condição de titular do ofício Conalis no mês de março do ano de 2023, cumprindo as metas do respectivo ano.

Em caso de audiência pública/coletiva, quantas entidades sindicais compareceram no 2º semestre de 2023?
Não foi realizada audiência pública no promocional.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de audiências extrajudiciais realizadas: **pelo menos 16 audiências realizadas**.

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Em caso de audiência pública/coletiva, quantas entidades sindicais compareceram em todo o biênio?
Não foram realizadas audiências públicas.

Justificativas em caso de não conformidade quantitativa do indicador no biênio ou outras informações pertinentes:
Meta do biênio foi integralmente cumprida.

Data de instalação do Ofício Especializado Conalis na regional: 13/12/2021

PORTOS SEGUROS

PRT17

Titular do ofício: Djailson Martins Rocha
Responsável pelo ofício desde: 23/06/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

I - Implementação de PLANO DE GERENCIAMENTO DE TRAFEGO (item 29.18 da NR-29) na Companhia Portuária de Vila Velha - CPVV;
II - Regularização das VIAS PARA TRAFEGO DE VEÍCULOS E PESSOAS (item 29.18.3 da NR-29) no Terminal Portuário de Vila Velha - TVV;
III - Disponibilização de EQUIPAMENTOS PARA RESGATE DE VITIMAS QUE CAIAM EM ÁGUA (item 29.9.5 da NR-29) no Terminal Portuário de Vila Velha - TVV

2. INDICADORES:

2.1. Número de inspeções realizadas nos portos públicos e/ou terminais de uso privado com intuito de verificar as condições do meio ambiente do trabalho; OU Número de audiências administrativas para tratar de eventuais irregularidades encontradas em inspeções realizadas em instalações portuárias na qual se verificou as condições do meio ambiente do trabalho e que foi firmado TAC ou ajuizada Ação Civil Pública.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 0

Número do procedimento onde está inserido o Relatório da Inspeção ou a ata da audiência: IC 000080.2023.17.001/5 - 329; IC 000082.2023.17.001/0 - 329

Foi utilizado o check list fornecido pela Coordenação Nacional? Não

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
As regularizações das inconformidades encontradas pela Força-Tarefa da CONATPA realizada entre 10 e 14 de abril de 2023 foram obtidas através da realização de audiências administrativas e requisições, não tendo sido necessário celebrar Termos de Ajuste de Conduta ou ajuizar ações.
Entendo que os resultados foram bastante efetivos, melhorando as condições de trabalho nos terminais portuários capixabas. As demais inconformidades encontradas pela FT vem sendo regularizadas e acompanhadas pelo GAET/CONATPA/PRT 17.

2.2. Número de reuniões realizadas com a Autoridade Portuária, Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO esindicatos dos trabalhadores portuários.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Em 20 de julho de 2023 foi realizada reunião com a Delegada Regional do SINDICATO DOS OFICIAIS DA MARINHA MERCANTE - SINDMAR, com ata registrada nos autos do PA-PROMO 001085.2022.17.000/3 (ata n° 3153.2023, linha 173) - Foram apresentados os projetos da CONATPA e as atividades do SINDMAR no ES;

PORTOS SEGUROS

Em 27 de julho de 2023 reunião com a V PORTS AUTORIDADE PORTUARIA (IC 000082.2023.17.001/0, ata n° 3250.2023 – linha 52, tendo-se discutida a elaboração do PAM;
Em 24 de novembro de 2023 participamos como debatedores de seminário promovido pela associação dos terminais privados, com participação dos sindicatos dos trabalhadores portuários, tendo sido discutidas questões referentes a automação portuária e o trabalho avulso nos terminais privados.
As reuniões fortaleceram a interlocução da representação regional da CONATPA com os atores do trabalho portuário no Espírito Santo

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Outras atividades importantes foram as seguintes regularizações:
IV - Implementação de PLANO DE GERENCIAMENTO DE TRAFEGO (item 29.18 da NR-29) no Terminal Portuário PEIU;
V - Regularização dos RELATÓRIOS DAS INSPEÇÕES DIARIAS NOS EQUIPAMENTOS DE GUINDAR DE BORDO (item 29.14.1.1, alínea a, e itens 29.14.3 e 29.14.3.1 da NR-29) nos terminais portuários da VPORTS

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de inspeções realizadas nos portos públicos e/ou terminais de uso privado com intuito de verificar as condições do meio ambiente do trabalho: **pelo menos 3 inspeções ou 3 audiências**;

- Número de reuniões realizadas com a Autoridade Portuária, Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários: **pelo menos 2 reuniões**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Além do cumprimento das metas, obteve-se efetiva regularização das inconformidades encontradas pela Força-Tarefa da CONATPA realizada no porto organizado de Vitória entre 10 e 14 de abril de 2023, melhorando-se as condições de trabalho nos terminais portuários capixabas.

SANTIAGO

PRT17

Titular do ofício: Djailson Martins Rocha
Responsável pelo ofício desde: 23/06/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

1 - Articulação com entidades governamentais e da sociedade civil relacionadas à pesca para atuação conjunta em ações para melhoria das condições de trabalho na pesca no Espírito Santo, como IBAMA, Ministério da Pesca, Marinha do Brasil, SRTE, IFES, Associações e Colônias de Pescadores.
2 - Elaboração de projeto para formação massiva de pescadores nos cursos de aquaviário/pescador, com ênfase em conteúdos relacionados à segurança do trabalho e as questões ambientais;

2. INDICADORES:

2.1. Número de inspeções realizadas.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 01

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Inspeção realizada no terminal pesqueiro do distrito de Itaipava, Município de Itapemirim/ES, com técnico de segurança institucional, com vistoria das condições de trabalho de três embarcações atracadas

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de Inspeções realizadas: **pelo menos 1 inspeção**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
As ações desenvolvidas no segundo semestre de 2023 estão em consonância com os seguintes objetivos específicos de Projeto Santiago:
iii) Buscar fomentar a habilitação de aquaviários junto à Marinha do Brasil;
iv) Proporcionar estudos e realizar convênios, visando a investigação da cadeia produtiva na pesca;
xii) Articular com a Marinha do Brasil, a Secretaria de Inspeção do Trabalho e outros órgãos de fiscalização da atividade pesqueira, para realização de Forças-Tarefas conjuntas;
Entendemos que a principal conquista no período foi encontrar uma ação concreta, no caso a qualificação profissional dos pescadores, incrementando no conteúdo programático a ênfase em segurança no trabalho, unindo os diversos atores na atividade pesqueira.

ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO DE PESSOAS COM DEFICIÊNCIA

PRT17

Titular do ofício: FERNANDA BARRETO NAVES
Responsável pelo ofício desde: 17/03/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

1) Audiência pública com todas as empresas que descumprem a cota de pessoas com deficiência/reabilitadas no âmbito da PTM de São Mateus/ES para apresentar o projeto Reabilitação Eficaz: atuação em rede e dignidade para o trabalhador"; 2) RECONECTA presencial (4 a 7/12); 3) Acompanhamento dos ICs sobre a temática, com reuniões e audiências.

2. INDICADORES:

2.1. Realização de ações junto à imprensa, campanhas e divulgação de material de conscientização/sensibilização sobre acessibilidade e inclusão e/ou direitos das pessoas com deficiência OU Participação em reuniões ou eventos realizados por órgãos públicos, entidades e ONG's afetos à temática da acessibilidade e inclusão.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 125

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Ações junto à imprensa e divulgação de material de campanha: durante o RECONECTA foi gerado o total de R$ 883.678,00 em mídia espontânea (até a data de 08/12/2023), com 123 reportagens/entrevistas/artigos publicados em todos os veículos de comunicação do estado, cuidando sobre os temas: acessibilidade, inclusão e capacitismo. Reuniões e eventos: destaca-se o evento de lançamento do RECONECTA (para 100 convidados) e o próprio RECONECTA, além das diversas reuniões preparatórias, com intensa articulação com órgãos públicos e entidades, reunindo mais de 100 parceiros.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Quanto à audiência pública, o encontro versou sobre o projeto "Reabilitação Eficaz: atuação em rede e dignidade para o trabalhador", uma parceria entre o INSS e a Defensoria Pública da União. Foram convocadas todas as empresas que descumprem a cota de pessoas com deficiência/reabilitadas no âmbito da PTM de São Mateus/ES (autos do PA-PROMO 000019.2020.17.002/3) e a elas apresentado, no dia 10/08/2023, o Projeto com o objetivo de adesão mediante a formalização de TAC.
Quanto aos eventos: foi realizado um evento de lançamento do RECONECTA, em 30/08/2023, contou com a presença de 100 convidados, representantes das associações, federações e confederações de pessoas com deficiência do estado, da Secretaria do Governo do Estado, órgãos públicos, faculdades e prefeituras. Houve, outrossim, forte presença da mídia capixaba.Em seguida, entre os dias 4 a 7 de dezembro de 2023, foi realizado o RECONECTA estadual, reunindo 36 palestrantes, 60 expositores e mais de 4.000 participantes. Foi gerado um total de R$ 883.678,00 em mídia espontânea (até a data de 08/12/2023), com 123 reportagens/entrevistas/artigos publicados em todos os veículos de comunicação do estado. Foram ofertadas, ainda, 800 vagas de emprego no mural de vagas do website do evento.
Registre-se a intensa articulação realizada com órgãos públicos e entidades para a organização do RECONECTA, reunindo mais de 100 parceiros.

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO DE PESSOAS COM DEFICIÊNCIA

- Realização de ações junto à imprensa, campanhas e divulgação de material de conscientização/ sensibilização sobre acessibilidade e inclusão e/ou direitos das pessoas com deficiência OU Participação em reuniões ou eventos realizados por órgãos públicos, entidades e ONG's afetos à temática da acessibilidade e inclusão: **pelo menos 2 ações**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Realização de ações junto à imprensa, campanhas e divulgação de material de conscientização/ sensibilização sobre acessibilidade e inclusão e/ou direitos das pessoas com deficiência: durante o RECONECTA foi gerado um total de R$ 883.678,00 em mídia espontânea (até a data de 08/12/2023), com 123 reportagens/entrevistas/artigos publicados em todos os veículos de comunicação do estado, cuidando sobre os temas: acessibilidade, inclusão e capacitismo. Além disso, ao longo de todo o biênio, houve intensa disseminação de material de campanha (com destaque para as HQ's sobre inclusão e direitos das pessoas com deficiência) em palestras realizadas pela procuradora do trabalho no Hospital AFPES, TRT (evento organizado em conjunto), Ceturb, Centro Universitário Vale do Cricaré, IFES São Mateus, IFES Vila Velha. Durante o RECONECTA presencial, o MPT encarregou-se de um stand no qual foi amplamente promovida a temática mediante distribuição de materiais e prestação de informações aos presentes.
Participação em reuniões ou eventos realizados por órgãos públicos, entidades e ONG's afetos à temática da acessibilidade e inclusão: no ano de 2022, foram realizadas 24 reuniões com órgãos públicos, entidades e empresas. Já no ano de 2023, foram realizadas 5 reuniões com órgãos públicos, entidades e empresas, além de diversas reuniões internas para organizar o RECONECTA. Sobre o RECONECTA: o evento de lançamento, em 30/08/2023, contou com a presença de 100 convidados, representantes das associações, federações e confederações de pessoas com deficiência do estado, da Secretaria do Governo do Estado, órgãos públicos, faculdades e prefeituras. Houve, outrossim, com forte presença da mídia capixaba. Em seguida, entre os dias 4 a 7 de dezembro de 2023, foi realizado o RECONECTA estadual, reunindo 36 palestrantes, 60 expositores e mais de 4.000 participantes. Foram ofertadas, ainda, 800 vagas de emprego no mural de vagas do website do evento.

EMPREGABILIDADE LGBTQIA+

PRT17

Titular do ofício: FERNANDA BARRETO NAVES
Responsável pelo ofício desde: 17/03/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

1) Visita presencial na Associação Grupo Orgulho Liberdade Dignidade - GOLD para tratar sobre os projetos a serem realizados em parceria; 2) Participação em seminário sobre a tutela jurídica da sexualidade e dos gêneros nas relações de trabalho; 3) Palestra ministrada a todos os servidores(as), estagiárias e terceirizadas da PTM de São Mateus/ES com o objetivo de aprofundar o letramento quanto à temática e distribuir a nova Cartilha do MPT, que aborda os conceitos do universo LGBTQIA+.

2. INDICADORES:

2.1. Realização de ações junto à imprensa, campanha e divulgação de material de conscientização/sensibilização sobre a temática LGBTQIA+.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Realização de campanha e distribuição de material durante o RECONECTA presencial sobre a promoção da igualdade de oportunidades e sensibilização do público sobre a questão da diversidade e respeito à população LGBTQIA+. Ministrada palestra na PTM de São Mateus, para servidores(as), terceirizadas e estagiárias, com distribuição de material.

2.2. Participação em reuniões ou eventos realizados por órgãos públicos, entidades e ONG's afetos à temática LGBTQIA+.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 3

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Visita presencial na Associação Grupo Orgulho Liberdade Dignidade - GOLD para tratar sobre os projetos a serem realizados em parceria com aquela associação. Reunião com a GOLD para firmar Termo de Cooperação para o Projeto QUALIFICATRANS. Participação em seminário sobre a tutela jurídica da sexualidade e dos gêneros.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Durante a realização da 3ª Edição presencial do RECONECTA, foram distribuídas cartilhas sobre a promoção da igualdade de oportunidades e foi realizada campanha de sensibilização do público sobre a questão da diversidade e respeito à população LGBTQIA+. Está em fase de elaboração e implementação o projeto QUALIFICA TRANS, a ser realizado em parceria com a GOLD, que tem como objetivo promover o desenvolvimento pessoal, profissional e social das pessoas transexuais e travestis, tornando-as aptas ao mercado de trabalho e ao exercício da cidadania, oferecendo espaços para a formação e capacitação profissional. O Termo de Cooperação entre os órgãos encontra-se, no momento, em vias de assinatura, e os recursos de reversão já foram devidamente depositados judicialmente, estando pendentes apenas de alvará.

EMPREGABILIDADE LGBTQIA+

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Realização de ações junto à imprensa, campanha e divulgação de material de conscientização/ sensibilização sobre a temática LGBTQIA+: **pelo menos 2 ações**;

- Participação em reuniões ou eventos realizados por órgãos públicos, entidades e ONG's afetos à temática LGBTQIA+: **pelo menos 2 participações**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Não informado

MPT NA ESCOLA

PRT17

Titular do ofício: **Estanislau Tallon Bozi**
Responsável pelo ofício desde: **14/03/2023**

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Recebimento de inscrição dos trabalhos vencedores na etapa municipal.
Avaliação pelos jurados dos trabalhos inscritos e apuração do resultado.
Realização de evento de premiação da etapa estadual do projeto.

2. CUMPRIMENTO DAS ETAPAS DO PROJETO REFERENTES AO 2º SEMESTRE DE 2023:

7ª Etapa. Instituição de comissão para avaliação dos trabalhos inscritos na etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.
Etapa cumprida: Sim

Em caso de resposta positiva na 7ª etapa, especificar se houve a participação como julgador(a) de, no mínimo, um(a) criança ou adolescente.
Sim

8ª Etapa. Recebimento das inscrições dos trabalhos na etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.
Etapa cumprida: Sim

9ª Etapa. Divulgação dos trabalhos vencedores da etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.
Etapa cumprida: Sim

10ª Etapa. Inscrição dos trabalhos na etapa nacional do Prêmio MPT na Escola.
Etapa cumprida: Sim

3. INDICADORES:

3.1. Percentual de alunos atingidos, dos matriculados nos 4º e 5º anos de cada município selecionado.

Análise do resultado do indicador:
Todos os municípios participantes tiveram a meta do indicador atingida. A maioria ultrapassando a meta.

Informações detalhadas por município

Município 1
Nome: Serra
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 11394
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 1431 (13%)
Meta de alunos para o município: 5% dos alunos para municípios que tenham entre 20 a 100 mil do total de alunos nos 4º e 5º anos;

Município 2
Nome: Cariacica
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 8822
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 2482 (28%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 3

MPT NA ESCOLA

Nome: Vila Velha
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 8981
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 3853 (43%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 4
Nome: Viana
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 2244
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 427 (19%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 5
Nome: Guarapari
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 3438
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 620 (18%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 6
Nome: Colatina
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 2474
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 348 (14%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 7
Nome: São Mateus
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 3137
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 2367 (75%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 8
Nome: Nova Venécia
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 1161
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 924 (80%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 9
Nome: Domingos Martins
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 907
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 15 (2%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 10
Nome: Ibatiba
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 810
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 675 (83%)

Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

OBS.: Anexo com informações de mais 1 município.

4. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Inscrição dos vencedores da etapa regional, na etapa Nacional.

5. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de municípios escolhidos: pelo menos 20 municípios escolhidos.
- Percentual de alunos atingidos: a) 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos; b) 5% dos alunos para municípios que tenham entre 20 a 100 mil do total de alunos nos 4º e 5º anos; c) 1% dos alunos para municípios que tenham mais de 100 mil alunos nos 4º e 5º anos.

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)?
Sim

Em caso negativo, justifique:
Não se aplica

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Não informado

POLÍTICAS PÚBLICAS

PRT17

Titular do ofício: Estanislau Tallon Bozi
Responsável pelo ofício desde: 3/14/2023

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

1 - Propositura de TAC aos Municípios escolhidos no ano de 2022, pelo então coordenador.
2 - Definição dos Municípios que iriam participar do projeto no ano de 2023.
3 - Identificação dos parceiros locais e do aparelho assistencial dos Município.

2. INDICADORES:

2.1. Número de municípios com a atuação do GAET, priorizados aqueles com os piores índices de incidência de trabalho infantil, IDHM e que sejam cofinanciados para execução do AEPETI ou que tenham incidência de trabalho infantil em cadeias produtivas relevantes.

Meta semestral: Implementação total nos 1º e 2º Municípios com conclusão de todas as 7 etapas do projeto.

Número de municípios alcançados em 2023: 2

Número de municípios em que todas as etapas foram cumpridas*: 0
Número de etapas cumpridas no Município 1: 2
Número de etapas cumpridas no Município 2: 2

*Considerando o cumprimento total da etapa 4 (Realização de todas as entrevistas).

Análise do resultado do indicador:
Foram escolhidos dois municípios, conforme determinado pela coordenadoria nacional: Cariacica e Nova Venécia.
A indicação de Cariacica dá-se por ser o segundo município capixaba com o maior número de estudantes que declararam trabalhar fora de casa, além

Informações detalhadas por município

Município 1
Nome: Cariacica
Número do PA PROMO instaurado: 000912.2023.17.000/9
Etapa 01 – Diagnóstico inicial do município: Sim
Etapa 02 – Reunião inicial com parceiros(as) locais: Não
Etapa 03 – Audiência inicial com município: Sim
Etapa 04 – Visitas e entrevistas técnicas realizadas
CRAS: Sim
CREAS: Não
Conselho Tutelar: Não
CMDCA: Não
Técnico ou Equipe de referência PETI: Sim
SCFV – Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos: Não
Considerações relevantes sobre as visitas e entrevistas técnicas realizadas:
A visita técnica no Município de Cariacica foi realizada por amostragem, devido a grande extensão do seu aparelho assistencial.
Etapa 05 – Capacitação da rede de proteção local: Não
Etapa 06 – Audiência final com município: Não
Etapa 07 – Instrumento final formalizado: Não houve tempo hábil para a propositura do TAC.
Número do instrumento: Não foi firmado TAC

POLÍTICAS PÚBLICAS

Município 2
Nome: Nova Venécia
Número do PA PROMO instaurado: 000913.2023.17.000/5
Etapa 01 – Diagnóstico inicial do município: Sim
Etapa 02 – Reunião inicial com parceiros(as) locais: Não
Etapa 03 – Audiência inicial com município: Sim
Etapa 04 – Visitas e entrevistas técnicas realizadas
CRAS: Não
CREAS: Não
Conselho Tutelar: Não
CMDCA: Não
Técnico ou Equipe de referência PETI: Não existe no Município
SCFV – Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos: Não existe no Município
Considerações relevantes sobre as visitas e entrevistas técnicas realizadas:
Não foi possível a realização de visita técnica no Município devido a ausência de recursos financeiros disponíveis para o deslocamento.
Etapa 05 – Capacitação da rede de proteção local: Não
Etapa 06 – Audiência final com município: Não
Etapa 07 – Instrumento final formalizado:
Número do instrumento: Não foi firmado TAC.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

Número de municípios com a atuação do GAET, priorizados aqueles com os piores índices de incidência de trabalho infantil, IDHM e que sejam cofinanciados para execução do AEPETI ou que tenham incidência de trabalho infantil em cadeias produtivas relevantes: pelo menos 4 municípios com todas as etapas concluídas.

As 7 (sete) etapas foram cumpridas em pelo menos 4 municípios? Não

Em caso negativo, justifique: Relativamente aos Municípios escolhidos no ano de 2022, Serra e Santa Maria de Jetibá, foram elaboradas minutas de termo de ajuste de conduta, as quais foram entregues em audiência. O Município de Santa Maria solicitou nova audiência com a presença dos se

Informe o nome de todos os Municípios alcançados no biênio (2022/2023) e os respectivos PA-PROMOs, número de TACs e ACPs.
Serra PA-PROMO 000086.2022.17.003/7; Santa Maria de Jetibá - PA-PROMO 000087.2022.17.003/4; Cariacica - PA-PROMO 000912.2023.17.000/9; Nova Venécia - PA-PROMO 000913.2023.17.000/5

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Não informado

PROJETO REGIONAL

PRT 17 Trabalho seguro no setor de rochas (Rocha segura)

Responsável pelo preenchimento: **Estanislau Tallon Bozi**

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Elaboração do plano de indicadores e metas; realização de Audiência Pública; Solicitação de fiscalização em empresas do ramo, com remessado relatório de fiscalização.

2. INDICADORES:

2.1. Número de ações fiscais (diretas e indiretas) realizadas em empresas do setor de rochas.

Meta semestral: Realizar um mínimo 30 ações fiscais (diretas e indiretas) por semestre.

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 69

Análise do resultado do indicador:
Resultado acima da meta.

2.2. Número de audiências públicas realizadas.

Meta semestral: Realizar no mínimo de uma audiência pública ou uma audiência coletiva por semestre.

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 1

Análise do resultado do indicador:
Atingida a meta. Realizada a audiência pública em 19/10/2023, com a presença de representantes de 20 empresas, aproximadamente, além da presença dos representantes dos sindicatos patronal e laboral, entre outros.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado.

Procuradoria Regional do Trabalho da 18ª Região

Ofícios Instalados:

- Codemat
- Conaete
- Conafret
- Conalis
- Conap
- Conatpa
- Coordigualdade
- Coordinfância

FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

PRT18

Titular do ofício: Januario Justino Ferreira
Responsável pelo ofício desde: 21/01/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Promoção de medidas de Fortalecimento da Saúde do trabalhador no SUS

2. INDICADORES:

2.1. Número de Municípios alcançados em reuniões técnicas com os municípios considerados silenciosos ou que não atinjam as metas de notificação estabelecidas pelo Ministério da Saúde no ano anterior e/ou Número de unidades de saúde alcançadas em reuniões técnicas.

Meta semestral: 5

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 25

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Realizamos reuniões técnicas do SUVISA, bem como com os CEREST's municipais e estaduais, para reforçar as ações fiscais em face de todos os municípios que estão ou que estiveram recentemente na lista de municípios silenciosos no Estado, caso dos municípios de Araguapaz, Brazabrantes, Cumari, Formoso, Goiandira, Cidade de Goiás, Monte Alegre de Goiás, Montes Claros de Goiás, Nazário, Ouro Verde de Goiás, Piracanjuba, Quirinópolis, São Miguel do Passa Quatro, Teresina de Goiás, Bom Jardim de Goiás. Faina, Guarinos, Jesúpolis, Moiporá, Padre Bernardo, Petrolina de Goiás, Santa Rosa de Goiás, Santa Terezinha de Goiás, Santo Antônio do Descoberto, São Luiz do Norte, São Patrício, Simolândia e Três Ranchos. No caso, saindo com o comprometido da realização das ações fiscais nesses municípios.

2.2. Número de recomendações expedidas para os municípios silenciosos ou que não atinjam as metas de notificação estabelecidas pelo Ministério da Saúde ou com os menores índices de notificação no SINAN no ano anterior para realizar as notificações no SINAN.

Meta semestral: 5

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 28

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:

Foram expedidas, nos autos do PA-PROMO 001324.2021.18.000/8, que trata sore a implantação do PROJETO NACIONAL DE FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO ATENDIMENTO DO SISTEMA ÚNICO DE SAÚDE, 28 recomendações para os municípios silenciosos, todavia, realizadas equivocadamente no final de junho de 2023, quando na realizada elas se referiam ao segundo semestre de 2023.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Implementar, por meio de reuniões, audiências coletivas, recomendações, entre outras, medidas para preservar a saúde dos (as) trabalhadores (as), sobretudo daqueles que fazem atendimentos em hospitais e clínicas pelo SUS, como também buscar a colaboração de CEREST's para realizar ações fiscais, dentre as quais visando a subnotificações do SINAN.

FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de Municípios alcançados em reuniões técnicas com os municípios considerados silenciosos ou que não atinjam as metas de notificação estabelecidas pelo Ministério da Saúde no ano anterior e/ou Número de unidades de saúde alcançadas em reuniões técnicas: **pelo menos 20 municípios ou 20 unidades de saúde**;

- Número de recomendações expedidas para os municípios silenciosos ou que não atinjam as metas de notificação estabelecidas pelo Ministério da Saúde ou com os menores índices de notificação no SINAN no ano anterior para realizar as notificações no SINAN: **pelo menos 20 recomendações expedidas**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:

Todas as metas estabelecidas foram cumpridas no biênio 2022/2023 pelo 1º Ofício GAET - CODEMAT Ofício da Procuradoria Regional do Trabalho em Goiás nos autos do PA-PROMO 001324.2021.18.000/8, que trata sobre a implantação do PROJETO NACIONAL DE FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO ATENDIMENTO DO SISTEMA ÚNICO DE SAÚDE:

Foram realizadas 4 (seis) audiências públicas, audiências coletivas e reuniões no período, sempre contando com representantes de Municípios silenciosos, SUVISA, CEREST'S (Estadual e municipal);

Foram expedidas 56 recomendações para os municípios silenciosos e estabelecimentos de saúde quanto a notificações de SINAN.

PROMOÇÃO DA REGULARIDADE DAS NOTIFICAÇÕES DE ACIDENTES DO TRABALHO

PRT18

Titular do ofício: Januario Justino Ferreira
Responsável pelo ofício desde: 21/01/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Medidas de promoção da Regularidade das Notificações de Acidentes de Trabalho

2. INDICADORES:

2.1. Número de recomendações expedidas para as empresas realizarem as notificações de CAT e SINAN.

Meta semestral: 12 recomendações / semestre / ofício.

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 25 notificações expedidas, mesmo assim a meta já fora cumprida no semetre psssado.

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Todas as recomendações foram atendidas, as quais, depois de analisadas, em, que pese a tentativa de acobertar as subnotificações de CAT e SINAN, indicaram a necessidade atuação do MPT no contexto do Projeto Promoção da Regularidade das Notificações de Acidentes de Trabalho.

2.2. Número de audiências ou reuniões coletivas realizadas com empresas sobre o tema notificações compulsórias nos sistemas de saúde (SINAN) e emissão de Comunicação de Acidente do Trabalho - CAT.

Meta semestral: 1 audiência ou reunião que abranja, no mínimo, 12 empresas / semestre / ofício (deverão ser selecionadas as maiores empresas do Estado em número de empregados ou as que possuam maiores índices de subnotificação).

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 18

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
No semestre anterior foram realizadas 2 audiências coletivas tratando do tema das notificações de acidente de trabalho com as 100 maiores empresas de Goiás. Todavia, como esse número de audiência já atingia a meta deste semestre, optamos por realizar apenas 18 audiências individuais com as empresas sobre o assunto, notadamente nos autos de Inquéritos Civis, que resultaram nas assinaturas de 4 TAC's e conclusão de investigação, agora com aptidão para ajuizar ação civil pública.

2.3. Número de Notícias de Fato autuadas em face das empresas com maiores índices de subnotificação de acidentes e doenças relacionados ao trabalho.

Meta semestral: 2 NF´s / semestre / ofício.

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 3

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:

PROMOÇÃO DA REGULARIDADE DAS NOTIFICAÇÕES DE ACIDENTES DO TRABALHO

Conquanto o 1º Ofício GAET - CODEMAT Ofício da Procuradoria Regional do Trabalho em Goiás já tenha alcançado a meta de procedimento administrativos instaurados, ao todo 13 procedimentos administrativos (com 4 TAC's firmados), neste semestre foram instaurados o INQUÉRITO CIVIL N. 001312.2023.18.000/4, INQUÉRITO CIVIL N. 001313.2023.18.000/0 e INQUÉRITO CIVIL N. 001314.2023.18.000/5, sobretudo para substituir os 3 procedimentos administrativos que, por detectarmos insignificância nas irregularidades investigadas, tiveram que ser arquivados.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

No semestre foi necessário promover a expedição de 25 recomendações (parte delas já analisadas), além da instauração de 3 notícias de fato e realizar 20 audiências administrativos em sede de inquérito civil, nas quais resultaram na assinatura de 4 termos de ajuste de conduta.

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de recomendações expedidas para as empresas realizarem as notificações de CAT e SINAN: **pelo menos 48 recomendações expedidas**;

- Número de audiências ou reuniões coletivas realizadas com empresas sobre o tema notificações compulsórias nos sistemas de saúde (SINAN) e emissão de Comunicação de Acidente do Trabalho - CAT: **pelo menos 4 audiências realizadas**;

- Número de Notícias de Fato autuadas em face das empresas com maiores índices de subnotificação de acidentes e doenças relacionados ao trabalho: **pelo menos 8 NFs autuadas**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:

Todas as metas estabelecidas forma cumpridas no biênio 2022/2023 pelo 1º Ofício GAET - CODEMAT Ofício da Procuradoria Regional do Trabalho em Goiás: a) foram realizadas 6 (seis) audiências coletivas no período, sempre com as 50 ou 100 maiores empresa instaladas em Goiás para tratar do tema notificações de CAT e SINAN, além de 4 reuniões com SESMT de grupos de empresas; b) foram instaurados nesse período instaurou, com o tema notificações de CAT e SINAN, 13 procedimentos administrativos, que foram convertidos em inquérito civil. Entretanto, 3 deles tiveram que ser arquivados porque detectarmos insignificância nas irregularidades investigadas, enquanto 1 (um) outro foi arquivado porque o estabelecimento investigado encerrou as atividades produtivas em Goiás; c) em todos os inquérito civil, inclusive entre aqueles que foram arquivados, realizamos 18 audiências administrativas; d) foram firmados, ao longo de 2023, 4 termos de ajuste de conduta, como finalizando as investigações nos demais para que sejam ajuizadas, no curso de 2024, no mínimo, 5 ações civis públicas.

CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA

PRT18

Titular do ofício: Tiago Siqueira Barbosa Cabral
Responsável pelo ofício desde: 01/01/2020

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

reuniões, oficinas e capacitações

2. INDICADORES:

2.1. Quantidade de pessoas capacitadas/atingidas.

Meta semestral: 100

Resultado obtido no semestre 2º semestre de 2023: 100

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Fizemos análise na última reunião de 2023 de todo o trabalho desenvolvido, visando estabelecer metas para o futuro.

2.2. Quantidade de reuniões e audiências realizadas.

Meta semestral: 2

Resultado obtido no semestre 2º semestre de 2023: 10

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
As reuniões foram suficientes para se chegar ao resultado.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

n/a

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Quantidade de pessoas capacitadas: **pelo menos 200 pessoas capacitadas**;
- Quantidade de reuniões e audiências realizadas: **pelo menos 15 audiências/reuniões realizadas**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
As metas foram cumpridas e superadas. OS CREAS distribuíram a cartilha elaborada e ao final apresentaram projeto de fechamento, que será acompanhado por mim ao longo dos anos.

LIBERDADE NO AR

PRT18

Titular do ofício: Tiago Siqueira Barbosa Cabral
Responsável pelo ofício desde: 01/01/2020

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

audiências, reuniões e envio de materiais

2. INDICADORES:

2.1. Quantidade de parceiros que aderiram ao projeto e/ou apoiaram suas ações (reprodução de materiais, notícias em sites ou redes sociais etc.)

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
O projeto em si já é desenvolvido em nível nacional pelas gerentes. Em Goiás, só há um aeroporto e esse aeroporto já exibe os vídeos do projeto.

2.2. Quantidade de pessoas atingidas pelas ações de divulgação da campanha nos espaços destinatários - aeroportos, rodoviárias e portos e/ou outros canais de veiculação (número mensurado pela métrica da Infraero - por semestre, 10% dos passageiros que circulam em aeroportos são atingidos pelos materiais difundidos no aeroporto. Métrica replicada para as rodoviárias)

Meta semestral: 10

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 10

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Todos os vídeos foram exibidos e até banners eletrônicos sobre o projeto. Até hoje há informações sobre o projeto no aeroporto.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

n/a

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Quantidade de parceiros que aderiram ao projeto e/ou apoiaram suas ações (reprodução de materiais, notícias em sites ou redes sociais etc.): **pelo menos 2 parceiros**;

- Quantidade de pessoas atingidas pelas ações de divulgação da campanha nos espaços destinatários - aeroportos, rodoviárias e portos e/ou outros canais de veiculação (número mensurado pela métrica da Infraero - por semestre, 10% dos passageiros que circulam em aeroportos são atingidos pelos materiais difundidos no aeroporto. Métrica replicada para as rodoviárias: **pelo menos 10 % dos passageiros que circulam em aeroportos**.

LIBERDADE NO AR

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
n/a

INDIVIDUALIZAÇÃO DO FGTS

PRT18

Titular do ofício: Marcello Ribeiro Silva
Responsável pelo ofício desde: 21/01/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Arquivamento de 6 Inquéritos Civis; propositura de 1 Ação Civil Pública (ACPCiv 0011026-45.2023.5.18.0201 - Município de Niquelândia); interposição de 1 Recurso Ordinário (ACPCiv 0010396-92.2023.5.18.0005 - Estado de Goiás); e individualização do valor de R$ 9.569,39, a título de FGTS.

2. INDICADORES:

2.1. Percentual de NFs instauradas em relação a empresas indicadas pela Caixa Econômica Federal.

Meta semestral: 20%

Quantidade de empresas indicadas pela CAIXA: 42

Quantidade de NFs instauradas: 42

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 100%

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Foram instauradas NFs para todas as 42 empresas indicadas pela Caixa Econômica Federal, alcançando-se um percentual de 100%. Entretanto, as notícias de fato foram instauradas no primeiro semestre de 2022, todas de uma vez, não sendo indicadas novas empres

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Percentual de NFs instauradas em relação a empresas indicadas pela Caixa Econômica Federal: **pelo menos 40% de NFs instauradas**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Foram instauradas NFs para todas as 42 empresas indicadas pela Caixa Econômica Federal, alcançando-se um percentual de 100%. Entretanto, as notícias de fato foram instauradas no primeiro semestre de 2022, todas de uma vez, não sendo indicadas novas empresas e/ou órgãos públicos nos semestres seguintes pela CEF.

PLATAFORMAS DIGITAIS

PRT18

Titular do ofício: Marcello Ribeiro Silva
Responsável pelo ofício desde: 21/01/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Alimentação das planilhas da CONAFRET; realização de pesquisas no site do TRT da 18ª Região em relação às ações propostas em face das empresas UBER, 99 TAXI e IFOOD; e consulta às ações trabalhistas propostas em face da empresa UBER, nas quais os juízes fixaram pontos incontroversos nas audiências de instrução, cujas atas foram encaminhadas à CONAFRET.

2. INDICADORES:

2.1. Percentual de processos analisados em relação à quantidade total.

Meta semestral: 50%

Número total de processos envolvendo as principais plataformas digitais: 93

Número de processos analisados: 93

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 100%

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Foram analisadas todas as 93 ações trabalhistas propostas em face das 3 empresas citadas nos itens anteriores, a partir do dia 01/07/2023. Além disso, as planilhas fornecidas pela CONAFRET que já continham as ações propostas em face das empresas em períod

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Percentual de processos analisados em relação à quantidade total: **100% dos processos analisados**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Não informado

O MPT NO COMBATE AOS ATOS ANTISSINDICAIS

PRT18

Titular do ofício: LUIS FABIANO DE ASSIS
Responsável pelo ofício desde: 08/02/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Realização de audiência pública nos autos do PA-PROMO 000858.2022.18.000/6 - 44

2. INDICADORES:

2.1. Número de ilícitos detectados convertidos em atuação.

Meta semestral: 4 conversões de ilícitos detectados em Notícia de Fato.

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Justificativas em caso de não conformidade quantitativa do indicador ou outras informações pertinentes:
Outras reuniões, ainda pendentes, foram programadas com os sindicatos partícipes das audiências públicas, antes da instauração de notícias de fato.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Outras reuniões, ainda pendentes, foram programadas com os sindicatos partícipes das audiências públicas, antes da instauração de notícias de fato.

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de ilícitos detectados convertidos em atuação: **pelo menos 16 ilícitos convertidos em atuação**.

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Não

Justificativas em caso de não conformidade quantitativa do indicador no biênio ou outras informações pertinentes:
Outras reuniões, ainda pendentes, foram programadas com os sindicatos partícipes das audiências públicas, antes da instauração de notícias de fato.

Data de instalação do Ofício Especializado Conalis na regional: 08/01/2022

SINDICALISMO E DIVERSIDADE

PRT18

Titular do ofício: LUIS FABIANO DE ASSIS
Responsável pelo ofício desde: 08/01/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Realização de audiência pública nos autos do PA-PROMO 000866.2022.18.000/0 - 44

2. INDICADORES:

2.1. Número de audiências extrajudiciais realizadas.

Meta semestral: 4 audiências extrajudiciais.

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Justificativas em caso de não conformidade quantitativa do indicador ou outras informações pertinentes:
Outras reuniões, ainda pendentes, foram programadas com os sindicatos partícipes das audiências públicas, antes da instauração de notícias de fato.

Em caso de audiência pública/coletiva, quantas entidades sindicais compareceram no 2º semestre de 2023?
12

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Outras reuniões, ainda pendentes, foram programadas com os sindicatos partícipes das audiências públicas, antes da instauração de notícias de fato.

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de audiências extrajudiciais realizadas: **pelo menos 16 audiências realizadas**.

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Não

Em caso de audiência pública/coletiva, quantas entidades sindicais compareceram em todo o biênio?
12

Justificativas em caso de não conformidade quantitativa do indicador no biênio ou outras informações pertinentes:
Há reuniões programadas (ainda pendentes) com entidades sindicais antes da autuação de notícias de fato.

Data de instalação do Ofício Especializado Conalis na regional: 08/01/2022

ADEQUAÇÃO DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO NO SISTEMA PRISIONAL

PRT18

Titular do ofício: ALPINIANO DO PRADO LOPES
Responsável pelo ofício desde: 03/11/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

1) Audiencia na Camara Municipal de Serranópolis/GO e inspeçao ao Presídio Feminino para entrega de máquinas de fralda e discussão sobre reforma de salas e ampliação dos trabalhos das presas (25.09.2023)
2) Análise e assinatura com o MPE de Termo de Coop Técnica e do Plano de Trabalho do Projeto Estruturar para Humanizar, referente ao complexo prisional de Aparecida de Goiânia (18.09.2023).
3) Assinado por este Membro e implementado o Projeto Resgatar (treinamento 300 presos)

2. INDICADORES:

2.1. Quantidade de Inspeções realizadas em Unidades Prisionais.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Inspeção na Unidade de Valparaiso de Goiás - masculino e feminino
Inspeção na Unidade de Luziania - Masculino

2.2. Quantitativo de postos de trabalho de presos inspecionados em oficinas de trabalho.

Meta semestral: 50

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 90

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Inspecionados 90 postos de trabalho nas penitenciárias de Valparaiso e Luziania, tendo, inclusive participado da solenidade dos cursos e palestra inicial para 60 presos em Valparaíso de Goias

2.3. Quantitativo de postos de trabalho de Servidores e Terceirizados inspecionados em Unidades Prisionais.

Meta semestral: 50

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 60

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Mantido contato e realizada reuniões e inspecionando postos de trabalho em Aparecida de Goiânia, Luziânia e Valparaíso de Goiás

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Em 06.11.2023 este Membro participou da aula inaugural das
3ª e 4ª turmas de qualificação de presos no Presídio de Valparaíso

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Quantidade de Inspeções realizadas em Unidades Prisionais: **pelo menos 2 inspeções realizadas**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
No bienio foram realizadas 5 inspeções, cumprindo integralmente as metais e inclusive aprovado o Projeto Resgatar para treinamento e qualificação de 300 presos nos presídios de Luziania, Valparaiso de Goiás e Santo Antonio do Descoberto

SAÚDE NA SAÚDE

PRT18

Titular do ofício: ALPINIANO DO PRADO LOPES
Responsável pelo ofício desde: 03/11/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

1) Diligencia no Hospital Regional de Luziania
2) Audiência administrativa com o Municipio e Hospital Regional de Aruanã
3) Audiencia Publica com o CEREST Goiania visando discutir questões voltadas ao cumprimento da metas e a fiscalização

2. INDICADORES:

2.1. Número de procedimentos instaurados.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 3

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
A meta seria de 2 procedimentos no semestre e foram instaurados 3 e arquivados por perda de objeto, devido a duplicidade 2

2.2. Número de inspeções realizadas.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Inspeção realizada no Hospital Regional de Luziânia

2.3. Número de requisições e solicitações de documentos junto ao Poder Público, Terceiro Setor, órgãos parceiros etc.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 3

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Expedidas requisições a 2 hospitais publicos e 1 ao Estado de Goiás

2.4. Número de audiências e reuniões realizadas - Poder Público, Terceiro Setor, órgãos parceiros etc.

Meta semestral: 2

SAÚDE NA SAÚDE

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Realizada audiencia com o Município e o Hospital Regional de Aruanã, bem como Reuniao e inspeção com a OS e o Município de Luziânia; audiência pública com o CERET e vários municípios e OS

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Audiência publica em conjunto com CODEMAT sobre o meio ambiente do trabalho na area de saude

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de procedimentos instaurados: **pelo menos 2 procedimentos instaurados**;
- Número de inspeções realizadas: **pelo menos 2 inspeções realizadas**;
- Número de requisições e solicitações de documentos junto ao Poder Público, Terceiro Setor, órgãos parceiros etc.: **pelo menos 2 requisições**;
- Número de audiências e reuniões realizadas - Poder Público, Terceiro Setor, órgãos parceiros etc.: **pelo menos 4 audiências e reuniões**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
No bienio foram realizadas mais de 10 reuniões e audiências

MAR A MAR

PRT18

Titular do ofício: Honorato Gomes de Gouveia Neto
Responsável pelo ofício desde: 21/01/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Nos autos do PA-PROMO000189.2021.18.001/2-19, instaurado para acompanhar os projetos Portos Seguros e Mar a Mar, foi realizada, em 04/10/2023, a análise do andamento procedimental do IC 000257.2019.18.001/4-19, no bojo do qual o MPT tem fiscalizado o cumprimento do TAC firmado, em 09/12/2021, com a empresa LOUIS DREYFUS COMPANY BRASIL S.A, relativo às condições laboroambientais das embarcações que lhe pertencem.

2. INDICADORES:

2.1. Número de inspeções para verificar condições de meio ambiente do trabalho.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 0

Número do procedimento onde está inserido o Relatório de Inspeção: IC 000257.2019.18.001/4-19

Foi utilizado o check list fornecido pela Coordenação Nacional? Não

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Em que pese não se tenha realizado inspeção in loco para aferição do cumprimento das obrigações de fazer/não fazer, constantes do TAC firmado no bojo do IC 000257.2019.18.001/4-19, foram realizadas sucessivas análises de documentos apresentados pela empresa signatária do TAC. Importa salientar que a referida empresa comprovou o adimplemento de todas as cláusulas do referido TAC que lhe cabiam comprovar até o presente momento, inclusive das cláusulas 4ª, 5ª, 6ª, 7ª, 16ª, 22ª, 23ª e 24ª. Ademais, a Cláusula 36ª do multicitado TAC dita que "o prazo para atendimento integral das obrigações estipuladas nas cláusulas 1ª, 2ª, 3ª, 8ª, 32ª, 33ª e 34ª, com relação a todas as embarcações, vai até 31 de dezembro de 2025".

2.2. Número de reuniões com a Marinha do Brasil na localidade ou as entidades sindicais de representação dos aquaviários sobre os objetivos da MLC 2006 da OIT.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Reuniões impossibilitadas devido à ausência de recursos para diárias, no âmbito da PRT18, desde meados de 2022. Segundo a Chefia da PRT18, assim que o orçamento da PRT18, para tal finalidade, for reestabelecido, as diligências pendentes, e que demandam o pagamento de diárias para Procuradores e Técnicos de Segurança e Transporte, poderão ser designadas.
Lado outro, tem-se que, durante o ano de 2023, tentou-se realizar uma inspeção in loco para aferição do cumprimento do TAC firmado nos autos do IC 000257.2019.18.001/4-19, o que não foi deferido pela Coordenação Nacional da CONATPA, conforme se vislumbra da tramitação do PGEA nº 20.02.1801.0000085/2022-02.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de inspeções para verificar condições de meio ambiente do trabalho: **pelo menos 4 inspeções**;
- Número de reuniões com a Marinha do Brasil na localidade ou as entidades sindicais de representação dos aquaviários sobre os objetivos da MLC 2006 da OIT: **pelo menos 2 reuniões**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Não

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Justificativass para o não cumprimento das metas estão nos itens antecedentes.

PORTOS SEGUROS

PRT18

Titular do ofício: Honorato Gomes de Gouveia Neto
Responsável pelo ofício desde: 21/01/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Nos autos do PA-PROMO000189.2021.18.001/2-19, instaurado para acompanhar os projetos Portos Seguros e Mar a Mar, foi realizada, em 04/10/2023, a análise do andamento processual das ações judiciais tuteladas pelos PAJs 000233.2020.18.001/3-26 e 000234.2020.18.001/0-26.

2. INDICADORES:

2.1. Número de inspeções realizadas nos portos públicos e/ou terminais de uso privado com intuito de verificar as condições do meio ambiente do trabalho; OU Número de audiências administrativas para tratar de eventuais irregularidades encontradas em inspeções realizadas em instalações portuárias na qual se verificou as condições do meio ambiente do trabalho e que foi firmado TAC ou ajuizada Ação Civil Pública.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 0

Número do procedimento onde está inserido o Relatório da Inspeção ou a ata da audiência: Prejudicado

Foi utilizado o check list fornecido pela Coordenação Nacional? Não

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Prejudicado em razão da não ocorrência de audiência ou inspeção. Em reunião ordinária da CONATPA, realizada em dezembro/2023, os novos critérios e indicadores foram estabelecidos. Tentou-se, durante o ano de 2023, realizar uma inspeção in loco para aferição do cumprimento das sentenças/acordos homologados nas ACPs, tuteladas pelos PAJs aludidos anteriormente, o que não foi deferido pela Coordenação Nacional da CONATPA, conforme se vislumbra da tramitação do PGEA nº20.02.1801.0000085/2022-02.

2.2. Número de reuniões realizadas com a Autoridade Portuária, Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO esindicatos dos trabalhadores portuários.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Reunião impossibilitada devido à ausência de recursos para diárias, no âmbito da PRT18, desde meados de 2022. Segundo a Chefia da PRT18, assim que o orçamento da PRT18, para tal finalidade, for reestabelecido, as diligências pendentes, e que demandam o pagamento de diárias para Procuradores e Técnicos de Segurança e Transporte, poderão ser designadas.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

PORTOS SEGUROS

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de inspeções realizadas nos portos públicos e/ou terminais de uso privado com intuito de verificar as condições do meio ambiente do trabalho: **pelo menos 3 inspeções ou 3 audiências**;

- Número de reuniões realizadas com a Autoridade Portuária, Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários: **pelo menos 2 reuniões**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Não

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Explicações para o não cumprimento das metas estão nos itens antecedentes.

ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO DE PESSOAS COM DEFICIÊNCIA

PRT18

Titular do ofício: Luiz Carlos Michele Fabre
Responsável pelo ofício desde: 30/09/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Cumprimento integral de todas as metas (deflagração de vinte Notícias de Fato referentes a empresas descumpridoras da reserva legal de vagas, alteração de convenções coletivas de trabalho que flexibilizavam a reserva legal e disponibilização de 180 vagas em cursos de capacitação profissional promovidos pelo SENAI com recursos destinados pelo MPT).

2. INDICADORES:

2.1. Realização de ações junto à imprensa, campanhas e divulgação de material de conscientização/sensibilização sobre acessibilidade e inclusão e/ou direitos das pessoas com deficiência OU Participação em reuniões ou eventos realizados por órgãos públicos, entidades e ONG's afetos à temática da acessibilidade e inclusão.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 3

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Meta alcançada.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Realização de ações junto à imprensa, campanhas e divulgação de material de conscientização/ sensibilização sobre acessibilidade e inclusão e/ou direitos das pessoas com deficiência OU Participação em reuniões ou eventos realizados por órgãos públicos, entidades e ONG's afetos à temática da acessibilidade e inclusão: **pelo menos 2 ações**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Não informado

EMPREGABILIDADE LGBTQIA+

PRT18

Titular do ofício: Luiz Carlos Michele Fabre
Responsável pelo ofício desde: 30/09/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Disponibilização de 180 vagas em cursos de capacitação profissional promovidos pelo SENAI com recursos destinados pelo MPT.

2. INDICADORES:

2.1. Realização de ações junto à imprensa, campanha e divulgação de material de conscientização/sensibilização sobre a temática LGBTQIA+.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Meta alcançada.

2.2. Participação em reuniões ou eventos realizados por órgãos públicos, entidades e ONG's afetos à temática LGBTQIA+.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Meta alcançada.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Realização de ações junto à imprensa, campanha e divulgação de material de conscientização/ sensibilização sobre a temática LGBTQIA+: **pelo menos 2 ações**;
- Participação em reuniões ou eventos realizados por órgãos públicos, entidades e ONG's afetos à temática LGBTQIA+: **pelo menos 2 participações**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Não

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Faltou uma ação junto à imprensa

MPT NA ESCOLA

PRT18

Titular do ofício: **Meicivan Lemes Lima Mastrella**
Responsável pelo ofício desde: **30/09/2021**

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

1. Entrega dos trabalhos pelas escolas participantes (até 10/08/2023).
2. Avaliação dos trabalhos (entre 11 e 25/08/2023) e divulgação dos resultados (em 28/08/2023).
3. Cerimônia de Premiação Regional (em 05/10/2023), com a apresentação dos trabalhados vencedores, pelos alunos/autores; e ainda com a participação dos docentes das escolas vencedoras, bem como de autoridades municipais, estaduais e federais.

2. CUMPRIMENTO DAS ETAPAS DO PROJETO REFERENTES AO 2º SEMESTRE DE 2023:

7ª Etapa. Instituição de comissão para avaliação dos trabalhos inscritos na etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.
Etapa cumprida: Sim

Em caso de resposta positiva na 7ª etapa, especificar se houve a participação como julgador(a) de, no mínimo, um(a) criança ou adolescente.
Não

8ª Etapa. Recebimento das inscrições dos trabalhos na etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.
Etapa cumprida: Sim

9ª Etapa. Divulgação dos trabalhos vencedores da etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.
Etapa cumprida: Sim

10ª Etapa. Inscrição dos trabalhos na etapa nacional do Prêmio MPT na Escola.
Etapa cumprida: Sim

3. INDICADORES:

3.1. Percentual de alunos atingidos, dos matriculados nos 4º e 5º anos de cada município selecionado.

Análise do resultado do indicador:
A participação no projeto foi ampla, sendo que quase todos os municípios inscritos atingiram a meta de participação no MPT NA ESCOLA.

Informações detalhadas por município

Município 1
Nome: Terezópolis de Goiás
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 125
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 125 (100%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 2
Nome: Àguas Lindas de Goiás
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 1255
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 1255 (100%)

Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 3
Nome: Lagoa Santa
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 122
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 45 (37%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 4
Nome: Senador Canedo
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 295
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 233 (79%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 5
Nome: NOVA AMÉRICA
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 64
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 64 (100%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 6
Nome: COLINAS DO SUL
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 287
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 107 (37%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 7
Nome: VALPARAÍSO DE GOIÁS
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 900
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 325 (36%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 8
Nome: Bonfinópolis
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 120
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 120 (100%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 9
Nome: CACHOEIRA ALTA
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 706
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 301 (43%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 10

Nome: SANCLERLÂNDIA
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 174
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 174 (100%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

4. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Foram premiados os trabalhos de escolas dos Municípios de: Bonfinópolis, Valparaiso, Lagoa Santa, Goiânia e Formosa. Os prêmios entregues foram: 08 Computadores (alunos); 08 notebooks (professores) e 06 TVs (escolas)

5. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de municípios escolhidos: pelo menos 20 municípios escolhidos.
- Percentual de alunos atingidos: a) 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos; b) 5% dos alunos para municípios que tenham entre 20 a 100 mil do total de alunos nos 4º e 5º anos; c) 1% dos alunos para municípios que tenham mais de 100 mil alunos nos 4º e 5º anos.

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)?
Não

Em caso negativo, justifique:
O número de municípios que efetivamente aderiram ao projeto foi inferior a 20. Por outro lado, a meta referente ao percentual de alunos a serem atingidos foi integralmente alcançada.

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Não informado

POLÍTICAS PÚBLICAS

PRT18

Titular do ofício: MEICIVAN LEMES LIMA MASTRELLA
Responsável pelo ofício desde: 9/30/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Audiência de apresentação do Projeto para o Sr. Prefeito de Amaralina, Secretários Municipais e Conselheiros Tutelares (20/07/2023).
Visita Técnica aos órgãos municipais, com respectiva capacitação dos servidores (25/07/2023)
Audiências buscando a celebração de Termo de Ajuste de Conduta (22/09/2023 e 06/10/2023)

2. INDICADORES:

2.1. Número de municípios com a atuação do GAET, priorizados aqueles com os piores índices de incidência de trabalho infantil, IDHM e que sejam cofinanciados para execução do AEPETI ou que tenham incidência de trabalho infantil em cadeias produtivas relevantes.

Meta semestral: Implementação total nos 1º e 2º Municípios com conclusão de todas as 7 etapas do projeto.

Número de municípios alcançados em 2023: 2

Número de municípios em que todas as etapas foram cumpridas*: 2
Número de etapas cumpridas no Município 1: 7
Número de etapas cumpridas no Município 2: 7

*Considerando o cumprimento total da etapa 4 (Realização de todas as entrevistas).

Análise do resultado do indicador:
As etapas indicadas pela COORDINFÂNCIA foram integralmente cumpridas

Informações detalhadas por município

Município 1
Nome: ITAGUARI
Número do PA PROMO instaurado: PROMO 000137.2023.18.003/5
Etapa 01 – Diagnóstico inicial do município: Sim
Etapa 02 – Reunião inicial com parceiros(as) locais: Sim
Etapa 03 – Audiência inicial com município: Sim
Etapa 04 – Visitas e entrevistas técnicas realizadas
CRAS: Sim
CREAS: Sim
Conselho Tutelar: Sim
CMDCA: Sim
Técnico ou Equipe de referência PETI: Sim
SCFV – Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos: Sim
Considerações relevantes sobre as visitas e entrevistas técnicas realizadas:
Não informado
Etapa 05 – Capacitação da rede de proteção local: Sim
Etapa 06 – Audiência final com município: Sim
Etapa 07 – Instrumento final formalizado: Termo de Compromisso de Ajustamento de Conduta
Número do instrumento: TERMO DE AJUSTE DE CONDUTA N.46.2023

Município 2
Nome: AMARALINA

POLÍTICAS PÚBLICAS

Número do PA PROMO instaurado: PROMO 000138.2023.18.003/1
Etapa 01 – Diagnóstico inicial do município: Sim
Etapa 02 – Reunião inicial com parceiros(as) locais: Sim
Etapa 03 – Audiência inicial com município: Sim
Etapa 04 – Visitas e entrevistas técnicas realizadas
CRAS: Sim
CREAS: Sim
Conselho Tutelar: Sim
CMDCA: Sim
Técnico ou Equipe de referência PETI: Sim
SCFV – Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos: Sim
Considerações relevantes sobre as visitas e entrevistas técnicas realizadas:
Não informado
Etapa 05 – Capacitação da rede de proteção local: Sim
Etapa 06 – Audiência final com município: Sim
Etapa 07 – Instrumento final formalizado: Ação Civil Pública
Número do instrumento: acpciv 0011502-83.2023.5.18.0201

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

O Município de Amaralina recusou o TAC proposto pelo MPT e, assim, foi exercida a acpciv 0011502-83.2023.5.18.0201

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

Número de municípios com a atuação do GAET, priorizados aqueles com os piores índices de incidência de trabalho infantil, IDHM e que sejam cofinanciados para execução do AEPETI ou que tenham incidência de trabalho infantil em cadeias produtivas relevantes: pelo menos 4 municípios com todas as etapas concluídas.

As 7 (sete) etapas foram cumpridas em pelo menos 4 municípios? Não

Em caso negativo, justifique: Houve indicação da COORDINFÂNCIA de que seriam 02 municípios para o Projeto no ano de 2023. O que foi integralmente realizado.

Informe o nome de todos os Municípios alcançados no biênio (2022/2023) e os respectivos PA-PROMOs, número de TACs e ACPs.
Município de Amaralina: PROMO 000138.2023.18.003/1 acpciv 0011502-83.2023.5.18.0201; MUNICÍPIO DE ITAGUARI: PROMO 000137.2023.18.003/5 TERMO DE AJUSTE DE CONDUTA N.46.2023

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Não informado

PROJETO REGIONAL

PRT 18 Aprendizagem profissional

Responsável pelo preenchimento: **Meicivan Lemes Lima Mastrella**

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Notificação dos estabelecimentos, determinando a contratação de aprendizes, no prazo de 45.
Acompanhamento e recebimento dos dados referentes à contratação de aprendizes, nos estabelecimentos notificados pelo MPT.

2. INDICADORES:

2.1. Número de aprendizes contratados.

Meta semestral: 300

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 529

Análise do resultado do indicador:
O resultado alcançado superou a meta inicial do projeto. Contudo, poderia ter sido maior, se setores de atividades econômicas especificas (como vigilância; conservação, asseio e portaria; bem como grandes frigoríficos) não exercessem uma resistência reiterada ao cumprimento da cota legal de aprendizes neste Estado de Goiás. Lamentavelmente, em muitos casos, esta omissão encontra respaldo em decisões judiciais de primeira e segunda instância. Sendo de se registrar, porém e com forte ênfase, que tal posição de dispensa da cota legal para tais setores não tem sido acolhida pelo C. TST. E, portanto, este MPT/GO adotará todas as medidas cabíveis para que os citados setores cumpram a cota de aprendizes, tal como já fixado pela Corte Superior Trabalhista.

2.2. Número de estabelecimentos notificados.

Meta semestral: 60

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 313

Análise do resultado do indicador:
Para que haja um resultado efetivo no PROMO, o trabalho de notificação deve abranger a confirmação de recebimento do e-mail encaminhado pelo MPT (seja a confirmação no próprio e-mail, ou por posterior contato telefônico). O que demanda um grande esforço dos servidores do GAET, principalmente diante do número de estabelecimentos que foram notificados (total de 472 neste ano). Assim, somando-se os 159 estabelecimentos notificados no primeiro semestre e os 313 notificados neste segundo semestre, houve um total de 472 estabelecimentos notificados. Bem acima da meta inicial de 120 (60 a cada semestre).

2.3. Número de estabelecimentos cumprindo a cota.

Meta semestral: 30

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 252

Análise do resultado do indicador:
O resultado alcançado superou a meta inicial do projeto. Contudo, poderia ter sido maior, se setores de atividades econômicas especificas (como vigilância; conservação, asseio e portaria; bem como grandes frigoríficos) não exercessem uma resistência reiterada ao cumprimento da cota legal de aprendizes neste Estado de Goiás. Lamentavelmente, em muitos casos, esta omissão encontra respaldo em decisões judiciais de primeira e segunda instância. Sendo de se registrar, porém e com forte ênfase, que tal posição de dispensa da cota legal para tais setores

não tem sido acolhida pelo C. TST. E, portanto, este MPT/GO adotará todas as medidas cabíveis para que os citados setores cumpram a cota de aprendizes, tal como já fixado pela Corte Superior Trabalhista.

2.4. Número de inquéritos instaurados.

Meta semestral: 15

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 0

Análise do resultado do indicador:
Com acima registrado, a primeira etapa do PROMO (notificação dos estabelecimentos), demanda um grande esforço e tempo do GAET. O próximo passo será o de apuração dos resultados obtidos. Após isto, o número de ICs instaurados deverá superar os 15, inicialmente indicados, alcançando, possivelmente mais de 30 ICs.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado.

Procuradoria Regional do Trabalho da 19ª Região

Ofícios Instalados:

- Codemat
- Conaete
- Conafret
- Conalis
- Conap
- Conatpa
- Coordigualdade
- Coordinfância

FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

PRT19

Titular do ofício: RODRIGO RAPHAEL RODRIGUES DE ALENCAR
Responsável pelo ofício desde: 01/10/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Vários eventos em parceria com a rede de vigilância em saúde do trabalhador: 1) reunião técnica com o Cerest de Arapiraca e o Cerest de Santana do Ipanema e municípios silenciosos do agreste e sertão alagoano; 2) reunião técnica com o Cerest de Alagoas e o Cerest de Maceió e municípios silenciosos da zona da mata alagoana;

2. INDICADORES:

2.1. Número de Municípios alcançados em reuniões técnicas com os municípios considerados silenciosos ou que não atinjam as metas de notificação estabelecidas pelo Ministério da Saúde no ano anterior e/ou Número de unidades de saúde alcançadas em reuniões técnicas.

Meta semestral: 5

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 22

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Todos os municípios silenciosos de Alagoas (22) foram alcançados nas reuniões técnicas.

2.2. Número de recomendações expedidas para os municípios silenciosos ou que não atinjam as metas de notificação estabelecidas pelo Ministério da Saúde ou com os menores índices de notificação no SINAN no ano anterior para realizar as notificações no SINAN.

Meta semestral: 5

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 22

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Todos os 22 municípios silenciosos alagoanos foram objeto de recomendação do MPT.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de Municípios alcançados em reuniões técnicas com os municípios considerados silenciosos ou que não atinjam as metas de notificação estabelecidas pelo Ministério da Saúde no ano anterior e/ou Número de unidades de saúde alcançadas em reuniões técnicas: **pelo menos 20 municípios ou 20 unidades de saúde**;

- Número de recomendações expedidas para os municípios silenciosos ou que não atinjam as metas de notificação estabelecidas pelo Ministério da Saúde ou com os menores índices de notificação no SINAN no ano anterior para realizar as notificações no SINAN: **pelo menos 20 recomendações expedidas**.

FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
As metas foram atingidas e até superadas.

PROMOÇÃO DA REGULARIDADE DAS NOTIFICAÇÕES DE ACIDENTES DO TRABALHO

PRT19

Titular do ofício: RODRIGO RAPHAEL RODRIGUES DE ALENCAR
Responsável pelo ofício desde: 01/10/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Audiência coletiva com as 25 maiores empresas em número de empregados de Alagoas e recomendações para notificar os agravos à saúde do trabalhador para todas elas.

2. INDICADORES:

2.1. Número de recomendações expedidas para as empresas realizarem as notificações de CAT e SINAN.

Meta semestral: 12 recomendações / semestre / ofício.

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 25

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
A meta foi superada em mais de 100%.

2.2. Número de audiências ou reuniões coletivas realizadas com empresas sobre o tema notificações compulsórias nos sistemas de saúde (SINAN) e emissão de Comunicação de Acidente do Trabalho - CAT.

Meta semestral: 1 audiência ou reunião que abranja, no mínimo, 12 empresas / semestre / ofício (deverão ser selecionadas as maiores empresas do Estado em número de empregados ou as que possuam maiores índices de subnotificação).

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Foi realizada na sede da PRT19 audiência/reunião coletiva com as 25 maiores empresas em número de empregados para enfatizar a obrigatoriedade de notificar os acidentes de trabalho.

2.3. Número de Notícias de Fato autuadas em face das empresas com maiores índices de subnotificação de acidentes e doenças relacionados ao trabalho.

Meta semestral: 2 NF´s / semestre / ofício.

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
No primeiro semestre de 2023 foram instauradas 10 NFs.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

PROMOÇÃO DA REGULARIDADE DAS NOTIFICAÇÕES DE ACIDENTES DO TRABALHO

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de recomendações expedidas para as empresas realizarem as notificações de CAT e SINAN: **pelo menos 48 recomendações expedidas**;

- Número de audiências ou reuniões coletivas realizadas com empresas sobre o tema notificações compulsórias nos sistemas de saúde (SINAN) e emissão de Comunicação de Acidente do Trabalho - CAT: **pelo menos 4 audiências realizadas**;

- Número de Notícias de Fato autuadas em face das empresas com maiores índices de subnotificação de acidentes e doenças relacionados ao trabalho: **pelo menos 8 NFs autuadas**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Foram autuadas 10 NFs, realizadas, realizadas mais de 4 audiências e expedidas recomendações para os 25 maiores empregadores de Alagoas e para todas as usinas de açúcar e álcool do estado, que empregam cerca de 50 mil trabalhadores no período de safra e é o setor onde mais acontecem acidentes de trabalho segundo o Observatório de SST do MPT/OIT.

CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA

PRT19

Titular do ofício: Marcela Monteiro Dória
Responsável pelo ofício desde: 01/06/2023

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Realização de capacitação presencial, no Município de Arapiraca, com a presença de mais de 100 pessoas, abrangendo diversos Municípios da Região;
Articulação com o Estado de Alagoas para criação da COETRAE local, viabilizando o aprimoramento da atuação em rede no combate ao trabalho escravo e capacitação dos atores sociais envolvidos.

2. INDICADORES:

2.1. Quantidade de pessoas capacitadas/atingidas.

Meta semestral: 100

Resultado obtido no semestre 2º semestre de 2023: 100

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
A meta foi cumprida.

2.2. Quantidade de reuniões e audiências realizadas.

Meta semestral: 2

Resultado obtido no semestre 2º semestre de 2023: 6

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
A meta foi superada.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

A Procuradora assumiu efetivamente as atividades na PRT-19 apenas após o período de trânsito para a Regional após remoção, no dia 16 de junho de 2023.

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Quantidade de pessoas capacitadas: **pelo menos 200 pessoas capacitadas**;
- Quantidade de reuniões e audiências realizadas: **pelo menos 15 audiências/reuniões realizadas**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:

CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA

Foram capacitadas ao menos 244 pessoas diretamente, além das que participaram do seminário virtual divulgado pelo antigo coordenador, em que não houve quantificação. Foram realizadas 19 audiências/reuniões no período ligadas diretamente ao Projeto.

LIBERDADE NO AR

PRT19

Titular do ofício: Marcela Monteiro Dória
Responsável pelo ofício desde: 01/06/2023

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Realização de capacitação presencial no Aeroporto e Rodoviária de Maceió; articulação com o Estado de Alagoas para criação da COETRAE local, viabilizando o aprimoramento da atuação em rede no combate ao trabalho escravo e capacitação dos atores sociais envolvidos: nova parceria para veiculação dos materiais do projeto Liberdade no Ar na Casa do Direito, da Secretaria de Estado de Prevenção à Violência, além da renovação da veiculação na Rodoviária de Maceió.

2. INDICADORES:

2.1. Quantidade de parceiros que aderiram ao projeto e/ou apoiaram suas ações (reprodução de materiais, notícias em sites ou redes sociais etc.)

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Foi cumprida a meta, com a veiculação do material do projeto na Rodoviária de Maceió e na Casa do Direito, da Secretaria de Estado de Prevenção à Violência (Seprev).

2.2. Quantidade de pessoas atingidas pelas ações de divulgação da campanha nos espaços destinatários - aeroportos, rodoviárias e portos e/ou outros canais de veiculação (número mensurado pela métrica da Infraero - por semestre, 10% dos passageiros que circulam em aeroportos são atingidos pelos materiais difundidos no aeroporto. Métrica replicada para as rodoviárias)

Meta semestral: 10

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 50000

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Cumprida a meta.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

A Procuradora assumiu efetivamente as atividades na PRT-19 apenas após o período de trânsito para a Regional após remoção, no dia 16 de junho de 2023.

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Quantidade de parceiros que aderiram ao projeto e/ou apoiaram suas ações (reprodução de materiais, notícias em sites ou redes sociais etc.): **pelo menos 2 parceiros**;

LIBERDADE NO AR

- Quantidade de pessoas atingidas pelas ações de divulgação da campanha nos espaços destinatários - aeroportos, rodoviárias e portos e/ou outros canais de veiculação (número mensurado pela métrica da Infraero - por semestre, 10% dos passageiros que circulam em aeroportos são atingidos pelos materiais difundidos no aeroporto. Métrica replicada para as rodoviárias: **pelo menos 10 % dos passageiros que circulam em aeroportos**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Ao longo do biênio, foram estabelecidas parcerias com o Aeroporto e com a Rodoviária de Maceió para divulgação do material do projeto, além de ter havido divulgação na Casa de Direito da Secretaria de Estado de Prevenção à Violência (Seprev). Considerando que houve a divulgação ao longo do biênio, foi atingida a métrica de 10% dos passageiros/cidadãos que circulam nos locais envolvidos.

INDIVIDUALIZAÇÃO DO FGTS

PRT19

Titular do ofício: Virginia de Araújo Gonçalves Ferreira
Responsável pelo ofício desde: 30/05/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

1. Realizadas audiências com empresas e a CEF, para orientação acerca da publicação de editais.

2. INDICADORES:

2.1. Percentual de NFs instauradas em relação a empresas indicadas pela Caixa Econômica Federal.

Meta semestral: 20%

Quantidade de empresas indicadas pela CAIXA: 0

Quantidade de NFs instauradas: 0

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 0%

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
A nova carteira apenas foi encaminhada pela Gerência do Projeto em 18.12.2023.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Percentual de NFs instauradas em relação a empresas indicadas pela Caixa Econômica Federal: **pelo menos 40% de NFs instauradas**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Não

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Carteira inicial indicava empresas públicas e privadas com atividades encerradas, o que vem dificultando a individualização.

PLATAFORMAS DIGITAIS

PRT19

Titular do ofício: Virginia de Araújo Gonçalves Ferreira
Responsável pelo ofício desde: 30/05/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

1- Relatórios com análise de todos os processos judiciais em que figuravam como partes UBER, IFOOD e 99 Tecnologia, no âmbito da Justiça do Trabalho em Alagoas. Identificados advogados com inscrições na OAB/MG e acordos judiciais em que consta cláusula com "pontos incontroversos"; 2. Encaminhado Ofício à Coordenação Nacional com os relatórios mencionados; 3. MPT se manifestou em 17 processos judiciais com parte UBER DO BRASIL, bem como em 19 do IFOOD.

2. INDICADORES:

2.1. Percentual de processos analisados em relação à quantidade total.

Meta semestral: 50%

Número total de processos envolvendo as principais plataformas digitais: 113

Número de processos analisados: 113

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 100%

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
100% dos processos contra as plataformas UBER, IFOOD e 99 foram analisados.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Percentual de processos analisados em relação à quantidade total: **100% dos processos analisados**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Houve acompanhamento de todas as reclamações propostas contra as plataformas mencionadas.

O MPT NO COMBATE AOS ATOS ANTISSINDICAIS

PRT19

Titular do ofício: EME CARLA CRUZ DA SILVA CARVALHO
Responsável pelo ofício desde: 17/03/2023

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Busca ativa de notícias de fato com objeto idêntico ao do recorte específico do projeto.
Instauração de 13 Nfs adstritas ao projeto para atendimento da meta semestral e bienal acumulada, considerando o insucesso nos semestres anteriores.
Realização de audiências com sindicatos e órgãos públicos em continuidade ao IC 1683/22.
Audiência coletiva com entes sindicais em 13/12/2023- balanço geral dos projetos. Designação de audiência de continuação em praticamente todos os 13 ICs instaurados.

2. INDICADORES:

2.1. Número de ilícitos detectados convertidos em atuação.

Meta semestral: 4 conversões de ilícitos detectados em Notícia de Fato.

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 13

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Não

Justificativas em caso de não conformidade quantitativa do indicador ou outras informações pertinentes:
Conforme orientação da Coordenação nacional, a titular buscou atingir meta global do biênio neste último semestre de 2023, a fim de alcançar o cumprimento dos indicadores do projeto, a despeito das alterações de titularidade que evidentemente ocasionaram prejuízos à continuidade e obtenção de resultados.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Em razão da alteração de titularidade do Ofício Gaet na 19ª Região, assim como do período de desativação do Gaet no 1º semestre de 2022, o cumprimento da meta restou postergado, sendo resultado de busca ativa iniciada já no 2º semestre de 2023.

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de ilícitos detectados convertidos em atuação: **pelo menos 16 ilícitos convertidos em atuação**.

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Justificativas em caso de não conformidade quantitativa do indicador no biênio ou outras informações pertinentes:
Como o Ofício Especializado GAET CONALIS da PRT 19ª Região permaneceu inativo durante o primeiro semestre de 2022, até sua segunda instalação em Junho de 2022 (Portaria nº 810.22, publicada em 30/05/22, BSE 100/22), aduzo que as metas semestrais referem-se a 3 (três) semestres completos, quais sejam: 2º semestre de 2022, 1º e 2º semestres de 2023. Sendo assim, a meta bienal ajustada seria de 12 Nfs (4 a cada um dos 3 semestres de atividade do Gaet).
O total bienal obtido foi superior a esta meta, atingindo 14 (quatroze) instaurações.
Sendo que, repise-se, a Procuradora signatária apenas foi designada para titularizar o GAET pela Portaria nº nº 59/2023 da PRT 19ª Região, publicada em 17/03/23 (BS 53/2023).

Data de instalação do Ofício Especializado Conalis na regional: 30/05/2022

SINDICALISMO E DIVERSIDADE

PRT19

Titular do ofício: EME CARLA CRUZ DA SILVA CARVALHO
Responsável pelo ofício desde: 17/03/2023

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Ajuizamento da ACP

2. INDICADORES:

2.1. Número de audiências extrajudiciais realizadas.

Meta semestral: 4 audiências extrajudiciais.

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 9

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Justificativas em caso de não conformidade quantitativa do indicador ou outras informações pertinentes:
10.08.2023 - PAJ nº 10.08.2023 (2 sindicatos)
22.08.2023 - IC nº 1414.2022
13.12.2023 - IC nº 917.2022 (6 sindicatos)

Em caso de audiência pública/coletiva, quantas entidades sindicais compareceram no 2º semestre de 2023?
Audiência coletiva realizada em 13.12.2023 nos autos do ICnº 917.2023 com participação de 6 entidades sindicais para balanço geral dos projetos Gaet Conalis. Meta informada seguindo orientação da Coordenação nacional no sentido de quantificar as entidades

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

O projeto já havia alcançado resultados bastante significativas até o final do semestre anterior, com alteração de diversos instrumentos coletivos, beneficiando um grande número de obreiros, conforme informações já prestadas em relatório anterior.

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de audiências extrajudiciais realizadas: **pelo menos 16 audiências realizadas**.

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Em caso de audiência pública/coletiva, quantas entidades sindicais compareceram em todo o biênio?
29

Justificativas em caso de não conformidade quantitativa do indicador no biênio ou outras informações pertinentes:
Como o Ofício Especializado GAET CONALIS da PRT 19ª Região permaneceu inativo durante o primeiro semestre de 2022, até sua segunda instalação em Junho de 2022 (Portaria nº 810.22, publicada em 30/05/22, BSE 100/22), aduzo que as metas semestrais referem-se a 3 (três) semestres completos, quais sejam: 2º semestre de 2022, 1º e 2º semestres de 2023.
Sendo assim, a meta bienal ajustada seria de 12 audiências realizadas (4 a cada um dos 3 semestres de atividade do Gaet). O total bienal obtido foi superior a esta meta, atingindo 13 audiências, entre simples e coletivas, com o total de 29 (vinte e nove) entidades participantes.

SINDICALISMO E DIVERSIDADE

Data de instalação do Ofício Especializado Conalis na regional: 30/05/2022

ADEQUAÇÃO DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO NO SISTEMA PRISIONAL

PRT19

Titular do ofício: LUIZ FELIPE DOS ANJOS DE MELO COSTA
Responsável pelo ofício desde: 01/10/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Inspeção no Presídio do Agreste conjuntamente com o MP Estadual, Inspeção no NÚCLEO RESSOCIALIZADOR DA CAPITAL conjuntamente com o MP Estadual e Inspeção no PRESIDIO MASCULINO BALDOMERO CAVALCANTI OLIVEIRA conjuntamente com o MP Estadual.

2. INDICADORES:

2.1. Quantidade de Inspeções realizadas em Unidades Prisionais.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 3

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Das inspeções pudemos perceber carências especialmente no tocante a rede de combate a incêndio do Centro Ressocializador da Capital, o qual foi objeto de Recomendação. Bom registrar que houve um princípio de incêndio no Presídio Masculino Baldomero Cavalvante durante nossa inspeção.

2.2. Quantitativo de postos de trabalho de presos inspecionados em oficinas de trabalho.

Meta semestral: 50

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 562

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Boas condições de trabalho nas unidades inspecionadas. Denúncias existem em face de empresas do Núcleo Industrial que serão objeto de inspeção no próximo semestre.

2.3. Quantitativo de postos de trabalho de Servidores e Terceirizados inspecionados em Unidades Prisionais.

Meta semestral: 50

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 57

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
As unidades têm alojamento separado por sexo e em condições
adequadas para receber todos os policiais penais de plantão com vestiário
dotado de armários individuais. Os policiais dispõem de local adequado para o labor, com água potável, mobiliário e instalações sanitárias em boas condições de uso.
Verificou-se fornecimento gratuito de Bota tática,
colete à prova de balas, luvas de procedimento e fardamentos.

ADEQUAÇÃO DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO NO SISTEMA PRISIONAL

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Dentro das inspeções foram verificadas inconformidades objeto de Recomendação por parte do MPT

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Quantidade de Inspeções realizadas em Unidades Prisionais: **pelo menos 2 inspeções realizadas**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:

Foram realizadas várias inspeções conforme cronograma de inspeções do MP Estadual que superaram a meta estabelecida.

SAÚDE NA SAÚDE

PRT19

Titular do ofício: LUIZ FELIPE DOS ANJOS DE MELO COSTA
Responsável pelo ofício desde: 01/10/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Foram realizadas 3 reuniões com promotores de justiça diversos para tratar de problemas nas contratações de OS. Também foram feitas inspeções em unidades de sáude, além de curso sobre a NR32.

2. INDICADORES:

2.1. Número de procedimentos instaurados.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Foram instaurados 2 procedimentos preparatórios para investigar fraudes por meio da contratação de OS e Cooperativas.

2.2. Número de inspeções realizadas.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 5

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Foram inspecionadas unidades de saúde do Município de São José da Tapera, sendo 1 hospital e 4 UBS.

2.3. Número de requisições e solicitações de documentos junto ao Poder Público, Terceiro Setor, órgãos parceiros etc.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 3

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Requisições formuladas nos procedimentos de investigação

2.4. Número de audiências e reuniões realizadas - Poder Público, Terceiro Setor, órgãos parceiros etc.

Meta semestral: 2

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 3

SAÚDE NA SAÚDE

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Foram realizadas 3 reuniões com o MPE para tratar sobre a contratação irregular de Organizações Sociais

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de procedimentos instaurados: **pelo menos 2 procedimentos instaurados**;
- Número de inspeções realizadas: **pelo menos 2 inspeções realizadas**;
- Número de requisições e solicitações de documentos junto ao Poder Público, Terceiro Setor, órgãos parceiros etc.: **pelo menos 2 requisições**;
- Número de audiências e reuniões realizadas - Poder Público, Terceiro Setor, órgãos parceiros etc.: **pelo menos 4 audiências e reuniões**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Todas as metas foram superadas.

MAR A MAR

PRT19

Titular do ofício: VICTOR HUGO FONSECA CARVALHO
Responsável pelo ofício desde: 20/06/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Fiscalização no Porto e embarcação atracada.

2. INDICADORES:

2.1. Número de inspeções para verificar condições de meio ambiente do trabalho.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 1

Número do procedimento onde está inserido o Relatório de Inspeção: promo nº 000909.2022.19.000-5

Foi utilizado o check list fornecido pela Coordenação Nacional? Não

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
O Estado não possui embarcações de grande porte. Alagoas conta com pesca artesanal, insuficiente para atender o próprio Estado. Não há terminal pesqueiro no Estado de Alagoas. As maiores embarcações que transitam nestas águas são as vinculadas a transporte de carga para carregamento e descarregamento no Porto de Maceió. Também navios de cruzeiro transitam em Alagoas parte do ano (verão), atracando no Porto de Maceió. As embarcações de turismo existentes nesta região são poucas e de pequeno porte, em grande parte jangadas. Não há transporte de cabotagem para o interior do Estado.

2.2. Número de reuniões com a Marinha do Brasil na localidade ou as entidades sindicais de representação dos aquaviários sobre os objetivos da MLC 2006 da OIT.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Tendo em vista a ausência de embarcações em que haja trabalhadores em quantidade que crie a necessidade de fiscalizar as condições de trabalho, a única fiscalização empreendida foi em navio atracado no Porto de Maceió. A falta de desenvolvimento do setor aquaviário também induz a falta de problemas relacionados às relações de trabalho que são incumbência do MPT resolver.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de inspeções para verificar condições de meio ambiente do trabalho: **pelo menos 4 inspeções**;

- Número de reuniões com a Marinha do Brasil na localidade ou as entidades sindicais de representação dos aquaviários sobre os objetivos da MLC 2006 da OIT: **pelo menos 2 reuniões**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Sim. Conforme promo 909/2022.

PORTOS SEGUROS

PRT19

Titular do ofício: VICTOR HUGO FONSECA CARVALHO
Responsável pelo ofício desde: 20/06/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Fiscalização realizada no Porto de Maceió.

2. INDICADORES:

2.1. Número de inspeções realizadas nos portos públicos e/ou terminais de uso privado com intuito de verificar as condições do meio ambiente do trabalho; OU Número de audiências administrativas para tratar de eventuais irregularidades encontradas em inspeções realizadas em instalações portuárias na qual se verificou as condições do meio ambiente do trabalho e que foi firmado TAC ou ajuizada Ação Civil Pública.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 1

Número do procedimento onde está inserido o Relatório da Inspeção ou a ata da audiência: promo 000908.2022.19.000/9

Foi utilizado o check list fornecido pela Coordenação Nacional? Não

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
O Porto de Maceió continua apresentando pouca movimentação de carga e poucos trabalhadores envolvidos na sua movimentação. O Ogmo é utilizado para movimentação da carga. Eventualmente há denúncias acerca da transparência na escalação de TPAs. Não há denúncias recentes de acidentes no Porto. Há problemas na estrutura do Porto, sobretudo nas vias de acesso. Contudo, há obras em andamento, conforme registro fotográfico constante do último relatório de fiscalização.

2.2. Número de reuniões realizadas com a Autoridade Portuária, Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO esindicatos dos trabalhadores portuários.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
A oitiva do pessoal do Porto de Maceió e trabalhadores foi feita no Porto quando realizada a inspeção.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

O Porto de Maceió possui pouca movimentação de carga quando comparado a outros Portos do Brasil. Recentemente, foi arrendada área no Porto para armazenagem de insumos da Braskem importados do Chile, em substituição a insumos extraídos no Estado de Alagoas. Tal fato se deu em razão de desastre ocorrido, que impossibilitou a extração de sal gema oriundo da Lagoa Mundaú. Além disso, o Porto de Maceió continua servindo à exportação de açúcar durante parte do ano (segundo semestre). São poucos os navios contendo containers que chegam ao Estado e quando atracam, a carga é movimentado pelos maquinário do próprio navio, uma vez que não há mais no Porto de Maceió guindastes.

PORTOS SEGUROS

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de inspeções realizadas nos portos públicos e/ou terminais de uso privado com intuito de verificar as condições do meio ambiente do trabalho: **pelo menos 3 inspeções ou 3 audiências**;

- Número de reuniões realizadas com a Autoridade Portuária, Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários: **pelo menos 2 reuniões**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Não informado

ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO DE PESSOAS COM DEFICIÊNCIA

PRT19

Titular do ofício: Matheus Gama Correia
Responsável pelo ofício desde: 30/05/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Primeiro Mutirão de Inclusão da Pessoa com Deficiência em Alagoas – O evento organizado pelo MPT, TRT e SRTb; o membro também participou de, pelo menos 03 reuniões, promovidas pela SRTb e pelo TRT, afetos à temática da acessibilidade e inclusão.

2. INDICADORES:

2.1. Realização de ações junto à imprensa, campanhas e divulgação de material de conscientização/sensibilização sobre acessibilidade e inclusão e/ou direitos das pessoas com deficiência OU Participação em reuniões ou eventos realizados por órgãos públicos, entidades e ONG's afetos à temática da acessibilidade e inclusão.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Quanto à realização de ao menos 1 evento por ano na temática de acessibilidade e inclusão, informa-se que foi organizado, juntamente com o TRT-19, o Primeiro Mutirão de Inclusão da Pessoa com Deficiência em Alagoas – O evento organizado pelo MPT, TRT e SRTb foi idealizado para formar uma ponte entre os interessados em conseguir empregos e as empresas que precisam cumprir a cota. O mutirão ocorreu no mês de setembro, em uma universidade de Maceió.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

A reunião da SRTb ocorreu com a AFT Dulciane Alencar, para tratar de ação conjunta; e outras duas reuniões foram realizadas pelo TRT, pelo Juiz Flávio Costa, com empresas de Alagoas descumpridoras da cota, MPT, Auditores-Fiscais do Trabalho e rede de apoio à acessibilidade em Alagoas.

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Realização de ações junto à imprensa, campanhas e divulgação de material de conscientização/ sensibilização sobre acessibilidade e inclusão e/ou direitos das pessoas com deficiência OU Participação em reuniões ou eventos realizados por órgãos públicos, entidades e ONG's afetos à temática da acessibilidade e inclusão: **pelo menos 2 ações**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
O membro também participou de, pelo menos 03 reuniões, promovidas pela SRTb e pelo TRT, afetos à temática da acessibilidade e inclusão – A reunião da SRTb ocorreu com a AFT Dulciane Alencar, para tratar de ação conjunta; e outras duas reuniões foram realizadas pelo TRT, pelo Juiz Flávio Costa, com empresas de Alagoas descumpridoras da cota, MPT, Auditores-Fiscais do Trabalho e rede de apoio à acessibilidade em Alagoas. Além das metas apontadas, o membro passou a integrar a Rede Inclusão Alagoas, um fórum de discussões e atuação conjunta, composto por órgãos públicos e entidades privadas, com o objetivo de promover a inclusão das pessoas com deficiência no mercado de trabalho.

EMPREGABILIDADE LGBTQIA+

PRT19

Titular do ofício: Matheus Gama Correia
Responsável pelo ofício desde: 30/05/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Webinar Empregabilidade LGBTQIA+, com transmissão na rede mundial de computadores, com convite a 37 empresas de Alagoas; entrevista na CBN Maceió no Programa Elias Ferreira; e reunião com SEMAS – Secretaria Municipal de Assistência Social de Maceió.

2. INDICADORES:

2.1. Realização de ações junto à imprensa, campanha e divulgação de material de conscientização/sensibilização sobre a temática LGBTQIA+.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
No dia 08 de novembro de 2023, o membro signatário participou do programa CBN Maceió com Elias Ferreira, no qual abordou a temática da discriminação no mercado de trabalho e empregabilidade LGBTQIA+. Em seguida, no dia 24 de novembro de 2023, o signatário deu entrevista a veículo impresso (Tribuna Independente) acerca do tema da empregabilidade LGBTQIA+ e dificuldades de ingresso no mercado de trabalho.

2.2. Participação em reuniões ou eventos realizados por órgãos públicos, entidades e ONG's afetos à temática LGBTQIA+.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Participação em reunião virtual, no dia 26 de outubro de 2023, às 14:00, promovida pela SEMAS – Secretaria Municipal de Assistência Social de Maceió, com o representante do Sr. Rafael da Silva Gomes e da representante do Conselho LGTBQIA+ de Maceió, Sarah Doullernnerr, ocasião em que se discutiram estratégias para cursos profissionalizantes que se iniciarão, no SENAC, em março de 2024, voltado para o público LGBTQIA+.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Além das metas do projeto, em que pese as dificuldades encontradas para execução, este representante do GAET obteve, em reunião com a SEMAS o currículo de 05 (cinco) jovens transexuais, para inclusão no mercado de trabalho, considerando ainda a meta que anteriormente estava estabelecida no projeto.

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Realização de ações junto à imprensa, campanha e divulgação de material de conscientização/ sensibilização sobre a temática LGBTQIA+: **pelo menos 2 ações**;

- Participação em reuniões ou eventos realizados por órgãos públicos, entidades e ONG's afetos à temática LGBTQIA+: **pelo menos 2 participações**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
De início, o membro considera importante salientar que, a despeito das dificuldades encontradas para a execução do projeto, houve o cumprimento integral das metas sugeridas, com SUPERAÇÃO de alguns indicadores. O Webinar Empregabilidade LGBTQIA+ foi realizado com convite ao menos de 20 empresas. Assim, observa-se que a meta foi SUPERADA, uma vez que foi realizado o evento com convite a 37 empresas, ou seja, quase o dobro do número de empresas proposto no projeto. Quanto ao indicador de realização de ações junto à imprensa, as metas semestrais também foram CUMPRIDAS. O membro deu entrevista a veículo impresso (Tribuna Independente) e à CBN Maceió, acerca do tema da empregabilidade LGBTQIA+ e dificuldades de ingresso no mercado de trabalho. Quanto ao indicador de participação em reuniões ou eventos realizados por órgão públicos, entidades e ONGs afetos à temática LGBTQIA+, também houve o cumprimento da meta. Por fim, além das metas do projeto, em que pese as dificuldades encontradas para execução – já relatadas acima – este representante do GAET obteve, em reunião com a SEMAS o currículo de 05 (cinco) jovens transexuais, para inclusão no mercado de trabalho, considerando ainda a meta que anteriormente estava estabelecida no projeto. Dessa forma, foi apresentado, dentro de uma Ação Civil Pública em face da Casa Vieira (grande empregadora de Alagoas), em um processo cujo tema era o assédio eleitoral, proposta de acordo judicial envolvendo a contratação dos 05 (cinco) jovens trans.

MPT NA ESCOLA

PRT19

Titular do ofício: **Claudia de Mendonça Braga Soares**
Responsável pelo ofício desde: **22/11/2021**

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

a) Recebimento das inscrições dos trabalhos na etapa estadual; b) Constituição da Comissão de Avaliação dos trabalhos da etapa estadual; c) Avaliação dos trabalhos da etapa estadual; d) Divulgação do resultado da etapa estadual; e) Inscrição dos trabalhos na etapa nacional; f) Realização da cerimônia de premiação dos trabalhos na etapa estadual.

2. CUMPRIMENTO DAS ETAPAS DO PROJETO REFERENTES AO 2º SEMESTRE DE 2023:

7ª Etapa. Instituição de comissão para avaliação dos trabalhos inscritos na etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.
Etapa cumprida: Sim

Em caso de resposta positiva na 7ª etapa, especificar se houve a participação como julgador(a) de, no mínimo, um(a) criança ou adolescente.
Sim

8ª Etapa. Recebimento das inscrições dos trabalhos na etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.
Etapa cumprida: Sim

9ª Etapa. Divulgação dos trabalhos vencedores da etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.
Etapa cumprida: Sim

10ª Etapa. Inscrição dos trabalhos na etapa nacional do Prêmio MPT na Escola.
Etapa cumprida: Sim

3. INDICADORES:

3.1. Percentual de alunos atingidos, dos matriculados nos 4º e 5º anos de cada município selecionado.

Análise do resultado do indicador:
O projeto foi executado em 21 Municípios, atingindo satisfatoriamente as metas estipuladas. Em cada município o projeto foi executado abrangendo mais de 50% dos alunos e alunas dos 4º, 5º, 6º e 7º anos, com ampla adesão e participação ativa dos Municípios.

Informações detalhadas por município

Município 1
Nome: Campo Alegre
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 2081
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 1191 (57%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 2
Nome: União dos Palmares
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 10224
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 3409 (33%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

MPT NA ESCOLA

Município 3
Nome: Paripueira
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 948
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 948 (100%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 4
Nome: Maragogi
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 5346
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 2242 (42%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 5
Nome: Penedo
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 2709
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 2709 (100%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 6
Nome: Quebrangulo
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 1859
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 841 (45%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 7
Nome: São Sebastião
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 1665
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 1665 (100%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 8
Nome: São Miguel dos Campos
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 1612
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 1612 (100%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 9
Nome: Coqueiro Seco
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 1077
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 436 (40%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 10
Nome: Porto de Pedras
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 1765

Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 688 (39%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

4. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

5. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de municípios escolhidos: pelo menos 20 municípios escolhidos.
- Percentual de alunos atingidos: a) 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos; b) 5% dos alunos para municípios que tenham entre 20 a 100 mil do total de alunos nos 4º e 5º anos; c) 1% dos alunos para municípios que tenham mais de 100 mil alunos nos 4º e 5º anos.

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)?
Sim

Em caso negativo, justifique:
Não se aplica

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Não informado

POLÍTICAS PÚBLICAS

PRT19

Titular do ofício: Claudia de Mendonca Braga Soares
Responsável pelo ofício desde: 11/21/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Visitas técnicas, capacitação da rede de proteção e ajuizamento de ACP.

2. INDICADORES:

2.1. Número de municípios com a atuação do GAET, priorizados aqueles com os piores índices de incidência de trabalho infantil, IDHM e que sejam cofinanciados para execução do AEPETI ou que tenham incidência de trabalho infantil em cadeias produtivas relevantes.

Meta semestral: Implementação total nos 1º e 2º Municípios com conclusão de todas as 7 etapas do projeto.

Número de municípios alcançados em 2023: 2

Número de municípios em que todas as etapas foram cumpridas*: 2
Número de etapas cumpridas no Município 1: 7
Número de etapas cumpridas no Município 2: 7

*Considerando o cumprimento total da etapa 4 (Realização de todas as entrevistas).

Análise do resultado do indicador:
Projeto implementado em 2 municípios do Estado de Alagoas. Município de São Sebastião apresentou uma rede de proteção articulada, com uma Coordenação do PETI capacitada e atuante, sendo constatado como principal problema a invisibilidade do trabalho infan

Informações detalhadas por município

Município 1
Nome: Rio Largo
Número do PA PROMO instaurado: 000181.2023.19.000/0-39
Etapa 01 – Diagnóstico inicial do município: Sim
Etapa 02 – Reunião inicial com parceiros(as) locais: Sim
Etapa 03 – Audiência inicial com município: Sim
Etapa 04 – Visitas e entrevistas técnicas realizadas
CRAS: Sim
CREAS: Sim
Conselho Tutelar: Sim
CMDCA: Sim
Técnico ou Equipe de referência PETI: Não existe no Município
SCFV – Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos: Não existe no Município
Considerações relevantes sobre as visitas e entrevistas técnicas realizadas:
Não informado
Etapa 05 – Capacitação da rede de proteção local: Sim
Etapa 06 – Audiência final com município: Sim
Etapa 07 – Instrumento final formalizado: Ação Civil Pública
Número do instrumento: ACP Nº 0000133-28.2024.5.19.0008

Município 2
Nome: São Sebastião
Número do PA PROMO instaurado: 000185.2023.19.000/5-39

POLÍTICAS PÚBLICAS

Etapa 01 – Diagnóstico inicial do município: Sim
Etapa 02 – Reunião inicial com parceiros(as) locais: Sim
Etapa 03 – Audiência inicial com município: Sim
Etapa 04 – Visitas e entrevistas técnicas realizadas
CRAS: Sim
CREAS: Sim
Conselho Tutelar: Sim
CMDCA: Sim
Técnico ou Equipe de referência PETI: Sim
SCFV – Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos: Sim
Considerações relevantes sobre as visitas e entrevistas técnicas realizadas:
Não informado
Etapa 05 – Capacitação da rede de proteção local: Sim
Etapa 06 – Audiência final com município: Sim
Etapa 07 – Instrumento final formalizado: Termo de Compromisso de Ajustamento de Conduta
Número do instrumento: TAC Nº 124.2023

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

Número de municípios com a atuação do GAET, priorizados aqueles com os piores índices de incidência de trabalho infantil, IDHM e que sejam cofinanciados para execução do AEPETI ou que tenham incidência de trabalho infantil em cadeias produtivas relevantes: pelo menos 4 municípios com todas as etapas concluídas.

As 7 (sete) etapas foram cumpridas em pelo menos 4 municípios? Sim

Em caso negativo, justifique: Não se aplica

Informe o nome de todos os Municípios alcançados no biênio (2022/2023) e os respectivos PA-PROMOs, número de TACs e ACPs.
Município de União dos Palmares - PA-PROMO 000185.2023.19.000/5 001788.2021.19.000 - TAC nº 39.2023; Município de São Sebastião - PA-PROMO 000185.2023.19.000/5 - TAC nº. 124.2023 ; Município de Maceió PA PROMO 001787.2021.19.000 ; Município de Rio Largo - PA-PROMO 000181.2023.19.000/0 - ACP nº. 0000133-28.2024.5.19.0008

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Não informado

PROJETO REGIONAL

PRT 19 Projeto Inclusão sócio-econômica de catadoras e catadores de materiais recicláveis

Responsável pelo preenchimento: **Luiz Felipe dos Anjos de Melo Costa**

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Realização de 2 seminários sobre gestão de resíduos sólidos e sustentabilidade promovidos pelo MPT em Maceió e Arapiraca.

2. INDICADORES:

2.1. Número de municípios com início de fomento ao cooperativismo.

Meta semestral: 2 municípios por semestre.

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 2

Análise do resultado do indicador:
Foram iniciadas ações de promoção da inclusão em vários municípios alagoanos. No dia 17/08/23, mediante a assinatura pelas partes do contrato administrativo destinado a implantação da coleta seletiva realizada por cooperativa de trabalho de catadoras e catadores de materiais recicláveis no Município de Coruripe. No dia 08/08/23 foi formalizado o convênio entre a Coopernorte e o município de Porto Calvo, com a participação do órgão do MPT, no qual restou ajustado as obrigações entre as partes, notadamente o fornecimento por parte da prefeitura de um galpão para a realização das atividades da cooperativa, EPI's, cestas básicas mensais aos cooperados e uma cota de combustível, além da fixação do prazo de um ano para a apresentação de mecanismos e a celebração de novas diretrizes do objeto do convênio.

2.2. Número de Audiências Públicas ou Audiências Coletivas, Seminários, Oficinas, Palestras e/ou Reuniões.

Meta semestral: 1 audiência por semestre.

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 15

Análise do resultado do indicador:
Foram realizados 2 seminários e diversas audiências coletivas.

2.3. Número de reuniões com associações ou cooperativas de catadores.

Meta semestral: 1 reunião por semestre.

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 2

Análise do resultado do indicador:
Reunião com Associações de Arapiraca e São José da Tapera.

2.4. Número de reuniões com órgãos parceiros.

Meta semestral: 1 reunião por semestre.

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 1

Análise do resultado do indicador:
Audiências e seminários com órgãos parceiros foram realizadas no semestre.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:
Não informado.

Procuradoria Regional do Trabalho da 20ª Região

Ofícios Instalados:

- Codemat
- Conaete
- Conafret
- Conalis
- Conap
- Conatpa
- Coordigualdade
- Coordinfância

FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

PRT20

Titular do ofício: MÁRCIO AMAZONAS CABRAL DE ANDRADE
Responsável pelo ofício desde: 27/12/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Não foram realizadas atividades específicas neste período, tendo em vista que todos os indicadores já haviam sido alcançados em semestre anterior.

2. INDICADORES:

2.1. Número de Municípios alcançados em reuniões técnicas com os municípios considerados silenciosos ou que não atinjam as metas de notificação estabelecidas pelo Ministério da Saúde no ano anterior e/ou Número de unidades de saúde alcançadas em reuniões técnicas.

Meta semestral: 5

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Em audiência pública realizada em 27/04/23, com a participação de dezenas de representantes das Secretarias de Saúde dos Municípios, foram explicadas as responsabilidades dos órgãos públicos e demais entidades, bem como as normas de regência a respeito da matéria, com o objetivo de eliminar a disparidade entre a realidade do trabalho no Brasil e os dados de emissão de Notificações de Acidentes de Trabalho (CAT) e de Notificações relacionadas ao trabalho no Sistema de Informação de Agravos de Notificação (SINAN)

2.2. Número de recomendações expedidas para os municípios silenciosos ou que não atinjam as metas de notificação estabelecidas pelo Ministério da Saúde ou com os menores índices de notificação no SINAN no ano anterior para realizar as notificações no SINAN.

Meta semestral: 5

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Alguns dos Municípios formalizaram através de peticionamentos os seus compromissos em estabelecer um fluxo efetivo de envio das notificações compulsórias, em atendimento às normas de regência. Para essa finalidade, o CEREST Estadual reforçou, em audiência, a necessidade da indicação de uma Referência Técnica em Saúde do Trabalhador, que será a pessoa de contato e responsável pelas ações de saúde do Trabalhador no âmbito municipal, conforme Resolução nº 603, de 08/11/2018 do CNS - Conselho Nacional de Saúde.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

No primeiro semestre foram expedidas 34 recomendações, bem como foi realizada audiência púbica abrangendo todos os 34 municípios do Estado de Sergipe que figuraram em Lista de Municípios Silenciosos (Acidentes de Trabalho), de acordo com a Relação do Ministério da Saúde.

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

- Número de Municípios alcançados em reuniões técnicas com os municípios considerados silenciosos ou que não atinjam as metas de notificação estabelecidas pelo Ministério da Saúde no ano anterior e/ou Número de unidades de saúde alcançadas em reuniões técnicas: **pelo menos 20 municípios ou 20 unidades de saúde**;

- Número de recomendações expedidas para os municípios silenciosos ou que não atinjam as metas de notificação estabelecidas pelo Ministério da Saúde ou com os menores índices de notificação no SINAN no ano anterior para realizar as notificações no SINAN: **pelo menos 20 recomendações expedidas**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
TODOS OS 75 (municípios) municípios do Estado de Sergipe foram alcançados pela autuação desta Coordenadoria Regional, sendo convidados a participar de audiências públicas relacionadas ao projeto.
Houve atenção especial em relação aos municípios considerados silenciosos 34 (trinta e quatro), designando-se audiência pública específica com a participação de tais municípios ainda no primeiro semestre de 2023.
Registra-se que todos os referidos municípios silenciosos foram alvos da expedição de 34 recomendações vinculadas ao PROJETO.

PROMOÇÃO DA REGULARIDADE DAS NOTIFICAÇÕES DE ACIDENTES DO TRABALHO

PRT20

Titular do ofício: MÁRCIO AMAZONAS CABRAL DE ANDRADE
Responsável pelo ofício desde: 27/12/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

1 - Audiência com a participação da gerência de vigilância em saúde do trabalhador da Secretaria Estadual de Saúde e representante técnico do maior hospital público do Estado - HUSE (Hospital de Urgências de Sergipe)
2 – Expedição de recomendações para as empresas realizarem as notificações de CAT e SINAN.
3 – Autuação de 4 novas NFs vinculadas ao Projeto

2. INDICADORES:

2.1. Número de recomendações expedidas para as empresas realizarem as notificações de CAT e SINAN.

Meta semestral: 12 recomendações / semestre / ofício.

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 31

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
As empresas destinatárias apresentaram documentos e informações relacionados ao atendimento do expediente recomendatório.

2.2. Número de audiências ou reuniões coletivas realizadas com empresas sobre o tema notificações compulsórias nos sistemas de saúde (SINAN) e emissão de Comunicação de Acidente do Trabalho - CAT.

Meta semestral: 1 audiência ou reunião que abranja, no mínimo, 12 empresas / semestre / ofício (deverão ser selecionadas as maiores empresas do Estado em número de empregados ou as que possuam maiores índices de subnotificação).

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Tendo em vista que em exercícios anteriores esta Coordenadoria Regional já havia realizado audiência pública com a participação das 50 maiores empresas do Estado, nesta oportunidade foi realizada audiência com a participação de gerentes de vigilância em saúde do trabalhador da Secretaria Estadual de Saúde e representante técnico do maior hospital público do Estado - HUSE (Hospital de Urgências de Sergipe)

2.3. Número de Notícias de Fato autuadas em face das empresas com maiores índices de subnotificação de acidentes e doenças relacionados ao trabalho.

Meta semestral: 2 NF´s / semestre / ofício.

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 4

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:

As NFs autuadas no semestre foram convertidas em inquéritos civis e foi requisitada a documentação pertinente, encontrando-se, atualmente, em fase de análise documental.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

A audiência pública realizada contou com a participação de entidades hospitalares / instituições de saúde em atendimento a solicitação da VISAT local.

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de recomendações expedidas para as empresas realizarem as notificações de CAT e SINAN: **pelo menos 48 recomendações expedidas**;

- Número de audiências ou reuniões coletivas realizadas com empresas sobre o tema notificações compulsórias nos sistemas de saúde (SINAN) e emissão de Comunicação de Acidente do Trabalho - CAT: **pelo menos 4 audiências realizadas**;

- Número de Notícias de Fato autuadas em face das empresas com maiores índices de subnotificação de acidentes e doenças relacionados ao trabalho: **pelo menos 8 NFs autuadas**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:

FORAM expedidas 81 recomendações relacionadas ao Projeto (50 - cinquenta encontram-se com a expedição documentada no PA-PROMO 001307.2021.20.000/7 – 52 e 31 expedições documentadas no PA-PROMO 001308.2021.20.000/2 – 52)

FORAM realizadas 5 audiências públicas relacionadas ao PROJETO, abrangendo as 50 maiores empresas do Estado, municípios e gestores locais de saúde, conselhos regionais da área de saúde, hospitais públicos e privados, órgão de gerência em vigilância em saúde do trabalhador da Secretaria Estadual de Saúde e CERESTs Regionais, tudo conforme documentado nos PA-PROMO 001307.2021.20.000/7 e PA-PROMO 001308.2021.20.000/2 – 52

FORAM autuadas 10 NFs vinculadas ao projeto, convertidas nos respectivos ICs: 000597.2022.20.000-9; 000598.2022.20.000-5; 000599.2022.20.000-1; 000600.2022.20.000-7 000601.2022.20.000-3; 000602.2022.20.000/0 001589.2023.20.000-7; 001590.2023.20.000-4; 001591.2023.20.000-0 e 001592.2023.20.000-5

Até a presente data, foram ajuizadas 4 ACPs, vinculadas ao Projeto, as quais se encontram em Acompanhamento pelos respectivos PAJS: 001438.2023.20.000-2; 001548.2023.20.000-6; 001569.2023.20.000-4 e 001571.2023.20.000-7.

CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA

PRT20

Titular do ofício: Manoel Adroaldo Bispo
Responsável pelo ofício desde: 01/10/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

- Realização de oficina de desenvolvimento de fluxo de atendimento às vítimas de trabalho escravo com integrantes do Município de Canindé de São Francisco/SE, sendo tal capacitação a ser posteriormente realizada com os demais municípios de Sergipe.
- Instalação da Comissão Estadual para Erradicação do Trabalho Escravo no Estado de Sergipe – COETRAE/SE

2. INDICADORES:

2.1. Quantidade de pessoas capacitadas/atingidas.

Meta semestral: 100

Resultado obtido no semestre 2º semestre de 2023: 15

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Foi realizada a 1ª oficina de desenvolvimento de fluxo de atendimento às vítimas de trabalho escravo, sendo selecionado Canindé de São Francisco/SE como o 1º município a passar por essa capacitação, a ser futuramente estendida aos demais municípios do Estado.

2.2. Quantidade de reuniões e audiências realizadas.

Meta semestral: 2

Resultado obtido no semestre 2º semestre de 2023: 8

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Realizadas reuniões com entidades parceiras do MPT na implementação do projeto, como com a Secretaria de Estado do Trabalho, Emprego e Empreendedorismo de Sergipe sobre instalação da COETRAE no Estado, e com o Instituto Social Ágatha e Universidade Federal de Sergipe sobre capacitação em elaboração de fluxo de atendimento às vítimas de trabalho escravo a serem realizados com os municípios sergipanos.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Quantidade de pessoas capacitadas: **pelo menos 200 pessoas capacitadas**;
- Quantidade de reuniões e audiências realizadas: **pelo menos 15 audiências/reuniões realizadas**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Não informado

LIBERDADE NO AR

PRT20

Titular do ofício: Manoel Adroaldo Bispo
Responsável pelo ofício desde: 01/10/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

-Em alusão ao Dia Mundial do Enfrentamento ao Tráfico de Pessoas, em parceria com o Instituto Social Ágatha, realizou-se em 27, 28 e 29/07/2023 a campanha "Não é lenda! Tráfico humano existe" para conscientização sobre o tema em praças e locais de grande circulação de pessoas de Aracaju, por meio de banners, cartazes, panfletagem, além de entrevistas a emissoras de rádio e TV's, matérias divulgadas em jornais e portais na internet e publicações nas redes sociais do MPT e instituições parceiras.

2. INDICADORES:

2.1. Quantidade de parceiros que aderiram ao projeto e/ou apoiaram suas ações (reprodução de materiais, notícias em sites ou redes sociais etc.)

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Parcerias feitas para campanha sobre o tráfico de pessoas, divulgada na semana mundial de combate ao tráfico de pessoas, no mês de julho/2023.

2.2. Quantidade de pessoas atingidas pelas ações de divulgação da campanha nos espaços destinatários - aeroportos, rodoviárias e portos e/ou outros canais de veiculação (número mensurado pela métrica da Infraero - por semestre, 10% dos passageiros que circulam em aeroportos são atingidos pelos materiais difundidos no aeroporto. Métrica replicada para as rodoviárias)

Meta semestral: 10

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 30000

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Campanha "Não é lenda! Tráfico humano existe", para conscientização sobre o tráfico de pessoas, realizada nos dias 27 a 30/07/2023 presencialmente em praças no centro de Aracaju e no "Arraiá do Povo" na orla de Aracaju, locais de grande fluxo de pessoas, além de divulgação em redes sociais do MPT, matérias em jornais e portais e entrevistas a redes de rádio e TV locais.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Quantidade de parceiros que aderiram ao projeto e/ou apoiaram suas ações (reprodução de materiais, notícias em sites ou redes sociais etc.): **pelo menos 2 parceiros**;

LIBERDADE NO AR

- Quantidade de pessoas atingidas pelas ações de divulgação da campanha nos espaços destinatários - aeroportos, rodoviárias e portos e/ou outros canais de veiculação (número mensurado pela métrica da Infraero - por semestre, 10% dos passageiros que circulam em aeroportos são atingidos pelos materiais difundidos no aeroporto. Métrica replicada para as rodoviárias: **pelo menos 10 % dos passageiros que circulam em aeroportos**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Não informado

INDIVIDUALIZAÇÃO DO FGTS

PRT20

Titular do ofício: EMERSON ALBUQUERQUE RESENDE
Responsável pelo ofício desde: 27/12/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Foram ajuizadas 4 ações civis públicas de individualização do FGTS. 2. Foram finalizados 2 procedimentos administrativos por regularização de conduta. 3. Houve monitoramento de todos os passos das investigações e das ações ajuizadas.

2. INDICADORES:

2.1. Percentual de NFs instauradas em relação a empresas indicadas pela Caixa Econômica Federal.

Meta semestral: 20%

Quantidade de empresas indicadas pela CAIXA: 46

Quantidade de NFs instauradas: 46

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 100%

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
A Caixa Econômica Federal indicou 46 empresas, tendo sido autuada 46 NFs, todas de uma vez só, no início do projeto. No semestre analisado, foram ajuizadas 4 ACPs e 2 regularização de conduta. Desde o início do projeto, foram ajuizadas 28 ACPs, 14 regular

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Houve finalização de 6 investigações com 4 ajuizamento de ação civil pública e 2 arquivamento por regularização de conduta. Até o momento, cerca de 95,6% das investigações relacionadas ao projeto já foram finalizadas.

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Percentual de NFs instauradas em relação a empresas indicadas pela Caixa Econômica Federal: **pelo menos 40% de NFs instauradas**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Foram autuadas NFs para 100% das empresas indicadas pela Caixa Econômica Federal. Total de empresas indicadas: 46; Total de NFs instauradas: 46, tendo havido 28 ACP´s ajuizadas: 28; 14 arquivamentos por regularização da conduta e 2 por perda do objeto. Portanto, 95,6% das investigações já foram finalizadas. O índice de individualização obtido foi de 64% do valor original, que será aumentado com o trâmite das ações judiciais ajuizadas. Desse modo, tanto em termos de instauração de NFs/finalização das investigações (100% das NFs instauradas/95,6 das investigações já finalizadas) quanto em termos de efetividade (64% do valor original já individualizado), o projeto de individualização do FGTS foi exitoso.

PLATAFORMAS DIGITAIS

PRT20

Titular do ofício: EMERSON ALBUQUERQUE RESENDE
Responsável pelo ofício desde: 27/12/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

1. Análise de todas reclamações trabalhista envolvendo discussão de vínculo com intuito de obter informações sobre o comportamento das empresas e da Justiça do Trabalho; 2. Mapeamento de todos os acordos acordos para verificar a sua utilização para burlar decisão da Justiça do Trabalho. 3. Participação em Reunião com os membros da CONAFRET Nacional para discussão sobre estratégias;

2. INDICADORES:

2.1. Percentual de processos analisados em relação à quantidade total.

Meta semestral: 50%

Número total de processos envolvendo as principais plataformas digitais: 117

Número de processos analisados: 117

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 100%

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
No 2º semestre de 2023, no âmbito do 1º grau, houve 6 sentenças reconhecendo vínculo de emprego e nenhuma pelo não reconhecimento. Percebeu-se uma mudança de posicionamento no 1º grau, passando os juízes a adotar o reconhecimento do vínculo. Já no âmbito

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

No segundo semestre, num primeiro momento, as duas turmas do TRT20 decidiram pela incompetência da Justiça do Trabalho em questões envolvendo discussão de vínculo entre empresas de plataformas digitais e trabalhadores. Posteriormente, a 2ª Turma voltou a julgar pela competência e pelo reconhecimento do vínculo. Quanto ao 1º Grau, todas as decisões foram pelo reconhecimento do vínculo.

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Percentual de processos analisados em relação à quantidade total: **100% dos processos analisados**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Foram analisados 100% dos processos judiciais que tratam de empresas que operam por aplicativos, tendo sido consultada todas as empresas da lista de 30 das principais empresas fornecida pela CONAFRET. Nas análises, buscou-se verificar o comportamento (tendências) dos magistrados do 1º e 2º grau em relação às suas decisões (se está ou não reconhecendo o vínculo, se está ou não decidindo pela incompetência etc.). Também se verificou o comportamento das empresas em relação aos acordos judiciais, se está ou não utilizando o acordo judicial para burlar a Justiça do Trabalho (e não reconhecer o vínculo). Ainda foram identificados quais são os processos que continuam precisando de acompanhamento e intervenção do MPT e quais já foram encerrados (trânsito em julgado).

PLATAFORMAS DIGITAIS

Todos as reclamações trabalhistas foram analisadas, sendo os resultados estruturados em planilhas, tudo para discussão nas reuniões da CONAFRET. Considera-se, assim, cumprida a meta estabelecida.

O MPT NO COMBATE AOS ATOS ANTISSINDICAIS

PRT20

Titular do ofício: RICARDO JOSÉ DAS MERCÊS CARNEIRO
Responsável pelo ofício desde: 27/12/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

1) Termo de ajustamento de conduta firmado no IC 000725.2023.20.000/4 - 57 pela empresa TYRESOLES DE SERGIPE INDÚSTRIA COMERCIO E SERVIÇOS LTDA em virtude da prática de atos antissindicais. 2) Realização de diversas audiências de instrução com empresas apontadas pelas entidades sindicais como executoras de atos antissindicais. 3) Instauração de várias Notícias de Fato a partir de novas denúncias encaminhadas ao MPT em torno da temática.

2. INDICADORES:

2.1. Número de ilícitos detectados convertidos em atuação.

Meta semestral: 4 conversões de ilícitos detectados em Notícia de Fato.

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 6

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Não

Justificativas em caso de não conformidade quantitativa do indicador ou outras informações pertinentes:
A meta foi atingida de forma natural já que a atuação do MPT em relação ao tema e os resultados obtidos geraram uma maior aproximação entre o Parquet e as entidades sindicais que passaram a trazer, de forma regular, as suas demandas quanto à temática dos atos antissindicais.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de ilícitos detectados convertidos em atuação: **pelo menos 16 ilícitos convertidos em atuação**.

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Justificativas em caso de não conformidade quantitativa do indicador no biênio ou outras informações pertinentes:
Progressivamente, a atuação no ofício especial foi sendo reconhecida pelas entidades sindicais, de modo que o atingimento das metas foi uma consequência natural.

Data de instalação do Ofício Especializado Conalis na regional: 17/01/2022

SINDICALISMO E DIVERSIDADE

PRT20

Titular do ofício: RICARDO JOSÉ DAS MERCÊS CARNEIRO
Responsável pelo ofício desde: 27/12/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

1) Foram firmados 2 termos de ajustamento de conduta no inquérito civil IC 001715.2023.20.000/5 - 57 e no procedimento 001717.2023.20.000/6 - 57. 2) Diversas normas coletivas excluíram cláusula que flexibilizava cotas de aprendizes e pessoas com deficiência a partir da atuação do Ofício especial (GAET CONALIS). 3)Foram realizadas 14 audiências de instrução e instauradas 7 novas notícias de fato.

2. INDICADORES:

2.1. Número de audiências extrajudiciais realizadas.

Meta semestral: 4 audiências extrajudiciais.

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 14

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Não

Justificativas em caso de não conformidade quantitativa do indicador ou outras informações pertinentes:
O quantitativo foi atingido com muita folga e, de maneira progressiva, considerando que a comunidade jurídica paulatinamente foi reconhecendo a atuação do Ofício especial. As reuniões realizadas, inclusive com auditores fiscais do trabalho (que passavam informações do sistema mediador), atuação em processos judiciais e a conscientização de sindicatos e empresas refletiu em um número significativo de procedimentos autuados e em um número elevado de TACs e condutas regularizadas no curso dos inquéritos civis.

Em caso de audiência pública/coletiva, quantas entidades sindicais compareceram no 2º semestre de 2023?
Não houve audiência pública no 2o semestre de 2023.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de audiências extrajudiciais realizadas: **pelo menos 16 audiências realizadas**.

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Em caso de audiência pública/coletiva, quantas entidades sindicais compareceram em todo o biênio?
Houve duas audiências públicas durante o biênio, na qual compareceram mais de 20 entidades sindicais, entretanto, o número de audiências de instrução nos inquéritos civis já foi muito superior à meta do projeto.

Justificativas em caso de não conformidade quantitativa do indicador no biênio ou outras informações pertinentes:
Como mencionado em relatórios anteriores, os resultados foram alcançados progressivamente como consequência natural da confiança da comunidade jurídica e das parcerias obtidas através de presença em palestras, reuniões, audiências judiciais e audiências públicas.

Data de instalação do Ofício Especializado Conalis na regional: 17/01/2022

ADEQUAÇÃO DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO NO SISTEMA PRISIONAL

PRT20

Titular do ofício: ALBÉRICO LUIS BATISTA NEVES
Responsável pelo ofício desde: 27/12/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Assinatura do termo de compromisso do projeto de capacitação profissional de 105 pré-egressos do sistema prisional, em parceria com o Ministério Público Estadual, SENAI e SEJUC. As turmas serão iniciadas em marco/2023.

2. INDICADORES:

2.1. Quantidade de Inspeções realizadas em Unidades Prisionais.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Realizadas inspeções nas duas unidades prisionais localizadas em Areia Branca/SE (PRESAB e Cadeia Pública) em maio de 2023. Todas as outras unidades prisionais do estado de Sergipe já constituem objeto do TAC firmado no IC 2019/2016, o qual contém cláusulas obrigacionais que abrangem todo o meio ambiente de trabalho das outras unidades prisionais.

2.2. Quantitativo de postos de trabalho de presos inspecionados em oficinas de trabalho.

Meta semestral: 50

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 50

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Foram verificadas as condições de trabalho dos presos que laboram para a única empresa que possui unidade produtiva dentro do sistema prisional. Instaurado o IC 585/2023 para a acompanhamento das condições de trabalho prestado para a referida empresa. Nova inspeção prevista para o 1 semestre de 2024, quando as turmas de capacitação profissional do projeto anteriormente citado terão início.

2.3. Quantitativo de postos de trabalho de Servidores e Terceirizados inspecionados em Unidades Prisionais.

Meta semestral: 50

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 50

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Foram analisadas as condições de trabalho de todos os servidores e terceirizados que laboram no Presídio de Areia Branca (PRESAB) e a Cadeia Pública de Areia Branca (CPAB), o que abrange mais de 100 profissionais.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

ADEQUAÇÃO DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO NO SISTEMA PRISIONAL

Realização de diversas reuniões e audiências para a finalização do projeto de implantação de uma horta no terreno público localizado entre as duas unidades prisionais localizadas em Areia Branca/SE.

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Quantidade de Inspeções realizadas em Unidades Prisionais: **pelo menos 2 inspeções realizadas**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Não informado

SAÚDE NA SAÚDE

PRT20

Titular do ofício: ALBÉRICO LUIS BATISTA NEVES
Responsável pelo ofício desde: 27/12/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Prosseguimento do mapeamento das condições de trabalho em todos os hospitais públicos do estado de Sergipe, nos autos dos 6 procedimentos promocionais instaurados em 2023, com a realização de inspeções nos Hospitais Regionais de Itabaiana e Estância.

2. INDICADORES:

2.1. Número de procedimentos instaurados.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 6

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
No início de 2023 houve a instauração de 6 procedimentos abarcando todos os hospitais públicos do estado de Sergipe

2.2. Número de inspeções realizadas.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
- Realização de inspeção no Hospital Regional de Itabaiana em 24/10/2023, conforme laudo pericial inserido no PA_PROMO 000531.2023.20.000/0 (Doc n.º 008144.2023)
- Realização de inspeção no Hospital Regional de Estância em 05/10/2023, conforme laudo pericial inserido no PA-PROMO N.º 000533.2023.20.000/2 (Doc. n.º 007688.2023)

2.3. Número de requisições e solicitações de documentos junto ao Poder Público, Terceiro Setor, órgãos parceiros etc.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Notificação Requisitória n.º 2054.2023, expedida em 27/06/2023 no âmbito do PA-PROMO 001361.2021.20.000/2 – 58, tendo como objeto toda a documentação referente à Parceria Público Privada – PPP celebrada pela Secretaria de Saúde de Aracaju para a administração de um centro materno-infantil, 12 UBS e seis Polos de Academia da Cidade.

SAÚDE NA SAÚDE

2.4. Número de audiências e reuniões realizadas - Poder Público, Terceiro Setor, órgãos parceiros etc.

Meta semestral: 2

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Audiência realizada em 17/07/2023, nos autos do PA-PROMO 001361.2021.20.000/2 – 58, com a participação do MPT, MP Estadual e Secretaria de Saúde do Estado
Audiência realizada em 23/10/2023, nos autos do PA-PROMO 001361.2021.20.000/2 – 58, com a participação do MPT, MPF, MP Estadual e Secretaria de Saúde do Estado

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Realização de diversas reuniões com o Ministério Público Estadual, Secretaria de Estado da Saúde e Secretaria de Saúde de Itabaiana/SE para viabilizar a destinação de recursos para a aquisição de equipamentos para unidades de saúde e o Hospital Regional d

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de procedimentos instaurados: **pelo menos 2 procedimentos instaurados**;
- Número de inspeções realizadas: **pelo menos 2 inspeções realizadas**;
- Número de requisições e solicitações de documentos junto ao Poder Público, Terceiro Setor, órgãos parceiros etc.: **pelo menos 2 requisições**;
- Número de audiências e reuniões realizadas - Poder Público, Terceiro Setor, órgãos parceiros etc.: **pelo menos 4 audiências e reuniões**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Não informado

MAR A MAR

PRT20

Titular do ofício: Clarisse de Sá Farias Malta
Responsável pelo ofício desde: 19/09/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Visita institucional à Capitania dos Portos, Realização de diligência em embarcação e requisição de documentos e contato com o Delegado representante do Sindicato (SINDMAR)

2. INDICADORES:

2.1. Número de inspeções para verificar condições de meio ambiente do trabalho.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 1

Número do procedimento onde está inserido o Relatório de Inspeção: PROMO nº 000136.2021.20.001-1

Foi utilizado o check list fornecido pela Coordenação Nacional? Não

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Realizada diligência, em 02/10/2023, junto com o GVI da Marinha no Navio Áqua Félix, onde verificadas às condições a bordo da embarcação, que transporta os trabalhadores até as Plataformas.

2.2. Número de reuniões com a Marinha do Brasil na localidade ou as entidades sindicais de representação dos aquaviários sobre os objetivos da MLC 2006 da OIT.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Realização de visita institucional, em 27/09/2023, na Capitania dos Portos, quando discutidas questões relacionadas ao Projeto Mar a Mar, mormente auxílio no fluxo de informações, monitoramento das embarcações, levantamento de dados, para fins de verificação das condições de trabalho a bordo de navios.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de inspeções para verificar condições de meio ambiente do trabalho: **pelo menos 4 inspeções**;
- Número de reuniões com a Marinha do Brasil na localidade ou as entidades sindicais de representação dos aquaviários sobre os objetivos da MLC 2006 da OIT: **pelo menos 2 reuniões**.

MAR A MAR

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Não

Comentários sobre o cumprimento das metas:
As metas foram cumpridas no biênio 2023, com realização de diligências (2) e reuniões com a Marinha (2), registrando-se, porém, que, em 2022, essa Procuradora assumiu a Coordenadoria em 27 de setembro de 2022, não tendo sido possível, inclusive por questões de logística e institucional, na época, a realização de diligência no segundo semestre do ano indicado.

PORTOS SEGUROS

PRT20

Titular do ofício: Clarisse de Sá Farias Malta
Responsável pelo ofício desde: 19/09/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Visita à Capitania dos Portos/requisição de documentos à administradora do Terminal Marítimo Inácio Barbosa

2. INDICADORES:

2.1. Número de inspeções realizadas nos portos públicos e/ou terminais de uso privado com intuito de verificar as condições do meio ambiente do trabalho; OU Número de audiências administrativas para tratar de eventuais irregularidades encontradas em inspeções realizadas em instalações portuárias na qual se verificou as condições do meio ambiente do trabalho e que foi firmado TAC ou ajuizada Ação Civil Pública.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023:

Número do procedimento onde está inserido o Relatório da Inspeção ou a ata da audiência: IC nº 000030.2023.20.001-4

Foi utilizado o check list fornecido pela Coordenação Nacional? Não

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Não houve, formalmente, a designação de audiência administrativa com a empresa administradora do Terminal - VLI Multimodal -, mas estabelecimento de contato e requisição de documentos, considerando que a assinatura do Termo de Ajuste de Conduta ocorreu em 04/05/2023, com previsão de prazos, alguns mais longos, para demonstração de cumprimento. Houve a análise dos documentos até então acostados, conforme despachos, estando os autos no Setor de Perícias para análise e realização de diligência.

2.2. Número de reuniões realizadas com a Autoridade Portuária, Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO esindicatos dos trabalhadores portuários.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Realização de visita à Capitania dos Portos em 27/09/2023, quando destacado o Projeto Portos Seguros, a importância da parceria entre as Instituições, mormente para fluxo de informações, levantamento de dados, recebimento de denúncias e verificação de irregularidades trabalhistas, porventura existentes, com comunicação ao MPT, além do acompanhamento, pelo membro do Parquet, de eventuais fiscalizações.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

PORTOS SEGUROS

Metas dos indicadores:

- Número de inspeções realizadas nos portos públicos e/ou terminais de uso privado com intuito de verificar as condições do meio ambiente do trabalho: **pelo menos 3 inspeções ou 3 audiências**;

- Número de reuniões realizadas com a Autoridade Portuária, Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários: **pelo menos 2 reuniões**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Não informado

ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO DE PESSOAS COM DEFICIÊNCIA

PRT20

Titular do ofício: MARIO LUIZ VIEIRA CRUZ
Responsável pelo ofício desde: 27/12/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Trâmite proceds. invest. no PA-PROMO 001293.2021.20.000/5 (001443.2021.20.000/8; 001445.2021.20.000/9; 001446.2021.20.000/4; 001447.2021.20.000/0; e 001448.2021.20.000/5);

2. INDICADORES:

2.1. Realização de ações junto à imprensa, campanhas e divulgação de material de conscientização/sensibilização sobre acessibilidade e inclusão e/ou direitos das pessoas com deficiência OU Participação em reuniões ou eventos realizados por órgãos públicos, entidades e ONG's afetos à temática da acessibilidade e inclusão.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Mais atividades não puderam ser realizadas em prol da execução do Projeto Nacional, não por falta de apoio da Gerência do Projeto ou da Coordenadoria Nacional, mas sim em decorrência da falta de tempo hábil para tanto. Para que se lograsse cumprir todos os prazos legais e infralegais durante todo o período, a par de não se deixar de participar (devidamente preparado e inteirado da matéria) de todos os eventos judiciais e extrajudiciais de realização confirmada, restou inevitável uma indesejada redução no ritmo de andamento de alguns feitos internos. Isso porque, tendo em vista o dever de se preservar não só o direito à desconexão, como também o de compatibilização do trabalho com as obrigações familiares de todos que prestam serviço neste unidade do MPT, além de um cuidado especial com a saúde física e mental, só se pôde dar prioridade a algumas atividades, se outras fossem postergadas ou tivessem o seu ritmo de execução reduzido.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Proced. 001443.2021.20.000/8 – inquirido(a): FUNDAÇÃO HOSPITALAR DE SAÚDE – FHS; CNPJ 10.436.979/0001-07; autuado em: 11/11/2021; último andamento em: 11/12/2023 (tendo em vista o recebimento de informações da Inspeção Federal do Trabalho em Sergipe, via peticionamento eletrônico do dia 12/09/2023, no sentido de que ação fiscal nos estabelecimentos da inquirida encontra-se em andamento, cf. MPTDigital doc. 049976.2023, determinou-se o aguardo dos autos em secretaria por 30 dias ou até que houvesse resposta da Inspeção Federal do Trabalho, o que ocorresse primeiro, levando-se em consideração o prazo mínimo previsto na Portaria MTE 547/2021, art. 8º, inciso II (6 competências); Proced. 001445.2021.20.000/9 – inquirido(a): COMPANHIA DE SANEAMENTO DE SERGIPE - DESO; CNPJ 13.018.171/0001-90; autuado em: 11/11/2021; último andamento em: 11/12/2023 (tendo em vista o recebimento de informações da Inspeção Federal do Trabalho em Sergipe, via peticionamento eletrônico do dia 12/09/2023, no sentido de que ação fiscal nos estabelecimentos da inquirida encontra-se em andamento, cf. MPTDigital doc. 049974.2023, determinou-se o aguardo dos autos em secretaria por 30 dias ou até que houvesse resposta da Inspeção Federal do Trabalho, o que ocorresse primeiro, levando-se em consideração o prazo mínimo previsto na Portaria MTE 547/2021, art. 8º, inciso II (6 competências); Proced. 001446.2021.20.000/4 – inquirido(a): FAZENDA DE CANA DE AÇÚCAR TAQUARI LTDA (FAZENDA TAQUARI); CNPJ 12.537.260/0001-80; autuado em: 11/11/2021; último andamento em: 11/12/2023 (tendo em vista o recebimento de informações da Inspeção Federal do Trabalho em Sergipe, via peticionamento eletrônico do dia 12/09/2023, no sentido de que ação fiscal nos estabelecimentos da inquirida encontra-se em andamento, cf. MPTDigital doc. 049975.2023, determinou-se o aguardo dos autos em secretaria por 30 dias ou até que houvesse resposta da Inspeção Federal do Trabalho, o que ocorresse primeiro, levando-se em consideração o prazo mínimo previsto na Portaria MTE 547/2021, art. 8º, inciso II (6 competências); Proced. 001447.2021.20.000/0 – inquirido(a): CAMEL EMPREENDIMENTOS E CONSTRUÇÕES LTDA

(CAMEL); CNPJ 05.325.897/0001-47; autuado em: 11/11/2021; último andamento em: 24/01/2024 (expedido convite para audiência extrajudicial a realizar-se no dia 23/02/2024, quando se pretende apresentar à proposta de firmação de TAC à inquirida, visto que relatório de ação fiscal encaminhado pela Inspeção Federal do Trabalho acusa o não cumprimento da reserva legal de vagas de pessoas com deficiência ou reabilitados pela inquirida); Proced. 001448.2021.20.000/5 – inquirido(s): DOK CALCADOS DO SERGIPE LTDA; CNPJ 94.806.957/0001-73; último andamento em: 12/12/2023 (remessa de promoção de arquivamento à CCR, visto que relatório de ação fiscal encaminhado pela Inspeção Federal do Trabalho acusa o cumprimento da reserva legal de vagas de pessoas com deficiência ou reabilitados pela inquirida).

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Realização de ações junto à imprensa, campanhas e divulgação de material de conscientização/ sensibilização sobre acessibilidade e inclusão e/ou direitos das pessoas com deficiência OU Participação em reuniões ou eventos realizados por órgãos públicos, entidades e ONG's afetos à temática da acessibilidade e inclusão: **pelo menos 2 ações**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Não

Comentários sobre o cumprimento das metas:

Mais atividades não puderam ser realizadas em prol da execução do Projeto Nacional, não por falta de apoio da Gerência do Projeto ou da Coordenadoria Nacional, mas sim em decorrência da falta de tempo hábil para tanto. Para que se lograsse cumprir todos os prazos legais e infralegais durante todo o período, a par de não se deixar de participar (devidamente preparado e inteirado da matéria) de todos os eventos judiciais e extrajudiciais de realização confirmada, restou inevitável uma indesejada redução no ritmo de andamento de alguns feitos internos. Isso porque, tendo em vista o dever de se preservar não só o direito à desconexão, como também o de compatibilização do trabalho com as obrigações familiares de todos que prestam serviço neste unidade do MPT, além de um cuidado especial com a saúde física e mental, só se pôde dar prioridade a algumas atividades, se outras fossem postergadas ou tivessem o seu ritmo de execução reduzido.

INCLUSÃO DE JOVENS NEGRAS E NEGROS NO MERCADO DE TRABALHO

PRT20

Titular do ofício: MARIO LUIZ VIEIRA CRUZ
Responsável pelo ofício desde: 27/12/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Ampliando-se a execução do Projeto Nacional em epígrafe para outros ramos de atividade econômica e se baseando na listagem de maiores empregadores do Estado de Sergipe encaminhada ao MPT pelo Ministério do Trabalho e Emprego, realizou-se audiência de sensibilização e letramento que veio a realizar-se em 14/09/2023.

2. INDICADORES:

2.1. Número de Audiências Públicas/Coletivas, Seminários, Oficinas, Palestras e/ou Reuniões realizadas em cada regional.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Naquela oportunidade, após apresentação do Projeto Nacional pelo Coordenador Regional da COORDIGUALDADE, foram feitas considerações finais, bem como colhidas manifestações de todos os participantes, tendo sido dirimidas as dúvidas apresentadas e fomentada a sensibilização quanto ao tema do encontro. Em seguida, combinou-se prazo até 13/10/2023 para que as empresas apresentassem informações atualizadas relativas à composição étnico-racial de seus quadros de prestadores de serviços (subordinados e/ou autônomos), bem como para que relatassem se tinham, já tiveram ou pretendiam ter programas de inclusão social de jovens negras e negros universitários no mundo do trabalho, inclusive no que se refere aos serviços que prestavam aos respectivos clientes. As informações e esclarecimentos solicitados na audiência de sensibilização começaram a ser apresentados pelas empresas a partir da segunda quinzena de outubro, e se encontram atualmente sendo objeto de análise e tabulação.

2.2. Número de pessoas capacitadas em parceria com outras entidades, sistema "S" ou por esforços próprios do MPT, mediante reuniões, palestras, seminários, simpósios, oficinas e outros, de jovens negras e negros, pessoal de RH e Gestores.

Meta semestral: 10

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Mais atividades não puderam ser realizadas em prol da execução do Projeto Nacional, não por falta de apoio da Gerência do Projeto ou da Coordenadoria Nacional, mas sim em decorrência da falta de tempo hábil para tanto. Para que se lograsse cumprir todos o

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Ampliando-se a execução do Projeto Nacional em epígrafe para outros ramos de atividade econômica e se baseando na listagem de maiores empregadores do Estado de Sergipe encaminhada ao MPT pelo Ministério do Trabalho e Emprego, expediram-se convites às empresas USINA SÃO JOSÉ DO PINHEIRO LTDA, ITAÚ UNIBANCO S/A, ALMAVIVA DO BRASIL S/A, SODEXO DO BRASIL COMERCIAL S/A, FAZENDA DE CANA DE AÇÚCAR TAQUARI LTDA, MULTSERV MANUTENÇÃO PREDIAL LTDA, YAZAKI DO BRASIL LTDA, EMBRAPES - EMPRESA BRASILEIRA DE PRESTAÇÃO DE

SERVIÇOS LTDA, CAMEL EMPREENDIMENTOS E CONSTRUÇÕES LTDA e CC7 SOFTWARE LTDA, para audiência de sensibilização e letramento que veio a realizar-se em 14/09/2023. Naquela oportunidade, após apresentação do Projeto Nacional "INCLUSÃO SOCIAL DE JOVENS NEGRAS E NEGROS UNIVERSITÁRIOS NO MERCADO DE TRABALHO" pelo Coordenador Regional da COORDIGUALDADE, foram feitas considerações finais, bem como colhidas manifestações de todos os participantes, tendo sido dirimidas as dúvidas apresentadas e fomentada a sensibilização quanto ao tema do encontro. Em seguida, combinou-se prazo até 13/10/2023 para que as empresas apresentassem informações atualizadas relativas à composição étnico-racial de seus quadros de prestadores de serviços (subordinados e/ou autônomos), bem como para que relatassem se tinham, já tiveram ou pretendiam ter programas de inclusão social de jovens negras e negros universitários no mundo do trabalho, inclusive no que se refere aos serviços que prestavam aos respectivos clientes. As informações e esclarecimentos solicitados na audiência de sensibilização a que se refere o parágrafo anterior começaram a ser apresentados pelas empresas, via peticionamento eletrônico nos autos do PA-PROMO 001294.2021.20.000/0, a partir da segunda quinzena de outubro, e se encontram atualmente sendo objeto de análise e tabulação.

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de Audiências Públicas/Coletivas, Seminários, Oficinas, Palestras e/ou Reuniões realizadas em cada regional: **pelo menos 2 audiências**;

- Capacitação em parceria com outras entidades, sistema “S” ou por esforços próprios do MPT, mediante reuniões, palestras, seminários, simpósios, oficinas e outros, de jovens negras e negros, pessoal de RH e Gestores: **pelo menos 40 vagas ofertadas para capacitação**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Não

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Mais atividades não puderam ser realizadas em prol da execução do Projeto Nacional, não por falta de apoio da Gerência do Projeto ou da Coordenadoria Nacional, mas sim em decorrência da falta de tempo hábil para tanto. Para que se lograsse cumprir todos os prazos legais e infralegais durante todo o período, a par de não se deixar de participar (devidamente preparado e inteirado da matéria) de todos os eventos judiciais e extrajudiciais de realização confirmada, restou inevitável uma indesejada redução no ritmo de andamento de alguns feitos internos. Isso porque, tendo em vista o dever de se preservar não só o direito à desconexão, como também o de compatibilização do trabalho com as obrigações familiares de todos que prestam serviço neste unidade do MPT, além de um cuidado especial com a saúde física e mental, só se pôde dar prioridade a algumas atividades, se outras fossem postergadas ou tivessem o seu ritmo de execução reduzido.

MPT NA ESCOLA

PRT20

Titular do ofício: **Raymundo Lima Ribeiro Junior**
Responsável pelo ofício desde: **01/10/2021**

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Recebimento, avaliação dos trabalhos, julgamento pela comissão julgadora e premiação regional em culminância na biblioteca pública estadual com ampla participação social.

2. CUMPRIMENTO DAS ETAPAS DO PROJETO REFERENTES AO 2º SEMESTRE DE 2023:

7ª Etapa. Instituição de comissão para avaliação dos trabalhos inscritos na etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.
Etapa cumprida: Sim

Em caso de resposta positiva na 7ª etapa, especificar se houve a participação como julgador(a) de, no mínimo, um(a) criança ou adolescente.
Sim

8ª Etapa. Recebimento das inscrições dos trabalhos na etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.
Etapa cumprida: Sim

9ª Etapa. Divulgação dos trabalhos vencedores da etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.
Etapa cumprida: Sim

10ª Etapa. Inscrição dos trabalhos na etapa nacional do Prêmio MPT na Escola.
Etapa cumprida: Sim

3. INDICADORES:

3.1. Percentual de alunos atingidos, dos matriculados nos 4º e 5º anos de cada município selecionado.

Análise do resultado do indicador:
Indicador atingido em 80% dos municípios que executaram o projeto

Informações detalhadas por município

Município 1
Nome: Aracaju
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 10045
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 596 (6%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 2
Nome: Barra dos Coqueiros
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 744
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 514 (69%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 3
Nome: Estância

MPT NA ESCOLA

Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 1756
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 602 (34%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 4
Nome: Ilha das Flores
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 372
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 69 (19%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 5
Nome: Itaporanga D'Ajuda
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 1347
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 420 (31%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 6
Nome: Lagarto
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 2637
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 204 (8%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 7
Nome: Neópolis
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 673
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 387 (58%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 8
Nome: Nossa Senhora da Glória
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 1159
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 580 (50%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 9
Nome: Nossa Senhora do Socorro
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 4887
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 1437 (29%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 10
Nome: Ribeirópolis
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 388
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 274 (71%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

4. OUTRAS INFORMAÇÕES:

O projeto cumpriu todas as etapas em 2023 no âmbito da PRT20.

5. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de municípios escolhidos: pelo menos 20 municípios escolhidos.
- Percentual de alunos atingidos: a) 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos; b) 5% dos alunos para municípios que tenham entre 20 a 100 mil do total de alunos nos 4º e 5º anos; c) 1% dos alunos para municípios que tenham mais de 100 mil alunos nos 4º e 5º anos.

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)?
Não

Em caso negativo, justifique:
Em 2022, as metas foram atingidas 100%. Em 2023, a meta foi atingida em 80% dos municípios que executaram o projeto.

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Resultado geral satisfatório, pois, em alguns municípios, a meta foi atingida muito além do indicador. Apenas em 20% dos municípios, em 2023, a meta não foi atingida integralmente.

POLÍTICAS PÚBLICAS

PRT20

Titular do ofício: Raymundo Lima Ribeiro Junior
Responsável pelo ofício desde: 10/1/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Ações civis públicas ajuizadas, audiências administrativas e audiências judiciais

2. INDICADORES:

2.1. Número de municípios com a atuação do GAET, priorizados aqueles com os piores índices de incidência de trabalho infantil, IDHM e que sejam cofinanciados para execução do AEPETI ou que tenham incidência de trabalho infantil em cadeias produtivas relevantes.

Meta semestral: Implementação total nos 1º e 2º Municípios com conclusão de todas as 7 etapas do projeto.

Número de municípios alcançados em 2023: 2

Número de municípios em que todas as etapas foram cumpridas*: 2
Número de etapas cumpridas no Município 1: 7
Número de etapas cumpridas no Município 2: 7

*Considerando o cumprimento total da etapa 4 (Realização de todas as entrevistas).

Análise do resultado do indicador:
100% da meta atingida

Informações detalhadas por município

Município 1
Nome: Aracaju
Número do PA PROMO instaurado: 001454.2021.20.000/0
Etapa 01 – Diagnóstico inicial do município: Sim
Etapa 02 – Reunião inicial com parceiros(as) locais: Sim
Etapa 03 – Audiência inicial com município: Sim
Etapa 04 – Visitas e entrevistas técnicas realizadas
CRAS: Sim
CREAS: Sim
Conselho Tutelar: Sim
CMDCA: Sim
Técnico ou Equipe de referência PETI: Sim
SCFV – Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos: Sim
Considerações relevantes sobre as visitas e entrevistas técnicas realizadas:
No geral, a estrutura municipal é boa, mas precisa de ajustes. Há servidores efetivos em vários órgãos, o que facilita a continuidade das políticas públicas.
Etapa 05 – Capacitação da rede de proteção local: Sim
Etapa 06 – Audiência final com município: Sim
Etapa 07 – Instrumento final formalizado: Ação Civil Pública
Número do instrumento: 0000556-92.2023.5.20.0008

Município 2
Nome: Laranjeiras
Número do PA PROMO instaurado: 001470.2021.20.000/0
Etapa 01 – Diagnóstico inicial do município: Sim

POLÍTICAS PÚBLICAS

Etapa 02 – Reunião inicial com parceiros(as) locais: Sim
Etapa 03 – Audiência inicial com município: Sim
Etapa 04 – Visitas e entrevistas técnicas realizadas
CRAS: Sim
CREAS: Sim
Conselho Tutelar: Sim
CMDCA: Sim
Técnico ou Equipe de referência PETI: Sim
SCFV – Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos: Sim
Considerações relevantes sobre as visitas e entrevistas técnicas realizadas:
Cidade histórica, com muitos prédios antigos e tombados. Prédios públicos precisando de reforma.
Etapa 05 – Capacitação da rede de proteção local: Sim
Etapa 06 – Audiência final com município: Sim
Etapa 07 – Instrumento final formalizado: Ação Civil Pública
Número do instrumento: 0000231-11.2023.5.20.0011

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Houve uma liminar (contra o Município de Aracaju) e uma sentença (contra o Município de Laranjeiras) favoráveis à pretensão do MPT

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

Número de municípios com a atuação do GAET, priorizados aqueles com os piores índices de incidência de trabalho infantil, IDHM e que sejam cofinanciados para execução do AEPETI ou que tenham incidência de trabalho infantil em cadeias produtivas relevantes: pelo menos 4 municípios com todas as etapas concluídas.

As 7 (sete) etapas foram cumpridas em pelo menos 4 municípios? Sim

Em caso negativo, justifique: Não se aplica

Informe o nome de todos os Municípios alcançados no biênio (2022/2023) e os respectivos PA-PROMOs, número de TACs e ACPs.
Município de Laranjeiras – PA-PROMO 001470.2021.20.000/0 – PAJ 000964.2023.20.000/3 (ACPCiv 0000231-11.2023.5.20.0011) Município de Aracaju – PA-PROMO 001454.2021.20.000/0 – PAJ 000957.2023.20.000/5 (ACPCiv 0000556-92.2023.5.20.0008) Município de Ilha das Flores – PA-PROMO 001415.2021.20.000/0 – PAJ 001967.2022.20.000/0 (ACPCiv 0000442-69.2022.5.20.0015) Município de Pacatuba – PA-PROMO 001414.2021.20.000/4 – PAJ 001966.2022.20.000/5 (ACPCiv 0000439-17.2022.5.20.0015)

Comentários sobre o cumprimento das metas:
100% das metas atingidas

PROJETO REGIONAL

PRT 20 Projeto de Promoção da Aprendizagem

Responsável pelo preenchimento: **Raymundo Lima Ribeiro Júnior**

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Audiências administrativas, aulas inaugurais de aprendizagem e leis municipais aprovadas.

2. INDICADORES:

2.1. Número de entes federativos do Estado de Sergipe (Municípios e Estado de Sergipe) em que há tramitação de projetos de leis municipais e estadual institucionalizando a aprendizagem profissional na administração pública.

Meta semestral: 9 entes federativos.

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 15

Análise do resultado do indicador:
Dos 15 PLs, 13 novas leis aprovadas, índice acima da meta de 9.

2.2. População potencialmente beneficiada (em todo o Estado de Sergipe).

Meta semestral: 12,5%

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 15

Análise do resultado do indicador:
Os resultados do semestre foram ligeiramente maiores do que se previu.

2.3. População potencialmente beneficiada (por Município do Estado de Sergipe).

Meta semestral: 12,5%

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 15

Análise do resultado do indicador:
Os resultados do semestre foram ligeiramente maiores do que se previu.

2.4. Número de entes federativos do Estado de Sergipe (Municípios e Estado de Sergipe) com leis municipais e estadual institucionalizando a aprendizagem profissional na administração pública.

Meta semestral: 9 entes federativos.

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 13

Análise do resultado do indicador:
Os resultados do semestre foram ligeiramente maiores do que se previu.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

A política pública de aprendizagem na Administração Pública está avançando paulatinamente no território sergipano.

PROJETO REGIONAL

PRT 20 Inclusão Sócio-Econômica de Catadoras e Catadores de Materiais Recicláveis

Responsável pelo preenchimento: **Emerson Albuquerque Resende**

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

1. Articulação intensa com os movimentos dos catadores, MPs e Consórcios de Resíduos Sólidos dos Municípios; 2. Fortalecimento das cooperativas de catadores através de destinação de recursos, atuação em face dos grandes geradores e atuação em face dos Municípios para contratação para coleta seletiva; 3. Retirada dos catadores de todos os lixões que ainda estavam aberto, com fechamento desses lixões e inclusão socioeconômica dos catadores.

2. INDICADORES:

2.1. Número de municípios com atuação do MPT para fortalecimento das cooperativas.

Meta semestral: 3 novos municípios por ano com atuação do MPT (3 novos promos por semestre).

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 35

Análise do resultado do indicador:
No semestre, houve o fechamento, com retirada dos catadores e sua inclusão socioeconômica, dos lixões de Arauá, Boquim, Campo do Brito, Capela, Carira, Cristinápolis, Estância, Feira Nova, Frei Paulo, Graccho Cardoso, Indiaroba, Itabaianinha, Lagarto, Macambira, Malhada dos Bois, Malhador, Moita Bonita, Monte Alegre de Sergipe, Muribeca, Nossa Senhora Aparecida, Nossa Senhora da Gloria, Nossa Senhora das Dores, Pedrinhas, Poço Redondo, Poço Verde, Riachão do Dantas, Ribeirópolis, Salgado, Santa Luzia do Itanhy, São Domingos, São Miguel do Aleixo, Simão Dias, Tobias Barreto, Tomar do Geru e Umbaúba. Houve também fortalecimento das cooperativas de catadores de diversos municípios através da destinação de recursos, a exemplo de Neópolis, Propriá, Boquim, Lagarto, Pedrinhas, entre outros. Por fim, houve negociação de resultou na contratação de cooperativas de Aracaju e Barra dos Coqueiros. Em síntese, houve nova frente de atuação do MPT no segundo semestre de 2023 em 35 Municípios.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Também houve realização de evento conjunto pelo MPT, MP de Contas e MPSE com todos os Municípios sergipanos, sobre resíduo sólidos e inclusão dos catadores. Além disso, houve participação deste membro do MPT, do MP de Contas e do MPSE em audiência pública no Congresso Nacional com a Frente Parlamentar Sergipana, para discussão de resíduos sólidos e catadores, objetivando o reforço de recursos para recuperação do meio ambiente e inclusão socioeconômica dos catadores através de fortalecimento da coleta seletiva.

Procuradoria Regional do Trabalho da 21ª Região

Ofícios Instalados:

- Codemat
- Conaete
- Conafret
- Conalis
- Conap
- Conatpa
- Coordinfância

FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

PRT21

Titular do ofício: José Diniz de Moraes
Responsável pelo ofício desde: 22/05/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Abertura de PROMO onde serão inseridos os relatórios das atividades a serem desenvolvidas pelo ofício especializado, informando o número à coordenação nacional da CODEMAT

2. INDICADORES:

2.1. Número de Municípios alcançados em reuniões técnicas com os municípios considerados silenciosos ou que não atinjam as metas de notificação estabelecidas pelo Ministério da Saúde no ano anterior e/ou Número de unidades de saúde alcançadas em reuniões técnicas.

Meta semestral: 5

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
A meta não pôde ser atingida, em razão do afastamento para tratamento de saúde deste Procurador do Trabalho, titular do Ofício, desde o final de 2022 até 10/08/2023, bem como em razão da desinstalação do Ofício Especial GAET-CODEMAT da PRT 21ª Região em 08/11/2023, o que prejudicou a conclusão do prévio levantamento dos problemas locais para então empreender ações específicas em relação aos municípios “silenciosos”.

2.2. Número de recomendações expedidas para os municípios silenciosos ou que não atinjam as metas de notificação estabelecidas pelo Ministério da Saúde ou com os menores índices de notificação no SINAN no ano anterior para realizar as notificações no SINAN.

Meta semestral: 5

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
A meta não pôde ser atingida, em razão do afastamento para tratamento de saúde deste Procurador do Trabalho, titular do Ofício, desde o final de 2022 até 10/08/2023, bem como em razão da desinstalação do Ofício Especial GAET-CODEMAT da PRT 21ª Região em 08/11/2023, o que prejudicou a conclusão do prévio levantamento dos problemas locais para então empreender ações específicas em relação aos municípios “silenciosos”.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

A meta não pôde ser atingida, em razão do afastamento para tratamento de saúde deste Procurador do Trabalho, titular do Ofício, desde o final de 2022 até 10/08/2023, bem como em razão da desinstalação do Ofício Especial GAET-CODEMAT da PRT 21ª Região em 08/11/2023, o que prejudicou a conclusão do prévio levantamento dos problemas locais para então empreender ações específicas em relação aos municípios “silenciosos”.

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

- Número de Municípios alcançados em reuniões técnicas com os municípios considerados silenciosos ou que não atinjam as metas de notificação estabelecidas pelo Ministério da Saúde no ano anterior e/ou Número de unidades de saúde alcançadas em reuniões técnicas: **pelo menos 20 municípios ou 20 unidades de saúde**;

- Número de recomendações expedidas para os municípios silenciosos ou que não atinjam as metas de notificação estabelecidas pelo Ministério da Saúde ou com os menores índices de notificação no SINAN no ano anterior para realizar as notificações no SINAN: **pelo menos 20 recomendações expedidas**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Não

Comentários sobre o cumprimento das metas:
A meta não pôde ser atingida, em razão do afastamento para tratamento de saúde deste Procurador do Trabalho, titular do Ofício, desde o final de 2022 até 10/08/2023, bem como em razão da desinstalação do Ofício Especial GAET-CODEMAT da PRT 21ª Região em 08/11/2023, o que prejudicou a conclusão do prévio levantamento dos problemas locais para então empreender ações específicas em relação aos municípios “silenciosos”.

PROMOÇÃO DA REGULARIDADE DAS NOTIFICAÇÕES DE ACIDENTES DO TRABALHO

PRT21

Titular do ofício: José Diniz de Moraes
Responsável pelo ofício desde: 22/05/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

as recomendações foram realizadas por despacho nos autos dos Inquéritos Civis instaurados à medida em que eram conclusos aos Procuradores do Trabalho substitutos

2. INDICADORES:

2.1. Número de recomendações expedidas para as empresas realizarem as notificações de CAT e SINAN.

Meta semestral: 12 recomendações / semestre / ofício.

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 00

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
As metas estabelecidas para os indicadores 1 e 2 não puderam ser integralmente cumpridas, em razão do afastamento para tratamento de saúde deste Procurador do Trabalho, desde o final de 2022 até 10 de agosto de 2023, que comprometeu a realização das audiências coletivas junto aos municípios para incremento das notificações compulsórias nos sistemas de saúde e emissão de CAT, bem como apresentar as recomendações a serem expedidas às empresas. Além disso, também houve a desinstalação do Ofício Especial GAET-CODEMAT da PRT 21ª Região em 08/11/2023, interrompendo a atuação deste Procurador do Trabalho no projeto.

2.2. Número de audiências ou reuniões coletivas realizadas com empresas sobre o tema notificações compulsórias nos sistemas de saúde (SINAN) e emissão de Comunicação de Acidente do Trabalho - CAT.

Meta semestral: 1 audiência ou reunião que abranja, no mínimo, 12 empresas / semestre / ofício (deverão ser selecionadas as maiores empresas do Estado em número de empregados ou as que possuam maiores índices de subnotificação).

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 00

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
As metas estabelecidas para os indicadores 1 e 2 não puderam ser integralmente cumpridas, em razão do afastamento para tratamento de saúde deste Procurador do Trabalho, desde o final de 2022 até 10 de agosto de 2023, que comprometeu a realização das audiências coletivas junto aos municípios para incremento das notificações compulsórias nos sistemas de saúde e emissão de CAT, bem como apresentar as recomendações a serem expedidas às empresas.

Além disso, também houve a desinstalação do Ofício Especial GAET-CODEMAT da PRT 21ª Região em 08/11/2023, interrompendo a atuação deste Procurador do Trabalho no projeto.

2.3. Número de Notícias de Fato autuadas em face das empresas com maiores índices de subnotificação de acidentes e doenças relacionados ao trabalho.

Meta semestral: 2 NF´s / semestre / ofício.

PROMOÇÃO DA REGULARIDADE DAS NOTIFICAÇÕES DE ACIDENTES DO TRABALHO

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 00

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
As metas estabelecidas para os indicadores 1 e 2 não puderam ser integralmente cumpridas, em razão do afastamento para tratamento de saúde deste Procurador do Trabalho, desde o final de 2022 até 10 de agosto de 2023, que comprometeu a realização das audiências coletivas junto aos municípios para incremento das notificações compulsórias nos sistemas de saúde e emissão de CAT, bem como apresentar as recomendações a serem expedidas às empresas.

Além disso, também houve a desinstalação do Ofício Especial GAET-CODEMAT da PRT 21ª Região em 08/11/2023, interrompendo a atuação deste Procurador do Trabalho no projeto.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

no 2º semestre de 2023, foram expedidas e reiteradas 3 (três) recomendações, nos Inquéritos Civis nº 001053.2022.21.000/5, 001056.2022.21.000/1 e 001057.2022.21.000/7, que somam um total de 5 (cinco) Recomendações no biênio 2022/2023.

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de recomendações expedidas para as empresas realizarem as notificações de CAT e SINAN: **pelo menos 48 recomendações expedidas**;

- Número de audiências ou reuniões coletivas realizadas com empresas sobre o tema notificações compulsórias nos sistemas de saúde (SINAN) e emissão de Comunicação de Acidente do Trabalho - CAT: **pelo menos 4 audiências realizadas**;

- Número de Notícias de Fato autuadas em face das empresas com maiores índices de subnotificação de acidentes e doenças relacionados ao trabalho: **pelo menos 8 NFs autuadas**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Não

Comentários sobre o cumprimento das metas:
As metas estabelecidas para os indicadores 1 e 2 não puderam ser integralmente cumpridas, em razão do afastamento para tratamento de saúde deste Procurador do Trabalho, desde o final de 2022 até 10 de agosto de 2023, que comprometeu a realização das audiências coletivas junto aos municípios para incremento das notificações compulsórias nos sistemas de saúde e emissão de CAT, bem como apresentar as recomendações a serem expedidas às empresas.

Além disso, também houve a desinstalação do Ofício Especial GAET-CODEMAT da PRT 21ª Região em 08/11/2023, interrompendo a atuação deste Procurador do Trabalho no projeto.

CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA

PRT21

Titular do ofício: Antônio Gleydson Gadelha de Moura
Responsável pelo ofício desde: 17/05/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

1) PA 174.2022 a SOCICAM assinou termo e apresentou comprovante de veiculação, checking fotográfico nos terminais (circuitos de tela), comprovados por fotos.
2) PA 188.2022 A SEMIDH e a ASSEMBLEIA firmaram termo mas não apresentaram nenhuma documentação.
3) reuniões nos demais procedimentos correlacionados ao
Projeto

2. INDICADORES:

2.1. Quantidade de pessoas capacitadas/atingidas.

Meta semestral: 100

Resultado obtido no semestre 2º semestre de 2023: 10000

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
O alcance foi maior devido o envolvimento da Tc assembleia, rodoviária de Natal

2.2. Quantidade de reuniões e audiências realizadas.

Meta semestral: 2

Resultado obtido no semestre 2º semestre de 2023: 5

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Nao foi alcançada. Foram abrangidos os órgãos estruturantes - fomento para o
Estado do Rn instituir o órgão estadual, foi instituído o comitê de refugiados e pessoas vulneráveis e a subsecretaria do
Trabalho

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Quantidade de pessoas capacitadas: **pelo menos 200 pessoas capacitadas**;
- Quantidade de reuniões e audiências realizadas: **pelo menos 15 audiências/reuniões realizadas**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Não informado

LIBERDADE NO AR

PRT21

Titular do ofício: antonio gleydson gadelha de moura
Responsável pelo ofício desde: 17/05/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

1) SOCICAM (PA 174.22) assinou termo e apresentou comprovação de veiculação, checking fotográfico nos terminais;
2) SEMIDH (SECRETARIA ESTADUAL DE DIREITOS HUMANOS) firmou termo;
3) a ASSEMBLEIA LEGISLATIVA DO RN firmou termo

2. INDICADORES:

2.1. Quantidade de parceiros que aderiram ao projeto e/ou apoiaram suas ações (reprodução de materiais, notícias em sites ou redes sociais etc.)

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 3

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
alcançado o objetivo predeterminado

2.2. Quantidade de pessoas atingidas pelas ações de divulgação da campanha nos espaços destinatários - aeroportos, rodoviárias e portos e/ou outros canais de veiculação (número mensurado pela métrica da Infraero - por semestre, 10% dos passageiros que circulam em aeroportos são atingidos pelos materiais difundidos no aeroporto. Métrica replicada para as rodoviárias)

Meta semestral: 10

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 10

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
foi alcançado o objetivo predeterminado

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Quantidade de parceiros que aderiram ao projeto e/ou apoiaram suas ações (reprodução de materiais, notícias em sites ou redes sociais etc.): **pelo menos 2 parceiros**;

- Quantidade de pessoas atingidas pelas ações de divulgação da campanha nos espaços destinatários - aeroportos, rodoviárias e portos e/ou outros canais de veiculação (número mensurado pela métrica da Infraero - por semestre, 10% dos passageiros que circulam em aeroportos são atingidos pelos materiais difundidos no aeroporto. Métrica replicada para as rodoviárias: **pelo menos 10 % dos passageiros que circulam em aeroportos**.

LIBERDADE NO AR

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
assembleia, terminais rodoviários e aeroporto

INDIVIDUALIZAÇÃO DO FGTS

PRT21

Titular do ofício: Heloise Ingersoll Sa
Responsável pelo ofício desde: 29/03/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

1- Recebimento dos documentos enviados pelas empresas e órgãos públicos que iniciaram a individualização do FGTS;
2- Expedição de ofício à CEF para que, apresente relação atualizada das empresas e órgãos públicos com sede no estado d Rio Grande do Norte que ainda não individualizaram o saldo do FGTS por trabalhador;
3. Notificação das empresas e órgãos relacionados pela CEF para que procedam com a individualização do saldo do FGTS pendente, comprovando documentalmente nos autos.

2. INDICADORES:

2.1. Percentual de NFs instauradas em relação a empresas indicadas pela Caixa Econômica Federal.

Meta semestral: 20%

Quantidade de empresas indicadas pela CAIXA: 63

Quantidade de NFs instauradas: 0

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 0%

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Após o início das audiências públicas com as empresas e órgãos públicos, em parceria com a Caixa Econômica Federal, com a indicação do passo a passo para individualização dos valores de FGTS a individualização diversas empresas que constavam na primeira l

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Percentual de NFs instauradas em relação a empresas indicadas pela Caixa Econômica Federal: **pelo menos 40% de NFs instauradas**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Não informado

PLATAFORMAS DIGITAIS

PRT21

Titular do ofício: Heloise Ingersoll Sa
Responsável pelo ofício desde: 04/04/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Intensificação de emissão pareceres favoráveis ao reconhecimento de vínculo de emprego entre usuários de plataformas digitais nas reclamações trabalhistas e recursos em trâmite no TRT 21.

2. INDICADORES:

2.1. Percentual de processos analisados em relação à quantidade total.

Meta semestral: 50%

Número total de processos envolvendo as principais plataformas digitais: 87

Número de processos analisados: 87

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 100%

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Emissão de pareceres em torno de 50 processos envolvendo reconhecimento de vínculo empregatício entre usuários de plataformas digitais em trâmite no TRT21

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Nessa nova fase do projeto, será oficiada a Junta Comercial do Estado do Rio Grande do Norte, para informar se as plataformas digitais que são objeto de atuação possuem registro comercial.

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Percentual de processos analisados em relação à quantidade total: **100% dos processos analisados**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Não informado

O MPT NO COMBATE AOS ATOS ANTISSINDICAIS

PRT21

Titular do ofício: Lilian Vilar Dantas Barbosa
Responsável pelo ofício desde: 04/04/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

- Realização de audiências coletivas com sindicatos e empresas;
- Instauração de NF´s;
- Pesquisa, no PJe do TRT21, de decisões judiciais envolvendo demissão de dirigentes sindicais.

2. INDICADORES:

2.1. Número de ilícitos detectados convertidos em atuação.

Meta semestral: 4 conversões de ilícitos detectados em Notícia de Fato.

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 11

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Não

Justificativas em caso de não conformidade quantitativa do indicador ou outras informações pertinentes:
Não se aplica.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Ao longo do biênio foram instauradas 17 NF´s e realizadas 3 audiências coletivas, tendo participado 4 sindicatos na primeira audiência, 3 sindicatos na segunda e 13 sindicatos na terceira audiência.

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de ilícitos detectados convertidos em atuação: **pelo menos 16 ilícitos convertidos em atuação**.

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Justificativas em caso de não conformidade quantitativa do indicador no biênio ou outras informações pertinentes:
Não se aplica.

Data de instalação do Ofício Especializado Conalis na regional: 29/03/2022

SINDICALISMO E DIVERSIDADE

PRT21

Titular do ofício: Lilian Vilar Dantas Barbosa
Responsável pelo ofício desde: 04/04/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

- Realização de audiências coletivas com sindicatos e empresas;
- Instauração de NF´s;
- Pesquisa, no sistema Mediador do MTE, de acordos ou convenções coletivas, contendo cláusula com flexibilização de cotas.

2. INDICADORES:

2.1. Número de audiências extrajudiciais realizadas.

Meta semestral: 4 audiências extrajudiciais.

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Não

Justificativas em caso de não conformidade quantitativa do indicador ou outras informações pertinentes:
Foi realizada uma audiência coletiva tendo comparecido 6 sindicatos e 2 empresas.

Em caso de audiência pública/coletiva, quantas entidades sindicais compareceram no 2º semestre de 2023?
6

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Ao longo do biênio foram realizadas 2 audiências coletivas, tendo participado 6 sindicatos na 1ª audiência e 6 sindicatos e 2 empresas, na 2ª audiência. Além disso, foram realizadas audiências nos IC´s instaurados, em decorrência da atuação deste PROMO, onde nelas participaram 2 sindicatos (IC n. 888.2023) e 1 sindicato (IC n. 887.2023). No total, participaram, no biênio, 17 sindicatos/empresas nas audiências realizadas.

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de audiências extrajudiciais realizadas: **pelo menos 16 audiências realizadas**.

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Em caso de audiência pública/coletiva, quantas entidades sindicais compareceram em todo o biênio?
Ao longo do biênio foram realizadas 2 audiências coletivas, tendo participado 6 sindicatos na 1ª audiência e 6 sindicatos e 2 empresas, na 2ª audiência. Além disso, foram realizadas audiências nos IC´s instaurados, em decorrência da autuação deste PROMO,

Justificativas em caso de não conformidade quantitativa do indicador no biênio ou outras informações pertinentes:
Não informado

Data de instalação do Ofício Especializado Conalis na regional: 29/03/2022

ADEQUAÇÃO DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO NO SISTEMA PRISIONAL

PRT21

Titular do ofício: Afonso de Paula Pinheiro Rocha
Responsável pelo ofício desde: 14/04/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

1) Inspeção na Penitenciária Mário Negocio em Mossoró; 2) Acompanhamento do TAC estrutural junto a Secretaria de Administração Penitenciária; 3) Articulação para consulta pública junto a entidades produtivas para atração de oficinas de trabalho nas unidades prisionais do RN

2. INDICADORES:

2.1. Quantidade de Inspeções realizadas em Unidades Prisionais.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
A inspeção permitiu identificar o descumprimento parcial do TAC Estrutural, bem como foi possível identificar pontos de atenção na unidade prisional de Mossoró para atração de atividades produtivas o que foi a base para os contatos com o SENAR, que atualmente está elaborando projeto para implementação de centro de formação de técnicos agrícolas na unidade.

2.2. Quantitativo de postos de trabalho de presos inspecionados em oficinas de trabalho.

Meta semestral: 50

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 50

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
A inspeção realizada na Penitenciária, bem como o acompanhamento do TAC atingem até volume superior de postos de trabalho, bem como as ações para adoção da dinâmica de cotas também apontam para patamar superior. A análise de do indicador sugere que é necessário focar nas ações estruturantes de atração de atividades produtivas para gerar recursos que possam ser reinvestidos nas unidades prisionais.

2.3. Quantitativo de postos de trabalho de Servidores e Terceirizados inspecionados em Unidades Prisionais.

Meta semestral: 50

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 50

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
A inspeção realizada na Penitenciária, bem como o acompanhamento do TAC atigem até volume superior de postos de trabalho, bem como as ações para adoção da dinâmica de cotas também apontam para patamar superior. A análise de do indicador sugere que é necessário focar nas ações estruturantes de atração de atividades produtivas para gerar recursos que possam ser reinvestidos nas unidades prisionais.

ADEQUAÇÃO DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO NO SISTEMA PRISIONAL

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

No dia 21 de agosto houve audiência pública de outro órgão FIEC/CE, com participação conjunta do GAET/CONAP/PRT21 - Apresentação das ações na pauta de trabalho do preso e apresentação do chamamento da Consulta Pública RN. Também determinei ciência ao Seto

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Quantidade de Inspeções realizadas em Unidades Prisionais: **pelo menos 2 inspeções realizadas**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:

Inspeções direitas e indiretas ao longo de 2022, tanto para acompanhamento do TAC estrutural, como para verificação das medidas efetivas de atração de trabalho foram positivas para se criar uma agenda de ações concretas para a Promoção da Adequação das Condições de Trabalho no Sistema Prisional. Verificou-se que deficiência de planejamento do Governo do RN contribui para a inércia na efetivação do trabalho no sistema prisional. Necessidade de articulação com atores sociais privados para a efetiva melhoria das condições ambientais nas unidades prisionais.

SAÚDE NA SAÚDE

PRT21

Titular do ofício: Afonso de Paula Pinheiro Rocha
Responsável pelo ofício desde: 14/03/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

1) Notificações para Municípios apresentarem informações sobre organizações sociais em contrato de gestão; 2) Acompanhamento do TAC Estrutural nas medidas de adequação da rede hospitalar estadual; 3) articulação para elaboração de material de referência na vigilância epidemiológica

2. INDICADORES:

2.1. Número de procedimentos instaurados.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Procedimento promocional base serviu para avaliação e articulação com o CAO Saúde do MPE em face dos objetivos do projeto em relação às OSs e empresas intermediadoras de mão de obra de contrações públicas, além de avaliação das condições ambientais no set

2.2. Número de inspeções realizadas.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Feitas inspeções diretas e indiretas, destaque para os maiores hospitais regionais (3 em Natal e 1 em Mossoró) verificando que o Estado do RN ainda descumpre o TAC estrutural correlato aos objetivos do Projeto Nacional que já havia sido celebrado e estrava em acompanhamento.

2.3. Número de requisições e solicitações de documentos junto ao Poder Público, Terceiro Setor, órgãos parceiros etc.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Feita requisição no procedimento promocional de acompanhamento do TAC Estrutural. Adicionalmente foram feitas várias requisições nos procedimentos do ofício comum decorrentes de NF com objetos correlatos ao Projeto Nacional.

SAÚDE NA SAÚDE

2.4. Número de audiências e reuniões realizadas - Poder Público, Terceiro Setor, órgãos parceiros etc.

Meta semestral: 2

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Feitas várias audiências tanto no procedimento promocional de acompanhamento do TAC estrutural, como nos procedimentos do ofício comum decorrentes de NF com objetos correlatos ao Projeto Nacional.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Interação com o projeto de fortalecimento da vigilância epidemiológica do SUS, além de trabalhar a regularidade de contratação de profissionais de saúde via organizações sociais em vários procedimentos e NFs do ofício comum.

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de procedimentos instaurados: **pelo menos 2 procedimentos instaurados**;
- Número de inspeções realizadas: **pelo menos 2 inspeções realizadas**;
- Número de requisições e solicitações de documentos junto ao Poder Público, Terceiro Setor, órgãos parceiros etc.: **pelo menos 2 requisições**;
- Número de audiências e reuniões realizadas - Poder Público, Terceiro Setor, órgãos parceiros etc.: **pelo menos 4 audiências e reuniões**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Verificada expansão substancial de contratações de Organizações Sociais por Municípios e entidades interpostas por parte do Estado do RN. Amplas situações de pejotização e contratações de cooperativas e trabalhadores que entram em quadros societários. Pouco avanço no cumprimento de uma política efetiva de saúde e segurança com a elaboração e atualização de Programas Essenciais. Fundamento pelo qual o titular do ofício especial GAET vai continuar com o projeto, mesmo em caráter facultativo para o biênio subsequente.

MAR A MAR

PRT21

Titular do ofício: FRANCISCO MARCELO ALMEIDA ANDRADE
Responsável pelo ofício desde: 16/05/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Realização de inspeção no Porto de Natal em 13.12.2023, oportunidade na qual foram fiscalizadas duas embarcações lá atracadas

2. INDICADORES:

2.1. Número de inspeções para verificar condições de meio ambiente do trabalho.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 1

Número do procedimento onde está inserido o Relatório de Inspeção: PA-PROMO n.º 000991.2022.21.000/4 – 87

Foi utilizado o check list fornecido pela Coordenação Nacional? Sim

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Constatou-se que as embarcações inspecionadas apresentaram documentação comprobatória que garantem as condições de saúde e segurança do trabalho, como também, foi verificado “in loco” excelente condições de trabalho e acomodações dos tripulantes.

2.2. Número de reuniões com a Marinha do Brasil na localidade ou as entidades sindicais de representação dos aquaviários sobre os objetivos da MLC 2006 da OIT.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Prejudicado

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Foi expedida notificação à empresa ROCHA RUIZ SERV MARÍTIMOS LTDA , para que apresente a seguinte documentação referente à embarcação PRINCE OF SEAS:
(i) Nome da embarcação e número IMO;
(ii) Certificado de Trabalho Marítimo (Maritime Labour Certificate - MLC, 2006);
(iii) Declaração de Conformidade do Trabalho Marítimo (Declaration of Maritime Labour Compliance -
(iv) Certificado válido emitido por um Clube de P&I ou outro provedor de garantia financeira, para a MLC, 2006.

MAR A MAR

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de inspeções para verificar condições de meio ambiente do trabalho: **pelo menos 4 inspeções**;

- Número de reuniões com a Marinha do Brasil na localidade ou as entidades sindicais de representação dos aquaviários sobre os objetivos da MLC 2006 da OIT: **pelo menos 2 reuniões**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Foram feitas inspeções em várias embarcações, bem como expedidas notificações aos proprietários de embarcações nos casos das inconformidades detectadas. Igualmente, foram realizadas reuniões com proprietários de embarcações e representantes sindicais. Assim , entende-se que a meta foi atingida.

PORTOS SEGUROS

PRT21

Titular do ofício: FRANCISCO MARCELO ALMEIDA ANDRADE
Responsável pelo ofício desde: 16/05/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Realização de inspeção no Porto de Natal em 13.12.2023, administrado pela Companhia Docas do Rio Grande do Norte (CODERN).

2. INDICADORES:

2.1. Número de inspeções realizadas nos portos públicos e/ou terminais de uso privado com intuito de verificar as condições do meio ambiente do trabalho; OU Número de audiências administrativas para tratar de eventuais irregularidades encontradas em inspeções realizadas em instalações portuárias na qual se verificou as condições do meio ambiente do trabalho e que foi firmado TAC ou ajuizada Ação Civil Pública.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 1

Número do procedimento onde está inserido o Relatório da Inspeção ou a ata da audiência: 000993.2022.21.000/7 – 87

Foi utilizado o check list fornecido pela Coordenação Nacional? Sim

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
O resultado do indicador foi satisfatório pois foi possível verificar, em decorrência da inspeção, que a COMPANHIA DOCAS DO ESTADO DO RN - CODERN continua a não cumprir, em sua integralidade, as normas relativas à segurança e saúde no trabalho, fato já observado na inspeção anterior, o que demanda a imediata atuação deste Órgão Ministerial para o fim de que a Companhia passe a observar todos os comandos constitucionais, legais e infralegais correspondentes.

2.2. Número de reuniões realizadas com a Autoridade Portuária, Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO esindicatos dos trabalhadores portuários.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Prejudicado

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Em razão da impossibilidade de visita à sede do OGMO, foi expedida notificação requisitando:
(i) Lista dos TPAs escaldados referente ao dia 13/12/2023;
(ii) A existência ou não de vigia portuário no controlo de acesso da embarcação escalado pelo Órgão;

(iii) A existência ou não de serviço de atendimento de urgência próprio ou terceirizado mantido pelo OGMO com equipamentos e pessoas habilitadas a prestar os primeiros socorros e garantir a rápida e adequada remoção de acidentado;
(iv) Documentação comprobatória de vínculo de alguns trabalhadores;
(v) Documentação comprobatória de formação sobre segurança e saúde no trabalho portuário de alguns trabalhadores;
(vi) Lista de EPI's com a assinatura de recebimento de alguns trabalhadores.

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de inspeções realizadas nos portos públicos e/ou terminais de uso privado com intuito de verificar as condições do meio ambiente do trabalho: **pelo menos 3 inspeções ou 3 audiências**;

- Número de reuniões realizadas com a Autoridade Portuária, Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários: **pelo menos 2 reuniões**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Foram feitas inspeções no Porto de Natal e no Terminal Salineiro de Areia Branca> Também foram feitas audiências públicas com pescadores e reuniões com sindicatos e operadores portuários. Assim a meta do biênio foi atingida.

MPT NA ESCOLA

PRT21

Titular do ofício: **Luis Fabiano Pereira**
Responsável pelo ofício desde: **16/05/2022**

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

1) Acompanhamento das atividades realizadas nas escolas, por meio de grupo de Whatsapp e contatos individuais; 2) Recebimento e seleção dos trabalhos - Etapa Estadual; 3) Realização da Cerimônia de Premiação Estadual

2. CUMPRIMENTO DAS ETAPAS DO PROJETO REFERENTES AO 2º SEMESTRE DE 2023:

7ª Etapa. Instituição de comissão para avaliação dos trabalhos inscritos na etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.
Etapa cumprida: Sim

Em caso de resposta positiva na 7ª etapa, especificar se houve a participação como julgador(a) de, no mínimo, um(a) criança ou adolescente.
Sim

8ª Etapa. Recebimento das inscrições dos trabalhos na etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.
Etapa cumprida: Sim

9ª Etapa. Divulgação dos trabalhos vencedores da etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.
Etapa cumprida: Sim

10ª Etapa. Inscrição dos trabalhos na etapa nacional do Prêmio MPT na Escola.
Etapa cumprida: Sim

3. INDICADORES:

3.1. Percentual de alunos atingidos, dos matriculados nos 4º e 5º anos de cada município selecionado.

Análise do resultado do indicador:
Considerando o indicador estabelecido, avalia-se, considerando o número de novas adesões ao Projeto MPT na Escola no ano de 2023, que a meta foi plenamente atingida e, inclusive, superada.

Informações detalhadas por município

Município 1
Nome: NATAL
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 9514
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 2870 (30%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 2
Nome: CANGUARETAMA
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 1277
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 1116 (87%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 3

MPT NA ESCOLA

Nome: MACAÍBA
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 1663
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 468 (28%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 4
Nome: CEARÁ-MIRIM
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 2178
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 223 (10%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 5
Nome: PARNAMIRIM
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 4225
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 829 (20%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 6
Nome: NOVA CRUZ
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 798
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 186 (23%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 7
Nome: EXTREMOZ
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 1119
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 163 (15%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 8
Nome: TOUROS
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 1030
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 525 (51%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 9
Nome: SÃO GONÇALO DO AMARANTE
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 2476
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 935 (38%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 10
Nome: SÃO JOSÉ DE MIPIBU
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 1424
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 1161 (82%)

Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

OBS.: Anexo com informações de outros 34 municípios.

4. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

5. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de municípios escolhidos: pelo menos 20 municípios escolhidos.
- Percentual de alunos atingidos: a) 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos; b) 5% dos alunos para municípios que tenham entre 20 a 100 mil do total de alunos nos 4º e 5º anos; c) 1% dos alunos para municípios que tenham mais de 100 mil alunos nos 4º e 5º anos.

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)?
Sim

Em caso negativo, justifique:
Não se aplica

Comentários sobre o cumprimento das metas:
As metas foram cumpridas, superando as expectativas, com o expressivo envolvimento dos municípios tanto na participação das oficinas, quanto na produção dos trabalhos. OBSERVAÇÃO: o arquivo contendo as demais informações foi enviado para Ana Carolina Fernandes Costa em 15/02/2024, ante a impossibilidade de fazê-lo pelo formulário.

POLÍTICAS PÚBLICAS

PRT21

Titular do ofício: LUIS FABIANO PEREIRA
Responsável pelo ofício desde: 5/16/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

1) Atualização das informações referentes ao Município de Nova Cruz, em especial com relação às autoridades, órgãos parceiros, equipamentos socioassistenciais, com a devida instrução do PA-PROMO 000623.2022.21.000/1; 2) Realização de audiência administrativa presencial com gestores públicos; 3) Realização de oficina de capacitação da rede de proteção local e recebimento dos questionários preenchidos pelos profissionais de cada equipamento.

2. INDICADORES:

2.1. Número de municípios com a atuação do GAET, priorizados aqueles com os piores índices de incidência de trabalho infantil, IDHM e que sejam cofinanciados para execução do AEPETI ou que tenham incidência de trabalho infantil em cadeias produtivas relevantes.

Meta semestral: Implementação total nos 1º e 2º Municípios com conclusão de todas as 7 etapas do projeto.

Número de municípios alcançados em 2023: 2

Número de municípios em que todas as etapas foram cumpridas*: 0
Número de etapas cumpridas no Município 1: 6
Número de etapas cumpridas no Município 2: 5

*Considerando o cumprimento total da etapa 4 (Realização de todas as entrevistas).

Análise do resultado do indicador:
Com relação ao Município de João Câmara, não houve o atendimento integral, com cumprimento total até a etapa 6. No que tange ao Município de Nova Cruz, também não houve o atendimento integral, com cumprimento total até a etapa 5.

Informações detalhadas por município

Município 1
Nome: João Câmara
Número do PA PROMO instaurado: 000584.2022.21.000/3
Etapa 01 – Diagnóstico inicial do município: Sim
Etapa 02 – Reunião inicial com parceiros(as) locais: Sim
Etapa 03 – Audiência inicial com município: Sim
Etapa 04 – Visitas e entrevistas técnicas realizadas
CRAS: Sim
CREAS: Sim
Conselho Tutelar: Sim
CMDCA: Sim
Técnico ou Equipe de referência PETI: Sim
SCFV – Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos: Sim
Considerações relevantes sobre as visitas e entrevistas técnicas realizadas:
Foram constatadas a falta de articulação entre os integrantes da rede de proteção, bem como a falta de clareza das competências de cada um. Não há planejamento das atividades ou ações a serem realizadas. As instalações onde funcionam são inadequadas, seja com relação ao tamanho, segurança ou falta de equipamentos.
Etapa 05 – Capacitação da rede de proteção local: Sim
Etapa 06 – Audiência final com município: Sim
Etapa 07 – Instrumento final formalizado: O Município se recusou a firmar TAC.

POLÍTICAS PÚBLICAS

Número do instrumento: Não houve.

Município 2
Nome: Nova Cruz
Número do PA PROMO instaurado: 000623.2022.21.000/1-84
Etapa 01 – Diagnóstico inicial do município: Sim
Etapa 02 – Reunião inicial com parceiros(as) locais: Sim
Etapa 03 – Audiência inicial com município: Sim
Etapa 04 – Visitas e entrevistas técnicas realizadas
CRAS: Sim
CREAS: Sim
Conselho Tutelar: Sim
CMDCA: Sim
Técnico ou Equipe de referência PETI: Sim
SCFV – Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos: Sim
Considerações relevantes sobre as visitas e entrevistas técnicas realizadas:
Não foram realizadas as visitas técnicas presenciais, dada a falta de recursos orçamentários, mas os relatórios foram preenchidos pelos profissionais responsáveis por cada um dos integrantes da rede de proteção local. Os órgãos funcionam bem, tanto com relação aos espaços físicos (a maioria adequados e com equipamentos à disposição), quanto aos serviços que são oferecidos. Há planejamento das atividades e resolutividade. A articulação entre os órgãos também é satisfatória, tendo cada um clareza quanto às suas atribuições, merecendo somente pequenos ajustes.
Etapa 05 – Capacitação da rede de proteção local: Sim
Etapa 06 – Audiência final com município: Não
Etapa 07 – Instrumento final formalizado:
Número do instrumento: Não houve.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

Número de municípios com a atuação do GAET, priorizados aqueles com os piores índices de incidência de trabalho infantil, IDHM e que sejam cofinanciados para execução do AEPETI ou que tenham incidência de trabalho infantil em cadeias produtivas relevantes: pelo menos 4 municípios com todas as etapas concluídas.

As 7 (sete) etapas foram cumpridas em pelo menos 4 municípios? Não

Em caso negativo, justifique: Registra-se que, em 2022, houve a seleção de 4 Municípios para implementação do Projeto, contudo, considerando-se a instalação tardia do Ofício e a alteração de sua titularidade, só foi possível a implementação em 1 deles (Touros). Em 2023, deu-se cont

Informe o nome de todos os Municípios alcançados no biênio (2022/2023) e os respectivos PA-PROMOs, número de TACs e ACPs.
PA-PROMO 000844.2022.21.000/9; PA-PROMO 000584.2022.21.000/3; PA-PROMO 000623.2022.21.000/1.

Comentários sobre o cumprimento das metas:
As metas não foram integralmente alcançadas, mas os procedimentos continuam em andamento e serão concluídos no primeiro semestre de 2024.

PROJETO REGIONAL

PRT 21 Rastreio e efetivação das quotas de aprendizagem no setor privado

Responsável pelo preenchimento: **Gilmar dos Santos Melo**

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

1 - Realização de TACs garantindo o cumprimento de quotas de aprendizagem nas empresas investigadas. 2 - Obtenção de decisões Judiciais favoráveis a contratação de jovens aprendizes. 3 - Aprovada, mediante dialogo institucional promovido pelo MPT, Lei 1.939/2023 que instituiu, no âmbito do município de Pau dos Ferros-RN, a criação de vagas para a contratação de aprendizes.

2. INDICADORES:

2.1. Inquéritos Civis Públicos abertos para fins de investigação das empresas apontadas no levantamento inicial de irregularidades.

Meta semestral: 0

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 0

Análise do resultado do indicador:
A meta prevista já foi alcançada no semestre antecedente.

2.2. Realização de Termos de Ajustamento de Conduta em face das empresas investigadas

Meta semestral: 0,25

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 1

Análise do resultado do indicador:
A recalcitrância das empresas investigadas dificultou o atingimento da meta de realização de Termos de Ajustamento de conduta, demandando o ajuizamento de ações civis públicas e adoção de outras formas de resolução de conflitos e impasses.

2.3. Ajuizamento de ações civis públicas em face das empresas que não concordarem em promover atendimento dos limites legais em aprendizagem

Meta semestral: 65%

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 10

Análise do resultado do indicador:
Alguns procedimentos investigativos exigiram a colheita de maiores elemento de convicção para fins de judicialização da demanda, resultando na diminuição de ajuizamento de Ações Civis Públicas esperadas no semestre.

2.4. Percentual de empresas, dentro do universo das 70 (setenta) inicialmente investigadas que regularizaram a contratação de aprendizes em face das iniciativas extrajudiciais ou judiciais adotadas no presente Projeto Regional.

Meta semestral: 95%

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 24

Análise do resultado do indicador:

Devido ao percentual atingido, o colegiado de Procuradores decidiu pela instituição de novo Projeto regional com temática idêntica, expandindo o escopo para novas empresas a serem investigadas a respeito do cumprimento da quota de aprendizagem, ao passo que as atuais investigações serão mantidas com a expectativa de se obter o percentual de resolução esperados no âmbito do Projeto Regional ora referenciado.

2.5. Percentual de vagas de aprendizagem existentes e que foram preenchidas diante da atuação ministerial.

Meta semestral: 90%

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 51

Análise do resultado do indicador:
Foram estimadas a existência de 2.326 vagas de aprendizes não preenchidas, considerando-se o universo de empresas que foram alvo do Projeto Regional. Na atualidade foram preenchidas 1.185 de vagas de aprendizagem mediante iniciativas implementadas pelo pr

2.6. Seminário sobre aprendizagem profissional como instrumento de combate ao trabalho

Meta semestral: 0

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 0

Análise do resultado do indicador:
A realização de seminário no semestre anterior atendeu a meta anual estimada para este tipo de evento/iniciativa.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

As iniciativas do Projeto Regional, até a presente data, garantiram a oferta de 1.185 vagas para jovens aprendizes em empresas localizadas em solo potiguar.

Procuradoria Regional do Trabalho da 22ª Região

Ofícios Instalados:

- Codemat
- Conaete
- Conafret
- Conalis
- Conap
- Conatpa
- Coordigualdade
- Coordinfância

FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

PRT22

Titular do ofício: Maria Elena Moreira Rêgo
Responsável pelo ofício desde: 03/11/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Realização de audiências, análise de documentos e acompanhamento individualizado dos municípios silenciosos

2. INDICADORES:

2.1. Número de Municípios alcançados em reuniões técnicas com os municípios considerados silenciosos ou que não atinjam as metas de notificação estabelecidas pelo Ministério da Saúde no ano anterior e/ou Número de unidades de saúde alcançadas em reuniões técnicas.

Meta semestral: 5

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 26

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
a meta anual foi superada

2.2. Número de recomendações expedidas para os municípios silenciosos ou que não atinjam as metas de notificação estabelecidas pelo Ministério da Saúde ou com os menores índices de notificação no SINAN no ano anterior para realizar as notificações no SINAN.

Meta semestral: 5

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Foram emitidas 105 Notificações logo no primeiro semestre com o objetivo de no segundo semestre atuar diretamente em face dos representantes técnicos indicados para realizar as notificações no SINAN

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de Municípios alcançados em reuniões técnicas com os municípios considerados silenciosos ou que não atinjam as metas de notificação estabelecidas pelo Ministério da Saúde no ano anterior e/ou Número de unidades de saúde alcançadas em reuniões técnicas: **pelo menos 20 municípios ou 20 unidades de saúde**;

- Número de recomendações expedidas para os municípios silenciosos ou que não atinjam as metas de notificação estabelecidas pelo Ministério da Saúde ou com os menores índices de notificação no SINAN no ano anterior para realizar as notificações no SINAN: **pelo menos 20 recomendações expedidas**.

FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Não informado

PROMOÇÃO DA REGULARIDADE DAS NOTIFICAÇÕES DE ACIDENTES DO TRABALHO

PRT22

Titular do ofício: Maria Elena Moreira Rêgo
Responsável pelo ofício desde: 03/11/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

1. Realização de audiência; 2. Emissão de Notificação Recomendatória

2. INDICADORES:

2.1. Número de recomendações expedidas para as empresas realizarem as notificações de CAT e SINAN.

Meta semestral: 12 recomendações / semestre / ofício.

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 29

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Considero o resulto positivo tanto quantitativa quanto qualitativamente. Tendo havido uma aproximação com as empresas e profissionais responsáveis pela emissão dos documentos.

2.2. Número de audiências ou reuniões coletivas realizadas com empresas sobre o tema notificações compulsórias nos sistemas de saúde (SINAN) e emissão de Comunicação de Acidente do Trabalho - CAT.

Meta semestral: 1 audiência ou reunião que abranja, no mínimo, 12 empresas / semestre / ofício (deverão ser selecionadas as maiores empresas do Estado em número de empregados ou as que possuam maiores índices de subnotificação).

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
No segundo semestre houve dificuldade em localizar as empresas indicadas como maiores. No entanto, a meta anual já havia sido atingida no semestre anterior.

2.3. Número de Notícias de Fato autuadas em face das empresas com maiores índices de subnotificação de acidentes e doenças relacionados ao trabalho.

Meta semestral: 2 NF´s / semestre / ofício.

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
A meta anual foi atingida logo no primeiro semestre com o objetivo de ter mais tempo para fazer o acompanhamento individual das empresas.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Contato com as empresas para orientação dos casos obrigatórios da emissão de CAT e importância das notificações do SINAN

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de recomendações expedidas para as empresas realizarem as notificações de CAT e SINAN: **pelo menos 48 recomendações expedidas**;

- Número de audiências ou reuniões coletivas realizadas com empresas sobre o tema notificações compulsórias nos sistemas de saúde (SINAN) e emissão de Comunicação de Acidente do Trabalho - CAT: **pelo menos 4 audiências realizadas**;

- Número de Notícias de Fato autuadas em face das empresas com maiores índices de subnotificação de acidentes e doenças relacionados ao trabalho: **pelo menos 8 NFs autuadas**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Não informado

CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA

PRT22

Titular do ofício: Edno Carvalho Moura
Responsável pelo ofício desde: 30/09/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Ampliação da rede de atendimento às vítimas com o envolvimento de novos municípios e avanço na cooperação para capacitação da rede com a Secretaria Estadual de Assistência Social e Cidadania

2. INDICADORES:

2.1. Quantidade de pessoas capacitadas/atingidas.

Meta semestral: 100

Resultado obtido no semestre 2º semestre de 2023: 193

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Em razão da ampliação da parceria feita com a Secretaria de Assistência Social e Cidadania do Estado do Piauí houve uma significativa ampliação das capacitações. No primeiro semestre de 2023 foram capacitadas 56 pessoas e no segundo semestre, com a ampliação da parceira, no número de capacitados foi de 193 pessoas.

2.2. Quantidade de reuniões e audiências realizadas.

Meta semestral: 2

Resultado obtido no semestre 2º semestre de 2023: 5

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
No segundo semestre de 2023 foi integrados novos municípios ao projeto, o que permitiu o atingimento do indicador

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Quantidade de pessoas capacitadas: **pelo menos 200 pessoas capacitadas**;
- Quantidade de reuniões e audiências realizadas: **pelo menos 15 audiências/reuniões realizadas**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Não informado

LIBERDADE NO AR

PRT22

Titular do ofício: Edno Carvalho Moura
Responsável pelo ofício desde: 30/09/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Reuniões com municípios que não aderiram ao projeto; adesão ao projeto pela concessionária do aeroporto de Teresina; capacitação dos funcionários do aeroporto de Teresina

2. INDICADORES:

2.1. Quantidade de parceiros que aderiram ao projeto e/ou apoiaram suas ações (reprodução de materiais, notícias em sites ou redes sociais etc.)

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 5

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Atualmente cinco parceiros aderiam ao projeto: Aeroporto de Teresina; Terminal rodoviário de Teresina/PI, Terminal Rodoviário de Picos/Terminal Rodoviários de Floriano/PI; Aeroporto de São Raimundo Nonato/PI. Destes, apenas o Aeroporto de Teresina aderiu no segundo semestre de 2023, os demais já haviam aderido em semestres anteriores.

2.2. Quantidade de pessoas atingidas pelas ações de divulgação da campanha nos espaços destinatários - aeroportos, rodoviárias e portos e/ou outros canais de veiculação (número mensurado pela métrica da Infraero - por semestre, 10% dos passageiros que circulam em aeroportos são atingidos pelos materiais difundidos no aeroporto. Métrica replicada para as rodoviárias)

Meta semestral: 10

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 168363

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
O resultado alcançado foi satisfatório, tendo em vista a quantidade de pessoas que transitaram pelos terminais parceiros no segundo semestre de 2023

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Quantidade de parceiros que aderiram ao projeto e/ou apoiaram suas ações (reprodução de materiais, notícias em sites ou redes sociais etc.): **pelo menos 2 parceiros**;

- Quantidade de pessoas atingidas pelas ações de divulgação da campanha nos espaços destinatários - aeroportos, rodoviárias e portos e/ou outros canais de veiculação (número mensurado pela métrica da Infraero - por

semestre, 10% dos passageiros que circulam em aeroportos são atingidos pelos materiais difundidos no aeroporto. Métrica replicada para as rodoviárias: **pelo menos 10 % dos passageiros que circulam em aeroportos**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Não informado

INDIVIDUALIZAÇÃO DO FGTS

PRT22

Titular do ofício: MARCOS DUANNE BARBOSA DE ALMEIDA
Responsável pelo ofício desde: 30/09/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

1. Ajuizamento de ACPs contra municípios e empresas que não firmaram TAC nem regularizaram a situação; 2. Encerramento dos procedimentos em que houve a regularização; 3. Arquivamento de ICs em que as atividades da pessoa jurídica tinham cessado.

2. INDICADORES:

2.1. Percentual de NFs instauradas em relação a empresas indicadas pela Caixa Econômica Federal.

Meta semestral: 20%

Quantidade de empresas indicadas pela CAIXA: 100

Quantidade de NFs instauradas: 38

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 38%

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Todas as NFs foram instauradas no início do projeto, em 2021, em face de todas as empresas apresentadas, e logo convertidas em ICs.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Com o encerramento do projeto, todos os ICs já foram resolvidos (arquivados por regularização da conduta, por cessação das atividades ou ajuizamento de ACP).

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Percentual de NFs instauradas em relação a empresas indicadas pela Caixa Econômica Federal: **pelo menos 40% de NFs instauradas**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Foram instauradas 38 ICs, todos em face das pessoas jurídicas indicadas pela CEF em planilha, já no início do projeto.

PLATAFORMAS DIGITAIS

PRT22

Titular do ofício: MARCOS DUANNE BARBOSA DE ALMEIDA
Responsável pelo ofício desde: 30/10/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

1. Realizada pesquisa dos processos em curso no TRT 22; 2. Análise das atas de audiência a fim de aferir se havia acordos simulados; 3. Verificação nas atas de audiência da fixação de pontos incontroversos.

2. INDICADORES:

2.1. Percentual de processos analisados em relação à quantidade total.

Meta semestral: 50%

Número total de processos envolvendo as principais plataformas digitais: 100

Número de processos analisados: 38

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 38%

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Não foi encontrado nenhum acordo com a fixação de pontos controvertidos nos processos analisados.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Percentual de processos analisados em relação à quantidade total: **100% dos processos analisados**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Dos 38 processos analisados (iFood, Uber e 99) no TRT da 22ª Região, não se identificou em nenhum deles a fixação de pontos controvertidos.

O MPT NO COMBATE AOS ATOS ANTISSINDICAIS

PRT22

Titular do ofício: EDNALDO RODRIGO BRITO DA SILVA
Responsável pelo ofício desde: 03/11/2023

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

sem atividades de destaque

2. INDICADORES:

2.1. Número de ilícitos detectados convertidos em atuação.

Meta semestral: 4 conversões de ilícitos detectados em Notícia de Fato.

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 14

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Não

Justificativas em caso de não conformidade quantitativa do indicador ou outras informações pertinentes:
houve conformidade quantitativa

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de ilícitos detectados convertidos em atuação: **pelo menos 16 ilícitos convertidos em atuação**.

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Justificativas em caso de não conformidade quantitativa do indicador no biênio ou outras informações pertinentes:
Não informado

Data de instalação do Ofício Especializado Conalis na regional: 30/09/2021

SINDICALISMO E DIVERSIDADE

PRT22

Titular do ofício: EDNALDO RODRIGO BRITO DA SILVA
Responsável pelo ofício desde: 03/11/2023

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

sem atividades de destaque

2. INDICADORES:

2.1. Número de audiências extrajudiciais realizadas.

Meta semestral: 4 audiências extrajudiciais.

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 5

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Não

Justificativas em caso de não conformidade quantitativa do indicador ou outras informações pertinentes:
meta alcançada

Em caso de audiência pública/coletiva, quantas entidades sindicais compareceram no 2º semestre de 2023?
4

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de audiências extrajudiciais realizadas: **pelo menos 16 audiências realizadas**.

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Em caso de audiência pública/coletiva, quantas entidades sindicais compareceram em todo o biênio?
11

Justificativas em caso de não conformidade quantitativa do indicador no biênio ou outras informações pertinentes:
obs.: 1 audiência realizada em 2024

Data de instalação do Ofício Especializado Conalis na regional: 30/09/2021

ADEQUAÇÃO DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO NO SISTEMA PRISIONAL

PRT22

Titular do ofício: CARLOS HENRIQUE PEREIRA LEITE
Responsável pelo ofício desde: 30/09/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Visita ao presídio de Parnaíba; reunião com o Secretário de Justiça e várias entidades do grupo de trabalho estadual relativo ao trabalho dos egressos; reunião com o Presidente do Tribunal de Justiça do Piauí.

2. INDICADORES:

2.1. Quantidade de Inspeções realizadas em Unidades Prisionais.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Visita à penitenciária mista de Parnaíba, onde foi averiguada a situação do meio ambiente de trabalho dos policiais penais e das pessoas privadas de liberdade em trabalho que prestam serviço nos presídios. Após a confecção do relatório pelo analista pericial, acompanhar-se-á a adequação das condutas listadas no laudo pericial, por meio de procedimento próprio. Ressalte-se que são duas unidades (masculina e feminina), embora fiquem no mesmo complexo.

2.2. Quantitativo de postos de trabalho de presos inspecionados em oficinas de trabalho.

Meta semestral: 50

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 60

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Visita à penitenciária mista de Parnaíba, onde foi averiguada a situação das pessoas privadas de liberdade em trabalho na unidade. Após a confecção do relatório pelo analista pericial, acompanhar-se-á a adequação das condutas listadas no laudo pericial, por meio de procedimento próprio. Ressalte-se que são duas unidades (masculina e feminina), embora fiquem no mesmo complexo.

2.3. Quantitativo de postos de trabalho de Servidores e Terceirizados inspecionados em Unidades Prisionais.

Meta semestral: 50

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 50

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Visita à penitenciária mista de Parnaíba, onde foi averiguada a situação do meio ambiente de trabalho dos policiais penais, dos terceirizados e de todos os que prestam serviço na unidade. Ressalte-se que são duas unidades (masculina e feminina), embora fiquem no mesmo complexo.

ADEQUAÇÃO DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO NO SISTEMA PRISIONAL

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Quantidade de Inspeções realizadas em Unidades Prisionais: **pelo menos 2 inspeções realizadas**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:

A penitenciária mista de Parnaíba alberga, na verdade, duas unidades, uma masculina e outra feminina, embora fiquem no mesmo complexo. Foram realizadas inspeções, levando em conta essas características.

SAÚDE NA SAÚDE

PRT22

Titular do ofício: CARLOS HENRIQUE PEREIRA LEITE
Responsável pelo ofício desde: 30/09/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Inspeção em várias hospitais regionais do Estado do Piauí.

2. INDICADORES:

2.1. Número de procedimentos instaurados.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Foram realizadas inspeções em 04 hospitais regionais do Estado, localizados em municípios estratégicos, incluindo os que estão sob administração direta estatal e os que estão sob administração de Organização Social. A investigação das condutas irregulare

2.2. Número de inspeções realizadas.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Foram realizadas inspeções em 04 hospitais regionais do Estado, localizados em municípios estratégicos, incluindo os que estão sob administração direta estatal e os que estão sob administração de Organização Social. A investigação das condutas irregulares encontradas nas inspeções será acompanhada no respectivo inquérito civil, instaurado um para cada hospital.

2.3. Número de requisições e solicitações de documentos junto ao Poder Público, Terceiro Setor, órgãos parceiros etc.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 4

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Foram realizadas inspeções em 04 hospitais regionais do Estado, localizados em municípios estratégicos, incluindo os que estão sob administração direta estatal e os que estão sob administração de Organização Social. Em cada inspeção, foram requisitadas informações pertinentes.

2.4. Número de audiências e reuniões realizadas - Poder Público, Terceiro Setor, órgãos parceiros etc.

Meta semestral: 2

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 4

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Foram realizadas inspeções em 04 hospitais regionais do Estado, localizados em municípios estratégicos, incluindo os que estão sob administração direta estatal e os que estão sob administração de Organização Social. Nas diligências, houve a inspeção técnica pelo Analista Pericial, bem como foram realizadas audiências administrativas com a direção e/ou representantes do hospital por parte do membro responsável, onde foram colhidas as informações necessárias.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de procedimentos instaurados: **pelo menos 2 procedimentos instaurados**;
- Número de inspeções realizadas: **pelo menos 2 inspeções realizadas**;
- Número de requisições e solicitações de documentos junto ao Poder Público, Terceiro Setor, órgãos parceiros etc.: **pelo menos 2 requisições**;
- Número de audiências e reuniões realizadas - Poder Público, Terceiro Setor, órgãos parceiros etc.: **pelo menos 4 audiências e reuniões**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Não informado

MAR A MAR

PRT22

Titular do ofício: JOSÉ HERALDO DE SOUSA
Responsável pelo ofício desde: 09/11/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

1. Reunião com o Capitão dos Portos/PI; 2. Contato com o MPT e INSS sobre o Seguro-Defeso; 3. Acompanhamento do cumprimento das obrigações assumidas nos TACs firmados nos respectivos ICs.

2. INDICADORES:

2.1. Número de inspeções para verificar condições de meio ambiente do trabalho.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 0

Número do procedimento onde está inserido o Relatório de Inspeção: PA-PROMO nº 874.2021.22.000/9

Foi utilizado o check list fornecido pela Coordenação Nacional? Não

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Com os TACs firmados (embarcações turísticas), passou-se a verificação do seu cumprimento. Nas embarcações de travessia, o labor é feito geralmente pelo próprio proprietário. Foi inspecionada embarcação pesqueira, que estava fazendo o descarregamento ("despesca"), ocasião em que foram prestados esclarecimentos (condições da embarcação, de trabalho a bordo, quantidade de dias no mar, forma de pagamento dos pescadores etc.). Denotou-se de forma geral, no momento da inspeção, a precariedade (comum no litoral do Piauí) desse tipo de embarcação, podendo o Projeto Santiago ser uma possibilidade de atuação mais direta no futuro, mesmo que não por meio de Ofício Especial de Atuação Finalística – GAET, e sim por meio de atuação da Coordenação Regional, já tendo o membro do MPT alinhado com a Capitania dos Portos uma abordagem (em mar) também dessas embarcações em fevereiro de 2024, para uma melhor análise da estratégia a ser adotada para uma atuação proativa do MPT.

2.2. Número de reuniões com a Marinha do Brasil na localidade ou as entidades sindicais de representação dos aquaviários sobre os objetivos da MLC 2006 da OIT.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Realizada reunião presencial com a MB com o escopo, dentre outros aspectos, de promover tratativas de possível desenvolvimento de cursos específicos (de formação de profissionais habilitados a pilotar embarcações de transporte aquaviário, por exemplo) somente para pessoas que possam exercer atividade remunerada laboral, limitando, se for o caso, a participação de pescadores, de pessoas que exerçam atividade rural, beneficiários do BPC, "segurados especiais", e outros que não podem receber verbas de qualquer outra natureza. De igual forma, foi mantido contato com o INSS, pois a habilitação e a concessão do Seguro-Defeso cabem ao Órgão, consoante art. 2º da Lei nº 10.779/2003. O MPF também foi acionado, diante do contido na Lei nº 10.779, de 25 de novembro de 2003, pois todo aquele que fornecer ou beneficiar-se de atestado falso para o fim de obtenção do benefício de seguro-desemprego, durante o período de defeso estará sujeito à suspensão de sua atividade (art. 3º da Lei 10.779/2003).

MAR A MAR

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Importante o MPT estabelecer estratégias de atuação conjunta em âmbito nacional no combate às fraudes ao seguro-defeso, uma das maiores demandas que chegaram ao conhecimento do subscritor na atuação dos Projetos Mar a Mar e Portos Seguros no Estado do Piauí e que, por exemplo, causa dificuldades na regularização dos contratos de trabalho dos tripulantes das embarcações de transporte de passageiros-turistas.

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de inspeções para verificar condições de meio ambiente do trabalho: **pelo menos 4 inspeções**;
- Número de reuniões com a Marinha do Brasil na localidade ou as entidades sindicais de representação dos aquaviários sobre os objetivos da MLC 2006 da OIT: **pelo menos 2 reuniões**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:

As metas foram sim cumpridas, observando-se, todavia, a visão transversal e a possibilidade de adaptação à especificidade local dos GAET´s, conforme deliberação dos membros do GAET local quando da implementação/execução do Projeto Mar a Mar no âmbito da PRT da 22ª Região (em reunião realizada aos 03/02/2022, às 14h30min, PGEA 20.02.2200.0000517/2021-10; ATA DE REUNIÃO GAETs - 03/02/2022). Sempre tendo como foco regional, diante da possibilidade de possíveis adequações locais, a verificação quanto a forma de regularização dos contratos de trabalho dos tripulantes das embarcações de transporte de passageiros-turistas. Toda essa adequação à realidade local foi devidamente informada à Coordenadoria Nacional do Trabalho Portuário e Aquaviário – Conatpa (PGEA 20.02.2200.0000601/2022-67), que, por meio do Ofício nº 2105.2023, agradeceu as informações prestadas, ao tempo em que parabenizou o subscritor pelas providências adotadas pelo GAET/CONATPA desta PRT-22ª Região para implementação dos Projetos Estratégicos Portos Seguros e Mar a Mar. Por fim, diante desse contexto, resolveu o colégio de procuradores da PRT da 22ª Região, por unanimidade, neste momento, pela desinstalação do referido ofício especializado GAET, pedido formalizado pela Procuradora-chefe ao Exmo. Procurador-geral do Trabalho no último dia 11/12/2023, por meio do Ofício GAB/PC 190.2023. Todavia, ressalte-se, mais uma vez, que a desinstalação não vai acarretar ausência de atuação na referida área temática, até porque os 11 (onze) inquéritos (até o momento) e os respectivos PA-PROMOS dos Projetos Mar a Mar e Portos Seguros, adaptados à realidade local (ou seja, com foco regional, com as devidas adequações dos Projetos Nacionais) vão continuar sendo conduzidos pelo subscritor (em seu Ofício comum), que também continuará na Coordenação Regional da Conatpa e também como responsável pelo Projeto MPT Itinerante na microrregião de Parnaíba/PI. Nesse sentido, já foi alinhado com a Capitania dos Portos uma abordagem (em mar) de embarcações (turísticas, travessia e pesqueiras) em fevereiro de 2024, para uma melhor análise da estratégia a ser adotada para uma atuação proativa do MPT, ante a necessidade de uma ação estratégica e contínua.

PORTOS SEGUROS

PRT22

Titular do ofício: JOSÉ HERALDO DE SOUSA
Responsável pelo ofício desde: 09/11/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

1. Reunião com o Capitão dos Portos/PI; 2. Inspeções terminais particulares de ancoragem pesqueira.

2. INDICADORES:

2.1. Número de inspeções realizadas nos portos públicos e/ou terminais de uso privado com intuito de verificar as condições do meio ambiente do trabalho; OU Número de audiências administrativas para tratar de eventuais irregularidades encontradas em inspeções realizadas em instalações portuárias na qual se verificou as condições do meio ambiente do trabalho e que foi firmado TAC ou ajuizada Ação Civil Pública.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 0

Número do procedimento onde está inserido o Relatório da Inspeção ou a ata da audiência: PA-PROMO 1041.2021.22.000/4.

Foi utilizado o check list fornecido pela Coordenação Nacional? Não

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Nas 05 inspeções, buscou-se apurar novamente as condições de saúde e segurança no trabalho desenvolvido no uso das instalações dos terminais portuários usados para atracamento de embarcações pesqueiras no litoral do estado do Piauí, esclarecendo-se que tais ancoradouros são usados para também possibilitar a entrega de gelo diretamente dentro dos barcos, que são atracados a estruturas de madeira (Píer) de propriedade das respectivas fábricas. Estes ancoradouros são estruturas de madeira do tipo fixa – não flutuante - para atracação, que tem uma extremidade enraizada em terra e outra extremidade que avança água adentro em formato de T: rampa com abas. “Enquadram-se, portanto, no conceito de instalação portuária, definida na Lei nº 12.815/2016, e por isso devem estar adequadas às exigências mínimas de segurança estabelecidas na Norma Regulamentadora nº 29. Devem atender também a outros requisitos estabelecidos em normas específicas, notadamente a NR-1, a NR-6, a NR-10, a NR-12 e NR-23.

2.2. Número de reuniões realizadas com a Autoridade Portuária, Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO esindicatos dos trabalhadores portuários.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Houve reunião presencial com o Capitão dos Portos do Piauí (MB), ocasião em que houve novamente esclarecimentos dos Projetos Mar a Mar e Portos Seguros. Dentre outros temas, tratou-se do papel das duas Instituições, do ACT, do Seguro-Defeso e do Porto que está sendo construído pelo Estado do Piauí em Luis Correia. Foi dito pelos representantes da MB que o DNIT realmente está administrando e dando manutenção no Porto dos Tatus (Município de Ilha Grande do Piauí) e que o Governador do Piauí tem a intenção de criar a Escola do Mar com o

escopo de qualificar o profissional do mar. Informou que a Superintendência da Pesca do Estado do Piauí (sediada em Teresina) é chefiada por Alípio Paiva Jadiel. Por fim, ficou alinhado entre os presentes a participação de representantes do MPT em inspeções que a CPPI faz regularmente em embarcações pesqueiras, turísticas e que fazem travessia, tendo sido previamente agendado tal participação para o mês de fevereiro/2024.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Nos cinco terminais pesqueiros (alguns com fábrica de gelo para servir às embarcações), concluiu-se que o processo de adequação das instalações (exigências do MPT apontadas em relatório anterior) encontra-se em diferentes fases em cada estabelecimento, de sorte que ainda há descumprimentos pendentes. Fisicamente, não foram percebidas intervenções nas instalações do Gilvan Pescados (adquirida por MS PESCADOS COM. IMP. EXP. S/A) e do Anchieta Pescados (adquirida por MARIA LIDIANE COUTO DA SILVA EIRELLI). Houve mudanças singelas nas estruturas e máquinas da Albatroz Pescados e da Marimar Pescados. Por último, houve intervenções consideráveis na Melk Pescados, mas ainda restam ajustes para atender à legislação mínima. Assim, serão propostos aos representantes legais, no âmbito de cada inquérito civil, a assinatura de TAC e, caso não se logre êxito, ajuizamento de ACP.

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de inspeções realizadas nos portos públicos e/ou terminais de uso privado com intuito de verificar as condições do meio ambiente do trabalho: **pelo menos 3 inspeções ou 3 audiências**;

- Número de reuniões realizadas com a Autoridade Portuária, Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários: **pelo menos 2 reuniões**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:

As metas foram sim cumpridas, observando-se, todavia, a visão transversal e a possibilidade de adaptação à especificidade local dos GAET´s, conforme deliberação dos membros do GAET local quando da implementação/execução do Projeto Portos Seguros no âmbito da PRT da 22ª Região (em reunião realizada aos 03/02/2022, às 14h30min, PGEA 20.02.2200.0000517/2021-10; ATA DE REUNIÃO GAETs - 03/02/2022). Sempre tendo como foco regional, diante da possibilidade de possíveis adequações locais, realizar inspeções nesses terminais pesqueiros de uso privado com intuito de verificar as condições do meio ambiente do trabalho, como a regularidade do piso do cais no que tange à saliências e depressões e a regularidade das escadas de acesso às embarcações (rede de proteção). Toda essa adequação à realidade local foi devidamente informada à Coordenadoria Nacional do Trabalho Portuário e Aquaviário – Conatpa (PGEA 20.02.2200.0000601/2022-67), que, por meio do Ofício nº 2105.2023, agradeceu as informações prestadas, ao tempo em que parabenizou o subscritor pelas providências adotadas pelo GAET/CONATPA desta PRT-22ª Região para implementação dos Projetos Estratégicos Portos Seguros e Mar a Mar. Por fim, diante desse contexto, resolveu o colégio de procuradores da PRT da 22ª Região, por unanimidade, neste momento, pela desinstalação do referido ofício especializado GAET, pedido formalizado pela Procuradora-chefe ao Exmo. Procurador-geral do Trabalho no último dia 11/12/2023, por meio do Ofício GAB/PC 190.2023. Todavia, ressalte-se, mais uma vez, que a desinstalação NÃO vai acarretar ausência de atuação na referida área temática, até porque os 11 (onze) inquéritos (até o momento) e os respectivos PA-PROMOS dos Projetos Mar a Mar e Portos Seguros, adaptados à realidade local (ou seja, com foco regional, com as devidas adequações dos Projetos Nacionais) VÃO continuar sendo conduzidos pelo subscritor (em seu Ofício comum), que também CONTINUARÁ na Coordenação Regional da Conatpa e também como responsável pelo Projeto MPT Itinerante na microrregião de Parnaíba/PI. Nesse sentido, já foi alinhado com a Capitania dos Portos uma abordagem (em mar) de embarcações (inclusive pesqueiras) em fevereiro de 2024, para uma melhor análise da estratégia a ser adotada para uma atuação proativa do MPT, ante a necessidade de uma ação estratégica e contínua. Observa-se que, no Piauí, no fundo, os 3 Projetos da CONATPA se entrelaçam e continuarão sendo desenvolvidos pelo subscritor mesmo sem GAET.

ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO DE PESSOAS COM DEFICIÊNCIA

PRT22

Titular do ofício: Jeane Carvalho de Araújo Colares
Responsável pelo ofício desde: 18/10/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Organização e participação no evento IV Fórum de Inclusão e Acessibilidade da Pessoa com Deficiência no Mercado de Trabalho do Estado do Piauí no dia 23/11/2023.
Criação de link no sítio eletrônico com a relação das entidades que possuem cadastros de pessoas com deficiência que podem ser contratadas pelas empresas.
Acompanhamento do Projeto Trabalho Acessível, executado pela entidade Ação Social Arquidiocesana em parceria com a Procuradoria Regional do Trabalho da 22ª Região.

2. INDICADORES:

2.1. Realização de ações junto à imprensa, campanhas e divulgação de material de conscientização/sensibilização sobre acessibilidade e inclusão e/ou direitos das pessoas com deficiência OU Participação em reuniões ou eventos realizados por órgãos públicos, entidades e ONG's afetos à temática da acessibilidade e inclusão.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 5

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
O MPT participou de diversas reuniões e, no mínimo, em três ventos realizados por órgãos públicos, entidades e ONG's afetos à temática da acessibilidade e inclusão.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Realização de ações junto à imprensa, campanhas e divulgação de material de conscientização/ sensibilização sobre acessibilidade e inclusão e/ou direitos das pessoas com deficiência OU Participação em reuniões ou eventos realizados por órgãos públicos, entidades e ONG's afetos à temática da acessibilidade e inclusão: **pelo menos 2 ações**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
No decorrer do biênio, participamos de diversas reuniões ou eventos realizados por órgãos públicos, entidades e ONG's afetos à temática da acessibilidade e inclusão, conforme relacionado em relatórios das atividades da Coordigualdade e certificado nos procedimentos promocionais instaurados.

INCLUSÃO DE JOVENS NEGRAS E NEGROS NO MERCADO DE TRABALHO

PRT22

Titular do ofício: Jeane Carvalho de Araújo Colares
Responsável pelo ofício desde: 14/10/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Realização de reunião, no dia 24/10/2023, com as empresas cadastradas no Projeto Inclusão de Jovens Negros e Negras no Mercado de Trabalho, para apresentação do evento Afropresença, que se realizou nos dias 08 a 10/11/2023.
Auxílio na organização e participação no evento "Perspectivas de Gênero, Raça e Diversidades e suas Interseccionalidades" que se realizou no dia 29/08/2023, de 10 às 17 horas, no Auditório da PRT 22ª Região.

2. INDICADORES:

2.1. Número de Audiências Públicas/Coletivas, Seminários, Oficinas, Palestras e/ou Reuniões realizadas em cada regional.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Na reunião realizada no dia 24/10/2023, com as empresas cadastradas no Projeto Inclusão de Jovens Negros e Negras no Mercado de Trabalho, e outras empresas convidadas, foi divulgado o evento Afropresença e foram colhidas informações sobre como as empresas estavam incluindo a temática de raça em seus ambiente de trabalho.

2.2. Número de pessoas capacitadas em parceria com outras entidades, sistema "S" ou por esforços próprios do MPT, mediante reuniões, palestras, seminários, simpósios, oficinas e outros, de jovens negras e negros, pessoal de RH e Gestores.

Meta semestral: 10

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 20

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Mais de 20 pessoas participaram de reuniões com o MPT, na PRT 22ª Região, envolvendo a temática relacionada à questão de raça no ambiente de trabalho.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de Audiências Públicas/Coletivas, Seminários, Oficinas, Palestras e/ou Reuniões realizadas em cada regional: **pelo menos 2 audiências**;

INCLUSÃO DE JOVENS NEGRAS E NEGROS NO MERCADO DE TRABALHO

- Capacitação em parceria com outras entidades, sistema "S" ou por esforços próprios do MPT, mediante reuniões, palestras, seminários, simpósios, oficinas e outros, de jovens negras e negros, pessoal de RH e Gestores: **pelo menos 40 vagas ofertadas para capacitação**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
A PRT 22ª Região realizou reuniões com empresas e repassou às empresas informações sobre a temática e sobre o projeto, capacitando-as e fazendo intermediação com eventos relacionados, a exemplo do Afropresença. Também foram selecionados os jovens negros e negras, em parceria com o Núcleo de Estudos e Pesquisas em História e Memória da Escravidão e do Pós-Abolição da UESPI (SANKOFA), da Universidade Estadual do Piauí, para bolsas de estudo de inglês da empresa HULT EF EDUCATION CORPORATION, conforme orientado pela coordenação do projeto.

MPT NA ESCOLA

PRT22

Titular do ofício: **Natália e Silva Azevedo**
Responsável pelo ofício desde: **08/11/2021**

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Divulgação do resultado do Prêmio;
Houve premiação estadual, com cerimônia virtual realizada via Microsoft Teams;
Visitas a escolas de estudantes que venceram o Prêmio.

2. CUMPRIMENTO DAS ETAPAS DO PROJETO REFERENTES AO 2º SEMESTRE DE 2023:

7ª Etapa. Instituição de comissão para avaliação dos trabalhos inscritos na etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.
Etapa cumprida: Sim

Em caso de resposta positiva na 7ª etapa, especificar se houve a participação como julgador(a) de, no mínimo, um(a) criança ou adolescente.
Sim

8ª Etapa. Recebimento das inscrições dos trabalhos na etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.
Etapa cumprida: Sim

9ª Etapa. Divulgação dos trabalhos vencedores da etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.
Etapa cumprida: Sim

10ª Etapa. Inscrição dos trabalhos na etapa nacional do Prêmio MPT na Escola.
Etapa cumprida: Sim

3. INDICADORES:

3.1. Percentual de alunos atingidos, dos matriculados nos 4º e 5º anos de cada município selecionado.

Análise do resultado do indicador:
Indicador superado. Boa receptividade dos municípios que aderiram ao projeto.

Informações detalhadas por município

Município 1
Nome: Buriti dos Lopes
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 624
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 624 (100%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 2
Nome: Uruçuí
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 773
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 585 (76%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 3

MPT NA ESCOLA

Nome: José de Freitas
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 1026
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 169 (16%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 4
Nome: Barras
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 1338
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 297 (22%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 5
Nome: São Pedro do Piauí
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 390
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 89 (23%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 6
Nome: Valença do Piauí
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 466
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 416 (89%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 7
Nome: Picos
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 1470
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 1470 (100%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 8
Nome: Itainópolis
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 228
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 228 (100%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 9
Nome: Demerval Lobão
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 485
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 485 (100%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 10
Nome: Regeneração
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 453
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 453 (100%)

Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

4. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Todos os municípios participantes apresentaram um relatório final de atividades, com registros fotográficos e das atividades desenvolvidas, inseridos nos respectivos PROMO instaurados.

5. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de municípios escolhidos: pelo menos 20 municípios escolhidos.
- Percentual de alunos atingidos: a) 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos; b) 5% dos alunos para municípios que tenham entre 20 a 100 mil do total de alunos nos 4º e 5º anos; c) 1% dos alunos para municípios que tenham mais de 100 mil alunos nos 4º e 5º anos.

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)?
Sim

Em caso negativo, justifique:
Não se aplica

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Foram notificados 55 municípios e o Estado do Piauí. Aderiram ao projeto e participaram efetivamente 40 municípios e o Estado do Piauí. Considera-se que o resultado tenha sido satisfatório.

POLÍTICAS PÚBLICAS

PRT22

Titular do ofício: Natália e Silva Azevedo
Responsável pelo ofício desde: 11/8/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Acompanhamento dos TAC firmados no 1º semestre; verificação de preenchimento de eventuais vagas em aberto de aprendizagem nos municípios selecionados.

2. INDICADORES:

2.1. Número de municípios com a atuação do GAET, priorizados aqueles com os piores índices de incidência de trabalho infantil, IDHM e que sejam cofinanciados para execução do AEPETI ou que tenham incidência de trabalho infantil em cadeias produtivas relevantes.

Meta semestral: Implementação total nos 1º e 2º Municípios com conclusão de todas as 7 etapas do projeto.

Número de municípios alcançados em 2023: 2

Número de municípios em que todas as etapas foram cumpridas*: 2
Número de etapas cumpridas no Município 1: 7
Número de etapas cumpridas no Município 2: 7

*Considerando o cumprimento total da etapa 4 (Realização de todas as entrevistas).

Análise do resultado do indicador:
Resultado satisfatório. Aguarde-se o prazo para verificação de cumprimento integral do TAC. Serão realizadas audiências e outras diligências para acompanhamento no ano de 2024.

Informações detalhadas por município

Município 1
Nome: Piripiri/PI
Número do PA PROMO instaurado: PA-PROMO 000023.2023.22.001/1
Etapa 01 – Diagnóstico inicial do município: Sim
Etapa 02 – Reunião inicial com parceiros(as) locais: Sim
Etapa 03 – Audiência inicial com município: Sim
Etapa 04 – Visitas e entrevistas técnicas realizadas
CRAS: Sim
CREAS: Sim
Conselho Tutelar: Sim
CMDCA: Sim
Técnico ou Equipe de referência PETI: Não existe no Município
SCFV – Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos: Sim
Considerações relevantes sobre as visitas e entrevistas técnicas realizadas:
Visitas com boa receptividade. Antes da visita toda a equipe, de cada órgão, foi convocada e realizada reunião para troca de informações. Ressalta-se que a maioria dos servidores não fazem parte do quadro efetivo do município.
Etapa 05 – Capacitação da rede de proteção local: Sim
Etapa 06 – Audiência final com município: Sim
Etapa 07 – Instrumento final formalizado: Termo de Compromisso de Ajustamento de Conduta
Número do instrumento: 392.023

Município 2
Nome: Cocal

POLÍTICAS PÚBLICAS

Número do PA PROMO instaurado: PA-PROMO 000024.2023.22.001/9
Etapa 01 – Diagnóstico inicial do município: Sim
Etapa 02 – Reunião inicial com parceiros(as) locais: Sim
Etapa 03 – Audiência inicial com município: Sim
Etapa 04 – Visitas e entrevistas técnicas realizadas
CRAS: Sim
CREAS: Sim
Conselho Tutelar: Sim
CMDCA: Sim
Técnico ou Equipe de referência PETI: Não existe no Município
SCFV – Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos: Sim
Considerações relevantes sobre as visitas e entrevistas técnicas realizadas:
Visitas com boa receptividade. Antes da visita toda a equipe, de cada órgão, foi convocada e realizada reunião para troca de informações. Ressalta-se que a maioria dos servidores não fazem parte do quadro efetivo do município.
Etapa 05 – Capacitação da rede de proteção local: Sim
Etapa 06 – Audiência final com município: Sim
Etapa 07 – Instrumento final formalizado: Termo de Compromisso de Ajustamento de Conduta
Número do instrumento: 382.023

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Foram realizadas todas as etapas e firmados os 2 Termos de Ajuste de Conduta ainda no primeiro semestre de 2023.

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

Número de municípios com a atuação do GAET, priorizados aqueles com os piores índices de incidência de trabalho infantil, IDHM e que sejam cofinanciados para execução do AEPETI ou que tenham incidência de trabalho infantil em cadeias produtivas relevantes: pelo menos 4 municípios com todas as etapas concluídas.

As 7 (sete) etapas foram cumpridas em pelo menos 4 municípios? Sim

Em caso negativo, justifique: Não se aplica

Informe o nome de todos os Municípios alcançados no biênio (2022/2023) e os respectivos PA-PROMOs, número de TACs e ACPs.
43 – Piripiri/PI; PA-PROMO 000023.2023.22.001/1; TAC nº 39.2023. Cocal/PI; PA-PROMO 000024.2023.22.001/9; TAC nº 38.2023. José de Freitas/PI; Movimentar/Despachar Procedimento PA-PROMO 000172.2021.22.001/7; TAC nº 54.2022. Simões/PI; IC 000243.2022.22.001/2; TAC nº 70.2022

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Todas as metas foram cumpridas com sucesso.

PROJETO REGIONAL

PRT 22 Cadeia produtiva da Carnaúba (Palha acolhedora)

Responsável pelo preenchimento: **Edno Carvalho Moura**

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Acréscimo no número de trabalhadores resgatados submetidos a condição análoga à de escravo.

2. INDICADORES:

2.1. Quantidade de operações de campo (forças tarefas) realizadas.

Meta semestral: 4 por ano.

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 4

Análise do resultado do indicador:
A realização de operações demandam recursos que às vezes não estão disponíveis. Contudo, a meta estabelecida para o semestre foi alcançada, com resultados expressivos no que se refere ao número de trabalhadores resgatados.

2.2. Quantidade de trabalhadores beneficiados pelo projeto.

Meta semestral: 50 por ano.

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 88

Análise do resultado do indicador:
Do total de 88 trabalhadores beneficiados diretamente, 86 foram resgatados do trabalho escravo.

2.3. Quantidade de empregadores diretos e ocultos atingidos pelas ações do projeto.

Meta semestral: 10 por ano.

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 5

Análise do resultado do indicador:
A meta anual não foi atingida e, refletindo melhor, o indicador é alto e, por tal razão, foi reformulado para o ano de 2024.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado.

PROJETO REGIONAL

PRT 22 MPT - Itinerante

Responsável pelo preenchimento: **Maria Elena Moreira Rêgo**

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Visita a municípios sedes de vara do trabalho nos quais não há PTM para divulgação da atuação do MPT; inspeções em empresas nas quais há procedimentos instaurados; verificação das condições de trabalho na limpeza pública.

2. INDICADORES:

2.1. Quantidade de municípios visitados.

Meta semestral: 8 municípios.

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 19

Análise do resultado do indicador:
A meta foi superada e resultado foi considerado positivo.

2.2. Quantidade de inspeções realizadas.

Meta semestral: 15 inspeções.

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 69

Análise do resultado do indicador:
A meta foi superada e o resultado foi considerado positivo.

2.3. Quantidade de trabalhadores benefi ciados pelo projeto.

Meta semestral: 150 trabalhadores.

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 2791

Análise do resultado do indicador:
A meta foi superada e o resultado foi considerado positivo.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado.

Procuradoria Regional do Trabalho da 23ª Região

Ofícios Instalados:

- Codemat
- Conaete
- Conalis
- Coordinfância

FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

PRT23

Titular do ofício: Bruno Choairy Cunha de Lima
Responsável pelo ofício desde: 01/07/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Em 17/07/2023, realizou-se reunião com municípios silenciosos, CRM, SAMU, POLITEC/IML e Cerests para tratar da subnotificação, com discussão de providências para dar efetividade de ampliar as notificações no Estado.
Note-se que nessa reunião foram discutidas providências, inclusive com entidades diversas dos municípios silenciosos (CRM, IML, SAMU), para incrementar as notificações do SINAN.

2. INDICADORES:

2.1. Número de Municípios alcançados em reuniões técnicas com os municípios considerados silenciosos ou que não atinjam as metas de notificação estabelecidas pelo Ministério da Saúde no ano anterior e/ou Número de unidades de saúde alcançadas em reuniões técnicas.

Meta semestral: 5

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 7

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Em 17/07/2023, realizou-se reunião com municípios silenciosos, CRM, SAMU, POLITEC/IML e Cerests para tratar da subnotificação, com discussão de providências para dar efetividade de ampliar as notificações no Estado. Nela compareceram 7 Municípios silenciosos, além de diversas outras entidades para discussão. Ata da audiência: Doc n.º 041926.2023 do PA-PROMO 000385.2022.23.000/5.
Note-se bem que, de todo modo, ainda que não realizado esse evento, ainda assim a meta estaria cumprida por conta de eventos realizados em semestre anterior: 1) reunião realizada em 28/02/2023, com 6 municípios silenciosos e 2) reunião realizada em 13/04/2023, com 9 municípios silenciosos.

2.2. Número de recomendações expedidas para os municípios silenciosos ou que não atinjam as metas de notificação estabelecidas pelo Ministério da Saúde ou com os menores índices de notificação no SINAN no ano anterior para realizar as notificações no SINAN.

Meta semestral: 5

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 7

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Em 17/07/2023, realizou-se reunião com municípios silenciosos, CRM, SAMU, POLITEC/IML e Cerests para tratar da subnotificação, com discussão de providências para dar efetividade de ampliar as notificações no Estado. Nela compareceram 7 Municípios silenciosos, além de diversas outras entidades para discussão. Ata da audiência: Doc n.º 041926.2023 do PA-PROMO 000385.2022.23.000/5.
Na ata de audiência fora reforçada a recomendação que já tinha sido expedida para todo os municípios silenciosos.
De todo modo, a meta estaria cumprida por conta de eventos realizados em semestre anterior: 1) reunião realizada em 28/02/2023, com 6 municípios silenciosos e 2) reunião realizada em 13/04/2023, com 9 municípios silenciosos, nas quais também foram reiterada as recomendações.
Ao longo do biênio, TODOS os municípios silenciosos receberam recomendação.

FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de Municípios alcançados em reuniões técnicas com os municípios considerados silenciosos ou que não atinjam as metas de notificação estabelecidas pelo Ministério da Saúde no ano anterior e/ou Número de unidades de saúde alcançadas em reuniões técnicas: **pelo menos 20 municípios ou 20 unidades de saúde**;

- Número de recomendações expedidas para os municípios silenciosos ou que não atinjam as metas de notificação estabelecidas pelo Ministério da Saúde ou com os menores índices de notificação no SINAN no ano anterior para realizar as notificações no SINAN: **pelo menos 20 recomendações expedidas**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:

Ao longo do biênio, TODOS os municípios silenciosos foram recomendados e foram notificados para comparecimento a reuniões técnicas. O número de municípios que efetivamente compareceu cumpre a meta estabelecida no projeto.

PROMOÇÃO DA REGULARIDADE DAS NOTIFICAÇÕES DE ACIDENTES DO TRABALHO

PRT23

Titular do ofício: Bruno Choairy Cunha de Lima
Responsável pelo ofício desde: 01/07/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

- Audiência realizadas no IC 000166.2023.23.000/3, 19/10/2023, resultando na celebração de TAC (Doc n.º 000079.2023).
- Sentença de procedência na ACP 0000069-44.2023.5.23.0007, com interposição de Recurso Ordinário em 16/10/2023, e apresentação de contrarrazões ao recurso interposto pela empresa em 30/11/2023.

2. INDICADORES:

2.1. Número de recomendações expedidas para as empresas realizarem as notificações de CAT e SINAN.

Meta semestral: 12 recomendações / semestre / ofício.

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 18

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Em 26/04/2023, realizou-se audiência pública, na qual compareceram 30 empresas, conforme ata de audiência pública Doc n.º 024655.2023, e foi fundamentada e detalhada a recomendação anteriormente expedida. Foram 30 recomendações expedidas 09/03/2023. Assim, a meta foi cumprida no semestre passado.
Ao longo do segundo semestre de 2023, foram analisadas respostas às recomendações expedidas, resultando em requisições de novas informações e documentos a respeito do seu efetivo atendimento. Essa atividade tem se desenvolvido no PROMO 386.2022.

2.2. Número de audiências ou reuniões coletivas realizadas com empresas sobre o tema notificações compulsórias nos sistemas de saúde (SINAN) e emissão de Comunicação de Acidente do Trabalho - CAT.

Meta semestral: 1 audiência ou reunião que abranja, no mínimo, 12 empresas / semestre / ofício (deverão ser selecionadas as maiores empresas do Estado em número de empregados ou as que possuam maiores índices de subnotificação).

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 18

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Em 26/04/2023, realizou-se audiência pública, na qual compareceram 30 empresas, conforme ata de audiência pública Doc n.º 024655.2023, e foi fundamentada e detalhada a recomendação anteriormente expedida. Foram 30 recomendações expedidas 09/03/2023. Assim, a meta foi cumprida no semestre passado.
Ao longo do segundo semestre de 2023, foram analisadas respostas às recomendações expedidas, resultando em requisições de novas informações e documentos a respeito do seu efetivo atendimento. Essa atividade tem se desenvolvido no PROMO 386.2022.

2.3. Número de Notícias de Fato autuadas em face das empresas com maiores índices de subnotificação de acidentes e doenças relacionados ao trabalho.

Meta semestral: 2 NF´s / semestre / ofício.

PROMOÇÃO DA REGULARIDADE DAS NOTIFICAÇÕES DE ACIDENTES DO TRABALHO

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Foram autuadas as NF´s 000654.2023.23.000/4 e 000749.2023.23.000/4.
Ambas foram convertidas em IC.
O IC 000654.2023.23.000/4, instruído, se encontra aguardando audiência para celebração do TAC.
O IC 000749.2023.23.000/4 se encontra em fase de instrução.
Destaque-se que, nesse projeto, dos 9 IC´s instaurados, já foram celebrados 5 (cinco) TAC´s, e ajuizada uma Ação Civil Pública.
No IC 000654.2023.23.000/4, houve sinalização de celebração do TAC.
Quanto ao IC 000376.2023.23.000-7, provavelmente será ajuizada Ação Civil Pública.
O IC 000749.2023.23.000/4 ainda se encontra pendente de instrução.
Assim, tem-se a maioria das investigações já teve desfecho, sendo que as mais recentes também estão se encaminhando nessa mesma direção.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de recomendações expedidas para as empresas realizarem as notificações de CAT e SINAN: **pelo menos 48 recomendações expedidas**;

- Número de audiências ou reuniões coletivas realizadas com empresas sobre o tema notificações compulsórias nos sistemas de saúde (SINAN) e emissão de Comunicação de Acidente do Trabalho - CAT: **pelo menos 4 audiências realizadas**;

- Número de Notícias de Fato autuadas em face das empresas com maiores índices de subnotificação de acidentes e doenças relacionados ao trabalho: **pelo menos 8 NFs autuadas**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Não informado

CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA

PRT23

Titular do ofício: Állysson Feitosa Torquato Scorsafava
Responsável pelo ofício desde: 17/12/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Exibição dos novos vídeos do Liberdade no Ar nos quatro principais aeroportos de MT; 5 oficinas presenciais de capacitação da rede de atendimento; e apresentação dos resultados do projeto de capacitação no seminário "COETRAE/MT: 16 anos de História e seus Desafios Futuros".

2. INDICADORES:

2.1. Quantidade de pessoas capacitadas/atingidas.

Meta semestral: 100

Resultado obtido no semestre 2º semestre de 2023: 157

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
A capacitação foi concebida por professores da UFMT do ramo do Direito, Administração e Saúde Coletiva e ministrada, com o apoio da Coetrae, nos polos de Rondonópolis, Sinop e Barra do Garças abrangendo duas oficinas presenciais de oito horas, uma de abertura e outra de encerramento, e, entre ambas, 24 horas-aulas em ambiente virtual de aprendizado. A capacitação do polo de Rondonópolis foi oferecida a 19 municípios, dos quais 21 enviaram ao menos um agente, totalizando 56 profissionais atingidos. A qualificação para o polo Sinop foi ofertada a 42 municípios, dos quais 33 compareceram, totalizando 60 pessoas atingidas. A qualificação para o polo Barra do Garças foi ofertada a 30 municípios, dos quais 20 compareceram, totalizando 41 pessoas atingidas. Os servidores do SUS e SUAS que compareceram à oficina de abertura do polo de Rondonópolis, em 27/4/23, foram contabilizados neste semestre, quando ocorreu a de encerramento, em 3/7/23, conforme informado no relatório anterior.

2.2. Quantidade de reuniões e audiências realizadas.

Meta semestral: 2

Resultado obtido no semestre 2º semestre de 2023: 5

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Compareci à oficina de encerramento do polo de Rondonópolis, em 3/7/23, às de abertura e encerramento dos polos Sinop, em 11/9/23 e 26/10/23, e Barra do Garças, em 18/9/23 e 19/10/23. A oficina de abertura é mais expositiva, visando a apresentar o trabalho escravo contemporâneo aos capacitandos, e a de encerramento, dialógica, focada em trocar experiências a partir dos conhecimentos aprendidos com a oficina de abertura e no ambiente virtual de aprendizado. A troca de experiências entre capacitadores e capacitandos é bastante facilitada pelo formato das oficinas, focada, na de abertura, em palestras pela manhã e rodas de diálogo à tarde, e, na segunda, em rodas de diálogo pela manhã e, à tarde, na apresentação de sugestões para melhoria do enfrentamento ao trabalho escravo contemporâneo e atenção às vítimas na realidade local.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Quantidade de pessoas capacitadas: **pelo menos 200 pessoas capacitadas**;
- Quantidade de reuniões e audiências realizadas: **pelo menos 15 audiências/reuniões realizadas**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Não

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Foram realizadas 10 oficinas presenciais de capacitação do público-alvo, do SUS e SUAS, das quais compareci a 9. Além delas, foram realizadas 4 reuniões internas com o Projeto Ação Integrada e a COETRAE/MT para tratar do plano pedagógico, logística e custeio das oficinas, totalizando 13 eventos, entre oficinas e reuniões. A meta bienal de 15 audiências/reuniões é uma surpresa, considerando que, conforme relatórios anteriores, em 2022, ela era de 5 no ano, e, em 2022, de 2 por semestre, totalizando 9, não 15. Já o número de capacitados foi de 265, considerando os servidores que compareceram a ao menos uma oficina presencial.

LIBERDADE NO AR

PRT23

Titular do ofício: Állysson Feitosa Torquato Scorsafava
Responsável pelo ofício desde: 17/12/2023

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Exibição dos novos vídeos do Liberdade no Ar nos quatro principais aeroportos de MT, sob a concessão da Centro-Oeste Airports – COA

2. INDICADORES:

2.1. Quantidade de parceiros que aderiram ao projeto e/ou apoiaram suas ações (reprodução de materiais, notícias em sites ou redes sociais etc.)

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
A COA, que opera os principais aeroportos de Mato Grosso, em Rondonópolis, Cuiabá/Várzea Grande, Sinop e Alta Floresta, continua a exibir os vídeos do Liberdade no Ar, inclusive os atualizados. A COA é controlada pela Socicam, que já aderiu ao projeto nacional.

2.2. Quantidade de pessoas atingidas pelas ações de divulgação da campanha nos espaços destinatários - aeroportos, rodoviárias e portos e/ou outros canais de veiculação (número mensurado pela métrica da Infraero - por semestre, 10% dos passageiros que circulam em aeroportos são atingidos pelos materiais difundidos no aeroporto. Métrica replicada para as rodoviárias)

Meta semestral: 10

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 136.494 (centro e trinta e seis mil quatrocentos e noventa e quatro) pessoas.

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
O número é apenas uma estimativa, pois o semestre ainda não acabou. Já estive nos terminais de Cuiabá e Sinop no período e confirmei presencialmente que os vídeos são exibidos na entrada e no interior das salas de embarque. Quando solicitei à COA o número de passageiros que circularam em seus terminais em MT no primeiro semestre, ela não respondeu.

Informação retificada pelo Dr. Állysson Feitosa Torquato Scorsafava por meio do PGEA 20.02.2300.0000902/2024-37, 20.02.2300.0000902/2024-37.

Após vários ofícios, em 25/09/2024 (doc. 008898.2024), a COA finalmente respondeu confirmando a exibição dos vídeos no segundo semestre de 2023 e dizendo terem impacto um público de 1.364.941 pessoas.
Logo, requeiro a retificação do indicador 2 do Relatório Semestral de Projetos dos GAETs - Liberdade no Ar (Conaete) - 2º/2023 da PRT-23 para 136.494 (centro e trinta e seis mil quatrocentos e noventa e quatro) pessoas.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

LIBERDADE NO AR

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Quantidade de parceiros que aderiram ao projeto e/ou apoiaram suas ações (reprodução de materiais, notícias em sites ou redes sociais etc.): **pelo menos 2 parceiros**;

- Quantidade de pessoas atingidas pelas ações de divulgação da campanha nos espaços destinatários - aeroportos, rodoviárias e portos e/ou outros canais de veiculação (número mensurado pela métrica da Infraero - por semestre, 10% dos passageiros que circulam em aeroportos são atingidos pelos materiais difundidos no aeroporto. Métrica replicada para as rodoviárias: **pelo menos 10 % dos passageiros que circulam em aeroportos**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Não

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Só a COA aderiu ao projeto, alcançado quatro dos aeroportos de passageiros de Mato Grosso. Faltou apenas o de Barra do Garças. Já o quantitativo de 10% deve ter sido atingido, pois os vídeos são exibidos na entrada e no interior das salas de embarque.

O MPT NO COMBATE AOS ATOS ANTISSINDICAIS

PRT23

Titular do ofício: luiz carlos rodrigues ferreira
Responsável pelo ofício desde: 07/09/2019

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Foram realizadas 8 audiencias administrativas, nos autos dos seguintes procedimentos administrativos: IC 000020.2020.12.000/5 - 20, IC 000587.2022.12.000/1 - 20, IC 000813.2021.12.000/7 - 20, IC 000633.2018.12.000/0 - 20, IC 000909.2023.12.000/1 - 23, IC 000733.2021.12.000/3 - 20, IC 000581.2022.12.000/3 - 23,

2. INDICADORES:

2.1. Número de ilícitos detectados convertidos em atuação.

Meta semestral: 4 conversões de ilícitos detectados em Notícia de Fato.

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 9

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Justificativas em caso de não conformidade quantitativa do indicador ou outras informações pertinentes:
Foram equivocados os dados apresentados por ausência de pesquisa no MPTd capaz de quantificar corretamente todas as autuações e atividades empreendidas.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Foi instaurado PA-PROMO 000909.2022.12.000/9 - 153, no qual foram instaurados 6 NF´s e diversas requisições dirigidas a inúmeros sindicatos solicitando informações sobre atos entendidos como anti-sindicais

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de ilícitos detectados convertidos em atuação: **pelo menos 16 ilícitos convertidos em atuação**.

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Justificativas em caso de não conformidade quantitativa do indicador no biênio ou outras informações pertinentes:
Houve o cumprimento das metas, apenas nao foram apresentadas correta e no tempo devido

Data de instalação do Ofício Especializado Conalis na regional: 01/01/2020

SINDICALISMO E DIVERSIDADE

PRT23

Titular do ofício: luiz carlos rodrigues ferreira
Responsável pelo ofício desde: 07/04/2019

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Foram realizadas audiencias administrativas com inúmeros sindicatos e federações, bem assim participação em plenária sindical promovido por federação sindical que reuniu mais de 40 sindicatos, nas quais se divulgou o projeto de atuação nacional denominado Sindicalismo e Diversidade, bem assim a abordagem que o MPT faria se deparando com instrumentos normativos que estabelecessem normas transgressoras.

2. INDICADORES:

2.1. Número de audiências extrajudiciais realizadas.

Meta semestral: 4 audiências extrajudiciais.

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 9

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Não

Justificativas em caso de não conformidade quantitativa do indicador ou outras informações pertinentes:
Foram prestadas informações insuficientes e incompletas nos formulários anteriores, corrigindo-se isso agora, com dados obtidos em pesquisa auxiliada por tecnicos gabaritados.

Em caso de audiência pública/coletiva, quantas entidades sindicais compareceram no 2º semestre de 2023?
Foram envolvidas mais de 30 entidades sindicais, dentre Plenária Sindical realizada por Federações Sindicais Catarinenses, bem assim com sindicatos em especificos.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Foram firmados 3 TACs com Entidades Sindicais para alterarem disposições normativas que previam normas transgressora, de modo a não mais pactuarem, bem assim alterarem, mediante Termos Aditivos aos Instrumentos Normativos em vigor.

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de audiências extrajudiciais realizadas: **pelo menos 16 audiências realizadas**.

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Em caso de audiência pública/coletiva, quantas entidades sindicais compareceram em todo o biênio?
30

Justificativas em caso de não conformidade quantitativa do indicador no biênio ou outras informações pertinentes:
Não informado

Data de instalação do Ofício Especializado Conalis na regional: 01/01/2020

MPT NA ESCOLA

PRT23

Titular do ofício: **André Canuto de Figueiredo Lima**
Responsável pelo ofício desde: **07/12/2023**

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

-Divulgação dos(as) vencedores(as) da etapa estadual
-Evento de premiação da etapa estadual

2. CUMPRIMENTO DAS ETAPAS DO PROJETO REFERENTES AO 2º SEMESTRE DE 2023:

7ª Etapa. Instituição de comissão para avaliação dos trabalhos inscritos na etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.
Etapa cumprida: Sim

Em caso de resposta positiva na 7ª etapa, especificar se houve a participação como julgador(a) de, no mínimo, um(a) criança ou adolescente.
Não

8ª Etapa. Recebimento das inscrições dos trabalhos na etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.
Etapa cumprida: Sim

9ª Etapa. Divulgação dos trabalhos vencedores da etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.
Etapa cumprida: Sim

10ª Etapa. Inscrição dos trabalhos na etapa nacional do Prêmio MPT na Escola.
Etapa cumprida: Sim

3. INDICADORES:

3.1. Percentual de alunos atingidos, dos matriculados nos 4º e 5º anos de cada município selecionado.

Análise do resultado do indicador:
O projeto foi executado em mais municípios no ano de 2023, assim como teve maior número de estudantes participantes e de trabalhos inscritos na etapa estadual da premiação.

Informações detalhadas por município

Município 1
Nome: Cuiabá
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 18047
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 1818 (10%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 2
Nome: Diamantino
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 693
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 249 (36%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 3

MPT NA ESCOLA

Nome: Rondolândia
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 118
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 48 (41%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 4
Nome: Sorriso
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 3471
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 660 (19%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 5
Nome: Nova Mutum
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 1681
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 1208 (72%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 6
Nome: Peixoto de Azevedo
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 990
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 756 (76%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 7
Nome: Várzea Grande
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 8909
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 1617 (18%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 8
Nome: Santa Rita do Trivelato
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 536
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 283 (53%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 9
Nome: Confresa
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 1134
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 737 (65%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 10
Nome: Rondonopolis
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 7022
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 1394 (20%)

Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

4. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

5. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de municípios escolhidos: pelo menos 20 municípios escolhidos.
- Percentual de alunos atingidos: a) 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos; b) 5% dos alunos para municípios que tenham entre 20 a 100 mil do total de alunos nos 4º e 5º anos; c) 1% dos alunos para municípios que tenham mais de 100 mil alunos nos 4º e 5º anos.

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)?
Sim

Em caso negativo, justifique:
Não se aplica

Comentários sobre o cumprimento das metas:
As metas semestrais e anuais foram integralmente atingidas.

POLÍTICAS PÚBLICAS

PRT23

Titular do ofício: André Canuto de Figueiredo Lima
Responsável pelo ofício desde: 12/7/2023

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Assinatura do TAC pelo Município de Diamantino

2. INDICADORES:

2.1. Número de municípios com a atuação do GAET, priorizados aqueles com os piores índices de incidência de trabalho infantil, IDHM e que sejam cofinanciados para execução do AEPETI ou que tenham incidência de trabalho infantil em cadeias produtivas relevantes.

Meta semestral: Implementação total nos 1º e 2º Municípios com conclusão de todas as 7 etapas do projeto.

Número de municípios alcançados em 2023: 2

Número de municípios em que todas as etapas foram cumpridas*: 2
Número de etapas cumpridas no Município 1: 7
Número de etapas cumpridas no Município 2: 7

*Considerando o cumprimento total da etapa 4 (Realização de todas as entrevistas).

Análise do resultado do indicador:
Os resultados planejados foram alcançados, tendo sido necessária a propositura de ACP no município em que foram identificadas as maiores dificuldades no combate ao trabalho infantil (Cáceres). A sentença foi parcialmente procedente e o recurso ordinário a

Informações detalhadas por município

Município 1
Nome: Cáceres
Número do PA PROMO instaurado: 000099.2023.23.000/3 (já arquivado) - PAJ 000553.2023.23.000/0 - 04 (ativo)
Etapa 01 – Diagnóstico inicial do município: Sim
Etapa 02 – Reunião inicial com parceiros(as) locais: Sim
Etapa 03 – Audiência inicial com município: Sim
Etapa 04 – Visitas e entrevistas técnicas realizadas
CRAS: Sim
CREAS: Sim
Conselho Tutelar: Sim
CMDCA: Sim
Técnico ou Equipe de referência PETI: Sim
SCFV – Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos: Sim
Considerações relevantes sobre as visitas e entrevistas técnicas realizadas:
As falhas identificadas foram registradas no relatório final e mencionadas na ACP proposta.
Etapa 05 – Capacitação da rede de proteção local: Sim
Etapa 06 – Audiência final com município: Sim
Etapa 07 – Instrumento final formalizado: Ação Civil Pública
Número do instrumento: ACPCiv 0000269-76.2023.5.23.0031 - PAJ 000553.2023.23.000/0 - 04

Município 2
Nome: Diamantino
Número do PA PROMO instaurado: 000101.2023.23.000/8 - 411

POLÍTICAS PÚBLICAS

Etapa 01 – Diagnóstico inicial do município: Sim
Etapa 02 – Reunião inicial com parceiros(as) locais: Sim
Etapa 03 – Audiência inicial com município: Sim
Etapa 04 – Visitas e entrevistas técnicas realizadas
CRAS: Sim
CREAS: Sim
Conselho Tutelar: Sim
CMDCA: Sim
Técnico ou Equipe de referência PETI: Sim
SCFV – Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos: Sim
Considerações relevantes sobre as visitas e entrevistas técnicas realizadas:
As informações foram registradas no relatório final.
Etapa 05 – Capacitação da rede de proteção local: Sim
Etapa 06 – Audiência final com município: Sim
Etapa 07 – Instrumento final formalizado: Termo de Compromisso de Ajustamento de Conduta
Número do instrumento: TAC - Doc n.º 000085.2023

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

Número de municípios com a atuação do GAET, priorizados aqueles com os piores índices de incidência de trabalho infantil, IDHM e que sejam cofinanciados para execução do AEPETI ou que tenham incidência de trabalho infantil em cadeias produtivas relevantes: pelo menos 4 municípios com todas as etapas concluídas.

As 7 (sete) etapas foram cumpridas em pelo menos 4 municípios? Sim

Em caso negativo, justifique: Não se aplica

Informe o nome de todos os Municípios alcançados no biênio (2022/2023) e os respectivos PA-PROMOs, número de TACs e ACPs.
Confresa - PA-PROMO 000598.2021.23.000/5 - TAC n.º 000076.2022 // Peixoto de Azevedo - PROMO 000597.2021.23.000 - TAC n.º 000087.2022 // Cáceres - PROMO 000099.2023.23.000/3 - PAJ 000553.2023.23.000/0 - ACP nº 0000269-76.2023.5.23.0031 // Diamantino - PA-PROMO 000101.2023.23.000/8 - TAC Doc. nº 000085.2023

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Não informado

PROJETO REGIONAL

PRT 23 Interseção entre trabalho infantil e trabalho escravo no estado de Mato Grosso – articulação de políticas públicas para combate à exploração

Responsável pelo preenchimento: **André Canuto de F. Lima**

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Apresentação e discussões sobre a relação entre trabalho infantil e o trabalho escravo durante eventos de elaboração do Plano Estadual de Erradicação do Trabalho Escravo, ocorridos em 30 e 31 de outubro de 2023.

2. INDICADORES:

2.1. ID 8.1. Quantidade de reuniões com a equipe do projeto Ação Integrada de Combate ao Trabalho Escravo em Mato Grosso, para compartilhamento dos dados existentes sobre os trabalhadores resgatados.

Meta semestral: Pelo menos uma reunião por ano (1º semestre).

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 1

Análise do resultado do indicador:
Objetivo atingido.

2.2. ID 8.2. Quantidade de reuniões com a Secretaria Estadual de Assistência Social e Cidadania de Mato Grosso (SETASC), para elaboração de programa de capacitação das equipes de Assistência Social.

Meta semestral: Pelo menos uma reunião por ano (1º semestre).

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 2

Análise do resultado do indicador:
Considerando que o reunião principal de alinhamento fora realizada no primeiro semestre de 2023, no curso do segundo semestre as reuniões com a SETASC destinaram-se ao planejamento de atuações em municípios específicos e abordagens que poderiam ser realizadas para promover maior difusão do tema.

2.3. ID 8.3. Quantidade de eventos de apresentação dos dados e informações existentes sobre o trabalhadores resgatados ao FEPETI-MT.

Meta semestral: 1 evento por ano (2º semestre).

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 1

Análise do resultado do indicador:
Objetivo atingido.

2.4. ID 8.4. Quantidade de eventos de capacitação da rede de proteção da infância e órgãos de combate ao trabalho escravo, além de outras ações conjuntas a serem definidas com os órgãos envolvidos.

Meta semestral: Pelo menos um evento por ano (1º ou 2º semestre).

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 0

Análise do resultado do indicador:
Justifica-se a não realização de evento específico de capacitação no segundo semestre, uma vez que ele fora programado e executado no primeiro semestre, no mês de junho, inserindo-se no calendário de eventos alusivos ao

dia 12 de junho. Ressalta-se, contudo, que a meta anual do projeto foi atingida, visto que consistia em promover 1 evento por ano.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado.

Procuradoria Regional do Trabalho da 24ª Região

Ofícios Instalados:

- Codemat
- Conaete
- Conap
- Coordigualdade
- Coordinfância

FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

PRT24

Titular do ofício: Claudia Fernanda Noriler Silva
Responsável pelo ofício desde: 24/01/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Fiscalização das recomendações expedidas no semestre anterior

2. INDICADORES:

2.1. Número de Municípios alcançados em reuniões técnicas com os municípios considerados silenciosos ou que não atinjam as metas de notificação estabelecidas pelo Ministério da Saúde no ano anterior e/ou Número de unidades de saúde alcançadas em reuniões técnicas.

Meta semestral: 5

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 5

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Existem poucos municípios silenciosos no MS e todos já haviam participado de audiência e recebido recomendação. Dessa forma, neste semestre realizamos a fiscalização do cumprimento das recomendações.

2.2. Número de recomendações expedidas para os municípios silenciosos ou que não atinjam as metas de notificação estabelecidas pelo Ministério da Saúde ou com os menores índices de notificação no SINAN no ano anterior para realizar as notificações no SINAN.

Meta semestral: 5

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 5

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Todos os municípios silenciosos já haviam recebido recomendação no semestre anterior. Entretanto, foi necessário notificar três deles que não tinham respondido a recomendação no prazo ofertado.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de Municípios alcançados em reuniões técnicas com os municípios considerados silenciosos ou que não atinjam as metas de notificação estabelecidas pelo Ministério da Saúde no ano anterior e/ou Número de unidades de saúde alcançadas em reuniões técnicas: **pelo menos 20 municípios ou 20 unidades de saúde**;

- Número de recomendações expedidas para os municípios silenciosos ou que não atinjam as metas de notificação estabelecidas pelo Ministério da Saúde ou com os menores índices de notificação no SINAN no ano anterior para realizar as notificações no SINAN: **pelo menos 20 recomendações expedidas**.

FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Participamos de vários eventos com praia expositiva em apoio às ações dos cerests locais, além de realizar destinações para aparelhamento dos órgãos.
Os procuradores da região também foram estimulado à requisitar ações de vigilância das secretárias de saúde, como forma de prestigiar tais setores e desafogar o Setor de Perícias da Regional.

PROMOÇÃO DA REGULARIDADE DAS NOTIFICAÇÕES DE ACIDENTES DO TRABALHO

PRT24

Titular do ofício: Claudia Fernanda Noriler Silva
Responsável pelo ofício desde: 24/01/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Expedição de recomendação de doc. n. 3710/2023;
Análise do contexto regional para seleção das empresas autuadas em NF para o semestre - despacho de doc. n. 6141/2023

2. INDICADORES:

2.1. Número de recomendações expedidas para as empresas realizarem as notificações de CAT e SINAN.

Meta semestral: 12 recomendações / semestre / ofício.

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 12

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
As recomendações auxiliaram na definição das empresas autuadas para fase investigativa.

2.2. Número de audiências ou reuniões coletivas realizadas com empresas sobre o tema notificações compulsórias nos sistemas de saúde (SINAN) e emissão de Comunicação de Acidente do Trabalho - CAT.

Meta semestral: 1 audiência ou reunião que abranja, no mínimo, 12 empresas / semestre / ofício (deverão ser selecionadas as maiores empresas do Estado em número de empregados ou as que possuam maiores índices de subnotificação).

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
As recomendações foram entregues em audiência coletiva.

2.3. Número de Notícias de Fato autuadas em face das empresas com maiores índices de subnotificação de acidentes e doenças relacionados ao trabalho.

Meta semestral: 2 NF´s / semestre / ofício.

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 5

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
NFs convertidas em inquéritos que ainda estão em fase de audiência e espera de resposta quanto a firmatura de TAC.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

PROMOÇÃO DA REGULARIDADE DAS NOTIFICAÇÕES DE ACIDENTES DO TRABALHO

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de recomendações expedidas para as empresas realizarem as notificações de CAT e SINAN: **pelo menos 48 recomendações expedidas**;

- Número de audiências ou reuniões coletivas realizadas com empresas sobre o tema notificações compulsórias nos sistemas de saúde (SINAN) e emissão de Comunicação de Acidente do Trabalho - CAT: **pelo menos 4 audiências realizadas**;

- Número de Notícias de Fato autuadas em face das empresas com maiores índices de subnotificação de acidentes e doenças relacionados ao trabalho: **pelo menos 8 NFs autuadas**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Não informado

CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA

PRT24

Titular do ofício: PAULO DOUGLAS ALMEIDA DE MORAES
Responsável pelo ofício desde: 28/09/2023

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Articulação com os gestores das Secretarias de Assistência Social dos municípios de Miranda, Anastácio e Ladário para a realização de treinamento de capacitação na temática proposta por meio da transmissão da live denominada "Trabalho Análogo ao de Escravo CANPAT/2023"

2. INDICADORES:

2.1. Quantidade de pessoas capacitadas/atingidas.

Meta semestral: 100

Resultado obtido no semestre 2º semestre de 2023: 111

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
A capacitação da rede de atendimento SUAS dos municípios abordou os seguintes temas: conceito e características do trabalho análogo ao de escravo, fiscalização e consequências jurídicas da conduta. A capacitação foi realizada com a presença da representante do MPT, servidora Paola Gomes do gabinete do 8º Ofício da capital e, oportunamente serão emitidos e remetidos os certificados aos participantes. Tendo em vista a estrutura das Secretarias de Assistência Social nos municípios do Estado, aponta que a meta encontra-se superestimada, sendo desejável seu ajuste futuro.

2.2. Quantidade de reuniões e audiências realizadas.

Meta semestral: 2

Resultado obtido no semestre 2º semestre de 2023: 4

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Foram realizadas reuniões com a Polícia Civil, Polícia Militar Ambiental, Polícia Federal e Marinha, todas voltadas a estreitar os laçoes institucionais e maximizar o reporte de possíveis casos de submissão de trabalhadores a condição análoga à de escravo. Resultou de tais reunião a formação de grupo de whatsapp "GRTE - Pantanal" reunindo tais instituições e a Fiscalização do Trabalho, MPT e Bombeiros Militares de Corumbá/MS.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Quantidade de pessoas capacitadas: **pelo menos 200 pessoas capacitadas**;
- Quantidade de reuniões e audiências realizadas: **pelo menos 15 audiências/reuniões realizadas**.

CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Em que pese termos assumido a coordenadoria regional no final de setembro/2023, foi possível cumprir as metas estabelecidas com o apoio da assessoria do gabinete.

LIBERDADE NO AR

PRT24

Titular do ofício: PAULO DOUGLAS ALMEIDA DE MORAES
Responsável pelo ofício desde: 28/09/2023

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Houve contato formal com as entidades parceiras do Projeto (administradora de terminaisrodoviários, aeroportuários e Prefeituras Municipais); divulgação de vídeos nosrespectivos terminais, bem como afixação de cartazes e banners; incentivo à participaçãode funcionários dos respectivos terminais aeroportuários no curso promovido pela ANAC: "Curso de Prevenção ao Tráfico de Pessoas e Trabalho Escravo", ocorrido no primeiro semestre de 2023, com continuidade para o segundo semestre/2023.

2. INDICADORES:

2.1. Quantidade de parceiros que aderiram ao projeto e/ou apoiaram suas ações (reprodução de materiais, notícias em sites ou redes sociais etc.)

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 13

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Houve a adesão dos administradores dos terminais rodoviários de passageiros dosmunicípios de Amambai, Dourados, Campo Grande, Nova Andradina, Naviraí, Ponta Porã,Corumbá, Paranaíba, Três Lagoas e dos administradores dos terminais aeroportuáriosdos municípios de Campo Grande, Corumbá, Ponta Porã e de Três Lagoas, com adivulgação de vídeos, reprodução de cartazes com respectiva afixação, assim como debanner nas respectivas áreas e divulgação em sites e redes sociais. O resultado demonstrou o alcance e eficácia do projeto.

2.2. Quantidade de pessoas atingidas pelas ações de divulgação da campanha nos espaços destinatários - aeroportos, rodoviárias e portos e/ou outros canais de veiculação (número mensurado pela métrica da Infraero - por semestre, 10% dos passageiros que circulam em aeroportos são atingidos pelos materiais difundidos no aeroporto. Métrica replicada para as rodoviárias)

Meta semestral: 10

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 176130

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
A divulgação do material, bem como a veiculação de vídeos contendo a simulação de situações reais e concretas concernentes à temática retratada foi capaz de chamar a atenção do público alvo frequentador de tais locais para a importância de se ter
conhecimento e prevenir a prática do tráfico de pessoas para fins de exploração.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

LIBERDADE NO AR

- Quantidade de parceiros que aderiram ao projeto e/ou apoiaram suas ações (reprodução de materiais, notícias em sites ou redes sociais etc.): **pelo menos 2 parceiros**;

- Quantidade de pessoas atingidas pelas ações de divulgação da campanha nos espaços destinatários - aeroportos, rodoviárias e portos e/ou outros canais de veiculação (número mensurado pela métrica da Infraero - por semestre, 10% dos passageiros que circulam em aeroportos são atingidos pelos materiais difundidos no aeroporto. Métrica replicada para as rodoviárias: **pelo menos 10 % dos passageiros que circulam em aeroportos**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Não informado

ADEQUAÇÃO DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO NO SISTEMA PRISIONAL

PRT24

Titular do ofício: CELSO HENRIQUE RODRIGUES FORTES
Responsável pelo ofício desde: 01/10/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Inspeções em unidades prisionais; recebimento da medalha Patrono Penitenciário, pelos serviços prestados ao Sistema Penitenciário de Mato Grosso do Sul; reuniões com instituições parceiras.

2. INDICADORES:

2.1. Quantidade de Inspeções realizadas em Unidades Prisionais.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Resultado satisfatório, superando as metas estabelecidas.

2.2. Quantitativo de postos de trabalho de presos inspecionados em oficinas de trabalho.

Meta semestral: 50

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 75

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Nas unidades inspecionadas não havia 50 presos trabalhando. Na unidade de Coxim havia 39 internos trabalhando e na unidade de Jateí havia 36. De todo modo, os resultados foram alcançados, pois a totalidade de postos de trabalho das unidades foi inspecionada.

2.3. Quantitativo de postos de trabalho de Servidores e Terceirizados inspecionados em Unidades Prisionais.

Meta semestral: 50

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 55

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Nas unidades inspecionadas não havia 50 servidores ou terceirizados. Na unidade de Coxim havia 23 servidores e na unidade de Jateí havia 32 servidores. De qualquer modo, as metas foram atingidas, pois o ambiente de trabalho de todos os servidores e terceirizados foi inspecionado.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

ADEQUAÇÃO DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO NO SISTEMA PRISIONAL

Metas dos indicadores:

- Quantidade de Inspeções realizadas em Unidades Prisionais: **pelo menos 2 inspeções realizadas**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Resultado satisfatório, superando as metas estabelecidas.

SAÚDE NA SAÚDE

PRT24

Titular do ofício: Celso Henrique Rodrigues Fortes
Responsável pelo ofício desde: 01/10/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Inspeções realizadas em unidades de saúde; instauração de NF's; audiências com órgãos públicos.

2. INDICADORES:

2.1. Número de procedimentos instaurados.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Resultado satisfatório, superando a meta estabelecida.

2.2. Número de inspeções realizadas.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Resultado satisfatório, superando a meta estabelecida.

2.3. Número de requisições e solicitações de documentos junto ao Poder Público, Terceiro Setor, órgãos parceiros etc.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 10

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Resultado satisfatório, superando a meta estabelecida.

2.4. Número de audiências e reuniões realizadas - Poder Público, Terceiro Setor, órgãos parceiros etc.

Meta semestral: 2

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 6

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Não

SAÚDE NA SAÚDE

Análise do resultado do indicador:
Resultado satisfatório, superando a meta estabelecida.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:
Não informado

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de procedimentos instaurados: **pelo menos 2 procedimentos instaurados**;
- Número de inspeções realizadas: **pelo menos 2 inspeções realizadas**;
- Número de requisições e solicitações de documentos junto ao Poder Público, Terceiro Setor, órgãos parceiros etc.: **pelo menos 2 requisições**;
- Número de audiências e reuniões realizadas - Poder Público, Terceiro Setor, órgãos parceiros etc.: **pelo menos 4 audiências e reuniões**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
As atividades realizadas superaram, em todos os indicadores, as metas estabelecidas para o biênio.

ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO DE PESSOAS COM DEFICIÊNCIA

PRT24

Titular do ofício: JULIANA BERALDO MAFRA
Responsável pelo ofício desde: 24/11/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

1- Capacitação Um diálogo sobre Deficiência e Capacitismo; 2- Matéria jornalística da ASCOM do MPT, "Diálogo sobre deficiência e capacitismo lança novas perspectivas de entendimento para membros, servidores, estagiários e terceirizados da PRT24"; 3- Reunião com o objetivo de debater ações referente às empresas descumpridoras da Cota de Pessoas com Deficiência, com Auditor Fiscal do Trabalho e a Assessora Técnica/PcD/SIT.

2. INDICADORES:

2.1. Realização de ações junto à imprensa, campanhas e divulgação de material de conscientização/sensibilização sobre acessibilidade e inclusão e/ou direitos das pessoas com deficiência OU Participação em reuniões ou eventos realizados por órgãos públicos, entidades e ONG's afetos à temática da acessibilidade e inclusão.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
1- Capacitação "Um diálogo sobre Deficiência e Capacitismo". Iniciativa do MPT junto com o IFMS. Foram três palestras, conduzidas por uma mãe atípica e servidora do IFMS e duas psicólogas, sendo uma delas deficiente visual. O público alvo foram membros, servidores, estagiários e terceirizados, foram dados esclarecimentos quanto às situações de discriminação e preconceito contra pessoas com deficiência e lançadas novas perspectivas de entendimento; 2- Matéria jornalística da ASCOM do MPT "Diálogo sobre deficiência e capacitismo lança novas perspectivas de entendimento para membros, servidores, estagiários e terceirizados da PRT24". Segundo depoimento de participante da capacitação dada pelo MPT e IFMS a palestra teve impacto positivo para compreensão das dificuldades das pessoas com deficiência.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Reuniões com a AMA - Associação Amigos dos Autistas e com IFMS/Campus Três Lagoas sobre questões prioritárias para o atendimento de pessoas com deficiência na região e esclarecimentos sobre a possibilidade de parceria para a execução de projetos a fim de atender às pessoas com deficiência; Audiência de tentativa de conciliação para implementação da cota de contratação de pessoas com deficiência e acessibilidade na ACP 0024774-79.2023.5.24.0007; Audiências de tentativa de conciliação para a implementação da cota no IC 000126.2022.24.002/9.

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Realização de ações junto à imprensa, campanhas e divulgação de material de conscientização/ sensibilização sobre acessibilidade e inclusão e/ou direitos das pessoas com deficiência OU Participação em reuniões ou eventos realizados por órgãos públicos, entidades e ONG's afetos à temática da acessibilidade e inclusão: **pelo menos 2 ações**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:

ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO DE PESSOAS COM DEFICIÊNCIA

No primeiro semestre foram realizadas as seguintes ações: 1-Curso online e gratuito LIBRAS – Contexto Empresarial, em parceria com SRTE; 2- Resposta do MPT à reportagem do site "www.campograndenews.com.br", rebatendo falas preconceituosas veiculadas pela imprensa; 3- Matéria jornalística do site "www.campograndenews.com.br" subsidiada por informações do MPT: "Em MS, menos de 30% das pessoas com deficiência estão no mercado de trabalho. Números são do IBGE e mostram contradição, porque empresas reclamam da dificuldade de cumprir cota para PcD"; 4 - Matéria jornalística da ASCOM do MPT, baseada na atuação de projeto "MPT, Justiça e Fiscalização do Trabalho investem no ensino da Libras como ferramenta de inclusão das pessoas com deficiência e reabilitadas"; 5- Matéria jornalística da ASCOM do MPT sobre o Projeto BocaWeb, "Projeto BocaWeb amplia inclusão digital das pessoas com deficiência visual"; 6- Matéria jornalística da MSTV – Campo Grande, a respeito do projeto do MPT em parceria com o IFMS "Boca Web", "IFMS de Dourados cria plataforma digital para pessoas cegas". No segundo semestre foram promovidas: 7 - Capacitação "Um diálogo sobre Deficiência e Capacitismo"; 8 - Matéria jornalística da ASCOM do MPT, incentivada pelo Ofício do GAET, "Diálogo sobre deficiência e capacitismo lança novas perspectivas de entendimento para membros, servidores, estagiários e terceirizados da PRT24". Além disso, houve o acompanhamento dos IC instaurados e de uma ACP judicializada, para o cumprimento da cota e acessibilidade. Foram, também, acompanhados sindicatos para que não flexibilizassem as cotas de inclusão de pessoas com deficiência. E, ainda, houve a realização de diversas reuniões com organizações para a compreensão das prioridades das pessoas com deficiência na região além do incentivo e acompanhamento de projetos realizados com recursos destinados pelo MPT.

INCLUSÃO DE JOVENS NEGRAS E NEGROS NO MERCADO DE TRABALHO

PRT24

Titular do ofício: JULIANA BERALDO MAFRA
Responsável pelo ofício desde: 24/11/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

1- Capacitação de combate ao racismo e aos assédios moral e sexual no âmbito administrativo e acadêmico do Ensino Superior no Mato Grosso do Sul; 2- Oficina da Semana da Consciência Negra no Instituto Federal do Mato Grosso do Sul no Projeto Leia Mulheres Negras. O projeto "Lei mulheres negras" foi contemplado com destinação do MPT e Justiça do Trabalho; 3- Participação e convite das empresas e instituições acompanhadas pelo projeto na regional para o Evento Afropresença.

2. INDICADORES:

2.1. Número de Audiências Públicas/Coletivas, Seminários, Oficinas, Palestras e/ou Reuniões realizadas em cada regional.

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 4

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
1 - Reunião para a organização de capacitação para combater o assédio moral e sexual e a discriminação racial no âmbito das relações administrativas e acadêmicas do Ensino Superior no Sudoeste do MS. A reunião contou com a participação do SISTA - Sindicato dos Trabalhadores em Educação da UFMS e IFMS; 2- Participação e convite das empresas e instituições acompanhadas pelo projeto na regional para o Evento Afropresença; 3 - Capacitação voltada para estudantes, servidores e terceirizados da Universidade, além da comunidade em geral de Combate à discriminação racial e ao assédio moral e sexual no âmbito administrativo e acadêmico do ensino superior, 4 - Oficina da Semana da Consciência Negra no Instituto Federal do Mato Grosso do Sul no Projeto "Leia Mulheres Negras".

2.2. Número de pessoas capacitadas em parceria com outras entidades, sistema "S" ou por esforços próprios do MPT, mediante reuniões, palestras, seminários, simpósios, oficinas e outros, de jovens negras e negros, pessoal de RH e Gestores.

Meta semestral: 10

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 92

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2023 foi alcançada em semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
- 22 pessoas capacitadas na Capacitação para o Combate à Discriminação Racial e aos Assédios Moral e Sexual no Âmbito Administrativo e Acadêmico do Ensino Superior.
- 30 pessoas capacitadas em Oficina da Semana da Consciência Negra no Instituto Federal do

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

1- Matéria jornalística da ASCOM MPT intitulada "Palestra orienta como identificar condutas de racismo e assédio moral e sexual no trabalho" destacou as palestras promovidas pelo MPT em parceria com o Sindicato dos Trabalhadores em Educação da UFMS e do IFMS e pela Associação dos Docentes da UFMS. A capacitação contou com os seguintes palestrantes: • Zuleica da Silva Tiago Terena, mulher indígena de etnia Terena, estudante de medicina da UFMS; • Guilherme Tommaselli, professor do IFMS e doutor em Educação pela Universidade Estadual

Paulista; • Juliana Beraldo Mafra, Procuradora do Trabalho, Coordenadora Regional da Coordigualdade e Coordenadora do SubGT Indígena do GT de Povos Originários e Tradicionais e Comunidades Periféricas. Mediador: • Thiago Araujo Santos, professor de Geografia e diretor da Associação dos Docentes da UFMS. A capacitação buscou orientar sobre a identificação e à prevenção do racismo e do assedio, entre estudantes, servidores e trabalhadores terceirizados no ambiente universitário;

2 Oficina da Semana da Consciência Negra no Instituto Federal do Mato Grosso do Sul no Projeto "Leia Mulheres Negras". A oficina teve duração de 1 hora e meia, com cerca de 30 participantes, onde a ministrante Sra. Gislaine Imaculada de Matos Silva discorreu sobre a o conceito de literatura afro-brasileira, além da importância de se destacar a literatura escrita por mulheres negras. A partir disso, o grupo reunido leu e discutiu sobre o conto Olhos d'água", da escritora Conceição Evaristo. O projeto conta com incentivo e recursos destinados pelo MPT e Justiça do Trabalho.

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de Audiências Públicas/Coletivas, Seminários, Oficinas, Palestras e/ou Reuniões realizadas em cada regional: **pelo menos 2 audiências**;

- Capacitação em parceria com outras entidades, sistema "S" ou por esforços próprios do MPT, mediante reuniões, palestras, seminários, simpósios, oficinas e outros, de jovens negras e negros, pessoal de RH e Gestores: **pelo menos 40 vagas ofertadas para capacitação**.

As diretrizes e as metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)? Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:

Quanto ao indicador 1, somente no ano de 2023, foram 7 atividades, sendo 3 reuniões, 1 capacitação, 2 eventos e 1 oficina, além de atividades realizadas em 2022. Já com relação ao indicador 2, foram 92 vagas ofertadas para capacitação, sendo: • 22 pessoas capacitadas na Capacitação para o Combate à Discriminação Racial e aos Assédios Moral e Sexual no Âmbito Administrativo e Acadêmico do Ensino Superior; • 30 pessoas capacitadas em Oficina da Semana da Consciência Negra no Instituto Federal do Mato Grosso do Sul no Projeto Leia Mulheres Negras; • 40 vagas ofertadas para capacitação em parceria da Coordenação Nacional do Projeto com a escola Hult e EF.

MPT NA ESCOLA

PRT24

Titular do ofício: **SIMONE BEATRIZ ASSIS DE REZENDE**
Responsável pelo ofício desde: **04/05/2022**

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

atendimento aos municípios visando esclarecer sobre as etapas do projeto; contato com as secretarias; divulgação das inscrições e da comissão julgadora da etapa estadual; divulgação do resultado da etapa estadual do Prêmio MPT na Escola 2023; divulgação do resultado da etapa nacional do Prêmio MPT na Escola 2023.

2. CUMPRIMENTO DAS ETAPAS DO PROJETO REFERENTES AO 2º SEMESTRE DE 2023:

7ª Etapa. Instituição de comissão para avaliação dos trabalhos inscritos na etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.
Etapa cumprida: Sim

Em caso de resposta positiva na 7ª etapa, especificar se houve a participação como julgador(a) de, no mínimo, um(a) criança ou adolescente.
Sim

8ª Etapa. Recebimento das inscrições dos trabalhos na etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.
Etapa cumprida: Sim

9ª Etapa. Divulgação dos trabalhos vencedores da etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.
Etapa cumprida: Sim

10ª Etapa. Inscrição dos trabalhos na etapa nacional do Prêmio MPT na Escola.
Etapa cumprida: Sim

3. INDICADORES:

3.1. Percentual de alunos atingidos, dos matriculados nos 4º e 5º anos de cada município selecionado.

Análise do resultado do indicador:
Satisfatório

Informações detalhadas por município

Município 1
Nome: ALCINOPOLIS
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 74
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 149 (201%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 2
Nome: Caarapó
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 560
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 60 (11%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 3

MPT NA ESCOLA

Nome: Campo Grande
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 1142
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 1172 (103%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 4
Nome: Chapadão do Sul
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 842
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 842 (100%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 5
Nome: Corumbá
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 443
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 443 (100%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 6
Nome: Dourados
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 491
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 491 (100%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 7
Nome: Ladário
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 579
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 579 (100%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 8
Nome: Maracajú
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 235
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 235 (100%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 9
Nome: Naviraí
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 144
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 0 (0%)
Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

Município 10
Nome: Nova Andradina
Número de alunos matriculados nos 4º e 5º anos: 169
Número de alunos efetivamente atingidos pelo projeto: 174 (103%)

Meta de alunos para o município: 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos;

OBS.: Anexo com informações de outros 4 municípios.

4. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

5. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

- Número de municípios escolhidos: pelo menos 20 municípios escolhidos.
- Percentual de alunos atingidos: a) 10% dos alunos para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos; b) 5% dos alunos para municípios que tenham entre 20 a 100 mil do total de alunos nos 4º e 5º anos; c) 1% dos alunos para municípios que tenham mais de 100 mil alunos nos 4º e 5º anos.

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2022/2023)?
Sim

Em caso negativo, justifique:
Não se aplica

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Não informado

POLÍTICAS PÚBLICAS

PRT24

Titular do ofício: SIMONE BEATRIZ ASSIS DE REZENDE
Responsável pelo ofício desde: 5/4/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

Realização de audiências e reuniões com os gestores de ambos municípios, relatório de diligência/inspeção; expedição de recomendação; tratativas com os municípios; expedição de ofícios solicitando resposta à recomendação (Naviraí).

2. INDICADORES:

2.1. Número de municípios com a atuação do GAET, priorizados aqueles com os piores índices de incidência de trabalho infantil, IDHM e que sejam cofinanciados para execução do AEPETI ou que tenham incidência de trabalho infantil em cadeias produtivas relevantes.

Meta semestral: Implementação total nos 1º e 2º Municípios com conclusão de todas as 7 etapas do projeto.

Número de municípios alcançados em 2023: 2

Número de municípios em que todas as etapas foram cumpridas*: 1
Número de etapas cumpridas no Município 1: 6
Número de etapas cumpridas no Município 2: 7

*Considerando o cumprimento total da etapa 4 (Realização de todas as entrevistas).

Análise do resultado do indicador:
As visitas aos dois municípios, bem como o contato com a rede de proteção das crianças e dos adolescentes mostrou-se proveitosa, sendo certo que vários deles retornaram com informações e esclarecimentos. Embora ambos municípios tenham oficiado comprovando

Informações detalhadas por município

Município 1
Nome: Navirai
Número do PA PROMO instaurado: 000063.2023.24.000/7-37
Etapa 01 – Diagnóstico inicial do município: Sim
Etapa 02 – Reunião inicial com parceiros(as) locais: Sim
Etapa 03 – Audiência inicial com município: Sim
Etapa 04 – Visitas e entrevistas técnicas realizadas
CRAS: Sim
CREAS: Sim
Conselho Tutelar: Sim
CMDCA: Sim
Técnico ou Equipe de referência PETI: Sim
SCFV – Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos: Sim
Considerações relevantes sobre as visitas e entrevistas técnicas realizadas:
Não informado
Etapa 05 – Capacitação da rede de proteção local: Sim
Etapa 06 – Audiência final com município: Sim
Etapa 07 – Instrumento final formalizado: RECOMENDAÇÃO Nº 28201.2023
Número do instrumento: RECOMENDAÇÃO Nº 28201.2023

Município 2
Nome: Ponta Porã

POLÍTICAS PÚBLICAS

Número do PA PROMO instaurado: 000064.2023.24.000/4-37
Etapa 01 – Diagnóstico inicial do município: Sim
Etapa 02 – Reunião inicial com parceiros(as) locais: Sim
Etapa 03 – Audiência inicial com município: Sim
Etapa 04 – Visitas e entrevistas técnicas realizadas
CRAS: Sim
CREAS: Sim
Conselho Tutelar: Sim
CMDCA: Sim
Técnico ou Equipe de referência PETI: Sim
SCFV – Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos: Sim
Considerações relevantes sobre as visitas e entrevistas técnicas realizadas:
boa receptividade dos servidores publicos e Secretários municipais
Etapa 05 – Capacitação da rede de proteção local: Sim
Etapa 06 – Audiência final com município: Sim
Etapa 07 – Instrumento final formalizado: Recomendação
Número do instrumento: RECOMENDAÇÃO Nº 32739.2023

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2022/2023:

Metas dos indicadores:

Número de municípios com a atuação do GAET, priorizados aqueles com os piores índices de incidência de trabalho infantil, IDHM e que sejam cofinanciados para execução do AEPETI ou que tenham incidência de trabalho infantil em cadeias produtivas relevantes: pelo menos 4 municípios com todas as etapas concluídas.

As 7 (sete) etapas foram cumpridas em pelo menos 4 municípios? Sim

Em caso negativo, justifique: Não se aplica

Informe o nome de todos os Municípios alcançados no biênio (2022/2023) e os respectivos PA-PROMOs, número de TACs e ACPs.
Municipio de Navirai - 000063.2023.24.000/7-37; Município de Ponta Porã - 000064.2023.24.000/4-37; Municpio de Corumbá - 000837.2021.24.0000/0-37; Município de Sidrolandia - 138.2022.24.0000/2-37

Comentários sobre o cumprimento das metas:
o resultado foi satisfatório

PROJETO REGIONAL

PRT 24 Medida de Aprendizagem no Socioeducativo

Responsável pelo preenchimento: **Simone Beatriz Assis de Rezende**

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO SEMESTRE:

contato com os gestores do sistema socioeducativo; reunião de alinhamento; formatura de aprendizes nas três unidades educacionais de internação.

2. INDICADORES:

2.1. Quantidade de adolescentes internos da UNEI Dom Bosco (Campo Grande/MS) que concluíram curso de aprendizagem profissional.

Meta semestral: 1º semestre de 2023: - Inserir 12 adolescentes no curso de aprendizagem profissional na Unei Dom Bosco (Campo Grande); 2º semestre de 2023: - Conclusão no curso de aprendizagem profissional de 12 adolescentes na Unei Dom Bosco (Campo Grande).

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 5

Análise do resultado do indicador:
A UNEI Bom Bosco sempre apresentou algumas dificuldades na manutenção dos adolescentes no curso; também há muita liberação dos adolescentes da MSE com restrição de liberdade.

2.2. Quantidade de adolescentes internos da UNEI Laranja Doce (Dourados/MS) que concluíram curso de aprendizagem profissional.

Meta semestral: 1º semestre de 2023: - Inserir 10 adolescentes no curso de aprendizagem profissional na Unei Laranja Doce (Dourados); 2º semestre de 2023: - Conclusão no curso de aprendizagem profissional de 10 adolescentes na Unei Laranja Doce (Dourados).

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 10

Análise do resultado do indicador:
A UNEI Laranja Doce tem bom indice de conclusão do curso, mas sempre há alguma intercorrência como liberação do adolescente aprendiz e pelo baixo número de internos nem sempre é possível a substituição apenas do comprometimento do diretor e agents.

2.3. Quantidade de adolescentes internos da UNEI Mitai (Ponta Porã/MS) que concluíram curso de aprendizagem profissional.

Meta semestral: 1º semestre de 2023: - Inserir 10 adolescentes no curso de aprendizagem profissional na Unei Mitai (Ponta Porã). 2º semestre de 2023: - Conclusão no curso de aprendizagem profissional de 10 adolescentes na Unei Mitai (Ponta Porã).

Resultado obtido no 2º semestre de 2023: 11

Análise do resultado do indicador:
a UNEI Mitai é a que sempre apresenta melhor resultado; diretor e agentes socioeducativos comprometidos com a melhoria da condição de vida dos adolescentes.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

Não informado.