Ministério Público do Trabalho

Grupos de Atuação Especial Trabalhista - GAETs

Relatório Semestral
1º/2023

Organizado por Projetos Nacionais

MPT
Ministério Público do Trabalho

Coordenadoria Nacional de Promoção da Regularidade do Trabalho na Administração Pública - CODEMAT

- ✓ Fortalecimento da Saúde do Trabalhador no SUS
- ✓ Promoção da Regularidade de Notificações de Acidentes de Trabalho

23 Ofícios Instalados

Fortalecimento da Saúde do Trabalhador no SUS

PRT01

Titular do Ofício: Juliane Mombelli
Responsável pelo ofício desde: 19/05/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Realização de audiência coletiva com secretarias de saúde de todos os municípios do estado do Rio de Janeiro, CERESTs estadual e regionais com participação Ministério do Trabalho; expedição de Recomendações às secretarias de saúde de todos os municípios do estado do Rio de Janeiro; Audiências com 05 municípios silenciosos do estado do Rio de Janeiro com participação do CEREST regional.

2. INDICADORES

2.1. Número de Municípios alcançados em reuniões técnicas com os municípios considerados silenciosos ou que não atinjam as metas de notificação estabelecidas pelo Ministério da Saúde no ano anterior e/ou Número de unidades de saúde alcançadas em reuniões técnicas.

Meta: 5 Municípios / semestre / ofício (ou todos os Municípios, caso perfaçam número inferior no respectivo Estado da Federação) e/ou 5 unidades de saúde.

Resultado obtido no semestre: 5

Análise Qualitativa do resultado:
Após audiências técnicas, os municípios de Santa Maria Madalena e São Sebastião do Alto instituíram o Programa Saúde do Trabalhador, com designação de responsável. A participação do CEREST nas reuniões técnicas propiciou que 2 secretarias municipais agendassem capacitação para servidores e SESMTs municipais, promovida pelo CEREST.

2.2. Número de recomendações expedidas para os municípios silenciosos ou que não atinjam as metas de notificação estabelecidas pelo Ministério da Saúde ou com os menores índices de notificação no SINAN no ano anterior para realizar as notificações no SINAN.

Meta: 5 recomendações / semestre / ofício.

Resultado obtido no semestre: 95

Análise Qualitativa do resultado:
Expedidas Recomendações a todos os municípios silenciosos do estado do Rio de Janeiro com fixação de prazo pasra manifestação.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Aproximação com CEREST regional em cuja área de atuação territorial encontra-se o maior número de municípios silenciosos do estado do Rio de Janeiro. Participação do CEREST nas reuniões técnicas, propiciando aproximação deste com secretarias municipais de saúde

PRT02

Titular do Ofício: PATRICK MAIA MERÍSIO
Responsável pelo ofício desde: 15/12/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

I - Audiência pública com participação de CRST SP, FUNDACENTRO, instituições públicas e privadas de saúde dentre outros;
II - Reuniões, audiências e ofício para a PGM SP em defesa da atribuição do CRST SP em fiscalização de saúde do trabalhador, iniciativa ampliada depois nacionalmente pela CODEMAT, inclusive com pesquisa e planilha de dados de fiscalizações;
III - Participação em órgãos de mídia e comunicação social durante o mês do Abril Verde em especial TVT, TV RECORD e TV ALESP.

2. INDICADORES

2.1. Número de Municípios alcançados em reuniões técnicas com os municípios considerados silenciosos ou que não atinjam as metas de notificação estabelecidas pelo Ministério da Saúde no ano anterior e/ou Número de unidades de saúde alcançadas em reuniões técnicas.

Meta: 5 Municípios / semestre / ofício (ou todos os Municípios, caso perfaçam número inferior no respectivo Estado da Federação) e/ou 5 unidades de saúde.

Resultado obtido no semestre: 5

Análise Qualitativa do resultado:
A PRT 2ª Região GAET solicitou a inclusão das unidades de saúde públicas e privadas para fins de enfrentamento de subnotificação CAT e SINAN. Na reunião nacional da CODEMAT em 2022 foi autorizada essa inclusão, o que já estava sendo feito desde 2022, pois não havia dados de municípios silenciosos no âmbito da PRT 2. Foi feito todo um planejamento em conjunto com DVISAT / SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE para realização de audiência pública com hospitais públicos e privados, com levantamento de dados e planilhas correspondentes, devidamente juntados nos autos do PROMO respectivo. Destaque-se que o Município de SP tem hospitais que são maiores do que muitas cidades no país, tanto em termos de atendimentos quanto até em termos de empregados e funcionários. A audiência pública foi realizada no formato híbrido (presencial e telepresencial) no mês do abril verde, com participação das unidades de saúde, expedição de notificação recomendatória, fixação de prazos e outras formalidades.

2.2. Número de recomendações expedidas para os municípios silenciosos ou que não atinjam as metas de notificação estabelecidas pelo Ministério da Saúde ou com os menores índices de notificação no SINAN no ano anterior para realizar as notificações no SINAN.

Meta: 5 recomendações / semestre / ofício.

Resultado obtido no semestre: 55

Análise Qualitativa do resultado:
Conforme já explicado no tópico anterior ao qual remeto, as notificações recomendatórias visaram unidades de saúde privadas e públicas no município de São Paulo, com grande possibilidade de repercussão social, uma vez que muitas unidades de saúde são até maiores do que várias cidades em todo o Brasil, seja em termos de atendimento médico a pacientes, seja em relação ao quantitativo de empregados. O desafio agora é a fiscalização em parceria com a DVISAT.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Destaco também reunião com a Secretaria Executiva da Secretaria Estadual de Saúde e com a Fundacentro em articulação de ações de defesa da saúde do trabalhador

PRT03

Titular do Ofício: Eliaquim Queiroz
Responsável pelo ofício desde: 30/09/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Audiência pública com Municípios Silenciosos, Reunião com órgãos locais de proteção do resgatado: Universidade Federal de Uberlândia (Clínica de Trabalho Análogo ao de Escravo), CEREST, GRTb; Reunião com a SES e Cerest Uberaba.

2. INDICADORES

2.1. Número de Municípios alcançados em reuniões técnicas com os municípios considerados silenciosos ou que não atinjam as metas de notificação estabelecidas pelo Ministério da Saúde no ano anterior e/ou Número de unidades de saúde alcançadas em reuniões técnicas.

Meta: 5 Municípios / semestre / ofício (ou todos os Municípios, caso perfaçam número inferior no respectivo Estado da Federação) e/ou 5 unidades de saúde.

Resultado obtido no semestre: 28

Análise Qualitativa do resultado:
Foi realizada uma audiência tele presencial com grande participação dos Municípios notificados, eis que foi obtida com a SES-MG a lista de referências técnicas dos Municípios Silenciosos. Também nesta reunião foi essencial a participação de representantes da Secretaria de Estado da Saúde que tirou todas as dúvidas que surgiram sobre as notificações ao SINAN.

2.2. Número de recomendações expedidas para os municípios silenciosos ou que não atinjam as metas de notificação estabelecidas pelo Ministério da Saúde ou com os menores índices de notificação no SINAN no ano anterior para realizar as notificações no SINAN.

Meta: 5 recomendações / semestre / ofício.

Resultado obtido no semestre: 2828

Análise Qualitativa do resultado:
Foram escolhidos da lista atualizada de Municípios Silenciosos aqueles com maior população, e todos que foram notificados para a reunião técnica receberam a notificação recomendatória para cumprir a rotina de busca ativa e lançamentos das notificações obrigatórias das DART - Doenças e Agravos Relacionados ao Trabalho no SINAN.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Neste semestre foram realizadas diversas atividades em parceria com a Secretaria de Estado da Saúde, notadamente para conhecimento do funcionamento da estrutura e funcionamento da Vigilância em Saúde do Trabalhador no Estado de Minas Gerais, propostas de melhoria e parcerias para melhor funcionamento, seja no que se refere ao funcionamento do CEREST ou mesmo da atividade das referências técnicas de cada Município. Não somente o tema de notificação ao SINAN foi enfatizado, mas também as atividades de Vigilância em Ambientes e Processos de Trabalho, sejam como rotinas das unidades, sejam em atendimento a requisições do MPT.

PRT04

Titular do Ofício: PRISCILA DIBI SCHVARCZ
Responsável pelo ofício desde: 10/01/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

1) 13/04/2023: Realização de audiência pública em parceria com o TTRT4, CEVS, DVST/CEREST Estadual: 90 Municípios da 1ª e da 18ª CRSs e 26 Hospitais.
2) 20/06/2023: Realização de audiência pública em parceria com o DVST/CEREST Estadual e a 13ª CRS, em Santa Cruz do Sul: Direcionada aos 13 Municípios da região.
3) 28/02/2023: Realizada audiência com o Município de Lindolfo Collor, em razão da resistência apresentada no cumprimento da Recomendação expedida pelo MPT

2. INDICADORES

2.1. Número de Municípios alcançados em reuniões técnicas com os municípios considerados silenciosos ou que não atinjam as metas de notificação estabelecidas pelo Ministério da Saúde no ano anterior e/ou Número de unidades de saúde alcançadas em reuniões técnicas.

Meta: 5 Municípios / semestre / ofício (ou todos os Municípios, caso perfaçam número inferior no respectivo Estado da Federação) e/ou 5 unidades de saúde.

Resultado obtido no semestre: 103

Análise Qualitativa do resultado:
Nas atividades do semestre foram diretamente atingidos 90 Municípios (1ª e 18ª Coordenadorias Regionais de Saúde), 13 Municípios da 13ª Coordenadoria Regional de Saúde, além de 26 Hospitais. Não estão sendo contabilizados os Municípios em relação aos quais houve o acompanhamento das medidas adotadas para fins de cumprimento da requisição expedida, mas apenas os alcançados pelas audiências públicas realizadas.

2.2. Número de recomendações expedidas para os municípios silenciosos ou que não atinjam as metas de notificação estabelecidas pelo Ministério da Saúde ou com os menores índices de notificação no SINAN no ano anterior para realizar as notificações no SINAN.

Meta: 5 recomendações / semestre / ofício.

Resultado obtido no semestre: 103103

Análise Qualitativa do resultado:
Todos os Municípios que participaram das audiências públicas realizadas em abril e junho de 2023 foram destinatários da Recomendação expedida.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

1) Nos primeiros meses de 2023, foi realizado o acompanhamento dos Municípios silenciosos, conforme levantamento referente ao ano de 2023, quando foram todos os Municípios notificados para apresentação de informações e encaminhamento de Recomendações.
Foram, ainda, identificadas empresas resistentes quanto às notificações no SINAN, a partir de abordagens realizadas pelos Municípios, as quais foram igualmente notificadas no âmbito do Procedimento Promocional (Como exemplo, cito: Calçados Beira Rio, Sociedade Beneficente Sapiranguense, Indústria de Peles Minuano).

2) 28/02/2023: Realizada audiência com o Município de Lindolfo Collor, em razão da resistência apresentada no cumprimento da Recomendação expedida pelo MPT. Além do Município, houve participação do CEREST Estadual do RS e Divisão de Vigilância em Saúde do Trabalhador, representando CEREST Estadual; Coordenadora Regional 1ª CRS; e Coordenador do Núcleo Regional de Vigilância em Saúde da 1ªCRS-SES.

3) 28/02/2023: Realização de reunião com a Divisão de Vigilância em Saúde do Trabalhador da Secretaria de Saúde do Estado do Rio Grande do Sul para início das tratativas relacionadas aos eventos vinculados ao "Abril Verde". O MPT propôs a realização de audiência coletiva voltada aos 67 Municípios que integram a 1ª CRS e aos 23 que integram a 18ª CRS, considerando possuírem diversos casos de Municípios que não têm notificado agravos à saúde do trabalhador no SINAN.

4) 13/04/2023: Realização de audiência pública em parceria com o
Tribunal Regional do Trabalho da 4ª Região e com o Centro Estadual de Vigilância em Saúde/CEREST Estadual.
A audiência pública foi direcionada aos 90 Municípios integrantes da 1ª e da 18ª Coordenadorias Regionais de Saúde, além dos representantes em
Saúde do Trabalhador de todas as Coordenadorias Regionais de Saúde do Estado e de todos os CERESTs do Estado: Alvorada, Arambaré, Araricá, Arroio do Sal, Arroio dos Ratos, Balneário Pinhal, Barão, Barão do Triunfo, Barra do Ribeiro, Brochier, Butiá, Cachoeirinha, Camaquã, Cambará do Sul, Campo Bom, Canoas, Capão da Canoa, Capela de Santana, Capivari do Sul, Caraá, Cerro Grande do Sul, Charqueadas, Chuvisca, Cidreira, Cristal, Dois Irmãos, Dom Feliciano, Dom Pedro de Alcântara, Eldorado do Sul. Estância Velha, Esteio, General Câmara, Glorinha, Gravataí, Guaíba, Harmonia, Igrejinha, Imbé, Itati, Ivoti, Lindolfo Collor, Mampituba, Maquiné, Maratá, Mariana Pimentel. Minas do Leão, Montenegro, Morrinhos do Sul, Morro Reuter, Mostardas, Nova Hartz, Nova Santa Rita, Novo Hamburgo, Osório, Palmares do Sul, Pareci Novo, Parobé, Portão, Porto Alegre, Presidente Lucena, Riozinho, Rolante, Salvador do Sul, Santa Maria do Herval, Santo Antônio da Patrulha, São Francisco de Paula, São Jerônimo, São José do Hortêncio, São José do Sul, São Leopoldo, São Pedro da Serra, São Sebastião do Caí, Sapiranga, Sapucaia do Sul, Sentinela do Sul, Sertão Santana, Tabaí, Tapes, Taquara, Tavares, Terra de Areia, Torres, Tramandaí, Três Cachoeiras, Três Coroas, Três Forquilhas, Triunfo, Tupandi, Viamão e Xangri-lá.
Foram notificados, ainda, 26 Hospitais da região para participação no evento: Hospital Alvorada, Hospital Nossa Senhora Aparecida de Camaquã, Hospital Unimed de Guaíba, Hospital Geral de Porto Alegre, Hospital Materno Infantil Presidente Vargas, Hospital Porto Alegre ABSM, Hospital Psiquiátrico São Pedro, Hospital Sanatório Partenon, Hospital Dr. Oswaldo Diesel, Hospital Colônia Itapuã Viamão, Hospital Unimed Vale dos Sinos Torre II, Hospital BDW, Sociedade Beneficente Hospital São José, Hospital de Butiá, AESC Hospital Santa Ana, Hospital da Aeronáutica de Canoas, Complexo Libertad, Hospital Restinga e Extremo Sul, Clínica Pinel, Clínica São José, Hospital São Luiz, Hospital Nossa Senhora do Carmo, Hospital Nossa Senhora do Rosário de Riozinho, HCSJ Hospital de Caridade São Jerônimo, Hospital Unimed São Leopoldo e Hospital Sagrada Família.
Link da notícia: https://www.prt4.mpt.mp.br/procuradorias/prt-porto-alegre/11855-audiencia-reafirma-importancia-de-notificacoes-de-acidentes-de-trabalho-e-agravos-a-saude-do-trabalhador-por-estabelecimentos-de-saude

5) 20/06/2023: Realização de audiência pública em parceria com o Centro Estadual de Vigilância em Saúde/CEREST Estadual e a 13ª Coordenadoria Regional de Saúde, em Santa Cruz do Sul.
A audiência pública foi realizada no Município de Santa Cruz do Sul, tendo sido direcionada aos 13 Municípios integrantes da 13ª Coordenadorias Regionais de Saúde: Candelária, Gramado Xaviers, Herveiras, Mato Leitão, Pantano Grande, Passo do Sobrado, Rio Pardo, Santa Cruz do Sul, Sinimbu, Vale do Sol, Vale Verde, Venâncio Aires e Vera Cruz.
Link da notícia: https://www.prt4.mpt.mp.br/procuradorias/prt-porto-alegre/11895-mpt-rs-realiza-audiencia-publica-sobre-notificacao-de-acidentes-de-trabalho-em-santa-cruz-do-sul

6) Junho/2023: Atualização da lista de Municípios silenciosos do Estado do Rio Grande do Sul junto ao CEVS e DVST e início da designação das audiências individuais com os Municípios que se encontram nessa condição, o que será objeto do próximo relatório semestral, pois foram realizadas no mês de julho/2023.

PRT05

Titular do Ofício: Rosangela Rodrigues Dias de Lacerda
Responsável pelo ofício desde: 05/06/2023

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

* Reunião ocorrida em 04/04/2023, na qual o CESAT fez uma explanação, voltada para Procuradores que integram a CODEMAT. Ata no sequencial 183 do Promo 001892.2021.05.000/6.
* Reunião ocorrida em 20/04/2023, com a DIVAST/ CESAT, que posteriormente foram objeto de diversos ofícios e providências, ao longo do primeiro semestre de 2023. Ata no sequencial 227 do Promo 001892.2021.05.000/6.

2. INDICADORES

2.1. Número de Municípios alcançados em reuniões técnicas com os municípios considerados silenciosos ou que não atinjam as metas de notificação estabelecidas pelo Ministério da Saúde no ano anterior e/ou Número de unidades de saúde alcançadas em reuniões técnicas.

Meta: 5 Municípios / semestre / ofício (ou todos os Municípios, caso perfaçam número inferior no respectivo Estado da Federação) e/ou 5 unidades de saúde.

Resultado obtido no semestre: 10

Análise Qualitativa do resultado:
Dos 10 municípios convocados, apenas 8 compareceram nas reuniões técnicas, que não foram todas realizadas na mesma data. Compareceram os seguintes municípios: Banzaê (seq. 201), Gavião (seq. 202), Caetanos, Curaçá, Boa Vista do Tupim, Caldeirão Grande, Canavieiras e Filadélfia (todos os 6 na ata de seq. 279 do Promo). Não compareceram: Baixa Grande e Itaparica, para os quais haverá convocação de reunião técnica específica.

2.2. Número de recomendações expedidas para os municípios silenciosos ou que não atinjam as metas de notificação estabelecidas pelo Ministério da Saúde ou com os menores índices de notificação no SINAN no ano anterior para realizar as notificações no SINAN.

Meta: 5 recomendações / semestre / ofício.

Resultado obtido no semestre: 1010

Análise Qualitativa do resultado:
Foram encaminhadas recomendações para os seguintes municípios: Baixa Grande (290260BA), Banzaê (290265BA), Boa Vista do Tupim (290380BA), Caetanos (290515BA), Caldeirão Grande (290550BA), Canavieiras (290630BA), Curaçá (290990BA), Filadélfia (291085BA), Gavião (291125BA) e Itaparica (291610BA). As recomendações e respectivos ofícios encontram-se nos sequenciais 69 a 88, enquanto o ofício sintetizador encontra-se no sequencial 144 do Promo 001892.2021.05.000/6.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Não há

PRT06

Titular do Ofício: Adriana Freitas Evangelista Gondim
Responsável pelo ofício desde: 01/10/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Reunião com a Secretaria Estadual de Saúde para nova articulação em razão da mudança de gestão do Estado. Definida a realização de Curso de Vigilância de Ambientes e Processos do Trabalho, através de parceria entre o Cerest Estadual e o MPT, para capacitação das equipes de Vigilância Sanitária dos municípios de todo o Estado.

2. INDICADORES

2.1. Número de Municípios alcançados em reuniões técnicas com os municípios considerados silenciosos ou que não atinjam as metas de notificação estabelecidas pelo Ministério da Saúde no ano anterior e/ou Número de unidades de saúde alcançadas em reuniões técnicas.

Meta: 5 Municípios / semestre / ofício (ou todos os Municípios, caso perfaçam número inferior no respectivo Estado da Federação) e/ou 5 unidades de saúde.

Resultado obtido no semestre: 7

Análise Qualitativa do resultado:
Embora o número de municípios participantes de reunião técnica e audiência pública tenha superado a meta semestral, não houve resultado esperado diante das notificações expedidas a número superior de municípios (20).

2.2. Número de recomendações expedidas para os municípios silenciosos ou que não atinjam as metas de notificação estabelecidas pelo Ministério da Saúde ou com os menores índices de notificação no SINAN no ano anterior para realizar as notificações no SINAN.

Meta: 5 recomendações / semestre / ofício.

Resultado obtido no semestre: 217

Análise Qualitativa do resultado:
A meta foi superada, com resultado positivo nas articulações regionalizadas promovidas pelos Cerests.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Não informado

PRT07

Titular do Ofício: Georgia Maria da Silveira Aragão
Responsável pelo ofício desde: 01/10/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Realizada audiência em 20/03/2023, com a representante do CEREST no Estado do Ceará, para tratar das ações do Abril Verde 2023.

Exposição sobre os Projetos do GAET-CODEMAT em Webinário realizado em alusão ao Abril Verde, no dia 03/04/2023 .

Realização de audiência pública em 18/04/2023, com foco nos Municípios Silenciosos em 2022.

2. INDICADORES

2.1. Número de Municípios alcançados em reuniões técnicas com os municípios considerados silenciosos ou que não atinjam as metas de notificação estabelecidas pelo Ministério da Saúde no ano anterior e/ou Número de unidades de saúde alcançadas em reuniões técnicas.

Meta: 5 Municípios / semestre / ofício (ou todos os Municípios, caso perfaçam número inferior no respectivo Estado da Federação) e/ou 5 unidades de saúde.

Resultado obtido no semestre: 33

Análise Qualitativa do resultado:
Considerando que a audiência pública contou com a presença de representantes dos Municípios Silenciosos em 2022 e dos Municípios com menores índices de notificação no SINAN em 2022, de representantes dos CERESTs e das Vigilâncias Epidemiológicas, restando consignado que as Secretarias de Saúde dos Municípios deveriam realizar capacitação com os profissionais de saúde das Unidades de Saúde acerca da temática das notificações no SINAN, visando ao efetivo cumprimento das Recomendações expedidas pelo MPT, entendo que os resultados alcançados foram satisfatórios.

2.2. Número de recomendações expedidas para os municípios silenciosos ou que não atinjam as metas de notificação estabelecidas pelo Ministério da Saúde ou com os menores índices de notificação no SINAN no ano anterior para realizar as notificações no SINAN.

Meta: 5 recomendações / semestre / ofício.

Resultado obtido no semestre: 3333

Análise Qualitativa do resultado:
Considerando que foram expedidas Recomendações aos Municípios Silenciosos em 2022, além dos Municípios com menores índices de notificação no SINAN em 2022, e tendo em vista que o cumprimento de tais Recomendações vem sendo acompanhado nos autos do Procedimento Promocional, entendo que os resultados alcançados foram satisfatórios.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Não informado

PRT08

Titular do Ofício: Cíntia Nazaré Pantoja Leão
Responsável pelo ofício desde: 30/09/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Realização de Audiências Públicas com Municípios silenciosos e com baixo índice de notificação nos dois Estado abrangidos pela PRT8: Estado do Pará e Estado do Amapá. Também foram expedidas Recomendações aos Municípios convocados para as audiências públicas; e estão sendo fiscalizados o cumprimentos das obrigações objeto das referidas Recomendações.

2. INDICADORES

2.1. Número de Municípios alcançados em reuniões técnicas com os municípios considerados silenciosos ou que não atinjam as metas de notificação estabelecidas pelo Ministério da Saúde no ano anterior e/ou Número de unidades de saúde alcançadas em reuniões técnicas.

Meta: 5 Municípios / semestre / ofício (ou todos os Municípios, caso perfaçam número inferior no respectivo Estado da Federação) e/ou 5 unidades de saúde.

Resultado obtido no semestre: 34

Análise Qualitativa do resultado:
Nas Audiências Públicas o MPT orientou e Recomendou o cumprimento dos registros no SINAM para os casos de acidentes de trabalho/doenças de trabalho nos casos obrigatórios por lei; bem como ouviu as dificuldades dos municípios em promover os registros, assim como também ouviu experiências positivas de municípios que estão conseguindo aumentar os números e puderam compartilhar as ações na audiência pública. O MPT segue acompanhando o cumprimento da Recomendação através da fiscalização do cumprimento das obrigações, com o objetivo de promover a redução do número de municípios silenciosos e com baixo índice de notificação.

2.2. Número de recomendações expedidas para os municípios silenciosos ou que não atinjam as metas de notificação estabelecidas pelo Ministério da Saúde ou com os menores índices de notificação no SINAN no ano anterior para realizar as notificações no SINAN.

Meta: 5 recomendações / semestre / ofício.

Resultado obtido no semestre: 3434

Análise Qualitativa do resultado:
As Recomendações foram emitidas com prazo de 30 dias para resposta. O MPT fez planilha acompanhando as respostas que já foram enviadas e reiterou as notificações para os municípios que ainda não responderam. Seguiremos fiscalizando a recomendação ao longo do ano.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Não informado

PRT09

Titular do Ofício: helder jose mendes da silva
Responsável pelo ofício desde: 30/09/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

1. Controle das respostas às Notificações recomendatórias expedidas para os serviços públicos municipal e estadual de saúde quanto à alimentação do SINAN 2. Audiencia coletiva em 18/04/23 com os municipios silenciosos do estado do PR 3. Segunda audiencia coletiva em 25/05/23 com os municipios silenciosos do estado do PR que não compareceram na audiencia anterior

2. INDICADORES

2.1. Número de Municípios alcançados em reuniões técnicas com os municípios considerados silenciosos ou que não atinjam as metas de notificação estabelecidas pelo Ministério da Saúde no ano anterior e/ou Número de unidades de saúde alcançadas em reuniões técnicas.

Meta: 5 Municípios / semestre / ofício (ou todos os Municípios, caso perfaçam número inferior no respectivo Estado da Federação) e/ou 5 unidades de saúde.

Resultado obtido no semestre: 21

Análise Qualitativa do resultado:
participaram das audiências 21 municípios de um total de 36 municípios silenciosos no PR ("municípios alvo") - dados referentes a somatória dos anos 2021 e 2022; sendo que 20 deles passaram a alimentar o SINAN e 1 houve necessidade de implantação do sistema sinan pelo Cerest, e 15 não compareceram às audiências, apesar de devidamente intimados.
.

2.2. Número de recomendações expedidas para os municípios silenciosos ou que não atinjam as metas de notificação estabelecidas pelo Ministério da Saúde ou com os menores índices de notificação no SINAN no ano anterior para realizar as notificações no SINAN.

Meta: 5 recomendações / semestre / ofício.

Resultado obtido no semestre: 2021

Análise Qualitativa do resultado:
De um total de 36 municípios silenciosos no PR ("municípios alvo") - dados referentes a somatória dos anos 2021 e 2022, 15 não compareceram às audiências coletivas realizadas, apesar de devidamente intimados. Foram enviadas NRs para os 20 que compareceram à audiência, sendo que ao município que está pendente a implantação do sistema sinan (Santa Inês/Pr) pelo Cerest ainda não foi enviada a NR. Apesar de afirmarem em audiencia a alimentação do SINAN, a NR requisitou a comprovação documental do alegado por cada um dos municipios.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Não informado

PRT10

Titular do Ofício: Karol Teixeira de Oliveira
Responsável pelo ofício desde: 03/02/2023

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

1) Reunião com DISAT/CEREST do DF em 23.02.2023; 2) Reunião com CEREST Regional do Tocantins e CEREST Araguaína; 3) Reunião, com a coordenadora regional da CODEMAT do Tocantins, Dra. Luciana Correa, com a SES, CERESTs, Conselho Regional de Saúde, e outros atores (marcada para dia 28.06.2023);

2. INDICADORES

2.1. Número de Municípios alcançados em reuniões técnicas com os municípios considerados silenciosos ou que não atinjam as metas de notificação estabelecidas pelo Ministério da Saúde no ano anterior e/ou Número de unidades de saúde alcançadas em reuniões técnicas.

Meta: 5 Municípios / semestre / ofício (ou todos os Municípios, caso perfaçam número inferior no respectivo Estado da Federação) e/ou 5 unidades de saúde.

Resultado obtido no semestre: 6

Análise Qualitativa do resultado:
Avaliação positiva das reuniões técnicas realizadas, nas quais foi possível aproximação com representantes dos CERESTs Regional e de Araguaína, e dos Municípios silenciosos do Tocantins, esclarecendo as dúvidas sobre a recomendação, e encaminhamento para audiência coletiva designada para o dia 28.06.2023, com a coordenação regional da CODEMAT e diversos atores do Estado (SES, Cerest, Conselho Regional de Saúde, etc)

2.2. Número de recomendações expedidas para os municípios silenciosos ou que não atinjam as metas de notificação estabelecidas pelo Ministério da Saúde ou com os menores índices de notificação no SINAN no ano anterior para realizar as notificações no SINAN.

Meta: 5 recomendações / semestre / ofício.

Resultado obtido no semestre: 106

Análise Qualitativa do resultado:
Avaliação positiva, tendo os municípios participantes das reuniões demonstrado interesse em adotar as medidas para saírem da situação de silenciosos em relação ao SINAN. Atualmente, em acompanhamento quanto ao cumprimento das recomendações.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

(1) Acompanhamento das respostas às recomendações expedidas no promo 001895.2021.10.000-9, encaminhadas em 2022 aos hospitais públicos do DF, além de 21 unidades de saúde particulares;
(2) Ofícios à SES do Distrito Federal e do Estado do Tocantins, solicitando informações acerca da estrutura das equipes mínimas de vigilância em ST, informação das ações implementadas pela DISAT em 2022 e dos recursos federais recebidos e executados em 2022;
(3) Ofícios à DISAT/DF e CEREST/Tocantins, solicitando informar a lista dos hospitais públicos e unidades de saúde públicas no DF silenciosas em 2022 no que tange às notificações ao SINAN;

PRT12

Titular do Ofício: Bruno Martins Mano Teixeira
Responsável pelo ofício desde: 01/10/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

- Realização de audiências públicas.
- Encaminhamento de recomendações.

2. INDICADORES

2.1. Número de Municípios alcançados em reuniões técnicas com os municípios considerados silenciosos ou que não atinjam as metas de notificação estabelecidas pelo Ministério da Saúde no ano anterior e/ou Número de unidades de saúde alcançadas em reuniões técnicas.

Meta: 5 Municípios / semestre / ofício (ou todos os Municípios, caso perfaçam número inferior no respectivo Estado da Federação) e/ou 5 unidades de saúde.

Resultado obtido no semestre: 295

Análise Qualitativa do resultado:
Todos os municípios, inclusive os não silenciosos, foram notificados para participar da audiência pública. Em relação à obrigação de manter profissionais capacitados, a qual foi inserida nas recomendações encaminhadas, foram classificados 253 alunos de 153 municípios para participar da capacitação ofertada pelo MPT em parceria com a DIVS/SES.

2.2. Número de recomendações expedidas para os municípios silenciosos ou que não atinjam as metas de notificação estabelecidas pelo Ministério da Saúde ou com os menores índices de notificação no SINAN no ano anterior para realizar as notificações no SINAN.

Meta: 5 recomendações / semestre / ofício.

Resultado obtido no semestre: 295295

Análise Qualitativa do resultado:
A todos os municípios, inclusive os não silenciosos, foram encaminhadas recomendações. Em relação à obrigação de manter profissionais capacitados, a qual foi inserida nas recomendações encaminhadas, foram classificados 253 alunos de 153 municípios para participar da capacitação ofertada pelo MPT em parceria com a DIVS/SES.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

- Realização de audiência pública com todos os municípios do Estado de Santa Catarina, em conjunto com a DIVE e a DIVS da Secretaria Estadual de Saúde, com o encaminhamento de recomendação a todos os municípios, a fim de convocá-los a participar de capacitação.
- Realização de audiência pública com todas as regionais de saúde e CERESTs regionais, em conjunto com a DIVE e a DIVS da Secretaria Estadual de Saúde, a fim de tratar dos temas objeto do projeto.
- Realização de 2 audiências públicas (uma em conjunto com a Procuradora titular do Ofício GAET da CONAP) com unidades de saúde do Estado de Santa Catarina, a fim de reforçar a necessidade de notificação dos casos de agravos relacionados ao trabalho.
- Custeio, por meio de valores decorrentes de ações civis públicas e termos de ajuste de conduta, de curso para capacitação dos profissionais das vigilâncias dos municípios, o qual será realizado a partir do dia 23.08.2023.

PRT13

Titular do Ofício: Raulino Maracajá Coutinho Filho
Responsável pelo ofício desde: 01/10/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Foram realizadas diversas reuniões e audiências com os parceiros CERESTs e COSEMS sobre o cumprimento das notificações do SINAN e CAT. Foram realizadas diversas participações do MPT em todo Estado no Abril Verde, onde foi explanado e explicado a necessidade dos municípios realizarem a alimentação dos sistemas, inclusive os números de 2023 melhoraram muito em relação ao mesmo período de 2022 com relação ao número de municípios silenciosos e de acidentes de trabalho.

2. INDICADORES

2.1. Número de Municípios alcançados em reuniões técnicas com os municípios considerados silenciosos ou que não atinjam as metas de notificação estabelecidas pelo Ministério da Saúde no ano anterior e/ou Número de unidades de saúde alcançadas em reuniões técnicas.

Meta: 5 Municípios / semestre / ofício (ou todos os Municípios, caso perfaçam número inferior no respectivo Estado da Federação) e/ou 5 unidades de saúde.

Resultado obtido no semestre: 24

Análise Qualitativa do resultado:
foram diversas capacitações realizadas com os municípios de todo o Estado, fica até difícil quantificar o número de municípios que participaram e que estavam silenciosos, mas o MPT participou de algumas capacitações em que cerca de 24 municípios silenciosos participaram, todavia os CERESTs realizaram diversas capacitações em suas regiões. Além de que em Campina Grande, por ex. este Procurador participou de dois eventos em que participaram 70 e 48 municípios, respectivamente. No Promo foram juntados relatórios dos CERESTs em que esclarecem e informam as capacitações realizadas.

2.2. Número de recomendações expedidas para os municípios silenciosos ou que não atinjam as metas de notificação estabelecidas pelo Ministério da Saúde ou com os menores índices de notificação no SINAN no ano anterior para realizar as notificações no SINAN.

Meta: 5 recomendações / semestre / ofício.

Resultado obtido no semestre: 12424

Análise Qualitativa do resultado:
foram encaminhadas recomendações a todos os municípios silenciosos da Paraíba em 2022, inclusive o trabalho vem surtindo efeito, vez que no primeiro quadrimestre de 2022 tivemos apenas 43 municípios notificantes e em 2023 foram 98, portanto as capacitações, audiências públicas, coletivas e o trabalho coordenado vem conseguindo tirar os municípios da inação.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Foram encaminhadas novas recomendações aos 123 municípios silenciosos da Paraíba em 2022. O MPT participou das capacitações realizadas com os municípios juntamente com os CERESTs.

PRT14

Titular do Ofício: Marina Silva Tramonte
Responsável pelo ofício desde: 26/01/2023

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

1. Semana de Mobilização e Capacitação Todos por Um (Abril Verde) - pelo fim de acidentes fatais de trabalho em Rondônia e Acre.
2. Audiência Pública de Capacitação referente às subnotificações de acidentes de trabalho disponível no Youtube.
3. Nova reunião com Secretário de Saúde de Rondônia e Acre a fim de propor Termo de Cooperação com o MPT a fim de melhor estruturação dos CERESTs, cooperação interinstitucional a fim de cumprimento adequado de requisições.

2. INDICADORES

2.1. Número de Municípios alcançados em reuniões técnicas com os municípios considerados silenciosos ou que não atinjam as metas de notificação estabelecidas pelo Ministério da Saúde no ano anterior e/ou Número de unidades de saúde alcançadas em reuniões técnicas.

Meta: 5 Municípios / semestre / ofício (ou todos os Municípios, caso perfaçam número inferior no respectivo Estado da Federação) e/ou 5 unidades de saúde.

Resultado obtido no semestre: 5

Análise Qualitativa do resultado:
Resultado já alcançado em semestre anterior.

2.2. Número de recomendações expedidas para os municípios silenciosos ou que não atinjam as metas de notificação estabelecidas pelo Ministério da Saúde ou com os menores índices de notificação no SINAN no ano anterior para realizar as notificações no SINAN.

Meta: 5 recomendações / semestre / ofício.

Resultado obtido no semestre: 55

Análise Qualitativa do resultado:
Resultado já alcançado em semestre anterior.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

As Diretrizes do PROMO foram atingidas em sua integralidade no semestre anterior, sendo que neste semestre houve uma forte integração entre os 2 projetos do GAET Codemat, sendo que o fortalecimento da saúde do trabalhador foi desenvolvido de forma conjunta com o combate às subnotificações nas empresas. Após as capacitações, a AGEVISA, inclusive, inseriu em sua programação normal de atividades no Estado de Rondônia a rotina de busca ativa e cobrança das recomendações encaminhadas aos Municípios silenciosos.
Quanto aos destaques do semestre:
1. Semana de Mobilização e Capacitação Todos por Um (Abril Verde) - pelo fim de acidentes fatais de trabalho em Rondônia e Acre, com gravação disponível no Youtube contou com roda de conversa sobre o filme "O Território", além de palestras e oficinas a respeito das notificações ao SINAN, papel do CEREST e relevância da vigilância em saúde do trabalhador;
2. Audiência Pública de Capacitação referente às subnotificações de acidentes de trabalho disponível no Youtube com palestras de auditor fiscal do trabalho a respeito do PGR; técnica da AGEVISA e pessoal capacitada em VISAT e saúde

do trabalhador que foi direcionada a mais de 30 empresas além da população em geral no que não abordou aspectos de sigilo dos procedimentos;

3. Nova reunião com Secretário de Saúde tanto de Rondônia quanto do Acre a fim de propor Termo de Cooperação com o MPT a fim de melhor estruturação dos CERESTs, cooperação interinstitucional a fim de cumprimento adequado de requisições. As reuniões foram feitas em conjunto com a chefia do órgão e os Termos de Cooperação encontram-se em fase de aprovação nas Assessorias Jurídicas respectivas.

No mais, houve contínuo acompanhamento dos Cerests de Rondônia e Acre, inclusive com reunião presencial com representante do Ministério da Saúde que está acompanhando a situação de irregularidaddes verificadas no Cerest Vilhena, bem como o credenciamento do Cerest Ji-Paraná.

PRT15

Titular do Ofício: Silvio Beltramelli Neto
Responsável pelo ofício desde: 13/12/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

1) Audiência pública, dentro do Abril Verde, com representantes das Secretarias de Saúde dos 65 municípios objeto do atual acompanhamento mais próximo do MPT, dentro do presente projeto.
2) Expedição de recomendação a 26 municípios silenciosos que não apresentaram avanço nas notificações ao SINAN, mesmo após audiência pública realizada pelo MPT em 2022.
3) Reunião com Secretário Executivo da Secretaria de Saúde do Estado de São Paulo (meta 4 do projeto)

2. INDICADORES

2.1. Número de Municípios alcançados em reuniões técnicas com os municípios considerados silenciosos ou que não atinjam as metas de notificação estabelecidas pelo Ministério da Saúde no ano anterior e/ou Número de unidades de saúde alcançadas em reuniões técnicas.

Meta: 5 Municípios / semestre / ofício (ou todos os Municípios, caso perfaçam número inferior no respectivo Estado da Federação) e/ou 5 unidades de saúde.

Resultado obtido no semestre: 65

Análise Qualitativa do resultado:
DVST/CEREST Estadual informa que "Entre 2021 e 2023 foram registrados 200.795 casos sendo: 69.518 em 2021, 91.134 em 2022 e 40.143 até maio de 2023.(...) Verifica-se uma redução do número de municípios silenciosos, comparando com o ano de 2019". O ano de 2022 apresentou redução de 60% do número de Municípios silenciosos em comparação com 2019 e de 20% em relação a 2021. Os números disponíveis até maio de 2023 sustentam uma expectativa de resultado ainda melhor em comparação com 2022, pois já se verifica acumulado correspondente a cerca de 44% da totalidade de notificações de 2022 e superação do acumulado de 2022 da totalidade de municípios que promoveram entre 1 a 10 (212 em 2022 x 259 em 2023) e entre 11 a 20 (75 em 2022 x 82 em 2023) notificações. Em relação aos 65 Municípios eleitos para atuação mais detida, as estatísticas revelam que, desde o início deste Projeto, deixaram de ser silenciosos 51. Estima-se, pois, que 78% da meta projetada já foi atingida.

2.2. Número de recomendações expedidas para os municípios silenciosos ou que não atinjam as metas de notificação estabelecidas pelo Ministério da Saúde ou com os menores índices de notificação no SINAN no ano anterior para realizar as notificações no SINAN.

Meta: 5 recomendações / semestre / ofício.

Resultado obtido no semestre: 2665

Análise Qualitativa do resultado:
Realizada 2ª audiência pública com 65 Municípios silenciosos enfocados no Estado, 56 com baixa notificação foram instados a apresentar planos de ação para a superação da condição de silenciosos. Destes, 23 não apresentaram planos, dos quais 8 têm histórico aparentemente irrisório de notificações ao SINAN (5 ou menos), entre 2021 e maio de 2023. Dentre os 33 planos de ação apresentados, 11 se mostraram insuficientes por ausência de informações específicas sobre metas, indicadores e/ou cronograma. Dentre estes 11, 4 também apresentam histórico aparentemente irrisório de notificações ao SINAN. Constata-se, de um lado, substancial avanço na meta do presente Projeto relativa aos Municípios silenciosos; de outro, 26 Municípios ainda demandam um acompanhamento ainda mais incisivo do MPT, os quais receberam, em junho de 2023, Recomendação, contemplando prazos e medidas

específicas com resultados a serem demonstrados em 20, 90 e 120 dias. O acompanhamento seguir-se-á até o final do ano.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

A execução do presente projeto, no que diz respeito aos Municípios silenciosos em matéria de notificações ao SINAN de agravos à saúde relacionados ao trabalho, já logrou resultados parciais bastante interessantes, como será evidenciado a seguir. Tendo em vista a numerosa quantidade de Municípios silenciosos identificados em 2021 (129), foi preciso traçar, juntamente com a DVST/CEREST Estadual/Secretaria Estadual de Saúde, estratégia de recorte e concentração de esforços para incremento de notificações ao SINAN por municípios silenciosos que apresentaram condição de resposta imediata por contarem com histórico anterior a 2021 relevante de acidentalidade notificada combinado com estrutura mínima de equipamentos de saúde aptos a operacionalizar tais notificações. Mesmo assim, diante do número ainda grande de municípios eleitos para ação do GAET/PRT15 (65), optou-se, para 2022, pela aposta em um diálogo inicial com as secretarias municipais e os CERESTs regionais, buscando, em audiência pública e requisição de informações, a compreensão das dificuldades e a difusão de conhecimento sobre a regulamentação e os procedimentos atinentes à notificação ao SINAN, bem como a estimulação para a construção de planos de ação locais de reversão da condição de silenciosos a serem formulados e cumpridos, de um lado, pelos próprios Municípios e, de outro, pelos CERESTs Regionais em apoio aos equipamentos de saúde locais e às próprias VISAs/VEs municipais, relegando-se para um segundo momento, em 2023. A estratégia, como demonstram os números adiante apresentados, se provou acertada.

Quanto à meta de capacitação, em 2023, realizam-se mais 2 oficinas oferecidas pela CODEMAT Nacional, com abordagem das técnicas de análise e apuração das notificações ao SINAN, uma dirigida a servidores, da qual participou uma assessora de colega integrante da Divisão Temática de MAT do 1º Grau da PRT-15, e uma destinada a procuradores(as), da qual participou o Vice Coordenador Regional da CODEMAT da PRT-15, nos dois casos atendidos os critérios de seleção da CODEMAT Nacional, uma vez que este Procurador Titular já havia participado do mesmo treinamento, em oficina havida no 2º semestre de 2022.

PRT16

Titular do Ofício: ANYA GADELHA DIÓGENES
Responsável pelo ofício desde: 01/10/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

1 - Realização de reunião técnica com o CEREST/MA e o CEREST Regional de São Luís para discutir ações direcionadas aos municípios silenciosos.
2. Envio de Notificação Recomendatória aos 11 municípios silenciosos e aos 27 municípios que apresentaram baixos números de notificação ao SINAN.
3. Realização de reunião técnica, no dia 28.04.2023, com a participação de gestores de 29 municípios, em espaço concedido ao MPT na Reunião da Comissão Intergestores Bipartite-CIB.

2. INDICADORES

2.1. Número de Municípios alcançados em reuniões técnicas com os municípios considerados silenciosos ou que não atinjam as metas de notificação estabelecidas pelo Ministério da Saúde no ano anterior e/ou Número de unidades de saúde alcançadas em reuniões técnicas.

Meta: 5 Municípios / semestre / ofício (ou todos os Municípios, caso perfaçam número inferior no respectivo Estado da Federação) e/ou 5 unidades de saúde.

Resultado obtido no semestre: 29

Análise Qualitativa do resultado:
A participação do MPT na Reunião da Comissão Intergestores Bipartite-CIB, ocorrida na sede da Secretaria Estadual de Saúde, foi uma importante oportunidade de alcançar municípios que não compareceram em reuniões anteriores e exortá-los e sobre a importância e obrigatoriedade da notificação ao SINAN.
A extensão territorial do estado e a falta de comprometimento dos gestores municipais com a matéria são fatores que têm dificultado a efetividade das ações desenvolvidas.

2.2. Número de recomendações expedidas para os municípios silenciosos ou que não atinjam as metas de notificação estabelecidas pelo Ministério da Saúde ou com os menores índices de notificação no SINAN no ano anterior para realizar as notificações no SINAN.

Meta: 5 recomendações / semestre / ofício.

Resultado obtido no semestre: 3829

Análise Qualitativa do resultado:
Foram enviadas recomendações aos 11 municípios silenciosos e aos 27 municípios que apresentaram baixos números segundo avaliação do CEREST/MA.
Observou-se que os municípios de Araioses, Buriti Bravo, Cidelândia, Jatobá,
Pastos Bons e São Pedro da Água Branca, que figuraram como silenciosos em
2021, não se mantiveram omissos e notificaram em 2022.
Por outro lado, os municípios de Benedito Leite, Feira Nova do Maranhão,
Graça Aranha, Mirador e Santa Filomena do Maranhão ficaram silenciosos nas
duas relações (2021 e 2022), o que demanda uma atuação mais incisiva em relação a eles sobre o cumprimento da recomendação.
Outros municípios (Altamira do Maranhão, Primeira Cruz,

Governador Newton Bello, Tufilandia, Luís Domingues e Nova Olinda do Maranhão) não estavam na lista em 2021 e passaram a integrar a relação de silenciosos em 2022, o que motivou o envio da recomendação a eles neste ano.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Também foram enviadas notificações requisitórias aos 37 municípios que não comprovaram junto ao MPT que indicaram à Secretaria de Estado da Saúde o nome do profissional designado para ser referência técnica em saúde do trabalho.

PRT17

Titular do Ofício: Bruno Gomes Borges da Fonseca
Responsável pelo ofício desde: 01/03/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Estado do ES o segundo Estado com maior redução de Municípios silenciosos (diminuição em 80%); evento na PRF com abordagem a caminhoneiros, com integração da Secretária Estadual de Saúde, MPT, TRT, PRF, Cerest etc; procedimento administrativo instaurado para alterar o BAT para incluir um campo com a informação de que o acidente, aparentemente, de trânsito foi a serviço do empregador (acidente do trabalho trajeto).

2. INDICADORES

2.1. Número de Municípios alcançados em reuniões técnicas com os municípios considerados silenciosos ou que não atinjam as metas de notificação estabelecidas pelo Ministério da Saúde no ano anterior e/ou Número de unidades de saúde alcançadas em reuniões técnicas.

Meta: 5 Municípios / semestre / ofício (ou todos os Municípios, caso perfaçam número inferior no respectivo Estado da Federação) e/ou 5 unidades de saúde.

Resultado obtido no semestre: 5

Análise Qualitativa do resultado:
Cumprido nos semestre anteriores (audiências individuais com alguns municípios; duas audiências públicas com todos os Municípios do Estado). Restou apenas um silencioso, e foi realizada audiência com esse Município.

2.2. Número de recomendações expedidas para os municípios silenciosos ou que não atinjam as metas de notificação estabelecidas pelo Ministério da Saúde ou com os menores índices de notificação no SINAN no ano anterior para realizar as notificações no SINAN.

Meta: 5 recomendações / semestre / ofício.

Resultado obtido no semestre: 795

Análise Qualitativa do resultado:
Cumprido nos semestres anteriores. O Município silencioso já tinha recebido notificação recomendatória e houve realização de audiência.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Não informado

PRT18

Titular do Ofício: Januario Justino Ferreira
Responsável pelo ofício desde: 21/01/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

01. Audiências públicas, coletivas e individuais com os os municípios considerados silenciosos no estado de Goiás;
02. Reuniões técnicas com os CEREST's de 10 dos maiores municípios do Estado considerados silenciosos;
03. Expedição de 28 notificações recomendatórias para os municípios considerados silenciosos.

2. INDICADORES

2.1. Número de Municípios alcançados em reuniões técnicas com os municípios considerados silenciosos ou que não atinjam as metas de notificação estabelecidas pelo Ministério da Saúde no ano anterior e/ou Número de unidades de saúde alcançadas em reuniões técnicas.

Meta: 5 Municípios / semestre / ofício (ou todos os Municípios, caso perfaçam número inferior no respectivo Estado da Federação) e/ou 5 unidades de saúde.

Resultado obtido no semestre: 10

Análise Qualitativa do resultado:
Reuniões técnicas realizadas com os CEREST's de 10 dos maiores municípios do Estado municípios considerados silenciosos

2.2. Número de recomendações expedidas para os municípios silenciosos ou que não atinjam as metas de notificação estabelecidas pelo Ministério da Saúde ou com os menores índices de notificação no SINAN no ano anterior para realizar as notificações no SINAN.

Meta: 5 recomendações / semestre / ofício.

Resultado obtido no semestre: 2810

Análise Qualitativa do resultado:
Foram expedidas 28 notificações recomendatórias para os municípios considerados silenciosos, com suas respectivas respostas sendo juntadas nos autos do
PA-PROMO 001324.2021.18.000/8, encontrando-se ainda em fase de análises.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Não informado

PRT19

Titular do Ofício: Rodrigo Raphael Rodrigues de Alencar
Responsável pelo ofício desde: 01/10/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

1. 12 de maio de 2023: reunião com o CEREST Estadual para discutir estratégias de atuação a fim de combater a subnotificação dos agravos no SINAN por parte dos municípios alagoanos;
2. Dia 16 de junho de 2023: oficina de treinamento e capacitação em parceria com o CEREST estadual com os chamados municípios silenciosos.
3. Dia 27 de junho de 2023. Reunião do CEREST AL / MPT/SEADES com os municípios da terceira região de saúde no município Sede, UNIÃO DOS PALMARES.

2. INDICADORES

2.1. Número de Municípios alcançados em reuniões técnicas com os municípios considerados silenciosos ou que não atinjam as metas de notificação estabelecidas pelo Ministério da Saúde no ano anterior e/ou Número de unidades de saúde alcançadas em reuniões técnicas.

Meta: 5 Municípios / semestre / ofício (ou todos os Municípios, caso perfaçam número inferior no respectivo Estado da Federação) e/ou 5 unidades de saúde.

Resultado obtido no semestre: 13

Análise Qualitativa do resultado:
Para primeira reunião técnica com os municípios silenciosos, e tendo em vista a informação prestada pelo CEREST de que apenas 02 dos 14 municípios convocados confirmaram presença na oficina, determinei ao apoio deste Ofício que notificasse todos os 14 municípios para comparecer ao aludido evento, sob pena de instauração de inquérito em desfavor dos municípios ausentes além de outras medidas cabíveis. As notificações aos municípios deveriam ser devidamente registradas neste autos e tentadas por todos os meios possíveis (telefone, email, SRSI etc), devendo ser solicitada a confirmação do município no evento, com a indicação dos servidores indicados, no prazo de 03 dias. Os municípios que deverão comparecer à oficina são: Jacuípe,Maragogi, Matriz de Camaragibe, Passo de Camaragibe, São Luiz do Quitunde, São Miguel dos Milagres, Colônia Leopoldina, Joaquim Gomes, Jundiá, Santana do Mundaú, São José da Laje, Penedo e Porto Real do Colégio. Por fim, compareceram 11 municípios.

2.2. Número de recomendações expedidas para os municípios silenciosos ou que não atinjam as metas de notificação estabelecidas pelo Ministério da Saúde ou com os menores índices de notificação no SINAN no ano anterior para realizar as notificações no SINAN.

Meta: 5 recomendações / semestre / ofício.

Resultado obtido no semestre: 2013

Análise Qualitativa do resultado:
05 municípios responderam às notificações recomendatórias do MPT, informando que, em suma, que providenciarão o ajustamento de sua conduta à lei, efetuando as notificações ao SINAN.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Não informado

PRT20

Titular do Ofício: Márcio Amazonas Cabral de Andrade
Responsável pelo ofício desde: 22/12/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

1 - Expedição de 34 recomendações para Municípios considerados silenciosos
2 – Realização de audiência pública com 34 Municípios considerados silenciosos, com a participação dos CERESTs - Estadual e Municipais

2. INDICADORES

2.1. Número de Municípios alcançados em reuniões técnicas com os municípios considerados silenciosos ou que não atinjam as metas de notificação estabelecidas pelo Ministério da Saúde no ano anterior e/ou Número de unidades de saúde alcançadas em reuniões técnicas.

Meta: 5 Municípios / semestre / ofício (ou todos os Municípios, caso perfaçam número inferior no respectivo Estado da Federação) e/ou 5 unidades de saúde.

Resultado obtido no semestre: 34

Análise Qualitativa do resultado:
Em reunião técnica realizada em 27/04/22, com a participação de dezenas de representantes das Secretarias de Saúde dos Municípios, foram explicadas as responsabilidades dos órgãos públicos e demais entidades, bem como as normas de regência a respeito da matéria, com o objetivo de eliminar a disparidade entre a realidade do trabalho no Brasil e os dados de emissão de Notificações de Acidentes de Trabalho (CAT) e de Notificações relacionadas ao trabalho no Sistema de Informação de Agravos de Notificação (SINAN)

2.2. Número de recomendações expedidas para os municípios silenciosos ou que não atinjam as metas de notificação estabelecidas pelo Ministério da Saúde ou com os menores índices de notificação no SINAN no ano anterior para realizar as notificações no SINAN.

Meta: 5 recomendações / semestre / ofício.

Resultado obtido no semestre: 3434

Análise Qualitativa do resultado:
Alguns dos Municípios formalizaram através peticionamentos os seus compromissos em estabelecer um fluxo efetivo de envio das notificações compulsórias, em atendimento às normas de regência. Para essa finalidade, o CEREST Estadual reforçou, em audiência, a necessidade da indicação de uma Referência Técnica em Saúde do Trabalhador, que será a pessoa de contato e responsável pelas ações de saúde do Trabalhador no âmbito municipal, conforme Resolução nº 603, de 08/11/2018 do CNS - Conselho Nacional de Saúde.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Foram expedidas recomendações, bem como foi realizada audiência púbica abrangendo todos os 34 municípios do Estado de Sergipe que figuraram em Lista de Municípios Silenciosos (Acidentes de Trabalho), de acordo com a Relação do Ministério da Saúde.

PRT21

Titular do Ofício: JOSÉ DINIZ DE MORAES
Responsável pelo ofício desde: 17/05/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Requisição à Secretaria de Saúde do Estado do RN para apontar as medidas tomadas para adequação da composição da equipe ao preconizado pela RENAST,.

2. INDICADORES

2.1. Número de Municípios alcançados em reuniões técnicas com os municípios considerados silenciosos ou que não atinjam as metas de notificação estabelecidas pelo Ministério da Saúde no ano anterior e/ou Número de unidades de saúde alcançadas em reuniões técnicas.

Meta: 5 Municípios / semestre / ofício (ou todos os Municípios, caso perfaçam número inferior no respectivo Estado da Federação) e/ou 5 unidades de saúde.

Resultado obtido no semestre: 0

Análise Qualitativa do resultado:
O Procurador titular do Ofício GAET esteve afastado em razão de licença médica por todo o primeiro semestre de 2023.

2.2. Número de recomendações expedidas para os municípios silenciosos ou que não atinjam as metas de notificação estabelecidas pelo Ministério da Saúde ou com os menores índices de notificação no SINAN no ano anterior para realizar as notificações no SINAN.

Meta: 5 recomendações / semestre / ofício.

Resultado obtido no semestre: 00

Análise Qualitativa do resultado:
O Procurador titular do Ofício GAET esteve afastado em razão de licença médica por todo o primeiro semestre de 2023.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

O Procurador titular do Ofício GAET esteve afastado em razão de licença médica por todo o primeiro semestre de 2023.

PRT22

Titular do Ofício: MARIA ELENA MOREIRA RÊGO
Responsável pelo ofício desde: 03/11/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

EMISSÃO DE NOTIFICAÇÕES RECOMENDATÓRIAS E AUDIÊNCIAS COLETIVAS COM MUNICÍPIOS E SERVIDORES QUE ATUAM COMO REFERÊNCIA EM SAÚDE DO TRABALHADOR

2. INDICADORES

2.1. Número de Municípios alcançados em reuniões técnicas com os municípios considerados silenciosos ou que não atinjam as metas de notificação estabelecidas pelo Ministério da Saúde no ano anterior e/ou Número de unidades de saúde alcançadas em reuniões técnicas.

Meta: 5 Municípios / semestre / ofício (ou todos os Municípios, caso perfaçam número inferior no respectivo Estado da Federação) e/ou 5 unidades de saúde.

Resultado obtido no semestre: 21

Análise Qualitativa do resultado:
Todos os municípios silencioso foram notificados mas apenas 21 compareceram. As reuniões foram realizadas considerando os territórios de saúde definidos pela Secretaria de Saúde do Estado do Piauí (11 territórios)

2.2. Número de recomendações expedidas para os municípios silenciosos ou que não atinjam as metas de notificação estabelecidas pelo Ministério da Saúde ou com os menores índices de notificação no SINAN no ano anterior para realizar as notificações no SINAN.

Meta: 5 recomendações / semestre / ofício.

Resultado obtido no semestre: 10221

Análise Qualitativa do resultado:
Ao mesmo tempo em que foram emitidas notificações recomendatórios, foram também realizadas as audiências coletivas com os mesmos municípios com o objetivo de explicar a importância do projeto e a necessidade de engajamento de cada município. A maior dificuldade encontrada é a ausência de continuidade das gestões.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Considerando que mesmo após a recomendação muitos municípios ainda não haviam nomeado o servidor para ser referência técnica em saúde do trabalhador foi enviado ofício requisitando que fosse informado o nome do servidor nomeado.

PRT23

Titular do Ofício: Bruno Choairy Cunha de Lima
Responsável pelo ofício desde: 01/07/2023

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

1) Em 28/02/2023, reunião técnica realizada no PROMO, com 6 municípios silenciosos e outros agentes facilitadores, para detalhamento da recomendação acerca da implementação da notificação compulsória.
2) Entrevista para a TV Assembleia, para falar sobre o projeto de combate às subnotificações e fortalecimento do SUS.

2. INDICADORES

2.1. Número de Municípios alcançados em reuniões técnicas com os municípios considerados silenciosos ou que não atinjam as metas de notificação estabelecidas pelo Ministério da Saúde no ano anterior e/ou Número de unidades de saúde alcançadas em reuniões técnicas.

Meta: 5 Municípios / semestre / ofício (ou todos os Municípios, caso perfaçam número inferior no respectivo Estado da Federação) e/ou 5 unidades de saúde.

Resultado obtido no semestre: 15

Análise Qualitativa do resultado:
Foram realizadas 2 reuniões técnicas com os Municípios para detalhamento e discussão acerca do dever de notificação via SINAN, em 28/02/2023 e 13/04/2023. Alguns municípios já têm respondido no procedimento acerca das providências tomadas, o que revela disposição para cumprimento dos respectivos deveres.

2.2. Número de recomendações expedidas para os municípios silenciosos ou que não atinjam as metas de notificação estabelecidas pelo Ministério da Saúde ou com os menores índices de notificação no SINAN no ano anterior para realizar as notificações no SINAN.

Meta: 5 recomendações / semestre / ofício.

Resultado obtido no semestre: 1515

Análise Qualitativa do resultado:
Foram realizadas 2 reuniões técnicas com os Municípios para detalhamento e discussão acerca do dever de notificação via SINAN, em 28/02/2023 e 13/04/2023, abrangendo 15 Municípios. Alguns municípios já têm respondido no procedimento acerca das providências tomadas a partir da recomendação expedida, o que revela disposição para cumprimento dos respectivos deveres.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

(CONTINUAÇÃO)
3) Em 13/04/2023, reunião com os municípios silenciosos, no PA-PROMO 000385.2022.23.000/5, na qual compareceram 9 municípios silenciosos, aos quais foram apresentados os fundamentos para implementação de notificação compulsória, e detalhadas as recomendações anteriormente expedidas

PRT24

Titular do Ofício: Claudia Fernanda Noriler Silva
Responsável pelo ofício desde: 08/11/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Audiência coletiva municípios silenciosos
Capacitação em conjunto com a SES/MS

2. INDICADORES

2.1. Número de Municípios alcançados em reuniões técnicas com os municípios considerados silenciosos ou que não atinjam as metas de notificação estabelecidas pelo Ministério da Saúde no ano anterior e/ou Número de unidades de saúde alcançadas em reuniões técnicas.

Meta: 5 Municípios / semestre / ofício (ou todos os Municípios, caso perfaçam número inferior no respectivo Estado da Federação) e/ou 5 unidades de saúde.

Resultado obtido no semestre: 3

Análise Qualitativa do resultado:
Só existiam 3 municípios silenciosos em MS.
Todos os municípios silenciosos foram chamados no inquérito e participaram de reunião coletiva com posterior encaminhamento de recomendação

2.2. Número de recomendações expedidas para os municípios silenciosos ou que não atinjam as metas de notificação estabelecidas pelo Ministério da Saúde ou com os menores índices de notificação no SINAN no ano anterior para realizar as notificações no SINAN.

Meta: 5 recomendações / semestre / ofício.

Resultado obtido no semestre: 33

Análise Qualitativa do resultado:
Todos os 3 municípios silenciosos receberam a recomendação e participaram de audiência coletiva e capacitação realizada pelo MpT

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Não informado

Promoção da Regularidade de Notificações de Acidentes de Trabalho

PRT01

Titular do Ofício: Juliane Mombelli
Responsável pelo ofício desde: 19/05/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Autuação de NFs em face de cinco empresas no âmbito da PRT1 que apresentam o maior número de concessão de benefícios B31 com NTEP; participação da procuradora titular de capacitação promovida pela CODEMAT nacional para desenvolvimento do projeto; audiência coletiva com secretarias municipais de saúde, CERESTs estadual e regionais com participação Ministério do Trabalho, quando foram entregues recomendações.

2. INDICADORES

2.1. Número de recomendações expedidas para as empresas realizarem as notificações de CAT e SINAN.

Meta: 12 recomendações / semestre / ofício.

Resultado obtido no semestre: 92

Análise Qualitativa do Resultado:
Quando realizada audiência coletiva em 2022 foram expedidas recomendações às 61 empresas com maior número de Benefícios B-31 e B-32 com NTEP. Considerando que os indicadores haviam sido cumpridos, na audiência coletiva seguinte, optou-se por notificar e expedir Recomendações aos CEREST estadual, regionais e municipais, bem como, para as secretarias de saúde de todos os municípios do estado do Rio de Janeiro.

2.2. Número de audiências ou reuniões coletivas realizadas com empresas sobre o tema notificações compulsórias nos sistemas de saúde (SINAN) e emissão de Comunicação de Acidente do Trabalho - CAT.

Meta: 1 audiência ou reunião que abranja, no mínimo, 12 empresas / semestre / ofício (deverão ser selecionadas as maiores empresas do Estado em número de empregados ou as que possuam maiores índices de subnotificação).

Resultado obtido no semestre: 1

Análise Qualitativa do Resultado:
Realizada audiência coletiva com as 61 empresas com maior número de Benefícios B-31 e B-32 com NTEP, ocasião em que foi expedida Recomendação a todas as empresas notificadas. No semestre em curso optou-se por audiência coletiva com as secretarias de saúde de todos os municípios do estado do Rio de Janeiro; CEREST etadual, regionais e municipais.

2.3. Número de Notícias de Fato autuadas em face das empresas com maiores índices de subnotificação de acidentes e doenças relacionados ao trabalho.

Meta: 2 NF´s / semestre / ofício.

Resultado obtido no semestre: 4

Análise Qualitativa do Resultado:
Autuadas 4 NFs e determinada instauração de 1, pendente de cumprimento, totalizando 10 procedimentos em curso, número que atende aos indicadores 2022 e 2023/1º semestre

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO

CODEMAT – COORDENADORIA NACIONAL DE DEFESA DO MEIO AMBIENTE DE TRABALHO

PROMOÇÃO DA REGULARIDADE DE NOTIFICAÇÕES DE ACIDENTES DE TRABALHO

Expedição de Recomendação para incremento das notificações compulsórias nos Sistemas de Saúde e emissão de CAT no âmbito dos SESMTs às Secretarias de Saúde de todos os municípios do estado do Rio de Janeiro e aos CERESTs municipais, regionais e estadual.

PRT02

Titular do Ofício: PATRICK MAIA MERÍSIO
Responsável pelo ofício desde: 15/12/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

I - Audiência pública de enfrentamento das subnotificações em unidades de saúde;
II - Participação em diversas atividades do abril verde em especial eventos na Fundacentro e entrevistas em meio de comunicação social, tais como TVT, TV RECORD e TV ALESP
III - Planejamento e realização de atividades em conjunto com DVISAT do Município de SP para fins de enfrentamento das subnotificações

2. INDICADORES

2.1. Número de recomendações expedidas para as empresas realizarem as notificações de CAT e SINAN.

Meta: 12 recomendações / semestre / ofício.

Resultado obtido no semestre: 12

Análise Qualitativa do Resultado:
O MPT PRT 2 GAET priorizou as recomendações em face de unidades de saúde nos dois projetos. Destaco que muitas unidades de saúde no município de SP são de referência em todo o Brasil, sendo maiores que muitas cidades do Brasil, tanto unidades públicas quanto privadas. Infelizmente os dados de notificação como empregador de CAT ainda precisam ser muito melhorados, não seguindo, no entendimento deste Procurador, os níveis de excelência do serviço de saúde. E se focou em questões prioritárias e urgentes, tais como a notificação de acidente típico e biológico. O processo é feito em coparticipação com a DVISAT do município de SP.

2.2. Número de audiências ou reuniões coletivas realizadas com empresas sobre o tema notificações compulsórias nos sistemas de saúde (SINAN) e emissão de Comunicação de Acidente do Trabalho - CAT.

Meta: 1 audiência ou reunião que abranja, no mínimo, 12 empresas / semestre / ofício (deverão ser selecionadas as maiores empresas do Estado em número de empregados ou as que possuam maiores índices de subnotificação).

Resultado obtido no semestre: 1

Análise Qualitativa do Resultado:
A reunião foi realizada exatamente no mês de abril verde, que concentrou inúmeras atividades de meio ambiente do trabalho em todo o âmbito da PRT 2ª Região. Destaco que a DVISAT do Município de SP atuou na elaboração da recomendação com sugestões e acréscimos, trazendo, a título de exemplo, a legislação e normatização municipal, bem como formas de monitoramento e fiscalização eletrônica das obrigações sanitárias. Este Procurador também atuou na renovação da notificação em relação a 2022, inclusive colocando parâmetros do Direito Internacional do Trabalho no seu texto

2.3. Número de Notícias de Fato autuadas em face das empresas com maiores índices de subnotificação de acidentes e doenças relacionados ao trabalho.

Meta: 2 NF´s / semestre / ofício.

Resultado obtido no semestre: 2

Análise Qualitativa do Resultado:

As novas NFs têm trazido fortes desafios no enfrentamento do problema das subnotificações, sendo que neste ano de 2023 se mostrou um perfil de instituições bancárias, o que tem gerado grande desafio na investigação, seja em termos de planilhas (que têm ficado bem extensas), seja em termos de instrução probatória (neste caso, porém o sindicato da categoria profissional tem colaborado, por exemplo, com prova testemunhal). Felizmente em 2022 a servidora analista vinculada a este ofício recebeu treinamento para fazer tais pesquisas, o que é vital para o êxito do Ofício GAET.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Os dois projetos nacionais são muito interligados e interdependentes, eles se alimentam recursivamente, e assim procura o GAET MPT PRT2 realizar as suas atividades. Destaco ainda a importância de priorizar as unidades de saúde nos 2 projetos nacionais, o que foi feito pela PRT2.

PRT03

Titular do Ofício: Eliaquim Queiroz
Responsável pelo ofício desde: 30/09/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Reuniões com a Secretaria de Estado da Saúde - MG, Atividades dos Abril Verde 2023 em Uberlândia, Audiência Pública com grandes empresas do Estado no tema de notificações CAT e SINAN.

2. INDICADORES

2.1. Número de recomendações expedidas para as empresas realizarem as notificações de CAT e SINAN.

Meta: 12 recomendações / semestre / ofício.

Resultado obtido no semestre: 26

Análise Qualitativa do Resultado:
Neste ano a audiência pública com as empresa notificadas foi presencial em Belo Horizonte, diferentemente do ano anterior em que a audiência foi na forma tele presencial, houve grande interesse e participação. Foram também notificadas para comparecimento aquelas que no ano anterior não compareceram na audiência ou que compareceram e não comprovaram o cumprimento da recomendação. A secretaria de saúde do Estado, noticiou que a procura das empresas para estabelecer rotinas de notificação ao SINAN ocorreu em todas as regiões do Estado. Continua o foco em capacitação, participação em oficina no tema de uso de banco de dados em investigações de subnotificações e em curso de Inclusão Social de Catadores de Recicláveis. Participação no GE- Perícias, com realização de várias reuniões. Acompanhamento do projeto local de prevenção de acidentes em incêndios em canaviais, cobrança de resposta das empresa que não responderam notificação do ano anterior.

2.2. Número de audiências ou reuniões coletivas realizadas com empresas sobre o tema notificações compulsórias nos sistemas de saúde (SINAN) e emissão de Comunicação de Acidente do Trabalho - CAT.

Meta: 1 audiência ou reunião que abranja, no mínimo, 12 empresas / semestre / ofício (deverão ser selecionadas as maiores empresas do Estado em número de empregados ou as que possuam maiores índices de subnotificação).

Resultado obtido no semestre: 01

Análise Qualitativa do Resultado:
Como já mencionado, a audiência foi presencial em Belo Horizonte, na qual se destaca a importante participação da Coordenadora de Vigilância em Saúde do Trabalhador da Secretaria de Estado da Saúde - MG, Dra. Eleonora A. Murad Arantes, que fez uma excelente explanação e respondeu dúvidas sobre notificações de Doenças e Agravos Relacionados ao Trabalho - DART no SINAN. O comparecimento empresarial foi expressivo, com presença de representantes de mais de 95% das empresas notificadas.

2.3. Número de Notícias de Fato autuadas em face das empresas com maiores índices de subnotificação de acidentes e doenças relacionados ao trabalho.

Meta: 2 NF´s / semestre / ofício.

Resultado obtido no semestre: 2

Análise Qualitativa do Resultado:

Foram autuadas NF em face de duas empresas, além do prosseguimento das investigações nos inquéritos em andamento em face das cinco empresas investigadas desde o ano anterior, foram realizadas sete audiências para firmar termo de ajuste de conduta, com previsão de término dos inquéritos no semestre seguinte.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Continuação do acompanhamento das atividades do ano anterior em todos os projetos.

PRT04

Titular do Ofício: Priscila Dibi Schvarcz
Responsável pelo ofício desde: 10/01/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

1. Instauração de Notícia de Fato (NF 000037.2023.04.000/6) em face da empresa INDÚSTRIA DE PELES MINUANO LTDA
2. Instauração de Notícia de Fato (NF 001259.2023.04.000/7) em face da empresa LIDERANÇA LIMPEZA E CONSERVAÇÃO LTDA
3. Celebrado o TAC 67/2023 no âmbito do IC 002011.2022.04.000/0 (Cia Zaffari Comercio e Industria)
4. 28 e 29/03/2023: Ministrado o Curso de Capacitação presencial, realizado em Brasília, destinado aos assessores dos Ofícios Especializados do GAET e peritos do MPT

2. INDICADORES

2.1. Número de recomendações expedidas para as empresas realizarem as notificações de CAT e SINAN.

Meta: 12 recomendações / semestre / ofício.

Resultado obtido no semestre: 300

Análise Qualitativa do Resultado:
Meta atingida em semestres anteriores: Enviadas Recomendações às 300 maiores empresas do Estado do Rio Grande do Sul

2.2. Número de audiências ou reuniões coletivas realizadas com empresas sobre o tema notificações compulsórias nos sistemas de saúde (SINAN) e emissão de Comunicação de Acidente do Trabalho - CAT.

Meta: 1 audiência ou reunião que abranja, no mínimo, 12 empresas / semestre / ofício (deverão ser selecionadas as maiores empresas do Estado em número de empregados ou as que possuam maiores índices de subnotificação).

Resultado obtido no semestre: 300

Análise Qualitativa do Resultado:
Meta atingida em semestres anteriores: Realizada audiência pública destinada às 300 maiores empresas do Estado

2.3. Número de Notícias de Fato autuadas em face das empresas com maiores índices de subnotificação de acidentes e doenças relacionados ao trabalho.

Meta: 2 NF´s / semestre / ofício.

Resultado obtido no semestre: 2

Análise Qualitativa do Resultado:
Autuadas 2 Notícias de Fato neste semestre: NF 000037.2023.04.000/6) em face da empresa INDÚSTRIA DE PELES MINUANO LTDA e NF 001259.2023.04.000/7) em face da empresa LIDERANÇA LIMPEZA E CONSERVAÇÃO LTDA

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Inicialmente destaco que as atividades realizadas são acompanhadas no âmbito do PROMO 000334.2021.04.001/1.
1) Instauração de Notícia de Fato (NF 000037.2023.04.000/6) em face da empresa INDÚSTRIA DE PELES MINUANO LTDA (CNPJ Raiz 88.148.259) em razão do apontamento de relevantes indícios de subnotificação de acidente de trabalho, a partir de levantamento realizado.

2) 19/01/2023: Reunião com a SETEF da PGT para organização do curso de capacitação destinado aos assessores de ofícios do GAET e peritos do MPT para instrução dos inquéritos que tratam de subnotificação de acidentes de trabalho.
3) 10/03/2023: Realização de reunião telepresencial com os titulares de Ofícios especializados do GAET, com objetivo de realizar Reciclagem quanto à capacitação realizada, relacionada ao Projeto de Regularização das Notificações de Acidentes de Trabalho.
4) 16 e 17/03/2023: Participação da Reunião Ordinária da CODEMAT Nacional.
5) 28 e 29/03/2023: Ministrado o Curso de Capacitação presencial, realizado em Brasília, destinado aos assessores dos Ofícios Especializados do GAET e peritos do MPT para instrução dos inquéritos que tratam de subnotificação de acidentes de trabalho.
6) 05/04/2023: Participação em evento promovido Pelo Sindicato dos Trabalhadores da Saúde de Mato Grosso do Sul para palestrar sobre notificações no SINAN e emissão de CAT.
7) 24/04/2023: Instauração de Notícia de Fato (NF 001259.2023.04.000/7) em face da empresa LIDERANÇA LIMPEZA E CONSERVAÇÃO LTDA (CNPJ Raiz 00.482.840) em razão do apontamento de relevantes indícios de subnotificação de acidente de trabalho, a partir de levantamento realizado.
8) 03/05/2023: Participação do Curso destinado aos aprovados no último concurso para o cargo de Procurador(a) do(a) Trabalho sobre técnicas de instrução de inquéritos civis relacionados a meio ambiente do trabalho e subnotificações de acidentes de trabalho.
9) 02/06/2023: Participação do Seminário "Litigância de Massa e Centros de Inteligência da Justiça do Trabalho" promovido pelo Tribunal Regional do Trabalho da 4ª Região, tendo sido ministrada palestra sobre a atuação dos GAETs do MPT e o projeto de Regularização das notificações de acidentes de trabalho.
No âmbito do IC 002011.2022.04.000/0 (COMPANHIA ZAFFARI COMERCIO E INDUSTRIA)
1) 24/01/2023: Realizada audiência extrajudicial com vistas à discussões acerca da minuta de TAC apresentada.
2) 01/03/2023: Realizada audiência extrajudicial com vistas à discussões acerca da minuta de TAC apresentada.
3) 13/03/2023: Realizada audiência extrajudicial com vistas à discussões acerca da minuta de TAC apresentada.
4) 23/03/2023: Realizada audiência extrajudicial com vistas à discussões acerca da minuta de TAC apresentada.
5) 17/04/2023: Realizada audiência extrajudicial com vistas à discussões acerca da minuta de TAC apresentada.
6) 20/04/2023: Celebrado o TAC 67/2023.
7) 06/06/2023: Comprovado o pagamento integral da indenização por dano moral coletivo ajustada.
No âmbito do IC 000037.2023.04.000/6 (INDÚSTRIA DE PELES MINUANO LTDA)
1) 09/01/2023: Instaurada a Notícia de Fato, a partir de levantamento de dados que indicavam a ocorrência de subnotificação de acidente de trabalho.
2) 11/01/2023: Empresa notificada para apresentação de documentos.
3) 25/01/2023, 31/01/2023, 14/02/2023, 04/03/2023, 20/03/2023, 27/03/2023, 31/03/2023, 30/05/2023: Realizadas análises preliminares quanto aos documentos apresentados e requisição de complementação da documentação apresentada.
4) Inquérito aguarda complementação das informações para análise final e propositura de TAC.
No âmbito do IC 001259.2023.04.000/7 (LIDERANÇA LIMPEZA E CONSERVAÇÃO LTDA)
1) 24/04/2023: Instaurada a Notícia de Fato, a partir de levantamento de dados que indicavam a ocorrência de subnotificação de acidente de trabalho.
2) 27/04/2023: Empresa notificada para apresentação de documentos.
3) 16/06/2023: Recebidos os dados referentes às notificações do SINAN.
4) Inquérito aguarda complementação das informações para análise final e propositura de TAC.
No âmbito do IC 000034.2022.04.000/0 (CALÇADOS BOTTERO LTDA)
- Realizadas análises dos documentos apresentados pela empresa, em atendimento à Requisição do MPT. MPT aguarda documentos complementares requisitados da empresa e do INSS referentes aos dados de 2023, considerando que o Sistema SPAI não se encontra atualizados
No âmbito do IC 000308.2022.04.000/3 (TOP SERVICE SERVIÇOS E SISTEMAS S/A)
1) Acompanhamento do pagamento da indenização por dano moral individual pactuada em benefício dos trabalhadores.
2) Realizado o acompanhamento quanto ao cumprimento das obrigações ajustadas quando da celebração do TAC firmado.
No âmbito do IC 000513.2022.04.000/5 (ANSUS SERVIÇOS LTDA)
1) Comprovado o pagamento integral da indenização por dano moral coletivo pactuada.

2) Realizado o acompanhamento quanto ao cumprimento das obrigações ajustadas quando da celebração do TAC firmado.

PRT05

Titular do Ofício: Rosangela Rodrigues Dias de Lacerda
Responsável pelo ofício desde: 05/06/2023

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

* Evento realizado em 28/04/2023, a partir das 14h, em comemoração ao "Dia Mundial da Segurança e Saúde no Trabalho" e ao "Dia Nacional em Memória das Vítimas de Acidente de Trabalho". Foram expedidos convites a diversos órgãos e entidades, constantes de listagem, conforme despacho de sequencial 341 do Promo 001893.2021.05.000/1.

2. INDICADORES

2.1. Número de recomendações expedidas para as empresas realizarem as notificações de CAT e SINAN.

Meta: 12 recomendações / semestre / ofício.

Resultado obtido no semestre: 25

Análise Qualitativa do Resultado:
Conforme despacho de sequencial 285, bem como a comprovação de destinatários de sequenciais 309 e 310, todos do Promo já referido, foram expedidas notificações para as seguintes empresas (25 ao todo): 1) AGROINDÚSTRIAS DO VALE DO SAO FRANCISCO S/A – AGROVALE; 2) ASSOCIAÇÃO OBRAS SOCIAIS IRMÃ DULCE; 3) ATENTO BRASIL S/A; 4) BRASPE RECURSOS HUMANOS EIRELI; 5) CONTINENTAL DO BRASIL PRODUTOS AUTOMOTIVOS LTDA; 6) CS CONSTRUÇÕES E EMPREENDIMENTOS LTDA; 7) CSN - TRANSPORTES URBANOS SPE S/A; 8) DASS NORDESTE CALÇADOS E ARTIGOS ESPORTIVOS S/A; 9) EMBASA – EMPRESA BAIANA DE ÁGUAS E SANEAMENTO S/A; 10) E.P.C.L. EMPREENDIMENTOS PROJETOS E CONSTRUÇÕES LTDA; 11) FORD MOTOR COMPANY BRASIL LTDA; 12) GUARDSECURE SEGURANCA EMPRESARIAL LTDA; 13) INSTITUTO DE GESTÃO E HUMANIZAÇÃO – IGH; 14) ITABUNA TÊXTIL LTDA, dentre outras, cujo número limite de caracteres da resposta (1000) não permite dizer quais são.

2.2. Número de audiências ou reuniões coletivas realizadas com empresas sobre o tema notificações compulsórias nos sistemas de saúde (SINAN) e emissão de Comunicação de Acidente do Trabalho - CAT.

Meta: 1 audiência ou reunião que abranja, no mínimo, 12 empresas / semestre / ofício (deverão ser selecionadas as maiores empresas do Estado em número de empregados ou as que possuam maiores índices de subnotificação).

Resultado obtido no semestre: 00

Análise Qualitativa do Resultado:
Foi realizado evento, em 28/04/2023, no auditório da PRT 5ª Região, a partir das 14h, em comemoração ao "Dia Mundial da Segurança e Saúde no Trabalho" e ao "Dia Nacional em Memória das Vítimas de Acidente de Trabalho", acompanhado do lançamento do livro da campanha de prevenção de acidentes de trabalho, intitulado "Acidentes de trabalho na Bahia: lições aprendidas, desafios e perspectivas". Foram expedidos convites a diversos órgãos e entidades, tais como o TRT (Projeto Trabalho Seguro), AMATRA, SETRE (Secretaria Estadual do Trabalho, Emprego e Renda), SRT, INSS, CEREST Salvador, CEREST Camaçari e sindicatos profissionais da Bahia constantes de listagem, conforme despacho de sequencial 341 do Promo. Todavia, não foram convidadas empresas.

2.3. Número de Notícias de Fato autuadas em face das empresas com maiores índices de subnotificação de acidentes e doenças relacionados ao trabalho.

Meta: 2 NF´s / semestre / ofício.

Resultado obtido no semestre: 06

Análise Qualitativa do Resultado:
Conforme despacho de sequencial 414 e certidão de sequencial 417, ambos do Promo 001893.2021.05.000/1, foram instauradas 6 NFs em face de seis empresas, a saber: a) 001147.2023.05.000/4, em face da Viação Novo Horizonte Ltda, CNPJ: 60.829.264/0003-46; b) 001148.2023.05.000/0, em face de A&S Construtora e Serviços Ltda, CNPJ: 11.607.704/0001-43; c) 001149.2023.05.000/5, em face de DASS Nordeste Calçados e Artigos Esportivos S/A, CNPJ: 01.287.588/0001-79; d) 001150.2023.05.000/2, em face de MAP Serviços de Segurança Eireli, CNPJ: 00.435.781/0001-47; e) 001151.2023.05.000/8, em face de Vulcabras Azaleia-BA, Calçados e Artigos Esportivos S/A, CNPJ: 00.733.658/0001-02 e f) 001152.2023.05.000/3, em face de Bompreço Bahia Supermercados Ltda, CNPJ: 97.422.620/0068-68.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Não há

PRT06

Titular do Ofício: Adriana Freitas Evangelista Gondim
Responsável pelo ofício desde: 01/10/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Audiência pública com empresas grau de risco 3, onde definidas oficinas para os profissionais do SESMTs com apoio dos Cerests. Estruturação de projeto com a Universidade Federal de Pernambuco para pesquisa e mapeamento clínico de doenças prevalentes na região do Araripe, de forma a contribuir com o Projeto Nacional do Polo Gesseiro quanto aos temas de tutela da saúde do trabalhador e registro dos agravos associados à cadeia produtiva.

2. INDICADORES

2.1. Número de recomendações expedidas para as empresas realizarem as notificações de CAT e SINAN.

Meta: 12 recomendações / semestre / ofício.

Resultado obtido no semestre: 27

Análise Qualitativa do Resultado:
Resultado positivo, com resposta das empresas junto aos órgãos de vigilância à saúde, especialmente para registros no SINAN.

2.2. Número de audiências ou reuniões coletivas realizadas com empresas sobre o tema notificações compulsórias nos sistemas de saúde (SINAN) e emissão de Comunicação de Acidente do Trabalho - CAT.

Meta: 1 audiência ou reunião que abranja, no mínimo, 12 empresas / semestre / ofício (deverão ser selecionadas as maiores empresas do Estado em número de empregados ou as que possuam maiores índices de subnotificação).

Resultado obtido no semestre: 1

Análise Qualitativa do Resultado:
Resultado positivo pela participação das empresas na audiência, bem como pela interlocução mantida no evento.

2.3. Número de Notícias de Fato autuadas em face das empresas com maiores índices de subnotificação de acidentes e doenças relacionados ao trabalho.

Meta: 2 NF´s / semestre / ofício.

Resultado obtido no semestre: 5

Análise Qualitativa do Resultado:
Superada a meta para investigação das empresas.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Foram instaurados 27 procedimentos para acompanhamento individualizado das Recomendações expedidas aos SESMTs.

PRT07

Titular do Ofício: Georgia Maria da Silveira Aragão
Responsável pelo ofício desde: 01/10/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Realização de audiência, em 20/03/2023, com representantes do CEREST Estadual, para tratar das ações do Abril Verde no ano de 2023.

Palestra ministrada na Reitoria da UFC, em 03/05/2023, com exposição dos Projetos GAET-CODEMAT, em evento sobre trabalho decente.

Audiência pública realizada em 20/06/2023, com representantes de 25 empresas com maiores índices de subnotificação de acidentes de trabalho.

.

2. INDICADORES

2.1. Número de recomendações expedidas para as empresas realizarem as notificações de CAT e SINAN.

Meta: 12 recomendações / semestre / ofício.

Resultado obtido no semestre: 25

Análise Qualitativa do Resultado:
Considerando que foram expedidas Recomendações para 25 empresas com maiores índices de subnotificação de acidentes de trabalho, e tendo em vista que o cumprimento de tais Recomendações vem sendo acompanhado nos autos do Procedimento Promocional, entendo que os resultados alcançados foram satisfatórios.

2.2. Número de audiências ou reuniões coletivas realizadas com empresas sobre o tema notificações compulsórias nos sistemas de saúde (SINAN) e emissão de Comunicação de Acidente do Trabalho - CAT.

Meta: 1 audiência ou reunião que abranja, no mínimo, 12 empresas / semestre / ofício (deverão ser selecionadas as maiores empresas do Estado em número de empregados ou as que possuam maiores índices de subnotificação).

Resultado obtido no semestre: 1

Análise Qualitativa do Resultado:
Considerando que a audiência pública realizada contou com a ampla participação dos representantes de 25 empresas com maiores índices de subnotificação de acidentes de trabalho, dos CERESTs e outros órgãos que atuam na temática, tendo este Órgão Ministerial explanado sobre a importância das notificações dos agravos relacionados ao trabalho no SINAN (Sistema de Informação de Agravos de Notificação) e da emissão de Comunicações de Acidentes de Trabalho ao INSS, bem como esclarecido sobre os termos das Recomendações expedidas pelo MPT destinadas às empresas, entendo que os resultados alcançados foram satisfatórios.

2.3. Número de Notícias de Fato autuadas em face das empresas com maiores índices de subnotificação de acidentes e doenças relacionados ao trabalho.

Meta: 2 NF´s / semestre / ofício.

Resultado obtido no semestre: 05

Análise Qualitativa do Resultado:
Considerando que, no primeiro semestre de 2023, foram instauradas cinco Notícias de Fato, as quais foram convertidas em procedimentos preparatórios de inquéritos civis, que estão em fase de requisição e análise de documentos, entendo que os resultados alcançados foram satisfatórios.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Não informado.

PRT08

Titular do Ofício: Cíntia Nazaré Pantoja Leão
Responsável pelo ofício desde: 30/09/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Instauração de NF´s; Ajuizamento de Ação Civil Pública no âmbito de NF convertida em IC instaurada no ano de 2022; Fiscalização do cumprimento das Recomendações expedidas; Realização de Reunião com empresas.

2. INDICADORES

2.1. Número de recomendações expedidas para as empresas realizarem as notificações de CAT e SINAN.

Meta: 12 recomendações / semestre / ofício.

Resultado obtido no semestre: 25

Análise Qualitativa do Resultado:
Foram expedidas Recomendações determinando às empresas o cumprimento das obrigações de emitir CATs e fazer os registros no SINAM nos casos em que haja previsão legal para tanto.

2.2. Número de audiências ou reuniões coletivas realizadas com empresas sobre o tema notificações compulsórias nos sistemas de saúde (SINAN) e emissão de Comunicação de Acidente do Trabalho - CAT.

Meta: 1 audiência ou reunião que abranja, no mínimo, 12 empresas / semestre / ofício (deverão ser selecionadas as maiores empresas do Estado em número de empregados ou as que possuam maiores índices de subnotificação).

Resultado obtido no semestre: 1

Análise Qualitativa do Resultado:
Na Reunião Coletiva, foi esclarecido o conteúdo da Recomendação e o MPT orientou, tirou dúvidas das empresas, bem como promoveu o estreitamento da relação entre as empresas e os CEREST´s de suas regiões, com o objetivo de facilitar o fluxo de informações para notificação dos acidentes e doenças laborais.

2.3. Número de Notícias de Fato autuadas em face das empresas com maiores índices de subnotificação de acidentes e doenças relacionados ao trabalho.

Meta: 2 NF´s / semestre / ofício.

Resultado obtido no semestre: 2

Análise Qualitativa do Resultado:
Foram instauradas 2 NF´s esse ano, e dado continuidade às investigações promovidas nos ICS referentes às NFs instauradas no ano de 2022; nas quais foram realizadas diversas audiências administrativas e inclusive ajuizada Ação Civil Pública em IC decorrente do projeto, no qual a empresa recusou-se a celebrar TAC.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Não informado.

PRT09

Titular do Ofício: helder jose mendes da silva
Responsável pelo ofício desde: 30/09/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

1. Inclusão de 2 empresas responsaveis pela coleta de lixo urbano como investigadas no projeto de subnotificação de AT 2. audiência pública realizada em data de 27/04/2023, às 13h30min, com o tema meio ambiente do trabalho na administração pública em parceria com o gaet da conap 3. Notificação Requisitória para 37 empresas a fim de comprovar o fluxo de alimentação do SINAN previamente estabelecido ou que, porventura, tenha-se criado a partir das Recomendações deste MPT

2. INDICADORES

2.1. Número de recomendações expedidas para as empresas realizarem as notificações de CAT e SINAN.

Meta: 12 recomendações / semestre / ofício.

Resultado obtido no semestre: 37

Análise Qualitativa do Resultado:
17 empresas afirmaram já possuir ou se comprometeram a estabelecer um fluxo para alimentação do SINAN e 21 empresas não responderam a NR

2.2. Número de audiências ou reuniões coletivas realizadas com empresas sobre o tema notificações compulsórias nos sistemas de saúde (SINAN) e emissão de Comunicação de Acidente do Trabalho - CAT.

Meta: 1 audiência ou reunião que abranja, no mínimo, 12 empresas / semestre / ofício (deverão ser selecionadas as maiores empresas do Estado em número de empregados ou as que possuam maiores índices de subnotificação).

Resultado obtido no semestre: 1

Análise Qualitativa do Resultado:
Audiencia realizada em 04/10/2022 com FIEP-PR, Sistema OCEPAR e Associação Comercial do Paraná.
1. Foram expostos pelo procurador: o embasamento legal, a natureza do projeto de combate à subnotificação do AT e SINAN, estatísticas dos acidentes, dentre outros, com o objetivo de que os participantes replicassem em suas áreas de atuação os objetivos do presente projeto;
2. Ao final da exposição, os representantes da Federação das Indústrias do Estado do Paraná, da Associação Comercial do Paraná e da Associação de Cooperativas do Paraná manifestaram ciência e se mostraram sensibilizados com importância da implementação dos objetivos deste projeto.

2.3. Número de Notícias de Fato autuadas em face das empresas com maiores índices de subnotificação de acidentes e doenças relacionados ao trabalho.

Meta: 2 NF´s / semestre / ofício.

Resultado obtido no semestre: 5

Análise Qualitativa do Resultado:
Yazaki do Brasil (NF175/23); Copagril (NF176/23); MRV (NF 177/23); Ponta grossa ambiental (NF204/23) e Ecsam serviços (NF205/23) - todas em fase de instrução.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Não informado.

PRT10

Titular do Ofício: Karol Teixeira de Oliveira
Responsável pelo ofício desde: 01/02/2023

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

1) Início de atuação no GAET em fevereiro/2023, com período inicial de capacitação: curso de Requisições SPAI e curso de reciclagem dos projetos do GAET/CODEMAT;
2) Realização de reuniões com empresas, e encaminhamento de demanda ao CEREST para otimização dos fluxos de recebimento das notificações ao SINAN por parte das empresas, atendendo a demanda apresentada durante audiência coletiva.

2. INDICADORES

2.1. Número de recomendações expedidas para as empresas realizarem as notificações de CAT e SINAN.

Meta: 12 recomendações / semestre / ofício.

Resultado obtido no semestre: 18

Análise Qualitativa do Resultado:
A maior parte das empresas compareceu às audiências coletivas, ocasião em que foram ouvidos os questionamentos e dúvidas quanto ao tema. Atualmente, está em acompanhamento o cumprimento das recomendações já enviadas.

2.2. Número de audiências ou reuniões coletivas realizadas com empresas sobre o tema notificações compulsórias nos sistemas de saúde (SINAN) e emissão de Comunicação de Acidente do Trabalho - CAT.

Meta: 1 audiência ou reunião que abranja, no mínimo, 12 empresas / semestre / ofício (deverão ser selecionadas as maiores empresas do Estado em número de empregados ou as que possuam maiores índices de subnotificação).

Resultado obtido no semestre: 13

Análise Qualitativa do Resultado:
Realizadas 2 audiências coletivas e 1 audiência individual, com total de 13 empresas. Avaliação positiva das audiências realizadas, ocasiões em que foi possível fazer exposição sobre o projeto e tirar dúvidas, especialmente sobre a legislação, e da necessidade de comprovar o cumprimento da recomendações. Nem todas as empresas compareceram à primeira audiência, muitas alegam que não descumprem quanto à emissão de CATs, e que há dificuldades no fluxo de notificação ao SINAN, o que já foi objeto de encaminhamento à DISAT/DF.

2.3. Número de Notícias de Fato autuadas em face das empresas com maiores índices de subnotificação de acidentes e doenças relacionados ao trabalho.

Meta: 2 NF´s / semestre / ofício.

Resultado obtido no semestre: 5

Análise Qualitativa do Resultado:
Considerando que, em alguns dos ICs em curso, houve resistência/atraso na apresentação da documentação, foram instauradas as 5 NFs do ano de 2023 ainda no primeiro semestre, de forma a possibilitar a otimização dos resultados até o final do prazo deste projeto. Foram autuadas as seguintes NFs: 687.2023, 689.2023, 690.2023, 691.2023 e 692.2023. Atualmente, em andamento todas as investigações, tendo sido as NFs convertidas em ICs.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Não informado.

PRT12

Titular do Ofício: Bruno Martins Mano Teixeira
Responsável pelo ofício desde: 01/10/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

- instauração de 2 inquéritos civis
- realização de audiência coletiva com as 26ª a 50ª maiores empresas que possuem SESMT do Estado de Santa Catarina.
- encaminhamento de recomendações às apontadas empresas.

2. INDICADORES

2.1. Número de recomendações expedidas para as empresas realizarem as notificações de CAT e SINAN.

Meta: 12 recomendações / semestre / ofício.

Resultado obtido no semestre: 25

Análise Qualitativa do Resultado:
Das 25 empresas notificadas com a recomendação 6 apresentaram documentação comprovando o cumprimento das obrigações listadas.

2.2. Número de audiências ou reuniões coletivas realizadas com empresas sobre o tema notificações compulsórias nos sistemas de saúde (SINAN) e emissão de Comunicação de Acidente do Trabalho - CAT.

Meta: 1 audiência ou reunião que abranja, no mínimo, 12 empresas / semestre / ofício (deverão ser selecionadas as maiores empresas do Estado em número de empregados ou as que possuam maiores índices de subnotificação).

Resultado obtido no semestre: 1

Análise Qualitativa do Resultado:
Apenas uma das empresas notificadas não compareceu à audiência coletiva realizada. No ato foram apresentados dados referentes à subnotificação e reforçou-se a necessidade de manutenção de processo de encaminhamento dos agravos aos órgãos responsáveis. Foram feitas perguntas e comentários, que auxiliaram na construção dos objetivos do projeto.

2.3. Número de Notícias de Fato autuadas em face das empresas com maiores índices de subnotificação de acidentes e doenças relacionados ao trabalho.

Meta: 2 NF´s / semestre / ofício.

Resultado obtido no semestre: 2

Análise Qualitativa do Resultado:
As notícias de fato foram autuadas em desfavor das 6ª e 7ª empresas que mais tiveram discrepância entre o número de benefícios concedidos e o número de CATs emitidas no Estado de Santa Catarina, não se obtendo, por ora, resposta quanto aos documentos solicitados.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

O titular do ofício GAET, por motivos de saúde, não pôde realizar atos entre o dia 10 de junho de 2023 e 19 de julho de 2023. Com isso, a data anteriormente prevista para a realização da audiência coletiva precisou ser alterada para o final de julho de 2023.
Nos inquéritos civis já instaurados foram analisados os documentos encaminhados, tendo sido proposta a assinatura de termos de ajuste de conduta, não se obtendo, por ora, resposta positiva a respeito.

PRT13

Titular do Ofício: RAULINO MARACAJÁ COUTINHO FILHO
Responsável pelo ofício desde: 01/10/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

foram instauradas mais 5 NFs em face das empresas, foram realizadas audiências administrativas, foram expedidas dezenas de recomendações para as empresas comprovarem o seu cumprimento, foram expedidos ofícios para aquelas empresas que ainda não haviam comprovado o cumprimento das recomendações, foi realizada nova audiência coletiva com empresas que não haviam participado da audiência pública anterior e novas empresas que estariam entre as 100 maiores do Estado.

2. INDICADORES

2.1. Número de recomendações expedidas para as empresas realizarem as notificações de CAT e SINAN.

Meta: 12 recomendações / semestre / ofício.

Resultado obtido no semestre: 76

Análise Qualitativa do Resultado:
no início do ano encaminhei 33 notificações para as empresas comprovarem o cumprimento da recomendação expedida em 2022. Depois encaminhamos mais 43 recomendações para as empresas que participaram da audiência coletiva.

2.2. Número de audiências ou reuniões coletivas realizadas com empresas sobre o tema notificações compulsórias nos sistemas de saúde (SINAN) e emissão de Comunicação de Acidente do Trabalho - CAT.

Meta: 1 audiência ou reunião que abranja, no mínimo, 12 empresas / semestre / ofício (deverão ser selecionadas as maiores empresas do Estado em número de empregados ou as que possuam maiores índices de subnotificação).

Resultado obtido no semestre: 1

Análise Qualitativa do Resultado:
Audiência coletiva realizada 21 de junho de 2023. Foram notificadas cerca de 62 empresas, das quais compareceram 43.

2.3. Número de Notícias de Fato autuadas em face das empresas com maiores índices de subnotificação de acidentes e doenças relacionados ao trabalho.

Meta: 2 NF´s / semestre / ofício.

Resultado obtido no semestre: 5

Análise Qualitativa do Resultado:
foram instaurados 5 NFs, despacho datadod e 8 de fevereiro de 2023.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

o projeto foi apresentado durante o abril em todos os eventos que este Procurador participou, explicando e fundamentando sua importância.

PRT14

Titular do Ofício: Marina Silva Tramonte
Responsável pelo ofício desde: 26/01/2023

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

1. Semana de Mobilização e Capacitação Todos por Um (Abril Verde) - pelo fim de acidentes fatais de trabalho em Rondônia e Acre.
2. Audiência Pública referente às subnotificações de acidentes de trabalho, com a participação de 31 empresas de acordo com os critérios estabelecidos pelo projeto nacional.
3. Pesquisa e levantamento de dados que possibilitou, em Julho/2023, a abertura de outras 5 NFs em face das empresas que mais subnotificam no Estado de RO.

2. INDICADORES

2.1. Número de recomendações expedidas para as empresas realizarem as notificações de CAT e SINAN.

Meta: 12 recomendações / semestre / ofício.

Resultado obtido no semestre: 31

Análise Qualitativa do Resultado:
Foram enviadas Notificações Recomendatórias a mais de 30 empresas no semestre a fim de que cumprissem com as determinações atinentes às notificações de CAT e SINAN.

2.2. Número de audiências ou reuniões coletivas realizadas com empresas sobre o tema notificações compulsórias nos sistemas de saúde (SINAN) e emissão de Comunicação de Acidente do Trabalho - CAT.

Meta: 1 audiência ou reunião que abranja, no mínimo, 12 empresas / semestre / ofício (deverão ser selecionadas as maiores empresas do Estado em número de empregados ou as que possuam maiores índices de subnotificação).

Resultado obtido no semestre: 1

Análise Qualitativa do Resultado:
Foi realizada audiência coletiva que abrangeu mais de 30 empresas para tratar do tema das notificações compulsórias, sendo que houve diversas palestras de autoridades e pessoas capacitadas, sendo disponibilizada no Youtube.

2.3. Número de Notícias de Fato autuadas em face das empresas com maiores índices de subnotificação de acidentes e doenças relacionados ao trabalho.

Meta: 2 NF´s / semestre / ofício.

Resultado obtido no semestre: 0

Análise Qualitativa do Resultado:
Foram autuadas 06 Notícias de Fato, completando o número de 11 Notícias de Fato ao todo no ofício GAET, porém as autuações ocorreram no mês de Julho/2023, após a data de corte do presente relatório.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

As Diretrizes do PROMO foram atingidas em sua integralidade em Julho de 2023 com a abertura de mais 5 Notícias de Fato em face das empresas mais subnotificam no Estado de Rondônia, sendo que as NFs referentes ao Estado do Acre já haviam sido encaminhadas. Também neste 1º Semestre foi feita a Audiência Pública com o encaminhamento das Notificações Recomendatórias conforme diretrizes do Projeto Nacional.

PROMOÇÃO DA REGULARIDADE DE NOTIFICAÇÕES DE ACIDENTES DE TRABALHO

Quanto aos destaques do semestre:

1. Semana de Mobilização e Capacitação Todos por Um (Abril Verde) - pelo fim de acidentes fatais de trabalho em Rondônia e Acre, com gravação disponível no Youtube contou com roda de conversa sobre o filme "O Território", além de palestras e oficinas a respeito das notificações ao SINAN, CAT, papel do CEREST e relevância da vigilância em saúde do trabalhador;
2. Audiência Pública de Capacitação referente às subnotificações de acidentes de trabalho disponível no Youtube com palestras de auditor fiscal do trabalho a respeito do PGR; técnica da AGEVISA e pessoal capacitada em VISAT e saúde do trabalhador que foi direcionada a mais de 30 empresas além da população em geral no que não abordou aspectos de sigilo dos procedimentos;
3. Nova reunião com Secretário de Saúde tanto de Rondônia quanto do Acre a fim de propor Termo de Cooperação com o MPT a fim de melhor estruturação dos CERESTs, cooperação interinstitucional a fim de cumprimento adequado de requisições, bem como a fim de que possam contribuir no aumento das notificações de acidentes de trabalho nos dois Estados. As reuniões foram feitas em conjunto com a chefia do órgão e os Termos de Cooperação encontram-se em fase de aprovação nas Assessorias Jurídicas respectivas.

PRT15

Titular do Ofício: Silvio Beltramelli Neto
Responsável pelo ofício desde: 13/12/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

1) Acompanhamento do cumprimento pelas 50 empresas da recomendação expedida no contexto deste Projeto, versando sobre emissão de CAT e notificação ao SINAN;
2) Dentro do "Abril Verde", realização do "V FÓRUM DA INICIATIVA ENGENHARIA DO TRABALHO", para o qual foram convocadas as referidas 50 empresas;
3) Instauração de mais 5 inquéritos civis (meta do projeto)

2. INDICADORES

2.1. Número de recomendações expedidas para as empresas realizarem as notificações de CAT e SINAN.

Meta: 12 recomendações / semestre / ofício.

Resultado obtido no semestre: 0

Análise Qualitativa do Resultado:
Meta cumprida antecipadamente, no 1º semestre de 2022, com a expedição de 50 recomendações.

2.2. Número de audiências ou reuniões coletivas realizadas com empresas sobre o tema notificações compulsórias nos sistemas de saúde (SINAN) e emissão de Comunicação de Acidente do Trabalho - CAT.

Meta: 1 audiência ou reunião que abranja, no mínimo, 12 empresas / semestre / ofício (deverão ser selecionadas as maiores empresas do Estado em número de empregados ou as que possuam maiores índices de subnotificação).

Resultado obtido no semestre: 1

Análise Qualitativa do Resultado:
Meta cumprida com sucesso, devido à maciça presença da quase totalidade das 50 empresas alvo do projeto convocadas para o evento "V Fórum da Iniciativa Engenharia do Trabalho: Abril Verde - Ações sistêmicas e integradas na construção da segurança no trabalho", que, realizado presencialmente na sede da PRT-15, ofereceu capacitação e discutiu o tema o tema das notificações compulsórias nos sistemas de saúde (SINAN) e emissão de Comunicação de Acidente do Trabalho - CAT. Foi um evento bastante produtivo, com muita informação de qualidade disponibilizada aos representantes de SESMT das empresas presentes, elucidação de suas dúvidas e reforço dos termos da recomendação expedida, com clara reafirmação da conduta de acompanhamento ativo por parte do MPT das estatísticas apresentadas pelas empresas em matéria de emissão de CAT e comunicação ao SINAN.

2.3. Número de Notícias de Fato autuadas em face das empresas com maiores índices de subnotificação de acidentes e doenças relacionados ao trabalho.

Meta: 2 NF´s / semestre / ofício.

Resultado obtido no semestre: 5

Análise Qualitativa do Resultado:
Meta alcançada acima do patamar previsto para o semestre. Com a expertise adquirida na condução dos 5 primeiros Inquéritos civis instaurados em 2022, o desencadeamento destas novas investigações já acontece com requisição e análise otimizada de documentos, a sugerir uma investigação mais eficaz e com desfecho mais célere.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

- Realizada, em 2022, audiência coletiva com as 50 empresas alvo do Projeto, oportunidade em que se deu a distribuição de recomendação destinadas ao incremento das notificações compulsórias nos Sistemas de Saúde e emissão de CAT no âmbito dos SESMTs (metas 3 e 4), optou-se, ao invés da reedição de audiência coletiva, pela organização, no contexto da programação do Abril Verde de 2023, de evento PRESENCIAL de dia todo, dedicado a oferecer aos SESMTs das referidas empresas a possibilidade de um treinamento por pessoas especializadas, convidadas pela INICIATIVA ENGENHARIA DO TRABALHO (projeto coletivo que envolve pesquisadoras e pesquisadores da área da saúde e segurança no trabalho), a respeito de gestão eficiente de riscos ambientais, análise epidemiológica e procedimentos para emissão de CAT e notificação de agravos à saúde relacionados ao trabalho ao SINAN. Para tal evento, denominado ""V Fórum da Iniciativa Engenharia do Trabalho: Abril Verde - Ações sistêmicas e integradas na construção da segurança no trabalho", as 50 empresas alvo deste Projeto foram CONVOCADAS a comparecer, representadas por pessoa ligada ao SESMT, à sede da PRT-15. Na ocasião, coube ao MPT apresentar os dados parciais de acompanhamento o cumprimento das recomendações pelas 50 empresas, em especial no que se refere ao SINAN (já que as informações sobre CAT disponíveis no banco de dados "MPT Polaris/Raio-X" ainda remetem apenas ao mês de março de 2022), reforçando a continuidade do acompanhamento ministerial ativo e, por conseguinte, corroborando os termos da recomendação expedida. A gravação do evento encontra-se acessível ao público em geral em: https://www.youtube.com/watch?v=qOMoeXLF2cY.
- Em junho de 2023, com base no levantamento realizado pela DVST/CEREST Estadual acerca das notificações ao SINAN no Estado de São Paulo, bem como daquelas atinentes às 50 empresas alvo do projeto, já foi possível apurar os seguintes resultados positivos da atuação neste Projeto (cf. despacho de 30/06/2023):

1) De janeiro a maio de 2023 já houve mais notificações ao SINAN (606) do que o acumulado de todo o ano de 2022 (523), autorizando que seja entrevisto, portanto, um forte viés de alta das notificações ao SINAN em 2023, capitaneada pelos acidentes de trabalho, se mantida esta tendência;

2) Considerando-se as empresas que, em junho de 2022, receberam recomendação encaminhada pelo MPT e tiveram suas respostas avaliadas como insuficientes na apresentação de informações sobre a apresentação de fluxo de procedimento de promoção de comunicação ao SINAN (Mov. 401 dos autos do PA-PROMO), releva notar que nenhuma delas foi completamente silente em matéria de notificações ao SINAN, no período abarcado pelo levantamento da DVST/CEREST Estadual, e que algumas apresentam relevantes quantidades de registros, como se observa desta tabela, denotando resultados presumivelmente em razão da execução deste projeto;

3) Em um universo de 50 grandes empresas, o número daquelas sem qualquer notificação ao SINAN durante em 2022 (8) - que já era reduzido - se viu ainda mais diminuído (6), apenas no período de janeiro a maio de 2023, devendo ser considerado que, no acumulado de 2022 (jan.-dez.) e 2023 (jan.-mai.) , não há qualquer empresa completamente silente em matéria de SINAN, dentro do grupo eleito para receber a recomendação do MPT, denotando avanço de resultados presumivelmente em razão da execução deste projeto;

4) Por outro lado, há 12 empresas desse grupo eleito que, no acumulado de janeiro de 2022 a maio de 2023, ainda têm registro de 5 notificação ao SINAN ou menos, suscitando a necessidade imediata de mais informações para apuração do cumprimento da recomendação, à exceção de MARFRIG GLOBAL FOODS S.A. e Açúcar e Álcool Oswaldo Ribeiro de Mendonça Ltda., que já são objeto de Inquéritos Civiis específicos originados justamente da execução deste projeto. Para as demais 10 empresas identificadas foi determinado, em 30/06/2023, o envio de notificações para apresentação de documentos comprobatórios de CATs emitidas e comunicações ao SINAN nos anos de 2022 e 2023 (até maio), com o que se pretende, doravante, uma aferição mais personalizada em face dessas empresas.

PRT16

Titular do Ofício: ANYA GADELHA DIÓGENES
Responsável pelo ofício desde: 01/10/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

1. Análise e processamento de dados que ensejaram a instauração da NF 00150.2023.16.000/9 e da NF 000624.2023.16.000/3
2. Reiteração das recomendações expedidas às empresas que não apresentaram resposta às que foram enviadas no segundo semestre de 2022, instando-as sobre a obrigação da notificação (CAT e SINAN).
3. Realização de reunião coletiva, no dia 26.04.2023, para a qual foram convocadas 30 empresas que apresentaram maiores indícios de subnotificação e que não são alvos de investigação.

2. INDICADORES

2.1. Número de recomendações expedidas para as empresas realizarem as notificações de CAT e SINAN.

Meta: 12 recomendações / semestre / ofício.

Resultado obtido no semestre: 8

Análise Qualitativa do Resultado:
Seguindo diretriz do projeto, optou-se por expedir 50 recomendações em 2022 e não de forma fracionada. Nesse sentido, no primeiro semestre de 2023 foram reiteradas as notificações apenas às empresas que não responderam informando as providências adotadas para cumprir o recomendado.

2.2. Número de audiências ou reuniões coletivas realizadas com empresas sobre o tema notificações compulsórias nos sistemas de saúde (SINAN) e emissão de Comunicação de Acidente do Trabalho - CAT.

Meta: 1 audiência ou reunião que abranja, no mínimo, 12 empresas / semestre / ofício (deverão ser selecionadas as maiores empresas do Estado em número de empregados ou as que possuam maiores índices de subnotificação).

Resultado obtido no semestre: 1

Análise Qualitativa do Resultado:
Foi realizada uma reunião coletiva, no dia 26.04.2023, no formato híbrido, para a qual foram convocadas 30 empresas entre as que apresentaram os maiores índices de subnotificação de CAT. Além das empresas, foram convidados o CEREST estadual, o CEREST regional de São Luís e a SRTb-MA. Compareceram ao evento 20 pessoas.

2.3. Número de Notícias de Fato autuadas em face das empresas com maiores índices de subnotificação de acidentes e doenças relacionados ao trabalho.

Meta: 2 NF´s / semestre / ofício.

Resultado obtido no semestre: 2

Análise Qualitativa do Resultado:
Foram instauradas as notícias de fato nº 00150.2023.16.000/9 e nº 000624.2023.16.000/3, ambas convertidas em inquérito civil, com investigações em curso (requisição e análise documental).

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

No bojo do projeto também merecem registro as investigações que estão sendo realizadas nos autos das 5 notícias instauradas nem 2022 e das 2 instauradas no primeiro semestre deste ano, em que são realizadas análises documentais, cruzamento de dados e audiências para discutir proposta de termo de ajuste de conduta.
Nesse contexto, foi firmado o TERMO DE AJUSTE DE CONDUTA N° 12/2023, nos autos do IC 000060.2022.16.000/2, prosseguindo as investigações nos demais procedimentos.

PRT17

Titular do Ofício: Bruno Gomes Borges da Fonseca
Responsável pelo ofício desde: 01/03/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Audiência pública com os 50 maiores empregadores do Estado do ES; Expedição de notificações recomendatórias; publicação de revista em quadrinhos sobre notificação de acidentes do trabalho. A revista foi publicada (Revista n. 66 – O trabalhador não é Invisível).

2. INDICADORES

2.1. Número de recomendações expedidas para as empresas realizarem as notificações de CAT e SINAN.

Meta: 12 recomendações / semestre / ofício.

Resultado obtido no semestre: 50

Análise Qualitativa do Resultado:
Cumprido. 50 notificações recomendatórias expedidas

2.2. Número de audiências ou reuniões coletivas realizadas com empresas sobre o tema notificações compulsórias nos sistemas de saúde (SINAN) e emissão de Comunicação de Acidente do Trabalho - CAT.

Meta: 1 audiência ou reunião que abranja, no mínimo, 12 empresas / semestre / ofício (deverão ser selecionadas as maiores empresas do Estado em número de empregados ou as que possuam maiores índices de subnotificação).

Resultado obtido no semestre: 1

Análise Qualitativa do Resultado:
Cumprido. Audiência pública em que foram intimadas 50 empresas

2.3. Número de Notícias de Fato autuadas em face das empresas com maiores índices de subnotificação de acidentes e doenças relacionados ao trabalho.

Meta: 2 NF´s / semestre / ofício.

Resultado obtido no semestre: 10

Análise Qualitativa do Resultado:
Cumprida nos semestres anteriores

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Não informado.

PRT18

Titular do Ofício: Januario Justino Ferreira
Responsável pelo ofício desde: 21/01/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

01. Realização de audição pública na data de 27/04/2023, destacando os temas CAT/SINAN, com a participação 129 empresas, consideradas as maiores instaladas no Estado (indústria farmacêutica, automobilística, alimentícia, frigoríficos (aves, porcos e bovinos), atacadistas, logísticas, hospitais, entre outros;
02. Firmados 4 (quatro) termos de ajuste de conduta sobre a temática CAT/SINAN;
03. Ajuizamento de uma ACP com a temática CAT//SINAN.

2. INDICADORES

2.1. Número de recomendações expedidas para as empresas realizarem as notificações de CAT e SINAN.

Meta: 12 recomendações / semestre / ofício.

Resultado obtido no semestre: 50

Análise Qualitativa do Resultado:
Com a expedição das 50 notificações recomendatórias, aliados ao contexto das outras expedidas anteriormente, foram juntados aos autos do PA-PROMO 001326.2021.18.000/9 um numero assustador de documentos, mas que estão sendo analisados individualmente e, comparados aos dados extraídos do MPT Parquet e obtidos junto à Secretaria de Saúde do Estado, raramente é detectado aspecto de legalidade quanto à expedição de CAT/SINAN.

2.2. Número de audiências ou reuniões coletivas realizadas com empresas sobre o tema notificações compulsórias nos sistemas de saúde (SINAN) e emissão de Comunicação de Acidente do Trabalho - CAT.

Meta: 1 audiência ou reunião que abranja, no mínimo, 12 empresas / semestre / ofício (deverão ser selecionadas as maiores empresas do Estado em número de empregados ou as que possuam maiores índices de subnotificação).

Resultado obtido no semestre: 50

Análise Qualitativa do Resultado:
Apesar de haver reunião coletiva com 50 empresas, realizou-se também no semestre . audição pública na data de 27/04/2023, destacando os temas CAT/SINAN, com a participação 129 empresas, consideradas as maiores instaladas no Estado (indústria farmacêutica, automobilística, alimentícia, frigoríficos (aves, porcos e bovinos), atacadistas, logísticas, hospitais, entre outros.

2.3. Número de Notícias de Fato autuadas em face das empresas com maiores índices de subnotificação de acidentes e doenças relacionados ao trabalho.

Meta: 2 NF´s / semestre / ofício.

Resultado obtido no semestre: 3

Análise Qualitativa do Resultado:
3 Notícias de Fato foram instauras, além de outras 2 já instauradas anteriormente.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Várias outras atividades foram realizadas no Ofício, entre outras, a expedição de 50 notificações recomendatórias; como análise da documentação juntada em atenção às recomendações; instauração de mais 3 (três) Notícia de Fato.

PRT19

Titular do Ofício: Rodrigo Raphael Rodrigues de Alencar
Responsável pelo ofício desde: 01/10/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

1) dia 14/04/2023, Seminário para Empresários e
Gestores, na Casa da Indústria, Sobre o problema da subnotificação dos acidentes de trabalho e também sobre a nova CIPA-Assédio;
2) dia 28/04/2023, evento para o público em geral,
no Teatro do Sesi, com temática sobre doenças ocupacionais, assédio,
agrotóxicos e acidentes de trabalho;
3) dia 15/05/2023, das 9 às 12h, evento no auditório do TRT19
para o setor sucroenergético, sobre sobre o problema da subnotificação dos
acidentes de trabalho.

2. INDICADORES

2.1. Número de recomendações expedidas para as empresas realizarem as notificações de CAT e SINAN.

Meta: 12 recomendações / semestre / ofício.

Resultado obtido no semestre: 10

Análise Qualitativa do Resultado:
Foram instaurados 10 inquéritos civis e notificadas as 10 empresas maiores subnotificadoras. As empresas vem se manifestando nos respectivos inquéritos.
Além da instauração dos inquéritos, destaque-se o evento realizado na sede do TRT da 19ª Região com todas as Usinas de Açúcar e Álcool do estado de Alagoas, onde foi efetivamente recomendado a notificação dos acidentes de trabalho e discutido o problema da subnotificação.

2.2. Número de audiências ou reuniões coletivas realizadas com empresas sobre o tema notificações compulsórias nos sistemas de saúde (SINAN) e emissão de Comunicação de Acidente do Trabalho - CAT.

Meta: 1 audiência ou reunião que abranja, no mínimo, 12 empresas / semestre / ofício (deverão ser selecionadas as maiores empresas do Estado em número de empregados ou as que possuam maiores índices de subnotificação).

Resultado obtido no semestre: 1

Análise Qualitativa do Resultado:
Após tratativas com os integrantes do Programa Trabalho Seguro
do TST, deliberou-se pela realização de um Seminário ainda em homenagem ao
Abril Verde, em 15 de maio de 2023, na sede do TRT19, auditório do Pleninho,
das 9 às 11h. "Seminário O trabalhador não é invisível" teve como público alvo todas as Usinas (ativas e inativas) do setor sucroenergético, especialmente os integrantes dos SESMTs e CIPAs. As palestras foram as seguintes:
1. O problema da subnotificação dos acidentes e doenças do
trabalho, por este Procurador do Trabalho;
2. A indenização do acidente de trabalho, por Carolina Bertrand,
Juíza do Trabalho;
3. Acidentes graves do trabalho no setor sucroenergético: as
mesmas causas até quando?, por Elton Machado, Auditor Fiscal do Trabalho.

2.3. Número de Notícias de Fato autuadas em face das empresas com maiores índices de subnotificação de acidentes e doenças relacionados ao trabalho.

Meta: 2 NF´s / semestre / ofício.

Resultado obtido no semestre: 10

Análise Qualitativa do Resultado:
Foram instaurados 10 inquéritos civis em face das 10 maiores potenciais subnotificadoras. De maneira geral, as empresas vem se manifestando nos respectivos e caminha-se para o ajustamento voluntário da conduta à lei.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Não informado.

PRT20

Titular do Ofício: Márcio Amazonas Cabral de Andrade
Responsável pelo ofício desde: 22/12/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

1 - Realização de audiência pública com a participação dos conselhos regionais (de medicina, enfermagem e demais profissionais da saúde) e entidades hospitalares / instituições de saúde bem como o CEREST - Estadual e Municipais.
2 – Realização de 6 audiências em inquéritos civis instaurados em face das empresas com maiores índices de subnotificação, visando à propositura de TAC / Ajuizamento de Ação Civil Pública.

2. INDICADORES

2.1. Número de recomendações expedidas para as empresas realizarem as notificações de CAT e SINAN.

Meta: 12 recomendações / semestre / ofício.

Resultado obtido no semestre: 0

Análise Qualitativa do Resultado:
No ano de 2022 já haviam sido expedidas 50 recomendações para os maiores empregadores do Estado, com índice de subnotificação, de sorte que a diligência não pode ser renovada neste semestre porque já havia sido realizada no exercício anterior.

2.2. Número de audiências ou reuniões coletivas realizadas com empresas sobre o tema notificações compulsórias nos sistemas de saúde (SINAN) e emissão de Comunicação de Acidente do Trabalho - CAT.

Meta: 1 audiência ou reunião que abranja, no mínimo, 12 empresas / semestre / ofício (deverão ser selecionadas as maiores empresas do Estado em número de empregados ou as que possuam maiores índices de subnotificação).

Resultado obtido no semestre: 1

Análise Qualitativa do Resultado:
Tendo em vista que no exercício anterior esta Coordenadoria Regional já havia realizado audiência pública com a participação das 50 maiores empresas do Estado, nesta oportunidade foi realizada audiência Pública com a participação dos conselhos regionais (de medicina, enfermagem e demais profissionais da saúde) e entidades hospitalares / instituições de saúde bem como o CEREST - Estadual e Municipais, tudo em atendimento em solicitação aos Órgãos de referência.

2.3. Número de Notícias de Fato autuadas em face das empresas com maiores índices de subnotificação de acidentes e doenças relacionados ao trabalho.

Meta: 2 NF´s / semestre / ofício.

Resultado obtido no semestre: 0

Análise Qualitativa do Resultado:
Considerando que no ano de 2022 foram instaurados 6 inquéritos civis em face das empresas com maiores índices de subnotificação (número superior à meta anual), as atividades do primeiro semestre se concentraram na instrução dos respectivos procedimentos, visando à propositura de TAC / ajuizamento de ação em relação a tais empresas, sem prejuízo de que neste segundo semestre sejam autuadas as 4 NF´s em pleno atendimento às metas previstas para o ano de 2023.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

A audiência pública realizada contou com a participação de entidades hospitalares / instituições de saúde em atendimento a solicitação da VISAT local.

As audiências realizadas nos inquéritos civis resultaram em recusa à assinatura do TAC, encontrando-se os 6 inquéritos já instaurados em vias de ajuizamento de Ação Civil Pública.

PRT21

Titular do Ofício: JOSÉ DINIZ DE MORAES
Responsável pelo ofício desde: 17/05/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Expedição de Recomendação.

2. INDICADORES

2.1. Número de recomendações expedidas para as empresas realizarem as notificações de CAT e SINAN.

Meta: 12 recomendações / semestre / ofício.

Resultado obtido no semestre: 2

Análise Qualitativa do Resultado:
O Procurador titular do Ofício GAET esteve afastado em razão de licença médica por todo o primeiro semestre de 2023.

2.2. Número de audiências ou reuniões coletivas realizadas com empresas sobre o tema notificações compulsórias nos sistemas de saúde (SINAN) e emissão de Comunicação de Acidente do Trabalho - CAT.

Meta: 1 audiência ou reunião que abranja, no mínimo, 12 empresas / semestre / ofício (deverão ser selecionadas as maiores empresas do Estado em número de empregados ou as que possuam maiores índices de subnotificação).

Resultado obtido no semestre: 0

Análise Qualitativa do Resultado:
O Procurador titular do Ofício GAET esteve afastado em razão de licença médica por todo o primeiro semestre de 2023.

2.3. Número de Notícias de Fato autuadas em face das empresas com maiores índices de subnotificação de acidentes e doenças relacionados ao trabalho.

Meta: 2 NF´s / semestre / ofício.

Resultado obtido no semestre: 0

Análise Qualitativa do Resultado:
Foram autuadas 10 notícias de fato no semestre anterior, bem como instaurados os respectivos inquéritos civis, em desfavor das 10 empresas com o maior número de auxílios doença acidentários concedidos no ano de 2020. Considerando que se trata de unidade da federação que conta com reduzida atividade econômica, não verificou-se, por ora, a necessidade de instauração de outro(s) procedimento(s).

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

O Procurador titular do Ofício GAET esteve afastado em razão de licença médica por todo o primeiro semestre de 2023.

PRT22

Titular do Ofício: Maria Elena Moreira Rêgo
Responsável pelo ofício desde: 03/11/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Envio de Notificação Recomendatória para as empresas e realização de audiência coletiva com empresas

2. INDICADORES

2.1. Número de recomendações expedidas para as empresas realizarem as notificações de CAT e SINAN.

Meta: 12 recomendações / semestre / ofício.

Resultado obtido no semestre: 15

Análise Qualitativa do Resultado:
A meta foi atingida e as respostas obtidas indicaram que as empresas desconhecem o SINAN. Neste sentido, a atuação é útil e necessária.

2.2. Número de audiências ou reuniões coletivas realizadas com empresas sobre o tema notificações compulsórias nos sistemas de saúde (SINAN) e emissão de Comunicação de Acidente do Trabalho - CAT.

Meta: 1 audiência ou reunião que abranja, no mínimo, 12 empresas / semestre / ofício (deverão ser selecionadas as maiores empresas do Estado em número de empregados ou as que possuam maiores índices de subnotificação).

Resultado obtido no semestre: 1

Análise Qualitativa do Resultado:
Foram notificadas para a audiência coletiva as 25 empresas que receberam Notificação Recomendatória ano passado. As empresas demonstraram muita falta de informação sobre o SINAN e sobre as hipóteses de emissão de CAT, indicando a necessidade e utilidade da atuação.

2.3. Número de Notícias de Fato autuadas em face das empresas com maiores índices de subnotificação de acidentes e doenças relacionados ao trabalho.

Meta: 2 NF´s / semestre / ofício.

Resultado obtido no semestre: 5

Análise Qualitativa do Resultado:
As empresas apresentam argumentos frágeis para justificar a não emissão de CAT e não estão estruturadas para as notificações do SINAN, indicando a necessidade e utilidade da atuação.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

A audiência coletiva foi muito útil pois demonstrou que os SESMTs não tem conhecimento do que é o SINAN.

PRT23

Titular do Ofício: Bruno Choairy Cunha de Lima
Responsável pelo ofício desde: 01/07/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

1) Audiência administrativa (IC 000407.2022.23.000/8), na qual não se firmou TAC, ajuizando-se a ACP 0000069-44.2023.5.23.0007 (1ª ACP do Projeto combate às subnotificações). A liminar foi concedida, e nessa ação já foi realizada audiência inicial, com a elaboração de réplica.
2) 3 TAC´s firmados nos IC´s IC 000409.2022.23.000/0, 000408.2022.23.000/4 e 000410.2022.23.000/0.
3) audiência pública realizada com SESMT de 30 empresas

2. INDICADORES

2.1. Número de recomendações expedidas para as empresas realizarem as notificações de CAT e SINAN.

Meta: 12 recomendações / semestre / ofício.

Resultado obtido no semestre: 30

Análise Qualitativa do Resultado:
Audiência pública realizada em 26/04/2023 (PROMO 386/2022), na qual compareceram 30 empresas, conforme ata de audiência pública Doc n.º 024655.2023, e foi fundamentada e detalhada a recomendação anteriormente expedida. 30 recomendações expedidas 09/03/2023, sendo que as empresas já estão respondendo quanto ao cumprimento da recomendação.
Objetivo alcançado de atingir as empresas e, com as respostas, está se verificando a adequação de sua rotina para fazer cumprir a recomendação, passando a realizar as notificações no SINAN.

2.2. Número de audiências ou reuniões coletivas realizadas com empresas sobre o tema notificações compulsórias nos sistemas de saúde (SINAN) e emissão de Comunicação de Acidente do Trabalho - CAT.

Meta: 1 audiência ou reunião que abranja, no mínimo, 12 empresas / semestre / ofício (deverão ser selecionadas as maiores empresas do Estado em número de empregados ou as que possuam maiores índices de subnotificação).

Resultado obtido no semestre: 30

Análise Qualitativa do Resultado:
Audiência pública 26/04/2023, na qual compareceram 30 empresas, conforme ata de audiência pública Doc n.º 024655.2023, e foi fundamentada e detalhada a recomendação anteriormente expedida. A ata demonstra a efetiva exposição e discussão dos temas na audiência pública.

2.3. Número de Notícias de Fato autuadas em face das empresas com maiores índices de subnotificação de acidentes e doenças relacionados ao trabalho.

Meta: 2 NF´s / semestre / ofício.

Resultado obtido no semestre: 2

Análise Qualitativa do Resultado:
Novas NF´s 2023, todas convertidas em Inquérito Civil e já em fase de instrução: IC n.º 000166.2023.23.000/3 e IC 000376.2023.23.000/7.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Não informado.

PRT24

Titular do Ofício: Claudia Fernanda Noriler Silva
Responsável pelo ofício desde: 08/11/2023

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Instauração de NFs

2. INDICADORES

2.1. Número de recomendações expedidas para as empresas realizarem as notificações de CAT e SINAN.

Meta: 12 recomendações / semestre / ofício.

Resultado obtido no semestre: 12

Análise Qualitativa do Resultado:
Satisfatório

2.2. Número de audiências ou reuniões coletivas realizadas com empresas sobre o tema notificações compulsórias nos sistemas de saúde (SINAN) e emissão de Comunicação de Acidente do Trabalho - CAT.

Meta: 1 audiência ou reunião que abranja, no mínimo, 12 empresas / semestre / ofício (deverão ser selecionadas as maiores empresas do Estado em número de empregados ou as que possuam maiores índices de subnotificação).

Resultado obtido no semestre: 1

Análise Qualitativa do Resultado:
Realizada audiência coletiva onde foram convocadas 20 empresas.

2.3. Número de Notícias de Fato autuadas em face das empresas com maiores índices de subnotificação de acidentes e doenças relacionados ao trabalho.

Meta: 2 NF´s / semestre / ofício.

Resultado obtido no semestre: 5

Análise Qualitativa do Resultado:
Satisfatório

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Não informado.

Coordenadoria Nacional de Erradicação do Trabalho Escravo e Enfrentamento ao Tráfico de Pessoas - CONAETE

- ✓ Capacitação da Rede de Atendimento às Vítimas de Escravidão Contemporânea
- ✓ Liberdade no ar

24 Ofícios Instalados

Capacitação da Rede de Atendimento às Vítimas de Escravidão Contemporânea

CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA

PRT01

Titular do Ofício: Guadalupe Louro Turos Couto
Responsável pelo ofício desde: 30/09/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

- Realização de evento no dia 28/01/2023, no Parque Madureira, com a presença de representantes das Instituições que integram a COETRAE/RJ.
- Organização conjunta com a AMATRA do TRT 1ª Região do Seminário sobre os 20 anos da alteração do art. 149 do CP, com a presença de vários juízes do trabalho, desembargadores, estagiários, num total de 150 pessoas.
- Capacitação de 70 agentes da Guarda Municipal do Município de Campos dos Goytacazes.

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de pessoas capacitadas/atingidas.

Meta: 100 pessoas capacitadas/atingidas.

Resultado obtido no semestre: 300

Análise Qualitativa do Resultado:
Capacitação de Juízes e membros da Guarda Municipal de Campos dos Goytacazes, muito ricas de perguntas e relatos feitos pelos próprios participantes, haja vista o enfrentamento das questões envolvendo o trabalho escravo e tráfico de pessoas no exercício das respectivas funções.

2.2. Quantidade de reuniões e audiências realizadas.

Meta: 2 reuniões e audiências realizadas.

Resultado obtido no semestre: 5

Análise Qualitativa do Resultado:
Esta Procuradora do Trabalho foi recebida pelas Deputadas Estaduais Marina do MST e Dani Balbi, como também, pelo Deputado Federal Reimont, atual Coordenador da Subcomissão de Combate ao TE na Câmara dos Deputados, tendo nas 3 visitas discutidos Projetos de Lei sugeridos pelo MPT; Visita à Polícia Civil para tratar do conceito de TE, casos emblemáticos em que atuamos e resultados conquistados, aspectos práticos, de operações conjuntas e capacitação dos policiais civis acerca do tema.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

No período, houve aproximação ao Representante do Município de Santo Antônio de Pádua e convencimento a a assinar o Protocolo de Intenções, o que representou uma grande vitória, pois o Prefeito havia se recusado a conversar sobre o tema com o MPT no ano passado. Barreira, portanto, superada no 1º semestre de 2023. A capacitação ocorreu em julho de 2023 e será relatada no Relatório do 2º semestre.

CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÃNEA

PRT02

Titular do Ofício: Andréa Tertuliano de Oliveira
Responsável pelo ofício desde: 15/12/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Aula presencial em Guarulhos; aula presencial em Osasco; contatos com município de São Vicente para realização do curso

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de pessoas capacitadas/atingidas.

Meta: 100 pessoas capacitadas/atingidas.

Resultado obtido no semestre: 53

Análise Qualitativa do Resultado:
houve 53 participantes nas aulas presenciais, mas o curso virtual pode ter sido visualizado por mais pessoas, já que o link é fornecido às prefeituras e sua divulgação não pode ser contabilizada

2.2. Quantidade de reuniões e audiências realizadas.

Meta: 2 reuniões e audiências realizadas.

Resultado obtido no semestre: 2

Análise Qualitativa do Resultado:
aula presencial nos municípios de Osasco e Guarulhos

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

contato com delegados da Polícia Federal em Guarulhos oferecendo o curso; participação de uma escrivã do aeroporto de Congonhas na capacitação presencial em Guarulhos

CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÃNEA

PRT03

Titular do Ofício: roberto.souza@mpt.mp.br
Responsável pelo ofício desde: 01/01/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Capacitação, audiências e reuniões.

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de pessoas capacitadas/atingidas.

Meta: 100 pessoas capacitadas/atingidas.

Resultado obtido no semestre: 127

Análise Qualitativa do Resultado:
A Capacitação ocorreu em 7 Promos instauradas.

2.2. Quantidade de reuniões e audiências realizadas.

Meta: 2 reuniões e audiências realizadas.

Resultado obtido no semestre: 12

Análise Qualitativa do Resultado:
Resultados acima da meta.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Foram enviados os materiais alusivos ao Projeto.

CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÃNEA

PRT04

Titular do Ofício: Lucas Santos Fernandes
Responsável pelo ofício desde: 11/01/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Convocação de representantes de 40 Municípios, para participação do Terceiro Seminário Intermunicipal de Capacitação da Rede de Atendimento às Pessoas Resgatadas em Condições de Trabalho Escravo Contemporâneo e Vítimas de Tráfico de Pessoas, que foi realizado no dia 13 de abril de 2023, das 13h30min às 18h30min, no Auditório Ruy Cirne Lima da Escola Judicial do TRT da 4ª Região.

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de pessoas capacitadas/atingidas.

Meta: 100 pessoas capacitadas/atingidas.

Resultado obtido no semestre: 150

Análise Qualitativa do Resultado:
Meta superada.

2.2. Quantidade de reuniões e audiências realizadas.

Meta: 2 reuniões e audiências realizadas.

Resultado obtido no semestre: 2

Análise Qualitativa do Resultado:
Nem sempre é possível realizar ata de todas as articulações interinstitucionais promovidas em prol do projeto.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

A preparação de um seminário deste porte envolve por mais de 3 meses um grande número de pessoas (servidores, membros e parceiros). De modo que só pode ser realizado um por ano, sem que haja prejuízo às demais atividades da CONAETE.

CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÃNEA

PRT05

Titular do Ofício: Maria Manuella Britto Gedeon do Amaral
Responsável pelo ofício desde: 10/01/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

- capacitação da rede SUAS (região sudoeste da Bahia) com a participação de aproximadamente 200 integrantes
- aproximação do MPT com a rede de atendimento das vítimas baianas resgatadas nas vinícolas de Bento Gonçalves
-participações em reuniões da COETRAE/BA visando o melhoramento do atendimento da rede de proteção à vítima de trabalho escravo e tráfico de pessoas.

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de pessoas capacitadas/atingidas.

Meta: 100 pessoas capacitadas/atingidas.

Resultado obtido no semestre: 200

Análise Qualitativa do Resultado:
Resultado acima do esperado. Participação ativa de aproximadamente 200 integrantes da rede SUAS em curso de capacitação promovido pelo MPT, junto com as Secretarias de Justiça e Assistência Social do Estado da Bahia e Defensoria Pública da União

2.2. Quantidade de reuniões e audiências realizadas.

Meta: 2 reuniões e audiências realizadas.

Resultado obtido no semestre: 3

Análise Qualitativa do Resultado:
Resultado satisfatório. Ressalto que além das 03 reuniões realizadas, uma série de mensagens de WhatsApp, além de ligações telefônicas, foram mantidas com a rede de Assistência Social com o intuito de atender as vítimas oriundas do trabalho escravo e tráfico de pessoas.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Não informado.

CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA

PRT06

Titular do Ofício: Débora Tito Farias
Responsável pelo ofício desde: 01/10/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Capacitação no Município de Aliança-PE, segundo lugar de resgates no Estado, conforme dados do Observatório de Trabalho Escravo
Visita ao Município de Araçoaiba para interlocucação direta com a Prefeitura, tendo em vista o não comparecimento às audiências ministeriais marcadas ao longo do semestre
Abertura de dois novos procedimentos promocionais para estender o Projeto aos municípios do sertão do Estado, Petrolina e Araripina

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de pessoas capacitadas/atingidas.

Meta: 100 pessoas capacitadas/atingidas.

Resultado obtido no semestre: 19

Análise Qualitativa do Resultado:
Foram inúmeras tentativas de audiência telepresencial com os municípios que ainda não receberam a capacitação. O município de Ibimirim, após contatos telefônicos diretos para que comparecessem à audiência, fez-se presente já no final do semestre, restando a capacitação agendada para o segundo semestre, o que igualmente aconteceu com o município de Araçoiaba, que visitei pessoalmente durante fiscalização de trabalho escravo realizada na cidade vizinha de Bom Jardim. O município de Olinda será visitado para marcação. Por isso, apenas restou viabilizada neste primeiro semestre a capacitação do município de Aliança, pequena cidade que sedia uma das Usinas do Estado, motivo pelo qual a meta de pessoas capacitadas não foi atingida.

2.2. Quantidade de reuniões e audiências realizadas.

Meta: 2 reuniões e audiências realizadas.

Resultado obtido no semestre: 04

Análise Qualitativa do Resultado:
O número corresponde às audiências em que houve comparecimento de representantes dos municípios, tendo em vista as outras diversas marcadas e não realizadas por ausência da parte requerida. Foram realizadas com sucesso, após esforços diretos do gabinete e desta Procuradora, audiências com Aliança, Ibimirim, Araçoaiaba e Petrolina (que compareceu prontamente desde a primeira convocação após abertura do Procedimento Promocional).

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Dos procedimentos promocionais abertos na instauração do Projeto na regional, todas as capacitações iniciais foram realizadas, com exceção de Araçoiaba e Imbimirim, agendadas para o segundo semestre, além de Olinda, que segue sem comparecer às audiências designadas e cuja prefeitura será diretamente visitada para sensibilização e agendamento da capacitação, também no segundo semestre de 2023.

CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÃNEA

PRT07

Titular do Ofício: Carlos Leonardo Holanda Silva
Responsável pelo ofício desde: 01/10/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Não foram realizadas ações desse eixo estratégico neste semestre.

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de pessoas capacitadas/atingidas.

Meta: 100 pessoas capacitadas/atingidas.

Resultado obtido no semestre: 0

Análise Qualitativa do Resultado:
Não foram realizadas ações desse eixo estratégico no semestre.

2.2. Quantidade de reuniões e audiências realizadas.

Meta: 2 reuniões e audiências realizadas.

Resultado obtido no semestre: 0

Análise Qualitativa do Resultado:
Não foram realizadas atividades desse eixo estratégico no semestre

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Não há mais informações a serem prestadas

CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÃNEA

PRT08

Titular do Ofício: SILVIA SILVA DA SILVA
Responsável pelo ofício desde: 31/05/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

CAPACITAÇÃO REFERENTE AO PROJETO CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA NO MUNICÍPIO DE SÃO FELIX DO XINGU
CAPACITAÇÃO REFERENTE AO PROJETO CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA NO MUNICÍPIO DE ULIANOPÓLIS
REFERENTE AO PROJETO CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA NO MUNICÍPIO DE DOM ELISEU/PA

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de pessoas capacitadas/atingidas.

Meta: 100 pessoas capacitadas/atingidas.

Resultado obtido no semestre: 202

Análise Qualitativa do Resultado:
Observa-se que a capacitação é extremamente importante para esses municípios, pois além de geograficamente estarem distantes da capital e não contarem com a presença estatal dos diversos órgãos de fiscalização trabalhista e do próprio sistema de justiça acabam ocorrendo violações graves e os órgãos municipais não detinham conhecimentos básicos acerca do conceito de exploração do trabalho escravo contemporâneo, nem sabiam quais órgãos estão legitimados para garantir os direitos desses trabalhadores. E com a chegada da equipe de capacitação, apurou-se que esses servidores após a participação nas palestras e realização das oficinas, passarem a entender o fluxo de atendimento a essas vítimas e seu papel no combate e prevenção ao trabalho em condições análogas a de escravo.

2.2. Quantidade de reuniões e audiências realizadas.

Meta: 2 reuniões e audiências realizadas.

Resultado obtido no semestre: 6

Análise Qualitativa do Resultado:
As reuniões realizadas nos municípios com a equipe da gestão (secretários/representante dos prefeitos) foi de suma importância, porque nessas reuniões frisamos a importância do gestor público municipal se envolver na discussão do combate ao trabalho escravo contemporâneo no município, já que todos os municípios selecionados contam com números altos de trabalhadores resgatados dessa condição análoga a de escravo, frisamos acerca da necessidade de políticas públicas.

Reuniu-se também com os sindicatos rurais dos municípios que realizamos as capacitações, com o intuito de prestar esclarecimentos acerca da temática e verificar suas carências de atuação junto aos trabalhadores rurais, tendo sido convidados para também participar das capacitações.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Não informado.

CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÃNEA

PRT09

Titular do Ofício: Cristiane Maria Sbalqueiro Lopes
Responsável pelo ofício desde: 01/10/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Capacitação destinado à população do Município de Umuarama, realizada dia 5/5, in loco, no âmbito do PROMO 000849.2023.09.000/5, com participação do Procurador Diego Gomez e André Melatti. Ver posições 14, 21, 34. O município aderiu também ao Projeto Liberdade no Ar.
Articulação para realização de curso de capacitação da rede em Curitiba, contemplando vários municípios e parceiros do Projeto Liberdade no Ar. PA 1157.2022.09.000/2.

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de pessoas capacitadas/atingidas.

Meta: 100 pessoas capacitadas/atingidas.

Resultado obtido no semestre: 200

Análise Qualitativa do Resultado:
Servidores Públicos Municipais capacitados no escopo do Projeto Capacitação da Rede e em acolhimento a Migrantes e Refugiados

2.2. Quantidade de reuniões e audiências realizadas.

Meta: 2 reuniões e audiências realizadas.

Resultado obtido no semestre: 12

Análise Qualitativa do Resultado:
Foram realizadas reuniões preparatórias com os seguintes parceiros : 1.SEJU, 2.PRF, 3.SRTE, 4.Rio Branco do Sul, 5.Palmas, 6.Bituruna, 7.General Carneiro, 8.Gabinete Deputado Goura, 9.Cerro Azul, 10.Tunas do Paraná, 11. Dr. Ulisses; 12. NETP, tudo com vistas à melhor organização da capacitação a ser efetivada em agosto de 2023.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Não informado.

CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÃNEA

PRT10

Titular do Ofício: FLÁVIA BORNÉO FUNCK
Responsável pelo ofício desde: 30/09/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

1) Participação em Reunião com a Subsecretária de Apoio a Vítima da SEJUS-DF, Janandréia Rafael, em 01/03/2023;
2) Audiência com a Defensoria Pública do Distrito Federal em 22/03/2023 e com a Subsecretaria de Políticas de Direitos Humanos e Igualdade Racial - SUBDHIR, em 23/03/2023 para apresentar o projeto;
3) Realização, nos dias 09 e 10/05/2023, pela modalidade WEBINARIO do TEAMS, o "Curso de Capacitação da Rede de Atendimento às Vítimas de Trabalho Escravo e Tráfico de Pessoas – DF",

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de pessoas capacitadas/atingidas.

Meta: 100 pessoas capacitadas/atingidas.

Resultado obtido no semestre: 300

Análise Qualitativa do Resultado:
O curso contou a participação de membros desse MPT, como palestrantes, de servidores que exercem suas atividades na Secretaria de Estado de Justiça e Cidadania do Distrito Federal e na DPDF. Contou também com intercâmbio com o CODETRAE do Estado da Bahia. Foi uma experiência rica, com divisão de conhecimentos práticos e teóricos enriquecedor para todos os agentes responsáveis pelo combate ao tráfico de pessoas e ao trabalho escravo contemporâneo.

2.2. Quantidade de reuniões e audiências realizadas.

Meta: 2 reuniões e audiências realizadas.

Resultado obtido no semestre: 6

Análise Qualitativa do Resultado:
As reuniões foram preparatórias para a realização do curso, que foi unificado no DF dada à singularidade territorial. Em cada reunião eram explicitados os objetivos e área de atuação, de modo geral, do MPT, com ênfase nas atividades da CONAETE e nos Projetos do GAET, narrando também a interseccionalidade entre o tráfico de pessoas e o trabalho escravo.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Assinatura do Protocolo de Intenções pela Secretaria de Estado de Justiça e Cidadania do DF e pela Defensoria Pública do Distrito Federal e Territórios a fim de participarem da capacitação.
Todas as informações foram cadastradas no PA-PROMO 000015.2022.10.000/7

CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA

PRT11

Titular do Ofício: Alzira Melo Costa
Responsável pelo ofício desde: 28/01/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

- Reuniões com Secretaria Estadual de Assistencia Social e de Educação e Ong Reporter Br p. definição termos de cooperação para possibilitar a realização das capacitações de profissionais da educação e da assistencia, em 11 municípios do Amazonas, com previsão de inicio no 2 semestre 2023; -Reuniões de alinhamento com a equipe técnica da Reporter Brasil para definições do projeto;

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de pessoas capacitadas/atingidas.

Meta: 100 pessoas capacitadas/atingidas.

Resultado obtido no semestre: 200

Análise Qualitativa do Resultado:
Estimasse que o número de pessoas alcançadas seja superior ao informado, tendo em vista que não foram apresentadas as listas de presença de todas as atividades de capacitação diretas já realizadas

2.2. Quantidade de reuniões e audiências realizadas.

Meta: 2 reuniões e audiências realizadas.

Resultado obtido no semestre: 4

Análise Qualitativa do Resultado:
Foram necessarias a realizações de reuniões de alinhamento do projeto ENP e de monitoramento do Mobilizar e Agir, em ambos são desenvolvidas atividades de capacitação de redes.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

-Participação na capacitação realizada pela REDE UM GRITO PELA VIDA , abril 2023.
- Realização de capacitações para a rede de atendimento a criança e adolescentes, com abordagem da temática trabalho escravo e formas de atendimento as vítimas, como uma das matérias em projeto Mobilizar e Agir, realizou atividades em 11 municípios do Estado do Amazonas;

CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA

PRT12

Titular do Ofício: Acir Alfredo Hack
Responsável pelo ofício desde: 10/03/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Contato com Órgãos Estaduais e Municipais para a implantação dos cursos de capacitação dos servidores respectivos

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de pessoas capacitadas/atingidas.

Meta: 100 pessoas capacitadas/atingidas.

Resultado obtido no semestre: 100

Análise Qualitativa do Resultado:
O resultado em Santa Catarina é insatisfatório já que os resgatados são de outros Estados

2.2. Quantidade de reuniões e audiências realizadas.

Meta: 2 reuniões e audiências realizadas.

Resultado obtido no semestre: 03

Análise Qualitativa do Resultado:
Regular

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Não informado.

CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÃNEA

PRT13

Titular do Ofício: Marcela de Almeida Maia Asfóra
Responsável pelo ofício desde: 14/10/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

- Audiências com representantes dos Municípios de Juripiranga e Cuité para cobrar a elaboração do Plano Municipal de combate ao trabalho escravo e a formação da comissão de enfrentamento ao trabalho escravo
- Audiências com representantes de Picuí e Pombal para apresentação, pela edilidade, do Plano Municipal de combate ao trabalho escravo e a apresentação da comissão de enfrentamento ao trabalho escravo

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de pessoas capacitadas/atingidas.

Meta: 100 pessoas capacitadas/atingidas.

Resultado obtido no semestre: 0

Análise Qualitativa do Resultado:
Ação realizada no mês de Julho de 2023, considerando ser o mês de desenvolvimento da campanha de enfrentamento ao tráfico de pessoas para fins de trabalho escravo.

2.2. Quantidade de reuniões e audiências realizadas.

Meta: 2 reuniões e audiências realizadas.

Resultado obtido no semestre: 4

Análise Qualitativa do Resultado:
As audiências resultaram na elaboração do plano municipal de enfrentamento ao trabalho escravo, com a indicação de ações e cronogramas de atuação, engajando os municípios de forma permanente no enfrentamento ao trabalho escravo

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

- desenvolvimento do projeto "Educar para não resgatar" no Município de Campina Grande, voltado aos alunos da EJA e do PROTAR;
- tratativas com a FETAG/PB (Federação dos Trabalhadores Rurais da Paraíba) para realização de evento voltado aos representantes sindicais para informar sobre formas de identificar e evitar o tráfico de pessoas para o trabalho escravo, bem como sobre a assistência a ser concedida no pós resgate.

CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÃNEA

PRT14

Titular do Ofício: Camilla Holanda Mendes da Rcha
Responsável pelo ofício desde: 30/09/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Realização de audiência com representantes de todas as instituições constantes do fluxo nacional de atendimento à vítima; realização da Semana Regional de Mobilização; notificação das secretarias de assistência social estaduais e municipais, de ambos os estados da PRT14 (RO e AC).

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de pessoas capacitadas/atingidas.

Meta: 100 pessoas capacitadas/atingidas.

Resultado obtido no semestre: 299

Análise Qualitativa do Resultado:
Considerando as dificuldades de atuação na região, especialmente as distâncias geográficas e a ausência de recursos, a capacitação foi idealizada em formato permanente: realização presencial em Porto Velho, com transmissão ao vivo e gravação; a gravação permanece disponível no canal do youtube da regional; os links de acesso e inscrição foram encaminhados aos parceiros e instituições para divulgação ampla. Tendo em vista que ainda não foram consolidadas as listas de presença, o resultado do indicador considera 50% do número de visualizações da capacitação no youtube, e seguirá aumentando, tendo em vista que o acesso e inscrição continuam disponíveis. A escolha desse formato deve-se ao caráter de transitoriedade das pessoas que compõem as instituições públicas na região. Garante-se que a formação não seja restrita a um momento específico, mas esteja continuamente disponível, maximizando seu alcance.

2.2. Quantidade de reuniões e audiências realizadas.

Meta: 2 reuniões e audiências realizadas.

Resultado obtido no semestre: 5

Análise Qualitativa do Resultado:
Considerou-se: audiência com instituições da rede de proteção de Rondônia; audiência com representantes do SUAS dos municípios; audiência com representantes do SUAS do Estado do Acre; reunião com a PRF; reunião com a PF; reunião com a Via Campesina. Os reuniões e audiências formais são apenas uma parte visível do esforço contínuo de articulação do projeto, tendo sido realizados inúmeros outros atos de aproximação por meio da utilização de WhatsApp, chamadas de voz e vídeo, visando maior agilidade e dinamismo nas interações. Essas ações, embora mais flexíveis e menos formais, ampliam significativamente o alcance e impacto do projeto. Portanto, apesar do indicador mostrar o número "5", o trabalho real de articulação, capacitação e conscientização vai muito além. O foco contínuo é na construção de uma rede de apoio sólida, próxima, integrada, atuante e capacitada.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

A diretriz para identificação de cinco municípios com maior número de trabalhadores resgatados/arregimentados não reflete a realidade na região, tendo em vista o reduzidíssimo número de operações que são realizadas, a resistência da sociedade ao tema, e, ainda, o fato de que grande parte dos casos de trabalho escravo estão relacionados a atividades ilegais, especialmente desmatamento e garimpo, tudo impactando no número de denúncias encaminhadas aos órgãos responsáveis, que, mais uma vez, não reflete a realidade. Assim, objetivou-se alcançar o maior número de municípios, para promover conscientização da forma mais ampla possível. Dessa forma, definiu-se a estratégia de

atuação por meio de aproximação com o COEGEMAS (Colegiado de Gestores e Gestoras Municipais de Assistência Social), de modo a propor a realização do projeto para todos os municípios (52 em Rondônia e 22 no Acre), inicialmente por videoconferência. Paralelamente, as capacitações seguiram enfocando nas demais instituições públicas abarcadas pelo fluxo nacional de atendimento à vítima do trabalho escravo, e, ainda, organizações da sociedade civil, trabalhadores do campo, trabalhadores em situação de rua e migrantes.

CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÃNEA

PRT15

Titular do Ofício: MARCUS VINICIUS GONÇALVES
Responsável pelo ofício desde: 06/04/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Audiências com secretários municipais de assistência social.

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de pessoas capacitadas/atingidas.

Meta: 100 pessoas capacitadas/atingidas.

Resultado obtido no semestre: 0

Análise Qualitativa do Resultado:
Ocorreram problemas técnicos na realização de duas capacitações no dia 23/06/2023 (PA-PROMO 000468.2022.15.001/6 e PA-PROMO 000470.2022.15.001/2), gerando a redesignação dos eventos para o mês de julho, como será noticiado no relatório do semestre que vem.

2.2. Quantidade de reuniões e audiências realizadas.

Meta: 2 reuniões e audiências realizadas.

Resultado obtido no semestre: 2

Análise Qualitativa do Resultado:
Audiências com secretários municipais de assistência social e seus assessores, cujas discussões ensejaram capacitações também junto aos municípios de menor porte no Estado, naquela região específica.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Não informado.

CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÃNEA

PRT16

Titular do Ofício: Luciano Aragão Santos
Responsável pelo ofício desde: 01/10/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Realização de capacitação da rede de assistência e atendimento do Município de Bom Jesus das Selvas, reunião com a equipe do CREAS do Município de Açailândia (pós-capacitação) com a finalidade de garantir a realização da busca ativa e acompanhamento das vítimas de trabalho escravo na localidade, considerando especialmente ser o município com maior quantidade de resgatados no estado. Também foi encaminhada a relação de resgatados a todos os municípios abrangidos pelo projeto.

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de pessoas capacitadas/atingidas.

Meta: 100 pessoas capacitadas/atingidas.

Resultado obtido no semestre: 173

Análise Qualitativa do Resultado:
Considerando que nos semestres anteriores foi realizada a maior parte das capacitações (04 de 05 municípios) a quantidade de 173 pessoas no atual semestre foi satisfatória. Além da capacitação, foi mantido o contato com as redes de assistência de todos os 05 municípios, a fim de monitorar o trabalho de acompanhamento dos trabalhadores resgatados. Em alguns dos Municípios foi realizada destinação de recursos para aquisição de bens necessários ao adequado cumprimento das medidas recomendadas pelo MPT, a exemplo de veículos para os CREAS, para possibilitar a busca ativa em áreas rurais de difícil acesso.

2.2. Quantidade de reuniões e audiências realizadas.

Meta: 2 reuniões e audiências realizadas.

Resultado obtido no semestre: 2

Análise Qualitativa do Resultado:
Considerando que a maior parte das capacitações (04 de 05) foram realizadas nos semestres anteriores, a realização de duas capacitações (uma no município de Bom Jesus das Selvas e outra, pela segunda vez e com foco mais específico na busca ativa, no município de Açailândia) mostra-se satisfatório.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

O encaminhamento da relação de resgatados aos Municípios abrangidos pelo projeto, especificamente à assistência social, tem a finalidade específica de assegurar a realização de busca ativa dos resgatados, a fim de acompanhar a atual situação e viabilizar a inserção no CAD único e em políticas públicas municipais.

CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA

PRT17

Titular do Ofício: Keley Kristiane Vago Cristo
Responsável pelo ofício desde: 16/12/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Monitoramento trimestral do número de vítimas de trabalho análogo ao de escravo atendidas nos Municípios, de políticas públicas adotadas e comprovantes de cadastro de vítimas em programas sociais e educacionais; tratamento dos relatórios de atendimento, com encaminhamento de cópias a Procuradores oficiantes em investigações em curso e/ou instauração de novas investigações; aproximação com a SEMAS de Pedro Canário, a fim de organizar capacitação a ser ministrada pelo MPT ainda em 2023.

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de pessoas capacitadas/atingidas.

Meta: 100 pessoas capacitadas/atingidas.

Resultado obtido no semestre: 119

Análise Qualitativa do Resultado:
Todos os Municípios que figuram como requeridos nos promocionais instaurados no âmbito desta Regional participaram de capacitação in loco ministrada por esta Membra, contando com 119 profissionais ao todo. Aguarda-se apenas a conclusão de obra no auditório do CREAS de Pedro Canário para que seja realizada também a capacitação da rede local.

2.2. Quantidade de reuniões e audiências realizadas.

Meta: 2 reuniões e audiências realizadas.

Resultado obtido no semestre: 2

Análise Qualitativa do Resultado:
Destacam-se os diálogos empreendidos com os Municípios de Linhares e Vila Valério, para obter informações complementares sobre os atendimentos prestados, nos quais a rede de assistência vislumbrou indícios de trabalho análogo ao de escravo, para fins de investigação, bem como os contatos com os demais Municípios capacitados para monitoramento de atendimentos e políticas públicas adotadas.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Não informado.

CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÃNEA

PRT18

Titular do Ofício: Tiago Siqueira Barbosa Cabral
Responsável pelo ofício desde: 08/10/2018

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Reuniões, oficinas e relatórios

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de pessoas capacitadas/atingidas.

Meta: 100 pessoas capacitadas/atingidas.

Resultado obtido no semestre: 200

Análise Qualitativa do Resultado:
Até o presente momento, o projeto tem seguido seu intento, inclusive o CREAS de Campo Alegre e o de Pires do Rio tem se dedicado de forma exemplar, replicando o projeto para servidores de CREAS próximos. Tem se encontrado algumas dificuldades com autoridades locais municipais, mas todas em fase de superação. Neste segundo semestre, o projeto caminha para a fase final dos primeiros 05 municípios escolhidos.

2.2. Quantidade de reuniões e audiências realizadas.

Meta: 2 reuniões e audiências realizadas.

Resultado obtido no semestre: 20

Análise Qualitativa do Resultado:
As pesquisadoras têm feito reuniões com os integrantes dos CREAS e os relatórios constantes dos Promo tem destacado engajamento. No segundo semestre, este Procurador integrará a equipe para finalização os trabalhos nos primeiros 05 municípios

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Não informado.

CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA

PRT19

Titular do Ofício: MARCELA MONTEIRO DÓRIA
Responsável pelo ofício desde: 18/04/2023

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

- Realização de audiências com Municípios parceiros para fomentar a colaboração no sentido da implementação do projeto;
- Participação em Seminário Virtual com a finalidade de capacitar os responsáveis pela identificação de pessoas que estejam em situação de risco, vítimas de trabalho escravo contemporâneo, bem como proporcionar o acolhimento da vítima de trabalho escravo contemporâneo, viabilizando a reversão dos fatores de vulnerabilidade e reinserção qualitativa no mercado de trabalho.

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de pessoas capacitadas/atingidas.

Meta: 100 pessoas capacitadas/atingidas.

Resultado obtido no semestre: 120

Análise Qualitativa do Resultado:
Mais de uma centena de pessoas participaram efetivamente do seminário ocorrido nos dias 9 e 10 de maio, voltado para a capacitação de pessoas que integram a rede de atendimento às vítimas do trabalho escravo contemporâneo. Resultado atingido a contento.

2.2. Quantidade de reuniões e audiências realizadas.

Meta: 2 reuniões e audiências realizadas.

Resultado obtido no semestre: 6

Análise Qualitativa do Resultado:
Realização de audiências com cada um dos municípios parceiros, além de participação como expositor-capacitador no seminário virtual ocorrido nos dias 9 e 10 de maio. Resultado atingido a contento.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Não informado.

CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÃNEA

PRT20

Titular do Ofício: Manoel Adroaldo Bispo
Responsável pelo ofício desde: 01/10/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

1. I Fórum de Combate ao Trabalho Escravo Contemporâneo/SE, 26/01/2023, p/ sensibilização sobre o tema, com participação aproximada de 54 órgãos/entidades (poder público, instituições de ensino, centrais sindicais etc.);
2. Reuniões com Secretário de Estado do Trabalho para discussão sobre instalação COETRAE/SE;
3. Campanha sensibilização da sociedade com pesquisa de impacto e "caixa da realidade" no centro da cidade de Aracaju por 04 dias com 36 pessoas entrevistadas e mais de 1000 visitantes.

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de pessoas capacitadas/atingidas.

Meta: 100 pessoas capacitadas/atingidas.

Resultado obtido no semestre: 1080

Análise Qualitativa do Resultado:
1. O "I Fórum de Combate ao Trabalho Escravo Contemporâneo em Sergipe" contou com a presença de cerca de 80 participantes, integrantes de diversos órgãos e entidades públicas de Sergipe, onde houve a discussão sobre a temática, bem como apresentações sobre a importância das ações executadas pelos órgãos públicos e sociedade civil.

2. A campanha publicitária em praça pública com a instalação de "caixa da realidade" permitiu não só a sensibilização de um número superior a 1.000 transeuntes, como permitiu a realização de pesquisa com entrevistados sobre o grau de informação quanto ao tema e teve ampla cobertura da imprensa local.

2.2. Quantidade de reuniões e audiências realizadas.

Meta: 2 reuniões e audiências realizadas.

Resultado obtido no semestre: 13

Análise Qualitativa do Resultado:
Ponto de partida para a formação da rede de atendimento às vítimas do trabalho escravo, como também viabilizou a elaboração do fluxo de atendimento por 07 municípios sergipanos, dentre aqueles que constam das estatísticas com maior número de resgatados.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Não informado.

CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÃNEA

PRT21

Titular do Ofício: 1 ofício geral de mossoro
Responsável pelo ofício desde: 25/10/2010

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Reunião com os 05 municípios indicados

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de pessoas capacitadas/atingidas.

Meta: 100 pessoas capacitadas/atingidas.

Resultado obtido no semestre: 0

Análise Qualitativa do Resultado:
0

2.2. Quantidade de reuniões e audiências realizadas.

Meta: 2 reuniões e audiências realizadas.

Resultado obtido no semestre: 05

Análise Qualitativa do Resultado:
Os municípios aderiram ao termo

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA

PRT22

Titular do Ofício: Edno Carvalho Moura
Responsável pelo ofício desde: 30/09/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Reunião com a SASC, reunião com os gestores do município de Baixa Grande do Ribeiro, reunião com os gestores de São Lourenço do Piauí, capacitação da rede de atendimento às vítimas de trabalho escravo de Baixa Grande do Ribeiro, capacitação das redes de atendimento às vítimas de trabalho escravo de São Lourenço do Piauí.

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de pessoas capacitadas/atingidas.

Meta: 100 pessoas capacitadas/atingidas.

Resultado obtido no semestre: 56

Análise Qualitativa do Resultado:
Foram capacitadas 56 pessoas, número inferior à ousada meta estabelecida. O número não foi atingido porque os cursos de capacitação são ministrados presencialmente e não foi possível agendar capacitação no semestre para outros municípios por choque de agenda.

2.2. Quantidade de reuniões e audiências realizadas.

Meta: 2 reuniões e audiências realizadas.

Resultado obtido no semestre: 2

Análise Qualitativa do Resultado:
Meta tingida

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Não informado.

CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÃNEA

PRT23

Titular do Ofício: Állysson Feitosa Torquato Scorsafava
Responsável pelo ofício desde: 17/12/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Oficinas presenciais de abertura nos polos de Cuiabá e Rondonópolis e de encerramento da capacitação no de Cuiabá

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de pessoas capacitadas/atingidas.

Meta: 100 pessoas capacitadas/atingidas.

Resultado obtido no semestre: 108

Análise Qualitativa do Resultado:
A capacitação foi concebida por professores da UFMT do ramo do Direito, Administração e Saúde Coletiva e ministrada, com o apoio da Coetrae, nos polos de Cáceres e Cuiabá abrangendo duas oficinas presenciais de oito horas, uma de abertura e outra de encerramento, e, entre ambas, 24 horas-aulas em ambiente virtual de aprendizado. A capacitação do polo de Cáceres foi oferecida a 22 municípios, dos quais 17 enviaram ao menos um agente, totalizando 49 profissionais atingidos. A qualificação para o polo Cuiabá foi ofertada a 28 municípios, dos quais 19 compareceram, totalizando 59 pessoas atingidas. O curso on-line é brilhante, e as oficinas presenciais, voltadas a profissionais do SUS e do SUAS, enriquecedora pela troca de experiências entre capacitadores e capacitandos de diversas áreas e formações. Foi realizada ainda a oficina de abertura do polo de Rondonópolis, mas a de encerramento ocorreu apenas no segundo semestre, motivo por que nele serão computados os capacitados.

2.2. Quantidade de reuniões e audiências realizadas.

Meta: 2 reuniões e audiências realizadas.

Resultado obtido no semestre: 3

Análise Qualitativa do Resultado:
Compareci às oficinas de abertura dos polos de Rondonópolis e Cuiabá, e de encerramento do polo Cuiabá. Não pude comparecer à oficina de encerramento do polo de Cáceres por estar no gozo de férias no período. A oficina de abertura é mais expositiva, visando a apresentar o trabalho escravo contemporâneo aos capacitandos, e a de encerramento, dialógica, focada em trocar experiências a partir dos conhecimentos aprendidos com a oficina de abertura e no ambiente virtual de aprendizado. A troca de experiências entre capacitadores e capacitandos é bastante facilitada pelo formato das oficinas, focada, na de abertura, em palestras pela manhã e rodas de diálogo à tarde, e, na segunda, em rodas de diálogo pela manhã e, à tarde, na apresentação de sugestões para melhoria do enfrentamento ao trabalho escravo contemporâneo e atenção às vítimas na realidade local.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Não informado.

CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÃNEA

PRT24

Titular do Ofício: Jeferson Pereira
Responsável pelo ofício desde: 08/08/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Articulação com os Gestores das Secretarias de Assistência Social dos Municípios de Dourados, Amambai, Corumbá, Antônio João e Bela Vista para realização de curso de capacitação na temática proposta. Capacitação de profissionais da rede assistencial desses municípios através da transmissão da live denominada "Trabalho Análogo a Escravo - Canpat 2023" com duração de 3h23.

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de pessoas capacitadas/atingidas.

Meta: 100 pessoas capacitadas/atingidas.

Resultado obtido no semestre: 169

Análise Qualitativa do Resultado:
A capacitação da rede de atendimento SUAS dos Municípios de Amambai, Corumbá, Antônio João e Bela Vista - MS foi feita através da live denominada "Trabalho Análogo à Escravidão no Brasil" produzido pela Escola Nacional da Inspeção do Trabalho (ENIT), com mais de 3h de duração, tendo abordado os seguintes temas: 1. Trabalho Análogo a Escravo – Conceito e Características; 2.Fiscalização do Trabalho Análogo a Escravo Consequências jurídicas da constatação do Trabalho Análogo da Escravo; 3. Ação Integrada – Experiência do Mato Grosso; e 4. Mesa redonda: Soluções para a erradicação do trabalho análogo a escravo.

2.2. Quantidade de reuniões e audiências realizadas.

Meta: 2 reuniões e audiências realizadas.

Resultado obtido no semestre: 5

Análise Qualitativa do Resultado:
A realização de tais reuniões deu-se através da articulação feita com os gestores das Secretarias de Assistência Social dos Municípios de Amambai, Antonio João, Dourados, Corumba e Bela Vista, mediante a provocação através de ofícios expedidos nos autos do PA-PROMO 000844.2021.24.000/9, redundando na mobilização de profissionais atuantes na rede de proteção social englobando CRAS, CREAS, Centro POP e Casa de Passagem, para que os mesmos pudessem em uma data específica e reservada terem acesso a abordagem dos seguintes temas: 1. Trabalho Análogo a Escravo – Conceito e Características; 2.Fiscalização do Trabalho Análogo a Escravo Consequências jurídicas da

constatação do Trabalho Análogo da Escravo; 3. Ação Integrada – Experiência do Mato Grosso; e 4. Mesa redonda: Soluções para a erradicação do trabalho análogo a escravo.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Não informado.

Liberdade no Ar

PRT01

Titular do Ofício: Guadalupe Louro Turos Couto
Responsável pelo ofício desde: 30/09/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

- Assinatura do Termo de Adesão e Capacitação dos empregados dos três Terminais Rodoviários de Campos dos Goytacazes;
-Aproximação com os representantes do Terminal Rodoviário de Santo Antônio de Pádua;
- Manutenção da transmissão dos vídeos da Campanha do Projeto Liberdade no Ar no Aeroporto do Galeão e no Terminal Rodoviário de Niterói.

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de parceiros que aderiram ao projeto e/ou apoiaram suas ações (reprodução de materiais, notícias em sites ou redes sociais etc.).

Meta: 1

Resultado obtido no semestre: 5

Análise Qualitativa do Resultado:
A capacitação dos funcionários do Terminal Rodoviário de Campos dos Goytacazes e a aproximação com o Aeroporto de Campos foi muito importante para o Projeto.

2.2. Quantidade de pessoas atingidas pelas ações de divulgação da campanha nos espaços destinatários - aeroportos, rodoviárias e portos e/ou outros canais de veiculação (número mensurado pela métrica da Infraero - por semestre, 10% dos passageiros que circulam em aeroportos são atingidos pelos materiais difundidos no aeroporto. Métrica replicada para as rodoviárias)

Meta: alcançar 10% dos passageiros que circulam em aeroportos/rodoviárias

Resultado obtido no semestre: 1000

Em qual terminal (aeroporto, rodoviária, porto ou outro local de veiculação) houve atuação? Aeroporto Bartolomeu Lisandro, Concessionária Aeroporto Rio de Janeiro S/A, Terminal Rodoviário Teroni (Niterói).

Análise Qualitativa do Resultado:
A aceitação pelos Representantes dos Terminais Rodoviários e Aeroportuários para veicular a campanha e capacitar os seus funcionários tem sido um diferencial para o desenvolvimento do Projeto. As capacitações são bem recebidas pelos funcionários e muito ricas em relatos de casos que já se depararam e que não tinham o entendimento sobre a possível caracterização de tráfico de pessoas.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Expedição de ofícios aos 5 Municípios, escolhidos para desenvolver o Projeto; órgãos públicos, terminais aeroportuários e rodoviários para iluminarem os seus prédios na cor azul no mês de julho, com envio de fotos para publicação pela PRT da 1ª Região, como também, publicação da logo da campanha em seus sítios.

PRT02

Titular do Ofício: Andréa Tertuliano de Oliveira
Responsável pelo ofício desde: 15/12/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

reunião com ANAC solicitando inclusão do tema tráfico de pessoas nos treinamentos bianuais a que todos os trabalhadores em aeroportos participam; reunião com nova empresa (JC Decaux) de comunicação solicitando apoio na divulgação da campanha; distribuição de folders da campanha nas 3 rodoviárias de São Paulo (Tietê, Jabaquara e Barra Funda)

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de parceiros que aderiram ao projeto e/ou apoiaram suas ações (reprodução de materiais, notícias em sites ou redes sociais etc.).

Meta: 1

Resultado obtido no semestre: 5

Análise Qualitativa do Resultado:
Azul inseriu campanha em sua revista de bordo (maio e junho de 2023); as companhias aéreas Aerolineas Argentinas, Boliviana de Aviacion; Copa Airlines e Lufthansa realizaram curso de capacitação para 13 funcionários acerca do tema

2.2. Quantidade de pessoas atingidas pelas ações de divulgação da campanha nos espaços destinatários - aeroportos, rodoviárias e portos e/ou outros canais de veiculação (número mensurado pela métrica da Infraero - por semestre, 10% dos passageiros que circulam em aeroportos são atingidos pelos materiais difundidos no aeroporto. Métrica replicada para as rodoviárias)

Meta: alcançar 10% dos passageiros que circulam em aeroportos/rodoviárias

Resultado obtido no semestre: 20600

Em qual terminal (aeroporto, rodoviária, porto ou outro local de veiculação) houve atuação? Aeroporto de Congonhas, Aeroporto de Guarulhos, Rodoviária do Tietê, Rodoviária do Jabaquara e Rodoviária da Barra Funda

Análise Qualitativa do Resultado:
Cada uma das 3 rodoviárias recebeu 200 folders = 600 pessoas ; Aeroporto de Congonhas veiculou campanhas em janeiro e junho, cada mês há 100.000 passageiros, logo 10% de 2 meses = 20.000 pessoas

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

veiculação da campanha no aeroporto de Congonhas em em janeiro e junho de 2023; reunião com companhias aéreas atuantes no aeroporto de Guarulhos solicitando treinamento dos funcionários para combate ao tráfico de pessoas

PRT03

Titular do Ofício: Roberto Gomes de Souza
Responsável pelo ofício desde: 01/01/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Capacitações, audiências e divulgações.

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de parceiros que aderiram ao projeto e/ou apoiaram suas ações (reprodução de materiais, notícias em sites ou redes sociais etc.).

Meta: 1

Resultado obtido no semestre: 6

Análise Qualitativa do Resultado:
Acima do esperado.

2.2. Quantidade de pessoas atingidas pelas ações de divulgação da campanha nos espaços destinatários - aeroportos, rodoviárias e portos e/ou outros canais de veiculação (número mensurado pela métrica da Infraero - por semestre, 10% dos passageiros que circulam em aeroportos são atingidos pelos materiais difundidos no aeroporto. Métrica replicada para as rodoviárias)

Meta: alcançar 10% dos passageiros que circulam em aeroportos/rodoviárias

Resultado obtido no semestre: 1000000

Em qual terminal (aeroporto, rodoviária, porto ou outro local de veiculação) houve atuação? Aeroporto Internacional de Confins, Terminais Rodoviários: Belo Horizonte, Araxá, Montes Claros, Shopping Oiapoque e DER (Departamento de Estradas de Rodagem/MG).

Análise Qualitativa do Resultado:
Resultado extremamente relevante e satisfatório para a sociedade e MPT devido à ampla divulgação.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Não informado.

PRT04

Titular do Ofício: Lucas Santos Fernandes
Responsável pelo ofício desde: 11/01/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Renovação da campanha de divulgação com a Rodoviária de Porto Alegre até o final do ano.

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de parceiros que aderiram ao projeto e/ou apoiaram suas ações (reprodução de materiais, notícias em sites ou redes sociais etc.).

Meta: 1

Resultado obtido no semestre: 1

Análise Qualitativa do Resultado:
No início do projeto superamos a meta. Agora, está muito mais difícil conseguir novos parceiros.

2.2. Quantidade de pessoas atingidas pelas ações de divulgação da campanha nos espaços destinatários - aeroportos, rodoviárias e portos e/ou outros canais de veiculação (número mensurado pela métrica da Infraero - por semestre, 10% dos passageiros que circulam em aeroportos são atingidos pelos materiais difundidos no aeroporto. Métrica replicada para as rodoviárias)

Meta: alcançar 10% dos passageiros que circulam em aeroportos/rodoviárias

Resultado obtido no semestre: 21996

Em qual terminal (aeroporto, rodoviária, porto ou outro local de veiculação) houve atuação? Rodoviária de Porto Alegre

Análise Qualitativa do Resultado:
Em 2022 a estimativa da TRENSURB é de que na estação da Rodoviária de Porto Alegre passaram 2.199.627 pessoas. Não conhecemos dados confiáveis sobre a circulação de pessoas na rodoviária.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Não informado.

PRT05

Titular do Ofício: Maria Manuella Britto Gedeon do Amaral
Responsável pelo ofício desde: 10/01/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Realização de Curso de Capacitação no Aeroporto Internacional de Salvador
Atendimento às vítimas do trafico de pessoas que retornaram do Camboja para o Estado da Bahia (inclusive com articulação com funcionários do aeroporto para recebe-los)
Manutenção dos vídeos do programa nas telas do aeroporto de salvador e da rodoviária

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de parceiros que aderiram ao projeto e/ou apoiaram suas ações (reprodução de materiais, notícias em sites ou redes sociais etc.).

Meta: 1

Resultado obtido no semestre: 0

Análise Qualitativa do Resultado:
Nenhum parceiro novo aderiu ao programa no primeiro semestre de 2023

2.2. Quantidade de pessoas atingidas pelas ações de divulgação da campanha nos espaços destinatários - aeroportos, rodoviárias e portos e/ou outros canais de veiculação (número mensurado pela métrica da Infraero - por semestre, 10% dos passageiros que circulam em aeroportos são atingidos pelos materiais difundidos no aeroporto. Métrica replicada para as rodoviárias)

Meta: alcançar 10% dos passageiros que circulam em aeroportos/rodoviárias

Resultado obtido no semestre: 10

Em qual terminal (aeroporto, rodoviária, porto ou outro local de veiculação) houve atuação? Aeroporto de Salvador e Rodoviária de Salvador

Análise Qualitativa do Resultado:
Satisfatório, considerando que os vídeos circulam em telas estratégicas da rodoviária de Salvador e do Aeroporto Internacional.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Não informado.

LIBERDADE NO AR

PRT06

Titular do Ofício: Débora Tito Farias
Responsável pelo ofício desde: 01/10/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Capacitação das lideranças da AENA/Recife, com todos os órgãos anuentes, companhias aéreas e outras entidades atuantes no Aeroporto Internacional Gilberto Freyre
Conhecimento da rotina de trabalho da Receita Federal na chegada dos vôos internacionais ao aeroporto de Recife, dentre outras operações do órgão para formulação de novas estratégias conjuntas no enfrentamento ao Tráfico de Pessoas
Reuniões mensais com o GT Estadual de Enfrentamento ao Tráfico de Pessoas, sediado no TRT 6a. Região

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de parceiros que aderiram ao projeto e/ou apoiaram suas ações (reprodução de materiais, notícias em sites ou redes sociais etc.).

Meta: 1

Resultado obtido no semestre: 30

Análise Qualitativa do Resultado:
Todos os órgãos que atuam na AENA Brasil estão sensibilizados com o tema, sendo projetado para o segundo semestre de 2023 capacitações direcionadas para os profissionais dos serviços existentes no Aeroporto Internacional Gilberto Freyre

O GT estadual de Enfrentamento ao Tráfico de Pessoas encontra-se em veemente movimento, com diversas ações encampadas e a serem executadas, com a presença e coordenação colegiada do MPT

2.2. Quantidade de pessoas atingidas pelas ações de divulgação da campanha nos espaços destinatários - aeroportos, rodoviárias e portos e/ou outros canais de veiculação (número mensurado pela métrica da Infraero - por semestre, 10% dos passageiros que circulam em aeroportos são atingidos pelos materiais difundidos no aeroporto. Métrica replicada para as rodoviárias)

Meta: alcançar 10% dos passageiros que circulam em aeroportos/rodoviárias

Resultado obtido no semestre: 3000

Em qual terminal (aeroporto, rodoviária, porto ou outro local de veiculação) houve atuação? Aeroporto Internacional Gilberto Freyre

Análise Qualitativa do Resultado:
O fluxo de passageiros no aeroporto internacional de Recife é de cerca de 300 mil pessoas por mês, estando o mesmo atualmente, porém, em reforma, motivo pelo qual estabeleci um resultado ainda tímido para o indicador, posto que nossos vídeos da campanha estão sendo veiculados em lugares ainda não definitivos e alternados, por conta da obra,. Há um potencial real de aumento no número de pessoas alcançadas nos próximos meses, com o término da revitalização e aumento significativo dos terminais.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

LIBERDADE NO AR

O GT Estadual de Enfrentamento ao Tráfico de Pessoas em Pernambuco está em plena atividade, coordenado pela ONG FREEDOM FUND

PRT07

Titular do Ofício: Carlos Leonardo Holanda Silva
Responsável pelo ofício desde: 01/10/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

- Realização de seminário, com a realização de reuniões prévias e posteriores, envolvendo o movimento sindical na pauta de combate ao trabalho escravo e ao tráfico de pessoas.
- Fomento à criação do Fórum Permanente para promoção do Trabalho Decente a fim de conscientizar o movimento sindical em discutir medidas preventivas ao trabalho escravo e ao tráfico de pessoas.
- Criação de rede interinstitucional para monitorar fluxos migratórios.

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de parceiros que aderiram ao projeto e/ou apoiaram suas ações (reprodução de materiais, notícias em sites ou redes sociais etc.).

Meta: 1

Resultado obtido no semestre: 5

Análise Qualitativa do Resultado:
Adesão do movimento sindical à pauta de prevenção e combate ao trabalho escravo e ao tráfico de pessoas.

2.2. Quantidade de pessoas atingidas pelas ações de divulgação da campanha nos espaços destinatários - aeroportos, rodoviárias e portos e/ou outros canais de veiculação (número mensurado pela métrica da Infraero - por semestre, 10% dos passageiros que circulam em aeroportos são atingidos pelos materiais difundidos no aeroporto. Métrica replicada para as rodoviárias)

Meta: alcançar 10% dos passageiros que circulam em aeroportos/rodoviárias

Resultado obtido no semestre: 10

Em qual terminal (aeroporto, rodoviária, porto ou outro local de veiculação) houve atuação? Reuniões com o movimento sindical

Análise Qualitativa do Resultado:
Adesão do movimento sindical cearense a identificação de fluxos migratórios

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Manutenção do trabalho realizado nos semestres anteriores.

LIBERDADE NO AR

PRT08

Titular do Ofício: SILVIA SILVA DA SILVA
Responsável pelo ofício desde: 31/05/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

CAPACITAÇÃO REFERENTE AO PROJETO LIBERDADE NO AR PARA O SETOR AÉREO DE BELÉM/PA E DE MACAPÁ/AP - AEROPORTO INTERNACIONAL DE BELÉM/PA E AEROPORTO INTERNACIONAL DE BELÉM/PA
CAPACITAÇÃO REFERENTE AO PROJETO LIBERDADE NO AR PARA O SETOR RODOVIÁRIO DE BELÉM/PA E MARABÁ/PA - SINART - SOCIEDADE NACIONAL DE APOIO RODOVIÁRIO E TURÍSTICO LTDA
CAPACITAÇÃO REFERENTE AO PROJETO LIBERDADE NO AR PARA O SETOR HIDROVIÁRIO DE BELÉM/PA - CPH - COMPANHIA DE PORTOS E HIDROVIAS DO ESTADO DO PARÁ

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de parceiros que aderiram ao projeto e/ou apoiaram suas ações (reprodução de materiais, notícias em sites ou redes sociais etc.).

Meta: 1

Resultado obtido no semestre: 5

Análise Qualitativa do Resultado:
O projeto contou com adesão e apoio do Ministério Público do Estado do Pará, por meio da promotora de Justiça Dra. Herena Maués, bem como da PADF - Fundação Pan-americana de Desenvolvimento, tanto no que tange às palestras como apoio na divulgação.

2.2. Quantidade de pessoas atingidas pelas ações de divulgação da campanha nos espaços destinatários - aeroportos, rodoviárias e portos e/ou outros canais de veiculação (número mensurado pela métrica da Infraero - por semestre, 10% dos passageiros que circulam em aeroportos são atingidos pelos materiais difundidos no aeroporto. Métrica replicada para as rodoviárias)

Meta: alcançar 10% dos passageiros que circulam em aeroportos/rodoviárias

Resultado obtido no semestre: 274000

Em qual terminal (aeroporto, rodoviária, porto ou outro local de veiculação) houve atuação? Houve atuação nos aeroportos internacionais de Belém/PA e Macapá/PA; Porto Hidroviário de Belém e terminal rodoviário de Belém/PA e de Marabá/PA.

Análise Qualitativa do Resultado:
o projeto é relevante na medida em que divulga informações importantes acerca do tráfico de pessoas para fins de submissão ao trabalho escravo, bem como para fins de exploração sexual comercial, agindo com importante mecanismo de prevenção à ocorrência do crime, bem como capacitando os funcionários do setor aeroportuário e hidroviário acerca do fluxo de atendimento às vítimas.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Não informado.

PRT09

Titular do Ofício: Cristiane Maria Sbalqueiro Lopes
Responsável pelo ofício desde: 01/10/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

1. Articulação com ABRATI: duas páginas de publicações do Liberdade no Ar na Revista de junho de 2023. ver posição 65 PROMO 001127.2022.09.000/3 (revista física e virtual).
2. Tratativas para adesão do instituto do Transportes e Trânsito de Foz do iguaçu - FOZTRANS, que gere a frota de transporte coletivo urbano do importante município de tríplice fronteira brasileira- posição 42 do PROMO 000595.2023.09;000/1-134
3. Rodoviária de Foz do Iguaçu - ver posição 102 PROMO 000322.2022.09.000/2-134

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de parceiros que aderiram ao projeto e/ou apoiaram suas ações (reprodução de materiais, notícias em sites ou redes sociais etc.).

Meta: 1

Resultado obtido no semestre: 4

Análise Qualitativa do Resultado:
Houve amplo engajamento dos parceiros, principalmente URBS, FOZTRANS e ABRATI: a) URBS – Urbanização Curitiba. Durante o primeiro semestre foi iniciada a articulação para inserção de cartazes produzidos pelo MPT (ASCOM) em ônibus do transporte coletivo urbano de passageiros na cidade de Curitiba. Houve diversificação dos materiais da campanha com a concepção de cartazes e spots de rádio.

2.2. Quantidade de pessoas atingidas pelas ações de divulgação da campanha nos espaços destinatários - aeroportos, rodoviárias e portos e/ou outros canais de veiculação (número mensurado pela métrica da Infraero - por semestre, 10% dos passageiros que circulam em aeroportos são atingidos pelos materiais difundidos no aeroporto. Métrica replicada para as rodoviárias)

Meta: alcançar 10% dos passageiros que circulam em aeroportos/rodoviárias

Resultado obtido no semestre: 7170

Em qual terminal (aeroporto, rodoviária, porto ou outro local de veiculação) houve atuação? Redes sociais e internet.

Análise Qualitativa do Resultado:
Essa mensuração é possível de realizar com respeito ao parceiro ABRATI, que divulgou a campanha no mês de junho em sua revista. Quanto aos demais parceiros houve ampla articulação, mas os resultados serão mensuráveis no segundo semestre, já que boa parte divulgou a campanha durante o mês de julho de 2023. A ABRATI reproduziu a campanha nas revistas física, virtual, e no instagram. A conta “juntosabordo” possui 71,7mil seguidores. http://www.abrati.org.br/site/wp-content/uploads/2023/06/REVISTA-ABRATI-ABR-MAI-JUN-2023-DIGITAL-interativo.pdf

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

LIBERDADE NO AR

Expedientes em curso: 00323.2022.09.000/9 (Aeroporto Foz); 000325.2022.09.000/1 (Aeroporto CWB); Rodoviária de Foz (000322.2022.09.000/2-134. 001231.2019.09.000/4 – 134 (Geral); PROMO -001127.2022.09.000/3 -134 – Abrati; 000324.2022.09.000/5 – 134 (Rodoferroviária – URBS); PA-PROMO 000595.2023.09.000/1

PRT10

Titular do Ofício: FLÁVIA BORNÉO FUNCK
Responsável pelo ofício desde: 30/09/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

1) audiência com os representantes legais da empresa INFRAMERICA em 14/02/2023;
2) participação em Reunião com a Subsecretária de Apoio a Vítima, Diretora de Atendimento a Vítimas e Gerente de Enfrentamento ao Tráfico de Pessoas e Apoio ao Migrante do Distrito Federal, Janandréia Rafael, em 01/03/2023;
3) reunião com o Diretor do Consórcio "NOVO TERMINAL" que administra o Terminal Rodoviário Interestadual de Brasilia, Charles Rufino, em 30/03/2023

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de parceiros que aderiram ao projeto e/ou apoiaram suas ações (reprodução de materiais, notícias em sites ou redes sociais etc.).

Meta: 1

Resultado obtido no semestre: 1

Análise Qualitativa do Resultado:
1) a SEJUS firmou e formalizou parceria por meio de Protocolo de Intenções. Dentro da SEJUS-DF, há Subsecretaria de atendimento às vítimas (SUBAV), que abrange a prevenção ao tráfico de pessoas. Foram disponibilizadas as mídias do Projeto, que serão utilizadas na campanha na 2a quinzena de julho/2023. A outra Subsecretaria que participa da ação é a SUBDIRH, à qual também foi disponibilizada a arte alusiva ao projeto.

2) uma minuta do "termo de cooperação" foi entregue ao Gerente do Terminal Rodoviário Interestadual de Brasília (SOCICAM), em 30/06/2023, o qual mostrou-se interessado na temática, devendo ser continuados os esforços no 2o semestre de 2023 a fim de que as novas mídias possam ser divulgadas. Sugeriu-se às gerentes do projeto que fossem elaboradas cartilhas aptas a serem distribuídas sobre balcões.

3) Quanto ao aeroporto (INFRAMERICA), restou pendente uma visita "in loco" a fim de averiguar os espaços de divulgação, mediante convênios já firmados.

2.2. Quantidade de pessoas atingidas pelas ações de divulgação da campanha nos espaços destinatários - aeroportos, rodoviárias e portos e/ou outros canais de veiculação (número mensurado pela métrica da Infraero - por semestre, 10% dos passageiros que circulam em aeroportos são atingidos pelos materiais difundidos no aeroporto. Métrica replicada para as rodoviárias)

Meta: alcançar 10% dos passageiros que circulam em aeroportos/rodoviárias

Resultado obtido no semestre: 1000000

Em qual terminal (aeroporto, rodoviária, porto ou outro local de veiculação) houve atuação? No terminal do Aeroporto Internacional de Brasília

Análise Qualitativa do Resultado:
A INFRAMERICA informou, em audiência de 14/02/2023, que a veiculação das mídias ocorre nas telas próprias da INFRAMERICA, sendo que a maioria das telas são de terceirizadas, que a INFRAMERICA tem inúmeras informações a

serem repassadas aos usuários e dentre elas incluiu a campanha, além da veiculação da campanha há informações de treinamento para seus empregados e a todas pessoas credenciadas como aeroportuários.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

A reuniáo com o gerente do NOVO TERMINAL foi a fim de reforçar o compromisso já firmado com a SOCICAM a respeito do Projeto, bem assim buscar espaços de divulgação alternativos (de propriedade da Rodoviária ou balcões da Secretaria de Turismo do DF). As fotos foram juntadas no PROMO respectivo. Houve também contato com a Adriana, da assessoria de comunicação, a fim de verificar a melhor mídia para divulgação no mês de julho/2023.

PRT11

Titular do Ofício: Alzira Melo Costa
Responsável pelo ofício desde: 28/01/2023

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Não foi possivel realizar atividades do projeto

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de parceiros que aderiram ao projeto e/ou apoiaram suas ações (reprodução de materiais, notícias em sites ou redes sociais etc.).

Meta: 1

Resultado obtido no semestre: 0

Análise Qualitativa do Resultado:
Devido ao acúmulo de funções não foi possivel realizar atividades deste projeto.

2.2. Quantidade de pessoas atingidas pelas ações de divulgação da campanha nos espaços destinatários - aeroportos, rodoviárias e portos e/ou outros canais de veiculação (número mensurado pela métrica da Infraero - por semestre, 10% dos passageiros que circulam em aeroportos são atingidos pelos materiais difundidos no aeroporto. Métrica replicada para as rodoviárias)

Meta: alcançar 10% dos passageiros que circulam em aeroportos/rodoviárias

Resultado obtido no semestre: 0

Em qual terminal (aeroporto, rodoviária, porto ou outro local de veiculação) houve atuação? Devido ao acúmulo de funções não foi possível realizar atividades deste projeto.

Análise Qualitativa do Resultado:
Prejudicada

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Não informado.

PRT12

Titular do Ofício: Acir Alfredo Hack
Responsável pelo ofício desde: 10/03/2020

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Foi firmado convênio com a empresa CCR que administra 15 aeroportos no Brasil

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de parceiros que aderiram ao projeto e/ou apoiaram suas ações (reprodução de materiais, notícias em sites ou redes sociais etc.).

Meta: 1

Resultado obtido no semestre: 03

Análise Qualitativa do Resultado:
Positivo

2.2. Quantidade de pessoas atingidas pelas ações de divulgação da campanha nos espaços destinatários - aeroportos, rodoviárias e portos e/ou outros canais de veiculação (número mensurado pela métrica da Infraero - por semestre, 10% dos passageiros que circulam em aeroportos são atingidos pelos materiais difundidos no aeroporto. Métrica replicada para as rodoviárias)

Meta: alcançar 10% dos passageiros que circulam em aeroportos/rodoviárias

Resultado obtido no semestre: 1000

Em qual terminal (aeroporto, rodoviária, porto ou outro local de veiculação) houve atuação? Nos aeroportos administrados pela CCR, sendo 15 ao todo

Análise Qualitativa do Resultado:
Positiva

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Foram várias reuniões e troca de informações até o fechamento do convênio

PRT13

Titular do Ofício: Marcela de Almeida Maia Asfóra
Responsável pelo ofício desde: 14/10/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

- Capacitação de profissionais que laboram no Terminal Rodoviário de Patos
- Reunião com representante da SOCICAM para agendamento de realização de capacitação e incremento das campanhas "Liberdade no Ar" e "Trabalho escravo: não feche os olhos para este crime" nos meses de julho e agosto
- Reunião com representante do DER para incremento das campanhas "Liberdade no Ar" e "Trabalho escravo: não feche os olhos para este crime" nos meses de julho e agosto

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de parceiros que aderiram ao projeto e/ou apoiaram suas ações (reprodução de materiais, notícias em sites ou redes sociais etc.).

Meta: 1

Resultado obtido no semestre: 1

Análise Qualitativa do Resultado:
Foram realizadas tratativas com a Escola Judicial do Tribunal Regional do Trabalho da 13ª Região durante o mês de junho para realização de evento voltado ao enfrentamento do tráfico de pessoas para fins de trabalho escravo no mês de Julho de 2023

2.2. Quantidade de pessoas atingidas pelas ações de divulgação da campanha nos espaços destinatários - aeroportos, rodoviárias e portos e/ou outros canais de veiculação (número mensurado pela métrica da Infraero - por semestre, 10% dos passageiros que circulam em aeroportos são atingidos pelos materiais difundidos no aeroporto. Métrica replicada para as rodoviárias)

Meta: alcançar 10% dos passageiros que circulam em aeroportos/rodoviárias

Resultado obtido no semestre: 10500

Em qual terminal (aeroporto, rodoviária, porto ou outro local de veiculação) houve atuação? Terminais Rodoviários de João Pessoa, Campina Grande e Patos

Análise Qualitativa do Resultado:
As ações do projeto são de extrema relevância. Importante ressaltar que, em contato telefônico com a Procuradora do Trabalho subscrevente, o responsável pelo Terminal Rodoviário de Patos informou que, após a capacitação, os profissionais do terminal verificaram uma situação suspeita e entraram em contato com autoridade policial da localidade para averiguação. Na oportunidade, agradeceu pela disseminação de conhecimento e ressaltou a importância do projeto.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Não informado.

LIBERDADE NO AR

PRT14

Titular do Ofício: Camilla Holanda Mendes da Rocha
Responsável pelo ofício desde: 30/08/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Concepção, organização e realização da "Semana Regional de Mobilização e Articulação para Enfrentamento ao Trabalho Escravo e Tráfico de pessoas"; Assinatura do Termo de Adesão com a Concessionária dos Aeroportos da Amazônia S.A; Difusão na rede interna da Concessionária do Curso de Prevenção ao Tráfico de Pessoas e Trabalho Escravo, oferecido pela ANAC, com participação obrigatória para todos os trabalhadores e divulgação, para o público externo, nos monitores de informações, vídeos educativos.

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de parceiros que aderiram ao projeto e/ou apoiaram suas ações (reprodução de materiais, notícias em sites ou redes sociais etc.).

Meta: 1

Resultado obtido no semestre: 5

Análise Qualitativa do Resultado:
Para cálculo do resultado, considerou-se: a Concessionária Aeroportos da Amazônia, a Secretaria de Assistência do Estado do Acre, a Cáritas/RO, a Cáritas/AC e a Pastoral dos Migrantes/RO, tendo em vista que este foram os parceiros que apoiaram as ações e encamparam os objetivos do projeto. Houve, ainda, o apoio de parceiros que aderiram à Semana Regional de Mobilização, divulgando o evento e participando das palestras realizadas, tais como PF, PRF, MPF, DPU, DPE, Universidade Federal, faculdades privadas, associações de migrantes e mídia regional. Em um contexto onde não existe uma rede de proteção consolidada e atuante, a união promovida destaca-se como um marco, não apenas porque ilumina a gravidade da questão, mas também inicia o processo crucial de consolidar uma rede de proteção interconectada. Esta iniciativa representa um passo significativo e necessário na criação de uma resposta coesa, fortalecida e integrada a uma das questões sociais mais prementes da região.

2.2. Quantidade de pessoas atingidas pelas ações de divulgação da campanha nos espaços destinatários - aeroportos, rodoviárias e portos e/ou outros canais de veiculação (número mensurado pela métrica da Infraero - por semestre, 10% dos passageiros que circulam em aeroportos são atingidos pelos materiais difundidos no aeroporto. Métrica replicada para as rodoviárias)

Meta: alcançar 10% dos passageiros que circulam em aeroportos/rodoviárias

Resultado obtido no semestre: 24456

Em qual terminal (aeroporto, rodoviária, porto ou outro local de veiculação) houve atuação? Cruzeiro do Sul Airport, Porto Velho Airport, Rio Branco Airport

Análise Qualitativa do Resultado:
Dados extraídos do Power BI da concessionária para o período abril-junho, e apenas os aeroportos da área da PRT14. RO e AC possui intenso fluxo migratório que, aliado às particularidades geográficas e socioeconômicas da região, podem, infelizmente, criar oportunidades para práticas ilícitas, como o tráfico de pessoas. A localização estratégica desses aeroportos, somada à confluência de culturas, comércio, e ao constante movimento migratório, ressalta a importância de campanhas de conscientização efetivas nesses locais. Ao impactar os viajantes nesses aeroportos, a campanha não apenas alcança os habitantes locais, visitantes nacionais e turistas, mas também migrantes em

trânsito, ampliando o escopo de proteção e informação para grupos potencialmente vulneráveis, e criando uma rede de informação que ultrapassa fronteiras e barreiras culturais. Caso se considere todos os aeroportos do Bloco Norte, a circulação de pessoas no período se aproxima de 1 milhão (10% = 98.282 pessoas).

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

- A atuação promovida por este GAET alcançou, de forma uniforme, 7 (sete) aeroportos do Bloco Norte, nos estados de Rondônia, Acre, Amazonas e Roraima (Porto Velho, Rio Branco, Cruzeiro do Sul, Internacional de Manaus, Boa Vista, Tabatinga e Tefé);
- Realizou-se, no período, a articulação com organizações da sociedade civil locais, para o desenvolvimento de ações conjuntas relacionadas ao enfrentamento do tráfico de pessoas, em especial, a Cáritas Brasileira, Cáritas Arquidiocesana e Pastoral dos Migrantes.
- A aproximação com as organizações mencionadas acima foi realizada nos dois estados da PRT (Rondônia e Acre).
- Em relação ao Estado do Acre, acompanhou-se a execução, pela Secretaria de Assistência Social, do projeto "Ações de enfrentamento ao Tráfico de Pessoas no Acre", para fortalecimento da política de enfrentamento ao tráfico de pessoas na região de fronteira - Acre, Peru e Bolívia. No Escopo do projeto, foram realizadas capacitações nos seguintes municípios: Rio Branco, Assis Brasil, Brasileia, Epitaciolândia, Plácido de Castro e Cruzeiro do Sul, estando pendente a realização dos encontros em Santa Rosa dos Purus, Jordão e a realização de Encontro Trinacional em Brasileia, para aproximação e troca de conhecimento e informação entre as redes de proteção dos três países que dividem a fronteira com o estado do Acre.

PRT15

Titular do Ofício: MARCUS VINÍCIUS GONÇALVES
Responsável pelo ofício desde: 06/04/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Audiência com diretores da Agência Reguladora de Serviços Públicos Delegados de Transporte no Estado de São Paulo - ARTESP, objetivando discutir a difusão do conhecimento afeto ao projeto, bem assim a capacitação dos agentes envolvidos no serviço público em questão, nos terminais rodoviários e aeroportos regionais. Segue complemento, abaixo (outras informações)

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de parceiros que aderiram ao projeto e/ou apoiaram suas ações (reprodução de materiais, notícias em sites ou redes sociais etc.).

Meta: 1

Resultado obtido no semestre: 1

Análise Qualitativa do Resultado:
O resultado dos trabalhos desenvolvidos no primeiro semestre será melhor sentido no curso do segundo semestre, como será informado no próximo formulário do período respectivo, já que diversas rodoviárias do Estado, geridas por Prefeituras diversas, e aeroportos regionais deverão divulgar o material a eles disponibilizado pelo MPT.

2.2. Quantidade de pessoas atingidas pelas ações de divulgação da campanha nos espaços destinatários - aeroportos, rodoviárias e portos e/ou outros canais de veiculação (número mensurado pela métrica da Infraero - por semestre, 10% dos passageiros que circulam em aeroportos são atingidos pelos materiais difundidos no aeroporto. Métrica replicada para as rodoviárias)

Meta: alcançar 10% dos passageiros que circulam em aeroportos/rodoviárias

Resultado obtido no semestre: 623606

Em qual terminal (aeroporto, rodoviária, porto ou outro local de veiculação) houve atuação? Aeroporto de Viracopos, em Campinas

Análise Qualitativa do Resultado:
Se bem entendi o indicativo, o aeroporto de Viracopos transportou, no primeiro semestre de 2023, 6.236.061 passageiros, razão pela qual lancei acima o número correspondente a 10% desse montante, como solicitado. Todavia, na 15ª Região, acredito que a maior incidência do tráfico de pessoas se dê pela via terrestre, inclusive com o uso das rodoviárias do Estado, público que está se buscando atingir (seus usuários e trabalhadores envolvidos na atividade), entre outras estratégias em andamento para se reprimir o crime.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Reunião com o setor de inteligência da Polícia Rodoviária Federal objetivando discutir estratégias de atuação frente a crimes como tráfico de pessoas, contrabando de migrantes e aliciamento, os quais ocorrem, no âmbito desta 15a Região, em especial, pelas estradas (paraguaios, bolivianos, colombianos, entre outros).

PRT16

Titular do Ofício: Luciano Aragão Santos
Responsável pelo ofício desde: 01/10/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Capacitação realizada com servidores da Secretária Estadual de Direitos Humanos e Participação Popular, responsável pelas políticas públicas de prevenção ao tráfico de pessoas, e com o CETEP - Comitê Estadual de Prevenção ao Tráfico de Pessoas. Além disso, a gerente nacional do projeto realizou capacitação aos empregados públicos da Empresa Maranhense de Administração Portuária. Como medida adicional, houve participação nos eventos da campanha coração azul contra o tráfico de pessoas.

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de parceiros que aderiram ao projeto e/ou apoiaram suas ações (reprodução de materiais, notícias em sites ou redes sociais etc.).

Meta: 1

Resultado obtido no semestre: 3

Análise Qualitativa do Resultado:
Aderiram ao projeto e realizaram atos de divulgação e conscientização a Secretária Estadual de Direitos Humanos e Participação Popular, que participou de capacitação e divulgou o material do projeto, a Empresa Maranhense de Administração Portuária - EMAP, com participação em capacitação e divulgação do material do Projeto, o CETEP - Comitê Estadual de Prevenção ao Tráfico de Pessoas e a MOB - Agência de Mobilidade Urbana do Estado. Esses parceiros divulgaram inclusive os videos e materiais do projeto em suas redes sociais. Os demais parceiros (INFRAERO, Rodoviária, SETUR, etc) foram notificados para apresentar os relatórios das atividades desenvolvidas no 1° semestre de 2023, estando o prazo atualmente em curso.

2.2. Quantidade de pessoas atingidas pelas ações de divulgação da campanha nos espaços destinatários - aeroportos, rodoviárias e portos e/ou outros canais de veiculação (número mensurado pela métrica da Infraero - por semestre, 10% dos passageiros que circulam em aeroportos são atingidos pelos materiais difundidos no aeroporto. Métrica replicada para as rodoviárias)

Meta: alcançar 10% dos passageiros que circulam em aeroportos/rodoviárias

Resultado obtido no semestre: 129000

Em qual terminal (aeroporto, rodoviária, porto ou outro local de veiculação) houve atuação? Circulam cerca de 1,5 milhões de pessoas no aeroporto de São Luís, local onde veiculados vídeos do Projeto Liberdade no Ar. 10% da circulação (métrica adotada no projeto) corresponde a 75 mil pessoas no primeiro semestre de 2023. A veiculação dos vídeos c

Análise Qualitativa do Resultado:
Considerando a capacidade do aeroporto e do terminal rodoviário de São Luís o resultado foi satisfatório. Destaco que esses dados se referem exclusivamente ao aeroporto e a rodoviária. Ao se considerar os demais parceiros (SETUR, EMAP, SEDIHPOP, MOB, etc) o número de pessoas alcançadas foi ainda superior.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

LIBERDADE NO AR

Não informado.

PRT17

Titular do Ofício: Keley Kristiane Vago Cristo
Responsável pelo ofício desde: 16/12/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Evolução da parceria no transporte rodoviário, com realização de três audiências e adesão por duas empresas, VIAÇÃO ÁGUIA BRANCA S/A e LÍRIO DOS VALES TRANSPORTES E FRETAMENTO LTDA, que estão divulgando os materiais; capacitação de 26 trabalhadores que laboram na Estação Ferroviária de Pedro Nolasco e inclusão dos materiais do projeto no site de venda de passagens; inclusão do conteúdo da capacitação em plataforma de cursos, disponível a todos os trabalhadores da empresa operando no aeroporto.

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de parceiros que aderiram ao projeto e/ou apoiaram suas ações (reprodução de materiais, notícias em sites ou redes sociais etc.).

Meta: 1

Resultado obtido no semestre: 2

Análise Qualitativa do Resultado:
A mobilização do terminal rodoviário depende da adesão das diversas empresas operantes. No período, houve significativa evolução, mediante audiências e notificações, de modo que duas empresas aderiram e iniciaram a divulgação dos materiais, ao passo que outras duas estão na iminência de firmar o compromisso. O alcance dos materiais foi ampliado pela inclusão em sítio eletrônico de compra de passagens. Os conteúdos de capacitação foram difundidos pelas empresas a trabalhadores de todo o país.

2.2. Quantidade de pessoas atingidas pelas ações de divulgação da campanha nos espaços destinatários - aeroportos, rodoviárias e portos e/ou outros canais de veiculação (número mensurado pela métrica da Infraero - por semestre, 10% dos passageiros que circulam em aeroportos são atingidos pelos materiais difundidos no aeroporto. Métrica replicada para as rodoviárias)

Meta: alcançar 10% dos passageiros que circulam em aeroportos/rodoviárias

Resultado obtido no semestre: 480000

Em qual terminal (aeroporto, rodoviária, porto ou outro local de veiculação) houve atuação? Houve diálogo com todos os terminais, com maior movimentação do aeroporto, das rodoviárias e ferroviárias. Na seara portuária, os materiais foram inicialmente divulgados por imagens e, após a privatização, a adesão e execução será retomada, conforme infor

Análise Qualitativa do Resultado:
Os materiais continuaram sendo divulgados pelo aeroporto, bem como nas estações ferroviárias e rodoviárias, mantendo, assim, a média do período anterior. Contudo, a inclusão do conteúdo em sítios eletrônicos, conquistada no período, revela um potencial de impacto relevante. Ademais, empresas que possuem apenas sistemas de áudio comprometeram-se a analisar a possibilidade de adquirir equipamentos para ampliar a divulgação para vídeos, especialmente diante dos novos vídeos produzidos.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

LIBERDADE NO AR

Não informado.

PRT18

Titular do Ofício: Tiago Siqueira Barbosa Cabral
Responsável pelo ofício desde: 08/10/2018

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Reuniões, audiências e seminários

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de parceiros que aderiram ao projeto e/ou apoiaram suas ações (reprodução de materiais, notícias em sites ou redes sociais etc.).

Meta: 1

Resultado obtido no semestre: 01

Análise Qualitativa do Resultado:
Há ainda bastante dificuldade da implantação do eixo rodoviário. No próximo segundo semestre, espera-se que se firme termo de parceria com o consórcio que administra a Rodoviária Interestadual de Goiânia.

2.2. Quantidade de pessoas atingidas pelas ações de divulgação da campanha nos espaços destinatários - aeroportos, rodoviárias e portos e/ou outros canais de veiculação (número mensurado pela métrica da Infraero - por semestre, 10% dos passageiros que circulam em aeroportos são atingidos pelos materiais difundidos no aeroporto. Métrica replicada para as rodoviárias)

Meta: alcançar 10% dos passageiros que circulam em aeroportos/rodoviárias

Resultado obtido no semestre: 10

Em qual terminal (aeroporto, rodoviária, porto ou outro local de veiculação) houve atuação? Aeroporto de Goiânia

Análise Qualitativa do Resultado:
Além dos vídeos da campanha, tem-se instalado permanentemente no Aeroporto Outdoor para conscientização do tráfico de pessoas. Com o fim das operações pela Infraero, a concessionária será contatada para manter-se o mote do projeto ainda no segundo semestre. Audiência já designada.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Não informado.

PRT19

Titular do Ofício: MARCELA MONTEIRO DÓRIA
Responsável pelo ofício desde: 18/04/2023

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

- Realização de audiências com entidades parceiras para fomentar a colaboração no sentido da implementação do projeto;
- Participação em Seminário Virtual ocorrido nos dias 9 e 10 de maio com a finalidade de capacitar os responsáveis pela identificação e orientação de pessoas que estejam em
situação de risco, vítimas do tráfico, como também a identificação de exploradores;
- Divulgação de informações relacionadas ao tráfico de pessoas em espaços públicos e privados.

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de parceiros que aderiram ao projeto e/ou apoiaram suas ações (reprodução de materiais, notícias em sites ou redes sociais etc.).

Meta: 1

Resultado obtido no semestre: 2

Análise Qualitativa do Resultado:
Espaços rodoviários e aeroportuários reproduziram por meio de tokens os materiais encaminhados pelo MPT, bem como disponibilizaram como material de treinamento dos funcionários que prestam serviços no aeroporto.

2.2. Quantidade de pessoas atingidas pelas ações de divulgação da campanha nos espaços destinatários - aeroportos, rodoviárias e portos e/ou outros canais de veiculação (número mensurado pela métrica da Infraero - por semestre, 10% dos passageiros que circulam em aeroportos são atingidos pelos materiais difundidos no aeroporto. Métrica replicada para as rodoviárias)

Meta: alcançar 10% dos passageiros que circulam em aeroportos/rodoviárias

Resultado obtido no semestre: 00

Em qual terminal (aeroporto, rodoviária, porto ou outro local de veiculação) houve atuação? Rodoviária e Aeroporto de Maceió

Análise Qualitativa do Resultado:
Resultado indeterminado. Não é possível realizar uma mensuração quantitativo-qualitativa do resultado à míngua de números exatos.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Não informado.

PRT20

Titular do Ofício: Manoel Adroaldo Bispo
Responsável pelo ofício desde: 01/10/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

1. Expedição de ofícios às administradoras do Aeroporto e do Terminal Rodoviário de Aracaju solicitando nova parceria.
2. Reuniões com Universidade Federal/SE, Secretaria de Estado do Trabalho e Instituto Social Ágatha sobre campanha publicitária contra o tráfico de pessoas para veiculçao durante os festejos juninos e na semana de 30 de julho, dia Mundial de Combate ao Tráfico de Pessoas.
3. Divulgação de vídeo durante os festejos juninos na orla da Praia de Atalaia, no espaço "Arraiá do Povo."

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de parceiros que aderiram ao projeto e/ou apoiaram suas ações (reprodução de materiais, notícias em sites ou redes sociais etc.).

Meta: 1

Resultado obtido no semestre: 03

Análise Qualitativa do Resultado:
Parcerias firmadas para campanha sobre o tráfico de pessoas, a ser divulgada na semana mundial de combate ao tráfico de pessoas, no mês de julho/2023.

2.2. Quantidade de pessoas atingidas pelas ações de divulgação da campanha nos espaços destinatários - aeroportos, rodoviárias e portos e/ou outros canais de veiculação (número mensurado pela métrica da Infraero - por semestre, 10% dos passageiros que circulam em aeroportos são atingidos pelos materiais difundidos no aeroporto. Métrica replicada para as rodoviárias)

Meta: alcançar 10% dos passageiros que circulam em aeroportos/rodoviárias

Resultado obtido no semestre: 15000

Em qual terminal (aeroporto, rodoviária, porto ou outro local de veiculação) houve atuação? Na orla da Praia de Atalaia, no espaço "Arraiá do Povo", durante o mês de junho, por ocasião dos festejos juninos.

Análise Qualitativa do Resultado:
No "Arraiá do Povo" houve alcance expressivo, vez que nos intervalos dos shows era veiculado o vídeo publicitário produzido pela própria Regional com enfoque no tráfico humano e trabalho escravo contemporâneo, servido de preparativo para a campanha para o 2º semestre de 2023, na semana de 30 de julho, data alusiva ao combate ao tráfico de pessoas, repetindo-se o que foi realizado em 2022, com sucesso.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Não informado.

PRT21

Titular do Ofício: 1o. Ofício geral de Mossoró
Responsável pelo ofício desde: 25/10/2010

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Reunião com a administração do aeroporto internacional, rodoviária de natal e município de natal. Assinatura do termo de adesão com a assembleia legislativa do RN.

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de parceiros que aderiram ao projeto e/ou apoiaram suas ações (reprodução de materiais, notícias em sites ou redes sociais etc.).

Meta: 1

Resultado obtido no semestre: 3

Análise Qualitativa do Resultado:
As reuniões com os órgãos citados foram proveitosas, especialmente com a renovação do aeroporto, a assinatura com a rodoviária de natal e a adesão da assembleia do Eatado.

2.2. Quantidade de pessoas atingidas pelas ações de divulgação da campanha nos espaços destinatários - aeroportos, rodoviárias e portos e/ou outros canais de veiculação (número mensurado pela métrica da Infraero - por semestre, 10% dos passageiros que circulam em aeroportos são atingidos pelos materiais difundidos no aeroporto. Métrica replicada para as rodoviárias)

Meta: alcançar 10% dos passageiros que circulam em aeroportos/rodoviárias

Resultado obtido no semestre: 100000

Em qual terminal (aeroporto, rodoviária, porto ou outro local de veiculação) houve atuação? Aeroporto internacional gov Aluísio Alves e rodoviária de natal

Análise Qualitativa do Resultado:
Foram milhares de veiculações no citados veículos. Agora, com a adesão da assembleia, será aberta comunicação em todos os seus veículos de mídia social, televisão, rádio própria e parceiras para todo o Estado.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Não informado.

PRT22

Titular do Ofício: Edno Carvalho Moura
Responsável pelo ofício desde: 30/09/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Monitoramento da exposição dos vídeos

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de parceiros que aderiram ao projeto e/ou apoiaram suas ações (reprodução de materiais, notícias em sites ou redes sociais etc.).

Meta: 1

Resultado obtido no semestre: 2

Análise Qualitativa do Resultado:
Dois parceiros aderiam ao projeto

2.2. Quantidade de pessoas atingidas pelas ações de divulgação da campanha nos espaços destinatários - aeroportos, rodoviárias e portos e/ou outros canais de veiculação (número mensurado pela métrica da Infraero - por semestre, 10% dos passageiros que circulam em aeroportos são atingidos pelos materiais difundidos no aeroporto. Métrica replicada para as rodoviárias)

Meta: alcançar 10% dos passageiros que circulam em aeroportos/rodoviárias

Resultado obtido no semestre: 20000

Em qual terminal (aeroporto, rodoviária, porto ou outro local de veiculação) houve atuação? Terminal rodoviário de Teresina, Picos e Floriano

Análise Qualitativa do Resultado:
A meta de 10% dos passageiros foi atingida

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Não informado.

PRT23

Titular do Ofício: Állysson Feitosa Torquato Scorsafava
Responsável pelo ofício desde: 17/12/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Os vídeos foram exibidos nos quatro terminais de passageiros sob administração da Centro-Oeste Airports – COA em Mato Grosso: Cuiabá, Rondonópolis, Sinop e Alta Floresta.

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de parceiros que aderiram ao projeto e/ou apoiaram suas ações (reprodução de materiais, notícias em sites ou redes sociais etc.).

Meta: 1

Resultado obtido no semestre: 1

Análise Qualitativa do Resultado:
A Centro-Oeste Airports, que integra a Socicam, controla os principais aeroportos de Mato Grosso (Cuiabá, Alta Floresta, Sinop e Rondonópolis). A Socicam já aderiu ao projeto nacional.

2.2. Quantidade de pessoas atingidas pelas ações de divulgação da campanha nos espaços destinatários - aeroportos, rodoviárias e portos e/ou outros canais de veiculação (número mensurado pela métrica da Infraero - por semestre, 10% dos passageiros que circulam em aeroportos são atingidos pelos materiais difundidos no aeroporto. Métrica replicada para as rodoviárias)

Meta: alcançar 10% dos passageiros que circulam em aeroportos/rodoviárias

Resultado obtido no semestre: 372.200 (trezentas e setenta e duas mil e duzentas) pessoas.

Em qual terminal (aeroporto, rodoviária, porto ou outro local de veiculação) houve atuação? Aeroportos de Cuiabá, Alta Floresta, Sinop e Rondonópolis

Análise Qualitativa do Resultado:
Mesmo oficiada, a COA não forneceu o número de passageiros que circulou nos terminais no primeiro semestre de 2023. O número fornecido é apenas uma estimativa.

Informação retificada pelo Dr. Állysson Feitosa Torquato Scorsafava por meio do PGEA 20.02.2300.0000902/2024-37, 20.02.2300.0000902/2024-37.

A concessionária que administra os quatro principais terminais aeroportuários do estado, a SPE Concessionária Aeroeste Aeroportos S.A. (CentroOeste Airports – COA), só recentemente, no final de setembro, após várias reiterações, informou a estimativa de pessoas que circularam neles no segundo semestre de 2023.

Em resposta datada de 13/9/23 (doc. 008899.2024), portanto depois do prazo para apresentação do relatório relativo ao primeiro semestre de 2023, a coordenadora jurídica da COA informou que "os vídeos da Campanha Liberdade no Ar foram veiculados nos aeroportos de Cuiabá, Sinop, Rondonópolis e Alta Floresta durante o primeiro semestre de 2023 e impactaram um público de 3.204.000, 400.000, 58.000 e 60.000 pessoas, respectivamente", totalizando 3.722.000 pessoas. No mesmo documento afirmou que os vídeos educativos atualizados seriam veiculados nos quatro aeroportos entre 4/9/23 e 4/10/23.

Considerando a estimativa de que 10% do público circulante nos terminais é impactado, requeiro a retificação do indicador 2 do Relatório Semestral de Projetos dos GAETs - Liberdade no Ar (Conaete) - 1º/2023 da PRT-23 para 372.200 (trezentas e setenta e duas mil e duzentas) pessoas.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Não informado.

PRT24

Titular do Ofício: Jeferson Pereira
Responsável pelo ofício desde: 08/08/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Contato formal com as entidades parceiras do Projeto (administradora de terminais rodoviários, aeroportuários e Prefeituras Municipais); divulgação de vídeos nos respectivos terminais, bem como afixação de cartazes e banners; incentivo à participação de funcionários dos respectivos terminais aeroportuários no curso promovido pela ANAC: "Curso de Prevenção ao Tráfico de Pessoas e Trabalho Escravo", ocorrido no primeiro semestre de 2023.

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de parceiros que aderiram ao projeto e/ou apoiaram suas ações (reprodução de materiais, notícias em sites ou redes sociais etc.).

Meta: 1

Resultado obtido no semestre: 13

Análise Qualitativa do Resultado:
Houve a adesão dos administradores dos terminais rodoviários de passageiros dos municípios de Amambai, Dourados, Campo Grande, Nova Andradina, Naviraí, Ponta Porã, Corumbá, Paranaíba, Três Lagoas e dos administradores dos terminais aeroportuários dos municípios de Campo Grande, Corumbá, Ponta Porã e de Três Lagoas, com a divulgação de vídeos, reprodução de cartazes com respectiva afixação, assim como de banner nas respectivas áreas e divulgação em sites e redes sociais.

2.2. Quantidade de pessoas atingidas pelas ações de divulgação da campanha nos espaços destinatários - aeroportos, rodoviárias e portos e/ou outros canais de veiculação (número mensurado pela métrica da Infraero - por semestre, 10% dos passageiros que circulam em aeroportos são atingidos pelos materiais difundidos no aeroporto. Métrica replicada para as rodoviárias)

Meta: alcançar 10% dos passageiros que circulam em aeroportos/rodoviárias

Resultado obtido no semestre: 176130

Em qual terminal (aeroporto, rodoviária, porto ou outro local de veiculação) houve atuação? Rodoviárias dos Municípios de Amambai, Dourados, Campo Grande, Nova Andradina, Naviraí, Ponta Porã, Corumbá, Paranaíba e Três Lagoas. Aeroportos Internacionais de Campo Grande, Corumbá, Ponta Porã e Aeroporto Municipal de Três Lagoas.

Análise Qualitativa do Resultado:
A divulgação do material, bem como a veiculação de vídeos contendo a simulação de situações reais e concretas concernentes à temática retratada foi capaz de chamar a atenção do público alvo frequentador de tais locais para a importância de se ter conhecimento e prevenir a prática do tráfico de pessoas para fins de exploração.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Não informado.

Coordenadoria Nacional de Combate às Fraudes nas Relações de Trabalho - CONAFRET

- ✓ Individualização do FGTS
- ✓ Plataformas Digitais

21 Ofícios Instalados

Individualização do FGTS

PRT01

Titular do Ofício: Rafael de Azevedo Rezende Salgado
Responsável pelo ofício desde: 01/07/2023

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Tem-se adotado o procedimento de abertura de procedimentos em relação a cada empresa, individualmente, para a individualização do FGTS. Os resultados têm sido importantes, pois promove o contato direto da empresa com o setor responsável pelo processo de individualização, fornecendo-se telefone e e-mail. Realizou-se reunião com o coordenador do projeto, Dr. Pacífico Rocha, a fim de solicitar mais agilidade da CEF no atendimento das requisições expedidas.

2. INDICADORES

2.1. Percentual de NFs instauradas em relação a empresas indicadas pela Caixa Econômica Federal.

Meta: 20% de NFs instauradas em relação a empresas indicadas pela Caixa Econômica Federal na área de abrangência da respectiva Procuradoria Regional do Trabalho, sendo uma NF por empresa.

Quantidade de empresas indicadas pela CAIXA: 8

Quantidade de NFs instauradas: 8

Resultado obtido no período: 100,00 **%**

Análise Qualitativa dos Resultados:
Foram instaurados 8 (oito) inquéritos civis no semestre anterior, não tendo sido indicadas novas empresas pela CEF no atual semestre. Os referidos ICs continuam a acompanhar o processo de individualização por empresa, além de 1 (um) PA-Promo, no qual se realizou reunião com o coordenador do setor da CEF responsável pela individualização do FGTS. Nos ICs instaurados, após a apresentação da documentação pela empresa, tem-se solicitado a análise pela perícia do MPT, além de se notificar a CEF para informar se a empresa procedeu à individualização. Quando não há resposta, designa-se audiência para tratativas com a empresa. Permanecendo a inércia ou a a recusa em adequar a conduta, tem-se promovido o ajuizamento de ACP.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

O fornecimento de contatos telefônicos e e-mail do setor responsável da CEF tem contribuído sensivelmente para a celeridade do processo de individualização do FGTS. Ademais, tem-se oficiado diretamente à CEF para que informe ao MPT o andamento dos processos administrativos de individualização em relação a cada empresa, o que é acompanhado pela abertura de inquéritos civis individualizados. Contudo, foi necessário o contato junto ao coordenador do projeto, Dr. Pacífico Rocha, pois estavam ocorrendo atrasos reiterados da CEF no atendimento das requisições do MPT.

PRT02

Titular do Ofício: RODRIGO BARBOSA DE CASTILHO
Responsável pelo ofício desde: 30/09/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

- 3 empresas regularizam sua situação junto a CEF em relação à individualização do FGTS, totalizando valor de R$ 316.949,61
- 72 trabalhadores beneficiados
- 20 empresas intimadas para apresentação de documentos

2. INDICADORES

2.1. Percentual de NFs instauradas em relação a empresas indicadas pela Caixa Econômica Federal.

Meta: 20% de NFs instauradas em relação a empresas indicadas pela Caixa Econômica Federal na área de abrangência da respectiva Procuradoria Regional do Trabalho, sendo uma NF por empresa.

Quantidade de empresas indicadas pela CAIXA: 30

Quantidade de NFs instauradas: 30

Resultado obtido no período: 100,00 **%**

Análise Qualitativa dos Resultados:
Meta foi atingida em 100% (30 NFs instauradas), 13 empresas já regularizaram suas pendências e 17 empresas encontram-se em processo de individualização

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Não informado

PRT03

Titular do Ofício: MELINA DE SOUSA FIORINI E SCHULZE
Responsável pelo ofício desde: 03/01/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

1. Apuração perante a Caixa Econômica Federal acerca das empresas que adequaram a conduta; 2. Instauração de 41 Inquéritos Civis em face de empresas que deixaram de atender a Recomendação do MPT nos autos do PA-PROMO 003449.2021.03.000/8; 3. Análise de empresas que adequaram suas condutas.

2. INDICADORES

2.1. Percentual de NFs instauradas em relação a empresas indicadas pela Caixa Econômica Federal.

Meta: 20% de NFs instauradas em relação a empresas indicadas pela Caixa Econômica Federal na área de abrangência da respectiva Procuradoria Regional do Trabalho, sendo uma NF por empresa.

Quantidade de empresas indicadas pela CAIXA: 162

Quantidade de NFs instauradas: 41

Resultado obtido no período: 25,31 **%**

Análise Qualitativa dos Resultados:
Em 2021, não houve instauração de NF/IC, porquanto entendi mais eficiente, inicialmente, expedir Recomendação única a todas as empresas em um único PA-PROMO - PA-PROMO 003449.2021.03.000/8. A partir desta atuação, houve a regularização de mais de 20 empresas (considerando-se como tal a individualização de 100% ou a partir de 90% do valor
indicado inicialmente pela CAIXA). Logo, de 162 empresas irregulares, passamos a ter cerca de 142 empresas para atuação. Assim, em 2022, foram instaurados 19 NF/ICs (12% de 162) e, em 2023, um total de 41 NF/ICs (25% de 162). Desse modo, a meta obtida até a presente data foi de 37% (60 de 162 empresas). Devo pontuar que tais valores podem conter variações decorrentes de novas ações e regularizações, o que será objeto de análise neste segundo semestre de 2023 para continuidade das ações. De todo modo, segundo a CAIXA, o total individualizado até agora foi de R$6.390.383,56.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Diante do volume de serviço, decorrente da instauração de 41 Inquéritos Civis somente em 2023, as análises das adequações ainda estão sendo feitas. 1 Inquérito Civil foi arquivado por regularização de conduta (475.2022.03.003/8). Registro que, conforme última manifestação da CAIXA, houve regularização de conduta, a partir da atuação por meio de Recomendação do MPT, nos autos do PA-PROMO 003449.2021.03.000/8, com individualização do valor de R$6.390.383,56, até 31/1/2023.

PRT04

Titular do Ofício: Alexandre Marin Ragagnin
Responsável pelo ofício desde: 25/10/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Realização de 18 audiências administrativas com empresas e uma reunião com a Caixa Econômica Federal.

2. INDICADORES

2.1. Percentual de NFs instauradas em relação a empresas indicadas pela Caixa Econômica Federal.

Meta: 20% de NFs instauradas em relação a empresas indicadas pela Caixa Econômica Federal na área de abrangência da respectiva Procuradoria Regional do Trabalho, sendo uma NF por empresa.

Quantidade de empresas indicadas pela CAIXA: 58

Quantidade de NFs instauradas: 58

Resultado obtido no período: 100,00 **%**

Análise Qualitativa dos Resultados:
Todas as Notícias de Fato foram instauradas no 1º semestre de 2022, havendo neste semestre o prosseguimento da atuação, com a realização de audiências e notificações das empresas nos expedientes. No 1º Semestre de 2023 foi individualizado o valor de R$ 1.804.604,28, atingindo o montante de R$ 3.612.396,90 já individualizado (27,82% do total).

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Não informado

PRT05

Titular do Ofício: Verena Vieira Sanches Sampaio Borges
Responsável pelo ofício desde: 30/05/2023

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Participação na Reunião Nacional como Gerente Nacional do Projeto, Reuniões diversas com a CEF, desenvolvimento de melhorias para o projeto.

2. INDICADORES

2.1. Percentual de NFs instauradas em relação a empresas indicadas pela Caixa Econômica Federal.

Meta: 20% de NFs instauradas em relação a empresas indicadas pela Caixa Econômica Federal na área de abrangência da respectiva Procuradoria Regional do Trabalho, sendo uma NF por empresa.

Quantidade de empresas indicadas pela CAIXA: 60

Quantidade de NFs instauradas: 60

Resultado obtido no período: 100,00 **%**

Análise Qualitativa dos Resultados:
A PRT5 apresentou a melhor meta de individualizações do Brasil. Porém, como as NFS foram instauradas antes da sistemática do GAET, não estão vinculadas ao Ofício, sendo conduzidas pelo colega Pacífico Antônio da Rocha, vice gerente do Projeto

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Não informado

PRT06

Titular do Ofício: Rogério Sitônio Wanderley
Responsável pelo ofício desde: 30/05/2023

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

No dia 20/04/23, foi realizada reunião em relação aos dois PROMOs vinculados ao Ofício Especial GAET/CONAFRET. Em maio, a Procuradora Vanessa Patriota entrou em licença, passando a titularidade do GAET ao Procurador Rogério Wanderley. A Alteração da titularidade do Ofício GAET ocorreu em 06/06/2023, tendo sido analisados os 30 procedimentos listados no PROMO e identificados os principais gargalos de cada um. Foram instauradas outras 15 NFs em face de outras empresas listadas no PROMO.

2. INDICADORES

2.1. Percentual de NFs instauradas em relação a empresas indicadas pela Caixa Econômica Federal.

Meta: 20% de NFs instauradas em relação a empresas indicadas pela Caixa Econômica Federal na área de abrangência da respectiva Procuradoria Regional do Trabalho, sendo uma NF por empresa.

Quantidade de empresas indicadas pela CAIXA: 25

Quantidade de NFs instauradas: 15

Resultado obtido no período: 60,00 **%**

Análise Qualitativa dos Resultados:
Constatou-se, ainda, que 10 procedimentos já foram arquivados, permanecendo ativos outros 17 ativos, tendo sido firmados TAC em 2 (dois) deles (IC 000104.202 2.06.000/9 – 26 e IC 000109.202 2.06.000/0 – 29), por meio dos quais as empresas se comprometeram a proceder com a correta individualização do FGTS, em um prazo específico. Outras 15 NF´s foram instauradas em 2023. Faltam ser instauradas 10 NF´s.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Não informado

PRT07

Titular do Ofício: Mariana Férrer Carvalho Rolim
Responsável pelo ofício desde: 01/12/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

1 audiência realizada e 3 arquivamentos homologados pela CCR.

2. INDICADORES

2.1. Percentual de NFs instauradas em relação a empresas indicadas pela Caixa Econômica Federal.

Meta: 20% de NFs instauradas em relação a empresas indicadas pela Caixa Econômica Federal na área de abrangência da respectiva Procuradoria Regional do Trabalho, sendo uma NF por empresa.

Quantidade de empresas indicadas pela CAIXA: 62

Quantidade de NFs instauradas: 19

Resultado obtido no período: 30,65 **%**

Análise Qualitativa dos Resultados:
Estamos aguardando o envio de informações atualizadas pela Gerente do Projeto no Pgea 20.02.0702.2023-56, total de NF instauradas até o momento 30,64%.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Não informado

PRT08

Titular do Ofício: ROBERTO RUY RUTOWITCZ NETTO
Responsável pelo ofício desde: 13/12/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

INSTAURAÇÃO DE MAIS 15 NFS EM UM TOTAL DE 30 JA INSTAURADAS PARA ATUAR NA INDIVIDUALIZAÇÃO DO FGTS;
REUNIAO COM TODAS AS EMPRESAS QUE COMPARECECERAM PARA ORIENTAÇÕES E ESCLARECIMENTOS SORE A IMPORTANCIA DA INDIVIDUALIZAÇÃO DO FGTS;
ACOMPANHANENTO DA TRAMITAÇÃO DOS EXPEDIENTES ATÉ A INDIVIDUALIZAÇÃO FINAL ATESTADA PELA CEF

2. INDICADORES

2.1. Percentual de NFs instauradas em relação a empresas indicadas pela Caixa Econômica Federal.

Meta: 20% de NFs instauradas em relação a empresas indicadas pela Caixa Econômica Federal na área de abrangência da respectiva Procuradoria Regional do Trabalho, sendo uma NF por empresa.

Quantidade de empresas indicadas pela CAIXA: 42

Quantidade de NFs instauradas: 30

Resultado obtido no período: 71,43 **%**

Análise Qualitativa dos Resultados:
75%

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Projeto apresentou boa receptividade entre as empresas para a regularização da questão atinente a individualização do FGTS, com o apoio da Caixa Econômica Federal e orientações do MPT na atuação extrajudicial.

PRT09

Titular do Ofício: LUERCY LINO LOPES
Responsável pelo ofício desde: 30/09/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

1- Até o início do semestre tinham sido instauradas 28 (vinte e oito) Notícias de Fato. Arquivados 11 (onze) procedimentos, foram instaurados mais 11 Notícias de Fato, de sorte que existem 28 (vinte e oito) procedimentos em andamento;
2- Expedidas requisições às empresas investigadas para comprovação da individualização do FGTS dos trabalhadores;
3- Atendidas as requisições, são requisitadas à CEF informações sobre a efetiva individualização de cada empresa;
4- Vários procedimentos arquivados.

2. INDICADORES

2.1. Percentual de NFs instauradas em relação a empresas indicadas pela Caixa Econômica Federal.

Meta: 20% de NFs instauradas em relação a empresas indicadas pela Caixa Econômica Federal na área de abrangência da respectiva Procuradoria Regional do Trabalho, sendo uma NF por empresa.

Quantidade de empresas indicadas pela CAIXA: 46

Quantidade de NFs instauradas: 28

Resultado obtido no período: 60,87 **%**

Análise Qualitativa dos Resultados:
Qualitativamente, a atuação tem revelado resultados positivos, pois nenhuma empresa, até o momento, recusou-se a proceder à adequação, promovendo a individualização das contas do FGTS. Apenas algumas relatam dificuldades relativamente às competências antigas, com requerimento de prazo e orientações da CEF.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Não informado

PRT10

Titular do Ofício: Vanessa Fucina Amaral
Responsável pelo ofício desde: 30/09/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

a) Expedição de Ofício à Caixa Econômica Federal – CEF, 10.03.2023, solicitando as informações constantes de sua base de dados relativas às empresas com saldo de depósitos de FGTS a discriminar;
b) Análise das informações apresentadas pela CEF e determinação de instauração de Notícias de Fatos em relação à 09 (nove) empresas.

2. INDICADORES

2.1. Percentual de NFs instauradas em relação a empresas indicadas pela Caixa Econômica Federal.

Meta: 20% de NFs instauradas em relação a empresas indicadas pela Caixa Econômica Federal na área de abrangência da respectiva Procuradoria Regional do Trabalho, sendo uma NF por empresa.

Quantidade de empresas indicadas pela CAIXA: 37

Quantidade de NFs instauradas: 9

Resultado obtido no período: 24,32 **%**

Análise Qualitativa dos Resultados:
Das empresas indicadas pelas Caixa Econômica Federal – CEF, em ofício datado de 17.03.2023, é possível verificar que todas elas já foram ou são objetos de investigação pela Procuradoria Regional do Trabalho da 10ª Região quanto ao tema Individualização do FGTS. Nesse sentido, 18 (dezoito) delas têm procedimentos investigatórios ainda em tramitação nos Ofícios da PRT-10, instaurados no início da implementação do Projeto, no ano de 2020. Dessa forma, foram instauradas novas notícias da fatos em relação às empresas em que os respectivos procedimentos foram arquivados e há novas competências para individualização do FGTS e em relação àquelas cujos procedimentos foram arquivados, prematuramente, ainda no ano de 2020.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

INDICADOR 1 - Percentual de NFs instauradas em relação a empresas indicadas pela Caixa Econômica Federal.
Meta semestral: 20% de NFs instauradas em relação a empresas indicadas pela Caixa Econômica Federal na área de abrangência da respectiva Procuradoria Regional do Trabalho, sendo uma NF por empresa.
Para a aferição deste indicador, será necessário informar os valores específicos nos campos abaixo.
O resultado do indicador será calculado por meio da seguinte fórmula:
(número de NFs instauradas / número de empresas indicadas pela CAIXA)*100

PRT12

Titular do Ofício: ANA ROBERTA TENÓRIO LINS HAAG
Responsável pelo ofício desde: 01/10/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

- Houve arquivamento de 13 inquéritos civis instaurados em face das empresas indicadas pela CEF, com individualização dos valores de FGTS referentes a estas empresas.

2. INDICADORES

2.1. Percentual de NFs instauradas em relação a empresas indicadas pela Caixa Econômica Federal.

Meta: 20% de NFs instauradas em relação a empresas indicadas pela Caixa Econômica Federal na área de abrangência da respectiva Procuradoria Regional do Trabalho, sendo uma NF por empresa.

Quantidade de empresas indicadas pela CAIXA: 53

Quantidade de NFs instauradas: 53

Resultado obtido no período: 100,00 **%**

Análise Qualitativa dos Resultados:
- No 1º semestre de 2023, houve arquivamento de 13 inquéritos civis instaurados em face das empresas indicadas pela CEF, com individualização dos valores de FGTS referentes a estas empresa.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

A meta já foi previamente alcançada, considerando que houve a autuação de totalidade das notícias de fato e posterior instauração de inquérito civil em face de todas as empresas indicadas pela CEF.

PRT13

Titular do Ofício: MYLLENA FORMIGA CAVALCANTE DE ALENCAR MEDEIROS
Responsável pelo ofício desde: 07/01/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

1- Os entes públicos e privados foram todos notificados para apresentar informações e documentos que comprovassem a regularização da individualização do FGTS de seus empregados, com consequente análise dos documentos, nos autos dos Inquéritos civis em tramitação.
2- Mantido constante contato com a CEF, para fornecer informações nos procedimentos.
3- Foi celebrado um TAC, um arquivamento por regularização no curso do procedimento e outros dois arquivamentos por encerramento das atividades.

2. INDICADORES

2.1. Percentual de NFs instauradas em relação a empresas indicadas pela Caixa Econômica Federal.

Meta: 20% de NFs instauradas em relação a empresas indicadas pela Caixa Econômica Federal na área de abrangência da respectiva Procuradoria Regional do Trabalho, sendo uma NF por empresa.

Quantidade de empresas indicadas pela CAIXA: 59

Quantidade de NFs instauradas: 59

Resultado obtido no período: 100,00 **%**

Análise Qualitativa dos Resultados:
100% das NF foram instauradas desde o início da atuação desta Procuradora no GAET, e autuados os respectivos IC em face de todos os entes públicos e privados indicados pela CEF.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Vários inquiridos apresentaram informações e documentos, nos autos dos IC, que estão sendo analisados, aguardando-se resposta da CEF quanto a comprovação da regularização.

PRT14

Titular do Ofício: LUCAS BARBOSA BRUM
Responsável pelo ofício desde: 02/05/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

- Acompanhamento dos Inquéritos Civis instaurados para o Projeto;
- Participação 38ª Reunião Nacional da CONAFRET, realizada entre os dias 23 e 24 de maio de 2023;
- Contato com a Caixa para atualização dos valores pendentes

2. INDICADORES

2.1. Percentual de NFs instauradas em relação a empresas indicadas pela Caixa Econômica Federal.

Meta: 20% de NFs instauradas em relação a empresas indicadas pela Caixa Econômica Federal na área de abrangência da respectiva Procuradoria Regional do Trabalho, sendo uma NF por empresa.

Quantidade de empresas indicadas pela CAIXA: 27

Quantidade de NFs instauradas: 27

Resultado obtido no período: 100,00 **%**

Análise Qualitativa dos Resultados:
Durante o 1º Semestre/2023 foram finalizados 5 (cinco) inquéritos ativos e houve a individualização de R$ 1.028.372,12 (um milhão, vinte e oito mil, trezentos e setenta e dois reais e doze centavos).
Dos 27 ICs instaurados, permanecem 11 ativos. Dos finalizados, em 13 houve a adequação da conduta e em 4 a perda do objeto. Do valor inicial de R$ 2.136.476,62 já foram individualizados R$ 1.511.811,98.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Não informado

PRT15

Titular do Ofício: Marco Aurélio Estraiotto Alves
Responsável pelo ofício desde: 13/12/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

No 1º semestre de 2023 houve o arquivamento de 12 (doze) inquéritos civis, todos com fundamento em adequação de conduta. A adequação baseou-se tanto na publicação de edital de convocação de trabalhadores, em razão da ausência de dados dos trabalhadores da época pelo empregador, como na individualização efetiva dos recolhimentos aos FGTS indicados no extrato de pendências pela CEF. O valor total regularizado no 1º semestre de 2023 correspondeu à importância de R$ 1.457.108,01.

2. INDICADORES

2.1. Percentual de NFs instauradas em relação a empresas indicadas pela Caixa Econômica Federal.

Meta: 20% de NFs instauradas em relação a empresas indicadas pela Caixa Econômica Federal na área de abrangência da respectiva Procuradoria Regional do Trabalho, sendo uma NF por empresa.

Quantidade de empresas indicadas pela CAIXA: 74

Quantidade de NFs instauradas: 72

Resultado obtido no período: 97,30 **%**

Análise Qualitativa dos Resultados:
Houve a instauração de 72 notícias de fato representando 97,3% de todas as pendências encaminhadas pela CEF. Recorde-se que as duas pendências encaminhadas pela CEF e que não geraram a autuação de notícia de fato ocorreu em virtude da constatação do encerramento das atividades das sociedades empresárias. A autuação das notícias de fato não foi realizada de modo progressivo, como sugeriu o projeto, decidindo-se pela autuação de todas as pendências encaminhadas.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Neste 1º semestre de 2023 a regularização implicou o depósito dos valores pendentes de individualização nas respectivas contas vinculadas, sendo que apenas um percentual de aproximadamente 12% das adequações trataram de regularização mediante a publicação de edital de convocação. Pretende-se, no 2º semestre de 2023 dar início a nova remessa de extratos com pendências de individualização para início de um novo ciclo de procedimentos.

PRT16

Titular do Ofício: POLLYANNA SOUSA COSTA TÔRRES
Responsável pelo ofício desde: 01/10/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

1. INSTAURAÇÃO, em 22.05.2023, de dois novos PA-PROMOS, n. 000054.2023.16.002/9 e n. 000055.2023.16.002/6, com o objetivo de notificar as 34 últimas empresas da lista fornecida pela CEF, com valores pendentes de individualização de FGTS; 2. REALIZAÇÃO de audiências coletivas, com a presença do representante da CEF, nos dias 14.06.2023 e 21.06.2023; 3. ACOMPANHAMENTO, através de PP ou IC, das 10 (dez) primeiras empresas da lista referida; bem como do PA-PROMO n. 000002.2022.16.002/5 - 407.

2. INDICADORES

2.1. Percentual de NFs instauradas em relação a empresas indicadas pela Caixa Econômica Federal.

Meta: 20% de NFs instauradas em relação a empresas indicadas pela Caixa Econômica Federal na área de abrangência da respectiva Procuradoria Regional do Trabalho, sendo uma NF por empresa.

Quantidade de empresas indicadas pela CAIXA: 57

Quantidade de NFs instauradas: 57

Resultado obtido no período: 100,00 **%**

Análise Qualitativa dos Resultados:
Por opção desta Procuradora e para facilitar o trabalho de acompanhamento, optamos por não instaurar NFs para todas as 57 empresas listadas pela CEF. Assim, instauramos NF (hoje convertidas em PP ou IC) para as 10 primeiras empresas da lista (com maiores valores a individualizar). Acompanhamos, desde 2022, 13 empresas, através do PA PROMO 000002.2022.16.002/5. Em 2023, notificamos 17 empresas, através do PA PROMO 000054.2023.16.002/9 e as últimas 17 empresas através do PA PROMO 000055.2023.16.002/6. Assim, consideramos cumprida a meta deste Projeto estratégico porque já acompanhamos 100 por cento das empresas e órgãos públicos do Maranhão, informados na lista da CEF.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

A lista fornecida pela CEF, com valores pendentes de individualização de FGTS no Maranhão, enumera 57 (cinquenta e sete) empresas privadas e órgãos públicos. A partir da instauração das 10 primeiras NFs e da dificuldade em acompanhá-las esta Procuradora optou por distribuir o restante das empresas em três PA-PROMOS que vêm sendo acompanhados, de forma que todas as empresas da lista da CEF já foram notificadas ao menos uma vez para audiência. Para todas, também foram emitidas Recomendações que estão com prazos a vencer para a conclusão do trabalho de individualização de FGTS.

PRT17

Titular do Ofício: ANA LÚCIA COELHO DE LIMA
Responsável pelo ofício desde: 01/10/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

1) Realização de audiência com o restante das empresas que constavam no relatório encaminhado pela CEF - 15 empresas compareceram; 8 ausências injustificadas – todas foram notificadas para comprovar individualização, 9 já peticionaram no PROMO; 2) 16 procedimentos investigatórios instaurados, 2 arquivados por regularização, 1 proposta de TAC; 3) Realização de audiências relativas a 2 procedimentos já instaurados, com a presença da CEF.

2. INDICADORES

2.1. Percentual de NFs instauradas em relação a empresas indicadas pela Caixa Econômica Federal.

Meta: 20% de NFs instauradas em relação a empresas indicadas pela Caixa Econômica Federal na área de abrangência da respectiva Procuradoria Regional do Trabalho, sendo uma NF por empresa.

Quantidade de empresas indicadas pela CAIXA: 58

Quantidade de NFs instauradas: 0

Resultado obtido no período: 0,00 **%**

Análise Qualitativa dos Resultados:
Neste semestre não houve autuação de NF. Foi realizada audiência coletiva, em 05/06/2023, nos autos do PA-PROMO 001362.2021.17.000/4, com empresas remanescentes e a participação da CEF, para efetuarem a individualização do FGTS. Do total de 58 CNPJs fornecidos pela CEF, falta a autuação de 27 notícias de fato, o que será feito no segundo semestre/2023, na medida que as empresas apresentarem informações no PA-PROMO 001362.2021.17.000/4.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Número de CNPJs apresentados pela CEF em 2020: 58; número de empresas: 53 (+ 5 filiais)
- 8 CNPJ são relativos a empresas inativas/extintas; - O Município de Barra de São Franciso já possui TAC; - 44 NFs precisavam ser autuadas; - Dessas, 17 (39%) notícias de fato já foram autuadas, restando 27 (61%); - Do total de 58 CNPJs fornecidos, falta a autuação de 27 notícias de fato que serão autuadas no decorrer deste segundo semestre, mas já participaram da audiência coletiva e apresentaram documentos nos autos do PA-PROMO 001362.2021.17.000/4.

PRT18

Titular do Ofício: Marcello Ribeiro Silva
Responsável pelo ofício desde: 21/01/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Foram firmados 4 termos de ajuste de conduta e propostas 5 ações civis públicas em face de empresas e órgãos públicos que não firmaram TAC, nem regularizaram sua conduta expontaneamente. Ademais, mediante a atuação do MPT, foi promovida a individualização do FGTS por parte de investigados, cujo valor total atingiu a importância de R$ R$ 968.081,36 (novecentos e sessenta e oito mil oitenta e um reais e trinta e seis centavos).

2. INDICADORES

2.1. Percentual de NFs instauradas em relação a empresas indicadas pela Caixa Econômica Federal.

Meta: 20% de NFs instauradas em relação a empresas indicadas pela Caixa Econômica Federal na área de abrangência da respectiva Procuradoria Regional do Trabalho, sendo uma NF por empresa.

Quantidade de empresas indicadas pela CAIXA: 0

Quantidade de NFs instauradas: 0

Resultado obtido no período: 0,00 **%**

Análise Qualitativa dos Resultados:
A CEF apresentou uma relação de 42 empresas e órgãos públicos para instauração do PA-PROMO 000266.2020.18.003/0 - 39. Ao assumir a titularidade do GAET, este órgão instaurou 40 NFs, em maio de 2022, deixando de instaurar apenas 2 NFs, uma vez que o MPT já havia ajuizado ação civil pública em face de 2 empresas constantes da relação. Assim, no período em destaque, este órgão apenas deu andamento aos procedimentos já instaurados, não autuando mais nenhuma notícia de fato, em razão de não haver novas empresas ou órgãos públicos com pendências de FGTS informados pela CEF.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Durante o período relatado, 4 empresas e 1 órgão público comprovaram a individualização dos depósitos fundiários no curso dos respectivos procedimentos, acarretando o arquivamento por autos por adequação de conduta. Ressalta-se, por outro lado, que uma das ações civis públicas foi proposta em desfavor do Estado de Goiás, a qual abrangeu 5 inquéritos civis instaurados em face de Secretarias Estaduais.

PRT19

Titular do Ofício: VIRGÍNIA DE ARAÚJO GONÇALVES FERREIRA
Responsável pelo ofício desde: 30/05/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

1. Levantamento de todos procedimentos em trâmite na PRT19; 2. Expedido o Ofício à Gerente do Projeto, solicitando listagem de empresas a serem compelidas à individualização; 3. Diante da dificuldade de individualização por parte de algumas empresas, por conta de possível ausência de documentação referente às competências que precisam ser individualizadas, despachou-se em todos os ICs do ofício GAET, para que as empresas compareçam a audiências, com vistas à conclusão dos procedimentos em curso.

2. INDICADORES

2.1. Percentual de NFs instauradas em relação a empresas indicadas pela Caixa Econômica Federal.

Meta: 20% de NFs instauradas em relação a empresas indicadas pela Caixa Econômica Federal na área de abrangência da respectiva Procuradoria Regional do Trabalho, sendo uma NF por empresa.

Quantidade de empresas indicadas pela CAIXA: 0

Quantidade de NFs instauradas: 0

Resultado obtido no período: 0,00 **%**

Análise Qualitativa dos Resultados:
Não foram instauradas novas NFs por falta de apresentação da listagem solicitada.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Aguardando listagem para outras empresas serem provocadas a proceder individualização.

PRT20

Titular do Ofício: EMERSON ALBUQUERQUE RESENDE
Responsável pelo ofício desde: 27/12/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Foram ajuizadas 6 ações civis públicas de individualização do FGTS. 2. Foi finalizado 1 procedimentos administrativos por regularização de conduta. 3- Houve monitoramento de todos os passos das investigações e das ações ajuizadas.

2. INDICADORES

2.1. Percentual de NFs instauradas em relação a empresas indicadas pela Caixa Econômica Federal.

Meta: 20% de NFs instauradas em relação a empresas indicadas pela Caixa Econômica Federal na área de abrangência da respectiva Procuradoria Regional do Trabalho, sendo uma NF por empresa.

Quantidade de empresas indicadas pela CAIXA: 46

Quantidade de NFs instauradas: 46

Resultado obtido no período: 100,00 **%**

Análise Qualitativa dos Resultados:
No semestre, foram ajuizadas 6 ACPs e 1 regularização de conduta. Desde o início do projeto, foram ajuizadas 24 ACPs, 12 regularização de conduta, 2 perdas de objeto. 8 Inquéritos civis continuam em andamento. O Estado de Sergipe obteve um indice de individualização de 59,70 % do valor original, segundo dados divulgados pela Caixa na XXXVII Reunião Nacional da CONAFRET. Logo, entende-se que a atuação do MPT vem dando resultados efetivos.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Houve finalização de 7 investigações com 6 ajuizamento de ação civil pública e 1 arquivamento por regularização de conduta. Até o momento, cerca de 82,6% das investigações já foram finalizadas.

PRT21

Titular do Ofício: Heloise Ingersoll Sa
Responsável pelo ofício desde: 04/04/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

1- Recebimento dos documentos enviados pelas empresas e órgãos públicos que iniciaram a individualização do FGTS;
2- Expedição de ofício à CEF para que, apresente relação atualizada das empresas e órgãos públicos com sede no estado d Rio Grande do Norte que ainda não individualizaram o saldo do FGTS por trabalhador;
3. Notificação das empresas e órgãos relacionados pela CEF para que procedam com a individualização do saldo do FGTS pendente, comprovando documentalmente nos autos.

2. INDICADORES

2.1. Percentual de NFs instauradas em relação a empresas indicadas pela Caixa Econômica Federal.

Meta: 20% de NFs instauradas em relação a empresas indicadas pela Caixa Econômica Federal na área de abrangência da respectiva Procuradoria Regional do Trabalho, sendo uma NF por empresa.

Quantidade de empresas indicadas pela CAIXA: 66

Quantidade de NFs instauradas: 0

Resultado obtido no período: 0,00 **%**

Análise Qualitativa dos Resultados:
Após o início das audiências públicas com as empresas e órgãos públicos, em parceria com a Caixa Econômica Federal, com a indicação do passo a passo para individualização dos valores de FGTS a individualização, 39% dos valores informados pela CEF foram individualizados no âmbito da PRT21.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Não informado

PRT22

Titular do Ofício: MARCOS DUANNE BARBOSA DE ALMEIDA
Responsável pelo ofício desde: 30/09/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

1. Prosseguimento do contato com os inquiridos (foram instaurados 38 ICs), alguns dos quais apresentam dificuldade de contato até o momento; 2.Arquivamento por individualização do FGTS (conforme documentos da CEF) 3. Arquivamento de ICs em que não foi encontrado o empregador ou já se encontra com as atividades encerradas.

2. INDICADORES

2.1. Percentual de NFs instauradas em relação a empresas indicadas pela Caixa Econômica Federal.

Meta: 20% de NFs instauradas em relação a empresas indicadas pela Caixa Econômica Federal na área de abrangência da respectiva Procuradoria Regional do Trabalho, sendo uma NF por empresa.

Quantidade de empresas indicadas pela CAIXA: 38

Quantidade de NFs instauradas: 38

Resultado obtido no período: 100,00 **%**

Análise Qualitativa dos Resultados:
Desde o início foram instaurados todo os ICs, de acordo com a planilha recebida. A próxima etapa será requisitar mais empresas para a CEF. Houve algumas individualizações, arquivamentos por encerramento das atividades e dificuldades persistentes quanto ao contato com alguns empregadores.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Não informado

Plataformas Digitais

PLATAFORMAS DIGITAIS

PRT01

Titular do Ofício: Rafael de Azevedo Rezende Salgado
Responsável pelo ofício desde: 01/07/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Destacam-se os ICs em face da Engelink (IC 002747.2021.01.000/9) e MMS (IC 2235.2021.01.00/5), em que se apuram o desvirtuamento da contratação de pessoa jurídica, utilizando-se plataformas digitais. Promoveu-se a análise de 624 RTs em face da Uber, a fim de investigar o abuso de jurimetria pela empresa, que tem atuado para evitar a formação de jurisprudência que lhe seja desfavorável.
A CONAFRET tem atuado, como custus legis, em todas as RTs em face de empresas que usam plataformas digitais.

2. INDICADORES

2.1. Percentual de processos analisados em relação à quantidade total.

Meta: 50% de todos os processos envolvendo as principais plataformas digitais.

Número total de processos envolvendo as principais plataformas digitais: 624

Número de processos analisados: 624

Resultado obtido no semestre: 100 **%**

Análise Qualitativa dos Resultados:
A UBER, considerada a data de 12/04/2023, teve ajuizada contra si, no âmbito do TRT da 1ª Região, 624 RTs, sendo que desse total foram formalizados 52 acordos sem reconhecimento de vínculo de emprego, o que corresponde, aproximadamente, a 8,5% do montante. Apurou-se que todos os acordos homologados pelo Judiciário não reconhecem o vínculo de emprego, prevendo apenas o pagamento de verbas indenizatórias, bem assim que a Uber tem se utilizado da prática de abuso da jurimetria, a fim de evitar a formação de jurisprudência no sentido de reconhecimento do vínculo de emprego. Além da colheita de dados, tem o MPT apresentado parecer em favor ao reconhecimento do vínculo e contrário a acordos que preveem pagamento de verba sem o referido reconhecimento. O CEJUSC de segunda instância tem, em alguns casos, acolhido o parecer ministerial e encaminhado as RTs para julgamento pelas turmas.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

No relatório em face da UBER, considerada a data de 12/04/2023, apurou-se que a empresa teve ajuizada contra si, no âmbito do TRT da 1ª Região, 624 RTs , sendo que desse total foi formalizado acordo, sem reconhecimento de vínculo de emprego, em 52 (cinquenta e dois) processos, o que corresponde, aproximadamente, a 8,5% do montante. Apurou-se que todos os acordos homologados pelo Judiciário não reconhecem o vínculo de emprego, prevendo apenas o pagamento de verbas indenizatórias, bem assim que a Uber tem se utilizado da prática de abuso da jurimetria, a fim de evitar a formação de jurisprudência no sentido de reconhecimento do vínculo de emprego. Fato esse que demanda preocupação, pois a fixação dos pontos incontroversos e os acordos celebrados têm sido desfavoráveis ao trabalhador, com anuência de seus patronos. A fim de combater tal prática abusiva, além da colheita de informações, o MPT tem apresentado pareceres contrários, tanto em primeira quanto segunda instância. No âmbito do CEJUSC de segunda instância, tem-se obtido resultados favoráveis, com a recusa de homologação pelo TRT desses tipos de acordos e, por consequência, com o encaminhamento dos autos para julgamento pelas turmas.

PLATAFORMAS DIGITAIS

PRT02

Titular do Ofício: RODRIGO BARBOSA DE CASTILHO
Responsável pelo ofício desde: 30/09/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

- Audiência Administrativa no IC 005683.2020.02.000-9 instaurado contra o aplicativo de entrega JAMES (08/03/2023) e no IC 001333.2022.02.000-6 instaurado contra o aplicativo de transporte BUSER
- Audiência Judicial na ACP 1000535-87.2022.05.02.0056 promovida contra o aplicativo ZOMBFY (18/04/2023)
- ACP proposta contra o aplicativo de transporte UBER com pedido de indenização por danos morais coletivos em razão do uso de jurimetria para manipular a jurisprudência (28/06/2023)

2. INDICADORES

2.1. Percentual de processos analisados em relação à quantidade total.

Meta: 50% de todos os processos envolvendo as principais plataformas digitais.

Número total de processos envolvendo as principais plataformas digitais: 304

Número de processos analisados: 304

Resultado obtido no semestre: 100 **%**

Análise Qualitativa dos Resultados:
34 acordos com valores acima de R$ 10.000,00, equivalente a 11% do total (dados já enviados para a CONAFRET Nacional em 2022)

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Entrevista ao veículo de comunicação UOL sobre o caso IXIA (23/03/2023)

PLATAFORMAS DIGITAIS

PRT03

Titular do Ofício: MELINA DE SOUSA FIORINI E SCHULZE
Responsável pelo ofício desde: 03/01/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Ajuizamento de ACP em face da UBER DO BRASIL TECNOLOGIA LTDA., em 28/06/2023, como desdobramento das ações deste Projeto - o processo é a ACP 0010531.94.2023.5.03.0111 (32ª VT de Belo Horizonte); realização de reunião com os membros da PRT 3ª Região para aprovação de emissão de parecer em ações ajuizadas em face de empresas de plataformas; Análises processuais.

2. INDICADORES

2.1. Percentual de processos analisados em relação à quantidade total.

Meta: 50% de todos os processos envolvendo as principais plataformas digitais.

Número total de processos envolvendo as principais plataformas digitais: 1760

Número de processos analisados: 1760

Resultado obtido no semestre: 100 **%**

Análise Qualitativa dos Resultados:
A resposta acima refere-se à análise de processos da UBER
DO BRASIL TECNOLOGIA LTDA., que tramitaram ou tramitam perante o TRT 3ª Região. A análise ocorreu pela assessoria da CONAFRET, diante do volume, tendo, como desdobramento, a elaboração de uma petição inicial para o ajuizamento de ACP, o que fora feito em conjunto por 5 membros (TADEU HENRIQUE LOPES DA CUNHA, RENAN BERNARDI KALIL, CAROLINA DE PRÁ CAMPOREZ BUARQUE , RODRIGO BARBOSA DE CASTILHO e MELINA DE SOUSA FIORINI E SCHULZE). A ACP foi ajuizada em 28/06/2023, sob n. 0010531.94.2023.5.03.0111, e tramita perante a 32ª VT de Belo Horizonte. No caso, em relação às demais empresas de plataforma, houve, em 23 e 24/5/23, a decisão de alteração parcial do projeto, para análise de todos os processos existentes - limitado a 250 (e não somente daqueles em que houve acordo), o que ainda deverá ser feito até o mês 12/2023.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Diante do volume de processos para análise, houve apoio da assessoria da CONAFRET

PLATAFORMAS DIGITAIS

PRT04

Titular do Ofício: Alexandre Marin Ragagnin
Responsável pelo ofício desde: 25/10/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Realizado o o levantamento regional de acordos judiciais firmados pelas plataformas digitais selecionadas (Uber, 99, iFood, Rappi, Delivery Center e Cabify), identificando 114 processos em tramitação no 2º Grau de Jurisdição/TRT4.

2. INDICADORES

2.1. Percentual de processos analisados em relação à quantidade total.

Meta: 50% de todos os processos envolvendo as principais plataformas digitais.

Número total de processos envolvendo as principais plataformas digitais: 114

Número de processos analisados: 70

Resultado obtido no semestre: 61,40 **%**

Análise Qualitativa dos Resultados:
Analisados 61% dos processos indicados, superior a meta semestral estabelecida (50%). Os dados foram encaminhados para a Coordenadoria de 2º Grau da PRT4 para atuação como órgão interveniente em face de plataforma digital cujo levantamento apontou indícios de uso da jurimetria para fraudar acordos manipulatórios da jurisprudência.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Identificados 114 processos, dos quais 70 foram analisados no 1º semestre/2023.

PLATAFORMAS DIGITAIS

PRT05

Titular do Ofício: Verena Vieira Sanches Sampaio Borges
Responsável pelo ofício desde: 30/05/2023

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Participação na Reunião Nacional, Análises para elaboração de planilhas do Projeto Nacional Plataformas Digitais, Estudos de processos

2. INDICADORES

2.1. Percentual de processos analisados em relação à quantidade total.

Meta: 50% de todos os processos envolvendo as principais plataformas digitais.

Número total de processos envolvendo as principais plataformas digitais: 30

Número de processos analisados: 30

Resultado obtido no semestre: 100 **%**

Análise Qualitativa dos Resultados:
Foram realizadas análises minuciosas relacionadas à jurimetria praticado pela empresa UBER

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Não informado.

PLATAFORMAS DIGITAIS

PRT06

Titular do Ofício: Rogério Sitônio Wanderley
Responsável pelo ofício desde: 30/05/2023

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

1 Foram juntados relatórios dos processos que vieram ao MPT para Parecer. 2 No dia 20/04/23, foi realizada reunião em relação aos dois PROMOs vinculados ao Ofício Especial GAET/CONAFRET. Em maio, a Procuradora Vanessa Patriota entrou em licença, passando a titularidade do GAET ao Procurador Rogério Wanderley. 3 A Alteração da titularidade do Ofício GAET ocorreu em 06/06/2023, tendo sido atualizada a planilha contendo os processos existentes em face das plataformas digitais atuantes no Estado.

2. INDICADORES

2.1. Percentual de processos analisados em relação à quantidade total.

Meta: 50% de todos os processos envolvendo as principais plataformas digitais.

Número total de processos envolvendo as principais plataformas digitais: 166

Número de processos analisados: 166

Resultado obtido no semestre: 100 **%**

Análise Qualitativa dos Resultados:
Foi constatado que prevalece o não reconhecimento de vínculo no TRT6, tendo havido a reforma da sentença para reconhecer o vínculo empregatício com a UBER (pela 1ª Turma do TRT6) em apenas 1 (um) processo. Foram analisados 166 processos, havendo conciliação no 2º Grau em 20 deles, após sentença improcedente ou parcialmente improcedente.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Não informado.

PLATAFORMAS DIGITAIS

PRT07

Titular do Ofício: Mariana Férrer Carvalho Rolim
Responsável pelo ofício desde: 01/12/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Encaminhado ofício ao TRT para atuação do MPT como custus legis nos processos envolvendo empresas de transporte por aplicativos, participação em audiências no CEJUSC envolvendo as empresas Uber e 99, reuniões e audiências públicas com lideranças de trabalhadores de transporte por aplicativos.

2. INDICADORES

2.1. Percentual de processos analisados em relação à quantidade total.

Meta: 50% de todos os processos envolvendo as principais plataformas digitais.

Número total de processos envolvendo as principais plataformas digitais: 152

Número de processos analisados: 62

Resultado obtido no semestre: 40,79 **%**

Análise Qualitativa dos Resultados:
0,4078

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Não informado.

PLATAFORMAS DIGITAIS

PRT08

Titular do Ofício: ROBERTO RUY RUTOWITCZ NETTO
Responsável pelo ofício desde: 13/12/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

A ATUAÇÃO NO PROJETO SE DA PELO ACOMPANHAMENTO POR ESTE ÚNICO MEMBRO DE ALGUNS PROCESSOS POR AMOSTRAGEM COMO FISCAL DA ORDEM JURIDICA COM EMISSAO DE PARECER E ACOMPANHAMENTO NAS AUDIENCIAS DE INSTRUÇÕES DOS FEITOS CONSIDERANDO QUE EM DELIBERAÇÃO DO COLEGIADO DA 8ª FOI DECIDIDO QUE NAO HAVERIA PEDIDO DE REMESSA POR PARTE DA CHEFIA COM AVAL DO COLEGIADO DE PROCESSOS SOBRE ESSE TEMA PARA A PRT8.

2. INDICADORES

2.1. Percentual de processos analisados em relação à quantidade total.

Meta: 50% de todos os processos envolvendo as principais plataformas digitais.

Número total de processos envolvendo as principais plataformas digitais: 364

Número de processos analisados: 40

Resultado obtido no semestre: 10,99 **%**

Análise Qualitativa dos Resultados:
O projeto segue em curso com a nova planilha recebida em junho 2023 mais abrangente.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Não informado.

PLATAFORMAS DIGITAIS

PRT09

Titular do Ofício: LUERCY LINO LOPES
Responsável pelo ofício desde: 30/09/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

1- Atualização da tabela das plataformas digitais de processos judiciais, com análise de cada processo e com a consolidação das informações, conforme orientação da Conafret;
2- Encaminhamento da tabela atualizada para a Conafret, para fim de análise visando o ajuizamento de ação civil pública;
3- Em andamento, análise dos processos judiciais no âmbito do TRT/9, para nova compilação de dados, conforme solicitação/encaminhamento da Conafret (recebida em junho/23).

2. INDICADORES

2.1. Percentual de processos analisados em relação à quantidade total.

Meta: 50% de todos os processos envolvendo as principais plataformas digitais.

Número total de processos envolvendo as principais plataformas digitais: 208

Número de processos analisados: 208

Resultado obtido no semestre: 100 **%**

Análise Qualitativa dos Resultados:
Foram analisados processos de 09 (nove) empresas (plataformas). Dos 85 processos movidos contra 99 Tecnologia Ltda, 06 eram potencialmente manipulatórios (acordos protocolados sem reconhecimento de vínculo quando os processos já tinham sentenças não reconhecendo o vínculo e os processos respectivos já estavam no TRT, aguardando julgamento de recurso); dos 59 processos movidos contra a Uber do Brasil, 09 eram potencialmente manipulatórios (acordos protocolados sem reconhecimento de vínculo quando os processos já tinham sentenças não reconhecendo o vínculo e os processos respectivos já estavam no TRT, aguardando julgamento de recurso); quanto às demais empresas (Plataformas), a análise individual dos respectivos processos não revelou potenciou manipulatório.
Sendo assim, qualitativamente, a análise, apesar de muito trabalhosa, revelou a existência de potencial prática manipulatória de resultado, fornecendo dados relevantes para fundamentar a propositura da ação civil pública no TRT3.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Não informado.

PLATAFORMAS DIGITAIS

PRT10

Titular do Ofício: Vanessa Fucina Amaral
Responsável pelo ofício desde: 30/09/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Encaminhamento de Ofício ao Tribunal Regional do Trabalho da 10ª Região solicitando a remessa dos autos em que sejam partes as empresas 99 Tecnologia Ltda, Uber do Brasil Tecnologia Ltda e IFOOD para emissão de parecer;
Levantamento de informações para apuração de eventuais fraudes ou abusos por parte das empresas de Plataformas Digitais perante o Poder Judiciário, com utilização de prova emprestadas e acordos em pontos incontroversos, identificando-se os escritórios de advocacia.

2. INDICADORES

2.1. Percentual de processos analisados em relação à quantidade total.

Meta: 50% de todos os processos envolvendo as principais plataformas digitais.

Número total de processos envolvendo as principais plataformas digitais: 150

Número de processos analisados: 78

Resultado obtido no semestre: 52 **%**

Análise Qualitativa dos Resultados:
Em relação a empresa 99 Tecnologia Ltda. foi verificado que dos 20 (vinte) processos em tramitação, em 05 (cinco) foram apresentadas proposta de acordo, porém, somente em 01 (um) processo o acordo foi homologado. Em relação a empresa Uber do Brasil Tecnologia Ltda., dos 41 (quarenta e um) processos em tramitação, foram apresentadas 13 (treze) propostas de acordo, com homologação de 06 (seis) acordos, em que não houve o reconhecimento do vínculo de emprego. Até o momento, em análise da empresa IFOOD, não foram apresentadas proposta de acordos.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

INDICADOR 1 - Percentual de processos analisados em relação à quantidade total.
Meta semestral: 50% de todos os processos envolvendo as principais plataformas digitais.
Para a aferição deste indicador, será necessário informar os valores específicos nos campos abaixo.
O resultado do indicador será calculado por meio da seguinte fórmula:
(número de processos analisados / número total de processos envolvendo as principais plataformas digitais)*100

PLATAFORMAS DIGITAIS

PRT12

Titular do Ofício: ANA ROBERTA TENÓRIO LINS HAAG
Responsável pelo ofício desde: 01/10/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

- Foi incluída na pauta da 1ª reunião de colegiado de 2023 discussão sobre a expedição de ofício ao TRT 12ª Região pedindo a remessa de todas as ações individuais relativas às cinco empresas de plataformas digitais em face das quais o MPT ajuizou ações civis públicas. Após discussões, houve adiamento da deliberação para reunião futura, possibilitando a reflexão do colegiado.

2. INDICADORES

2.1. Percentual de processos analisados em relação à quantidade total.

Meta: 50% de todos os processos envolvendo as principais plataformas digitais.

Número total de processos envolvendo as principais plataformas digitais: 152

Número de processos analisados: 0

Resultado obtido no semestre: 0 **%**

Análise Qualitativa dos Resultados:
- Foram apuradas as ações individuais ajuizadas em face de empresas de plataformas digitais em Santa Catarina, com aumento expressivo em relação a 2022.
- Conforme despacho de 18/4/2023, exarado no PA-PROMO 000258.2021.12.002/5, autuado para acompanhamento das ações relativas ao projeto Plataformas Digitais, considerando que a maior parte dos processos encontravam-se em 1º grau de jurisdição, foi determinada a observância de prazo para análise individualizada, tendo em vista que os dados da 2ª Instância são mais relevantes para análise do uso deturpado de jurimetria, já que é o momento em que se forma jurisprudência.
- Em seguida, foi encaminhada, após reunião nacional da CONAFRET, ocorrida em 23 e 24 de maio de 2023, lista dos processos a serem analisados no bojo do presente projeto, com prazo até final de 2023, conforme ata. A atividade será realizada e encaminhada à coordenadoria nacional no 2º semestre de 2023.
- Os processos a serem analisados foram encaminhados em 05/06/2023.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

- Foram apuradas as ações individuais ajuizadas em face de empresas de plataformas digitais em Santa Catarina, sendo verificado um crescimento expressivo da judicialização em comparação com o ano anterior.
- Conforme despacho de 18/4/2023, exarado no PA-PROMO 000258.2021.12.002/5, autuado para acompanhamento das ações relativas ao projeto Plataformas Digitais, considerando que a maior parte dos processos encontravam-se em 1º grau de jurisdição, foi determinada a observância de prazo para análise individualizada dos autos, tendo em vista que os dados da 2ª Instância são mais relevantes para análise do uso deturpado de jurimetria, já que é o momento em que se forma jurisprudência.

PLATAFORMAS DIGITAIS

PRT13

Titular do Ofício: MYLLENA FORMIGA CAVALCANTE DE ALENCAR MEDEIROS
Responsável pelo ofício desde: 07/01/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

1) Os Procuradores da PRT13 passaram a atuar, como custos legis, nas reclamações trabalhistas envolvendo empresas de plataformas digitais, em que se discute o vínculo de emprego.
2) Juntou-se aos autos do PA-PROMO 000226.2022.13.000/8, em 24/01/2023, a compilação dos dados dos processos de plataformas digitais nas planilhas de plataformas digitais, conforme modelo antes fornecido pela CONAFRET.
3)Juntou-se aos autos do PA-PROMO nova pesquisa, por meio de planilha, realizadas até 30/06/2023.

2. INDICADORES

2.1. Percentual de processos analisados em relação à quantidade total.

Meta: 50% de todos os processos envolvendo as principais plataformas digitais.

Número total de processos envolvendo as principais plataformas digitais: 396

Número de processos analisados: 84

Resultado obtido no semestre: 21,21 **%**

Análise Qualitativa dos Resultados:
Registra-se, inicialmente, que os dados informados supra se referem unicamente à empresa UBER. Bem como que foi analisada a totalidade dos processos (396), porém, constou a análise registrada na planilha apenas em relação aos processos em que foi identificada a realização de acordo pelas partes (84), tendo sido verificada a ocorrência de 19 acordos em 1.º grau de jurisdição, e 63 acordos em 2.º grau de jurisdição, conforme critérios anteriormente definidos pela CONAFRET. Os referidos dados foram encaminhados, via ofício, à coordenação nacional da CONAFRET em 30/06/2023 (mov. 208 do PA- Promo 000226.2022.13.000/8.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

1) Em 02/02/2023, foi recebido Ofício oriundo do Desembargador Presidente do TRT13, fornecendo nos autos informações a respeito do número de demandas ajuizadas em face das empresas que atuam por meio de plataformas digitais (Uber do Brasil Tecnologia Ltda., 99 TECNOLOGIA Ltda., IFood, Lalamove, Loggi e Rappi), com tramitação em 1º e 2º graus no referido Tribunal, registrando, ainda, que foi dada ciência aos desembargadores e juízes do Tribunal expediente anteriormente enviado pelo MPT. Esses dados subsidiaram a nova análise de processos realizada, com base nos critérios anteriormente definidos pela CONAFRET.
2) No dia 30/05/2023, a Procuradora Oficiante concedeu entrevista por escrito para o site do Departamento de Comunicação da UFPB, sobre o trabalho por empresas de aplicativos (mov. 201 dos autos do PA-PROMO 000226.2022.13.000/8);

PLATAFORMAS DIGITAIS

PRT14

Titular do Ofício: LUCAS BARBOSA BRUM
Responsável pelo ofício desde: 02/05/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

- Acompanhamento via Sistema SAO PJE de todas as ações em 1º e 2º graus no âmbito do TRT da 14ª Região, em face das empresas objetos do projeto
- Instauração do IC n. 000276.2023.14.000/8 - 34 e do - Instauração do PA-MED 000382.2023.14.000/8 - 34, ambos em face de URBANO NORTE TECNOLOGIA LTDA (CNPJ n. 29.981.580/0001-27) e SINDICATO DOS TRABALHADORES DE
MOTORISTAS DE APLICATIVOS E EMPRESAS DE TECNOLOGIA DE
TRANSPORTEE DE PASSAGEIROS NO ESTADO DE RONDÔNIA (Cnpj
n. 46.462.087/0001-10)

2. INDICADORES

2.1. Percentual de processos analisados em relação à quantidade total.

Meta: 50% de todos os processos envolvendo as principais plataformas digitais.

Número total de processos envolvendo as principais plataformas digitais: 32

Número de processos analisados: 32

Resultado obtido no semestre: 100 **%**

Análise Qualitativa dos Resultados:
Dos processos analisados no semestre (Uber 16 / IFood 13 / 99tec 3) somente houve acordo potencialmente manipulatório pela UBER enm 3 casos. Segue detalhamento:
UBER https://pgtmpt-my.sharepoint.com/:x:/g/personal/lucas_brum_mpt_mp_br/Eernbpr9xgNLljtSetefNHkBVSIlKmxQaGD9gEZFS0kghQ?e=bJmS3u
99TEc https://pgtmpt-my.sharepoint.com/:x:/r/personal/lucas_brum_mpt_mp_br/Documents/00%20-%20Procedimentos/GAET/Plataforma%20Digitais/Analise%20de%20Processos%20com%20Jurimetria/Plataformas%20Digitais%20-%20TRT%2014%20-%2099.xlsx?d=w0bb13a1bc855453b9294d3c32ddda459&csf=1&web=1&e=PwvYIF
IFOOF https://pgtmpt-my.sharepoint.com/:x:/r/personal/lucas_brum_mpt_mp_br/Documents/00%20-%20Procedimentos/GAET/Plataforma%20Digitais/Analise%20de%20Processos%20com%20Jurimetria/Plataformas%20Digitais%20-%20TRT%2014%20%20-%20IFOOD.xlsx?d=wccde7594f1bb4a0d96f6cfd045030604&csf=1&web=1&e=04FZxK

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Não informado.

PLATAFORMAS DIGITAIS

PRT15

Titular do Ofício: Marco Aurélio Estraiotto Alves
Responsável pelo ofício desde: 13/12/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

1.Inspeção em 09/5/2023 nos estabelecimentos empresariais da MERCADOLIVRE nos municípios de Louveira, Campinas e Cajamar e reunião, em 27/6/2023, na sede corporativa do MercadoLivre em OSASCO (IC nº 002506.2022.15.000/6), com a participação da Coordenação Nacional da CONAFRET.
2.Realização de levantamento de informações de processos judiciais com a finalidade de identificar a utilização de provas emprestadas contrárias aos interesses dos trabalhadores em resposta ao Ofício 46/2023 CONAFRET

2. INDICADORES

2.1. Percentual de processos analisados em relação à quantidade total.

Meta: 50% de todos os processos envolvendo as principais plataformas digitais.

Número total de processos envolvendo as principais plataformas digitais: 926

Número de processos analisados: 456

Resultado obtido no semestre: 49,24 **%**

Análise Qualitativa dos Resultados:
Não foi possível estabelecer uma correlação evidente a respeito de realização de acordo judicial em razão do órgão julgador, com exceção de 3 processos em que houve a apresentação de sobrestamento em virtude de acordo, porém o órgão julgador entendeu pelo julgamento do caso.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Em curso a retificação de planilha com dados relacionados à UBER conforme deliberação tomada na Reunião Nacional da CONAFRET

PLATAFORMAS DIGITAIS

PRT16

Titular do Ofício: POLLYANNA SOUSA COSTA TÔRRES
Responsável pelo ofício desde: 01/10/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

1. Ofício, em 02/2023, ao presidente do TRT/16, para envio de todos os processos contra as principais plataformas digitais para emissão de parecer pelo Colégio de Procuradores; 2. Reiteração de ofício ao TRT, em 05/2023, para juntada de planilha atualizada com os números de todos os processos que tramitam no Maranhão contra as plataformas digitais; 3. Análise, durante o mês de junho de 2023, dos 93 (noventa e três) processos individuais informados pelo TRT/16.

2. INDICADORES

2.1. Percentual de processos analisados em relação à quantidade total.

Meta: 50% de todos os processos envolvendo as principais plataformas digitais.

Número total de processos envolvendo as principais plataformas digitais: 93

Número de processos analisados: 93

Resultado obtido no semestre: 100 **%**

Análise Qualitativa dos Resultados:
Esta procuradora entende que já cumpriu 100 por cento da meta deste projeto estratégico do GAET, tendo em vista que analisou todos os 93 processos individuais contra as plataformas IFOOD, UBER e 99 Tecnologia LTDA, em busca de prováveis acordos manipulatórios da jurisprudência ou atas de audiência com fixação de pontos incontroversos. O resultado do trabalho pode ser consultado no PA-PROMO nº 000019.2022.16.002/9 e será encaminhado à CONAFRET, até o dia 15.08.2023, conforme determinado pela citada Coordenadoria.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

No âmbito do TRT/16, entre 2019 e 2023, só há processos individuais instaurados contra as plataformas IFOOD (18 processos), UBER (35 processos) e 99 Tecnologia LTDA (40 processos), perfazendo um total de 93 (noventa e três) processos. A planilha atualizada com os números dos processos foi anexada aos autos do PA-PROMO nº 000019.2022.16.002/9, em 19.05.2023. Durante o mês de junho de 2023, analisamos todos os 93 processos contra as plataformas IFOOD, UBER e 99 Tecnologia LTDA, em busca de prováveis acordos manipulatórios da jurisprudência ou atas de audiência com fixação de pontos incontroversos (que reforçariam a tese das plataformas digitais pelo não vínculo de emprego).

PLATAFORMAS DIGITAIS

PRT17

Titular do Ofício: ANA LÚCIA COELHO DE LIMA
Responsável pelo ofício desde: 01/10/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

1)Exarados pareceres nos autos remetidos ao MPT que envolvam plataformas digitais; 2) Participação em audiências de mediação no CEJUSC envolvendo plataformas digitais; e 3) Realização de pesquisa de processos contendo a fixação de pontos incontroversos e encaminhadas as respectivas atas, conforme item 11 da Ata da XXXVIII Reunião Nacional da CONAFRET.

2. INDICADORES

2.1. Percentual de processos analisados em relação à quantidade total.

Meta: 50% de todos os processos envolvendo as principais plataformas digitais.

Número total de processos envolvendo as principais plataformas digitais: 33

Número de processos analisados: 33

Resultado obtido no semestre: 100 **%**

Análise Qualitativa dos Resultados:
Resultado acima do esperado, em razão da deliberação unânime dos Membros do colegiado pela atuação em todos os processos envolvendo plataformas digitais em 1º e 2º grau, inclusive participando das audiências de conciliação no CEJUSC.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Não informado.

PLATAFORMAS DIGITAIS

PRT18

Titular do Ofício: Marcello Ribeiro Silva
Responsável pelo ofício desde: 21/01/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Preenchimento da planilha de dados da CONAFRET em relação à empresa Uber e análise detalhada dos processos trabalhistas movidos em face da Uber, a fim de verificar a utlização de jurimetria.

2. INDICADORES

2.1. Percentual de processos analisados em relação à quantidade total.

Meta: 50% de todos os processos envolvendo as principais plataformas digitais.

Número total de processos envolvendo as principais plataformas digitais: 166

Número de processos analisados: 100

Resultado obtido no semestre: 60,24 **%**

Análise Qualitativa dos Resultados:
Em análise às 100 ações propostas em face da Uber no período, foi verificado que em 21 ações ainda não foram prolatadas sentenças e em 2 ações houve o reconhecido vínculo empregatício, com posterior reforma da decisão no sentido de afastar a relação de emprego. Ademais, houve apenas 9 acordos firmados pela inquirida e os reclamantes no primeiro grau e 5 acordos em segundo grau, sendo que nenhum deles reconheceu a existência de vínculo empregatício. Pode-se concluir, portanto, que não houve a manipulação da jurisprudência.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Não informado.

PLATAFORMAS DIGITAIS

PRT19

Titular do Ofício: VIRGINIA DE ARAÚJO GONÇALVES FERREIRA
Responsável pelo ofício desde: 30/05/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

1. Relatório dos processos judiciais em trâmite na JT-AL, em que UBER é parte, com vistas a identificar texto em atas com "pontos incontroversos"; 2. Relatório das ações propostas por advogados com OAB-MG, para investigação de suspeita de ocorrência de lides simuladas.

2. INDICADORES

2.1. Percentual de processos analisados em relação à quantidade total.

Meta: 50% de todos os processos envolvendo as principais plataformas digitais.

Número total de processos envolvendo as principais plataformas digitais: 82

Número de processos analisados: 82

Resultado obtido no semestre: 100 **%**

Análise Qualitativa dos Resultados:
Processos analisados indicam fortes indícios de manipulação do Poder Judiciário com o objetivo de formar jurisprudência favorável à empresa UBER. O mesmo não se observou em relação às demais plataformas.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Processos envolvendo plataformas digitais estão sendo encaminhados ao MPT, para intervenção como "custos legis".

PLATAFORMAS DIGITAIS

PRT20

Titular do Ofício: EMERSON ALBUQUERQUE RESENDE
Responsável pelo ofício desde: 27/12/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

1. Participação em Reunião com os membros da CONAFRET Nacional para discussão sobre estratégias; 2. Intervenção nos processos judiciais custos legis que trata de reconhecimento do vínculo sobre a questão 3. Análise das reclamações trabalhista com intuito de obter informações sobre o uso de jurimetria; / Mapeamento dos acordos e decisões.

2. INDICADORES

2.1. Percentual de processos analisados em relação à quantidade total.

Meta: 50% de todos os processos envolvendo as principais plataformas digitais.

Número total de processos envolvendo as principais plataformas digitais: 100

Número de processos analisados: 52

Resultado obtido no semestre: 52 **%**

Análise Qualitativa dos Resultados:
Identificado que as duas turmas do TRT20 decidiram favoravelmente aos trabalhadores em processo de reconhecimento de vínculo de emprego contra a 99 Tecnologia. A empresa vem aumentando o número de acordos. No primeiro grau, a maior parte dos Juízes continuam sem reconhecer o vínculo. O MPT vem se manifestando nos processos individuais.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

No primeiro semestre, as duas turmas do TRT20 decidiram favoravelmente aos trabalhadores na questão do vínculo com trabalhadores da 99 Tecnologia.

PLATAFORMAS DIGITAIS

PRT21

Titular do Ofício: Heloise Ingersoll Sa
Responsável pelo ofício desde: 04/04/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

1 - Expedição de Ofício ao TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO,
para intimar esta PRT21 nos processos judiciais, em trâmite, em 1º grau e em grau de recurso, solicitando a atuação deste Parquet como órgão interveniente, nas ações em que figuram como polo passivo plataformas digitais;
2 - Emissão de Pareceres pelo reconhecimento de vínculos empregatícios caso a caso;
3 - Cadastro dos modelos de pareces no PA-PROMO 000631.2022.21.000/6

2. INDICADORES

2.1. Percentual de processos analisados em relação à quantidade total.

Meta: 50% de todos os processos envolvendo as principais plataformas digitais.

Número total de processos envolvendo as principais plataformas digitais: 65

Número de processos analisados: 42

Resultado obtido no semestre: 64,62 **%**

Análise Qualitativa dos Resultados:
Apesar de alguns julgados de 1º grau terem reconhecido o vínculo de emprego entre os reclamantes e as "plataformas digitais", o TRT da 21ª Região reverteu tal entendimento.
Por oportuno, destaca-se que a Subseção I Especializada em Dissídios Individuais (SDI-I) do Tribunal Superior do Trabalho iniciou, na data de 06/10/2022, a análise de dois casos - Processos: E-RR-1000123-89.2017.5.02.0038 e E-RR-100353-02.2017.5.01.0066 - em que se discute o reconhecimento de vínculo de emprego entre motoristas de aplicativo e a Uber do Brasil Tecnologia LTDA.). Na ocasião, o Ministro Aloysio Corrêa da Veiga sugeriu a remessa ao Tribunal Pleno para que seja julgado sob a sistemática dos recursos repetitivos, com a fixação de tese vinculante sobre o tema.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Não informado.

PLATAFORMAS DIGITAIS

PRT22

Titular do Ofício: MARCOS DUANNE BARBOSA DE ALMEIDA
Responsável pelo ofício desde: 30/09/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

1. Levantamento das ações movidas em face da Uber, Rappi e iFood; 2. Consulta às ações a fim de verificar se houve acordo firmado e seus termos; 3. Identificação dos escritórios de advocacia que patrocinam as ações a fim de aferir se mantém um padrão de comportamento, em especial de fixação de pontos incontroversos em acordos.

2. INDICADORES

2.1. Percentual de processos analisados em relação à quantidade total.

Meta: 50% de todos os processos envolvendo as principais plataformas digitais.

Número total de processos envolvendo as principais plataformas digitais: 350

Número de processos analisados: 239

Resultado obtido no semestre: 68,29 **%**

Análise Qualitativa dos Resultados:
São centenas de processo, de maneira que há o número aproximado do total, pois falta o trabalho de separar homonímia e outras inconsistências da pesquisa.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Não informado.

Coordenadoria Nacional de Promoção da Liberdade Sindical e do Diálogo Social - CONALIS

- ✓ O MPT no Combate aos Atos Antissindicais
- ✓ Sindicalismo e Diversidade

23 Ofícios Instalados

O MPT no Combate aos Atos Antissindicais

O MPT NO COMBATE AOS ATOS ANTISSINDICAIS

PRT01

Titular do Ofício: Rogério de Almeida Pinto Guimarães
Responsável pelo ofício desde: 13/10/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

1 - Confecção do Relatório Circunstanciado e Definição do Mapa de Atuação em cumprimento de etapa obrigatório do projeto nacional;
2 - Instauração de 14 Notícias de Fato para acompanhamento de possível conduta antissindical;
3 - Designação das audiências extrajudiciais.

2. INDICADORES

2.1. Número de ilícitos detectados convertidos em atuação.

Meta: 4 conversões de ilícitos detectados em Notícia de Fato.

Resultado obtido no semestre: 0

Análise Qualitativa dos Resultados:
Foram detectados 14 possíveis irregularidades relacionadas à conduta antissindical, o que desencadeou na abertura de Notícia de Fato sobre a referida temática. Destaca-se que, dos 14 ilícitos, 10 foram convertidos em inquérito civil até a presente data (julho/2023). Além disso, este Procurador do Trabalho esteve afastado das atividade: de 31/12/2022 a 17/01/2023, de 24/04/2023 a 05/05/2023; 08/05/2023 a 17/05/2023; 18/05/2023 a 27/05/2023 e de 21/06/2023 a 30/06/2023. Frisa-se que não existe designação de substituto para o GAET da CONALIS da 1ª Região.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Este Procurador do Trabalho esteve afastado das atividade: de 31/12/2022 a 17/01/2023, de 24/04/2023 a 05/05/2023; 08/05/2023 a 17/05/2023; 18/05/2023 a 27/05/2023 e de 21/06/2023 a 30/06/2023. Frisa-se que não existe designação de substituto para o GAET da CONALIS da 1ª Região. Assim, as audiências extrajudiciais foram designadas a partir de julho de 2023.

O MPT NO COMBATE AOS ATOS ANTISSINDICAIS

PRT02

Titular do Ofício: Bernardo Leôncio Moura Coelho
Responsável pelo ofício desde: 15/12/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Participação efetiva em eventos destinados ao combate aos atos antissindicais, nos sindicatos e na OAB/SP.

2. INDICADORES

2.1. Número de ilícitos detectados convertidos em atuação.

Meta: 4 conversões de ilícitos detectados em Notícia de Fato.

Resultado obtido no semestre: 0

Análise Qualitativa dos Resultados:
O recorte efetuado no projeto não atendeu às expectativas, como já mencionado na própria reunião da Conalis. Desde o início do projeto temos apenas 3 ações propostas e 1 investigação encerrada.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Não informado.

O MPT NO COMBATE AOS ATOS ANTISSINDICAIS

PRT03

Titular do Ofício: GERALDO EMEDIATO DE SOUZA
Responsável pelo ofício desde: 17/02/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Realização do Congresso Anual da UGT em 22/03/2023 com a participação do MPT
Realização do Seminário de Combate aos Atos Antissindicais em 23/03/2023
Reunião com 35 entidades sindicais sobre Condutas Antissindicais em 23/03/2023

2. INDICADORES

2.1. Número de ilícitos detectados convertidos em atuação.

Meta: 4 conversões de ilícitos detectados em Notícia de Fato.

Resultado obtido no semestre: 00

Análise Qualitativa dos Resultados:
Ainda não foi possível prospectar denúncias e instaurar procedimentos

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Audiências e expedição de notificações para coleta de denúncias

PRT04

Titular do Ofício: ROGÉRIO UZUN SANFELICI FLEISCHMANN
Responsável pelo ofício desde: 30/09/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

1) ELABORAÇÃO DE RELATÓRIO CIRCUNSTANCIADO RELATIVO A ATOS ANTISSINDICAIS
2) INSTAURAÇÃO DE NFS EM FACE DE 04 EMPRESAS

2. INDICADORES

2.1. Número de ilícitos detectados convertidos em atuação.

Meta: 4 conversões de ilícitos detectados em Notícia de Fato.

Resultado obtido no semestre: 4

Análise Qualitativa dos Resultados:
HOUVE APENAS A INSTAURAÇÃO DAS NFS.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Não informado.

O MPT NO COMBATE AOS ATOS ANTISSINDICAIS

PRT05

Titular do Ofício: Adriana Holanda Maia Campelo - Rachel Freire de Abreu Neta
Responsável pelo ofício desde: 11/01/2023

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

O projeto será executado na unidade a partir de agosto de 2023.

2. INDICADORES

2.1. Número de ilícitos detectados convertidos em atuação.

Meta: 4 conversões de ilícitos detectados em Notícia de Fato.

Resultado obtido no semestre: 0

Análise Qualitativa dos Resultados:
0

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

A PRT 5ª Região solicitou, por meio do Ofício nº.12.2023 - GAB/PRT5ª, de 11 de janeiro de 2023, a instalação do ofício GAET da Conalis para execução apenas do projeto Sindicalismo e Diversidade, salientando que o projeto MPT no Combate aos Atos Antissindicais não seria executado na Unidade, dentre outros requerimentos.

Na oportunidade, foi dado seguimento ao processo de instalação do ofício especializado sem que a administração se manifestasse expressamente sobre a possibilidade de instalação do ofício para execução parcial.

Com efeito, reconhecemos que a instalação do ofício sem manifestação da administração sobre o pleito gerou , pela unidade regional , a percepção de acolhimento do mesmo. Nada obstante, fato é que houve equívoco da Administração Superior na instalação do ofício nesse formato, uma vez que a Resolução CSMPT n.º 185.2021 exige a execução de pelo menos dois projetos por Coordenadoria para instalação do ofício especial GAET, razão pela qual devemos, por ocasião da detecção do erro, remediar a situação.

Para solucionar a questão, entramos em contato com a então titular do ofício, Dra Adriana Campelo e explicamos a situação propondo a desinstalação do ofício ou a execução dos dois projetos sendo a data inicial para o projeto "Atos antissindicais " como agosto de 2023 e o outro projeto, já em execução, da data da instalação do ofício.

Em reunião realizada dia 23 de agosto de 2023, conforme ata enviada ao conhecimento da Secretaria de Planejamento e Gestão Estratégica, decidiu-se pela mudança de titularidade do GAET, para a procuradora Rachel Freire de Abreu Neta, e pela implementação do projeto Atos Antissindicais a partir de agosto de 2023.

O MPT NO COMBATE AOS ATOS ANTISSINDICAIS

PRT06

Titular do Ofício: José Laízio Pinto Junior
Responsável pelo ofício desde: 30/09/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

1) Realização da Reunião para alinhamento da elaboração do RAT (Relatório de Acompanhamento Tático) dos GAETs da PRT6; 2) Reunião entre a PRT6 (8º ofício) e o TRT6 (Setor de Licitações) para subsidiar informações que viabilizem a celebração de convênio (instrumento que irá permitir acesso a informações estratégicas oriunda do PJE-JT); 3) Celebração do Acordo de Cooperação Técnica entre a PRT6 e o TRT6 (instrumento que permitiu acesso do MPT a informações estratégicas oriunda do PJE-JT)

2. INDICADORES

2.1. Número de ilícitos detectados convertidos em atuação.

Meta: 4 conversões de ilícitos detectados em Notícia de Fato.

Resultado obtido no semestre: 0

Análise Qualitativa dos Resultados:
O resultado inferior ao limite se deu em razão do atraso na celebração do Acordo de Cooperação Técnica n. 10/2023, entre a PRT6 e o TRT6, que, firmado ao final do mês de junho viabilizará a implementação do projeto e o atingimento das metas no 2º semestre de 2023

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

O convênio assinado viabilizará a implementação do projeto, cujas metas serão concentradas no 2º semestre de 2023

O MPT NO COMBATE AOS ATOS ANTISSINDICAIS

PRT07

Titular do Ofício: FRANCISCO JOSÉ PARENTE VASCONCELOS JÚNIOR
Responsável pelo ofício desde: 01/10/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Audiência realizada com representantes da Fasec - Federação dos Agentes Comunitários de Saúde, FECOMERCIO - FEDERAÇÃO DO COMÉRCIO DO ESTADODO CEARÁ e FETAMCE - FEDERAÇÃO DOS TRABALHADORES NO SERVIÇO PÚBLICO MUNICIPAL DO ESTADO DO CEARÁ.

2. INDICADORES

2.1. Número de ilícitos detectados convertidos em atuação.

Meta: 4 conversões de ilícitos detectados em Notícia de Fato.

Resultado obtido no semestre: 7

Análise Qualitativa dos Resultados:
Ajuizamento de ação (ExTAC 0000754-14.2023.5.07.0034 - PAJ 001559.2023.07.000/2 - 44) . instauração de mediações e procedimentos administrativos em razão da prática de condutas antissindicais, especialmente quanto aos temas Liberdade e Organização Sindical, Negociação Coletiva e Atos Irregulares e Abusivos.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Foi realizado no âmbito da PRT 7ª Região, o VII Congresso Internacional de Direito Sindical - SINDICALISMO inclusivo, autêntico e representativo (dias 18 e 19/05/2023).Realizou-se, ainda, o seminário "A luta pelo trabalho decente" discutindo-se, dentre outros, temas referentes às práticas antissindicais, em 26 de maio de 2023.

PRT08

Titular do Ofício: Cindi Ellou Lopes de Deus e Silva
Responsável pelo ofício desde: 31/05/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

1 - Levantamento de Dados de atos antissindicais praticados pelas maiores empresas; 2 - Audiências com os sindicatos; 3- Instauração de NFs das empresas para apurar possíveis ilícitos antissindicais.

2. INDICADORES

2.1. Número de ilícitos detectados convertidos em atuação.

Meta: 4 conversões de ilícitos detectados em Notícia de Fato.

Resultado obtido no semestre: 4

Análise Qualitativa dos Resultados:
O despacho determinando a instauração das NFs foi lançado nos autos dia 30/06, mas a autuação das NFs ocorreu dias depois (NFs 1251.2023, 1252.2023, 1254.2023 e 1255.2023)

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Não informado.

O MPT NO COMBATE AOS ATOS ANTISSINDICAIS

PRT09

Titular do Ofício: ALBERTO EMILIANO DE OLIVEIRA NETO
Responsável pelo ofício desde: 01/01/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

reuniões com lideranças sindicais, condução dos IC, GEAF IFOOD

2. INDICADORES

2.1. Número de ilícitos detectados convertidos em atuação.

Meta: 4 conversões de ilícitos detectados em Notícia de Fato.

Resultado obtido no semestre: 0

Análise Qualitativa dos Resultados:
As atividades desenvolvidas no GEAF IFOOD têm tomado muito tempo na condução do GAET, destacando-se viagens a São Paulo para negociação termo de compromisso que pode resultar em indenização de R$ 6.000.000,00

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Não informado.

PRT10

Titular do Ofício: Heloisa Siqueira de Jesus
Responsável pelo ofício desde: 02/01/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Audiência com o Sindicato dos Trabalhadores dos Correios (Sintect/DF), audiência com o Sindicato dos Trabalhadores em Empresas de Transportes Metroviários do Distrito Federal e audiência com o Sindicato dos Trabalhadores em Telecomunicações.

2. INDICADORES

2.1. Número de ilícitos detectados convertidos em atuação.

Meta: 4 conversões de ilícitos detectados em Notícia de Fato.

Resultado obtido no semestre: 0

Análise Qualitativa dos Resultados:
Houve a instauração de inquérito civil, no primeiro semestre, e a conversão de duas notícias de fato em procedimento preparatório de inquérito civil. Não foram detectados novos ilícitos.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Essas audiências foram realizadas com importantes sindicatos importantes do Distrito Federal. Não houve outras notícias de atos antissindicais, no primeiro semestre de 2023, apesar de diversas comunicações com entidades sindicais da região.

O MPT NO COMBATE AOS ATOS ANTISSINDICAIS

PRT11

Titular do Ofício: GABRIELA MENEZES ZACARELI
Responsável pelo ofício desde: 14/06/2023

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Tendo em vista que o GAET foi instalado na PRT-11 em 14.06.2023, não foram realizadas atividades no primeiro semestre de 2023. Foi autuado o PA-PROMO 000954.2023.11.000/5 em 10.07.2023 para tratar das atividades do projeto GAET O MPT NO COMBATE AOS ATOS ANTISSINDICAIS no segundo semestre de 2023.

2. INDICADORES

2.1. Número de ilícitos detectados convertidos em atuação.

Meta: 4 conversões de ilícitos detectados em Notícia de Fato.

Resultado obtido no semestre: 0

Análise Qualitativa dos Resultados:
Impossibilidade de realização de atividades, em virtude da criação do GAET em meados de junho de 2023.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Recentíssima criação do GAET CONALIS na PRT-11.

O MPT NO COMBATE AOS ATOS ANTISSINDICAIS

PRT12

Titular do Ofício: Luiz Carlos Rodrigues Ferreira
Responsável pelo ofício desde: 01/01/2020

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Participacao em reuniao de plenaria sindical

2. INDICADORES

2.1. Número de ilícitos detectados convertidos em atuação.

Meta: 4 conversões de ilícitos detectados em Notícia de Fato.

Resultado obtido no semestre: 4

Análise Qualitativa dos Resultados:
Instauracoes de 4 ICs sobre a tematica que estao em investigacao

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Não informado.

O MPT NO COMBATE AOS ATOS ANTISSINDICAIS

PRT13

Titular do Ofício: MARCOS ANTONIO FERREIRA ALMEIDA
Responsável pelo ofício desde: 01/10/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

- Realização de audiências administrativas e audiências coletivas, principalmente com os empresas e sindicatos
- Impulsionamento e conclusão de procedimentos promocionais e investigatórios
- Realização de eventos e campanhas alusivas ao Maio Lilás, para abordar a temática do projeto

2. INDICADORES

2.1. Número de ilícitos detectados convertidos em atuação.

Meta: 4 conversões de ilícitos detectados em Notícia de Fato.

Resultado obtido no semestre: 4

Análise Qualitativa dos Resultados:
A fim de conferir celeridade à atuação ministerial, o cumprimento da meta já havia sido antecipado desde semestres anteriores. De toda forma, houve, no semestre, mais 4 (quatro) conversões de ilícitos detectados em Notícia de Fato, de modo que, desde o início da instalação do Ofício, já foram instauradas 21 (vinte e uma) investigações, patamar bem superior à meta para os 2 (dois) anos de projeto. No semestre, realizaram-se, ainda, as atividades de instrução/conclusão procedimental, sendo que as investigações vêm obtendo o resultado esperado, inclusive com adequação da conduta de empresas infratoras. A atuação ministerial beneficia cerca de 60 mil empregados.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

No lançamento da campanha do Maio Lilás, houve lançamento de vários materiais educativos, inclusive um cordel temático e uma animação/vídeo, abordando a necessidade de combate aos atos antissindicais. Os eventos lotaram os auditórios da Sede da PRT13 e da PTM de Campina Grande, e contaram com a participação do Coordenador Nacional da CONALIS e do Vice-Coordenador Nacional da CONALIS.

PRT14

Titular do Ofício: VIRGINIA DE AZEVEDO NEVES
Responsável pelo ofício desde: 22/03/2023

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Realizadas 2 reuniões internas e 01 reunião com entidade sindical para tratar dos atos preparatórios para o evento "Fortalecimento das Relações Sindicais no Mundo do Trabalho e sua Diversidade", que deverá ser realizado no segundo semestre 2023. Pactuado 02 tacs e realizadas 04 audiências em PPs. Instaurados 02 ICs e 04 PPs

2. INDICADORES

2.1. Número de ilícitos detectados convertidos em atuação.

Meta: 4 conversões de ilícitos detectados em Notícia de Fato.

Resultado obtido no semestre: 06

Análise Qualitativa dos Resultados:
Quatro NFs foram convertidas em PPs e 02 NFs foram convertidas diretamente em ICs

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Não informado.

O MPT NO COMBATE AOS ATOS ANTISSINDICAIS

PRT15

Titular do Ofício: Lia Magnoler Guedes de Azevedo Rodriguez
Responsável pelo ofício desde: 17/03/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Instauração de Notícia de Fato; Instrução de procedimentos de investigação e realização de audiências administrativas.

2. INDICADORES

2.1. Número de ilícitos detectados convertidos em atuação.

Meta: 4 conversões de ilícitos detectados em Notícia de Fato.

Resultado obtido no semestre: 23

Análise Qualitativa dos Resultados:
As notícias de fato foram distribuídas ao final da primeira fase do projeto, entre o final de 2022 e início de 2023 (todas distribuídas entre novembro e dezembro de 2022 ou janeiro de 2023). Antes da distribuição das notícias de fato, foi realizado intenso trabalho de pesquisa e informações de procedimentos em andamento e amplo diálogo social com as entidades sindicais da 15ª Região. O recorte específico de atos antissindicais praticados contra empregados no exercício de representação sindical foi ampliado para atos antissindicais em geral em algumas notícias de fato, dada à ausência de casos específicos e estritamente relacionados à matéria limitado no recorte. Foram realizadas audiências nos casos em que, após apreciadas as notícias de fato, houve instauração de procedimento, com intensificação do diálogo social e aproximação entre as partes. Na maior parte dos casos tem-se obtido sucesso no diálogo entre as partes e resolução das controvérsias no âmbito administrativo.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Busca do fomento do diálogo social e aproximação das partes (sindicatos e empresas).

O MPT NO COMBATE AOS ATOS ANTISSINDICAIS

PRT16

Titular do Ofício: MARCOS SÉRGIO CASTELO BRANCO COSTA
Responsável pelo ofício desde: 01/10/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Foram feitas reiterações de ofícios com o fim de perquirir aos sindicatos se estava havendo a prática de ato antissindical; Intensa pesquisa junto ao site do TRT-16 em busca de ato antissindical e abertura de NFs sobre o tema.

2. INDICADORES

2.1. Número de ilícitos detectados convertidos em atuação.

Meta: 4 conversões de ilícitos detectados em Notícia de Fato.

Resultado obtido no semestre: 4

Análise Qualitativa dos Resultados:
As NFs transformadas em ICs são fruto exclusivo do trabalho do MPT sem auxílio dos sindicatos profissionais (na grande maioria), o que revela que teremos que lutar mais para contar com os sindicatos, até para defender os próprios interesses.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Após intensa pesquisa, conseguimos instaurar NFs, apesar da dificuldade de conseguir informações com os sindicatos profissionais.

PRT17

Titular do Ofício: Marcos Mauro Rodrigues Buzato
Responsável pelo ofício desde: 14/03/2023

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Notificação de 06 federações para encaminharem denúncias de atos antissindicais; audiências com 04 sindicatos de setores importantes do Estado; solicitação de respostas mais específicas sobre as possíveis condutas antissindicais denunciadas.

2. INDICADORES

2.1. Número de ilícitos detectados convertidos em atuação.

Meta: 4 conversões de ilícitos detectados em Notícia de Fato.

Resultado obtido no semestre: 0

Análise Qualitativa dos Resultados:
Em que pese a não conversão de ilícitos em NFs, as federações e sindicatos foram novamente intimados para que a presentem informações mais detalhadas sobre eventuais casos de práticas antissindicais.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Várias federações e sindicatos foram intimados, sendo que apenas um apresentou informações sobre condutas antissindicais; entretanto, as informações são genéricas e necessitam de maiores esclarecimentos, razão pela qual não foram convertidas em NFs.

O MPT NO COMBATE AOS ATOS ANTISSINDICAIS

PRT18

Titular do Ofício: LUIS FABIANO DE ASSIS
Responsável pelo ofício desde: 01/06/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

No que tange ao combate a atos antissindicais, após recebimento de informações requisitadas (relação de sindicatos da circunscrição do ofício), foram e estão sendo tomadas as seguintes medidas: a) extensa análise de dados para selecionar sindicatos de trabalhadores, excluindo-se as entidades da categoria econômica; b) ações preparatórias de grande audiência pública a ser realizada no dia 4/08/2023 na sede da PRT da 18ª Região; c) preparação de material e convites para o evento.

2. INDICADORES

2.1. Número de ilícitos detectados convertidos em atuação.

Meta: 4 conversões de ilícitos detectados em Notícia de Fato.

Resultado obtido no semestre: 0

Análise Qualitativa dos Resultados:

O GAET foi reinstaurado apenas em junho de 2022. Foram expedidos ofícios para obtenção dos dados relevantes para as ações previstas. Todavia, o volume de dados recebido (com todos os sindicatos do Estado de Goiás) foi desafiador e teve de ser analisado para permitir elaboração de lista menor, apenas com sindicatos de categorias profissionais mais vulneráveis. Em vez de realizar algumas audiências extrajudiciais, a estratégia do GAET foi a de organizar grande audiência pública com todas as entidades sindicais de categorias profissionais selecionadas, conforme documentado no PROMO, de forma a maximizar os resultados iniciais. A audiência pública está sendo preparada e já tem data marcada: dia 04/08/2023.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Não informado.

O MPT NO COMBATE AOS ATOS ANTISSINDICAIS

PRT19

Titular do Ofício: EME CARLA CRUZ DA SILVA CARVALHO
Responsável pelo ofício desde: 15/03/2023

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Em curso o PA-PROMO 000917.2022.19.000/0, instaurado para apurar denúncias sobre possíveis condutas antissindicais praticadas contra trabalhadora ou trabalhador no exercício da representação de interesses profissionais, seja por dirigentes sindicais, seja por representantes profissionais ou dos trabalhadores nas empresas, na forma do art. 11 da Constituição Federal de 1988.
Foram solicitados à COP a relação de procedimentos com temas correlatos. Realizadas audiências.

2. INDICADORES

2.1. Número de ilícitos detectados convertidos em atuação.

Meta: 4 conversões de ilícitos detectados em Notícia de Fato.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise Qualitativa dos Resultados:
Os encaminhamentos foram construídos no bojo do PA-PROMO 917.2022, especialmente em relação ao setor de saúde/securitários (Hapvida).

Deu-se andamento, ainda, ao IC 001683.2022.19.000/2, instaurado ainda em 2022 no qual consta como investigado o Município de Maceió por atos de repercussão após movimento grevista.

A alteração na titularidade do GAET em15/03/2023, assim como o fato de que a distribuição de Nfs da PRT19ª ainda não foi ajustada, pelo que a signatária não recebe até a presente data distribuição com tema correlato ao GAET, foram fatores que prejudicaram sobremaneira o cumprimento do indicador no 1º semestre de 2023, o que se pretende alterar com atingimento da meta no 2º semestre.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Não informado.

O MPT NO COMBATE AOS ATOS ANTISSINDICAIS

PRT20

Titular do Ofício: RICARDO JOSÉ DAS MERCÊS CARNEIRO
Responsável pelo ofício desde: 27/12/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

i) Termo de compromisso de ajustamento de conduta firmado no IC 000549.2022.20.000/5; ii) verificação do cumprimento do TAC firmado no IC 000546.2022.20.000/6, tendo como resultado, até a presente data, a certificação do sindicato de que a entidade patronal está cumprindo o TAC;
iii) Realização de audiências (mais de uma dezena) de instrução que, no segundo semestre, renderão ensejo a celebração de TACs ou ajuizamento de ações.

2. INDICADORES

2.1. Número de ilícitos detectados convertidos em atuação.

Meta: 4 conversões de ilícitos detectados em Notícia de Fato.

Resultado obtido no semestre: 5

Análise Qualitativa dos Resultados:
A leitura que se faz dos dados obtidos é que as empresas começam a mudar seu comportamento a partir da atuação do MPT na temática em um Ofício especial, de modo que determinadas ilicitudes, verificadas em um primeiro momento, já não ocorrem mais (ao menos não são relatadas). Entretanto, mesmo com um refinamento no modo de agir de algumas empresas, os sindicatos, a partir da atuação desencadeada desde 2022, criaram o hábito de formular as notícias de fato ao MPT por entenderem que a solução é mais rápida e, na maior parte das vezes, administrativa. O MPT também tem sido notificado, com mais frequência, para atuar em processos que envolvem atos alegadamente antissindicais, ainda que a demanda envolva interesses individuais de trabalhador.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Não informado.

PRT21

Titular do Ofício: Lilian Vilar Dantas Barbosa
Responsável pelo ofício desde: 04/04/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

1 - Realização de audiência coletiva com os sindicatos; 2 - Análise de documentos e 3 - Instauração de NF´s.

2. INDICADORES

2.1. Número de ilícitos detectados convertidos em atuação.

Meta: 4 conversões de ilícitos detectados em Notícia de Fato.

Resultado obtido no semestre: 07

Análise Qualitativa dos Resultados:
Após a análise dos documentos requisitados em audiência, foram constatadas 07 (sete) irregularidades que ensejaram a instauração das NF´s correspondentes.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Não informado.

PRT22

Titular do Ofício: José Wellington de Carvalho Soares
Responsável pelo ofício desde: 30/09/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Interlocução com dirigentes de diversos sindicatos de trabalhadores para apresentarem denúncias relativas ao tema objeto do projeto e, assim, contribuírem para consecução dos objetivos do projeto.

2. INDICADORES

2.1. Número de ilícitos detectados convertidos em atuação.

Meta: 4 conversões de ilícitos detectados em Notícia de Fato.

Resultado obtido no semestre: 02

Análise Qualitativa dos Resultados:
A baixa adesão dos sindicatos laborais na apresentação de denúncias ou notícias de fato de casos de prática de atos antissindicais, com o recorte do projeto, tem dificultado a consecução das metas semestrais.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Não informado.

Sindicalismo e Diversidade

SINDICALISMO E DIVERSIDADE

PRT01

Titular do Ofício: Rogério de Almeida Pinto Guimarães
Responsável pelo ofício desde: 13/10/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

1 - Após definição do mapa de atuação em dezembro/2022, foram instauradas 16 Notícias de Fatos sobre a temática em tela.
2 - Todas as notícias de fatos que não tiveram identificação de prevenção, foram convertidas em Inquéritos Civis;
3 - Designação de audiência extrajudicial em todos os procedimentos em tramitação do ofício GAET.

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências extrajudiciais realizadas.

Meta: 4 audiências extrajudiciais.

Resultado obtido no semestre: 0

Análise Qualitativa do Resultado:
As audiências extrajudiciais foram designadas a partir de julho de 2023.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Este Procurador do Trabalho esteve afastado das atividade: de 31/12/2022 a 17/01/2023, de 24/04/2023 a 05/05/2023; 08/05/2023 a 17/05/2023; 18/05/2023 a 27/05/2023 e de 21/06/2023 a 30/06/2023. Frisa-se que não existe designação de substituto para o GAET da CONALIS da 1ª Região. Assim, as audiências extrajudiciais foram designadas a partir de julho de 2023.

SINDICALISMO E DIVERSIDADE

PRT02

Titular do Ofício: Bernardo Leôncio Moura Coelho
Responsável pelo ofício desde: 15/12/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Realização de encontros e palestras com sindicalistas patronais e profissionais.

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências extrajudiciais realizadas.

Meta: 4 audiências extrajudiciais.

Resultado obtido no semestre: 0

Análise Qualitativa do Resultado:
Após longo processo de identificação dos casos não existem mais nenhum em fase administrativa, considerando-se que o projeto já está em seu segundo ano de execução. Temos processos investigatórios encerrados e ações propostas. Atualmente temos 25 processos judiciais vinculados ao projeto.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Não informado.

SINDICALISMO E DIVERSIDADE

PRT03

Titular do Ofício: GERALDO EMEDIATO DE SOUZA
Responsável pelo ofício desde: 17/02/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Neste projeto estamos em interlocução direta com a Secretaria de Relações de Trabalho a fim de que obtenhamos, junto ao MEDIADOR do Ministério do Trabalho, todas as normas coletivas que envolvem flexibilização de cotas legais. Na PRT3 já existem ações civis contra o setor de vigilância e de conservação, sendo necessária a prospecção de denúncias e de outros setores em que isso ocorre. Aguardamos a análise das milhares de normas coletivas enviadas pelo Ministério do Trabalho.

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências extrajudiciais realizadas.

Meta: 4 audiências extrajudiciais.

Resultado obtido no semestre: 0

Análise Qualitativa do Resultado:
Não foi possível realizar audiência com infratores, pois já judicializada a questão em relação a eles. Aguarda-se o resultado da análise das normas coletivas

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Para a efetivação dos resultados é preciso análise das normas coletivas, uma vez que já há forte atuação da Coordinfância em Minas em relação a cotas de aprendizagem, e da Coordigualdade em relação à discriminação de portadores de deficiência

SINDICALISMO E DIVERSIDADE

PRT04

Titular do Ofício: ROGÉRIO UZUN SANFELICI FLEISCHMANN
Responsável pelo ofício desde: 30/09/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

1) CONSOLIDAÇÃO DOS DADOS RELATIVOS ÀS SITUAÇÕES ILÍCITAS, COM INSTAURAÇÃO DE PROCEDIMENTOS

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências extrajudiciais realizadas.

Meta: 4 audiências extrajudiciais.

Resultado obtido no semestre: 2

Análise Qualitativa do Resultado:
Houve análise exaustiva das normas coletivas relativas às cotas, com instauração de procedimentos para assinatura de TAC ou para fazer frente a entidades recalcitrantes. Não foram necessárias outras audiências além das realizadas.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Não informado.

SINDICALISMO E DIVERSIDADE

PRT05

Titular do Ofício: ADRIANA HOLANA MAIA CAMPELO
Responsável pelo ofício desde: 11/01/2023

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

1 - Levantamento dos procedimentos ativos no MPT Digital que versam sobre o descumprimento das cotas de aprendizagem ou de contratação de pessoas com deficiência; Verificação do setor econômico das empresas pelo CNAE; dos sindicatos e das normas coletivas pelo sistema – MEDIADOR (SRTE);
2- Análise de cada norma vigente ou com vigência expirada entre 03/2022 e 02/2023 e identificação das cláusulas que transacionam base de cálculos de cotas sociais;
3 - Ajuizamento de 14 Ações Anulatórias.

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências extrajudiciais realizadas.

Meta: 4 audiências extrajudiciais.

Resultado obtido no semestre: 0

Análise Qualitativa do Resultado:
Considerando a etapa de desenvolvimento do projeto, nesse semestre, não foi necessária a realização de audiências extrajudiciais. Contudo, vale a pena destacar que se encontra em curso o Procedimento Promocional nº 000149.2022.05.000/8 – 117, que foi instaurado com o objetivo de aproximar entidades formadoras, sindicatos, empresas e órgãos de fiscalização, para o desenvolvimento e oferta de curso de aprendizagem voltado para o segmento de vigilância, que historicamente transaciona a base de cálculo da cota de aprendizagem.

Foram realizadas diversas reuniões com o SENAC, a EBF - Escola Baiana de Formação de Vigilantes, o SINDESP/BA - Sindicato das Empresas de Segurança Privada, o SINDVIGILANTES e a Polícia Federal, as quais cominaram com a assinatura de Termo de Cooperação para a criação do PROJETO PILOTO DO CURSO DE APRENDIZAGEM PROFISSIONAL DE QUALIFICAÇÃO VOLTADO PARA A OCUPAÇÃO DE VIGILANTE.

A primeira turma tem previsão de início para outubro de 2023.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Foram identificados seis setores econômicos que transacionaram sobre a flexibilização das bases de cálculos das cotas sociais. São eles:

1. administração penitenciária;

2. construção civil;

3. mineração;

4. transporte aéreo;

5. transporte de valores;

6. transporte rodoviário de cargas e passageiros;

7. vigilância.

Com relação às normas coletivas que versavam sobre as bases de cálculo das cotas sociais, foram ajuizadas ações anulatórias correspondentes.

SINDICALISMO E DIVERSIDADE

Quando do levantamento de informações, foram identificados outros seis setores econômicos com normas coletivas contendo outros assuntos sensíveis passíveis de atuação. Foram eles: comércio atacado e varejo, construção civil, fábrica de pneumáticos, produção rural, teleatendimento, transporte rodoviário de carga e passageiros.

Nas normas coletivas correspondentes, foram tratadas de matérias relativas à exigência de CID em atestado médico, garantia de emprego da gestante, licença adotante e salário do aprendiz, com redução de direitos.

Quanto a estes objetos, foram autuadas notícias de fato, que foram distribuídas dentre os Ofícios especializados no Órgão Agente do 2º Grau da Procuradoria do Trabalho da 5ª Região.

SINDICALISMO E DIVERSIDADE

PRT06

Titular do Ofício: José Laízio Pinto Junior
Responsável pelo ofício desde: 30/09/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

1) realização de reunião virtual entre a PRT6 (8º ofício) e Setores da Administração do TRT6 visando viabilizar o Convênio entre o MPT e o TRT6, com vistas a acessar informações estratégicas para a implementação dos projetos do GAET; 2) realização de reunião de acompanhamento dos trabalhos do GAET da PRT6, de caráter híbrido, que abordou o RAT – Relatório de Acompanhamento Técnico e o PGU – Plano de Gestão da Unidade.

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências extrajudiciais realizadas.

Meta: 4 audiências extrajudiciais.

Resultado obtido no semestre: 10

Análise Qualitativa do Resultado:
Resultado acima do esperado quanto ao indicador (número de audiências extrajudiciais realizadas), tendo sido celebrados no período 2 TACs (Termos de Ajuste de Conduta) e 4 TTEs (Termos de Transação Extrajudicial)

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Nada a declarar

SINDICALISMO E DIVERSIDADE

PRT07

Titular do Ofício: FRANCISCO JOSÉ PARENTE VASCONCELOS JÚNIOR
Responsável pelo ofício desde: 01/10/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Audiência realizada com representantes da Fasec - Federação dos Agentes Comunitários de Saúde, FECOMERCIO - FEDERAÇÃO DO COMÉRCIO DO ESTADODO CEARÁ e FETAMCE - FEDERAÇÃO DOS TRABALHADORES NO SERVIÇO PÚBLICO MUNICIPAL DO ESTADO DO CEARÁ.

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências extrajudiciais realizadas.

Meta: 4 audiências extrajudiciais.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise Qualitativa do Resultado:
Realização do VII Congresso Internacional de Direito Sindical - SINDICALISMO inclusivo, autêntico e representativo (dias 18 e 19/05/2023 e do seminário "A luta pelo trabalho decente" discutindo-se, dentre outros, temas referentes às práticas antissindicais (26/05/2023).

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Foi realizado no âmbito da PRT 7ª Região, o VII Congresso Internacional de Direito Sindical - SINDICALISMO inclusivo, autêntico e representativo (dias 18 e 19/05/2023). Em 26 de maio de 2023. Realizou-se, ainda, o seminário "A luta pelo trabalho decente" discutindo-se, dentre outros, temas referentes às práticas antissindicais.

SINDICALISMO E DIVERSIDADE

PRT08

Titular do Ofício: Cindi Ellou Lopes de Deus e Silva
Responsável pelo ofício desde: 31/05/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

1. Instauração de 6 NFs (398.2023, 399.2023, 401.2023, 403.2023, 405.2023 e 406.2023) em razão de flexibilização de cotas em instrumentos coletivos. 2- Realização de 7 audiências extrajudiciais. 3 - Ajuizamento de 1 ACP 0000481-83.2023.08.0004

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências extrajudiciais realizadas.

Meta: 4 audiências extrajudiciais.

Resultado obtido no semestre: 7

Análise Qualitativa do Resultado:
Os sindicatos flagrados com normas coletivas que flexibilizaram direitos indisponíveis e inegociáveis não quiseram ajustar voluntariamente suas condutas, o que resultará em atuações judiciais contra todos.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Outras ações civis públicas já estão sendo elaboradas para ajuizamento

PRT09

Titular do Ofício: ALBERTO EMILIANO DE OLIVEIRA NETO
Responsável pelo ofício desde: 01/01/2023

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Reunião dirigentes sindicais, audiências e negociação sobre repetição de cláusulas discriminatórias

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências extrajudiciais realizadas.

Meta: 4 audiências extrajudiciais.

Resultado obtido no semestre: 2

Análise Qualitativa do Resultado:
foi alcançado 50% do indicador

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Não informado.

SINDICALISMO E DIVERSIDADE

PRT10

Titular do Ofício: Heloisa Siqueira de Jesus
Responsável pelo ofício desde: 02/01/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Foi realizada uma audiência com entidades sindicais do Distrito Federal, uma delas nos autos de procedimento investigatório (Sindicato dos Empregados no Transporte de Valores nas Bases de Valores do Distrito Federal e Sindicato das empresas de Transporte de Valores do Distrito Federal.

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências extrajudiciais realizadas.

Meta: 4 audiências extrajudiciais.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise Qualitativa do Resultado:
As audiências extrajudiciais com diversas entidades sindicais foram realizadas no semestre anterior. Nesse semestre, já foram instaurados seis procedimentos investigatórios.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Foram instaurados seis procedimentos preparatórios de inquérito civil. Algumas entidades sindicais já regularizaram suas normas coletivas.

SINDICALISMO E DIVERSIDADE

PRT11

Titular do Ofício: GABRIELA MENEZES ZACARELI
Responsável pelo ofício desde: 14/06/2023

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Em virtude de o GAET ter sido instalado em 14.06.2023, não foram desenvolvidas atividades no 1° semestre de 2023. Foi autuado o PA-PROMO 000953.2023.11.000/9 para tratar do projeto GAET Sindicalismo e Diversidade a partir de julho de 2023.

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências extrajudiciais realizadas.

Meta: 4 audiências extrajudiciais.

Resultado obtido no semestre: 0

Análise Qualitativa do Resultado:
sem resultados, devido à instalação do GAET em 14.06.2023

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Recentíssima instalação do GAET CONALIS.

PRT12

Titular do Ofício: Luiz Carlos Rodrigues Ferreira
Responsável pelo ofício desde: 01/01/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Participacao de Plenaria Sindical

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências extrajudiciais realizadas.

Meta: 4 audiências extrajudiciais.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise Qualitativa do Resultado:
Repassada as orientações e notas tecnicas emitidas pela CONALIS

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Não informado.

SINDICALISMO E DIVERSIDADE

PRT13

Titular do Ofício: MARCOS ANTONIO FERREIRA ALMEIDA
Responsável pelo ofício desde: 01/10/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

- Realização de audiências administrativas e audiências coletivas, principalmente com os empresas e sindicatos
- Impulsionamento e conclusão de procedimentos promocionais e investigatórios, bem como celebração de TACs;
- Realização de eventos e/ou campanhas educativas alusivas ao Maio Lilás, para abordar a temática do projeto

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências extrajudiciais realizadas.

Meta: 4 audiências extrajudiciais.

Resultado obtido no semestre: 7

Análise Qualitativa do Resultado:

A fim de conferir celeridade à atuação ministerial, a meta referente aos 2 anos de projeto já havia sido alcançada desde semestres anteriores. De toda forma, houve, no presente semestre, mais 7 (sete) audiências extrajudiciais, patamar bem superior à meta semestral estipulada. No semestre, realizaram-se, ainda, as atividades de instrução/conclusão procedimental, bem como diversas outras providências extrajudiciais, sendo que as investigações instauradas vêm obtendo os resultados esperados, inclusive com celebração de TACs e adequação da conduta de empresas e sindicatos que cometeram os ilícitos outrora identificados. A atuação ministerial alcança diversas categorias e setores econômicos, em várias partes do Estado.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

No lançamento da campanha do Maio Lilás, houve lançamento de vários materiais educativos, inclusive um cordel temático e uma animação/vídeo, abordando a necessidade de promover a temática do sindicalismo e diversidade. Os eventos lotaram os auditórios da Sede da PRT13 e da PTM de Campina Grande, e contaram com a participação do Coordenador Nacional da CONALIS e do Vice-Coordenador Nacional da CONALIS.

SINDICALISMO E DIVERSIDADE

PRT14

Titular do Ofício: VIRGINIA DE AZEVEDO NEVES
Responsável pelo ofício desde: 22/03/2023

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Foram ajuizadas 02 ações civis publicas e assinados 03 TACS e realizadas 04 audiencias

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências extrajudiciais realizadas.

Meta: 4 audiências extrajudiciais.

Resultado obtido no semestre: 4

Análise Qualitativa do Resultado:
Foram realizadas 04 audiencias em ICs e algumas reunioes para tratar dos atos preparatórios para o evento "Fortalecimento das Relações Sindicais no Mundo do Trabalho e sua Diversidade", que deverá ser realizado no segundo semestre

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Não informado.

SINDICALISMO E DIVERSIDADE

PRT15

Titular do Ofício: Lia Magnoler Guedes de Azevedo Rodriguez
Responsável pelo ofício desde: 17/03/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Distribuição de Notícias de Fato; realização de audiências administrativas e instrução dos procedimentos.

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências extrajudiciais realizadas.

Meta: 4 audiências extrajudiciais.

Resultado obtido no semestre: 3

Análise Qualitativa do Resultado:
Análise qualitativa: As notícias de fato foram distribuídas ao final da primeira fase do projeto, no início de 2023 (6 NFs até o momento). Antes da distribuição das notícias de fato, foi realizada audiência coletiva, em 2022, e foi realizado intenso trabalho de pesquisa de instrumentos coletivos registrados na região. Foram analisados mais de 400 instrumentos coletivos e foram inseridos no PROMO os casos detectados de desconformidade, de acordo com os recortes respectivos. Foram instauradas NFs apenas em face dos sindicatos que não responderam ou espontaneamente regularizaram a situação no bojo do PROMO. No curso dos procedimentos tem havido interesse dos sindicatos em regularizar a situação no âmbito administrativo, na maioria dos casos com a informação de ajustamento espontâneo de que a cláusula não será renovada nos próximos instrumentos coletivos. Em alguns casos aguarda-se o escoamento do prazo de regularização ou outra providência para designação de eventual audiência.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Não informado.

SINDICALISMO E DIVERSIDADE

PRT16

Titular do Ofício: MARCOS SÉRGIO CASTELO BRANCO COSTA
Responsável pelo ofício desde: 01/10/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Intensa pesquisa na internet, com o fim de analisar as convenções coletivas em vigor, com a juntada de tais convenções ao PROMO; Identificação de mais dois casos de restrição de cláusula social e instauração de duas NFs.

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências extrajudiciais realizadas.

Meta: 4 audiências extrajudiciais.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise Qualitativa do Resultado:
Quanto a este Promo, cabe destacar que dos 15 sindicatos dos setores mais atuantes no Maranhão, somente em duas convenções há cláusula de restrição de cota social. Um é o setor de vigilância e o outro, de construção. Em ambos, há procedimento de investigação.

Então, qualitativativamente, este Promo está indo bem, pois, onde foi detectado irregularidade, está havendo atuação, inclusive com expedição de recomendações e outros atos.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Não informado.

PRT17

Titular do Ofício: Marcos Mauro Rodrigues Buzato
Responsável pelo ofício desde: 14/03/2023

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Análise de dados para mapeamento da atuação no projeto; intimação de seis sindicatos para audiência no intuito de apresentar o projeto; realização de audiências com os sindicatos dos principais setor onde já ocorreu situação de flexibilização de cotas mediante instrumento coletivo.

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências extrajudiciais realizadas.

Meta: 4 audiências extrajudiciais.

Resultado obtido no semestre: 4

Análise Qualitativa do Resultado:
As reuniões possibilitaram abertura de diálogo com os sindicatos dos principais setores onde o problema da flexibilização de cotas vinha ocorrendo. O próximo passo será verificar se os novos instrumentos coletivos ainda apresentam cláusulas que permitem flexibilização de cotas.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Não informado.

PRT18

Titular do Ofício: LUIS FABIANO DE ASSIS
Responsável pelo ofício desde: 01/06/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Após o recebimento das informações requisitadas (relação de todos os sindicatos da circunscrição do ofício), foram e estão sendo tomadas as seguintes medidas: a) extensa análise de dados para selecionar sindicatos de trabalhadores, excluindo-se as entidades da categoria econômica; b) ações preparatórias de grande audiência pública a ser realizada no dia 4 de agosto de 2023 na sede da Procuradoria Regional do Trabalho da 18ª Região; c) preparação de material e convites para o evento.

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências extrajudiciais realizadas.

Meta: 4 audiências extrajudiciais.

Resultado obtido no semestre: 0

Análise Qualitativa do Resultado:
O GAET foi reinstaurado apenas em junho de 2022. Foram expedidos ofícios para obtenção dos dados relevantes para as ações previstas. Todavia, o volume de dados recebido (com todos os sindicatos do Estado de Goiás) foi desafiador e teve de ser analisado para permitir elaboração de lista menor, apenas com sindicatos de categorias profissionais mais vulneráveis. Em vez de realizar algumas audiências extrajudiciais, a estratégia do GAET foi a de organizar grande audiência pública com todas as entidades sindicais de categorias profissionais selecionadas, conforme documentado no PROMO, de forma a maximizar os resultados iniciais. A audiência pública está sendo preparada e já tem data marcada: dia 04/08/2023.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Não informado.

SINDICALISMO E DIVERSIDADE

PRT19

Titular do Ofício: EME CARLA CRUZ DA SILVA CARVALHO
Responsável pelo ofício desde: 15/03/2023

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Alteração de convenções coletivas de trabalho após audiência e recomendação encaminhadas pelo MPT

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências extrajudiciais realizadas.

Meta: 4 audiências extrajudiciais.

Resultado obtido no semestre: 11

Análise Qualitativa do Resultado:
1. Retirada a cláusula que flexibiliza o cálculo da cota na Convenção Coletiva de Trabalho 2022/2023 firmada entre o Sindicato da Indústria do Açúcar e do Álcool no Estado de Alagoas, a Federação da Agricultura e Pecuária do Estado de Alagoas e os Sindicatos dos Trabalhadores Rurais com abrangência territorial em 89 (oitenta e nove) Municípios de Alagoas, que deixo de citar pela limitação de caracteres do presente formulário.

2. Ajuizada ação civil pública em face do Sindicato das Empresas de Segurança Privada do Estado de Alagoas – SINDESP/AL e ao SINDVIGILANTES/AL (IC 1495.2022).

3. Expedida recomendação ao Sindicato dos Trabalhadores Rodoviários de Cargas de Maceió, bem como às empresas contratantes. Audiência agendada para agosto do corrente ano (IC 1414.2022).

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Em relação aos resultados obtidos pelo esforço concentrado quanto à temática do projeto considero que as iniciativas foram existosas com resultados palpáveis e de grande repercussão, eis que excluídas as cláusulas normativas que permitiam às empresas, por via reversa, o descumprimento da cota mínima de aprendizagem. Adiante estão detalhadas as iniciativas.

Foi retirada a cláusula que flexibiliza o cálculo da cota na Convenção Coletiva de Trabalho 2022/2023 firmada entre o Sindicato da Indústria do Açúcar e do Álcool no Estado de Alagoas, a Federação da Agricultura e Pecuária do Estado de Alagoas e os Sindicatos dos Trabalhadores Rurais com abrangência territorial em 89 (oitenta e nove) Municípios de Alagoas, que deixo de citar pela limitação de caracteres do presente formulário.

Com relação ao Sindicato das Empresas de Segurança Privada do Estado de Alagoas – SINDESP/AL e ao SINDVIGILANTES/AL, foi ajuizada ação civil pública, para se absterem de celebrar instrumento de negociação coletiva com cláusula que autorize a flexibilização e/ou alteração da base de cálculo da cota legal para contratação de aprendizes (IC 1495.2022).

Expedida recomendação ao Sindicato dos Trabalhadores Rodoviários de Cargas de Maceió, bem como às empresas contratantes. Pela empresa Via Ambiental Engenharia e Serviços S/A foi informado que os acordos estariam em fase de negociação. Audiência agendada para agosto do corrente ano (IC 1414.2022).

O Sindicato da Indústria da Construção e do Mobiliário do Estado de Alagoas e o Sindicato dos Trabalhadores nas Indústria da Construção e do Mobiliário do Estado de Alagoas já havia anexado ao IC 918.2022 a convenção coletiva

de trabalho 2022/2023, na qual não consta cláusula flexibilizando o cálculo das cotas de aprendizagem e de pessoas com deficiência (PROMO 918.2022).

SINDICALISMO E DIVERSIDADE

PRT20

Titular do Ofício: RICARDO JOSÉ DAS MERCÊS CARNEIRO
Responsável pelo ofício desde: 27/12/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

i) realização de audiência conjunta com sindicatos de categoria econômica e patronal, apontando a ilicitude na flexibilização contida na CCT que estava em vigência;
ii) novo CCT, envolvendo SINDIVIGILANTE/SE e SINDESP/SE excluiu as cláusulas de flexibilização de cotas de PCD e de aprendiz;
iii) novo CCT, envolvendo SINDEVALORES/BASE e SINDIVIGILANTE/SE excluiu as cláusulas de flexibilização de cotas de PCD e de aprendiz (no âmbito do Estado de Sergipe);

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências extrajudiciais realizadas.

Meta: 4 audiências extrajudiciais.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise Qualitativa do Resultado:
O número de audiências foi reduzido porque o quantitativo de procedimentos do projeto sindicalismo e diversidade é menor que no projeto de combate a condutas antissindicais e o membro que subscreve o presente relatório opta por fazer audiências conjuntas na temática (dois procedimentos envolviam o mesmo sindicato obreiro).

Outro dado relevante é que a análise da questão é essencialmente documental (matéria de Direito). Desse modo, quando os sindicatos foram informados que, caso não fosse firmado TAC, seriam adotadas medidas judiciais em virtude da ilicitude das cláusulas, de imediato, foram apresentados aditivos aos CCTs vigentes ou firmadas novas normas coletivas, excluindo as cláusulas que flexibilizavam cotas de aprendizes e de pessoas com deficiência. Assim, a despeito do número reduzido de audiências extrajudiciais entendo que a resolutividade da questão foi devidamente alcançada a partir da metodologia utilizada.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Não informado.

PRT21

Titular do Ofício: Lilian Vilar Dantas Barbosa
Responsável pelo ofício desde: 04/04/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

1 - Realizações de audiências com os sindicatos; 2 - Análise de documentos e 3 - Instauração de NF´s.

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências extrajudiciais realizadas.

Meta: 4 audiências extrajudiciais.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise Qualitativa do Resultado:
Foi realizada 01 audiência coletiva com 12 sindicatos.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Não informado.

PRT22

Titular do Ofício: José Wellington de Carvalho Soares
Responsável pelo ofício desde: 30/09/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Realização de interlocução com dirigentes de sindicatos laborais e patronais para colaborarem na execução do projeto.

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências extrajudiciais realizadas.

Meta: 4 audiências extrajudiciais.

Resultado obtido no semestre: 3

Análise Qualitativa do Resultado:
Não se atingiu a meta estipulada em razão de ausência de algumas partes convocadas para as audiências extrajudiciais destinadas a implementar a ação objeto do projeto.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Não informado.

Coordenadoria Nacional de Promoção da Regularidade do Trabalho na Administração Pública - CONAP

- ✓ Adequação das Condições de Trabalho no Sistema Prisional
- ✓ Saúde na Saúde

21 Ofícios Instalados

Adequação das Condições de Trabalho no Sistema Prisional

PRT01

Titular do Ofício: Marco Antonio Costa Prado
Responsável pelo ofício desde: 25/11/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

1º) Inspeção na unidade prisional Colônia Agrícola Marco Aurélio Vergas Tavares de Mattos (Magé/RJ);
2º) Inspeções no Centro de Qualificação Profissional da Fundação Santa Cabrini (CQPro), gestora do trabalho prisional no Estado do Rio de Janeiro;
3º) Reunião com a direção da Fundação Santa Cabrini para tratar do termo de parceria entre esta e a FAETEC/RJ, com objetivo de fornecimento de corpo técnico acadêmico e estruturação de cursos ofertados aos apenados.

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de Inspeções realizadas em Unidades Prisionais.

Meta: 1 inspeção por unidade.

Resultado obtido no semestre: 01

Análise Qualitativa do Resultado:
Diligência de grande proveito ara conhecimento e verificação das condições de trabalho dos apenados dirigidos pela CEDAE, Companhia de Águas do ERJ, no programa de integração social para apenados denominado "Programa Socioambiental Replantando Vida".

2.2. Quantitativo de postos de trabalho de presos inspecionados em oficinas de trabalho.

Meta: 50 postos inspecionados por unidade.

Resultado obtido no semestre: 50

Análise Qualitativa do Resultado:
Inspeção nos postos de trabalho da Colônia Agrícola Marco Aurélio Vergas Tavares de Mattos (Magé/RJ) oferecidos aos apenados, especialmente aos ativados no Programa Socioambiental Replantando Vida, dirigido e patrocinado pela CEDAE, e nos postos de trabalhos ligados à manutenção e conservação da própria unidade prisional. Também foram realizadas inspeções em postos de trabalho de apenados na sede da Fundação Cabrini e no seu Centro de Qualificação Profissional.

2.3. Quantitativo de postos de trabalho de Servidores e Terceirizados inspecionados em Unidades Prisionais.

Meta: 50 postos inspecionados por unidades.

Resultado obtido no semestre: 50

Análise Qualitativa do Resultado:
Inspeção nos postos de trabalho dos policiais penais lotados na Colônia Agrícola Marco Aurélio Vergas Tavares de Mattos (Magé/RJ), tendo sido revelado um bom grau de comprometimento e de grupo dos ali em exercício, bem como a conscientização da necessidade de trabalho para os apenados como forma de efetiva ressocialização.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Não informado.

PRT02

Titular do Ofício: MARCELO FREIRE SAMPAIO COSTA
Responsável pelo ofício desde: 30/09/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

1. AUDIÊNCIA PÚBLICA REALIZADA EM JUNHO DO CORRENTE, COM DIVERSAS ENTIDADES, COM AUDITÓRIO CHEIO, ALCANÇANDO OBJETIVOS ESTABELECIDOS. 2. REUNIÃO COM PGE, SAP E SECRETARIA DE REINTEGRAÇÃO SOCIAL, VOLTADA À CONSTRUÇÃO DE DIRETIVAS PARA O DESENVOLVIMENTO DO TRABALHO REGIONAL DA CONAP; 3. DIVERSOS ATOS ADMINISTRATIVOS VOLTADOS À ORGANIZAÇÃO DA AUDIÊNCIA PÚBLICA REALIZADA.

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de Inspeções realizadas em Unidades Prisionais.

Meta: 1 inspeção por unidade.

Resultado obtido no semestre: 0

Análise Qualitativa do Resultado:
A INSPEÇÃO SERÁ REALIZADA NO PRÓXIMO SEMESTRE.

2.2. Quantitativo de postos de trabalho de presos inspecionados em oficinas de trabalho.

Meta: 50 postos inspecionados por unidade.

Resultado obtido no semestre: 0

Análise Qualitativa do Resultado:
A INSPEÇÃO SERÁ REALIZADA NO PROXIMO SEMESTRE.

2.3. Quantitativo de postos de trabalho de Servidores e Terceirizados inspecionados em Unidades Prisionais.

Meta: 50 postos inspecionados por unidades.

Resultado obtido no semestre: 0

Análise Qualitativa do Resultado:
A INSPEÇÃO SERÁ REALIZADA NO PRÓXIMO SEMESTRE.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Não informado.

PRT03

Titular do Ofício: ELAINE NORONHA NASSIF
Responsável pelo ofício desde: 03/01/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

reunião no tce e consulta aos conselheiros de contas - em andamento
denúncia ao mp de contas - já obtivemos resposta
reunião com duas deputadas estaduais- para encaminhamento de providências

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de Inspeções realizadas em Unidades Prisionais.

Meta: 1 inspeção por unidade.

Resultado obtido no semestre: 0

Análise Qualitativa do Resultado:
não é hora de realizar inspeções, pois estamos agora tentando solucionar os problemas detectados nas inspeções que foram feitas ao longo de 2022. Esta previsão de fazer inspeções agora ao final do projeto não é razoável, d.m.v, e atropela nosso plano de ação

2.2. Quantitativo de postos de trabalho de presos inspecionados em oficinas de trabalho.

Meta: 50 postos inspecionados por unidade.

Resultado obtido no semestre: 0

Análise Qualitativa do Resultado:
idem resposta anterior. nossas inspeções a 5 unidades e mto mais de 50 postos foram efetivadas no inicio do projeto e não tem sentido fazer mais inspeções quando estamos tentando solucionar os problemas encontrados ano passado nas inspeções já feitas

2.3. Quantitativo de postos de trabalho de Servidores e Terceirizados inspecionados em Unidades Prisionais.

Meta: 50 postos inspecionados por unidades.

Resultado obtido no semestre: 0

Análise Qualitativa do Resultado:
idem respostas anteriores. o projeto está o final e não no início

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

diante da negativa de atuação conjunta oficializada pelo cao execução penal, agendamento para cndh, prdc e pfdc

PRT04

Titular do Ofício: Marco Aurélio Gomes Cordeiro da Cunha
Responsável pelo ofício desde: 07/07/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

1) Realizada reunião no dia 29/03/2023 para instituir Grupo de Trabalho com diversos órgãos parceiros (GFM, CNJ, MPRS, DPE, etc.), com posterior expedição de ofício para essa finalidade, havendo a resposta de diversos órgãos parceiros; 2) Expedidos ofícios aos Tribunais do RS acerca do cumprimento da cota de egressos, com respostas pendentes de análise.

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de Inspeções realizadas em Unidades Prisionais.

Meta: 1 inspeção por unidade.

Resultado obtido no semestre: 0

Análise Qualitativa do Resultado:
Não foi escolhida qual unidade prisional deve ser destinatária de inspeção. Porém, o Grupo de Trabalho constituído pode fornecer informação qualificada para tal escolha.

2.2. Quantitativo de postos de trabalho de presos inspecionados em oficinas de trabalho.

Meta: 50 postos inspecionados por unidade.

Resultado obtido no semestre: 0

Análise Qualitativa do Resultado:
Não foi escolhida qual unidade prisional deve ser destinatária de inspeção. Porém, o Grupo de Trabalho constituído pode fornecer informação qualificada para tal escolha.

2.3. Quantitativo de postos de trabalho de Servidores e Terceirizados inspecionados em Unidades Prisionais.

Meta: 50 postos inspecionados por unidades.

Resultado obtido no semestre: 0

Análise Qualitativa do Resultado:
Não foi escolhida qual unidade prisional deve ser destinatária de inspeção. Porém, o Grupo de Trabalho constituído pode fornecer informação qualificada para tal escolha.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Não informado.

PRT05

Titular do Ofício: Séfora Graciana Cerqueira Char
Responsável pelo ofício desde: 30/09/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Visitas à Presidência do TRT5, instauração de mediações pré processuais para implantação do Decreto Pro Trabalho e realização de reuniões com parceiros públicos e privados

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de Inspeções realizadas em Unidades Prisionais.

Meta: 1 inspeção por unidade.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise Qualitativa do Resultado:
Além das inspeções realizadas, a oficiante procura contribuir compartilhando sua experiência com os colegas da PRT5

2.2. Quantitativo de postos de trabalho de presos inspecionados em oficinas de trabalho.

Meta: 50 postos inspecionados por unidade.

Resultado obtido no semestre: 50

Análise Qualitativa do Resultado:
Nas inspeções, são verificadas as condições de trabalho dos presos que prestam serviços em oficinas. Foram realizadas 21 reuniões sobre os postos de trabalho dos presos e egressos

2.3. Quantitativo de postos de trabalho de Servidores e Terceirizados inspecionados em Unidades Prisionais.

Meta: 50 postos inspecionados por unidades.

Resultado obtido no semestre: 50

Análise Qualitativa do Resultado:
Nas inspeções são verificados os postos de trabalhos dos servidores públicos e terceirizados nas unidades prisionais.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

A oficiante também integra o GT Nacional do Sistema Prisional

PRT06

Titular do Ofício: Leonardo Osório Mendonça
Responsável pelo ofício desde: 01/10/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Assinatura de Convênio pela Ressocialização de Presos assinado por onze instituições e com a presença da Presidente do Supremo Tribunal Federal e a Governadora do Estado de Pernambuco
Realização de reuniões ampliadas com as instituições

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de Inspeções realizadas em Unidades Prisionais.

Meta: 1 inspeção por unidade.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise Qualitativa do Resultado:

No final do ano passado foram realizadas inspeções em cinco unidades prisionais do Estado de Pernambuco pelo coordenador do GAET. Em relação ao GAET, a prioridade foi a continuidade das ações para regularidade das unidades anteriormente fiscalizadas

2.2. Quantitativo de postos de trabalho de presos inspecionados em oficinas de trabalho.

Meta: 50 postos inspecionados por unidade.

Resultado obtido no semestre: 30

Análise Qualitativa do Resultado:
A inspeção foi realizada em unidade prisional da Procuradoria do Trabalho em Limoeiro/PE

2.3. Quantitativo de postos de trabalho de Servidores e Terceirizados inspecionados em Unidades Prisionais.

Meta: 50 postos inspecionados por unidades.

Resultado obtido no semestre: 0

Análise Qualitativa do Resultado:
Continuadas as ações nas cinco unidades inspecionadas no final de 2022.
Determinada a instauração de três novos procedimentos, sendo que as unidades prisionais com procedimento em aberto (oito unidades prisionais no Estado) serão fiscalizadas no segundo semestre de 2023.
Durante as fiscalizações serão realizadas ações e reuniões com o Poder Público municipal para discussões relacionadas a ressocialização

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Não informado.

PRT07

Titular do Ofício: Nicodemos Fabricio Maia
Responsável pelo ofício desde: 01/12/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

1)Vistoria de duas Unidades Prisionais de Juazeiro do Norte e uma Unidade Prisional no Crato. Gerando três Laudos Periciais;
2)Audiência com a Ypióca para tratar de correções de irregularidades na Unidade Prisional Feminina de Itaitinga;
3) Audiência no CEJUSC para tratar junto à Companhia de Água e Esgoto do Estado do Ceará (CAGECE) para cumprimento de cotas para egressos do Sistema Penitenciário.

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de Inspeções realizadas em Unidades Prisionais.

Meta: 1 inspeção por unidade.

Resultado obtido no semestre: 3

Análise Qualitativa do Resultado:
Vistorias em três unidades prisionais situadas em Juazeiro do Norte(2) e uma no Crato(1).

2.2. Quantitativo de postos de trabalho de presos inspecionados em oficinas de trabalho.

Meta: 50 postos inspecionados por unidade.

Resultado obtido no semestre: 3

Análise Qualitativa do Resultado:
Apenas poucas oficinas de trabalho de trabalhos manuais inspecionadas nas unidades prisionais de Juazeiro do Norte e do Crato, haja vista a inexistência de empresas explorando trabalho de presos.

2.3. Quantitativo de postos de trabalho de Servidores e Terceirizados inspecionados em Unidades Prisionais.

Meta: 50 postos inspecionados por unidades.

Resultado obtido no semestre: 3

Análise Qualitativa do Resultado:
Nas três unidades prisionais inspecionadas no semestre não havia empresas utilizando espaços destinados à produção de utensílios ou vestuário, apenas duas empresas terceirizadas fornecendo mão de obra nas áreas de saúde e manutenção.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Audiência diversas com outras empresas que utilizam mão de obra de presos.

PRT08

Titular do Ofício: JOSÉ CARLOS SOUZA AZEVEDO
Responsável pelo ofício desde: 31/05/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

1. EXPEDIÇÃO DE NOTIFICAÇÕES; 2. AUDIÊNCIA PÚBLICA; 3. AUDIÊNCIAS ADMINISTRATIVAS

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de Inspeções realizadas em Unidades Prisionais.

Meta: 1 inspeção por unidade.

Resultado obtido no semestre: 0

Análise Qualitativa do Resultado:
INSPEÇÃO SERÁ REALIZADA APÓS REUNIÃO COM O GRUPO DE MONITARAMENTO E FISCALIZAÇÃO DO SISTEMA PRISIONAL DO TRIBUNAL DE JUSTIÇA DO ESTADO DO PARÁ, DE ACORDO COM AUDIÊNCIA DE 08/08/2023.

2.2. Quantitativo de postos de trabalho de presos inspecionados em oficinas de trabalho.

Meta: 50 postos inspecionados por unidade.

Resultado obtido no semestre: 0

Análise Qualitativa do Resultado:
INSPEÇÃO SERÁ REALIZADA APÓS REUNIÃO COM O GRUPO DE MONITARAMENTO E FISCALIZAÇÃO DO SISTEMA PRISIONAL DO TRIBUNAL DE JUSTIÇA DO ESTADO DO PARÁ, DE ACORDO COM AUDIÊNCIA DE 08/08/2023.

2.3. Quantitativo de postos de trabalho de Servidores e Terceirizados inspecionados em Unidades Prisionais.

Meta: 50 postos inspecionados por unidades.

Resultado obtido no semestre: 0

Análise Qualitativa do Resultado:
INSPEÇÃO SERÁ REALIZADA APÓS REUNIÃO COM O GRUPO DE MONITARAMENTO E FISCALIZAÇÃO DO SISTEMA PRISIONAL DO TRIBUNAL DE JUSTIÇA DO ESTADO DO PARÁ, DE ACORDO COM AUDIÊNCIA DE 08/08/2023.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

REUNIÕES COM AS ENTIDADEA PARCEIRAS: GMF; CNJ, SEAP E ESCRITÓRIO SOCIAL

PRT09

Titular do Ofício: Valdenice Amalia Furtado
Responsável pelo ofício desde: 01/01/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

1. 4 reuniões com GMF/TJPR; 2. Reuniões semanais com GT Prisional 3.Laudo de Inspeção na PEL III Londrina

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de Inspeções realizadas em Unidades Prisionais.

Meta: 1 inspeção por unidade.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise Qualitativa do Resultado:
Foram identificadas infraçoes NR 17 nas áreas administrativas, NR 24 nas instalações sanitárias, NR06 - deficiências na armaria, EPI's e fardamento dos policiais penais, deficiencia nas instalações da unidade de saude pelo risco de contaminaçao por agentes patogênicos, tanto para as pessoas presas quanto para os profissionais.
Foram autuadas 2 NF´s.

2.2. Quantitativo de postos de trabalho de presos inspecionados em oficinas de trabalho.

Meta: 50 postos inspecionados por unidade.

Resultado obtido no semestre: 110

Análise Qualitativa do Resultado:
9 postos de trabalho ocupados por pessoas presas, 84 empregados terceirizados, 17 servidores cedidos.

2.3. Quantitativo de postos de trabalho de Servidores e Terceirizados inspecionados em Unidades Prisionais.

Meta: 50 postos inspecionados por unidades.

Resultado obtido no semestre: 93

Análise Qualitativa do Resultado:
Infraçoes às NRs 17, 23, 06, instauradas 2 Notícias de Fato

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Encaminhamentos para aprovação do Projeto de Lei Estadual 540/2022

PRT10

Titular do Ofício: LUÍS PAULO VILLAFAÑE GOMES SANTOS
Responsável pelo ofício desde: 22/05/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Participação de seminário promovido pelo MPDFT tendo como objeto o Trabalho no Sistema Penitenciário (presos e egressos). Participação de reuniões com órgãos de atuação na matéria (FUNAPE e MPDFT)

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de Inspeções realizadas em Unidades Prisionais.

Meta: 1 inspeção por unidade.

Resultado obtido no semestre: 0

Análise Qualitativa do Resultado:
Não atingido o indicador.

2.2. Quantitativo de postos de trabalho de presos inspecionados em oficinas de trabalho.

Meta: 50 postos inspecionados por unidade.

Resultado obtido no semestre: 0

Análise Qualitativa do Resultado:
Não realizada inspeção nas unidades no 1º semestre

2.3. Quantitativo de postos de trabalho de Servidores e Terceirizados inspecionados em Unidades Prisionais.

Meta: 50 postos inspecionados por unidades.

Resultado obtido no semestre: 0

Análise Qualitativa do Resultado:
Não atingido. Não realizada inspeção no 1º semestre.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Não informado.

PRT12

Titular do Ofício: MARIANA CASAGRANDA
Responsável pelo ofício desde: 01/10/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Reunião telepresencial com representantes do Banco do Brasil de SC, da Secretaria de Administração Prisional de SC, e da Controladoria-Geral do Estado, sobre o depósito da remuneração do preso em conta individualizada.
Reuniões, em 17.05.2023 e 30.06.2023, com representantes do Projeto Fazendo Justiça do CNJ, Coordenadora do GMF/SC e, na última sessão, do Secretário de Estado da Administração Prisional.
Audiência com empresa contratada pela União (cumprimento de cota de presos e egressos)

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de Inspeções realizadas em Unidades Prisionais.

Meta: 1 inspeção por unidade.

Resultado obtido no semestre: 02

Análise Qualitativa do Resultado:
O resultado esperado superou o esperado. Foi realizada inspeção no Centro de Atendimento Socioeducativo em Chapecó (CASE), para verificar aspectos de meio ambiente do trabalho de servidores. Também foi realizada inspeção na Penitenciária Agrícola de Chapecó, na área da cozinha, para verificar condições de trabalho dos presos que trabalham.

2.2. Quantitativo de postos de trabalho de presos inspecionados em oficinas de trabalho.

Meta: 50 postos inspecionados por unidade.

Resultado obtido no semestre: 220

Análise Qualitativa do Resultado:
Resultado superou o esperado, uma vez que os postos de trabalho verificados se referem a cerca de 150 servidores efetivos, 50 temporários, além de 20 empregados terceirizados

2.3. Quantitativo de postos de trabalho de Servidores e Terceirizados inspecionados em Unidades Prisionais.

Meta: 50 postos inspecionados por unidades.

Resultado obtido no semestre: 58

Análise Qualitativa do Resultado:
Resultado alcançou o esperado, tendo sido inspecionado o posto de trabalho de 58 presos que trabalham na cozinha da Penitenciária Agrícola de Chapecó (PACH).

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Reunião com Secretaria de Administração Prisional de SC, Coordenador Regional da CONAP da 10ª Região e Núcleo de Fiscalização do Sistema Prisional do MPDFT

PRT13

Titular do Ofício: CARLOS EDUARDO DE AZEVEDO LIMA
Responsável pelo ofício desde: 01/10/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

- Tratativas realizadas com a Federação das Indústrias do Estado da Paraíba (FIEP), inclusive para tratar de treinamentos / capacitações com o auxílio do SESI e SENAI; - Reuniões com a Companhia do Desenvolvimento da Paraíba, tendo por escopo avançar na busca por garantia de efetiva inserção de pessoas do sistema prisional no mercado de trabalho, inclusive em relação às empresas que vêm buscando se instalar no Estado; - Medidas discutidas de forma conjunta com diversos órgãos / instituições.

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de Inspeções realizadas em Unidades Prisionais.

Meta: 1 inspeção por unidade.

Resultado obtido no semestre: 4

Análise Qualitativa do Resultado:
As inspeções referidas acima - 3 na região metropolitana da capital (João Pessoa-PB) e 01 no interior do Estado da Paraíba (Campina Grande-PB) foram, na realidade, realizadas no semestre anterior, não no semestre de que trata este relatório, sendo que, como o campo fora inserido no relatório deste semestre e não há possibilidade de esclarecimento no campo próprio, está-se aqui a esclarecer tal fato, dado ter se antecipado ainda no semestre anterior o cumprimento da alusiva meta - e com número bem superior a tal meta.

2.2. Quantitativo de postos de trabalho de presos inspecionados em oficinas de trabalho.

Meta: 50 postos inspecionados por unidade.

Resultado obtido no semestre: 50

Análise Qualitativa do Resultado:
Mais uma vez, ressalta-se, as unidades inspecionadas foram visitadas por este membro no semestre anterior, sendo que, dadas as circunstâncias verificadas, com trabalho em áreas das unidades prisionais e em projetos específicos, não havia quantitativo muito significativo de postos de trabalho, de modo que o número acima indicado é o que se estima, em média, abrangendo as unidades em geral que se inspecionou, sendo relevante destacar, porém, que o objetivo é que, com os avanços das tratativas com SEAP, CINEP e FIEP, venha-se a garantir, no futuro próximo, várias centenas de postos de trabalho no âmbito do sistema prisional paraibano, com efetiva participação de empresas, inclusive daquelas que venham a instalar unidades no Estado da Paraíba, sendo esta a questão primordial que se vem buscando implementar.

2.3. Quantitativo de postos de trabalho de Servidores e Terceirizados inspecionados em Unidades Prisionais.

Meta: 50 postos inspecionados por unidades.

Resultado obtido no semestre: 100

Análise Qualitativa do Resultado:
Considerando tratar-se, reitere-se, de inspeções realizadas ainda no semestre anterior, está-se fazendo uma estimativa do quantitativo de postos de trabalho de servidores e terceirizados em unidades prisionais inspecionadas por este membro, sendo que, para além das questões tratadas no PA-PROMO do Projeto Regional do GAET, foram também por este membro conduzidos Inquéritos específicos tratando das condições de trabalho dos profissionais (servidores e

terceirizados) que laboram em unidades integrantes do sistema prisional paraibano (com Inquéritos específicos instaurados em relação a algumas de tais unidades prisionais).

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Este membro representou o MPT, em maio, na celebração do Termo de Cooperação Técnica alusiva ao PNAT, com participação do Governador do Estado da Paraíba, que também subscreveu o documento, tendo também participado de reuniões conjuntas com órgãos tais co

PRT14

Titular do Ofício: Marielle Rissanne Guerra Viana Cardoso
Responsável pelo ofício desde: 10/11/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

1. Audiência Administrativa com o Instituto de Administração Penitenciária do Acre, em 24/01/2023. 2. Reunião para Política de Trabalho para pessoas privadas de liberdade e egressas do sistema prisional, em 25/05/2023. 3. 2ª Reunião do Comitê de Políticas Penais do Estado do Acre, em 05/06/2023. As atividades acima mencionadas relacionam-se ao PA-PROMO 000449.2021.14.000/6.

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de Inspeções realizadas em Unidades Prisionais.

Meta: 1 inspeção por unidade.

Resultado obtido no semestre: 0

Análise Qualitativa do Resultado:
Não foi possível realizar inspeção no período, em virtude do afastamento, por motivos de saúde, do único ASIT da unidade (Procuradoria do Trabalho no Município de Rio Branco/AC)

2.2. Quantitativo de postos de trabalho de presos inspecionados em oficinas de trabalho.

Meta: 50 postos inspecionados por unidade.

Resultado obtido no semestre: 0

Análise Qualitativa do Resultado:
Não foi possível cumprir a meta, em virtude do afastamento, por motivos de saúde, do único ASIT da unidade (Procuradoria do Trabalho no Município de Rio Branco).

2.3. Quantitativo de postos de trabalho de Servidores e Terceirizados inspecionados em Unidades Prisionais.

Meta: 50 postos inspecionados por unidades.

Resultado obtido no semestre: 0

Análise Qualitativa do Resultado:
Não foi possível cumprir a meta, em virtude do afastamento, por motivos de saúde, do único ASIT da unidade (Procuradoria do Trabalho no Município de Rio Branco).

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Não informado.

PRT15

Titular do Ofício: LINCOLN ROBERTO NOBREGA CORDEIRO
Responsável pelo ofício desde: 13/03/2023

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

1. Levantamento de todos os municípios do interior do Estado de SP que tenham projetos de lei que visem o ingresso/contratação de presos no mercado de trabalho local com eventual fomento municipal; 2 Reunião com o CEREST Piracicaba e Campinas para atuação estratégica em fiscalizações de postos de trabalho em presídios do interior do Estado; 3 Levantamento de todas as unidades prisionais do Estado de SP para planejamento de ação de fiscalização com a coordenação do projeto da CONAP Nacional.

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de Inspeções realizadas em Unidades Prisionais.

Meta: 1 inspeção por unidade.

Resultado obtido no semestre: 0

Análise Qualitativa do Resultado:
Conforme tratativas com a coordenação nacional foi realizado o levantamento das unidades para futura fiscalização, tendo havido informação da possibilidade de cumprimento de inspeção específica, com o coordenador nacional no segundo semestre. Saliento que este membro assumiu a coordenadoria em meados de março de 2023. No semestre, o presente promocional focou na inserção dos trabalhadores presos no mercado de trabalho e articulação com os municípios para contratações, com a edição dos projetos de leis locais. Também houve reuniões com CERESTs locais para realização das inspeções, tendo em vista a dificuldade destes órgãos em inserir esse ambiente de trabalho na pauta de suas fiscalizações. Procedeu-se também o levantamento de procedimentos ativos na regional para futura atuação coordenada entre o promo e ICs ativos.

2.2. Quantitativo de postos de trabalho de presos inspecionados em oficinas de trabalho.

Meta: 50 postos inspecionados por unidade.

Resultado obtido no semestre: 0

Análise Qualitativa do Resultado:
Conforme tratativas com a coordenação nacional foi realizado o levantamento das unidades para futura fiscalização, tendo havido informação da possibilidade de cumprimento de inspeção específica, com o coordenador nacional no segundo semestre. Saliento que este membro assumiu a coordenadoria em meados de março de 2023. No semestre, o presente promocional focou na inserção dos trabalhadores presos no mercado de trabalho e articulação com os municípios para contratações, com a edição dos projetos de leis locais. Também houve reuniões com CERESTs locais para realização das inspeções, tendo em vista a dificuldade destes órgãos em inserir esse ambiente de trabalho na pauta de suas fiscalizações. Procedeu-se também o levantamento de procedimentos ativos na regional para futura atuação coordenada entre o promo e ICs ativos.

2.3. Quantitativo de postos de trabalho de Servidores e Terceirizados inspecionados em Unidades Prisionais.

Meta: 50 postos inspecionados por unidades.

Resultado obtido no semestre: 0

Análise Qualitativa do Resultado:

Conforme tratativas com a coordenação nacional foi realizado o levantamento das unidades para futura fiscalização, tendo havido informação da possibilidade de cumprimento de inspeção específica, com o coordenador nacional no segundo semestre. Saliento que este membro assumiu a coordenadoria em meados de março de 2023. No semestre, o presente promocional focou na inserção dos trabalhadores presos no mercado de trabalho e articulação com os municípios para contratações, com a edição dos projetos de leis locais. Também houve reuniões com CERESTs locais para realização das inspeções, tendo em vista a dificuldade destes órgãos em inserir esse ambiente de trabalho na pauta de suas fiscalizações. Procedeu-se também o levantamento de procedimentos ativos na regional para futura atuação coordenada entre o promo e ICs ativos.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Não informado.

PRT16

Titular do Ofício: Fernanda Maria Mauri Furlaneto
Responsável pelo ofício desde: 01/10/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

1. participação de três reuniões com a Unidade de Monitoramento e Fiscalização do Sistema Carcerário, que trataram da implementação da contratação de egressos do sistema prisional pelas empresas contratadas pelo Estado do MA;
2. Solicitação/reiteração de informações acerca dos Relatórios de Inspeções entregues a SEAP;
3. Peticionamento de 20/03/2023, informando que se está adotando medidas contínuas para melhoria das condições laborais dos internos;

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de Inspeções realizadas em Unidades Prisionais.

Meta: 1 inspeção por unidade.

Resultado obtido no semestre: 0

Análise Qualitativa do Resultado:
Foram realizadas inspeções no semestre passado em Imperatrz, Balsas, Timon, Caxias, Pinheiro e São Luis.

2.2. Quantitativo de postos de trabalho de presos inspecionados em oficinas de trabalho.

Meta: 50 postos inspecionados por unidade.

Resultado obtido no semestre: 0

Análise Qualitativa do Resultado:
As inspeções foram realizadas no último semestre, conforme resposta anterior.

2.3. Quantitativo de postos de trabalho de Servidores e Terceirizados inspecionados em Unidades Prisionais.

Meta: 50 postos inspecionados por unidades.

Resultado obtido no semestre: 0

Análise Qualitativa do Resultado:
As inspeções já foram realizadas no último semestre. Estamos em outra fase: a implementação das cotas e fomentando melhorias e adequações de meio ambiente do trabalho.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

A titular gozou três meses de licença para concluir curso de mestrado.

PRT18

Titular do Ofício: ALPINIANO DO PRADO LOPES
Responsável pelo ofício desde: 28/10/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

1) Reunião com Sistema Prisional (20.01.23), cumprimento das quotas de presos e egresso, treinamento desse pessoal, melhoria no sistema prisional.
2) Aprovada minuta para iniciar atividade do Plano de Trabalho da Política Nacional de Trabalho no Sistema Prisional no Estado de Goiás, parceira do TJGO conforme Convênio MPT/CNJ;
3) Assinada a Adesão do TJGO ao Convênio CNJ/MPT ao Plano de Trabalho da Política Nacional de Trabalho no sistema prisional no Estado de Goiás

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de Inspeções realizadas em Unidades Prisionais.

Meta: 1 inspeção por unidade.

Resultado obtido no semestre: 3

Análise Qualitativa do Resultado:
Os trabalhos vem se desenvolvendo a contento; Já há muitos presos em trabalho nas empresas instaladas dentro do sistema prisional; houve muitas melhoras tanto para presos e egressos, quanto para servidores nesse período de funcionamento do GAET, inclusive para diversos repasses de recursos e equipamentos para melhoria do sistema.

2.2. Quantitativo de postos de trabalho de presos inspecionados em oficinas de trabalho.

Meta: 50 postos inspecionados por unidade.

Resultado obtido no semestre: 480

Análise Qualitativa do Resultado:
Visitados 480 presos em trabalho da empresa Sallo na penitenciária de Aparecida de Goiânia; recebido retorno do CNJ sobre o afastamento de 2 (dois) presos do trabalho na mesma unidade em prestação de serviço da Hering

2.3. Quantitativo de postos de trabalho de Servidores e Terceirizados inspecionados em Unidades Prisionais.

Meta: 50 postos inspecionados por unidades.

Resultado obtido no semestre: 70

Análise Qualitativa do Resultado:
Em 4 (quatro) oportunidades inspecionamos a maior unidade do sistema prisional de Goiás localizada no Município de Aparecida de Goiânia e abordamos em torno de 70 servidores sobre as condições de trabalho e, inclusive, inauguramos a reforma do refeitório deles

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

- Expedidas 8 (oito) requisições de informações sobre o cumprimento de quota por diversos órgãos públicos;
- Analise de documentos relativamente às informações encaminhadas;
- Formatura de 4 (quatro) turmas em curso de mecânica de automóveis e em mecânica

PRT19

Titular do Ofício: LUIZ FELIPE DOS ANJOS DE MELO COSTA
Responsável pelo ofício desde: 01/10/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Realização de audiência Pública com o fito de discutir o acesso ao trabalho e desenvolvimento de unidades produtivas no âmbito do sistema prisional de Alagoas e a identificação de vocações econômicas para que o trabalho desenvolvido seja sustentável e capaz de habilitar os egressos ao mercado de trabalho; Celebração de acordo judicial para construção de galpão destinado a oficinas de produção no presídio feminino de Alagoas; Inspeções e reuniões sobre o trabalho no sistema prisional

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de Inspeções realizadas em Unidades Prisionais.

Meta: 1 inspeção por unidade.

Resultado obtido no semestre: 7

Análise Qualitativa do Resultado:
Das inspeções pudemos perceber carências especialmente no presídio feminino, cujo público não tem acesso ao masculino Núcleo Ressocializador da capital. Também foram levadas a debate junto a SERIS e audiência pública formas de melhorar e ampliar a qualificação e o labor nas unidades prisionais.

2.2. Quantitativo de postos de trabalho de presos inspecionados em oficinas de trabalho.

Meta: 50 postos inspecionados por unidade.

Resultado obtido no semestre: 350

Análise Qualitativa do Resultado:
Verificação de ausência de labor adequado no presídio feminino, o que levou a celebração de acordo judicial para construção de oficinas de trabalho para as mulheres. Ademais, reeducandos do Núcleo Ressocializador relataram ausência de condições de trabalho adequadas no Núcleo Industrial, o que será objeto de inspeção no semestres seguinte.

2.3. Quantitativo de postos de trabalho de Servidores e Terceirizados inspecionados em Unidades Prisionais.

Meta: 50 postos inspecionados por unidades.

Resultado obtido no semestre: 52

Análise Qualitativa do Resultado:
Nem todas as unidades inspecionadas possuem mais de 50 trabalhadores, especialmente por turno de trabalho. No próximo semestre será dado ênfase as condições de trabalho dos policiais penais.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

A Oficina no presídio feminino proporcionará trabalho para as mulheres, hoje privadas de atividades adequadas de qualificação e trabalho. Tais carências foram detectadas através de diligências realizadas no complexo prisional de Alagoas.

PRT20

Titular do Ofício: Albérico Luis Batista Neves
Responsável pelo ofício desde: 27/12/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Reuniões realizadas com a Secretaria de Justiça e o Ministério Público do Estado para a finalização do termo de compromisso para a realização de capacitação profissional de pre-egressos do sistema prisional. Serão ministrados 07 cursos pelo SENAI, com recursos oriundos de destinações do MPT e MP Estadual. O termo será assinado em audiência pública prevista para agosto/2023.

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de Inspeções realizadas em Unidades Prisionais.

Meta: 1 inspeção por unidade.

Resultado obtido no semestre: 2

Análise Qualitativa do Resultado:
Nas inspeções houve a análise do meio ambiente do trabalho de todos os servidores e terceirizados, além de todas as condições de trabalho dos presos que laboram para a única empresa que possui unidade produtiva dentro do sistema prisional.

2.2. Quantitativo de postos de trabalho de presos inspecionados em oficinas de trabalho.

Meta: 50 postos inspecionados por unidade.

Resultado obtido no semestre: 52

Análise Qualitativa do Resultado:
Foram verificadas as condições de trabalho dos presos que laboram para a única empresa que possui unidade produtiva dentro do sistema prisional.
Instaurado o IC 585/2023 para a acompanhamento das condições de trabalho prestado para a referida empresa.

2.3. Quantitativo de postos de trabalho de Servidores e Terceirizados inspecionados em Unidades Prisionais.

Meta: 50 postos inspecionados por unidades.

Resultado obtido no semestre: 50

Análise Qualitativa do Resultado:
Foram analisadas as condições de trabalho de todos os servidores e terceirizados que laboram no Presídio de Area Branca (PRESAB) e a Cadeia Pública de Areia Branca (CPAB), o que abrange mais de 50 profissionais.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Reuniões e inspeções nas duas unidades prisionais localizadas em Areia Branca/SE para a concretização do projeto de implantação de uma horta no terreno público localizado entre as duas unidades, em parceria com o Ministério Público Estadual.
Instaurado o

PRT21

Titular do Ofício: Afonso de Paula Pinheiro Rocha
Responsável pelo ofício desde: 17/05/2023

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

1. Acompanhamento do TAC firmado no PA-PROMO 000136.2022.21.001/5 – 89 referente ao Projeto Nacional Adequações de Trabalho no Sistema Prisional. 2. Elaboração preliminar do planejamento de Inspeções sequenciais conjuntamente ao Juízo de Execução Penal da região Oeste; 3. Destinações no valor aproximado de R$ 500.000,00 para execução de projetos de melhoria ambiental no RN

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de Inspeções realizadas em Unidades Prisionais.

Meta: 1 inspeção por unidade.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise Qualitativa do Resultado:
Inspeção indireta considerando que o TAC foi firmado no procedimento promocional principal. Planejamento de Inspeção na Unidade Mario Negócio para verificação da viabilidade de realização do primeiro edital de atração de industrias para dentro do sistema.

2.2. Quantitativo de postos de trabalho de presos inspecionados em oficinas de trabalho.

Meta: 50 postos inspecionados por unidade.

Resultado obtido no semestre: 50

Análise Qualitativa do Resultado:
Considerando a já celebração do TAC de adequação geral, a avaliação de adequação das unidades impacta volume substancialmente maior que 50 postos de trabalho.

2.3. Quantitativo de postos de trabalho de Servidores e Terceirizados inspecionados em Unidades Prisionais.

Meta: 50 postos inspecionados por unidades.

Resultado obtido no semestre: 50

Análise Qualitativa do Resultado:
Considerando a já celebração do TAC de adequação geral, as medidas de acompanhamento ultrapassam 50 postos de trabalho terceirizados. Adicionalmente, está sendo investido o enfoque na adequação dos contratos e das cotas de egressos.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Troca de gestão na Secretaria Estadual de Adm. Penitenciária. Dificuldade na adesão ao TAC celebrado pela gestão anterior. Dificuldades orçamentárias.

PRT22

Titular do Ofício: CARLOS HENRIQUE PEREIRA LEITE
Responsável pelo ofício desde: 30/09/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Reunião com as equipes do Escritório Social e Governo do Estado do Piauí para tratar sobre a minuta do projeto de lei de contratação de egressos do sistema prisional.

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de Inspeções realizadas em Unidades Prisionais.

Meta: 1 inspeção por unidade.

Resultado obtido no semestre: 00

Análise Qualitativa do Resultado:
As inspeções, por questão de planejamento, orçamento e disponibilidade do Setor Pericial estão agendadas para o segundo semestre: 09 a 11 de outubro; 16 a 20 de outubro; 23 a 27 de outubro. Serão visitadas todas as unidades prisionais do Estado do Piauí, em diversos municípios.

2.2. Quantitativo de postos de trabalho de presos inspecionados em oficinas de trabalho.

Meta: 50 postos inspecionados por unidade.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise Qualitativa do Resultado:
Atualmente, há 31 egressos encaminhados pelo Escritório Social, prestando serviço nos seguintes órgãos: TJ, TRE, TCE, Uespi e CMTP (Companhia Metropolitana de Transporte Público). No Tribunal de Justiça, onde houve a visita do MPT, são 22 contratados.
Em relação ao trabalho interno, a Secretaria de Justiça encontra-se em fase de reorganização do sistema, para disponibilização dos postos, cuja execução será acompanhada pelo MPT.

2.3. Quantitativo de postos de trabalho de Servidores e Terceirizados inspecionados em Unidades Prisionais.

Meta: 50 postos inspecionados por unidades.

Resultado obtido no semestre: 00

Análise Qualitativa do Resultado:
Como mencionado anteriormente, por questões operacionais (disponibilização do Setor Pericial, orçamento, distância ...) as inspeções serão concentradas no segundo semestre, no mês de outubro, onde serão visitadas todas as unidades prisionais do Estado.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Atualmente, o MPT, o Escritório Social e a área técnica do Governo do Estado estão finalizando a minuta de projeto de lei referente a contratação de egressos do sistema prisional, a ser submetido à Secretaria de Governo para análise, e se for o caso, envi

PRT24

Titular do Ofício: CELSO HENRIQUE RODRIGUES FORTES
Responsável pelo ofício desde: 30/09/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Inspeções em estabelecimentos prisionais; reuniões com órgãos parceiros

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de Inspeções realizadas em Unidades Prisionais.

Meta: 1 inspeção por unidade.

Resultado obtido no semestre: 04

Análise Qualitativa do Resultado:
Superior ao esperado.

2.2. Quantitativo de postos de trabalho de presos inspecionados em oficinas de trabalho.

Meta: 50 postos inspecionados por unidade.

Resultado obtido no semestre: 389

Análise Qualitativa do Resultado:
Superior ao esperado. O resultado se refere às 04 (quatro) unidades inspecionadas pelo membro. Outras visitas foram realizadas pelo perito da PRT-24, não incluídas neste relatório.

2.3. Quantitativo de postos de trabalho de Servidores e Terceirizados inspecionados em Unidades Prisionais.

Meta: 50 postos inspecionados por unidades.

Resultado obtido no semestre: 134

Análise Qualitativa do Resultado:
Dentro do esperado. O resultado mencionado se refere às 04 (quatro) unidades inspecionadas.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Não informado.

Saúde na Saúde

PRT01

Titular do Ofício: Marco Antonio Costa Prado
Responsável pelo ofício desde: 25/11/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

1 – Inspeções nos Hospital Rocha Faria e UPA Engenho de Dentro, conforme relatórios de #30 e #63 do PA-PROMO 004087.2022.01.000/1;
2 - Inspeção nos Hospitais Municipais Lourenço Jorge e Souza Aguiar, conforme relatórios de #177 e #201 do PA-PROMO 004086.2021.01.000/4;
3 - Inspeção na UPA Botafogo, conforme relatório de #58 do PA-PROMO 003462.2022.01.000/2;

2. INDICADORES

2.1. Número de procedimentos instaurados.

Meta: 1 procedimento.

Resultado obtido no semestre: 01

Análise Qualitativa do Resultado:
Em razão dos diversos procedimentos instaurados e distribuídos aos ofícios comuns vinculados à CONAP desta Regional com mesmo tema deste projeto, o que foi levado em consideração para resposta quantitativa acima, entendi pela desnecessidade de instauração de procedimento específico dentro do GAET, que já teve instaurados, no semestre anterior, procedimentos em número correspondente ao de órgãos responsáveis pelas unidades de saúde no âmbito da sede da PRT 1.

2.2. Número de inspeções realizadas.

Meta: 1 inspeção.

Resultado obtido no semestre: 5

Análise Qualitativa do Resultado:
A realização de inspeções nas unidades de saúde com o propósito não apenas de verificação das condições de trabalho, mas sobretudo de demonstrar a presença efetiva do MPT e sua participação no processo de melhoria das condições de trabalho no âmbito das unidades de saúde tem contribuído para a melhoria do sistema e, principalmente, na conscientização da necessidade de um local de trabalho seguro e saudável para todos, fomentando as atividades por parte das direções locais.

2.3. Número de requisições e solicitações de documentos junto ao Poder Público, Terceiro Setor, órgãos parceiros etc.

Meta: 1 requisição.

Resultado obtido no semestre: 5

Análise Qualitativa do Resultado:
A documentação requisitada serviu para ajudar no processo de mapeamento e identificação do quantitativo de unidades de saúde de médio e grande porte, número de colaboradores vinculados a cada uma delas e as entidades de

direção das unidades, dado a multiplicidade de órgãos responsáveis pela administração e execução dos serviços de saúde nesta região.

2.4. Número de audiências e reuniões realizadas - Poder Público, Terceiro Setor, órgãos parceiros etc.

Meta: 2 audiências.

Resultado obtido no semestre: 5

Análise Qualitativa do Resultado:
Reuniões com os diretores de hospitais e gestores das unidades de saúde visitadas com o objetivo de incentivar a cooperação de todos os atores sociais no trabalho de melhoria das condições de trabalho dentro do serviço público de saúde.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Não informado.

PRT02

Titular do Ofício: MARCELO FREIRE SAMPAIO COSTA
Responsável pelo ofício desde: 30/09/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

1. Atuação articulada com MP estadual e Corpo de Bombeiros visando a adequação de MAT (com expedição de AVCB) de centenas de empresas. 2. Expedição de dezenas de RECOMENDAÇÕES, em conjunto com Coordinfância, visando a observância de cota de aprendizagem nos contratos a serem realizados pela administração pública. 3. instauração de PROMO voltada à inclusão social de catadores.

2. INDICADORES

2.1. Número de procedimentos instaurados.

Meta: 1 procedimento.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise Qualitativa do Resultado:
NF 003327.2023.02.000/0 em face do HOSPITAL UNIVERSITÁRIO DA UNIVERSIDADE DE SÃO PAULO (HUSP).

2.2. Número de inspeções realizadas.

Meta: 1 inspeção.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise Qualitativa do Resultado:
Hospital Geral do Grajaú, localizado na Rua Francisco Octávio Pacca, 180 - Parque das Nações, São Paulo - SP (PROMO 004437.2022).

2.3. Número de requisições e solicitações de documentos junto ao Poder Público, Terceiro Setor, órgãos parceiros etc.

Meta: 1 requisição.

Resultado obtido no semestre: 9

Análise Qualitativa do Resultado:
diversas requisições no PROMO 006435.2020; requisição no PROMO003453.2022, PROMO003454.2022, PROMO003455.2022, PROMO003456.2022, PROMO004437.2022, PROMO004438.2022, PROMO004440.2022 e PA-PROMO004441.2022, como
exemplo:

2.4. Número de audiências e reuniões realizadas - Poder Público, Terceiro Setor, órgãos parceiros etc.

Meta: 2 audiências.

Resultado obtido no semestre: 2

Análise Qualitativa do Resultado:

1- VEREADORA LUANA ALVES; 2 INSTITUTO DE RESPONSABILIDADE SOCIAL SÍRIO LIBANÊS.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

4. Inspeção em Unidade de Saúde

PRT03

Titular do Ofício: elaine noronha nassif
Responsável pelo ofício desde: 03/01/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

1. instauração de promo OS uberlândia com pesquisas 100 ações judiciais e 2 inquéritos e agendamento de audiência para 22.8.com inspeção
2. instauração de promo da OS juiz de fora, com pesquisas instrutórias tendentes a arquivamento
3. instauração e conclusão dos dois promos de contagem, com regularidade das 2 OSs ali atuantes

2. INDICADORES

2.1. Número de procedimentos instaurados.

Meta: 1 procedimento.

Resultado obtido no semestre: 2

Análise Qualitativa do Resultado:
o projeto está precoce para a situação de transferencia de gestão para OS na maioria dos municípios. mesmo assim, todo o processo está sendo acompanhado.

2.2. Número de inspeções realizadas.

Meta: 1 inspeção.

Resultado obtido no semestre: 0

Análise Qualitativa do Resultado:
a inspeção que estava agendada foi candelada porque a gestão acabou não sendo transferida para a OS

2.3. Número de requisições e solicitações de documentos junto ao Poder Público, Terceiro Setor, órgãos parceiros etc.

Meta: 1 requisição.

Resultado obtido no semestre: 4

Análise Qualitativa do Resultado:
AS 4 requisições foram bastante esclarecedoras quanto aos passos seguintes, atendendo às expectativas

2.4. Número de audiências e reuniões realizadas - Poder Público, Terceiro Setor, órgãos parceiros etc.

Meta: 2 audiências.

Resultado obtido no semestre: 4

Análise Qualitativa do Resultado:
duas OS DE CONTAGEM, 1 DE Betim e 1 de Ibirité (medplus) resultando em arquivamentos de Contagem, acompanhamento de Betim e propositura de ação da Medplus por fraude

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

seguindo rigorosamente o planejamento previsto no plano de trabalho

PRT04

Titular do Ofício: Marco Aurélio Gomes Cordeiro da Cunha
Responsável pelo ofício desde: 07/07/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Expedidos ofícios requisitórios: 1) à SES para apresentar a relação completa e dados de todos os hospitais públicos e unidades de pronto atendimento (UPAs) no RS; 2) ao TCE para informar se existe procedimento envolvendo hospitais públicos e unidades de pronto atendimento (UPAs); 3) à CGU e ao TCE solicitando o envio da relação das 6 (seis) OS atuantes no Estado na área da saúde pública que recebem maior volume de recursos. Respostas pendentes de análise.

2. INDICADORES

2.1. Número de procedimentos instaurados.

Meta: 1 procedimento.

Resultado obtido no semestre: 0

Análise Qualitativa do Resultado:
Não houve a instauração de nenhum procedimento porque ainda estão sendo mapeados os hospitais e OS que serão objeto de fiscalização.

2.2. Número de inspeções realizadas.

Meta: 1 inspeção.

Resultado obtido no semestre: 0

Análise Qualitativa do Resultado:
Ainda não houve inspeção em unidade de saúde, porque estão sendo mapeadas as unidades de saúde que serão objeto de fiscalização.

2.3. Número de requisições e solicitações de documentos junto ao Poder Público, Terceiro Setor, órgãos parceiros etc.

Meta: 1 requisição.

Resultado obtido no semestre: 5

Análise Qualitativa do Resultado:
Foram expedidas requisições no semestre para mapear as entidades que serão objeto de fiscalização específica.

2.4. Número de audiências e reuniões realizadas - Poder Público, Terceiro Setor, órgãos parceiros etc.

Meta: 2 audiências.

Resultado obtido no semestre: 0

Análise Qualitativa do Resultado:
Não foram realizadas audiências no período, pois estão sendo mapeadas as entidades que serão fiscalizadas especificamente.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Não informado.

PRT05

Titular do Ofício: Séfora Char
Responsável pelo ofício desde: 30/09/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Busca ativa de procedimentos sobre Organizações Sociais em unidades públicas de saúde; participação em curso sobre a Convenção 94 da OIT; protocolo de manifestação sobre as defesas e documentos nos autos TutCautAnt 0000223-59.2021.5.05.0031.

2. INDICADORES

2.1. Número de procedimentos instaurados.

Meta: 1 procedimento.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise Qualitativa do Resultado:
Resultado alcançado com o apensamento de ação sobre a despedida em massa dos médicos de empresas e organizações sociais e assédio moral estrutural para o credenciamento desses profissionais pelo Estado da Bahia.

2.2. Número de inspeções realizadas.

Meta: 1 inspeção.

Resultado obtido no semestre: 2

Análise Qualitativa do Resultado:
Inspeções realizadas em unidades de saúde em unidades prisionais

2.3. Número de requisições e solicitações de documentos junto ao Poder Público, Terceiro Setor, órgãos parceiros etc.

Meta: 1 requisição.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise Qualitativa do Resultado:
Ofícios aos colegas solicitando informações sobre procedimentos em curso

2.4. Número de audiências e reuniões realizadas - Poder Público, Terceiro Setor, órgãos parceiros etc.

Meta: 2 audiências.

Resultado obtido no semestre: 2

Análise Qualitativa do Resultado:
Reuniões com promotores do MPE/BA sobre os procedimentos em curso, principalmente o PAJ 000877.2021.05.000/1-241

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Não informado.

PRT06

Titular do Ofício: Leonardo Osório Mendonça
Responsável pelo ofício desde: 01/10/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Finalização de negociação com o Estado de Pernambuco para a constituição de SESMT´s (resultado infrutífero, razão pela qual será ajuizada ação no segundo semestre de 2023)
Elaboração de ações, por vários colegas, em face de hospitais públicos relacionados a qualidade do ar nos hospitais

2. INDICADORES

2.1. Número de procedimentos instaurados.

Meta: 1 procedimento.

Resultado obtido no semestre: 2

Análise Qualitativa do Resultado:
Continuada as investigações do meio ambiente do trabalho em cinco unidades (uma delas arquivada por regularidade da situação)

2.2. Número de inspeções realizadas.

Meta: 1 inspeção.

Resultado obtido no semestre: 0

Análise Qualitativa do Resultado:
Procedimentos em face de coleta de dados. Agendada a semana estadual de fiscalização em hospitais, momento em que todos os locais com procedimentos vinculados ao GAET e relacionados ao tema serão inspecionados

2.3. Número de requisições e solicitações de documentos junto ao Poder Público, Terceiro Setor, órgãos parceiros etc.

Meta: 1 requisição.

Resultado obtido no semestre: 6

Análise Qualitativa do Resultado:
Resultado alcançado com a continuidade das investigações

2.4. Número de audiências e reuniões realizadas - Poder Público, Terceiro Setor, órgãos parceiros etc.

Meta: 2 audiências.

Resultado obtido no semestre: 0

Análise Qualitativa do Resultado:
Não realizadas audiência porque ainda não foram finalizadas as verificações de descumprimento (o único procedimento em que ocorreu a fase instrutória indicou a regularidade da situação)

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Não informado.

PRT07

Titular do Ofício: Nicodemos Fabricio Maia
Responsável pelo ofício desde: 01/12/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

1) audiência pública para tratar de notificações de agravo no sistema do SINAN e CAT em conjunto com a CODEMAT;
2) reunião com o CEREST Fortaleza, para tratar de cadastramento;
3) reunião com o Tribunal de Contas do Estado para tratar do novo modelo de treinamento de gestores públicos e fiscais de contratos, de acordo com o Termo de Cooperação Técnica entre TCE e MPT.

2. INDICADORES

2.1. Número de procedimentos instaurados.

Meta: 1 procedimento.

Resultado obtido no semestre: 0

Análise Qualitativa do Resultado:
As NFs´relacionadas às fraudes nas contratações em hospitais e unidades básicas de saúde são distribuídas aleatoriamente aos membros e membras.

2.2. Número de inspeções realizadas.

Meta: 1 inspeção.

Resultado obtido no semestre: 3

Análise Qualitativa do Resultado:
As unidades de saúde vistoriadas estão instaladas nas unidades prisionais de Juazeiro do Norte(2) e no Crato(1), ocasião em que foram entrevistados diversos profissionais de saúde, bem como a higidez das instalações físicas

2.3. Número de requisições e solicitações de documentos junto ao Poder Público, Terceiro Setor, órgãos parceiros etc.

Meta: 1 requisição.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise Qualitativa do Resultado:
Requisitado verbalmente durante a inspeção o contrato de trabalho da técnica de enfermagem terceirizada na Unidade Prisional do Juazeiro do Norte. Porém, a trabalhadora estava sem contrato de trabalho registrado.

2.4. Número de audiências e reuniões realizadas - Poder Público, Terceiro Setor, órgãos parceiros etc.

Meta: 2 audiências.

Resultado obtido no semestre: 2

Análise Qualitativa do Resultado:
Realizadas duas audiências, sendo uma pública e outra com o CEREST do Município de Fortaleza.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Palestras dos Procuradores(as) no projeto TCEeduc: Ana Valéria em Canindé, Mariana em Paracuru, Camocim e Itapipoca, Vasconcelos em Aracati e Crato e Giselle em Sobral, todas no eixo contratações irregulares na administração pública e fiscalização das câmaras municipais.

PRT08

Titular do Ofício: JOSÉ CARLOS SOUZA AZEVEDO
Responsável pelo ofício desde: 31/05/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

1. realização de audiências administrativas, por exemplo, com a SESPA - Doc n.º 042712.2023 do PA-PROMO 001128.2022.08.000/8 - 94; 2. requisições de documentos, entre outros Doc n.º 057504.2023; 3. instauração de notícias de fato (segundo regra instituída no âmbito da PRT8ª distribuída ao mesmo titular do GAET), citamos a NF 00121.2023.08.000/0 - 94 e aquelas redistribuídas do Ofício regular para o ofício especializado do GAET (ilustrativamente o IC 000495.2022.08.000/9 - 94).

2. INDICADORES

2.1. Número de procedimentos instaurados.

Meta: 1 procedimento.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise Qualitativa do Resultado:
instauração de notícias de fato (segundo regra instituída no âmbito da PRT8ª distribuída ao mesmo titular do GAET), citamos a NF 00121.2023.08.000/0 - 94 e aquelas redistribuídas do Ofício regular para o ofício especializado do GAET (ilustrativamente o IC 000495.2022.08.000/9 - 94).

2.2. Número de inspeções realizadas.

Meta: 1 inspeção.

Resultado obtido no semestre: 0

Análise Qualitativa do Resultado:
a inspeção será promovida após a resposta do ofício dirigido a SESPA (pendente de cumprimento), Doc n.º 057504.2023 do PA-PROMO 001128.2022.08.000/8 - 94.

2.3. Número de requisições e solicitações de documentos junto ao Poder Público, Terceiro Setor, órgãos parceiros etc.

Meta: 1 requisição.

Resultado obtido no semestre: 3

Análise Qualitativa do Resultado:
2. requisições de documentos, entre outros Doc n.º 057504.2023 do PA-PROMO 001128.2022.08.000/8 - 94

2.4. Número de audiências e reuniões realizadas - Poder Público, Terceiro Setor, órgãos parceiros etc.

Meta: 2 audiências.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise Qualitativa do Resultado:

1. realização de audiências administrativas, por exemplo, com a SESPA - Doc n.º 042712.2023 do PA-PROMO 001128.2022.08.000/8 - 94.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Segundo regra instituída no âmbito da PRT8ª as irregularidades verificadas dentro do PROMO do GAET são objetos de NF's não distribuídas livremente, mas ao próprio ofício especializado do GAET por prevenção.

PRT09

Titular do Ofício: Valdenice Amália Furtado
Responsável pelo ofício desde: 10/12/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

1. Reunião coletiva conjunta CONAP/CODEMAT com 10 maiores municípios do Estado do Paraná (27.04), assuntos meio ambiente, contingenciamento de empregados nas unidades de saude, assedio moral, instituição de Ouvidorias e PGR;
2. Curso Meio Ambiente do Trabalho na Administração Pública (CONAP - 20/04), Curso Aprefeiçoamento na PGT (CONAP - 17 e 19/05);
3. Reunião com COREN (27/02), assunto dimensionamento dos profissionais no ambiente hospitalar.

2. INDICADORES

2.1. Número de procedimentos instaurados.

Meta: 1 procedimento.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise Qualitativa do Resultado:
Bastante frutífera a aproximação com a autoridade publica de saude municipal, um pouco mais de dificuldade com a Administração Estadual, motivo da instauração do procedimento citado acima.

2.2. Número de inspeções realizadas.

Meta: 1 inspeção.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise Qualitativa do Resultado:
Inspeção feita pelo COREN. Não houve oportunidade ainda de inspeção local, que será feita assim que o Município de Curitiba responder algumas requisições.

2.3. Número de requisições e solicitações de documentos junto ao Poder Público, Terceiro Setor, órgãos parceiros etc.

Meta: 1 requisição.

Resultado obtido no semestre: 3

Análise Qualitativa do Resultado:
Requisiçao atendida, solicitando mais prazo para esclarecimentos do PGR implementado na Administração Municipal

2.4. Número de audiências e reuniões realizadas - Poder Público, Terceiro Setor, órgãos parceiros etc.

Meta: 2 audiências.

Resultado obtido no semestre: 2

Análise Qualitativa do Resultado:
Audiência Pública com os 10 maiores Municipios do PR e audiência com Secretaria Municipal de Saúde do Municipio de Curitiba

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

4 reuniões realizadas para tratar do assunto comunidades terapeuticas saúde mental - laborterapia (GT PFDC); aproximação com administração pública municipal para tratamento do assunto instituição de Programa de Riscos Ambientais (incluido o psicossocial).

PRT10

Titular do Ofício: LUÍS PAULO VILLAFAÑE GOMES SANTOS
Responsável pelo ofício desde: 22/05/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Concluídos dois procedimentos do projeto "saúde na saúde" instaurados e decorrentes de sua primeira etapa. Procedimentos de nºs 202.2015 e 188.2015.

2. INDICADORES

2.1. Número de procedimentos instaurados.

Meta: 1 procedimento.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise Qualitativa do Resultado:
Atendido o indicador com a instauração do IC 180.2023. Os autos encontram-se em instrução.

2.2. Número de inspeções realizadas.

Meta: 1 inspeção.

Resultado obtido no semestre: 0

Análise Qualitativa do Resultado:
Não atingido o indicador.

2.3. Número de requisições e solicitações de documentos junto ao Poder Público, Terceiro Setor, órgãos parceiros etc.

Meta: 1 requisição.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise Qualitativa do Resultado:
Atendido o indicador.

2.4. Número de audiências e reuniões realizadas - Poder Público, Terceiro Setor, órgãos parceiros etc.

Meta: 2 audiências.

Resultado obtido no semestre: 0

Análise Qualitativa do Resultado:
Não realizadas. Programadas para ocorrer no 2º semestre.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Não informado.

PRT12

Titular do Ofício: MARIANA CASAGRANDA
Responsável pelo ofício desde: 01/10/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Realizada reunião com o Estado de Santa Catarina, para tratar de notificações ao SINAN.
Realizada reunião, em conjunto com o representante regional da CODEMAT, para tratar das notificações de doenças e agravos à saúde do trabalhador com relação às unidades hospitalares geridas diretamente pelo Estado de Santa Catarina.
Realizada inspeção em hospital gerido por organização social, para verificação de atributos de meio ambiente do trabalho.

2. INDICADORES

2.1. Número de procedimentos instaurados.

Meta: 1 procedimento.

Resultado obtido no semestre: 01

Análise Qualitativa do Resultado:
Alcançado o resultado esperado, tendo sido instaurado procedimento em face do hospital em que foi realizada inspeção.

2.2. Número de inspeções realizadas.

Meta: 1 inspeção.

Resultado obtido no semestre: 01

Análise Qualitativa do Resultado:
Alcançado o resultado esperado. Realizada inspeção no Hospital Regional do Oeste, em Chapecó, para verificação de atributos do meio ambiente do trabalho

2.3. Número de requisições e solicitações de documentos junto ao Poder Público, Terceiro Setor, órgãos parceiros etc.

Meta: 1 requisição.

Resultado obtido no semestre: 02

Análise Qualitativa do Resultado:
Resultado superior ao esperado. Houve a requisição de documentos no ato da inspeção realizada em 23.06.2023, no Hospital Regional do Oeste. Também foram solicitadas informações à Gerência de Saúde do Trabalhador, acerca de informações acerca dos órgãos e entidades que deveriam participar de reunião coletiva.

2.4. Número de audiências e reuniões realizadas - Poder Público, Terceiro Setor, órgãos parceiros etc.

Meta: 2 audiências.

Resultado obtido no semestre: 02

Análise Qualitativa do Resultado:
Alcançado o resultado esperado.
- Órgãos parceiros: reunião com Vigilância Epidemiológica, Gerência de Análises Epidemiológicas e Doenças e Agravos não Transmissíveis; Vigilância em Saúde e Gerência de Saúde do Trabalhador, para tratar de aspectos das not

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Participação na IX SEMPAT - Semana Municipal de Prevenção de Acidentes e Saúde do Trabalhador, em Chapecó, em 18/04/2023 (temas: intoxicação exógena; notificação de acidentes do trabalho e doenças ocupacionais).

PRT13

Titular do Ofício: CARLOS EDUARDO DE AZEVEDO LIMA
Responsável pelo ofício desde: 01/10/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

- Audiências / reuniões realizadas com gestores do sistema público de saúde tanto do Estado da Paraíba quanto da capital paraibana (João Pessoa-PB)
- inspeção realizada em unidades hospitalares do serviço público de saúde
- tratativas e atuação conjunta sobre a matéria com outros órgãos / instituições, com destaque para o Ministério Público Federal (MPF), por intermédio da Procuradora da República com atuação na área de saúde

2. INDICADORES

2.1. Número de procedimentos instaurados.

Meta: 1 procedimento.

Resultado obtido no semestre: 2

Análise Qualitativa do Resultado:
Procedimentos instaurados em face de unidades de saúde do sistema público de saúde paraibano, notadamente em relação a grandes unidades, a exemplo do Hospital de Emergência e Trauma de João Pessoa e do Hospital Metropolitano Dom José Maria Pires, sendo que o primeiro teve ao menos 02 procedimentos instaurados no âmbito do Ofício de titularidade deste Procurador ao longo do primeiro semestre de 2023, o mesmo se dando com relação a ao menos 05 procedimentos relacionados à segunda unidade referida, sendo anexados a feitos específicos (01 em relação a cada unidade hospitalar), à guisa de uniformização da atuação, estando tais procedimentos sob a condução deste Procurador.

2.2. Número de inspeções realizadas.

Meta: 1 inspeção.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise Qualitativa do Resultado:
Realizada inspeção no Complexo Hospitalar Tarcísio Buriti - Ortotrauma de Mangabeira, sendo de se esclarecer que este membro organizou a realização da inspeção em parceria com o Ministério Público Federal, o que estava previsto para ocorrer ainda em junho/2023, sendo que, em decorrência de questões atinentes a tratamento de saúde deste Procurador (que precisou se submeter a duas cirurgias no referido mês), acabou se dando a realização da inspeção no início do mês de julho, porém referente às medidas que se havia iniciado a preparação e se buscado concluir semanas antes.

2.3. Número de requisições e solicitações de documentos junto ao Poder Público, Terceiro Setor, órgãos parceiros etc.

Meta: 1 requisição.

Resultado obtido no semestre: 7

Análise Qualitativa do Resultado:

Requisição de diversos documentos e informações alusivas a questões atinentes a condições de trabalho e contratações de pessoal em relação a unidades / gestões do sistema público de saúde paraibano, tanto em relação à rede estadual (tal como o Hospital de Trauma de João Pessoa e o Hospital Metropolitano Dom José Maria Pires, além da própria Secretaria de Estado da Saúde em si) quanto à rede da capital paraibana / João Pessoa-PB (Complexo Hospitalar de Mangabeira) e, também, de municípios da região metropolitana da capital, a exemplo do Município de Conde-PB e do Município de Bayeux, além de entidades do terceiro setor por intermédio das quais se realiza contratações na área da saúde (a exemplo do IDH - Instituto de Desenvolvimento Humano, que se identifica como "Organização da Sociedade Civil").

2.4. Número de audiências e reuniões realizadas - Poder Público, Terceiro Setor, órgãos parceiros etc.

Meta: 2 audiências.

Resultado obtido no semestre: 5

Análise Qualitativa do Resultado:
Audiências / reuniões realizadas com gestores do poder público (hospitais e Secretaria de Estado da Saúde, além de gestões municipais inclusive da região metropolitana da capital), com entidades identificadas como "do terceiro setor" e, também, de órgãos

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Não informado.

PRT14

Titular do Ofício: Marielle Rissanne Guerra Viana Cardoso
Responsável pelo ofício desde: 10/11/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

1. Reunião com a gerente do CEREST/RO para tratar acerca do quadro de adoecimento mental do trabalhadores da saúde daquele Estado (item b.4 do projeto), no bojo do PA-PROMO 000034.2022.14.001/4. 2. Expedição de requisição à SESACRE e ANSSAU, no bojo do PA-PROMO 000450.2021.14.000/6. 3. Expedição de Notificações Recomendatórias Conjuntas para SESAU e demais municípios de Rondônia, firmadas pelos Ministério Público de Contas/RO, MPF/RO e MPT, no bojo do PA-PROMO 000034.2022.14.001/4.

2. INDICADORES

2.1. Número de procedimentos instaurados.

Meta: 1 procedimento.

Resultado obtido no semestre: 4

Análise Qualitativa do Resultado:
Os procedimentos encontram-se na fase de instrução

2.2. Número de inspeções realizadas.

Meta: 1 inspeção.

Resultado obtido no semestre: 0

Análise Qualitativa do Resultado:
Os procedimentos encontram-se, ainda, na fase de análise documental

2.3. Número de requisições e solicitações de documentos junto ao Poder Público, Terceiro Setor, órgãos parceiros etc.

Meta: 1 requisição.

Resultado obtido no semestre: 4

Análise Qualitativa do Resultado:
Os procedimentos encontram-se em fase de análise documental.

2.4. Número de audiências e reuniões realizadas - Poder Público, Terceiro Setor, órgãos parceiros etc.

Meta: 2 audiências.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise Qualitativa do Resultado:
1. Reunião com o CEREST/RO com o objetivo de traçar uma estratégia para fortalecer a saúde do trabalhador no SUS, em virtude do aumento no número de adoecimentos mentais e suicídios.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Não informado.

PRT15

Titular do Ofício: LINCOLN ROBERTO NOBREGA CORDEIRO
Responsável pelo ofício desde: 13/03/2023

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Articulação e atuação estratégica com o CEREST local acerca da temática do Projeto; 2 Levantamento de dados, em conjunto com o corpo pericial da PRT15, e investigacao dos casos da REDE Mario Gatti, maior unidade de Saude da Regiao de Campinas; 3 Articulação com o SINSAUDE CAMPINAS informando sobre o presente promocional, levantamento da atuaçao do sindicato e denuncias recebidas.

2. INDICADORES

2.1. Número de procedimentos instaurados.

Meta: 1 procedimento.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise Qualitativa do Resultado:
1 Procedimento Promocional do Projeto Saúde na Saúde onde se verifica as questões relacionadas à temática do Projeto, em especial, no bojo deste primeiro semestre, as questões de meio ambiente na rede Mario Gatti. 2. Inquérito Civil 55.2022 instaurado onde se verifica as condições da terceirização em favor de ORGANIZACAO SOCIAL DE MEDICINA E EDUCACAO DE SAO CARLOS - OMESC e o Município de São Carlos que permanece em investigação.

2.2. Número de inspeções realizadas.

Meta: 1 inspeção.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise Qualitativa do Resultado:
Em andamento análise de documentação requisitada pelo MPT: Atas de constituição e reuniões da CIPA; - Certificados de treinamento dos Cipeiros; PCMSO; PPRAMP ; - CAT emitidas nos 12 últimos meses; - Fichas de Notificação ao SINAM ; - Análise Ergonômica do Trabalho; Carteiras de vacinação; ASO emitidos; - registros das suas capacitações referente ao procedimento de acidente perfurocortante; - registro de capacitação no transporte de pacientes. PGR com Inventário de Riscos e Plano de Ação; - prontuário das instalações elétricas; - Inventario de máquinas e equipamentos; - Laudo de inspeção de autoclave; - Plano de Gerenciamento de Resíduos de Serviços da Saúde; - Plano de Proteção Radiológica com levantamento radiométrico; - Dosimetrias e capacitações dos trabalhadores expostos a radiação Capacitações referente ao medidas de prevenção dos riscos químicos; Registros de capacitação referente à coleta e transporte de resíduos;

2.3. Número de requisições e solicitações de documentos junto ao Poder Público, Terceiro Setor, órgãos parceiros etc.

Meta: 1 requisição.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise Qualitativa do Resultado:

Requisição à Secretaria Estadual de Saúde do Estado de São Paulo da relação de hospitais públicos no Estado com mais de 100 (cem) empregados. No bojo deste estabelecimentos, informar, desde já, se possuem PGR e/ou PCMSO atualizado, e, em havendo, proceder, desde já, o encaminhamento;

2.4. Número de audiências e reuniões realizadas - Poder Público, Terceiro Setor, órgãos parceiros etc.

Meta: 2 audiências.

Resultado obtido no semestre: 2

Análise Qualitativa do Resultado:
Audiência com o SINSAÚDE CAMPINAS para levantamento de casos denunciados e a verificação da atuação da entidade profissional; Audiência com CEREST CAMPINAS para levantamento de dados (denúncias, ações fiscais, entre outros) e meta de inspeções;

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Não informado.

PRT16

Titular do Ofício: Fernanda Maria Mauri Furlaneto
Responsável pelo ofício desde: 01/10/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

1. Solicitado ao Setor de Inspeção a análise dos documentos relacionados à saúde e segurança do trabalhador e a realização de inspeção, caso necessário;
2. Solicitou-se ao Estado do Maranhão os contratos de gestão e respectivos aditivos;
3. Foi realizada a análise documental, obtendo-se alguma informação útil e solicitou-se a complementação dos documentos.

2. INDICADORES

2.1. Número de procedimentos instaurados.

Meta: 1 procedimento.

Resultado obtido no semestre: 0

Análise Qualitativa do Resultado:
Ainda se enfrenta dificuldades na obtenção de informações fundamentais para o diagnóstico do Estado, tais como o atual dimensionamento de profissionais e
as metas de produção que se aplicam atualmente nessas unidades de saúde.

2.2. Número de inspeções realizadas.

Meta: 1 inspeção.

Resultado obtido no semestre: 0

Análise Qualitativa do Resultado:
Estão agendadas duas inspeções para agosto/2023. Estive de licença para finalização de mestrado no período.

2.3. Número de requisições e solicitações de documentos junto ao Poder Público, Terceiro Setor, órgãos parceiros etc.

Meta: 1 requisição.

Resultado obtido no semestre: 06

Análise Qualitativa do Resultado:
Buscou-se informações úteis a subsidiar o diagnóstico da situação.

2.4. Número de audiências e reuniões realizadas - Poder Público, Terceiro Setor, órgãos parceiros etc.

Meta: 2 audiências.

Resultado obtido no semestre: 0

Análise Qualitativa do Resultado:

Não houve a necessidade de audiências, pois nestas não se obtém as informações necessárias e com os órgãos parceiros houve contato telefônico, o que supriu a necessidade.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Apesar de não documentado, foi realizado contato com o chefe da fiscalização do TCE/MA e acordada uma reunião para o mês de agosto de 2023; Logrou-se êxito em obter auxílio da SRTE/MA para participar em inspeção em dois grande hospitais, inspeções marcadas para agosto de 2023.

PRT18

Titular do Ofício: ALPINIANO DO PRADO LOPES
Responsável pelo ofício desde: 28/10/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

1) reunião do GT Saúde Mental em fevereiro/23, cujas informações serviram para nos orientar nas próximas etapas de fiscalização; 2) Publicado Edital para audiência pública realizada em 27.04.23, em conjunto com o GAET/CODEMAT; 3) Expedidos 60 (sessenta) ofícios convidando para audiência pública do dia 27.04.2023

2. INDICADORES

2.1. Número de procedimentos instaurados.

Meta: 1 procedimento.

Resultado obtido no semestre: 2

Análise Qualitativa do Resultado:
A despeito do mínimo de 1 procedimento recebemos denúncia encaminhada por Vereadores de Goiânia sobre os Centros de Atenção Integrados à Saúde - CAIS, cuja matéria envolve a atribuição do GAET/Promo; Recebemos ainda denúncia em face do Município de Aruanã vindo da SRTE com diversos autos de infração, tendo designado audiência para a próxima semana

2.2. Número de inspeções realizadas.

Meta: 1 inspeção.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise Qualitativa do Resultado:
Inspeção realizada com apoio da SRTE em face de Hospital Municipal de Aruanã Dr. Claret;
- constatada ausência de vacinação de trabalhadores da saúde, notadamente que trabalham no combate a COVID 19

2.3. Número de requisições e solicitações de documentos junto ao Poder Público, Terceiro Setor, órgãos parceiros etc.

Meta: 1 requisição.

Resultado obtido no semestre: 2

Análise Qualitativa do Resultado:
Requisições buscando instruir os dois inquéritos instaurados; apresentados documentos que não comprovam o acerto dos inquiridos

2.4. Número de audiências e reuniões realizadas - Poder Público, Terceiro Setor, órgãos parceiros etc.

Meta: 2 audiências.

Resultado obtido no semestre: 4

Análise Qualitativa do Resultado:

1 audiência pública com 60 empreendimentos da área de saúde;
2 reuniões com sindicato da área de saúde pública;
1 reunião com o Conselho Regional de Medicina para tratar das questões envolvendo a saúde pública no Estado de Goiás

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

- Analise de documentos juntados na audiência pública;
- Analise de documentos juntados nos IC instaurados no GAET/CONAP
- Arquivamento de 3 (três) IC instaurados, mas que estavam em duplicidade com outros já existentes em Ofícios comuns, mas com o mesmo objeto

PRT19

Titular do Ofício: LUIZ FELIPE DOS ANJOS DE MELO COSTA
Responsável pelo ofício desde: 01/10/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Reuniões entre MPT, MPF e MPE para tratar de atuação conjunta dos órgãos ministeriais, especialmente diante da grave situação dos hospitais públicos e conveniados do Estado de Alagoas; celebração de TAC com o importante Hospital Regional do sertão em Santana do Ipanema para adequação das condições ambientais de trabalho; inspeções em unidades de saúde e diligência em hospitais públicos para promoção do GT das gestantes.

2. INDICADORES

2.1. Número de procedimentos instaurados.

Meta: 1 procedimento.

Resultado obtido no semestre: 3

Análise Qualitativa do Resultado:
Houve a determinação da instauração de 2 procedimentos ainda no primeiro semestre decorrente de investigações já existentes e que foram incorporados no segundo semestre ao GAET.

2.2. Número de inspeções realizadas.

Meta: 1 inspeção.

Resultado obtido no semestre: 3

Análise Qualitativa do Resultado:
Foram realizadas mais 2 diligências no bojo do GT Gestante. 3 Foram de procedimentos diretos do projeto Saúde na Saúde.

2.3. Número de requisições e solicitações de documentos junto ao Poder Público, Terceiro Setor, órgãos parceiros etc.

Meta: 1 requisição.

Resultado obtido no semestre: 5

Análise Qualitativa do Resultado:
Requisições formuladas nos procedimentos de investigação

2.4. Número de audiências e reuniões realizadas - Poder Público, Terceiro Setor, órgãos parceiros etc.

Meta: 2 audiências.

Resultado obtido no semestre: 2

Análise Qualitativa do Resultado:
Reuniões conjuntas com MPF e MPE para tratar da grave situação dos hospitais conveniados e administrados por OS, tendo em vista os atrasos nos repasses financeiros do Estado de Alagoas.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Há 5 procedimentos ativos e 1 em acompanhamento, sendo realizadas inspeções em 3 no primeiro semestre, com resultado de 1 TAC celebrado e outros em negociação de TAC ou para ajuizamento de ACP.

PRT20

Titular do Ofício: Albérico Luis Batista Neves
Responsável pelo ofício desde: 27/12/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Instauração de 6 procedimentos promocionais individualizados para a análise do meio ambiente do trabalho e condições contratuais nos 6 Hospitais Regionais de Sergipe.

2. INDICADORES

2.1. Número de procedimentos instaurados.

Meta: 1 procedimento.

Resultado obtido no semestre: 6

Análise Qualitativa do Resultado:
Instauração de 6 procedimentos promocionais individualizados para a análise do meio ambiente do trabalho e condições contratuais nos 6 Hospitais Regionais de Sergipe.

2.2. Número de inspeções realizadas.

Meta: 1 inspeção.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise Qualitativa do Resultado:
Realizada inspeção, em conjunto com o MPE, em unidade de saúde de Itabaiana/SE, para a análise das condições do meio ambiente do trabalho, bem como em razão de projeto de destinação de equipamentos, através de reversão de recursos, para unidades de saúde do referido município (maior cidade do interior do Estado).
As inspeções nos Hospitais Regionais foram adiadas, tendo em vista a decisão da Chefia da PRT20 no sentido de que a inspeções não urgentes deveriam ser realocadas para o segundo semestre.

2.3. Número de requisições e solicitações de documentos junto ao Poder Público, Terceiro Setor, órgãos parceiros etc.

Meta: 1 requisição.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise Qualitativa do Resultado:
Requisição direcionada à Secretaria de Saúde de Aracaju para a apresentação de documentos e informações sobre o intuito municipal de estabelecer parceria público privada para a administração de um centro materno-infantil, 12 USBs e seis polos de academia da cidade.

2.4. Número de audiências e reuniões realizadas - Poder Público, Terceiro Setor, órgãos parceiros etc.

Meta: 2 audiências.

Resultado obtido no semestre: 2

Análise Qualitativa do Resultado:
Reunião com o MPE, MPF e Procuradoria Geral do Estado para discussão acerca da intenção do novo governo em terceirizar a execução de serviços de saúde para OSs.
Audiências com a Promotoria de Saúde de Itabaiana/SE, Secretaria de Saúde de Sergipe e Secreta

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Reunião com o MP Estadual, MPF e Procuradoria Geral do Estado para discussão acerca da intenção da nova gestão em terceirizar a execução de serviços de saúde para OSs.

PRT21

Titular do Ofício: Afonso de Paula Pinheiro Rocha
Responsável pelo ofício desde: 17/05/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

1. Realização de inspeções nas unidades hospitalares em articulação nas ações do Abril Verde; 2. Articulação para assunção do compromisso de capacitação de profissionais para identificação de agravos a saúde e notificação do SINAN

2. INDICADORES

2.1. Número de procedimentos instaurados.

Meta: 1 procedimento.

Resultado obtido no semestre: 1.

Análise Qualitativa do Resultado:
Instaurado procedimento promocional central para documentar as atividades de promoção de fortalecimento do SUS.

2.2. Número de inspeções realizadas.

Meta: 1 inspeção.

Resultado obtido no semestre: 4

Análise Qualitativa do Resultado:
Inspecionados Hospital Tarcisio Maia, Walfredo Gurgel, Santa Catarina e Giseuda Trigeuiro

2.3. Número de requisições e solicitações de documentos junto ao Poder Público, Terceiro Setor, órgãos parceiros etc.

Meta: 1 requisição.

Resultado obtido no semestre: 7

Análise Qualitativa do Resultado:
Expedidas notificações às Secretaria Estadual, Secretaria Municipais de Saúde de Natal, Mossoró, São Gonçalo do Amarante, Caicó, Assu e Pau dos Ferros para que apresentem as medidas que adotam para os monitoramentos ativos dos casos do SINAN, incluindo as capacitações que realizam para esta finalidade e as orientações que passam aos médicos.

2.4. Número de audiências e reuniões realizadas - Poder Público, Terceiro Setor, órgãos parceiros etc.

Meta: 2 audiências.

Resultado obtido no semestre: 4

Análise Qualitativa do Resultado:
Realizadas audiências com a Secretaria de Saúde Estadual, bem como com as Diretorias dos Principais Hospitais da Capital. Realizada audiência Judicial participando com o MPE em demanda pelo dimensionamento das equipes e profissionais em face do encerramen

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Acompanhamento de contratações terceirizadas em modalidades potencialmente fraudulentas (cooperativas e sócios em conta de participação).

PRT22

Titular do Ofício: CARLOS HENRIQUE PEREIRA LEITE
Responsável pelo ofício desde: 30/09/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Participação na Conferência Estadual de Saúde e no Fórum Institucional de Saúde Pública (ocorrido no Conselho Regional de Medicina do Piauí). Reunião com o Ministério Público do Estado do Piauí e Tribunal de Contas do Estado).

2. INDICADORES

2.1. Número de procedimentos instaurados.

Meta: 1 procedimento.

Resultado obtido no semestre: 01

Análise Qualitativa do Resultado:
Resultante da inspeção ao Hospital Regional de Picos.

2.2. Número de inspeções realizadas.

Meta: 1 inspeção.

Resultado obtido no semestre: 01

Análise Qualitativa do Resultado:
Inspeção realizada no Hospital Regional do Picos.

2.3. Número de requisições e solicitações de documentos junto ao Poder Público, Terceiro Setor, órgãos parceiros etc.

Meta: 1 requisição.

Resultado obtido no semestre: 01

Análise Qualitativa do Resultado:
Requisição de informações e documentos à direção do Hospital Regional de Picos.

2.4. Número de audiências e reuniões realizadas - Poder Público, Terceiro Setor, órgãos parceiros etc.

Meta: 2 audiências.

Resultado obtido no semestre: 04

Análise Qualitativa do Resultado:
Participação na Conferência Estadual de Saúde, Fórum Institucional de Saúde Pública, Reunião com os órgãos de controle (TCE, MPE); Reunião com a direção do Hospital Regional Justino Luz.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Além das reuniões em que houve a participação do MPT (Fórum de Saúde e Conferência Estadual da Saúde), iniciou-se o processo de visitas às unidades de saúde do Estado.

PRT24

Titular do Ofício: CELSO HENRIQUE RODRIGUES FORTES
Responsável pelo ofício desde: 30/09/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Reuniões com órgãos públicos.

2. INDICADORES

2.1. Número de procedimentos instaurados.

Meta: 1 procedimento.

Resultado obtido no semestre: 0

Análise Qualitativa do Resultado:
Não instaurado novo procedimento. Manteve-se apenas os procedimentos já existentes.

2.2. Número de inspeções realizadas.

Meta: 1 inspeção.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise Qualitativa do Resultado:
Dentro do esperado.

2.3. Número de requisições e solicitações de documentos junto ao Poder Público, Terceiro Setor, órgãos parceiros etc.

Meta: 1 requisição.

Resultado obtido no semestre: 06

Análise Qualitativa do Resultado:
Dentro do esperado

2.4. Número de audiências e reuniões realizadas - Poder Público, Terceiro Setor, órgãos parceiros etc.

Meta: 2 audiências.

Resultado obtido no semestre: 06

Análise Qualitativa do Resultado:
Acima do esperado.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Não informado.

Coordenadoria Nacional do Trabalho Portuário e Aquaviário - CONATPA

- ✓ Portos Seguros
- ✓ Mar a Mar
- ✓ Santiago

19 Ofícios Instalados

Mar a Mar

MAR A MAR

PRT01

Titular do Ofício: Maurício Coentro Pais de Melo
Responsável pelo ofício desde: 19/05/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Realização de inspeções nos navios de cruzeiros das empresas MSC Cruise e Costa Cruzeiros para fiscalizar o cumprimento do Termo de ajustamento de Conduta celebrado. Realização de reunião, em 17.04.2023, com os representantes da CONTTMAF, do sindmar, a FNTTAA e da fiscalização do trabalho, quando foram tratadas questões relativas aos extraroll e sua representatividade sindical.

2. INDICADORES

2.1. Número de inspeções para verificar condições de meio ambiente do trabalho.

Meta: 1 inspeção.

Resultado obtido no semestre: 2

Número do procedimento onde está inserido o Relatório da Inspeção: IC 003331.2012.01.000/8 e IC 000132.2013.01.000/8

Foi utilizado o check list fornecido pela Coordenação Nacional? Sim

Análise Qualitativa do Resultado:
Verificou-se o incremento positivo do Meio Ambiente de Trabalho encontrado nos Navios de Cruzeiros das empresa que celebraram o Termo de ajustamento de Conduta. Destaca-se que a progressiva observância da Convenção do Trabalho Marítimo da Organização Internacional do Trabalho - MLC 20006, como previsto no referido TAC, tem viabilizado a concretização da tutela da dignidade do trabalhador no mar.

2.2. Número de reuniões com a Marinha do Brasil na localidade ou as entidades sindicais de representação dos aquaviários sobre os objetivos da MLC 2006 da OIT.

Meta: 1 reunião.

Resultado obtido no semestre: 02

Análise Qualitativa do Resultado:
Houve reunião para entender como a Marinha do Brasil iria passar a fiscalizar o cumprimento da MLC/2006 por meio dos Memorandos de Entendimentos da IMO e da OIT. Debateu-se com as entidades Sindicais (CNTTMAF, SINDMAR e FNTTAA) a aplicação da mencionada Convenção para o pessoal de apoio marítimo, fato que tem gerado controvérsia dentro do poder judiciário e, consequentemente, no Ministério Público do Trabalho.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Houve, também, contato com a Marinha do Brasil para fins de alinhamento institucional, bem como para eventuais e futuras destinações de valores proveniente de multas e indenizações decorrentes de decisões judiciais e Termo de ajustamento de Conduta.

PRT02

Titular do Ofício: Miron Tafuri Queiroz
Responsável pelo ofício desde: 15/12/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

- Realização de inspeção no navio de cruzeiro MSC PREZIOSA, em 13 de fevereiro de 2023.
- Realização de inspeção no navio de carga Faneromeni, de bandeira da Libéria, mas de propriedade da companhia grega Marmaras Navigation Ltd.

2. INDICADORES

2.1. Número de inspeções para verificar condições de meio ambiente do trabalho.

Meta: 1 inspeção.

Resultado obtido no semestre: 2

Número do procedimento onde está inserido o Relatório da Inspeção: PA- Promo nº 000448.2021.02.003/0 (Movs. 164 e 173

Foi utilizado o check list fornecido pela Coordenação Nacional? Não

Análise Qualitativa do Resultado:
Em relação ao navio de cruzeiro, foram vistoriadas diversas áreas (camarotes, câmara frigorífica, cozinhas, casa de máquinas, áreas de vivência entre outras) com o escopo de analisar possíveis irregularidades no ambiente laboral. A inspeção fiscalizou ainda

a regularidade do certificado e da declaração de conformidade da MLC. O número estimado de trabalhadores alcançados é de aproximadamente 1.000 (mil).

No que tange ao navio de carga, o objetivo específico (definido a partir de denúncia recebida) era o de assegurar o repatriamento de trabalhador filipino que se encontrava embarcado há 16 meses (contrariando dispositivo da MLC, que estipula o prazo máximo de 11 meses), o que de fato ocorreu, após a intervenção do Ministério Público do Trabalho.

2.2. Número de reuniões com a Marinha do Brasil na localidade ou as entidades sindicais de representação dos aquaviários sobre os objetivos da MLC 2006 da OIT.

Meta: 1 reunião.

Resultado obtido no semestre: 0

Análise Qualitativa do Resultado:
Embora tenha sido agendada visita técnica ao GEVI do Departamento de Portos e Costas de Santos, com o escopo de viabilizar futuras inspeções do Projeto Mar a Mar, para o dia 7/03/2023 (PAJ n º00448.2021.02.003/0, mov. 158), o evento acabou não ocorrendo, por impossibilidade da Marinha do Brasil. Em relação às entidades sindicais, diversas reuniões foram realizadas, no ano anterior, abarcando todos os sindicatos da região, não se revelando necessária a repetição de tais atos no semestre em apuração.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Não informado.

PRT03

Titular do Ofício: Arlélio de Carvalho Lage
Responsável pelo ofício desde: 15/06/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Inspeções com a Capitania Fluvial em Minas Gerais, onde foram apuradas irregularidades nas habilitações dos empregados embarcados, embargos de embarcações, multas e notificações relativas à segurança das embarcações. Levantamento das irregularidades acerca do maquinário e equipamentos de proteção individual

2. INDICADORES

2.1. Número de inspeções para verificar condições de meio ambiente do trabalho.

Meta: 1 inspeção.

Resultado obtido no semestre: 10

Número do procedimento onde está inserido o Relatório da Inspeção: 00320.2020.03.003/6

Foi utilizado o check list fornecido pela Coordenação Nacional? Não

Análise Qualitativa do Resultado:
A atuação da Capitania Fluvial de Minas Gerais em conjunto com a PRT3 culminou em embargos de embarcações, multas e notificações, levantamentos das irregularidades trabalhistas acerca das condições de trablho a bordo das embarcações.

2.2. Número de reuniões com a Marinha do Brasil na localidade ou as entidades sindicais de representação dos aquaviários sobre os objetivos da MLC 2006 da OIT.

Meta: 1 reunião.

Resultado obtido no semestre: 6

Análise Qualitativa do Resultado:
houve esclarecimentos aos Municípios acerca das irregularidades que serão objeto de correção, da possibilidade de solução extrajudicial questões que envolvam a regularidade das embarcações, das habilitações profissionais para o trabalho embarcado e da segurança dos trabalhadores.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Não informado.

PRT04

Titular do Ofício: MARCEL BIANCHINI TRENTIN
Responsável pelo ofício desde: 01/11/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

1 - análise das respostas das entidades sindicais quanto às atividades desenvolvidas para o fomento do cumprimento da MLC2006; 2 - Inspeção em Navio Chinês de Pesca industrial, que estava atracado no Porto de Rio Grande para manutenção de urgência.

2. INDICADORES

2.1. Número de inspeções para verificar condições de meio ambiente do trabalho.

Meta: 1 inspeção.

Resultado obtido no semestre: 1

Número do procedimento onde está inserido o Relatório da Inspeção: PA-PROMO 000310.2021.04.004/4

Foi utilizado o check list fornecido pela Coordenação Nacional? Sim

Análise Qualitativa do Resultado:
Satisfatório. A inspeção em Navios estrangeiros, por meio do porto de Rio Grande é extremamente difícil, já que esses dificilmente aportam naquele porto. NO caso específico, o Navio, por urgência, precisou fazer uma manutenção e foi possível uma ação multi-institucional da Polícia Federal, Marinha, IBAMA e MPT para a fiscalização, com sucesso nos resultados.

2.2. Número de reuniões com a Marinha do Brasil na localidade ou as entidades sindicais de representação dos aquaviários sobre os objetivos da MLC 2006 da OIT.

Meta: 1 reunião.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise Qualitativa do Resultado:
Fora realizada reunião, em 15/03/2023, com o Almirante da Marinha do Brasil e sua equipe, para articulação local na execução do projeto Santiago. A articulação foi exitosa e contou com o apoio da MArinha para toda a operação realizada, com suporte em mar para apoio das embarcações da polícia federal e da polícia ambiental, além de servir de porto para o almoço durante o dia da inspeção.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Não informado.

PRT05

Titular do Ofício: Maurício Ferreira Brito
Responsável pelo ofício desde: 30/09/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Inspeção em 2 (duas) embarcações que realizam a travessia de Salvador para a Ilha de Itaparica.

2. INDICADORES

2.1. Número de inspeções para verificar condições de meio ambiente do trabalho.

Meta: 1 inspeção.

Resultado obtido no semestre: 2

Número do procedimento onde está inserido o Relatório da Inspeção: 001970.2021.05.000/0 - 243

Foi utilizado o check list fornecido pela Coordenação Nacional? Sim

Análise Qualitativa do Resultado:
Foram constatadas condições razoáveis de trabalho e segurança das embarcações.

2.2. Número de reuniões com a Marinha do Brasil na localidade ou as entidades sindicais de representação dos aquaviários sobre os objetivos da MLC 2006 da OIT.

Meta: 1 reunião.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise Qualitativa do Resultado:
É preciso reforçar o conhecimento da MLC entre a representação dos aquaviarios.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Não informado.

PRT06

Titular do Ofício: Marcelo Crisanto Souto Maior
Responsável pelo ofício desde: 01/10/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

1 - Instauração de PA -Promo específico para tratar sobre embarcações que fazem transportes regulares de carga para a Ilha de Fernando de Noronha
2 - Tratativas com SINDMAR para fins de realização de audiência extrajudicial
3 - Tratativas com a Capitania dos Portos para reversão de numerário para fins de conserto de embarcação da Marinha. Serviço na embarcação iniciado.
4 - Encontro na Capitania dos Portos de Pernambuco com Capitão dos Portos

2. INDICADORES

2.1. Número de inspeções para verificar condições de meio ambiente do trabalho.

Meta: 1 inspeção.

Resultado obtido no semestre: 0

Número do procedimento onde está inserido o Relatório da Inspeção: 0

Foi utilizado o check list fornecido pela Coordenação Nacional? Não

Análise Qualitativa do Resultado:
Articulação junto com a Antaq em curso para fins de identificação de embarcações que fazem trajeto de carga entre Recife e Fernando de Noronha

2.2. Número de reuniões com a Marinha do Brasil na localidade ou as entidades sindicais de representação dos aquaviários sobre os objetivos da MLC 2006 da OIT.

Meta: 1 reunião.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise Qualitativa do Resultado:
Tratativas com Capitania dos Portos. Reversão de numerário para conserto de embarcação da Marinha para fins de auxílio na abordagem de embarcações. Tratativas com o SINDMAR.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Não informado.

PRT07

Titular do Ofício: Giselle Alves de Oliveira
Responsável pelo ofício desde: 27/10/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Reunião com capitania dos portos, reunião com coordenador da cesportos, reunião com a petrobrás e astro navegação considerando denúncia de não pagamento das verbas trabalhistas aos marítimos envolvidos no contrato firmado pelas referidas empresas.

2. INDICADORES

2.1. Número de inspeções para verificar condições de meio ambiente do trabalho.

Meta: 1 inspeção.

Resultado obtido no semestre: 0

Número do procedimento onde está inserido o Relatório da Inspeção: 001832.2023.07.000

Foi utilizado o check list fornecido pela Coordenação Nacional? Não

Análise Qualitativa do Resultado:
No bojo do procedimento acima, esta Procuradora, por encontrar-se, em 30/06/2023, em reunião nacional da CONATPA, em BSB, requisitou à SRT/CE inspeção em navio estrangeiro, considerando ofício encaminhado pela ANTAQ e remetido à PRT7 pela coordenação nacional, informando que embarcação estrangeira iria atracar no Porto do Mucuripe em 30/06/2023 e referida embarcação estaria na "grey list", segundo informações contidas no ofício da ANTAQ.

2.2. Número de reuniões com a Marinha do Brasil na localidade ou as entidades sindicais de representação dos aquaviários sobre os objetivos da MLC 2006 da OIT.

Meta: 1 reunião.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise Qualitativa do Resultado:
Reunião exitosa na qual foram abordadas pelas instituições questões comuns, assim como colocadas as dificuldades existentes, dada a vasta extensão da costa cearense e o reduzido número de servidores da capitania para realização de todas as suas atribuições. Ademais, a Marinha informou a necessidade e o interesse de reversão de bens para contribuir com sua atividade finalística, contudo a reversão ainda não ocorreu dada a impossibilidade de cadastramento do CNPJ da capitania , estando aguardando solução quanto ao cadastramento pela PRT7. Por fim, a Marinha se colocou a disposição ´para contribuir com o MPT nas questões envolvendo trabalho marítimo.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Solicitação de apoio ao NUPIA Regional para instauração de mediação, ainda em curso, que conta com apoio desta Procuradora, para tratar de live envolvendo a operadora portuária CMA-CGM e o OGMO, no que tange a requisição por àquela de trabalhador avulso para realização de suas operações no Porto do Mucuripe.

PRT08

Titular do Ofício: Tatiana Donza Cancela de Carvalho
Responsável pelo ofício desde: 01/06/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

1] Inspeção em embarcações atracadas no Porto de Santarém (relatório no Promo n° 1371/2021)
2] Inspeção em embarcações atracadas em portos de Bragança e Augusto Corrêa (relatório no Promo n° 1244/2022)
3] Reuniões com diversos segmentos das categorias econômicas (atas inseridas no PROMO n° 1371/2021)

2. INDICADORES

2.1. Número de inspeções para verificar condições de meio ambiente do trabalho.

Meta: 1 inspeção.

Resultado obtido no semestre: 2

Número do procedimento onde está inserido o Relatório da Inspeção: Promo n° 1371/2021 e Promo n° 1244/2022

Foi utilizado o check list fornecido pela Coordenação Nacional? Sim

Análise Qualitativa do Resultado:
Houve a verificação das condições de saúde e segurança da tripulação das embarcações fiscalizadas

2.2. Número de reuniões com a Marinha do Brasil na localidade ou as entidades sindicais de representação dos aquaviários sobre os objetivos da MLC 2006 da OIT.

Meta: 1 reunião.

Resultado obtido no semestre: 3

Análise Qualitativa do Resultado:
Reuniões com diversos sindicatos que apresentaram algumas questões sobre a categoria que servirão de subsídios para verificação nas próximas inspeções.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Não informado.

PRT09

Titular do Ofício: Andréa Ehlke
Responsável pelo ofício desde: 01/01/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Verificação de realização de trabalho realizado em forma de "dobra", segurança do labor nos navios e a jornada de trabalho.

2. INDICADORES

2.1. Número de inspeções para verificar condições de meio ambiente do trabalho.

Meta: 1 inspeção.

Resultado obtido no semestre: 0

Número do procedimento onde está inserido o Relatório da Inspeção: Neste semestre não houve inspeção em Paranaguá, mesmo pq foi realizada uma força tarefa no final de 2022 naquele Porto. Eu

Foi utilizado o check list fornecido pela Coordenação Nacional? Não

Análise Qualitativa do Resultado:
Estamos em

Fase final de juntada de provas para ajuizamento de ACP.

2.2. Número de reuniões com a Marinha do Brasil na localidade ou as entidades sindicais de representação dos aquaviários sobre os objetivos da MLC 2006 da OIT.

Meta: 1 reunião.

Resultado obtido no semestre: 0

Análise Qualitativa do Resultado:
O contato foi através de ofício e requisições neste semestre.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Não informado.

PRT11

Titular do Ofício: Joali Ingracia Santos de Oliveira
Responsável pelo ofício desde: 15/06/2023

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Não houve atividades

2. INDICADORES

2.1. Número de inspeções para verificar condições de meio ambiente do trabalho.

Meta: 1 inspeção.

Resultado obtido no semestre: 0

Número do procedimento onde está inserido o Relatório da Inspeção: Não aplicável.

Foi utilizado o check list fornecido pela Coordenação Nacional? Não

Análise Qualitativa do Resultado:
Não aplicável

2.2. Número de reuniões com a Marinha do Brasil na localidade ou as entidades sindicais de representação dos aquaviários sobre os objetivos da MLC 2006 da OIT.

Meta: 1 reunião.

Resultado obtido no semestre: 0

Análise Qualitativa do Resultado:
Não aplicavel.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Não houve atividades relacionadas ao projeto Mar a Mar, em razão de ao Gaet ter sido instaurado no fim de maio na PRT11 e a designação desta Procuradora ter ocorrido apenas em 15/06/2023.

PRT12

Titular do Ofício: Leonardo Lobo Acosta
Responsável pelo ofício desde: 31/01/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

1 - Realização de audiência administrativa com o Sr. Alexandre Stefano Paranzini, coordenador URITPA - Unidade Regional de Inspeção do Trabalho Portuário e Aquaviário da SRT/SC.
2 - Reunião com o SINDICATO DOS TRABALHADORES MARÍTIMOS, FLUVIAIS E EMPREGADOS TERRESTRES EM TRANSPORTE AQUAVIÁRIOS E ATIVIDADES AFINS DO ESTADO DE SANTA CATARINA - SIMETASC para fins de atualização quanto às atividades
desempenhadas pela entidade sindical dentro de sua área de atribuição.

2. INDICADORES

2.1. Número de inspeções para verificar condições de meio ambiente do trabalho.

Meta: 1 inspeção.

Resultado obtido no semestre: 0

Número do procedimento onde está inserido o Relatório da Inspeção: não há procedimento específico para Inspeção

Foi utilizado o check list fornecido pela Coordenação Nacional? Não

Análise Qualitativa do Resultado:
Tem sido mantido contato com a URITPA - Unidade Regional de Inspeção do Trabalho Portuário e Aquaviário da SRT/SC, bem como com o SINDICATO DOS TRABALHADORES MARÍTIMOS, FLUVIAIS E EMPREGADOS TERRESTRES EM TRANSPORTE AQUAVIÁRIOS E ATIVIDADES AFINS DO ESTADO DE SANTA CATARINA - SIMETASC , de modo a identificar eventuais alvos de inspeção, havendo expectativa de que no segundo semestre de 2023 ocorra fiscalização em embarcação para verificar condições de meio ambiente do trabalho.

2.2. Número de reuniões com a Marinha do Brasil na localidade ou as entidades sindicais de representação dos aquaviários sobre os objetivos da MLC 2006 da OIT.

Meta: 1 reunião.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise Qualitativa do Resultado:
Reunião com o SINDICATO DOS TRABALHADORES MARÍTIMOS, FLUVIAIS E EMPREGADOS TERRESTRES EM TRANSPORTE AQUAVIÁRIOS E ATIVIDADES AFINS DO ESTADO DE SANTA CATARINA - SIMETASC para fins de atualização quanto às atividades desempenhadas pela entidade sindical dentro de sua área de atribuição. Na reunião, foram colhidas informações relevantes sobre o trabalho na área marítima, bem como foi iniciada articulação para fins de realização de futura reunião entre MPT, SIMETASC, MTE e Justiça do Trabalho, com o objetivo de debater questões e dificuldades atinentes ao trabalho marítimo.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

1 - Tem sido mantido contato com a URITPA, de modo a identificar eventuais alvos de inspeção.

2 - Ademais, no bojo da reunião com o SINDICATO DOS TRABALHADORES MARÍTIMOS, FLUVIAIS E EMPREGADOS TERRESTRES EM TRANSPORTE AQUAVIÁRIOS E ATIVIDADES AFINS DO ESTADO DE SANTA CATARINA - SIMETASC, foram colhidas informações relevantes sobre o trabalho na área marítima, bem como foi iniciada articulação para fins de realização de futura reunião entre MPT, SIMETASC, MTE e Justiça do Trabalho, com o objetivo de debater questões e dificuldades atinentes ao trabalho marítimo.

PRT13

Titular do Ofício: Flávio Henrique Freitas Evangelista Gondim
Responsável pelo ofício desde: 11/01/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Reunião com representante da Coordenação de Trabalho Portuário e Aquaviário - CORITPA da Superintendência Regional do Trabalho na Paraíba.

2. INDICADORES

2.1. Número de inspeções para verificar condições de meio ambiente do trabalho.

Meta: 1 inspeção.

Resultado obtido no semestre: 0

Número do procedimento onde está inserido o Relatório da Inspeção: Prejudicado.

Foi utilizado o check list fornecido pela Coordenação Nacional? Não

Análise Qualitativa do Resultado:
Inspeção programada para o início do segundo semestre de 2023.

2.2. Número de reuniões com a Marinha do Brasil na localidade ou as entidades sindicais de representação dos aquaviários sobre os objetivos da MLC 2006 da OIT.

Meta: 1 reunião.

Resultado obtido no semestre: 0

Análise Qualitativa do Resultado:
Reuniões programadas para o início do segundo semestre de 2023.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Não informado.

PRT14

Titular do Ofício: Jaime Fiomaro dos Santos Neto
Responsável pelo ofício desde: 14/02/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Conforme já relatado nos relatórios anteriores, o presente projeto precisou ser adaptado à realidade da presente Regional, que não é rota de navios de navegação de longo curso.

2. INDICADORES

2.1. Número de inspeções para verificar condições de meio ambiente do trabalho.

Meta: 1 inspeção.

Resultado obtido no semestre: 0

Número do procedimento onde está inserido o Relatório da Inspeção: PA-PROMO 000446.2021.14.000/7 - 36

Foi utilizado o check list fornecido pela Coordenação Nacional? Não

Análise Qualitativa do Resultado:
Nos termos já apresentados, o presente projeto está sendo adaptado. Conforme consta das atas e demais documentos inseridos no PA-PROMO 000446.2021.14.000/7 - 36, o MPT, em conjunto com a SRTE/RO e Marinha do Brasil irão elaborar plano de capacitação e oficinas destinadas aos agentes da Marinha do Brasil, para quando realizarem a inspeção naval de rotina, consigam identificar irregularidades trabalhistas de interesse do MPT e MTE, criando um fluxo de comunicação hábil a levar a demanda às referidas Instituições. De mesmo modo, serão levantados dados sobre a atividade pesqueira artesanal nas Bacia do Rio Madeira e afluentes como Guaporé, Mamoré, Candeias, Preto e Verde.

2.2. Número de reuniões com a Marinha do Brasil na localidade ou as entidades sindicais de representação dos aquaviários sobre os objetivos da MLC 2006 da OIT.

Meta: 1 reunião.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise Qualitativa do Resultado:
Nos termos mencionados, através de capacitação conjunta, para que haja a identificação de irregularidades trabalhistas quando das inspeções navais de rotina.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Em razão das peculiaridades locais, foram realizadas reuniões com Órgãos como Marinha do Brasil e SRTE/RO, para fins de elaboração de cronograma conjunto de inspeções a embarcações engajadas na pesca.

PRT15

Titular do Ofício: Ana Farias Hirano
Responsável pelo ofício desde: 18/10/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

1. Estreitamento do contato com o PSC da Delegacia da Capitania dos Portos em São Sebastião, obtendo informações sobre a normalidade da operação do Porto mesmo após a tragédia ocorrida em fevereiro de 2023 em decorrência das fortes chuvas que atingiram a região; 2. Organização e realização de inspeção conjunta com a Marinha do Brasil em navio de carga, em 03.05.23.

2. INDICADORES

2.1. Número de inspeções para verificar condições de meio ambiente do trabalho.

Meta: 1 inspeção.

Resultado obtido no semestre: 1

Número do procedimento onde está inserido o Relatório da Inspeção: PA-PROMO 000686.2021.15.002/0

Foi utilizado o check list fornecido pela Coordenação Nacional? Sim

Análise Qualitativa do Resultado:
Resultado satisfatório, com a participação da Coordenadora Nacional da CONATPA na inspeção do navio, e utilização do check list da CONATPA.

2.2. Número de reuniões com a Marinha do Brasil na localidade ou as entidades sindicais de representação dos aquaviários sobre os objetivos da MLC 2006 da OIT.

Meta: 1 reunião.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise Qualitativa do Resultado:
Resultado satisfatório da reunião realizada com o Comandante Castelo, Delegacia da Capitania dos Portos em São Sebastião, reforçando a existência do Acordo de Cooperação Técnica entre MPT e Marinha do Brasil. A aproximação realizada permitirá a realização de inspeções conjuntas futuras, bem como a imediata comunicação ao MPT de irregularidades eventualmente constatadas pela Marinha em relação à MLC 2006 da OIT.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Não informado.

PRT16

Titular do Ofício: MAUREL MAMEDE SELARES
Responsável pelo ofício desde: 01/10/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Duas reuniões com o Comandante da Capitania dos Portos, Capitão de Mar
e Guerra - ALEXANDRE ROBERTO JANUÁRIO; Designação de reunião com o SINDPORT/MA; Notificação dos Sindicato dos Trabalhadores em Transportes Marítimos e Fluviais e Sindicato dos Trabalhadores nos Serviços Portuários do Estado do Maranhão – SINDPORT/MA, para apresentação de reivindicações e problemas por que passam os trabalhadores da categoria, assim como situações em que entendam deva ocorrer o acompanhamento do MPT.

2. INDICADORES

2.1. Número de inspeções para verificar condições de meio ambiente do trabalho.

Meta: 1 inspeção.

Resultado obtido no semestre: 0

Número do procedimento onde está inserido o Relatório da Inspeção: PA-PROMO 000871.2021.16.000/1

Foi utilizado o check list fornecido pela Coordenação Nacional? Não

Análise Qualitativa do Resultado:
Ocorreram agendamentos de inspeções junto à Capitania dos Portos, mas não se obteve êxito ainda na execução da inspeção

2.2. Número de reuniões com a Marinha do Brasil na localidade ou as entidades sindicais de representação dos aquaviários sobre os objetivos da MLC 2006 da OIT.

Meta: 1 reunião.

Resultado obtido no semestre: 2

Análise Qualitativa do Resultado:
Ocorreram bons contatos com o capitão da Capitania dos Portos do Maranhão, em que foram traçados planejamentos para inspeções conjuntas, além de recebimento de informações gerais sobre situações de trabalhadores e embarcações no Estado.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Houve a realização de acordo judicial em que parte dos valores será destinada à Capitania dos Portos do Maranhão, em uma quantia aproximada de R$ 300.000,00.

PRT18

Titular do Ofício: HONORATO GOMES DE GOUVEIA NETO
Responsável pelo ofício desde: 21/01/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Nos autos do PA-PROMO000189.2021.18.001/2-19, instaurado para acompanhar os projetos Portos Seguros e Mar a Mar, foi realizada a análise do andamento procedimental do IC 000257.2019.18.001/4-19, no bojo do qual o MPT tem fiscalizado o cumprimento do TAC firmado, em 09/12/2021, com a empresa LOUIS DREYFUS COMPANY BRASIL S.A, relativo às condições laboroambientais das embarcações que lhe pertencem.

2. INDICADORES

2.1. Número de inspeções para verificar condições de meio ambiente do trabalho.

Meta: 1 inspeção.

Resultado obtido no semestre: 0

Número do procedimento onde está inserido o Relatório da Inspeção: não se aplica

Foi utilizado o check list fornecido pela Coordenação Nacional? Não

Análise Qualitativa do Resultado:
No bojo do IC 000257.2019.18.001/4 -19, o MPT tem fiscalizado o cumprimento do TAC firmado, em 09/12/2021, com a empresa LOUIS DREYFUS COMPANY BRASIL S.A, relativo às condições laboroambientais das embarcações que lhe pertencem.

2.2. Número de reuniões com a Marinha do Brasil na localidade ou as entidades sindicais de representação dos aquaviários sobre os objetivos da MLC 2006 da OIT.

Meta: 1 reunião.

Resultado obtido no semestre: 0

Análise Qualitativa do Resultado:
Abaixo do esperado

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Não informado.

PRT19

Titular do Ofício: VICTOR HUGO FONSECA CARVALHO
Responsável pelo ofício desde: 01/06/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Observação de navios no Porto de Maceió.

2. INDICADORES

2.1. Número de inspeções para verificar condições de meio ambiente do trabalho.

Meta: 1 inspeção.

Resultado obtido no semestre: 0

Número do procedimento onde está inserido o Relatório da Inspeção: 000908.2022.19.000/9-41

Foi utilizado o check list fornecido pela Coordenação Nacional? Não

Análise Qualitativa do Resultado:
1 audiência realizada com a Federação Estadual dos Pescadores/AL

2.2. Número de reuniões com a Marinha do Brasil na localidade ou as entidades sindicais de representação dos aquaviários sobre os objetivos da MLC 2006 da OIT.

Meta: 1 reunião.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise Qualitativa do Resultado:
Foi realizada em 15 de março de 2023 reunião com a Federação dos Pescadores/AL para investigar a realidade do Estado no setor.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Não informado.

PRT20

Titular do Ofício: Clarisse de Sá Farias Malta
Responsável pelo ofício desde: 19/09/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Encaminhamento de ofícios e realização de visita institucional à Capitania dos Portos; realização de visita, juntamente com o GVI da Marinha, no navio Energos Nanook, responsável pelo abastecimento da Usina Termelétrica de Sergipe, para renovação de operação em AJB.

2. INDICADORES

2.1. Número de inspeções para verificar condições de meio ambiente do trabalho.

Meta: 1 inspeção.

Resultado obtido no semestre: 1

Número do procedimento onde está inserido o Relatório da Inspeção: 1

Foi utilizado o check list fornecido pela Coordenação Nacional? Não

Análise Qualitativa do Resultado:
O objetivo da diligência foi acompanhar a realização de fiscalização pelo GVI, no navio Energos Nanook, responsável pelo abastecimento da Usina Termelétrica de Sergipe, para renovação de operação em AJB. Durante a operação, realizada com acompanhamento do Comandante da Capitania dos Portos e de um Capitão Náutico, foi realizada visita nas instalações do navio, contato com alguns tripulantes, com o armador e verificadas as suas condições.

2.2. Número de reuniões com a Marinha do Brasil na localidade ou as entidades sindicais de representação dos aquaviários sobre os objetivos da MLC 2006 da OIT.

Meta: 1 reunião.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise Qualitativa do Resultado:
Foi feita visita institucional ao Comandante da Capitania dos Portos em Sergipe, ocasião em que o MPT recebeu o convite para acompanhar a realização de fiscalização pelo GV no Navio Energos Nanook. Também está sendo analisada, pela Capitania dos Portos, a possibilidade de assinatura, em âmbito estadual, de Termo de Cooperação, nos moldes em que realizado pelo MPT - Marinha do Brasil.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Não informado.

PRT21

Titular do Ofício: Francisco Marcelo Almeida Andrade
Responsável pelo ofício desde: 16/05/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Audiência pública com as entidades de representação dos aquaviários sobre os objetivos da MLC 2006 da OIT em 09.02.2023;
Requisição ao Comando do 3º o 5º Distrito Naval da Marinha do Brasil: relação de todas as Organizações Militares de Marinha (OM) subordinadas ao 3º existentes no Estado do RN, com a indicação dos dados de contato de cada uma delas;
Realização de inspeção no Porto de Natal em 27.06.2023, oportunidade na qual foram fiscalizadas as duas embarcações lá atracadas

2. INDICADORES

2.1. Número de inspeções para verificar condições de meio ambiente do trabalho.

Meta: 1 inspeção.

Resultado obtido no semestre: 01

Número do procedimento onde está inserido o Relatório da Inspeção: PA-PROMO n.º 000991.2022.21.000/4 - 87.

Foi utilizado o check list fornecido pela Coordenação Nacional? Sim

Análise Qualitativa do Resultado:
Ambas as embarcações apresentaram desconformidades quanto à segurança do meio ambiente laboral, a saber, não fornecimento de todos os EPIs necessários, meios de acesso em má estado de conservação, ambientes de descanso, repouso e refeições sem a organização e limpeza adequados, escadas com acesso inseguro. Em vista disso, foi determinada a autuação de duas Notícias de Fato em face dos agentes marítimos.

2.2. Número de reuniões com a Marinha do Brasil na localidade ou as entidades sindicais de representação dos aquaviários sobre os objetivos da MLC 2006 da OIT.

Meta: 1 reunião.

Resultado obtido no semestre: 01

Análise Qualitativa do Resultado:
Realização de audiência pública, oportunidade na qual se

fizeram presentes os representantes do CORECON/PB, SINDIPESCA/RN,

SINDOPERN, Sindicato dos Estivadores, Órgão Gestor de Mão de Obra, Sindicato

dos Aquaviários, Sindicato dos Arrumadores, Marinha/RN, Capitania dos Portos,

Sindicato os Trabalhadores na Agricultura Familiar.

As partes foram orientadas a observar e fiscalizar,

cada qual em sua área de atribuição, a Convenção 186 da Organização Internacional do Trabalho - Convenção sobre o Trabalho Marítimo de 2006, promulgada pelo Decreto n.º 10.671/2021. Foram informadas, outrossim, de que eventuais desconformidades em embarcações que cheguem ao conhecimento das partes deverão ser comunicadas ao MPT/RN, para a devida apuração.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

No dia 09.02.2023, houve a realização de audiência pública na sede da PRt 21, oportunidade na qual se fizeram presentes os representantes do CORECON/PB, SINDIPESCA/RN, SINDOPERN, Sindicato dos Estivadores, Órgão Gestor de Mão de Obra, Sindicato dos Aquaviários, Sindicato dos Arrumadores, Marinha/RN, Capitania dos Portos, Sindicato os Trabalhadores na Agricultura Familiar (Ata em anexo).

Na ocasião, as partes foram orientadas a observar e fiscalizar, cada qual em sua área de atribuição, a Convenção 186 da Organização Internacional do Trabalho - Convenção sobre o Trabalho Marítimo de 2006, promulgada pelo Decreto n.º 10.671/2021. Foram informadas, outrossim, de que eventuais desconformidades em embarcações que cheguem ao conhecimento das partes deverão ser comunicadas ao MPT/RN, para a devida apuração.

PRT22

Titular do Ofício: JOSÉ HERALDO DE SOUSA
Responsável pelo ofício desde: 08/11/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Foram realizadas 6 novas audiências presenciais e, consequentemente, firmados 6 TACs nos 6 ICs vinculados ao Projeto Mar a Mar. Um grande avanço, por outro lado, foi a demonstração de confecção de PGRs pelas empresas, além de demonstração de fornecimento de EPIs e contratação formal de profissionais.

2. INDICADORES

2.1. Número de inspeções para verificar condições de meio ambiente do trabalho.

Meta: 1 inspeção.

Resultado obtido no semestre: 0

Número do procedimento onde está inserido o Relatório da Inspeção: Não se aplica.

Foi utilizado o check list fornecido pela Coordenação Nacional? Não

Análise Qualitativa do Resultado:
A análise foi documental. Foi comprovado a elaboração de PGRs por todas as empresas investigadas, bem como, em algumas, a elaboração de PCMSO, LTCAT e demonstrado fornecimento de EPIs (previstos nos PGRs), sendo que o acompanhamento dos TACs continuará no segundo semestre de 2023.

2.2. Número de reuniões com a Marinha do Brasil na localidade ou as entidades sindicais de representação dos aquaviários sobre os objetivos da MLC 2006 da OIT.

Meta: 1 reunião.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise Qualitativa do Resultado:
Foi realizado um segundo contato com a Marinha do Brasil/Capitão dos Portos do Piauí (agora José Eduardo), tendo sido tratado de assunto relacionado ao interesse em realizar curso de formação de profissionais habilitados a pilotar embarcações de transporte aquaviário, sendo que uma investigada, nesse o caso, poderá disponibilizar a estrutura física da escola náutica pertencente ao grupo empresarial.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Os TACs contêm obrigações referentes aos objetivos gerais do Projeto Mar a Mar, como a promoção e melhoria de condições de trabalho a bordo das embarcações que prestem serviços em águas jurisdicionais brasileiras, combatendo, dentre outros aspectos, o meio ambiente de trabalho precário e promovendo a regularidade dos contratos de trabalho.

Portos Seguros

PORTOS SEGUROS

PRT01

Titular do Ofício: Maurício Coentro Pais de Melo
Responsável pelo ofício desde: 19/05/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Houve uma série de Reuniões, com os atores do Porto do Rio de Janeiro para tratar de temas sensíveis ao setor como, por exemplo, terceirização, freelancer, treinamentos, multifuncionalidade, abertura de cadastro e treinamento dos TPAS, bem como para tratar da fiscalização a ser realizada quanto às questões de segurança do trabalho, que irá verificar a implementação dos PGRs, na forma exigida pela NR 29.

2. INDICADORES

2.1. Número de inspeções realizadas nos portos públicos e/ou terminais de uso privado com intuito de verificar as condições do meio ambiente do trabalho.

Meta: 1 inspeção.

Resultado obtido no semestre: 0

Número do procedimento onde está inserido o Relatório da Inspeção: 0

Foi utilizado o check list fornecido pela Coordenação Nacional? Não

Análise Qualitativa do Resultado:
Não foi realizada inspeção no primeiro semestre - até o dia 30/06/2023, pois a inspeção prevista para o início do ano, por questões operacionais, foi realizada logo no início do segundo semestre, ou seja, 06.07.2023.

2.2. Número de reuniões realizadas com a Autoridade Portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários.

Meta: 1 reunião.

Resultado obtido no semestre: 3

Análise Qualitativa do Resultado:
Houve reunião com a fiscalização do trabalho, operadoras portuárias e OGMO, realizada em 15.02.2023, sobre os temas terceirização, freelancer, treinamentos, cadastro e multifuncionalidade. Importante reunião também foi feita com com os sindicatos profissionais em 15.03.2023, com vistas a identificar a pauta mais significativa para os trabalhadores portuários, que consiste na abertura de cadastros e treinamento dos TPAs. Por fim, nova reunião realizada 17.04.2023 com a fiscalização do trabalho, operadoras e OGMO,, teve como pauta tratar da fiscalização a ser realizada quanto às questões de segurança do trabalho especificamente, como PGR, EPI´s e acesso ao porto, dentre outras. Destaca-se que as reuniões foram muito produtivas, abrangendo inúmeros temas que refletem na segurança dos portos. Assim, para além das questões específicas, como PGR e EPI´s, identificou-se como questão importante a presença de trabalhadores não cadastrados no OGMO trabalhando no porto.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Verificou-se a necessidade de implementação do aprimoramento dos instrumentos de Meio Ambiente de Trabalho como o PGR, sendo que vários operadores portuários ainda não se adequaram à nova normativa. Outrossim, foi agendada inspeção no porto com a determinação de abertura de procedimento de mediação para tratar da abertura do cadastro pelo OGMO.

PRT02

Titular do Ofício: Miron Tafuri Queiroz
Responsável pelo ofício desde: 15/12/2023

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

- Realização de Força-tarefa no Porto de Santos/SP no período de 19 a 23 de junho de 2023.
- Ajuizamento de duas Ações Civis Públicas, uma em face da empresa DEEP LOGÍSTICA DEDICADA E PORTUÁRIALTDA - PAJ nº 004410.2023.02.000-0 - e outra, em face de COMPANHIA AUXILIAR DE ARMAZÉNS GERAIS (COOPERSUCAR) - PAJ nº 004544.2023.02.000/9.
- Assinatura e Termo de Ajustamento de Conduta com a Autoridade Portuária de Santos/SP (PA-Promo nº 000447.2021.02.003-4).

2. INDICADORES

2.1. Número de inspeções realizadas nos portos públicos e/ou terminais de uso privado com intuito de verificar as condições do meio ambiente do trabalho.

Meta: 1 inspeção.

Resultado obtido no semestre: 7

Número do procedimento onde está inserido o Relatório da Inspeção: PA-PROMO nº 000447.2021.02.003-4

Foi utilizado o check list fornecido pela Coordenação Nacional? Sim

Análise Qualitativa do Resultado:
No período de 19 a 23 de junho de 2023, foi realizada força-tarefa no Porto de Santos, na qual foram alcançados, sinteticamente, os seguintes resultados:

– Nº de audiências administrativas realizadas pela Força-tarefa: 04

– N° de inspeções realizadas pela Força-tarefa: 07

– Nº de ações civis públicas ajuizadas: 03

– N° de trabalhadores atingidos: 5.000 (cinco mil).

2.2. Número de reuniões realizadas com a Autoridade Portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários.

Meta: 1 reunião.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise Qualitativa do Resultado:
Reunião realizada com a Autoridade Portuária de Santos em 22/06/2023, no bojo da força-tarefa ocorrida entre os dias 19 e 23 de junho de 2023, cujo teor pode ser conferido no relatório da referida atividade (PA-Promo nº 000447.2021.02.003-4).

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Não informado.

PORTOS SEGUROS

PRT03

Titular do Ofício: Arlélio de Carvalho Lage
Responsável pelo ofício desde: 15/06/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

1) inspeções em embarcações de transporte de carga e de passageiros; 2) inspeções em embarcações de transporte e de dragagem de areia em rios de grande porte

2. INDICADORES

2.1. Número de inspeções realizadas nos portos públicos e/ou terminais de uso privado com intuito de verificar as condições do meio ambiente do trabalho.

Meta: 1 inspeção.

Resultado obtido no semestre: 19

Número do procedimento onde está inserido o Relatório da Inspeção: 320.2020.03.003/6

Foi utilizado o check list fornecido pela Coordenação Nacional? Não

Análise Qualitativa do Resultado:
a maioria dos trabalhadores têm jornada de trabalho exaustiva, as embarcações não estão de acordo com as normas da Marinha, falta de grande equipamentos de de proteção individual e coletiva.

2.2. Número de reuniões realizadas com a Autoridade Portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários.

Meta: 1 reunião.

Resultado obtido no semestre: 6

Análise Qualitativa do Resultado:
Aguardando remessa, pela marinha, dos relatórios de embargos de embarcações, multa e autuações. fase de abertura de NF desvinculada da promo para ajuizamento de ações e propositura de TACs

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Não informado.

PORTOS SEGUROS

PRT04

Titular do Ofício: MARCEL BIANCHINI TRENTIN
Responsável pelo ofício desde: 01/11/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

1 - Análise do levantamento das empresas em atividade no Porto de Rio Grande/RS; 2 - Análise das melhorias implementadas pelo autoridade portuária no porto público, por provocação do MPT; 3 - Levantamento quanto ao uso de trabalhadores portuários nos terminais privados.

2. INDICADORES

2.1. Número de inspeções realizadas nos portos públicos e/ou terminais de uso privado com intuito de verificar as condições do meio ambiente do trabalho.

Meta: 1 inspeção.

Resultado obtido no semestre: 0

Número do procedimento onde está inserido o Relatório da Inspeção: PROMO n.º 000311.2021.04.004/0

Foi utilizado o check list fornecido pela Coordenação Nacional? Não

Análise Qualitativa do Resultado:
Como houve força tarefa em 2022, não foi realizada nova inspeção no primeiro semestre de 2023.

2.2. Número de reuniões realizadas com a Autoridade Portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários.

Meta: 1 reunião.

Resultado obtido no semestre: 3

Análise Qualitativa do Resultado:
satisfatório, reunião realizada com os sindicatos da estiva e dos arrumadores, bem como mediação ocorrida nos autos do procedimentos PA-MED 000299.2022.04.004/4 e PA-MED 000010.2023.04.004/0.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

O andamento do procedimento vem colhendo frutos da força tarefa ocorrida em 2022 no Porto de Rio Grande, com grande interlocução com as entidades sindicais, por meio de reuniões e procedimentos de mediação relacionados ao intercâmbio de Estivadores entre Porto Alegre e Rio Grande e quanto à disputa pela faina de amarração de embarcações.

PORTOS SEGUROS

PRT05

Titular do Ofício: Maurício Ferreira Brito
Responsável pelo ofício desde: 30/09/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Inspeção no Terminal Náutico de Salvador, que nunca havia sido inspecionado; assinatura de Termo de Ajuste de Conduta com operadora inspecionada no segundo semestre de 2022; interlocução com o OGMO.

2. INDICADORES

2.1. Número de inspeções realizadas nos portos públicos e/ou terminais de uso privado com intuito de verificar as condições do meio ambiente do trabalho.

Meta: 1 inspeção.

Resultado obtido no semestre: 1

Número do procedimento onde está inserido o Relatório da Inspeção: PA-PROMO 001971.2021.05.000/5 - 243

Foi utilizado o check list fornecido pela Coordenação Nacional? Sim

Análise Qualitativa do Resultado:
A inspeção, acompanhada do perito, foi proveitosa, tendo se constatado irregularidades, entre elas, a que chamou mais a atenção, a inexistência de Auto de Vistoria do Corpo de Bombeiros. Determinou-se a abertura de procedimento.

2.2. Número de reuniões realizadas com a Autoridade Portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários.

Meta: 1 reunião.

Resultado obtido no semestre: 2

Análise Qualitativa do Resultado:
O MPT está muito mais próximo do OGMO e dos sindicatos portuários, o que vem resultando em uma atuação mais efetiva; o MPT também já é reconhecido como um órgão interlocutor no setor portuário.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Não informado.

PORTOS SEGUROS

PRT06

Titular do Ofício: Marcelo Crisanto Souto Maior
Responsável pelo ofício desde: 01/10/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

- Audiência extrajudicial OGMO Porto do Recife
- Audiência de instrução - Ação civil pública movida em face do Porto do Recife decorrente de inspeções anteriormente realizadas

2. INDICADORES

2.1. Número de inspeções realizadas nos portos públicos e/ou terminais de uso privado com intuito de verificar as condições do meio ambiente do trabalho.

Meta: 1 inspeção.

Resultado obtido no semestre: 0

Número do procedimento onde está inserido o Relatório da Inspeção: 0

Foi utilizado o check list fornecido pela Coordenação Nacional? Não

Análise Qualitativa do Resultado:
Porto do Recife já consta com ação civil pública em fase de instrução e julgamento. Determinada a elaboração de relatórios periciais em virtude de medidas adotadas pelo Porto do Recife visando à melhoria das instalações portuárias. Manifestações na acp decorrentes dos laudos. PAJ 000044.2022.06.000/8-118

2.2. Número de reuniões realizadas com a Autoridade Portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários.

Meta: 1 reunião.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise Qualitativa do Resultado:
Reunião com o OGMO do Porto de Suape - requisição posterior de documentos - prazo para resposta em curso. Tratativas com o SINDMAR para realização de audiências.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Atuação como gerente Nacional do Projeto Portos Seguros - organização e participação em forças tarefas no 1o. semestre de 2023.

PRT07

Titular do Ofício: Giselle Alves de Oliveira
Responsável pelo ofício desde: 27/10/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Realização de força tarefa no Porto do Mucuripe, assinatura de TAC com a Companhia Docas do Ceará , reunião com auditores fiscais do trabalho e sindicato de trabalhadores portuários.

2. INDICADORES

2.1. Número de inspeções realizadas nos portos públicos e/ou terminais de uso privado com intuito de verificar as condições do meio ambiente do trabalho.

Meta: 1 inspeção.

Resultado obtido no semestre: 1

Número do procedimento onde está inserido o Relatório da Inspeção: 002245.2022.07.000/0-14

Foi utilizado o check list fornecido pela Coordenação Nacional? Sim

Análise Qualitativa do Resultado:
Foi assinado pela autoridade portuária termo de ajuste de conduta para regularizar as questões ainda pendentes de saneamento e já verificadas anteriormente no procedimento em epígrafe, que foram corroboradas pela inspeção realizada por membros do MPT e auditoria fiscal do trabalho, ocasião em que ,na inspeção ,outras irregularidades também foram verificadas pela equipe e, após audiências realizadas e discussões, no prazo concedido , a autoridade portuária se comprometeu a cumprir as obrigações de fazer do TAC, nas quais as cláusulas tratam da promoção de um ambiente de trabalho seguro aos trabalhadores envolvidos nas operações portuárias, no prazo estipulado.

2.2. Número de reuniões realizadas com a Autoridade Portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários.

Meta: 1 reunião.

Resultado obtido no semestre: 3

Análise Qualitativa do Resultado:
Nas reuniões realizadas foram explanados pelas partes as dificuldades existentes, tendo esta Procuradora uma noção da dinâmica das atividades do OGMO para atendimento aos operadores portuários que operam no Porto público de Mucuripe, em Fortaleza. Os sindicatos dos operadores portuários ressaltaram, por sua vez, a necessidade de oferecimento de mais cursos para qualificações e maior engajamento dos TPAs. Assim, como pela autoridade portuária foi informado a dificuldade de saneamento imediato de algumas irregularidades, considerando o processo licitatório a que estão submetidas, contudo se comprometeram a tratar com prioridade as questões que porventura poderiam trazer maiores riscos aos trabalhadores, bem como foi assinado TAC pela CDC para regularizar o que ainda não estava completamente adequado às normas regulamentares e demais diplomas normativos.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Reunião com o OGMO para tratar de escalação, realização de curso para os TPAs, reunião com coordenador do Cesportos.

PORTOS SEGUROS

PRT08

Titular do Ofício: Tatiana Donza Cancela de Carvalho
Responsável pelo ofício desde: 01/06/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

1] Inspeção no Porto de Santarém (Doc n.º 053475.2023 do PROMO n° 1370/2021)
2] Acompanhamento da Seleção Pública para TPAs, no porto de Santarém, com a adoção de medidas para a integração de mulheres no universo portuário.
3] No Porto de Santarém, proposta de implementação de "Sistema de Igualdade de Oportunidades", que visa a garantir que a fila de escala de TPAs seja contínua, sem possibilidade de desistência injustificada do TPA em face da função em que foi escalado.

2. INDICADORES

2.1. Número de inspeções realizadas nos portos públicos e/ou terminais de uso privado com intuito de verificar as condições do meio ambiente do trabalho.

Meta: 1 inspeção.

Resultado obtido no semestre: 1

Número do procedimento onde está inserido o Relatório da Inspeção: PROMO n° 1370/2021

Foi utilizado o check list fornecido pela Coordenação Nacional? Sim

Análise Qualitativa do Resultado:
Houve a verificação das condições de saúde e segurança dos TPAs no porto de Santarém, bem como o acompanhamento da seleção da pública dos TPAs, visando à inserção das mulheres neste setor, com aprovação de 21 mulheres dentre os 30 aprovados. Houve também o acompanhamento de proposta de implementação de "Sistema de Igualdade de Oportunidades", por meio de aditivo de Termo de Ajuste de Conduta, que visa à garantir que a fila de escala de TPAs seja contínua, sem possibilidade de desistência injustificada do TPA em face da função em que foi escalado. Houve também a inspeção de uma operadora portuária, em razão de notícias de irregularidades que alguns representantes de sindicatos trouxeram para a equipe de inspeção.

2.2. Número de reuniões realizadas com a Autoridade Portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários.

Meta: 1 reunião.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise Qualitativa do Resultado:
Os sindicatos, sobretudo dos arrumadores, trouxeram algumas notícias de irregularidade de atuação de operadora portuária, tendo havido o encaminhamento para apuração em procedimento próprio.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Não informado.

PORTOS SEGUROS

PRT09

Titular do Ofício: Andréa Ehlke
Responsável pelo ofício desde: 01/01/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Fiscalização do trabalho em altura no Porto de Paranaguá, audiências para tratar do depósito dos grãos transportados pelos navios, segurança dos trabalhadores.

2. INDICADORES

2.1. Número de inspeções realizadas nos portos públicos e/ou terminais de uso privado com intuito de verificar as condições do meio ambiente do trabalho.

Meta: 1 inspeção.

Resultado obtido no semestre: 0

Número do procedimento onde está inserido o Relatório da Inspeção: Não houve inspeção em Paranaguá este semestre.

Foi utilizado o check list fornecido pela Coordenação Nacional? Não

Análise Qualitativa do Resultado:
Não houve neste semestre.

2.2. Número de reuniões realizadas com a Autoridade Portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários.

Meta: 1 reunião.

Resultado obtido no semestre: 0

Análise Qualitativa do Resultado:
O contato com autodefesa portuárias de Paranaguá se deu através de ofícios.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Fiscalização na redução da cota de aprendiz.

PORTOS SEGUROS

PRT11

Titular do Ofício: Joali Ingracia Santos de Oliveira
Responsável pelo ofício desde: 15/06/2023

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Realização de Força-tarefa com auxílio da CONATPA Nacional em dois TUPs de Manaus de 13 a 17 de março de 2023 (PROMO 175.2023.11.000), realização de uma audiência com o sindicato dos estivadores de Itacoatiava (15/03/2023 - PROMO 175.2023.11.000) e duas audiências com o sindicato dos Estivadores do Amazonas (15/03/2023 PROMO 175.2023.11.000 e 22/05/2023 - PROMO 342.2023.11.000.

2. INDICADORES

2.1. Número de inspeções realizadas nos portos públicos e/ou terminais de uso privado com intuito de verificar as condições do meio ambiente do trabalho.

Meta: 1 inspeção.

Resultado obtido no semestre: 1

Número do procedimento onde está inserido o Relatório da Inspeção: 000175.2023.11.000/0

Foi utilizado o check list fornecido pela Coordenação Nacional? Sim

Análise Qualitativa do Resultado:
A realização da inspenção foi muito importante pois houve uma interlocução com a Procuradora representante regional com os integrantes da força-tarefa da CONATPA Nacional, com a vinda de Perito da PRT14 para auxiliar os trabalho, tendo em vista a situação crítica da PRT11 quanto à perícia de meio ambiente (um perito com lista de perícias pendentes com procedimento parados há mais de um ano).

Com a realização da inspenção, houve a identificação dos procedimentos em face do Porto Chibatão, uma dos TUPs inspecionados, que possui vários problemas de meio ambiente de trabalho, com TACs firmados e em acompanhamento em mais de um Ofício, o que dificulta uma atuação resolutiva da PRT11 em razão dos vários Procuradores(as) autando nos procedimentos.

Assim, após a inspenção, foi verificada uma possível estratégia de maior efetividade da tuação, que ainda está em curso, qual seja, a celebração de novo TAC substitutivo dos anteriores para ser acompanhado em um único ofício.

2.2. Número de reuniões realizadas com a Autoridade Portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários.

Meta: 1 reunião.

Resultado obtido no semestre: 3

Análise Qualitativa do Resultado:
Foram realizadas três audiências com sindicatos durante o semetre, sendo duas durante a força-tarefa em março de 2023.

A realização das audiencias foi muito importante para se entender a atual necessidade dos trabalhadores portuários da região a fim de se buscar alternativas para os problemas, tendo sido instaurado o PROMO 342.2023.11.000 para a atuação desta Procuradora quanto à situação dos OGMOS no Estado do Amazonas, dos sindicatos profissionais e trabalhadores avulsos.

Na última semana de abril, também foi marcada reunião com a Capitania de Portos Fluviais do Amazonas, porém não houve o comparecimento de representante para a reunião, tendo o contato sido frustado (PROMO 121.2023.11.000), de maneira que será tentada a realização de nova reunião no segundo semestre.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Ainda que a designação desta procuradora para o GAET tenha ocorrido em 15/06/2023, desde a sua designação como Coordenadora Regional da CONATPA foram desenvolvidas atividades em consonância com as diretrizes de atuação no GAET.

PRT12

Titular do Ofício: Leonardo Lobo Acosta
Responsável pelo ofício desde: 31/01/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

1 - Realização de audiência administrativa com o Sr. Alexandre Stefano Paranzini, coordenador URITPA - Unidade Regional de Inspeção do Trabalho Portuário e Aquaviário da SRT/SC.
2 - Realização de reunião com a Intersindical dos Trabalhadores Portuários de Itajaí de modo a obter informações acerca da atual situação dos TPAs que atuam no Porto de Itajaí, diante da drástica redução em suas operações, em razão do encerramento das atividades da arrendatária APM Terminals.

2. INDICADORES

2.1. Número de inspeções realizadas nos portos públicos e/ou terminais de uso privado com intuito de verificar as condições do meio ambiente do trabalho.

Meta: 1 inspeção.

Resultado obtido no semestre: 0

Número do procedimento onde está inserido o Relatório da Inspeção: PA-PROMO 00085.2023.12.006/7

Foi utilizado o check list fornecido pela Coordenação Nacional? Sim

Análise Qualitativa do Resultado:
Já houve determinação de autuação de Procedimento Promocional (PA-PROMO 00085.2023.12.006/7) para fins de realização de força-tarefa no Porto de Itajaí e no TUP Portonave S/A, a qual ocorreu entre os dias 03 e 07 de julho, e cujos detalhes serão inseridos no relatório do GAET - Portos Seguros relativo ao 2º Semestre de 2023.

2.2. Número de reuniões realizadas com a Autoridade Portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários.

Meta: 1 reunião.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise Qualitativa do Resultado:
Realização de audiência com a Intersindical dos Trabalhadores Portuários de Itajaí de modo a obter informações acerca da atual situação dos TPAs que atuam no Porto de Itajaí, diante da drástica redução em suas operações, em razão do encerramento das atividades da arrendatária APM Terminals.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Além das atividades listadas no item anterior, ocorreu no bojo do GAET determinação de autuação de Procedimento Promocional (PA-PROMO 00085.2023.12.006/7) para fins de realização de força-tarefa no Porto de Itajaí e no TUP Portonave S/A, a qual ocorreu entre os dias 03 e 07 de julho, e cujos detalhes serão inseridos no relatório do GAET - Portos Seguros relativo ao 2º Semestre de 2023.

PORTOS SEGUROS

PRT13

Titular do Ofício: Flávio Henrique Freitas Evangelista Gondim
Responsável pelo ofício desde: 11/01/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Reunião com a representante da CORITPA; Inspeção no Porto de Cabedelo; Fiscalização da interdição do galpão 1 do Porto de Cabedelo.

2. INDICADORES

2.1. Número de inspeções realizadas nos portos públicos e/ou terminais de uso privado com intuito de verificar as condições do meio ambiente do trabalho.

Meta: 1 inspeção.

Resultado obtido no semestre: 1

Número do procedimento onde está inserido o Relatório da Inspeção: PA-PROMO 001137.2021.13.000/5

Foi utilizado o check list fornecido pela Coordenação Nacional? Sim

Análise Qualitativa do Resultado:
Satisfatório.

2.2. Número de reuniões realizadas com a Autoridade Portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários.

Meta: 1 reunião.

Resultado obtido no semestre: 2

Análise Qualitativa do Resultado:
Satisfatório

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Não informado.

PRT14

Titular do Ofício: Jaime Fiomaro dos Santos Neto
Responsável pelo ofício desde: 14/02/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

1) Participação em eventos junto a Órgãos parceiros, como Marinha do Brasil, na condição de representante do GAET da Conatpa na 14ª Região;
2) Realização de reuniões para elaboração de cronograma de inspeção conjunta a terminais portuários junto à SRTE/RO;
3) Inspeções de rotina a terminais portuários que foram alvo de Força-Tarefa em 2022, para fins de acompanhamento das determinações e recomendações expedidas.

2. INDICADORES

2.1. Número de inspeções realizadas nos portos públicos e/ou terminais de uso privado com intuito de verificar as condições do meio ambiente do trabalho.

Meta: 1 inspeção.

Resultado obtido no semestre: 1

Número do procedimento onde está inserido o Relatório da Inspeção: 000367.2023.14.000/5 - 36

Foi utilizado o check list fornecido pela Coordenação Nacional? Sim

Análise Qualitativa do Resultado:
A referida inspeção fora realizada no IP4 Cai N`Agua, para fins de verificação do cumprimento das recomendações expedidas pelo MPT ao DNIT, bem como verificar eventuais novas irregularidades.

Há ainda de se ressaltar que no âmbito do PA-PROMO 000445.2021.14.000/0, houve todo o alinhamento junto à Agência Fluvial de Cruzeiro do Sul e Polícia Federal, a fim de colher elementos fáticos sobre a dinâmica aquaviária local, bem como planejar a atuação da equipe destacada para a força tarefa que ocorreria na localidade no período de 03 a 07 de julho, fora cancelada por determinação da Diretoria Geral da PGT. Deste modo, não fora possível o cumprimento de tal etapa e o alcance de tal objetivo do projeto estratégico.

2.2. Número de reuniões realizadas com a Autoridade Portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários.

Meta: 1 reunião.

Resultado obtido no semestre: 2

Análise Qualitativa do Resultado:
Dentro das discussões com o OGMO e Sindicato dos Trabalhadores Portuários e dos Estivadores no IC 000118.2022.14.000/6 - 13, onde forma discutidas as dificuldades financeiras do OGMO em razão da não requisição de mão de obra por todos os operadores portuários que atuam em Porto Velho, bem como pelo alto número de ações individuais que promovem bloqueios nos ativos financeiros do OGMO. Foram ainda tratadas questões como a possibilidade de reunião de todas as execuções individuais em um processo piloto, contando com a colaboração do Sindicato Laboral. Além de tais questões, fora ainda tratada a viabilidade de que o OGMO de Porto Velho assuma a gestão de mão de obra no IP4 de Guajará-Mirim.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

PORTOS SEGUROS

Não informado.

PORTOS SEGUROS

PRT15

Titular do Ofício: Ana Farias Hirano
Responsável pelo ofício desde: 18/10/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

1. Organização e realização de Força-tarefa no Porto de São Sebastião (Cia Docas), de 12 a 16.06.23; 2. TAC firmado com a Cia Docas de São Sebastião; 3. Reunião realizada com OGMO de São Sebastião, com expedição de Recomendação.

2. INDICADORES

2.1. Número de inspeções realizadas nos portos públicos e/ou terminais de uso privado com intuito de verificar as condições do meio ambiente do trabalho.

Meta: 1 inspeção.

Resultado obtido no semestre: 1

Número do procedimento onde está inserido o Relatório da Inspeção: PA-PROMO 000685.2021.15.002/3

Foi utilizado o check list fornecido pela Coordenação Nacional? Sim

Análise Qualitativa do Resultado:
Resultado satisfatório, com assinatura de TAC pela Cia Docas de São Sebastião, bem como alinhamento de medidas que serão adotadas pelo OGMO, com a expedição de Recomendação ao Órgão.

2.2. Número de reuniões realizadas com a Autoridade Portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários.

Meta: 1 reunião.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise Qualitativa do Resultado:
Resultado satisfatório, com assinatura de TAC pela Cia Docas, bem como alinhamento de medidas que serão adotadas pelo OGMO, com expedição de Recomendação.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Não informado.

PORTOS SEGUROS

PRT16

Titular do Ofício: MAUREL MAMEDE SELARES
Responsável pelo ofício desde: 01/10/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Inspeção no Porto do Itaqui; Reunião com representantes do OGMO; Reunião com representantes dos Sindicatos de Trabalhadores Avulsos do Porto do Itaqui.

2. INDICADORES

2.1. Número de inspeções realizadas nos portos públicos e/ou terminais de uso privado com intuito de verificar as condições do meio ambiente do trabalho.

Meta: 1 inspeção.

Resultado obtido no semestre: 01

Número do procedimento onde está inserido o Relatório da Inspeção: PA-PROMO 000870.2021.16.000/5

Foi utilizado o check list fornecido pela Coordenação Nacional? Sim

Análise Qualitativa do Resultado:
Foram verificadas diversas irregularidades tanto no OGMO, quanto no próprio Porto do Itaqui. Entre as quais: Deixar de exigir de uso de equipamento de proteção respiratória; Deixar de colocar sinalização de advertência noturna (lâmpadas

protegidas por baldes vermelho) em todo o perímetro do local do

trabalho onde são realizadas as atividades de substituição de

placas de concreto da tampa da galeria de tubos de combustíveis; Manter pisos dos locais de trabalho apresentando

saliências/depressões, que prejudicam a circulação de pessoas ou

a movimentação de materiais e outras.

2.2. Número de reuniões realizadas com a Autoridade Portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários.

Meta: 1 reunião.

Resultado obtido no semestre: 2

Análise Qualitativa do Resultado:
As reuniões realizadas com representantes do OGMO e representantes dos trabalhadores avulsos foram importantes para a verificação de irregularidades trabalhistas e também para manutenção de um diálogo constante entre o MPT e as entidades.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Expedições de diversas notificações a empresas, autoridades portuárias, OGMO referentes ao meio ambiente de trabalho nos portos de São Luis/Ma.

PORTOS SEGUROS

PRT17

Titular do Ofício: Djailson Martins Rocha
Responsável pelo ofício desde: 23/06/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Realização de Força Tarefa no terminais portuários do Porto Organizado de Vitória (CPVV, Peiú, TVV, VPORTS) entre os dias 10 a 14 de abril de 2023
Instauração de 4 (quatro) Inquéritos Civis em face dos terminais portuários
Audiências administrativas para instrução dos Inquéritos Civis

2. INDICADORES

2.1. Número de inspeções realizadas nos portos públicos e/ou terminais de uso privado com intuito de verificar as condições do meio ambiente do trabalho.

Meta: 1 inspeção.

Resultado obtido no semestre: 4

Número do procedimento onde está inserido o Relatório da Inspeção: IC 000079.2023.17.001/2, IC 000080.2023.17.001/5, IC 000081.2023.17.001/2, IC 000082.2023.17.001/0

Foi utilizado o check list fornecido pela Coordenação Nacional? Sim

Análise Qualitativa do Resultado:
Melhoria das condições de trabalho nos terminais portuários, especificamente quanto às previsões da NR-29. O terminal portuário PEIU realizou diversas obras, como a correção do piso do berço de atracação e sinalização horizontal de segurança.

Início de elaboração do Plano de Ajuda Mútua (PAM) nos terminais instalados na área do porto organizado.

2.2. Número de reuniões realizadas com a Autoridade Portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários.

Meta: 1 reunião.

Resultado obtido no semestre: 3

Análise Qualitativa do Resultado:
Reunião com o Presidente do Sindicatos dos Estivadores do Espírito Santo; audiência com a autoridade portuária VPORTS para adequação das irregularidades existentes no Porto de Vitória e com representantes do OGMO para conhecer as demandas do órgão

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Não informado.

PORTOS SEGUROS

PRT18

Titular do Ofício: Honorato Gomes de Gouveia Neto
Responsável pelo ofício desde: 21/01/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Nos autos do PA-PROMO000189.2021.18.001/2-19, instaurado para acompanhar os projetos Portos Seguros e Mar a Mar, foi realizada a análise do andamento processual das ações judiciais tuteladas pelos PAJs 000233.2020.18.001/3-26 e 000234.2020.18.001/0-26.

2. INDICADORES

2.1. Número de inspeções realizadas nos portos públicos e/ou terminais de uso privado com intuito de verificar as condições do meio ambiente do trabalho.

Meta: 1 inspeção.

Resultado obtido no semestre: 1

Número do procedimento onde está inserido o Relatório da Inspeção: PAJ 000233.2020.18.001/3 - 26

Foi utilizado o check list fornecido pela Coordenação Nacional? Não

Análise Qualitativa do Resultado:
Dentro do esperado

2.2. Número de reuniões realizadas com a Autoridade Portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários.

Meta: 1 reunião.

Resultado obtido no semestre: 0

Análise Qualitativa do Resultado:
Reunião impossibilitada devido à ausência de recursos para diárias, no âmbito da PRT18, desde meados de 2022. Segundo a Chefia da PRT18, assim que o orçamento da PRT18, para tal finalidade, for reestabelecido, as diligências pendentes, e que demandam o pagamento de diárias para Procuradores e Técnicos de Segurança e Transporte, poderão ser designadas

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Nos autos do PAJ 00233.2020.18.001/3 - 26 que acompanha a ACP 0011083-90.2020.5.18.0129, constata-se que houve a realização de fiscalização in loco em 16/02/2022, por perito do MPT, na qual restou constatado que houve o descumprimento das 2 (duas) obrigações de fazer constantes no acordo judicial homologado na ACP.que houve o descumprimento das 2 (duas) obrigações de fazer constantes no acordo.
Sendo assim, após apuração da multa no valor atualizado de R$ 22.885,89 (vinte e dois mil, oitocentos e oitenta e cinco reais e oitenta e nove centavos), houve notificação à empresa para manifestar sobre o valor apurado, a qual concordou com o valor.
Em despacho judicial, foi determinado que o valor de R$ 18.742,02 (dezoito mil, setecentos e quarenta e dois reais e dois centavos) fosse destinado à PRF, para confecção de sua identidade visual; e que o valor remanescente de R$ 4.143,87 (quatro mil, cento e quarenta e três reais e oitenta e sete centavos) fossem convertidos em entrega de alimentos para a Associação Beneficente Auta de Souza (ABAS). Após a comprovação da destinação dos valores, foi determinado o arquivamento do PAJ.

PORTOS SEGUROS

Já nos autos da ACPCiv 0011082-08.2020.5.18.0129 (PAJ 000234.2020.18.001/0 - 26), após o trânsito em julgado da causa, o MPT transacionou com a Reclamada, o valor de R$ 80.000,00 (oitenta mil reais), a título de Dano Moral Coletivo, devidamente destinado à instituições da região. Após, o MPT requereu o arquivamento provisório do feito em razão da obrigação ter sido satisfeita, sem baixa na distribuição, tendo em vista eventual pedido futuro de ação de cumprimento para a execução das obrigações de fazer e não fazer, bem como eventual multa (81c06df), o que foi aceito pela Magistrada em 30/01/2023 (Id. a47c2e2).

PORTOS SEGUROS

PRT19

Titular do Ofício: VICTOR HUGO FONSECA CARVALHO
Responsável pelo ofício desde: 01/06/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Visita ao Porto de Maceió

2. INDICADORES

2.1. Número de inspeções realizadas nos portos públicos e/ou terminais de uso privado com intuito de verificar as condições do meio ambiente do trabalho.

Meta: 1 inspeção.

Resultado obtido no semestre: 1

Número do procedimento onde está inserido o Relatório da Inspeção: 0009082022190009

Foi utilizado o check list fornecido pela Coordenação Nacional? Não

Análise Qualitativa do Resultado:
O Porto de Maceió possui pouca movimentação de carga, mas vem aumentando este fluxo com o recente arrendamento feito pela Braskem, que importa sal gema do Chile para fins de industrialização em sua unidade em Maceió. A carga movimentada é basicamente de líquidos (combustível) e granel (açúcar, sal gema e minério de cobre). Apesar de o Porto necessitar de reformas em razão das chuvas do ano de 2022 associadas ao tráfego de caminhões pesados, tais reformas já estão sendo realizadas, conforme registro fotográfico juntado no dia 27 de março de 2023. O Porto não conta mais com guindastes para movimentação de containers e quando há este tipo de carga são utilizados os guindastes dos navios.

2.2. Número de reuniões realizadas com a Autoridade Portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários.

Meta: 1 reunião.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise Qualitativa do Resultado:
As últimas demandas feitas estão relacionadas a problemas na escalação do OGMO e privilégios de alguns diretores do Sindicato na escalação.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Não informado.

PRT20

Titular do Ofício: Clarisse de Sá Farias Malta
Responsável pelo ofício desde: 19/09/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Realização de Visita institucional à Capitania dos Portos; realização de Força Tarefa no Terminal Marítimo Inácio Barbosa e abertura de IC específico em face da administradora do Terminal - VLI - com realização de audiências e assinatura de TAC.

2. INDICADORES

2.1. Número de inspeções realizadas nos portos públicos e/ou terminais de uso privado com intuito de verificar as condições do meio ambiente do trabalho.

Meta: 1 inspeção.

Resultado obtido no semestre: 1

Número do procedimento onde está inserido o Relatório da Inspeção: 2

Foi utilizado o check list fornecido pela Coordenação Nacional? Sim

Análise Qualitativa do Resultado:
Durante a diligência foram verificadas irregularidades nas condições do meio ambiente de trabalho, que foram minuciosamente destacadas no Laudo Pericial elaborado pelo Analista Pericial que acompanhou a Força Tarefa. Após a realização de audiências e concessão de prazos, houve a assinatura do TAC, pela empresa VLI, nº 04.2023.

2.2. Número de reuniões realizadas com a Autoridade Portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários.

Meta: 1 reunião.

Resultado obtido no semestre: 2

Análise Qualitativa do Resultado:
Assinatura de TAC pela empresa VLI (operador portuário)

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Não informado.

PORTOS SEGUROS

PRT21

Titular do Ofício: Francisco Marcelo Almeida Andrade
Responsável pelo ofício desde: 16/05/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Realização de inspeção no Porto de Natal em 27.06.2023, administrado pela Companhia Docas do Rio Grande do Norte (CODERN).

2. INDICADORES

2.1. Número de inspeções realizadas nos portos públicos e/ou terminais de uso privado com intuito de verificar as condições do meio ambiente do trabalho.

Meta: 1 inspeção.

Resultado obtido no semestre: 1

Número do procedimento onde está inserido o Relatório da Inspeção: 000993.2022.21.000/7 - 87

Foi utilizado o check list fornecido pela Coordenação Nacional? Sim

Análise Qualitativa do Resultado:
Durante a inspeção, foram verificadas diversas desconformidades quanto à segurança do meio ambiente laboral, a saber, descumprimento da NR-10, comprometimento de estruturas, insuficiência de drenagem pluvial, descumprimento do NR-8, alojamentos em desarmonia com a NR-24, infiltrações e vazamentos em diversos locais do Porto, sinalizações vertical e horizontal insuficientes e apagadas, culminando no descumprimento de dois TACs firmados (n.º 81/2007 e 133/2015) e a constatação de persistência de irregularidades no Inquérito Civil n.º 000341.2021.21.000/6 - 07.

2.2. Número de reuniões realizadas com a Autoridade Portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários.

Meta: 1 reunião.

Resultado obtido no semestre: 01

Análise Qualitativa do Resultado:
Realizada reunião com os representantes da Autoridade Portuária CODERN, oportunidade em que foi feito um breve diagnóstico das irregularidades detectadas durante a inspeção.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Houve posterior notificação da CODERN para apresentar PGR, PCMSO, LTCAT, ASOs, fichas de API, comprovantes de treinamentos, registro de treinamento e atas da CIPA, PCE e comprovação de exercícios simulados.

PORTOS SEGUROS

PRT22

Titular do Ofício: JOSÉ HERALDO DE SOUSA
Responsável pelo ofício desde: 08/11/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Audiências presenciais e virtuais, nos autos dos 5 ICs instaurados, objetivando tratar das irregularidades detectadas nas inspeções in loco por Nelson Quaresma de Carvalho Júnior, Perito em segurança do trabalho da PRT da 22ª Região.

2. INDICADORES

2.1. Número de inspeções realizadas nos portos públicos e/ou terminais de uso privado com intuito de verificar as condições do meio ambiente do trabalho.

Meta: 1 inspeção.

Resultado obtido no semestre: 0

Número do procedimento onde está inserido o Relatório da Inspeção: Não se aplica.

Foi utilizado o check list fornecido pela Coordenação Nacional? Não

Análise Qualitativa do Resultado:
As 5 inspeções foram realizadas em 2022.2.

2.2. Número de reuniões realizadas com a Autoridade Portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários.

Meta: 1 reunião.

Resultado obtido no semestre: 0

Análise Qualitativa do Resultado:
Não se aplica, no momento. As audiências, neste semestre, foram feitas apenas com os responsáveis pelos estabelecimentos portuários rústicos, objetivando regularizar situações de MAT dos trapiches/piers utilizados por embarcações pesqueiras.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Por se tratarem de trapiches/piers rústicos (notadamente adjacentes às fábricas do gelo utilizado pelas embarcações pesqueiras que usam a referida estrutura portuária), observou-se uma uma rotatividade (arrendamento dos estabelecimentos), dificultando inicialmente a imputação de responsabilidade. Todavia, já se consignou prazo razoável para regularização da situação verificada pela perícia.

Santiago

SANTIAGO

PRT03

Titular do Ofício: Arlélio de Carvalho Lage
Responsável pelo ofício desde: 15/06/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

ocorreram inspeções em pequenas e grandes empresas de pesca, criação e de beneficiamento de peixes; apenas 1 pequena empresa estava com irregularidades importantes. Outra empresa familiar sem empregados. As empresa de grande produção estavam regulares, outra, merecendo adequação que foi providenciada no ato da inspeção.

2. INDICADORES

2.1. Número de inspeções realizadas.

Meta: 1 inspeção.

Resultado obtido no semestre: 6

Análise Qualitativa do Resultado:
O resultado das inspeções superou as expectativas tanto do MPT quando da Capitania dos Portos, ante a qualidade da produção, do ambiente de trabalho e das condições de trabalho das grandes empresas do setor, com produção que em muitos casos alcança 700 mil toneladas/mês, de pescado.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Não informado.

SANTIAGO

PRT17

Titular do Ofício: Djailson Martins Rocha
Responsável pelo ofício desde: 23/06/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Reuniões com Manoel Bueno, Pres. da Associação de Pescadores de Jacaraípe, Pres. da Federação das Associações de Pescadores do ES, Coordenador do Movimento dos Pescadores do Brasil; os professores Mauricio Hostim e Joelson Musiello, responsáveis pelo Projeto Monitoramento da Atividade Pesqueira/UFES; José Alejandro Prado, representante da SEAG; Solange Faustino, secretária da Associação dos Pescadores e Armadores de Itaipava; Lucila Lopes presidente da colônia de pesca de Itapemirim.

2. INDICADORES

2.1. Número de inspeções realizadas.

Meta: 1 inspeção.

Resultado obtido no semestre: 0

Análise Qualitativa do Resultado:
O plano de trabalho do Projeto Santiago foi aprovado pela PGT no final de março de 2023.

A meta regional foi estabelecida no final de junho de 2023.

Assim, a execução do projeto concentrou-se na coleta de informações sobre a atividade pesqueira no ES, na apresentação do projeto para as instituições e representantes do setor pesqueiro e no estabelecimento da cadeia produtiva.

As fiscalizações nas embarcações deverão se iniciar no segundo semestre de 2023

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

A execução do projeto na Regional iniciou-se pelo estabelecimento de contato com instituições e representantes da atividade pesqueira no ES, como a Coordenação de Pesca da Secretaria Estadual de Agricultura, Associação de Pescadores, Sindicatos, Colônia de Pesca de Itapemirim/ES e representantes de projeto ligado à atividade desenvolvido pela Universidade Federal do Espírito Santo - UFES.
Também vem se buscando identificar os barcos que fornecem pescados às grandes empresas que comercializam frutos do mar no ES na tentativa de estabelecer a cadeia de produção e sua responsabilização pela melhoria das condições de trabalho dos pescadores.

Coordenadoria Nacional de Promoção de Igualdade de Oportunidades e Eliminação da Discriminação no Trabalho - COORDIGUALDADE

- ✓ Acessibilidade e Inclusão no Mercado de Trabalho de Pessoas com Deficiência
- ✓ Empregabilidade LGBTQIA+
- ✓ Inclusão Social de Jovens Negras e Negros no Mercado de Trabalho

22 Ofícios Instalados

Acessibilidade e Inclusão no Mercado de Trabalho de Pessoas com Deficiência

PROJETO ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO DE PESSOAS COM DEFICIÊNCIA

PRT03

Titular do Ofício: Fabricio Borela Pena
Responsável pelo ofício desde: 03/01/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

1- 11/05/2023 - Audiência pública com o SINTTRO-JF - Sind. dos Trab. em Emp. de Transp. Coletivo Urbano de Juiz de Fora, para tratar de normas coletivas contendo cláusulas que flexibilizam a cota para PCDs.
2- 30/05/2023 - Audiência pública com o SIND. DOS TRAB. EM TRANSP. RODOVIARIOS DE JUIZ DE FORA E REGIAO - STTR-JF.
3- Ajuizamento de ACP - PAJ 000369.2023.03.002-0 - contra empresa para cumprimento da cota legal e implementação de acessibilidade.

2. INDICADORES

2.1. Realização de ações junto à imprensa, campanhas e divulgação de material de conscientização/sensibilização sobre acessibilidade e inclusão e/ou direitos das pessoas com deficiência OU Participação em reuniões ou eventos realizados por órgãos públicos, entidades e ONG's afetos à temática da acessibilidade e inclusão.

Meta semestral: 1 ação

Resultado obtido no semestre: 3

Análise qualitativa do resultado do indicador:
1- Realização de articulações com a sociedade civil e Ministério do Trabalho (SRT-MG) para retomada do Fórum de Inclusão e Acessibilidade de Pessoas com Deficiência e Reabilitadas da Região Metropolitana de Belo Horizonte - FIAPcDR – RMBH, cujo evento de reabertura ocorreu em 06/07/2023, com participação do MPT.
2- Atuação promocional em face de sindicatos do segmento de transporte coletivo, a fim de prevenir a celebração de normas coletivas com cláusulas lesivas a pessoas com deficiência.
3- Tratativas com órgãos públicos e entidades privadas para destinação de recursos voltados à promoção dos direitos de pessoas com deficiência ou reabilitados, como INSS (APS de Juiz de Fora) e IDCT (Projeto ABRACE - Pernas de Aluguel).

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Não informado

PROJETO ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO DE PESSOAS COM DEFICIÊNCIA

PRT04

Titular do Ofício: Martha Diverio Kruse
Responsável pelo ofício desde: 30/09/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Audiências com empresas, início do planejamento de Feirão de Empregabilidade, Auxílio a colegas em ICs enviados para Coordenadoria

2. INDICADORES

2.1. Realização de ações junto à imprensa, campanhas e divulgação de material de conscientização/sensibilização sobre acessibilidade e inclusão e/ou direitos das pessoas com deficiência OU Participação em reuniões ou eventos realizados por órgãos públicos, entidades e ONG's afetos à temática da acessibilidade e inclusão.

Meta semestral: 1 ação

Resultado obtido no semestre: 8

Análise qualitativa do resultado do indicador:
Concessão de entrevista à TVE-RS sobre inclusão, Manutenção de portaria e segurança 24 horas e de profissionais de saúde especializados – Casa do Menino Jesus de Praga, em Porto Alegre, que promove o acolhimento em saúde com habilitação e reabilitação multidisciplinar, gratuita e ou/onerosa, a pessoas com deficiência, com lesões neurológicas e motoras de alta e média complexidade, em atendimentos de longa permanência, beneficiando 2 acolhidos e com previsão de um total de atendimento de 70 pessoas.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Não informado

PROJETO ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO DE PESSOAS COM DEFICIÊNCIA

PRT05

Titular do Ofício: ANA EMILIA ANDRADE ALBUQUERQUE DA SILVA
Responsável pelo ofício desde: 07/06/2023

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

PARTICIPAÇÃO EM EVENTO DA APAE REALIZADO EM 24/07/2023, OFICIADO INSS PARA QUESTIONAR QUANTAS E QUAIS EMPRESAS SE VALERAM DO PROGETO DE REABILITAÇÃO, OFICIADO O SINE PARA SABER QUANDO OCORRERÁ O DIA D PARA INCLUSÃO DE PESSOAS COM DEFICIÊNCIA

2. INDICADORES

2.1. Realização de ações junto à imprensa, campanhas e divulgação de material de conscientização/sensibilização sobre acessibilidade e inclusão e/ou direitos das pessoas com deficiência OU Participação em reuniões ou eventos realizados por órgãos públicos, entidades e ONG's afetos à temática da acessibilidade e inclusão.

Meta semestral: 1 ação

Resultado obtido no semestre: 1

Análise qualitativa do resultado do indicador:
PARTICIPAÇÃO EM EVENTO DA APAE SALVADOR COMO PALESTRANTE: LEI DE QUOTAS: INSERÇÃO RESPONSÁVEL E COMBATE AO CAPACITISMO

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

AGUARDANDO RESPOSTA AOS OFÍCIOS

PROJETO ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO DE PESSOAS COM DEFICIÊNCIA

PRT06

Titular do Ofício: MELÍCIA ALVES DE CARVALHO MESEL
Responsável pelo ofício desde: 01/10/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Palestra sobre os Desafios e Conquistas na Inclusão de Pessoas com Deficiência no Mercado de Trabalho", realizada no III Webinário Interinstitucional "Os Desafios da Inclusão", organizado pela Faculdade Universo; participação na I Reunião da Comissão Permanente de Defesa da Pessoa com Deficiência e da Pessoa Idosa-COPEDPDI, do GNDH; reunião com a Secretaria Nacional dos Direitos da Pessoa com Deficiência para falar sobre o trabalho do MPT e conhecer as iniciativas da pasta na temática.

2. INDICADORES

2.1. Realização de ações junto à imprensa, campanhas e divulgação de material de conscientização/sensibilização sobre acessibilidade e inclusão e/ou direitos das pessoas com deficiência OU Participação em reuniões ou eventos realizados por órgãos públicos, entidades e ONG's afetos à temática da acessibilidade e inclusão.

Meta semestral: 1 ação

Resultado obtido no semestre: 7

Análise qualitativa do resultado do indicador:
O indicador foi plenamente satisfeito. No período, participei da realização de várias campanhas do MPT sobre acessibilidade e inclusão, amplamente divulgadas nas redes sociais e sites da instituição, bem como reproduzidas por outras pessoas; divulguei o material que temos sobre a temática publicado na nossa página (cartilhas e manuais), bem como materiais recebidos de outros órgãos, instituições ou ONGs que lidam com esse tema, inclusive estudos, pesquisas e matérias jornalísticas; além disso, realizei várias ações junto à imprensa (TV, rádio e jornal), como entrevistas e publicação de artigo; participei de eventos e reuniões com o objetivo de sensibilizar e conscientizar as empresas e a sociedade em geral sobre a necessidade de combatermos as barreiras que impedem as pessoas com deficiência de serem incluídas, permanecerem e evoluírem no mercado de trabalho, demonstrando os resultados positivos e ganhos sociais decorrentes de uma cultura que assegure a diversidade e inclusão.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Registro que no período foram realizadas, dentre outras, as seguintes atividades por esta Procuradora: realização da III CONFERÊNCIA DE GÊNERO, RAÇA E DIVERSIDADE: CONTRACULTURA NO TRABALHO, que teve como um dos objetivos debater a inclusão das pessoas com deficiência no mundo trabalho; entrevista para o telejornal Bom Dia PE-Globo, sobre as desigualdades entre homens e mulheres no mercado de trabalho, que afetam, principalmente, as mulheres negras, com deficiência, idosas, com responsabilidades de cuidado e trans; participação em reunião com as/os Membras/os que executam o Projeto Acessibilidade e Inclusão nos GAETs Regionais, para troca de expertises, conhecer eventuais dificuldades na execução do projeto, bem como realização de ajustes no seu recorte, a fim de cumprir efetivamente o seu escopo; participação em audiência na PRT 10 sobre processo que trata do descumprimento da cota de pessoas com deficiência/reabilitadas, com vistas a contribuir com a solução da controvérsia, a partir da sugestão de iniciativas a serem adotadas, a fim de garantir o acordo judicial celebrado naqueles autos; reunião com a Vice-Procuradora-Geral do Trabalho sobre emprego apoiado etc.

PROJETO ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO DE PESSOAS COM DEFICIÊNCIA

PRT08

Titular do Ofício: ALLAN DE MIRANDA BRUNO
Responsável pelo ofício desde: 04/08/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

1. Atuação nos Procedimentos investigatórios visando o cumprimento da cota legal em face de cada empregador (IC 001958.2022.08.000/5, IC 001959.2022.08.000/0 e IC 001960.2022.08.000/8) e 2. Participação telepresencial no Seminário de Avaliação Biopsicossocial da deficiência promovido pelo Ministério dos Direitos Humanos e da Cidadania.

2. INDICADORES

2.1. Realização de ações junto à imprensa, campanhas e divulgação de material de conscientização/sensibilização sobre acessibilidade e inclusão e/ou direitos das pessoas com deficiência OU Participação em reuniões ou eventos realizados por órgãos públicos, entidades e ONG's afetos à temática da acessibilidade e inclusão.

Meta semestral: 1 ação

Resultado obtido no semestre: 1

Análise qualitativa do resultado do indicador:
Participação telepresencial no Seminário de Avaliação Biopsicossocial da deficiência promovido pelo Ministério dos Direitos Humanos e da Cidadania restou de fundamental importância para a atuação deste membro nos procedimentos de enfrentamento para inclusão social das pessoas com deficiência, aproximando o membro do MPT ao aspecto fundamental para implementação da cota legal inclusiva e a limitação a ser sanada pelas medidas de acessibilidade de cada trabalhador com deficiência.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Não informado

PROJETO ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO DE PESSOAS COM DEFICIÊNCIA

PRT09

Titular do Ofício: Andrea Nice Silveira Lino Lopes
Responsável pelo ofício desde: 19/08/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

- Exposição no evento "Construindo Pontes: Inclusão de Pessoas com Deficiência no Mundo do Trabalho" em 5/5/2023 no Sindicato dos Metalúrgicos da Grande Curitiba
- Autuação de Notícias de Fato para apurar a contratação de pessoas com deficiência junto à PRT9.

2. INDICADORES

2.1. Realização de ações junto à imprensa, campanhas e divulgação de material de conscientização/sensibilização sobre acessibilidade e inclusão e/ou direitos das pessoas com deficiência OU Participação em reuniões ou eventos realizados por órgãos públicos, entidades e ONG's afetos à temática da acessibilidade e inclusão.

Meta semestral: 1 ação

Resultado obtido no semestre: 1

Análise qualitativa do resultado do indicador:
Exposição no evento "Construindo Pontes: Inclusão de Pessoas com Deficiência no Mundo do Trabalho" em 5/5/2023 no Sindicato dos Metalúrgicos da Grande Curitiba

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Em decorrência do Procedimento Promocional PA-PROMO 002027.2021.09.000/2, estiveram em andamento junto ao GAET Coordigualdade da PRT09 cinco procedimentos para a contratação de pessoas com deficiência.
- PP 002536.2022.09.000/1, em desfavor de Cia. de Cimento Itambé, já arquivado, após a contratação de 34 pessoas com deficiência e/ou reabilitados pelo INSS.
- PP 002537.2022.09.000/7, em desfavor de Sagrado Rede de Educação - Província Clélia Merloni, já arquivado, após a contratação de 53 pessoas com deficiência e/ou reabilitados pelo INSS.
- IC 002539.2022.09.000/8, em desfavor de CESBE S/A Eng. e Empreendimentos. Procedimento em andamento para verificar a contratação de pessoas com deficiência e/ou reabilitados pelo INSS. Atualmente, aguarda a realização de análise documental para verificar os laudos médicos apresentados pela empresa.
- PP 002542.2022.09.000/6, em desfavor de Condor Super Center Ltda, arquivado em face de TAC em outro procedimento
- IC 002544.2022.09.000/7, em desfavor de Instituição Adventista Sul Brasileira de Educação. Procedimento em andamento para verificar a contratação de pessoas com deficiência e/ou reabilitados pelo INSS. Até o momento, a empresa conta com 89 pessoas com deficiência e/ou reabilitados em seus quadros.

PROJETO ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO DE PESSOAS COM DEFICIÊNCIA

PRT10

Titular do Ofício: Eduardo Trajano Cesar dos Santos
Responsável pelo ofício desde: 02/02/2023

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Reunião com Secretário da Secretaria Distrital da Pessoa com Deficiência para tratar de Acordo de Cooperação Técnica entre o MPT e a Secretaria

Elaboração de minuta de Acordo/Termo de Cooperação técnica com a Secretaria da Pessoa com Deficiência do Distrito Federal;

Encaminhamento de ofício à gerência de Equidade, Diversidade e Inclusão da empresa Unilever Brasil Ltda requisitando informações sobre a política e projetos de inserção de PCDs no mercado de trabalho adotadas na empresa.

2. INDICADORES

2.1. Realização de ações junto à imprensa, campanhas e divulgação de material de conscientização/sensibilização sobre acessibilidade e inclusão e/ou direitos das pessoas com deficiência OU Participação em reuniões ou eventos realizados por órgãos públicos, entidades e ONG's afetos à temática da acessibilidade e inclusão.

Meta semestral: 1 ação

Resultado obtido no semestre: 1

Análise qualitativa do resultado do indicador:
0

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

O ofício à empresa Unilever ocorreu devida à empresa ser citada como exemplo positivo no livro "Imperfeitos" de Julie Godchmit, autora com transtorno do espectro autista e que conta no livro sua história de inclusão no mercado de trabalho.

PROJETO ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO DE PESSOAS COM DEFICIÊNCIA

PRT11

Titular do Ofício: fabiola bessa salmito
Responsável pelo ofício desde: 22/10/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Reuniões e participação em eventos de divulgação de conscientização para a promoção da acessibilidade e inclusão da pessoa com deficiência no mercado de trabalho.

2. INDICADORES

2.1. Realização de ações junto à imprensa, campanhas e divulgação de material de conscientização/sensibilização sobre acessibilidade e inclusão e/ou direitos das pessoas com deficiência OU Participação em reuniões ou eventos realizados por órgãos públicos, entidades e ONG's afetos à temática da acessibilidade e inclusão.

Meta semestral: 1 ação

Resultado obtido no semestre: 2

Análise qualitativa do resultado do indicador:
No meu entendimento não se apresenta, de um todo, satisfatório a partir do momento que se trata de temática com abordagem a bastante tempo e observa-se a relutância das empresas, de um modo geral, em promover a acessibilidade no mercado de trabalho, como forma de garantir a inclusão da pessoa com deficiência.
Mas, ao mesmo tempo, firmou-se forte parceria com o TRT da 11a região para o encaminhamento de ações em que se discute a acessibilidade e cumprimento da cota legal, para atuação no âmbito do 1o grau, quando necessário.
De outro turno, garantiu-se, em face de procedimento promocional, a resolução da questão no âmbito extrajudicial por parte de algumas empresas no Estado do Amazonas. E, aquelas que não cumpriram, foi determinado a instauração de procedimento investigativo para apurar as irregularidades.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Não informado

PROJETO ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO DE PESSOAS COM DEFICIÊNCIA

PRT12

Titular do Ofício: PIERO ROSA MENEGAZZI
Responsável pelo ofício desde: 05/05/2020

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

1.Audiência com entidade sindical sobre normas coletivas que restringem a cota no PA-PROMO nº 000278.2021.12.005/4;
2. Atividades instrutórias nos procedimentos investigativos em face dos maiores empregadores do Estado alcançados pelo projeto;
3. Início dos preparativos para a organização da Semana Inclusiva de Santa Catarina, em articulação com Inspeção do Trabalho e diversas organizações públicas e da sociedade civil.

2. INDICADORES

2.1. Realização de ações junto à imprensa, campanhas e divulgação de material de conscientização/sensibilização sobre acessibilidade e inclusão e/ou direitos das pessoas com deficiência OU Participação em reuniões ou eventos realizados por órgãos públicos, entidades e ONG's afetos à temática da acessibilidade e inclusão.

Meta semestral: 1 ação

Resultado obtido no semestre: 1

Análise qualitativa do resultado do indicador:
Participação, como mediador, no Seminário "Direitos Existenciais e a Capacidade Civil da Pessoa com Deficiência", ocorrido em Brasília-DF em 30/03/2023, organizado pela Comissão dos Direitos Fundamentais do Conselho Nacional do Ministério Público, que o subscrevente integrava por designação do CNMP e indicação da PGT.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Ocorrerá no segundo semestre de 2023 a Semana Inclusiva de Santa Catarina, com evento presencial na sede da PRT12 e outros eventos em Municípios polo do Estado, com participação do MPT; além do feirão de empregos, no mês de setembro.

PROJETO ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO DE PESSOAS COM DEFICIÊNCIA

PRT13

Titular do Ofício: ANDRESSA ALVES LUCENA RIBEIRO COUTINHO
Responsável pelo ofício desde: 08/08/2023

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Não há, no PROMO Nº 001226.2021.13.000/0, em relação ao período de janeiro a junho/2023, o registro de qualquer atividade relacionada ao Projeto.

2. INDICADORES

2.1. Realização de ações junto à imprensa, campanhas e divulgação de material de conscientização/sensibilização sobre acessibilidade e inclusão e/ou direitos das pessoas com deficiência OU Participação em reuniões ou eventos realizados por órgãos públicos, entidades e ONG's afetos à temática da acessibilidade e inclusão.

Meta semestral: 1 ação

Resultado obtido no semestre: 0

Análise qualitativa do resultado do indicador:
Não há, no PROMO Nº 001226.2021.13.000/0, em relação ao período de janeiro a junho/2023, o registro de qualquer ação relacionada ao indicador.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Não informado

PROJETO ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO DE PESSOAS COM DEFICIÊNCIA

PRT14

Titular do Ofício: Igor Sousa Gonçalves
Responsável pelo ofício desde: 01/02/2023

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

1. Reunião Interinstitucional - GRUPO DE TRABALHO NA DEFESA DOS DIREITOS DA PESSOA COM TRANSTORNO DO ESPECTRO AUTISTA: MPT, MP, Sistema S, CMDCA, 09.02.2023
2. Reunião Superintendência Regional do Trabalho - Estado do Acre - Promoção da empregabilidade das pessoas com deficiência, 12.06.2023;
3. Reunião com Associação dos Surdos do Estado de Rondônia, 16.06.2023;

2. INDICADORES

2.1. Realização de ações junto à imprensa, campanhas e divulgação de material de conscientização/sensibilização sobre acessibilidade e inclusão e/ou direitos das pessoas com deficiência OU Participação em reuniões ou eventos realizados por órgãos públicos, entidades e ONG's afetos à temática da acessibilidade e inclusão.

Meta semestral: 1 ação

Resultado obtido no semestre: 3

Análise qualitativa do resultado do indicador:
Nesse semestre, houve a participação do MPT em reuniões e eventos relacionados à promoção da acessibilidade de pessoas com deficiência no trabalho, com destaque para reunião pública realizada junto ao Ministério Público Estadual, que contou com a presença do SEST/SENAT/AC, da Fecomércio/AC, do SEBRAE/AC, do CAOP DCAEEMS, do SENAR/AC, SENAC/AC, SESI/AC, CMDCA e do SESC.
Além disso, o MPT se reuniu com Associação dos Surdos do Estado de Rondônia, e também com a Superintendência Regional do Trabalho, do Estado do Acre. Esta última reunião terá com produto a realização de audiência pública a ser realizada em julho de 2023. Com relação esse indicador, espera-se que no segundo semestre de 2023, possa-se reforçar os trabalhos de articulação empreendidos no primeiro semestre, com uma atuação cada vez mais coordenada, sobretudo com a SRTE/AC e a SRTE/RO na fiscalização do cumprimento da cota para contratação de pessoas com deficiência nos dois Estados.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Não informado

PROJETO ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO DE PESSOAS COM DEFICIÊNCIA

PRT15

Titular do Ofício: DANIELLE OLIVARES CORREA
Responsável pelo ofício desde: 13/12/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

1) 12/01/23 Reuniao com a comissão de empregabilidade e geração de renda da pessoa com deficiência de Campinas e do Centro de Referência da Pessoa com Deficiência em Campinas;
2)) Em 17/05/23 participação em podcast - Inclusão no mundo do trabalho - APAE;
3) Em 25/05/23 participação no I Simpósio de Educação Inclusiva e TEA na MP/SP e Câmara Municipal de Itapetininga;

2. INDICADORES

2.1. Realização de ações junto à imprensa, campanhas e divulgação de material de conscientização/sensibilização sobre acessibilidade e inclusão e/ou direitos das pessoas com deficiência OU Participação em reuniões ou eventos realizados por órgãos públicos, entidades e ONG's afetos à temática da acessibilidade e inclusão.

Meta semestral: 1 ação

Resultado obtido no semestre: 5

Análise qualitativa do resultado do indicador:
No primeiro semestre houve a participação da Coordenação Regional em eventos organizados por entidades e orgãos públicos voltados à assistência da pessoa com deficiência tendo as palestras focado a necessidade de uma educação acessível e de qualidade para auxiliar no ingresso no mercado de trabalho, bem como a quebra de barreiras no ambiente laboral, principalmente a atitudinal, baseada no capacitismo, além da necessidade da promoção da acessibilidade no meio ambiente de trabalho.
As reuniões realizadas no primeiro semestre com comitês voltados a empregabilidade da pessoa com deficiência, visando parceria para ações de sensibilização das empresas da região para contratação de trabalhadores com deficiência.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

As empresas do projeto foram notificadas para informar o número total de empregados de todas as suas unidades (sede e filiais), bem como planilha com total de trabalhadores com deficiência ou reabilitados perante a previdência social contratados, informando, nome, função, data da admissão, unidade em que trabalha, tipo de deficiência, se precisou de adaptação para acessibilidade no ambiente de trabalho, bem como laudo médico e/ou avaliação biopsicossocial. Após análise documental verificou-se que algumas empresas já tinham acp ou TAC com o tema, ou tinham regularizado a conduta, tendo sido distribuídas NFs com as empresas que não comprovaram estarem regulares.

PROJETO ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO DE PESSOAS COM DEFICIÊNCIA

PRT17

Titular do Ofício: Fernanda Barreto Naves
Responsável pelo ofício desde: 14/03/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

1) Reunião com o INSS e a DPU, em 25/05/23, para tratar sobre o projeto “Reabilitação Eficaz: atuação em rede e dignidade para o trabalhador", de iniciativa do INSS e da DPU.
2) Reunião com a SETADES (Secretaria de Trabalho, Assistência e Desenvolvimento Social) em 06/03/23, para tratar sobre a implantação do CADEF (cadastro estadual de pessoas com deficiência, que está com seu trâmite bastante avançado).
3) Reunião com a FINDES, em 11/04/23, para tratar sobre o Reconecta e o CADEF.

2. INDICADORES

2.1. Realização de ações junto à imprensa, campanhas e divulgação de material de conscientização/sensibilização sobre acessibilidade e inclusão e/ou direitos das pessoas com deficiência OU Participação em reuniões ou eventos realizados por órgãos públicos, entidades e ONG’s afetos à temática da acessibilidade e inclusão.

Meta semestral: 1 ação

Resultado obtido no semestre: 4

Análise qualitativa do resultado do indicador:
Ocorreram 4 reuniões de extrema importância. 1) Em 06/03/23, com a SETADES (Secretaria de Trabalho, Assistência e Desenvolvimento Social) para tratar sobre a implantação do CADEF (cadastro estadual de pessoas com deficiência, que está com seu trâmite bastante avançado). 2) Em 11/04/23,com a FINDES, sobre o Reconecta e o CADEF. 3) Em 25/05/23, com o INSS e a DPU sobre o projeto “Reabilitação Eficaz", que busca garantir o retorno ao mercado após a conclusão da reabilitação, pelo encaminhamento para treinamento nas empresas que não cumprem a cota. O projeto será implementado nas empresas da área da PTM, bem como há planos de expansão para a Regional. 4) Em 24/07/23, com o CONDEF (Conselho Estadual dos Direitos da Pessoa com Deficiência) sobre o RECONECTA 2023.
O indicador foi cumprido com sucesso, diante da ampla articulação com os órgãos governamentais acerca da temática, além das ações relativas à realização do RECONECTA, que ocorrerá, de forma presencial, em dezembro do corrente ano.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Não informado

PROJETO ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO DE PESSOAS COM DEFICIÊNCIA

PRT18

Titular do Ofício: Luiz Carlos Michele Fabre
Responsável pelo ofício desde: 09/10/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Cursos de capacitação para pessoas com deficiência, audiência pública com sindicatos, ato formal de revogação de cláusulas coletivas da categoria de vigilantes que flexibilizavam a reserva legal de vagas a pessoas com deficiência.

2. INDICADORES

2.1. Realização de ações junto à imprensa, campanhas e divulgação de material de conscientização/sensibilização sobre acessibilidade e inclusão e/ou direitos das pessoas com deficiência OU Participação em reuniões ou eventos realizados por órgãos públicos, entidades e ONG's afetos à temática da acessibilidade e inclusão.

Meta semestral: 1 ação

Resultado obtido no semestre: 0

Análise qualitativa do resultado do indicador:
Foi priorizada a capacitação de mão de obra e a revogação de normas coletivas que flexibilizavam a reserva lega.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Não informado

PROJETO ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO DE PESSOAS COM DEFICIÊNCIA

PRT19

Titular do Ofício: Matheus Gama Correia
Responsável pelo ofício desde: 30/05/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Reuniões com empresas definidas no início do projeto, tendendo à assinatura de Termos de Ajuste de Conduta para contratação de PCDs; Ingresso de Ação Civil Pública em face de entidades sindicais que limitam a cota de PCDs em norma coletiva, contrariamente à decisão do Supremo; Ingresso do membro na Rede Inclusão Alagoas (espaço para discussão sobre empregabilidade e acessibilidade).

2. INDICADORES

2.1. Realização de ações junto à imprensa, campanhas e divulgação de material de conscientização/sensibilização sobre acessibilidade e inclusão e/ou direitos das pessoas com deficiência OU Participação em reuniões ou eventos realizados por órgãos públicos, entidades e ONG's afetos à temática da acessibilidade e inclusão.

Meta semestral: 1 ação

Resultado obtido no semestre: 1

Análise qualitativa do resultado do indicador:
Inicialmente, o membro ressalta que vinha dando encaminhamento às propostas iniciais do projeto, que eram de instauração de procedimentos para: a) contratação de PCDs por empresas grandes descumpridoras da cota em Alagoas; b) atuação em face de negociações coletivas que restringissem o acesso às cotas. Posteriormente, os parâmetros do GAET foram ajustados e, dessa forma, o membro informa que integra a Rede Inclusão Alagoas e que confirmou participação em evento na Escola Judicial do TRT 19, promovido pelo Tribunal e por entidades parceiras na inclusão de pessoas com deficiência.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Atualmente, três empresas do setor da construção civil encontram-se em negociação para fechar o Termo de Ajuste de Conduta. Já foram realizadas algumas audiências, mas sempre as empresas apresentam algum obstáculo à assinatura. Nas próximas semanas, caso as negociações não se tornem exitosas, serão ajuizadas as respectivas ações.

PROJETO ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO DE PESSOAS COM DEFICIÊNCIA

PRT20

Titular do Ofício: MARIO LUIZ VIEIRA CRUZ
Responsável pelo ofício desde: 27/12/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

1) Trâmite proceds. invest. no PA-PROMO 001293.2021.20.000/5 (001443.2021.20.000/8; 001445.2021.20.000/9; 001446.2021.20.000/4; 001447.2021.20.000/0; e 001448.2021.20.000/5); 2) reun. com ANA DE FÁTIMA ARIBÉ, membra do Fórum Estad. de Incl, da Pessoa com Deficiência e rep. da ONG Iluminar, sobre possibilidade de ampliação do projeto "Galera do Click"; 3) solicitação ao MTE-SRTE/SE acerca de ACT e CCT em que figurem cl. restringindo reserva legal de vagas para trabalhadores com deficiência.

2. INDICADORES

2.1. Realização de ações junto à imprensa, campanhas e divulgação de material de conscientização/sensibilização sobre acessibilidade e inclusão e/ou direitos das pessoas com deficiência OU Participação em reuniões ou eventos realizados por órgãos públicos, entidades e ONG's afetos à temática da acessibilidade e inclusão.

Meta semestral: 1 ação

Resultado obtido no semestre: 1

Análise qualitativa do resultado do indicador:
Reunião com a senhora a ANA DE FÁTIMA ARIBÉ, membra do Fórum Estadual de Inclusão da Pessoa com Deficiência e representante da ONG Instituto Iluminar, sobre a possibilidade de ampliação do projeto "Galera do Click", que beneficia pessoas com Síndrome de Down, no contexto da reserva legal para trabalhadores com deficiência.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Oportuno registrar, na mesma linha do que tivemos oportunidade de verbalizar em reunião telepresencial da COORDIGUALDADE, realizada no dia 08/05/2023, que mais atividades não puderam ser realizadas em prol da execução do Projeto Nacional em epígrafe, não por falta de apoio da Gerência do Projeto ou da Coordenadoria Nacional, mas sim em decorrência da falta de tempo hábil para tanto. Isto porque o titular deste Ofício GAET (como de resto ocorre com os outros colegas na mesma situação) necessita compatibilizar tal titularidade com a de um Ofício Geral (no caso, com a titularidade do 3º Ofício Geral da PRT20/MPT/SE), com a Coordenadoria Regional da COORDIGUALDADE, bem como, com grande frequência, com a substituição não voluntária de titulares dos demais Ofícios Gerais da 20ª Regional. Sendo assim, o desenvolvimento dos trabalhos tem sido empreendido buscando-se não só o exercício das atividades dentro de uma jornada regular estendida, como também observando o direito à desconexão nos repousos semanais, férias e demais afastamentos legais.

PROJETO ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO DE PESSOAS COM DEFICIÊNCIA

PRT22

Titular do Ofício: Jeane Carvalho de Araújo Colares
Responsável pelo ofício desde: 18/10/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Instaurados novos inquéritos civis em face de cinco empresas para verificação do cumprimento da cota de PCD e de medidas de acessibilidade.
Acompanhamento do Projeto Trabalho Acessível, executado pela entidade Ação Social Arquidiocesana em parceria com a Procuradora Regional do Trabalho da 22ª Região.
Participação no I FÓRUM PRÓ ACESSIBILIDADE ACADÊMICA – UESPI, no dia 30/05/2023, e no II Fórum de Geração de Trabalho e Renda da Saúde Mental de Teresina, no dia 26/05/2023.

2. INDICADORES

2.1. Realização de ações junto à imprensa, campanhas e divulgação de material de conscientização/sensibilização sobre acessibilidade e inclusão e/ou direitos das pessoas com deficiência OU Participação em reuniões ou eventos realizados por órgãos públicos, entidades e ONG's afetos à temática da acessibilidade e inclusão.

Meta semestral: 1 ação

Resultado obtido no semestre: 5

Análise qualitativa do resultado do indicador:
A procuradora signatária participou de diversas reuniões sobre a inclusão de pessoas com deficiência no Estado do Piauí, inclusive reuniões para obtenção de dados para fortalecer a atuação do MPT em processos judiciais. Foram registradas no relatório apenas as reuniões certificadas no procedimento.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Não informado

PROJETO ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO DE PESSOAS COM DEFICIÊNCIA

PRT24

Titular do Ofício: JULIANA BERALDO MAFRA
Responsável pelo ofício desde: 24/11/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

1- curso online de Libras em parceria com a fiscalização do trabalho para 235 inscritos em 3 Municípios; 2- visitas e reuniões às escolas municipais de Três Lagoas MS, junto com a fiscalização do trabalho para a verificação da inclusão de crianças e jovens com deficiência auditiva no ensino; 3 - projeto BocaWeb, portal onde pessoas com deficiência visual terão acesso a informações contidas em imagens por meio de audiodescrição.

2. INDICADORES

2.1. Realização de ações junto à imprensa, campanhas e divulgação de material de conscientização/sensibilização sobre acessibilidade e inclusão e/ou direitos das pessoas com deficiência OU Participação em reuniões ou eventos realizados por órgãos públicos, entidades e ONG's afetos à temática da acessibilidade e inclusão.

Meta semestral: 1 ação

Resultado obtido no semestre: 4

Análise qualitativa do resultado do indicador:
Matéria jornalística intitulada "Em MS, menos de 30% das pessoas com deficiência estão no mercado de trabalho. Números são do IBGE e mostram contradição, porque empresas reclamam da dificuldade de cumprir cota para PcD". Decorreu de uma resposta escrita do MPT a uma reportagem anterior discriminatória.
Matéria da ASCOM do MPT baseada na atuação do projeto intitulada "MPT, Justiça e Fiscalização do Trabalho investem no ensino da Libras como ferramenta de inclusão das pessoas com deficiência e reabilitadas". Relevância da Libras.
Matéria sobre o Projeto BocaWeb intitulada "Projeto BocaWeb amplia inclusão digital das pessoas com deficiência visual". Iniciativa que traduz imagem em palavras recebeu fomento financeiro do Ministério Público do Trabalho e da Justiça do Trabalho" e Notícia de jornal: MSTV 1ª Edição – Campo Grande IFMS de Dourados cria plataforma digital para pesssoas cegas. Globoplay IFMS Dourados. Conscientização sobre as dificuldades das pessoas com deficiência visual.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Estão em andamento 4 inquéritos vinculados ao projeto. Dois IC estão em acompanhamento de Acordo com o MTE para o preenchimento gradativo da cota pela empresa. Um IC está em acompanhamento sobre as tratativas para a realização de acordo entre a empresa e o MTE. Um IC está em instrução para a verificação das ações realizadas pela empresa para a contratação de pessoas com deficiência. Houve o arquivamento de um IC com o ajuizamento de ACP. Quanto aos sindicatos acompanhados, 4 manifestaram concordância em não repetir a ilegalidade. Um sindicato ainda está em acompanhamento.

Empregabilidade LGBTQIA+

EMPREGABILIDADE LGBTQIA+

PRT01

Titular do Ofício: FERNANDA BARBOSA DINIZ
Responsável pelo ofício desde: 21/11/2017

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

- Realização de nova turma do
TRANSGARÇONNE com qualificação de 25 pessoas transgênero, em parceria com a UFRJ;
- Participação no Seminário da UFRJ “Gênero, Direitos
Humanos e Trabalho" sobre trabalho das pessoas LBGTQIAPN+;
- Palestra no evento da ESG Energy Forum do IBP (empresas da área petrolífera), no painel
“O Mar é delas e a Maré está para Todes "

2. INDICADORES

2.1. Realização de ações junto à imprensa, campanha e divulgação de material de conscientização/sensibilização sobre a temática LGBTQIA+.

Meta: 1 ação realizada.

Resultado obtido no semestre: 2

Análise Qualitativa do resultado:
A interlocução com as empresas de petróleo foi extremamente rica na questão LGBTQIAPN+.

2.2. Participação em reuniões ou eventos realizados por órgãos públicos, entidades e ONG’s afetos à temática LGBTQIA+.

Meta: 1 participação em reuniões ou eventos.

Resultado obtido no semestre: 2

Análise Qualitativa do resultado:
Estive presente em dois eventos da UFRJ sobre a temática que foram muito produtivos.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Está, ainda, em
andamento, novo Projeto contemplando mulheres trans, com recorte de raça
(Gastronomia Preta), também em parceria com a UFRJ

EMPREGABILIDADE LGBTQIA+

PRT02

Titular do Ofício: Valdirene Silva de Assis
Responsável pelo ofício desde: 30/09/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

30/03/2023 - Reunião com UNICAMP sobre o APP SOS Dignidade - Violências, Discriminações e Assédios - Convenção 190/OIT.
11/04/2023 - Audiência Pública da Comissão de Direitos Humanos, Minorias e Igualdade Racial (CDHMIR) da Câmara dos Deputados/DF
19/04/2023 - Reunião com a Coordigualdade Nacional ,
UNICAMP e UFSC sobre o APP SOS Dignidade - Violências, Discriminações e Assédios - Convenção 190/OIT.
16/05/2023 - Reunião com Fórum de Empresas LGBTI.

2. INDICADORES

2.1. Realização de ações junto à imprensa, campanha e divulgação de material de conscientização/sensibilização sobre a temática LGBTQIA+.

Meta: 1 ação realizada.

Resultado obtido no semestre: 2

Análise Qualitativa do resultado:
- Audiência Pública da Comissão de Direitos Humanos, Minorias e Igualdade Racial (CDHMIR) da Câmara dos Deputados/DF
- Reunião com Fórum de Empresas LGBTI.

2.2. Participação em reuniões ou eventos realizados por órgãos públicos, entidades e ONG's afetos à temática LGBTQIA+.

Meta: 1 participação em reuniões ou eventos.

Resultado obtido no semestre: 2

Análise Qualitativa do resultado:
- Audiência Pública da Comissão de Direitos Humanos, Minorias e Igualdade Racial (CDHMIR) da Câmara dos Deputados/DF
- Reunião com Fórum de Empresas LGBTI.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Não informado

EMPREGABILIDADE LGBTQIA+

PRT04

Titular do Ofício: Martha Diverio Kruse
Responsável pelo ofício desde: 30/09/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Fábrica de Salgados e Doces – Associação Transgêneros de Caxias do Sul, qualificadas 20 pessoas LGBTQIA+, em Caxias do Sul/RS; 2. Curso de Embelezamento Profissionalizante – Sociedade Meridional de Educação SOME, beneficiando 20 pessoas LGBTQIA+, por semestre, na Vila Santa Teresinha em Porto Alegre/RS; 9. Seleção de Educadores HIP HOP – Associação da Cultura HIP HOP de Esteio, Vagas preferenciais para pessoas indígenas, negras, sexo feminino e/ou LGBTQIA+, sendo contratada uma pessoa trans

2. INDICADORES

2.1. Realização de ações junto à imprensa, campanha e divulgação de material de conscientização/sensibilização sobre a temática LGBTQIA+.

Meta: 1 ação realizada.

Resultado obtido no semestre: 3

Análise Qualitativa do resultado:
Entrega de cartilhas na ONG SOMOS, divulgação do trabalho do MPT para influencers no instagram, como a Fernanda Pandolfi

2.2. Participação em reuniões ou eventos realizados por órgãos públicos, entidades e ONG's afetos à temática LGBTQIA+.

Meta: 1 participação em reuniões ou eventos.

Resultado obtido no semestre: 12

Análise Qualitativa do resultado:
Foram contatadas dversas ONGS, sempre com encaminhamentos, envio do Edital para cadastramento de verbas, incentivo a novos projetos visando à aumentar a empregabilidade

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

10. Comodato de um prédio na Vila Santa Teresinha (Vila dos Catadores), em Porto Alegre, por meio de um projeto para inclusão e qualificação profissional para funcionamento de atividades que beneficiem pessoas LGBTQIA+, crianças e adolescentes de famílias de catadores, profissionais do sexo, com cursos de computação, culinária, embelezamento, laboratório de tecnologia, cursos de aprendizagem

EMPREGABILIDADE LGBTQIA+

PRT06

Titular do Ofício: MELÍCIA ALVES DE CARVALHO MESEL
Responsável pelo ofício desde: 01/10/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Reunião sobre Empregabilidade LGBTQIA+, que contou com a participação de representantes do Governo Municipal, do SENAC e de Organizações da Sociedade Civil; Reunião com a Secretária Nacional dos Direitos das Pessoas LGBTQIA+, Symmy Larrat; Realização de Seminário com o fim de sensibilizar e disseminar nas organizações a cultura da diversidade e da inclusão, com foco no público LGBTQIAPN+", para o qual foram convidadas as 40 maiores empresas do Estado de PE.

2. INDICADORES

2.1. Realização de ações junto à imprensa, campanha e divulgação de material de conscientização/sensibilização sobre a temática LGBTQIA+.

Meta: 1 ação realizada.

Resultado obtido no semestre: 5

Análise Qualitativa do resultado:
O indicador foi plenamente satisfeito, na medida que, no período, esta Procuradora realizou campanhas com ampla divulgação pelas redes sociais, sites e imprensa em geral (TV, Rádio e Jornal), além de fazer circular diversos materiais de conscientização (cartilhas, manuais, artigos, matérias jornalísticas etc), o que lhes garantiram enorme alcance. Além disso, concedeu várias entrevistas sobre a temática, destacando a importância e os benefícios da promoção, pelas empresas, da diversidade nos seus espaços; a necessidade de combate ao preconceito contra as pessoas LGBTQIA+; as consequências jurídicas da violação do direito de tais pessoas; bem como o trabalho do MPT com vistas a garantir uma efetiva inclusão, permanência e ascensão da população LGBTQIA+ no mundo do trabalho.

2.2. Participação em reuniões ou eventos realizados por órgãos públicos, entidades e ONG's afetos à temática LGBTQIA+.

Meta: 1 participação em reuniões ou eventos.

Resultado obtido no semestre: 8

Análise Qualitativa do resultado:
Indicador plenamente satisfeito. No período, foram intensificados os diálogos com o Poder Público (nas esferas federal, estadual e municipal), Sistema S, ONGs e empresas de diversos setores, com vistas à união de esforços para garantir a criação de políticas públicas, aprovação de normas e adoção de ações afirmativas visando a garantir a inclusão das pessoas LGBTQIAPN+" no mundo trabalho, além do combate a toda espécie de preconceito, violência e assédio contra tais pessoas, o que já tem rendido frutos, algumas articulações e solicitação de participação do MPT na construção de várias iniciativas dirigidas ao alcance desses objetivos.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

No período, vale, ainda, mencionar a realização das seguintes atividades relacionadas a este Projeto: elaboração e divulgação de campanha relativa ao Dia Nacional da Visibilidade Trans (celebrado em 29 de janeiro); realização da III CONFERÊNCIA DE GÊNERO, RAÇA E DIVERSIDADE: CONTRACULTURA NO TRABALHO, que abordou, com destaque, a temática LGBTQIA+; entrevista para a TV Globo sobre as desigualdades no mercado de trabalho, que, dentre outras, afetam principalmente as pessoas LGBTQIA+; reunião com as/os colegas que executam o Projeto nos GAETs Regionais, a fim de conhecermos as dificuldades enfrentadas, trocarmos experiências e fazermos os ajustes

necessários no recorte do Projeto, possibilitando a concretização das suas metas; reunião com a Diretora de Promoção e Defesa dos Direitos das Pessoas LGBTQIA+, da Secretaria Nacional LGBTQIA + (Ministério dos Direitos Humanos e da Cidadania); entrevistas para a TV Globo e o Jornal Diario de Pernambuco sobre a importância de disseminação nas empresas da cultura da diversidade e da inclusão, que redunda em ganhos para toda a sociedade; além de outras atividades, conforme registros da agenda desta Procuradora constantes no MPT Digital.

EMPREGABILIDADE LGBTQIA+

PRT07

Titular do Ofício: ANA VALÉRIA TARGINO DE VASCONCELOS
Responsável pelo ofício desde: 01/10/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

reunião realizada na data de 29/05/2023 para tratar de parcerias com empresas e instituições para inclusão da população lgbtqia+ no mercado de trabalho; reunião realizada no dia 20/06/2023 para tratar da criação de um comitê a nível estadual de empregabilidade da população LGBTQUIA+ ; lançamento do comitê na data de 28/06/2023 na sede do MPT;

2. INDICADORES

2.1. Realização de ações junto à imprensa, campanha e divulgação de material de conscientização/sensibilização sobre a temática LGBTQIA+.

Meta: 1 ação realizada.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise Qualitativa do resultado:
o resultado foi satisfatório tendo em vista a ampla divulgação junto à imprensa sobre inclusão da população lgbtqia+ no mercado de trabalho

2.2. Participação em reuniões ou eventos realizados por órgãos públicos, entidades e ONG's afetos à temática LGBTQIA+.

Meta: 1 participação em reuniões ou eventos.

Resultado obtido no semestre: 3

Análise Qualitativa do resultado:
a participação em eventos e programas de rádio para tratar da temática deste projeto tem trazido sensibilização à sociedade

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Participação na cerimônia de criação da Gerência de Inclusão e Diversidade no IDT momento em que foi realizada a confecção de currículos e seleção de pessoas da população LGBTQIIA+

EMPREGABILIDADE LGBTQIA+

PRT11

Titular do Ofício: fabiola bessa salmito
Responsável pelo ofício desde: 22/10/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Participação em reuniões e eventos realizados por órgãos públicos, entidades e ONG's afetos à temática LGBTQIA+, notadamente com o Instituto Mais Diversidade para a realização de oficina para projetos voltado a temática, bem como participação na III Conferência de Gênero, Raça e Diversidade., em BSB.
Participação em redes de comunicação para realização de ações junto à imprensa, com o o propósito de divulgação de material de conscientização/sensibilização sobre a
temática LGBTQIA+.

2. INDICADORES

2.1. Realização de ações junto à imprensa, campanha e divulgação de material de conscientização/sensibilização sobre a temática LGBTQIA+.

Meta: 1 ação realizada.

Resultado obtido no semestre: 2

Análise Qualitativa do resultado:
Resultado satisfatório considerando a divulgação de material de sensibilização e concessão de entrevistas junto a imprensa, sobre a temática, viabilizando a destinação de recursos para o Instituto Mais Diversidade com o propósito de promover ações voltadas a profissionalização e inclusão do grupo destinatário do projeto no mercado de trabalho.

2.2. Participação em reuniões ou eventos realizados por órgãos públicos, entidades e ONG's afetos à temática LGBTQIA+.

Meta: 1 participação em reuniões ou eventos.

Resultado obtido no semestre: 4

Análise Qualitativa do resultado:
Resultado acima da meta semestral tendo em vista a realização de cursos profissionalizantes para o grupo destinatário do projeto mediante cronograma apresentado pelo Instituto Mais Diversidade que tem como objetivo especifico apoiar, ao menos, 20 pessoas LGBTQIA+ em seu desenvolvimento profissional e de carreira por meio de qualificações para o mundo do trabalho. Ressalta-se que a formação profissional e as ações de empregabilidade estão previstas para ocorrer no próximo semestre.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Atuando para a realização, ainda neste ano, em parceria com o Instituto Mais Diversidade, por meio da destinação de recursos, para a realização de ações de capacitação da população LGBTIA+ de Manaus e região, visando contribuir para o desenvolvimento profissionais e promover a inclusão no mercado de trabalho.

EMPREGABILIDADE LGBTQIA+

PRT12

Titular do Ofício: PIERO ROSA MENEGAZZI
Responsável pelo ofício desde: 05/05/2020

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Reuniões com a Dra. Margareth Hernandes, Presidente da Comissão de Direito Homoafetivo e Gênero da OAB/SC, representantes do SENAC-SC e integrantes da sociedade civil representantes do movimento dos direitos das pessoas TRANS de Santa Catarina.

2. INDICADORES

2.1. Realização de ações junto à imprensa, campanha e divulgação de material de conscientização/sensibilização sobre a temática LGBTQIA+.

Meta: 1 ação realizada.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise Qualitativa do resultado:
Articulação conjunta com a OAB/SC, SENAC-SC e representantes do movimento das pessoas trans, com o objetivo de articular a realização de cursos profissionalizantes para a população trans do Estado de Santa Catarina.

2.2. Participação em reuniões ou eventos realizados por órgãos públicos, entidades e ONG's afetos à temática LGBTQIA+.

Meta: 1 participação em reuniões ou eventos.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise Qualitativa do resultado:
Participação em audiência pública na Câmara de Vereadores de Florianópolis, tratando sobre não discriminação salarial para mulheres e também abordando temática da população LGBTQIA+, sem prejuízo das reuniões realizadas com pessoas do movimento trans e já referidas na resposta ao item anterior.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Não informado

EMPREGABILIDADE LGBTQIA+

PRT13

Titular do Ofício: ANDRESSA ALVES LUCENA RIBEIRO COUTINHO
Responsável pelo ofício desde: 08/08/2023

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Foram expedidas recomendações para 68 (sessenta e oito) municípios para que os gestores "respeitem o direito do servidor público transgênero ou colaborador de qualquer natureza a utilizar banheiros, vestiários e outros compartimentos compatíveis com o gênero com o qual se identifica, independentemente de ter sido submetido a cirurgias de redesignação sexual ou de confirmação de gênero".

2. INDICADORES

2.1. Realização de ações junto à imprensa, campanha e divulgação de material de conscientização/sensibilização sobre a temática LGBTQIA+.

Meta: 1 ação realizada.

Resultado obtido no semestre: 0

Análise Qualitativa do resultado:
Não há, no PROMO Nº 001227.2021.13.000/6, em relação ao período de janeiro a junho/2023, qualquer registro de ação relacionada ao indicador.

2.2. Participação em reuniões ou eventos realizados por órgãos públicos, entidades e ONG's afetos à temática LGBTQIA+.

Meta: 1 participação em reuniões ou eventos.

Resultado obtido no semestre: 0

Análise Qualitativa do resultado:
Não há, no PROMO Nº 001227.2021.13.000/6, em relação ao período de janeiro a junho/2023, qualquer registro de ação relacionada ao indicador.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Não informado

EMPREGABILIDADE LGBTQIA+

PRT14

Titular do Ofício: Igor Sousa Gonçalves
Responsável pelo ofício desde: 01/02/2023

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

1 - Reunião da Rede de Empregabilidade TT (Estado de Rondônia,) - MPT, TJ, MP, IFRO, SEDUC, COMCIL, Coletivo Somar. 24.03.2023
2 - Expedição de Recomendação Conjunta com o MPE, MPE, DPE, DPU para que o Estado do Acre adote políticas públicas para promoção da empregabilidade de pessoas trans. 27.06.2023
3. - Promoção de Roda de Conversa para Acolhimento da Comunidade LGBTQIA+ para membros, servidores, estagiários e terceirizados da PRT14 com emissão de certificados 28.06.2023

2. INDICADORES

2.1. Realização de ações junto à imprensa, campanha e divulgação de material de conscientização/sensibilização sobre a temática LGBTQIA+.

Meta: 1 ação realizada.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise Qualitativa do resultado:

Durante o mês de junho de 2023, em razão do mês do orgulho LGBTQIA+, diversas ações foram empreendidas nos Estado de Rondônia e Acre. Foram realizadas entrevistas (TV e Rádio) sobre a temática da empregabilidade LGBTQIA+, (Bom dia Rondônia - Globo, 26.06.2023; Bom Dia, Acre - Globo, TV; 27.06.2023; CBN, Rádio, 27.06.2023). Além disso, foi expedida recomendação pelo MPT, em conjunto com MPE, MPE, DPE, DPU que foi amplamente divulgada nas redes sociais dos referidos órgãos. Nas redes sociais do Ministério Público do Trabalho Rondônia/Acre também foram divulgados materiais/ vídeos para conscientização/ sensibilização sobre a temática. Entende-se que o referido indicador foi devidamente cumprido neste semestre, considerando o impacto das ações empreendidas nos dois Estados (Rondônia e Acre), a aproximação do MPT com entidades públicas, privadas e sociedade civil, dos principais canais de comunicação, além do alcance identificado nas publicações do próprio MPT.

2.2. Participação em reuniões ou eventos realizados por órgãos públicos, entidades e ONG's afetos à temática LGBTQIA+.

Meta: 1 participação em reuniões ou eventos.

Resultado obtido no semestre: 4

Análise Qualitativa do resultado:
Foram realizados eventos em ambos os Estados abrangidos pela atuação do MPT 14ª Região. No Estado de Rondônia, destaca-se Reunião com o Instituto + Diversidade, no dia 06.02.2023 e Reunião da Rede de Empregabilidade TT no dia 05.04.2023. No Estado do Acre, aponta-se Reunião com o MP/AC e SENAC, em prol da empregabilidade trans no Estado do Acre, no dia 16.02.2023, além de reunião com MP, SRT/AC e ATTRAC (Associação das Travestis e Transgeneros do Acre), no dia 13.06.2023. Sob o ponto de vista qualitativo, entende-se como cumprido o referido o indicador, na medida em que o MPT tem participado de forma ativa nos encontros promovidos por órgãos públicos, entidades e ONG's afetos à temática LGBTQIA+. Não por outra razão, a pauta da

empregabilidade de pessoas trans tem sido a tônica do movimento em ambos os Estados e teve com produto a recomendação interinstitucional no Acre e a criação da Rede de Empregabilidade TT em Rondônia.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Não informado

EMPREGABILIDADE LGBTQIA+

PRT16

Titular do Ofício: Renata Soraya Dantas Océa
Responsável pelo ofício desde: 01/10/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

- Reuniões com o Senai e Comitê da Diversidade do TJMA e OAB/MA para realização de curso voltado para comunidade TRANS.

2. INDICADORES

2.1. Realização de ações junto à imprensa, campanha e divulgação de material de conscientização/sensibilização sobre a temática LGBTQIA+.

Meta: 1 ação realizada.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise Qualitativa do resultado:
Empregabilidade LGBTQIA+ é uma pauta aceita nos meios de comunicação.

2.2. Participação em reuniões ou eventos realizados por órgãos públicos, entidades e ONG's afetos à temática LGBTQIA+.

Meta: 1 participação em reuniões ou eventos.

Resultado obtido no semestre: 2

Análise Qualitativa do resultado:
O Comitê da Diversidade do TJMA tem obtido avanços significativos e o MPT tem atuado junto ao Comitê.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

- Elaboração de Projeto para fornecimento, a partir e setembro de 22023, de curso de RH e administrativo para 20 pessoas trans.

EMPREGABILIDADE LGBTQIA+

PRT17

Titular do Ofício: Fernanda Barreto Naves
Responsável pelo ofício desde: 14/03/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

1) Reunião, em 07/02/2023, com a Secretaria de Estado de Direitos Humanos/Governo do ES para mapear as instituições que atuam na promoção e defesa LGBTQIA+, e construir uma atuação conjunta. 2) Visita institucional à GOLD (principal associação voltada à população LGBTQIA+), em 20/04/2023, para alinhar os novos projetos. 2) Realização, em 13/07/2023, de palestra com a youtuber Rita Von Hunty, persona Drag do ator e professor Guilherme Terreri, referência nacional na temática.

2. INDICADORES

2.1. Realização de ações junto à imprensa, campanha e divulgação de material de conscientização/sensibilização sobre a temática LGBTQIA+.

Meta: 1 ação realizada.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise Qualitativa do resultado:
Realização, na data de 13/07/2023, da palestra “Diversidade, Inclusão e Pertencimento” com a youtuber Rita Von Hunty, persona Drag do ator e professor Guilherme Terreri, referência nacional na temática LGBTQIA+, voltada para capacitação do público interno do MPT e do TRT, bem como à sensibilização da sociedade em geral. A palestra contou com a cobertura da imprensa. Ademais, foi entregue, na entrada, a todos os presentes, exemplares das revistas MPT em quadrinhos sobre a temática.
O indicador foi realizado com sucesso, tendo havido êxito tanto em distribuir o material de conscientização (foram entregues centenas de HQ's), como em termos de repercussão na imprensa, inclusive nas redes da PGT nacional.

2.2. Participação em reuniões ou eventos realizados por órgãos públicos, entidades e ONG’s afetos à temática LGBTQIA+.

Meta: 1 participação em reuniões ou eventos.

Resultado obtido no semestre: 2

Análise Qualitativa do resultado:
Foi realizada reunião com o Gerente de Políticas de Diversidade Sexual e Gênero da Secretaria de Estado de Direitos Humanos/Governo do Espírito Santo a fim de mapear as principais instituições e coletivos que atuam na política de promoção, proteção e defesa dos Direitos Humanos para a População LGBTQIA+ capixaba, e construir uma atuação conjunta. Ademais, a procuradora titular realizou visita institucional à GOLD (principal associação voltada à população LGBTQIA+ em Vitória), para alinhar os novos projetos conjuntos.
O indicar foi alcançado com sucesso, seja pelo estabelecimento de um contato inicial com o Governo Estadual, que está evoluindo para a organização conjunta de uma audiência pública, seja pelo estreitamento de laços com a parceira GOLD. Nesse segundo ponto, destaca-se que se aguarda a liberação judicial de recursos de reversão a fim de realizar, junto com a GOLD, uma nova turma do projeto "Cozinha e Voz", que será a terceira no ES.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Não informado

EMPREGABILIDADE LGBTQIA+

PRT18

Titular do Ofício: Luiz Carlos Michele Fabre
Responsável pelo ofício desde: 30/08/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Cursos de capacitação profissional, acompanhamento de inserção no mercado de trabalho

2. INDICADORES

2.1. Realização de ações junto à imprensa, campanha e divulgação de material de conscientização/sensibilização sobre a temática LGBTQIA+.

Meta: 1 ação realizada.

Resultado obtido no semestre: 0

Análise Qualitativa do resultado:
Priorizou-se a capacitação profissional e a inclusão de pessoas LGBTQIA+ no mercado de trabalho

2.2. Participação em reuniões ou eventos realizados por órgãos públicos, entidades e ONG's afetos à temática LGBTQIA+.

Meta: 1 participação em reuniões ou eventos.

Resultado obtido no semestre: 2

Análise Qualitativa do resultado:
Satisfatório

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Não informado

EMPREGABILIDADE LGBTQIA+

PRT19

Titular do Ofício: Matheus Gama Correia
Responsável pelo ofício desde: 30/05/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Análise de modelos de cartilha para utilização em eventos; Reunião com Conselho Municipal de Direitos da Cidadania LGBTQIA+ de Maceió - Prefeitura de Maceió para agendamento do primeiro evento de empregabilidade trans; Reunião inicial com advogado da Casa Vieira para a contratação de 05 (cinco) pessoas trans na empresa.

2. INDICADORES

2.1. Realização de ações junto à imprensa, campanha e divulgação de material de conscientização/sensibilização sobre a temática LGBTQIA+.

Meta: 1 ação realizada.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise Qualitativa do resultado:
Está sendo iniciada a realização de evento de empregabilidade trans, para conscientização das empresas e da sociedade, em parceria com o Conselho Municipal de Direitos da Cidadania LGBTQIA+ de Maceió - Prefeitura de Maceió, com data reservada para o fim de agosto, com possibilidade de espaço no próprio auditório do conselho. Paralelamente, tem sido acompanhado o projeto do referido conselho municipal que objetiva a formação de pessoas trans em cursos profissionalizantes. Ainda, estão em fase de análise quanto ao conteúdo as cartilhas de divulgação dos direitos LGBTQIA+. No sentido de contratação, a empresa Casa Vieira participou de reunião na PRT, ocasião em que foi exposto o projeto e discutida a possibilidade de contratação de 05 (cinco) pessoas trans em seus quadros. O referido conselho municipal recrutou as cinco pessoas trans e esta semana ocorrerá audiência com a Casa Vieira para continuidade do processo.

2.2. Participação em reuniões ou eventos realizados por órgãos públicos, entidades e ONG's afetos à temática LGBTQIA+.

Meta: 1 participação em reuniões ou eventos.

Resultado obtido no semestre: 0

Análise Qualitativa do resultado:
Em audiência com o Conselho Municipal de Direitos da Cidadania LGBTQIA+ de Maceió - Prefeitura de Maceió, observou-se que não há grande articulação no Estado. Portanto, o MPT propôs a realização de evento com empresas de diversos setores, entidades e ONGs para abertura do espaço de diálogo. Pensado no primeiro semestre, o primeiro evento deverá ocorrer em agosto de 2023.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Não informado

Inclusão Social de Jovens Negras e Negros no Mercado de Trabalho

INCLUSÃO DE JOVENS NEGRAS E NEGROS MERCADO DE TRABALHO

PRT01

Titular do Ofício: FERNANDA BARBOSA DINIZ
Responsável pelo ofício desde: 21/11/2017

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

- Encerramento da segunda turma do CRESCER SEM BARREIRAS, em parceria com a ABRH-RJ;
- Live "JOVENS NEGRAS E NEGROS EM CARGOS DE PODER", veiculada pelo canal de youtube do MPT
- Encontro com as empresas do Projeto do Rio de Janeiro, de maneira presencial. A estratégia do evento foi centrada em uma roda de discussão, onde os participantes pudessem esclarecer suas dúvidas na temática de inclusão racial qualificada. O evento contou com a presença da ABRH-RJ e Marina Peixoto, do INSTITUTO MOVER.

2. INDICADORES

2.1. Número de Audiências Públicas/Coletivas, Seminários, Oficinas, Palestras e/ou Reuniões realizadas em cada regional.

Meta: 1 audiência pública/coletiva, seminário, oficinas, palestras e/ou reunião.

Resultado obtido no semestre: 5

Análise Qualitativa do Resultado:
O encontro presencial com as empresas na sede da PRT1 foi extremamente empolgante. Foram interaçoes muito ricas no sentido de se perseguir a equidade racial no mercado de trabalho.

Muitos representantes de empresas fizeram comentários elogiando outros eventos telepresenciais do Projeto até então executados, sendo que este foi o primeiro evento presencial.

2.2. Número de pessoas capacitadas em parceria com outras entidades, sistema "S" ou por esforços próprios do MPT, mediante reuniões, palestras, seminários, simpósios, oficinas e outros, de jovens negras e negros, pessoal de RH e Gestores.

Meta: 10 vagas ofertadas para capacitação

Resultado obtido no semestre: 18

Análise Qualitativa do Resultado:
Foram qualificados 18 profissionais de RH no Crescer sem Barreiras. O Projeto, realizado em parceria com a ABRH-RJ, busca a aceleração de carreira de profissionais negros no setor e RH, através de mentorias voltadas para soft skills, a fim de que possam ser aliados na inclusão racial qualificada.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

No primeiro semestre do ano de 2023, esta Procuradora também participou da aprovação de conteúdo dos vídeos do CANAL PRETO

(instagram.com/canal.preto/). Essa pré aprovação dos vídeos é realizada todas as quintas feiras – dias da semana em que os novos vídeos são postados pelo canal.

INCLUSÃO DE JOVENS NEGRAS E NEGROS MERCADO DE TRABALHO

PRT02

Titular do Ofício: Valdirene Assis
Responsável pelo ofício desde: 30/09/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

- Reuniões de organização do Afro Presença, do qual o MPT/SP é idealizador e Coordenação Geral
- Coordenação do Projeto Canal Preto, juntamente com a Procuradora do Trabalho Dra Fernanda Diniz/MPTRJ
- Reuniões de organização dos eventos do Fórum Contra o Racismo, do qual o MPT/SP é idealizador e integra a Coordenação Geral
- Participação nos eventos públicos do Fórum Contra o Racismo
- Roda de Conversa : Jovens Negras e Negros em Cargo de Poder - organização e participação na atividade.

2. INDICADORES

2.1. Número de Audiências Públicas/Coletivas, Seminários, Oficinas, Palestras e/ou Reuniões realizadas em cada regional.

Meta: 1 audiência pública/coletiva, seminário, oficinas, palestras e/ou reunião.

Resultado obtido no semestre: 20

Análise Qualitativa do Resultado:
Reuniões de organização do Afro Presença, do qual o MPT/SP é idealizador e Coordenação Geral

- Reuniões de organização dos eventos do Fórum Contra o Racismo, do qual o MPT/SP é idealizador e integra a Coordenação Geral

- Participação nos eventos públicos do Fórum Contra o Racismo

- Roda de Conversa : Jovens Negras e Negros em Cargo de Poder - organização e participação na atividade na condição de Gerência Nacional do Projeto - de. Inclusão de Jovens Negras e Negros Universitários/MPT .

- Reunião com o Reitor da UFBA - parceria no Afro Presença e Fórum Contra o Racismo

2.2. Número de pessoas capacitadas em parceria com outras entidades, sistema "S" ou por esforços próprios do MPT, mediante reuniões, palestras, seminários, simpósios, oficinas e outros, de jovens negras e negros, pessoal de RH e Gestores.

Meta: 10 vagas ofertadas para capacitação

Resultado obtido no semestre: 300

Análise Qualitativa do Resultado:
I - 2 eventos públicos do Fórum Contra o Racismo, veiculados no canal de Youtube e Página do Facebook do Fórum, com uma média de 150 visualizações cada. São as atividades:

- 29/03/2023 - Democracia, Equidade e Participação Popular: Mulheres Negras, Indígenas e Quilombolas nos Espaços de Poder.

- 31/05/2023 - Trajetórias da População Negra e Indígena na Educação: A História e os Impactos da Lei 10.639 e Lei 11.645 nas Políticas Educacionais.

II - 16/05/2023 - Roda de Conversa Negras e Negros em Cargo de Poder, atividade da Gerência Nacional do Projeto de Inclusão de Jovens Negras e Negros, transmitida pela Cana MPT - Youtube.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Afro Presença é uma atividade vinculada ao Projeto Nacional de Inclusão de Jovens Negras e Negros Universitários-MPT, sendo um movimento pró inclusão, que agrega parceiros do MPT na execução de sua estratégia institucional. A Coordenação Colegiada do Afro Presença é formada por: 1 - Coordenação Geral -MPTSP, 2 - Vice Coordenação Geral - MPTRJ, Coordenação Acadêmica, Coordenação de Organismos Internacionais, Coordenação dos Movimentos Negros e Coordenação de Gestão de Pessoas.
Além de website, redes sociais, o Afro Presença realiza eventos anuais, com o escopo de realizar conscientização social, capacitação e encaminhamento ao mercado de trabalho.
Já está em sua 4ª edição, que ocorrerá nos dias 18, 19, 20 e 21 de outubro de 2023.

INCLUSÃO DE JOVENS NEGRAS E NEGROS MERCADO DE TRABALHO

PRT03

Titular do Ofício: Fabricio Borela Pena
Responsável pelo ofício desde: 03/01/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

1- Participação das empresas acompanhadas pela PRT3, por adesão, na Roda de Conversa Virtual organizada pelo MPT sobre o tema "Jovens Negros e Negras em Cargos de Poder".
2- Realização de reunião em 03/05/2023, com a Associação FA.VELA com o objetivo de estabelecer parcerias para execução de projetos de capacitação de jovens negros.
3- Destinação de recursos para desenvolvimento do Projeto Solano e os Quilombos, executado pela Casa Poema, com oficinas direcionadas à população quilombola.

2. INDICADORES

2.1. Número de Audiências Públicas/Coletivas, Seminários, Oficinas, Palestras e/ou Reuniões realizadas em cada regional.

Meta: 1 audiência pública/coletiva, seminário, oficinas, palestras e/ou reunião.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise Qualitativa do Resultado:
As empresas acompanhadas pelo Projeto participaram de Roda de Conversa organizada pelo MPT.

2.2. Número de pessoas capacitadas em parceria com outras entidades, sistema “S” ou por esforços próprios do MPT, mediante reuniões, palestras, seminários, simpósios, oficinas e outros, de jovens negras e negros, pessoal de RH e Gestores.

Meta: 10 vagas ofertadas para capacitação

Resultado obtido no semestre: 0

Análise Qualitativa do Resultado:
Conforme mencionado anteriormente, estão sendo realizadas tratativas para realização de Nova Etapa do Projeto Conexão Negra em Minas Gerais, que disponibilizará 120 vagas para capacitação, a partir de recursos existentes no IC 000094.2023.03.002/8. No momento, estão sendo realizadas tratativas para escolha da entidade social que executará o Projeto, com previsão para início no segundo semestre de 2023.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Prosseguem os atos de articulação buscando a realização de nova etapa do Projeto Conexão Negra em Minas Gerais. Não foi possível a parceria com a entidade FA.VELA, em razão do orçamento apresentado ser superior ao recurso disponível. Esta Coordenação está, neste momento, em tratativas com a Regional da Cáritas Brasileira em Minas Gerais.

INCLUSÃO DE JOVENS NEGRAS E NEGROS MERCADO DE TRABALHO

PRT05

Titular do Ofício: ANA EMILIA ANDRADE ALBUQUERQUE DA SILVA
Responsável pelo ofício desde: 06/06/2023

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

reunião para definição de estratégias dos eventos AFRO PRESENÇA e do evento regional em conjunto com a UFBA e a UNEGRO

2. INDICADORES

2.1. Número de Audiências Públicas/Coletivas, Seminários, Oficinas, Palestras e/ou Reuniões realizadas em cada regional.

Meta: 1 audiência pública/coletiva, seminário, oficinas, palestras e/ou reunião.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise Qualitativa do Resultado:
Reunião para definir as estratégias dos eventos que ocorrerão no segundo semestre. Esclareço que somente assumimos o GAET em junho do corrente ano, diante do fato de que o mesmo encontrava-se desativado.

2.2. Número de pessoas capacitadas em parceria com outras entidades, sistema "S" ou por esforços próprios do MPT, mediante reuniões, palestras, seminários, simpósios, oficinas e outros, de jovens negras e negros, pessoal de RH e Gestores.

Meta: 10 vagas ofertadas para capacitação

Resultado obtido no semestre: 0

Análise Qualitativa do Resultado:
Não obtivemos resposta dos órgãos parceiros. Observe-se que o GAET encontrava-se desativado

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Não informado.

INCLUSÃO DE JOVENS NEGRAS E NEGROS MERCADO DE TRABALHO

PRT07

Titular do Ofício: ANA VALERIA TARGINO DE VASCONCELOS
Responsável pelo ofício desde: 01/10/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

reunião com a coordenação do projeto para tratar da execução do projeto, convite às empresas cadastradas para participarem da roda de conversa virtual: jovens negras e negros em cargo de poder, reunião com as universidades públicas para tratar dos instrumentos utilizados pelas instituições para acompanhar o acesso dos estudantes egressos de cotas raciais no mercado de trabalho realizada no dia 30/06

2. INDICADORES

2.1. Número de Audiências Públicas/Coletivas, Seminários, Oficinas, Palestras e/ou Reuniões realizadas em cada regional.

Meta: 1 audiência pública/coletiva, seminário, oficinas, palestras e/ou reunião.

Resultado obtido no semestre: 01

Análise Qualitativa do Resultado:
reunião realizada com as universidades para tratar do acompanhamento dos alunos

que ingressam através de cotas raciais e de seu acompanhamento até o ingresso no mercado de trabalho para fortalecer na atuação desse procedimento promocional.

2.2. Número de pessoas capacitadas em parceria com outras entidades, sistema "S" ou por esforços próprios do MPT, mediante reuniões, palestras, seminários, simpósios, oficinas e outros, de jovens negras e negros, pessoal de RH e Gestores.

Meta: 10 vagas ofertadas para capacitação

Resultado obtido no semestre: 21

Análise Qualitativa do Resultado:
Através de multa oriunda de TAC foram contemplados 21 jovens negras e negros com bolsas 100% gratuitas para ingresso na universidade, para que, ao final do curso possam ingressar em postos de destaque no mercado de trabalho.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Conversão de multa de TAC contemplou 21 jovens negras e negros com bolsas universitárias 100% gratuitas

INCLUSÃO DE JOVENS NEGRAS E NEGROS MERCADO DE TRABALHO

PRT08

Titular do Ofício: ALLAN DE MIRANDA BRUNO
Responsável pelo ofício desde: 04/08/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

1. Articulação com a UFPA para implementação do Projeto Formação e empregabilidade de universitários negros e negras como ação de enfrentamento ao racismo; 2. Articulação nos autos do processo 0140900-06.2002.5.08.000, junto com Membro Titular, no qual conseguimos a destinação de verba suficiente para implementação do Projeto do item 1, com alcance de 15 universitários negros e negras; 3. Participação da PRT8 na Roda de conversa virtual "Jovens Negras e Negros em Cargo de Poder";

2. INDICADORES

2.1. Número de Audiências Públicas/Coletivas, Seminários, Oficinas, Palestras e/ou Reuniões realizadas em cada regional.

Meta: 1 audiência pública/coletiva, seminário, oficinas, palestras e/ou reunião.

Resultado obtido no semestre: 01

Análise Qualitativa do Resultado:
Roda de conversa virtual "Jovens Negras e Negros em Cargo de Poder" com 34 participantes promovidos pela PRT8

2.2. Número de pessoas capacitadas em parceria com outras entidades, sistema “S” ou por esforços próprios do MPT, mediante reuniões, palestras, seminários, simpósios, oficinas e outros, de jovens negras e negros, pessoal de RH e Gestores.

Meta: 10 vagas ofertadas para capacitação

Resultado obtido no semestre: 33

Análise Qualitativa do Resultado:
Roda de conversa virtual "Jovens Negras e Negros em Cargo de Poder" com participação de 33 convidados de Agências de Propaganda dos Estados do Pará e Amapá.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Não informado.

INCLUSÃO DE JOVENS NEGRAS E NEGROS MERCADO DE TRABALHO

PRT09

Titular do Ofício: Andrea Nice Silveira Lino Lopes
Responsável pelo ofício desde: 19/08/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

- Reunião virtual do Grupo de combate ao racismo da Comissão de direitos fundamentais do CNMP em 26/1/2023
- Reunião sobre a pesquisa que está sendo feita pelo IPEA no tocante à questão Racial, em 10/3/2023
- Audiências com 3 empregadores em 9/5/2023, quais sejam Bundy Refrigeração Brasil Ind. Com. Ltda, G. Hauer Advogados Associados e Trade Comunicação e Marketing Ltda.

2. INDICADORES

2.1. Número de Audiências Públicas/Coletivas, Seminários, Oficinas, Palestras e/ou Reuniões realizadas em cada regional.

Meta: 1 audiência pública/coletiva, seminário, oficinas, palestras e/ou reunião.

Resultado obtido no semestre: 3

Análise Qualitativa do Resultado:
Audiências com 3 empregadores em 9/5/2023, quais sejam Bundy Refrigeração Brasil Ind. Com. Ltda, G. Hauer Advogados Associados e Trade Comunicação e Marketing Ltda.

Designação de audiências com outras três empregadoras para 25/7/2023, quais sejam Master Publicidade, Vernalha Pereira Advogados e Gpac Comunicação Integrada.

2.2. Número de pessoas capacitadas em parceria com outras entidades, sistema "S" ou por esforços próprios do MPT, mediante reuniões, palestras, seminários, simpósios, oficinas e outros, de jovens negras e negros, pessoal de RH e Gestores.

Meta: 10 vagas ofertadas para capacitação

Resultado obtido no semestre: 6

Análise Qualitativa do Resultado:
Ainda não foi possível verificar a capacitação de jovens negros e negras, tendo em vista que o Procedimento Promocional 002024.2021.09.000/6 aguarda o retorno das empresas quanto à contratação de novos empregados.

Sendo assim, já foram designadas novas audiências com outras três empresas para buscar novas oportunidades de vagas de emprego para jovens negros e negras.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Não informado.

INCLUSÃO DE JOVENS NEGRAS E NEGROS MERCADO DE TRABALHO

PRT10

Titular do Ofício: Eduardo Trajano Cesar dos Santos
Responsável pelo ofício desde: 02/02/2023

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Encaminhamento de ofício à B3, Bolsa de Valores do Brasil ;
Encaminhamento de ofício à instituição Iniciativa Empresarial pela Equidade Racial;
Encaminhamento de ofício à instituiição Conselheira 101.
Os ofícios foram encaminhados para que as instituições prestassem informações sobre o Programa de Equidade Racial em Conselhos de Empresas a fim de colher subsídios para replicar a experiência em futuros PROMOS e ICs boas práticas para redução do preconceito racial no mercado de trabalho;

2. INDICADORES

2.1. Número de Audiências Públicas/Coletivas, Seminários, Oficinas, Palestras e/ou Reuniões realizadas em cada regional.

Meta: 1 audiência pública/coletiva, seminário, oficinas, palestras e/ou reunião.

Resultado obtido no semestre: 0

Análise Qualitativa do Resultado:
Em fase de avaliação das respostas quanto às experiências exitosas que foram consultadas para definir os próximos passos da estratégia a ser adotada.

2.2. Número de pessoas capacitadas em parceria com outras entidades, sistema "S" ou por esforços próprios do MPT, mediante reuniões, palestras, seminários, simpósios, oficinas e outros, de jovens negras e negros, pessoal de RH e Gestores.

Meta: 10 vagas ofertadas para capacitação

Resultado obtido no semestre: 0

Análise Qualitativa do Resultado:
Em fase de análise de respostas de experiências exitosas para definição de estratégia a ser adotada a seguir.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

A última instituição ainda não respondeu. As responstas estão sendo avaliados a fim de definir a estratégia a ser adotada nos PROMOS e ICs a serem abertos em decorrência do projeto.

INCLUSÃO DE JOVENS NEGRAS E NEGROS MERCADO DE TRABALHO

PRT15

Titular do Ofício: DANIELLE OLIVARES CORRÊA
Responsável pelo ofício desde: 13/12/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

1)Em 04/05/23 foi realizada audiência coletiva com 16 empresas que apresentaram ações consistentes de inclusão de jovens negros e negras em cargos de chefia e combate ao racismo;
2)Em 16/05/23 foi realizado junto a Gerência Nacional do Projeto -Roda de Conversa Virtual: Jovens Negras e Negros em Cargos de Poder;
3)Em 22/06/23 foi realizada audiência pública com todas as empresas do projeto, entidades e movimentos negros, na qual foi proferida palestra e apresentação de boas práticas realizadas;

2. INDICADORES

2.1. Número de Audiências Públicas/Coletivas, Seminários, Oficinas, Palestras e/ou Reuniões realizadas em cada regional.

Meta: 1 audiência pública/coletiva, seminário, oficinas, palestras e/ou reunião.

Resultado obtido no semestre: 3

Análise Qualitativa do Resultado:
Foram realizadas: audiência coletiva, reunião e audiência pública no intuito de obter um maior engajamento das empresas para inclusão de profissionais negros em cargos de chefia, para maior sensibilização dos seus ambientes corporativos quanto ao reconhecimento do racismo estrutural e das formas de combatê-lo, verificar quais as empresas promoveram ações afirmativas para o aumento do seu quadro de profissionais qualificados negros e em cargos de chefia, e incentivar outras empresas que ainda não possuam ações voltadas à política de diversidade e racial para que iniciem esse trabalho, com apoio do MPT e das empresas parceiras que já estão promovendo debates, eventos e ações voltadas a inclusão de profissionais negros.

Nesse sentido as audiências foram exitosas pois propiciaram a troca de experiência entre as empresas que iniciaram as ações, bem como aumento do conhecimento em razão da capacitação realizada durante a audiência pública.

2.2. Número de pessoas capacitadas em parceria com outras entidades, sistema "S" ou por esforços próprios do MPT, mediante reuniões, palestras, seminários, simpósios, oficinas e outros, de jovens negras e negros, pessoal de RH e Gestores.

Meta: 10 vagas ofertadas para capacitação

Resultado obtido no semestre: 194

Análise Qualitativa do Resultado:
Foram enviados 194 convites para representantes das empresas listadas no projeto participarem da palestra e da audiência, entretanto, efetivamente compareceram 34 representantes de empresas. Entendo o resultado aquém da expectativa de comparecimento, entretanto, as empresas que compareceram participaram ativamente do evento, de forma que puderam aproveitar as informações que estavam sendo transmitidas.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Em 16/01/23 foram notificadas todas as empresas do projeto para que informassem as ações tomadas relativas a inclusão de profissionais negros em cargos de chefia e liderança, indicando número de trabalhadores brancos, pretos, pardos, cargos ocupados, mulheres, homens, escolaridade, em janeiro de 2021 e em janeiro de 2023; se a empresa promoveu algum tipo de ação afirmativa para contratação de profissionais negros neste período, informando quando ocorreu, quantas pessoas foram contratadas, se tem comitê de equidade racial, quais as ações, campanhas, cursos ou capacitações realizadas neste período quanto a temática racial. Após compilação de todo o material, designou-se reunião com as empresas que apresentaram as melhores iniciativas.

INCLUSÃO DE JOVENS NEGRAS E NEGROS MERCADO DE TRABALHO

PRT16

Titular do Ofício: RENATA SORAYA DANTAS OCÉA
Responsável pelo ofício desde: 01/10/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

- Reunião com os escritórios de advocacia e expedição de formulário de censo dos Escritórios de advocacia, às Agências de publicidade e às Universidades do Maranhão
- Reunião com o Conselho Estadual de Igualdade Racial do Estado do Maranhão;
- Expedição de convite para roda de conversa virtual: Jovens Negras e Negros em Cargo de Poder

2. INDICADORES

2.1. Número de Audiências Públicas/Coletivas, Seminários, Oficinas, Palestras e/ou Reuniões realizadas em cada regional.

Meta: 1 audiência pública/coletiva, seminário, oficinas, palestras e/ou reunião.

Resultado obtido no semestre: 3

Análise Qualitativa do Resultado:
Embora tenha feito reuniões, tanto o Conselho Estadual de Diversidade Racial quanto os integrantes dos escritórios não apresentaram as respostas solicitadas pelo MPT.

2.2. Número de pessoas capacitadas em parceria com outras entidades, sistema "S" ou por esforços próprios do MPT, mediante reuniões, palestras, seminários, simpósios, oficinas e outros, de jovens negras e negros, pessoal de RH e Gestores.

Meta: 10 vagas ofertadas para capacitação

Resultado obtido no semestre: 0

Análise Qualitativa do Resultado:
Apenas um escritório apresentou resposta ao Censo. O Conselho Estadual sequer enviou perguntas para o censo, que os próprios representantes pediram para enviar.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Reunião com o juiz Marco Adriano do Comitê Estadual de Igualde Racial visando capacitação de jovens negros;
Divulgação do Afro Presença entre as empresas.

INCLUSÃO DE JOVENS NEGRAS E NEGROS MERCADO DE TRABALHO

PRT20

Titular do Ofício: MARIO LUIZ VIEIRA CRUZ
Responsável pelo ofício desde: 27/12/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

1) solicitação e recebimento de dados ao MPE-SRTE/SE sobre os maiores empregadores do estado de SE, para próxima reunião de sensibilização, programada apara o 2º sem. 2023; 2) recebimento e análise de mais informações e documentos sobre alteração no perfil étnico-racial das agências de publicidades, recebidos no 1º sem. deste ano.

2. INDICADORES

2.1. Número de Audiências Públicas/Coletivas, Seminários, Oficinas, Palestras e/ou Reuniões realizadas em cada regional.

Meta: 1 audiência pública/coletiva, seminário, oficinas, palestras e/ou reunião.

Resultado obtido no semestre: 0

Análise Qualitativa do Resultado:
Mais atividades não puderam ser realizadas em prol da execução do Projeto Nacional em epígrafe, não por falta de apoio da Gerência do Projeto ou da Coordenadoria Nacional, mas sim em decorrência da falta de tempo hábil para tanto. Isto porque o titular deste Ofício GAET (como de resto ocorre com os outros colegas na mesma situação) necessita compatibilizar tal titularidade com a de um Ofício Geral (no caso, com a titularidade do 3º Ofício Geral da PRT20/MPT/SE), com a Coordenadoria Regional da COORDIGUALDADE, bem como, com grande frequência, com a substituição não voluntária de titulares dos demais Ofícios Gerais da 20ª Regional. Sendo assim, o desenvolvimento dos trabalhos tem sido empreendido buscando-se não só o exercício das atividades dentro de uma jornada regular estendida, como também observando o direito à desconexão nos repousos semanais, férias e demais afastamentos legais.

2.2. Número de pessoas capacitadas em parceria com outras entidades, sistema "S" ou por esforços próprios do MPT, mediante reuniões, palestras, seminários, simpósios, oficinas e outros, de jovens negras e negros, pessoal de RH e Gestores.

Meta: 10 vagas ofertadas para capacitação

Resultado obtido no semestre: 0

Análise Qualitativa do Resultado:
Mais atividades não puderam ser realizadas em prol da execução do Projeto Nacional em epígrafe, não por falta de apoio da Gerência do Projeto ou da Coordenadoria Nacional, mas sim em decorrência da falta de tempo hábil para tanto. Isto porque o titular deste Ofício GAET (como de resto ocorre com os outros colegas na mesma situação) necessita compatibilizar tal titularidade com a de um Ofício Geral (no caso, com a titularidade do 3º Ofício Geral da PRT20/MPT/SE), com a Coordenadoria Regional da COORDIGUALDADE, bem como, com grande frequência, com a substituição não voluntária de titulares dos demais Ofícios Gerais da 20ª Regional. Sendo assim, o desenvolvimento dos trabalhos tem sido empreendido buscando-se não só o exercício das atividades dentro de uma jornada regular estendida, como também observando o direito à desconexão nos repousos semanais, férias e demais afastamentos legais.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Oportuno registrar, na mesma linha do que tivemos oportunidade de verbalizar em reunião telepresencial da COORDIGUALDADE, realizada no dia 08/05/2023, que mais atividades não puderam ser realizadas em prol da execução do Projeto Nacional em epígrafe, não por falta de apoio da Gerência do Projeto ou da Coordenadoria Nacional, mas sim em decorrência da falta de tempo hábil para tanto. Isto porque o titular deste Ofício GAET (como de resto ocorre com os outros colegas na mesma situação) necessita compatibilizar tal titularidade com a de um Ofício Geral (no caso, com a titularidade do 3º Ofício Geral da PRT20/MPT/SE), com a Coordenadoria Regional da COORDIGUALDADE, bem como, com grande frequência, com a substituição não voluntária de titulares dos demais Ofícios Gerais da 20ª Regional. Sendo assim, o desenvolvimento dos trabalhos tem sido empreendido buscando-se não só o exercício das atividades dentro de uma jornada regular estendida, como também observando o direito à desconexão nos repousos semanais, férias e demais afastamentos legais.

INCLUSÃO DE JOVENS NEGRAS E NEGROS MERCADO DE TRABALHO

PRT22

Titular do Ofício: Jeane Carvalho de Araújo Colares
Responsável pelo ofício desde: 14/10/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Divulgação para jovens e empresas do Estado do Piauí do evento "Roda de conversa virtual: Jovens Negras e Negros em Cargo de Poder" que foi realizado no dia 16/05/2023.
Reunião com jovem Rai José de Sousa Dias, no mês de maio/2023, na qual foram prestadas informações sobre a atuação do MPT na inclusão de jovens negros e negras no mercado de trabalho para realização de pesquisa acadêmica.

2. INDICADORES

2.1. Número de Audiências Públicas/Coletivas, Seminários, Oficinas, Palestras e/ou Reuniões realizadas em cada regional.

Meta: 1 audiência pública/coletiva, seminário, oficinas, palestras e/ou reunião.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise Qualitativa do Resultado:
Adesão ao evento nacional "Roda de conversa virtual: Jovens Negras e Negros em Cargo de Poder"

2.2. Número de pessoas capacitadas em parceria com outras entidades, sistema “S” ou por esforços próprios do MPT, mediante reuniões, palestras, seminários, simpósios, oficinas e outros, de jovens negras e negros, pessoal de RH e Gestores.

Meta: 10 vagas ofertadas para capacitação

Resultado obtido no semestre: 10

Análise Qualitativa do Resultado:
O evento nacional foi divulgado para empresa e jovens negros e negras no Estado do Piauí. Também foi reiterada a solicitação de informações sobre a capacitação, a ser realizada pela através da empresa HULT EF EDUCATION CORPORATION, de mais de 40 jovens indicados pela PRT 22ª Região.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Não informado.

INCLUSÃO DE JOVENS NEGRAS E NEGROS MERCADO DE TRABALHO

PRT24

Titular do Ofício: Juliana Beraldo Mafra
Responsável pelo ofício desde: 24/11/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

a) análise das respostas das organizações sobre iniciativas para a inclusão de jovens negras e negros.
b) projeto "Leia mulheres negras", com o IFMS, para a meta de capacitação.
c) Reunião para discutir ações para combater o assédio moral e sexual e a discriminação racial no Ensino Superior no Sudoeste do MS.
d) Questionário virtual. Destacando-se a empresa Suzano com processos seletivos exclusivos para universitários negros.

2. INDICADORES

2.1. Número de Audiências Públicas/Coletivas, Seminários, Oficinas, Palestras e/ou Reuniões realizadas em cada regional.

Meta: 1 audiência pública/coletiva, seminário, oficinas, palestras e/ou reunião.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise Qualitativa do Resultado:
Em 19/06/2023, realizou-se reunião, com o objetivo de discutir a implementação de ações no âmbito da COORDIGUALDADE, para combater o assédio moral e sexual e a discriminação racial no âmbito das relações administrativas e acadêmicas do Ensino Superior no Sudoeste do MS e promover a capacitação de jovens universitários e trabalhadores.

Participaram da reunião professores e representantes do sindicato dos professores.

2.2. Número de pessoas capacitadas em parceria com outras entidades, sistema "S" ou por esforços próprios do MPT, mediante reuniões, palestras, seminários, simpósios, oficinas e outros, de jovens negras e negros, pessoal de RH e Gestores.

Meta: 10 vagas ofertadas para capacitação

Resultado obtido no semestre: 0

Análise Qualitativa do Resultado:
O MPT está implementando o projeto "Leia Mulheres Negras" com o IFMS. No momento o IFMS está adquirindo o material do projeto.

E, ainda, o MPT está organizando para o segundo semestre capacitação de universitários para o combate ao racismo, em parceria com o IFMS.

Além disso o MPT MS aderiu a parceria do projeto para a capacitação de jovens negros com curso de inglês.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

INCLUSÃO DE JOVENS NEGRAS E NEGROS MERCADO DE TRABALHO

O MPT no MS promoveu, ainda, a participação das empresas acompanhadas pelo Projeto na "Roda de conversa virtual: Jovens Negras e negros em Cargos de Poder", organizada pela Coordenação Nacional do projeto.

Coordenadoria Nacional de Combate à Exploração do Trabalho da Criança e do Adolescente - COORDINFÂNCIA

- ✓ MPT na Escola
- ✓ Políticas Públicas

24 Ofícios Instalados

MPT na Escola

MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO

COORDINFÂNCIA - COORDENADORIA NACIONAL DE COMBATE À EXPLORAÇÃO DO TRABALHO DA CRIANÇA E DO ADOLESCENTE

MPT NA ESCOLA

PRT01

Titular do Ofício: Maria Vitória Süssekind Rocha
Responsável pelo ofício desde: 20/10/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Audiência coletiva com os todos os municípios situados no Estado do Rio de Janeiro para apresentação do projeto do MPT na Escola, edição 2023.

2. CUMPRIMENTO DAS ETAPAS DO PROJETO REFERENTE AO 1º SEMESTRE DE 2023

1ª Etapa. Mapeamento dos municípios, utilizando os critérios[1] estabelecidos no projeto para fins de definição e seleção.

Etapa cumprida: Sim

[1] Critério: Municípios com o maior quantitativo de crianças e adolescentes indicados em situação de trabalho no Estado, conforme dados da Prova Brasil 2017, disponíveis no Observatório de Prevenção e Erradicação do Trabalho Infantil – Iniciativa Smartlab: https://smartlabbr.org/trabalhoinfantil/.Número total de municípios participantes do projeto:

2ª Etapa. Autuação de Procedimento Administrativo Promocional (PA PROMO), com a inserção dos dados estratégicos (aba do MPT Digital), em que se incluem o registro dos dados dos municípios selecionados conforme critérios estabelecidos e do tema 07.04 do temário unificado, bem como a vinculação do PA-PROMO ao MPT na Escola.

Etapa cumprida: Sim

3ª Etapa. Elaboração do edital/regulamento estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.

Etapa cumprida: Sim

4ª Etapa. Expedição de ofício/convite e/ou outra maneira de formalização (por exemplo, termos de cooperação técnica, recomendações, etc.) e apresentação aos municípios selecionados contendo a explicação do Projeto e de seus objetivos e solicitação do número total de alunos(as) do município, matriculados(as) nos 4º e 5º anos.

Etapa cumprida: Sim

Em caso de resposta positiva na 4ª etapa, especificar a maneira de formalização do MPT na Escola com os Municípios (ofício, recomendação, acordo de cooperação técnica, etc.)

Após a apresentação do projeto aos Municípios selecionados, foi dado prazo aos mesmos para aderirem ao projeto por meio de ficha de inscrição, indicando as escolas que iriam participar, o número de educadores e alunos, com as respectivos séries.

5ª Etapa. Realização de reunião/audiência coletiva com os municípios para apresentação do projeto.

Etapa cumprida: Sim

6ª Etapa. Realização de capacitação com os(as) profissionais de educação dos municípios selecionados.

Etapa cumprida: Sim

Em caso de resposta positiva na 6ª etapa, especificar se foi realizada capacitação local, estadual ou regional ou se houve a indicação para participação na capacitação nacional:

capacitação nacional

3. INDICADORES

3.1. Número total de municípios participantes do projeto:

Meta: Deverão ser escolhidos anualmente no mínimo 10 municípios, por regional, segundo o critério de seleção. Nas Regionais que abrangem 2 estados (PRT 8, PRT 10, PRT 11 e PRT 14), deverão ser escolhidos 5 municípios de cada estado.

Número total de municípios participantes do projeto: 19

Nome dos municípios participantes do projeto: Itaperuna, Mendes, Bom Jesus de Itabapoana, Porciúncula, São Pedro de Aldeia, Nova Friburgo, São Francisco Itabapoana, Itaboraí, Cabo Frio, Campos dos Goytacazes, Duque de Caxias, Piraí, São João de Meriti, Saquarema, Rio de Janeiro, Rio das Ostras, Magé, Maricá e Búzios.

Dos municípios acima, quantos atendem ao critério de seleção: 5

Nome dos municípios que atendem ao critério de seleção: Rio de Janeiro, Duque de Caxias, Magé, Campos dos Goytacazes e São João de Meriti.

Análise Qualitativa do resultado:
Houve total receptividade dos coordenadores, educadores e alunos ao projeto, com bastante interação e empenho no desenvolvimento do mesmo.

4. OUTRAS INFORMAÇÕES

Não informado

MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO

COORDINFÂNCIA - COORDENADORIA NACIONAL DE COMBATE À EXPLORAÇÃO DO TRABALHO DA CRIANÇA E DO ADOLESCENTE

MPT NA ESCOLA

PRT02

Titular do Ofício: Ana Elisa Alves Brito Segatti
Responsável pelo ofício desde: 08/12/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

No primeiro semestre de 2023 foram realizadas as seguintes atividades: Como nova Coordenadora arquivei todos os procedimentos do MPT- Escola de 2022, determinei a autuação do PA-PROMO 000404.2023.02.000/9 para o acompanhamento do projeto considerando as medidas/providências uniformes para todos os Municípios.

2. CUMPRIMENTO DAS ETAPAS DO PROJETO REFERENTE AO 1º SEMESTRE DE 2023

1ª Etapa. Mapeamento dos municípios, utilizando os critérios[1] estabelecidos no projeto para fins de definição e seleção.

Etapa cumprida: Sim

[1] Critério: Municípios com o maior quantitativo de crianças e adolescentes indicados em situação de trabalho no Estado, conforme dados da Prova Brasil 2017, disponíveis no Observatório de Prevenção e Erradicação do Trabalho Infantil – Iniciativa Smartlab: https://smartlabbr.org/trabalhoinfantil/.Número total de municípios participantes do projeto:

2ª Etapa. Autuação de Procedimento Administrativo Promocional (PA PROMO), com a inserção dos dados estratégicos (aba do MPT Digital), em que se incluem o registro dos dados dos municípios selecionados conforme critérios estabelecidos e do tema 07.04 do temário unificado, bem como a vinculação do PA-PROMO ao MPT na Escola.

Etapa cumprida: Sim

3ª Etapa. Elaboração do edital/regulamento estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.

Etapa cumprida: Sim

4ª Etapa. Expedição de ofício/convite e/ou outra maneira de formalização (por exemplo, termos de cooperação técnica, recomendações, etc.) e apresentação aos municípios selecionados contendo a explicação do Projeto e de seus objetivos e solicitação do número total de alunos(as) do município, matriculados(as) nos 4º e 5º anos.

Etapa cumprida: Sim

Em caso de resposta positiva na 4ª etapa, especificar a maneira de formalização do MPT na Escola com os Municípios (ofício, recomendação, acordo de cooperação técnica, etc.)

Acordo de Cooperação já firmado, houve o preenchimento de ficha inscrição para 2023 seguido da expedição de ofício com ciência do edital regional e cronograma de atividades.

5ª Etapa. Realização de reunião/audiência coletiva com os municípios para apresentação do projeto.

Etapa cumprida: Sim

6ª Etapa. Realização de capacitação com os(as) profissionais de educação dos municípios selecionados.

Etapa cumprida: Sim

Em caso de resposta positiva na 6ª etapa, especificar se foi realizada capacitação local, estadual ou regional ou se houve a indicação para participação na capacitação nacional:

Participação na capacitação realizada em 10/03 on-line e realização de capacitação para o município de São Paulo presencial

3. INDICADORES

3.1. Número total de municípios participantes do projeto:

Meta: Deverão ser escolhidos anualmente no mínimo 10 municípios, por regional, segundo o critério de seleção. Nas Regionais que abrangem 2 estados (PRT 8, PRT 10, PRT 11 e PRT 14), deverão ser escolhidos 5 municípios de cada estado.

Número total de municípios participantes do projeto: 10

Nome dos municípios participantes do projeto: Não informado

Dos municípios acima, quantos atendem ao critério de seleção: 10

Nome dos municípios que atendem ao critério de seleção: São Lourenço da Serra - PA-PROMO 000409.2023.02.000/0
Jandira - PA-PROMO 000413.2023.02.000/0
Cotia - PA-PROMO 000414.2023.02.000/6
Juquitiba -PA-PROMO 000415.2023.02.000/2
São Paulo - PA-PROMO 000417.2023.02.000/5
Itaquaquecetuba - PA-PROMO 000468.2023.02.000/8
Franco da Rocha PA-PROMO 000416.2023.02.000/9
Itapecerica da Serra - PA-PROMO 000529.2023.02.000/3
Santo André - PA-PROMO 000699.2023.02.000/2
Bertioga - PA-PROMO 000700.2023.02.000/8

Análise Qualitativa do resultado:
Os Municípios participantes efetivamente desenvolveram os trabalhos e participaram das etapas. Dificuldade em ampliar o projeto para Municípios sem acordo de cooperação prévio e de expandir para a Secretaria Estadual de Educação.

4. OUTRAS INFORMAÇÕES

Registro que determinei ainda a autuação de novos Promocionais , para cada Município que manifestou interesse em desenvolver o projeto no ano 2023, considerando os Acordos de Cooperação já firmados.A seleção dos Municípios considerou o levantamento já efetuado nos autos do PA-PROMO n. 005489.2021.02.000/9, seguindo os critérios definidos pela Coordenação Nacional. Determinei também a expedição de ofício à Secretaria Estadual de Educação, para expandir o projeto. Foram realizadas duas audiências administrativas com a mencionada Secretaria e enviado os links dos materiais do projeto para análise dos responsáveis na Secretaria.O Edital Regional foi expedido em 20/01/2023, capacitação online em 10/03/23 e presencial no Município de São Paulo, evento realizado no Auditório da PRT2 em 15/06/23, trabalhos inscritos até 30/06/23, os quais foram analisado pela Comissão em 03/06/23. Previsão de evento de premiação regional em 16/08/23. Tentativa de expandir o projeto, sem êxito, para os Municípios de Bertioga e Santo André.

MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO

COORDINFÂNCIA - COORDENADORIA NACIONAL DE COMBATE À EXPLORAÇÃO DO TRABALHO DA CRIANÇA E DO ADOLESCENTE

MPT NA ESCOLA

PRT03

Titular do Ofício: Wagner Gomes do Amaral
Responsável pelo ofício desde: 03/01/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

PA-PROMO - 1. Encaminhamento de ofício, em 27/02/2023, a 44 municípios e ao Estado de MG, convidando para participar do Projeto MPT na Escola; 2. Realização de reunião com as Secretarias Municipais e Estadual de Educação para apresentação do Projeto MPT na Escola, em 07/03/2023; 3. Interação pelo grupo de whatsapp "MPT na Escola MG 2023", integrado por 89 participantes, para esclarecimentos sobre o Projeto MPT na Escola com as/os Representantes das SMEs participantes.

2. CUMPRIMENTO DAS ETAPAS DO PROJETO REFERENTE AO 1º SEMESTRE DE 2023

1ª Etapa. Mapeamento dos municípios, utilizando os critérios[1] estabelecidos no projeto para fins de definição e seleção.

Etapa cumprida: Sim

[1] Critério: Municípios com o maior quantitativo de crianças e adolescentes indicados em situação de trabalho no Estado, conforme dados da Prova Brasil 2017, disponíveis no Observatório de Prevenção e Erradicação do Trabalho Infantil – Iniciativa Smartlab: https://smartlabbr.org/trabalhoinfantil/.Número total de municípios participantes do projeto:

2ª Etapa. Autuação de Procedimento Administrativo Promocional (PA PROMO), com a inserção dos dados estratégicos (aba do MPT Digital), em que se incluem o registro dos dados dos municípios selecionados conforme critérios estabelecidos e do tema 07.04 do temário unificado, bem como a vinculação do PA-PROMO ao MPT na Escola.

Etapa cumprida: Sim

3ª Etapa. Elaboração do edital/regulamento estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.

Etapa cumprida: Sim

4ª Etapa. Expedição de ofício/convite e/ou outra maneira de formalização (por exemplo, termos de cooperação técnica, recomendações, etc.) e apresentação aos municípios selecionados contendo a explicação do Projeto e de seus objetivos e solicitação do número total de alunos(as) do município, matriculados(as) nos 4º e 5º anos.

Etapa cumprida: Sim

Em caso de resposta positiva na 4ª etapa, especificar a maneira de formalização do MPT na Escola com os Municípios (ofício, recomendação, acordo de cooperação técnica, etc.)

Ofício

5ª Etapa. Realização de reunião/audiência coletiva com os municípios para apresentação do projeto.

Etapa cumprida: Sim

6ª Etapa. Realização de capacitação com os(as) profissionais de educação dos municípios selecionados.

Etapa cumprida: Sim

Em caso de resposta positiva na 6ª etapa, especificar se foi realizada capacitação local, estadual ou regional ou se houve a indicação para participação na capacitação nacional:

Indicação para participação na capacitação nacional

3. INDICADORES

3.1. Número total de municípios participantes do projeto:

Meta: Deverão ser escolhidos anualmente no mínimo 10 municípios, por regional, segundo o critério de seleção. Nas Regionais que abrangem 2 estados (PRT 8, PRT 10, PRT 11 e PRT 14), deverão ser escolhidos 5 municípios de cada estado.

Número total de municípios participantes do projeto: 44

Nome dos municípios participantes do projeto: Não informado

Dos municípios acima, quantos atendem ao critério de seleção: 6

Nome dos municípios que atendem ao critério de seleção: Belo Horizonte, Uberlândia, Contagem, Betim, Montes Claros e Ribeirão das Neves

Análise Qualitativa do resultado:

Os seis municípios acima aderiram ao MPT na Escola no ano de 2022 e estão novamente participando do Projeto no ano de 2023. Os outros quatro, segundo o critério estabelecido: Juiz de Fora, Uberaba, Governador Valadares e Nova Serrana, apesar de convidados no ano de 2022, não aderiram ao Projeto.

4. OUTRAS INFORMAÇÕES

Não informado

MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO

COORDINFÂNCIA - COORDENADORIA NACIONAL DE COMBATE À EXPLORAÇÃO DO TRABALHO DA CRIANÇA E DO ADOLESCENTE

MPT NA ESCOLA

PRT04

Titular do Ofício: Patrícia de Mello Sanfelici Fleischmann
Responsável pelo ofício desde: 11/01/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

1. reunião com prefeitos e secretários municipais para adesão ao projeto; 2. realização de 7 eventos de capacitação sobre trabalho infantil com foco no MPT na Escola; 3. lançamento do edital do Prêmio MPT na Escola 2023

2. CUMPRIMENTO DAS ETAPAS DO PROJETO REFERENTE AO 1º SEMESTRE DE 2023

1ª Etapa. Mapeamento dos municípios, utilizando os critérios[1] estabelecidos no projeto para fins de definição e seleção.
Etapa cumprida: Sim

[1] Critério: Municípios com o maior quantitativo de crianças e adolescentes indicados em situação de trabalho no Estado, conforme dados da Prova Brasil 2017, disponíveis no Observatório de Prevenção e Erradicação do Trabalho Infantil – Iniciativa Smartlab: https://smartlabbr.org/trabalhoinfantil/.Número total de municípios participantes do projeto:

2ª Etapa. Autuação de Procedimento Administrativo Promocional (PA PROMO), com a inserção dos dados estratégicos (aba do MPT Digital), em que se incluem o registro dos dados dos municípios selecionados conforme critérios estabelecidos e do tema 07.04 do temário unificado, bem como a vinculação do PA-PROMO ao MPT na Escola.
Etapa cumprida: Sim

3ª Etapa. Elaboração do edital/regulamento estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.
Etapa cumprida: Sim

4ª Etapa. Expedição de ofício/convite e/ou outra maneira de formalização (por exemplo, termos de cooperação técnica, recomendações, etc.) e apresentação aos municípios selecionados contendo a explicação do Projeto e de seus objetivos e solicitação do número total de alunos(as) do município, matriculados(as) nos 4º e 5º anos.
Etapa cumprida: Sim

Em caso de resposta positiva na 4ª etapa, especificar a maneira de formalização do MPT na Escola com os Municípios (ofício, recomendação, acordo de cooperação técnica, etc.)
ofício e realização de reunião

5ª Etapa. Realização de reunião/audiência coletiva com os municípios para apresentação do projeto.
Etapa cumprida: Sim

6ª Etapa. Realização de capacitação com os(as) profissionais de educação dos municípios selecionados.
Etapa cumprida: Sim

Em caso de resposta positiva na 6ª etapa, especificar se foi realizada capacitação local, estadual ou regional ou se houve a indicação para participação na capacitação nacional:
foram realizadas capacitações locais em Porto Alegre, Santa Maria, Santo Ângelo, Uruguaiana, Passo Fundo, Caxias do Sul e Pelotas, para os municípios das respectivas áreas de abrangência (47 ao total)

3. INDICADORES

3.1. Número total de municípios participantes do projeto:

Meta: Deverão ser escolhidos anualmente no mínimo 10 municípios, por regional, segundo o critério de seleção. Nas Regionais que abrangem 2 estados (PRT 8, PRT 10, PRT 11 e PRT 14), deverão ser escolhidos 5 municípios de cada estado.

Número total de municípios participantes do projeto: 47

Nome dos municípios participantes do projeto: 1. Caxias do Sul
2. São José dos Ausentes
3. Vacaria
4. Barros Cassal
5. Carazinho
6. Erechim
7. Marau
8. Sarandi
9. Pelotas
10. Alvorada
11. Arroio do Sal
12. Balneário Pinhal
13. Barra do Ribeiro
14. Cachoerinha
15. Canoas
16. Capão da Canoa
17. Caraá
18. Cidreira
19. Eldorado do Sul
20. Esteio
21. Gravataí
22. Imbé
23. Morrinhos do Sul
24. Mostardas
25. Nova Santa Rita
26. Osório
27. Palmares do Sul
28. Porto Alegre
29. Sertão Santana
30. Torres
31. Tramandaí
32. Três Cachoeiras
33. Três Forquilhas
34. Viamão
35. Xangri-lá
36. Butiá
37. Ibarama

38. Sobradinho
39. Teutônia
40. vera Cruz
41. Santa Maria
42. Entre Ijuís
43. Ijuí
44. Santa Rosa
45. Três passos
46. Tupanciretã
47. Uruguaiana

Dos municípios acima, quantos atendem ao critério de seleção: 25

Nome dos municípios que atendem ao critério de seleção: 1. Caxias do Sul - PROVA BRASIL
2. Vacaria – PROVA BRASIL
3. Carazinho – PROVA BRASIL
4. Erechim – PROVA BRASIL
5. Marau – PROVA BRASIL
6. Sarandi – PROVA BRASIL
7. Pelotas – PROVA BRASIL
8. Alvorada – PROVA BRASIL
9. Balneário Pinhal – PROVA BRASIL
10. Cachoerinha – PROVA BRASIL
11. Canoas – PROVA BRASIL
12. Capão da Canoa – PROVA BRASIL
13. Cidreira – PROVA BRASIL
14. Eldorado do Sul – PROVA BRASIL
15. Esteio – PROVA BRASIL
16. Gravataí – PROVA BRASIL
17. Imbé – PROVA BRASIL
18. Morrinhos do Sul – PROVA BRASIL
19. Nova Santa Rita – PROVA BRASIL
20. Porto Alegre – PROVA BRASIL
21. Tramandaí – PROVA BRASIL
22. Viamão – PROVA BRASIL
23. Santa Maria – PROVA BRASIL
24. Ijuí – PROVA BRASIL
25. Uruguaiana – PROVA BRASIL

Análise Qualitativa do resultado:
como se observa, o Projeto, no RS, superou a meta, atingindo 25 municípios conforme o critério de seleção, e alcançando outros 22 que também foram convidados a participar, ou solicitaram ingresso. Destaca-se que o projeto já se desenvolve aqui nesta Regional deste 2017, sempre com forte adesão.

4. OUTRAS INFORMAÇÕES

Não informado

MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO

COORDINFÂNCIA - COORDENADORIA NACIONAL DE COMBATE À EXPLORAÇÃO DO TRABALHO DA CRIANÇA E DO ADOLESCENTE

MPT NA ESCOLA

PRT05

Titular do Ofício: ANDREA DE SA RORIZ TANNUS FREITAS
Responsável pelo ofício desde: 01/10/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

1) Publicação do Regulamento Estadual; 2) Envio de ofícios e realização de diligências (contato telefônico e agendamento de audiência), a fim de sensibilizar os Municípios a aderirem ao Projeto; 3) Distribuição do material de apoio aos Municípios.

2. CUMPRIMENTO DAS ETAPAS DO PROJETO REFERENTE AO 1º SEMESTRE DE 2023

1ª Etapa. Mapeamento dos municípios, utilizando os critérios[1] estabelecidos no projeto para fins de definição e seleção.

Etapa cumprida: Sim

[1] Critério: Municípios com o maior quantitativo de crianças e adolescentes indicados em situação de trabalho no Estado, conforme dados da Prova Brasil 2017, disponíveis no Observatório de Prevenção e Erradicação do Trabalho Infantil – Iniciativa Smartlab: https://smartlabbr.org/trabalhoinfantil/.Número total de municípios participantes do projeto:

2ª Etapa. Autuação de Procedimento Administrativo Promocional (PA PROMO), com a inserção dos dados estratégicos (aba do MPT Digital), em que se incluem o registro dos dados dos municípios selecionados conforme critérios estabelecidos e do tema 07.04 do temário unificado, bem como a vinculação do PA-PROMO ao MPT na Escola.

Etapa cumprida: Sim

3ª Etapa. Elaboração do edital/regulamento estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.

Etapa cumprida: Sim

4ª Etapa. Expedição de ofício/convite e/ou outra maneira de formalização (por exemplo, termos de cooperação técnica, recomendações, etc.) e apresentação aos municípios selecionados contendo a explicação do Projeto e de seus objetivos e solicitação do número total de alunos(as) do município, matriculados(as) nos 4º e 5º anos.

Etapa cumprida: Sim

Em caso de resposta positiva na 4ª etapa, especificar a maneira de formalização do MPT na Escola com os Municípios (ofício, recomendação, acordo de cooperação técnica, etc.)

Expedição de ofícios aos Municípios, com confirmação de recebimento via contato telefônico. Além disso, agendou-se audiência com os Municípios que apresentaram alguma dificuldade na implementação do Projeto, bem como foi criado um grupo de "WhatsApp" para envio de eventuais dúvidas.

5ª Etapa. Realização de reunião/audiência coletiva com os municípios para apresentação do projeto.

Etapa cumprida: Sim

6ª Etapa. Realização de capacitação com os(as) profissionais de educação dos municípios selecionados.

Etapa cumprida: Sim

Em caso de resposta positiva na 6ª etapa, especificar se foi realizada capacitação local, estadual ou regional ou se houve a indicação para participação na capacitação nacional:

Na reunião preliminar se explicou sobre o projeto e tb foi encaminhado link da capacitação nacional. Ademais, disponibilizou-se o e-mail do projeto, grupo de "whatsApp" e contato telefônico para envio de eventuais dúvidas, além do agendamento da audiência inaugural e da audiência específica com os Municípios que apresentaram alguma dificuldade para implementar o Projeto.

3. INDICADORES

3.1. Número total de municípios participantes do projeto:

Meta: Deverão ser escolhidos anualmente no mínimo 10 municípios, por regional, segundo o critério de seleção. Nas Regionais que abrangem 2 estados (PRT 8, PRT 10, PRT 11 e PRT 14), deverão ser escolhidos 5 municípios de cada estado.

Número total de municípios participantes do projeto: 23

Nome dos municípios participantes do projeto: SALVADOR; FEIRA DE SANTANA; CAMAÇARI; VITÓRIA DA CONQUISTA; JUAZEIRO; LAURO DE FREITAS; PORTO SEGURO; BARREIRAS; ITABUNA; JEQUIÉ; CRISÓPOLIS; CABACEIRAS DO PARAGUACU; ARACATU; TANHAÇU; TEIXEIRA DE FREITAS; MIGUEL CALMON; CAPIM GROSSO; ITAJUÍPE; UNA; GUANAMBI; EUNÁPOLIS; CAETITE; SANTO ANTÔNIO DE JESUS

Dos municípios acima, quantos atendem ao critério de seleção: 9

Nome dos municípios que atendem ao critério de seleção: Camaçari; Feira de Santana; Itabuna; Jequié; Juazeiro; Lauro de Freitas; Porto Seguro; Salvador; Vitória da Conquista

Análise Qualitativa do resultado:

O resultado do indicador apresentado pelo "SmartLab" é um importante referencial de atuação para o Projeto. No entanto, válido registrar que a listagem apresentada é limitada quanto ao ano (2017) e à quantidade de Municípios (10). E Ilhéus seria o décimo município mas já tinha ACP recente sobre a temática "resgate a infância".

4. OUTRAS INFORMAÇÕES

Não informado

MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO

COORDINFÂNCIA - COORDENADORIA NACIONAL DE COMBATE À EXPLORAÇÃO DO TRABALHO DA CRIANÇA E DO ADOLESCENTE

MPT NA ESCOLA

PRT06

Titular do Ofício: Jailda Eulídia da Silva Pinto
Responsável pelo ofício desde: 15/09/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

1) Realização de capacitação local;
2) Recebimento das inscrições dos Municípios candidatos ao Prêmio estadual/regional.

2. CUMPRIMENTO DAS ETAPAS DO PROJETO REFERENTE AO 1º SEMESTRE DE 2023

1ª Etapa. Mapeamento dos municípios, utilizando os critérios[1] estabelecidos no projeto para fins de definição e seleção.

Etapa cumprida: Sim

[1] Critério: Municípios com o maior quantitativo de crianças e adolescentes indicados em situação de trabalho no Estado, conforme dados da Prova Brasil 2017, disponíveis no Observatório de Prevenção e Erradicação do Trabalho Infantil – Iniciativa Smartlab: https://smartlabbr.org/trabalhoinfantil/.Número total de municípios participantes do projeto:

2ª Etapa. Autuação de Procedimento Administrativo Promocional (PA PROMO), com a inserção dos dados estratégicos (aba do MPT Digital), em que se incluem o registro dos dados dos municípios selecionados conforme critérios estabelecidos e do tema 07.04 do temário unificado, bem como a vinculação do PA-PROMO ao MPT na Escola.

Etapa cumprida: Sim

3ª Etapa. Elaboração do edital/regulamento estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.

Etapa cumprida: Sim

4ª Etapa. Expedição de ofício/convite e/ou outra maneira de formalização (por exemplo, termos de cooperação técnica, recomendações, etc.) e apresentação aos municípios selecionados contendo a explicação do Projeto e de seus objetivos e solicitação do número total de alunos(as) do município, matriculados(as) nos 4º e 5º anos.

Etapa cumprida: Sim

Em caso de resposta positiva na 4ª etapa, especificar a maneira de formalização do MPT na Escola com os Municípios (ofício, recomendação, acordo de cooperação técnica, etc.)

Ofício

5ª Etapa. Realização de reunião/audiência coletiva com os municípios para apresentação do projeto.

Etapa cumprida: Sim

6ª Etapa. Realização de capacitação com os(as) profissionais de educação dos municípios selecionados.

Etapa cumprida: Sim

Em caso de resposta positiva na 6ª etapa, especificar se foi realizada capacitação local, estadual ou regional ou se houve a indicação para participação na capacitação nacional:

Capacitação Estadual e posteriormente local, em outros Municípios diferentes da sede (Petrolina, Ribeirão, Araripina, Caruaru, Barreiros, Gloria do Goitá, Cabo de Santo Agostinho).

3. INDICADORES

3.1. Número total de municípios participantes do projeto:

Meta: Deverão ser escolhidos anualmente no mínimo 10 municípios, por regional, segundo o critério de seleção. Nas Regionais que abrangem 2 estados (PRT 8, PRT 10, PRT 11 e PRT 14), deverão ser escolhidos 5 municípios de cada estado.

Número total de municípios participantes do projeto: 30

Nome dos municípios participantes do projeto: 1) Araripina; 2) Barreiros; 3) Bodocó; 4) Cabo de Santo Agostinho; 5) Calumbi; 6) Carpina; 7) Caruaru; 8) Exu; 9) Gameleira; 10) Glória do Goitá; 11) Granito; 12) Igarassu; 13) Ipubi; 14) Jaboatão dos Guararapes; 15) Limoeiro; 16) Moreno; 17) Olinda; 18) Ouricuri; 19) Palmares; 10) Petrolina; 21) Recife; 22) Ribeirão; 23) Rio Formoso; 24) Serra Talhada; 25) Tacaratu; 26) Tamandaré; 27) Taquaritinga do Norte; 28) Timbaúba; 29) Trindade; 30) Vitória de Santo Antão.

Dos municípios acima, quantos atendem ao critério de seleção: 30

Nome dos municípios que atendem ao critério de seleção: 1) Araripina; 2) Barreiros; 3) Bodocó; 4) Cabo de Santo Agostinho; 5) Calumbi; 6) Carpina; 7) Caruaru; 8) Exu; 9) Gameleira; 10) Glória do Goitá; 11) Granito; 12) Igarassu; 13) Ipubi; 14) Jaboatão dos Guararapes; 15) Limoeiro; 16) Moreno; 17) Olinda; 18) Ouricuri; 19) Palmares; 10) Petrolina; 21) Recife; 22) Ribeirão; 23) Rio Formoso; 24) Serra Talhada; 25) Tacaratu; 26) Tamandaré; 27) Taquaritinga do Norte; 28) Timbaúba; 29) Trindade; 30) Vitória de Santo Antão.

Análise Qualitativa do resultado:
As capacitações foram feitas, os materiais distribuídos, os Municípios fizeram trabalhos referentes ao tema, e 16 (dezesseis) deles se inscreveram para concorrer à premiação estadual/regional.

4. OUTRAS INFORMAÇÕES

Não informado

MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO

COORDINFÂNCIA - COORDENADORIA NACIONAL DE COMBATE À EXPLORAÇÃO DO TRABALHO DA CRIANÇA E DO ADOLESCENTE

MPT NA ESCOLA

PRT07

Titular do Ofício: ANTONIO DE OLIVEIRA LIMA
Responsável pelo ofício desde: 01/10/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

1) mapeamento dos municípios, utilizando os critérios estabelecidos no projeto para fins de definição e seleção, conforme relação acima;
2) elaboração do edital/regulamento estadual/regional do Prêmio MPT na Escola;
3) assinatura de acordo de cooperação técnica;

2. CUMPRIMENTO DAS ETAPAS DO PROJETO REFERENTE AO 1º SEMESTRE DE 2023

1ª Etapa. Mapeamento dos municípios, utilizando os critérios[1] estabelecidos no projeto para fins de definição e seleção.

Etapa cumprida: Sim

[1] Critério: Municípios com o maior quantitativo de crianças e adolescentes indicados em situação de trabalho no Estado, conforme dados da Prova Brasil 2017, disponíveis no Observatório de Prevenção e Erradicação do Trabalho Infantil – Iniciativa Smartlab: https://smartlabbr.org/trabalhoinfantil/.Número total de municípios participantes do projeto:

2ª Etapa. Autuação de Procedimento Administrativo Promocional (PA PROMO), com a inserção dos dados estratégicos (aba do MPT Digital), em que se incluem o registro dos dados dos municípios selecionados conforme critérios estabelecidos e do tema 07.04 do temário unificado, bem como a vinculação do PA-PROMO ao MPT na Escola.

Etapa cumprida: Sim

3ª Etapa. Elaboração do edital/regulamento estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.

Etapa cumprida: Sim

4ª Etapa. Expedição de ofício/convite e/ou outra maneira de formalização (por exemplo, termos de cooperação técnica, recomendações, etc.) e apresentação aos municípios selecionados contendo a explicação do Projeto e de seus objetivos e solicitação do número total de alunos(as) do município, matriculados(as) nos 4º e 5º anos.

Etapa cumprida: Sim

Em caso de resposta positiva na 4ª etapa, especificar a maneira de formalização do MPT na Escola com os Municípios (ofício, recomendação, acordo de cooperação técnica, etc.)

Acordo de cooperação técnica

5ª Etapa. Realização de reunião/audiência coletiva com os municípios para apresentação do projeto.

Etapa cumprida: Sim

6ª Etapa. Realização de capacitação com os(as) profissionais de educação dos municípios selecionados.

Etapa cumprida: Sim

Em caso de resposta positiva na 6ª etapa, especificar se foi realizada capacitação local, estadual ou regional ou se houve a indicação para participação na capacitação nacional:

Foi realizada capacitação estadual e feita indicação para participação na capacitação nacional.

3. INDICADORES

3.1. Número total de municípios participantes do projeto:

Meta: Deverão ser escolhidos anualmente no mínimo 10 municípios, por regional, segundo o critério de seleção. Nas Regionais que abrangem 2 estados (PRT 8, PRT 10, PRT 11 e PRT 14), deverão ser escolhidos 5 municípios de cada estado.

Número total de municípios participantes do projeto: 109

Nome dos municípios participantes do projeto: 1 ACARAPE
2 ACARAÚ
3 ACOPIARA
4 ALTANEIRA
5 ANTONINA DO NORTE
6 AQUIRAZ
7 ARACATI
8 ARACOIABA
9 ARARIPE
10 ARATUBA
11 ASSARÉ
12 BAIXIO
13 BARBALHA
14 BARREIRA
15 BARRO
16 BATURITÉ
17 BEBERIBE
18 BELA CRUZ
19 BREJO SANTO
20 CAMOCIM
21 CAMPOS SALES
22 CANINDÉ
23 CAPRISTRANO
24 CARIRIAÇU
25 CARNAUBAL
26 CASCAVEL
27 CATUNDA
28 CAUCAIA
29 CEDRO
30 CHORÓ
31 CRATO
32 EUSÉBIO
33 FARIAS BRITO
34 FORQUILHA

35 FORTALEZA
36 FORTIM
37 GRANJA
38 GUAIUBA
39 GUARACIABA DO NORTE
40 GUARAMIRANGA
41 HORIZONTE
42 IBICUITINGA
43 ICAPUÍ
44 ICO
45 IGUATU
46 IPAPORANGA
47 IPU
48 ITAIÇABA
49 ITAPAJÉ
50 ITAPIPOCA
51 ITAPIÚNA
52 ITATIRA
53 JAGUARIBARA
54 JAGUARIBE
55 JAGUARUANA
56 JARDIM
57 JUAZEIRO DO NORTE
58 JUCAS
59 LIMOEIRO DO NORTE
60 MARACANAÚ
61 MARANGUAPE
62 MARCO
63 MASSAPÊ
64 MAURITI
65 MERUOCA
66 MILAGRES
67 MISSÃO VELHA
68 MOMBAÇA
69 MONSEHOR TABOSA
70 MORADA NOVA
71 NOVA RUSSAS
72 NOVO ORIENTE
73 OCARA
74 OROS
75 PACAJUS
76 PACATUBA
77 PACOTI
78 PALHANO
79 PALMÁCIA
80 PARACURU
81 PENAFORTE
82 PINDORETAMA

MPT NA ESCOLA

83 PIQUET CARNEIRO
84 PORANGA
85 PORTEIRAS
86 QUITERIANÓPOLIS
87 QUIXADÁ
88 QUIXELÔ
89 QUIXERAMOBIM
90 QUIXERÉ
91 REDENÇÃO
92 RUSSAS
93 SABOEIRO
94 SALITRE
95 SANTANA DO ACARAÚ
96 SAO BENEDITO
97 SÃO GONÇALO DO AMARANTE
98 SÃO JOÃO DO JAGUARIBE
99 SENADOR POMPEU
100 SOBRAL
101 SOLONÓPOLE
102 TAUÁ
103 TIANGUÁ
104 TRAIRI
105 UBAJARA
106 URUBURETAMA
107 URUOCA
108 VARZEA ALEGRE
109 VIÇOSA DO CEARA

Dos municípios acima, quantos atendem ao critério de seleção: 10

Nome dos municípios que atendem ao critério de seleção: 1) Quixadá
2) Cascavel
3) Quixeramobim
4) Tianguá
5) Icó
6) Morada Nova;
7) Aracati
8) Itapajé
9) Iguatu
10) Russas

Análise Qualitativa do resultado:
No tocante ao indicador número de benefício, houve adesão superior à meta estabelecida pela Coordenação Nacional da Coordinfância (10 município por UF). No tocante ao percentual de alunos que participaram do projeto, os dados ainda estão em levantamento e serão informados no relatório do 2º Semestre.

4. OUTRAS INFORMAÇÕES

1) realização de reunião com os municípios para apresentação do projeto;
2) realização de capacitação com os(as) profissionais de educação dos municípios.

MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO

COORDINFÂNCIA - COORDENADORIA NACIONAL DE COMBATE À EXPLORAÇÃO DO TRABALHO DA CRIANÇA E DO ADOLESCENTE

MPT NA ESCOLA

PRT08

Titular do Ofício: REJANE DE BARROS MEIRELES ALVES
Responsável pelo ofício desde: 31/05/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Realização de oficinas presenciais nos Municípios de Marituba, Benevides, Santa Bárbara, Ulianópolis, Muaná, Bagre, Curralinho e São Sebastião da Boa Vista. Fora do GAET, também foram realizadas oficinas nos Municípios de Laranjal do Jari, Macapá, Oiapoque, Santana, Juruti, Santarém, Belterra, Mojuí dos Campos, Altamira e Medicilândia

2. CUMPRIMENTO DAS ETAPAS DO PROJETO REFERENTE AO 1º SEMESTRE DE 2023

1ª Etapa. Mapeamento dos municípios, utilizando os critérios[1] estabelecidos no projeto para fins de definição e seleção.

Etapa cumprida: Sim

[1] Critério: Municípios com o maior quantitativo de crianças e adolescentes indicados em situação de trabalho no Estado, conforme dados da Prova Brasil 2017, disponíveis no Observatório de Prevenção e Erradicação do Trabalho Infantil – Iniciativa Smartlab: https://smartlabbr.org/trabalhoinfantil/.Número total de municípios participantes do projeto:

2ª Etapa. Autuação de Procedimento Administrativo Promocional (PA PROMO), com a inserção dos dados estratégicos (aba do MPT Digital), em que se incluem o registro dos dados dos municípios selecionados conforme critérios estabelecidos e do tema 07.04 do temário unificado, bem como a vinculação do PA-PROMO ao MPT na Escola.

Etapa cumprida: Sim

3ª Etapa. Elaboração do edital/regulamento estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.

Etapa cumprida: Sim

4ª Etapa. Expedição de ofício/convite e/ou outra maneira de formalização (por exemplo, termos de cooperação técnica, recomendações, etc.) e apresentação aos municípios selecionados contendo a explicação do Projeto e de seus objetivos e solicitação do número total de alunos(as) do município, matriculados(as) nos 4º e 5º anos.

Etapa cumprida: Sim

Em caso de resposta positiva na 4ª etapa, especificar a maneira de formalização do MPT na Escola com os Municípios (ofício, recomendação, acordo de cooperação técnica, etc.)

Formalização através de fichas de adesão e/ou termos de cooperação

5ª Etapa. Realização de reunião/audiência coletiva com os municípios para apresentação do projeto.

Etapa cumprida: Sim

6ª Etapa. Realização de capacitação com os(as) profissionais de educação dos municípios selecionados.

Etapa cumprida: Sim

Em caso de resposta positiva na 6ª etapa, especificar se foi realizada capacitação local, estadual ou regional ou se houve a indicação para participação na capacitação nacional:

Foram realizadas capacitações locais presenciais nos Municípios já mencionados

3. INDICADORES

3.1. Número total de municípios participantes do projeto:

Meta: Deverão ser escolhidos anualmente no mínimo 10 municípios, por regional, segundo o critério de seleção. Nas Regionais que abrangem 2 estados (PRT 8, PRT 10, PRT 11 e PRT 14), deverão ser escolhidos 5 municípios de cada estado.

Número total de municípios participantes do projeto: 8

Nome dos municípios participantes do projeto: Marituba, Benevides, Santa Bárbara, Ulianópolis, Muaná, Bagre, Curralinho e São Sebastião da Boa Vista. Fora do GAET, também participam os Municípios de Laranjal do Jari, Macapá, Oiapoque, Santana, Juruti, Santarém, Belterra, Mojuí dos Campos, Altamira e Medicilândia

Dos municípios acima, quantos atendem ao critério de seleção: 8

Nome dos municípios que atendem ao critério de seleção: Marituba, Benevides, Santa Bárbara, Ulianópolis, Muaná, Bagre, Curralinho e São Sebastião da Boa Vista. Fora do GAET, também participam os Municípios de Laranjal do Jari, Macapá, Oiapoque, Santana, Juruti, Santarém, Belterra, Mojuí dos Campos, Altamira e Medicilândia

Análise Qualitativa do resultado:
Foram obtidos bons retorno do público-alvo, com relevante participação dos educadores da rede municipal de ensino fundamental, que sinalizaram a importância o tema em sala de aula, sempre destacando o desafio do diálogo com as famílias sobre a proibição do trabalho infantil.

4. OUTRAS INFORMAÇÕES

Não informado

MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO

COORDINFÂNCIA - COORDENADORIA NACIONAL DE COMBATE À EXPLORAÇÃO DO TRABALHO DA CRIANÇA E DO ADOLESCENTE

MPT NA ESCOLA

PRT09

Titular do Ofício: MARGARET MATOS DE CARVALHO
Responsável pelo ofício desde: 30/09/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Encaminhadas recomendações a todos os Municípios participantes
Elaborado o Edital do Prêmio MPT na Escola
Realizada capacitação virtual com profissionais da educação a respeito da execução do projeto, do material pedagógico, do cronograma, dos requisitos de classificação dos trabalhos, da formação de comissões julgadores e solenidade de encerramento

2. CUMPRIMENTO DAS ETAPAS DO PROJETO REFERENTE AO 1º SEMESTRE DE 2023

1ª Etapa. Mapeamento dos municípios, utilizando os critérios[1] estabelecidos no projeto para fins de definição e seleção.
Etapa cumprida: Sim

[1] Critério: Municípios com o maior quantitativo de crianças e adolescentes indicados em situação de trabalho no Estado, conforme dados da Prova Brasil 2017, disponíveis no Observatório de Prevenção e Erradicação do Trabalho Infantil – Iniciativa Smartlab: https://smartlabbr.org/trabalhoinfantil/.Número total de municípios participantes do projeto:

2ª Etapa. Autuação de Procedimento Administrativo Promocional (PA PROMO), com a inserção dos dados estratégicos (aba do MPT Digital), em que se incluem o registro dos dados dos municípios selecionados conforme critérios estabelecidos e do tema 07.04 do temário unificado, bem como a vinculação do PA-PROMO ao MPT na Escola.
Etapa cumprida: Sim

3ª Etapa. Elaboração do edital/regulamento estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.
Etapa cumprida: Sim

4ª Etapa. Expedição de ofício/convite e/ou outra maneira de formalização (por exemplo, termos de cooperação técnica, recomendações, etc.) e apresentação aos municípios selecionados contendo a explicação do Projeto e de seus objetivos e solicitação do número total de alunos(as) do município, matriculados(as) nos 4º e 5º anos.
Etapa cumprida: Sim

Em caso de resposta positiva na 4ª etapa, especificar a maneira de formalização do MPT na Escola com os Municípios (ofício, recomendação, acordo de cooperação técnica, etc.)
Recomendação com os Municípios e Termo de Cooperação com a SEED

5ª Etapa. Realização de reunião/audiência coletiva com os municípios para apresentação do projeto.
Etapa cumprida: Sim

6ª Etapa. Realização de capacitação com os(as) profissionais de educação dos municípios selecionados.
Etapa cumprida: Sim

Em caso de resposta positiva na 6ª etapa, especificar se foi realizada capacitação local, estadual ou regional ou se houve a indicação para participação na capacitação nacional:

Foram realizadas duas capacitações estaduais com os(as) profissionais da educação. Uma com as escolas municipais e outra com as escolas estaduais.

3. INDICADORES

3.1. Número total de municípios participantes do projeto:

Meta: Deverão ser escolhidos anualmente no mínimo 10 municípios, por regional, segundo o critério de seleção. Nas Regionais que abrangem 2 estados (PRT 8, PRT 10, PRT 11 e PRT 14), deverão ser escolhidos 5 municípios de cada estado.

Número total de municípios participantes do projeto: 222

Nome dos municípios participantes do projeto: Não informado

Dos municípios acima, quantos atendem ao critério de seleção: 222

Nome dos municípios que atendem ao critério de seleção: 222

Análise Qualitativa do resultado:

A participação significativa e qualificada de profissionais da educação nas capacitações realizadas, incluindo a capacitação nacional

4. OUTRAS INFORMAÇÕES

Formalizado termo de cooperação técnica com a Secretaria de Estado da Educação para participação de todas as turmas do 6º e 7º anos, o que possibilitou a inserção de mais 185 mil alunos(as) no projeto.

MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO

COORDINFÂNCIA - COORDENADORIA NACIONAL DE COMBATE À EXPLORAÇÃO DO TRABALHO DA CRIANÇA E DO ADOLESCENTE

MPT NA ESCOLA

PRT10

Titular do Ofício: RAIMUNDO PAULO DOS SANTOS NETO
Responsável pelo ofício desde: 22/02/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

1 - Capacitação local dos professores da rede pública do Distrito Federal no dia 06 de julho de 2023, nos períodos da manhã e da tarde, nos autos da PROMO n. 000481.2023;
2 - Reunião presencial para articular a participação dos socioeducandos no regime de internação no Distrito Federal, nos autos da Promo n. 000481.2023.

2. CUMPRIMENTO DAS ETAPAS DO PROJETO REFERENTE AO 1º SEMESTRE DE 2023

1ª Etapa. Mapeamento dos municípios, utilizando os critérios[1] estabelecidos no projeto para fins de definição e seleção.
Etapa cumprida: Sim

[1] Critério: Municípios com o maior quantitativo de crianças e adolescentes indicados em situação de trabalho no Estado, conforme dados da Prova Brasil 2017, disponíveis no Observatório de Prevenção e Erradicação do Trabalho Infantil – Iniciativa Smartlab: https://smartlabbr.org/trabalhoinfantil/.Número total de municípios participantes do projeto:

2ª Etapa. Autuação de Procedimento Administrativo Promocional (PA PROMO), com a inserção dos dados estratégicos (aba do MPT Digital), em que se incluem o registro dos dados dos municípios selecionados conforme critérios estabelecidos e do tema 07.04 do temário unificado, bem como a vinculação do PA-PROMO ao MPT na Escola.
Etapa cumprida: Sim

3ª Etapa. Elaboração do edital/regulamento estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.
Etapa cumprida: Sim

4ª Etapa. Expedição de ofício/convite e/ou outra maneira de formalização (por exemplo, termos de cooperação técnica, recomendações, etc.) e apresentação aos municípios selecionados contendo a explicação do Projeto e de seus objetivos e solicitação do número total de alunos(as) do município, matriculados(as) nos 4º e 5º anos.
Etapa cumprida: Sim

Em caso de resposta positiva na 4ª etapa, especificar a maneira de formalização do MPT na Escola com os Municípios (ofício, recomendação, acordo de cooperação técnica, etc.)
Recomendação

5ª Etapa. Realização de reunião/audiência coletiva com os municípios para apresentação do projeto.
Etapa cumprida: Sim

6ª Etapa. Realização de capacitação com os(as) profissionais de educação dos municípios selecionados.
Etapa cumprida: Sim

Em caso de resposta positiva na 6ª etapa, especificar se foi realizada capacitação local, estadual ou regional ou se houve a indicação para participação na capacitação nacional:

Indicação para a capacitação nacional + capacitação dos professores do DF

3. INDICADORES

3.1. Número total de municípios participantes do projeto:

Meta: Deverão ser escolhidos anualmente no mínimo 10 municípios, por regional, segundo o critério de seleção. Nas Regionais que abrangem 2 estados (PRT 8, PRT 10, PRT 11 e PRT 14), deverão ser escolhidos 5 municípios de cada estado.

Número total de municípios participantes do projeto: 8

Nome dos municípios participantes do projeto: Araguaína (Promo n. 297.2022), Araguatins (Promo n. 426.2022), Gurupi (Promo n. 298.2022), Porto Nacional (Promo n. 299.2022), Formoso do Araguaia (Promo n. 479.2023), Rio Sono (Promo n. 530.2023), Palmas (Promo n. 474.2023) e Distrito Federal (Promo n. 481.2023).

Dos municípios acima, quantos atendem ao critério de seleção: 7

Nome dos municípios que atendem ao critério de seleção: Araguaína (Promo n. 297.2022), Araguatins (Promo n. 426.2022), Gurupi (Promo n. 298.2022), Porto Nacional (Promo n. 299.2022), Formoso do Araguaia (Promo n. 479.2023), Rio Sono (Promo n. 530.2023) e Palmas (Promo n. 474.2023).

Análise Qualitativa do resultado:
Dos 10 Municípios escolhidos no ano de 2023, apenas 7 aderiram ao projeto, sendo que no ano de 2022 estes mesmos Municípios haviam recusado a adesão.

4. OUTRAS INFORMAÇÕES

Não informado

MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO

COORDINFÂNCIA - COORDENADORIA NACIONAL DE COMBATE À EXPLORAÇÃO DO TRABALHO DA CRIANÇA E DO ADOLESCENTE

MPT NA ESCOLA

PRT11

Titular do Ofício: JORSINEI DOURADO DO NASCIMENTO
Responsável pelo ofício desde: 04/11/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

- Articulação para participação dos professores dos Municípios participantes nos cursos virtuais sobre Trabalho Infantil, Aprendizagem e Segurança e Saúde no Trabalho;
- Entrega de Materiais aos Municípios participantes;
- Esclarecimentos de dúvidas sobre o Projeto e o Prêmio MPT na Escola;
- Organização dos eventos de culminância tanto no Estado do Amazonas, quanto no Estado de Roraima, juntamente com os órgão parceiros.

2. CUMPRIMENTO DAS ETAPAS DO PROJETO REFERENTE AO 1º SEMESTRE DE 2023

1ª Etapa. Mapeamento dos municípios, utilizando os critérios[1] estabelecidos no projeto para fins de definição e seleção.

Etapa cumprida: Sim

[1] Critério: Municípios com o maior quantitativo de crianças e adolescentes indicados em situação de trabalho no Estado, conforme dados da Prova Brasil 2017, disponíveis no Observatório de Prevenção e Erradicação do Trabalho Infantil – Iniciativa Smartlab: https://smartlabbr.org/trabalhoinfantil/.Número total de municípios participantes do projeto:

2ª Etapa. Autuação de Procedimento Administrativo Promocional (PA PROMO), com a inserção dos dados estratégicos (aba do MPT Digital), em que se incluem o registro dos dados dos municípios selecionados conforme critérios estabelecidos e do tema 07.04 do temário unificado, bem como a vinculação do PA-PROMO ao MPT na Escola.

Etapa cumprida: Não

3ª Etapa. Elaboração do edital/regulamento estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.

Etapa cumprida: Sim

4ª Etapa. Expedição de ofício/convite e/ou outra maneira de formalização (por exemplo, termos de cooperação técnica, recomendações, etc.) e apresentação aos municípios selecionados contendo a explicação do Projeto e de seus objetivos e solicitação do número total de alunos(as) do município, matriculados(as) nos 4º e 5º anos.

Etapa cumprida: Sim

Em caso de resposta positiva na 4ª etapa, especificar a maneira de formalização do MPT na Escola com os Municípios (ofício, recomendação, acordo de cooperação técnica, etc.)

-Por meio de canal da Secretária de Educação do Estado do Amazonas, que permite o acesso a todas as secretarias de Educação dos Municípios e do próprio Estado do Amazonas no interior;
- contato telefônico;
- Envio de email ao canal disponibilizado pela Secretaria de Educação em seu site.

A adesão se deu com a participação dos Municípios em reunião prévia ao curso nacional, pelo recebimento dos materiais e com as inscrições dos alunos no Prêmio.

5ª Etapa. Realização de reunião/audiência coletiva com os municípios para apresentação do projeto.

Etapa cumprida: Sim

6ª Etapa. Realização de capacitação com os(as) profissionais de educação dos municípios selecionados.
Etapa cumprida: Sim

Em caso de resposta positiva na 6ª etapa, especificar se foi realizada capacitação local, estadual ou regional ou se houve a indicação para participação na capacitação nacional:
Só capacitação nacional em trabalho infantil, aprendizagem profissional e em Saúde e Segurança do Trabalho, com a participação da Procuradora do Trabalho, Cirlene Zimmermman.

3. INDICADORES

3.1. Número total de municípios participantes do projeto:

Meta: Deverão ser escolhidos anualmente no mínimo 10 municípios, por regional, segundo o critério de seleção. Nas Regionais que abrangem 2 estados (PRT 8, PRT 10, PRT 11 e PRT 14), deverão ser escolhidos 5 municípios de cada estado.

Número total de municípios participantes do projeto: 23

Nome dos municípios participantes do projeto: Estados do Amazonas e de Roraima.
Municípios: Manaus, Itacoatiara, Parintins, Tapauá, Eirunepe, Nhamundá, Humaitá, Guajará, Manaquiri, Itamarati, Santa Izabel do Rio Negro, Boa Vista do Ramos, Autazes, Caapiranga, Iranduba, Codajás, Manicoré, Apuí, Presidente Figueiredo, Boa Vista e Cantá.

Dos municípios acima, quantos atendem ao critério de seleção: 23

Nome dos municípios que atendem ao critério de seleção: Todos

Análise Qualitativa do resultado:
Aumento significativo de participação de municípios no projeto MPT na Escola, comparando-se ao ano anterior. No primeiro ano, praticamente contamos, com a participação do Estado do Amazonas, Estado de Roraima, Município de Boa Vista e de Cantá (total de 04) e, hoje, estando contando com a participação de 23, cujos professores participaram do curso nacional, receberam o material físico ou virtual e estão inscrevendo seus alunos no Prêmio.

4. OUTRAS INFORMAÇÕES

-Dificuldade para conseguir recursos para a premiação dos alunos na Etapa Regional, em razão de este órgão ministerial atuar no segundo grau e seu ofício não possuir recursos para serem revertidos;
-Dificuldade para entregar o kit do MPT na Escola aos Município do Interior do Amazonas, em razão da logística e do custo do transporte, inclusive alegado pelos próprios municípios.

MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO

COORDINFÂNCIA - COORDENADORIA NACIONAL DE COMBATE À EXPLORAÇÃO DO TRABALHO DA CRIANÇA E DO ADOLESCENTE

MPT NA ESCOLA

PRT12

Titular do Ofício: ANA CAROLINA MARTINHAGO BALAM
Responsável pelo ofício desde: 20/06/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

02/03/2023 - Formação Online Síncrona de Coordenadores Pedagógicos e Professores dos 20 Municípios que aderiram ao Projeto MPT na Escola.
03/03/2023 - Formação Online Síncrona de Coordenadores Pedagógicas e Professores dos 20 Municípios que aderiram ao Projeto MPT na Escola.
18/04/2023 - Formação Presencial de Coordenadores Pedagógicas, Professores, Assistentes Sociais e Psicólogos do Município de Joinville para implementação do Projeto MPT na Escola.

2. CUMPRIMENTO DAS ETAPAS DO PROJETO REFERENTE AO 1º SEMESTRE DE 2023

1ª Etapa. Mapeamento dos municípios, utilizando os critérios[1] estabelecidos no projeto para fins de definição e seleção.
Etapa cumprida: Sim

[1] Critério: Municípios com o maior quantitativo de crianças e adolescentes indicados em situação de trabalho no Estado, conforme dados da Prova Brasil 2017, disponíveis no Observatório de Prevenção e Erradicação do Trabalho Infantil – Iniciativa Smartlab: https://smartlabbr.org/trabalhoinfantil/.Número total de municípios participantes do projeto:

2ª Etapa. Autuação de Procedimento Administrativo Promocional (PA PROMO), com a inserção dos dados estratégicos (aba do MPT Digital), em que se incluem o registro dos dados dos municípios selecionados conforme critérios estabelecidos e do tema 07.04 do temário unificado, bem como a vinculação do PA-PROMO ao MPT na Escola.
Etapa cumprida: Sim

3ª Etapa. Elaboração do edital/regulamento estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.
Etapa cumprida: Sim

4ª Etapa. Expedição de ofício/convite e/ou outra maneira de formalização (por exemplo, termos de cooperação técnica, recomendações, etc.) e apresentação aos municípios selecionados contendo a explicação do Projeto e de seus objetivos e solicitação do número total de alunos(as) do município, matriculados(as) nos 4º e 5º anos.
Etapa cumprida: Sim

Em caso de resposta positiva na 4ª etapa, especificar a maneira de formalização do MPT na Escola com os Municípios (ofício, recomendação, acordo de cooperação técnica, etc.)
Convite por e-mail ao secretários municipais de educação apresentando o projeto e designando reunião online.

5ª Etapa. Realização de reunião/audiência coletiva com os municípios para apresentação do projeto.
Etapa cumprida: Sim

6ª Etapa. Realização de capacitação com os(as) profissionais de educação dos municípios selecionados.
Etapa cumprida: Sim

Em caso de resposta positiva na 6ª etapa, especificar se foi realizada capacitação local, estadual ou regional ou se houve a indicação para participação na capacitação nacional:

Capacitação local e regional, bem como indicação da possibilidade de participação na capacitação nacional.

3. INDICADORES

3.1. Número total de municípios participantes do projeto:

Meta: Deverão ser escolhidos anualmente no mínimo 10 municípios, por regional, segundo o critério de seleção. Nas Regionais que abrangem 2 estados (PRT 8, PRT 10, PRT 11 e PRT 14), deverão ser escolhidos 5 municípios de cada estado.

Número total de municípios participantes do projeto: 23

Nome dos municípios participantes do projeto: Não informado

Dos municípios acima, quantos atendem ao critério de seleção: 10

Nome dos municípios que atendem ao critério de seleção: JOINVILLE, BLUMENAU, CHAPECÓ, FLORIANÓPOLIS, ITAJAÍ, BRUSQUE, LAGES, SÃO JOSÉ, CRICIÚMA E JARAGUÁ DO SUL

Análise Qualitativa do resultado:

Os indicadores dos projetos são exequíveis, contudo não dependem, tão somente, do(a) Procurador(a) Oficiante no Gaet, o que pode acarretar problemas na implementação do projeto. Destaco 2 pontos críticos: 1. Alguns municípios selecionados, apesar do esforço do esforço do(a) Procurador(a), optam por não aderir ao projeto, impactando no indicador relacionado ao número de municípios; 2. Outro municípios, embora adiram ao projeto, apenas tem interesse de aplicá-lo em turmas cujas crianças vivem em situação de maior vulnerabilidade, impactando no indicador relacionado ao percentual de alunos atingidos pelo projeto. Sugiro que os indicadores indicados nos próximos biênios decorra de ação exclusiva do Procurador(a) oficiante a fim de que as metas não se tornem irrealizáveis.

4. OUTRAS INFORMAÇÕES

15/02/2023 - Reunião Presencial com o PETI de Joinville para implementação do Projeto Resgate à Infância / Eixo Educação (MPT na Escola) em todas as escolas do Município de Joinville (mais de 80 escolas)

16/02/2023 - Reunião conjunta telepresencial com representantes dos 23 Municípios selecionados para implementação do Projeto Resgate à Infância / Eixo Educação (MPT na Escola).

MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO

COORDINFÂNCIA - COORDENADORIA NACIONAL DE COMBATE À EXPLORAÇÃO DO TRABALHO DA CRIANÇA E DO ADOLESCENTE

MPT NA ESCOLA

PRT13

Titular do Ofício: Maria Edlene Lins Felizardo
Responsável pelo ofício desde: 07/01/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Realização de audiência telepresencial com os 11 secretários(as) municipais de educação para apresentação do projeto. Realização das capacitações locais (em cada um dos 11 municípios). Participação em eventos de encerramento de etapas municipais.

2. CUMPRIMENTO DAS ETAPAS DO PROJETO REFERENTE AO 1º SEMESTRE DE 2023

1ª Etapa. Mapeamento dos municípios, utilizando os critérios[1] estabelecidos no projeto para fins de definição e seleção.
Etapa cumprida: Sim

[1] Critério: Municípios com o maior quantitativo de crianças e adolescentes indicados em situação de trabalho no Estado, conforme dados da Prova Brasil 2017, disponíveis no Observatório de Prevenção e Erradicação do Trabalho Infantil – Iniciativa Smartlab: https://smartlabbr.org/trabalhoinfantil/.Número total de municípios participantes do projeto:

2ª Etapa. Autuação de Procedimento Administrativo Promocional (PA PROMO), com a inserção dos dados estratégicos (aba do MPT Digital), em que se incluem o registro dos dados dos municípios selecionados conforme critérios estabelecidos e do tema 07.04 do temário unificado, bem como a vinculação do PA-PROMO ao MPT na Escola.
Etapa cumprida: Sim

3ª Etapa. Elaboração do edital/regulamento estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.
Etapa cumprida: Sim

4ª Etapa. Expedição de ofício/convite e/ou outra maneira de formalização (por exemplo, termos de cooperação técnica, recomendações, etc.) e apresentação aos municípios selecionados contendo a explicação do Projeto e de seus objetivos e solicitação do número total de alunos(as) do município, matriculados(as) nos 4º e 5º anos.
Etapa cumprida: Sim

Em caso de resposta positiva na 4ª etapa, especificar a maneira de formalização do MPT na Escola com os Municípios (ofício, recomendação, acordo de cooperação técnica, etc.)
Ofício.

5ª Etapa. Realização de reunião/audiência coletiva com os municípios para apresentação do projeto.
Etapa cumprida: Sim

6ª Etapa. Realização de capacitação com os(as) profissionais de educação dos municípios selecionados.
Etapa cumprida: Sim

Em caso de resposta positiva na 6ª etapa, especificar se foi realizada capacitação local, estadual ou regional ou se houve a indicação para participação na capacitação nacional:

Foram realizadas capacitações locais presenciais em cada um dos 11 municípios participantes, além de divulgada entre os participantes a capacitação nacional on line.

3. INDICADORES

3.1. Número total de municípios participantes do projeto:

Meta: Deverão ser escolhidos anualmente no mínimo 10 municípios, por regional, segundo o critério de seleção. Nas Regionais que abrangem 2 estados (PRT 8, PRT 10, PRT 11 e PRT 14), deverão ser escolhidos 5 municípios de cada estado.

Número total de municípios participantes do projeto: 11

Nome dos municípios participantes do projeto: João Pessoa, Cabedelo, Campina Grande, Santa Rita, Patos, Mamanguape, Bayeux, Sapé, Cajazeiras, Sousa e Guarabira.

Dos municípios acima, quantos atendem ao critério de seleção: 10

Nome dos municípios que atendem ao critério de seleção: João Pessoa, Campina Grande, Santa Rita, Patos, Mamanguape, Bayeux, Sapé, Cajazeiras, Sousa e Guarabira.

Análise Qualitativa do resultado:
O projeto atingiu a meta de 10 municípios participantes (na verdade, ultrapassou a meta mínima, com 11 municípios), bem como atendeu, na íntegra, os critérios de seleção, por abranger a participação de todos os municípios com maiores quantitativos de crianças e adolescentes em situação de trabalho no Estado indicados no "Prova Brasil 2017".

4. OUTRAS INFORMAÇÕES

Entrega do material de apoio aos municípios e recebimento das fichas de adesão.

MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO

COORDINFÂNCIA - COORDENADORIA NACIONAL DE COMBATE À EXPLORAÇÃO DO TRABALHO DA CRIANÇA E DO ADOLESCENTE

MPT NA ESCOLA

PRT14

Titular do Ofício: Michele da Rocha
Responsável pelo ofício desde: 21/02/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Articulação para execução em parceria com a Secretaria de Estado de Educação; articulação para adesão de número maior de Municípios em relação ao ano de 2022; articulação para participação do Estado e Municípios na capacitação nacional e realização de capacitações locais

2. CUMPRIMENTO DAS ETAPAS DO PROJETO REFERENTE AO 1º SEMESTRE DE 2023

1ª Etapa. Mapeamento dos municípios, utilizando os critérios[1] estabelecidos no projeto para fins de definição e seleção.

Etapa cumprida: Sim

[1] Critério: Municípios com o maior quantitativo de crianças e adolescentes indicados em situação de trabalho no Estado, conforme dados da Prova Brasil 2017, disponíveis no Observatório de Prevenção e Erradicação do Trabalho Infantil – Iniciativa Smartlab: https://smartlabbr.org/trabalhoinfantil/.Número total de municípios participantes do projeto:

2ª Etapa. Autuação de Procedimento Administrativo Promocional (PA PROMO), com a inserção dos dados estratégicos (aba do MPT Digital), em que se incluem o registro dos dados dos municípios selecionados conforme critérios estabelecidos e do tema 07.04 do temário unificado, bem como a vinculação do PA-PROMO ao MPT na Escola.

Etapa cumprida: Sim

3ª Etapa. Elaboração do edital/regulamento estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.

Etapa cumprida: Sim

4ª Etapa. Expedição de ofício/convite e/ou outra maneira de formalização (por exemplo, termos de cooperação técnica, recomendações, etc.) e apresentação aos municípios selecionados contendo a explicação do Projeto e de seus objetivos e solicitação do número total de alunos(as) do município, matriculados(as) nos 4º e 5º anos.

Etapa cumprida: Sim

Em caso de resposta positiva na 4ª etapa, especificar a maneira de formalização do MPT na Escola com os Municípios (ofício, recomendação, acordo de cooperação técnica, etc.)

Celebração de acordo de cooperação técnica com a Secretaria de Estado da Educação e expedição de ofícios aos Municípios

5ª Etapa. Realização de reunião/audiência coletiva com os municípios para apresentação do projeto.

Etapa cumprida: Sim

6ª Etapa. Realização de capacitação com os(as) profissionais de educação dos municípios selecionados.

Etapa cumprida: Sim

Em caso de resposta positiva na 6ª etapa, especificar se foi realizada capacitação local, estadual ou regional ou se houve a indicação para participação na capacitação nacional:

Indicação para participação na capacitação nacional e realização de capacitações locais por meio de acordo de cooperação técnica com a Secretaria de Estado da Educação

3. INDICADORES

3.1. Número total de municípios participantes do projeto:

Meta: Deverão ser escolhidos anualmente no mínimo 10 municípios, por regional, segundo o critério de seleção. Nas Regionais que abrangem 2 estados (PRT 8, PRT 10, PRT 11 e PRT 14), deverão ser escolhidos 5 municípios de cada estado.

Número total de municípios participantes do projeto: 39

Nome dos municípios participantes do projeto: Rio Branco, Cruzeiro do Sul, Taraucá, Senador Guiomard, Brasiléia, Plácido de Castro, Porto Acre, Feijó, Marechal Thaumaturgo, Acrelândia, Bujari, Epitaciolândia, Assis Brasil, Sena Madureira, Rodrigues Alves, Mâncio Lima, Porto Velho, Jaru, Cacoal, Guajará-Mirim, Alta Floresta D'Oeste, Alto Paraíso, Cacaulândia, Castanheiras, Cerejeiras, Chupinguaia, Cujubim, Espigão do Oeste, Governador Jorge Teixeira, Itapuã do Oeste, Mirante da Serra, Nova Mamoré, Ouro Preto do Oeste, Pimenta Bueno, Presidente Médici, São Miguel do Guaporé, Urupá, Vale do Anari, Vale do Paraíso

Dos municípios acima, quantos atendem ao critério de seleção: 14

Nome dos municípios que atendem ao critério de seleção: Rio Branco, Cruzeiro do Sul, Taraucá, Senador Guiomard, Brasiléia, Plácido de Castro, Porto Acre, Feijó, Marechal Thaumaturgo, Acrelândia, Porto Velho, Jaru, Cacoal, Guajará-Mirim

Análise Qualitativa do resultado:
A execução do Projeto MPT na Escola 2023 na PRT 14ª Região alcançou um número maior de Municípios em relação à meta estabelecida.

4. OUTRAS INFORMAÇÕES

Não informado

MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO

COORDINFÂNCIA - COORDENADORIA NACIONAL DE COMBATE À EXPLORAÇÃO DO TRABALHO DA CRIANÇA E DO ADOLESCENTE

MPT NA ESCOLA

PRT15

Titular do Ofício: REGINA DUARTE DA SILVA
Responsável pelo ofício desde: 23/05/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Publicação de edital; Convite a todas as Secretarias Estaduais de Educação e Secretarias Municipais de Educação dos Municípios que aderiram ao projeto no ano anterior; mailling estratégico.

2. CUMPRIMENTO DAS ETAPAS DO PROJETO REFERENTE AO 1º SEMESTRE DE 2023

1ª Etapa. Mapeamento dos municípios, utilizando os critérios[1] estabelecidos no projeto para fins de definição e seleção.

Etapa cumprida: Sim

[1] Critério: Municípios com o maior quantitativo de crianças e adolescentes indicados em situação de trabalho no Estado, conforme dados da Prova Brasil 2017, disponíveis no Observatório de Prevenção e Erradicação do Trabalho Infantil – Iniciativa Smartlab: https://smartlabbr.org/trabalhoinfantil/.Número total de municípios participantes do projeto:

2ª Etapa. Autuação de Procedimento Administrativo Promocional (PA PROMO), com a inserção dos dados estratégicos (aba do MPT Digital), em que se incluem o registro dos dados dos municípios selecionados conforme critérios estabelecidos e do tema 07.04 do temário unificado, bem como a vinculação do PA-PROMO ao MPT na Escola.

Etapa cumprida: Sim

3ª Etapa. Elaboração do edital/regulamento estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.

Etapa cumprida: Sim

4ª Etapa. Expedição de ofício/convite e/ou outra maneira de formalização (por exemplo, termos de cooperação técnica, recomendações, etc.) e apresentação aos municípios selecionados contendo a explicação do Projeto e de seus objetivos e solicitação do número total de alunos(as) do município, matriculados(as) nos 4º e 5º anos.

Etapa cumprida: Sim

Em caso de resposta positiva na 4ª etapa, especificar a maneira de formalização do MPT na Escola com os Municípios (ofício, recomendação, acordo de cooperação técnica, etc.)

Expedição de ofícios convite e mailling estratégico.

5ª Etapa. Realização de reunião/audiência coletiva com os municípios para apresentação do projeto.

Etapa cumprida: Não

6ª Etapa. Realização de capacitação com os(as) profissionais de educação dos municípios selecionados.

Etapa cumprida: Sim

Em caso de resposta positiva na 6ª etapa, especificar se foi realizada capacitação local, estadual ou regional ou se houve a indicação para participação na capacitação nacional:

Indicação para participação na capacitação nacional.

3. INDICADORES

3.1. Número total de municípios participantes do projeto:

Meta: Deverão ser escolhidos anualmente no mínimo 10 municípios, por regional, segundo o critério de seleção. Nas Regionais que abrangem 2 estados (PRT 8, PRT 10, PRT 11 e PRT 14), deverão ser escolhidos 5 municípios de cada estado.

Número total de municípios participantes do projeto: 15

Nome dos municípios participantes do projeto: ATIBAIA, CORDEIRÓPOLIS, JUNDIAÍ, CACONDE, SUMARÉ, PEDREIRA, PIRASSUNUNGA, CHARQUEADA, MOGI GUAÇU, CAMPINAS, DIVINOLÂNDIA, HOLAMBRA, SERRA NEGRA, MOGI MIRIM, MIRANTE DO PARANAPANEMA

Dos municípios acima, quantos atendem ao critério de seleção: 15

Nome dos municípios que atendem ao critério de seleção: ATIBAIA, CORDEIRÓPOLIS, JUNDIAÍ, CACONDE, SUMARÉ, PEDREIRA, PIRASSUNUNGA, CHARQUEADA, MOGI GUAÇU, CAMPINAS, DIVINOLÂNDIA, HOLAMBRA, SERRA NEGRA, MOGI MIRIM, MIRANTE DO PARANAPANEMA

Análise Qualitativa do resultado:
Meta do indicador atingida.

4. OUTRAS INFORMAÇÕES

Não informado

MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO

COORDINFÂNCIA - COORDENADORIA NACIONAL DE COMBATE À EXPLORAÇÃO DO TRABALHO DA CRIANÇA E DO ADOLESCENTE

MPT NA ESCOLA

PRT16

Titular do Ofício: Luciano Aragão Santos
Responsável pelo ofício desde: 11/05/2023

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Foram firmados termos de cooperação para implantação do projeto e entregues os Kits do MPT na Escola aos Municípios: 1. ITAPECURU MIRIM; 2. SÃO JOSÉ DE RIBAMAR; 3. MATINHA; 4. SÃO LUÍS; 5. BURITICUPU; 6. BACABEIRA; 7. CHAPADINHA; 8. COLINAS; 9. CAXIAS; 10. VIANA; 11. BARREIRINHAS; 12. TIMON; 13. CODO; 14. TUTOIA; 15. PRESIDENTE DUTRA/MA; 16. PERITORO;

2. CUMPRIMENTO DAS ETAPAS DO PROJETO REFERENTE AO 1º SEMESTRE DE 2023

1ª Etapa. Mapeamento dos municípios, utilizando os critérios[1] estabelecidos no projeto para fins de definição e seleção.

Etapa cumprida: Sim

[1] Critério: Municípios com o maior quantitativo de crianças e adolescentes indicados em situação de trabalho no Estado, conforme dados da Prova Brasil 2017, disponíveis no Observatório de Prevenção e Erradicação do Trabalho Infantil – Iniciativa Smartlab: https://smartlabbr.org/trabalhoinfantil/.Número total de municípios participantes do projeto:

2ª Etapa. Autuação de Procedimento Administrativo Promocional (PA PROMO), com a inserção dos dados estratégicos (aba do MPT Digital), em que se incluem o registro dos dados dos municípios selecionados conforme critérios estabelecidos e do tema 07.04 do temário unificado, bem como a vinculação do PA-PROMO ao MPT na Escola.

Etapa cumprida: Sim

3ª Etapa. Elaboração do edital/regulamento estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.

Etapa cumprida: Sim

4ª Etapa. Expedição de ofício/convite e/ou outra maneira de formalização (por exemplo, termos de cooperação técnica, recomendações, etc.) e apresentação aos municípios selecionados contendo a explicação do Projeto e de seus objetivos e solicitação do número total de alunos(as) do município, matriculados(as) nos 4º e 5º anos.

Etapa cumprida: Sim

Em caso de resposta positiva na 4ª etapa, especificar a maneira de formalização do MPT na Escola com os Municípios (ofício, recomendação, acordo de cooperação técnica, etc.)

termos de cooperação (foram firmados 16 termos de cooperação para implantação do MPT na Escola em 2023)

5ª Etapa. Realização de reunião/audiência coletiva com os municípios para apresentação do projeto.

Etapa cumprida: Não

6ª Etapa. Realização de capacitação com os(as) profissionais de educação dos municípios selecionados.

Etapa cumprida: Sim

Em caso de resposta positiva na 6ª etapa, especificar se foi realizada capacitação local, estadual ou regional ou se houve a indicação para participação na capacitação nacional:

MPT NA ESCOLA

Houve indicação para participação na capacitação nacional

3. INDICADORES

3.1. Número total de municípios participantes do projeto:

Meta: Deverão ser escolhidos anualmente no mínimo 10 municípios, por regional, segundo o critério de seleção. Nas Regionais que abrangem 2 estados (PRT 8, PRT 10, PRT 11 e PRT 14), deverão ser escolhidos 5 municípios de cada estado.

Número total de municípios participantes do projeto: 16

Nome dos municípios participantes do projeto: 1. ITAPECURU MIRIM; 2. SÃO JOSÉ DE RIBAMAR; 3. MATINHA; 4. SÃO LUÍS; 5. BURITICUPU; 6. BACABEIRA; 7. CHAPADINHA; 8. COLINAS; 9. CAXIAS; 10. VIANA; 11. BARREIRINHAS; 12. TIMON; 13. CODO; 14. TUTOIA; 15. PRESIDENTE DUTRA/MA; 16. PERITORO.

Dos municípios acima, quantos atendem ao critério de seleção: 6

Nome dos municípios que atendem ao critério de seleção: SÃO LUÍS, TIMON, CAXIAS, SÃO JOSÉ DE RIBAMAR, CODO e BURITICUPU

Análise Qualitativa do resultado:
O projeto MPT na Escola alcançou 16 Municípios, dos quais 6 atendem ao critério de seleção. Outros Municípios que atenderam ao critério de seleção foram convidados a participar, mas não demonstraram interesse (Coroatá, Balsas, Açailândia e Santa Luzia). A recusa desses Municípios explica apenas 06 que atendem aos critérios. Dos 16 município, 07 apresentaram trabalhos para etapa estadual do prêmio MPT na Escola. Destaco que o atual titular titularizou o GAET no dia 11/05/2023, acumulando com a chefia da regional e com o GAET da CONAETE. Esse acúmulo ocorreu para viabilizar o andamento mínimo da COORDINFÂNCIA Regional, na qual foram realizadas inúmeras reuniões do projeto Infância Sem Trabalho, realizadas inspeções em dois Municípios no âmbito do projeto (com TAC's firmados). Destaco que há previsão de mudança de titularidade do GAET para o dia 29/08/2023, quando dois Procuradores do Trabalho iniciarão suas atividades na regional e um deles titularizará o GAET da COORDINFÂNCIA.

4. OUTRAS INFORMAÇÕES

Não informado

MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO

COORDINFÂNCIA - COORDENADORIA NACIONAL DE COMBATE À EXPLORAÇÃO DO TRABALHO DA CRIANÇA E DO ADOLESCENTE

MPT NA ESCOLA

PRT17

Titular do Ofício: Estanislau Tallon Bozi
Responsável pelo ofício desde: 14/03/2023

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Instauração do Promo, expedição de Ofício aos municípios, elaboração do edital estadual e montagem do cronograma do projeto, realização de reuniões com os representantes dos municípios para apresentação do projeto, bem como, para dar orientações sobre a participação; entrega de materiais pedagógicos aos municípios participantes;

2. CUMPRIMENTO DAS ETAPAS DO PROJETO REFERENTE AO 1º SEMESTRE DE 2023

1ª Etapa. Mapeamento dos municípios, utilizando os critérios[1] estabelecidos no projeto para fins de definição e seleção.

Etapa cumprida: Sim

[1] Critério: Municípios com o maior quantitativo de crianças e adolescentes indicados em situação de trabalho no Estado, conforme dados da Prova Brasil 2017, disponíveis no Observatório de Prevenção e Erradicação do Trabalho Infantil – Iniciativa Smartlab: https://smartlabbr.org/trabalhoinfantil/.Número total de municípios participantes do projeto:

2ª Etapa. Autuação de Procedimento Administrativo Promocional (PA PROMO), com a inserção dos dados estratégicos (aba do MPT Digital), em que se incluem o registro dos dados dos municípios selecionados conforme critérios estabelecidos e do tema 07.04 do temário unificado, bem como a vinculação do PA-PROMO ao MPT na Escola.

Etapa cumprida: Sim

3ª Etapa. Elaboração do edital/regulamento estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.

Etapa cumprida: Sim

4ª Etapa. Expedição de ofício/convite e/ou outra maneira de formalização (por exemplo, termos de cooperação técnica, recomendações, etc.) e apresentação aos municípios selecionados contendo a explicação do Projeto e de seus objetivos e solicitação do número total de alunos(as) do município, matriculados(as) nos 4º e 5º anos.

Etapa cumprida: Sim

Em caso de resposta positiva na 4ª etapa, especificar a maneira de formalização do MPT na Escola com os Municípios (ofício, recomendação, acordo de cooperação técnica, etc.)

Ofício e acordo de cooperação técnica

5ª Etapa. Realização de reunião/audiência coletiva com os municípios para apresentação do projeto.

Etapa cumprida: Sim

6ª Etapa. Realização de capacitação com os(as) profissionais de educação dos municípios selecionados.

Etapa cumprida: Sim

Em caso de resposta positiva na 6ª etapa, especificar se foi realizada capacitação local, estadual ou regional ou se houve a indicação para participação na capacitação nacional:

indicação para participação na capacitação nacional

3. INDICADORES

3.1. Número total de municípios participantes do projeto:

Meta: Deverão ser escolhidos anualmente no mínimo 10 municípios, por regional, segundo o critério de seleção. Nas Regionais que abrangem 2 estados (PRT 8, PRT 10, PRT 11 e PRT 14), deverão ser escolhidos 5 municípios de cada estado.

Número total de municípios participantes do projeto: 11

Nome dos municípios participantes do projeto: Não informado

Dos municípios acima, quantos atendem ao critério de seleção: 10

Nome dos municípios que atendem ao critério de seleção: Serra, Cariacica, Vila Velha, Vitória, Cachoeiro da Itapemirim, Guarapari, São Mateus, Viana, Domingos Martins

Análise Qualitativa do resultado:
Município número de estudantes que trabalham fora de casa, de acordo com os dados da Prova Brasil 2017:
Serra - 1.096
Cariacica - 952
Vila Velha - 723
Vitória - 570
Cachoeiro de Itapemirim - 372
Guarapari - 361
São Mateus - 321
Colatina - 260
Viana - 191
Domingos Martins - 130

4. OUTRAS INFORMAÇÕES

Estamos firmando termo de cooperação com os municípios que se interessaram em aderir ao projeto; tratativa com o TRT17 para utilização do auditório na cerimônia estadual; mantemos grupo de Whatsapp com os representantes de cada município, dando orientações e tirando dúvidas.

MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO

COORDINFÂNCIA - COORDENADORIA NACIONAL DE COMBATE À EXPLORAÇÃO DO TRABALHO DA CRIANÇA E DO ADOLESCENTE

MPT NA ESCOLA

PRT18

Titular do Ofício: MEICIVAN LEMES LIMA MASTRELLA
Responsável pelo ofício desde: 30/09/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

1. Audiência (05/05/2023) para apresentação do PROJETO MPT NA ESCOLA, com a participação da Sec. Estadual de Educação e mais 12 Sec. Municipais de Educação;
2. Capacitação de todas as Sec. de Educação participantes (13/06/2023);]
3. Composição da Comissão Julgadora.

2. CUMPRIMENTO DAS ETAPAS DO PROJETO REFERENTE AO 1º SEMESTRE DE 2023

1ª Etapa. Mapeamento dos municípios, utilizando os critérios[1] estabelecidos no projeto para fins de definição e seleção.

Etapa cumprida: Sim

[1] Critério: Municípios com o maior quantitativo de crianças e adolescentes indicados em situação de trabalho no Estado, conforme dados da Prova Brasil 2017, disponíveis no Observatório de Prevenção e Erradicação do Trabalho Infantil – Iniciativa Smartlab: https://smartlabbr.org/trabalhoinfantil/.Número total de municípios participantes do projeto:

2ª Etapa. Autuação de Procedimento Administrativo Promocional (PA PROMO), com a inserção dos dados estratégicos (aba do MPT Digital), em que se incluem o registro dos dados dos municípios selecionados conforme critérios estabelecidos e do tema 07.04 do temário unificado, bem como a vinculação do PA-PROMO ao MPT na Escola.

Etapa cumprida: Sim

3ª Etapa. Elaboração do edital/regulamento estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.

Etapa cumprida: Sim

4ª Etapa. Expedição de ofício/convite e/ou outra maneira de formalização (por exemplo, termos de cooperação técnica, recomendações, etc.) e apresentação aos municípios selecionados contendo a explicação do Projeto e de seus objetivos e solicitação do número total de alunos(as) do município, matriculados(as) nos 4º e 5º anos.

Etapa cumprida: Sim

Em caso de resposta positiva na 4ª etapa, especificar a maneira de formalização do MPT na Escola com os Municípios (ofício, recomendação, acordo de cooperação técnica, etc.)

Oficio

5ª Etapa. Realização de reunião/audiência coletiva com os municípios para apresentação do projeto.

Etapa cumprida: Sim

6ª Etapa. Realização de capacitação com os(as) profissionais de educação dos municípios selecionados.

Etapa cumprida: Sim

Em caso de resposta positiva na 6ª etapa, especificar se foi realizada capacitação local, estadual ou regional ou se houve a indicação para participação na capacitação nacional:

A capacitação foi regional.

3. INDICADORES

3.1. Número total de municípios participantes do projeto:

Meta: Deverão ser escolhidos anualmente no mínimo 10 municípios, por regional, segundo o critério de seleção. Nas Regionais que abrangem 2 estados (PRT 8, PRT 10, PRT 11 e PRT 14), deverão ser escolhidos 5 municípios de cada estado.

Número total de municípios participantes do projeto: 11

Nome dos municípios participantes do projeto: Não informado

Dos municípios acima, quantos atendem ao critério de seleção: 11

Nome dos municípios que atendem ao critério de seleção: Águas Lindas/ GO -
Araçu – GO-
Bonfinópolis - GO
Cachoeira Alta -
Lagoa Santa - GO -
Sanclerlândia / GO -
Senador Canedo -
Terezópolis - GO
Valparaíso / GO
Posse / GO
Itarumã - GO
Colinas do Sul - GO

Análise Qualitativa do resultado:
A participação no projeto está sendo ampla, sendo que quase todos os municípios convidados aderiram ao MPT NA ESCOLA, nestas primeiras etapas.

4. OUTRAS INFORMAÇÕES

A Sec. Estadual de Educação e mais 11 Sec. Municipais apresentaram as respectivas fichas de inscrição no projeto.

MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO

COORDINFÂNCIA - COORDENADORIA NACIONAL DE COMBATE À EXPLORAÇÃO DO TRABALHO DA CRIANÇA E DO ADOLESCENTE

MPT NA ESCOLA

PRT19

Titular do Ofício: Claudia de Mendonca Braga Soares
Responsável pelo ofício desde: 22/11/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

1 - Articulação para a participação dos socioeducandos no regime de internação; 2 - Articulação com o Estado de Alagoas para participação do Projeto MPT na Escola na próxima edição (2024), com as turmas de 6º e 7º anos (aprendizagem).

2. CUMPRIMENTO DAS ETAPAS DO PROJETO REFERENTE AO 1º SEMESTRE DE 2023

1ª Etapa. Mapeamento dos municípios, utilizando os critérios[1] estabelecidos no projeto para fins de definição e seleção.

Etapa cumprida: Sim

[1] Critério: Municípios com o maior quantitativo de crianças e adolescentes indicados em situação de trabalho no Estado, conforme dados da Prova Brasil 2017, disponíveis no Observatório de Prevenção e Erradicação do Trabalho Infantil – Iniciativa Smartlab: https://smartlabbr.org/trabalhoinfantil/.Número total de municípios participantes do projeto:

2ª Etapa. Autuação de Procedimento Administrativo Promocional (PA PROMO), com a inserção dos dados estratégicos (aba do MPT Digital), em que se incluem o registro dos dados dos municípios selecionados conforme critérios estabelecidos e do tema 07.04 do temário unificado, bem como a vinculação do PA-PROMO ao MPT na Escola.

Etapa cumprida: Sim

3ª Etapa. Elaboração do edital/regulamento estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.

Etapa cumprida: Sim

4ª Etapa. Expedição de ofício/convite e/ou outra maneira de formalização (por exemplo, termos de cooperação técnica, recomendações, etc.) e apresentação aos municípios selecionados contendo a explicação do Projeto e de seus objetivos e solicitação do número total de alunos(as) do município, matriculados(as) nos 4º e 5º anos.

Etapa cumprida: Sim

Em caso de resposta positiva na 4ª etapa, especificar a maneira de formalização do MPT na Escola com os Municípios (ofício, recomendação, acordo de cooperação técnica, etc.)

Criação de grupo de WhatsApp com os municípios que já participam do Projeto de modo a fidelizar a sua participação nas edições posteriores, sem a necessidade de expedição formal de ofícios. Os novos Municípios foram convidados via ofício encaminhado por e-mail à Secretaria de Educação do Município e contato com o gestor por telefone.

5ª Etapa. Realização de reunião/audiência coletiva com os municípios para apresentação do projeto.

Etapa cumprida: Sim

6ª Etapa. Realização de capacitação com os(as) profissionais de educação dos municípios selecionados.

Etapa cumprida: Sim

Em caso de resposta positiva na 6ª etapa, especificar se foi realizada capacitação local, estadual ou regional ou se houve a indicação para participação na capacitação nacional:

Indicação para a participação na capacitação nacional.

3. INDICADORES

3.1. Número total de municípios participantes do projeto:

Meta: Deverão ser escolhidos anualmente no mínimo 10 municípios, por regional, segundo o critério de seleção. Nas Regionais que abrangem 2 estados (PRT 8, PRT 10, PRT 11 e PRT 14), deverão ser escolhidos 5 municípios de cada estado.

Número total de municípios participantes do projeto: 21

Nome dos municípios participantes do projeto: Não informado

Dos municípios acima, quantos atendem ao critério de seleção: 10

Nome dos municípios que atendem ao critério de seleção: Maceió, União dos Palmares, São Sebastião, Penedo, Girau do Ponciano, Major Isidoro, Teotônio Vilela, Campo Alegre, Maragogi, São Miguel dos Campos.

Análise Qualitativa do resultado:

1. No ano anterior (edição de 2022), foi retomado o Projeto MPT na Escola na PRT 19 (paralisado com a pandemia), com incremento de 16 novos municípios. Na edição de 2023 conseguimos fidelizar os Municípios partícipes, mantendo a adesão.
2. Alto grau de comprometimento dos Municípios aderentes na edição de 2023, estimulados pelo evento estadual de premiação realizado na edição de 2022, bem como com o resultado da etapa nacional (3 finalistas), com a validação dos(as) professores(as), escola e alunos(as) vencedores(as).

4. OUTRAS INFORMAÇÕES

Não informado

MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO

COORDINFÂNCIA - COORDENADORIA NACIONAL DE COMBATE À EXPLORAÇÃO DO TRABALHO DA CRIANÇA E DO ADOLESCENTE

MPT NA ESCOLA

PRT20

Titular do Ofício: Raymundo Lima Ribeiro Junior
Responsável pelo ofício desde: 01/10/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Capacitação inicial e distribuição de materiais pedagógicos para as secretarias municipais e estadual de educação

2. CUMPRIMENTO DAS ETAPAS DO PROJETO REFERENTE AO 1º SEMESTRE DE 2023

1ª Etapa. Mapeamento dos municípios, utilizando os critérios[1] estabelecidos no projeto para fins de definição e seleção.
Etapa cumprida: Sim

[1] Critério: Municípios com o maior quantitativo de crianças e adolescentes indicados em situação de trabalho no Estado, conforme dados da Prova Brasil 2017, disponíveis no Observatório de Prevenção e Erradicação do Trabalho Infantil – Iniciativa Smartlab: https://smartlabbr.org/trabalhoinfantil/.Número total de municípios participantes do projeto:

2ª Etapa. Autuação de Procedimento Administrativo Promocional (PA PROMO), com a inserção dos dados estratégicos (aba do MPT Digital), em que se incluem o registro dos dados dos municípios selecionados conforme critérios estabelecidos e do tema 07.04 do temário unificado, bem como a vinculação do PA-PROMO ao MPT na Escola.
Etapa cumprida: Sim

3ª Etapa. Elaboração do edital/regulamento estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.
Etapa cumprida: Sim

4ª Etapa. Expedição de ofício/convite e/ou outra maneira de formalização (por exemplo, termos de cooperação técnica, recomendações, etc.) e apresentação aos municípios selecionados contendo a explicação do Projeto e de seus objetivos e solicitação do número total de alunos(as) do município, matriculados(as) nos 4º e 5º anos.
Etapa cumprida: Sim

Em caso de resposta positiva na 4ª etapa, especificar a maneira de formalização do MPT na Escola com os Municípios (ofício, recomendação, acordo de cooperação técnica, etc.)
Realização de reuniões telepresenciais

5ª Etapa. Realização de reunião/audiência coletiva com os municípios para apresentação do projeto.
Etapa cumprida: Sim

6ª Etapa. Realização de capacitação com os(as) profissionais de educação dos municípios selecionados.
Etapa cumprida: Sim

Em caso de resposta positiva na 6ª etapa, especificar se foi realizada capacitação local, estadual ou regional ou se houve a indicação para participação na capacitação nacional:
Estadual

3. INDICADORES

3.1. Número total de municípios participantes do projeto:

Meta: Deverão ser escolhidos anualmente no mínimo 10 municípios, por regional, segundo o critério de seleção. Nas Regionais que abrangem 2 estados (PRT 8, PRT 10, PRT 11 e PRT 14), deverão ser escolhidos 5 municípios de cada estado.

Número total de municípios participantes do projeto: 75

Nome dos municípios participantes do projeto: 75

Dos municípios acima, quantos atendem ao critério de seleção: 75

Nome dos municípios que atendem ao critério de seleção: Foi facultada a adesão de todos os municípios de Sergipe

Análise Qualitativa do resultado:
No ano passado, vários municípios manifestaram interesse em participar do MPT na Escola, sendo que apenas 10 foram selecionados. Para 2023, foi facultada a participação de todos os municípios.

4. OUTRAS INFORMAÇÕES

PA-PROMO 001216.2023.20.000/4

MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO

COORDINFÂNCIA - COORDENADORIA NACIONAL DE COMBATE À EXPLORAÇÃO DO TRABALHO DA CRIANÇA E DO ADOLESCENTE

MPT NA ESCOLA

PRT21

Titular do Ofício: Luis Fabiano Pereira
Responsável pelo ofício desde: 16/05/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Foram instaurados 36 novos PA-PROMO'S de acompanhamento do Projeto, destacando-se a inclusão de escolas estaduais. 1) Apresentação do projeto aos gestores municipais e das DIREC's, em Natal, Caicó e Mossoró; 2) Capacitação dos coordenadores locais: em Natal, Caicó e Mossoró, quando, foram ainda entregues os kits para implementação do projeto e prestadas informações acerca do Prêmio MPT na Escola; 3) Acompanhamento das atividades, por meio de grupo de WhatsApp e contatos individuais.

2. CUMPRIMENTO DAS ETAPAS DO PROJETO REFERENTE AO 1º SEMESTRE DE 2023

1ª Etapa. Mapeamento dos municípios, utilizando os critérios[1] estabelecidos no projeto para fins de definição e seleção.

Etapa cumprida: Sim

[1] Critério: Municípios com o maior quantitativo de crianças e adolescentes indicados em situação de trabalho no Estado, conforme dados da Prova Brasil 2017, disponíveis no Observatório de Prevenção e Erradicação do Trabalho Infantil – Iniciativa Smartlab: https://smartlabbr.org/trabalhoinfantil/.Número total de municípios participantes do projeto:

2ª Etapa. Autuação de Procedimento Administrativo Promocional (PA PROMO), com a inserção dos dados estratégicos (aba do MPT Digital), em que se incluem o registro dos dados dos municípios selecionados conforme critérios estabelecidos e do tema 07.04 do temário unificado, bem como a vinculação do PA-PROMO ao MPT na Escola.

Etapa cumprida: Sim

3ª Etapa. Elaboração do edital/regulamento estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.

Etapa cumprida: Sim

4ª Etapa. Expedição de ofício/convite e/ou outra maneira de formalização (por exemplo, termos de cooperação técnica, recomendações, etc.) e apresentação aos municípios selecionados contendo a explicação do Projeto e de seus objetivos e solicitação do número total de alunos(as) do município, matriculados(as) nos 4º e 5º anos.

Etapa cumprida: Sim

Em caso de resposta positiva na 4ª etapa, especificar a maneira de formalização do MPT na Escola com os Municípios (ofício, recomendação, acordo de cooperação técnica, etc.)

Expedição de convite para os gestores municipais e representantes das DIREC's para participarem de reunião de apresentação do projeto, sendo a adesão posteriormente ratificada por meio do envio, por e-mail, da Ficha de Inscrição (item 10 do conjunto de documentos do Projeto), devidamente preenchida, mormente com relação à indicação do(a) coordenador(a) local, das escolas participantes e respectivos quantitativos de alunos(as) e educadores(as)

5ª Etapa. Realização de reunião/audiência coletiva com os municípios para apresentação do projeto.

Etapa cumprida: Sim

6ª Etapa. Realização de capacitação com os(as) profissionais de educação dos municípios selecionados.
Etapa cumprida: Sim

Em caso de resposta positiva na 6ª etapa, especificar se foi realizada capacitação local, estadual ou regional ou se houve a indicação para participação na capacitação nacional:
A capacitação dos(as) coordenadores(as) se deu em três momentos: na sede, em Natal; e nas cidades onde há PTM's, Caicó e Mossoró, sendo facultado aos Municípios e Direc's a participação no local que melhor lhes conviesse. Foi igualmente divulgado o link de acesso para acompanhamento da capacitação nacional.

3. INDICADORES

3.1. Número total de municípios participantes do projeto:

Meta: Deverão ser escolhidos anualmente no mínimo 10 municípios, por regional, segundo o critério de seleção. Nas Regionais que abrangem 2 estados (PRT 8, PRT 10, PRT 11 e PRT 14), deverão ser escolhidos 5 municípios de cada estado.

Número total de municípios participantes do projeto: 20

Nome dos municípios participantes do projeto: Não informado

Dos municípios acima, quantos atendem ao critério de seleção: 20

Nome dos municípios que atendem ao critério de seleção: Canguaretama; Nísia Floresta; Monte Alegre; Goianinha; Ielmo Marinho; Mossoró; Pau dos Ferros; Caraúbas; Angicos; Patu; Guamaré; Luis Gomes; Governador Dix-Sept Rosado; Upanema; Portalegre; Currais Novos; Parelhas; Lagoa Nova; Jucurutu; São João do Sabugi

Análise Qualitativa do resultado:
Tendo em conta o indicador estabelecido, avalia-se, considerando o número de novas adesões ao Projeto MPT na Escola no ano de 2023, que a meta foi plenamente atingida e, inclusive, superada.

4. OUTRAS INFORMAÇÕES

A regional conta atualmente com 54 procedimentos ativos para acompanhamento da implementação do projeto MPT na Escola, tendo em conta os Municípios que haviam participado no ano de 2022 e renovaram a sua participação para o ano de 2023 e as novas adesões. A comunicação com as coordenadorias locais é mantida em regra por grupo de WhatsApp, no qual são repassadas as etapas implementadas em cada escola, em especial com fotos e vídeos das atividades desenvolvidas.

MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO

COORDINFÂNCIA - COORDENADORIA NACIONAL DE COMBATE À EXPLORAÇÃO DO TRABALHO DA CRIANÇA E DO ADOLESCENTE

MPT NA ESCOLA

PRT22

Titular do Ofício: NATALIA E SILVA AZEVEDO
Responsável pelo ofício desde: 30/09/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

- criação de grupo de WhatsApp com todos os coordenadores locais e suplentes do projeto, com presença da Coordenadora Regional e assessoria, para fomento do projeto, troca de informações e apoio aos participantes;
- Exigência de apresentação de relatório de atividades desenvolvidas, por cada município, em relação às atividades desenvolvidas localmente, com juntada nos respectivos PROMO;
- Aquisição de prêmios para etapa estadual: notebooks, tablets e kits escolares.

2. CUMPRIMENTO DAS ETAPAS DO PROJETO REFERENTE AO 1º SEMESTRE DE 2023

1ª Etapa. Mapeamento dos municípios, utilizando os critérios[1] estabelecidos no projeto para fins de definição e seleção.

Etapa cumprida: Sim

[1] Critério: Municípios com o maior quantitativo de crianças e adolescentes indicados em situação de trabalho no Estado, conforme dados da Prova Brasil 2017, disponíveis no Observatório de Prevenção e Erradicação do Trabalho Infantil – Iniciativa Smartlab: https://smartlabbr.org/trabalhoinfantil/.Número total de municípios participantes do projeto:

2ª Etapa. Autuação de Procedimento Administrativo Promocional (PA PROMO), com a inserção dos dados estratégicos (aba do MPT Digital), em que se incluem o registro dos dados dos municípios selecionados conforme critérios estabelecidos e do tema 07.04 do temário unificado, bem como a vinculação do PA-PROMO ao MPT na Escola.

Etapa cumprida: Sim

3ª Etapa. Elaboração do edital/regulamento estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.

Etapa cumprida: Sim

4ª Etapa. Expedição de ofício/convite e/ou outra maneira de formalização (por exemplo, termos de cooperação técnica, recomendações, etc.) e apresentação aos municípios selecionados contendo a explicação do Projeto e de seus objetivos e solicitação do número total de alunos(as) do município, matriculados(as) nos 4º e 5º anos.

Etapa cumprida: Sim

Em caso de resposta positiva na 4ª etapa, especificar a maneira de formalização do MPT na Escola com os Municípios (ofício, recomendação, acordo de cooperação técnica, etc.)

Inicialmente foram expedidos ofícios informativos aos municípios e, posteriormente, foram encaminhadas as fichas de adesão para preenchimento.

5ª Etapa. Realização de reunião/audiência coletiva com os municípios para apresentação do projeto.

Etapa cumprida: Sim

6ª Etapa. Realização de capacitação com os(as) profissionais de educação dos municípios selecionados.

Etapa cumprida: Sim

Em caso de resposta positiva na 6ª etapa, especificar se foi realizada capacitação local, estadual ou regional ou se houve a indicação para participação na capacitação nacional:

Indicação para participação na capacitação nacional. Todos os municípios foram formalmente notificados para que os educadores participassem da capacitação nacional, através de ofício. Também fomentamos a participação através do grupo do Whatsapp e contatos telefônicos cadastrados.

3. INDICADORES

3.1. Número total de municípios participantes do projeto:

Meta: Deverão ser escolhidos anualmente no mínimo 10 municípios, por regional, segundo o critério de seleção. Nas Regionais que abrangem 2 estados (PRT 8, PRT 10, PRT 11 e PRT 14), deverão ser escolhidos 5 municípios de cada estado.

Número total de municípios participantes do projeto: 40

Nome dos municípios participantes do projeto: Altos, Barras, Batalha, Cabeceiras do Piauí, Campo Largo do Piauí, Campo Maior, Cocal, Demerval Lobão, Dom Expedito Lopes, Esperantina, Francisco Santos, Geminiano, Inhuma, Itainópolis, Jaicós, José de Freitas, Luzilândia, Miguel Alves, Nazária, Oeiras, Parnaíba, Paulistana, Pedro II, Picos, Piripiri, Regeneração, Santa Cruz do Piauí, São João da Canabrava, São João do Piauí, São José do Piauí, São Pedro do Piauí, Santo Antônio de Lisboa, Sigefredo Pacheco, Simões, Teresina, União, Uruçuí, Valença do Piauí e Wall Ferraz.

Dos municípios acima, quantos atendem ao critério de seleção: 26

Nome dos municípios que atendem ao critério de seleção: Altos, Barras, Batalha, Buriti dos Lopes, Campo Largo do Piauí, Campo Maior, Cocal, Esperantina, Jaicós, José de Freitas, Luzilândia, Miguel Alves, Oeiras, Parnaíba, Paulistana, Pedro II, Picos, Piripiri, Regeneração, São João do Piauí, São Pedro do Piauí, Simões, Teresina, União, Uruçuí e Valença do Piauí.

Análise Qualitativa do resultado:

Notificamos 55 municípios e o Estado do Piauí. 40 municípios realizaram a adesão e participaram efetivamente do projeto, além das escolas estaduais. O número foi 4 vezes maior que o atingido na edição do projeto de 2022.

4. OUTRAS INFORMAÇÕES

Três dos municípios que realizaram a adesão ao projeto justificaram que não conseguiram concluir as atividades referentes ao projeto na agenda do primeiro semestre e foram notificados para apresentar cronograma de execução. Todos os demais municípios apresentaram o relatório das atividades desenvolvidas.

MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO

COORDINFÂNCIA - COORDENADORIA NACIONAL DE COMBATE À EXPLORAÇÃO DO TRABALHO DA CRIANÇA E DO ADOLESCENTE

MPT NA ESCOLA

PRT23

Titular do Ofício: André Canuto de Figueiredo Lima
Responsável pelo ofício desde: 01/10/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

-- Realização da capacitações on-line dos grupos 1 e 2, além do 3 (Saúde e Segurança)
-- Acompanhamento de eventos municipais de premiação

2. CUMPRIMENTO DAS ETAPAS DO PROJETO REFERENTE AO 1º SEMESTRE DE 2023

1ª Etapa. Mapeamento dos municípios, utilizando os critérios[1] estabelecidos no projeto para fins de definição e seleção.
Etapa cumprida: Sim

[1] Critério: Municípios com o maior quantitativo de crianças e adolescentes indicados em situação de trabalho no Estado, conforme dados da Prova Brasil 2017, disponíveis no Observatório de Prevenção e Erradicação do Trabalho Infantil – Iniciativa Smartlab: https://smartlabbr.org/trabalhoinfantil/.Número total de municípios participantes do projeto:

2ª Etapa. Autuação de Procedimento Administrativo Promocional (PA PROMO), com a inserção dos dados estratégicos (aba do MPT Digital), em que se incluem o registro dos dados dos municípios selecionados conforme critérios estabelecidos e do tema 07.04 do temário unificado, bem como a vinculação do PA-PROMO ao MPT na Escola.
Etapa cumprida: Sim

3ª Etapa. Elaboração do edital/regulamento estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.
Etapa cumprida: Sim

4ª Etapa. Expedição de ofício/convite e/ou outra maneira de formalização (por exemplo, termos de cooperação técnica, recomendações, etc.) e apresentação aos municípios selecionados contendo a explicação do Projeto e de seus objetivos e solicitação do número total de alunos(as) do município, matriculados(as) nos 4º e 5º anos.
Etapa cumprida: Sim

Em caso de resposta positiva na 4ª etapa, especificar a maneira de formalização do MPT na Escola com os Municípios (ofício, recomendação, acordo de cooperação técnica, etc.)
Acordo de cooperação técnica, acompanhado de ficha de inscrição

5ª Etapa. Realização de reunião/audiência coletiva com os municípios para apresentação do projeto.
Etapa cumprida: Sim

6ª Etapa. Realização de capacitação com os(as) profissionais de educação dos municípios selecionados.
Etapa cumprida: Sim

Em caso de resposta positiva na 6ª etapa, especificar se foi realizada capacitação local, estadual ou regional ou se houve a indicação para participação na capacitação nacional:
Foi realizada capacitação regional on-line e divulgado o evento nacional.

3. INDICADORES

3.1. Número total de municípios participantes do projeto:

Meta: Deverão ser escolhidos anualmente no mínimo 10 municípios, por regional, segundo o critério de seleção. Nas Regionais que abrangem 2 estados (PRT 8, PRT 10, PRT 11 e PRT 14), deverão ser escolhidos 5 municípios de cada estado.

Número total de municípios participantes do projeto: 18

Nome dos municípios participantes do projeto: Cuiabá, Várzea Grande, Rondonópolis, Diamantino, Rondolândia, Poxoréu, Peixoto de Azevedo, Santa Rita do Trivelato, Araguaiana, Campo Verde, Sorriso, Cáceres, Confresa, Nova Mutum, Alto Araguaia, Lucas do Rio Verde, Alta Floresta, Barão de Melgaço.

Dos municípios acima, quantos atendem ao critério de seleção: 8

Nome dos municípios que atendem ao critério de seleção: Cuiabá, Várzea Grande, Rondonópolis, Sorriso, Cáceres, Confresa, Lucas do Rio Verde, Alta Floresta.

Análise Qualitativa do resultado:
Identificamos bom engajamento dos municípios prioritários e procura de outros, às vezes até pequenos, com menos de 10 mil habitantes, como Santa Rita do Trivelato e Araguaiana, que demonstram participação muito efetiva dos estudantes matriculados na rede municipal.

4. OUTRAS INFORMAÇÕES

Não informado

MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO

COORDINFÂNCIA - COORDENADORIA NACIONAL DE COMBATE À EXPLORAÇÃO DO TRABALHO DA CRIANÇA E DO ADOLESCENTE

MPT NA ESCOLA

PRT24

Titular do Ofício: Simone Beatriz Rezende
Responsável pelo ofício desde: 04/05/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

No dia 19/04/2023 foi realizada reunião com as Secretarias de Educação para propor a adesão aos municípios que participaram (14); No dia 03/05/2023 foi realizada, pela Procuradora do Trabalho Cândice Arosio, a oficina de capacitação telepresencial pelo Teams; No dia 04/05/2023, realizou-se a mesma oficina de forma presencial, na sede da PRT24.

2. CUMPRIMENTO DAS ETAPAS DO PROJETO REFERENTE AO 1º SEMESTRE DE 2023

1ª Etapa. Mapeamento dos municípios, utilizando os critérios[1] estabelecidos no projeto para fins de definição e seleção.

Etapa cumprida: Sim

[1] Critério: Municípios com o maior quantitativo de crianças e adolescentes indicados em situação de trabalho no Estado, conforme dados da Prova Brasil 2017, disponíveis no Observatório de Prevenção e Erradicação do Trabalho Infantil – Iniciativa Smartlab: https://smartlabbr.org/trabalhoinfantil/.Número total de municípios participantes do projeto:

2ª Etapa. Autuação de Procedimento Administrativo Promocional (PA PROMO), com a inserção dos dados estratégicos (aba do MPT Digital), em que se incluem o registro dos dados dos municípios selecionados conforme critérios estabelecidos e do tema 07.04 do temário unificado, bem como a vinculação do PA-PROMO ao MPT na Escola.

Etapa cumprida: Sim

3ª Etapa. Elaboração do edital/regulamento estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.

Etapa cumprida: Sim

4ª Etapa. Expedição de ofício/convite e/ou outra maneira de formalização (por exemplo, termos de cooperação técnica, recomendações, etc.) e apresentação aos municípios selecionados contendo a explicação do Projeto e de seus objetivos e solicitação do número total de alunos(as) do município, matriculados(as) nos 4º e 5º anos.

Etapa cumprida: Sim

Em caso de resposta positiva na 4ª etapa, especificar a maneira de formalização do MPT na Escola com os Municípios (ofício, recomendação, acordo de cooperação técnica, etc.)

Houve a expedição de ofício aos Secretários(as) de Educação dos 20 Municípios escolhidos.

5ª Etapa. Realização de reunião/audiência coletiva com os municípios para apresentação do projeto.

Etapa cumprida: Sim

6ª Etapa. Realização de capacitação com os(as) profissionais de educação dos municípios selecionados.

Etapa cumprida: Sim

Em caso de resposta positiva na 6ª etapa, especificar se foi realizada capacitação local, estadual ou regional ou se houve a indicação para participação na capacitação nacional:

MPT NA ESCOLA

Foram realizadas duas capacitações de abrangência estadual, sendo uma por videoconferência(03/04) e outra presencial(04/04). Em razão do cronograma adotado pela regional, não foi possível comunicar a tempo sobre a capacitação nacional, que se realizou antes da data da reunião com os municípios.

3. INDICADORES

3.1. Número total de municípios participantes do projeto:

Meta: Deverão ser escolhidos anualmente no mínimo 10 municípios, por regional, segundo o critério de seleção. Nas Regionais que abrangem 2 estados (PRT 8, PRT 10, PRT 11 e PRT 14), deverão ser escolhidos 5 municípios de cada estado.

Número total de municípios participantes do projeto: 14

Nome dos municípios participantes do projeto: ALCINÓPOLIS
CAARAPÓ
CAMAPUÃ
CAMPO GRANDE
CHAPADAO DO SUL
CORUMBÁ
DOURADOS
LADÁRIO
MARACAJU
Naviraí
Nova Andradina
PONTA PORÃ
Porto Murtinho
TRÊS LAGOAS

Dos municípios acima, quantos atendem ao critério de seleção: 8

Nome dos municípios que atendem ao critério de seleção: CAMPO GRANDE
DOURADOS
CORUMBÁ
MARACAJÚ
NAVIRAÍ
NOVA ANDRADINA
PONTA PORÃ
TRÊS LAGOAS

Análise Qualitativa do resultado:
Verificou-se na prática que dos 20 municípios prioritários, apenas 8 aderiram ao projeto, sendo que 5 fora da meta realizaram o projeto, todos eles oriundos de outros anos de parceria.

4. OUTRAS INFORMAÇÕES

Não informado

Políticas Públicas

POLÍTICAS PÚBLICAS

PRT01

Titular do Ofício: Maria Vitória Süssekind Rocha
Responsável pelo ofício desde: 01/10/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Informações no próximo item.

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios com a atuação do GAET, priorizados aqueles com os piores índices de incidência de trabalho infantil, IDHM e que sejam cofinanciados para execução do AEPETI ou que tenham incidência de trabalho infantil em cadeias produtivas relevantes.

Meta: 1 município com todas ou, no mínimo, até a etapa 04 totalmente concluída.

Número de municípios alcançados: 2

ETAPAS	Município 1	Município 2
Nome do município:	Mesquita	Itaboraí
Número do PA PROMO instaurado:	3316.2023.01.000/7	3312.2023.01.000/5
ETAPA 01 - Diagnóstico inicial do município	Sim	Sim
ETAPA 02 - Reunião inicial com parceiros(as) locais	Não	Não
ETAPA 03 - Audiência inicial com município	Não	Não
ETAPA 04 - Visitas e entrevistas técnicas realizadas:		
CRAS	Não	Não
CREAS	Não	Não
Conselho Tutelar	Não	Não
CMDCA	Não	Não
Técnico ou equipe de referência PETI	Não	Não
SFCV – Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos	Não	Não
ETAPA 05 - Capacitação da rede de proteção local	Não	Não
ETAPA 06 - Audiência final com município	Não	Não
ETAPA 07 - Instrumento final formalizado	Nenhuma das opções	Nenhuma das opções

Análise qualitativa do resultado do indicador:
Considerando as informações prestadas nos itens anteriores, nada a informar no momento.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

No ano de 2022, foram escolhidos dois Municípios (Rio de Janeiro e Duque de Caxias) com altas complexidades sociais e com um elevado número de equipamentos socioassistenciais, o que despendeu mais tempo e esforço para conclusão do Projeto Políticas Públicas.
Assim, no primeiro semestre de 2023, foram realizadas visitas virtuais (reuniões) aos CRAS, CREAS e Conselhos Tutelares no Rio de Janeiro que não foram visitados presencialmente no ano anterior.
Após, foi oferecido termo de ajustamento de conduta aos referidos municípios, em audiência, para exame e deliberações quanto à sua assinatura.
O Município de Duque de Caxias manifestou o seu desinteresse, por ora, em aquiescer com a proposta do ajuste, tendo em vista que, no seu entender, já estaria promovendo todos os itens previstos no TAC. Foram ouvidos, na ocasião da audiência, o Município, por meio da sua assessoria jurídica, e os representantes das Secretarias de

POLÍTICAS PÚBLICAS

Educação, Saúde e Assistência Social. Foi apresentado, ainda, um grande volume de documentos. Após o seu exame, foram solicitados outros documentos e a demonstração de forma clara e objetiva do cumprimento de todos os itens do TAC oferecido, pendente ainda de resposta.

O Município do Rio de Janeiro, por sua vez, ainda não se manifestou a respeito, de modo que foi designada nova audiência, a qual, inclusive, irá contar com a participação dos representantes das Secretarias de Educação, Saúde e Assistência Social, que foram notificadas para a audiência anterior e não compareceram.

Caso não haja concordância com a assinatura do TAC, irão ser ajuizadas as respectivas ações civis públicas.

Por conta disso, irão ser realizadas, neste segundo semestre, todas as atividades relativas aos outros dois Municípios (Mesquita e Itaboraí) escolhidos para implementação do projeto políticas públicas 2023. Já foram autuados os respectivos procedimentos promocionais e designada audiência com os gestores locais (30.08.23 e 06.09.23).

POLÍTICAS PÚBLICAS

PRT02

Titular do Ofício: Ana Elisa Alves Brito Segatti
Responsável pelo ofício desde: 08/12/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Para o desenvolvimento do projeto Política Públlica no ano de 2023 foi determinada a autuação do PA-PROMO 000514.2023.02.000/4 e seguindo os critérios estabelecidos pela coordenação nacional, devidamente identificados no mencionado PA-PROMO, foram selecionado os municípios de Itapecerica da Serra (000689.2023.02.000-5) e Embu das Artes (000691.2023.02.000-1).

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios com a atuação do GAET, priorizados aqueles com os piores índices de incidência de trabalho infantil, IDHM e que sejam cofinanciados para execução do AEPETI ou que tenham incidência de trabalho infantil em cadeias produtivas relevantes.

Meta: 1 município com todas ou, no mínimo, até a etapa 04 totalmente concluída.

Número de municípios alcançados: 3

ETAPAS	Município 1	Município 2
Nome do município:	Itapecerica da Serra	Embu das Artes
Número do PA PROMO instaurado:	PA-PROMO 000689.2023.02.000/5	PA-PROMO 000691.2023.02.000/1
ETAPA 01 - Diagnóstico inicial do município	Sim	Sim
ETAPA 02 - Reunião inicial com parceiros(as) locais	Sim	Sim
ETAPA 03 - Audiência inicial com município	Sim	Sim
ETAPA 04 - Visitas e entrevistas técnicas realizadas:		
CRAS	Sim	Sim
CREAS	Sim	Sim
Conselho Tutelar	Sim	Sim
CMDCA	Sim	Sim
Técnico ou equipe de referência PETI	Não	Sim
SFCV – Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos	Não	Sim
ETAPA 05 - Capacitação da rede de proteção local	Sim	Sim
ETAPA 06 - Audiência final com município	Sim	Sim
ETAPA 07 - Instrumento final formalizado	Termo de Compromisso de Ajustamento de Conduta	Termo de Compromisso de Ajustamento de Conduta

Análise qualitativa do resultado do indicador:
Em 12/06/2023, foi firmado TAC 000151.2023 com o município de Itaququecetuba, cujo projeto teve início em 2022

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Foram desenvolvidas todas as etapas do projeto, visitas aos equipamentos socioassistenciais, audiências com o sistema de justiça, secretários municipais e prefeito, capacitação da rede de proteção. Ao final, foram firmados TAC 000143.2023 nos autos do PROMO 000689.2023.02.000-5 e TAC 000145.2023 no PROMO 000691.2023.02.000-1. Em 12/06/23 foi firmado TAC 000151.2023 com o Município de Itaquaquecetuba, cujo projeto foi iniciado em 2022.

POLÍTICAS PÚBLICAS

PRT03

Titular do Ofício: Wagner Gomes do Amaral
Responsável pelo ofício desde: 03/01/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

PA-PROMO 00140.2023.03.002/1 - 1. Reunião com representantes do município de Nova Serrana, em 03/05/2023, para apresentação do Projeto Políticas Públicas; 2. Realização de visita técnica aos equipamentos municipais de Nova Serrana/MG e de capacitação da rede de proteção local, de 22 a 24/05/2023; 3. Ajuizamento de ACP nº 0010999-47.2023.5.03.0050, em 30/06/2023, em face do município de Nova Serrana/MG.

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios com a atuação do GAET, priorizados aqueles com os piores índices de incidência de trabalho infantil, IDHM e que sejam cofinanciados para execução do AEPETI ou que tenham incidência de trabalho infantil em cadeias produtivas relevantes.

Meta: 1 município com todas ou, no mínimo, até a etapa 04 totalmente concluída.

Número de municípios alcançados: 2

ETAPAS	Município 1	Município 2
Nome do município:	Nova Serrana	Simonésia
Número do PA PROMO instaurado:	000140.2023.03.002/1	000141.2023.03.002/8
ETAPA 01 - Diagnóstico inicial do município	Sim	Sim
ETAPA 02 - Reunião inicial com parceiros(as) locais	Sim	Não
ETAPA 03 - Audiência inicial com município	Sim	Sim
ETAPA 04 - Visitas e entrevistas técnicas realizadas:		
CRAS	Sim	Não
CREAS	Sim	Não
Conselho Tutelar	Sim	Não
CMDCA	Sim	Não
Técnico ou equipe de referência PETI	Não	Não
SFCV – Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos	Sim	Não
ETAPA 05 - Capacitação da rede de proteção local	Sim	Não
ETAPA 06 - Audiência final com município	Sim	Não
ETAPA 07 - Instrumento final formalizado	Ação Civil Pública	Nenhuma das opções

Análise qualitativa do resultado do indicador:
A meta foi alcançada com o ajuizamento da ACP nº 0010999-47.2023.5.03.0050 em face do município de Nova Serrana/MG

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Não informado

POLÍTICAS PÚBLICAS

PRT04

Titular do Ofício: Patrícia de Mello Sanfelici Fleischmann
Responsável pelo ofício desde: 12/01/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

escolha dos municípios alvo para o ano de 2023; pesquisa relativa aos dados iniciais do município, para implantação do projeto; realização das visitas técnicas e capacitação da rede de proteção em um dos municípios escolhidos

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios com a atuação do GAET, priorizados aqueles com os piores índices de incidência de trabalho infantil, IDHM e que sejam cofinanciados para execução do AEPETI ou que tenham incidência de trabalho infantil em cadeias produtivas relevantes.

Meta: 1 município com todas ou, no mínimo, até a etapa 04 totalmente concluída.

Número de municípios alcançados: 1

ETAPAS	Município 1	Município 2
Nome do município:	Uruguaiana	Dom Feliciano
Número do PA PROMO instaurado:	PA-PROMO 000899.2023.04.000/2	PA-PROMO 000457.2023.04.000/8
ETAPA 01 - Diagnóstico inicial do município	Sim	Sim
ETAPA 02 - Reunião inicial com parceiros(as) locais	Sim	Não
ETAPA 03 - Audiência inicial com município	Sim	Não
ETAPA 04 - Visitas e entrevistas técnicas realizadas:		
CRAS	Sim	Não
CREAS	Sim	Não
Conselho Tutelar	Sim	Não
CMDCA	Sim	Não
Técnico ou equipe de referência PETI	Sim	Não
SFCV – Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos	Sim	Não
ETAPA 05 - Capacitação da rede de proteção local	Sim	Não
ETAPA 06 - Audiência final com município	Sim	Não
ETAPA 07 - Instrumento final formalizado	Nenhuma das opções	Nenhuma das opções

Análise qualitativa do resultado do indicador:
foi definida a implantação de um município no primeiro semestre, e do segundo município no segundo semestre. Foram realizadas as visitas técnicas e a capacitação da rede de proteção, assim como a reunião com os parceiros locais. Houve, ainda, reunião com o prefeito municipal, na qual foi apontada a possibilidade de ajuste das irregularidades encontradas por meio de TAC, o qual se encontra em fase final de elaboração para apresentação ao Prefeito. O segundo município será alvo da ação no próximo semestre, provavelmente no mês de agosto. Ambos estarão finalizados até o final do ano.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Não informado

POLÍTICAS PÚBLICAS

PRT05

Titular do Ofício: ANDREA DE SA RORIZ TANNUS FREITAS
Responsável pelo ofício desde: 01/10/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

1) Seleção dos Municípios; 2) Inspeção local; 3) Apresentação de proposta de TAC

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios com a atuação do GAET, priorizados aqueles com os piores índices de incidência de trabalho infantil, IDHM e que sejam cofinanciados para execução do AEPETI ou que tenham incidência de trabalho infantil em cadeias produtivas relevantes.

Meta: 1 município com todas ou, no mínimo, até a etapa 04 totalmente concluída.

Número de municípios alcançados: 2

ETAPAS	Município 1	Município 2
Nome do município:	RIBEIRA DO POMBAL	LAJE
Número do PA PROMO instaurado:	PA-PROMO 000338.2023.05.000/3 – 23	PA-PROMO 000339.2023.05.000/0 – 239
ETAPA 01 - Diagnóstico inicial do município	Sim	Sim
ETAPA 02 - Reunião inicial com parceiros(as) locais	Sim	Sim
ETAPA 03 - Audiência inicial com município	Sim	Sim
ETAPA 04 - Visitas e entrevistas técnicas realizadas:		
CRAS	Sim	Sim
CREAS	Sim	Sim
Conselho Tutelar	Sim	Sim
CMDCA	Sim	Sim
Técnico ou equipe de referência PETI	Não	Não
SFCV – Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos	Sim	Sim
ETAPA 05 - Capacitação da rede de proteção local	Sim	Sim
ETAPA 06 - Audiência final com município	Sim	Sim
ETAPA 07 - Instrumento final formalizado	Nenhuma das opções	Nenhuma das opções

Análise qualitativa do resultado do indicador:
O resultado do indicador é um direcionamento importante e eficiente para a execução do Projeto

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Não informado

POLÍTICAS PÚBLICAS

PRT06

Titular do Ofício: Jailda Eulídia da Silva Pinto
Responsável pelo ofício desde: 15/09/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

1) Agendamento de audiência para propositura de TAC com Glória do Goitá;
2) Agendamento de audiência para propositura de TAC com Timbaúba;

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios com a atuação do GAET, priorizados aqueles com os piores índices de incidência de trabalho infantil, IDHM e que sejam cofinanciados para execução do AEPETI ou que tenham incidência de trabalho infantil em cadeias produtivas relevantes.

Meta: 1 município com todas ou, no mínimo, até a etapa 04 totalmente concluída.

Número de municípios alcançados: 2

ETAPAS	Município 1	Município 2
Nome do município:	Glória do Goitá	Timbaúba
Número do PA PROMO instaurado:	PA-PROMO 000319.2023.06.000/7	PA-PROMO 000320.2023.06.000/7
ETAPA 01 - Diagnóstico inicial do município	Sim	Sim
ETAPA 02 - Reunião inicial com parceiros(as) locais	Sim	Sim
ETAPA 03 - Audiência inicial com município	Sim	Sim
ETAPA 04 - Visitas e entrevistas técnicas realizadas:		
CRAS	Sim	Sim
CREAS	Sim	Sim
Conselho Tutelar	Sim	Sim
CMDCA	Sim	Sim
Técnico ou equipe de referência PETI	Sim	Sim
SFCV – Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos	Sim	Sim
ETAPA 05 - Capacitação da rede de proteção local	Sim	Sim
ETAPA 06 - Audiência final com município	Não	Não
ETAPA 07 - Instrumento final formalizado	Nenhuma das opções	Nenhuma das opções

Análise qualitativa do resultado do indicador:
Visitas formais realizadas em ambos os Municípios, restando apenas a realização de audiência final com a assinatura de Termo de Ajuste de Conduta ou a propositura de ACP.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Não informado

POLÍTICAS PÚBLICAS

PRT07

Titular do Ofício: ANTONIO DE OLIVEIRA LIMA
Responsável pelo ofício desde: 01/10/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

1) Audiência com Gestores Públicos:
2) Visitas e Entrevistas Técnicas (CRAS, CREAS, CT, CMDCA, ESCOLAS):
3) Capacitação da Rede de Proteção.

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios com a atuação do GAET, priorizados aqueles com os piores índices de incidência de trabalho infantil, IDHM e que sejam cofinanciados para execução do AEPETI ou que tenham incidência de trabalho infantil em cadeias produtivas relevantes.

Meta: 1 município com todas ou, no mínimo, até a etapa 04 totalmente concluída.

Número de municípios alcançados: 1

ETAPAS	Município 1	Município 2
Nome do município:	Quiterianópolis	Cruz
Número do PA PROMO instaurado:	001283.2023.07.000/7	001284.2023.07.000/2
ETAPA 01 - Diagnóstico inicial do município	Sim	Não
ETAPA 02 - Reunião inicial com parceiros(as) locais	Sim	Não
ETAPA 03 - Audiência inicial com município	Sim	Não
ETAPA 04 - Visitas e entrevistas técnicas realizadas:		
CRAS	Sim	Não
CREAS	Sim	Não
Conselho Tutelar	Sim	Não
CMDCA	Sim	Não
Técnico ou equipe de referência PETI	Sim	Não
SFCV – Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos	Sim	Não
ETAPA 05 - Capacitação da rede de proteção local	Sim	Não
ETAPA 06 - Audiência final com município	Não	Não
ETAPA 07 - Instrumento final formalizado	Nenhuma das opções	Nenhuma das opções

Análise qualitativa do resultado do indicador:
Foram realizadas as etapas previstas para o primeiro semestre, no tocante ao primeiro município, porém a audiência final com o município e a proposição de TAC ou ACP somente será realizada no segundo semestre.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

No primeiro semestre foram realizadas atividades relativas ao Município de Quiterianópolis.

POLÍTICAS PÚBLICAS

PRT08

Titular do Ofício: REJANE DE BARROS MEIRELES ALVES
Responsável pelo ofício desde: 31/05/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Realização de diligências presenciais juntos ao equipamentos de assistência social dos Municípios de Santa Bárbara e Benevides

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios com a atuação do GAET, priorizados aqueles com os piores índices de incidência de trabalho infantil, IDHM e que sejam cofinanciados para execução do AEPETI ou que tenham incidência de trabalho infantil em cadeias produtivas relevantes.

Meta: 1 município com todas ou, no mínimo, até a etapa 04 totalmente concluída.

Número de municípios alcançados: 2

ETAPAS	Município 1	Município 2
Nome do município:	Santa Bárbara do Pará	Benevides
Número do PA PROMO instaurado:	000360.2023.08.000/0	000359.2023.08.000/0
ETAPA 01 - Diagnóstico inicial do município	Sim	Sim
ETAPA 02 - Reunião inicial com parceiros(as) locais	Sim	Sim
ETAPA 03 - Audiência inicial com município	Sim	Sim
ETAPA 04 - Visitas e entrevistas técnicas realizadas:		
CRAS	Sim	Sim
CREAS	Sim	Sim
Conselho Tutelar	Sim	Sim
CMDCA	Sim	Sim
Técnico ou equipe de referência PETI	Sim	Sim
SFCV – Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos	Sim	Sim
ETAPA 05 - Capacitação da rede de proteção local	Sim	Sim
ETAPA 06 - Audiência final com município	Não	Não
ETAPA 07 - Instrumento final formalizado	Nenhuma das opções	Nenhuma das opções

Análise qualitativa do resultado do indicador:
Identificados graves problemas na estruturação e funcionamento dos equipamentos da rede de proteção socioassistencial, tal como falta de concurso público, instalação predial e inexistência de registros de trabalho infantil.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Não informado

POLÍTICAS PÚBLICAS

PRT09

Titular do Ofício: MARGARET MATOS DE CARVALHO
Responsável pelo ofício desde: 30/09/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Realização de reunião com o Sistema de Garantia de Direitos para apresentação do Projeto Políticas Públicas e informar o cronograma de atividades
Realização de visitas técnicas aos equipamentos socioassistenciais existentes (CRAS, CREAS e SCFV)
Capacitação da rede de proteção (Profissionais da assistência social, saúde, educação, policiais militares, conselheiros(as) de direitos, conselheiros(as) tutelares.

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios com a atuação do GAET, priorizados aqueles com os piores índices de incidência de trabalho infantil, IDHM e que sejam cofinanciados para execução do AEPETI ou que tenham incidência de trabalho infantil em cadeias produtivas relevantes.

Meta: 1 município com todas ou, no mínimo, até a etapa 04 totalmente concluída.

Número de municípios alcançados: 2

ETAPAS	Município 1	Município 2
Nome do município:	Paranaguá	Guaratuba
Número do PA PROMO instaurado:	PP 000047.2023.09.000/1	PP nº 000960.2023.09.000/
ETAPA 01 - Diagnóstico inicial do município	Sim	Sim
ETAPA 02 - Reunião inicial com parceiros(as) locais	Sim	Sim
ETAPA 03 - Audiência inicial com município	Sim	Sim
ETAPA 04 - Visitas e entrevistas técnicas realizadas:		
CRAS	Sim	Sim
CREAS	Sim	Sim
Conselho Tutelar	Sim	Sim
CMDCA	Sim	Sim
Técnico ou equipe de referência PETI	Não	Não
SFCV – Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos	Sim	Sim
ETAPA 05 - Capacitação da rede de proteção local	Sim	Sim
ETAPA 06 - Audiência final com município	Sim	Sim
ETAPA 07 - Instrumento final formalizado	Ação Civil Pública	Termo de Compromisso de Ajustamento de Conduta

Análise qualitativa do resultado do indicador:
À exceção das entrevistas do técnico ou equipe de referência do PETI, inexistentes nos dois Municípios, todas as etapas foram realizadas nos 02 municípios selecionados. O segundo município, Guaratuba, recebeu a proposta de TAC e ainda transcorre o prazo para sua resposta.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Ainda, na mesma semana, foi realizada audiência com os gestores municipais para a apresentação de proposta de Termo de Compromisso de Ajustamento de Conduta.

POLÍTICAS PÚBLICAS

PRT10

Titular do Ofício: RAIMUNDO PAULO DOS SANTOS NETO
Responsável pelo ofício desde: 22/02/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Autuação de duas PROMOS para o ano de 2023: PROMO n. 1658.2023 (Paraíso do Tocantins) e PROMO n. 1659.2023 (Porto Nacional).

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios com a atuação do GAET, priorizados aqueles com os piores índices de incidência de trabalho infantil, IDHM e que sejam cofinanciados para execução do AEPETI ou que tenham incidência de trabalho infantil em cadeias produtivas relevantes.

Meta: 1 município com todas ou, no mínimo, até a etapa 04 totalmente concluída.

Número de municípios alcançados: 2

ETAPAS	Município 1	Município 2
Nome do município:	PARAÍSO DO TOCANTINS	PORTO NACIONAL
Número do PA PROMO instaurado:	16.582.023	16.592.023
ETAPA 01 - Diagnóstico inicial do município	Sim	Sim
ETAPA 02 - Reunião inicial com parceiros(as) locais	Não	Não
ETAPA 03 - Audiência inicial com município	Não	Não
ETAPA 04 - Visitas e entrevistas técnicas realizadas:		
CRAS	Não	Não
CREAS	Não	Não
Conselho Tutelar	Não	Não
CMDCA	Não	Não
Técnico ou equipe de referência PETI	Não	Não
SFCV – Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos	Não	Não
ETAPA 05 - Capacitação da rede de proteção local	Não	Não
ETAPA 06 - Audiência final com município	Não	Não
ETAPA 07 - Instrumento final formalizado	Nenhuma das opções	Nenhuma das opções

Análise qualitativa do resultado do indicador:
Os Municípios escolhidos atendem aos critérios de seleção, mas a efetivação do projeto ainda encontra-se em curso.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Não informado

POLÍTICAS PÚBLICAS

PRT11

Titular do Ofício: JORSINEI DOURADO DO NASCIMENTO
Responsável pelo ofício desde: 04/11/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

1) ESCOLHA DOS MUNICÍPIOS QUE SERÃO ALVOS DO PROJETO NO ANO DE 2023: MANACAPURU (AMAZONAS) E BOA VISTA (RORAIMA)
2) INSPEÇÃO NO ÚNICO CREAS, EM 03 CRAS, CONSELHO TUTELAR, NO CENTRO DE CONVIVENCIA E FORTALECIMENTO DE VÍNCULOS, NO CMDCA E NO ABRIGO PRIVADO, EM MANACAPURU. REGISTRO QUE O MUNICÍPIO NÃO TEM PETI.
3) INSPEÇÃO EM 01 CREAS, EM 04 CRAS, 01 CONSELHO TUTELAR, CENTROS DE CONVIVENCIA E FORTALECIMENTO DE VÍNCULOS QUE FICAM JUNTO AOS CRAS, E NO PETI, EM BOA VISTA/RR;

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios com a atuação do GAET, priorizados aqueles com os piores índices de incidência de trabalho infantil, IDHM e que sejam cofinanciados para execução do AEPETI ou que tenham incidência de trabalho infantil em cadeias produtivas relevantes.

Meta: 1 município com todas ou, no mínimo, até a etapa 04 totalmente concluída.

Número de municípios alcançados: 2

ETAPAS	Município 1	Município 2
Nome do município:	MANACAPURU/AM	BOA VISTA/RR
Número do PA PROMO instaurado:	49/2022.1.000/2	49/2022.1.000/2
ETAPA 01 - Diagnóstico inicial do município	Sim	Sim
ETAPA 02 - Reunião inicial com parceiros(as) locais	Sim	Sim
ETAPA 03 - Audiência inicial com município	Sim	Não
ETAPA 04 - Visitas e entrevistas técnicas realizadas:		
CRAS	Sim	Sim
CREAS	Sim	Sim
Conselho Tutelar	Sim	Sim
CMDCA	Sim	Não
Técnico ou equipe de referência PETI	Não	Sim
SFCV – Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos	Sim	Sim
ETAPA 05 - Capacitação da rede de proteção local	Não	Não
ETAPA 06 - Audiência final com município	Não	Não
ETAPA 07 - Instrumento final formalizado	Nenhuma das opções	Nenhuma das opções

Análise qualitativa do resultado do indicador:
O Município de Manacapuru precisa de ações e medidas administrativas estruturais. Há grandes diferenças entre as instalações físicas e de equipamentos dos CRAS e SCFVs, o que interfere na qualidade dos serviços. O Município, diante de um pedido feito ainda em 2022, pelo MPT, está constituindo um novo Conselho Tutelar, cuja eleição dos Conselheiros será em outubro de 2023. O abrigo público não possui condições sanitárias adequadas e o abrigo privado depende de doações, mas ainda esta em melhor condições de prestar o serviço. O CMDCA não tem autonomia, seu fundo está bloqueado para receber recursos do Imposto de Renda, por não possuir CNPJ, e o que é recebido, por meio de outras doações, é gerido pela Secretária de Assistência Social, sendo o responsável pela pasta o gestor financeiro. O município não possui PETI. Em relação Município de Boa Vista/RR, as condições dos serviços

nos CRAS, CREAS e SCFV impressionaram positivamente e é visível que o Município tem adotado medidas para melhorar os equipamentos constantemente, capacitando, inclusive, seus técnicos e profissionais, com o apoio permanente da equipe do PETI. O conselho tutelar é bem equipado. Todavia, em ambos o municípios, não há registros de atendimento que envolvam questões trabalho infantil.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

DIANTE DAS INSPEÇÕES REALIZADAS, ESTE ÓRGÃO MINISTERIAL ESTÁ REDUZINDO A TERMO TODAS AS ENTREVISTAS, NO FORMATO DE RELATÓRIOS, PARA QUE SEJA POSSÍVEL ELABORAR O TAC, QUE SERÁ APRESENTADO ÀS SECRETARIAS DE ASSISTÊNCIA SOCIAL E AOS RESPECTIVOS MUNICÍPIOS, O QUE SERÁ FEITO DURANTE O SEGUNDO SEMESTRE DE 2023, EM RELAÇÃO AOS MUNICÍPIOS DOS DOIS ESTADOS, MEDIANTE COMPATIBILIZAÇÃO DAS ATIVIDADES DO MEMBRO GAET COM SUA ESCALA DE SESSÕES NO TRT.

POLÍTICAS PÚBLICAS

PRT12

Titular do Ofício: ANA CAROLINA MARTINHAGO BALAM
Responsável pelo ofício desde: 20/06/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

13/04/2023 - Inspeção no equipamentos sócio assistenciais de Ilhota/SC (000297.2021.12.003/6)
02/05/2023 - Formação dos profissionais da assistência social de Joinville/SC (000167.2023.12.001/5)
01/06/2023 - Inspeção no equipamentos sócio assistenciais de Camboriú/SC (000294.2021.12.003/6)

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios com a atuação do GAET, priorizados aqueles com os piores índices de incidência de trabalho infantil, IDHM e que sejam cofinanciados para execução do AEPETI ou que tenham incidência de trabalho infantil em cadeias produtivas relevantes.

Meta: 1 município com todas ou, no mínimo, até a etapa 04 totalmente concluída.

Número de municípios alcançados: 4

ETAPAS	Município 1	Município 2
Nome do município:	ILHOTA	CAMBORIU
Número do PA PROMO instaurado:	PA-PROMO 000297.2021.12.003/6	000294.2021.12.003/7
ETAPA 01 - Diagnóstico inicial do município	Sim	Sim
ETAPA 02 - Reunião inicial com parceiros(as) locais	Sim	Sim
ETAPA 03 - Audiência inicial com município	Sim	Sim
ETAPA 04 - Visitas e entrevistas técnicas realizadas:		
CRAS	Sim	Sim
CREAS	Sim	Sim
Conselho Tutelar	Sim	Sim
CMDCA	Sim	Sim
Técnico ou equipe de referência PETI	Sim	Sim
SFCV – Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos	Sim	Sim
ETAPA 05 - Capacitação da rede de proteção local	Sim	Não
ETAPA 06 - Audiência final com município	Não	Não
ETAPA 07 - Instrumento final formalizado	Nenhuma das opções	Nenhuma das opções

Análise qualitativa do resultado do indicador:
1 - Os indicadores estipulados anualmente prejudicam o(a) Procurador(a) que passou a oficiar nos GAETs após o início do biênio. No meu caso, os procedimentos mencionados iniciaram o trâmite ao final de junho de 2022, uma vez que passei a atuar no GAET nesse o período, sem que nenhuma ação tivesse sido feita até então. A meu ver, são esses que merecem ser indicados neste formulário, sob pena de invisibilizar e desestimular o trabalho feito neste 1º semestre de 2023. Para 2023, instaurei dois novos PROMOS (000167.2023.12.001/5 e 000168.2023.12.001/1 - Joinville e Gabiruba), cuja implementação está em andamento concomitante, priorizando-se, porém, àqueles procedimentos instaurados anteriormente, como determina a boa técnica.
2 - O indicador perseguido pelo projeto (firmamento de TAC ou ACP), a meu ver, prejudica, em alguns casos, o relacionamento e o estabelecimento de parcerias com os Municípios que estão executando as ações de modo voluntário, merecendo, no meu ponto de vista, revisão.

3 - O indicador perseguido pelo projeto (firmamento de TAC ou ACP) trata de maneira similar o Procurador(a) que cumpriu a maioria das etapas do projeto e àquele que deixou de cumprir todas elas.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

15/06/2023 - Formação dos Conselheiros Tutelares de Joinville/SC (000167.2023.12.001/5)
22/06/2023 - Capacitação da rede de proteção (assistência social, saúde e educação) de Ilhota/SC (000297.2021.12.003/6)

POLÍTICAS PÚBLICAS

PRT13

Titular do Ofício: Maria Edlene Lins Felizardo
Responsável pelo ofício desde: 07/01/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Instauração de procedimentos promocionais, após escolha dos dois novos Municípios para implementação do projeto em 2023.
Realização das reuniões com gestores da cidade de Aroeiras/PB, visita técnica aos órgãos de proteção da criança e do adolescente e capacitação da rede de proteção da Edilidade.
Celebração de Termo de Ajuste de Conduta pelo Município de Aroeiras/PB e agendamento de reuniões para implementação do projeto em Barra de Santa Rosa/PB.

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios com a atuação do GAET, priorizados aqueles com os piores índices de incidência de trabalho infantil, IDHM e que sejam cofinanciados para execução do AEPETI ou que tenham incidência de trabalho infantil em cadeias produtivas relevantes.

Meta: 1 município com todas ou, no mínimo, até a etapa 04 totalmente concluída.

Número de municípios alcançados: 2

ETAPAS	Município 1	Município 2
Nome do município:	Aroeiras.	Barra de Santa Rosa
Número do PA PROMO instaurado:	PA-PROMO 000189.2023.13.000/5	PA-PROMO 000776.2023.13.000/8
ETAPA 01 - Diagnóstico inicial do município	Sim	Não
ETAPA 02 - Reunião inicial com parceiros(as) locais	Sim	Não
ETAPA 03 - Audiência inicial com município	Sim	Não
ETAPA 04 - Visitas e entrevistas técnicas realizadas:		
CRAS	Sim	Não
CREAS	Sim	Não
Conselho Tutelar	Sim	Não
CMDCA	Sim	Não
Técnico ou equipe de referência PETI	Sim	Não
SFCV – Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos	Sim	Não
ETAPA 05 - Capacitação da rede de proteção local	Sim	Não
ETAPA 06 - Audiência final com município	Sim	Não
ETAPA 07 - Instrumento final formalizado	Termo de Compromisso de Ajustamento de Conduta	Nenhuma das opções

Análise qualitativa do resultado do indicador:
Meta atingida, ante a efetiva implementação e execução do projeto em um dos dois Municípios selecionados em 2023, o que contribuiu para o melhoramento do sistema de garantia de direitos da criança e do adolescente naquela Edilidade.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Não informado

POLÍTICAS PÚBLICAS

PRT14

Titular do Ofício: Michele da Rocha
Responsável pelo ofício desde: 21/02/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Audiências com as redes locais de garantia de direitos da criança e do adolescente; Audiências com os gestores públicos municipais; levantamentos de dados e entrevistas com os órgãos e entidades das redes locais de garantia de direitos da criança e do adolescente.

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios com a atuação do GAET, priorizados aqueles com os piores índices de incidência de trabalho infantil, IDHM e que sejam cofinanciados para execução do AEPETI ou que tenham incidência de trabalho infantil em cadeias produtivas relevantes.

Meta: 1 município com todas ou, no mínimo, até a etapa 04 totalmente concluída.

Número de municípios alcançados: 2

ETAPAS	Município 1	Município 2
Nome do município:	Feijó	Cruzeiro do Sul
Número do PA PROMO instaurado:	000023.2023.14.001/2	000022.2023.14.001/5
ETAPA 01 - Diagnóstico inicial do município	Sim	Sim
ETAPA 02 - Reunião inicial com parceiros(as) locais	Sim	Sim
ETAPA 03 - Audiência inicial com município	Sim	Sim
ETAPA 04 - Visitas e entrevistas técnicas realizadas:		
CRAS	Sim	Não
CREAS	Sim	Não
Conselho Tutelar	Sim	Não
CMDCA	Sim	Não
Técnico ou equipe de referência PETI	Não	Não
SFCV – Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos	Sim	Sim
ETAPA 05 - Capacitação da rede de proteção local	Sim	Não
ETAPA 06 - Audiência final com município	Sim	Não
ETAPA 07 - Instrumento final formalizado	Nenhuma das opções	Nenhuma das opções

Análise qualitativa do resultado do indicador:
A execução do Projeto Políticas Públicas na PRT14ª Região apresentou resultado satisfatório, alcançando a meta estabelecida para o período em referência.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

À época da etapa de entrevistas, o Município de Feijó não possuia Técnico/Equipe de Referência do PETI. A etapa de entrevistas do Município de Cruzeiro do Sul será concluída no segundo semestre.

POLÍTICAS PÚBLICAS

PRT15

Titular do Ofício: REGINA DUARTE DA SILVA
Responsável pelo ofício desde: 23/05/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Realização de audiências de debates sobre o TAC com o Município de Jaú; Implementação do Projeto Políticas Públicas na cidade de Ibitinga/SP.

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios com a atuação do GAET, priorizados aqueles com os piores índices de incidência de trabalho infantil, IDHM e que sejam cofinanciados para execução do AEPETI ou que tenham incidência de trabalho infantil em cadeias produtivas relevantes.

Meta: 1 município com todas ou, no mínimo, até a etapa 04 totalmente concluída.

Número de municípios alcançados: 2

ETAPAS	Município 1	Município 2
Nome do município:	JAÚ	IBITINGA
Número do PA PROMO instaurado:	PA-PROMO 003965.2021.15.000/4 - 140	PA-PROMO 003920.2021.15.000/1 - 140
ETAPA 01 - Diagnóstico inicial do município	Sim	Sim
ETAPA 02 - Reunião inicial com parceiros(as) locais	Sim	Sim
ETAPA 03 - Audiência inicial com município	Sim	Sim
ETAPA 04 - Visitas e entrevistas técnicas realizadas:		
CRAS	Sim	Sim
CREAS	Sim	Sim
Conselho Tutelar	Sim	Sim
CMDCA	Sim	Sim
Técnico ou equipe de referência PETI	Sim	Sim
SFCV – Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos	Sim	Sim
ETAPA 05 - Capacitação da rede de proteção local	Sim	Sim
ETAPA 06 - Audiência final com município	Sim	Sim
ETAPA 07 - Instrumento final formalizado	Termo de Compromisso de Ajustamento de Conduta	Termo de Compromisso de Ajustamento de Conduta

Análise qualitativa do resultado do indicador:
As providências acima informadas estão em fase de finalização.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Não informado

POLÍTICAS PÚBLICAS

PRT16

Titular do Ofício: Luciano Aragão Santos
Responsável pelo ofício desde: 11/05/2023

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

1. Expedição de ofício às Promotorias de Justiça das Comarcas de Riachão e Penalva para SOLICITAR informações acerca das formas preponderantes de trabalho infantil nesses municípios e indicar se é de seu conhecimento a existência de trabalho infantil em lixões a fim de auxiliar no planejamento das ações do Ministério Público do Trabalho 2. Requisição aos conselhos tutelares dos municípios de Riachão e Penalva informações acerca das formas preponderantes de trabalho infantil nesses locais.

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios com a atuação do GAET, priorizados aqueles com os piores índices de incidência de trabalho infantil, IDHM e que sejam cofinanciados para execução do AEPETI ou que tenham incidência de trabalho infantil em cadeias produtivas relevantes.

Meta: 1 município com todas ou, no mínimo, até a etapa 04 totalmente concluída.

Número de municípios alcançados: 2

ETAPAS	Município 1	Município 2
Nome do município:	Munucípio de Penalva/MA	Município de Riachão
Número do PA PROMO instaurado:	PA-PROMO 000191.2023.16.000/4 - 404	PA-PROMO 000190.2023.16.000/8 - 404
ETAPA 01 - Diagnóstico inicial do município	Sim	Sim
ETAPA 02 - Reunião inicial com parceiros(as) locais	Não	Não
ETAPA 03 - Audiência inicial com município	Não	Não
ETAPA 04 - Visitas e entrevistas técnicas realizadas:		
CRAS	Não	Não
CREAS	Não	Não
Conselho Tutelar	Não	Não
CMDCA	Não	Não
Técnico ou equipe de referência PETI	Não	Não
SFCV – Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos	Não	Não
ETAPA 05 - Capacitação da rede de proteção local	Não	Não
ETAPA 06 - Audiência final com município	Não	Não
ETAPA 07 - Instrumento final formalizado	Nenhuma das opções	Nenhuma das opções

Análise qualitativa do resultado do indicador:
O projeto políticas públicas no âmbito do GAET regional da COORDINFÂNCIA alcançou apenas a primeira etapa. Destaco que o atual titular, que ora presta as informações, titularizou o GAET no dia 11/05/2023, acumulando com a chefia da regional e com o GAET da CONAETE. Esse acúmulo ocorreu para viabilizar o andamento mínimo da COORDINFÂNCIA Regional, na qual foram realizadas inúmeras reuniões do projeto regional Infância Sem Trabalho, realizadas inspeções em dois Municípios no âmbito do referido projeto (com inúmeros TAC's firmados) e assinatura de alguns termos do projeto MPT na Escola. Contudo, dado o acúmulo citado, não houve agenda disponível para as etapas do Projeto Políticas Públicas que demandam visita ao Município e articulação com instituições locais. Destaco

que há previsão de mudança de titularidade do GAET para o dia 29/08/2023, quando dois Procuradores do Trabalho iniciarão suas atividades na regional e um deles titularizará o GAET da COORDINFÂNCIA.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Também foi expedida notificação aos secretários de assistência social desses Municípios requisitando as informações e documentos elencados no projeto políticas públicas.

POLÍTICAS PÚBLICAS

PRT17

Titular do Ofício: Estanislau Tallon Bozi
Responsável pelo ofício desde: 14/03/2023

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Notificação dos municípios para fornecimento de dados socioeconômicos e educacionais, os quais possibilitarão uma visão ampla acerca da problemática do trabalho infantil; identificação dos parceiros locais, dos gestores públicos e dos equipamentos assistenciais; agendamento de reunião com os municípios

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios com a atuação do GAET, priorizados aqueles com os piores índices de incidência de trabalho infantil, IDHM e que sejam cofinanciados para execução do AEPETI ou que tenham incidência de trabalho infantil em cadeias produtivas relevantes.

Meta: 1 município com todas ou, no mínimo, até a etapa 04 totalmente concluída.

Número de municípios alcançados: 0

ETAPAS	Município 1	Município 2
Nome do município:	Cariacica	Nova Venécia
Número do PA PROMO instaurado:	000912.2023.17.000/9	000913.2023.17.000/5
ETAPA 01 - Diagnóstico inicial do município	Sim	Sim
ETAPA 02 - Reunião inicial com parceiros(as) locais	Não	Não
ETAPA 03 - Audiência inicial com município	Sim	Sim
ETAPA 04 - Visitas e entrevistas técnicas realizadas:		
CRAS	Não	Não
CREAS	Não	Não
Conselho Tutelar	Não	Não
CMDCA	Não	Não
Técnico ou equipe de referência PETI	Não	Não
SFCV – Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos	Não	Não
ETAPA 05 - Capacitação da rede de proteção local	Não	Não
ETAPA 06 - Audiência final com município	Não	Não
ETAPA 07 - Instrumento final formalizado	Nenhuma das opções	Nenhuma das opções

Análise qualitativa do resultado do indicador:
Pretende-se avançar no 2º semestre nas demais etapas do projeto ainda não concluídas no 1º semestre.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Não informado

POLÍTICAS PÚBLICAS

PRT18

Titular do Ofício: MEICIVAN LEMES LIMA MASTRELLA
Responsável pelo ofício desde: 30/09/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

1. Reunião com o Sistema de Justiça/parceiros locais, em relação aos Municípios de Itaguari e Amarali.
2. Audiência Inicial com Gestores Públicos, d Município de Itaguari.
3. Visitas e Entrevistas Técnicas, do Município de Itaguari (CRAS, CREAS, SCFV, CT, CMDCA).
4. Capacitação da Rede de Proteção, dos Municípios de Itaguari.

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios com a atuação do GAET, priorizados aqueles com os piores índices de incidência de trabalho infantil, IDHM e que sejam cofinanciados para execução do AEPETI ou que tenham incidência de trabalho infantil em cadeias produtivas relevantes.

Meta: 1 município com todas ou, no mínimo, até a etapa 04 totalmente concluída.

Número de municípios alcançados: 2

ETAPAS	Município 1	Município 2
Nome do município:	Itaguari	AMARALINA
Número do PA PROMO instaurado:	PA-PROMO 000137.2023.18.003/5 - 43	PA-PROMO 000138.2023.18.003/1 - 43
ETAPA 01 - Diagnóstico inicial do município	Sim	Sim
ETAPA 02 - Reunião inicial com parceiros(as) locais	Sim	Sim
ETAPA 03 - Audiência inicial com município	Sim	Não
ETAPA 04 - Visitas e entrevistas técnicas realizadas:		
CRAS	Sim	Não
CREAS	Sim	Não
Conselho Tutelar	Sim	Não
CMDCA	Sim	Não
Técnico ou equipe de referência PETI	Sim	Não
SFCV – Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos	Sim	Não
ETAPA 05 - Capacitação da rede de proteção local	Sim	Não
ETAPA 06 - Audiência final com município	Não	Não
ETAPA 07 - Instrumento final formalizado	Nenhuma das opções	Nenhuma das opções

Análise qualitativa do resultado do indicador:
O projeto com o Mun. de Itaguari está em fase final, restando apenas a negociação do TAC.
Em relação ao Mun. de Amaralina, o projeto está em curso, sendo a próxima etapa a de visita técnica e capacitação dos agentes locais.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Não informado

POLÍTICAS PÚBLICAS

PRT19

Titular do Ofício: Claudia de Mendonça Braga Soares
Responsável pelo ofício desde: 22/11/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

a) Audiência inaugural com os dois Municípios eleitos para a implementação do projeto; b) Visitas Técnicas/inspeção nos equipamentos socioassistenciais realizadas nos 2 Municípios eleitos para a implementação do projeto e c) proposta de Termo de Ajustamento de Conduta ofertada em relação a um dos Municípios.

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios com a atuação do GAET, priorizados aqueles com os piores índices de incidência de trabalho infantil, IDHM e que sejam cofinanciados para execução do AEPETI ou que tenham incidência de trabalho infantil em cadeias produtivas relevantes.

Meta: 1 município com todas ou, no mínimo, até a etapa 04 totalmente concluída.

Número de municípios alcançados: 2

ETAPAS	Município 1	Município 2
Nome do município:	São Sebastião	Rio Largo
Número do PA PROMO instaurado:	PA-PROMO 000185.2023.19.000/5 - 39	PA-PROMO 000181.2023.19.000/0 - 39
ETAPA 01 - Diagnóstico inicial do município	Sim	Sim
ETAPA 02 - Reunião inicial com parceiros(as) locais	Não	Não
ETAPA 03 - Audiência inicial com município	Sim	Sim
ETAPA 04 - Visitas e entrevistas técnicas realizadas:		
CRAS	Sim	Sim
CREAS	Sim	Sim
Conselho Tutelar	Sim	Sim
CMDCA	Sim	Não
Técnico ou equipe de referência PETI	Sim	Não
SFCV – Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos	Sim	Não
ETAPA 05 - Capacitação da rede de proteção local	Não	Não
ETAPA 06 - Audiência final com município	Sim	Não
ETAPA 07 - Instrumento final formalizado	Nenhuma das opções	Nenhuma das opções

Análise qualitativa do resultado do indicador:
Registra-se que, em relação ao Município de Rio Largo, não há SCFV, nem Técnico ou Equipe de Referência PETI. Em relação ao CMDCA, no momento da visita técnica o Presidente não pode comparecer, razão pela qual restou designada a data da entrevista.
Em relação ao Município de São Sebastião, houve a apresentação de proposta de Termo de Ajustamento de Conduta, com concessão de prazo para manifestação do Município.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Não informado

POLÍTICAS PÚBLICAS

PRT20

Titular do Ofício: Raymundo Lima Ribeiro Junior
Responsável pelo ofício desde: 01/10/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Ajuizamento de duas ações civis públicas

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios com a atuação do GAET, priorizados aqueles com os piores índices de incidência de trabalho infantil, IDHM e que sejam cofinanciados para execução do AEPETI ou que tenham incidência de trabalho infantil em cadeias produtivas relevantes.

Meta: 1 município com todas ou, no mínimo, até a etapa 04 totalmente concluída.

Número de municípios alcançados: 2

ETAPAS	Município 1	Município 2
Nome do município:	Aracaju	Laranjeiras
Número do PA PROMO instaurado:	000957.2023.20.000/5	000964.2023.20.000/3
ETAPA 01 - Diagnóstico inicial do município	Sim	Sim
ETAPA 02 - Reunião inicial com parceiros(as) locais	Sim	Sim
ETAPA 03 - Audiência inicial com município	Sim	Sim
ETAPA 04 - Visitas e entrevistas técnicas realizadas:		
CRAS	Sim	Sim
CREAS	Sim	Sim
Conselho Tutelar	Sim	Sim
CMDCA	Sim	Sim
Técnico ou equipe de referência PETI	Sim	Sim
SFCV – Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos	Sim	Sim
ETAPA 05 - Capacitação da rede de proteção local	Sim	Sim
ETAPA 06 - Audiência final com município	Sim	Sim
ETAPA 07 - Instrumento final formalizado	Ação Civil Pública	Ação Civil Pública

Análise qualitativa do resultado do indicador:
Foram ajuizadas duas ações civis públicas no período, contemplando obrigações relacionadas ao projeto políticas públicas, estando ambas as ações na fase inicial.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Não informado

POLÍTICAS PÚBLICAS

PRT21

Titular do Ofício: Luis Fabiano Pereira
Responsável pelo ofício desde: 16/05/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

1) Atualização das informações referentes ao Município de João Câmara, em especial com relação às autoridades e órgão parceiros; dos gestores municipais e dos equipamentos socioassistenciais, com a devida instrução do PA-PROMO 000584.2022.21.000/3; 2) Realização de audiência administrativa presencial com gestores públicos; 3) Inspeções, in locu, nos principais equipamentos socioassistenciais do Município, com a devida aplicação dos questionários (check-list)

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios com a atuação do GAET, priorizados aqueles com os piores índices de incidência de trabalho infantil, IDHM e que sejam cofinanciados para execução do AEPETI ou que tenham incidência de trabalho infantil em cadeias produtivas relevantes.

Meta: 1 município com todas ou, no mínimo, até a etapa 04 totalmente concluída.

Número de municípios alcançados: 2

ETAPAS	Município 1	Município 2
Nome do município:	João Câmara	Nova Cruz
Número do PA PROMO instaurado:	000584.2022.21.000/3	000623.2022.21.000/1
ETAPA 01 - Diagnóstico inicial do município	Sim	Sim
ETAPA 02 - Reunião inicial com parceiros(as) locais	Sim	Não
ETAPA 03 - Audiência inicial com município	Sim	Não
ETAPA 04 - Visitas e entrevistas técnicas realizadas:		
CRAS	Sim	Não
CREAS	Sim	Não
Conselho Tutelar	Sim	Não
CMDCA	Sim	Não
Técnico ou equipe de referência PETI	Sim	Não
SFCV – Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos	Sim	Não
ETAPA 05 - Capacitação da rede de proteção local	Não	Não
ETAPA 06 - Audiência final com município	Não	Não
ETAPA 07 - Instrumento final formalizado	Nenhuma das opções	Nenhuma das opções

Análise qualitativa do resultado do indicador:
Considerando-se a meta estabelecida no indicador, avalia-se que houve o seu atendimento integral, com o cumprimento total, até a etapa 4, para o Município de João Câmara.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Registra-se que, em 2022, houve a seleção de 4 Municípios para implementação do Projeto, contudo, considerando-se a instalação tardia do Ofício e a alteração de sua titularidade, só foi possível a implementação em 1 deles (Touros). Em 2023, deu-se continuidade ao Projeto, tendo-se em conta os Municípios já selecionados, iniciando-se com o Município de João Câmara, e posteriormente, no segundo semestre, com o Município de Nova Cruz.

POLÍTICAS PÚBLICAS

PRT22

Titular do Ofício: NATALIA E SILVA AZEVEDO
Responsável pelo ofício desde: 30/09/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Visitas técnicas nos municípios de Piripiri e Cocal; capacitações presenciais com a rede de proteção dos municípios de Cocal e Piripiri; e formalização de Termo de Ajuste de Conduta com os municípios de Cocal e Piripiri.

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios com a atuação do GAET, priorizados aqueles com os piores índices de incidência de trabalho infantil, IDHM e que sejam cofinanciados para execução do AEPETI ou que tenham incidência de trabalho infantil em cadeias produtivas relevantes.

Meta: 1 município com todas ou, no mínimo, até a etapa 04 totalmente concluída.

Número de municípios alcançados: 2

ETAPAS	Município 1	Município 2
Nome do município:	PIRIPIRI	COCAL
Número do PA PROMO instaurado:	000023.2023.22.001/1;	000024.2023.22.001/9
ETAPA 01 - Diagnóstico inicial do município	Sim	Sim
ETAPA 02 - Reunião inicial com parceiros(as) locais	Sim	Sim
ETAPA 03 - Audiência inicial com município	Sim	Sim
ETAPA 04 - Visitas e entrevistas técnicas realizadas:		
CRAS	Sim	Sim
CREAS	Sim	Sim
Conselho Tutelar	Sim	Sim
CMDCA	Sim	Sim
Técnico ou equipe de referência PETI	Não	Não
SFCV – Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos	Sim	Sim
ETAPA 05 - Capacitação da rede de proteção local	Sim	Sim
ETAPA 06 - Audiência final com município	Sim	Sim
ETAPA 07 - Instrumento final formalizado	Termo de Compromisso de Ajustamento de Conduta	Termo de Compromisso de Ajustamento de Conduta

Análise qualitativa do resultado do indicador:
Participação satisfatória dos municípios.
Eventos realizados de maneira presencial.
Participação presencial da auditoria fiscal do trabalho nas capacitações com a rede de proteção.
Atuação conjunta com Ministério Público do Estado no município de Cocal.
Não foram realizadas visitas técnicas com equipes de referência do AEPETI, porque os municípios não mantinham. O assunto foi esclarecido nas capacitações e foi incluída cláusula específica nos TAC's firmados para formação da equipe de referência nos municípios.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Articulação para identificação de vagas de aprendizagem abertas nos respectivos municípios, com prioridade para preenchimento das vagas por público vulnerável, inclusive egressos do trabalho infantil.

POLÍTICAS PÚBLICAS

PRT23

Titular do Ofício: André Canuto de Figueiredo Lima
Responsável pelo ofício desde: 01/10/2021

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Realização de todas as inspeções e capacitações nos dois municípios alvos. Foi proposta uma ACP no primeiro semestre.

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios com a atuação do GAET, priorizados aqueles com os piores índices de incidência de trabalho infantil, IDHM e que sejam cofinanciados para execução do AEPETI ou que tenham incidência de trabalho infantil em cadeias produtivas relevantes.

Meta: 1 município com todas ou, no mínimo, até a etapa 04 totalmente concluída.

Número de municípios alcançados: 2

ETAPAS	Município 1	Município 2
Nome do município:	Cáceres	Diamantino
Número do PA PROMO instaurado:	000099.2023.23.000	000101.2023.23.000
ETAPA 01 - Diagnóstico inicial do município	Sim	Sim
ETAPA 02 - Reunião inicial com parceiros(as) locais	Sim	Sim
ETAPA 03 - Audiência inicial com município	Sim	Sim
ETAPA 04 - Visitas e entrevistas técnicas realizadas:		
CRAS	Sim	Sim
CREAS	Sim	Sim
Conselho Tutelar	Sim	Sim
CMDCA	Sim	Sim
Técnico ou equipe de referência PETI	Sim	Sim
SFCV – Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos	Sim	Sim
ETAPA 05 - Capacitação da rede de proteção local	Sim	Sim
ETAPA 06 - Audiência final com município	Sim	Sim
ETAPA 07 - Instrumento final formalizado	Ação Civil Pública	Nenhuma das opções

Análise qualitativa do resultado do indicador:
O resultado formal esperado foi alcançado, ou seja, a propositura de ACP em face do Município de Cáceres.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Não informado

POLÍTICAS PÚBLICAS

PRT24

Titular do Ofício: SIMONE BEATRIZ ASSIS DE REZENDE
Responsável pelo ofício desde: 04/05/2022

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

1) Reunião com Prefeito e Secretários; 2) Reunião com Sistema de Justiça; 3) Visita local em um dos municípios

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios com a atuação do GAET, priorizados aqueles com os piores índices de incidência de trabalho infantil, IDHM e que sejam cofinanciados para execução do AEPETI ou que tenham incidência de trabalho infantil em cadeias produtivas relevantes.

Meta: 1 município com todas ou, no mínimo, até a etapa 04 totalmente concluída.

Número de municípios alcançados: 2

ETAPAS	Município 1	Município 2
Nome do município:	Naviraí	Ponta Porã
Número do PA PROMO instaurado:	PA-PROMO 000063.2023.24.000/7 - 37	PA-PROMO 000064.2023.24.000/4 - 37
ETAPA 01 - Diagnóstico inicial do município	Sim	Sim
ETAPA 02 - Reunião inicial com parceiros(as) locais	Sim	Não
ETAPA 03 - Audiência inicial com município	Sim	Não
ETAPA 04 - Visitas e entrevistas técnicas realizadas:		
CRAS	Sim	Não
CREAS	Sim	Não
Conselho Tutelar	Sim	Não
CMDCA	Sim	Não
Técnico ou equipe de referência PETI	Sim	Não
SFCV – Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos	Sim	Não
ETAPA 05 - Capacitação da rede de proteção local	Sim	Não
ETAPA 06 - Audiência final com município	Não	Não
ETAPA 07 - Instrumento final formalizado	Nenhuma das opções	Nenhuma das opções

Análise qualitativa do resultado do indicador:
A visita em Naviraí mostrou-se bem produtiva

3. OUTRAS INFORMAÇÕES

Não informado

PROJETOS REGIONAIS

PRT 01 Segurança e Saúde nas Escolas
PRT 02 Aprendizagem Profissional (COORDINFÂNCIA)
Diálogo Social (COORDIGUALDADE)
Implementação do Projeto "Ação Integrada" no Fluxo de Atendimento às Vítimas no Pós-Resgate (CONAETE)
Novas Formas de Trabalho e as Recentes Alterações Legislativas (CONAFRET/CODEMAT/CONAP/CONALIS)
Projeto Ouro Negro Regional: Bacia de Santos/SP (CONATPA)
PRT 03 Cadeia Produtiva do Cigarro de Palha
Direitos Humanos e Empresas
PRT 04 Segurança no trabalho e Inclusão socioprodutiva na cadeia de coleta de resíduos
PRT 05 Projeto regional de articulação e parceria estratégica com a Secretaria Regional do Trabalho na Bahia (SRT-BA)
PRT 06 Combate aos acordos extrajudiciais simulados
PRT 07 Projeto das Cadeias Produtivas, com ênfase na cadeia produtiva da Carnaúba
Projeto Resgate à infância - Aprendizagem
PRT 08 Aprendizagem
PRT 09 Controle de Legalidade de Instrumentos Coletivos - base de cálculo de aprendizagem e pessoa com deficiência
PRT 10 Parceria com a SRT/DF
PRT 11 Aprendizagem profissional
Mujeres Fuertes
PRT 12 Projeto de inclusão de imigrantes nas empresas
PRT 13 Aprendizagem profissional
PRT 14 Litigância Estratégica Trabalhista
PRT 15 Inclusão Socioeconômica de Catadoras e Catadores de Materiais Recicláveis com Erradicação do Trabalho Infantil
Índice de Trabalho Decente
PRT 16 Cumprimento Regular da Cota de Aprendizagem: uma Necessidade Urgente
PRT 17 Trabalho seguro no setor de rochas (Rocha segura)
PRT 18 Aprendizagem profissional
PRT 19 Projeto Inclusão sócio-econômica de catadoras e catadores de materiais recicláveis
PRT 20 Inclusão Socio-Econômica de Catadoras e Catadores de Materiais Recicláveis
Projeto de Promoção da Aprendizagem
PRT 21 Rastreio e efetivação das quotas de aprendizagem no setor privado
PRT 22 Cadeia produtiva da Carnaúba (Palha acolhedora)
MPT - Itinerante
PRT 23 Interseção entre trabalho infantil e trabalho escravo no estado de Mato Grosso – articulação de políticas públicas para combate à exploração
PRT 24 Medida de Aprendizagem no Socioeducativo

PROJETOS REGIONAIS

PRT 1 Segurança e Saúde nas Escolas

Responsável pelo preenchimento: Juliane Mombelli

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Visitas aos municípios participantes do projeto, realização de audiência coletiva com secretarias de educação do estado e dos municípios do Rio de Janeiro para divulgação do projeto, confecção de material para utilização pelo projeto com destinações de ACPs e TACs.

2. INDICADORES

2.1. Percentual de municípios inscritos visitados.

Meta: Visitar 40% dos municípios inscritos no primeiro semestre e 60% no segundo semestre de cada ano.

Resultado obtido no semestre: 5

Análise qualitativa do resultado:
Em 2023 houve adesão de 13 municípios ao grupo 3 do projeto MPT na Escola. Foram realizadas visitas a 5 municípios para reuniões técnicas, acompanhamento de culminância do prêmio em unidades escolares ou culminâncias municipais.

2.2. Número de audiências coletivas realizadas no âmbito do projeto.

Meta: 1 audiência coletiva no semestre.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise qualitativa do resultado:
Realizada audiência coletiva, com expedição de notificação para as secretarias de educação de todos os municípios do estado do Rio de Janeiro. 13 municípios aderiram ao projeto.

3. Outras Informações

Amplia divulgação do projeto a instituições e entidades para replicação.

PROJETOS REGIONAIS

PRT 2 Aprendizagem Profissional (COORDINFÂNCIA);

Responsável pelo preenchimento: Ana Elisa Alves Brito Segatti

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

As Notícias de fatos em face das empresas que não cumpriram a cota de aprendizagem foram distribuídas no segundo semestre de 2022. A Coordenadora Regional, considerando a deliberação do Colegiado Nacional, articulou com o Colegiado da PRT2 medidas para um período de esforço concentrado, no que tange aos procedimentos (NFs, PPs e ICs) que envolvem a temática da aprendizagem profissional, como ação integrante de 12/06 (Dia Mundial e Nacional de Combate ao trabalho infantil) ao dia 13/07 (data do aniversário do ECA), prorrogado até 30/07/23, com o ajuizamento de Ações Civis Públicas ou pactuação de TACs, como uma resposta mais concreta à sociedade quanto à atuação ministerial na efetivação do direito fundamental à aprendizagem, fomentando essa política tão necessária.

2. INDICADORES

2.1. Percentual de empresas que compareceram em audiência coletiva realizada pelo 2.2. Parquet.

Meta: Totalidade das empresas notificadas para comparecimento em audiência coletiva até dezembro/2023

Resultado obtido no semestre: 0

Análise qualitativa do resultado:
Não houve audiência coletiva realizada no ano de 2023. Já foram desenvolvidas as 03 etapas iniciais do projeto , inclusive a realização de audiência coletiva.

2.3. Percentual de empresas que, após audiência coletiva, demonstraram o cumprimento da cota legal mínima de aprendizagem.

Meta: Ao menos 20% (vinte por cento) das empresas que receberam a Recomendação para cumprimento da cota legal de aprendizagem até dezembro/2023

Resultado obtido no semestre: 09

Análise qualitativa do resultado:
Foram autuadas 58 Notícias de Fato em face das empresas, sendo 03 indeferidas por conexão; 02 encaminhadas para a PTM de Osasco. Portanto, resultantes do Projeto permaneceram, na sede da PRT2, 53 procedimentos ativos. Após autuação das Notícias de Fato, em 09 investigações as empresas demonstraram o cumprimento da cota de aprendizagem (5142.2022, 5152.2022, 5289.2022, 5564.2022,5567.2022, 5568.2022, 6019.2022, 6461.2022 e 66590.2022).

2.4. Percentual de empresas que cumpriram a cota legal de aprendizagem durante a vigência do Projeto Regional.

Meta: 75%

Resultado obtido no semestre: 09

Análise qualitativa do resultado:
Apenas apontamos as 09 empresas com cumprimento integral da cota. Há 05 investigações com TACs firmados e em acompanhamento. Foram ajuizadas 06 ACPS, apenas em relação ao presente projeto (excluídas outras demandas).

2.5. Número de aprendizes contratados durante a vigência do Projeto Regional.

Meta: 6.750 aprendizes.

Resultado obtido no semestre: 885

Análise qualitativa do resultado:
Apontamos apenas os aprendizes já contratados.

3. Outras Informações

Solicitamos, com apoio da Coordenadora Nacional, à SRTE, Coordenação de Aprendizagem do MTE, o envio dos IDEBs das empresas investigadas no levantamento efetuado. Após, a Coordenadora Regional encaminhou os mencionados documentos aos Procuradores Oficiantes ou aos Coordenadores das PTMs.

PRT 2 Diálogo Social (COORDIGUALDADE);

Responsável pelo preenchimento: Ana Carolina em nome de Valdirene Assis

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

29/03/2023 - Reunião Pública do Fórum contra o Racismo. Participação da UFSB, Superintendência para Povos Indígenas SPPI, Ministério da Igualdade Racial, o NURAP e PUC/SP.
30/03/2023 - Reunião com a UNICAMP sobre o APP SOS Dignidade - Violências, Discriminações e Assédios - Convenção 190/OIT
11/04/2023 - Audiência Pública Comissão de Direitos Humanos, Minorias e Igualdade Racial da Câmara dos Deputados/DF.
19/04/2023 - Reunião com a UNICAMP, UFSC e Coordigualdade Nacional sobre o APP SOS Dignidade - Violências, Discriminações e Assédios - Convenção 190/OIT.
24/04/2023 - Reunião com Diretor da Faculdade de Direito da UFBA sobre Fórum Contra o Racismo.
31/05/2023 - Reunião Pública do Fórum Contra o Racismo. Participação do Fórum Nacional de Educação Superior Indígena e Quilombola, SPMVMVG, FMU, NURAP e PUB/SP.

2. INDICADORES

2.1. Número de Audiências Públicas ou Audiências Coletivas, Seminários, Oficinas, 2.2. Palestras e/ou Reuniões

Meta: Realizar 2 atividades, por semestre, centradas na interlocução com diversos atores sociais.

Resultado obtido no semestre: 6

Análise qualitativa do resultado:
29/03/2023 - Reunião Pública do Fórum contra o Racismo. Participação da UFSB, Superintendência para Povos Indígenas SPPI, Ministério da Igualdade Racial, o NURAP e PUC/SP.
30/03/2023 - Reunião com a UNICAMP sobre o APP SOS Dignidade - Violências, Discriminações e Assédios - Convenção 190/OIT
11/04/2023 - Audiência Pública Comissão de Direitos Humanos, Minorias e Igualdade Racial da Câmara dos Deputados/DF.
19/04/2023 - Reunião com a UNICAMP, UFSC e Coordigualdade Nacional sobre o APP SOS Dignidade - Violências, Discriminações e Assédios - Convenção 190/OIT.
24/04/2023 - Reunião com Diretor da Faculdade de Direito da UFBA sobre Fórum Contra o Racismo.
31/05/2023 - Reunião Pública do Fórum Contra o Racismo. Participação do Fórum Nacional de Educação Superior Indígena e Quilombola, SPMVMVG, FMU, NURAP e PUB/SP

2.3. Número de pessoas que dialogaram com o MPT.

Meta: Dialogar com 10 pessoas a cada semestre.

Resultado obtido no semestre: 300

Análise qualitativa do resultado:
As duas reuniões do Fórum Contra o Racismo foram transmitidas pelo Canal do Fórum no Youtube e por sua página no Facebook, com média de 150 visualizações por atividade.

2.4. Número de pessoas jurídicas que dialogaram com o MPT.

PROJETOS REGIONAIS

Meta: Dialogar com, no mínimo, 2 pessoas jurídicas, por senestre, sobre os direitos fundamentais dos trabalhadores.

Resultado obtido no semestre: 11

Análise qualitativa do resultado:
29/03/2023 - Reunião Pública do Fórum contra o Racismo. Participação da UFSB, Superintendência para Povos Indígenas SPPI, Ministério da Igualdade Racial, o NURAP e PUC/SP.
30/03/2023 - Reunião com a UNICAMP sobre o APP SOS Dignidade - Violências, Discriminações e Assédios - Convenção 190/OIT
11/04/2023 - Audiência Pública Comissão de Direitos Humanos, Minorias e Igualdade Racial da Câmara dos Deputados/DF.
19/04/2023 - Reunião com a UNICAMP, UFSC e Coordigualdade Nacional sobre o APP SOS Dignidade - Violências, Discriminações e Assédios - Convenção 190/OIT.
24/04/2023 - Reunião com Diretor da Faculdade de Direito da UFBA sobre Fórum Contra o Racismo.
31/05/2023 - Reunião Pública do Fórum Contra o Racismo. Participação do Fórum Nacional de Educação Superior Indígena e Quilombola, SPMVMVG, FMU, NURAP e PUB/SP

3. Outras Informações

Não informado

PRT 2 Implementação do Projeto "Ação Integrada" no Fluxo de Atendimento às Vítimas no Pós-Resgate (CONAETE);

Responsável pelo preenchimento: Andréa Tertuliano de Oliveira

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

participação em audiência pública na Assembleia Legislativa do Estado de São Paulo; reversão de valores para financiamento do projeto (R$136.482,21 no processo judicial nº 1001724-60.2019.5.02.0071 + R$600.000,00 no ATAC nº 000749.2001.02.000/1); resgate de menor estrangeira submetida a assédio sexual após ser traficada da Colômbia

2. INDICADORES

2.1. Número de Trabalhadores Beneficiados.

Meta: Acolher todos os trabalhadores que estejam completamente desassistidos no pós-resgate, nos 1o e 2o semestres de 2023.

Resultado obtido no semestre: 3

Análise qualitativa do resultado:
Todos os casos com resgate foram acolhidos (sra Araci e os irmãos Diana Cristina e Pedro Antonio), o que significa o atingimento da meta

2.2. Número de Eventos Realizados.

Meta: 2 reuniões

Resultado obtido no semestre: 4

Análise qualitativa do resultado:
além das diligências nos locais de resgate, realizaram-se audiências com as empresas/empregadores para formalização de TCAC e pagamento das verbas rescisórias e indenizações; também se realizaram duas reuniões com os parceiros do projeto (Cami e RIMI-Integra)

3. Outras Informações

manutenção, pelo projeto, das trabalhadoras resgatadas em situação de trabalho escravo doméstico (hospedagem, alimentação, assistência social, médica e psicológica)

PRT 2 - Novas Formas de Trabalho e as Recentes Alterações Legislativas (CONAFRET/CODEMAT/CONAP/CONALIS)

Responsável pelo preenchimento: RODRIGO BARBOSA DE CASTILHO

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

1) Instauração do PROMO 96.2023.02.000/6-153 com estudo de orientação da FUNDACENTRO e contribuições e sugestões a eventual processo legislativo municipal
sobre saúde do trabalhador de aplicativos e plataformas digitais.
2) Reunião sobre planejamento de audiência pública em relação a empresas de transporte por aplicativos - plataformas digitais, no âmbito do PGU - Projeto Intercoordenadorias "Novas Formas de Trabalho e as Recentes Alterações Legislativas" com Dr. Rodrigo Castilho, Dr. Patrick Maia, Dra. Mariana Flesch, Dra. Lorena Camarotti. (CONAFRET/CODEMAT/CONAP/CONALIS).
3) 18/04/2023: Comparecimento em audiência judicial telepresencial do caso ZOMBFY SOFTWARE - ACPCiv 1000535-87.2022.5.02.0056 - PAJ 002628.2022.02.000/7 – 104.

2. INDICADORES

2.1. Número de Procedimentos Instaurados.

Meta: 1 procedimento

Resultado obtido no semestre: 22

Análise qualitativa do resultado:
100% (todas as empresas de aplicativos contempladas no Projeto já constam como investigadas em procedimentos administrativos instaurados)

2.2. Número de Trabalhadores Beneficiados.

Meta: 50.000 beneficiados.

Resultado obtido no semestre: 1363350

Análise qualitativa do resultado:
100% (Dado Consolidado)

2.3. Número de Membros, Servidores e Estagiários Capacitados.

Meta: 4 capacitados.

Resultado obtido no semestre: 20

Análise qualitativa do resultado:
100% (Dado Consolidado)

2.4. Número de Eventos Realizados

Meta: 3 eventos

Resultado obtido no semestre: 9

Análise qualitativa do resultado:
100% (Dado Consolidado)

3. Outras Informações

Não informado

PROJETOS REGIONAIS

PRT 2 Projeto Ouro Negro Regional: Bacia de Santos/SP (CONATPA);

Responsável pelo preenchimento: Miron Tafuri Queiroz

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

- Realização de Inspeção na Plataforma de Mexilhão (Petrobrás) - entre os dias 06 e 10 de fevereiro de 2023.
- Realização de Inspeção na Plataforma FPSO Carioca (MODEC) - entre os dias 17 e 20 de abril de 2023.

2. INDICADORES

2.1. Número de plataformas/embarcações inspecionadas.

Meta: 2 plataformas

Resultado obtido no semestre: 2

Análise qualitativa do resultado:
O número está dentro do esperado, tendo em vista o cronograma do projeto.

2.2. Número de trabalhadores diretos alcançados.

Meta: 300 trabalhadores.

Resultado obtido no semestre: 580

Análise qualitativa do resultado:
O número de trabalhadores alcançado é calculado de acordo com o POB (People on Board) de cada plataforma, multiplicado por 2, já que cada equipe permanece embarcada por 15 dias.

3. Outras Informações

Não informado

PROJETOS REGIONAIS

PRT 3 - Cadeia Produtiva do Cigarro de Palha

Responsável pelo preenchimento: Elaine Noronha Nassif

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

1. Audiência pública no dia 27 de março de 2023,
2. Entrega de Notificação Recomendatória para as empesas presentes e encaminhamento para as ausentes, com prazo vencendo em abril para recolhimento de INSS ou formalização do contrato de trabalho
3. Ofício à receita federal para confrontar produção e empregabilidade

2. INDICADORES

2.1. Número de inspeções e reuniões com as autoridades envolvidas nas operações de força tarefa

Meta: 1

Resultado obtido no semestre: 1

Análise qualitativa do resultado:
REsultado muito produtivo, dados os primeiros números de formalização das relações de trabalho

2.2. Número de reuniões de organização, formação ou capacitação com os órgãos da rede de proteção

Meta: 1

Resultado obtido no semestre: 3

Análise qualitativa do resultado:
Boa parceria com a assistência social dos municípios envolvidos, o inss, a receita federal, que capacitaram as empresas e representantes dos municípios nos encaminhamentos necessários para promover a formalização de todas as trabalhadoras

2.3. Número de TACs ou de trabalhadores beneficiados pela adequação espontânea dos tomadores dos serviços

Meta:

Resultado obtido no semestre: 50

Análise qualitativa do resultado:
pelo menos 50 trabalhadoras beneficiadas no primeiro mês depois da emissão das notificações recomendatórias

2.4. Número de PGRs realizados, e de trabalhadores alcançados e beneficiados

Meta:

Resultado obtido no semestre: 1

Análise qualitativa do resultado:
As empresas constituiram uma associação que contratou sst para analisar as questões ergonômicas envolvendo o trabalho de centenas de trabalhadoras. O resultado quantitativo será possível após o prazo para fornecimento de todas as informações

PROJETOS REGIONAIS

2.5. Número de TACs ou ACPS, ou TCTs

Meta:

Resultado obtido no semestre: 7

Análise qualitativa do resultado:
foram notificações recomendatórias

2.6. Número de Municípios envolvidos e trabalhadores/crianças e adolescentes alcançados por meio deles

Meta: 6

Resultado obtido no semestre: 7

Análise qualitativa do resultado:
está sendo cumprido. há proposta de formação de cooperativa, em análise.

2.7. Número de presos beneficiados com a atuação do MPT Número de cláusulas benéficas incluídas nos Termos de Parceria firmadas pelo governo do Estado com as empresas tomadoras

Meta:

Resultado obtido no semestre: 0

Análise qualitativa do resultado:
não se aplica, este formulário trata da cadeia produtiva da palha e não do sistema prisional

3. Outras Informações

Até abril já haviam sido formalizadas 49 mulheres perante o INSS, mas como contrato de trabalho pela CLT. O prazo para recebimento de todas as informações vence no segundo semestre, quando também será realizada outra audiencia pública, em 6 de novembro.

PROJETOS REGIONAIS

PRT 3 Direitos Humanos e Empresas

Responsável pelo preenchimento: Elaine Noronha Nassif

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

1. Oitiva conjunta com UFMG, MPF, MPT e empresa, de mais vítimas e testemunhas, e pesquisa do paradeiro de outras.
2. Participação como palestrante em evento com as centrais sindicais na UFMG (7/4)
3. Conclusão do relatório preliminar da FIAT com facilitação de pesquisa no acervo do Ministério do Trabalho para primeira assentada com a empresa, agendada para o segundo semestre

2. INDICADORES

2.1. Número de pesquisas realizadas em arquivos públicos e privados (sindicatos).

Meta: 2 pesquisas

Resultado obtido no semestre: 2

Análise qualitativa do resultado:
Este número é da pesquisa toda e não de um semestre!!
São milhares de documentos cada acervo!
Pesquisa no Ministério do Trabalho feita pela equipe de pesquisadores da UFMG com facilitação do MPT e
Pesquisa do CAAF da UNIFESP juntado aos autos
Documentos avulsos encontrados no arquivo público mineiro e no arquivo nacional

2.2. Número de entrevistas com pessoas pessoas envolvidas, trabalhadores ou não, com ou sem acompanhamento dos titulares dos inquéritos no MPT e MPF.

Meta: 3 entrevistas

Resultado obtido no semestre: 3

Análise qualitativa do resultado:
Entrevista com os pesquisadores Gustavo, Mariana e Sebastião Neto (IEPP) para acompanhamento nos diversos arquivos públicos
Contatos com diversas fontes para localização de vítimas e testemunhas e auxiliar na pesquisa acadêmica

2.3. Número de relatórios parciais das pesquisas a cada semestre e relatório final até dezembro de 2023 ou janeiro de 2024.

Meta: 2 relatórios parciais e 2 relatórios finais.

Resultado obtido no semestre: 2

Análise qualitativa do resultado:
esta meta não é semestra.
o relatório parcial da fiat foi entregue no primeiro semestre e o fina agora no início do segundo semestre
essas pesquisas estão sendo realizadas pela academia, com auxílio do MPT

2.4. Número de trabalhadores ouvidos diretamente, atingidos direta ou indiretamente pelos fatos e, se for o caso, de seus familiares.

Meta: 3 trabalhadores

Resultado obtido no semestre: 2

Análise qualitativa do resultado:
Satisfatória para prosseguimento das demais etapas

2.5. Número de reuniões com órgãos e entidades envolvidos com memória e reparação

Meta: 5 reuniões

Resultado obtido no semestre: 5

Análise qualitativa do resultado:
Covet, IEPP, CAAF, MPF, UFMG

3. Outras Informações

Houve várias pesquisas tanto em acervos quanto digitais sobre os atores e agentes supostamente envolvidos na violação dos direitos humanos dos trabalhadores das empresas cumplices da ditadura

PRT 4 Segurança no trabalho e Inclusão socioprodutiva na cadeia de coleta de resíduos

Responsável pelo preenchimento: Lucas Santos Fernandes

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

1- ampliação do objeto dos procedimentos
investigativos;
2- Encaminhamento à Chefia da PRT e ao Núcleo de Capacitação da
PRT4 de pedido de autorização para a realização de duas
capacitações internas, sobre os temas:
2.1 Subnotificação de Acidentes do Trabalho e 2.2 NR 38, NR 12 e ABNT 14599;
3- articulação da aproximação com MP de Contas e TCE.

2. INDICADORES

2.1. IGAETR 01 - Número de novos acessos de trabalhadores, famílias e/ou dependentes em programas de benefícios ou serviços de políticas públicas de qualquer natureza que denotem a inclusão socioprodutiva na cadeia de coleta de resíduos e/ou fomentem a segurança no ambiente de trabalho.

Meta: 13 novos acessos de trabalhadores, famílias e/ou dependentes em programas de benefícios ou serviços de políticas públicas de qualquer natureza que denotem a inclusão socioprodutiva na cadeia de coleta de resíduos e/ou fomentem a segurança no ambiente de trabalho por coordenadoria, ou até que se atinja, no mínimo, 50 novos acessos para o biênio.

Resultado obtido no semestre: 1190

Análise qualitativa do resultado:
Resultado superior obtido com a antecipação das metas dos semestres seguintes.

2.2. IGAETR 02 - Número de Notícias de Fato autuadas, Inquéritos Civis ou outros procedimentos originados.

Meta: 02 Notícias de Fato autuada, Inquéritos Civis ou outros procedimentos originados por coordenadoria, ou até que se atinja, no mínimo, o total de 05 procedimentos para biênio.

Resultado obtido no semestre: 11

Análise qualitativa do resultado:
quase atingido a meta bienal (5 procedimentos por GAET)

2.3. IGAETR 03 - Número de Termos de Ajuste de Conduta firmados e/ou Ações Civis Públicas ajuizadas

Meta: 02 Termos de Ajuste de Conduta firmado e/ou Ações Civis Públicas ajuizadas por coordenadoria, ou até que se atinja, no mínimo, 05 TACs e/ou ACPs para o biênio.

Resultado obtido no semestre: 3

Análise qualitativa do resultado:
meta atingida

2.4. IGAETR 04 - Número de diligências realizadas, (audiências, inspeções e outros).

Meta: 03 Diligências realizadas, (audiências, inspeções e outros) por coordenadoria, ou até que se atinja o mínimo de 10 diligências para o biênio.

Resultado obtido no semestre: 24

Análise qualitativa do resultado:
Resultado superior obtido com a antecipação das metas dos semestres seguintes.

2.5. IGAETR 05 - Número de capacitações, reuniões, e eventos correlatos realizados.

Meta: 02 Capacitações, reuniões, e eventos correlatos realizados, por coordenadoria, ou até que se atinja o mínimo de 05 atividades para o biênio.

Resultado obtido no semestre: 9

Análise qualitativa do resultado:
meta atingida

3. Outras Informações

Não informado

PRT 5 Projeto regional de articulação e parceria estratégica com a Secretaria Regional do Trabalho na Bahia (SRT-BA)

Responsável pelo preenchimento: Maurício Ferreira Brito

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Organização e execução conjunta de forças-tarefas de combate ao trabalho escravo.
Planejamento de inspeções conjuntas na área portuária.
Realização de eventos conjuntos de efetivação de políticas públicas relacionadas ao trabalho infantil.

2. INDICADORES

2.1. Percentual de Coordenadorias Temáticas vinculadas ao GAET que executaram o plano de ação para implementação do projeto

Meta: 50% de Coordenadorias Temáticas vinculadas ao GAET com a parceria implementada.

Resultado obtido no semestre: 100

Análise qualitativa do resultado:
Conforme contato realizado com os Coordenadores dos GAETES, a parceria com a SRTE vem sendo incrementada e trazendo bons resultados para a atuação.

3. Outras Informações

Não informado

PROJETOS REGIONAIS

PRT 6 Combate aos acordos extrajudiciais simulados

Responsável pelo preenchimento: José Laízio Pinto Junior

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

1) Realização da Reunião para alinhamento da elaboração do RAT (Relatório de Acompanhamento Tático) dos GAETs da PRT6; 2) Reunião entre a PRT6 (8º ofício) e o TRT6 (Setor de Licitações) para subsidiar informações pra viabilizar a celebração de convênio (instrumento que irá permitir acesso a informações estratégicas oriunda do PJE-JT); 3) Celebração do Acordo de Cooperação Técnica entre a PRT6 e o TRT6 (instrumento que permitiu acesso do MPT a informações estratégicas oriundas do PJE-JT)

2. INDICADORES

2.1. Número de investigações abertas.

Meta: Abrir investigação contra 15 empresas que venham se utilizando do instrumento da Homologação de Transação Extrajudicial para fraudar direitos trabalhistas.

Resultado obtido no semestre: 0

Análise qualitativa do resultado:
O resultado inferior ao limite se deu em razão do atraso na celebração do Acordo de Cooperação Técnica n. 10/2023, entre a PRT6 e o TRT6, que, firmado ao final do mês de junho, viabilizará a implementação do projeto e o atingimento das metas no 2º semestre de 2023

3. Outras Informações

Resultado impactado pelo atraso na celebração do Acordo de Cooperação Técnica entre a PRT6 e o TRT6

PROJETOS REGIONAIS

PRT 7 Projeto das Cadeias Produtivas, com ênfase na cadeia produtiva da Carnaúba;

Responsável pelo preenchimento: Carlos Leonardo Holanda Silva

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Planejamento das inspeções a serem realizadas no segundo semestre
Ampliação das redes de apoio em caso de resgates nas inspeções a serem realizadas no segundo semestre

2. INDICADORES

2.1. Número de fiscalizações realizadas no ano.

Meta: Realizar 20 fiscalizações no 2º semestre.

Resultado obtido no semestre: 0

Análise qualitativa do resultado:
Não há atividade de extração da palha da carnaúba no primeiro semestre.

2.2. Percentual de trabalhadores resgatados durante o ano.

Meta: Redução em 10% no percentual de trabalhadores resgatados durante o ano.

Resultado obtido no semestre: 0

Análise qualitativa do resultado:
Não há atividade de extração da palha da carnaúba no primeiro semestre.

2.3. Número de municípios onde ocorreram resgates de trabalhadores cearenses.

Meta: Reduzir para 10 municípios onde ocorra resgate de trabalhador cearense em condições análogas a de escravo ou fruto do tráfico de pessoas.

Resultado obtido no semestre: 0

Análise qualitativa do resultado:
Não há atividade de extração da palha da carnaúba no primeiro semestre

2.4. Número de trabalhadores formalizados após a atuação do MPT.

Meta: 50 trabalhadores formalizados na cadeia produtiva da carnaúba, no Estado do Ceará.

Resultado obtido no semestre: 0

Análise qualitativa do resultado:
Não há atividade de extração da palha da carnaúba no primeiro semestre

3. Outras Informações

Não há atividade de extração da palha da carnaúba no primeiro semestre

PRT 7 Projeto Resgate à infância - Aprendizagem

Responsável pelo preenchimento: ANTONIO DE OLIVEIRA LIMA

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

1 – Autuação de procedimentos promocionais em face de 200 empresas;
2 – Notificação de 200 empresas para prestarem informações sobre o cumprimento da cota de aprendizagem;
3 – Realização de audiência coletiva com objetivo de informar e sensibilizar sobre as prioridades as serem observadas, quando da contratação de a aprendizes, no tocante aos adolescentes (entre 14 e 18 anos) e adolescentes e jovens em situação de vulnerabilidade.

2. INDICADORES

2.1. Percentual de aumento do número de aprendizes em geral, contratados a partir das ações do Projeto.

Meta: Aumentar, em 3%, o número de aprendizes contratados pelas empresas do Estado do Ceará.

Resultado obtido no semestre: 0

Análise qualitativa do resultado:
Não foi possível aferir o resultado do indicador. A aferição será feita no segundo semestre.

2.2. Percentual de aumento do número de aprendizes em geral, contratados a partir das ações do Projeto, provenientes de público prioritário formado adolescentes em situação de vulnerabilidade e o risco social.

Meta: Aumentar, em 3%, o número de aprendizes contratados pelas empresas do Estado do Ceará, no tocante aos adolescentes em situação de vulnerabilidade e risco social.

Resultado obtido no semestre: 0

Análise qualitativa do resultado:
Não foi possível aferir o resultado do indicador. A aferição será feita no segundo semestre.

3. Outras Informações

Participaram do evento mais de 200 pessoas, principalmente representantes das empresas e das entidades formadoras. No segundo semestre serão realizadas audiências individuais com as empresas com maiores números de vagas as serem preenchidas.

PRT 8 Aprendizagem

Responsável pelo preenchimento: ROBERTO RUY RUTOWITCZ NETTO

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Consulta no sistema POLARIS/PARQUET para indentificar as empresas com maior deficit de cota de aprendizagem, Instauração de NFs eem face das empresas e notificações e expedidas para o cumprimento da cota.

2. INDICADORES

2.1. Número de NF instauradas.

Meta: 25 NFs instauradas

Resultado obtido no semestre: 25

Análise qualitativa do resultado:
META CUMPRIDA

2.2. Número de Notificação sobre Aprendizagem fiscalizadas.

Meta: 25 notificações cumpridas

Resultado obtido no semestre: 25

Análise qualitativa do resultado:
META CUMPRIDA

3. Outras Informações

META	SEMESTRAL	ATINGIDA

PRT 9 Controle de Legalidade de Instrumentos Coletivos – base de cálculo de aprendizagem e pessoa com deficiência

Responsável pelo preenchimento: helder jose mendes da silva

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

ação Regional de Incentivo à Aprendizagem Profissional – Cumprimento da Cota Aprendizagem pelas maiores empresas do Estado em déficit com a cota legal de aprendizes segundo relatório da SRTE/PR

2. INDICADORES

2.1. Número de empresas que regularizaram a conduta em relação à aprendizagem, a partir das ações do projeto.

Meta: 02 empresas investigadas por semestre.

Resultado obtido no semestre: 12

Análise qualitativa do resultado:
12 procedimentos instaurados no 1º sem 23 > 3 empresas regulares, 7 em processo de instrução do IC e 2 TACS firmados.

3. Outras Informações

No dia 29.09.2022, os membros e as membras do GAET/PRT9 em reunião, deliberaram pela substituição do projeto regional "controle dos instrumentos coletivos que flexibilizam o cumprimento da cota aprendizagem e a cota PCD" para "Ação Regional de Incentivo à Aprendizagem Profissional – Cumprimento da Cota Aprendizagem".
Para o novo projeto regional, cada Ofício Especializado do GAET ficará responsável pelo acompanhamento de 02 empresas a cada semestre, escolhidas dentre aquelas que estiverem com o maior déficit de contratação, de acordo com a listagem já enviada pela SRTE/PR.

PROJETOS REGIONAIS

PRT 10 Parceria com a SRT/DF

Responsável pelo preenchimento: FLAVIA BORNEO FUNCK

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

1) Reunião, em 08/03/2023, com o Chefe da Inspeção do Trabalho no Distrito Federal, Marcos Góis;
2) Reunião, em 22/05/2023, com a Coordenadora Regional da CODEMAT, com o Vice Coordenador Regional da CODEMAT e com a Procuradora do Trabalho Maria Nely Oliveira e Carolina Mercante com o Chefe da Inspeção da SRT/DF;
3) Reunião, em 22/06/2023, com o atual Superintende Regional do Trabalho do DF, Jackson Ázara.

2. INDICADORES

2.1. Número de reuniões para apresentação e discussão do projeto para os Membros da PRT10, para fins de apresentação de pontos vulneráveis em que a maior aproximação institucional se mostra necessária, em cada uma das Coordenadorias Temáticas da PRT10.

Meta: Uma reunião geral com todos os representantes das Coordenadorias na PRT10 por semestre.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise qualitativa do resultado:
Foi realizada reunião com os representantes regionais da CODEMAT na presença do Chefe da Fiscalização da SRT-DF para implementação do projeto em relação a temática "acidente de trabalho", discutindo quais são os setores vulneráveis e como acelerar a realização dos relatórios de acidentes de trabalho. Sugeriu-se a participação dos peritos em engenharia e segurança no trabalho da PRT10 nas diligências iniciais.

2.2. Número de PA-PROMOS instaurados em cada Coordenadoria Temática referente às necessidades relacionadas no item anterior.

Meta: 01 PA-Promo por semestre.

Resultado obtido no semestre: 3

Análise qualitativa do resultado:
Foram instaurados 3 novos PROMOS de acompanhamento do projeto atinente à cada Coordenadoria. São eles: o PA-PROMO 001019.2023.10.000/5 (D1 – ligado à CODEMAT); o PA-PROMO (D2 – ligado à COORDINFÂNCIA); o PA-PROMO (D2 – ligado à COORDIGUALDADE). Além disso, já existia o PA-PROMO 001005.2022.10.000/5 (D2 – ligado à CONAETE)

2.3. Número de reuniões realizadas com a SRT-DF para apresentação do Projeto e debate sobre os pontos sensíveis levantados, a fim de delimitar-se uma melhor forma de atuação conjunta sobre as matérias escolhidas.

Meta: Até 02 reuniões por semestre.

Resultado obtido no semestre: 02

Análise qualitativa do resultado:
Foi dada continuidade ao estreitamento de laços institucionais mediante aproximação com o novo Superintendente Regional do Trabalho e com o Chefe da Fiscalização do Trabalho.

3. Outras Informações

Tendo em vista que houve alteração nas chefias do MTE, o projeto foi novamente apresentado a eles. Houve aceitação e assinatura do Termo de Cooperação, no entanto, o processo está na Sede do MTE aguardando despacho da coordenação geral das unidades descentralizadas CGUD, provavelmente irá para secretaria executiva, para parecer do setor jurídico.

PRT 11 Aprendizagem profissional

Responsável pelo preenchimento: JORSINEI DOURADO DO NASCIMENTO

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

-Reunião com o TRT e Auditoria Fiscal para definição do objeto de nossa atuação no preenchimento de cotas legais de aprendizagem, durante o ano de 2023, que ocorre por ocasião da Semana Nacional da Aprendizagem, a partir de agosto.
-Definição de que será trabalhado o segmento de empresas terceirizadas no Amazonas, além das empresas com maiores cotas, limitado a 400 empresas, objetivando, com isso, o preenchimento de 1.600 cotas legais (estimativa da SRTE).
-Coordenação do mutirão de aprendizagem, ocorrido no mês de junho de 2023, cujos resultados já foram disponibilizados à Coordenação Nacional da Coordinfância, por meio de Relatório.

2. INDICADORES

2.1. Percentual de vagas preenchidas, considerando o potencial de cota de aprendizagem do Amazonas de acordo com o SMATLAB MPT/OIT (12,3 mil vagas).

Meta: 85% das vagas ocupadas até o final de 2023

Resultado obtido no semestre: 160

Análise qualitativa do resultado:
Com o mutirão de junho de 2023, o MPT realizou ações para garantir o preenchimento de 160 vagas de aprendizagem profissional no Amazonas, número este que certamente será substancialmente ampliado com a realização da Semana Nacional da Aprendizagem em agosto deste ano, quando se estima atingir um número de 1.600 vagas, consoante informações da SRTE.

3. Outras Informações

Concentração das ações de cumprimento das cotas legais de aprendizagem no segundo semestre, especificamente a partir do mês de agosto, quando será realizada a Semana Nacional da Aprendizagem.

PROJETOS REGIONAIS

PRT 11 Mujeres Fuertes

Responsável pelo preenchimento: Alzira Melo Costa

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

1- Realização de Culminância de 50 mulheres migrantes e refugiadas - Mujeres Fuertes turma 2 Manaus (01/abril);
2-Pactuação com ACNUR para continuidade das atividades no Amazonas (fase 3, 4 e 5) e inicio das atividades em Boa Vista, por meio de reunião com o representante do Acnur no Brasil;
3- inicio das atividades formativas, de maneira simultânea, em Manaus fase 3 (50 mulheres) e fase 4 (50 mulheres);
4- inicio das atividades formativas do MF fase 1 em Boa Vista (50 mulheres), com destaque para inserção de mulheres abrigadas - março 2023
5- ampliação das parcerias para as atividades formativas de Manaus e de Boa Vista, passando a integrar como apoiadores do projeto as seguintes instituições: TRT 11 Região, Operação Acolhida e Onu Mulheres;

2. INDICADORES

2.1. Número de beneficiados pelo projeto.

Meta: 50 beneficiados

Resultado obtido no semestre: 50

Análise qualitativa do resultado:
50 mulheres concluiram a formação e outras 150 iniciaram a formação, logo haverá superação da meta para o segundo semestre de 2023.

3. Outras Informações

Iniciaram as tratativas para a continuidade do projeto Mujeres Fuertes em Boa Vista, cronograma ainda a ser definido, tendo em vista necessidade de ajustes.

PROJETOS REGIONAIS

PRT 12 Projeto de inclusão de imigrantes nas empresas.

Responsável pelo preenchimento: MARIANA CASAGRANDA

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Realizadas audiências administrativas com empresas que empregam trabalhadores imigrantes, a fim de buscar informações detalhadas sobre o tema (contexto da imigração no município, número de trabalhadores migrantes, método de recrutamento, políticas e ações para inclusão dos trabalhadores migrantes, possibilidades de ascensão profissional etc.).
Requisitadas informações/documentos sobre o tema para empresas, sindicatos profissionais e entes públicos.
Realizada reunião entre os membros do GAET Regional para deliberar sobre as ações que deveriam ser realizadas nos procedimentos instaurados em face das empresas, bem como sobre os indicadores para o semestre 01/23

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências realizadas.

Meta: 2 audiências por semestre.

Resultado obtido no semestre: 3

Análise qualitativa do resultado:
O resultado alcançado superou a meta para o semestre, de duas audiências administrativas. Tais audiências tiveram o objetivo de buscar informações, junto a empresas empregadoras de trabalhadores imigrantes no Estado de Santa Catarina, sobre as políticas de inclusão existentes, ações adotadas pela empresa com essa finalidade, capacitações, dentre outros aspectos.

2.2. Número de reuniões realizadas.

Meta: 1 reunião por semestre.

Resultado obtido no semestre: 01

Análise qualitativa do resultado:
Resultado foi alcançado, tendo havido deliberação dos membros do GAET Regional acerca das providências a serem adotadas nos procedimentos instaurados em face de cada empresa, bem como definição sobre os indicadores a serem adotados

2.3. Número de requisições/solicitações expedidas.

Meta: 06 solicitações/requisições por semestre.

Resultado obtido no semestre: 16

Análise qualitativa do resultado:
Os resultados esperados com as notificações foram alcançados, tendo os membros do GAET expedido notificações para apresentação de informações e documentos acerca do contexto dos trabalhadores imigrantes, direcionados a entes públicos, sindicatos profissionais e empresas.

3. Outras Informações

PROJETOS REGIONAIS

Participação em reunião, realizada a pedido de Delegado da Polícia Federal em Chapecó, para tratar de questões relativas a trabalhadores migrantes, tendo havido, na ocasião, visita ao Centro de Atendimento ao Imigrante de Chapecó, em 05.06.2023 (Procuradora do Trabalho titular do 4º Ofício GAET - CONAP).

PROJETOS REGIONAIS

PRT 13 Aprendizagem profissional

Responsável pelo preenchimento: Maria Edlene Lins Felizardo

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Determinação de autuação de novas notícias de fato (NF) em face de empresas devedoras da cota da aprendizagem, localizadas nos municípios de Pocinhos (Políticas Públicas) e Sapé (MPT na Escola), por serem municípios abrangidos por projetos do MPT mas sem aprendizagem implementada.
Compilação das entidades formadoras existentes no Estado da Paraiba.
Reunião com os Conselhos Municipais dos Direitos da Criança e do Adolescente dos Municípios de João Pessoa, Campina Grande, Guarabira, Santa Luzia, Sapé e Alhandra/PB, com a finalidade de agilizar a regularização de novas entidades formadoras, como mecanismo de ampliação das políticas públicas relacionadas à aprendizagem.

2. INDICADORES

2.1. Número de TAC´s firmados e Ações Civis Públicas propostas em face das empresas devedoras da cota de aprendizagem.

Meta: 5 por semestre.

Resultado obtido no semestre: 5

Análise qualitativa do resultado:
Meta atendida.

2.2. Número de Aprendizes contratados a partir das ações do Projeto.

Meta: 100 por semestre.

Resultado obtido no semestre: 255

Análise qualitativa do resultado:
Meta atendida.

2.3. Número de Aprendizes contratados, provenientes de público prioritário formado pelos jovens atendidos pelos CREAS, em situação de acolhimento; jovens egressos do trabalho infantil; jovens da socioeducação e/ou egressos.

Meta: 10 por semestre.

Resultado obtido no semestre: 20

Análise qualitativa do resultado:
Meta atendida.

2.4. Número de empresas que regularizaram a conduta em relação à aprendizagem, a partir das ações do projeto.

Meta: 15 por semestre

Resultado obtido no semestre: 18

Análise qualitativa do resultado:
Meta atendida.

3. Outras Informações

Reuniões do Fórum Estadual de Aprendizagem Profissional da Paraíba - FEAP-PB, que culminaram na elaboração de cartilha sobre fraudes praticadas por pseudo-entidades formadoras.

PROJETOS REGIONAIS

PRT 14 Litigância Estratégica Trabalhista

Responsável pelo preenchimento: Carlos Alberto Lopes de Oliveira

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Atividades são registradas no PA-PROMO 000206.2023.14.000/7.
1) assinatura do TERMO DE ADESÃO AO ACORDO DE COOPERAÇÃO TÉCNICA 001-2023 - TRT14 - PRT14 (Doc n.º 001135.2023) consistente em documento por meio do qual o Tribunal Regional do Trabalho da 14ª Região e a Procuradoria Regional do Trabalho da 14ª Região aderem ao Acordo de Cooperação Técnica celebrado entre o Conselho Superior
da Justiça do Trabalho e o Ministério Público do Trabalho para facilitação do intercâmbio de informações documentais, de movimentações e de dados do Sistema Processo Judicial Eletrônico da Justiça do Trabalho (PJe-JT) e do Sistema MPTDigital;
2) realização da etapa 1 (sob responsabilidade do Procurador do Trabalho Lucas Brum): Plano Estratégico de Intervenção – PEI nº 001/2023 que trata do cumprimento da cota legal de aprendizagem pelas empresas de segurança/vigilância privada no estado de Rondônia. Segundo os dados informados pelo Ministério do Trabalho e Emprego das 257 (duzentos e cinquenta e sete) vagas existentes, apenas estão preenchidas 10 (dez), o que representa menos de 10% da totalidade;
3) realização da etapa 2 (sob responsabilidade da Procuradora do Trabalho Camilla Holanda): que trata das irregularidades na política de segurança e saúde no trabalho da empresa Energisa S/A, nos Estados de Rondônia e Acre, abrangendo empregados próprios, terceirizados e demais trabalhadores contratados.

2. INDICADORES

2.1. IExcPEI - Indice de execução do Plano Estratégico de Intervenção.

Meta: a) 1º Semestre/2023: A1 + A2 = 30% do Projeto b) 2º Semestre/2023: A3 + A4 = 70% do Projeto.

Resultado obtido no semestre: 30

Análise qualitativa do resultado:
Atingida a expectativa de atividades do semestre com a realização das duas primeiras etapas do projeto.

2.2. ICoopPRT14/TRT14 - Adesão ao Acordo de Cooperação Técnica CSJT/MPT n. 1/2023.

Meta: c) 1º Semestre/2023 (25%): E1.(F1 + F2 + F3 + F4); d) 2º Semestre/2023 (75%): [E2.(F1 + F2 + F3 + F4)] + [E3.(F1 + F2 + F3 + F4)] + [E4.(F1 + F2 + F3 + F4)].

Resultado obtido no semestre: 100

Análise qualitativa do resultado:
Atingida a expectativa de atividades do semestre com a assinatura do termo de cooperação com o TRT14 e Adesão ao Acordo de Cooperação Técnica CSJT/MPT n. 1/2023

3. Outras Informações

O projeto possui atividades apenas após o mês de abril, uma vez que é novo por ter substituído o antigo projeto regional (MPT Itinerante) que foi descontinuado em razão da falta de recursos orçamentários para a sua realização.

PRT 15 Inclusão Socioeconômica de Catadoras e Catadores de Materiais Recicláveis com Erradicação do Trabalho Infantil

Responsável pelo preenchimento: LINCOLN ROBERTO NOBREGA CORDEIRO

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

1. Levantamento junto à CETESB do Inventário Estadual de resíduos sólidos urbanos, com a indicaçao das áreas de aterro com inadequaçao ambiental. Articulação para verificação in loco do fiscal ambiental das questões trabalhistas e encaminhamento do MPT/CEREST/MTE. 2 Projeçao de fiscalizações junto ao CEREST de Piracicaba e CEREST de Campinas de aterros sanitarios/lixoes na regiao da esfera de atuação das referidas entidades. 3. Articulação junto às maiores cooperativas e prefeitura para verificação das demandas dos cooperados

2. INDICADORES

2.1. Número de reuniões e visitas a órgãos parceiros.

Meta: Realizar um mínimo de 2 reuniões e/ou visitas aos órgãos parceiros
para os fins descritos no item 3, alíneas b, do projeto.

Resultado obtido no semestre: 2

Análise qualitativa do resultado:
Reunião realizada com a CETESB - Companhia Ambiental do Estado de São Paulo para verificação das áreas de aterro sanitário e olhar para questões ambientais de trabalho dos fiscais ambientais;
Reunião realizada com o CEREST (Centro de referência à Saúde do Trabalhador de Piracicaba) para levantamento de casos recebidos e ações fiscais realizadas, bem como planejamento de ações

2.2. Número de reuniões com associações ou cooperativas de catadores.

Meta: Realizar, pelo menos, 1 reunião com associações ou cooperativas de catadores.

Resultado obtido no semestre: 2

Análise qualitativa do resultado:
Realizada reuniões com as Cooperativas São Bernardo e Unidos da Vitória com levantamento da forma de atuação das cooperativas, demandas, relações contratuais, situações de atendimento às diretrizes ambientais de trabalho entre outras demandas

2.3. Número de requisições/solicitações de documentos.

Meta: Realizar, pelo menos, 2 requisições/solicitações de documentos junto às entidades identificadas no item 3, alíneas b, do projeto.

Resultado obtido no semestre: 2

Análise qualitativa do resultado:
Requisição para Secretaria Estadual de Meio Ambiente, Infraestrutura e Logística do Estado de São Paulo para encaminhar o número e percentual de municípios que possuem Plano Municipal de Gestão Integrada dos Resíduos Sólidos contemplando a gestão integrada dos resíduos sólidos; número e percentual de municípios com sistema de

Coleta Seletiva em operação; número e percentual de municípios com Sistema de Triagem dos Recicláveis em operação; número de municípios com Sistema e Compostagem em operação; número e percentual de municípios com a existência de cooperativas/associações de catadores formalmente criadas; número e percentual de municípios com contratação formal de cooperativas de trabalho Requisição ao município de Campinas para que apresente os relatórios atualizados após as novas visitas realizadas pelo Grupo de Trabalho de Doação de Materiais Recicláveis (GTDMR) ou, caso não tenham sido realizadas novas visitas até o presente momento, informe qual a previsão para realização;

3. Outras Informações

Não informado

PRT 15 Índice de Trabalho Decente

Responsável pelo preenchimento: Silvio Beltramelli Neto

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

1) Reunião técnica com aprovação de plano de trabalho pela equipe expandida, que conta com cerca de uma dezena de pesquisadores envolvidos;
2) Avanço das atividades de revisão bibliográfica acerca do tema específico da mensuração do Trabalho Decente segundo parâmetros sugeridos pela OIT;
3) Workshop com identificação e análise preliminar de indicadores passíveis de serem eleitos para a conformação de um Índice de Trabalho Decente que possa ser replicado em âmbitos locais, regionais e nacional, com possibilidade de desagregação.

2. INDICADORES

2.1. Percentual de cumprimento do cronograma de trabalho para o desenvolvimento da pesquisa.

Meta: Até o 1º semestre /2023, 50% do cronograma de trabalho concluído (etapa 2)

Resultado obtido no semestre: 35

Análise qualitativa do resultado:
O projeto comportou avanços importantes no primeiro semestre de 2023, embora não alcançada a meta estimada (50% do plano de trabalho). O atraso reportado no último relatório semestral contribuiu para tanto, exigindo adaptação do plano de trabalho original pela equipe técnica para 12 meses, com vistas ao atendimento da data final para conclusão dos trabalhos (dez. 2023). Também contribuiu para o não alcance da meta semestral a impossibilidade de alocação de recursos para a viabilização de financiamento de bolsa-pesquisa dedicada ao projeto - que constitui importante apoio operacional aos pesquisadores - e de encontros presenciais, o que se encontra em vias de solução, como explicado acima. Não obstante, as discussões técnicas vêm avançando e já há um conjunto preliminar de indicadores eleitos para análise. Ademais, a intensificação dos encontros (agora mensais) fazem crer que o 2º semestre de 2023 deverá, de fato, entregar a conclusão das pesquisas, como originalmente previsto.

3. Outras Informações

O projeto já conta com uma equipe técnica de pesquisadores e pesquisadoras atuantes e reconhecidamente experts no assunto, vinculados a centros de excelência em matéria de estatísticas do mercado de trabalho (CESIT/UNICAMP, DIEESE e CEPECS/UERJ), os quais já vêm desenvolvendo ações de execução deste projeto regional. A ambição de contar com uma equipe técnica sobremaneira especializada, por um lado, traz a expectativa de um resultado inovador de excelência, ao final do período estimado para o Projeto, mas, por outro, traz dificuldades operacionais de reunião periódica de pesquisadores que residem em diferentes partes do País (Campinas, São Paulo, Rio de Janeiro e até EUA), motivo pelo qual ainda não foi possível a reunião presencial para os debates técnicos do projeto. Para vencer essa dificuldade, o plano de trabalho da equipe de pesquisa contempla estimativa de custos básicos para recrutamento de bolsistas e deslocamento de pesquisadores para realização de workshops e oficinas. A propósito, já houve até a publicação de edital público de seleção de bolsista "pós-doc" para atuação exclusiva no projeto. Já há a alocação, por colegas da PRT-15, de recursos provenientes de atuação finalística do MPT para tal custeio, aguardando-se apenas a aprovação do instrumento de Termo de Acordo de Cooperação Técnica com PRT-15, DIEESE e CEPECS, para que tal custeio seja viabilizado e as ações presenciais programadas possam acontecer. Há, portanto, um último obstáculo burocrático externo ao MPT para que, de uma vez por todas, a questão de financiamento seja solucionada. A despeito disso, as ações de pesquisa e construção do Índice almejado caminham mediante estudo conjunto e divisão de tarefas, com momentos de discussão coletiva à distância (1 reunião científica e 1 workshop realizados no 1º semestre de 2023), que, doravante, se tornarão mensais, em ordem à satisfação do prazo final previsto para o projeto e enquanto não forem possíveis encontros presenciais, necessários pela riqueza acadêmica da troca que se promove quando se está fisicamente presente e com atenção e agenda concentrada para determinado objetivo. Dentro deste cenário, ao MPT, como vem fazendo, cabe dar condições materiais de execução

das ações de pesquisa e inovação, gerir e cobrar a obediência ao plano de trabalho junto aos pesquisadores e permanecer à disposição destes para eventuais interlocuções interinstitucionais que se façam necessárias para acesso a dados e informações que se mostrem tecnicamente importantes à construção do Índice proposto, não cabendo, todavia, ao Órgão Ministerial intervir nas discussões eminentemente técnicas, o que faz deste projeto uma iniciativa de caráter essencialmente instrumental, ou seja, com obrigações de MEIO voltadas a um resultado cuja viabilidade técnica não depende do MPT, mas de pesquisa de terceiros, devendo, no entanto, o Parquet zelar para que todas as etapas de estudo, pesquisa e inovação sejam cumpridas de modo eficiente pelos parceiros expertos. É certo, enfim, que as discussões técnicas vêm avançando e já há, como dito, um conjunto preliminar de indicadores eleitos para análise. Ademais, a intensificação dos encontros (agora mensais) fazem crer que o 2º semestre de 2023 deverá, de fato, entregar a conclusão das pesquisas, como originalmente previsto.

PRT 16 Cumprimento Regular da Cota de Aprendizagem: uma Necessidade Urgente

Responsável pelo preenchimento: MAUREL MAMEDE SELARES

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Ajuizamento de 8 ações civis públicas; Assinatura de termo de ajuste de conduta; Realização de inspeções em lixões;

2. INDICADORES

2.1. Percentual de aumento do número de termos de ajuste de conduta e/ou de ações judiciais ajuizadas pelo MPT no Maranhão relativas ao cumprimento da cota de aprendizagem com a cobrança de danos morais coletivos.

Meta: Aumento, pelo menos, em 50% (cinquenta por cento).

Resultado obtido no semestre: 150

Análise qualitativa do resultado:
Houve um aumento de 150% em relação ao resultado obtido no semestre anterior, visto que foram ajuizadas 9 ações civis públicas e firmado 1 termo de ajuste de conduta. No semestre anterior foi ajuizada 1 ação civil pública e firmados 3 termos de ajuste de conduta. Resultado acima da meta estabelecida.

2.2. Percentual de aumento do número de termos de ajuste de conduta e/ou de ações judiciais ajuizadas pelo MPT relativas ao desvirtuamento do contrato de aprendizagem com a cobrança de danos morais coletivos.

Meta: Aumento, pelo menos, em 5% (cinco por cento).

Resultado obtido no semestre: 0

Análise qualitativa do resultado:
O tema "desvirtuamento do contrato de aprendizagem" foi excluído do projeto por decisão do Colegiado da PRT 16 Região.

2.3. Percentual de aumento do número de novas contratações de aprendizes no Estado do Maranhão.

Meta: Aumento, pelo menos, em 20% (vinte por cento).

Resultado obtido no semestre: 58

Análise qualitativa do resultado:
Houve um aumento de 58% em relação ao resultado obtido no semestre anterior, visto que foram contratados 207 aprendizes e no semestre anterior foram contratados 131 aprendizes. Resultado acima da meta estabelecida.

3. Outras Informações

O tema "desvirtuamento do contrato de aprendizagem" foi excluído do projeto por decisão do Colegiado da PRT 16 Região.

PROJETOS REGIONAIS

PRT 17 Trabalho seguro no setor de rochas (Rocha segura)

Responsável pelo preenchimento: Bruno Gomes Borges da Fonseca

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Articulação com os sindicatos para realização de futura audiência pública e fiscalizações do MTE

2. INDICADORES

2.1. Número de ações fiscais (diretas e indiretas) realizadas em empresas do setor de rochas.

Meta: Realizar um mínimo 30 ações fiscais (diretas e indiretas) por semestre.

Resultado obtido no semestre: 55

Análise qualitativa do resultado:
Meta cumprida

2.2. Número de audiências públicas realizadas.

Meta: Realizar no mínimo de uma audiência pública ou uma audiência coletiva por semestre.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise qualitativa do resultado:
As metas foram cumpridas

3. Outras Informações

Não informado

PROJETOS REGIONAIS

PRT 18 Aprendizagem profissional

Responsável pelo preenchimento: MEICIVAN LEMES LIMA MASTRELLA

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Exercício de 09 ACPs.
Notificação de cerca 470 estabelecimentos, para cumprimento da cota de aprendizes, neste ano de 2023

2. INDICADORES

2.1. Número de aprendizes contratados.

Meta: 300

Resultado obtido no semestre: 464

Análise qualitativa do resultado:
O número corresponde ao total de aprendizes atualmente ativos, nos estabelecimentos que já responderam à notificação do MPT.

2.2. Número de estabelecimentos notificados.

Meta: 60

Resultado obtido no semestre: 159

Análise qualitativa do resultado:
Para que haja um resultado efetivo no PROMO, o trabalho de notificação deve abranger a confirmação de recebimento do e-mail encaminhado pelo MPT (seja a confirmação no próprio e-mail, ou por posterior contato telefônico). O que demanda um grande esforço dos servidores do GAET, principalmente diante do número de estabelecimentos que serão notificados (total de 470 neste ano). Assim, embora ainda esteja em curso, a notificação, já confirmada, de 159 estabelecimentos supera, em muito, a meta inicial.

2.3. Número de estabelecimentos cumprindo a cota.

Meta: 30

Resultado obtido no semestre: 37

Análise qualitativa do resultado:
O resultado ficou acima da meta prevista.

2.4. Número de inquéritos instaurados.

Meta: 15

Resultado obtido no semestre: 0

Análise qualitativa do resultado:
Com acima registrado, a primeira etapa do PROMO (notificação dos estabelecimentos), demanda um grande esforço e tempo do GAET. O próximo passo será o de apuração dos resultados obtidos. Após isto, o número de ICs instaurados deverá superar os 15, inicialm

3. Outras Informações

Não informado

PRT 19 Projeto Inclusão sócio-econômica de catadoras e catadores de materiais recicláveis

Responsável pelo preenchimento: LUIZ FELIPE DOS ANJOS DE MELO COSTA

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Audiência Pública realizada no Município de Santana do Ipanema; assinatura de novo contrato entre cooperativas e Município de Maceió com participação do MPT; Convênio celebrado entre Porto Calvo e cooperativa com intervenção do MPT

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios com início de fomento ao cooperativismo.

Meta: 2 municípios por semestre.

Resultado obtido no semestre: 2

Análise qualitativa do resultado:
Estes 2 tiveram a celebração de contratos, mas foram iniciados procedimentos promocionais em mais 6 municípios que terão atividades de fomento no segundo semestre

2.2. Número de Audiências Públicas ou Audiências Coletivas, Seminários, Oficinas, Palestras e/ou Reuniões.

Meta: 1 audiência por semestre.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise qualitativa do resultado:
Audiência Pública em Santana do Ipanema. Foram realizadas, no entanto, mais 7 outras audiências e reuniões em procedimentos promocionais diversos

2.3. Número de reuniões com associações ou cooperativas de catadores.

Meta: 1 reunião por semestre.

Resultado obtido no semestre: 7

Análise qualitativa do resultado:
Foram realizadas 7 outras audiências e reuniões em procedimentos promocionais diversos com a participação de associações ou cooperativas de catadores, além de 1 audiência pública.

2.4. Número de reuniões com órgãos parceiros.

Meta: 1 reunião por semestre.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise qualitativa do resultado:

PROJETOS REGIONAIS

Foram realizadas 7 audiências e reuniões em procedimentos promocionais diversos com a participação de associações ou cooperativas de catadores, além de 1 audiência pública. Os eventos tiveram a participações de municípios, ANCAT, CEASB e órgãos parceiros.

3. Outras Informações

Assinatura de contrato entre Município de Coruripe e cooperativas com a intervenção do MPT; abertura de diversos procedimentos promocionais no Estado de Alagoas; audiências com municípios diversos.

PRT 20 Inclusão Sócio-Econômica de Catadoras e Catadores de Materiais Recicláveis;

Responsável pelo preenchimento: EMERSON ALBUQUERQUE RESENDE

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

1. Realização de reunião com o MPSE para discussão a respeito do fechamento dos lixões e retirada dos catadores dos lixões; 2. Realização de reuniões com representantes dos catadores, do MPSE, dos consórcios municipais e de outras entidades para discussão de contratação de cooperativas para coleta seletiva; 3. Destinação de recursos para fortalecimento das cooperativas de catadores.

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios com atuação do MPT para fortalecimento das cooperativas.

Meta: 3 novos municípios por ano com atuação do MPT (3 novos promos por semestre).

Resultado obtido no semestre: 4

Análise qualitativa do resultado:
Houve atuação expansão da atuação envolvendo os Municípios de Cristinápolis, Salgado, Tomar do Geru e Propriá com várias reuniões e destinação de recursos para fortalecimento das cooperativas.

3. Outras Informações

Houve a reforma do galpão da Cooperativa dos Catadores de Neópolis com recursos da atuação do MPT, que irá beneficiar catadores de toda a região. Houve também reunião com grandes geradores de Aracaju.

PRT 20 Projeto de Promoção da Aprendizagem

Responsável pelo preenchimento: Raymundo Lima Ribeiro Junior

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Audiências administrativas, audiências públicas e ajuizamento de ações civis públicas

2. INDICADORES

2.1. Número de entes federativos do Estado de Sergipe (Municípios e Estado de Sergipe) em que há tramitação de projetos de leis municipais e estadual institucionalizando a aprendizagem profissional na administração pública.

Meta: 9 entes federativos.

Resultado obtido no semestre: 49

Análise qualitativa do resultado:
Considerando que são 75 municípios e o estado de Sergipe (76 entes públicos no âmbito da PRT-20), estamos com quase 100% da meta atingida para 2023, pois a meta do projeto regional é, a cada ano, aumentar em 25% (12,5% por semestre) o percentual de entes públicos (estado e municípios com a lei de aprendizagem na Administração Pública), e pulamos de 26,31% em 2022 para 48,68% em 2023 (considerando 36 municípios e o estado de Sergipe com leis aprovadas). Em 2022, o percentual foi de 26,31 (19 municípios e o estado de Sergipe).

2.2. População potencialmente beneficiada (em todo o Estado de Sergipe).

Meta: 12,50%

Resultado obtido no semestre: 24

Análise qualitativa do resultado:
Os resultados do primeiro semestre de 2023 foram muito satisfatórios, praticamente atingindo a meta anual para 2023.

2.3. População potencialmente beneficiada (por Município do Estado de Sergipe).

Meta: 12,50%

Resultado obtido no semestre: 24

Análise qualitativa do resultado:
Os resultados do primeiro semestre de 2023 foram muito satisfatórios, praticamente atingindo a meta anual para 2023.

2.4. Número de entes federativos do Estado de Sergipe (Municípios e Estado de Sergipe) com leis municipais e estadual institucionalizando a aprendizagem profissional na administração pública.

Meta: 9 entes federativos.

Resultado obtido no semestre: 17

Análise qualitativa do resultado:

PROJETOS REGIONAIS

Os resultados do primeiro semestre de 2023 foram muito satisfatórios, praticamente atingindo a meta anual para 2023.

3. Outras Informações

Não informado

PRT 21 Rastreio e efetivação das quotas de aprendizagem no setor privado

Responsável pelo preenchimento: Gilmar dos santos Melo

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Nesta quadra temporal destacamos a abertura de procedimentos investigativas em face das 70 empresas que, segundo levantamento prévio, não obedeciam a cota de contratação de aprendizes. Ademais, procurando alcançar amplo diálogo social, realizamos, no dia 15/06/2023, o Seminário "aprendizagem profissional como instrumento de combate ao trabalho infantil, em alusão ao Dia Mundial de Combate ao Trabalho Infantil" que contou com a participação de entidades das redes de educação e de proteção a crianças e adolescentes.

2. INDICADORES

2.1. nquéritos Civis Públicos abertos para fins de investigação das empresas apontadas no levantamento inicial de irregularidades.

Meta: Abertura de procedimentos
investigatórios para 100% das empresas
investigadas

Resultado obtido no semestre: 100

Análise qualitativa do resultado:
Foram abertos 70 procedimentos investigativos, atingindo-se a meta de 100% das empresas mencionadas em levantamento prévio.

2.2. Realização de Termos de Ajustamento de Conduta em face das empresas investigadas.

Meta: Realização de conciliação
equivalente a 5% das
empresas investigadas
As metas previstas levam em consideração o percentual de conciliação obtido pela Justiça do Trabalho em levantamento realizado no ano de 2019 pelo Superior Tribunal do Trabalho – TST.

Resultado obtido no semestre: 0

Análise qualitativa do resultado:
Muito embora não tenha havido a assinatura de Termo de Ajustamento de Conduta - TAC no período analisado, tem-se que foram minutadas várias propostas de TACs que se encontram em análise pelas empresas investigadas.

2.3. Ajuizamento de ações civis públicas em face das empresas que não concordarem em promover atendimento dos limites legais em aprendizagem.

Meta: juizamento de demandas
judiciais em face 5% das
empresas investigadas.
As metas previstas levam em consideração o percentual de conciliação obtido pela Justiça do Trabalho em levantamento realizado no ano de 2019 pelo Superior Tribunal do Trabalho – TST.

Resultado obtido no semestre: 6

Análise qualitativa do resultado:

PROJETOS REGIONAIS

Foram ajuizadas quatro ações civis públicas no presente semestre, o que perfaz o percentual de 5,71% das empresas investigadas.

2.4. Percentual de empresas, dentro do universo das 70 (setenta) inicialmente investigadas que regularizaram a contratação de aprendizes em face das iniciativas extrajudiciais ou judiciais adotadas no presente Projeto Regional.

Meta: Regularização das quotas de aprendizagem em 5% das empresas sob investigação.

Resultado obtido no semestre: 0

Análise qualitativa do resultado:
A auditoria inicial das empresas investigadas revelou que algumas delas já cumprem a quota de contratação de aprendizes. Assim, a listagem inicial deverá ser atualizada no próximo semestre, apontando-se as empresas cuja a regularização da quota já havia ocorrido de forma espontânea.

2.5. Percentual de vagas de aprendizagem existentes e que foram preenchidas diante da atuação ministerial.

Meta: Preenchimento de 10% das vagas de aprendizagem existentes nas empresas investigadas

Resultado obtido no semestre: 0

Análise qualitativa do resultado:
Buscando-se a conciliação, concedeu-se às empresas investigadas prazo para análise de minutas de TAC, de forma que, no próximo semestre, espera-se o cumprimento espontâneo das quotas por parte significativa das empresas investigadas.

2.6. Seminário sobre aprendizagem profissional como instrumento de combate ao trabalho

Meta: 0

Resultado obtido no semestre: 1

Análise qualitativa do resultado:
O Ministério Público do Trabalho no Rio Grande do Norte (MPT-RN) reuniu, na manhã do dia 15/06/2023, entidades das redes de educação e de proteção a crianças e adolescentes para debater a aprendizagem profissional como instrumento de combate ao trabalho infantil, em alusão ao Dia Mundial de Combate ao Trabalho Infantil. Nos discursos e nas exposições dos palestrantes, um consenso: é necessário um esforço conjunto de empresas, entes públicos e da sociedade civil pela inserção de jovens nos programas de aprendizagem para que seja quebrado o ciclo vicioso que mantém crianças e jovens no trabalho desprotegido em função da pobreza. (Fonte: ASCOM PRT 21)

3. Outras Informações

As iniciativas praticadas no presente semestre justificaram a realização de audiência coletiva que será descrita no próximo relatório semestral.

PROJETOS REGIONAIS

PRT 22 Cadeia produtiva da Carnaúba (Palha acolhedora);

Responsável pelo preenchimento: Edno Carvalho Moura

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Planejamento das ações para o segundo semestre, tendo em vista que se trata de atividade sazonal que inicial em meados de junho e termina entre o final de novembro e meados de dezembro

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de operações de campo (forças tarefas) realizadas.

Meta: 4 por ano

Resultado obtido no semestre: 0

Análise qualitativa do resultado:
A meta é anual e não semestral exatamente porque a atividade na cadeia da carnaúba inicia em meados de junho e termina em meados de dezembro. No primeiro semestre não foi realizada operação porque não havia iniciado a extração da folha da carnaúba.

2.2. Quantidade de trabalhadores beneficiados pelo projeto.

Meta: 50 por ano

Resultado obtido no semestre: 0

Análise qualitativa do resultado:
A meta é anual e não semestral exatamente porque a atividade na cadeia da carnaúba inicia em meados de junho e termina em meados de dezembro. No primeiro semestre não foi realizada operação porque não havia iniciado a extração da folha da carnaúba.

2.3. Quantidade de empregadores diretos e ocultos atingidos pelas ações do projeto.

Meta: 10 por ano

Resultado obtido no semestre: 0

Análise qualitativa do resultado:
A meta é anual e não semestral exatamente porque a atividade na cadeia da carnaúba inicia em meados de junho e termina em meados de dezembro. No primeiro semestre não foi realizada operação porque não havia iniciado a extração da folha da carnaúba.

3. Outras Informações

Não informado

PROJETOS REGIONAIS

PRT 22 MPT - Itinerante

Responsável pelo preenchimento: MARIA ELENA MOREIRA RÊGO

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

INSPEÇÕES NOS MUNICÍPIOS SEDE DE VARAS DO TRABALHO NAS QUAIS NÃO PTM
VERIFICAÇÃO DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO DA LIMPEZA PÚBLICA

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de municípios visitados.

Meta: 8 municípios

Resultado obtido no semestre: 25

Análise qualitativa do resultado:
A VISITA À MUNICÍPIOS QUE SE LOCALIZAM NO INTERIOR DO ESTADO A GRANDES DISTÂNCIAS DA CAPITAL PERMITE LEVAR A ATUAÇÃO DO MPT A TRABALHADORES AOS QUAIS AINDA É NEGADO O DIREITO BÁSICO QUE É A ANOTAÇÃO DA CTPS

2.2. Quantidade de inspeções realizadas.

Meta: 15 inspeções

Resultado obtido no semestre: 65

Análise qualitativa do resultado:
OPORTUNIDADE DE VISITAR EMPRESAS QUE EM RAZÃO DE SE SITUARAM A GRANDE DISTÂNCIA DOS MAIORES CENTROS URBANOS DESCUMPREM A LEGISLAÇÃO TRABALHISTAS

2.3. Quantidade de trabalhadores beneficiados pelo projeto.

Meta: 150 trabalhadores

Resultado obtido no semestre: 1479

Análise qualitativa do resultado:
OBTENÇÃO DE CIDADANIA E DIGNIDADE PARA TRABALHADORES QUE NÃO TEM ACESSO ÀS AUTORIDADES

3. Outras Informações

Não informado

PRT 23 Interseção entre trabalho infantil e trabalho escravo no estado de Mato Grosso – articulação de políticas públicas para combate à exploração

Responsável pelo preenchimento: André Canuto de Figueiredo Lima

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

Apresentação do projeto ao FEPETI - MT
Realização do evento de capacitação, no mês de junho, especialmente voltado ao combate do trabalho infantil, para divulgação da importância de prevenção e combate ao trabalho infantil como instrumento de prevenção ao trabalho análogo à escravidão. O formato híbrido (presencial na PRT-23, e com transmissão pelo youtube) viabilizou alta participação de integrantes da rede de proteção à criança e ao adolescente.

2. INDICADORES

2.1. ID 8.1. Quantidade de reuniões com a equipe do projeto Ação Integrada de Combate ao Trabalho Escravo em Mato Grosso, para compartilhamento dos dados existentes sobre os trabalhadores resgatados.

Meta: Pelo menos uma reunião por ano (1º semestre).

Resultado obtido no semestre: 1

Análise qualitativa do resultado:
Objetivo alcançado.

2.2. ID 8.2. Quantidade de reuniões com a Secretaria Estadual de Assistência Social e Cidadania de Mato Grosso (SETASC), para elaboração de programa de capacitação das equipes de Assistência Social.

Meta: Pelo menos uma reunião por ano (1º semestre).

Resultado obtido no semestre: 1

Análise qualitativa do resultado:
Conforme sinalizado na página anterior, o evento foi muito bem sucedido, tanto pela qualidade das exposições, como pelo alcance do público alvo esperado - técnicos dos órgãos da Assistência Social.

2.3. ID 8.3. Quantidade de eventos de apresentação dos dados e informações existentes sobre o trabalhadores resgatados ao FEPETI-MT.

Meta: 1 evento por ano (2º semestre).

Resultado obtido no semestre: 1

Análise qualitativa do resultado:
A SETASC auxiliou a elaboração do evento de capacitação, com indicação de participantes e divulgação às Secretarias Municipais, para incentivar a participação dos técnicos municipais. A parceria foi proveitosa.

2.4. ID 8.4. Quantidade de eventos de capacitação da rede de proteção da infância e órgãos de combate ao trabalho escravo, além de outras ações conjuntas a serem definidas com os órgãos envolvidos.

Meta: Pelo menos um evento por ano (1º ou 2º semestre).

PROJETOS REGIONAIS

Resultado obtido no semestre: 0

Análise qualitativa do resultado:
N/A

3. Outras Informações

Não informado

PRT 24 Medida de Aprendizagem no Socioeducativo

Responsável pelo preenchimento: Simone Beatriz Assis de Rezende

1. ATIVIDADES DE DESTAQUE DO PROJETO NO PERÍODO

1) reunião com a Superintendência Estadual que cuida das medidas socieducativas; 2) seleção dos adolescentes internos para serem contratados como aprendizes; 3) contratação dos adolescentes nas tres unidades educacionais de internação por duas empresas

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de adolescentes internos da UNEI Dom Bosco (Campo Grande/MS) que concluíram curso de aprendizagem profissional.

Meta: Inserir 12 adolescentes no curso de aprendizagem profissional na Unei Dom Bosco (Campo Grande).

Resultado obtido no semestre: 13

Análise qualitativa do resultado:
meta atingida

2.2. Quantidade de adolescentes internos da UNEI Laranja Doce (Dourados/MS) que concluíram curso de aprendizagem profissional.

Meta: Inserir 10 adolescentes no curso de aprendizagem profissional na Unei Laranja Doce (Dourados).

Resultado obtido no semestre: 10

Análise qualitativa do resultado:
meta atingida

2.3. Quantidade de adolescentes internos da UNEI Mitai (Ponta Porã/MS) que concluíram curso de aprendizagem profissional.

Meta: Inserir 10 adolescentes no curso de aprendizagem profissional na Unei Mitai (Ponta Porã).

Resultado obtido no semestre: 11

Análise qualitativa do resultado:
meta atingida

3. Outras Informações

Não informado