Ministério Público do Trabalho

Grupos de Atuação Especial Trabalhista – GAETs

Relatório Semestral
2º/2025

Organizado por Unidades Regionais

MPT
Ministério Público do Trabalho

Procuradoria Regional do Trabalho da 1ª Região

Ofícios Instalados:

- Codemat
- Conaete
- Conafret
- Conalis
- Conap
- Conatpa
- Coordigualdade
- Coordinfância

PROJETO FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

PRT01

Titular do Ofício: Luciene Rezende Vasconcelos
Responsável pelo ofício desde: 28/12/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar PROMO para o hospital selecionado;	Realizado
2. Autuar PROMO para o Cerest selecionado;	Realizado
3. Expedir recomendação para o hospital selecionado;	Realizado
4. Realizar audiência(s) com o hospital;	Realizado
5. Expedir recomendação para o Cerest selecionado;	Realizado
6. Realizar reunião(ões) com o Cerest selecionado;	Realizado
7. Realizar reunião(ões) de acompanhamento com os Municípios silenciosos destinatários de recomendações no primeiro biênio do projeto;	Realizado
8. Realizar capacitação para o hospital selecionado sobre notificação no SINAN em parceria com o Cerest;	Realizado
9. Realizar capacitação para os Municípios silenciosos sobre notificação no SINAN em parceria com o Cerest;	Não realizado
10. Realizar capacitação com o Cerest selecionado sobre investigação de acidentes do trabalho em parceria com o Cerest Estadual ou CGSAT/MS, oportunidade em que deverá ser definido o fluxo de trabalho a ser acompanhado posteriormente;	Realizado
11. Acompanhar a implementação do fluxo de trabalho das investigações dos acidentes pelo Cerest;	Realizado
12. Articular com o(s) Poder(es) Público(s) responsável(is) pelo Cerest selecionado para assegurar a disponibilização das equipes mínimas que possibilitem a efetiva implementação da PNSTT e para assegurar a atuação como autoridade sanitária (inclusive por meio de legislação, se possível).	Realizado

Números, no MPT Digital, dos PA-PROMOs autuados:

004846.2025.01.000-4 e
004849.2025.01.000-0

Nome do hospital e do Cerest selecionados:
CEREST REGIONAL DE DUQUE DE CAXIAS e HOSPITAL MUNICIPAL DR. MOACYR RODRIGUES DO CARMO

Outras informações relevantes:
Foram reaiizadas audiências com os municipios silenciosos com a participação dos CEREST e foram realizadas capacitações pelos CERESTs respectivos. Percebe-se um grande empenhos dos CERESTs em promover tais capacitações.

PROJETO FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

2. INDICADORES

2.1. Número de hospitais, entre os maiores e/ou mais resistentes à implementação da notificação do SINAN (consulta à SES), em que houve atuação para aumentar notificações no SINAN

Meta semestral: 1 hospital

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Foi instaurado PA-PROMO visando a acompanhar o fluxo de notificações. Já foram expedidas notificações e realizada audiência. Estamos em constante contato com os CEREST buscando dar apoio para o cumrimento de sua missão.

2.2. Número de Cerests em que houve atuação para criação de fluxo de trabalho para investigação (vigilância em ambientes e processos de trabalho) dos acidentes graves e fatais e criação de políticas públicas de prevenção.

Meta semestral: 1 Cerest

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 1º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
CEREST participou da capacitação realizada. A equipe do CEREST de Duque de Caixas é bastante ativa e está em constante contato coma codemat Regional bem como com a PTM de Nova Iguaçu.

2.3. Número de municípios acompanhados/fiscalizados entre os silenciosos remanescentes no final de 2023, considerando a listagem 20212022 (Para DF e SP considerar número de hospitais).

Meta semestral: 5 (cinco) municípios silenciosos por semestre (ou 25% do total, se menos que 5). Para os estados do DF e SP, a meta é 5 hospitais).

Número de municípios silenciosos remanescentes no final de 2023, considerando a listagem 2021 - 2022 (ou hospitais no caso de DF e SP): 3

Número de municípios (ou hospitais) acompanhados/fiscalizados no 2º semestre de 2025: 6

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Meta cumprida, tendo se percebido um maior interesse dos municípios em implementarem o Programa de Saúde do Trabalhador.

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de hospitais, entre os maiores e/ou mais resistentes à implementação da notificação do SINAN (consulta à SES), em que houve atuação para aumentar notificações no SINAN: **4 hospitais**

PROJETO FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

2. Número de Cerests em que houve atuação para criação de fluxo de trabalho para investigação (vigilância em ambientes e processos de trabalho) dos acidentes graves e fatais e criação de políticas públicas de prevenção: **4 Cerests**
3. Número de municípios acompanhados/fiscalizados entre os silenciosos remanescentes no final de 2023, considerando a listagem 2021/2022 (Para DF e SP considerar número de hospitais): **20 municípios (ou hospitais para DF e SP) ou 100% dos remanescentes.**

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Procurou-se realizar audiências com municípios que também figuram nas listas de silenciosos em 2021 e 2022. Todavia, o município de São Sebastião do Alto não compareceu à audiencia designada. Será realizada nova audiencia com o referido município em 2026.

4. INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES

Quantidade de audiências administrativas realizadas: 17
Quantidade de Municípios acompanhados/fiscalizados: 6
Quantidade de Recomendações expedidas: 2
Quantidade de Atuações em hospitais: 2
Quantidade de Atuações em Cerests: 3

PROJETO PROMOÇÃO DA REGULARIDADE DAS NOTIFICAÇÕES DE ACIDENTES DO TRABALHO

PRT01

Titular do Ofício: LUCIENE REZENDE VASCONCELOS
Responsável pelo ofício desde: 28/12/2023
Relatório referente ao 2 º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Encerrar ICs ativos até o semestre anterior (assinatura de TAC, ajuizamento de ACP ou arquivamento);	**Realizado**
2. Realizaraudiênciaspara tratativasde TAC;	**Não realizado**
3. Elaborar e ajuizar ACP (se TAC infrutífero);	**Realizado**
4. Autuar NFem face de emprsa;	**Realizado**
5. 5Analisar dados e documentos para instrução de IC ou aferição de cumprimento de TAC.	**Realizado**

Números, no MPT Digital, das NFs autuadas no semestre:
Movimentar/Despachar Procedimento
IC 005560.2025.01.000/0 - 442

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de ICs encerrados (assinatura de TAC, ajuizamento de ACP ou arquivamento), dentre os ativos no final do semestre anterior

Meta semestral: 2 por semestre (ou 1 por semestre para os ofícios que tiverem menos de 8 ICs ativos no final do 1º semestre de 2025)

Número de ICs ativos no final do 1º semestre de 2025: 12

Número de ICs encerrados no 2º semestre de 2025: 3

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador: Foi cumprida a meta do segundo semestre, restando pendentes 9 ICs para finalização.

2.2. Número de NFs autuadas em face das empresas com maiores indícios de subnotificação

Meta semestral: 1

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador: Meta alcançada no segundo semestre de 2025.

PROJETO PROMOÇÃO DA REGULARIDADE DAS NOTIFICAÇÕES DE ACIDENTES DO TRABALHO

3. INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES

Quantidade de Notícias de Fato autuadas: 1
Quantidade de Inquéritos Civis instaurados: 1
Quantidade de Inquéritos Civis em andamento: 9
Quantidade de Inquéritos Civis encerrados: 3
Quantidade de Termos de Ajustamento de Conduta firmados (inclusive aditivos): 0
Quantidade de Ações Civis públicas Ajuizadas: 3
Número de trabalhadores beneficiados: 45453
Valor das indenizações resultantes das ações do MPT: 0
Quantidade de Audiências Públicas ou Coletivas: 0
Quantidade de Audiências Administrativas: 0

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de ICs encerrados (assinatura de TAC, ajuizamento de ACP ou arquivamento), dentre os ativos no final do semestre anterior: **8 ICs encerrados (ou de acordo com o quantitativo de ICs ativos em cada semestre)**
2. Número de NFs autuadas em face das empresas com maiores indícios de subnotificação, preferencialmente dentre aquelas que receberam recomendação no primeiro biênio do projeto, podendo haver direcionamento para setor econômico com maiores indícios de subnotificação no Estado/Regional: **4 Notícias de Fato**

A meta do projeto, descrita acima, foi integralmente cumprida ao longo do biênio (2024/2025)?
Não

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Restam pendentes 3 ICs para finalização para cumprimento das metas do biênio 2024/2025. Objetiva-se concluir tal meta no primeiro semestre de 2026. As Notícias de Fato foram instauradas.

PROJETO CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA

PRT01

Titular do Ofício: Thiago Gurjão Alves Ribeiro
Responsável pelo ofício desde: 06/01/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Dar continuidade às atividades formativas, com aprofundamento das capacitações, nos cinco municípios parceiros já trabalhados no último biênio do Projeto;	Realizado
2. Realizar cursos de capacitação da rede de Assistência Social em, no mínimo, dois municípios selecionados com menor IDH do estado, com menores índices de inclusão no Cadastro Único ou com alta incidência de local de origem ou destino de trabalho análogo ao escravo e tráfico de pessoas, conforme calendário a ser definido junto ao órgão gestor municipal;	Realizado
3. Articular com os órgãos municipais da rede de atendimento tais como a Assistência Social, com a Rede de Atenção à Saúde do Trabalhador – Renast (rede de serviços de assistência e vigilância em saúde do trabalhador no âmbito do SUS, cujo principal componente é o Cerest), Educação, Segurança Pública (polícias civil e militar), Conselhos Tutelares, bem como equipamentos voltados para o atendimento à mulher vítima de violência doméstica, migrantes, pessoas LGBTQIA+ e outros grupos em situação de vulnerabilidade, dentre outras instituições que atuam na defesa dos Direitos Humanos	Realizado

Outras informações relevantes:
Mediante articulação interinstitucional, as particularidades regionais do Projeto incluem articulação permanente com os municípios, juntamente com a COETRAE e Cáritas, não tendo havido novas edições de cursos para municípios que já participaram de formações anteriores, tendo a primeiro pergunta sido respondida de forma afirmativa posto que houve "aprofundamento" das formações mediante permanente articulação interinstitucional

2. INDICADORES

2.1. Número de profissionais capacitados

Meta semestral: 30

Quantidade de profissionais capacitados no semestre: 175

Análise do resultado do indicador:
Atende ao esperado no projeto

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores
(somatório dos quatro semestres do biênio 2024/2025)

1. Número de profissionais capacitados: **120 profissionais**

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Não informado

PROJETO REAÇÃO EM CADEIA: ATUAÇÃO DO MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO EM CADEIAS PRODUTIVAS

PRT01

Titular do Ofício: Thiago Gurjão Alves Ribeiro
Responsável pelo ofício desde: 01/01/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Setor econômico da cadeia produtiva selecionada:
Supermercados

Empresas líderes investigadas:
Carrefour e Sendas

Número(s), no MPT Digital, do(s) PA-PROMO(s) autuado(s):
PA-PROMO 001212.2024.01.000/3

Atividades	Execução
1. Instauração de NF – Notícia de Fato – para cada PRT por ano/por setor econômico, de modo a investigar a responsabilidade de empresas em práticas de trabalho em condição análoga à de escravo ou tráfico de pessoas ocorridas em elos da respectiva cadeia produtiva, a partir das informações colhidas (notificações, recomendações, reuniões, ofícios, audiência pública) a partir do Procedimento Promocional instaurado;	Realizado
2. Notificação de no mínimo 01 empresa/ano integrante da cadeia produtiva selecionada para que apresente as medidas adotadas, nos últimos dois anos, em matéria de devida diligência, com respectiva comprovação documental das referidas medidas (modelos de contratos, auditorias internas ou externas, certificações, canais de denúncia, capacitações em direitos humanos, diagnósticos) e relatórios conclusivos sobre a eficácia das medidas, conforme parâmetros das normas brasileiras tais como, por exemplo, as Portarias do Ministério de Direitos Humanos nº 288/2018,289/2018 e 350/2018; Resoluções nº 5/2020 do Conselho Nacional dos Direitos Humanos e 2/2020 do Ministério da Economia; assim como normas internacionais aplicáveis ao ordenamento brasileiro;	Realizado
3. Realização de audiências públicas/eventos/reuniões por ano/setor com a finalidade de esclarecer às organizações envolvidas sobre a perspectiva de atuação do MPT em cadeias produtivas;	Realizado
4. Celebração de Termo de Ajustamento de Conduta (TAC) e/ou ajuizamento de Ação Civil Pública (ACP) em face de empresas com poder de organização, gestão e decisão na cadeia que tenham sido identificadas, após rastreio, comercializando produtos e serviços oriundos do trabalho em condição análoga à de escravo ou tráfico de pessoas.	Não realizado

Outras informações relevantes:
Tendo a demora na resposta da Receita Federal, não foi possível concluir as tratativas quanto a possível celebração de TAC nem, portanto, ajuizar ACP, eis que as empresas seguem negociando, o que deve ser privilegiado, de acordo com estratégia articulada com a Coordenação Nacional da CONAETE

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de Notícias de Fato instauradas

Meta semestral: 1

Quantidade de Notícias de Fato instauradas no 2º semestre de 2025: 3

PROJETO REAÇÃO EM CADEIA: ATUAÇÃO DO MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO EM CADEIAS PRODUTIVAS

Número(s), no MPT Digital, da(s) Notícia(s) de Fato instaurada(s): Não informado

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
NFs instauradas no semestre anterior (autuadas NF 000656.2025.01.000/8 - 00 (Carrefour), NF 000657.2025.01.000/4 - 00 (Assaí) e NF 000658.2025.01.000/0 - 00 (GDA))

2.2. Quantidade de audiências públicas/eventos/reuniões realizados

Meta semestral: 1 evento

Quantidade de eventos realizados no 2º semestre de 2025: 2

Descreva o objetivo do evento e demais informações relevantes:
Audiências com as empresas Carrefour e Sendas

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Não informado

2.3. Quantidade de notificações expedidas

Meta semestral: 1 notificação de comprovação de medidas de diligência.

Quantidade de notificações expedidas no 2º semestre de 2025: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Notificações expedidas às empresas

2.4. Quantidade de TACs e/ou ACPs fi rmados

Meta semestral: 2 TACs e/ou ACPs

Quantidade de TACs ou ACPs firmados no 2º semestre de 2025: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Justificativa já apresentada acima (demora na resposta da requisição pela Receita Federal e continuidade das tratativas para possível TAC)

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Quantidade de PA-PROMO instaurados: **1 PA PROMO**
2. Quantidade de NF – Notícias de Fato - instauradas: **2 Notícias de Fato**

PROJETO REAÇÃO EM CADEIA: ATUAÇÃO DO MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO EM CADEIAS PRODUTIVAS

3. Quantidade de notificações: **2 notificações de comprovação de medidas de diligência**
4. Quantidade de audiências públicas/evento/reunião: **2 audiências públicas/eventos/reuniões**
5. Quantidade de TACs e/ou ACPs: **2 TACs e/ou ACPs**

A meta do projeto, descrita acima, foi integralmente cumprida ao longo do biênio (2024/2025)?
Não

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Justificativa já apresentada (demora na resposta da requisição à Receita Federal e continuidade das tratativas quanto a possível TAC)

PROJETO ENFRENTAMENTO ÀS FRAUDES NAS RELAÇÕES DE TRABALHO NA SAÚDE

PRT01

Titular do Ofício: Rafael de Azevedo Rezende Salgado
Responsável pelo ofício desde: 29/12/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar 2(duas) forças-tarefas ou inspeções como objetivo de constatar situações de fraude na contratação de trabalhadores autônomos ou de trabalhadores como pessoas jurídicas no intuito de demonstrar, na prática, como o desvirtuamento da contratação de trabalhadores ocorre.	Realizado

Número, no MPT Digital, do PA-PROMO autuado:
PA-PROMO 000507.2024.01.000/7

Números dos procedimentos (NF, PP, IC, PA-PAJ, PA-TAC)
ICs 3215.2025.01.000/8; 3216.2025.01.000/3; 3217.2025.01.000/9; 3218.2025.01.000/4 e 3219.2025.01.000/0

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de forças-tarefas ou inspeções realizadas com o objetivo de constatar situações de fraude na contratação de trabalhadores autônomos ou de trabalhadores como pessoas jurídicas no intuito de demonstrar, na prática, como o desvirtuamento da contratação de trabalhadores ocorre

Meta semestral: 2 (duas) Forças-Tarefas ou inspeções realizadas

Resultado obtido no semestre: 2

A meta estabelecida para o 1º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Em cumprimento às metas estabelecidas para o segundo semestre de 2025, realizou-se duas inspeções em conjunto com a SRT.
A primeira ocorreu na rua Conde de Leopoldina, 670, bairro São Cristóvão, Rio de Janeiro, onde se localiza um dos galpões da empresa Shopee. No local, havia grande quantidade de mercadorias armazenadas, de onde eram retiradas por motoristas em seus carros particulares, para a entrega a consumidores que compram produtos comercializados na plataforma da empresa. Apurou-se que, embora sejam contratados como autônomos/MEIs, são submetidos a normas e diretrizes da empresa (como horários estabelecidos para a coleta de mercadorias, obrigatoriedade de elaboração de relatórios de entregas etc), além de sofrerem sanções (são penalizados em caso de avarias ou fraudes nos produtos, mesmo quando cometidas pelos vendedores que utilizam a plataforma da empresa). São típicos trabalhadores subordinados, contratados com vínculos precários.
Já a segunda inspeção ocorreu na empresa Fox Terapias Integradas Ltda., localizada na Avenida Jambeiro, 48, bairro Vila Valqueire, Rio de Janeiro. No local, apurou-se que os profissionais de saúde atuavam com pessoalidade, subordinação e habitualidade. Durante as entrevistas, flagrou-se profissionais à disposição da empresa, em escala fixa de trabalho, à espera de pacientes da empresa (e não seus), sob sua subordinação. Toda a dinâmica da
atividade, materiais e estrutura do estabelecimento pertenciam à empresa, que também era quem celebrava os contratos com os pacientes e planos de saúde. Apesar dos requisitos da relação de emprego, os profissionais eram contratados como MEI, sem registro na CTPS.

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

PROJETO ENFRENTAMENTO ÀS FRAUDES NAS RELAÇÕES DE TRABALHO NA SAÚDE

Metas dos indicadores

1. Número de Notícias de Fato instauradas em face das empresas localizadas: **15 NFs instauradas**
2. Número de capacitações das quais o titular do ofício especializado participou: Participar de **1 capacitação** a ser promovida pela Gerência Nacional do Projeto 3. Número de audiências públicas realizadas com a participação de 25 empresas: Realização de **uma audiência pública ou reunião** destinada a, no mínimo, **25 empresas da área da saúde** 4. Número de forças-tarefas ou inspeções realizadas: **2 (duas) Forças-Tarefas ou inspeções**

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
O projeto permitiu ver, com mais clareza ainda, como vem se alastrando a fraude da pejotização pelo país, comprometendo o direito fundamental ao trabalho digno. A área da saúde, em especial, é onde a fraude se prolifera com mais intensidade, em que empresas se sentem encorajadas a assim atuar, confiantes na certeza da impunidade. A audiência pública e as inspeções permitiram o contato com os atores envolvidos e o aprofundamento prático das investigações. Contudo, a atuação judicial ficou prejudicada diante da suspensão nacional determinada pelo STF no âmbito do Tema 1389.

PROJETO PLATAFORMAS DIGITAIS

PRT01

Titular do Ofício: Rafael de Azevedo Rezende Salgado
Responsável pelo ofício desde: 29/12/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

A atividade "1. Incremento das notificações de agravos relacionados aos trabalhadores de plataformas digitais" foi cumprida em razão da NOTA TÉCNICA Nº 14/2025-CGSAT/DVSAT/SVSA/MS.

Atividades	Execução
2. Realizar uma audiência pública ou reunião destinada a empresas que atuam mediante o uso de plataformas digitais, além de Sindicatos e Associações de trabalhadores do setor com vistas à abordagem da necessidade de observância do art. 20 da Lei 13.709/2018 (LGDP);	Realizado
3. Celebrar TACs, ou ajuizar ACPs, ou arquivamento por adequação voluntária da conduta ou arquivamento por outro motivo devidamente homologado pela CCR em relação a 50% dos ICs ativos no Ofício do GAET, relacionados ao cumprimento do art. 20 da LGPD.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado:
PA-PROMO 000508.2024.01.000/3

Números dos procedimentos (NF, PP, IC ou PA-TAC e PA-PAJ)
PA-PAJ 004857.2025.01.000/6; IC 004717.2024.01.000/1; IC 002915.2024.01.000/9

Outras informações relevantes:
A realização de audiências públicas revelou-se de extrema importância para a aproximação do MPT com as associações dos trabalhadores que atuam em empresas que utilizam plataformas digitais. Inclusive, após as audiências, este membro realizou reuniões com os representantes dessas associações, oportunidade em que foi possível colher denúncias sobre novas irregularidades.

1. INDICADORES

1.1. Realização de Reuniões e Audiências Públicas

Meta semestral: Realizar uma audiência pública destinada a empresas que atuam mediante o uso de plataformas digitais, além de Sindicatos e Associações de trabalhadores do setor com vistas à abordagem da necessidade de observância do art. 20 da Lei 13.709/2018 (LGDP)

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Não informado

1.2. Número de instrumentos conclusivos celebrados ou ajuizados (TACs, ACPs ou relatórios de arquivamento por adequação da conduta, ou arquivamento por outro motivo devidamente homologado pela CCR)

Meta semestral: Celebrar TACs, ou ajuizar ACPs, ou arquivamento por adequação voluntária da conduta ou arquivamento por outro motivo devidamente homologado pela CCR em relação a 50% dos ICs ativos no Ofício do GAET, relacionados ao cumprimento do art. 20 da LGPD.

PROJETO PLATAFORMAS DIGITAIS

Quantidade de ICs ativos no ofício GAET: 1

Quantidade de instrumentos conclusivos celebrados ou ajuizados (TACs, ACPs ou relatórios de arquivamento por adequação da conduta ou arquivamento por outro motivo devidamente homologado pela CCR) no 2º semestre de 2025: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Além do arquivamento de um IC, devidamente homologado pela CCR (no caso da empresa Alelo Instituição de Pagamento S.A.), houve o ajuizamento de ação cautelar em face da empresa Rappi para a apresentação de documentos, pois se negou a fornecê-los no âmbito do inquérito civil. Mesmo com o juízo determinando a apresentação da documentação, com todos os recursos negados pelo TRT, a empresa continua se negando a cumprir a ordem judicial, o que impediu o ajuizamento de ação civil pública nesse caso. Assim, é bom ressaltar que, além de ter cumprido a meta com o arquivamento homologado pela CCR em relação ao primeiro IC, este membro ajuizou a devida ação judicial que o outro IC demandava, não sendo possível ajuizar ação civil pública pela peculiaridade da situação.

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de requisições à SES sobre as notificações no SINAN relacionadas a acidentes com motoristas e entregadores nos últimos 5 anos: **2 requisições de dados à SES.**

2. Número de reuniões com CERESTs das respectivas circunscrições e Sindicatos/associações das categorias profissionais de motoristas e entregadores: Realizar **2 (duas) reuniões** (Uma com os CERESTs das respectivas circunscrições, a fim de que organizem capacitações destinadas às VISATs para adequar o preenchimento dos formulários de acidentes de trabalho (SINAN); e outra com sindicato / associação das categorias profissionais de motoristas e entregadores com o objetivo de incentivar que comuniquem acidentes e outros agravos às VISATs para notificação no SINAN)

3. Número de audiências públicas destinadas VISATs, Hospitais, SAMUs, Unidades de Pronto Atendimento, dos maiores Municípios da área de abrangência da PRT: Realizar **1 (uma) audiência pública** destinada às VISATs, Hospitais, SAMUs, Unidades de Pronto Atendimento, dos maiores Municípios da área de abrangência da PRT, incremento das notificações de agravos relacionados aos trabalhadores de plataformas digitais.

4. Realização de Reuniões e Audiências Públicas, objetivando a obtenção de informações sobre a aplicação de punições e/ou bloqueios de trabalhadores sem garantia do prévio acesso aos dados que embasam a conduta e, consequentemente, a apresentação de defesa (art. 20 LGPD): Realizar **uma reunião com Sindicatos e Associações de Trabalhadores** que trabalham para Plataformas Digitais (de diversos setores e áreas de atuação: pelo menos, motoristas e entregadores) com vistas a obter informações sobre plataformas que aplicam punições e/ou realizam bloqueios de trabalhadores sem garantir prévio acesso aos dados que embasam a conduta e, consequentemente, a apresentação de defesa; Realizar **uma audiência pública** destinada a empresas que atuam mediante o uso de plataformas digitais, além de Sindicatos e Associações de trabalhadores do setor com vistas à abordagem da necessidade de observância do art. 20 da Lei 13.709/2018 (LGDP)

5. Número de Notícias de Fato instauradas para exigência de cumprimento no disposto do art. 20 da Lei 13.709/2018 (LGDP): Instaurar **2 (duas) Notícias de Fato** para investigação e exigência do cumprimento do art. 20 da Lei

PROJETO PLATAFORMAS DIGITAIS

13.709/2018 em face de 2 (duas) Plataformas Digitais, a partir de dados constantes em listagem fornecida pela CONAFRET e dados advindos de reuniões a serem realizadas com Sindicatos e Associações Regionais/locais

6. Número de instrumentos conclusivos celebrados ou ajuizados (TACs, ACPs ou relatórios de arquivamento por adequação da conduta): Celebrar **TACs ou** ajuizar **ACPs ou arquivamento por adequação voluntária da conduta ou arquivamento por outro motivo devidamente homologado pela CCR em relação a 50% dos ICs ativos** no Ofício do GAET, relacionados ao cumprimento do art. 20 da LGPD.

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Não informado

PROJETO LIBERDADE SINDICAL SOB A ÓTICA DOS ATOS ANTISSINDICAIS

PRT01

Titular do Ofício: Andre Luiz Riedlinger Teixeira
Responsável pelo ofício desde: 19/11/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizaraudiênciapública oucoletiva, com aparticipação desindicatos e/ousindicatos eempregadores,para fins deapresentaçãodos resultadosdo projeto, aproximação einterlocuçãosocial econscientizaçãodas partesquanto àatuaçãoministerial;	Realizado
2. Impulsionar e eventualmente finalizar instrumentos finalísticos instaurados, com a elaboração de atos finalísticos praticados no bojo dos instrumentos respectivos, incluindo eventual decisão de arquivamento, se for o caso.	Realizado

Outras informações relevantes:
1-A audiência coletiva ocorreu às 14h11min do dia 19 de dezembro de 2025 por meio de videoconferência na plataforma Microsoft Teams, na modalidade telepresencial. Compareceram 51 pessoas, sendo que foram representados 10 Sindicatos de Empregadores (Patronais) e 30 entidades sindicais de empregados. Foram convidados tanto representantes de sindicatos de empregados como de empregadores, uma vez que o objetivo foi o de conscientizar sobre o que são os atos antissindicais e sua ilegalidade, de forma a prevenir este tipo de conduta. Foi também esclarecido que o foco da atuação ministerial no projeto "Liberdade Sindical sob a ótica dos Atos Antissindicais" são os atos antissindicais praticados pelo empregador em face da entidade sindical, com vistas a limitar, proibir, interferir ou, de qualquer forma, prejudicar a ampla e efetiva tutela sindical. Foi explicado que como existe muito desconhecimento sobre a temática, o que muitas vezes impede até mesmo a identificação da conduta patronal como ilícita, foi disponibilizado no chat uma lista exemplificando hipóteses de configuração de situações passíveis de denúncias de atos antissindicais, através de links da conta do Instagram do MPT e do site e histórias em quadrinho do MPT para que sejam repassados aos demais integrantes do sindicato e aos empregados, assim como o canal de denúncias da PRT1 Região, as quais ficaram fixadas no chat para serem copiadas pelos participantes da reunião. Foi ainda esclarecido que tal ocorre sem prejuízo da atuação finalística do MPT como órgão agente através do recebimento de notícias de fato que versem sobre atos antissindicais, podendo gerar investigação, instauração de inquérito civil, pactuação de TAC ou ajuizamento de ação civil pública.
2-Com relação ao item 2 do projeto de "impulsionar e eventualmente finalizar instrumentos finalísticos instaurados, com a elaboração de atos finalísticos praticados no bojo dos instrumentos respectivos, incluindo eventual decisão de arquivamento, se for o caso". Foram arquivados 3 Inquéritos Civis por não haver motivos para o prosseguimento da investigação, sendo que um deles já foi homologado pela 3 Subcâmara da CCR e um quarto inquérito civil foi arquivado porque foi firmado TAC.
1- INQUÉRITO CIVIL IC nº 000152.2023.01.001/7 – BSA VIGILANCIA E PROTECAO LTDA (BSA VIGILANCIA), promoção de arquivamento efetuada em 22 de dezembro de 2025
2- INQUÉRITO CIVIL n.°005051.2024.01.000/1, NOTICIADO: GLOBO COMUNICAÇÃO E PARTICIPAÇÕES S/A, IC instaurado em 24/06/2025 e determinada a promoção de arquivamento em 31/12/2025
3- INQUÉRITO CIVIL nº 000044.2023.01.001/0, NOTICIADO: Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção Civil e no Mobiliário, Engenharia Consultiva, Instalação Hidráulica, Elétrica, Produtos de Artefatos de Cimento, Obras de Terraplanagem em Geral de Niterói – STICM. Foi firmado TAC e a promoção de arquivamento ocorreu em 22/12/2025.
4- INQUÉRITO CIVIL IC nº 000154.2023.01.001/0 – PROCISA DO BRASIL PROJETOS. A promoção de arquivamento ocorreu em 31/01/2024, tendo sido homologada pela 3ª Subcâmara de Coordenação e Revisão em 18/04/2024.

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências realizadas.

PROJETO LIBERDADE SINDICAL SOB A ÓTICA DOS ATOS ANTISSINDICAIS

Meta semestral: Realizar pelo menos 1 audiência pública ou coletiva, com aparticipação de sindicatos e/ou sindicatos e empregadores, para fins deapresentação dos resultados do projeto, aproximação e interlocução social econscientização das partes quanto à atuação ministerial.

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 1º semestre de 2025 já foi executada de forma antecipada nos semestres anteriores?
Não

Análise do resultado do indicador:
A reunião coletiva teve por escopo conscientizar Sindicatos de Empregadores e de Empregados sobre o que são os atos antissindicais e sua ilegalidade, bem como identificar que tipo de comportamento antissindical estaria ocorrendo no âmbito desta regional assim como obter informações e instruí-los como fazer denúncia em casos assim.

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores
(somatório dos quatro semestres do biênio 2024/2025)

1. Número de audiências realizadas: Realizar pelo menos 2 audiências públicas ou coletivas, com a participação de sindicatos e/ou sindicatos e empregadores; realizar, no mínimo, 4 audiências extrajudiciais, no bojo do PROMO e/ou de instrumentos finalísticos instaurados, OU 4 audiências judiciais, como órgão agente ou interveniente (mediante concordância ou solicitação de colegas e a critério do coordenador).

2. Número de notificações expedidas: Expedir, no mínimo, 15 notificações recomendatórias aos 15 maiores empregadores da região abrangida pela coordenação, com variação do setor econômico e localidade.

3. Número de participações em eventos sobre o tema do projeto: Participar em pelo menos 2 eventos, simpósios, palestras e/ou reuniões sobre o tema; Participar e incentivar o colegiado regional a participar em pelo menos 1 curso/oficina/palestra de capacitação a ser oferecido e organizado pela coordenação nacional da Conalis e/ou gerência do projeto ou outra entidade/instituição de ensino sobre a matéria afeta ao projeto

4. Quantidade de atos finalísticos realizados (elaboração de pareceres ou instauração de procedimentos finalísticos): Execução de 6 atos finalísticos (com exceção de despachos de mero expediente) OU instauração de 4 procedimentos finalísticos em situações de risco/ameaça ou ilícito distintos detectados, com a opção ministerial quanto ao instrumento cabível.

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
As metas do Projeto Liberdade Sindical sob a ótica dos Atos Antissindicais foram integralmente cumpridas ao longo de todos os 4 semestres, assim como de forma global referente ao biênio 2025/205

PROJETO SINDICALISMO E DIVERSIDADE

PRT01

Titular do Ofício: Andre Luiz Riedlinger Teixeira
Responsável pelo ofício desde: 28/12/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar audiência pública ou coletiva, com a participação de sindicatos (profissionais e patronais) e/ou sindicatos e empregadores, para fins de apresentação dos resultados do projeto, aproximação e interlocução social e conscientização das partes quanto à atuação ministerial	**Realizado**

Outras informações relevantes:
A audiência coletiva ocorreu à 10h05min no dia 19 de dezembro de 2025 por meio de videoconferência na plataforma Microsoft Teams, nos autos do PA-PROMO 002786.2024.01.000/4. A Audiência Coletiva específica teve como objetivo realizar o recorte do Projeto Nacional da CONALIS SINDICALISMO E DIVERSIDADE – tendo comparecido 48 participantes no total, representando 26 Sindicatos de Empregados e 7 Sindicatos de Empregadores (Patronais), incluindo os que possuem comitês e/ou secretarias de inclusão de grupos minoritários ou não. Na audiência foi explicado que o escopo do presente projeto é a atuação concertada do Ministério Público do Trabalho voltada para fomentar DIVERSIDADE INTERNA na medida em que os cargos de direção sindical vem sendo ocupados majoritariamente por pessoas do sexo masculino CIS, brancas e um dos objetivos é que essa participação interna seja mais diversificada e DIVERSIDADE EXTERNA; na medida em que as condutas externas desejadas consistem na inserção de cláusulas em instrumentos normativos (convenções e acordos coletivos) que promovam esta diversidade sindical com relação aos trabalhadores; negociações coletivas nas quais sejam asseguradas a igualdade e inclusão de todos, de maneira que não sejam incluídas em normas coletivas cláusulas por exemplo restringindo o cumprimento da cota legal ou de ações afirmativas ou que, acaso exista tal previsão, para que sejam excluídas dos instrumentos normativos. foi explanado que esta adoção de diversidade e inclusão deve se dar na prática através da criação por parte dos sindicatos de Secretarias/Comitês ou congêneres existentes dentro das organizações sindicais profissionais, com focos na inclusão de pessoas diferentes, com histórias de vida distintas e que pensam de formas diferentes. Foi apresentada uma exposição de slides de PowerPoint seguido de explicações de cunho prático e foi disponibilizado no chat uma lista que o MPT entende como sendo boas práticas sindicais que ficaram fixadas no chat para serem copiadas pelos participantes da reunião e foi reforçado novamente a necessidade de que sejam criadas comissões específicas no âmbito dos sindicatos para inclusão de grupos minoritários.
Dada a palavra aos representantes sindicais, fizeram diversas colocações e se comprometeram a apresentar resultados práticos com o objetivo de promover a inclusão de grupos minoritários, assim como nas negociações coletivas sejam adotadas normas que promovam esta diversidade e inclusão, Reiterou o MPT estar à disposição dos sindicatos para ajudar na qualidade de interlocutor, mas que os sindicatos também devem cumprir a sua parte, na qual se comprometeram.
À guisa de exemplo, o Diretor do Sindicato dos Vendedores Viajantes e Pracistas do comércio relatou que já participou de palestras do Ministério público sobre o tema e que por isto já conseguiram introduzir várias cláusulas em instrumentos normativos inclusivas de grupos minoritários; o SINTERBEL, que atua no setor de Cosméticos relatou que como já participou de audiência anterior com MPT e seu público alvo consumidor é majoritariamente composto de mulheres , já foi criado comitê no sindicato de forma a estimular participação do setor feminino na vida sindical.

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências públicas e/ou reuniões realizadas e número de coletivos

Meta semestral: Realizar pelo menos 01 (uma) audiência pública ou coletiva, com a participação de sindicatos (profissionais e patronais) e/ou sindicatos e empregadores, para fins de apresentação dos resultados do projeto, aproximação e interlocução social e conscientização das partes quanto à atuação ministerial

PROJETO SINDICALISMO E DIVERSIDADE

Resultado obtido no 2º semestre de 2025: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi executada de forma antecipada nos semestres anteriores?
Não

Análise do resultado do indicador: Dando continuidade ao trabalho efetuado nos semestres anteriores do biênio 2024/25, à guisa de exemplo, o Diretor do Sindicato dos Vendedores Viajantes e Pracistas do comércio relatou que já participou de palestras do MPT sobre o tema e que por isto já conseguiram introduzir várias cláusulas em instrumentos normativos inclusivas de grupos minoritários; o SINTERBEL, que atua no setor de Cosméticos relatou que como já participou de audiência anterior com MPT e seu público alvo consumidor é majoritariamente composto de mulheres, já foi criado comitê no sindicato de forma a estimular participação do setor feminino na vida sindical.

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de audiências públicas e/ou reuniões realizadas e número de coletivos: **Realizar 01 (uma) audiência extrajudicial/reunião, individualizada ou em conjunto, com, no mínimo, 04 (quatro) desses coletivos/ Secretarias/Comitês ou congêneres** existentes dentro das organizações sindicais profissionais, com focos subjetivos diferentes; **Realizar 01 (uma) audiência extrajudicial/reunião, individualizada ou em conjunto, no mínimo, com (04) quatro das maiores empresas ou entidades patronais regionais** para conscientização e sensibilização referente respeito às demandas de trabalhadores e trabalhadoras às minorias étnicas, marginalizadas (os) e nãoorganizadas (os); **Realizar pelo menos 01 (uma) audiência pública ou coletiva, com a participação de sindicatos (profissionais e patronais) e/ou sindicatos e empregadores**, para fins de apresentação dos resultados do projeto, aproximação e interlocução social e conscientização das partes quanto à atuação ministerial

2. Número de eventos realizados para articulação social: **Realizar 01 (uma) reunião com os membros da regional** a fim de divulgar o projeto e difundir à nova mentalidade organizacional no tocante as relações institucionais com os sindicatos; **Promover 01(uma) campanha de conscientização e sensibilização** relativa ao escopo do Projeto com repercussão no meio sindical regional; **Promover 01 (um) evento externo (aberto ao público),** voltado para sindicalistas/dirigentes sindicais ou participar de Fórum Sindical regional para troca de experiências, divulgação de boas práticas.

A meta do projeto, descrita acima, foi integralmente cumprida ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
As metas do projeto foram integralmente cumpridas em todos os semestres ao longo do biênio.

PROJETO INCLUSÃO SOCIOPRODUTIVA DE CATADORAS E CATADORES DE MATERIAIS RECICLÁVEIS

PRT01

Titular do Ofício: Marco Antonio Costa Prado
Responsável pelo ofício desde: 30/12/2021
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Etapa 5. Entrevistas com os Conselhos Municipais;	Realizado
Etapa 6. Entrevista com o gestor municipal de resíduos sólidos;	Realizado
Etapa 7. Audiência pública ou coletiva com participação ampla;	Realizado
Etapa 8. Audiência administrativa final com o Município para apresentação de TAC, com prazo para manifestação;	Não realizado
Etapa 9. Não sendo firmado o TAC, requerer junto ao CEJUSC/1º ou 2º grau, realização de audiência de tentativa de conciliação pré processual;	Não realizado
Etapa 10. Se firmado o TAC, instaurar procedimento de acompanhamento de cumprimento do TAC. Infrutífera a conciliação no âmbito do CEJUSC, instaurar NF no âmbito do Ofício Especial GAET para ajuizamento de ACP.	Não realizado

Número(s), no MPT Digital, do(s) procedimento(s) (NFs, procedimento de acompanhamento de TAC, ou número da ACP) instaurado(s) para implementação do Projeto no 2º semestre de 2025:
PA-PROMO 002456.2025.01.000/5 – 444

Outras informações relevantes:
As etapas de 8 a 10 não foram realizadas em razão da desnecessidade da atuação nelas previstas, pois o Município envolvido tem adotado medidas concretas para melhoria das condições de trabalho objeto do Projeto.

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de municípios em que ocorreu a implantação do projeto em 2025

Meta semestral: 1

Quantidade de municípios em que ocorreu a implantação do projeto em 2025: 1

Nome do(s) município(s) em que ocorreu a implantação do projeto em 2025: Município de São José do Vale do Rio Preto

Análise do resultado do indicador:
No âmbito de implementação do projeto de catadores de recicláveis no Município de São José do Vale do Rio Preto, foi realizada, em julho de 2025, inspeção presencial inicial, na qual se constatou que o espaço indicado não se configurava como galpão de reciclagem, tratando-se de terreno amplo, ainda não edificado, porém com dimensões compatíveis com a futura implantação da atividade. Em outubro de 2025, realizou-se nova diligência, com entrevista junto ao Conselho Municipal de Meio Ambiente e preenchimento do Checklist da CONAP, documentos juntados ao PA-PROMO respectivo, culminando, em dezembro de 2025, na realização de audiência pública com a participação de representantes do setor público e privado, ocasião em que se informou o apoio jurídico e técnico do SEBRAE no âmbito do projeto “Pró-Catadores”. Constatou-se, ainda, a realização de topografia e sondagem para a reforma do galpão, a completa limpeza da área de transbordo, bem como o avanço dos trâmites licitatórios e dos ajustes legislativos necessários, evidenciando-se o engajamento da administração municipal, inclusive mediante participação em evento promovido pelo SEBRAE, conforme fotografia anexada ao PA-PROMO supracitado.

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

PROJETO INCLUSÃO SOCIOPRODUTIVA DE CATADORAS E CATADORES DE MATERIAIS RECICLÁVEIS

Metas dos indicadores

1. Número de municípios em que ocorreu a implementação do projeto: **2 municípios**

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Observado o escopo do Projeto em cotejo com as metas objetivas estabelecidas, tem-se que foram cumpridas a contento as etapas passíveis de execução, mostrando-se desnecessárias, ao menos por ora, as medidas coercitivas previstas dentre as etapas.
Isso respaldado na receptividade por parte dos gestores municipais, que demonstraram interesse na implementação do projeto de catadores de resíduos sólidos e a compreensão acerca da importância do descarte ambientalmente adequado dos resíduos. Considerando que os municípios visitados se inserem em região de natureza preservada, destacou-se a necessidade de atuação exemplar na formulação e execução de políticas públicas de sustentabilidade.
No curso do biênio, foram iniciadas/implementadas diversas medidas, como campanhas de conscientização ambiental em unidades escolares, distribuição de material educativo, identificação de áreas de queima irregular de resíduos, orientação da população e prevenção de práticas inadequadas.

PROJETO ADEQUAÇÃO DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO NO SISTEMA PRISIONAL

PRT01

Titular do Ofício: Marco Antonio Costa Prado
Responsável pelo ofício desde: 30/12/2021
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar 02 novas NOTÍCIAS DE FATO, uma para cada UNIDADE PRISIONAL, a ser inspecionada;	**Realizado**
2. Autuar novas NOTÍCIAS DE FATO para cada OFICINA PRIVADA dentro das unidades prisionais inspecionadas (a unidade prisional deve constar no polo passivo da NF juntamente com a empresa privada);	**Não realizado**
3. Abertura ou instrução de PROMO já aberto para documentação das ações de integração do titular do GAET ao GMF/TJ a partir do convênio do CNJ e TJs que implementa o termo de cooperação conjunta firmado entre aquele órgão e o MPT;	**Realizado**
4. Abertura ou instrução de PROMO já aberto para documentação das ações de fomento à aplicação das cotas da PNAT no Estado, tais como audiências públicas, reuniões setoriais, reuniões bilaterais, articulação parlamentar, tratativas com o(a) Procurador(a) Federal dos Direitos do Cidadão do Estado para fomentar a cobrança das cotas da PNAT pela União no Estado em que oficia o titular do GAET etc)	**Realizado**

Número do PA-PROMO autuado:
PA-PROMO 006936.2025.01.000/1 - 444

Outras informações relevantes:
Foram expedidas recomendações voltadas à promoção da contratação de presos e egressos do sistema prisional por parte de Órgãos Públicos, realizada articulações com diversos atores social, participação nas diversas reuniões do Comite Estadual de Políticas Penais, do Projeto "Pena Justa" e do "Conselho das Comunidades".

2. INDICADORES

2.1. Número de unidades prisionais inspecionadas

Meta semestral: 02 inspeções em unidades prisiona distintas (incluindo em cada inspeção em unidade prisional, inspeções nas oficinas privadas eventualmente existentes), por titular de GAET, com uso do APP D WATSON e registro dos seguintes dados adicionais: (a) nº de PPLs d Unidade inspecionada; (b) nº de PPLs que trabalham em oficinas públicas; (c) nº de PPLs que trabalham em oficinas privadas; (nº de PPLs que trabalham dentro Unidade Prisional e são remunerados com no mínimo ¾ d SM;

Número de unidades prisionais inspecionadas no 2º semestre de 2025: 4

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
As visitas institucionais recorrentes aos institutos penais têm se mostrado relevantes para o aprimoramento do sistema de administração penitenciária, ao fomentar a conscientização dos gestores e demais atores envolvidos quanto à importância da oferta de trabalho aos apenados como instrumento efetivo de socialização e ressocialização. Nesse contexto, destaca-se a inauguração e o pleno funcionamento da fábrica de costura no Instituto Penal Talavera Bruce, que conta com a participação de 41 apenadas e é responsável pela produção semanal aproximada de 800 a 1.000 bermudas destinadas ao Complexo de Gericinó. No 2º semestre de 2025, foram realizadas inspeções nos Institutos

PROJETO ADEQUAÇÃO DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO NO SISTEMA PRISIONAL

Penais Plácido de Sá (29/07/2025), Oscar Stevenson (08/07/2025), Esmeraldino Bandeira (07/08/2025) e Djanira Dolores de Oliveira (07/08/2025), todos integrantes do Complexo de Gericinó.

DADOS DAS UNIDADES PRISIONAIS INSPECIONADAS

Nome da Unidade Prisional inspecionada: Instituto Penal Plácido de Sá Carvalho
Número de Pessoas Privadas de Liberdade (PPL) da Unidade inspecionada: 908
Número de PPLs que trabalham em oficinas privadas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 0
Número de PPLs que trabalham em oficinas públicas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 105
Número de PPLs que trabalham dentro da Unidade Prisional e são remunerados com no mínimo ¾ do SM: 0

Nome da Unidade Prisional inspecionada: Instituto Penal Esmeraldino Bandeira
Número de Pessoas Privadas de Liberdade (PPL) da Unidade inspecionada: 1050
Número de PPLs que trabalham em oficinas privadas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 0
Número de PPLs que trabalham em oficinas públicas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 47
Número de PPLs que trabalham dentro da Unidade Prisional e são remunerados com no mínimo ¾ do SM: 7

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de audiências públicas e/ou reuniões realizadas e número de coletivos: **Realizar 01 (uma) audiência extrajudicial/reunião, individualizada ou em conjunto, com, no mínimo, 04 (quatro) desses coletivos/ Secretarias/Comitês ou congêneres** existentes dentro das organizações sindicais profissionais, com focos subjetivos diferentes; **Realizar 01 (uma) audiência extrajudicial/reunião, individualizada ou em conjunto, no mínimo, com (04) quatro das maiores empresas ou entidades patronais regionais** para conscientização e sensibilização referente respeito às demandas de trabalhadores e trabalhadoras às minorias étnicas, marginalizadas (os) e não organizadas (os); **Realizar pelo menos 01 (uma) audiência pública ou coletiva, com a participação de sindicatos (profissionais e patronais) e/ou sindicatos e empregadores**, para fins de apresentação dos resultados do projeto, aproximação e interlocução social e conscientização das partes quanto à atuação ministerial

2. Número de eventos realizados para articulação social: **Realizar 01 (uma) reunião com os membros da regional** a fim de divulgar o projeto e difundir à nova mentalidade organizacional no tocante as relações institucionais com os sindicatos; **Promover 01(uma) campanha de conscientização e sensibilização** relativa ao escopo do Projeto com repercussão no meio sindical regional; **Promover 01 (um) evento externo (aberto ao público),** voltado para sindicalistas/dirigentes sindicais ou participar de Fórum Sindical regional para troca de experiências, divulgação de boas práticas.

A meta do projeto, descrita acima, foi integralmente cumprida ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
As visitas às unidades prisionais têm se revelado engrandecedoras, com receptividade positiva por parte dos policiais penais e dos gestores, favorecendo um ambiente de diálogo e facilitando a atuação conjunta. Atualmente, encontram-se em trâmite estudos de viabilidade para a instalação de unidades de fabricação de vassouras nos Institutos Penais Esmeraldino Bandeira e Benjamin de Moraes, bem como a execução de projeto de fábrica para produção de absorventes e fraldas no Instituto Penal Djanira Dolores de Oliveira.

PROJETO MAR A MAR

PRT01

Titular do Ofício: Fábio Luiz Mobarak Iglessia
Responsável pelo ofício desde: 01/01/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Dar seguimento às investigações instauradas de forma resolutiva.	Realizado
2. Realizar no mínimo 2 reuniões durante o semestre de execução do projeto com os parceiros externos descritos no item 2.2 do presente Projeto, dentro dos limites geográficos e funcionais das unidades representativas destas instituições em uma esfera local de atuação, de modo que os órgãos de representação nacional ficarão a cargo da Coordenação Nacional visando preservar a integridade e a eficácia na atuação e trazendo uma gestão mais eficiente. Insere-se ainda nesta meta as reuniões com entidades sindicais de representação dos aquaviários para tratar de assuntos afetos ao Projeto.	Realizado

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de Reuniões ou audiências

Meta semestral: 2 Reuniões/Audiências

Resultado obtido no semestre: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
As reuniões com os parceiros formam realizadas com apoio da PROCURADORA REGIONAL DO TRABALHO Dra JUNIA BONFANTE RAYMUNDO nos autos do PA-PROMO 001236.2020.01.000. Isso porque o projeto Ouro Negro, do qual participo como vice-coordenador, é uma arena de debates na qual outras questões sobre trabalho aquaviário vem à tona.
Nos autos do PA-PROMO 003682.2021.01.000/8 houve tentativas para realização de reuniões com o MTE para tratar do trabalho em navios de cruzeiros, mas não houve organização de ação conjunta porque a fiscalização da atividade foi direcionada para o estado de São Paulo.

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores
(somatório dos quatro semestres do biênio 2024/2025)

1. Número de Notícias de Fato instauradas: **6 Notícias de Fato**
2. Número de Reuniões ou audiências: **8 reuniões/audiências**
3. Número de PA-PROMOs instaurados: **1 PA-PROMO ou a manutenção, se já existente.**

PROJETO MAR A MAR

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Não informado

PROJETO PORTOS SEGUROS

PRT01

Titular do Ofício: Fábio Luiz Mobarak Iglessia
Responsável pelo ofício desde: 01/01/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Audiências a serem realizadas para tratar de eventuais irregularidades encontradas em instalações portuárias na qual se verificou as condições do meio ambiente do trabalho e que foi firmado TAC ou ajuizada Ação Civil Pública. Neste caso considera-se também atendido caso ocorra novo relatório pericial ou relatório de análise de documentos apresentados em virtude de impulsionamento de procedimentos afetos ao GAET e que foram desdobramentos das ações ocorridas no semestre anterior.	**Realizado**
2. Reuniões a serem realizadas com a Autoridade Portuária, Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários	**Realizado**

Outras informações relevantes:
Foram realizadas cinco audiências conjuntas nos procedimentos n. 004188.2022.01.000/4 e no procedimento n. 001385.2004.01.000/6. As audiências tiveram por escopo averiguar o cumprimento de TAC e exigir a colocação de controle de velocidade em empilhadeiras para evitar acidentes. Também houve tratativas para disponibilização adequada de banheiros do porto do RJ.
Nos autos PA-Promo n. 003682.2021.01.000/8 foi realizada reunião em 27/11/2025 com o OGMO para averiguar como está sendo executada a gestão segurança no meio ambiente do trabalho e obter informações sobre a interlocução do PGR do OGMO com os PGRs dos operadores portuários.

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências realizadas

Meta semestral: 1 audiência

Resultado obtido no semestre: 5

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Foram realizadas cinco audiências conjuntas nos procedimentos n. 004188.2022.01.000/4 e no procedimento n. 001385.2004.01.000/6. As audiências tiveram por escopo averiguar o cumprimento de TAC e exigir a colocação de controle de velocidade em empilhadeiras para evitar acidentes. Também houve tratativas para disponibilização adequada de banheiros do porto do RJ

2.2. Número de reuniões realizadas com Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários

Meta semestral: 1 reunião

Resultado obtido no semestre: 1

PROJETO PORTOS SEGUROS

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Nos autos PA-Promo n. 003682.2021.01.000/8 foi realizada reunião com o OGMO para averiguar como está sendo executada a gestão segurança no meio ambiente do trabalho e obter informações sobre a interlocução do PGR do OGMO com os PGRs dos operadores portuários.

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores
1. Número de audiências realizadas: **4 audiências**
2. Número de reuniões realizadas: **4 reuniões**

A meta do projeto, descrita acima, foi integralmente cumprida ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Não informado

PROJETO INCLUSÃO DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA E REABILITADOS NO MERCADO FORMAL DE TRABALHO

PRT01

Titular do Ofício: Fernanda Barbosa Diniz
Responsável pelo ofício desde: 01/01/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar 1 campanha pública, por ano, relativa ao acesso ao mercado de trabalho da pessoa com deficiência e trabalhadores reabilitados, podendo ser utilizados materiais impressos ou pelas redes sociais, preferivelmente nas datas comemorativas em alusão aos direitos da pessoa com deficiência, em setembro ou dezembro.	**Realizado**
2. Realizar 1 evento de sensibilização, por ano, relativo ao acesso ao mercado de trabalho da pessoa com deficiência e trabalhadores reabilitados, podendo ser utilizados materiais impressos ou pelas redes sociais, preferivelmente nas datas comemorativas em alusão aos direitos da pessoa com deficiência, em setembro ou dezembro, podendo aderir ao Reconecta.	**Realizado**
3. Elaboração do relatório conclusivo de finalização da execução do projeto no GAET Regional.	**Realizado**

Número do PA-PROMO autuado:
000956.2024.01.000/0

Outras informações relevantes:
Relatorio final do Projeto juntado no PROMO, Doc. 390846.2025

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de diligências realizadas

Meta semestral: 1 diligência

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores?
Não

Análise do resultado do indicador:
Eventos listados no Relatório junto ao PROMO

2.2. Quantidade de audiências públicas/coletivas, reuniões, eventos

Meta semestral: Realização de 01 evento de sensibilização.

Resultado obtido no semestre: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores?
Não

Análise do resultado do indicador:
Eventos listados no Relatório junto ao PROMO

PROJETO INCLUSÃO DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA E REABILITADOS NO MERCADO FORMAL DE TRABALHO

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores
(somatório dos quatro semestres do biênio 2024/2025)

1. Quantidade de procedimentos redistribuídos e impulsionados ou de diligências realizadas: 11 procedimentos e 3 diligências.

2. Quantidade de audiências públicas/coletivas, reuniões, eventos: 3 audiências públicas/coletivas e/ou reuniões, com as pessoas jurídicas afetas ao projeto; 2 eventos de sensibilização e/ou participação no Reconecta.

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Eventos listados no Relatório junto ao PROMO

PROJETO IGUALDADE NO TRABALHO PARA TODAS AS MULHERES E PARA A POPULAÇÃO NEGRA

PRT01

Titular do Ofício: Fernanda Barbosa Diniz
Responsável pelo ofício desde: 01/01/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar 1(um) evento para a conscientização do imperativo da igualdade de raça e gênero no trabalho, especialmente em cargos de mando e gestão, alcançando 30 pessoas físicas ou jurídicas, ao menos, com a partilha de boa spráticas.	Realizado
2. Realizar campanha de promoção da igualdade de raça e gênero, notadamente divulgando o conteúdo da Convenção Interamericana contra o Racismo e a Lei 14611 de 2023.	Realizado
3. Apoiar oEvento AfroPresença - 6ª Edição	Realizado
4. Elaboração de relatório conclusivo da execução do projeto nas regionais.	Realizado

Número do PA-PROMO instaurado:
PA-PROMO 000895.2024.01.000//4

Outras informações relevantes:
Relatório final do projeto juntado no PROMO acima

2. INDICADORES

2.1. Número de reuniões/eventos realizados

Meta semestral: Realiza 01 evento para a conscientização do imperativo da igualdade de raça e gênero no trabalho, especialmente em cargos de mando e gestão, alcançando 30 pessoas físicas e/ou jurídicas, ao menos, com partilha de boas práticas OU aderir ao Afro Presença – 6ª Edição

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 1º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Não informado

2.2. Número de pessoas físicas e/ou jurídicas afetadas/conscientizadas

Meta semestral: 30 pessoas físicas e/ou jurídicas

Resultado obtido no semestre: 93

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Não informado

PROJETO IGUALDADE NO TRABALHO PARA TODAS AS MULHERES E PARA A POPULAÇÃO NEGRA

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de reuniões/eventos realizados: **2 reuniões** com empresas de sua base para discutir a implementação da Lei14.611/2023, alcançando 10 pessoas físicas e/ou jurídicas; **2 eventos** para a conscientização do imperativo da igualdade de raça e gênero no trabalho, especialmente em cargos de mando e gestão, alcançando 30 pessoas físicas e/ou jurídicas, ao menos, compartilha de boas práticas **OU adesão ao Afro Presença.**

2. Número de pessoas físicas e/ou jurídicas alcançadas: **80 pessoas físicas e/ou jurídicas**

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Não informado

PROJETO MPT NA ESCOLA

PRT01

Titular do Ofício: Danielle Cramer
Responsável pelo ofício desde: 28/12/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Etapa 7. INSTITUIR comissão para avaliação dos trabalhos inscritos na etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola. Em caso de resposta positiva na 7ª etapa, especificar (no campo Outras Informações Relevantes) se houve a participação como julgador(a) de, no mínimo, uma criança ou adolescente.	**Realizado**
Etapa 8. RECEBER as inscrições dos trabalhos na etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.	**Realizado**
Etapa 9. DIVULGAR os trabalhos vencedores da etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.	**Realizado**
Etapa 10. INSCREVER os trabalhos na etapa nacional do Prêmio MPT na Escola.	**Realizado**

Outras atividades de destaque do projeto no período. (Exemplo: realização de capacitação local, articulação para a participação dos socio educandos no regime de internação, realização de cerimônia de premiação estadual/regional, etc.)
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de Municípios com projeto implantado

Meta semestral: 10

Número de municípios alcançados: 31

Nome dos municípios alcançados:
ANGRA DOS REIS, ARRAIAL DO CABO, BOM JESUS DE ITABAPOANA, CAMPOS DOS GOYTACAZES, CARMO, DUQUE DE CAXIAS, GUAPIMIRIM, IGUABA GRANDE, ITABORAÍ, ITAGUAÍ, ITALVA, ITAPERUNA, MACAÉ, MAGÉ, MANGARATIBA, MARICÁ, MENDES, NOVA FRIBURGO, NOVA IGUAÇU, PARACAMBI, PINHEIRAL, PIRAÍ, PORCIÚNCULA, RESENDE, RIO BONITO, RIO CLARO, RIO DAS OSTRAS, RIO DE JANEIRO., SÃO JOSÉ DE UBÁ, SÃO JOSÉ DO VALE DO RIO PRETO, SAQUAREMA

Número total de alunos(as) participantes nos municípios alcançados: 128116

Número total de educadores(as) participantes nos municípios alcançados: 11528

Número total de escolas participantes nos municípios alcançados: 672

Análise do resultado do indicador:
todas as metas do semestre e do biênio foram devidamente cumpridas

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

PROJETO MPT NA ESCOLA

1. Número de ações de mobilização local realizadas: Realização de, no mínimo, 2 (duas) ações de mobilização local, a serem aferidas pelo cumprimento da etapa 5 (reunião/audiência coletiva com os Municípios) OU da etapa 6 (Realização de capacitação local/regional. Não será considerada como ação de mobilização, para o cumprimento da meta, a indicação para capacitação nacional).

2. Número de Municípios com projeto implantado: **20 Municípios por Procuradoria Regional do Trabalho,** observando-se o critério preferencial de Municípios com o maior quantitativo de crianças e adolescentes indicados em situação de trabalho no Estado, conforme dados da Prova Brasil 2017, disponíveis no Observatório de Prevenção e Erradicação do Trabalho Infantil – Iniciativa Smartlab: https://smartlabbr.org/trabalhoi nfantil/. Caso sejam divulgados novos dados oficiais mais atualizados, o critério poderá também ser revisto. Obs: O projeto poderá ser executado nos mesmos 10 Municípios nos dois anos do biênio.

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
projeto concluído com êxito no biênio

PROJETO POLÍTICAS PÚBLICAS

PRT01

Titular do Ofício: Danielle Cramer
Responsável pelo ofício desde: 28/12/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Nome do município:	**MUNICÍPIO DE SUMIDOURO**
Número do Procedimento instaurado:	**PA-PROMO 001439.2024.01.000/9**
ETAPA 08 - REALIZAR audiência final com o Município para apresentação dos resultados e proposição de Termo de Ajuste de Conduta.	**Realizado**
ETAPA 09 - ASSINAR Termo de Ajuste de Conduta ou AJUIZAR Ação Civil Pública.	**Ação Civil Pública**
Número do TAC ou ACP:	**ACP 0100099-34.2026.5.01.05**

Atividades de destaque do projeto no 2º semestre de 2025:
inspeção in loco nos equipamentos do município, capacitação da rede, audiência derradeira para oferecimento de TAC e ajuizamento da ACP

1.1. Informações sobre o cumprimento das etapas 4 e 5, previstas para o 1º semestre de 2025:

Atividades	Execução
ETAPA 04 - REALIZAR as Visitas Técnicas aos principais órgãos socioassistenciais do Município (CRAS, CREAS), bem como órgãos que lidam com temática da proteção de crianças e adolescentes (Conselho Tutelar).	**Realizado no 2º semestre**
ETAPA 05 - REALIZAR a capacitação da rede de proteção sobre trabalho infantil;	**Realizado no 2º semestre**

Informações adicionais em relação ao cumprimento das etapas 4 e 5:
Etapas 4 e 5 só realizadas no segundo semestre em razão de restrições orçamentárias da unidade

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios atingidos considerando a etapa de finalizaçãodo projeto, com a regularização da conduta em 2025

Meta semestral: Finalização do projeto com a regularização da conduta do Município atingido no 1º semestre, com a assinatura de Termo de Ajuste de Conduta ou ajuizamento de Ação Civil Pública

Para o município selecionado em 2025 foi assinado Termo de Ajuste de Conduta (TAC) ou ajuizada Ação Civil Pública (Etapa 9)? 1

Análise do resultado do indicador:
Atingida a meta de ajuizamento da ACP em face do município objeto do projeto em 2025

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

PROJETO POLÍTICAS PÚBLICAS

1. Número de municípios atingidos considerando a etapa de finalização do projeto, com a regularização da conduta: Finalização do projeto com a regularização da conduta em **dois municípios**, com a assinatura de Termo de Ajuste de Conduta ou ajuizamento de Ação Civil Pública.

A meta do projeto, descrita acima, foi integralmente cumprida ao longo do biênio (2024/2025)?
Não

Comentários sobre o cumprimento das metas:
metas do biênio devidamente cumpridas, com o ajuizamento de ACPs em face dos municípios de Duas Barras, em 2024, e Sumidouro, em 2025

PROJETO REGIONAL

PRT 1 Saúde e Segurança nas Escolas

Responsável pelo preenchimento: **Danielle Cramer**
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Realizar reunião com os municípios para apresentação das CIPAs escolares	Realizado
Capacitar os representantes dos municípios para a implementação das CIPAs escolares	Realizado
Realizar visitas aos municípios que se dispuserem a implementar as CIPAS escolares	Realizado
Realizar o levantamento do número de CIPAs escolares implementadas em cada município para fins de premiação	Realizado

Outras informações relevantes:
Não informado.

2. INDICADORES

2.1. Percentual de municípios inscritos visitados.

Meta semestral: Visitar 40% dos municípios.

Resultado obtido no semestre: 40

Análise do resultado do indicador:
Atingida a meta semestral de visita virtual a 12 municípios, ou seja, 40% dos inscritos no projeto em 2025

2.2. Número de audiências coletivas realizadas no âmbito do projeto.

Meta semestral: 1 audiência coletiva no semestre.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador:
Atingida a meta de uma audiência coletiva no segundo semestre/25

Procuradoria Regional do Trabalho da 2ª Região

Ofícios Instalados:

- Codemat
- Conaete
- Conafret
- Conalis
- Conap
- Conatpa
- Coordigualdade

PROJETO FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

PRT02

Titular do Ofício: PATRICK MAIA MERISIO
Responsável pelo ofício desde: 20/12/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar PROMO para o hospital selecionado;	Realizado
2. Autuar PROMO para o Cerest selecionado;	Realizado
3. Expedir recomendação para o hospital selecionado;	Realizado
4. Realizar audiência(s) com o hospital;	Realizado
5. Expedir recomendação para o Cerest selecionado;	Realizado
6. Realizar reunião(ões) com o Cerest selecionado;	Realizado
7. Realizar reunião(ões) de acompanhamento com os Municípios silenciosos destinatários de recomendações no primeiro biênio do projeto;	Realizado
8. Realizar capacitação para o hospital selecionado sobre notificação no SINAN em parceria com o Cerest;	Realizado
9. Realizar capacitação para os Municípios silenciosos sobre notificação no SINAN em parceria com o Cerest;	Realizado
10. Realizar capacitação com o Cerest selecionado sobre investigação de acidentes do trabalho em parceria com o Cerest Estadual ou CGSAT/MS, oportunidade em que deverá ser definido o fluxo de trabalho a ser acompanhado posteriormente;	Realizado
11. Acompanhar a implementação do fluxo de trabalho das investigações dos acidentes pelo Cerest;	Realizado
12. Articular com o(s) Poder(es) Público(s) responsável(is) pelo Cerest selecionado para assegurar a disponibilização das equipes mínimas que possibilitem a efetiva implementação da PNSTT e para assegurar a atuação como autoridade sanitária (inclusive por meio de legislação, se possível).	Realizado

Números, no MPT Digital, dos PA-PROMOs autuados:
8248.2025.02.000; 8249.2025.02.000; 8250.2025.02.000; PROMO

Nome do hospital e do Cerest selecionados:
PROMO 6933.2024.02.000 / HOSPITAL BOM CLIMA e HOSPITAL UNIMED

Outras informações relevantes:
Metas cumpridas

PROJETO FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

2. INDICADORES

2.1. Número de hospitais, entre os maiores e/ou mais resistentes à implementação da notificação do SINAN (consulta à SES), em que houve atuação para aumentar notificações no SINAN

Meta semestral: 1 hospital

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Cumprido

2.2. Número de Cerests em que houve atuação para criação de fluxo de trabalho para investigação (vigilância em ambientes e processos de trabalho) dos acidentes graves e fatais e criação de políticas públicas de prevenção.

Meta semestral: 1 Cerest

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 1º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Cumprido

2.3. Número de municípios acompanhados/fiscalizados entre os silenciosos remanescentes no final de 2023, considerando a listagem 20212022 (Para DF e SP considerar número de hospitais).

Meta semestral: 5 (cinco) municípios silenciosos por semestre (ou 25% do total, se menos que 5). Para os estados do DF e SP, a meta é 5 hospitais).

Número de municípios silenciosos remanescentes no final de 2023, considerando a listagem 2021 - 2022 (ou hospitais no caso de DF e SP): 0

Número de municípios (ou hospitais) acompanhados/fiscalizados no 2º semestre de 2025: 5

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Cumprido

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de hospitais, entre os maiores e/ou mais resistentes à implementação da notificação do SINAN (consulta à SES), em que houve atuação para aumentar notificações no SINAN: **4 hospitais**
2. Número de Cerests em que houve atuação para criação de fluxo de trabalho para investigação (vigilância em ambientes e processos de trabalho) dos acidentes graves e fatais e criação de políticas públicas de prevenção: **4 Cerests**

PROJETO FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

3. Número de municípios acompanhados/fiscalizados entre os silenciosos remanescentes no final de 2023, considerando a listagem 2021/2022 (Para DF e SP considerar número de hospitais): **20 municípios (ou hospitais para DF e SP) ou 100% dos remanescentes.**

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Tanto o CEREST GUARULHOS quanto o CRST SANTOS em parceria com o MPT ultrapassaram em muito as metas do GAET

4. INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES

Quantidade de audiências administrativas realizadas: 9
Quantidade de Municípios acompanhados/fiscalizados: 5
Quantidade de Recomendações expedidas: 5
Quantidade de Atuações em hospitais: 5
Quantidade de Atuações em Cerests: 2

PROJETO PROMOÇÃO DA REGULARIDADE DAS NOTIFICAÇÕES DE ACIDENTES DO TRABALHO

PRT02

Titular do Ofício: PATRICK MAIA MERISIO
Responsável pelo ofício desde: 20/12/2023
Relatório referente ao 2 º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Encerrar ICs ativos até o semestre anterior (assinatura de TAC, ajuizamento de ACP ou arquivamento);	**Realizado**
2. Realizaraudiênciaspara tratativasde TAC;	**Realizado**
3. Elaborar e ajuizar ACP (se TAC infrutífero);	**Realizado**
4. Autuar NFem face de emprsa;	**Realizado**
5. 5Analisar dados e documentos para instrução de IC ou aferição de cumprimento de TAC.	**Realizado**

Números, no MPT Digital, das NFs autuadas no semestre:
IC 7397.2025.02.000/0

Outras informações relevantes:
Só restaram de todos os ICs autuados desde 2022, dois ICs sem finalização, ambos com a devida fundamentação e diligências realizadas.

2. INDICADORES

2.1. Número de ICs encerrados (assinatura de TAC, ajuizamento de ACP ou arquivamento), dentre os ativos no final do semestre anterior

Meta semestral: 2 por semestre (ou 1 por semestre para os ofícios que tiverem menos de 8 ICs ativos no final do 1º semestre de 2025)

Número de ICs ativos no final do 1º semestre de 2025: 5

Número de ICs encerrados no 2º semestre de 2025: 4

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador: Cumprido

2.2. Número de NFs autuadas em face das empresas com maiores indícios de subnotificação

Meta semestral: 1

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador: Cumprido

PROJETO PROMOÇÃO DA REGULARIDADE DAS NOTIFICAÇÕES DE ACIDENTES DO TRABALHO

3. INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES

Quantidade de Notícias de Fato autuadas: 1
Quantidade de Inquéritos Civis instaurados: 1
Quantidade de Inquéritos Civis em andamento: 2
Quantidade de Inquéritos Civis encerrados: 4
Quantidade de Termos de Ajustamento de Conduta firmados (inclusive aditivos): 0
Quantidade de Ações Civis públicas Ajuizadas: 1
Número de trabalhadores beneficiados: 5000
Valor das indenizações resultantes das ações do MPT: 1
Quantidade de Audiências Públicas ou Coletivas: 0
Quantidade de Audiências Administrativas: 9

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de ICs encerrados (assinatura de TAC, ajuizamento de ACP ou arquivamento), dentre os ativos no final do semestre anterior: **8 ICs encerrados (ou de acordo com o quantitativo de ICs ativos em cada semestre)**
2. Número de NFs autuadas em face das empresas com maiores indícios de subnotificação, preferencialmente dentre aquelas que receberam recomendação no primeiro biênio do projeto, podendo haver direcionamento para setor econômico com maiores indícios de subnotificação no Estado/Regional: **4 Notícias de Fato**

A meta do projeto, descrita acima, foi integralmente cumprida ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Foi muito desafiador esse biênio, mas bem melhor que o primeiro. Este Procurador se vinculou a regularização do meio ambiente do trabalho, de forma ampla, tendo a notificação de CAT servido como referencial de otimização.

PROJETO CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA

PRT02

Titular do Ofício: ALLINE PEDROSA OISHI DELENA
Responsável pelo ofício desde: 20/12/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Dar continuidade às atividades formativas, com aprofundamento das capacitações, nos cinco municípios parceiros já trabalhados no último biênio do Projeto;	Realizado
2. Realizar cursos de capacitação da rede de Assistência Social em, no mínimo, dois municípios selecionados com menor IDH do estado, com menores índices de inclusão no Cadastro Único ou com alta incidência de local de origem ou destino de trabalho análogo ao escravo e tráfico de pessoas, conforme calendário a ser definido junto ao órgão gestor municipal;	Realizado
3. Articular com os órgãos municipais da rede de atendimento tais como a Assistência Social, com a Rede de Atenção à Saúde do Trabalhador – Renast (rede de serviços de assistência e vigilância em saúde do trabalhador no âmbito do SUS, cujo principal componente é o Cerest), Educação, Segurança Pública (polícias civil e militar), Conselhos Tutelares, bem como equipamentos voltados para o atendimento à mulher vítima de violência doméstica, migrantes, pessoas LGBTQIA+ e outros grupos em situação de vulnerabilidade, dentre outras instituições que atuam na defesa dos Direitos Humanos	Realizado

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de profissionais capacitados

Meta semestral: 30

Quantidade de profissionais capacitados no semestre: 99

Análise do resultado do indicador:
SATISFATÓRIO

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores
(somatório dos quatro semestres do biênio 2024/2025)

1. Número de profissionais capacitados: **120 profissionais**

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Não

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Realizamos um único evento em 2025 com a participação de 99 pessoas no início do primeiro semestre. Alguns municípios não se interessaram pela capacitação. A PRT 2 tem um número limitado de municípios, menor que todas as demais regionais, embora com muitos profissionais.

PROJETO REAÇÃO EM CADEIA: ATUAÇÃO DO MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO EM CADEIAS PRODUTIVAS

PRT02

Titular do Ofício: ALLINE PEDROSA OISHI DELENA
Responsável pelo ofício desde: 20/12/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Setor econômico da cadeia produtiva selecionada:
Setor Têxtil

Empresas líderes investigadas:
ANFA/IOS COMERCIO DE ROUPAS LTDA / LOJAS RENNER S/A

Número(s), no MPT Digital, do(s) PA-PROMO(s) autuado(s):
PA-PROMO 004495.2024.02.000/0

Atividades	Execução
1. Instauração de NF – Notícia de Fato – para cada PRT por ano/por setor econômico, de modo a investigar a responsabilidade de empresas em práticas de trabalho em condição análoga à de escravo ou tráfico de pessoas ocorridas em elos da respectiva cadeia produtiva, a partir das informações colhidas (notificações, recomendações, reuniões, ofícios, audiência pública) a partir do Procedimento Promocional instaurado;	Realizado
2. Notificação de no mínimo 01 empresa/ano integrante da cadeia produtiva selecionada para que apresente as medidas adotadas, nos últimos dois anos, em matéria de devida diligência, com respectiva comprovação documental das referidas medidas (modelos de contratos, auditorias internas ou externas, certificações, canais de denúncia, capacitações em direitos humanos, diagnósticos) e relatórios conclusivos sobre a eficácia das medidas, conforme parâmetros das normas brasileiras tais como, por exemplo, as Portarias do Ministério de Direitos Humanos nº 288/2018,289/2018 e 350/2018; Resoluções nº 5/2020 do Conselho Nacional dos Direitos Humanos e 2/2020 do Ministério da Economia; assim como normas internacionais aplicáveis ao ordenamento brasileiro;	Realizado
3. Realização de audiências públicas/eventos/reuniões por ano/setor com a finalidade de esclarecer às organizações envolvidas sobre a perspectiva de atuação do MPT em cadeias produtivas;	Não realizado
4. Celebração de Termo de Ajustamento de Conduta (TAC) e/ou ajuizamento de Ação Civil Pública (ACP) em face de empresas com poder de organização, gestão e decisão na cadeia que tenham sido identificadas, após rastreio, comercializando produtos e serviços oriundos do trabalho em condição análoga à de escravo ou tráfico de pessoas.	Não realizado

Outras informações relevantes:

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de Notícias de Fato instauradas

Meta semestral: 1

Quantidade de Notícias de Fato instauradas no 2º semestre de 2025: 1

Número(s), no MPT Digital, da(s) Notícia(s) de Fato instaurada(s): IC 009130.2025.02.000/6-154

PROJETO REAÇÃO EM CADEIA: ATUAÇÃO DO MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO EM CADEIAS PRODUTIVAS

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Não informado

2.2. Quantidade de audiências públicas/eventos/reuniões realizados

Meta semestral: 1 evento

Quantidade de eventos realizados no 2º semestre de 2025: 1

Descreva o objetivo do evento e demais informações relevantes:
REUNIÃO COM ABVTEX

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Não informado

2.3. Quantidade de notificações expedidas

Meta semestral: 1 notificação de comprovação de medidas de diligência.

Quantidade de notificações expedidas no 2º semestre de 2025: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Não informado

2.4. Quantidade de TACs e/ou ACPs fi rmados

Meta semestral: 2 TACs e/ou ACPs

Quantidade de TACs ou ACPs firmados no 2º semestre de 2025: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Não informado

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Quantidade de PA-PROMO instaurados: **1 PA PROMO**
2. Quantidade de NF – Notícias de Fato - instauradas: **2 Notícias de Fato**
3. Quantidade de notificações: **2 notificações de comprovação de medidas de diligência**
4. Quantidade de audiências públicas/evento/reunião: **2 audiências públicas/eventos/reuniões**
5. Quantidade de TACs e/ou ACPs: **2 TACs e/ou ACPs**

A meta do projeto, descrita acima, foi integralmente cumprida ao longo do biênio (2024/2025)?

PROJETO REAÇÃO EM CADEIA: ATUAÇÃO DO MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO EM CADEIAS PRODUTIVAS

Não

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Uma das empresas elegidas já tinha TAC antes do início do projeto, de modo de que sua verificação foi retomada sob nova ótica (LOJAS RENNER)

PROJETO ENFRENTAMENTO ÀS FRAUDES NAS RELAÇÕES DE TRABALHO NA SAÚDE

PRT02

Titular do Ofício: Rodrigo Barbosa de Castilho
Responsável pelo ofício desde: 15/04/2019
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar 2(duas) forças-tarefas ou inspeções como objetivo de constatar situações de fraude na contratação de trabalhadores autônomos ou de trabalhadores como pessoas jurídicas no intuito de demonstrar, na prática, como o desvirtuamento da contratação de trabalhadores ocorre.	Realizado

Número, no MPT Digital, do PA-PROMO autuado:
PA-PROMO 001764.2024.02.000/3 - 155

Números dos procedimentos (NF, PP, IC, PA-PAJ, PA-TAC)
IC 005093.2025.02.000/0 - 120; PP 003153.2025.02.000/6

Outras informações relevantes:
Em andamento: 1) Resposta da SRTE a pedido de inspeção em empresa nos autos do IC 003995.2022.02.000/5 - 120 no dia 29.09.25; 2) Resposta da SRTE a pedido de inspeção em empresa nos autos do IC 002891.2024.02.000/1 - 120 o dia 29.09.25.

2. INDICADORES

2.1. Número de forças-tarefas ou inspeções realizadas com o objetivo de constatar situações de fraude na contratação de trabalhadores autônomos ou de trabalhadores como pessoas jurídicas no intuito de demonstrar, na prática, como o desvirtuamento da contratação de trabalhadores ocorre

Meta semestral: 2 (duas) Forças-Tarefas ou inspeções realizadas

Resultado obtido no semestre: 2

A meta estabelecida para o 1º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
100% da meta cumprida

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de Notícias de Fato instauradas em face das empresas localizadas: **15 NFs instauradas**
2. Número de capacitações das quais o titular do ofício especializado participou: Participar de **1 capacitação** a ser promovida pela Gerência Nacional do Projeto 3. Número de audiências públicas realizadas com a participação de 25 empresas: Realização de **uma audiência pública ou reunião** destinada a, no mínimo, **25 empresas da área da saúde** 4. Número de forças-tarefas ou inspeções realizadas: **2 (duas) Forças-Tarefas ou inspeções**

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
1) Inspeção realizada pelo MPT no IC 005093.2025.02.000/0 - 120 - data: 04/12/2025; 2) Relatório de fiscalização do CREMESP no PP 003153.2025.02.000/6 - 120 dia 30/10/25.

PROJETO PLATAFORMAS DIGITAIS

PRT02

Titular do Ofício: Rodrigo Barbosa de Castilho
Responsável pelo ofício desde: 15/04/2019
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

A atividade "1. Incremento das notificações de agravos relacionados aos trabalhadores de plataformas digitais" foi cumprida em razão da NOTA TÉCNICA Nº 14/2025-CGSAT/DVSAT/SVSA/MS.

Atividades	Execução
2. Realizar uma audiência pública ou reunião destinada a empresas que atuam mediante o uso de plataformas digitais, além de Sindicatos e Associações de trabalhadores do setor com vistas à abordagem da necessidade de observância do art. 20 da Lei 13.709/2018 (LGDP);	Realizado
3. Celebrar TACs, ou ajuizar ACPs, ou arquivamento por adequação voluntária da conduta ou arquivamento por outro motivo devidamente homologado pela CCR em relação a 50% dos ICs ativos no Ofício do GAET, relacionados ao cumprimento do art. 20 da LGPD.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado:
PA-PROMO 002777.2024.02.000/4 – 155

Números dos procedimentos (NF, PP, IC ou PA-TAC e PA-PAJ)
IC 006500.2024.02.000/0 – 155 - AMAZON SERVIÇOS DE VAREJO DO BRASIL LTDA (AMAZON.COM.BR) IC 004070.2024.02.000/1 – 155 - ORION INTEGRACAO DE NEGOCIOS E TECNOLOGIA LTDA., IC 004071.2024.02.000/7 – 155 - BRINKS EPAGO TECNOLOGIA LTDA., IC 004078.2024.02.000/5 – 155 - CONSTRUDECOR AGENCIAMENTO DE SERVICOS EM GESTAO DE NEGOCIOS LTDA. IC 004080.2024.02.000/8 – 155 - GOLD MONEY MULTISSERVICOS LTDA. e IC 004081.2024.02.000/3 – 155 - JAV INTERMEDIACAO DE NEGOCIOS LTDA. Procedimento enviado para outra regional: IC 009650.2024.02.000/3 - EU ENTREGO SISTEMAS S/A (PRT 6ª Região/PE) Procedimentos instaurados e ativos: IC 009647.2024.02.000/5 - BLUMA SERVIÇOS DE BELEZA E TECNOLOGIA S.A IC 009649.2024.02.000/6 - BOX DELIVERY IC 009651.2024.02.000/9 - AIST BRAZIL SOFTWARE LIMITADA

Outras informações relevantes:
Não informado

1. INDICADORES

1.1. Realização de Reuniões e Audiências Públicas

Meta semestral: Realizar uma audiência pública destinada a empresas que atuam mediante o uso de plataformas digitais, além de Sindicatos e Associações de trabalhadores do setor com vistas à abordagem da necessidade de observância do art. 20 da Lei 13.709/2018 (LGDP)

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Audiência Pública sobre Uso de dados pessoais nas relações de trabalho em plataformas digitais, suspensões e bloqueios automáticos. DATA: 18/11/2025 às 10 horas, na PRT2 (META INDICADOR 2 DO ITEM 5.4).

PROJETO PLATAFORMAS DIGITAIS

1.2. Número de instrumentos conclusivos celebrados ou ajuizados (TACs, ACPs ou relatórios de arquivamento por adequação da conduta, ou arquivamento por outro motivo devidamente homologado pela CCR)

Meta semestral: Celebrar TACs, ou ajuizar ACPs, ou arquivamento por adequação voluntária da conduta ou arquivamento por outro motivo devidamente homologado pela CCR em relação a 50% dos ICs ativos no Ofício do GAET, relacionados ao cumprimento do art. 20 da LGPD.

Quantidade de ICs ativos no ofício GAET: 3

Quantidade de instrumentos conclusivos celebrados ou ajuizados (TACs, ACPs ou relatórios de arquivamento por adequação da conduta ou arquivamento por outro motivo devidamente homologado pela CCR) no 2º semestre de 2025: 6

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Das 10 NFs instauradas, 6 arquivadas com homologação pela CCR e 1 remetida para outra PRT. totalizando 60% de resolutividade

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de requisições à SES sobre as notificações no SINAN relacionadas a acidentes com motoristas e entregadores nos últimos 5 anos: **2 requisições de dados à SES.**

2. Número de reuniões com CERESTs das respectivas circunscrições e Sindicatos/associações das categorias profissionais de motoristas e entregadores: Realizar **2 (duas) reuniões** (Uma com os CERESTs das respectivas circunscrições, a fim de que organizem capacitações destinadas às VISATs para adequar o preenchimento dos formulários de acidentes de trabalho (SINAN); e outra com sindicato / associação das categorias profissionais de motoristas e entregadores com o objetivo de incentivar que comuniquem acidentes e outros agravos às VISATs para notificação no SINAN)

3. Número de audiências públicas destinadas VISATs, Hospitais, SAMUs, Unidades de Pronto Atendimento, dos maiores Municípios da área de abrangência da PRT: Realizar **1 (uma) audiência pública** destinada às VISATs, Hospitais, SAMUs, Unidades de Pronto Atendimento, dos maiores Municípios da área de abrangência da PRT, incremento das notificações de agravos relacionados aos trabalhadores de plataformas digitais.

4. Realização de Reuniões e Audiências Públicas, objetivando a obtenção de informações sobre a aplicação de punições e/ou bloqueios de trabalhadores sem garantia do prévio acesso aos dados que embasam a conduta e, consequentemente, a apresentação de defesa (art. 20 LGPD): Realizar **uma reunião com Sindicatos e Associações de Trabalhadores** que trabalham para Plataformas Digitais (de diversos setores e áreas de atuação: pelo menos, motoristas e entregadores) com vistas a obter informações sobre plataformas que aplicam punições e/ou realizam bloqueios de trabalhadores sem garantir prévio acesso aos dados que embasam a conduta e, consequentemente, a apresentação de defesa; Realizar **uma audiência pública** destinada a empresas que atuam mediante o uso de plataformas digitais, além de Sindicatos e Associações de trabalhadores do setor com vistas à abordagem da necessidade de observância do art. 20 da Lei 13.709/2018 (LGDP)

5. Número de Notícias de Fato instauradas para exigência de cumprimento no disposto do art. 20 da Lei 13.709/2018 (LGDP): Instaurar **2 (duas) Notícias de Fato** para investigação e exigência do cumprimento do art. 20 da Lei 13.709/2018 em face de 2 (duas) Plataformas Digitais, a partir de dados constantes em listagem fornecida pela CONAFRET e dados advindos de reuniões a serem realizadas com Sindicatos e Associações Regionais/locais

PROJETO PLATAFORMAS DIGITAIS

6. Número de instrumentos conclusivos celebrados ou ajuizados (TACs, ACPs ou relatórios de arquivamento por adequação da conduta): Celebrar **TACs ou** ajuizar **ACPs ou arquivamento por adequação voluntária da conduta ou arquivamento por outro motivo devidamente homologado pela CCR em relação a 50% dos ICs ativos** no Ofício do GAET, relacionados ao cumprimento do art. 20 da LGPD.

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Dentre as atividades, destacam-se: IC 002751.2019.05.000/8 – audiência administrativa com a empresa UBER DO BRASIL TECNOLOGIA LTDA. Data: 28/07/2025 às 16 hs.; Audiência pública na ALESP - Assembleia Legislativa do Estado de São Paulo - sobre situação de trabalhadores no setor de fast food. Realização: Frente Parlamentar em defesa dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável - ODS - da ONU (ODS 8 - Trabalho decente e crescimento econômico). DATA: 09/09/2025, às 13:00 hs.

PROJETO LIBERDADE SINDICAL SOB A ÓTICA DOS ATOS ANTISSINDICAIS

PRT02

Titular do Ofício: LÉA ÉMILE MACIEL JORGE DE SOUZA
Responsável pelo ofício desde: 20/12/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizaraudiênciapública oucoletiva, com aparticipação desindicatos e/ousindicatos eempregadores,para fins deapresentaçãodos resultadosdo projeto, aproximação einterlocuçãosocial econscientizaçãodas partesquanto àatuaçãoministerial;	Realizado
2. Impulsionar e eventualmente finalizar instrumentos finalísticos instaurados, com a elaboração de atos finalísticos praticados no bojo dos instrumentos respectivos, incluindo eventual decisão de arquivamento, se for o caso.	Realizado

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências realizadas.

Meta semestral: Realizar pelo menos 1 audiência pública ou coletiva, com aparticipação de sindicatos e/ou sindicatos e empregadores, para fins deapresentação dos resultados do projeto, aproximação e interlocução social econscientização das partes quanto à atuação ministerial.

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 1º semestre de 2025 já foi executada de forma antecipada nos semestres anteriores?
Não

Análise do resultado do indicador:
Indicador cumprido satisfatoriamente, mediante a realização de audiência coletiva, na sede da PRT2, oportunidade na qual a Coordenadora e o ViceCoordenador Regional da CONALIS, apresentaram a entidades sindicais presentes o balanço da atuação do Ministério Público do Trabalho na execução dos projetos estratégicos "Liberdade Sindical Sob a Ótica dos Atos Antissindicais" e "Sindicalismo e Diversidade", referente ao biênio 2024/2025.

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores
(somatório dos quatro semestres do biênio 2024/2025)

1. Número de audiências realizadas: Realizar pelo menos 2 audiências públicas ou coletivas, com a participação de sindicatos e/ou sindicatos e empregadores; realizar, no mínimo, 4 audiências extrajudiciais, no bojo do PROMO e/ou de instrumentos finalísticos instaurados, OU 4 audiências judiciais, como órgão agente ou interveniente (mediante concordância ou solicitação de colegas e a critério do coordenador).

2. Número de notificações expedidas: Expedir, no mínimo, 15 notificações recomendatórias aos 15 maiores empregadores da região abrangida pela coordenação, com variação do setor econômico e localidade.

3. Número de participações em eventos sobre o tema do projeto: Participar em pelo menos 2 eventos, simpósios, palestras e/ou reuniões sobre o tema; Participar e incentivar o colegiado regional a participar em pelo menos 1

PROJETO LIBERDADE SINDICAL SOB A ÓTICA DOS ATOS ANTISSINDICAIS

curso/oficina/palestra de capacitação a ser oferecido e organizado pela coordenação nacional da Conalis e/ou gerência do projeto ou outra entidade/instituição de ensino sobre a matéria afeta ao projeto

4. Quantidade de atos finalísticos realizados (elaboração de pareceres ou instauração de procedimentos finalísticos): Execução de 6 atos finalísticos (com exceção de despachos de mero expediente) OU instauração de 4 procedimentos finalísticos em situações de risco/ameaça ou ilícito distintos detectados, com a opção ministerial quanto ao instrumento cabível.

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Não informado

PROJETO SINDICALISMO E DIVERSIDADE

PRT02

Titular do Ofício: LÉA ÉMILE MACIEL JORGE DE SOUZA
Responsável pelo ofício desde: 20/12/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar audiência pública ou coletiva, com a participação de sindicatos (profissionais e patronais) e/ou sindicatos e empregadores, para fins de apresentação dos resultados do projeto, aproximação e interlocução social e conscientização das partes quanto à atuação ministerial	**Realizado**

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências públicas e/ou reuniões realizadas e número de coletivos

Meta semestral: Realizar pelo menos 01 (uma) audiência pública ou coletiva, com a participação de sindicatos (profissionais e patronais) e/ou sindicatos e empregadores, para fins de apresentação dos resultados do projeto, aproximação e interlocução social e conscientização das partes quanto à atuação ministerial

Resultado obtido no 2º semestre de 2025: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi executada de forma antecipada nos semestres anteriores?
Não

Análise do resultado do indicador: Indicador cumprido satisfatoriamente, mediante a realização de audiência coletiva, na sede da PRT2, oportunidade na qual a Coordenadora e o ViceCoordenador Regional da CONALIS, apresentaram a entidades sindicais presentes o balanço da atuação do Ministério Público do Trabalho na execução dos projetos estratégicos "Liberdade Sindical Sob a Ótica dos Atos Antissindicais" e "Sindicalismo e Diversidade", referente ao biênio 2024/2025.

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de audiências públicas e/ou reuniões realizadas e número de coletivos: **Realizar 01 (uma) audiência extrajudicial/reunião, individualizada ou em conjunto, com, no mínimo, 04 (quatro) desses coletivos/ Secretarias/Comitês ou congêneres** existentes dentro das organizações sindicais profissionais, com focos subjetivos diferentes; **Realizar 01 (uma) audiência extrajudicial/reunião, individualizada ou em conjunto, no mínimo, com (04) quatro das maiores empresas ou entidades patronais regionais** para conscientização e sensibilização referente respeito às demandas de trabalhadores e trabalhadoras às minorias étnicas, marginalizadas (os) e nãoorganizadas (os); **Realizar pelo menos 01 (uma) audiência pública ou coletiva, com a participação de sindicatos (profissionais e patronais) e/ou sindicatos e empregadores**, para fins de apresentação dos resultados do projeto, aproximação e interlocução social e conscientização das partes quanto à atuação ministerial

2. Número de eventos realizados para articulação social: **Realizar 01 (uma) reunião com os membros da regional** a fim de divulgar o projeto e difundir à nova mentalidade organizacional no tocante as relações institucionais com os sindicatos; **Promover 01(uma) campanha de conscientização e sensibilização** relativa ao escopo do Projeto com repercussão no meio sindical regional; **Promover 01 (um) evento externo (aberto ao público),** voltado para

sindicalistas/dirigentes sindicais ou participar de Fórum Sindical regional para troca de experiências, divulgação de boas práticas.

A meta do projeto, descrita acima, foi integralmente cumprida ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Não informado

PROJETO INCLUSÃO SOCIOPRODUTIVA DE CATADORAS E CATADORES DE MATERIAIS RECICLÁVEIS

PRT02

Titular do Ofício: Ruy Fernando Gomes Leme Cavalheiro
Responsável pelo ofício desde: 31/01/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Etapa 5. Entrevistas com os Conselhos Municipais;	Realizado
Etapa 6. Entrevista com o gestor municipal de resíduos sólidos;	Não realizado
Etapa 7. Audiência pública ou coletiva com participação ampla;	Não realizado
Etapa 8. Audiência administrativa final com o Município para apresentação de TAC, com prazo para manifestação;	Realizado
Etapa 9. Não sendo firmado o TAC, requerer junto ao CEJUSC/1º ou 2º grau, realização de audiência de tentativa de conciliação pré processual;	Não realizado
Etapa 10. Se firmado o TAC, instaurar procedimento de acompanhamento de cumprimento do TAC. Infrutífera a conciliação no âmbito do CEJUSC, instaurar NF no âmbito do Ofício Especial GAET para ajuizamento de ACP.	Não realizado

Número(s), no MPT Digital, do(s) procedimento(s) (NFs, procedimento de acompanhamento de TAC, ou número da ACP) instaurado(s) para implementação do Projeto no 2º semestre de 2025:
003152.2023.02.000/7

Outras informações relevantes:
A audiência com o município foi designada mas o município não compareceu e a minuta de TAC lhe foi enviada para análise.

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de municípios em que ocorreu a implantação do projeto em 2025

Meta semestral: 1

Quantidade de municípios em que ocorreu a implantação do projeto em 2025: 0

Nome do(s) município(s) em que ocorreu a implantação do projeto em 2025: São Paulo e Diadema

Análise do resultado do indicador:
Ainda sem finalização em São Paulo por pendência na resposta quanto à assinatura de TAC, e implementação em Diadema iniciada no final de 2025.

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de municípios em que ocorreu a implementação do projeto: **2 municípios**

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Não

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Resposta do item anterior.

PROJETO ADEQUAÇÃO DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO NO SISTEMA PRISIONAL

PRT02

Titular do Ofício: Ruy Fernando Gomes Leme Cavalheiro
Responsável pelo ofício desde: 31/01/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar 02 novas NOTÍCIAS DE FATO, uma para cada UNIDADE PRISIONAL, a ser inspecionada;	**Não realizado**
2. Autuar novas NOTÍCIAS DE FATO para cada OFICINA PRIVADA dentro das unidades prisionais inspecionadas (a unidade prisional deve constar no polo passivo da NF juntamente com a empresa privada);	**Não realizado**
3. Abertura ou instrução de PROMO já aberto para documentação das ações de integração do titular do GAET ao GMF/TJ a partir do convênio do CNJ e TJs que implementa o termo de cooperação conjunta firmado entre aquele órgão e o MPT;	**Realizado**
4. Abertura ou instrução de PROMO já aberto para documentação das ações de fomento à aplicação das cotas da PNAT no Estado, tais como audiências públicas, reuniões setoriais, reuniões bilaterais, articulação parlamentar, tratativas com o(a) Procurador(a) Federal dos Direitos do Cidadão do Estado para fomentar a cobrança das cotas da PNAT pela União no Estado em que oficia o titular do GAET etc)	**Realizado**

Número do PA-PROMO autuado:
014014.2025.02.000/3

Outras informações relevantes:
O Estado de São Paulo não reconhece a atribuição do MPT para as inspeções nem a competência da Justiça do Trabalho, de modo que as inspeções estão suspensas por ora.

2. INDICADORES

2.1. Número de unidades prisionais inspecionadas

Meta semestral: 02 inspeções em unidades prisiona distintas (incluindo em cada inspeção em unidade prisional, inspeções nas oficinas privadas eventualmente existentes), por titular de GAET, com uso do APP D WATSON e registro dos seguintes dados adicionais: (a) nº de PPLs d Unidade inspecionada; (b) nº de PPLs que trabalham em oficinas públicas; (c) nº de PPLs que trabalham em oficinas privadas; (nº de PPLs que trabalham dentro Unidade Prisional e são remunerados com no mínimo ¾ d SM;

Número de unidades prisionais inspecionadas no 2º semestre de 2025: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Resposta anterior.

DADOS DAS UNIDADES PRISIONAIS INSPECIONADAS

Nome da Unidade Prisional inspecionada: Nenhuma
Número de Pessoas Privadas de Liberdade (PPL) da Unidade inspecionada: 0
Número de PPLs que trabalham em oficinas privadas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 0
Número de PPLs que trabalham em oficinas públicas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 0

PROJETO ADEQUAÇÃO DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO NO SISTEMA PRISIONAL

Número de PPLs que trabalham dentro da Unidade Prisional e são remunerados com no mínimo ¾ do SM: 0

Nome da Unidade Prisional inspecionada: Nenhuma
Número de Pessoas Privadas de Liberdade (PPL) da Unidade inspecionada: 0
Número de PPLs que trabalham em oficinas privadas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 0
Número de PPLs que trabalham em oficinas públicas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 0
Número de PPLs que trabalham dentro da Unidade Prisional e são remunerados com no mínimo ¾ do SM: 0

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de audiências públicas e/ou reuniões realizadas e número de coletivos: **Realizar 01 (uma) audiência extrajudicial/reunião, individualizada ou em conjunto, com, no mínimo, 04 (quatro) desses coletivos/ Secretarias/Comitês ou congêneres** existentes dentro das organizações sindicais profissionais, com focos subjetivos diferentes; **Realizar 01 (uma) audiência extrajudicial/reunião, individualizada ou em conjunto, no mínimo, com (04) quatro das maiores empresas ou entidades patronais regionais** para conscientização e sensibilização referente respeito às demandas de trabalhadores e trabalhadoras às minorias étnicas, marginalizadas (os) e não organizadas (os); **Realizar pelo menos 01 (uma) audiência pública ou coletiva, com a participação de sindicatos (profissionais e patronais) e/ou sindicatos e empregadores**, para fins de apresentação dos resultados do projeto, aproximação e interlocução social e conscientização das partes quanto à atuação ministerial

2. Número de eventos realizados para articulação social: **Realizar 01 (uma) reunião com os membros da regional** a fim de divulgar o projeto e difundir à nova mentalidade organizacional no tocante as relações institucionais com os sindicatos; **Promover 01(uma) campanha de conscientização e sensibilização** relativa ao escopo do Projeto com repercussão no meio sindical regional; **Promover 01 (um) evento externo (aberto ao público),** voltado para sindicalistas/dirigentes sindicais ou participar de Fórum Sindical regional para troca de experiências, divulgação de boas práticas.

A meta do projeto, descrita acima, foi integralmente cumprida ao longo do biênio (2024/2025)?
Não

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Resposta do item anterior.

PROJETO MAR A MAR

PRT02

Titular do Ofício: Miron Tafuri Queiroz
Responsável pelo ofício desde: 19/12/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Dar seguimento às investigações instauradas de forma resolutiva.	Realizado
2. Realizar no mínimo 2 reuniões durante o semestre de execução do projeto com os parceiros externos descritos no item 2.2 do presente Projeto, dentro dos limites geográficos e funcionais das unidades representativas destas instituições em uma esfera local de atuação, de modo que os órgãos de representação nacional ficarão a cargo da Coordenação Nacional visando preservar a integridade e a eficácia na atuação e trazendo uma gestão mais eficiente. Insere-se ainda nesta meta as reuniões com entidades sindicais de representação dos aquaviários para tratar de assuntos afetos ao Projeto.	Realizado

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de Reuniões ou audiências

Meta semestral: 2 Reuniões/Audiências

Resultado obtido no semestre: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Integralmente atingido.

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores
(somatório dos quatro semestres do biênio 2024/2025)

1. Número de Notícias de Fato instauradas: **6 Notícias de Fato**
2. Número de Reuniões ou audiências: **8 reuniões/audiências**
3. Número de PA-PROMOs instaurados: **1 PA-PROMO ou a manutenção, se já existente.**

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Não informado

PROJETO PORTOS SEGUROS

PRT02

Titular do Ofício: Miron Tafuri Queiroz
Responsável pelo ofício desde: 19/12/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Audiências a serem realizadas para tratar de eventuais irregularidades encontradas em instalações portuárias na qual se verificou as condições do meio ambiente do trabalho e que foi firmado TAC ou ajuizada Ação Civil Pública. Neste caso considera-se também atendido caso ocorra novo relatório pericial ou relatório de análise de documentos apresentados em virtude de impulsionamento de procedimentos afetos ao GAET e que foram desdobramentos das ações ocorridas no semestre anterior.	**Realizado**
2. Reuniões a serem realizadas com a Autoridade Portuária, Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários	**Realizado**

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências realizadas

Meta semestral: 1 audiência

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Integralmente atingido.

2.2. Número de reuniões realizadas com Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários

Meta semestral: 1 reunião

Resultado obtido no semestre: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Integralmente atingido

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

PROJETO PORTOS SEGUROS

Metas dos indicadores
1. Número de audiências realizadas: **4 audiências**
2. Número de reuniões realizadas: **4 reuniões**

A meta do projeto, descrita acima, foi integralmente cumprida ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Metas integralmente atingidas no curso do biênio.

PROJETO EMPREGABILIDADE LGBTQIAPN+: POLÍTICAS PÚBLICAS, EMPRESAS E DIREITOS HUMANOS

PRT02

Titular do Ofício: Valdirene Silva de Assis
Responsável pelo ofício desde: 26/10/2021
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Promover, ao menos, 1 (uma) campanha pública contra o preconceito no mercado de trabalho, para tanto, usar de recursos televisivos, radiofônicos ou mídias sociais, tendo como base experiências exitosas anteriores.	Realizado
2. Capacitados os beneficiados, deverá o Órgão do MPT realizar, no mínimo, 1 (uma) reunião pública com, pelo menos, as cinco maiores empresas da regional no ramo da capacitação fomentada, a fim de inseri-los no mercado de trabalho. Na hipótese de não ocorrência de cursos, este item ficará prejudicado. Neste caso, deverá a regional promover 1 (um) seminário público convidando a população LGBTQIAPN+ a fim de sensibilizá-los da necessidade de qualificação para o ingresso no mercado de trabalho.	Realizado
3. Verificar no procedimento promocional de inserção de pessoas trans na administração pública os resultados quantitativos da intervenção ministerial.	Realizado
4. Acompanhar a capacitação "Desafios para empregabilidade das pessoas LGBTQIAPN+ no mercado formal de trabalho: o protagonismo necessário do MPT" promovida pela gerência nacional do projeto (Outubro de 2025).	Realizado
5. Elaboração do relatório conclusivo pelas regionais.	Realizado

Outras informações relevantes:
Afro Presença 2025- 6ª edição, com o tema “Igualdade de Gênero e Raça Já!”, a transversalidade e pluralidade informam a organização do evento, com destaque à inclusão LGBTI no trabalho (setores público e privado) .
https://afropresenca.com.br/programacao-2025/

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências públicas/coletivas realizadas

Meta semestral: Realizar, ao menos, 01 campanha pública contra o preconceito no mercado de trabalho.

Resultado obtido no semestre: 48

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Canal Preto – sistema de redes sociais com foco no trabalho, raça e gênero. Coordenação do MPT, OIT e Onu Mulheres. Conta com mais de 74mil inscritos no Youtube, 87.600 no Instagram. Um total de mais de 2,7 milhões de visualizações no Youtube. Os videos tratam da questão de gênero “lato sensu”, inclusive dos direitos da população LGBTI+.
https://www.youtube.com/@CanalPreto/videos
Desde 2018, toda semana é lançado um vídeo, sendo 48 neste ano de 2025.
Dos vídeos que têm especificamente a temática LGBTI+, vale destacar:
HOMOAFETIVIDADES E A RELAÇÃO COM O DIVINO
https://youtu.be/oOe7Hleqh5I?si=T3sO4xg_Czj1uhF7

PROJETO EMPREGABILIDADE LGBTQIAPN+: POLÍTICAS PÚBLICAS, EMPRESAS E DIREITOS HUMANOS

O que é IDENTIDADE DE GÊNERO?
https://www.youtube.com/watch?v=meFvvOQwRDw
LESBIANIDADES NEGRAS - AMAR E REEXISTIR LESBINEGROS
https://www.youtube.com/watch?v=pXobD2oVbrw
A LUTA contra a LGBTfobia
https://www.youtube.com/watch?v=C8iW9bPz75w
Vidas TRANS IMPORTAM!
https://www.youtube.com/watch?v=gJUjGq8kONI
Afro Presença 2025- 6ª edição, com o tema "Igualdade de Gênero e Raça Já!", a transversalidade e pluralidade informam a organização do evento, com destaque à inclusão LGBTI no trabalho (setores público e privado) .
5 https://afropresenca.com.br/programacao-2025/
12/11/2025, às 9h30 - Futuro Inclusivo: como a próxima geração está reescrevendo as regras do jogo, debate entre jovens universitários sobre inclusão racial e de gênero, com o olhar da população LGBTI+.
https://www.youtube.com/live/Ddhg3G-ch-c
13/11/2025, às 11h - Dignidade no trabalho: inclusão da população LGBTQIAPN+ e combate à Discriminação de Gênero e raça
https://www.youtube.com/live/Ft6FPr3lLYk
Divulgação do evento nas redes do MPT (PGT e Procuradorias Regionais), redes do Afro Presença e parceiros.

2.2. Número de audiências de intermediação realizadas com empresasde médio ou grande porte

Meta semestral: Ao menos 1 audiência de intermediação por semestre.

Resultado obtido no semestre: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:

Afro Presença 2025- 6ª edição, com o tema "Igualdade de Gênero e Raça Já!", a transversalidade e pluralidade informam a organização do evento, com destaque à inclusão LGBTI no trabalho (setores público e privado) .
https://afropresenca.com.br/programacao-2025/
12/11/2025, às 9h30 - Futuro Inclusivo: como a próxima geração está reescrevendo as regras do jogo, debate entre jovens universitários sobre inclusão racial e de gênero, com o olhar da população LGBTI+.
https://www.youtube.com/live/Ddhg3G-ch-c
13/11/2025, às 11h - Dignidade no trabalho: inclusão da população LGBTQIAPN+ e combate à Discriminação de Gênero e raça
https://www.youtube.com/live/Ft6FPr3lLYk
Divulgação do evento nas redes do MPT (PGT e Procuradorias Regionais), redes do Afro Presença e parceiros.

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores
(somatório dos quatro semestres do biênio 2024/2025)

1. Número de audiências e campanhas públicas realizadas: **1 audiência pública/coletiva** com municípios, Estado, ONGs e associações de LGBTQIAPN+; **1 audiência pública/coletiva** com entidades adequadas para a capacitação e qualificação de pessoas para o mercado do trabalho; **1 audiência pública/coletiva** com empresas e outras espécies de empregadores do setor privado para sensibilizar o mercado acerca da importância de recursos humanos e a

PROJETO EMPREGABILIDADE LGBTQIAPN+: POLÍTICAS PÚBLICAS, EMPRESAS E DIREITOS HUMANOS

diversidade OU **01 seminário público** convidando a população LGBTQIAPN+ a fim de sensibilizá-los da necessidade de qualificação para o ingresso no mercado de trabalho; **1 campanha pública** contra o preconceito no mercado de trabalho **(4 atividades no biênio).**

2. Número de audiências de intermediação realizadas com empresas de médio ou grande porte: **4 audiências**

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Canal Preto – sistema de redes sociais com foco no trabalho, raça e gênero. Coordenação do MPT, OIT e Onu Mulheres. Conta com mais de 74mil inscritos no Youtube, 87.600 no Instagram. Um total de mais de 2,7 milhões de visualizações no Youtube. Os videos tratam da questão de gênero "lato sensu", inclusive dos direitos da população LGBTI+.
https://www.youtube.com/@CanalPreto/videos
Desde 2018, toda semana é lançado um vídeo, sendo 48 neste ano de 2025.
Dos vídeos que têm especificamente a temática LGBTI+, vale destacar:
HOMOAFETIVIDADES E A RELAÇÃO COM O DIVINO
https://youtu.be/oOe7Hleqh5I?si=T3sO4xg_Czj1uhF7
O que é IDENTIDADE DE GÊNERO?
https://www.youtube.com/watch?v=meFvvOQwRDw
LESBIANIDADES NEGRAS - AMAR E REEXISTIR LESBINEGROS
https://www.youtube.com/watch?v=pXobD2oVbrw
A LUTA contra a LGBTfobia
https://www.youtube.com/watch?v=C8iW9bPz75w
Vidas TRANS IMPORTAM!
https://www.youtube.com/watch?v=gJUjGq8kONI
Afro Presença 2025- 6ª edição, com o tema "Igualdade de Gênero e Raça Já!", a transversalidade e pluralidade informam a organização do evento, com destaque à inclusão LGBTI no trabalho (setores público e privado) .
https://afropresenca.com.br/programacao-2025/
12/11/2025, às 9h30 - Futuro Inclusivo: como a próxima geração está reescrevendo as regras do jogo, debate entre jovens universitários sobre inclusão racial e de gênero, com o olhar da população LGBTI+.
https://www.youtube.com/live/Ddhg3G-ch-c
13/11/2025, às 11h - Dignidade no trabalho: inclusão da população LGBTQIAPN+ e combate à Discriminação de Gênero e raça
https://www.youtube.com/live/Ft6FPr3lLYk
Divulgação do evento nas redes do MPT (PGT e Procuradorias Regionais), redes do Afro Presença e parceiros.
Vale registrar, ainda:
23/05/2025 - Reunião da Gerência Nacional e Gerências Regionais do Projeto Nacional Empregabilidade LGBTQIAPN+: Políticas Públicas, Empresas e Direitos Humanos. 09/06/2025 – Reunião/audiência com a Vice-presidenta da UGT e Coordenadora Nacional das Centrais Sindicais na matéria de saúde no trabalho, bem como equipe do Sindicato dos ComerciáriosSP para organização do Mutirão de Empregabilidade pela Diversidade. 10/06/2025 - Reunião/audiência com a Vice-presidenta da Astra e Assistente da Coordenação do Projeto Oportunizar da Rede TransBrasil e a representação da Astra em São Paulo sobre empregabilidade e o Mutirão da Diversidade do Sindicato dos Comerciários. 11/06/05/2025 – Reunião/audiência com a Coordenação Acadêmica (PUC/SP, UFBA, Cruzeiro do Sul, FMU e UFES), Coordenação de Gestão de Pessoas (99Jobs, T&AD -Grupo SC), Coordenação dos Movimentos Negro (Uneafro, Geledés , Rede de Juristas Negras, Instituto da Advocacia NegraI) e Instituto Guetto para organização do Afro Presença 2025- 6ª edição. Foi estabelecido o tema "Igualdade no Trabalho de Raça e Gênero Já!" e a população LGBTQIAPN+ será contemplada, posto que a atividade centra-se na promoção da igualdade para todas as mulheres, sendo essencial atentar para o direito ao trabalho de mulheres trans e lésbicas. 25/06/2025 - Mutirão de Empregabilidade da Diversidade- população LGBTQIAPN + e Imigrantes. Promoção Sindicato dos Comerciários e UGT, apoio MPT/SP, Secretaria Estadual de Justiça/SP. Participação de de 32 empresas, ofertando mais de 3.000 vagas, com

foco em gênero (especialmente mulheres trans) e raça (imigrantes negros(as) e procedentes da América do Sul). Participação de cerca de 250 pessoas. A atividade teve início com uma reunião/audiência do MPT com UGT, Sindicato dos Comerciários/SP e as empresas que estavam ofertando vagas de trabalho. 25/06/2025- Podcast dos Comerciários: participação da procuradora do trabalho Valdirene Silva de Assis-MPTSP, conversando com o presidente do Sindicato dos Comerciários/SP, Ricardo Patah, sobre diversidade no trabalho e a inclusão da população LGBTQIAPN +.

PROJETO IGUALDADE NO TRABALHO PARA TODAS AS MULHERES E PARA A POPULAÇÃO NEGRA

PRT02

Titular do Ofício: Valdirene Silva de Assis
Responsável pelo ofício desde: 26/10/2021
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar 1(um) evento para a conscientização do imperativo da igualdade de raça e gênero no trabalho, especialmente em cargos de mando e gestão, alcançando 30 pessoas físicas ou jurídicas, ao menos, com a partilha de boa spráticas.	Realizado
2. Realizar campanha de promoção da igualdade de raça e gênero, notadamente divulgando o conteúdo da Convenção Interamericana contra o Racismo e a Lei 14611 de 2023.	Realizado
3. Apoiar oEvento AfroPresença - 6ª Edição	Realizado
4. Elaboração de relatório conclusivo da execução do projeto nas regionais.	Realizado

Número do PA-PROMO instaurado:
PA-PROMO 002272.2024.02.000/0 - 158

Outras informações relevantes:
Afro Presença: evento do Projeto Nacional Igualdade no Trabalho para Todas as Mulheres e a População Negra. Na sua 6ª edição, em 2025, o tema foi "Igualdade de Raça e Gênero no Trabalho JÁ!
https://afropresenca.com.br/
A divulgação do evento deu-se nas redes do MPT (PGT e Procuradorias Regionais), redes do Afro Presença e parceiros. Canal Preto – sistema de redes sociais com foco no trabalho, raça e gênero. Coordenação do MPT, OIT e Onu Mulheres. Conta com mais de 74mil inscritos no Youtube, 87.600 no Instagram. Um total de mais de 2,7 milhões de visualizações no Youtube.
https://www.youtube.com/@CanalPreto/videos

2. INDICADORES

2.1. Número de reuniões/eventos realizados

Meta semestral: Realiza 01 evento para a conscientização do imperativo da igualdade de raça e gênero no trabalho, especialmente em cargos de mando e gestão, alcançando 30 pessoas físicas e/ou jurídicas, ao menos, com partilha de boas práticas OU aderir ao Afro Presença – 6ª Edição

Resultado obtido no semestre: 40

A meta estabelecida para o 1º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Afro Presença: evento do Projeto Nacional Igualdade no Trabalho para Todas as Mulheres e a População Negra. Na sua 6ª edição, em 2025, o tema foi "Igualdade de Raça e Gênero no Trabalho JÁ!
A divulgação do evento deu-se nas redes do MPT (PGT e Procuradorias Regionais), redes do Afro Presença e parceiros. Foram realizadas 40 reuniões de organização com as Coordenações Afro Presença: acadêmica, gerência de pessoas, movimentos negros e organismos internacionais. A equipe MPT do Afro Presença também se reuniu com frequência, além de encontros com parceiros do evento.
A gravação das mesas de debate do Afro Presença ocorre em:

PROJETO IGUALDADE NO TRABALHO PARA TODAS AS MULHERES E PARA A POPULAÇÃO NEGRA

13/10/2025 – 9h às 13h
14/10/2025 – 9h às 13h
15/10/2025 – 9h às 13h
Veiculação Pública do evento no Canal TV MPT- Youtube deu-se no seguinte período:
10/11/2025 – 9h às 13h
11/11/2025 – 9h às 13h
12/11/2025 – 9h às 13h
13/11/2025 – 9h às 13h
Ademais, existiram atividades presenciais:
14/11/2025 – 9h às 13h (ao vivo na Sede do MPT/SP) – capacitações
14/11/2025 – 9h às 15h30 (ao vivo na Sede do MPT/SP) – mutirão de empregos
14/11/2025 – 12h às 15h30 (ao vivo na Sede do MPT/SP) – oficinas
17/11/2025 – 09h às 17h – mutirão de empregos: Metrô Sé, São Paulo/SP
18/11/2025 – 09h às 17h – mutirão de empregos: Metrô Sé, São Paulo/SP

Mesas de Debate: 100 participantes. Estiveram representadas as seguintes pessoas jurídicas:
a) UFES, UFBA, PUC/SP, FMU, UFPA, Universidade Livre para a Eficiência Humana, UFSB, IFCE
b) Movimentos Negros: MNU, Educafro, Geledés, Uneafro, Unegro e Peregun
c) Instituições do poder público: PGT, MPS/SP, MPT/RJ, MPT/PR, MPT/PA, MPT/MG, MPT/Campinas, MPT-RO/AC, MPT/ES, MPT/CE, MPTPE, MPT/PI, Ministérios dos Direitos Humanos e Cidadania, TST, TJ BA, TRT 1, TRT DF/TO, Comissão de Avaliação de Autodeclaração da Prefeitura de Diadema, Agência Nacional de Apoio ao SUS, Secretaria de Direitos Humanos da Prefeitura de São Paulo, Comitê de Expertos do CNJ para Democratização dos Serviços Judiciários, Conselho Estadual da Diversidade Sexual e de Gênero do PA e Conselho de Promoção da Igualdade Racial/PR
d) Pacto Global, OAB/SP, OAB/BA, OAB/PB, ANPT, FONAER, Rede Trans, Rede Paraense de Pessoas Trans, Revista Dumela, Bloco Ilê Ayê, Instituto da Advocacia Negra Brasileira, Rede Feminista de Jurista, Atitude Inclusão, ABC Vida/PR, Fórum Contra o Racismo, Brasil Júnior (Empresa Junior do Brasil), coletivo afro acadêmico PRETIDD, Fórum Nacional de Pró-Reitoras de Assuntos Estudantis, Ipeatra, Mude com Elas, Instituto Carambaia, Coletivo Xondarias Jere Rede mulheres guaranis do litoral do PR, Arpinsul, Rede PROINQ, Núcleo de Estudos Afro-brasileiros e Indígenas (NEABI), Comissão de Direitos Humanos do Conselho Regional de Psicologia/PB, Clã das Negras, Odara Instituto da Mulher Negra, Fundação 1Bi, Instituto Social Espaço Negro. ABRH-RJ, Vivo, Itaú, Febraban, Bradesco, Coca-Cola Femsa, Baruk, Raciocío RH
Capacitações- empresas participantes:
99 Jobs, Gestão Kairós, Coca-Cola Femsa, ID_BR, Grupo SC, Banco Sofisa, ABRH-SP, LV Consultoria, Bradesco, CIEE, AAPSA, Instituto Nação Valquirias, PUC/SP e EmpregueAfro,
Mutirão de empregos – coordenação Sindicato do Comerciários/SP, Força Sindical e MPT/SP, realizado na sede do MPT/SP e no Metrô Sé de São Paulo/SP. Empresas participantes: Belfort, Carpe Diem, Conectus Telecomunicações, Em Dia, Extra Mercado, GPA Grupo Pão de Açúcar, Holiday Inn Hotel, Hipermercado Padrão, Pro Security e Coca-Cola Femsa. Mais de 1000 vagas ofertadas.
Mural de Vagas no site do Afro Presença: + 10.900
Vivo + 200 vagas
Itaú + 300 vagas
CIEE + 10.000 vagas
Bradesco + 400 vagas
Registre-se, ainda que foram mais de 4.000 acessos ao site do Afro Presença (10 a 11/2025) e 44.780 impressões no Youtube, nos dias de veiculação pública do evento de 2025.
Canal Preto – sistema de redes sociais com foco no trabalho, raça e gênero. Coordenação do MPT, OIT e Onu Mulheres. Conta com mais de 74mil inscritos no Youtube, 87.600 no Instagram. Um total de mais de 2,7 milhões de visualizações no Youtube.
https://www.youtube.com/@CanalPreto/videos
Vale destacar:
TEREZA DE BENGUELA E A LUTA DE MULHERES NEGRAS NO 25/7 – 2025 (2,3 mil visualizações)

PROJETO IGUALDADE NO TRABALHO PARA TODAS AS MULHERES E PARA A POPULAÇÃO NEGRA

https://www.youtube.com/watch?v=JvaY849BILQ
Entenda o que é RACISMO ESTRUTURAL! (532 mil visualizações)
https://www.youtube.com/watch?v=lryL8ZAMq-E
O RACISMO é PERIGOSO na EDUCAÇÃO das CRIANÇAS (162 mil visualizações)
https://www.youtube.com/watch?v=KZGNu4NcWLs
ENTENDA a IMPORTÂNCIA das COTAS! (118 mil visualizações)
https://www.youtube.com/watch?v=SwN4ndBFaPg
NOVEMBRO NEGRO: COMO A LEI 10.639/03 IMPACTA A LUTA CONTRA O RACISMO NO BRASIL? Participação da jornalista Flávia Oliveira
https://www.youtube.com/watch?v=5QzMVmfPL5M&t=9s
MULHERES NEGRAS: ESTIMA, AUTOIMAGEM E POTÊNCIA
https://www.youtube.com/watch?v=qau3pbKP-zQ

2.2. Número de pessoas físicas e/ou jurídicas afetadas/conscientizadas

Meta semestral: 30 pessoas físicas e/ou jurídicas

Resultado obtido no semestre: 4000

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Canal Preto – sistema de redes sociais com foco no trabalho, raça e gênero. Coordenação do MPT, OIT e Onu Mulheres. Conta com mais de 74mil inscritos no Youtube, 87.600 no Instagram. Um total de mais de 2,7 milhões de visualizações no Youtube.
https://www.youtube.com/@CanalPreto/videos
Vale destacar:
TEREZA DE BENGUELA E A LUTA DE MULHERES NEGRAS NO 25/7 – 2025 (2,3 mil visualizações)
https://www.youtube.com/watch?v=JvaY849BILQ
Entenda o que é RACISMO ESTRUTURAL! (532 mil visualizações)
https://www.youtube.com/watch?v=lryL8ZAMq-E
O RACISMO é PERIGOSO na EDUCAÇÃO das CRIANÇAS (162 mil visualizações)
https://www.youtube.com/watch?v=KZGNu4NcWLs
ENTENDA a IMPORTÂNCIA das COTAS! (118 mil visualizações)
https://www.youtube.com/watch?v=SwN4ndBFaPg
NOVEMBRO NEGRO: COMO A LEI 10.639/03 IMPACTA A LUTA CONTRA O RACISMO NO BRASIL? Participação da jornalista Flávia Oliveira
https://www.youtube.com/watch?v=5QzMVmfPL5M&t=9s
MULHERES NEGRAS: ESTIMA, AUTOIMAGEM E POTÊNCIA
https://www.youtube.com/watch?v=qau3pbKP-zQ
Afro Presença: evento do Projeto Nacional Igualdade no Trabalho para Todas as Mulheres e a População Negra. Na sua 6ª edição, em 2025, o tema foi "Igualdade de Raça e Gênero no Trabalho JÁ!
A divulgação do evento deu-se nas redes do MPT (PGT e Procuradorias Regionais), redes do Afro Presença e parceiros. Foram realizadas 40 reuniões de organização com as Coordenações Afro Presença: acadêmica, gerência de pessoas, movimentos negros e organismos internacionais. A equipe MPT do Afro Presença também se reuniu com frequência, além de encontros com parceiros do evento.
A gravação das mesas de debate do Afro Presença ocorre em:
13/10/2025 – 9h às 13h
14/10/2025 – 9h às 13h
15/10/2025 – 9h às 13h

PROJETO IGUALDADE NO TRABALHO PARA TODAS AS MULHERES E PARA A POPULAÇÃO NEGRA

Veiculação Pública do evento no Canal TV MPT- Youtube deu-se no seguinte período:
10/11/2025 – 9h às 13h
11/11/2025 – 9h às 13h
12/11/2025 – 9h às 13h
13/11/2025 – 9h às 13h
Ademais, existiram atividades presenciais:
14/11/2025 – 9h às 13h (ao vivo na Sede do MPT/SP) – capacitações
14/11/2025 – 9h às 15h30 (ao vivo na Sede do MPT/SP) – mutirão de empregos
14/11/2025 – 12h às 15h30 (ao vivo na Sede do MPT/SP) – oficinas
17/11/2025 – 09h às 17h – mutirão de empregos: Metrô Sé, São Paulo/SP
18/11/2025 – 09h às 17h – mutirão de empregos: Metrô Sé, São Paulo/SP

Mesas de Debate: 100 participantes. Estiveram representadas as seguintes pessoas jurídicas:
a) UFES, UFBA, PUC/SP, FMU, UFPA, Universidade Livre para a Eficiência Humana, UFSB, IFCE
b) Movimentos Negros: MNU, Geledés, Uneafro, Unegro, Peregun
c) Instituições do poder público: PGT, MPS/SP, MPT/RJ, MPT/PR, MPT/PA, MPT/MG, MPT/Campinas, MPT-RO/AC, MPT/ES, MPT/CE, MPTPE, MPT/PI, Ministérios dos Direitos Humanos e Cidadania, TST, TJ BA, TRT 1, TRT DF/TO, Comissão de Avaliação de Autodeclaração da Prefeitura de Diadema, Agência Nacional de Apoio ao SUS, Secretaria de Direitos Humanos da Prefeitura de São Paulo, Comitê de Expertos do CNJ para Democratização dos Serviços Judiciários, Conselho Estadual da Diversidade Sexual e de Gênero do PA e Conselho de Promoção da Igualdade Racial/PR
d) Pacto Global, OAB/SP, OAB/BA, OAB/PB, ANPT, FONAER, Rede Trans, Rede Paraense de Pessoas Trans, Revista Dumela, Bloco Ilê Ayê, Instituto da Advocacia Negra Brasileira, Rede Feminista de Jurista, Atitude Inclusão, ABC Vida/PR, Fórum Contra o Racismo, Brasil Júnior (Empresa Junior do Brasil), coletivo afro acadêmico PRETIDD, Fórum Nacional de Pró-Reitoras de Assuntos Estudantis, Ipeatra, Mude com Elas, Instituto Carambaia, Coletivo Xondarias Jere Rede mulheres guaranis do litoral do PR, Arpinsul, Rede PROINQ, Núcleo de Estudos Afro-brasileiros e Indígenas (NEABI), Comissão de Direitos Humanos do Conselho Regional de Psicologia/PB, Clã das Negras, Odara Instituto da Mulher Negra, Fundação 1Bi, Instituto Social Espaço Negro. ABRH-RJ, Vivo, Itaú, Febraban, Bradesco, Coca-Cola Femsa, Baruk, Raciocío RH
Capacitações- empresas participantes:
99 Jobs, Gestão Kairós, Coca-Cola Femsa, ID_BR, Grupo SC, Banco Sofisa, ABRH-SP, LV Consultoria, Bradesco, CIEE, AAPSA, Instituto Nação Valquirias, PUC/SP e EmpregueAfro,
Mutirão de empregos – coordenação Sindicato do Comerciários/SP, Força Sindical e MPT/SP, realizado na sede do MPT/SP e no Metrô Sé de São Paulo/SP. Empresas participantes: Belfort, Carpe Diem, Conectus Telecomunicações, Em Dia, Extra Mercado, GPA Grupo Pão de Açúcar, Holiday Inn Hotel, Hipermercado Padrão, Pro Security e Coca-Cola Femsa.
Mais de 1000 vagas ofertadas.
Mural de Vagas no site do Afro Presença: + 10.900
Vivo + 200 vagas
Itaú + 300 vagas
CIEE + 10.000 vagas
Bradesco + 400 vagas
Registre-se, ainda que foram mais de 4.000 acessos ao site do Afro Presença (10 a 11/2025) e 44.780 impressões no Youtube, nos dias de veiculação pública do evento de 2025.

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

PROJETO IGUALDADE NO TRABALHO PARA TODAS AS MULHERES E PARA A POPULAÇÃO NEGRA

1. Número de reuniões/eventos realizados: **2 reuniões** com empresas de sua base para discutir a implementação da Lei14.611/2023, alcançando 10 pessoas físicas e/ou jurídicas; **2 eventos** para a conscientização do imperativo da igualdade de raça e gênero no trabalho, especialmente em cargos de mando e gestão, alcançando 30 pessoas físicas e/ou jurídicas, ao menos, compartilha de boas práticas **OU adesão ao Afro Presença.**

2. Número de pessoas físicas e/ou jurídicas alcançadas: **80 pessoas físicas e/ou jurídicas**

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Afro Presença: evento do Projeto Nacional Igualdade no Trabalho para Todas as Mulheres e a População Negra. Na sua 6ª edição, em 2025, o tema foi "Igualdade de Raça e Gênero no Trabalho JÁ!
A divulgação do evento deu-se nas redes do MPT (PGT e Procuradorias Regionais), redes do Afro Presença e parceiros. Foram realizadas 40 reuniões de organização com as Coordenações Afro Presença: acadêmica, gerência de pessoas, movimentos negros e organismos internacionais. A equipe MPT do Afro Presença também se reuniu com frequência, além de encontros com parceiros do evento.
A gravação das mesas de debate do Afro Presença ocorre em:
13/10/2025 – 9h às 13h
14/10/2025 – 9h às 13h
15/10/2025 – 9h às 13h
Veiculação Pública do evento no Canal TV MPT- Youtube deu-se no seguinte período:
10/11/2025 – 9h às 13h
11/11/2025 – 9h às 13h
12/11/2025 – 9h às 13h
13/11/2025 – 9h às 13h
Ademais, existiram atividades presenciais:
14/11/2025 – 9h às 13h (ao vivo na Sede do MPT/SP) – capacitações
14/11/2025 – 9h às 15h30 (ao vivo na Sede do MPT/SP) – mutirão de empregos
14/11/2025 – 12h às 15h30 (ao vivo na Sede do MPT/SP) – oficinas
17/11/2025 – 09h às 17h – mutirão de empregos: Metrô Sé, São Paulo/SP
18/11/2025 – 09h às 17h – mutirão de empregos: Metrô Sé, São Paulo/SP

Mesas de Debate: 100 participantes. Estiveram representadas as seguintes pessoas jurídicas:
a) UFES, UFBA, PUC/SP, FMU, UFPA, Universidade Livre para a Eficiência Humana, UFSB, IFCE
b) Movimentos Negros: MNU, Geledés, Uneafro, Unegro, Peregun
c) Instituições do poder público: PGT, MPS/SP, MPT/RJ, MPT/PR, MPT/PA, MPT/MG, MPT/Campinas, MPT-RO/AC, MPT/ES, MPT/CE, MPTPE, MPT/PI, Ministérios dos Direitos Humanos e Cidadania, TST, TJ BA, TRT 1, TRT DF/TO, Comissão de Avaliação de Autodeclaração da Prefeitura de Diadema, Agência Nacional de Apoio ao SUS, Secretaria de Direitos Humanos da Prefeitura de São Paulo, Comitê de Expertos do CNJ para Democratização dos Serviços Judiciários, Conselho Estadual da Diversidade Sexual e de Gênero do PA e Conselho de Promoção da Igualdade Racial/PR
d) Pacto Global, OAB/SP, OAB/BA, OAB/PB, ANPT, FONAER, Rede Trans, Rede Paraense de Pessoas Trans, Revista Dumela, Bloco Ilê Ayê, Instituto da Advocacia Negra Brasileira, Rede Feminista de Jurista, Atitude Inclusão, ABC Vida/PR, Fórum Contra o Racismo, Brasil Júnior (Empresa Junior do Brasil), coletivo afro acadêmico PRETIDD, Fórum Nacional de Pró-Reitoras de Assuntos Estudantis, Ipeatra, Mude com Elas, Instituto Carambaia, Coletivo Xondarias Jere Rede mulheres guaranis do litoral do PR, Arpinsul, Rede PROINQ, Núcleo de Estudos Afro-brasileiros e Indígenas (NEABI), Comissão de Direitos Humanos do Conselho Regional de Psicologia/PB, Clã das Negras, Odara Instituto da Mulher Negra, Fundação 1Bi, Instituto Social Espaço Negro. ABRH-RJ, Vivo, Itaú, Febraban, Bradesco, Coca-Cola Femsa, Baruk, Raciocío RH
Capacitações- empresas participantes:

PROJETO IGUALDADE NO TRABALHO PARA TODAS AS MULHERES E PARA A POPULAÇÃO NEGRA

99 Jobs, Gestão Kairós, Coca-Cola Femsa, ID_BR, Grupo SC, Banco Sofisa, ABRH-SP, LV Consultoria, Bradesco, CIEE, AAPSA, Instituto Nação Valquirias, PUC/SP e EmpregueAfro,
Mutirão de empregos – coordenação Sindicato do Comerciários/SP, Força Sindical e MPT/SP, realizado na sede do MPT/SP e no Metrô Sé de São Paulo/SP. Empresas participantes: Belfort, Carpe Diem, Conectus Telecomunicações, Em Dia, Extra Mercado, GPA Grupo Pão de Açúcar, Holiday Inn Hotel, Hipermercado Padrão, Pro Security e Coca-Cola Femsa.
Mais de 1000 vagas ofertadas.
Mural de Vagas no site do Afro Presença: + 10.900
Vivo + 200 vagas
Itaú + 300 vagas
CIEE + 10.000 vagas
Bradesco + 400 vagas
Registre-se, ainda que foram mais de 4.000 acessos ao site do Afro Presença (10 a 11/2025) e 44.780 impressões no Youtube, nos dias de veiculação pública do evento de 2025.
Canal Preto – sistema de redes sociais com foco no trabalho, raça e gênero. Coordenação do MPT, OIT e Onu Mulheres. Conta com mais de 74mil inscritos no Youtube, 87.600 no Instagram. Um total de mais de 2,7 milhões de visualizações no Youtube.
https://www.youtube.com/@CanalPreto/videos
Vale destacar:
TEREZA DE BENGUELA E A LUTA DE MULHERES NEGRAS NO 25/7 – 2025 (2,3 mil visualizações)
https://www.youtube.com/watch?v=JvaY849BILQ
Entenda o que é RACISMO ESTRUTURAL! (532 mil visualizações)
https://www.youtube.com/watch?v=lryL8ZAMq-E
O RACISMO é PERIGOSO na EDUCAÇÃO das CRIANÇAS (162 mil visualizações)
https://www.youtube.com/watch?v=KZGNu4NcWLs
ENTENDA a IMPORTÂNCIA das COTAS! (118 mil visualizações)
https://www.youtube.com/watch?v=SwN4ndBFaPg
NOVEMBRO NEGRO: COMO A LEI 10.639/03 IMPACTA A LUTA CONTRA O RACISMO NO BRASIL? Participação da jornalista Flávia Oliveira
https://www.youtube.com/watch?v=5QzMVmfPL5M&t=9s
MULHERES NEGRAS: ESTIMA, AUTOIMAGEM E POTÊNCIA
https://www.youtube.com/watch?v=qau3pbKP-zQ

PROJETO REGIONAL

PRT 2 Ouro Negro Bacia de Santos (CONATPA)

Responsável pelo preenchimento: **Miron Tafuri Queiroz**
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

3. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
i) Realizar 1 (uma) inspeção em plataforma ou embarcação que atue na exploração e produção de petróleo e gás na Bacia de Santos, segundo critérios estabelecidos pelos Coordenadores Regionais e Gerentes de Projeto;	Realizado
ii) Realizar reunião de fechamento anual com o núcleo CONATPA da PRT2 (coordenadores regionais, membros do núcleo e gerentes de projeto);	Realizado
iii) Realizar, se necessário, reuniões de articulação e programação de atividades conjuntas com as organizações e instituições responsáveis pelas atividades operacionais ou de apoio em plataformas de petróleo na Bacia de Santos, sejam de representação regional ou nacional, para tratar de temas afetos aos interesses da execução do Projeto Regional (Marinha do Brasil, IBAMA, Ministério do Trabalho, ANP, ANVISA).	Realizado
iv) Elaborar Relatório final do Projeto.	Realizado

Outras informações relevantes:
Não informado.

4. INDICADORES

4.1. Número de trabalhadores alcançados pelas ações do projeto.

Meta semestral: Alcançar 300 (trezentos) trabalhadores

Resultado obtido no semestre: 300

Análise do resultado do indicador:
Totalmente atingido

4.2. Número de inspeções realizadas.

Meta semestral: 1 inspeção

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador:
Totalmente atingido.

PROJETO REGIONAL

PRT 2 Novas Formas de Trabalho e as Recentes Alterações Legislativas (CONAFRET/CODEMAT/CONAP)

Responsável pelo preenchimento: **RODRIGO BARBOSA DE CASTILHO**
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

5. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
a) Realizar audiência(s) pública(s).	Realizado
b) Realizar seminário(s), palestra(s), eventos educacionais, simpósios, podcasts, lives, colóquios	Realizado
c) Ampliar a interlocução com Poder Executivo, Poder Legislativo, Sindicatos, Associações, OAB/SP, AATSP, USP, UNICAMP, outras entidades de ensino, Vigilância Sanitária, PRT15	Realizado
d) Articular com TRT2 e MTPS	Realizado
e) Articular com membros que oficiam na COORD2 da PRT2 para definir estratégias	Realizado

Outras informações relevantes:
1) Audiência Pública da Assembleia Legislativa do Estado de São Paulo - ALESP sobre a situação dos trabalhadores no setor de fast-food e fraudes relacionadas (09/09/2025). 2) Reunião com o Conselho Regional de Fisioterapia - CREFITO para tratar de fraudes, quaterização e pejotização na atividade de fisioterapia hospilar (22/09/2025). 3) Reunião com parlamentar (deputado estadual) Luiz Fernando Teixeira sobre precarização no setor de telecomunicações (21/07/2025). 4) Audiência Pública na PRT2 sobre trabalho plataformizado, proteção de dados pessoais e aplicação de suspensões e bloqueios aos trabalhadores (18/11/2025). 5) Palestra proferida no Seminário de Formação Continuada dos Magistrados do TRT da 10ª Região, organizado pela Escola Judicial do Tribunal Regional do Trabalho da 10ª, com o painel “Novas Relações de Trabalho ou Fraude aos Direitos Trabalhistas?”, modalidade presencial: Palestrante (Palmas/TO, 08 de outubro de 2025 – 2h30 horas-aula). 6) Participação como expositor em audiência pública na Câmara dos Deputados (Comissões de Constituição e Justiça; de Cidadania e de Trabalho) sobre trabalho plataformizado e pejotização (11/11/2025).
2) Reunião com o Conselho Regional de Fisioterapia - CREFITO para tratar de fraudes, quaterização e pejotização na atividade de fisioterapia hospilar (22/09/2025).
3) Reunião com parlamentar (deputado estadual) Luiz Fernando Teixeira sobre precarização no setor de telecomunicações (21/07/2025).
4) Audiência Pública na PRT2 sobre trabalho plataformizado, proteção de dados pessoais e aplicação de suspensões e bloqueios aos trabalhadores (18/11/2025).
5) Palestra proferida no Seminário de Formação Continuada dos Magistrados do TRT da 10ª Região, organizado pela Escola Judicial do Tribunal Regional do Trabalho da 10ª, com o painel “Novas Relações de Trabalho ou Fraude aos Direitos Trabalhistas?”, modalidade presencial: Palestrante (Palmas/TO, 08 de outubro de 2025 – 2h30 horas-aula).
6) Participação como expositor em audiência pública na Câmara dos Deputados (Comissões de Constituição e Justiça; de Cidadania e de Trabalho) sobre trabalho plataformizado e pejotização (11/11/2025).

6. INDICADORES

6.1. Número de Trabalhadores Beneficiados

Meta semestral: 10.000 trabalhadores

Resultado obtido no semestre: 500.000

Análise do resultado do indicador:
Resultado muito acima do esperado com impacto em diversos setores econômicos relevantes

6.2. Número de Eventos Realizados

PROJETO REGIONAL

Meta semestral: 5 eventos

Resultado obtido no semestre: 6

Análise do resultado do indicador:
Realização de 1 evento a mais do que a meta do indicador

PROJETO REGIONAL

PRT 2 Ação Integrada São Paulo (CONAETE);

Responsável pelo preenchimento: **ALLINE PEDROSA OISHI DELENA**
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

7. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
a) Dar assistência ao maior número de trabalhadores resgatados: acolhimento provisório pós resgate, que será prestado de forma imediata através de hospedagem em hotéis conveniados, por prazo de até 7 dias, podendo ser estendido em caso de necessidade comprovada, mediante autorização pelos gestores; acolhimento de longo prazo prestado através de abrigamento na própria instituição administradora do projeto ou em entidades conveniadas, ou ainda, através de pagamento de auxílio-aluguel; apoio jurídico para regularização migratória (quando for imigrante), bem como regularização documental, previdenciária e trabalhista, além de bancarização, quando necessário; encaminhamentos para qualificação profissional de forma que o resgatado(a) possa ser incluído(a) e integrado(a) socioeconomicamente; apoio psicológico; apoio médico (amplo – todo CRM); apoio odontológico; cuidador ou acompanhante quando necessário; auxílio-aluguel; auxílio-subsistência; cesta básica mensal; auxílio transporte.	Realizado
b) Captar recursos para custear o projeto: Considerando as dificuldades práticas do Estado custear os gastos de acolhimento às vítimas mencionados no item 1, faz-se imprescindível a captação de recursos para arcar com as despesas de alimentação, transporte, assistência médica e outros. Os valores são decorrentes de reversões de importes de condenação em dano moral coletivo em ações civis públicas e multas decorrentes de ações de execução por inadimplemento de termos de compromisso de ajustamento de conduta.	Realizado

Outras informações relevantes:
Não informado.

8. INDICADORES

8.1. Percentual de trabalhadores resgatados atingidos

Meta semestral: 100% dos trabalhadores resgatados atingidos pelo projeto.

Resultado obtido no semestre: 100

Análise do resultado do indicador:
ATINGIDO

Procuradoria Regional do Trabalho da 3ª Região

Ofícios Instalados:

- Codemat
- Conaete
- Conafret
- Conalis
- Conap
- Conatpa
- Coordigualdade
- Coordinfância

PROJETO FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

PRT03

Titular do Ofício: Eliaquim Queiroz
Responsável pelo ofício desde: 19/12/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar PROMO para o hospital selecionado;	Realizado
2. Autuar PROMO para o Cerest selecionado;	Realizado
3. Expedir recomendação para o hospital selecionado;	Realizado
4. Realizar audiência(s) com o hospital;	Realizado
5. Expedir recomendação para o Cerest selecionado;	Realizado
6. Realizar reunião(ões) com o Cerest selecionado;	Realizado
7. Realizar reunião(ões) de acompanhamento com os Municípios silenciosos destinatários de recomendações no primeiro biênio do projeto;	Realizado
8. Realizar capacitação para o hospital selecionado sobre notificação no SINAN em parceria com o Cerest;	Realizado
9. Realizar capacitação para os Municípios silenciosos sobre notificação no SINAN em parceria com o Cerest;	Não realizado
10. Realizar capacitação com o Cerest selecionado sobre investigação de acidentes do trabalho em parceria com o Cerest Estadual ou CGSAT/MS, oportunidade em que deverá ser definido o fluxo de trabalho a ser acompanhado posteriormente;	Realizado
11. Acompanhar a implementação do fluxo de trabalho das investigações dos acidentes pelo Cerest;	Realizado
12. Articular com o(s) Poder(es) Público(s) responsável(is) pelo Cerest selecionado para assegurar a disponibilização das equipes mínimas que possibilitem a efetiva implementação da PNSTT e para assegurar a atuação como autoridade sanitária (inclusive por meio de legislação, se possível).	Realizado

Números, no MPT Digital, dos PA-PROMOs autuados:
PA-PROMO 000774.2025.03.001/2 e PA-PROMO 000775.2025.03.001/9

Nome do hospital e do Cerest selecionados:
Unimed Belo Horizonte (Hospital Unimed - Unidade Betim) e CEREST Regional de Betim.

Outras informações relevantes:

PROJETO FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

2. INDICADORES

2.1. Número de hospitais, entre os maiores e/ou mais resistentes à implementação da notificação do SINAN (consulta à SES), em que houve atuação para aumentar notificações no SINAN

Meta semestral: 1 hospital

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Conquanto foi autuado o PA-PROMO em face de apenas um hospital, para a capacitação em parceria com os órgão da VISAT de Betim, da SES/MG e outras VISATs da Região Metropolitana, foram notificadas mais de 20 unidades de saúde e mais de 30 empresas, tendo presença superior a 120 pessoas no evento.

2.2. Número de Cerests em que houve atuação para criação de fluxo de trabalho para investigação (vigilância em ambientes e processos de trabalho) dos acidentes graves e fatais e criação de políticas públicas de prevenção.

Meta semestral: 1 Cerest

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 1º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Conquanto foi autuado o PA-PROMO em face do CEREST Betim, para o evento de capacitação em análise de acidentes foram oficiadas também a SES/MG e outras VISATs da Região Metropolitana, tendo presença superior a 60 pessoas no evento.

2.3. Número de municípios acompanhados/fiscalizados entre os silenciosos remanescentes no final de 2023, considerando a listagem 20212022 (Para DF e SP considerar número de hospitais).

Meta semestral: 5 (cinco) municípios silenciosos por semestre (ou 25% do total, se menos que 5). Para os estados do DF e SP, a meta é 5 hospitais).

Número de municípios silenciosos remanescentes no final de 2023, considerando a listagem 2021 - 2022 (ou hospitais no caso de DF e SP): 3

Número de municípios (ou hospitais) acompanhados/fiscalizados no 2º semestre de 2025: 3

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Com explicado no semestre anterior, da listagem original do início do projeto restavam apenas 3 Municípios que continuavam silenciosos, entretanto, diante do grande número de Municípios no Estado de Minas Gerais, dezenas com população inferior a 5 mil habitantes, ocorre uma rotatividade anual de Municípios silenciosos, unidades que deixaram de ser silenciosas em um ano podem voltar na lista do ano seguinte.

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

PROJETO FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

1. Número de hospitais, entre os maiores e/ou mais resistentes à implementação da notificação do SINAN (consulta à SES), em que houve atuação para aumentar notificações no SINAN: **4 hospitais**
2. Número de Cerests em que houve atuação para criação de fluxo de trabalho para investigação (vigilância em ambientes e processos de trabalho) dos acidentes graves e fatais e criação de políticas públicas de prevenção: **4 Cerests**
3. Número de municípios acompanhados/fiscalizados entre os silenciosos remanescentes no final de 2023, considerando a listagem 2021/2022 (Para DF e SP considerar número de hospitais): **20 municípios (ou hospitais para DF e SP) ou 100% dos remanescentes.**

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Ao longo do biênio foram alcançados os 4 CERESTs, contudo no que se refere a unidades de saúde, foram alcançadas mais de 30 hospitais com as capacitações em notificações no SINAN.

4. INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES

Quantidade de audiências administrativas realizadas: 2
Quantidade de Municípios acompanhados/fiscalizados: 3
Quantidade de Recomendações expedidas: 2
Quantidade de Atuações em hospitais: 1
Quantidade de Atuações em Cerests: 1

PROJETO PROMOÇÃO DA REGULARIDADE DAS NOTIFICAÇÕES DE ACIDENTES DO TRABALHO

PRT03

Titular do Ofício: Eliaquim Queiroz
Responsável pelo ofício desde: 19/12/2023
Relatório referente ao 2 º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Encerrar ICs ativos até o semestre anterior (assinatura de TAC, ajuizamento de ACP ou arquivamento);	**Realizado**
2. Realizaraudiênciaspara tratativasde TAC;	**Realizado**
3. Elaborar e ajuizar ACP (se TAC infrutífero);	**Realizado**
4. Autuar NFem face de emprsa;	**Não realizado**
5. 5Analisar dados e documentos para instrução de IC ou aferição de cumprimento de TAC.	**Realizado**

Números, no MPT Digital, das NFs autuadas no semestre:
A NF da meta deste semestre já foi autuada no semestre anterior: NF 000097.2025.03.001/5, em face de Mart Minas Ltda.

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de ICs encerrados (assinatura de TAC, ajuizamento de ACP ou arquivamento), dentre os ativos no final do semestre anterior

Meta semestral: 2 por semestre (ou 1 por semestre para os ofícios que tiverem menos de 8 ICs ativos no final do 1º semestre de 2025)

Número de ICs ativos no final do 1º semestre de 2025: 6

Número de ICs encerrados no 2º semestre de 2025: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador: Foi encerrado um inquérito civil por ajuizamento de ação em face de Rio Branco Alimentos S/A; foi encerrado um inquérito civil por adequação da conduta da empresa Telemont Engenharia de Telecomunicações S/A.

2.2. Número de NFs autuadas em face das empresas com maiores indícios de subnotificação

Meta semestral: 1

Resultado obtido no semestre: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador: Autuadas duas NFs no semestre anterior, para atendimento da meta dos dois semestres do ano.

PROJETO PROMOÇÃO DA REGULARIDADE DAS NOTIFICAÇÕES DE ACIDENTES DO TRABALHO

3. INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES

Quantidade de Notícias de Fato autuadas: 0
Quantidade de Inquéritos Civis instaurados: 0
Quantidade de Inquéritos Civis em andamento: 6
Quantidade de Inquéritos Civis encerrados: 2
Quantidade de Termos de Ajustamento de Conduta firmados (inclusive aditivos): 0
Quantidade de Ações Civis públicas Ajuizadas: 1
Número de trabalhadores beneficiados: 5600
Valor das indenizações resultantes das ações do MPT: 0
Quantidade de Audiências Públicas ou Coletivas: 1
Quantidade de Audiências Administrativas: 2

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de ICs encerrados (assinatura de TAC, ajuizamento de ACP ou arquivamento), dentre os ativos no final do semestre anterior: **8 ICs encerrados (ou de acordo com o quantitativo de ICs ativos em cada semestre)**
2. Número de NFs autuadas em face das empresas com maiores indícios de subnotificação, preferencialmente dentre aquelas que receberam recomendação no primeiro biênio do projeto, podendo haver direcionamento para setor econômico com maiores indícios de subnotificação no Estado/Regional: **4 Notícias de Fato**

A meta do projeto, descrita acima, foi integralmente cumprida ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Restaram em andamento de todo o período de vigência do projeto apenas quatro inquéritos civis. Foram firmados dois termos de ajuste de conduta. Estão em tramitação seis ações civil públicas, em diversas fases, até o presente todas que foram julgadas foram procedentes (quatro).

PROJETO CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA

PRT03

Titular do Ofício: Roberto Gomes de Souza
Responsável pelo ofício desde: 20/12/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Dar continuidade às atividades formativas, com aprofundamento das capacitações, nos cinco municípios parceiros já trabalhados no último biênio do Projeto;	Realizado
2. Realizar cursos de capacitação da rede de Assistência Social em, no mínimo, dois municípios selecionados com menor IDH do estado, com menores índices de inclusão no Cadastro Único ou com alta incidência de local de origem ou destino de trabalho análogo ao escravo e tráfico de pessoas, conforme calendário a ser definido junto ao órgão gestor municipal;	Realizado
3. Articular com os órgãos municipais da rede de atendimento tais como a Assistência Social, com a Rede de Atenção à Saúde do Trabalhador – Renast (rede de serviços de assistência e vigilância em saúde do trabalhador no âmbito do SUS, cujo principal componente é o Cerest), Educação, Segurança Pública (polícias civil e militar), Conselhos Tutelares, bem como equipamentos voltados para o atendimento à mulher vítima de violência doméstica, migrantes, pessoas LGBTQIA+ e outros grupos em situação de vulnerabilidade, dentre outras instituições que atuam na defesa dos Direitos Humanos	Realizado

Outras informações relevantes:
Foram capacitadas 64 pessoas.

2. INDICADORES

2.1. Número de profissionais capacitados

Meta semestral: 30

Quantidade de profissionais capacitados no semestre: 238

Análise do resultado do indicador:
Satisfatória.

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores
(somatório dos quatro semestres do biênio 2024/2025)

1. Número de profissionais capacitados: **120 profissionais**

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Alcançadas.

PROJETO REAÇÃO EM CADEIA: ATUAÇÃO DO MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO EM CADEIAS PRODUTIVAS

PRT03

Titular do Ofício: Roberto Gomes de Souza
Responsável pelo ofício desde: 20/12/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Setor econômico da cadeia produtiva selecionada:
Mineração

Empresas líderes investigadas:
Arcelormittal Brasil e Sidermin Siderúrgica.

Número(s), no MPT Digital, do(s) PA-PROMO(s) autuado(s):
Arcelormittal Brasil

Atividades	Execução
1. Instauração de NF – Notícia de Fato – para cada PRT por ano/por setor econômico, de modo a investigar a responsabilidade de empresas em práticas de trabalho em condição análoga à de escravo ou tráfico de pessoas ocorridas em elos da respectiva cadeia produtiva, a partir das informações colhidas (notificações, recomendações, reuniões, ofícios, audiência pública) a partir do Procedimento Promocional instaurado;	Realizado
2. Notificação de no mínimo 01 empresa/ano integrante da cadeia produtiva selecionada para que apresente as medidas adotadas, nos últimos dois anos, em matéria de devida diligência, com respectiva comprovação documental das referidas medidas (modelos de contratos, auditorias internas ou externas, certificações, canais de denúncia, capacitações em direitos humanos, diagnósticos) e relatórios conclusivos sobre a eficácia das medidas, conforme parâmetros das normas brasileiras tais como, por exemplo, as Portarias do Ministério de Direitos Humanos nº 288/2018,289/2018 e 350/2018; Resoluções nº 5/2020 do Conselho Nacional dos Direitos Humanos e 2/2020 do Ministério da Economia; assim como normas internacionais aplicáveis ao ordenamento brasileiro;	Realizado
3. Realização de audiências públicas/eventos/reuniões por ano/setor com a finalidade de esclarecer às organizações envolvidas sobre a perspectiva de atuação do MPT em cadeias produtivas;	Realizado
4. Celebração de Termo de Ajustamento de Conduta (TAC) e/ou ajuizamento de Ação Civil Pública (ACP) em face de empresas com poder de organização, gestão e decisão na cadeia que tenham sido identificadas, após rastreio, comercializando produtos e serviços oriundos do trabalho em condição análoga à de escravo ou tráfico de pessoas.	Realizado

Outras informações relevantes:
Foi firmado Termo de Ajuste de Conduta com a empresa Sidermin Siderúrgica.

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de Notícias de Fato instauradas

Meta semestral: 1

Quantidade de Notícias de Fato instauradas no 2º semestre de 2025: 1

Número(s), no MPT Digital, da(s) Notícia(s) de Fato instaurada(s): NF 004740.2025.03.000/6 - 120

PROJETO REAÇÃO EM CADEIA: ATUAÇÃO DO MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO EM CADEIAS PRODUTIVAS

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Foi celebrado um Termo de Ajuste de Conduta.

2.2. Quantidade de audiências públicas/eventos/reuniões realizados

Meta semestral: 1 evento

Quantidade de eventos realizados no 2º semestre de 2025: 3

Descreva o objetivo do evento e demais informações relevantes:
Foram realizadas audiências com as empresas com a finalidade de celebrar compromisso com este parquet.

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Celebração de um Termo de Ajuste de Conduta (Sidermin) e tratativas avançadas em relação a outro TAC (Arcelormittal)

2.3. Quantidade de notificações expedidas

Meta semestral: 1 notificação de comprovação de medidas de diligência.

Quantidade de notificações expedidas no 2º semestre de 2025: 5

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Satisfatório.

2.4. Quantidade de TACs e/ou ACPs fi rmados

Meta semestral: 2 TACs e/ou ACPs

Quantidade de TACs ou ACPs firmados no 2º semestre de 2025: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Tratativas avançadas com a Arcelormittal.

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Quantidade de PA-PROMO instaurados: **1 PA PROMO**
2. Quantidade de NF – Notícias de Fato - instauradas: **2 Notícias de Fato**
3. Quantidade de notificações: **2 notificações de comprovação de medidas de diligência**
4. Quantidade de audiências públicas/evento/reunião: **2 audiências públicas/eventos/reuniões**
5. Quantidade de TACs e/ou ACPs: **2 TACs e/ou ACPs**

PROJETO REAÇÃO EM CADEIA: ATUAÇÃO DO MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO EM CADEIAS PRODUTIVAS

A meta do projeto, descrita acima, foi integralmente cumprida ao longo do biênio (2024/2025)?
Não

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Quase TOTALMENTE cumpridas (faltou apenas 1 TAC ou ACP - item 5 acima).
Explico o resultado parcial: Considerando as tratativas avançadas em firmar TAC com a Arcelormittal (uma das maiores mineradoras do país), foi efetuado contato com o Exmo. Coordenador Nacional, Dr. Luciano, com o objetivo de definir diretrizes relativas ao feito. Assim, estrategicamente, chegou-se a conclusão que as tratativas extrajudiciais deveriam ser continuadas, até mesmo para evitar o risco de uma demanda judicial.

PROJETO ENFRENTAMENTO ÀS FRAUDES NAS RELAÇÕES DE TRABALHO NA SAÚDE

PRT03

Titular do Ofício: Amanda Fanini Gomes Alcântara
Responsável pelo ofício desde: 20/12/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar 2(duas) forças-tarefas ou inspeções como objetivo de constatar situações de fraude na contratação de trabalhadores autônomos ou de trabalhadores como pessoas jurídicas no intuito de demonstrar, na prática, como o desvirtuamento da contratação de trabalhadores ocorre.	Realizado

Número, no MPT Digital, do PA-PROMO autuado:
PA-PROMO 000277.2024.03.001/

Números dos procedimentos (NF, PP, IC, PA-PAJ, PA-TAC)
O cumprimento ocorreu mediante a realização de quatro diligências in loco no âmbito dos seguintes procedimentos: IC 000805.2025.03.001/6; IC 000387.2023.03.001/0; IC 000579.2024.03.001/5 e PP 000546.2025.03.001/7.

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de forças-tarefas ou inspeções realizadas com o objetivo de constatar situações de fraude na contratação de trabalhadores autônomos ou de trabalhadores como pessoas jurídicas no intuito de demonstrar, na prática, como o desvirtuamento da contratação de trabalhadores ocorre

Meta semestral: 2 (duas) Forças-Tarefas ou inspeções realizadas

Resultado obtido no semestre: 4

A meta estabelecida para o 1º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
O cumprimento da meta ocorreu mediante a realização de quatro diligências "in loco" no âmbito dos seguintes procedimentos: IC 000805.2025.03.001/6; IC 000387.2023.03.001/0; IC 000579.2024.03.001/5 e PP 000546.2025.03.001/7. Em um deles (IC 000579.2024.03.001/5), não foi possível localizar o investigado quando da chegada no local. Nos demais procedimentos, os investigados foram efetivamente fiscalizados.

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de Notícias de Fato instauradas em face das empresas localizadas: **15 NFs instauradas**
2. Número de capacitações das quais o titular do ofício especializado participou: Participar de **1 capacitação** a ser promovida pela Gerência Nacional do Projeto 3. Número de audiências públicas realizadas com a participação de 25 empresas: Realização de **uma audiência pública ou reunião** destinada a, no mínimo, **25 empresas da área da saúde** 4. Número de forças-tarefas ou inspeções realizadas: **2 (duas) Forças-Tarefas ou inspeções**

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

PROJETO ENFRENTAMENTO ÀS FRAUDES NAS RELAÇÕES DE TRABALHO NA SAÚDE

Comentários sobre o cumprimento das metas:

Todas as metas dos indicadores foram cumpridas no biênio e no prazo previsto. Foram autuadas 18 (dezoito) notícias de fato no âmbito do projeto (NF 000631.2024.03.001/3; NF 000632.2024.03.001/0; NF 000633.2024.03.001/6; NF 000634.2024.03.001/2; NF 000635.2024.03.001/9; NF 000636.2024.03.001/5; NF 000637.2024.03.001/1; NF 000638.2024.03.001/8; NF 001163.2024.03.001/3; NF 001164.2024.03.001/9; NF 001165.2024.03.001/4; NF 001166.2024.03.001/0; NF 001168.2024.03.001/0; NF 000563.2025.03.001/2; NF 000564.2025.03.001/9; NF 000565.2025.03.001/5; NF 000566.2025.03.001/1 e NF 000567.2025.03.001/8). Igualmente, participei da capacitação promovida pela Gerência Nacional do Projeto na Escola Superior do Ministério Público da União ("Fraudes nas relações de trabalho: estratégias e técnicas de investigação", na modalidade presencial). Por sua vez, a audiência pública foi realizada no PA-PROMO 000277.2024.03.001/8 no dia 05 de dezembro de 2024. Por fim, as inspeções foram realizadas nos seguintes procedimentos: IC 000805.2025.03.001/6; IC 000387.2023.03.001/0; IC 000579.2024.03.001/5 e PP 000546.2025.03.001/7.

PROJETO PLATAFORMAS DIGITAIS

PRT03

Titular do Ofício: Amanda Fanini Gomes Alcântara
Responsável pelo ofício desde: 20/12/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

A atividade "1. Incremento das notificações de agravos relacionados aos trabalhadores de plataformas digitais" foi cumprida em razão da NOTA TÉCNICA Nº 14/2025-CGSAT/DVSAT/SVSA/MS.

Atividades	Execução
2. Realizar uma audiência pública ou reunião destinada a empresas que atuam mediante o uso de plataformas digitais, além de Sindicatos e Associações de trabalhadores do setor com vistas à abordagem da necessidade de observância do art. 20 da Lei 13.709/2018 (LGDP);	Realizado
3. Celebrar TACs, ou ajuizar ACPs, ou arquivamento por adequação voluntária da conduta ou arquivamento por outro motivo devidamente homologado pela CCR em relação a 50% dos ICs ativos no Ofício do GAET, relacionados ao cumprimento do art. 20 da LGPD.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado:
PA-PROMO 000276.2024.03.001/1 e PA-PROMO 000488.2024.03.001/8

Números dos procedimentos (NF, PP, IC ou PA-TAC e PA-PAJ)
IC 001126.2024.03.001/4 - 121 e IC 000602.2024.03.001/8

Outras informações relevantes:
Não informado

1. INDICADORES

1.1. Realização de Reuniões e Audiências Públicas

Meta semestral: Realizar uma audiência pública destinada a empresas que atuam mediante o uso de plataformas digitais, além de Sindicatos e Associações de trabalhadores do setor com vistas à abordagem da necessidade de observância do art. 20 da Lei 13.709/2018 (LGDP)

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Conforme as diretrizes do projeto, no dia 02 de dezembro
de 2025, foi realizada Audiência Pública com participação de empresas,
federação, órgãos públicos e academia (ata Doc. 026476.2025) no âmbito do PA-PROMO 000488.2024.03.001/8.

1.2. Número de instrumentos conclusivos celebrados ou ajuizados (TACs, ACPs ou relatórios de arquivamento por adequação da conduta, ou arquivamento por outro motivo devidamente homologado pela CCR)

Meta semestral: Celebrar TACs, ou ajuizar ACPs, ou arquivamento por adequação voluntária da conduta ou arquivamento por outro motivo devidamente homologado pela CCR em relação a 50% dos ICs ativos no Ofício do GAET, relacionados ao cumprimento do art. 20 da LGPD.

PROJETO PLATAFORMAS DIGITAIS

Quantidade de ICs ativos no ofício GAET: 2

Quantidade de instrumentos conclusivos celebrados ou ajuizados (TACs, ACPs ou relatórios de arquivamento por adequação da conduta ou arquivamento por outro motivo devidamente homologado pela CCR) no 2º semestre de 2025: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
O arquivamento por adequação voluntária de conduta ocorreu no IC 001126.2024.03.001/4. O procedimento aguarda a apreciação da Câmara de Coordenação e Revisão.

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de requisições à SES sobre as notificações no SINAN relacionadas a acidentes com motoristas e entregadores nos últimos 5 anos: **2 requisições de dados à SES.**

2. Número de reuniões com CERESTs das respectivas circunscrições e Sindicatos/associações das categorias profissionais de motoristas e entregadores: Realizar **2 (duas) reuniões** (Uma com os CERESTs das respectivas circunscrições, a fim de que organizem capacitações destinadas às VISATs para adequar o preenchimento dos formulários de acidentes de trabalho (SINAN); e outra com sindicato / associação das categorias profissionais de motoristas e entregadores com o objetivo de incentivar que comuniquem acidentes e outros agravos às VISATs para notificação no SINAN)

3. Número de audiências públicas destinadas VISATs, Hospitais, SAMUs, Unidades de Pronto Atendimento, dos maiores Municípios da área de abrangência da PRT: Realizar **1 (uma) audiência pública** destinada às VISATs, Hospitais, SAMUs, Unidades de Pronto Atendimento, dos maiores Municípios da área de abrangência da PRT, incremento das notificações de agravos relacionados aos trabalhadores de plataformas digitais.

4. Realização de Reuniões e Audiências Públicas, objetivando a obtenção de informações sobre a aplicação de punições e/ou bloqueios de trabalhadores sem garantia do prévio acesso aos dados que embasam a conduta e, consequentemente, a apresentação de defesa (art. 20 LGPD): Realizar **uma reunião com Sindicatos e Associações de Trabalhadores** que trabalham para Plataformas Digitais (de diversos setores e áreas de atuação: pelo menos, motoristas e entregadores) com vistas a obter informações sobre plataformas que aplicam punições e/ou realizam bloqueios de trabalhadores sem garantir prévio acesso aos dados que embasam a conduta e, consequentemente, a apresentação de defesa; Realizar **uma audiência pública** destinada a empresas que atuam mediante o uso de plataformas digitais, além de Sindicatos e Associações de trabalhadores do setor com vistas à abordagem da necessidade de observância do art. 20 da Lei 13.709/2018 (LGDP)

5. Número de Notícias de Fato instauradas para exigência de cumprimento no disposto do art. 20 da Lei 13.709/2018 (LGDP): Instaurar **2 (duas) Notícias de Fato** para investigação e exigência do cumprimento do art. 20 da Lei 13.709/2018 em face de 2 (duas) Plataformas Digitais, a partir de dados constantes em listagem fornecida pela CONAFRET e dados advindos de reuniões a serem realizadas com Sindicatos e Associações Regionais/locais

6. Número de instrumentos conclusivos celebrados ou ajuizados (TACs, ACPs ou relatórios de arquivamento por adequação da conduta): Celebrar **TACs ou** ajuizar **ACPs ou arquivamento por adequação voluntária da conduta ou arquivamento por outro motivo devidamente homologado pela CCR em relação a 50% dos ICs ativos** no Ofício do GAET, relacionados ao cumprimento do art. 20 da LGPD.

PROJETO PLATAFORMAS DIGITAIS

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:

Foram expedidas requisições de dados acerca das notificações de acidentes de trabalho no SINAN, em Minas Gerais, à Secretaria Estadual de Saúde, em três oportunidades (despachos n.º 10030.2024; 10638.2025 e 024899.2025 no âmbito do PA-PROMO n.º 000276.2024.03.001/1). Conforme os últimos dados apresentados nos autos, verificou-se, de fato, incremento nos registros de agravos à saúde dos trabalhadores.
Foram realizadas duas reuniões conforme previsto no projeto, ambas no dia 10 de dezembro de 2024, no âmbito do PA-PROMO n.º 000276.2024.03.001/1: a primeira, em que foram convidados todos os CERESTs de Minas Gerais, e a segunda, com associações representativas das categorias profissionais de motoristas e entregadores.
No dia 27 de junho de 2025, foi realizada audiência pública no âmbito do PA-PROMO n.º 000276.2024.03.001/1, com o objetivo de fomentar o incremento das notificações de agravos relacionados aos trabalhadores de plataformas digitais, destinada às VISATs, aos Hospitais, aos SAMUs e às Unidades de Pronto Atendimento dos maiores municípios da área de abrangência da PRT3.
Em relação à verificação do cumprimento do art. 20 da Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD), o projeto foi desenvolvido no âmbito do PA-PROMO n.º 000488.2024.03.001/8. Em 16 de maio de 2024, realizou-se reunião telepresencial com representantes dos trabalhadores, ocasião em que foram relatados problemas, como bloqueios injustificados promovidos por grandes plataformas e a obrigatoriedade de adesão a termos de uso unilaterais, sob pena de exclusão (ata Doc. 010910.2024). Posteriormente, no dia 02 de dezembro de 2025, foi realizada audiência pública com a participação de empresas, federação, órgãos públicos e representantes da academia (ata Doc. 026476.2025).
Conforme as diretrizes do projeto, foi determinada a instauração de Notícias de Fato (NF) para apuração de condutas de empresas específicas: (i) NF n.º 000602.2024.03.001/8, em face da empresa Empreendimento 7 Transportes Turismo e Logística Ltda. (PAMPAMAPP); e (ii) NF n.º 001126.2024.03.001/4, em face da empresa UBY Transporte por Aplicativo Ltda.
Por fim, registra-se que o procedimento Inquérito Civil n.º 001126.2024.03.001/4 foi arquivado em razão da adequação voluntária da conduta, encontrando-se pendente de apreciação pela Câmara de Coordenação e Revisão.

PROJETO LIBERDADE SINDICAL SOB A ÓTICA DOS ATOS ANTISSINDICAIS

PRT03

Titular do Ofício: GERALDO EMEDIATO DE SOUZA
Responsável pelo ofício desde: 03/01/2022
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizaraudiênciapública oucoletiva, com aparticipação desindicatos e/ousindicatos eempregadores,para fins deapresentaçãodos resultadosdo projeto, aproximação einterlocuçãosocial econscientizaçãodas partesquanto àatuaçãoministerial;	Realizado
2. Impulsionar e eventualmente finalizar instrumentos finalísticos instaurados, com a elaboração de atos finalísticos praticados no bojo dos instrumentos respectivos, incluindo eventual decisão de arquivamento, se for o caso.	Realizado

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências realizadas.

Meta semestral: Realizar pelo menos 1 audiência pública ou coletiva, com aparticipação de sindicatos e/ou sindicatos e empregadores, para fins deapresentação dos resultados do projeto, aproximação e interlocução social econscientização das partes quanto à atuação ministerial.

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 1º semestre de 2025 já foi executada de forma antecipada nos semestres anteriores?
Não

Análise do resultado do indicador:
Realizamos audiência coletiva com as Centrais Sindicais UGT e FORÇA SINDICAL, com as Federações dos Trabalhadores no setor do comércio e da conservação e limpeza, além de Sindicatos das representações de trabalhadores do comércio de MONTES CLAROS e da Conservação e Limpeza de BELO HORIZONTE e região Metropolitana, além de Sindicato dos Químicos ligados à Força Sindical, ocasião em que apresentamos os resultados obtidos no período, bem como recebemos das representações retorno quanto à aplicação dos projetos estratégicos nos respectivos setores representados pelas agremiações.

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores
(somatório dos quatro semestres do biênio 2024/2025)

1. Número de audiências realizadas: Realizar pelo menos 2 audiências públicas ou coletivas, com a participação de sindicatos e/ou sindicatos e empregadores; realizar, no mínimo, 4 audiências extrajudiciais, no bojo do PROMO e/ou de instrumentos finalísticos instaurados, OU 4 audiências judiciais, como órgão agente ou interveniente (mediante concordância ou solicitação de colegas e a critério do coordenador).

2. Número de notificações expedidas: Expedir, no mínimo, 15 notificações recomendatórias aos 15 maiores empregadores da região abrangida pela coordenação, com variação do setor econômico e localidade.

PROJETO LIBERDADE SINDICAL SOB A ÓTICA DOS ATOS ANTISSINDICAIS

3. Número de participações em eventos sobre o tema do projeto: Participar em pelo menos 2 eventos, simpósios, palestras e/ou reuniões sobre o tema; Participar e incentivar o colegiado regional a participar em pelo menos 1 curso/oficina/palestra de capacitação a ser oferecido e organizado pela coordenação nacional da Conalis e/ou gerência do projeto ou outra entidade/instituição de ensino sobre a matéria afeta ao projeto

4. Quantidade de atos finalísticos realizados (elaboração de pareceres ou instauração de procedimentos finalísticos): Execução de 6 atos finalísticos (com exceção de despachos de mero expediente) OU instauração de 4 procedimentos finalísticos em situações de risco/ameaça ou ilícito distintos detectados, com a opção ministerial quanto ao instrumento cabível.

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Todas as metas foram cumpridas no período abordado.

PROJETO SINDICALISMO E DIVERSIDADE

PRT03

Titular do Ofício: GERALDO EMEDIATO DE SOUZA
Responsável pelo ofício desde: 03/01/2022
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar audiência pública ou coletiva, com a participação de sindicatos (profissionais e patronais) e/ou sindicatos e empregadores, para fins de apresentação dos resultados do projeto, aproximação e interlocução social e conscientização das partes quanto à atuação ministerial	**Realizado**

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências públicas e/ou reuniões realizadas e número de coletivos

Meta semestral: Realizar pelo menos 01 (uma) audiência pública ou coletiva, com a participação de sindicatos (profissionais e patronais) e/ou sindicatos e empregadores, para fins de apresentação dos resultados do projeto, aproximação e interlocução social e conscientização das partes quanto à atuação ministerial

Resultado obtido no 2º semestre de 2025: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi executada de forma antecipada nos semestres anteriores?
Não

Análise do resultado do indicador: Realizamos audiência coletiva com as Centrais Sindicais UGT e FORÇA SINDICAL, com as Federações do Comércio de Minas Gerais e da Conservação e Limpeza de Minas Gerais, com os Sindicatos do setor do comércio de Montes Claros e do setor da conservação e limpeza de Minas Gerais, além de Sindicatos do Setor Químico ligados à Força Sindical, reforçando nossos projetos estratégicos e apresentando os resultados obtidos. As entidades sindicais também apresentaram resultados decorrentes de nossa atuação conjunta em relação à inclusão e diversidade.

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de audiências públicas e/ou reuniões realizadas e número de coletivos: **Realizar 01 (uma) audiência extrajudicial/reunião, individualizada ou em conjunto, com, no mínimo, 04 (quatro) desses coletivos/ Secretarias/Comitês ou congêneres** existentes dentro das organizações sindicais profissionais, com focos subjetivos diferentes; **Realizar 01 (uma) audiência extrajudicial/reunião, individualizada ou em conjunto, no mínimo, com (04) quatro das maiores empresas ou entidades patronais regionais** para conscientização e sensibilização referente respeito às demandas de trabalhadores e trabalhadoras às minorias étnicas, marginalizadas (os) e nãoorganizadas (os); **Realizar pelo menos 01 (uma) audiência pública ou coletiva, com a participação de sindicatos (profissionais e patronais) e/ou sindicatos e empregadores**, para fins de apresentação dos resultados do projeto, aproximação e interlocução social e conscientização das partes quanto à atuação ministerial

2. Número de eventos realizados para articulação social: **Realizar 01 (uma) reunião com os membros da regional** a fim de divulgar o projeto e difundir à nova mentalidade organizacional no tocante as relações institucionais com os sindicatos; **Promover 01(uma) campanha de conscientização e sensibilização** relativa ao escopo do Projeto com

repercussão no meio sindical regional; **Promover 01 (um) evento externo (aberto ao público),** voltado para sindicalistas/dirigentes sindicais ou participar de Fórum Sindical regional para troca de experiências, divulgação de boas práticas.

A meta do projeto, descrita acima, foi integralmente cumprida ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Todas as metas foram cumpridas no período abordado

PROJETO INCLUSÃO SOCIOPRODUTIVA DE CATADORAS E CATADORES DE MATERIAIS RECICLÁVEIS

PRT03

Titular do Ofício: ISABELA CALDEIRA LIMA KFURI
Responsável pelo ofício desde: 02/01/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Etapa 5. Entrevistas com os Conselhos Municipais;	Não realizado
Etapa 6. Entrevista com o gestor municipal de resíduos sólidos;	Não realizado
Etapa 7. Audiência pública ou coletiva com participação ampla;	Não realizado
Etapa 8. Audiência administrativa final com o Município para apresentação de TAC, com prazo para manifestação;	Realizado
Etapa 9. Não sendo firmado o TAC, requerer junto ao CEJUSC/1º ou 2º grau, realização de audiência de tentativa de conciliação pré processual;	Não realizado
Etapa 10. Se firmado o TAC, instaurar procedimento de acompanhamento de cumprimento do TAC. Infrutífera a conciliação no âmbito do CEJUSC, instaurar NF no âmbito do Ofício Especial GAET para ajuizamento de ACP.	Não realizado

Número(s), no MPT Digital, do(s) procedimento(s) (NFs, procedimento de acompanhamento de TAC, ou número da ACP) instaurado(s) para implementação do Projeto no 2º semestre de 2025:
PA-PROMO 000062.2025.03.008/7 - 123; PA-PROMO 000064.2025.03.008/1 - 123

Outras informações relevantes:

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de municípios em que ocorreu a implantação do projeto em 2025

Meta semestral: 1

Quantidade de municípios em que ocorreu a implantação do projeto em 2025: 2

Nome do(s) município(s) em que ocorreu a implantação do projeto em 2025: ABAETÉ E POMPÉU

Análise do resultado do indicador:
Não informado

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de municípios em que ocorreu a implementação do projeto: **2 municípios**

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Não

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Não foi possível o cumprimento de todas as metas em relação aos dois Municípios em que foi autuado procedimento promocional

PROJETO ADEQUAÇÃO DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO NO SISTEMA PRISIONAL

PRT03

Titular do Ofício: Isabela Caldeira Lima Kfuri
Responsável pelo ofício desde: 02/01/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar 02 novas NOTÍCIAS DE FATO, uma para cada UNIDADE PRISIONAL, a ser inspecionada;	**Realizado**
2. Autuar novas NOTÍCIAS DE FATO para cada OFICINA PRIVADA dentro das unidades prisionais inspecionadas (a unidade prisional deve constar no polo passivo da NF juntamente com a empresa privada);	**Não realizado**
3. Abertura ou instrução de PROMO já aberto para documentação das ações de integração do titular do GAET ao GMF/TJ a partir do convênio do CNJ e TJs que implementa o termo de cooperação conjunta firmado entre aquele órgão e o MPT;	**Não realizado**
4. Abertura ou instrução de PROMO já aberto para documentação das ações de fomento à aplicação das cotas da PNAT no Estado, tais como audiências públicas, reuniões setoriais, reuniões bilaterais, articulação parlamentar, tratativas com o(a) Procurador(a) Federal dos Direitos do Cidadão do Estado para fomentar a cobrança das cotas da PNAT pela União no Estado em que oficia o titular do GAET etc)	**Não realizado**

Número do PA-PROMO autuado:
PA-PROMO 000175.2021.03.008/5 - 123

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de unidades prisionais inspecionadas

Meta semestral: 02 inspeções em unidades prisiona distintas (incluindo em cada inspeção em unidade prisional, inspeções nas oficinas privadas eventualmente existentes), por titular de GAET, com uso do APP D WATSON e registro dos seguintes dados adicionais: (a) nº de PPLs d Unidade inspecionada; (b) nº de PPLs que trabalham em oficinas públicas; (c) nº de PPLs que trabalham em oficinas privadas; (nº de PPLs que trabalham dentro Unidade Prisional e são remunerados com no mínimo ¾ d SM;

Número de unidades prisionais inspecionadas no 2º semestre de 2025: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Não informado

DADOS DAS UNIDADES PRISIONAIS INSPECIONADAS

Nome da Unidade Prisional inspecionada: CERESP GAMELEIRA
Número de Pessoas Privadas de Liberdade (PPL) da Unidade inspecionada: 1800
Número de PPLs que trabalham em oficinas privadas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 0
Número de PPLs que trabalham em oficinas públicas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 0
Número de PPLs que trabalham dentro da Unidade Prisional e são remunerados com no mínimo ¾ do SM: 0

PROJETO ADEQUAÇÃO DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO NO SISTEMA PRISIONAL

Nome da Unidade Prisional inspecionada: Complexo Penitenciário Estevão Pinto
Número de Pessoas Privadas de Liberdade (PPL) da Unidade inspecionada: 512
Número de PPLs que trabalham em oficinas privadas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 0
Número de PPLs que trabalham em oficinas públicas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 512
Número de PPLs que trabalham dentro da Unidade Prisional e são remunerados com no mínimo ¾ do SM: 512

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de audiências públicas e/ou reuniões realizadas e número de coletivos: **Realizar 01 (uma) audiência extrajudicial/reunião, individualizada ou em conjunto, com, no mínimo, 04 (quatro) desses coletivos/ Secretarias/Comitês ou congêneres** existentes dentro das organizações sindicais profissionais, com focos subjetivos diferentes; **Realizar 01 (uma) audiência extrajudicial/reunião, individualizada ou em conjunto, no mínimo, com (04) quatro das maiores empresas ou entidades patronais regionais** para conscientização e sensibilização referente respeito às demandas de trabalhadores e trabalhadoras às minorias étnicas, marginalizadas (os) e não organizadas (os); **Realizar pelo menos 01 (uma) audiência pública ou coletiva, com a participação de sindicatos (profissionais e patronais) e/ou sindicatos e empregadores**, para fins de apresentação dos resultados do projeto, aproximação e interlocução social e conscientização das partes quanto à atuação ministerial

2. Número de eventos realizados para articulação social: **Realizar 01 (uma) reunião com os membros da regional** a fim de divulgar o projeto e difundir à nova mentalidade organizacional no tocante as relações institucionais com os sindicatos; **Promover 01(uma) campanha de conscientização e sensibilização** relativa ao escopo do Projeto com repercussão no meio sindical regional; **Promover 01 (um) evento externo (aberto ao público),** voltado para sindicalistas/dirigentes sindicais ou participar de Fórum Sindical regional para troca de experiências, divulgação de boas práticas.

A meta do projeto, descrita acima, foi integralmente cumprida ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Sobre a inspeção no Complexo Penitenciário Feminino Estevão Pinto, respondi que eram 512 presos trabalhando, entretanto, escrevi tal informação apenas porque era obrigatória resposta numérica. A informação que possuo é a de que "TEM OFICINAS DE TRABALHO. FÁBRICA DE BISCOITO, GRÁFICA, COZINHA ESCOLA, LIBERDADE EM CICLOS (PRODUÇÃO DE ABSORVENTES). TEM REMUNERAÇÃO E REMIÇÃO. QUE É RESPEITADA A PROPORÇÃO DE ¾ DO SALÁRIO MÍNIMO". Não possuo a informação quantitativa.

PROJETO MAR A MAR

PRT03

Titular do Ofício: Fernanda Pessamilio Freitas Ferreira
Responsável pelo ofício desde: 20/12/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Dar seguimento às investigações instauradas de forma resolutiva.	Realizado
2. Realizar no mínimo 2 reuniões durante o semestre de execução do projeto com os parceiros externos descritos no item 2.2 do presente Projeto, dentro dos limites geográficos e funcionais das unidades representativas destas instituições em uma esfera local de atuação, de modo que os órgãos de representação nacional ficarão a cargo da Coordenação Nacional visando preservar a integridade e a eficácia na atuação e trazendo uma gestão mais eficiente. Insere-se ainda nesta meta as reuniões com entidades sindicais de representação dos aquaviários para tratar de assuntos afetos ao Projeto.	Não realizado

Outras informações relevantes:
A execução do projeto com a verificação das condições de trabalho depende de inspeção e as localidades onde há maior incidência de trabalho aquaviário em MG são bem distantes da sede, onde esta signatária encontra-se lotada. Há dois inquéritos já encaminhados para a elaboração de ACPs, relacionados ao projeto em execução.

2. INDICADORES

2.1. Número de Reuniões ou audiências

Meta semestral: 2 Reuniões/Audiências

Resultado obtido no semestre: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Não informado

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores
(somatório dos quatro semestres do biênio 2024/2025)

1. Número de Notícias de Fato instauradas: **6 Notícias de Fato**
2. Número de Reuniões ou audiências: **8 reuniões/audiências**
3. Número de PA-PROMOs instaurados: **1 PA-PROMO ou a manutenção, se já existente.**

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Não

PROJETO MAR A MAR

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Não informado

PROJETO PORTOS SEGUROS

PRT03

Titular do Ofício: Fernanda Pessamilio Freitas Ferreira
Responsável pelo ofício desde: 20/12/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Audiências a serem realizadas para tratar de eventuais irregularidades encontradas em instalações portuárias na qual se verificou as condições do meio ambiente do trabalho e que foi firmado TAC ou ajuizada Ação Civil Pública. Neste caso considera-se também atendido caso ocorra novo relatório pericial ou relatório de análise de documentos apresentados em virtude de impulsionamento de procedimentos afetos ao GAET e que foram desdobramentos das ações ocorridas no semestre anterior.	**Não realizado**
2. Reuniões a serem realizadas com a Autoridade Portuária, Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários	**Não realizado**

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências realizadas

Meta semestral: 1 audiência

Resultado obtido no semestre: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Não informado

2.2. Número de reuniões realizadas com Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários

Meta semestral: 1 reunião

Resultado obtido no semestre: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Não informado

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

PROJETO PORTOS SEGUROS

Metas dos indicadores
1. Número de audiências realizadas: **4 audiências**
2. Número de reuniões realizadas: **4 reuniões**

A meta do projeto, descrita acima, foi integralmente cumprida ao longo do biênio (2024/2025)?
Não

Comentários sobre o cumprimento das metas:
No Estado de Minas Gerais não há portos organizados com movimentação relevante de mercadorias e demanda de mão de obra de trabalhadores portuários; há instalações portuárias, de apoio a embarcações com presença de trabalho aquaviário, entretanto esta signatária entende que a atuação nestes pontos escapa ao escopo do projeto

PROJETO INCLUSÃO DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA E REABILITADOS NO MERCADO FORMAL DE TRABALHO

PRT03

Titular do Ofício: Pedro Ivo Gabriel de Castro Dourado
Responsável pelo ofício desde: 07/03/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar 1 campanha pública, por ano, relativa ao acesso ao mercado de trabalho da pessoa com deficiência e trabalhadores reabilitados, podendo ser utilizados materiais impressos ou pelas redes sociais, preferivelmente nas datas comemorativas em alusão aos direitos da pessoa com deficiência, em setembro ou dezembro.	**Realizado**
2. Realizar 1 evento de sensibilização, por ano, relativo ao acesso ao mercado de trabalho da pessoa com deficiência e trabalhadores reabilitados, podendo ser utilizados materiais impressos ou pelas redes sociais, preferivelmente nas datas comemorativas em alusão aos direitos da pessoa com deficiência, em setembro ou dezembro, podendo aderir ao Reconecta.	**Realizado**
3. Elaboração do relatório conclusivo de finalização da execução do projeto no GAET Regional.	**Realizado**

Número do PA-PROMO autuado:
000150.2024.03.005/4

Outras informações relevantes:

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de diligências realizadas

Meta semestral: 1 diligência

Resultado obtido no semestre: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores?
Não

Análise do resultado do indicador:
Não informado

2.2. Quantidade de audiências públicas/coletivas, reuniões, eventos

Meta semestral: Realização de 01 evento de sensibilização.

Resultado obtido no semestre: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores?
Não

Análise do resultado do indicador:
Não informado

PROJETO INCLUSÃO DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA E REABILITADOS NO MERCADO FORMAL DE TRABALHO

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores
(somatório dos quatro semestres do biênio 2024/2025)

1. Quantidade de procedimentos redistribuídos e impulsionados ou de diligências realizadas: 11 procedimentos e 3 diligências.

2. Quantidade de audiências públicas/coletivas, reuniões, eventos: 3 audiências públicas/coletivas e/ou reuniões, com as pessoas jurídicas afetas ao projeto; 2 eventos de sensibilização e/ou participação no Reconecta.

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Não informado

PROJETO IGUALDADE NO TRABALHO PARA TODAS AS MULHERES E PARA A POPULAÇÃO NEGRA

PRT03

Titular do Ofício: Pedro Ivo Gabriel de Castro Dourado
Responsável pelo ofício desde: 07/03/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar 1(um) evento para a conscientização do imperativo da igualdade de raça e gênero no trabalho, especialmente em cargos de mando e gestão, alcançando 30 pessoas físicas ou jurídicas, ao menos, com a partilha de boa spráticas.	Realizado
2. Realizar campanha de promoção da igualdade de raça e gênero, notadamente divulgando o conteúdo da Convenção Interamericana contra o Racismo e a Lei 14611 de 2023.	Realizado
3. Apoiar oEvento AfroPresença - 6ª Edição	Realizado
4. Elaboração de relatório conclusivo da execução do projeto nas regionais.	Realizado

Número do PA-PROMO instaurado:
000151.2024.03.005/0

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de reuniões/eventos realizados

Meta semestral: Realiza 01 evento para a conscientização do imperativo da igualdade de raça e gênero no trabalho, especialmente em cargos de mando e gestão, alcançando 30 pessoas físicas e/ou jurídicas, ao menos, com partilha de boas práticas OU aderir ao Afro Presença – 6ª Edição

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 1º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Houve adesão ao Afro Presença - 6ª edição

2.2. Número de pessoas físicas e/ou jurídicas afetadas/conscientizadas

Meta semestral: 30 pessoas físicas e/ou jurídicas

Resultado obtido no semestre: 30

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Houve a adesão ao Afro Presença - 6ª edição, razão pela qual não se aplica o indicador numérico

PROJETO IGUALDADE NO TRABALHO PARA TODAS AS MULHERES E PARA A POPULAÇÃO NEGRA

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de reuniões/eventos realizados: **2 reuniões** com empresas de sua base para discutir a implementação da Lei14.611/2023, alcançando 10 pessoas físicas e/ou jurídicas; **2 eventos** para a conscientização do imperativo da igualdade de raça e gênero no trabalho, especialmente em cargos de mando e gestão, alcançando 30 pessoas físicas e/ou jurídicas, ao menos, compartilha de boas práticas **OU adesão ao Afro Presença.**

2. Número de pessoas físicas e/ou jurídicas alcançadas: **80 pessoas físicas e/ou jurídicas**

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Houve adesão ao Afro Presença

PROJETO MPT NA ESCOLA

PRT03

Titular do Ofício: SILVIA DOMINGUES BERNARDES ROSSI
Responsável pelo ofício desde: 20/12/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Etapa 7. INSTITUIR comissão para avaliação dos trabalhos inscritos na etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola. Em caso de resposta positiva na 7ª etapa, especificar (no campo Outras Informações Relevantes) se houve a participação como julgador(a) de, no mínimo, uma criança ou adolescente.	**Realizado**
Etapa 8. RECEBER as inscrições dos trabalhos na etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.	**Realizado**
Etapa 9. DIVULGAR os trabalhos vencedores da etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.	**Realizado**
Etapa 10. INSCREVER os trabalhos na etapa nacional do Prêmio MPT na Escola.	**Realizado**

Outras atividades de destaque do projeto no período. (Exemplo: realização de capacitação local, articulação para a participação dos socio educandos no regime de internação, realização de cerimônia de premiação estadual/regional, etc.)
realização de cerimônia de premiação estadual/regional

2. INDICADORES

2.1. Número de Municípios com projeto implantado

Meta semestral: 10

Número de municípios alcançados: 21

Nome dos municípios alcançados:
Prata, Esmeraldas, Aimorés, Itabirito, Muriaé, Teófilo Otoni, Ribeirão das Neves, Patrocínio, Serro, Santa Bárbara, Taiobeiras, Monte Sião, Casa Grande, Betim, Contagem, Unaí, São Brás do Suaçuí, Andradas, Nova Lima, Mariana, Congonhas

Número total de alunos(as) participantes nos municípios alcançados: 40895

Número total de educadores(as) participantes nos municípios alcançados: 2153

Número total de escolas participantes nos municípios alcançados: 290

Análise do resultado do indicador:
O número de municípios alcançados (21) superou a meta semestral de 10 municípios, com alcance de mais de 2.000 profissionais da educação e mais de 40.000 estudantes, fortalecendo ainda mais o projeto no estado de Minas Gerais.

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

PROJETO MPT NA ESCOLA

1. Número de ações de mobilização local realizadas: Realização de, no mínimo, 2 (duas) ações de mobilização local, a serem aferidas pelo cumprimento da etapa 5 (reunião/audiência coletiva com os Municípios) OU da etapa 6 (Realização de capacitação local/regional. Não será considerada como ação de mobilização, para o cumprimento da meta, a indicação para capacitação nacional).

2. Número de Municípios com projeto implantado: **20 Municípios por Procuradoria Regional do Trabalho,** observando-se o critério preferencial de Municípios com o maior quantitativo de crianças e adolescentes indicados em situação de trabalho no Estado, conforme dados da Prova Brasil 2017, disponíveis no Observatório de Prevenção e Erradicação do Trabalho Infantil – Iniciativa Smartlab: https://smartlabbr.org/trabalhoi nfantil/. Caso sejam divulgados novos dados oficiais mais atualizados, o critério poderá também ser revisto. Obs: O projeto poderá ser executado nos mesmos 10 Municípios nos dois anos do biênio.

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
No biênio as metas foram superadas na PRT 3, sendo que em MG o projeto já está consolidado e vem, a cada ano, se fortalecendo.

PROJETO POLÍTICAS PÚBLICAS

PRT03

Titular do Ofício: SILVIA DOMINGUES BERNARDES ROSSI
Responsável pelo ofício desde: 20/12/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Nome do município:	**Campestre**
Número do Procedimento instaurado:	**PA-PROMO 001924.2025.03.000/5**
ETAPA 08 - REALIZAR audiência final com o Município para apresentação dos resultados e proposição de Termo de Ajuste de Conduta.	**Realizado**
ETAPA 09 - ASSINAR Termo de Ajuste de Conduta ou AJUIZAR Ação Civil Pública.	**Termo de Ajustes de Conduta**
Número do TAC ou ACP:	**TAC 000246.2025**

Atividades de destaque do projeto no 2º semestre de 2025:
Realização de audiência para assinatura do TAC, oportunidade em que houve, mais uma vez, a sensibilização dos gestores municipais sobre a necessidade de adoção de medidas de combate ao trabalho infantil, leitura do TAC e esclarecimento de seus termos, além da resposta às dúvidas trazidas, a fim de garantir a maior efetividade do termo.

1.1. Informações sobre o cumprimento das etapas 4 e 5, previstas para o 1º semestre de 2025:

Atividades	Execução
ETAPA 04 - REALIZAR as Visitas Técnicas aos principais órgãos socioassistenciais do Município (CRAS, CREAS), bem como órgãos que lidam com temática da proteção de crianças e adolescentes (Conselho Tutelar).	**Realizado no 1º semestre**
ETAPA 05 - REALIZAR a capacitação da rede de proteção sobre trabalho infantil;	**Realizado no 1º semestre**

Informações adicionais em relação ao cumprimento das etapas 4 e 5:
Essa etapa foi importante para o MPT conhecer a realidade local e também para tratar do tema do trabalho infantil no cotidiano de cada um dos órgãos

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios atingidos considerando a etapa de finalizaçãodo projeto, com a regularização da conduta em 2025

Meta semestral: Finalização do projeto com a regularização da conduta do Município atingido no 1º semestre, com a assinatura de Termo de Ajuste de Conduta ou ajuizamento de Ação Civil Pública

Para o município selecionado em 2025 foi assinado Termo de Ajuste de Conduta (TAC) ou ajuizada Ação Civil Pública (Etapa 9)? 1

Análise do resultado do indicador:
1 município

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

PROJETO POLÍTICAS PÚBLICAS

Metas dos indicadores

1. Número de municípios atingidos considerando a etapa de finalização do projeto, com a regularização da conduta: Finalização do projeto com a regularização da conduta em **dois municípios**, com a assinatura de Termo de Ajuste de Conduta ou ajuizamento de Ação Civil Pública.

A meta do projeto, descrita acima, foi integralmente cumprida ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
No ano de 2024 houve a implementação do projeto no município de Monte Sião e no ano de 2025 em Campestre.

PROJETO REGIONAL

PRT 3 Cadeia Produtiva do Cigarro de Palha

Responsável pelo preenchimento: **Isabela Caldeira Lima Kfuri**
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

9. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Realizar audiência pública com as empresas acompanhadas pelo projeto, para apresentação das medidas realizadas, dificuldades enfrentadas, solicitação de novos documentos e outros aspectos pertinentes.	Não realizado
Fazer levantamento de dados colhidos, a fim de sistematizar o número de empresas notificadas; número de empresas que se manifestaram ou compareceram em audiência pública; número de trabalhadores beneficiados, entre outras informações relevantes.	Realizado

Outras informações relevantes:
Não informado.

10. INDICADORES

10.1. Número de ações internas de pesquisa de dados, consulta a sistemas, sistematização de informações para localização e contato com as empresas.

Meta semestral: 1 ação praticada

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador:
Sistematização de informações apresentadas pela AMICIPA

10.2. Número de ações realizadas em face das empresas acompanhadas pelo projeto (notificações, recomendações, audiências, eventos presenciais etc.)

Meta semestral: 10 ações

Resultado obtido no semestre: 2

Análise do resultado do indicador:
Notificação em face de AMICIPA e Cristal Palheiros

10.3. Número de ações realizadas junto a órgãos públicos e entidades privadas para consecução dos objetivos do projeto (reuniões, notificações, eventos, parcerias).

Meta semestral: 1 ação

Resultado obtido no semestre: 5

Análise do resultado do indicador:
5 requisições em face dos Municípios

Procuradoria Regional do Trabalho da 4ª Região

Ofícios Instalados:

- Codemat
- Conaete
- Conafret
- Conalis
- Conap
- Conatpa
- Coordigualdade
- Coordinfância

PROJETO FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

PRT04

Titular do Ofício: Sheila Ferreira Delpino
Responsável pelo ofício desde: 07/12/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar PROMO para o hospital selecionado;	Realizado
2. Autuar PROMO para o Cerest selecionado;	Realizado
3. Expedir recomendação para o hospital selecionado;	Realizado
4. Realizar audiência(s) com o hospital;	Realizado
5. Expedir recomendação para o Cerest selecionado;	Não realizado
6. Realizar reunião(ões) com o Cerest selecionado;	Não realizado
7. Realizar reunião(ões) de acompanhamento com os Municípios silenciosos destinatários de recomendações no primeiro biênio do projeto;	Realizado
8. Realizar capacitação para o hospital selecionado sobre notificação no SINAN em parceria com o Cerest;	Não realizado
9. Realizar capacitação para os Municípios silenciosos sobre notificação no SINAN em parceria com o Cerest;	Realizado
10. Realizar capacitação com o Cerest selecionado sobre investigação de acidentes do trabalho em parceria com o Cerest Estadual ou CGSAT/MS, oportunidade em que deverá ser definido o fluxo de trabalho a ser acompanhado posteriormente;	Não realizado
11. Acompanhar a implementação do fluxo de trabalho das investigações dos acidentes pelo Cerest;	Não realizado
12. Articular com o(s) Poder(es) Público(s) responsável(is) pelo Cerest selecionado para assegurar a disponibilização das equipes mínimas que possibilitem a efetiva implementação da PNSTT e para assegurar a atuação como autoridade sanitária (inclusive por meio de legislação, se possível).	Não realizado

Números, no MPT Digital, dos PA-PROMOs autuados:
PA-PROMO 003190.2025.04.000/7, PA-PROMO 003193.2025.04.000/3

Nome do hospital e do Cerest selecionados:
IRMANDADE DA SANTA CASA DE MISERICÓRDIA DE PORTO ALEGRE, CENTRO DE REFERÊNCIA REGIONAL EM SAÚDE DO TRABALHADOR DE PORTO ALEGRE - CEREST POA

Outras informações relevantes:
No segundo semestre de 2025 foram autuados os PROMOs relativos ao primeiro semestre de 2025: PA-PROMO 003192.2025.04.000/8 (UNIMED MISSOES RS COOP. MEDICA LTDA) e PA-PROMO 003194.2025.04.000/9 (MUNICÍPIO DE IJUÍ (SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE - CEREST MACRORREGIÃO MISSIONEIRA)

PROJETO FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

2. INDICADORES

2.1. Número de hospitais, entre os maiores e/ou mais resistentes à implementação da notificação do SINAN (consulta à SES), em que houve atuação para aumentar notificações no SINAN

Meta semestral: 1 hospital

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
No segundo semestre de 2025 foram autuados o PROMOs pendente do primeiro semestre, totalizando 2 PROMOs em face de hospitais e 2 PROMOs em face de CERESTs.

2.2. Número de Cerests em que houve atuação para criação de fluxo de trabalho para investigação (vigilância em ambientes e processos de trabalho) dos acidentes graves e fatais e criação de políticas públicas de prevenção.

Meta semestral: 1 Cerest

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 1º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
No segundo semestre de 2025 foram autuados o PROMOs pendente do primeiro semestre, totalizando 2 PROMOs em face de hospitais e 2 PROMOs em face de CERESTs.

2.3. Número de municípios acompanhados/fiscalizados entre os silenciosos remanescentes no final de 2023, considerando a listagem 20212022 (Para DF e SP considerar número de hospitais).

Meta semestral: 5 (cinco) municípios silenciosos por semestre (ou 25% do total, se menos que 5). Para os estados do DF e SP, a meta é 5 hospitais).

Número de municípios silenciosos remanescentes no final de 2023, considerando a listagem 2021 - 2022 (ou hospitais no caso de DF e SP): 14

Número de municípios (ou hospitais) acompanhados/fiscalizados no 2º semestre de 2025: 7

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Alcançou a meta.

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de hospitais, entre os maiores e/ou mais resistentes à implementação da notificação do SINAN (consulta à SES), em que houve atuação para aumentar notificações no SINAN: **4 hospitais**
2. Número de Cerests em que houve atuação para criação de fluxo de trabalho para investigação (vigilância em ambientes e processos de trabalho) dos acidentes graves e fatais e criação de políticas públicas de prevenção: **4 Cerests**

PROJETO FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

3. Número de municípios acompanhados/fiscalizados entre os silenciosos remanescentes no final de 2023, considerando a listagem 2021/2022 (Para DF e SP considerar número de hospitais): **20 municípios (ou hospitais para DF e SP) ou 100% dos remanescentes.**

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Não

Comentários sobre o cumprimento das metas:
A meta foi alcançada no ano de 2025 mas não em 2024.

4. INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES

Quantidade de audiências administrativas realizadas: 2
Quantidade de Municípios acompanhados/fiscalizados: 7
Quantidade de Recomendações expedidas: 4
Quantidade de Atuações em hospitais: 2
Quantidade de Atuações em Cerests: 2

PROJETO PROMOÇÃO DA REGULARIDADE DAS NOTIFICAÇÕES DE ACIDENTES DO TRABALHO

PRT04

Titular do Ofício: Sheila Ferreira Delpino
Responsável pelo ofício desde: 07/12/2023
Relatório referente ao 2 º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Encerrar ICs ativos até o semestre anterior (assinatura de TAC, ajuizamento de ACP ou arquivamento);	**Não realizado**
2. Realizaraudiênciaspara tratativasde TAC;	**Não realizado**
3. Elaborar e ajuizar ACP (se TAC infrutífero);	**Não realizado**
4. Autuar NFem face de emprsa;	**Não realizado**
5. 5Analisar dados e documentos para instrução de IC ou aferição de cumprimento de TAC.	**Realizado**

Números, no MPT Digital, das NFs autuadas no semestre:
Não foram autuadas NFs.

Outras informações relevantes:
Não houve autuação de NFs porque a meta foi cumprida em período anterior.

2. INDICADORES

2.1. Número de ICs encerrados (assinatura de TAC, ajuizamento de ACP ou arquivamento), dentre os ativos no final do semestre anterior

Meta semestral: 2 por semestre (ou 1 por semestre para os ofícios que tiverem menos de 8 ICs ativos no final do 1º semestre de 2025)

Número de ICs ativos no final do 1º semestre de 2025: 6

Número de ICs encerrados no 2º semestre de 2025: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador: A meta não foi alcançada.

2.2. Número de NFs autuadas em face das empresas com maiores indícios de subnotificação

Meta semestral: 1

Resultado obtido no semestre: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador: Não houve autuação de NF pois havia sido cumprida a meta no período anterior.

PROJETO PROMOÇÃO DA REGULARIDADE DAS NOTIFICAÇÕES DE ACIDENTES DO TRABALHO

3. INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES

Quantidade de Notícias de Fato autuadas: 0
Quantidade de Inquéritos Civis instaurados: 0
Quantidade de Inquéritos Civis em andamento: 6
Quantidade de Inquéritos Civis encerrados: 0
Quantidade de Termos de Ajustamento de Conduta firmados (inclusive aditivos): 0
Quantidade de Ações Civis públicas Ajuizadas: 0
Número de trabalhadores beneficiados: 0
Valor das indenizações resultantes das ações do MPT: 0
Quantidade de Audiências Públicas ou Coletivas: 0
Quantidade de Audiências Administrativas: 0

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de ICs encerrados (assinatura de TAC, ajuizamento de ACP ou arquivamento), dentre os ativos no final do semestre anterior: **8 ICs encerrados (ou de acordo com o quantitativo de ICs ativos em cada semestre)**
2. Número de NFs autuadas em face das empresas com maiores indícios de subnotificação, preferencialmente dentre aquelas que receberam recomendação no primeiro biênio do projeto, podendo haver direcionamento para setor econômico com maiores indícios de subnotificação no Estado/Regional: **4 Notícias de Fato**

A meta do projeto, descrita acima, foi integralmente cumprida ao longo do biênio (2024/2025)?
Não

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Apesar dos esforços realizados não foi possível encerrar os expedientes ativos relacionados ao projeto em foco.

PROJETO CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA

PRT04

Titular do Ofício: FRANCIELE D'AMBROS
Responsável pelo ofício desde: 07/12/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Dar continuidade às atividades formativas, com aprofundamento das capacitações, nos cinco municípios parceiros já trabalhados no último biênio do Projeto;	Realizado
2. Realizar cursos de capacitação da rede de Assistência Social em, no mínimo, dois municípios selecionados com menor IDH do estado, com menores índices de inclusão no Cadastro Único ou com alta incidência de local de origem ou destino de trabalho análogo ao escravo e tráfico de pessoas, conforme calendário a ser definido junto ao órgão gestor municipal;	Realizado
3. Articular com os órgãos municipais da rede de atendimento tais como a Assistência Social, com a Rede de Atenção à Saúde do Trabalhador – Renast (rede de serviços de assistência e vigilância em saúde do trabalhador no âmbito do SUS, cujo principal componente é o Cerest), Educação, Segurança Pública (polícias civil e militar), Conselhos Tutelares, bem como equipamentos voltados para o atendimento à mulher vítima de violência doméstica, migrantes, pessoas LGBTQIA+ e outros grupos em situação de vulnerabilidade, dentre outras instituições que atuam na defesa dos Direitos Humanos	Realizado

Outras informações relevantes:
Durante o segundo semestre de 2025 foram realizadas diversas atividades com vistas à articulação da CONAETE com a assistência social, saúde e polícias, com vistas à capacitação dos agentes públicos, sempre em alinhamento com a COETRAE-RS.

2. INDICADORES

2.1. Número de profissionais capacitados

Meta semestral: 30

Quantidade de profissionais capacitados no semestre: 73

Análise do resultado do indicador:
Cumprido.

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores
(somatório dos quatro semestres do biênio 2024/2025)

1. Número de profissionais capacitados: **120 profissionais**

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Pelo menos 128 profissionais capacitados no biênio

PROJETO REAÇÃO EM CADEIA: ATUAÇÃO DO MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO EM CADEIAS PRODUTIVAS

PRT04

Titular do Ofício: FRANCIELE D'AMBROS
Responsável pelo ofício desde: 07/12/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Setor econômico da cadeia produtiva selecionada:
Avicultura

Empresas líderes investigadas:
GARRA INTERNACIONAL LTDA

Número(s), no MPT Digital, do(s) PA-PROMO(s) autuado(s):
PA-PROMO 000513.2024.04.006/0

Atividades	Execução
1. Instauração de NF – Notícia de Fato – para cada PRT por ano/por setor econômico, de modo a investigar a responsabilidade de empresas em práticas de trabalho em condição análoga à de escravo ou tráfico de pessoas ocorridas em elos da respectiva cadeia produtiva, a partir das informações colhidas (notificações, recomendações, reuniões, ofícios, audiência pública) a partir do Procedimento Promocional instaurado;	Não realizado
2. Notificação de no mínimo 01 empresa/ano integrante da cadeia produtiva selecionada para que apresente as medidas adotadas, nos últimos dois anos, em matéria de devida diligência, com respectiva comprovação documental das referidas medidas (modelos de contratos, auditorias internas ou externas, certificações, canais de denúncia, capacitações em direitos humanos, diagnósticos) e relatórios conclusivos sobre a eficácia das medidas, conforme parâmetros das normas brasileiras tais como, por exemplo, as Portarias do Ministério de Direitos Humanos nº 288/2018,289/2018 e 350/2018; Resoluções nº 5/2020 do Conselho Nacional dos Direitos Humanos e 2/2020 do Ministério da Economia; assim como normas internacionais aplicáveis ao ordenamento brasileiro;	Não realizado
3. Realização de audiências públicas/eventos/reuniões por ano/setor com a finalidade de esclarecer às organizações envolvidas sobre a perspectiva de atuação do MPT em cadeias produtivas;	Não realizado
4. Celebração de Termo de Ajustamento de Conduta (TAC) e/ou ajuizamento de Ação Civil Pública (ACP) em face de empresas com poder de organização, gestão e decisão na cadeia que tenham sido identificadas, após rastreio, comercializando produtos e serviços oriundos do trabalho em condição análoga à de escravo ou tráfico de pessoas.	Não realizado

Outras informações relevantes:

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de Notícias de Fato instauradas

Meta semestral: 1

Quantidade de Notícias de Fato instauradas no 2º semestre de 2025: 0

Número(s), no MPT Digital, da(s) Notícia(s) de Fato instaurada(s): Não informado

PROJETO REAÇÃO EM CADEIA: ATUAÇÃO DO MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO EM CADEIAS PRODUTIVAS

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Não cumprido

2.2. Quantidade de audiências públicas/eventos/reuniões realizados

Meta semestral: 1 evento

Quantidade de eventos realizados no 2º semestre de 2025: 0

Descreva o objetivo do evento e demais informações relevantes:
Não cumprido

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Não cumprido

2.3. Quantidade de notificações expedidas

Meta semestral: 1 notificação de comprovação de medidas de diligência.

Quantidade de notificações expedidas no 2º semestre de 2025: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Não cumprido

2.4. Quantidade de TACs e/ou ACPs fi rmados

Meta semestral: 2 TACs e/ou ACPs

Quantidade de TACs ou ACPs firmados no 2º semestre de 2025: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Não cumprido

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Quantidade de PA-PROMO instaurados: **1 PA PROMO**
2. Quantidade de NF – Notícias de Fato - instauradas: **2 Notícias de Fato**
3. Quantidade de notificações: **2 notificações de comprovação de medidas de diligência**
4. Quantidade de audiências públicas/evento/reunião: **2 audiências públicas/eventos/reuniões**
5. Quantidade de TACs e/ou ACPs: **2 TACs e/ou ACPs**

A meta do projeto, descrita acima, foi integralmente cumprida ao longo do biênio (2024/2025)?

PROJETO REAÇÃO EM CADEIA: ATUAÇÃO DO MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO EM CADEIAS PRODUTIVAS

Não

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Houve a instauração de 1 PA-PROMO e 1 Notícia de Fato, sendo que a empresa escolhida ainda não foi encontrada para fins de notificação/requisição de documentos e tratativas subsequentes.

PROJETO ENFRENTAMENTO ÀS FRAUDES NAS RELAÇÕES DE TRABALHO NA SAÚDE

PRT04

Titular do Ofício: laura freire fernandes
Responsável pelo ofício desde: 11/12/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar 2(duas) forças-tarefas ou inspeções como objetivo de constatar situações de fraude na contratação de trabalhadores autônomos ou de trabalhadores como pessoas jurídicas no intuito de demonstrar, na prática, como o desvirtuamento da contratação de trabalhadores ocorre.	Realizado

Número, no MPT Digital, do PA-PROMO autuado:
PA- PROMO 000756.2024.04.000/9

Números dos procedimentos (NF, PP, IC, PA-PAJ, PA-TAC)
001725.2025.04.000/6, 001726.2025.04.000/1, 001727.2025.04.000/7, 001728.2025.04.000/2 e 001729.2025.04.000/8

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de forças-tarefas ou inspeções realizadas com o objetivo de constatar situações de fraude na contratação de trabalhadores autônomos ou de trabalhadores como pessoas jurídicas no intuito de demonstrar, na prática, como o desvirtuamento da contratação de trabalhadores ocorre

Meta semestral: 2 (duas) Forças-Tarefas ou inspeções realizadas

Resultado obtido no semestre: 2

A meta estabelecida para o 1º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
No dia 12/12/25, esta signatária realizou duas forças tarefas nos seguintes ICs: IC 003552.2025.04.000/1 e 001727.2025.04.000/7

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de Notícias de Fato instauradas em face das empresas localizadas: **15 NFs instauradas**
2. Número de capacitações das quais o titular do ofício especializado participou: Participar de **1 capacitação** a ser promovida pela Gerência Nacional do Projeto 3. Número de audiências públicas realizadas com a participação de 25 empresas: Realização de **uma audiência pública ou reunião** destinada a, no mínimo, **25 empresas da área da saúde** 4. Número de forças-tarefas ou inspeções realizadas: **2 (duas) Forças-Tarefas ou inspeções**

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Não informado

PROJETO PLATAFORMAS DIGITAIS

PRT04

Titular do Ofício: Laura Freire Fernandes
Responsável pelo ofício desde: 11/12/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

A atividade "1. Incremento das notificações de agravos relacionados aos trabalhadores de plataformas digitais" foi cumprida em razão da NOTA TÉCNICA Nº 14/2025-CGSAT/DVSAT/SVSA/MS.

Atividades	Execução
2. Realizar uma audiência pública ou reunião destinada a empresas que atuam mediante o uso de plataformas digitais, além de Sindicatos e Associações de trabalhadores do setor com vistas à abordagem da necessidade de observância do art. 20 da Lei 13.709/2018 (LGDP);	Realizado
3. Celebrar TACs, ou ajuizar ACPs, ou arquivamento por adequação voluntária da conduta ou arquivamento por outro motivo devidamente homologado pela CCR em relação a 50% dos ICs ativos no Ofício do GAET, relacionados ao cumprimento do art. 20 da LGPD.	Cumprimento parcial

Número do PA-PROMO autuado:
001115.2024.04.000/5 e 001117.2024.04.000/6

Números dos procedimentos (NF, PP, IC ou PA-TAC e PA-PAJ)
IC 002309.2024.04.000/2, IC 004128.2024.04, PA-PAJ 005117.2025.04.000/0 00/1

Outras informações relevantes:
Registro que a titular do ofício GAET, ao longo do ano de 2025, permaneceu afastada em licença saúde e licença maternidade no período 22/01/2025 a 30/10/2025. Registro, ainda, que foi ajuizada ação de exibição de documentos 0021043-38.2025.5.04.0015 , uma vez que a empresa investigada no IC 004128.2024.04.000/1, apesar de reiteradamente notificada, deixou de apresentar documentos necessários ao deslinde da investigação. Em relação ao IC 002309.2024.04.000/2, a empresa não vinha apresentando integralmente os documentos requeridos. Esta signatária realizou, em 17/12/25, audiência administrativa visando a obter esclarecimentos necessários à formação de convicção quanto à regularidade ou não do cumprimento do art. 20 da LGPD. Está em curso prazo concedido para apresentação de documentos.

1. INDICADORES

1.1. Realização de Reuniões e Audiências Públicas

Meta semestral: Realizar uma audiência pública destinada a empresas que atuam mediante o uso de plataformas digitais, além de Sindicatos e Associações de trabalhadores do setor com vistas à abordagem da necessidade de observância do art. 20 da Lei 13.709/2018 (LGDP)

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Não informado

PROJETO PLATAFORMAS DIGITAIS

1.2. Número de instrumentos conclusivos celebrados ou ajuizados (TACs, ACPs ou relatórios de arquivamento por adequação da conduta, ou arquivamento por outro motivo devidamente homologado pela CCR)

Meta semestral: Celebrar TACs, ou ajuizar ACPs, ou arquivamento por adequação voluntária da conduta ou arquivamento por outro motivo devidamente homologado pela CCR em relação a 50% dos ICs ativos no Ofício do GAET, relacionados ao cumprimento do art. 20 da LGPD.

Quantidade de ICs ativos no ofício GAET: 2

Quantidade de instrumentos conclusivos celebrados ou ajuizados (TACs, ACPs ou relatórios de arquivamento por adequação da conduta ou arquivamento por outro motivo devidamente homologado pela CCR) no 2º semestre de 2025: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Não informado

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de requisições à SES sobre as notificações no SINAN relacionadas a acidentes com motoristas e entregadores nos últimos 5 anos: **2 requisições de dados à SES.**

2. Número de reuniões com CERESTs das respectivas circunscrições e Sindicatos/associações das categorias profissionais de motoristas e entregadores: Realizar **2 (duas) reuniões** (Uma com os CERESTs das respectivas circunscrições, a fim de que organizem capacitações destinadas às VISATs para adequar o preenchimento dos formulários de acidentes de trabalho (SINAN); e outra com sindicato / associação das categorias profissionais de motoristas e entregadores com o objetivo de incentivar que comuniquem acidentes e outros agravos às VISATs para notificação no SINAN)

3. Número de audiências públicas destinadas VISATs, Hospitais, SAMUs, Unidades de Pronto Atendimento, dos maiores Municípios da área de abrangência da PRT: Realizar **1 (uma) audiência pública** destinada às VISATs, Hospitais, SAMUs, Unidades de Pronto Atendimento, dos maiores Municípios da área de abrangência da PRT, incremento das notificações de agravos relacionados aos trabalhadores de plataformas digitais.

4. Realização de Reuniões e Audiências Públicas, objetivando a obtenção de informações sobre a aplicação de punições e/ou bloqueios de trabalhadores sem garantia do prévio acesso aos dados que embasam a conduta e, consequentemente, a apresentação de defesa (art. 20 LGPD): Realizar **uma reunião com Sindicatos e Associações de Trabalhadores** que trabalham para Plataformas Digitais (de diversos setores e áreas de atuação: pelo menos, motoristas e entregadores) com vistas a obter informações sobre plataformas que aplicam punições e/ou realizam bloqueios de trabalhadores sem garantir prévio acesso aos dados que embasam a conduta e, consequentemente, a apresentação de defesa; Realizar **uma audiência pública** destinada a empresas que atuam mediante o uso de plataformas digitais, além de Sindicatos e Associações de trabalhadores do setor com vistas à abordagem da necessidade de observância do art. 20 da Lei 13.709/2018 (LGDP)

5. Número de Notícias de Fato instauradas para exigência de cumprimento no disposto do art. 20 da Lei 13.709/2018 (LGDP): Instaurar **2 (duas) Notícias de Fato** para investigação e exigência do cumprimento do art. 20 da Lei 13.709/2018 em face de 2 (duas) Plataformas Digitais, a partir de dados constantes em listagem fornecida pela CONAFRET e dados advindos de reuniões a serem realizadas com Sindicatos e Associações Regionais/locais

PROJETO PLATAFORMAS DIGITAIS

6. Número de instrumentos conclusivos celebrados ou ajuizados (TACs, ACPs ou relatórios de arquivamento por adequação da conduta): Celebrar **TACs ou** ajuizar **ACPs ou arquivamento por adequação voluntária da conduta ou arquivamento por outro motivo devidamente homologado pela CCR em relação a 50% dos ICs ativos** no Ofício do GAET, relacionados ao cumprimento do art. 20 da LGPD.

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
quanto ao ajuizamento de ação em IC relacionada ao cumprimento do art. 20 da LGPD, conforme já esclarecido, foi necessário ajuizamento de ação de exibição de documentos (PA-PAJ 005117.2025.04.000/0).

PROJETO LIBERDADE SINDICAL SOB A ÓTICA DOS ATOS ANTISSINDICAIS

PRT04

Titular do Ofício: Mariana Furlan Teixeira
Responsável pelo ofício desde: 30/08/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizaraudiênciapública oucoletiva, com aparticipação desindicatos e/ousindicatos eempregadores,para fins deapresentaçãodos resultadosdo projeto, aproximação einterlocuçãosocial econscientizaçãodas partesquanto àatuaçãoministerial;	Realizado
2. Impulsionar e eventualmente finalizar instrumentos finalísticos instaurados, com a elaboração de atos finalísticos praticados no bojo dos instrumentos respectivos, incluindo eventual decisão de arquivamento, se for o caso.	Realizado

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências realizadas.

Meta semestral: Realizar pelo menos 1 audiência pública ou coletiva, com aparticipação de sindicatos e/ou sindicatos e empregadores, para fins deapresentação dos resultados do projeto, aproximação e interlocução social econscientização das partes quanto à atuação ministerial.

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 1º semestre de 2025 já foi executada de forma antecipada nos semestres anteriores?
Não

Análise do resultado do indicador:
A meta foi atingida. Uma (01) audiência coletiva no 2º semestre/2025 com a participação de 22 Sindicatos.

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores
(somatório dos quatro semestres do biênio 2024/2025)

1. Número de audiências realizadas: Realizar pelo menos 2 audiências públicas ou coletivas, com a participação de sindicatos e/ou sindicatos e empregadores; realizar, no mínimo, 4 audiências extrajudiciais, no bojo do PROMO e/ou de instrumentos finalísticos instaurados, OU 4 audiências judiciais, como órgão agente ou interveniente (mediante concordância ou solicitação de colegas e a critério do coordenador).

2. Número de notificações expedidas: Expedir, no mínimo, 15 notificações recomendatórias aos 15 maiores empregadores da região abrangida pela coordenação, com variação do setor econômico e localidade.

3. Número de participações em eventos sobre o tema do projeto: Participar em pelo menos 2 eventos, simpósios, palestras e/ou reuniões sobre o tema; Participar e incentivar o colegiado regional a participar em pelo menos 1 curso/oficina/palestra de capacitação a ser oferecido e organizado pela coordenação nacional da Conalis e/ou gerência do projeto ou outra entidade/instituição de ensino sobre a matéria afeta ao projeto

PROJETO LIBERDADE SINDICAL SOB A ÓTICA DOS ATOS ANTISSINDICAIS

4. Quantidade de atos finalísticos realizados (elaboração de pareceres ou instauração de procedimentos finalísticos): Execução de 6 atos finalísticos (com exceção de despachos de mero expediente) OU instauração de 4 procedimentos finalísticos em situações de risco/ameaça ou ilícito distintos detectados, com a opção ministerial quanto ao instrumento cabível.

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Devido ao desastre climático no Rio Grande do Sul, a PRT4ª foi dispensada das metas do ano de 2024- PGEA 20.02.0400.0000371/2024-97- Despacho n.º 26246.2024.

PROJETO SINDICALISMO E DIVERSIDADE

PRT04

Titular do Ofício: Mariana Furlan Teixeira
Responsável pelo ofício desde: 30/08/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar audiência pública ou coletiva, com a participação de sindicatos (profissionais e patronais) e/ou sindicatos e empregadores, para fins de apresentação dos resultados do projeto, aproximação e interlocução social e conscientização das partes quanto à atuação ministerial	**Realizado**

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências públicas e/ou reuniões realizadas e número de coletivos

Meta semestral: Realizar pelo menos 01 (uma) audiência pública ou coletiva, com a participação de sindicatos (profissionais e patronais) e/ou sindicatos e empregadores, para fins de apresentação dos resultados do projeto, aproximação e interlocução social e conscientização das partes quanto à atuação ministerial

Resultado obtido no 2º semestre de 2025: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi executada de forma antecipada nos semestres anteriores?
Não

Análise do resultado do indicador: O projeto "Sindicalismo e Diversidade" foi instaurado e encerrado pelos Coordenadores da Conalis que me antecederam. Houve promoção de arquivamento em 09/08/2024.

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de audiências públicas e/ou reuniões realizadas e número de coletivos: **Realizar 01 (uma) audiência extrajudicial/reunião, individualizada ou em conjunto, com, no mínimo, 04 (quatro) desses coletivos/ Secretarias/Comitês ou congêneres** existentes dentro das organizações sindicais profissionais, com focos subjetivos diferentes; **Realizar 01 (uma) audiência extrajudicial/reunião, individualizada ou em conjunto, no mínimo, com (04) quatro das maiores empresas ou entidades patronais regionais** para conscientização e sensibilização referente respeito às demandas de trabalhadores e trabalhadoras às minorias étnicas, marginalizadas (os) e nãoorganizadas (os); **Realizar pelo menos 01 (uma) audiência pública ou coletiva, com a participação de sindicatos (profissionais e patronais) e/ou sindicatos e empregadores**, para fins de apresentação dos resultados do projeto, aproximação e interlocução social e conscientização das partes quanto à atuação ministerial

2. Número de eventos realizados para articulação social: **Realizar 01 (uma) reunião com os membros da regional** a fim de divulgar o projeto e difundir à nova mentalidade organizacional no tocante as relações institucionais com os sindicatos; **Promover 01(uma) campanha de conscientização e sensibilização** relativa ao escopo do Projeto com repercussão no meio sindical regional; **Promover 01 (um) evento externo (aberto ao público),** voltado para sindicalistas/dirigentes sindicais ou participar de Fórum Sindical regional para troca de experiências, divulgação de boas práticas.

PROJETO SINDICALISMO E DIVERSIDADE

A meta do projeto, descrita acima, foi integralmente cumprida ao longo do biênio (2024/2025)?
Não

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Devido ao desastre climático no Rio Grande do Sul, a PRT4ª foi dispensada das metas do ano de 2024- PGEA 20.02.0400.0000371/2024-97- Despacho n.º 26246.2024

PROJETO INCLUSÃO SOCIOPRODUTIVA DE CATADORAS E CATADORES DE MATERIAIS RECICLÁVEIS

PRT04

Titular do Ofício: Marco Aurélio Gomes Cordeiro da Cunha
Responsável pelo ofício desde: 01/02/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Etapa 5. Entrevistas com os Conselhos Municipais;	Realizado
Etapa 6. Entrevista com o gestor municipal de resíduos sólidos;	Realizado
Etapa 7. Audiência pública ou coletiva com participação ampla;	Realizado
Etapa 8. Audiência administrativa final com o Município para apresentação de TAC, com prazo para manifestação;	Não realizado
Etapa 9. Não sendo firmado o TAC, requerer junto ao CEJUSC/1º ou 2º grau, realização de audiência de tentativa de conciliação pré processual;	Não realizado
Etapa 10. Se firmado o TAC, instaurar procedimento de acompanhamento de cumprimento do TAC. Infrutífera a conciliação no âmbito do CEJUSC, instaurar NF no âmbito do Ofício Especial GAET para ajuizamento de ACP.	Não realizado

Número(s), no MPT Digital, do(s) procedimento(s) (NFs, procedimento de acompanhamento de TAC, ou número da ACP) instaurado(s) para implementação do Projeto no 2º semestre de 2025:
000158.2024.04.004/6 e 000163.2024.04.004/1

Outras informações relevantes:
No procedimento nº 000163.2024.04.004/1 já houve a oferta de TAC ao Município de São Leopoldo

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de municípios em que ocorreu a implantação do projeto em 2025

Meta semestral: 1

Quantidade de municípios em que ocorreu a implantação do projeto em 2025: 0

Nome do(s) município(s) em que ocorreu a implantação do projeto em 2025: 0

Análise do resultado do indicador:
Parcialmente cumprido

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de municípios em que ocorreu a implementação do projeto: **2 municípios**

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Não

Comentários sobre o cumprimento das metas:
As metas estão em fase final de cumprimento com relação a ambos os Municípios.

PROJETO ADEQUAÇÃO DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO NO SISTEMA PRISIONAL

PRT04

Titular do Ofício: Marco Aurélio Gomes Cordeiro da Cunha
Responsável pelo ofício desde: 01/02/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar 02 novas NOTÍCIAS DE FATO, uma para cada UNIDADE PRISIONAL, a ser inspecionada;	**Realizado**
2. Autuar novas NOTÍCIAS DE FATO para cada OFICINA PRIVADA dentro das unidades prisionais inspecionadas (a unidade prisional deve constar no polo passivo da NF juntamente com a empresa privada);	**Realizado**
3. Abertura ou instrução de PROMO já aberto para documentação das ações de integração do titular do GAET ao GMF/TJ a partir do convênio do CNJ e TJs que implementa o termo de cooperação conjunta firmado entre aquele órgão e o MPT;	**Realizado**
4. Abertura ou instrução de PROMO já aberto para documentação das ações de fomento à aplicação das cotas da PNAT no Estado, tais como audiências públicas, reuniões setoriais, reuniões bilaterais, articulação parlamentar, tratativas com o(a) Procurador(a) Federal dos Direitos do Cidadão do Estado para fomentar a cobrança das cotas da PNAT pela União no Estado em que oficia o titular do GAET etc)	**Realizado**

Número do PA-PROMO autuado:
000379.2021.04.001/2

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de unidades prisionais inspecionadas

Meta semestral: 02 inspeções em unidades prisiona distintas (incluindo em cada inspeção em unidade prisional, inspeções nas oficinas privadas eventualmente existentes), por titular de GAET, com uso do APP D WATSON e registro dos seguintes dados adicionais: (a) nº de PPLs d Unidade inspecionada; (b) nº de PPLs que trabalham em oficinas públicas; (c) nº de PPLs que trabalham em oficinas privadas; (nº de PPLs que trabalham dentro Unidade Prisional e são remunerados com no mínimo ¾ d SM;

Número de unidades prisionais inspecionadas no 2º semestre de 2025: 4

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
- Presídio Estadual de Erechim
- Penitenciária Estadual Feminina de Guaíba
- Presídio Estadual Feminino Madre Pelletier (POA)
- Penitenciária Estadual de Arroio dos Ratos

DADOS DAS UNIDADES PRISIONAIS INSPECIONADAS

Nome da Unidade Prisional inspecionada: Presídio Estadual de Erechim
Número de Pessoas Privadas de Liberdade (PPL) da Unidade inspecionada: 559

PROJETO ADEQUAÇÃO DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO NO SISTEMA PRISIONAL

Número de PPLs que trabalham em oficinas privadas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 57
Número de PPLs que trabalham em oficinas públicas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 103
Número de PPLs que trabalham dentro da Unidade Prisional e são remunerados com no mínimo ¾ do SM: 102

Nome da Unidade Prisional inspecionada: Presídio Estadual Feminino Madre Pelletier (POA)
Número de Pessoas Privadas de Liberdade (PPL) da Unidade inspecionada: 237
Número de PPLs que trabalham em oficinas privadas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 0
Número de PPLs que trabalham em oficinas públicas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 13
Número de PPLs que trabalham dentro da Unidade Prisional e são remunerados com no mínimo ¾ do SM: 13

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de audiências públicas e/ou reuniões realizadas e número de coletivos: **Realizar 01 (uma) audiência extrajudicial/reunião, individualizada ou em conjunto, com, no mínimo, 04 (quatro) desses coletivos/ Secretarias/Comitês ou congêneres** existentes dentro das organizações sindicais profissionais, com focos subjetivos diferentes; **Realizar 01 (uma) audiência extrajudicial/reunião, individualizada ou em conjunto, no mínimo, com (04) quatro das maiores empresas ou entidades patronais regionais** para conscientização e sensibilização referente respeito às demandas de trabalhadores e trabalhadoras às minorias étnicas, marginalizadas (os) e não organizadas (os); **Realizar pelo menos 01 (uma) audiência pública ou coletiva, com a participação de sindicatos (profissionais e patronais) e/ou sindicatos e empregadores**, para fins de apresentação dos resultados do projeto, aproximação e interlocução social e conscientização das partes quanto à atuação ministerial

2. Número de eventos realizados para articulação social: **Realizar 01 (uma) reunião com os membros da regional** a fim de divulgar o projeto e difundir à nova mentalidade organizacional no tocante as relações institucionais com os sindicatos; **Promover 01(uma) campanha de conscientização e sensibilização** relativa ao escopo do Projeto com repercussão no meio sindical regional; **Promover 01 (um) evento externo (aberto ao público),** voltado para sindicalistas/dirigentes sindicais ou participar de Fórum Sindical regional para troca de experiências, divulgação de boas práticas.

A meta do projeto, descrita acima, foi integralmente cumprida ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Não informado

PROJETO MAR A MAR

PRT04

Titular do Ofício: Rafael Foresti Pego
Responsável pelo ofício desde: 07/12/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Dar seguimento às investigações instauradas de forma resolutiva.	Realizado
2. Realizar no mínimo 2 reuniões durante o semestre de execução do projeto com os parceiros externos descritos no item 2.2 do presente Projeto, dentro dos limites geográficos e funcionais das unidades representativas destas instituições em uma esfera local de atuação, de modo que os órgãos de representação nacional ficarão a cargo da Coordenação Nacional visando preservar a integridade e a eficácia na atuação e trazendo uma gestão mais eficiente. Insere-se ainda nesta meta as reuniões com entidades sindicais de representação dos aquaviários para tratar de assuntos afetos ao Projeto.	Não realizado

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de Reuniões ou audiências

Meta semestral: 2 Reuniões/Audiências

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
4 reuniões realizads:
1 reunião em 30/09/2025 com Ministério da Pesca no RS.
3 reuniões em 2024 entre 29 e 30/10: - Reunião com o Capitão dos Portos/Capitão de Mar e Guerra Luciano de Assis Luiz; Reunião na sede da Portos RS; Reunião com a SRTE de Rio Grande, na sede do MTE em Pelotas/RS

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores
(somatório dos quatro semestres do biênio 2024/2025)

1. Número de Notícias de Fato instauradas: **6 Notícias de Fato**
2. Número de Reuniões ou audiências: **8 reuniões/audiências**
3. Número de PA-PROMOs instaurados: **1 PA-PROMO ou a manutenção, se já existente.**

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?

PROJETO MAR A MAR

Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Não informado

PROJETO ENFRENTAMENTO ÀS IRREGULARIDADES TRABALHISTAS NA PESCA INDUSTRIAL

PRT04

Titular do Ofício: Rafael Foresti pego
Responsável pelo ofício desde: 07/12/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Dar seguimento às investigações instauradas de forma resolutiva;	Realizado
2. Participar e/ou realizar, no mínimo, 2(duas) reuniões ou audiências.	Não realizado

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de reuniões ou audiências realizadas

Meta semestral: 2 (duas) reuniões ou audiências

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Não informado

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de Notícias de Fato instauradas: **10 Notícias de Fato**
2. Número de Reuniões ou audiências: **8 reuniões/audiências**
3. Número de PA-PROMOs instaurados: **1 PA-PROMO ou a manutenção, se já existente.**

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
1. Número de Notícias de Fato instauradas: 10 Notícias de Fato- 10 NFs
2. Número de Reuniões ou audiências: 8 reuniões/audiências- 4 reuniões
3. Número de PA-PROMOs instaurados: 1 PA-PROMO - PA-PROMO 000670.2024.04.000/7

PROJETO INCLUSÃO DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA E REABILITADOS NO MERCADO FORMAL DE TRABALHO

PRT04

Titular do Ofício: Larissa Menine Alfaro
Responsável pelo ofício desde: 25/07/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar 1 campanha pública, por ano, relativa ao acesso ao mercado de trabalho da pessoa com deficiência e trabalhadores reabilitados, podendo ser utilizados materiais impressos ou pelas redes sociais, preferivelmente nas datas comemorativas em alusão aos direitos da pessoa com deficiência, em setembro ou dezembro.	**Realizado**
2. Realizar 1 evento de sensibilização, por ano, relativo ao acesso ao mercado de trabalho da pessoa com deficiência e trabalhadores reabilitados, podendo ser utilizados materiais impressos ou pelas redes sociais, preferivelmente nas datas comemorativas em alusão aos direitos da pessoa com deficiência, em setembro ou dezembro, podendo aderir ao Reconecta.	**Realizado**
3. Elaboração do relatório conclusivo de finalização da execução do projeto no GAET Regional.	**Realizado**

Número do PA-PROMO autuado:
000702.2024.04.000/7

Outras informações relevantes:
O projeto regional teve atraso no seu início, ante a ocorrência da tragédia ambiental que assolou o Estado do Rio Grande do Sul, em maio/2024. No entanto, é de se destacar que, ao longo do biênio - e em particular durante o ano de 2025, foi dado seguimento e buscou-se atingir todos os indicadores apontados.
Além de dar andamento aos dez projetos selecionados no projeto, que estavam em trâmite nesta Procuradoria do Trabalho, nos quais foram realizadas duas diligências in loco (inspeções), ajuizadas três ações civis públicas firmados dois TACs aditivos e realizadas diversas audiências administrativas, conforme se apontará ao final, foram realizados, no âmbito do PROMO:
- foram realizadas seis audiências coletivas (uma com as empresas descumpridoras da reserva de vagas; quatro com entidades de apoio a pessoas com deficiência, na construção de projetos para a promoção da inserção e manutenção no mercado de trabalho; e uma com entidades do Sistema S);
- foi promovida a campanha pública "DIFERENÇAS QUE SOMAM", lançada em 2025;
- foi realizado evento de sensibilização, com a apresentação do Projeto Capacit, em novembro/2025.

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de diligências realizadas

Meta semestral: 1 diligência

Resultado obtido no semestre: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores?
Não

Análise do resultado do indicador:

PROJETO INCLUSÃO DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA E REABILITADOS NO MERCADO FORMAL DE TRABALHO

Foram realizadas duas diligências: uma no IC 00349.2018.04.0001/0, que resultou, ante a constatação de graves irregularidades ambientais, no ajuizamento de uma ACP; e uma no IC 000702.2016.04.000/5, que teve resultados mais satisfatórios, permanecendo o procedimento em acompanhamento.

2.2. Quantidade de audiências públicas/coletivas, reuniões, eventos

Meta semestral: Realização de 01 evento de sensibilização.

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores?
Não

Análise do resultado do indicador:
Foi realizado evento de sensibilização, divulgado na Intranet, com a participação de entidades de apoio a pessoas com deficiência no Rio Grande do Sul; responsável pelo projeto Capacit, desenvolvido em Itajaí/SC; representante do Ministério do Trabalho, que também salientou ações em prol da inclusão no mercado de trabalho; e demais presentes, que ouviram e participaram dos debates realizados. Foi realizado de forma online, em novembro/2025, conforme constou no Doc. 014115.2025 do Promo.

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores
(somatório dos quatro semestres do biênio 2024/2025)

1. Quantidade de procedimentos redistribuídos e impulsionados ou de diligências realizadas: 11 procedimentos e 3 diligências.

2. Quantidade de audiências públicas/coletivas, reuniões, eventos: 3 audiências públicas/coletivas e/ou reuniões, com as pessoas jurídicas afetas ao projeto; 2 eventos de sensibilização e/ou participação no Reconecta.

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
No caso da PRT-4, houve dispensa de cumprimento dos indicadores referentes ao ano de 2024, ante a tragédia ambiental que assolou a região. Uma vez que, diante das enchentes ocorridas em maio/2024, durante todo o ano houve, inclusive, suspensão de andamento de inquéritos civis ou mesmo de ações judiciais, foi prejudicado o andamento dos projetos - o que foi reconhecido por esta Administração, ao dispensar o cumprimento em decisão proferida no PGEA 20.02.0400.0000371/2024-97 (Doc. 26246.2024).
Assim, tem-se que foram cumpridos os indicadores referentes ao ano de 2025:
- foram impulsionados 11 procedimentos (1 PROMO e 10 inquéritos em acompanhamento);
- foram realizadas 2 diligências em procedimentos em acompanhamento; a terceira refere-se ao indicador previsto para o ano de 2024, cujo cumprimento a PRT-4 fora dispensada, como visto;
- foram realizadas 6 audiências coletivas e mais 1 reunião com ente público, superando as metas iniciais;
- foi realizado 1 evento de sensibilização e impulsionada mais uma campanha pública, no ano de 2025 (em 2024, não foi realizado o evento de sensibilização ante o momento vivido pelo Estado do Rio Grande do Sul, conforme mencionado).
Diante disso, a resposta "SIM" refere-se ao cumprimento integral dos indicadores referentes ao ano de 2025.

PROJETO EMPREGABILIDADE LGBTQIAPN+: POLÍTICAS PÚBLICAS, EMPRESAS E DIREITOS HUMANOS

PRT04

Titular do Ofício: Larissa Menine Alfaro
Responsável pelo ofício desde: 25/07/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Promover, ao menos, 1 (uma) campanha pública contra o preconceito no mercado de trabalho, para tanto, usar de recursos televisivos, radiofônicos ou mídias sociais, tendo como base experiências exitosas anteriores.	Realizado
2. Capacitados os beneficiados, deverá o Órgão do MPT realizar, no mínimo, 1 (uma) reunião pública com, pelo menos, as cinco maiores empresas da regional no ramo da capacitação fomentada, a fim de inseri-los no mercado de trabalho. Na hipótese de não ocorrência de cursos, este item ficará prejudicado. Neste caso, deverá a regional promover 1 (um) seminário público convidando a população LGBTQIAPN+ a fim de sensibilizá-los da necessidade de qualificação para o ingresso no mercado de trabalho.	Realizado
3. Verificar no procedimento promocional de inserção de pessoas trans na administração pública os resultados quantitativos da intervenção ministerial.	Realizado
4. Acompanhar a capacitação "Desafios para empregabilidade das pessoas LGBTQIAPN+ no mercado formal de trabalho: o protagonismo necessário do MPT" promovida pela gerência nacional do projeto (Outubro de 2025).	Realizado
5. Elaboração do relatório conclusivo pelas regionais.	Realizado

Outras informações relevantes:
Conforme reconhecido no âmbito do PGEA 20.02.0400.0000371/2024-97, a PRT-4 teve a dispensa do cumprimento dos indicadores referentes ao ano de 2024, ante a tragédia ambiental que assolou a região (enchentes ocorridas em maio/2025, que até hoje afetam o Estado).
Diante disso, o projeto teve seu andamento prejudicado, no primeiro ano de andamento. Ainda assim, foi retomado e apresentou ótimos resultados na região:
- Foi instaurado o PA-PROMO 001171.2024.04.000/1, dentro do qual foram acompanhadas todas as medidas voltadas ao Projeto.
- Foram realizadas diversas audiências com os entes públicos locais (Município de Passo Fundo) e regionais (Estado do Rio Grande do Sul - Secretaria Estadual de Justiça, Cidadania e Direitos Humanos e Secretaria Estadual do Trabalho e Desenvolvimento Profissional), bem como com órgão locais (OAB/Passo Fundo - Comissão de Diversidade);
- Foi realizado evento de sensibilização no Município de Passo Fundo, ainda em dezembro/2024, voltado a empresas, órgãos públicos, movimentos sociais e população local, denominado “É Direito Trabalhar! População LGBTQIAPN+, Diversidade de Gênero e o Mundo do Trabalho”;
- Constatada a adoção de política de reserva de vagas para pessoas trans, foram feitas interlocuções com o Poder Público regional;
- O MPT participou do lançamento do Selo Empresa Parceira da Diversidade Sexual e de Gênero, em 04/09/2025, instrumento importante para atuação na inserção do público LGBTI+ no mercado de trabalho;
- Após interlocução com a Fundação Gaúcha de Trabalho e Assistência Social (FGTAS) e com o Município de Capão da Canoa, foi realizada audiência pública, em 27/10/2025, presencialmente no auditório municipal de Capão da Canoa;
- Foi realizado evento CONEXIDADE, de feirão de empreos voltado à população LGBTI+, em Capão da Canoa, em 28/11/2025. O evento foi digulvado mediante campanha na Rádio Local (Doc. 004700.2025).

2. INDICADORES

PROJETO EMPREGABILIDADE LGBTQIAPN+: POLÍTICAS PÚBLICAS, EMPRESAS E DIREITOS HUMANOS

2.1. Número de audiências públicas/coletivas realizadas

Meta semestral: Realizar, ao menos, 01 campanha pública contra o preconceito no mercado de trabalho.

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Foi divulgada a audiência pública realizada e o feirão de empregos na rádio local, com fala da Procuradora titular da COORDIGUALDADE sobre a importância da promoção da diversidade. Vários participantes do feirão afirmaram conhecimento do evento mediante a campanha divulgada na Rádio.

2.2. Número de audiências de intermediação realizadas com empresasde médio ou grande porte

Meta semestral: Ao menos 1 audiência de intermediação por semestre.

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Entende-se que o evento de sensibilização, ocorrido no Município de Passo Fundo/RS, em dezembro/2024; o lançamento do Selo, em setembro/2025; a audiência pública, que contou com a presença e participação ativa de diversas empresas do Estado do Rio Grande do Sul, em outubro/2025; e o evento feirão de emprego, em novembro/2025, todos tiveram como escopo e resultado a intermediação de vagas.
Salienta-se que, no Estado do Rio Grande do Sul, foram ofertados cursos voltados à população LGBTI+, em especial pessoas trans, dada a maior vulnerabilidade constatada em tal grupo: o projeto Cozinha e Voz, em Rio Grande, com 22 formados e 9 empregados (em até 6 meses após o curso); o Doceria e Emancipação, em Pelotas, com 20 formados e 5 empregados(em até 6 meses após o curso); e o TransTech: Tecnologia para a Transformação, em Pelotas, ainda em curso.

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores
(somatório dos quatro semestres do biênio 2024/2025)

1. Número de audiências e campanhas públicas realizadas: **1 audiência pública/coletiva** com municípios, Estado, ONGs e associações de LGBTQIAPN+; **1 audiência pública/coletiva** com entidades adequadas para a capacitação e qualificação de pessoas para o mercado do trabalho; **1 audiência pública/coletiva** com empresas e outras espécies de empregadores do setor privado para sensibilizar o mercado acerca da importância de recursos humanos e a diversidade OU **01 seminário público** convidando a população LGBTQIAPN+ a fim de sensibilizá-los da necessidade de qualificação para o ingresso no mercado de trabalho; **1 campanha pública** contra o preconceito no mercado de trabalho **(4 atividades no biênio).**

2. Número de audiências de intermediação realizadas com empresas de médio ou grande porte: **4 audiências**

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:

PROJETO EMPREGABILIDADE LGBTQIAPN+: POLÍTICAS PÚBLICAS, EMPRESAS E DIREITOS HUMANOS

No caso em tela, como visto, houve a dispensa do cumprimento das metas e indicadores referentes ao ano de 2024, conforme Despacho nº 26246.2024, no PGEA 20.02.0400.0000371/2024-97.
De todo modo, foram realizados eventos de intermedição que se entende cumprir os objetivos fixados pela gerência:
- o evento de sensibilização em Passo Fundo/RS;
- o lançamento do Selo, com a presença de empresas, movimentos representantes da sociedade civil e órgãos públicos;
- a divulgação dos eventos em campanhas de Rádio, como campanha de sensibilização contra o preconceito;
- a audiência pública realizada em Capão da Canoa, com órgãos públicos e empresas privadas, que participaram ativamente;
- a realização do feirão de empregos, com empresas privadas;
- os cursos ofertados no Estado do Rio Grande do Sul, com foco em pessoas trans, ante a vulnerabilidade social constatada.

PROJETO MPT NA ESCOLA

PRT04

Titular do Ofício: Martha Diverio Kruse
Responsável pelo ofício desde: 02/04/2025
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Etapa 7. INSTITUIR comissão para avaliação dos trabalhos inscritos na etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola. Em caso de resposta positiva na 7ª etapa, especificar (no campo Outras Informações Relevantes) se houve a participação como julgador(a) de, no mínimo, uma criança ou adolescente.	**Realizado**
Etapa 8. RECEBER as inscrições dos trabalhos na etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.	**Realizado**
Etapa 9. DIVULGAR os trabalhos vencedores da etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.	**Realizado**
Etapa 10. INSCREVER os trabalhos na etapa nacional do Prêmio MPT na Escola.	**Realizado**

Outras atividades de destaque do projeto no período. (Exemplo: realização de capacitação local, articulação para a participação dos socio educandos no regime de internação, realização de cerimônia de premiação estadual/regional, etc.)
Articulação com MPRS para capacitar Conselhos Tutelares

2. INDICADORES

2.1. Número de Municípios com projeto implantado

Meta semestral: 10

Número de municípios alcançados: 63

Nome dos municípios alcançados:
LVORADA - 2024
ARROIO DO SAL – 2024/2025
BALNEÁRIO PINHAL – 2024
BARRA DO RIBEIRO – 2024
BUTIÁ – 2024
CACHOEIRINHA -2024/2025
CANOAS – 2024/2025
CAPÃO DA CANOA – 2024/2025
CARAÁ – 2024/2025
CIDREIRA – 2024/2025
ENTRE-IJUÍS – 2024/2025
ERECHIM – 2024/2025
ESTEIO - 2024
GRAVATAÍ - 2024/2025
IJUÍ – 2024/2025
IMBÉ – 2024/2025
MARAU – 2024/2025 MORRINHOS-2025
MOSTARDAS - 2024
NOVA SANTA RITA - 2024

PROJETO MPT NA ESCOLA

OSÓRIO – 2024/2025
PASSO FUNDO-2024
PELOTAS – 2024/2025
PORTO ALEGRE - 2024
QUARAÍ - 2024/2025
RESTINGA SECA-2025
RIO GRANDE - 2024
SANTA MARIA - 2024
SANTA ROSA – 2024/2025
SERTÃO SANTANA – 2024/2025
SOBRADINHO - 2024
TEUTÔNIA – 2024
TORRES - 2024
TRAMANDAÍ – 2024/2025
TRÊS FORQUILHAS - 2024
TRÊS PASSOS – 2024/2025
TUPANCIRETÃ - 2024
URUGUAIANA - 2024
VACARIA - 2024
VERA CRUZ - 2024
VIAMÃO – 2024/2025
XANGRI-LÁ – 2024/2025

Número total de alunos(as) participantes nos municípios alcançados: 79183

Número total de educadores(as) participantes nos municípios alcançados: 3591

Número total de escolas participantes nos municípios alcançados: 469

Análise do resultado do indicador:
Confirmação do cumprimento integral

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de ações de mobilização local realizadas: Realização de, no mínimo, 2 (duas) ações de mobilização local, a serem aferidas pelo cumprimento da etapa 5 (reunião/audiência coletiva com os Municípios) OU da etapa 6 (Realização de capacitação local/regional. Não será considerada como ação de mobilização, para o cumprimento da meta, a indicação para capacitação nacional).

2. Número de Municípios com projeto implantado: **20 Municípios por Procuradoria Regional do Trabalho,** observando-se o critério preferencial de Municípios com o maior quantitativo de crianças e adolescentes indicados em situação de trabalho no Estado, conforme dados da Prova Brasil 2017, disponíveis no Observatório de Prevenção e Erradicação do Trabalho Infantil – Iniciativa Smartlab: https://smartlabbr.org/trabalhoi nfantil/. Caso sejam divulgados novos dados oficiais mais atualizados, o critério poderá também ser revisto. Obs: O projeto poderá ser executado nos mesmos 10 Municípios nos dois anos do biênio.

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

PROJETO MPT NA ESCOLA

Comentários sobre o cumprimento das metas:

PROJETO POLÍTICAS PÚBLICAS

PRT04

Titular do Ofício: Martha Diverio Kruse
Responsável pelo ofício desde: 02/04/2025
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Nome do município:	**Santo Antonio da Patrulha e Tres Coroas**
Número do Procedimento instaurado:	**PA-PROMO 001872.2024.04.000/**
ETAPA 08 - REALIZAR audiência final com o Município para apresentação dos resultados e proposição de Termo de Ajuste de Conduta.	**Realizado**
ETAPA 09 - ASSINAR Termo de Ajuste de Conduta ou AJUIZAR Ação Civil Pública.	**Termo de Ajustes de Conduta**
Número do TAC ou ACP:	**TAC 169/2024 nos autos do A-PROMO 001872.2024.04.000/8 - 231 e Acordo judicial com Viamão nos autos da ACP PJ ACPCiv 0020363-29.2025.5.04.0411**

Atividades de destaque do projeto no 2º semestre de 2025:
Diagnóstico em Três Coroas, com detecção da falta de CREAS, e fomento à elaboração de cronograma para ajustes, Acordo Judicial com Viamão nos autos da PJ ACPCiv 0020363-29.2025.5.04.0411

1.1. Informações sobre o cumprimento das etapas 4 e 5, previstas para o 1º semestre de 2025:

Atividades	Execução
ETAPA 04 - REALIZAR as Visitas Técnicas aos principais órgãos socioassistenciais do Município (CRAS, CREAS), bem como órgãos que lidam com temática da proteção de crianças e adolescentes (Conselho Tutelar).	**Realizado no 2º semestre**
ETAPA 05 - REALIZAR a capacitação da rede de proteção sobre trabalho infantil;	**Realizado no 2º semestre**

Informações adicionais em relação ao cumprimento das etapas 4 e 5:
Realizada capacitação em VIamão e Três Coroas

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios atingidos considerando a etapa de finalizaçãodo projeto, com a regularização da conduta em 2025

Meta semestral: Finalização do projeto com a regularização da conduta do Município atingido no 1º semestre, com a assinatura de Termo de Ajuste de Conduta ou ajuizamento de Ação Civil Pública

Para o município selecionado em 2025 foi assinado Termo de Ajuste de Conduta (TAC) ou ajuizada Ação Civil Pública (Etapa 9)? 1

Análise do resultado do indicador:
Em Santo ANtonio da Patrulha, houve firmatura do TAC, e em Três Coroas foram realizadas as visitas de diagnóstico

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

PROJETO POLÍTICAS PÚBLICAS

Metas dos indicadores

1. Número de municípios atingidos considerando a etapa de finalização do projeto, com a regularização da conduta: Finalização do projeto com a regularização da conduta em **dois municípios**, com a assinatura de Termo de Ajuste de Conduta ou ajuizamento de Ação Civil Pública.

A meta do projeto, descrita acima, foi integralmente cumprida ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Não informado

PROJETO REGIONAL

PRT 4 Projeto de Estímulo à Aprendizagem Profissional

Responsável pelo preenchimento: **Martha Diverio Kruse**
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
EFETUAR o levantamento de empresas que não cumprem a cota legal de aprendizagem no âmbito dos municípios selecionados (56 empresas)	Realizado
EXPEDIR recomendação às empresas descumpridoras da cota legal de aprendizagem, com prazo para cumprimento	Realizado
REALIZAR audiência coletiva mediante a notificação das empresas descumpridas da cota de aprendizagem	Realizado
AUTUAR notícias de fato para distribuição e investigação das empresas que não adequarem sua conduta no prazo da recomendação expedida	Realizado

Outras informações relevantes:
Não informado.

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios atingidos

Meta semestral: continuidade dos 4 municípios atingidos no 1º semestre.

Resultado obtido no semestre: 4

Análise do resultado do indicador:
Positivo

2.2. Número de empresas atingidas

Meta semestral: 56 empresas atingidas

Resultado obtido no semestre: 68

Análise do resultado do indicador:
Positivo

Procuradoria Regional do Trabalho da 5ª Região

Ofícios Instalados:

- Codemat
- Conaete
- Conafret
- Conalis
- Conap
- Conatpa
- Coordigualdade
- Coordinfância

PROJETO FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

PRT05

Titular do Ofício: Rosangela Rodrigues Dias de Lacerda
Responsável pelo ofício desde: 05/06/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar PROMO para o hospital selecionado;	Realizado
2. Autuar PROMO para o Cerest selecionado;	Realizado
3. Expedir recomendação para o hospital selecionado;	Não realizado
4. Realizar audiência(s) com o hospital;	Realizado
5. Expedir recomendação para o Cerest selecionado;	Não realizado
6. Realizar reunião(ões) com o Cerest selecionado;	Realizado
7. Realizar reunião(ões) de acompanhamento com os Municípios silenciosos destinatários de recomendações no primeiro biênio do projeto;	Não realizado
8. Realizar capacitação para o hospital selecionado sobre notificação no SINAN em parceria com o Cerest;	Realizado
9. Realizar capacitação para os Municípios silenciosos sobre notificação no SINAN em parceria com o Cerest;	Não realizado
10. Realizar capacitação com o Cerest selecionado sobre investigação de acidentes do trabalho em parceria com o Cerest Estadual ou CGSAT/MS, oportunidade em que deverá ser definido o fluxo de trabalho a ser acompanhado posteriormente;	Não realizado
11. Acompanhar a implementação do fluxo de trabalho das investigações dos acidentes pelo Cerest;	Realizado
12. Articular com o(s) Poder(es) Público(s) responsável(is) pelo Cerest selecionado para assegurar a disponibilização das equipes mínimas que possibilitem a efetiva implementação da PNSTT e para assegurar a atuação como autoridade sanitária (inclusive por meio de legislação, se possível).	Não realizado

Números, no MPT Digital, dos PA-PROMOs autuados:
PA-PROMO 002870.2025.05.000/8-233 (Hospital Geral de Vitória da Conquista)
PA-PROMO 002871.2025.05.000/3-233 (CEREST Regional de Vitória da Conquista)

Nome do hospital e do Cerest selecionados:
Hospital Geral de Vitória da Conquista e CEREST Regional de Vitória da Conquista

Outras informações relevantes:

PROJETO FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

2. INDICADORES

2.1. Número de hospitais, entre os maiores e/ou mais resistentes à implementação da notificação do SINAN (consulta à SES), em que houve atuação para aumentar notificações no SINAN

Meta semestral: 1 hospital

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Foi autuado o PA-PROMO 002870.2025.05.000/8-233, em face do Hospital Geral de Vitória da Conquista, com resultado satisfatório.

2.2. Número de Cerests em que houve atuação para criação de fluxo de trabalho para investigação (vigilância em ambientes e processos de trabalho) dos acidentes graves e fatais e criação de políticas públicas de prevenção.

Meta semestral: 1 Cerest

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 1º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Foi autuado o PA-PROMO 002871.2025.05.000/3-233, em face do CEREST Regional de Vitória da Conquista, com resultado satisfatório.

2.3. Número de municípios acompanhados/fiscalizados entre os silenciosos remanescentes no final de 2023, considerando a listagem 20212022 (Para DF e SP considerar número de hospitais).

Meta semestral: 5 (cinco) municípios silenciosos por semestre (ou 25% do total, se menos que 5). Para os estados do DF e SP, a meta é 5 hospitais).

Número de municípios silenciosos remanescentes no final de 2023, considerando a listagem 2021 - 2022 (ou hospitais no caso de DF e SP): 23

Número de municípios (ou hospitais) acompanhados/fiscalizados no 2º semestre de 2025: 11

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Foram acompanhados ao todo 11 municípios em 2025.2: Várzea do Poço (293310), Barra da Estiva (290280), Candiba (290660), Caturama (290755), Cocos 9290810), Érico Cardoso (290050), Feira da Mata (291077), Guaratinga (291180), Jussara (291850), Jussiape (291860) e Malhada (292020)

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de hospitais, entre os maiores e/ou mais resistentes à implementação da notificação do SINAN (consulta à SES), em que houve atuação para aumentar notificações no SINAN: **4 hospitais**

PROJETO FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

2. Número de Cerests em que houve atuação para criação de fluxo de trabalho para investigação (vigilância em ambientes e processos de trabalho) dos acidentes graves e fatais e criação de políticas públicas de prevenção: **4 Cerests**
3. Número de municípios acompanhados/fiscalizados entre os silenciosos remanescentes no final de 2023, considerando a listagem 2021/2022 (Para DF e SP considerar número de hospitais): **20 municípios (ou hospitais para DF e SP) ou 100% dos remanescentes.**

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Não informado

4. INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES

Quantidade de audiências administrativas realizadas: 5
Quantidade de Municípios acompanhados/fiscalizados: 11
Quantidade de Recomendações expedidas: 5
Quantidade de Atuações em hospitais: 1
Quantidade de Atuações em Cerests: 1

PROJETO PROMOÇÃO DA REGULARIDADE DAS NOTIFICAÇÕES DE ACIDENTES DO TRABALHO

PRT05

Titular do Ofício: Rosangela Rodrigues Dias de Lacerda
Responsável pelo ofício desde: 05/06/2023
Relatório referente ao 2 º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Encerrar ICs ativos até o semestre anterior (assinatura de TAC, ajuizamento de ACP ou arquivamento);	**Realizado**
2. Realizaraudiênciaspara tratativasde TAC;	**Realizado**
3. Elaborar e ajuizar ACP (se TAC infrutífero);	**Realizado**
4. Autuar NFem face de emprsa;	**Realizado**
5. 5Analisar dados e documentos para instrução de IC ou aferição de cumprimento de TAC.	**Realizado**

Números, no MPT Digital, das NFs autuadas no semestre:
NF 002668.2025.05.000/0-233

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de ICs encerrados (assinatura de TAC, ajuizamento de ACP ou arquivamento), dentre os ativos no final do semestre anterior

Meta semestral: 2 por semestre (ou 1 por semestre para os ofícios que tiverem menos de 8 ICs ativos no final do 1º semestre de 2025)

Número de ICs ativos no final do 1º semestre de 2025: 8

Número de ICs encerrados no 2º semestre de 2025: 3

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador: No IC 000190.2022.05.000/7, não houve celebração de TAC e, por conseguinte, foi ajuizada ACP tombada sob o número 0001554-30.2025.5.05.0001, acompanhada pelo PA-PAJ 002761.2025.05.000/0, já tendo sido apresentadas as razões finais em 07/01/2026, não havendo ainda sentença de primeiro grau. No IC 000192.2022.05.000/0, houve celebração de TAC, em 19/08/2025, razão pela qual o procedimento se tornou o PA-TAC 000192.2022.05.000/0. No IC 001150.2023.05.000/2, houve celebração de TAC, em 07/10/2025, razão pela qual se tornou o PA-TAC 001150.2023.05.000/2.

2.2. Número de NFs autuadas em face das empresas com maiores indícios de subnotificação

Meta semestral: 1

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador: Foi autuada a NF 002668.2025.05.000/0 em face da empresa Naturalle Tratamento de Resíduos Ltda, que foi convertida em inquérito civil em 27/10/2025.

PROJETO PROMOÇÃO DA REGULARIDADE DAS NOTIFICAÇÕES DE ACIDENTES DO TRABALHO

PROJETO PROMOÇÃO DA REGULARIDADE DAS NOTIFICAÇÕES DE ACIDENTES DO TRABALHO

3. INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES

Quantidade de Notícias de Fato autuadas: 1
Quantidade de Inquéritos Civis instaurados: 1
Quantidade de Inquéritos Civis em andamento: 5
Quantidade de Inquéritos Civis encerrados: 3
Quantidade de Termos de Ajustamento de Conduta firmados (inclusive aditivos): 2
Quantidade de Ações Civis públicas Ajuizadas: 1
Número de trabalhadores beneficiados: 4050
Valor das indenizações resultantes das ações do MPT: 0
Quantidade de Audiências Públicas ou Coletivas: 0
Quantidade de Audiências Administrativas: 8

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de ICs encerrados (assinatura de TAC, ajuizamento de ACP ou arquivamento), dentre os ativos no final do semestre anterior: **8 ICs encerrados (ou de acordo com o quantitativo de ICs ativos em cada semestre)**
2. Número de NFs autuadas em face das empresas com maiores indícios de subnotificação, preferencialmente dentre aquelas que receberam recomendação no primeiro biênio do projeto, podendo haver direcionamento para setor econômico com maiores indícios de subnotificação no Estado/Regional: **4 Notícias de Fato**

A meta do projeto, descrita acima, foi integralmente cumprida ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Não informado

PROJETO CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA

PRT05

Titular do Ofício: Maria Manuella Britto Gedeon do Amaral
Responsável pelo ofício desde: 01/10/2021
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Dar continuidade às atividades formativas, com aprofundamento das capacitações, nos cinco municípios parceiros já trabalhados no último biênio do Projeto;	Realizado
2. Realizar cursos de capacitação da rede de Assistência Social em, no mínimo, dois municípios selecionados com menor IDH do estado, com menores índices de inclusão no Cadastro Único ou com alta incidência de local de origem ou destino de trabalho análogo ao escravo e tráfico de pessoas, conforme calendário a ser definido junto ao órgão gestor municipal;	Realizado
3. Articular com os órgãos municipais da rede de atendimento tais como a Assistência Social, com a Rede de Atenção à Saúde do Trabalhador – Renast (rede de serviços de assistência e vigilância em saúde do trabalhador no âmbito do SUS, cujo principal componente é o Cerest), Educação, Segurança Pública (polícias civil e militar), Conselhos Tutelares, bem como equipamentos voltados para o atendimento à mulher vítima de violência doméstica, migrantes, pessoas LGBTQIA+ e outros grupos em situação de vulnerabilidade, dentre outras instituições que atuam na defesa dos Direitos Humanos	Realizado

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de profissionais capacitados

Meta semestral: 30

Quantidade de profissionais capacitados no semestre: 135

Análise do resultado do indicador:
Satisfatória. Conseguimos capacitar municípios que ainda não tinham sido capacitados (Candeias e São Sebastião do Passé), e também fazer um novo curso de capacitação no município de Salvador.

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores
(somatório dos quatro semestres do biênio 2024/2025)

1. Número de profissionais capacitados: **120 profissionais**

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Meta de capacitação fora superada, atingindo um percentual de agentes da rede SUAS acima do limite mínimo previsto no projeto.

PROJETO REAÇÃO EM CADEIA: ATUAÇÃO DO MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO EM CADEIAS PRODUTIVAS

PRT05

Titular do Ofício: Maria Manuella Britto Gedeon do Amaral
Responsável pelo ofício desde: 01/10/2021
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Setor econômico da cadeia produtiva selecionada:
Sisal

Empresas líderes investigadas:
COSIBRA - SISAL DO BRASIL LTDA

Número(s), no MPT Digital, do(s) PA-PROMO(s) autuado(s):
IC 003687.2025.05.000/6 - 238

Atividades	Execução
1. Instauração de NF – Notícia de Fato – para cada PRT por ano/por setor econômico, de modo a investigar a responsabilidade de empresas em práticas de trabalho em condição análoga à de escravo ou tráfico de pessoas ocorridas em elos da respectiva cadeia produtiva, a partir das informações colhidas (notificações, recomendações, reuniões, ofícios, audiência pública) a partir do Procedimento Promocional instaurado;	Realizado
2. Notificação de no mínimo 01 empresa/ano integrante da cadeia produtiva selecionada para que apresente as medidas adotadas, nos últimos dois anos, em matéria de devida diligência, com respectiva comprovação documental das referidas medidas (modelos de contratos, auditorias internas ou externas, certificações, canais de denúncia, capacitações em direitos humanos, diagnósticos) e relatórios conclusivos sobre a eficácia das medidas, conforme parâmetros das normas brasileiras tais como, por exemplo, as Portarias do Ministério de Direitos Humanos nº 288/2018,289/2018 e 350/2018; Resoluções nº 5/2020 do Conselho Nacional dos Direitos Humanos e 2/2020 do Ministério da Economia; assim como normas internacionais aplicáveis ao ordenamento brasileiro;	Realizado
3. Realização de audiências públicas/eventos/reuniões por ano/setor com a finalidade de esclarecer às organizações envolvidas sobre a perspectiva de atuação do MPT em cadeias produtivas;	Realizado
4. Celebração de Termo de Ajustamento de Conduta (TAC) e/ou ajuizamento de Ação Civil Pública (ACP) em face de empresas com poder de organização, gestão e decisão na cadeia que tenham sido identificadas, após rastreio, comercializando produtos e serviços oriundos do trabalho em condição análoga à de escravo ou tráfico de pessoas.	Não realizado

Outras informações relevantes:
No que toca à empresa COSIBRA (IC 003687.2025.05.000/6), fora realizada audiência administrativa e proposta minuta de TAC, porém sem resposta até a presente data. Entendo que ainda existe espaço para negociação e por isso não ajuizei a ação civil pública, designando nova audiência administrativa para discussão dos termos do TAC. Em relação à outra empresa investigada, APAEB (IC 003503.2024.05.000/4), também não fora aceita a proposta de TAC. Como houve a avocação dos autos de infração pelo Ministro do Trabalho em relação a esta empresa, entendi necessário reabrir a investigação, solicitando nova consulta à CONAETE Nacional a respeito da investigação da cadeia produtiva em relação a esta empresa, antes do ajuizamento da ação. Também fora designada audiência administrativa, que ocorrerá no próximo dia 10.02.2026, para nova tentativa de TAC e novos esclarecimentos.

2. INDICADORES

PROJETO REAÇÃO EM CADEIA: ATUAÇÃO DO MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO EM CADEIAS PRODUTIVAS

2.1. Quantidade de Notícias de Fato instauradas

Meta semestral: 1

Quantidade de Notícias de Fato instauradas no 2º semestre de 2025: 1

Número(s), no MPT Digital, da(s) Notícia(s) de Fato instaurada(s): IC 003687.2025.05.000/6

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Não informado

2.2. Quantidade de audiências públicas/eventos/reuniões realizados

Meta semestral: 1 evento

Quantidade de eventos realizados no 2º semestre de 2025: 1

Descreva o objetivo do evento e demais informações relevantes:
Interesses econômicos e políticos envolvendo o setor investigado, com foco na condição do trabalhador e na grande precariedade que envolve a atividade.

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Não informado

2.3. Quantidade de notificações expedidas

Meta semestral: 1 notificação de comprovação de medidas de diligência.

Quantidade de notificações expedidas no 2º semestre de 2025: 5

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Não informado

2.4. Quantidade de TACs e/ou ACPs fi rmados

Meta semestral: 2 TACs e/ou ACPs

Quantidade de TACs ou ACPs firmados no 2º semestre de 2025: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Conforme explicado acima, as ACPs ainda não foram ajuizadas considerando que ainda existe espaço para negociação do TAC, apesar da negativa em assinar a minuta que já fora encaminhada para as empresas. Contudo, entendo que, com alguns ajustes na minuta já apresentada, os TAC´s poderão ser assinados neste primeiro semestre de 2026. Caso não seja possível, a ações serão ajuizadas tão logo seja frustrada a próxima tentativa de assinatura.

PROJETO REAÇÃO EM CADEIA: ATUAÇÃO DO MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO EM CADEIAS PRODUTIVAS

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Quantidade de PA-PROMO instaurados: **1 PA PROMO**
2. Quantidade de NF – Notícias de Fato - instauradas: **2 Notícias de Fato**
3. Quantidade de notificações: **2 notificações de comprovação de medidas de diligência**
4. Quantidade de audiências públicas/evento/reunião: **2 audiências públicas/eventos/reuniões**
5. Quantidade de TACs e/ou ACPs: **2 TACs e/ou ACPs**

A meta do projeto, descrita acima, foi integralmente cumprida ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Parcialmente cumprida, considerando que ainda estão pendentes as assinaturas de TAC e ajuizamento das ACPs, conforme justificativas já apresentadas.

PRT05

Titular do Ofício: Verena Vieira Sanches Sampaio Borges
Responsável pelo ofício desde: 21/05/2018
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar 2(duas) forças-tarefas ou inspeções como objetivo de constatar situações de fraude na contratação de trabalhadores autônomos ou de trabalhadores como pessoas jurídicas no intuito de demonstrar, na prática, como o desvirtuamento da contratação de trabalhadores ocorre.	Realizado

Número, no MPT Digital, do PA-PROMO autuado:
36.2024.05.007/1

Números dos procedimentos (NF, PP, IC, PA-PAJ, PA-TAC)
5

Outras informações relevantes:
Audiência Pública, reuniões e requisições realizadas

2. INDICADORES

2.1. Número de forças-tarefas ou inspeções realizadas com o objetivo de constatar situações de fraude na contratação de trabalhadores autônomos ou de trabalhadores como pessoas jurídicas no intuito de demonstrar, na prática, como o desvirtuamento da contratação de trabalhadores ocorre

Meta semestral: 2 (duas) Forças-Tarefas ou inspeções realizadas

Resultado obtido no semestre: 100

A meta estabelecida para o 1º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Cumprido

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de Notícias de Fato instauradas em face das empresas localizadas: **15 NFs instauradas**
2. Número de capacitações das quais o titular do ofício especializado participou: Participar de **1 capacitação** a ser promovida pela Gerência Nacional do Projeto 3. Número de audiências públicas realizadas com a participação de 25 empresas: Realização de **uma audiência pública ou reunião** destinada a, no mínimo, **25 empresas da área da saúde** 4. Número de forças-tarefas ou inspeções realizadas: **2 (duas) Forças-Tarefas ou inspeções**

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Cumprido

PROJETO PLATAFORMAS DIGITAIS

PRT05

Titular do Ofício: Verena Vieira Sanches Sampaio Borges
Responsável pelo ofício desde: 21/05/2018
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

A atividade "1. Incremento das notificações de agravos relacionados aos trabalhadores de plataformas digitais" foi cumprida em razão da NOTA TÉCNICA Nº 14/2025-CGSAT/DVSAT/SVSA/MS.

Atividades	Execução
2. Realizar uma audiência pública ou reunião destinada a empresas que atuam mediante o uso de plataformas digitais, além de Sindicatos e Associações de trabalhadores do setor com vistas à abordagem da necessidade de observância do art. 20 da Lei 13.709/2018 (LGDP);	Realizado
3. Celebrar TACs, ou ajuizar ACPs, ou arquivamento por adequação voluntária da conduta ou arquivamento por outro motivo devidamente homologado pela CCR em relação a 50% dos ICs ativos no Ofício do GAET, relacionados ao cumprimento do art. 20 da LGPD.	Cumprimento parcial

Número do PA-PROMO autuado:
35.2024.05.007/4

Números dos procedimentos (NF, PP, IC ou PA-TAC e PA-PAJ)
128.2024.05.007/9 e 196.2024.05.007/0

Outras informações relevantes:
Não informado

1. INDICADORES

1.1. Realização de Reuniões e Audiências Públicas

Meta semestral: Realizar uma audiência pública destinada a empresas que atuam mediante o uso de plataformas digitais, além de Sindicatos e Associações de trabalhadores do setor com vistas à abordagem da necessidade de observância do art. 20 da Lei 13.709/2018 (LGDP)

Resultado obtido no semestre: 100

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
100% cumprido

1.2. Número de instrumentos conclusivos celebrados ou ajuizados (TACs, ACPs ou relatórios de arquivamento por adequação da conduta, ou arquivamento por outro motivo devidamente homologado pela CCR)

Meta semestral: Celebrar TACs, ou ajuizar ACPs, ou arquivamento por adequação voluntária da conduta ou arquivamento por outro motivo devidamente homologado pela CCR em relação a 50% dos ICs ativos no Ofício do GAET, relacionados ao cumprimento do art. 20 da LGPD.

Quantidade de ICs ativos no ofício GAET: 2

PROJETO PLATAFORMAS DIGITAIS

Quantidade de instrumentos conclusivos celebrados ou ajuizados (TACs, ACPs ou relatórios de arquivamento por adequação da conduta ou arquivamento por outro motivo devidamente homologado pela CCR) no 2º semestre de 2025: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Depende de maior instrução probatória antes a análise da jurisprudência vigente

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de requisições à SES sobre as notificações no SINAN relacionadas a acidentes com motoristas e entregadores nos últimos 5 anos: **2 requisições de dados à SES.**

2. Número de reuniões com CERESTs das respectivas circunscrições e Sindicatos/associações das categorias profissionais de motoristas e entregadores: Realizar **2 (duas) reuniões** (Uma com os CERESTs das respectivas circunscrições, a fim de que organizem capacitações destinadas às VISATs para adequar o preenchimento dos formulários de acidentes de trabalho (SINAN); e outra com sindicato / associação das categorias profissionais de motoristas e entregadores com o objetivo de incentivar que comuniquem acidentes e outros agravos às VISATs para notificação no SINAN)

3. Número de audiências públicas destinadas VISATs, Hospitais, SAMUs, Unidades de Pronto Atendimento, dos maiores Municípios da área de abrangência da PRT: Realizar **1 (uma) audiência pública** destinada às VISATs, Hospitais, SAMUs, Unidades de Pronto Atendimento, dos maiores Municípios da área de abrangência da PRT, incremento das notificações de agravos relacionados aos trabalhadores de plataformas digitais.

4. Realização de Reuniões e Audiências Públicas, objetivando a obtenção de informações sobre a aplicação de punições e/ou bloqueios de trabalhadores sem garantia do prévio acesso aos dados que embasam a conduta e, consequentemente, a apresentação de defesa (art. 20 LGPD): Realizar **uma reunião com Sindicatos e Associações de Trabalhadores** que trabalham para Plataformas Digitais (de diversos setores e áreas de atuação: pelo menos, motoristas e entregadores) com vistas a obter informações sobre plataformas que aplicam punições e/ou realizam bloqueios de trabalhadores sem garantir prévio acesso aos dados que embasam a conduta e, consequentemente, a apresentação de defesa; Realizar **uma audiência pública** destinada a empresas que atuam mediante o uso de plataformas digitais, além de Sindicatos e Associações de trabalhadores do setor com vistas à abordagem da necessidade de observância do art. 20 da Lei 13.709/2018 (LGDP)

5. Número de Notícias de Fato instauradas para exigência de cumprimento no disposto do art. 20 da Lei 13.709/2018 (LGDP): Instaurar **2 (duas) Notícias de Fato** para investigação e exigência do cumprimento do art. 20 da Lei 13.709/2018 em face de 2 (duas) Plataformas Digitais, a partir de dados constantes em listagem fornecida pela CONAFRET e dados advindos de reuniões a serem realizadas com Sindicatos e Associações Regionais/locais

6. Número de instrumentos conclusivos celebrados ou ajuizados (TACs, ACPs ou relatórios de arquivamento por adequação da conduta): Celebrar **TACs ou** ajuizar **ACPs ou arquivamento por adequação voluntária da conduta ou arquivamento por outro motivo devidamente homologado pela CCR em relação a 50% dos ICs ativos** no Ofício do GAET, relacionados ao cumprimento do art. 20 da LGPD.

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

PROJETO PLATAFORMAS DIGITAIS

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Exceto a meta 6, todas as demais foram cumpridas.

PROJETO LIBERDADE SINDICAL SOB A ÓTICA DOS ATOS ANTISSINDICAIS

PRT05

Titular do Ofício: RACHEL FREIRE DE ABREU NETA
Responsável pelo ofício desde: 30/08/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizaraudiênciapública oucoletiva, com aparticipação desindicatos e/ousindicatos eempregadores,para fins deapresentaçãodos resultadosdo projeto, aproximação einterlocuçãosocial econscientizaçãodas partesquanto àatuaçãoministerial;	Realizado
2. Impulsionar e eventualmente finalizar instrumentos finalísticos instaurados, com a elaboração de atos finalísticos praticados no bojo dos instrumentos respectivos, incluindo eventual decisão de arquivamento, se for o caso.	Realizado

Outras informações relevantes:
Foram expedidos convites para as procuradoras do trabalho Dra Lia Magnoler e Dra Cristina Benedetti, as quais exercem atualmente a gerência dos projetos nacionais "Liberdade Sindical sob a ótica dos atos antissindicais" e "Sindicalismo e Diversidade", respectivamente, solicitando a sua participação em audiência coletiva telepresencial realizada no dia 10.12.2025 às 8h30. Outrossim, foram expedidos convites para entidades sindicais profissionais e patronais localizadas no Estado da Bahia para que pudessem participar do evento supramencionado. Na data, compareceram diversas entidades sindicais, a exemplo do SINDISAÚDE REDE PRIVADA, SINDICATO DOS COMERCIÁRIOS DE JACOBINA-BA, SINDICATO DOS EMPREGADOS VENDEDORES VIAJANTES E PRACISTAS DO COMÉRCIO NO ESTADO DA BAHIA- SEVEVIPRO, e o SINDICATO DOS CONDUTORES DE AMBULÂNCIA DA BAHIA - SINDCONAM-BA, dentre outros.

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências realizadas.

Meta semestral: Realizar pelo menos 1 audiência pública ou coletiva, com aparticipação de sindicatos e/ou sindicatos e empregadores, para fins deapresentação dos resultados do projeto, aproximação e interlocução social econscientização das partes quanto à atuação ministerial.

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 1º semestre de 2025 já foi executada de forma antecipada nos semestres anteriores?
Não

Análise do resultado do indicador:
Na audiência coletiva ocorrida no dia 10.12.2025, foram prestados esclarecimentos sobre a atuação do MPT no âmbito dos projetos estratégicos atualmente adotados pela CONALIS, bem como apresentados comentários e sugestões acerca das situações postas pelas entidades sindicais. A grande maioria dos sindicatos participantes fez uso da fala e contribuiu para o enriquecimento do debate. Ao final, a Procuradora do Trabalho Rachel Abreu, atualmente coordenadora regional da CONALIS na PRT da 5ª Região, colocou-se à disposição para atendimento das entidades sindicais, trabalhadores e empresas que tiverem questões a discutir em matéria sindical, informando que o MPT está de portas abertas a fim de promover o diálogo social.

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores
(somatório dos quatro semestres do biênio 2024/2025)

PROJETO LIBERDADE SINDICAL SOB A ÓTICA DOS ATOS ANTISSINDICAIS

1. Número de audiências realizadas: Realizar pelo menos 2 audiências públicas ou coletivas, com a participação de sindicatos e/ou sindicatos e empregadores; realizar, no mínimo, 4 audiências extrajudiciais, no bojo do PROMO e/ou de instrumentos finalísticos instaurados, OU 4 audiências judiciais, como órgão agente ou interveniente (mediante concordância ou solicitação de colegas e a critério do coordenador).

2. Número de notificações expedidas: Expedir, no mínimo, 15 notificações recomendatórias aos 15 maiores empregadores da região abrangida pela coordenação, com variação do setor econômico e localidade.

3. Número de participações em eventos sobre o tema do projeto: Participar em pelo menos 2 eventos, simpósios, palestras e/ou reuniões sobre o tema; Participar e incentivar o colegiado regional a participar em pelo menos 1 curso/oficina/palestra de capacitação a ser oferecido e organizado pela coordenação nacional da Conalis e/ou gerência do projeto ou outra entidade/instituição de ensino sobre a matéria afeta ao projeto

4. Quantidade de atos finalísticos realizados (elaboração de pareceres ou instauração de procedimentos finalísticos): Execução de 6 atos finalísticos (com exceção de despachos de mero expediente) OU instauração de 4 procedimentos finalísticos em situações de risco/ameaça ou ilícito distintos detectados, com a opção ministerial quanto ao instrumento cabível.

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
1. Foi realizado o evento “Roda de Conversa”, no dia 14/05/2024, no auditório do MPT, sobre financiamentos sindicais e atos antissindicais; audiência coletiva realizada em 05.08.2024 com diversas entidades sindicais; audiência coletiva realizada em 11.12.2024; audiência coletiva realizada em 10.12.2025 para apresentar os resultados do projeto. Além disso, foram realizadas diversas audiências extrajudiciais e reuniões, dentre as quais se destacam as assentadas realizadas nos procedimentos 1792.2024.05.000, 1623.2024.05.000, IC 2207.2024.05.000, IC 2209.2024.05.000, NF 4145.2024.05.000, NF 4159.2024.05.000, PP 4042.2024.05.000, PP 4039.2024.05.000, dentre outros. No bojo do PROMO 592.2024.05.000/8, também foram realizadas audiências e reuniões sobre a temática do projeto.
2. Foram expedidas, no total, 85 recomendações, a saber:
IC 002207.2024.05.000/6 – 01 recomendação;
IC 002209.2024.05.000/7 – 01 recomendação;
IC 002210.2024.05.000/4 – 01 recomendação;
IC 002206.2024.05.000/0 – 01 recomendação;
PA-PROMO 000553.2023.05.000/2 – 81 recomendações;
3. A atual coordenadora regional da Conalis/PRT5 é a procuradora do trabalho Rachel Freire de Abreu Neta, a qual se manteve afastada em gozo de licença maternidade/férias no período de 22.03 a 30.09.2024, quando o ofício especial esteve em substituição pelas procuradoras Maria Manuella Britto Gedeon do Amaral e Rosineide Mendonça Moura. Nesse sentido, no que diz respeito às capacitações promovidas pela CONALIS NACIONAL, ficou registrada no PA-PROMO 000592.2024.05.000/8 - 263 a participação da Dra. Rosineide Moura do curso "Liberdade Sindical e os Atos Antissindicais" ocorrido nos dias 18 e 19.09.2024 (seq. 142 e 143), quando em substituição ao oficio especial GAET/CONALIS-PRT5. Além disso, a Procuradora titular da CONALIS/PRT5, ora subscritora, participou dos seguintes cursos ao longo do biênio: Curso "Liberdade sindical: efetivo alcance no Brasil e atuação prática e propositiva da Conalis", promovido pela Conalis nacional na modalidade telepresencial nos dias 26 e 27.03.2025 e Curso "Atos antissindicais e implicações na liberdade sindical, negociação coletiva e greve”, promovido pela Conalis nacional na modalidade telepresencial nos dias 26 e 27.08.2025. Quanto aos eventos, foi realizado o evento “Roda de Conversa”, no dia 14/05/2024, no auditório do MPT, sobre financiamentos sindicais e atos antissindicais. Ademais, no bojo dos PROMOs 592.2024.05.000/8 e 000553.2023.05.000/2 , também foram realizadas audiências e reuniões sobre a temática do projeto.
4. Dentre os procedimentos instaurados sobre a temática do projeto, é possível destacar a instauração de diversos procedimentos finalísticos, conforme item 1, além de outros como
NF 142.2025.05.000, NF 818.2025.05.000, NF 359.2025.05.000.

PROJETO SINDICALISMO E DIVERSIDADE

PRT05

Titular do Ofício: RACHEL FREIRE DE ABREU NETA
Responsável pelo ofício desde: 30/08/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar audiência pública ou coletiva, com a participação de sindicatos (profissionais e patronais) e/ou sindicatos e empregadores, para fins de apresentação dos resultados do projeto, aproximação e interlocução social e conscientização das partes quanto à atuação ministerial	**Realizado**

Outras informações relevantes:
Foram expedidos convites para as procuradoras do trabalho Dra Lia Magnoler e Dra Cristina Benedetti, as quais exercem atualmente a gerência dos projetos nacionais "Liberdade Sindical sob a ótica dos atos antissindicais" e "Sindicalismo e Diversidade", respectivamente, solicitando a sua participação em audiência coletiva telepresencial realizada no dia 10.12.2025 às 8h30. Outrossim, foram expedidos convites para entidades sindicais profissionais e patronais localizadas no Estado da Bahia para que pudessem participar do evento supramencionado. Na data, compareceram diversas entidades sindicais, a exemplo do SINDISAÚDE REDE PRIVADA, SINDICATO DOS COMERCIÁRIOS DE JACOBINA-BA, SINDICATO DOS EMPREGADOS VENDEDORES VIAJANTES E PRACISTAS DO COMÉRCIO NO ESTADO DA BAHIA- SEVEVIPRO, e o SINDICATO DOS CONDUTORES DE AMBULÂNCIA DA BAHIA - SINDCONAM-BA, dentre outros.

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências públicas e/ou reuniões realizadas e número de coletivos

Meta semestral: Realizar pelo menos 01 (uma) audiência pública ou coletiva, com a participação de sindicatos (profissionais e patronais) e/ou sindicatos e empregadores, para fins de apresentação dos resultados do projeto, aproximação e interlocução social e conscientização das partes quanto à atuação ministerial

Resultado obtido no 2º semestre de 2025: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi executada de forma antecipada nos semestres anteriores?
Não

Análise do resultado do indicador: Na assentada, foram prestados esclarecimentos sobre a atuação do MPT no âmbito dos projetos estratégicos atualmente adotados pela CONALIS, bem como apresentados comentários e sugestões acerca das situações postas pelas entidades sindicais. A grande maioria dos sindicatos participantes fez uso da fala e contribuiu para o enriquecimento do debate. Ao final, a Procuradora do Trabalho Rachel Abreu, atualmente coordenadora regional da CONALIS na PRT da 5ª Região, colocou-se à disposição para atendimento das entidades sindicais, trabalhadores e empresas que tiverem questões a discutir em matéria sindical, informando que o MPT está de portas abertas a fim de promover o diálogo social.

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de audiências públicas e/ou reuniões realizadas e número de coletivos: **Realizar 01 (uma) audiência extrajudicial/reunião, individualizada ou em conjunto, com, no mínimo, 04 (quatro) desses coletivos/ Secretarias/Comitês ou congêneres** existentes dentro das organizações sindicais profissionais, com focos subjetivos diferentes; **Realizar 01 (uma) audiência extrajudicial/reunião, individualizada ou em conjunto, no mínimo, com (04)**

PROJETO SINDICALISMO E DIVERSIDADE

quatro das maiores empresas ou entidades patronais regionais para conscientização e sensibilização referente respeito às demandas de trabalhadores e trabalhadoras às minorias étnicas, marginalizadas (os) e nãoorganizadas (os); **Realizar pelo menos 01 (uma) audiência pública ou coletiva, com a participação de sindicatos (profissionais e patronais) e/ou sindicatos e empregadores**, para fins de apresentação dos resultados do projeto, aproximação e interlocução social e conscientização das partes quanto à atuação ministerial

2. Número de eventos realizados para articulação social: **Realizar 01 (uma) reunião com os membros da regional** a fim de divulgar o projeto e difundir à nova mentalidade organizacional no tocante as relações institucionais com os sindicatos; **Promover 01(uma) campanha de conscientização e sensibilização** relativa ao escopo do Projeto com repercussão no meio sindical regional; **Promover 01 (um) evento externo (aberto ao público),** voltado para sindicalistas/dirigentes sindicais ou participar de Fórum Sindical regional para troca de experiências, divulgação de boas práticas.

A meta do projeto, descrita acima, foi integralmente cumprida ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
1. Foi realizada audiência extrajudicial com coletivos/ Secretarias/Comitês ou congêneres existentes dentro das organizações sindicais profissionais em 18.03.2024; foi realizada audiência extrajudicial com entidades patronais em 02.12.2024, sendo certo que foi designada nova audiência em 10.02.2025, com o escopo de cumprir a meta; foi realizada audiência coletiva em 10.12.2025 para apresentação dos resultados do projeto. Além disso, ao longo do biênio, foram realizadas reuniões e audiências com sindicatos profissionais, sindicatos patronais e empresas, registrados nos procedimentos PROMO 000606.2024.05.000-6, PROMO 000553.2023.05.000-2 e em procedimentos administrativos como 388.2024.05.000/2 (mediação requerida pela empresa TUBONEWS CONSTRUCAO E MONTAGEM LTDA) e 955.2023.05.000/8 (procedimento investigatório, no qual esta Procuradora realizou audiências de aproximação entre SINTTEL e TELEFONICA BRASIL), nos quais o MPT participou especialmente na função de mediador para auxiliar em debates envolvendo a aprovação de normas coletivas, com audiências ocorridas no 1º semestre de 2024 envolvendo também o escopo do projeto.
2. Realizada reunião com membros da regional em 12.03.2024; foi iniciado um ciclo de publicação de campanhas relacionadas ao PROMO 000606.2024.05.000/6 nas redes sociais desta PRT, conforme relatório inserido em 19/12/2024 no aludido procedimento, totalizando 4 (quatro) campanhas no ano de 2024. Foi iniciado um ciclo de publicação de campanhas relacionadas ao Projeto SINDICALISMO E DIVERSIDADE nas redes sociais desta PRT/5ª Região. A série foi intitulada “Mais Direitos Para Você” e contou com 04 postagens no instagram sobre exemplos reais de melhorias conquistadas a partir de cláusulas de convenções coletivas de trabalho, como uso do nome social; redução de até duas horas de jornada de trabalho para acompanhamento de filho ou enteado com deficiência congênita nos dias de tratamento; e licença remunerada de até dez dias para trabalhadoras vítimas de violência doméstica; dentre outros.
Foi promovido evento intercoordenadorias (Conalis e Coordigualdade) pela PRT da 5ª Região no dia 13 de junho de 2025 com o tema “Diversidade no Mundo do Trabalho”.

PROJETO INCLUSÃO SOCIOPRODUTIVA DE CATADORAS E CATADORES DE MATERIAIS RECICLÁVEIS

PRT05

Titular do Ofício: BERNARDO GUIMARÃES CARVALHO RIBEIRO
Responsável pelo ofício desde: 12/03/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Etapa 5. Entrevistas com os Conselhos Municipais;	Não realizado
Etapa 6. Entrevista com o gestor municipal de resíduos sólidos;	Não realizado
Etapa 7. Audiência pública ou coletiva com participação ampla;	Não realizado
Etapa 8. Audiência administrativa final com o Município para apresentação de TAC, com prazo para manifestação;	Não realizado
Etapa 9. Não sendo firmado o TAC, requerer junto ao CEJUSC/1º ou 2º grau, realização de audiência de tentativa de conciliação pré processual;	Não realizado
Etapa 10. Se firmado o TAC, instaurar procedimento de acompanhamento de cumprimento do TAC. Infrutífera a conciliação no âmbito do CEJUSC, instaurar NF no âmbito do Ofício Especial GAET para ajuizamento de ACP.	Não realizado

Número(s), no MPT Digital, do(s) procedimento(s) (NFs, procedimento de acompanhamento de TAC, ou número da ACP) instaurado(s) para implementação do Projeto no 2º semestre de 2025:
PA PROMO 000092.2023.05.000/5

Outras informações relevantes:
Inicialmente dois municípios foram escolhidos, ambos na região metropolitana de Salvador: Simões Filho e São Francisco do Conde. Ocorre que o primeiro município informou que, a partir de agosto de 2025, todo o seu lixo iria ser tratado empresa BATTRE-BA- Transferência e Tratamento de Resíduos LTDA, inexistindo lixão em seu território. Assim, considerando a deliberação mais recente da CONAP Nacional de que o PROJETO DE INCLUSÃO SOCIOPRODUTIVA DE CATADORAS E CATADORES DE MATERIAIS RECICLÁVEIS poderia de desenvolver com apenas 1 (um) município, foi decidido que o presente Projeto iria prosseguir apenas com o município de São Francisco do Conde.

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de municípios em que ocorreu a implantação do projeto em 2025

Meta semestral: 1

Quantidade de municípios em que ocorreu a implantação do projeto em 2025: 0

Nome do(s) município(s) em que ocorreu a implantação do projeto em 2025: 0

Análise do resultado do indicador:
Embora não faça parte do escopo do projeto em questão neste relatório, é interessante relatar que no âmbito dos lixões e catadores no estado da Bahia, no dia 21/08/2025, o senhor realizou reunião com Dra. ADRIANA HOLANDA MAIA CAMPELO, Dra. ANNELISE FONSECA LEAL PEREIRA, assim como com o MINISTÉRIO PÚBLICO DO ESTADO DA BAHIA, presentado pelo Promotor de Justiça Dr. THOMAS BRYANN FREITAS DO NASCIMENTO, acompanhado pela Sra. CRISTIANE TOSTA, Engenheira Sanitarista do MP/BA e pela Sra. CAMILA BEATRIZ BOAVENTURA, servidora assistente do MP/BA.
A reunião tratou da proposta do Ministério Público da Bahia para apoiar o encerramento humanizado de lixões em 38 municípios, com foco na inclusão socioeconômica de catadores, tendo sido discutida a realização de um diagnóstico situacional pela Rede Recicla ou outra entidade da categoria, o possível financiamento por edital, governo estadual ou ABREMA, e o interesse do MPT em atuar conjuntamente, destacando a necessidade de estruturação das

associações/cooperativas, a participação da Defensoria Pública e a definição, pelo MPE, de uma minuta com os termos de referência do diagnóstico e da forma de formalização da atuação conjunta entre MPE e MPT.
Esse projeto do MPE teve a solenidade de apresentação no dia 09/12/2025, com a assinatura dos termos de compromisso pelos municípios e contou com a participação deste Coordenador e da Vice-Procuradora Chefe desta Regional

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de municípios em que ocorreu a implementação do projeto: **2 municípios**

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Não

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Como o município de Simões Filho não conta mais com lixão, e considerando a deliberação mais recente da CONAP Nacional de que o PROJETO DE INCLUSÃO SOCIOPRODUTIVA DE CATADORAS E CATADORES DE MATERIAIS RECICLÁVEIS poderia de desenvolver com apenas 1 (um) município, foi decidido que o presente Projeto iria prosseguir apenas com o município de São Francisco do Conde.
Foi realizada uma audiência no ano de 2025 com o município, na qual restou apresentado o projeto, tendo o o município de São Francisco do Conde se comprometido em abraçar as metas, o que será feito doravante.

PROJETO ADEQUAÇÃO DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO NO SISTEMA PRISIONAL

PRT05

Titular do Ofício: Bernardo Guimarães Carvalho Ribeiro
Responsável pelo ofício desde: 12/03/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar 02 novas NOTÍCIAS DE FATO, uma para cada UNIDADE PRISIONAL, a ser inspecionada;	**Realizado**
2. Autuar novas NOTÍCIAS DE FATO para cada OFICINA PRIVADA dentro das unidades prisionais inspecionadas (a unidade prisional deve constar no polo passivo da NF juntamente com a empresa privada);	**Realizado**
3. Abertura ou instrução de PROMO já aberto para documentação das ações de integração do titular do GAET ao GMF/TJ a partir do convênio do CNJ e TJs que implementa o termo de cooperação conjunta firmado entre aquele órgão e o MPT;	**Realizado**
4. Abertura ou instrução de PROMO já aberto para documentação das ações de fomento à aplicação das cotas da PNAT no Estado, tais como audiências públicas, reuniões setoriais, reuniões bilaterais, articulação parlamentar, tratativas com o(a) Procurador(a) Federal dos Direitos do Cidadão do Estado para fomentar a cobrança das cotas da PNAT pela União no Estado em que oficia o titular do GAET etc)	**Não realizado**

Número do PA-PROMO autuado:
PA-PROMO 001995.2021.05.000/0-241

Outras informações relevantes:
No ano de 2025, mais três unidades prisionais foram inspecionadas, conjuntamente com o Ministério Público do Estado da Bahia. As notícias de fato foram instauradas após a conclusão do relatório do Setor Pericial, sendo distribuídas livremente entre membros da CONAP.

2. INDICADORES

2.1. Número de unidades prisionais inspecionadas

Meta semestral: 02 inspeções em unidades prisiona distintas (incluindo em cada inspeção em unidade prisional, inspeções nas oficinas privadas eventualmente existentes), por titular de GAET, com uso do APP D WATSON e registro dos seguintes dados adicionais: (a) nº de PPLs d Unidade inspecionada; (b) nº de PPLs que trabalham em oficinas públicas; (c) nº de PPLs que trabalham em oficinas privadas; (nº de PPLs que trabalham dentro Unidade Prisional e são remunerados com no mínimo ¾ d SM;

Número de unidades prisionais inspecionadas no 2º semestre de 2025: 3

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
A partir da inspeção in loco realizada pelo membro titular do GAET nas unidades CONJUNTO PENAL FEMININO, PENITENCIÁRIA LEMOS DE BRITO e CONJUNTO PENAL LAFAYETE COUTINHO, foram instauradas as seguintes notícias de fato:
NF 004008.2025.05.000/5* -
32º Ofício Especializado da PRT - 5ª Região/BA
em face do ESTADO DA BAHIA (SECRETARIA DE ADMINISTRAÇÃO PENITENCIÁRIA E RESSOCIALIZAÇÃO - SEAP)
Nome fantasia: CONJUNTO PENAL FEMININO

PROJETO ADEQUAÇÃO DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO NO SISTEMA PRISIONAL

*OBS: hj já é IC
NF 004009.2025.05.000/0
09º Ofício Especializado da PRT - 5ª Região/BA - Dra. Adriana
em face da empresa RENOVADORA DE MOVEIS ESTOFADOS JZ LTDA - Nome fantasia: A L ESTOFADOS (está instalada dentro da Penitenciária Lemos de Brito)
*OBS: hj já é IC
NF 004010.2025.05.000/8
32º Ofício Especializado da PRT - 5ª Região/BA
em face do ESTADO DA BAHIA (SECRETARIA DE ADMINISTRAÇÃO PENITENCIARIA E RESSOCIALIZAÇÃO - SEAP)
Nome fantasia: SECRETARIA DE ADMINISTRAÇÃO PENITENCIÁRIA E RESSOCIALIZAÇÃO – SEAP e de CRISTIANO DA SILVA LIMA PAZ 04434762508 (oficina instalada dentro da Penitenciária Lemos de Brito)
*OBS: hj já é PP
NF 004011.2025.05.000/3
15º Ofício Especializado da PRT - 5ª Região/BA
em face da empresa FORTEART INDUSTRIA E COMERCIO LTDA - Nome fantasia: FORTEART
*OBS: encontra-se DESATIVADA. Foi anexada ao IC 002244.2021.05.000/0
NF 004013.2025.05.000/4
17º Ofício Especializado da PRT - 5ª Região/BA - Dra. Cleonice
em face da SECRETARIA DE ADMINISTRAÇÃO PENITENCIÁRIA (SEAP) - Nome fantasia: PENITENCIÁRIA LEMOS DE BRITO
*OBS: encontra-se DESATIVADA. Foi anexada ao PA-PAJ 001793.2017.05.000/2

DADOS DAS UNIDADES PRISIONAIS INSPECIONADAS

Nome da Unidade Prisional inspecionada: PENITENCIÁRIA LEMOS BRITO
Número de Pessoas Privadas de Liberdade (PPL) da Unidade inspecionada: 1485
Número de PPLs que trabalham em oficinas privadas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 50
Número de PPLs que trabalham em oficinas públicas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 0
Número de PPLs que trabalham dentro da Unidade Prisional e são remunerados com no mínimo ¾ do SM: 0

Nome da Unidade Prisional inspecionada: CONJUNTO PENAL FEMININO
Número de Pessoas Privadas de Liberdade (PPL) da Unidade inspecionada: 129
Número de PPLs que trabalham em oficinas privadas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 0
Número de PPLs que trabalham em oficinas públicas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 66
Número de PPLs que trabalham dentro da Unidade Prisional e são remunerados com no mínimo ¾ do SM: 14

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de audiências públicas e/ou reuniões realizadas e número de coletivos: **Realizar 01 (uma) audiência extrajudicial/reunião, individualizada ou em conjunto, com, no mínimo, 04 (quatro) desses coletivos/ Secretarias/Comitês ou congêneres** existentes dentro das organizações sindicais profissionais, com focos subjetivos diferentes; **Realizar 01 (uma) audiência extrajudicial/reunião, individualizada ou em conjunto, no mínimo, com (04) quatro das maiores empresas ou entidades patronais regionais** para conscientização e sensibilização referente respeito às demandas de trabalhadores e trabalhadoras às minorias étnicas, marginalizadas (os) e não organizadas (os); **Realizar pelo menos 01 (uma) audiência pública ou coletiva, com a participação de sindicatos (profissionais e patronais) e/ou sindicatos e empregadores**, para fins de apresentação dos resultados do projeto, aproximação e interlocução social e conscientização das partes quanto à atuação ministerial

2. Número de eventos realizados para articulação social: **Realizar 01 (uma) reunião com os membros da regional** a fim de divulgar o projeto e difundir à nova mentalidade organizacional no tocante as relações institucionais com os sindicatos; **Promover 01(uma) campanha de conscientização e sensibilização** relativa ao escopo do Projeto com repercussão no meio sindical regional; **Promover 01 (um) evento externo (aberto ao público),** voltado para

PROJETO ADEQUAÇÃO DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO NO SISTEMA PRISIONAL

sindicalistas/dirigentes sindicais ou participar de Fórum Sindical regional para troca de experiências, divulgação de boas práticas.

A meta do projeto, descrita acima, foi integralmente cumprida ao longo do biênio (2024/2025)?
Não

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Este Coordenador da CONAP iniciou o processo de visitação às unidades prisionais com um pouco de retardo, tendo assumido a coordenação apenas em março de 2024 e contando com o esvaziamento do Setor Pericial da PRT-5 nos últimos dois anos, o que contribuiu para a dificuldade das inspeções. Não obstante, no último ano, 2025, foi intensificada a visitação, tendo sido inspecionadas mais três unidades, sendo que uma delas conta com quatro oficinas privadas, pelo que redundaram na instauração de notícias de fato para o seu regular acompanhamento. Assim, totaliza-se 5 unidades prisionais no biênio.

PROJETO MAR A MAR

PRT05

Titular do Ofício: LUIZ ANTONIO NASCIMENTO FERNANDES
Responsável pelo ofício desde: 19/12/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Dar seguimento às investigações instauradas de forma resolutiva.	Realizado
2. Realizar no mínimo 2 reuniões durante o semestre de execução do projeto com os parceiros externos descritos no item 2.2 do presente Projeto, dentro dos limites geográficos e funcionais das unidades representativas destas instituições em uma esfera local de atuação, de modo que os órgãos de representação nacional ficarão a cargo da Coordenação Nacional visando preservar a integridade e a eficácia na atuação e trazendo uma gestão mais eficiente. Insere-se ainda nesta meta as reuniões com entidades sindicais de representação dos aquaviários para tratar de assuntos afetos ao Projeto.	Realizado

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de Reuniões ou audiências

Meta semestral: 2 Reuniões/Audiências

Resultado obtido no semestre: 4

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Foram realizadas 4 (quatro) reuniões/audiências com representantes das empresas investigadas e Auditor Fiscal do Trabalho/MTE, o que resultou na solução das irregularidades constatadas no curso das investigações, ensejando o encerramento dos procedimentos investigativos no 2º semestre/2025, que se encontram em fase de arquivamento.

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores
(somatório dos quatro semestres do biênio 2024/2025)

1. Número de Notícias de Fato instauradas: **6 Notícias de Fato**
2. Número de Reuniões ou audiências: **8 reuniões/audiências**
3. Número de PA-PROMOs instaurados: **1 PA-PROMO ou a manutenção, se já existente.**

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

PROJETO MAR A MAR

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Durante a fiscalização ocorrida nos Portos foram instaurados 2 (dois) procedimentos investigativos em face da operadora de transporte marítimo. Durante a execução do presente projeto, foram constadas parcialmente a regularidade do objeto de investigação, conforme laudos periciais acostados aos autos do procedimentos: IC 000291.202405.001/8 E IC 000343.2024.05.001/2.

PROJETO PORTOS SEGUROS

PRT05

Titular do Ofício: LUIZ ANTONIO NASCIMENTO FERNANDES
Responsável pelo ofício desde: 19/12/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Audiências a serem realizadas para tratar de eventuais irregularidades encontradas em instalações portuárias na qual se verificou as condições do meio ambiente do trabalho e que foi firmado TAC ou ajuizada Ação Civil Pública. Neste caso considera-se também atendido caso ocorra novo relatório pericial ou relatório de análise de documentos apresentados em virtude de impulsionamento de procedimentos afetos ao GAET e que foram desdobramentos das ações ocorridas no semestre anterior.	**Realizado**
2. Reuniões a serem realizadas com a Autoridade Portuária, Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários	**Realizado**

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências realizadas

Meta semestral: 1 audiência

Resultado obtido no semestre: 9

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Não informado

2.2. Número de reuniões realizadas com Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários

Meta semestral: 1 reunião

Resultado obtido no semestre: 9

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Não informado

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

PROJETO PORTOS SEGUROS

Metas dos indicadores
1. Número de audiências realizadas: **4 audiências**
2. Número de reuniões realizadas: **4 reuniões**

A meta do projeto, descrita acima, foi integralmente cumprida ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Foram realizadas 9 (nove) reuniões/audiências com as empresas, Órgão Gestor de Mão de Obra, Sindicatos, Auditor Fiscal do Trabalho/MTE, que resultou na conclusão parcial do presente projeto.

PROJETO INCLUSÃO DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA E REABILITADOS NO MERCADO FORMAL DE TRABALHO

PRT05

Titular do Ofício: Greice Carolina Novais de Souza Ribeiro
Responsável pelo ofício desde: 28/01/2025
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar 1 campanha pública, por ano, relativa ao acesso ao mercado de trabalho da pessoa com deficiência e trabalhadores reabilitados, podendo ser utilizados materiais impressos ou pelas redes sociais, preferivelmente nas datas comemorativas em alusão aos direitos da pessoa com deficiência, em setembro ou dezembro.	**Realizado**
2. Realizar 1 evento de sensibilização, por ano, relativo ao acesso ao mercado de trabalho da pessoa com deficiência e trabalhadores reabilitados, podendo ser utilizados materiais impressos ou pelas redes sociais, preferivelmente nas datas comemorativas em alusão aos direitos da pessoa com deficiência, em setembro ou dezembro, podendo aderir ao Reconecta.	**Realizado**
3. Elaboração do relatório conclusivo de finalização da execução do projeto no GAET Regional.	**Realizado**

Número do PA-PROMO autuado:
000396.2024.05.000-7

Outras informações relevantes:

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de diligências realizadas

Meta semestral: 1 diligência

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores?
Não

Análise do resultado do indicador:
Não informado

2.2. Quantidade de audiências públicas/coletivas, reuniões, eventos

Meta semestral: Realização de 01 evento de sensibilização.

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores?
Não

Análise do resultado do indicador:
Não informado

PROJETO INCLUSÃO DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA E REABILITADOS NO MERCADO FORMAL DE TRABALHO

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores
(somatório dos quatro semestres do biênio 2024/2025)

1. Quantidade de procedimentos redistribuídos e impulsionados ou de diligências realizadas: 11 procedimentos e 3 diligências.

2. Quantidade de audiências públicas/coletivas, reuniões, eventos: 3 audiências públicas/coletivas e/ou reuniões, com as pessoas jurídicas afetas ao projeto; 2 eventos de sensibilização e/ou participação no Reconecta.

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Não informado

PROJETO EMPREGABILIDADE LGBTQIAPN+: POLÍTICAS PÚBLICAS, EMPRESAS E DIREITOS HUMANOS

PRT05

Titular do Ofício: Greice Carolina Novais de Souza Ribeiro
Responsável pelo ofício desde: 28/01/2025
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Promover, ao menos, 1 (uma) campanha pública contra o preconceito no mercado de trabalho, para tanto, usar de recursos televisivos, radiofônicos ou mídias sociais, tendo como base experiências exitosas anteriores.	Realizado
2. Capacitados os beneficiados, deverá o Órgão do MPT realizar, no mínimo, 1 (uma) reunião pública com, pelo menos, as cinco maiores empresas da regional no ramo da capacitação fomentada, a fim de inseri-los no mercado de trabalho. Na hipótese de não ocorrência de cursos, este item ficará prejudicado. Neste caso, deverá a regional promover 1 (um) seminário público convidando a população LGBTQIAPN+ a fim de sensibilizá-los da necessidade de qualificação para o ingresso no mercado de trabalho.	Realizado
3. Verificar no procedimento promocional de inserção de pessoas trans na administração pública os resultados quantitativos da intervenção ministerial.	Realizado
4. Acompanhar a capacitação "Desafios para empregabilidade das pessoas LGBTQIAPN+ no mercado formal de trabalho: o protagonismo necessário do MPT" promovida pela gerência nacional do projeto (Outubro de 2025).	Realizado
5. Elaboração do relatório conclusivo pelas regionais.	Realizado

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências públicas/coletivas realizadas

Meta semestral: Realizar, ao menos, 01 campanha pública contra o preconceito no mercado de trabalho.

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Não informado

2.2. Número de audiências de intermediação realizadas com empresasde médio ou grande porte

Meta semestral: Ao menos 1 audiência de intermediação por semestre.

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:

PROJETO EMPREGABILIDADE LGBTQIAPN+: POLÍTICAS PÚBLICAS, EMPRESAS E DIREITOS HUMANOS

Não informado

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores
(somatório dos quatro semestres do biênio 2024/2025)

1. Número de audiências e campanhas públicas realizadas: **1 audiência pública/coletiva** com municípios, Estado, ONGs e associações de LGBTQIAPN+; **1 audiência pública/coletiva** com entidades adequadas para a capacitação e qualificação de pessoas para o mercado do trabalho; **1 audiência pública/coletiva** com empresas e outras espécies de empregadores do setor privado para sensibilizar o mercado acerca da importância de recursos humanos e a diversidade OU **01 seminário público** convidando a população LGBTQIAPN+ a fim de sensibilizá-los da necessidade de qualificação para o ingresso no mercado de trabalho; **1 campanha pública** contra o preconceito no mercado de trabalho **(4 atividades no biênio).**

2. Número de audiências de intermediação realizadas com empresas de médio ou grande porte: **4 audiências**

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Não informado

PROJETO MPT NA ESCOLA

PRT05

Titular do Ofício: ANDRÉA DE SÁ RORIZ TANNUS FREITAS
Responsável pelo ofício desde: 30/09/2021
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Etapa 7. INSTITUIR comissão para avaliação dos trabalhos inscritos na etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola. Em caso de resposta positiva na 7ª etapa, especificar (no campo Outras Informações Relevantes) se houve a participação como julgador(a) de, no mínimo, uma criança ou adolescente.	**Realizado**
Etapa 8. RECEBER as inscrições dos trabalhos na etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.	**Realizado**
Etapa 9. DIVULGAR os trabalhos vencedores da etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.	**Realizado**
Etapa 10. INSCREVER os trabalhos na etapa nacional do Prêmio MPT na Escola.	**Realizado**

Outras atividades de destaque do projeto no período. (Exemplo: realização de capacitação local, articulação para a participação dos socio educandos no regime de internação, realização de cerimônia de premiação estadual/regional, etc.)
Cerimônia de premiação dos vencedores do interior do Estado, com teletransmissão ao vivo, com a participação das PTMs vinculadas aos Municípios de Juazeiro, Caetité, Retirolândia, Jequié, Ribeira do Pombal e Itajuípe. E cerimônia de premiação dos vencedores da capital do Estado, no auditório da PRT5 – Salvador, com a participação de aproximadamente 30 alunos da rede municipal de ensino.

2. INDICADORES

2.1. Número de Municípios com projeto implantado

Meta semestral: 10

Número de municípios alcançados: 22

Nome dos municípios alcançados:
1) CRISÓPOLIS
2) SANTO ANTÔNIO DE JESUS
3) JEQUIE
4) PRADO
5) CABACEIRAS DO PARAGUAÇU
6) JUAZEIRO
7) TANHAÇU
8) BIRITINGA
9) FEIRA DE SANTANA
10) CAPIM GROSSO
11) CONCEIÇÃO DO COITÉ
12) UNA
13) ITABELA
14) ITAJUÍPE
15) CAETITÉ
16) GUANAMBI

PROJETO MPT NA ESCOLA

17) TEIXEIRA DE FREITAS
18) EUNAPOLIS
19) RIBEIRA DO POMBAL
20) BARREIRAS
21) SALVADOR
22) SANTA LUZ

Número total de alunos(as) participantes nos municípios alcançados: 50305

Número total de educadores(as) participantes nos municípios alcançados: 2895

Número total de escolas participantes nos municípios alcançados: 508

Análise do resultado do indicador:
O indicador em análise foi observado, considerando que os Municípios "indicados em situação de trabalho no Estado, conforme dados da Prova Brasil 2017" foram contemplados para a execução do projeto.

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de ações de mobilização local realizadas: Realização de, no mínimo, 2 (duas) ações de mobilização local, a serem aferidas pelo cumprimento da etapa 5 (reunião/audiência coletiva com os Municípios) OU da etapa 6 (Realização de capacitação local/regional. Não será considerada como ação de mobilização, para o cumprimento da meta, a indicação para capacitação nacional).

2. Número de Municípios com projeto implantado: **20 Municípios por Procuradoria Regional do Trabalho,** observando-se o critério preferencial de Municípios com o maior quantitativo de crianças e adolescentes indicados em situação de trabalho no Estado, conforme dados da Prova Brasil 2017, disponíveis no Observatório de Prevenção e Erradicação do Trabalho Infantil – Iniciativa Smartlab: https://smartlabbr.org/trabalhoi nfantil/. Caso sejam divulgados novos dados oficiais mais atualizados, o critério poderá também ser revisto. Obs: O projeto poderá ser executado nos mesmos 10 Municípios nos dois anos do biênio.

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
O projeto MPT na Escola foi implementado em 22 Municípios, nesta PRT5, superando as metas dos indicadores.

PROJETO POLÍTICAS PÚBLICAS

PRT05

Titular do Ofício: ANDRÉA DE SÁ RORIZ TANNUS FREITAS
Responsável pelo ofício desde: 30/09/2021
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Nome do município:	**TEOLANDIA**
Número do Procedimento instaurado:	**PA-PROMO 001073.2025.05.000/8 - 239**
ETAPA 08 - REALIZAR audiência final com o Município para apresentação dos resultados e proposição de Termo de Ajuste de Conduta.	**Realizado**
ETAPA 09 - ASSINAR Termo de Ajuste de Conduta ou AJUIZAR Ação Civil Pública.	**Termo de Ajustes de Conduta**
Número do TAC ou ACP:	**TERMO DE AJUSTE DE CONDUTA Nº 116/2025.**

Atividades de destaque do projeto no 2º semestre de 2025:
ASSINATURA DO TAC

1.1. Informações sobre o cumprimento das etapas 4 e 5, previstas para o 1º semestre de 2025:

Atividades	Execução
ETAPA 04 - REALIZAR as Visitas Técnicas aos principais órgãos socioassistenciais do Município (CRAS, CREAS), bem como órgãos que lidam com temática da proteção de crianças e adolescentes (Conselho Tutelar).	**Realizado no 1º semestre**
ETAPA 05 - REALIZAR a capacitação da rede de proteção sobre trabalho infantil;	**Realizado no 1º semestre**

Informações adicionais em relação ao cumprimento das etapas 4 e 5:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios atingidos considerando a etapa de finalizaçãodo projeto, com a regularização da conduta em 2025

Meta semestral: Finalização do projeto com a regularização da conduta do Município atingido no 1º semestre, com a assinatura de Termo de Ajuste de Conduta ou ajuizamento de Ação Civil Pública

Para o município selecionado em 2025 foi assinado Termo de Ajuste de Conduta (TAC) ou ajuizada Ação Civil Pública (Etapa 9)? 1

Análise do resultado do indicador:
O indicador em análise foi observado, considerando que o projeto foi finalizado no Município selecionado, com a assinatura do TAC.

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

PROJETO POLÍTICAS PÚBLICAS

1. Número de municípios atingidos considerando a etapa de finalização do projeto, com a regularização da conduta: Finalização do projeto com a regularização da conduta em **dois municípios**, com a assinatura de Termo de Ajuste de Conduta ou ajuizamento de Ação Civil Pública.

A meta do projeto, descrita acima, foi integralmente cumprida ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
A meta dos indicadores foi cumprida, considerando a finalização do projeto, com a regularização da conduta, em dois municípios (Teolândia e Conceição do Coité), com a assinatura dos respectivos Termos de Ajuste de Conduta, nos procedimentos 001073.2025.05.000/8 – 239 e 000226.2024.05.000/8, respectivamente.

PROJETO REGIONAL

PRT 5 Indução de Políticas Públicas e Verificação do Cumprimento de Cotas Legais Relacionadas a Aprendizes

Responsável pelo preenchimento: **Greice Carolina Novais de Souza Ribeiro**
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

3. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Realizar reunião de avaliação pelo GAET quanto aos resultados do projeto.	Realizado

Outras informações relevantes:
Não informado.

4. INDICADORES

4.1. Número de reuniões das coordenadorias temáticas envolvidas.

Meta semestral: 1 reunião

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador:
Não informado

Procuradoria Regional do Trabalho da 6ª Região

Ofícios Instalados:

- Codemat
- Conaete
- Conafret
- Conalis
- Conap
- Conatpa
- Coordigualdade
- Coordinfância

PROJETO FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

PRT06

Titular do Ofício: Adriana Freitas Evangelista Gondim
Responsável pelo ofício desde: 01/10/2021
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar PROMO para o hospital selecionado;	Realizado
2. Autuar PROMO para o Cerest selecionado;	Realizado
3. Expedir recomendação para o hospital selecionado;	Realizado
4. Realizar audiência(s) com o hospital;	Realizado
5. Expedir recomendação para o Cerest selecionado;	Realizado
6. Realizar reunião(ões) com o Cerest selecionado;	Realizado
7. Realizar reunião(ões) de acompanhamento com os Municípios silenciosos destinatários de recomendações no primeiro biênio do projeto;	Realizado
8. Realizar capacitação para o hospital selecionado sobre notificação no SINAN em parceria com o Cerest;	Realizado
9. Realizar capacitação para os Municípios silenciosos sobre notificação no SINAN em parceria com o Cerest;	Realizado
10. Realizar capacitação com o Cerest selecionado sobre investigação de acidentes do trabalho em parceria com o Cerest Estadual ou CGSAT/MS, oportunidade em que deverá ser definido o fluxo de trabalho a ser acompanhado posteriormente;	Realizado
11. Acompanhar a implementação do fluxo de trabalho das investigações dos acidentes pelo Cerest;	Realizado
12. Articular com o(s) Poder(es) Público(s) responsável(is) pelo Cerest selecionado para assegurar a disponibilização das equipes mínimas que possibilitem a efetiva implementação da PNSTT e para assegurar a atuação como autoridade sanitária (inclusive por meio de legislação, se possível).	Realizado

Números, no MPT Digital, dos PA-PROMOs autuados:
000525.2025.06.000/0

Nome do hospital e do Cerest selecionados:
Cerest Regional Recife, Cerest Estadual de Pernambuco, Hospital Esperança, Hospital São Marcos, Hospital Ilha do Leite, Hospital Jayme da Fonte, Hospital Santa Joana, Hospital Santa Teresinha, Real Hospital Português de Beneficência, Hospital de Fraturas, Hospital da Polícia Militar, Complexo Hospitalar Unimed Recife, Hospital Agamenom Magalhães, Hospital da Restauração Governador Paulo Guerra, Hospital dos Servidores do Estado, Hospital Getúlio Vargas, Hospital Otávio de Freitas, Hospital Santo Amaro, Hosptial Eduardo Campos da Pessoa Idosa, Hospital Alfa

Outras informações relevantes:
A atuação foi coordenada com Cerest Estadual e Regional, com capacitação formatada para 19 (dezenove) hospitais públicos e privados. Todos foram notificados através de Recomendação. Evento registrado no Promo referido (evento 144).

PROJETO FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

2. INDICADORES

2.1. Número de hospitais, entre os maiores e/ou mais resistentes à implementação da notificação do SINAN (consulta à SES), em que houve atuação para aumentar notificações no SINAN

Meta semestral: 1 hospital

Resultado obtido no semestre: 19

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
A capacitação foi promovida no auditório do Hospital Real Português de Beneficência que colaborou com a experiência de incremento de notificações ao Sinan, advinda de recomendação anterior do MPT. Houve grande adesão, com incremento e dados muito positivos no Estado.

2.2. Número de Cerests em que houve atuação para criação de fluxo de trabalho para investigação (vigilância em ambientes e processos de trabalho) dos acidentes graves e fatais e criação de políticas públicas de prevenção.

Meta semestral: 1 Cerest

Resultado obtido no semestre: 2

A meta estabelecida para o 1º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Os Cerests Regionais de Caruaru e Palmares foram contemplados por formação promovida pela Escola Nacional de Saúde Pública Sérgio Arouca (ENSP), da Fundação Oswaldo Cruz (Fiocruz), em parceria com a SES-PE, em Programa de Formação em Vigilância em saúde do Trabalhador Pernambuco financiado pelo MPT, através de reversão que contemplará todos os Cerests do Estado e equipes de vigilância em saúde (do trabalhador, sanitária e epidemiológica) de todos os municípios. A formação ocorre de forma regionalizada, atendendo Cerest e municípios de abrangência. Atuação documentada no PGEA nº 20.02.0600.0001873/2023-02.

2.3. Número de municípios acompanhados/fiscalizados entre os silenciosos remanescentes no final de 2023, considerando a listagem 20212022 (Para DF e SP considerar número de hospitais).

Meta semestral: 5 (cinco) municípios silenciosos por semestre (ou 25% do total, se menos que 5). Para os estados do DF e SP, a meta é 5 hospitais).

Número de municípios silenciosos remanescentes no final de 2023, considerando a listagem 2021 - 2022 (ou hospitais no caso de DF e SP): 0

Número de municípios (ou hospitais) acompanhados/fiscalizados no 2º semestre de 2025: 8

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
O acompanhamento dos municípios ocorreu com apoio da SES-PE e FIOCRUZ, com realização de capacitações e recomendações expedidas aos secretários municipais de saúde.

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

PROJETO FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

Metas dos indicadores

1. Número de hospitais, entre os maiores e/ou mais resistentes à implementação da notificação do SINAN (consulta à SES), em que houve atuação para aumentar notificações no SINAN: **4 hospitais**
2. Número de Cerests em que houve atuação para criação de fluxo de trabalho para investigação (vigilância em ambientes e processos de trabalho) dos acidentes graves e fatais e criação de políticas públicas de prevenção: **4 Cerests**
3. Número de municípios acompanhados/fiscalizados entre os silenciosos remanescentes no final de 2023, considerando a listagem 2021/2022 (Para DF e SP considerar número de hospitais): **20 municípios (ou hospitais para DF e SP) ou 100% dos remanescentes.**

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
A atuação abrangeu 20 (vinte) estabelecimentos hospitalares no biênio, com capacitação das equipes, expedição de recomendação e audiência pública. Os Cerests do Estado foram contemplados com capacitação da Fiocruz no Programa de Formação em Vigilância em Saúde do Trabalhador Pernambuco, o qual foi formatado em parceria com a SES-PE através de reversão do MPT. Trata-se de curso de aperfeiçoamento, na modalidade presencial, com carga horária de 180 horas (4 meses), com aulas e atividades práticas. O programa oferta 105 vagas no Estado de Pernambuco, abrangendo a formação para todos os cerests do Estado e rede municipal de saúde do trabalhador, sanitária e epidemiológica. Conteúdo detalhado no PGEA Nº 20.02.0600.0001873/2023-02, documento anexo ao termo de responsabilidade (plano de atividades - Doc. nº 002662.2024). Neste semestre inicia a formação da terceira turma no Estado.

4. INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES

Quantidade de audiências administrativas realizadas: 3
Quantidade de Municípios acompanhados/fiscalizados: 8
Quantidade de Recomendações expedidas: 28
Quantidade de Atuações em hospitais: 20
Quantidade de Atuações em Cerests: 5

PROJETO PROMOÇÃO DA REGULARIDADE DAS NOTIFICAÇÕES DE ACIDENTES DO TRABALHO

PRT06

Titular do Ofício: Adriana Freitas Evangelista Gondim
Responsável pelo ofício desde: 01/10/2021
Relatório referente ao 2 º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Encerrar ICs ativos até o semestre anterior (assinatura de TAC, ajuizamento de ACP ou arquivamento);	**Realizado**
2. Realizaraudiênciaspara tratativasde TAC;	**Realizado**
3. Elaborar e ajuizar ACP (se TAC infrutífero);	**Não realizado**
4. Autuar NFem face de emprsa;	**Realizado**
5. 5Analisar dados e documentos para instrução de IC ou aferição de cumprimento de TAC.	**Realizado**

Números, no MPT Digital, das NFs autuadas no semestre:
Não houve autuação de novas NFs porque a meta já havia sido atendida em semestres anteriores.

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de ICs encerrados (assinatura de TAC, ajuizamento de ACP ou arquivamento), dentre os ativos no final do semestre anterior

Meta semestral: 2 por semestre (ou 1 por semestre para os ofícios que tiverem menos de 8 ICs ativos no final do 1º semestre de 2025)

Número de ICs ativos no final do 1º semestre de 2025: 19

Número de ICs encerrados no 2º semestre de 2025: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador: As recomendações foram acompanhadas, alguns casos tiveram adequação no curso da investigação, com arquivamento. Pendentes casos que demandam atuação judicial.

2.2. Número de NFs autuadas em face das empresas com maiores indícios de subnotificação

Meta semestral: 1

Resultado obtido no semestre: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador: Houve autuação de 63 (sessenta e três) NFs para empresas na implementação do Projeto, considerando a verificação individualizada de atendimento à Recomendação expedida.

PROJETO PROMOÇÃO DA REGULARIDADE DAS NOTIFICAÇÕES DE ACIDENTES DO TRABALHO

3. INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES

Quantidade de Notícias de Fato autuadas: 0
Quantidade de Inquéritos Civis instaurados: 0
Quantidade de Inquéritos Civis em andamento: 17
Quantidade de Inquéritos Civis encerrados: 2
Quantidade de Termos de Ajustamento de Conduta firmados (inclusive aditivos): 0
Quantidade de Ações Civis públicas Ajuizadas: 0
Número de trabalhadores beneficiados: 20000
Valor das indenizações resultantes das ações do MPT: 0
Quantidade de Audiências Públicas ou Coletivas: 1
Quantidade de Audiências Administrativas: 2

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de ICs encerrados (assinatura de TAC, ajuizamento de ACP ou arquivamento), dentre os ativos no final do semestre anterior: **8 ICs encerrados (ou de acordo com o quantitativo de ICs ativos em cada semestre)**
2. Número de NFs autuadas em face das empresas com maiores indícios de subnotificação, preferencialmente dentre aquelas que receberam recomendação no primeiro biênio do projeto, podendo haver direcionamento para setor econômico com maiores indícios de subnotificação no Estado/Regional: **4 Notícias de Fato**

A meta do projeto, descrita acima, foi integralmente cumprida ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
O número de procedimentos instaurados foi superior ao número dos indicadores fixados para o projeto, tendo totalizado 63 procedimentos investigatórios.

PROJETO CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA

PRT06

Titular do Ofício: Ulisses Dias de Carvalho
Responsável pelo ofício desde: 18/08/2025
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Dar continuidade às atividades formativas, com aprofundamento das capacitações, nos cinco municípios parceiros já trabalhados no último biênio do Projeto;	Realizado
2. Realizar cursos de capacitação da rede de Assistência Social em, no mínimo, dois municípios selecionados com menor IDH do estado, com menores índices de inclusão no Cadastro Único ou com alta incidência de local de origem ou destino de trabalho análogo ao escravo e tráfico de pessoas, conforme calendário a ser definido junto ao órgão gestor municipal;	Realizado
3. Articular com os órgãos municipais da rede de atendimento tais como a Assistência Social, com a Rede de Atenção à Saúde do Trabalhador – Renast (rede de serviços de assistência e vigilância em saúde do trabalhador no âmbito do SUS, cujo principal componente é o Cerest), Educação, Segurança Pública (polícias civil e militar), Conselhos Tutelares, bem como equipamentos voltados para o atendimento à mulher vítima de violência doméstica, migrantes, pessoas LGBTQIA+ e outros grupos em situação de vulnerabilidade, dentre outras instituições que atuam na defesa dos Direitos Humanos	Realizado

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de profissionais capacitados

Meta semestral: 30

Quantidade de profissionais capacitados no semestre: 212

Análise do resultado do indicador:
Não informado

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores
(somatório dos quatro semestres do biênio 2024/2025)

1. Número de profissionais capacitados: **120 profissionais**

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Não informado

PROJETO REAÇÃO EM CADEIA: ATUAÇÃO DO MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO EM CADEIAS PRODUTIVAS

PRT06

Titular do Ofício: Ulisses Dias de Carvalho
Responsável pelo ofício desde: 18/08/2025
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Setor econômico da cadeia produtiva selecionada:
Construção civil

Empresas líderes investigadas:
MOURA DUBEUX ENGENHARIA S/A; PERNAMBUCO CONSTRUTORA EMPREENDIMENTOS LTDA; CONSTRUTORA RIO AVE LTDA

Número(s), no MPT Digital, do(s) PA-PROMO(s) autuado(s):
PA-PROMO 001554.2024.06.000/6; IC 003362.2024.06.000/3; IC 003304.2025.06.000/8; IC 003313.2025.06.000/9

Atividades	Execução
1. Instauração de NF – Notícia de Fato – para cada PRT por ano/por setor econômico, de modo a investigar a responsabilidade de empresas em práticas de trabalho em condição análoga à de escravo ou tráfico de pessoas ocorridas em elos da respectiva cadeia produtiva, a partir das informações colhidas (notificações, recomendações, reuniões, ofícios, audiência pública) a partir do Procedimento Promocional instaurado;	Realizado
2. Notificação de no mínimo 01 empresa/ano integrante da cadeia produtiva selecionada para que apresente as medidas adotadas, nos últimos dois anos, em matéria de devida diligência, com respectiva comprovação documental das referidas medidas (modelos de contratos, auditorias internas ou externas, certificações, canais de denúncia, capacitações em direitos humanos, diagnósticos) e relatórios conclusivos sobre a eficácia das medidas, conforme parâmetros das normas brasileiras tais como, por exemplo, as Portarias do Ministério de Direitos Humanos nº 288/2018,289/2018 e 350/2018; Resoluções nº 5/2020 do Conselho Nacional dos Direitos Humanos e 2/2020 do Ministério da Economia; assim como normas internacionais aplicáveis ao ordenamento brasileiro;	Realizado
3. Realização de audiências públicas/eventos/reuniões por ano/setor com a finalidade de esclarecer às organizações envolvidas sobre a perspectiva de atuação do MPT em cadeias produtivas;	Realizado
4. Celebração de Termo de Ajustamento de Conduta (TAC) e/ou ajuizamento de Ação Civil Pública (ACP) em face de empresas com poder de organização, gestão e decisão na cadeia que tenham sido identificadas, após rastreio, comercializando produtos e serviços oriundos do trabalho em condição análoga à de escravo ou tráfico de pessoas.	Não realizado

Outras informações relevantes:
Assumi a Coordenação Regional da Conaete em 18/08/2025 e, após a realização das audiências administrativas com as empresas, que apresentaram vasta documentação, a possibilidade de assinatura de TAC ou ajuizamento de ACP para os casos concretos ainda está sendo analisada. Das três empresas escolhidas, duas delas não possuem nenhuma vinculação com empresas que foram autuadas ou condenadas na esfera trabalhista por submissão de trabalhadores ao trabalho análogo a de escravo.

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de Notícias de Fato instauradas

PROJETO REAÇÃO EM CADEIA: ATUAÇÃO DO MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO EM CADEIAS PRODUTIVAS

Meta semestral: 1

Quantidade de Notícias de Fato instauradas no 2º semestre de 2025: 2

Número(s), no MPT Digital, da(s) Notícia(s) de Fato instaurada(s): NF 003313.2025.06.000/9 e NF 003304.2025.06.000/8

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Não informado

2.2. Quantidade de audiências públicas/eventos/reuniões realizados

Meta semestral: 1 evento

Quantidade de eventos realizados no 2º semestre de 2025: 2

Descreva o objetivo do evento e demais informações relevantes:
Audiências administrativas realizadas com as empresas para apresentação do projeto e verificação de informações sobre sua cadeia de insumos e produção.

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Não informado

2.3. Quantidade de notificações expedidas

Meta semestral: 1 notificação de comprovação de medidas de diligência.

Quantidade de notificações expedidas no 2º semestre de 2025: 3

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Não informado

2.4. Quantidade de TACs e/ou ACPs fi rmados

Meta semestral: 2 TACs e/ou ACPs

Quantidade de TACs ou ACPs firmados no 2º semestre de 2025: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Assumi a Coordenação Regional da Conaete em 18/08/2025. Desde então, foram atendidas as metas do projeto. As empresas apresentaram documentos e foram realizadas audiências administrativas. A necessidade e adequação de TAC ou do ajuizamento de ACP está sendo analisada.

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

PROJETO REAÇÃO EM CADEIA: ATUAÇÃO DO MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO EM CADEIAS PRODUTIVAS

Metas dos indicadores

1. Quantidade de PA-PROMO instaurados: **1 PA PROMO**
2. Quantidade de NF – Notícias de Fato - instauradas: **2 Notícias de Fato**
3. Quantidade de notificações: **2 notificações de comprovação de medidas de diligência**
4. Quantidade de audiências públicas/evento/reunião: **2 audiências públicas/eventos/reuniões**
5. Quantidade de TACs e/ou ACPs: **2 TACs e/ou ACPs**

A meta do projeto, descrita acima, foi integralmente cumprida ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Ainda não se justificou a necessidade da assinatura de TAC ou ajuizamento de ACP contra as empresas investigadas. A vasta documentação apresentada pela empresa está sendo analisada.

PRT06

Titular do Ofício: Vanessa Patriota da Fonseca
Responsável pelo ofício desde: 01/03/2021
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar 2(duas) forças-tarefas ou inspeções como objetivo de constatar situações de fraude na contratação de trabalhadores autônomos ou de trabalhadores como pessoas jurídicas no intuito de demonstrar, na prática, como o desvirtuamento da contratação de trabalhadores ocorre.	Realizado

Número, no MPT Digital, do PA-PROMO autuado:
PA-PROMO 000414.2024.06.000/6

Números dos procedimentos (NF, PP, IC, PA-PAJ, PA-TAC)
Procedimentos no bojo dos quais foram realizadas as inspeções: IC 000440.2025.06.000/5 e PP 001849.2025.06.000/0

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de forças-tarefas ou inspeções realizadas com o objetivo de constatar situações de fraude na contratação de trabalhadores autônomos ou de trabalhadores como pessoas jurídicas no intuito de demonstrar, na prática, como o desvirtuamento da contratação de trabalhadores ocorre

Meta semestral: 2 (duas) Forças-Tarefas ou inspeções realizadas

Resultado obtido no semestre: 2

A meta estabelecida para o 1º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
A meta foi cumprida na integralidade com a realização das duas inspeções mencionadas.

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de Notícias de Fato instauradas em face das empresas localizadas: **15 NFs instauradas**
2. Número de capacitações das quais o titular do ofício especializado participou: Participar de **1 capacitação** a ser promovida pela Gerência Nacional do Projeto 3. Número de audiências públicas realizadas com a participação de 25 empresas: Realização de **uma audiência pública ou reunião** destinada a, no mínimo, **25 empresas da área da saúde** 4. Número de forças-tarefas ou inspeções realizadas: **2 (duas) Forças-Tarefas ou inspeções**

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Foram realizadas reuniões com os sindicatos profissionais e o COREN. Houve participação desta titular do GAET na capacitação devida. Foi realizada audiência pública em 2024. Foi efetuada pesquisa no TCE e no CNES. Foram expedidas as recomendações devidas. Foram realizadas duas inspeções em unidades de saúde. Foram instauradas notícias de fato para investigar as seguintes empresas:

PROJETO ENFRENTAMENTO ÀS FRAUDES NAS RELAÇÕES DE TRABALHO NA SAÚDE

1- HOSPITAL DE AVILA LTDA
2- HOSPITAL MEMORIAL SÃO JOSÉ
3- CONFIARE SAUDE ASSISTENCIA DOMICILIAR
4- CENTRO HOSPITALAR ALBERT SABIN
5- HOSPITAL CONSULT IMAGEM E DIAGNOSTICO LTDA (Hospital Santa Fé em Belo Jardim)
6- Hospital Maria Vitória de Areias;
7- Hospital Esperança;
8- Hapvida assistência médica;
9- Hospital Monte Sinai;
10- Medlife.
11- F S BARBOSA AMBULANCIA RECIFE (AMBULANCIA RECIFE);
12- CLINICA SAMED LTDA;
13- DUARTE SILVA ESPECIALIDADES LTDA (MED SPECIALITY);
14- SANTA EFIGÊNCIA EMPREENDIMENTOS HOSPITALARES LTDA
15- HOSPITAL ALFA S/A - EM RECUPERACAO JUDICIAL

Das empresas investigadas merece destaque a regularização dos vínculos de emprego, durante o trâmite das investigações, de trabalhadores outrora contratados como PJ ou como cooperados, pelas seguintes empresas:
DUARTE SILVA ESPECIALIDADES LTDA (MED SPECIALITY);
CLINICA SAMED LTDA;
Hospital Maria Vitória de Areias.

PROJETO PLATAFORMAS DIGITAIS

PRT06

Titular do Ofício: Vanessa Patriota da Fonseca
Responsável pelo ofício desde: 01/03/2021
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

A atividade "1. Incremento das notificações de agravos relacionados aos trabalhadores de plataformas digitais" foi cumprida em razão da NOTA TÉCNICA Nº 14/2025-CGSAT/DVSAT/SVSA/MS.

Atividades	Execução
2. Realizar uma audiência pública ou reunião destinada a empresas que atuam mediante o uso de plataformas digitais, além de Sindicatos e Associações de trabalhadores do setor com vistas à abordagem da necessidade de observância do art. 20 da Lei 13.709/2018 (LGDP);	Realizado
3. Celebrar TACs, ou ajuizar ACPs, ou arquivamento por adequação voluntária da conduta ou arquivamento por outro motivo devidamente homologado pela CCR em relação a 50% dos ICs ativos no Ofício do GAET, relacionados ao cumprimento do art. 20 da LGPD.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado:
PA-PROMO 001582.2024.06.000/4 (para implementar parte do projeto referente à LGPD) e PA-PROMO 000644.2024.06.000/4 (para o escopo notificações de agravos relacionados aos trabalhadores de plataformas digitais)

Números dos procedimentos (NF, PP, IC ou PA-TAC e PA-PAJ)
IC 002972.2024.06.000/5 e IC 003020.2024.06.000/5 (neste último foi firmado TAC parcial que deu origem à instauração da NF 004150.2025.06.000/1 no bojo da qual foi determinada a converção em PA-TAC)

Outras informações relevantes:
Não informado

1. INDICADORES

1.1. Realização de Reuniões e Audiências Públicas

Meta semestral: Realizar uma audiência pública destinada a empresas que atuam mediante o uso de plataformas digitais, além de Sindicatos e Associações de trabalhadores do setor com vistas à abordagem da necessidade de observância do art. 20 da Lei 13.709/2018 (LGDP)

Resultado obtido no semestre: 100

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
A audiência pública e reuniões foram realizadas no primeiro semestre de 2025

1.2. Número de instrumentos conclusivos celebrados ou ajuizados (TACs, ACPs ou relatórios de arquivamento por adequação da conduta, ou arquivamento por outro motivo devidamente homologado pela CCR)

Meta semestral: Celebrar TACs, ou ajuizar ACPs, ou arquivamento por adequação voluntária da conduta ou arquivamento por outro motivo devidamente homologado pela CCR em relação a 50% dos ICs ativos no Ofício do GAET, relacionados ao cumprimento do art. 20 da LGPD.

PROJETO PLATAFORMAS DIGITAIS

Quantidade de ICs ativos no ofício GAET: 1

Quantidade de instrumentos conclusivos celebrados ou ajuizados (TACs, ACPs ou relatórios de arquivamento por adequação da conduta ou arquivamento por outro motivo devidamente homologado pela CCR) no 2º semestre de 2025: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
meta atingida

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de requisições à SES sobre as notificações no SINAN relacionadas a acidentes com motoristas e entregadores nos últimos 5 anos: **2 requisições de dados à SES.**

2. Número de reuniões com CERESTs das respectivas circunscrições e Sindicatos/associações das categorias profissionais de motoristas e entregadores: Realizar **2 (duas) reuniões** (Uma com os CERESTs das respectivas circunscrições, a fim de que organizem capacitações destinadas às VISATs para adequar o preenchimento dos formulários de acidentes de trabalho (SINAN); e outra com sindicato / associação das categorias profissionais de motoristas e entregadores com o objetivo de incentivar que comuniquem acidentes e outros agravos às VISATs para notificação no SINAN)

3. Número de audiências públicas destinadas VISATs, Hospitais, SAMUs, Unidades de Pronto Atendimento, dos maiores Municípios da área de abrangência da PRT: Realizar **1 (uma) audiência pública** destinada às VISATs, Hospitais, SAMUs, Unidades de Pronto Atendimento, dos maiores Municípios da área de abrangência da PRT, incremento das notificações de agravos relacionados aos trabalhadores de plataformas digitais.

4. Realização de Reuniões e Audiências Públicas, objetivando a obtenção de informações sobre a aplicação de punições e/ou bloqueios de trabalhadores sem garantia do prévio acesso aos dados que embasam a conduta e, consequentemente, a apresentação de defesa (art. 20 LGPD): Realizar **uma reunião com Sindicatos e Associações de Trabalhadores** que trabalham para Plataformas Digitais (de diversos setores e áreas de atuação: pelo menos, motoristas e entregadores) com vistas a obter informações sobre plataformas que aplicam punições e/ou realizam bloqueios de trabalhadores sem garantir prévio acesso aos dados que embasam a conduta e, consequentemente, a apresentação de defesa; Realizar **uma audiência pública** destinada a empresas que atuam mediante o uso de plataformas digitais, além de Sindicatos e Associações de trabalhadores do setor com vistas à abordagem da necessidade de observância do art. 20 da Lei 13.709/2018 (LGDP)

5. Número de Notícias de Fato instauradas para exigência de cumprimento no disposto do art. 20 da Lei 13.709/2018 (LGDP): Instaurar **2 (duas) Notícias de Fato** para investigação e exigência do cumprimento do art. 20 da Lei 13.709/2018 em face de 2 (duas) Plataformas Digitais, a partir de dados constantes em listagem fornecida pela CONAFRET e dados advindos de reuniões a serem realizadas com Sindicatos e Associações Regionais/locais

6. Número de instrumentos conclusivos celebrados ou ajuizados (TACs, ACPs ou relatórios de arquivamento por adequação da conduta): Celebrar **TACs ou** ajuizar **ACPs ou arquivamento por adequação voluntária da conduta ou arquivamento por outro motivo devidamente homologado pela CCR em relação a 50% dos ICs ativos** no Ofício do GAET, relacionados ao cumprimento do art. 20 da LGPD.

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?

PROJETO PLATAFORMAS DIGITAIS

Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Não informado

PROJETO LIBERDADE SINDICAL SOB A ÓTICA DOS ATOS ANTISSINDICAIS

PRT06

Titular do Ofício: Lorena Pessoa Bravo
Responsável pelo ofício desde: 29/11/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizaraudiênciapública oucoletiva, com aparticipação desindicatos e/ousindicatos eempregadores,para fins deapresentaçãodos resultadosdo projeto, aproximação einterlocuçãosocial econscientizaçãodas partesquanto àatuaçãoministerial;	Realizado
2. Impulsionar e eventualmente finalizar instrumentos finalísticos instaurados, com a elaboração de atos finalísticos praticados no bojo dos instrumentos respectivos, incluindo eventual decisão de arquivamento, se for o caso.	Realizado

Outras informações relevantes:
Todas as informações necessárias constam do PA-PROMO 001760.2024.06.000/5

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências realizadas.

Meta semestral: Realizar pelo menos 1 audiência pública ou coletiva, com aparticipação de sindicatos e/ou sindicatos e empregadores, para fins deapresentação dos resultados do projeto, aproximação e interlocução social econscientização das partes quanto à atuação ministerial.

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 1º semestre de 2025 já foi executada de forma antecipada nos semestres anteriores?
Não

Análise do resultado do indicador:
Audiência pública realizada em 15/12/2025, dando cumprimento ao indicador

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores
(somatório dos quatro semestres do biênio 2024/2025)

1. Número de audiências realizadas: Realizar pelo menos 2 audiências públicas ou coletivas, com a participação de sindicatos e/ou sindicatos e empregadores; realizar, no mínimo, 4 audiências extrajudiciais, no bojo do PROMO e/ou de instrumentos finalísticos instaurados, OU 4 audiências judiciais, como órgão agente ou interveniente (mediante concordância ou solicitação de colegas e a critério do coordenador).

2. Número de notificações expedidas: Expedir, no mínimo, 15 notificações recomendatórias aos 15 maiores empregadores da região abrangida pela coordenação, com variação do setor econômico e localidade.

3. Número de participações em eventos sobre o tema do projeto: Participar em pelo menos 2 eventos, simpósios, palestras e/ou reuniões sobre o tema; Participar e incentivar o colegiado regional a participar em pelo menos 1 curso/oficina/palestra de capacitação a ser oferecido e organizado pela coordenação nacional da Conalis e/ou gerência do projeto ou outra entidade/instituição de ensino sobre a matéria afeta ao projeto

PROJETO LIBERDADE SINDICAL SOB A ÓTICA DOS ATOS ANTISSINDICAIS

4. Quantidade de atos finalísticos realizados (elaboração de pareceres ou instauração de procedimentos finalísticos): Execução de 6 atos finalísticos (com exceção de despachos de mero expediente) OU instauração de 4 procedimentos finalísticos em situações de risco/ameaça ou ilícito distintos detectados, com a opção ministerial quanto ao instrumento cabível.

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Todas as metas foram cumpridas com diferentes audiências públicas e/ou coletivas realizadas ao longo dos semestres, com ampla participação de empresas de diferentes segmentos econômicos, bem como de sindicatos profissionais na última audiência.

PROJETO SINDICALISMO E DIVERSIDADE

PRT06

Titular do Ofício: Lorena Pessoa Bravo
Responsável pelo ofício desde: 29/11/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar audiência pública ou coletiva, com a participação de sindicatos (profissionais e patronais) e/ou sindicatos e empregadores, para fins de apresentação dos resultados do projeto, aproximação e interlocução social e conscientização das partes quanto à atuação ministerial	**Realizado**

Outras informações relevantes:
Todas as informações a respeito da audiência constam do PA-PROMO 001759.2024.06.000/8

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências públicas e/ou reuniões realizadas e número de coletivos

Meta semestral: Realizar pelo menos 01 (uma) audiência pública ou coletiva, com a participação de sindicatos (profissionais e patronais) e/ou sindicatos e empregadores, para fins de apresentação dos resultados do projeto, aproximação e interlocução social e conscientização das partes quanto à atuação ministerial

Resultado obtido no 2º semestre de 2025: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi executada de forma antecipada nos semestres anteriores?
Não

Análise do resultado do indicador: Os indicadores do projeto foram todos alcançados

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de audiências públicas e/ou reuniões realizadas e número de coletivos: **Realizar 01 (uma) audiência extrajudicial/reunião, individualizada ou em conjunto, com, no mínimo, 04 (quatro) desses coletivos/ Secretarias/Comitês ou congêneres** existentes dentro das organizações sindicais profissionais, com focos subjetivos diferentes; **Realizar 01 (uma) audiência extrajudicial/reunião, individualizada ou em conjunto, no mínimo, com (04) quatro das maiores empresas ou entidades patronais regionais** para conscientização e sensibilização referente respeito às demandas de trabalhadores e trabalhadoras às minorias étnicas, marginalizadas (os) e nãoorganizadas (os); **Realizar pelo menos 01 (uma) audiência pública ou coletiva, com a participação de sindicatos (profissionais e patronais) e/ou sindicatos e empregadores**, para fins de apresentação dos resultados do projeto, aproximação e interlocução social e conscientização das partes quanto à atuação ministerial

2. Número de eventos realizados para articulação social: **Realizar 01 (uma) reunião com os membros da regional** a fim de divulgar o projeto e difundir à nova mentalidade organizacional no tocante as relações institucionais com os sindicatos; **Promover 01(uma) campanha de conscientização e sensibilização** relativa ao escopo do Projeto com repercussão no meio sindical regional; **Promover 01 (um) evento externo (aberto ao público),** voltado para sindicalistas/dirigentes sindicais ou participar de Fórum Sindical regional para troca de experiências, divulgação de boas práticas.

A meta do projeto, descrita acima, foi integralmente cumprida ao longo do biênio (2024/2025)?

PROJETO SINDICALISMO E DIVERSIDADE

Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Foram realizadas audiências públicas nos diferentes semestres, com ampla participação de sindicatos e centrais sindicais, com vistas à divulgação do projeto e da conscientização dos envolvidos para um Sindicalismo fortalecido na diversidade. Cards, revistas em quadrinhos e outros materiais foram divulgados, tanto eletronicamente como de forma física.

PROJETO INCLUSÃO SOCIOPRODUTIVA DE CATADORAS E CATADORES DE MATERIAIS RECICLÁVEIS

PRT06

Titular do Ofício: Leonardo Osório Mendonça
Responsável pelo ofício desde: 13/10/2022
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Etapa 5. Entrevistas com os Conselhos Municipais;	Realizado
Etapa 6. Entrevista com o gestor municipal de resíduos sólidos;	Realizado
Etapa 7. Audiência pública ou coletiva com participação ampla;	Realizado
Etapa 8. Audiência administrativa final com o Município para apresentação de TAC, com prazo para manifestação;	Não realizado
Etapa 9. Não sendo firmado o TAC, requerer junto ao CEJUSC/1º ou 2º grau, realização de audiência de tentativa de conciliação pré processual;	Não realizado
Etapa 10. Se firmado o TAC, instaurar procedimento de acompanhamento de cumprimento do TAC. Infrutífera a conciliação no âmbito do CEJUSC, instaurar NF no âmbito do Ofício Especial GAET para ajuizamento de ACP.	Não realizado

Número(s), no MPT Digital, do(s) procedimento(s) (NFs, procedimento de acompanhamento de TAC, ou número da ACP) instaurado(s) para implementação do Projeto no 2º semestre de 2025:
Não foi instaurado procedimento no segundo semestre de 2025. Foi ajuizada uma Ação Civil Pública (em face de instrução) e acompanhados 5 procedimentos ativos e com instauração anteriorem

Outras informações relevantes:
000772.2024.06.000/1, 002279.2024.06.000/2, 001123.2025.06.000/4, 001859.2025.06.000/7, 001860.2025.06.000/4, 003336.2025.06.000/8

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de municípios em que ocorreu a implantação do projeto em 2025

Meta semestral: 1

Quantidade de municípios em que ocorreu a implantação do projeto em 2025: 2

Nome do(s) município(s) em que ocorreu a implantação do projeto em 2025: 2

Análise do resultado do indicador:
Não foram realizadas todas as etapas, mas os cinco municípios ainda com procedimento (existe um mais amplo e um outro arquivado com ajuizamento de ação) estão com atividades sendo realizadas

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de municípios em que ocorreu a implementação do projeto: **2 municípios**

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:

PROJETO ADEQUAÇÃO DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO NO SISTEMA PRISIONAL

PRT06

Titular do Ofício: Leonardo Osório Mendonça
Responsável pelo ofício desde: 13/10/2022
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar 02 novas NOTÍCIAS DE FATO, uma para cada UNIDADE PRISIONAL, a ser inspecionada;	**Não realizado**
2. Autuar novas NOTÍCIAS DE FATO para cada OFICINA PRIVADA dentro das unidades prisionais inspecionadas (a unidade prisional deve constar no polo passivo da NF juntamente com a empresa privada);	**Não realizado**
3. Abertura ou instrução de PROMO já aberto para documentação das ações de integração do titular do GAET ao GMF/TJ a partir do convênio do CNJ e TJs que implementa o termo de cooperação conjunta firmado entre aquele órgão e o MPT;	**Realizado**
4. Abertura ou instrução de PROMO já aberto para documentação das ações de fomento à aplicação das cotas da PNAT no Estado, tais como audiências públicas, reuniões setoriais, reuniões bilaterais, articulação parlamentar, tratativas com o(a) Procurador(a) Federal dos Direitos do Cidadão do Estado para fomentar a cobrança das cotas da PNAT pela União no Estado em que oficia o titular do GAET etc)	**Realizado**

Número do PA-PROMO autuado:
001044.2025.06.000/5 e 001349.2025.06.000/4

Outras informações relevantes:
Não foram autuadas novas NF´s em face de presídios por instauração de número superior ao estipulado nos exercícios anteriores.Das 23 unidades prisionais ativas do Estado. dezessete já foram inspecionadas (além do Barreto Campelo que foi implodido). Faltam seis unidades para completar todas as unidades, sendo que o planejamento consiste em fiscalizar os três presídios do sertão no primeiro semestre e os demais no segundo semestre de 2025.

2. INDICADORES

2.1. Número de unidades prisionais inspecionadas

Meta semestral: 02 inspeções em unidades prisiona distintas (incluindo em cada inspeção em unidade prisional, inspeções nas oficinas privadas eventualmente existentes), por titular de GAET, com uso do APP D WATSON e registro dos seguintes dados adicionais: (a) nº de PPLs d Unidade inspecionada; (b) nº de PPLs que trabalham em oficinas públicas; (c) nº de PPLs que trabalham em oficinas privadas; (nº de PPLs que trabalham dentro Unidade Prisional e são remunerados com no mínimo ¾ d SM;

Número de unidades prisionais inspecionadas no 2º semestre de 2025: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Não foram feitas novas inspeções, mas ocorreram palestras em unidades prisionais, bem como a continuidade de acompanhamento das unidades prisionais anteriormente visitadas. Registro, salvo melhor juízo, que o total de 18 unidades já fiscalizadas supera as metas do GAET (mesmo sem inspeções no período), até porque todos os procedimentos continuarão sendo acompanhados com melhorias no sistema prisional

DADOS DAS UNIDADES PRISIONAIS INSPECIONADAS

PROJETO ADEQUAÇÃO DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO NO SISTEMA PRISIONAL

Nome da Unidade Prisional inspecionada: Não informado
Número de Pessoas Privadas de Liberdade (PPL) da Unidade inspecionada: 0
Número de PPLs que trabalham em oficinas privadas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 0
Número de PPLs que trabalham em oficinas públicas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 0
Número de PPLs que trabalham dentro da Unidade Prisional e são remunerados com no mínimo ¾ do SM: 0

Nome da Unidade Prisional inspecionada: 0
Número de Pessoas Privadas de Liberdade (PPL) da Unidade inspecionada: 0
Número de PPLs que trabalham em oficinas privadas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 0
Número de PPLs que trabalham em oficinas públicas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 0
Número de PPLs que trabalham dentro da Unidade Prisional e são remunerados com no mínimo ¾ do SM: 0

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de audiências públicas e/ou reuniões realizadas e número de coletivos: **Realizar 01 (uma) audiência extrajudicial/reunião, individualizada ou em conjunto, com, no mínimo, 04 (quatro) desses coletivos/ Secretarias/Comitês ou congêneres** existentes dentro das organizações sindicais profissionais, com focos subjetivos diferentes; **Realizar 01 (uma) audiência extrajudicial/reunião, individualizada ou em conjunto, no mínimo, com (04) quatro das maiores empresas ou entidades patronais regionais** para conscientização e sensibilização referente respeito às demandas de trabalhadores e trabalhadoras às minorias étnicas, marginalizadas (os) e não organizadas (os); **Realizar pelo menos 01 (uma) audiência pública ou coletiva, com a participação de sindicatos (profissionais e patronais) e/ou sindicatos e empregadores**, para fins de apresentação dos resultados do projeto, aproximação e interlocução social e conscientização das partes quanto à atuação ministerial

2. Número de eventos realizados para articulação social: **Realizar 01 (uma) reunião com os membros da regional** a fim de divulgar o projeto e difundir à nova mentalidade organizacional no tocante as relações institucionais com os sindicatos; **Promover 01(uma) campanha de conscientização e sensibilização** relativa ao escopo do Projeto com repercussão no meio sindical regional; **Promover 01 (um) evento externo (aberto ao público),** voltado para sindicalistas/dirigentes sindicais ou participar de Fórum Sindical regional para troca de experiências, divulgação de boas práticas.

A meta do projeto, descrita acima, foi integralmente cumprida ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Apesar de não ter sido inspecionada qualquer unidade no segundo semestre de 2025, foram inspecionadas, até o momento, e apenas por este Procurador do Trabalho 18 unidades no total (17 ativas e uma implodida), sendo que 8 unidades foram inspecionadas no biênio. Assim, entendo que a avaliação quantitativa deste Procurador do Trabalho não pode ser prejudicada pela antecipação das metas em anos anteriores, sendo importante registrar que faltam apenas seis unidades prisionais ativas em todo o Estado para serem inspecionadas.

PROJETO MAR A MAR

PRT06

Titular do Ofício: Adriana Freitas Evangelista Gondim
Responsável pelo ofício desde: 14/11/2025
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Dar seguimento às investigações instauradas de forma resolutiva.	Realizado
2. Realizar no mínimo 2 reuniões durante o semestre de execução do projeto com os parceiros externos descritos no item 2.2 do presente Projeto, dentro dos limites geográficos e funcionais das unidades representativas destas instituições em uma esfera local de atuação, de modo que os órgãos de representação nacional ficarão a cargo da Coordenação Nacional visando preservar a integridade e a eficácia na atuação e trazendo uma gestão mais eficiente. Insere-se ainda nesta meta as reuniões com entidades sindicais de representação dos aquaviários para tratar de assuntos afetos ao Projeto.	Realizado

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de Reuniões ou audiências

Meta semestral: 2 Reuniões/Audiências

Resultado obtido no semestre: 3

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Reuniões foram realizadas com a SRTE e Anvisa nos autos do PA-PROMO Nº 002679.2021.06.000/6 e IC nº 000358.2025.06.000/5

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores
(somatório dos quatro semestres do biênio 2024/2025)

1. Número de Notícias de Fato instauradas: **6 Notícias de Fato**
2. Número de Reuniões ou audiências: **8 reuniões/audiências**
3. Número de PA-PROMOs instaurados: **1 PA-PROMO ou a manutenção, se já existente.**

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Não

Comentários sobre o cumprimento das metas:

PROJETO PORTOS SEGUROS

PRT06

Titular do Ofício: Adriana Freitas Evangelista Gondim
Responsável pelo ofício desde: 14/11/2025
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Audiências a serem realizadas para tratar de eventuais irregularidades encontradas em instalações portuárias na qual se verificou as condições do meio ambiente do trabalho e que foi firmado TAC ou ajuizada Ação Civil Pública. Neste caso considera-se também atendido caso ocorra novo relatório pericial ou relatório de análise de documentos apresentados em virtude de impulsionamento de procedimentos afetos ao GAET e que foram desdobramentos das ações ocorridas no semestre anterior.	**Realizado**
2. Reuniões a serem realizadas com a Autoridade Portuária, Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários	**Não realizado**

Outras informações relevantes:
A reunião agendada com o sindicato profissional (Sindestiva/PE) restou prejudicada por ausência de seu representante legal, embora regularmente intimado nos autos do PA-PROMO nº 002453.2021.06.000/6. Houve reunião com a entidade no primeiro semestre (23/04/2025).

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências realizadas

Meta semestral: 1 audiência

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
O indicador foi atendido através de análise pericial ocorrida nos autos do PA-PROMO nº 002453.2021.06.000/6

2.2. Número de reuniões realizadas com Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários

Meta semestral: 1 reunião

Resultado obtido no semestre: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
O indicador será atendido no próximo mês de março. Informo que houve alteração de titularidade do GAET em novembro de 2025.

PROJETO PORTOS SEGUROS

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores
1. Número de audiências realizadas: **4 audiências**
2. Número de reuniões realizadas: **4 reuniões**

A meta do projeto, descrita acima, foi integralmente cumprida ao longo do biênio (2024/2025)?
Não

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Resta pendente a realização de uma reunião com entidade profissional.

PROJETO EMPREGABILIDADE LGBTQIAPN+: POLÍTICAS PÚBLICAS, EMPRESAS E DIREITOS HUMANOS

PRT06

Titular do Ofício: Melícia Alves de Carvalho Mesel
Responsável pelo ofício desde: 01/01/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Promover, ao menos, 1 (uma) campanha pública contra o preconceito no mercado de trabalho, para tanto, usar de recursos televisivos, radiofônicos ou mídias sociais, tendo como base experiências exitosas anteriores.	Realizado
2. Capacitados os beneficiados, deverá o Órgão do MPT realizar, no mínimo, 1 (uma) reunião pública com, pelo menos, as cinco maiores empresas da regional no ramo da capacitação fomentada, a fim de inseri-los no mercado de trabalho. Na hipótese de não ocorrência de cursos, este item ficará prejudicado. Neste caso, deverá a regional promover 1 (um) seminário público convidando a população LGBTQIAPN+ a fim de sensibilizá-los da necessidade de qualificação para o ingresso no mercado de trabalho.	Realizado
3. Verificar no procedimento promocional de inserção de pessoas trans na administração pública os resultados quantitativos da intervenção ministerial.	Realizado
4. Acompanhar a capacitação "Desafios para empregabilidade das pessoas LGBTQIAPN+ no mercado formal de trabalho: o protagonismo necessário do MPT" promovida pela gerência nacional do projeto (Outubro de 2025).	Realizado
5. Elaboração do relatório conclusivo pelas regionais.	Realizado

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências públicas/coletivas realizadas

Meta semestral: Realizar, ao menos, 01 campanha pública contra o preconceito no mercado de trabalho.

Resultado obtido no semestre: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
As atividades alusivas ao indicador são periodicamente realizadas, haja vista que o tema demanda constante conscientização e sensibilização, a fim de que tenhamos, efetivamente, uma mudança real da cultura de preconceito e discriminação que tanto flagela as pessoas LGBTQIAPN+, sobretudo as trans.

2.2. Número de audiências de intermediação realizadas com empresasde médio ou grande porte

Meta semestral: Ao menos 1 audiência de intermediação por semestre.

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Sim

PROJETO EMPREGABILIDADE LGBTQIAPN+: POLÍTICAS PÚBLICAS, EMPRESAS E DIREITOS HUMANOS

Análise do resultado do indicador:
A sensibilização da população LGBTQIAPN+ sobre a necessidade de qualificação para o ingresso no mercado de trabalho é tema de atuação constante por parte desta Membra, até mesmo como forma de invalidar as repetidas justificativas das empresas no sentido de que não contratam tais pessoas (especialmente as trans, que são as mais vulnerabilizadas da sigla) porque não encontra gente qualificada. Ademais, a qualificação amplia o rol de oportunidades, não ficando esse público limitado àquelas funções pouco atraentes e com os salários mais baixos.

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores
(somatório dos quatro semestres do biênio 2024/2025)

1. Número de audiências e campanhas públicas realizadas: **1 audiência pública/coletiva** com municípios, Estado, ONGs e associações de LGBTQIAPN+; **1 audiência pública/coletiva** com entidades adequadas para a capacitação e qualificação de pessoas para o mercado do trabalho; **1 audiência pública/coletiva** com empresas e outras espécies de empregadores do setor privado para sensibilizar o mercado acerca da importância de recursos humanos e a diversidade OU **01 seminário público** convidando a população LGBTQIAPN+ a fim de sensibilizá-los da necessidade de qualificação para o ingresso no mercado de trabalho; **1 campanha pública** contra o preconceito no mercado de trabalho **(4 atividades no biênio).**

2. Número de audiências de intermediação realizadas com empresas de médio ou grande porte: **4 audiências**

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Consoante se pode observar do relatório de atividades, a execução do projeto estratégico em comento teve profundo impacto no âmbito desta PRT 6ª Região, sobretudo quando consideradas as empresas acompanhadas por meio das audiências de intermediação, as quais passaram a adotar política de diversidade, recenseamento, campanhas de conscientização e capacitação voltadas ao público-alvo do projeto, além de outras medidas importantes destinadas à efetiva inclusão das pessoas LGBTQIAPN+, especialmente as trans, no mercado laboral. Isso reflete o potencial transformador das ações do projeto realizadas, cujos frutos não se limitam ao momento presente apenas, mas se prolongam para o futuro, uma vez que a contratação de uma única pessoa trans que seja, quando conjugada com medidas efetivas de acolhimento no âmbito laboral, reflete-se naturalmente na contratação de outras pessoas do mesmo grupo e na mudança de atitudes antes preconceituosas e discriminatórias da política empresarial e da mentalidade dos outros funcionários da empresa. E assim todos ganhamos.

PROJETO IGUALDADE NO TRABALHO PARA TODAS AS MULHERES E PARA A POPULAÇÃO NEGRA

PRT06

Titular do Ofício: Melícia Alves de Carvalho Mesel
Responsável pelo ofício desde: 01/01/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar 1(um) evento para a conscientização do imperativo da igualdade de raça e gênero no trabalho, especialmente em cargos de mando e gestão, alcançando 30 pessoas físicas ou jurídicas, ao menos, com a partilha de boa spráticas.	Realizado
2. Realizar campanha de promoção da igualdade de raça e gênero, notadamente divulgando o conteúdo da Convenção Interamericana contra o Racismo e a Lei 14611 de 2023.	Realizado
3. Apoiar oEvento AfroPresença - 6ª Edição	Realizado
4. Elaboração de relatório conclusivo da execução do projeto nas regionais.	Realizado

Número do PA-PROMO instaurado:
PA-PROMO 001146.2024.06.000/1

Outras informações relevantes:
Além das atividades que compunham o recorte do Projeto, esta Procuradora realizou várias outras voltadas à consecução do seu objetivo, consoante se pode verificar no Relatório de Atividades juntado ao Promo acima mencionado e na agenda desta Membra constante no sistema MPT Digital.

2. INDICADORES

2.1. Número de reuniões/eventos realizados

Meta semestral: Realiza 01 evento para a conscientização do imperativo da igualdade de raça e gênero no trabalho, especialmente em cargos de mando e gestão, alcançando 30 pessoas físicas e/ou jurídicas, ao menos, com partilha de boas práticas OU aderir ao Afro Presença – 6ª Edição

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 1º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Essa temática sempre foi pauta de atuação desta Membra enquanto integrante da Coordigualdade e Coordenadora Regional no âmbito da PRT6. Assim, para avançarmos no quesito da igualdade de raça e gênero no mundo do trabalho e alcançarmos os resultados há muito pretendidos, tenho com frequência realizado ações de conscientização sobre a necessidade de unirmos esforços para garantir a tão sonhada igualdade, inclusive nos postos de liderança.

2.2. Número de pessoas físicas e/ou jurídicas afetadas/conscientizadas

Meta semestral: 30 pessoas físicas e/ou jurídicas

Resultado obtido no semestre: 60

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Sim

PROJETO IGUALDADE NO TRABALHO PARA TODAS AS MULHERES E PARA A POPULAÇÃO NEGRA

Análise do resultado do indicador:
Isso porque esse diálogo com as empresas, com os Órgãos que integram o Poder Público e com as demais Instituições que atuam no universo do trabalho, já se iniciou há bastante tempo, tendo sido intensificado após iniciada a execução do projeto em apreço no âmbito desta Regional, o que se deu no início de 2024. Registre-se, nesse contexto, que todos os eventos desse Projeto realizados contaram com maciço comparecimento das empresas, que vinham representadas por mais de uma pessoa dos seus quadros, além de representantes do Sistema de Justiça e de Fiscalização, de Sindicatos e da imprensa, registrando-se, ainda, a presença de Membros, servidores e estagiários do MPT.

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de reuniões/eventos realizados: **2 reuniões** com empresas de sua base para discutir a implementação da Lei14.611/2023, alcançando 10 pessoas físicas e/ou jurídicas; **2 eventos** para a conscientização do imperativo da igualdade de raça e gênero no trabalho, especialmente em cargos de mando e gestão, alcançando 30 pessoas físicas e/ou jurídicas, ao menos, compartilha de boas práticas **OU adesão ao Afro Presença.**

2. Número de pessoas físicas e/ou jurídicas alcançadas: **80 pessoas físicas e/ou jurídicas**

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Consoante se pode observar do relatório de atividades, obteve-se o cumprimento integral das metas, tendo a execução do projeto em comento alcançado grande êxito no âmbito desta PRT6, sobretudo quando consideradas as empresas acompanhadas por meio das reuniões, audiências e eventos realizados, as quais compõem diferentes segmentos, inclusive aqueles secularmente ocupados majoritariamente por homens brancos. Tais empresas, destaque-se, passaram a adotar políticas de contratação específica para mulheres, com o olhar voltado para a população negra, além de assumir o compromisso de fazê-las ocupar os postos de comando nos seus âmbitos. Além disso, observou-se, ainda, a implementação de políticas de constante capacitação e conscientização sobre a importância da diversidade, da inclusão e do respeito, além da promoção da igualdade salarial e da instituição de organismos internos, a exemplo dos Comitês de Sustentabilidade e de Diversidade, em seus vários recortes, somando-se a outras medidas impactantes, consoante registrado nas atas dos eventos acima mencionados, amplificando, assim, o potencial das ações voltadas ao atingimento do objetivo buscado neste projeto, que é tornar efetivo os ditames da igualdade de gênero e raça no mundo do trabalho.

PROJETO MPT NA ESCOLA

PRT06

Titular do Ofício: JAILDA EULÍDIA DA SILVA PINTO
Responsável pelo ofício desde: 14/12/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Etapa 7. INSTITUIR comissão para avaliação dos trabalhos inscritos na etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola. Em caso de resposta positiva na 7ª etapa, especificar (no campo Outras Informações Relevantes) se houve a participação como julgador(a) de, no mínimo, uma criança ou adolescente.	**Realizado**
Etapa 8. RECEBER as inscrições dos trabalhos na etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.	**Realizado**
Etapa 9. DIVULGAR os trabalhos vencedores da etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.	**Realizado**
Etapa 10. INSCREVER os trabalhos na etapa nacional do Prêmio MPT na Escola.	**Realizado**

Outras atividades de destaque do projeto no período. (Exemplo: realização de capacitação local, articulação para a participação dos socio educandos no regime de internação, realização de cerimônia de premiação estadual/regional, etc.)
PA-PROMO 001811.2025.06.000/8 - Implantação do Projeto MPT na Escola nas unidades da FUNASE-PE.

2. INDICADORES

2.1. Número de Municípios com projeto implantado

Meta semestral: 10

Número de municípios alcançados: 19

Nome dos municípios alcançados:
1) Araçoiaba;) Barreiros; 3) Cabo de Santo Agostinho; 4) Caruaru; 5) Exu; 6) Gameleira; 7) Gravatá; 8) Igarassu; 9) Ipubi; 10) Joaquim Nabuco; 11) Limoeiro; 12) Moreno; 13) Palmares; 14) Paudalho; 15) Petrolina; 16) Ribeirão; 17) Tacaratu; 18) Timbaúba; 19) Vitória de Santo Antão.

Número total de alunos(as) participantes nos municípios alcançados: 9891

Número total de educadores(as) participantes nos municípios alcançados: 1739

Número total de escolas participantes nos municípios alcançados: 292

Análise do resultado do indicador:
Não informado

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de ações de mobilização local realizadas: Realização de, no mínimo, 2 (duas) ações de mobilização local, a serem aferidas pelo cumprimento da etapa 5 (reunião/audiência coletiva com os Municípios) OU da etapa 6

PROJETO MPT NA ESCOLA

(Realização de capacitação local/regional. Não será considerada como ação de mobilização, para o cumprimento da meta, a indicação para capacitação nacional).

2. Número de Municípios com projeto implantado: **20 Municípios por Procuradoria Regional do Trabalho,** observando-se o critério preferencial de Municípios com o maior quantitativo de crianças e adolescentes indicados em situação de trabalho no Estado, conforme dados da Prova Brasil 2017, disponíveis no Observatório de Prevenção e Erradicação do Trabalho Infantil – Iniciativa Smartlab: https://smartlabbr.org/trabalhoi nfantil/. Caso sejam divulgados novos dados oficiais mais atualizados, o critério poderá também ser revisto. Obs: O projeto poderá ser executado nos mesmos 10 Municípios nos dois anos do biênio.

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Não informado

PROJETO POLÍTICAS PÚBLICAS

PRT06

Titular do Ofício: Jailda Eulídia da Silva Pinto
Responsável pelo ofício desde: 14/12/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Nome do município:	**1) Goiana; 2) Moreno.**
Número do Procedimento instaurado:	**1) Goiana - PA-PROMO 002513.2025.06.000/5 (PAJ 000344.2026.06.000/5); 2) Moreno - PA-PROMO 000850.2024.06.000/2 (PAJ 000356.2026.06.000/5).**
ETAPA 08 - REALIZAR audiência final com o Município para apresentação dos resultados e proposição de Termo de Ajuste de Conduta.	**Realizado**
ETAPA 09 - ASSINAR Termo de Ajuste de Conduta ou AJUIZAR Ação Civil Pública.	**Ação Civil Pública**
Número do TAC ou ACP:	**1) Goiana - ACPCiv-0000656-73.2025.5.06.0232; 2) Moreno - ACPCiv-0001497-38.2025.5.06.0145.**

Atividades de destaque do projeto no 2º semestre de 2025:
Não informado

1.1. Informações sobre o cumprimento das etapas 4 e 5, previstas para o 1º semestre de 2025:

Atividades	Execução
ETAPA 04 - REALIZAR as Visitas Técnicas aos principais órgãos socioassistenciais do Município (CRAS, CREAS), bem como órgãos que lidam com temática da proteção de crianças e adolescentes (Conselho Tutelar).	**Realizado no 2º semestre**
ETAPA 05 - REALIZAR a capacitação da rede de proteção sobre trabalho infantil;	**Realizado no 2º semestre**

Informações adicionais em relação ao cumprimento das etapas 4 e 5:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios atingidos considerando a etapa de finalizaçãodo projeto, com a regularização da conduta em 2025

Meta semestral: Finalização do projeto com a regularização da conduta do Município atingido no 1º semestre, com a assinatura de Termo de Ajuste de Conduta ou ajuizamento de Ação Civil Pública

Para o município selecionado em 2025 foi assinado Termo de Ajuste de Conduta (TAC) ou ajuizada Ação Civil Pública (Etapa 9)? 1

Análise do resultado do indicador:
Não informado

PROJETO POLÍTICAS PÚBLICAS

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de municípios atingidos considerando a etapa de finalização do projeto, com a regularização da conduta: Finalização do projeto com a regularização da conduta em **dois municípios**, com a assinatura de Termo de Ajuste de Conduta ou ajuizamento de Ação Civil Pública.

A meta do projeto, descrita acima, foi integralmente cumprida ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Não informado

PROJETO REGIONAL

PRT 6 Combate aos Acordos Extrajudiciais Simulados: Uso da Homologação Judicial de Acordo Extajudicial para Fraudar Direitos Trabalhistas

Responsável pelo preenchimento: **Vanessa Patriota da Fonseca**
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

5. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Autuar Notícias de Fato em face das Investigadas.	Realizado

Outras informações relevantes:
Para fins de cumprimento da meta prevista para o segundo semestre de 2025 foram instauradas as seguintes notícias de fato: NF 2787.2025: ULTRA SERV TERCEIRIZACOES EM SERVICOS E MAO DE OBRA EIRELI NF 2788.2025: ANDALUZ LOGÍSTICA E TRANSPORTE NF 2789.2025: TRANSBEZERRA LTDA NF 2790.2025: PLANALTO PAJEÚ EMPREENDIMENTOS LTDA NF 2791.2925: VIALIM ENGENHARIA AMBIENTAL LTDA
NF 2787.2025: ULTRA SERV TERCEIRIZACOES EM SERVICOS E MAO DE
OBRA EIRELI
NF 2788.2025: ANDALUZ LOGÍSTICA E TRANSPORTE
NF 2789.2025: TRANSBEZERRA LTDA
NF 2790.2025: PLANALTO PAJEÚ EMPREENDIMENTOS LTDA
NF 2791.2925: VIALIM ENGENHARIA AMBIENTAL LTDA

6. INDICADORES

6.1. Número de Notícias de Fato autuadas

Meta semestral: 5 Notícias de Fato autuadas

Resultado obtido no semestre: 100

Análise do resultado do indicador:
meta alcançada

PROJETO REGIONAL

PRT 6 Individualização do FGTS

Responsável pelo preenchimento: **Vanessa Patriota da Fonseca**
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

7. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Autuar Notícias de Fato em face das Investigadas.	Realizado

Outras informações relevantes:
Foram instauradas notícias de fato em face de: NORDESTE GESTAO DE BENS S/A (NF 2617.2025) TERRANA TERRAPLENAGEM NACIONAL LTDA (NF 2618.2025) SOCIEDADE PERNAMBUCANA DE COMBATE AO CANCER (NF 2619.2025) CLINICA NEFROLOGICA DE CARUARU LTDA (NF 2620.2025) SINDICATO DOS TRA NAS IND URBANAS NO EST DE PERNAMBUCO (NF 2621.2025)
NORDESTE GESTAO DE BENS S/A (NF 2617.2025)
TERRANA TERRAPLENAGEM NACIONAL LTDA (NF 2618.2025)
SOCIEDADE PERNAMBUCANA DE COMBATE AO CANCER (NF 2619.2025)
CLINICA NEFROLOGICA DE CARUARU LTDA (NF 2620.2025)
SINDICATO DOS TRA NAS IND URBANAS NO EST DE PERNAMBUCO (NF 2621.2025)

8. INDICADORES

8.1. Número de Notícias de Fato autuadas

Meta semestral: 5 Notícias de Fato autuadas

Resultado obtido no semestre: 100

Análise do resultado do indicador:
Meta atingida

Procuradoria Regional do Trabalho da 7ª Região

Ofícios Instalados:

- Codemat
- Conaete
- Conafret
- Conalis
- Conap
- Conatpa
- Coordigualdade
- Coordinfância

PROJETO FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

PRT07

Titular do Ofício: JULIANA SOMBRA PEIXOTO GARCIA
Responsável pelo ofício desde: 01/07/2025
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar PROMO para o hospital selecionado;	Realizado
2. Autuar PROMO para o Cerest selecionado;	Realizado
3. Expedir recomendação para o hospital selecionado;	Realizado
4. Realizar audiência(s) com o hospital;	Realizado
5. Expedir recomendação para o Cerest selecionado;	Realizado
6. Realizar reunião(ões) com o Cerest selecionado;	Realizado
7. Realizar reunião(ões) de acompanhamento com os Municípios silenciosos destinatários de recomendações no primeiro biênio do projeto;	Realizado
8. Realizar capacitação para o hospital selecionado sobre notificação no SINAN em parceria com o Cerest;	Realizado
9. Realizar capacitação para os Municípios silenciosos sobre notificação no SINAN em parceria com o Cerest;	Realizado
10. Realizar capacitação com o Cerest selecionado sobre investigação de acidentes do trabalho em parceria com o Cerest Estadual ou CGSAT/MS, oportunidade em que deverá ser definido o fluxo de trabalho a ser acompanhado posteriormente;	Realizado
11. Acompanhar a implementação do fluxo de trabalho das investigações dos acidentes pelo Cerest;	Realizado
12. Articular com o(s) Poder(es) Público(s) responsável(is) pelo Cerest selecionado para assegurar a disponibilização das equipes mínimas que possibilitem a efetiva implementação da PNSTT e para assegurar a atuação como autoridade sanitária (inclusive por meio de legislação, se possível).	Realizado

Números, no MPT Digital, dos PA-PROMOs autuados:
PA-PROMO 003280.2025.07.000/0 e PA-PROMO 00382.2025.07.000/1

Nome do hospital e do Cerest selecionados:
HOSPITAL REGIONAL NORTE do Município de Sobral - CE; CEREST SOBRAL

Outras informações relevantes:

PROJETO FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

2. INDICADORES

2.1. Número de hospitais, entre os maiores e/ou mais resistentes à implementação da notificação do SINAN (consulta à SES), em que houve atuação para aumentar notificações no SINAN

Meta semestral: 1 hospital

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Considerando que houve atuação para aumentar as notificações no SINAN em relação a 4 hospitais, constata-se que os resultados alcançados foram satisfatórios.

2.2. Número de Cerests em que houve atuação para criação de fluxo de trabalho para investigação (vigilância em ambientes e processos de trabalho) dos acidentes graves e fatais e criação de políticas públicas de prevenção.

Meta semestral: 1 Cerest

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 1º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Considerando que houve atuação para criação de fluxo de trabalho para investigação(vigilância em ambientes e processos de trabalho) em relação a 4 Cerests, verifica-se que os resultados alcançados foram satisfatórios.

2.3. Número de municípios acompanhados/fiscalizados entre os silenciosos remanescentes no final de 2023, considerando a listagem 20212022 (Para DF e SP considerar número de hospitais).

Meta semestral: 5 (cinco) municípios silenciosos por semestre (ou 25% do total, se menos que 5). Para os estados do DF e SP, a meta é 5 hospitais).

Número de municípios silenciosos remanescentes no final de 2023, considerando a listagem 2021 - 2022 (ou hospitais no caso de DF e SP): 1

Número de municípios (ou hospitais) acompanhados/fiscalizados no 2º semestre de 2025: 28

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Foram realizadas audiência e capacitação no dia 10/10/2025, nos autos do PA-PROMO 001541.2021.07.000/9, por esta signatária em parceria com o Cerest Estadual, tendo comparecido 28 municípios, dentre municípios silenciosos e municípios com baixos índices de notificações no SINAN. Assim, considera-se que os resultados alcançados foram satisfatórios, uma vez que foram cumpridas as metas do segundo semestre de 2025.

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

PROJETO FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

1. Número de hospitais, entre os maiores e/ou mais resistentes à implementação da notificação do SINAN (consulta à SES), em que houve atuação para aumentar notificações no SINAN: **4 hospitais**
2. Número de Cerests em que houve atuação para criação de fluxo de trabalho para investigação (vigilância em ambientes e processos de trabalho) dos acidentes graves e fatais e criação de políticas públicas de prevenção: **4 Cerests**
3. Número de municípios acompanhados/fiscalizados entre os silenciosos remanescentes no final de 2023, considerando a listagem 2021/2022 (Para DF e SP considerar número de hospitais): **20 municípios (ou hospitais para DF e SP) ou 100% dos remanescentes.**

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Foram atendidos satisfatoriamente todos os indicadores do projeto para o biênio.

4. INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES

Quantidade de audiências administrativas realizadas: 4
Quantidade de Municípios acompanhados/fiscalizados: 28
Quantidade de Recomendações expedidas: 2
Quantidade de Atuações em hospitais: 4
Quantidade de Atuações em Cerests: 4

PROJETO PROMOÇÃO DA REGULARIDADE DAS NOTIFICAÇÕES DE ACIDENTES DO TRABALHO

PRT07

Titular do Ofício: JULIANA SOMBRA PEIXOTO GARCIA
Responsável pelo ofício desde: 01/07/2025
Relatório referente ao 2 º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Encerrar ICs ativos até o semestre anterior (assinatura de TAC, ajuizamento de ACP ou arquivamento);	**Realizado**
2. Realizaraudiênciaspara tratativasde TAC;	**Realizado**
3. Elaborar e ajuizar ACP (se TAC infrutífero);	**Realizado**
4. Autuar NFem face de emprsa;	**Realizado**
5. 5Analisar dados e documentos para instrução de IC ou aferição de cumprimento de TAC.	**Realizado**

Números, no MPT Digital, das NFs autuadas no semestre:
Instaurada NF 003444.2025.07.000-.1

Outras informações relevantes:
Foram encerrados 3 ICs no segundo semestre de 2025, realizadas 7 audiências para TAC e ajuizadas 2 ACPs; há 1 PA-TAC e 7 PA-PAJs em acompanhamento

2. INDICADORES

2.1. Número de ICs encerrados (assinatura de TAC, ajuizamento de ACP ou arquivamento), dentre os ativos no final do semestre anterior

Meta semestral: 2 por semestre (ou 1 por semestre para os ofícios que tiverem menos de 8 ICs ativos no final do 1º semestre de 2025)

Número de ICs ativos no final do 1º semestre de 2025: 5

Número de ICs encerrados no 2º semestre de 2025: 3

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador: Considerando que foram encerrados 03 inquéritos civis, conclui-se que os resultados alcançados foram satisfatórios, uma vez que foram cumpridas as metas do segundo semestre de 2025.

2.2. Número de NFs autuadas em face das empresas com maiores indícios de subnotificação

Meta semestral: 1

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador: Autuada NF 003444.2025.07.000-1. Considerando a instauração de Notícia de Fato em face de empresa com maiores indícios de subnotificação de acidentes de trabalho, tendo sido convertida em procedimento preparatório de inquérito civil para instrução e análise de documentos, constata-se que os resultados alcançados foram satisfatórios.

PROJETO PROMOÇÃO DA REGULARIDADE DAS NOTIFICAÇÕES DE ACIDENTES DO TRABALHO

PROJETO PROMOÇÃO DA REGULARIDADE DAS NOTIFICAÇÕES DE ACIDENTES DO TRABALHO

3. INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES

Quantidade de Notícias de Fato autuadas: 1
Quantidade de Inquéritos Civis instaurados: 3
Quantidade de Inquéritos Civis em andamento: 3
Quantidade de Inquéritos Civis encerrados: 3
Quantidade de Termos de Ajustamento de Conduta firmados (inclusive aditivos): 2
Quantidade de Ações Civis públicas Ajuizadas: 2
Número de trabalhadores beneficiados: 32332
Valor das indenizações resultantes das ações do MPT: 1000000
Quantidade de Audiências Públicas ou Coletivas: 1
Quantidade de Audiências Administrativas: 8

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de ICs encerrados (assinatura de TAC, ajuizamento de ACP ou arquivamento), dentre os ativos no final do semestre anterior: **8 ICs encerrados (ou de acordo com o quantitativo de ICs ativos em cada semestre)**
2. Número de NFs autuadas em face das empresas com maiores indícios de subnotificação, preferencialmente dentre aquelas que receberam recomendação no primeiro biênio do projeto, podendo haver direcionamento para setor econômico com maiores indícios de subnotificação no Estado/Regional: **4 Notícias de Fato**

A meta do projeto, descrita acima, foi integralmente cumprida ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Os indicadores estabelecidos no Projeto para o biênio foram satisfatoriamente alcançados.

PROJETO CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA

PRT07

Titular do Ofício: Christiane Vieira Nogueira
Responsável pelo ofício desde: 22/12/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Dar continuidade às atividades formativas, com aprofundamento das capacitações, nos cinco municípios parceiros já trabalhados no último biênio do Projeto;	Realizado
2. Realizar cursos de capacitação da rede de Assistência Social em, no mínimo, dois municípios selecionados com menor IDH do estado, com menores índices de inclusão no Cadastro Único ou com alta incidência de local de origem ou destino de trabalho análogo ao escravo e tráfico de pessoas, conforme calendário a ser definido junto ao órgão gestor municipal;	Realizado
3. Articular com os órgãos municipais da rede de atendimento tais como a Assistência Social, com a Rede de Atenção à Saúde do Trabalhador – Renast (rede de serviços de assistência e vigilância em saúde do trabalhador no âmbito do SUS, cujo principal componente é o Cerest), Educação, Segurança Pública (polícias civil e militar), Conselhos Tutelares, bem como equipamentos voltados para o atendimento à mulher vítima de violência doméstica, migrantes, pessoas LGBTQIA+ e outros grupos em situação de vulnerabilidade, dentre outras instituições que atuam na defesa dos Direitos Humanos	Realizado

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de profissionais capacitados

Meta semestral: 30

Quantidade de profissionais capacitados no semestre: 43

Análise do resultado do indicador:
satisfatório

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores
(somatório dos quatro semestres do biênio 2024/2025)

1. Número de profissionais capacitados: **120 profissionais**

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
satisfatório

PROJETO REAÇÃO EM CADEIA: ATUAÇÃO DO MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO EM CADEIAS PRODUTIVAS

PRT07

Titular do Ofício: Christiane Vieira Nogueira
Responsável pelo ofício desde: 22/12/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Setor econômico da cadeia produtiva selecionada:
carnaúba

Empresas líderes investigadas:
Carnaúba do Brasil

Número(s), no MPT Digital, do(s) PA-PROMO(s) autuado(s):
PA-PROMO 001654.2024.07.000/4

Atividades	Execução
1. Instauração de NF – Notícia de Fato – para cada PRT por ano/por setor econômico, de modo a investigar a responsabilidade de empresas em práticas de trabalho em condição análoga à de escravo ou tráfico de pessoas ocorridas em elos da respectiva cadeia produtiva, a partir das informações colhidas (notificações, recomendações, reuniões, ofícios, audiência pública) a partir do Procedimento Promocional instaurado;	Não realizado
2. Notificação de no mínimo 01 empresa/ano integrante da cadeia produtiva selecionada para que apresente as medidas adotadas, nos últimos dois anos, em matéria de devida diligência, com respectiva comprovação documental das referidas medidas (modelos de contratos, auditorias internas ou externas, certificações, canais de denúncia, capacitações em direitos humanos, diagnósticos) e relatórios conclusivos sobre a eficácia das medidas, conforme parâmetros das normas brasileiras tais como, por exemplo, as Portarias do Ministério de Direitos Humanos nº 288/2018,289/2018 e 350/2018; Resoluções nº 5/2020 do Conselho Nacional dos Direitos Humanos e 2/2020 do Ministério da Economia; assim como normas internacionais aplicáveis ao ordenamento brasileiro;	Não realizado
3. Realização de audiências públicas/eventos/reuniões por ano/setor com a finalidade de esclarecer às organizações envolvidas sobre a perspectiva de atuação do MPT em cadeias produtivas;	Realizado
4. Celebração de Termo de Ajustamento de Conduta (TAC) e/ou ajuizamento de Ação Civil Pública (ACP) em face de empresas com poder de organização, gestão e decisão na cadeia que tenham sido identificadas, após rastreio, comercializando produtos e serviços oriundos do trabalho em condição análoga à de escravo ou tráfico de pessoas.	Não realizado

Outras informações relevantes:
aguardando relatório de fiscalização para abertura de NF

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de Notícias de Fato instauradas

Meta semestral: 1

Quantidade de Notícias de Fato instauradas no 2º semestre de 2025: 0

Número(s), no MPT Digital, da(s) Notícia(s) de Fato instaurada(s): 0

PROJETO REAÇÃO EM CADEIA: ATUAÇÃO DO MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO EM CADEIAS PRODUTIVAS

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
insatisfatório em razão da dependência de diligências de outros órgãos e resultados de rastreamento de cadeia produtiva ainda inconclusivos. Por outro lado, avanços na discussão de novo TAC para o setor.

2.2. Quantidade de audiências públicas/eventos/reuniões realizados

Meta semestral: 1 evento

Quantidade de eventos realizados no 2º semestre de 2025: 1

Descreva o objetivo do evento e demais informações relevantes:
reunião com as indústrias de carnaúba e TRT, assim como participação em evento do terceiro setor e discussão com OIT sobre monitoramento da cadeia

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
insatisfatório em razão da dependência de diligências de outros órgãos e resultados de rastreamento de cadeia produtiva ainda inconclusivos. Por outro lado, avanços na discussão de novo TAC para o setor.

2.3. Quantidade de notificações expedidas

Meta semestral: 1 notificação de comprovação de medidas de diligência.

Quantidade de notificações expedidas no 2º semestre de 2025: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
insatisfatório em razão da dependência de diligências de outros órgãos e resultados de rastreamento de cadeia produtiva ainda inconclusivos. Por outro lado, avanços na discussão de novo TAC para o setor.

2.4. Quantidade de TACs e/ou ACPs fi rmados

Meta semestral: 2 TACs e/ou ACPs

Quantidade de TACs ou ACPs firmados no 2º semestre de 2025: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
insatisfatório em razão da dependência de diligências de outros órgãos e resultados de rastreamento de cadeia produtiva ainda inconclusivos. Por outro lado, avanços na discussão de novo TAC para o setor.

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Quantidade de PA-PROMO instaurados: **1 PA PROMO**

PROJETO REAÇÃO EM CADEIA: ATUAÇÃO DO MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO EM CADEIAS PRODUTIVAS

2. Quantidade de NF – Notícias de Fato - instauradas: **2 Notícias de Fato**
3. Quantidade de notificações: **2 notificações de comprovação de medidas de diligência**
4. Quantidade de audiências públicas/evento/reunião: **2 audiências públicas/eventos/reuniões**
5. Quantidade de TACs e/ou ACPs: **2 TACs e/ou ACPs**

A meta do projeto, descrita acima, foi integralmente cumprida ao longo do biênio (2024/2025)?
Não

Comentários sobre o cumprimento das metas:
insatisfatório em razão da dependência de diligências de outros órgãos e resultados de rastreamento de cadeia produtiva ainda inconclusivos. Por outro lado, avanços na discussão de novo TAC para o setor.

PROJETO ENFRENTAMENTO ÀS FRAUDES NAS RELAÇÕES DE TRABALHO NA SAÚDE

PRT07

Titular do Ofício: ANA VALÉRIA TARGINO DE VASCONCELOS
Responsável pelo ofício desde: 13/11/2025
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar 2(duas) forças-tarefas ou inspeções como objetivo de constatar situações de fraude na contratação de trabalhadores autônomos ou de trabalhadores como pessoas jurídicas no intuito de demonstrar, na prática, como o desvirtuamento da contratação de trabalhadores ocorre.	Realizado

Número, no MPT Digital, do PA-PROMO autuado:
000039.2024.07.002/0

Números dos procedimentos (NF, PP, IC, PA-PAJ, PA-TAC)
002547.2025.07.000-7; 002548.2025.07.000-2; 002549.2025.07.000-8; 002550.2025.07.000-5; 002551.2025.07.000-0;002552.2025.07.000-6; 002553.2025.07.000-1;000171.2024.07.002/0 E 000172.2024.07.002-6

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de forças-tarefas ou inspeções realizadas com o objetivo de constatar situações de fraude na contratação de trabalhadores autônomos ou de trabalhadores como pessoas jurídicas no intuito de demonstrar, na prática, como o desvirtuamento da contratação de trabalhadores ocorre

Meta semestral: 2 (duas) Forças-Tarefas ou inspeções realizadas

Resultado obtido no semestre: 2

A meta estabelecida para o 1º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
SATISFATÓRIO

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de Notícias de Fato instauradas em face das empresas localizadas: **15 NFs instauradas**
2. Número de capacitações das quais o titular do ofício especializado participou: Participar de **1 capacitação** a ser promovida pela Gerência Nacional do Projeto 3. Número de audiências públicas realizadas com a participação de 25 empresas: Realização de **uma audiência pública ou reunião** destinada a, no mínimo, **25 empresas da área da saúde** 4. Número de forças-tarefas ou inspeções realizadas: **2 (duas) Forças-Tarefas ou inspeções**

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
informo que também esta coordenadora também atuou no PA-PROMO 001492.2024.07/04 instaurado pela procuradora da CONAP sobre cooperativas na área de saúde.

PROJETO PLATAFORMAS DIGITAIS

PRT07

Titular do Ofício: ANA VALÉRIA TARGINO DE VASCONCELOS
Responsável pelo ofício desde: 13/11/2025
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

A atividade "1. Incremento das notificações de agravos relacionados aos trabalhadores de plataformas digitais" foi cumprida em razão da NOTA TÉCNICA Nº 14/2025-CGSAT/DVSAT/SVSA/MS.

Atividades	Execução
2. Realizar uma audiência pública ou reunião destinada a empresas que atuam mediante o uso de plataformas digitais, além de Sindicatos e Associações de trabalhadores do setor com vistas à abordagem da necessidade de observância do art. 20 da Lei 13.709/2018 (LGDP);	Realizado
3. Celebrar TACs, ou ajuizar ACPs, ou arquivamento por adequação voluntária da conduta ou arquivamento por outro motivo devidamente homologado pela CCR em relação a 50% dos ICs ativos no Ofício do GAET, relacionados ao cumprimento do art. 20 da LGPD.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado:
000067.2024.07.002/0-60 E 000035.2024.07.002-0

Números dos procedimentos (NF, PP, IC ou PA-TAC e PA-PAJ)
IC 000119.2024.07.002/7 E IC 000210.2024.07.002/8

Outras informações relevantes:
Não informado

1. INDICADORES

1.1. Realização de Reuniões e Audiências Públicas

Meta semestral: Realizar uma audiência pública destinada a empresas que atuam mediante o uso de plataformas digitais, além de Sindicatos e Associações de trabalhadores do setor com vistas à abordagem da necessidade de observância do art. 20 da Lei 13.709/2018 (LGDP)

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
SATISFATÓRIA

1.2. Número de instrumentos conclusivos celebrados ou ajuizados (TACs, ACPs ou relatórios de arquivamento por adequação da conduta, ou arquivamento por outro motivo devidamente homologado pela CCR)

Meta semestral: Celebrar TACs, ou ajuizar ACPs, ou arquivamento por adequação voluntária da conduta ou arquivamento por outro motivo devidamente homologado pela CCR em relação a 50% dos ICs ativos no Ofício do GAET, relacionados ao cumprimento do art. 20 da LGPD.

Quantidade de ICs ativos no ofício GAET: 0

PROJETO PLATAFORMAS DIGITAIS

Quantidade de instrumentos conclusivos celebrados ou ajuizados (TACs, ACPs ou relatórios de arquivamento por adequação da conduta ou arquivamento por outro motivo devidamente homologado pela CCR) no 2º semestre de 2025: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Não informado

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de requisições à SES sobre as notificações no SINAN relacionadas a acidentes com motoristas e entregadores nos últimos 5 anos: **2 requisições de dados à SES.**

2. Número de reuniões com CERESTs das respectivas circunscrições e Sindicatos/associações das categorias profissionais de motoristas e entregadores: Realizar **2 (duas) reuniões** (Uma com os CERESTs das respectivas circunscrições, a fim de que organizem capacitações destinadas às VISATs para adequar o preenchimento dos formulários de acidentes de trabalho (SINAN); e outra com sindicato / associação das categorias profissionais de motoristas e entregadores com o objetivo de incentivar que comuniquem acidentes e outros agravos às VISATs para notificação no SINAN)

3. Número de audiências públicas destinadas VISATs, Hospitais, SAMUs, Unidades de Pronto Atendimento, dos maiores Municípios da área de abrangência da PRT: Realizar **1 (uma) audiência pública** destinada às VISATs, Hospitais, SAMUs, Unidades de Pronto Atendimento, dos maiores Municípios da área de abrangência da PRT, incremento das notificações de agravos relacionados aos trabalhadores de plataformas digitais.

4. Realização de Reuniões e Audiências Públicas, objetivando a obtenção de informações sobre a aplicação de punições e/ou bloqueios de trabalhadores sem garantia do prévio acesso aos dados que embasam a conduta e, consequentemente, a apresentação de defesa (art. 20 LGPD): Realizar **uma reunião com Sindicatos e Associações de Trabalhadores** que trabalham para Plataformas Digitais (de diversos setores e áreas de atuação: pelo menos, motoristas e entregadores) com vistas a obter informações sobre plataformas que aplicam punições e/ou realizam bloqueios de trabalhadores sem garantir prévio acesso aos dados que embasam a conduta e, consequentemente, a apresentação de defesa; Realizar **uma audiência pública** destinada a empresas que atuam mediante o uso de plataformas digitais, além de Sindicatos e Associações de trabalhadores do setor com vistas à abordagem da necessidade de observância do art. 20 da Lei 13.709/2018 (LGDP)

5. Número de Notícias de Fato instauradas para exigência de cumprimento no disposto do art. 20 da Lei 13.709/2018 (LGDP): Instaurar **2 (duas) Notícias de Fato** para investigação e exigência do cumprimento do art. 20 da Lei 13.709/2018 em face de 2 (duas) Plataformas Digitais, a partir de dados constantes em listagem fornecida pela CONAFRET e dados advindos de reuniões a serem realizadas com Sindicatos e Associações Regionais/locais

6. Número de instrumentos conclusivos celebrados ou ajuizados (TACs, ACPs ou relatórios de arquivamento por adequação da conduta): Celebrar **TACs ou** ajuizar **ACPs ou arquivamento por adequação voluntária da conduta ou arquivamento por outro motivo devidamente homologado pela CCR em relação a 50% dos ICs ativos** no Ofício do GAET, relacionados ao cumprimento do art. 20 da LGPD.

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

PROJETO PLATAFORMAS DIGITAIS

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Não informado

PROJETO LIBERDADE SINDICAL SOB A ÓTICA DOS ATOS ANTISSINDICAIS

PRT07

Titular do Ofício: FRANCISCO JOSÉ PARENTE VASCONCELOS JÚNIOR
Responsável pelo ofício desde: 31/01/2025
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizaraudiênciapública oucoletiva, com aparticipação desindicatos e/ousindicatos eempregadores,para fins deapresentaçãodos resultadosdo projeto, aproximação einterlocuçãosocial econscientizaçãodas partesquanto àatuaçãoministerial;	Realizado
2. Impulsionar e eventualmente finalizar instrumentos finalísticos instaurados, com a elaboração de atos finalísticos praticados no bojo dos instrumentos respectivos, incluindo eventual decisão de arquivamento, se for o caso.	Realizado

Outras informações relevantes:
IC 002970.2023.07.000/3 - 63 (Investigação de denúncia sobre Conduta antissindical) - Promoção de Arquivamento. Adequação da conduta no curso do procedimento.

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências realizadas.

Meta semestral: Realizar pelo menos 1 audiência pública ou coletiva, com aparticipação de sindicatos e/ou sindicatos e empregadores, para fins deapresentação dos resultados do projeto, aproximação e interlocução social econscientização das partes quanto à atuação ministerial.

Resultado obtido no semestre: 2

A meta estabelecida para o 1º semestre de 2025 já foi executada de forma antecipada nos semestres anteriores?
Sim

Análise do resultado do indicador:
Resultado satisfatório
PA-PROMO 001414.2024.07.000/4 - 63
Realização de audiências (Atas de audiências: Doc. 002686.2025 - CRIO e Doc. 004016.2025 - SINDPPEN).
Realização de audiência coletiva, em 17/06/2024, para apresentação dos projetos estratégicos para o novo biênio: "Sindicalismo e Diversidade" e "Liberdade Sindical sob a Ótica dos Atos Antissindicais", com a presença de representantes dos seguintes Sindicatos: SASEC - Sindicato dos(as) Assistentes Sociais do Ceará;
SINDSEM - Sindicato dos Servidores Públicos Municipal de Cascavel - Ceará;
SINDSMCAR/ Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de Caririaçu;
SINSEMPECE - Sindicato dos Servidores do Ministério Público do Estado do Ceará; Sindicato dos Médicos do Ceará;
SINDGUARDAS-CE - Sindicato dos Agentes Municipais de Segurança Pública do Estado do Ceará;
FETRAECE - Federação dos Trabalhadores Rurais Agricultores e Agricultoras Familiares do Estado do Ceará;
SINTESTCE - Sindicato dos Técnicos em Segurança do Trabalho no Estado do Ceará;
SITSEF/CE - Sindicato dos Trabalhadores do Serviço Público Federal no Estado do Ceará;
SINTRAHORTUH - Sindicato Intermunicipal dos Trabalhadores no Comércio Hoteleiro e Similares
Sindicato dos Bancários do Ceará;
CTB-CE - Central dos Trabalhadores e Trabalhadoras do Brasil - Ceará;
SINSEPI -Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de Itaitinga;
SINDUECE - Sindicato dos Docentes da UECE;
FETAMCE - Federação dos Trabalhadores no Serviço Público Municipal do Estado do Ceará;
SINDSEMIB - Sindicato dos Servidores Públicos de Ibiapina-Ce

PROJETO LIBERDADE SINDICAL SOB A ÓTICA DOS ATOS ANTISSINDICAIS

FIEC - FEDERAÇÃO DAS INDÚSTRIAS DO ESTADO DO CEARÁ;
SINDIPPEN-CE - Sindicato dos Policiais Penais do Estado do Ceará;
Intersindical Central da Classe Trabalhadora;
SINDMETAL - Sindicato dos Metalúrgicos;
FTICE - Federação dos Trabalhadores nas Indústrias;
SINSEMPECE - Sindicato dos Servidores do Ministério Publico do Estado Ceará;
Sindicato dos Médicos do Estado do Ceará;
INTERSINDICAL: Central da Classe Trabalhadora;
Advogado VALDECY ALVES: representando os sindicatos dos servidores municipais de Irauçuba, Paraipaba e Itarema e, ainda, com representante da Coordenadoria Mulheres, Gêneros, Raça e Juventude do SINTSEF/CE.
(Ata de audiência - Doc. 066591.2024)

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores
(somatório dos quatro semestres do biênio 2024/2025)

1. Número de audiências realizadas: Realizar pelo menos 2 audiências públicas ou coletivas, com a participação de sindicatos e/ou sindicatos e empregadores; realizar, no mínimo, 4 audiências extrajudiciais, no bojo do PROMO e/ou de instrumentos finalísticos instaurados, OU 4 audiências judiciais, como órgão agente ou interveniente (mediante concordância ou solicitação de colegas e a critério do coordenador).

2. Número de notificações expedidas: Expedir, no mínimo, 15 notificações recomendatórias aos 15 maiores empregadores da região abrangida pela coordenação, com variação do setor econômico e localidade.

3. Número de participações em eventos sobre o tema do projeto: Participar em pelo menos 2 eventos, simpósios, palestras e/ou reuniões sobre o tema; Participar e incentivar o colegiado regional a participar em pelo menos 1 curso/oficina/palestra de capacitação a ser oferecido e organizado pela coordenação nacional da Conalis e/ou gerência do projeto ou outra entidade/instituição de ensino sobre a matéria afeta ao projeto

4. Quantidade de atos finalísticos realizados (elaboração de pareceres ou instauração de procedimentos finalísticos): Execução de 6 atos finalísticos (com exceção de despachos de mero expediente) OU instauração de 4 procedimentos finalísticos em situações de risco/ameaça ou ilícito distintos detectados, com a opção ministerial quanto ao instrumento cabível.

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
PA-PROMO 001414.2024.07.000/4 - 63
Realizaram-se atos finalísticos e instauração de procedimentos finalísticos sobre ilícitos referentes ao tema "LIBERDADE SINDICAL SOB A ÓTICA DOS ATOS ANTISSINDICAIS", com a opção ministerial quanto ao instrumento cabível.
Realizaram-se reuniões com: PROCURADOR GERAL DE JUSTIÇA, com representação dos Sindicatos: SINDURCA, SINDUECE, SINDIUVA, SINTEC;
Expediram-se notificações recomendatórias para empresas e órgãos públicos, informando sobre o objetivo estratégico nacional de combate aos atos antissindicais;
Realizaram-se 5 audiências extrajudiciais, 15 atos finalísticos, e instauração de procedimentos (PP 002686.2025.07.000/5, IC 001035.2025.07.000/5, PP 001847.2025.07.000/1, IC 001586.2024.07.000/7, IC 001644.2024.07.000/9);
Realizou-se o "FÓRUM SOBRE ATOS ANTISSINDICAIS: FORMAS DE ENFRENTAMENTO" com a participação de entidades sindicais e membros do MPT - PRT 7ª Região;

PROJETO SINDICALISMO E DIVERSIDADE

PRT07

Titular do Ofício: FRANCISCO JOSÉ PARENTE VASCONCELOS JÚNIOR
Responsável pelo ofício desde: 31/01/2025
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar audiência pública ou coletiva, com a participação de sindicatos (profissionais e patronais) e/ou sindicatos e empregadores, para fins de apresentação dos resultados do projeto, aproximação e interlocução social e conscientização das partes quanto à atuação ministerial	**Realizado**

Outras informações relevantes:
CONALIS MPT-CE - RESULTADOS EM AUDIÊNCIA PÚBLICA.
https://www.youtube.com/watch?v=X3l8XybLves

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências públicas e/ou reuniões realizadas e número de coletivos

Meta semestral: Realizar pelo menos 01 (uma) audiência pública ou coletiva, com a participação de sindicatos (profissionais e patronais) e/ou sindicatos e empregadores, para fins de apresentação dos resultados do projeto, aproximação e interlocução social e conscientização das partes quanto à atuação ministerial

Resultado obtido no 2º semestre de 2025: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi executada de forma antecipada nos semestres anteriores?
Não

Análise do resultado do indicador: Resultado satisfatório.
Realização de audiência coletiva, com a participação de sindicatos (profissionais e patronais) para apresentação dos resultados do projeto, aproximação e interlocução social e conscientização das partes quanto à atuação ministerial. A reunião, com palestra sobre o tema está disponível na web, link: https://www.youtube.com/watch?v=X3l8XybLves

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de audiências públicas e/ou reuniões realizadas e número de coletivos: **Realizar 01 (uma) audiência extrajudicial/reunião, individualizada ou em conjunto, com, no mínimo, 04 (quatro) desses coletivos/ Secretarias/Comitês ou congêneres** existentes dentro das organizações sindicais profissionais, com focos subjetivos diferentes; **Realizar 01 (uma) audiência extrajudicial/reunião, individualizada ou em conjunto, no mínimo, com (04) quatro das maiores empresas ou entidades patronais regionais** para conscientização e sensibilização referente respeito às demandas de trabalhadores e trabalhadoras às minorias étnicas, marginalizadas (os) e nãoorganizadas (os); **Realizar pelo menos 01 (uma) audiência pública ou coletiva, com a participação de sindicatos (profissionais e patronais) e/ou sindicatos e empregadores**, para fins de apresentação dos resultados do projeto, aproximação e interlocução social e conscientização das partes quanto à atuação ministerial

2. Número de eventos realizados para articulação social: **Realizar 01 (uma) reunião com os membros da regional** a fim de divulgar o projeto e difundir à nova mentalidade organizacional no tocante as relações institucionais com os sindicatos; **Promover 01(uma) campanha de conscientização e sensibilização** relativa ao escopo do Projeto com repercussão no meio sindical regional; **Promover 01 (um) evento externo (aberto ao público),** voltado para

sindicalistas/dirigentes sindicais ou participar de Fórum Sindical regional para troca de experiências, divulgação de boas práticas.

A meta do projeto, descrita acima, foi integralmente cumprida ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
PA-PROMO 001415.2024.07.000/0:
Em 17/06/2024 realizou-se audiência coletiva com a presença da representantes sindicais (SINTSEF/CE - SASEC) e membras do MPT - PRT 7ª Região (ATA DE AUDIÊNCIA n.º 66722.2024).
Em 20/06/2024, realizou-se audiência com a presença de representantes da Secretaria da Juventude da FETAMCE, Secretaria LGBTQIA+ da FETAMCE, Secretaria Nacional da Mulher da CUT/Confetam, e do Sindicato dos Servidores Públicos de Canindé, com o objetivo de impulsionar a reprodução das boas práticas das organizações sindicais existentes com relação ao respeito à diversidade e às minorias.
Realizaram-se audiências com entidades sindicais (Doc. 002682.2025, Doc. 002683.2025, Doc. 002684.2025 e Doc. 003448.2025), para cnscientização
No mês de abril de 2025, realizou-se um Seminário (Atuação da CONALIS 2025 no Ceará: sindicalismo, diálogo e diversidade) com a participação de membros do MPT, representantes de sindicatos e federação sindical (dentre outros, SEC, SEEACONCE, SINTEPAV, SINTRAHORTUH, FETRAHNORDESTE), da SRT/CE e do TRT 7ª Região.
Em junho de 2025, promoveu-se uma campanha de conscientização e sensibilização com a divulgação de Outdoors tratando sobre o tema Sindicalismo e Diversidade (fixados em pontos estratégicos na cidade de Fortaleza - Doc. 004019.2025).
Realizou-se audiência coletiva, com a participação de sindicatos (profissionais e patronais) para apresentação dos resultados do projeto, aproximação e interlocução social e conscientização das partes quanto à atuação ministerial. A reunião, com palestra sobre o tema está disponível na web, link: https://www.youtube.com/watch?v=X3l8XybLves
.

PROJETO INCLUSÃO SOCIOPRODUTIVA DE CATADORAS E CATADORES DE MATERIAIS RECICLÁVEIS

PRT07

Titular do Ofício: Georgia Maria da Silveira Aragão
Responsável pelo ofício desde: 29/01/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Etapa 5. Entrevistas com os Conselhos Municipais;	Realizado
Etapa 6. Entrevista com o gestor municipal de resíduos sólidos;	Realizado
Etapa 7. Audiência pública ou coletiva com participação ampla;	Realizado
Etapa 8. Audiência administrativa final com o Município para apresentação de TAC, com prazo para manifestação;	Realizado
Etapa 9. Não sendo firmado o TAC, requerer junto ao CEJUSC/1º ou 2º grau, realização de audiência de tentativa de conciliação pré processual;	Realizado
Etapa 10. Se firmado o TAC, instaurar procedimento de acompanhamento de cumprimento do TAC. Infrutífera a conciliação no âmbito do CEJUSC, instaurar NF no âmbito do Ofício Especial GAET para ajuizamento de ACP.	Realizado

Número(s), no MPT Digital, do(s) procedimento(s) (NFs, procedimento de acompanhamento de TAC, ou número da ACP) instaurado(s) para implementação do Projeto no 2º semestre de 2025:
PA-PROMO 001142.2025.07.000/2, PA-PROMO 001143.2025.07.000/8 e NF 003954.2025.07.000/4

Outras informações relevantes:

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de municípios em que ocorreu a implantação do projeto em 2025

Meta semestral: 1

Quantidade de municípios em que ocorreu a implantação do projeto em 2025: 1

Nome do(s) município(s) em que ocorreu a implantação do projeto em 2025: Município de Maracanaú

Análise do resultado do indicador:
Considerando que foram executadas todas as etapas do Projeto em relação ao Município de Maracanaú, constata-se que os resultados alcançados foram satisfatórios.

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de municípios em que ocorreu a implementação do projeto: **2 municípios**

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Considerando que as metas do Projeto foram integralmente cumpridas em relação a três Municípios, quais sejam, Horizonte, Pacatuba e Maracanaú, constata-se que os resultados alcançados foram satisfatórios.

PROJETO ADEQUAÇÃO DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO NO SISTEMA PRISIONAL

PRT07

Titular do Ofício: Georgia Maria da Silveira Aragão
Responsável pelo ofício desde: 29/01/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar 02 novas NOTÍCIAS DE FATO, uma para cada UNIDADE PRISIONAL, a ser inspecionada;	**Realizado**
2. Autuar novas NOTÍCIAS DE FATO para cada OFICINA PRIVADA dentro das unidades prisionais inspecionadas (a unidade prisional deve constar no polo passivo da NF juntamente com a empresa privada);	**Realizado**
3. Abertura ou instrução de PROMO já aberto para documentação das ações de integração do titular do GAET ao GMF/TJ a partir do convênio do CNJ e TJs que implementa o termo de cooperação conjunta firmado entre aquele órgão e o MPT;	**Realizado**
4. Abertura ou instrução de PROMO já aberto para documentação das ações de fomento à aplicação das cotas da PNAT no Estado, tais como audiências públicas, reuniões setoriais, reuniões bilaterais, articulação parlamentar, tratativas com o(a) Procurador(a) Federal dos Direitos do Cidadão do Estado para fomentar a cobrança das cotas da PNAT pela União no Estado em que oficia o titular do GAET etc)	**Realizado**

Número do PA-PROMO autuado:
PA-PROMO 001650.2021.07.000/7 e PA-PROMO 001511.2025.07.000/7

Outras informações relevantes:

2. INDICADORES

2.1. Número de unidades prisionais inspecionadas

Meta semestral: 02 inspeções em unidades prisiona distintas (incluindo em cada inspeção em unidade prisional, inspeções nas oficinas privadas eventualmente existentes), por titular de GAET, com uso do APP D WATSON e registro dos seguintes dados adicionais: (a) nº de PPLs d Unidade inspecionada; (b) nº de PPLs que trabalham em oficinas públicas; (c) nº de PPLs que trabalham em oficinas privadas; (nº de PPLs que trabalham dentro Unidade Prisional e são remunerados com no mínimo ¾ d SM;

Número de unidades prisionais inspecionadas no 2º semestre de 2025: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Considerando que esta signatária realizou inspeções em duas unidades prisionais e nas oficinas privadas existentes, com a utilização do aplicativo Dr Watson, considera-se que os resultados alcançados foram satisfatórios.

DADOS DAS UNIDADES PRISIONAIS INSPECIONADAS

Nome da Unidade Prisional inspecionada: CPPL 2 - CASA DE PRIVAÇÃO PROVISÓRIA DE LIBERDADE PROF. CLODOALDO PINTO(UP ITAITINGA II)
Número de Pessoas Privadas de Liberdade (PPL) da Unidade inspecionada: 1332
Número de PPLs que trabalham em oficinas privadas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 0
Número de PPLs que trabalham em oficinas públicas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 0

PROJETO ADEQUAÇÃO DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO NO SISTEMA PRISIONAL

Número de PPLs que trabalham dentro da Unidade Prisional e são remunerados com no mínimo ¾ do SM: 0

Nome da Unidade Prisional inspecionada: UNIDADE PRISIONAL VASCO DAMASCENO WEYNE (UP-ITAITINGA5)
Número de Pessoas Privadas de Liberdade (PPL) da Unidade inspecionada: 1536
Número de PPLs que trabalham em oficinas privadas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 199
Número de PPLs que trabalham em oficinas públicas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 25
Número de PPLs que trabalham dentro da Unidade Prisional e são remunerados com no mínimo ¾ do SM: 199

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de audiências públicas e/ou reuniões realizadas e número de coletivos: **Realizar 01 (uma) audiência extrajudicial/reunião, individualizada ou em conjunto, com, no mínimo, 04 (quatro) desses coletivos/ Secretarias/Comitês ou congêneres** existentes dentro das organizações sindicais profissionais, com focos subjetivos diferentes; **Realizar 01 (uma) audiência extrajudicial/reunião, individualizada ou em conjunto, no mínimo, com (04) quatro das maiores empresas ou entidades patronais regionais** para conscientização e sensibilização referente respeito às demandas de trabalhadores e trabalhadoras às minorias étnicas, marginalizadas (os) e não organizadas (os); **Realizar pelo menos 01 (uma) audiência pública ou coletiva, com a participação de sindicatos (profissionais e patronais) e/ou sindicatos e empregadores**, para fins de apresentação dos resultados do projeto, aproximação e interlocução social e conscientização das partes quanto à atuação ministerial

2. Número de eventos realizados para articulação social: **Realizar 01 (uma) reunião com os membros da regional** a fim de divulgar o projeto e difundir à nova mentalidade organizacional no tocante as relações institucionais com os sindicatos; **Promover 01(uma) campanha de conscientização e sensibilização** relativa ao escopo do Projeto com repercussão no meio sindical regional; **Promover 01 (um) evento externo (aberto ao público),** voltado para sindicalistas/dirigentes sindicais ou participar de Fórum Sindical regional para troca de experiências, divulgação de boas práticas.

A meta do projeto, descrita acima, foi integralmente cumprida ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Considerando que, ao longo do biênio 2024/2025, esta signatária realizou inspeções em 8(oito) unidades prisionais e nas oficinas públicas e privadas existentes nessas unidades, com a utilização do aplicativo Dr Watson, considera-se que os resultados alcançados foram satisfatórios.

PROJETO MAR A MAR

PRT07

Titular do Ofício: Giselle Alves de Oliveira
Responsável pelo ofício desde: 19/12/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Dar seguimento às investigações instauradas de forma resolutiva.	Realizado
2. Realizar no mínimo 2 reuniões durante o semestre de execução do projeto com os parceiros externos descritos no item 2.2 do presente Projeto, dentro dos limites geográficos e funcionais das unidades representativas destas instituições em uma esfera local de atuação, de modo que os órgãos de representação nacional ficarão a cargo da Coordenação Nacional visando preservar a integridade e a eficácia na atuação e trazendo uma gestão mais eficiente. Insere-se ainda nesta meta as reuniões com entidades sindicais de representação dos aquaviários para tratar de assuntos afetos ao Projeto.	Realizado

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de Reuniões ou audiências

Meta semestral: 2 Reuniões/Audiências

Resultado obtido no semestre: 3

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Não informado

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores
(somatório dos quatro semestres do biênio 2024/2025)

1. Número de Notícias de Fato instauradas: **6 Notícias de Fato**
2. Número de Reuniões ou audiências: **8 reuniões/audiências**
3. Número de PA-PROMOs instaurados: **1 PA-PROMO ou a manutenção, se já existente.**

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:

PROJETO MAR A MAR

Com a adequação do projeto foi possível o cumprimento integral das metas, tendo sido importante a instauração de notícias de fato para averiguar as condições das
empresas que operam embarcações no Estado do Ceará, objetivando fazer um
diagnóstico do emprego de aquaviários no setor de apoio portuário, tendo sido finalizado os procedimentos que não denotaram investigação, e, ainda, em continuidade àqueles pendentes de instrução. Ademais, com a deliberação na última reunião nacional da CONATPA que englobou a atividade na pesca ao projeto Mar A Mar, será possível a realização de trabalho articulado envolvendo a pesca no Estado do Ceará, em especial atum e lagosta.

PROJETO PORTOS SEGUROS

PRT07

Titular do Ofício: Giselle Alves de Oliveira
Responsável pelo ofício desde: 19/12/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Audiências a serem realizadas para tratar de eventuais irregularidades encontradas em instalações portuárias na qual se verificou as condições do meio ambiente do trabalho e que foi firmado TAC ou ajuizada Ação Civil Pública. Neste caso considera-se também atendido caso ocorra novo relatório pericial ou relatório de análise de documentos apresentados em virtude de impulsionamento de procedimentos afetos ao GAET e que foram desdobramentos das ações ocorridas no semestre anterior.	**Realizado**
2. Reuniões a serem realizadas com a Autoridade Portuária, Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários	**Realizado**

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências realizadas

Meta semestral: 1 audiência

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Com a assinatura do TAC pela CDC vem sendo feito acompanhamento periódico do cumprimento das cláusulas entabuladas, eis que preferencialmente trazem obrigações contínuas no tempo.

2.2. Número de reuniões realizadas com Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários

Meta semestral: 1 reunião

Resultado obtido no semestre: 4

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
O contato com os parceiros é importante para compartilhamento de informações e panorama da situação envolvendo a atividade portuária no Estado.

PROJETO PORTOS SEGUROS

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores
1. Número de audiências realizadas: **4 audiências**
2. Número de reuniões realizadas: **4 reuniões**

A meta do projeto, descrita acima, foi integralmente cumprida ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Com a adequação do projeto houve uma melhoria para cumprimento das metas, eis que cada região possui suas especificidades. As reuniões com parceiros externos é de extrema importância para apresentar a atividade do MPT, trocar experiências e informações no fomento a um trabalho decente na atividade portuária do Estado. Com a assinatura do TAC pelo Porto do Mucuripe, ocorre acompanhamento constante da manutenção das cláusulas firmadas que visam tutelar a saúde, segurança e meio ambiente adequado para os trabalhadores portuários.

PROJETO EMPREGABILIDADE LGBTQIAPN+: POLÍTICAS PÚBLICAS, EMPRESAS E DIREITOS HUMANOS

PRT07

Titular do Ofício: ANA VALÉRIA TARGINO DE VASCONCELOS
Responsável pelo ofício desde: 30/09/2021
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Promover, ao menos, 1 (uma) campanha pública contra o preconceito no mercado de trabalho, para tanto, usar de recursos televisivos, radiofônicos ou mídias sociais, tendo como base experiências exitosas anteriores.	Realizado
2. Capacitados os beneficiados, deverá o Órgão do MPT realizar, no mínimo, 1 (uma) reunião pública com, pelo menos, as cinco maiores empresas da regional no ramo da capacitação fomentada, a fim de inseri-los no mercado de trabalho. Na hipótese de não ocorrência de cursos, este item ficará prejudicado. Neste caso, deverá a regional promover 1 (um) seminário público convidando a população LGBTQIAPN+ a fim de sensibilizá-los da necessidade de qualificação para o ingresso no mercado de trabalho.	Realizado
3. Verificar no procedimento promocional de inserção de pessoas trans na administração pública os resultados quantitativos da intervenção ministerial.	Realizado
4. Acompanhar a capacitação "Desafios para empregabilidade das pessoas LGBTQIAPN+ no mercado formal de trabalho: o protagonismo necessário do MPT" promovida pela gerência nacional do projeto (Outubro de 2025).	Realizado
5. Elaboração do relatório conclusivo pelas regionais.	Realizado

Outras informações relevantes:
No estado do Ceará o presente projeto teve avanço substancial devido a criação do Comitê de Empregabilidade e Empreendedorismo LGBTQUIAPN+, contando, inclusive com a participação efetiva do MPT ca composição do comitê. Inúmeras feiras de empregabilidade LGBTQIAPN+ foram realizadas. No segundo semestre de 2025 15 pessoas LGBTs participaram de cursos de capacitação custeados por verbas oriundas de condenações(dano moral) em ACPs promovidas pelo MPT. No período de janeiro a maio houve a contratação de 40 pessoas LGBTs em situação de vulnerabilidade.

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências públicas/coletivas realizadas

Meta semestral: Realizar, ao menos, 01 campanha pública contra o preconceito no mercado de trabalho.

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Foram realizadas 2 campanhas sobre a temática deste projeto. A primeira campanha foi através de outdoor e a 2a campanha foi realizada pelo time de futebol Ceará Sporting Club em partida de futebol (Ceará x Cruzeiro) realizado no dia 29 de novembro de 2025.

2.2. Número de audiências de intermediação realizadas com empresasde médio ou grande porte

PROJETO EMPREGABILIDADE LGBTQIAPN+: POLÍTICAS PÚBLICAS, EMPRESAS E DIREITOS HUMANOS

Meta semestral: Ao menos 1 audiência de intermediação por semestre.

Resultado obtido no semestre: 3

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
O MPT faz parte do comitê de empregabilidade e empreendedorismo em conjunto com outras empresas que promovem capacitação, como por exemplo, SEBRAE, SENAC, SESC, SENAI e outros. Foram realizadas durante o ano de 2025 várias reuniões do comitê sempre com intuito de buscar inserção de pessoas LGBTs no mercado de trabalho e o que contribuindo para a realização de, pelo menos, 02(dois) feirões de empregabilidade lgbt.

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores
(somatório dos quatro semestres do biênio 2024/2025)

1. Número de audiências e campanhas públicas realizadas: **1 audiência pública/coletiva** com municípios, Estado, ONGs e associações de LGBTQIAPN+; **1 audiência pública/coletiva** com entidades adequadas para a capacitação e qualificação de pessoas para o mercado do trabalho; **1 audiência pública/coletiva** com empresas e outras espécies de empregadores do setor privado para sensibilizar o mercado acerca da importância de recursos humanos e a diversidade OU **01 seminário público** convidando a população LGBTQIAPN+ a fim de sensibilizá-los da necessidade de qualificação para o ingresso no mercado de trabalho; **1 campanha pública** contra o preconceito no mercado de trabalho **(4 atividades no biênio).**

2. Número de audiências de intermediação realizadas com empresas de médio ou grande porte: **4 audiências**

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Não informado

PROJETO IGUALDADE NO TRABALHO PARA TODAS AS MULHERES E PARA A POPULAÇÃO NEGRA

PRT07

Titular do Ofício: ANA VALÉRIA TARGINO DE VASCONCELOS
Responsável pelo ofício desde: 30/09/2021
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar 1(um) evento para a conscientização do imperativo da igualdade de raça e gênero no trabalho, especialmente em cargos de mando e gestão, alcançando 30 pessoas físicas ou jurídicas, ao menos, com a partilha de boa spráticas.	Não realizado
2. Realizar campanha de promoção da igualdade de raça e gênero, notadamente divulgando o conteúdo da Convenção Interamericana contra o Racismo e a Lei 14611 de 2023.	Realizado
3. Apoiar oEvento AfroPresença - 6ª Edição	Realizado
4. Elaboração de relatório conclusivo da execução do projeto nas regionais.	Realizado

Número do PA-PROMO instaurado:
001024.2024.07.000-1-58

Outras informações relevantes:
O ITEM 1 FOI CUMPRIDO COM A PARTICIPAÇÃO DE MESA NO AFROPRESENÇA 2025

2. INDICADORES

2.1. Número de reuniões/eventos realizados

Meta semestral: Realiza 01 evento para a conscientização do imperativo da igualdade de raça e gênero no trabalho, especialmente em cargos de mando e gestão, alcançando 30 pessoas físicas e/ou jurídicas, ao menos, com partilha de boas práticas OU aderir ao Afro Presença – 6ª Edição

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 1º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
A PRT 7a aderiu ao afropresença

2.2. Número de pessoas físicas e/ou jurídicas afetadas/conscientizadas

Meta semestral: 30 pessoas físicas e/ou jurídicas

Resultado obtido no semestre: 30

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
A PRT 7A ADERIU AO AFROPRESENÇA, ENTÃO A QUANTIDADE DE PESSOAS ALCANÇADAS FOI MAIOR QUE 30.

PROJETO IGUALDADE NO TRABALHO PARA TODAS AS MULHERES E PARA A POPULAÇÃO NEGRA

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de reuniões/eventos realizados: **2 reuniões** com empresas de sua base para discutir a implementação da Lei14.611/2023, alcançando 10 pessoas físicas e/ou jurídicas; **2 eventos** para a conscientização do imperativo da igualdade de raça e gênero no trabalho, especialmente em cargos de mando e gestão, alcançando 30 pessoas físicas e/ou jurídicas, ao menos, compartilha de boas práticas **OU adesão ao Afro Presença.**

2. Número de pessoas físicas e/ou jurídicas alcançadas: **80 pessoas físicas e/ou jurídicas**

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Não informado

PROJETO MPT NA ESCOLA

PRT07

Titular do Ofício: ANTONIO DE OLIVEIRA LIMA
Responsável pelo ofício desde: 22/12/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Etapa 7. INSTITUIR comissão para avaliação dos trabalhos inscritos na etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola. Em caso de resposta positiva na 7ª etapa, especificar (no campo Outras Informações Relevantes) se houve a participação como julgador(a) de, no mínimo, uma criança ou adolescente.	**Realizado**
Etapa 8. RECEBER as inscrições dos trabalhos na etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.	**Realizado**
Etapa 9. DIVULGAR os trabalhos vencedores da etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.	**Realizado**
Etapa 10. INSCREVER os trabalhos na etapa nacional do Prêmio MPT na Escola.	**Realizado**

Outras atividades de destaque do projeto no período. (Exemplo: realização de capacitação local, articulação para a participação dos socio educandos no regime de internação, realização de cerimônia de premiação estadual/regional, etc.)
1. Capacitação dos educadores, de forma online; 2. Avaliação dos trabalhados inscritos da etapa estadual do Prêmio MPT a Escola. 4. Insrição dos trabalhos na Etapa Nacional. 4. Realização de cerimônia para premiação estadual.

2. INDICADORES

2.1. Número de Municípios com projeto implantado

Meta semestral: 10

Número de municípios alcançados: 106

Nome dos municípios alcançados:
1 - ACARAPE
2 - ACARAÚ
3 - ACOPIARA
4 - ALTANEIRA
5 - ALTO SANTO
6 - AQUIRAZ
7 - ARACATI
8 - ARACOIABA
9 - ARARIPE
10 - ARATUBA
11 - ASSARÉ
12 - BANABUIÚ
13 - BARBALHA
14 - BARREIRA
15 - BARRO
16 - BEBERIBE
17 - BREJO SANTO
18 - CAMOCIM

PROJETO MPT NA ESCOLA

19 - CAMPOS SALES
20 - CANINDÉ
21 - CAPISTRANO
22 - CARIRIAÇU
23 - CASCAVEL
24 - CATUNDA
25 - CAUCAIA
26 - CEDRO
27 - CHORÓ
28 - COREAÚ
29 - CRATEÚS
30 - CRATO
31 - CRUZ
32 - EUSEBIO
33 - FARIAS BRITO
34 - FORQUILHA
35 - FORTALEZA
36 - FORTIM
37 - GRANJA
38 - GUAIÚBA
39 - GUARACIABA DO NORTE
40 - GUARAMIRANGA
41 - HORIZONTE
42 - IBICUITINGA
43 - ICÓ
44 - IGUATU
45 - IPAPORANGA
46 - IPU
47 - IRAUÇUBA
48 - ITAIÇABA
49 - ITAPAJÉ
50 - ITAPIPOCA
51 - ITAPIÚNA
52 - JAGUARIBE
53 - JAGUARUANA
54 - JATI
55 - JUAZEIRO DO NORTE
56 - JUCÁS
57 - LIMOEIRO DO NORTE
58 - MARACANAÚ
59 - MARANGUAPE
60 - MARCO
61 - MASSAPÊ
62 - MAURITI
63 - MERUOCA
64 - MILAGRES
65 - MISSÃO VELHA
66 - MOMBACA
67 - NOVA RUSSAS
68 - NOVO ORIENTE
69 - OCARA

PROJETO MPT NA ESCOLA

70 - ORÓS
71 - PACAJUS
72 - PACATUBA
73 - PACOTI
74 - PALHANO
75 - PALMÁCIA
76 - PARAIPABA
77 - PENTECOSTE
78 - PINDORETAMA
79 - PIQUET CARNEIRO
80 - PORANGA
81 - PORTEIRAS
82 - QUITERIANÓPOLIS
83 - QUIXADA
84 - QUIXELÔ
85 - QUIXERAMOBIM
86 - QUIXERÉ
87 - REDENÇÃO
88 - RERIUTABA
89 - RUSSAS
90 - SALITRE
91 - SÃO BENEDITO
92 - SAO GONCALO DO AMARANTE
93 - SÃO JOÃO DO JAGUARIBE
94 - SÃO LUÍS DO CURU
95 - SENADOR POMPEU
96 - SOBRAL
97 - SOLONÓPOLE
98 - TAUÁ
99 - TIANGUÁ
100 - TRAIRI
101 - UBAJARA
102 - URUBURETAMA
103 - URUOCA
104 - VARJOTA
105 - VÁRZEA ALEGRE
106 - VIÇOSA DO CEARÁ

Número total de alunos(as) participantes nos municípios alcançados: 349250

Número total de educadores(as) participantes nos municípios alcançados: 14920

Número total de escolas participantes nos municípios alcançados: 1580

Análise do resultado do indicador:
Os indicadores do projeto estão acima das metas estabelecidas para o ano 2025,
fato verificado, também, em anos anteriores. O projeto tem sido muito importante e eficaz na prevenção e no combate ao trabalho infantil e demais violações de direitos contra crianças e adolescentes do Estado do Ceará.

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

PROJETO MPT NA ESCOLA

Metas dos indicadores

1. Número de ações de mobilização local realizadas: Realização de, no mínimo, 2 (duas) ações de mobilização local, a serem aferidas pelo cumprimento da etapa 5 (reunião/audiência coletiva com os Municípios) OU da etapa 6 (Realização de capacitação local/regional. Não será considerada como ação de mobilização, para o cumprimento da meta, a indicação para capacitação nacional).

2. Número de Municípios com projeto implantado: **20 Municípios por Procuradoria Regional do Trabalho,** observando-se o critério preferencial de Municípios com o maior quantitativo de crianças e adolescentes indicados em situação de trabalho no Estado, conforme dados da Prova Brasil 2017, disponíveis no Observatório de Prevenção e Erradicação do Trabalho Infantil – Iniciativa Smartlab: https://smartlabbr.org/trabalhoi nfantil/. Caso sejam divulgados novos dados oficiais mais atualizados, o critério poderá também ser revisto. Obs: O projeto poderá ser executado nos mesmos 10 Municípios nos dois anos do biênio.

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
A execução do projeto MPT na Escola no Ceará, no biênio 2024/2025, foi de aproximadamente 10 vezes à meta estabelecida pela Coordenação Nacional.

PROJETO POLÍTICAS PÚBLICAS

PRT07

Titular do Ofício: ANTONIO DE OLIVEIRA LIMA
Responsável pelo ofício desde: 22/12/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Nome do município:	**GUARAICABA DO NORTE**
Número do Procedimento instaurado:	**PA-PROMO 001955.2025.07.000/3**
ETAPA 08 - REALIZAR audiência final com o Município para apresentação dos resultados e proposição de Termo de Ajuste de Conduta.	**Realizado**
ETAPA 09 - ASSINAR Termo de Ajuste de Conduta ou AJUIZAR Ação Civil Pública.	**Termo de Ajustes de Conduta**
Número do TAC ou ACP:	**TAC 335/2025 (PA-TAC 04045.2025.07.000/7)**

Atividades de destaque do projeto no 2º semestre de 2025:
1) Audiência final com o Município para apresentação dos resultados 2) Assinatura de Termo de Ajuste de Conduta.

1.1. Informações sobre o cumprimento das etapas 4 e 5, previstas para o 1º semestre de 2025:

Atividades	Execução
ETAPA 04 - REALIZAR as Visitas Técnicas aos principais órgãos socioassistenciais do Município (CRAS, CREAS), bem como órgãos que lidam com temática da proteção de crianças e adolescentes (Conselho Tutelar).	**Realizado no 1º semestre**
ETAPA 05 - REALIZAR a capacitação da rede de proteção sobre trabalho infantil;	**Realizado no 1º semestre**

Informações adicionais em relação ao cumprimento das etapas 4 e 5:
A etapas 4 e 5 foram realizadas de forma presencial nos dias 26 e 27 de junho de 2025. Foram visitados o CRAS, CREAS, CONSELHO TUTELAR, escolas, Secretarias Municipais. Em seguida foi promovido a capacitação dos atores da rede de proteção.

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios atingidos considerando a etapa de finalizaçãodo projeto, com a regularização da conduta em 2025

Meta semestral: Finalização do projeto com a regularização da conduta do Município atingido no 1º semestre, com a assinatura de Termo de Ajuste de Conduta ou ajuizamento de Ação Civil Pública

Para o município selecionado em 2025 foi assinado Termo de Ajuste de Conduta (TAC) ou ajuizada Ação Civil Pública (Etapa 9)? 1

Análise do resultado do indicador:
O município selecionado assinou o TAC proposto, tendo sido alcando o indicador esperado.

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

PROJETO POLÍTICAS PÚBLICAS

1. Número de municípios atingidos considerando a etapa de finalização do projeto, com a regularização da conduta: Finalização do projeto com a regularização da conduta em **dois municípios**, com a assinatura de Termo de Ajuste de Conduta ou ajuizamento de Ação Civil Pública.

A meta do projeto, descrita acima, foi integralmente cumprida ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
A meta estabelecida para o biênio 2024/2025 foi integralmente cumprida, com a implatação do projeto em 2 municípios, e cumprimento de todas as etapas do projeto, que culminou que a assinatura de termos de ajuste de conduta pelos municípios selecionados.

PROJETO REGIONAL

PRT 7 Aprendizagem Profissional

Responsável pelo preenchimento: **ANTONIO DE OLIVEIRA LIMA**
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

9. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Autuar procedimentos promocionais em face das empresas que ainda não cumprem a cota mínima de aprendizagem profissional prevista no art. 429 da CLT (5%);	Realizado
Notificar as empresas para apresentarem informações sobre o cumprimento da cota de aprendizagem;	Realizado
Realizar audiências com as empresas que não comprovarem o cumprimento da cota de aprendizagem;	Realizado
Realizar reuniões com as instituições de aprendizagem profissional para ofertarem vagas nos seus cursos de aprendizagem, preferencialmente para adolescentes e jovens em situação de vulnerabilidade;	Realizado
Realizar reuniões com os entes e órgãos públicos para que recebam aprendizes das empresas que se enquadram nas hipóteses de cumprimento alternativo da cota de aprendizagem;	Realizado
Realizar audiências com gestores municipais para que instituam Programas de Aprendizagem Profissional da Administração Pública em seus municípios	Realizado
Propor Termo de Ajuste de Conduta (TAC) às empresas que não comprovarem o cumprimento da cota até a data da audiência ou outro prazo b l d estabelecido estabelecido no no respectivo respectivo procedimento promocional; procedimento promocional;	Realizado
Ajuizar ações civis públicas em face das empresas que não comprovarem o cumprimento da cota nem firmarem TAC.	Realizado

Outras informações relevantes:
Foram realizadas dezenas de audiências com empresas, entes públicos e entidades formadoras com o objetivo de firmar um termo de parceria para cumprimento da cota de aprendizagem, com base no art. 66 do Decreto nº 9.579/2018, que regulamenta a Lei de Aprendizagem

10. INDICADORES

10.1. Número de Aprendizes contratados

Meta semestral: 500 aprendizes contratados.

Resultado obtido no semestre: 2.930

Análise do resultado do indicador:
O resultado alcançado foi 486% maior que a meta estabelecida. Muitas empresas que nunca cumpriram a cota de aprendizagem passaram a contratar aprendizes em razão das ações do projeto.

10.2. Número de PA-PROMO autuados

Meta semestral: 50 PROMOs autuados em face das empresas que ainda não cumprem a cota de aprendizagem profissional.

Resultado obtido no semestre: 99

Análise do resultado do indicador:
O resultado do indicador é superior à meta estabelecida para o período.

PROJETO REGIONAL

PRT 7 Cadeia Produtiva da Carnaúba no Estado do Ceará

Responsável pelo preenchimento: **Christiane Vieira Nogueira**
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

11. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Realizar inspeções mensais nas frentes de trabalho em todo o Estado do Ceará.	Não realizado
Incrementar o diálogo social com os produtores/extrativistas da carnaúna no Estado do Ceará.	Realizado

Outras informações relevantes:
Não foi possível realizar inspeções mensais por conta das limitações orçamentárias tanto do MPT quanto da SRTE

12. INDICADORES

12.1. Número de compromissos Institucionais para abordar questões trabalhistas havidas na cadeia produtiva da carnaúba.

Meta semestral: 3 compromissos

Resultado obtido no semestre: 3

Análise do resultado do indicador:
Satisfatória

12.2. Número de frentes de serviços fiscalizadas durante o ano.

Meta semestral: 20

Resultado obtido no semestre: 10

Análise do resultado do indicador:
Compatível com o número de inspeções realizadas

Procuradoria Regional do Trabalho da 8ª Região

Ofícios Instalados:

- Codemat
- Conaete
- Conafret
- Conalis
- Conap
- Conatpa
- Coordigualdade
- Coordinfância

PROJETO FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

PRT08

Titular do Ofício: Élcio de Sousa Araújo
Responsável pelo ofício desde: 12/01/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar PROMO para o hospital selecionado;	Realizado
2. Autuar PROMO para o Cerest selecionado;	Realizado
3. Expedir recomendação para o hospital selecionado;	Realizado
4. Realizar audiência(s) com o hospital;	Realizado
5. Expedir recomendação para o Cerest selecionado;	Realizado
6. Realizar reunião(ões) com o Cerest selecionado;	Realizado
7. Realizar reunião(ões) de acompanhamento com os Municípios silenciosos destinatários de recomendações no primeiro biênio do projeto;	Realizado
8. Realizar capacitação para o hospital selecionado sobre notificação no SINAN em parceria com o Cerest;	Realizado
9. Realizar capacitação para os Municípios silenciosos sobre notificação no SINAN em parceria com o Cerest;	Realizado
10. Realizar capacitação com o Cerest selecionado sobre investigação de acidentes do trabalho em parceria com o Cerest Estadual ou CGSAT/MS, oportunidade em que deverá ser definido o fluxo de trabalho a ser acompanhado posteriormente;	Realizado
11. Acompanhar a implementação do fluxo de trabalho das investigações dos acidentes pelo Cerest;	Realizado
12. Articular com o(s) Poder(es) Público(s) responsável(is) pelo Cerest selecionado para assegurar a disponibilização das equipes mínimas que possibilitem a efetiva implementação da PNSTT e para assegurar a atuação como autoridade sanitária (inclusive por meio de legislação, se possível).	Realizado

Números, no MPT Digital, dos PA-PROMOs autuados:
PA-PROMO 001718.2025.08.000/0 , PA-PROMO 001719.2025.08.000/6 e PA-PROMO 001720.2025.08.000/3

Nome do hospital e do Cerest selecionados:
HOSPITAL DE EMERGÊNCIA OSWALDO CRUZ - HE / MACAPÁ e CEREST MUNICIPAL DE MACAPÁ/AP

Outras informações relevantes:
Foram autuados o PA-PROMO 001718.2025.08.000/0 (REQUERIDO(A): HOSPITAL DE EMERGÊNCIA OSWALDO CRUZ - HE / MACAPA), PA-PROMO 001719.2025.08.000/6 (REQUERIDO(A): CEREST MUNICIPAL DE MACAPÁ/AP) e PA-PROMO 001720.2025.08.000/3 (REQUERIDO(A): MUNICÍPIO DE ALMEIRIM, MUNICÍPIO DE MELGAÇO, MUNICÍPIO DE PRACUÚBA, MUNICIPIO DE SANTA MARIA DAS BARREIRAS, MUNICÍPIO DE SERRA DO NAVIO); No PA-PROMO 001718.2025.08.000/0, foi expedida recomendação, realizadas reuniões em 14/08/2025, 15/09/2025 e 05/12/2025; e realizada visita-técnica ao Hospital em 21/10/2025; No PA-PROMO 001719.2025.08.000/6, foi expedida recomendação, realizadas reuniões em 14/08/2025, 15/09/2025 e 05/12/2025; e realizada visita-técnica ao CEREST em 20/10/2025; No PA-PROMO 001720.2025.08.000/3, foram expedidas recomendações; realizada audiência coletiva telepresencial em 01/09/2025, oportunidade em que foi ministrada capacitação sobre investigação de acidentes de trabalho e doenças ocupacionais e realizada audiência coletiva em 25/11/2025; Foram articulados com o CEREST/Amapá, CEREST/Pará, CEREST/Santarém e CEREST/Araguaia capacitações para os municípios selecionados; Em 21/10/2025, foi ministrada capacitação em Macapá sobre investigação de acidentes e doenças relacionadas ao trabalho; Foram convidados todos os municípios do Amapá. Participaram da capacitação representantes das Vigilâncias em Saúde do Trabalhador da capital e dos municípios de Calçoene, Mazagão, Pracuúba, Santana, e Tartarugalzinho, dos CERESTs municipal, estadual e do Regional de Santana. Também estiveram presentes servidores

do Hospital de Emergência de Macapá, do Hospital Universitário da Unifap e da Secretaria de Vigilância em Saúde de Macapá. Cumpre registrar que, no semestre anterior, nos dias 24 e 25/06/2025, houve a participação do MPT (por meio do titular do GAET) integrando a mesa de abertura e ministrando palestra na "I Oficina de Qualificação em Saúde do Trabalhador e da Trabalhadora", evento este realizado pela Secretaria de Estado de Saúde Pública (SESPA), por meio do Centro de Referência em Saúde do Trabalhador (CEREST/Estadual) e Departamento de Vigilância em Saúde Ambiental e do Trabalhador (DIVAST/SESPA), que teve como público-alvo os profissionais das Referências Técnicas em Saúde do Trabalhador dos 144 municípios do Pará, dos 13 Centros Regionais de Saúde do estado e dos CERESTs Estadual, de Belém, e os regionais de Marabá, Tucuruí, Conceição do Araguaia, Altamira e Santarém.

PROJETO FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

2. INDICADORES

2.1. Número de hospitais, entre os maiores e/ou mais resistentes à implementação da notificação do SINAN (consulta à SES), em que houve atuação para aumentar notificações no SINAN

Meta semestral: 1 hospital

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Autuado o PA-PROMO 001718.2025.08.000/0 (REQUERIDO(A): HOSPITAL DE EMERGÊNCIA OSWALDO CRUZ - HE / MACAPA

2.2. Número de Cerests em que houve atuação para criação de fluxo de trabalho para investigação (vigilância em ambientes e processos de trabalho) dos acidentes graves e fatais e criação de políticas públicas de prevenção.

Meta semestral: 1 Cerest

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 1º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Autuado o PA-PROMO 001719.2025.08.000/6 (REQUERIDO(A): CEREST MUNICIPAL DE MACAPÁ/AP)

2.3. Número de municípios acompanhados/fiscalizados entre os silenciosos remanescentes no final de 2023, considerando a listagem 20212022 (Para DF e SP considerar número de hospitais).

Meta semestral: 5 (cinco) municípios silenciosos por semestre (ou 25% do total, se menos que 5). Para os estados do DF e SP, a meta é 5 hospitais).

Número de municípios silenciosos remanescentes no final de 2023, considerando a listagem 2021 - 2022 (ou hospitais no caso de DF e SP): 22

Número de municípios (ou hospitais) acompanhados/fiscalizados no 2º semestre de 2025: 5

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Autuado o PA-PROMO 001720.2025.08.000/3 (REQUERIDO(A): MUNICÍPIO DE ALMEIRIM, MUNICÍPIO DE MELGAÇO, MUNICÍPIO DE PRACUÚBA, MUNICIPIO DE SANTA MARIA DAS BARREIRAS, MUNICÍPIO DE SERRA DO NAVIO)

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de hospitais, entre os maiores e/ou mais resistentes à implementação da notificação do SINAN (consulta à SES), em que houve atuação para aumentar notificações no SINAN: **4 hospitais**
2. Número de Cerests em que houve atuação para criação de fluxo de trabalho para investigação (vigilância em ambientes e processos de trabalho) dos acidentes graves e fatais e criação de políticas públicas de prevenção: **4 Cerests**

PROJETO FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

3. Número de municípios acompanhados/fiscalizados entre os silenciosos remanescentes no final de 2023, considerando a listagem 2021/2022 (Para DF e SP considerar número de hospitais): **20 municípios (ou hospitais para DF e SP) ou 100% dos remanescentes.**

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
As metas do biênio 2024/2025 foram alcançadas, conforme relatórios enviados anteriormente.

4. INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES

Quantidade de audiências administrativas realizadas: 8
Quantidade de Municípios acompanhados/fiscalizados: 5
Quantidade de Recomendações expedidas: 7
Quantidade de Atuações em hospitais: 1
Quantidade de Atuações em Cerests: 1

PROJETO PROMOÇÃO DA REGULARIDADE DAS NOTIFICAÇÕES DE ACIDENTES DO TRABALHO

PRT08

Titular do Ofício: Élcio de Sousa Araújo
Responsável pelo ofício desde: 12/01/2024
Relatório referente ao 2 º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Encerrar ICs ativos até o semestre anterior (assinatura de TAC, ajuizamento de ACP ou arquivamento);	**Realizado**
2. Realizaraudiênciaspara tratativasde TAC;	**Realizado**
3. Elaborar e ajuizar ACP (se TAC infrutífero);	**Realizado**
4. Autuar NFem face de emprsa;	**Realizado**
5. 5Analisar dados e documentos para instrução de IC ou aferição de cumprimento de TAC.	**Realizado**

Números, no MPT Digital, das NFs autuadas no semestre:
NF 002495.2025.08.000/1

Outras informações relevantes:
Autuada NF 002495.2025.08.000/1, em face de FORMOSA SUPERMERCADOS E MAGAZINE LTDA. Foi requisitada documentação; Requisição e análise documental no IC; 001303.2025.08.000/8, em face de MERCÚRIO ALIMENTOS S/A Análise documental no IC 001268.2024.08.000/4, em face de LÍDER COMÉRCIO E INDÚSTRIA LTDA; Análise documental no PA-TAC 000465.2022.08.000/7, em face de VALE S/A; Ajuizada ExTiEx nº 0001679- 63.2025.5.08.0114 (PA-PAJ 002733.2025.08.000/4), em face de VALE S/A; Requisição e Análise documental no PA-PAJ 002434.2023.08.000/4, em face de BELÉM RIO TRANSPORTES LTDA; Realizada audiência para TAC no IC 002399.2024.08.000/4, em face de K. M. SERVIÇOS GERAIS LTDA; Ajuizada ACPCiv 0000934-95.2025.5.08-0013 (PA-PAJ 002496.2025.08.000/7), em face de K. M. SERVIÇOS GERAIS LTDA; Obtida sentença de procedência na ACPCiv 0000381-91.2025.5.08.0128 (PA-PAJ 001126.2025.08.000/2), ajuizada em face de JBS S/A

2. INDICADORES

2.1. Número de ICs encerrados (assinatura de TAC, ajuizamento de ACP ou arquivamento), dentre os ativos no final do semestre anterior

Meta semestral: 2 por semestre (ou 1 por semestre para os ofícios que tiverem menos de 8 ICs ativos no final do 1º semestre de 2025)

Número de ICs ativos no final do 1º semestre de 2025: 3

Número de ICs encerrados no 2º semestre de 2025: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador: A meta foi alcançada, pois foi ajuizada a ACPCiv 0000934-95.2025.5.08-0013 (PA-PAJ 002496.2025.08.000/7), em face de K. M. SERVIÇOS GERAIS LTDA, para encerramento do IC 002399.2024.08.000/4. Cumpre informar que, no final do 1º semestre de 2025, havia no Ofício GAET CODEMAT-PRT 8, apenas 3(três) ICs ativos

2.2. Número de NFs autuadas em face das empresas com maiores indícios de subnotificação

Meta semestral: 1

PROJETO PROMOÇÃO DA REGULARIDADE DAS NOTIFICAÇÕES DE ACIDENTES DO TRABALHO

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador: Autuada a NF 002495.2025.08.000/1, em face de FORMOSA SUPERMERCADOS E MAGAZINE LTDA. Atualmente, a NF foi convertida em IC e encontra-se em fase de requisição de documentos.

PROJETO PROMOÇÃO DA REGULARIDADE DAS NOTIFICAÇÕES DE ACIDENTES DO TRABALHO

3. INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES

Quantidade de Notícias de Fato autuadas: 1
Quantidade de Inquéritos Civis instaurados: 1
Quantidade de Inquéritos Civis em andamento: 3
Quantidade de Inquéritos Civis encerrados: 1
Quantidade de Termos de Ajustamento de Conduta firmados (inclusive aditivos): 0
Quantidade de Ações Civis públicas Ajuizadas: 1
Número de trabalhadores beneficiados: 41000
Valor das indenizações resultantes das ações do MPT: 200000
Quantidade de Audiências Públicas ou Coletivas: 0
Quantidade de Audiências Administrativas: 1

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de ICs encerrados (assinatura de TAC, ajuizamento de ACP ou arquivamento), dentre os ativos no final do semestre anterior: **8 ICs encerrados (ou de acordo com o quantitativo de ICs ativos em cada semestre)**
2. Número de NFs autuadas em face das empresas com maiores indícios de subnotificação, preferencialmente dentre aquelas que receberam recomendação no primeiro biênio do projeto, podendo haver direcionamento para setor econômico com maiores indícios de subnotificação no Estado/Regional: **4 Notícias de Fato**

A meta do projeto, descrita acima, foi integralmente cumprida ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
As metas do biênio 2024/2025 foram alcançadas, conforme formulários enviados.

PROJETO CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA

PRT08

Titular do Ofício: SILVIA SILVA DA SILVA
Responsável pelo ofício desde: 05/08/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Dar continuidade às atividades formativas, com aprofundamento das capacitações, nos cinco municípios parceiros já trabalhados no último biênio do Projeto;	Realizado
2. Realizar cursos de capacitação da rede de Assistência Social em, no mínimo, dois municípios selecionados com menor IDH do estado, com menores índices de inclusão no Cadastro Único ou com alta incidência de local de origem ou destino de trabalho análogo ao escravo e tráfico de pessoas, conforme calendário a ser definido junto ao órgão gestor municipal;	Realizado
3. Articular com os órgãos municipais da rede de atendimento tais como a Assistência Social, com a Rede de Atenção à Saúde do Trabalhador – Renast (rede de serviços de assistência e vigilância em saúde do trabalhador no âmbito do SUS, cujo principal componente é o Cerest), Educação, Segurança Pública (polícias civil e militar), Conselhos Tutelares, bem como equipamentos voltados para o atendimento à mulher vítima de violência doméstica, migrantes, pessoas LGBTQIA+ e outros grupos em situação de vulnerabilidade, dentre outras instituições que atuam na defesa dos Direitos Humanos	Realizado

Outras informações relevantes:
O CUMPRIMENTO DA META ANUAL OCORREU AINDA NO 1º SEMESTRE COM CAPACITAÇÃO DE 83 SERVIDORES MUNICIPAIS NO MUNICÍPIO DE XINGUARA CONTEMPLANDO AS SEGUINTES SECREATARIAS MUNICIPAIS E DEMAIS ÓRGÃOS CONVIDADOS (CRAS, CREAS, ASSISTENCIA SOCIAL, COMISSÃO PASTORAL DA TERRA, SECRETARIA DE EDUCAÇÃO, CONSELHO TUTELAR, UPA, SECRETARIA DE SAÚDE, CASA DO CIDADÃO, CASA LAR DA CRIANÇA E DO ADOLESCENTE, DEPARTAMENTO DE HABILITAÇÃO, POLÍCIA FEDERAL, SEMMATUR, TRT8, PROCURADORIA MUNICIPAL, CADASTRO ÚNICO). LISTAGEM DE PRESENÇA DOC. 008660.2025 - PA-PROMO 001488.2024.08.000/1 - 92

2. INDICADORES

2.1. Número de profissionais capacitados

Meta semestral: 30

Quantidade de profissionais capacitados no semestre: 83

Análise do resultado do indicador:
META CUMPRIDA ANUAL

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores
(somatório dos quatro semestres do biênio 2024/2025)

1. Número de profissionais capacitados: **120 profissionais**

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

PROJETO CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA

Comentários sobre o cumprimento das metas:
A META FOI INTEGRALMENTE CUMPRIDA CONTEMPLANDO UM TOTAL DE 149 SERVIDORES CAPACITADOS NOS MUNICÍPIOS DE ITUPIRANGA E XINGUARA. SENDO 83 EM XINGUARA E 66 EM ITUPIRANGA. PROMOCIONAIS PA-PROMO 001489.2024.08.000/7 - 92 (LISTA DE PRESENÇA DOC. Doc. 000094.2025) E PA-PROMO 001488.2024.08.000/1 - 92 (LISTA DE PRESENÇA Doc. 000252.2025)

PROJETO REAÇÃO EM CADEIA: ATUAÇÃO DO MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO EM CADEIAS PRODUTIVAS

PRT08

Titular do Ofício: SILVIA SILVA DA SILVA
Responsável pelo ofício desde: 05/08/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Setor econômico da cadeia produtiva selecionada:
PECUÁRIA

Empresas líderes investigadas:
FRIGOL S.A E JBS S/A

Número(s), no MPT Digital, do(s) PA-PROMO(s) autuado(s):
PA-PROMO 001347.2024.08.000/3 - 92

Atividades	Execução
1. Instauração de NF – Notícia de Fato – para cada PRT por ano/por setor econômico, de modo a investigar a responsabilidade de empresas em práticas de trabalho em condição análoga à de escravo ou tráfico de pessoas ocorridas em elos da respectiva cadeia produtiva, a partir das informações colhidas (notificações, recomendações, reuniões, ofícios, audiência pública) a partir do Procedimento Promocional instaurado;	Realizado
2. Notificação de no mínimo 01 empresa/ano integrante da cadeia produtiva selecionada para que apresente as medidas adotadas, nos últimos dois anos, em matéria de devida diligência, com respectiva comprovação documental das referidas medidas (modelos de contratos, auditorias internas ou externas, certificações, canais de denúncia, capacitações em direitos humanos, diagnósticos) e relatórios conclusivos sobre a eficácia das medidas, conforme parâmetros das normas brasileiras tais como, por exemplo, as Portarias do Ministério de Direitos Humanos nº 288/2018,289/2018 e 350/2018; Resoluções nº 5/2020 do Conselho Nacional dos Direitos Humanos e 2/2020 do Ministério da Economia; assim como normas internacionais aplicáveis ao ordenamento brasileiro;	Realizado
3. Realização de audiências públicas/eventos/reuniões por ano/setor com a finalidade de esclarecer às organizações envolvidas sobre a perspectiva de atuação do MPT em cadeias produtivas;	Realizado
4. Celebração de Termo de Ajustamento de Conduta (TAC) e/ou ajuizamento de Ação Civil Pública (ACP) em face de empresas com poder de organização, gestão e decisão na cadeia que tenham sido identificadas, após rastreio, comercializando produtos e serviços oriundos do trabalho em condição análoga à de escravo ou tráfico de pessoas.	Não realizado

Outras informações relevantes:
Coordenação regional participou da 30ª Conferência das Nações Unidas sobre Mudança do Clima (COP 30) em Belém/PA, apresentando painel intitulado “O papel do Ministério Público do Trabalho no combate ao trabalho escravo contemporâneo” em conjunto com os Procuradores do Trabalho Luciano Aragão (Coordenador Nacional da CONAETE) e Rafael Garcia, ocasião em que apresentou o projeto reação em cadeias produtivas.
Frise-se ainda que houve programação para realização de Seminário Estadual de
Enfrentamento ao Trabalho Escravo a ser realizado em Dezembro de 2025 pelo MPT e outros órgãos parceiros no âmbito da COETRAE, no entanto, em razão das atividades da 30ª Conferência das Nações Unidas sobre Mudança do Clima (COP 30) em Belém/PA em novembro de 2025, houve adiamento e o Seminário ocorreu nos dias 28 e 29 de janeiro de 2026, tendo o MPT participado e apresentado o Projeto reação em cadeias produtivas, bem como projeto de capacitação da rede de atendimento às vítimas do trabalho escravo contemporâneo, bem como a atuação do grupo de fiscalização móvel regional.

PROJETO REAÇÃO EM CADEIA: ATUAÇÃO DO MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO EM CADEIAS PRODUTIVAS

No que tange aos procedimentos investigatórios, a empresa ainda se encontra com prazo em curso Frigol S.A para se manifestar acerca da assinatura de TAC e a empresa JBA respondeu ao MPT recentemente que não irá firmar TAC e a Ação Civil Pública está em fase de elaboração.

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de Notícias de Fato instauradas

Meta semestral: 1

Quantidade de Notícias de Fato instauradas no 2º semestre de 2025: 0

Número(s), no MPT Digital, da(s) Notícia(s) de Fato instaurada(s): 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Meta cumprida

2.2. Quantidade de audiências públicas/eventos/reuniões realizados

Meta semestral: 1 evento

Quantidade de eventos realizados no 2º semestre de 2025: 1

Descreva o objetivo do evento e demais informações relevantes:
Coordenação regional participou da 30ª Conferência das Nações Unidas sobre Mudança do Clima (COP 30) em Belém/PA, apresentando painel intitulado "O papel do Ministério Público do Trabalho no combate ao trabalho escravo contemporâneo", ocasião em que apresentou o projeto reação em cadeias produtivas.
Frise-se ainda que houve programação para realização de Seminário Estadual de
Enfrentamento ao Trabalho Escravo a ser realizado em Dezembro de 2025 pelo MPT e outros órgãos parceiros no âmbito da COETRAE, no entanto, em razão das atividades da 30ª Conferência das Nações Unidas sobre Mudança do Clima (COP 30) em Belém/PA em novembro de 2025, houve adiamento e o Seminário ocorreu nos dias 28 e 29 de janeiro de 2026, tendo o MPT participado e apresentado o Projeto reação em cadeias produtivas, bem como projeto de capacitação da rede de atendimento às vítimas do trabalho escravo contemporâneo, bem como a atuação do grupo de fiscalização móvel regional.

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
meta cumprida

2.3. Quantidade de notificações expedidas

Meta semestral: 1 notificação de comprovação de medidas de diligência.

Quantidade de notificações expedidas no 2º semestre de 2025: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Sim

PROJETO REAÇÃO EM CADEIA: ATUAÇÃO DO MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO EM CADEIAS PRODUTIVAS

Análise do resultado do indicador:
meta cumprida

2.4. Quantidade de TACs e/ou ACPs fi rmados

Meta semestral: 2 TACs e/ou ACPs

Quantidade de TACs ou ACPs firmados no 2º semestre de 2025: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
No que tange aos procedimentos investigatórios, a empresa Frigol S.A ainda se encontra com prazo em curso para se manifestar acerca da assinatura de TAC e a empresa JBA respondeu ao MPT recentemente que não irá firmar TAC e a Ação Civil Pública está em fase de elaboração.

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Quantidade de PA-PROMO instaurados: **1 PA PROMO**
2. Quantidade de NF – Notícias de Fato - instauradas: **2 Notícias de Fato**
3. Quantidade de notificações: **2 notificações de comprovação de medidas de diligência**
4. Quantidade de audiências públicas/evento/reunião: **2 audiências públicas/eventos/reuniões**
5. Quantidade de TACs e/ou ACPs: **2 TACs e/ou ACPs**

A meta do projeto, descrita acima, foi integralmente cumprida ao longo do biênio (2024/2025)?
Não

Comentários sobre o cumprimento das metas:
As metas 1 a 4 foram cumpridas.
Quanto à meta 05, informa-se que no que tange à empresa FRIGOL S.A., o MPT ainda se encontra em tratativas, com prazo em curso para manifestação acerca do TAC proposto pelo MPT e quanto à empresa JBS houve manifestação recente de não aceitação do TAC e o MPT está em fase de confecção da ação civil pública.

PRT08

Titular do Ofício: MARCIUS CRUZ DA PONTE SOUZA
Responsável pelo ofício desde: 19/03/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar 2(duas) forças-tarefas ou inspeções como objetivo de constatar situações de fraude na contratação de trabalhadores autônomos ou de trabalhadores como pessoas jurídicas no intuito de demonstrar, na prática, como o desvirtuamento da contratação de trabalhadores ocorre.	Realizado

Número, no MPT Digital, do PA-PROMO autuado:
PA-PROMO 000861.2024.08.000/0

Números dos procedimentos (NF, PP, IC, PA-PAJ, PA-TAC)
NF 002828.2025.08.000/2 e INQUÉRITO CIVIL nº 001556.2024.08.000/9

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de forças-tarefas ou inspeções realizadas com o objetivo de constatar situações de fraude na contratação de trabalhadores autônomos ou de trabalhadores como pessoas jurídicas no intuito de demonstrar, na prática, como o desvirtuamento da contratação de trabalhadores ocorre

Meta semestral: 2 (duas) Forças-Tarefas ou inspeções realizadas

Resultado obtido no semestre: 2

A meta estabelecida para o 1º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Não informado

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de Notícias de Fato instauradas em face das empresas localizadas: **15 NFs instauradas**
2. Número de capacitações das quais o titular do ofício especializado participou: Participar de **1 capacitação** a ser promovida pela Gerência Nacional do Projeto 3. Número de audiências públicas realizadas com a participação de 25 empresas: Realização de **uma audiência pública ou reunião** destinada a, no mínimo, **25 empresas da área da saúde** 4. Número de forças-tarefas ou inspeções realizadas: **2 (duas) Forças-Tarefas ou inspeções**

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Não informado

PROJETO PLATAFORMAS DIGITAIS

PRT08

Titular do Ofício: MARCIUS CRUZ DA PONTE SOUZA
Responsável pelo ofício desde: 19/03/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

A atividade "1. Incremento das notificações de agravos relacionados aos trabalhadores de plataformas digitais" foi cumprida em razão da NOTA TÉCNICA Nº 14/2025-CGSAT/DVSAT/SVSA/MS.

Atividades	Execução
2. Realizar uma audiência pública ou reunião destinada a empresas que atuam mediante o uso de plataformas digitais, além de Sindicatos e Associações de trabalhadores do setor com vistas à abordagem da necessidade de observância do art. 20 da Lei 13.709/2018 (LGDP);	Realizado
3. Celebrar TACs, ou ajuizar ACPs, ou arquivamento por adequação voluntária da conduta ou arquivamento por outro motivo devidamente homologado pela CCR em relação a 50% dos ICs ativos no Ofício do GAET, relacionados ao cumprimento do art. 20 da LGPD.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado:
PA-PROMO 000855.2024.08.000/8 e PA-PROMO 000860.2024.08.000/3

Números dos procedimentos (NF, PP, IC ou PA-TAC e PA-PAJ)
INQUÉRITO CIVIL Nº 001299.2024.08.000/9 e INQUÉRITO CIVIL Nº 002008.2024.08.000/0

Outras informações relevantes:
Não informado

1. INDICADORES

1.1. Realização de Reuniões e Audiências Públicas

Meta semestral: Realizar uma audiência pública destinada a empresas que atuam mediante o uso de plataformas digitais, além de Sindicatos e Associações de trabalhadores do setor com vistas à abordagem da necessidade de observância do art. 20 da Lei 13.709/2018 (LGDP)

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Não informado

1.2. Número de instrumentos conclusivos celebrados ou ajuizados (TACs, ACPs ou relatórios de arquivamento por adequação da conduta, ou arquivamento por outro motivo devidamente homologado pela CCR)

Meta semestral: Celebrar TACs, ou ajuizar ACPs, ou arquivamento por adequação voluntária da conduta ou arquivamento por outro motivo devidamente homologado pela CCR em relação a 50% dos ICs ativos no Ofício do GAET, relacionados ao cumprimento do art. 20 da LGPD.

Quantidade de ICs ativos no ofício GAET: 4

PROJETO PLATAFORMAS DIGITAIS

Quantidade de instrumentos conclusivos celebrados ou ajuizados (TACs, ACPs ou relatórios de arquivamento por adequação da conduta ou arquivamento por outro motivo devidamente homologado pela CCR) no 2º semestre de 2025: 10

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
No dia 05/12/2025, foi realizada audiência pública para discutir o cumprimento do artigo 20 da Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD) pelas plataformas digitais de trabalho. O encontro reuniu sindicatos, associações, representantes de plataformas, advogados e trabalhadores de aplicativos de transporte, entrega e serviços.

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de requisições à SES sobre as notificações no SINAN relacionadas a acidentes com motoristas e entregadores nos últimos 5 anos: **2 requisições de dados à SES.**

2. Número de reuniões com CERESTs das respectivas circunscrições e Sindicatos/associações das categorias profissionais de motoristas e entregadores: Realizar **2 (duas) reuniões** (Uma com os CERESTs das respectivas circunscrições, a fim de que organizem capacitações destinadas às VISATs para adequar o preenchimento dos formulários de acidentes de trabalho (SINAN); e outra com sindicato / associação das categorias profissionais de motoristas e entregadores com o objetivo de incentivar que comuniquem acidentes e outros agravos às VISATs para notificação no SINAN)

3. Número de audiências públicas destinadas VISATs, Hospitais, SAMUs, Unidades de Pronto Atendimento, dos maiores Municípios da área de abrangência da PRT: Realizar **1 (uma) audiência pública** destinada às VISATs, Hospitais, SAMUs, Unidades de Pronto Atendimento, dos maiores Municípios da área de abrangência da PRT, incremento das notificações de agravos relacionados aos trabalhadores de plataformas digitais.

4. Realização de Reuniões e Audiências Públicas, objetivando a obtenção de informações sobre a aplicação de punições e/ou bloqueios de trabalhadores sem garantia do prévio acesso aos dados que embasam a conduta e, consequentemente, a apresentação de defesa (art. 20 LGPD): Realizar **uma reunião com Sindicatos e Associações de Trabalhadores** que trabalham para Plataformas Digitais (de diversos setores e áreas de atuação: pelo menos, motoristas e entregadores) com vistas a obter informações sobre plataformas que aplicam punições e/ou realizam bloqueios de trabalhadores sem garantir prévio acesso aos dados que embasam a conduta e, consequentemente, a apresentação de defesa; Realizar **uma audiência pública** destinada a empresas que atuam mediante o uso de plataformas digitais, além de Sindicatos e Associações de trabalhadores do setor com vistas à abordagem da necessidade de observância do art. 20 da Lei 13.709/2018 (LGDP)

5. Número de Notícias de Fato instauradas para exigência de cumprimento no disposto do art. 20 da Lei 13.709/2018 (LGDP): Instaurar **2 (duas) Notícias de Fato** para investigação e exigência do cumprimento do art. 20 da Lei 13.709/2018 em face de 2 (duas) Plataformas Digitais, a partir de dados constantes em listagem fornecida pela CONAFRET e dados advindos de reuniões a serem realizadas com Sindicatos e Associações Regionais/locais

6. Número de instrumentos conclusivos celebrados ou ajuizados (TACs, ACPs ou relatórios de arquivamento por adequação da conduta): Celebrar **TACs ou** ajuizar **ACPs ou arquivamento por adequação voluntária da conduta ou arquivamento por outro motivo devidamente homologado pela CCR em relação a 50% dos ICs ativos** no Ofício do GAET, relacionados ao cumprimento do art. 20 da LGPD.

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?

PROJETO PLATAFORMAS DIGITAIS

Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Não informado

PROJETO LIBERDADE SINDICAL SOB A ÓTICA DOS ATOS ANTISSINDICAIS

PRT08

Titular do Ofício: JOSE CARLOS SOUZA AZEVEDO
Responsável pelo ofício desde: 08/01/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizaraudiênciapública oucoletiva, com aparticipação desindicatos e/ousindicatos eempregadores,para fins deapresentaçãodos resultadosdo projeto, aproximação einterlocuçãosocial econscientizaçãodas partesquanto àatuaçãoministerial;	Realizado
2. Impulsionar e eventualmente finalizar instrumentos finalísticos instaurados, com a elaboração de atos finalísticos praticados no bojo dos instrumentos respectivos, incluindo eventual decisão de arquivamento, se for o caso.	Realizado

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências realizadas.

Meta semestral: Realizar pelo menos 1 audiência pública ou coletiva, com aparticipação de sindicatos e/ou sindicatos e empregadores, para fins deapresentação dos resultados do projeto, aproximação e interlocução social econscientização das partes quanto à atuação ministerial.

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 1º semestre de 2025 já foi executada de forma antecipada nos semestres anteriores?
Não

Análise do resultado do indicador:
Apresentou-se o resultado do projeto para o biênio e discutiu-se novas ações para mitigação de interferências ilegais do empregador nos sindicatos laborais.

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores
(somatório dos quatro semestres do biênio 2024/2025)

1. Número de audiências realizadas: Realizar pelo menos 2 audiências públicas ou coletivas, com a participação de sindicatos e/ou sindicatos e empregadores; realizar, no mínimo, 4 audiências extrajudiciais, no bojo do PROMO e/ou de instrumentos finalísticos instaurados, OU 4 audiências judiciais, como órgão agente ou interveniente (mediante concordância ou solicitação de colegas e a critério do coordenador).

2. Número de notificações expedidas: Expedir, no mínimo, 15 notificações recomendatórias aos 15 maiores empregadores da região abrangida pela coordenação, com variação do setor econômico e localidade.

3. Número de participações em eventos sobre o tema do projeto: Participar em pelo menos 2 eventos, simpósios, palestras e/ou reuniões sobre o tema; Participar e incentivar o colegiado regional a participar em pelo menos 1 curso/oficina/palestra de capacitação a ser oferecido e organizado pela coordenação nacional da Conalis e/ou gerência do projeto ou outra entidade/instituição de ensino sobre a matéria afeta ao projeto

PROJETO LIBERDADE SINDICAL SOB A ÓTICA DOS ATOS ANTISSINDICAIS

4. Quantidade de atos finalísticos realizados (elaboração de pareceres ou instauração de procedimentos finalísticos): Execução de 6 atos finalísticos (com exceção de despachos de mero expediente) OU instauração de 4 procedimentos finalísticos em situações de risco/ameaça ou ilícito distintos detectados, com a opção ministerial quanto ao instrumento cabível.

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
As metas foram cumpridas dentro do biênio indicado com destaque para as audiências coletivas realizadas.

PROJETO SINDICALISMO E DIVERSIDADE

PRT08

Titular do Ofício: JOSE CARLOS SOUZA AZEVEDO
Responsável pelo ofício desde: 08/01/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar audiência pública ou coletiva, com a participação de sindicatos (profissionais e patronais) e/ou sindicatos e empregadores, para fins de apresentação dos resultados do projeto, aproximação e interlocução social e conscientização das partes quanto à atuação ministerial	**Realizado**

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências públicas e/ou reuniões realizadas e número de coletivos

Meta semestral: Realizar pelo menos 01 (uma) audiência pública ou coletiva, com a participação de sindicatos (profissionais e patronais) e/ou sindicatos e empregadores, para fins de apresentação dos resultados do projeto, aproximação e interlocução social e conscientização das partes quanto à atuação ministerial

Resultado obtido no 2º semestre de 2025: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi executada de forma antecipada nos semestres anteriores?
Não

Análise do resultado do indicador: Apresentados resultados do projeto, coletadas sugestões e construídas com os participantes novas ações de diversidade dentro dos sindicatos.

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de audiências públicas e/ou reuniões realizadas e número de coletivos: **Realizar 01 (uma) audiência extrajudicial/reunião, individualizada ou em conjunto, com, no mínimo, 04 (quatro) desses coletivos/ Secretarias/Comitês ou congêneres** existentes dentro das organizações sindicais profissionais, com focos subjetivos diferentes; **Realizar 01 (uma) audiência extrajudicial/reunião, individualizada ou em conjunto, no mínimo, com (04) quatro das maiores empresas ou entidades patronais regionais** para conscientização e sensibilização referente respeito às demandas de trabalhadores e trabalhadoras às minorias étnicas, marginalizadas (os) e nãoorganizadas (os); **Realizar pelo menos 01 (uma) audiência pública ou coletiva, com a participação de sindicatos (profissionais e patronais) e/ou sindicatos e empregadores**, para fins de apresentação dos resultados do projeto, aproximação e interlocução social e conscientização das partes quanto à atuação ministerial

2. Número de eventos realizados para articulação social: **Realizar 01 (uma) reunião com os membros da regional** a fim de divulgar o projeto e difundir à nova mentalidade organizacional no tocante as relações institucionais com os sindicatos; **Promover 01(uma) campanha de conscientização e sensibilização** relativa ao escopo do Projeto com repercussão no meio sindical regional; **Promover 01 (um) evento externo (aberto ao público),** voltado para sindicalistas/dirigentes sindicais ou participar de Fórum Sindical regional para troca de experiências, divulgação de boas práticas.

PROJETO SINDICALISMO E DIVERSIDADE

A meta do projeto, descrita acima, foi integralmente cumprida ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
As metas do biênio foram integralmente cumpridas com destaque para as audiências coletivas realizadas.

PROJETO INCLUSÃO SOCIOPRODUTIVA DE CATADORAS E CATADORES DE MATERIAIS RECICLÁVEIS

PRT08

Titular do Ofício: SANDOVAL ALVES DA SILVA
Responsável pelo ofício desde: 01/01/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Etapa 5. Entrevistas com os Conselhos Municipais;	Realizado
Etapa 6. Entrevista com o gestor municipal de resíduos sólidos;	Realizado
Etapa 7. Audiência pública ou coletiva com participação ampla;	Realizado
Etapa 8. Audiência administrativa final com o Município para apresentação de TAC, com prazo para manifestação;	Realizado
Etapa 9. Não sendo firmado o TAC, requerer junto ao CEJUSC/1º ou 2º grau, realização de audiência de tentativa de conciliação pré processual;	Não realizado
Etapa 10. Se firmado o TAC, instaurar procedimento de acompanhamento de cumprimento do TAC. Infrutífera a conciliação no âmbito do CEJUSC, instaurar NF no âmbito do Ofício Especial GAET para ajuizamento de ACP.	Não realizado

Número(s), no MPT Digital, do(s) procedimento(s) (NFs, procedimento de acompanhamento de TAC, ou número da ACP) instaurado(s) para implementação do Projeto no 2º semestre de 2025:
PA-PROMO 000232.2025.08.000/8 - 94

Outras informações relevantes:
Foi apresentada minuta de TAC tanto ao município de Castanhal como ao município de Santa Izabel do Pará. Ambos os municípios estão inclinados a celebrar o TAC e tem colaborado bastante com as iniciativas ministeriais. Ocorre que a situação da coleta seletiva em ambos os municípios estava muito precária quando da primeira visita do MPT, razão pela qual eles primeiro apresentaram um plano de ação e implementaram algumas iniciativas nos municípios para melhorem a situação das catadoras e catadores de materiais recicláveis e atualmente o MPT está em negociação quanto aos prazos para serem estabelecidos no TAC. Já foram firmados alguns acordos em ata para melhoria das condições das catadoras e catadores de materiais recicláveis nos municípios de Castanhal e Santa Izabel do Pará

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de municípios em que ocorreu a implantação do projeto em 2025

Meta semestral: 1

Quantidade de municípios em que ocorreu a implantação do projeto em 2025: 2

Nome do(s) município(s) em que ocorreu a implantação do projeto em 2025: Castanhal e Santa Izabel do Pará

Análise do resultado do indicador:
Foram implantadas 4 etapas: Entrevistas com os conselhos municipais; Entrevista com o gestor municipal de resíduos sólidos; Audiência pública ou coletiva com participação ampla; Audiências administrativas com os Municípios, em que foram celebrados diversos acordos de concretização de direitos humanos em atas de audiências ministeriais; os municípios de Castanhal e Santa Izabel apresentaram plano de ação em prol das catadoras e catadores de materiais recicláveis dos municípios escolhidos para atuação e estamos em fase de negociação dos prazos para assinatura do TAC

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

PROJETO INCLUSÃO SOCIOPRODUTIVA DE CATADORAS E CATADORES DE MATERIAIS RECICLÁVEIS

Metas dos indicadores

1. Número de municípios em que ocorreu a implementação do projeto: **2 municípios**

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Não

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Os últimos itens pertinentes à assinatura do TAC ou ajuizamento de ACP não foram integralmente cumpridos, entretanto, o MPT está em negociação quanto aos prazos para cumprimento das obrigações previstas no TAC, para posterior assinatura com os municípios.

PROJETO ADEQUAÇÃO DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO NO SISTEMA PRISIONAL

PRT08

Titular do Ofício: SANDOVAL ALVES DA SILVA
Responsável pelo ofício desde: 01/01/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar 02 novas NOTÍCIAS DE FATO, uma para cada UNIDADE PRISIONAL, a ser inspecionada;	**Realizado**
2. Autuar novas NOTÍCIAS DE FATO para cada OFICINA PRIVADA dentro das unidades prisionais inspecionadas (a unidade prisional deve constar no polo passivo da NF juntamente com a empresa privada);	**Realizado**
3. Abertura ou instrução de PROMO já aberto para documentação das ações de integração do titular do GAET ao GMF/TJ a partir do convênio do CNJ e TJs que implementa o termo de cooperação conjunta firmado entre aquele órgão e o MPT;	**Realizado**
4. Abertura ou instrução de PROMO já aberto para documentação das ações de fomento à aplicação das cotas da PNAT no Estado, tais como audiências públicas, reuniões setoriais, reuniões bilaterais, articulação parlamentar, tratativas com o(a) Procurador(a) Federal dos Direitos do Cidadão do Estado para fomentar a cobrança das cotas da PNAT pela União no Estado em que oficia o titular do GAET etc)	**Realizado**

Número do PA-PROMO autuado:
PA-PROMO 000795.2024.08.000/9

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de unidades prisionais inspecionadas

Meta semestral: 02 inspeções em unidades prisiona distintas (incluindo em cada inspeção em unidade prisional, inspeções nas oficinas privadas eventualmente existentes), por titular de GAET, com uso do APP D WATSON e registro dos seguintes dados adicionais: (a) nº de PPLs d Unidade inspecionada; (b) nº de PPLs que trabalham em oficinas públicas; (c) nº de PPLs que trabalham em oficinas privadas; (nº de PPLs que trabalham dentro Unidade Prisional e são remunerados com no mínimo ¾ d SM;

Número de unidades prisionais inspecionadas no 2º semestre de 2025: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Foram realizadas as inspeções com o acompanhamento do setor de perícias da PRT8, sendo exarado relatório da visita com as inconsistências detectadas, as quais estão sendo acompanhadas nos autos de inquéritos instaurados em face de cada unidade inspecionada, até a integral regularização.

DADOS DAS UNIDADES PRISIONAIS INSPECIONADAS

Nome da Unidade Prisional inspecionada: PEM III - PRESÍDIO ESTADUAL METROPOLITANO III
Número de Pessoas Privadas de Liberdade (PPL) da Unidade inspecionada: 274
Número de PPLs que trabalham em oficinas privadas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 0

PROJETO ADEQUAÇÃO DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO NO SISTEMA PRISIONAL

Número de PPLs que trabalham em oficinas públicas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 9
Número de PPLs que trabalham dentro da Unidade Prisional e são remunerados com no mínimo ¾ do SM: 0

Nome da Unidade Prisional inspecionada: URRS SANTA IZABEL - UNIDADE DE REINSERÇÃO DE REGIME SEMIABERTO DE SANTA IZABEL
Número de Pessoas Privadas de Liberdade (PPL) da Unidade inspecionada: 1448
Número de PPLs que trabalham em oficinas privadas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 0
Número de PPLs que trabalham em oficinas públicas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 39
Número de PPLs que trabalham dentro da Unidade Prisional e são remunerados com no mínimo ¾ do SM: 0

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de audiências públicas e/ou reuniões realizadas e número de coletivos: **Realizar 01 (uma) audiência extrajudicial/reunião, individualizada ou em conjunto, com, no mínimo, 04 (quatro) desses coletivos/ Secretarias/Comitês ou congêneres** existentes dentro das organizações sindicais profissionais, com focos subjetivos diferentes; **Realizar 01 (uma) audiência extrajudicial/reunião, individualizada ou em conjunto, no mínimo, com (04) quatro das maiores empresas ou entidades patronais regionais** para conscientização e sensibilização referente respeito às demandas de trabalhadores e trabalhadoras às minorias étnicas, marginalizadas (os) e não organizadas (os); **Realizar pelo menos 01 (uma) audiência pública ou coletiva, com a participação de sindicatos (profissionais e patronais) e/ou sindicatos e empregadores**, para fins de apresentação dos resultados do projeto, aproximação e interlocução social e conscientização das partes quanto à atuação ministerial

2. Número de eventos realizados para articulação social: **Realizar 01 (uma) reunião com os membros da regional** a fim de divulgar o projeto e difundir à nova mentalidade organizacional no tocante as relações institucionais com os sindicatos; **Promover 01(uma) campanha de conscientização e sensibilização** relativa ao escopo do Projeto com repercussão no meio sindical regional; **Promover 01 (um) evento externo (aberto ao público),** voltado para sindicalistas/dirigentes sindicais ou participar de Fórum Sindical regional para troca de experiências, divulgação de boas práticas.

A meta do projeto, descrita acima, foi integralmente cumprida ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Foram realizadas as inspeções com o acompanhamento do setor de perícias da PRT8, sendo exarado relatório da visita com as inconsistências detectadas, as quais estão sendo acompanhadas nos autos de inquéritos instaurados (IC 1848.2025; IC 1849.2025) em face de cada unidade inspecionada, até a integral regularização.

PROJETO MAR A MAR

PRT08

Titular do Ofício: ALLAN DE MIRANDA BRUNO
Responsável pelo ofício desde: 21/03/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Dar seguimento às investigações instauradas de forma resolutiva.	Realizado
2. Realizar no mínimo 2 reuniões durante o semestre de execução do projeto com os parceiros externos descritos no item 2.2 do presente Projeto, dentro dos limites geográficos e funcionais das unidades representativas destas instituições em uma esfera local de atuação, de modo que os órgãos de representação nacional ficarão a cargo da Coordenação Nacional visando preservar a integridade e a eficácia na atuação e trazendo uma gestão mais eficiente. Insere-se ainda nesta meta as reuniões com entidades sindicais de representação dos aquaviários para tratar de assuntos afetos ao Projeto.	Realizado

Outras informações relevantes:
Projeto Mar a Mar operacionalizado pelo PROMO 001371.2021.08.000/4 e foram afetados os seguintes procedimentos IC 000145.2025.08.003/9; NF 000147.2025.08.003/1 e NF 000146.2025.08.003/5.

2. INDICADORES

2.1. Número de Reuniões ou audiências

Meta semestral: 2 Reuniões/Audiências

Resultado obtido no semestre: 4

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Reuniões realizadas no PROMO 001371.2021.08.000/4

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores
(somatório dos quatro semestres do biênio 2024/2025)

1. Número de Notícias de Fato instauradas: **6 Notícias de Fato**
2. Número de Reuniões ou audiências: **8 reuniões/audiências**
3. Número de PA-PROMOs instaurados: **1 PA-PROMO ou a manutenção, se já existente.**

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:

PROJETO PORTOS SEGUROS

PRT08

Titular do Ofício: ALLAN DE MIRANDA BRUNO
Responsável pelo ofício desde: 21/03/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Audiências a serem realizadas para tratar de eventuais irregularidades encontradas em instalações portuárias na qual se verificou as condições do meio ambiente do trabalho e que foi firmado TAC ou ajuizada Ação Civil Pública. Neste caso considera-se também atendido caso ocorra novo relatório pericial ou relatório de análise de documentos apresentados em virtude de impulsionamento de procedimentos afetos ao GAET e que foram desdobramentos das ações ocorridas no semestre anterior.	**Realizado**
2. Reuniões a serem realizadas com a Autoridade Portuária, Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários	**Realizado**

Outras informações relevantes:
Todos os atos constantes no PROMO 001370.2021.08.000/9 e, notadamente, no IC 001359.2020.08.000/3, além das atuações no âmbito do Porto de Santarém (oeste do Pará)

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências realizadas

Meta semestral: 1 audiência

Resultado obtido no semestre: 4

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
O GAET PRT8 CONATPA esta desempenhando duas frentes de atuação na promoção de meio ambiente do trabalho seguro e saudável, uma no Porto de Belém, Vila do Conde e Miramar e outra no Porto de Santarém, ambos portos no Estado do Pará.

2.2. Número de reuniões realizadas com Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários

Meta semestral: 1 reunião

Resultado obtido no semestre: 3

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
O GAET PRT8 CONATPA esta desempenhando atuação conjunta na promoção de meio ambiente do trabalho seguro e saudável, uma no Porto de Belém, Vila do Conde e Miramar e outra no Porto de Santarém, ambos portos no Estado do Pará, especialmente com a Auditoria Fiscal do Trabalho do Estado do Pará, com interlocução com a Marina do Brasil.

PROJETO PORTOS SEGUROS

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores
1. Número de audiências realizadas: **4 audiências**
2. Número de reuniões realizadas: **4 reuniões**

A meta do projeto, descrita acima, foi integralmente cumprida ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
SATISFATÓRIO/ALCANÇADO (PROMO 001370.2021.08.000/9)

PROJETO EMPREGABILIDADE LGBTQIAPN+: POLÍTICAS PÚBLICAS, EMPRESAS E DIREITOS HUMANOS

PRT08

Titular do Ofício: Bárbara da Silva Baracho
Responsável pelo ofício desde: 21/12/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Promover, ao menos, 1 (uma) campanha pública contra o preconceito no mercado de trabalho, para tanto, usar de recursos televisivos, radiofônicos ou mídias sociais, tendo como base experiências exitosas anteriores.	Realizado
2. Capacitados os beneficiados, deverá o Órgão do MPT realizar, no mínimo, 1 (uma) reunião pública com, pelo menos, as cinco maiores empresas da regional no ramo da capacitação fomentada, a fim de inseri-los no mercado de trabalho. Na hipótese de não ocorrência de cursos, este item ficará prejudicado. Neste caso, deverá a regional promover 1 (um) seminário público convidando a população LGBTQIAPN+ a fim de sensibilizá-los da necessidade de qualificação para o ingresso no mercado de trabalho.	Realizado
3. Verificar no procedimento promocional de inserção de pessoas trans na administração pública os resultados quantitativos da intervenção ministerial.	Realizado
4. Acompanhar a capacitação "Desafios para empregabilidade das pessoas LGBTQIAPN+ no mercado formal de trabalho: o protagonismo necessário do MPT" promovida pela gerência nacional do projeto (Outubro de 2025).	Realizado
5. Elaboração do relatório conclusivo pelas regionais.	Realizado

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências públicas/coletivas realizadas

Meta semestral: Realizar, ao menos, 01 campanha pública contra o preconceito no mercado de trabalho.

Resultado obtido no semestre: 3

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Atividades realizadas em 2025 (registrados PA-PROMO 000032.2024.08.003/3):
- Seminário em Santarém: média de 70 cursos de formação profissional
- Evento CONEXIDADE: Conexão pela Diversidade
- 2 Feirões de Emprego: Belém (junho/25) e Santarém (setembro/25)
- Vagas de emprego oferecidas nos Feirões: 220 vagas (Belém/PA) + 50 vagas (Santarém/PA);
- Participação em duas mesas na COP30, em Belém, tratando de racismo ambiental e seus impactos para a população mais vulnerabilizada;
- Participei de programas de TV para divulgar aos Feirões e demais atividades feitas.

2.2. Número de audiências de intermediação realizadas com empresasde médio ou grande porte

PROJETO EMPREGABILIDADE LGBTQIAPN+: POLÍTICAS PÚBLICAS, EMPRESAS E DIREITOS HUMANOS

Meta semestral: Ao menos 1 audiência de intermediação por semestre.

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Foi realizado, dia 16/05/2025, Seminário público com tema "OPORTUNIDADES DE CURSOS DE FORMAÇÃO PARA A POPULAÇÃO LGBTQIAPN+", registrado no PA-PROMO 000032.2024.08.003/3. Inclusive, o Seminário teve média de 70 cursos de formação profissional apresentados à comunidade.

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores
(somatório dos quatro semestres do biênio 2024/2025)

1. Número de audiências e campanhas públicas realizadas: **1 audiência pública/coletiva** com municípios, Estado, ONGs e associações de LGBTQIAPN+; **1 audiência pública/coletiva** com entidades adequadas para a capacitação e qualificação de pessoas para o mercado do trabalho; **1 audiência pública/coletiva** com empresas e outras espécies de empregadores do setor privado para sensibilizar o mercado acerca da importância de recursos humanos e a diversidade OU **01 seminário público** convidando a população LGBTQIAPN+ a fim de sensibilizá-los da necessidade de qualificação para o ingresso no mercado de trabalho; **1 campanha pública** contra o preconceito no mercado de trabalho **(4 atividades no biênio).**

2. Número de audiências de intermediação realizadas com empresas de médio ou grande porte: **4 audiências**

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Foi um trabalho bem importante e pioneiro para a região. Todas as diversas atividades foram acompanhadas e registradas no PA PROMO 000032.2024.08.003/3.

PROJETO IGUALDADE NO TRABALHO PARA TODAS AS MULHERES E PARA A POPULAÇÃO NEGRA

PRT08

Titular do Ofício: Bárbara da Silva Baracho
Responsável pelo ofício desde: 21/12/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar 1(um) evento para a conscientização do imperativo da igualdade de raça e gênero no trabalho, especialmente em cargos de mando e gestão, alcançando 30 pessoas físicas ou jurídicas, ao menos, com a partilha de boa spráticas.	Realizado
2. Realizar campanha de promoção da igualdade de raça e gênero, notadamente divulgando o conteúdo da Convenção Interamericana contra o Racismo e a Lei 14611 de 2023.	Realizado
3. Apoiar oEvento AfroPresença - 6ª Edição	Realizado
4. Elaboração de relatório conclusivo da execução do projeto nas regionais.	Realizado

Número do PA-PROMO instaurado:
PA-PROMO 000031.2024.08.003/6

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de reuniões/eventos realizados

Meta semestral: Realiza 01 evento para a conscientização do imperativo da igualdade de raça e gênero no trabalho, especialmente em cargos de mando e gestão, alcançando 30 pessoas físicas e/ou jurídicas, ao menos, com partilha de boas práticas OU aderir ao Afro Presença – 6ª Edição

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 1º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Foi bem positivo o momento, com todos os registros das atividades feitas no bojo do PA-PROMO 000031.2024.08.003/6

2.2. Número de pessoas físicas e/ou jurídicas afetadas/conscientizadas

Meta semestral: 30 pessoas físicas e/ou jurídicas

Resultado obtido no semestre: 30

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Para continuar as atividades de palestras com o setor específico, foram chamadas para o evento uma média de 22 empresas. Além de eu ter participado de mesa do AFROPRESENÇA como mediadora, que teve um impacto bem significativo de visualizações.

PROJETO IGUALDADE NO TRABALHO PARA TODAS AS MULHERES E PARA A POPULAÇÃO NEGRA

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de reuniões/eventos realizados: **2 reuniões** com empresas de sua base para discutir a implementação da Lei14.611/2023, alcançando 10 pessoas físicas e/ou jurídicas; **2 eventos** para a conscientização do imperativo da igualdade de raça e gênero no trabalho, especialmente em cargos de mando e gestão, alcançando 30 pessoas físicas e/ou jurídicas, ao menos, compartilha de boas práticas **OU adesão ao Afro Presença.**

2. Número de pessoas físicas e/ou jurídicas alcançadas: **80 pessoas físicas e/ou jurídicas**

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Foi muito importante e gratificante o trabalho, conseguimos ter boas aderências e participações nas atividades propostas.

PROJETO MPT NA ESCOLA

PRT08

Titular do Ofício: Rejane de Barros Meireles Alves
Responsável pelo ofício desde: 29/05/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Etapa 7. INSTITUIR comissão para avaliação dos trabalhos inscritos na etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola. Em caso de resposta positiva na 7ª etapa, especificar (no campo Outras Informações Relevantes) se houve a participação como julgador(a) de, no mínimo, uma criança ou adolescente.	**Realizado**
Etapa 8. RECEBER as inscrições dos trabalhos na etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.	**Realizado**
Etapa 9. DIVULGAR os trabalhos vencedores da etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.	**Realizado**
Etapa 10. INSCREVER os trabalhos na etapa nacional do Prêmio MPT na Escola.	**Realizado**

Outras atividades de destaque do projeto no período. (Exemplo: realização de capacitação local, articulação para a participação dos socio educandos no regime de internação, realização de cerimônia de premiação estadual/regional, etc.)
Cerimônia de premiação regional em 22.12.2025

2. INDICADORES

2.1. Número de Municípios com projeto implantado

Meta semestral: 10

Número de municípios alcançados: 14

Nome dos municípios alcançados:
Abaetetuba, Barcarena, Cachoeira do Arari, Igarapé-Miri, Moju, Salvaterra, Santo Antônio do Tauá, São Francisco do Pará, São Miguel do Guamá, Soure, Santarém, Altamira, Macapá, Juriti

Número total de alunos(as) participantes nos municípios alcançados: 7308

Número total de educadores(as) participantes nos municípios alcançados: 500

Número total de escolas participantes nos municípios alcançados: 42

Análise do resultado do indicador:
Alcançado

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de ações de mobilização local realizadas: Realização de, no mínimo, 2 (duas) ações de mobilização local, a serem aferidas pelo cumprimento da etapa 5 (reunião/audiência coletiva com os Municípios) OU da etapa 6

PROJETO MPT NA ESCOLA

(Realização de capacitação local/regional. Não será considerada como ação de mobilização, para o cumprimento da meta, a indicação para capacitação nacional).

2. Número de Municípios com projeto implantado: **20 Municípios por Procuradoria Regional do Trabalho,** observando-se o critério preferencial de Municípios com o maior quantitativo de crianças e adolescentes indicados em situação de trabalho no Estado, conforme dados da Prova Brasil 2017, disponíveis no Observatório de Prevenção e Erradicação do Trabalho Infantil – Iniciativa Smartlab: https://smartlabbr.org/trabalhoi nfantil/. Caso sejam divulgados novos dados oficiais mais atualizados, o critério poderá também ser revisto. Obs: O projeto poderá ser executado nos mesmos 10 Municípios nos dois anos do biênio.

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Não informado

PROJETO POLÍTICAS PÚBLICAS

PRT08

Titular do Ofício: Rejane de Barros Meireles Alves
Responsável pelo ofício desde: 29/05/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Nome do município:	**Nao realizado**
Número do Procedimento instaurado:	**Não instaurado**
ETAPA 08 - REALIZAR audiência final com o Município para apresentação dos resultados e proposição de Termo de Ajuste de Conduta.	**Não realizado**
ETAPA 09 - ASSINAR Termo de Ajuste de Conduta ou AJUIZAR Ação Civil Pública.	**Nenhum dos dois**
Número do TAC ou ACP:	**Não informado**

Atividades de destaque do projeto no 2º semestre de 2025:
Não realizado

1.1. Informações sobre o cumprimento das etapas 4 e 5, previstas para o 1º semestre de 2025:

Atividades	Execução
ETAPA 04 - REALIZAR as Visitas Técnicas aos principais órgãos socioassistenciais do Município (CRAS, CREAS), bem como órgãos que lidam com temática da proteção de crianças e adolescentes (Conselho Tutelar).	**Realizado no 1º semestre**
ETAPA 05 - REALIZAR a capacitação da rede de proteção sobre trabalho infantil;	**Realizado no 1º semestre**

Informações adicionais em relação ao cumprimento das etapas 4 e 5:
Não realizada

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios atingidos considerando a etapa de finalizaçãodo projeto, com a regularização da conduta em 2025

Meta semestral: Finalização do projeto com a regularização da conduta do Município atingido no 1º semestre, com a assinatura de Termo de Ajuste de Conduta ou ajuizamento de Ação Civil Pública

Para o município selecionado em 2025 foi assinado Termo de Ajuste de Conduta (TAC) ou ajuizada Ação Civil Pública (Etapa 9)? 0

Análise do resultado do indicador:
Nao alcançado

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

PROJETO POLÍTICAS PÚBLICAS

1. Número de municípios atingidos considerando a etapa de finalização do projeto, com a regularização da conduta: Finalização do projeto com a regularização da conduta em **dois municípios**, com a assinatura de Termo de Ajuste de Conduta ou ajuizamento de Ação Civil Pública.

A meta do projeto, descrita acima, foi integralmente cumprida ao longo do biênio (2024/2025)?
Não

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Registro que o projeto nao foi realizado, considerando que estive no exercício da chefia da prt8 no biênio 2023/2025, e não tive condições de fazê-lo

PROJETO REGIONAL

PRT 8 Aprendizagem

Responsável pelo preenchimento: **JOSÉ CARLOS SOUZA AZEVEDO**
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Prosseguir com as NF´s, com tratativas extrajudiciais e se necessário, judiciais, para buscar o cumprimento da cota legal pelas empresas devedoras.	Realizado
Elaborar Relatório Final	Realizado

Outras informações relevantes:
Relatório Final traz as informações mais relevantes ocorridas no semestre e a quantificação dos dados referentes as Notícias de Fato instauradas e procedimentos em curso relativos ao tema Aprendizagem.

2. INDICADORES

2.1. Número de Notícias de Fato autuadas

Meta semestral: 24 Notícias de Fato autuadas

Resultado obtido no semestre: 25

Análise do resultado do indicador:
Indicador cumprido. Quantitativo previsto do Projeto Regional.

2.2. Número de notificações sobre aprendizagem expedidas

Meta semestral: 24 notificações expedidas

Resultado obtido no semestre: 25

Análise do resultado do indicador:
Indicador mínimo cumprido. Quantitativo previsto do Projeto Regional. Ressalta-se o atingimento de número bem acima do proposto conforme relatório individuais dos membros presentes no PA-PROMO 00524.2022.08.000/0.

Procuradoria Regional do Trabalho da 9ª Região

Ofícios Instalados:

- Codemat
- Conaete
- Conafret
- Conalis
- Conap
- Conatpa
- Coordigualdade
- Coordinfância

PROJETO FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

PRT09

Titular do Ofício: ANA LUCIA BARRANCO
Responsável pelo ofício desde: 22/12/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar PROMO para o hospital selecionado;	Realizado
2. Autuar PROMO para o Cerest selecionado;	Realizado
3. Expedir recomendação para o hospital selecionado;	Realizado
4. Realizar audiência(s) com o hospital;	Realizado
5. Expedir recomendação para o Cerest selecionado;	Realizado
6. Realizar reunião(ões) com o Cerest selecionado;	Não realizado
7. Realizar reunião(ões) de acompanhamento com os Municípios silenciosos destinatários de recomendações no primeiro biênio do projeto;	Realizado
8. Realizar capacitação para o hospital selecionado sobre notificação no SINAN em parceria com o Cerest;	Realizado
9. Realizar capacitação para os Municípios silenciosos sobre notificação no SINAN em parceria com o Cerest;	Realizado
10. Realizar capacitação com o Cerest selecionado sobre investigação de acidentes do trabalho em parceria com o Cerest Estadual ou CGSAT/MS, oportunidade em que deverá ser definido o fluxo de trabalho a ser acompanhado posteriormente;	Não realizado
11. Acompanhar a implementação do fluxo de trabalho das investigações dos acidentes pelo Cerest;	Não realizado
12. Articular com o(s) Poder(es) Público(s) responsável(is) pelo Cerest selecionado para assegurar a disponibilização das equipes mínimas que possibilitem a efetiva implementação da PNSTT e para assegurar a atuação como autoridade sanitária (inclusive por meio de legislação, se possível).	Realizado

Números, no MPT Digital, dos PA-PROMOs autuados:
PA-PROMO 002286.2025.09.000/7
PA-PROMO 002287.2025.09.000/2

Nome do hospital e do Cerest selecionados:
UNIICA - BOM RETIRO - DOM JOAO BOSCO OLIVER DE FARIA (Hospital Psiquiátrico Bom Retiro)
CEREST MACRORREGIONAL OESTE

Outras informações relevantes:
Autuados os PROMOS 002286.2025.09.000/7 sendo requerida UNIICA - BOM RETIRO - DOM JOAO BOSCO OLIVER DE FARIA (Hospital Psiquiátrico Bom Retiro) e PA-PROMO 002287.2025.09.000/2 sendo requerido CEREST MACRORREGIONAL OESTE, com Recomendações expedidas dentro dos respectivos procedimentos na data de 22/07/2025. O CEREST ainda não comprovou o integral atendimento à recomendação Ministerial, permanecendo em acompanhamento.
A UNIICA - BOM RETIRO - DOM JOAO BOSCO OLIVER DE FARIA (Hospital Psiquiátrico Bom Retiro) não comprovou o atendimento completo à recomendação Ministerial, tendo sido oficiado ao CEREST Municipal de Curitiba que, em resposta, informou ter realizado reunião com o requerido em 27/10/2025, orientando-o de que todos os agravos relacionados ao trabalho devem ser notificados. o procedimento permanece em acompanhamento, para que no prazo a ser fixado o CEREST forneça informações atualizadas acerca da alimentação do sistema SINAN com os encaminhamentos de notificações realizadas pelo UNIICA - Bom Retiro, em especial quanto aos agravos relacionados ao trabalho, entre as quais encontram-se os transtornos mentais relacionados ao trabalho e a intoxicação exógena.

PROJETO FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

Quanto aos Municípios silenciosos, designou-se audiência para acompanhamento no bojo do PROMO 229.2021, sendo que nenhum dos municípios compareceu na data aprazada. Assim, oficiou-se ao CEST, solicitando informações quanto ao andamento das ações desenvolvidas junto aos municípios de Barra do Jacaré, Kaloré, Mauá da Serra, Santa Inês e Alto Paraíso para que promovessem a alimentação do Sistema SINAN. Em resposta, o CEST informou que recebeu comunicações de Doenças e Agravos Relacionados ao Trabalho (DART) no SINAN dos municípios de Barra do Jacaré, Kaloré, Mauá da Serra e Santa Inês. Desta forma, apenas o município de Alto Paraíso permaneceu silencioso, estando em acompanhamento.

PROJETO FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

2. INDICADORES

2.1. Número de hospitais, entre os maiores e/ou mais resistentes à implementação da notificação do SINAN (consulta à SES), em que houve atuação para aumentar notificações no SINAN

Meta semestral: 1 hospital

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Autuado o PROMO 002286.2025.09.000/7 sendo requerida UNIICA - BOM RETIRO - DOM JOAO BOSCO OLIVER DE FARIA (Hospital Psiquiátrico Bom Retiro), com Recomendação expedida em 22/07/2025. A UNIICA - BOM RETIRO - DOM JOAO BOSCO OLIVER DE FARIA (Hospital Psiquiátrico Bom Retiro) não comprovou o atendimento completo à Recomendação Ministerial, tendo sido oficiado ao CEREST Municipal de Curitiba que, em resposta, informou ter realizado reunião com o requerido em 27/10/2025, orientando-o de que todos os agravos relacionados ao trabalho devem ser notificados. O hospital permanece sendo acompanhado, sendo que em breve será expedido novo Oficio ao CEREST solicitando informações atualizadas acerca da alimentação do sistema SINAN com os encaminhamentos de notificações realizadas pelo UNIICA - Bom Retiro, em especial quanto aos agravos relacionados ao trabalho, entre as quais encontram-se os transtornos mentais relacionados ao trabalho e a intoxicação exógena.

2.2. Número de Cerests em que houve atuação para criação de fluxo de trabalho para investigação (vigilância em ambientes e processos de trabalho) dos acidentes graves e fatais e criação de políticas públicas de prevenção.

Meta semestral: 1 Cerest

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 1º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:

Foi autuado o PA-PROMO 002287.2025.09.000/2 sendo requerido CEREST MACRORREGIONAL OESTE, com Recomendação expedida na data de 22/07/2025. O CEREST ainda não comprovou o integral atendimento à recomendação Ministerial, permanecendo em acompanhamento.

2.3. Número de municípios acompanhados/fiscalizados entre os silenciosos remanescentes no final de 2023, considerando a listagem 20212022 (Para DF e SP considerar número de hospitais).

Meta semestral: 5 (cinco) municípios silenciosos por semestre (ou 25% do total, se menos que 5). Para os estados do DF e SP, a meta é 5 hospitais).

Número de municípios silenciosos remanescentes no final de 2023, considerando a listagem 2021 - 2022 (ou hospitais no caso de DF e SP): 5

Número de municípios (ou hospitais) acompanhados/fiscalizados no 2º semestre de 2025: 5

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:

PROJETO FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

No final do 1º semestre/2025, com a regulairzação feita pelo Município de Ramilândia, restaram no total 5 Municípios silenciosos no Paraná: Barra do Jacaré, Kaloré, Mauá da Serra, Santa Inês e Alto Paraíso. Após provocação feita ao CEST, este informou que recebeu comunicações de Doenças e Agravos Relacionados ao Trabalho (DART) no SINAN dos municípios de Barra do Jacaré, Kaloré, Mauá da Serra e Santa Inês, os quais, assim, deixaram de ser silenciosos. Desta forma, apenas o município de Alto Paraíso permaneceu silencioso, estando em acompanhamento.

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de hospitais, entre os maiores e/ou mais resistentes à implementação da notificação do SINAN (consulta à SES), em que houve atuação para aumentar notificações no SINAN: **4 hospitais**
2. Número de Cerests em que houve atuação para criação de fluxo de trabalho para investigação (vigilância em ambientes e processos de trabalho) dos acidentes graves e fatais e criação de políticas públicas de prevenção: **4 Cerests**
3. Número de municípios acompanhados/fiscalizados entre os silenciosos remanescentes no final de 2023, considerando a listagem 2021/2022 (Para DF e SP considerar número de hospitais): **20 municípios (ou hospitais para DF e SP) ou 100% dos remanescentes.**

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Todas as metas propostas no projeto foram devidamente cumpridas pelo GAET CODEMAT Regional, como se extrai do PA-PROMO 000229.2021.09.008/3 e da análise dos relatórios semestrais tempestivamente apresentados.

4. INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES

Quantidade de audiências administrativas realizadas: 1
Quantidade de Municípios acompanhados/fiscalizados: 5
Quantidade de Recomendações expedidas: 2
Quantidade de Atuações em hospitais: 1
Quantidade de Atuações em Cerests: 1

PROJETO PROMOÇÃO DA REGULARIDADE DAS NOTIFICAÇÕES DE ACIDENTES DO TRABALHO

PRT09

Titular do Ofício: ANA LUCIA BARRANCO
Responsável pelo ofício desde: 22/12/2023
Relatório referente ao 2 º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Encerrar ICs ativos até o semestre anterior (assinatura de TAC, ajuizamento de ACP ou arquivamento);	**Realizado**
2. Realizaraudiênciaspara tratativasde TAC;	**Não realizado**
3. Elaborar e ajuizar ACP (se TAC infrutífero);	**Realizado**
4. Autuar NFem face de emprsa;	**Realizado**
5. 5Analisar dados e documentos para instrução de IC ou aferição de cumprimento de TAC.	**Realizado**

Números, no MPT Digital, das NFs autuadas no semestre:
NF 002274.2025.09.000/0

Outras informações relevantes:
Até 30/06/2025, havia 3 inquéritos civis ativos relativos ao Ofício Especial da CODEMAT:
1832.2024.09.000/7, 2535.2024.09.000/0 e 631.2025.09.000/6.
O IC 2535.2024.09.000/0 foi encerrado em 17/07/2025, por ajuizamento de ACP - ACPCiv-0001008-06.2025.5.09.0084.
Os outros dois inquéritos em andamento encontram-se em fase de instrução (análises de documentose periciais).
Autuada a NF 002274.2025.09.000/0 em face de TRANSPORTES COLETIVOS GRANDE LONDRINA LTDA , conforme determinação extraída de despacho no âmbito do PA-PROMO 00230.2021.09.008/3, considerando as empresas indicadas na apreciação prévia, planilha de empresas, bem como a priorização de empresas com sede nesta Regional e os dados já levantados.

2. INDICADORES

2.1. Número de ICs encerrados (assinatura de TAC, ajuizamento de ACP ou arquivamento), dentre os ativos no final do semestre anterior

Meta semestral: 2 por semestre (ou 1 por semestre para os ofícios que tiverem menos de 8 ICs ativos no final do 1º semestre de 2025)

Número de ICs ativos no final do 1º semestre de 2025: 3

Número de ICs encerrados no 2º semestre de 2025: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador: Conforme esclarecimentos prestados no item anterior, quanto ao GAET CODEMAT haviam 3 ICs ativos: 1832.2024.09.000/7, 2535.2024.09.000/0 e 631.2025.09.000/6.
O IC 2535.2024.09.000/0 foi encerrado em 17/07/2025, por ajuizamento de ACP - ACPCiv-0001008-06.2025.5.09.0084.

2.2. Número de NFs autuadas em face das empresas com maiores indícios de subnotificação

Meta semestral: 1

Resultado obtido no semestre: 1

PROJETO PROMOÇÃO DA REGULARIDADE DAS NOTIFICAÇÕES DE ACIDENTES DO TRABALHO

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador: Autuada a NF 002274.2025.09.000/0 em face de TRANSPORTES COLETIVOS GRANDE LONDRINA LTDA , conforme determinação extraída de despacho no âmbito do PA-PROMO 00230.2021.09.008/3, considerando as empresas indicadas na apreciação prévia, planilha de empresas, bem como a priorização de empresas com sede nesta Regional e os dados já levantados.

PROJETO PROMOÇÃO DA REGULARIDADE DAS NOTIFICAÇÕES DE ACIDENTES DO TRABALHO

3. INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES

Quantidade de Notícias de Fato autuadas: 1
Quantidade de Inquéritos Civis instaurados: 1
Quantidade de Inquéritos Civis em andamento: 2
Quantidade de Inquéritos Civis encerrados: 1
Quantidade de Termos de Ajustamento de Conduta firmados (inclusive aditivos): 0
Quantidade de Ações Civis públicas Ajuizadas: 1
Número de trabalhadores beneficiados: 5000
Valor das indenizações resultantes das ações do MPT: 0
Quantidade de Audiências Públicas ou Coletivas: 0
Quantidade de Audiências Administrativas: 0

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de ICs encerrados (assinatura de TAC, ajuizamento de ACP ou arquivamento), dentre os ativos no final do semestre anterior: **8 ICs encerrados (ou de acordo com o quantitativo de ICs ativos em cada semestre)**
2. Número de NFs autuadas em face das empresas com maiores indícios de subnotificação, preferencialmente dentre aquelas que receberam recomendação no primeiro biênio do projeto, podendo haver direcionamento para setor econômico com maiores indícios de subnotificação no Estado/Regional: **4 Notícias de Fato**

A meta do projeto, descrita acima, foi integralmente cumprida ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Todas as metas propostas no projeto foram devidamente cumpridas pelo GAET CODEMAT Regional, como se extrai do PA-PROMO 00230.2021.09.008/3 e da análise dos relatórios semestrais tempestivamente apresentados.

PROJETO CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA

PRT09

Titular do Ofício: LINCOLN ROBERTO NOBREGA CORDEIRO
Responsável pelo ofício desde: 19/11/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Dar continuidade às atividades formativas, com aprofundamento das capacitações, nos cinco municípios parceiros já trabalhados no último biênio do Projeto;	Realizado
2. Realizar cursos de capacitação da rede de Assistência Social em, no mínimo, dois municípios selecionados com menor IDH do estado, com menores índices de inclusão no Cadastro Único ou com alta incidência de local de origem ou destino de trabalho análogo ao escravo e tráfico de pessoas, conforme calendário a ser definido junto ao órgão gestor municipal;	Realizado
3. Articular com os órgãos municipais da rede de atendimento tais como a Assistência Social, com a Rede de Atenção à Saúde do Trabalhador – Renast (rede de serviços de assistência e vigilância em saúde do trabalhador no âmbito do SUS, cujo principal componente é o Cerest), Educação, Segurança Pública (polícias civil e militar), Conselhos Tutelares, bem como equipamentos voltados para o atendimento à mulher vítima de violência doméstica, migrantes, pessoas LGBTQIA+ e outros grupos em situação de vulnerabilidade, dentre outras instituições que atuam na defesa dos Direitos Humanos	Realizado

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de profissionais capacitados

Meta semestral: 30

Quantidade de profissionais capacitados no semestre: 60

Análise do resultado do indicador:
Meta alcançada, conforme referência.

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores
(somatório dos quatro semestres do biênio 2024/2025)

1. Número de profissionais capacitados: **120 profissionais**

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Não informado

PROJETO REAÇÃO EM CADEIA: ATUAÇÃO DO MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO EM CADEIAS PRODUTIVAS

PRT09

Titular do Ofício: LINCOLN ROBERTO NOBREGA CORDEIRO
Responsável pelo ofício desde: 19/11/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Setor econômico da cadeia produtiva selecionada:
MANDIOCA

Empresas líderes investigadas:
NESTLE E JOPLLAM

Número(s), no MPT Digital, do(s) PA-PROMO(s) autuado(s):
412.2025 e 413.2024

Atividades	Execução
1. Instauração de NF – Notícia de Fato – para cada PRT por ano/por setor econômico, de modo a investigar a responsabilidade de empresas em práticas de trabalho em condição análoga à de escravo ou tráfico de pessoas ocorridas em elos da respectiva cadeia produtiva, a partir das informações colhidas (notificações, recomendações, reuniões, ofícios, audiência pública) a partir do Procedimento Promocional instaurado;	Realizado
2. Notificação de no mínimo 01 empresa/ano integrante da cadeia produtiva selecionada para que apresente as medidas adotadas, nos últimos dois anos, em matéria de devida diligência, com respectiva comprovação documental das referidas medidas (modelos de contratos, auditorias internas ou externas, certificações, canais de denúncia, capacitações em direitos humanos, diagnósticos) e relatórios conclusivos sobre a eficácia das medidas, conforme parâmetros das normas brasileiras tais como, por exemplo, as Portarias do Ministério de Direitos Humanos nº 288/2018,289/2018 e 350/2018; Resoluções nº 5/2020 do Conselho Nacional dos Direitos Humanos e 2/2020 do Ministério da Economia; assim como normas internacionais aplicáveis ao ordenamento brasileiro;	Realizado
3. Realização de audiências públicas/eventos/reuniões por ano/setor com a finalidade de esclarecer às organizações envolvidas sobre a perspectiva de atuação do MPT em cadeias produtivas;	Realizado
4. Celebração de Termo de Ajustamento de Conduta (TAC) e/ou ajuizamento de Ação Civil Pública (ACP) em face de empresas com poder de organização, gestão e decisão na cadeia que tenham sido identificadas, após rastreio, comercializando produtos e serviços oriundos do trabalho em condição análoga à de escravo ou tráfico de pessoas.	Realizado

Outras informações relevantes:
Conforme conversa com o Coordenador Nacional e a gerência do projeto, foram encaminhados TACS e designadas audiências previamente a eventual ajuizamento. Assim, embora conste o item 4, este pende de cumprimento em decorrência da orientação recebida.

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de Notícias de Fato instauradas

Meta semestral: 1

Quantidade de Notícias de Fato instauradas no 2º semestre de 2025: 2

PROJETO REAÇÃO EM CADEIA: ATUAÇÃO DO MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO EM CADEIAS PRODUTIVAS

Número(s), no MPT Digital, da(s) Notícia(s) de Fato instaurada(s): 412 e 413.2025

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Não informado

2.2. Quantidade de audiências públicas/eventos/reuniões realizados

Meta semestral: 1 evento

Quantidade de eventos realizados no 2º semestre de 2025: 2

Descreva o objetivo do evento e demais informações relevantes:
Reunião com a Coordenação do Projeto e com a Coordenadoria visando estratégias para atuação

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Não informado

2.3. Quantidade de notificações expedidas

Meta semestral: 1 notificação de comprovação de medidas de diligência.

Quantidade de notificações expedidas no 2º semestre de 2025: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Não informado

2.4. Quantidade de TACs e/ou ACPs fi rmados

Meta semestral: 2 TACs e/ou ACPs

Quantidade de TACs ou ACPs firmados no 2º semestre de 2025: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
As propostas de TAC foram encaminhadas às empresas.

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Quantidade de PA-PROMO instaurados: **1 PA PROMO**
2. Quantidade de NF – Notícias de Fato - instauradas: **2 Notícias de Fato**
3. Quantidade de notificações: **2 notificações de comprovação de medidas de diligência**
4. Quantidade de audiências públicas/evento/reunião: **2 audiências públicas/eventos/reuniões**

PROJETO REAÇÃO EM CADEIA: ATUAÇÃO DO MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO EM CADEIAS PRODUTIVAS

5. Quantidade de TACs e/ou ACPs: **2 TACs e/ou ACPs**

A meta do projeto, descrita acima, foi integralmente cumprida ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Não informado

PROJETO ENFRENTAMENTO ÀS FRAUDES NAS RELAÇÕES DE TRABALHO NA SAÚDE

PRT09

Titular do Ofício: Fabrício Gonçalves de Oliveira
Responsável pelo ofício desde: 24/10/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar 2(duas) forças-tarefas ou inspeções como objetivo de constatar situações de fraude na contratação de trabalhadores autônomos ou de trabalhadores como pessoas jurídicas no intuito de demonstrar, na prática, como o desvirtuamento da contratação de trabalhadores ocorre.	Cumprimento parcial

Número, no MPT Digital, do PA-PROMO autuado:
PA-PROMO 002459.2024.09.000/7

Números dos procedimentos (NF, PP, IC, PA-PAJ, PA-TAC)
NF nº001976.2025.09.000/3-01, NF nº001977.2025.09.000/9-01, NF nº001978.2025.09.000/4-01, NF nº001979.2025.09.000/0-01 e NF nº001980.2025.09.000/7-01

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de forças-tarefas ou inspeções realizadas com o objetivo de constatar situações de fraude na contratação de trabalhadores autônomos ou de trabalhadores como pessoas jurídicas no intuito de demonstrar, na prática, como o desvirtuamento da contratação de trabalhadores ocorre

Meta semestral: 2 (duas) Forças-Tarefas ou inspeções realizadas

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 1º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Que houve realização de Força Tarefa pelo MTE em julho de 2025 (período de férias do membro subscritor), em relação a trabalhadores em eventos em Curitiba/PR. Posteriormente, após contatos presencial e por telefone, em períodos distintos ao longo do semestre, foi informado pelo MTE que novas FTs só se realizariam com nomeações de novos Auditores-fiscais, cuja previsão era setembro, mas efetivamente ocorreu em dezembro de 2025. Além disso, em último contato, foi informado que, diante da nomeação tardia, novas forças tarefa só se realizarão em 2026.

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de Notícias de Fato instauradas em face das empresas localizadas: **15 NFs instauradas**
2. Número de capacitações das quais o titular do ofício especializado participou: Participar de **1 capacitação** a ser promovida pela Gerência Nacional do Projeto 3. Número de audiências públicas realizadas com a participação de 25 empresas: Realização de **uma audiência pública ou reunião** destinada a, no mínimo, **25 empresas da área da saúde** 4. Número de forças-tarefas ou inspeções realizadas: **2 (duas) Forças-Tarefas ou inspeções**

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Não

PROJETO ENFRENTAMENTO ÀS FRAUDES NAS RELAÇÕES DE TRABALHO NA SAÚDE

Comentários sobre o cumprimento das metas:

A nomeação do membro subscritor ocorreu compulsoriamente, em período de férias, e em acumulação com encargo preexistente (NUPIA), no final de outubro de 2024, diante do afastamento da titular e após a realização de substituições temporárias por outros membros na conafret local. Contudo, efetivamente, este membro tomou conhecimento do acervo do ofício GAET apenas no retorno de férias (com o ano de 2024 praticamente encerrado), deparando-se com metas pendentes. Aliado a isso, o período coincidiu com o processo de redimensionamento das unidades da PRT da 9ª Região, que afetou significativamente a unidade em que o membro subscritor desempenhava atividades.

PROJETO PLATAFORMAS DIGITAIS

PRT09

Titular do Ofício: Fabrício Gonçalves de Oliveira
Responsável pelo ofício desde: 24/10/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

A atividade "1. Incremento das notificações de agravos relacionados aos trabalhadores de plataformas digitais" foi cumprida em razão da NOTA TÉCNICA Nº 14/2025-CGSAT/DVSAT/SVSA/MS.

Atividades	Execução
2. Realizar uma audiência pública ou reunião destinada a empresas que atuam mediante o uso de plataformas digitais, além de Sindicatos e Associações de trabalhadores do setor com vistas à abordagem da necessidade de observância do art. 20 da Lei 13.709/2018 (LGDP);	Realizado
3. Celebrar TACs, ou ajuizar ACPs, ou arquivamento por adequação voluntária da conduta ou arquivamento por outro motivo devidamente homologado pela CCR em relação a 50% dos ICs ativos no Ofício do GAET, relacionados ao cumprimento do art. 20 da LGPD.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado:
002455.2024.09.000/5

Números dos procedimentos (NF, PP, IC ou PA-TAC e PA-PAJ)
IC nº 002893.2024.09.000/9 e IC n.º 003019.2024.09.000/0

Outras informações relevantes:
Não informado

1. INDICADORES

1.1. Realização de Reuniões e Audiências Públicas

Meta semestral: Realizar uma audiência pública destinada a empresas que atuam mediante o uso de plataformas digitais, além de Sindicatos e Associações de trabalhadores do setor com vistas à abordagem da necessidade de observância do art. 20 da Lei 13.709/2018 (LGDP)

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Não informado

1.2. Número de instrumentos conclusivos celebrados ou ajuizados (TACs, ACPs ou relatórios de arquivamento por adequação da conduta, ou arquivamento por outro motivo devidamente homologado pela CCR)

Meta semestral: Celebrar TACs, ou ajuizar ACPs, ou arquivamento por adequação voluntária da conduta ou arquivamento por outro motivo devidamente homologado pela CCR em relação a 50% dos ICs ativos no Ofício do GAET, relacionados ao cumprimento do art. 20 da LGPD.

Quantidade de ICs ativos no ofício GAET: 0

PROJETO PLATAFORMAS DIGITAIS

Quantidade de instrumentos conclusivos celebrados ou ajuizados (TACs, ACPs ou relatórios de arquivamento por adequação da conduta ou arquivamento por outro motivo devidamente homologado pela CCR) no 2º semestre de 2025: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Não informado

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de requisições à SES sobre as notificações no SINAN relacionadas a acidentes com motoristas e entregadores nos últimos 5 anos: **2 requisições de dados à SES.**

2. Número de reuniões com CERESTs das respectivas circunscrições e Sindicatos/associações das categorias profissionais de motoristas e entregadores: Realizar **2 (duas) reuniões** (Uma com os CERESTs das respectivas circunscrições, a fim de que organizem capacitações destinadas às VISATs para adequar o preenchimento dos formulários de acidentes de trabalho (SINAN); e outra com sindicato / associação das categorias profissionais de motoristas e entregadores com o objetivo de incentivar que comuniquem acidentes e outros agravos às VISATs para notificação no SINAN)

3. Número de audiências públicas destinadas VISATs, Hospitais, SAMUs, Unidades de Pronto Atendimento, dos maiores Municípios da área de abrangência da PRT: Realizar **1 (uma) audiência pública** destinada às VISATs, Hospitais, SAMUs, Unidades de Pronto Atendimento, dos maiores Municípios da área de abrangência da PRT, incremento das notificações de agravos relacionados aos trabalhadores de plataformas digitais.

4. Realização de Reuniões e Audiências Públicas, objetivando a obtenção de informações sobre a aplicação de punições e/ou bloqueios de trabalhadores sem garantia do prévio acesso aos dados que embasam a conduta e, consequentemente, a apresentação de defesa (art. 20 LGPD): Realizar **uma reunião com Sindicatos e Associações de Trabalhadores** que trabalham para Plataformas Digitais (de diversos setores e áreas de atuação: pelo menos, motoristas e entregadores) com vistas a obter informações sobre plataformas que aplicam punições e/ou realizam bloqueios de trabalhadores sem garantir prévio acesso aos dados que embasam a conduta e, consequentemente, a apresentação de defesa; Realizar **uma audiência pública** destinada a empresas que atuam mediante o uso de plataformas digitais, além de Sindicatos e Associações de trabalhadores do setor com vistas à abordagem da necessidade de observância do art. 20 da Lei 13.709/2018 (LGDP)

5. Número de Notícias de Fato instauradas para exigência de cumprimento no disposto do art. 20 da Lei 13.709/2018 (LGDP): Instaurar **2 (duas) Notícias de Fato** para investigação e exigência do cumprimento do art. 20 da Lei 13.709/2018 em face de 2 (duas) Plataformas Digitais, a partir de dados constantes em listagem fornecida pela CONAFRET e dados advindos de reuniões a serem realizadas com Sindicatos e Associações Regionais/locais

6. Número de instrumentos conclusivos celebrados ou ajuizados (TACs, ACPs ou relatórios de arquivamento por adequação da conduta): Celebrar **TACs ou** ajuizar **ACPs ou arquivamento por adequação voluntária da conduta ou arquivamento por outro motivo devidamente homologado pela CCR em relação a 50% dos ICs ativos** no Ofício do GAET, relacionados ao cumprimento do art. 20 da LGPD.

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

PROJETO PLATAFORMAS DIGITAIS

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Não informado

PROJETO LIBERDADE SINDICAL SOB A ÓTICA DOS ATOS ANTISSINDICAIS

PRT09

Titular do Ofício: Rubia Vanessa Canabarro
Responsável pelo ofício desde: 06/02/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizaraudiênciapública oucoletiva, com aparticipação desindicatos e/ousindicatos eempregadores,para fins deapresentaçãodos resultadosdo projeto, aproximação einterlocuçãosocial econscientizaçãodas partesquanto àatuaçãoministerial;	Realizado
2. Impulsionar e eventualmente finalizar instrumentos finalísticos instaurados, com a elaboração de atos finalísticos praticados no bojo dos instrumentos respectivos, incluindo eventual decisão de arquivamento, se for o caso.	Realizado

Outras informações relevantes:
Foram realizadas três audiências coletivas, a saber:
a) Audiência Coletiva "Desafios e Estratégias do Movimento Sindical no Contexto Atual", realizada em 12/09/2025, às 9h, de forma presencial, no Auditório do SINECOFI – Sindicato dos Empregados no Comércio de Foz do Iguaçu, situado na Rua Tiradentes, nº 353, Centro, Foz do Iguaçu/PR, cujos registros constam nos eventos #476, #477 e #500 a #504 do PA-PROMO nº 001174.2024.09.000/2;
b) Audiência Coletiva "Desafios e Estratégias do Movimento Sindical no Contexto Atual", realizada em 27/10/2025, às 13h30, de forma presencial, nas dependências do SIEMACO Ponta Grossa, localizado na Rua General Carlos Cavalcanti, nº 327, Bairro Uvaranas, Ponta Grossa/PR, com registros nos eventos #523 a #526 do PA-PROMO nº 001174.2024.09.000/2;
c) Audiência Coletiva "Liberdade Sindical, Diversidade e Diálogo Social", realizada em 24/11/2025, das 14h às 17h30, na modalidade telepresencial, por meio da plataforma Microsoft Teams, com transmissão ao vivo pelo canal do MPT-PR no YouTube, cujos registros constam nos eventos #554, #556 e #557 do PA-PROMO nº 001174.2024.09.000/2.
Foram executados os seguintes atos finalísticos (arquivamentos):
- 000098.2025.09.005/6 (Doc. 270209.2025)
- 000046.2024.09.010/0 (Doc. 230258.2025)
- 001231.2025.09.000/0 (Doc. 219433.2025)
- 000423.2023.09.004/3 (Doc. 192650.2025)
- 003023.2024.09.000/4 (Doc. 179806.2025)
- 000307.2025.09.000/8 (Doc. 178264.2025)
- 000121.2022.09.004/3 (Doc. 154059.2025)
- 003496.2024.09.000/4 (Doc. 155667.2025)

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências realizadas.

Meta semestral: Realizar pelo menos 1 audiência pública ou coletiva, com aparticipação de sindicatos e/ou sindicatos e empregadores, para fins deapresentação dos resultados do projeto, aproximação e interlocução social econscientização das partes quanto à atuação ministerial.

Resultado obtido no semestre: 3

A meta estabelecida para o 1º semestre de 2025 já foi executada de forma antecipada nos semestres anteriores?
Não

Análise do resultado do indicador:

PROJETO LIBERDADE SINDICAL SOB A ÓTICA DOS ATOS ANTISSINDICAIS

Todos os 03 eventos realizados produziram efeitos concretos evidentes na conscientização da sociedade a respeito do tema, do entendimento e do papel do MPT a respeito.

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores
(somatório dos quatro semestres do biênio 2024/2025)

1. Número de audiências realizadas: Realizar pelo menos 2 audiências públicas ou coletivas, com a participação de sindicatos e/ou sindicatos e empregadores; realizar, no mínimo, 4 audiências extrajudiciais, no bojo do PROMO e/ou de instrumentos finalísticos instaurados, OU 4 audiências judiciais, como órgão agente ou interveniente (mediante concordância ou solicitação de colegas e a critério do coordenador).

2. Número de notificações expedidas: Expedir, no mínimo, 15 notificações recomendatórias aos 15 maiores empregadores da região abrangida pela coordenação, com variação do setor econômico e localidade.

3. Número de participações em eventos sobre o tema do projeto: Participar em pelo menos 2 eventos, simpósios, palestras e/ou reuniões sobre o tema; Participar e incentivar o colegiado regional a participar em pelo menos 1 curso/oficina/palestra de capacitação a ser oferecido e organizado pela coordenação nacional da Conalis e/ou gerência do projeto ou outra entidade/instituição de ensino sobre a matéria afeta ao projeto

4. Quantidade de atos finalísticos realizados (elaboração de pareceres ou instauração de procedimentos finalísticos): Execução de 6 atos finalísticos (com exceção de despachos de mero expediente) OU instauração de 4 procedimentos finalísticos em situações de risco/ameaça ou ilícito distintos detectados, com a opção ministerial quanto ao instrumento cabível.

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
As atividades a seguir descritas foram realizadas para o cumprimento das metas estabelecidas para o primeiro e o segundo semestres dos anos de 2024 e 2025:
a) Quanto às metas de:
A.1) "Número de audiências realizadas: Realizar pelo menos 2 audiências públicas ou coletivas, com a participação de sindicatos e/ou sindicatos e empregadores;"
A.2) "Realizar, no mínimo, 4 audiências extrajudiciais, no bojo do PROMO e/ou de instrumentos finalísticos instaurados, OU 4 audiências judiciais, como órgão agente ou interveniente (mediante concordância ou solicitação de colegas e a critério do coordenador)."
Foram realizadas 2 (duas) audiências coletivas:
- Audiência telepresencial realizada em 18/06/2024, às 11h (Despacho evento #28 e ata evento #115 do PA-PROMO nº 001174.2024.09.000/2);
- Audiência telepresencial realizada em 10/06/2024 (ata evento #109 do PA-PROMO nº 001174.2024.09.000/2).
Especificamente no primeiro semestre de 2025, para cumprimento da meta mínima de 4 (quatro) audiências extrajudiciais no bojo de instrumentos finalísticos, foram realizadas 21 (vinte e uma) audiências extrajudiciais, cujos documentos comprobatórios encontram-se juntados nos eventos #386 e #429 a #447 do PA-PROMO nº 001174.2024.09.000/2.
b) Quanto à meta de "Número de notificações expedidas: Expedir, no mínimo, 15 notificações recomendatórias aos 15 maiores empregadores da região abrangida pela coordenação, com variação do setor econômico e localidade.":
Foram expedidas 30 (trinta) notificações recomendatórias, conforme segue:
- Recomendação nº 200060.2024, encaminhada ao CRC/PR, com solicitação de divulgação aos contabilistas (Recomendação evento #144; Despacho evento #146; Reunião para entrega da recomendação evento #169);
Recomendação nº 200024.2024, encaminhada a 29 (vinte e nove) empresas (Despacho evento #134; Recomendação evento #142; Notificações às empresas eventos #153, #155, #157, #159, #161, #163, #165, #167, #170, #172, #174,

PROJETO LIBERDADE SINDICAL SOB A ÓTICA DOS ATOS ANTISSINDICAIS

#176, #178, #180, #182, #184, #186, #189, #191, #193, #195, #197, #199, #201, #203, #205, #207, #209 e #211; Respostas das empresas eventos #275, #276, #278, #283, #286, #289, #290, #291, #292, #293, #294, #295, #297, #298, #299, #300, #301, #303, #307, #309, #310 e #314).

c) Quanto à meta de "Número de participações em eventos sobre o tema do projeto: Participar em pelo menos 2 eventos, simpósios, palestras e/ou reuniões sobre o tema; Participar e incentivar o colegiado regional a participar em pelo menos 1 curso/oficina/palestra de capacitação a ser oferecido e organizado pela coordenação nacional da Conalis e/ou gerência do projeto ou outra entidade/instituição de ensino sobre a matéria afeta ao projeto":

- Reunião realizada em 16/04/2024 com o Exmo. Procurador-Chefe da PRT da 9ª Região e representantes (Presidenta e Advogado) do Sindicato dos Agentes Comunitários de Saúde e Agentes de Combate às Endemias do Estado do Paraná (Despacho evento #9);
- Participação na XXXVIII Reunião Nacional Ordinária da CONALIS 2024, realizada nos dias 22 e 23/05/2024, das 13h às 17h (Despacho evento #15);
- Participação na audiência coletiva do Fórum Estadual de Liberdade Sindical, realizada em 11/06/2024 (Despacho evento #28);
- Audiência coletiva com contabilistas, realizada em 19/08/2024 (Ata evento #138);
- Reunião com o Presidente do CRC/PR, realizada em 26/09/2024 (evento #169);
- Participação da Dra. Cláudia Honório no curso "Liberdade Sindical e Atos Antissindicais", promovido pela CONALIS, realizado nos dias 18 e 19/09/2024;
- Audiência coletiva com contabilistas, realizada em 08/10/2024 (Despachos eventos #134, #136 e #218; Convites eventos #149, #224 e #225).

d) Quanto à meta de "Quantidade de atos finalísticos realizados (elaboração de pareceres ou instauração de procedimentos finalísticos): Execução de 6 atos finalísticos (com exceção de despachos de mero expediente) OU instauração de 4 procedimentos finalísticos em situações de risco/ameaça ou ilícito distintos detectados, com a opção ministerial quanto ao instrumento cabível.":

Foram executados os seguintes atos finalísticos (arquivamentos):

- 000098.2025.09.005/6 (Doc. 270209.2025)
- 000046.2024.09.010/0 (Doc. 230258.2025)
- 001231.2025.09.000/0 (Doc. 219433.2025)
- 000423.2023.09.004/3 (Doc. 192650.2025)
- 003023.2024.09.000/4 (Doc. 179806.2025)
- 000307.2025.09.000/8 (Doc. 178264.2025)
- 000121.2022.09.004/3 (Doc. 154059.2025)
- 003496.2024.09.000/4 (Doc. 155667.2025)

PROJETO SINDICALISMO E DIVERSIDADE

PRT09

Titular do Ofício: Rubia Vanessa Canabarro
Responsável pelo ofício desde: 06/02/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar audiência pública ou coletiva, com a participação de sindicatos (profissionais e patronais) e/ou sindicatos e empregadores, para fins de apresentação dos resultados do projeto, aproximação e interlocução social e conscientização das partes quanto à atuação ministerial	**Realizado**

Outras informações relevantes:
Foram realizadas três audiências coletivas, a saber:
a) Audiência Coletiva "Desafios e Estratégias do Movimento Sindical no Contexto Atual", realizada em 12/09/2025, às 9h, de forma presencial, no Auditório do SINECOFI – Sindicato dos Empregados no Comércio de Foz do Iguaçu, situado na Rua Tiradentes, nº 353, Centro, Foz do Iguaçu/PR, cujos registros constam nos eventos #458 a #490 do PA-Promo nº 001190.2024.09.000/3;
b) Audiência Coletiva "Desafios e Estratégias do Movimento Sindical no Contexto Atual", realizada em 27/10/2025, às 13h30, de forma presencial, nas dependências do SIEMACO Ponta Grossa, localizado na Rua General Carlos Cavalcanti, nº 327, Bairro Uvaranas, Ponta Grossa/PR, com registros nos eventos #497 a #500 do PA-Promo nº 001190.2024.09.000/3;
c) Audiência Coletiva "Liberdade Sindical, Diversidade e Diálogo Social", realizada em 24/11/2025, das 14h às 17h30, na modalidade telepresencial, por meio da plataforma Microsoft Teams, com transmissão ao vivo pelo canal do MPT-PR no YouTube, cujos registros constam nos eventos #508 a #510 do PA-Promo nº 001190.2024.09.000/3.

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências públicas e/ou reuniões realizadas e número de coletivos

Meta semestral: Realizar pelo menos 01 (uma) audiência pública ou coletiva, com a participação de sindicatos (profissionais e patronais) e/ou sindicatos e empregadores, para fins de apresentação dos resultados do projeto, aproximação e interlocução social e conscientização das partes quanto à atuação ministerial

Resultado obtido no 2º semestre de 2025: 3

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi executada de forma antecipada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador: Não informado

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de audiências públicas e/ou reuniões realizadas e número de coletivos: **Realizar 01 (uma) audiência extrajudicial/reunião, individualizada ou em conjunto, com, no mínimo, 04 (quatro) desses coletivos/ Secretarias/Comitês ou congêneres** existentes dentro das organizações sindicais profissionais, com focos subjetivos diferentes; **Realizar 01 (uma) audiência extrajudicial/reunião, individualizada ou em conjunto, no mínimo, com (04) quatro das maiores empresas ou entidades patronais regionais** para conscientização e sensibilização referente respeito às demandas de trabalhadores e trabalhadoras às minorias étnicas, marginalizadas (os) e nãoorganizadas (os); **Realizar pelo menos 01 (uma) audiência pública ou coletiva, com a participação de sindicatos (profissionais e**

PROJETO SINDICALISMO E DIVERSIDADE

patronais) e/ou sindicatos e empregadores, para fins de apresentação dos resultados do projeto, aproximação e interlocução social e conscientização das partes quanto à atuação ministerial

2. Número de eventos realizados para articulação social: **Realizar 01 (uma) reunião com os membros da regional** a fim de divulgar o projeto e difundir à nova mentalidade organizacional no tocante as relações institucionais com os sindicatos; **Promover 01(uma) campanha de conscientização e sensibilização** relativa ao escopo do Projeto com repercussão no meio sindical regional; **Promover 01 (um) evento externo (aberto ao público),** voltado para sindicalistas/dirigentes sindicais ou participar de Fórum Sindical regional para troca de experiências, divulgação de boas práticas.

A meta do projeto, descrita acima, foi integralmente cumprida ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
As atividades a seguir descritas foram realizadas para o cumprimento das metas estabelecidas para o primeiro e o segundo semestres dos anos de 2024 e 2025:
a) Quanto à meta de "Realizar 01 (uma) audiência extrajudicial/reunião, individualizada ou em conjunto, com, no mínimo, 04 (quatro) desses coletivos/ Secretarias/Comitês ou congêneres existentes dentro das organizações sindicais profissionais, com focos subjetivos diferentes":
Foram realizadas as seguintes atividades:
– Reunião realizada em 19/06/2024 com o SENGE/PR, com pauta referente ao Programa Emprega Mais – Diversidade e Inclusão (registros do agendamento no evento #94 do PA-Promo nº 001190.2024.09.000/3);
– Participação em evento promovido pelo SENGE-PR, em 24/06/2024, no âmbito do Programa Emprega Mais (Diversidade e Inclusão) (registros do agendamento no evento #117 do mesmo procedimento);
– Realização de duas audiências coletivas, sendo a primeira em 10/06/2024 (ata registrada no evento #90 do PA-Promo nº 001190.2024.09.000/3) e a segunda em 20/06/2024 (despacho no evento #67, convites nos eventos #72 a #76, agendamento no evento #116 e ata no evento #119 do mesmo procedimento).
b) Quanto à meta de "Realizar 01 (uma) audiência extrajudicial/reunião, individualizada ou em conjunto, no mínimo, com (04) quatro das maiores empresas ou entidades patronais regionais para conscientização e sensibilização referente respeito às demandas de trabalhadores e trabalhadoras às minorias étnicas, marginalizadas (os) e nãoorganizadas (os)":
Foi realizada uma audiência em 19/11/2024, com a participação de nove empresas e cinco entidades patronais (registros da audiência: despacho no evento #296, agendamento no evento #366, convites nos eventos #299, 301, 303, 305, 307, 309, 311, 313, 315, 317, 319, 322, 324, 326, 328, 330, 333, 336, 338, 340, 342, 344, 346, 348, 350, 352 e 354, e ata no evento #395 do PA-Promo nº 001190.2024.09.000/3).
c) Quanto à meta de "Realizar pelo menos 01 (uma) audiência pública ou coletiva, com a participação de sindicatos (profissionais e patronais) e/ou sindicatos e empregadores, para fins de apresentação dos resultados do projeto, aproximação e interlocução social e conscientização das partes quanto à atuação ministerial":
Foram realizadas três audiências coletivas, a saber:
– Audiência Coletiva "Desafios e Estratégias do Movimento Sindical no Contexto Atual", realizada em 12/09/2025, às 9h, de forma presencial, no Auditório do SINECOFI – Sindicato dos Empregados no Comércio de Foz do Iguaçu, situado na Rua Tiradentes, nº 353, Centro, Foz do Iguaçu/PR (registros nos eventos #458 a #490 do PA-Promo nº 001190.2024.09.000/3);
– Audiência Coletiva "Desafios e Estratégias do Movimento Sindical no Contexto Atual", realizada em 27/10/2025, às 13h30, de forma presencial, nas dependências do SIEMACO Ponta Grossa, localizado na Rua General Carlos Cavalcanti, nº 327, Bairro Uvaranas, Ponta Grossa/PR (registros nos eventos #497 a #500 do PA-Promo nº 001190.2024.09.000/3);
– Audiência Coletiva "Liberdade Sindical, Diversidade e Diálogo Social", realizada em 24/11/2025, das 14h às 17h30, na modalidade telepresencial, por meio da plataforma Microsoft Teams, com transmissão ao vivo pelo canal do MPT-PR no YouTube (registros nos eventos #508 a #510 do PA-Promo nº 001190.2024.09.000/3).
d) Quanto à meta de "Realizar 01 (uma) reunião com os membros da regional a fim de divulgar o projeto e difundir à nova mentalidade organizacional no tocante as relações institucionais com os sindicatos":
Realizada conforme relatório referente ao período.

PROJETO SINDICALISMO E DIVERSIDADE

e) Quanto à meta de “Promover 01(uma) campanha de conscientização e sensibilização relativa ao escopo do Projeto com repercussão no meio sindical regional”:
A campanha foi devidamente realizada, com evento ocorrido em 07/11/2024 (registros da campanha: despachos nos eventos #149 e #172, agendamentos nos eventos #154 e #289, convites nos eventos #176, #183 a #224, #262 e #270 a #277, card de divulgação no evento #419, fotografia do evento no evento #420, vídeo institucional no evento #421 e notícia publicada no site do MPT no evento #422, todos constantes do PA-Promo nº 001190.2024.09.000/3).
f) “Promover 01 (um) evento externo (aberto ao público), voltado para sindicalistas/dirigentes sindicais ou participar de Fórum Sindical regional para troca de experiências, divulgação de boas práticas”:
Houve participação ativa no Fórum Estadual em Defesa da Liberdade Sindical, com reuniões e eventos realizados ao longo do biênio 2024–2025, cujas atas e demais registros constam do PA-Promo nº 003986.2017.09.000/7.

PROJETO INCLUSÃO SOCIOPRODUTIVA DE CATADORAS E CATADORES DE MATERIAIS RECICLÁVEIS

PRT09

Titular do Ofício: ANDRÉ VINICIUS MELATTI
Responsável pelo ofício desde: 18/11/2025
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Etapa 5. Entrevistas com os Conselhos Municipais;	Não realizado
Etapa 6. Entrevista com o gestor municipal de resíduos sólidos;	Realizado
Etapa 7. Audiência pública ou coletiva com participação ampla;	Não realizado
Etapa 8. Audiência administrativa final com o Município para apresentação de TAC, com prazo para manifestação;	Realizado
Etapa 9. Não sendo firmado o TAC, requerer junto ao CEJUSC/1º ou 2º grau, realização de audiência de tentativa de conciliação pré processual;	Não realizado
Etapa 10. Se firmado o TAC, instaurar procedimento de acompanhamento de cumprimento do TAC. Infrutífera a conciliação no âmbito do CEJUSC, instaurar NF no âmbito do Ofício Especial GAET para ajuizamento de ACP.	Não realizado

Número(s), no MPT Digital, do(s) procedimento(s) (NFs, procedimento de acompanhamento de TAC, ou número da ACP) instaurado(s) para implementação do Projeto no 2º semestre de 2025:
PAJ 003258.2008.09.000/2, IC 000230.2024.09.000/4, PA-PROMO 000891.2024.09.000/3, IC 001263.2024.09.000/8, PA-PROMO 001431.2024.09.000/2, IC 000566.2025.09.000/1 e PA-PROMO 001678.2025.09.000/2

Outras informações relevantes:
Este Procurador do Trabalho assumiu o encargo provisório de Coordenador Regional da CONAP apenas em 18/11/2025 (Portaria PRT9 n.º 294/2025), sem que houvesse tempo hábil de finalizar as atividades iniciadas pela Exma. Procuradora do Trabalho Valdenice Amália Furtado, especialmente com o início do recesso em 20/12/2025. Em 02/01/2026 a titularidade do encargo de Coordenador Regional da CONAP passou ao Exmo. Procurador do Trabalho Renato Dal Ross (Portaria PRT9 n.º 319/2025).

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de municípios em que ocorreu a implantação do projeto em 2025

Meta semestral: 1

Quantidade de municípios em que ocorreu a implantação do projeto em 2025: 5

Nome do(s) município(s) em que ocorreu a implantação do projeto em 2025: Paranaguá, Curitiba, Fazenda Rio Grande, Ponta Grossa e Colombo

Análise do resultado do indicador:
Cumprido

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de municípios em que ocorreu a implementação do projeto: **2 municípios**

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?

PROJETO INCLUSÃO SOCIOPRODUTIVA DE CATADORAS E CATADORES DE MATERIAIS RECICLÁVEIS

Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Foram desenvolvidas diversas atividades abrangendo 5 (cinco) Municípios no Estado do Paraná.

PROJETO ADEQUAÇÃO DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO NO SISTEMA PRISIONAL

PRT09

Titular do Ofício: ANDRÉ VINICIUS MELATTI
Responsável pelo ofício desde: 18/11/2025
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar 02 novas NOTÍCIAS DE FATO, uma para cada UNIDADE PRISIONAL, a ser inspecionada;	**Realizado**
2. Autuar novas NOTÍCIAS DE FATO para cada OFICINA PRIVADA dentro das unidades prisionais inspecionadas (a unidade prisional deve constar no polo passivo da NF juntamente com a empresa privada);	**Realizado**
3. Abertura ou instrução de PROMO já aberto para documentação das ações de integração do titular do GAET ao GMF/TJ a partir do convênio do CNJ e TJs que implementa o termo de cooperação conjunta firmado entre aquele órgão e o MPT;	**Realizado**
4. Abertura ou instrução de PROMO já aberto para documentação das ações de fomento à aplicação das cotas da PNAT no Estado, tais como audiências públicas, reuniões setoriais, reuniões bilaterais, articulação parlamentar, tratativas com o(a) Procurador(a) Federal dos Direitos do Cidadão do Estado para fomentar a cobrança das cotas da PNAT pela União no Estado em que oficia o titular do GAET etc)	**Realizado**

Número do PA-PROMO autuado:
PA-PROMO 000184.2021.09.006/5, PA-PROMO 002347.2023.09.000/0, IC 001679.2024.09.000/6, IC 003272.2024.09.000/5, PP 002393.2025.09.000/4, PP 002394.2025.09.000/0, PP 002395.2025.09.000/5, PP 002396.2025.09.000/0, PP 002398.2025.09.000/1, PP 002399.2025.09.

Outras informações relevantes:
Este Procurador do Trabalho assumiu o encargo provisório de Coordenador Regional da CONAP apenas em 18/11/2025 (Portaria PRT9 n.º 294/2025), sem que houvesse tempo hábil de finalizar as atividades iniciadas pela Exma. Procuradora do Trabalho Valdenice Amália Furtado, especialmente com o início do recesso em 20/12/2025. Em 02/01/2026 a titularidade do encargo de Coordenador Regional da CONAP passou ao Exmo. Procurador do Trabalho Renato Dal Ross (Portaria PRT9 n.º 319/2025).

2. INDICADORES

2.1. Número de unidades prisionais inspecionadas

Meta semestral: 02 inspeções em unidades prisiona distintas (incluindo em cada inspeção em unidade prisional, inspeções nas oficinas privadas eventualmente existentes), por titular de GAET, com uso do APP D WATSON e registro dos seguintes dados adicionais: (a) nº de PPLs d Unidade inspecionada; (b) nº de PPLs que trabalham em oficinas públicas; (c) nº de PPLs que trabalham em oficinas privadas; (nº de PPLs que trabalham dentro Unidade Prisional e são remunerados com no mínimo ¾ d SM;

Número de unidades prisionais inspecionadas no 2º semestre de 2025: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Cumprido, conforme inspeções na Colônia Penal Agroindustrial do Paraná - Piraquara e na Penitenciária Estadual de Piraquara, registradas no PA-PAJ 002019.2016.09.000/3.

PROJETO ADEQUAÇÃO DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO NO SISTEMA PRISIONAL

DADOS DAS UNIDADES PRISIONAIS INSPECIONADAS

Nome da Unidade Prisional inspecionada: Colônia Penal Agroindustrial do Paraná - Piraquara
Número de Pessoas Privadas de Liberdade (PPL) da Unidade inspecionada: 500
Número de PPLs que trabalham em oficinas privadas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 0
Número de PPLs que trabalham em oficinas públicas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 0
Número de PPLs que trabalham dentro da Unidade Prisional e são remunerados com no mínimo ¾ do SM: 0

Nome da Unidade Prisional inspecionada: Penitenciária Estadual de Piraquara
Número de Pessoas Privadas de Liberdade (PPL) da Unidade inspecionada: 720
Número de PPLs que trabalham em oficinas privadas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 0
Número de PPLs que trabalham em oficinas públicas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 0
Número de PPLs que trabalham dentro da Unidade Prisional e são remunerados com no mínimo ¾ do SM: 0

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de audiências públicas e/ou reuniões realizadas e número de coletivos: **Realizar 01 (uma) audiência extrajudicial/reunião, individualizada ou em conjunto, com, no mínimo, 04 (quatro) desses coletivos/ Secretarias/Comitês ou congêneres** existentes dentro das organizações sindicais profissionais, com focos subjetivos diferentes; **Realizar 01 (uma) audiência extrajudicial/reunião, individualizada ou em conjunto, no mínimo, com (04) quatro das maiores empresas ou entidades patronais regionais** para conscientização e sensibilização referente respeito às demandas de trabalhadores e trabalhadoras às minorias étnicas, marginalizadas (os) e não organizadas (os); **Realizar pelo menos 01 (uma) audiência pública ou coletiva, com a participação de sindicatos (profissionais e patronais) e/ou sindicatos e empregadores**, para fins de apresentação dos resultados do projeto, aproximação e interlocução social e conscientização das partes quanto à atuação ministerial

2. Número de eventos realizados para articulação social: **Realizar 01 (uma) reunião com os membros da regional** a fim de divulgar o projeto e difundir à nova mentalidade organizacional no tocante as relações institucionais com os sindicatos; **Promover 01(uma) campanha de conscientização e sensibilização** relativa ao escopo do Projeto com repercussão no meio sindical regional; **Promover 01 (um) evento externo (aberto ao público),** voltado para sindicalistas/dirigentes sindicais ou participar de Fórum Sindical regional para troca de experiências, divulgação de boas práticas.

A meta do projeto, descrita acima, foi integralmente cumprida ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Nas inspeções realizadas, o(a) membro(a) do GAET então oficiante não apurou o número de pessoas privadas de liberdade que trabalham em oficinas privadas, em oficinas públicas ou dentro da Unidade Prisional, porém havia trabalho nos locais, conforme registrado nos Laudos juntados no PA-PAJ 002019.2016.09.000/3 (movs. n.º 429 e 438).

PROJETO MAR A MAR

PRT09

Titular do Ofício: Andréa Ehlke
Responsável pelo ofício desde: 01/01/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Dar seguimento às investigações instauradas de forma resolutiva.	Não realizado
2. Realizar no mínimo 2 reuniões durante o semestre de execução do projeto com os parceiros externos descritos no item 2.2 do presente Projeto, dentro dos limites geográficos e funcionais das unidades representativas destas instituições em uma esfera local de atuação, de modo que os órgãos de representação nacional ficarão a cargo da Coordenação Nacional visando preservar a integridade e a eficácia na atuação e trazendo uma gestão mais eficiente. Insere-se ainda nesta meta as reuniões com entidades sindicais de representação dos aquaviários para tratar de assuntos afetos ao Projeto.	Não realizado

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de Reuniões ou audiências

Meta semestral: 2 Reuniões/Audiências

Resultado obtido no semestre: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Não informado

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores
(somatório dos quatro semestres do biênio 2024/2025)

1. Número de Notícias de Fato instauradas: **6 Notícias de Fato**
2. Número de Reuniões ou audiências: **8 reuniões/audiências**
3. Número de PA-PROMOs instaurados: **1 PA-PROMO ou a manutenção, se já existente.**

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Não

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Não informado

PROJETO PORTOS SEGUROS

PRT09

Titular do Ofício: Andréa Ehlke
Responsável pelo ofício desde: 01/01/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Audiências a serem realizadas para tratar de eventuais irregularidades encontradas em instalações portuárias na qual se verificou as condições do meio ambiente do trabalho e que foi firmado TAC ou ajuizada Ação Civil Pública. Neste caso considera-se também atendido caso ocorra novo relatório pericial ou relatório de análise de documentos apresentados em virtude de impulsionamento de procedimentos afetos ao GAET e que foram desdobramentos das ações ocorridas no semestre anterior.	**Realizado**
2. Reuniões a serem realizadas com a Autoridade Portuária, Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários	**Não realizado**

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências realizadas

Meta semestral: 1 audiência

Resultado obtido no semestre: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Foram iniciadas tratativas

2.2. Número de reuniões realizadas com Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários

Meta semestral: 1 reunião

Resultado obtido no semestre: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Não informado

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

PROJETO PORTOS SEGUROS

Metas dos indicadores
1. Número de audiências realizadas: **4 audiências**
2. Número de reuniões realizadas: **4 reuniões**

A meta do projeto, descrita acima, foi integralmente cumprida ao longo do biênio (2024/2025)?
Não

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Não informado

PROJETO INCLUSÃO DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA E REABILITADOS NO MERCADO FORMAL DE TRABALHO

PRT09

Titular do Ofício: Mariane |Josviak
Responsável pelo ofício desde: 07/01/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar 1 campanha pública, por ano, relativa ao acesso ao mercado de trabalho da pessoa com deficiência e trabalhadores reabilitados, podendo ser utilizados materiais impressos ou pelas redes sociais, preferivelmente nas datas comemorativas em alusão aos direitos da pessoa com deficiência, em setembro ou dezembro.	**Realizado**
2. Realizar 1 evento de sensibilização, por ano, relativo ao acesso ao mercado de trabalho da pessoa com deficiência e trabalhadores reabilitados, podendo ser utilizados materiais impressos ou pelas redes sociais, preferivelmente nas datas comemorativas em alusão aos direitos da pessoa com deficiência, em setembro ou dezembro, podendo aderir ao Reconecta.	**Realizado**
3. Elaboração do relatório conclusivo de finalização da execução do projeto no GAET Regional.	**Realizado**

Número do PA-PROMO autuado:
Expediente Promocional 243/24

Outras informações relevantes:

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de diligências realizadas

Meta semestral: 1 diligência

Resultado obtido no semestre: 15

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores?
Sim

Análise do resultado do indicador:
foram audi~encias, inpeções, reuniões e atendimento dos interessados

2.2. Quantidade de audiências públicas/coletivas, reuniões, eventos

Meta semestral: Realização de 01 evento de sensibilização.

Resultado obtido no semestre: 10

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores?
Sim

Análise do resultado do indicador:
foi excelente!

PROJETO INCLUSÃO DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA E REABILITADOS NO MERCADO FORMAL DE TRABALHO

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores
(somatório dos quatro semestres do biênio 2024/2025)

1. Quantidade de procedimentos redistribuídos e impulsionados ou de diligências realizadas: 11 procedimentos e 3 diligências.

2. Quantidade de audiências públicas/coletivas, reuniões, eventos: 3 audiências públicas/coletivas e/ou reuniões, com as pessoas jurídicas afetas ao projeto; 2 eventos de sensibilização e/ou participação no Reconecta.

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Foram cumpridas integralmente

PROJETO IGUALDADE NO TRABALHO PARA TODAS AS MULHERES E PARA A POPULAÇÃO NEGRA

PRT09

Titular do Ofício: Mariane Josviak
Responsável pelo ofício desde: 07/01/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar 1(um) evento para a conscientização do imperativo da igualdade de raça e gênero no trabalho, especialmente em cargos de mando e gestão, alcançando 30 pessoas físicas ou jurídicas, ao menos, com a partilha de boa spráticas.	Realizado
2. Realizar campanha de promoção da igualdade de raça e gênero, notadamente divulgando o conteúdo da Convenção Interamericana contra o Racismo e a Lei 14611 de 2023.	Realizado
3. Apoiar oEvento AfroPresença - 6ª Edição	Realizado
4. Elaboração de relatório conclusivo da execução do projeto nas regionais.	Realizado

Número do PA-PROMO instaurado:
Promo 242/24

Outras informações relevantes:
Fizemos também a união de contratação de aprendizes negros na última Audiência coletiva

2. INDICADORES

2.1. Número de reuniões/eventos realizados

Meta semestral: Realiza 01 evento para a conscientização do imperativo da igualdade de raça e gênero no trabalho, especialmente em cargos de mando e gestão, alcançando 30 pessoas físicas e/ou jurídicas, ao menos, com partilha de boas práticas OU aderir ao Afro Presença – 6ª Edição

Resultado obtido no semestre: 4

A meta estabelecida para o 1º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Excelente!

2.2. Número de pessoas físicas e/ou jurídicas afetadas/conscientizadas

Meta semestral: 30 pessoas físicas e/ou jurídicas

Resultado obtido no semestre: 50

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Excelente!

PROJETO IGUALDADE NO TRABALHO PARA TODAS AS MULHERES E PARA A POPULAÇÃO NEGRA

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de reuniões/eventos realizados: **2 reuniões** com empresas de sua base para discutir a implementação da Lei14.611/2023, alcançando 10 pessoas físicas e/ou jurídicas; **2 eventos** para a conscientização do imperativo da igualdade de raça e gênero no trabalho, especialmente em cargos de mando e gestão, alcançando 30 pessoas físicas e/ou jurídicas, ao menos, compartilha de boas práticas **OU adesão ao Afro Presença.**

2. Número de pessoas físicas e/ou jurídicas alcançadas: **80 pessoas físicas e/ou jurídicas**

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Excelente!

PROJETO MPT NA ESCOLA

PRT09

Titular do Ofício: Margaret Matos de Carvalho
Responsável pelo ofício desde: 28/10/2021
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Etapa 7. INSTITUIR comissão para avaliação dos trabalhos inscritos na etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola. Em caso de resposta positiva na 7ª etapa, especificar (no campo Outras Informações Relevantes) se houve a participação como julgador(a) de, no mínimo, uma criança ou adolescente.	**Realizado**
Etapa 8. RECEBER as inscrições dos trabalhos na etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.	**Realizado**
Etapa 9. DIVULGAR os trabalhos vencedores da etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.	**Realizado**
Etapa 10. INSCREVER os trabalhos na etapa nacional do Prêmio MPT na Escola.	**Realizado**

Outras atividades de destaque do projeto no período. (Exemplo: realização de capacitação local, articulação para a participação dos socio educandos no regime de internação, realização de cerimônia de premiação estadual/regional, etc.)
Em data de 24/09/2025 foi realizada a cerimônia virtual de premiação. https://www.prt9.mpt.mp.br/informe-se/noticias-do-mpt-pr/45-noticias-prt-curitiba/2436-conheca-os-vencedores-da-etapa-estadual-do-premio-mpt-na-escola-2025

2. INDICADORES

2.1. Número de Municípios com projeto implantado

Meta semestral: 10

Número de municípios alcançados: 77

Nome dos municípios alcançados:
Almirante Tamandaré
Andirá
Arapongas
Arapoti
Assis Chateaubriand
Califórnia
Cambará
Campina Grande do Sul
Campo do Tenente
Campo Largo
Candói
Cascavel
Castro
Chopinzinho
Cianorte
Colombo
Contenda

PROJETO MPT NA ESCOLA

Cruz Machado
Cruzeiro do Iguaçu
Curitiba
Farol
Fazenda Rio Grande
Guaíra
Guaporema
Guarapuava
Imbituva
Itaguajé
Jaboti
Jandaia do Sul
Japurá
Jardim Olinda
Jesuítas
Joaquim Távora
Lapa
Laranjal
Laranjeiras do Sul
Leópolis
Londrina
Luiziana
Magueirinha
Nova Santa Rosa
Nova Tebas
Palmeira
Pato Branco
Paulo Frontin
Pérola
Pien
Pinhais
Piraí do Sul
Pitanga
Planalto
Pontal do Paraná
Prudentópolis
Quatro Barras
Quedas do Iguaçu
Querência do Norte
Realeza
Rebouças
Rebouças
Reserva
Ribeirão Claro
Rio Bom
Rio Negro
Santa Terezinha de Itauipu
Santo Antonio da Platina
São João
São Jorge D'Oeste
São Manoel do Paraná

PROJETO MPT NA ESCOLA

São Mateus do Sul
Sengés
Siqueira Campos
Tamboara
Teixeira Soares
Telemaco Borba
Terra Roxa
Toledo
Xambrê

Número total de alunos(as) participantes nos municípios alcançados: 52563

Número total de educadores(as) participantes nos municípios alcançados: 2744

Número total de escolas participantes nos municípios alcançados: 819

Análise do resultado do indicador:
Houve engajamento satisfatório de professores e alunos na implantação do projeto e na participação do Prêmio MPT na Escola, com a produção de excelentes trabalhos.

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de ações de mobilização local realizadas: Realização de, no mínimo, 2 (duas) ações de mobilização local, a serem aferidas pelo cumprimento da etapa 5 (reunião/audiência coletiva com os Municípios) OU da etapa 6 (Realização de capacitação local/regional. Não será considerada como ação de mobilização, para o cumprimento da meta, a indicação para capacitação nacional).

2. Número de Municípios com projeto implantado: **20 Municípios por Procuradoria Regional do Trabalho,** observando-se o critério preferencial de Municípios com o maior quantitativo de crianças e adolescentes indicados em situação de trabalho no Estado, conforme dados da Prova Brasil 2017, disponíveis no Observatório de Prevenção e Erradicação do Trabalho Infantil – Iniciativa Smartlab: https://smartlabbr.org/trabalhoi nfantil/. Caso sejam divulgados novos dados oficiais mais atualizados, o critério poderá também ser revisto. Obs: O projeto poderá ser executado nos mesmos 10 Municípios nos dois anos do biênio.

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Não informado

PROJETO POLÍTICAS PÚBLICAS

PRT09

Titular do Ofício: Margaret Matos de Carvalho
Responsável pelo ofício desde: 28/10/2021
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Nome do município:	**Colombo**
Número do Procedimento instaurado:	**PA-PROMO 000394.2025.09.000/4**
ETAPA 08 - REALIZAR audiência final com o Município para apresentação dos resultados e proposição de Termo de Ajuste de Conduta.	**Não realizado**
ETAPA 09 - ASSINAR Termo de Ajuste de Conduta ou AJUIZAR Ação Civil Pública.	**Ação Civil Pública**
Número do TAC ou ACP:	**PAJ 004228.2025.09.000-6**

Atividades de destaque do projeto no 2º semestre de 2025:
01.07.2025 – Terça-Feira
14:00h - Reunião com a Promotoria da Infância, Juizado da Infância, Juízes do Trabalho das VT de Colombo, Defensoria Pública de Colombo e auditores-fiscais Cassiano e Erika (Coordenadores Estaduais Trabalho Infantil e Aprendizagem, respectivamente).
15:30h - Entrevista virtual CMDCA - Entrevista com o Presidente do CMDCA e demais Conselheiros.
15.10.2025 – Quarta-Feira
Das 10h às 13h – Visitas técnicas Continuidade das visitas técnicas, nos seguintes locais: CRAS Sede 3656-5572 R. José Cavassin, 125 - Centro, Colombo - PR - 8h às 17h crasdasede@gmail.com CRAS Rio Verde 98845-1555 / 41 3621-1877 Rua Getúlio Vargas, 473 – Rio Verde - 8h às 12h - 13h às 17h crasrioverde@gmail.com CRAS Roça Grande 3666-6305 Rua Santo Pascoal Franceschi, 387 – Osasco - 8h às 12h - 13h às 17h crasrocagrande2@gmail.com CRAS Guaraituba 3562-6253 Rua Campo Largo, 200 – Guaraituba - 8h às 12h - 13h às 17h crasguaraituba2014@gmail.com CRAS Graciosa 3675-7237 Rua Anair Bonato Tosin, 677 – Mauá - 8h às 12h - 13h às 17h crasgraciosa@gmail.com
13:30h – Capacitação da rede de proteção
22.10.2025 – Quarta-Feira
Das 10h às 13h – Visitas técnicas

1.1. Informações sobre o cumprimento das etapas 4 e 5, previstas para o 1º semestre de 2025:

Atividades	Execução
ETAPA 04 - REALIZAR as Visitas Técnicas aos principais órgãos socioassistenciais do Município (CRAS, CREAS), bem como órgãos que lidam com temática da proteção de crianças e adolescentes (Conselho Tutelar).	**Realizado no 2º semestre**
ETAPA 05 - REALIZAR a capacitação da rede de proteção sobre trabalho infantil;	**Realizado no 2º semestre**

Informações adicionais em relação ao cumprimento das etapas 4 e 5:
Não informado

2. INDICADORES

PROJETO POLÍTICAS PÚBLICAS

2.1. Número de municípios atingidos considerando a etapa de finalizaçãodo projeto, com a regularização da conduta em 2025

Meta semestral: Finalização do projeto com a regularização da conduta do Município atingido no 1º semestre, com a assinatura de Termo de Ajuste de Conduta ou ajuizamento de Ação Civil Pública

Para o município selecionado em 2025 foi assinado Termo de Ajuste de Conduta (TAC) ou ajuizada Ação Civil Pública (Etapa 9)? 1

Análise do resultado do indicador:
Não sendo aceita a proposta de TAC pelo Município de Colombo, foi ajuizada a ACP 0001331-38.2025.5.09.0657 em data de 10/12/2025.

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de municípios atingidos considerando a etapa de finalização do projeto, com a regularização da conduta: Finalização do projeto com a regularização da conduta em **dois municípios**, com a assinatura de Termo de Ajuste de Conduta ou ajuizamento de Ação Civil Pública.

A meta do projeto, descrita acima, foi integralmente cumprida ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Não informado

PROJETO REGIONAL

PRT 9 Cota Apredizagem

Responsável pelo preenchimento: **Rosana Pires Pierin**
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1 – Determinar a autuação de Notícias de Fato correspondentes às próximas 16 empresas selecionadas, com distribuição aleatória entre os Membros(as) dos 8 Ofícios do GAET da PRT9 (Coordenadora);	Realizado
2 - Atuar nas respectivas Notícias de Fato (Procurador(a) Titular do GAET)	Realizado
3 – Provocar reunião com os titulares dos GAETs para verificação do andamento/realização do projeto (Coordenadora);	Realizado
4 – Elaborar relatório com os resultados do semestre (Coordenadora).	Realizado

Outras informações relevantes:
Não informado.

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de NFs autuadas

Meta semestral: 16 NFs autuadas por semestre

Resultado obtido no semestre: 19

Análise do resultado do indicador:
Não informado

2.2. Quantidade de Diligências Realizadas Para Cumprimento da Cota Aprendizagem.

Meta semestral: 32 diligências realizadas por semestre.

Resultado obtido no semestre: 44

Análise do resultado do indicador:
Não informado

Procuradoria Regional do Trabalho da 10ª Região

Ofícios Instalados:

- Codemat
- Conaete
- Conafret
- Conalis
- Conap
- Coordigualdade
- Coordinfância

PROJETO FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

PRT10

Titular do Ofício: Karol Teixeira de Oliveira
Responsável pelo ofício desde: 02/02/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar PROMO para o hospital selecionado;	Realizado
2. Autuar PROMO para o Cerest selecionado;	Realizado
3. Expedir recomendação para o hospital selecionado;	Realizado
4. Realizar audiência(s) com o hospital;	Realizado
5. Expedir recomendação para o Cerest selecionado;	Realizado
6. Realizar reunião(ões) com o Cerest selecionado;	Realizado
7. Realizar reunião(ões) de acompanhamento com os Municípios silenciosos destinatários de recomendações no primeiro biênio do projeto;	Realizado
8. Realizar capacitação para o hospital selecionado sobre notificação no SINAN em parceria com o Cerest;	Realizado
9. Realizar capacitação para os Municípios silenciosos sobre notificação no SINAN em parceria com o Cerest;	Realizado
10. Realizar capacitação com o Cerest selecionado sobre investigação de acidentes do trabalho em parceria com o Cerest Estadual ou CGSAT/MS, oportunidade em que deverá ser definido o fluxo de trabalho a ser acompanhado posteriormente;	Realizado
11. Acompanhar a implementação do fluxo de trabalho das investigações dos acidentes pelo Cerest;	Realizado
12. Articular com o(s) Poder(es) Público(s) responsável(is) pelo Cerest selecionado para assegurar a disponibilização das equipes mínimas que possibilitem a efetiva implementação da PNSTT e para assegurar a atuação como autoridade sanitária (inclusive por meio de legislação, se possível).	Realizado

Números, no MPT Digital, dos PA-PROMOs autuados:
000492.2025.10.000-5 e 001287.2025.10.000/7

Nome do hospital e do Cerest selecionados:
1) 000492.2025.10.000-5 - CEREST Oeste;
2) 001287.2025.10.000/7 - Serviços Hospitalares Yuge S/A (Hospital Anchieta de Taguatinga)
Os 2 PROMOS foram instaurados no primeiro semestre de 2025 para viabilizar o início das ações respectivas.
Após instauração do 001287.2025.10.000/7 - Serviços Hospitalares Yuge S/A, o procedimento foi redistribuído ao Vice Coordenador Regional da Codemat, em razão de averbação de suspeição.

Outras informações relevantes:

PROJETO FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

2. INDICADORES

2.1. Número de hospitais, entre os maiores e/ou mais resistentes à implementação da notificação do SINAN (consulta à SES), em que houve atuação para aumentar notificações no SINAN

Meta semestral: 1 hospital

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Procedimento redistribuído ao Vice Coordenador da Codemat em razão de suspeição suscitada no curso do procedimento. Contudo, é possível relatar a realização de ações diversas, como audiência e reuniões com a presença do CEREST Oeste.

2.2. Número de Cerests em que houve atuação para criação de fluxo de trabalho para investigação (vigilância em ambientes e processos de trabalho) dos acidentes graves e fatais e criação de políticas públicas de prevenção.

Meta semestral: 1 Cerest

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 1º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Quando o projeto iniciou, havia apenas 2 CERESTs Regionais (CEREST REGIONAL
SUDOESTE E CEREST REGIONAL SUL). Em 2024, as ações foram desenvolvidas com as duas unidades do CEREST referidas.
Em janeiro de 2025, foram criados o CEREST NORTE e o CEREST OESTE, sendo as
atividades desenvolvidas em face dessas duas novas unidades, e hospitais de suas respectivas regiões de abrangências.
Foram realizados em parceria com o CEREST diversas audiências coletivas e reuniões: memórias da audiência coletiva n.º 20364.2025, memórias de reunião n.º 59281.2025, memória da audiência coletiva n.º 117322.2025, com participação do Secretário de Estado de Saúde e do Coordenador da Vigilância da SES/DF.
Resultados ao longo dos projetos:
1) Incremento das notificações de acidentes e agravos à saúde no sistema previdenciário e no SINAN e, por consequência, redução da subnotificação de acidentes e agravos à saúde dos trabalhadores no DF e Tocantins;
2) Maior integração entre o MPT/DF e as entidades, integrantes ou parceiras do SUS e na previdência, vocacionadas para a criação, operacionalização e controle das políticas de proteção e promoção da saúde do trabalhador e da trabalhadora, conforme registrado nas diversas atas de audiência, despachos e notícias de reuniões e eventos de representação que constam dos promos 1833.2022 e 553.2024.

2.3. Número de municípios acompanhados/fiscalizados entre os silenciosos remanescentes no final de 2023, considerando a listagem 20212022 (Para DF e SP considerar número de hospitais).

Meta semestral: 5 (cinco) municípios silenciosos por semestre (ou 25% do total, se menos que 5). Para os estados do DF e SP, a meta é 5 hospitais).

Número de municípios silenciosos remanescentes no final de 2023, considerando a listagem 2021 - 2022 (ou hospitais no caso de DF e SP): 10

PROJETO FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

Número de municípios (ou hospitais) acompanhados/fiscalizados no 2º semestre de 2025: 10

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
O acompanhamento do cumprimento das metas e indicaores do projeto estão registrados no PA-PROMO 000553.2024.10.000/8.
Para possibilitar a realização das ações promocionais ao longo de 2025, foram inseridos os 10 Hospitais referentes às metas do primeiro e segundo semestre.
Em reuniões com a DISAT, foi registrado que, em geral, a maior resistência nas notificações
era por parte dos hospitais particulares. Assim, da lista encaminhada foram excluídos: (1) os Hospitais Regionais de Saúde, a exceção dos 2 que foram objeto de promo (indicadores 1 e 2); (2) Hospitais que não receberam recomendação no biênio anterior; (3) Hospitais que, a princípio, pela sua especificidade, teriam menores chances de serem porta de entrada de acidentes e doenças relacionadas ao trabalho (como hospital materno infantil). Em seguida, (4) considerado apenas 1 hospital para os que possuem várias unidades e (5) identificados aqueles com menor número de notificações. Com esses parâmetros, foram acompanhados os seguintes hospitais: 1. Hospital São Lucas; 2. Hospital do Coração do Brasil (Rede Dor São Luiz S.A.); 3. Hospital Santa
Lúcia Taguatinga; 4. Hospital Santa Helena (Rede Dor São Luiz S.A.); 5. Hospital Prontonorte S.A.; 6. Hospital Alvorada; 7. Hospital Santa Marta Ltda. Taguatinga; 8. Hospital São Francisco/Serviços Hospitalares Yuge S.A.; 9. Instituto de Cardiologia do Distrito Federal; 10. Associação das Pioneiras Sociais (Hospital Sarah Brasília).

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de hospitais, entre os maiores e/ou mais resistentes à implementação da notificação do SINAN (consulta à SES), em que houve atuação para aumentar notificações no SINAN: **4 hospitais**
2. Número de Cerests em que houve atuação para criação de fluxo de trabalho para investigação (vigilância em ambientes e processos de trabalho) dos acidentes graves e fatais e criação de políticas públicas de prevenção: **4 Cerests**
3. Número de municípios acompanhados/fiscalizados entre os silenciosos remanescentes no final de 2023, considerando a listagem 2021/2022 (Para DF e SP considerar número de hospitais): **20 municípios (ou hospitais para DF e SP) ou 100% dos remanescentes.**

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Metas integralmente cumpridas conforme informações detalhadas nos itens anteriores.
Acrescentamos que, no biênio 2024/2025, foram realizadas várias ações voltadas à cobrança da melhor estruturação dos CERESTs no Distrito Federal.
Como já registrado, quando os projetos iniciaram, havia apenas 2 CERESTs Regionais (CEREST REGIONAL SUDOESTE E CEREST REGIONAL SUL), e, em janeiro de 2025, foram criados o CEREST NORTE e o CEREST OESTE.
Participamos de reunião da CIST, quando foi aprovada a criação das duas novas unidades do CEREST, conferências de saúde, reuniões com as equipes do CEREST e Vigilância.
A SES/DF foi notificada para prestar informações sobre a estruturação das equipes do CERESTs já constituídos. Apesar dos avanços, ainda não existem CERESTs em todas as regiões de saúde do Distrito Federal, e as equipes que existem ainda estão muito subdimensionadas.
Embora ainda haja espaço sobremaneira para atuação na temática em relação ao Distrito Federal, foram cumpridos todos os indicadores e metas do projeto. Conforme dados do SINAN, disponibilizados via SMARTLAB, houve expressivo crescimento de notificações de acidentes e doenças relacionadas ao trabalho no Distrito Federal e Tocantins,

especialmente a partir do início do Projeto de Promoção da Regularidade das Notificações de Acidentes de Trabalho, com a relevante atuação e parceria dos profissionais da DISAT e CERESTs do DF.
As ações e resultados estão documentados no PROMO 000553.2024.10.000/8.

4. INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES

Quantidade de audiências administrativas realizadas: 2
Quantidade de Municípios acompanhados/fiscalizados: 5
Quantidade de Recomendações expedidas: 5
Quantidade de Atuações em hospitais: 2
Quantidade de Atuações em Cerests: 2

PROJETO PROMOÇÃO DA REGULARIDADE DAS NOTIFICAÇÕES DE ACIDENTES DO TRABALHO

PRT10

Titular do Ofício: Karol Teixeira de Oliveira
Responsável pelo ofício desde: 03/02/2023
Relatório referente ao 2 º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Encerrar ICs ativos até o semestre anterior (assinatura de TAC, ajuizamento de ACP ou arquivamento);	**Realizado**
2. Realizaraudiênciaspara tratativasde TAC;	**Realizado**
3. Elaborar e ajuizar ACP (se TAC infrutífero);	**Realizado**
4. Autuar NFem face de emprsa;	**Realizado**
5. 5Analisar dados e documentos para instrução de IC ou aferição de cumprimento de TAC.	**Realizado**

Números, no MPT Digital, das NFs autuadas no semestre:
000801-2025-10-000-6

Outras informações relevantes:
O acompanhamento das metas e indicadores do projeto foi feito no PROMO 000562.2024.10.000/9.
A NF do segundo semestre também foi autuada no primeiro demestre de 2025 para possibilitar a instrução do processo ao longo do último ano do projeto.

2. INDICADORES

2.1. Número de ICs encerrados (assinatura de TAC, ajuizamento de ACP ou arquivamento), dentre os ativos no final do semestre anterior

Meta semestral: 2 por semestre (ou 1 por semestre para os ofícios que tiverem menos de 8 ICs ativos no final do 1º semestre de 2025)

Número de ICs ativos no final do 1º semestre de 2025: 7

Número de ICs encerrados no 2º semestre de 2025: 7

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador: Metas do biênio 2024/2025 integralmente cumpridas, não restando nenhum procedimento com status de ativo no ofício do GAET ao final de 2025.
TACs firmados:
1. PA TAC 000103.2022.10.000-3
2. PA-TAC 000687.2023.10.000-0
3. PA-TAC 000689.2023.10.000-3
4. PA-TAC 000692.2023.10.000-6
5. PA-TAC 002069.2024.10.000-7
6. PA-TAC 000691.2023.10.000-0

ACPs ajuizadas:
1. PA PAJ 001992.2024.10.000-5
2. PA-PAJ 002026.2024.10.000-5
3. PA-PAJ 002476.2024.10.000-6
4. PA-PAJ 004124.2025.10.000-0
5. PA-PAJ 004513.2025.10.000-7

PROJETO PROMOÇÃO DA REGULARIDADE DAS NOTIFICAÇÕES DE ACIDENTES DO TRABALHO

6. PA-PAJ 004578.2025.10.000/2

2.2. Número de NFs autuadas em face das empresas com maiores indícios de subnotificação

Meta semestral: 1

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador: NF 000801.2025.10.000/6: A NF do segundo semestre também foi autuada no primeiro demestre de 2025 para possibilitar a instrução do processo ao longo do último ano do projeto (o acompanhamento das metas e indicadores do projeto foi feito no PROMO 000562.2024.10.000/9).

PROJETO PROMOÇÃO DA REGULARIDADE DAS NOTIFICAÇÕES DE ACIDENTES DO TRABALHO

3. INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES

Quantidade de Notícias de Fato autuadas: 2
Quantidade de Inquéritos Civis instaurados: 2
Quantidade de Inquéritos Civis em andamento: 0
Quantidade de Inquéritos Civis encerrados: 5
Quantidade de Termos de Ajustamento de Conduta firmados (inclusive aditivos): 2
Quantidade de Ações Civis públicas Ajuizadas: 4
Número de trabalhadores beneficiados: 10700
Valor das indenizações resultantes das ações do MPT: 50000
Quantidade de Audiências Públicas ou Coletivas: 0
Quantidade de Audiências Administrativas: 6

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de ICs encerrados (assinatura de TAC, ajuizamento de ACP ou arquivamento), dentre os ativos no final do semestre anterior: **8 ICs encerrados (ou de acordo com o quantitativo de ICs ativos em cada semestre)**
2. Número de NFs autuadas em face das empresas com maiores indícios de subnotificação, preferencialmente dentre aquelas que receberam recomendação no primeiro biênio do projeto, podendo haver direcionamento para setor econômico com maiores indícios de subnotificação no Estado/Regional: **4 Notícias de Fato**

A meta do projeto, descrita acima, foi integralmente cumprida ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Metas do biênio 2024/2025 integralmente cumpridas, não restando nenhum procedimento com status de ativo no ofício do GAET ao final de 2025. Todas as informações referentes ao projeto estão registardas no PROMO 000562.2024.10.000/9.
TACs firmados:
1. PA TAC 000103.2022.10.000-3
2. PA-TAC 000687.2023.10.000-0
3. PA-TAC 000689.2023.10.000-3
4. PA-TAC 000692.2023.10.000-6
5. PA-TAC 002069.2024.10.000-7
6. PA-TAC 000691.2023.10.000-0

ACPs ajuizadas:
1. PA PAJ 001992.2024.10.000-5
2. PA-PAJ 002026.2024.10.000-5
3. PA-PAJ 002476.2024.10.000-6
4. PA-PAJ 004124.2025.10.000-0
5. PA-PAJ 004513.2025.10.000-7
6. PA-PAJ 004578.2025.10.000/2

PROJETO CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA

PRT10

Titular do Ofício: PAULO CEZAR ANTUN DE CARVALHO
Responsável pelo ofício desde: 23/12/2025
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Dar continuidade às atividades formativas, com aprofundamento das capacitações, nos cinco municípios parceiros já trabalhados no último biênio do Projeto;	Não realizado
2. Realizar cursos de capacitação da rede de Assistência Social em, no mínimo, dois municípios selecionados com menor IDH do estado, com menores índices de inclusão no Cadastro Único ou com alta incidência de local de origem ou destino de trabalho análogo ao escravo e tráfico de pessoas, conforme calendário a ser definido junto ao órgão gestor municipal;	Realizado
3. Articular com os órgãos municipais da rede de atendimento tais como a Assistência Social, com a Rede de Atenção à Saúde do Trabalhador – Renast (rede de serviços de assistência e vigilância em saúde do trabalhador no âmbito do SUS, cujo principal componente é o Cerest), Educação, Segurança Pública (polícias civil e militar), Conselhos Tutelares, bem como equipamentos voltados para o atendimento à mulher vítima de violência doméstica, migrantes, pessoas LGBTQIA+ e outros grupos em situação de vulnerabilidade, dentre outras instituições que atuam na defesa dos Direitos Humanos	Realizado

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de profissionais capacitados

Meta semestral: 30

Quantidade de profissionais capacitados no semestre: 209

Análise do resultado do indicador:
Muito bom!

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores
(somatório dos quatro semestres do biênio 2024/2025)

1. Número de profissionais capacitados: **120 profissionais**

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Foi desafiador

PROJETO REAÇÃO EM CADEIA: ATUAÇÃO DO MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO EM CADEIAS PRODUTIVAS

PRT10

Titular do Ofício: PAULO CEZAR ANTUN DE CARVALHO
Responsável pelo ofício desde: 23/12/2025
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Setor econômico da cadeia produtiva selecionada:
Pecuária

Empresas líderes investigadas:
Frigorífico Minerva

Número(s), no MPT Digital, do(s) PA-PROMO(s) autuado(s):
PA-PROMO 001565.2024.10.000/3

Atividades	Execução
1. Instauração de NF – Notícia de Fato – para cada PRT por ano/por setor econômico, de modo a investigar a responsabilidade de empresas em práticas de trabalho em condição análoga à de escravo ou tráfico de pessoas ocorridas em elos da respectiva cadeia produtiva, a partir das informações colhidas (notificações, recomendações, reuniões, ofícios, audiência pública) a partir do Procedimento Promocional instaurado;	Realizado
2. Notificação de no mínimo 01 empresa/ano integrante da cadeia produtiva selecionada para que apresente as medidas adotadas, nos últimos dois anos, em matéria de devida diligência, com respectiva comprovação documental das referidas medidas (modelos de contratos, auditorias internas ou externas, certificações, canais de denúncia, capacitações em direitos humanos, diagnósticos) e relatórios conclusivos sobre a eficácia das medidas, conforme parâmetros das normas brasileiras tais como, por exemplo, as Portarias do Ministério de Direitos Humanos nº 288/2018,289/2018 e 350/2018; Resoluções nº 5/2020 do Conselho Nacional dos Direitos Humanos e 2/2020 do Ministério da Economia; assim como normas internacionais aplicáveis ao ordenamento brasileiro;	Realizado
3. Realização de audiências públicas/eventos/reuniões por ano/setor com a finalidade de esclarecer às organizações envolvidas sobre a perspectiva de atuação do MPT em cadeias produtivas;	Não realizado
4. Celebração de Termo de Ajustamento de Conduta (TAC) e/ou ajuizamento de Ação Civil Pública (ACP) em face de empresas com poder de organização, gestão e decisão na cadeia que tenham sido identificadas, após rastreio, comercializando produtos e serviços oriundos do trabalho em condição análoga à de escravo ou tráfico de pessoas.	Não realizado

Outras informações relevantes:
Ainda falta receber o relatório da Coordenação Nacional. Já havia IC instaurado, que veio para o GAET: IC 000021.2021.10.002/4. Também foi instaurada NF contra Aço Verde do Brasil S/A, relativamente à cadeia do carvão (PP 2847.2024.10.000/1).

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de Notícias de Fato instauradas

Meta semestral: 1

Quantidade de Notícias de Fato instauradas no 2º semestre de 2025: 0

PROJETO REAÇÃO EM CADEIA: ATUAÇÃO DO MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO EM CADEIAS PRODUTIVAS

Número(s), no MPT Digital, da(s) Notícia(s) de Fato instaurada(s): Não informado

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Já são duas as empresas alvo do projeto: Minerva S/A e Aço Verde do Brasil S/A

2.2. Quantidade de audiências públicas/eventos/reuniões realizados

Meta semestral: 1 evento

Quantidade de eventos realizados no 2º semestre de 2025: 1

Descreva o objetivo do evento e demais informações relevantes:
Reunião com o CEREST TO para levantamento de informações dos setores produtivos alvo do projeto, no âmbito da PRT10, especialmente no Tocantins, objetivando as ações para o ano de 2026, considerando a grande parceria existente com o referido órgão e o fato de terem as melhores informações, de campo, em razão do trabalho que realizam.

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Não informado

2.3. Quantidade de notificações expedidas

Meta semestral: 1 notificação de comprovação de medidas de diligência.

Quantidade de notificações expedidas no 2º semestre de 2025: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Não informado

2.4. Quantidade de TACs e/ou ACPs fi rmados

Meta semestral: 2 TACs e/ou ACPs

Quantidade de TACs ou ACPs firmados no 2º semestre de 2025: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Ainda não foi possível celebrar TAC e também não foi finalizada a instrução, não sendo possível ajuizar ACP

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Quantidade de PA-PROMO instaurados: **1 PA PROMO**

PROJETO REAÇÃO EM CADEIA: ATUAÇÃO DO MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO EM CADEIAS PRODUTIVAS

2. Quantidade de NF – Notícias de Fato - instauradas: **2 Notícias de Fato**
3. Quantidade de notificações: **2 notificações de comprovação de medidas de diligência**
4. Quantidade de audiências públicas/evento/reunião: **2 audiências públicas/eventos/reuniões**
5. Quantidade de TACs e/ou ACPs: **2 TACs e/ou ACPs**

A meta do projeto, descrita acima, foi integralmente cumprida ao longo do biênio (2024/2025)?
Não

Comentários sobre o cumprimento das metas:
A meta "Quantidade de TACs e/ou ACPs: 2 TACs e/ou ACPs" ainda não foi atingida, em razão das peculiaridades de cada caso.

PRT10

Titular do Ofício: VANESSA FUCINA AMARAL
Responsável pelo ofício desde: 06/03/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar 2(duas) forças-tarefas ou inspeções como objetivo de constatar situações de fraude na contratação de trabalhadores autônomos ou de trabalhadores como pessoas jurídicas no intuito de demonstrar, na prática, como o desvirtuamento da contratação de trabalhadores ocorre.	Não realizado

Número, no MPT Digital, do PA-PROMO autuado:
PA-PROMO 001178.2024.10.000/7-57

Números dos procedimentos (NF, PP, IC, PA-PAJ, PA-TAC)
1905.2025.10.000/6; 1906.2025.10.000/1; 1907.2025.10.000/7; 1908.2025.10.000/2; 1909.2025.10.000/8

Outras informações relevantes:
Em que pese a ausência de realização de força tarefa, em outubro de 2025, foi enviado e-mail ao auditor do Trabalho, Dr. Osmany Cruz da Silva, para solicitação de informações quanto as áreas que estavam atuando, a fim de que a Procuradora pudesse acompan

2. INDICADORES

2.1. Número de forças-tarefas ou inspeções realizadas com o objetivo de constatar situações de fraude na contratação de trabalhadores autônomos ou de trabalhadores como pessoas jurídicas no intuito de demonstrar, na prática, como o desvirtuamento da contratação de trabalhadores ocorre

Meta semestral: 2 (duas) Forças-Tarefas ou inspeções realizadas

Resultado obtido no semestre: 0

A meta estabelecida para o 1º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Não informado

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de Notícias de Fato instauradas em face das empresas localizadas: **15 NFs instauradas**
2. Número de capacitações das quais o titular do ofício especializado participou: Participar de **1 capacitação** a ser promovida pela Gerência Nacional do Projeto 3. Número de audiências públicas realizadas com a participação de 25 empresas: Realização de **uma audiência pública ou reunião** destinada a, no mínimo, **25 empresas da área da saúde** 4. Número de forças-tarefas ou inspeções realizadas: **2 (duas) Forças-Tarefas ou inspeções**

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Não

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Ao longo do semestre foram autuadas cinco NF´S e realizada uma audiência pública no mês de maio.

PROJETO PLATAFORMAS DIGITAIS

PRT10

Titular do Ofício: VANESSA FUCINA AMARAL
Responsável pelo ofício desde: 06/03/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

A atividade "1. Incremento das notificações de agravos relacionados aos trabalhadores de plataformas digitais" foi cumprida em razão da NOTA TÉCNICA Nº 14/2025-CGSAT/DVSAT/SVSA/MS.

Atividades	Execução
2. Realizar uma audiência pública ou reunião destinada a empresas que atuam mediante o uso de plataformas digitais, além de Sindicatos e Associações de trabalhadores do setor com vistas à abordagem da necessidade de observância do art. 20 da Lei 13.709/2018 (LGDP);	Realizado
3. Celebrar TACs, ou ajuizar ACPs, ou arquivamento por adequação voluntária da conduta ou arquivamento por outro motivo devidamente homologado pela CCR em relação a 50% dos ICs ativos no Ofício do GAET, relacionados ao cumprimento do art. 20 da LGPD.	Cumprimento parcial

Número do PA-PROMO autuado:
PA-PROMO 001180.2024.10.000/0-57

Números dos procedimentos (NF, PP, IC ou PA-TAC e PA-PAJ)
NF 1888.2024.10.000/4-57

Outras informações relevantes:
Além da realização de audiência pública, também foi realizada audiência administrativa com o SINDMAAP, AMAE-DF E AMPAB.

1. INDICADORES

1.1. Realização de Reuniões e Audiências Públicas

Meta semestral: Realizar uma audiência pública destinada a empresas que atuam mediante o uso de plataformas digitais, além de Sindicatos e Associações de trabalhadores do setor com vistas à abordagem da necessidade de observância do art. 20 da Lei 13.709/2018 (LGDP)

Resultado obtido no semestre: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Não informado

1.2. Número de instrumentos conclusivos celebrados ou ajuizados (TACs, ACPs ou relatórios de arquivamento por adequação da conduta, ou arquivamento por outro motivo devidamente homologado pela CCR)

Meta semestral: Celebrar TACs, ou ajuizar ACPs, ou arquivamento por adequação voluntária da conduta ou arquivamento por outro motivo devidamente homologado pela CCR em relação a 50% dos ICs ativos no Ofício do GAET, relacionados ao cumprimento do art. 20 da LGPD.

Quantidade de ICs ativos no ofício GAET: 1

PROJETO PLATAFORMAS DIGITAIS

Quantidade de instrumentos conclusivos celebrados ou ajuizados (TACs, ACPs ou relatórios de arquivamento por adequação da conduta ou arquivamento por outro motivo devidamente homologado pela CCR) no 2º semestre de 2025: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Não informado

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de requisições à SES sobre as notificações no SINAN relacionadas a acidentes com motoristas e entregadores nos últimos 5 anos: **2 requisições de dados à SES.**

2. Número de reuniões com CERESTs das respectivas circunscrições e Sindicatos/associações das categorias profissionais de motoristas e entregadores: Realizar **2 (duas) reuniões** (Uma com os CERESTs das respectivas circunscrições, a fim de que organizem capacitações destinadas às VISATs para adequar o preenchimento dos formulários de acidentes de trabalho (SINAN); e outra com sindicato / associação das categorias profissionais de motoristas e entregadores com o objetivo de incentivar que comuniquem acidentes e outros agravos às VISATs para notificação no SINAN)

3. Número de audiências públicas destinadas VISATs, Hospitais, SAMUs, Unidades de Pronto Atendimento, dos maiores Municípios da área de abrangência da PRT: Realizar **1 (uma) audiência pública** destinada às VISATs, Hospitais, SAMUs, Unidades de Pronto Atendimento, dos maiores Municípios da área de abrangência da PRT, incremento das notificações de agravos relacionados aos trabalhadores de plataformas digitais.

4. Realização de Reuniões e Audiências Públicas, objetivando a obtenção de informações sobre a aplicação de punições e/ou bloqueios de trabalhadores sem garantia do prévio acesso aos dados que embasam a conduta e, consequentemente, a apresentação de defesa (art. 20 LGPD): Realizar **uma reunião com Sindicatos e Associações de Trabalhadores** que trabalham para Plataformas Digitais (de diversos setores e áreas de atuação: pelo menos, motoristas e entregadores) com vistas a obter informações sobre plataformas que aplicam punições e/ou realizam bloqueios de trabalhadores sem garantir prévio acesso aos dados que embasam a conduta e, consequentemente, a apresentação de defesa; Realizar **uma audiência pública** destinada a empresas que atuam mediante o uso de plataformas digitais, além de Sindicatos e Associações de trabalhadores do setor com vistas à abordagem da necessidade de observância do art. 20 da Lei 13.709/2018 (LGDP)

5. Número de Notícias de Fato instauradas para exigência de cumprimento no disposto do art. 20 da Lei 13.709/2018 (LGDP): Instaurar **2 (duas) Notícias de Fato** para investigação e exigência do cumprimento do art. 20 da Lei 13.709/2018 em face de 2 (duas) Plataformas Digitais, a partir de dados constantes em listagem fornecida pela CONAFRET e dados advindos de reuniões a serem realizadas com Sindicatos e Associações Regionais/locais

6. Número de instrumentos conclusivos celebrados ou ajuizados (TACs, ACPs ou relatórios de arquivamento por adequação da conduta): Celebrar **TACs ou** ajuizar **ACPs ou arquivamento por adequação voluntária da conduta ou arquivamento por outro motivo devidamente homologado pela CCR em relação a 50% dos ICs ativos** no Ofício do GAET, relacionados ao cumprimento do art. 20 da LGPD.

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

PROJETO PLATAFORMAS DIGITAIS

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Não informado

PROJETO LIBERDADE SINDICAL SOB A ÓTICA DOS ATOS ANTISSINDICAIS

PRT10

Titular do Ofício: Heloisa Siqueira de Jesus
Responsável pelo ofício desde: 20/12/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizaraudiênciapública oucoletiva, com aparticipação desindicatos e/ousindicatos eempregadores,para fins deapresentaçãodos resultadosdo projeto, aproximação einterlocuçãosocial econscientizaçãodas partesquanto àatuaçãoministerial;	Realizado
2. Impulsionar e eventualmente finalizar instrumentos finalísticos instaurados, com a elaboração de atos finalísticos praticados no bojo dos instrumentos respectivos, incluindo eventual decisão de arquivamento, se for o caso.	Realizado

Outras informações relevantes:
A audiência coletiva foi realizada com a participação de 7 (sete) entidades sindicais. Foram ajuizadas duas ações civis públicas e arquivados 12 procedimentos investigatórios.

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências realizadas.

Meta semestral: Realizar pelo menos 1 audiência pública ou coletiva, com aparticipação de sindicatos e/ou sindicatos e empregadores, para fins deapresentação dos resultados do projeto, aproximação e interlocução social econscientização das partes quanto à atuação ministerial.

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 1º semestre de 2025 já foi executada de forma antecipada nos semestres anteriores?
Não

Análise do resultado do indicador:
A audiência coletiva realizada, com a participação de 7 (sete) entidades sindicais, foi importante para apresentar os resultados obtidos, especialmente o ajuizamento de duas ações civis públicas, sobre tema sensível no âmbito da Procuradoria Regional do Trabalho da 10ª Região, que é o enquadramento sindical de empregados terceirizados.

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores
(somatório dos quatro semestres do biênio 2024/2025)

1. Número de audiências realizadas: Realizar pelo menos 2 audiências públicas ou coletivas, com a participação de sindicatos e/ou sindicatos e empregadores; realizar, no mínimo, 4 audiências extrajudiciais, no bojo do PROMO e/ou de instrumentos finalísticos instaurados, OU 4 audiências judiciais, como órgão agente ou interveniente (mediante concordância ou solicitação de colegas e a critério do coordenador).

2. Número de notificações expedidas: Expedir, no mínimo, 15 notificações recomendatórias aos 15 maiores empregadores da região abrangida pela coordenação, com variação do setor econômico e localidade.

3. Número de participações em eventos sobre o tema do projeto: Participar em pelo menos 2 eventos, simpósios, palestras e/ou reuniões sobre o tema; Participar e incentivar o colegiado regional a participar em pelo menos 1

curso/oficina/palestra de capacitação a ser oferecido e organizado pela coordenação nacional da Conalis e/ou gerência do projeto ou outra entidade/instituição de ensino sobre a matéria afeta ao projeto

4. Quantidade de atos finalísticos realizados (elaboração de pareceres ou instauração de procedimentos finalísticos): Execução de 6 atos finalísticos (com exceção de despachos de mero expediente) OU instauração de 4 procedimentos finalísticos em situações de risco/ameaça ou ilícito distintos detectados, com a opção ministerial quanto ao instrumento cabível.

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Todas as metas foram devidamente cumpridas durante a execução do projeto no biênio 2024/2025 e se mostraram adequadas ao escopo do projeto, de viés eminentemente promocional, mas também investigatório, para coibir práticas antissindicais.

PROJETO SINDICALISMO E DIVERSIDADE

PRT10

Titular do Ofício: Heloisa Siqueira de Jesus
Responsável pelo ofício desde: 20/12/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar audiência pública ou coletiva, com a participação de sindicatos (profissionais e patronais) e/ou sindicatos e empregadores, para fins de apresentação dos resultados do projeto, aproximação e interlocução social e conscientização das partes quanto à atuação ministerial	**Realizado**

Outras informações relevantes:
Foi realizada audiência coletiva com a participação de 7 entidades sindicais, oportunidade em que foram apresentados os resultados do projeto, com o diálogo com os presentes.

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências públicas e/ou reuniões realizadas e número de coletivos

Meta semestral: Realizar pelo menos 01 (uma) audiência pública ou coletiva, com a participação de sindicatos (profissionais e patronais) e/ou sindicatos e empregadores, para fins de apresentação dos resultados do projeto, aproximação e interlocução social e conscientização das partes quanto à atuação ministerial

Resultado obtido no 2º semestre de 2025: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi executada de forma antecipada nos semestres anteriores?
Não

Análise do resultado do indicador: A audiência coletiva contou com a participação de 7 (sete) entidades sindicais, as quais e manifestaram sobre a importância do projeto no meio sindical.

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de audiências públicas e/ou reuniões realizadas e número de coletivos: **Realizar 01 (uma) audiência extrajudicial/reunião, individualizada ou em conjunto, com, no mínimo, 04 (quatro) desses coletivos/ Secretarias/Comitês ou congêneres** existentes dentro das organizações sindicais profissionais, com focos subjetivos diferentes; **Realizar 01 (uma) audiência extrajudicial/reunião, individualizada ou em conjunto, no mínimo, com (04) quatro das maiores empresas ou entidades patronais regionais** para conscientização e sensibilização referente respeito às demandas de trabalhadores e trabalhadoras às minorias étnicas, marginalizadas (os) e nãoorganizadas (os); **Realizar pelo menos 01 (uma) audiência pública ou coletiva, com a participação de sindicatos (profissionais e patronais) e/ou sindicatos e empregadores**, para fins de apresentação dos resultados do projeto, aproximação e interlocução social e conscientização das partes quanto à atuação ministerial

2. Número de eventos realizados para articulação social: **Realizar 01 (uma) reunião com os membros da regional** a fim de divulgar o projeto e difundir à nova mentalidade organizacional no tocante as relações institucionais com os sindicatos; **Promover 01(uma) campanha de conscientização e sensibilização** relativa ao escopo do Projeto com repercussão no meio sindical regional; **Promover 01 (um) evento externo (aberto ao público),** voltado para sindicalistas/dirigentes sindicais ou participar de Fórum Sindical regional para troca de experiências, divulgação de boas práticas.

PROJETO SINDICALISMO E DIVERSIDADE

A meta do projeto, descrita acima, foi integralmente cumprida ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
As atividades executadas durante a execução do projeto "Sindicalismo e Diversidade" para o cumprimento das metas estabelecidas mostraram-se eficazes para o escopo do projeto, de viés promocional, visando promover o diálogo com as entidades sindicais, para conscientização da importância da temática para o crescimento e aprimoramento da atuação sindical.

PROJETO INCLUSÃO SOCIOPRODUTIVA DE CATADORAS E CATADORES DE MATERIAIS RECICLÁVEIS

PRT10

Titular do Ofício: DALLIANA VILAR PEREIRA
Responsável pelo ofício desde: 22/12/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Etapa 5. Entrevistas com os Conselhos Municipais;	Realizado
Etapa 6. Entrevista com o gestor municipal de resíduos sólidos;	Realizado
Etapa 7. Audiência pública ou coletiva com participação ampla;	Realizado
Etapa 8. Audiência administrativa final com o Município para apresentação de TAC, com prazo para manifestação;	Realizado
Etapa 9. Não sendo firmado o TAC, requerer junto ao CEJUSC/1º ou 2º grau, realização de audiência de tentativa de conciliação pré processual;	Não realizado
Etapa 10. Se firmado o TAC, instaurar procedimento de acompanhamento de cumprimento do TAC. Infrutífera a conciliação no âmbito do CEJUSC, instaurar NF no âmbito do Ofício Especial GAET para ajuizamento de ACP.	Não realizado

Número(s), no MPT Digital, do(s) procedimento(s) (NFs, procedimento de acompanhamento de TAC, ou número da ACP) instaurado(s) para implementação do Projeto no 2º semestre de 2025:
PA-PROMO 001628.2024.10.000/1; IC 004808.2025.10.000/0

Outras informações relevantes:

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de municípios em que ocorreu a implantação do projeto em 2025

Meta semestral: 1

Quantidade de municípios em que ocorreu a implantação do projeto em 2025: 1

Nome do(s) município(s) em que ocorreu a implantação do projeto em 2025: Gurupi/TO

Análise do resultado do indicador:
Cumprido.

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de municípios em que ocorreu a implementação do projeto: **2 municípios**

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Projeto implementado nos 2 municípios elegidos em conformidade com o Manual de Atuação, razão por que se registra o cumprimento das metas.
Quanto à realização de todas as etapas do projeto, registra-se que, realizadas audiências presenciais em Gurupi/TO e na sede da PRT 10, em Brasília/DF, com tratativas referentes à política pública de inclusão socioprodutiva de

catadores(as), foi proposta a assinatura de Termo de Ajuste de Conduta, com envio da minuta ao Município. Diante do indicativo de postura proativa do Município em buscar a regularização da conduta, com argumento de que está em contratações para viabilizar o cumprimento dos objetivos do projeto e de que precisaria de maior prazo para apresentar fundamentos e contraproposta ao TAC sugerido, foi deferida a prorrogação do prazo, estando em curso para manifestação e nova tratativa com o Município. Considerando então o princípio da conciliação e a busca por resolutividade extrajudicial, aguarda-se o prazo indicado para tomada das medidas referentes às etapas 09 e 10, se necessárias.

No que se refere à implementação do projeto em 2024, todas as atividades foram realizadas, tendo sido proposta, ao final, a ACP nº. 0000032-15.2026.5.10.0802, acompanhada no PA-PAJ nº. 00064.2026.10.001/5.

PROJETO ADEQUAÇÃO DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO NO SISTEMA PRISIONAL

PRT10

Titular do Ofício: DALLIANA VILAR PEREIRA
Responsável pelo ofício desde: 22/12/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar 02 novas NOTÍCIAS DE FATO, uma para cada UNIDADE PRISIONAL, a ser inspecionada;	**Realizado**
2. Autuar novas NOTÍCIAS DE FATO para cada OFICINA PRIVADA dentro das unidades prisionais inspecionadas (a unidade prisional deve constar no polo passivo da NF juntamente com a empresa privada);	**Não realizado**
3. Abertura ou instrução de PROMO já aberto para documentação das ações de integração do titular do GAET ao GMF/TJ a partir do convênio do CNJ e TJs que implementa o termo de cooperação conjunta firmado entre aquele órgão e o MPT;	**Realizado**
4. Abertura ou instrução de PROMO já aberto para documentação das ações de fomento à aplicação das cotas da PNAT no Estado, tais como audiências públicas, reuniões setoriais, reuniões bilaterais, articulação parlamentar, tratativas com o(a) Procurador(a) Federal dos Direitos do Cidadão do Estado para fomentar a cobrança das cotas da PNAT pela União no Estado em que oficia o titular do GAET etc)	**Realizado**

Número do PA-PROMO autuado:
PA-PROMO 001106.2020.10.000-4; PA-PROMO 001746.2020.10.000-3; PA-PROMO 000581.2024.10.0001-5

Outras informações relevantes:
Item 2 inaplicável, considerando que na Unidade de Unidade Penal Feminina de Miranorte/TO não há oficina privada instaurada e que a Unidade Penal da Barra do Grota a gestão da unidade é compartilhada com a empresa New Life, inclusive quanto ao trabalho do preso, razão por que os atos estão concentrados no IC 002974.2025.10.000/3.

2. INDICADORES

2.1. Número de unidades prisionais inspecionadas

Meta semestral: 02 inspeções em unidades prisiona distintas (incluindo em cada inspeção em unidade prisional, inspeções nas oficinas privadas eventualmente existentes), por titular de GAET, com uso do APP D WATSON e registro dos seguintes dados adicionais: (a) nº de PPLs d Unidade inspecionada; (b) nº de PPLs que trabalham em oficinas públicas; (c) nº de PPLs que trabalham em oficinas privadas; (nº de PPLs que trabalham dentro Unidade Prisional e são remunerados com no mínimo ¾ d SM;

Número de unidades prisionais inspecionadas no 2º semestre de 2025: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Cumprido.

DADOS DAS UNIDADES PRISIONAIS INSPECIONADAS

Nome da Unidade Prisional inspecionada: Unidade de Tratamento Penal Barra da Grota de Araguaína
Número de Pessoas Privadas de Liberdade (PPL) da Unidade inspecionada: 595
Número de PPLs que trabalham em oficinas privadas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 35

PROJETO ADEQUAÇÃO DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO NO SISTEMA PRISIONAL

Número de PPLs que trabalham em oficinas públicas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 68
Número de PPLs que trabalham dentro da Unidade Prisional e são remunerados com no mínimo ¾ do SM: 35

Nome da Unidade Prisional inspecionada: Unidade Penal Feminina de Miranorte
Número de Pessoas Privadas de Liberdade (PPL) da Unidade inspecionada: 35
Número de PPLs que trabalham em oficinas privadas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 0
Número de PPLs que trabalham em oficinas públicas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 0
Número de PPLs que trabalham dentro da Unidade Prisional e são remunerados com no mínimo ¾ do SM: 1

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de audiências públicas e/ou reuniões realizadas e número de coletivos: **Realizar 01 (uma) audiência extrajudicial/reunião, individualizada ou em conjunto, com, no mínimo, 04 (quatro) desses coletivos/ Secretarias/Comitês ou congêneres** existentes dentro das organizações sindicais profissionais, com focos subjetivos diferentes; **Realizar 01 (uma) audiência extrajudicial/reunião, individualizada ou em conjunto, no mínimo, com (04) quatro das maiores empresas ou entidades patronais regionais** para conscientização e sensibilização referente respeito às demandas de trabalhadores e trabalhadoras às minorias étnicas, marginalizadas (os) e não organizadas (os); **Realizar pelo menos 01 (uma) audiência pública ou coletiva, com a participação de sindicatos (profissionais e patronais) e/ou sindicatos e empregadores**, para fins de apresentação dos resultados do projeto, aproximação e interlocução social e conscientização das partes quanto à atuação ministerial

2. Número de eventos realizados para articulação social: **Realizar 01 (uma) reunião com os membros da regional** a fim de divulgar o projeto e difundir à nova mentalidade organizacional no tocante as relações institucionais com os sindicatos; **Promover 01(uma) campanha de conscientização e sensibilização** relativa ao escopo do Projeto com repercussão no meio sindical regional; **Promover 01 (um) evento externo (aberto ao público),** voltado para sindicalistas/dirigentes sindicais ou participar de Fórum Sindical regional para troca de experiências, divulgação de boas práticas.

A meta do projeto, descrita acima, foi integralmente cumprida ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Cumprimento integral das metas.

PROJETO INCLUSÃO DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA E REABILITADOS NO MERCADO FORMAL DE TRABALHO

PRT10

Titular do Ofício: Geny Helena Fernandes Barroso Marques
Responsável pelo ofício desde: 12/08/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar 1 campanha pública, por ano, relativa ao acesso ao mercado de trabalho da pessoa com deficiência e trabalhadores reabilitados, podendo ser utilizados materiais impressos ou pelas redes sociais, preferivelmente nas datas comemorativas em alusão aos direitos da pessoa com deficiência, em setembro ou dezembro.	**Realizado**
2. Realizar 1 evento de sensibilização, por ano, relativo ao acesso ao mercado de trabalho da pessoa com deficiência e trabalhadores reabilitados, podendo ser utilizados materiais impressos ou pelas redes sociais, preferivelmente nas datas comemorativas em alusão aos direitos da pessoa com deficiência, em setembro ou dezembro, podendo aderir ao Reconecta.	**Realizado**
3. Elaboração do relatório conclusivo de finalização da execução do projeto no GAET Regional.	**Realizado**

Número do PA-PROMO autuado:
PA-PROMO 000897.2022.10.000/1

Outras informações relevantes:
Da análise do PLANO DE TRABALHO DE PROJETO ESTRATÉGICO NACIONAL Inclusão da Pessoa com Deficiência e Reabilitados no Mercado Formal de Trabalho verifica-se que aos GAETs (Grupos de Atuação Especial Trabalhista) afetos ao Projeto foram estipuladas atividades a serem desenvolvidas nos anos de 2024 e 2025, saber:
1. Identificar e selecionar 10 procedimentos de acompanhamento de ação e/ou TAC, ativos ou arquivados, relativos às pessoas jurídicas empregadoras da respectiva regional, que em dezembro de 2023, não cumpriram a cota do artigo 93 da Lei 8.213/91.
A planilha Doc. 000141.2025, juntada aos autos do PA PROMO, revela 81 procedimentos ativos nesta Procuradoria Regional do Trabalho da 10ª Região com os temas: 06.03. PESSOA COM DEFICIÊNCIA OU REABILITADA e 06.03.01. Reserva de cargos.
Foram selecionadas inicialmente as empresas:
1. PP 001348.2022.10.000-9 REAL JG FACILITIES LTDA.
2. PP 001349.2022.10.000-4 EMPRESA BRASILEIRA DE PESQUISA AGROPECUÁRIA – EMBRAPA
3. PP 001350.2022.10.000-1 SERVICO FEDERAL DE PROCESSAMENTO DE DADOS (SERPRO)
4. PP 001351.2022.10.000-7 INTERATIVA FACILITIES LTDA
5. PP 001352.2022.10.000-2 EMPRESA BRASILEIRA DE INFRAESTRUTURA AEROPORTUARIA – INFRAERO
E dando cumprimento ao estipulado no projeto, selecionaram-se, ainda, os seguintes procedimentos/empresas:
6. PAJ 002631.2017.10.000-0 GVP CONSULTORIA E PRODUÇÃO DE EVENTOS LTDA. ME
7. IC 001954.2019.10.000-7 S.A. ATACADISTA DE ALIMENTOS LTDA.
8. PAJ 000108.2013.10.000-4 DBA ENGENHARIA DE SISTEMAS LTDA.
9. PAJ 000710.2009.10.000-2 MONSANTO DO BRASIL LTDA.
10. IC 000016.2024.10.000-1 TECNICALL ENGENHARIA LTDA.
2. Realizar ao menos 1 audiência pública com as pessoas jurídicas afetas ao projeto, prefeituras, órgãos do Estado que assistam pessoas com deficiência e reabilitados, INSS, Sistema S, Conselhos da pessoa com deficiência, sindicatos e outros atores sociais envolvidos com a temática.

PROJETO INCLUSÃO DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA E REABILITADOS NO MERCADO FORMAL DE TRABALHO

Foram realizadas no decorrer dos anos de 2024 e 2025 uma audiência coletiva e dois eventos (feiras) com as pessoas jurídicas afetas ao projeto, Secretaria do Distrito Federal que assiste pessoas com deficiência e reabilitados, MTE, Conselhos da pessoa com deficiência, OAB, TRT, sindicatos e outros atores sociais envolvidos com a temática.
a) audiência coletiva no dia 19 de junho de 2024;
b) Feira de Oportunidades de Contratação para Pessoas com Deficiência e Jovens Aprendizes, no dia 27 de setembro de 2025;
c) evento IGVB SUMMIT - Inclusão e Trabalho para Todos, no dia 14 de novembro de 2025.
3. Realizar, ao menos, 01 audiência/reunião de intermediação com as pessoas jurídicas afetas ao projeto, para identificar possíveis dificuldades e auxiliar nas soluções para a contratação e promoção da acessibilidade.
Foram realizadas audiências com representantes da empresa Monsanto do Brasil Ltda. no PAJ 000710.2009.10.000-2 bem como com a empresa S.A. Atacadista de Alimentos Ltda., IC 001954.2019.10.000-7, buscando soluções para a contratação de pessoas com deficiência.
4. Articular a criação de fóruns de discussão Regionais ou participar dos existentes para interlocução social e inclusão da pessoa com deficiência no mercado de trabalho.
Foi celebrado Termo de Cooperação Técnica entre o MPT e a Secretaria Extraordinária de Pessoas com Deficiência, aditivado posteriormente para inclusão do SENAC/DF para com o propósito de desenvolver ações conjuntas entre os partícipes, na área de qualificação profissional, para promover cursos e programas de formação profissional voltados para o trabalhador.
5. Realizar 1 campanha pública, por ano, relativa ao acesso ao mercado de trabalho da pessoa com deficiência e trabalhadores reabilitados, podendo ser utilizados materiais impressos e/ou pelas redes sociais, preferivelmente nas datas comemorativas em alusão aos direitos da pessoa com deficiência, em setembro ou dezembro.
A PRT10 aderiu à Campanha "Diferenças que Somam" que busca conscientizar a sociedade e as empresas sobre a importância da inclusão, combatendo principalmente as "barreiras atitudinais" (preconceitos) que dificultam o acesso e a permanência de pessoas com deficiência no mercado de trabalho.
6. Realizar 1 evento de sensibilização por ano, relativo ao acesso ao mercado de trabalho da pessoa com deficiência e trabalhadores reabilitados, podendo ser utilizados materiais impressos e/ou pelas redes sociais, preferivelmente nas datas comemorativas em alusão aos direitos da pessoa com deficiência, em setembro ou dezembro, podendo aderir ao
Reconecta.
A PRT10 aderiu ao Reconecta em 2024 e desenvolveu dois eventos de sensibilização no ano de 2025: Feira de Oportunidades de Contratação para Pessoas com Deficiência e Jovens Aprendizes, no dia 27 de setembro de 2025 e IGVB SUMMIT - Inclusão e Trabalho para Todos, no dia 14 de novembro de 2025.
7. Realizar, no mínimo, 4 diligências nas pessoas jurídicas afetas ao projeto a fim de verificar as condições de acessibilidade da pessoa com deficiência e reabilitados no local de trabalho e possíveis situações a serem regularizadas, para facilitar a inclusão e o cumprimento da cota, ao menos 1 por semestre.
Foram realizadas diligências nas seguintes empresas, pela Engenheira Civil e de Segurança do Trabalho Analista do MPU/Perícia, para fins de verificação das condições de acessibilidade:
1. Real JG Facilities LTDA.
2. Empresa Brasileira de Pesquisa Agropecuária – EMBRAPA
3. Servico Federal de Processamento de Dados (SERPRO)
4. Interativa Facilities Ltda
5. Empresa Brasileira De Infraestrutura Aeroportuaria – INFRAERO

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de diligências realizadas

Meta semestral: 1 diligência

Resultado obtido no semestre: 3

PROJETO INCLUSÃO DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA E REABILITADOS NO MERCADO FORMAL DE TRABALHO

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores?
Sim

Análise do resultado do indicador:
No ano de 2025 foram realizadas 5 diligências nas seguintes empresas, pela Engenheira Civil e de Segurança do Trabalho Analista do MPU/Perícia, para fins de verificação das condições de acessibilidade:
1. Real JG Facilities LTDA.
2. Empresa Brasileira de Pesquisa Agropecuária – EMBRAPA
3. Servico Federal de Processamento de Dados (SERPRO)
4. Interativa Facilities Ltda
5. Empresa Brasileira De Infraestrutura Aeroportuaria – INFRAERO

2.2. Quantidade de audiências públicas/coletivas, reuniões, eventos

Meta semestral: Realização de 01 evento de sensibilização.

Resultado obtido no semestre: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores?
Sim

Análise do resultado do indicador:
Foram realizadas no decorrer dos anos de 2024 e 2025 uma audiência coletiva e dois eventos (feiras) com as pessoas jurídicas afetas ao projeto, Secretaria do Distrito Federal que assiste pessoas com deficiência e reabilitados, MTE, Conselhos da pessoa com deficiência, OAB, TRT, sindicatos e outros atores sociais envolvidos com a temática.
a) audiência coletiva no dia 19 de junho de 2024;
b) Feira de Oportunidades de Contratação para Pessoas com Deficiência e Jovens Aprendizes, no dia 27 de setembro de 2025;
c) evento IGVB SUMMIT - Inclusão e Trabalho para Todos, no dia 14 de novembro de 2025.

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores
(somatório dos quatro semestres do biênio 2024/2025)

1. Quantidade de procedimentos redistribuídos e impulsionados ou de diligências realizadas: 11 procedimentos e 3 diligências.

2. Quantidade de audiências públicas/coletivas, reuniões, eventos: 3 audiências públicas/coletivas e/ou reuniões, com as pessoas jurídicas afetas ao projeto; 2 eventos de sensibilização e/ou participação no Reconecta.

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Cumprimento de todos os itens e metas do PROJETO ESTRATÉGICO NACIONAL Inclusão da Pessoa com Deficiência e Reabilitados no Mercado Formal de Trabalho, como demonstrado nos itens anteriores do formulário.

PROJETO EMPREGABILIDADE LGBTQIAPN+: POLÍTICAS PÚBLICAS, EMPRESAS E DIREITOS HUMANOS

PRT10

Titular do Ofício: Geny Helena Fernandes Barroso Marques
Responsável pelo ofício desde: 12/08/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Promover, ao menos, 1 (uma) campanha pública contra o preconceito no mercado de trabalho, para tanto, usar de recursos televisivos, radiofônicos ou mídias sociais, tendo como base experiências exitosas anteriores.	Realizado
2. Capacitados os beneficiados, deverá o Órgão do MPT realizar, no mínimo, 1 (uma) reunião pública com, pelo menos, as cinco maiores empresas da regional no ramo da capacitação fomentada, a fim de inseri-los no mercado de trabalho. Na hipótese de não ocorrência de cursos, este item ficará prejudicado. Neste caso, deverá a regional promover 1 (um) seminário público convidando a população LGBTQIAPN+ a fim de sensibilizá-los da necessidade de qualificação para o ingresso no mercado de trabalho.	Realizado
3. Verificar no procedimento promocional de inserção de pessoas trans na administração pública os resultados quantitativos da intervenção ministerial.	Não realizado
4. Acompanhar a capacitação "Desafios para empregabilidade das pessoas LGBTQIAPN+ no mercado formal de trabalho: o protagonismo necessário do MPT" promovida pela gerência nacional do projeto (Outubro de 2025).	Realizado
5. Elaboração do relatório conclusivo pelas regionais.	Não realizado

Outras informações relevantes:
A PRT10 aderiu ao projeto Empregabilidade LGBTQIAPN+: Políticas Públicas, Empresas e Direitos Humanos no segundo semestre de 2025, e algumas das atividades previstas não foram concluídas. Mas no primeiro semestre de 2026 todos os itens serão cumpridos, juntamente com as atividades previstas para 2026

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências públicas/coletivas realizadas

Meta semestral: Realizar, ao menos, 01 campanha pública contra o preconceito no mercado de trabalho.

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Não informado

2.2. Número de audiências de intermediação realizadas com empresasde médio ou grande porte

Meta semestral: Ao menos 1 audiência de intermediação por semestre.

Resultado obtido no semestre: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

PROJETO EMPREGABILIDADE LGBTQIAPN+: POLÍTICAS PÚBLICAS, EMPRESAS E DIREITOS HUMANOS

Análise do resultado do indicador:
Como a PRT10 aderiu ao projeto Empregabilidade LGBTQIAPN+: Políticas Públicas, Empresas e Direitos Humanos no segundo semestre de 2025, não houve meta alcançada no semestre anterior.

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores
(somatório dos quatro semestres do biênio 2024/2025)

1. Número de audiências e campanhas públicas realizadas: **1 audiência pública/coletiva** com municípios, Estado, ONGs e associações de LGBTQIAPN+; **1 audiência pública/coletiva** com entidades adequadas para a capacitação e qualificação de pessoas para o mercado do trabalho; **1 audiência pública/coletiva** com empresas e outras espécies de empregadores do setor privado para sensibilizar o mercado acerca da importância de recursos humanos e a diversidade OU **01 seminário público** convidando a população LGBTQIAPN+ a fim de sensibilizá-los da necessidade de qualificação para o ingresso no mercado de trabalho; **1 campanha pública** contra o preconceito no mercado de trabalho **(4 atividades no biênio).**

2. Número de audiências de intermediação realizadas com empresas de médio ou grande porte: **4 audiências**

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Não

Comentários sobre o cumprimento das metas:
A PRT10 aderiu ao projeto Empregabilidade LGBTQIAPN+: Políticas Públicas, Empresas e Direitos Humanos no segundo semestre de 2025. Foi realizada 1 audiência coletiva na sede da PRT10 com associações de LGBTQIAPN+, sociedade civil e administração pública e empresas do setor privado para sensibilizar o mercado acerca da importância de recursos humanos e a diversidade; foi realizada também 1 reunião com entidades adequadas para a capacitação e qualificação de pessoas para o mercado do trabalho, bem como 1 campanha pública contra o preconceito no mercado de trabalho (total de 3 atividades no biênio)

PROJETO IGUALDADE NO TRABALHO PARA TODAS AS MULHERES E PARA A POPULAÇÃO NEGRA

PRT10

Titular do Ofício: Geny Helena Fernandes Barroso Marques
Responsável pelo ofício desde: 12/08/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar 1(um) evento para a conscientização do imperativo da igualdade de raça e gênero no trabalho, especialmente em cargos de mando e gestão, alcançando 30 pessoas físicas ou jurídicas, ao menos, com a partilha de boa spráticas.	Realizado
2. Realizar campanha de promoção da igualdade de raça e gênero, notadamente divulgando o conteúdo da Convenção Interamericana contra o Racismo e a Lei 14611 de 2023.	Realizado
3. Apoiar oEvento AfroPresença - 6ª Edição	Realizado
4. Elaboração de relatório conclusivo da execução do projeto nas regionais.	Realizado

Número do PA-PROMO instaurado:
PA-PROMO 000265.2022.10.000/8

Outras informações relevantes:
Evento de combate ao reacismo estrutural e de promoção à idade racial realizado no dia 19.11.2025, no auditório da PRT10

2. INDICADORES

2.1. Número de reuniões/eventos realizados

Meta semestral: Realiza 01 evento para a conscientização do imperativo da igualdade de raça e gênero no trabalho, especialmente em cargos de mando e gestão, alcançando 30 pessoas físicas e/ou jurídicas, ao menos, com partilha de boas práticas OU aderir ao Afro Presença – 6ª Edição

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 1º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Evento de combate ao reacismo estrutural e de promoção à idade racial realizado no dia 19.11.2025, no auditório da PRT10

2.2. Número de pessoas físicas e/ou jurídicas afetadas/conscientizadas

Meta semestral: 30 pessoas físicas e/ou jurídicas

Resultado obtido no semestre: 30

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Evento de combate ao reacismo estrutural e de promoção à idade racial realizado no dia 19.11.2025, no auditório da PRT10, com participação de empresas e representantes da sociedade civil

PROJETO IGUALDADE NO TRABALHO PARA TODAS AS MULHERES E PARA A POPULAÇÃO NEGRA

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de reuniões/eventos realizados: **2 reuniões** com empresas de sua base para discutir a implementação da Lei14.611/2023, alcançando 10 pessoas físicas e/ou jurídicas; **2 eventos** para a conscientização do imperativo da igualdade de raça e gênero no trabalho, especialmente em cargos de mando e gestão, alcançando 30 pessoas físicas e/ou jurídicas, ao menos, compartilha de boas práticas **OU adesão ao Afro Presença.**

2. Número de pessoas físicas e/ou jurídicas alcançadas: **80 pessoas físicas e/ou jurídicas**

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Não informado

PROJETO MPT NA ESCOLA

PRT10

Titular do Ofício: RAIMUNDO PAULO DOS SANTOS NETO
Responsável pelo ofício desde: 20/12/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Etapa 7. INSTITUIR comissão para avaliação dos trabalhos inscritos na etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola. Em caso de resposta positiva na 7ª etapa, especificar (no campo Outras Informações Relevantes) se houve a participação como julgador(a) de, no mínimo, uma criança ou adolescente.	**Realizado**
Etapa 8. RECEBER as inscrições dos trabalhos na etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.	**Realizado**
Etapa 9. DIVULGAR os trabalhos vencedores da etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.	**Realizado**
Etapa 10. INSCREVER os trabalhos na etapa nacional do Prêmio MPT na Escola.	**Realizado**

Outras atividades de destaque do projeto no período. (Exemplo: realização de capacitação local, articulação para a participação dos socio educandos no regime de internação, realização de cerimônia de premiação estadual/regional, etc.)
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de Municípios com projeto implantado

Meta semestral: 10

Número de municípios alcançados: 26

Nome dos municípios alcançados:
ARAGUAÍNA, GURUPI, PORTO NACIONAL, PARAÍSO DO TOCANTINS, COLINAS DO TOCANTINS, PALMAS, GOIATINS, Miracema, ARAGUATINS, FORMOSO DO ARAGUAIA, RIO SONO, ALIANÇA DO TOCANTINS, NOVA ROSALÂNDIA, LAGOA DA CONFUSÃO, CASEARA, PUGMIL, SÍTIO NOVO DO TOCANTINS, BANDEIRANTES DO TOCANTINS, AUGUSTINÓPOLIS, PRAIA NORTE, SÃO VALÉRIO, LIZARDA, BARROLÂNDIA, CRISTALÂNDIA, TABOCÃO

Número total de alunos(as) participantes nos municípios alcançados: 4500

Número total de educadores(as) participantes nos municípios alcançados: 445

Número total de escolas participantes nos municípios alcançados: 63

Análise do resultado do indicador:
Não informado

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

PROJETO MPT NA ESCOLA

1. Número de ações de mobilização local realizadas: Realização de, no mínimo, 2 (duas) ações de mobilização local, a serem aferidas pelo cumprimento da etapa 5 (reunião/audiência coletiva com os Municípios) OU da etapa 6 (Realização de capacitação local/regional. Não será considerada como ação de mobilização, para o cumprimento da meta, a indicação para capacitação nacional).

2. Número de Municípios com projeto implantado: **20 Municípios por Procuradoria Regional do Trabalho,** observando-se o critério preferencial de Municípios com o maior quantitativo de crianças e adolescentes indicados em situação de trabalho no Estado, conforme dados da Prova Brasil 2017, disponíveis no Observatório de Prevenção e Erradicação do Trabalho Infantil – Iniciativa Smartlab: https://smartlabbr.org/trabalhoi nfantil/. Caso sejam divulgados novos dados oficiais mais atualizados, o critério poderá também ser revisto. Obs: O projeto poderá ser executado nos mesmos 10 Municípios nos dois anos do biênio.

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Não informado

PROJETO POLÍTICAS PÚBLICAS

PRT10

Titular do Ofício: Raimundo Paulo dos Santos Neto
Responsável pelo ofício desde: 22/12/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Nome do município:	**Palmas**
Número do Procedimento instaurado:	**4.772.025**
ETAPA 08 - REALIZAR audiência final com o Município para apresentação dos resultados e proposição de Termo de Ajuste de Conduta.	**Não realizado**
ETAPA 09 - ASSINAR Termo de Ajuste de Conduta ou AJUIZAR Ação Civil Pública.	**Nenhum dos dois**
Número do TAC ou ACP:	**Não informado**

Atividades de destaque do projeto no 2º semestre de 2025:
Sem destaque. Prefeito retomou o cargo recentemente e será instado a se manifestar sobre o Tac ou será ajuizada ACP

1.1. Informações sobre o cumprimento das etapas 4 e 5, previstas para o 1º semestre de 2025:

Atividades	Execução
ETAPA 04 - REALIZAR as Visitas Técnicas aos principais órgãos socioassistenciais do Município (CRAS, CREAS), bem como órgãos que lidam com temática da proteção de crianças e adolescentes (Conselho Tutelar).	**Realizado no 1º semestre**
ETAPA 05 - REALIZAR a capacitação da rede de proteção sobre trabalho infantil;	**Realizado no 1º semestre**

Informações adicionais em relação ao cumprimento das etapas 4 e 5:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios atingidos considerando a etapa de finalizaçãodo projeto, com a regularização da conduta em 2025

Meta semestral: Finalização do projeto com a regularização da conduta do Município atingido no 1º semestre, com a assinatura de Termo de Ajuste de Conduta ou ajuizamento de Ação Civil Pública

Para o município selecionado em 2025 foi assinado Termo de Ajuste de Conduta (TAC) ou ajuizada Ação Civil Pública (Etapa 9)? 0

Análise do resultado do indicador:
Ainda não foi formalizada a proposta, embora tratada pessoalmente com o Prefeito durante a inspeção no loco, devido os sucessivos afastamentos do Prefeito por determinação judicial

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

PROJETO POLÍTICAS PÚBLICAS

1. Número de municípios atingidos considerando a etapa de finalização do projeto, com a regularização da conduta: Finalização do projeto com a regularização da conduta em **dois municípios**, com a assinatura de Termo de Ajuste de Conduta ou ajuizamento de Ação Civil Pública.

A meta do projeto, descrita acima, foi integralmente cumprida ao longo do biênio (2024/2025)?
Não

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Cumprimento total pende de formalização de TAC a ser enviado ao Município, não encaminhado anteriormente em virtude do afastamento judicial do prefeito

PROJETO REGIONAL

PRT 10 Àwúrê

Responsável pelo preenchimento: **CECÍLIA AMÁLIA CUNHA SANTOS**
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Realizar articulação interinstitucional;	Realizado
Instaurar um procedimento promocional (um relativo ao Tocantins outro do DF);	Realizado
Realizar 02 escutas sociais dos povos e comunidades tradicionais (TO e DF);	Realizado
Realizar a 1 formação do AWURÊ EDUCA - CURSO DE GESTÃO E ELABORAÇÃO DE PROJETOS SOCIAIS PARA COMUNIDADES TRADICIONAIS;	Realizado
Abertura de ao menos 01 NF por semestre, após as escutas; Formação de Procuradores e Juízes do Trabalho, na PRT10	Realizado

Outras informações relevantes:
Em razão das violações encontradas durante as escutas sociais realizadas ao longo do Projeto Estratégico foi solicitado a instauração de um Oficio Especialziado de atuação junto a Povos e Comunidades tradicionais no Tocantins, o que ocorreu em janeiro de 2026.

2. INDICADORES

2.1. Número de articulações interinstitucionais com instituições parceiras e sociedade civil.

Meta semestral: Promover/participar de 06 reuniões com instituições parceiras e sociedade civil.

Resultado obtido no semestre: 07

Análise do resultado do indicador:
Foram realizadas reuniões de articulação com as seguintes intituições:Associação Cultural de Preservação do Patrimônio Artístico e Cultural de Matriz Africana e Povos Tradicionais de Terreiro do Estado do Tocantins - AFECANTU, Defensoria Pública do Estado do Tocantins - DPE, Escritório das Nações Unidas de Serviços para Projetos – UNOPS, Instituto mulheres e economia – IMUÊ, Instituto de Estudos Sociais e Terapias Integrativas – IESTI, Universidade Federal do Norte do Tocantins - UFNT - Núcleo de Pesquisa e Extensão em Saberes e Práticas Agroecológicas - NEUZA, CPT - Comissão Pastoral da Terra, Coordenação Nacional de Articulação das Comunidades Negras Rurais Quilombolas – CONAQ e Movimento Interestadual das Quebradeiras de Coco Babaçu- MIQCB

2.2. Capacitação para Procuradores(as), servidores e terceirizados da 10º Região, formações sobre direitos do PCT (Povos e Comunidades Tradicionais), com foco na Resolução 230 do CNMP.

Meta semestral: Formação de Procuradores e Juízes do Trabalho na PRT10.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador:
Foi realizado formação on line, haja vista a impossibilidade de deslocamento até a sede

2.3. Realização de escutas sociais dos PCT (Povos e Comunidades Tradicionais), respeitando as diretrizes da Convenção 169 da OIT e da Resolução 230 do CNMP/Realizar o Curso de formação em Elaboração de Projeto Sociais para PCT (Povos e comunidades Tradicionais).

Meta semestral: 01 escuta social com indígenas do sul do Tocantins; 01 escuta com comunidades do DF; 01 Curso Awurê Educa de elaboração de Projetos Sociais para PCT (povos e comunidades tradicionais) com indígenas do sul do Tocantins.

Resultado obtido no semestre: Informar a soma das escutas sociais realizadas. 03

PROJETO REGIONAL

Análise do resultado do indicador:

Detalhar cada escuta realizada. Em setembro de 2025, na Cidade de Palmas ocorreu o 1º encontro do MPT com os Terreiros de Matriz Africana do Estado do Tocantins, com vistas a elaboração de estatutos sociais e regularização das associações dos terreiros, participaram 20 casas de matriz africana e indígenas das religiões de Candomblé, Umbanda, Terecõ, Jurema e Tambor de Mina. Sendo elas: Casa Branca da Serra Ile Ase Funfun Osoguiã, Casa de Umbanda Dr. Samuel, Casa de Umbanda São João Batista, Centro Espírita Afrobrasileiro Santa Bárbara, Instituto Religioso e Cultural Senhora Santana, Instituto Religioso e Cultural Nossa Senhora de Fátima, Instituto Religioso e Cultural São Benedito, Instituto Religioso e Cultural São José, Ile Ase Omo Iaye Ioyà Silé, Ilê Íya Ósum, Instituto Religioso e Cultural São Jorge Guerreiro, Santuário Templo de Umbanda Santa Sara Kalli, Tenda de Umbanda Cabocla Iara e Caboclo Boiadeiro, Tenda Espírita Caboclo Roxo, Tenda Espírita São Francisco de Assis, Tenda Espirita São Benedito, Tenda Padre Ciço Fé, Esperança e Caridade, Terreiro de Candomblé Ilê Odé Oyá, Terreiro Ilê de Pai Omulu, Instituto Cultural de Santo Antônio. 6– Em setembro de 2025 na cidade de Araguaína ocorreu o 2º Encontro com indígenas com as seguintes comunidades: Aldeia Macaúba. Etnia Kraho, Aldeia Manoel Alves, Etnia Kraho, Aldeia Nova. Goiatins, Etnia Kraho, Aldeia Macaúba, Etnia Kraho, Aldeia Manoel todas localizadas no Município de Itacajá, a Aldeia Cipozal, etnia Apinajé, a Aldeia Girassol, etnia Apinajé, a Aldeia de Prata, etnia Apinajé, no Município de Tocantinópolis, Aldeia Xambioá, etnia Karajá, Aldeia Wari Lanlã tã , etnia Karajá e Aldeia Manoel Axurê, etnia Karajá, todas no município de Santa Fé do Araguaia. 7 - Em setembro de 2025, ocorreu o 1 Encontro com as Mulheres Quebradeiras de Côco Babaçu, na cidade de Augustinópolis e foram atendidas as seguintes comunidades: Comunidade Olho D´agua, Sete Barracas e ASMUBIP, localizadas no Município de São Miguel, Comunidade de Juverlândia, Folha Seca e Sumaúma, do Município de Sítio Novo, Comunidades Pequizeiro, Lagoa de São Salvador, Grota D´agua e Santa Juliana, localizadas no Município de Axixá, Comunidade P.A. Reis do Município de Itaguatins, Comunidades Jatobal e Vila Alto Bonito do Município de Praia Norte, Comunidade Centro do Firmino do Município de Carrasco Bonito, Comunidade Buriti– AMB localizada no Município de Buriti, Comunidades Ouro Verde e Barro Branco do Município de Araguatins e Comunidades Santa Cruz, Acampamento Novo Recomeço e Vila Tocantins do Município de Esperantina. Ao todo, ao longo dos dois anos de Projeto estratégico, foram atendidas 83 comunidades tradicionais no 1º primeiro biênio do Projeto Awùrê, criando um vínculo de confiança institucional entre elas e o MPT, por essa razão a continuidade da ação, agora com outras atividades e entregas é vital para o aprimoramento da atuação junto a PCT no Tocantins e no DF e para dar plena efetividade a Resolução 230 do CSMPT e a Resolução 230 do CNMP, bem como a Convenção 169 da OIT.

Procuradoria Regional do Trabalho da 11ª Região

Ofícios Instalados:

- Conaete
- Conalis
- Conatpa
- Coordigualdade
- Coordinfância

PROJETO CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA

PRT11

Titular do Ofício: Gabriela Menezes Zacareli
Responsável pelo ofício desde: 17/01/2025
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Dar continuidade às atividades formativas, com aprofundamento das capacitações, nos cinco municípios parceiros já trabalhados no último biênio do Projeto;	Não realizado
2. Realizar cursos de capacitação da rede de Assistência Social em, no mínimo, dois municípios selecionados com menor IDH do estado, com menores índices de inclusão no Cadastro Único ou com alta incidência de local de origem ou destino de trabalho análogo ao escravo e tráfico de pessoas, conforme calendário a ser definido junto ao órgão gestor municipal;	Não realizado
3. Articular com os órgãos municipais da rede de atendimento tais como a Assistência Social, com a Rede de Atenção à Saúde do Trabalhador – Renast (rede de serviços de assistência e vigilância em saúde do trabalhador no âmbito do SUS, cujo principal componente é o Cerest), Educação, Segurança Pública (polícias civil e militar), Conselhos Tutelares, bem como equipamentos voltados para o atendimento à mulher vítima de violência doméstica, migrantes, pessoas LGBTQIA+ e outros grupos em situação de vulnerabilidade, dentre outras instituições que atuam na defesa dos Direitos Humanos	Não realizado

Outras informações relevantes:
Meta integralmente cumprida. Em 2025, foram capacitados 138 profissionais da segurança pública, educação, saúde e assistência social em Manaus-AM (fevereiro/25) e Boca do Acre-AM (junho/2025), com dois eventos presenciais. Todas as listas de presença das capacitações poderão ser encontradas no PA-PROMO 000322.2022.11.000/9 (seq. 207 e 259).

2. INDICADORES

2.1. Número de profissionais capacitados

Meta semestral: 30

Quantidade de profissionais capacitados no semestre: 0

Análise do resultado do indicador:
A meta foi integralmente satisfeita no primeiro semestre de 2025.

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores
(somatório dos quatro semestres do biênio 2024/2025)

1. Número de profissionais capacitados: **120 profissionais**

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:

PROJETO CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA

Meta integralmente cumprida. Em 2025, foram capacitados 138 profissionais da segurança pública, educação, saúde e assistência social em Manaus-AM (fevereiro/25) e Boca do Acre-AM (junho/2025), com dois eventos presenciais. Em 2024, as capacitações abrangeram 305 profissionais representantes das secretarias de Saúde, Educação e Assistência Social de mais de 40 municípios do Amazonas, sendo realizadas presencialmente em Manaus (maio/24), Lábrea (junho/24) e Humaitá (junho/24). Ao todo, foram 443 profissionais capacitados no biênio, superando em muito a meta estipulada para o projeto. Todas as listas de presença poderão ser encontradas no PA-PROMO 000322.2022.11.000/9 (seq. 164, 163, 162, 161, 158, 207 e 259).

PROJETO REAÇÃO EM CADEIA: ATUAÇÃO DO MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO EM CADEIAS PRODUTIVAS

PRT11

Titular do Ofício: Gabriela Menezes Zacareli
Responsável pelo ofício desde: 17/01/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Setor econômico da cadeia produtiva selecionada:
Setor da carne, incluindo suínos e aves

Empresas líderes investigadas:
C M Distribuidora de Alimentos Ltda. e Bonna Vitta Indústria e Comércio Ltda

Número(s), no MPT Digital, do(s) PA-PROMO(s) autuado(s):
000114.2024.11.000/3

Atividades	Execução
1. Instauração de NF – Notícia de Fato – para cada PRT por ano/por setor econômico, de modo a investigar a responsabilidade de empresas em práticas de trabalho em condição análoga à de escravo ou tráfico de pessoas ocorridas em elos da respectiva cadeia produtiva, a partir das informações colhidas (notificações, recomendações, reuniões, ofícios, audiência pública) a partir do Procedimento Promocional instaurado;	Realizado
2. Notificação de no mínimo 01 empresa/ano integrante da cadeia produtiva selecionada para que apresente as medidas adotadas, nos últimos dois anos, em matéria de devida diligência, com respectiva comprovação documental das referidas medidas (modelos de contratos, auditorias internas ou externas, certificações, canais de denúncia, capacitações em direitos humanos, diagnósticos) e relatórios conclusivos sobre a eficácia das medidas, conforme parâmetros das normas brasileiras tais como, por exemplo, as Portarias do Ministério de Direitos Humanos nº 288/2018,289/2018 e 350/2018; Resoluções nº 5/2020 do Conselho Nacional dos Direitos Humanos e 2/2020 do Ministério da Economia; assim como normas internacionais aplicáveis ao ordenamento brasileiro;	Realizado
3. Realização de audiências públicas/eventos/reuniões por ano/setor com a finalidade de esclarecer às organizações envolvidas sobre a perspectiva de atuação do MPT em cadeias produtivas;	Realizado
4. Celebração de Termo de Ajustamento de Conduta (TAC) e/ou ajuizamento de Ação Civil Pública (ACP) em face de empresas com poder de organização, gestão e decisão na cadeia que tenham sido identificadas, após rastreio, comercializando produtos e serviços oriundos do trabalho em condição análoga à de escravo ou tráfico de pessoas.	Realizado

Outras informações relevantes:

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de Notícias de Fato instauradas

Meta semestral: 1

Quantidade de Notícias de Fato instauradas no 2º semestre de 2025: 2

Número(s), no MPT Digital, da(s) Notícia(s) de Fato instaurada(s): NF 001185.2025.11.000/7 e NF 001183.2025.11.000/6 (14/07/2025)

PROJETO REAÇÃO EM CADEIA: ATUAÇÃO DO MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO EM CADEIAS PRODUTIVAS

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
A meta foi alcançada no segundo semestre de 2025.

2.2. Quantidade de audiências públicas/eventos/reuniões realizados

Meta semestral: 1 evento

Quantidade de eventos realizados no 2º semestre de 2025: 3

Descreva o objetivo do evento e demais informações relevantes:
02 audiências públicas para abordar o Projeto do Reação em Cadeia e ocorreram nos dias 23 e 24/07//2025, às 09h (Horário de Manaus); 01 audiência para celebração de TAC 18.02.2025. Tentou-se realizar audiência administrativa com a segunda empresa integrante do Projeto, mas esta não respondeu às notificações do MPT, razão pela qual foi ajuizada Ação Civil Pública.

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Houve atraso para o mapeamento da cadeia inicialmente escolhida no Amazonas (piaçava), devido a dificuldades de obtenção de dados de notas fiscais eletrônicas com a Receita Federal do Brasil. Quando os dados foram remetidos ao MPT (apenas ao final do prim

2.3. Quantidade de notificações expedidas

Meta semestral: 1 notificação de comprovação de medidas de diligência.

Quantidade de notificações expedidas no 2º semestre de 2025: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
A meta foi alcançada no 2o semestre de 2025.

2.4. Quantidade de TACs e/ou ACPs fi rmados

Meta semestral: 2 TACs e/ou ACPs

Quantidade de TACs ou ACPs firmados no 2º semestre de 2025: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
A meta foi alcançada no 2o semestre de 2025.

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Quantidade de PA-PROMO instaurados: **1 PA PROMO**

PROJETO REAÇÃO EM CADEIA: ATUAÇÃO DO MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO EM CADEIAS PRODUTIVAS

2. Quantidade de NF – Notícias de Fato - instauradas: **2 Notícias de Fato**
3. Quantidade de notificações: **2 notificações de comprovação de medidas de diligência**
4. Quantidade de audiências públicas/evento/reunião: **2 audiências públicas/eventos/reuniões**
5. Quantidade de TACs e/ou ACPs: **2 TACs e/ou ACPs**

A meta do projeto, descrita acima, foi integralmente cumprida ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Houve atraso para o mapeamento da cadeia inicialmente escolhida no Amazonas (Piaçava), devido a dificuldades de obtenção de dados de notas fiscais eletrônicas com a Receita Federal do Brasil. Quando os dados foram remetidos ao MPT (apenas ao final do primeiro semestre de 2025), foi realizada análise pela coordenação nacional da CONAETE e não foi possível obter substrato suficiente para a continuidade do projeto. Em julho de 2025 foi decidida a alteração da cadeia, para a investigação do setor econômico de comércio de carne e derivados. Com isso, todas as metas do GAET CONAETE foram cumpridas integralmente no segundo semestre de 2025 (audiências públicas, autuação de NFs, notificações, ajuizamento de ACP e celebração de TAC).

PROJETO LIBERDADE SINDICAL SOB A ÓTICA DOS ATOS ANTISSINDICAIS

PRT11

Titular do Ofício: Raquel Betty de Castro Pimenta
Responsável pelo ofício desde: 17/01/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizaraudiênciapública oucoletiva, com aparticipação desindicatos e/ousindicatos eempregadores,para fins deapresentaçãodos resultadosdo projeto, aproximação einterlocuçãosocial econscientizaçãodas partesquanto àatuaçãoministerial;	Realizado
2. Impulsionar e eventualmente finalizar instrumentos finalísticos instaurados, com a elaboração de atos finalísticos praticados no bojo dos instrumentos respectivos, incluindo eventual decisão de arquivamento, se for o caso.	Realizado

Outras informações relevantes:
No dia 31 de outubro de 2025, realizou-se AUDIÊNCIA COLETIVA nos autos do PAPROMO 000303.2024.11.000/6, do PA-PROMO 000304.2024.11.000/2 e do PAPROMO 001062.2025.11.000/0.
Compareceram ao ato, como expositores: Cristina Gerhardt Benedetti - Vice-Coordenadora Nacional da CONALIS, Gerente Nacional do Projeto "Sindicalismo e Diversidade" e Procuradora do Trabalho da PRT da 4ª Região; Bernardo Leoncio Moura Coelho - Gerente do Projeto "Juventude no Mundo do Trabalho" e Procurador do Trabalho da PRT da 2ª Região; Raquel Betty de Castro Pimenta - Coordenadora Regional da CONALIS na PRT da 11ª Região e Procuradora do Trabalho da PRT da 11ª Região; e Érika Masin Emediato - Vice-Coordenadora Regional da CONALIS na PRT da 11ª Região e Procuradora do Trabalho da PRT da 11ª Região.
A audiência coletiva contou com cerca de 35 (trinta e cinco) participantes de entidades sindicais profissionais e patronais do Estado do Amazonas, que acompanharam a apresentação dos resultados da Coordenação Regional da CONALIS na PRT da 11ª Região do biênio 2024/2025 dos Projetos "O MPT no combate aos Atos Antissindicais" e "Sindicalismo e Diversidade" e apresentação da nova iniciativa da CONALIS, o Projeto "Juventude e o mundo do trabalho", podendo usar a palavra para registrar suas manifestações e dialogar com os representantes da CONALIS expositores.
Quanto aos instrumentos finalísticos instaurados perante o GAET CONALIS ao longo do biênio, quanto ao tema "Atos antissindicais", foi finalizada a maior parte dos procedimentos por arquivamento, com a assinatura de um TAC. Foi dado o devido impulsionamento aos IC ainda ativos, ainda havendo necessidade de agendamento de audiências para oitiva de testemunhas e de sindicatos em alguns dos procedimentos.

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências realizadas.

Meta semestral: Realizar pelo menos 1 audiência pública ou coletiva, com aparticipação de sindicatos e/ou sindicatos e empregadores, para fins deapresentação dos resultados do projeto, aproximação e interlocução social econscientização das partes quanto à atuação ministerial.

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 1º semestre de 2025 já foi executada de forma antecipada nos semestres anteriores?
Não

Análise do resultado do indicador:
Indicador cumprido com a realização da audiência coletiva em 31/10/2025.

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

PROJETO LIBERDADE SINDICAL SOB A ÓTICA DOS ATOS ANTISSINDICAIS

Metas dos indicadores
(somatório dos quatro semestres do biênio 2024/2025)

1. Número de audiências realizadas: Realizar pelo menos 2 audiências públicas ou coletivas, com a participação de sindicatos e/ou sindicatos e empregadores; realizar, no mínimo, 4 audiências extrajudiciais, no bojo do PROMO e/ou de instrumentos finalísticos instaurados, OU 4 audiências judiciais, como órgão agente ou interveniente (mediante concordância ou solicitação de colegas e a critério do coordenador).

2. Número de notificações expedidas: Expedir, no mínimo, 15 notificações recomendatórias aos 15 maiores empregadores da região abrangida pela coordenação, com variação do setor econômico e localidade.

3. Número de participações em eventos sobre o tema do projeto: Participar em pelo menos 2 eventos, simpósios, palestras e/ou reuniões sobre o tema; Participar e incentivar o colegiado regional a participar em pelo menos 1 curso/oficina/palestra de capacitação a ser oferecido e organizado pela coordenação nacional da Conalis e/ou gerência do projeto ou outra entidade/instituição de ensino sobre a matéria afeta ao projeto

4. Quantidade de atos finalísticos realizados (elaboração de pareceres ou instauração de procedimentos finalísticos): Execução de 6 atos finalísticos (com exceção de despachos de mero expediente) OU instauração de 4 procedimentos finalísticos em situações de risco/ameaça ou ilícito distintos detectados, com a opção ministerial quanto ao instrumento cabível.

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
As metas estabelecidas para o biênio foram cumpridas, com todos os registros pertinentes feitos no PA-PROMO 000303.2024.11.000/6 (instaurado para acompanhamento do Projeto Nacional GAET Liberdade sindical sob a ótica dos Atos Antissindicais).

PROJETO SINDICALISMO E DIVERSIDADE

PRT11

Titular do Ofício: Raquel Betty de Castro Pimenta
Responsável pelo ofício desde: 17/01/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar audiência pública ou coletiva, com a participação de sindicatos (profissionais e patronais) e/ou sindicatos e empregadores, para fins de apresentação dos resultados do projeto, aproximação e interlocução social e conscientização das partes quanto à atuação ministerial	**Realizado**

Outras informações relevantes:
No dia 31 de outubro de 2025, realizou-se AUDIÊNCIA COLETIVA nos autos do PAPROMO 000303.2024.11.000/6, do PA-PROMO 000304.2024.11.000/2 e do PAPROMO 001062.2025.11.000/0.
Compareceram ao ato, como expositores: Cristina Gerhardt Benedetti - Vice-Coordenadora Nacional da CONALIS, Gerente Nacional do Projeto "Sindicalismo e Diversidade" e Procuradora do Trabalho da PRT da 4ª Região; Bernardo Leoncio Moura Coelho - Gerente do Projeto "Juventude no Mundo do Trabalho" e Procurador do Trabalho da PRT da 2ª Região; Raquel Betty de Castro Pimenta - Coordenadora Regional da CONALIS na PRT da 11ª Região e Procuradora do Trabalho da PRT da 11ª Região; e Érika Masin Emediato - Vice-Coordenadora Regional da CONALIS na PRT da 11ª Região e Procuradora do Trabalho da PRT da 11ª Região. A audiência coletiva contou com cerca de 35 (trinta e cinco) participantes de entidades sindicais profissionais e patronais do Estado do Amazonas, que acompanharam a apresentação dos resultados da Coordenação Regional da CONALIS na PRT da 11ª Região do biênio 2024/2025 dos Projetos "O MPT no combate aos Atos Antissindicais" e "Sindicalismo e Diversidade" e apresentação da nova iniciativa da CONALIS, o Projeto "Juventude e o mundo do trabalho", podendo usar a palavra para registrar suas manifestações e dialogar com os representantes da CONALIS expositores.

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências públicas e/ou reuniões realizadas e número de coletivos

Meta semestral: Realizar pelo menos 01 (uma) audiência pública ou coletiva, com a participação de sindicatos (profissionais e patronais) e/ou sindicatos e empregadores, para fins de apresentação dos resultados do projeto, aproximação e interlocução social e conscientização das partes quanto à atuação ministerial

Resultado obtido no 2º semestre de 2025: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi executada de forma antecipada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador: Indicador cumprido com a realização da audiência coletiva em 31/10/2025.

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de audiências públicas e/ou reuniões realizadas e número de coletivos: **Realizar 01 (uma) audiência extrajudicial/reunião, individualizada ou em conjunto, com, no mínimo, 04 (quatro) desses coletivos/ Secretarias/Comitês ou congêneres** existentes dentro das organizações sindicais profissionais, com focos subjetivos diferentes; **Realizar 01 (uma) audiência extrajudicial/reunião, individualizada ou em conjunto, no mínimo, com (04) quatro das maiores empresas ou entidades patronais regionais** para conscientização e sensibilização referente respeito às demandas de trabalhadores e trabalhadoras às minorias étnicas, marginalizadas (os) e nãoorganizadas (os);

PROJETO SINDICALISMO E DIVERSIDADE

Realizar pelo menos 01 (uma) audiência pública ou coletiva, com a participação de sindicatos (profissionais e patronais) e/ou sindicatos e empregadores, para fins de apresentação dos resultados do projeto, aproximação e interlocução social e conscientização das partes quanto à atuação ministerial

2. Número de eventos realizados para articulação social: **Realizar 01 (uma) reunião com os membros da regional** a fim de divulgar o projeto e difundir à nova mentalidade organizacional no tocante as relações institucionais com os sindicatos; **Promover 01(uma) campanha de conscientização e sensibilização** relativa ao escopo do Projeto com repercussão no meio sindical regional; **Promover 01 (um) evento externo (aberto ao público),** voltado para sindicalistas/dirigentes sindicais ou participar de Fórum Sindical regional para troca de experiências, divulgação de boas práticas.

A meta do projeto, descrita acima, foi integralmente cumprida ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
As metas estabelecidas para o biênio foram cumpridas, com todos os registros pertinentes feitos no PAPROMO 000304.2024.11.000/2 (instaurado para acompanhamento do Projeto Nacional GAET Sindicalismo e Diversidade).

PROJETO MAR A MAR

PRT11

Titular do Ofício: Joali Ingracia Santos de Oliveira
Responsável pelo ofício desde: 20/06/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Dar seguimento às investigações instauradas de forma resolutiva.	Realizado
2. Realizar no mínimo 2 reuniões durante o semestre de execução do projeto com os parceiros externos descritos no item 2.2 do presente Projeto, dentro dos limites geográficos e funcionais das unidades representativas destas instituições em uma esfera local de atuação, de modo que os órgãos de representação nacional ficarão a cargo da Coordenação Nacional visando preservar a integridade e a eficácia na atuação e trazendo uma gestão mais eficiente. Insere-se ainda nesta meta as reuniões com entidades sindicais de representação dos aquaviários para tratar de assuntos afetos ao Projeto.	Realizado

Outras informações relevantes:
Quantidade de NF distribuídas no biênio: 11 NFs no total
Quantidade de procedimentos não encerrados: 2
Quantidade de procedimentos encerrados: 9
1 IC 000946.2024.11.000/3 R V ONO & CIA LTDA (TAC firmado em 04/02/2026)
2 PA-TAC 001137.2024.11.000/4 S. A. DE LIRA TRANSPORTES (TAC firmado em 15/07/25)
3 IC 001151.2024.11.000/4 M MONTEIRO COM E NAVEG LTDA (TAC firmado em 05/02/2026)
4 NF 001152.2024.11.000/0 EMBARCAÇÃO COMANDANTE SOUZA III – (anexado ao PP 1137.2024 - duplicidade)
5 IC 001172.2024.11.000/2 EMBARCAÇÃO INDETERMINADA (NAUFRÁGIO EM NOVO ARIPUANÃ) – (arquivado em 30/12/25 - não constatada a irregularidade)
6 PP 000082.2025.11.000/5 MARCELLIN A DESGAGNES – (arquivado em 28/01/2025 – não constatada irregularidade)
7 IC 000237.2025.11.000/8 - BALSA (Pendência de resposta da Capitania Fluvial)
8 IC 000238.2025.11.000/4 (arquivado em 18/11/25 – ausência de interesses tuteláveis)
9 NF 000640.2025.11.000/3 EMBARCAÇÃO \ - (arquivado 24/04/25 – perda do objeto)
10 IC 000691.2025.11.000/6 PETROBRAS TRANSPORTE S.A - TRANSPETRO (Nome Fantasia: TRANSPETRO) – (pendente realização de audiência para TAC)
11 NF 000978.2025.11.000/0 NAVIO SIGMA PEARL – (arquivado em 10/07/25 – situação solucionada)

2. INDICADORES

2.1. Número de Reuniões ou audiências

Meta semestral: 2 Reuniões/Audiências

Resultado obtido no semestre: 3

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

PROJETO MAR A MAR

Análise do resultado do indicador:
Cumprimento da meta em número superior ao estipulado.

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores
(somatório dos quatro semestres do biênio 2024/2025)

1. Número de Notícias de Fato instauradas: **6 Notícias de Fato**
2. Número de Reuniões ou audiências: **8 reuniões/audiências**
3. Número de PA-PROMOs instaurados: **1 PA-PROMO ou a manutenção, se já existente.**

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Não informado

PROJETO PORTOS SEGUROS

PRT11

Titular do Ofício: Joali Ingracia Santos de Oliveira
Responsável pelo ofício desde: 20/06/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Audiências a serem realizadas para tratar de eventuais irregularidades encontradas em instalações portuárias na qual se verificou as condições do meio ambiente do trabalho e que foi firmado TAC ou ajuizada Ação Civil Pública. Neste caso considera-se também atendido caso ocorra novo relatório pericial ou relatório de análise de documentos apresentados em virtude de impulsionamento de procedimentos afetos ao GAET e que foram desdobramentos das ações ocorridas no semestre anterior.	**Realizado**
2. Reuniões a serem realizadas com a Autoridade Portuária, Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários	**Realizado**

Outras informações relevantes:
1 (uma) audiência com o Porto Chibatão – TUP – durante a realização de inspeção no TUP em 01/08/2025 (relatório de inspeção Doc. 076811.2025 do PA-PROMO 000969.2023.11.000/4 – 142)
1 reunião realizada em 04/12/2025 com o DNIT/AM, representado pelo Sr. LUCIANO MOREIRA DE SOUSA FILHO, Coordenador de Engenharia Aquaviária, Especialista em Infraestrutura Sênior, para tratar sobre o IP4 existentes no Estado do Amazonas, sobre o Projeto de novo porto na Manaus Moderna, e a empresa Antonelly (prestadora de serviços nos IP4 do DNIT).

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências realizadas

Meta semestral: 1 audiência

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Meta cumprida.

2.2. Número de reuniões realizadas com Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários

Meta semestral: 1 reunião

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Meta cumprida.

PROJETO PORTOS SEGUROS

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores
1. Número de audiências realizadas: **4 audiências**
2. Número de reuniões realizadas: **4 reuniões**

A meta do projeto, descrita acima, foi integralmente cumprida ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Não informado

PROJETO INCLUSÃO DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA E REABILITADOS NO MERCADO FORMAL DE TRABALHO

PRT11

Titular do Ofício: Fabiola Bessa Salmito de Almeida
Responsável pelo ofício desde: 21/10/2021
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar 1 campanha pública, por ano, relativa ao acesso ao mercado de trabalho da pessoa com deficiência e trabalhadores reabilitados, podendo ser utilizados materiais impressos ou pelas redes sociais, preferivelmente nas datas comemorativas em alusão aos direitos da pessoa com deficiência, em setembro ou dezembro.	**Realizado**
2. Realizar 1 evento de sensibilização, por ano, relativo ao acesso ao mercado de trabalho da pessoa com deficiência e trabalhadores reabilitados, podendo ser utilizados materiais impressos ou pelas redes sociais, preferivelmente nas datas comemorativas em alusão aos direitos da pessoa com deficiência, em setembro ou dezembro, podendo aderir ao Reconecta.	**Realizado**
3. Elaboração do relatório conclusivo de finalização da execução do projeto no GAET Regional.	**Realizado**

Número do PA-PROMO autuado:
PA-PROMO 000194.2024.11.000/1

Outras informações relevantes:
Participação e organização, em parceria com a SETEMP - SINE Amazonas, da semana de Ação de Cidadania e Empregabilidade, durante o mês de Setembro, com a realização de palestras sobre a importância da inclusão das pessoas com deficiência no mercado de trabalho, fortalecendo a empregabilidade e cidadania no Amazonas. Ao longo da semana, que teve início em 23/09/2025, foram realizadas atividades voltadas à valorização da diversidade, promoção da empregabilidade e combate a barreiras que ainda limitam o acesso de muitos trabalhadores ao mercado de trabalho. Ainda foram prestados serviços gratuitos à população PCD, com foco empregabilidade, empreendedorismo e inclusão social, sendo oportunizada a contratação de pessoas com deficiência e/ou reabilitados.

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de diligências realizadas

Meta semestral: 1 diligência

Resultado obtido no semestre: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores?
Não

Análise do resultado do indicador:
Os procedimentos inseridos no presente projeto, em sua totalidade, não exigem a diligência apara averiguação de cumprimento das normas de acessibilidade, posto que em trâmite processual ou acompanhamento de Termo de Ajuste de Conduta que a questão central refere-se ao cumprimento da cota em si.

2.2. Quantidade de audiências públicas/coletivas, reuniões, eventos

Meta semestral: Realização de 01 evento de sensibilização.

PROJETO INCLUSÃO DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA E REABILITADOS NO MERCADO FORMAL DE TRABALHO

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores?
Não

Análise do resultado do indicador:
Não informado

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores
(somatório dos quatro semestres do biênio 2024/2025)

1. Quantidade de procedimentos redistribuídos e impulsionados ou de diligências realizadas: 11 procedimentos e 3 diligências.

2. Quantidade de audiências públicas/coletivas, reuniões, eventos: 3 audiências públicas/coletivas e/ou reuniões, com as pessoas jurídicas afetas ao projeto; 2 eventos de sensibilização e/ou participação no Reconecta.

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Não

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Somente não foram realizadas as diligências. Os demais indicadores foram devidamente cumpridos, com resultados significativos na contratação de Pessoas com Deficiência no mercado de Trabalho, posto que do início do projeto até setembro de 2025, alcançamos um aumento em torno de 65% nas contratações, considerando os procedimentos vinculados ao projeto.

PROJETO EMPREGABILIDADE LGBTQIAPN+: POLÍTICAS PÚBLICAS, EMPRESAS E DIREITOS HUMANOS

PRT11

Titular do Ofício: Fabiola Bessa Salmito de Almeida
Responsável pelo ofício desde: 21/10/2021
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Promover, ao menos, 1 (uma) campanha pública contra o preconceito no mercado de trabalho, para tanto, usar de recursos televisivos, radiofônicos ou mídias sociais, tendo como base experiências exitosas anteriores.	Não realizado
2. Capacitados os beneficiados, deverá o Órgão do MPT realizar, no mínimo, 1 (uma) reunião pública com, pelo menos, as cinco maiores empresas da regional no ramo da capacitação fomentada, a fim de inseri-los no mercado de trabalho. Na hipótese de não ocorrência de cursos, este item ficará prejudicado. Neste caso, deverá a regional promover 1 (um) seminário público convidando a população LGBTQIAPN+ a fim de sensibilizá-los da necessidade de qualificação para o ingresso no mercado de trabalho.	Realizado
3. Verificar no procedimento promocional de inserção de pessoas trans na administração pública os resultados quantitativos da intervenção ministerial.	Não realizado
4. Acompanhar a capacitação "Desafios para empregabilidade das pessoas LGBTQIAPN+ no mercado formal de trabalho: o protagonismo necessário do MPT" promovida pela gerência nacional do projeto (Outubro de 2025).	Realizado
5. Elaboração do relatório conclusivo pelas regionais.	Realizado

Outras informações relevantes:
O projeto, embora tenha ocorrido uma destinação de valores para a capacitação da população LGBTQIAPN+, os entraves burocráticos ainda não permitiram a utilização efetiva do crédito. Entretanto, foi realizado uma reunião coletiva com a participação de órgãos públicos, movimentos sociais e entidades para se promover a articulação de políticas públicas de inclusão no mercado de trabalho para a população, no mês de Julho e, no mês de setembro, a Feira de Empregabilidade para o público LGBTQIAPN+, em parceria com o SINE.

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências públicas/coletivas realizadas

Meta semestral: Realizar, ao menos, 01 campanha pública contra o preconceito no mercado de trabalho.

Resultado obtido no semestre: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Embora não tenha sido realizada a campanha pública, foram realizados eventos, em todos os semestres, votados à capacitação e empregabilidade do público LGBTQIAPN+, como por exemplo a reunião coletiva com organizações da sociedade civil para a promoção de ações voltadas à qualificação e empregabilidade do público, com a apresentação do relatório do Observatório Nacional Trans e o Projeto Oportunizar II, uma Ação Nacional de Empregabilidade para pessoas Travestis e Transexuais.

2.2. Número de audiências de intermediação realizadas com empresasde médio ou grande porte

PROJETO EMPREGABILIDADE LGBTQIAPN+: POLÍTICAS PÚBLICAS, EMPRESAS E DIREITOS HUMANOS

Meta semestral: Ao menos 1 audiência de intermediação por semestre.

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Não informado

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores
(somatório dos quatro semestres do biênio 2024/2025)

1. Número de audiências e campanhas públicas realizadas: **1 audiência pública/coletiva** com municípios, Estado, ONGs e associações de LGBTQIAPN+; **1 audiência pública/coletiva** com entidades adequadas para a capacitação e qualificação de pessoas para o mercado do trabalho; **1 audiência pública/coletiva** com empresas e outras espécies de empregadores do setor privado para sensibilizar o mercado acerca da importância de recursos humanos e a diversidade OU **01 seminário público** convidando a população LGBTQIAPN+ a fim de sensibilizá-los da necessidade de qualificação para o ingresso no mercado de trabalho; **1 campanha pública** contra o preconceito no mercado de trabalho **(4 atividades no biênio).**

2. Número de audiências de intermediação realizadas com empresas de médio ou grande porte: **4 audiências**

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Não

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Destaca-se que as metas não foram integralmente cumpridas tendo em vista que as reuniões com municípios, estados e maiores empresas privadas não foram realizadas, tendo esta coordenadora focado em estreitar o diálogo com as associações LGBTQIAPN+ e entidades parceiras, como o SINE, para capacitação do público alvo de acordo com suas necessidades. Para tanto entabulou-se parceria com o representante da Clinica LGBT da Universidade do Estado do Amazonas para a realização de capacitação acadêmica e sensibilização da sociedade e empresas privadas. Para tanto, no ano de 2024 foram realizadas formação gratuita para empresas e instituições de ensino e para as pessoas formadoras, bem como a capacitação e formação do público LGBTQIAPN+. Ademais, no que se refere à campanha pública, a PRT 11a região aderiu às campanhas nacionais contra o preconceito no mercado de trabalho, além de defender a causa na divulgação dos eventos realizados. Nesse cenário, de todos os indicadores, pode-se concluir o cumprimento parcial no decorrer do projeto, posto que realizada 1 audiência coletiva com ONGs e associações de LGBTQIAPN+; 1 audiência coletiva com entidades adequadas para a capacitação e qualificação de pessoas para o mercado do trabalho; 1 audiência coletiva com empresas e outras espécies de empregadores do setor privado para sensibilizar o mercado acerca da importância de recursos humanos e a diversidade e um evento convidando a população LGBTQIAPN+ a fim de sensibilizá-los da necessidade de qualificação para o ingresso no mercado de trabalho.

PROJETO MPT NA ESCOLA

PRT11

Titular do Ofício: ERIKA MASIN EMEDIATO
Responsável pelo ofício desde: 20/02/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Etapa 7. INSTITUIR comissão para avaliação dos trabalhos inscritos na etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola. Em caso de resposta positiva na 7ª etapa, especificar (no campo Outras Informações Relevantes) se houve a participação como julgador(a) de, no mínimo, uma criança ou adolescente.	**Realizado**
Etapa 8. RECEBER as inscrições dos trabalhos na etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.	**Realizado**
Etapa 9. DIVULGAR os trabalhos vencedores da etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.	**Realizado**
Etapa 10. INSCREVER os trabalhos na etapa nacional do Prêmio MPT na Escola.	**Realizado**

Outras atividades de destaque do projeto no período. (Exemplo: realização de capacitação local, articulação para a participação dos socio educandos no regime de internação, realização de cerimônia de premiação estadual/regional, etc.)
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de Municípios com projeto implantado

Meta semestral: 10

Número de municípios alcançados: 13

Nome dos municípios alcançados:
ANAMÃ-AM
BOA VISTA DOS RAMOS-AM
BOCA DO ACRE-AM
CAREIRO DA VÁRZEA-AM
EIRUNEPÉ-AM
ENVIRA-AM
FONTE BOA-AM
LABREA-AM
MANACAPURU-AM
MANAUS-AM
PARINTINS-AM
SÃO SEBASTIÃO DO UATUMÃ-AM
BOA VISTA-RR

Número total de alunos(as) participantes nos municípios alcançados: 18569

Número total de educadores(as) participantes nos municípios alcançados: 1100

Número total de escolas participantes nos municípios alcançados: 174

PROJETO MPT NA ESCOLA

Análise do resultado do indicador:
O indicador foi regularmente atendido. As informações acima prestadas constam das fichas de adesão inseridas nos autos do PA-PROMO 000478.2025.11.000/0.

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de ações de mobilização local realizadas: Realização de, no mínimo, 2 (duas) ações de mobilização local, a serem aferidas pelo cumprimento da etapa 5 (reunião/audiência coletiva com os Municípios) OU da etapa 6 (Realização de capacitação local/regional. Não será considerada como ação de mobilização, para o cumprimento da meta, a indicação para capacitação nacional).

2. Número de Municípios com projeto implantado: **20 Municípios por Procuradoria Regional do Trabalho,** observando-se o critério preferencial de Municípios com o maior quantitativo de crianças e adolescentes indicados em situação de trabalho no Estado, conforme dados da Prova Brasil 2017, disponíveis no Observatório de Prevenção e Erradicação do Trabalho Infantil – Iniciativa Smartlab: https://smartlabbr.org/trabalhoi nfantil/. Caso sejam divulgados novos dados oficiais mais atualizados, o critério poderá também ser revisto. Obs: O projeto poderá ser executado nos mesmos 10 Municípios nos dois anos do biênio.

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
O Projeto MPT na Escola foi executado pela Coordenação Regional da PRT11 no ano de 2024 e no de 2025, sendo cumpridas todas as metas estabelecidas por semestre, por ano e biênio, conforme informações e documentos inseridos nos autos do PA-PROMO 000340.20

PROJETO POLÍTICAS PÚBLICAS

PRT11

Titular do Ofício: ERIKA MASIN EMEDIATO
Responsável pelo ofício desde: 20/02/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Nome do município:	**PARINTINS**
Número do Procedimento instaurado:	**PA-PROMO 000518.2024.11.000/1**
ETAPA 08 - REALIZAR audiência final com o Município para apresentação dos resultados e proposição de Termo de Ajuste de Conduta.	**Realizado**
ETAPA 09 - ASSINAR Termo de Ajuste de Conduta ou AJUIZAR Ação Civil Pública.	**Nenhum dos dois**
Número do TAC ou ACP:	**Não informado**

Atividades de destaque do projeto no 2º semestre de 2025:
No presente semestre, após as dificuldades enfrentadas para o deslocamento de Manaus ao Município de Parintins-AM, cujo acesso somente se dá pela via aérea ou fluvial no interior do Amazonas com o dispêndio de recursos e em prejuízo aos compromissos presenciais na sede, foi finalmente aprovada, pela Chefia, a PCD para a aquisição de passagens e para a concessão de diárias. Compareci ao Município de Parintins, permanecendo ao longo de toda a semana, cumprindo as metas pendentes do primeiro semestre e implementando as metas do segundo semestre. Para tanto, realizei primeiramente as visitas e das entrevistas técnicas ao CREAS, 4 unidades do CRAS e seus respectivos SCFVs, Conselho Tutelar e CMDCA. Destaco que uma das unidades do CRAS, situado em comunidade ribeirinha, demandou novo deslocamento pela via fluvial. Houve apoio da Agência Fluvial ao MPT. Realizei, ainda, a capacitação presencial para a rede de proteção, destacando que o evento contou com a participação massiva dos profissionais que atuam nos equipamentos da assistência, da educação e da saúde. Ao final da palestra, abriu-se o espaço para o esclarecimento de dúvidas e a troca de informações foi enriquecedora. Por fim, realizei, na mesma visita, audiência com a gestão municipal na sede da Prefeitura com a participação e da Vice Prefeita e da Procuradora Geral do Município. Todas as atividades tiveram repercussão na imprensa, com a concessão de entrevistas acerca da atuação do MPT no sentido da exigência de políticas públicas de combate ao trabalho infantil. Para a continuidade das tratativas sobre o TAC, na semana subsequente, houve o comparecimento presencial do Prefeito de Parintins à sede da PRT11 em Manaus. As negociações acerca do TAC estão em andamento e o Município já iniciou a adoção de diversas medidas previstas no instrumento antes mesmo de sua assinatura, notadamente no que se refere aos recursos humanos e materiais dos equipamentos sociassistenciais.

1.1. Informações sobre o cumprimento das etapas 4 e 5, previstas para o 1º semestre de 2025:

Atividades	Execução
ETAPA 04 - REALIZAR as Visitas Técnicas aos principais órgãos socioassistenciais do Município (CRAS, CREAS), bem como órgãos que lidam com temática da proteção de crianças e adolescentes (Conselho Tutelar).	**Realizado no 2º semestre**
ETAPA 05 - REALIZAR a capacitação da rede de proteção sobre trabalho infantil;	**Realizado no 2º semestre**

Informações adicionais em relação ao cumprimento das etapas 4 e 5:
Reitero as informações prestadas no item anterior quanto à efetividade das atividades realizadas para o cumprimento das etapas 4 e 5. Visitei o CREAS, 4 unidades do CRAS e seus respectivos SCFVs, Conselho Tutelar e CMDCA. Destaco que uma das unidades do C

PROJETO POLÍTICAS PÚBLICAS

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios atingidos considerando a etapa de finalizaçãodo projeto, com a regularização da conduta em 2025

Meta semestral: Finalização do projeto com a regularização da conduta do Município atingido no 1º semestre, com a assinatura de Termo de Ajuste de Conduta ou ajuizamento de Ação Civil Pública

Para o município selecionado em 2025 foi assinado Termo de Ajuste de Conduta (TAC) ou ajuizada Ação Civil Pública (Etapa 9)? 0

Análise do resultado do indicador:
Registro que, após a apresentação dos resultados do Projeto ao Município de Parintins-AM no bojo do PA-PROMO 000518.2024.11.000/1, instaurou-se o IC nº 002250.2025.11.000/6 e o TAC foi regularmente proposto. O Município manifestou o seu interesse na resol

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de municípios atingidos considerando a etapa de finalização do projeto, com a regularização da conduta: Finalização do projeto com a regularização da conduta em **dois municípios**, com a assinatura de Termo de Ajuste de Conduta ou ajuizamento de Ação Civil Pública.

A meta do projeto, descrita acima, foi integralmente cumprida ao longo do biênio (2024/2025)?
Não

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Registro que, para o Município de Parintins eleito para o ano de 2025, objeto do PA-PROMO 000518.2024.11.000/1, todas as etapas do projeto foram cumpridas até o oferecimento do TAC, isto é: a) elaboração do diagnóstico preliminar; b) reunião com integrantes do Sistema
de Justiça e Parceiros Locais do Município; c) audiência inicial com gestores
públicos municipais; d) visitas e entrevistas técnicas com o CREAS, CRAS, SCFV, Conselho Tutelar e CMDCA; e) capacitação da rede de proteção ao trabalho infantil; f) realização de audiência final com município para a apresentação dos resultados e o oferecimento de TAC. Resta pendente tão somente a assinatura do TAC, ficando esclarecido, porém, que a gestão municipal já manifestou o interesse na resolução consensual mas apresentou ressalvas pontuais em relação a algumas das cláusulas propostas. As negociações seguem em andamento, já tendo sido realizadas 03 (três) audiências entre os meses de novembro/2025 a janeiro/2026. No entender desta Coordenadora Regional, há efetiva possibilidade de conciliação e de celebração do TAC, razão pela qual não foi imediatamente proposta a Ação Civil Pública. Em se frustrando o TAC, a ACP será proposta com a brevidade que a conclusão do projeto impõe.
Já no que se refere ao Município de Presidente Figueiredo-AM, eleito para o ano de 2024, objeto do PA-PROMO 000516.2024.11.000/9, as etapas do projeto foram cumpridas até as visitas e entrevistas técnicas, isto é: a) elaboração do diagnóstico preliminar; b) reunião com integrantes do Sistema de Justiça e Parceiros Locais do Município; c) audiência inicial com gestores públicos municipais; d) visitas e entrevistas técnicas com o CREAS, CRAS, SCFV, Conselho Tutelar e CMDCA. Resta ainda pendente o novo comparecimento ao município para a realização da capacitação e para a realização da audiência final com a gestão municipal para a apresentação dos resultados, com a celebração do TAC ou o ajuizamento da ACP. As referidas metas serão cumpridas após a conclusão do projeto em Parintins.
Neste ato, renovo as justificativas para o cumprimento parcial das metas relativas ao Projeto Políticas Públicas - que, historicamente, apresenta notórias dificuldades para a sua execução no âmbito desta PRT da 11ª Região.

PROJETO POLÍTICAS PÚBLICAS

É fundamental destacar que esta Coordenadora Regional se encontra lotada na sede Manaus/AM (única unidade do MPT no Estado do Amazonas) e que o deslocamento para os demais municípios não consegue ser realizado, via de regra, pela via terrestre.

A título exemplificativo, o município de Parintins somente é alcançado por avião ou barco em 18 horas de traslado para ida de Manaus e 23 horas para retorno à capital. Outros municípios, com maiores índices de trabalho infantil, possuem acesso ainda menos facilitado. As sedes dos equipamentos socioassistenciais dispõem de poucos e precários computadores e que, de forma geral, os municípios possuem problemas de conexão à internet, razão pela qual as visitas e entrevistas técnicas e também a capacitação da rede de proteção precisa ser realizada presencialmente.

O deslocamento aos municípios torna-se frustrado ante a falta de orçamento na regional e sobretudo em razão da absoluta impossibilidade de abandonar-se as atribuições na sede.

Esta Procuradora, que é a mais moderna na PRT11, é titular do 3º Ofício Comum e recebe constantes designações compulsórias para substituição de outros ofícios de primeiro e de segundo grau e para realização de sessões presenciais em segundo grau.

Registro que, ao assumir o referido 3º Ofício, este se encontrava vago por anos, em permanente substituição, o mesmo podendo ser dito em relação à Secretaria e à Assessoria. É expressivo o número de inquéritos com mais de 03 (três) anos, o que foi apontado na correição ordinária ocorrida na PRT 11. A necessidade de saneamento, ainda em curso, revela-se emergencial.

O 3º Ofício é atualmente o segundo maior desta PRT11, com grande número de procedimentos e de processos e em especial de prazos judiciais e de resolução que demandam prioridade para solução.

Cumpre destacar que a coordenação regional da Coordinfância contempla um vasto rol de ações que demandam tempo e sobretudo empenho e que não se encontram inseridas no âmbito do GAET e que vem sendo satisfatoriamente atendidas por esta Procuradora.

A título exemplificativo, executei, tanto no ano de 2024, quanto no presente ano de 2025, o Projeto Estímulo à Aprendizagem Profissional que, embora não integre o GAET, é projeto recomendado pela Coordinfância. Entre ações do referido projeto, destaco a expedição de recomendações e a realização de audiências públicas com, ao menos, 200 empregadores descumpridores da cota por ano; a articulação com entidades formadoras e com organizações da sociedade civil; a organização da Semana da Aprendizagem no Amazonas; a realização de palestras, de oficinas e de feirões de contratações.

Me faço presente em todas as reuniões do FEPETI-AM, realizadas, em sua maioria, na sede da PRT.

Integro o Comitê Gestor do PPCAAM.

Promovo todas as campanhas alusivas à proteção dos direitos das crianças e dos adolescentes, citando, como exemplo, a campanha de 18 de maio e de 12 de junho. No ano de 2025, as ações do 12 de junho abrangeram a Marcha Contra o Trabalho Infantil em Manaus, cujas 600 camisetas, faixas e banners foram viabilizados a partir de reversão do MPT em ACP de aprendizagem.

Promovo destinações de recursos para projetos no interesse da pauta, tais como o Projeto Jovens em Ação, que consiste na capacitação de jovens migrantes e refugiados para inserção em vagas de aprendizes. Me faço presente nas formaturas de todas as turmas do projeto.

Participo presencialmente de campanhas e de ações promovidas pela Secretaria de Assistência Social.

Concedo entrevistas para rede de televisão e canais da internet sobre a temática do trabalho infantil.

Compareço a todas as reuniões ordinárias e extraordinárias da Coordinfância Nacional.

Executei, ainda, todas as metas do biênio 2024/2025 para o Projeto MPT na Escola.

Ainda assim, mantenho-me envidando esforços para a execução do Projeto Políticas Públicas que, a despeito das dificuldades, considero um dos mais relevantes para o efetivo combate ao trabalho infantil. Assim, no segundo semestre de 2025, foi finalmente aprovada pela nova chefia da PRT 11 a PCD para a aquisição de passagens e diárias para o deslocamento de Manaus à Parintins. Assim, compareci ao Município no mês de novembro de 2025 e dei prosseguimento à execução de todas as metas pendentes.

Ao tempo em que conciliava as minhas atribuições no 3º Ofício, nos ofícios que fui designada compulsoriamente a substituir, na execução do MPT na Escola e na execução do Projeto Políticas Públicas em Parintins e nas demais atividades da Coordinfância, não foi possível promover o deslocamento à Presidente Figueiredo e executar as metas pendentes daquele município.

PROJETO POLÍTICAS PÚBLICAS

Registro, porém, que tão logo for assinado o TAC ou ajuizada a ACP em face do Munícipio de Parintins, será retomada a execução do Projeto em Presidente Figueiredo.

Destaco, ainda, que fui designada compulsoriamente à Coordenação Regional da Coordinfância para o novo biênio 2026/2027, por ser a membra mais moderna da regional, empossada em 04/12/2023, registrando os obstáculos enfrentados por esta regional no cumprimento das metas do projeto Políticas Públicas desde as coordenações anteriores, conforme razões acima expostas.

Pedindo a compreensão, coloco-me à disposição para outros esclarecimentos e comprometo-me a prestar informações quanto ao cumprimento das metas pendentes tão logo forem alcançadas.

PROJETO REGIONAL

PRT 11 Mujeres Fuertes

Responsável pelo preenchimento: **Alzira Melo Costa**
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1-CAPACITAR 75 MIGRANTES E REFUGIADAS;	Realizado
2- REALIZAR DUAS REUNIÕES POR SEMESTRES VOLTADAS PARA ESTÍMULOS DE OUTRAS AÇÕES DE GERAÇÃO DE EMPREGO E RENDA PARA MULHERES MIGRANTES.	Realizado

Outras informações relevantes:
Foram capacitadas 98 migrantes e refugiadas nos municípios de manaus e boa vista

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de reuniões de fomento à igualdade de gênero.

Meta semestral: 2 reuniões de fomento.

Resultado obtido no semestre: 4

Análise do resultado do indicador:
superou a proposta

Procuradoria Regional do Trabalho da 12ª Região

Ofícios Instalados:

- Codemat
- Conaete
- Conafret
- Conalis
- Conap
- Conatpa
- Coordigualdade
- Coordinfância

PROJETO FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

PRT12

Titular do Ofício: Bruno Martins Mano Teixeira
Responsável pelo ofício desde: 01/10/2021
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar PROMO para o hospital selecionado;	Realizado
2. Autuar PROMO para o Cerest selecionado;	Realizado
3. Expedir recomendação para o hospital selecionado;	Não realizado
4. Realizar audiência(s) com o hospital;	Não realizado
5. Expedir recomendação para o Cerest selecionado;	Não realizado
6. Realizar reunião(ões) com o Cerest selecionado;	Não realizado
7. Realizar reunião(ões) de acompanhamento com os Municípios silenciosos destinatários de recomendações no primeiro biênio do projeto;	Não realizado
8. Realizar capacitação para o hospital selecionado sobre notificação no SINAN em parceria com o Cerest;	Não realizado
9. Realizar capacitação para os Municípios silenciosos sobre notificação no SINAN em parceria com o Cerest;	Não realizado
10. Realizar capacitação com o Cerest selecionado sobre investigação de acidentes do trabalho em parceria com o Cerest Estadual ou CGSAT/MS, oportunidade em que deverá ser definido o fluxo de trabalho a ser acompanhado posteriormente;	Não realizado
11. Acompanhar a implementação do fluxo de trabalho das investigações dos acidentes pelo Cerest;	Não realizado
12. Articular com o(s) Poder(es) Público(s) responsável(is) pelo Cerest selecionado para assegurar a disponibilização das equipes mínimas que possibilitem a efetiva implementação da PNSTT e para assegurar a atuação como autoridade sanitária (inclusive por meio de legislação, se possível).	Não realizado

Números, no MPT Digital, dos PA-PROMOs autuados:
PA-PROMO 000301.2025.12.002/3
PA-PROMO 000300.2025.12.002/7
PA-PROMO 000299.2025.12.002/1
PA-PROMO 000298.2025.12.002/5
PA-PROMO 000297.2025.12.002/9
PA-PROMO 000295.2025.12.002/6

Nome do hospital e do Cerest selecionados:
UNIMED BLUMENAU - COOPERATIVA DE TRABALHO MEDICO (Nome Fantasia: HOSPITAL UNIMED BLUMENAU)
INSTITUTO MARIA SCHMITT DE DESENVOLVIMENTO DE ENSINO, ASSISTENCIA SOCIAL E SAUDE DO CIDADAO (Nome Fantasia: HOSPITAL SÃO MIGUEL IMAS)
HOSPITAL BAIA SUL S/A
CEREST - CENTRO DE REFERÊNCIA EM SAÚDE DO TRABALHADOR REGIONAL DE CHAPECÓ
PREFEITURA MUNICIPAL DE BLUMENAU (CEREST - CENTRO DE REFERÊNCIA REGIONAL EM SAÚDE DO TRABALHADOR) (Nome Fantasia: PREFEITURA MUNICIPAL DE BLUMENAU (CEREST - CENTRO DE REFERÊNCIA REGIONAL EM SAÚDE DO TRABALHADOR)
MUNICÍPIO DE JOINVILLE (SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE - CEREST CENTRO DE REFERÊNCIA EM SAÚDE DO TRABALHADOR DA MACRORREGIÃO DE JOINVILLE)

Outras informações relevantes:

PROJETO FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

2. INDICADORES

2.1. Número de hospitais, entre os maiores e/ou mais resistentes à implementação da notificação do SINAN (consulta à SES), em que houve atuação para aumentar notificações no SINAN

Meta semestral: 1 hospital

Resultado obtido no semestre: 3

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Foram instaurados mais procedimentos do que a meta em razão do não atingimento da meta em semestres anteriores.

2.2. Número de Cerests em que houve atuação para criação de fluxo de trabalho para investigação (vigilância em ambientes e processos de trabalho) dos acidentes graves e fatais e criação de políticas públicas de prevenção.

Meta semestral: 1 Cerest

Resultado obtido no semestre: 3

A meta estabelecida para o 1º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Foram instaurados mais procedimentos do que a meta em razão do não atingimento da meta em semestres anteriores.

2.3. Número de municípios acompanhados/fiscalizados entre os silenciosos remanescentes no final de 2023, considerando a listagem 20212022 (Para DF e SP considerar número de hospitais).

Meta semestral: 5 (cinco) municípios silenciosos por semestre (ou 25% do total, se menos que 5). Para os estados do DF e SP, a meta é 5 hospitais).

Número de municípios silenciosos remanescentes no final de 2023, considerando a listagem 2021 - 2022 (ou hospitais no caso de DF e SP): 7

Número de municípios (ou hospitais) acompanhados/fiscalizados no 2º semestre de 2025: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
A quantidade de municípios silenciosos reduziu, sobretudo em razão de a atuação não ter se limitado ao quantitativo de municípios indicado na meta, atuando-se em relação a todos os municípios do estado.

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de hospitais, entre os maiores e/ou mais resistentes à implementação da notificação do SINAN (consulta à SES), em que houve atuação para aumentar notificações no SINAN: **4 hospitais**
2. Número de Cerests em que houve atuação para criação de fluxo de trabalho para investigação (vigilância em ambientes e processos de trabalho) dos acidentes graves e fatais e criação de políticas públicas de prevenção: **4 Cerests**

PROJETO FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

3. Número de municípios acompanhados/fiscalizados entre os silenciosos remanescentes no final de 2023, considerando a listagem 2021/2022 (Para DF e SP considerar número de hospitais): **20 municípios (ou hospitais para DF e SP) ou 100% dos remanescentes.**

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
As metas foram cumpridas integralmente.

4. INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES

Quantidade de audiências administrativas realizadas: 0
Quantidade de Municípios acompanhados/fiscalizados: 0
Quantidade de Recomendações expedidas: 0
Quantidade de Atuações em hospitais: 3
Quantidade de Atuações em Cerests: 3

PROJETO PROMOÇÃO DA REGULARIDADE DAS NOTIFICAÇÕES DE ACIDENTES DO TRABALHO

PRT12

Titular do Ofício: BRUNO MARTINS MANO TEIXEIRA
Responsável pelo ofício desde: 01/10/2021
Relatório referente ao 2 º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Encerrar ICs ativos até o semestre anterior (assinatura de TAC, ajuizamento de ACP ou arquivamento);	**Realizado**
2. Realizaraudiênciaspara tratativasde TAC;	**Realizado**
3. Elaborar e ajuizar ACP (se TAC infrutífero);	**Realizado**
4. Autuar NFem face de emprsa;	**Não realizado**
5. 5Analisar dados e documentos para instrução de IC ou aferição de cumprimento de TAC.	**Realizado**

Números, no MPT Digital, das NFs autuadas no semestre:
NF 000000.2025.00.000/0

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de ICs encerrados (assinatura de TAC, ajuizamento de ACP ou arquivamento), dentre os ativos no final do semestre anterior

Meta semestral: 2 por semestre (ou 1 por semestre para os ofícios que tiverem menos de 8 ICs ativos no final do 1º semestre de 2025)

Número de ICs ativos no final do 1º semestre de 2025: 7

Número de ICs encerrados no 2º semestre de 2025: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador: Foram ajuizadas duas ações civis públicas, além de duas ações de exibição de documentos.

2.2. Número de NFs autuadas em face das empresas com maiores indícios de subnotificação

Meta semestral: 1

Resultado obtido no semestre: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador: Não informado

PROJETO PROMOÇÃO DA REGULARIDADE DAS NOTIFICAÇÕES DE ACIDENTES DO TRABALHO

3. INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES

Quantidade de Notícias de Fato autuadas: 0
Quantidade de Inquéritos Civis instaurados: 0
Quantidade de Inquéritos Civis em andamento: 7
Quantidade de Inquéritos Civis encerrados: 2
Quantidade de Termos de Ajustamento de Conduta firmados (inclusive aditivos): 0
Quantidade de Ações Civis públicas Ajuizadas: 2
Número de trabalhadores beneficiados: 32500
Valor das indenizações resultantes das ações do MPT: 0
Quantidade de Audiências Públicas ou Coletivas: 0
Quantidade de Audiências Administrativas: 1

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de ICs encerrados (assinatura de TAC, ajuizamento de ACP ou arquivamento), dentre os ativos no final do semestre anterior: **8 ICs encerrados (ou de acordo com o quantitativo de ICs ativos em cada semestre)**
2. Número de NFs autuadas em face das empresas com maiores indícios de subnotificação, preferencialmente dentre aquelas que receberam recomendação no primeiro biênio do projeto, podendo haver direcionamento para setor econômico com maiores indícios de subnotificação no Estado/Regional: **4 Notícias de Fato**

A meta do projeto, descrita acima, foi integralmente cumprida ao longo do biênio (2024/2025)?
Não

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Foram encerrados dois procedimentos por meio do ajuizamento de ações e um em razão da assinatura de termo de ajuste de conduta, cujo cumprimento foi comprovado. Foi necessário o ajuizamento de ações de exibição de documentos, dada à dificuldade na obtenção dos documentos junto aos investigados. Além disso, em razão do grande volume de trabalho existente na Procuradoria do Trabalho no Município de Criciúma, bem como em toda a Regional, não foi possível realizar a análise dos documentos a fim de subsidiar a oferta de outros termos de ajuste de conduta ou ajuizamento de ações civis públicas.

PROJETO CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA

PRT12

Titular do Ofício: Acir Alfredo Hack
Responsável pelo ofício desde: 16/05/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Dar continuidade às atividades formativas, com aprofundamento das capacitações, nos cinco municípios parceiros já trabalhados no último biênio do Projeto;	Realizado
2. Realizar cursos de capacitação da rede de Assistência Social em, no mínimo, dois municípios selecionados com menor IDH do estado, com menores índices de inclusão no Cadastro Único ou com alta incidência de local de origem ou destino de trabalho análogo ao escravo e tráfico de pessoas, conforme calendário a ser definido junto ao órgão gestor municipal;	Realizado
3. Articular com os órgãos municipais da rede de atendimento tais como a Assistência Social, com a Rede de Atenção à Saúde do Trabalhador – Renast (rede de serviços de assistência e vigilância em saúde do trabalhador no âmbito do SUS, cujo principal componente é o Cerest), Educação, Segurança Pública (polícias civil e militar), Conselhos Tutelares, bem como equipamentos voltados para o atendimento à mulher vítima de violência doméstica, migrantes, pessoas LGBTQIA+ e outros grupos em situação de vulnerabilidade, dentre outras instituições que atuam na defesa dos Direitos Humanos	Realizado

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de profissionais capacitados

Meta semestral: 30

Quantidade de profissionais capacitados no semestre: 101

Análise do resultado do indicador:
Meta cumprida

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores
(somatório dos quatro semestres do biênio 2024/2025)

1. Número de profissionais capacitados: **120 profissionais**

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Meta cumprida

PROJETO REAÇÃO EM CADEIA: ATUAÇÃO DO MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO EM CADEIAS PRODUTIVAS

PRT12

Titular do Ofício: Acir Alfredo Hack
Responsável pelo ofício desde: 16/05/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Setor econômico da cadeia produtiva selecionada:
Cultura da Maçã

Empresas líderes investigadas:
Sanjo - Cooperativa Agrícola São Joaquim

Número(s), no MPT Digital, do(s) PA-PROMO(s) autuado(s):
001106.2024.12.00-8

Atividades	Execução
1. Instauração de NF – Notícia de Fato – para cada PRT por ano/por setor econômico, de modo a investigar a responsabilidade de empresas em práticas de trabalho em condição análoga à de escravo ou tráfico de pessoas ocorridas em elos da respectiva cadeia produtiva, a partir das informações colhidas (notificações, recomendações, reuniões, ofícios, audiência pública) a partir do Procedimento Promocional instaurado;	Realizado
2. Notificação de no mínimo 01 empresa/ano integrante da cadeia produtiva selecionada para que apresente as medidas adotadas, nos últimos dois anos, em matéria de devida diligência, com respectiva comprovação documental das referidas medidas (modelos de contratos, auditorias internas ou externas, certificações, canais de denúncia, capacitações em direitos humanos, diagnósticos) e relatórios conclusivos sobre a eficácia das medidas, conforme parâmetros das normas brasileiras tais como, por exemplo, as Portarias do Ministério de Direitos Humanos nº 288/2018,289/2018 e 350/2018; Resoluções nº 5/2020 do Conselho Nacional dos Direitos Humanos e 2/2020 do Ministério da Economia; assim como normas internacionais aplicáveis ao ordenamento brasileiro;	Realizado
3. Realização de audiências públicas/eventos/reuniões por ano/setor com a finalidade de esclarecer às organizações envolvidas sobre a perspectiva de atuação do MPT em cadeias produtivas;	Realizado
4. Celebração de Termo de Ajustamento de Conduta (TAC) e/ou ajuizamento de Ação Civil Pública (ACP) em face de empresas com poder de organização, gestão e decisão na cadeia que tenham sido identificadas, após rastreio, comercializando produtos e serviços oriundos do trabalho em condição análoga à de escravo ou tráfico de pessoas.	Não realizado

Outras informações relevantes:
O TAC está sendo negociado, em vias de concretização no IC-002224-2024.12.00-4

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de Notícias de Fato instauradas

Meta semestral: 1

Quantidade de Notícias de Fato instauradas no 2º semestre de 2025: 0

PROJETO REAÇÃO EM CADEIA: ATUAÇÃO DO MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO EM CADEIAS PRODUTIVAS

Número(s), no MPT Digital, da(s) Notícia(s) de Fato instaurada(s): Não houve novas NFs e que se enquadrassem no escopo do Projeto

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
A aferição do resultado é complexa, mas o mesmo está sendo desenvolvido de acordo com a meta. prevista

2.2. Quantidade de audiências públicas/eventos/reuniões realizados

Meta semestral: 1 evento

Quantidade de eventos realizados no 2º semestre de 2025: 0

Descreva o objetivo do evento e demais informações relevantes:
Houve contato telefônico e reuniões com os investigados a cerca do tema

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
meta cumprida

2.3. Quantidade de notificações expedidas

Meta semestral: 1 notificação de comprovação de medidas de diligência.

Quantidade de notificações expedidas no 2º semestre de 2025: 3

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
resultado satisfatório

2.4. Quantidade de TACs e/ou ACPs fi rmados

Meta semestral: 2 TACs e/ou ACPs

Quantidade de TACs ou ACPs firmados no 2º semestre de 2025: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Satisfatória

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Quantidade de PA-PROMO instaurados: **1 PA PROMO**
2. Quantidade de NF – Notícias de Fato - instauradas: **2 Notícias de Fato**
3. Quantidade de notificações: **2 notificações de comprovação de medidas de diligência**
4. Quantidade de audiências públicas/evento/reunião: **2 audiências públicas/eventos/reuniões**

PROJETO REAÇÃO EM CADEIA: ATUAÇÃO DO MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO EM CADEIAS PRODUTIVAS

5. Quantidade de TACs e/ou ACPs: **2 TACs e/ou ACPs**

A meta do projeto, descrita acima, foi integralmente cumprida ao longo do biênio (2024/2025)?
Não

Comentários sobre o cumprimento das metas:
A implementação do Projeto na PRT-12 é de difícil execução, visto que seus objetivos tem por pressupostos a existência de ocorrência de Trabalho Escravo na Cadeia da Produção e no Curso do desenvolvimento do Projeto, não estão sendo comprovada a prática da exploração análogo ao Trabalho Escravo no Setor. Em decorrência das várias medidas adotadas anteriormente, (Audiências Públicas, Reuniões, Ações fiscalizatórias e Apoio logístico do Sebrae) não recebemos denúncias que desencadeassem ou se adequassem aos termos do Projeto.

PRT12

Titular do Ofício: Juliana Lima de Brito
Responsável pelo ofício desde: 28/01/2025
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar 2(duas) forças-tarefas ou inspeções como objetivo de constatar situações de fraude na contratação de trabalhadores autônomos ou de trabalhadores como pessoas jurídicas no intuito de demonstrar, na prática, como o desvirtuamento da contratação de trabalhadores ocorre.	Realizado

Número, no MPT Digital, do PA-PROMO autuado:
PA-PROMO 000077.2024.12.002/3

Números dos procedimentos (NF, PP, IC, PA-PAJ, PA-TAC)
INQUÉRITOS CIVIS: 000242.2024.12.002-8; 000243.2024.12.002-4; 000244.2024.12.002-0; 000245.2024.12.002-7; 000246.2024.12.002-3; 000399.2024.12.002-7; 000400.2024.12.002-2; 000401.2024.12.002-9; 000402.2024.12.002-5; 000403.2024.12.002-1; 000404.2024.12.00

Outras informações relevantes:
As duas inspeções foram realizadas no âmbito do IC 000108.2023.12.004/02-59

2. INDICADORES

2.1. Número de forças-tarefas ou inspeções realizadas com o objetivo de constatar situações de fraude na contratação de trabalhadores autônomos ou de trabalhadores como pessoas jurídicas no intuito de demonstrar, na prática, como o desvirtuamento da contratação de trabalhadores ocorre

Meta semestral: 2 (duas) Forças-Tarefas ou inspeções realizadas

Resultado obtido no semestre: 2

A meta estabelecida para o 1º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Não informado

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de Notícias de Fato instauradas em face das empresas localizadas: **15 NFs instauradas**
2. Número de capacitações das quais o titular do ofício especializado participou: Participar de **1 capacitação** a ser promovida pela Gerência Nacional do Projeto 3. Número de audiências públicas realizadas com a participação de 25 empresas: Realização de **uma audiência pública ou reunião** destinada a, no mínimo, **25 empresas da área da saúde** 4. Número de forças-tarefas ou inspeções realizadas: **2 (duas) Forças-Tarefas ou inspeções**

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Não informado

PROJETO PLATAFORMAS DIGITAIS

PRT12

Titular do Ofício: Juliana Lima de Brito
Responsável pelo ofício desde: 28/01/2025
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

A atividade "1. Incremento das notificações de agravos relacionados aos trabalhadores de plataformas digitais" foi cumprida em razão da NOTA TÉCNICA Nº 14/2025-CGSAT/DVSAT/SVSA/MS.

Atividades	Execução
2. Realizar uma audiência pública ou reunião destinada a empresas que atuam mediante o uso de plataformas digitais, além de Sindicatos e Associações de trabalhadores do setor com vistas à abordagem da necessidade de observância do art. 20 da Lei 13.709/2018 (LGDP);	Realizado
3. Celebrar TACs, ou ajuizar ACPs, ou arquivamento por adequação voluntária da conduta ou arquivamento por outro motivo devidamente homologado pela CCR em relação a 50% dos ICs ativos no Ofício do GAET, relacionados ao cumprimento do art. 20 da LGPD.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado:
PA-PROMO 000079.2024.12.002

Números dos procedimentos (NF, PP, IC ou PA-TAC e PA-PAJ)
INQUÉRITOS CIVIS: 000261.2024.12.002-6; 000262.2024.12.002-2; 000398.2024.12.002-0

Outras informações relevantes:
Não informado

1. INDICADORES

1.1. Realização de Reuniões e Audiências Públicas

Meta semestral: Realizar uma audiência pública destinada a empresas que atuam mediante o uso de plataformas digitais, além de Sindicatos e Associações de trabalhadores do setor com vistas à abordagem da necessidade de observância do art. 20 da Lei 13.709/2018 (LGDP)

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Não informado

1.2. Número de instrumentos conclusivos celebrados ou ajuizados (TACs, ACPs ou relatórios de arquivamento por adequação da conduta, ou arquivamento por outro motivo devidamente homologado pela CCR)

Meta semestral: Celebrar TACs, ou ajuizar ACPs, ou arquivamento por adequação voluntária da conduta ou arquivamento por outro motivo devidamente homologado pela CCR em relação a 50% dos ICs ativos no Ofício do GAET, relacionados ao cumprimento do art. 20 da LGPD.

Quantidade de ICs ativos no ofício GAET: 3

PROJETO PLATAFORMAS DIGITAIS

Quantidade de instrumentos conclusivos celebrados ou ajuizados (TACs, ACPs ou relatórios de arquivamento por adequação da conduta ou arquivamento por outro motivo devidamente homologado pela CCR) no 2º semestre de 2025: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Não informado

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de requisições à SES sobre as notificações no SINAN relacionadas a acidentes com motoristas e entregadores nos últimos 5 anos: **2 requisições de dados à SES.**

2. Número de reuniões com CERESTs das respectivas circunscrições e Sindicatos/associações das categorias profissionais de motoristas e entregadores: Realizar **2 (duas) reuniões** (Uma com os CERESTs das respectivas circunscrições, a fim de que organizem capacitações destinadas às VISATs para adequar o preenchimento dos formulários de acidentes de trabalho (SINAN); e outra com sindicato / associação das categorias profissionais de motoristas e entregadores com o objetivo de incentivar que comuniquem acidentes e outros agravos às VISATs para notificação no SINAN)

3. Número de audiências públicas destinadas VISATs, Hospitais, SAMUs, Unidades de Pronto Atendimento, dos maiores Municípios da área de abrangência da PRT: Realizar **1 (uma) audiência pública** destinada às VISATs, Hospitais, SAMUs, Unidades de Pronto Atendimento, dos maiores Municípios da área de abrangência da PRT, incremento das notificações de agravos relacionados aos trabalhadores de plataformas digitais.

4. Realização de Reuniões e Audiências Públicas, objetivando a obtenção de informações sobre a aplicação de punições e/ou bloqueios de trabalhadores sem garantia do prévio acesso aos dados que embasam a conduta e, consequentemente, a apresentação de defesa (art. 20 LGPD): Realizar **uma reunião com Sindicatos e Associações de Trabalhadores** que trabalham para Plataformas Digitais (de diversos setores e áreas de atuação: pelo menos, motoristas e entregadores) com vistas a obter informações sobre plataformas que aplicam punições e/ou realizam bloqueios de trabalhadores sem garantir prévio acesso aos dados que embasam a conduta e, consequentemente, a apresentação de defesa; Realizar **uma audiência pública** destinada a empresas que atuam mediante o uso de plataformas digitais, além de Sindicatos e Associações de trabalhadores do setor com vistas à abordagem da necessidade de observância do art. 20 da Lei 13.709/2018 (LGDP)

5. Número de Notícias de Fato instauradas para exigência de cumprimento no disposto do art. 20 da Lei 13.709/2018 (LGDP): Instaurar **2 (duas) Notícias de Fato** para investigação e exigência do cumprimento do art. 20 da Lei 13.709/2018 em face de 2 (duas) Plataformas Digitais, a partir de dados constantes em listagem fornecida pela CONAFRET e dados advindos de reuniões a serem realizadas com Sindicatos e Associações Regionais/locais

6. Número de instrumentos conclusivos celebrados ou ajuizados (TACs, ACPs ou relatórios de arquivamento por adequação da conduta): Celebrar **TACs ou** ajuizar **ACPs ou arquivamento por adequação voluntária da conduta ou arquivamento por outro motivo devidamente homologado pela CCR em relação a 50% dos ICs ativos** no Ofício do GAET, relacionados ao cumprimento do art. 20 da LGPD.

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

PROJETO PLATAFORMAS DIGITAIS

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Não informado

PROJETO LIBERDADE SINDICAL SOB A ÓTICA DOS ATOS ANTISSINDICAIS

PRT12

Titular do Ofício: Elysa Tomazi
Responsável pelo ofício desde: 28/01/2025
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizaraudiênciapública oucoletiva, com aparticipação desindicatos e/ousindicatos eempregadores,para fins deapresentaçãodos resultadosdo projeto, aproximação einterlocuçãosocial econscientizaçãodas partesquanto àatuaçãoministerial;	Realizado
2. Impulsionar e eventualmente finalizar instrumentos finalísticos instaurados, com a elaboração de atos finalísticos praticados no bojo dos instrumentos respectivos, incluindo eventual decisão de arquivamento, se for o caso.	Realizado

Outras informações relevantes:
Foi realizada audiência pública no dia 30/10/2025, conforme matéria publicada pela Ascom local: https://prt12.mpt.mp.br/procuradorias/ptm-chapeco/1757-audiencia-publica-do-mpt-sc-reune-mais-de-100-participantes-para-discutir-liberdade-sindical-e-combater-atos-antissindicais.
Foram praticados atos finalísticos nos procedimentos, a exemplo do arquivamento do IC 001692.2024.12.000/0 e de audiência no IC 002121.2024.12.000-1.

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências realizadas.

Meta semestral: Realizar pelo menos 1 audiência pública ou coletiva, com aparticipação de sindicatos e/ou sindicatos e empregadores, para fins deapresentação dos resultados do projeto, aproximação e interlocução social econscientização das partes quanto à atuação ministerial.

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 1º semestre de 2025 já foi executada de forma antecipada nos semestres anteriores?
Não

Análise do resultado do indicador:
A audiência pública alcançou seus objetivos, teve grande participação e proporcionou um debate importante para a prática de atos antissindicais.

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores
(somatório dos quatro semestres do biênio 2024/2025)

1. Número de audiências realizadas: Realizar pelo menos 2 audiências públicas ou coletivas, com a participação de sindicatos e/ou sindicatos e empregadores; realizar, no mínimo, 4 audiências extrajudiciais, no bojo do PROMO e/ou de instrumentos finalísticos instaurados, OU 4 audiências judiciais, como órgão agente ou interveniente (mediante concordância ou solicitação de colegas e a critério do coordenador).

2. Número de notificações expedidas: Expedir, no mínimo, 15 notificações recomendatórias aos 15 maiores empregadores da região abrangida pela coordenação, com variação do setor econômico e localidade.

PROJETO LIBERDADE SINDICAL SOB A ÓTICA DOS ATOS ANTISSINDICAIS

3. Número de participações em eventos sobre o tema do projeto: Participar em pelo menos 2 eventos, simpósios, palestras e/ou reuniões sobre o tema; Participar e incentivar o colegiado regional a participar em pelo menos 1 curso/oficina/palestra de capacitação a ser oferecido e organizado pela coordenação nacional da Conalis e/ou gerência do projeto ou outra entidade/instituição de ensino sobre a matéria afeta ao projeto

4. Quantidade de atos finalísticos realizados (elaboração de pareceres ou instauração de procedimentos finalísticos): Execução de 6 atos finalísticos (com exceção de despachos de mero expediente) OU instauração de 4 procedimentos finalísticos em situações de risco/ameaça ou ilícito distintos detectados, com a opção ministerial quanto ao instrumento cabível.

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
As metas do ano de 2024 foram cumpridas pelo titular do GAET à epoca.

PROJETO SINDICALISMO E DIVERSIDADE

PRT12

Titular do Ofício: Elysa Tomazi
Responsável pelo ofício desde: 28/01/2025
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar audiência pública ou coletiva, com a participação de sindicatos (profissionais e patronais) e/ou sindicatos e empregadores, para fins de apresentação dos resultados do projeto, aproximação e interlocução social e conscientização das partes quanto à atuação ministerial	**Realizado**

Outras informações relevantes:
Realizada audiência coletiva no dia 04/12/2025, conforme registro no PA-PROMO 000363.2024.12.000-0.

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências públicas e/ou reuniões realizadas e número de coletivos

Meta semestral: Realizar pelo menos 01 (uma) audiência pública ou coletiva, com a participação de sindicatos (profissionais e patronais) e/ou sindicatos e empregadores, para fins de apresentação dos resultados do projeto, aproximação e interlocução social e conscientização das partes quanto à atuação ministerial

Resultado obtido no 2º semestre de 2025: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi executada de forma antecipada nos semestres anteriores?
Não

Análise do resultado do indicador: Foi alcançado o resultado, tendo havido, durante a audiência, apresentação do projeto, aproximação e interlocução com as entidades sindicais presentes e conscientização quanto à atuação ministerial no tema do sindicalismo e diversidade.

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de audiências públicas e/ou reuniões realizadas e número de coletivos: **Realizar 01 (uma) audiência extrajudicial/reunião, individualizada ou em conjunto, com, no mínimo, 04 (quatro) desses coletivos/ Secretarias/Comitês ou congêneres** existentes dentro das organizações sindicais profissionais, com focos subjetivos diferentes; **Realizar 01 (uma) audiência extrajudicial/reunião, individualizada ou em conjunto, no mínimo, com (04) quatro das maiores empresas ou entidades patronais regionais** para conscientização e sensibilização referente respeito às demandas de trabalhadores e trabalhadoras às minorias étnicas, marginalizadas (os) e nãoorganizadas (os); **Realizar pelo menos 01 (uma) audiência pública ou coletiva, com a participação de sindicatos (profissionais e patronais) e/ou sindicatos e empregadores**, para fins de apresentação dos resultados do projeto, aproximação e interlocução social e conscientização das partes quanto à atuação ministerial

2. Número de eventos realizados para articulação social: **Realizar 01 (uma) reunião com os membros da regional** a fim de divulgar o projeto e difundir à nova mentalidade organizacional no tocante as relações institucionais com os sindicatos; **Promover 01(uma) campanha de conscientização e sensibilização** relativa ao escopo do Projeto com repercussão no meio sindical regional; **Promover 01 (um) evento externo (aberto ao público),** voltado para sindicalistas/dirigentes sindicais ou participar de Fórum Sindical regional para troca de experiências, divulgação de boas práticas.

PROJETO SINDICALISMO E DIVERSIDADE

A meta do projeto, descrita acima, foi integralmente cumprida ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
As metas do ano de 2024 foram cumpridas pelo titular do GAET à época.

PROJETO INCLUSÃO SOCIOPRODUTIVA DE CATADORAS E CATADORES DE MATERIAIS RECICLÁVEIS

PRT12

Titular do Ofício: Safira Cristina Freire A. C. Gomes
Responsável pelo ofício desde: 25/08/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Etapa 5. Entrevistas com os Conselhos Municipais;	Realizado
Etapa 6. Entrevista com o gestor municipal de resíduos sólidos;	Realizado
Etapa 7. Audiência pública ou coletiva com participação ampla;	Realizado
Etapa 8. Audiência administrativa final com o Município para apresentação de TAC, com prazo para manifestação;	Realizado
Etapa 9. Não sendo firmado o TAC, requerer junto ao CEJUSC/1º ou 2º grau, realização de audiência de tentativa de conciliação pré processual;	Realizado
Etapa 10. Se firmado o TAC, instaurar procedimento de acompanhamento de cumprimento do TAC. Infrutífera a conciliação no âmbito do CEJUSC, instaurar NF no âmbito do Ofício Especial GAET para ajuizamento de ACP.	Realizado

Número(s), no MPT Digital, do(s) procedimento(s) (NFs, procedimento de acompanhamento de TAC, ou número da ACP) instaurado(s) para implementação do Projeto no 2º semestre de 2025:
PROMO 000443.2025.12.000/7

Outras informações relevantes:
Registro que foi proposto TAC em 12/11/2025 e, diante da recusa, ajuizada a RPP 0001681-64.2025.5.12.0003, que ainda se encontra em trâmite e aguarda o agendamento da respectiva audiência.

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de municípios em que ocorreu a implantação do projeto em 2025

Meta semestral: 1

Quantidade de municípios em que ocorreu a implantação do projeto em 2025: 1

Nome do(s) município(s) em que ocorreu a implantação do projeto em 2025: CRICIÚMA

Análise do resultado do indicador:
Foi realizada Audiência Coletiva no dia 15 de outubro de 2025, com representantes do Município Criciúma, Conselho Municipal de Assistência Social de Criciúma e Federação Catarinense dos Catadores e Catadoras de Materiais Recicláveis - FECCAT. No mesmo dia, foi aplicado o questionário da CONAP ao Conselho Municipal de Assistência Social de Criciúma. Em 11 de novembro de 2025, foi aplicado o questionário da CONAP ao Conselho Municipal de Meio Ambiente. No dia 12 de novembro de 2025, em audiência, foi proposto TAC ao Município, por intermédio de seu Procurador-Geral. O questionário da CONAP dirigido ao CREAS foi juntado por escrito em 28.11.2025, após notificação requisitória. Diante da recusa do Município em firmar o TAC, foi ajuizada a RPP 0001681-64.2025.5.12.0003, em 18/12/2025. Por fim, vale registrar que audiência com o Gestor de Resíduos Sólidos já havia sido realizada em 16 de maio de 2025. Em conclusão, portanto, entende-se por cumpridas as metas estabelecidas para o semestre em questão.

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

PROJETO INCLUSÃO SOCIOPRODUTIVA DE CATADORAS E CATADORES DE MATERIAIS RECICLÁVEIS

1. Número de municípios em que ocorreu a implementação do projeto: **2 municípios**

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Ao todo, foram contemplados por esta Signatária 3 (três) Municípios catarinenses (PROMO 000658.2024.12.000/0, PROMO 000659.2024.12.000/6 e PROMO 000443.2025.12.000/7). Foi celebrado TAC com o Município de Imbituba e ajuizada ACP contra o Município de Itapema.

PROJETO ADEQUAÇÃO DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO NO SISTEMA PRISIONAL

PRT12

Titular do Ofício: Safira Cristina Freire Azevedo Carone Gomes
Responsável pelo ofício desde: 25/08/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar 02 novas NOTÍCIAS DE FATO, uma para cada UNIDADE PRISIONAL, a ser inspecionada;	**Realizado**
2. Autuar novas NOTÍCIAS DE FATO para cada OFICINA PRIVADA dentro das unidades prisionais inspecionadas (a unidade prisional deve constar no polo passivo da NF juntamente com a empresa privada);	**Realizado**
3. Abertura ou instrução de PROMO já aberto para documentação das ações de integração do titular do GAET ao GMF/TJ a partir do convênio do CNJ e TJs que implementa o termo de cooperação conjunta firmado entre aquele órgão e o MPT;	**Realizado**
4. Abertura ou instrução de PROMO já aberto para documentação das ações de fomento à aplicação das cotas da PNAT no Estado, tais como audiências públicas, reuniões setoriais, reuniões bilaterais, articulação parlamentar, tratativas com o(a) Procurador(a) Federal dos Direitos do Cidadão do Estado para fomentar a cobrança das cotas da PNAT pela União no Estado em que oficia o titular do GAET etc)	**Realizado**

Número do PA-PROMO autuado:
PA-PROMO 000327.2024.12.000/7

Outras informações relevantes:
Em decorrência das 3 inspeções realizadas no presente semestre, foram autuados os procedimentos NF 001590.2025.12.000/3, NF 001591.2025.12.000/9 e NF 001592.2025.12.000/4. Ademais, importa registrar que, no bojo do PA-PROMO 000327.2024.12.000/7, foi realizado o acompanhamento das reuniões realizadas no âmbito do Comitê de Políticas Penais do Estado de Santa Catarina, acerca das medidas de integração da pessoa egressa ao mercado de trabalho, por meio de troca de informações e tratativas com o GMF/TJSC e a SEJURI/SC (Ev. 130 a 163).

2. INDICADORES

2.1. Número de unidades prisionais inspecionadas

Meta semestral: 02 inspeções em unidades prisiona distintas (incluindo em cada inspeção em unidade prisional, inspeções nas oficinas privadas eventualmente existentes), por titular de GAET, com uso do APP D WATSON e registro dos seguintes dados adicionais: (a) nº de PPLs d Unidade inspecionada; (b) nº de PPLs que trabalham em oficinas públicas; (c) nº de PPLs que trabalham em oficinas privadas; (nº de PPLs que trabalham dentro Unidade Prisional e são remunerados com no mínimo ¾ d SM;

Número de unidades prisionais inspecionadas no 2º semestre de 2025: 3

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Não informado

DADOS DAS UNIDADES PRISIONAIS INSPECIONADAS

Nome da Unidade Prisional inspecionada: PRESÍDIO MASCULINO DE FLORIANÓPOLIS

PROJETO ADEQUAÇÃO DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO NO SISTEMA PRISIONAL

Número de Pessoas Privadas de Liberdade (PPL) da Unidade inspecionada: 272
Número de PPLs que trabalham em oficinas privadas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 15
Número de PPLs que trabalham em oficinas públicas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 0
Número de PPLs que trabalham dentro da Unidade Prisional e são remunerados com no mínimo ¾ do SM: 15

Nome da Unidade Prisional inspecionada: Presídio Regional de Tijucas
Número de Pessoas Privadas de Liberdade (PPL) da Unidade inspecionada: 320
Número de PPLs que trabalham em oficinas privadas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 112
Número de PPLs que trabalham em oficinas públicas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 0
Número de PPLs que trabalham dentro da Unidade Prisional e são remunerados com no mínimo ¾ do SM: 11

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de audiências públicas e/ou reuniões realizadas e número de coletivos: **Realizar 01 (uma) audiência extrajudicial/reunião, individualizada ou em conjunto, com, no mínimo, 04 (quatro) desses coletivos/ Secretarias/Comitês ou congêneres** existentes dentro das organizações sindicais profissionais, com focos subjetivos diferentes; **Realizar 01 (uma) audiência extrajudicial/reunião, individualizada ou em conjunto, no mínimo, com (04) quatro das maiores empresas ou entidades patronais regionais** para conscientização e sensibilização referente respeito às demandas de trabalhadores e trabalhadoras às minorias étnicas, marginalizadas (os) e não organizadas (os); **Realizar pelo menos 01 (uma) audiência pública ou coletiva, com a participação de sindicatos (profissionais e patronais) e/ou sindicatos e empregadores**, para fins de apresentação dos resultados do projeto, aproximação e interlocução social e conscientização das partes quanto à atuação ministerial

2. Número de eventos realizados para articulação social: **Realizar 01 (uma) reunião com os membros da regional** a fim de divulgar o projeto e difundir à nova mentalidade organizacional no tocante as relações institucionais com os sindicatos; **Promover 01(uma) campanha de conscientização e sensibilização** relativa ao escopo do Projeto com repercussão no meio sindical regional; **Promover 01 (um) evento externo (aberto ao público),** voltado para sindicalistas/dirigentes sindicais ou participar de Fórum Sindical regional para troca de experiências, divulgação de boas práticas.

A meta do projeto, descrita acima, foi integralmente cumprida ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Neste semestre, foram autuados os procedimentos NF 001590.2025.12.000/3, NF 001591.2025.12.000/9 e NF 001592.2025.12.000/4, todos com inspeções in loco, em três municípios catarinenses distintos. Os dados sobre a NF 001592.2025.12.000/4 não foram incluídos (Presídio Feminino de Itajaí) devido à restrição do presente formulário.

PROJETO PORTOS SEGUROS

PRT12

Titular do Ofício: MARCELO MARTINS DAL PONT
Responsável pelo ofício desde: 21/02/2025
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Audiências a serem realizadas para tratar de eventuais irregularidades encontradas em instalações portuárias na qual se verificou as condições do meio ambiente do trabalho e que foi firmado TAC ou ajuizada Ação Civil Pública. Neste caso considera-se também atendido caso ocorra novo relatório pericial ou relatório de análise de documentos apresentados em virtude de impulsionamento de procedimentos afetos ao GAET e que foram desdobramentos das ações ocorridas no semestre anterior.	**Realizado**
2. Reuniões a serem realizadas com a Autoridade Portuária, Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários	**Realizado**

Outras informações relevantes:
Realizadas reuniões no dia 01/10/2025 e 06/10/2025, procedimentos 85/2023 e 46/2022
Participei, ainda, de evento na Assembleia Legislativa, dia 23/10/2025.

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências realizadas

Meta semestral: 1 audiência

Resultado obtido no semestre: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Cumprida a meta estabelecida.

2.2. Número de reuniões realizadas com Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários

Meta semestral: 1 reunião

Resultado obtido no semestre: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Cumprida a meta estabelecida.

PROJETO PORTOS SEGUROS

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores
1. Número de audiências realizadas: **4 audiências**
2. Número de reuniões realizadas: **4 reuniões**

A meta do projeto, descrita acima, foi integralmente cumprida ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Cumprida a meta estabelecida.

PROJETO ENFRENTAMENTO ÀS IRREGULARIDADES TRABALHISTAS NA PESCA INDUSTRIAL

PRT12

Titular do Ofício: Marcelo Martins Dal Pont
Responsável pelo ofício desde: 21/01/2025
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Dar seguimento às investigações instauradas de forma resolutiva;	Realizado
2. Participar e/ou realizar, no mínimo, 2(duas) reuniões ou audiências.	Realizado

Outras informações relevantes:
Metas cumpridas.

2. INDICADORES

2.1. Número de reuniões ou audiências realizadas

Meta semestral: 2 (duas) reuniões ou audiências

Resultado obtido no semestre: 3

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
https://forms.gle/wKeataMLsjgeDfnb6

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de Notícias de Fato instauradas: **10 Notícias de Fato**
2. Número de Reuniões ou audiências: **8 reuniões/audiências**
3. Número de PA-PROMOs instaurados: **1 PA-PROMO ou a manutenção, se já existente.**

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Metas cumpridas.

PROJETO INCLUSÃO DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA E REABILITADOS NO MERCADO FORMAL DE TRABALHO

PRT12

Titular do Ofício: Luciana Teles Gomes
Responsável pelo ofício desde: 23/12/2025
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar 1 campanha pública, por ano, relativa ao acesso ao mercado de trabalho da pessoa com deficiência e trabalhadores reabilitados, podendo ser utilizados materiais impressos ou pelas redes sociais, preferivelmente nas datas comemorativas em alusão aos direitos da pessoa com deficiência, em setembro ou dezembro.	**Realizado**
2. Realizar 1 evento de sensibilização, por ano, relativo ao acesso ao mercado de trabalho da pessoa com deficiência e trabalhadores reabilitados, podendo ser utilizados materiais impressos ou pelas redes sociais, preferivelmente nas datas comemorativas em alusão aos direitos da pessoa com deficiência, em setembro ou dezembro, podendo aderir ao Reconecta.	**Realizado**
3. Elaboração do relatório conclusivo de finalização da execução do projeto no GAET Regional.	**Realizado**

Número do PA-PROMO autuado:
000157.2024.12.000/2

Outras informações relevantes:

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de diligências realizadas

Meta semestral: 1 diligência

Resultado obtido no semestre: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores?
Sim

Análise do resultado do indicador:
Não informado

2.2. Quantidade de audiências públicas/coletivas, reuniões, eventos

Meta semestral: Realização de 01 evento de sensibilização.

Resultado obtido no semestre: 6

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores?
Sim

Análise do resultado do indicador:
Não informado

PROJETO INCLUSÃO DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA E REABILITADOS NO MERCADO FORMAL DE TRABALHO

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores
(somatório dos quatro semestres do biênio 2024/2025)

1. Quantidade de procedimentos redistribuídos e impulsionados ou de diligências realizadas: 11 procedimentos e 3 diligências.

2. Quantidade de audiências públicas/coletivas, reuniões, eventos: 3 audiências públicas/coletivas e/ou reuniões, com as pessoas jurídicas afetas ao projeto; 2 eventos de sensibilização e/ou participação no Reconecta.

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Não informado

PROJETO EMPREGABILIDADE LGBTQIAPN+: POLÍTICAS PÚBLICAS, EMPRESAS E DIREITOS HUMANOS

PRT12

Titular do Ofício: Luciana Teles Gomes
Responsável pelo ofício desde: 23/12/2025
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Promover, ao menos, 1 (uma) campanha pública contra o preconceito no mercado de trabalho, para tanto, usar de recursos televisivos, radiofônicos ou mídias sociais, tendo como base experiências exitosas anteriores.	Não realizado
2. Capacitados os beneficiados, deverá o Órgão do MPT realizar, no mínimo, 1 (uma) reunião pública com, pelo menos, as cinco maiores empresas da regional no ramo da capacitação fomentada, a fim de inseri-los no mercado de trabalho. Na hipótese de não ocorrência de cursos, este item ficará prejudicado. Neste caso, deverá a regional promover 1 (um) seminário público convidando a população LGBTQIAPN+ a fim de sensibilizá-los da necessidade de qualificação para o ingresso no mercado de trabalho.	Realizado
3. Verificar no procedimento promocional de inserção de pessoas trans na administração pública os resultados quantitativos da intervenção ministerial.	Não realizado
4. Acompanhar a capacitação "Desafios para empregabilidade das pessoas LGBTQIAPN+ no mercado formal de trabalho: o protagonismo necessário do MPT" promovida pela gerência nacional do projeto (Outubro de 2025).	Não realizado
5. Elaboração do relatório conclusivo pelas regionais.	Realizado

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências públicas/coletivas realizadas

Meta semestral: Realizar, ao menos, 01 campanha pública contra o preconceito no mercado de trabalho.

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Não informado

2.2. Número de audiências de intermediação realizadas com empresasde médio ou grande porte

Meta semestral: Ao menos 1 audiência de intermediação por semestre.

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:

PROJETO EMPREGABILIDADE LGBTQIAPN+: POLÍTICAS PÚBLICAS, EMPRESAS E DIREITOS HUMANOS

Não informado

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores
(somatório dos quatro semestres do biênio 2024/2025)

1. Número de audiências e campanhas públicas realizadas: **1 audiência pública/coletiva** com municípios, Estado, ONGs e associações de LGBTQIAPN+; **1 audiência pública/coletiva** com entidades adequadas para a capacitação e qualificação de pessoas para o mercado do trabalho; **1 audiência pública/coletiva** com empresas e outras espécies de empregadores do setor privado para sensibilizar o mercado acerca da importância de recursos humanos e a diversidade OU **01 seminário público** convidando a população LGBTQIAPN+ a fim de sensibilizá-los da necessidade de qualificação para o ingresso no mercado de trabalho; **1 campanha pública** contra o preconceito no mercado de trabalho **(4 atividades no biênio).**

2. Número de audiências de intermediação realizadas com empresas de médio ou grande porte: **4 audiências**

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Não

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Falta a audiência com as empresas que está programada para março de 2026.

PROJETO IGUALDADE NO TRABALHO PARA TODAS AS MULHERES E PARA A POPULAÇÃO NEGRA

PRT12

Titular do Ofício: Luciana Teles Gomes
Responsável pelo ofício desde: 23/12/2025
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar 1(um) evento para a conscientização do imperativo da igualdade de raça e gênero no trabalho, especialmente em cargos de mando e gestão, alcançando 30 pessoas físicas ou jurídicas, ao menos, com a partilha de boa spráticas.	Não realizado
2. Realizar campanha de promoção da igualdade de raça e gênero, notadamente divulgando o conteúdo da Convenção Interamericana contra o Racismo e a Lei 14611 de 2023.	Realizado
3. Apoiar oEvento AfroPresença - 6ª Edição	Realizado
4. Elaboração de relatório conclusivo da execução do projeto nas regionais.	Não realizado

Número do PA-PROMO instaurado:
Sem promo

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de reuniões/eventos realizados

Meta semestral: Realiza 01 evento para a conscientização do imperativo da igualdade de raça e gênero no trabalho, especialmente em cargos de mando e gestão, alcançando 30 pessoas físicas e/ou jurídicas, ao menos, com partilha de boas práticas OU aderir ao Afro Presença – 6ª Edição

Resultado obtido no semestre: 0

A meta estabelecida para o 1º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Não informado

2.2. Número de pessoas físicas e/ou jurídicas afetadas/conscientizadas

Meta semestral: 30 pessoas físicas e/ou jurídicas

Resultado obtido no semestre: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Não informado

PROJETO IGUALDADE NO TRABALHO PARA TODAS AS MULHERES E PARA A POPULAÇÃO NEGRA

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de reuniões/eventos realizados: **2 reuniões** com empresas de sua base para discutir a implementação da Lei14.611/2023, alcançando 10 pessoas físicas e/ou jurídicas; **2 eventos** para a conscientização do imperativo da igualdade de raça e gênero no trabalho, especialmente em cargos de mando e gestão, alcançando 30 pessoas físicas e/ou jurídicas, ao menos, compartilha de boas práticas **OU adesão ao Afro Presença.**

2. Número de pessoas físicas e/ou jurídicas alcançadas: **80 pessoas físicas e/ou jurídicas**

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Não

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Não informado

PROJETO MPT NA ESCOLA

PRT12

Titular do Ofício: Marcelo Goss Neves
Responsável pelo ofício desde: 15/12/2025
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Etapa 7. INSTITUIR comissão para avaliação dos trabalhos inscritos na etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola. Em caso de resposta positiva na 7ª etapa, especificar (no campo Outras Informações Relevantes) se houve a participação como julgador(a) de, no mínimo, uma criança ou adolescente.	**Realizado**
Etapa 8. RECEBER as inscrições dos trabalhos na etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.	**Realizado**
Etapa 9. DIVULGAR os trabalhos vencedores da etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.	**Realizado**
Etapa 10. INSCREVER os trabalhos na etapa nacional do Prêmio MPT na Escola.	**Realizado**

Outras atividades de destaque do projeto no período. (Exemplo: realização de capacitação local, articulação para a participação dos socio educandos no regime de internação, realização de cerimônia de premiação estadual/regional, etc.)

Foram convidados a participar do projeto os 16 (dezesseis) municípios do Estado de Santa Catarina. No primeiro semestre, realizou-se uma reunião coletiva inicial, que contou com baixa adesão. Posteriormente, foram promovidas reuniões individuais com cada município, igualmente marcadas por reduzida participação.

No segundo semestre, foram expedidos ofícios individualizados a todos os municípios convidados, com vistas a estimular a adesão ao projeto, tendo apenas 5 (cinco) deles formalizado participação, não obstante os esforços reiterados empreendidos.

Tal cenário reflete uma realidade que tem se mostrado recorrente em iniciativas dessa natureza, mesmo diante de intenso empenho institucional. Ainda assim, destaca-se que houve premiação expressiva aos participantes, viabilizada em parceria com o SENAI, bem como a realização de cerimônias de entrega nos respectivos municípios.

Ademais, foi realizada audiência pública em um dos municípios, como medida adicional de mobilização e divulgação do projeto.

2. INDICADORES

2.1. Número de Municípios com projeto implantado

Meta semestral: 10

Número de municípios alcançados: 5

Nome dos municípios alcançados:
Lages, Urussanga, Mafra, Brusque e Blumenau,

Número total de alunos(as) participantes nos municípios alcançados: 9900

Número total de educadores(as) participantes nos municípios alcançados: 330

Número total de escolas participantes nos municípios alcançados: 40

Análise do resultado do indicador:

PROJETO MPT NA ESCOLA

Apesar da convocação ampla, apenas 5 (cinco) municípios aderiram ao projeto no segundo semestre. Trata-se de cenário distante do ideal, mas que reflete uma realidade estadual na qual o tema ainda encontra resistência em diversas localidades. Ainda assim, a edição realizada destacou-se como uma das mais exitosas da história do projeto, tanto pela qualidade das ações desenvolvidas quanto pelos resultados alcançados.

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de ações de mobilização local realizadas: Realização de, no mínimo, 2 (duas) ações de mobilização local, a serem aferidas pelo cumprimento da etapa 5 (reunião/audiência coletiva com os Municípios) OU da etapa 6 (Realização de capacitação local/regional. Não será considerada como ação de mobilização, para o cumprimento da meta, a indicação para capacitação nacional).

2. Número de Municípios com projeto implantado: **20 Municípios por Procuradoria Regional do Trabalho,** observando-se o critério preferencial de Municípios com o maior quantitativo de crianças e adolescentes indicados em situação de trabalho no Estado, conforme dados da Prova Brasil 2017, disponíveis no Observatório de Prevenção e Erradicação do Trabalho Infantil – Iniciativa Smartlab: https://smartlabbr.org/trabalhoi nfantil/. Caso sejam divulgados novos dados oficiais mais atualizados, o critério poderá também ser revisto. Obs: O projeto poderá ser executado nos mesmos 10 Municípios nos dois anos do biênio.

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
As metas foram cumpridas, consideradas as ressalvas já devidamente registradas ao longo do relatório.

PROJETO POLÍTICAS PÚBLICAS

PRT12

Titular do Ofício: Marcelo Goss Neves
Responsável pelo ofício desde: 15/12/2025
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Nome do município:	**Brusque**
Número do Procedimento instaurado:	**000506.2025.12.000/5**
ETAPA 08 - REALIZAR audiência final com o Município para apresentação dos resultados e proposição de Termo de Ajuste de Conduta.	**Não realizado**
ETAPA 09 - ASSINAR Termo de Ajuste de Conduta ou AJUIZAR Ação Civil Pública.	**Nenhum dos dois**
Número do TAC ou ACP:	**Não informado**

Atividades de destaque do projeto no 2º semestre de 2025:
Expedição de múltiplas notificações para solicitação de informações e documentos, bem como a realização de inspeção in loco, a qual ocorreu mais ao final do exercício, quando o orçamento de diárias da Regional permitiu.

1.1. Informações sobre o cumprimento das etapas 4 e 5, previstas para o 1º semestre de 2025:

Atividades	Execução
ETAPA 04 - REALIZAR as Visitas Técnicas aos principais órgãos socioassistenciais do Município (CRAS, CREAS), bem como órgãos que lidam com temática da proteção de crianças e adolescentes (Conselho Tutelar).	**Realizado no 2º semestre**
ETAPA 05 - REALIZAR a capacitação da rede de proteção sobre trabalho infantil;	**Realizado no 1º semestre**

Informações adicionais em relação ao cumprimento das etapas 4 e 5:
Capacitação da rede de proteção para o enfrentamento do trabalho infantil, promovida pelo próprio município no curso da execução do PETI, bem como a realização de audiência pública conduzida por este Procurador no âmbito municipal.

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios atingidos considerando a etapa de finalizaçãodo projeto, com a regularização da conduta em 2025

Meta semestral: Finalização do projeto com a regularização da conduta do Município atingido no 1º semestre, com a assinatura de Termo de Ajuste de Conduta ou ajuizamento de Ação Civil Pública

Para o município selecionado em 2025 foi assinado Termo de Ajuste de Conduta (TAC) ou ajuizada Ação Civil Pública (Etapa 9)? 0

Análise do resultado do indicador:
As informações colhidas e a inspeção realizada não evidenciaram a necessidade de oferecimento de Termo de Ajuste de Conduta ou de ajuizamento de Ação Civil Pública. Ressalvo, sobre o tema, o meu entendimento, já manifestado no âmbito do colegiado da Coord

PROJETO POLÍTICAS PÚBLICAS

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de municípios atingidos considerando a etapa de finalização do projeto, com a regularização da conduta: Finalização do projeto com a regularização da conduta em **dois municípios**, com a assinatura de Termo de Ajuste de Conduta ou ajuizamento de Ação Civil Pública.

A meta do projeto, descrita acima, foi integralmente cumprida ao longo do biênio (2024/2025)?
Não

Comentários sobre o cumprimento das metas:
As justificativas pertinentes já foram apresentadas anteriormente no relatório.

PROJETO REGIONAL

PRT 12 Câncer Relacionado ao Trabalho

Responsável pelo preenchimento: **Marcelo Goss Neves**
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Autuar PROMO para 2 empresas com alta probabilidade de casos de câncer relacionado ao trabalho.	Não realizado
Encaminhar ao menos 2 recomendações para as empresas selecionadas	Não realizado
Realizar reuniões com ao menos 2 das empresas selecionadas	Realizado

Outras informações relevantes:
As metas originalmente estabelecidas para o projeto já se encontravam substancialmente atingidas quando de seu início no âmbito da PRT-12. Desde então, os feitos correlatos permanecem em fase contínua de acompanhamento, com a adoção de diligências compatíveis com seu estágio procedimental e com os objetivos institucionais delineados. Ressalte-se que a complexidade intrínseca da matéria demanda a implementação de providências técnicas proporcionais e adequadas, as quais vêm sendo invariavelmente adotadas de forma criteriosa, sistemática e compatível com a natureza dos casos acompanhados, assegurando a efetividade das ações e a observância dos parâmetros institucionais aplicáveis.
Ressalte-se que a complexidade intrínseca da matéria demanda a implementação de providências técnicas proporcionais e adequadas, as quais vêm sendo invariavelmente adotadas de forma criteriosa, sistemática e compatível com a natureza dos casos acompanhados, assegurando a efetividade das ações e a observância dos parâmetros institucionais aplicáveis.

2. INDICADORES

2.1. Número de procedimentos instaurados

Meta semestral: 2 PROMOS instaurados

Resultado obtido no semestre: 0

Análise do resultado do indicador:
Meta já atingida em período anterior, permanecendo os feitos em acompanhamento contínuo, com adoção das providências técnicas cabíveis.

2.2. Número de recomendações encaminhadas

Meta semestral: 3 recomendações encaminhadas

Resultado obtido no semestre: 0

Análise do resultado do indicador:
Meta já atingida em período anterior, permanecendo os feitos em acompanhamento contínuo, com adoção das providências técnicas cabíveis.

2.3. Número de audiências realizadas

Meta semestral: 3 audiências realizadas

Resultado obtido no semestre: 4

Análise do resultado do indicador:
Meta já atingida em período anterior, permanecendo os feitos em acompanhamento contínuo, com adoção das providências técnicas cabíveis.

Procuradoria Regional do Trabalho da 13ª Região

Ofícios Instalados:

- Codemat
- Conaete
- Conafret
- Conalis
- Conap
- Conatpa
- Coordigualdade
- Coordinfância

PROJETO FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

PRT13

Titular do Ofício: MARCOS ANTONIO FERREIRA ALMEIDA
Responsável pelo ofício desde: 20/12/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar PROMO para o hospital selecionado;	Realizado
2. Autuar PROMO para o Cerest selecionado;	Realizado
3. Expedir recomendação para o hospital selecionado;	Realizado
4. Realizar audiência(s) com o hospital;	Realizado
5. Expedir recomendação para o Cerest selecionado;	Realizado
6. Realizar reunião(ões) com o Cerest selecionado;	Realizado
7. Realizar reunião(ões) de acompanhamento com os Municípios silenciosos destinatários de recomendações no primeiro biênio do projeto;	Realizado
8. Realizar capacitação para o hospital selecionado sobre notificação no SINAN em parceria com o Cerest;	Realizado
9. Realizar capacitação para os Municípios silenciosos sobre notificação no SINAN em parceria com o Cerest;	Realizado
10. Realizar capacitação com o Cerest selecionado sobre investigação de acidentes do trabalho em parceria com o Cerest Estadual ou CGSAT/MS, oportunidade em que deverá ser definido o fluxo de trabalho a ser acompanhado posteriormente;	Realizado
11. Acompanhar a implementação do fluxo de trabalho das investigações dos acidentes pelo Cerest;	Realizado
12. Articular com o(s) Poder(es) Público(s) responsável(is) pelo Cerest selecionado para assegurar a disponibilização das equipes mínimas que possibilitem a efetiva implementação da PNSTT e para assegurar a atuação como autoridade sanitária (inclusive por meio de legislação, se possível).	Realizado

Números, no MPT Digital, dos PA-PROMOs autuados:
PA-PROMO 001111.2025.13.001/4 - 17 e PA-PROMO 001113.2025.13.001/5 - 17

Nome do hospital e do Cerest selecionados:
Hospital Dr. Edgley e CEREST/CG

Outras informações relevantes:
Além dos 02 (dois) PA-PROMOs autuados no semestre, este órgão ministerial ainda vem impulsionando os PA-PROMOs 000123.2025.13.001/7, 000124.2025.13.001/3,
000791.2024.13.001/1, 000792.2024.13.001/8, 000280.2024.13.001-7 e 000281.2024.13.001-3, referentes aos semestres anteriores, bem como o PA-PROMO nº 000468.2021.13.001/1, também relacionado ao Projeto Nacional de Fortalecimento da Saúde do Trabalhador no SUS.
Todas as atividades propostas para o semestre, e respectivos indicadores, foram realizados/alcançados, superando as expectativas iniciais. Em face da atuação junto aos municípios silenciosos, ou daqueles que não atingiram as metas de notificação estabelecidas pelo Ministério da Saúde, fez com que os resultados do 2º semestre de 2025 (quantitativa e qualitativamente) já superam o mesmo período dos anos anteriores. Por fim, vale destacar, mais uma vez, a intensificação da atuação para a realização de notificações de transtornos mentais e câncer relacionado ao trabalho, que vem obtendo bastante êxito, considerando, sobretudo, a deficiência, até então verificada, de alimentação de tais agravos junto ao SINAN. Ao final de 2025, a Paraíba alcançou a máxima histórica do quantitativo total de notificações em um mesmo ano.

PROJETO FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

2. INDICADORES

2.1. Número de hospitais, entre os maiores e/ou mais resistentes à implementação da notificação do SINAN (consulta à SES), em que houve atuação para aumentar notificações no SINAN

Meta semestral: 1 hospital

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Todas as atividades propostas para o semestre, e respectivos indicadores, foram realizados/alcançados. Por força da atuação do MPT, inclusive em parceria com o CEREST, já se verificam muitos avanços quanto às notificações junto ao SINAN.

2.2. Número de Cerests em que houve atuação para criação de fluxo de trabalho para investigação (vigilância em ambientes e processos de trabalho) dos acidentes graves e fatais e criação de políticas públicas de prevenção.

Meta semestral: 1 Cerest

Resultado obtido no semestre: 4

A meta estabelecida para o 1º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
A atuação do MPT contempla todos os CERESTs existentes no Estado da Paraíba (1
CEREST Estadual e 3 CERESTs Regionais), superando a meta estabelecida. No semestre, foram adotadas várias medidas para garantir a vigilância em ambientes e processos de trabalho, bem como criação de políticas públicas de prevenção. O MPT continua a fazer articulações para criação de outros 2 novos CERESTs Regionais na Paraíba, a fim de fortalecer a rede de saúde do trabalhador no SUS.

2.3. Número de municípios acompanhados/fiscalizados entre os silenciosos remanescentes no final de 2023, considerando a listagem 20212022 (Para DF e SP considerar número de hospitais).

Meta semestral: 5 (cinco) municípios silenciosos por semestre (ou 25% do total, se menos que 5). Para os estados do DF e SP, a meta é 5 hospitais).

Número de municípios silenciosos remanescentes no final de 2023, considerando a listagem 2021 - 2022 (ou hospitais no caso de DF e SP): 23

Número de municípios (ou hospitais) acompanhados/fiscalizados no 2º semestre de 2025: 223

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
A atuação do MPT não ficou restrita aos 23 municípios silenciosos ainda remanescentes do biênio anterior. Além da atuação em face de tais 23 municípios (muitos deles já são notificantes, atualmente), a atuação ministerial se voltou, também, aos outros 200 municípios outrora notificantes, para garantir que, no novo biênio, haja consolidação da política pública de notificações junto ao SINAN (até porque a grande maioria dos municípios paraibanos começou a notificar apenas recentemente, havendo risco de haver algum retrocesso na política pública de notificações). Além disso, em relação aos municípios notificantes, buscou-se desenvolver ações de natureza qualitativa, para melhorar a

sistemática de notificações em cada localidade (inclusive para que os notificantes aumentassem a quantidade de notificações de agravos ocorridos em seu território, e alcançassem todos os perfis de acidentes laborais e adoecimentos ocupacionais). Por isso, preferiu-se atuar em face de todos os 223 municípios do Estado, de modo a permitir avanços, sem perder as conquistas já obtidas com o projeto.

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de hospitais, entre os maiores e/ou mais resistentes à implementação da notificação do SINAN (consulta à SES), em que houve atuação para aumentar notificações no SINAN: **4 hospitais**
2. Número de Cerests em que houve atuação para criação de fluxo de trabalho para investigação (vigilância em ambientes e processos de trabalho) dos acidentes graves e fatais e criação de políticas públicas de prevenção: **4 Cerests**
3. Número de municípios acompanhados/fiscalizados entre os silenciosos remanescentes no final de 2023, considerando a listagem 2021/2022 (Para DF e SP considerar número de hospitais): **20 municípios (ou hospitais para DF e SP) ou 100% dos remanescentes.**

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Todas as atividades propostas, e respectivos indicadores, foram realizados/alcançados, superando as expectativas iniciais. Os resultados do biênio (quantitativa e qualitativamente) superaram, e muito, os anos anteriores, de modo que, ao final de 2025, a Paraíba alcançou a máxima histórica do quantitativo total de notificações em um mesmo ano. No primeiro ano do projeto, foram registradas 2.725 notificações ao SINAN. Em 2025, foram registradas 8.829 notificações, que representa 324% do quantitativo anterior. Durante o projeto, também houve intensificação da atuação para a identificação (e notificação) de agravos que, historicamente, sempre apresentaram um déficit importante, a exemplo dos transtornos mentais e câncer relacionado ao trabalho. Apenas para se ter uma ideia, segundo levantamento feito pelo CEREST Estadual, o número de notificações sobre câncer relacionado ao trabalho, somente em 2025, superou o acumulado dos últimos 17 (dezessete) anos, ou seja, o somatório de toda a série histórica (2007-2024).
Mas a atuação não se limitou a fomentar o incremento do quantitativo de notificações junto ao SINAN. Foram intensificadas as ações para intervenção na origem de cada um desses agravos, além de diversas outras medidas inerentes à atividade de vigilância em saúde, justamente para evitar a ocorrência (ou mitigar os efeitos) dos acidentes de trabalho e das doenças ocupacionais.

4. INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES

Quantidade de audiências administrativas realizadas: 2
Quantidade de Municípios acompanhados/fiscalizados: 223
Quantidade de Recomendações expedidas: 2
Quantidade de Atuações em hospitais: 1
Quantidade de Atuações em Cerests: 4

PROJETO PROMOÇÃO DA REGULARIDADE DAS NOTIFICAÇÕES DE ACIDENTES DO TRABALHO

PRT13

Titular do Ofício: MARCOS ANTONIO FERREIRA ALMEIDA'
Responsável pelo ofício desde: 20/12/2023
Relatório referente ao 2 º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Encerrar ICs ativos até o semestre anterior (assinatura de TAC, ajuizamento de ACP ou arquivamento);	**Realizado**
2. Realizaraudiênciaspara tratativasde TAC;	**Realizado**
3. Elaborar e ajuizar ACP (se TAC infrutífero);	**Não realizado**
4. Autuar NFem face de emprsa;	**Realizado**
5. 5Analisar dados e documentos para instrução de IC ou aferição de cumprimento de TAC.	**Realizado**

Números, no MPT Digital, das NFs autuadas no semestre:
003023.2025.13.000/3 - 17

Outras informações relevantes:
Durante o período, não houve ajuizamento de ACP porque as empresas firmaram TAC. Ademais, também foram intensificadas as atividades de instrução/conclusão de outros procedimentos, sendo que as investigações obtiveram o resultado esperado. Além disso, houve atuação perante o Judiciário, com decisões judiciais favoráveis às teses ministeriais, com vistas à regularidade das notificações de acidentes do trabalho.

2. INDICADORES

2.1. Número de ICs encerrados (assinatura de TAC, ajuizamento de ACP ou arquivamento), dentre os ativos no final do semestre anterior

Meta semestral: 2 por semestre (ou 1 por semestre para os ofícios que tiverem menos de 8 ICs ativos no final do 1º semestre de 2025)

Número de ICs ativos no final do 1º semestre de 2025: 6

Número de ICs encerrados no 2º semestre de 2025: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador: No semestre, foram intensificadas as atividades de instrução/conclusão procedimental, sendo possível encerrar investigações e obter o resultado planejado.

2.2. Número de NFs autuadas em face das empresas com maiores indícios de subnotificação

Meta semestral: 1

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador: Foi realizada uma análise minuciosa acerca das empresas com maiores indícios de subnotificação, inclusive quanto àquelas que receberam recomendação no primeiro biênio do projeto. Ademais, no semestre de referência, foram intensificadas as atividades de instrução/conclusão dos procedimentos já existentes.

PROJETO PROMOÇÃO DA REGULARIDADE DAS NOTIFICAÇÕES DE ACIDENTES DO TRABALHO

PROJETO PROMOÇÃO DA REGULARIDADE DAS NOTIFICAÇÕES DE ACIDENTES DO TRABALHO

3. INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES

Quantidade de Notícias de Fato autuadas: 1
Quantidade de Inquéritos Civis instaurados: 1
Quantidade de Inquéritos Civis em andamento: 5
Quantidade de Inquéritos Civis encerrados: 2
Quantidade de Termos de Ajustamento de Conduta firmados (inclusive aditivos): 2
Quantidade de Ações Civis públicas Ajuizadas: 0
Número de trabalhadores beneficiados: 36286
Valor das indenizações resultantes das ações do MPT: 500000
Quantidade de Audiências Públicas ou Coletivas: 0
Quantidade de Audiências Administrativas: 2

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de ICs encerrados (assinatura de TAC, ajuizamento de ACP ou arquivamento), dentre os ativos no final do semestre anterior: **8 ICs encerrados (ou de acordo com o quantitativo de ICs ativos em cada semestre)**
2. Número de NFs autuadas em face das empresas com maiores indícios de subnotificação, preferencialmente dentre aquelas que receberam recomendação no primeiro biênio do projeto, podendo haver direcionamento para setor econômico com maiores indícios de subnotificação no Estado/Regional: **4 Notícias de Fato**

A meta do projeto, descrita acima, foi integralmente cumprida ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Todas as atividades propostas para o biênio, e respectivos indicadores, foram realizados/alcançados, superando as expectativas iniciais.

PROJETO CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA

PRT13

Titular do Ofício: MARCELA DE ALMEIDA MAIA ASFÓRA
Responsável pelo ofício desde: 14/10/2021
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Dar continuidade às atividades formativas, com aprofundamento das capacitações, nos cinco municípios parceiros já trabalhados no último biênio do Projeto;	Realizado
2. Realizar cursos de capacitação da rede de Assistência Social em, no mínimo, dois municípios selecionados com menor IDH do estado, com menores índices de inclusão no Cadastro Único ou com alta incidência de local de origem ou destino de trabalho análogo ao escravo e tráfico de pessoas, conforme calendário a ser definido junto ao órgão gestor municipal;	Realizado
3. Articular com os órgãos municipais da rede de atendimento tais como a Assistência Social, com a Rede de Atenção à Saúde do Trabalhador – Renast (rede de serviços de assistência e vigilância em saúde do trabalhador no âmbito do SUS, cujo principal componente é o Cerest), Educação, Segurança Pública (polícias civil e militar), Conselhos Tutelares, bem como equipamentos voltados para o atendimento à mulher vítima de violência doméstica, migrantes, pessoas LGBTQIA+ e outros grupos em situação de vulnerabilidade, dentre outras instituições que atuam na defesa dos Direitos Humanos	Realizado

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de profissionais capacitados

Meta semestral: 30

Quantidade de profissionais capacitados no semestre: 101

Análise do resultado do indicador:
No primeiro semestre de 2025, foram capacitados 60 profissionais da assistência social do Município de Lagoa Seca. Registre-se que foram resgatados trabalhadores em condição análoga à de escravo na zona rural de Campina Grande. Alguns profissionais residi

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores
(somatório dos quatro semestres do biênio 2024/2025)

1. Número de profissionais capacitados: **120 profissionais**

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Durante o biênio 2024/2025, foram capacitados, de forma presencial, 293 profissionais, nos Municípios de Campina Grande, Lagoa Seca, Patos e João Pessoa

PROJETO REAÇÃO EM CADEIA: ATUAÇÃO DO MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO EM CADEIAS PRODUTIVAS

PRT13

Titular do Ofício: MARCELA DE ALMEIDA MAIA ASFÓRA
Responsável pelo ofício desde: 14/10/2021
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Setor econômico da cadeia produtiva selecionada:
PEDREIRA

Empresas líderes investigadas:
MUNICÍPIOS DE JUAZEIRINHO, TAPEROÁ E SOLEDADE

Número(s), no MPT Digital, do(s) PA-PROMO(s) autuado(s):
000389.2024.13.001-2

Atividades	Execução
1. Instauração de NF – Notícia de Fato – para cada PRT por ano/por setor econômico, de modo a investigar a responsabilidade de empresas em práticas de trabalho em condição análoga à de escravo ou tráfico de pessoas ocorridas em elos da respectiva cadeia produtiva, a partir das informações colhidas (notificações, recomendações, reuniões, ofícios, audiência pública) a partir do Procedimento Promocional instaurado;	Realizado
2. Notificação de no mínimo 01 empresa/ano integrante da cadeia produtiva selecionada para que apresente as medidas adotadas, nos últimos dois anos, em matéria de devida diligência, com respectiva comprovação documental das referidas medidas (modelos de contratos, auditorias internas ou externas, certificações, canais de denúncia, capacitações em direitos humanos, diagnósticos) e relatórios conclusivos sobre a eficácia das medidas, conforme parâmetros das normas brasileiras tais como, por exemplo, as Portarias do Ministério de Direitos Humanos nº 288/2018,289/2018 e 350/2018; Resoluções nº 5/2020 do Conselho Nacional dos Direitos Humanos e 2/2020 do Ministério da Economia; assim como normas internacionais aplicáveis ao ordenamento brasileiro;	Realizado
3. Realização de audiências públicas/eventos/reuniões por ano/setor com a finalidade de esclarecer às organizações envolvidas sobre a perspectiva de atuação do MPT em cadeias produtivas;	Realizado
4. Celebração de Termo de Ajustamento de Conduta (TAC) e/ou ajuizamento de Ação Civil Pública (ACP) em face de empresas com poder de organização, gestão e decisão na cadeia que tenham sido identificadas, após rastreio, comercializando produtos e serviços oriundos do trabalho em condição análoga à de escravo ou tráfico de pessoas.	Realizado

Outras informações relevantes:

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de Notícias de Fato instauradas

Meta semestral: 1

Quantidade de Notícias de Fato instauradas no 2º semestre de 2025: 3

Número(s), no MPT Digital, da(s) Notícia(s) de Fato instaurada(s): 000413.2025.13.001-4, 000414.2025.13.001-0

PROJETO REAÇÃO EM CADEIA: ATUAÇÃO DO MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO EM CADEIAS PRODUTIVAS

000415.2025.13.001-7

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Notícias de Fato instauradas em face de (a) Municípios onde estão localizadas pedreiras na quais foram encontrados trabalhadores em condição análoga à de escravo e (b) Municípios que contratam construtoras para fazer pavimentação de ruas, cujos paralelepí

2.2. Quantidade de audiências públicas/eventos/reuniões realizados

Meta semestral: 1 evento

Quantidade de eventos realizados no 2º semestre de 2025: 8

Descreva o objetivo do evento e demais informações relevantes:
Audiências realizadas com Municípios visando o enfrentamento à exploração do trabalho escravo em pedreiras. As audiências foram realizadas com Municípios onde há pedreiras de paralelepípedos localizadas, bem como com Municípios que contratam empresas para pavimentação de ruas com utilização de paralelepípedos

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Não informado

2.3. Quantidade de notificações expedidas

Meta semestral: 1 notificação de comprovação de medidas de diligência.

Quantidade de notificações expedidas no 2º semestre de 2025: 8

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Não informado

2.4. Quantidade de TACs e/ou ACPs fi rmados

Meta semestral: 2 TACs e/ou ACPs

Quantidade de TACs ou ACPs firmados no 2º semestre de 2025: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Não obstante a realização de diversas audiências, ainda não foi possível firmar Termo de Ajuste de Conduta com os Municípios, bem como não há ainda informações substanciais para a propositura de Ação Civil Pública. Necessário, destarte, continuar a realização de diligências no sentido de obter arcabouço mais robusto para o ajuizamento de ação

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

PROJETO REAÇÃO EM CADEIA: ATUAÇÃO DO MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO EM CADEIAS PRODUTIVAS

1. Quantidade de PA-PROMO instaurados: **1 PA PROMO**
2. Quantidade de NF – Notícias de Fato - instauradas: **2 Notícias de Fato**
3. Quantidade de notificações: **2 notificações de comprovação de medidas de diligência**
4. Quantidade de audiências públicas/evento/reunião: **2 audiências públicas/eventos/reuniões**
5. Quantidade de TACs e/ou ACPs: **2 TACs e/ou ACPs**

A meta do projeto, descrita acima, foi integralmente cumprida ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Não informado

PROJETO ENFRENTAMENTO ÀS FRAUDES NAS RELAÇÕES DE TRABALHO NA SAÚDE

PRT13

Titular do Ofício: MYLLENA FORMIGA CAVALCANTE DE ALENCAR MEDEIROS
Responsável pelo ofício desde: 19/12/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar 2(duas) forças-tarefas ou inspeções como objetivo de constatar situações de fraude na contratação de trabalhadores autônomos ou de trabalhadores como pessoas jurídicas no intuito de demonstrar, na prática, como o desvirtuamento da contratação de trabalhadores ocorre.	Realizado

Número, no MPT Digital, do PA-PROMO autuado:
PA-PROMO 000470.2024.13.000/8

Números dos procedimentos (NF, PP, IC, PA-PAJ, PA-TAC)
IC 001675.2024.13.000/1 e IC 001383.2025.13.000/7

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de forças-tarefas ou inspeções realizadas com o objetivo de constatar situações de fraude na contratação de trabalhadores autônomos ou de trabalhadores como pessoas jurídicas no intuito de demonstrar, na prática, como o desvirtuamento da contratação de trabalhadores ocorre

Meta semestral: 2 (duas) Forças-Tarefas ou inspeções realizadas

Resultado obtido no semestre: 2

A meta estabelecida para o 1º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
NÃO SE APLICA

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de Notícias de Fato instauradas em face das empresas localizadas: **15 NFs instauradas**
2. Número de capacitações das quais o titular do ofício especializado participou: Participar de **1 capacitação** a ser promovida pela Gerência Nacional do Projeto 3. Número de audiências públicas realizadas com a participação de 25 empresas: Realização de **uma audiência pública ou reunião** destinada a, no mínimo, **25 empresas da área da saúde** 4. Número de forças-tarefas ou inspeções realizadas: **2 (duas) Forças-Tarefas ou inspeções**

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Foram expedidas e acompanhadas mais de 30 Notificações recomendatórias nos autos do PA-PROMO 000470.2024.13.000/8

PROJETO PLATAFORMAS DIGITAIS

PRT13

Titular do Ofício: MYLLENA FORMIGA CAVALCANTE DE ALENCAR MEDEIROS
Responsável pelo ofício desde: 19/12/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

A atividade "1. Incremento das notificações de agravos relacionados aos trabalhadores de plataformas digitais" foi cumprida em razão da NOTA TÉCNICA Nº 14/2025-CGSAT/DVSAT/SVSA/MS.

Atividades	Execução
2. Realizar uma audiência pública ou reunião destinada a empresas que atuam mediante o uso de plataformas digitais, além de Sindicatos e Associações de trabalhadores do setor com vistas à abordagem da necessidade de observância do art. 20 da Lei 13.709/2018 (LGDP);	Realizado
3. Celebrar TACs, ou ajuizar ACPs, ou arquivamento por adequação voluntária da conduta ou arquivamento por outro motivo devidamente homologado pela CCR em relação a 50% dos ICs ativos no Ofício do GAET, relacionados ao cumprimento do art. 20 da LGPD.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado:
PA-PROMO 000467.2024.13.000/5 e PA-PROMO 000468.2024.13.000/1

Números dos procedimentos (NF, PP, IC ou PA-TAC e PA-PAJ)
IC 001097.2024.13.000/1 e IC 001882.2024.13.000/6 (autuados em decorrência do PA-PROMO 000468.2024.13.000/1)

Outras informações relevantes:
Há dois procedimentos no Ofício GAET sobre LGPD: IC 001097.2024.13.000/1 (MMS ONLINE SERVIÇOS DE INTERMEDIAÇÃO DIGITAL LTDA): ARQUIVADO por não comprovação das irregularidades e homologado pela CCR/MPT (em 19/12/2025); e IC 001882.2024.13.000/6 (AIQFOME LTDA): aguarda manifestação da empresa para apresentar documentação requisitada até 11/02/2026).

1. INDICADORES

1.1. Realização de Reuniões e Audiências Públicas

Meta semestral: Realizar uma audiência pública destinada a empresas que atuam mediante o uso de plataformas digitais, além de Sindicatos e Associações de trabalhadores do setor com vistas à abordagem da necessidade de observância do art. 20 da Lei 13.709/2018 (LGDP)

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
NÃO SE APLICA

1.2. Número de instrumentos conclusivos celebrados ou ajuizados (TACs, ACPs ou relatórios de arquivamento por adequação da conduta, ou arquivamento por outro motivo devidamente homologado pela CCR)

PROJETO PLATAFORMAS DIGITAIS

Meta semestral: Celebrar TACs, ou ajuizar ACPs, ou arquivamento por adequação voluntária da conduta ou arquivamento por outro motivo devidamente homologado pela CCR em relação a 50% dos ICs ativos no Ofício do GAET, relacionados ao cumprimento do art. 20 da LGPD.

Quantidade de ICs ativos no ofício GAET: 2

Quantidade de instrumentos conclusivos celebrados ou ajuizados (TACs, ACPs ou relatórios de arquivamento por adequação da conduta ou arquivamento por outro motivo devidamente homologado pela CCR) no 2º semestre de 2025: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
NÃO SE APLICA

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de requisições à SES sobre as notificações no SINAN relacionadas a acidentes com motoristas e entregadores nos últimos 5 anos: **2 requisições de dados à SES.**

2. Número de reuniões com CERESTs das respectivas circunscrições e Sindicatos/associações das categorias profissionais de motoristas e entregadores: Realizar **2 (duas) reuniões** (Uma com os CERESTs das respectivas circunscrições, a fim de que organizem capacitações destinadas às VISATs para adequar o preenchimento dos formulários de acidentes de trabalho (SINAN); e outra com sindicato / associação das categorias profissionais de motoristas e entregadores com o objetivo de incentivar que comuniquem acidentes e outros agravos às VISATs para notificação no SINAN)

3. Número de audiências públicas destinadas VISATs, Hospitais, SAMUs, Unidades de Pronto Atendimento, dos maiores Municípios da área de abrangência da PRT: Realizar **1 (uma) audiência pública** destinada às VISATs, Hospitais, SAMUs, Unidades de Pronto Atendimento, dos maiores Municípios da área de abrangência da PRT, incremento das notificações de agravos relacionados aos trabalhadores de plataformas digitais.

4. Realização de Reuniões e Audiências Públicas, objetivando a obtenção de informações sobre a aplicação de punições e/ou bloqueios de trabalhadores sem garantia do prévio acesso aos dados que embasam a conduta e, consequentemente, a apresentação de defesa (art. 20 LGPD): Realizar **uma reunião com Sindicatos e Associações de Trabalhadores** que trabalham para Plataformas Digitais (de diversos setores e áreas de atuação: pelo menos, motoristas e entregadores) com vistas a obter informações sobre plataformas que aplicam punições e/ou realizam bloqueios de trabalhadores sem garantir prévio acesso aos dados que embasam a conduta e, consequentemente, a apresentação de defesa; Realizar **uma audiência pública** destinada a empresas que atuam mediante o uso de plataformas digitais, além de Sindicatos e Associações de trabalhadores do setor com vistas à abordagem da necessidade de observância do art. 20 da Lei 13.709/2018 (LGDP)

5. Número de Notícias de Fato instauradas para exigência de cumprimento no disposto do art. 20 da Lei 13.709/2018 (LGDP): Instaurar **2 (duas) Notícias de Fato** para investigação e exigência do cumprimento do art. 20 da Lei 13.709/2018 em face de 2 (duas) Plataformas Digitais, a partir de dados constantes em listagem fornecida pela CONAFRET e dados advindos de reuniões a serem realizadas com Sindicatos e Associações Regionais/locais

6. Número de instrumentos conclusivos celebrados ou ajuizados (TACs, ACPs ou relatórios de arquivamento por adequação da conduta): Celebrar **TACs ou** ajuizar **ACPs ou arquivamento por adequação voluntária da conduta ou**

PROJETO PLATAFORMAS DIGITAIS

arquivamento por outro motivo devidamente homologado pela CCR em relação a 50% dos ICs ativos no Ofício do GAET, relacionados ao cumprimento do art. 20 da LGPD.

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
*Referentes ao PA-PROMO 467.2024
- 2 requisições de dados à SES em: 13/03/2024 (seq. 17) e 26/11/2024 (seq. 45). Foi realizada mais 1 requisição em 08/05/2025 (Seq. 100).
- 2 (duas) reuniões: 1 reunião com sindicato em 09/04/2024 (seq. 34) , 1 com sindicatos e CERESTs em 09/12/2024 (seq. 69) e outra com CERESTs em 15/05/2025 (seq. 113).
- 1 audiência pública: realizada em 18/06/2025 (seq. 244).
- O Cerest enviou informações atualizadas sobre o incremento das notificações, conforme documentos hospedados nos seqs. 258/259.
*Referentes ao PA-PROMO 468.2024
- Reunião e audiência pública: Realizada reunião com os sindicatos em 09/04/2024 (Seq. 19) e audiência pública realizada em 01/12/2025 (seq. 112).
- Instaurar 2 (duas) Notícias de Fato: IC 001097.2024.13.000/1 e IC 001882.2024.13.000/6
- Celebrar TACs ou ajuizar ACPs ou arquivamento por adequação voluntária da conduta ou arquivamento por outro motivo devidamente homologado pela CCR em relação a 50% dos ICs ativos: IC 001097.2024.13.000/1, com Promoção de Arquivamento por Não Comprovação das Irregularidades, em 25/07/2025, devidamente homologado pela CCR/MPT, em 19/12/2025.

PROJETO LIBERDADE SINDICAL SOB A ÓTICA DOS ATOS ANTISSINDICAIS

PRT13

Titular do Ofício: PAULO GERMANO COSTA DE ARRUDA
Responsável pelo ofício desde: 19/12/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizaraudiênciapública oucoletiva, com aparticipação desindicatos e/ousindicatos eempregadores,para fins deapresentaçãodos resultadosdo projeto, aproximação einterlocuçãosocial econscientizaçãodas partesquanto àatuaçãoministerial;	Realizado
2. Impulsionar e eventualmente finalizar instrumentos finalísticos instaurados, com a elaboração de atos finalísticos praticados no bojo dos instrumentos respectivos, incluindo eventual decisão de arquivamento, se for o caso.	Realizado

Outras informações relevantes:
1. Realizada audiência coletiva, no dia 08 de outubro de 2025, de forma telepresencial, com a participação de sindicatos profissionais com o objetivo de apresentar os resultados do projeto nacional sobre Sindicalismo e Diversidade.
2. Durante o biênio, no projeto Liberdade Sindical e Atos Antissindicais, foi ajuizada Ação Civil Pública, além de celebrados Termos de Ajuste de Conduta e expedidas recomendações, em relação a condutas antissindicais praticadas por empresas e, inclusive, por sindicatos. A atuação se deu, principalmente, em casos de perseguição e intimidação a dirigente sindical, bem como demissões de empregado candidato a dirigente sindical ou no exercício da função de dirigente sindical, considerando a garantia no emprego, desde o momento do registro da candidatura até um ano após o término do mandato.

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências realizadas.

Meta semestral: Realizar pelo menos 1 audiência pública ou coletiva, com aparticipação de sindicatos e/ou sindicatos e empregadores, para fins deapresentação dos resultados do projeto, aproximação e interlocução social econscientização das partes quanto à atuação ministerial.

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 1º semestre de 2025 já foi executada de forma antecipada nos semestres anteriores?
Não

Análise do resultado do indicador:
Houve a participação de 10 sindicatos profissionais de setores diversos, com intensa troca de informações, asseverando que o MPT está à disposição das entidades sindicais para um frequente diálogo e atuação conjunta em relação a prevenção e registro de denúncias de atos antissindicais.

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores
(somatório dos quatro semestres do biênio 2024/2025)

1. Número de audiências realizadas: Realizar pelo menos 2 audiências públicas ou coletivas, com a participação de sindicatos e/ou sindicatos e empregadores; realizar, no mínimo, 4 audiências extrajudiciais, no bojo do PROMO e/ou de instrumentos finalísticos instaurados, OU 4 audiências judiciais, como órgão agente ou interveniente (mediante concordância ou solicitação de colegas e a critério do coordenador).

PROJETO LIBERDADE SINDICAL SOB A ÓTICA DOS ATOS ANTISSINDICAIS

2. Número de notificações expedidas: Expedir, no mínimo, 15 notificações recomendatórias aos 15 maiores empregadores da região abrangida pela coordenação, com variação do setor econômico e localidade.

3. Número de participações em eventos sobre o tema do projeto: Participar em pelo menos 2 eventos, simpósios, palestras e/ou reuniões sobre o tema; Participar e incentivar o colegiado regional a participar em pelo menos 1 curso/oficina/palestra de capacitação a ser oferecido e organizado pela coordenação nacional da Conalis e/ou gerência do projeto ou outra entidade/instituição de ensino sobre a matéria afeta ao projeto

4. Quantidade de atos finalísticos realizados (elaboração de pareceres ou instauração de procedimentos finalísticos): Execução de 6 atos finalísticos (com exceção de despachos de mero expediente) OU instauração de 4 procedimentos finalísticos em situações de risco/ameaça ou ilícito distintos detectados, com a opção ministerial quanto ao instrumento cabível.

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
1. Realizadas 02 audiências coletivas com a participação de sindicatos da categoria profissional e patronal, em João Pessoa, na sede da SRTE/PB e em Campina Grande, na PTM; Participação em audiências judiciais, 03 como órgão agente (ACP nº 0000103-46.2025.5.13.0033 (MPT x LOGHIS LOGISTICA E SERVIÇOS LTDA), em 28/04/2025 e 02/09/2025, e ACPCiv 0000751-66.2024.5.13.0031 (MPT x UNIMED), em 05/06/2025) e 03 como órgão interveniente (ATOrd 0000491-39.2025.5.13.0003 (HERMERSON GALDINO DA SILVA x IPIRANGA PRODUTOS DE PETROLEO S.A.), em 19/05/2025 e 05/06/2025, e ATSum 0000020-76.2024.5.13.0029 (ALINE SCHMIDT KOEHLER, FEDERACAO DOS EMP EM EST BANCARIOS NO ESTADO DA PARAIBA x BANCO SANTANDER (BRASIL) S.A), em 08/02/2024)
2. Expedida notificação recomendatória aos 30 maiores empregadores do Estado da Paraíba;
3. Realizadas audiências coletivas no 1º e 2º semestre de 2024, com a participação de sindicatos da categoria profissional e patronal, em João Pessoa, na sede da SRTE/PB e em Campina Grande, na PTM; Participação nas capacitações "Liberdade Sindical e os Atos Antissindicais", realizada em setembro de 2024, e "Atos antissindicais e implicações na liberdade sindical, negociação coletiva e greve", realizada em agosto de 2025.
4. Para cumprimento da meta foram executados atos finalísticos diversos, dos quais destaco os listados abaixo:
IC 002321.2024.13.000/4 - Termo de Ajuste de Conduta celebrado.
IC 000510.2025.13.000/5 - Arquivado por não constatação da irregularidade.
IC 000622.2025.13.000/3 - Arquivado por ausência de interesses tuteláveis.
IC 000858.2025.13.000/0 - Arquivado por não constatação da irregularidade.
IC 000935.2025.13.000/4 - Oitiva de testemunhas.
NF 002098.2025.13.000/7 - Indeferimento de instauração de Inquérito Civil por ausência de interesses tuteláveis.

PROJETO SINDICALISMO E DIVERSIDADE

PRT13

Titular do Ofício: PAULO GERMANO COSTA DE ARRUDA
Responsável pelo ofício desde: 19/12/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar audiência pública ou coletiva, com a participação de sindicatos (profissionais e patronais) e/ou sindicatos e empregadores, para fins de apresentação dos resultados do projeto, aproximação e interlocução social e conscientização das partes quanto à atuação ministerial	**Realizado**

Outras informações relevantes:
Realizada audiência coletiva, no dia 08 de outubro de 2025, com a participação de sindicatos profissionais com o objetivo de apresentar os resultados do projeto nacional sobre Sindicalismo e Diversidade.

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências públicas e/ou reuniões realizadas e número de coletivos

Meta semestral: Realizar pelo menos 01 (uma) audiência pública ou coletiva, com a participação de sindicatos (profissionais e patronais) e/ou sindicatos e empregadores, para fins de apresentação dos resultados do projeto, aproximação e interlocução social e conscientização das partes quanto à atuação ministerial

Resultado obtido no 2º semestre de 2025: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi executada de forma antecipada nos semestres anteriores?
Não

Análise do resultado do indicador: Houve a participação de 10 sindicatos profissionais de setores diversos, com intensa troca de informações acerca da atuação do MPT, bem como as boas práticas dessas entidades sindicais nas negociações coletivas.

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de audiências públicas e/ou reuniões realizadas e número de coletivos: **Realizar 01 (uma) audiência extrajudicial/reunião, individualizada ou em conjunto, com, no mínimo, 04 (quatro) desses coletivos/ Secretarias/Comitês ou congêneres** existentes dentro das organizações sindicais profissionais, com focos subjetivos diferentes; **Realizar 01 (uma) audiência extrajudicial/reunião, individualizada ou em conjunto, no mínimo, com (04) quatro das maiores empresas ou entidades patronais regionais** para conscientização e sensibilização referente respeito às demandas de trabalhadores e trabalhadoras às minorias étnicas, marginalizadas (os) e nãoorganizadas (os); **Realizar pelo menos 01 (uma) audiência pública ou coletiva, com a participação de sindicatos (profissionais e patronais) e/ou sindicatos e empregadores**, para fins de apresentação dos resultados do projeto, aproximação e interlocução social e conscientização das partes quanto à atuação ministerial

2. Número de eventos realizados para articulação social: **Realizar 01 (uma) reunião com os membros da regional** a fim de divulgar o projeto e difundir à nova mentalidade organizacional no tocante as relações institucionais com os sindicatos; **Promover 01(uma) campanha de conscientização e sensibilização** relativa ao escopo do Projeto com repercussão no meio sindical regional; **Promover 01 (um) evento externo (aberto ao público),** voltado para

sindicalistas/dirigentes sindicais ou participar de Fórum Sindical regional para troca de experiências, divulgação de boas práticas.

A meta do projeto, descrita acima, foi integralmente cumprida ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
No curso do biênio, houve a celebração e fiscalização do cumprimento de Termos de Ajuste de Conduta com o objetivo de coibir cláusulas que flexibilizem ou suplantem direitos transindividuais afetos à temática diversidade, a exemplo de acordos e convenções coletivos de trabalho que reduzem a base de cálculo das cotas para aprendizes e pessoas com deficiência. Nesse sentido, as reuniões e eventos realizados durante o biênio, com a participação dos sindicatos serviram para reforçar a atuação do MPT e compartilhar boas práticas das entidades sindicais nas negociações coletivas.

PROJETO INCLUSÃO SOCIOPRODUTIVA DE CATADORAS E CATADORES DE MATERIAIS RECICLÁVEIS

PRT13

Titular do Ofício: TIAGO MUNIZ CAVALCANTI
Responsável pelo ofício desde: 19/12/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Etapa 5. Entrevistas com os Conselhos Municipais;	Realizado
Etapa 6. Entrevista com o gestor municipal de resíduos sólidos;	Realizado
Etapa 7. Audiência pública ou coletiva com participação ampla;	Realizado
Etapa 8. Audiência administrativa final com o Município para apresentação de TAC, com prazo para manifestação;	Realizado
Etapa 9. Não sendo firmado o TAC, requerer junto ao CEJUSC/1º ou 2º grau, realização de audiência de tentativa de conciliação pré processual;	Realizado
Etapa 10. Se firmado o TAC, instaurar procedimento de acompanhamento de cumprimento do TAC. Infrutífera a conciliação no âmbito do CEJUSC, instaurar NF no âmbito do Ofício Especial GAET para ajuizamento de ACP.	Realizado

Número(s), no MPT Digital, do(s) procedimento(s) (NFs, procedimento de acompanhamento de TAC, ou número da ACP) instaurado(s) para implementação do Projeto no 2º semestre de 2025:
ACPCiv 0000056-38.2026.5.13.0033 e ACPCiv 0000066-85.2026.5.13.0032

Outras informações relevantes:
As atividades foram cumpridas observando-se as particularidades de cada caso. Em um dos municípios não havia, sequer, gestor municipal de resíduos sólidos, o que frustra o cumprimento da etapa 6. As ações foram ajuizadas no mês de janeiro de 2026, após decurso de prazo para assinatura de TAC em momento pré-processual.

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de municípios em que ocorreu a implantação do projeto em 2025

Meta semestral: 1

Quantidade de municípios em que ocorreu a implantação do projeto em 2025: 2

Nome do(s) município(s) em que ocorreu a implantação do projeto em 2025: Itabaiana e Alhandra

Análise do resultado do indicador:
Meta atingida

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de municípios em que ocorreu a implementação do projeto: **2 municípios**

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Metas atingidas

PROJETO ADEQUAÇÃO DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO NO SISTEMA PRISIONAL

PRT13

Titular do Ofício: TIAGO MUNIZ CAVALCANTI
Responsável pelo ofício desde: 19/12/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar 02 novas NOTÍCIAS DE FATO, uma para cada UNIDADE PRISIONAL, a ser inspecionada;	**Realizado**
2. Autuar novas NOTÍCIAS DE FATO para cada OFICINA PRIVADA dentro das unidades prisionais inspecionadas (a unidade prisional deve constar no polo passivo da NF juntamente com a empresa privada);	**Realizado**
3. Abertura ou instrução de PROMO já aberto para documentação das ações de integração do titular do GAET ao GMF/TJ a partir do convênio do CNJ e TJs que implementa o termo de cooperação conjunta firmado entre aquele órgão e o MPT;	**Realizado**
4. Abertura ou instrução de PROMO já aberto para documentação das ações de fomento à aplicação das cotas da PNAT no Estado, tais como audiências públicas, reuniões setoriais, reuniões bilaterais, articulação parlamentar, tratativas com o(a) Procurador(a) Federal dos Direitos do Cidadão do Estado para fomentar a cobrança das cotas da PNAT pela União no Estado em que oficia o titular do GAET etc)	**Realizado**

Número do PA-PROMO autuado:
PROMO já aberto: 001076.2021.13.000-8; NF autuadas: 000202.2026.13.001/7 e 000203.2026.13.001/3

Outras informações relevantes:

2. INDICADORES

2.1. Número de unidades prisionais inspecionadas

Meta semestral: 02 inspeções em unidades prisiona distintas (incluindo em cada inspeção em unidade prisional, inspeções nas oficinas privadas eventualmente existentes), por titular de GAET, com uso do APP D WATSON e registro dos seguintes dados adicionais: (a) nº de PPLs d Unidade inspecionada; (b) nº de PPLs que trabalham em oficinas públicas; (c) nº de PPLs que trabalham em oficinas privadas; (nº de PPLs que trabalham dentro Unidade Prisional e são remunerados com no mínimo ¾ d SM;

Número de unidades prisionais inspecionadas no 2º semestre de 2025: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Meta atingida

DADOS DAS UNIDADES PRISIONAIS INSPECIONADAS

Nome da Unidade Prisional inspecionada: CADEIA PÚBLICA DE ALAGOINHA
Número de Pessoas Privadas de Liberdade (PPL) da Unidade inspecionada: 20
Número de PPLs que trabalham em oficinas privadas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 0
Número de PPLs que trabalham em oficinas públicas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 2
Número de PPLs que trabalham dentro da Unidade Prisional e são remunerados com no mínimo ¾ do SM: 2

PROJETO ADEQUAÇÃO DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO NO SISTEMA PRISIONAL

Nome da Unidade Prisional inspecionada: CADEIA PÚBLICA DE INGÁ
Número de Pessoas Privadas de Liberdade (PPL) da Unidade inspecionada: 55
Número de PPLs que trabalham em oficinas privadas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 0
Número de PPLs que trabalham em oficinas públicas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 3
Número de PPLs que trabalham dentro da Unidade Prisional e são remunerados com no mínimo ¾ do SM: 3

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de audiências públicas e/ou reuniões realizadas e número de coletivos: **Realizar 01 (uma) audiência extrajudicial/reunião, individualizada ou em conjunto, com, no mínimo, 04 (quatro) desses coletivos/ Secretarias/Comitês ou congêneres** existentes dentro das organizações sindicais profissionais, com focos subjetivos diferentes; **Realizar 01 (uma) audiência extrajudicial/reunião, individualizada ou em conjunto, no mínimo, com (04) quatro das maiores empresas ou entidades patronais regionais** para conscientização e sensibilização referente respeito às demandas de trabalhadores e trabalhadoras às minorias étnicas, marginalizadas (os) e não organizadas (os); **Realizar pelo menos 01 (uma) audiência pública ou coletiva, com a participação de sindicatos (profissionais e patronais) e/ou sindicatos e empregadores**, para fins de apresentação dos resultados do projeto, aproximação e interlocução social e conscientização das partes quanto à atuação ministerial

2. Número de eventos realizados para articulação social: **Realizar 01 (uma) reunião com os membros da regional** a fim de divulgar o projeto e difundir à nova mentalidade organizacional no tocante as relações institucionais com os sindicatos; **Promover 01(uma) campanha de conscientização e sensibilização** relativa ao escopo do Projeto com repercussão no meio sindical regional; **Promover 01 (um) evento externo (aberto ao público),** voltado para sindicalistas/dirigentes sindicais ou participar de Fórum Sindical regional para troca de experiências, divulgação de boas práticas.

A meta do projeto, descrita acima, foi integralmente cumprida ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Meta atingida

PROJETO MAR A MAR

PRT13

Titular do Ofício: Flávio Henrique Freitas Evangelista Gondim
Responsável pelo ofício desde: 11/01/2022
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Dar seguimento às investigações instauradas de forma resolutiva.	Não realizado
2. Realizar no mínimo 2 reuniões durante o semestre de execução do projeto com os parceiros externos descritos no item 2.2 do presente Projeto, dentro dos limites geográficos e funcionais das unidades representativas destas instituições em uma esfera local de atuação, de modo que os órgãos de representação nacional ficarão a cargo da Coordenação Nacional visando preservar a integridade e a eficácia na atuação e trazendo uma gestão mais eficiente. Insere-se ainda nesta meta as reuniões com entidades sindicais de representação dos aquaviários para tratar de assuntos afetos ao Projeto.	Realizado

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de Reuniões ou audiências

Meta semestral: 2 Reuniões/Audiências

Resultado obtido no semestre: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Satisfatório

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores
(somatório dos quatro semestres do biênio 2024/2025)

1. Número de Notícias de Fato instauradas: **6 Notícias de Fato**
2. Número de Reuniões ou audiências: **8 reuniões/audiências**
3. Número de PA-PROMOs instaurados: **1 PA-PROMO ou a manutenção, se já existente.**

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Não

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Foram instauradas 3 Notícias de Fato

PROJETO PORTOS SEGUROS

PRT13

Titular do Ofício: Flávio Henrique Freitas Evangelista Gondim
Responsável pelo ofício desde: 11/01/2022
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Audiências a serem realizadas para tratar de eventuais irregularidades encontradas em instalações portuárias na qual se verificou as condições do meio ambiente do trabalho e que foi firmado TAC ou ajuizada Ação Civil Pública. Neste caso considera-se também atendido caso ocorra novo relatório pericial ou relatório de análise de documentos apresentados em virtude de impulsionamento de procedimentos afetos ao GAET e que foram desdobramentos das ações ocorridas no semestre anterior.	**Não realizado**
2. Reuniões a serem realizadas com a Autoridade Portuária, Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários	**Realizado**

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências realizadas

Meta semestral: 1 audiência

Resultado obtido no semestre: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Insuficiente

2.2. Número de reuniões realizadas com Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários

Meta semestral: 1 reunião

Resultado obtido no semestre: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Insuficiente

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

PROJETO PORTOS SEGUROS

Metas dos indicadores
1. Número de audiências realizadas: **4 audiências**
2. Número de reuniões realizadas: **4 reuniões**

A meta do projeto, descrita acima, foi integralmente cumprida ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Não informado

PROJETO INCLUSÃO DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA E REABILITADOS NO MERCADO FORMAL DE TRABALHO

PRT13

Titular do Ofício: ANDRESSA ALVES LUCENA RIBEIRO COUTINHO
Responsável pelo ofício desde: 20/12/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar 1 campanha pública, por ano, relativa ao acesso ao mercado de trabalho da pessoa com deficiência e trabalhadores reabilitados, podendo ser utilizados materiais impressos ou pelas redes sociais, preferivelmente nas datas comemorativas em alusão aos direitos da pessoa com deficiência, em setembro ou dezembro.	**Realizado**
2. Realizar 1 evento de sensibilização, por ano, relativo ao acesso ao mercado de trabalho da pessoa com deficiência e trabalhadores reabilitados, podendo ser utilizados materiais impressos ou pelas redes sociais, preferivelmente nas datas comemorativas em alusão aos direitos da pessoa com deficiência, em setembro ou dezembro, podendo aderir ao Reconecta.	**Realizado**
3. Elaboração do relatório conclusivo de finalização da execução do projeto no GAET Regional.	**Realizado**

Número do PA-PROMO autuado:
PA-PROMO 000718.2024.13.000/0

Outras informações relevantes:
No período, além das metas previstas, foram realizadas outras atividades relativas à temática do projeto:
01/09/2025 – reunião com o Ministério Público Federal e Ministério Público Estadual sobre o reordenamento da orla do Município, sob a perspectiva da acessibilidade das pessoas com deficiência, notadamente dos trabalhadores daquela região.
03/10/2025 – Encontro de Reabilitação Profissional, promovido pela Gerência-Executiva do INSS em João Pessoa/PB.

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de diligências realizadas

Meta semestral: 1 diligência

Resultado obtido no semestre: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores?
Não

Análise do resultado do indicador:
Foram realizadas diligências em duas empresas: DROGARIA DROGAVISTA LTDA (PA-PAJ 000783.2025.13.001/0) e SOCIEDADE DE ENSINO SUPERIOR DA PARAIBA SOCIEDADE SIMPLES LTDA (PP 010191.2001.13.000/6). Nas duas ocasiões, foram constatadas irregularidades, que, em breve, deverão ser sanadas pelas empresas.

2.2. Quantidade de audiências públicas/coletivas, reuniões, eventos

Meta semestral: Realização de 01 evento de sensibilização.

Resultado obtido no semestre: 1

PROJETO INCLUSÃO DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA E REABILITADOS NO MERCADO FORMAL DE TRABALHO

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores?
Sim

Análise do resultado do indicador:
No dia 03/06/2025, em colaboração com o Procurador do Trabalho Paulo Germano Costa de Arruda, representante regional da CONALIS, foi realizado o evento "Roda de Conversa: Sindicalismo, Diversidade e Cidadania", que tinha por finalidade fomentar a discussão e a superação das dificuldades relacionadas à empregabilidade e à formação de novas lideranças sindicais, com enfoque nos(as) trabalhadores(as) pertencentes a minorias étnicas, marginalizados(as) e não organizados(as), com especial atenção às mulheres, pessoas negras, pessoas com deficiência e pessoas LGBTQIA+. O evento contou com a participação de 31 representantes de sindicatos e outras organizações não governamentais. As informações foram registradas no PA-PROMO 000906.2024.13.000/6.

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores
(somatório dos quatro semestres do biênio 2024/2025)

1. Quantidade de procedimentos redistribuídos e impulsionados ou de diligências realizadas: 11 procedimentos e 3 diligências.

2. Quantidade de audiências públicas/coletivas, reuniões, eventos: 3 audiências públicas/coletivas e/ou reuniões, com as pessoas jurídicas afetas ao projeto; 2 eventos de sensibilização e/ou participação no Reconecta.

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Foram instaurados impulsionados 12 procedimentos: PA-PROMO 000718.2024.13.000-0; PP 010117.1999.13.000-9; PP 010235.1999.13.000-6; PP 010181.2001.13.000-1; PP 010191.2001.13.000-6; PP 010003.2003.13.000-3; PP 010033.2010.13.000-3; PP 000290.2018.13.001-1; PA-TAC 010146.1999.13.000-9; PA-TAC 010283.2001.13.000-4; PA-TAC 002599.2023.13.000-5; PA-PAJ 000783.2025.13.001-0.
Foram realizadas diligências em 4 (quatro) empresas: DROGARIA DROGAVISTA LTDA (PA-PAJ 000783.2025.13.001/0), SOCIEDADE DE ENSINO SUPERIOR DA PARAIBA SOCIEDADE SIMPLES LTDA (PP 010191.2001.13.000/6), GRÁFICA SANTA MARTA LTDA (PA-PROMO 000718.2024.13.000/0) e ECOMAN - ENGENHARIA, CONSTRUÇÃO, MANUTEÇÃO LTDA-ME (PA-PROMO 000718.2024.13.000/0).
Foram realizadas 4 audiências públicas/coletivas e/ou reuniões com as pessoas jurídicas afetas ao projeto:
14/06/2024 – Audiência coletiva com as pessoas jurídicas afetas ao projeto, com o objetivo de identificar possíveis dificuldades e discutir soluções para a contratação de pessoas com deficiência no mercado de trabalho (art. 93 da Lei nº 8.213/91) e promoção da acessibilidade nos postos de trabalho.
10/09/2024 – Reunião com entidades de Campina Grande e região, com o objetivo de debater políticas públicas voltadas à inclusão de pessoas com deficiência no mercado de trabalho e à acessibilidade nos postos de trabalho, bem como discutir a organização de evento sobre a temática nos próximos meses.
03/12/2024 – Audiência Pública com o objetivo de fomentar a discussão e a superação das dificuldades relacionadas à contratação das pessoas com deficiência e/ou reabilitados no mercado formal de trabalho, por meio da conscientização acerca da cota estabelecida no art. 93 da Lei nº 8.213/91 e das regras de acessibilidade nas empresas.
27/06/2025 - Audiência coletiva com as pessoas jurídicas afetas ao projeto, com o objetivo de fomentar a discussão e a superação das dificuldades relacionadas à contratação das pessoas com deficiência e/ou reabilitados no mercado formal de trabalho, por meio da conscientização acerca da cota estabelecida no art. 93 da Lei nº 8.213/91 e das regras de acessibilidade nas empresas.

PROJETO INCLUSÃO DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA E REABILITADOS NO MERCADO FORMAL DE TRABALHO

Foram realizados 2 eventos de sensibilização e/ou participação no Reconecta:
03/12/2024 – Evento “"Desafios Atuais para Inclusão das Pessoas com Deficiência no Mercado de Trabalho”.
03/06/2025 - Evento "Roda de Conversa: Sindicalismo, Diversidade e Cidadania", que tinha por finalidade fomentar a discussão e a superação das dificuldades relacionadas à empregabilidade e à formação de novas lideranças sindicais, com enfoque nos(as) trabalhadores(as) pertencentes a minorias étnicas, marginalizados(as) e não organizados(as), com especial atenção às mulheres, pessoas negras, pessoas com deficiência e pessoas LGBTQIA+.

PROJETO IGUALDADE NO TRABALHO PARA TODAS AS MULHERES E PARA A POPULAÇÃO NEGRA

PRT13

Titular do Ofício: ANDRESSA ALVES LUCENA RIBEIRO COUTINHO
Responsável pelo ofício desde: 20/12/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar 1(um) evento para a conscientização do imperativo da igualdade de raça e gênero no trabalho, especialmente em cargos de mando e gestão, alcançando 30 pessoas físicas ou jurídicas, ao menos, com a partilha de boa spráticas.	Realizado
2. Realizar campanha de promoção da igualdade de raça e gênero, notadamente divulgando o conteúdo da Convenção Interamericana contra o Racismo e a Lei 14611 de 2023.	Realizado
3. Apoiar oEvento AfroPresença - 6ª Edição	Realizado
4. Elaboração de relatório conclusivo da execução do projeto nas regionais.	Realizado

Número do PA-PROMO instaurado:
PA-PROMO 000719.2024.13.000/6

Outras informações relevantes:
No período, além das metas previstas, foram realizadas outras atividades relativas à temática do projeto:
12/08/2025 – Reunião realizada com entidades sindicais e outras organizações não governamentais com o objetivo de fomentar a discussão e a superação das dificuldades relacionadas à empregabilidade dos(as) trabalhadores(as) pertencentes a minorias étnicas, marginalizados(as) e não organizados(as), com especial atenção às mulheres, pessoas negras, pessoas com deficiência e pessoas LGBTQIA+.
25/08/2025 – Palestra na Capacitação, voltada para profissionais de beleza, sobre violência doméstica e no trabalho contra mulheres e população LGBT+, em evento realizado pelo Ministério Público do Estado da Paraíba;
25/08/2025 – Participação em audiência pública realizada pela Assembleia Legislativa do Estado da Paraíba alusiva a campanha Agosto Lilás;
26/08/2025 – Entrevista no Programa “Tambaú da Gente”, da TV Tambaú, sobre o Dia Internacional da Igualdade Feminina;
04/09/2025 – Palestra sobre empregabilidade no evento “Desafios da População Negra”, realizada pelo Comitê de Equidade Racial do Tribunal de Justiça do Estado da Paraíba;
15/09/2025 – Participação em Reunião do Comitê de Equidade Racial do Tribunal de Justiça do Estado da Paraíba;
10/12/2025 – Expedição da Recomendação Conjunta nº 01/2025 – DPPB/TJPB/OABPB/MPTPB aos Municípios do Estado da Paraíba, para adoção da política pública afirmativa de cotas raciais para a população negra, indígena, quilombola, com o objetivo de assegurar o ingresso no serviço público por meio de concursos públicos e processos seletivos, em seus respectivos territórios, nos moldes da Lei de Cotas no Serviço Público Federal (Lei nº 15.142/2025.

2. INDICADORES

2.1. Número de reuniões/eventos realizados

Meta semestral: Realiza 01 evento para a conscientização do imperativo da igualdade de raça e gênero no trabalho, especialmente em cargos de mando e gestão, alcançando 30 pessoas físicas e/ou jurídicas, ao menos, com partilha de boas práticas OU aderir ao Afro Presença – 6ª Edição

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 1º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

PROJETO IGUALDADE NO TRABALHO PARA TODAS AS MULHERES E PARA A POPULAÇÃO NEGRA

Análise do resultado do indicador:
A Procuradoria Regional do Trabalho da 13ª Região aderiu ao evento Afro Presença – 6ª edição, contribuindo com o painel "Saúde mental do profissional negro no trabalho".

2.2. Número de pessoas físicas e/ou jurídicas afetadas/conscientizadas

Meta semestral: 30 pessoas físicas e/ou jurídicas

Resultado obtido no semestre: 54

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
A Procuradoria Regional do Trabalho da 13ª Região aderiu ao evento Afro Presença – 6ª edição, contribuindo com o painel "Saúde mental do profissional negro no trabalho", que obteve 54 (cinquenta e quatro) visualizações no Youtube.

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de reuniões/eventos realizados: **2 reuniões** com empresas de sua base para discutir a implementação da Lei14.611/2023, alcançando 10 pessoas físicas e/ou jurídicas; **2 eventos** para a conscientização do imperativo da igualdade de raça e gênero no trabalho, especialmente em cargos de mando e gestão, alcançando 30 pessoas físicas e/ou jurídicas, ao menos, compartilha de boas práticas **OU adesão ao Afro Presença.**

2. Número de pessoas físicas e/ou jurídicas alcançadas: **80 pessoas físicas e/ou jurídicas**

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Foram realizadas 2 reuniões com empresas da base para discutir a implementação da Lei nº 14.611/2023 (08/05/2024 e 10/06/2025), alcançando, no total, 12 empresas.
Foram realizados 2 eventos para a conscientização do imperativo da igualdade de raça e gênero no trabalho, especialmente em cargos de mando e gestão
No ano de 2024, foi realizado o evento "(Des)igualdade e Racismo", com o objetivo de conscientizar acerca do imperativo da igualdade de raça e gênero no trabalho, especialmente em cargos de mando e gestão, bem como partilhar boas práticas relacionadas ao tema, com a participação de 56 pessoas.
No ano de 2025, a Procuradoria Regional do Trabalho da 13ª Região aderiu ao evento Afro Presença – 6ª edição, contribuindo com o painel "Saúde mental do profissional negro no trabalho", que obteve 54 (cinquenta e quatro) visualizações no Youtube.

PROJETO MPT NA ESCOLA

PRT13

Titular do Ofício: RAULINO MARACAJÁ COUTINHO FILHO
Responsável pelo ofício desde: 13/12/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Etapa 7. INSTITUIR comissão para avaliação dos trabalhos inscritos na etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola. Em caso de resposta positiva na 7ª etapa, especificar (no campo Outras Informações Relevantes) se houve a participação como julgador(a) de, no mínimo, uma criança ou adolescente.	**Realizado**
Etapa 8. RECEBER as inscrições dos trabalhos na etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.	**Realizado**
Etapa 9. DIVULGAR os trabalhos vencedores da etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.	**Realizado**
Etapa 10. INSCREVER os trabalhos na etapa nacional do Prêmio MPT na Escola.	**Realizado**

Outras atividades de destaque do projeto no período. (Exemplo: realização de capacitação local, articulação para a participação dos socio educandos no regime de internação, realização de cerimônia de premiação estadual/regional, etc.)
a cerimonia regional foi muito emocionante e fizemos de forma lúdica e simples, com apresentação falando mais com a língua das crianças e adolescentes. E a etapa nacional, trouxemos as crianças que estavam disputando o prêmio nacional para assistirem no auditório da procuradoria juntamente com outros alunos, foi uma alegria só, pois eles ganharam o primeiro lugar!!!!

2. INDICADORES

2.1. Número de Municípios com projeto implantado

Meta semestral: 10

Número de municípios alcançados: 15

Nome dos municípios alcançados:
AROEIRAS
BAYEUX
BOA VISTA
CABEDELO
CAJAZEIRAS
CAMPINA GRANDE
CUITÉ DE MAMANGUAPE
GUARABIRA
JOÃO PESSOA
MAMANGUAPE
MONTADAS
PATOS
PICUÍ
SANTA RITA
sapé

PROJETO MPT NA ESCOLA

Número total de alunos(as) participantes nos municípios alcançados: 24940

Número total de educadores(as) participantes nos municípios alcançados: 1316

Número total de escolas participantes nos municípios alcançados: 176

Análise do resultado do indicador:
Aumentamos o número de municípios participantes com relação ao ano anterior. Seria interessante retomar as capacitações presenciais, mas em virtude das questões orçamentárias se tornaram inviáveis.

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de ações de mobilização local realizadas: Realização de, no mínimo, 2 (duas) ações de mobilização local, a serem aferidas pelo cumprimento da etapa 5 (reunião/audiência coletiva com os Municípios) OU da etapa 6 (Realização de capacitação local/regional. Não será considerada como ação de mobilização, para o cumprimento da meta, a indicação para capacitação nacional).

2. Número de Municípios com projeto implantado: **20 Municípios por Procuradoria Regional do Trabalho,** observando-se o critério preferencial de Municípios com o maior quantitativo de crianças e adolescentes indicados em situação de trabalho no Estado, conforme dados da Prova Brasil 2017, disponíveis no Observatório de Prevenção e Erradicação do Trabalho Infantil – Iniciativa Smartlab: https://smartlabbr.org/trabalhoi nfantil/. Caso sejam divulgados novos dados oficiais mais atualizados, o critério poderá também ser revisto. Obs: O projeto poderá ser executado nos mesmos 10 Municípios nos dois anos do biênio.

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
realizamos em 2025 com 15 municípios e em 2024 com 12 municípios.

PROJETO POLÍTICAS PÚBLICAS

PRT13

Titular do Ofício: RAULINO MARACAJÁ COUTINHO FILHO
Responsável pelo ofício desde: 13/12/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Nome do município:	**Juazeirinho**
Número do Procedimento instaurado:	**000423.2024.13.000/0**
ETAPA 08 - REALIZAR audiência final com o Município para apresentação dos resultados e proposição de Termo de Ajuste de Conduta.	**Realizado**
ETAPA 09 - ASSINAR Termo de Ajuste de Conduta ou AJUIZAR Ação Civil Pública.	**Termo de Ajustes de Conduta**
Número do TAC ou ACP:	**328/2025**

Atividades de destaque do projeto no 2º semestre de 2025:
Não informado

1.1. Informações sobre o cumprimento das etapas 4 e 5, previstas para o 1º semestre de 2025:

Atividades	Execução
ETAPA 04 - REALIZAR as Visitas Técnicas aos principais órgãos socioassistenciais do Município (CRAS, CREAS), bem como órgãos que lidam com temática da proteção de crianças e adolescentes (Conselho Tutelar).	**Realizado no 1º semestre**
ETAPA 05 - REALIZAR a capacitação da rede de proteção sobre trabalho infantil;	**Realizado no 1º semestre**

Informações adicionais em relação ao cumprimento das etapas 4 e 5:
gostaria de salientar que as inspeções aconteceram no ano de 2024, pois já havia sido realizadas a dos dois municípios, quando houve a modificação do projeto para alcançar apenas um por ano. Assim, um dos municípios com a celebração do TAC, valeu para 202

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios atingidos considerando a etapa de finalizaçãodo projeto, com a regularização da conduta em 2025

Meta semestral: Finalização do projeto com a regularização da conduta do Município atingido no 1º semestre, com a assinatura de Termo de Ajuste de Conduta ou ajuizamento de Ação Civil Pública

Para o município selecionado em 2025 foi assinado Termo de Ajuste de Conduta (TAC) ou ajuizada Ação Civil Pública (Etapa 9)? 1

Análise do resultado do indicador:
O município sinalizou sobre a celebração do TAC, mas demorou bastante a realmente concluir as tratativas para sua assinatura

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

PROJETO POLÍTICAS PÚBLICAS

Metas dos indicadores

1. Número de municípios atingidos considerando a etapa de finalização do projeto, com a regularização da conduta: Finalização do projeto com a regularização da conduta em **dois municípios**, com a assinatura de Termo de Ajuste de Conduta ou ajuizamento de Ação Civil Pública.

A meta do projeto, descrita acima, foi integralmente cumprida ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
foram cumpridas, dois municípios com dois tacs assinados, sendo um em 2024 e um em 2025.

PROJETO REGIONAL

PRT 13 Parceria com a Superintendência Regional do Trabalho na Paraíba

Responsável pelo preenchimento: **RAULINO MARACAJÁ COUTINHO FILHO**
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Desenvolver atividades conjuntas com a SRT/PB visando à execução de atividades vinculadas à coordenadoria temática, inclusive de metas e atividades previstas nos projetos nacionais do GAET.	Realizado

Outras informações relevantes:
CADA um dos coordenadores realizou atividades com a SRTE, mediante reuniões, audiências, inspeções, até o Feirão da Aprendizagem que foi realizado com a parceria da SRTE/PB

2. INDICADORES

2.1. Número de reuniões realizadas com a SRT/PB para apresentação do Projeto e debate sobre os pontos sensíveis levantados, a fim de delimitar-se a forma de atuação conjunta sobre as matérias escolhidas.

Meta semestral: 8 reuniões - uma por Coordenadoria Temática

Resultado obtido no semestre: 8

Análise do resultado do indicador:
cada coordenadoria realizou a sua, dentro do seu promo.

2.2. Número de PA-PROMOS instaurados em cada Coordenadoria Temática referente às necessidades relacionadas no item anterior.

Meta semestral: 1 Procedimento Promocional para o biênio 2024/2025.

Resultado obtido no semestre: 8

Análise do resultado do indicador:
foram instaurados 8 Promos um para cada GAET no primeiro biênio

2.3. Número de reuniões com membros GAET da PRT13, para discussão do projeto e identificação de pontos vulneráveis em que se faz necessário maior aproximação institucional, levando em consideração cada uma das Coordenadorias Temáticas.

Meta semestral: 1 reunião

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador:
foram realizadas diversas reuniões entre os gaets e a SRT.

Procuradoria Regional do Trabalho da 14ª Região

Ofícios Instalados:

- Codemat
- Conaete
- Conafret
- Conalis
- Conap
- Conatpa
- Coordigualdade
- Coordinfância

PROJETO FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

PRT14

Titular do Ofício: LUCAS BARBOSA BRUM
Responsável pelo ofício desde: 25/11/2026
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar PROMO para o hospital selecionado;	Realizado
2. Autuar PROMO para o Cerest selecionado;	Realizado
3. Expedir recomendação para o hospital selecionado;	Realizado
4. Realizar audiência(s) com o hospital;	Realizado
5. Expedir recomendação para o Cerest selecionado;	Realizado
6. Realizar reunião(ões) com o Cerest selecionado;	Realizado
7. Realizar reunião(ões) de acompanhamento com os Municípios silenciosos destinatários de recomendações no primeiro biênio do projeto;	Realizado
8. Realizar capacitação para o hospital selecionado sobre notificação no SINAN em parceria com o Cerest;	Realizado
9. Realizar capacitação para os Municípios silenciosos sobre notificação no SINAN em parceria com o Cerest;	Realizado
10. Realizar capacitação com o Cerest selecionado sobre investigação de acidentes do trabalho em parceria com o Cerest Estadual ou CGSAT/MS, oportunidade em que deverá ser definido o fluxo de trabalho a ser acompanhado posteriormente;	Realizado
11. Acompanhar a implementação do fluxo de trabalho das investigações dos acidentes pelo Cerest;	Realizado
12. Articular com o(s) Poder(es) Público(s) responsável(is) pelo Cerest selecionado para assegurar a disponibilização das equipes mínimas que possibilitem a efetiva implementação da PNSTT e para assegurar a atuação como autoridade sanitária (inclusive por meio de legislação, se possível).	Realizado

Números, no MPT Digital, dos PA-PROMOs autuados:
PA-PROMO 000447.2021.14.000/3 - 39

Nome do hospital e do Cerest selecionados:
Hospital Municipal de Ariquemes e CEREST Regional de Ariquemes

Outras informações relevantes:

PROJETO FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

2. INDICADORES

2.1. Número de hospitais, entre os maiores e/ou mais resistentes à implementação da notificação do SINAN (consulta à SES), em que houve atuação para aumentar notificações no SINAN

Meta semestral: 1 hospital

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
PA-PROMO 000813.2025.104.000/0

2.2. Número de Cerests em que houve atuação para criação de fluxo de trabalho para investigação (vigilância em ambientes e processos de trabalho) dos acidentes graves e fatais e criação de políticas públicas de prevenção.

Meta semestral: 1 Cerest

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 1º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
PA-PROMO 000814.2025.14.000/6

2.3. Número de municípios acompanhados/fiscalizados entre os silenciosos remanescentes no final de 2023, considerando a listagem 20212022 (Para DF e SP considerar número de hospitais).

Meta semestral: 5 (cinco) municípios silenciosos por semestre (ou 25% do total, se menos que 5). Para os estados do DF e SP, a meta é 5 hospitais).

Número de municípios silenciosos remanescentes no final de 2023, considerando a listagem 2021 - 2022 (ou hospitais no caso de DF e SP): 26

Número de municípios (ou hospitais) acompanhados/fiscalizados no 2º semestre de 2025: 12

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Não informado

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de hospitais, entre os maiores e/ou mais resistentes à implementação da notificação do SINAN (consulta à SES), em que houve atuação para aumentar notificações no SINAN: **4 hospitais**
2. Número de Cerests em que houve atuação para criação de fluxo de trabalho para investigação (vigilância em ambientes e processos de trabalho) dos acidentes graves e fatais e criação de políticas públicas de prevenção: **4 Cerests**

PROJETO FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

3. Número de municípios acompanhados/fiscalizados entre os silenciosos remanescentes no final de 2023, considerando a listagem 2021/2022 (Para DF e SP considerar número de hospitais): **20 municípios (ou hospitais para DF e SP) ou 100% dos remanescentes.**

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Não informado

4. INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES

Quantidade de audiências administrativas realizadas: 4
Quantidade de Municípios acompanhados/fiscalizados: 32
Quantidade de Recomendações expedidas: 1
Quantidade de Atuações em hospitais: 3
Quantidade de Atuações em Cerests: 3

PROJETO PROMOÇÃO DA REGULARIDADE DAS NOTIFICAÇÕES DE ACIDENTES DO TRABALHO

PRT14

Titular do Ofício: LUCAS BARBOSA BRUM
Responsável pelo ofício desde: 21/11/2025
Relatório referente ao 2 º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Encerrar ICs ativos até o semestre anterior (assinatura de TAC, ajuizamento de ACP ou arquivamento);	**Realizado**
2. Realizaraudiênciaspara tratativasde TAC;	**Realizado**
3. Elaborar e ajuizar ACP (se TAC infrutífero);	**Realizado**
4. Autuar NFem face de emprsa;	**Realizado**
5. 5Analisar dados e documentos para instrução de IC ou aferição de cumprimento de TAC.	**Realizado**

Números, no MPT Digital, das NFs autuadas no semestre:
000979.2025.14.000/0 - 39

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de ICs encerrados (assinatura de TAC, ajuizamento de ACP ou arquivamento), dentre os ativos no final do semestre anterior

Meta semestral: 2 por semestre (ou 1 por semestre para os ofícios que tiverem menos de 8 ICs ativos no final do 1º semestre de 2025)

Número de ICs ativos no final do 1º semestre de 2025: 9

Número de ICs encerrados no 2º semestre de 2025: 5

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador: No segundo semestre foram ajuizadas 4 (quatro) ACPs e foi firmado um 1 (uma) TAC

2.2. Número de NFs autuadas em face das empresas com maiores indícios de subnotificação

Meta semestral: 1

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador: Não informado

PROJETO PROMOÇÃO DA REGULARIDADE DAS NOTIFICAÇÕES DE ACIDENTES DO TRABALHO

3. INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES

Quantidade de Notícias de Fato autuadas: 1
Quantidade de Inquéritos Civis instaurados: 1
Quantidade de Inquéritos Civis em andamento: 5
Quantidade de Inquéritos Civis encerrados: 5
Quantidade de Termos de Ajustamento de Conduta firmados (inclusive aditivos): 1
Quantidade de Ações Civis públicas Ajuizadas: 4
Número de trabalhadores beneficiados: 0
Valor das indenizações resultantes das ações do MPT: 0
Quantidade de Audiências Públicas ou Coletivas: 2
Quantidade de Audiências Administrativas: 6

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de ICs encerrados (assinatura de TAC, ajuizamento de ACP ou arquivamento), dentre os ativos no final do semestre anterior: **8 ICs encerrados (ou de acordo com o quantitativo de ICs ativos em cada semestre)**
2. Número de NFs autuadas em face das empresas com maiores indícios de subnotificação, preferencialmente dentre aquelas que receberam recomendação no primeiro biênio do projeto, podendo haver direcionamento para setor econômico com maiores indícios de subnotificação no Estado/Regional: **4 Notícias de Fato**

A meta do projeto, descrita acima, foi integralmente cumprida ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Não informado

PROJETO CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA

PRT14

Titular do Ofício: Camilla Holanda Mendes da Rocha
Responsável pelo ofício desde: 30/09/2021
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Dar continuidade às atividades formativas, com aprofundamento das capacitações, nos cinco municípios parceiros já trabalhados no último biênio do Projeto;	Realizado
2. Realizar cursos de capacitação da rede de Assistência Social em, no mínimo, dois municípios selecionados com menor IDH do estado, com menores índices de inclusão no Cadastro Único ou com alta incidência de local de origem ou destino de trabalho análogo ao escravo e tráfico de pessoas, conforme calendário a ser definido junto ao órgão gestor municipal;	Realizado
3. Articular com os órgãos municipais da rede de atendimento tais como a Assistência Social, com a Rede de Atenção à Saúde do Trabalhador – Renast (rede de serviços de assistência e vigilância em saúde do trabalhador no âmbito do SUS, cujo principal componente é o Cerest), Educação, Segurança Pública (polícias civil e militar), Conselhos Tutelares, bem como equipamentos voltados para o atendimento à mulher vítima de violência doméstica, migrantes, pessoas LGBTQIA+ e outros grupos em situação de vulnerabilidade, dentre outras instituições que atuam na defesa dos Direitos Humanos	Realizado

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de profissionais capacitados

Meta semestral: 30

Quantidade de profissionais capacitados no semestre: 265

Análise do resultado do indicador:
Satisfatório

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores
(somatório dos quatro semestres do biênio 2024/2025)

1. Número de profissionais capacitados: **120 profissionais**

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Em 2024, foram realizadas capacitações para a rede de assistência social em 26 Municípios de Rondônia, alcançado 410 profissionais de assistência social, por meio da aplicação do projeto Escravo, Nem Pensar!, da Repórter Brasil. No1o semestre de 2025, foi realizada atividade com as equipes das secretarias de educação de 50 Municípios de

PROJETO CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA

Rondônia, no contexto do Programa Escola de Tempo Integral (cerca de 150 pessoas); ainda, realizou-se atividade de capacitação no "Encontro Estadual sobre Trabalho Infantil, Trabalho Análogo à Escravidão e Tráfico de Pessoas: estratégias de proteção, prevenção e responsabilização", alcançando cerca de 80 agentes da política pública de direitos humanos e assistência social que atuam nos municípios do Estado. No 2o semestre de 2025, foram mantidas as ações de articulação com agentes públicos e foram realizadas ações de capacitação com movimentos sociais, a exemplo da realização do Curso de Juristas Populares, com módulo sobre trabalho escravo, em parceria com a Comissão Pastoral da Terra, alcançando 35 lideranças.

PROJETO REAÇÃO EM CADEIA: ATUAÇÃO DO MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO EM CADEIAS PRODUTIVAS

PRT14

Titular do Ofício: Camilla Holanda Mendes da Rocha
Responsável pelo ofício desde: 30/09/2021
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Setor econômico da cadeia produtiva selecionada:
SOJA (grãos e oleaginosas)

Empresas líderes investigadas:
CARGILL AGRÍCOLA e AMAGGI EXPORTAÇÃO E IMPORTAÇÃO LTDA

Número(s), no MPT Digital, do(s) PA-PROMO(s) autuado(s):
PA-PROMO 000094.2024.14.000-0

Atividades	Execução
1. Instauração de NF – Notícia de Fato – para cada PRT por ano/por setor econômico, de modo a investigar a responsabilidade de empresas em práticas de trabalho em condição análoga à de escravo ou tráfico de pessoas ocorridas em elos da respectiva cadeia produtiva, a partir das informações colhidas (notificações, recomendações, reuniões, ofícios, audiência pública) a partir do Procedimento Promocional instaurado;	Realizado
2. Notificação de no mínimo 01 empresa/ano integrante da cadeia produtiva selecionada para que apresente as medidas adotadas, nos últimos dois anos, em matéria de devida diligência, com respectiva comprovação documental das referidas medidas (modelos de contratos, auditorias internas ou externas, certificações, canais de denúncia, capacitações em direitos humanos, diagnósticos) e relatórios conclusivos sobre a eficácia das medidas, conforme parâmetros das normas brasileiras tais como, por exemplo, as Portarias do Ministério de Direitos Humanos nº 288/2018,289/2018 e 350/2018; Resoluções nº 5/2020 do Conselho Nacional dos Direitos Humanos e 2/2020 do Ministério da Economia; assim como normas internacionais aplicáveis ao ordenamento brasileiro;	Realizado
3. Realização de audiências públicas/eventos/reuniões por ano/setor com a finalidade de esclarecer às organizações envolvidas sobre a perspectiva de atuação do MPT em cadeias produtivas;	Realizado
4. Celebração de Termo de Ajustamento de Conduta (TAC) e/ou ajuizamento de Ação Civil Pública (ACP) em face de empresas com poder de organização, gestão e decisão na cadeia que tenham sido identificadas, após rastreio, comercializando produtos e serviços oriundos do trabalho em condição análoga à de escravo ou tráfico de pessoas.	Não realizado

Outras informações relevantes:
Quanto ao item 2, optou-se por não expedir notificação requisitória, pois as informações estavam disponíveis no site institucional da empresa, e foram devidamente analisadas, motivo pelo qual considerou-se cumprida a meta.

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de Notícias de Fato instauradas

Meta semestral: 1

Quantidade de Notícias de Fato instauradas no 2º semestre de 2025: 1

PROJETO REAÇÃO EM CADEIA: ATUAÇÃO DO MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO EM CADEIAS PRODUTIVAS

Número(s), no MPT Digital, da(s) Notícia(s) de Fato instaurada(s): 000724.2025.14.000/5 - 33

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Satisfatório

2.2. Quantidade de audiências públicas/eventos/reuniões realizados

Meta semestral: 1 evento

Quantidade de eventos realizados no 2º semestre de 2025: 6

Descreva o objetivo do evento e demais informações relevantes:
Apresentação da atuação do MPT e do projeto Reação em Cadeia na Reunião do Sistema Brasileiro de Inteligência de Rondônia (SISBIN/RO); 2 audiências com produtores investigados no IC 000197.2024.14.000/3, que produzem quantidade expressiva de soja no Estado; 1 reunião com o Movimento dos Atingidos por Barragens e Defensoria Pública da União, para tratar da situação da pulverização aérea de agrotóxicos por fazendas de soja, no contexto do IC 000197.2024.14.000/3; 1 reunião com a Superintendente da Polícia Federal de Rondônia, para alinhar ações conjuntas; 1 reunião com representante do PPDDH em Rondônia.

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Satisfatório

2.3. Quantidade de notificações expedidas

Meta semestral: 1 notificação de comprovação de medidas de diligência.

Quantidade de notificações expedidas no 2º semestre de 2025: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Considerando que as empresas investigadas possuem as informações necessárias disponíveis em seus sites oficiais, reputa-se dispensada a notificação.

2.4. Quantidade de TACs e/ou ACPs fi rmados

Meta semestral: 2 TACs e/ou ACPs

Quantidade de TACs ou ACPs firmados no 2º semestre de 2025: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Embora a meta não tenha sido alcançada, a minuta do TAC já foi registrada nos autos dos IC 001020.2024.14.000-7 e 000724.2025.14.000/5, escoado o prazo para resposta da empresa, caso não haja o aceite, será ajuizada ACP.

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

PROJETO REAÇÃO EM CADEIA: ATUAÇÃO DO MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO EM CADEIAS PRODUTIVAS

Metas dos indicadores

1. Quantidade de PA-PROMO instaurados: **1 PA PROMO**
2. Quantidade de NF – Notícias de Fato - instauradas: **2 Notícias de Fato**
3. Quantidade de notificações: **2 notificações de comprovação de medidas de diligência**
4. Quantidade de audiências públicas/evento/reunião: **2 audiências públicas/eventos/reuniões**
5. Quantidade de TACs e/ou ACPs: **2 TACs e/ou ACPs**

A meta do projeto, descrita acima, foi integralmente cumprida ao longo do biênio (2024/2025)?
Não

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Reitero que não houve necessidade de expedição de notificações pois as informações necessárias quanto a devida diligência estavam disponíveis nos portais de direitos humanos e devida diligência das empresas em questão. Pende o alcance da meta de 2 TACs ou ACPs. A instrução dos procedimentos demandou tempo superior ao ordinário devido à complexidade da cadeia produtiva da soja, setor em que o Brasil figura como um dos principais exportadores globais. O objeto de análise envolve empresas de grande porte e relevância econômica, como Amaggi e Cargill, o que exige o exame técnico de volumosos instrumentos de governança, relatórios de devida diligência e políticas de compliance transnacionais. Ademais, durante a execução do projeto, identificou-se grave violação de direitos humanos perpetrada por um dos maiores produtores agrícolas da região, fornecedor direto de uma das empresas líderes sob investigação. A conduta refere-se à pulverização aérea indiscriminada de agrotóxicos com consequente contaminação de comunidade local. Ainda, houve coação de testemunha do inquérito civil relacionado, com ameaças à integridade física de liderança da comunidade. Diante do risco iminente, houve ainda a necessidade de articular a inclusão de uma das lideranças no Programa de Proteção aos Defensores de Direitos Humanos, Comunicadores e Ambientalistas (PPDDH), além de solicitações de medidas à Polícia Federal. A complexidade do caso exigiu a realização de sucessivas reuniões de alinhamento com o movimento social, a coordenação do PPDDH e com a Polícia Federal para garantir a segurança dos envolvidos e a preservação do lastro probatório necessário à instrução do procedimento. Embora a meta não tenha sido alcançada, a minuta do TAC já foi registrada nos autos dos IC 001020.2024.14.000-7 e 000724.2025.14.000/5, escoado o prazo para resposta da empresa, caso não haja o aceite, será ajuizada ACP.

PRT14

Titular do Ofício: Lucas Barbosa Brum
Responsável pelo ofício desde: 02/05/2022
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar 2(duas) forças-tarefas ou inspeções como objetivo de constatar situações de fraude na contratação de trabalhadores autônomos ou de trabalhadores como pessoas jurídicas no intuito de demonstrar, na prática, como o desvirtuamento da contratação de trabalhadores ocorre.	Realizado

Número, no MPT Digital, do PA-PROMO autuado:
PA-PROMO 000144.2024.14.000/8 - 34

Números dos procedimentos (NF, PP, IC, PA-PAJ, PA-TAC)
0

Outras informações relevantes:
Força Tarefa realizada em articulação com o Ministério Público de Contas do Estado de Rondônia.

2. INDICADORES

2.1. Número de forças-tarefas ou inspeções realizadas com o objetivo de constatar situações de fraude na contratação de trabalhadores autônomos ou de trabalhadores como pessoas jurídicas no intuito de demonstrar, na prática, como o desvirtuamento da contratação de trabalhadores ocorre

Meta semestral: 2 (duas) Forças-Tarefas ou inspeções realizadas

Resultado obtido no semestre: 2

A meta estabelecida para o 1º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Considerando a alteração da meta para o 2ª semestre/2026, foi realizada articulação com o MPC/RO para realização de força tarefa em relação a contratação de empresa privada para a prestação dos serviços de saúde em dois municípios de Rondônia. Em ambos, após a força tarefa, foi reconhecido pelo TCE/RO a irregularidade das contratações, quais sejam: a) Nova Mamoré (00708/23-TCE/RO) e Machadinho d´Oeste (01708/2023/TCERO)

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de Notícias de Fato instauradas em face das empresas localizadas: **15 NFs instauradas**
2. Número de capacitações das quais o titular do ofício especializado participou: Participar de **1 capacitação** a ser promovida pela Gerência Nacional do Projeto 3. Número de audiências públicas realizadas com a participação de 25 empresas: Realização de **uma audiência pública ou reunião** destinada a, no mínimo, **25 empresas da área da saúde** 4. Número de forças-tarefas ou inspeções realizadas: **2 (duas) Forças-Tarefas ou inspeções**

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Não informado

PROJETO PLATAFORMAS DIGITAIS

PRT14

Titular do Ofício: Lucas Barbosa Brum
Responsável pelo ofício desde: 02/05/2022
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

A atividade "1. Incremento das notificações de agravos relacionados aos trabalhadores de plataformas digitais" foi cumprida em razão da NOTA TÉCNICA Nº 14/2025-CGSAT/DVSAT/SVSA/MS.

Atividades	Execução
2. Realizar uma audiência pública ou reunião destinada a empresas que atuam mediante o uso de plataformas digitais, além de Sindicatos e Associações de trabalhadores do setor com vistas à abordagem da necessidade de observância do art. 20 da Lei 13.709/2018 (LGDP);	Realizado
3. Celebrar TACs, ou ajuizar ACPs, ou arquivamento por adequação voluntária da conduta ou arquivamento por outro motivo devidamente homologado pela CCR em relação a 50% dos ICs ativos no Ofício do GAET, relacionados ao cumprimento do art. 20 da LGPD.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado:
000375.2024.14.000/2 - 34

Números dos procedimentos (NF, PP, IC ou PA-TAC e PA-PAJ)
00806.2024.14.000/9 - 34 - Ze Beer 000807.2024.14.000/5 - 34 - Box delivery

Outras informações relevantes:
Não informado

1. INDICADORES

1.1. Realização de Reuniões e Audiências Públicas

Meta semestral: Realizar uma audiência pública destinada a empresas que atuam mediante o uso de plataformas digitais, além de Sindicatos e Associações de trabalhadores do setor com vistas à abordagem da necessidade de observância do art. 20 da Lei 13.709/2018 (LGDP)

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
19/03/2025 - Audiência Pública realizada pelo MPT - "Anjos na Pandemia: a realidade dos entregadores de Porto Velho – antes, durante e depois da pandemia"
7/4/2025 - Audiência Pública realizada pela Câmara Municipal de Porto Velho/RO - Realidades dos moto

1.2. Número de instrumentos conclusivos celebrados ou ajuizados (TACs, ACPs ou relatórios de arquivamento por adequação da conduta, ou arquivamento por outro motivo devidamente homologado pela CCR)

Meta semestral: Celebrar TACs, ou ajuizar ACPs, ou arquivamento por adequação voluntária da conduta ou arquivamento por outro motivo devidamente homologado pela CCR em relação a 50% dos ICs ativos no Ofício do GAET, relacionados ao cumprimento do art. 20 da LGPD.

PROJETO PLATAFORMAS DIGITAIS

Quantidade de ICs ativos no ofício GAET: 1

Quantidade de instrumentos conclusivos celebrados ou ajuizados (TACs, ACPs ou relatórios de arquivamento por adequação da conduta ou arquivamento por outro motivo devidamente homologado pela CCR) no 2º semestre de 2025: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
O IC N. 000806.2024.14.000/9 não teve seu arquivamento homologado, sendo determinadas novas diligências.

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de requisições à SES sobre as notificações no SINAN relacionadas a acidentes com motoristas e entregadores nos últimos 5 anos: **2 requisições de dados à SES.**

2. Número de reuniões com CERESTs das respectivas circunscrições e Sindicatos/associações das categorias profissionais de motoristas e entregadores: Realizar **2 (duas) reuniões** (Uma com os CERESTs das respectivas circunscrições, a fim de que organizem capacitações destinadas às VISATs para adequar o preenchimento dos formulários de acidentes de trabalho (SINAN); e outra com sindicato / associação das categorias profissionais de motoristas e entregadores com o objetivo de incentivar que comuniquem acidentes e outros agravos às VISATs para notificação no SINAN)

3. Número de audiências públicas destinadas VISATs, Hospitais, SAMUs, Unidades de Pronto Atendimento, dos maiores Municípios da área de abrangência da PRT: Realizar **1 (uma) audiência pública** destinada às VISATs, Hospitais, SAMUs, Unidades de Pronto Atendimento, dos maiores Municípios da área de abrangência da PRT, incremento das notificações de agravos relacionados aos trabalhadores de plataformas digitais.

4. Realização de Reuniões e Audiências Públicas, objetivando a obtenção de informações sobre a aplicação de punições e/ou bloqueios de trabalhadores sem garantia do prévio acesso aos dados que embasam a conduta e, consequentemente, a apresentação de defesa (art. 20 LGPD): Realizar **uma reunião com Sindicatos e Associações de Trabalhadores** que trabalham para Plataformas Digitais (de diversos setores e áreas de atuação: pelo menos, motoristas e entregadores) com vistas a obter informações sobre plataformas que aplicam punições e/ou realizam bloqueios de trabalhadores sem garantir prévio acesso aos dados que embasam a conduta e, consequentemente, a apresentação de defesa; Realizar **uma audiência pública** destinada a empresas que atuam mediante o uso de plataformas digitais, além de Sindicatos e Associações de trabalhadores do setor com vistas à abordagem da necessidade de observância do art. 20 da Lei 13.709/2018 (LGDP)

5. Número de Notícias de Fato instauradas para exigência de cumprimento no disposto do art. 20 da Lei 13.709/2018 (LGDP): Instaurar **2 (duas) Notícias de Fato** para investigação e exigência do cumprimento do art. 20 da Lei 13.709/2018 em face de 2 (duas) Plataformas Digitais, a partir de dados constantes em listagem fornecida pela CONAFRET e dados advindos de reuniões a serem realizadas com Sindicatos e Associações Regionais/locais

6. Número de instrumentos conclusivos celebrados ou ajuizados (TACs, ACPs ou relatórios de arquivamento por adequação da conduta): Celebrar **TACs ou** ajuizar **ACPs ou arquivamento por adequação voluntária da conduta ou arquivamento por outro motivo devidamente homologado pela CCR em relação a 50% dos ICs ativos** no Ofício do GAET, relacionados ao cumprimento do art. 20 da LGPD.

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?

PROJETO PLATAFORMAS DIGITAIS

Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Não informado

PROJETO LIBERDADE SINDICAL SOB A ÓTICA DOS ATOS ANTISSINDICAIS

PRT14

Titular do Ofício: Paula Delgado Nunes de Assis Silva
Responsável pelo ofício desde: 18/11/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizaraudiênciapública oucoletiva, com aparticipação desindicatos e/ousindicatos eempregadores,para fins deapresentaçãodos resultadosdo projeto, aproximação einterlocuçãosocial econscientizaçãodas partesquanto àatuaçãoministerial;	Realizado
2. Impulsionar e eventualmente finalizar instrumentos finalísticos instaurados, com a elaboração de atos finalísticos praticados no bojo dos instrumentos respectivos, incluindo eventual decisão de arquivamento, se for o caso.	Realizado

Outras informações relevantes:
Todos os procedimentos foram impulsionados, tendo havido a finalização de alguns, e os demais, pendentes de cumprimento.

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências realizadas.

Meta semestral: Realizar pelo menos 1 audiência pública ou coletiva, com aparticipação de sindicatos e/ou sindicatos e empregadores, para fins deapresentação dos resultados do projeto, aproximação e interlocução social econscientização das partes quanto à atuação ministerial.

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 1º semestre de 2025 já foi executada de forma antecipada nos semestres anteriores?
Não

Análise do resultado do indicador:
Realizada audiência coletiva em 16/12/2025.

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores
(somatório dos quatro semestres do biênio 2024/2025)

1. Número de audiências realizadas: Realizar pelo menos 2 audiências públicas ou coletivas, com a participação de sindicatos e/ou sindicatos e empregadores; realizar, no mínimo, 4 audiências extrajudiciais, no bojo do PROMO e/ou de instrumentos finalísticos instaurados, OU 4 audiências judiciais, como órgão agente ou interveniente (mediante concordância ou solicitação de colegas e a critério do coordenador).

2. Número de notificações expedidas: Expedir, no mínimo, 15 notificações recomendatórias aos 15 maiores empregadores da região abrangida pela coordenação, com variação do setor econômico e localidade.

3. Número de participações em eventos sobre o tema do projeto: Participar em pelo menos 2 eventos, simpósios, palestras e/ou reuniões sobre o tema; Participar e incentivar o colegiado regional a participar em pelo menos 1 curso/oficina/palestra de capacitação a ser oferecido e organizado pela coordenação nacional da Conalis e/ou gerência do projeto ou outra entidade/instituição de ensino sobre a matéria afeta ao projeto

PROJETO LIBERDADE SINDICAL SOB A ÓTICA DOS ATOS ANTISSINDICAIS

4. Quantidade de atos finalísticos realizados (elaboração de pareceres ou instauração de procedimentos finalísticos): Execução de 6 atos finalísticos (com exceção de despachos de mero expediente) OU instauração de 4 procedimentos finalísticos em situações de risco/ameaça ou ilícito distintos detectados, com a opção ministerial quanto ao instrumento cabível.

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Não informado

PROJETO SINDICALISMO E DIVERSIDADE

PRT14

Titular do Ofício: Paula Delgado Nunes de Assis Silva
Responsável pelo ofício desde: 18/11/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar audiência pública ou coletiva, com a participação de sindicatos (profissionais e patronais) e/ou sindicatos e empregadores, para fins de apresentação dos resultados do projeto, aproximação e interlocução social e conscientização das partes quanto à atuação ministerial	**Realizado**

Outras informações relevantes:
Realizada audiência coletiva em 16/12/2025.

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências públicas e/ou reuniões realizadas e número de coletivos

Meta semestral: Realizar pelo menos 01 (uma) audiência pública ou coletiva, com a participação de sindicatos (profissionais e patronais) e/ou sindicatos e empregadores, para fins de apresentação dos resultados do projeto, aproximação e interlocução social e conscientização das partes quanto à atuação ministerial

Resultado obtido no 2º semestre de 2025: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi executada de forma antecipada nos semestres anteriores?
Não

Análise do resultado do indicador: Realizada audiência com apresentação dos resultados, bem como apresentação das medidas realizadas pelas empresas dentro da temática do projeto.

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de audiências públicas e/ou reuniões realizadas e número de coletivos: **Realizar 01 (uma) audiência extrajudicial/reunião, individualizada ou em conjunto, com, no mínimo, 04 (quatro) desses coletivos/ Secretarias/Comitês ou congêneres** existentes dentro das organizações sindicais profissionais, com focos subjetivos diferentes; **Realizar 01 (uma) audiência extrajudicial/reunião, individualizada ou em conjunto, no mínimo, com (04) quatro das maiores empresas ou entidades patronais regionais** para conscientização e sensibilização referente respeito às demandas de trabalhadores e trabalhadoras às minorias étnicas, marginalizadas (os) e nãoorganizadas (os); **Realizar pelo menos 01 (uma) audiência pública ou coletiva, com a participação de sindicatos (profissionais e patronais) e/ou sindicatos e empregadores**, para fins de apresentação dos resultados do projeto, aproximação e interlocução social e conscientização das partes quanto à atuação ministerial

2. Número de eventos realizados para articulação social: **Realizar 01 (uma) reunião com os membros da regional** a fim de divulgar o projeto e difundir à nova mentalidade organizacional no tocante as relações institucionais com os sindicatos; **Promover 01(uma) campanha de conscientização e sensibilização** relativa ao escopo do Projeto com repercussão no meio sindical regional; **Promover 01 (um) evento externo (aberto ao público),** voltado para sindicalistas/dirigentes sindicais ou participar de Fórum Sindical regional para troca de experiências, divulgação de boas práticas.

PROJETO SINDICALISMO E DIVERSIDADE

A meta do projeto, descrita acima, foi integralmente cumprida ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Não informado

PROJETO INCLUSÃO SOCIOPRODUTIVA DE CATADORAS E CATADORES DE MATERIAIS RECICLÁVEIS

PRT14

Titular do Ofício: MARIELLE RISSANNE GUERRA VIANA
Responsável pelo ofício desde: 11/11/2021
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Etapa 5. Entrevistas com os Conselhos Municipais;	Realizado
Etapa 6. Entrevista com o gestor municipal de resíduos sólidos;	Realizado
Etapa 7. Audiência pública ou coletiva com participação ampla;	Realizado
Etapa 8. Audiência administrativa final com o Município para apresentação de TAC, com prazo para manifestação;	Realizado
Etapa 9. Não sendo firmado o TAC, requerer junto ao CEJUSC/1º ou 2º grau, realização de audiência de tentativa de conciliação pré processual;	Não realizado
Etapa 10. Se firmado o TAC, instaurar procedimento de acompanhamento de cumprimento do TAC. Infrutífera a conciliação no âmbito do CEJUSC, instaurar NF no âmbito do Ofício Especial GAET para ajuizamento de ACP.	Não realizado

Número(s), no MPT Digital, do(s) procedimento(s) (NFs, procedimento de acompanhamento de TAC, ou número da ACP) instaurado(s) para implementação do Projeto no 2º semestre de 2025:
PA-PROMO 000153.2024.14.001/7, PA-PROMO 000230.2025.14.001/4 E PA-PROMO 000232.2025.14.001/7

Outras informações relevantes:
3 PROCEDIMENTOS TRATAM SOBRE A TEMÁTICA DO PROJETO, ENVOLVENDO OS MUNICÍPIOS DE RIO BRANCO, BUJARI E SENADOR GUIOMARD.

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de municípios em que ocorreu a implantação do projeto em 2025

Meta semestral: 1

Quantidade de municípios em que ocorreu a implantação do projeto em 2025: 3

Nome do(s) município(s) em que ocorreu a implantação do projeto em 2025: 3

Análise do resultado do indicador:
FORAM REALIZADAS REUNIÕES COM OS RESPONSÁVEIS PELA GESTÃO DE RESÍDUOS SÓLIDOS DE DOIS MUNICÍPIO. NO MUNICÍPIO DE BUJARI, A COLETA DOS RESÍDUOS É REALIZADO POR EMPRESA PRIVADA E NÃO HÁ ATERRO NA LOCALIDADE, TAMPOUCO CATADORES. JÁ QUANTO AO MUNICÍPIO DE SENADOR GUIOMARD, FOI INFORMADO A EXISTÊNCIA DE UM ATERRO, O QUAL FOI VISTORIADO POR ESTA SIGNATÁRIA, SEM QUE SE TENHA CONSTATADO A PRESENÇA DE CATADORES. AINDA NÃO FOI PROPOSTO O TAC AO MUNICÍPIO DE SENADOR GUIOMARD, UMA VEZ QUE ERA NECESSÁRIO A REALIZAÇÃO DA DILIGÊNCIA NO ATERRO.
EM RELAÇÃO AO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO, FOI PROPOSTO O TAC E ESTÁ AGUARDANDO MANIFESTAÇÃO DO ENTE PÚBLICO

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de municípios em que ocorreu a implementação do projeto: **2 municípios**

PROJETO INCLUSÃO SOCIOPRODUTIVA DE CATADORAS E CATADORES DE MATERIAIS RECICLÁVEIS

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
PARA O 1º SEMESTRE DE 2026, SERÁ PROPOSTO O TAC PARA O MUNICÍPIO DE SENADOR GUIOMARD E, EM RELAÇÃO AO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO, CASO NÃO HAJA O INTERESSE EM FIRMAR O TAC, SERÁ PROPOSTA A RPP.

PROJETO ADEQUAÇÃO DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO NO SISTEMA PRISIONAL

PRT14

Titular do Ofício: MARIELLE RISSANNE GUERRA VIANA
Responsável pelo ofício desde: 11/11/2021
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar 02 novas NOTÍCIAS DE FATO, uma para cada UNIDADE PRISIONAL, a ser inspecionada;	**Não realizado**
2. Autuar novas NOTÍCIAS DE FATO para cada OFICINA PRIVADA dentro das unidades prisionais inspecionadas (a unidade prisional deve constar no polo passivo da NF juntamente com a empresa privada);	**Não realizado**
3. Abertura ou instrução de PROMO já aberto para documentação das ações de integração do titular do GAET ao GMF/TJ a partir do convênio do CNJ e TJs que implementa o termo de cooperação conjunta firmado entre aquele órgão e o MPT;	**Realizado**
4. Abertura ou instrução de PROMO já aberto para documentação das ações de fomento à aplicação das cotas da PNAT no Estado, tais como audiências públicas, reuniões setoriais, reuniões bilaterais, articulação parlamentar, tratativas com o(a) Procurador(a) Federal dos Direitos do Cidadão do Estado para fomentar a cobrança das cotas da PNAT pela União no Estado em que oficia o titular do GAET etc)	**Realizado**

Número do PA-PROMO autuado:
PA-PROMO 000449.2021.14.000/6 E PA-PROMO 000157.2024.14.001/2

Outras informações relevantes:
Justifica-se a ausência de atuação de Notícias de Fato, considerando que tanto no Estado de Rondônia como no Estado do Acre foram ajuizadas ações judiciais tratando sobre a temática do projeto.
Em 11/09/2025 designou-se reunião com os representantes do GMF de RO. Contudo, apesar de devidamente convidados, não compareceram. Em vista disso, foi designada nova reunião para o 1ºsemestre 2026.
EM 03/12/2025 foi realizada reunião com representantes do IAPEN e TCU para tratar sobre a PNAT no Acre e a sua implantação. Foram convidados a CGU e o MPF para a reunião, mas não compareceram.

2. INDICADORES

2.1. Número de unidades prisionais inspecionadas

Meta semestral: 02 inspeções em unidades prisiona distintas (incluindo em cada inspeção em unidade prisional, inspeções nas oficinas privadas eventualmente existentes), por titular de GAET, com uso do APP D WATSON e registro dos seguintes dados adicionais: (a) nº de PPLs d Unidade inspecionada; (b) nº de PPLs que trabalham em oficinas públicas; (c) nº de PPLs que trabalham em oficinas privadas; (nº de PPLs que trabalham dentro Unidade Prisional e são remunerados com no mínimo ¾ d SM;

Número de unidades prisionais inspecionadas no 2º semestre de 2025: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
AS UNIDADES JÁ FORAM VISTORIADAS ANTERIORMENTE E FORAM AJUIZADAS AÇÕES JUDICIAIS SOBRE A TEMÁTICA.

DADOS DAS UNIDADES PRISIONAIS INSPECIONADAS

PROJETO ADEQUAÇÃO DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO NO SISTEMA PRISIONAL

Nome da Unidade Prisional inspecionada: NÃO SE APLICA
Número de Pessoas Privadas de Liberdade (PPL) da Unidade inspecionada: 0
Número de PPLs que trabalham em oficinas privadas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 0
Número de PPLs que trabalham em oficinas públicas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 0
Número de PPLs que trabalham dentro da Unidade Prisional e são remunerados com no mínimo ¾ do SM: 0

Nome da Unidade Prisional inspecionada: NÃO SE APLICA
Número de Pessoas Privadas de Liberdade (PPL) da Unidade inspecionada: 0
Número de PPLs que trabalham em oficinas privadas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 0
Número de PPLs que trabalham em oficinas públicas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 0
Número de PPLs que trabalham dentro da Unidade Prisional e são remunerados com no mínimo ¾ do SM: 0

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de audiências públicas e/ou reuniões realizadas e número de coletivos: **Realizar 01 (uma) audiência extrajudicial/reunião, individualizada ou em conjunto, com, no mínimo, 04 (quatro) desses coletivos/ Secretarias/Comitês ou congêneres** existentes dentro das organizações sindicais profissionais, com focos subjetivos diferentes; **Realizar 01 (uma) audiência extrajudicial/reunião, individualizada ou em conjunto, no mínimo, com (04) quatro das maiores empresas ou entidades patronais regionais** para conscientização e sensibilização referente respeito às demandas de trabalhadores e trabalhadoras às minorias étnicas, marginalizadas (os) e não organizadas (os); **Realizar pelo menos 01 (uma) audiência pública ou coletiva, com a participação de sindicatos (profissionais e patronais) e/ou sindicatos e empregadores**, para fins de apresentação dos resultados do projeto, aproximação e interlocução social e conscientização das partes quanto à atuação ministerial

2. Número de eventos realizados para articulação social: **Realizar 01 (uma) reunião com os membros da regional** a fim de divulgar o projeto e difundir à nova mentalidade organizacional no tocante as relações institucionais com os sindicatos; **Promover 01(uma) campanha de conscientização e sensibilização** relativa ao escopo do Projeto com repercussão no meio sindical regional; **Promover 01 (um) evento externo (aberto ao público),** voltado para sindicalistas/dirigentes sindicais ou participar de Fórum Sindical regional para troca de experiências, divulgação de boas práticas.

A meta do projeto, descrita acima, foi integralmente cumprida ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Não informado

PROJETO MAR A MAR

PRT14

Titular do Ofício: ANA PAULA PINHEIRO DE CARVALHO
Responsável pelo ofício desde: 20/12/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Dar seguimento às investigações instauradas de forma resolutiva.	Realizado
2. Realizar no mínimo 2 reuniões durante o semestre de execução do projeto com os parceiros externos descritos no item 2.2 do presente Projeto, dentro dos limites geográficos e funcionais das unidades representativas destas instituições em uma esfera local de atuação, de modo que os órgãos de representação nacional ficarão a cargo da Coordenação Nacional visando preservar a integridade e a eficácia na atuação e trazendo uma gestão mais eficiente. Insere-se ainda nesta meta as reuniões com entidades sindicais de representação dos aquaviários para tratar de assuntos afetos ao Projeto.	Realizado

Outras informações relevantes:
Em relação ao projeto, a região Acre/Rondônia possui muitas peculiaridades que afetam diretamente a efetividade das ações. A dificuldade de acesso a determinadas áreas, a ausência de auditores fiscais para nos dar suporte nas investigações, dentre outros.

2. INDICADORES

2.1. Número de Reuniões ou audiências

Meta semestral: 2 Reuniões/Audiências

Resultado obtido no semestre: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
As reuniões realizadas permitiram reforçar a necessidade de uma atuação conjunto com a Marinha e o Ministério do Trabalho e Emprego, os quais se mostram bastante parceiros em relação à temática. Ainda sem resultados significativos, mas com alguns avanços que nos permite visualizar uma atuação mais eficiente nos próximos anos.

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores
(somatório dos quatro semestres do biênio 2024/2025)

1. Número de Notícias de Fato instauradas: **6 Notícias de Fato**
2. Número de Reuniões ou audiências: **8 reuniões/audiências**
3. Número de PA-PROMOs instaurados: **1 PA-PROMO ou a manutenção, se já existente.**

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?

PROJETO MAR A MAR

Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
A parceria com a Marinha vem sendo uma ferramenta importante para tentarmos abarcar a atuação nas navegações que são utilizadas, principalmente, no Rio Madeira. Foi realizado treinamento dos agentes da Marinha para reconhecimento de trabalho análogo à escravidão, irregularidades sobre meio ambiente de trabalho, trabalho infantil, a fim de que nos seja informado sobre fatos desta natureza. Vêm sendo realizadas reuniões periódicas para reforçar esta parceria, considerando a impossibilidade, no momento, ante a falta de pessoal habilitado, de acesso pelo MPT e pelo MTE a embarcações que navegam pelo Rio Madeira.

PROJETO PORTOS SEGUROS

PRT14

Titular do Ofício: ANA PAULA PINHEIRO DE CARVALHO
Responsável pelo ofício desde: 20/12/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Audiências a serem realizadas para tratar de eventuais irregularidades encontradas em instalações portuárias na qual se verificou as condições do meio ambiente do trabalho e que foi firmado TAC ou ajuizada Ação Civil Pública. Neste caso considera-se também atendido caso ocorra novo relatório pericial ou relatório de análise de documentos apresentados em virtude de impulsionamento de procedimentos afetos ao GAET e que foram desdobramentos das ações ocorridas no semestre anterior.	**Realizado**
2. Reuniões a serem realizadas com a Autoridade Portuária, Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários	**Realizado**

Outras informações relevantes:
Realizados contatos por reuniões e whatsapp junto ao OGMO, a fim de verificar o andamento da implementação do sistema eletrônico de escalas.

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências realizadas

Meta semestral: 1 audiência

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Realizado o acompanhamento da ACP 000781-98.2023.5.14.0002, que trata sobre as instalações portuários do Porto Público de Porto Velho, sendo constatado, mais uma vez, que as obrigações de fazer não foram completamente cumpridas. Relatório Pericial confeccionado. Vem sendo realizado o impulsionamento judicial para cumprimento, inclusive com pedido de aplicação das multas.

2.2. Número de reuniões realizadas com Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários

Meta semestral: 1 reunião

Resultado obtido no semestre: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Reunião e proximidade com o OGMO, a fim de que seja implementado efetivamente o chamamento eletrônico, o que já vem evoluindo, estando em fase de adaptação dos usuários.

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores
1. Número de audiências realizadas: **4 audiências**
2. Número de reuniões realizadas: **4 reuniões**

A meta do projeto, descrita acima, foi integralmente cumprida ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
O acompanhamento do MPT tem surtido bons efeitos e resultados que, aos poucos, têm mudado a realidade do porto organizado de Porto Velho. Ainda há muito trabalho e modificações a fazer, mas as ações já implementadas permitiu um avanço considerável.

PROJETO INCLUSÃO DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA E REABILITADOS NO MERCADO FORMAL DE TRABALHO

PRT14

Titular do Ofício: Igor Sousa Gonçalves
Responsável pelo ofício desde: 01/02/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar 1 campanha pública, por ano, relativa ao acesso ao mercado de trabalho da pessoa com deficiência e trabalhadores reabilitados, podendo ser utilizados materiais impressos ou pelas redes sociais, preferivelmente nas datas comemorativas em alusão aos direitos da pessoa com deficiência, em setembro ou dezembro.	**Realizado**
2. Realizar 1 evento de sensibilização, por ano, relativo ao acesso ao mercado de trabalho da pessoa com deficiência e trabalhadores reabilitados, podendo ser utilizados materiais impressos ou pelas redes sociais, preferivelmente nas datas comemorativas em alusão aos direitos da pessoa com deficiência, em setembro ou dezembro, podendo aderir ao Reconecta.	**Realizado**
3. Elaboração do relatório conclusivo de finalização da execução do projeto no GAET Regional.	**Realizado**

Número do PA-PROMO autuado:
PA-PROMO 000065.2024.14.002/4 - 37

Outras informações relevantes:

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de diligências realizadas

Meta semestral: 1 diligência

Resultado obtido no semestre: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores?
Sim

Análise do resultado do indicador:
No primeiro semestre de 2025, foram realizadas duas inspeções em supermercado localizado no Município de Cacoal/RO e Indústria localizada na cidade de Pimenta Bueno (03.04.2025) registradas no PA-PROMO 000065.2024.14.002/4 - 37. Concluiu-se, assim, 4 inspeções realizadas no biênio 2024-2025 (considerando as demais inspeções realizadas no ano de 2024 (PA-TAC 000549.2021.14.000/4 – 37 e PAJ 000224.2016.14.000/3- 04)

2.2. Quantidade de audiências públicas/coletivas, reuniões, eventos

Meta semestral: Realização de 01 evento de sensibilização.

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores?
Sim

PROJETO INCLUSÃO DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA E REABILITADOS NO MERCADO FORMAL DE TRABALHO

Análise do resultado do indicador:
No dia 29 de outubro de 2025, uma ação voltada ao diálogo com empresas participantes do evento Conexidade em Rondônia, na sede do Tudo Aqui, em Porto Velho. Na oportunidade, realizou-se roda de conversa com empresas que aderiram ao Projeto "Conexidade" que busca a adoção de ações afirmativas voltadas a públicos em situação de vulnerabilidade social. As empresas foram convidadas a incluírem em seus quadros pessoas com Transtorno do Espectro Autista e pessoas que possuem mais de uma deficiência, trabalhadores que possuem maior dificuldade para inserção no mercado de trabalho. Ainda, as empresas foram convidadas para participar de feirão voltado à pessoa com deficiência no trabalho. Sobre o tema: https://www.prt14.mpt.mp.br/info/noticias-do-mpt/1738-mpt-realiza-acao-com-empresas-participantes-do-conexidade-em-rondonia-e-reforca-compromisso-com-a-inclusao.

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores
(somatório dos quatro semestres do biênio 2024/2025)

1. Quantidade de procedimentos redistribuídos e impulsionados ou de diligências realizadas: 11 procedimentos e 3 diligências.

2. Quantidade de audiências públicas/coletivas, reuniões, eventos: 3 audiências públicas/coletivas e/ou reuniões, com as pessoas jurídicas afetas ao projeto; 2 eventos de sensibilização e/ou participação no Reconecta.

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Não informado

PROJETO EMPREGABILIDADE LGBTQIAPN+: POLÍTICAS PÚBLICAS, EMPRESAS E DIREITOS HUMANOS

PRT14

Titular do Ofício: Igor Sousa Gonçalves
Responsável pelo ofício desde: 01/02/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Promover, ao menos, 1 (uma) campanha pública contra o preconceito no mercado de trabalho, para tanto, usar de recursos televisivos, radiofônicos ou mídias sociais, tendo como base experiências exitosas anteriores.	Realizado
2. Capacitados os beneficiados, deverá o Órgão do MPT realizar, no mínimo, 1 (uma) reunião pública com, pelo menos, as cinco maiores empresas da regional no ramo da capacitação fomentada, a fim de inseri-los no mercado de trabalho. Na hipótese de não ocorrência de cursos, este item ficará prejudicado. Neste caso, deverá a regional promover 1 (um) seminário público convidando a população LGBTQIAPN+ a fim de sensibilizá-los da necessidade de qualificação para o ingresso no mercado de trabalho.	Realizado
3. Verificar no procedimento promocional de inserção de pessoas trans na administração pública os resultados quantitativos da intervenção ministerial.	Realizado
4. Acompanhar a capacitação "Desafios para empregabilidade das pessoas LGBTQIAPN+ no mercado formal de trabalho: o protagonismo necessário do MPT" promovida pela gerência nacional do projeto (Outubro de 2025).	Realizado
5. Elaboração do relatório conclusivo pelas regionais.	Realizado

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências públicas/coletivas realizadas

Meta semestral: Realizar, ao menos, 01 campanha pública contra o preconceito no mercado de trabalho.

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:

A campanha de divulgação nas redes sociais do @mptroac,
@defensoriaro, @sinerondoniaoficial, bem como outros órgãos parceiros
também obteve ampla repercussão, alcançando mais de 110 mil pessoas,
ampliando a visibilidade da pauta e fortalecendo o diálogo com a sociedade.

2.2. Número de audiências de intermediação realizadas com empresasde médio ou grande porte

Meta semestral: Ao menos 1 audiência de intermediação por semestre.

Resultado obtido no semestre: 1

PROJETO EMPREGABILIDADE LGBTQIAPN+: POLÍTICAS PÚBLICAS, EMPRESAS E DIREITOS HUMANOS

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Após a semana do Conexidade, realizou-se reunião de
acompanhamento com as empresas aderentes ao Conexidade, oportunidade em que se incentivou a continuidade das ações afirmativas voltadas à população LGBTI+ e outros grupos em situação de vulnerabilidade social
MPT, SRTE e SINE. Sobre o tema, veja-se:
https://www.prt14.mpt.mp.br/info/noticias-do-mpt/1738-mpt-realiza-acao-com-empresas-participantes-do-conexidade-em-rondonia-e-reforca-compromisso-com-a-inclusao (9EY5S80).

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores
(somatório dos quatro semestres do biênio 2024/2025)

1. Número de audiências e campanhas públicas realizadas: **1 audiência pública/coletiva** com municípios, Estado, ONGs e associações de LGBTQIAPN+; **1 audiência pública/coletiva** com entidades adequadas para a capacitação e qualificação de pessoas para o mercado do trabalho; **1 audiência pública/coletiva** com empresas e outras espécies de empregadores do setor privado para sensibilizar o mercado acerca da importância de recursos humanos e a diversidade OU **01 seminário público** convidando a população LGBTQIAPN+ a fim de sensibilizá-los da necessidade de qualificação para o ingresso no mercado de trabalho; **1 campanha pública** contra o preconceito no mercado de trabalho **(4 atividades no biênio).**

2. Número de audiências de intermediação realizadas com empresas de médio ou grande porte: **4 audiências**

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Não informado

PROJETO MPT NA ESCOLA

PRT14

Titular do Ofício: Roberto D'Alessandro Vignoli
Responsável pelo ofício desde: 20/12/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Etapa 7. INSTITUIR comissão para avaliação dos trabalhos inscritos na etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola. Em caso de resposta positiva na 7ª etapa, especificar (no campo Outras Informações Relevantes) se houve a participação como julgador(a) de, no mínimo, uma criança ou adolescente.	**Realizado**
Etapa 8. RECEBER as inscrições dos trabalhos na etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.	**Realizado**
Etapa 9. DIVULGAR os trabalhos vencedores da etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.	**Realizado**
Etapa 10. INSCREVER os trabalhos na etapa nacional do Prêmio MPT na Escola.	**Realizado**

Outras atividades de destaque do projeto no período. (Exemplo: realização de capacitação local, articulação para a participação dos socio educandos no regime de internação, realização de cerimônia de premiação estadual/regional, etc.)
Realização de cerimônia de premiação no Estado do Acre nos Municípios vencedores da etapa estadual - Marechal Thaumaturgo e Brasiléia.

2. INDICADORES

2.1. Número de Municípios com projeto implantado

Meta semestral: 10

Número de municípios alcançados: 22

Nome dos municípios alcançados:
Acrelândia, Assis Brasil, Brasiléia, Bujari, Capixaba, Cruzeiro do Sul, Epitaciolândia, Feijó, Jordão, Manoel Urbano, Marechal Thaumaturgo, Mâncio Lima, Plácido de Castro, Porto Acre, Porto Walter, Rio Branco, Rodrigues Alves, Santa Rosa do Purus, Sena Madureira, Tarauacá e Xapuri

Número total de alunos(as) participantes nos municípios alcançados: 19900

Número total de educadores(as) participantes nos municípios alcançados: 82

Número total de escolas participantes nos municípios alcançados: 115

Análise do resultado do indicador:
Indicador 1 atingido.

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

PROJETO MPT NA ESCOLA

1. Número de ações de mobilização local realizadas: Realização de, no mínimo, 2 (duas) ações de mobilização local, a serem aferidas pelo cumprimento da etapa 5 (reunião/audiência coletiva com os Municípios) OU da etapa 6 (Realização de capacitação local/regional. Não será considerada como ação de mobilização, para o cumprimento da meta, a indicação para capacitação nacional).

2. Número de Municípios com projeto implantado: **20 Municípios por Procuradoria Regional do Trabalho,** observando-se o critério preferencial de Municípios com o maior quantitativo de crianças e adolescentes indicados em situação de trabalho no Estado, conforme dados da Prova Brasil 2017, disponíveis no Observatório de Prevenção e Erradicação do Trabalho Infantil – Iniciativa Smartlab: https://smartlabbr.org/trabalhoi nfantil/. Caso sejam divulgados novos dados oficiais mais atualizados, o critério poderá também ser revisto. Obs: O projeto poderá ser executado nos mesmos 10 Municípios nos dois anos do biênio.

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Indicador atingido.

PROJETO POLÍTICAS PÚBLICAS

PRT14

Titular do Ofício: Roberto D'Alessandro Vignoli
Responsável pelo ofício desde: 20/12/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Nome do município:	**Senador Guiomard/Acre**
Número do Procedimento instaurado:	**000028.2025.14.001/6**
ETAPA 08 - REALIZAR audiência final com o Município para apresentação dos resultados e proposição de Termo de Ajuste de Conduta.	**Realizado**
ETAPA 09 - ASSINAR Termo de Ajuste de Conduta ou AJUIZAR Ação Civil Pública.	**Ação Civil Pública**
Número do TAC ou ACP:	**ACPCiv 0000569-43.2025.5.14.0411**

Atividades de destaque do projeto no 2º semestre de 2025:
Diversas reuniões com o Município para propositura e negociação do TAC.

1.1. Informações sobre o cumprimento das etapas 4 e 5, previstas para o 1º semestre de 2025:

Atividades	Execução
ETAPA 04 - REALIZAR as Visitas Técnicas aos principais órgãos socioassistenciais do Município (CRAS, CREAS), bem como órgãos que lidam com temática da proteção de crianças e adolescentes (Conselho Tutelar).	**Realizado no 1º semestre**
ETAPA 05 - REALIZAR a capacitação da rede de proteção sobre trabalho infantil;	**Realizado no 1º semestre**

Informações adicionais em relação ao cumprimento das etapas 4 e 5:
Indicadores atingidos já no 1º semestre.

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios atingidos considerando a etapa de finalizaçãodo projeto, com a regularização da conduta em 2025

Meta semestral: Finalização do projeto com a regularização da conduta do Município atingido no 1º semestre, com a assinatura de Termo de Ajuste de Conduta ou ajuizamento de Ação Civil Pública

Para o município selecionado em 2025 foi assinado Termo de Ajuste de Conduta (TAC) ou ajuizada Ação Civil Pública (Etapa 9)? 1

Análise do resultado do indicador:
Indicador atingido.

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

PROJETO POLÍTICAS PÚBLICAS

1. Número de municípios atingidos considerando a etapa de finalização do projeto, com a regularização da conduta: Finalização do projeto com a regularização da conduta em **dois municípios**, com a assinatura de Termo de Ajuste de Conduta ou ajuizamento de Ação Civil Pública.

A meta do projeto, descrita acima, foi integralmente cumprida ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
As metas foram integralmente atingidas no biênio dentro dos prazos propostos.

PROJETO REGIONAL

PRT 14 Litigância Estratégica Trabalhista

Responsável pelo preenchimento: **Carlos Alberto Lopes de Oliveira**
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Execução da 4ª FASE da INTERVENÇÃO 4: (4) conclusão da intervenção, seja pela via autocompositiva, extrajudicial ou judicial.	Realizado

Outras informações relevantes:
A Coordenação do GAET, com anuência do Colegiado local da PRT14, deliberou pela substituição da Intervenção 4, em razão da complexidade do tema e da sobrecarga operacional da Regional, com redirecionamento da atuação para o PA-PROMO nº 000117.2025.14.002, voltado à cota de aprendizagem profissional, no qual se definiu a distribuição equânime das medidas judiciais e extrajudiciais. Com as informações do feito, foram autuadas 14 NFs (Tema 07 – Aprendizagem Profissional), das quais 12 estão aptas ao ajuizamento de ACP, em fase final de procedimentalização e acompanhamento.

2. INDICADORES

2.1. Percentual de fases do Projeto Regional executadas

Meta semestral: 100%

Resultado obtido no semestre: 100

Análise do resultado do indicador:
O alcance do indicador, reflete a efetividade das ações planejadas e a execução das etapas previstas, mesmo diante da necessidade de reorganização estratégica das intervenções. O resultado demonstra o esforço e adequada capacidade de adaptação da Regional, assegurando a entrega das atividades planejadas.

Procuradoria Regional do Trabalho da 15ª Região

Ofícios Instalados:

- Codemat
- Conaete
- Conafret
- Conalis
- Conap
- Conatpa
- Coordigualdade
- Coordinfância

PROJETO FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

PRT15

Titular do Ofício: Luana Lima Duarte Vieira Leal
Responsável pelo ofício desde: 30/04/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar PROMO para o hospital selecionado;	Realizado
2. Autuar PROMO para o Cerest selecionado;	Realizado
3. Expedir recomendação para o hospital selecionado;	Realizado
4. Realizar audiência(s) com o hospital;	Não realizado
5. Expedir recomendação para o Cerest selecionado;	Não realizado
6. Realizar reunião(ões) com o Cerest selecionado;	Realizado
7. Realizar reunião(ões) de acompanhamento com os Municípios silenciosos destinatários de recomendações no primeiro biênio do projeto;	Realizado
8. Realizar capacitação para o hospital selecionado sobre notificação no SINAN em parceria com o Cerest;	Realizado
9. Realizar capacitação para os Municípios silenciosos sobre notificação no SINAN em parceria com o Cerest;	Realizado
10. Realizar capacitação com o Cerest selecionado sobre investigação de acidentes do trabalho em parceria com o Cerest Estadual ou CGSAT/MS, oportunidade em que deverá ser definido o fluxo de trabalho a ser acompanhado posteriormente;	Realizado
11. Acompanhar a implementação do fluxo de trabalho das investigações dos acidentes pelo Cerest;	Realizado
12. Articular com o(s) Poder(es) Público(s) responsável(is) pelo Cerest selecionado para assegurar a disponibilização das equipes mínimas que possibilitem a efetiva implementação da PNSTT e para assegurar a atuação como autoridade sanitária (inclusive por meio de legislação, se possível).	Não realizado

Números, no MPT Digital, dos PA-PROMOs autuados:
PA-PROMO 008207.2025.15.000/4 - 138
PA PROMO 009386.2025.15.000/5 - 13

Nome do hospital e do Cerest selecionados:
FUNDAÇÃO DE APOIO AO ENSINO, PESQUISA E ASSISTÊNCIA DO HOSPITAL DAS CLÍNICAS DA FACULDADE DE MEDICINA DE RIBEIRÃO PRETO DA UNIVERSIDADE DE SÃO PAULO
CEREST SÃO JOSÉ DOS CAMPOS

Outras informações relevantes:
Não foi realizada audiência com o Hospital em virtude de ter se concentrado esforços na condução das cinco ACPs ajuizadas no âmbito do projeto relativo ao combate à subnotificações, em razão do acúmulo de audiências e prazos judicias.

PROJETO FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

2. INDICADORES

2.1. Número de hospitais, entre os maiores e/ou mais resistentes à implementação da notificação do SINAN (consulta à SES), em que houve atuação para aumentar notificações no SINAN

Meta semestral: 1 hospital

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
cumprido

2.2. Número de Cerests em que houve atuação para criação de fluxo de trabalho para investigação (vigilância em ambientes e processos de trabalho) dos acidentes graves e fatais e criação de políticas públicas de prevenção.

Meta semestral: 1 Cerest

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 1º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
cumprido

2.3. Número de municípios acompanhados/fiscalizados entre os silenciosos remanescentes no final de 2023, considerando a listagem 20212022 (Para DF e SP considerar número de hospitais).

Meta semestral: 5 (cinco) municípios silenciosos por semestre (ou 25% do total, se menos que 5). Para os estados do DF e SP, a meta é 5 hospitais).

Número de municípios silenciosos remanescentes no final de 2023, considerando a listagem 2021 - 2022 (ou hospitais no caso de DF e SP): 26

Número de municípios (ou hospitais) acompanhados/fiscalizados no 2º semestre de 2025: 15

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
cumprido

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de hospitais, entre os maiores e/ou mais resistentes à implementação da notificação do SINAN (consulta à SES), em que houve atuação para aumentar notificações no SINAN: **4 hospitais**
2. Número de Cerests em que houve atuação para criação de fluxo de trabalho para investigação (vigilância em ambientes e processos de trabalho) dos acidentes graves e fatais e criação de políticas públicas de prevenção: **4 Cerests**

PROJETO FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

3. Número de municípios acompanhados/fiscalizados entre os silenciosos remanescentes no final de 2023, considerando a listagem 2021/2022 (Para DF e SP considerar número de hospitais): **20 municípios (ou hospitais para DF e SP) ou 100% dos remanescentes.**

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Não

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Para o Biênio foram instaurados procedimentos promocionais para articulação junto a quatro CERESTs: Presidente Prudente, Bauru, São José do Rio Preto e São José dos Campos.
Quanto aos Hospitais, no biênio em referência, foram instaurados três procedimentos, um para o Hospital de referência da área de Presidente Prudente, outro para a Região de Bauru (Beneficência Portuguesa), um em face da FAEP Ribeirão Preto e pendente a instauração de Procedimento em face do Hospital de referência da área de São José dos Campos, uma vez que o CEREST da área referida, até o final do semestre, ainda não havia prestado as informações requisitadas a respeito. Mas esclarece-se que, segundo as informações prestadas pelo CEREST Estadual, Hospitais da região foi convidados a participar da capacitação sobre fluxos de notificações de agravos relacionadas ao trabalho, promovida em conjunto com CEREST São José dos Campos e CEREST Estadual, e realizada em 30/10/2025.

4. INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES

Quantidade de audiências administrativas realizadas: 4
Quantidade de Municípios acompanhados/fiscalizados: 13
Quantidade de Recomendações expedidas: 1
Quantidade de Atuações em hospitais: 2
Quantidade de Atuações em Cerests: 3

PROJETO PROMOÇÃO DA REGULARIDADE DAS NOTIFICAÇÕES DE ACIDENTES DO TRABALHO

PRT15

Titular do Ofício: Luana Lima Duarte Vieira Leal
Responsável pelo ofício desde: 30/04/2024
Relatório referente ao 2 º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Encerrar ICs ativos até o semestre anterior (assinatura de TAC, ajuizamento de ACP ou arquivamento);	**Realizado**
2. Realizaraudiênciaspara tratativasde TAC;	**Não realizado**
3. Elaborar e ajuizar ACP (se TAC infrutífero);	**Realizado**
4. Autuar NFem face de emprsa;	**Realizado**
5. 5Analisar dados e documentos para instrução de IC ou aferição de cumprimento de TAC.	**Realizado**

Números, no MPT Digital, das NFs autuadas no semestre:
duas NFs instauradas no primeiro semestre de 2025 (meta antecipada):
004141.2025.15.000-7,
004141.2025.15.000-7
Mais uma NF instaurada no segundo semestre, IC 005619.2025.15.000/6 - 138, que reúne o escopo do projeto subnotificação e notificação ao SI

Outras informações relevantes:
Audiências de TAC não realizadas em virtude do encerramento de todos os ICs ativos até 2024, com ajuizamento de cinco ações no primeiro semestre, o que demandou tempo e esforço concentrados na condução da ação, em razão do acúmulo de audiências, prazos para réplicas, recursos e demais peças processuais necessárias.

2. INDICADORES

2.1. Número de ICs encerrados (assinatura de TAC, ajuizamento de ACP ou arquivamento), dentre os ativos no final do semestre anterior

Meta semestral: 2 por semestre (ou 1 por semestre para os ofícios que tiverem menos de 8 ICs ativos no final do 1º semestre de 2025)

Número de ICs ativos no final do 1º semestre de 2025: 2

Número de ICs encerrados no 2º semestre de 2025: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador: Antecipação no primeiro semestre da Meta, ajuizamento de cinco ACPs, encerrando todos os ICs ativos até 2024. Restam apenas três ativos, sendo dois referentes à NFs instauradas no primeiro semestre, e uma instaurada no segundo. Em virtude do encerramento de todos os ICs ativos até 2024, com ajuizamento de cinco ações no primeiro semestre, os edforços foram concentrados na condução das ações, em razão do acúmulo de audiências, prazos para réplicas, recursos e demais peças processuais necessárias.

2.2. Número de NFs autuadas em face das empresas com maiores indícios de subnotificação

Meta semestral: 1

Resultado obtido no semestre: 1

PROJETO PROMOÇÃO DA REGULARIDADE DAS NOTIFICAÇÕES DE ACIDENTES DO TRABALHO

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador: Antecipação no primeiro semestre da Meta, ajuizamento de cinco ACPs, encerrando todos os ICs ativos até 2024. Restam apenas três ativos, sendo dois referentes à NFs instauradas no primeiro semestre, e uma instaurada no segundo. Em virtude do encerramento de todos os ICs ativos até 2024, com ajuizamento de cinco ações no primeiro semestre, os edforços foram concentrados na condução das ações, em razão do acúmulo de audiências, prazos para réplicas, recursos e demais peças processuais necessárias.

PROJETO PROMOÇÃO DA REGULARIDADE DAS NOTIFICAÇÕES DE ACIDENTES DO TRABALHO

3. INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES

Quantidade de Notícias de Fato autuadas: 1
Quantidade de Inquéritos Civis instaurados: 1
Quantidade de Inquéritos Civis em andamento: 3
Quantidade de Inquéritos Civis encerrados: 0
Quantidade de Termos de Ajustamento de Conduta firmados (inclusive aditivos): 0
Quantidade de Ações Civis públicas Ajuizadas: 0
Número de trabalhadores beneficiados: 0
Valor das indenizações resultantes das ações do MPT: 0
Quantidade de Audiências Públicas ou Coletivas: 0
Quantidade de Audiências Administrativas: 0

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de ICs encerrados (assinatura de TAC, ajuizamento de ACP ou arquivamento), dentre os ativos no final do semestre anterior: **8 ICs encerrados (ou de acordo com o quantitativo de ICs ativos em cada semestre)**
2. Número de NFs autuadas em face das empresas com maiores indícios de subnotificação, preferencialmente dentre aquelas que receberam recomendação no primeiro biênio do projeto, podendo haver direcionamento para setor econômico com maiores indícios de subnotificação no Estado/Regional: **4 Notícias de Fato**

A meta do projeto, descrita acima, foi integralmente cumprida ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Antecipação no primeiro semestre da Meta, ajuizamento de cinco ACPs, encerrando todos os ICs ativos até 2024. Restam apenas três ativos, sendo dois referentes à NFs instauradas no primeiro semestre, e uma instaurada no segundo.

PROJETO CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA

PRT15

Titular do Ofício: Marcus Vinícius Gonçalves
Responsável pelo ofício desde: 07/04/2022
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Dar continuidade às atividades formativas, com aprofundamento das capacitações, nos cinco municípios parceiros já trabalhados no último biênio do Projeto;	Realizado
2. Realizar cursos de capacitação da rede de Assistência Social em, no mínimo, dois municípios selecionados com menor IDH do estado, com menores índices de inclusão no Cadastro Único ou com alta incidência de local de origem ou destino de trabalho análogo ao escravo e tráfico de pessoas, conforme calendário a ser definido junto ao órgão gestor municipal;	Realizado
3. Articular com os órgãos municipais da rede de atendimento tais como a Assistência Social, com a Rede de Atenção à Saúde do Trabalhador – Renast (rede de serviços de assistência e vigilância em saúde do trabalhador no âmbito do SUS, cujo principal componente é o Cerest), Educação, Segurança Pública (polícias civil e militar), Conselhos Tutelares, bem como equipamentos voltados para o atendimento à mulher vítima de violência doméstica, migrantes, pessoas LGBTQIA+ e outros grupos em situação de vulnerabilidade, dentre outras instituições que atuam na defesa dos Direitos Humanos	Realizado

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de profissionais capacitados

Meta semestral: 30

Quantidade de profissionais capacitados no semestre: 109

Análise do resultado do indicador:
A meta do segundo semestre já havia sido atingida no primeiro semestre.

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores
(somatório dos quatro semestres do biênio 2024/2025)

1. Número de profissionais capacitados: **120 profissionais**

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Não informado

PROJETO REAÇÃO EM CADEIA: ATUAÇÃO DO MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO EM CADEIAS PRODUTIVAS

PRT15

Titular do Ofício: Marcus Vinícius Gonçalves
Responsável pelo ofício desde: 07/04/2022
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Setor econômico da cadeia produtiva selecionada:
Etanol

Empresas líderes investigadas:
Gol Combustíveis S/A e D. A. Brasil Comércio de Álcool Ltda

Número(s), no MPT Digital, do(s) PA-PROMO(s) autuado(s):
PA-PROMO 001780.2024.15.000/4-141

Atividades	Execução
1. Instauração de NF – Notícia de Fato – para cada PRT por ano/por setor econômico, de modo a investigar a responsabilidade de empresas em práticas de trabalho em condição análoga à de escravo ou tráfico de pessoas ocorridas em elos da respectiva cadeia produtiva, a partir das informações colhidas (notificações, recomendações, reuniões, ofícios, audiência pública) a partir do Procedimento Promocional instaurado;	Realizado
2. Notificação de no mínimo 01 empresa/ano integrante da cadeia produtiva selecionada para que apresente as medidas adotadas, nos últimos dois anos, em matéria de devida diligência, com respectiva comprovação documental das referidas medidas (modelos de contratos, auditorias internas ou externas, certificações, canais de denúncia, capacitações em direitos humanos, diagnósticos) e relatórios conclusivos sobre a eficácia das medidas, conforme parâmetros das normas brasileiras tais como, por exemplo, as Portarias do Ministério de Direitos Humanos nº 288/2018,289/2018 e 350/2018; Resoluções nº 5/2020 do Conselho Nacional dos Direitos Humanos e 2/2020 do Ministério da Economia; assim como normas internacionais aplicáveis ao ordenamento brasileiro;	Realizado
3. Realização de audiências públicas/eventos/reuniões por ano/setor com a finalidade de esclarecer às organizações envolvidas sobre a perspectiva de atuação do MPT em cadeias produtivas;	Realizado
4. Celebração de Termo de Ajustamento de Conduta (TAC) e/ou ajuizamento de Ação Civil Pública (ACP) em face de empresas com poder de organização, gestão e decisão na cadeia que tenham sido identificadas, após rastreio, comercializando produtos e serviços oriundos do trabalho em condição análoga à de escravo ou tráfico de pessoas.	Realizado

Outras informações relevantes:

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de Notícias de Fato instauradas

Meta semestral: 1

Quantidade de Notícias de Fato instauradas no 2º semestre de 2025: 1

Número(s), no MPT Digital, da(s) Notícia(s) de Fato instaurada(s): NF 001189.2025.15.001/9-141

PROJETO REAÇÃO EM CADEIA: ATUAÇÃO DO MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO EM CADEIAS PRODUTIVAS

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Não informado

2.2. Quantidade de audiências públicas/eventos/reuniões realizados

Meta semestral: 1 evento

Quantidade de eventos realizados no 2º semestre de 2025: 3

Descreva o objetivo do evento e demais informações relevantes:
Audiências com as empresas líderes de mercado, conforme seleção para o Projeto

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Não informado

2.3. Quantidade de notificações expedidas

Meta semestral: 1 notificação de comprovação de medidas de diligência.

Quantidade de notificações expedidas no 2º semestre de 2025: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Não informado

2.4. Quantidade de TACs e/ou ACPs fi rmados

Meta semestral: 2 TACs e/ou ACPs

Quantidade de TACs ou ACPs firmados no 2º semestre de 2025: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Um TAC foi entabulado (PA-TAC 001704.2025.15.001/4-141), com a empresa Gol Combustíveis. Em relação ao IC 001189.2025.15.001/9-141, a empresa D. A. Brasil se recusou a assinar o TAC proposto pelo MPT, conforme resposta apresentada em 06/12/2025. Ausência de tempo hábil para o ajuizamento da ACP, registrando-se que o procedimento só foi instaurado em 27/08/2025, após o recebimento do relatório respectivo, indispensável para a instrução do procedimento, produzido pela CONAETE Nacional, com o trâmite do inquérito encontrando-se em conformidade com a Resolução CSMPT 235/2025 (artigo 18) e este Procurador encontrando-se em férias a partir do dia 08/12/2025.

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Quantidade de PA-PROMO instaurados: **1 PA PROMO**
2. Quantidade de NF – Notícias de Fato - instauradas: **2 Notícias de Fato**

PROJETO REAÇÃO EM CADEIA: ATUAÇÃO DO MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO EM CADEIAS PRODUTIVAS

3. Quantidade de notificações: **2 notificações de comprovação de medidas de diligência**
4. Quantidade de audiências públicas/evento/reunião: **2 audiências públicas/eventos/reuniões**
5. Quantidade de TACs e/ou ACPs: **2 TACs e/ou ACPs**

A meta do projeto, descrita acima, foi integralmente cumprida ao longo do biênio (2024/2025)?
Não

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Em relação ao item 5 (2 TAC e/ou ACP), como antes falado, um TAC foi firmado, com a empresa GOL Combustíveis. A empresa D. A. Brasil se recusou a assinar o TAC com o MPT, sem tempo hábil para o ajuizamento da ACP (vide explicação retro).

PRT15

Titular do Ofício: Clarissa Ribeiro Schinestsck
Responsável pelo ofício desde: 26/02/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar 2(duas) forças-tarefas ou inspeções como objetivo de constatar situações de fraude na contratação de trabalhadores autônomos ou de trabalhadores como pessoas jurídicas no intuito de demonstrar, na prática, como o desvirtuamento da contratação de trabalhadores ocorre.	Realizado

Número, no MPT Digital, do PA-PROMO autuado:
PA-PROMO 001542.2024.15.000

Números dos procedimentos (NF, PP, IC, PA-PAJ, PA-TAC)
IC004270.2025.15.000/8 e IC002506.2022.15.000/6

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de forças-tarefas ou inspeções realizadas com o objetivo de constatar situações de fraude na contratação de trabalhadores autônomos ou de trabalhadores como pessoas jurídicas no intuito de demonstrar, na prática, como o desvirtuamento da contratação de trabalhadores ocorre

Meta semestral: 2 (duas) Forças-Tarefas ou inspeções realizadas

Resultado obtido no semestre: 2

A meta estabelecida para o 1º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
A meta foi realizada.

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de Notícias de Fato instauradas em face das empresas localizadas: **15 NFs instauradas**
2. Número de capacitações das quais o titular do ofício especializado participou: Participar de **1 capacitação** a ser promovida pela Gerência Nacional do Projeto 3. Número de audiências públicas realizadas com a participação de 25 empresas: Realização de **uma audiência pública ou reunião** destinada a, no mínimo, **25 empresas da área da saúde** 4. Número de forças-tarefas ou inspeções realizadas: **2 (duas) Forças-Tarefas ou inspeções**

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
As metas do biênio foram integralmente cumpridas

PROJETO PLATAFORMAS DIGITAIS

PRT15

Titular do Ofício: Clarissa Ribeiro Schinestsck
Responsável pelo ofício desde: 26/02/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

A atividade "1. Incremento das notificações de agravos relacionados aos trabalhadores de plataformas digitais" foi cumprida em razão da NOTA TÉCNICA Nº 14/2025-CGSAT/DVSAT/SVSA/MS.

Atividades	Execução
2. Realizar uma audiência pública ou reunião destinada a empresas que atuam mediante o uso de plataformas digitais, além de Sindicatos e Associações de trabalhadores do setor com vistas à abordagem da necessidade de observância do art. 20 da Lei 13.709/2018 (LGDP);	Realizado
3. Celebrar TACs, ou ajuizar ACPs, ou arquivamento por adequação voluntária da conduta ou arquivamento por outro motivo devidamente homologado pela CCR em relação a 50% dos ICs ativos no Ofício do GAET, relacionados ao cumprimento do art. 20 da LGPD.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado:
PA-Promo 00177.2024.15.000/6

Números dos procedimentos (NF, PP, IC ou PA-TAC e PA-PAJ)
IC 006514.2024.15.000/8; PA-Promo 00177.2024.15.000/6

Outras informações relevantes:
Foi realizada audiência pública no bojo do PA-Promo 00177.2024.15.000/6. O IC 006514.2024.15.00/8 foi arquivado por encerramento de atividades da plataforma.

1. INDICADORES

1.1. Realização de Reuniões e Audiências Públicas

Meta semestral: Realizar uma audiência pública destinada a empresas que atuam mediante o uso de plataformas digitais, além de Sindicatos e Associações de trabalhadores do setor com vistas à abordagem da necessidade de observância do art. 20 da Lei 13.709/2018 (LGDP)

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
1 audiência pública

1.2. Número de instrumentos conclusivos celebrados ou ajuizados (TACs, ACPs ou relatórios de arquivamento por adequação da conduta, ou arquivamento por outro motivo devidamente homologado pela CCR)

Meta semestral: Celebrar TACs, ou ajuizar ACPs, ou arquivamento por adequação voluntária da conduta ou arquivamento por outro motivo devidamente homologado pela CCR em relação a 50% dos ICs ativos no Ofício do GAET, relacionados ao cumprimento do art. 20 da LGPD.

Quantidade de ICs ativos no ofício GAET: 2

PROJETO PLATAFORMAS DIGITAIS

Quantidade de instrumentos conclusivos celebrados ou ajuizados (TACs, ACPs ou relatórios de arquivamento por adequação da conduta ou arquivamento por outro motivo devidamente homologado pela CCR) no 2º semestre de 2025: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Meta realizada

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de requisições à SES sobre as notificações no SINAN relacionadas a acidentes com motoristas e entregadores nos últimos 5 anos: **2 requisições de dados à SES.**

2. Número de reuniões com CERESTs das respectivas circunscrições e Sindicatos/associações das categorias profissionais de motoristas e entregadores: Realizar **2 (duas) reuniões** (Uma com os CERESTs das respectivas circunscrições, a fim de que organizem capacitações destinadas às VISATs para adequar o preenchimento dos formulários de acidentes de trabalho (SINAN); e outra com sindicato / associação das categorias profissionais de motoristas e entregadores com o objetivo de incentivar que comuniquem acidentes e outros agravos às VISATs para notificação no SINAN)

3. Número de audiências públicas destinadas VISATs, Hospitais, SAMUs, Unidades de Pronto Atendimento, dos maiores Municípios da área de abrangência da PRT: Realizar **1 (uma) audiência pública** destinada às VISATs, Hospitais, SAMUs, Unidades de Pronto Atendimento, dos maiores Municípios da área de abrangência da PRT, incremento das notificações de agravos relacionados aos trabalhadores de plataformas digitais.

4. Realização de Reuniões e Audiências Públicas, objetivando a obtenção de informações sobre a aplicação de punições e/ou bloqueios de trabalhadores sem garantia do prévio acesso aos dados que embasam a conduta e, consequentemente, a apresentação de defesa (art. 20 LGPD): Realizar **uma reunião com Sindicatos e Associações de Trabalhadores** que trabalham para Plataformas Digitais (de diversos setores e áreas de atuação: pelo menos, motoristas e entregadores) com vistas a obter informações sobre plataformas que aplicam punições e/ou realizam bloqueios de trabalhadores sem garantir prévio acesso aos dados que embasam a conduta e, consequentemente, a apresentação de defesa; Realizar **uma audiência pública** destinada a empresas que atuam mediante o uso de plataformas digitais, além de Sindicatos e Associações de trabalhadores do setor com vistas à abordagem da necessidade de observância do art. 20 da Lei 13.709/2018 (LGDP)

5. Número de Notícias de Fato instauradas para exigência de cumprimento no disposto do art. 20 da Lei 13.709/2018 (LGDP): Instaurar **2 (duas) Notícias de Fato** para investigação e exigência do cumprimento do art. 20 da Lei 13.709/2018 em face de 2 (duas) Plataformas Digitais, a partir de dados constantes em listagem fornecida pela CONAFRET e dados advindos de reuniões a serem realizadas com Sindicatos e Associações Regionais/locais

6. Número de instrumentos conclusivos celebrados ou ajuizados (TACs, ACPs ou relatórios de arquivamento por adequação da conduta): Celebrar **TACs ou** ajuizar **ACPs ou arquivamento por adequação voluntária da conduta ou arquivamento por outro motivo devidamente homologado pela CCR em relação a 50% dos ICs ativos** no Ofício do GAET, relacionados ao cumprimento do art. 20 da LGPD.

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

PROJETO PLATAFORMAS DIGITAIS

Comentários sobre o cumprimento das metas:
As metas foram cumpridas

PROJETO LIBERDADE SINDICAL SOB A ÓTICA DOS ATOS ANTISSINDICAIS

PRT15

Titular do Ofício: Elcimar Rodrigues Reis Bitencourt
Responsável pelo ofício desde: 01/02/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizaraudiênciapública oucoletiva, com aparticipação desindicatos e/ousindicatos eempregadores,para fins deapresentaçãodos resultadosdo projeto, aproximação einterlocuçãosocial econscientizaçãodas partesquanto àatuaçãoministerial;	Realizado
2. Impulsionar e eventualmente finalizar instrumentos finalísticos instaurados, com a elaboração de atos finalísticos praticados no bojo dos instrumentos respectivos, incluindo eventual decisão de arquivamento, se for o caso.	Realizado

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências realizadas.

Meta semestral: Realizar pelo menos 1 audiência pública ou coletiva, com aparticipação de sindicatos e/ou sindicatos e empregadores, para fins deapresentação dos resultados do projeto, aproximação e interlocução social econscientização das partes quanto à atuação ministerial.

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 1º semestre de 2025 já foi executada de forma antecipada nos semestres anteriores?
Não

Análise do resultado do indicador:
A audiência coletiva foi realizada no dia 30/10/2025 e 57 representantes sindicais participaram do evento. Durante a audiência, o coordenador nacional da CONALIS e as gerentes nacionais dos dois projetos do GAET CONALIS fizeram pequenas apresentações sobre a coordenadoria e os referidos projetos. Depois disso, o coordenador regional da CONALIS expôs os resultados dos dois projetos no âmbito da PRT15. Ao final, os espectadores e os palestrantes fizeram um debate sobre assuntos relacionados aos projetos do GAET e à CONALIS, bem como discutiram temas de interesse das entidades sindicais e da classe trabalhadora.

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores
(somatório dos quatro semestres do biênio 2024/2025)

1. Número de audiências realizadas: Realizar pelo menos 2 audiências públicas ou coletivas, com a participação de sindicatos e/ou sindicatos e empregadores; realizar, no mínimo, 4 audiências extrajudiciais, no bojo do PROMO e/ou de instrumentos finalísticos instaurados, OU 4 audiências judiciais, como órgão agente ou interveniente (mediante concordância ou solicitação de colegas e a critério do coordenador).

2. Número de notificações expedidas: Expedir, no mínimo, 15 notificações recomendatórias aos 15 maiores empregadores da região abrangida pela coordenação, com variação do setor econômico e localidade.

PROJETO LIBERDADE SINDICAL SOB A ÓTICA DOS ATOS ANTISSINDICAIS

3. Número de participações em eventos sobre o tema do projeto: Participar em pelo menos 2 eventos, simpósios, palestras e/ou reuniões sobre o tema; Participar e incentivar o colegiado regional a participar em pelo menos 1 curso/oficina/palestra de capacitação a ser oferecido e organizado pela coordenação nacional da Conalis e/ou gerência do projeto ou outra entidade/instituição de ensino sobre a matéria afeta ao projeto

4. Quantidade de atos finalísticos realizados (elaboração de pareceres ou instauração de procedimentos finalísticos): Execução de 6 atos finalísticos (com exceção de despachos de mero expediente) OU instauração de 4 procedimentos finalísticos em situações de risco/ameaça ou ilícito distintos detectados, com a opção ministerial quanto ao instrumento cabível.

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
As metas não só foram cumpridas, como superadas.

PROJETO SINDICALISMO E DIVERSIDADE

PRT15

Titular do Ofício: Elcimar Rodrigues Reis Bitencourt
Responsável pelo ofício desde: 01/02/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar audiência pública ou coletiva, com a participação de sindicatos (profissionais e patronais) e/ou sindicatos e empregadores, para fins de apresentação dos resultados do projeto, aproximação e interlocução social e conscientização das partes quanto à atuação ministerial	**Realizado**

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências públicas e/ou reuniões realizadas e número de coletivos

Meta semestral: Realizar pelo menos 01 (uma) audiência pública ou coletiva, com a participação de sindicatos (profissionais e patronais) e/ou sindicatos e empregadores, para fins de apresentação dos resultados do projeto, aproximação e interlocução social e conscientização das partes quanto à atuação ministerial

Resultado obtido no 2º semestre de 2025: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi executada de forma antecipada nos semestres anteriores?
Não

Análise do resultado do indicador: A audiência coletiva foi realizada no dia 30/10/2025 e 57 representantes sindicais participaram do evento. Durante a audiência, o coordenador nacional da CONALIS e as gerentes nacionais dos dois projetos do GAET CONALIS fizeram pequenas apresentações sobre a coordenadoria e os referidos projetos. Depois disso, o coordenador regional da CONALIS expôs os resultados dos dois projetos no âmbito da PRT15. Ao final, os espectadores e os palestrantes fizeram um debate sobre assuntos relacionados aos projetos do GAET e à CONALIS, bem como discutiram temas de interesse das entidades sindicais e da classe trabalhadora.

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de audiências públicas e/ou reuniões realizadas e número de coletivos: **Realizar 01 (uma) audiência extrajudicial/reunião, individualizada ou em conjunto, com, no mínimo, 04 (quatro) desses coletivos/ Secretarias/Comitês ou congêneres** existentes dentro das organizações sindicais profissionais, com focos subjetivos diferentes; **Realizar 01 (uma) audiência extrajudicial/reunião, individualizada ou em conjunto, no mínimo, com (04) quatro das maiores empresas ou entidades patronais regionais** para conscientização e sensibilização referente respeito às demandas de trabalhadores e trabalhadoras às minorias étnicas, marginalizadas (os) e nãoorganizadas (os); **Realizar pelo menos 01 (uma) audiência pública ou coletiva, com a participação de sindicatos (profissionais e patronais) e/ou sindicatos e empregadores**, para fins de apresentação dos resultados do projeto, aproximação e interlocução social e conscientização das partes quanto à atuação ministerial

2. Número de eventos realizados para articulação social: **Realizar 01 (uma) reunião com os membros da regional** a fim de divulgar o projeto e difundir à nova mentalidade organizacional no tocante as relações institucionais com os sindicatos; **Promover 01(uma) campanha de conscientização e sensibilização** relativa ao escopo do Projeto com

repercussão no meio sindical regional; **Promover 01 (um) evento externo (aberto ao público),** voltado para sindicalistas/dirigentes sindicais ou participar de Fórum Sindical regional para troca de experiências, divulgação de boas práticas.

A meta do projeto, descrita acima, foi integralmente cumprida ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
As metas não só foram cumpridas, mas superadas.

PROJETO INCLUSÃO SOCIOPRODUTIVA DE CATADORAS E CATADORES DE MATERIAIS RECICLÁVEIS

PRT15

Titular do Ofício: Tadeu Henrique Lopes da Cunha
Responsável pelo ofício desde: 01/02/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Etapa 5. Entrevistas com os Conselhos Municipais;	Realizado
Etapa 6. Entrevista com o gestor municipal de resíduos sólidos;	Realizado
Etapa 7. Audiência pública ou coletiva com participação ampla;	Não realizado
Etapa 8. Audiência administrativa final com o Município para apresentação de TAC, com prazo para manifestação;	Não realizado
Etapa 9. Não sendo firmado o TAC, requerer junto ao CEJUSC/1º ou 2º grau, realização de audiência de tentativa de conciliação pré processual;	Não realizado
Etapa 10. Se firmado o TAC, instaurar procedimento de acompanhamento de cumprimento do TAC. Infrutífera a conciliação no âmbito do CEJUSC, instaurar NF no âmbito do Ofício Especial GAET para ajuizamento de ACP.	Não realizado

Número(s), no MPT Digital, do(s) procedimento(s) (NFs, procedimento de acompanhamento de TAC, ou número da ACP) instaurado(s) para implementação do Projeto no 2º semestre de 2025:
2

Outras informações relevantes:

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de municípios em que ocorreu a implantação do projeto em 2025

Meta semestral: 1

Quantidade de municípios em que ocorreu a implantação do projeto em 2025: 0

Nome do(s) município(s) em que ocorreu a implantação do projeto em 2025: Não aplicável.

Análise do resultado do indicador:
Parte das etapas do projeto foram executadas, com requisição de documentos / informações, realização de audiências, inspeções, mas o número de catadores(as) foi bem exíguo (6 em um município e 7 em outro), de modo se entendeu que não havia repercussão social para a continuidade das etapas (audiência pública e TAC ou ACP). Em contato com a Coordenadora Nacional da CONAP, expondo a situação e sugerindo a autuação de 2 novos procedimentos promocionais, ela concordou com a sugestão. Assim, os 2 procedimentos foram arquivados e 2 novos procedimentos deverão ser autuados pelo novo coordenador regional da CONAP, que utilizará de critérios que entender pertinentes para a devida escolha.

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de municípios em que ocorreu a implementação do projeto: **2 municípios**

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Não

PROJETO INCLUSÃO SOCIOPRODUTIVA DE CATADORAS E CATADORES DE MATERIAIS RECICLÁVEIS

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Parte das etapas do projeto foram executadas, com requisição de documentos / informações, realização de audiências, inspeções, mas o número de catadores(as) foi bem exíguo (6 em um município e 7 em outro), de modo se entendeu que não havia repercussão social para a continuidade das etapas (audiência pública e TAC ou ACP). Em contato com a Coordenadora Nacional da CONAP, expondo a situação e sugerindo a autuação de 2 novos procedimentos promocionais, ela concordou com a sugestão. Assim, os 2 procedimentos foram arquivados e 2 novos procedimentos deverão ser autuados pelo novo coordenador regional da CONAP, que utilizará de critérios que entender pertinentes para a devida escolha.

PROJETO ADEQUAÇÃO DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO NO SISTEMA PRISIONAL

PRT15

Titular do Ofício: Tadeu Henrique Lopes da Cunha
Responsável pelo ofício desde: 01/02/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar 02 novas NOTÍCIAS DE FATO, uma para cada UNIDADE PRISIONAL, a ser inspecionada;	**Realizado**
2. Autuar novas NOTÍCIAS DE FATO para cada OFICINA PRIVADA dentro das unidades prisionais inspecionadas (a unidade prisional deve constar no polo passivo da NF juntamente com a empresa privada);	**Não realizado**
3. Abertura ou instrução de PROMO já aberto para documentação das ações de integração do titular do GAET ao GMF/TJ a partir do convênio do CNJ e TJs que implementa o termo de cooperação conjunta firmado entre aquele órgão e o MPT;	**Realizado**
4. Abertura ou instrução de PROMO já aberto para documentação das ações de fomento à aplicação das cotas da PNAT no Estado, tais como audiências públicas, reuniões setoriais, reuniões bilaterais, articulação parlamentar, tratativas com o(a) Procurador(a) Federal dos Direitos do Cidadão do Estado para fomentar a cobrança das cotas da PNAT pela União no Estado em que oficia o titular do GAET etc)	**Realizado**

Número do PA-PROMO autuado:
PA-PROMO 003180.2020.15.000/0 - 144

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de unidades prisionais inspecionadas

Meta semestral: 02 inspeções em unidades prisiona distintas (incluindo em cada inspeção em unidade prisional, inspeções nas oficinas privadas eventualmente existentes), por titular de GAET, com uso do APP D WATSON e registro dos seguintes dados adicionais: (a) nº de PPLs d Unidade inspecionada; (b) nº de PPLs que trabalham em oficinas públicas; (c) nº de PPLs que trabalham em oficinas privadas; (nº de PPLs que trabalham dentro Unidade Prisional e são remunerados com no mínimo ¾ d SM;

Número de unidades prisionais inspecionadas no 2º semestre de 2025: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
A meta não foi alcançada porque o Estado de São Paulo, por meio da Secretaria de Administração Penitenciária, não admite que o MPT ingresse nas unidades prisionais para fazer as inspeções em relação às oficinas de trabalho, alegando que a instituição não tem atribuição para tanto. O Membro signatário já informou tal situação à Coordenação Nacional da CONAP, tendo havido articulação inclusive por parte do Procurador-Geral do Trabalho para viabilizar essa atuação no Estado de São Paulo. Contudo, ainda não se logrou êxito em uma mudança de postura por parte desse Estado, de modo que deve ser avaliada a possibilidade de ajuizar ação judicial para a garantia do exercício das atribuições institucionais, mais especificamente, para o exercício da atribuição de realizar inspeções e diligências investigatórias (art. 8º, V, da LC 75/1993).

PROJETO ADEQUAÇÃO DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO NO SISTEMA PRISIONAL

DADOS DAS UNIDADES PRISIONAIS INSPECIONADAS

Nome da Unidade Prisional inspecionada: Não é aplicável
Número de Pessoas Privadas de Liberdade (PPL) da Unidade inspecionada: 0
Número de PPLs que trabalham em oficinas privadas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 0
Número de PPLs que trabalham em oficinas públicas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 0
Número de PPLs que trabalham dentro da Unidade Prisional e são remunerados com no mínimo ¾ do SM: 0

Nome da Unidade Prisional inspecionada: Não é aplicável.
Número de Pessoas Privadas de Liberdade (PPL) da Unidade inspecionada: 0
Número de PPLs que trabalham em oficinas privadas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 0
Número de PPLs que trabalham em oficinas públicas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 0
Número de PPLs que trabalham dentro da Unidade Prisional e são remunerados com no mínimo ¾ do SM: 0

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de audiências públicas e/ou reuniões realizadas e número de coletivos: **Realizar 01 (uma) audiência extrajudicial/reunião, individualizada ou em conjunto, com, no mínimo, 04 (quatro) desses coletivos/ Secretarias/Comitês ou congêneres** existentes dentro das organizações sindicais profissionais, com focos subjetivos diferentes; **Realizar 01 (uma) audiência extrajudicial/reunião, individualizada ou em conjunto, no mínimo, com (04) quatro das maiores empresas ou entidades patronais regionais** para conscientização e sensibilização referente respeito às demandas de trabalhadores e trabalhadoras às minorias étnicas, marginalizadas (os) e não organizadas (os); **Realizar pelo menos 01 (uma) audiência pública ou coletiva, com a participação de sindicatos (profissionais e patronais) e/ou sindicatos e empregadores**, para fins de apresentação dos resultados do projeto, aproximação e interlocução social e conscientização das partes quanto à atuação ministerial

2. Número de eventos realizados para articulação social: **Realizar 01 (uma) reunião com os membros da regional** a fim de divulgar o projeto e difundir à nova mentalidade organizacional no tocante as relações institucionais com os sindicatos; **Promover 01(uma) campanha de conscientização e sensibilização** relativa ao escopo do Projeto com repercussão no meio sindical regional; **Promover 01 (um) evento externo (aberto ao público),** voltado para sindicalistas/dirigentes sindicais ou participar de Fórum Sindical regional para troca de experiências, divulgação de boas práticas.

A meta do projeto, descrita acima, foi integralmente cumprida ao longo do biênio (2024/2025)?
Não

Comentários sobre o cumprimento das metas:
A meta não foi alcançada porque o Estado de São Paulo, por meio da Secretaria de Administração Penitenciária, não admite que o MPT ingresse nas unidades prisionais para fazer as inspeções em relação às oficinas de trabalho, alegando que a instituição não tem atribuição para tanto. O Membro signatário já informou tal situação à Coordenação Nacional da CONAP, tendo havido articulação inclusive por parte do Procurador-Geral do Trabalho para viabilizar essa atuação no Estado de São Paulo. Contudo, ainda não se logrou êxito em uma mudança de postura por parte desse Estado, de modo que deve ser avaliada a possibilidade de ajuizar ação judicial para a garantia do exercício das atribuições institucionais, mais especificamente, para o exercício da atribuição de realizar inspeções e diligências investigatórias (art. 8º, V, da LC 75/1993).

PROJETO MAR A MAR

PRT15

Titular do Ofício: Carolina de Almeida Mesquita
Responsável pelo ofício desde: 01/12/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Dar seguimento às investigações instauradas de forma resolutiva.	Realizado
2. Realizar no mínimo 2 reuniões durante o semestre de execução do projeto com os parceiros externos descritos no item 2.2 do presente Projeto, dentro dos limites geográficos e funcionais das unidades representativas destas instituições em uma esfera local de atuação, de modo que os órgãos de representação nacional ficarão a cargo da Coordenação Nacional visando preservar a integridade e a eficácia na atuação e trazendo uma gestão mais eficiente. Insere-se ainda nesta meta as reuniões com entidades sindicais de representação dos aquaviários para tratar de assuntos afetos ao Projeto.	Realizado

Outras informações relevantes:
reuniões com Ogmo e GRTE realizadas com sucesso

2. INDICADORES

2.1. Número de Reuniões ou audiências

Meta semestral: 2 Reuniões/Audiências

Resultado obtido no semestre: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
satisfatório - realizadas reuniões com GRTE em 22/09 e Ogmo em 07/10 ; Tanto nesse semestre como no semestre anterior, foi dada continuidade as investigações antes instauradas, de forma resolutivo, e instauradas 3 NFs no ano de 2025 (novas)

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores
(somatório dos quatro semestres do biênio 2024/2025)

1. Número de Notícias de Fato instauradas: **6 Notícias de Fato**
2. Número de Reuniões ou audiências: **8 reuniões/audiências**
3. Número de PA-PROMOs instaurados: **1 PA-PROMO ou a manutenção, se já existente.**

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

PROJETO MAR A MAR

Comentários sobre o cumprimento das metas:
foram cumpridas de forma satisfatória como dito no comentário anterior

PROJETO PORTOS SEGUROS

PRT15

Titular do Ofício: Carolina de Almeida Mesquita
Responsável pelo ofício desde: 01/12/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Audiências a serem realizadas para tratar de eventuais irregularidades encontradas em instalações portuárias na qual se verificou as condições do meio ambiente do trabalho e que foi firmado TAC ou ajuizada Ação Civil Pública. Neste caso considera-se também atendido caso ocorra novo relatório pericial ou relatório de análise de documentos apresentados em virtude de impulsionamento de procedimentos afetos ao GAET e que foram desdobramentos das ações ocorridas no semestre anterior.	**Realizado**
2. Reuniões a serem realizadas com a Autoridade Portuária, Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários	**Realizado**

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências realizadas

Meta semestral: 1 audiência

Resultado obtido no semestre: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Foram realizadas analises documentais diversas em procedimentos oriundos de forças tarefas e instaurados em razão dos projetos , Numeros dos procedimentos : 239.2023 e 1283.2023. Alem disso, foi realizada audiencia com o OGMO 07/10/2025

2.2. Número de reuniões realizadas com Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários

Meta semestral: 1 reunião

Resultado obtido no semestre: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
realizada reuniao com a GRTE de Santos em 22-09-2025 e com o OGMO 07-10-2025

PROJETO PORTOS SEGUROS

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores
1. Número de audiências realizadas: **4 audiências**
2. Número de reuniões realizadas: **4 reuniões**

A meta do projeto, descrita acima, foi integralmente cumprida ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
As metas foram cumpridas satisfatoriamente.

PROJETO INCLUSÃO DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA E REABILITADOS NO MERCADO FORMAL DE TRABALHO

PRT15

Titular do Ofício: Fabiola Junges Zani
Responsável pelo ofício desde: 01/01/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar 1 campanha pública, por ano, relativa ao acesso ao mercado de trabalho da pessoa com deficiência e trabalhadores reabilitados, podendo ser utilizados materiais impressos ou pelas redes sociais, preferivelmente nas datas comemorativas em alusão aos direitos da pessoa com deficiência, em setembro ou dezembro.	**Realizado**
2. Realizar 1 evento de sensibilização, por ano, relativo ao acesso ao mercado de trabalho da pessoa com deficiência e trabalhadores reabilitados, podendo ser utilizados materiais impressos ou pelas redes sociais, preferivelmente nas datas comemorativas em alusão aos direitos da pessoa com deficiência, em setembro ou dezembro, podendo aderir ao Reconecta.	**Realizado**
3. Elaboração do relatório conclusivo de finalização da execução do projeto no GAET Regional.	**Realizado**

Número do PA-PROMO autuado:
PA-PROMO 001016.2024.15.000/1

Outras informações relevantes:
Registro que a decisão liminar concedida em 04/04/2024 na TutCautAnt 0013118-28.2024.5.15.0109, que suspendeu qualquer atividade no âmbito deste PA-PROMO, foi revertida apenas em 09/09/2025, pelo v. acórdão proferido no MS nº 0013348-72.2025.5.15.000.
Assim, todas as metas e indicadores do segundo semestre de 2025 no âmbito do GAET-COORDIGUALDADE-PRT15, referentes ao Projeto Nacional "Inclusão da Pessoa com Deficiência e Reabilitados no Mercado Formal de Trabalho" , foram cumpridas.

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de diligências realizadas

Meta semestral: 1 diligência

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores?
Sim

Análise do resultado do indicador:
Em 2024 todas as metas e indicadores foram integralmente cumpridos.
Contudo, a realização da meta concernente à diligência, a ser realizada no primeiro semestre de 2025, restou prejudicada, ante o impedimento de sua efetivação por força da suspensão do presente PA-PROMO determinada na decisão liminar proferida em 04/04/2025, nos autos da TutCautAnt 0013118-28.2024.5.15.0109.
Note-se que a r. decisão liminar manteve seus efeitos sobre este Projeto Nacional até 09/09/2025, quando a 1ª Seção Especializada em Dissídios Individuais do Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região concedeu em parte a segurança

impetrada pelo MPT (Mandado de Segurança nº 0013348-72.2025.5.15.0000) para reverter a suspensão do presente PA-PROMO.
Assim, apenas a diligência do 1º semestre de 2025 foi impedida de ser executada, pois as audiências coletivas/reuniões com as pessoas jurídicas afetas ao projeto, do primeiro semestre de 2025, foram realizadas no bojo de cada um dos PA-TAC's que integram o PA-PROMO 001016.2024.15.000/1.
No segundo semestre de 2025 todas as metas e indicadores foram integralmente cumpridos.

2.2. Quantidade de audiências públicas/coletivas, reuniões, eventos

Meta semestral: Realização de 01 evento de sensibilização.

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores?
Sim

Análise do resultado do indicador:
Em virtude da decisão liminar proferida em 04/04/2025, nos autos da TutCautAnt 0013118-28.2024.5.15.0109, que suspendeu qualquer atividade ministerial no âmbito do presente PA-PROMO, as audiências coletivas/reuniões com as pessoas jurídicas afetas ao projeto, do primeiro semestre de 2025, foram realizadas no bojo de cada um dos PA-TAC's que integram o PA-PROMO 001016.2024.15.000/1. Assim, foram realizadas 10 audiências coletivas/ reuniões no 1º semestre de 2025.

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores
(somatório dos quatro semestres do biênio 2024/2025)

1. Quantidade de procedimentos redistribuídos e impulsionados ou de diligências realizadas: 11 procedimentos e 3 diligências.

2. Quantidade de audiências públicas/coletivas, reuniões, eventos: 3 audiências públicas/coletivas e/ou reuniões, com as pessoas jurídicas afetas ao projeto; 2 eventos de sensibilização e/ou participação no Reconecta.

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Não

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Conforme explicitado anteriormente, apenas a meta concernente à diligência, a ser realizada no primeiro semestre de 2025, restou prejudicada, ante o impedimento de sua efetivação por força da suspensão do presente PA-PROMO determinada na decisão liminar proferida em 04/04/2025, nos autos da TutCautAnt 0013118-28.2024.5.15.0109.
Note-se que a r. decisão liminar manteve seus efeitos sobre este Projeto Nacional até 09/09/2025, quando a 1ª Seção Especializada em Dissídios Individuais do Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região concedeu em parte a segurança impetrada pelo MPT (Mandado de Segurança nº 0013348-72.2025.5.15.0000) para reverter a suspensão do presente PA-PROMO.
Reitere-se que as audiências coletivas/reuniões com as pessoas jurídicas afetas ao projeto, do primeiro semestre de 2025, foram realizadas no bojo de cada um dos PA-TAC's que integram o PA-PROMO 001016.2024.15.000/1.

PROJETO IGUALDADE NO TRABALHO PARA TODAS AS MULHERES E PARA A POPULAÇÃO NEGRA

PRT15

Titular do Ofício: Fabiola Junges Zani
Responsável pelo ofício desde: 01/01/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar 1(um) evento para a conscientização do imperativo da igualdade de raça e gênero no trabalho, especialmente em cargos de mando e gestão, alcançando 30 pessoas físicas ou jurídicas, ao menos, com a partilha de boa spráticas.	Realizado
2. Realizar campanha de promoção da igualdade de raça e gênero, notadamente divulgando o conteúdo da Convenção Interamericana contra o Racismo e a Lei 14611 de 2023.	Realizado
3. Apoiar oEvento AfroPresença - 6ª Edição	Realizado
4. Elaboração de relatório conclusivo da execução do projeto nas regionais.	Realizado

Número do PA-PROMO instaurado:
PA-PROMO 001017.2024.15.000/7

Outras informações relevantes:
O apoio ao Evento Afro Presença - 6ª edição ficou restrito a sua divulgação, pois a participação da PRT 15ª Região restou impossibilitada em virtude da decisão liminar concedida na TutCautAnt 0013118-28.2024.5.15.0109, que suspendeu qualquer atividade no âmbito deste PA-PROMO.
Considerando que tal decisão foi revertida apenas em 11/09/2025, pelo v. acórdão proferido no MS nº 0013348-72.2025.5.15.000, não havia mais tempo hábil para a efetiva participação da PRT15ª Região no Evento Afro Presença - 6ª edição.
Assim, foi realizado o evento para a conscientização do imperativo da igualdade de raça e gênero no trabalho, especialmente em cargos de mando e gestão, cumprindo a meta determinada para o segundo semestre de 2025. Tal evento ocorreu em 04/11/2025 e contou com a participação de 70 pessoas jurídicas, cf. Doc. 027185.2025, juntado aos autos do PA-PROMO 001017.2024.15.00/7.

2. INDICADORES

2.1. Número de reuniões/eventos realizados

Meta semestral: Realiza 01 evento para a conscientização do imperativo da igualdade de raça e gênero no trabalho, especialmente em cargos de mando e gestão, alcançando 30 pessoas físicas e/ou jurídicas, ao menos, com partilha de boas práticas OU aderir ao Afro Presença – 6ª Edição

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 1º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
A realização da reunião com empresas de sua base para discutir a implementação da Lei
14.611/2023, alcançando 10 pessoas físicas e/ou jurídicas, prevista para realização no primeiro semestre de 2025, estava devidamente agendada para ocorrer no dia 09/05/2025 às 14:30h (cf. Doc. 095425.2025 do PA-PROMO 001017.2024.15.00/7).
Contudo, não foi realizada por força da decisão judicial proferida nos autos da TutCautAnt 0013118-28.2024.5.15.0109, que suspendeu qualquer atividade no âmbito deste PA-PROMO.

Considerando que tal decisão foi revertida apenas em 11/09/2025 pelo r. acórdão proferido no MS nº 0013348-72.2025.5.15.000, restou completamente impossibilitado o cumprimento das metas estabelecidas para o Primeiro Semestre de 2025.
Por sua vez, no ano de 2024 todos as reuniões e eventos foram realizados e metas ultrapassadas.

2.2. Número de pessoas físicas e/ou jurídicas afetadas/conscientizadas

Meta semestral: 30 pessoas físicas e/ou jurídicas

Resultado obtido no semestre: 70

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
A realização da reunião com empresas de sua base para discutir a implementação da Lei 14.611/2023, alcançando 10 pessoas físicas e/ou jurídicas, prevista para realização no primeiro semestre de 2025, estava devidamente agendada para ocorrer no dia 09/05/2025 às 14:30h (cf. Doc. 095425.2025 do PA-PROMO 001017.2024.15.00/7).
Contudo, não foi realizada por força da decisão judicial proferida nos autos da TutCautAnt 0013118-28.2024.5.15.0109, que suspendeu qualquer atividade no âmbito deste PA-PROMO.
Considerando que tal decisão foi revertida apenas em 11/09/2025 pelo r. acórdão proferido no MS nº 0013348-72.2025.5.15.000, restou completamente impossibilitado o cumprimento das metas estabelecidas para o Primeiro Semestre de 2025.
Por sua vez, no ano de 2024 todos os eventos foram realizados e metas ultrapassadas.
O evento do segundo semestre de 2025 destinado a conscientização do imperativo da igualdade de raça e gênero no trabalho, especialmente em cargos de mando e gestão, alcançando 30 pessoas físicas e/ou jurídicas, foi realizado e a meta ultrapassada, vez que contou com a presença de 70 pessoas jurídicas.

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de reuniões/eventos realizados: **2 reuniões** com empresas de sua base para discutir a implementação da Lei14.611/2023, alcançando 10 pessoas físicas e/ou jurídicas; **2 eventos** para a conscientização do imperativo da igualdade de raça e gênero no trabalho, especialmente em cargos de mando e gestão, alcançando 30 pessoas físicas e/ou jurídicas, ao menos, compartilha de boas práticas **OU adesão ao Afro Presença.**

2. Número de pessoas físicas e/ou jurídicas alcançadas: **80 pessoas físicas e/ou jurídicas**

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Não

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Registro que as metas e indicadores foram integralmente cumpridos no ano de 2024, com número de pessoas jurídicas participantes ultrapassando em muito a meta estabelecida. Havendo registro de 54 pessoas jurídicas participantes na reunião realizada em 20/05/2024 (cf. Doc. 019498.2024 do PA-PROMO 001017.2024.15.00/7); e 78 pessoas jurídicas participantes no evento realizado em 26/11/2024 (cf. Doc. Doc. 020447.2024 do PA-PROMO 001017.2024.15.00/7).

PROJETO IGUALDADE NO TRABALHO PARA TODAS AS MULHERES E PARA A POPULAÇÃO NEGRA

Entretanto, por força da decisão judicial proferida nos autos da TutCautAnt 0013118-28.2024.5.15.0109, que suspendeu qualquer atividade no âmbito do PA-PROMO 001017.2024.15.00/7, restou inviabilizado o cumprimento das metas no primeiro semestre de 2025.

Considerando que tal decisão foi revertida apenas em 11/09/2025, pelo r. acórdão proferido no MS nº 0013348-72.2025.5.15.000, foi possível realizar o evento determinado para o segundo semestre de 2025, ocorrido em 04/11/2025, que contou com a participação de 70 pessoas jurídicas, cf. Doc. 027185.2025, juntado aos autos do PA-PROMO 001017.2024.15.00/7.

Portanto, no biênio 2024/2025 foram realizados 1 reunião e 2 eventos, alcançando o número de 202 pessoas jurídicas.

O relatório conclusivo da execução do presente projeto na PRT15ª Região foi juntado aos autos do PA-PROMO 001017.2024.15.00/7 PA-PROMO (Doc. 007069.2026) e devidamente arquivado ante a sua conclusão.

PROJETO MPT NA ESCOLA

PRT15

Titular do Ofício: Jaime Fiomaro dos Santos Neto
Responsável pelo ofício desde: 01/07/2025
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Etapa 7. INSTITUIR comissão para avaliação dos trabalhos inscritos na etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola. Em caso de resposta positiva na 7ª etapa, especificar (no campo Outras Informações Relevantes) se houve a participação como julgador(a) de, no mínimo, uma criança ou adolescente.	**Realizado**
Etapa 8. RECEBER as inscrições dos trabalhos na etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.	**Realizado**
Etapa 9. DIVULGAR os trabalhos vencedores da etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.	**Realizado**
Etapa 10. INSCREVER os trabalhos na etapa nacional do Prêmio MPT na Escola.	**Realizado**

Outras atividades de destaque do projeto no período. (Exemplo: realização de capacitação local, articulação para a participação dos socio educandos no regime de internação, realização de cerimônia de premiação estadual/regional, etc.)
Em complemento ao item 7, informo que não fora possível a participação de uma criança ou adolescente na comissão julgadora. Como houve a designação compulsória para assunção do referido GAET a partir de 01/07/2025, com a respectiva comunicação pela Chefia da PRT-15 no dia 30/06/2025, não houve prazo hábil para planejamento e realização dos atos de interlocução necessários à permitir tal participação até o prazo final para divulgação dos resultados em razão de compromissos ordinários da atividade finalística previamente determinados. Concorreu para tanto o fato de o presente membro só conseguir acesso ao e-mail que recebera as inscrições e respectivos materiais após abertura de chamado via Atena nº 01.001853.2025.15, o que gerou necessidade de a comissão ser formada por membros do MPT. Tal situação fora levada ao conhecimento prévio da Coordenação Nacional.

2. INDICADORES

2.1. Número de Municípios com projeto implantado

Meta semestral: 10

Número de municípios alcançados: 10

Nome dos municípios alcançados:
Bauru, Boituva, Botucatu, Hortolândia, Itu, Jales, Leme, Mogi Guaçu, Olímpia, São José do Rio Preto

Número total de alunos(as) participantes nos municípios alcançados: 3211

Número total de educadores(as) participantes nos municípios alcançados: 108

Número total de escolas participantes nos municípios alcançados: 21

Análise do resultado do indicador:
Não informado

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

PROJETO MPT NA ESCOLA

Metas dos indicadores

1. Número de ações de mobilização local realizadas: Realização de, no mínimo, 2 (duas) ações de mobilização local, a serem aferidas pelo cumprimento da etapa 5 (reunião/audiência coletiva com os Municípios) OU da etapa 6 (Realização de capacitação local/regional. Não será considerada como ação de mobilização, para o cumprimento da meta, a indicação para capacitação nacional).

2. Número de Municípios com projeto implantado: **20 Municípios por Procuradoria Regional do Trabalho,** observando-se o critério preferencial de Municípios com o maior quantitativo de crianças e adolescentes indicados em situação de trabalho no Estado, conforme dados da Prova Brasil 2017, disponíveis no Observatório de Prevenção e Erradicação do Trabalho Infantil – Iniciativa Smartlab: https://smartlabbr.org/trabalhoi nfantil/. Caso sejam divulgados novos dados oficiais mais atualizados, o critério poderá também ser revisto. Obs: O projeto poderá ser executado nos mesmos 10 Municípios nos dois anos do biênio.

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Não informado

PROJETO POLÍTICAS PÚBLICAS

PRT15

Titular do Ofício: Jaime Fiomaro dos Santos Neto
Responsável pelo ofício desde: 01/07/2025
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Nome do município:	**Cruzeiro**
Número do Procedimento instaurado:	**PA-PROMO 000710.2023.15.006/7**
ETAPA 08 - REALIZAR audiência final com o Município para apresentação dos resultados e proposição de Termo de Ajuste de Conduta.	**Não realizado**
ETAPA 09 - ASSINAR Termo de Ajuste de Conduta ou AJUIZAR Ação Civil Pública.	**Nenhum dos dois**
Número do TAC ou ACP:	**Não informado**

Atividades de destaque do projeto no 2º semestre de 2025:
Não informado

1.1. Informações sobre o cumprimento das etapas 4 e 5, previstas para o 1º semestre de 2025:

Atividades	Execução
ETAPA 04 - REALIZAR as Visitas Técnicas aos principais órgãos socioassistenciais do Município (CRAS, CREAS), bem como órgãos que lidam com temática da proteção de crianças e adolescentes (Conselho Tutelar).	**Não realizado**
ETAPA 05 - REALIZAR a capacitação da rede de proteção sobre trabalho infantil;	**Não realizado**

Informações adicionais em relação ao cumprimento das etapas 4 e 5:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios atingidos considerando a etapa de finalizaçãodo projeto, com a regularização da conduta em 2025

Meta semestral: Finalização do projeto com a regularização da conduta do Município atingido no 1º semestre, com a assinatura de Termo de Ajuste de Conduta ou ajuizamento de Ação Civil Pública

Para o município selecionado em 2025 foi assinado Termo de Ajuste de Conduta (TAC) ou ajuizada Ação Civil Pública (Etapa 9)? 0

Análise do resultado do indicador:
Se mostra necessária a contextualização do cenário do referido projeto na PRT-15ª Região no presente biênio. Conforme consta do PA-PROMO 000710.2023.15.006/7, desde o ano de 2024, e por conseguinte, em 2025, por razões de restrição orçamentária nesta Regi

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

PROJETO POLÍTICAS PÚBLICAS

1. Número de municípios atingidos considerando a etapa de finalização do projeto, com a regularização da conduta: Finalização do projeto com a regularização da conduta em **dois municípios**, com a assinatura de Termo de Ajuste de Conduta ou ajuizamento de Ação Civil Pública.

A meta do projeto, descrita acima, foi integralmente cumprida ao longo do biênio (2024/2025)?
Não

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Conforme informado anteriormente.

PROJETO REGIONAL

PRT 15 Saúde na Saúde (Recorte Regional)

Responsável pelo preenchimento: **Tadeu Henrique Lopes da Cunha**
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Realizar, no mínimo, 1 (uma), audiências e/ou reuniões com o Poder Público e Terceiro Setor, por semestre;	Realizado
Realizar, no mínimo, 1 (uma), audiências e/ou reuniões com Órgãos Parceiros, por semestre;	Realizado
Realizar, no mínimo, 1 (uma) requisição e/ou solicitação de documentos junto ao Poder Público e Terceiro Setor, Órgãos Parceiros, por semestre;	Realizado
Realizar, no mínimo, 1 (uma) inspeção em unidades de saúde, por semestre.	Realizado

Outras informações relevantes:
Não informado.

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências e/ou reuniões realizadas.

Meta semestral: 2 audiências e/ou reuniões

Resultado obtido no semestre: 2

Análise do resultado do indicador:
Foram realizadas reuniões com o SINDICATO DOS TRABALHADORES DO SERVIÇO PÚBLICO MUNICIPAL DE CAMPINAS, o SINSAÚDE CAMPINAS - SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ESTABELECIMENTOS DE SERVIÇOS DE SAÚDE DE CAMPINAS, o CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DE SÃO PAULO e o MINISTÉRIO DO TRABALHO E EMPREGO.

2.2. Número de requisições e/ou solicitações de documentos.

Meta semestral: 1 requisição/solicitação de documentos.

Resultado obtido no semestre: 2

Análise do resultado do indicador:
Houve expedição de ofício ao COREN-SP, requisitando o envio de relatório de fiscalização daquele órgão e requisição / reiteração de requisição anterior a uma empresa que presta serviços a um dos inquiridos relativos ao projeto regional (IC 000480.2024.15.007/4 - 144).

2.3. Número de inspeções realizadas

Meta semestral: 1 inspeção

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador:
Foi realizada inspeção no dia 12/11/2025 em outro inquirido relativo ao projeto regional (PP 001235.2025.15.007/6 - 144).

Procuradoria Regional do Trabalho da 16ª Região

Ofícios Instalados:

- Codemat
- Conaete
- Conafret
- Conalis
- Conatpa
- Coordigualdade
- Coordinfância

PROJETO FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

PRT16

Titular do Ofício: ANYA GADELHA DIÓGENES
Responsável pelo ofício desde: 01/10/2021
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar PROMO para o hospital selecionado;	Realizado
2. Autuar PROMO para o Cerest selecionado;	Realizado
3. Expedir recomendação para o hospital selecionado;	Realizado
4. Realizar audiência(s) com o hospital;	Realizado
5. Expedir recomendação para o Cerest selecionado;	Realizado
6. Realizar reunião(ões) com o Cerest selecionado;	Realizado
7. Realizar reunião(ões) de acompanhamento com os Municípios silenciosos destinatários de recomendações no primeiro biênio do projeto;	Realizado
8. Realizar capacitação para o hospital selecionado sobre notificação no SINAN em parceria com o Cerest;	Realizado
9. Realizar capacitação para os Municípios silenciosos sobre notificação no SINAN em parceria com o Cerest;	Realizado
10. Realizar capacitação com o Cerest selecionado sobre investigação de acidentes do trabalho em parceria com o Cerest Estadual ou CGSAT/MS, oportunidade em que deverá ser definido o fluxo de trabalho a ser acompanhado posteriormente;	Realizado
11. Acompanhar a implementação do fluxo de trabalho das investigações dos acidentes pelo Cerest;	Realizado
12. Articular com o(s) Poder(es) Público(s) responsável(is) pelo Cerest selecionado para assegurar a disponibilização das equipes mínimas que possibilitem a efetiva implementação da PNSTT e para assegurar a atuação como autoridade sanitária (inclusive por meio de legislação, se possível).	Realizado

Números, no MPT Digital, dos PA-PROMOs autuados:
PA-PROMO 001522.2025.16.000/2 E PA-PROMO 001722.2025.16.000/7

Nome do hospital e do Cerest selecionados:
COMPLEXO HOSPITALAR GENTIL FILHO (Hospital Geral de Caxias) e CEREST Regional de Caxias

Outras informações relevantes:
A Capacitação do CEREST de Caxias foi realizada no semestre anterior, juntamente com os demais CERESTs, na sede da PRT16

PROJETO FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

2. INDICADORES

2.1. Número de hospitais, entre os maiores e/ou mais resistentes à implementação da notificação do SINAN (consulta à SES), em que houve atuação para aumentar notificações no SINAN

Meta semestral: 1 hospital

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Foi instaurada NF em face do COMPLEXO HOSPITALAR GENTIL FILHO , indicado pelo CEREST Regional de Caxias como o maior serviço hospitalar da região, tendo sido implementado fluxo de trabalho e realizada capacitação com os profissionais, a fim de garantir a efetiva notificação no SINAN das doenças e acidentes relacionados ao trabalho.

2.2. Número de Cerests em que houve atuação para criação de fluxo de trabalho para investigação (vigilância em ambientes e processos de trabalho) dos acidentes graves e fatais e criação de políticas públicas de prevenção.

Meta semestral: 1 Cerest

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 1º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Foi instaurada NF em face do Cerest Regional de Caxias, promovida capacitação de seus integrantes e orientação sobre a necessidade de acompanhamento das notificações no SINAN por parte dos municípios de sua área e abrangência.

2.3. Número de municípios acompanhados/fiscalizados entre os silenciosos remanescentes no final de 2023, considerando a listagem 20212022 (Para DF e SP considerar número de hospitais).

Meta semestral: 5 (cinco) municípios silenciosos por semestre (ou 25% do total, se menos que 5). Para os estados do DF e SP, a meta é 5 hospitais).

Número de municípios silenciosos remanescentes no final de 2023, considerando a listagem 2021 - 2022 (ou hospitais no caso de DF e SP): 5

Número de municípios (ou hospitais) acompanhados/fiscalizados no 2º semestre de 2025: 5

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Todos os municípios que figuraram como silenciosos no relatório emitido pela Coordenação-Geral de Vigilância em Saúde do Trabalhador do Ministério da Saúde em 2023 foram convocados para audiências e lhes foram reenviadas as recomendações. No comparativo dos municípios silenciosos de 2021 (início do projeto FSTSUS) para 2024.,apenas 3 municípios (Araioses, Jatobá e Mirador) permaneceram na lista de silenciosos em 2024.

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

PROJETO FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

1. Número de hospitais, entre os maiores e/ou mais resistentes à implementação da notificação do SINAN (consulta à SES), em que houve atuação para aumentar notificações no SINAN: **4 hospitais**
2. Número de Cerests em que houve atuação para criação de fluxo de trabalho para investigação (vigilância em ambientes e processos de trabalho) dos acidentes graves e fatais e criação de políticas públicas de prevenção: **4 Cerests**
3. Número de municípios acompanhados/fiscalizados entre os silenciosos remanescentes no final de 2023, considerando a listagem 2021/2022 (Para DF e SP considerar número de hospitais): **20 municípios (ou hospitais para DF e SP) ou 100% dos remanescentes.**

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Foram instauradas 4 Notícias de Fato em face dos CERESts (CEREST Regional de São Luís, CEREST Regional de Imperatriz, CEREST Regional de Açailândia e CEREST Regional de Caxias) e 4 Notícias de Fato em face de hospitais (Hospital CEMED - CENTRO DE MEDICINA E DIAGNÓSTICO LTDA , Hospital São Rafael, HOSPITAL MUNICIPAL DE AÇAILÂNDIA e COMPLEXO HOSPITALAR GENTIL FILHO)

4. INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES

Quantidade de audiências administrativas realizadas: 5
Quantidade de Municípios acompanhados/fiscalizados: 5
Quantidade de Recomendações expedidas: 2
Quantidade de Atuações em hospitais: 3
Quantidade de Atuações em Cerests: 4

PROJETO PROMOÇÃO DA REGULARIDADE DAS NOTIFICAÇÕES DE ACIDENTES DO TRABALHO

PRT16

Titular do Ofício: ANYA GADELHA DIÓGENES
Responsável pelo ofício desde: 01/10/2021
Relatório referente ao 2 º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Encerrar ICs ativos até o semestre anterior (assinatura de TAC, ajuizamento de ACP ou arquivamento);	**Realizado**
2. Realizaraudiênciaspara tratativasde TAC;	**Realizado**
3. Elaborar e ajuizar ACP (se TAC infrutífero);	**Realizado**
4. Autuar NFem face de emprsa;	**Realizado**
5. 5Analisar dados e documentos para instrução de IC ou aferição de cumprimento de TAC.	**Realizado**

Números, no MPT Digital, das NFs autuadas no semestre:

001626.2025.16.000-1

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de ICs encerrados (assinatura de TAC, ajuizamento de ACP ou arquivamento), dentre os ativos no final do semestre anterior

Meta semestral: 2 por semestre (ou 1 por semestre para os ofícios que tiverem menos de 8 ICs ativos no final do 1º semestre de 2025)

Número de ICs ativos no final do 1º semestre de 2025: 5

Número de ICs encerrados no 2º semestre de 2025: 3

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador: Foram encerrados os seguintes inquéritos: IC 000624.2023.16.000/3 (ajuizamento de ação PA-PAJ 001747.2025.16.000/7); IC 000956.2024.16.000/5 (ajuizamento de ação PA-PAJ 001765.2025.16.000/9) e IC 001176.2024.16.000/5 (assinatura do TERMO DE AJUSTE DE CONDUTA N° 64/2025). A meta foi excedida.

2.2. Número de NFs autuadas em face das empresas com maiores indícios de subnotificação

Meta semestral: 1

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador: Foi instaurada a NF 001626.2025.16.000-1, tendo sido cumprida a meta prevista.

PROJETO PROMOÇÃO DA REGULARIDADE DAS NOTIFICAÇÕES DE ACIDENTES DO TRABALHO

3. INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES

Quantidade de Notícias de Fato autuadas: 1
Quantidade de Inquéritos Civis instaurados: 1
Quantidade de Inquéritos Civis em andamento: 7
Quantidade de Inquéritos Civis encerrados: 3
Quantidade de Termos de Ajustamento de Conduta firmados (inclusive aditivos): 1
Quantidade de Ações Civis públicas Ajuizadas: 2
Número de trabalhadores beneficiados: 5774
Valor das indenizações resultantes das ações do MPT: 205000
Quantidade de Audiências Públicas ou Coletivas: 0
Quantidade de Audiências Administrativas: 2

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de ICs encerrados (assinatura de TAC, ajuizamento de ACP ou arquivamento), dentre os ativos no final do semestre anterior: **8 ICs encerrados (ou de acordo com o quantitativo de ICs ativos em cada semestre)**
2. Número de NFs autuadas em face das empresas com maiores indícios de subnotificação, preferencialmente dentre aquelas que receberam recomendação no primeiro biênio do projeto, podendo haver direcionamento para setor econômico com maiores indícios de subnotificação no Estado/Regional: **4 Notícias de Fato**

A meta do projeto, descrita acima, foi integralmente cumprida ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Foram encerrados 9 inquéritos no biênio e instauradas 4 Notícias de Fato

PROJETO CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA

PRT16

Titular do Ofício: Rafael Mondego Figueiredo
Responsável pelo ofício desde: 30/08/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Dar continuidade às atividades formativas, com aprofundamento das capacitações, nos cinco municípios parceiros já trabalhados no último biênio do Projeto;	Realizado
2. Realizar cursos de capacitação da rede de Assistência Social em, no mínimo, dois municípios selecionados com menor IDH do estado, com menores índices de inclusão no Cadastro Único ou com alta incidência de local de origem ou destino de trabalho análogo ao escravo e tráfico de pessoas, conforme calendário a ser definido junto ao órgão gestor municipal;	Realizado
3. Articular com os órgãos municipais da rede de atendimento tais como a Assistência Social, com a Rede de Atenção à Saúde do Trabalhador – Renast (rede de serviços de assistência e vigilância em saúde do trabalhador no âmbito do SUS, cujo principal componente é o Cerest), Educação, Segurança Pública (polícias civil e militar), Conselhos Tutelares, bem como equipamentos voltados para o atendimento à mulher vítima de violência doméstica, migrantes, pessoas LGBTQIA+ e outros grupos em situação de vulnerabilidade, dentre outras instituições que atuam na defesa dos Direitos Humanos	Realizado

Outras informações relevantes:
No segundo semestre de 25, as capacitações foram feitas em três municípios, dentre os selecionados.

2. INDICADORES

2.1. Número de profissionais capacitados

Meta semestral: 30

Quantidade de profissionais capacitados no semestre: 303

Análise do resultado do indicador:
Indicador superado consideravelmente.

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores
(somatório dos quatro semestres do biênio 2024/2025)

1. Número de profissionais capacitados: **120 profissionais**

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
O quantitativo de profissionais capacitados, somente em 2025, passou de 300 pessoas.

PROJETO REAÇÃO EM CADEIA: ATUAÇÃO DO MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO EM CADEIAS PRODUTIVAS

PRT16

Titular do Ofício: Rafael Mondego Figueiredo
Responsável pelo ofício desde: 30/08/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Setor econômico da cadeia produtiva selecionada:
Cadeia produtiva de ferro gusa/carvão vegetal

Empresas líderes investigadas:
Âncora Siderúrgica LTDA e Viena Siderúrgica

Número(s), no MPT Digital, do(s) PA-PROMO(s) autuado(s):
PA-PROMO 000318.2024.16.000/0

Atividades	Execução
1. Instauração de NF – Notícia de Fato – para cada PRT por ano/por setor econômico, de modo a investigar a responsabilidade de empresas em práticas de trabalho em condição análoga à de escravo ou tráfico de pessoas ocorridas em elos da respectiva cadeia produtiva, a partir das informações colhidas (notificações, recomendações, reuniões, ofícios, audiência pública) a partir do Procedimento Promocional instaurado;	Realizado
2. Notificação de no mínimo 01 empresa/ano integrante da cadeia produtiva selecionada para que apresente as medidas adotadas, nos últimos dois anos, em matéria de devida diligência, com respectiva comprovação documental das referidas medidas (modelos de contratos, auditorias internas ou externas, certificações, canais de denúncia, capacitações em direitos humanos, diagnósticos) e relatórios conclusivos sobre a eficácia das medidas, conforme parâmetros das normas brasileiras tais como, por exemplo, as Portarias do Ministério de Direitos Humanos nº 288/2018,289/2018 e 350/2018; Resoluções nº 5/2020 do Conselho Nacional dos Direitos Humanos e 2/2020 do Ministério da Economia; assim como normas internacionais aplicáveis ao ordenamento brasileiro;	Realizado
3. Realização de audiências públicas/eventos/reuniões por ano/setor com a finalidade de esclarecer às organizações envolvidas sobre a perspectiva de atuação do MPT em cadeias produtivas;	Realizado
4. Celebração de Termo de Ajustamento de Conduta (TAC) e/ou ajuizamento de Ação Civil Pública (ACP) em face de empresas com poder de organização, gestão e decisão na cadeia que tenham sido identificadas, após rastreio, comercializando produtos e serviços oriundos do trabalho em condição análoga à de escravo ou tráfico de pessoas.	Realizado

Outras informações relevantes:
Em conclusão ao projeto, foram firmados no semestre dois TACs, com cada uma das empresas investigadas, nos ICs 000337.2023.16.0001/3 e 000229.2023.16.001/0

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de Notícias de Fato instauradas

Meta semestral: 1

Quantidade de Notícias de Fato instauradas no 2º semestre de 2025: 0

PROJETO REAÇÃO EM CADEIA: ATUAÇÃO DO MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO EM CADEIAS PRODUTIVAS

Número(s), no MPT Digital, da(s) Notícia(s) de Fato instaurada(s): Não informado

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Meta já atingida em semestre anterior. Procedimentos investigatórios foram regularmente instaurados em face das duas empresas líderes anteriormente referidas.

2.2. Quantidade de audiências públicas/eventos/reuniões realizados

Meta semestral: 1 evento

Quantidade de eventos realizados no 2º semestre de 2025: 0

Descreva o objetivo do evento e demais informações relevantes:
Evento realizado em 15 de abril de 2025, conforme registrado nos autos do PA-PROMO 000318.2024.16.000/0, cumprindo-se a meta anual de realizar, em 2025, "01 audiência públicas/eventos/reuniões por ano/setor com a finalidade de esclarecer as organizações envolvidas sobre a perspectiva de atuação do MPT em cadeias produtivas e celebração de TACs e/ou Ajuizamento de ACPs" (disposição constate das DIRETRIZES PARA EXECUÇÃO DO PROJETO NACIONAL GAET "REAÇÃO EM CADEIA). O encontro foi intitulado de "Fórum Regional sobre Trabalho Escravo e Cadeias Produtivas", tendo ocorrido em Açailândia.

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
A meta foi cumprida, tendo o evento contado com a participação de 111 pessoas, representantes de setores produtivos, entes públicos e sociedade civil.

2.3. Quantidade de notificações expedidas

Meta semestral: 1 notificação de comprovação de medidas de diligência.

Quantidade de notificações expedidas no 2º semestre de 2025: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
A meta foi, inclusive, superada, visto que foram encaminhadas várias notificações, no curso do ano, para instar as empresas à adequação de sua conduta, como pode se constata facilmente dos autos dos ICs 000337.2023.16.0001/3 e 000229.2023.16.001/0 .

2.4. Quantidade de TACs e/ou ACPs fi rmados

Meta semestral: 2 TACs e/ou ACPs

Quantidade de TACs ou ACPs firmados no 2º semestre de 2025: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Resultado atendido. Foram firmados TACs nos dois procedimentos, ICs 000337.2023.16.0001/3 e 000229.2023.16.001/0, com as empresas Ancora e Viena.

PROJETO REAÇÃO EM CADEIA: ATUAÇÃO DO MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO EM CADEIAS PRODUTIVAS

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Quantidade de PA-PROMO instaurados: **1 PA PROMO**
2. Quantidade de NF – Notícias de Fato - instauradas: **2 Notícias de Fato**
3. Quantidade de notificações: **2 notificações de comprovação de medidas de diligência**
4. Quantidade de audiências públicas/evento/reunião: **2 audiências públicas/eventos/reuniões**
5. Quantidade de TACs e/ou ACPs: **2 TACs e/ou ACPs**

A meta do projeto, descrita acima, foi integralmente cumprida ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Foram autuados o PROMO e os procedimentos investigatórios exigidos, os quais culminaram, ao fim, com a formalização de compromisso de ajuste de conduta com as duas empresas líderes da cadeia do ferro gusa no Maranhão, conforme proposto no início da execução do projeto.

PRT16

Titular do Ofício: POLLYANNA SOUSA COSTA TÔRRES
Responsável pelo ofício desde: 14/12/2021
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar 2(duas) forças-tarefas ou inspeções como objetivo de constatar situações de fraude na contratação de trabalhadores autônomos ou de trabalhadores como pessoas jurídicas no intuito de demonstrar, na prática, como o desvirtuamento da contratação de trabalhadores ocorre.	Realizado

Número, no MPT Digital, do PA-PROMO autuado:
PA-PROMO 000024.2024.16.002/8

Números dos procedimentos (NF, PP, IC, PA-PAJ, PA-TAC)
Clínica La Ravardiére LTDA - IC 73.2025.16.002/5; Vidas Resgate e Home Care LTDA - IC 000179.2024.16.002/0; NJ Serviços Médicos LTDA - IC 000085.2024.16.002/4 e Branco e Oliveira Advogados Associados - IC 000069.2025.16002/0

Outras informações relevantes:
Efetuamos quatro forças-tarefas com o objetivo de constatar fraudes trabalhistas na contratação de empregados, em três municípios distintos do Maranhão, já que nenhuma das empresas investigadas nos procedimentos de atuação da CONAFRET se situa na área da

2. INDICADORES

2.1. Número de forças-tarefas ou inspeções realizadas com o objetivo de constatar situações de fraude na contratação de trabalhadores autônomos ou de trabalhadores como pessoas jurídicas no intuito de demonstrar, na prática, como o desvirtuamento da contratação de trabalhadores ocorre

Meta semestral: 2 (duas) Forças-Tarefas ou inspeções realizadas

Resultado obtido no semestre: 4

A meta estabelecida para o 1º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Efetivamos inspeções nos seguintes procedimentos vinculados ao GAET/CONAFRET da 16ª Região: IC 000085.2024.16.002/4 (inspeção ocorrida em 15.08.2025); IC 000069.2025.16.002/0 (inspeção ocorrida em 14.08.2025); IC 000073.2025.16.002/5 (inspeção ocorrida em 25.11.2025) e IC 000179.2024.16.002/0 (inspeção ocorrida em 25.11.2025).

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de Notícias de Fato instauradas em face das empresas localizadas: **15 NFs instauradas**
2. Número de capacitações das quais o titular do ofício especializado participou: Participar de **1 capacitação** a ser promovida pela Gerência Nacional do Projeto 3. Número de audiências públicas realizadas com a participação de 25 empresas: Realização de **uma audiência pública ou reunião** destinada a, no mínimo, **25 empresas da área da saúde** 4. Número de forças-tarefas ou inspeções realizadas: **2 (duas) Forças-Tarefas ou inspeções**

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Todas as metas do biênio foram integralmente cumpridas, notadamente após a mudança nas metas deste projeto, em decorrência da situação atual de suspensão da tramitação de processos que versam sobre questões jurídicas afetadas ao Tema 1389 da Repercussão Geral do STF. Efetuamos quatro forças-tarefas no último semestre.

PROJETO PLATAFORMAS DIGITAIS

PRT16

Titular do Ofício: POLLYANNA SOUSA COSTA TÔRRES
Responsável pelo ofício desde: 14/12/2021
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

A atividade "1. Incremento das notificações de agravos relacionados aos trabalhadores de plataformas digitais" foi cumprida em razão da NOTA TÉCNICA Nº 14/2025-CGSAT/DVSAT/SVSA/MS.

Atividades	Execução
2. Realizar uma audiência pública ou reunião destinada a empresas que atuam mediante o uso de plataformas digitais, além de Sindicatos e Associações de trabalhadores do setor com vistas à abordagem da necessidade de observância do art. 20 da Lei 13.709/2018 (LGDP);	Realizado
3. Celebrar TACs, ou ajuizar ACPs, ou arquivamento por adequação voluntária da conduta ou arquivamento por outro motivo devidamente homologado pela CCR em relação a 50% dos ICs ativos no Ofício do GAET, relacionados ao cumprimento do art. 20 da LGPD.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado:
PA-PROMO Nº 000054.2024.16.002/2 e PA-PROMO 000031.2024.16.002/4

Números dos procedimentos (NF, PP, IC ou PA-TAC e PA-PAJ)
IC 000125.2024.16.002/8 e IC 000074.2024.16.002/9

Outras informações relevantes:
Participamos como coordenadora da Reunião semestral da CONAFRET, em 12 e 13 de novembro de 2025 e de capacitações com temas relativos aos trabalhadores de empresas detentoras de plataformas digitais na ESMPU, nos dias 29 e 30 de outubro de 2025 ("Fraudes nas Relações de Trabalho e a Visão Institucional do MPT") e nos dias 06, 07, 27 e 28 de novembro de 2025 ("Plataformas de Crowdwork e a Atuação do MPT").

1. INDICADORES

1.1. Realização de Reuniões e Audiências Públicas

Meta semestral: Realizar uma audiência pública destinada a empresas que atuam mediante o uso de plataformas digitais, além de Sindicatos e Associações de trabalhadores do setor com vistas à abordagem da necessidade de observância do art. 20 da Lei 13.709/2018 (LGDP)

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Foi realizada uma Audiência Pública no dia 02 de dezembro de 2025, no turno da tarde, em que foram convidados outros órgãos públicos, a exemplo de Juízes do Trabalho e auditores fiscais do trabalho; além de empresas que atuam por plataformas digitais, sin

1.2. Número de instrumentos conclusivos celebrados ou ajuizados (TACs, ACPs ou relatórios de arquivamento por adequação da conduta, ou arquivamento por outro motivo devidamente homologado pela CCR)

PROJETO PLATAFORMAS DIGITAIS

Meta semestral: Celebrar TACs, ou ajuizar ACPs, ou arquivamento por adequação voluntária da conduta ou arquivamento por outro motivo devidamente homologado pela CCR em relação a 50% dos ICs ativos no Ofício do GAET, relacionados ao cumprimento do art. 20 da LGPD.

Quantidade de ICs ativos no ofício GAET: 2

Quantidade de instrumentos conclusivos celebrados ou ajuizados (TACs, ACPs ou relatórios de arquivamento por adequação da conduta ou arquivamento por outro motivo devidamente homologado pela CCR) no 2º semestre de 2025: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Foram instaurados por determinação da Coordenação nacional os ICs 000074.2024.16.002/9 (LOGGI) e 000125.2024.16.002/8 (AIBOO Delivery), tendo sido arquivado este último IC.

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de requisições à SES sobre as notificações no SINAN relacionadas a acidentes com motoristas e entregadores nos últimos 5 anos: **2 requisições de dados à SES.**

2. Número de reuniões com CERESTs das respectivas circunscrições e Sindicatos/associações das categorias profissionais de motoristas e entregadores: Realizar **2 (duas) reuniões** (Uma com os CERESTs das respectivas circunscrições, a fim de que organizem capacitações destinadas às VISATs para adequar o preenchimento dos formulários de acidentes de trabalho (SINAN); e outra com sindicato / associação das categorias profissionais de motoristas e entregadores com o objetivo de incentivar que comuniquem acidentes e outros agravos às VISATs para notificação no SINAN)

3. Número de audiências públicas destinadas VISATs, Hospitais, SAMUs, Unidades de Pronto Atendimento, dos maiores Municípios da área de abrangência da PRT: Realizar **1 (uma) audiência pública** destinada às VISATs, Hospitais, SAMUs, Unidades de Pronto Atendimento, dos maiores Municípios da área de abrangência da PRT, incremento das notificações de agravos relacionados aos trabalhadores de plataformas digitais.

4. Realização de Reuniões e Audiências Públicas, objetivando a obtenção de informações sobre a aplicação de punições e/ou bloqueios de trabalhadores sem garantia do prévio acesso aos dados que embasam a conduta e, consequentemente, a apresentação de defesa (art. 20 LGPD): Realizar **uma reunião com Sindicatos e Associações de Trabalhadores** que trabalham para Plataformas Digitais (de diversos setores e áreas de atuação: pelo menos, motoristas e entregadores) com vistas a obter informações sobre plataformas que aplicam punições e/ou realizam bloqueios de trabalhadores sem garantir prévio acesso aos dados que embasam a conduta e, consequentemente, a apresentação de defesa; Realizar **uma audiência pública** destinada a empresas que atuam mediante o uso de plataformas digitais, além de Sindicatos e Associações de trabalhadores do setor com vistas à abordagem da necessidade de observância do art. 20 da Lei 13.709/2018 (LGDP)

5. Número de Notícias de Fato instauradas para exigência de cumprimento no disposto do art. 20 da Lei 13.709/2018 (LGDP): Instaurar **2 (duas) Notícias de Fato** para investigação e exigência do cumprimento do art. 20 da Lei 13.709/2018 em face de 2 (duas) Plataformas Digitais, a partir de dados constantes em listagem fornecida pela CONAFRET e dados advindos de reuniões a serem realizadas com Sindicatos e Associações Regionais/locais

PROJETO PLATAFORMAS DIGITAIS

6. Número de instrumentos conclusivos celebrados ou ajuizados (TACs, ACPs ou relatórios de arquivamento por adequação da conduta): Celebrar **TACs ou** ajuizar **ACPs ou arquivamento por adequação voluntária da conduta ou arquivamento por outro motivo devidamente homologado pela CCR em relação a 50% dos ICs ativos** no Ofício do GAET, relacionados ao cumprimento do art. 20 da LGPD.

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
As metas do GAET/CONAFRET, referentes aos três projetos que acompanhamos foram integralmente cumpridas ao longo do biênio, conforme informações já repassadas nos semestres anteriores e neste relatório. Além do cumprimento das metas, também priorizamos qualificações sobre o tema, de grande relevância na atualidade.

PROJETO LIBERDADE SINDICAL SOB A ÓTICA DOS ATOS ANTISSINDICAIS

PRT16

Titular do Ofício: MARCOS SÉRGIO CASTELO BRANCO COSTA
Responsável pelo ofício desde: 30/08/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizaraudiênciapública oucoletiva, com aparticipação desindicatos e/ousindicatos eempregadores,para fins deapresentaçãodos resultadosdo projeto, aproximação einterlocuçãosocial econscientizaçãodas partesquanto àatuaçãoministerial;	Realizado
2. Impulsionar e eventualmente finalizar instrumentos finalísticos instaurados, com a elaboração de atos finalísticos praticados no bojo dos instrumentos respectivos, incluindo eventual decisão de arquivamento, se for o caso.	Realizado

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências realizadas.

Meta semestral: Realizar pelo menos 1 audiência pública ou coletiva, com aparticipação de sindicatos e/ou sindicatos e empregadores, para fins deapresentação dos resultados do projeto, aproximação e interlocução social econscientização das partes quanto à atuação ministerial.

Resultado obtido no semestre: 3

A meta estabelecida para o 1º semestre de 2025 já foi executada de forma antecipada nos semestres anteriores?
Não

Análise do resultado do indicador:
Não informado

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores
(somatório dos quatro semestres do biênio 2024/2025)

1. Número de audiências realizadas: Realizar pelo menos 2 audiências públicas ou coletivas, com a participação de sindicatos e/ou sindicatos e empregadores; realizar, no mínimo, 4 audiências extrajudiciais, no bojo do PROMO e/ou de instrumentos finalísticos instaurados, OU 4 audiências judiciais, como órgão agente ou interveniente (mediante concordância ou solicitação de colegas e a critério do coordenador).

2. Número de notificações expedidas: Expedir, no mínimo, 15 notificações recomendatórias aos 15 maiores empregadores da região abrangida pela coordenação, com variação do setor econômico e localidade.

3. Número de participações em eventos sobre o tema do projeto: Participar em pelo menos 2 eventos, simpósios, palestras e/ou reuniões sobre o tema; Participar e incentivar o colegiado regional a participar em pelo menos 1 curso/oficina/palestra de capacitação a ser oferecido e organizado pela coordenação nacional da Conalis e/ou gerência do projeto ou outra entidade/instituição de ensino sobre a matéria afeta ao projeto

PROJETO LIBERDADE SINDICAL SOB A ÓTICA DOS ATOS ANTISSINDICAIS

4. Quantidade de atos finalísticos realizados (elaboração de pareceres ou instauração de procedimentos finalísticos): Execução de 6 atos finalísticos (com exceção de despachos de mero expediente) OU instauração de 4 procedimentos finalísticos em situações de risco/ameaça ou ilícito distintos detectados, com a opção ministerial quanto ao instrumento cabível.

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Não informado

PROJETO SINDICALISMO E DIVERSIDADE

PRT16

Titular do Ofício: MARCOS SÉRGIO CASTELO BRANCO COSTA
Responsável pelo ofício desde: 30/09/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar audiência pública ou coletiva, com a participação de sindicatos (profissionais e patronais) e/ou sindicatos e empregadores, para fins de apresentação dos resultados do projeto, aproximação e interlocução social e conscientização das partes quanto à atuação ministerial	**Realizado**

Outras informações relevantes:
Foram feitas 03 audiências coletivas

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências públicas e/ou reuniões realizadas e número de coletivos

Meta semestral: Realizar pelo menos 01 (uma) audiência pública ou coletiva, com a participação de sindicatos (profissionais e patronais) e/ou sindicatos e empregadores, para fins de apresentação dos resultados do projeto, aproximação e interlocução social e conscientização das partes quanto à atuação ministerial

Resultado obtido no 2º semestre de 2025: 3

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi executada de forma antecipada nos semestres anteriores?
Não

Análise do resultado do indicador: Não informado

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de audiências públicas e/ou reuniões realizadas e número de coletivos: **Realizar 01 (uma) audiência extrajudicial/reunião, individualizada ou em conjunto, com, no mínimo, 04 (quatro) desses coletivos/ Secretarias/Comitês ou congêneres** existentes dentro das organizações sindicais profissionais, com focos subjetivos diferentes; **Realizar 01 (uma) audiência extrajudicial/reunião, individualizada ou em conjunto, no mínimo, com (04) quatro das maiores empresas ou entidades patronais regionais** para conscientização e sensibilização referente respeito às demandas de trabalhadores e trabalhadoras às minorias étnicas, marginalizadas (os) e nãoorganizadas (os); **Realizar pelo menos 01 (uma) audiência pública ou coletiva, com a participação de sindicatos (profissionais e patronais) e/ou sindicatos e empregadores**, para fins de apresentação dos resultados do projeto, aproximação e interlocução social e conscientização das partes quanto à atuação ministerial

2. Número de eventos realizados para articulação social: **Realizar 01 (uma) reunião com os membros da regional** a fim de divulgar o projeto e difundir à nova mentalidade organizacional no tocante as relações institucionais com os sindicatos; **Promover 01(uma) campanha de conscientização e sensibilização** relativa ao escopo do Projeto com repercussão no meio sindical regional; **Promover 01 (um) evento externo (aberto ao público),** voltado para sindicalistas/dirigentes sindicais ou participar de Fórum Sindical regional para troca de experiências, divulgação de boas práticas.

A meta do projeto, descrita acima, foi integralmente cumprida ao longo do biênio (2024/2025)?

PROJETO SINDICALISMO E DIVERSIDADE

Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
O evento para público externo sobre as boas práticas foi bem satisfatório. Tanto é que fomos convencidos a participar de outro, bem maior, em conjunto com órgãos e entidades civis vinculados às pessoas com deficiência.

PROJETO MAR A MAR

PRT16

Titular do Ofício: MAUREL MAMEDE SELARES
Responsável pelo ofício desde: 14/12/2021
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Dar seguimento às investigações instauradas de forma resolutiva.	Realizado
2. Realizar no mínimo 2 reuniões durante o semestre de execução do projeto com os parceiros externos descritos no item 2.2 do presente Projeto, dentro dos limites geográficos e funcionais das unidades representativas destas instituições em uma esfera local de atuação, de modo que os órgãos de representação nacional ficarão a cargo da Coordenação Nacional visando preservar a integridade e a eficácia na atuação e trazendo uma gestão mais eficiente. Insere-se ainda nesta meta as reuniões com entidades sindicais de representação dos aquaviários para tratar de assuntos afetos ao Projeto.	Realizado

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de Reuniões ou audiências

Meta semestral: 2 Reuniões/Audiências

Resultado obtido no semestre: 3

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Houve o cumprimento da meta, com uma reunião/audiência a mais

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores
(somatório dos quatro semestres do biênio 2024/2025)

1. Número de Notícias de Fato instauradas: **6 Notícias de Fato**
2. Número de Reuniões ou audiências: **8 reuniões/audiências**
3. Número de PA-PROMOs instaurados: **1 PA-PROMO ou a manutenção, se já existente.**

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Metas devidamente cumpridas

PROJETO PORTOS SEGUROS

PRT16

Titular do Ofício: MAUREL MAMEDE SELARES
Responsável pelo ofício desde: 14/12/2021
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Audiências a serem realizadas para tratar de eventuais irregularidades encontradas em instalações portuárias na qual se verificou as condições do meio ambiente do trabalho e que foi firmado TAC ou ajuizada Ação Civil Pública. Neste caso considera-se também atendido caso ocorra novo relatório pericial ou relatório de análise de documentos apresentados em virtude de impulsionamento de procedimentos afetos ao GAET e que foram desdobramentos das ações ocorridas no semestre anterior.	**Realizado**
2. Reuniões a serem realizadas com a Autoridade Portuária, Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários	**Realizado**

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências realizadas

Meta semestral: 1 audiência

Resultado obtido no semestre: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Foram realizadas duas audiências no semestre

2.2. Número de reuniões realizadas com Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários

Meta semestral: 1 reunião

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Foi realizada uma reunião no semestre e designada uma segunda, sem comparecimento da parte na segunda designada

PROJETO PORTOS SEGUROS

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores
1. Número de audiências realizadas: **4 audiências**
2. Número de reuniões realizadas: **4 reuniões**

A meta do projeto, descrita acima, foi integralmente cumprida ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Houve a superação das metas do projeto.

PROJETO INCLUSÃO DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA E REABILITADOS NO MERCADO FORMAL DE TRABALHO

PRT16

Titular do Ofício: RENATA SORAYA DANTAS OCEA
Responsável pelo ofício desde: 28/08/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar 1 campanha pública, por ano, relativa ao acesso ao mercado de trabalho da pessoa com deficiência e trabalhadores reabilitados, podendo ser utilizados materiais impressos ou pelas redes sociais, preferivelmente nas datas comemorativas em alusão aos direitos da pessoa com deficiência, em setembro ou dezembro.	**Realizado**
2. Realizar 1 evento de sensibilização, por ano, relativo ao acesso ao mercado de trabalho da pessoa com deficiência e trabalhadores reabilitados, podendo ser utilizados materiais impressos ou pelas redes sociais, preferivelmente nas datas comemorativas em alusão aos direitos da pessoa com deficiência, em setembro ou dezembro, podendo aderir ao Reconecta.	**Realizado**
3. Elaboração do relatório conclusivo de finalização da execução do projeto no GAET Regional.	**Realizado**

Número do PA-PROMO autuado:
00082.2024.16.001/1

Outras informações relevantes:
Realização do Dia D junto com a SRTE, SINE em outubro.2025;

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de diligências realizadas

Meta semestral: 1 diligência

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores?
Não

Análise do resultado do indicador:
Não informado

2.2. Quantidade de audiências públicas/coletivas, reuniões, eventos

Meta semestral: Realização de 01 evento de sensibilização.

Resultado obtido no semestre: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores?
Sim

Análise do resultado do indicador:

PROJETO INCLUSÃO DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA E REABILITADOS NO MERCADO FORMAL DE TRABALHO

Dia D junto a SRTE e SINE em São Luis, em outubro de 2025;
Auxilio no dia D em Imperatriz em novembro de 2025

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores
(somatório dos quatro semestres do biênio 2024/2025)

1. Quantidade de procedimentos redistribuídos e impulsionados ou de diligências realizadas: 11 procedimentos e 3 diligências.

2. Quantidade de audiências públicas/coletivas, reuniões, eventos: 3 audiências públicas/coletivas e/ou reuniões, com as pessoas jurídicas afetas ao projeto; 2 eventos de sensibilização e/ou participação no Reconecta.

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Foram realizadas fiscalizações nas empresas definida no inicio do biênio, 4 inspeções ao total;
Realização de TAC com as empresas. Apenas uma não firmou TAC e não contratou empregados com deficiência ou reabilitados, o que gerou o ajuizamento de ação civil pública.
Foram realizados evento de sensibilização com as empresas e comunidade, conforme documentado no PAJ 82.2024.16.001/1, inclusive com participação no Reconecta em 2024.

PROJETO EMPREGABILIDADE LGBTQIAPN+: POLÍTICAS PÚBLICAS, EMPRESAS E DIREITOS HUMANOS

PRT16

Titular do Ofício: Renata Soraya Dantas Océa
Responsável pelo ofício desde: 29/08/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Promover, ao menos, 1 (uma) campanha pública contra o preconceito no mercado de trabalho, para tanto, usar de recursos televisivos, radiofônicos ou mídias sociais, tendo como base experiências exitosas anteriores.	Realizado
2. Capacitados os beneficiados, deverá o Órgão do MPT realizar, no mínimo, 1 (uma) reunião pública com, pelo menos, as cinco maiores empresas da regional no ramo da capacitação fomentada, a fim de inseri-los no mercado de trabalho. Na hipótese de não ocorrência de cursos, este item ficará prejudicado. Neste caso, deverá a regional promover 1 (um) seminário público convidando a população LGBTQIAPN+ a fim de sensibilizá-los da necessidade de qualificação para o ingresso no mercado de trabalho.	Realizado
3. Verificar no procedimento promocional de inserção de pessoas trans na administração pública os resultados quantitativos da intervenção ministerial.	Realizado
4. Acompanhar a capacitação "Desafios para empregabilidade das pessoas LGBTQIAPN+ no mercado formal de trabalho: o protagonismo necessário do MPT" promovida pela gerência nacional do projeto (Outubro de 2025).	Realizado
5. Elaboração do relatório conclusivo pelas regionais.	Realizado

Outras informações relevantes:
Realização do curso CINEMA TRANS

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências públicas/coletivas realizadas

Meta semestral: Realizar, ao menos, 01 campanha pública contra o preconceito no mercado de trabalho.

Resultado obtido no semestre: 4

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Divulgação do Curso Cinema Trans; Dia do Orgulho LGBTQIAPN+ no instagram @mptmaranhao; a PRT16 sediou a 4ª Reunião Ordinária de Intergestores da Política LGBTQIA+; Participação na 4ª Conferência Estadual dos Direitos das Pessoas LGBTQIA+.

2.2. Número de audiências de intermediação realizadas com empresasde médio ou grande porte

Meta semestral: Ao menos 1 audiência de intermediação por semestre.

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Sim

PROJETO EMPREGABILIDADE LGBTQIAPN+: POLÍTICAS PÚBLICAS, EMPRESAS E DIREITOS HUMANOS

Análise do resultado do indicador:
Participação do mutirão Projeto Cidadania Transgênero com o TJMA, oportunidade em que foram realizadas reuniões com empresas e divulgação do curso de Sim, Podem; de mecânica

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores
(somatório dos quatro semestres do biênio 2024/2025)

1. Número de audiências e campanhas públicas realizadas: **1 audiência pública/coletiva** com municípios, Estado, ONGs e associações de LGBTQIAPN+; **1 audiência pública/coletiva** com entidades adequadas para a capacitação e qualificação de pessoas para o mercado do trabalho; **1 audiência pública/coletiva** com empresas e outras espécies de empregadores do setor privado para sensibilizar o mercado acerca da importância de recursos humanos e a diversidade OU **01 seminário público** convidando a população LGBTQIAPN+ a fim de sensibilizá-los da necessidade de qualificação para o ingresso no mercado de trabalho; **1 campanha pública** contra o preconceito no mercado de trabalho **(4 atividades no biênio).**

2. Número de audiências de intermediação realizadas com empresas de médio ou grande porte: **4 audiências**

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Foram realizadas audiências com empresas de grande porte no Estado do Maranhão; reuniões com instituições que atuam na proteção da comunidade LGBTQIAPN+ como TJMA e Secretaria de Direitos Humanos; participação na Conferência Estadual e o MPT sediou a 4 reunião ordinária de Intergestores da Política LGTBQIAPN+. Realização de 3 cursos de qualificação da população LGBTQIAPN+. Tudo devidamente registrado no Instagram @mptmranhao e divulgado na mídia local.

PROJETO MPT NA ESCOLA

PRT16

Titular do Ofício: SAFIRA NILA DE ARAÚJO CAMPOS
Responsável pelo ofício desde: 29/08/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Etapa 7. INSTITUIR comissão para avaliação dos trabalhos inscritos na etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola. Em caso de resposta positiva na 7ª etapa, especificar (no campo Outras Informações Relevantes) se houve a participação como julgador(a) de, no mínimo, uma criança ou adolescente.	**Realizado**
Etapa 8. RECEBER as inscrições dos trabalhos na etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.	**Realizado**
Etapa 9. DIVULGAR os trabalhos vencedores da etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.	**Realizado**
Etapa 10. INSCREVER os trabalhos na etapa nacional do Prêmio MPT na Escola.	**Realizado**

Outras atividades de destaque do projeto no período. (Exemplo: realização de capacitação local, articulação para a participação dos socio educandos no regime de internação, realização de cerimônia de premiação estadual/regional, etc.)
Realização de cerimônia presencial de premiação estadual na sede da PRT 16ª Região

2. INDICADORES

2.1. Número de Municípios com projeto implantado

Meta semestral: 10

Número de municípios alcançados: 10

Nome dos municípios alcançados:
Arame, Caxias, Coelho Neto, Colinas, Imperatriz, Rosário, São Luís, Santa Inês, Tutóia e Viana.

Número total de alunos(as) participantes nos municípios alcançados: 19636

Número total de educadores(as) participantes nos municípios alcançados: 1448

Número total de escolas participantes nos municípios alcançados: 154

Análise do resultado do indicador:
O Projeto foi executado com elevado êxito ao longo do ano de 2025, alcançando um número recorde de municípios participantes. Destaca-se, ainda, que dois desses municípios foram premiados em âmbito nacional.

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de ações de mobilização local realizadas: Realização de, no mínimo, 2 (duas) ações de mobilização local, a serem aferidas pelo cumprimento da etapa 5 (reunião/audiência coletiva com os Municípios) OU da etapa 6

PROJETO MPT NA ESCOLA

(Realização de capacitação local/regional. Não será considerada como ação de mobilização, para o cumprimento da meta, a indicação para capacitação nacional).

2. Número de Municípios com projeto implantado: **20 Municípios por Procuradoria Regional do Trabalho,** observando-se o critério preferencial de Municípios com o maior quantitativo de crianças e adolescentes indicados em situação de trabalho no Estado, conforme dados da Prova Brasil 2017, disponíveis no Observatório de Prevenção e Erradicação do Trabalho Infantil – Iniciativa Smartlab: https://smartlabbr.org/trabalhoi nfantil/. Caso sejam divulgados novos dados oficiais mais atualizados, o critério poderá também ser revisto. Obs: O projeto poderá ser executado nos mesmos 10 Municípios nos dois anos do biênio.

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
O projeto tem se mostrado de grande relevância e efetividade na prevenção e no enfrentamento do trabalho infantil e de outras violações de direitos de crianças e adolescentes no Estado do Maranhão.

PROJETO POLÍTICAS PÚBLICAS

PRT16

Titular do Ofício: SAFIRA NILA DE ARAÚJO CAMPOS
Responsável pelo ofício desde: 29/08/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Nome do município:	**Riachão**
Número do Procedimento instaurado:	**PA-PROMO 001032.2024.16.000/0 - 404**
ETAPA 08 - REALIZAR audiência final com o Município para apresentação dos resultados e proposição de Termo de Ajuste de Conduta.	**Realizado**
ETAPA 09 - ASSINAR Termo de Ajuste de Conduta ou AJUIZAR Ação Civil Pública.	**Ação Civil Pública**
Número do TAC ou ACP:	**0017350-25.2025.5.16.0011**

Atividades de destaque do projeto no 2º semestre de 2025:
Realizou-se visitação aos equipamentos socioassistenciais vinculados à proteção da criança e do adolescente, com participação significativa das equipes técnicas na oficina de capacitação realizada.

1.1. Informações sobre o cumprimento das etapas 4 e 5, previstas para o 1º semestre de 2025:

Atividades	Execução
ETAPA 04 - REALIZAR as Visitas Técnicas aos principais órgãos socioassistenciais do Município (CRAS, CREAS), bem como órgãos que lidam com temática da proteção de crianças e adolescentes (Conselho Tutelar).	**Realizado no 1º semestre**
ETAPA 05 - REALIZAR a capacitação da rede de proteção sobre trabalho infantil;	**Realizado no 1º semestre**

Informações adicionais em relação ao cumprimento das etapas 4 e 5:
Realizou-se visitação aos equipamentos socioassistenciais vinculados à proteção da criança e do adolescente, com participação significativa das equipes técnicas na oficina de capacitação realizada.

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios atingidos considerando a etapa de finalizaçãodo projeto, com a regularização da conduta em 2025

Meta semestral: Finalização do projeto com a regularização da conduta do Município atingido no 1º semestre, com a assinatura de Termo de Ajuste de Conduta ou ajuizamento de Ação Civil Pública

Para o município selecionado em 2025 foi assinado Termo de Ajuste de Conduta (TAC) ou ajuizada Ação Civil Pública (Etapa 9)? 1

Análise do resultado do indicador:
No início de 2024, foram instaurados dois procedimentos promocionais em face de dois municípios distintos, com a finalidade de implementar o Projeto Políticas Públicas, considerando que, à época, o indicador 1 do referido projeto previa a atuação em dois

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

PROJETO POLÍTICAS PÚBLICAS

Metas dos indicadores

1. Número de municípios atingidos considerando a etapa de finalização do projeto, com a regularização da conduta: Finalização do projeto com a regularização da conduta em **dois municípios**, com a assinatura de Termo de Ajuste de Conduta ou ajuizamento de Ação Civil Pública.

A meta do projeto, descrita acima, foi integralmente cumprida ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
As metas estabelecidas foram cumpridas com êxito, produzindo impactos positivos e contribuindo para a transformação da realidade local.

PROJETO REGIONAL

PRT 16 Saúde e Segurança nas Escolas

Responsável pelo preenchimento: **Rafael Mondego Figueiredo**
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Confecção e distribuição de revistas e demais materiais do "MPT em Quadrinhos" com o tema Dia Nacional de Segurança e Saúde nas Escolas em escolas públicas e privadas, urbanas e rurais;	Realizado

Outras informações relevantes:
Encaminhei a municípios participantes de capacitação, para fomentar o aprofundamento do tema "Saúde e Segurança nas Escolas" e a criação de CIPAS escolares no âmbito dos municípios referidos, a expedição de ofício a cada um deles (direcionados às respectivas secretarias de educação e saúde), dando-lhes ciência de que, por meio do link "https://segurancaesaudenasescolas.trabalho.gov.br/pt", podem ter acesso a amplo material referente à "Iniciativa Segurança e Saúde nas Escolas", a qual decorre da união da Organização Internacional do Trabalho (OIT), do Ministério Público do Trabalho (MPT) e da Secretaria de Inspeção do Trabalho do Ministério do Trabalho e Emprego (SIT/MTE), cujo objetivo é implementar uma cultura em prevenção de doenças e acidentes relacionados ao trabalho por meio de ações de conscientização e de educação de estudantes brasileiros, futuros trabalhadores e trabalhadoras, empreendedores e empreendedoras e governantes do nosso País, desde o Ensino Pré-Escolar até o Ensino Médio.
o aprofundamento do tema "Saúde e Segurança nas Escolas" e a criação de CIPAS escolares no âmbito dos municípios referidos, a expedição de ofício a cada um deles (direcionados às respectivas secretarias de educação e saúde), dando-lhes ciência de que, por meio do link "https://segurancaesaudenasescolas.trabalho.gov.br/pt", podem ter acesso a amplo material referente à "Iniciativa Segurança e Saúde nas Escolas", a qual decorre da união da Organização Internacional do Trabalho (OIT), do Ministério Público do Trabalho (MPT) e da Secretaria de Inspeção do Trabalho do Ministério do Trabalho e Emprego (SIT/MTE), cujo objetivo é implementar uma cultura em prevenção de doenças e acidentes relacionados ao trabalho por meio de ações de conscientização e de educação de estudantes brasileiros, futuros trabalhadores e trabalhadoras, empreendedores e empreendedoras e governantes do nosso País, desde o Ensino Pré-Escolar até o Ensino Médio.

2. INDICADORES

2.1. Número de reuniões com Secretarias Municipais, parceiros.

Meta semestral: 2 reuniões

Resultado obtido no semestre: 2

Análise do resultado do indicador:
Realizei, em 12.09.25, reunião de alinhamento com o CEREST/MA, a fim de que o órgão executasse, em conjunto com o MPT, o projeto "Saúde e Segurança nas Escolas", no segundo semestre de 2025. Em 17.10.25, por seu turno, realizei reunião ampla, para capacitação de representantes de 26 escolas, sendo 10 do município de Pinheiro, 07 de Buriticupu, 04 de Santa Inês e 05 de Barra do Corda.

2.2. Número de capacitações/visitas técnicas presenciais ou telepresenciais nas escolas.

Meta semestral: 6 capacitações ou visitas técnicas

Resultado obtido no semestre: 26

Análise do resultado do indicador:
Em uma só reunião (17.10.25), capacitou-se, ao mesmo tempo, 26 escolas (computando apenas representantes de unidades de ensino, conforme registros feitos pelos participantes), sendo 10 do município de Pinheiro, 07 de Buriticupu, 04 de Santa Inês e 05 de Barra do Corda. No evento realizado foram passadas noções básicas sobre o tema

Procuradoria Regional do Trabalho da 17ª Região

Ofícios Instalados:

- Codemat
- Conaete
- Conalis
- Conatpa
- Coordigualdade
- Coordinfância

PROJETO FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

PRT17

Titular do Ofício: Bruno Gomes Borges da Fonseca
Responsável pelo ofício desde: 19/12/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar PROMO para o hospital selecionado;	Realizado
2. Autuar PROMO para o Cerest selecionado;	Realizado
3. Expedir recomendação para o hospital selecionado;	Realizado
4. Realizar audiência(s) com o hospital;	Realizado
5. Expedir recomendação para o Cerest selecionado;	Realizado
6. Realizar reunião(ões) com o Cerest selecionado;	Realizado
7. Realizar reunião(ões) de acompanhamento com os Municípios silenciosos destinatários de recomendações no primeiro biênio do projeto;	Realizado
8. Realizar capacitação para o hospital selecionado sobre notificação no SINAN em parceria com o Cerest;	Não realizado
9. Realizar capacitação para os Municípios silenciosos sobre notificação no SINAN em parceria com o Cerest;	Não realizado
10. Realizar capacitação com o Cerest selecionado sobre investigação de acidentes do trabalho em parceria com o Cerest Estadual ou CGSAT/MS, oportunidade em que deverá ser definido o fluxo de trabalho a ser acompanhado posteriormente;	Não realizado
11. Acompanhar a implementação do fluxo de trabalho das investigações dos acidentes pelo Cerest;	Realizado
12. Articular com o(s) Poder(es) Público(s) responsável(is) pelo Cerest selecionado para assegurar a disponibilização das equipes mínimas que possibilitem a efetiva implementação da PNSTT e para assegurar a atuação como autoridade sanitária (inclusive por meio de legislação, se possível).	Realizado

Números, no MPT Digital, dos PA-PROMOs autuados:
PA-PROMO 000216.2024.17.000/0; PA-PROMO 000496.2024.17.000/4; PA PROMO 000497.2024.17.000/0; PA PROMO 000739.2024.17.000/4; PA PROMO 000740.2024.17.000/4; PA PROMO 000741.2024.17.000/0; PA PROMO 000742.2024.17.000/7; PA PROMO 001555.2025.17.000/6; PA PROM

Nome do hospital e do Cerest selecionados:
ASSOCIAÇÃO FEMININA DE EDUCAÇÃO E COMBATE AO CÂNCER - AFECC; HOSPITAL UNIVERSITÁRIO CASSIANO ANTÔNIO MORAES - HUCAM; HOSPITAL ESTADUAL DE URGÊNCIA E EMERGÊNCIA; HOSPITAL E MATERNIDADE SILVIO AVIDOS - HMSA -; Cerest de Cachoeiro de Itapemirim; Cerest de Colatina; Cerest de Vitória; Cerest Estadual.

Outras informações relevantes:
Apenas os PA PROMO 001555.2025.17.000/6; PA PROMO 001556.2025.17.000/1 foram instaurados no 2 semestre. Os demais já tinham instaurados.
A qualificação foi dada pelo Cerest Estadual quando necessário, conforme entendimento com a Codemat Nacional.
O Estado do Espírito Santo não tem Município silencioso.

PROJETO FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

2. INDICADORES

2.1. Número de hospitais, entre os maiores e/ou mais resistentes à implementação da notificação do SINAN (consulta à SES), em que houve atuação para aumentar notificações no SINAN

Meta semestral: 1 hospital

Resultado obtido no semestre: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
As metas foram alcançadas no semestre anterior. Foram quatro os hospitais acionados. Todos os promos foram arquivados.

2.2. Número de Cerests em que houve atuação para criação de fluxo de trabalho para investigação (vigilância em ambientes e processos de trabalho) dos acidentes graves e fatais e criação de políticas públicas de prevenção.

Meta semestral: 1 Cerest

Resultado obtido no semestre: 2

A meta estabelecida para o 1º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Foram quatro o número de Cerests acionados. Apenas um Promo continua ativo, pois estamos acompanhando a reformulação da equipe mínimo.

2.3. Número de municípios acompanhados/fiscalizados entre os silenciosos remanescentes no final de 2023, considerando a listagem 20212022 (Para DF e SP considerar número de hospitais).

Meta semestral: 5 (cinco) municípios silenciosos por semestre (ou 25% do total, se menos que 5). Para os estados do DF e SP, a meta é 5 hospitais).

Número de municípios silenciosos remanescentes no final de 2023, considerando a listagem 2021 - 2022 (ou hospitais no caso de DF e SP): 0

Número de municípios (ou hospitais) acompanhados/fiscalizados no 2º semestre de 2025: 4

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
O Estado não tem Municípios silenciosos. Meta cumprida em semestres anteriores.

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de hospitais, entre os maiores e/ou mais resistentes à implementação da notificação do SINAN (consulta à SES), em que houve atuação para aumentar notificações no SINAN: **4 hospitais**
2. Número de Cerests em que houve atuação para criação de fluxo de trabalho para investigação (vigilância em ambientes e processos de trabalho) dos acidentes graves e fatais e criação de políticas públicas de prevenção: **4 Cerests**

PROJETO FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

3. Número de municípios acompanhados/fiscalizados entre os silenciosos remanescentes no final de 2023, considerando a listagem 2021/2022 (Para DF e SP considerar número de hospitais): **20 municípios (ou hospitais para DF e SP) ou 100% dos remanescentes.**

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
O Estado não tem Município silencioso.

4. INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES

Quantidade de audiências administrativas realizadas: 9
Quantidade de Municípios acompanhados/fiscalizados: 4
Quantidade de Recomendações expedidas: 0
Quantidade de Atuações em hospitais: 4
Quantidade de Atuações em Cerests: 4

PROJETO PROMOÇÃO DA REGULARIDADE DAS NOTIFICAÇÕES DE ACIDENTES DO TRABALHO

PRT17

Titular do Ofício: Bruno Gomes Borges da Fonseca
Responsável pelo ofício desde: 19/12/2023
Relatório referente ao 2 º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Encerrar ICs ativos até o semestre anterior (assinatura de TAC, ajuizamento de ACP ou arquivamento);	**Realizado**
2. Realizaraudiênciaspara tratativasde TAC;	**Realizado**
3. Elaborar e ajuizar ACP (se TAC infrutífero);	**Não realizado**
4. Autuar NFem face de emprsa;	**Realizado**
5. 5Analisar dados e documentos para instrução de IC ou aferição de cumprimento de TAC.	**Realizado**

Números, no MPT Digital, das NFs autuadas no semestre:
As metas foram cumpridas anteriormente.

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de ICs encerrados (assinatura de TAC, ajuizamento de ACP ou arquivamento), dentre os ativos no final do semestre anterior

Meta semestral: 2 por semestre (ou 1 por semestre para os ofícios que tiverem menos de 8 ICs ativos no final do 1º semestre de 2025)

Número de ICs ativos no final do 1º semestre de 2025: 13

Número de ICs encerrados no 2º semestre de 2025: 7

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador: Dos procedimentos ativos: dois serão encerrados por ACP (minutas concluídas); um falta a parte assinar o TAC (não foi assinado por problemas operacionais); um está em fase final de discussão da minuta de TAC.

2.2. Número de NFs autuadas em face das empresas com maiores indícios de subnotificação

Meta semestral: 1

Resultado obtido no semestre: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador: Cumprido nos semestres anteriores, inclusive em número maior do que estabelecido no projeto.

PROJETO PROMOÇÃO DA REGULARIDADE DAS NOTIFICAÇÕES DE ACIDENTES DO TRABALHO

3. INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES

Quantidade de Notícias de Fato autuadas: 0
Quantidade de Inquéritos Civis instaurados: 3
Quantidade de Inquéritos Civis em andamento: 6
Quantidade de Inquéritos Civis encerrados: 7
Quantidade de Termos de Ajustamento de Conduta firmados (inclusive aditivos): 0
Quantidade de Ações Civis públicas Ajuizadas: 0
Número de trabalhadores beneficiados: 10000
Valor das indenizações resultantes das ações do MPT: 0
Quantidade de Audiências Públicas ou Coletivas: 0
Quantidade de Audiências Administrativas: 9

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de ICs encerrados (assinatura de TAC, ajuizamento de ACP ou arquivamento), dentre os ativos no final do semestre anterior: **8 ICs encerrados (ou de acordo com o quantitativo de ICs ativos em cada semestre)**
2. Número de NFs autuadas em face das empresas com maiores indícios de subnotificação, preferencialmente dentre aquelas que receberam recomendação no primeiro biênio do projeto, podendo haver direcionamento para setor econômico com maiores indícios de subnotificação no Estado/Regional: **4 Notícias de Fato**

A meta do projeto, descrita acima, foi integralmente cumprida ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Fomos reconduzidos à Coordenadoria Regional da Codemat e os procedimentos ainda carentes de resolução continuarão no Ofício Especial e será equacionados com prioridade.

PROJETO CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA

PRT17

Titular do Ofício: JOSÉ PEDRO DOS REIS
Responsável pelo ofício desde: 19/11/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Dar continuidade às atividades formativas, com aprofundamento das capacitações, nos cinco municípios parceiros já trabalhados no último biênio do Projeto;	Realizado
2. Realizar cursos de capacitação da rede de Assistência Social em, no mínimo, dois municípios selecionados com menor IDH do estado, com menores índices de inclusão no Cadastro Único ou com alta incidência de local de origem ou destino de trabalho análogo ao escravo e tráfico de pessoas, conforme calendário a ser definido junto ao órgão gestor municipal;	Realizado
3. Articular com os órgãos municipais da rede de atendimento tais como a Assistência Social, com a Rede de Atenção à Saúde do Trabalhador – Renast (rede de serviços de assistência e vigilância em saúde do trabalhador no âmbito do SUS, cujo principal componente é o Cerest), Educação, Segurança Pública (polícias civil e militar), Conselhos Tutelares, bem como equipamentos voltados para o atendimento à mulher vítima de violência doméstica, migrantes, pessoas LGBTQIA+ e outros grupos em situação de vulnerabilidade, dentre outras instituições que atuam na defesa dos Direitos Humanos	Realizado

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de profissionais capacitados

Meta semestral: 30

Quantidade de profissionais capacitados no semestre: 63

Análise do resultado do indicador:
Atendido

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores
(somatório dos quatro semestres do biênio 2024/2025)

1. Número de profissionais capacitados: **120 profissionais**

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Não informado

PROJETO REAÇÃO EM CADEIA: ATUAÇÃO DO MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO EM CADEIAS PRODUTIVAS

PRT17

Titular do Ofício: José Pedro dos Reis
Responsável pelo ofício desde: 19/11/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Setor econômico da cadeia produtiva selecionada:
Cafeicultura

Empresas líderes investigadas:
Cooperativa Agraria dos Cafeicultores de São Gabriel da Palha– COOABRIEL

Número(s), no MPT Digital, do(s) PA-PROMO(s) autuado(s):
000208.2024.17.000/5

Atividades	Execução
1. Instauração de NF – Notícia de Fato – para cada PRT por ano/por setor econômico, de modo a investigar a responsabilidade de empresas em práticas de trabalho em condição análoga à de escravo ou tráfico de pessoas ocorridas em elos da respectiva cadeia produtiva, a partir das informações colhidas (notificações, recomendações, reuniões, ofícios, audiência pública) a partir do Procedimento Promocional instaurado;	Realizado
2. Notificação de no mínimo 01 empresa/ano integrante da cadeia produtiva selecionada para que apresente as medidas adotadas, nos últimos dois anos, em matéria de devida diligência, com respectiva comprovação documental das referidas medidas (modelos de contratos, auditorias internas ou externas, certificações, canais de denúncia, capacitações em direitos humanos, diagnósticos) e relatórios conclusivos sobre a eficácia das medidas, conforme parâmetros das normas brasileiras tais como, por exemplo, as Portarias do Ministério de Direitos Humanos nº 288/2018,289/2018 e 350/2018; Resoluções nº 5/2020 do Conselho Nacional dos Direitos Humanos e 2/2020 do Ministério da Economia; assim como normas internacionais aplicáveis ao ordenamento brasileiro;	Realizado
3. Realização de audiências públicas/eventos/reuniões por ano/setor com a finalidade de esclarecer às organizações envolvidas sobre a perspectiva de atuação do MPT em cadeias produtivas;	Não realizado
4. Celebração de Termo de Ajustamento de Conduta (TAC) e/ou ajuizamento de Ação Civil Pública (ACP) em face de empresas com poder de organização, gestão e decisão na cadeia que tenham sido identificadas, após rastreio, comercializando produtos e serviços oriundos do trabalho em condição análoga à de escravo ou tráfico de pessoas.	Não realizado

Outras informações relevantes:

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de Notícias de Fato instauradas

Meta semestral: 1

Quantidade de Notícias de Fato instauradas no 2º semestre de 2025: 1

Número(s), no MPT Digital, da(s) Notícia(s) de Fato instaurada(s): 001560.2025.17.000/5

PROJETO REAÇÃO EM CADEIA: ATUAÇÃO DO MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO EM CADEIAS PRODUTIVAS

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
alcançado

2.2. Quantidade de audiências públicas/eventos/reuniões realizados

Meta semestral: 1 evento

Quantidade de eventos realizados no 2º semestre de 2025: 0

Descreva o objetivo do evento e demais informações relevantes:
Não houve evento

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
não alcançado

2.3. Quantidade de notificações expedidas

Meta semestral: 1 notificação de comprovação de medidas de diligência.

Quantidade de notificações expedidas no 2º semestre de 2025: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
alcançado

2.4. Quantidade de TACs e/ou ACPs fi rmados

Meta semestral: 2 TACs e/ou ACPs

Quantidade de TACs ou ACPs firmados no 2º semestre de 2025: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
não alcançado

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Quantidade de PA-PROMO instaurados: **1 PA PROMO**
2. Quantidade de NF – Notícias de Fato - instauradas: **2 Notícias de Fato**
3. Quantidade de notificações: **2 notificações de comprovação de medidas de diligência**
4. Quantidade de audiências públicas/evento/reunião: **2 audiências públicas/eventos/reuniões**
5. Quantidade de TACs e/ou ACPs: **2 TACs e/ou ACPs**

A meta do projeto, descrita acima, foi integralmente cumprida ao longo do biênio (2024/2025)?

PROJETO REAÇÃO EM CADEIA: ATUAÇÃO DO MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO EM CADEIAS PRODUTIVAS

Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Não informado

PROJETO LIBERDADE SINDICAL SOB A ÓTICA DOS ATOS ANTISSINDICAIS

PRT17

Titular do Ofício: Marcos Mauro Rodrigues Buzato
Responsável pelo ofício desde: 14/03/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizaraudiênciapública oucoletiva, com aparticipação desindicatos e/ousindicatos eempregadores,para fins deapresentaçãodos resultadosdo projeto, aproximação einterlocuçãosocial econscientizaçãodas partesquanto àatuaçãoministerial;	Realizado
2. Impulsionar e eventualmente finalizar instrumentos finalísticos instaurados, com a elaboração de atos finalísticos praticados no bojo dos instrumentos respectivos, incluindo eventual decisão de arquivamento, se for o caso.	Realizado

Outras informações relevantes:
A audiência coletiva ocorreu em 26/09/2025, das 10h às 12h10, na plataforma virtual do MPT/PRT-17. Participaram: Dr. João Hilário Valentim (Vice-Coordenador Regional da CONALIS), Dr. Marcos Mauro Rodrigues Buzato (Coordenador Regional da CONALIS), Dr. Estanislau Tallon Bozi (Procurador-Chefe da PRT-17) e Dra. Cristina Gerhardt Benedetti (Coordenadora Nacional do Projeto "Sindicalismo e Diversidade"), além de representantes sindicais, entre eles Cristiano (Sindienfermeiros), Evani dos Santos Reis (Sindilimpe), Ivana Lozer Machado e Rodolfo Gomes Amadeo.
A reunião teve por objetivo apresentar prestação de contas das ações regionais vinculadas aos Projetos Nacionais "Práticas Antissindicais" e "Sindicalismo e Diversidade", coordenados pela CONALIS. Houve relato dos resultados alcançados, especialmente quanto à ampliação de cláusulas coletivas de proteção à diversidade, ações contra práticas antissindicais, notificações recomendatórias, realização de audiências e fortalecimento do diálogo com entidades sindicais.
Ao final, registrou-se que a audiência também marcou o encerramento formal dos projetos nacionais na Regional, com destaque para a permanência do legado institucional

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências realizadas.

Meta semestral: Realizar pelo menos 1 audiência pública ou coletiva, com aparticipação de sindicatos e/ou sindicatos e empregadores, para fins deapresentação dos resultados do projeto, aproximação e interlocução social econscientização das partes quanto à atuação ministerial.

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 1º semestre de 2025 já foi executada de forma antecipada nos semestres anteriores?
Não

Análise do resultado do indicador:
A audiência coletiva alcançou resultados positivos ao cumprir o objetivo de prestação de contas, demonstrando transparência institucional e efetividade das ações dos projetos "Práticas Antissindicais" e "Sindicalismo e Diversidade". Evidenciaram-se avanços concretos, como ampliação de cláusulas protetivas, intensificação do diálogo com entidades sindicais, expedição de notificações e fortalecimento da confiança no MPT, refletida no aumento de denúncias. Além disso, o evento consolidou o legado dos projetos, reforçando a continuidade da pauta e a importância do diálogo social permanente.

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

PROJETO LIBERDADE SINDICAL SOB A ÓTICA DOS ATOS ANTISSINDICAIS

(somatório dos quatro semestres do biênio 2024/2025)

1. Número de audiências realizadas: Realizar pelo menos 2 audiências públicas ou coletivas, com a participação de sindicatos e/ou sindicatos e empregadores; realizar, no mínimo, 4 audiências extrajudiciais, no bojo do PROMO e/ou de instrumentos finalísticos instaurados, OU 4 audiências judiciais, como órgão agente ou interveniente (mediante concordância ou solicitação de colegas e a critério do coordenador).

2. Número de notificações expedidas: Expedir, no mínimo, 15 notificações recomendatórias aos 15 maiores empregadores da região abrangida pela coordenação, com variação do setor econômico e localidade.

3. Número de participações em eventos sobre o tema do projeto: Participar em pelo menos 2 eventos, simpósios, palestras e/ou reuniões sobre o tema; Participar e incentivar o colegiado regional a participar em pelo menos 1 curso/oficina/palestra de capacitação a ser oferecido e organizado pela coordenação nacional da Conalis e/ou gerência do projeto ou outra entidade/instituição de ensino sobre a matéria afeta ao projeto

4. Quantidade de atos finalísticos realizados (elaboração de pareceres ou instauração de procedimentos finalísticos): Execução de 6 atos finalísticos (com exceção de despachos de mero expediente) OU instauração de 4 procedimentos finalísticos em situações de risco/ameaça ou ilícito distintos detectados, com a opção ministerial quanto ao instrumento cabível.

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
As metas foram integralmente cumpridas nos prazos estabelecidos, o que permitiu o estreitamento das relações entre o MPT, as entidades sindicais e empresas de diversos setores e regiões do Estado, especialmente em razão das audiências coletivas e extrajudiciais realizadas. As notificações recomendatórias encaminhadas às principais empresas do Estado estimularam o envio de informações e a adoção de medidas voltadas à comprovação do cumprimento das orientações ministeriais. Além disso, a realização de atos finalísticos e a instauração de procedimentos específicos fortaleceram a atuação da Coordenadoria Regional nas matérias relacionadas aos projetos nacionais, consolidando sua relevância institucional.

PROJETO SINDICALISMO E DIVERSIDADE

PRT17

Titular do Ofício: Marcos Mauro Rodrigues Buzato
Responsável pelo ofício desde: 14/03/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar audiência pública ou coletiva, com a participação de sindicatos (profissionais e patronais) e/ou sindicatos e empregadores, para fins de apresentação dos resultados do projeto, aproximação e interlocução social e conscientização das partes quanto à atuação ministerial	**Realizado**

Outras informações relevantes:
A audiência coletiva ocorreu em 26/09/2025, das 10h às 12h10, na plataforma virtual do MPT/PRT-17. Participaram: Dr. João Hilário Valentim (Vice-Coordenador Regional da CONALIS), Dr. Marcos Mauro Rodrigues Buzato (Coordenador Regional da CONALIS), Dr. Estanislau Tallon Bozi (Procurador-Chefe da PRT-17) e Dra. Cristina Gerhardt Benedetti (Coordenadora Nacional do Projeto "Sindicalismo e Diversidade"), além de representantes sindicais, entre eles Cristiano (Sindienfermeiros), Evani dos Santos Reis (Sindilimpe), Ivana Lozer Machado e Rodolfo Gomes Amadeo.
A reunião teve por objetivo apresentar prestação de contas das ações regionais vinculadas aos Projetos Nacionais "Práticas Antissindicais" e "Sindicalismo e Diversidade", coordenados pela CONALIS. Houve relato dos resultados alcançados, especialmente quanto à ampliação de cláusulas coletivas de proteção à diversidade, ações contra práticas antissindicais, notificações recomendatórias, realização de audiências e fortalecimento do diálogo com entidades sindicais.
Ao final, registrou-se que a audiência também marcou o encerramento formal dos projetos nacionais na Regional, com destaque para a permanência do legado institucional e a importância da manutenção do diálogo entre MPT, sindicatos e sociedade civil.

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências públicas e/ou reuniões realizadas e número de coletivos

Meta semestral: Realizar pelo menos 01 (uma) audiência pública ou coletiva, com a participação de sindicatos (profissionais e patronais) e/ou sindicatos e empregadores, para fins de apresentação dos resultados do projeto, aproximação e interlocução social e conscientização das partes quanto à atuação ministerial

Resultado obtido no 2º semestre de 2025: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi executada de forma antecipada nos semestres anteriores?
Não

Análise do resultado do indicador: A audiência coletiva alcançou resultados positivos ao cumprir o objetivo de prestação de contas, demonstrando transparência institucional e efetividade das ações dos projetos "Práticas Antissindicais" e "Sindicalismo e Diversidade". Evidenciaram-se avanços concretos, como ampliação de cláusulas protetivas, intensificação do diálogo com entidades sindicais, expedição de notificações e fortalecimento da confiança no MPT, refletida no aumento de denúncias. Além disso, o evento consolidou o legado dos projetos, reforçando a continuidade da pauta e a importância do diálogo social permanente.

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

PROJETO SINDICALISMO E DIVERSIDADE

1. Número de audiências públicas e/ou reuniões realizadas e número de coletivos: **Realizar 01 (uma) audiência extrajudicial/reunião, individualizada ou em conjunto, com, no mínimo, 04 (quatro) desses coletivos/ Secretarias/Comitês ou congêneres** existentes dentro das organizações sindicais profissionais, com focos subjetivos diferentes; **Realizar 01 (uma) audiência extrajudicial/reunião, individualizada ou em conjunto, no mínimo, com (04) quatro das maiores empresas ou entidades patronais regionais** para conscientização e sensibilização referente respeito às demandas de trabalhadores e trabalhadoras às minorias étnicas, marginalizadas (os) e nãoorganizadas (os); **Realizar pelo menos 01 (uma) audiência pública ou coletiva, com a participação de sindicatos (profissionais e patronais) e/ou sindicatos e empregadores**, para fins de apresentação dos resultados do projeto, aproximação e interlocução social e conscientização das partes quanto à atuação ministerial

2. Número de eventos realizados para articulação social: **Realizar 01 (uma) reunião com os membros da regional** a fim de divulgar o projeto e difundir à nova mentalidade organizacional no tocante as relações institucionais com os sindicatos; **Promover 01(uma) campanha de conscientização e sensibilização** relativa ao escopo do Projeto com repercussão no meio sindical regional; **Promover 01 (um) evento externo (aberto ao público),** voltado para sindicalistas/dirigentes sindicais ou participar de Fórum Sindical regional para troca de experiências, divulgação de boas práticas.

A meta do projeto, descrita acima, foi integralmente cumprida ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
As metas foram integralmente cumpridas dentro dos prazos estipulados, o que possibilitou o estreitamento das relações entre o MPT, as entidades sindicais e empresas de diversos setores e regiões do Estado. A reunião com os membros também favoreceu a ampla divulgação dos projetos, promovendo maior sensibilização, engajamento e interesse nas temáticas a eles relacionadas.

PROJETO PORTOS SEGUROS

PRT17

Titular do Ofício: Djailson Martins Rocha
Responsável pelo ofício desde: 23/06/2022
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Audiências a serem realizadas para tratar de eventuais irregularidades encontradas em instalações portuárias na qual se verificou as condições do meio ambiente do trabalho e que foi firmado TAC ou ajuizada Ação Civil Pública. Neste caso considera-se também atendido caso ocorra novo relatório pericial ou relatório de análise de documentos apresentados em virtude de impulsionamento de procedimentos afetos ao GAET e que foram desdobramentos das ações ocorridas no semestre anterior.	**Realizado**
2. Reuniões a serem realizadas com a Autoridade Portuária, Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários	**Realizado**

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências realizadas

Meta semestral: 1 audiência

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
O indicador foi cumprido através da análise de documentos (PA-TAC 80.2023.17.001/5)

2.2. Número de reuniões realizadas com Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários

Meta semestral: 1 reunião

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Cumprido com reunião com a Autoridade Portuária (IC 87.2025.17.000/2)

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

PROJETO PORTOS SEGUROS

Metas dos indicadores
1. Número de audiências realizadas: **4 audiências**
2. Número de reuniões realizadas: **4 reuniões**

A meta do projeto, descrita acima, foi integralmente cumprida ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Metas cumpridas, conforme detalhamento nos relatórios semestrais encaminhados

PROJETO ENFRENTAMENTO ÀS IRREGULARIDADES TRABALHISTAS NA PESCA INDUSTRIAL

PRT17

Titular do Ofício: Djailson Martins Rocha
Responsável pelo ofício desde: 23/06/2022
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Dar seguimento às investigações instauradas de forma resolutiva;	Realizado
2. Participar e/ou realizar, no mínimo, 2(duas) reuniões ou audiências.	Realizado

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de reuniões ou audiências realizadas

Meta semestral: 2 (duas) reuniões ou audiências

Resultado obtido no semestre: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Indicadores cumpridos no PA-PROMO 1084.2022.17.000/8

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de Notícias de Fato instauradas: **10 Notícias de Fato**
2. Número de Reuniões ou audiências: **8 reuniões/audiências**
3. Número de PA-PROMOs instaurados: **1 PA-PROMO ou a manutenção, se já existente.**

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Metas cumpridas, conforme relatórios semestrais encaminhados

PROJETO INCLUSÃO DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA E REABILITADOS NO MERCADO FORMAL DE TRABALHO

PRT17

Titular do Ofício: Fernanda Barreto Naves
Responsável pelo ofício desde: 15/03/2022
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar 1 campanha pública, por ano, relativa ao acesso ao mercado de trabalho da pessoa com deficiência e trabalhadores reabilitados, podendo ser utilizados materiais impressos ou pelas redes sociais, preferivelmente nas datas comemorativas em alusão aos direitos da pessoa com deficiência, em setembro ou dezembro.	**Realizado**
2. Realizar 1 evento de sensibilização, por ano, relativo ao acesso ao mercado de trabalho da pessoa com deficiência e trabalhadores reabilitados, podendo ser utilizados materiais impressos ou pelas redes sociais, preferivelmente nas datas comemorativas em alusão aos direitos da pessoa com deficiência, em setembro ou dezembro, podendo aderir ao Reconecta.	**Realizado**
3. Elaboração do relatório conclusivo de finalização da execução do projeto no GAET Regional.	**Realizado**

Número do PA-PROMO autuado:
PA-PROMO 000006.2024.17.002

Outras informações relevantes:

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de diligências realizadas

Meta semestral: 1 diligência

Resultado obtido no semestre: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores?
Sim

Análise do resultado do indicador:
Ao longo do biênio foram realizadas duas inspeções por semestre, com a presença da procuradora do trabalho e do perito especilizado em acessibilidade, sendo que em uma das empresas acompanhadas já houve a total adequação e, em relação a outras duas, os ajustes estão nas etapas de finalização.

2.2. Quantidade de audiências públicas/coletivas, reuniões, eventos

Meta semestral: Realização de 01 evento de sensibilização.

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores?
Sim

Análise do resultado do indicador:

PROJETO INCLUSÃO DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA E REABILITADOS NO MERCADO FORMAL DE TRABALHO

Sobre os eventos de sensibilização e campanhas, destaca-se que, no dia 09/07/2025, foi realizado o lançamento da campanha "Diferenças que Somam", uma iniciativa pioneira que busca dar visibilidade às pessoas com deficiência no mundo do trabalho, combater o capacitismo e ampliar a discussão sobre inclusão de forma transversal. O evento reuniu representantes do governo federal, estadual e municipal, além de instituições, empresas, sociedade civil. Durante o evento, além do lançamento da campanha e homenagem aos seus protagonistas, foi apresentando, pela Secretária Nacional dos Direitos da Pessoa com Deficiência, Anna Paula Feminella, o novo "Viver Sem Limites", que articula políticas intersetoriais em todo o país. Ademais, o Subsecretário de Políticas de Inclusão da Pessoa com Deficiência da Casa Civil, João Bosco, falou sobre as ações em andamento, como o Serdia, voltado ao acolhimento de pessoas com autismo, as salas de recursos multifuncionais nas escolas estaduais e a criação do Comitê Gestor Intersetorial para mapear políticas públicas e propor melhorias integradas. Por fim, a procuradora do trabalho conduziu um talk show com o especialista em Inovação e Gestão de Projetos, Júlio Diógenes, e o coordenador da Comissão de Acessibilidade do Tribunal de Contas do Estado, João Estevão sobre os dez anos da LBI e temas relacionados à inclusão e à acessibilidade.
A campanha teve amplo alcance local (com difusão em televisão, rádio, cinemas, ônibus, banners, folders, websites, redes sociais, entre outros) e, outrossim, nacional, com adesão em todo o MPT.
Ademais, nos dias 07, 08 e 09/07/2025 a procuradora do trabalho concedeu uma série de entrevistas sobre a campanha Diferenças que Somam:
Televisão:
Tribuna Manhã/Band: https://www.youtube.com/watch?v=uosXS5-20Rc
Fala Espírito Santo/Record: https://www.youtube.com/watch?v=pd2HdqwCOkU
Bom dia ES, Gazeta/Globo: https://globoplay.globo.com/v/13740633/
Boa Noite ES, Gazeta/Globo: https://globoplay.globo.com/v/13745283
Vitória News: https://vitorianews.com.br/coral-formado-por-pessoas-com-deficiencia-seapresenta-no-lancamento-da-campanha-diferencas-que-somam/
Tribuna Notícias/Band: https://www.youtube.com/watch?v=CQEVXdH60DQ
TV Sim/SBT: https://www.youtube.com/watch?v=6Cv-kFbPudo&t=4s
Rede Sim/SBT - https://www.youtube.com/watch?v=CnUD4E5dylc
Jornais:
ES 360: https://es360.com.br/dia-a-dia/noticia/campanha-do-mpt-es-incentiva-inclusao-depcd-na-sociedade/
A Gazeta https://www.agazeta.com.br/concursos-e-empregos/empregos/mpt-es-lancacampanha-para-dar-visibilidade-as-pessoas-com-deficiencia-0625
A Gazeta https://www.agazeta.com.br/conteudo-de-marca/mpt-es-lanca-campanha-emapoio-a-pessoas-com-deficiencia-e-reabilitadas-0725
ES Brasil https://esbrasil.com.br/campanha-do-ministerio-publico-incentiva-inclusao-depcds-nas-empresas/
Rádio:
Entrevista ao vivo da procuradora Fernanda Barreto Naves para a rádio CBN Vitória:
https://www.cbnvitoria.com.br/entrevistas/mercado-de-trabalho-52-das-pessoas-comdeficiencia-estao-desempregadas-0725

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores
(somatório dos quatro semestres do biênio 2024/2025)

1. Quantidade de procedimentos redistribuídos e impulsionados ou de diligências realizadas: 11 procedimentos e 3 diligências.

2. Quantidade de audiências públicas/coletivas, reuniões, eventos: 3 audiências públicas/coletivas e/ou reuniões, com as pessoas jurídicas afetas ao projeto; 2 eventos de sensibilização e/ou participação no Reconecta.

PROJETO INCLUSÃO DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA E REABILITADOS NO MERCADO FORMAL DE TRABALHO

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Todas as metas foram devidamente cumpridas, sendo importante destacar, ainda, algumas outras ações importantes realizadas durante o biênio:
- Em articulação com a Federação das APAES no Espírito Santo, a Subsecretaria de Políticas para Pessoas com Deficiência e a Defensoria Pública da União (GT de Atendimento à Pessoa Idosa e Pessoa com Deficiência), foi criado o "Núcleo PCD", que se reúne periodicamente para realização de ações conjuntas. Foram realizadas reuniões coletivas, nas datas de 02/02/2024, 21/03/2024, 10/07/2024, 21/08/2024, 17/09/2024 e 07/11/2024, 16/01/2025, 19/03/2025, 06/05/2025 e 30/05/2025, com participação, além do "Núcleo", de representantes do Condef, da Casa Civil e da Secretaria de Trabalho, Assistência e Desenvolvimento Social – SETADES;
- Na data de 14/03/2024, a Coordenadora compareceu ao evento de lançamento do Cadastro Unificado de Dados das Pessoas com Deficiência do Estado do Espírito Santo (Cadef), no Palácio Anchieta (Sede do Governo do Estado do Espírito Santo), ocasião em que a procuradora apresentou as diversas ações voltadas para pessoas com deficiência desenvolvidas pelo MPT;
- Nos dias 17 e 18 de maio de 2024, a Coordenadora participou da Conferência Estadual dos Direitos das Pessoas com Deficiência do Espírito Santo, que teve como tema Cenário atual e futuro da implementação dos direitos da pessoa com deficiência: construindo um Brasil mais inclusivo. Dra. Fernanda Naves integrou a mesa solene de abertura, momento em que teve fala, e, no dia 18 ministrou palestra sobre o CADEF (Cadastro Unificado de Dados das Pessoas com Deficiência) e demais ações do MPT na temática;
- Também em 2024, houve a realização, em conjunto com o Governo do Espírito Santo, de capacitação voltada para as equipes de Recursos Humanos de 60 empresas do Espírito Santo (03/09/2024 a 08/10/2024): a capacitação, realizada on-line, teve como objetivo promover a qualificação de profissionais da área de recursos humanos das empresas, com intenção de efetivar o direito à inclusão da pessoa com deficiência no trabalho, orientando sobre temas que tratam desde a divulgação de vagas até o acompanhamento/crescimento do empregado com deficiência, perpassando por pontos sensíveis como capacitismo, barreiras impostas às pessoas com deficiência, lei de cotas, entre outros. Ao todo, foram seis encontros, às terças-feiras, de 8h00 às 11h00, com temáticas diferentes e, a cada reunião, dois palestrantes (um expert na temática e outro, pessoa com deficiência já inserida no mercado de trabalho, para relatar sua experiência pessoal);
- Nos dias 18 e 19/09/2024, a Corodenadora participou no RECONECTA Nacional, conduzindo a mesa: roda de conversa "os desafios da maternidade atípica";
- A Coordenadora provocou e organizou Audiência Pública na Comissão de Direitos Humanos da Assembleia Legislativa do ES sobre os Direitos das Pessoas com Deficiência, que foi realizada em 05/11/2024, com a participação da Procuradora do Trabalho, dos Deputados e Deputadas da Comissão, do Subsecretário de Políticas de Pessoas com Deficiência do Estado do Espírito Santo, de representante da FEAPAES e de representante da DPU;
- Ainda em 2024, a Coordenadora participou de mesa de debate sobre Empregabilidade das Pessoas com Deficiência na Primeira Mostra de Direitos Humanos, realizada pela SEDH de 9 a 16 de dezembro (Roda de conversa sobre a temática, na qual a representante do MPT teve a oportunidade de falar sobre as ações desenvolvidas pelo órgão, a importância da lei de cotas, os desafios na implementação da legislação e as barreiras atitudinais).
- Já em 2025, a Coordenadora participou da revisão e validação do CDC Acessível e simplificado, projeto fruto da união entre o Instituto Estadual de Proteção e Defesa do Consumidor (Procon-ES), o Ministério Público do Trabalho no Espírito Santo (MPT-ES) e a Federação das Apaes do Espírito Santo (Feapaes-ES). Essas novas versões são destinadas, principalmente, para pessoas com deficiência, dificuldade de leitura e baixo letramento. Foram realizadas diversas reuniões para realização dos trabalhos. O lançamento ocorreu no dia 21 de março de 2025;
- Também em 2025, em 09/07, houve o lançamento da campanha "Diferenças que Somam", em evento que reuniu mais de 300 pessoas representantes do governo federal, estadual e municipal, além de instituições, empresas, sociedade civil. Na oportunidade e nos dias posteriores, a procuradora do trabalho concedeu uma série de entrevistas a todas as mídias capixabas, englobando televisão, rádio e websites, com intensa mobilização e difusão;

PROJETO EMPREGABILIDADE LGBTQIAPN+: POLÍTICAS PÚBLICAS, EMPRESAS E DIREITOS HUMANOS

PRT17

Titular do Ofício: Fernanda Barreto Naves
Responsável pelo ofício desde: 15/03/2022
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Promover, ao menos, 1 (uma) campanha pública contra o preconceito no mercado de trabalho, para tanto, usar de recursos televisivos, radiofônicos ou mídias sociais, tendo como base experiências exitosas anteriores.	Realizado
2. Capacitados os beneficiados, deverá o Órgão do MPT realizar, no mínimo, 1 (uma) reunião pública com, pelo menos, as cinco maiores empresas da regional no ramo da capacitação fomentada, a fim de inseri-los no mercado de trabalho. Na hipótese de não ocorrência de cursos, este item ficará prejudicado. Neste caso, deverá a regional promover 1 (um) seminário público convidando a população LGBTQIAPN+ a fim de sensibilizá-los da necessidade de qualificação para o ingresso no mercado de trabalho.	Realizado
3. Verificar no procedimento promocional de inserção de pessoas trans na administração pública os resultados quantitativos da intervenção ministerial.	Realizado
4. Acompanhar a capacitação "Desafios para empregabilidade das pessoas LGBTQIAPN+ no mercado formal de trabalho: o protagonismo necessário do MPT" promovida pela gerência nacional do projeto (Outubro de 2025).	Realizado
5. Elaboração do relatório conclusivo pelas regionais.	Realizado

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências públicas/coletivas realizadas

Meta semestral: Realizar, ao menos, 01 campanha pública contra o preconceito no mercado de trabalho.

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
No dia 23 de setembro, foi realizada campanha, via Instagram1,2, sobre o Dia da Visibilidade Bissexual. O tema foi escolhido diante a reiterada invisibilização das pessoas bissexuais, que sofrem preconceito mesmo dentro da própria comunidade LGBTQIAPN+. Optou-se por falar sobre a bifobia e a atuação do Ministério Público do Trabalho em defesa dessa população, especialmente por meio do projeto estratégico “empregabilidade da população LGBTQIAPN+".

2.2. Número de audiências de intermediação realizadas com empresasde médio ou grande porte

Meta semestral: Ao menos 1 audiência de intermediação por semestre.

Resultado obtido no semestre: 1

PROJETO EMPREGABILIDADE LGBTQIAPN+: POLÍTICAS PÚBLICAS, EMPRESAS E DIREITOS HUMANOS

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Além da reunião com empresas já realizada, em 2024 (logo após a execução do projeto de empregabilidade Qualificatrans), a Coordenadora promoveu, em 02/10, reunião de articulação e intermediação com empresas e entidades de qualificação, com o objetivo de criar um grupo de empresas para encampar ações de inclusão da população LGBTQIAPN+ no mundo do trabalho em conjunto com o MPT, SENAC e a Associação Gold.

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores
(somatório dos quatro semestres do biênio 2024/2025)

1. Número de audiências e campanhas públicas realizadas: **1 audiência pública/coletiva** com municípios, Estado, ONGs e associações de LGBTQIAPN+; **1 audiência pública/coletiva** com entidades adequadas para a capacitação e qualificação de pessoas para o mercado do trabalho; **1 audiência pública/coletiva** com empresas e outras espécies de empregadores do setor privado para sensibilizar o mercado acerca da importância de recursos humanos e a diversidade OU **01 seminário público** convidando a população LGBTQIAPN+ a fim de sensibilizá-los da necessidade de qualificação para o ingresso no mercado de trabalho; **1 campanha pública** contra o preconceito no mercado de trabalho **(4 atividades no biênio).**

2. Número de audiências de intermediação realizadas com empresas de médio ou grande porte: **4 audiências**

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Destaco, por fim, algumas outras ações importantes realizadas durante o biênio:
- Foram realizadas diversas reuniões de articulação: 01/02/2024, 19/03/2024, 26/03/2024, 02/04/2024, 25/04/2024, 25/04/2024, 26/04/2024, 03/05/2024, 13/05/2024, 29/05/2024, 07/06/2024, 11/06/2024, 14/06/2024, 25/06/2024, 04/07/2024, 10/07/2024, 04/10/2024, 09/10/2024, 17/10/2024, 29/10/2024, 06/11/2024, 13/01/2025, 27/01/2025, 15/04/2025, 25/04/2025, 29/05/2025, 06/08/2025, 16/09/2025 (empresas, como - Claro S.A; Lojas Renner S.A.; Banco Santander Brasil; Unimed Vitória; Sollo Brasil; a Brasil Center ES; Empreendimentos Pague Menos; Banco Bradesco S.A; Vale S.A; Vivo/Telefonica Brasil S.A;Grupo Boa Praça; Comunica Brasil; ArcelorMittal e Suzano S. -, representantes de entidades e da sociedade civil organizada, entidades de qualificação - Senac ES, SESC/ES, IFES, SESI/SENAI, UNIVC -, Gerência de Políticas de Diversidade Sexual e Gênero da Secretaria de Estado de Direitos Humanos/ Governo do Espírito Santo, TRT, MPES, UFES, FINDES, ABRH, FECOMERCIO e ACAPS, UGT);
- Realização do QualificaTrans (2024): iniciativa fruto da parceria entre o Ministério Público do Trabalho do Espírito Santo (MPT/ES), o Grupo Orgulho, Liberdade e Dignidade (Associação GOLD) e o Serviço Nacional de Aprendizagem Comercial (SENAC). Seu principal objetivo foi promover a capacitação e a inclusão da população trans e travesti no mercado de trabalho, oferecendo oportunidades de qualificação profissional no setor de cuidadores/as de idosos (curso de 160 horas/aula, desenvolvido ao longo de 3 meses). Em 2024 foram formadas e certificadas 13 travestis;
- Projeto Transeuntes (2024): Fruto da parceria entre o Ministério Público do Trabalho do Espírito Santo (MPT-ES), a Universidade Federal do Espírito Santo (UFES), o Grupo Orgulho, Liberdade e Dignidade (a Associação GOLD) e o Tribunal Regional do Trabalho da 17ª Região (TRT 17), o projeto teve como objetivos: Promover uma oficina experimental de fotografia, mediada por rodas de conversa sobre autoestima e autoimagem com homens e mulheres trans, travestis, LGBTQIAPN+, com foco no mundo do trabalho, porém priorizando suas experiências estéticas; Conhecer, tendo como instrumento a fotografia, o relato visual de homens e mulheres trans, travestis, LGBTQIAPN+ sobre a cidade, sobre as instituições de promoção do direito, sobre o mundo do trabalho e sobre seu cotidiano como “lugar” de todos os corpos transeuntes na requisição de direitos e pertencimento social. Ao final, foi organizada uma

exposição com as fotografias, que, atualmente, tornou-se itinerante (Exposição de inauguração: TRT 17; Exposição durante as festividades do mês do Orgulho; Exposição na Associação GOLD, durante o mês de novembro);
- Realização de Audiência Pública e Balcão de empregabilidade (24/07/2024): O evento buscou reunir representantes das entidades empresariais, da sociedade civil, de entidades sindicais, de órgãos públicos e de organizações não governamentais, bem como quaisquer outras pessoas interessadas. O objetivo principal da audiência pública foi proporcionar a inserção do público LGBTQIAPN+ no mercado de trabalho e eliminar as desigualdades e possíveis barreiras enfrentadas ao se candidatar a uma vaga de emprego. Durante todo o dia foi realizado um balcão de empregabilidade pelas empresas que compareceram no local e fornecido serviço de vacinação e testagem pela prefeitura;
- Foi realizada uma forte articulação interinstitucional em prol da garantia do uso do nome social nas Secretarias de Governo do Espírito Santo. A atuação foi iniciada em outubro de 2024 e resultou na Publicação da Portaria nº 013- R, de 27 de março de 2025, que dispõe sobre o reconhecimento da identidade de gênero e o uso do nome social dos servidores ativos e estagiários transexuais e travestis, de acordo com seu requerimento no âmbito da Administração Direta, Autárquica e Fundacional do Poder Executivo Estadual. E mais, atendendo a pedido do MPT, o Governo do Estado realizou, nos dias 12 e 13 de março, capacitação de todos os gestores da subsecretaria de estado de gestão e desenvolvimento de pessoas, bem como os gestores de recursos humanos dos órgãos e entidades do Poder Executivo Estadual (palestra: “Reconhecimento da Identidade de Gênero e Uso do Nome Social”). Todo o processo está sendo acompanhado em PROMO;
- Em 22/05/2025 a Coordenadora participou da Primeira Conferência Livre Temática das Pessoas LGBTI+ Privadas de Liberdade do Estado do Espírito Santo, apresentando as ações do MPT;
- Em 31/07/2025 a Coordenadora participou do evento "Transvivências: Construindo a Política Estadual dos Direitos das Pessoas LGBTQIA+". O objetivo do encontro foi, mediante a realização da escuta ativa sobre as trajetórias e desafios enfrentados pela população trans, travesti e não binária no Espírito Santo, debater sobre as necessidades de aprimoramento das políticas públicas voltadas a este público. A procuradora do trabalho integrou a mesa sobre Empregabilidade, apresentando a atuação do Ministério Público do Trabalho quanto à temática;
- De 01/08 a 03/08/2025 a Coordenadora participou da Etapa Estadual da 4ª Conferência Nacional dos Direitos das Pessoas LGBTI+;
- Ainda em 2025, fruto de um Acordo de Cooperação Técnica com a Associação GOLD, foi iniciada a realização do Projeto Fábrica dos Sonhos, que busca promover a inclusão produtiva da população idosa LGBTQIAPN+, por meio da formação em costura e criação de um polo de economia criativa especializado em confecção, a fim de combater o etarismo, gerar renda e empregar pessoas 50+, que enfrentam dificuldades para acessar o mercado de trabalho formal;
- Aproveitando o bom relacionamento estabelecido com a Associação Brasileira de Recursos Humanos no Espírito Santo, fruto de parceria para a consecução de campanha de valorização das pessoas com deficiência, esta procuradora iniciou as tratativas para a realização de um letramento das pessoas trabalhadoras nos RHs de grandes empresas capixabas. O trabalho ainda está em curso;
- Além das ações, projetos, entrevistas e eventos acima apontados, registra-se que foram realizadas, ao longo de todo o biênio, entrevistas televisivas sobre diversidade e inclusão da comunidade LGBTQIAPN+ (TVE, TV Tribuna - SBT, e TV Vitória - Record), entrevistas em rádio (ES Hoje) e entrevista em podcast (ES Hoje) abordando a mesma temática, e, ainda, publicada uma entrevista em jornal sobre as cotas de emprego para pessoas LGBTQIAPN+;
- Registra-se, por fim, que, como resultado da forte articulação com a Gerência de Políticas de Diversidade Sexual e Gênero da Secretaria de Estado de Direitos Humanos, o MPT foi convidado para integrar o Comitê-Gestor do Empodera+.

PROJETO MPT NA ESCOLA

PRT17

Titular do Ofício: Thais Borges da Silva
Responsável pelo ofício desde: 19/12/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Etapa 7. INSTITUIR comissão para avaliação dos trabalhos inscritos na etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola. Em caso de resposta positiva na 7ª etapa, especificar (no campo Outras Informações Relevantes) se houve a participação como julgador(a) de, no mínimo, uma criança ou adolescente.	**Realizado**
Etapa 8. RECEBER as inscrições dos trabalhos na etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.	**Realizado**
Etapa 9. DIVULGAR os trabalhos vencedores da etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.	**Realizado**
Etapa 10. INSCREVER os trabalhos na etapa nacional do Prêmio MPT na Escola.	**Realizado**

Outras atividades de destaque do projeto no período. (Exemplo: realização de capacitação local, articulação para a participação dos socio educandos no regime de internação, realização de cerimônia de premiação estadual/regional, etc.)

Na 7ª etapa, houve a participação de quatro jurados adolescentes.
Em 01.09.2025 foi publicado o resultado dos vencedores na Etapa Estadual.
Posteriormente, em 22.09.2025, foi realizada reunião com os municípios participantes do projeto, para prestar informações e solucionar dúvidas acerca da Cerimônia de Premiação do Projeto MPT na Escola, que será realizada no dia 02.10.2025.
Na data de 03.09.2025 foi efetuada a inscrição dos trabalhos vencedores da etapa estadual para a Premiação Nacional.
No dia 02.10.2025 foi realizada com sucesso a Cerimônia de Premiação Estadual do Projeto MPT na Escola.
Finalmente, a aluna Sophia Araújo, da UMEF Prof. Paulo Cesar Vinha, Vila Velha, foi a vencedora nacional da categoria poesia - grupo 1, no Projeto MPT na Escola 2025, tendo recebido seus prêmios em cerimônia realizada no dia 16.12.2025.

2. INDICADORES

2.1. Número de Municípios com projeto implantado

Meta semestral: 10

Número de municípios alcançados: 19

Nome dos municípios alcançados:
Aderiram ao Projeto MPT na Escola 19 municípios: Nova Venécia, Serra, Vitória, Marilândia, Linhares, Guaçuí, São Mateus, Colatina, Ibatiba, Guarapari, Cariacica, Vila Pavão, Cachoeiro de Itapemirim, Viana, Vila Velha, Jaguaré, Santa Maria de Jetibá, Domingos Martins, Conceição da Barra. Destes, 16 participaram da premiação estadual: Nova Venécia, Serra, Vitória, Linhares, São Mateus, Colatina, Ibatiba, Guarapari, Cariacica, Vila Pavão, Cachoeiro de Itapemirim, Viana, Vila Velha, Jaguaré, Santa Maria de Jetibá, Domingos Martins.

Número total de alunos(as) participantes nos municípios alcançados: 36717

PROJETO MPT NA ESCOLA

Número total de educadores(as) participantes nos municípios alcançados: 1994

Número total de escolas participantes nos municípios alcançados: 291

Análise do resultado do indicador:
Foi satisfatoriamente atingido o resultado, eis que 19 municípios aderiram ao projeto e 16 participaram da etapa de premiação regional.

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de ações de mobilização local realizadas: Realização de, no mínimo, 2 (duas) ações de mobilização local, a serem aferidas pelo cumprimento da etapa 5 (reunião/audiência coletiva com os Municípios) OU da etapa 6 (Realização de capacitação local/regional. Não será considerada como ação de mobilização, para o cumprimento da meta, a indicação para capacitação nacional).

2. Número de Municípios com projeto implantado: **20 Municípios por Procuradoria Regional do Trabalho,** observando-se o critério preferencial de Municípios com o maior quantitativo de crianças e adolescentes indicados em situação de trabalho no Estado, conforme dados da Prova Brasil 2017, disponíveis no Observatório de Prevenção e Erradicação do Trabalho Infantil – Iniciativa Smartlab: https://smartlabbr.org/trabalhoi nfantil/. Caso sejam divulgados novos dados oficiais mais atualizados, o critério poderá também ser revisto. Obs: O projeto poderá ser executado nos mesmos 10 Municípios nos dois anos do biênio.

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Com relação ao primeiro indicador, foram realizadas duas audiências coletivas com os municípios, uma no ano de 2024 (PROMO 215.2024.17.000/3) e a outra no ano de 2025 (PROMO 391.2025.17.000/7).
Também foi atingida a meta do segundo indicador, eis que do a

PROJETO POLÍTICAS PÚBLICAS

PRT17

Titular do Ofício: Thais Borges da Silva
Responsável pelo ofício desde: 19/12/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Nome do município:	**Domingos Martins**
Número do Procedimento instaurado:	**000448.2024.17.000-0**
ETAPA 08 - REALIZAR audiência final com o Município para apresentação dos resultados e proposição de Termo de Ajuste de Conduta.	**Realizado**
ETAPA 09 - ASSINAR Termo de Ajuste de Conduta ou AJUIZAR Ação Civil Pública.	**Termo de Ajustes de Conduta**
Número do TAC ou ACP:	**Tac nº 000145.2024**

Atividades de destaque do projeto no 2º semestre de 2025:
Realização de audiência com o município para proposição de Termo de Ajuste de Conduta e, posteriormente, celebração do TAC.

1.1. Informações sobre o cumprimento das etapas 4 e 5, previstas para o 1º semestre de 2025:

Atividades	Execução
ETAPA 04 - REALIZAR as Visitas Técnicas aos principais órgãos socioassistenciais do Município (CRAS, CREAS), bem como órgãos que lidam com temática da proteção de crianças e adolescentes (Conselho Tutelar).	**Realizado no 1º semestre**
ETAPA 05 - REALIZAR a capacitação da rede de proteção sobre trabalho infantil;	**Realizado no 1º semestre**

Informações adicionais em relação ao cumprimento das etapas 4 e 5:
As etapas acima mencionadas foram realizadas no ano de 2024, em razão de que, conforme já explicado, no mencionado ano eu instaurei dois PROMOS, em face de dois municípios diferentes (Vila Pavão e Domingos Martins), tendo em vista que no início de 2024,

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios atingidos considerando a etapa de finalizaçãodo projeto, com a regularização da conduta em 2025

Meta semestral: Finalização do projeto com a regularização da conduta do Município atingido no 1º semestre, com a assinatura de Termo de Ajuste de Conduta ou ajuizamento de Ação Civil Pública

Para o município selecionado em 2025 foi assinado Termo de Ajuste de Conduta (TAC) ou ajuizada Ação Civil Pública (Etapa 9)? 1

Análise do resultado do indicador:
A meta do ano de 2025 foi atingida no segundo semestre de 2024. No início de 2024, instaurei dois PROMOS, em face de dois municípios distintos, para implementação do Projeto Políticas Públicas, tendo em vista que no início de 2024, o indicador 1 deste pro

PROJETO POLÍTICAS PÚBLICAS

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de municípios atingidos considerando a etapa de finalização do projeto, com a regularização da conduta: Finalização do projeto com a regularização da conduta em **dois municípios**, com a assinatura de Termo de Ajuste de Conduta ou ajuizamento de Ação Civil Pública.

A meta do projeto, descrita acima, foi integralmente cumprida ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Como já informado, no início de 2024, instaurei dois PROMOS, em face de dois municípios distintos, para implementação do Projeto Políticas Públicas, tendo em vista que no início de 2024, o indicador 1 deste projeto era de 2 municípios. Em seguida, houve alteração neste indicador, reduzindo para 1 município. Como eu já havia instaurado dois PROMOS, em face de dois municípios, continuei dando andamento aos dois. Assim, em 2024 indiquei o atingimento da meta de 2024 apenas quanto ao município de Vila Pavão (PROMO 449.2024.17.000/7). E, para o ano de 2025, estou informando o atingimento da meta quanto ao município de Domingos Martins (PROMO 448.2024.17.000/0). Fui informada pela coordenação nacional da COORDINFÂNCIA, no início deste ano, de que não haveria obrigatoriedade de autuação de novo expediente promocional, em face de outro município, eis que a SGE confirmou que poderia ser aproveitado o segundo município para o ano de 2025. Assim, ao final do biênio 2024-2025, executei o projeto políticas públicas em, ao menos, 2 (dois) Municípios, com cumprimento de todas as etapas e atingimento das metas, tendo sido celebrados TAC nos dois procedimentos.

PROJETO REGIONAL

PRT 17 MPT in locu - Segurança e saúde do trabalhador

Responsável pelo preenchimento: **Thais Borges da Silva**
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

3. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Autuar Notícias de Fato em face de 3 empresas, por unidade do MPT no ES	Realizado
Identificar as causas de acidentes mais recorrentes nas empresas identificadas no item anterior	Realizado
Distribuir as NFs entre os membros do GAET/ES	Realizado
Buscar a regularização dos PGR, incluindo ações relacionadas as maiores causas de acidentes, se necessário através de TACs ou ACPs	Realizado
Realizar uma Audiência Pública em Colatina/ES ou São Mateus/ES com o tema "Programa de Gerenciamento de Riscos"	Realizado

Outras informações relevantes:
Não informado.

4. INDICADORES

4.1. Número de Notícias de Fato autuadas

Meta semestral: 12 Notícias de Fato autuadas

Resultado obtido no semestre: 12

Análise do resultado do indicador:
Inicialmente, foi realizada consulta ao SPAICenários 2024, mantendo-se os critérios anteriores, quais sejam: número de CAT e acidentes típicos. Foram relacionadas 3 (três) empresas de cada circunscrição (Sede da PRT 17, PTM de Cachoeiro, Colatina e São Mateus) após a consulta ao MPTDigital mostrar pelo temário que as empresas não possuem procedimentos com o tema 1.2.5. PGR -Programa de Gerenciamento de Riscos. Em seguida, foram autuadas notícias de fato em face das empresas selecionadas conforme os critérios estipulados no projeto, com distribuição livre, proporcional e livre e sem análise de prevenção entre os ofícios GAET. Assim, foi cumprida a meta do 2º semestre referente a este indicador.

4.2. Número de Audiência Coletivas realizadas

Meta semestral: 1 audiência coletiva

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador:
Em 04/12/2025, a partir das 14h00, foi realizada a audiência coletiva, tendo havido exposição da Auditora Fiscal do Trabalho e Chefe da Seção de Fiscalização em Segurança e Saúde no Trabalho no Rio de Janeiro, dra. Ana Luiza Horcades (ata O910912), a qual tratou do tema PGR, abordando, especialmente as exigências da NR 1 para os fatores de risco psicossociais relacionados ao trabalho. Assim, entendo que a meta foi atingida.

Procuradoria Regional do Trabalho da 18ª Região

Ofícios Instalados:

- Codemat
- Conaete
- Conafret
- Conalis
- Conap
- Conatpa
- Coordigualdade
- Coordinfância

PROJETO FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

PRT18

Titular do Ofício: Marcello Ribeiro Silva
Responsável pelo ofício desde: 12/12/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar PROMO para o hospital selecionado;	Realizado
2. Autuar PROMO para o Cerest selecionado;	Realizado
3. Expedir recomendação para o hospital selecionado;	Realizado
4. Realizar audiência(s) com o hospital;	Realizado
5. Expedir recomendação para o Cerest selecionado;	Realizado
6. Realizar reunião(ões) com o Cerest selecionado;	Realizado
7. Realizar reunião(ões) de acompanhamento com os Municípios silenciosos destinatários de recomendações no primeiro biênio do projeto;	Realizado
8. Realizar capacitação para o hospital selecionado sobre notificação no SINAN em parceria com o Cerest;	Não realizado
9. Realizar capacitação para os Municípios silenciosos sobre notificação no SINAN em parceria com o Cerest;	Não realizado
10. Realizar capacitação com o Cerest selecionado sobre investigação de acidentes do trabalho em parceria com o Cerest Estadual ou CGSAT/MS, oportunidade em que deverá ser definido o fluxo de trabalho a ser acompanhado posteriormente;	Não realizado
11. Acompanhar a implementação do fluxo de trabalho das investigações dos acidentes pelo Cerest;	Realizado
12. Articular com o(s) Poder(es) Público(s) responsável(is) pelo Cerest selecionado para assegurar a disponibilização das equipes mínimas que possibilitem a efetiva implementação da PNSTT e para assegurar a atuação como autoridade sanitária (inclusive por meio de legislação, se possível).	Não realizado

Números, no MPT Digital, dos PA-PROMOs autuados:
PA-PROMO 001617.2025.18.000/7, PA-PROMO 001618.2025.18.000/2.

Nome do hospital e do Cerest selecionados:
HOSPITAL MUNICIPAL DE CALDAS NOVAS, CENTRO DE REFERÊNCIA EM SAÚDE DO TRABALHADOR DE ITUMBIARA.

Outras informações relevantes:

PROJETO FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

2. INDICADORES

2.1. Número de hospitais, entre os maiores e/ou mais resistentes à implementação da notificação do SINAN (consulta à SES), em que houve atuação para aumentar notificações no SINAN

Meta semestral: 1 hospital

Resultado obtido no semestre: 100

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Foi autuado o PA-PROMO 001617.2025.18.000/7 , em 15/08/2025, em face do HOSPITAL MUNICIPAL DE CALDAS NOVAS, que apresentava alto índice subnotificação de CAT e SINAN. Assim, a meta foi integralmente atingida.

2.2. Número de Cerests em que houve atuação para criação de fluxo de trabalho para investigação (vigilância em ambientes e processos de trabalho) dos acidentes graves e fatais e criação de políticas públicas de prevenção.

Meta semestral: 1 Cerest

Resultado obtido no semestre: 100

A meta estabelecida para o 1º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Foi autuado o PA-PROMO 001618.2025.18.000/2, em 15/08/2025, em face do CENTRO DE REFERÊNCIA EM SAÚDE DO TRABALHADOR DE ITUMBIARA. Assim, a meta foi integralmente atingida.

2.3. Número de municípios acompanhados/fiscalizados entre os silenciosos remanescentes no final de 2023, considerando a listagem 20212022 (Para DF e SP considerar número de hospitais).

Meta semestral: 5 (cinco) municípios silenciosos por semestre (ou 25% do total, se menos que 5). Para os estados do DF e SP, a meta é 5 hospitais).

Número de municípios silenciosos remanescentes no final de 2023, considerando a listagem 2021 - 2022 (ou hospitais no caso de DF e SP): 24

Número de municípios (ou hospitais) acompanhados/fiscalizados no 2º semestre de 2025: 5

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Foram acompanhados os Municípios de Novo Brasil, Jaupaci, Moiporá, Amorinópolis e Fazenda Nova, que estão sob a área de atribuição do CEREST Regional de Rio Verde. Assim, a meta foi integralmente cumprida.

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de hospitais, entre os maiores e/ou mais resistentes à implementação da notificação do SINAN (consulta à SES), em que houve atuação para aumentar notificações no SINAN: **4 hospitais**

PROJETO FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

2. Número de Cerests em que houve atuação para criação de fluxo de trabalho para investigação (vigilância em ambientes e processos de trabalho) dos acidentes graves e fatais e criação de políticas públicas de prevenção: **4 Cerests**
3. Número de municípios acompanhados/fiscalizados entre os silenciosos remanescentes no final de 2023, considerando a listagem 2021/2022 (Para DF e SP considerar número de hospitais): **20 municípios (ou hospitais para DF e SP) ou 100% dos remanescentes.**

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Não informado

4. INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES

Quantidade de audiências administrativas realizadas: 2
Quantidade de Municípios acompanhados/fiscalizados: 5
Quantidade de Recomendações expedidas: 8
Quantidade de Atuações em hospitais: 1
Quantidade de Atuações em Cerests: 1

PROJETO PROMOÇÃO DA REGULARIDADE DAS NOTIFICAÇÕES DE ACIDENTES DO TRABALHO

PRT18

Titular do Ofício: Marcello Ribeiro Silva
Responsável pelo ofício desde: 12/12/2024
Relatório referente ao 2 º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Encerrar ICs ativos até o semestre anterior (assinatura de TAC, ajuizamento de ACP ou arquivamento);	**Realizado**
2. Realizaraudiênciaspara tratativasde TAC;	**Realizado**
3. Elaborar e ajuizar ACP (se TAC infrutífero);	**Realizado**
4. Autuar NFem face de emprsa;	**Realizado**
5. 5Analisar dados e documentos para instrução de IC ou aferição de cumprimento de TAC.	**Realizado**

Números, no MPT Digital, das NFs autuadas no semestre:
IC 001504.2025.18.000/7

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de ICs encerrados (assinatura de TAC, ajuizamento de ACP ou arquivamento), dentre os ativos no final do semestre anterior

Meta semestral: 2 por semestre (ou 1 por semestre para os ofícios que tiverem menos de 8 ICs ativos no final do 1º semestre de 2025)

Número de ICs ativos no final do 1º semestre de 2025: 2

Número de ICs encerrados no 2º semestre de 2025: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador: Havia 2 ICS ativos no final do 1º semestre de 2025: IC 001496.2024.18.000/6 e IC 000224.2025.18.000/8. Por outro lado, foram arquivados o IC 001496.2024.18.000/6 (SOCIEDADE BENEFICENTE ISRAELITA BRASILEIRA HOSPITAL
ALBERT EINSTEIN), adequação da conduta no curso do procedimento, e o IC 000900.2024.18.000/2 (SJC - CARGILL), em razão da propositura da ACP 0001170-65.2025.18.0014, distribuída à 14ª Vara do Trabalho de Goiânia. Assim, a meta foi 100% cumprida.

2.2. Número de NFs autuadas em face das empresas com maiores indícios de subnotificação

Meta semestral: 1

Resultado obtido no semestre: 100

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

PROJETO PROMOÇÃO DA REGULARIDADE DAS NOTIFICAÇÕES DE ACIDENTES DO TRABALHO

Análise do resultado do indicador: Foi instaurado o IC 001504.2025.18.000/7 em face da NUTRIZA AGROINDUSTRIAL DE ALIMENTOS S.A , em razão do elevado índice de subnotificação de acidentes de trabalho da referida empresa. Assim, a meta foi 100% cumprida.

PROJETO PROMOÇÃO DA REGULARIDADE DAS NOTIFICAÇÕES DE ACIDENTES DO TRABALHO

3. INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES

Quantidade de Notícias de Fato autuadas: 1
Quantidade de Inquéritos Civis instaurados: 1
Quantidade de Inquéritos Civis em andamento: 2
Quantidade de Inquéritos Civis encerrados: 2
Quantidade de Termos de Ajustamento de Conduta firmados (inclusive aditivos): 0
Quantidade de Ações Civis públicas Ajuizadas: 1
Número de trabalhadores beneficiados: 4000
Valor das indenizações resultantes das ações do MPT: 1000000
Quantidade de Audiências Públicas ou Coletivas: 0
Quantidade de Audiências Administrativas: 2

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de ICs encerrados (assinatura de TAC, ajuizamento de ACP ou arquivamento), dentre os ativos no final do semestre anterior: **8 ICs encerrados (ou de acordo com o quantitativo de ICs ativos em cada semestre)**
2. Número de NFs autuadas em face das empresas com maiores indícios de subnotificação, preferencialmente dentre aquelas que receberam recomendação no primeiro biênio do projeto, podendo haver direcionamento para setor econômico com maiores indícios de subnotificação no Estado/Regional: **4 Notícias de Fato**

A meta do projeto, descrita acima, foi integralmente cumprida ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Foram encerrados 2 inquéritos civis, 1 por ajuizamento de ACP e outro por regularização da conduta, e instaurado 1 inquérito civil.

PROJETO CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA

PRT18

Titular do Ofício: Tiago Siqueira Barbosa Cabral
Responsável pelo ofício desde: 02/01/2025
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Dar continuidade às atividades formativas, com aprofundamento das capacitações, nos cinco municípios parceiros já trabalhados no último biênio do Projeto;	Realizado
2. Realizar cursos de capacitação da rede de Assistência Social em, no mínimo, dois municípios selecionados com menor IDH do estado, com menores índices de inclusão no Cadastro Único ou com alta incidência de local de origem ou destino de trabalho análogo ao escravo e tráfico de pessoas, conforme calendário a ser definido junto ao órgão gestor municipal;	Realizado
3. Articular com os órgãos municipais da rede de atendimento tais como a Assistência Social, com a Rede de Atenção à Saúde do Trabalhador – Renast (rede de serviços de assistência e vigilância em saúde do trabalhador no âmbito do SUS, cujo principal componente é o Cerest), Educação, Segurança Pública (polícias civil e militar), Conselhos Tutelares, bem como equipamentos voltados para o atendimento à mulher vítima de violência doméstica, migrantes, pessoas LGBTQIA+ e outros grupos em situação de vulnerabilidade, dentre outras instituições que atuam na defesa dos Direitos Humanos	Realizado

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de profissionais capacitados

Meta semestral: 30

Quantidade de profissionais capacitados no semestre: 50

Análise do resultado do indicador:
Por ora, não tenho tido dificuldade de tratar dos temas com os Municípios

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores
(somatório dos quatro semestres do biênio 2024/2025)

1. Número de profissionais capacitados: **120 profissionais**

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Não informado

PROJETO REAÇÃO EM CADEIA: ATUAÇÃO DO MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO EM CADEIAS PRODUTIVAS

PRT18

Titular do Ofício: Tiago Siqueira Barbosa Cabral
Responsável pelo ofício desde: 02/01/2025
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Setor econômico da cadeia produtiva selecionada:
Cana de açúcar

Empresas líderes investigadas:
Agropecuária Nova Gália, Comigo, Ipiranga

Número(s), no MPT Digital, do(s) PA-PROMO(s) autuado(s):
PA-Promo 000092.2024.18.002-1

Atividades	Execução
1. Instauração de NF – Notícia de Fato – para cada PRT por ano/por setor econômico, de modo a investigar a responsabilidade de empresas em práticas de trabalho em condição análoga à de escravo ou tráfico de pessoas ocorridas em elos da respectiva cadeia produtiva, a partir das informações colhidas (notificações, recomendações, reuniões, ofícios, audiência pública) a partir do Procedimento Promocional instaurado;	Realizado
2. Notificação de no mínimo 01 empresa/ano integrante da cadeia produtiva selecionada para que apresente as medidas adotadas, nos últimos dois anos, em matéria de devida diligência, com respectiva comprovação documental das referidas medidas (modelos de contratos, auditorias internas ou externas, certificações, canais de denúncia, capacitações em direitos humanos, diagnósticos) e relatórios conclusivos sobre a eficácia das medidas, conforme parâmetros das normas brasileiras tais como, por exemplo, as Portarias do Ministério de Direitos Humanos nº 288/2018,289/2018 e 350/2018; Resoluções nº 5/2020 do Conselho Nacional dos Direitos Humanos e 2/2020 do Ministério da Economia; assim como normas internacionais aplicáveis ao ordenamento brasileiro;	Realizado
3. Realização de audiências públicas/eventos/reuniões por ano/setor com a finalidade de esclarecer às organizações envolvidas sobre a perspectiva de atuação do MPT em cadeias produtivas;	Realizado
4. Celebração de Termo de Ajustamento de Conduta (TAC) e/ou ajuizamento de Ação Civil Pública (ACP) em face de empresas com poder de organização, gestão e decisão na cadeia que tenham sido identificadas, após rastreio, comercializando produtos e serviços oriundos do trabalho em condição análoga à de escravo ou tráfico de pessoas.	Realizado

Outras informações relevantes:

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de Notícias de Fato instauradas

Meta semestral: 1

Quantidade de Notícias de Fato instauradas no 2º semestre de 2025: 4

Número(s), no MPT Digital, da(s) Notícia(s) de Fato instaurada(s): Não informado

PROJETO REAÇÃO EM CADEIA: ATUAÇÃO DO MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO EM CADEIAS PRODUTIVAS

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Por ora, está tudo dentro do esperado.

2.2. Quantidade de audiências públicas/eventos/reuniões realizados

Meta semestral: 1 evento

Quantidade de eventos realizados no 2º semestre de 2025: 6

Descreva o objetivo do evento e demais informações relevantes:
REalizaçao de audiências com as empresas para tentativa de celebração de Termo de Ajuste de Conduta - TAC.

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
tudo dentro esperado, por ora

2.3. Quantidade de notificações expedidas

Meta semestral: 1 notificação de comprovação de medidas de diligência.

Quantidade de notificações expedidas no 2º semestre de 2025: 20

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Não informado

2.4. Quantidade de TACs e/ou ACPs fi rmados

Meta semestral: 2 TACs e/ou ACPs

Quantidade de TACs ou ACPs firmados no 2º semestre de 2025: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Não informado

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Quantidade de PA-PROMO instaurados: **1 PA PROMO**
2. Quantidade de NF – Notícias de Fato - instauradas: **2 Notícias de Fato**
3. Quantidade de notificações: **2 notificações de comprovação de medidas de diligência**
4. Quantidade de audiências públicas/evento/reunião: **2 audiências públicas/eventos/reuniões**
5. Quantidade de TACs e/ou ACPs: **2 TACs e/ou ACPs**

A meta do projeto, descrita acima, foi integralmente cumprida ao longo do biênio (2024/2025)?

PROJETO REAÇÃO EM CADEIA: ATUAÇÃO DO MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO EM CADEIAS PRODUTIVAS

Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Não informado

PRT18

Titular do Ofício: Milena Cristina Costa
Responsável pelo ofício desde: 12/12/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar 2(duas) forças-tarefas ou inspeções como objetivo de constatar situações de fraude na contratação de trabalhadores autônomos ou de trabalhadores como pessoas jurídicas no intuito de demonstrar, na prática, como o desvirtuamento da contratação de trabalhadores ocorre.	Não realizado

Número, no MPT Digital, do PA-PROMO autuado:
00188.2024.18.000/6

Números dos procedimentos (NF, PP, IC, PA-PAJ, PA-TAC)
NFs 1163/24, 1164/24, 1165/24, 1166/24, 1167/24, 1169/24, 1170/24, 1171/24, 1172/24, 1173/24, 1174/24, 1175/24, 1176/24, 1177/24, 1178/24

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de forças-tarefas ou inspeções realizadas com o objetivo de constatar situações de fraude na contratação de trabalhadores autônomos ou de trabalhadores como pessoas jurídicas no intuito de demonstrar, na prática, como o desvirtuamento da contratação de trabalhadores ocorre

Meta semestral: 2 (duas) Forças-Tarefas ou inspeções realizadas

Resultado obtido no semestre: 0

A meta estabelecida para o 1º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Não informado

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de Notícias de Fato instauradas em face das empresas localizadas: **15 NFs instauradas**
2. Número de capacitações das quais o titular do ofício especializado participou: Participar de **1 capacitação** a ser promovida pela Gerência Nacional do Projeto 3. Número de audiências públicas realizadas com a participação de 25 empresas: Realização de **uma audiência pública ou reunião** destinada a, no mínimo, **25 empresas da área da saúde** 4. Número de forças-tarefas ou inspeções realizadas: **2 (duas) Forças-Tarefas ou inspeções**

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Não

Comentários sobre o cumprimento das metas:
ATENDIMENTO DA 1, 2, 3

PROJETO PLATAFORMAS DIGITAIS

PRT18

Titular do Ofício: Milena Cristina Costa
Responsável pelo ofício desde: 12/12/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

A atividade "1. Incremento das notificações de agravos relacionados aos trabalhadores de plataformas digitais" foi cumprida em razão da NOTA TÉCNICA Nº 14/2025-CGSAT/DVSAT/SVSA/MS.

Atividades	Execução
2. Realizar uma audiência pública ou reunião destinada a empresas que atuam mediante o uso de plataformas digitais, além de Sindicatos e Associações de trabalhadores do setor com vistas à abordagem da necessidade de observância do art. 20 da Lei 13.709/2018 (LGDP);	Não realizado
3. Celebrar TACs, ou ajuizar ACPs, ou arquivamento por adequação voluntária da conduta ou arquivamento por outro motivo devidamente homologado pela CCR em relação a 50% dos ICs ativos no Ofício do GAET, relacionados ao cumprimento do art. 20 da LGPD.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado:
000438.2024.18.000/4

Números dos procedimentos (NF, PP, IC ou PA-TAC e PA-PAJ)
IC 0001047.2024

Outras informações relevantes:
Apenas uma empresa em Goiás

1. INDICADORES

1.1. Realização de Reuniões e Audiências Públicas

Meta semestral: Realizar uma audiência pública destinada a empresas que atuam mediante o uso de plataformas digitais, além de Sindicatos e Associações de trabalhadores do setor com vistas à abordagem da necessidade de observância do art. 20 da Lei 13.709/2018 (LGDP)

Resultado obtido no semestre: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Não informado

1.2. Número de instrumentos conclusivos celebrados ou ajuizados (TACs, ACPs ou relatórios de arquivamento por adequação da conduta, ou arquivamento por outro motivo devidamente homologado pela CCR)

Meta semestral: Celebrar TACs, ou ajuizar ACPs, ou arquivamento por adequação voluntária da conduta ou arquivamento por outro motivo devidamente homologado pela CCR em relação a 50% dos ICs ativos no Ofício do GAET, relacionados ao cumprimento do art. 20 da LGPD.

Quantidade de ICs ativos no ofício GAET: 0

PROJETO PLATAFORMAS DIGITAIS

Quantidade de instrumentos conclusivos celebrados ou ajuizados (TACs, ACPs ou relatórios de arquivamento por adequação da conduta ou arquivamento por outro motivo devidamente homologado pela CCR) no 2º semestre de 2025: 15

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Não informado

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de requisições à SES sobre as notificações no SINAN relacionadas a acidentes com motoristas e entregadores nos últimos 5 anos: **2 requisições de dados à SES.**

2. Número de reuniões com CERESTs das respectivas circunscrições e Sindicatos/associações das categorias profissionais de motoristas e entregadores: Realizar **2 (duas) reuniões** (Uma com os CERESTs das respectivas circunscrições, a fim de que organizem capacitações destinadas às VISATs para adequar o preenchimento dos formulários de acidentes de trabalho (SINAN); e outra com sindicato / associação das categorias profissionais de motoristas e entregadores com o objetivo de incentivar que comuniquem acidentes e outros agravos às VISATs para notificação no SINAN)

3. Número de audiências públicas destinadas VISATs, Hospitais, SAMUs, Unidades de Pronto Atendimento, dos maiores Municípios da área de abrangência da PRT: Realizar **1 (uma) audiência pública** destinada às VISATs, Hospitais, SAMUs, Unidades de Pronto Atendimento, dos maiores Municípios da área de abrangência da PRT, incremento das notificações de agravos relacionados aos trabalhadores de plataformas digitais.

4. Realização de Reuniões e Audiências Públicas, objetivando a obtenção de informações sobre a aplicação de punições e/ou bloqueios de trabalhadores sem garantia do prévio acesso aos dados que embasam a conduta e, consequentemente, a apresentação de defesa (art. 20 LGPD): Realizar **uma reunião com Sindicatos e Associações de Trabalhadores** que trabalham para Plataformas Digitais (de diversos setores e áreas de atuação: pelo menos, motoristas e entregadores) com vistas a obter informações sobre plataformas que aplicam punições e/ou realizam bloqueios de trabalhadores sem garantir prévio acesso aos dados que embasam a conduta e, consequentemente, a apresentação de defesa; Realizar **uma audiência pública** destinada a empresas que atuam mediante o uso de plataformas digitais, além de Sindicatos e Associações de trabalhadores do setor com vistas à abordagem da necessidade de observância do art. 20 da Lei 13.709/2018 (LGDP)

5. Número de Notícias de Fato instauradas para exigência de cumprimento no disposto do art. 20 da Lei 13.709/2018 (LGDP): Instaurar **2 (duas) Notícias de Fato** para investigação e exigência do cumprimento do art. 20 da Lei 13.709/2018 em face de 2 (duas) Plataformas Digitais, a partir de dados constantes em listagem fornecida pela CONAFRET e dados advindos de reuniões a serem realizadas com Sindicatos e Associações Regionais/locais

6. Número de instrumentos conclusivos celebrados ou ajuizados (TACs, ACPs ou relatórios de arquivamento por adequação da conduta): Celebrar **TACs ou** ajuizar **ACPs ou arquivamento por adequação voluntária da conduta ou arquivamento por outro motivo devidamente homologado pela CCR em relação a 50% dos ICs ativos** no Ofício do GAET, relacionados ao cumprimento do art. 20 da LGPD.

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

PROJETO PLATAFORMAS DIGITAIS

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Não informado

PROJETO LIBERDADE SINDICAL SOB A ÓTICA DOS ATOS ANTISSINDICAIS

PRT18

Titular do Ofício: Rodrigo Bezerra Martins
Responsável pelo ofício desde: 06/02/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizaraudiênciapública oucoletiva, com aparticipação desindicatos e/ousindicatos eempregadores,para fins deapresentaçãodos resultadosdo projeto, aproximação einterlocuçãosocial econscientizaçãodas partesquanto àatuaçãoministerial;	Realizado
2. Impulsionar e eventualmente finalizar instrumentos finalísticos instaurados, com a elaboração de atos finalísticos praticados no bojo dos instrumentos respectivos, incluindo eventual decisão de arquivamento, se for o caso.	Realizado

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências realizadas.

Meta semestral: Realizar pelo menos 1 audiência pública ou coletiva, com aparticipação de sindicatos e/ou sindicatos e empregadores, para fins deapresentação dos resultados do projeto, aproximação e interlocução social econscientização das partes quanto à atuação ministerial.

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 1º semestre de 2025 já foi executada de forma antecipada nos semestres anteriores?
Não

Análise do resultado do indicador:
No dia 14 de novembro de 2025, entre 10h e 12h30, realizei, no auditório da Procuradoria Regional do Trabalho da 18ª Região, em Goiânia/GO, audiência coletiva de encerramento do projeto "Liberdade Sindical sob a Ótica dos Atos Antissindicais". Incialmente, foram repassados os objetivos do projeto. Após, foi feito um resumo bem curto das condutas antissindicais possíveis em teoria, já exploradas detalhadamente nos eventos do biênio. Foram indicadas as condutas antissindicais mais identificadas na prática do Ofício GAET. Foi apresentada estatística de procedimentos instaurados com o tema de atos antissindicais cometidos por empregadores no biênio, o número de ações propostas e de Termos de Ajuste de Conduta firmados, tanto em âmbito regional quanto exclusivamente no Ofício GAET. Os números foram comparados com o do biênio anterior. Após a exposição, abriu-se a fala para as entidades, com discussão posterior sobre cada assunto. Foram convidadas individualmente, por meio de Ofício, aproximadamente 30 entidades profissionais e 30 entidades patronais, distribuídas por regiões do Estado e por atividades econômicas diversas. O convite solicitava a divulgação entre as demais entidades. O evento foi comunicado nas redes sociais do MPT por diversos dias. Compareceram 31 entidades, entre elas sindicatos profissionais (em maior quantidade), centrais sindicais, federações profissionais, um sindicato de aposentados, um sindicato patronal, uma cooperativa e uma empresa.

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores
(somatório dos quatro semestres do biênio 2024/2025)

PROJETO LIBERDADE SINDICAL SOB A ÓTICA DOS ATOS ANTISSINDICAIS

1. Número de audiências realizadas: Realizar pelo menos 2 audiências públicas ou coletivas, com a participação de sindicatos e/ou sindicatos e empregadores; realizar, no mínimo, 4 audiências extrajudiciais, no bojo do PROMO e/ou de instrumentos finalísticos instaurados, OU 4 audiências judiciais, como órgão agente ou interveniente (mediante concordância ou solicitação de colegas e a critério do coordenador).

2. Número de notificações expedidas: Expedir, no mínimo, 15 notificações recomendatórias aos 15 maiores empregadores da região abrangida pela coordenação, com variação do setor econômico e localidade.

3. Número de participações em eventos sobre o tema do projeto: Participar em pelo menos 2 eventos, simpósios, palestras e/ou reuniões sobre o tema; Participar e incentivar o colegiado regional a participar em pelo menos 1 curso/oficina/palestra de capacitação a ser oferecido e organizado pela coordenação nacional da Conalis e/ou gerência do projeto ou outra entidade/instituição de ensino sobre a matéria afeta ao projeto

4. Quantidade de atos finalísticos realizados (elaboração de pareceres ou instauração de procedimentos finalísticos): Execução de 6 atos finalísticos (com exceção de despachos de mero expediente) OU instauração de 4 procedimentos finalísticos em situações de risco/ameaça ou ilícito distintos detectados, com a opção ministerial quanto ao instrumento cabível.

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Todas as metas foram devidamente cumpridas no tempo correto.

PROJETO SINDICALISMO E DIVERSIDADE

PRT18

Titular do Ofício: Rodrigo Bezerra Martins
Responsável pelo ofício desde: 06/02/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar audiência pública ou coletiva, com a participação de sindicatos (profissionais e patronais) e/ou sindicatos e empregadores, para fins de apresentação dos resultados do projeto, aproximação e interlocução social e conscientização das partes quanto à atuação ministerial	**Realizado**

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências públicas e/ou reuniões realizadas e número de coletivos

Meta semestral: Realizar pelo menos 01 (uma) audiência pública ou coletiva, com a participação de sindicatos (profissionais e patronais) e/ou sindicatos e empregadores, para fins de apresentação dos resultados do projeto, aproximação e interlocução social e conscientização das partes quanto à atuação ministerial

Resultado obtido no 2º semestre de 2025: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi executada de forma antecipada nos semestres anteriores?
Não

Análise do resultado do indicador: No dia 14 de novembro de 2025, entre 10h e 12h30, realizei, no auditório da Procuradoria Regional do Trabalho da 18ª Região, em Goiânia/GO, audiência coletiva de encerramento do projeto "Sindicalismo e Diversidade". De início, foram revisitados os seus conceitos e objetivos. Após, foram apresentados exemplos de boas práticas informadas por vários sindicatos do Estado quanto a ações afirmativas em prol de grupos vulneráveis, das quais se destacaram três grupos: medidas de acessibilidade física nas sedes e nas reuniões/assembleias; medidas de inclusão na diretoria e em comitês sindicais; direitos instituídos em cláusulas de instrumentos coletivos de trabalho. Ainda, foi apontada a realização durante o biênio de reuniões individualizadas com alguns sindicatos com o fim de entender a constituição das categorias e a participação de grupos diversos nos sindicatos. Após a exposição, abriu-se a fala para as entidades, com discussão posterior sobre cada assunto. Foram convidadas individualmente, por meio de Ofício, aproximadamente 30 entidades profissionais e 30 entidades patronais, distribuídas por regiões do Estado e por atividades econômicas diversas. O convite solicitava a divulgação entre as demais entidades. O evento foi comunicado nas redes sociais do MPT por diversos dias. Compareceram 31 entidades, entre elas sindicatos profissionais (em maior quantidade), centrais sindicais, federações profissionais, um sindicato de aposentados, um sindicato patronal, uma cooperativa e uma empresa.

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de audiências públicas e/ou reuniões realizadas e número de coletivos: **Realizar 01 (uma) audiência extrajudicial/reunião, individualizada ou em conjunto, com, no mínimo, 04 (quatro) desses coletivos/ Secretarias/Comitês ou congêneres** existentes dentro das organizações sindicais profissionais, com focos subjetivos diferentes; **Realizar 01 (uma) audiência extrajudicial/reunião, individualizada ou em conjunto, no mínimo, com (04) quatro das maiores empresas ou entidades patronais regionais** para conscientização e sensibilização referente

respeito às demandas de trabalhadores e trabalhadoras às minorias étnicas, marginalizadas (os) e nãoorganizadas (os); **Realizar pelo menos 01 (uma) audiência pública ou coletiva, com a participação de sindicatos (profissionais e patronais) e/ou sindicatos e empregadores**, para fins de apresentação dos resultados do projeto, aproximação e interlocução social e conscientização das partes quanto à atuação ministerial

2. Número de eventos realizados para articulação social: **Realizar 01 (uma) reunião com os membros da regional** a fim de divulgar o projeto e difundir à nova mentalidade organizacional no tocante as relações institucionais com os sindicatos; **Promover 01(uma) campanha de conscientização e sensibilização** relativa ao escopo do Projeto com repercussão no meio sindical regional; **Promover 01 (um) evento externo (aberto ao público),** voltado para sindicalistas/dirigentes sindicais ou participar de Fórum Sindical regional para troca de experiências, divulgação de boas práticas.

A meta do projeto, descrita acima, foi integralmente cumprida ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Todas as metas foram cumpridas no tempo correto.

PROJETO INCLUSÃO SOCIOPRODUTIVA DE CATADORAS E CATADORES DE MATERIAIS RECICLÁVEIS

PRT18

Titular do Ofício: ALPINIANO DO PRADO LOPES
Responsável pelo ofício desde: 03/11/2021
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Etapa 5. Entrevistas com os Conselhos Municipais;	Realizado
Etapa 6. Entrevista com o gestor municipal de resíduos sólidos;	Realizado
Etapa 7. Audiência pública ou coletiva com participação ampla;	Realizado
Etapa 8. Audiência administrativa final com o Município para apresentação de TAC, com prazo para manifestação;	Realizado
Etapa 9. Não sendo firmado o TAC, requerer junto ao CEJUSC/1º ou 2º grau, realização de audiência de tentativa de conciliação pré processual;	Não realizado
Etapa 10. Se firmado o TAC, instaurar procedimento de acompanhamento de cumprimento do TAC. Infrutífera a conciliação no âmbito do CEJUSC, instaurar NF no âmbito do Ofício Especial GAET para ajuizamento de ACP.	Não realizado

Número(s), no MPT Digital, do(s) procedimento(s) (NFs, procedimento de acompanhamento de TAC, ou número da ACP) instaurado(s) para implementação do Projeto no 2º semestre de 2025:
001404.2025.18.000/0 E 000246.2025.18.000/5

Outras informações relevantes:
Várias reuniões foram realizadas, porém no Município de Valparaíso de Goiás, os próprios catadores estão com dificuldade de organizarem a Cooperativa e estamos auxiliando, assim como no Município de Águas Lindas de Goiás, pois apesar da Cooperativa não estão conseguindo operacionalizar os serviços

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de municípios em que ocorreu a implantação do projeto em 2025

Meta semestral: 1

Quantidade de municípios em que ocorreu a implantação do projeto em 2025: 2

Nome do(s) município(s) em que ocorreu a implantação do projeto em 2025: Goiânia e Aparecida de Goiânia

Análise do resultado do indicador:
Apesar de o Município de Goiânia e Aparecida de Goiânia não terem formalizado o TAC vem operando com as Cooperativas de catadores(as) dentro daquilo que temos orientado. A dificuldade maior ainda é a implementação dos serviços em Águas Lindas de Goiás e em Valparaíso de Goiás

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de municípios em que ocorreu a implementação do projeto: **2 municípios**

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

PROJETO INCLUSÃO SOCIOPRODUTIVA DE CATADORAS E CATADORES DE MATERIAIS RECICLÁVEIS

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Continuaremos envidando esforços para implementar os trabalhos nos 4 municípios, uma vez que já estamos numa fase bastante avançada

PROJETO ADEQUAÇÃO DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO NO SISTEMA PRISIONAL

PRT18

Titular do Ofício: ALPINIANO DO PRADO LOPES
Responsável pelo ofício desde: 03/11/2021
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar 02 novas NOTÍCIAS DE FATO, uma para cada UNIDADE PRISIONAL, a ser inspecionada;	**Realizado**
2. Autuar novas NOTÍCIAS DE FATO para cada OFICINA PRIVADA dentro das unidades prisionais inspecionadas (a unidade prisional deve constar no polo passivo da NF juntamente com a empresa privada);	**Realizado**
3. Abertura ou instrução de PROMO já aberto para documentação das ações de integração do titular do GAET ao GMF/TJ a partir do convênio do CNJ e TJs que implementa o termo de cooperação conjunta firmado entre aquele órgão e o MPT;	**Realizado**
4. Abertura ou instrução de PROMO já aberto para documentação das ações de fomento à aplicação das cotas da PNAT no Estado, tais como audiências públicas, reuniões setoriais, reuniões bilaterais, articulação parlamentar, tratativas com o(a) Procurador(a) Federal dos Direitos do Cidadão do Estado para fomentar a cobrança das cotas da PNAT pela União no Estado em que oficia o titular do GAET etc)	**Realizado**

Número do PA-PROMO autuado:
0001158.2020.18.000/2

Outras informações relevantes:
Dezenas de reuniões foram realizadas para adequação da meta 4, tanto com o Grupo do Pena Justa quando do Projeto Resgatar onde complementamos a exigência de cumprimento de cotas com o treinamento de Reeducandos e Egressos em Cooperação Técnica com o SENAI, TJGO, MPT e DGAP

2. INDICADORES

2.1. Número de unidades prisionais inspecionadas

Meta semestral: 02 inspeções em unidades prisiona distintas (incluindo em cada inspeção em unidade prisional, inspeções nas oficinas privadas eventualmente existentes), por titular de GAET, com uso do APP D WATSON e registro dos seguintes dados adicionais: (a) nº de PPLs d Unidade inspecionada; (b) nº de PPLs que trabalham em oficinas públicas; (c) nº de PPLs que trabalham em oficinas privadas; (nº de PPLs que trabalham dentro Unidade Prisional e são remunerados com no mínimo ¾ d SM;

Número de unidades prisionais inspecionadas no 2º semestre de 2025: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
A despeito de a meta já ter sido alcançada no Semestre anterior realizamos diligência em dois presídios para instruir os Procedimentos instaurados (São Luis de Montes Belos e Trindade - Municípios)

DADOS DAS UNIDADES PRISIONAIS INSPECIONADAS

Nome da Unidade Prisional inspecionada: 1) Unidade Prisional de Trindade e Empresa Dinilson Marques Neto Eireli
Número de Pessoas Privadas de Liberdade (PPL) da Unidade inspecionada: 276

PROJETO ADEQUAÇÃO DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO NO SISTEMA PRISIONAL

Número de PPLs que trabalham em oficinas privadas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 8
Número de PPLs que trabalham em oficinas públicas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 6
Número de PPLs que trabalham dentro da Unidade Prisional e são remunerados com no mínimo ¾ do SM: 14

Nome da Unidade Prisional inspecionada: 5ª CRP UP São Luis de Montes Belos e a empres Eunice Confecções Ltda
Número de Pessoas Privadas de Liberdade (PPL) da Unidade inspecionada: 164
Número de PPLs que trabalham em oficinas privadas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 23
Número de PPLs que trabalham em oficinas públicas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 13
Número de PPLs que trabalham dentro da Unidade Prisional e são remunerados com no mínimo ¾ do SM: 36

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de audiências públicas e/ou reuniões realizadas e número de coletivos: **Realizar 01 (uma) audiência extrajudicial/reunião, individualizada ou em conjunto, com, no mínimo, 04 (quatro) desses coletivos/ Secretarias/Comitês ou congêneres** existentes dentro das organizações sindicais profissionais, com focos subjetivos diferentes; **Realizar 01 (uma) audiência extrajudicial/reunião, individualizada ou em conjunto, no mínimo, com (04) quatro das maiores empresas ou entidades patronais regionais** para conscientização e sensibilização referente respeito às demandas de trabalhadores e trabalhadoras às minorias étnicas, marginalizadas (os) e não organizadas (os); **Realizar pelo menos 01 (uma) audiência pública ou coletiva, com a participação de sindicatos (profissionais e patronais) e/ou sindicatos e empregadores**, para fins de apresentação dos resultados do projeto, aproximação e interlocução social e conscientização das partes quanto à atuação ministerial

2. Número de eventos realizados para articulação social: **Realizar 01 (uma) reunião com os membros da regional** a fim de divulgar o projeto e difundir à nova mentalidade organizacional no tocante as relações institucionais com os sindicatos; **Promover 01(uma) campanha de conscientização e sensibilização** relativa ao escopo do Projeto com repercussão no meio sindical regional; **Promover 01 (um) evento externo (aberto ao público),** voltado para sindicalistas/dirigentes sindicais ou participar de Fórum Sindical regional para troca de experiências, divulgação de boas práticas.

A meta do projeto, descrita acima, foi integralmente cumprida ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
O que vem facilitando o cumprimento de metas é o Projeto Resgatar no qual o MPT tem destinado recursos para treinamento, profissionalização, requalificação e realizado reuniões com o empresariado local para contratar os treinandos, após o cumprimento da pena, além de incentivado empresas a se instalarem com oficinas privadas nas unidades prisionais.

PROJETO MAR A MAR

PRT18

Titular do Ofício: HONORATO GOMES DE GOUVEIA NETO
Responsável pelo ofício desde: 21/01/2022
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Dar seguimento às investigações instauradas de forma resolutiva.	Realizado
2. Realizar no mínimo 2 reuniões durante o semestre de execução do projeto com os parceiros externos descritos no item 2.2 do presente Projeto, dentro dos limites geográficos e funcionais das unidades representativas destas instituições em uma esfera local de atuação, de modo que os órgãos de representação nacional ficarão a cargo da Coordenação Nacional visando preservar a integridade e a eficácia na atuação e trazendo uma gestão mais eficiente. Insere-se ainda nesta meta as reuniões com entidades sindicais de representação dos aquaviários para tratar de assuntos afetos ao Projeto.	Realizado

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de Reuniões ou audiências

Meta semestral: 2 Reuniões/Audiências

Resultado obtido no semestre: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Uma das reuniões da meta foi realizada no 1º semestre de 2025, em 06/06/2025 - autos do PA-PROMO 000149.2025.18.001/4 - 41.

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores
(somatório dos quatro semestres do biênio 2024/2025)

1. Número de Notícias de Fato instauradas: **6 Notícias de Fato**
2. Número de Reuniões ou audiências: **8 reuniões/audiências**
3. Número de PA-PROMOs instaurados: **1 PA-PROMO ou a manutenção, se já existente.**

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Não

Comentários sobre o cumprimento das metas:

PROJETO MAR A MAR

Parte das metas estabelecidas para o 2º Semestre de 2024 não foram cumpridas pelas razões expostas no respectivo "Relatório Semestral de Projetos dos GAETs - Mar a Mar (CONATPA) - 2º/2024". Consigna-se, todavia, que as referidas metas não cumpridas do 2º Semestre de 2024 (1 audiência e 1 reunião) consistentes na realização de reuniões/audiências foram devidamente supridas, com o devido acompanhamento da Coordenação Nacional da CONATPA, nos semestres subsequentes (1º/2025 e 2º/2025). Quanto às metas de autuação de NFs (3 NFs para o 2º semestre de 2024 e 3 NFs para o 1º semestre de 2025), verificou-se, também sob a supervisão da Coordenação Nacional da CONATPA, a impossibilidade de cumprimento das mesmas porquanto, conforme explicitado no Relatório Semestral do Projeto Mar a Mar (CONATPA) do 1º Semestre/2025 e segundo os dados constantes de tabela juntada aos autos do PA-PROMO 000149.2025.18.001/4 - 41 (Doc. nº 000588.2025), existem somente DUAS empresas que realizam transporte aquaviário com mais de 05 (cinco) empregados registrados, no âmbito desta PRT18, em face das quais, consoante já registrado anteriormente (Relatório Projeto Mar a Mar 1º/2025), já existem procedimentos investigativos tramitando, na PTM de Rio Verde, desde os idos de 2019 e 2020, a saber: o PAJ 234.2020.18.001 - 26 (DNI Administração e Navegação LTDA), e o IC 000257.2019.18.001/4 - 19 (LOUIS DREYFUS COMPANY BRASIL S.A.). Os dois procedimentos investigatórios retromencionados estão albergados nas atividades do GAET da CONATPA da PRT18 desde a sua instalação.

PROJETO PORTOS SEGUROS

PRT18

Titular do Ofício: HONORATO GOMES DE GOUVEIA NETO
Responsável pelo ofício desde: 21/02/2022
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Audiências a serem realizadas para tratar de eventuais irregularidades encontradas em instalações portuárias na qual se verificou as condições do meio ambiente do trabalho e que foi firmado TAC ou ajuizada Ação Civil Pública. Neste caso considera-se também atendido caso ocorra novo relatório pericial ou relatório de análise de documentos apresentados em virtude de impulsionamento de procedimentos afetos ao GAET e que foram desdobramentos das ações ocorridas no semestre anterior.	**Realizado**
2. Reuniões a serem realizadas com a Autoridade Portuária, Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários	**Realizado**

Outras informações relevantes:
Tudo registrado nos autos do PA-PROMO 000189.2021.18.001/2 - 41 e do PA-PAJ 000234.2020.18.001/0 - 26, este último autuado para tutelar a tramitação da ACPCiv 0011082-08.2020.5.18.0129. A ata de audiência Doc. nº 007022.2025, encartada nos autos do retromencionado PA-ROMO, registra além de uma audiência, a reunião havida, em 16/12/2025, com os autorizatários de três dos Terminais de Uso Privado existentes no Município de São Simão.

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências realizadas

Meta semestral: 1 audiência

Resultado obtido no semestre: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Foram realizadas audiências tanto no segundo semestre de 2025 como nos semestres anteriores.

2.2. Número de reuniões realizadas com Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários

Meta semestral: 1 reunião

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
A ata de audiência Doc. nº 007022.2025, encartada nos autos do retromencionado PA-ROMO, registra, além de uma audiência, a reunião havida, em 16/12/2025, com os autorizatários de três dos Terminais de Uso Privado existentes no Município de São Simão.

PROJETO PORTOS SEGUROS

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores
1. Número de audiências realizadas: **4 audiências**
2. Número de reuniões realizadas: **4 reuniões**

A meta do projeto, descrita acima, foi integralmente cumprida ao longo do biênio (2024/2025)?
Não

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Não foram cumpridas apenas parte das metas estabelecidas para o 2º Semestre de 2024, de acordo com as razões expostas no respectivo "Relatório Semestral de Projetos dos GAETs - Portos Seguros (CONATPA) - 2º/2024". Contudo, as referidas metas não cumpridas do 2º Semestre de 2024 (1 audiência e 1 reunião) foram devidamente supridas, com o devido acompanhamento da Coordenação Nacional da CONATPA, nos semestres subsequentes (1º/2025 e 2º/2025).

PROJETO INCLUSÃO DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA E REABILITADOS NO MERCADO FORMAL DE TRABALHO

PRT18

Titular do Ofício: Luiz Carlos Michele Fabre
Responsável pelo ofício desde: 01/10/2021
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar 1 campanha pública, por ano, relativa ao acesso ao mercado de trabalho da pessoa com deficiência e trabalhadores reabilitados, podendo ser utilizados materiais impressos ou pelas redes sociais, preferivelmente nas datas comemorativas em alusão aos direitos da pessoa com deficiência, em setembro ou dezembro.	**Realizado**
2. Realizar 1 evento de sensibilização, por ano, relativo ao acesso ao mercado de trabalho da pessoa com deficiência e trabalhadores reabilitados, podendo ser utilizados materiais impressos ou pelas redes sociais, preferivelmente nas datas comemorativas em alusão aos direitos da pessoa com deficiência, em setembro ou dezembro, podendo aderir ao Reconecta.	**Realizado**
3. Elaboração do relatório conclusivo de finalização da execução do projeto no GAET Regional.	**Realizado**

Número do PA-PROMO autuado:
PA-PROMO 000245.2024.18.003/0-42

Outras informações relevantes:

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de diligências realizadas

Meta semestral: 1 diligência

Resultado obtido no semestre: 4

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores?
Sim

Análise do resultado do indicador:
Meta cumprida. Diligências em empresas descumpridoras da reserva legal.

2.2. Quantidade de audiências públicas/coletivas, reuniões, eventos

Meta semestral: Realização de 01 evento de sensibilização.

Resultado obtido no semestre: 4

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores?
Sim

Análise do resultado do indicador:
Meta cumprida. Audiência pública e reuniões com parceiros estratégicos.

PROJETO INCLUSÃO DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA E REABILITADOS NO MERCADO FORMAL DE TRABALHO

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores
(somatório dos quatro semestres do biênio 2024/2025)

1. Quantidade de procedimentos redistribuídos e impulsionados ou de diligências realizadas: 11 procedimentos e 3 diligências.

2. Quantidade de audiências públicas/coletivas, reuniões, eventos: 3 audiências públicas/coletivas e/ou reuniões, com as pessoas jurídicas afetas ao projeto; 2 eventos de sensibilização e/ou participação no Reconecta.

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Metas integralmente cumpridas.

PROJETO IGUALDADE NO TRABALHO PARA TODAS AS MULHERES E PARA A POPULAÇÃO NEGRA

PRT18

Titular do Ofício: Luiz Carlos Michele Fabre
Responsável pelo ofício desde: 01/10/2021
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar 1(um) evento para a conscientização do imperativo da igualdade de raça e gênero no trabalho, especialmente em cargos de mando e gestão, alcançando 30 pessoas físicas ou jurídicas, ao menos, com a partilha de boa spráticas.	Realizado
2. Realizar campanha de promoção da igualdade de raça e gênero, notadamente divulgando o conteúdo da Convenção Interamericana contra o Racismo e a Lei 14611 de 2023.	Realizado
3. Apoiar oEvento AfroPresença - 6ª Edição	Realizado
4. Elaboração de relatório conclusivo da execução do projeto nas regionais.	Realizado

Número do PA-PROMO instaurado:
000726.2024.18.003/3-42

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de reuniões/eventos realizados

Meta semestral: Realiza 01 evento para a conscientização do imperativo da igualdade de raça e gênero no trabalho, especialmente em cargos de mando e gestão, alcançando 30 pessoas físicas e/ou jurídicas, ao menos, com partilha de boas práticas OU aderir ao Afro Presença – 6ª Edição

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 1º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Meta alcançada. Realização de audiência pública com as maiores empresas de Goiás.

2.2. Número de pessoas físicas e/ou jurídicas afetadas/conscientizadas

Meta semestral: 30 pessoas físicas e/ou jurídicas

Resultado obtido no semestre: 5000

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Meta alcançada. Ampla divulgação perante a sociedade.

PROJETO IGUALDADE NO TRABALHO PARA TODAS AS MULHERES E PARA A POPULAÇÃO NEGRA

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de reuniões/eventos realizados: **2 reuniões** com empresas de sua base para discutir a implementação da Lei14.611/2023, alcançando 10 pessoas físicas e/ou jurídicas; **2 eventos** para a conscientização do imperativo da igualdade de raça e gênero no trabalho, especialmente em cargos de mando e gestão, alcançando 30 pessoas físicas e/ou jurídicas, ao menos, compartilha de boas práticas **OU adesão ao Afro Presença.**

2. Número de pessoas físicas e/ou jurídicas alcançadas: **80 pessoas físicas e/ou jurídicas**

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Metas alcançadas.

PROJETO MPT NA ESCOLA

PRT18

Titular do Ofício: Cláudia Letícia Alba Colucci Resende
Responsável pelo ofício desde: 12/12/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Etapa 7. INSTITUIR comissão para avaliação dos trabalhos inscritos na etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola. Em caso de resposta positiva na 7ª etapa, especificar (no campo Outras Informações Relevantes) se houve a participação como julgador(a) de, no mínimo, uma criança ou adolescente.	**Realizado**
Etapa 8. RECEBER as inscrições dos trabalhos na etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.	**Realizado**
Etapa 9. DIVULGAR os trabalhos vencedores da etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.	**Realizado**
Etapa 10. INSCREVER os trabalhos na etapa nacional do Prêmio MPT na Escola.	**Realizado**

Outras atividades de destaque do projeto no período. (Exemplo: realização de capacitação local, articulação para a participação dos socio educandos no regime de internação, realização de cerimônia de premiação estadual/regional, etc.)
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de Municípios com projeto implantado

Meta semestral: 10

Número de municípios alcançados: 17

Nome dos municípios alcançados:
Alto Paraíso de Goiás; Anápolis; Aparecida de Goiânia; Mineiros; Planaltina de Goiás; Senador Canedo; Valparaíso de Goiás; Cristalina; Rio Verde; Luziânia; Mozarlândia; Jataí; Goiânia; Águas Lindas de Goiás; Trindade; Formosa; Caldas Novas.

Número total de alunos(as) participantes nos municípios alcançados: 4099

Número total de educadores(as) participantes nos municípios alcançados: 125

Número total de escolas participantes nos municípios alcançados: 42

Análise do resultado do indicador:
Não informado

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de ações de mobilização local realizadas: Realização de, no mínimo, 2 (duas) ações de mobilização local, a serem aferidas pelo cumprimento da etapa 5 (reunião/audiência coletiva com os Municípios) OU da etapa 6

PROJETO MPT NA ESCOLA

(Realização de capacitação local/regional. Não será considerada como ação de mobilização, para o cumprimento da meta, a indicação para capacitação nacional).

2. Número de Municípios com projeto implantado: **20 Municípios por Procuradoria Regional do Trabalho,** observando-se o critério preferencial de Municípios com o maior quantitativo de crianças e adolescentes indicados em situação de trabalho no Estado, conforme dados da Prova Brasil 2017, disponíveis no Observatório de Prevenção e Erradicação do Trabalho Infantil – Iniciativa Smartlab: https://smartlabbr.org/trabalhoi nfantil/. Caso sejam divulgados novos dados oficiais mais atualizados, o critério poderá também ser revisto. Obs: O projeto poderá ser executado nos mesmos 10 Municípios nos dois anos do biênio.

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Não informado

PROJETO POLÍTICAS PÚBLICAS

PRT18

Titular do Ofício: Cláudia Letícia Alba Colucci Resende
Responsável pelo ofício desde: 12/12/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Nome do município:	**Planaltina de Goiás**
Número do Procedimento instaurado:	**PA-PROMO 000010.2025.18.001/7**
ETAPA 08 - REALIZAR audiência final com o Município para apresentação dos resultados e proposição de Termo de Ajuste de Conduta.	**Realizado**
ETAPA 09 - ASSINAR Termo de Ajuste de Conduta ou AJUIZAR Ação Civil Pública.	**Termo de Ajustes de Conduta**
Número do TAC ou ACP:	**TAC nº 46/2025**

Atividades de destaque do projeto no 2º semestre de 2025:
Aproximação com as equipes do Sistema de Garantia de Direitos da Criança e do Adolescente no Município; articulação com o Ministério Público do Estado de Goiás - CAO Infância, para articulação de projetos em conjunto, especialmente a realização conjunta de capacitação aos Conselhos Tutelares e o estímulo conjunto à aprendizagem profissional.

1.1. Informações sobre o cumprimento das etapas 4 e 5, previstas para o 1º semestre de 2025:

Atividades	Execução
ETAPA 04 - REALIZAR as Visitas Técnicas aos principais órgãos socioassistenciais do Município (CRAS, CREAS), bem como órgãos que lidam com temática da proteção de crianças e adolescentes (Conselho Tutelar).	**Realizado no 1º semestre**
ETAPA 05 - REALIZAR a capacitação da rede de proteção sobre trabalho infantil;	**Realizado no 1º semestre**

Informações adicionais em relação ao cumprimento das etapas 4 e 5:
Foi feita a conscientização junto ao Conselho Tutelar acerca dos conceitos envolvidos, bem como da necessidade de atuação conjunta de todo o equipamento de proteção em prol das crianças e adolescentes. Além disso, articulou-se junto ao MPGO a realização d

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios atingidos considerando a etapa de finalizaçãodo projeto, com a regularização da conduta em 2025

Meta semestral: Finalização do projeto com a regularização da conduta do Município atingido no 1º semestre, com a assinatura de Termo de Ajuste de Conduta ou ajuizamento de Ação Civil Pública

Para o município selecionado em 2025 foi assinado Termo de Ajuste de Conduta (TAC) ou ajuizada Ação Civil Pública (Etapa 9)? 1

Análise do resultado do indicador:
Após reunião com o Município selecionado, foi firmado Termo de Ajuste de Conduta com 13 cláusulas de obrigações de fazer para melhoria das condições do Sistema de Garantia de Direitos do local.

PROJETO POLÍTICAS PÚBLICAS

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de municípios atingidos considerando a etapa de finalização do projeto, com a regularização da conduta: Finalização do projeto com a regularização da conduta em **dois municípios**, com a assinatura de Termo de Ajuste de Conduta ou ajuizamento de Ação Civil Pública.

A meta do projeto, descrita acima, foi integralmente cumprida ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Não informado

PROJETO REGIONAL

PRT 18 Regularidade do Meio Ambiente de Trabalho de Frigoríficos no Estado de Goiás

Responsável pelo preenchimento: **Marcello Ribeiro Silva**
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Realizar inspeção nas empresas selecionadas.	Realizado

Outras informações relevantes:
Não informado.

2. INDICADORES

2.1. Número de Notícias de Fato autuadas

Meta semestral: 2 Notícias de Fato autuadas

Resultado obtido no semestre: 100

Análise do resultado do indicador:
Foram autuadas 2 NFs, a saber, NF 001366.2025.18.000/9 (PRIMA FOODS S/A) e NF 001367.2025.18.000/7 (MARFRIG GLOBAL FOODS S/A).

Procuradoria Regional do Trabalho da 19ª Região

Ofícios Instalados:

- Codemat
- Conaete
- Conafret
- Conalis
- Conap
- Conatpa
- Coordigualdade
- Coordinfância

PROJETO FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

PRT19

Titular do Ofício: LÁRAH REBÊLO GOMES
Responsável pelo ofício desde: 12/12/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar PROMO para o hospital selecionado;	Realizado
2. Autuar PROMO para o Cerest selecionado;	Realizado
3. Expedir recomendação para o hospital selecionado;	Realizado
4. Realizar audiência(s) com o hospital;	Realizado
5. Expedir recomendação para o Cerest selecionado;	Realizado
6. Realizar reunião(ões) com o Cerest selecionado;	Realizado
7. Realizar reunião(ões) de acompanhamento com os Municípios silenciosos destinatários de recomendações no primeiro biênio do projeto;	Realizado
8. Realizar capacitação para o hospital selecionado sobre notificação no SINAN em parceria com o Cerest;	Não realizado
9. Realizar capacitação para os Municípios silenciosos sobre notificação no SINAN em parceria com o Cerest;	Não realizado
10. Realizar capacitação com o Cerest selecionado sobre investigação de acidentes do trabalho em parceria com o Cerest Estadual ou CGSAT/MS, oportunidade em que deverá ser definido o fluxo de trabalho a ser acompanhado posteriormente;	Não realizado
11. Acompanhar a implementação do fluxo de trabalho das investigações dos acidentes pelo Cerest;	Realizado
12. Articular com o(s) Poder(es) Público(s) responsável(is) pelo Cerest selecionado para assegurar a disponibilização das equipes mínimas que possibilitem a efetiva implementação da PNSTT e para assegurar a atuação como autoridade sanitária (inclusive por meio de legislação, se possível).	Não realizado

Números, no MPT Digital, dos PA-PROMOs autuados:
PA-PROMO 001792.2025.19.000-6, PA-PROMO 001957.2025.19.000-2

Nome do hospital e do Cerest selecionados:
HOSPITAL UNIMED MACEIÓ E CEREST MACEIÓ

Outras informações relevantes:

PROJETO FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

2. INDICADORES

2.1. Número de hospitais, entre os maiores e/ou mais resistentes à implementação da notificação do SINAN (consulta à SES), em que houve atuação para aumentar notificações no SINAN

Meta semestral: 1 hospital

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Meta atingida e o Hospital Clodoaldo Rodrigues de melo, referente ao Promo autuado no primeiro semestre implantou sistema que sanou a irregularidade com a necessária notificação do SINAN

2.2. Número de Cerests em que houve atuação para criação de fluxo de trabalho para investigação (vigilância em ambientes e processos de trabalho) dos acidentes graves e fatais e criação de políticas públicas de prevenção.

Meta semestral: 1 Cerest

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 1º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Meta atingida

2.3. Número de municípios acompanhados/fiscalizados entre os silenciosos remanescentes no final de 2023, considerando a listagem 20212022 (Para DF e SP considerar número de hospitais).

Meta semestral: 5 (cinco) municípios silenciosos por semestre (ou 25% do total, se menos que 5). Para os estados do DF e SP, a meta é 5 hospitais).

Número de municípios silenciosos remanescentes no final de 2023, considerando a listagem 2021 - 2022 (ou hospitais no caso de DF e SP): 14

Número de municípios (ou hospitais) acompanhados/fiscalizados no 2º semestre de 2025: 5

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Meta atingida

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de hospitais, entre os maiores e/ou mais resistentes à implementação da notificação do SINAN (consulta à SES), em que houve atuação para aumentar notificações no SINAN: **4 hospitais**
2. Número de Cerests em que houve atuação para criação de fluxo de trabalho para investigação (vigilância em ambientes e processos de trabalho) dos acidentes graves e fatais e criação de políticas públicas de prevenção: **4 Cerests**

PROJETO FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

3. Número de municípios acompanhados/fiscalizados entre os silenciosos remanescentes no final de 2023, considerando a listagem 2021/2022 (Para DF e SP considerar número de hospitais): **20 municípios (ou hospitais para DF e SP) ou 100% dos remanescentes.**

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Assumi o GAET em 12/12/2024 e as metas do ano de 2025 foram todas atingidas.

4. INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES

Quantidade de audiências administrativas realizadas: 2
Quantidade de Municípios acompanhados/fiscalizados: 5
Quantidade de Recomendações expedidas: 2
Quantidade de Atuações em hospitais: 1
Quantidade de Atuações em Cerests: 1

PROJETO PROMOÇÃO DA REGULARIDADE DAS NOTIFICAÇÕES DE ACIDENTES DO TRABALHO

PRT19

Titular do Ofício: LÁRAH REBÊLO GOMES
Responsável pelo ofício desde: 12/12/2024
Relatório referente ao 2 º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Encerrar ICs ativos até o semestre anterior (assinatura de TAC, ajuizamento de ACP ou arquivamento);	**Realizado**
2. Realizaraudiênciaspara tratativasde TAC;	**Realizado**
3. Elaborar e ajuizar ACP (se TAC infrutífero);	**Não realizado**
4. Autuar NFem face de emprsa;	**Não realizado**
5. 5Analisar dados e documentos para instrução de IC ou aferição de cumprimento de TAC.	**Realizado**

Números, no MPT Digital, das NFs autuadas no semestre:
Não informado

Outras informações relevantes:
Meta atingida no semestre anterior com a autuação de 3 NFs

2. INDICADORES

2.1. Número de ICs encerrados (assinatura de TAC, ajuizamento de ACP ou arquivamento), dentre os ativos no final do semestre anterior

Meta semestral: 2 por semestre (ou 1 por semestre para os ofícios que tiverem menos de 8 ICs ativos no final do 1º semestre de 2025)

Número de ICs ativos no final do 1º semestre de 2025: 11

Número de ICs encerrados no 2º semestre de 2025: 5

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador: No final do segunda semestre, tinham 11 inquéritos e 3NFs. As 3 NFs foram convertidas em ICs e foram encerrados 5 inquéritos, sendo 3 em razão de TACs firmados e 2 arquivados e remetidos a CCR.

2.2. Número de NFs autuadas em face das empresas com maiores indícios de subnotificação

Meta semestral: 1

Resultado obtido no semestre: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador: No semestre anterior foram instauradas 3 NFS

PROJETO PROMOÇÃO DA REGULARIDADE DAS NOTIFICAÇÕES DE ACIDENTES DO TRABALHO

3. INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES

Quantidade de Notícias de Fato autuadas: 0
Quantidade de Inquéritos Civis instaurados: 3
Quantidade de Inquéritos Civis em andamento: 9
Quantidade de Inquéritos Civis encerrados: 5
Quantidade de Termos de Ajustamento de Conduta firmados (inclusive aditivos): 3
Quantidade de Ações Civis públicas Ajuizadas: 0
Número de trabalhadores beneficiados: 7300
Valor das indenizações resultantes das ações do MPT: 0
Quantidade de Audiências Públicas ou Coletivas: 0
Quantidade de Audiências Administrativas: 6

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de ICs encerrados (assinatura de TAC, ajuizamento de ACP ou arquivamento), dentre os ativos no final do semestre anterior: **8 ICs encerrados (ou de acordo com o quantitativo de ICs ativos em cada semestre)**
2. Número de NFs autuadas em face das empresas com maiores indícios de subnotificação, preferencialmente dentre aquelas que receberam recomendação no primeiro biênio do projeto, podendo haver direcionamento para setor econômico com maiores indícios de subnotificação no Estado/Regional: **4 Notícias de Fato**

A meta do projeto, descrita acima, foi integralmente cumprida ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Assumi o GAET em 12/12/2024 e as metas de 2025 foram todas cumpridas.

PROJETO CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA

PRT19

Titular do Ofício: MARCELA MONTEIRO DÓRIA
Responsável pelo ofício desde: 15/06/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Dar continuidade às atividades formativas, com aprofundamento das capacitações, nos cinco municípios parceiros já trabalhados no último biênio do Projeto;	Realizado
2. Realizar cursos de capacitação da rede de Assistência Social em, no mínimo, dois municípios selecionados com menor IDH do estado, com menores índices de inclusão no Cadastro Único ou com alta incidência de local de origem ou destino de trabalho análogo ao escravo e tráfico de pessoas, conforme calendário a ser definido junto ao órgão gestor municipal;	Realizado
3. Articular com os órgãos municipais da rede de atendimento tais como a Assistência Social, com a Rede de Atenção à Saúde do Trabalhador – Renast (rede de serviços de assistência e vigilância em saúde do trabalhador no âmbito do SUS, cujo principal componente é o Cerest), Educação, Segurança Pública (polícias civil e militar), Conselhos Tutelares, bem como equipamentos voltados para o atendimento à mulher vítima de violência doméstica, migrantes, pessoas LGBTQIA+ e outros grupos em situação de vulnerabilidade, dentre outras instituições que atuam na defesa dos Direitos Humanos	Realizado

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de profissionais capacitados

Meta semestral: 30

Quantidade de profissionais capacitados no semestre: 163

Análise do resultado do indicador:
Foram realizadas 5 capacitações presenciais em 2025, sendo 3 no primeiro semestre (Igreja Nova, Rio Largo e Murici), e 2 no segundo (Feira Grande e Arapiraca), tendo sido atingida com folga a meta do indicador.

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores
(somatório dos quatro semestres do biênio 2024/2025)

1. Número de profissionais capacitados: **120 profissionais**

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Foram cumpridas as metas do biênio, já que, ao todo, foram capacitados, nestes dois anos do projeto, 264 profissionais da rede.

PROJETO REAÇÃO EM CADEIA: ATUAÇÃO DO MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO EM CADEIAS PRODUTIVAS

PRT19

Titular do Ofício: MARCELA MONTEIRO DORIA
Responsável pelo ofício desde: 15/06/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Setor econômico da cadeia produtiva selecionada:
Pedreiras

Empresas líderes investigadas:
TELESIL ENGENHARIA LTDA e ENGENHARIA DE MATERIAIS LTDA

Número(s), no MPT Digital, do(s) PA-PROMO(s) autuado(s):
000071.2024.19.001-1

Atividades	Execução
1. Instauração de NF – Notícia de Fato – para cada PRT por ano/por setor econômico, de modo a investigar a responsabilidade de empresas em práticas de trabalho em condição análoga à de escravo ou tráfico de pessoas ocorridas em elos da respectiva cadeia produtiva, a partir das informações colhidas (notificações, recomendações, reuniões, ofícios, audiência pública) a partir do Procedimento Promocional instaurado;	Realizado
2. Notificação de no mínimo 01 empresa/ano integrante da cadeia produtiva selecionada para que apresente as medidas adotadas, nos últimos dois anos, em matéria de devida diligência, com respectiva comprovação documental das referidas medidas (modelos de contratos, auditorias internas ou externas, certificações, canais de denúncia, capacitações em direitos humanos, diagnósticos) e relatórios conclusivos sobre a eficácia das medidas, conforme parâmetros das normas brasileiras tais como, por exemplo, as Portarias do Ministério de Direitos Humanos nº 288/2018,289/2018 e 350/2018; Resoluções nº 5/2020 do Conselho Nacional dos Direitos Humanos e 2/2020 do Ministério da Economia; assim como normas internacionais aplicáveis ao ordenamento brasileiro;	Realizado
3. Realização de audiências públicas/eventos/reuniões por ano/setor com a finalidade de esclarecer às organizações envolvidas sobre a perspectiva de atuação do MPT em cadeias produtivas;	Realizado
4. Celebração de Termo de Ajustamento de Conduta (TAC) e/ou ajuizamento de Ação Civil Pública (ACP) em face de empresas com poder de organização, gestão e decisão na cadeia que tenham sido identificadas, após rastreio, comercializando produtos e serviços oriundos do trabalho em condição análoga à de escravo ou tráfico de pessoas.	Não realizado

Outras informações relevantes:

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de Notícias de Fato instauradas

Meta semestral: 1

Quantidade de Notícias de Fato instauradas no 2º semestre de 2025: 2

Número(s), no MPT Digital, da(s) Notícia(s) de Fato instaurada(s): 000241.2025.19.001/2 - 37 e 000242.2025.19.001/9 - 37

PROJETO REAÇÃO EM CADEIA: ATUAÇÃO DO MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO EM CADEIAS PRODUTIVAS

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Indicador cumprido

2.2. Quantidade de audiências públicas/eventos/reuniões realizados

Meta semestral: 1 evento

Quantidade de eventos realizados no 2º semestre de 2025: 6

Descreva o objetivo do evento e demais informações relevantes:
Foram realizadas 6 reuniões com as empresas líderes para apresentação do projeto e negociação de termos de TAC.

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Indicador cumprido

2.3. Quantidade de notificações expedidas

Meta semestral: 1 notificação de comprovação de medidas de diligência.

Quantidade de notificações expedidas no 2º semestre de 2025: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Indicador cumprido.

2.4. Quantidade de TACs e/ou ACPs fi rmados

Meta semestral: 2 TACs e/ou ACPs

Quantidade de TACs ou ACPs firmados no 2º semestre de 2025: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Esta PRT-19 apenas recebeu os relatórios das empresas líderes em 18/07/2025, conforme andamento do PROMO 000071.2024. Assim, foi possível, apenas em 21 de julho de 2025, instaurar as NFs que deram origem aos procedimentos em face das empresas TELESIL e ENGEMAT. Em que pese o esforço desta Procuradora para finalização da meta do projeto no prazo, não foi possível finalizar a negociação do TAC em curto espaço de tempo, mesmo tendo sido realizadas 03 (três) audiências para cada uma das empresas, além de notificações e outras medidas instrutórias.
Nas últimas audiências, ocorridas no dia 17/12, com a participação do Coordenador Nacional da CONAETE, Dr. Luciano Aragão Santos, diante da disposição das empresas para finalização do acordo para formalização do TAC, foi deferido prazo até 30 de janeiro para manifestação. Por orientação da coordenação nacional, deixou-se de ajuizar ação civil pública a fim de aguardar a finalização das tratativas, estando, portanto, justificado o não cumprimento da meta de ajuizamento de 2 ACPs ou assinatura de 2 TACs.

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

PROJETO REAÇÃO EM CADEIA: ATUAÇÃO DO MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO EM CADEIAS PRODUTIVAS

Metas dos indicadores

1. Quantidade de PA-PROMO instaurados: **1 PA PROMO**
2. Quantidade de NF – Notícias de Fato - instauradas: **2 Notícias de Fato**
3. Quantidade de notificações: **2 notificações de comprovação de medidas de diligência**
4. Quantidade de audiências públicas/evento/reunião: **2 audiências públicas/eventos/reuniões**
5. Quantidade de TACs e/ou ACPs: **2 TACs e/ou ACPs**

A meta do projeto, descrita acima, foi integralmente cumprida ao longo do biênio (2024/2025)?
Não

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Todas as metas foram cumpridas, exceto o item 5 (2 TACs e/ou ACPs), posto que a documentação necessária para instauração dos procedimentos em face das empresas líderes apenas foi encaminhada à Coordenação Regional em julho de 2025. Assim, em que pese as medidas voltadas à conferir celeridade aos feitos, que foram instruídos de maneira prioritária nesse curto período, realizando-se audiências e outras medidas, optou-se pelo não ajuizamento de ações civis públicas, posto que as negociações para assinatura de TAC estão em andamento, com a participação, inclusive, do Coordenador Nacional.

PRT19

Titular do Ofício: Rodrigo Raphael Rodrigues de Alencar
Responsável pelo ofício desde: 15/12/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar 2(duas) forças-tarefas ou inspeções como objetivo de constatar situações de fraude na contratação de trabalhadores autônomos ou de trabalhadores como pessoas jurídicas no intuito de demonstrar, na prática, como o desvirtuamento da contratação de trabalhadores ocorre.	Realizado

Número, no MPT Digital, do PA-PROMO autuado:
000253.2024.19.000/1

Números dos procedimentos (NF, PP, IC, PA-PAJ, PA-TAC)
IC 001416.2025.19.000/5 e IC 000713.2024.19.000/3

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de forças-tarefas ou inspeções realizadas com o objetivo de constatar situações de fraude na contratação de trabalhadores autônomos ou de trabalhadores como pessoas jurídicas no intuito de demonstrar, na prática, como o desvirtuamento da contratação de trabalhadores ocorre

Meta semestral: 2 (duas) Forças-Tarefas ou inspeções realizadas

Resultado obtido no semestre: 2

A meta estabelecida para o 1º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Foi constatada a fraude à relação de emprego de profissionais da saúde levada a efeito pelo Município de Boca da Mata e de Maragogi.

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de Notícias de Fato instauradas em face das empresas localizadas: **15 NFs instauradas**
2. Número de capacitações das quais o titular do ofício especializado participou: Participar de **1 capacitação** a ser promovida pela Gerência Nacional do Projeto 3. Número de audiências públicas realizadas com a participação de 25 empresas: Realização de **uma audiência pública ou reunião** destinada a, no mínimo, **25 empresas da área da saúde** 4. Número de forças-tarefas ou inspeções realizadas: **2 (duas) Forças-Tarefas ou inspeções**

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Todas as metas foram atingidas.

PROJETO PLATAFORMAS DIGITAIS

PRT19

Titular do Ofício: Rodrigo Raphael Rodrigues de Alencar
Responsável pelo ofício desde: 19/12/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

A atividade "1. Incremento das notificações de agravos relacionados aos trabalhadores de plataformas digitais" foi cumprida em razão da NOTA TÉCNICA Nº 14/2025-CGSAT/DVSAT/SVSA/MS.

Atividades	Execução
2. Realizar uma audiência pública ou reunião destinada a empresas que atuam mediante o uso de plataformas digitais, além de Sindicatos e Associações de trabalhadores do setor com vistas à abordagem da necessidade de observância do art. 20 da Lei 13.709/2018 (LGDP);	Realizado
3. Celebrar TACs, ou ajuizar ACPs, ou arquivamento por adequação voluntária da conduta ou arquivamento por outro motivo devidamente homologado pela CCR em relação a 50% dos ICs ativos no Ofício do GAET, relacionados ao cumprimento do art. 20 da LGPD.	Cumprimento parcial

Número do PA-PROMO autuado:
000698.2024.19.000/5

Números dos procedimentos (NF, PP, IC ou PA-TAC e PA-PAJ)
IC002141.2024.19.000/1 e IC002243.2024.19.000/0

Outras informações relevantes:
Os inquéritos acima foram movimentados, foi realizada audiência mas não foi possível concluí-los por falta de tempo hábil já que fui designado para este GAET/CONAFRET em 19/12/2024 e tive apenas o ano de 2025 para concluir os aludidos ICs. Por oficiar em Regional pequena (PRT19), impõe-se o acúmulo de funções no período como NUPIA e substituição no 5º Ofício vago.

1. INDICADORES

1.1. Realização de Reuniões e Audiências Públicas

Meta semestral: Realizar uma audiência pública destinada a empresas que atuam mediante o uso de plataformas digitais, além de Sindicatos e Associações de trabalhadores do setor com vistas à abordagem da necessidade de observância do art. 20 da Lei 13.709/2018 (LGDP)

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
A audiência foi bastante exitosa, com participação de diversos atores sociais.

1.2. Número de instrumentos conclusivos celebrados ou ajuizados (TACs, ACPs ou relatórios de arquivamento por adequação da conduta, ou arquivamento por outro motivo devidamente homologado pela CCR)

Meta semestral: Celebrar TACs, ou ajuizar ACPs, ou arquivamento por adequação voluntária da conduta ou arquivamento por outro motivo devidamente homologado pela CCR em relação a 50% dos ICs ativos no Ofício do GAET, relacionados ao cumprimento do art. 20 da LGPD.

PROJETO PLATAFORMAS DIGITAIS

Quantidade de ICs ativos no ofício GAET: 0

Quantidade de instrumentos conclusivos celebrados ou ajuizados (TACs, ACPs ou relatórios de arquivamento por adequação da conduta ou arquivamento por outro motivo devidamente homologado pela CCR) no 2º semestre de 2025: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Como dito no comentário anterior, os inquéritos acima foram movimentados, foi realizada audiência mas não foi possível concluí-los por falta de tempo hábil já que fui designado para este GAET/CONAFRET em 19/12/2024 e tive apenas o ano de 2025 para concluir os aludidos ICs. Por oficiar em Regional pequena (PRT19), impõe-se o acúmulo de funções no período como NUPIA e substituição no 5º Ofício vago.

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de requisições à SES sobre as notificações no SINAN relacionadas a acidentes com motoristas e entregadores nos últimos 5 anos: **2 requisições de dados à SES.**

2. Número de reuniões com CERESTs das respectivas circunscrições e Sindicatos/associações das categorias profissionais de motoristas e entregadores: Realizar **2 (duas) reuniões** (Uma com os CERESTs das respectivas circunscrições, a fim de que organizem capacitações destinadas às VISATs para adequar o preenchimento dos formulários de acidentes de trabalho (SINAN); e outra com sindicato / associação das categorias profissionais de motoristas e entregadores com o objetivo de incentivar que comuniquem acidentes e outros agravos às VISATs para notificação no SINAN)

3. Número de audiências públicas destinadas VISATs, Hospitais, SAMUs, Unidades de Pronto Atendimento, dos maiores Municípios da área de abrangência da PRT: Realizar **1 (uma) audiência pública** destinada às VISATs, Hospitais, SAMUs, Unidades de Pronto Atendimento, dos maiores Municípios da área de abrangência da PRT, incremento das notificações de agravos relacionados aos trabalhadores de plataformas digitais.

4. Realização de Reuniões e Audiências Públicas, objetivando a obtenção de informações sobre a aplicação de punições e/ou bloqueios de trabalhadores sem garantia do prévio acesso aos dados que embasam a conduta e, consequentemente, a apresentação de defesa (art. 20 LGPD): Realizar **uma reunião com Sindicatos e Associações de Trabalhadores** que trabalham para Plataformas Digitais (de diversos setores e áreas de atuação: pelo menos, motoristas e entregadores) com vistas a obter informações sobre plataformas que aplicam punições e/ou realizam bloqueios de trabalhadores sem garantir prévio acesso aos dados que embasam a conduta e, consequentemente, a apresentação de defesa; Realizar **uma audiência pública** destinada a empresas que atuam mediante o uso de plataformas digitais, além de Sindicatos e Associações de trabalhadores do setor com vistas à abordagem da necessidade de observância do art. 20 da Lei 13.709/2018 (LGDP)

5. Número de Notícias de Fato instauradas para exigência de cumprimento no disposto do art. 20 da Lei 13.709/2018 (LGDP): Instaurar **2 (duas) Notícias de Fato** para investigação e exigência do cumprimento do art. 20 da Lei 13.709/2018 em face de 2 (duas) Plataformas Digitais, a partir de dados constantes em listagem fornecida pela CONAFRET e dados advindos de reuniões a serem realizadas com Sindicatos e Associações Regionais/locais

6. Número de instrumentos conclusivos celebrados ou ajuizados (TACs, ACPs ou relatórios de arquivamento por adequação da conduta): Celebrar **TACs ou** ajuizar **ACPs ou arquivamento por adequação voluntária da conduta ou**

PROJETO PLATAFORMAS DIGITAIS

arquivamento por outro motivo devidamente homologado pela CCR em relação a 50% dos ICs ativos no Ofício do GAET, relacionados ao cumprimento do art. 20 da LGPD.

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Na minha análise, as metas foram sim integralmente cumpridas, não obstante não ter sido possível encerrar um dos dois inquéritos relativo às plataformas digitais.

PROJETO LIBERDADE SINDICAL SOB A ÓTICA DOS ATOS ANTISSINDICAIS

PRT19

Titular do Ofício: EME CARLA CRUZ DA SILVA CARVALHO
Responsável pelo ofício desde: 15/03/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizaraudiênciapública oucoletiva, com aparticipação desindicatos e/ousindicatos eempregadores,para fins deapresentaçãodos resultadosdo projeto, aproximação einterlocuçãosocial econscientizaçãodas partesquanto àatuaçãoministerial;	Realizado
2. Impulsionar e eventualmente finalizar instrumentos finalísticos instaurados, com a elaboração de atos finalísticos praticados no bojo dos instrumentos respectivos, incluindo eventual decisão de arquivamento, se for o caso.	Realizado

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências realizadas.

Meta semestral: Realizar pelo menos 1 audiência pública ou coletiva, com aparticipação de sindicatos e/ou sindicatos e empregadores, para fins deapresentação dos resultados do projeto, aproximação e interlocução social econscientização das partes quanto à atuação ministerial.

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 1º semestre de 2025 já foi executada de forma antecipada nos semestres anteriores?
Sim

Análise do resultado do indicador:
Após os 2 anos de execução do projeto, diversas entidades sindicais foram pessoalmente cientificadas quanto aos projetos e disponibilidade do MPT para atendimento às denúncias de possíveis atos antissindicais. Destaca-se atuação com o Sindlimp, sindicato que representa vasta categoria de empresas prestadoras de serviços, cuja interlocução com o MPT fora restaurada por meio de tratativas do projeto, culminando no encerramento de investigação após diálogo e documentação colhida. IC 160.2023.

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores
(somatório dos quatro semestres do biênio 2024/2025)

1. Número de audiências realizadas: Realizar pelo menos 2 audiências públicas ou coletivas, com a participação de sindicatos e/ou sindicatos e empregadores; realizar, no mínimo, 4 audiências extrajudiciais, no bojo do PROMO e/ou de instrumentos finalísticos instaurados, OU 4 audiências judiciais, como órgão agente ou interveniente (mediante concordância ou solicitação de colegas e a critério do coordenador).

2. Número de notificações expedidas: Expedir, no mínimo, 15 notificações recomendatórias aos 15 maiores empregadores da região abrangida pela coordenação, com variação do setor econômico e localidade.

3. Número de participações em eventos sobre o tema do projeto: Participar em pelo menos 2 eventos, simpósios, palestras e/ou reuniões sobre o tema; Participar e incentivar o colegiado regional a participar em pelo menos 1

curso/oficina/palestra de capacitação a ser oferecido e organizado pela coordenação nacional da Conalis e/ou gerência do projeto ou outra entidade/instituição de ensino sobre a matéria afeta ao projeto

4. Quantidade de atos finalísticos realizados (elaboração de pareceres ou instauração de procedimentos finalísticos): Execução de 6 atos finalísticos (com exceção de despachos de mero expediente) OU instauração de 4 procedimentos finalísticos em situações de risco/ameaça ou ilícito distintos detectados, com a opção ministerial quanto ao instrumento cabível.

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
A atuação finalística na PRT19ª Região está vinculada ao GAET, sendo que toda a distribuição na temática da conalis, seja como órgão agente ou interveniente. Destaca-se a participação em audiências com emissão de parecer e posterior acolhimento judicial da tese defendida pelo MPT. Cito os processos 0000930-04.2024.5.19.0008, 0000552-14.2025.5.19.0008 e 0000641-89.2024.5.19.0002.

PROJETO SINDICALISMO E DIVERSIDADE

PRT19

Titular do Ofício: EME CARLA CRUZ DA SILVA CARVALHO
Responsável pelo ofício desde: 15/03/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar audiência pública ou coletiva, com a participação de sindicatos (profissionais e patronais) e/ou sindicatos e empregadores, para fins de apresentação dos resultados do projeto, aproximação e interlocução social e conscientização das partes quanto à atuação ministerial	**Não realizado**

Outras informações relevantes:
O evento público ou coletivo com tema específico para apresentação de resultados pende de realização para o semestre em curso, 1/26, considerando a realização ainda no semestre 2/25 de providências para ultimar o recebimento de respostas das recomendações, assim como instauração de novos IC´s em decorrência da busca ativa realizada no PROMO 000571.2024.19.000/8 - vide ata 01 de julho de 2025.

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências públicas e/ou reuniões realizadas e número de coletivos

Meta semestral: Realizar pelo menos 01 (uma) audiência pública ou coletiva, com a participação de sindicatos (profissionais e patronais) e/ou sindicatos e empregadores, para fins de apresentação dos resultados do projeto, aproximação e interlocução social e conscientização das partes quanto à atuação ministerial

Resultado obtido no 2º semestre de 2025: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi executada de forma antecipada nos semestres anteriores?
Não

Análise do resultado do indicador: Audiências executadas no PROMO 000571.2024.19.000/8 para aproximação e interlocução social e conscientização, dirigida no entanto a um setor pelo tema do projeto ter sido específico desde o início - decorrente do leading case no TRT19 - julgamento com base no protocolo de perspectiva de gênero - vestimentas nos postos de combustíveis - e com resultado expressivo quanto à atuação posterior em face das empresas para promover o objeto do projeto, ainda em andamento nos inquéritos.

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de audiências públicas e/ou reuniões realizadas e número de coletivos: **Realizar 01 (uma) audiência extrajudicial/reunião, individualizada ou em conjunto, com, no mínimo, 04 (quatro) desses coletivos/ Secretarias/Comitês ou congêneres** existentes dentro das organizações sindicais profissionais, com focos subjetivos diferentes; **Realizar 01 (uma) audiência extrajudicial/reunião, individualizada ou em conjunto, no mínimo, com (04) quatro das maiores empresas ou entidades patronais regionais** para conscientização e sensibilização referente respeito às demandas de trabalhadores e trabalhadoras às minorias étnicas, marginalizadas (os) e nãoorganizadas (os); **Realizar pelo menos 01 (uma) audiência pública ou coletiva, com a participação de sindicatos (profissionais e patronais) e/ou sindicatos e empregadores**, para fins de apresentação dos resultados do projeto, aproximação e interlocução social e conscientização das partes quanto à atuação ministerial

PROJETO SINDICALISMO E DIVERSIDADE

2. Número de eventos realizados para articulação social: **Realizar 01 (uma) reunião com os membros da regional** a fim de divulgar o projeto e difundir à nova mentalidade organizacional no tocante as relações institucionais com os sindicatos; **Promover 01(uma) campanha de conscientização e sensibilização** relativa ao escopo do Projeto com repercussão no meio sindical regional; **Promover 01 (um) evento externo (aberto ao público),** voltado para sindicalistas/dirigentes sindicais ou participar de Fórum Sindical regional para troca de experiências, divulgação de boas práticas.

A meta do projeto, descrita acima, foi integralmente cumprida ao longo do biênio (2024/2025)?
Não

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Como resultado direto da exposição do projeto e aproximação com sindicatos, o MPT atendeu demanda que resultou em instauração de 29 notícias de fato, em 06.08.25, após audiência realizada com os sindicatos da área de comércio de minérios e derivados de petróleo. Também foi realizada campanha de divulgação no MPT com replicação em redes sociais dos sindicatos. A audiência com objetivo específico de apresentação de resultados do biênio se realizará no 1º semestre 26.

PROJETO INCLUSÃO SOCIOPRODUTIVA DE CATADORAS E CATADORES DE MATERIAIS RECICLÁVEIS

PRT19

Titular do Ofício: LUIZ FELIPE DOS ANJOS DE MELO COSTA
Responsável pelo ofício desde: 01/10/2021
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Etapa 5. Entrevistas com os Conselhos Municipais;	Realizado
Etapa 6. Entrevista com o gestor municipal de resíduos sólidos;	Realizado
Etapa 7. Audiência pública ou coletiva com participação ampla;	Realizado
Etapa 8. Audiência administrativa final com o Município para apresentação de TAC, com prazo para manifestação;	Realizado
Etapa 9. Não sendo firmado o TAC, requerer junto ao CEJUSC/1º ou 2º grau, realização de audiência de tentativa de conciliação pré processual;	Realizado
Etapa 10. Se firmado o TAC, instaurar procedimento de acompanhamento de cumprimento do TAC. Infrutífera a conciliação no âmbito do CEJUSC, instaurar NF no âmbito do Ofício Especial GAET para ajuizamento de ACP.	Realizado

Número(s), no MPT Digital, do(s) procedimento(s) (NFs, procedimento de acompanhamento de TAC, ou número da ACP) instaurado(s) para implementação do Projeto no 2º semestre de 2025:
IC 000029.2025.19.001/2/ IC 27.2025.19.001/ 25.2025.19.001

Outras informações relevantes:
2 PROCEDIMENTOS DE CONCILIAÇÃO PRÉ-PROCESSUAL EM ANDAMENTE NO CEJUSC AINDA NÃO FINALIZADOS. ACPs ainda não ajuizadas.

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de municípios em que ocorreu a implantação do projeto em 2025

Meta semestral: 1

Quantidade de municípios em que ocorreu a implantação do projeto em 2025: 1

Nome do(s) município(s) em que ocorreu a implantação do projeto em 2025: Campo Alegre/São José da Tapera

Análise do resultado do indicador:
Etapas concluídas pendentes de andamento de Mediação no CEJUSC/PRT19

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de municípios em que ocorreu a implementação do projeto: **2 municípios**

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Todas as etapas implantadas. Pendente apenas a conciliação no CEJUSC/PRT19. Realizadas audiências de conciliação e remarcadas para este ano na tentativa de ajuste.

PROJETO ADEQUAÇÃO DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO NO SISTEMA PRISIONAL

PRT19

Titular do Ofício: LUIZ FELIPE DOS ANJOS DE MELO COSTA
Responsável pelo ofício desde: 01/10/2021
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar 02 novas NOTÍCIAS DE FATO, uma para cada UNIDADE PRISIONAL, a ser inspecionada;	**Realizado**
2. Autuar novas NOTÍCIAS DE FATO para cada OFICINA PRIVADA dentro das unidades prisionais inspecionadas (a unidade prisional deve constar no polo passivo da NF juntamente com a empresa privada);	**Realizado**
3. Abertura ou instrução de PROMO já aberto para documentação das ações de integração do titular do GAET ao GMF/TJ a partir do convênio do CNJ e TJs que implementa o termo de cooperação conjunta firmado entre aquele órgão e o MPT;	**Realizado**
4. Abertura ou instrução de PROMO já aberto para documentação das ações de fomento à aplicação das cotas da PNAT no Estado, tais como audiências públicas, reuniões setoriais, reuniões bilaterais, articulação parlamentar, tratativas com o(a) Procurador(a) Federal dos Direitos do Cidadão do Estado para fomentar a cobrança das cotas da PNAT pela União no Estado em que oficia o titular do GAET etc)	**Realizado**

Número do PA-PROMO autuado:
000417.2024.19.001/2-38

Outras informações relevantes:
Participação do MPT no Grupo de Trabalho responsável pela construção do Plano Estadual Pena Justa. Várias reuniões setoriais e no Comitê de Políticas Penais. Acolhimento de sugestões e conclusão do plano em Alagoas.

2. INDICADORES

2.1. Número de unidades prisionais inspecionadas

Meta semestral: 02 inspeções em unidades prisiona distintas (incluindo em cada inspeção em unidade prisional, inspeções nas oficinas privadas eventualmente existentes), por titular de GAET, com uso do APP D WATSON e registro dos seguintes dados adicionais: (a) nº de PPLs d Unidade inspecionada; (b) nº de PPLs que trabalham em oficinas públicas; (c) nº de PPLs que trabalham em oficinas privadas; (nº de PPLs que trabalham dentro Unidade Prisional e são remunerados com no mínimo ¾ d SM;

Número de unidades prisionais inspecionadas no 2º semestre de 2025: 5

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Problemas na utilização do aplicativo relatados a coordenação do projeto. Metas batidas em semestres anteriores e inspeções para averiguar recomendações anteriormente expedidas.

DADOS DAS UNIDADES PRISIONAIS INSPECIONADAS

Nome da Unidade Prisional inspecionada: Presídio de Segurança Máxima 2
Número de Pessoas Privadas de Liberdade (PPL) da Unidade inspecionada: 1008
Número de PPLs que trabalham em oficinas privadas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 0

PROJETO ADEQUAÇÃO DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO NO SISTEMA PRISIONAL

Número de PPLs que trabalham em oficinas públicas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 46
Número de PPLs que trabalham dentro da Unidade Prisional e são remunerados com no mínimo ¾ do SM: 46

Nome da Unidade Prisional inspecionada: PRESÍDIO PROFESSOR CYRIDIÃO DURVAL DE OLIVEIRA E SILVA
Número de Pessoas Privadas de Liberdade (PPL) da Unidade inspecionada: 0
Número de PPLs que trabalham em oficinas privadas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 0
Número de PPLs que trabalham em oficinas públicas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 0
Número de PPLs que trabalham dentro da Unidade Prisional e são remunerados com no mínimo ¾ do SM: 0

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de audiências públicas e/ou reuniões realizadas e número de coletivos: **Realizar 01 (uma) audiência extrajudicial/reunião, individualizada ou em conjunto, com, no mínimo, 04 (quatro) desses coletivos/ Secretarias/Comitês ou congêneres** existentes dentro das organizações sindicais profissionais, com focos subjetivos diferentes; **Realizar 01 (uma) audiência extrajudicial/reunião, individualizada ou em conjunto, no mínimo, com (04) quatro das maiores empresas ou entidades patronais regionais** para conscientização e sensibilização referente respeito às demandas de trabalhadores e trabalhadoras às minorias étnicas, marginalizadas (os) e não organizadas (os); **Realizar pelo menos 01 (uma) audiência pública ou coletiva, com a participação de sindicatos (profissionais e patronais) e/ou sindicatos e empregadores**, para fins de apresentação dos resultados do projeto, aproximação e interlocução social e conscientização das partes quanto à atuação ministerial

2. Número de eventos realizados para articulação social: **Realizar 01 (uma) reunião com os membros da regional** a fim de divulgar o projeto e difundir à nova mentalidade organizacional no tocante as relações institucionais com os sindicatos; **Promover 01(uma) campanha de conscientização e sensibilização** relativa ao escopo do Projeto com repercussão no meio sindical regional; **Promover 01 (um) evento externo (aberto ao público),** voltado para sindicalistas/dirigentes sindicais ou participar de Fórum Sindical regional para troca de experiências, divulgação de boas práticas.

A meta do projeto, descrita acima, foi integralmente cumprida ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Inspeções conjuntas com 51ª Promotoria de Justiça da Capital/Execução Penal em quase todas as unidades do Estado

PROJETO MAR A MAR

PRT19

Titular do Ofício: ROSEMEIRE LOPES DE LOBO FERREIRA
Responsável pelo ofício desde: 27/09/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Dar seguimento às investigações instauradas de forma resolutiva.	Realizado
2. Realizar no mínimo 2 reuniões durante o semestre de execução do projeto com os parceiros externos descritos no item 2.2 do presente Projeto, dentro dos limites geográficos e funcionais das unidades representativas destas instituições em uma esfera local de atuação, de modo que os órgãos de representação nacional ficarão a cargo da Coordenação Nacional visando preservar a integridade e a eficácia na atuação e trazendo uma gestão mais eficiente. Insere-se ainda nesta meta as reuniões com entidades sindicais de representação dos aquaviários para tratar de assuntos afetos ao Projeto.	Realizado

Outras informações relevantes:
Atualmente, em acompanhamento e análise documental, para posterior designação de inspeção in loco.

2. INDICADORES

2.1. Número de Reuniões ou audiências

Meta semestral: 2 Reuniões/Audiências

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Manutenção das condições de trabalho.

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores
(somatório dos quatro semestres do biênio 2024/2025)

1. Número de Notícias de Fato instauradas: **6 Notícias de Fato**
2. Número de Reuniões ou audiências: **8 reuniões/audiências**
3. Número de PA-PROMOs instaurados: **1 PA-PROMO ou a manutenção, se já existente.**

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Não

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Assunção do ofício no final de 2024.

PROJETO PORTOS SEGUROS

PRT19

Titular do Ofício: ROSEMEIRE LOPES DE LOBO FERREIRA
Responsável pelo ofício desde: 27/09/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Audiências a serem realizadas para tratar de eventuais irregularidades encontradas em instalações portuárias na qual se verificou as condições do meio ambiente do trabalho e que foi firmado TAC ou ajuizada Ação Civil Pública. Neste caso considera-se também atendido caso ocorra novo relatório pericial ou relatório de análise de documentos apresentados em virtude de impulsionamento de procedimentos afetos ao GAET e que foram desdobramentos das ações ocorridas no semestre anterior.	**Realizado**
2. Reuniões a serem realizadas com a Autoridade Portuária, Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários	**Não realizado**

Outras informações relevantes:
Audiência realizada para a apuração da prática de suposto assédio moral no OGMO.

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências realizadas

Meta semestral: 1 audiência

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
A situação se mantém desde o acompanhamento das operações no Porto, sobretudo constatada pela realização de inspeções.

2.2. Número de reuniões realizadas com Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários

Meta semestral: 1 reunião

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
A situação se mantém desde o acompanhamento das operações no Porto, sobretudo constatada pela realização de inspeções.

PROJETO PORTOS SEGUROS

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores
1. Número de audiências realizadas: **4 audiências**
2. Número de reuniões realizadas: **4 reuniões**

A meta do projeto, descrita acima, foi integralmente cumprida ao longo do biênio (2024/2025)?
Não

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Ofício especial assumido no final do ano de 2024.

PROJETO INCLUSÃO DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA E REABILITADOS NO MERCADO FORMAL DE TRABALHO

PRT19

Titular do Ofício: Matheus Gama Correia
Responsável pelo ofício desde: 01/10/2021
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar 1 campanha pública, por ano, relativa ao acesso ao mercado de trabalho da pessoa com deficiência e trabalhadores reabilitados, podendo ser utilizados materiais impressos ou pelas redes sociais, preferivelmente nas datas comemorativas em alusão aos direitos da pessoa com deficiência, em setembro ou dezembro.	**Realizado**
2. Realizar 1 evento de sensibilização, por ano, relativo ao acesso ao mercado de trabalho da pessoa com deficiência e trabalhadores reabilitados, podendo ser utilizados materiais impressos ou pelas redes sociais, preferivelmente nas datas comemorativas em alusão aos direitos da pessoa com deficiência, em setembro ou dezembro, podendo aderir ao Reconecta.	**Realizado**
3. Elaboração do relatório conclusivo de finalização da execução do projeto no GAET Regional.	**Realizado**

Número do PA-PROMO autuado:
PA-PROMO 000142.2024.19.000-0

Outras informações relevantes:
O Relatório Final do GAET foi inserido no PROMO juntamente com uma tabela apontando a evolução das contratações de PCDs na Regional

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de diligências realizadas

Meta semestral: 1 diligência

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores?
Sim

Análise do resultado do indicador:
A meta estipulava o impulsionamento para verificação final de cota/acessibilidade, arquivamento de casos cumpridos, ajuizamento de execuções para os inadimplentes e 01 diligência in loco final. Em 16/12/2025, foi realizada diligência na Santa Casa de Maceió, identificando barreiras arquitetônicas. O ciclo encerrou-se com o arquivamento de 04 procedimentos por cumprimento integral e o ajuizamento de execuções contra as outras 06 empresas que permaneceram deficitárias. (Meta Cumprida)

2.2. Quantidade de audiências públicas/coletivas, reuniões, eventos

Meta semestral: Realização de 01 evento de sensibilização.

PROJETO INCLUSÃO DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA E REABILITADOS NO MERCADO FORMAL DE TRABALHO

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores?
Sim

Análise do resultado do indicador:
A meta exigia 01 evento de sensibilização ou participação no Reconecta. O GAET lançou a campanha pública "Diferenças que Somam" em 09/07/2025 para combater o capacitismo. Houve ainda a participação no evento nacional Reconecta em 20/09/2025 e no Mutirão de Vagas da AAPPE em 26/08/2025. (Meta Cumprida)

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores
(somatório dos quatro semestres do biênio 2024/2025)

1. Quantidade de procedimentos redistribuídos e impulsionados ou de diligências realizadas: 11 procedimentos e 3 diligências.

2. Quantidade de audiências públicas/coletivas, reuniões, eventos: 3 audiências públicas/coletivas e/ou reuniões, com as pessoas jurídicas afetas ao projeto; 2 eventos de sensibilização e/ou participação no Reconecta.

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Diante do exposto, este GAET Regional atesta o cumprimento integral do cronograma e das metas do Projeto Estratégico. As ações promocionais, articuladas com parceiros externos como a SECDEF/AL e a Auditoria Fiscal do Trabalho, resultaram não apenas no aumento quantitativo de contratações, mas na melhoria qualitativa do meio ambiente de trabalho. Encerradas as atividades previstas para o ciclo estratégico, o presente procedimento atinge sua finalidade, devendo os casos remanescentes ser acompanhados em seus autos individuais.

PROJETO IGUALDADE NO TRABALHO PARA TODAS AS MULHERES E PARA A POPULAÇÃO NEGRA

PRT19

Titular do Ofício: Matheus Gama Correia
Responsável pelo ofício desde: 01/10/2021
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar 1(um) evento para a conscientização do imperativo da igualdade de raça e gênero no trabalho, especialmente em cargos de mando e gestão, alcançando 30 pessoas físicas ou jurídicas, ao menos, com a partilha de boa spráticas.	Realizado
2. Realizar campanha de promoção da igualdade de raça e gênero, notadamente divulgando o conteúdo da Convenção Interamericana contra o Racismo e a Lei 14611 de 2023.	Realizado
3. Apoiar oEvento AfroPresença - 6ª Edição	Realizado
4. Elaboração de relatório conclusivo da execução do projeto nas regionais.	Realizado

Número do PA-PROMO instaurado:
PA-PROMO 000143.2024.19.000/6

Outras informações relevantes:
Considerando que todas as metas semestrais foram atingidas, este GAET Regional dá por encerrada a execução do projeto no presente PA PROMO, recomendando o arquivamento com a devida comunicação à Gerência Nacional e à COORDIGUALDADE.

2. INDICADORES

2.1. Número de reuniões/eventos realizados

Meta semestral: Realiza 01 evento para a conscientização do imperativo da igualdade de raça e gênero no trabalho, especialmente em cargos de mando e gestão, alcançando 30 pessoas físicas e/ou jurídicas, ao menos, com partilha de boas práticas OU aderir ao Afro Presença – 6ª Edição

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 1º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
A execução do projeto no biênio 2024-2025 consolidou um avanço técnico fundamental na fiscalização da igualdade salarial e de critérios remuneratórios na 19ª Região. Através do monitoramento direto das 41 maiores empresas da base territorial, o GAET Regional logrou êxito em converter o debate jurídico da Lei nº 14.611/2023 em ações concretas de transparência corporativa.

2.2. Número de pessoas físicas e/ou jurídicas afetadas/conscientizadas

Meta semestral: 30 pessoas físicas e/ou jurídicas

Resultado obtido no semestre: 41

PROJETO IGUALDADE NO TRABALHO PARA TODAS AS MULHERES E PARA A POPULAÇÃO NEGRA

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
A realização das audiências coletivas permitiu que o MPT atuasse como indutor de políticas de mitigação de desigualdades, resultando na implementação de canais de denúncia específicos e no fomento a programas de diversidade que visam reduzir a discrepância histórica nos quais mulheres negras recebem, em média, apenas 42% do rendimento de homens não negros. A adesão das empresas ao Relatório de Transparência Salarial e a discussão sobre planos de ação anuais demonstraram que a atuação coordenada entre o MPT e o Ministério do Trabalho e Emprego é o caminho para reverter a sub-representação nos cargos de decisão, onde a presença feminina e negra ainda não reflete a demografia nacional.
Sob a vertente da sensibilização social e corporativa, o impacto dos eventos regionais e do projeto Afro Presença foi determinante para a desconstrução de estereótipos ocupacionais e para a promoção da ascensão profissional do público-alvo. O engajamento das entidades inquiridas nas campanhas de difusão da Convenção Interamericana Contra o Racismo fortaleceu o letramento racial de gestores e RHs, atacando o sexismo e o racismo institucional em suas raízes estruturais.
Ao final deste ciclo, observa-se não apenas o cumprimento formal das metas de conscientização, mas uma alteração qualitativa na cultura organizacional das empresas monitoradas, que passaram a partilhar boas práticas de inclusão em cargos de mando. O saldo positivo de pessoas físicas e jurídicas afetadas confirma a eficácia do Procedimento Promocional como ferramenta de transformação social, assegurando que o combate à segregação ocupacional permaneça como prioridade institucional nas rotinas de fiscalização subsequentes desta Regional, garantindo o direito à igualdade material no meio ambiente do trabalho.

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de reuniões/eventos realizados: **2 reuniões** com empresas de sua base para discutir a implementação da Lei14.611/2023, alcançando 10 pessoas físicas e/ou jurídicas; **2 eventos** para a conscientização do imperativo da igualdade de raça e gênero no trabalho, especialmente em cargos de mando e gestão, alcançando 30 pessoas físicas e/ou jurídicas, ao menos, compartilha de boas práticas **OU adesão ao Afro Presença.**

2. Número de pessoas físicas e/ou jurídicas alcançadas: **80 pessoas físicas e/ou jurídicas**

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Ao final deste ciclo, observa-se não apenas o cumprimento formal das metas de conscientização, mas uma alteração qualitativa na cultura organizacional das empresas monitoradas, que passaram a partilhar boas práticas de inclusão em cargos de mando. O saldo positivo de pessoas físicas e jurídicas

PROJETO MPT NA ESCOLA

PRT19

Titular do Ofício: Claudia de Mendonça Braga Soares
Responsável pelo ofício desde: 21/11/2021
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Etapa 7. INSTITUIR comissão para avaliação dos trabalhos inscritos na etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola. Em caso de resposta positiva na 7ª etapa, especificar (no campo Outras Informações Relevantes) se houve a participação como julgador(a) de, no mínimo, uma criança ou adolescente.	**Realizado**
Etapa 8. RECEBER as inscrições dos trabalhos na etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.	**Realizado**
Etapa 9. DIVULGAR os trabalhos vencedores da etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.	**Realizado**
Etapa 10. INSCREVER os trabalhos na etapa nacional do Prêmio MPT na Escola.	**Realizado**

Outras atividades de destaque do projeto no período. (Exemplo: realização de capacitação local, articulação para a participação dos socio educandos no regime de internação, realização de cerimônia de premiação estadual/regional, etc.)
Realização de capacitação local, na modalidade on line. Realização de premiação marcada para março/2026 em razão da dificuldade quanto à destinação de valores para a aquisição de bens e a realização do evento, com a sobrevida da Recomendação Conjunta CNJ/CNMP nº 10.2024.

2. INDICADORES

2.1. Número de Municípios com projeto implantado

Meta semestral: 10

Número de municípios alcançados: 19

Nome dos municípios alcançados:
PARIPUEIRA
MAJOR IZIDORO
MARECHAL DEODORO
FELIZ DESERTO
SÃO SEBASTIÃO
CAMPO ALEGRE
CHÃ PRETA
SÃO JOSÉ DA LAJE
SÃO BRÁS
SATUBA
TEOTÔNIO VILELA
ARAPIRACA
JACARÉ DOS HOMENS
SÃO MIGUEL DOS CAMPOS
UNIÃO DOS PALMARES
CAMPESTRE
BELÉM

PROJETO MPT NA ESCOLA

PAULO JACINTO
MACEIÓ

Número total de alunos(as) participantes nos municípios alcançados: 16539

Número total de educadores(as) participantes nos municípios alcançados: 1065

Número total de escolas participantes nos municípios alcançados: 145

Análise do resultado do indicador:
Não informado

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de ações de mobilização local realizadas: Realização de, no mínimo, 2 (duas) ações de mobilização local, a serem aferidas pelo cumprimento da etapa 5 (reunião/audiência coletiva com os Municípios) OU da etapa 6 (Realização de capacitação local/regional. Não será considerada como ação de mobilização, para o cumprimento da meta, a indicação para capacitação nacional).

2. Número de Municípios com projeto implantado: **20 Municípios por Procuradoria Regional do Trabalho,** observando-se o critério preferencial de Municípios com o maior quantitativo de crianças e adolescentes indicados em situação de trabalho no Estado, conforme dados da Prova Brasil 2017, disponíveis no Observatório de Prevenção e Erradicação do Trabalho Infantil – Iniciativa Smartlab: https://smartlabbr.org/trabalhoi nfantil/. Caso sejam divulgados novos dados oficiais mais atualizados, o critério poderá também ser revisto. Obs: O projeto poderá ser executado nos mesmos 10 Municípios nos dois anos do biênio.

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Não informado

PROJETO POLÍTICAS PÚBLICAS

PRT19

Titular do Ofício: Claudia de Mendonça Braga Soares
Responsável pelo ofício desde: 21/11/2021
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Nome do município:	**Santana do Ipanema**
Número do Procedimento instaurado:	**000768.2025.19.000-4**
ETAPA 08 - REALIZAR audiência final com o Município para apresentação dos resultados e proposição de Termo de Ajuste de Conduta.	**Realizado**
ETAPA 09 - ASSINAR Termo de Ajuste de Conduta ou AJUIZAR Ação Civil Pública.	**Nenhum dos dois**
Número do TAC ou ACP:	**Não informado**

Atividades de destaque do projeto no 2º semestre de 2025:
Realização do Mutirão da Aprendizagem Profissional no Município de Santana do Ipanema, conjugando a execução do Projeto Políticas Públicas com o Projeto Nacional "Estímulo à Aprendizagem Profissional".

1.1. Informações sobre o cumprimento das etapas 4 e 5, previstas para o 1º semestre de 2025:

Atividades	Execução
ETAPA 04 - REALIZAR as Visitas Técnicas aos principais órgãos socioassistenciais do Município (CRAS, CREAS), bem como órgãos que lidam com temática da proteção de crianças e adolescentes (Conselho Tutelar).	**Realizado no 1º semestre**
ETAPA 05 - REALIZAR a capacitação da rede de proteção sobre trabalho infantil;	**Realizado no 1º semestre**

Informações adicionais em relação ao cumprimento das etapas 4 e 5:
Realizada capacitação in loco da rede de proteção, com ampla mobilização e participação dos atores. Realizada visitas técnicas também na modalidade presencial.

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios atingidos considerando a etapa de finalizaçãodo projeto, com a regularização da conduta em 2025

Meta semestral: Finalização do projeto com a regularização da conduta do Município atingido no 1º semestre, com a assinatura de Termo de Ajuste de Conduta ou ajuizamento de Ação Civil Pública

Para o município selecionado em 2025 foi assinado Termo de Ajuste de Conduta (TAC) ou ajuizada Ação Civil Pública (Etapa 9)? 0

Análise do resultado do indicador:
Não informado

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

PROJETO POLÍTICAS PÚBLICAS

1. Número de municípios atingidos considerando a etapa de finalização do projeto, com a regularização da conduta: Finalização do projeto com a regularização da conduta em **dois municípios**, com a assinatura de Termo de Ajuste de Conduta ou ajuizamento de Ação Civil Pública.

A meta do projeto, descrita acima, foi integralmente cumprida ao longo do biênio (2024/2025)?
Não

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Meta cumprida no ano de 2024. Projeto Políticas Públicas 2025 na pendência de assinatura de TAC, com audiência administrativa agendada para o dia 12/02/2026, em fase de finalização.

PROJETO REGIONAL

PRT 19 Estímulo à Aprendizagem Profissional

Responsável pelo preenchimento: **Claudia de Mendonça Braga Soares**
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1ª Etapa. AUTUAR Procedimento Promocional para a implementação do projeto, com a inserção dos dados estratégicos (aba do MPT Digital), e dos temas 7.2. APRENDIZAGEM e 7.2.1. Cota legal do temário unificado, bem como a vinculação do PA- PROMO ao Projeto Estratégico Estímulo à Aprendizagem Profissional.	Realizado
2ª Etapa. IDENTIFICAR o(s) Município(s) com alta incidência de déficit de cota de aprendizagem e elevado índice de trabalho infantil, preferencialmente dentre os que cumpram o critério sugerido. Critério atual sugerido: Municípios com maior potencial de vagas para aprendizagem e/ou Município selecionado para a execução do Projeto Políticas Públicas, de modo a facilitar o fomento ao cadastro de adolescentes e jovens em situação de vulnerabilidade socioeconômica.	Realizado
3ª Etapa. ARTICULAR com a rede de proteção e com o Sistema de Garantia de Direitos da Criança e do(a) Adolescente do(s) Município(s) a formação de um cadastro de adolescentes em situação de vulnerabilidade ou risco social, a fim de possibilitar o cumprimento da prioridade de contratação estabelecida no §2º do art. 53 do Decreto n. 9579/2018.	Realizado
4ª Etapa. EFETUAR o levantamento de empresas que	Realizado
não não cumprem cumprem aa cota cota legal legal de de aprendizagem no âmbito do(s) aprendizagem no âmbito do(s) município(s) município(s) selecionados. selecionados.	Realizado
5ª Etapa. EXPEDIR EXPEDIR Recomendação Recomendação àsàs empresas empresas descumpridoras descumpridoras da cota da cota legal legal de de aprendizagem, com fixação de aprendizagem, com fixação de prazo prazo para para cumprimento. cumprimento.	Realizado
6ª Etapa. REALIZAR REALIZAR audiência audiência coletiva mediante a notificação coletiva mediante a notificação das das empresas empresas descumpridoras descumpridoras da da cota de aprendizagem. Nesta cota de aprendizagem. Nesta etapa, sugere-se seja articulada etapa, sugere-se seja articulada aa realização realização do do Mutirão Mutirão da da Aprendizagem. Aprendizagem.	Realizado
7ª Etapa. AUTUAR AUTUAR notícias notícias de de fato, para distribuição e fato, para distribuição e investigação, investigação, em em face face das das empresas empresas que não adequarem aa que não adequarem sua sua conduta conduta no no prazo prazo assinalado assinalado na Recomendação expedida na Recomendação expedida	

Outras informações relevantes:

- Realizada articulação de cadastrado de adolescentes e jovens em situação de vulnerabilidade e risco social nos Municípios de União dos Palmares, Santana do Ipanema, Marechal Deodoro, Rio Largo e Maceió. - Realizado Mutirão da Aprendizagem Profissional no Município de União dos Palmares (Mutirão específico para a inserção de adolescentes e jovens de uma comunidade quilombola); - Realizado Mutirão da Aprendizagem Profissional no Município de Santana do Ipanema, em conjunto com a implementação do Projeto Políticas Públicas; - - Realizado Mutirão da Aprendizagem Profissional no Município de Maceió, englobando ainda as cidades circunvizinhas de Marechal Deodoro e Rio Largo.

- Realizado Mutirão da Aprendizagem Profissional no Município de União dos Palmares (Mutirão específico para a inserção de adolescentes e jovens de uma comunidade quilombola);
- Realizado Mutirão da Aprendizagem Profissional no Município de Santana do Ipanema, em conjunto com a implementação do Projeto Políticas Públicas;
- - Realizado Mutirão da Aprendizagem Profissional no Município de Maceió, englobando ainda as cidades circunvizinhas de Marechal Deodoro e Rio Largo.

PROJETO REGIONAL

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios atingidos

Meta semestral: 1 município

Resultado obtido no semestre: 5

Análise do resultado do indicador:
500% de cumprimento. Análise qualitativa: articulação com a rede local para formação de cadastro de adolescentes e jovens em situação de vulnerabilidade e/ou risco social nos 5 9cinco) Municípios, bem como realização de Mutirão da Aprendizagem englobando os 5 (cinco) Municípios.
Análise qualitativa: articulação com a rede local para formação de cadastro de adolescentes e jovens em situação de vulnerabilidade e/ou risco social nos 5 9cinco) Municípios, bem como realização de Mutirão da Aprendizagem englobando

Procuradoria Regional do Trabalho da 20ª Região

Ofícios Instalados:

- Codemat
- Conaete
- Conafret
- Conalis
- Conap
- Conatpa
- Coordigualdade
- Coordinfância

PROJETO FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

PRT20

Titular do Ofício: MARCIO AMAZONAS CABRAL DE ANDRADE
Responsável pelo ofício desde: 27/12/2021
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar PROMO para o hospital selecionado;	Realizado
2. Autuar PROMO para o Cerest selecionado;	Realizado
3. Expedir recomendação para o hospital selecionado;	Realizado
4. Realizar audiência(s) com o hospital;	Realizado
5. Expedir recomendação para o Cerest selecionado;	Realizado
6. Realizar reunião(ões) com o Cerest selecionado;	Realizado
7. Realizar reunião(ões) de acompanhamento com os Municípios silenciosos destinatários de recomendações no primeiro biênio do projeto;	Realizado
8. Realizar capacitação para o hospital selecionado sobre notificação no SINAN em parceria com o Cerest;	Não realizado
9. Realizar capacitação para os Municípios silenciosos sobre notificação no SINAN em parceria com o Cerest;	Não realizado
10. Realizar capacitação com o Cerest selecionado sobre investigação de acidentes do trabalho em parceria com o Cerest Estadual ou CGSAT/MS, oportunidade em que deverá ser definido o fluxo de trabalho a ser acompanhado posteriormente;	Não realizado
11. Acompanhar a implementação do fluxo de trabalho das investigações dos acidentes pelo Cerest;	Realizado
12. Articular com o(s) Poder(es) Público(s) responsável(is) pelo Cerest selecionado para assegurar a disponibilização das equipes mínimas que possibilitem a efetiva implementação da PNSTT e para assegurar a atuação como autoridade sanitária (inclusive por meio de legislação, se possível).	Não realizado

Números, no MPT Digital, dos PA-PROMOs autuados:
PA-PROMO 001961.2024.20.000/1 e PA-PROMO 001962.2024.20.000/7

Nome do hospital e do Cerest selecionados:
HOSPITAL REGIONAL DE NOSSA SENHORA DA GLÓRIA - HOSPITAL REGIONAL DE PROPRIÁ e HOSPITAL REGIONAL DE ITABAIANA. CEREST REGIONAL DE LAGARTO e CEREST REGIONAL DE CANINDÉ DE SÃO FRANCISCO

Outras informações relevantes:
Foi instaurado único PROMO contemplando 3 hospitais, assim como único PROMO contemplando a atuação em 2 CERESTs.

PROJETO FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

2. INDICADORES

2.1. Número de hospitais, entre os maiores e/ou mais resistentes à implementação da notificação do SINAN (consulta à SES), em que houve atuação para aumentar notificações no SINAN

Meta semestral: 1 hospital

Resultado obtido no semestre: 3

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Foi instaurado único PROMO para atuação conjunta em 3 hospitais, no segundo semestre de 2024, resultando na média de atuação de um hospital por semestre, até o encerramento do biênio

2.2. Número de Cerests em que houve atuação para criação de fluxo de trabalho para investigação (vigilância em ambientes e processos de trabalho) dos acidentes graves e fatais e criação de políticas públicas de prevenção.

Meta semestral: 1 Cerest

Resultado obtido no semestre: 2

A meta estabelecida para o 1º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Foi instaurado único PROMO para atuação conjunta em 2 CERESTs, no segundo semestre de 2024, resultando na média de atuação de um CEREST por semestre, até o encerramento do biênio

2.3. Número de municípios acompanhados/fiscalizados entre os silenciosos remanescentes no final de 2023, considerando a listagem 20212022 (Para DF e SP considerar número de hospitais).

Meta semestral: 5 (cinco) municípios silenciosos por semestre (ou 25% do total, se menos que 5). Para os estados do DF e SP, a meta é 5 hospitais).

Número de municípios silenciosos remanescentes no final de 2023, considerando a listagem 2021 - 2022 (ou hospitais no caso de DF e SP): 22

Número de municípios (ou hospitais) acompanhados/fiscalizados no 2º semestre de 2025: 22

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Em semestres anteriores (20/08/2024), foi realizada audiência pública com os todos os 22 municípios considerados silenciosos, aos quais foi renovada a expedida recomendação, seguida da apresentação de documentos relativos à implementação de fluxos de notificação do SINAN.

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de hospitais, entre os maiores e/ou mais resistentes à implementação da notificação do SINAN (consulta à SES), em que houve atuação para aumentar notificações no SINAN: **4 hospitais**

PROJETO FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

2. Número de Cerests em que houve atuação para criação de fluxo de trabalho para investigação (vigilância em ambientes e processos de trabalho) dos acidentes graves e fatais e criação de políticas públicas de prevenção: **4 Cerests**
3. Número de municípios acompanhados/fiscalizados entre os silenciosos remanescentes no final de 2023, considerando a listagem 2021/2022 (Para DF e SP considerar número de hospitais): **20 municípios (ou hospitais para DF e SP) ou 100% dos remanescentes.**

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Houve atuação em 3 Hospitais, 2 Cerests e 22 Municípios (100%). Registra-se que o Membro acumulou ao longo do Biênio o ofício comum o GAET e a Chefia da Unidade. A partir de setembro de 2025, houve dedicação exclusiva à função de PCT da Unidade.

4. INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES

Quantidade de audiências administrativas realizadas: 2
Quantidade de Municípios acompanhados/fiscalizados: 22
Quantidade de Recomendações expedidas: 22
Quantidade de Atuações em hospitais: 3
Quantidade de Atuações em Cerests: 3

PROJETO PROMOÇÃO DA REGULARIDADE DAS NOTIFICAÇÕES DE ACIDENTES DO TRABALHO

PRT20

Titular do Ofício: MARCIO AMAZONAS CABRAL DE ANDRADE
Responsável pelo ofício desde: 27/12/2021
Relatório referente ao 2 º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Encerrar ICs ativos até o semestre anterior (assinatura de TAC, ajuizamento de ACP ou arquivamento);	**Realizado**
2. Realizaraudiênciaspara tratativasde TAC;	**Realizado**
3. Elaborar e ajuizar ACP (se TAC infrutífero);	**Não realizado**
4. Autuar NFem face de emprsa;	**Realizado**
5. 5Analisar dados e documentos para instrução de IC ou aferição de cumprimento de TAC.	**Realizado**

Números, no MPT Digital, das NFs autuadas no semestre:
NF 002307.2025.20.000/2 e NF 002309.2025.20.000/3

Outras informações relevantes:
No segundo semestre de 2025 houve a recondução do Membro ao cargo de PCT, sem acumulação de ofícios / GAET

2. INDICADORES

2.1. Número de ICs encerrados (assinatura de TAC, ajuizamento de ACP ou arquivamento), dentre os ativos no final do semestre anterior

Meta semestral: 2 por semestre (ou 1 por semestre para os ofícios que tiverem menos de 8 ICs ativos no final do 1º semestre de 2025)

Número de ICs ativos no final do 1º semestre de 2025: 9

Número de ICs encerrados no 2º semestre de 2025: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador: Fara fins informativos, registra-se que foram celebrados 2 no segundo semestre: TACs - PA-TAC 001963.2024.20.000-2 e 001964.2024.20.000-8

2.2. Número de NFs autuadas em face das empresas com maiores indícios de subnotificação

Meta semestral: 1

Resultado obtido no semestre: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador: Foram autuadas 2 novas NFs em agosto de 2025, atingindo-se a meta anual em ato único -
NF 002307.2025.20.000/2 e 002309.2025.20.000/3

PROJETO PROMOÇÃO DA REGULARIDADE DAS NOTIFICAÇÕES DE ACIDENTES DO TRABALHO

3. INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES

Quantidade de Notícias de Fato autuadas: 2
Quantidade de Inquéritos Civis instaurados: 2
Quantidade de Inquéritos Civis em andamento: 7
Quantidade de Inquéritos Civis encerrados: 2
Quantidade de Termos de Ajustamento de Conduta firmados (inclusive aditivos): 2
Quantidade de Ações Civis públicas Ajuizadas: 0
Número de trabalhadores beneficiados: 1907
Valor das indenizações resultantes das ações do MPT: 60000
Quantidade de Audiências Públicas ou Coletivas: 0
Quantidade de Audiências Administrativas: 4

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de ICs encerrados (assinatura de TAC, ajuizamento de ACP ou arquivamento), dentre os ativos no final do semestre anterior: **8 ICs encerrados (ou de acordo com o quantitativo de ICs ativos em cada semestre)**
2. Número de NFs autuadas em face das empresas com maiores indícios de subnotificação, preferencialmente dentre aquelas que receberam recomendação no primeiro biênio do projeto, podendo haver direcionamento para setor econômico com maiores indícios de subnotificação no Estado/Regional: **4 Notícias de Fato**

A meta do projeto, descrita acima, foi integralmente cumprida ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Em relação ao indicador nº 1, não se observou o encerramento de 8Ics, havendo o ajuizamento da ACPCiv 0000809-52.2024.5.20.0006 (PA-PAJ 001942.2024.20.000/4) e a celebração de 2 TACs, conforme indicado em relatório, verificando-se que os arquivamentos foram procedidos de acordo com o quantitativo de ICs ativos em cada semestre. Registra-se que durante parte do biênio 2024/2025 o Coordenador Regional da CODEMAT acumulou os funções de PCT e do seu Ofício Comum, até setembro de 2025. A partir de setembro/2025, houve dedicação exclusiva à Chefia da unidade, sem a acumulação do GAET. O Coordenador Regional não encerrou o biênio no exercício das funções do GAET.
Em relação ao indicador nº 2 foram autuadas 4 NFs durante o biênio, observando-se o cumprimento integral do indicador.

PROJETO CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA

PRT20

Titular do Ofício: Manoel Adroaldo Bispo
Responsável pelo ofício desde: 01/10/2021
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Dar continuidade às atividades formativas, com aprofundamento das capacitações, nos cinco municípios parceiros já trabalhados no último biênio do Projeto;	Realizado
2. Realizar cursos de capacitação da rede de Assistência Social em, no mínimo, dois municípios selecionados com menor IDH do estado, com menores índices de inclusão no Cadastro Único ou com alta incidência de local de origem ou destino de trabalho análogo ao escravo e tráfico de pessoas, conforme calendário a ser definido junto ao órgão gestor municipal;	Realizado
3. Articular com os órgãos municipais da rede de atendimento tais como a Assistência Social, com a Rede de Atenção à Saúde do Trabalhador – Renast (rede de serviços de assistência e vigilância em saúde do trabalhador no âmbito do SUS, cujo principal componente é o Cerest), Educação, Segurança Pública (polícias civil e militar), Conselhos Tutelares, bem como equipamentos voltados para o atendimento à mulher vítima de violência doméstica, migrantes, pessoas LGBTQIA+ e outros grupos em situação de vulnerabilidade, dentre outras instituições que atuam na defesa dos Direitos Humanos	Realizado

Outras informações relevantes:
- Articulação com diversos municípios do Estado para elaboração de seus fluxos municipais de atendimento às vítimas do trabalho escravo e do tráfico de pessoas, sendo o Município de Canindé de São Francisco/SE o primeiro a elaborar e implementar seu fluxo, além de instituir sua COMTRAE – Comissão Municipal de Erradicação do Trabalho Escravo.

2. INDICADORES

2.1. Número de profissionais capacitados

Meta semestral: 30

Quantidade de profissionais capacitados no semestre: 398

Análise do resultado do indicador:
- Capacitação em saúde no trabalho de Agentes Comunitários de Saúde e Agentes de Combate às Endemias dos municípios de Riachuelo, Laranjeiras, Divina Pastora, Santa Rosa de Lima e São Cristóvão (1º Semestre), e dos municípios de Barra dos Coqueiros e Itap

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores
(somatório dos quatro semestres do biênio 2024/2025)

1. Número de profissionais capacitados: **120 profissionais**

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:

PROJETO REAÇÃO EM CADEIA: ATUAÇÃO DO MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO EM CADEIAS PRODUTIVAS

PRT20

Titular do Ofício: Manoel Adroaldo Bispo
Responsável pelo ofício desde: 01/10/2021
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Setor econômico da cadeia produtiva selecionada:
Cana-de-açúcar

Empresas líderes investigadas:
Usina São José do Pinheiro Ltda e Agro Industrial Capela Ltda

Número(s), no MPT Digital, do(s) PA-PROMO(s) autuado(s):
PA-PROMO 001626.2024.20.000/1

Atividades	Execução
1. Instauração de NF – Notícia de Fato – para cada PRT por ano/por setor econômico, de modo a investigar a responsabilidade de empresas em práticas de trabalho em condição análoga à de escravo ou tráfico de pessoas ocorridas em elos da respectiva cadeia produtiva, a partir das informações colhidas (notificações, recomendações, reuniões, ofícios, audiência pública) a partir do Procedimento Promocional instaurado;	Realizado
2. Notificação de no mínimo 01 empresa/ano integrante da cadeia produtiva selecionada para que apresente as medidas adotadas, nos últimos dois anos, em matéria de devida diligência, com respectiva comprovação documental das referidas medidas (modelos de contratos, auditorias internas ou externas, certificações, canais de denúncia, capacitações em direitos humanos, diagnósticos) e relatórios conclusivos sobre a eficácia das medidas, conforme parâmetros das normas brasileiras tais como, por exemplo, as Portarias do Ministério de Direitos Humanos nº 288/2018,289/2018 e 350/2018; Resoluções nº 5/2020 do Conselho Nacional dos Direitos Humanos e 2/2020 do Ministério da Economia; assim como normas internacionais aplicáveis ao ordenamento brasileiro;	Não realizado
3. Realização de audiências públicas/eventos/reuniões por ano/setor com a finalidade de esclarecer às organizações envolvidas sobre a perspectiva de atuação do MPT em cadeias produtivas;	Não realizado
4. Celebração de Termo de Ajustamento de Conduta (TAC) e/ou ajuizamento de Ação Civil Pública (ACP) em face de empresas com poder de organização, gestão e decisão na cadeia que tenham sido identificadas, após rastreio, comercializando produtos e serviços oriundos do trabalho em condição análoga à de escravo ou tráfico de pessoas.	Não realizado

Outras informações relevantes:
Em 2025 foi requisitado e fornecido pela Secretaria Estadual da Fazenda de Sergipe, relação com os 05 maiores compradores de açúcar e álcool e 05 maiores fornecedores de cana de açúcar para as duas usinas investigadas.

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de Notícias de Fato instauradas

Meta semestral: 1

Quantidade de Notícias de Fato instauradas no 2º semestre de 2025: 0

PROJETO REAÇÃO EM CADEIA: ATUAÇÃO DO MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO EM CADEIAS PRODUTIVAS

Número(s), no MPT Digital, da(s) Notícia(s) de Fato instaurada(s): Não houve autuação de novas NF's

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Não houve necessidade de autuação de novos procedimentos para acompanhamento do projeto, sendo os atos concentrados no PA-PROMO 001626.2024.20.000/1 e nos IC's 002958.2024.20.000/1 e 002959.2024.20.000/7.

2.2. Quantidade de audiências públicas/eventos/reuniões realizados

Meta semestral: 1 evento

Quantidade de eventos realizados no 2º semestre de 2025: 0

Descreva o objetivo do evento e demais informações relevantes:
Entendeu-se não ser efetivo realizar eventos desse tipo na fase atual de implementação do projeto

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Entendeu-se não ser efetivo realizar eventos desse tipo na fase atual de implementação do projeto

2.3. Quantidade de notificações expedidas

Meta semestral: 1 notificação de comprovação de medidas de diligência.

Quantidade de notificações expedidas no 2º semestre de 2025: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Foram expedidos ofícios à Secretaria de Estado da Fazenda de Sergipe solicitando informações sobre os maiores fornecedores e compradores de produtos das Usinas investigadas.

2.4. Quantidade de TACs e/ou ACPs fi rmados

Meta semestral: 2 TACs e/ou ACPs

Quantidade de TACs ou ACPs firmados no 2º semestre de 2025: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Não houve propositura de TAC ou ACP em face das empresas investigadas.

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Quantidade de PA-PROMO instaurados: **1 PA PROMO**
2. Quantidade de NF – Notícias de Fato - instauradas: **2 Notícias de Fato**
3. Quantidade de notificações: **2 notificações de comprovação de medidas de diligência**

PROJETO REAÇÃO EM CADEIA: ATUAÇÃO DO MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO EM CADEIAS PRODUTIVAS

4. Quantidade de audiências públicas/evento/reunião: **2 audiências públicas/eventos/reuniões**
5. Quantidade de TACs e/ou ACPs: **2 TACs e/ou ACPs**

A meta do projeto, descrita acima, foi integralmente cumprida ao longo do biênio (2024/2025)?
Não

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Metas ainda não cumpridas na sua integralidade, uma vez que entendeu-se não ser efetivo, até o momento, realizar eventos/audiências públicas, bem como propor TAC/ACP, na fase atual de implementação do projeto, especialmente considerando que em relação às duas usinas existem inquéritos em trâmite e nos últimos dois anos, das diligências realizadas, nenhuma irregularidade grave foi constatada e não foi identificadas ações judiciais trabalhistas em face dos maiores fornecedores de cana para as referidas usinas.

PRT20

Titular do Ofício: Emerson Albuquerque Resende
Responsável pelo ofício desde: 22/12/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar 2(duas) forças-tarefas ou inspeções como objetivo de constatar situações de fraude na contratação de trabalhadores autônomos ou de trabalhadores como pessoas jurídicas no intuito de demonstrar, na prática, como o desvirtuamento da contratação de trabalhadores ocorre.	Realizado

Número, no MPT Digital, do PA-PROMO autuado:
PA-PROMO 000379.2024.20.000/6

Números dos procedimentos (NF, PP, IC, PA-PAJ, PA-TAC)
PP 001743.2025.20.000/7 (Município de São Cristóvão), IC 002677.2024.20.000/7 (Cooperativa Irmã Lourdes) e PP 001744.2025.20.000/2 (Coopcare)

Outras informações relevantes:
No curso do projeto, foi proferida decisão STF nos autos do Recurso Extraordinário com Agravo (ARE) 1532603 (Tema 1389), que determinou a suspensão nacional de todos os processos que tratam da licitude da contratação de trabalhador autônomo ou pessoa jurí

2. INDICADORES

2.1. Número de forças-tarefas ou inspeções realizadas com o objetivo de constatar situações de fraude na contratação de trabalhadores autônomos ou de trabalhadores como pessoas jurídicas no intuito de demonstrar, na prática, como o desvirtuamento da contratação de trabalhadores ocorre

Meta semestral: 2 (duas) Forças-Tarefas ou inspeções realizadas

Resultado obtido no semestre: 2

A meta estabelecida para o 1º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Foram realizadas inspeções na UBS MARIANO DO NASCIMENTO e na UBS MASOUD JALALI. Foi constatado que os trabalhadores cooperados estão inseridos na dinâmica das UBS fiscalizadas realizando as mesmas atividades dos estatutários, seguindo ordens direta de trabalhadores estatutários/comissionados (subordinação). Contudo, em termos de direitos decorrentes da relação de trabalho, há uma precarização total dos trabalhadores cooperados, que não recebem direitos mínimos.

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de Notícias de Fato instauradas em face das empresas localizadas: **15 NFs instauradas**
2. Número de capacitações das quais o titular do ofício especializado participou: Participar de **1 capacitação** a ser promovida pela Gerência Nacional do Projeto 3. Número de audiências públicas realizadas com a participação de 25 empresas: Realização de **uma audiência pública ou reunião** destinada a, no mínimo, **25 empresas da área da saúde** 4. Número de forças-tarefas ou inspeções realizadas: **2 (duas) Forças-Tarefas ou inspeções**

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?

Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Sim, as metas foram atingidas quase que na totalidade.
Restaram cumpridas praticamente todas as metas do projeto, salvo em relação ao número de autuação de notícias de fato previstas, tendo em vista que foram autuadas apenas 13 das 15 previstas
O membro que subscreve participou das capacitações promovidas pela CONAFRET sobre os projetos nos anos de 2024 e 2025.
Foi realizada audiência pública audiência pública em 24/02/2025, com empresas do setor, sindicatos e outros órgãos.
Foram expedidas mais de 32 notificações recomendatórias.
Foram realizadas 2 forças tarefas, relativas aos procedimentos PP 001743.2025.20.000/7 - Município de São Cristóvão, IC 002677.2024.20.000/7 - Irmã Lourdes e PP 001744.2025.20.000/2- Coopcare.

PROJETO PLATAFORMAS DIGITAIS

PRT20

Titular do Ofício: Emerson Albuquerque Resende
Responsável pelo ofício desde: 22/12/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

A atividade "1. Incremento das notificações de agravos relacionados aos trabalhadores de plataformas digitais" foi cumprida em razão da NOTA TÉCNICA Nº 14/2025-CGSAT/DVSAT/SVSA/MS.

Atividades	Execução
2. Realizar uma audiência pública ou reunião destinada a empresas que atuam mediante o uso de plataformas digitais, além de Sindicatos e Associações de trabalhadores do setor com vistas à abordagem da necessidade de observância do art. 20 da Lei 13.709/2018 (LGDP);	Não realizado
3. Celebrar TACs, ou ajuizar ACPs, ou arquivamento por adequação voluntária da conduta ou arquivamento por outro motivo devidamente homologado pela CCR em relação a 50% dos ICs ativos no Ofício do GAET, relacionados ao cumprimento do art. 20 da LGPD.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado:
PA-PROMO 001036.2024.20.000/4

Números dos procedimentos (NF, PP, IC ou PA-TAC e PA-PAJ)
IC 001633.2024.20.000/1 (Maria Brasileira) e IC 002577.2024.20.000/0 (QUERODELIVERY PLATAFORMA DE DELIVERY).

Outras informações relevantes:
Em relação ao IC 001633.2024.20.000/1 (Maria Brasileira), o mesmo foi arquivado por inexistência de irregularidade, tendo em vista que não ficou constatado que empresa aplica penalidades e/ou bloqueios com base em tratamento automatizado de dados pessoais, sem garantia de prévio acesso ao conteúdo registrado e a consequente defesa prévia do trabalhador. O IC ainda está pendente de homologação pela CCR. Quanto ao IC 002577.2024.20.000/0 (QUERODELIVERY PLATAFORMA DE DELIVERY), foi requisitada documentação, que está pendente de análise.
Quanto a realização de audiência pública, não foi possível o cumprimento da meta, tendo em vista acúmulo de serviço. Ressalte-se que não houve prejuízo considerando que audiências públicas semelhantes foram realizadas em vários Estados, sendo que as empresas participantes, as maiores violadoras da LGPD, são as mesmas que atuam em Sergipe

1. INDICADORES

1.1. Realização de Reuniões e Audiências Públicas

Meta semestral: Realizar uma audiência pública destinada a empresas que atuam mediante o uso de plataformas digitais, além de Sindicatos e Associações de trabalhadores do setor com vistas à abordagem da necessidade de observância do art. 20 da Lei 13.709/2018 (LGDP)

Resultado obtido no semestre: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:

PROJETO PLATAFORMAS DIGITAIS

Já havia sido realizada reunião com o Sindicato dos trabalhadores, que informou quais são as maiores violadoras. A informação foi repassada para a CONAFRET, que provocou a realização de diversas notícias de fato nas Regionais, sendo 2 delas no âmbito da P

1.2. Número de instrumentos conclusivos celebrados ou ajuizados (TACs, ACPs ou relatórios de arquivamento por adequação da conduta, ou arquivamento por outro motivo devidamente homologado pela CCR)

Meta semestral: Celebrar TACs, ou ajuizar ACPs, ou arquivamento por adequação voluntária da conduta ou arquivamento por outro motivo devidamente homologado pela CCR em relação a 50% dos ICs ativos no Ofício do GAET, relacionados ao cumprimento do art. 20 da LGPD.

Quantidade de ICs ativos no ofício GAET: 1

Quantidade de instrumentos conclusivos celebrados ou ajuizados (TACs, ACPs ou relatórios de arquivamento por adequação da conduta ou arquivamento por outro motivo devidamente homologado pela CCR) no 2º semestre de 2025: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Em relação ao IC 001633.2024.20.000/1 (Maria Brasileira), o mesmo foi arquivado por inexistência de irregularidade, tendo em vista que não ficou constatado que a empresa aplica penalidades e/ou bloqueios com base em tratamento automatizado de dados pessoais, sem garantia de prévio acesso ao conteúdo registrado e a consequente defesa prévia do trabalhador. O IC ainda está pendente de homologação pela CCR. Quanto ao IC 002577.2024.20.000/0 (QUERODELIVERY PLATAFORMA DE DELIVERY), foi requisitada documentação, que está pendente de análise.

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de requisições à SES sobre as notificações no SINAN relacionadas a acidentes com motoristas e entregadores nos últimos 5 anos: **2 requisições de dados à SES.**

2. Número de reuniões com CERESTs das respectivas circunscrições e Sindicatos/associações das categorias profissionais de motoristas e entregadores: Realizar **2 (duas) reuniões** (Uma com os CERESTs das respectivas circunscrições, a fim de que organizem capacitações destinadas às VISATs para adequar o preenchimento dos formulários de acidentes de trabalho (SINAN); e outra com sindicato / associação das categorias profissionais de motoristas e entregadores com o objetivo de incentivar que comuniquem acidentes e outros agravos às VISATs para notificação no SINAN)

3. Número de audiências públicas destinadas VISATs, Hospitais, SAMUs, Unidades de Pronto Atendimento, dos maiores Municípios da área de abrangência da PRT: Realizar **1 (uma) audiência pública** destinada às VISATs, Hospitais, SAMUs, Unidades de Pronto Atendimento, dos maiores Municípios da área de abrangência da PRT, incremento das notificações de agravos relacionados aos trabalhadores de plataformas digitais.

4. Realização de Reuniões e Audiências Públicas, objetivando a obtenção de informações sobre a aplicação de punições e/ou bloqueios de trabalhadores sem garantia do prévio acesso aos dados que embasam a conduta e, consequentemente, a apresentação de defesa (art. 20 LGPD): Realizar **uma reunião com Sindicatos e Associações de Trabalhadores** que trabalham para Plataformas Digitais (de diversos setores e áreas de atuação: pelo menos, motoristas e entregadores) com vistas a obter informações sobre plataformas que aplicam punições e/ou realizam bloqueios de trabalhadores sem garantir prévio acesso aos dados que embasam a conduta e, consequentemente, a apresentação de defesa; Realizar **uma audiência pública** destinada a empresas que atuam mediante o uso de

plataformas digitais, além de Sindicatos e Associações de trabalhadores do setor com vistas à abordagem da necessidade de observância do art. 20 da Lei 13.709/2018 (LGDP)

5. Número de Notícias de Fato instauradas para exigência de cumprimento no disposto do art. 20 da Lei 13.709/2018 (LGDP): Instaurar **2 (duas) Notícias de Fato** para investigação e exigência do cumprimento do art. 20 da Lei 13.709/2018 em face de 2 (duas) Plataformas Digitais, a partir de dados constantes em listagem fornecida pela CONAFRET e dados advindos de reuniões a serem realizadas com Sindicatos e Associações Regionais/locais

6. Número de instrumentos conclusivos celebrados ou ajuizados (TACs, ACPs ou relatórios de arquivamento por adequação da conduta): Celebrar **TACs ou** ajuizar **ACPs ou arquivamento por adequação voluntária da conduta ou arquivamento por outro motivo devidamente homologado pela CCR em relação a 50% dos ICs ativos** no Ofício do GAET, relacionados ao cumprimento do art. 20 da LGPD.

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
As metas foram cumpridas parcialmente. Quanto ao incremento das notificações do SINAN, em 2024, foram cumpridas as metas estabelecidas para o escopo do projeto do presente PROMO, tendo sido requisitadas à SES informações do. Registre-se que foi realizada reunião com o SINDMOTAPP/SE, com objetivo de incentivar que comunique acidentes e outros agravos às VISATs para notificação no SINAN. Também foi realizada reunião com a Secretaria de Estado da Saúde/Vigilância de Saúde do Trabalhador. Em 2025, o Procurador do Trabalho participou do V Seminário Estadual da Vigilância em Saúde do Trabalhador e da Trabalhadora, em que se discutiu acidente de trabalho no trânsito, incluindo trabalhadores por plataformas, com a participação de profissionais do SINDICATO, VISAT, CEREST´s, PRF, DETRAN, SMTT, profissionais de saúde, DETRAN entre outros, tendo havido muitos debates, sendo unânime a necessidade de capacitação dos profissionais responsáveis pelo cadastro do SINAN. Além disso, realizou 4 audiências com VISAT e CERESTs, tendo os órgãos envolvidos entendido pela necessidade de realização de um evento para atingir diretamente os profissionais responsáveis pelo cadastramento das notificações ao SINAN das principais unidades de saúde. Foi então planejado um evento para o dia 28/08/2025, com palestra do MPT, VISAT e CEREST e com capacitação prática em notificação do SINAN, direcionado para os profissionais citados. O evento teria características de audiência pública, mas também de capacitação prática sobre o tema. Houve escolha do público alvo (foco nos profissionais responsáveis pelas notificações). Contudo, em razão do acúmulo de serviço não foi possível realizar no ano de 2025 a capacitação com características de audiência pública, tendo sido adiada para o início de 2026. Portanto, quanto ao escopo do Projeto Plataformas Digitais (agravos à saúde/SINAN), houve cumprimento parcial das metas previstas, com exceção da realização de audiência pública, que seria realizada no início de 2026.
Em relação ao cumprimento do disposto no art. 20 da LGPD, foi realizada reunião com o Sindicato dos trabalhadores, que informou as maiores violadoras. A informação foi repassada para a CONAFRET, que provocou a realização de diversas notícias de fato nas regionais, sendo 2 delas no âmbito da PRT20. Houve a instauração de 2 notícias de fato e convertidas em inquérito civil, sendo um deles arquivado por inexistência de irregularidade (pendente de homologação) e o outro continua em andamento. Quanto a realização de audiência pública, não foi possível o cumprimento da meta, tendo em vista acúmulo de serviço. Ressalte-se que não houve prejuízo tendo em vista que audiências públicas semelhantes foram realizadas em vários Estados, sendo que as empresas participantes, as maiores violadoras da LGPD, são as mesmas que atuam em Sergipe

PROJETO LIBERDADE SINDICAL SOB A ÓTICA DOS ATOS ANTISSINDICAIS

PRT20

Titular do Ofício: RICARDO JOSÉ DAS MERCÊS CARNEIRO
Responsável pelo ofício desde: 21/12/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizaraudiênciapública oucoletiva, com aparticipação desindicatos e/ousindicatos eempregadores,para fins deapresentaçãodos resultadosdo projeto, aproximação einterlocuçãosocial econscientizaçãodas partesquanto àatuaçãoministerial;	Realizado
2. Impulsionar e eventualmente finalizar instrumentos finalísticos instaurados, com a elaboração de atos finalísticos praticados no bojo dos instrumentos respectivos, incluindo eventual decisão de arquivamento, se for o caso.	Realizado

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências realizadas.

Meta semestral: Realizar pelo menos 1 audiência pública ou coletiva, com aparticipação de sindicatos e/ou sindicatos e empregadores, para fins deapresentação dos resultados do projeto, aproximação e interlocução social econscientização das partes quanto à atuação ministerial.

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 1º semestre de 2025 já foi executada de forma antecipada nos semestres anteriores?
Não

Análise do resultado do indicador:
A audiência coletiva foi realizada em 06 de novembro de 2025 e foi um enorme sucesso, com a presença maciça de estudantes, mais de 30 entidades sindicais, diversas centrais sindicais e diversos representantes de empresas. No total, foram mais de 150 pessoas presentes.

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores
(somatório dos quatro semestres do biênio 2024/2025)

1. Número de audiências realizadas: Realizar pelo menos 2 audiências públicas ou coletivas, com a participação de sindicatos e/ou sindicatos e empregadores; realizar, no mínimo, 4 audiências extrajudiciais, no bojo do PROMO e/ou de instrumentos finalísticos instaurados, OU 4 audiências judiciais, como órgão agente ou interveniente (mediante concordância ou solicitação de colegas e a critério do coordenador).

2. Número de notificações expedidas: Expedir, no mínimo, 15 notificações recomendatórias aos 15 maiores empregadores da região abrangida pela coordenação, com variação do setor econômico e localidade.

3. Número de participações em eventos sobre o tema do projeto: Participar em pelo menos 2 eventos, simpósios, palestras e/ou reuniões sobre o tema; Participar e incentivar o colegiado regional a participar em pelo menos 1 curso/oficina/palestra de capacitação a ser oferecido e organizado pela coordenação nacional da Conalis e/ou gerência do projeto ou outra entidade/instituição de ensino sobre a matéria afeta ao projeto

PROJETO LIBERDADE SINDICAL SOB A ÓTICA DOS ATOS ANTISSINDICAIS

4. Quantidade de atos finalísticos realizados (elaboração de pareceres ou instauração de procedimentos finalísticos): Execução de 6 atos finalísticos (com exceção de despachos de mero expediente) OU instauração de 4 procedimentos finalísticos em situações de risco/ameaça ou ilícito distintos detectados, com a opção ministerial quanto ao instrumento cabível.

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
As metas foram cumpridas paulatinamente, observando-se os indicadores semestrais.

PROJETO SINDICALISMO E DIVERSIDADE

PRT20

Titular do Ofício: RICARDO JOSÉ DAS MERCÊS CARNEIRO
Responsável pelo ofício desde: 21/12/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar audiência pública ou coletiva, com a participação de sindicatos (profissionais e patronais) e/ou sindicatos e empregadores, para fins de apresentação dos resultados do projeto, aproximação e interlocução social e conscientização das partes quanto à atuação ministerial	**Realizado**

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências públicas e/ou reuniões realizadas e número de coletivos

Meta semestral: Realizar pelo menos 01 (uma) audiência pública ou coletiva, com a participação de sindicatos (profissionais e patronais) e/ou sindicatos e empregadores, para fins de apresentação dos resultados do projeto, aproximação e interlocução social e conscientização das partes quanto à atuação ministerial

Resultado obtido no 2º semestre de 2025: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi executada de forma antecipada nos semestres anteriores?
Não

Análise do resultado do indicador: A audiência coletiva foi realizada em 06 de novembro de 2025 e foi um enorme sucesso, com a presença maciça de estudantes, mais de 30 entidades sindicais, diversas centrais sindicais e diversos representantes de empresas.Na ocasião, os sindicatos apresentaram medidas que atendessem ao viés de diversidade, em especial normas coletivas que contemplassem ações afirmativas em favor de grupos vulnerabilizados. Também foi notada uma mudança na composição dos sindicatos, com a formação de novas lideranças no seio sindical envolvendo trabalhadores e trabalhadoras pertencentes a grupos vulnerabilizados. Cláusulas de Acordos Coletivos e Convenções Coletivas com atenção às mulheres, às gestantes e às lactantes, às pessoas negras, às pessoas com deficiência, às pessoas jovens e idosas e às pessoas LGBTQIAPN+ também foram destacadas.

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de audiências públicas e/ou reuniões realizadas e número de coletivos: **Realizar 01 (uma) audiência extrajudicial/reunião, individualizada ou em conjunto, com, no mínimo, 04 (quatro) desses coletivos/ Secretarias/Comitês ou congêneres** existentes dentro das organizações sindicais profissionais, com focos subjetivos diferentes; **Realizar 01 (uma) audiência extrajudicial/reunião, individualizada ou em conjunto, no mínimo, com (04) quatro das maiores empresas ou entidades patronais regionais** para conscientização e sensibilização referente respeito às demandas de trabalhadores e trabalhadoras às minorias étnicas, marginalizadas (os) e nãoorganizadas (os); **Realizar pelo menos 01 (uma) audiência pública ou coletiva, com a participação de sindicatos (profissionais e patronais) e/ou sindicatos e empregadores**, para fins de apresentação dos resultados do projeto, aproximação e interlocução social e conscientização das partes quanto à atuação ministerial

PROJETO SINDICALISMO E DIVERSIDADE

2. Número de eventos realizados para articulação social: **Realizar 01 (uma) reunião com os membros da regional** a fim de divulgar o projeto e difundir à nova mentalidade organizacional no tocante as relações institucionais com os sindicatos; **Promover 01(uma) campanha de conscientização e sensibilização** relativa ao escopo do Projeto com repercussão no meio sindical regional; **Promover 01 (um) evento externo (aberto ao público),** voltado para sindicalistas/dirigentes sindicais ou participar de Fórum Sindical regional para troca de experiências, divulgação de boas práticas.

A meta do projeto, descrita acima, foi integralmente cumprida ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
As metas foram cumpridas paulatinamente, observando-se os indicadores semestrais.

PROJETO INCLUSÃO SOCIOPRODUTIVA DE CATADORAS E CATADORES DE MATERIAIS RECICLÁVEIS

PRT20

Titular do Ofício: ALBERICO LUIS BATISTA NEVES
Responsável pelo ofício desde: 27/12/2021
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Etapa 5. Entrevistas com os Conselhos Municipais;	Realizado
Etapa 6. Entrevista com o gestor municipal de resíduos sólidos;	Realizado
Etapa 7. Audiência pública ou coletiva com participação ampla;	Realizado
Etapa 8. Audiência administrativa final com o Município para apresentação de TAC, com prazo para manifestação;	Realizado
Etapa 9. Não sendo firmado o TAC, requerer junto ao CEJUSC/1º ou 2º grau, realização de audiência de tentativa de conciliação pré processual;	Realizado
Etapa 10. Se firmado o TAC, instaurar procedimento de acompanhamento de cumprimento do TAC. Infrutífera a conciliação no âmbito do CEJUSC, instaurar NF no âmbito do Ofício Especial GAET para ajuizamento de ACP.	Realizado

Número(s), no MPT Digital, do(s) procedimento(s) (NFs, procedimento de acompanhamento de TAC, ou número da ACP) instaurado(s) para implementação do Projeto no 2º semestre de 2025:
PAs-PROMO n.º 000885.2024.20.000-9, 001371.2024.20.000-4 e 001372.2024.20.000-0

Outras informações relevantes:
O Ministério Público do Trabalho em Sergipe (PRRT20), em parceria com o Ministério Público do Estado de Sergipe (MPE/SE) e Ministério Público de Contas de Sergipe (MPC/SE) têm atuação no âmbito da inclusão socioeconômica de catadores e catadoras de materiais recicláveis iniciada antes mesmo da implementação do respectivo projeto nacional vinculado à CONAP. A mencionada atuação resultou, a nível estadual, na instituição do "Projeto Lixão Não Mais", cujos resultados foram alcançados com o encerramento das atividades de todos os 36 (trinta e seis) lixões em Sergipe. O último a ser encerrado, localizado no Município de Porto da Folha/SE, teve seu fim em janeiro de 2025, como resultado da celebração de TAC (doc. n.º 000149.2024) firmado nos autos do PA-PROMO n.º 001372.2024.20.000/0, com destaque para a fixação de cláusula obrigacional de inclusão dos catadores que trabalhavam no local em programas assistenciais com recebimento de auxílio em pecúnia ou "in natura" por um período de ao menos 06 (seis) meses.

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de municípios em que ocorreu a implantação do projeto em 2025

Meta semestral: 1

Quantidade de municípios em que ocorreu a implantação do projeto em 2025: 2

Nome do(s) município(s) em que ocorreu a implantação do projeto em 2025: Porto da Folha e Aracaju

Análise do resultado do indicador:
O projeto foi integralmente exitoso, sendo encerrados todos os 36 lixões do Estado de Sergipe com a inclusão social dos catadores através da inclusão em programas de auxílio emergencial, bem como através da criação e estruturação de cooperativas, com destinação de recursos de multas/indenizações para aquisição de diversos equipamentos como empilhadeiras, prensas, carrinhos, caminhões, epis, reforma de galpões, construção de centros de triagem e de compostagem, etc. Os bens são adquiridos pelos Consórcios Públicos, mediante licitação, com posterior cessão temporária de uso às cooperativas, sempre mediante o constante acompanhamento/fiscalização do MPT, MP Estadual e MP de Contas.

PROJETO INCLUSÃO SOCIOPRODUTIVA DE CATADORAS E CATADORES DE MATERIAIS RECICLÁVEIS

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de municípios em que ocorreu a implementação do projeto: **2 municípios**

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
O projeto foi integralmente exitoso, sendo encerrados todos os 36 lixões do Estado de Sergipe com a inclusão social dos catadores através da inclusão em programas de auxílio emergencial, bem como através da criação e estruturação de cooperativas, com destinação de recursos de multas/indenizações para aquisição de diversos equipamentos como empilhadeiras, prensas, carrinhos, caminhões, epis, reforma de galpões, construção de centros de triagem e de compostagem, etc. Os bens são adquiridos pelos Consórcios Públicos, mediante licitação, com posterior cessão temporária de uso às cooperativas, sempre mediante o constante acompanhamento/fiscalização do MPT, MP Estadual e MP de Contas.

PROJETO ADEQUAÇÃO DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO NO SISTEMA PRISIONAL

PRT20

Titular do Ofício: ALBERICO LUIS BATISTA NEVES
Responsável pelo ofício desde: 27/12/2021
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar 02 novas NOTÍCIAS DE FATO, uma para cada UNIDADE PRISIONAL, a ser inspecionada;	**Realizado**
2. Autuar novas NOTÍCIAS DE FATO para cada OFICINA PRIVADA dentro das unidades prisionais inspecionadas (a unidade prisional deve constar no polo passivo da NF juntamente com a empresa privada);	**Realizado**
3. Abertura ou instrução de PROMO já aberto para documentação das ações de integração do titular do GAET ao GMF/TJ a partir do convênio do CNJ e TJs que implementa o termo de cooperação conjunta firmado entre aquele órgão e o MPT;	**Realizado**
4. Abertura ou instrução de PROMO já aberto para documentação das ações de fomento à aplicação das cotas da PNAT no Estado, tais como audiências públicas, reuniões setoriais, reuniões bilaterais, articulação parlamentar, tratativas com o(a) Procurador(a) Federal dos Direitos do Cidadão do Estado para fomentar a cobrança das cotas da PNAT pela União no Estado em que oficia o titular do GAET etc)	**Realizado**

Número do PA-PROMO autuado:
PA-PROMO 001360.2021.20.000/7, ICs 000585.2023.20.000-1, 001525.2024.20.000-9 e 001526.2024.20.000-4

Outras informações relevantes:
Projeto de capacitação profissional – Até 405 PPLs já foram ou serão capacitados (primeira etapa – 10 cursos/105 PPLs; segunda etapa 30 cursos/entre 450 a 600 PPLs e egressos) em cursos profissionalizantes ministrados pelo SENAI e SENAC (pintor imobiliário, instalador hidráulico, eletricista, pedreiro, mecânica de motocicletas, artesanato profissional, marcenaria, confeitaria, padaria, barbeiro, horta urbana, apicultura, novos cursos na área de construção civil, etc). Os cursos são ministrados pelo SENAI e SENAC, custeados pela Secretaria Estadual do Trabalho, em parceria estabelecida pelo MPT, MP Estadual, Secretarias Estaduais de Justiça e do Trabalho e Programa Fazendo Justiça (CNJ). Projeto de capacitação profissional de egressos – A primeira turma de capacitação de egressos na área de construção civil, com pagamento de bolsa, deverá ser iniciada no 1º semestre/26. Projeto de descaracterização de produtos apreendidos pela Receita Federal – Através de parceria estabelecida entre o MPT, MP Estadual, Receita Federal, Secretarias Estaduais da Justiça e do Trabalho e SENAI, produtos apreendidos pela Receita são destinados ao sistema prisional para a descaracterização/transformação dos produtos para diversas finalidades (confecção de uniformes para PPLs, uniformes escolares para a rede pública de ensino etc). Os cursos de capacitação para a descaracterização, em conjunto com cursos profissionalizantes regulares de corte/costura/confecção textil, estão sendo ministrados pelo SENAI em três unidades prisionais na fase inicial. Articulação política para a aprovação da lei de cotas e do fundo rotativo, sendo que as minutas estão em trâmite na Superintendência Especial de Atos Legislativos (Superlegis).

2. INDICADORES

2.1. Número de unidades prisionais inspecionadas

Meta semestral: 02 inspeções em unidades prisiona distintas (incluindo em cada inspeção em unidade prisional, inspeções nas oficinas privadas eventualmente existentes), por titular de GAET, com uso do APP D WATSON e registro dos seguintes dados adicionais: (a) nº de PPLs d Unidade inspecionada; (b) nº de PPLs que trabalham em oficinas públicas; (c) nº de PPLs que trabalham em oficinas privadas; (nº de PPLs que trabalham dentro Unidade Prisional e são remunerados com no mínimo ¾ d SM;

PROJETO ADEQUAÇÃO DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO NO SISTEMA PRISIONAL

Número de unidades prisionais inspecionadas no 2º semestre de 2025: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Além das inspeções realizadas no segundo semestre de 2025, diversas outras já haviam sido realizadas nos semestres anteriores.

DADOS DAS UNIDADES PRISIONAIS INSPECIONADAS

Nome da Unidade Prisional inspecionada: PRESAB - PRESÍDIO SEMI-ABERTO DE AREIA BRANCA
Número de Pessoas Privadas de Liberdade (PPL) da Unidade inspecionada: 1038
Número de PPLs que trabalham em oficinas privadas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 0
Número de PPLs que trabalham em oficinas públicas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 0
Número de PPLs que trabalham dentro da Unidade Prisional e são remunerados com no mínimo ¾ do SM: 30

Nome da Unidade Prisional inspecionada: CADEIA PÚBLICA DE AREIA BRANCA
Número de Pessoas Privadas de Liberdade (PPL) da Unidade inspecionada: 489
Número de PPLs que trabalham em oficinas privadas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 0
Número de PPLs que trabalham em oficinas públicas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 0
Número de PPLs que trabalham dentro da Unidade Prisional e são remunerados com no mínimo ¾ do SM: 11

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de audiências públicas e/ou reuniões realizadas e número de coletivos: **Realizar 01 (uma) audiência extrajudicial/reunião, individualizada ou em conjunto, com, no mínimo, 04 (quatro) desses coletivos/ Secretarias/Comitês ou congêneres** existentes dentro das organizações sindicais profissionais, com focos subjetivos diferentes; **Realizar 01 (uma) audiência extrajudicial/reunião, individualizada ou em conjunto, no mínimo, com (04) quatro das maiores empresas ou entidades patronais regionais** para conscientização e sensibilização referente respeito às demandas de trabalhadores e trabalhadoras às minorias étnicas, marginalizadas (os) e não organizadas (os); **Realizar pelo menos 01 (uma) audiência pública ou coletiva, com a participação de sindicatos (profissionais e patronais) e/ou sindicatos e empregadores**, para fins de apresentação dos resultados do projeto, aproximação e interlocução social e conscientização das partes quanto à atuação ministerial

2. Número de eventos realizados para articulação social: **Realizar 01 (uma) reunião com os membros da regional** a fim de divulgar o projeto e difundir à nova mentalidade organizacional no tocante as relações institucionais com os sindicatos; **Promover 01(uma) campanha de conscientização e sensibilização** relativa ao escopo do Projeto com repercussão no meio sindical regional; **Promover 01 (um) evento externo (aberto ao público),** voltado para sindicalistas/dirigentes sindicais ou participar de Fórum Sindical regional para troca de experiências, divulgação de boas práticas.

A meta do projeto, descrita acima, foi integralmente cumprida ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Além do cumprimento das metas, foram implementados os seguintes projetos adicionais:
Projeto de capacitação profissional – Até 405 PPLs já foram ou serão capacitados (primeira etapa – 10 cursos/105 PPLs; segunda etapa 30 cursos/entre 450 a 600 PPLs e egressos) em cursos profissionalizantes ministrados pelo SENAI e SENAC (pintor imobiliário, instalador hidráulico, eletricista, pedreiro, mecânica de motocicletas, artesanato profissional, marcenaria, confeitaria, padaria, barbeiro, horta urbana, apicultura, novos cursos na área de construção civil, etc). Os cursos são ministrados pelo SENAI e SENAC, custeados pela Secretaria Estadual do Trabalho, em parceria

estabelecida pelo MPT, MP Estadual, Secretarias Estaduais de Justiça e do Trabalho e Programa Fazendo Justiça (CNJ). Projeto de capacitação profissional de egressos – A primeira turma de capacitação de egressos na área de construção civil, com pagamento de bolsa, deverá ser iniciada no 1º semestre/26. Projeto de descaracterização de produtos apreendidos pela Receita Federal – Através de parceria estabelecida entre o MPT, MP Estadual, Receita Federal, Secretarias Estaduais da Justiça e do Trabalho e SENAI, produtos apreendidos pela Receita são destinados ao sistema prisional para a descaracterização/transformação dos produtos para diversas finalidades (confecção de uniformes para PPLs, uniformes escolares para a rede pública de ensino etc). Os cursos de capacitação para a descaracterização, em conjunto com cursos profissionalizantes regulares de corte/costura/confecção textil, estão sendo ministrados pelo SENAI em três unidades prisionais na fase inicial. Articulação política para a aprovação da lei de cotas e do fundo rotativo, sendo que as minutas estão em trâmite na Superintendência Especial de Atos Legislativos (Superlegis).

PROJETO MAR A MAR

PRT20

Titular do Ofício: Clarisse de Sá Farias Malta
Responsável pelo ofício desde: 19/09/2022
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Dar seguimento às investigações instauradas de forma resolutiva.	Realizado
2. Realizar no mínimo 2 reuniões durante o semestre de execução do projeto com os parceiros externos descritos no item 2.2 do presente Projeto, dentro dos limites geográficos e funcionais das unidades representativas destas instituições em uma esfera local de atuação, de modo que os órgãos de representação nacional ficarão a cargo da Coordenação Nacional visando preservar a integridade e a eficácia na atuação e trazendo uma gestão mais eficiente. Insere-se ainda nesta meta as reuniões com entidades sindicais de representação dos aquaviários para tratar de assuntos afetos ao Projeto.	Realizado

Outras informações relevantes:
Quanto ao item 1, cumpre registrar que foi dada continuidade às investigações em curso, decorrentes de denúncias recebidas, bem como das Notícias de Fato instauradas nos semestres anteriores, convertidas em Inquéritos Civis, em razão de diretriz prevista no respectivo projeto. No que concerne ao item 2, foi realizada, em 28/11/2025, audiência com a administradora do Terminal Marítimo Inácio Barbosa (TMIB), VLI Multimodal S/A. Foi realizada, ainda, reunião com o Capitão dos Portos de Sergipe, em 06/11/2025, com o objetivo de alinhamento institucional e troca de informações relevantes ao acompanhamento das atividades portuárias e aquaviárias no Estado.

2. INDICADORES

2.1. Número de Reuniões ou audiências

Meta semestral: 2 Reuniões/Audiências

Resultado obtido no semestre: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Reunião com a Capitania dos Portos e Administradora do TMIB, no 2º semestre de 2025. Anteriormente, nos semestres anteriores, já havia sido realizada audiência com representante do SINDMAR, bem como com representantes do Sindmina, ANTAQ, ANVISA e SRTE/SE, razão pela qual, entendi desnecessário novo agendamento formal, na medida em que o diálogo institucional já vinha sendo regularmente estabelecido.

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores
(somatório dos quatro semestres do biênio 2024/2025)

1. Número de Notícias de Fato instauradas: **6 Notícias de Fato**

PROJETO MAR A MAR

2. Número de Reuniões ou audiências: **8 reuniões/audiências**
3. Número de PA-PROMOs instaurados: **1 PA-PROMO ou a manutenção, se já existente.**

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Não informado

PROJETO PORTOS SEGUROS

PRT20

Titular do Ofício: Clarisse de Sá Farias Malta
Responsável pelo ofício desde: 19/09/2022
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Audiências a serem realizadas para tratar de eventuais irregularidades encontradas em instalações portuárias na qual se verificou as condições do meio ambiente do trabalho e que foi firmado TAC ou ajuizada Ação Civil Pública. Neste caso considera-se também atendido caso ocorra novo relatório pericial ou relatório de análise de documentos apresentados em virtude de impulsionamento de procedimentos afetos ao GAET e que foram desdobramentos das ações ocorridas no semestre anterior.	**Realizado**
2. Reuniões a serem realizadas com a Autoridade Portuária, Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários	**Realizado**

Outras informações relevantes:
Audiência administrativa com a empresa que administra o TMIB, bem como com o Capitão dos Portos

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências realizadas

Meta semestral: 1 audiência

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
2º SEMESTRE DE 2025: Audiência com a VLI Multimodal, administradora do Terminal Marítimo Inácio Barbosa, em 28/11/2025. Juntada, ainda, de Laudo Pericial, decorrente de fiscalização no TMIB em 07 de novembro de 2025, pelo Setor de Perícias desta PRT20.
1º SEMESTRE DE 2025: Considerando que este item também estava atendido caso ocorresse novo relatório pericial ou relatório de análise de documentos apresentados em virtude de impulsionamento de procedimentos afetos ao GAET e que foram desdobramentos das ações ocorridas no semestre anterior, registra-se que no 1º semestre de 2025 houve a análise documental realizada pelo Setor de Perícias da PRT da 20ª Região, relativa à fiscalização promovida em novembro de 2024, no bojo do Inquérito Civil nº 000030.2023.20.001/4. Tal procedimento decorreu do acompanhamento do Termo de Ajuste de Conduta firmado, em 2023, com a administradora do Terminal Marítimo Inácio Barbosa – VLI Multimodal S/A. A análise técnica foi formalizada no Laudo Pericial (doc. 023222.2025, vinculado ao IC nº000020.2023.20.001/4).

2.2. Número de reuniões realizadas com Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários

Meta semestral: 1 reunião

Resultado obtido no semestre: 1

PROJETO PORTOS SEGUROS

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
2º SEMESTRE DE 2025: Reunião com o Capitão dos Portos, em 06/11/2025 e com a VLI Multimodal, administradora do Porto (audiência/reunião), em 28/11/2025, já que não há OGMO em Sergipe.
1º SEMESTRE DE 2025: Reuniões com representantes da SRTE-SE e ANTAQ

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores
1. Número de audiências realizadas: **4 audiências**
2. Número de reuniões realizadas: **4 reuniões**

A meta do projeto, descrita acima, foi integralmente cumprida ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Não informado

PROJETO INCLUSÃO DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA E REABILITADOS NO MERCADO FORMAL DE TRABALHO

PRT20

Titular do Ofício: Raymundo Lima Ribeiro Júnior
Responsável pelo ofício desde: 01/07/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar 1 campanha pública, por ano, relativa ao acesso ao mercado de trabalho da pessoa com deficiência e trabalhadores reabilitados, podendo ser utilizados materiais impressos ou pelas redes sociais, preferivelmente nas datas comemorativas em alusão aos direitos da pessoa com deficiência, em setembro ou dezembro.	**Realizado**
2. Realizar 1 evento de sensibilização, por ano, relativo ao acesso ao mercado de trabalho da pessoa com deficiência e trabalhadores reabilitados, podendo ser utilizados materiais impressos ou pelas redes sociais, preferivelmente nas datas comemorativas em alusão aos direitos da pessoa com deficiência, em setembro ou dezembro, podendo aderir ao Reconecta.	**Realizado**
3. Elaboração do relatório conclusivo de finalização da execução do projeto no GAET Regional.	**Não realizado**

Número do PA-PROMO autuado:
PA-PROMO 000870.2024.20.000/0

Outras informações relevantes:
No dia 13/10/25, o MPT-SE participou de evento e campanha de Mobilização da Empregabilidade da Pessoa com Deficiência, promovida pela Secretaria de Estado da Assistência Social, Inclusão e Cidadania de Sergipe (Seasic) e Secretaria de Estado do Trabalho, Emprego e Empreendedorismo (Seteem). O MPT-SE foi representado pelo procurador-chefe, Márcio Amazonas, que, na oportunidade, destacou a atuação da Coordenadoria Nacional de Promoção da Igualdade de Oportunidades e Eliminação da Discriminação no Trabalho (Coordigualdade). Segue o link com o registro da campanha: https://www.prt20.mpt.mp.br/procuradorias/prt-aracaju/1551-mpt-se-participa-de-mobilizacao-pela-empregabilidade-da-pessoa-com-deficiencia. Registre-se que este subscritor se desvinculou do GAET Coordigualdade da PRT-20 desde o dia 02/06/2025, em razão do deferimento de afastamento funcional para elaboração de tese de doutorado em Direito, na Universidade Nove de Julho, no período de 02/06/25 até 29/09/25, conforme decisão favorável do Conselho Superior do Ministério Público do Trabalho, tomada em sua 291ª Sessão Ordinária, de 27/03/2025 e da PORTARIA PGT Nº 454, DE 8 DE ABRIL DE 2025, que decidiu "Autorizar o afastamento temporário das funções institucionais, com ônus limitado para o Ministério Público do Trabalho, no período de 02/06/2025 a 29/09/2025, do Procurador do Trabalho RAYMUNDO LIMA RIBEIRO JUNIOR, lotado na Procuradoria Regional do Trabalho da 20ª Região/SE, para elaboração de tese de doutorado em Direito, na Universidade Nove de Julho". Em razão disso, ficou impossibilitado de confecção do relatório conclusivo de finalização do projeto no GAET Regional.

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de diligências realizadas

Meta semestral: 1 diligência

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores?

PROJETO INCLUSÃO DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA E REABILITADOS NO MERCADO FORMAL DE TRABALHO

Sim

Análise do resultado do indicador:
A inspeção ocorreu em 13/05/2025 nos autos do IC Nº 001443.2021.20.000/8, tendo como inquirida a FUNDAÇÃO HOSPITALAR DE SAÚDE - FHS

2.2. Quantidade de audiências públicas/coletivas, reuniões, eventos

Meta semestral: Realização de 01 evento de sensibilização.

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores?
Não

Análise do resultado do indicador:
No dia 13/10/25, o MPT-SE participou de evento e campanha de Mobilização da Empregabilidade da Pessoa com Deficiência, promovida pela Secretaria de Estado da Assistência Social, Inclusão e Cidadania de Sergipe (Seasic) e Secretaria de Estado do Trabalho, Emprego e Empreendedorismo (Seteem). O MPT-SE foi representado pelo procurador-chefe, Márcio Amazonas, que, na oportunidade, destacou a atuação da Coordenadoria Nacional de Promoção da Igualdade de Oportunidades e Eliminação da Discriminação no Trabalho (Coordigualdade). Segue o link com o registro da campanha: https://www.prt20.mpt.mp.br/procuradorias/prt-aracaju/1551-mpt-se-participa-de-mobilizacao-pela-empregabilidade-da-pessoa-com-deficiencia. Registre-se que este subscritor se desvinculou do GAET Coordigualdade da PRT-20 desde o dia 02/06/2025, em razão do deferimento de afastamento funcional para elaboração de tese de doutorado em Direito, na Universidade Nove de Julho, no período de 02/06/25 até 29/09/25, conforme decisão favorável do Conselho Superior do Ministério Público do Trabalho, tomada em sua 291ª Sessão Ordinária, de 27/03/2025 e da PORTARIA PGT Nº 454, DE 8 DE ABRIL DE 2025, que decidiu "Autorizar o afastamento temporário das funções institucionais, com ônus limitado para o Ministério Público do Trabalho, no período de 02/06/2025 a 29/09/2025, do Procurador do Trabalho RAYMUNDO LIMA RIBEIRO JUNIOR, lotado na Procuradoria Regional do Trabalho da 20ª Região/SE, para elaboração de tese de doutorado em Direito, na Universidade Nove de Julho". Em razão disso, ficou impossibilitado de confecção do relatório conclusivo de finalização do projeto no GAET Regional.

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores
(somatório dos quatro semestres do biênio 2024/2025)

1. Quantidade de procedimentos redistribuídos e impulsionados ou de diligências realizadas: 11 procedimentos e 3 diligências.

2. Quantidade de audiências públicas/coletivas, reuniões, eventos: 3 audiências públicas/coletivas e/ou reuniões, com as pessoas jurídicas afetas ao projeto; 2 eventos de sensibilização e/ou participação no Reconecta.

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Registre-se que este subscritor se desvinculou do GAET Coordigualdade da PRT-20 desde o dia 02/06/2025, em razão do deferimento de afastamento funcional para elaboração de tese de doutorado em Direito, na Universidade Nove de Julho, no período de 02/06/25 até 29/09/25, conforme decisão favorável do Conselho Superior do Ministério Público

PROJETO INCLUSÃO DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA E REABILITADOS NO MERCADO FORMAL DE TRABALHO

do Trabalho, tomada em sua 291ª Sessão Ordinária, de 27/03/2025 e da PORTARIA PGT Nº 454, DE 8 DE ABRIL DE 2025, que decidiu "Autorizar o afastamento temporário das funções institucionais, com ônus limitado para o Ministério Público do Trabalho, no período de 02/06/2025 a 29/09/2025, do Procurador do Trabalho RAYMUNDO LIMA RIBEIRO JUNIOR, lotado na Procuradoria Regional do Trabalho da 20ª Região/SE, para elaboração de tese de doutorado em Direito, na Universidade Nove de Julho". Em razão disso, ficou impossibilitado de confecção do relatório conclusivo de finalização do projeto no GAET Regional.

PROJETO IGUALDADE NO TRABALHO PARA TODAS AS MULHERES E PARA A POPULAÇÃO NEGRA

PRT20

Titular do Ofício: Raymundo Lima Ribeiro Júnior
Responsável pelo ofício desde: 01/07/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar 1(um) evento para a conscientização do imperativo da igualdade de raça e gênero no trabalho, especialmente em cargos de mando e gestão, alcançando 30 pessoas físicas ou jurídicas, ao menos, com a partilha de boa spráticas.	Realizado
2. Realizar campanha de promoção da igualdade de raça e gênero, notadamente divulgando o conteúdo da Convenção Interamericana contra o Racismo e a Lei 14611 de 2023.	Realizado
3. Apoiar oEvento AfroPresença - 6ª Edição	Não realizado
4. Elaboração de relatório conclusivo da execução do projeto nas regionais.	Não realizado

Número do PA-PROMO instaurado:
PA-PROMO 000847.2024.20.000/2

Outras informações relevantes:
DIA DA CONSCIÊNCIA NEGRA: Com o objetivo de dialogar com o público interno e com a sociedade em geral, o Ministério Público do Trabalho em Sergipe exibiu, no dia 20 de novembro de 2025, um vídeo com o tema: Igualdade é direito. Vencer o preconceito é um compromisso social.
O vídeo foi divulgado internamente e nas redes sociais do MPT-SE, podendo ser acessado no link: https://www.instagram.com/reel/DRRpuvjEZLR/?igsh=YXRhYWtudmhldm1j
Também foi realizada uma campanha de divulgação de personalidades negras sergipanas, que têm importante contribuição para o combate ao preconceito, educação e valorização da arte, incluindo redes sociais, podendo ser acessada no link: https://www.instagram.com/p/DRSZ4idjU3m/
Registre-se que este subscritor se desvinculou do GAET Coordigualdade da PRT-20 desde o dia 02/06/2025, em razão do deferimento de afastamento funcional para elaboração de tese de doutorado em Direito, na Universidade Nove de Julho, no período de 02/06/25 até 29/09/25, conforme decisão favorável do Conselho Superior do Ministério Público do Trabalho, tomada em sua 291ª Sessão Ordinária, de 27/03/2025 e da PORTARIA PGT Nº 454, DE 8 DE ABRIL DE 2025, que decidiu "Autorizar o afastamento temporário das funções institucionais, com ônus limitado para o Ministério Público do Trabalho, no período de 02/06/2025 a 29/09/2025, do Procurador do Trabalho RAYMUNDO LIMA RIBEIRO JUNIOR, lotado na Procuradoria Regional do Trabalho da 20ª Região/SE, para elaboração de tese de doutorado em Direito, na Universidade Nove de Julho". Em razão disso, ficou impossibilitado de confecção do relatório conclusivo de finalização do projeto no GAET Regional.

2. INDICADORES

2.1. Número de reuniões/eventos realizados

Meta semestral: Realiza 01 evento para a conscientização do imperativo da igualdade de raça e gênero no trabalho, especialmente em cargos de mando e gestão, alcançando 30 pessoas físicas e/ou jurídicas, ao menos, com partilha de boas práticas OU aderir ao Afro Presença – 6ª Edição

Resultado obtido no semestre: 0

A meta estabelecida para o 1º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

PROJETO IGUALDADE NO TRABALHO PARA TODAS AS MULHERES E PARA A POPULAÇÃO NEGRA

Análise do resultado do indicador:
Apesar de não sido realizado um evento específico, houve os seguintes evento e campanha no âmbito da PRT20:
DIA DA CONSCIÊNCIA NEGRA: Com o objetivo de dialogar com o público interno e com a sociedade em geral, o Ministério Público do Trabalho em Sergipe exibiu, no dia 20 de novembro de 2025, um vídeo com o tema: Igualdade é direito. Vencer o preconceito é um compromisso social.
O vídeo foi divulgado internamente e nas redes sociais do MPT-SE, podendo ser acessado no link: https://www.instagram.com/reel/DRRpuvjEZLR/?igsh=YXRhYWtudmhldm1j
Também foi realizada uma campanha de divulgação de personalidades negras sergipanas, que têm importante contribuição para o combate ao preconceito, educação e valorização da arte, incluindo redes sociais, podendo ser acessada no link: https://www.instagram.com/p/DRSZ4idjU3m/
Registre-se que este subscritor se desvinculou do GAET Coordigualdade da PRT-20 desde o dia 02/06/2025, em razão do deferimento de afastamento funcional para elaboração de tese de doutorado em Direito, na Universidade Nove de Julho, no período de 02/06/25 até 29/09/25, conforme decisão favorável do Conselho Superior do Ministério Público do Trabalho, tomada em sua 291ª Sessão Ordinária, de 27/03/2025 e da PORTARIA PGT Nº 454, DE 8 DE ABRIL DE 2025, que decidiu "Autorizar o afastamento temporário das funções institucionais, com ônus limitado para o Ministério Público do Trabalho, no período de 02/06/2025 a 29/09/2025, do Procurador do Trabalho RAYMUNDO LIMA RIBEIRO JUNIOR, lotado na Procuradoria Regional do Trabalho da 20ª Região/SE, para elaboração de tese de doutorado em Direito, na Universidade Nove de Julho". Em razão disso, ficou impossibilitado de confecção do relatório conclusivo de finalização do projeto no GAET Regional.

2.2. Número de pessoas físicas e/ou jurídicas afetadas/conscientizadas

Meta semestral: 30 pessoas físicas e/ou jurídicas

Resultado obtido no semestre: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Apesar de não sido realizado um evento específico, houve os seguintes evento e campanha no âmbito da PRT20:
DIA DA CONSCIÊNCIA NEGRA: Com o objetivo de dialogar com o público interno e com a sociedade em geral, o Ministério Público do Trabalho em Sergipe exibiu, no dia 20 de novembro de 2025, um vídeo com o tema: Igualdade é direito. Vencer o preconceito é um compromisso social.
O vídeo foi divulgado internamente e nas redes sociais do MPT-SE, podendo ser acessado no link: https://www.instagram.com/reel/DRRpuvjEZLR/?igsh=YXRhYWtudmhldm1j
Também foi realizada uma campanha de divulgação de personalidades negras sergipanas, que têm importante contribuição para o combate ao preconceito, educação e valorização da arte, incluindo redes sociais, podendo ser acessada no link: https://www.instagram.com/p/DRSZ4idjU3m/
Registre-se que este subscritor se desvinculou do GAET Coordigualdade da PRT-20 desde o dia 02/06/2025, em razão do deferimento de afastamento funcional para elaboração de tese de doutorado em Direito, na Universidade Nove de Julho, no período de 02/06/25 até 29/09/25, conforme decisão favorável do Conselho Superior do Ministério Público do Trabalho, tomada em sua 291ª Sessão Ordinária, de 27/03/2025 e da PORTARIA PGT Nº 454, DE 8 DE ABRIL DE 2025, que decidiu "Autorizar o afastamento temporário das funções institucionais, com ônus limitado para o Ministério Público do Trabalho, no período de 02/06/2025 a 29/09/2025, do Procurador do Trabalho RAYMUNDO LIMA RIBEIRO JUNIOR, lotado na Procuradoria Regional do Trabalho da 20ª Região/SE, para elaboração de tese de doutorado em Direito, na Universidade Nove de Julho". Em razão disso, ficou impossibilitado de confecção do relatório conclusivo de finalização do projeto no GAET Regional.

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

PROJETO IGUALDADE NO TRABALHO PARA TODAS AS MULHERES E PARA A POPULAÇÃO NEGRA

Metas dos indicadores

1. Número de reuniões/eventos realizados: **2 reuniões** com empresas de sua base para discutir a implementação da Lei14.611/2023, alcançando 10 pessoas físicas e/ou jurídicas; **2 eventos** para a conscientização do imperativo da igualdade de raça e gênero no trabalho, especialmente em cargos de mando e gestão, alcançando 30 pessoas físicas e/ou jurídicas, ao menos, compartilha de boas práticas **OU adesão ao Afro Presença.**

2. Número de pessoas físicas e/ou jurídicas alcançadas: **80 pessoas físicas e/ou jurídicas**

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Registre-se que este subscritor se desvinculou do GAET Coordigualdade da PRT-20 desde o dia 02/06/2025, em razão do deferimento de afastamento funcional para elaboração de tese de doutorado em Direito, na Universidade Nove de Julho, no período de 02/06/25 até 29/09/25, conforme decisão favorável do Conselho Superior do Ministério Público do Trabalho, tomada em sua 291ª Sessão Ordinária, de 27/03/2025 e da PORTARIA PGT Nº 454, DE 8 DE ABRIL DE 2025, que decidiu "Autorizar o afastamento temporário das funções institucionais, com ônus limitado para o Ministério Público do Trabalho, no período de 02/06/2025 a 29/09/2025, do Procurador do Trabalho RAYMUNDO LIMA RIBEIRO JUNIOR, lotado na Procuradoria Regional do Trabalho da 20ª Região/SE, para elaboração de tese de doutorado em Direito, na Universidade Nove de Julho". Em razão disso, ficou impossibilitado de confecção do relatório conclusivo de finalização do projeto no GAET Regional.

PROJETO MPT NA ESCOLA

PRT20

Titular do Ofício: Alexandre Magno Morais Batista de Alvarenga
Responsável pelo ofício desde: 22/07/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Etapa 7. INSTITUIR comissão para avaliação dos trabalhos inscritos na etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola. Em caso de resposta positiva na 7ª etapa, especificar (no campo Outras Informações Relevantes) se houve a participação como julgador(a) de, no mínimo, uma criança ou adolescente.	**Realizado**
Etapa 8. RECEBER as inscrições dos trabalhos na etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.	**Realizado**
Etapa 9. DIVULGAR os trabalhos vencedores da etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.	**Realizado**
Etapa 10. INSCREVER os trabalhos na etapa nacional do Prêmio MPT na Escola.	**Realizado**

Outras atividades de destaque do projeto no período. (Exemplo: realização de capacitação local, articulação para a participação dos socio educandos no regime de internação, realização de cerimônia de premiação estadual/regional, etc.)
Houve participação de 04 (quatro) adolescentes na Comissão de Avaliação

2. INDICADORES

2.1. Número de Municípios com projeto implantado

Meta semestral: 10

Número de municípios alcançados: 21

Nome dos municípios alcançados:
Barra dos Coqueiros, Nossa Senhora do Socorro, Lagarto, Itaporanga d'Ajuda, Estância, Boquim, Moita Bonita, Ribeirópolis, São Miguel do Aleixo, Monte Alegre de Sergipe, Siriri, Capela, Neópolis, Ilha das Flores, Pacatuba, Nossa Senhora de Lourdes, Poço Redondo, Itabaiana, Cumbe, São Cristóvão, Cedro de São João

Número total de alunos(as) participantes nos municípios alcançados: 7423

Número total de educadores(as) participantes nos municípios alcançados: 477

Número total de escolas participantes nos municípios alcançados: 76

Análise do resultado do indicador:
Metas cumpridas

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de ações de mobilização local realizadas: Realização de, no mínimo, 2 (duas) ações de mobilização local, a serem aferidas pelo cumprimento da etapa 5 (reunião/audiência coletiva com os Municípios) OU da etapa 6

PROJETO MPT NA ESCOLA

(Realização de capacitação local/regional. Não será considerada como ação de mobilização, para o cumprimento da meta, a indicação para capacitação nacional).

2. Número de Municípios com projeto implantado: **20 Municípios por Procuradoria Regional do Trabalho,** observando-se o critério preferencial de Municípios com o maior quantitativo de crianças e adolescentes indicados em situação de trabalho no Estado, conforme dados da Prova Brasil 2017, disponíveis no Observatório de Prevenção e Erradicação do Trabalho Infantil – Iniciativa Smartlab: https://smartlabbr.org/trabalhoi nfantil/. Caso sejam divulgados novos dados oficiais mais atualizados, o critério poderá também ser revisto. Obs: O projeto poderá ser executado nos mesmos 10 Municípios nos dois anos do biênio.

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Metas atendidas

PROJETO POLÍTICAS PÚBLICAS

PRT20

Titular do Ofício: Alexandre Magno Morais Batista de Alvarenga
Responsável pelo ofício desde: 22/07/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Nome do município:	**Telha**
Número do Procedimento instaurado:	**PA-PROMO 001200.2025.20.000/9**
ETAPA 08 - REALIZAR audiência final com o Município para apresentação dos resultados e proposição de Termo de Ajuste de Conduta.	**Realizado**
ETAPA 09 - ASSINAR Termo de Ajuste de Conduta ou AJUIZAR Ação Civil Pública.	**Ação Civil Pública**
Número do TAC ou ACP:	**PA-PAJ 000343.2026.20.000/1**

Atividades de destaque do projeto no 2º semestre de 2025:
Inspeção in loco, audiência com o Município, encaminhamento de proposta de TAC

1.1. Informações sobre o cumprimento das etapas 4 e 5, previstas para o 1º semestre de 2025:

Atividades	Execução
ETAPA 04 - REALIZAR as Visitas Técnicas aos principais órgãos socioassistenciais do Município (CRAS, CREAS), bem como órgãos que lidam com temática da proteção de crianças e adolescentes (Conselho Tutelar).	**Realizado no 2º semestre**
ETAPA 05 - REALIZAR a capacitação da rede de proteção sobre trabalho infantil;	**Não realizado**

Informações adicionais em relação ao cumprimento das etapas 4 e 5:
Etapa 4 realizada, etapa 5 prejudicada por ausência de consenso quanto à data e local

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios atingidos considerando a etapa de finalizaçãodo projeto, com a regularização da conduta em 2025

Meta semestral: Finalização do projeto com a regularização da conduta do Município atingido no 1º semestre, com a assinatura de Termo de Ajuste de Conduta ou ajuizamento de Ação Civil Pública

Para o município selecionado em 2025 foi assinado Termo de Ajuste de Conduta (TAC) ou ajuizada Ação Civil Pública (Etapa 9)? 1

Análise do resultado do indicador:
Atendido

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

PROJETO POLÍTICAS PÚBLICAS

1. Número de municípios atingidos considerando a etapa de finalização do projeto, com a regularização da conduta: Finalização do projeto com a regularização da conduta em **dois municípios**, com a assinatura de Termo de Ajuste de Conduta ou ajuizamento de Ação Civil Pública.

A meta do projeto, descrita acima, foi integralmente cumprida ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Ajuizamento de uma ACP em 2026 por conta de prazo para análise de TAC, sem resposta, por um dos municípios

PROJETO REGIONAL

PRT 20 Aprendizagem Profissional na Administração Pública

Responsável pelo preenchimento: **Alexandre Magno Morais Batista de Alvarenga**
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Acompanhar a tramitação de leis institucionalizando a aprendizagem profissional na administração pública no PA- PROMO autuado para cada um dos municípios e para o Estado de Sergipe.	Realizado

Outras informações relevantes:
Não informado.

2. INDICADORES

2.1. Número de entes federativos com tramitação de leis institucionalizando a aprendizagem profissional na administração pública.

Meta semestral: 1 ente federativo

Resultado obtido no semestre: 2

Análise do resultado do indicador:
Meta atendida

2.2. Percentual da população potencialmente beneficiada (por Município do Estado de Sergipe).

Meta semestral: 0,982%

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador:
Meta atingida

2.3. Número de entes federativos com leis municipais ou estaduais institucionalizando a aprendizagem profissional na administração pública.

Meta semestral: 1 ente federativo

Resultado obtido no semestre: 6

Análise do resultado do indicador:
Meta atendida

Procuradoria Regional do Trabalho da 21ª Região

Ofícios Instalados:

- Conaete
- Conafret
- Conalis
- Conap
- Conatpa
- Coordinfância

PROJETO CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA

PRT21

Titular do Ofício: Andrea da Rocha Carvalho Gondim
Responsável pelo ofício desde: 28/12/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Dar continuidade às atividades formativas, com aprofundamento das capacitações, nos cinco municípios parceiros já trabalhados no último biênio do Projeto;	Realizado
2. Realizar cursos de capacitação da rede de Assistência Social em, no mínimo, dois municípios selecionados com menor IDH do estado, com menores índices de inclusão no Cadastro Único ou com alta incidência de local de origem ou destino de trabalho análogo ao escravo e tráfico de pessoas, conforme calendário a ser definido junto ao órgão gestor municipal;	Realizado
3. Articular com os órgãos municipais da rede de atendimento tais como a Assistência Social, com a Rede de Atenção à Saúde do Trabalhador – Renast (rede de serviços de assistência e vigilância em saúde do trabalhador no âmbito do SUS, cujo principal componente é o Cerest), Educação, Segurança Pública (polícias civil e militar), Conselhos Tutelares, bem como equipamentos voltados para o atendimento à mulher vítima de violência doméstica, migrantes, pessoas LGBTQIA+ e outros grupos em situação de vulnerabilidade, dentre outras instituições que atuam na defesa dos Direitos Humanos	Realizado

Outras informações relevantes:
Quantidade de profissionais capacitados no 2º semestre de 2025:
Alto do Rodrigues – 2 profissionais
Maxaranguape - 5 profissionais
Ipanguaçu – 2 profissionais
Itajá – 2 profissionais
Natal – 2 profissionais
Assembleia Legislativa – 2 profissionais
Câmara Municipal de Natal – 2 profissionais
Estado do RN – 2 profissionais
TOTAL: 19 profissionais no semestre, devido às restrições orçamentárias de viagens e a dificuldade de realização de capacitação on line em alguns municípios pouco participativos.
Total de profissionais capacitados no ano de 2025:
122 profissionais em 2025.1 e 19 profissionais em 2025.2.
Total de 141 profissionais no ano de 2025.

2. INDICADORES

2.1. Número de profissionais capacitados

Meta semestral: 30

Quantidade de profissionais capacitados no semestre: 141

Análise do resultado do indicador:
A Regional buscou concentrar as capacitações em evento presencial em Natal no primeiro semestre, considerando a dificuldade de realização de eventos presenciais com deslocamento para Natal e a restrição orçamentária para deslocamento aos municípios, razão

PROJETO CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores
(somatório dos quatro semestres do biênio 2024/2025)

1. Número de profissionais capacitados: **120 profissionais**

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
No segundo semestre do ano de 2025 foram capacitados o total de 19 (dezenove) profissionais vinculados a 05 (cinco) municípios, incluindo servidores das secretarias de assistência social e servidores do Poder Legislativo Estadual e Municipais.
As capacitações foram realizadas nos dias 23 de setembro de 2025 no município de Maxaranguape (PA-PROMO 000157.2022.21.001/6 – 88); 24 de setembro de 2025 nos municípios de Alto do Rodrigues (PA-PROMO 000155.2022.21.001/3 – 88), Ipanguaçu (PA-PROMO 000158.2022.21.001/2 – 88), com representantes da Assembleia Legislativa do RN (PA-PROMO 000180.2022.21.001/3), representantes da Câmara Municipal de Natal (PA-PROMO 000181.2022.21.001/0 – 88) e representantes da Secretaria de Estado dos Direitos Humanos (PA-PROMO 000072.2023.21.001/3 – 88); em 06 de outubro, com representantes do município de Natal (PA-PROMO 000177.2022.21.001/0 – 88) e 23 de outubro no município de Itajá (PA-PROMO 000160.2022.21.001/9 – 88).

PROJETO REAÇÃO EM CADEIA: ATUAÇÃO DO MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO EM CADEIAS PRODUTIVAS

PRT21

Titular do Ofício: Andrea da Rocha Carvalho Gondim
Responsável pelo ofício desde: 23/12/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Setor econômico da cadeia produtiva selecionada:
salineiro

Empresas líderes investigadas:
GUJÃO ALIMENTOS S.A

Número(s), no MPT Digital, do(s) PA-PROMO(s) autuado(s):
PA-PROMO 000139.2024.21.001/0 - 88

Atividades	Execução
1. Instauração de NF – Notícia de Fato – para cada PRT por ano/por setor econômico, de modo a investigar a responsabilidade de empresas em práticas de trabalho em condição análoga à de escravo ou tráfico de pessoas ocorridas em elos da respectiva cadeia produtiva, a partir das informações colhidas (notificações, recomendações, reuniões, ofícios, audiência pública) a partir do Procedimento Promocional instaurado;	Realizado
2. Notificação de no mínimo 01 empresa/ano integrante da cadeia produtiva selecionada para que apresente as medidas adotadas, nos últimos dois anos, em matéria de devida diligência, com respectiva comprovação documental das referidas medidas (modelos de contratos, auditorias internas ou externas, certificações, canais de denúncia, capacitações em direitos humanos, diagnósticos) e relatórios conclusivos sobre a eficácia das medidas, conforme parâmetros das normas brasileiras tais como, por exemplo, as Portarias do Ministério de Direitos Humanos nº 288/2018,289/2018 e 350/2018; Resoluções nº 5/2020 do Conselho Nacional dos Direitos Humanos e 2/2020 do Ministério da Economia; assim como normas internacionais aplicáveis ao ordenamento brasileiro;	Realizado
3. Realização de audiências públicas/eventos/reuniões por ano/setor com a finalidade de esclarecer às organizações envolvidas sobre a perspectiva de atuação do MPT em cadeias produtivas;	Realizado
4. Celebração de Termo de Ajustamento de Conduta (TAC) e/ou ajuizamento de Ação Civil Pública (ACP) em face de empresas com poder de organização, gestão e decisão na cadeia que tenham sido identificadas, após rastreio, comercializando produtos e serviços oriundos do trabalho em condição análoga à de escravo ou tráfico de pessoas.	Não realizado

Outras informações relevantes:

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de Notícias de Fato instauradas

Meta semestral: 1

Quantidade de Notícias de Fato instauradas no 2º semestre de 2025: 1

Número(s), no MPT Digital, da(s) Notícia(s) de Fato instaurada(s): PP 000451.2025.21.001/0-88.

PROJETO REAÇÃO EM CADEIA: ATUAÇÃO DO MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO EM CADEIAS PRODUTIVAS

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Não informado

2.2. Quantidade de audiências públicas/eventos/reuniões realizados

Meta semestral: 1 evento

Quantidade de eventos realizados no 2º semestre de 2025: 1

Descreva o objetivo do evento e demais informações relevantes:
Foram realizadas duas reuniões com o Ministério do Trabalho e Emprego, no intuito de buscar auxílio para atuar em face das cadeias produtivas do setor ceramista, especialmente para o mapeamento das empresas. Na segunda reunião, os auditores informaram que não havia nada formalizado em relação às irregularidades do setor ceramista e o órgão não soube informar quem seria a empresa líder.
Diante da dificuldade em desenvolver o projeto no setor ceramista, realizou-se uma terceira reunião com o gerente nacional do projeto, apresentando as dificuldades de mapeamento do setor de cerâmica e solicitando auxílio. Na oportunidade, o gerente do projeto sugeriu a alteração da cadeia para o setor salineiro, pois conseguiríamos mapear e encontrar os maiores compradores da empresa autuada com trabalhadores em situação análoga a de escravo na região.

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Após reunião com o gerente nacional do projeto foi sugerida a autuação de procedimento em face do principal comprador do setor salineiro

2.3. Quantidade de notificações expedidas

Meta semestral: 1 notificação de comprovação de medidas de diligência.

Quantidade de notificações expedidas no 2º semestre de 2025: 3

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Foram encaminhados, nos autos do PA-PROMO 000139.2024.21.001/0, ofícios a Superintendência Regional do Trabalho e Emprego no Rio Grande do Norte e às Secretaria da Fazenda do Estado do Rio Grande do Norte e Secretaria Municipal da Fazenda, do Município de

2.4. Quantidade de TACs e/ou ACPs fi rmados

Meta semestral: 2 TACs e/ou ACPs

Quantidade de TACs ou ACPs firmados no 2º semestre de 2025: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
PP 000451.2025.21.001/0-88, autuado em face de Gujão Alimentos não houve comparecimento em audiência e está em fase de elaboração de minuta de TAC

PROJETO REAÇÃO EM CADEIA: ATUAÇÃO DO MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO EM CADEIAS PRODUTIVAS

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Quantidade de PA-PROMO instaurados: **1 PA PROMO**
2. Quantidade de NF – Notícias de Fato - instauradas: **2 Notícias de Fato**
3. Quantidade de notificações: **2 notificações de comprovação de medidas de diligência**
4. Quantidade de audiências públicas/evento/reunião: **2 audiências públicas/eventos/reuniões**
5. Quantidade de TACs e/ou ACPs: **2 TACs e/ou ACPs**

A meta do projeto, descrita acima, foi integralmente cumprida ao longo do biênio (2024/2025)?
Não

Comentários sobre o cumprimento das metas:
1. Quantidade de PA-PROMO instaurados: 1 PA PROMO
Meta atendida – 1 PA PROMO (PA-PROMO 000139.2024.21.001-0)
2. Quantidade de NF – Notícias de Fato - instauradas: 2 Notícias de Fato
Atendida parcialmente – 1 NF autuada (PP 000451.2025.21.001/0-88)
3. Quantidade de notificações: 2 notificações de comprovação de medidas de diligência
Meta atendida – Foram expedidos 5 ofícios no semestre 2025.1 e 3 notificações de audiências no semestre 2025.2.
4. Quantidade de audiências públicas/evento/reunião: 2 audiências públicas/eventos/reuniões
Meta atendida – Foram realizadas 3 reuniões com o MTE e com Gerente Nacional do projeto de cadeias produtivas
5. Quantidade de TACs e/ou ACPs: 2 TACs e/ou ACPs
Meta não alcançada. Crítica: é muito delicado fixar meta exigindo ato de terceiro, como assinatura de TAC, uma vez que há uma proposta sem obrigatoriedade de aceitação pela outra parte.

PROJETO ENFRENTAMENTO ÀS FRAUDES NAS RELAÇÕES DE TRABALHO NA SAÚDE

PRT21

Titular do Ofício: Heloise Ingersoll Sá
Responsável pelo ofício desde: 05/04/2022
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar 2(duas) forças-tarefas ou inspeções como objetivo de constatar situações de fraude na contratação de trabalhadores autônomos ou de trabalhadores como pessoas jurídicas no intuito de demonstrar, na prática, como o desvirtuamento da contratação de trabalhadores ocorre.	Realizado

Número, no MPT Digital, do PA-PROMO autuado:
PA-PROMO 000933.2024.21.000/9

Números dos procedimentos (NF, PP, IC, PA-PAJ, PA-TAC)
IC 001494.2024.21.000/9 - 85 e IC 000634.2025.21.000/3 - 85

Outras informações relevantes:
Força tarefa realizada em duas unidades de saúde em Natal/RN.

2. INDICADORES

2.1. Número de forças-tarefas ou inspeções realizadas com o objetivo de constatar situações de fraude na contratação de trabalhadores autônomos ou de trabalhadores como pessoas jurídicas no intuito de demonstrar, na prática, como o desvirtuamento da contratação de trabalhadores ocorre

Meta semestral: 2 (duas) Forças-Tarefas ou inspeções realizadas

Resultado obtido no semestre: 2

A meta estabelecida para o 1º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Às 9h33 do dia 27 de novembro de 2025, iniciou-se diligência investigatória na Casa de Saúde São Lucas S.A., com a finalidade de apurar os fatos noticiados no procedimento em epígrafe, relacionados aos temas "03. - FRAUDES TRABALHISTAS, 03.01. - FRAUDES PARA DESCARACTERIZAR A RELAÇÃO DE EMPREGO, 03.01.01. - Desvirtuamento da condição de autônomo(a), 03.01.04. -Desvirtuamento de pessoa jurídica e 03.01.07. - Desvirtuamento do trabalho por meio de cooperativa". Participaram da inspeção a Exma. Procuradora do Trabalho, Dra.
Heloise Ingersoll Sá, o Chefe da Assessoria Jurídica do 2º Ofício da PRT21, Marcos Vinícius de Souza Medeiros, a Analista do MPU/Direito Alice Maria da Silva do Nascimento e o Técnico do MPU/Polícia Institucional Laelson de Melo Azedo Filho. A equipe foi recebida pelo Diretor Técnico do Hospital São Lucas, Dr. Renan Laurindo Dantas dos Santos, acompanhado pela Sra. Elane Micheline (Departamento de Pessoal) e pela Coordenadora de Recursos Humanos, Sra. Ana Alice Sales.
Foi informado que os profissionais de enfermagem que laboram no Hospital São Lucas são celetistas e cooperados, não existindo contratação de PJs. Esclareceu-se que há no hospital 180 (Cento e oitenta) Técnicos em Enfermagem e 55 (Cinquenta e cinco) Enfermeiros celetistas, além de profissionais de enfermagem contratados das cooperativas "COOPERN", "MAIS

VIDA" e "ENOVE". Foi dito, ainda, que todos os nutricionistas são celetistas.
Quanto aos fisioterapeutas, pontuou-se que, por não ser atividade fim do hospital (havendo, assim, visitas pontuais, de acordo com a disponibilidade), uma parte é terceirizada (PJ).
A Gerente de Enfermagem, Renata, declarou que há, aproximadamente, 60 (Sessenta) enfermeiros celetistas e de 10 (Dez) a 20 (Vinte) cooperados. Sobre os Técnicos em enfermagem, mencionou que são 148 (Cento e quarenta e oito) cooperados. Informou, também, que o hospital solicita - com antecedência de 10 (Dez) dias - o números de escalas que necessita para o mês seguintes às cooperativas. Disse, ainda, que os cooperados passam por seleção interna no São Lucas.
Em seguida, passou-se à oitiva das pessoas abaixo especificadas:
1) Iramar Eloi Nunes de Farias, CPF 702.122.204-11, Enfermeira, Cooperada do "MAIS VIDA", afirmou que trabalha no Hospital São Lucas há 7 (Sete) meses. Disse, também, que a jornada de trabalho é por disponibilidade - de acordo com a demanda pelo hospital - sendo de 30 (Trinta) horas semanais. Declarou, ainda, que participou de Processo Seletivo no "MAIS VIDA" e que também foi entrevistada pelo Hospital São Lucas. Falou, mais, que se reporta à Renata (Gerente de Enfermagem) e que pode se recusar a trabalhar. Disse que paga taxa de administração à cooperativa e que tem direito a voto, mas que não lembra se recebeu "sobras". Ademais, falou que ingressa no hospital pela entrada dos funcionários e que o sistema de reconhecimento facial está em fase de implantação.
2) Fernando Gomes da Silva, CPF 115.800.934-85, cooperado da "COOPERN", declarou que trabalha desde março de 2024 no Hospital São Lucas. Disse, também, que participou de seleção na "COOPERN" e no Hospital São Lucas. Afirmou que não tem carga horária fixa, trabalhando como "folguista". Declarou, também, que já foi na sede da cooperativa, que participou de assembleias da cooperativa, que conhece outros cooperados, que paga taxa de administração à cooperativa, que tem direito a voto nas assembleias e que já recebeu "sobras". Falou, mais, que recebe ordens dos prepostos da cooperativa e da chefia do hospital e que é fiscalizado por ambos. Afirmou, ainda, que pode devolver escala na "COOPERN". Por fim, disse que os EPIs são fornecidos pelo hospital e que há, aproximadamente, 100 (Cem) enfermeiros cooperados e de 250 (duzentos e cinquenta) a 300 (Trezentos) Técnicos em Enfermagem cooperados; e
3) João Jerônimo Rebouças Neto, CPF 061.864.444-06, cooperado da "ENOVE", Enfermeiro preposto, declarou que labora no Hospital São Lucas há 6 (seis) meses. Afirmou que participou de processo seletivo na "ENOVE" e no Hospital São Lucas. Disse, ainda, que a jornada é de 8 (Oito) horas - sendo 4 horas + intervalo de 2 horas + 4 horas - e que não registra ponto. Falou, mais, que não há escala fixa nem jornada de trabalho fixa. Informou, por fim, que o trabalho é por disponibilidade.
Concluiu-se o ato às 10h45min. Às 11h03 do dia 27 de novembro de 2025, iniciou-se diligência investigatória no Hospital HAP VIDA com a finalidade de apurar os fatos noticiados no procedimento em epígrafe, relacionados aos temas "03. - FRAUDES TRABALHISTAS, 03.01. - FRAUDES PARA DESCARACTERIZAR A RELAÇÃO

DE EMPREGO, 03.01.04. - Desvirtuamento de pessoa jurídica e 03.01.07. - Desvirtuamento do trabalho por meio de cooperativa".
Participaram da inspeção a Exma. Procuradora do Trabalho, Dra. Heloise Ingersoll Sá, o Chefe da Assessoria Jurídica do 2º Ofício da PRT21, Marcos Vinícius de Souza Medeiros, a Analista do MPU/Direito Alice Maria da Silva do Nascimento e o Técnico do MPU/Polícia Institucional Laelson de Melo Azedo Filho.
A Gerente Administrativa afirmou que todos os Enfermeiros, Técnicos em Enfermagem e Nutricionistas que trabalham no hospital são celetistas. Declarou, ainda, que, até o mês passado, havia contrato emergencial para situações pontuais - a exemplo de virose - com a "LIFE Cooperativa"; porém, hoje, não mais se verifica essa situação.
A Gerente de Enfermagem, Sra. Lilian, informou que há no hospital, aproximadamente, 450 (Quatrocentos e cinquenta) profissionais de enfermagem e 2 (Duas) Nutricionistas.
Em seguida, passou-se à oitiva dos empregados abaixo especificados:
1) Willy Lemos, CPF 703.647.334-70, Enfermeiro, declarou que trabalha há 1 (um) ano e 3 três) meses no Hospital HAP VIDA e que sua contratação, desde o início, deu-se como celetista. Afirmou, também, que sua jornada é de 12 (Doze) por 36 (Trinta e seis) horas e que o controle de jornada é feito por meio de ponto eletrônico. Disse, ainda, que todos os enfermeiros são celetistas e que se reporta à Flávia Thais e à Gerente de Enfermagem Lilian;
2) Fernanda Rayane Macedo da Silva, CPF 701.613.324-98, Técnica em Enfermagem, COREN RN 1481693, afirmou que trabalha há 6 (Seis) anos no hospital e todos eles com a carteira de trabalho assinada diretamente pela HAP VIDA. Disse, também, que no seu setor todos são celetistas. Falou, ainda, que registra a jornada em ponto eletrônico e que trabalha no regime de 12 (Doze) por 36 (Trinta e seis) horas;
3) Letícia Reis e Silva, CPF 085.330.744-09, Fisioterapeuta terceirizada da "CORE Saúde", afirmou que iniciou a trabalhar no Hospital HAP VIDA em agosto ou setembro/2025 e que recebe ordens da Coordenadora da "CORE SAÚDE". Falou, também, que labora em uma jornada de 12 (Doze) horas e que recebe o salário mensal entre R$ 2.600,00 (Dois mil e seiscentos reais) a R$ 2.700,00 (Dois mil e setecentos reais) - dependendo do número de plantões -, por PIX ou transferência bancária. Declarou, ainda, que pode escolher seus horários de trabalho e que as escalas de plantão são fixadas pela Coordenadora. Disse, mais, que trabalha 12 horas e folga 2 dias, que registra a jornada em ponto eletrônico, que não recebe ordens diretas do hospital nem sofre punição se chegar atrasada. Afirmou que o hospital fornece EPIS e alimentação e que a participação em reuniões é obrigatória. Declarou que não emite notas fiscais nem tem despesas empresariais. Por fim, disse que há, aproximadamente 35 (Trinta e cinco) Fisioterapeutas PJs no Hospital HAV VIDA.
4) Vinícius Leal de Moura Fonseca, CPF 122.394.634-73, Enfermeiro, COREN RN 912.547, afirmou que foi contratado diretamente pelo Hospital HAP Vida em 22/04/2025 e que sempre foi celetista. Disse, também, que sua jornada é das 7 às

19 horas e que tem 1 (uma) folga semanal e 1 (um) final de semana por mês. Declarou, ainda, que não conhece enfermeiros que trabalhem no hospital que não sejam celetistas. Por fim, informou que, recentemente (de outubro a novembro), houve a finalização de contratos via Cooperativas;
5) Raiane Cristina da Silva, CPF 016.977.444-94, declarou que foi contratada como celetista diretamente pela HAP VIDA em 2020 (Dois mil e vinte) e que, anteriormente, era Auxiliar em Enfermagem. Afirmou, mais, que sua jornada é de 12 (Doze) por 36 (Trinta e seis) horas, com registro em ponto eletrônico. Disse, ainda, que trabalha na Ala Enfermaria "B" e que, na Enfermaria "D", havia contratados por Cooperativa anteriormente, mas foram todos cancelados; e
6) Edfer Alves Batista de Medeiros, CPF 098.397.874-38, Fisioterapeuta, CREFITO 265375-F, declarou que foi contratado, em 2022 (dois mil e vinte e dois), pela "FISIOS" Cooperativa, mas que hoje está no hospital pela "CORE SAÚDE". Disse, também, que recebe como plantonista e que pode indicar substitutos quando não puder trabalhar. Falou, ainda, que há 12 (Doze) fisioterapeutas nas 2 (Duas) UTIs e que há reuniões de participação obrigatória (ressaltando que são disponibilizados vários horários, para que todos possam participar. Declarou que não emite nota fiscal, uma vez que as tratativas para criação da pessoa jurídica estão em andamento. Afirmou que recebe o salário pela "CORE SAÚDE", no valor de R$ 300,00 (Trezentos reais) o plantão - 12 horas - noturno e de R$228,00 (Duzentos e vinte e oito reais) o plantão - 12 horas - diurno. Disse, mais, que trabalha como PJ na parte administrativa de um município.
Concluiu-se o ato às 11h46.

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de Notícias de Fato instauradas em face das empresas localizadas: **15 NFs instauradas**
2. Número de capacitações das quais o titular do ofício especializado participou: Participar de **1 capacitação** a ser promovida pela Gerência Nacional do Projeto 3. Número de audiências públicas realizadas com a participação de 25 empresas: Realização de **uma audiência pública ou reunião** destinada a, no mínimo, **25 empresas da área da saúde** 4. Número de forças-tarefas ou inspeções realizadas: **2 (duas) Forças-Tarefas ou inspeções**

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Metas devidamente cumpridas de acordo com o cronograma estipulado.

PROJETO PLATAFORMAS DIGITAIS

PRT21

Titular do Ofício: Heloise Ingersoll Sá
Responsável pelo ofício desde: 05/04/2022
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

A atividade "1. Incremento das notificações de agravos relacionados aos trabalhadores de plataformas digitais" foi cumprida em razão da NOTA TÉCNICA Nº 14/2025-CGSAT/DVSAT/SVSA/MS.

Atividades	Execução
2. Realizar uma audiência pública ou reunião destinada a empresas que atuam mediante o uso de plataformas digitais, além de Sindicatos e Associações de trabalhadores do setor com vistas à abordagem da necessidade de observância do art. 20 da Lei 13.709/2018 (LGDP);	Realizado
3. Celebrar TACs, ou ajuizar ACPs, ou arquivamento por adequação voluntária da conduta ou arquivamento por outro motivo devidamente homologado pela CCR em relação a 50% dos ICs ativos no Ofício do GAET, relacionados ao cumprimento do art. 20 da LGPD.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado:
PA-PROMO 000937.2024.21.000/4

Números dos procedimentos (NF, PP, IC ou PA-TAC e PA-PAJ)
IC 001182.2024.21.000/0 e IC 000190.2025.21.000/0

Outras informações relevantes:
Não informado

1. INDICADORES

1.1. Realização de Reuniões e Audiências Públicas

Meta semestral: Realizar uma audiência pública destinada a empresas que atuam mediante o uso de plataformas digitais, além de Sindicatos e Associações de trabalhadores do setor com vistas à abordagem da necessidade de observância do art. 20 da Lei 13.709/2018 (LGDP)

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Às 14h do dia 09 de outubro de 2025, na sala de audiência 02 da sede da Procuradoria Regional do Trabalho da 21ª Região, situada na Rua Poty Nóbrega, 1941, Lagoa Nova, Natal/RN, sob a presidência da Procuradora do Trabalho HELOISE INGERSOLL SÁ, foi realiz

1.2. Número de instrumentos conclusivos celebrados ou ajuizados (TACs, ACPs ou relatórios de arquivamento por adequação da conduta, ou arquivamento por outro motivo devidamente homologado pela CCR)

Meta semestral: Celebrar TACs, ou ajuizar ACPs, ou arquivamento por adequação voluntária da conduta ou arquivamento por outro motivo devidamente homologado pela CCR em relação a 50% dos ICs ativos no Ofício do GAET, relacionados ao cumprimento do art. 20 da LGPD.

PROJETO PLATAFORMAS DIGITAIS

Quantidade de ICs ativos no ofício GAET: 0

Quantidade de instrumentos conclusivos celebrados ou ajuizados (TACs, ACPs ou relatórios de arquivamento por adequação da conduta ou arquivamento por outro motivo devidamente homologado pela CCR) no 2º semestre de 2025: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Considerando a sede das duas empresas investigadas, UBER DO BRASIL TECNOLOGIA LTDA (R.: Avenida Brigadeiro Faria Lima, nº 949, 22º Andar, Pinheiros, São
Paulo/SP, CEP: 05426-10) e CINTHYA DANTAS DO NASCIMENTO - ME - UBZERO (Campo Grande-MS) não há outra medida a ser adotada se não o declínio de atribuição para o mesmo ramo em outra PRT.

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de requisições à SES sobre as notificações no SINAN relacionadas a acidentes com motoristas e entregadores nos últimos 5 anos: **2 requisições de dados à SES.**

2. Número de reuniões com CERESTs das respectivas circunscrições e Sindicatos/associações das categorias profissionais de motoristas e entregadores: Realizar **2 (duas) reuniões** (Uma com os CERESTs das respectivas circunscrições, a fim de que organizem capacitações destinadas às VISATs para adequar o preenchimento dos formulários de acidentes de trabalho (SINAN); e outra com sindicato / associação das categorias profissionais de motoristas e entregadores com o objetivo de incentivar que comuniquem acidentes e outros agravos às VISATs para notificação no SINAN)

3. Número de audiências públicas destinadas VISATs, Hospitais, SAMUs, Unidades de Pronto Atendimento, dos maiores Municípios da área de abrangência da PRT: Realizar **1 (uma) audiência pública** destinada às VISATs, Hospitais, SAMUs, Unidades de Pronto Atendimento, dos maiores Municípios da área de abrangência da PRT, incremento das notificações de agravos relacionados aos trabalhadores de plataformas digitais.

4. Realização de Reuniões e Audiências Públicas, objetivando a obtenção de informações sobre a aplicação de punições e/ou bloqueios de trabalhadores sem garantia do prévio acesso aos dados que embasam a conduta e, consequentemente, a apresentação de defesa (art. 20 LGPD): Realizar **uma reunião com Sindicatos e Associações de Trabalhadores** que trabalham para Plataformas Digitais (de diversos setores e áreas de atuação: pelo menos, motoristas e entregadores) com vistas a obter informações sobre plataformas que aplicam punições e/ou realizam bloqueios de trabalhadores sem garantir prévio acesso aos dados que embasam a conduta e, consequentemente, a apresentação de defesa; Realizar **uma audiência pública** destinada a empresas que atuam mediante o uso de plataformas digitais, além de Sindicatos e Associações de trabalhadores do setor com vistas à abordagem da necessidade de observância do art. 20 da Lei 13.709/2018 (LGDP)

5. Número de Notícias de Fato instauradas para exigência de cumprimento no disposto do art. 20 da Lei 13.709/2018 (LGDP): Instaurar **2 (duas) Notícias de Fato** para investigação e exigência do cumprimento do art. 20 da Lei 13.709/2018 em face de 2 (duas) Plataformas Digitais, a partir de dados constantes em listagem fornecida pela CONAFRET e dados advindos de reuniões a serem realizadas com Sindicatos e Associações Regionais/locais

6. Número de instrumentos conclusivos celebrados ou ajuizados (TACs, ACPs ou relatórios de arquivamento por adequação da conduta): Celebrar **TACs ou** ajuizar **ACPs ou arquivamento por adequação voluntária da conduta ou**

PROJETO PLATAFORMAS DIGITAIS

arquivamento por outro motivo devidamente homologado pela CCR em relação a 50% dos ICs ativos no Ofício do GAET, relacionados ao cumprimento do art. 20 da LGPD.

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
De acordo com o cronograma estabelecido pela coordenação nacional, as metas foram cumpridas e estão devidamente registradas no PA-PROMO 000937.2024.21.000/4.

PROJETO LIBERDADE SINDICAL SOB A ÓTICA DOS ATOS ANTISSINDICAIS

PRT21

Titular do Ofício: Lilian Vilar Dantas Barbosa
Responsável pelo ofício desde: 04/04/2022
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizaraudiênciapública oucoletiva, com aparticipação desindicatos e/ousindicatos eempregadores,para fins deapresentaçãodos resultadosdo projeto, aproximação einterlocuçãosocial econscientizaçãodas partesquanto àatuaçãoministerial;	Realizado
2. Impulsionar e eventualmente finalizar instrumentos finalísticos instaurados, com a elaboração de atos finalísticos praticados no bojo dos instrumentos respectivos, incluindo eventual decisão de arquivamento, se for o caso.	Realizado

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências realizadas.

Meta semestral: Realizar pelo menos 1 audiência pública ou coletiva, com aparticipação de sindicatos e/ou sindicatos e empregadores, para fins deapresentação dos resultados do projeto, aproximação e interlocução social econscientização das partes quanto à atuação ministerial.

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 1º semestre de 2025 já foi executada de forma antecipada nos semestres anteriores?
Não

Análise do resultado do indicador:
Não informado

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores
(somatório dos quatro semestres do biênio 2024/2025)

1. Número de audiências realizadas: Realizar pelo menos 2 audiências públicas ou coletivas, com a participação de sindicatos e/ou sindicatos e empregadores; realizar, no mínimo, 4 audiências extrajudiciais, no bojo do PROMO e/ou de instrumentos finalísticos instaurados, OU 4 audiências judiciais, como órgão agente ou interveniente (mediante concordância ou solicitação de colegas e a critério do coordenador).

2. Número de notificações expedidas: Expedir, no mínimo, 15 notificações recomendatórias aos 15 maiores empregadores da região abrangida pela coordenação, com variação do setor econômico e localidade.

3. Número de participações em eventos sobre o tema do projeto: Participar em pelo menos 2 eventos, simpósios, palestras e/ou reuniões sobre o tema; Participar e incentivar o colegiado regional a participar em pelo menos 1 curso/oficina/palestra de capacitação a ser oferecido e organizado pela coordenação nacional da Conalis e/ou gerência do projeto ou outra entidade/instituição de ensino sobre a matéria afeta ao projeto

PROJETO LIBERDADE SINDICAL SOB A ÓTICA DOS ATOS ANTISSINDICAIS

4. Quantidade de atos finalísticos realizados (elaboração de pareceres ou instauração de procedimentos finalísticos): Execução de 6 atos finalísticos (com exceção de despachos de mero expediente) OU instauração de 4 procedimentos finalísticos em situações de risco/ameaça ou ilícito distintos detectados, com a opção ministerial quanto ao instrumento cabível.

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Todas as metas acima foram cumpridas, conforme consta detalhado no despacho do evento 269 do PA-PROMO n. 1007.2024.21.000/9.

PROJETO SINDICALISMO E DIVERSIDADE

PRT21

Titular do Ofício: Lilian Vilar Dantas Barbosa
Responsável pelo ofício desde: 04/04/2022
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar audiência pública ou coletiva, com a participação de sindicatos (profissionais e patronais) e/ou sindicatos e empregadores, para fins de apresentação dos resultados do projeto, aproximação e interlocução social e conscientização das partes quanto à atuação ministerial	**Realizado**

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências públicas e/ou reuniões realizadas e número de coletivos

Meta semestral: Realizar pelo menos 01 (uma) audiência pública ou coletiva, com a participação de sindicatos (profissionais e patronais) e/ou sindicatos e empregadores, para fins de apresentação dos resultados do projeto, aproximação e interlocução social e conscientização das partes quanto à atuação ministerial

Resultado obtido no 2º semestre de 2025: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi executada de forma antecipada nos semestres anteriores?
Não

Análise do resultado do indicador: Não informado

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de audiências públicas e/ou reuniões realizadas e número de coletivos: **Realizar 01 (uma) audiência extrajudicial/reunião, individualizada ou em conjunto, com, no mínimo, 04 (quatro) desses coletivos/ Secretarias/Comitês ou congêneres** existentes dentro das organizações sindicais profissionais, com focos subjetivos diferentes; **Realizar 01 (uma) audiência extrajudicial/reunião, individualizada ou em conjunto, no mínimo, com (04) quatro das maiores empresas ou entidades patronais regionais** para conscientização e sensibilização referente respeito às demandas de trabalhadores e trabalhadoras às minorias étnicas, marginalizadas (os) e nãoorganizadas (os); **Realizar pelo menos 01 (uma) audiência pública ou coletiva, com a participação de sindicatos (profissionais e patronais) e/ou sindicatos e empregadores**, para fins de apresentação dos resultados do projeto, aproximação e interlocução social e conscientização das partes quanto à atuação ministerial

2. Número de eventos realizados para articulação social: **Realizar 01 (uma) reunião com os membros da regional** a fim de divulgar o projeto e difundir à nova mentalidade organizacional no tocante as relações institucionais com os sindicatos; **Promover 01(uma) campanha de conscientização e sensibilização** relativa ao escopo do Projeto com repercussão no meio sindical regional; **Promover 01 (um) evento externo (aberto ao público),** voltado para sindicalistas/dirigentes sindicais ou participar de Fórum Sindical regional para troca de experiências, divulgação de boas práticas.

A meta do projeto, descrita acima, foi integralmente cumprida ao longo do biênio (2024/2025)?

PROJETO SINDICALISMO E DIVERSIDADE

Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Não informado

PROJETO INCLUSÃO SOCIOPRODUTIVA DE CATADORAS E CATADORES DE MATERIAIS RECICLÁVEIS

PRT21

Titular do Ofício: Afonso de Paula Pinheiro Rocha
Responsável pelo ofício desde: 26/12/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Etapa 5. Entrevistas com os Conselhos Municipais;	Realizado
Etapa 6. Entrevista com o gestor municipal de resíduos sólidos;	Realizado
Etapa 7. Audiência pública ou coletiva com participação ampla;	Realizado
Etapa 8. Audiência administrativa final com o Município para apresentação de TAC, com prazo para manifestação;	Realizado
Etapa 9. Não sendo firmado o TAC, requerer junto ao CEJUSC/1º ou 2º grau, realização de audiência de tentativa de conciliação pré processual;	Não realizado
Etapa 10. Se firmado o TAC, instaurar procedimento de acompanhamento de cumprimento do TAC. Infrutífera a conciliação no âmbito do CEJUSC, instaurar NF no âmbito do Ofício Especial GAET para ajuizamento de ACP.	Realizado

Número(s), no MPT Digital, do(s) procedimento(s) (NFs, procedimento de acompanhamento de TAC, ou número da ACP) instaurado(s) para implementação do Projeto no 2º semestre de 2025:
IC 000424.2025.21.001/8 – 89 – Apodi e IC 000425.2025.21.001/4 – 89 - Caraúbas

Outras informações relevantes:
Os municípios de Paraná (PA-TAC 000013.2025.21.001/9 – 89) e José da Penha (PA-TAC 000125.2025.21.001/0 – 89) assinaram o TAC e o MPT está acompanhando o cumprimento das obrigações firmadas.
No semestre 2025.2 foram autuados os Procedimentos IC 000424.2025.21.001/8 – 89 e IC 000425.2025.21.001/4 – 89 no intuito de implementar o projeto nos municípios de Apodi e Caraúbas, respectivamente. Inclusive, foram realizadas inspeções no lixão do município de Apodi, o qual encontra-se desativado e na Associação de Catadores de Caraúbas (ACRESEA), a qual encontra-se operando em condições de extrema precariedade, sem nenhum suporte do município. Nesse cenário, os próximos passos serão a articulação com os municípios para a implementação do projeto no próximo biênio.

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de municípios em que ocorreu a implantação do projeto em 2025

Meta semestral: 1

Quantidade de municípios em que ocorreu a implantação do projeto em 2025: 2

Nome do(s) município(s) em que ocorreu a implantação do projeto em 2025: Paraná e José da Penha

Análise do resultado do indicador:
Os municípios de Paraná (PA-TAC 000013.2025.21.001/9 – 89) e José da Penha (PA-TAC 000125.2025.21.001/0 – 89) assinaram o TAC e o MPT está acompanhando o cumprimento das obrigações firmadas.

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de municípios em que ocorreu a implementação do projeto: **2 municípios**

PROJETO INCLUSÃO SOCIOPRODUTIVA DE CATADORAS E CATADORES DE MATERIAIS RECICLÁVEIS

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
a) Ao longo do biênio 2024-2025 foram realizadas reuniões com os municípios escolhidos, com a participação das Secretarias Municipais interessadas; com integrantes do Consórcio Intermunicipal Multifinalitário dos Municípios do Oeste Potiguar - CIMOP; com diversas Associações de Catadores; com a Organização das Cooperativas no Estado do RN – OCERN, conforme atas de reuniões constantes no PA-PROMO 000047.2024.21.001/9 – 89, IC 000470.2024.21.001/6 – 89, IC 000013.2025.21.001/9 – 89, IC 000014.2025.21.001/6 – 89, IC 000125.2025.21.001/0 – 89, PA-PROMO 000195.2025.21.001/0 – 89, IC 000424.2025.21.001/8 – 89 e IC 000425.2025.21.001/4 – 89.
b) Foi realizada uma reunião com 14 municípios e o CIMOP para apresentação do plano de ação e capacitação dos servidores dos respectivos municípios acerca da destinação de resíduos e coleta seletiva de material reciclável. Na oportunidade, o Procurador oficiante destacou o histórico compromisso do MPT com a inclusão socioprodutiva de catadores e catadoras de materiais recicláveis. E frisou que a atuação baseia-se na Política Nacional de Resíduos Sólidos (Lei nº 12.305/2010), que impõe aos Municípios o dever de implementar a coleta seletiva com a prioritária integração dessas trabalhadoras e trabalhadores, visando à emancipação socioeconômica e ao encerramento definitivo dos lixões.
c) No dia 16 de outubro de 2025 foi realizado um evento na sede da PTM de Mossoró, o qual contou com a presença de servidores, autoridades, integrantes dos poderes executivo, legislativo e judiciário, assim como parceiros institucionais e representantes da sociedade civil. Na oportunidade foram apresentados os resultados da atuação institucional, representantes de projetos contemplados com destinações do MPT- RN apresentaram as ações desenvolvidas com objetivo de contribuir para o fortalecimento de ações voltadas ao desenvolvimento regional e à promoção de direitos sociais. O Consórcio Intermunicipal Multifinalitário dos Municípios do Oeste Potiguar (CIMOP) e o município de Pau dos Ferros apresentaram os benefícios do projeto “Rede Recicla Oeste Potiguar”, o qual beneficiou o município de Pau dos Ferros, cidade estratégica na região, com um galpão de triagem de resíduos sólidos e todos os equipamentos necessários a prensagem dos materiais.

PROJETO ADEQUAÇÃO DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO NO SISTEMA PRISIONAL

PRT21

Titular do Ofício: Afonso de Paula Pinheiro Rocha
Responsável pelo ofício desde: 26/12/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar 02 novas NOTÍCIAS DE FATO, uma para cada UNIDADE PRISIONAL, a ser inspecionada;	**Realizado**
2. Autuar novas NOTÍCIAS DE FATO para cada OFICINA PRIVADA dentro das unidades prisionais inspecionadas (a unidade prisional deve constar no polo passivo da NF juntamente com a empresa privada);	**Realizado**
3. Abertura ou instrução de PROMO já aberto para documentação das ações de integração do titular do GAET ao GMF/TJ a partir do convênio do CNJ e TJs que implementa o termo de cooperação conjunta firmado entre aquele órgão e o MPT;	**Realizado**
4. Abertura ou instrução de PROMO já aberto para documentação das ações de fomento à aplicação das cotas da PNAT no Estado, tais como audiências públicas, reuniões setoriais, reuniões bilaterais, articulação parlamentar, tratativas com o(a) Procurador(a) Federal dos Direitos do Cidadão do Estado para fomentar a cobrança das cotas da PNAT pela União no Estado em que oficia o titular do GAET etc)	**Realizado**

Número do PA-PROMO autuado:
PA-PROMO 000048.2024.21.001/6 – 89 e PA-PROMO 000110.2025.21.001/0 - 89

Outras informações relevantes:
O PA-PROMO 000048.2024.21.001/6 foi autuado para acompanhamento das ações desenvolvidas no biênio 2024-2025, mas atualmente encontra-se arquivado, tendo em vista que foi firmado Termo de Ajustamento de Conduta (TAC) Estrutural do Sistema Prisional para adequação ao Plano Pena Justa, no bojo do procedimento PA-PROMO 000110.2025.21.001/0, o qual representa avanço significativo e inédito no cenário nacional na tutela das relações de trabalho no sistema carcerário.
Nesse sentido, todas as NFs (ICs) autuados após as inspeções realizadas nas Unidades Prisionais, bem como os Procedimentos Promocionais do Sistema Prisional foram arquivados, mantendo-se o acompanhamento do cumprimento do TAC estrutural no PA-PROMO 000110.2025.21.001/0 – 89. Com efeito, a peculiaridade de no RN termos um TAC estrutural foi sempre informada à Coordenação Nacional e ajustadas as condutas de acompanhamento de acordo com essa realidade que difere dos demais estados da federação que não possuem TAC do Plano Pena Justa.

2. INDICADORES

2.1. Número de unidades prisionais inspecionadas

Meta semestral: 02 inspeções em unidades prisiona distintas (incluindo em cada inspeção em unidade prisional, inspeções nas oficinas privadas eventualmente existentes), por titular de GAET, com uso do APP D WATSON e registro dos seguintes dados adicionais: (a) nº de PPLs d Unidade inspecionada; (b) nº de PPLs que trabalham em oficinas públicas; (c) nº de PPLs que trabalham em oficinas privadas; (nº de PPLs que trabalham dentro Unidade Prisional e são remunerados com no mínimo ¾ d SM;

Número de unidades prisionais inspecionadas no 2º semestre de 2025: 4

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

PROJETO ADEQUAÇÃO DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO NO SISTEMA PRISIONAL

Análise do resultado do indicador:
No semestre 2025.1 foi inspecionada uma unidade, a Penitenciária Estadual Rogério Coutinho Madruga e havia previsão de inspeção no COMPLEXO PENAL REGIONAL DE PAU DOS FERROS – CPRPF, a qual só foi possível no semestre 2025.2. Para o semestre 2025.2, diante da necessidade de acompanhamento do TAC estrutural do Plano PEna Justa, foram inspecionadas 04 (quatro) unidades prisionais para evidenciar o descumprimento do TAC:

1. Penitenciária Regional de Pau dos Ferros - A unidade apresenta um quadro de abandono administrativo pela SEAP, com riscos físicos reais (caixa d'água e incêndio) e total descumprimento das normas de saúde ocupacional.
2. Cadeia Pública de Caraúbas - O cenário aponta para graves negligências estruturais pela SEAP, especialmente quanto à segurança física dos policiais (coletes vencidos) e condições sanitárias (esgoto)
3. Complexo Penal Estadual Agrícola Mário Negócio – Masculino - O cenário aponta para graves negligências estruturais pela SEAP, especialmente quanto à segurança física dos policiais (coletes vencidos) e condições sanitárias (gado), entre outras irregularidades.
4. Complexo Penal Estadual Agrícola Mário Negócio – Feminino - Todos os coletes balísticos da unidade encontram-se com o prazo de validade vencido. Há também munição vencida na armaria; os banheiros com infiltração e mofados, gerando riscos. Além de não promover uma privacidade adequada; não há programa de gerenciamento de riscos (PGR) ou controle médico para os policiais penais. Foi relatado o afastamento recente de uma servidora por adoecimento mental grave. Entre outras irregularidades.

DADOS DAS UNIDADES PRISIONAIS INSPECIONADAS

Nome da Unidade Prisional inspecionada: Complexo Penal Estadual Agrícola Mário Negócio – Masculino
Número de Pessoas Privadas de Liberdade (PPL) da Unidade inspecionada: 216
Número de PPLs que trabalham em oficinas privadas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 0
Número de PPLs que trabalham em oficinas públicas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 0
Número de PPLs que trabalham dentro da Unidade Prisional e são remunerados com no mínimo ¾ do SM: 0

Nome da Unidade Prisional inspecionada: Penitenciária Regional de Pau dos Ferros
Número de Pessoas Privadas de Liberdade (PPL) da Unidade inspecionada: 146
Número de PPLs que trabalham em oficinas privadas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 0
Número de PPLs que trabalham em oficinas públicas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 0
Número de PPLs que trabalham dentro da Unidade Prisional e são remunerados com no mínimo ¾ do SM: 0

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de audiências públicas e/ou reuniões realizadas e número de coletivos: **Realizar 01 (uma) audiência extrajudicial/reunião, individualizada ou em conjunto, com, no mínimo, 04 (quatro) desses coletivos/ Secretarias/Comitês ou congêneres** existentes dentro das organizações sindicais profissionais, com focos subjetivos diferentes; **Realizar 01 (uma) audiência extrajudicial/reunião, individualizada ou em conjunto, no mínimo, com (04) quatro das maiores empresas ou entidades patronais regionais** para conscientização e sensibilização referente respeito às demandas de trabalhadores e trabalhadoras às minorias étnicas, marginalizadas (os) e não organizadas (os); **Realizar pelo menos 01 (uma) audiência pública ou coletiva, com a participação de sindicatos (profissionais e patronais) e/ou sindicatos e empregadores**, para fins de apresentação dos resultados do projeto, aproximação e interlocução social e conscientização das partes quanto à atuação ministerial

2. Número de eventos realizados para articulação social: **Realizar 01 (uma) reunião com os membros da regional** a fim de divulgar o projeto e difundir à nova mentalidade organizacional no tocante as relações institucionais com os sindicatos; **Promover 01(uma) campanha de conscientização e sensibilização** relativa ao escopo do Projeto com repercussão no meio sindical regional; **Promover 01 (um) evento externo (aberto ao público),** voltado para sindicalistas/dirigentes sindicais ou participar de Fórum Sindical regional para troca de experiências, divulgação de boas práticas.

PROJETO ADEQUAÇÃO DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO NO SISTEMA PRISIONAL

A meta do projeto, descrita acima, foi integralmente cumprida ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Considerando que o Ofício GAET/CONAP da PRT21 já atuava no sistema prisional antes mesmo da aprovação do projeto nacional, servidno inclusive como referência de atuação em destinações e promoção de legislação de cotas municiapais e estaduais, existe sempre um descompasso entre as metas e o próprio projeto que foi pensado para regionais que estão começando a atuar no Sistema Prisional. O MPT, por seu coordenador, participa ativamente das articulações do GMF do TJRN além de integrar o Comitê do Plano Pena justa. Diante do TAC estrutural, as adaptações de metas e indicadores foram feitos sempre se comunicando a Coordenação Nacional. Como resultado, temos um cenário de um volume maior de inspeções do que o necessário e foco atual na promoção das condições de infraestrutura para que as legislações e regulamentos de cotas sejam implementados.

PROJETO PORTOS SEGUROS

PRT21

Titular do Ofício: Francisco marcelo Almeida Andrade
Responsável pelo ofício desde: 16/05/2022
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Audiências a serem realizadas para tratar de eventuais irregularidades encontradas em instalações portuárias na qual se verificou as condições do meio ambiente do trabalho e que foi firmado TAC ou ajuizada Ação Civil Pública. Neste caso considera-se também atendido caso ocorra novo relatório pericial ou relatório de análise de documentos apresentados em virtude de impulsionamento de procedimentos afetos ao GAET e que foram desdobramentos das ações ocorridas no semestre anterior.	**Realizado**
2. Reuniões a serem realizadas com a Autoridade Portuária, Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários	**Realizado**

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências realizadas

Meta semestral: 1 audiência

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Constata-se que o número de audiências necessárias para o cumprimento da meta semestral foi alcançado, do que se conclui que o indicador foi integralmente realizado

2.2. Número de reuniões realizadas com Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários

Meta semestral: 1 reunião

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Constata-se que o número de audiências necessárias para o cumprimento da meta semestral foi alcançado, do que se conclui que o indicador foi integralmente realizado

PROJETO PORTOS SEGUROS

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores
1. Número de audiências realizadas: **4 audiências**
2. Número de reuniões realizadas: **4 reuniões**

A meta do projeto, descrita acima, foi integralmente cumprida ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
A continuidade da implantação do projeto Portos Seguros, iniciada no ano de 2022, se deu no âmbito do procedimento PA-PROMO 000993.2022.21.000/7 – 87.
No decorrer do biênio, foi acompanhado o cumprimento do TAC firmado pela CODERN para implementação de melhorias no Porto de Natal, afetas ao projeto.
De igual forma, foram realizadas reuniões com entidades sindicais portuárias, firmando-se parcerias para a efetiva fiscalização do cumprimento do citado TAC.

PROJETO ENFRENTAMENTO ÀS IRREGULARIDADES TRABALHISTAS NA PESCA INDUSTRIAL

PRT21

Titular do Ofício: Francisco Marcelo Almeida Andrade
Responsável pelo ofício desde: 16/05/2022
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Dar seguimento às investigações instauradas de forma resolutiva;	Realizado
2. Participar e/ou realizar, no mínimo, 2(duas) reuniões ou audiências.	Realizado

Outras informações relevantes:
Constata-se que o número de reuniões necessárias para o cumprimento da meta semestral foi alcançado, do que se conclui que o indicador foi integralmente realizado.

2. INDICADORES

2.1. Número de reuniões ou audiências realizadas

Meta semestral: 2 (duas) reuniões ou audiências

Resultado obtido no semestre: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Constata-se que a meta estabelecida para o indicado foi cumprida, tendo-se, pois, que foi ele integralmente realizado, tanto no que se refere à meta semestral, como à meta anual.

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de Notícias de Fato instauradas: **10 Notícias de Fato**
2. Número de Reuniões ou audiências: **8 reuniões/audiências**
3. Número de PA-PROMOs instaurados: **1 PA-PROMO ou a manutenção, se já existente.**

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Com a adesão do GAET/CONATPA da PRT 21ª Região ao PROJETO NACIONAL DE ENFRENTAMENTO ÀS IRREGULARIDADES TRABALHISTAS NA PESCA INDUSTRIAL, foi promovida a instauração do PA-PROMO 001128.2024.21.000/4.
Em cumprimento às metas do projeto, foram autuadas 10 notícias de fato no biênio 2024/2025.
De igual forma, durante o biênio 2024/2025, o GAET/CONATPA da PRT 21ª Região realizou reuniões com diversos órgão parceiros externos para exposição dos objetivos do projeto, estreitamento das relações e troca de informações para a sua efetiva implementação.

PROJETO MPT NA ESCOLA

PRT21

Titular do Ofício: Luis Fabiano Pereira
Responsável pelo ofício desde: 16/05/2022
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Etapa 7. INSTITUIR comissão para avaliação dos trabalhos inscritos na etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola. Em caso de resposta positiva na 7ª etapa, especificar (no campo Outras Informações Relevantes) se houve a participação como julgador(a) de, no mínimo, uma criança ou adolescente.	**Realizado**
Etapa 8. RECEBER as inscrições dos trabalhos na etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.	**Realizado**
Etapa 9. DIVULGAR os trabalhos vencedores da etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.	**Realizado**
Etapa 10. INSCREVER os trabalhos na etapa nacional do Prêmio MPT na Escola.	**Realizado**

Outras atividades de destaque do projeto no período. (Exemplo: realização de capacitação local, articulação para a participação dos socio educandos no regime de internação, realização de cerimônia de premiação estadual/regional, etc.)
12/09/2025 - Realização de cerimônia de premiação estadual/regional, com entrega de prêmios, aparelhos celulares, aos primeiros colocados de cada categoria. O o evento reuniu alunos, professores, coordenadores pedagógicos, secretários de educação e gestores de vários municípios que participaram do projeto. Também estiveram presentes membros do MPT e representantes do Tribunal Regional do Trabalho da 21ª Região (TRT-RN), do Ministério Público Estadual (MPRN), da Superintendência Regional do Trabalho e Emprego (SRTE), do Conselho Estadual dos Direitos da Criança e do Adolescente (Consec-RN), da Secretaria Estadual de Educação (SEEC-RN), da Assembleia Legislativa do RN (ALERN) e do Fórum Potiguar de Erradicação do Trabalho Infantil (FOCA-RN).

2. INDICADORES

2.1. Número de Municípios com projeto implantado

Meta semestral: 10

Número de municípios alcançados: 33

Nome dos municípios alcançados:
NATAL, MOSSORÓ, MACAÍBA, SÃO GONÇALO DO AMARANTE, AÇU, SÃO JOSÉ DE MIPIBU, TOUROS, SÃO JOSÉ DO SERIDÓ, CAICÓ, JARDIM DE PIRANHAS, OURO BRANCO, TIMBAÚBA DOS BATISTAS, IELMO MARINHO, SÃO PAULO DO POTENGI, PARNAMIRIM, NISIA FLORESTA, BAIA FORMOSA, 9ª DIREC (Parelhas), 10ª DIREC Caico, CANGUARETAMA, GOIANINHA, TIBAU DO SUL, VERA CRUZ, VILA FLOR, PAU DOS FERROS, ANGICOS, PATU, LUÍS GOMES, CURRAIS NOVOS, PARELHAS, LAGOA NOVA, JUCURUTU, SANTANA DO MATOS

Número total de alunos(as) participantes nos municípios alcançados: 26760

Número total de educadores(as) participantes nos municípios alcançados: 1237

Número total de escolas participantes nos municípios alcançados: 239

Análise do resultado do indicador:

PROJETO MPT NA ESCOLA

O projeto cumpriu com sucesso todas as etapas prevista para o ano de 2025. No Estado do RN aderiram ao Projeto MPT NA ESCOLA 2025 um total de 239 escolas, com a participação de 1.237 professores de 33 municípios diferentes. Foram atingidos com o projeto um total de 26.760 alunos, divididos em dois grupos: Grupo 1 - Combate ao Trabalho infantil - com 13.119 alunos do 4º e 5º anos, e Grupo 2 - Aprendizagem Profissional, com 13.641 alunos 6º e 7º anos. Foram distribuídos materiais impressos (gibis) para todos os 13.119 alunos do grupo 1. E indicados os links dos materiais digitais para os alunos e professores do Grupo 2.
Mais uma vez um estudante do Rio Grande do Norte venceu um prêmio da etapa nacional do MPT na Escola, desta vez na categoria música.

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de ações de mobilização local realizadas: Realização de, no mínimo, 2 (duas) ações de mobilização local, a serem aferidas pelo cumprimento da etapa 5 (reunião/audiência coletiva com os Municípios) OU da etapa 6 (Realização de capacitação local/regional. Não será considerada como ação de mobilização, para o cumprimento da meta, a indicação para capacitação nacional).

2. Número de Municípios com projeto implantado: **20 Municípios por Procuradoria Regional do Trabalho,** observando-se o critério preferencial de Municípios com o maior quantitativo de crianças e adolescentes indicados em situação de trabalho no Estado, conforme dados da Prova Brasil 2017, disponíveis no Observatório de Prevenção e Erradicação do Trabalho Infantil – Iniciativa Smartlab: https://smartlabbr.org/trabalhoi nfantil/. Caso sejam divulgados novos dados oficiais mais atualizados, o critério poderá também ser revisto. Obs: O projeto poderá ser executado nos mesmos 10 Municípios nos dois anos do biênio.

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Não

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Neste ano, mais de 26 mil alunos, em 239 escolas de 33 municípios potiguares, participaram do projeto. As produções que alcançaram o 1º lugar disputaram também a fase nacional com boa participação dos alunos e professores.

PROJETO POLÍTICAS PÚBLICAS

PRT21

Titular do Ofício: Luis Fabiano Pereira
Responsável pelo ofício desde: 16/05/2022
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Nome do município:	**Macaíba-RN**
Número do Procedimento instaurado:	**PA-PROMO 000131.2025.21.000/3**
ETAPA 08 - REALIZAR audiência final com o Município para apresentação dos resultados e proposição de Termo de Ajuste de Conduta.	**Realizado**
ETAPA 09 - ASSINAR Termo de Ajuste de Conduta ou AJUIZAR Ação Civil Pública.	**Nenhum dos dois**
Número do TAC ou ACP:	**Não informado**

Atividades de destaque do projeto no 2º semestre de 2025:
No semestre foram concluídas as negociações com o Município de Parnamirim/RN (meta de 2024), sem êxito na assinatura de TAC (PA-PROMO 000301.2024.21.000/5). Foi então proposta Ação Civil Pública em face do Município de Parnamirim/RN (IC 001799.2025.21.000/0 - ACPCiv 0001476-86.2025.5.21.0002), alcançando-se assim as metas do ano de 2024.

1.1. Informações sobre o cumprimento das etapas 4 e 5, previstas para o 1º semestre de 2025:

Atividades	Execução
ETAPA 04 - REALIZAR as Visitas Técnicas aos principais órgãos socioassistenciais do Município (CRAS, CREAS), bem como órgãos que lidam com temática da proteção de crianças e adolescentes (Conselho Tutelar).	**Realizado no 1º semestre**
ETAPA 05 - REALIZAR a capacitação da rede de proteção sobre trabalho infantil;	**Realizado no 1º semestre**

Informações adicionais em relação ao cumprimento das etapas 4 e 5:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios atingidos considerando a etapa de finalizaçãodo projeto, com a regularização da conduta em 2025

Meta semestral: Finalização do projeto com a regularização da conduta do Município atingido no 1º semestre, com a assinatura de Termo de Ajuste de Conduta ou ajuizamento de Ação Civil Pública

Para o município selecionado em 2025 foi assinado Termo de Ajuste de Conduta (TAC) ou ajuizada Ação Civil Pública (Etapa 9)? 0

Análise do resultado do indicador:
Foram realizadas todas as etapas do projeto, inclusive a proposição de TAC. O Município pediu prazo até fevereiro de 2026 para avaliar a proposta de solução extrajudicial.

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

PROJETO POLÍTICAS PÚBLICAS

Metas dos indicadores

1. Número de municípios atingidos considerando a etapa de finalização do projeto, com a regularização da conduta: Finalização do projeto com a regularização da conduta em **dois municípios**, com a assinatura de Termo de Ajuste de Conduta ou ajuizamento de Ação Civil Pública.

A meta do projeto, descrita acima, foi integralmente cumprida ao longo do biênio (2024/2025)?
Não

Comentários sobre o cumprimento das metas:
No semestre foi concluída a etapa do ano de 2024, com propositura de ACP em face do Município de Parnamirim-/RN. O Município de Macaíba/RN pediu prazo até fevereiro de 2026 para avaliar a proposta de TAC apresentada, sendo este o único item pendente para alcance da meta do biênio.

PROJETO REGIONAL

PRT 21 Rastreio e efetivação das quotas de aprendizagem no setor privado

Responsável pelo preenchimento: **Afonso de Paula Pinheiro Rocha**
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Realizar notificações requisitórias em face das empresas investigadas	Realizado
Realizar audiências extrajudiciais	Realizado
Realizar eventos realizados a respeito da divulgação social referente a importância da aprendizagem como forma de acesso ao pleno emprego e como instrumento de combate à pobreza	Realizado

Outras informações relevantes:
Ressalte-se que dos 06 (seis) procedimentos autuados apenas no GAET da Coordenação Regional, 02 (dois) já foram arquivados por comprovarem que atendem à cota legal e dos 04 procedimentos ativos, foi proposto Termo de Ajuste de Conduta nos autos de 03 (três) ICs, e estamos aguardando resposta das empresas/aguardando realização de audiência para negociação das cláusulas.

2. INDICADORES

2.1. Número de notificações requisitórias em face das empresas investigadas.

Meta semestral: Realizar 06 notificações requisitórias em face das empresas investigadas

Resultado obtido no semestre: 6

Análise do resultado do indicador: Em todos os procedimentos instaurados foi realizada a notificação.

2.2. Número de audiências extrajudiciais.

Meta semestral: Realizar 06 audiências extrajudiciais.

Resultado obtido no semestre: 6

Análise do resultado do indicador: Em todos os procedimentos instaurados foi realizada a notificação.

2.3. Número de eventos realizados a respeito da divulgação social referente a importância da aprendizagem como forma de acesso ao pleno emprego e como instrumento de combate à pobreza.

Meta semestral: Realizar um evento

Resultado obtido no semestre: 8

Análise do resultado do indicador: Formação de turma do curso de pré-aprendizagem “Aprendo a Aprender” voltada para adolescentes e jovens em cumprimento de medida socioeducativa – novembro de 2025. Mutirão de Aprendizagem -novembro de 2025, audiência coletiva para inserção de jovens aprendizes em vagas não preenchidas – setembro de 2025, formatura de 30 estudantes em situação de vulnerabilidade social, integrantes da turma de pré-aprendizagem da Casa Irmã Lúcia Montenegro (CILM), antiga Casa do Menor Trabalhador – setembro de 2025, Reunião com entidades parceiras sobre a promoção e a interiorização da política pública de aprendizagem profissional no estado agosto de 2025, reunião interinstitucional visando aumentar o número de adolescentes em programas de aprendizagem – agosto de 2025, reunião interinstitucional com o objetivo de definir estratégias para incluir adolescentes em cumprimento de medida socioeducativa em programas de aprendizagem e cursos de qualificação profissional – julho de 2025. Reunião a convite do Tribunal Regional Eleitoral do Rio Grande do Norte (TRE-RN), para discutir a implementação do Programa Jovem Aprendiz no tribunal – julho de 2025.

Procuradoria Regional do Trabalho da 22ª Região

Ofícios Instalados:

- Codemat
- Conaete
- Conafret
- Conalis
- Conap
- Conatpa
- Coordigualdade
- Coordinfância

PROJETO FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

PRT22

Titular do Ofício: Maria Elena Moreira Rêgo
Responsável pelo ofício desde: 03/11/2021
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar PROMO para o hospital selecionado;	Realizado
2. Autuar PROMO para o Cerest selecionado;	Realizado
3. Expedir recomendação para o hospital selecionado;	Realizado
4. Realizar audiência(s) com o hospital;	Realizado
5. Expedir recomendação para o Cerest selecionado;	Realizado
6. Realizar reunião(ões) com o Cerest selecionado;	Realizado
7. Realizar reunião(ões) de acompanhamento com os Municípios silenciosos destinatários de recomendações no primeiro biênio do projeto;	Realizado
8. Realizar capacitação para o hospital selecionado sobre notificação no SINAN em parceria com o Cerest;	Não realizado
9. Realizar capacitação para os Municípios silenciosos sobre notificação no SINAN em parceria com o Cerest;	Não realizado
10. Realizar capacitação com o Cerest selecionado sobre investigação de acidentes do trabalho em parceria com o Cerest Estadual ou CGSAT/MS, oportunidade em que deverá ser definido o fluxo de trabalho a ser acompanhado posteriormente;	Não realizado
11. Acompanhar a implementação do fluxo de trabalho das investigações dos acidentes pelo Cerest;	Não realizado
12. Articular com o(s) Poder(es) Público(s) responsável(is) pelo Cerest selecionado para assegurar a disponibilização das equipes mínimas que possibilitem a efetiva implementação da PNSTT e para assegurar a atuação como autoridade sanitária (inclusive por meio de legislação, se possível).	Não realizado

Números, no MPT Digital, dos PA-PROMOs autuados:
000817.2021.22.000/4 - 27

Nome do hospital e do Cerest selecionados:
Hospital de Urgência de Teresina, HUT e CEREST Entre Rios

Outras informações relevantes:

PROJETO FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

2. INDICADORES

2.1. Número de hospitais, entre os maiores e/ou mais resistentes à implementação da notificação do SINAN (consulta à SES), em que houve atuação para aumentar notificações no SINAN

Meta semestral: 1 hospital

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
O objetivo foi atingido adequadamente

2.2. Número de Cerests em que houve atuação para criação de fluxo de trabalho para investigação (vigilância em ambientes e processos de trabalho) dos acidentes graves e fatais e criação de políticas públicas de prevenção.

Meta semestral: 1 Cerest

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 1º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
O objetivo foi atingido adequadamente

2.3. Número de municípios acompanhados/fiscalizados entre os silenciosos remanescentes no final de 2023, considerando a listagem 20212022 (Para DF e SP considerar número de hospitais).

Meta semestral: 5 (cinco) municípios silenciosos por semestre (ou 25% do total, se menos que 5). Para os estados do DF e SP, a meta é 5 hospitais).

Número de municípios silenciosos remanescentes no final de 2023, considerando a listagem 2021 - 2022 (ou hospitais no caso de DF e SP): 148

Número de municípios (ou hospitais) acompanhados/fiscalizados no 2º semestre de 2025: 18

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
O objetivo foi atingido adequadamente

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de hospitais, entre os maiores e/ou mais resistentes à implementação da notificação do SINAN (consulta à SES), em que houve atuação para aumentar notificações no SINAN: **4 hospitais**
2. Número de Cerests em que houve atuação para criação de fluxo de trabalho para investigação (vigilância em ambientes e processos de trabalho) dos acidentes graves e fatais e criação de políticas públicas de prevenção: **4 Cerests**

PROJETO FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

3. Número de municípios acompanhados/fiscalizados entre os silenciosos remanescentes no final de 2023, considerando a listagem 2021/2022 (Para DF e SP considerar número de hospitais): **20 municípios (ou hospitais para DF e SP) ou 100% dos remanescentes.**

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
As metas foram atingidas

4. INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES

Quantidade de audiências administrativas realizadas: 1
Quantidade de Municípios acompanhados/fiscalizados: 18
Quantidade de Recomendações expedidas: 18
Quantidade de Atuações em hospitais: 1
Quantidade de Atuações em Cerests: 1

PROJETO PROMOÇÃO DA REGULARIDADE DAS NOTIFICAÇÕES DE ACIDENTES DO TRABALHO

PRT22

Titular do Ofício: Maria Elena Moreira Rêgo
Responsável pelo ofício desde: 03/11/2021
Relatório referente ao 2 º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Encerrar ICs ativos até o semestre anterior (assinatura de TAC, ajuizamento de ACP ou arquivamento);	**Realizado**
2. Realizaraudiênciaspara tratativasde TAC;	**Realizado**
3. Elaborar e ajuizar ACP (se TAC infrutífero);	**Realizado**
4. Autuar NFem face de emprsa;	**Realizado**
5. 5Analisar dados e documentos para instrução de IC ou aferição de cumprimento de TAC.	**Realizado**

Números, no MPT Digital, das NFs autuadas no semestre:
000818.2021.22.000/0

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de ICs encerrados (assinatura de TAC, ajuizamento de ACP ou arquivamento), dentre os ativos no final do semestre anterior

Meta semestral: 2 por semestre (ou 1 por semestre para os ofícios que tiverem menos de 8 ICs ativos no final do 1º semestre de 2025)

Número de ICs ativos no final do 1º semestre de 2025: 9

Número de ICs encerrados no 2º semestre de 2025: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador: Não informado

2.2. Número de NFs autuadas em face das empresas com maiores indícios de subnotificação

Meta semestral: 1

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador: O objetivo foi alcançado.

PROJETO PROMOÇÃO DA REGULARIDADE DAS NOTIFICAÇÕES DE ACIDENTES DO TRABALHO

3. INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES

Quantidade de Notícias de Fato autuadas: 17
Quantidade de Inquéritos Civis instaurados: 17
Quantidade de Inquéritos Civis em andamento: 6
Quantidade de Inquéritos Civis encerrados: 11
Quantidade de Termos de Ajustamento de Conduta firmados (inclusive aditivos): 0
Quantidade de Ações Civis públicas Ajuizadas: 8
Número de trabalhadores beneficiados: 12000
Valor das indenizações resultantes das ações do MPT: 0
Quantidade de Audiências Públicas ou Coletivas: 2
Quantidade de Audiências Administrativas: 2

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de ICs encerrados (assinatura de TAC, ajuizamento de ACP ou arquivamento), dentre os ativos no final do semestre anterior: **8 ICs encerrados (ou de acordo com o quantitativo de ICs ativos em cada semestre)**
2. Número de NFs autuadas em face das empresas com maiores indícios de subnotificação, preferencialmente dentre aquelas que receberam recomendação no primeiro biênio do projeto, podendo haver direcionamento para setor econômico com maiores indícios de subnotificação no Estado/Regional: **4 Notícias de Fato**

A meta do projeto, descrita acima, foi integralmente cumprida ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
As metas foram atingidas com sucesso

PROJETO CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA

PRT22

Titular do Ofício: EDNO CARVALHO MOURA
Responsável pelo ofício desde: 30/09/2021
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Dar continuidade às atividades formativas, com aprofundamento das capacitações, nos cinco municípios parceiros já trabalhados no último biênio do Projeto;	Realizado
2. Realizar cursos de capacitação da rede de Assistência Social em, no mínimo, dois municípios selecionados com menor IDH do estado, com menores índices de inclusão no Cadastro Único ou com alta incidência de local de origem ou destino de trabalho análogo ao escravo e tráfico de pessoas, conforme calendário a ser definido junto ao órgão gestor municipal;	Realizado
3. Articular com os órgãos municipais da rede de atendimento tais como a Assistência Social, com a Rede de Atenção à Saúde do Trabalhador – Renast (rede de serviços de assistência e vigilância em saúde do trabalhador no âmbito do SUS, cujo principal componente é o Cerest), Educação, Segurança Pública (polícias civil e militar), Conselhos Tutelares, bem como equipamentos voltados para o atendimento à mulher vítima de violência doméstica, migrantes, pessoas LGBTQIA+ e outros grupos em situação de vulnerabilidade, dentre outras instituições que atuam na defesa dos Direitos Humanos	Realizado

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de profissionais capacitados

Meta semestral: 30

Quantidade de profissionais capacitados no semestre: 356

Análise do resultado do indicador:
A capacitação foi feita em 7 municípios no primeiro semestre e em 3 municípios no segundo semestre, atingindo o escopo do projeto em 2025.

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores
(somatório dos quatro semestres do biênio 2024/2025)

1. Número de profissionais capacitados: **120 profissionais**

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Não informado

PROJETO REAÇÃO EM CADEIA: ATUAÇÃO DO MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO EM CADEIAS PRODUTIVAS

PRT22

Titular do Ofício: EDNO CARVALHO MOURA
Responsável pelo ofício desde: 30/09/2021
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Setor econômico da cadeia produtiva selecionada:
Cadeia da construção de calçamentos em paralelepípedo nas vias públicas dos municípios do Piauí

Empresas líderes investigadas:
ESTADO DO PIAUÍ, MUNICÍPIO DE MONTE ALEGRE DO PIAUÍ e MUNICÍPIO DE ALTOS/PI

Número(s), no MPT Digital, do(s) PA-PROMO(s) autuado(s):
PA-PROMO 002361.2024.22.000/2

Atividades	Execução
1. Instauração de NF – Notícia de Fato – para cada PRT por ano/por setor econômico, de modo a investigar a responsabilidade de empresas em práticas de trabalho em condição análoga à de escravo ou tráfico de pessoas ocorridas em elos da respectiva cadeia produtiva, a partir das informações colhidas (notificações, recomendações, reuniões, ofícios, audiência pública) a partir do Procedimento Promocional instaurado;	Realizado
2. Notificação de no mínimo 01 empresa/ano integrante da cadeia produtiva selecionada para que apresente as medidas adotadas, nos últimos dois anos, em matéria de devida diligência, com respectiva comprovação documental das referidas medidas (modelos de contratos, auditorias internas ou externas, certificações, canais de denúncia, capacitações em direitos humanos, diagnósticos) e relatórios conclusivos sobre a eficácia das medidas, conforme parâmetros das normas brasileiras tais como, por exemplo, as Portarias do Ministério de Direitos Humanos nº 288/2018,289/2018 e 350/2018; Resoluções nº 5/2020 do Conselho Nacional dos Direitos Humanos e 2/2020 do Ministério da Economia; assim como normas internacionais aplicáveis ao ordenamento brasileiro;	Realizado
3. Realização de audiências públicas/eventos/reuniões por ano/setor com a finalidade de esclarecer às organizações envolvidas sobre a perspectiva de atuação do MPT em cadeias produtivas;	Não realizado
4. Celebração de Termo de Ajustamento de Conduta (TAC) e/ou ajuizamento de Ação Civil Pública (ACP) em face de empresas com poder de organização, gestão e decisão na cadeia que tenham sido identificadas, após rastreio, comercializando produtos e serviços oriundos do trabalho em condição análoga à de escravo ou tráfico de pessoas.	Não realizado

Outras informações relevantes:

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de Notícias de Fato instauradas

Meta semestral: 1

Quantidade de Notícias de Fato instauradas no 2º semestre de 2025: 0

Número(s), no MPT Digital, da(s) Notícia(s) de Fato instaurada(s): IC 000151.2025.22.000-9, IC 000152.2025.22.000-5 e IC 000153.2025.22.000-1

PROJETO REAÇÃO EM CADEIA: ATUAÇÃO DO MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO EM CADEIAS PRODUTIVAS

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Em que pese não tenha sido instaurada em NF no segundo semestre de 2025, foram instauradas 3 NF, posteriormente convertidas em IC, no primeiro semestre de 2025.

2.2. Quantidade de audiências públicas/eventos/reuniões realizados

Meta semestral: 1 evento

Quantidade de eventos realizados no 2º semestre de 2025: 1

Descreva o objetivo do evento e demais informações relevantes:
Reunião com o Estado do Piauí para apresentar a lista de obras de pavimentação em paralelepípedo patrocinadas pelo Estado do Piauí.

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Não informado

2.3. Quantidade de notificações expedidas

Meta semestral: 1 notificação de comprovação de medidas de diligência.

Quantidade de notificações expedidas no 2º semestre de 2025: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Não informado

2.4. Quantidade de TACs e/ou ACPs fi rmados

Meta semestral: 2 TACs e/ou ACPs

Quantidade de TACs ou ACPs firmados no 2º semestre de 2025: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Não informado

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Quantidade de PA-PROMO instaurados: **1 PA PROMO**
2. Quantidade de NF – Notícias de Fato - instauradas: **2 Notícias de Fato**
3. Quantidade de notificações: **2 notificações de comprovação de medidas de diligência**
4. Quantidade de audiências públicas/evento/reunião: **2 audiências públicas/eventos/reuniões**

PROJETO REAÇÃO EM CADEIA: ATUAÇÃO DO MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO EM CADEIAS PRODUTIVAS

5. Quantidade de TACs e/ou ACPs: **2 TACs e/ou ACPs**

A meta do projeto, descrita acima, foi integralmente cumprida ao longo do biênio (2024/2025)?

Comentários sobre o cumprimento das metas:
O item 5 - quantidade de TAC/ACP não foram cumpridas

PRT22

Titular do Ofício: Vinícius Lantyer Oliveira Esquivel
Responsável pelo ofício desde: 13/12/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar 2(duas) forças-tarefas ou inspeções como objetivo de constatar situações de fraude na contratação de trabalhadores autônomos ou de trabalhadores como pessoas jurídicas no intuito de demonstrar, na prática, como o desvirtuamento da contratação de trabalhadores ocorre.	Realizado

Número, no MPT Digital, do PA-PROMO autuado:
PA-PROMO 000526.2024.22.000/9 - 31

Números dos procedimentos (NF, PP, IC, PA-PAJ, PA-TAC)
10

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de forças-tarefas ou inspeções realizadas com o objetivo de constatar situações de fraude na contratação de trabalhadores autônomos ou de trabalhadores como pessoas jurídicas no intuito de demonstrar, na prática, como o desvirtuamento da contratação de trabalhadores ocorre

Meta semestral: 2 (duas) Forças-Tarefas ou inspeções realizadas

Resultado obtido no semestre: 2

A meta estabelecida para o 1º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Para o segundo semestre de 2025, a meta do Projeto consiste em realizar 2 (duas) forças-tarefas com o objetivo de constatar situações de fraude na contratação de trabalhadores autônomos ou de trabalhadores como pessoas jurídicas no intuito de demonstrar, na prática, como o desvirtuamento da contratação de trabalhadores ocorre.
Dadas as dificuldades em organizar a agenda com a auditoria-fiscal do trabalho, foram realizadas inspeções por este signatário, acompanhado do servidor Osnildo Ferreira de Araújo, nos dias 25 e 27 de novembro de 2025.

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de Notícias de Fato instauradas em face das empresas localizadas: **15 NFs instauradas**
2. Número de capacitações das quais o titular do ofício especializado participou: Participar de **1 capacitação** a ser promovida pela Gerência Nacional do Projeto 3. Número de audiências públicas realizadas com a participação de 25 empresas: Realização de **uma audiência pública ou reunião** destinada a, no mínimo, **25 empresas da área da saúde** 4. Número de forças-tarefas ou inspeções realizadas: **2 (duas) Forças-Tarefas ou inspeções**

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Não

Comentários sobre o cumprimento das metas:
A meta 1 foi parcialmente cumprida. Nos semestres em que titularizei o GAET, foram instauradas as 5 NFs que eram meta do período (2025.1), a saber: NF 000065.2025.22.002/7; NF 000066.2025.22.002/4; NF 000067.2025.22.002/1; NF 000068.2025.22.002/9 e NF 000069.2025.22.002/6.
Nos semestres de 2024, foram instauradas outras 5 NFs, a saber: 001128.2024.22.000/2, 001129.2024.22.000/8, 001130.2024.22.000/5, 001131.2024.22.000/01 e 001132.2024.22.000/6.
As metas 2 e 3 foram integralmente cumpridas, conforme relatório do período 2024.2.
A meta 4 também foi integralmente cumprida, conforme mencionado no presente relatório.

PROJETO PLATAFORMAS DIGITAIS

PRT22

Titular do Ofício: Vinícius Lantyer Oliveira Esquivel
Responsável pelo ofício desde: 13/12/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

A atividade "1. Incremento das notificações de agravos relacionados aos trabalhadores de plataformas digitais" foi cumprida em razão da NOTA TÉCNICA Nº 14/2025-CGSAT/DVSAT/SVSA/MS.

Atividades	Execução
2. Realizar uma audiência pública ou reunião destinada a empresas que atuam mediante o uso de plataformas digitais, além de Sindicatos e Associações de trabalhadores do setor com vistas à abordagem da necessidade de observância do art. 20 da Lei 13.709/2018 (LGDP);	Realizado
3. Celebrar TACs, ou ajuizar ACPs, ou arquivamento por adequação voluntária da conduta ou arquivamento por outro motivo devidamente homologado pela CCR em relação a 50% dos ICs ativos no Ofício do GAET, relacionados ao cumprimento do art. 20 da LGPD.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado:
PA-PROMO 001020.2024.22.000/1 - 31

Números dos procedimentos (NF, PP, IC ou PA-TAC e PA-PAJ)
Foram instaurados dois ICs: IC 001011.2024.22.000/0 e IC 002092.2024.22.000/5

Outras informações relevantes:
Houve assinatura de TAC no IC 002092.2024.22.000/5, dando origem ao PA-TAC 000056.2026.22.000/8.

1. INDICADORES

1.1. Realização de Reuniões e Audiências Públicas

Meta semestral: Realizar uma audiência pública destinada a empresas que atuam mediante o uso de plataformas digitais, além de Sindicatos e Associações de trabalhadores do setor com vistas à abordagem da necessidade de observância do art. 20 da Lei 13.709/2018 (LGDP)

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Audiência pública realizada em 27 de novembro de 2025. Contou com a presença de aplicativos locais ou com investigação em andamento, além da presidente do sindicato dos trabalhadores em aplicativos. Não houve participação de representantes dos grandes apl

1.2. Número de instrumentos conclusivos celebrados ou ajuizados (TACs, ACPs ou relatórios de arquivamento por adequação da conduta, ou arquivamento por outro motivo devidamente homologado pela CCR)

Meta semestral: Celebrar TACs, ou ajuizar ACPs, ou arquivamento por adequação voluntária da conduta ou arquivamento por outro motivo devidamente homologado pela CCR em relação a 50% dos ICs ativos no Ofício do GAET, relacionados ao cumprimento do art. 20 da LGPD.

PROJETO PLATAFORMAS DIGITAIS

Quantidade de ICs ativos no ofício GAET: 2

Quantidade de instrumentos conclusivos celebrados ou ajuizados (TACs, ACPs ou relatórios de arquivamento por adequação da conduta ou arquivamento por outro motivo devidamente homologado pela CCR) no 2º semestre de 2025: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Resultado alcançado. Fora firmado Termo de Ajustamento de Conduta no IC 002092.2024.22.000/5, relacionado ao cumprimento do art. 20 da LGPD.
Nos autos do IC 001011.2024.22.000/0, o segundo inquérito no ofício GAET relacionada ao tema, a investigação prosseguirá.

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de requisições à SES sobre as notificações no SINAN relacionadas a acidentes com motoristas e entregadores nos últimos 5 anos: **2 requisições de dados à SES.**

2. Número de reuniões com CERESTs das respectivas circunscrições e Sindicatos/associações das categorias profissionais de motoristas e entregadores: Realizar **2 (duas) reuniões** (Uma com os CERESTs das respectivas circunscrições, a fim de que organizem capacitações destinadas às VISATs para adequar o preenchimento dos formulários de acidentes de trabalho (SINAN); e outra com sindicato / associação das categorias profissionais de motoristas e entregadores com o objetivo de incentivar que comuniquem acidentes e outros agravos às VISATs para notificação no SINAN)

3. Número de audiências públicas destinadas VISATs, Hospitais, SAMUs, Unidades de Pronto Atendimento, dos maiores Municípios da área de abrangência da PRT: Realizar **1 (uma) audiência pública** destinada às VISATs, Hospitais, SAMUs, Unidades de Pronto Atendimento, dos maiores Municípios da área de abrangência da PRT, incremento das notificações de agravos relacionados aos trabalhadores de plataformas digitais.

4. Realização de Reuniões e Audiências Públicas, objetivando a obtenção de informações sobre a aplicação de punições e/ou bloqueios de trabalhadores sem garantia do prévio acesso aos dados que embasam a conduta e, consequentemente, a apresentação de defesa (art. 20 LGPD): Realizar **uma reunião com Sindicatos e Associações de Trabalhadores** que trabalham para Plataformas Digitais (de diversos setores e áreas de atuação: pelo menos, motoristas e entregadores) com vistas a obter informações sobre plataformas que aplicam punições e/ou realizam bloqueios de trabalhadores sem garantir prévio acesso aos dados que embasam a conduta e, consequentemente, a apresentação de defesa; Realizar **uma audiência pública** destinada a empresas que atuam mediante o uso de plataformas digitais, além de Sindicatos e Associações de trabalhadores do setor com vistas à abordagem da necessidade de observância do art. 20 da Lei 13.709/2018 (LGDP)

5. Número de Notícias de Fato instauradas para exigência de cumprimento no disposto do art. 20 da Lei 13.709/2018 (LGDP): Instaurar **2 (duas) Notícias de Fato** para investigação e exigência do cumprimento do art. 20 da Lei 13.709/2018 em face de 2 (duas) Plataformas Digitais, a partir de dados constantes em listagem fornecida pela CONAFRET e dados advindos de reuniões a serem realizadas com Sindicatos e Associações Regionais/locais

6. Número de instrumentos conclusivos celebrados ou ajuizados (TACs, ACPs ou relatórios de arquivamento por adequação da conduta): Celebrar **TACs ou** ajuizar **ACPs ou arquivamento por adequação voluntária da conduta ou**

PROJETO PLATAFORMAS DIGITAIS

arquivamento por outro motivo devidamente homologado pela CCR em relação a 50% dos ICs ativos no Ofício do GAET, relacionados ao cumprimento do art. 20 da LGPD.

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Não informado

PROJETO LIBERDADE SINDICAL SOB A ÓTICA DOS ATOS ANTISSINDICAIS

PRT22

Titular do Ofício: EDNALDO RODRIGO BRITO DA SILVA
Responsável pelo ofício desde: 03/11/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizaraudiênciapública oucoletiva, com aparticipação desindicatos e/ousindicatos eempregadores,para fins deapresentaçãodos resultadosdo projeto, aproximação einterlocuçãosocial econscientizaçãodas partesquanto àatuaçãoministerial;	Realizado
2. Impulsionar e eventualmente finalizar instrumentos finalísticos instaurados, com a elaboração de atos finalísticos praticados no bojo dos instrumentos respectivos, incluindo eventual decisão de arquivamento, se for o caso.	Realizado

Outras informações relevantes:
Reunião realizada em 06/11/2025. Link para a reunião: https://teams.microsoft.com/l/meetingrecap?driveId=b%21CUcAlxFCpEe3vr6PBYZFm9QYNqO28ftGpfX5urPEGuCaHoyyBnflToRpd2C3kwig&driveItemId=01GVTJ6BELT46KI5QEIRG3INDPTBIF4BCM&sitePath=https%3A%2F%2Fpgtmpt-my.sharepoint.com%2F%3Av%3A%2Fg%2Fpersonal%2Fricardo_soares_mpt_mp_br%2FEYufPKR2BERNtDRvmFBeBEwBvIEE1fk1dlDfkhWv2WhFqg&fileUrl=https%3A%2F%2Fpgtmpt-my.sharepoint.com%2Fpersonal%2Fricardo_soares_mpt_mp_br%2FDocuments%2FGrava%25C3%25A7%25C3%25B5es%2FPA%2520PROMO%2520472.2024%2520E%2520473.2024-20251106_102106-Grava%25C3%25A7%25C3%25A3o%2520de%2520Reuni%25C3%25A3o.mp4%3Fweb%3D1&iCalUid=040000008200E00074C5B7101A82E00800000000254E033A5139DC010000000000000000010000000CD9EEB35CED8F145B96148875A250C4E&threadId=19%3Ameeting_M2VmYmNkODMtYzJmOC00NWU3LTgyMWQtYzE4Y2NmNjFjYzNm%40thread.v2&organizerId=7c9cade5-366f-482e-b7f3-5cb5c195b2f1&tenantId=d511aacd-8b6e-4fe1-8773-9724e26e88a3&callId=57fbfee5-f818-4997-a6e0-2a48b01e050d&threadType=meeting&meetingType=Scheduled&subType=RecapSharingLink_RecapCore
Exemplos de procedimentos impulsionados:
IC 001620.2023.22.000/3
IC 000517.2024.22.000/8

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências realizadas.

Meta semestral: Realizar pelo menos 1 audiência pública ou coletiva, com aparticipação de sindicatos e/ou sindicatos e empregadores, para fins deapresentação dos resultados do projeto, aproximação e interlocução social econscientização das partes quanto à atuação ministerial.

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 1º semestre de 2025 já foi executada de forma antecipada nos semestres anteriores?
Não

Análise do resultado do indicador:
indicador 100% atingido

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores
(somatório dos quatro semestres do biênio 2024/2025)

PROJETO LIBERDADE SINDICAL SOB A ÓTICA DOS ATOS ANTISSINDICAIS

1. Número de audiências realizadas: Realizar pelo menos 2 audiências públicas ou coletivas, com a participação de sindicatos e/ou sindicatos e empregadores; realizar, no mínimo, 4 audiências extrajudiciais, no bojo do PROMO e/ou de instrumentos finalísticos instaurados, OU 4 audiências judiciais, como órgão agente ou interveniente (mediante concordância ou solicitação de colegas e a critério do coordenador).

2. Número de notificações expedidas: Expedir, no mínimo, 15 notificações recomendatórias aos 15 maiores empregadores da região abrangida pela coordenação, com variação do setor econômico e localidade.

3. Número de participações em eventos sobre o tema do projeto: Participar em pelo menos 2 eventos, simpósios, palestras e/ou reuniões sobre o tema; Participar e incentivar o colegiado regional a participar em pelo menos 1 curso/oficina/palestra de capacitação a ser oferecido e organizado pela coordenação nacional da Conalis e/ou gerência do projeto ou outra entidade/instituição de ensino sobre a matéria afeta ao projeto

4. Quantidade de atos finalísticos realizados (elaboração de pareceres ou instauração de procedimentos finalísticos): Execução de 6 atos finalísticos (com exceção de despachos de mero expediente) OU instauração de 4 procedimentos finalísticos em situações de risco/ameaça ou ilícito distintos detectados, com a opção ministerial quanto ao instrumento cabível.

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
metas 100% alcançadas

PROJETO SINDICALISMO E DIVERSIDADE

PRT22

Titular do Ofício: EDNALDO RODRIGO BRITO DA SILVA
Responsável pelo ofício desde: 03/11/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar audiência pública ou coletiva, com a participação de sindicatos (profissionais e patronais) e/ou sindicatos e empregadores, para fins de apresentação dos resultados do projeto, aproximação e interlocução social e conscientização das partes quanto à atuação ministerial	**Realizado**

Outras informações relevantes:
Reunião realizada no dia 06/11/2025. Link da reunião: https://teams.microsoft.com/l/meetingrecap?driveId=b%21CUcAlxFCpEe3vr6PBYZFm9QYNqO28ftGpfX5urPEGuCaHoyyBnflToRpd2C3kwig&driveItemId=01GVTJ6BELT46KI5QEIRG3INDPTBIF4BCM&sitePath=https%3A%2F%2Fpgtmpt-my.sharepoint.com%2F%3Av%3A%2Fg%2Fpersonal%2Fricardo_soares_mpt_mp_br%2FEYufPKR2BERNtDRvmFBeBEwBvIEE1fk1dlDfkhWv2WhFqg&fileUrl=https%3A%2F%2Fpgtmpt-my.sharepoint.com%2Fpersonal%2Fricardo_soares_mpt_mp_br%2FDocuments%2FGrava%25C3%25A7%25C3%25B5es%2FPA%2520PROMO%2520472.2024%2520E%2520473.2024-20251106_102106-Grava%25C3%25A7%25C3%25A3o%2520de%2520Reuni%25C3%25A3o.mp4%3Fweb%3D1&iCalUid=040000008200E00074C5B7101A82E00800000000254E033A5139DC010000000000000000010000000CD9EEB35CED8F145B96148875A250C4E&threadId=19%3Ameeting_M2VmYmNkODMtYzJmOC00NWU3LTgyMWQtYzE4Y2NmNjFjYzNm%40thread.v2&organizerId=7c9cade5-366f-482e-b7f3-5cb5c195b2f1&tenantId=d511aacd-8b6e-4fe1-8773-9724e26e88a3&callId=57fbfee5-f818-4997-a6e0-2a48b01e050d&threadType=meeting&meetingType=Scheduled&subType=RecapSharingLink_RecapCore

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências públicas e/ou reuniões realizadas e número de coletivos

Meta semestral: Realizar pelo menos 01 (uma) audiência pública ou coletiva, com a participação de sindicatos (profissionais e patronais) e/ou sindicatos e empregadores, para fins de apresentação dos resultados do projeto, aproximação e interlocução social e conscientização das partes quanto à atuação ministerial

Resultado obtido no 2º semestre de 2025: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi executada de forma antecipada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador: resultado 100% alcançado

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de audiências públicas e/ou reuniões realizadas e número de coletivos: **Realizar 01 (uma) audiência extrajudicial/reunião, individualizada ou em conjunto, com, no mínimo, 04 (quatro) desses coletivos/ Secretarias/Comitês ou congêneres** existentes dentro das organizações sindicais profissionais, com focos subjetivos diferentes; **Realizar 01 (uma) audiência extrajudicial/reunião, individualizada ou em conjunto, no mínimo, com (04) quatro das maiores empresas ou entidades patronais regionais** para conscientização e sensibilização referente respeito às demandas de trabalhadores e trabalhadoras às minorias étnicas, marginalizadas (os) e nãoorganizadas (os);

PROJETO SINDICALISMO E DIVERSIDADE

Realizar pelo menos 01 (uma) audiência pública ou coletiva, com a participação de sindicatos (profissionais e patronais) e/ou sindicatos e empregadores, para fins de apresentação dos resultados do projeto, aproximação e interlocução social e conscientização das partes quanto à atuação ministerial

2. Número de eventos realizados para articulação social: **Realizar 01 (uma) reunião com os membros da regional** a fim de divulgar o projeto e difundir à nova mentalidade organizacional no tocante as relações institucionais com os sindicatos; **Promover 01(uma) campanha de conscientização e sensibilização** relativa ao escopo do Projeto com repercussão no meio sindical regional; **Promover 01 (um) evento externo (aberto ao público),** voltado para sindicalistas/dirigentes sindicais ou participar de Fórum Sindical regional para troca de experiências, divulgação de boas práticas.

A meta do projeto, descrita acima, foi integralmente cumprida ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
metas 100% cumpridas

PROJETO INCLUSÃO SOCIOPRODUTIVA DE CATADORAS E CATADORES DE MATERIAIS RECICLÁVEIS

PRT22

Titular do Ofício: CARLOS HENRIQUE PEREIRA LEITE
Responsável pelo ofício desde: 30/09/2021
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Etapa 5. Entrevistas com os Conselhos Municipais;	Realizado
Etapa 6. Entrevista com o gestor municipal de resíduos sólidos;	Realizado
Etapa 7. Audiência pública ou coletiva com participação ampla;	Realizado
Etapa 8. Audiência administrativa final com o Município para apresentação de TAC, com prazo para manifestação;	Realizado
Etapa 9. Não sendo firmado o TAC, requerer junto ao CEJUSC/1º ou 2º grau, realização de audiência de tentativa de conciliação pré processual;	Realizado
Etapa 10. Se firmado o TAC, instaurar procedimento de acompanhamento de cumprimento do TAC. Infrutífera a conciliação no âmbito do CEJUSC, instaurar NF no âmbito do Ofício Especial GAET para ajuizamento de ACP.	Realizado

Número(s), no MPT Digital, do(s) procedimento(s) (NFs, procedimento de acompanhamento de TAC, ou número da ACP) instaurado(s) para implementação do Projeto no 2º semestre de 2025:
2397.2024.22.000/4 - TAC 62/2026

Outras informações relevantes:
Foram instalados 13 (treze) procedimentos correspondentes aos maiores municípios do Estado, a fim de execução do Projeto. Ressalte-se o termo de cooperação firmado entre o Ministério Público do Trabalho, o CAOMA do Ministério Público Estadual do Piauí e o Tribunal de Contas do Piauí. São realizadas, conjuntamente com os três órgãos mencionados, reuniões bimestrais com os 13 municípios (presenciais ou telepresenciais) para acompanhar a execução do projeto. Cabe, ainda, mencionar que, considerando o universo de 224 municípios piauienses, houve, até o ano passado, fechamento de aproximadamente 70 lixões municipais, com a expectativa de chegar a mais de 100 até o fim deste ano. Está prevista, ainda, até o fim de 2026, a assinatura de cerca de 06 TACs perante o MPT, MPE e o TCE, por parte de diversos municípios do Estado.

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de municípios em que ocorreu a implantação do projeto em 2025

Meta semestral: 1

Quantidade de municípios em que ocorreu a implantação do projeto em 2025: 1

Nome do(s) município(s) em que ocorreu a implantação do projeto em 2025: Município de União (mas ressalte-se que há treze municípios inseridos no Projeto, tendo sido firmados outros 02 TACs)).

Análise do resultado do indicador:
Na maioria dos 13 municípios, não havia cooperativas de catadores formalizados. Todavia, atualmente, praticamente todos conseguiram organizar e formalizar. Os órgãos de cooperação (MPT, MPE, TCE) fizeram intermediação com o SEBRAE Piauí, em que foi desenvolvido um projeto específico para o acompanhamento das cooperativas. Por conta da atuação, várias cooperativas conseguiram a doação de galpão e a aquisição de equipamentos, tais como prensa, esteiras e EPIs.

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

PROJETO INCLUSÃO SOCIOPRODUTIVA DE CATADORAS E CATADORES DE MATERIAIS RECICLÁVEIS

Metas dos indicadores

1. Número de municípios em que ocorreu a implementação do projeto: **2 municípios**

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
O resultado mostra-se efetivo e promissor, ante os esforços e a atuação conjunta dos três órgãos: MPT, MPE e TCE, consoante mencionado neste documento.

PROJETO ADEQUAÇÃO DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO NO SISTEMA PRISIONAL

PRT22

Titular do Ofício: CARLOS HENRIQUE PEREIRA LEITE
Responsável pelo ofício desde: 30/09/2021
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar 02 novas NOTÍCIAS DE FATO, uma para cada UNIDADE PRISIONAL, a ser inspecionada;	**Realizado**
2. Autuar novas NOTÍCIAS DE FATO para cada OFICINA PRIVADA dentro das unidades prisionais inspecionadas (a unidade prisional deve constar no polo passivo da NF juntamente com a empresa privada);	**Realizado**
3. Abertura ou instrução de PROMO já aberto para documentação das ações de integração do titular do GAET ao GMF/TJ a partir do convênio do CNJ e TJs que implementa o termo de cooperação conjunta firmado entre aquele órgão e o MPT;	**Realizado**
4. Abertura ou instrução de PROMO já aberto para documentação das ações de fomento à aplicação das cotas da PNAT no Estado, tais como audiências públicas, reuniões setoriais, reuniões bilaterais, articulação parlamentar, tratativas com o(a) Procurador(a) Federal dos Direitos do Cidadão do Estado para fomentar a cobrança das cotas da PNAT pela União no Estado em que oficia o titular do GAET etc)	**Realizado**

Número do PA-PROMO autuado:
872.2021.22.000/6

Outras informações relevantes:
Há interlocução com o Tribunal de Justiça do Piauí, Secretaria de Segurança Pública do Piauí, Secretaria de Justiça do Piauí, Escritório Social, bem como movimentos da sociedade civil organizada, visando a regulamentação de cotas para egressos por parte das empresas que prestam serviço ao Estado do Piauí. Além disso, encontra-se marcada para fevereiro uma reunião com o SINDUSCON, sindicato patronal da construção civil, com a pauta de contratação de egressos para as obras privadas das maiores construtoras piauienses.

2. INDICADORES

2.1. Número de unidades prisionais inspecionadas

Meta semestral: 02 inspeções em unidades prisiona distintas (incluindo em cada inspeção em unidade prisional, inspeções nas oficinas privadas eventualmente existentes), por titular de GAET, com uso do APP D WATSON e registro dos seguintes dados adicionais: (a) nº de PPLs d Unidade inspecionada; (b) nº de PPLs que trabalham em oficinas públicas; (c) nº de PPLs que trabalham em oficinas privadas; (nº de PPLs que trabalham dentro Unidade Prisional e são remunerados com no mínimo ¾ d SM;

Número de unidades prisionais inspecionadas no 2º semestre de 2025: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Inspeções realizadas nas unidades prisionais dos municípios de Oeiras e Teresina, com visitas presenciais, onde ocorreram conversas com os policiais penais e detentos, além de vistoria física nos prédios, à luz das normas de saúde e segurança do trabalho. As diligências foram realizadas à medida em que houve disponibilização, pela PRT, da estrutura necessária. A cada uma das unidades inspecionadas corresponde um inquérito civil próprio para apurar as situações encontradas.

PROJETO ADEQUAÇÃO DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO NO SISTEMA PRISIONAL

DADOS DAS UNIDADES PRISIONAIS INSPECIONADAS

Nome da Unidade Prisional inspecionada: Penitenciária José Ribamar Leite (regime fechado)
Número de Pessoas Privadas de Liberdade (PPL) da Unidade inspecionada: 1088
Número de PPLs que trabalham em oficinas privadas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 0
Número de PPLs que trabalham em oficinas públicas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 0
Número de PPLs que trabalham dentro da Unidade Prisional e são remunerados com no mínimo ¾ do SM: 9

Nome da Unidade Prisional inspecionada: Penintenciária Regional Maria de Cota
Número de Pessoas Privadas de Liberdade (PPL) da Unidade inspecionada: 105
Número de PPLs que trabalham em oficinas privadas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 0
Número de PPLs que trabalham em oficinas públicas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 10
Número de PPLs que trabalham dentro da Unidade Prisional e são remunerados com no mínimo ¾ do SM: 0

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de audiências públicas e/ou reuniões realizadas e número de coletivos: **Realizar 01 (uma) audiência extrajudicial/reunião, individualizada ou em conjunto, com, no mínimo, 04 (quatro) desses coletivos/ Secretarias/Comitês ou congêneres** existentes dentro das organizações sindicais profissionais, com focos subjetivos diferentes; **Realizar 01 (uma) audiência extrajudicial/reunião, individualizada ou em conjunto, no mínimo, com (04) quatro das maiores empresas ou entidades patronais regionais** para conscientização e sensibilização referente respeito às demandas de trabalhadores e trabalhadoras às minorias étnicas, marginalizadas (os) e não organizadas (os); **Realizar pelo menos 01 (uma) audiência pública ou coletiva, com a participação de sindicatos (profissionais e patronais) e/ou sindicatos e empregadores**, para fins de apresentação dos resultados do projeto, aproximação e interlocução social e conscientização das partes quanto à atuação ministerial

2. Número de eventos realizados para articulação social: **Realizar 01 (uma) reunião com os membros da regional** a fim de divulgar o projeto e difundir à nova mentalidade organizacional no tocante as relações institucionais com os sindicatos; **Promover 01(uma) campanha de conscientização e sensibilização** relativa ao escopo do Projeto com repercussão no meio sindical regional; **Promover 01 (um) evento externo (aberto ao público),** voltado para sindicalistas/dirigentes sindicais ou participar de Fórum Sindical regional para troca de experiências, divulgação de boas práticas.

A meta do projeto, descrita acima, foi integralmente cumprida ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
As duas inspeções foram realizadas à medida em que houve disponibilização, pela PRT, da estrutura necessária. A cada uma das unidades inspecionadas corresponde um procedimento próprio para apurar as situações encontradas.

PROJETO MAR A MAR

PRT22

Titular do Ofício: Jeane Carvalho de Araújo Colares
Responsável pelo ofício desde: 26/02/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Dar seguimento às investigações instauradas de forma resolutiva.	Realizado
2. Realizar no mínimo 2 reuniões durante o semestre de execução do projeto com os parceiros externos descritos no item 2.2 do presente Projeto, dentro dos limites geográficos e funcionais das unidades representativas destas instituições em uma esfera local de atuação, de modo que os órgãos de representação nacional ficarão a cargo da Coordenação Nacional visando preservar a integridade e a eficácia na atuação e trazendo uma gestão mais eficiente. Insere-se ainda nesta meta as reuniões com entidades sindicais de representação dos aquaviários para tratar de assuntos afetos ao Projeto.	Realizado

Outras informações relevantes:
Foram realizadas novas diligências no 2º semestre/2025, com a instauração de novos inquéritos civis, realização de audiências, celebração de termos de ajuste de conduta e ajuizamento de ação civil pública nos procedimentos instaurados. Em razão da atuação no projeto, o MPT - PRT 22ª Região passou a receber novas denúncias informando irregularidade relacionadas à saúde e segurança no estado do Piauí, o que comprova a efetividade da atuação e a mobilização da sociedade.

2. INDICADORES

2.1. Número de Reuniões ou audiências

Meta semestral: 2 Reuniões/Audiências

Resultado obtido no semestre: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Foram realizadas reuniões com a Superintendência Regional do Trabalho com o objetivo de identificar as dragas a serem investigadas e organizar as fiscalizações conjuntas a serem realizadas.

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores
(somatório dos quatro semestres do biênio 2024/2025)

1. Número de Notícias de Fato instauradas: **6 Notícias de Fato**
2. Número de Reuniões ou audiências: **8 reuniões/audiências**
3. Número de PA-PROMOs instaurados: **1 PA-PROMO ou a manutenção, se já existente.**

PROJETO MAR A MAR

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
As metas foram devidamente cumpridas e o projeto atingiu o objetivo de assegurar o cumprimento das normas de saúde e segurança do trabalho em dragas existentes do estado do Piauí.

PROJETO PORTOS SEGUROS

PRT22

Titular do Ofício: Jeane Carvalho de Araújo Colares
Responsável pelo ofício desde: 26/02/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Audiências a serem realizadas para tratar de eventuais irregularidades encontradas em instalações portuárias na qual se verificou as condições do meio ambiente do trabalho e que foi firmado TAC ou ajuizada Ação Civil Pública. Neste caso considera-se também atendido caso ocorra novo relatório pericial ou relatório de análise de documentos apresentados em virtude de impulsionamento de procedimentos afetos ao GAET e que foram desdobramentos das ações ocorridas no semestre anterior.	**Realizado**
2. Reuniões a serem realizadas com a Autoridade Portuária, Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários	**Realizado**

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências realizadas

Meta semestral: 1 audiência

Resultado obtido no semestre: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Foram impulsionados os procedimentos relativos ao projeto. Realizou-se audiência no IC nº 1316.2022.22.000/6 em 09/09/2025, com a posterior assinatura de TAC. Realizou-se audiência no IC nº 1317.2022.22.000/1. Firmou-se TAC no PA TAC 1314.2022.22.000/5.

2.2. Número de reuniões realizadas com Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários

Meta semestral: 1 reunião

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Foi realizada reunião no dia 04/09/2025 com representantes da Companhia Porto Piauí, Raimundo Nonato Palmeira Dias Júnior e Maria Cristina de Araújo, com o objetivo de verificar eventuais demandas relacionadas a trabalhadores próprios e terceirizados, além de aspectos referentes a direitos trabalhistas, condições de saúde e segurança no trabalho e normas ambientais, diante da criação da Companhia Porto Piauí e da instalação do Porto de Luís Correia.

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores
1. Número de audiências realizadas: **4 audiências**
2. Número de reuniões realizadas: **4 reuniões**

A meta do projeto, descrita acima, foi integralmente cumprida ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
As metas foram devidamente cumpridas e os objetivos do projeto foram atingidos.

PROJETO INCLUSÃO DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA E REABILITADOS NO MERCADO FORMAL DE TRABALHO

PRT22

Titular do Ofício: Igor Oliveira Costa
Responsável pelo ofício desde: 26/02/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar 1 campanha pública, por ano, relativa ao acesso ao mercado de trabalho da pessoa com deficiência e trabalhadores reabilitados, podendo ser utilizados materiais impressos ou pelas redes sociais, preferivelmente nas datas comemorativas em alusão aos direitos da pessoa com deficiência, em setembro ou dezembro.	**Realizado**
2. Realizar 1 evento de sensibilização, por ano, relativo ao acesso ao mercado de trabalho da pessoa com deficiência e trabalhadores reabilitados, podendo ser utilizados materiais impressos ou pelas redes sociais, preferivelmente nas datas comemorativas em alusão aos direitos da pessoa com deficiência, em setembro ou dezembro, podendo aderir ao Reconecta.	**Realizado**
3. Elaboração do relatório conclusivo de finalização da execução do projeto no GAET Regional.	**Realizado**

Número do PA-PROMO autuado:
00017620242200/2-29

Outras informações relevantes:

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de diligências realizadas

Meta semestral: 1 diligência

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores?
Sim

Análise do resultado do indicador:
Não informado

2.2. Quantidade de audiências públicas/coletivas, reuniões, eventos

Meta semestral: Realização de 01 evento de sensibilização.

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores?
Sim

Análise do resultado do indicador:
Não informado

PROJETO INCLUSÃO DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA E REABILITADOS NO MERCADO FORMAL DE TRABALHO

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores
(somatório dos quatro semestres do biênio 2024/2025)

1. Quantidade de procedimentos redistribuídos e impulsionados ou de diligências realizadas: 11 procedimentos e 3 diligências.

2. Quantidade de audiências públicas/coletivas, reuniões, eventos: 3 audiências públicas/coletivas e/ou reuniões, com as pessoas jurídicas afetas ao projeto; 2 eventos de sensibilização e/ou participação no Reconecta.

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Não informado

PROJETO IGUALDADE NO TRABALHO PARA TODAS AS MULHERES E PARA A POPULAÇÃO NEGRA

PRT22

Titular do Ofício: Igor Oliveira Costa
Responsável pelo ofício desde: 26/02/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar 1(um) evento para a conscientização do imperativo da igualdade de raça e gênero no trabalho, especialmente em cargos de mando e gestão, alcançando 30 pessoas físicas ou jurídicas, ao menos, com a partilha de boa spráticas.	Realizado
2. Realizar campanha de promoção da igualdade de raça e gênero, notadamente divulgando o conteúdo da Convenção Interamericana contra o Racismo e a Lei 14611 de 2023.	Realizado
3. Apoiar oEvento AfroPresença - 6ª Edição	Realizado
4. Elaboração de relatório conclusivo da execução do projeto nas regionais.	Realizado

Número do PA-PROMO instaurado:
000243202422000-0

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de reuniões/eventos realizados

Meta semestral: Realiza 01 evento para a conscientização do imperativo da igualdade de raça e gênero no trabalho, especialmente em cargos de mando e gestão, alcançando 30 pessoas físicas e/ou jurídicas, ao menos, com partilha de boas práticas OU aderir ao Afro Presença – 6ª Edição

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 1º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Não informado

2.2. Número de pessoas físicas e/ou jurídicas afetadas/conscientizadas

Meta semestral: 30 pessoas físicas e/ou jurídicas

Resultado obtido no semestre: 50

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Não informado

PROJETO IGUALDADE NO TRABALHO PARA TODAS AS MULHERES E PARA A POPULAÇÃO NEGRA

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de reuniões/eventos realizados: **2 reuniões** com empresas de sua base para discutir a implementação da Lei14.611/2023, alcançando 10 pessoas físicas e/ou jurídicas; **2 eventos** para a conscientização do imperativo da igualdade de raça e gênero no trabalho, especialmente em cargos de mando e gestão, alcançando 30 pessoas físicas e/ou jurídicas, ao menos, compartilha de boas práticas **OU adesão ao Afro Presença.**

2. Número de pessoas físicas e/ou jurídicas alcançadas: **80 pessoas físicas e/ou jurídicas**

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Não informado

PROJETO MPT NA ESCOLA

PRT22

Titular do Ofício: Natália e Silva Azevedo
Responsável pelo ofício desde: 08/11/2021
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Etapa 7. INSTITUIR comissão para avaliação dos trabalhos inscritos na etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola. Em caso de resposta positiva na 7ª etapa, especificar (no campo Outras Informações Relevantes) se houve a participação como julgador(a) de, no mínimo, uma criança ou adolescente.	**Realizado**
Etapa 8. RECEBER as inscrições dos trabalhos na etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.	**Realizado**
Etapa 9. DIVULGAR os trabalhos vencedores da etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.	**Realizado**
Etapa 10. INSCREVER os trabalhos na etapa nacional do Prêmio MPT na Escola.	**Realizado**

Outras atividades de destaque do projeto no período. (Exemplo: realização de capacitação local, articulação para a participação dos socio educandos no regime de internação, realização de cerimônia de premiação estadual/regional, etc.)
Houve a participação de adolescente vinculado à Associação Construindo Alianças, de Picos/PI, na comissão julgadora do Prêmio MPT na Escola. A divulgação do resultado ocorreu em solenidade virtual, realizada por meio da plataforma Microsoft Teams, com a participação dos inscritos. As solenidades de premiação da etapa regional foram realizadas presencialmente, com a entrega dos prêmios na PTM de Picos e na sede da PRT em Teresina. A escola premiada na etapa nacional recebeu visita do Procurador-Chefe da PRT-22 para realização da entrega da premiação nacional. Ademais, todos os municípios participantes encaminharam relatório de atividades locais, comprovando a execução das ações propostas, os quais foram devidamente juntados aos autos dos respectivos PA-PROMO.

2. INDICADORES

2.1. Número de Municípios com projeto implantado

Meta semestral: 10

Número de municípios alcançados: 69

Nome dos municípios alcançados:
1 - Água Branca; 2 - Alto Longá; 3 - Amarante; 4 - Anísio de Abreu; 5 - Assunção; 6 - Baixa Grande do Ribeiro; 7 - Barras; 8 - Beneditinos; 9 - Bom Jesus; 10 - Bonfim; 11 - Buriti dos Lopes; 12 - Cabeceiras; 13 - Campo Largo; 14 - Campo Maior; 15 - Canto do Buriti; 16 - Caracol; 17 - Caridade; 18 - Castelo; 19 - Colônia do Gurgueia; 20 - Cristalândia; 21 - Cristino Castro; 22 - Demerval Lobão; 23 - Dom Expedito Lopes; 24 - Elesbão Veloso; 25 - Floriano; 26 - Francisco Santos; 27 - Guadalupe; 28 - Inhuma; 29 - Ipiranga; 30 - Itainópolis; 31 - Jatobá; 32 - José de Freitas; 33 - Lagoa Alegre; 34 - Lagoa de São Francisco; 35 - Luís Correia; 36 - Luzilândia; 37 - Miguel Alves; 38 - Monsenhor Hipólito; 39 - Monte Alegre; 40 - Nazária; 41 - Oeiras; 42 - Parnaíba; 43 - Picos; 44 - Pimenteiras; 45 - Pio IX; 46 - Piracuruca; 47 - Piripiri; 48 - Porto; 49 - Queimada Nova; 50 - Redenção do Gurgueia; 51 - Regeneração; 52 - Ribeiro Gonçalves; 53 - Santa Cruz; 54 - Santa Rosa; 55 - Santo Antônio de Lisboa; 56 - São João da Canabrava; 57 - São João da Fronteira; 58 - São João do Arraial; 59 - São João; 60 - São José; 61 - São Pedro; 62 - São Raimundo Nonato; 63 - Simões; 64 - Simplício Mendes; 65 - Teresina; 66 - União; 67 - Uruçuí; 68 - Valença; 69 - Wall Ferraz. Além destes, também participaram as escolas estaduais.

Número total de alunos(as) participantes nos municípios alcançados: 19694

PROJETO MPT NA ESCOLA

Número total de educadores(as) participantes nos municípios alcançados: 1686

Número total de escolas participantes nos municípios alcançados: 388

Análise do resultado do indicador:
SIM

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de ações de mobilização local realizadas: Realização de, no mínimo, 2 (duas) ações de mobilização local, a serem aferidas pelo cumprimento da etapa 5 (reunião/audiência coletiva com os Municípios) OU da etapa 6 (Realização de capacitação local/regional. Não será considerada como ação de mobilização, para o cumprimento da meta, a indicação para capacitação nacional).

2. Número de Municípios com projeto implantado: **20 Municípios por Procuradoria Regional do Trabalho,** observando-se o critério preferencial de Municípios com o maior quantitativo de crianças e adolescentes indicados em situação de trabalho no Estado, conforme dados da Prova Brasil 2017, disponíveis no Observatório de Prevenção e Erradicação do Trabalho Infantil – Iniciativa Smartlab: https://smartlabbr.org/trabalhoi nfantil/. Caso sejam divulgados novos dados oficiais mais atualizados, o critério poderá também ser revisto. Obs: O projeto poderá ser executado nos mesmos 10 Municípios nos dois anos do biênio.

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Sobre o primeiro indicador:
Foram realizadas diversas ações de mobilização local nos dois últimos anos, destacando-se a realização de 6 reuniões preliminares de caráter formativo com representantes dos municípios participantes, a criação de grupo de Whats

PROJETO POLÍTICAS PÚBLICAS

PRT22

Titular do Ofício: Natália e Silva Azevedo
Responsável pelo ofício desde: 08/11/2021
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Nome do município:	**Municípios de Floriano; Município de Valença do Piauí.**
Número do Procedimento instaurado:	**PA-PROMO 000085.2025.22.001/2 - 28; e PA-PROMO 000086.2025.22.001/0**
ETAPA 08 - REALIZAR audiência final com o Município para apresentação dos resultados e proposição de Termo de Ajuste de Conduta.	**Realizado**
ETAPA 09 - ASSINAR Termo de Ajuste de Conduta ou AJUIZAR Ação Civil Pública.	**Termo de Ajustes de Conduta**
Número do TAC ou ACP:	**TAC nº 17.2025; TAC nº 18.2025.**

Atividades de destaque do projeto no 2º semestre de 2025:
Acompanhamento de cumprimento dos Termo de Ajuste de Conduta, que foram firmados ainda no primeiro semestre de 2025.

1.1. Informações sobre o cumprimento das etapas 4 e 5, previstas para o 1º semestre de 2025:

Atividades	Execução
ETAPA 04 - REALIZAR as Visitas Técnicas aos principais órgãos socioassistenciais do Município (CRAS, CREAS), bem como órgãos que lidam com temática da proteção de crianças e adolescentes (Conselho Tutelar).	**Realizado no 1º semestre**
ETAPA 05 - REALIZAR a capacitação da rede de proteção sobre trabalho infantil;	**Realizado no 1º semestre**

Informações adicionais em relação ao cumprimento das etapas 4 e 5:
Todo o passo a passo do projeto foi realizado ainda no primeiro semestre de 2025 nos dois municípios, inclusive foram firmados os respectivos TAC no primeiro semestre.

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios atingidos considerando a etapa de finalizaçãodo projeto, com a regularização da conduta em 2025

Meta semestral: Finalização do projeto com a regularização da conduta do Município atingido no 1º semestre, com a assinatura de Termo de Ajuste de Conduta ou ajuizamento de Ação Civil Pública

Para o município selecionado em 2025 foi assinado Termo de Ajuste de Conduta (TAC) ou ajuizada Ação Civil Pública (Etapa 9)? 1

Análise do resultado do indicador:
Resultado do indicador superado, tendo em vista que foram selecionados 2 municípios no ano de 2025 e firmado TAC com os 2 municípios.

PROJETO POLÍTICAS PÚBLICAS

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de municípios atingidos considerando a etapa de finalização do projeto, com a regularização da conduta: Finalização do projeto com a regularização da conduta em **dois municípios**, com a assinatura de Termo de Ajuste de Conduta ou ajuizamento de Ação Civil Pública.

A meta do projeto, descrita acima, foi integralmente cumprida ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Foram firmados 4 Termos de Ajustes de Conduta referentes ao projeto Políticas Públicas no biênio 2024/2025.

PROJETO REGIONAL

PRT 22 Cadeia Produtiva da Carnaúba - Palha Acolhedora

Responsável pelo preenchimento: **EDNO CARVALHO MOURA**
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Realizar operações (forças- tarefa) nas frentes de trabalho da carnaúba	Realizado
- Instaurar NF's em face dos empregadores flagrados praticando ilicitudes na cadeia produtiva da palha da carnaúba	Realizado
Propor TAC para os empregadores flagrados praticando ilicitudes na cadeia produtiva da palha da carnaúba.	Realizado

Outras informações relevantes:
Não informado.

2. INDICADORES

2.1. Número de operações de campo (forças-tarefa)

Meta semestral: 3

Resultado obtido no semestre: 3

Análise do resultado do indicador:
O número de operações poderia ser maior, porém contingências financeiras impediram a realização de mais forças tarefas

2.2. Número de trabalhadores beneficiados pelo projeto

Meta semestral: 21

Resultado obtido no semestre: 44

Análise do resultado do indicador:
As operações atingiram o dobro de trabalhadores previsto na meta

2.3. Número de empregadores diretos e/ou ocultos flagrados praticando ilicitudes trabalhistas na cadeia produtiva da carnaúba

Meta semestral: 3

Resultado obtido no semestre: 3

Análise do resultado do indicador:
Não informado

PROJETO REGIONAL

PRT 22 MPT - Itinerante

Responsável pelo preenchimento: **Maria Elena Moreira Rêgo**
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Viajar para os Municípios sedes de Varas do Trabalho onde não haja PTM;	Realizado
Realizar inspeções nos Municípios que integrem a jurisdição das Varas do Trabalho visitadas;	Realizado
Atender trabalhadores, sindicatos, advogados e empresas que procurem o órgão ministerial durante o curso do MPT Itinerante.	Realizado

Outras informações relevantes:
Não informado.

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios visitados

Meta semestral: 7

Resultado obtido no semestre: 31

Análise do resultado do indicador:
O resultado superou a meta

2.2. Número de inspeções realizadas

Meta semestral: 20

Resultado obtido no semestre: 65

Análise do resultado do indicador:
O resultado superou a meta

2.3. Número de trabalhadores beneficiados

Meta semestral: 100

Resultado obtido no semestre: 595

Análise do resultado do indicador:
O resultado superou a meta

Procuradoria Regional do Trabalho da 23ª Região

Ofícios Instalados:

- Codemat
- Coordinfância

PROJETO FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

PRT23

Titular do Ofício: Bruno Choairy Cunha de Lima
Responsável pelo ofício desde: 01/07/2022
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar PROMO para o hospital selecionado;	Realizado
2. Autuar PROMO para o Cerest selecionado;	Realizado
3. Expedir recomendação para o hospital selecionado;	Realizado
4. Realizar audiência(s) com o hospital;	Realizado
5. Expedir recomendação para o Cerest selecionado;	Realizado
6. Realizar reunião(ões) com o Cerest selecionado;	Realizado
7. Realizar reunião(ões) de acompanhamento com os Municípios silenciosos destinatários de recomendações no primeiro biênio do projeto;	Realizado
8. Realizar capacitação para o hospital selecionado sobre notificação no SINAN em parceria com o Cerest;	Não realizado
9. Realizar capacitação para os Municípios silenciosos sobre notificação no SINAN em parceria com o Cerest;	Não realizado
10. Realizar capacitação com o Cerest selecionado sobre investigação de acidentes do trabalho em parceria com o Cerest Estadual ou CGSAT/MS, oportunidade em que deverá ser definido o fluxo de trabalho a ser acompanhado posteriormente;	Realizado
11. Acompanhar a implementação do fluxo de trabalho das investigações dos acidentes pelo Cerest;	Realizado
12. Articular com o(s) Poder(es) Público(s) responsável(is) pelo Cerest selecionado para assegurar a disponibilização das equipes mínimas que possibilitem a efetiva implementação da PNSTT e para assegurar a atuação como autoridade sanitária (inclusive por meio de legislação, se possível).	Não realizado

Números, no MPT Digital, dos PA-PROMOs autuados:
PA-PROMO 000899.2025.23.000/7
PA-PROMO 000896.2025.23.000/8

Nome do hospital e do Cerest selecionados:
CENTRO DE REFERÊNCIA REGIONAL EM SAÚDE DO TRABALHADOR - CEREST NORTE
HOSPITAL REGIONAL DE COLÍDER

Outras informações relevantes:

PROJETO FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

2. INDICADORES

2.1. Número de hospitais, entre os maiores e/ou mais resistentes à implementação da notificação do SINAN (consulta à SES), em que houve atuação para aumentar notificações no SINAN

Meta semestral: 1 hospital

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Foi instaurado PROMO, expedida recomendação, e realizada audiência com o Hospital. Atualmente, o MPT está requisitando informações para aferir o cumprimento da recomendação.

2.2. Número de Cerests em que houve atuação para criação de fluxo de trabalho para investigação (vigilância em ambientes e processos de trabalho) dos acidentes graves e fatais e criação de políticas públicas de prevenção.

Meta semestral: 1 Cerest

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 1º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Foi instaurado PROMO, expedida recomendação, e realizada audiência com o Cerest. Atualmente, o MPT está requisitando informações para aferir o cumprimento da recomendação.
Além disso, foi realizada audiência coletiva, com os 4 Cerest, para troca de informações e compartilhamento de elementos dificultadores e facilitadores da atuação.

2.3. Número de municípios acompanhados/fiscalizados entre os silenciosos remanescentes no final de 2023, considerando a listagem 20212022 (Para DF e SP considerar número de hospitais).

Meta semestral: 5 (cinco) municípios silenciosos por semestre (ou 25% do total, se menos que 5). Para os estados do DF e SP, a meta é 5 hospitais).

Número de municípios silenciosos remanescentes no final de 2023, considerando a listagem 2021 - 2022 (ou hospitais no caso de DF e SP): 19

Número de municípios (ou hospitais) acompanhados/fiscalizados no 2º semestre de 2025: 5

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Ata de audiência Doc. 058553.2025 no PA-PROMO 000385.2022.23.000/5

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de hospitais, entre os maiores e/ou mais resistentes à implementação da notificação do SINAN (consulta à SES), em que houve atuação para aumentar notificações no SINAN: **4 hospitais**

PROJETO FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

2. Número de Cerests em que houve atuação para criação de fluxo de trabalho para investigação (vigilância em ambientes e processos de trabalho) dos acidentes graves e fatais e criação de políticas públicas de prevenção: **4 Cerests**
3. Número de municípios acompanhados/fiscalizados entre os silenciosos remanescentes no final de 2023, considerando a listagem 2021/2022 (Para DF e SP considerar número de hospitais): **20 municípios (ou hospitais para DF e SP) ou 100% dos remanescentes.**

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Foram instaurado 8 PROMOS, sendo 4 para CERESTs (contemplando todos do Estado) e 4 para Hospitais.
Nos promos foram realizadas audiências, expedidas recomendações e posteriores requisições visando aferir o atendimento às recomendações.
De outro lado, a cada semestre, foram realizadas audiências, no PA-PROMO 000385.2022.23.000/5, com ao menos 5 municípios por semestre, resultando no cumprimento da meta.
Muitos municípios, bem pequenos (2, 3 mil habitantes), relatam que não é tão comum a ocorrência de evento a ensejar a notificação obrigatória no SINAN.

4. INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES

Quantidade de audiências administrativas realizadas: 4
Quantidade de Municípios acompanhados/fiscalizados: 5
Quantidade de Recomendações expedidas: 2
Quantidade de Atuações em hospitais: 1
Quantidade de Atuações em Cerests: 1

PROJETO PROMOÇÃO DA REGULARIDADE DAS NOTIFICAÇÕES DE ACIDENTES DO TRABALHO

PRT23

Titular do Ofício: Bruno Choairy Cunha de Lima
Responsável pelo ofício desde: 01/07/2022
Relatório referente ao 2 º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Encerrar ICs ativos até o semestre anterior (assinatura de TAC, ajuizamento de ACP ou arquivamento);	**Realizado**
2. Realizaraudiênciaspara tratativasde TAC;	**Realizado**
3. Elaborar e ajuizar ACP (se TAC infrutífero);	**Realizado**
4. Autuar NFem face de emprsa;	**Realizado**
5. 5Analisar dados e documentos para instrução de IC ou aferição de cumprimento de TAC.	**Realizado**

Números, no MPT Digital, das NFs autuadas no semestre:
NF 00999.2025.23.000/5

Outras informações relevantes:
No presente semestre, o membro tinha apenas 2 IC´s ativos, de modo que sequer precisava ajuizar ação para cumprir a meta.
Contudo, o C 001094.2024.23.000/6 foi encerrado, ajuizando-se a ACPCiv 0000883-94.2025.5.23.0004.
Além disso, houve intensa atividade nos processos judiciais, com a apresentação de contrarrazões, memoriais, réplica, etc.
Realizaram-se audiências para tentativa de celebração de TAC nos
IC´s 000457.2025.23.000-2 e 000999.2025.23.000-5.
Além disso, foram praticados atos de aferição de cumprimento do TAC (PA-TACs
000410.2022.23.000-0, 000411.2022.23.000-7, 000166.2023.23.000-3 e 000256.2024.23.000-7)

2. INDICADORES

2.1. Número de ICs encerrados (assinatura de TAC, ajuizamento de ACP ou arquivamento), dentre os ativos no final do semestre anterior

Meta semestral: 2 por semestre (ou 1 por semestre para os ofícios que tiverem menos de 8 ICs ativos no final do 1º semestre de 2025)

Número de ICs ativos no final do 1º semestre de 2025: 2

Número de ICs encerrados no 2º semestre de 2025: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador: No presente semestre, o membro tinha apenas 2 IC´s ativos, de modo que sequer precisava ajuizar ação para cumprir a meta (arredondamento para menos)
Contudo, o C 001094.2024.23.000/6 foi encerrado, ajuizando-se a ACPCiv 0000883-94.2025.5.23.0004.
Ou seja, houve atuação para além da meta.

2.2. Número de NFs autuadas em face das empresas com maiores indícios de subnotificação

Meta semestral: 1

PROJETO PROMOÇÃO DA REGULARIDADE DAS NOTIFICAÇÕES DE ACIDENTES DO TRABALHO

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador: A NF instaurada foi convolada no IC 000999.2025.23.000-5, sendo que, nele, assim como no IC 000457.2025.23.000-2, realizaram-se audiências para tentativa de celebração de TAC.

PROJETO PROMOÇÃO DA REGULARIDADE DAS NOTIFICAÇÕES DE ACIDENTES DO TRABALHO

3. INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES

Quantidade de Notícias de Fato autuadas: 1
Quantidade de Inquéritos Civis instaurados: 1
Quantidade de Inquéritos Civis em andamento: 2
Quantidade de Inquéritos Civis encerrados: 1
Quantidade de Termos de Ajustamento de Conduta firmados (inclusive aditivos): 0
Quantidade de Ações Civis públicas Ajuizadas: 1
Número de trabalhadores beneficiados: 3000
Valor das indenizações resultantes das ações do MPT: 0
Quantidade de Audiências Públicas ou Coletivas: 0
Quantidade de Audiências Administrativas: 2

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de ICs encerrados (assinatura de TAC, ajuizamento de ACP ou arquivamento), dentre os ativos no final do semestre anterior: **8 ICs encerrados (ou de acordo com o quantitativo de ICs ativos em cada semestre)**
2. Número de NFs autuadas em face das empresas com maiores indícios de subnotificação, preferencialmente dentre aquelas que receberam recomendação no primeiro biênio do projeto, podendo haver direcionamento para setor econômico com maiores indícios de subnotificação no Estado/Regional: **4 Notícias de Fato**

A meta do projeto, descrita acima, foi integralmente cumprida ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
As atividades podem ser resumidas com a seguinte notícia: https://www.prt23.mpt.mp.br/2500-mpt-mt-divulga-balanco-de-atuacao-voltada-a-combater-a-subnotificacao-de-acidentes-e-doencas-do-trabalho-em-mato-grosso
No presente semestre, tivemos o ajuizamento de mais uma ACP e instauração de mais uma NF (convolada em IC), conforme detalhadamente informado anteriormente.

PROJETO MPT NA ESCOLA

PRT23

Titular do Ofício: André Canuto de Figueiredo Lima
Responsável pelo ofício desde: 01/10/2021
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Etapa 7. INSTITUIR comissão para avaliação dos trabalhos inscritos na etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola. Em caso de resposta positiva na 7ª etapa, especificar (no campo Outras Informações Relevantes) se houve a participação como julgador(a) de, no mínimo, uma criança ou adolescente.	**Realizado**
Etapa 8. RECEBER as inscrições dos trabalhos na etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.	**Realizado**
Etapa 9. DIVULGAR os trabalhos vencedores da etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.	**Realizado**
Etapa 10. INSCREVER os trabalhos na etapa nacional do Prêmio MPT na Escola.	**Realizado**

Outras atividades de destaque do projeto no período. (Exemplo: realização de capacitação local, articulação para a participação dos socio educandos no regime de internação, realização de cerimônia de premiação estadual/regional, etc.)
Realização de cerimônia (virtual) de premiação estadual.
Participação de cerimônia em homenagem aos estudantes vencedores do Município de Cuiabá, realizada pela Secretaria Municipal de Educação.

2. INDICADORES

2.1. Número de Municípios com projeto implantado

Meta semestral: 10

Número de municípios alcançados: 11

Nome dos municípios alcançados:
MUNICÍPIO - ALUNOS - EDUCADORES - ESCOLAS
CÁCERES - 404 / 17 / 2
CONFRESA - 624 / 29 / 8
NOBRES -n/d / /
TANGARÁ DA SERRA - 2394 / 77 / 15
DIAMANTINO - 673 / 32 / 7
CAMPO VERDE - 976 / 66 / 9
CUIABÁ - 2931 / 241 / 17
PONTES E LACERDA - 867 / 27 / 8
NOVA MUTM - 1730 / 74 / 8
ARAPUTANGA - 201 / 18 / 3
ARAGUAIANA - 30 / 2 / 1

Número total de alunos(as) participantes nos municípios alcançados: 10830

Número total de educadores(as) participantes nos municípios alcançados: 583

PROJETO MPT NA ESCOLA

Número total de escolas participantes nos municípios alcançados: 78

Análise do resultado do indicador:
--

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de ações de mobilização local realizadas: Realização de, no mínimo, 2 (duas) ações de mobilização local, a serem aferidas pelo cumprimento da etapa 5 (reunião/audiência coletiva com os Municípios) OU da etapa 6 (Realização de capacitação local/regional. Não será considerada como ação de mobilização, para o cumprimento da meta, a indicação para capacitação nacional).

2. Número de Municípios com projeto implantado: **20 Municípios por Procuradoria Regional do Trabalho,** observando-se o critério preferencial de Municípios com o maior quantitativo de crianças e adolescentes indicados em situação de trabalho no Estado, conforme dados da Prova Brasil 2017, disponíveis no Observatório de Prevenção e Erradicação do Trabalho Infantil – Iniciativa Smartlab: https://smartlabbr.org/trabalhoi nfantil/. Caso sejam divulgados novos dados oficiais mais atualizados, o critério poderá também ser revisto. Obs: O projeto poderá ser executado nos mesmos 10 Municípios nos dois anos do biênio.

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
--

PROJETO POLÍTICAS PÚBLICAS

PRT23

Titular do Ofício: André Canuto de Figueiredo Lima
Responsável pelo ofício desde: 01/10/2021
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Nome do município:	**Pontes e Lacerda**
Número do Procedimento instaurado:	**PA-PROMO 000079.2024.23.000 - PAJ / PA-PAJ 000825.2024.23.000**
ETAPA 08 - REALIZAR audiência final com o Município para apresentação dos resultados e proposição de Termo de Ajuste de Conduta.	**Realizado**
ETAPA 09 - ASSINAR Termo de Ajuste de Conduta ou AJUIZAR Ação Civil Pública.	**Ação Civil Pública**
Número do TAC ou ACP:	**ACPCiv 0000451-27.2024.5.23.0096**

Atividades de destaque do projeto no 2º semestre de 2025:
Não informado

1.1. Informações sobre o cumprimento das etapas 4 e 5, previstas para o 1º semestre de 2025:

Atividades	Execução
ETAPA 04 - REALIZAR as Visitas Técnicas aos principais órgãos socioassistenciais do Município (CRAS, CREAS), bem como órgãos que lidam com temática da proteção de crianças e adolescentes (Conselho Tutelar).	**Realizado no 1º semestre**
ETAPA 05 - REALIZAR a capacitação da rede de proteção sobre trabalho infantil;	**Realizado no 1º semestre**

Informações adicionais em relação ao cumprimento das etapas 4 e 5:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios atingidos considerando a etapa de finalizaçãodo projeto, com a regularização da conduta em 2025

Meta semestral: Finalização do projeto com a regularização da conduta do Município atingido no 1º semestre, com a assinatura de Termo de Ajuste de Conduta ou ajuizamento de Ação Civil Pública

Para o município selecionado em 2025 foi assinado Termo de Ajuste de Conduta (TAC) ou ajuizada Ação Civil Pública (Etapa 9)? 1

Análise do resultado do indicador:
Foi proposta ACP, ainda não sentenciada.

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

PROJETO POLÍTICAS PÚBLICAS

1. Número de municípios atingidos considerando a etapa de finalização do projeto, com a regularização da conduta: Finalização do projeto com a regularização da conduta em **dois municípios**, com a assinatura de Termo de Ajuste de Conduta ou ajuizamento de Ação Civil Pública.

A meta do projeto, descrita acima, foi integralmente cumprida ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Não informado

PROJETO REGIONAL

PRT 23 Aprendizagem Profissional em MT: Maiores Descumpridores

Responsável pelo preenchimento: **André Canuto de Figueiredo Lima**
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Realizar audiências para assinatura de TAC em todos os inquéritos instaurados em 2025, até 19/12/2025.	Realizado

Outras informações relevantes:
Não informado.

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências para propositura de TAC

Meta semestral: 100% do total de inquéritos instaurados em 2025.

Número de inquéritos instaurados: 6

Número de audiências realizadas: 6

Análise do resultado do indicador:
Indicador alcançado

Procuradoria Regional do Trabalho da 24ª Região

Ofícios Instalados:

- Codemat
- Conaete
- Conap
- Coordinfância

PROJETO FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

PRT24

Titular do Ofício: Claudia Fernanda Noriler Silva
Responsável pelo ofício desde: 29/09/2025
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar PROMO para o hospital selecionado;	Realizado
2. Autuar PROMO para o Cerest selecionado;	Realizado
3. Expedir recomendação para o hospital selecionado;	Realizado
4. Realizar audiência(s) com o hospital;	Realizado
5. Expedir recomendação para o Cerest selecionado;	Realizado
6. Realizar reunião(ões) com o Cerest selecionado;	Realizado
7. Realizar reunião(ões) de acompanhamento com os Municípios silenciosos destinatários de recomendações no primeiro biênio do projeto;	Realizado
8. Realizar capacitação para o hospital selecionado sobre notificação no SINAN em parceria com o Cerest;	Realizado
9. Realizar capacitação para os Municípios silenciosos sobre notificação no SINAN em parceria com o Cerest;	Realizado
10. Realizar capacitação com o Cerest selecionado sobre investigação de acidentes do trabalho em parceria com o Cerest Estadual ou CGSAT/MS, oportunidade em que deverá ser definido o fluxo de trabalho a ser acompanhado posteriormente;	Realizado
11. Acompanhar a implementação do fluxo de trabalho das investigações dos acidentes pelo Cerest;	Realizado
12. Articular com o(s) Poder(es) Público(s) responsável(is) pelo Cerest selecionado para assegurar a disponibilização das equipes mínimas que possibilitem a efetiva implementação da PNSTT e para assegurar a atuação como autoridade sanitária (inclusive por meio de legislação, se possível).	Realizado

Números, no MPT Digital, dos PA-PROMOs autuados:
75/2025
155/2024

Nome do hospital e do Cerest selecionados:
Hospital Universitário
Cerest Campo Grande

Outras informações relevantes:
Por questão de efetividade e economia de tempo, no que se refere ao presente projeto, todas as metas foram cumpridas ainda no primeiro semestre de 2025, tendo sido realizada audiência coletiva com ambos os hospitais (do 1º e do 2º semestre), bem como com todos os municípios que em anos anteriores foram silenciosos, a saber: Ribas do Rio Pardo, Terenos, Porto Murtinho, Nova Alvorada, Rochedo, Chapadão do Sul e Maracajú. Cumpre salientar que, no final de 2023, não restou nenhum município silencioso no Estado, vide Doc. 026574.2024 - PROMO 000840.2021.24.000/3. Peticionamento id. 3G1205I, razão pela qual se acompanhou apenas os municípios mencionados. No que se refere ao CEREST, utilizou-se o PROMO já existente - do semestre anterior -, PROMO nº 000155.2024.24.002/0 - 35, haja vista ser a mesma unidade do CEREST para todos os hospitais acompanhados.

PROJETO FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

2. INDICADORES

2.1. Número de hospitais, entre os maiores e/ou mais resistentes à implementação da notificação do SINAN (consulta à SES), em que houve atuação para aumentar notificações no SINAN

Meta semestral: 1 hospital

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
Por questão de efetividade e economia de tempo, no que se refere ao presente projeto, todas as metas foram cumpridas ainda no primeiro semestre de 2025, tendo sido realizada audiência coletiva com ambos os hospitais (do 1º e do 2º semestre), bem como de todos os municípios que em anos anteriores foram silenciosos, a saber: Ribas do Rio Pardo, Terenos, Porto Murtinho, Nova Alvorada, Rochedo, Chapadão do Sul e Maracajú. Cumpre salientar que, no final de 2023, não restou nenhum município silencioso no Estado, vide Doc. 026574.2024 - PROMO 000840.2021.24.000/3. Peticionamento id. 3G1205I, razão pela qual se acompanhou apenas os municípios mencionados. No que se refere ao CEREST, utilizou-se o PROMO já existente - do semestre anterior -, PROMO nº 000155.2024.24.002/0 - 35, haja vista ser a mesma unidade do CEREST para todos os hospitais acompanhados.

2.2. Número de Cerests em que houve atuação para criação de fluxo de trabalho para investigação (vigilância em ambientes e processos de trabalho) dos acidentes graves e fatais e criação de políticas públicas de prevenção.

Meta semestral: 1 Cerest

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 1º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
No que se refere ao CEREST, utilizou-se o PROMO já existente - do semestre anterior -, PROMO nº 000155.2024.24.002/0 - 35, haja vista ser a mesma unidade do CEREST para todos os hospitais acompanhados.

2.3. Número de municípios acompanhados/fiscalizados entre os silenciosos remanescentes no final de 2023, considerando a listagem 20212022 (Para DF e SP considerar número de hospitais).

Meta semestral: 5 (cinco) municípios silenciosos por semestre (ou 25% do total, se menos que 5). Para os estados do DF e SP, a meta é 5 hospitais).

Número de municípios silenciosos remanescentes no final de 2023, considerando a listagem 2021 - 2022 (ou hospitais no caso de DF e SP): 0

Número de municípios (ou hospitais) acompanhados/fiscalizados no 2º semestre de 2025: 7

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
- Todas as metas foram cumpridas ainda no primeiro semestre de 2025, tendo sido realizada audiência

coletiva com ambos os hospitais (do 1º e do 2º semestre), bem como de todos os municípios que em anos anteriores foram silenciosos, a saber: Ribas do Rio Pardo, Terenos, Porto Murtinho, Nova Alvorada, Rochedo, Chapadão do Sul e Maracajú.
- Cumpre salientar que, no final de 2023, não restou nenhum município silencioso no Estado, vide Doc. 026574.2024 - PROMO 000840.2021.24.000/

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de hospitais, entre os maiores e/ou mais resistentes à implementação da notificação do SINAN (consulta à SES), em que houve atuação para aumentar notificações no SINAN: **4 hospitais**
2. Número de Cerests em que houve atuação para criação de fluxo de trabalho para investigação (vigilância em ambientes e processos de trabalho) dos acidentes graves e fatais e criação de políticas públicas de prevenção: **4 Cerests**
3. Número de municípios acompanhados/fiscalizados entre os silenciosos remanescentes no final de 2023, considerando a listagem 2021/2022 (Para DF e SP considerar número de hospitais): **20 municípios (ou hospitais para DF e SP) ou 100% dos remanescentes.**

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
- No 1º e 2º Semestre de 2024, as metas não foram cumpridas. Isso porque, em razão da saída da procuradora titular do GAET para gozo de licença-maternidade e da consequente redistribuição dos feitos a procuradores substitutos, houve atraso no encaminhamento das recomendações, na realização das audiências e na execução dos treinamentos relativos aos PROMOs do Hospital e do CEREST. Quanto ao acompanhamento dos municípios silenciosos, constatou-se que, no ano de 2023, não houve municípios enquadrados nessa condição. Ainda assim, procedeu-se ao acompanhamento daqueles que apresentavam tal classificação no exercício de 2022.
- Em 20 de agosto ocorreu a substituição permanente do ofício pela Procuradora-Chefe deste Regional, Cândice Gabriela Arosio,ocasião em que foi possível imprimir regular andamento às atividades. Todavia, em razão do acúmulo de demandas remanescentes do 1º semestre, não se mostrou viável o início do cumprimento das metas previstas para o 2º semestre. Nesse período, foram realizadas audiências, encaminhadas recomendações e mantidas tratativas com o hospital e com o CEREST selecionado, contudo, todas relacionadas às atividades do 1º semestre.
- Quanto ao acompanhamento dos municípios silenciosos, constatou-se que, no exercício de 2023, não houve municípios enquadrados nessa condição. Ainda assim, procedeu-se ao acompanhamento daqueles que apresentavam tal classificação no ano de 2022.

4. INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES

Quantidade de audiências administrativas realizadas: 2
Quantidade de Municípios acompanhados/fiscalizados: 7
Quantidade de Recomendações expedidas: 8
Quantidade de Atuações em hospitais: 1
Quantidade de Atuações em Cerests: 1

PROJETO PROMOÇÃO DA REGULARIDADE DAS NOTIFICAÇÕES DE ACIDENTES DO TRABALHO

PRT24

Titular do Ofício: Claudia Fernanda Noriler Silva
Responsável pelo ofício desde: 01/01/2026
Relatório referente ao 2 º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Encerrar ICs ativos até o semestre anterior (assinatura de TAC, ajuizamento de ACP ou arquivamento);	**Realizado**
2. Realizaraudiênciaspara tratativasde TAC;	**Realizado**
3. Elaborar e ajuizar ACP (se TAC infrutífero);	**Realizado**
4. Autuar NFem face de emprsa;	**Realizado**
5. 5Analisar dados e documentos para instrução de IC ou aferição de cumprimento de TAC.	**Realizado**

Números, no MPT Digital, das NFs autuadas no semestre:
273/2025
274/2025

Outras informações relevantes:
Ambos já estão convertidos em IC

2. INDICADORES

2.1. Número de ICs encerrados (assinatura de TAC, ajuizamento de ACP ou arquivamento), dentre os ativos no final do semestre anterior

Meta semestral: 2 por semestre (ou 1 por semestre para os ofícios que tiverem menos de 8 ICs ativos no final do 1º semestre de 2025)

Número de ICs ativos no final do 1º semestre de 2025: 9

Número de ICs encerrados no 2º semestre de 2025: 3

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador: Não informado

2.2. Número de NFs autuadas em face das empresas com maiores indícios de subnotificação

Meta semestral: 1

Resultado obtido no semestre: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador: Não informado

PROJETO PROMOÇÃO DA REGULARIDADE DAS NOTIFICAÇÕES DE ACIDENTES DO TRABALHO

3. INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES

Quantidade de Notícias de Fato autuadas: 2
Quantidade de Inquéritos Civis instaurados: 0
Quantidade de Inquéritos Civis em andamento: 8
Quantidade de Inquéritos Civis encerrados: 3
Quantidade de Termos de Ajustamento de Conduta firmados (inclusive aditivos): 0
Quantidade de Ações Civis públicas Ajuizadas: 2
Número de trabalhadores beneficiados: 1000
Valor das indenizações resultantes das ações do MPT: 0
Quantidade de Audiências Públicas ou Coletivas: 0
Quantidade de Audiências Administrativas: 1

4. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de ICs encerrados (assinatura de TAC, ajuizamento de ACP ou arquivamento), dentre os ativos no final do semestre anterior: **8 ICs encerrados (ou de acordo com o quantitativo de ICs ativos em cada semestre)**
2. Número de NFs autuadas em face das empresas com maiores indícios de subnotificação, preferencialmente dentre aquelas que receberam recomendação no primeiro biênio do projeto, podendo haver direcionamento para setor econômico com maiores indícios de subnotificação no Estado/Regional: **4 Notícias de Fato**

A meta do projeto, descrita acima, foi integralmente cumprida ao longo do biênio (2024/2025)?
Não

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Relatório Semestral de Projetos dos GAETs - Promoção da Regularidade das Notificações de Acidentes do Trabalho (Codemat) - 2º/2025
E-mail
-
claudia.nsilva@mpt.mp.br
Unidade:
-
PRT24
Nome do(a) Titular:
-
Cláudia Fernanda Noriler Silva
Data de publicação do ato de designação do(a) titular:
-
29/09/2025, - PORTARIA Nº 180/2025
Números, no MPT Digital, das NFs autuadas no semestre:
-
000273.2025.24.002-2;
-
000274.2025.24.002-9.
Outras Informações relevantes (opcional):
-
Ambos já são IC.
Número de ICs ativos no final do 1º semestre de 2025:
- 9 IC's.
Número de ICs encerrados no 2º semestre de 2025:

PROJETO PROMOÇÃO DA REGULARIDADE DAS NOTIFICAÇÕES DE ACIDENTES DO TRABALHO

- 3 IC's.
A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada em semestres anteriores?
- Não
Análise do resultado do indicador (responde somente se a resposta anterior for "sim").
- Deixar vazio.
INDICADOR 2 - Número de NFs autuadas em face das empresas com maiores indícios de subnotificação, preferencialmente dentre aquelas que receberam recomendação no primeiro biênio do projeto, podendo haver direcionamento para setor econômico com maiores indícios de subnotificação no Estado/Regional.
Resultado obtido no 2º semestre de 2025:
- 2
A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada em semestres anteriores?
- Não
Análise do resultado do indicador (responde somente se a resposta anterior for "sim").
- Deixar vazio.
Comentários sobre o cumprimento das metas:
No 1º Semestre de 2025, não houve arquivamento de inquéritos, razão pela qual as metas não foram cumpridas integralmente no biênio 2024/2025. À época, havia dois procedimentos para ajuizamento de ACP (com as minutas prontas). Todavia, no período, estava havendo a transição da titularidade do GAET, da Dra. Cândice Gabriela Arósio, para a Dra. Claudia Fernanda Noriler Silva, o que dificultou o ajuizamento das ações e, por consequência, o cumprimento das metas daquele semestre, no que se refere ao arquivamento de inquéritos ativos.
Quantidade de Notícias de Fato autuadas:
- 2
Quantidade de Inquéritos Civis instaurados:
- 0 ** Foram instaurado em 01/2026
Quantidade de Inquéritos Civis em andamento:
- 8
Quantidade de Inquéritos Civis encerrados:
- 3
Quantidade de Termos de Ajustamento de Conduta firmados (inclusive aditivos):
- 0
Quantidade de Ações Civis Públicas ajuizadas:
- 2
Número de trabalhadores beneficiados:
- Indeterminado, pois as ACPS ainda não foram julgadas e o arquivamento por aglutinação de inquéritos não beneficiou trabalhadores, em razão de não ter havido mérito na demanda.
Valor das indenizações resultantes das ações do MPT:
- ACPS ainda não julgadas.
Quantidade de Audiências Públicas ou Coletivas:
- 0. Audiências públicas não constituem uma meta do projeto. Foram realizadas audiências administrativas no âmbito dos inquéritos.
Quantidade de Audiências Administrativas:
- 1

PROJETO CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA

PRT24

Titular do Ofício: Paulo Douglas Almeida de Moraes
Responsável pelo ofício desde: 28/10/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Dar continuidade às atividades formativas, com aprofundamento das capacitações, nos cinco municípios parceiros já trabalhados no último biênio do Projeto;	Realizado
2. Realizar cursos de capacitação da rede de Assistência Social em, no mínimo, dois municípios selecionados com menor IDH do estado, com menores índices de inclusão no Cadastro Único ou com alta incidência de local de origem ou destino de trabalho análogo ao escravo e tráfico de pessoas, conforme calendário a ser definido junto ao órgão gestor municipal;	Realizado
3. Articular com os órgãos municipais da rede de atendimento tais como a Assistência Social, com a Rede de Atenção à Saúde do Trabalhador – Renast (rede de serviços de assistência e vigilância em saúde do trabalhador no âmbito do SUS, cujo principal componente é o Cerest), Educação, Segurança Pública (polícias civil e militar), Conselhos Tutelares, bem como equipamentos voltados para o atendimento à mulher vítima de violência doméstica, migrantes, pessoas LGBTQIA+ e outros grupos em situação de vulnerabilidade, dentre outras instituições que atuam na defesa dos Direitos Humanos	Realizado

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de profissionais capacitados

Meta semestral: 30

Quantidade de profissionais capacitados no semestre: 121

Análise do resultado do indicador:
Em que pese no segundo semestre tenha faltado um profissional capacitado, no geral a meta foi atingida plenamente.

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores
(somatório dos quatro semestres do biênio 2024/2025)

1. Número de profissionais capacitados: **120 profissionais**

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Não informado

PROJETO REAÇÃO EM CADEIA: ATUAÇÃO DO MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO EM CADEIAS PRODUTIVAS

PRT24

Titular do Ofício: Paulo Douglas Almeida de Moraes
Responsável pelo ofício desde: 28/09/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Setor econômico da cadeia produtiva selecionada:
Pecuária

Empresas líderes investigadas:
4

Número(s), no MPT Digital, do(s) PA-PROMO(s) autuado(s):
000808.2024.24.000-3

Atividades	Execução
1. Instauração de NF – Notícia de Fato – para cada PRT por ano/por setor econômico, de modo a investigar a responsabilidade de empresas em práticas de trabalho em condição análoga à de escravo ou tráfico de pessoas ocorridas em elos da respectiva cadeia produtiva, a partir das informações colhidas (notificações, recomendações, reuniões, ofícios, audiência pública) a partir do Procedimento Promocional instaurado;	Realizado
2. Notificação de no mínimo 01 empresa/ano integrante da cadeia produtiva selecionada para que apresente as medidas adotadas, nos últimos dois anos, em matéria de devida diligência, com respectiva comprovação documental das referidas medidas (modelos de contratos, auditorias internas ou externas, certificações, canais de denúncia, capacitações em direitos humanos, diagnósticos) e relatórios conclusivos sobre a eficácia das medidas, conforme parâmetros das normas brasileiras tais como, por exemplo, as Portarias do Ministério de Direitos Humanos nº 288/2018,289/2018 e 350/2018; Resoluções nº 5/2020 do Conselho Nacional dos Direitos Humanos e 2/2020 do Ministério da Economia; assim como normas internacionais aplicáveis ao ordenamento brasileiro;	Realizado
3. Realização de audiências públicas/eventos/reuniões por ano/setor com a finalidade de esclarecer às organizações envolvidas sobre a perspectiva de atuação do MPT em cadeias produtivas;	Não realizado
4. Celebração de Termo de Ajustamento de Conduta (TAC) e/ou ajuizamento de Ação Civil Pública (ACP) em face de empresas com poder de organização, gestão e decisão na cadeia que tenham sido identificadas, após rastreio, comercializando produtos e serviços oriundos do trabalho em condição análoga à de escravo ou tráfico de pessoas.	Realizado

Outras informações relevantes:
ACPCiv 0024745- 45.2025.5.24.0076 (decorrente do IC 001447.2025.24.000/0) e ACPCiv-0025041-22.2025.5.24.0091 (decorrente do IC 001448.2025.24.000/5)

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de Notícias de Fato instauradas

Meta semestral: 1

Quantidade de Notícias de Fato instauradas no 2º semestre de 2025: 3

PROJETO REAÇÃO EM CADEIA: ATUAÇÃO DO MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO EM CADEIAS PRODUTIVAS

Número(s), no MPT Digital, da(s) Notícia(s) de Fato instaurada(s): NF 001447.2025.24.000/0; NF 001448.2025.24.000; NF 001449.2025.24.000

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Não informado

2.2. Quantidade de audiências públicas/eventos/reuniões realizados

Meta semestral: 1 evento

Quantidade de eventos realizados no 2º semestre de 2025: 4

Descreva o objetivo do evento e demais informações relevantes:
Não houve realização de evento específico dessa natureza, embora a responsabilização da cadeia produtiva venha sendo abordada em eventos gerais que abordam o combate ao trabalho escravo, bem como nas reuniões da COETRAE.

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Data a intensidade do trabalho e diligências de resgate, não conseguimos agenda para realizar os eventos.

2.3. Quantidade de notificações expedidas

Meta semestral: 1 notificação de comprovação de medidas de diligência.

Quantidade de notificações expedidas no 2º semestre de 2025: 3

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Não informado

2.4. Quantidade de TACs e/ou ACPs fi rmados

Meta semestral: 2 TACs e/ou ACPs

Quantidade de TACs ou ACPs firmados no 2º semestre de 2025: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Não

Análise do resultado do indicador:
Não informado

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Quantidade de PA-PROMO instaurados: **1 PA PROMO**
2. Quantidade de NF – Notícias de Fato - instauradas: **2 Notícias de Fato**
3. Quantidade de notificações: **2 notificações de comprovação de medidas de diligência**

PROJETO REAÇÃO EM CADEIA: ATUAÇÃO DO MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO EM CADEIAS PRODUTIVAS

4. Quantidade de audiências públicas/evento/reunião: **2 audiências públicas/eventos/reuniões**
5. Quantidade de TACs e/ou ACPs: **2 TACs e/ou ACPs**

A meta do projeto, descrita acima, foi integralmente cumprida ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Excetuada a realização de dois eventos específicos, embora a questão, como já informado, tenha sido objeto de eventos outros e reuniões na COETRAE.

PROJETO INCLUSÃO SOCIOPRODUTIVA DE CATADORAS E CATADORES DE MATERIAIS RECICLÁVEIS

PRT24

Titular do Ofício: Celso Henrique Rodrigues Fortes
Responsável pelo ofício desde: 01/10/2021
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Etapa 5. Entrevistas com os Conselhos Municipais;	Realizado
Etapa 6. Entrevista com o gestor municipal de resíduos sólidos;	Realizado
Etapa 7. Audiência pública ou coletiva com participação ampla;	Realizado
Etapa 8. Audiência administrativa final com o Município para apresentação de TAC, com prazo para manifestação;	Realizado
Etapa 9. Não sendo firmado o TAC, requerer junto ao CEJUSC/1º ou 2º grau, realização de audiência de tentativa de conciliação pré processual;	Realizado
Etapa 10. Se firmado o TAC, instaurar procedimento de acompanhamento de cumprimento do TAC. Infrutífera a conciliação no âmbito do CEJUSC, instaurar NF no âmbito do Ofício Especial GAET para ajuizamento de ACP.	Realizado

Número(s), no MPT Digital, do(s) procedimento(s) (NFs, procedimento de acompanhamento de TAC, ou número da ACP) instaurado(s) para implementação do Projeto no 2º semestre de 2025:
PA-PROMO 000054.2025.24.000-3; PA-PROMO 000055.2025.24.000-0; NF 001515.2025.24.000-7; PP 001510.2025.24.000-0; PA-PAJ 001509.2025.24.000-2; e PA-PAJ 001514.2025.24.000-1.

Outras informações relevantes:

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de municípios em que ocorreu a implantação do projeto em 2025

Meta semestral: 1

Quantidade de municípios em que ocorreu a implantação do projeto em 2025: 2

Nome do(s) município(s) em que ocorreu a implantação do projeto em 2025: Três Lagoas/MS e Corumbá/MS.

Análise do resultado do indicador:
Foi atingido o resultado esperado, com a implantação do projeto nos 02 (dois) novos Municípios.

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de municípios em que ocorreu a implementação do projeto: **2 municípios**

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
As metas foram cumpridas integralmente.

PROJETO ADEQUAÇÃO DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO NO SISTEMA PRISIONAL

PRT24

Titular do Ofício: Celso Henrique Rodrigues Fortes
Responsável pelo ofício desde: 01/10/2021
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar 02 novas NOTÍCIAS DE FATO, uma para cada UNIDADE PRISIONAL, a ser inspecionada;	**Realizado**
2. Autuar novas NOTÍCIAS DE FATO para cada OFICINA PRIVADA dentro das unidades prisionais inspecionadas (a unidade prisional deve constar no polo passivo da NF juntamente com a empresa privada);	**Realizado**
3. Abertura ou instrução de PROMO já aberto para documentação das ações de integração do titular do GAET ao GMF/TJ a partir do convênio do CNJ e TJs que implementa o termo de cooperação conjunta firmado entre aquele órgão e o MPT;	**Realizado**
4. Abertura ou instrução de PROMO já aberto para documentação das ações de fomento à aplicação das cotas da PNAT no Estado, tais como audiências públicas, reuniões setoriais, reuniões bilaterais, articulação parlamentar, tratativas com o(a) Procurador(a) Federal dos Direitos do Cidadão do Estado para fomentar a cobrança das cotas da PNAT pela União no Estado em que oficia o titular do GAET etc)	**Realizado**

Número do PA-PROMO autuado:
PA-PROMO 000838.2021.24.000/7 - 32

Outras informações relevantes:
Tramita também neste 4º Ofício Especial do GAET (CONAP) o PA-PROMO 000845.2020.24.000/2 - 32.

2. INDICADORES

2.1. Número de unidades prisionais inspecionadas

Meta semestral: 02 inspeções em unidades prisiona distintas (incluindo em cada inspeção em unidade prisional, inspeções nas oficinas privadas eventualmente existentes), por titular de GAET, com uso do APP D WATSON e registro dos seguintes dados adicionais: (a) nº de PPLs d Unidade inspecionada; (b) nº de PPLs que trabalham em oficinas públicas; (c) nº de PPLs que trabalham em oficinas privadas; (nº de PPLs que trabalham dentro Unidade Prisional e são remunerados com no mínimo ¾ d SM;

Número de unidades prisionais inspecionadas no 2º semestre de 2025: 5

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2025 já foi alcançada nos semestres anteriores? Sim

Análise do resultado do indicador:
O resultado foi superior ao esperado.

DADOS DAS UNIDADES PRISIONAIS INSPECIONADAS

Nome da Unidade Prisional inspecionada: Penitenciária Estadual Masculina de Regime Fechado da Gameleira I
Número de Pessoas Privadas de Liberdade (PPL) da Unidade inspecionada: 523
Número de PPLs que trabalham em oficinas privadas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 0
Número de PPLs que trabalham em oficinas públicas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 90
Número de PPLs que trabalham dentro da Unidade Prisional e são remunerados com no mínimo ¾ do SM: 0

PROJETO ADEQUAÇÃO DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO NO SISTEMA PRISIONAL

Nome da Unidade Prisional inspecionada: Penitenciária Estadual Masculina de Regime Fechado da Gameleira II
Número de Pessoas Privadas de Liberdade (PPL) da Unidade inspecionada: 477
Número de PPLs que trabalham em oficinas privadas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 5
Número de PPLs que trabalham em oficinas públicas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 46
Número de PPLs que trabalham dentro da Unidade Prisional e são remunerados com no mínimo ¾ do SM: 5

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de audiências públicas e/ou reuniões realizadas e número de coletivos: **Realizar 01 (uma) audiência extrajudicial/reunião, individualizada ou em conjunto, com, no mínimo, 04 (quatro) desses coletivos/ Secretarias/Comitês ou congêneres** existentes dentro das organizações sindicais profissionais, com focos subjetivos diferentes; **Realizar 01 (uma) audiência extrajudicial/reunião, individualizada ou em conjunto, no mínimo, com (04) quatro das maiores empresas ou entidades patronais regionais** para conscientização e sensibilização referente respeito às demandas de trabalhadores e trabalhadoras às minorias étnicas, marginalizadas (os) e não organizadas (os); **Realizar pelo menos 01 (uma) audiência pública ou coletiva, com a participação de sindicatos (profissionais e patronais) e/ou sindicatos e empregadores**, para fins de apresentação dos resultados do projeto, aproximação e interlocução social e conscientização das partes quanto à atuação ministerial

2. Número de eventos realizados para articulação social: **Realizar 01 (uma) reunião com os membros da regional** a fim de divulgar o projeto e difundir à nova mentalidade organizacional no tocante as relações institucionais com os sindicatos; **Promover 01(uma) campanha de conscientização e sensibilização** relativa ao escopo do Projeto com repercussão no meio sindical regional; **Promover 01 (um) evento externo (aberto ao público),** voltado para sindicalistas/dirigentes sindicais ou participar de Fórum Sindical regional para troca de experiências, divulgação de boas práticas.

A meta do projeto, descrita acima, foi integralmente cumprida ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Resultado superior ao previsto. Foram inspecionadas mais unidades do que o previsto.

PROJETO MPT NA ESCOLA

PRT24

Titular do Ofício: Cândice Gabriela Arosio
Responsável pelo ofício desde: 29/09/2025
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Etapa 7. INSTITUIR comissão para avaliação dos trabalhos inscritos na etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola. Em caso de resposta positiva na 7ª etapa, especificar (no campo Outras Informações Relevantes) se houve a participação como julgador(a) de, no mínimo, uma criança ou adolescente.	**Realizado**
Etapa 8. RECEBER as inscrições dos trabalhos na etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.	**Realizado**
Etapa 9. DIVULGAR os trabalhos vencedores da etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.	**Realizado**
Etapa 10. INSCREVER os trabalhos na etapa nacional do Prêmio MPT na Escola.	**Realizado**

Outras atividades de destaque do projeto no período. (Exemplo: realização de capacitação local, articulação para a participação dos socio educandos no regime de internação, realização de cerimônia de premiação estadual/regional, etc.)
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de Municípios com projeto implantado

Meta semestral: 10

Número de municípios alcançados: 12

Nome dos municípios alcançados:
1. Alcinópolis; 2. Aquidauana. 3. Aral Moreira; 4. Campo Grande; 5. Caarapó; 6. Corumbá; 7. Dourados; 8.Ladário; 9. Naviraí; 10. Ponta Porã; 11. Porto Murtinho; 12.Três Lagoas. Também participou o estado de mato grosso do sul.

Número total de alunos(as) participantes nos municípios alcançados: 8346

Número total de educadores(as) participantes nos municípios alcançados: 615

Número total de escolas participantes nos municípios alcançados: 85

Análise do resultado do indicador:
Atestou cumprimento da meta institucional.

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de ações de mobilização local realizadas: Realização de, no mínimo, 2 (duas) ações de mobilização local, a serem aferidas pelo cumprimento da etapa 5 (reunião/audiência coletiva com os Municípios) OU da etapa 6

PROJETO MPT NA ESCOLA

(Realização de capacitação local/regional. Não será considerada como ação de mobilização, para o cumprimento da meta, a indicação para capacitação nacional).

2. Número de Municípios com projeto implantado: **20 Municípios por Procuradoria Regional do Trabalho,** observando-se o critério preferencial de Municípios com o maior quantitativo de crianças e adolescentes indicados em situação de trabalho no Estado, conforme dados da Prova Brasil 2017, disponíveis no Observatório de Prevenção e Erradicação do Trabalho Infantil – Iniciativa Smartlab: https://smartlabbr.org/trabalhoi nfantil/. Caso sejam divulgados novos dados oficiais mais atualizados, o critério poderá também ser revisto. Obs: O projeto poderá ser executado nos mesmos 10 Municípios nos dois anos do biênio.

As metas do projeto, descritas acima, foram integralmente cumpridas ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
Não informado

PROJETO POLÍTICAS PÚBLICAS

PRT24

Titular do Ofício: Cândice Gabriel Arosio
Responsável pelo ofício desde: 29/09/2025
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Nome do município:	**Ribas do Rio Pardo**
Número do Procedimento instaurado:	**PA-PROMO 000439.2025.24.000/1**
ETAPA 08 - REALIZAR audiência final com o Município para apresentação dos resultados e proposição de Termo de Ajuste de Conduta.	**Realizado**
ETAPA 09 - ASSINAR Termo de Ajuste de Conduta ou AJUIZAR Ação Civil Pública.	**Ação Civil Pública**
Número do TAC ou ACP:	**PA-PAJ 001562.2025.24.000/2 - 37 Autos: 0026104-55.2025.5.24.0003**

Atividades de destaque do projeto no 2º semestre de 2025:
Visita in loco à toda rede de proteção; finalizado o relatório de inspeção e encaminhado ao município; capacitação da rede de proteção quando tema Trabalho Infantil; envio de ofícios; realização de reuniões, inclusive para firmar TAC; ajuizamento de ACP

1.1. Informações sobre o cumprimento das etapas 4 e 5, previstas para o 1º semestre de 2025:

Atividades	Execução
ETAPA 04 - REALIZAR as Visitas Técnicas aos principais órgãos socioassistenciais do Município (CRAS, CREAS), bem como órgãos que lidam com temática da proteção de crianças e adolescentes (Conselho Tutelar).	**Realizado no 2º semestre**
ETAPA 05 - REALIZAR a capacitação da rede de proteção sobre trabalho infantil;	**Realizado no 2º semestre**

Informações adicionais em relação ao cumprimento das etapas 4 e 5:
Elaboração de estudo de dados estratégicos quanto às estatísticas de Trabalho Infantil no Estado de Mato Grosso do Sul e, especificamente, no município de Ribas do Rio Pardo, realizado pela Assessoria de Planejamento e Gestão Estratégica da PRT da 24ª

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios atingidos considerando a etapa de finalizaçãodo projeto, com a regularização da conduta em 2025

Meta semestral: Finalização do projeto com a regularização da conduta do Município atingido no 1º semestre, com a assinatura de Termo de Ajuste de Conduta ou ajuizamento de Ação Civil Pública

Para o município selecionado em 2025 foi assinado Termo de Ajuste de Conduta (TAC) ou ajuizada Ação Civil Pública (Etapa 9)? 1

Análise do resultado do indicador:

PROJETO POLÍTICAS PÚBLICAS

Foi cumprida a meta anual de implementação do Projeto de Políticas Públicas na regional, cujo município escolhido foi o de Ribas do Rio Pardo, estando o procedimento em fase de acompanhamento processual da ACP ajuizada, devido à negativa de firmar TAC por

3. CONFIRMAÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS PARA O BIÊNIO 2024/2025

Metas dos indicadores

1. Número de municípios atingidos considerando a etapa de finalização do projeto, com a regularização da conduta: Finalização do projeto com a regularização da conduta em **dois municípios**, com a assinatura de Termo de Ajuste de Conduta ou ajuizamento de Ação Civil Pública.

A meta do projeto, descrita acima, foi integralmente cumprida ao longo do biênio (2024/2025)?
Sim

Comentários sobre o cumprimento das metas:
No ano de 2024 foi autuado Projeto de Políticas Públicas no município de Aparecida do Taboado, cujo procedimento (PROMO 000341.2024.24.000/7) consta em fase de acompanhamento das obrigações constantes do TAC firmado em 02/06/2025. Constam na PRT 24ª outros quatro procedimentos de anos anteriores relativos ao Projeto de Políticas Públicas em andamento, quais sejam: 1) PROMO 837.2021.24.000/0 – Município de Corumbá: ACP ajuizada (autos n. 0024715-18.2025.5.24.0041); 2) PROMO 138.2022.24.000/2 – Município de Sidrolândia: TAC firmado em setembro de 2025; 3) PROMO 000063.2023.24.000/7 – Município de Naviraí: TAC firmado em julho de 2024; 4) PROMO 000064.2023.24.000/4 – Município de Ponta Porã: ACP ajuizada (autos n. 0024859-14.2025.5.24.0066);

PROJETOS REGIONAIS

PRT 1 Segurança e Saúde nas Escolas.
PRT 2 Novas Formas de Trabalho e as Recentes Alterações Legislativas (CONAFRET, CODEMAT e CONAP).
Ouro Negro Bacia de Santos (CONATPA);
Ação Integrada São Paulo (CONAETE);
PRT 3 Cadeia Produtiva do Cigarro de Palha.
PRT 4 Estímulo à aprendizagem profissional
PRT 5 Indução de Políticas Públicas e Verificação do Cumprimento de Cotas Legais Relacionadas a Aprendizes, Pessoas com Deficiência, Trabalhadores Resgatados de Trabalho Análogo à Escravidão, Pessoas Privadas de Liberdade e Egressos do Sistema Prisional pelas Empresas Contratadas para Serviços Terceirizados no Município de Salvador e Estado da Bahia.
PRT 6 Individualização do FGTS
Combate aos Acordos Extrajudiciais Simulados: Uso da Homologação Judicial de Acordo Extajudicial para Fraudar Direitos Trabalhistas.
PRT 7 Cadeia Produtiva da Carnaúba no Estado do Ceará;
Aprendizagem Profissional.
PRT 8 Aprendizagem.
PRT 9 Cota Apredizagem.
PRT 10 Àwúrê.
PRT 11 *Mujeres Fuertes.*
PRT 12 Câncer Relacionado ao Trabalho.
PRT 13 Parceria com a Superintendência Regional do Trabalho na Paraíba.
PRT 14 Litigância Estratégica Trabalhista.
PRT 15 Saúde na Saúde (Recorte Regional).
PRT 16 Saúde e Segurança nas Escolas.
PRT 17 MPT in locu - Segurança e saúde do trabalhador.
PRT 18 Regularidade do Meio Ambiente de Trabalho de Frigoríficos no Estado de Goiás.
PRT 19 Estímulo à Aprendizagem Profissional.
PRT 20 Aprendizagem Profissional na Administração Pública.
PRT 21 Rastreio e efetivação das quotas de aprendizagem no setor privado.
PRT 22 Cadeia Produtiva da Carnaúba - Palha Acolhedora;
MPT - Itinerante.
PRT 23 Aprendizagem Profissional em MT: Maiores Descumpridores.
PRT 24 Aldeando a Desigualdade.

PROJETO REGIONAL

PRT 24 Aldeando a Desigualdade

Responsável pelo preenchimento: **Paulo Douglas Almeida de Moraes**
Relatório referente ao 2º semestre de 2025

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1 – Monitorar o recebimento de denúncias;	Realizado
2 – Organizar e realizar as diligências de apuração das denúncias;	Realizado
3 – Compilar os dados e informações para o balanço final dos resultados do projeto.	Realizado

Outras informações relevantes:
Não informado.

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de reuniões realizadas com os parceiros do eixo preventivo

Meta semestral: 2 reuniões

Resultado obtido no semestre: 3

Análise do resultado do indicador:
As reuniões foram realizadas com o apoio o Núcleo de Inteligência Regional - NIR na PC de Tacurú, PC de Mundo Novo e com o comandante da PMA de Mundo Novo

2.2. Quantidade de reuniões realizadas com os parceiros do eixo repressivo

Meta semestral: 2 reuniões

Resultado obtido no semestre: 3

Análise do resultado do indicador:
As reuniões foram realizadas, abordando também o eixo repressivo, com o apoio o Núcleo de Inteligência Regional - NIR na PC de Tacurú, PC de Mundo Novo e com o comandante da PMA de Mundo Novo

2.3. Quantidade de reuniões realizadas com os parceiros do eixo de reintegração

Meta semestral: 2 reuniões

Resultado obtido no semestre: 3

Análise do resultado do indicador:
Foram realizadas de modo concomitante com o Projeto Capacitando a Rede, nos municípios de Tacurú, Sete Quedas e Mundo Novo. Este conteúdo não foi criado nem aprovado pelo Google. Formulários