Ministério Público do Trabalho

Grupos de Atuação Especial Trabalhista – GAETs

Relatório Semestral
2º/2024

Organizado por Projetos Nacionais

MPT
Ministério Público do Trabalho

Coordenadoria Nacional de Defesa do Meio Ambiente do Trabalho e da Saúde do Trabalhador e da Trabalhadora - CODEMAT

- ✓ Fortalecimento da Saúde do Trabalhador no SUS
- ✓ Promoção da Regularidade das Notificações de Acidentes do Trabalho

22 Ofícios Instalados

Fortalecimento da Saúde do Trabalhador no SUS

PROJETO FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

PRT01

Titular do Ofício: LUCIENE REZENDE VASCONCELOS
Responsável pelo ofício desde: 28/12/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar PROMO para o hospital selecionado;	Realizado
2. Autuar PROMO para o Cerest selecionado;	Realizado
3. Expedir recomendação para o hospital selecionado;	Realizado
4. Realizar audiência(s) com o hospital;	Realizado
5. Expedir recomendação para o Cerest selecionado;	Realizado
6. Realizar reunião(ões) com o Cerest selecionado;	Realizado
7. Realizar reunião(ões) de acompanhamento com os Municípios silenciosos destinatários de recomendações no primeiro biênio do projeto;	Realizado
8. Realizar capacitação para o hospital selecionado sobre notificação no SINAN em parceria com o Cerest;	Realizado
9. Realizar capacitação para os Municípios silenciosos sobre notificação no SINAN em parceria com o SEREST	Não realizado
10. Realizar capacitação com o Cerest selecionado sobre investigação de acidentes do trabalho em parceria com o Cerest Estadual ou CGSAT/MS, oportunidade em que deverá ser definido o fluxo de trabalho a sera companhado posteriormente;	Não realizado
11. Acompanhar a implementação do fluxo de trabalho das investigações dos acidentes pelo Cerest;	Realizado
12. Articular com o(s) Poder(es) Público(s) responsável(is) pelo Cerest selecionado para assegurar a disponibilização das equipes mínimas que possibilitem a efetiva implementação da PNSTT e para assegurar a atuação como autoridade sanitária (inclusive por meio de legislação, se possível).	Não realizado

Números, no MPT Digital, dos PA-PROMOs autuados:
006041.2024.01.000-3,006042,2024.01.000-0, 006043.2024.01.000-4, 006044.2024.01.000-0, 006046.2024.01.000-0 e 006047.2024.01.000-6

Outras informações relevantes:
A capacitação realizada ocorreu em parceria com a Secretaria Municipal de Saúde do Município do Rio de Janeiro e CEREST do Município do Rio de Janeiro. Infelizmente não contamos com a presença do CEREST Estadual, em razão de agenda, todavia estão sendo mantidos contatos no âmbito do projeto.

PROJETO FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

2. INDICADORES

2.1. Número de hospitais, entre os maiores e/ou mais resistentes àimplementação da notificação do SINAN (consulta à SES), em que houve atuação para aumentar notificações no SINAN

Meta semestral: 1 hospital

Resultado obtido no semestre: 3

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Foram escolhidos os maiores hospitais municipais do Rio de Janeiro: Hospital Municipal Souza Aguiar, Hospital Municipal Salgado Filho e Hospital Municipal Miguel Couto.

2.2. Número de Cerests em que houve atuação para criação de fluxo de trabalho para investigação (vigilância em ambientes e processos de trabalho) dos acidentes graves e fatais e criação de políticas públicas de prevenção.

Meta semestral: 1 Cerest

Resultado obtido no semestre: 3

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior?
Não

Análise do resultado do indicador:
Foram realizadas reuniões e contatos com os coordenadores do CEREST, tendo sido relatadas dificuldades. Há pedido de reunião para o mês de fevereiro com o CEREST 1 DO município do Rio de Janeiro para acompanhamento.

2.3. Número de municípios acompanhados/fiscalizados entre os silenciosos remanescentes no final de 2023, considerando a listagem 2021-2022(Para DF e SP considerar número de hospitais).

Meta semestral: 5 (cinco) municípios silenciosos por semestre (ou 25% do total de remanescentes, se menos que 5). Para os estados do DF e SP, a meta é 5 hospitais).

Número de municípios silenciosos remanescentes no final de 2023, considerando a listagem 2021 - 2022 (ou hospitais no caso de DF e SP): 3

Número de municípios (ou hospitais) acompanhados/fiscalizados no 2º semestre de 2024: 3

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Foram realizadas audiências com os municípios de Trajano de Morais, Sebastião do Alto e Comendador Levy Gasparian. Relativamente ao Município de Levy Gasparian houve um acréscimo nas notificações. Relativamente ao Município de São Sebastião do Alto foi informado que a Secretaria municipal de Saúde se afastou para concorrer as eleições, tendo sido eleita e que não houve notificação. Foi informado que o Município seguirá sendo acompanhado e que será expedida nova Notificação Recomendatória. Relativamente ao Município de Trajando de Morais, também ficou ressaltado que haverá necessidade de nova Notificação Recomendatória. As audiências serão marcadas para o mês de fevereiro, tendo em vista a mudança recente do executivo municipal.

PROJETO FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

PRT02

Titular do Ofício: PATRICK MAIA MERÍSIO
Responsável pelo ofício desde: 20/12/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar PROMO para o hospital selecionado;	Realizado
2. Autuar PROMO para o Cerest selecionado;	Realizado
3. Expedir recomendação para o hospital selecionado;	Realizado
4. Realizar audiência(s) com o hospital;	Realizado
5. Expedir recomendação para o Cerest selecionado;	Realizado
6. Realizar reunião(ões) com o Cerest selecionado;	Realizado
7. Realizar reunião(ões) de acompanhamento com os Municípios silenciosos destinatários de recomendações no primeiro biênio do projeto;	Realizado
8. Realizar capacitação para o hospital selecionado sobre notificação no SINAN em parceria com o Cerest;	Realizado
9. Realizar capacitação para os Municípios silenciosos sobre notificação no SINAN em parceria com o SEREST	Realizado
10. Realizar capacitação com o Cerest selecionado sobre investigação de acidentes do trabalho em parceria com o Cerest Estadual ou CGSAT/MS, oportunidade em que deverá ser definido o fluxo de trabalho a sera companhado posteriormente;	Realizado
11. Acompanhar a implementação do fluxo de trabalho das investigações dos acidentes pelo Cerest;	Realizado
12. Articular com o(s) Poder(es) Público(s) responsável(is) pelo Cerest selecionado para assegurar a disponibilização das equipes mínimas que possibilitem a efetiva implementação da PNSTT e para assegurar a atuação como autoridade sanitária (inclusive por meio de legislação, se possível).	Realizado

Números, no MPT Digital, dos PA-PROMOs autuados:
242/2024.02.000/1-153; PROMO 249/2024.02.000/6-153; PROMO 251/2024.02.000/2-153; PROMO 6892/2024.02.000/0-153; PROMO 6933/2024.02.000/4-153; PROMO 7545.2024.02.000/0-153; PROMO 7546.2024.02.000/0/153

Outras informações relevantes:
Destaco que no âmbito da PRT 2 não há municípios silenciosos, o que gera ação em face de hospitais silenciosos (inclusive há hospitais públicos maiores que muitos municípios no Brasil). São desenvolvidas ações de articulação de saúde não só com a vigilância sanitária, mas também com a inspeção do trabalho, FUNDACENTRO e outros órgãos, como já deveria ser regra geral. São ainda desenvolvidas ações de defesa das atribuições do CEREST, inclusive com tentativa de articulação no MPE-SP, SMS-SP e TJ-SP. O PROMO DO CEREST GUARULHOS foi antecipado de 2025 para fazer uma série de ações

PROJETO FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

2. INDICADORES

2.1. Número de hospitais, entre os maiores e/ou mais resistentes àimplementação da notificação do SINAN (consulta à SES), em que houve atuação para aumentar notificações no SINAN

Meta semestral: 1 hospital

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Sim

Análise do resultado do indicador:
Cumprido. Na verdade, compreendendo filiais hospitais como SIRIO LIBANES, 9 DE JULHO, SANTA MAGGIORE ETC há vários hospitais regularizados, milhares de novas notificações SINAN

2.2. Número de Cerests em que houve atuação para criação de fluxo de trabalho para investigação (vigilância em ambientes e processos de trabalho) dos acidentes graves e fatais e criação de políticas públicas de prevenção.

Meta semestral: 1 Cerest

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior?
Não

Análise do resultado do indicador:
Cumprido. Neste ano de 2024, houve ação em todos os CRSTs do município de SP, via SMS/COVISA/DVISAT-SP. Especificamente em 2024.2 tivemos de forma mais precisa o CRST FREGUESIA DO Ó (FO-ZONA NORTE DO MUNICÍPIO DE SP)

2.3. Número de municípios acompanhados/fiscalizados entre os silenciosos remanescentes no final de 2023, considerando a listagem 2021-2022(Para DF e SP considerar número de hospitais).

Meta semestral: 5 (cinco) municípios silenciosos por semestre (ou 25% do total de remanescentes, se menos que 5). Para os estados do DF e SP, a meta é 5 hospitais).

Número de municípios silenciosos remanescentes no final de 2023, considerando a listagem 2021 - 2022 (ou hospitais no caso de DF e SP): 0

Número de municípios (ou hospitais) acompanhados/fiscalizados no 2º semestre de 2024: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Sim

Análise do resultado do indicador:
Cumprida, conforme explicado anteriormente.

PROJETO FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

PRT03

Titular do Ofício: Eliaquim Queiroz
Responsável pelo ofício desde: 19/12/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar PROMO para o hospital selecionado;	Realizado
2. Autuar PROMO para o Cerest selecionado;	Realizado
3. Expedir recomendação para o hospital selecionado;	Realizado
4. Realizar audiência(s) com o hospital;	Realizado
5. Expedir recomendação para o Cerest selecionado;	Realizado
6. Realizar reunião(ões) com o Cerest selecionado;	Realizado
7. Realizar reunião(ões) de acompanhamento com os Municípios silenciosos destinatários de recomendações no primeiro biênio do projeto;	Não realizado
8. Realizar capacitação para o hospital selecionado sobre notificação no SINAN em parceria com o Cerest;	Realizado
9. Realizar capacitação para os Municípios silenciosos sobre notificação no SINAN em parceria com o SEREST	Realizado
10. Realizar capacitação com o Cerest selecionado sobre investigação de acidentes do trabalho em parceria com o Cerest Estadual ou CGSAT/MS, oportunidade em que deverá ser definido o fluxo de trabalho a sera companhado posteriormente;	Realizado
11. Acompanhar a implementação do fluxo de trabalho das investigações dos acidentes pelo Cerest;	Não realizado
12. Articular com o(s) Poder(es) Público(s) responsável(is) pelo Cerest selecionado para assegurar a disponibilização das equipes mínimas que possibilitem a efetiva implementação da PNSTT e para assegurar a atuação como autoridade sanitária (inclusive por meio de legislação, se possível).	Realizado

Números, no MPT Digital, dos PA-PROMOs autuados:
PA-PROMO 000721.2024.03.001/4, em face do CEREST Montes Claros e PA-PROMO 000719.2024.03.001/8, em face da Irmandade Nossa Senhora da Mercês de Montes Claros - Santa Casa de Montes Claros.

Outras informações relevantes:
As tratativas com os Municípios silenciosos dos anos anteriores foram realizadas por meio da SES-MG que faz monitoramente contínuo no Estado. Foram realizadas atividades telepresenciais com os promovidos do semestre, bem como atividades presencias em Juiz de Fora com os promovidos do semestre anterior.

PROJETO FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

2. INDICADORES

2.1. Número de hospitais, entre os maiores e/ou mais resistentes àimplementação da notificação do SINAN (consulta à SES), em que houve atuação para aumentar notificações no SINAN

Meta semestral: 1 hospital

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Foi realizada reunião por meios telemáticos com o hospital promovido no semestre, com participação do CEREST Montes Claros e com a SRS Montes Claros; posteriomente foi realizada uma capacitação no próprio hospital, ministrada pelos órgãos locais citados, com 80 participantes de diferentes setores do hospital. Nos eventos presenciais em Juiz de Fora, no tema de fomento às notificações no SINAN, na palestra com hospitais da localidade e região, compareceram 39 pessoas de 18 diferentes estabelecimentos de saúde. Os eventos contaram com palestras do Procurador do Trabalho e representantes do CEREST e da SRS Juiz de Fora.

2.2. Número de Cerests em que houve atuação para criação de fluxo de trabalho para investigação (vigilância em ambientes e processos de trabalho) dos acidentes graves e fatais e criação de políticas públicas de prevenção.

Meta semestral: 1 Cerest

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior?
Não

Análise do resultado do indicador:
Foram realizadas reuniões com o CEREST Montes Claros, por meios telemáticos. Nos eventos presenciais em Juiz de Fora, nos temas de fomento às notificações no SINAN e capacitação de análise de acidentes de trabalho, em palestras e capacitação para os serviços públicos de saúde, compareceram 61 pessoas de 23 Municípios diferentes, entre secretários municipais de saúde e referências técnicas, além do pessoal do CEREST. Foi realizada diligência e reuniões com o CEREST e hospital promovido na cidade de Juiz de Fora, e posteriormente reunião com o Secretário Muncipal de Saúde.

2.3. Número de municípios acompanhados/fiscalizados entre os silenciosos remanescentes no final de 2023, considerando a listagem 2021-2022(Para DF e SP considerar número de hospitais).

Meta semestral: 5 (cinco) municípios silenciosos por semestre (ou 25% do total de remanescentes, se menos que 5). Para os estados do DF e SP, a meta é 5 hospitais).

Número de municípios silenciosos remanescentes no final de 2023, considerando a listagem 2021 - 2022 (ou hospitais no caso de DF e SP): 18

Número de municípios (ou hospitais) acompanhados/fiscalizados no 2º semestre de 2024: 15

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:

PROJETO FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

Areado, Carmo da Cachoeira, Descoberto, Faria Lemos, Itumirim, Jesuânia, Laranjal, Madre de Deus de Minas, Mar de Espanha, Olímpio de Noronha, Piranga, Palma, Rio Espera, Santana do Jacaré e Soledade de Minas. Destes Municípios apenas 03 continuam silenciosos desde 2022.

PROJETO FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

PRT05

Titular do Ofício: Rosangela Rodrigues Dias de Lacerda
Responsável pelo ofício desde: 05/06/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar PROMO para o hospital selecionado;	Realizado
2. Autuar PROMO para o Cerest selecionado;	Realizado
3. Expedir recomendação para o hospital selecionado;	Não realizado
4. Realizar audiência(s) com o hospital;	Realizado
5. Expedir recomendação para o Cerest selecionado;	Não realizado
6. Realizar reunião(ões) com o Cerest selecionado;	Realizado
7. Realizar reunião(ões) de acompanhamento com os Municípios silenciosos destinatários de recomendações no primeiro biênio do projeto;	Não realizado
8. Realizar capacitação para o hospital selecionado sobre notificação no SINAN em parceria com o Cerest;	Realizado
9. Realizar capacitação para os Municípios silenciosos sobre notificação no SINAN em parceria com o SEREST	Não realizado
10. Realizar capacitação com o Cerest selecionado sobre investigação de acidentes do trabalho em parceria com o Cerest Estadual ou CGSAT/MS, oportunidade em que deverá ser definido o fluxo de trabalho a sera companhado posteriormente;	Não realizado
11. Acompanhar a implementação do fluxo de trabalho das investigações dos acidentes pelo Cerest;	Realizado
12. Articular com o(s) Poder(es) Público(s) responsável(is) pelo Cerest selecionado para assegurar a disponibilização das equipes mínimas que possibilitem a efetiva implementação da PNSTT e para assegurar a atuação como autoridade sanitária (inclusive por meio de legislação, se possível).	Não realizado

Números, no MPT Digital, dos PA-PROMOs autuados:
PA-PROMO 002297.2024.05.000/3-233 - Hospital Geral Clériston Andrade
PA-PROMO 002298.2024.05.000/9-233 - CEREST Regional de Feira de Santana

Outras informações relevantes:
Não informado

PROJETO FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

2. INDICADORES

2.1. Número de hospitais, entre os maiores e/ou mais resistentes àimplementação da notificação do SINAN (consulta à SES), em que houve atuação para aumentar notificações no SINAN

Meta semestral: 1 hospital

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Resultado alcançado com êxito. Houve atuação em 01 (um) hospital, o Hospital Geral Clériston Andrade, CNPJ n. 13.937.131/0026-08, no PA-PROMO 002297.2024.05.000/3-233.

2.2. Número de Cerests em que houve atuação para criação de fluxo de trabalho para investigação (vigilância em ambientes e processos de trabalho) dos acidentes graves e fatais e criação de políticas públicas de prevenção.

Meta semestral: 1 Cerest

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior?
Não

Análise do resultado do indicador:
Resultado alcançado com êxito. Houve atuação em 01 (um) CEREST, o CEREST Regional de Feira de Santana, CNPJ 14.043.574/0001-51, no PA-PROMO 002298.2024.05.000/9-233.

2.3. Número de municípios acompanhados/fiscalizados entre os silenciosos remanescentes no final de 2023, considerando a listagem 2021-2022(Para DF e SP considerar número de hospitais).

Meta semestral: 5 (cinco) municípios silenciosos por semestre (ou 25% do total de remanescentes, se menos que 5). Para os estados do DF e SP, a meta é 5 hospitais).

Número de municípios silenciosos remanescentes no final de 2023, considerando a listagem 2021 - 2022 (ou hospitais no caso de DF e SP): 0

Número de municípios (ou hospitais) acompanhados/fiscalizados no 2º semestre de 2024: 5

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Resultado alcançado com êxito. Segundo a SESAB - Secretaria de Saúde do Estado da Bahia, no ofício de seq. 580 (doc. 060271.2024), do PA-PROMO 001892.2021.05.000/6, não há nenhum município silencioso. Para evitar quaisquer controvérsias, foi cumprido o indicador, tendo sido fiscalizados 5 municípios: Canavieiras, Curaçá, Filadélfia, Gavião e Itaparica

PROJETO FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

PRT06

Titular do Ofício: Adriana Freitas Evangelista Gondim
Responsável pelo ofício desde: 01/10/2021
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar PROMO para o hospital selecionado;	Realizado
2. Autuar PROMO para o Cerest selecionado;	Realizado
3. Expedir recomendação para o hospital selecionado;	Realizado
4. Realizar audiência(s) com o hospital;	Realizado
5. Expedir recomendação para o Cerest selecionado;	Realizado
6. Realizar reunião(ões) com o Cerest selecionado;	Realizado
7. Realizar reunião(ões) de acompanhamento com os Municípios silenciosos destinatários de recomendações no primeiro biênio do projeto;	Realizado
8. Realizar capacitação para o hospital selecionado sobre notificação no SINAN em parceria com o Cerest;	Realizado
9. Realizar capacitação para os Municípios silenciosos sobre notificação no SINAN em parceria com o SEREST	Realizado
10. Realizar capacitação com o Cerest selecionado sobre investigação de acidentes do trabalho em parceria com o Cerest Estadual ou CGSAT/MS, oportunidade em que deverá ser definido o fluxo de trabalho a sera companhado posteriormente;	Realizado
11. Acompanhar a implementação do fluxo de trabalho das investigações dos acidentes pelo Cerest;	Não realizado
12. Articular com o(s) Poder(es) Público(s) responsável(is) pelo Cerest selecionado para assegurar a disponibilização das equipes mínimas que possibilitem a efetiva implementação da PNSTT e para assegurar a atuação como autoridade sanitária (inclusive por meio de legislação, se possível).	Não realizado

Números, no MPT Digital, dos PA-PROMOs autuados:
PA-PROMO 001911.2024.06.000/3 e PA-PROMO 001915.06.000/5

Outras informações relevantes:
As equipes dos Cerests Estadual e Regionais, bem como das vigilâncias em saúde municipais do Estado estão sendo capacitadas pelo Centro de Estudos da Saúde do Trabalhador e Ecologia Humana (CESTEH), centro vinculado à escola Nacional de Saúde Pública Sergio Arouca (ESNP) da Fundação Oswaldo Cruz (FIOCRUZ), a partir de reversão promovida pelo MPT em projeto que institui com a Secretaria Estadual de Saúde o Programa de Formação em Vigilância em Saúde do Trabalhador. O programa abrange também a formação de profissionais das Gerências Regionais de Saúde (Geres), membros das Comissões Intersetoriais de Saúde do Trabalhador e da Trabalhadora (CISTT), Sindicatos e outras instituições que possuam interface com a saúde do trabalhador.

PROJETO FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

2. INDICADORES

2.1. Número de hospitais, entre os maiores e/ou mais resistentes àimplementação da notificação do SINAN (consulta à SES), em que houve atuação para aumentar notificações no SINAN

Meta semestral: 1 hospital

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Satisfatório porquanto visou fortalecer ações com o hospital e rede de saúde do estado e dos municípios da região do Araripe em fortalecimento às ações executadas no polo gesseiro de Pernambuco, abrangendo Projeto Nacional então executado pela CODEMAT e PRT6 e Projeto de Pesquisa promovido com a Universidade Federal de Pernambuco para identificação do perfil de adoecimentos relacionados ao trabalho na região, notadamente as doenças respiratórias.

2.2. Número de Cerests em que houve atuação para criação de fluxo de trabalho para investigação (vigilância em ambientes e processos de trabalho) dos acidentes graves e fatais e criação de políticas públicas de prevenção.

Meta semestral: 1 Cerest

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior?
Não

Análise do resultado do indicador:
O Cerest participou de programa de formação em Vigilância em Saúde do Trabalhador promovido pelo MPT e Secretaria Estadual de Saúde através da Escola Nacional de Saúde Pública Sergio Arouca (ESNP) da Fundação Oswaldo Cruz (Fiocruz). O programa de formação decorre de reversão promovida pelo MPT.

2.3. Número de municípios acompanhados/fiscalizados entre os silenciosos remanescentes no final de 2023, considerando a listagem 2021-2022(Para DF e SP considerar número de hospitais).

Meta semestral: 5 (cinco) municípios silenciosos por semestre (ou 25% do total de remanescentes, se menos que 5). Para os estados do DF e SP, a meta é 5 hospitais).

Número de municípios silenciosos remanescentes no final de 2023, considerando a listagem 2021 - 2022 (ou hospitais no caso de DF e SP): 5

Número de municípios (ou hospitais) acompanhados/fiscalizados no 2º semestre de 2024: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Sim

Análise do resultado do indicador:
Os municípios foram convocados no primeiro semestre de 2024, sendo 13 notificados para audiência. Houve resultado positivo dadas as informações atuais do Ministério da Saúde que revelam que, em comparativo de 2021 para 2024, os 16 municípios destacados no início do projeto não são mais silenciosos. Houve alcance de 100% de êxito no indicador do projeto FSTSUS no Estado de Pernambuco. Os dados ora informados referem-se à planilha comunicada pela Codemat Nacional no último dia 06 de fevereiro na lista de transmissão para os Gaets Regionais.

PROJETO FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

PRT07

Titular do Ofício: Carlos Leonardo Holanda Silva
Responsável pelo ofício desde: 20/12/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar PROMO para o hospital selecionado;	Não realizado
2. Autuar PROMO para o Cerest selecionado;	Não realizado
3. Expedir recomendação para o hospital selecionado;	Não realizado
4. Realizar audiência(s) com o hospital;	Realizado
5. Expedir recomendação para o Cerest selecionado;	Não realizado
6. Realizar reunião(ões) com o Cerest selecionado;	Realizado
7. Realizar reunião(ões) de acompanhamento com os Municípios silenciosos destinatários de recomendações no primeiro biênio do projeto;	Não realizado
8. Realizar capacitação para o hospital selecionado sobre notificação no SINAN em parceria com o Cerest;	Não realizado
9. Realizar capacitação para os Municípios silenciosos sobre notificação no SINAN em parceria com o SEREST	Não realizado
10. Realizar capacitação com o Cerest selecionado sobre investigação de acidentes do trabalho em parceria com o Cerest Estadual ou CGSAT/MS, oportunidade em que deverá ser definido o fluxo de trabalho a sera companhado posteriormente;	Não realizado
11. Acompanhar a implementação do fluxo de trabalho das investigações dos acidentes pelo Cerest;	Realizado
12. Articular com o(s) Poder(es) Público(s) responsável(is) pelo Cerest selecionado para assegurar a disponibilização das equipes mínimas que possibilitem a efetiva implementação da PNSTT e para assegurar a atuação como autoridade sanitária (inclusive por meio de legislação, se possível).	Realizado

Números, no MPT Digital, dos PA-PROMOs autuados:
Não houve autuação de promos no segundo semestre

Outras informações relevantes:
O membro titular do GAET teve que se desligar do feito tendo em vista que fora promovido ao cargo de Procurador Regional do Trabalho em 12.12.2024 (DOU), razão pela qual o GAET encontra-se sem substituto designado até então, visto que os suplentes não puderam assumi-lo por excesso de atividades já assumidas no âmbito da PRT da 7ª Região, o que prejudicou o cumprimento de algumas atividades (metas) que seriam complementadas no final do ano.
Diante de tal quadro, para minimizar os efeitos das atividades não realizadas em 2024, o membro suplente, realizou em janeiro de 2025 algumas das metas de 2024 não implementadas, a saber:
1. Autuação de promo - CEREST - PROMO 0000384.2025.07.000/3
2. Autuação de promo - Hospital - PROMO 0000385.2025.07.000/0
3. Expedição de recomendação ao CEREST - Recomendação 6884.2025

PROJETO FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

2. INDICADORES

2.1. Número de hospitais, entre os maiores e/ou mais resistentes àimplementação da notificação do SINAN (consulta à SES), em que houve atuação para aumentar notificações no SINAN

Meta semestral: 1 hospital

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Apesar de ter havido um indicativo do Grupo Hap Vida em otimizar suas rotinas de implementação das notificações do SINAN em todas as suas unidades hospitalares no Ceará não logrou-se êxito na efetiva implementação, mas creio que há espaço para o desenvolvimento de tais rotinas em futuro próximo.

2.2. Número de Cerests em que houve atuação para criação de fluxo de trabalho para investigação (vigilância em ambientes e processos de trabalho) dos acidentes graves e fatais e criação de políticas públicas de prevenção.

Meta semestral: 1 Cerest

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior?
Não

Análise do resultado do indicador:
Não foi possível a realização da audiência designada para demonstração das medidas implementadas em face do proibitivo do CSMPT de atuação ordinária de PRT em sede de GAETs, decorrente da promoção do titular do GAET em 12.12.2024.

2.3. Número de municípios acompanhados/fiscalizados entre os silenciosos remanescentes no final de 2023, considerando a listagem 2021-2022(Para DF e SP considerar número de hospitais).

Meta semestral: 5 (cinco) municípios silenciosos por semestre (ou 25% do total de remanescentes, se menos que 5). Para os estados do DF e SP, a meta é 5 hospitais).

Número de municípios silenciosos remanescentes no final de 2023, considerando a listagem 2021 - 2022 (ou hospitais no caso de DF e SP): 5

Número de municípios (ou hospitais) acompanhados/fiscalizados no 2º semestre de 2024: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Apesar da tentativa de acompanhamento de município relevante do Estado do Ceará não logrou-se êxito em medidas mais efetivas

PROJETO FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

PRT08

Titular do Ofício: Élcio de Sousa Araújo
Responsável pelo ofício desde: 12/01/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar PROMO para o hospital selecionado;	Realizado
2. Autuar PROMO para o Cerest selecionado;	Realizado
3. Expedir recomendação para o hospital selecionado;	Realizado
4. Realizar audiência(s) com o hospital;	Realizado
5. Expedir recomendação para o Cerest selecionado;	Realizado
6. Realizar reunião(ões) com o Cerest selecionado;	Realizado
7. Realizar reunião(ões) de acompanhamento com os Municípios silenciosos destinatários de recomendações no primeiro biênio do projeto;	Realizado
8. Realizar capacitação para o hospital selecionado sobre notificação no SINAN em parceria com o Cerest;	Realizado
9. Realizar capacitação para os Municípios silenciosos sobre notificação no SINAN em parceria com o SEREST	Realizado
10. Realizar capacitação com o Cerest selecionado sobre investigação de acidentes do trabalho em parceria com o Cerest Estadual ou CGSAT/MS, oportunidade em que deverá ser definido o fluxo de trabalho a sera companhado posteriormente;	Realizado
11. Acompanhar a implementação do fluxo de trabalho das investigações dos acidentes pelo Cerest;	Realizado
12. Articular com o(s) Poder(es) Público(s) responsável(is) pelo Cerest selecionado para assegurar a disponibilização das equipes mínimas que possibilitem a efetiva implementação da PNSTT e para assegurar a atuação como autoridade sanitária (inclusive por meio de legislação, se possível).	Realizado

Números, no MPT Digital, dos PA-PROMOs autuados:
PA-PROMO 001549.2024.08.000/9; PA-PROMO 001554.2024.08.000/8 ; e PA-PROMO 001553.2024.08.000/2

Outras informações relevantes:
Foram autuados o PA-PROMO 001549.2024.08.000/9 (requerido: HOSPITAL REGIONAL PUBLICO DO SUDESTE DOUTOR GERALDO VELOSO), PA-PROMO 001554.2024.08.000/8 (requeridos: MUNICÍPIO DE MOCAJUBA, MUNICÍPIO DE OURÉM, MUNICÍPIO DE SANTARÉM NOVO, MUNICÍPIO DE TRACUATEUA e MUNICÍPIO DE PAU D´ARCO) e PA-PROMO 001553.2024.08.000/2 (requerido: o CEREST Polo Carajás/Marabá-PA); Foi expedida recomendação n.º 098357.2024 ao HOSPITAL REGIONAL PUBLICO DO SUDESTE DOUTOR GERALDO VELOSO; Foi realizada audiência com o HOSPITAL REGIONAL PUBLICO DO SUDESTE DOUTOR GERALDO VELOSO em 27/08/2024 que também contou com a participação do CEREST Polo Carajás/Marabá-PA; Expedida recomendação e realizada reunião com o CEREST Polo Carajás/Marabá-PA no dia 27/08/2024. Foi realizada visita técnica no HOSPITAL REGIONAL PUBLICO DO SUDESTE DOUTOR GERALDO VELOSO, em 12/11/2024, com a participação do CEREST Polo Carajás/Marabá-PA, visando verificar in loco o fluxo e os processos de trabalho de vigilância e notificação de doenças ocupacionais/acidentes de trabalho no SINAN; O CEREST Polo Carajás/Marabá-PA, a partir de interlocução do MPT, realizou visitas técnicas e capacitações de funcionários do HOSPITAL REGIONAL PUBLICO DO SUDESTE DOUTOR GERALDO VELOSO sobre fluxos de trabalho para notificação do SINAN. Realizadas reuniões com o CEREST Estadual/Pará e Diretoria Estadual de Vigilância em Saúde Ambiental e de Saúde do Trabalhador, em 18/07/2024 e 30/09/2024. Nestas oportunidades, foram discutidas a articulação com a Secretaria Estadual de Saúde para elaboração de projeto de lei para atribuir aos CERESTs poder de polícia, bem como discutidas questões relacionadas à elaboração/atualização do código sanitário estadual e participação do CEREST. Além disso, foram articuladas capacitações para os municípios silenciosos. Em 11/11/2024, foi realizada visita técnica à sede do CEREST Polo Carajás/Marabá-PA, para tratar de fluxos de trabalho de Vigilância em Ambientes e Processos

de Trabalho (VAPT) e outros temas pertinentes; Realizada reunião com a Secretaria de Saúde do Município de Marabá, em 13/11/2024, em que foram discutidas e abordadas as medidas adotadas pelo município em prol da saúde do trabalhador no âmbito da política nacional de saúde do trabalhador e da trabalhadora; a composição de equipe mínima do CEREST; foram também abordados aspectos relacionados à execução orçamentária dos recursos advindos do governo federal. Expedida recomendação à Secretaria Estadual de Saúde a recomendação (Doc n.º088420.2024) visando proporcionar a efetiva e permanente participação da Diretoria Estadual de Vigilância em Saúde do Trabalhador e do Centro de Referência em Saúde do Trabalhador(CEREST) no processo de atualização e/ou revisão dos códigos de saúde do Estado, inclusive o código sanitário ; e viabilizar a inserção nos códigos de saúde do Estado, inclusive no código sanitário, de disposições sobre a vigilância em saúde do trabalhador e atribuição da competência de autoridade sanitária (poder de polícia) às equipes de vigilância em saúde do trabalhador e aos Centros de Referência em Saúde do Trabalhador (CEREST); No dia 12/11/2024, em Marabá, foi realizada capacitação "Meio ambiente de Trabalho: investigação de irregularidades em segurança e saúde do trabalhador, acidentes de trabalho e doenças ocupacionais", tendo como público-alvo o CEREST Polo Carajás/Marabá-PA, o HOSPITAL REGIONAL PUBLICO DO SUDESTE DOUTOR GERALDO VELOSO e as vigilâncias municipais em Saúde do Trabalhador dos municípios da região. Além do CEREST e do Hospital, fizeram-se presentes as vigilâncias em saúde dos municípios de Marabá, Canãa dos Carajás, Parauapebas, Curionopolis, Dom Eliseu, Piçarra, El Dourado dos Carajás, Bom Jesus do Tocantins, Abel Figueiredo, Rondon do Pará, Ipixuna, dentre outros; No dia 29/11/2024, em Belém, foi realizada a capacitação "Vigilância em Saúde do Trabalhador: Uma abordagem sobre o câncer relacionado ao trabalho", tendo como público-alvo os CERESTs e os municípios silenciosos acompanhados em procedimentos promocionais. Ao longo do 2º semestre de 2024, foram expedidas recomendações e solicitações de informações aos municípios silenciosos selecionados. Também foram designadas e realizadas audiências com os municípios silenciosos em 05/06 de setembro/2024 e 14/18 de outubro/2024. Cumpre destacar que os municípios de Mocajuba, Santarém-Novo e Pau D'Arco encontram-se recalcitrantes, não comparecendo às audiências designadas nem respondendo as recomendações encaminhadas pelo MPT; Em 02/10/2024, foi realizada audiência com o município de Soure e, em 05/11/2024, foi realizada reunião com o município de Santo Antônio do Tauá, referentes ao PA-PROMO 000697.2024.08.000/3.

PROJETO FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

2. INDICADORES

2.1. Número de hospitais, entre os maiores e/ou mais resistentes àimplementação da notificação do SINAN (consulta à SES), em que houve atuação para aumentar notificações no SINAN

Meta semestral: 1 hospital

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Autuado o PA-PROMO 001549.2024.08.000/9 (requerido: HOSPITAL REGIONAL PUBLICO DO SUDESTE DOUTOR GERALDO VELOSO)

2.2. Número de Cerests em que houve atuação para criação de fluxo de trabalho para investigação (vigilância em ambientes e processos de trabalho) dos acidentes graves e fatais e criação de políticas públicas de prevenção.

Meta semestral: 1 Cerest

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior?
Não

Análise do resultado do indicador:
Autuado o PA-PROMO 001553.2024.08.000/2 (requerido: o CEREST Polo Carajás/Marabá-PA)

2.3. Número de municípios acompanhados/fiscalizados entre os silenciosos remanescentes no final de 2023, considerando a listagem 2021-2022(Para DF e SP considerar número de hospitais).

Meta semestral: 5 (cinco) municípios silenciosos por semestre (ou 25% do total de remanescentes, se menos que 5). Para os estados do DF e SP, a meta é 5 hospitais).

Número de municípios silenciosos remanescentes no final de 2023, considerando a listagem 2021 - 2022 (ou hospitais no caso de DF e SP): 22

Número de municípios (ou hospitais) acompanhados/fiscalizados no 2º semestre de 2024: 5

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Autuado o PA-PROMO 001554.2024.08.000/8 (requeridos: MUNICÍPIO DE MOCAJUBA, MUNICÍPIO DE OURÉM, MUNICÍPIO DE SANTARÉM NOVO, MUNICÍPIO DE TRACUATEUA e MUNICÍPIO DE PAU D´ARCO)

PROJETO FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

PRT09

Titular do Ofício: ANA LUCIA BARRANCO
Responsável pelo ofício desde: 22/12/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar PROMO para o hospital selecionado;	Realizado
2. Autuar PROMO para o Cerest selecionado;	Realizado
3. Expedir recomendação para o hospital selecionado;	Realizado
4. Realizar audiência(s) com o hospital;	Não realizado
5. Expedir recomendação para o Cerest selecionado;	Realizado
6. Realizar reunião(ões) com o Cerest selecionado;	Não realizado
7. Realizar reunião(ões) de acompanhamento com os Municípios silenciosos destinatários de recomendações no primeiro biênio do projeto;	Realizado
8. Realizar capacitação para o hospital selecionado sobre notificação no SINAN em parceria com o Cerest;	Não realizado
9. Realizar capacitação para os Municípios silenciosos sobre notificação no SINAN em parceria com o SEREST	Realizado
10. Realizar capacitação com o Cerest selecionado sobre investigação de acidentes do trabalho em parceria com o Cerest Estadual ou CGSAT/MS, oportunidade em que deverá ser definido o fluxo de trabalho a sera companhado posteriormente;	Não realizado
11. Acompanhar a implementação do fluxo de trabalho das investigações dos acidentes pelo Cerest;	Realizado
12. Articular com o(s) Poder(es) Público(s) responsável(is) pelo Cerest selecionado para assegurar a disponibilização das equipes mínimas que possibilitem a efetiva implementação da PNSTT e para assegurar a atuação como autoridade sanitária (inclusive por meio de legislação, se possível).	Realizado

Números, no MPT Digital, dos PA-PROMOs autuados:
PA-PROMO 000229.2021.09.008/3, PA-PROMO 002542.2024.09.000/0 e PA-PROMO 002543.2024.09.000/5

Outras informações relevantes:
PA-PROMO 002542.2024.09.000/0 instaurado em face de HOSPITAL UNIVERSITÁRIO DE LONDRINA (HU), tendo sido expedida Recomendação em 16/08/24 (evento 10). O HU comprovou o atendimento à requisição Ministerial conforme manifestação juntada ao evento 23 na data de 09/10/24; sendo assim desnecessária audiência ou capacitação do requerido.
PA-PROMO 002543.2024.09.000/5 instaurado em face de CEREST REGIONAL DE
LONDRINA (MACRO NORTE I), tendo sido expedida Recomendação em 16/08/24 (evento 10). O CEREST comprovou o atendimento à requisição Ministerial conforme manifestação juntada ao evento 22 na data de 18/10/24; sendo assim desnecessária audiência ou capacitação do requerido.
PA-PROMO 000229.2021.09.008/3 - realizada audiência com os Municípios silenciosos em 04/12/24 (evento 902).

PROJETO FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

2. INDICADORES

2.1. Número de hospitais, entre os maiores e/ou mais resistentes àimplementação da notificação do SINAN (consulta à SES), em que houve atuação para aumentar notificações no SINAN

Meta semestral: 1 hospital

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Autuado o PA-PROMO 002542.2024.09.000/0 em face de HOSPITAL UNIVERSITÁRIO DE LONDRINA (HU). Recomendação expedida em 16/08/24, tendo o requerido comprovado seu atendimento em 09/10/24.

2.2. Número de Cerests em que houve atuação para criação de fluxo de trabalho para investigação (vigilância em ambientes e processos de trabalho) dos acidentes graves e fatais e criação de políticas públicas de prevenção.

Meta semestral: 1 Cerest

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior?
Não

Análise do resultado do indicador:
Autuado o PA-PROMO 002543.2024.09.000/5 em face de CEREST REGIONAL DE LONDRINA (MACRO NORTE I). Recomendação expedida em 16/08/24, tendo o requerido comprovado seu atendimento em 18/10/24.

2.3. Número de municípios acompanhados/fiscalizados entre os silenciosos remanescentes no final de 2023, considerando a listagem 2021-2022(Para DF e SP considerar número de hospitais).

Meta semestral: 5 (cinco) municípios silenciosos por semestre (ou 25% do total de remanescentes, se menos que 5). Para os estados do DF e SP, a meta é 5 hospitais).

Número de municípios silenciosos remanescentes no final de 2023, considerando a listagem 2021 - 2022 (ou hospitais no caso de DF e SP): 4

Número de municípios (ou hospitais) acompanhados/fiscalizados no 2º semestre de 2024: 4

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Sim

Análise do resultado do indicador:
O relatório de municípios silenciosos em saúde do trabalhador 2023 elaborado pelo Ministério da Saúde foi juntado ao PROMO 229.2021 (evento 779), demonstrando que 04 municípios no estado do Paraná permaneciam silenciosos: Barra do Jacaré, Dr. Ulisses, Jataizinho e Salto do Itararé. Assim, estes Municípios continuaram a ser acompanhados no segundo semestre de 2024, obtendo-se a regularização dos Municípios de Dr. Ulisses (evento 877) e Jataizinho (evento 882), que, portanto, deixaram de ser silenciosos nesse segundo semestre. Aguarda-se a comprovação da regularização da alimentação do

PROJETO FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

SINAN pelo Município de Salto do Itararé, conforme tratativas em audiência realizada em 04/12/24 (evento 902). Por fim, permanecem sendo efetivadas as diligências para a implementação das notificações pelo Município de Barra do Jacaré, de modo a conseguir-se a total regularização no âmbito desta Regional.

PROJETO FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

PRT10

Titular do Ofício: Karol Teixeira de Oliveira
Responsável pelo ofício desde: 03/02/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar PROMO para o hospital selecionado;	Realizado
2. Autuar PROMO para o Cerest selecionado;	Realizado
3. Expedir recomendação para o hospital selecionado;	Realizado
4. Realizar audiência(s) com o hospital;	Realizado
5. Expedir recomendação para o Cerest selecionado;	Realizado
6. Realizar reunião(ões) com o Cerest selecionado;	Realizado
7. Realizar reunião(ões) de acompanhamento com os Municípios silenciosos destinatários de recomendações no primeiro biênio do projeto;	Realizado
8. Realizar capacitação para o hospital selecionado sobre notificação no SINAN em parceria com o Cerest;	Realizado
9. Realizar capacitação para os Municípios silenciosos sobre notificação no SINAN em parceria com o SEREST	Realizado
10. Realizar capacitação com o Cerest selecionado sobre investigação de acidentes do trabalho em parceria com o Cerest Estadual ou CGSAT/MS, oportunidade em que deverá ser definido o fluxo de trabalho a sera companhado posteriormente;	Realizado
11. Acompanhar a implementação do fluxo de trabalho das investigações dos acidentes pelo Cerest;	Realizado
12. Articular com o(s) Poder(es) Público(s) responsável(is) pelo Cerest selecionado para assegurar a disponibilização das equipes mínimas que possibilitem a efetiva implementação da PNSTT e para assegurar a atuação como autoridade sanitária (inclusive por meio de legislação, se possível).	Realizado

Números, no MPT Digital, dos PA-PROMOs autuados:

001369.2024.10.000-0 e
000553.2024.10.000-8

Outras informações relevantes:
Não informado

PROJETO FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

2. INDICADORES

2.1. Número de hospitais, entre os maiores e/ou mais resistentes àimplementação da notificação do SINAN (consulta à SES), em que houve atuação para aumentar notificações no SINAN

Meta semestral: 1 hospital

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
As atividades foram registradas no promo 001371.2024.10.000-0, para acompanhamento do Hospital Regional de Samambaia. Foi autuado em 2024.1, porém as atividades se estenderam ao segundo semestre. No promo, foi expedida recomendação, realizadas
audiências e reuniões nas quais também participaram a DISAT/DF e CEREST. Atualmente, em fase de acompanhamento do cumprimento da recomendação, e da participação da equipe do Hospital na audiência pública de 2025, a ser realizada em 13.02.2025.

2.2. Número de Cerests em que houve atuação para criação de fluxo de trabalho para investigação (vigilância em ambientes e processos de trabalho) dos acidentes graves e fatais e criação de políticas públicas de prevenção.

Meta semestral: 1 Cerest

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior?
Não

Análise do resultado do indicador:
Foi autuado o promo 001369.2024.10.000-, para acompanhamento do CEREST SUDOESTE. Foi autuado em 2024.1, porém as atividades se estenderam ao segundo semestre. No promo, foi expedida a recomendação, e registradas as participações em audiências, e reuniões com capacitação das equipes. Atualmente, em fase de acompanhamento do cumprimento da recomendação, e da participação da equipe do Hospital na audiência pública de 2025, a ser realizada em 13.02.2025.

2.3. Número de municípios acompanhados/fiscalizados entre os silenciosos remanescentes no final de 2023, considerando a listagem 2021-2022(Para DF e SP considerar número de hospitais).

Meta semestral: 5 (cinco) municípios silenciosos por semestre (ou 25% do total de remanescentes, se menos que 5). Para os estados do DF e SP, a meta é 5 hospitais).

Número de municípios silenciosos remanescentes no final de 2023, considerando a listagem 2021 - 2022 (ou hospitais no caso de DF e SP): 30

Número de municípios (ou hospitais) acompanhados/fiscalizados no 2º semestre de 2024: 5

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
O indicador está sendo acompanhado no promo 553.2024.10.000/8. Foram reiteradas as

recomendações, realizada audiência coletiva com os 10 Hospitais do ano de 2024 (entendemos pertinente já incluir os 5 Hospitais do segundo semestre desde o primeiro semestre de 2024 para possibilitar maior tempo de acompanhamento dos 10 Hospitais ao longo do ano), com participação de procuradores, peritos e CERESTs. No DF, tem havido em geral um aumento das notificações por parte dos Hospitais, embora na rede particular o aumento ainda seja tímido, pelo que os 5 Hospitais do primeiro semestre também continuaram sendo acompanhados no segundo semestre. Em relação à pergunta sobre número de Hospitais silenciosos no DF em 2021/2022, pelas planilhas encaminhadas pela SES/DF, verificou-se que dentre os maiores hospitais, públicos e privados, embora não fossem totalmente silenciosos, apresentavam número baixo de notificações ao SINAN.

No ano de 2024, foi intensificado o acompanhamento para criação de 2 novos CERESTs no DF, com realização de reunião com a Secretária de Saúde do DF. Em 15.01.2025, foi publicado o Decreto n 46.747, que, ao dispor sobre a estrutura da SES, criou duas novas unidades de CEREST Regional Norte e o Cerest Regional Oeste, duplicando o número de CERESTs no território.

PROJETO FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

PRT12

Titular do Ofício: Bruno Martins Mano Teixeira
Responsável pelo ofício desde: 01/10/2021
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar PROMO para o hospital selecionado;	Não realizado
2. Autuar PROMO para o Cerest selecionado;	Não realizado
3. Expedir recomendação para o hospital selecionado;	Não realizado
4. Realizar audiência(s) com o hospital;	Realizado
5. Expedir recomendação para o Cerest selecionado;	Não realizado
6. Realizar reunião(ões) com o Cerest selecionado;	Realizado
7. Realizar reunião(ões) de acompanhamento com os Municípios silenciosos destinatários de recomendações no primeiro biênio do projeto;	Realizado
8. Realizar capacitação para o hospital selecionado sobre notificação no SINAN em parceria com o Cerest;	Não realizado
9. Realizar capacitação para os Municípios silenciosos sobre notificação no SINAN em parceria com o SEREST	Realizado
10. Realizar capacitação com o Cerest selecionado sobre investigação de acidentes do trabalho em parceria com o Cerest Estadual ou CGSAT/MS, oportunidade em que deverá ser definido o fluxo de trabalho a sera companhado posteriormente;	Não realizado
11. Acompanhar a implementação do fluxo de trabalho das investigações dos acidentes pelo Cerest;	Realizado
12. Articular com o(s) Poder(es) Público(s) responsável(is) pelo Cerest selecionado para assegurar a disponibilização das equipes mínimas que possibilitem a efetiva implementação da PNSTT e para assegurar a atuação como autoridade sanitária (inclusive por meio de legislação, se possível).	Não realizado

Números, no MPT Digital, dos PA-PROMOs autuados:
PA-PROMO 000254.2024.12.002/8
PA-PROMO 000253.2024.12.002/1

Outras informações relevantes:
Não informado

PROJETO FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

2. INDICADORES

2.1. Número de hospitais, entre os maiores e/ou mais resistentes àimplementação da notificação do SINAN (consulta à SES), em que houve atuação para aumentar notificações no SINAN

Meta semestral: 1 hospital

Resultado obtido no semestre: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Houve alteração no comando do CEREST Estadual durante o semestre, a qual não transcorreu de forma tranquila, o que dificultou muito o contato com tal órgão. A transição foi inclusive questionada perante o MPT, sendo objeto de investigação no âmbito da sede da Regional. A grande maioria dos esforços no semestre foram voltados a regularizar a transição, o que prejudicou a adoção de demais atos.

2.2. Número de Cerests em que houve atuação para criação de fluxo de trabalho para investigação (vigilância em ambientes e processos de trabalho) dos acidentes graves e fatais e criação de políticas públicas de prevenção.

Meta semestral: 1 Cerest

Resultado obtido no semestre: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior?
Não

Análise do resultado do indicador:
Houve alteração no comando do CEREST Estadual durante o semestre, a qual não transcorreu de forma tranquila, o que dificultou muito o contato com tal órgão. A transição foi inclusive questionada perante o MPT, sendo objeto de investigação no âmbito da sede da Regional. A grande maioria dos esforços no semestre foram voltados a regularizar a transição, o que prejudicou a adoção de demais atos.

2.3. Número de municípios acompanhados/fiscalizados entre os silenciosos remanescentes no final de 2023, considerando a listagem 2021-2022(Para DF e SP considerar número de hospitais).

Meta semestral: 5 (cinco) municípios silenciosos por semestre (ou 25% do total de remanescentes, se menos que 5). Para os estados do DF e SP, a meta é 5 hospitais).

Número de municípios silenciosos remanescentes no final de 2023, considerando a listagem 2021 - 2022 (ou hospitais no caso de DF e SP): 25

Número de municípios (ou hospitais) acompanhados/fiscalizados no 2º semestre de 2024: 25

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Muitos municípios seguem silenciosos em Santa Catarina, apesar dos esforços conjuntos de MPT e SES. Alguns dos 25 municípios que seguiam silenciosos passaram a notificar, depois de participarem da capacitação realizada pelo MPT em parceria com a SES. Na reunião coletiva realizada foi possível verificar que alguns municípios, principalmente os que não contam com hospitais de referência, ainda possuem dificuldades para estabelecer um fluxo de notificações. Foi novamente esclarecido como o fluxo deve ocorrer.

PROJETO FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

PRT13

Titular do Ofício: MARCOS ANTONIO FERREIRA ALMEIDA
Responsável pelo ofício desde: 20/12/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar PROMO para o hospital selecionado;	Realizado
2. Autuar PROMO para o Cerest selecionado;	Realizado
3. Expedir recomendação para o hospital selecionado;	Realizado
4. Realizar audiência(s) com o hospital;	Realizado
5. Expedir recomendação para o Cerest selecionado;	Realizado
6. Realizar reunião(ões) com o Cerest selecionado;	Realizado
7. Realizar reunião(ões) de acompanhamento com os Municípios silenciosos destinatários de recomendações no primeiro biênio do projeto;	Realizado
8. Realizar capacitação para o hospital selecionado sobre notificação no SINAN em parceria com o Cerest;	Realizado
9. Realizar capacitação para os Municípios silenciosos sobre notificação no SINAN em parceria com o SEREST	Realizado
10. Realizar capacitação com o Cerest selecionado sobre investigação de acidentes do trabalho em parceria com o Cerest Estadual ou CGSAT/MS, oportunidade em que deverá ser definido o fluxo de trabalho a sera companhado posteriormente;	Realizado
11. Acompanhar a implementação do fluxo de trabalho das investigações dos acidentes pelo Cerest;	Realizado
12. Articular com o(s) Poder(es) Público(s) responsável(is) pelo Cerest selecionado para assegurar a disponibilização das equipes mínimas que possibilitem a efetiva implementação da PNSTT e para assegurar a atuação como autoridade sanitária (inclusive por meio de legislação, se possível).	Realizado

Números, no MPT Digital, dos PA-PROMOs autuados:
PA-PROMO 000791.2024.13.001/1 e PA-PROMO 000792.2024.13.001/8

Outras informações relevantes:
Além dos 02 (dois) PA-PROMOs autuados no semestre, este órgão ministerial ainda vem impulsionando os PA-PROMOs 000280.2024.13.001-7 e 000281.2024.13.001-3, referentes ao semestre anterior, bem como o PA-PROMO nº 000468.2021.13.001/1, também relacionado ao Projeto Nacional de Fortalecimento da Saúde do Trabalhador no SUS. Todas as atividades propostas para o semestre, e respectivos indicadores, foram realizados/alcançados, tendo superado as expectativas iniciais. Por exemplo, foi intensificada a atuação em face dos municípios silenciosos ou que não atingiram as metas de notificação estabelecidas pelo Ministério da Saúde, sendo que os resultados do 2º semestre de 2024 (quantitativa e qualitativamente) já superam o mesmo período dos anos anteriores. Por fim, vale destacar a intensificação da atuação para a realização de notificações de câncer relacionado ao trabalho, que vem obtendo bastante êxito, já que, em anos anteriores, a PB se mostrava completamente silenciosa em relação a tal questão.

PROJETO FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

2. INDICADORES

2.1. Número de hospitais, entre os maiores e/ou mais resistentes àimplementação da notificação do SINAN (consulta à SES), em que houve atuação para aumentar notificações no SINAN

Meta semestral: 1 hospital

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Todas as atividades propostas para o semestre, e respectivos indicadores, foram realizados/alcançados. Por força da atuação do MPT, inclusive em parceria com o CEREST, já se verificam muitos avanços quanto às notificações junto ao SINAN.

2.2. Número de Cerests em que houve atuação para criação de fluxo de trabalho para investigação (vigilância em ambientes e processos de trabalho) dos acidentes graves e fatais e criação de políticas públicas de prevenção.

Meta semestral: 1 Cerest

Resultado obtido no semestre: 4

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior?
Não

Análise do resultado do indicador:
A atuação do MPT contempla todos os CERESTs existentes no Estado da Paraíba (1
CEREST Estadual e 3 CERESTs Regionais), superando a meta estabelecida. No semestre, foram adotadas várias medidas para garantir a vigilância em ambientes e processos de trabalho, bem como criação de políticas públicas de prevenção.

2.3. Número de municípios acompanhados/fiscalizados entre os silenciosos remanescentes no final de 2023, considerando a listagem 2021-2022(Para DF e SP considerar número de hospitais).

Meta semestral: 5 (cinco) municípios silenciosos por semestre (ou 25% do total de remanescentes, se menos que 5). Para os estados do DF e SP, a meta é 5 hospitais).

Número de municípios silenciosos remanescentes no final de 2023, considerando a listagem 2021 - 2022 (ou hospitais no caso de DF e SP): 23

Número de municípios (ou hospitais) acompanhados/fiscalizados no 2º semestre de 2024: 223

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
A atuação ministerial não se limitou a acompanhar os 23 municípios silenciosos ainda remanescentes do biênio anterior. Além da atuação em face de tais 23 municípios (a grande maioria já saíram do silêncio, inclusive), a atuação do MPT se voltou, também, aos outros 200 municípios outrora notificantes, para garantir que, no novo biênio, haja consolidação da política pública de notificações junto ao SINAN (até porque a grande maioria dos municípios paraibanos começou a notificar apenas recentemente, em 2023, havendo risco de haver algum retrocesso na política pública de notificações). Além disso, em relação aos municípios notificantes, buscou-se desenvolver ações de natureza qualitativa, para melhorar a sistemática de notificações em cada localidade (inclusive para que os notificantes

aumentassem a quantidade de notificações de agravos ocorridos em seu território, e alcançassem todos os perfis de acidentes laborais e adoecimentos ocupacionais). Por isso, preferiu-se atuar em face de todos os 223 municípios do Estado, de modo a permitir avanços, sem perder as conquistas já obtidas com o projeto.

PROJETO FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

PRT14

Titular do Ofício: Januario Justino Ferreira
Responsável pelo ofício desde: 18/11/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar PROMO para o hospital selecionado;	Realizado
2. Autuar PROMO para o Cerest selecionado;	Realizado
3. Expedir recomendação para o hospital selecionado;	Realizado
4. Realizar audiência(s) com o hospital;	Realizado
5. Expedir recomendação para o Cerest selecionado;	Realizado
6. Realizar reunião(ões) com o Cerest selecionado;	Realizado
7. Realizar reunião(ões) de acompanhamento com os Municípios silenciosos destinatários de recomendações no primeiro biênio do projeto;	Realizado
8. Realizar capacitação para o hospital selecionado sobre notificação no SINAN em parceria com o Cerest;	Não realizado
9. Realizar capacitação para os Municípios silenciosos sobre notificação no SINAN em parceria com o SEREST	Não realizado
10. Realizar capacitação com o Cerest selecionado sobre investigação de acidentes do trabalho em parceria com o Cerest Estadual ou CGSAT/MS, oportunidade em que deverá ser definido o fluxo de trabalho a sera companhado posteriormente;	Não realizado
11. Acompanhar a implementação do fluxo de trabalho das investigações dos acidentes pelo Cerest;	Não realizado
12. Articular com o(s) Poder(es) Público(s) responsável(is) pelo Cerest selecionado para assegurar a disponibilização das equipes mínimas que possibilitem a efetiva implementação da PNSTT e para assegurar a atuação como autoridade sanitária (inclusive por meio de legislação, se possível).	Realizado

Números, no MPT Digital, dos PA-PROMOs autuados:

PA-PROMO 000265.2024.14.002-3
PA-PROMO 000268.2024.14.002-2

Outras informações relevantes:
O CEREST selecionado foi o CEREST Regional de Ji-
Paraná, que foi instalado no início do mês de novembro do corrente ano após trabalho hercúleo da PRT14, por isso, as metas 8 a 11, relativamente ao "Cumprimento das atividades do projeto previstas para o 2º semestre de 2024", ficaram prejudicadas.

PROJETO FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

2. INDICADORES

2.1. Número de hospitais, entre os maiores e/ou mais resistentes àimplementação da notificação do SINAN (consulta à SES), em que houve atuação para aumentar notificações no SINAN

Meta semestral: 1 hospital

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Sim

Análise do resultado do indicador:
A meta foi atendida com a autuação, em 06/2024, do PA-PROMO 000265.2024.14.002/3 em face do HOSPITAL MUNICIPAL DE JI-PARANÁ DR. CLAUDIONOR COUTO RORIZ.

2.2. Número de Cerests em que houve atuação para criação de fluxo de trabalho para investigação (vigilância em ambientes e processos de trabalho) dos acidentes graves e fatais e criação de políticas públicas de prevenção.

Meta semestral: 1 Cerest

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior?
Não

Análise do resultado do indicador:
O CEREST Regional de Ji-Paraná, objeto do PA-PROMO 000268.2024.14.002/2, somente foi instalado no início do mês de novembro do corrente ano, por isso, parte das metas do semestre não foi alcançada. Entretanto, houve articulação com outros CERESTs para realizar reuniões, capacitações e outros,

2.3. Número de municípios acompanhados/fiscalizados entre os silenciosos remanescentes no final de 2023, considerando a listagem 2021-2022(Para DF e SP considerar número de hospitais).

Meta semestral: 5 (cinco) municípios silenciosos por semestre (ou 25% do total de remanescentes, se menos que 5). Para os estados do DF e SP, a meta é 5 hospitais).

Número de municípios silenciosos remanescentes no final de 2023, considerando a listagem 2021 - 2022 (ou hospitais no caso de DF e SP): 0

Número de municípios (ou hospitais) acompanhados/fiscalizados no 2º semestre de 2024: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
As metas estabelecidas nos itens 01, 02, 03, 04, 05, 06, 07 e 12, do questionário "Cumprimento das atividades do projeto previstas para o 2º semestre de 2024", foram atendidas no 2º semestre de 2024. Contudo, embora houvesse articulação para reuniões, treinamentos com municípios e Cerests, bem assim de expedição de recomendações, ficaram prejudicadas, notadamente quanto aos itens 08, 10 e 11 de referido questionário, uma vez que o PA-PROMO 000268.2024.14.002/2 foi instaurado para acompanhar o CEREST Regional de Ji-Paraná, que somente foi instalado no início do mês de novembro do corrente ano.
Em tempo:

PROJETO FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

1. Este subscritor, na condição de Procurador Regional do Trabalho, foi designado atuar excepcionalmente como titular do 1º Oficio GAET CODEMAT pela "PORTARIA PRT-14 N° 186.2024" de 18/11/2024; todavia, condicionado à autorização do CSMPT - objeto do PGEA 20.02.1400.0000826.2024-69 - para atuar junto ao referido Ofício, que é de 1º grau de atuação da Regional.
2. A atuação deste subscritor junto ao 1º Ofício GAET - Codemat da PRT14, dada a autorização ainda pendente do CSMPT, foi, e está sendo, extraordinária no período compreendido entre 18/11 e 26/12/2024 (data de início de trânsito para atuação em outra Regional), restrita às questões processuais junto aos processos ACPCiv 0000808-71.2024.5.14.0091 (PAJ n. 000380.2024.14.002/4) e ACPCiv 0001102-23.2024.5.14.0092 (PAJ n. 000489.2024.14.002/0), além de despachos, analises de documentos, convolação de NF em IC, entre outros, no âmbitos dos procedimentos administrativos (NF, IC e PA-PROMO) em trâmite.
3. Atuou como titular do 1º Ofício GAET - Codemat da PRT14, até a data de 18/11/2024, a Exma. Procuradora do Trabalho PAULA DELGADO NUNES DE ASSIS, que se encontrava afastada das suas atividades laborais em razão de licença maternidade de 02 a 11/2024, período em que fora substituída por outros (as) membros (as) Ministeriais. No entanto, quando do retorno de Sua Excelência às atividades laborais no Ofício, optou pelo declínio da titularidade do referido Ofício, passando a atuar junto ao Ofício da CONALIS, que até então se encontrava na titularidade deste subscritor (também com pendência de autorização do CSMPT) com as metas todas cumpridas no ano de 2024. Assim dada a preferência de atuação em 1º grau para procuradores e procuradoras do trabalho, o 8º Ofício GAET - CONALIS foi transferido do 5º Ofício da PRT14, sendo substituído pelo 1º Ofício GAET Codemat com os problemas apontados acima.

PROJETO FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

PRT15

Titular do Ofício: LUANA LIMA DUARTE VIERA LEAL
Responsável pelo ofício desde: 30/04/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar PROMO para o hospital selecionado;	Não realizado
2. Autuar PROMO para o Cerest selecionado;	Não realizado
3. Expedir recomendação para o hospital selecionado;	Não realizado
4. Realizar audiência(s) com o hospital;	Não realizado
5. Expedir recomendação para o Cerest selecionado;	Não realizado
6. Realizar reunião(ões) com o Cerest selecionado;	Realizado
7. Realizar reunião(ões) de acompanhamento com os Municípios silenciosos destinatários de recomendações no primeiro biênio do projeto;	Realizado
8. Realizar capacitação para o hospital selecionado sobre notificação no SINAN em parceria com o Cerest;	Realizado
9. Realizar capacitação para os Municípios silenciosos sobre notificação no SINAN em parceria com o SEREST	Realizado
10. Realizar capacitação com o Cerest selecionado sobre investigação de acidentes do trabalho em parceria com o Cerest Estadual ou CGSAT/MS, oportunidade em que deverá ser definido o fluxo de trabalho a sera companhado posteriormente;	Realizado
11. Acompanhar a implementação do fluxo de trabalho das investigações dos acidentes pelo Cerest;	Realizado
12. Articular com o(s) Poder(es) Público(s) responsável(is) pelo Cerest selecionado para assegurar a disponibilização das equipes mínimas que possibilitem a efetiva implementação da PNSTT e para assegurar a atuação como autoridade sanitária (inclusive por meio de legislação, se possível).	Não realizado

Números, no MPT Digital, dos PA-PROMOs autuados:

002145.2024.15.000-0 - CEREST PRESIDENTE PRUDENTE - Realizada Capacitação em 18/10/2024, além de reuniões e audiências ao longo do semestre
PA-PROMO 002146.2024.15.000/6 - 138 - HOSPITAL REGIONAL DE PRESIDENTE PRUDENTE

Outras informações relevantes:
Em razão de a região abrangida por Presidente Prudente concentrar a maior parte dos Municípios considerados silenciosos, conforme informações prestadas pelo CEREST Estadual, deliberou-se pela continuidade dos desdobramentos das ações iniciadas no primeiro semestre. Com a recente divulgação da lista atualizada dos Municípios silenciosos, serão atuados novos procedimentos, e eleito outro CEREST em região que concentre o segundo maior número de municípios assim considerados, sem prejuízo da continuidade das ações nos PROMOS citados. O CEREST Estadual pontuou a evolução do Hospital Regional de Presidente Prudente, que iniciou 2024 com quase zero notificações, saltando para quinhentas, e o Hospital vem sendo continuamente acompanhado pelo CEREST de Presidente Prudente, que realizou capacitação em conjunto com MPT e CEREST Estadual, em 18/10/2024, com 45 Municípios convidados e ampla participação, inclusive do Hospital Regional. Os poucos Municípios que não compareceram tem sido acompanhados e instados a prestarem informações. A única pendência em relação ao PROMO de acompanhamento do CEREST é a atuação para garantia de autoridade sanitária, uma vez que conta com equipe mínima, o que está em andamento.

PROJETO FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

2. INDICADORES

2.1. Número de hospitais, entre os maiores e/ou mais resistentes àimplementação da notificação do SINAN (consulta à SES), em que houve atuação para aumentar notificações no SINAN

Meta semestral: 1 hospital

Resultado obtido no semestre: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Em razão de a região abrangida por Presidente Prudente concentrar a maior parte dos Municípios considerados silenciosos, conforme informações prestadas pelo CEREST Estadual, deliberou-se pela continuidade dos desdobramentos das ações iniciadas no primeiro semestre. Com a recente divulgação da lista atualizada dos Municípios silenciosos, serão atuados novos procedimentos, e eleito outro CEREST em região que concentre o segundo maior número de municípios assim considerados, sem prejuízo da continuidade das ações nos PROMOS citados. O CEREST Estadual pontuou a evolução do Hospital Regional de Presidente Prudente, que iniciou 2024 com uma notificação, saltando para a casa das quinhentas, e o Hospital vem sendo continuamente acompanhado pelo CEREST de Presidente Prudente, que realizou capacitação em conjunto com MPT e CEREST Estadual, em 18/10/2024, com 45 Municípios convidados e ampla participação, inclusive do Hospital Regional. Os poucos Municípios que não compareceram tem sido acompanhados e instados a prestarem informações. A única pendência em relação ao PROMO de acompanhamento do CEREST é a atuação para garantia de autoridade sanitária, uma vez que conta com equipe mínima, o que está em andamento.
Consigne-se que esta Procuradora assumiu a coordenação ao final do primeiro semestre de 2024, sem Vice-Coordenador e sem substituição em seus afastamentos legais, concentrando, assim, todas as atividades, e ainda, necessitando de tempo para análise e estudo dos procedimentos pertencentes ao acervo GAET/CODEMAT.
Registre-se ainda que assim que assumida a coordenação, foram apresentadas duas réplicas à contestações em ACPs anteriormente ajuizadas, com grande volume de documentos a serem analisados, o que demandou bastante tempo.

2.2. Número de Cerests em que houve atuação para criação de fluxo de trabalho para investigação (vigilância em ambientes e processos de trabalho) dos acidentes graves e fatais e criação de políticas públicas de prevenção.

Meta semestral: 1 Cerest

Resultado obtido no semestre: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior?
Não

Análise do resultado do indicador:
Em razão de a região abrangida por Presidente Prudente concentrar a maior parte dos Municípios considerados silenciosos, conforme informações prestadas pelo CEREST Estadual, deliberou-se pela continuidade dos desdobramentos das ações iniciadas no primeiro semestre. Com a recente divulgação da lista atualizada dos Municípios silenciosos, serão atuados novos procedimentos, e eleito outro CEREST em região que concentre o segundo maior número de municípios assim considerados, sem prejuízo da continuidade das ações nos PROMOS citados. O CEREST Estadual pontuou a evolução do Hospital Regional de Presidente Prudente, que iniciou 2024 com quase zero notificações, saltando para quinhentas, e o Hospital vem sendo continuamente acompanhado pelo CEREST de Presidente Prudente, que realizou capacitação em conjunto com MPT e CEREST Estadual, em 18/10/2024, com 45 Municípios convidados e ampla participação, inclusive do Hospital Regional. Os poucos Municípios que não compareceram tem sido acompanhados e instados a prestarem informações. A única pendência em relação ao PROMO

de acompanhamento do CEREST é a atuação para garantia de autoridade sanitária, uma vez que conta com equipe mínima, o que está em andamento.
Consigne-se que esta Procuradora assumiu a coordenação ao final do primeiro semestre de 2024, sem Vice-Coordenador e sem substituição nos afastamentos legais, concentrando, assim, todas as atividades, e ainda, necessitando de tempo para análise e estudo dos procedimentos pertencentes ao acervo GAET/CODEMAT. Registre-se ainda que assim que assumida a coordenação, foram apresentadas duas réplicas à contestações em ACPs anteriormente ajuizadas, com grande volume de documentos a serem analisados, o que demandou bastante tempo.

2.3. Número de municípios acompanhados/fiscalizados entre os silenciosos remanescentes no final de 2023, considerando a listagem 2021-2022(Para DF e SP considerar número de hospitais).

Meta semestral: 5 (cinco) municípios silenciosos por semestre (ou 25% do total de remanescentes, se menos que 5). Para os estados do DF e SP, a meta é 5 hospitais).

Número de municípios silenciosos remanescentes no final de 2023, considerando a listagem 2021 - 2022 (ou hospitais no caso de DF e SP): 26

Número de municípios (ou hospitais) acompanhados/fiscalizados no 2º semestre de 2024: 19

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Sim

Análise do resultado do indicador:
Os dezenove municípios identificados como silenciosos pelo CEREST de Presidente Prudente foram convocados para audiência coletiva promovida por esta Procuradora, reforçando a necessidade de participação na capacitação realizada em 18/10/2024. Os que se quedaram inertes tem sido acompanhados e instados a apresentarem informações e justificativas. Além dos dois PROMOs autuados em 2024, as informações a respeito também tem sido registradas no promo matriz, PA-PROMO 003769.2021.15.000/1 - 138

PROJETO FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

PRT16

Titular do Ofício: Anya Gadelha Diógenes
Responsável pelo ofício desde: 30/08/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar PROMO para o hospital selecionado;	Realizado
2. Autuar PROMO para o Cerest selecionado;	Realizado
3. Expedir recomendação para o hospital selecionado;	Realizado
4. Realizar audiência(s) com o hospital;	Realizado
5. Expedir recomendação para o Cerest selecionado;	Realizado
6. Realizar reunião(ões) com o Cerest selecionado;	Realizado
7. Realizar reunião(ões) de acompanhamento com os Municípios silenciosos destinatários de recomendações no primeiro biênio do projeto;	Realizado
8. Realizar capacitação para o hospital selecionado sobre notificação no SINAN em parceria com o Cerest;	Realizado
9. Realizar capacitação para os Municípios silenciosos sobre notificação no SINAN em parceria com o SEREST	Realizado
10. Realizar capacitação com o Cerest selecionado sobre investigação de acidentes do trabalho em parceria com o Cerest Estadual ou CGSAT/MS, oportunidade em que deverá ser definido o fluxo de trabalho a sera companhado posteriormente;	Realizado
11. Acompanhar a implementação do fluxo de trabalho das investigações dos acidentes pelo Cerest;	Realizado
12. Articular com o(s) Poder(es) Público(s) responsável(is) pelo Cerest selecionado para assegurar a disponibilização das equipes mínimas que possibilitem a efetiva implementação da PNSTT e para assegurar a atuação como autoridade sanitária (inclusive por meio de legislação, se possível).	Não realizado

Números, no MPT Digital, dos PA-PROMOs autuados:

001236.2024.16.000-7;
001241.2024.16.000-6

Outras informações relevantes:
Tendo em vista o período eleitoral e a possibilidade de mudança da gestão municipal, a ação de articulação para implementação da PNSTT e para assegurar a atuação como autoridade sanitária será realizada no ano de 2025.

PROJETO FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

2. INDICADORES

2.1. Número de hospitais, entre os maiores e/ou mais resistentes àimplementação da notificação do SINAN (consulta à SES), em que houve atuação para aumentar notificações no SINAN

Meta semestral: 1 hospital

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:

2.2. Número de Cerests em que houve atuação para criação de fluxo de trabalho para investigação (vigilância em ambientes e processos de trabalho) dos acidentes graves e fatais e criação de políticas públicas de prevenção.

Meta semestral: 1 Cerest

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior?
Não

Análise do resultado do indicador:
Não informado

2.3. Número de municípios acompanhados/fiscalizados entre os silenciosos remanescentes no final de 2023, considerando a listagem 2021-2022(Para DF e SP considerar número de hospitais).

Meta semestral: 5 (cinco) municípios silenciosos por semestre (ou 25% do total de remanescentes, se menos que 5). Para os estados do DF e SP, a meta é 5 hospitais).

Número de municípios silenciosos remanescentes no final de 2023, considerando a listagem 2021 - 2022 (ou hospitais no caso de DF e SP): 15

Número de municípios (ou hospitais) acompanhados/fiscalizados no 2º semestre de 2024: 15

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Não informado

PROJETO FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

PRT17

Titular do Ofício: Bruno Gomes Borges da Fonseca
Responsável pelo ofício desde: 19/12/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar PROMO para o hospital selecionado;	Realizado
2. Autuar PROMO para o Cerest selecionado;	Realizado
3. Expedir recomendação para o hospital selecionado;	Realizado
4. Realizar audiência(s) com o hospital;	Realizado
5. Expedir recomendação para o Cerest selecionado;	Não realizado
6. Realizar reunião(ões) com o Cerest selecionado;	Realizado
7. Realizar reunião(ões) de acompanhamento com os Municípios silenciosos destinatários de recomendações no primeiro biênio do projeto;	Realizado
8. Realizar capacitação para o hospital selecionado sobre notificação no SINAN em parceria com o Cerest;	Não realizado
9. Realizar capacitação para os Municípios silenciosos sobre notificação no SINAN em parceria com o SEREST	Realizado
10. Realizar capacitação com o Cerest selecionado sobre investigação de acidentes do trabalho em parceria com o Cerest Estadual ou CGSAT/MS, oportunidade em que deverá ser definido o fluxo de trabalho a sera companhado posteriormente;	Realizado
11. Acompanhar a implementação do fluxo de trabalho das investigações dos acidentes pelo Cerest;	Realizado
12. Articular com o(s) Poder(es) Público(s) responsável(is) pelo Cerest selecionado para assegurar a disponibilização das equipes mínimas que possibilitem a efetiva implementação da PNSTT e para assegurar a atuação como autoridade sanitária (inclusive por meio de legislação, se possível).	Realizado

Números, no MPT Digital, dos PA-PROMOs autuados:
PA PROMO 000110.2021.17.001/3 PA PROMO 109.2021.17.001/3 PA PROMO 000216.2024.17.000/0 PAPROMO 000217.2024.17.000/6 PA PROMO 000496.2024.17.000/4 PA PROMO 000497.2024.17.000/0 PA PROMO 000739.2024.17.000/4 PA PROMO 000740.2024.17.000/4 PA PROMO 000741.202

Outras informações relevantes:
Não houve necessidade de capacitar os agentes do Cerest, pois já eram capacitados. Essa informação, inclusive, foi repassada à Coordenação da Codemat.
Os hospitais também apresentaram respostas satisfatórias, o que tornou o treinamento desnecessário, pois havia notificação de acidentes do trabalho e um fluxo definido. Houve a expedição de recomendação para aprimoramento.
Não houve necessidade de expedição de recomendação ao Cerest. Essa informação, inclusive, foi repassada à Coordenação da Codemat.
Por isso, os itens apontados como descumpridos, na verdade, não foram necessários à luz da apuração realizada nos procedimentos.

PROJETO FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

2. INDICADORES

2.1. Número de hospitais, entre os maiores e/ou mais resistentes àimplementação da notificação do SINAN (consulta à SES), em que houve atuação para aumentar notificações no SINAN

Meta semestral: 1 hospital

Resultado obtido no semestre: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Sim

Análise do resultado do indicador:
Houve instauração de quatro promos com os hospitais selecionais e expedição de quatro notificações recomendatória. A meta foi cumprida desde o primeiro semestre/2024.

2.2. Número de Cerests em que houve atuação para criação de fluxo de trabalho para investigação (vigilância em ambientes e processos de trabalho) dos acidentes graves e fatais e criação de políticas públicas de prevenção.

Meta semestral: 1 Cerest

Resultado obtido no semestre: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior?
Sim

Análise do resultado do indicador:
Houve instauração de dois promos com os Cerests selecionados. A meta foi cumprida desde o primeiro semestre/2024.

2.3. Número de municípios acompanhados/fiscalizados entre os silenciosos remanescentes no final de 2023, considerando a listagem 2021-2022(Para DF e SP considerar número de hospitais).

Meta semestral: 5 (cinco) municípios silenciosos por semestre (ou 25% do total de remanescentes, se menos que 5). Para os estados do DF e SP, a meta é 5 hospitais).

Número de municípios silenciosos remanescentes no final de 2023, considerando a listagem 2021 - 2022 (ou hospitais no caso de DF e SP): 0

Número de municípios (ou hospitais) acompanhados/fiscalizados no 2º semestre de 2024: 19

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Sim

Análise do resultado do indicador:
O Espírito Santo não tinha Município silencioso. Ainda assim, foram acompanhados os que tiveram menos notificação.

PROJETO FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

PRT18

Titular do Ofício: Marcello Ribeiro Silva
Responsável pelo ofício desde: 12/12/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar PROMO para o hospital selecionado;	Realizado
2. Autuar PROMO para o Cerest selecionado;	Realizado
3. Expedir recomendação para o hospital selecionado;	Realizado
4. Realizar audiência(s) com o hospital;	Realizado
5. Expedir recomendação para o Cerest selecionado;	Realizado
6. Realizar reunião(ões) com o Cerest selecionado;	Realizado
7. Realizar reunião(ões) de acompanhamento com os Municípios silenciosos destinatários de recomendações no primeiro biênio do projeto;	Realizado
8. Realizar capacitação para o hospital selecionado sobre notificação no SINAN em parceria com o Cerest;	Realizado
9. Realizar capacitação para os Municípios silenciosos sobre notificação no SINAN em parceria com o SEREST	Realizado
10. Realizar capacitação com o Cerest selecionado sobre investigação de acidentes do trabalho em parceria com o Cerest Estadual ou CGSAT/MS, oportunidade em que deverá ser definido o fluxo de trabalho a sera companhado posteriormente;	Realizado
11. Acompanhar a implementação do fluxo de trabalho das investigações dos acidentes pelo Cerest;	Realizado
12. Articular com o(s) Poder(es) Público(s) responsável(is) pelo Cerest selecionado para assegurar a disponibilização das equipes mínimas que possibilitem a efetiva implementação da PNSTT e para assegurar a atuação como autoridade sanitária (inclusive por meio de legislação, se possível).	Realizado

Números, no MPT Digital, dos PA-PROMOs autuados:
PA-PROMO 000261.2024.18.000/5
PA-PROMO 000263.2024.18.000/8

Outras informações relevantes:
O Exmo. Procurador do Trabalho Januário Justino Ferreira, em decorrência de sua promoção e remoção, deixou a titularidade do ofício no dia 24.10.2024, enquanto a portaria de nomeação do atual titular, Marcello Ribeiro Silva, foi publicada no dia 12.12.2024.

PROJETO FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

2. INDICADORES

2.1. Número de hospitais, entre os maiores e/ou mais resistentes àimplementação da notificação do SINAN (consulta à SES), em que houve atuação para aumentar notificações no SINAN

Meta semestral: 1 hospital

Resultado obtido no semestre: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Sim

Análise do resultado do indicador:
No primeiro semestre de 2024, foi instaurado o PA-PROMO 000261.2024.18.000/5, em face do MUNICÍPIO DE APARECIDA DE GOIÂNIA (SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE - HMAP - HOSPITAL MUNICIPAL DE APARECIDA DE GOIÂNIA).

2.2. Número de Cerests em que houve atuação para criação de fluxo de trabalho para investigação (vigilância em ambientes e processos de trabalho) dos acidentes graves e fatais e criação de políticas públicas de prevenção.

Meta semestral: 1 Cerest

Resultado obtido no semestre: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior?
Sim

Análise do resultado do indicador:
No primeiro semestre de 2024, foi instaurado o PA-PROMO 000263.2024.18.000/8, em face do MUNICÍPIO DE APARECIDA DE GOIÂNIA (SECRETARIA MUNICIPAL DE APARECIDA DE GOIÂNIA - CENTRO DE REFERÊNCIA EM SAÚDE DO TRABALHADOR - CEREST).

2.3. Número de municípios acompanhados/fiscalizados entre os silenciosos remanescentes no final de 2023, considerando a listagem 2021-2022(Para DF e SP considerar número de hospitais).

Meta semestral: 5 (cinco) municípios silenciosos por semestre (ou 25% do total de remanescentes, se menos que 5). Para os estados do DF e SP, a meta é 5 hospitais).

Número de municípios silenciosos remanescentes no final de 2023, considerando a listagem 2021 - 2022 (ou hospitais no caso de DF e SP): 5

Número de municípios (ou hospitais) acompanhados/fiscalizados no 2º semestre de 2024: 5

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Meta atingida.

PROJETO FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

PRT19

Titular do Ofício: RODRIGO RAPHAEL RODRIGUES DE ALENCAR
Responsável pelo ofício desde: 01/10/2021
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar PROMO para o hospital selecionado;	Realizado
2. Autuar PROMO para o Cerest selecionado;	Realizado
3. Expedir recomendação para o hospital selecionado;	Não realizado
4. Realizar audiência(s) com o hospital;	Não realizado
5. Expedir recomendação para o Cerest selecionado;	Não realizado
6. Realizar reunião(ões) com o Cerest selecionado;	Realizado
7. Realizar reunião(ões) de acompanhamento com os Municípios silenciosos destinatários de recomendações no primeiro biênio do projeto;	Realizado
8. Realizar capacitação para o hospital selecionado sobre notificação no SINAN em parceria com o Cerest;	Realizado
9. Realizar capacitação para os Municípios silenciosos sobre notificação no SINAN em parceria com o SEREST	Realizado
10. Realizar capacitação com o Cerest selecionado sobre investigação de acidentes do trabalho em parceria com o Cerest Estadual ou CGSAT/MS, oportunidade em que deverá ser definido o fluxo de trabalho a sera companhado posteriormente;	Realizado
11. Acompanhar a implementação do fluxo de trabalho das investigações dos acidentes pelo Cerest;	Realizado
12. Articular com o(s) Poder(es) Público(s) responsável(is) pelo Cerest selecionado para assegurar a disponibilização das equipes mínimas que possibilitem a efetiva implementação da PNSTT e para assegurar a atuação como autoridade sanitária (inclusive por meio de legislação, se possível).	Realizado

Números, no MPT Digital, dos PA-PROMOs autuados:
PA-PROMO
001581.2024.19.000-8
PA-PROMO
001582.2024.19.000-3

Outras informações relevantes:
Não obstante as dificuldades de formalizar atos de atuação como expedição de recomendação e realização de audiência, por conta da saída do técnico que auxiliava no Ofício Gaet e o grande volume de serviço na Ofício do núcleo CODEMAT, conseguimos manter contato constante com os atores sociais (CERESTs, municípios etc) e com isso reduzimos o número de municípios silenciosos em Alagoas para apenas 04.

PROJETO FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

2. INDICADORES

2.1. Número de hospitais, entre os maiores e/ou mais resistentes àimplementação da notificação do SINAN (consulta à SES), em que houve atuação para aumentar notificações no SINAN

Meta semestral: 1 hospital

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Sim

Análise do resultado do indicador:
Em parceria com o CEREST Estadual, conseguimos criar e implantar o Projeto Bandeira Vermelha, que cria o campo ocupação (de preenchimento obrigatório) nos prontuários eletrônicos dos pacientes. O hospital piloto para implantação do projeto foi a UPA do bairro de Jaraguá. Na UPA Jaraguá, pioneira nessa implementação, passamos de 2 notificações para 235 em apenas três meses. Apesar desse avanço, estamos enfrentando desafios relacionados à falta de computadores para expandir o projeto para outras UPAs.

2.2. Número de Cerests em que houve atuação para criação de fluxo de trabalho para investigação (vigilância em ambientes e processos de trabalho) dos acidentes graves e fatais e criação de políticas públicas de prevenção.

Meta semestral: 1 Cerest

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior?
Sim

Análise do resultado do indicador:
CEREST Estadual, conforme descrito acima

2.3. Número de municípios acompanhados/fiscalizados entre os silenciosos remanescentes no final de 2023, considerando a listagem 2021-2022(Para DF e SP considerar número de hospitais).

Meta semestral: 5 (cinco) municípios silenciosos por semestre (ou 25% do total de remanescentes, se menos que 5). Para os estados do DF e SP, a meta é 5 hospitais).

Número de municípios silenciosos remanescentes no final de 2023, considerando a listagem 2021 - 2022 (ou hospitais no caso de DF e SP): 14

Número de municípios (ou hospitais) acompanhados/fiscalizados no 2º semestre de 2024: 102

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Sim

Análise do resultado do indicador:
Reduzimos para apenas 04 municípios silenciosos em 2024. O nosso acompanhamento informava que não havia mais nenhum município silencioso. A fim de solucionar o problema, em parceria com o CEREST Estadual, criamos e implantamos o Projeto Disfonia. Entre fevereiro e outubro de 2024, 13 municípios deixaram de ser silenciosos quanto ao DVRT, com 114 notificações nesse período – um número que supera os últimos cinco anos acumulados.

PROJETO FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

PRT20

Titular do Ofício: MÁRCIO AMAZONAS CABRAL DE ANDRADE
Responsável pelo ofício desde: 27/12/2021
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar PROMO para o hospital selecionado;	Realizado
2. Autuar PROMO para o Cerest selecionado;	Realizado
3. Expedir recomendação para o hospital selecionado;	Realizado
4. Realizar audiência(s) com o hospital;	Realizado
5. Expedir recomendação para o Cerest selecionado;	Realizado
6. Realizar reunião(ões) com o Cerest selecionado;	Realizado
7. Realizar reunião(ões) de acompanhamento com os Municípios silenciosos destinatários de recomendações no primeiro biênio do projeto;	Realizado
8. Realizar capacitação para o hospital selecionado sobre notificação no SINAN em parceria com o Cerest;	Não realizado
9. Realizar capacitação para os Municípios silenciosos sobre notificação no SINAN em parceria com o SEREST	Não realizado
10. Realizar capacitação com o Cerest selecionado sobre investigação de acidentes do trabalho em parceria com o Cerest Estadual ou CGSAT/MS, oportunidade em que deverá ser definido o fluxo de trabalho a sera companhado posteriormente;	Não realizado
11. Acompanhar a implementação do fluxo de trabalho das investigações dos acidentes pelo Cerest;	Não realizado
12. Articular com o(s) Poder(es) Público(s) responsável(is) pelo Cerest selecionado para assegurar a disponibilização das equipes mínimas que possibilitem a efetiva implementação da PNSTT e para assegurar a atuação como autoridade sanitária (inclusive por meio de legislação, se possível).	Não realizado

Números, no MPT Digital, dos PA-PROMOs autuados:
No segundo semestre de 2024 foram autuados 2 PROMOS VINCULADOS ao PROJETO

1 - 001961.2024.20.000-1 (3 maiores hospitais públicos regionais do ESTADO)
2 - 001962.2024.20.000-7 (CERESTS do Estado)

Outras informações relevantes:
Membro Titular da CODEMAT Regional acumula, além do Ofício comum, a função de Chefia da Unidade (PRT20).

PROJETO FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

2. INDICADORES

2.1. Número de hospitais, entre os maiores e/ou mais resistentes àimplementação da notificação do SINAN (consulta à SES), em que houve atuação para aumentar notificações no SINAN

Meta semestral: 1 hospital

Resultado obtido no semestre: 3

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Em 20/08/2024 foi realizada audiência com a participação dos 3 maiores Hospitais Públicos Regionais do Estado, em conjunto com os CERESTs - Foi explicitada aos presentes a importância da alimentação dos dados do SINAN e a necessidade de se conhecer os gravames que existem à saúde da população trabalhadora, especialmente como forma de prevenção e minoração de prejuízos, que não se encerram, simplesmente, nos efeitos financeiros e previdenciários. Ressaltou a importância dos hospitais regionais implementarem fluxo adequado de alimentação de dados do SINAN, uma vez que é necessária a cooperação de todos os órgãos: CEREST – HOSPITAL PÚBLICO e Secretaria de Saúde do Município, especialmente quando a concentração de municípios silenciosos ocorre em determinada região específica, a sugerir a regionalização do problema de omissão das informações obrigatórias, não podendo o Hospital funcionar como um entrave ao regular fluxo da cadeia de informações.

2.2. Número de Cerests em que houve atuação para criação de fluxo de trabalho para investigação (vigilância em ambientes e processos de trabalho) dos acidentes graves e fatais e criação de políticas públicas de prevenção.

Meta semestral: 1 Cerest

Resultado obtido no semestre: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior?
Não

Análise do resultado do indicador:
Os CERETS participaram ativamente das 2 audiências públicas realizadas em 20/08/24 (1 - com municípios silenciosos e 2 com os hospitais públicos) comprometendo-se a capacitar todos os profissionais que trabalham com a alimentação de informações de CAT e agravos do SINAN.

2.3. Número de municípios acompanhados/fiscalizados entre os silenciosos remanescentes no final de 2023, considerando a listagem 2021-2022(Para DF e SP considerar número de hospitais).

Meta semestral: 5 (cinco) municípios silenciosos por semestre (ou 25% do total de remanescentes, se menos que 5). Para os estados do DF e SP, a meta é 5 hospitais).

Número de municípios silenciosos remanescentes no final de 2023, considerando a listagem 2021 - 2022 (ou hospitais no caso de DF e SP): 22

Número de municípios (ou hospitais) acompanhados/fiscalizados no 2º semestre de 2024: 22

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:

PROJETO FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

Em 20/08/24 foi realizada audiência pública com a participação dos 22 municípios silenciosos os quais foram nominalmente identificados, sendo ressaltada a importância de alimentação das informações oficiais relacionadas a agravos de saúde, com o precípuo objetivo de desvendar as causas dos acidentes e adoecimentos que acometem os trabalhadores do interior do estado. Informou-se que medida se faz necessária e imprescindível à prevenção de lesões à saúde e à vida dos empregados. Relembrou-se que em fevereiro de 2023 foi expedida RECOMENDAÇÃO a todos os municípios silenciosos, especificando-se os seus termos, bem como o caráter informativo e os efeitos preventivo das notificações ao SINAN, independentemente de qualquer repercussão financeira ou previdenciária, tratando-se de verdadeiro mecanismo de promoção à saúde do trabalhador. Ressaltou-se que não seriam expedidas novas recomendações, sendo possível o simples reencaminhamento das notificações já expedidas aos municípios que tiverem interesse, por e-mail, conforme manifestação no chat da audiência. Advertiu-se que uma das consequências descumprimento de uma recomendação do Ministério Público do Trabalho pode ser o ajuizamento de Ação Civil Pública para responsabilização dos entes omissos.

PROJETO FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

PRT22

Titular do Ofício: Maria Elena Moreira Rêgo
Responsável pelo ofício desde: 01/03/2021
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar PROMO para o hospital selecionado;	Realizado
2. Autuar PROMO para o Cerest selecionado;	Realizado
3. Expedir recomendação para o hospital selecionado;	Realizado
4. Realizar audiência(s) com o hospital;	Realizado
5. Expedir recomendação para o Cerest selecionado;	Realizado
6. Realizar reunião(ões) com o Cerest selecionado;	Realizado
7. Realizar reunião(ões) de acompanhamento com os Municípios silenciosos destinatários de recomendações no primeiro biênio do projeto;	Realizado
8. Realizar capacitação para o hospital selecionado sobre notificação no SINAN em parceria com o Cerest;	Não realizado
9. Realizar capacitação para os Municípios silenciosos sobre notificação no SINAN em parceria com o SEREST	Não realizado
10. Realizar capacitação com o Cerest selecionado sobre investigação de acidentes do trabalho em parceria com o Cerest Estadual ou CGSAT/MS, oportunidade em que deverá ser definido o fluxo de trabalho a sera companhado posteriormente;	Não realizado
11. Acompanhar a implementação do fluxo de trabalho das investigações dos acidentes pelo Cerest;	Não realizado
12. Articular com o(s) Poder(es) Público(s) responsável(is) pelo Cerest selecionado para assegurar a disponibilização das equipes mínimas que possibilitem a efetiva implementação da PNSTT e para assegurar a atuação como autoridade sanitária (inclusive por meio de legislação, se possível).	Não realizado

Números, no MPT Digital, dos PA-PROMOs autuados:
PROMOs nºs 001615.2024.22.000/6 e 001616.2024.22.000/1.

Outras informações relevantes:
Não informado

PROJETO FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

2. INDICADORES

2.1. Número de hospitais, entre os maiores e/ou mais resistentes àimplementação da notificação do SINAN (consulta à SES), em que houve atuação para aumentar notificações no SINAN

Meta semestral: 1 hospital

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
A meta foi alcançada no semestre planejado

2.2. Número de Cerests em que houve atuação para criação de fluxo de trabalho para investigação (vigilância em ambientes e processos de trabalho) dos acidentes graves e fatais e criação de políticas públicas de prevenção.

Meta semestral: 1 Cerest

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior?
Não

Análise do resultado do indicador:
A meta foi alcançada no semestre planejado

2.3. Número de municípios acompanhados/fiscalizados entre os silenciosos remanescentes no final de 2023, considerando a listagem 2021-2022(Para DF e SP considerar número de hospitais).

Meta semestral: 5 (cinco) municípios silenciosos por semestre (ou 25% do total de remanescentes, se menos que 5). Para os estados do DF e SP, a meta é 5 hospitais).

Número de municípios silenciosos remanescentes no final de 2023, considerando a listagem 2021 - 2022 (ou hospitais no caso de DF e SP): 148

Número de municípios (ou hospitais) acompanhados/fiscalizados no 2º semestre de 2024: 34

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
A meta foi alcançada no semestre planejado tendo sido escolhido os municípios inseridos no âmbito de atuação do CEREST escolhido.

PROJETO FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

PRT23

Titular do Ofício: Bruno Choairy Cunha de Lima
Responsável pelo ofício desde: 01/07/2022
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar PROMO para o hospital selecionado;	Realizado
2. Autuar PROMO para o Cerest selecionado;	Realizado
3. Expedir recomendação para o hospital selecionado;	Realizado
4. Realizar audiência(s) com o hospital;	Realizado
5. Expedir recomendação para o Cerest selecionado;	Realizado
6. Realizar reunião(ões) com o Cerest selecionado;	Realizado
7. Realizar reunião(ões) de acompanhamento com os Municípios silenciosos destinatários de recomendações no primeiro biênio do projeto;	Realizado
8. Realizar capacitação para o hospital selecionado sobre notificação no SINAN em parceria com o Cerest;	Não realizado
9. Realizar capacitação para os Municípios silenciosos sobre notificação no SINAN em parceria com o SEREST	Não realizado
10. Realizar capacitação com o Cerest selecionado sobre investigação de acidentes do trabalho em parceria com o Cerest Estadual ou CGSAT/MS, oportunidade em que deverá ser definido o fluxo de trabalho a sera companhado posteriormente;	Realizado
11. Acompanhar a implementação do fluxo de trabalho das investigações dos acidentes pelo Cerest;	Realizado
12. Articular com o(s) Poder(es) Público(s) responsável(is) pelo Cerest selecionado para assegurar a disponibilização das equipes mínimas que possibilitem a efetiva implementação da PNSTT e para assegurar a atuação como autoridade sanitária (inclusive por meio de legislação, se possível).	Realizado

Números, no MPT Digital, dos PA-PROMOs autuados:
PA-PROMO 00385.2022.23.000/5 e PA-PROMO 000385.2022.23.000/5

Outras informações relevantes:
Foram instaurados os PROMOS acima tendo como interessados:
- o HOSPITAL REGIONAL DE SINOP, tendo sido recomendado e com ele realizada audiência. Ainda, em acompanhamento à recomendação, o despacho Doc n.º 073805.2024, em análise de documentos, reputou que o hospital a estava cumprido
- CEREST REGIONAL RURAL DE SINOP, o qual foi capacitado em evento realizado no semestre anterior (30 de abril de 2024). Foi realizada audiência e também recomendado, tendo recentemente respondido comprovado parcialmente seu cumprimento, com a requisição de novos documentos (peticionamento de 12/12/2024 despacho Doc n.º 075561.2024).

Foram realizadas, ainda, no PA-PROMO 000385.2022.23.000/5, duas reuniões com os municípios silenciosos, os quais prestaram informações indicando o cumprimento das recomendações. Reuniões realizadas em 30/09/2024 e 28/11/2024

PROJETO FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

2. INDICADORES

2.1. Número de hospitais, entre os maiores e/ou mais resistentes àimplementação da notificação do SINAN (consulta à SES), em que houve atuação para aumentar notificações no SINAN

Meta semestral: 1 hospital

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Sim

Análise do resultado do indicador:
Foi instaurado PROMO tendo como interessado o HOSPITAL REGIONAL DE SINOP, tendo sido recomendado e com ele realizada audiência. Ainda, em acompanhamento à recomendação, o despacho Doc n.º 073805.2024, em análise de documentos, reputou que o hospital a estava cumprido.

2.2. Número de Cerests em que houve atuação para criação de fluxo de trabalho para investigação (vigilância em ambientes e processos de trabalho) dos acidentes graves e fatais e criação de políticas públicas de prevenção.

Meta semestral: 1 Cerest

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior?
Sim

Análise do resultado do indicador:
Foi instaurado PROMO tendo como interessado o CEREST REGIONAL RURAL DE SINOP, o qual foi capacitado em evento realizado no semestre anterior (30 de abril de 2024). Foi realizada audiência e também recomendado, tendo recentemente respondido comprovado parcialmente seu cumprimento, com a requisição de novos documentos (peticionamento de 12/12/2024 despacho Doc n.º 075561.2024).

2.3. Número de municípios acompanhados/fiscalizados entre os silenciosos remanescentes no final de 2023, considerando a listagem 2021-2022(Para DF e SP considerar número de hospitais).

Meta semestral: 5 (cinco) municípios silenciosos por semestre (ou 25% do total de remanescentes, se menos que 5). Para os estados do DF e SP, a meta é 5 hospitais).

Número de municípios silenciosos remanescentes no final de 2023, considerando a listagem 2021 - 2022 (ou hospitais no caso de DF e SP): 15

Número de municípios (ou hospitais) acompanhados/fiscalizados no 2º semestre de 2024: 6

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Sim

Análise do resultado do indicador:
Foram realizadas, ainda, no PA-PROMO 000385.2022.23.000/5, duas reuniões com os municípios silenciosos, os quais prestaram informações indicando o cumprimento das recomendações. Reuniões realizadas em 30/09/2024 e 28/11/2024, com os seguintes Municípios: Torixoréu; Denise; Guiratinga; Cana Brava do Norte; Nova Brasilândia, Pontal de Araguaia.

PROJETO FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

PRT24

Titular do Ofício: Cândice Gabriela Arosio
Responsável pelo ofício desde: 10/01/2025
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar PROMO para o hospital selecionado;	Realizado
2. Autuar PROMO para o Cerest selecionado;	Realizado
3. Expedir recomendação para o hospital selecionado;	Realizado
4. Realizar audiência(s) com o hospital;	Realizado
5. Expedir recomendação para o Cerest selecionado;	Realizado
6. Realizar reunião(ões) com o Cerest selecionado;	Realizado
7. Realizar reunião(ões) de acompanhamento com os Municípios silenciosos destinatários de recomendações no primeiro biênio do projeto;	Realizado
8. Realizar capacitação para o hospital selecionado sobre notificação no SINAN em parceria com o Cerest;	Não realizado
9. Realizar capacitação para os Municípios silenciosos sobre notificação no SINAN em parceria com o SEREST	Não realizado
10. Realizar capacitação com o Cerest selecionado sobre investigação de acidentes do trabalho em parceria com o Cerest Estadual ou CGSAT/MS, oportunidade em que deverá ser definido o fluxo de trabalho a sera companhado posteriormente;	Não realizado
11. Acompanhar a implementação do fluxo de trabalho das investigações dos acidentes pelo Cerest;	Não realizado
12. Articular com o(s) Poder(es) Público(s) responsável(is) pelo Cerest selecionado para assegurar a disponibilização das equipes mínimas que possibilitem a efetiva implementação da PNSTT e para assegurar a atuação como autoridade sanitária (inclusive por meio de legislação, se possível).	Não realizado

Números, no MPT Digital, dos PA-PROMOs autuados:
PA-PROMO 000155.2024.24.002/0 - 35 = CEREST
PA-PROMO 000154.2024.24.002/3 - 35 = CASSEMS

Outras informações relevantes:
A procuradora do trabalho titular do GAET até dia 10/1/2025, Dra. Cláudia Noriler, saiu de licença maternidade ainda no 1º semestre de 2024. Tal fato ensejou que o ofício GAET estivesse em rodízio de substituição até agosto de 2024, de modo que houve prejuízo no andamento das atividades programadas. Somente em 20 de agosto de 2024 essa procuradora subscrevente passou a atuar de forma permanente no ofício GAET da PRT24, não obstante estar na chefia da unidade também. Todavia, em razão do acúmulo de atividades não foi possível realizar todas as ações previstas para o semestre. Em 10/01/2025 houve a nomeação dessa Procuradora para assumir a titularidade do GAET de modo que buscar-se-á regularizar todas as ações pendentes.

PROJETO FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

2. INDICADORES

2.1. Número de hospitais, entre os maiores e/ou mais resistentes àimplementação da notificação do SINAN (consulta à SES), em que houve atuação para aumentar notificações no SINAN

Meta semestral: 1 hospital

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Sim

Análise do resultado do indicador:
A meta foi atingida, contudo ainda é necessário realizar as demais ações de qualificação.

2.2. Número de Cerests em que houve atuação para criação de fluxo de trabalho para investigação (vigilância em ambientes e processos de trabalho) dos acidentes graves e fatais e criação de políticas públicas de prevenção.

Meta semestral: 1 Cerest

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior?
Sim

Análise do resultado do indicador:
A meta foi atingida, contudo ainda é necessário realizar as demais ações de qualificação.

2.3. Número de municípios acompanhados/fiscalizados entre os silenciosos remanescentes no final de 2023, considerando a listagem 2021-2022(Para DF e SP considerar número de hospitais).

Meta semestral: 5 (cinco) municípios silenciosos por semestre (ou 25% do total de remanescentes, se menos que 5). Para os estados do DF e SP, a meta é 5 hospitais).

Número de municípios silenciosos remanescentes no final de 2023, considerando a listagem 2021 - 2022 (ou hospitais no caso de DF e SP): 0

Número de municípios (ou hospitais) acompanhados/fiscalizados no 2º semestre de 2024: 7

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Em que pese não haver mais no Mato Grosso do Sul municípios silenciosos, conforme relatório de 2023, foram acompanhados 7 municípios ao longo do 2º semestre (PROMO 000840.2021.24.000/-35).

Promoção da Regularidade das Notificações de Acidentes do Trabalho

PROJETO PROMOÇÃO DA REGULARIDADE DAS NOTIFICAÇÕES DE ACIDENTES DO TRABALHO

PRT01

Titular do Ofício: LUCIENE REZENDE VASCONCELOS
Responsável pelo ofício desde: 28/12/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Encerrar ICs ativos até o semestre anterior (assinatura deTAC, ajuizamento de ACP ou arquivamento);	Não realizado
2. Realizar audiências para tratativas de TAC;	Realizado
3. Elaborar e ajuizar ACP (se TAC infrutífero);	Não realizado
4. Autuar NF em face de empresa;	Realizado
5. Analisar dados e documentos para instrução de IC ou aferição de cumprimento de TAC.	Realizado
6. Participar deoficina/reunião decapacitação/reciclagem sobre extração eanálise de dados	Realizado

Números, no MPT Digital, das NFs autuadas no semestre:
006335.2024.01.000/0-442 e 006334.2024.01.000/5-442

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de ICs encerrados (assinatura de TAC, ajuizamento de ACPou arquivamento), dentre os ativos no final do semestre anterior.

Meta semestral: 2 por semestre (ou 1 por semestre para os ofícios que tiverem menos de 8 ICs ativos no final do 1º semestre de 2024).

Número de ICs ativos no 1º semestre de 2024: 13

Número de ICs encerrados no 2º semestre de 2024: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador: Foi realizada uma capacitação em outubro/2024. Após, foram realizados despachos requisitando nova documentação tendo em vista as falhas detectadas na documentação anterior. Houve pedido de prorrogação por parte das empresas, foram apresentadas minutas de TAC. Um erro na planilha que constava no site também dificultou a análise dos documentos. Alguns ICs ainda estão pendentes de juntada de documentação, outros houve juntada com erros ou em formato divergente do solicitado. Tendo em vista, não ser recomendável a propositura de ACP somente com base nos dados obtidos no Parquet, não foi possível a propositura das ações. Nesse semestre, já com a documentação completa será possível cumprir as metas atuais e anteriores.

2.2. Número de NFs autuadas em face das empresas com maiores indícios de subnotificação, preferencialmente dentre aquelas que receberam recomendação no primeiro biênio do projeto, podendo haver direcionamento para setor econômico com maiores indícios de subnotificação no Estado/Regional.

Meta semestral: 1 Notícia de Fato

Resultado obtido no semestre: 2

PROJETO PROMOÇÃO DA REGULARIDADE DAS NOTIFICAÇÕES DE ACIDENTES DO TRABALHO

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador: Os ICS instaurados estão na fase de juntada de documentação.

PROJETO PROMOÇÃO DA REGULARIDADE DAS NOTIFICAÇÕES DE ACIDENTES DO TRABALHO

PRT02

Titular do Ofício: PATRICK MAIA MERÍSIO
Responsável pelo ofício desde: 20/12/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Encerrar ICs ativos até o semestre anterior (assinatura deTAC, ajuizamento de ACP ou arquivamento);	Realizado
2. Realizar audiências para tratativas de TAC;	Realizado
3. Elaborar e ajuizar ACP (se TAC infrutífero);	Realizado
4. Autuar NF em face de empresa;	Realizado
5. Analisar dados e documentos para instrução de IC ou aferição de cumprimento de TAC.	Realizado
6. Participar deoficina/reunião decapacitação/reciclagem sobre extração eanálise de dados	Realizado

Números, no MPT Digital, das NFs autuadas no semestre:
IC 7693/2024.02.000/8-153; PP 8501/2024-02.000/1-153

Outras informações relevantes:
Para maior efetividade de ações de enfrentamento de subnotificação de CAT tem de haver uma ação incisiva nacional em face do INSS. Ademais não se pode banalizar uma quantidade excessiva de CATs sem corrigir e adequar o MAT em si. A subnotificação de CAT como tema isolado em si não traz bons resultados para o trabalhador

2. INDICADORES

2.1. Número de ICs encerrados (assinatura de TAC, ajuizamento de ACPou arquivamento), dentre os ativos no final do semestre anterior.

Meta semestral: 2 por semestre (ou 1 por semestre para os ofícios que tiverem menos de 8 ICs ativos no final do 1º semestre de 2024).

Número de ICs ativos no 1º semestre de 2024: 7

Número de ICs encerrados no 2º semestre de 2024: 3

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Sim

Análise do resultado do indicador: Cumprido, pois no primeiro semestre de 2024 tivemos 3 inquéritos arquivados. No segundo semestre de 2024 tivemos outros 3 inquéritos arquivados, totalizando 6 (seis) inquéritos arquivados em 2024.

2.2. Número de NFs autuadas em face das empresas com maiores indícios de subnotificação, preferencialmente dentre aquelas que receberam recomendação no primeiro biênio do projeto, podendo haver direcionamento para setor econômico com maiores indícios de subnotificação no Estado/Regional.

Meta semestral: 1 Notícia de Fato

Resultado obtido no semestre: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Sim

Análise do resultado do indicador: Cumprido e explicado anteriormente

PROJETO PROMOÇÃO DA REGULARIDADE DAS NOTIFICAÇÕES DE ACIDENTES DO TRABALHO

PRT03

Titular do Ofício: Eliaquim Queiroz
Responsável pelo ofício desde: 19/12/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Encerrar ICs ativos até o semestre anterior (assinatura deTAC, ajuizamento de ACP ou arquivamento);	Realizado
2. Realizar audiências para tratativas de TAC;	Realizado
3. Elaborar e ajuizar ACP (se TAC infrutífero);	Realizado
4. Autuar NF em face de empresa;	Realizado
5. Analisar dados e documentos para instrução de IC ou aferição de cumprimento de TAC.	Realizado
6. Participar deoficina/reunião decapacitação/reciclagem sobre extração eanálise de dados	Realizado

Números, no MPT Digital, das NFs autuadas no semestre:
NF 001199.2024.03.001/5

Outras informações relevantes:
Notícia de fato em face de MRV Construções Ltda.

2. INDICADORES

2.1. Número de ICs encerrados (assinatura de TAC, ajuizamento de ACPou arquivamento), dentre os ativos no final do semestre anterior.

Meta semestral: 2 por semestre (ou 1 por semestre para os ofícios que tiverem menos de 8 ICs ativos no final do 1º semestre de 2024).

Número de ICs ativos no 1º semestre de 2024: 7

Número de ICs encerrados no 2º semestre de 2024: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador: Foi ajuizada ACP em face Supermercado Coelho Diniz Eireli, PAJ 001200.2024.03.001/6.

2.2. Número de NFs autuadas em face das empresas com maiores indícios de subnotificação, preferencialmente dentre aquelas que receberam recomendação no primeiro biênio do projeto, podendo haver direcionamento para setor econômico com maiores indícios de subnotificação no Estado/Regional.

Meta semestral: 1 Notícia de Fato

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador: Foi autuada notícia de fato em face de MRV Construções Ltda.

PROJETO PROMOÇÃO DA REGULARIDADE DAS NOTIFICAÇÕES DE ACIDENTES DO TRABALHO

PRT04

Titular do Ofício: Sheila Ferreira Delpino
Responsável pelo ofício desde: 13/09/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Encerrar ICs ativos até o semestre anterior (assinatura deTAC, ajuizamento de ACP ou arquivamento);	Não realizado
2. Realizar audiências para tratativas de TAC;	Não realizado
3. Elaborar e ajuizar ACP (se TAC infrutífero);	Não realizado
4. Autuar NF em face de empresa;	Não realizado
5. Analisar dados e documentos para instrução de IC ou aferição de cumprimento de TAC.	Realizado
6. Participar deoficina/reunião decapacitação/reciclagem sobre extração eanálise de dados	Realizado

Números, no MPT Digital, das NFs autuadas no semestre:
Não houve autuação de NF.

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de ICs encerrados (assinatura de TAC, ajuizamento de ACPou arquivamento), dentre os ativos no final do semestre anterior.

Meta semestral: 2 por semestre (ou 1 por semestre para os ofícios que tiverem menos de 8 ICs ativos no final do 1º semestre de 2024).

Número de ICs ativos no 1º semestre de 2024: 8

Número de ICs encerrados no 2º semestre de 2024: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador: Não informado

2.2. Número de NFs autuadas em face das empresas com maiores indícios de subnotificação, preferencialmente dentre aquelas que receberam recomendação no primeiro biênio do projeto, podendo haver direcionamento para setor econômico com maiores indícios de subnotificação no Estado/Regional.

Meta semestral: 1 Notícia de Fato

Resultado obtido no semestre: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Sim

Análise do resultado do indicador: Não informado

PROJETO PROMOÇÃO DA REGULARIDADE DAS NOTIFICAÇÕES DE ACIDENTES DO TRABALHO

PRT05

Titular do Ofício: Rosangela Rodrigues Dias de Lacerda
Responsável pelo ofício desde: 05/06/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Encerrar ICs ativos até o semestre anterior (assinatura deTAC, ajuizamento de ACP ou arquivamento);	Realizado
2. Realizar audiências para tratativas de TAC;	Realizado
3. Elaborar e ajuizar ACP (se TAC infrutífero);	Realizado
4. Autuar NF em face de empresa;	Realizado
5. Analisar dados e documentos para instrução de IC ou aferição de cumprimento de TAC.	Realizado
6. Participar deoficina/reunião decapacitação/reciclagem sobre extração eanálise de dados	Realizado

Números, no MPT Digital, das NFs autuadas no semestre:
NF 002264.2024.05.000/8-233, que atualmente é um IC.

Outras informações relevantes:

2. INDICADORES

2.1. Número de ICs encerrados (assinatura de TAC, ajuizamento de ACPou arquivamento), dentre os ativos no final do semestre anterior.

Meta semestral: 2 por semestre (ou 1 por semestre para os ofícios que tiverem menos de 8 ICs ativos no final do 1º semestre de 2024).

Número de ICs ativos no 1º semestre de 2024: 10

Número de ICs encerrados no 2º semestre de 2024: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador: Resultado alcançado com êxito. O IC 000191.2022.05.000/3-233 foi arquivado pela CCR; o outro IC originou o ajuizamento da ACP n. 0000885-05.2024.5.05.0003, acompanhada pelo PAJ 003556.2024.05.000/2-233.

2.2. Número de NFs autuadas em face das empresas com maiores indícios de subnotificação, preferencialmente dentre aquelas que receberam recomendação no primeiro biênio do projeto, podendo haver direcionamento para setor econômico com maiores indícios de subnotificação no Estado/Regional.

Meta semestral: 1 Notícia de Fato

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador: Resultado alcançado com êxito. Foi autuada uma NF (002264.2024.05.000/8-233), que atualmente é um IC.

PROJETO PROMOÇÃO DA REGULARIDADE DAS NOTIFICAÇÕES DE ACIDENTES DO TRABALHO

PRT06

Titular do Ofício: Adriana Freitas Evangelista Gondim
Responsável pelo ofício desde: 01/10/2021
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Encerrar ICs ativos até o semestre anterior (assinatura deTAC, ajuizamento de ACP ou arquivamento);	Não realizado
2. Realizar audiências para tratativas de TAC;	Realizado
3. Elaborar e ajuizar ACP (se TAC infrutífero);	Não realizado
4. Autuar NF em face de empresa;	Realizado
5. Analisar dados e documentos para instrução de IC ou aferição de cumprimento de TAC.	Realizado
6. Participar deoficina/reunião decapacitação/reciclagem sobre extração eanálise de dados	Realizado

Números, no MPT Digital, das NFs autuadas no semestre:
Em 2024 não houve autuação de novas NFs em razão do número de procedimentos instaurados em 2023.

Outras informações relevantes:
Para a implementação do projeto no atual biênio foram instauradas as Notícias de Fato nº 002017.2023.06.000/7, 002022.2023.06.000/6, 002023.2023.06.000/1, 002024.2023.06.000/7, além do acompanhamento do atendimento das Recomendações expedidas aos SESMTs em procedimentos autônomos em face de todas as empresas notificadas no Estado de Pernambuco enquadradas nos graus de risco 3 e 4.

2. INDICADORES

2.1. Número de ICs encerrados (assinatura de TAC, ajuizamento de ACPou arquivamento), dentre os ativos no final do semestre anterior.

Meta semestral: 2 por semestre (ou 1 por semestre para os ofícios que tiverem menos de 8 ICs ativos no final do 1º semestre de 2024).

Número de ICs ativos no 1º semestre de 2024: 0

Número de ICs encerrados no 2º semestre de 2024: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador: Não houve conclusão dos procedimentos que ainda estão em fase instrutória.

2.2. Número de NFs autuadas em face das empresas com maiores indícios de subnotificação, preferencialmente dentre aquelas que receberam recomendação no primeiro biênio do projeto, podendo haver direcionamento para setor econômico com maiores indícios de subnotificação no Estado/Regional.

Meta semestral: 1 Notícia de Fato

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Sim

PROJETO PROMOÇÃO DA REGULARIDADE DAS NOTIFICAÇÕES DE ACIDENTES DO TRABALHO

Análise do resultado do indicador: Todas as empresas que receberam Recomendação no primeiro biênio do projeto tiveram o acompanhamento em procedimento autônomo para a verificação de cumprimento, tendo sido considerados estes números maiores que o indicado na meta anual.

PROJETO PROMOÇÃO DA REGULARIDADE DAS NOTIFICAÇÕES DE ACIDENTES DO TRABALHO

PRT07

Titular do Ofício: Carlos Leonardo Holanda Silva
Responsável pelo ofício desde: 22/12/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Encerrar ICs ativos até o semestre anterior (assinatura deTAC, ajuizamento de ACP ou arquivamento);	Não realizado
2. Realizar audiências para tratativas de TAC;	Realizado
3. Elaborar e ajuizar ACP (se TAC infrutífero);	Não realizado
4. Autuar NF em face de empresa;	Realizado
5. Analisar dados e documentos para instrução de IC ou aferição de cumprimento de TAC.	Realizado
6. Participar deoficina/reunião decapacitação/reciclagem sobre extração eanálise de dados	Realizado

Números, no MPT Digital, das NFs autuadas no semestre:
003539.2024.07.000/8
003540.2024.07.000/5

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de ICs encerrados (assinatura de TAC, ajuizamento de ACPou arquivamento), dentre os ativos no final do semestre anterior.

Meta semestral: 2 por semestre (ou 1 por semestre para os ofícios que tiverem menos de 8 ICs ativos no final do 1º semestre de 2024).

Número de ICs ativos no 1º semestre de 2024: 8

Número de ICs encerrados no 2º semestre de 2024: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador: Não foi possível o cumprimento da meta, pois o membro então titular viu a necessidade de atualização dos dados referentes à subnotificação a fim de obter melhores condições de convencimento das empresas investigadas para firmatura de TAC ou mesmo para melhor viabilizar possivel ACP a ser ajuizada.
Tal estratégia não pode ser totalmente implementada, visto que em 12.12.2024, o então titular ficou impossibilitado de atuar perante o GAET em face de sua promoção ao cargo de PRT e do entendimento proibitivo do CSMPT em fazê-lo, o que inviabilizou a realização de algumas audiências já designadas para definição de medidas conclusivas nos feitos em tramitação.

2.2. Número de NFs autuadas em face das empresas com maiores indícios de subnotificação, preferencialmente dentre aquelas que receberam recomendação no primeiro biênio do projeto, podendo haver direcionamento para setor econômico com maiores indícios de subnotificação no Estado/Regional.

Meta semestral: 1 Notícia de Fato

PROJETO PROMOÇÃO DA REGULARIDADE DAS NOTIFICAÇÕES DE ACIDENTES DO TRABALHO

Resultado obtido no semestre: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador: A meta fora atingida

PROJETO PROMOÇÃO DA REGULARIDADE DAS NOTIFICAÇÕES DE ACIDENTES DO TRABALHO

PRT08

Titular do Ofício: Élcio de Sousa Araújo
Responsável pelo ofício desde: 12/01/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Encerrar ICs ativos até o semestre anterior (assinatura deTAC, ajuizamento de ACP ou arquivamento);	Realizado
2. Realizar audiências para tratativas de TAC;	Realizado
3. Elaborar e ajuizar ACP (se TAC infrutífero);	Realizado
4. Autuar NF em face de empresa;	Realizado
5. Analisar dados e documentos para instrução de IC ou aferição de cumprimento de TAC.	Realizado
6. Participar deoficina/reunião decapacitação/reciclagem sobre extração eanálise de dados	Realizado

Números, no MPT Digital, das NFs autuadas no semestre:
NF 002399.2024.08.000/4

Outras informações relevantes:
Ajuizada a ACPCiv 0000958-81.2024.5.08.0006 (PAJ 002401.2024.08.000/0), em face da empresa BANCO BRADESCO S/A, para encerramento do IC 002571.2023.08.000/0, após tentativa de celebração de TAC infrutífera realizada em 05/08/2024; Alcançada a meta, pois só havia 3 (três) procedimentos ativos no semestre anterior.; Autuada a NF 002399.2024.08.000/4 em face da empresa K. M. SERVIÇOS GERAIS LTDA. Atualmente, a NF encontra-se em fase de sistematização de dados para iniciar tratativas de TAC; Enviadas requisições e analisados documentos para instrução dos procedimentos IC 002570.2023.08.000/5, em face de JBS S/A, do IC 002571.2023.08.000/0, em face de BANCO BRADESCO S/A, IC 001268.2024.08.000/4, em face de LÍDER COMÉRCIO E INDÚSTRIA LTDA, PAJ 002434.2023.08.000/4, em face de BELÉM RIO TRANSPORTES LTDA. IC 000465.2022.08.000/7, em face de VALE S/A e IC 000302.2022.08.000/6, em face de LIMPAR - LIMPEZA E CONSERVAÇÃO LTDA. - EPP. Realizadas audiências administrativas para aferição de cumprimento de TAC, no IC 000465.2022.08.000/7, em face de VALE S/A, e no IC 000302.2022.08.000/6, em face de LIMPAR - LIMPEZA E CONSERVAÇÃO LTDA. - EPP; Realizada audiência para proposta de TAC no IC 002570.2023.08.000/5, em face de JBS S/A. Obtida sentença de procedência na ACPCiv 0000564-20.2024.5.08.0121 (PAJ 001115.2024.08.000/9), ajuizada em face da empresa VIACAO FORTE TRANSPORTE RODOVIARIO LTDA.

2. INDICADORES

2.1. Número de ICs encerrados (assinatura de TAC, ajuizamento de ACPou arquivamento), dentre os ativos no final do semestre anterior.

Meta semestral: 2 por semestre (ou 1 por semestre para os ofícios que tiverem menos de 8 ICs ativos no final do 1º semestre de 2024).

Número de ICs ativos no 1º semestre de 2024: 3

Número de ICs encerrados no 2º semestre de 2024: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador: A meta foi alcançada, pois foi ajuizada a ACPCiv 0000958-81.2024.5.08.0006 (PAJ 002401.2024.08.000/0), em face da empresa BANCO BRADESCO S/A, para encerramento do IC 002571.2023.08.000/0. Cumpre informar que, no final do 1º semestre de 2024, havia no Ofício GAET CODEMAT-PRT 8, apenas 3(três) ICs ativos

referentes ao projeto "Promoção da Regularidade das Notificações de Acidentes do Trabalho", quais sejam: IC 002570.2023.08.000/5, em face de JBS S/A, IC 001268.2024.08.000/4, em face de LÍDER COMÉRCIO E INDÚSTRIA LTDA e o próprio IC 002571.2023.08.000/0, acima referido, que foi judicializado, tendo em vista a tentativa frustrada de celebrar TAC.

2.2. Número de NFs autuadas em face das empresas com maiores indícios de subnotificação, preferencialmente dentre aquelas que receberam recomendação no primeiro biênio do projeto, podendo haver direcionamento para setor econômico com maiores indícios de subnotificação no Estado/Regional.

Meta semestral: 1 Notícia de Fato

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador: Autuada a NF 002399.2024.08.000/4 em face da empresa K. M. SERVIÇOS GERAIS LTDA. Atualmente, a NF encontra-se em fase de sistematização de dados para iniciar tratativas de TAC.

PROJETO PROMOÇÃO DA REGULARIDADE DAS NOTIFICAÇÕES DE ACIDENTES DO TRABALHO

PRT09

Titular do Ofício: ANA LUCIA BARRANCO
Responsável pelo ofício desde: 22/12/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Encerrar ICs ativos até o semestre anterior (assinatura deTAC, ajuizamento de ACP ou arquivamento);	Realizado
2. Realizar audiências para tratativas de TAC;	Realizado
3. Elaborar e ajuizar ACP (se TAC infrutífero);	Realizado
4. Autuar NF em face de empresa;	Realizado
5. Analisar dados e documentos para instrução de IC ou aferição de cumprimento de TAC.	Realizado
6. Participar deoficina/reunião decapacitação/reciclagem sobre extração eanálise de dados	Realizado

Números, no MPT Digital, das NFs autuadas no semestre:
2535.2024.09.000/0

Outras informações relevantes:
Quanto a proposição de assinatura de TAC, não houve audiência específica para tanto, mas considera-se o item realizado eis que a proposta de firmar TAC foi efetivada nos autos de IC 177.2023.09.008/4 através da notificação recomendatória datada de 22/10/24 (evento 164).

2. INDICADORES

2.1. Número de ICs encerrados (assinatura de TAC, ajuizamento de ACPou arquivamento), dentre os ativos no final do semestre anterior.

Meta semestral: 2 por semestre (ou 1 por semestre para os ofícios que tiverem menos de 8 ICs ativos no final do 1º semestre de 2024).

Número de ICs ativos no 1º semestre de 2024: 3

Número de ICs encerrados no 2º semestre de 2024: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador: Quanto ao GAET CODEMAT havia 3 ICs ativos até 30/06/24 - 176.2023.09.008-8, 177.2023.09.008-4 e 1832.2024.09.000/7; tendo sido arquivado o IC 176.2023.09.008-8 movido em face de COOPERATIVA AGROINDUSTRIAL COPAGRIL em 16/12/2024, face ajuizamento de Ação Civil Pública.

2.2. Número de NFs autuadas em face das empresas com maiores indícios de subnotificação, preferencialmente dentre aquelas que receberam recomendação no primeiro biênio do projeto, podendo haver direcionamento para setor econômico com maiores indícios de subnotificação no Estado/Regional.

Meta semestral: 1 Notícia de Fato

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

PROJETO PROMOÇÃO DA REGULARIDADE DAS NOTIFICAÇÕES DE ACIDENTES DO TRABALHO

Análise do resultado do indicador: Autuada a NF 2535.2024.09.000/0 em face de TRANSPORTE COLETIVO GLORIA LTDA (CNPJ 76.491.109/0001-30), em 16/08/2024, conforme determinação extraída do PA-PROMO 000230.2021.09.008/3 (evento 865), considerando as empresas indicadas na apreciação prévia (eve

PROJETO PROMOÇÃO DA REGULARIDADE DAS NOTIFICAÇÕES DE ACIDENTES DO TRABALHO

PRT10

Titular do Ofício: Karol Teixeira de Oliveira
Responsável pelo ofício desde: 03/02/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Encerrar ICs ativos até o semestre anterior (assinatura deTAC, ajuizamento de ACP ou arquivamento);	Realizado
2. Realizar audiências para tratativas de TAC;	Realizado
3. Elaborar e ajuizar ACP (se TAC infrutífero);	Realizado
4. Autuar NF em face de empresa;	Realizado
5. Analisar dados e documentos para instrução de IC ou aferição de cumprimento de TAC.	Realizado
6. Participar deoficina/reunião decapacitação/reciclagem sobre extração eanálise de dados	Realizado

Números, no MPT Digital, das NFs autuadas no semestre:
NF 004108.2024.10.000-7

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de ICs encerrados (assinatura de TAC, ajuizamento de ACPou arquivamento), dentre os ativos no final do semestre anterior.

Meta semestral: 2 por semestre (ou 1 por semestre para os ofícios que tiverem menos de 8 ICs ativos no final do 1º semestre de 2024).

Número de ICs ativos no 1º semestre de 2024: 6

Número de ICs encerrados no 2º semestre de 2024: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador: Em relação aos indicadores e metas do segundo semestre de 2024: 1) Ajuizada ACP 0000872-35.2024.5.10.0013JT referente ao IC 104.2022, em face da empresa Valor Ambiental; 2) Celebrado TAC com a empresa Consórcio URBI Mobilidade no IC 103.2022.
No final de 2024.1, havia 6 ICs ativos (101.2022, 105.2022, 689.2023, 691.2023, 692.2023, 2069.2023), 2 TACs em acompanhamento (103.2022 e 687.2023) e 3 ACPs ajuizadas. No final de 2024.2, 4 ICs ainda em acompanhamento (101.2022, 689.2023, 691.2023, 692.2023, 2069.2023), 1 NF (004108.2024.10.000-7), 1 IC arquivado, 3 TACs e 3 ACPs em acompanhamento.
Em resumo, até a presente data, em relação aos 12 procedimentos deste ofício especial:
- 3 TACs firmados (1 em 2023; 2 em 2024)
- 3 ACPs ajuizadas (2 no primeiro semestre e 1 no segundo semestre de 2024)
Estão ativos 4 ICs e 1 NF de 2024.

2.2. Número de NFs autuadas em face das empresas com maiores indícios de subnotificação, preferencialmente dentre aquelas que receberam recomendação no primeiro biênio do projeto, podendo haver direcionamento para setor econômico com maiores indícios de subnotificação no Estado/Regional.

PROJETO PROMOÇÃO DA REGULARIDADE DAS NOTIFICAÇÕES DE ACIDENTES DO TRABALHO

Meta semestral: 1 Notícia de Fato

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador: Instaurada a NF (004108.2024.10.000-7), em fase de instrução.

PROJETO PROMOÇÃO DA REGULARIDADE DAS NOTIFICAÇÕES DE ACIDENTES DO TRABALHO

PRT12

Titular do Ofício: Bruno Martins Mano Teixeira
Responsável pelo ofício desde: 01/10/2021
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Encerrar ICs ativos até o semestre anterior (assinatura deTAC, ajuizamento de ACP ou arquivamento);	Não realizado
2. Realizar audiências para tratativas de TAC;	Não realizado
3. Elaborar e ajuizar ACP (se TAC infrutífero);	Não realizado
4. Autuar NF em face de empresa;	Realizado
5. Analisar dados e documentos para instrução de IC ou aferição de cumprimento de TAC.	Realizado
6. Participar deoficina/reunião decapacitação/reciclagem sobre extração eanálise de dados	Realizado

Números, no MPT Digital, das NFs autuadas no semestre:
000166.2024.12.002/0

Outras informações relevantes:
A NF foi instaurada antecipadamente no semestre anterior, como já informado no relatório prévio.

2. INDICADORES

2.1. Número de ICs encerrados (assinatura de TAC, ajuizamento de ACPou arquivamento), dentre os ativos no final do semestre anterior.

Meta semestral: 2 por semestre (ou 1 por semestre para os ofícios que tiverem menos de 8 ICs ativos no final do 1º semestre de 2024).

Número de ICs ativos no 1º semestre de 2024: 10

Número de ICs encerrados no 2º semestre de 2024: 10

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador: A instrução dos inquéritos tem sido bastante morosa, em razão do grande volume de procedimentos envolvendo meio ambiente de trabalho na PTM de Criciúma. Com isso, há lista bastante extensa de procedimentos com relatórios a serem elaborados, tanto do GAET como dos demais procedimentos relacionados aos ofícios ordinários. Além disso, o cumprimento do indicador de forma açodada, unicamente com o objetivo de atendimento da meta, prejudica o resultado potencial da investigação, já que uma proposta de termo de ajuste de conduta ou o o ajuizamento de ação civil pública sem uma instrução adequada pode resultar na não obtenção do título executivo desejado.

2.2. Número de NFs autuadas em face das empresas com maiores indícios de subnotificação, preferencialmente dentre aquelas que receberam recomendação no primeiro biênio do projeto, podendo haver direcionamento para setor econômico com maiores indícios de subnotificação no Estado/Regional.

Meta semestral: 1 Notícia de Fato

Resultado obtido no semestre: 1

PROJETO PROMOÇÃO DA REGULARIDADE DAS NOTIFICAÇÕES DE ACIDENTES DO TRABALHO

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Sim

Análise do resultado do indicador: A notícia de fato nº 000166.2024.12.002/0 foi instaurada, em abril de 2024, juntamente com a notícia de fato referente à meta do semestre anterior, a fim de otimizar a investigação. No inquérito houve resistência para apresentação da documentação requisit

PROJETO PROMOÇÃO DA REGULARIDADE DAS NOTIFICAÇÕES DE ACIDENTES DO TRABALHO

PRT13

Titular do Ofício: MARCOS ANTONIO FERREIRA ALMEIDA
Responsável pelo ofício desde: 20/12/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Encerrar ICs ativos até o semestre anterior (assinatura deTAC, ajuizamento de ACP ou arquivamento);	Realizado
2. Realizar audiências para tratativas de TAC;	Realizado
3. Elaborar e ajuizar ACP (se TAC infrutífero);	Realizado
4. Autuar NF em face de empresa;	Realizado
5. Analisar dados e documentos para instrução de IC ou aferição de cumprimento de TAC.	Realizado
6. Participar deoficina/reunião decapacitação/reciclagem sobre extração eanálise de dados	Realizado

Números, no MPT Digital, das NFs autuadas no semestre:
NF 000883.2024.13.001/5

Outras informações relevantes:
Foram intensificadas as atividades de instrução/conclusão procedimental, sendo que as investigações vêm obtendo o resultado esperado. Além disso, houve atuação perante o Judiciário, com decisões judiciais favoráveis às teses ministeriais, com vistas à regularidade das notificações de acidentes do trabalho.

2. INDICADORES

2.1. Número de ICs encerrados (assinatura de TAC, ajuizamento de ACPou arquivamento), dentre os ativos no final do semestre anterior.

Meta semestral: 2 por semestre (ou 1 por semestre para os ofícios que tiverem menos de 8 ICs ativos no final do 1º semestre de 2024).

Número de ICs ativos no 1º semestre de 2024: 9

Número de ICs encerrados no 2º semestre de 2024: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador: No semestre, foram intensificadas as atividades de instrução/conclusão procedimental, sendo possível encerrar investigações e obter o resultado planejado.

2.2. Número de NFs autuadas em face das empresas com maiores indícios de subnotificação, preferencialmente dentre aquelas que receberam recomendação no primeiro biênio do projeto, podendo haver direcionamento para setor econômico com maiores indícios de subnotificação no Estado/Regional.

Meta semestral: 1 Notícia de Fato

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador: Realizou-se uma análise minuciosa acerca das empresas com maiores indícios de

subnotificação, inclusive quanto àquelas que receberam recomendação no primeiro biênio do projeto. Ademais, no semestre de referência, foram intensificadas as atividades de inst

PROJETO PROMOÇÃO DA REGULARIDADE DAS NOTIFICAÇÕES DE ACIDENTES DO TRABALHO

PRT14

Titular do Ofício: Januario Justino Ferreira
Responsável pelo ofício desde: 18/11/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Encerrar ICs ativos até o semestre anterior (assinatura deTAC, ajuizamento de ACP ou arquivamento);	Não realizado
2. Realizar audiências para tratativas de TAC;	Realizado
3. Elaborar e ajuizar ACP (se TAC infrutífero);	Não realizado
4. Autuar NF em face de empresa;	Realizado
5. Analisar dados e documentos para instrução de IC ou aferição de cumprimento de TAC.	Realizado
6. Participar deoficina/reunião decapacitação/reciclagem sobre extração eanálise de dados	Realizado

Números, no MPT Digital, das NFs autuadas no semestre:
2

Outras informações relevantes:
As NFs autuadas no semestre foram convoladas no IC n. 000304.2024.14.002-1 e no IC n. 000493.2024.14.002-9.

2. INDICADORES

2.1. Número de ICs encerrados (assinatura de TAC, ajuizamento de ACPou arquivamento), dentre os ativos no final do semestre anterior.

Meta semestral: 2 por semestre (ou 1 por semestre para os ofícios que tiverem menos de 8 ICs ativos no final do 1º semestre de 2024).

Número de ICs ativos no 1º semestre de 2024: 9

Número de ICs encerrados no 2º semestre de 2024: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador: Conquanto no 1º Ofício GAET - Codemat tivesse em seu acervo de procedimentos, em 31/12/2023, 9 (nove) Inquéritos Civis ativos, apenas 2 (dois) deles foram encerrados com ajuizamento de ação civil pública no 2º semestre de 2024, caso do IC n 000467.2023.14.000/3 e do IC n. 000176.2022.14.001/5, que resultaram nos processos ACPCiv 0000808-71.2024.5.14.0091 (PAJ n. 000380.2024.14.002/4) e ACPCiv 0001102-23.2024.5.14.0092 (PAJ n. 000489.2024.14.002/0)

2.2. Número de NFs autuadas em face das empresas com maiores indícios de subnotificação, preferencialmente dentre aquelas que receberam recomendação no primeiro biênio do projeto, podendo haver direcionamento para setor econômico com maiores indícios de subnotificação no Estado/Regional.

Meta semestral: 1 Notícia de Fato

Resultado obtido no semestre: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

PROJETO PROMOÇÃO DA REGULARIDADE DAS NOTIFICAÇÕES DE ACIDENTES DO TRABALHO

Análise do resultado do indicador: A meta estabelecida quanto à autuação de Noticias de Fato foi alcançada no 2º semestre de 2024, caso em que foram autuadas 2 (duas) Notícias de Fato, convertidas posteriormente no IC n. 000304.2024.14.002-1 e no IC n. 000493.2024.14.002-9. Também foi alc

PROJETO PROMOÇÃO DA REGULARIDADE DAS NOTIFICAÇÕES DE ACIDENTES DO TRABALHO

PRT15

Titular do Ofício: LUANA LIMA DUARTE VIERA LEAL
Responsável pelo ofício desde: 01/05/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Encerrar ICs ativos até o semestre anterior (assinatura deTAC, ajuizamento de ACP ou arquivamento);	Não realizado
2. Realizar audiências para tratativas de TAC;	Realizado
3. Elaborar e ajuizar ACP (se TAC infrutífero);	Realizado
4. Autuar NF em face de empresa;	Não realizado
5. Analisar dados e documentos para instrução de IC ou aferição de cumprimento de TAC.	Realizado
6. Participar deoficina/reunião decapacitação/reciclagem sobre extração eanálise de dados	Realizado

Números, no MPT Digital, das NFs autuadas no semestre:
autuadas as duas NFs logo no início do primeiro semestre, antecipando-se, assim, a meta do segundo:
002117.2024.15.000-2 e
002268.2024.15.000-7

Outras informações relevantes:
elaborada a ACP referente ao IC 1890.2022 (Raizen), protocolada em 2025, em razão das férias da titular em dezembro.

2. INDICADORES

2.1. Número de ICs encerrados (assinatura de TAC, ajuizamento de ACPou arquivamento), dentre os ativos no final do semestre anterior.

Meta semestral: 2 por semestre (ou 1 por semestre para os ofícios que tiverem menos de 8 ICs ativos no final do 1º semestre de 2024).

Número de ICs ativos no 1º semestre de 2024: 6

Número de ICs encerrados no 2º semestre de 2024: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador: elaborada uma ACP, protocolada em 2025, em razão das férias da titular em dezembro.

2.2. Número de NFs autuadas em face das empresas com maiores indícios de subnotificação, preferencialmente dentre aquelas que receberam recomendação no primeiro biênio do projeto, podendo haver direcionamento para setor econômico com maiores indícios de subnotificação no Estado/Regional.

Meta semestral: 1 Notícia de Fato

Resultado obtido no semestre: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Sim

Análise do resultado do indicador: antecipada a autuação para o primeiro semestre

PROJETO PROMOÇÃO DA REGULARIDADE DAS NOTIFICAÇÕES DE ACIDENTES DO TRABALHO

PRT16

Titular do Ofício: Anya Gadelha Diógenes
Responsável pelo ofício desde: 30/08/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Encerrar ICs ativos até o semestre anterior (assinatura deTAC, ajuizamento de ACP ou arquivamento);	Realizado
2. Realizar audiências para tratativas de TAC;	Realizado
3. Elaborar e ajuizar ACP (se TAC infrutífero);	Realizado
4. Autuar NF em face de empresa;	Realizado
5. Analisar dados e documentos para instrução de IC ou aferição de cumprimento de TAC.	Realizado
6. Participar deoficina/reunião decapacitação/reciclagem sobre extração eanálise de dados	Realizado

Números, no MPT Digital, das NFs autuadas no semestre:

001176.2024.16.000-5

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de ICs encerrados (assinatura de TAC, ajuizamento de ACPou arquivamento), dentre os ativos no final do semestre anterior.

Meta semestral: 2 por semestre (ou 1 por semestre para os ofícios que tiverem menos de 8 ICs ativos no final do 1º semestre de 2024).

Número de ICs ativos no 1º semestre de 2024: 8

Número de ICs encerrados no 2º semestre de 2024: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador: Não informado

2.2. Número de NFs autuadas em face das empresas com maiores indícios de subnotificação, preferencialmente dentre aquelas que receberam recomendação no primeiro biênio do projeto, podendo haver direcionamento para setor econômico com maiores indícios de subnotificação no Estado/Regional.

Meta semestral: 1 Notícia de Fato

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador: Não informado

PROJETO PROMOÇÃO DA REGULARIDADE DAS NOTIFICAÇÕES DE ACIDENTES DO TRABALHO

PRT17

Titular do Ofício: Bruno Gomes Borges da Fonseca
Responsável pelo ofício desde: 19/12/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Encerrar ICs ativos até o semestre anterior (assinatura deTAC, ajuizamento de ACP ou arquivamento);	Realizado
2. Realizar audiências para tratativas de TAC;	Realizado
3. Elaborar e ajuizar ACP (se TAC infrutífero);	Não realizado
4. Autuar NF em face de empresa;	Realizado
5. Analisar dados e documentos para instrução de IC ou aferição de cumprimento de TAC.	Realizado
6. Participar deoficina/reunião decapacitação/reciclagem sobre extração eanálise de dados	Realizado

Números, no MPT Digital, das NFs autuadas no semestre:
NF 002157.2024.17.000/4 PP 001290.2024.17.000/0 PP 001284.2024.17.000/6 PP 001185.2024.17.000/4 PP 000951.2024.17.000/4

Outras informações relevantes:
Ainda não houve necessidade de ACP. Os ICs foram arquivados por TAC e ausência de ilícito.

2. INDICADORES

2.1. Número de ICs encerrados (assinatura de TAC, ajuizamento de ACPou arquivamento), dentre os ativos no final do semestre anterior.

Meta semestral: 2 por semestre (ou 1 por semestre para os ofícios que tiverem menos de 8 ICs ativos no final do 1º semestre de 2024).

Número de ICs ativos no 1º semestre de 2024: 3

Número de ICs encerrados no 2º semestre de 2024: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador: A meta foi cumprida.

2.2. Número de NFs autuadas em face das empresas com maiores indícios de subnotificação, preferencialmente dentre aquelas que receberam recomendação no primeiro biênio do projeto, podendo haver direcionamento para setor econômico com maiores indícios de subnotificação no Estado/Regional.

Meta semestral: 1 Notícia de Fato

Resultado obtido no semestre: 5

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador: A meta foi cumprida.

PROJETO PROMOÇÃO DA REGULARIDADE DAS NOTIFICAÇÕES DE ACIDENTES DO TRABALHO

PRT18

Titular do Ofício: Marcello Ribeiro Silva
Responsável pelo ofício desde: 12/12/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Encerrar ICs ativos até o semestre anterior (assinatura deTAC, ajuizamento de ACP ou arquivamento);	Realizado
2. Realizar audiências para tratativas de TAC;	Realizado
3. Elaborar e ajuizar ACP (se TAC infrutífero);	Realizado
4. Autuar NF em face de empresa;	Realizado
5. Analisar dados e documentos para instrução de IC ou aferição de cumprimento de TAC.	Realizado
6. Participar deoficina/reunião decapacitação/reciclagem sobre extração eanálise de dados	Realizado

Números, no MPT Digital, das NFs autuadas no semestre:
IC 001496.2024.18.000/6, IC 000913.2024.18.000/9, IC 000912.2024.18.000/2 e IC. 000900.2024.18.000/2 (A primeira NF foi instaurada no segundo semestre, enquanto as demais foram instauradas no primeiro semestre).

Outras informações relevantes:
O Exmo. Procurador do Trabalho Januário Justino Ferreira, em decorrência de sua promoção e remoção, deixou a titularidade do ofício no dia 24.10.2024, enquanto a portaria de nomeação do atual titular, Marcello Ribeiro Silva, foi publicada no dia 12.12.2024.

2. INDICADORES

2.1. Número de ICs encerrados (assinatura de TAC, ajuizamento de ACPou arquivamento), dentre os ativos no final do semestre anterior.

Meta semestral: 2 por semestre (ou 1 por semestre para os ofícios que tiverem menos de 8 ICs ativos no final do 1º semestre de 2024).

Número de ICs ativos no 1º semestre de 2024: 3

Número de ICs encerrados no 2º semestre de 2024: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Sim

Análise do resultado do indicador: O titular anterior do ofício instaurou 9 ICs até o final do segundo semestre de 2023, encerrando todos eles com assinatura de TAC ou com o ajuizamento de ACP no primeiro semestre de 2024. No primeiro semestre de 2024, foram instaurados 3 procedimentos no mês de maio, os quais se encontram em fase de instrução, de modo que a meta foi cumprida no semestre anterior.

2.2. Número de NFs autuadas em face das empresas com maiores indícios de subnotificação, preferencialmente dentre aquelas que receberam recomendação no primeiro biênio do projeto, podendo haver direcionamento para setor econômico com maiores indícios de subnotificação no Estado/Regional.

Meta semestral: 1 Notícia de Fato

Resultado obtido no semestre: 1

PROJETO PROMOÇÃO DA REGULARIDADE DAS NOTIFICAÇÕES DE ACIDENTES DO TRABALHO

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Sim

Análise do resultado do indicador: No primeiro semestre de 2024, foram instauradas 3 Notícias de Fato, sendo, desta forma, cumprida toda a meta do ano. Mesmo assim, foi instaurada uma nova NF no segundo semestre de 2024 (NF 001496.2024.18.000/6).

PROJETO PROMOÇÃO DA REGULARIDADE DAS NOTIFICAÇÕES DE ACIDENTES DO TRABALHO

PRT19

Titular do Ofício: RODRIGO RAPHAEL RODRIGUES DE ALENCAR
Responsável pelo ofício desde: 01/10/2021
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Encerrar ICs ativos até o semestre anterior (assinatura deTAC, ajuizamento de ACP ou arquivamento);	Não realizado
2. Realizar audiências para tratativas de TAC;	Realizado
3. Elaborar e ajuizar ACP (se TAC infrutífero);	Não realizado
4. Autuar NF em face de empresa;	Não realizado
5. Analisar dados e documentos para instrução de IC ou aferição de cumprimento de TAC.	Realizado
6. Participar deoficina/reunião decapacitação/reciclagem sobre extração eanálise de dados	Não realizado

Números, no MPT Digital, das NFs autuadas no semestre:
Não foi autuada nova NF porque já existiam 15 ICs, mas agora em 2025 já foi autuada uma nova NF, qual seja a NF 000184.2025.19.000/4

Outras informações relevantes:
Foram realizadas audiências de tentativa de celebração de TAC em praticamente todos os 15 ICs ativos no GAET-CODEMAT.

2. INDICADORES

2.1. Número de ICs encerrados (assinatura de TAC, ajuizamento de ACPou arquivamento), dentre os ativos no final do semestre anterior.

Meta semestral: 2 por semestre (ou 1 por semestre para os ofícios que tiverem menos de 8 ICs ativos no final do 1º semestre de 2024).

Número de ICs ativos no 1º semestre de 2024: 15

Número de ICs encerrados no 2º semestre de 2024: 15

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador: Não foi possível encerrar os ICs ante a negativa de celebração de TAC e a dificuldade de instrução dos ICs. O volume de serviço na PRT 19, para quem recebe distribuição da CODEMAT é muito grande. São apenas dois Membros no núcleo CODEMAT. Some-se a isso o fato de ter saído do Ofício Gaet e Codemat o único técnico do gabinete, em razão de aprovação em outro concurso.

2.2. Número de NFs autuadas em face das empresas com maiores indícios de subnotificação, preferencialmente dentre aquelas que receberam recomendação no primeiro biênio do projeto, podendo haver direcionamento para setor econômico com maiores indícios de subnotificação no Estado/Regional.

Meta semestral: 1 Notícia de Fato

Resultado obtido no semestre: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Sim

PROJETO PROMOÇÃO DA REGULARIDADE DAS NOTIFICAÇÕES DE ACIDENTES DO TRABALHO

Análise do resultado do indicador: No 1o semestre foi autuada a NF 000747.2024.19.000/0 e já havia 14 ICs ativos sobre o tema.

PROJETO PROMOÇÃO DA REGULARIDADE DAS NOTIFICAÇÕES DE ACIDENTES DO TRABALHO

PRT20

Titular do Ofício: MÁRCIO AMAZONAS CABRAL DE ANDRADE
Responsável pelo ofício desde: 27/12/2021
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Encerrar ICs ativos até o semestre anterior (assinatura deTAC, ajuizamento de ACP ou arquivamento);	Realizado
2. Realizar audiências para tratativas de TAC;	Realizado
3. Elaborar e ajuizar ACP (se TAC infrutífero);	Realizado
4. Autuar NF em face de empresa;	Realizado
5. Analisar dados e documentos para instrução de IC ou aferição de cumprimento de TAC.	Realizado
6. Participar deoficina/reunião decapacitação/reciclagem sobre extração eanálise de dados	Não realizado

Números, no MPT Digital, das NFs autuadas no semestre:
2 NFs autuadas em 09/08/2024
IC 001963.2024.20.000/2 e IC 001964.2024.20.000/8

Outras informações relevantes:
Membro Titular da CODEMAT Regional acumula, além do Ofício comum, a função de Chefia da Unidade (PRT20).

2. INDICADORES

2.1. Número de ICs encerrados (assinatura de TAC, ajuizamento de ACPou arquivamento), dentre os ativos no final do semestre anterior.

Meta semestral: 2 por semestre (ou 1 por semestre para os ofícios que tiverem menos de 8 ICs ativos no final do 1º semestre de 2024).

Número de ICs ativos no 1º semestre de 2024: 6

Número de ICs encerrados no 2º semestre de 2024: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador: O indicador foi atendido, tendo em vista o volume de ICs ativos no final do 1º Semestre.

2.2. Número de NFs autuadas em face das empresas com maiores indícios de subnotificação, preferencialmente dentre aquelas que receberam recomendação no primeiro biênio do projeto, podendo haver direcionamento para setor econômico com maiores indícios de subnotificação no Estado/Regional.

Meta semestral: 1 Notícia de Fato

Resultado obtido no semestre: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador: : em ato único realizado em 09/08/2024, foi atingida integralmente a meta prevista para o exercício de 2024, com a autuação de 2 NFs - IC 001963.2024.20.000/2 e IC 001964.2024.20.000/8

PROJETO PROMOÇÃO DA REGULARIDADE DAS NOTIFICAÇÕES DE ACIDENTES DO TRABALHO

PRT22

Titular do Ofício: Maria Elena Moreira Rêgo
Responsável pelo ofício desde: 01/03/2021
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Encerrar ICs ativos até o semestre anterior (assinatura deTAC, ajuizamento de ACP ou arquivamento);	Realizado
2. Realizar audiências para tratativas de TAC;	Realizado
3. Elaborar e ajuizar ACP (se TAC infrutífero);	Realizado
4. Autuar NF em face de empresa;	Realizado
5. Analisar dados e documentos para instrução de IC ou aferição de cumprimento de TAC.	Realizado
6. Participar deoficina/reunião decapacitação/reciclagem sobre extração eanálise de dados	Não realizado

Números, no MPT Digital, das NFs autuadas no semestre:
001967.2024.22.000/0 e 001968.2024.22.000/6.

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de ICs encerrados (assinatura de TAC, ajuizamento de ACPou arquivamento), dentre os ativos no final do semestre anterior.

Meta semestral: 2 por semestre (ou 1 por semestre para os ofícios que tiverem menos de 8 ICs ativos no final do 1º semestre de 2024).

Número de ICs ativos no 1º semestre de 2024: 9

Número de ICs encerrados no 2º semestre de 2024: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador: O indicador foi alcançado dentro do semestre planejado

2.2. Número de NFs autuadas em face das empresas com maiores indícios de subnotificação, preferencialmente dentre aquelas que receberam recomendação no primeiro biênio do projeto, podendo haver direcionamento para setor econômico com maiores indícios de subnotificação no Estado/Regional.

Meta semestral: 1 Notícia de Fato

Resultado obtido no semestre: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador: O indicador foi alcançado dentro do semestre planejado

PROJETO PROMOÇÃO DA REGULARIDADE DAS NOTIFICAÇÕES DE ACIDENTES DO TRABALHO

PRT23

Titular do Ofício: Bruno Choairy Cunha de Lima
Responsável pelo ofício desde: 01/07/2022
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Encerrar ICs ativos até o semestre anterior (assinatura deTAC, ajuizamento de ACP ou arquivamento);	Realizado
2. Realizar audiências para tratativas de TAC;	Realizado
3. Elaborar e ajuizar ACP (se TAC infrutífero);	Realizado
4. Autuar NF em face de empresa;	Realizado
5. Analisar dados e documentos para instrução de IC ou aferição de cumprimento de TAC.	Realizado
6. Participar deoficina/reunião decapacitação/reciclagem sobre extração eanálise de dados	Não realizado

Números, no MPT Digital, das NFs autuadas no semestre:
NF 001094.2024.23.000/6

Outras informações relevantes:
A NF foi convertida em Inquérito Civil, requisitando-se documentos da empresa inquirida.
Também foram analisados documentos em IC´s ativos, com a realização de audiência para tentativa celebração de TAC, como ocorreu no IC 000256.2024.23.000/7, com audiência realizada em 01/10/2024 (Doc n.º 058785.2024). Nele também foram analisados documentos.
Nos processos em acompanhamento de TAC tem tido análise de documentos, e análise do raio X, com o propósito de aferir o cumprimento das obrigações do TAC, conforme ocorreu no IC 000166.2023.23.000/3, IC 000410.2022.23.000/0 e IC 000411.2022.23.000/7
Também foram arquivados 2 IC´s com TAC, pois pela documentação analisadas suas obrigações foram cumpridas: 00409.2022.23.000/0 e 000654.2023.23.000/4

2. INDICADORES

2.1. Número de ICs encerrados (assinatura de TAC, ajuizamento de ACPou arquivamento), dentre os ativos no final do semestre anterior.

Meta semestral: 2 por semestre (ou 1 por semestre para os ofícios que tiverem menos de 8 ICs ativos no final do 1º semestre de 2024).

Número de ICs ativos no 1º semestre de 2024: 2

Número de ICs encerrados no 2º semestre de 2024: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Sim

Análise do resultado do indicador: Como se arredonda para baixo, sequer era necessário finalizar um IC esse semestre. Contudo, o IC 000749.2023.23.000/7 foi encerrado, ajuizando-se a ACP 34-51.2024.5.23.0091.

2.2. Número de NFs autuadas em face das empresas com maiores indícios de subnotificação, preferencialmente dentre aquelas que receberam recomendação no primeiro biênio do projeto, podendo haver direcionamento para setor econômico com maiores indícios de subnotificação no Estado/Regional.

PROJETO PROMOÇÃO DA REGULARIDADE DAS NOTIFICAÇÕES DE ACIDENTES DO TRABALHO

Meta semestral: 1 Notícia de Fato

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Sim

Análise do resultado do indicador: Foi autuada a NF n.º 001094.2024.23.000/6, convertida em IC, e requisitando-se documentos.

PROJETO PROMOÇÃO DA REGULARIDADE DAS NOTIFICAÇÕES DE ACIDENTES DO TRABALHO

PRT24

Titular do Ofício: Cândice Gabriela Arosio
Responsável pelo ofício desde: 10/01/2025
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Encerrar ICs ativos até o semestre anterior (assinatura deTAC, ajuizamento de ACP ou arquivamento);	Realizado
2. Realizar audiências para tratativas de TAC;	Realizado
3. Elaborar e ajuizar ACP (se TAC infrutífero);	Realizado
4. Autuar NF em face de empresa;	Realizado
5. Analisar dados e documentos para instrução de IC ou aferição de cumprimento de TAC.	Realizado
6. Participar deoficina/reunião decapacitação/reciclagem sobre extração eanálise de dados	Não realizado

Números, no MPT Digital, das NFs autuadas no semestre:
IC 000290.2024.24.002/5-35

Outras informações relevantes:
A atual titular do GAET atuou desde julho do ano de 2024 à frente das ações do GAET da CODEMAT da PRT24, uma vez que a titular anterior, Dra. Cláudia Noriler, saiu para gozo de licença maternidade. No início do ano de 2025 foi feita a nomeação como titular dessa subscritora.

2. INDICADORES

2.1. Número de ICs encerrados (assinatura de TAC, ajuizamento de ACPou arquivamento), dentre os ativos no final do semestre anterior.

Meta semestral: 2 por semestre (ou 1 por semestre para os ofícios que tiverem menos de 8 ICs ativos no final do 1º semestre de 2024).

Número de ICs ativos no 1º semestre de 2024: 8

Número de ICs encerrados no 2º semestre de 2024: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador: A meta só não foi alcançada poque essa procuradora, bem como a Dra. Cláudia que estava a frente do GAET até julho de 2024 não cumpriram o item 6, qual seja, participar de oficina/reuni]ao/reciclagem sobre extração de dados. Todos os outros itens foram cumpridos.

2.2. Número de NFs autuadas em face das empresas com maiores indícios de subnotificação, preferencialmente dentre aquelas que receberam recomendação no primeiro biênio do projeto, podendo haver direcionamento para setor econômico com maiores indícios de subnotificação no Estado/Regional.

Meta semestral: 1 Notícia de Fato

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

PROJETO PROMOÇÃO DA REGULARIDADE DAS NOTIFICAÇÕES DE ACIDENTES DO TRABALHO

Análise do resultado do indicador: Não informado

Coordenadoria Nacional de Erradicação do Trabalho Escravo e Enfrentamento ao Tráfico de Pessoas - CONAETE

- ✓ Capacitação da Rede de Atendimento às Vítimas de Escravidão Contemporânea
- ✓ Reação em Cadeia: atuação do Ministério Público do Trabalho em cadeias produtivas

23 Ofícios Instalados

Capacitação da Rede de Atendimento às Vítimas de Escravidão Contemporânea

PROJETO CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA

PRT01

Titular do Ofício: Thiago Gurjão Alves Ribeiro
Responsável pelo ofício desde: 01/01/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Dar continuidade às atividades formativas, com aprofundamento das capacitações, nos cinco municípios parceiros já trabalhados no último biênio do Projeto;	Realizado
2. Realizar cursos de capacitação da rede de Assistência Social em, no mínimo, dois municípios selecionados com menor IDH do estado, com menores índices de inclusão no Cadastro Único ou com alta incidência de local de origem ou destino de trabalho análogo ao escravo e tráfico de pessoas, conforme calendário a ser definido junto ao órgão gestor municipal;	Realizado
3. Articular com os órgãos municipais da rede de atendimento tais como a Assistência Social, com a Rede de Atenção à Saúde do Trabalhador – Renast (rede de serviços de assistência e vigilância em saúde do trabalhador no âmbito do SUS, cujo principal componente é o Cerest), Educação, Segurança Pública (polícias civil e militar), Conselhos Tutelares, bem como equipamentos voltados para o atendimento à mulher vítima de violência doméstica, migrantes, pessoas LGBTQIA+ e outros grupos em situação de vulnerabilidade, dentre outras instituições que atuam na defesa dos Direitos Humanos.	Realizado

Outras informações relevantes:
Atividades organizadas em conjunto com a COETRAE/RJ e a SEDESDH/RJ, na qualidade de órgão coordenador regional das ações de assistência social, de modo a conferir maior sustentabilidade e integração das ações às políticas públicas.

2. INDICADORES

2.1. Número de profissionais capacitados

Meta semestral: Capacitação de 30 profissionais da Rede de Atendimento às vítimas.

Meta anual: Capacitação de 60 profissionais da Rede de Atendimento às vítimas no ano.

Quantidade de profissionais capacitados no semestre: 63

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Sim

Total de profissionais capacitados no ano de 2024: 143

Análise do resultado do indicador:
A meta foi alcançada

PROJETO CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA

PRT02

Titular do Ofício: Andréa Tertuliano de Oliveira
Responsável pelo ofício desde: 15/12/2021
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Dar continuidade às atividades formativas, com aprofundamento das capacitações, nos cinco municípios parceiros já trabalhados no último biênio do Projeto;	Não realizado
2. Realizar cursos de capacitação da rede de Assistência Social em, no mínimo, dois municípios selecionados com menor IDH do estado, com menores índices de inclusão no Cadastro Único ou com alta incidência de local de origem ou destino de trabalho análogo ao escravo e tráfico de pessoas, conforme calendário a ser definido junto ao órgão gestor municipal;	Não realizado
3. Articular com os órgãos municipais da rede de atendimento tais como a Assistência Social, com a Rede de Atenção à Saúde do Trabalhador – Renast (rede de serviços de assistência e vigilância em saúde do trabalhador no âmbito do SUS, cujo principal componente é o Cerest), Educação, Segurança Pública (polícias civil e militar), Conselhos Tutelares, bem como equipamentos voltados para o atendimento à mulher vítima de violência doméstica, migrantes, pessoas LGBTQIA+ e outros grupos em situação de vulnerabilidade, dentre outras instituições que atuam na defesa dos Direitos Humanos.	Realizado

Outras informações relevantes:
Todos os municípios da área de abrangência da PRT2 foram oficiados a fim de confirmar interesse na capacitação de seus agentes. Todos os que responderam afirmativamente já foram capacitados. Aguarda-se a concordância formal do município de São Bernardo do Campo (após audiência, houve concordância municipal, mas não houve envio do acordo devidamente assinado pelo responsável). O município de Embu das Artes concordou com a capacitação, mas o texto assinado foi alterado por determinação da Procuradora Chefe, daí que se aguarda o envio pelo município do novo texto.

2. INDICADORES

2.1. Número de profissionais capacitados

Meta semestral: Capacitação de 30 profissionais da Rede de Atendimento às vítimas.

Meta anual: Capacitação de 60 profissionais da Rede de Atendimento às vítimas no ano.

Quantidade de profissionais capacitados no semestre: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Total de profissionais capacitados no ano de 2024: 0

Análise do resultado do indicador:
Todos os municípios da área de abrangência da PRT2 foram oficiados a fim de confirmar interesse na capacitação de seus agentes. Todos os que responderam afirmativamente já foram capacitados. Aguarda-se a concordância formal do

município de São Bernardo do Campo (após audiência, houve concordância municipal, mas não houve envio do acordo devidamente assinado pelo responsável). O município de Embu das Artes concordou com a capacitação, mas o texto assinado foi alterado por determinação da Procuradora Chefe, daí que se aguarda o envio pelo município do novo texto.

PROJETO CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA

PRT03

Titular do Ofício: Roberto Gomes de Souza
Responsável pelo ofício desde: 20/12/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Dar continuidade às atividades formativas, com aprofundamento das capacitações, nos cinco municípios parceiros já trabalhados no último biênio do Projeto;	Realizado
2. Realizar cursos de capacitação da rede de Assistência Social em, no mínimo, dois municípios selecionados com menor IDH do estado, com menores índices de inclusão no Cadastro Único ou com alta incidência de local de origem ou destino de trabalho análogo ao escravo e tráfico de pessoas, conforme calendário a ser definido junto ao órgão gestor municipal;	Realizado
3. Articular com os órgãos municipais da rede de atendimento tais como a Assistência Social, com a Rede de Atenção à Saúde do Trabalhador – Renast (rede de serviços de assistência e vigilância em saúde do trabalhador no âmbito do SUS, cujo principal componente é o Cerest), Educação, Segurança Pública (polícias civil e militar), Conselhos Tutelares, bem como equipamentos voltados para o atendimento à mulher vítima de violência doméstica, migrantes, pessoas LGBTQIA+ e outros grupos em situação de vulnerabilidade, dentre outras instituições que atuam na defesa dos Direitos Humanos.	Realizado

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de profissionais capacitados

Meta semestral: Capacitação de 30 profissionais da Rede de Atendimento às vítimas.

Meta anual: Capacitação de 60 profissionais da Rede de Atendimento às vítimas no ano.

Quantidade de profissionais capacitados no semestre: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Sim

Total de profissionais capacitados no ano de 2024: 149

Análise do resultado do indicador:
Conforme acima delineado houve grande participação da Rede de Atendimento as Vítimas de Escravidão Contemporânea.

PROJETO CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA

PRT04

Titular do Ofício: FRANCIELE D'AMBROS
Responsável pelo ofício desde: 01/12/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Dar continuidade às atividades formativas, com aprofundamento das capacitações, nos cinco municípios parceiros já trabalhados no último biênio do Projeto;	Realizado
2. Realizar cursos de capacitação da rede de Assistência Social em, no mínimo, dois municípios selecionados com menor IDH do estado, com menores índices de inclusão no Cadastro Único ou com alta incidência de local de origem ou destino de trabalho análogo ao escravo e tráfico de pessoas, conforme calendário a ser definido junto ao órgão gestor municipal;	Realizado
3. Articular com os órgãos municipais da rede de atendimento tais como a Assistência Social, com a Rede de Atenção à Saúde do Trabalhador – Renast (rede de serviços de assistência e vigilância em saúde do trabalhador no âmbito do SUS, cujo principal componente é o Cerest), Educação, Segurança Pública (polícias civil e militar), Conselhos Tutelares, bem como equipamentos voltados para o atendimento à mulher vítima de violência doméstica, migrantes, pessoas LGBTQIA+ e outros grupos em situação de vulnerabilidade, dentre outras instituições que atuam na defesa dos Direitos Humanos.	Realizado

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de profissionais capacitados

Meta semestral: Capacitação de 30 profissionais da Rede de Atendimento às vítimas.

Meta anual: Capacitação de 60 profissionais da Rede de Atendimento às vítimas no ano.

Quantidade de profissionais capacitados no semestre: 63

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Total de profissionais capacitados no ano de 2024: 63

Análise do resultado do indicador:
Houve bastante dificuldade na presença da assistência social, notadamente diante do período eleitoral vivenciado no segundo semestre. No primeiro semestre não foi possível executar a capacitação, haja vista as demandas geradas à assistência social em decorrência das enchentes que assolaram o estado do RS em maio de 2024.

PROJETO CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA

PRT05

Titular do Ofício: Maria Manuella Britto Gedeon do Amaral
Responsável pelo ofício desde: 30/09/2021
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Dar continuidade às atividades formativas, com aprofundamento das capacitações, nos cinco municípios parceiros já trabalhados no último biênio do Projeto;	Realizado
2. Realizar cursos de capacitação da rede de Assistência Social em, no mínimo, dois municípios selecionados com menor IDH do estado, com menores índices de inclusão no Cadastro Único ou com alta incidência de local de origem ou destino de trabalho análogo ao escravo e tráfico de pessoas, conforme calendário a ser definido junto ao órgão gestor municipal;	Realizado
3. Articular com os órgãos municipais da rede de atendimento tais como a Assistência Social, com a Rede de Atenção à Saúde do Trabalhador – Renast (rede de serviços de assistência e vigilância em saúde do trabalhador no âmbito do SUS, cujo principal componente é o Cerest), Educação, Segurança Pública (polícias civil e militar), Conselhos Tutelares, bem como equipamentos voltados para o atendimento à mulher vítima de violência doméstica, migrantes, pessoas LGBTQIA+ e outros grupos em situação de vulnerabilidade, dentre outras instituições que atuam na defesa dos Direitos Humanos.	Realizado

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de profissionais capacitados

Meta semestral: Capacitação de 30 profissionais da Rede de Atendimento às vítimas.

Meta anual: Capacitação de 60 profissionais da Rede de Atendimento às vítimas no ano.

Quantidade de profissionais capacitados no semestre: 63

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Sim

Total de profissionais capacitados no ano de 2024: 93

Análise do resultado do indicador:
Satisfatório

PROJETO CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA

PRT06

Titular do Ofício: Ulisses Dias de Carvalho
Responsável pelo ofício desde: 15/08/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Dar continuidade às atividades formativas, com aprofundamento das capacitações, nos cinco municípios parceiros já trabalhados no último biênio do Projeto;	Realizado
2. Realizar cursos de capacitação da rede de Assistência Social em, no mínimo, dois municípios selecionados com menor IDH do estado, com menores índices de inclusão no Cadastro Único ou com alta incidência de local de origem ou destino de trabalho análogo ao escravo e tráfico de pessoas, conforme calendário a ser definido junto ao órgão gestor municipal;	Realizado
3. Articular com os órgãos municipais da rede de atendimento tais como a Assistência Social, com a Rede de Atenção à Saúde do Trabalhador – Renast (rede de serviços de assistência e vigilância em saúde do trabalhador no âmbito do SUS, cujo principal componente é o Cerest), Educação, Segurança Pública (polícias civil e militar), Conselhos Tutelares, bem como equipamentos voltados para o atendimento à mulher vítima de violência doméstica, migrantes, pessoas LGBTQIA+ e outros grupos em situação de vulnerabilidade, dentre outras instituições que atuam na defesa dos Direitos Humanos.	Realizado

Outras informações relevantes:
O pleito eleitoral municipal de 2024 dificultou a realização das tratativas com os parceiros municipais. Some-se a isso o fato de que assumi a Coordenação Regional da Conaete na PRT6 em agosto/2024, tendo pouco tempo para as articulações. Mesmo assim, no final do mês de novembro, foi realizada uma capacitação inicial/articulação com representantes de 11 municípios da região metropolitana de Recife, com a presença de 31 pessoas.

2. INDICADORES

2.1. Número de profissionais capacitados

Meta semestral: Capacitação de 30 profissionais da Rede de Atendimento às vítimas.

Meta anual: Capacitação de 60 profissionais da Rede de Atendimento às vítimas no ano.

Quantidade de profissionais capacitados no semestre: 31

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Total de profissionais capacitados no ano de 2024: 31

Análise do resultado do indicador:
Conforme dito no relatório anterior, o então titular do Ofício Gaet - Conaete, Dr. Eduardo Varandas Araruna, solicitou o desligamento da representação regional desta coordenadoria em 03/07/2024 (PGEA n. 20.02.0600.0000928/2024-03), não tendo repassado para este signatário, vice-coordenador regional da Conaete, nenhuma informação sobre o andamento e/ou cumprimento das metas do GAET. No referido PGEA, no entanto, o referido Membro registrou o

seguinte: "...a sua retirada da coordenadoria, decorre do fato de que os compromissos decorrentes das atribuições da gerência do projeto “Empregabilidade LGBTQIAPN+: Políticas Públicas, Empresas e Direitos Humanos” e Conselheiro do CNLGBTQIA+, cumulada à atuação natural decorrente dos múnus de Procurador Regional do Trabalho, impossibilitaram, por completo, ao depoente, por escassez de tempo e falta de logística do próprio gabinete, a cumprir os projetos da coordenadoria." O número total de profissionais capacitados diz respeito à atividade de aproximação realizada em novembro/2024 por este signatário.

PROJETO CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA

PRT07

Titular do Ofício: Christiane Vieira Nogueira
Responsável pelo ofício desde: 22/12/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Dar continuidade às atividades formativas, com aprofundamento das capacitações, nos cinco municípios parceiros já trabalhados no último biênio do Projeto;	Não realizado
2. Realizar cursos de capacitação da rede de Assistência Social em, no mínimo, dois municípios selecionados com menor IDH do estado, com menores índices de inclusão no Cadastro Único ou com alta incidência de local de origem ou destino de trabalho análogo ao escravo e tráfico de pessoas, conforme calendário a ser definido junto ao órgão gestor municipal;	Não realizado
3. Articular com os órgãos municipais da rede de atendimento tais como a Assistência Social, com a Rede de Atenção à Saúde do Trabalhador – Renast (rede de serviços de assistência e vigilância em saúde do trabalhador no âmbito do SUS, cujo principal componente é o Cerest), Educação, Segurança Pública (polícias civil e militar), Conselhos Tutelares, bem como equipamentos voltados para o atendimento à mulher vítima de violência doméstica, migrantes, pessoas LGBTQIA+ e outros grupos em situação de vulnerabilidade, dentre outras instituições que atuam na defesa dos Direitos Humanos.	Realizado

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de profissionais capacitados

Meta semestral: Capacitação de 30 profissionais da Rede de Atendimento às vítimas.

Meta anual: Capacitação de 60 profissionais da Rede de Atendimento às vítimas no ano.

Quantidade de profissionais capacitados no semestre: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Sim

Total de profissionais capacitados no ano de 2024: 65

Análise do resultado do indicador:
Não informado

PROJETO CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA

PRT08

Titular do Ofício: SILVIA SILVA DA SILVA
Responsável pelo ofício desde: 05/08/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Dar continuidade às atividades formativas, com aprofundamento das capacitações, nos cinco municípios parceiros já trabalhados no último biênio do Projeto;	Realizado
2. Realizar cursos de capacitação da rede de Assistência Social em, no mínimo, dois municípios selecionados com menor IDH do estado, com menores índices de inclusão no Cadastro Único ou com alta incidência de local de origem ou destino de trabalho análogo ao escravo e tráfico de pessoas, conforme calendário a ser definido junto ao órgão gestor municipal;	Realizado
3. Articular com os órgãos municipais da rede de atendimento tais como a Assistência Social, com a Rede de Atenção à Saúde do Trabalhador – Renast (rede de serviços de assistência e vigilância em saúde do trabalhador no âmbito do SUS, cujo principal componente é o Cerest), Educação, Segurança Pública (polícias civil e militar), Conselhos Tutelares, bem como equipamentos voltados para o atendimento à mulher vítima de violência doméstica, migrantes, pessoas LGBTQIA+ e outros grupos em situação de vulnerabilidade, dentre outras instituições que atuam na defesa dos Direitos Humanos.	Realizado

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de profissionais capacitados

Meta semestral: Capacitação de 30 profissionais da Rede de Atendimento às vítimas.

Meta anual: Capacitação de 60 profissionais da Rede de Atendimento às vítimas no ano.

Quantidade de profissionais capacitados no semestre: 66

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Total de profissionais capacitados no ano de 2024: 66

Análise do resultado do indicador:
Houve o alcance da meta com a capacitação de um quantitativo de 66 pessoas

PROJETO CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA

PRT09

Titular do Ofício: LINCOLN ROBERTO NOBREGA CORDEIRO
Responsável pelo ofício desde: 21/11/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Dar continuidade às atividades formativas, com aprofundamento das capacitações, nos cinco municípios parceiros já trabalhados no último biênio do Projeto;	Realizado
2. Realizar cursos de capacitação da rede de Assistência Social em, no mínimo, dois municípios selecionados com menor IDH do estado, com menores índices de inclusão no Cadastro Único ou com alta incidência de local de origem ou destino de trabalho análogo ao escravo e tráfico de pessoas, conforme calendário a ser definido junto ao órgão gestor municipal;	Realizado
3. Articular com os órgãos municipais da rede de atendimento tais como a Assistência Social, com a Rede de Atenção à Saúde do Trabalhador – Renast (rede de serviços de assistência e vigilância em saúde do trabalhador no âmbito do SUS, cujo principal componente é o Cerest), Educação, Segurança Pública (polícias civil e militar), Conselhos Tutelares, bem como equipamentos voltados para o atendimento à mulher vítima de violência doméstica, migrantes, pessoas LGBTQIA+ e outros grupos em situação de vulnerabilidade, dentre outras instituições que atuam na defesa dos Direitos Humanos.	Realizado

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de profissionais capacitados

Meta semestral: Capacitação de 30 profissionais da Rede de Atendimento às vítimas.

Meta anual: Capacitação de 60 profissionais da Rede de Atendimento às vítimas no ano.

Quantidade de profissionais capacitados no semestre: 100

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Sim

Total de profissionais capacitados no ano de 2024: 100

Análise do resultado do indicador:
A meta foi efetivamente alcançada. Houve dois cursos de capacitação Promo 1157.2022.09.000/2-134. PROMO 1550.2024.09.000/7 - 134

PROJETO CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA

PRT10

Titular do Ofício: PAULO CEZAR ANTUN DE CARVALHO
Responsável pelo ofício desde: 04/02/2025
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Dar continuidade às atividades formativas, com aprofundamento das capacitações, nos cinco municípios parceiros já trabalhados no último biênio do Projeto;	Realizado
2. Realizar cursos de capacitação da rede de Assistência Social em, no mínimo, dois municípios selecionados com menor IDH do estado, com menores índices de inclusão no Cadastro Único ou com alta incidência de local de origem ou destino de trabalho análogo ao escravo e tráfico de pessoas, conforme calendário a ser definido junto ao órgão gestor municipal;	Realizado
3. Articular com os órgãos municipais da rede de atendimento tais como a Assistência Social, com a Rede de Atenção à Saúde do Trabalhador – Renast (rede de serviços de assistência e vigilância em saúde do trabalhador no âmbito do SUS, cujo principal componente é o Cerest), Educação, Segurança Pública (polícias civil e militar), Conselhos Tutelares, bem como equipamentos voltados para o atendimento à mulher vítima de violência doméstica, migrantes, pessoas LGBTQIA+ e outros grupos em situação de vulnerabilidade, dentre outras instituições que atuam na defesa dos Direitos Humanos.	Realizado

Outras informações relevantes:
Ficou acertado com a Agência Tocantinense de Regulação, Controle e Fiscalização dos Serviços Públicos - (ATR) a realização de "blitz" informativa em pelo menos 2 municípios do Tocantins, juntamente com outros parceiros, como a PRF, por exemplo. Tal ação depende de diárias.

2. INDICADORES

2.1. Número de profissionais capacitados

Meta semestral: Capacitação de 30 profissionais da Rede de Atendimento às vítimas.

Meta anual: Capacitação de 60 profissionais da Rede de Atendimento às vítimas no ano.

Quantidade de profissionais capacitados no semestre: 61

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Total de profissionais capacitados no ano de 2024: 66

Análise do resultado do indicador:
Meta alcançada

PROJETO CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA

PRT11

Titular do Ofício: Gabriela Menezes Zacareli
Responsável pelo ofício desde: 17/01/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Dar continuidade às atividades formativas, com aprofundamento das capacitações, nos cinco municípios parceiros já trabalhados no último biênio do Projeto;	Não realizado
2. Realizar cursos de capacitação da rede de Assistência Social em, no mínimo, dois municípios selecionados com menor IDH do estado, com menores índices de inclusão no Cadastro Único ou com alta incidência de local de origem ou destino de trabalho análogo ao escravo e tráfico de pessoas, conforme calendário a ser definido junto ao órgão gestor municipal;	Não realizado
3. Articular com os órgãos municipais da rede de atendimento tais como a Assistência Social, com a Rede de Atenção à Saúde do Trabalhador – Renast (rede de serviços de assistência e vigilância em saúde do trabalhador no âmbito do SUS, cujo principal componente é o Cerest), Educação, Segurança Pública (polícias civil e militar), Conselhos Tutelares, bem como equipamentos voltados para o atendimento à mulher vítima de violência doméstica, migrantes, pessoas LGBTQIA+ e outros grupos em situação de vulnerabilidade, dentre outras instituições que atuam na defesa dos Direitos Humanos.	Realizado

Outras informações relevantes:
Meta cumprida integralmente no primeiro semestre de 2024.

2. INDICADORES

2.1. Número de profissionais capacitados

Meta semestral: Capacitação de 30 profissionais da Rede de Atendimento às vítimas.

Meta anual: Capacitação de 60 profissionais da Rede de Atendimento às vítimas no ano.

Quantidade de profissionais capacitados no semestre: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Sim

Total de profissionais capacitados no ano de 2024: 305

Análise do resultado do indicador:
As capacitações abrangeram profissionais representantes das secretarias de Saúde, Educação e Assistência Social de mais de 40 municípios do Amazonas, sendo realizadas presencialmente em Manaus (maio/24), Lábrea (junho/24) e Humaitá (junho/24). Listas de presença inseridas no PA-PROMO 000322.2022.11.000/9 (seq. 164, 163, 162, 161 e 158). Foi necessário concentrar as capacitações no primeiro semestre de 2024 para aproveitar as diárias e passagens deferidas para Lábrea e Humaitá em virtude da Justiça Itinerante Cooperativa na Amazônia Legal (JICAL), promovida pelo CNJ em junho/24, nos dois municípios. As capacitações presenciais em Manaus e Lábrea foram promovidas pela

PROJETO CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA

Reporter Brasil ("Escravo Nem Pensar"), com apoio e participação do MPT e da SRTE-AM. A capacitação de Humaitá foi promovida pela Associação RETA, com apoio e participação do MPT e da SRTE-AM.

PROJETO CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA

PRT12

Titular do Ofício: Acir Alfredo Hack
Responsável pelo ofício desde: 16/05/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Dar continuidade às atividades formativas, com aprofundamento das capacitações, nos cinco municípios parceiros já trabalhados no último biênio do Projeto;	Realizado
2. Realizar cursos de capacitação da rede de Assistência Social em, no mínimo, dois municípios selecionados com menor IDH do estado, com menores índices de inclusão no Cadastro Único ou com alta incidência de local de origem ou destino de trabalho análogo ao escravo e tráfico de pessoas, conforme calendário a ser definido junto ao órgão gestor municipal;	Realizado
3. Articular com os órgãos municipais da rede de atendimento tais como a Assistência Social, com a Rede de Atenção à Saúde do Trabalhador – Renast (rede de serviços de assistência e vigilância em saúde do trabalhador no âmbito do SUS, cujo principal componente é o Cerest), Educação, Segurança Pública (polícias civil e militar), Conselhos Tutelares, bem como equipamentos voltados para o atendimento à mulher vítima de violência doméstica, migrantes, pessoas LGBTQIA+ e outros grupos em situação de vulnerabilidade, dentre outras instituições que atuam na defesa dos Direitos Humanos.	Realizado

Outras informações relevantes:
Além das atividades acima, este Membro titular da Conaete/PRT-12 é Coordenador do FETP - Forum de Enfrentamento ao Tráfico de Pessoas e e Trabalho Escravo, tendo sido realizadas várias reuniões e atividades relativas ao tema

2. INDICADORES

2.1. Número de profissionais capacitados

Meta semestral: Capacitação de 30 profissionais da Rede de Atendimento às vítimas.

Meta anual: Capacitação de 60 profissionais da Rede de Atendimento às vítimas no ano.

Quantidade de profissionais capacitados no semestre: 28

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Sim

Total de profissionais capacitados no ano de 2024: 75

Análise do resultado do indicador:
O Projeto foi bem recebido pelos profissionais da Assistência Social e Conselhos Tutelares, embora o Estado de Santa Catarina seja receptor de mão de obra, sendo que os trabalhadores que eventualmente são resgatados são retornados para a sua origem. Mas durante a capacitação enfatizou-se métodos de identificação de eventuais casos de trabalho e a responsabilidade dos CRAS e CRES no atendimento/acolhimento dos resgatados.

PROJETO CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA

PRT13

Titular do Ofício: MARCELA DE ALMEIDA MAIA ASFÓRA
Responsável pelo ofício desde: 15/10/2021
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Dar continuidade às atividades formativas, com aprofundamento das capacitações, nos cinco municípios parceiros já trabalhados no último biênio do Projeto;	Realizado
2. Realizar cursos de capacitação da rede de Assistência Social em, no mínimo, dois municípios selecionados com menor IDH do estado, com menores índices de inclusão no Cadastro Único ou com alta incidência de local de origem ou destino de trabalho análogo ao escravo e tráfico de pessoas, conforme calendário a ser definido junto ao órgão gestor municipal;	Realizado
3. Articular com os órgãos municipais da rede de atendimento tais como a Assistência Social, com a Rede de Atenção à Saúde do Trabalhador – Renast (rede de serviços de assistência e vigilância em saúde do trabalhador no âmbito do SUS, cujo principal componente é o Cerest), Educação, Segurança Pública (polícias civil e militar), Conselhos Tutelares, bem como equipamentos voltados para o atendimento à mulher vítima de violência doméstica, migrantes, pessoas LGBTQIA+ e outros grupos em situação de vulnerabilidade, dentre outras instituições que atuam na defesa dos Direitos Humanos.	Realizado

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de profissionais capacitados

Meta semestral: Capacitação de 30 profissionais da Rede de Atendimento às vítimas.

Meta anual: Capacitação de 60 profissionais da Rede de Atendimento às vítimas no ano.

Quantidade de profissionais capacitados no semestre: 45

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Total de profissionais capacitados no ano de 2024: 192

Análise do resultado do indicador:
O projeto foi implementado nos Municípios de João Pessoa e Campina Grande. Foi dada continuidade às qualificações nos municípios de Patos, Picuí e Cuité. As ações foram realizadas no âmbito dos Procedimentos Promocionais 000193.2024.13.001-5,
000219.2024.13.001-3, 000276.2022.13.001-2, 000169.2022.13.001-6, 000167.2022.13.001-3 e 000506.2021.13.001-3

PROJETO CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA

PRT14

Titular do Ofício: Camilla Holanda Mendes da Rocha
Responsável pelo ofício desde: 30/09/2021
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Dar continuidade às atividades formativas, com aprofundamento das capacitações, nos cinco municípios parceiros já trabalhados no último biênio do Projeto;	Realizado
2. Realizar cursos de capacitação da rede de Assistência Social em, no mínimo, dois municípios selecionados com menor IDH do estado, com menores índices de inclusão no Cadastro Único ou com alta incidência de local de origem ou destino de trabalho análogo ao escravo e tráfico de pessoas, conforme calendário a ser definido junto ao órgão gestor municipal;	Realizado
3. Articular com os órgãos municipais da rede de atendimento tais como a Assistência Social, com a Rede de Atenção à Saúde do Trabalhador – Renast (rede de serviços de assistência e vigilância em saúde do trabalhador no âmbito do SUS, cujo principal componente é o Cerest), Educação, Segurança Pública (polícias civil e militar), Conselhos Tutelares, bem como equipamentos voltados para o atendimento à mulher vítima de violência doméstica, migrantes, pessoas LGBTQIA+ e outros grupos em situação de vulnerabilidade, dentre outras instituições que atuam na defesa dos Direitos Humanos.	Realizado

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de profissionais capacitados

Meta semestral: Capacitação de 30 profissionais da Rede de Atendimento às vítimas.

Meta anual: Capacitação de 60 profissionais da Rede de Atendimento às vítimas no ano.

Quantidade de profissionais capacitados no semestre: 130

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Sim

Total de profissionais capacitados no ano de 2024: 410

Análise do resultado do indicador:
Realizou-se formação continuada em parceria com a ONG Repórter Brasil e COEGEMAS/RO (Conselho Estadual de Gestores Municipais de Assistência Social), divida em 3 módulos, em 39 municípios do Estado de Rondônia. O dado contempla 130 representantes formados diretamente e considera 280 servidores das redes socioassistenciais municipais formados indiretamente por meio de atividades de multiplicação realizadas pelo público-alvo da formação, totalizando 410 pessoas alcançadas pela capacitação e suas multiplicações. O dado compreende gestores e técnicos das secretarias municipais e de unidades socioassistenciais.

PROJETO CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA

PRT15

Titular do Ofício: MARCUS VINÍCIUS GONÇALVES
Responsável pelo ofício desde: 07/04/2022
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Dar continuidade às atividades formativas, com aprofundamento das capacitações, nos cinco municípios parceiros já trabalhados no último biênio do Projeto;	Realizado
2. Realizar cursos de capacitação da rede de Assistência Social em, no mínimo, dois municípios selecionados com menor IDH do estado, com menores índices de inclusão no Cadastro Único ou com alta incidência de local de origem ou destino de trabalho análogo ao escravo e tráfico de pessoas, conforme calendário a ser definido junto ao órgão gestor municipal;	Realizado
3. Articular com os órgãos municipais da rede de atendimento tais como a Assistência Social, com a Rede de Atenção à Saúde do Trabalhador – Renast (rede de serviços de assistência e vigilância em saúde do trabalhador no âmbito do SUS, cujo principal componente é o Cerest), Educação, Segurança Pública (polícias civil e militar), Conselhos Tutelares, bem como equipamentos voltados para o atendimento à mulher vítima de violência doméstica, migrantes, pessoas LGBTQIA+ e outros grupos em situação de vulnerabilidade, dentre outras instituições que atuam na defesa dos Direitos Humanos.	Realizado

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de profissionais capacitados

Meta semestral: Capacitação de 30 profissionais da Rede de Atendimento às vítimas.

Meta anual: Capacitação de 60 profissionais da Rede de Atendimento às vítimas no ano.

Quantidade de profissionais capacitados no semestre: 42

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Sim

Total de profissionais capacitados no ano de 2024: 309

Análise do resultado do indicador:
NO PRIMEIRO SEMESTRE, PARTICIPARAM DA CAPACITAÇÃO 267 PESSOAS

PROJETO CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA

PRT16

Titular do Ofício: Rafael Mondego Figueiredo
Responsável pelo ofício desde: 30/08/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Dar continuidade às atividades formativas, com aprofundamento das capacitações, nos cinco municípios parceiros já trabalhados no último biênio do Projeto;	Realizado
2. Realizar cursos de capacitação da rede de Assistência Social em, no mínimo, dois municípios selecionados com menor IDH do estado, com menores índices de inclusão no Cadastro Único ou com alta incidência de local de origem ou destino de trabalho análogo ao escravo e tráfico de pessoas, conforme calendário a ser definido junto ao órgão gestor municipal;	Realizado
3. Articular com os órgãos municipais da rede de atendimento tais como a Assistência Social, com a Rede de Atenção à Saúde do Trabalhador – Renast (rede de serviços de assistência e vigilância em saúde do trabalhador no âmbito do SUS, cujo principal componente é o Cerest), Educação, Segurança Pública (polícias civil e militar), Conselhos Tutelares, bem como equipamentos voltados para o atendimento à mulher vítima de violência doméstica, migrantes, pessoas LGBTQIA+ e outros grupos em situação de vulnerabilidade, dentre outras instituições que atuam na defesa dos Direitos Humanos.	Realizado

Outras informações relevantes:
No segundo semestre, foram realizadas capacitações em três dos cinco municípios já acompanhados e em um dos dois selecionados pelo menor IDH. Quanto aos demais, deu-se prosseguimento às ações de acompanhamento.

2. INDICADORES

2.1. Número de profissionais capacitados

Meta semestral: Capacitação de 30 profissionais da Rede de Atendimento às vítimas.

Meta anual: Capacitação de 60 profissionais da Rede de Atendimento às vítimas no ano.

Quantidade de profissionais capacitados no semestre: 147

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Total de profissionais capacitados no ano de 2024: 216

Análise do resultado do indicador:
As metas, tanto para o segundo semestre de 2024 como para o ano inteiro, foram superadas.

PROJETO CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA

PRT17

Titular do Ofício: José Pedro dos Reis
Responsável pelo ofício desde: 19/11/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Dar continuidade às atividades formativas, com aprofundamento das capacitações, nos cinco municípios parceiros já trabalhados no último biênio do Projeto;	Realizado
2. Realizar cursos de capacitação da rede de Assistência Social em, no mínimo, dois municípios selecionados com menor IDH do estado, com menores índices de inclusão no Cadastro Único ou com alta incidência de local de origem ou destino de trabalho análogo ao escravo e tráfico de pessoas, conforme calendário a ser definido junto ao órgão gestor municipal;	Realizado
3. Articular com os órgãos municipais da rede de atendimento tais como a Assistência Social, com a Rede de Atenção à Saúde do Trabalhador – Renast (rede de serviços de assistência e vigilância em saúde do trabalhador no âmbito do SUS, cujo principal componente é o Cerest), Educação, Segurança Pública (polícias civil e militar), Conselhos Tutelares, bem como equipamentos voltados para o atendimento à mulher vítima de violência doméstica, migrantes, pessoas LGBTQIA+ e outros grupos em situação de vulnerabilidade, dentre outras instituições que atuam na defesa dos Direitos Humanos.	Realizado

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de profissionais capacitados

Meta semestral: Capacitação de 30 profissionais da Rede de Atendimento às vítimas.

Meta anual: Capacitação de 60 profissionais da Rede de Atendimento às vítimas no ano.

Quantidade de profissionais capacitados no semestre: 14

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Total de profissionais capacitados no ano de 2024: 41

Análise do resultado do indicador:
A meta não foi atingida. O antigo coordenador acumulava a chefia da PRT 17.

PROJETO CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA

PRT18

Titular do Ofício: Tiago Siqueira Barbosa Cabral
Responsável pelo ofício desde: 01/01/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Dar continuidade às atividades formativas, com aprofundamento das capacitações, nos cinco municípios parceiros já trabalhados no último biênio do Projeto;	Realizado
2. Realizar cursos de capacitação da rede de Assistência Social em, no mínimo, dois municípios selecionados com menor IDH do estado, com menores índices de inclusão no Cadastro Único ou com alta incidência de local de origem ou destino de trabalho análogo ao escravo e tráfico de pessoas, conforme calendário a ser definido junto ao órgão gestor municipal;	Realizado
3. Articular com os órgãos municipais da rede de atendimento tais como a Assistência Social, com a Rede de Atenção à Saúde do Trabalhador – Renast (rede de serviços de assistência e vigilância em saúde do trabalhador no âmbito do SUS, cujo principal componente é o Cerest), Educação, Segurança Pública (polícias civil e militar), Conselhos Tutelares, bem como equipamentos voltados para o atendimento à mulher vítima de violência doméstica, migrantes, pessoas LGBTQIA+ e outros grupos em situação de vulnerabilidade, dentre outras instituições que atuam na defesa dos Direitos Humanos.	Realizado

Outras informações relevantes:
Em razão das eleições municipais, ficou bastante complicada a realização de atuação efetiva no Projeto. Foram realizadas audiências virtuais e também contato por meio do WhatsApp funcional para se cobrar metas, todavia este Procurador entende que seria interessante uma visita em loco para ver o andamento do projeto, porque muito embora capacitados CREAS e CRAS em municípios com grande número de resgates não houve resposta efetiva, eis que entende este Procurador que deveriam os CRAS e CREAS informar sobre trabalho escravo, mas somente o Município de Campo Alegre de Goiás é que, ao longo dos últimos doze meses, foi capaz de informar de situações de trabalho escravo, o que se mostra difícil de compreensão, pois se teve notícias de trabalho escravo nos outros quatro municípios selecionados e tais Municípios não apresentaram nada de efetivo nem sequer uma única notícia de fato sobre trabalho escravo.

2. INDICADORES

2.1. Número de profissionais capacitados

Meta semestral: Capacitação de 30 profissionais da Rede de Atendimento às vítimas.

Meta anual: Capacitação de 60 profissionais da Rede de Atendimento às vítimas no ano.

Quantidade de profissionais capacitados no semestre: 100

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Sim

Total de profissionais capacitados no ano de 2024: 60

Análise do resultado do indicador:

PROJETO CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA

O indicador é mais realista. As capacitações são levadas para os profissionais, todavia referidos profissionais não têm apresentado resposta positiva ao projeto. Ainda se mantém a cultura de invisibilidade do trabalho escravo nos municípios goianos afetados. Acho que um passo importante é se tentar algo de mais efetivo, como um TAC ou uma ACP.

PROJETO CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA

PRT19

Titular do Ofício: MARCELA MONTEIRO DÓRIA
Responsável pelo ofício desde: 01/06/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Dar continuidade às atividades formativas, com aprofundamento das capacitações, nos cinco municípios parceiros já trabalhados no último biênio do Projeto;	Realizado
2. Realizar cursos de capacitação da rede de Assistência Social em, no mínimo, dois municípios selecionados com menor IDH do estado, com menores índices de inclusão no Cadastro Único ou com alta incidência de local de origem ou destino de trabalho análogo ao escravo e tráfico de pessoas, conforme calendário a ser definido junto ao órgão gestor municipal;	Não realizado
3. Articular com os órgãos municipais da rede de atendimento tais como a Assistência Social, com a Rede de Atenção à Saúde do Trabalhador – Renast (rede de serviços de assistência e vigilância em saúde do trabalhador no âmbito do SUS, cujo principal componente é o Cerest), Educação, Segurança Pública (polícias civil e militar), Conselhos Tutelares, bem como equipamentos voltados para o atendimento à mulher vítima de violência doméstica, migrantes, pessoas LGBTQIA+ e outros grupos em situação de vulnerabilidade, dentre outras instituições que atuam na defesa dos Direitos Humanos.	Realizado

Outras informações relevantes:
Foram instaurados 02 (dois) novos PROMOS com novos municípios, conforme as diretrizes do Projeto. Realizaram-se reuniões e tratativas, porém, em razão do período eleitoral, apenas foi possível a realização de capacitação no Município de Arapiraca. O município de Murici, segundo novo município selecionado, cancelou a capacitação agendada, e esta já está agendada para o início de 2025.

2. INDICADORES

2.1. Número de profissionais capacitados

Meta semestral: Capacitação de 30 profissionais da Rede de Atendimento às vítimas.

Meta anual: Capacitação de 60 profissionais da Rede de Atendimento às vítimas no ano.

Quantidade de profissionais capacitados no semestre: 11

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Sim

Total de profissionais capacitados no ano de 2024: 104

Análise do resultado do indicador:
Foram capacitados 104 (cento e quatro) profissionais em Alagoas em 2024, sendo 26 em União dos Palmares (fevereiro de 2024); 27 em Roteiro (março de 2024); 40 em Penedo (junho de 2024) e 11 em Arapiraca (novembro de 2024). No segundo semestre, além do Município de Arapiraca, também foi instaurado novo PROMO em face do Município de Murici. Foram realizadas audiências e tratativas para capacitação também em Murici, porém, o Município cancelou a

capacitação em razão das eleições municipais e esta será realizada em fevereiro de 2025. Entendo que o propósito do projeto foi cumprido, com 04 capacitações realizadas, para mais de 100 profissionais. Ressalto, também, que após intensa articulação do MPT, foi criada, em Alagoas, a COETRAE, em outubro de 2024, sendo também uma grande vitória institucional da CONAETE no Estado, facilitando, também, a implementação de todos os projetos sobre a matéria.

PROJETO CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA

PRT20

Titular do Ofício: Manoel Adroaldo Bispo
Responsável pelo ofício desde: 01/10/2021
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Dar continuidade às atividades formativas, com aprofundamento das capacitações, nos cinco municípios parceiros já trabalhados no último biênio do Projeto;	Realizado
2. Realizar cursos de capacitação da rede de Assistência Social em, no mínimo, dois municípios selecionados com menor IDH do estado, com menores índices de inclusão no Cadastro Único ou com alta incidência de local de origem ou destino de trabalho análogo ao escravo e tráfico de pessoas, conforme calendário a ser definido junto ao órgão gestor municipal;	Realizado
3. Articular com os órgãos municipais da rede de atendimento tais como a Assistência Social, com a Rede de Atenção à Saúde do Trabalhador – Renast (rede de serviços de assistência e vigilância em saúde do trabalhador no âmbito do SUS, cujo principal componente é o Cerest), Educação, Segurança Pública (polícias civil e militar), Conselhos Tutelares, bem como equipamentos voltados para o atendimento à mulher vítima de violência doméstica, migrantes, pessoas LGBTQIA+ e outros grupos em situação de vulnerabilidade, dentre outras instituições que atuam na defesa dos Direitos Humanos.	Realizado

Outras informações relevantes:
1. Realizada campanha de conscientização sobre tráfico de pessoas e escravidão contemporânea (em alusão ao Dia Mundial de Combate ao Tráfico de Pessoas – 30/07), percorrendo diversos pontos de Aracaju e municípios do interior do Estado.
2. Realizadas audiências públicas com pessoas em situação de rua e migrantes, potenciais vítimas do trabalho escravo devido a suas condições de vulnerabilidade, com a participação de diversas entidades.
3. Participação, como palestrante sobre o tema trabalho escravo, no "Encontro de Saúde do Trabalhador Rural", promovido pelo Estado de Sergipe, e na "Ação do Programa Nacional de Enfrentamento ao Trabalho Escravo e ao Tráfico de Pessoas de Proteção ao Trabalho do Migrante", promovido pelo TRT20.

2. INDICADORES

2.1. Número de profissionais capacitados

Meta semestral: Capacitação de 30 profissionais da Rede de Atendimento às vítimas.

Meta anual: Capacitação de 60 profissionais da Rede de Atendimento às vítimas no ano.

Quantidade de profissionais capacitados no semestre: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Sim

Total de profissionais capacitados no ano de 2024: 281

Análise do resultado do indicador:

PROJETO CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA

Realização de capacitações durante o 2º semestre de 2024 prejudicada devido às eleições municipais.

PROJETO CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA

PRT21

Titular do Ofício: Andrea da Rocha Carvalho Gondim
Responsável pelo ofício desde: 26/12/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Dar continuidade às atividades formativas, com aprofundamento das capacitações, nos cinco municípios parceiros já trabalhados no último biênio do Projeto;	Realizado
2. Realizar cursos de capacitação da rede de Assistência Social em, no mínimo, dois municípios selecionados com menor IDH do estado, com menores índices de inclusão no Cadastro Único ou com alta incidência de local de origem ou destino de trabalho análogo ao escravo e tráfico de pessoas, conforme calendário a ser definido junto ao órgão gestor municipal;	Realizado
3. Articular com os órgãos municipais da rede de atendimento tais como a Assistência Social, com a Rede de Atenção à Saúde do Trabalhador – Renast (rede de serviços de assistência e vigilância em saúde do trabalhador no âmbito do SUS, cujo principal componente é o Cerest), Educação, Segurança Pública (polícias civil e militar), Conselhos Tutelares, bem como equipamentos voltados para o atendimento à mulher vítima de violência doméstica, migrantes, pessoas LGBTQIA+ e outros grupos em situação de vulnerabilidade, dentre outras instituições que atuam na defesa dos Direitos Humanos.	Realizado

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de profissionais capacitados

Meta semestral: Capacitação de 30 profissionais da Rede de Atendimento às vítimas.

Meta anual: Capacitação de 60 profissionais da Rede de Atendimento às vítimas no ano.

Quantidade de profissionais capacitados no semestre: 15

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Sim

Total de profissionais capacitados no ano de 2024: 55

Análise do resultado do indicador:
foi instaurado com o escopo de
promover estratégias de prevenção através de realização de cursos de capacitação para o fortalecimento da rede de atendimento às vítimas, eixos estruturantes das políticas nacionais de enfrentamento ao tráfico de pessoas e de erradicação do trabalho em condição análoga à de escravo.
Assim, no dia 16 de abril de 2024, às 10h00, de forma telepresencial, foi realizada a primeira capacitação contando com a participação de aproximadamente 40 profissionais da

PROJETO CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA

Assistência Social do Município de Assú - RN.
Na oportunidade, esta Procuradora falou sobre o conceito de Trabalho Escravo e Tráfico de Pessoas, como também, a atuação da Fiscalização do MPT. Ainda, reforçou a necessidade de engajamento do Município no sentido de adoção de políticas públicas voltadas para a prevenção ao trabalho escravo na região e para a atuação da rede de atendimento nos pós resgate e assistência do Município.
Dando continuidade às atividades formativas, 07 de maio de 2024, às 10h00, de forma telepresencial, foi realizada a segunda capacitação contando com a participação de aproximadamente 15 profissionais da Assistência Social do Município de Equador - RN.
Já no segundo semestre, foi determinado o agendamento da capacitação presencial para os profissionais do município de Itajá-RN, a ser realizada na sede da PTM no dia 07/08/2024, às 13h00min.

PROJETO CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA

PRT22

Titular do Ofício: Edno Carvalho Moura
Responsável pelo ofício desde: 30/09/2021
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Dar continuidade às atividades formativas, com aprofundamento das capacitações, nos cinco municípios parceiros já trabalhados no último biênio do Projeto;	Realizado
2. Realizar cursos de capacitação da rede de Assistência Social em, no mínimo, dois municípios selecionados com menor IDH do estado, com menores índices de inclusão no Cadastro Único ou com alta incidência de local de origem ou destino de trabalho análogo ao escravo e tráfico de pessoas, conforme calendário a ser definido junto ao órgão gestor municipal;	Realizado
3. Articular com os órgãos municipais da rede de atendimento tais como a Assistência Social, com a Rede de Atenção à Saúde do Trabalhador – Renast (rede de serviços de assistência e vigilância em saúde do trabalhador no âmbito do SUS, cujo principal componente é o Cerest), Educação, Segurança Pública (polícias civil e militar), Conselhos Tutelares, bem como equipamentos voltados para o atendimento à mulher vítima de violência doméstica, migrantes, pessoas LGBTQIA+ e outros grupos em situação de vulnerabilidade, dentre outras instituições que atuam na defesa dos Direitos Humanos.	Realizado

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de profissionais capacitados

Meta semestral: Capacitação de 30 profissionais da Rede de Atendimento às vítimas.

Meta anual: Capacitação de 60 profissionais da Rede de Atendimento às vítimas no ano.

Quantidade de profissionais capacitados no semestre: 82

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Sim

Total de profissionais capacitados no ano de 2024: 192

Análise do resultado do indicador:
Foram capacitados profissionais de seis municípios no ano de 2024, sendo três municípios no primeiro semestre e três no segundo. No primeiro semestre foram capacitados 110 pessoas e no segundo 82 pessoas.

PROJETO CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA

PRT24

Titular do Ofício: Paulo Douglas Almeida de Moraes
Responsável pelo ofício desde: 01/10/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Dar continuidade às atividades formativas, com aprofundamento das capacitações, nos cinco municípios parceiros já trabalhados no último biênio do Projeto;	Realizado
2. Realizar cursos de capacitação da rede de Assistência Social em, no mínimo, dois municípios selecionados com menor IDH do estado, com menores índices de inclusão no Cadastro Único ou com alta incidência de local de origem ou destino de trabalho análogo ao escravo e tráfico de pessoas, conforme calendário a ser definido junto ao órgão gestor municipal;	Realizado
3. Articular com os órgãos municipais da rede de atendimento tais como a Assistência Social, com a Rede de Atenção à Saúde do Trabalhador – Renast (rede de serviços de assistência e vigilância em saúde do trabalhador no âmbito do SUS, cujo principal componente é o Cerest), Educação, Segurança Pública (polícias civil e militar), Conselhos Tutelares, bem como equipamentos voltados para o atendimento à mulher vítima de violência doméstica, migrantes, pessoas LGBTQIA+ e outros grupos em situação de vulnerabilidade, dentre outras instituições que atuam na defesa dos Direitos Humanos.	Realizado

Outras informações relevantes:
Foram capacitados 45 profissionais no período

2. INDICADORES

2.1. Número de profissionais capacitados

Meta semestral: Capacitação de 30 profissionais da Rede de Atendimento às vítimas.

Meta anual: Capacitação de 60 profissionais da Rede de Atendimento às vítimas no ano.

Quantidade de profissionais capacitados no semestre: 45

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Sim

Total de profissionais capacitados no ano de 2024: 89

Análise do resultado do indicador:
O indicador foi atingido plenamente, inclusive com notícias de fato oriundas dos profissionais treinados.

Reação em Cadeia: atuação do Ministério Público do Trabalho em cadeias produtivas

PROJETO REAÇÃO EM CADEIA: ATUAÇÃO DO MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO EM CADEIAS PRODUTIVAS

PRT01

Titular do Ofício: Thiago Gurjão Alves Ribeiro
Responsável pelo ofício desde: 01/01/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Setor econômico da cadeia produtiva selecionada: Supermercados
Número(s) do(s) PA-PROMO(s) autuado(s): 001212.2024.01.000/3 - 443
Empresa líder investigada (caso já selecionada): Supermercados

Atividades	Execução
1. Autuar 1 Notícia de Fato;	Não realizado
2. Realizar 01 audiência pública/evento/reunião por ano/setor com a finalidade de esclarecer às envolvidas sobre a persperctiva de atuação do MPT em cadeias produtivas.	Realizado

Outras informações relevantes:
Foi determinada a requisição de dados à Receita, em alinhamento com a coordenação nacional, antes de determinar a instauração de NF. Com a demora na resposta, decidiu-se instaurar NF. Porém, elas só foram instauradas efetivamente em 2025, após o período reportado nesse relatório.

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de Notícias de Fato instauradas.

Meta semestral: meta zerada

Quantidade de Notícias de Fato instauradas no 2º semestre de 2024: 0

Número(s), no MPT Digital, da(s) Notícia(s) de Fato instaurada(s):
NF 000656.2025.01.000/8 - 00 , NF 000657.2025.01.000/4 - 00 e NF 000658.2025.01.000/0 - 00 (autadas já em 2025)

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Aguardava-se a resposta da Receita com dados requisitados para instauração da NF. Com a demora na resposta, deliberou-se pela instauração. Porém, os procedimentos acima informados só foram efetivamente instaurados em 2025, o que explica a resposta acima. Assim, a meta somente foi alcançada após o período reportado (em 2025), mas antes do prazo de submissão do presente relatório, razão pela qual consideramos adequada prestar a informação completa a respeito.

2.2. Quantidade de audiências públicas/eventos/reuniões realizados.

Meta semestral: meta zerada

Quantidade de eventos realizados no 2º semestre de 2024: 1

Descreva o objetivo do evento e demais informações relevantes:
Realizou-se, em 16/12/2024, reunião pública com a presença das empresas líderes do setor selecionado e participação da Coordenadora da COETRAE/RJ, tratando sobre a perspectiva do MPT a respeito da responsabilidade dessas

empresas a respeito dos impactos adversos de direitos humanos , notadamente trabalho escravo, decorrente de suas atividades, em particular em suas cadeias produtivas

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Meta alcançada

PROJETO REAÇÃO EM CADEIA: ATUAÇÃO DO MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO EM CADEIAS PRODUTIVAS

PRT02

Titular do Ofício: Andréa Tertuliano de Oliveira
Responsável pelo ofício desde: 15/12/2021
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Setor econômico da cadeia produtiva selecionada: indústria têxtil
Número(s) do(s) PA-PROMO(s) autuado(s): 004495.2024.02.000/0
Empresa líder investigada (caso já selecionada): ainda aguardando resposta da Receita Federal

Atividades	Execução
1. Autuar 1 Notícia de Fato;	Realizado
2. Realizar 01 audiência pública/evento/reunião por ano/setor com a finalidade de esclarecer às envolvidas sobre a persperctiva de atuação do MPT em cadeias produtivas.	Realizado

Outras informações relevantes:
Ainda aguardando a resposta da Receita Federal

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de Notícias de Fato instauradas.

Meta semestral: meta zerada

Quantidade de Notícias de Fato instauradas no 2º semestre de 2024: 1

Número(s), no MPT Digital, da(s) Notícia(s) de Fato instaurada(s):
004495.2024.02.000/0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
atingido

2.2. Quantidade de audiências públicas/eventos/reuniões realizados.

Meta semestral: meta zerada

Quantidade de eventos realizados no 2º semestre de 2024: 1

Descreva o objetivo do evento e demais informações relevantes:
Realizada audiência com a participação do Núcleo de Enfrentamento ao Tráfico de Pessoas – NETP da Secretaria da Justiça e Cidadania do Estado de São Paulo/SP; do Centro Apoio e Pastoral do Migrante – CAMI, de Auditor-Fiscal do Trabalho e Coordenação de Políticas para Imigrantes da Secretaria Municipal de Direitos Humanos e Cidadania de São Paulo (CPMIG – SMDHC). Delegado da Polícia Federal, embora convidado, não pode comparecer.

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
atingido

PROJETO REAÇÃO EM CADEIA: ATUAÇÃO DO MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO EM CADEIAS PRODUTIVAS

PRT03

Titular do Ofício: Roberto Gomes de Souza
Responsável pelo ofício desde: 20/12/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Setor econômico da cadeia produtiva selecionada: Mineração
Número(s) do(s) PA-PROMO(s) autuado(s): 000595.2024.03.000/3
Empresa líder investigada (caso já selecionada): Arcelormittal Brasil

Atividades	Execução
1. Autuar 1 Notícia de Fato;	Realizado
2. Realizar 01 audiência pública/evento/reunião por ano/setor com a finalidade de esclarecer às envolvidas sobre a persperctiva de atuação do MPT em cadeias produtivas.	Realizado

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de Notícias de Fato instauradas.

Meta semestral: meta zerada

Quantidade de Notícias de Fato instauradas no 2º semestre de 2024: 1

Número(s), no MPT Digital, da(s) Notícia(s) de Fato instaurada(s):
NF 5557.2024.03.000/2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Sim

Análise do resultado do indicador:
Positivo considerando se tratar de área que envolve uma das maiores siderurgias nacionais.

2.2. Quantidade de audiências públicas/eventos/reuniões realizados.

Meta semestral: meta zerada

Quantidade de eventos realizados no 2º semestre de 2024: 1

Descreva o objetivo do evento e demais informações relevantes:
Apresentar o Projeto Reação em Cadeias.

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Sim

Análise do resultado do indicador:
Restou apresentado o Projeto e sua importância para os órgãos parceiros do MPT.

PROJETO REAÇÃO EM CADEIA: ATUAÇÃO DO MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO EM CADEIAS PRODUTIVAS

PRT04

Titular do Ofício: Franciele D'Ambros
Responsável pelo ofício desde: 01/12/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Setor econômico da cadeia produtiva selecionada: Avicultura
Número(s) do(s) PA-PROMO(s) autuado(s): 000513.2024.04.006-0
Empresa líder investigada (caso já selecionada): GARRA INTERNATIONAL LTDA

Atividades	Execução
1. Autuar 1 Notícia de Fato;	Não realizado
2. Realizar 01 audiência pública/evento/reunião por ano/setor com a finalidade de esclarecer às envolvidas sobre a persperctiva de atuação do MPT em cadeias produtivas.	Não realizado

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de Notícias de Fato instauradas.

Meta semestral: meta zerada

Quantidade de Notícias de Fato instauradas no 2º semestre de 2024: 0

Número(s), no MPT Digital, da(s) Notícia(s) de Fato instaurada(s):
0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Não foi realizado. No entanto, determinada a autuação de uma NF em 2025.

2.2. Quantidade de audiências públicas/eventos/reuniões realizados.

Meta semestral: meta zerada

Quantidade de eventos realizados no 2º semestre de 2024: 0

Descreva o objetivo do evento e demais informações relevantes:
Não houve a realização.

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Atingimento das metas relativas ao projeto restaram prejudicadas no ano de 2024.

PROJETO REAÇÃO EM CADEIA: ATUAÇÃO DO MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO EM CADEIAS PRODUTIVAS

PRT05

Titular do Ofício: Maria Manuella Britto Gedeon do Amaral
Responsável pelo ofício desde: 30/09/2021
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Setor econômico da cadeia produtiva selecionada: SISAL
Número(s) do(s) PA-PROMO(s) autuado(s): IC 003503.2024.05.000/4 - 238
Empresa líder investigada (caso já selecionada): ASSOCIACAO COMUNITARIA DE PRODUCAO E COMERCIALIZACAO DO SISAL

Atividades	Execução
1. Autuar 1 Notícia de Fato;	Realizado
2. Realizar 01 audiência pública/evento/reunião por ano/setor com a finalidade de esclarecer às envolvidas sobre a persperctiva de atuação do MPT em cadeias produtivas.	Realizado

Outras informações relevantes:
Inicialmente esclareço que a NF que deu origem ao IC acima citado fora instaurada apenas no mês de novembro de 2024, considerando que esta Procuradora do Trabalho estava aguardando resposta dos cruzamentos de dados solicitados à CONAETE Nacional no intuito de decidir tanto o setor quanto a empresa líder a ser investigada. Apesar dessas respostas ainda não terem sido fornecidas até a presente data, em conversa com o gerente do projeto, decidi por instaurar a NF em relação à empresa acima, já que ela representa uma das lideres da cadeia produtiva do sisal, inclusive com autos de infração lavrados.
Outrossim, informo que na região sisaleira (escolhida para instauração da NF) esta Procuradora do Trabalho vem trabalhando na execução do projeto do Vida Pós Resgate, razão pela qual ao longo do ano de 2024 já fez várias reuniões para tratar da problemática envolvendo a cadeia produtiva do Sisal, com membros da sociedade civil, Prefeituras, COETRAE, etc. Justifico, contudo, que tais reuniões não foram registradas no IC 003503.2024.05.000/4 - 238, considerando que este fora insaturado apenas em 18/12/2024, conforme justificativa apresentada acima.

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de Notícias de Fato instauradas.

Meta semestral: meta zerada

Quantidade de Notícias de Fato instauradas no 2º semestre de 2024: 1

Número(s), no MPT Digital, da(s) Notícia(s) de Fato instaurada(s):
IC 003503.2024.05.000/4 - 238

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Sim

Análise do resultado do indicador:
Satisfatório

2.2. Quantidade de audiências públicas/eventos/reuniões realizados.

Meta semestral: meta zerada

Quantidade de eventos realizados no 2º semestre de 2024: 3

PROJETO REAÇÃO EM CADEIA: ATUAÇÃO DO MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO EM CADEIAS PRODUTIVAS

Descreva o objetivo do evento e demais informações relevantes:
Reuniões com a COETRAE, Sociedade Civil e Prefeituras.

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Sim

Análise do resultado do indicador:
Satisfatório.

PROJETO REAÇÃO EM CADEIA: ATUAÇÃO DO MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO EM CADEIAS PRODUTIVAS

PRT06

Titular do Ofício: Uliisses Dias de Carvalho
Responsável pelo ofício desde: 15/08/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Setor econômico da cadeia produtiva selecionada: Construção civil
Número(s) do(s) PA-PROMO(s) autuado(s): PA-PROMO 001554.2024.06.000/6
Empresa líder investigada (caso já selecionada): MOURA DUBEUX ENGENHARIA S/A e MOURA DUBEUX ENGENHARIA E EMPREENDIMENTOS LTDA

Atividades	Execução
1. Autuar 1 Notícia de Fato;	Realizado
2. Realizar 01 audiência pública/evento/reunião por ano/setor com a finalidade de esclarecer às envolvidas sobre a persperctiva de atuação do MPT em cadeias produtivas.	Não realizado

Outras informações relevantes:
Conforme dito no relatório anterior, o então titular do Ofício Gaet - Conaete, Dr. Eduardo Varandas Araruna, solicitou o desligamento da representação regional desta coordenadoria em 03/07/2024 (PGEA n. 20.02.0600.0000928/2024-03), não tendo repassado para este signatário, vice-coordenador regional da Conaete, nenhuma informação sobre o andamento e/ou cumprimento das metas do GAET. No referido PGEA, no entanto, o referido Membro registrou o seguinte: "...a sua retirada da coordenadoria, decorre do fato de que os compromissos decorrentes das atribuições da gerência do projeto “Empregabilidade LGBTQIAPN+: Políticas Públicas, Empresas e Direitos Humanos” e Conselheiro do CNLGBTQIA+, cumulada à atuação natural decorrente dos múnus de Procurador Regional do Trabalho, impossibilitaram, por completo, ao depoente, por escassez de tempo e falta de logística do próprio gabinete, a cumprir os projetos da coordenadoria."
Tendo assumido a Coordenação Regional da Conaete na PRT6 em agosto/2024, atuei junto à Coordenação Nacional da Conaete para obter dados relacionados às notas fiscais da empresa relativas a prestadores de serviço, o que possibilitará a apuração da cadeia de suprimentos da empresa e o levantamento de informações detalhadas sobre o respeito aos direitos dos trabalhadores vinculados a essas empresas. Fui informado de que esses dados solicitados estão sendo extraídos pela Receita Federal do Brasil. Somente após esse levantamento é que será possível realizar o evento referido na atividade 2 do projeto.

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de Notícias de Fato instauradas.

Meta semestral: meta zerada

Quantidade de Notícias de Fato instauradas no 2º semestre de 2024: 1

Número(s), no MPT Digital, da(s) Notícia(s) de Fato instaurada(s):
IC 003362.2024.06.000/3

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Conforme dito no relatório anterior, o então titular do Ofício Gaet - Conaete, Dr. Eduardo Varandas Araruna, solicitou o desligamento da representação regional desta coordenadoria em 03/07/2024 (PGEA n. 20.02.0600.0000928/2024-

03), não tendo repassado para este signatário, vice-coordenador regional da Conaete, nenhuma informação sobre o andamento e/ou cumprimento das metas do GAET. No referido PGEA, no entanto, o referido Membro registrou o seguinte: "...a sua retirada da coordenadoria, decorre do fato de que os compromissos decorrentes das atribuições da gerência do projeto “Empregabilidade LGBTQIAPN+: Políticas Públicas, Empresas e Direitos Humanos” e Conselheiro do CNLGBTQIA+, cumulada à atuação natural decorrente dos múnus de Procurador Regional do Trabalho, impossibilitaram, por completo, ao depoente, por escassez de tempo e falta de logística do próprio gabinete, a cumprir os projetos da coordenadoria." Não apresentou o cumprimento do indicador em questão no primeiro semestre de 2024.

2.2. Quantidade de audiências públicas/eventos/reuniões realizados.

Meta semestral: meta zerada

Quantidade de eventos realizados no 2º semestre de 2024: 0

Descreva o objetivo do evento e demais informações relevantes:
Evento não realizado porquanto resolvi aguardar o resultado da extração de dados solicitada para a Receita Federal do Brasil pela Coordenação Nacional da Conaete.

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Conforme dito no relatório anterior, o então titular do Ofício Gaet - Conaete, Dr. Eduardo Varandas Araruna, solicitou o desligamento da representação regional desta coordenadoria em 03/07/2024 (PGEA n. 20.02.0600.0000928/2024-03), não tendo repassado para este signatário, vice-coordenador regional da Conaete, nenhuma informação sobre o andamento e/ou cumprimento das metas do GAET. No referido PGEA, no entanto, o referido Membro registrou o seguinte: "...a sua retirada da coordenadoria, decorre do fato de que os compromissos decorrentes das atribuições da gerência do projeto “Empregabilidade LGBTQIAPN+: Políticas Públicas, Empresas e Direitos Humanos” e Conselheiro do CNLGBTQIA+, cumulada à atuação natural decorrente dos múnus de Procurador Regional do Trabalho, impossibilitaram, por completo, ao depoente, por escassez de tempo e falta de logística do próprio gabinete, a cumprir os projetos da coordenadoria." Não apresentou o cumprimento do indicador em questão no primeiro semestre de 2024.

PROJETO REAÇÃO EM CADEIA: ATUAÇÃO DO MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO EM CADEIAS PRODUTIVAS

PRT07

Titular do Ofício: Christiane Vieira Nogueira
Responsável pelo ofício desde: 22/12/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Setor econômico da cadeia produtiva selecionada: Carnaúba
Número(s) do(s) PA-PROMO(s) autuado(s): PA-PROMO 001654.2024.07.000/4 - 57
Empresa líder investigada (caso já selecionada): Ainda não definida

Atividades	Execução
1. Autuar 1 Notícia de Fato;	Não realizado
2. Realizar 01 audiência pública/evento/reunião por ano/setor com a finalidade de esclarecer às envolvidas sobre a persperctiva de atuação do MPT em cadeias produtivas.	Realizado

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de Notícias de Fato instauradas.

Meta semestral: meta zerada

Quantidade de Notícias de Fato instauradas no 2º semestre de 2024: 0

Número(s), no MPT Digital, da(s) Notícia(s) de Fato instaurada(s):
00

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
ainda não definida a empresa a ser investigada por falta de dados concretos

2.2. Quantidade de audiências públicas/eventos/reuniões realizados.

Meta semestral: meta zerada

Quantidade de eventos realizados no 2º semestre de 2024: 3

Descreva o objetivo do evento e demais informações relevantes:
Reuniões com as empresas de cera de carnaúba, tanto as que assinaram TAC, quanto as que não assinaram

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Não informado

PROJETO REAÇÃO EM CADEIA: ATUAÇÃO DO MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO EM CADEIAS PRODUTIVAS

PRT08

Titular do Ofício: SILVIA SILVA DA SILVA
Responsável pelo ofício desde: 05/08/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Setor econômico da cadeia produtiva selecionada: PECUÁRIA
Número(s) do(s) PA-PROMO(s) autuado(s): PA-PROMO 001347.2024.08.000/3 - 92
Empresa líder investigada (caso já selecionada): JBS S/A

Atividades	Execução
1. Autuar 1 Notícia de Fato;	Realizado
2. Realizar 01 audiência pública/evento/reunião por ano/setor com a finalidade de esclarecer às envolvidas sobre a persperctiva de atuação do MPT em cadeias produtivas.	Realizado

Outras informações relevantes:
Foi realizada audiência coletiva no dia 03 de dezembro de 2024, na sede da Procuradoria Regional do Trabalho da 8ª Região, de forma híbrida, sob a presidência da Exma. PROCURADORA DO TRABALHO, Silvia Silva da Silva, nos autos do PA-PROMO 001347.2024.08.000/3 que trata do Projeto Estratégico Reação em Cadeias Produtivas.

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de Notícias de Fato instauradas.

Meta semestral: meta zerada

Quantidade de Notícias de Fato instauradas no 2º semestre de 2024: 1

Número(s), no MPT Digital, da(s) Notícia(s) de Fato instaurada(s):
IC 002555.2024.08.000/1 - 92

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
A notícia de fato nº 002555.2024.08.000/1 - 92 foi instaurada no segundo semestre no dia 17/12/2024

2.2. Quantidade de audiências públicas/eventos/reuniões realizados.

Meta semestral: meta zerada

Quantidade de eventos realizados no 2º semestre de 2024: 1

Descreva o objetivo do evento e demais informações relevantes:
Realizou Audiência Coletiva no dia 3/12/2024, na sede da PRT 8ª Região, de forma híbrida, sob a presidência da titular do GAET e subscrevente deste relatório, no âmbito do PA-PROMO 001347.2024.08.000/3 que trata do Projeto Estratégico Reação em Cadeias Produtivas.
Na oportunidade, compareceram representantes da Fundação Pan-Americana para o Desenvolvimento (PADF), do Egrégio TRT da 8ª Região, da Auditoria Fiscal do Trabalho, do Ministério Público do Estado do Pará, da Universidade Federal do Pará, bem como representantes da FETAGRI/PA – Regional Sul e representantes dos sindicatos de

PROJETO REAÇÃO EM CADEIA: ATUAÇÃO DO MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO EM CADEIAS PRODUTIVAS

Redenção, Xinguara, Itupiranga, Altamira, São Félix do Xingu, Dom Eliseu, bem como do Excelentíssimo Procurador do Trabalho Dr. Luciano Aragão, por videoconferência.
O MPT esclareceu que a escolha da cadeia produtiva da pecuária no Estado do Pará se deu em razão do número expressivo de trabalhadores encontrados em situação análoga a de escravo em estabelecimentos que possuem a pecuária como principal atividade produtiva. Informou-se ainda que o objetivo do Projeto Reação em Cadeia é identificar as empresas que estão adquirindo produtos de empregadores que tenham sido incluídos na Lista Suja do Trabalho Escravo do MTE, a fim de que haja uma rastreabilidade e responsabilização de toda a cadeia produtiva como forma de promover o trabalho digno e decente nessa cadeia.

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Realizou Audiência Coletiva no dia 3/12/2024, na sede da PRT 8ª Região, de forma híbrida, sob a presidência da titular do GAET e subscrevente deste relatório, no âmbito do PA-PROMO 001347.2024.08.000/3 que trata do Projeto Estratégico Reação em Cadeias Produtivas.
Na oportunidade, compareceram representantes da Fundação Pan-Americana para o Desenvolvimento (PADF), do Egrégio TRT da 8ª Região, da Auditoria Fiscal do Trabalho, do Ministério Público do Estado do Pará, da Universidade Federal do Pará, bem como representantes da FETAGRI/PA – Regional Sul e representantes dos sindicatos de
Redenção, Xinguara, Itupiranga, Altamira, São Félix do Xingu, Dom Eliseu, bem como do Excelentíssimo Procurador do Trabalho Dr. Luciano Aragão, por videoconferência.
O MPT esclareceu que a escolha da cadeia produtiva da pecuária no Estado do Pará se deu em razão do número expressivo de trabalhadores encontrados em situação análoga a de escravo em estabelecimentos que possuem a pecuária como principal atividade produtiva. Informou-se ainda que o objetivo do Projeto Reação em Cadeia é identificar as empresas que estão adquirindo produtos de empregadores que tenham sido incluídos na Lista Suja do Trabalho Escravo do MTE, a fim de que haja uma rastreabilidade e responsabilização de toda a cadeia produtiva como forma de promover o trabalho digno e decente nessa cadeia.
A realização da audiência coletiva foi um excelente momento para compartilhar com Instituições que compõe a COETRAE/PA os objetivos do projeto e a importância do trabalho em rede, com parcerias de diversas instituições que já atuam na temática, bem como apresentar o projeto aos sindicatos locais dos principais municípios nos quais se constata mais trabalhadores arregimentados ou encontrados nos locais para fins de submissão à condição análoga a de escravo.

PROJETO REAÇÃO EM CADEIA: ATUAÇÃO DO MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO EM CADEIAS PRODUTIVAS

PRT09

Titular do Ofício: LINCOLN ROBERTO NOBREGA CORDEIRO
Responsável pelo ofício desde: 21/11/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Setor econômico da cadeia produtiva selecionada: Mandioca
Número(s) do(s) PA-PROMO(s) autuado(s): 000235.2024.09.000/6
Empresa líder investigada (caso já selecionada): Pinduca Alimentos

Atividades	Execução
1. Autuar 1 Notícia de Fato;	Realizado
2. Realizar 01 audiência pública/evento/reunião por ano/setor com a finalidade de esclarecer às envolvidas sobre a persperctiva de atuação do MPT em cadeias produtivas.	Realizado

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de Notícias de Fato instauradas.

Meta semestral: meta zerada

Quantidade de Notícias de Fato instauradas no 2º semestre de 2024: 1

Número(s), no MPT Digital, da(s) Notícia(s) de Fato instaurada(s):
NF 000243.2024.09.005/5

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Sim

Análise do resultado do indicador:
A meta foi efetivamente alcançada. A notícia de fato foi instaurada e há investigação acerca da cadeia produtiva.

2.2. Quantidade de audiências públicas/eventos/reuniões realizados.

Meta semestral: meta zerada

Quantidade de eventos realizados no 2º semestre de 2024: 2

Descreva o objetivo do evento e demais informações relevantes:
Foi realizada reunião no simp em 07/08/2024 e reunião com integrantes da PTM e a empresa em 28/08/2024

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Sim

Análise do resultado do indicador:
A meta foi efetivamente alcançada. Há instrução em andamento após as reuniões e audiências realizadas, havendo, inclusive, discussões com a investigada para eventual tratativa de acordo

PROJETO REAÇÃO EM CADEIA: ATUAÇÃO DO MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO EM CADEIAS PRODUTIVAS

PRT10

Titular do Ofício: PAULO CEZAR ANTUN DE CARVALHO
Responsável pelo ofício desde: 04/02/2025
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Setor econômico da cadeia produtiva selecionada: Frigorífico e Siderúrgica
Número(s) do(s) PA-PROMO(s) autuado(s): PA-PROMO 001565.2024.10.000/3
Empresa líder investigada (caso já selecionada): Aço Verde do Brasil e Minerva

Atividades	Execução
1. Autuar 1 Notícia de Fato;	Realizado
2. Realizar 01 audiência pública/evento/reunião por ano/setor com a finalidade de esclarecer às envolvidas sobre a persperctiva de atuação do MPT em cadeias produtivas.	Realizado

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de Notícias de Fato instauradas.

Meta semestral: meta zerada

Quantidade de Notícias de Fato instauradas no 2º semestre de 2024: 1

Número(s), no MPT Digital, da(s) Notícia(s) de Fato instaurada(s):
NF 002847.2024.10.000/1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Meta alcançada

2.2. Quantidade de audiências públicas/eventos/reuniões realizados.

Meta semestral: meta zerada

Quantidade de eventos realizados no 2º semestre de 2024: 1

Descreva o objetivo do evento e demais informações relevantes:
Reunião para divulgação do projeto

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Meta alcançada

PROJETO REAÇÃO EM CADEIA: ATUAÇÃO DO MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO EM CADEIAS PRODUTIVAS

PRT11

Titular do Ofício: Gabriela Menezes Zacareli
Responsável pelo ofício desde: 17/01/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Setor econômico da cadeia produtiva selecionada: Piaçava
Número(s) do(s) PA-PROMO(s) autuado(s): PA-PROMO 000114.2024.11.000/3
Empresa líder investigada (caso já selecionada): Não foi possível identificar a empresa líder, devido a estar pendente de resposta ofício enviado à Receita Federal do Brasil.

Atividades	Execução
1. Autuar 1 Notícia de Fato;	Não realizado
2. Realizar 01 audiência pública/evento/reunião por ano/setor com a finalidade de esclarecer às envolvidas sobre a persperctiva de atuação do MPT em cadeias produtivas.	Não realizado

Outras informações relevantes:
O cumprimento das metas foi inviabilizado devido ao atraso da Receita Federal do Brasil em enviar as informações solicitadas pela CONAETE acerca das transações financeiras realizadas no setor econômico da extração de piaçava. Tal circunstância impediu a análise da cadeia de maneira adequada, assim como a identificação das empresas com poder econômico relevante. A cadeia da piaçava é essencialmente extrativista, envolvendo empresas de baixo capital econômico na base, de modo que a análise dos dados da Receita Federal seria essencial para descobrir se há empresa com poder econômico relevante efetuando a compra da matéria prima e quem seriam estas. Em caso negativo, a cadeia produtiva estaria inapta para a inserção no Projeto Reação em Cadeia e ensejaria a alteração do seu objeto no Estado do Amazonas.

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de Notícias de Fato instauradas.

Meta semestral: meta zerada

Quantidade de Notícias de Fato instauradas no 2º semestre de 2024: 0

Número(s), no MPT Digital, da(s) Notícia(s) de Fato instaurada(s):
não foi instaurada.

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Conforme explicado no item anterior, não foi possível o cumprimento da meta em virtude de atraso da Receita Federal do Brasil em enviar os dados de transações realizadas na cadeia da piaçava.

2.2. Quantidade de audiências públicas/eventos/reuniões realizados.

Meta semestral: meta zerada

Quantidade de eventos realizados no 2º semestre de 2024: 0

Descreva o objetivo do evento e demais informações relevantes:

PROJETO REAÇÃO EM CADEIA: ATUAÇÃO DO MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO EM CADEIAS PRODUTIVAS

Conforme explicado no item anterior, não foi possível o cumprimento da meta em virtude de atraso da Receita Federal do Brasil em enviar os dados de transações realizadas na cadeia da piaçava. Não foi realizado evento com organizações integrantes desta cadeia porque, em caso de a análise dos dados fiscais apontar para a ausência de empresa líder com poder econômico relevante na piaçava, o escopo do projeto Reação em Cadeia no Estado do Amazonas necessitará ser alterado para outra cadeia com viabilidade econômica.

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Conforme explicado no item anterior, não foi possível o cumprimento da meta em virtude de atraso da Receita Federal do Brasil em enviar os dados de transações realizadas na cadeia da piaçava. Não foi realizado evento com organizações integrantes desta cadeia porque, em caso de a análise dos dados fiscais apontar para a ausência de empresa líder com poder econômico relevante na piaçava, o escopo do projeto Reação em Cadeia no Estado do Amazonas necessitará ser alterado para outra cadeia com viabilidade econômica.

PROJETO REAÇÃO EM CADEIA: ATUAÇÃO DO MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO EM CADEIAS PRODUTIVAS

PRT12

Titular do Ofício: Acir Alfredo Hack
Responsável pelo ofício desde: 12/12/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Setor econômico da cadeia produtiva selecionada: Cultura da maçã
Número(s) do(s) PA-PROMO(s) autuado(s): PA-PROMO 2111.2024
Empresa líder investigada (caso já selecionada): SANJO

Atividades	Execução
1. Autuar 1 Notícia de Fato;	Realizado
2. Realizar 01 audiência pública/evento/reunião por ano/setor com a finalidade de esclarecer às envolvidas sobre a persperctiva de atuação do MPT em cadeias produtivas.	Realizado

Outras informações relevantes:
Tendo em vista a pulverização de empresas que atuam no ramo da cultura da maçã, seguindo orientação do Coordenador do Projeto, o IC deveria ser aberto em empresas e que houve a identificação de trabalho escravo anterior na cadeia de produção. Foi encontrado apenas um caso de um Cooperado que teria se utilizado de mão de obra análoga à de escravo e em razão disso a Cooperativa Sanjo está sendo "investigada" no presente projeto

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de Notícias de Fato instauradas.

Meta semestral: meta zerada

Quantidade de Notícias de Fato instauradas no 2º semestre de 2024: 1

Número(s), no MPT Digital, da(s) Notícia(s) de Fato instaurada(s):
IC-002254.2024.12.000/4

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Sim

Análise do resultado do indicador:
Resultado alcançado, inclusive o setor escolhido está tomando diversas medidas para evitar a ocorrência de exploração de mão de obra análoga à de escravo.

2.2. Quantidade de audiências públicas/eventos/reuniões realizados.

Meta semestral: meta zerada

Quantidade de eventos realizados no 2º semestre de 2024: 2

Descreva o objetivo do evento e demais informações relevantes:
Adoção de medidas efetivas para evitar a ocorrência de trabalho análogo à de escravo.

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:

PROJETO REAÇÃO EM CADEIA: ATUAÇÃO DO MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO EM CADEIAS PRODUTIVAS

vide resposta anterior

PROJETO REAÇÃO EM CADEIA: ATUAÇÃO DO MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO EM CADEIAS PRODUTIVAS

PRT13

Titular do Ofício: MARCELA DE ALMEIDA MAIA ASFÓRA
Responsável pelo ofício desde: 15/10/2021
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Setor econômico da cadeia produtiva selecionada: EXTRAÇÃO DE PEDRAS (PARALELEPÍPEDO)
Número(s) do(s) PA-PROMO(s) autuado(s): PA PROMO 000389.2024.13.001-2
Empresa líder investigada (caso já selecionada): MUNICÍPIOS

Atividades	Execução
1. Autuar 1 Notícia de Fato;	Não realizado
2. Realizar 01 audiência pública/evento/reunião por ano/setor com a finalidade de esclarecer às envolvidas sobre a persperctiva de atuação do MPT em cadeias produtivas.	Realizado

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de Notícias de Fato instauradas.

Meta semestral: meta zerada

Quantidade de Notícias de Fato instauradas no 2º semestre de 2024: 1

Número(s), no MPT Digital, da(s) Notícia(s) de Fato instaurada(s):
001695.2024.13.000/4

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Não informado

2.2. Quantidade de audiências públicas/eventos/reuniões realizados.

Meta semestral: meta zerada

Quantidade de eventos realizados no 2º semestre de 2024: 2

Descreva o objetivo do evento e demais informações relevantes:
A extração de pedras (paralelepípedos) é uma atividade informal e pulverizada. As reuniões foram realizadas com entes estatais (MTE, TCE, Receita Estadual, PRF, PF, ANM e FAMUP), com o objetivo de buscar meios de identificar as pedreiras (para serem fiscalizadas), as empresas que adquirem as pedras e os Municípios para os quais as empresas prestam serviço de pavimentação. A partir das informações e fiscalizações serão autuadas outras Notícias de Fato.

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Não informado

PROJETO REAÇÃO EM CADEIA: ATUAÇÃO DO MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO EM CADEIAS PRODUTIVAS

PRT14

Titular do Ofício: Camilla Holanda Mendes da Rocha
Responsável pelo ofício desde: 30/09/2021
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Setor econômico da cadeia produtiva selecionada: SOJA
Número(s) do(s) PA-PROMO(s) autuado(s): PA-PROMO 000094.2024.14.000/0 - 33
Empresa líder investigada (caso já selecionada): Cargill Agrícola

Atividades	Execução
1. Autuar 1 Notícia de Fato;	Realizado
2. Realizar 01 audiência pública/evento/reunião por ano/setor com a finalidade de esclarecer às envolvidas sobre a persperctiva de atuação do MPT em cadeias produtivas.	Realizado

Outras informações relevantes:
Realizada audiência pública no dia 16/12/2024, às 10h, na sede da PRT14 (Porto Velho), com transmissão ao vivo pelo canal do youtube.

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de Notícias de Fato instauradas.

Meta semestral: meta zerada

Quantidade de Notícias de Fato instauradas no 2º semestre de 2024: 1

Número(s), no MPT Digital, da(s) Notícia(s) de Fato instaurada(s):
NF 001020.2024.14.000/7 - 33

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Satisfatório.

2.2. Quantidade de audiências públicas/eventos/reuniões realizados.

Meta semestral: meta zerada

Quantidade de eventos realizados no 2º semestre de 2024: 1

Descreva o objetivo do evento e demais informações relevantes:
Audiência pública com objetivo de esclarecer às organizações envolvidas sobre a perspectiva de atuação do MPT em cadeias produtivas e de oitiva da sociedade civil, entidades sindicais, instituições públicas e demais integrantes da rede de atuação no combate ao trabalho escravo.

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Satisfatório.

PROJETO REAÇÃO EM CADEIA: ATUAÇÃO DO MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO EM CADEIAS PRODUTIVAS

PRT15

Titular do Ofício: MARCUS VINÍCIUS GONÇALVES
Responsável pelo ofício desde: 07/04/2022
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Setor econômico da cadeia produtiva selecionada: TRANSPORTE AÉREO
Número(s) do(s) PA-PROMO(s) autuado(s): PA-PROMO 001780.2024.15.000/4-141
Empresa líder investigada (caso já selecionada): GOL LINHAS AÉREAS S/A

Atividades	Execução
1. Autuar 1 Notícia de Fato;	Realizado
2. Realizar 01 audiência pública/evento/reunião por ano/setor com a finalidade de esclarecer às envolvidas sobre a persperctiva de atuação do MPT em cadeias produtivas.	Realizado

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de Notícias de Fato instauradas.

Meta semestral: meta zerada

Quantidade de Notícias de Fato instauradas no 2º semestre de 2024: 1

Número(s), no MPT Digital, da(s) Notícia(s) de Fato instaurada(s):
NF 001078.2024.15.001/9-141

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Não informado

2.2. Quantidade de audiências públicas/eventos/reuniões realizados.

Meta semestral: meta zerada

Quantidade de eventos realizados no 2º semestre de 2024: 1

Descreva o objetivo do evento e demais informações relevantes:
AUDIÊNCIA COM AS PRINCIPAIS COMPANHIAS AÉREAS DO SETOR, OBJETIVANDO IDENTIFICAR AS MEDIDAS EFETIVAMENTE ADOTADAS NA DEVIDA DILIGÊNCIA EM DIREITOS HUMANOS, COM O FOCO NA PROMOÇÃO DO TRABALHO DECENTE E NA PREVENÇÃO AO TRABALHO ESCRAVO CONTEMPORÃNEO E AO TRÁFICO DE PESSOAS.

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Não informado

PROJETO REAÇÃO EM CADEIA: ATUAÇÃO DO MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO EM CADEIAS PRODUTIVAS

PRT16

Titular do Ofício: Rafael Mondego Figueiredo
Responsável pelo ofício desde: 30/08/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Setor econômico da cadeia produtiva selecionada: Ferro Gusa
Número(s) do(s) PA-PROMO(s) autuado(s): PA-PROMO 000318-2024.16.000/0 - 405
Empresa líder investigada (caso já selecionada): Viena Siderúrgica S/A e Âncora Siderúrgica Sul Ltda.

Atividades	Execução
1. Autuar 1 Notícia de Fato;	Realizado
2. Realizar 01 audiência pública/evento/reunião por ano/setor com a finalidade de esclarecer às envolvidas sobre a persperctiva de atuação do MPT em cadeias produtivas.	Realizado

Outras informações relevantes:
A autuação dos 02 procedimentos investigatórios, em face de cada uma das empresas acima referidas, ocorreu antes do período designado.

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de Notícias de Fato instauradas.

Meta semestral: meta zerada

Quantidade de Notícias de Fato instauradas no 2º semestre de 2024: 0

Número(s), no MPT Digital, da(s) Notícia(s) de Fato instaurada(s):
PP 000337.2023.16.0001/3 e IC 000229.2023.16.001/0 (ambos autuados em período anterior)

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Sim

Análise do resultado do indicador:
Os procedimentos em face das empresas líderes, acima indicados, foram autuados em julho e outubro de 2023 e aproveitados no projeto estratégico, após reunião com o Coordenador Regional da CONAETE em fevereiro de 2024.

2.2. Quantidade de audiências públicas/eventos/reuniões realizados.

Meta semestral: meta zerada

Quantidade de eventos realizados no 2º semestre de 2024: 1

Descreva o objetivo do evento e demais informações relevantes:
Tratar da atuação do MPT no Estado do Maranhão no combate ao trabalho em condições análogas à escravidão na cadeia produtiva de ferro gusa.

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:

PROJETO REAÇÃO EM CADEIA: ATUAÇÃO DO MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO EM CADEIAS PRODUTIVAS

Foi realizada audiência coletiva em 11 de novembro de 2024, às 9h, na sede da PRT16, para tratar da atuação do MPT no Estado para o enfrentamento do trabalho análogo à
escravidão na cadeia produtiva do ferro gusa, com a participação do TRT16, da PRF, da Secretaria Estadual de Direitos Humanos e Participação Popular e do MTE. Convidamos representantes do setor produtivo e dos trabalhadores, como as Federações das Indústrias dos Estados do Maranhão e do Pará, a Federação da Agricultura e Pecuária do Estado do Maranhão, os Sindicatos das Indústrias de Ferro Gusa do Pará e do Maranhão, o Sindicato das Indústrias de Carvão Vegetal do Estado do Maranhão e o Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Carvão Vegetal do Estado do Maranhão. O evento contou com a participação presencial de 27 pessoas e foi amplamente divulgado na imprensa local (v. PA-PROMO 000318.2024.16.000/0) .

PROJETO REAÇÃO EM CADEIA: ATUAÇÃO DO MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO EM CADEIAS PRODUTIVAS

PRT17

Titular do Ofício: José Pedro dos Reis
Responsável pelo ofício desde: 19/11/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Setor econômico da cadeia produtiva selecionada: cafeicultura
Número(s) do(s) PA-PROMO(s) autuado(s): PA-PROMO 000208.2024.17.000/5
Empresa líder investigada (caso já selecionada): Não foi escolhida empresa a ser investigada

Atividades	Execução
1. Autuar 1 Notícia de Fato;	Não realizado
2. Realizar 01 audiência pública/evento/reunião por ano/setor com a finalidade de esclarecer às envolvidas sobre a persperctiva de atuação do MPT em cadeias produtivas.	Não realizado

Outras informações relevantes:
O PA-PROMO foi instaurado em 31/01/2024, entretanto, somente em 19/11/2024(data da designação do atual representante da CONAETE) foi proferido despacho para levantar a quantidade de trabalhadores resgatados no ano de 2024 e as principais empresas (fazendas) a fim de, em seguida, escolher a empresa que seria investigada. Em 16/12/2024, foi despachado para ser designada audiência com as empresas. Esta audiência será agendada para realização em março/2025.

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de Notícias de Fato instauradas.

Meta semestral: meta zerada

Quantidade de Notícias de Fato instauradas no 2º semestre de 2024: 0

Número(s), no MPT Digital, da(s) Notícia(s) de Fato instaurada(s):
0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Não houve o cumprimento da meta em razão do antigo coordenador estar acumulando a Chefia da PRT/17.

2.2. Quantidade de audiências públicas/eventos/reuniões realizados.

Meta semestral: meta zerada

Quantidade de eventos realizados no 2º semestre de 2024: 0

Descreva o objetivo do evento e demais informações relevantes:
Não houve realização de evento.

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:

PROJETO REAÇÃO EM CADEIA: ATUAÇÃO DO MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO EM CADEIAS PRODUTIVAS

Em razão de não ter ocorrido nenhuma ação, não há como avaliar sobre resultado do indicador. Em 2025, o novo coordenador realizará as ações previstas para cumprimento efetivo da meta.

PROJETO REAÇÃO EM CADEIA: ATUAÇÃO DO MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO EM CADEIAS PRODUTIVAS

PRT18

Titular do Ofício: Tiago Siqueira Barbosa Cabral
Responsável pelo ofício desde: 01/01/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Setor econômico da cadeia produtiva selecionada: Cana-de-açúcar
Número(s) do(s) PA-PROMO(s) autuado(s): 000052.2024.18.002-1
Empresa líder investigada (caso já selecionada): SJC Bioenergia

Atividades	Execução
1. Autuar 1 Notícia de Fato;	Realizado
2. Realizar 01 audiência pública/evento/reunião por ano/setor com a finalidade de esclarecer às envolvidas sobre a persperctiva de atuação do MPT em cadeias produtivas.	Realizado

Outras informações relevantes:
Ainda se aguarda o relatório da Receita Federal, solicitado para a Coordenação Nacional da Conaete, na data de 29/05/2024 para se prosseguir com o projeto.

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de Notícias de Fato instauradas.

Meta semestral: meta zerada

Quantidade de Notícias de Fato instauradas no 2º semestre de 2024: 0

Número(s), no MPT Digital, da(s) Notícia(s) de Fato instaurada(s):

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Sim

Análise do resultado do indicador:
Sem o relatório da Conaete, fica inviabilizado o prosseguimento do projeto.

2.2. Quantidade de audiências públicas/eventos/reuniões realizados.

Meta semestral: meta zerada

Quantidade de eventos realizados no 2º semestre de 2024: 2

Descreva o objetivo do evento e demais informações relevantes:
Contato com AFT para atuação em conjunto, bem ainda com o Tribunal Regional do Trabalho da 18a Região.

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Sim

Análise do resultado do indicador:
Não informado

PROJETO REAÇÃO EM CADEIA: ATUAÇÃO DO MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO EM CADEIAS PRODUTIVAS

PRT19

Titular do Ofício: MARCELA MONTEIRO DÓRIA
Responsável pelo ofício desde: 01/06/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Setor econômico da cadeia produtiva selecionada: Pedreiras
Número(s) do(s) PA-PROMO(s) autuado(s): 000071.2024.19.001/1
Empresa líder investigada (caso já selecionada): A Coordenação Regional encaminhou, em junho de 2024, Ofício à coordenação do Projeto solicitando, conforme orientação, a realização de pesquisa de notas fiscais emitidas e transações decorrentes, voltadas a outros adquirentes, das empresas do setor que es

Atividades	Execução
1. Autuar 1 Notícia de Fato;	Não realizado
2. Realizar 01 audiência pública/evento/reunião por ano/setor com a finalidade de esclarecer às envolvidas sobre a persperctiva de atuação do MPT em cadeias produtivas.	Realizado

Outras informações relevantes:
A Coordenação Regional encaminhou, em junho de 2024, Ofício à coordenação do Projeto solicitando, conforme orientação, a realização de pesquisa de notas fiscais emitidas e transações decorrentes, voltadas a outros adquirentes, das empresas do setor que estão na lista suja do trabalho escravo. Até a presente data não houve resposta, razão pela qual se aguarda tal rastreamento posto que, sem ele, não é possível a identificação da empresa líder, conforme escopo do projeto. A gerência do projeto informou que solicitaria, para as Regionais que se encontram nessa situação, prorrogação do prazo para instauração da NF, já que as Regionais não deram causa ao não cumprimento da meta. De toda forma, realizou-se audiência coletiva com empresas do Setor, Municípios e Estado, em parceria com o MPF.

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de Notícias de Fato instauradas.

Meta semestral: meta zerada

Quantidade de Notícias de Fato instauradas no 2º semestre de 2024: 0

Número(s), no MPT Digital, da(s) Notícia(s) de Fato instaurada(s):
-

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Não cumprindo em razão dos motivos já expostos acima.

2.2. Quantidade de audiências públicas/eventos/reuniões realizados.

Meta semestral: meta zerada

Quantidade de eventos realizados no 2º semestre de 2024: 1

Descreva o objetivo do evento e demais informações relevantes:

PROJETO REAÇÃO EM CADEIA: ATUAÇÃO DO MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO EM CADEIAS PRODUTIVAS

Realizada audiência coletiva em que foram convidados Municípios em que houve flagrante de trabalho escravo em pedreiras, empresas e empregadores do setor e Estado de Alagoas, com a participação do MPT, a fim de expor a atuação do MPT na cadeia produtiva e propor soluções para promoção do trabalho decente no setor. Já está agendada nova audiência com Estado de Alagoas, IMA e MPF para prosseguimento, a fim de prosseguir nas medidas de prevenção ao trabalho escravo em pedreiras em Alagoas.

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Cumprido.

PROJETO REAÇÃO EM CADEIA: ATUAÇÃO DO MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO EM CADEIAS PRODUTIVAS

PRT20

Titular do Ofício: Manoel Adroaldo Bispo
Responsável pelo ofício desde: 01/10/2021
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Setor econômico da cadeia produtiva selecionada: Cana-de-açúcar
Número(s) do(s) PA-PROMO(s) autuado(s): PA-PROMO 001626.2024.20.000/1
Empresa líder investigada (caso já selecionada): Usina São José do Pinheiro Ltda e Agro Industrial Capela Ltda

Atividades	Execução
1. Autuar 1 Notícia de Fato;	Realizado
2. Realizar 01 audiência pública/evento/reunião por ano/setor com a finalidade de esclarecer às envolvidas sobre a persperctiva de atuação do MPT em cadeias produtivas.	Não realizado

Outras informações relevantes:
Participação em Encontro sobre cadeia produtiva do citros.

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de Notícias de Fato instauradas.

Meta semestral: meta zerada

Quantidade de Notícias de Fato instauradas no 2º semestre de 2024: 2

Número(s), no MPT Digital, da(s) Notícia(s) de Fato instaurada(s):
002958.2024.20.000/1 e 002959.2024.20.000/7

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Não informado

2.2. Quantidade de audiências públicas/eventos/reuniões realizados.

Meta semestral: meta zerada

Quantidade de eventos realizados no 2º semestre de 2024: 0

Descreva o objetivo do evento e demais informações relevantes:
À mingua de orientações precisas sobre os objetivos dessa audiência pública ou reunião de esclarecimentos e quais organizações serão envolvidas no projeto, mormente considerando eventuais ações a serem adotadas na fase de investigação e cujo conhecimento prévio da atuação do MPT na cadeia produtiva possa prejudicar seus objetivos, ou até mesmo fragilizar eventuais cautelas de sigilo ou permitir o acesso indesejado de terceiros à informação sensível ou protegida pela Lei Geral de Proteção de Dados, concluímos, por ora e no exercício da independência funcional, sem prejuízo ao princípio da unidade, não ser viável ou recomendável a realização de qualquer evento com a participação de terceiros, seja de natureza pública ou privada.
Assim, como compensação da não realização de eventos, ficando programados para o 1º semestre de 2025, foram instauradas 2 (duas) Notícias de Fato.

PROJETO REAÇÃO EM CADEIA: ATUAÇÃO DO MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO EM CADEIAS PRODUTIVAS

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Não informado

PROJETO REAÇÃO EM CADEIA: ATUAÇÃO DO MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO EM CADEIAS PRODUTIVAS

PRT21

Titular do Ofício: Andrea da Rocha Carvalho Gondim
Responsável pelo ofício desde: 26/12/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Setor econômico da cadeia produtiva selecionada: cerâmica
Número(s) do(s) PA-PROMO(s) autuado(s): 139.2024.21.001-6
Empresa líder investigada (caso já selecionada): AGUARDANDO RESPOSTA SRTE

Atividades	Execução
1. Autuar 1 Notícia de Fato;	Realizado
2. Realizar 01 audiência pública/evento/reunião por ano/setor com a finalidade de esclarecer às envolvidas sobre a persperctiva de atuação do MPT em cadeias produtivas.	Não realizado

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de Notícias de Fato instauradas.

Meta semestral: meta zerada

Quantidade de Notícias de Fato instauradas no 2º semestre de 2024: 1

Número(s), no MPT Digital, da(s) Notícia(s) de Fato instaurada(s):
000139.2024.21.001/8

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Aguardando cumprimento de despacho e resposta dos parceiros para prosseguir

2.2. Quantidade de audiências públicas/eventos/reuniões realizados.

Meta semestral: meta zerada

Quantidade de eventos realizados no 2º semestre de 2024: 0

Descreva o objetivo do evento e demais informações relevantes:
Como medida inicial da implementação do Projeto, foi selecionado o setor ceramista tendo em vista a catalogação de várias notícias de fato, processos judiciais e matérias diversas sobre as supostas irregularidades no setor ceramista localizado no Vale do Assú.
Determinou-se a expedição de ofício à SRTE/RN, solicitando os bons préstimos de encaminhar a este MPT possíveis informações quanto aos nomes dos principais compradores da cadeia produtiva em questão.
Já no segundo período, em 22/10/2024, diante da ausência de resposta da SRTE, determinou-se:
a. Aguardar a resposta da SRTE;

PROJETO REAÇÃO EM CADEIA: ATUAÇÃO DO MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO EM CADEIAS PRODUTIVAS

b. solicitou-se ao Setor de Polícia Institucional desta PTM a realização de mapeamento da cadeia produtiva em análise;
c. à assessoria que realizasse consulta a banco de dados, SMARTLAB e outros sistemas do MPT consulta eletrônicos das empresas, notificações dirigidas a empresas/marcas de notória participação no mercado, para análise da cadeia produtiva relacionada ao setor;
d. expedição de ofício às Secretarias da Fazenda do Estado e do Município de Mossoró, e outros envolvido para solicitando informações relacionadas às transações comerciais dos investigados por Trabalho escravo na cadeia produtiva, informando seus maiores compradores, no prazo de dez dias.
Até o momento não houve resposta.

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
O PA-PROMO foi instaurado com o objetivo de estimular, acompanhar e fiscalizar, de forma continuada, políticas públicas e de governança de responsabilidade de empresas e instituições em relação ao setor produtivo de cerâmicas, conforme projeto REAÇÃO EM CADEIA da CONAETE.Infelizmente, ainda não se obteve sucesso com o referido Promo. Adicionalmente, a titular passou por adoecimento em pessoa da família, seguida de licença por luto, retornando ao exercício das funções em 17.02.2025.

PROJETO REAÇÃO EM CADEIA: ATUAÇÃO DO MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO EM CADEIAS PRODUTIVAS

PRT22

Titular do Ofício: Edno Carvalho Moura
Responsável pelo ofício desde: 30/09/2021
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Setor econômico da cadeia produtiva selecionada: Pavimentação em paralelepípedo e poliédrica
Número(s) do(s) PA-PROMO(s) autuado(s): PA-PROMO 002361.2024.22.000/2
Empresa líder investigada (caso já selecionada): ESTADO DO PIAUÍ, MUNICIPIO DE ALTOS E MUNICÍPIO DE MONTE ALEGRE DO PIAUÍ

Atividades	Execução
1. Autuar 1 Notícia de Fato;	Não realizado
2. Realizar 01 audiência pública/evento/reunião por ano/setor com a finalidade de esclarecer às envolvidas sobre a persperctiva de atuação do MPT em cadeias produtivas.	Realizado

Outras informações relevantes:
O nosso objetivo e instaurar três notícias de fato e, por conseguinte, três inquéritos civis para investigar o Estado do Piauí, o município de Altos/PI e o município de Monte Alegre do Piauí/PI. As três notícias de fato serão autuadas em janeiro de 2024.

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de Notícias de Fato instauradas.

Meta semestral: meta zerada

Quantidade de Notícias de Fato instauradas no 2º semestre de 2024: 0

Número(s), no MPT Digital, da(s) Notícia(s) de Fato instaurada(s):
0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Infelizmente imaginávamos que as noticias de fatos deveriam ter sido autuadas em 2025. Para compensar, serão autuadas três noticias de fatos em janeiro de 2025.

2.2. Quantidade de audiências públicas/eventos/reuniões realizados.

Meta semestral: meta zerada

Quantidade de eventos realizados no 2º semestre de 2024: 1

Descreva o objetivo do evento e demais informações relevantes:
Não informado

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:

PROJETO REAÇÃO EM CADEIA: ATUAÇÃO DO MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO EM CADEIAS PRODUTIVAS

O indicador foi cumprido com a audiência relatada acima.

PROJETO REAÇÃO EM CADEIA: ATUAÇÃO DO MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO EM CADEIAS PRODUTIVAS

PRT24

Titular do Ofício: Paulo Douglas Almeida de Moraes
Responsável pelo ofício desde: 01/10/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Setor econômico da cadeia produtiva selecionada: Pecuária
Número(s) do(s) PA-PROMO(s) autuado(s): PA-PROMO 000808.2024.24.000-3
Empresa líder investigada (caso já selecionada): Marfrig, Frizelo, NaturaFrig e Balbinos

Atividades	Execução
1. Autuar 1 Notícia de Fato;	Realizado
2. Realizar 01 audiência pública/evento/reunião por ano/setor com a finalidade de esclarecer às envolvidas sobre a persperctiva de atuação do MPT em cadeias produtivas.	Realizado

Outras informações relevantes:
FRIZELO FRIGORIFICOS LTDA (CNPJ 13.837.014/0001-06);
NF 144. 2025

MARFRIG GLOBAL FOODS SA (CNPJ 03.853.896/0001-40);
NF 143.2025

BALBINOS AGROINDUSTRIAL LTDA (CNPJ 12.052.144/0001-70);
NF 145. 2025

NF NATURAFRIG ALIMENTOS LTDA (CNPJ 18.626.084/0001-39)
146.2026

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de Notícias de Fato instauradas.

Meta semestral: meta zerada

Quantidade de Notícias de Fato instauradas no 2º semestre de 2024: 4

Número(s), no MPT Digital, da(s) Notícia(s) de Fato instaurada(s):
NFs 143, 144, 145 e 146/2025

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Não informado

2.2. Quantidade de audiências públicas/eventos/reuniões realizados.

Meta semestral: meta zerada

Quantidade de eventos realizados no 2º semestre de 2024: 1

PROJETO REAÇÃO EM CADEIA: ATUAÇÃO DO MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO EM CADEIAS PRODUTIVAS

Descreva o objetivo do evento e demais informações relevantes:
A questão foi debatida no evento "Seminário combate ao trabalho escravo no MS: histórico, desafios e perspectivas". Além disso, ao longo do ano anterior foram realizadas diversas reunião visando a elaboração do termo de cooperação relativo ao tema.

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Sim

Análise do resultado do indicador:
Como informado, embora o evento tenha sido realizado no final de janeiro/2025, a ele precederam-se várias reuniões técnicas que levaram à subscrição, ainda no segundo semestre de 2024 de um importante termo de cooperação técnica envolvendo vários atores com foco no fomento de medidas preventivas ao trabalho escravo.

Coordenadoria Nacional de Combate às Fraudes nas Relações de Trabalho - CONAFRET

- ✓ Enfrentamento às fraudes nas relações de trabalho na saúde
- ✓ Plataformas Digitais

20 Ofícios Instalados

Enfrentamento às fraudes nas relações de trabalho na saúde

PROJETO ENFRENTAMENTO ÀS FRAUDES NAS RELAÇÕES DE TRABALHO NA SAÚDE

PRT01

Titular do Ofício: Rafael de Azevedo Rezende Salgado
Responsável pelo ofício desde: 29/12/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar consulta no âmbito do Tribunal Regional do Trabalho, no que tange a decisões reconhecendo a prática de fraude às relações de trabalho de profissionais de saúde (enfermeiros, técnicos de enfermagem, auxiliares de enfermagem, cuidadores, etc.).	Realizado
2. Realizar busca no Portal Licitacon do TCE, em busca de contratos administrativos firmados, pelo menos, por órgãos Estaduais (Ex: Brigada Militar, Secretaria da Saúde, Institutos de Assistência à Saúde), que tenha por objeto a prestação de serviços de saúde, com vistas à verificação dos maiores contratados do Poder Público.	Realizado
3. Realizar pesquisa no CNES (Cadastro Nacional de Estabelecimentos de Saúde) em relação, no mínimo, aos 5 maiores Hospitais localizados na área de abrangência da PRT respectiva, em busca de indícios de contratações de profissionais da área da saúde como autônomos, MEIs e pessoas jurídicas.	Realizado
4. Instaurar, a partir dos dados obtidos, Notícias de Fato em face das empresas localizadas. Temas: 03.01. FRAUDES PARA DESCARACTERIZAR A RELAÇÃO DE EMPREGO; 03.01.01. Desvirtuamento da condição de autônomo(a); 03.01.04. Desvirtuamento de pessoa jurídica; e 03.01.07. Desvirtuamento do trabalho por meio de cooperativa. Os temas 03.01.01, 03.01.04 e 03.01.07 deverão ser selecionados a partir da situação fática identificada. A Notícia de Fato instaurada deverá, ainda, ser vinculada ao Projeto Nacional Estratégico do GAET-CONAFRET, na aba “dados estratégicos” do MPTDigital.	Realizado
5. Expedir e acompanhar no mínimo 25 recomendações a serem apresentadas nas audiências coletivas realizadas destinadas à regularização dos vínculos de emprego.	Realizado
6. Realizar uma audiência pública destinada a, no mínimo, 25 empresas da área da saúde.	Realizado
7. Participar das capacitações dos Membros que serão promovidas pela CONAFRET Nacional e pela Gerência Nacional do Projeto relacionada à temática a ser desenvolvida no âmbito do Projeto Nacional.	Realizado

Número, no MPT Digital, do PA-PROMO autuado:
PA-PROMO 000507.2024.01.000/7

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de Notícias de Fato instauradas em face das empresas localizadas

Meta semestral: 5 Notícias de Fato instauradas

Resultado obtido no semestre: 5

Números, no MPT Digital, das NFs instauradas:
NF 000391.2025.01.000/0 – 00 (HOSPITAL MAHATMA GANDHI);
NF 000392.2025.01.000/7 – 00 (IABAS);
NF 000393.2025.01.000/3 – 00 (INSTITUTO BRASIL BEM);

PROJETO ENFRENTAMENTO ÀS FRAUDES NAS RELAÇÕES DE TRABALHO NA SAÚDE

NF 000394.2025.01.000/0 – 00 (SOCIEDADE ESPANHOLA DE BENEFICÊNCIA);
NF 000395.2025.01.000/6 – 00 (HOSPITAL RIO LARANJEIRAS LTDA)

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Não informado

2.2. Número de capacitações das quais o titular do ofício especializado participou

Meta semestral: Participar de 1 capacitação a ser promovida pela Gerência Nacional do Projeto.

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Não informado

2.3. Número de audiências públicas realizadas com a participação de 25 empresas

Meta semestral: Realização de uma audiência pública destinada a, no mínimo, 25 empresas da área da saúde.

Quantidade de audiências públicas realizadas: 1

Quantidade de empresas e entidades sindicais participantes: 8

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Na audiência pública, debateu-se precarização do trabalho dos profissionais de enfermagem, sobretudo em razão do aumento das contratações desses profissionais como prestadores de serviços autônomos ou como pessoas jurídicas, privando-os dos mais básicos direitos trabalhistas. Salientou-se a alta incidência de acidentes de trabalho envolvendo os profissionais de enfermagem, destacando que os técnicos de enfermagem lideram as ocorrências de acidentes de trabalho no país. Informou que os auxiliares
de enfermagem estão na sexta colocação e os enfermeiros na nona colocação,
cuidando-se da categoria que mais sofre acidentes de trabalho no Brasil. Ponderou-se que a alta incidência de acidentes de trabalho envolvendo esse tipo de profissionais evidencia os riscos e prejuízos da não contratação desses trabalhadores na forma prevista em lei. Destacou-se que os profissionais de enfermagem são trabalhadores essencialmente subordinados, que prestam seus serviços de forma pessoal, preenchendo todos os requisitos da relação de emprego, devendo, assim, ser contratados sob regime celetista, sendo nulas as formas de contratação desses profissionais por pessoa jurídica ou como autônomos.

PROJETO ENFRENTAMENTO ÀS FRAUDES NAS RELAÇÕES DE TRABALHO NA SAÚDE

PRT02

Titular do Ofício: RODRIGO BARBOSA DE CASTILHO
Responsável pelo ofício desde: 15/04/2019
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar consulta no âmbito do Tribunal Regional do Trabalho, no que tange a decisões reconhecendo a prática de fraude às relações de trabalho de profissionais de saúde (enfermeiros, técnicos de enfermagem, auxiliares de enfermagem, cuidadores, etc.).	Realizado
2. Realizar busca no Portal Licitacon do TCE, em busca de contratos administrativos firmados, pelo menos, por órgãos Estaduais (Ex: Brigada Militar, Secretaria da Saúde, Institutos de Assistência à Saúde), que tenha por objeto a prestação de serviços de saúde, com vistas à verificação dos maiores contratados do Poder Público.	Realizado
3. Realizar pesquisa no CNES (Cadastro Nacional de Estabelecimentos de Saúde) em relação, no mínimo, aos 5 maiores Hospitais localizados na área de abrangência da PRT respectiva, em busca de indícios de contratações de profissionais da área da saúde como autônomos, MEIs e pessoas jurídicas.	Realizado
4. Instaurar, a partir dos dados obtidos, Notícias de Fato em face das empresas localizadas. Temas: 03.01. FRAUDES PARA DESCARACTERIZAR A RELAÇÃO DE EMPREGO; 03.01.01. Desvirtuamento da condição de autônomo(a); 03.01.04. Desvirtuamento de pessoa jurídica; e 03.01.07. Desvirtuamento do trabalho por meio de cooperativa. Os temas 03.01.01, 03.01.04 e 03.01.07 deverão ser selecionados a partir da situação fática identificada. A Notícia de Fato instaurada deverá, ainda, ser vinculada ao Projeto Nacional Estratégico do GAET-CONAFRET, na aba “dados estratégicos” do MPTDigital.	Realizado
5. Expedir e acompanhar no mínimo 25 recomendações a serem apresentadas nas audiências coletivas realizadas destinadas à regularização dos vínculos de emprego.	Não realizado
6. Realizar uma audiência pública destinada a, no mínimo, 25 empresas da área da saúde.	Não realizado
7. Participar das capacitações dos Membros que serão promovidas pela CONAFRET Nacional e pela Gerência Nacional do Projeto relacionada à temática a ser desenvolvida no âmbito do Projeto Nacional.	Realizado

Número, no MPT Digital, do PA-PROMO autuado:
001764.2024.02.000/3

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de Notícias de Fato instauradas em face das empresas localizadas

Meta semestral: 5 Notícias de Fato instauradas

Resultado obtido no semestre: 3

Números, no MPT Digital, das NFs instauradas:
IC 005401.2024.02.000-0
IC 005319.2024.02.000-2
IC 004718.2024.02.000-8

PROJETO ENFRENTAMENTO ÀS FRAUDES NAS RELAÇÕES DE TRABALHO NA SAÚDE

IC 004591.2024.02.000-6
ACP 1000536-60.2024.5.02.0005
IC 007527.2024.02.000/9
IC 006872.2024.02.000/7
IC 006836.2024.02.000/3

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Sim

Análise do resultado do indicador:
100%

2.2. Número de capacitações das quais o titular do ofício especializado participou

Meta semestral: Participar de 1 capacitação a ser promovida pela Gerência Nacional do Projeto.

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Sim

Análise do resultado do indicador:
100%

2.3. Número de audiências públicas realizadas com a participação de 25 empresas

Meta semestral: Realização de uma audiência pública destinada a, no mínimo, 25 empresas da área da saúde.

Quantidade de audiências públicas realizadas: 0

Quantidade de empresas e entidades sindicais participantes: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Não alcançado

PROJETO ENFRENTAMENTO ÀS FRAUDES NAS RELAÇÕES DE TRABALHO NA SAÚDE

PRT03

Titular do Ofício: Amanda Fanini Gomes Alcântara
Responsável pelo ofício desde: 20/12/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar consulta no âmbito do Tribunal Regional do Trabalho, no que tange a decisões reconhecendo a prática de fraude às relações de trabalho de profissionais de saúde (enfermeiros, técnicos de enfermagem, auxiliares de enfermagem, cuidadores, etc.).	Realizado
2. Realizar busca no Portal Licitacon do TCE, em busca de contratos administrativos firmados, pelo menos, por órgãos Estaduais (Ex: Brigada Militar, Secretaria da Saúde, Institutos de Assistência à Saúde), que tenha por objeto a prestação de serviços de saúde, com vistas à verificação dos maiores contratados do Poder Público.	Realizado
3. Realizar pesquisa no CNES (Cadastro Nacional de Estabelecimentos de Saúde) em relação, no mínimo, aos 5 maiores Hospitais localizados na área de abrangência da PRT respectiva, em busca de indícios de contratações de profissionais da área da saúde como autônomos, MEIs e pessoas jurídicas.	Realizado
4. Instaurar, a partir dos dados obtidos, Notícias de Fato em face das empresas localizadas. Temas: 03.01. FRAUDES PARA DESCARACTERIZAR A RELAÇÃO DE EMPREGO; 03.01.01. Desvirtuamento da condição de autônomo(a); 03.01.04. Desvirtuamento de pessoa jurídica; e 03.01.07. Desvirtuamento do trabalho por meio de cooperativa. Os temas 03.01.01, 03.01.04 e 03.01.07 deverão ser selecionados a partir da situação fática identificada. A Notícia de Fato instaurada deverá, ainda, ser vinculada ao Projeto Nacional Estratégico do GAET-CONAFRET, na aba “dados estratégicos” do MPTDigital.	Realizado
5. Expedir e acompanhar no mínimo 25 recomendações a serem apresentadas nas audiências coletivas realizadas destinadas à regularização dos vínculos de emprego.	Realizado
6. Realizar uma audiência pública destinada a, no mínimo, 25 empresas da área da saúde.	Realizado
7. Participar das capacitações dos Membros que serão promovidas pela CONAFRET Nacional e pela Gerência Nacional do Projeto relacionada à temática a ser desenvolvida no âmbito do Projeto Nacional.	Realizado

Número, no MPT Digital, do PA-PROMO autuado:
000277.2024.03.001/8

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de Notícias de Fato instauradas em face das empresaslocalizadas

Meta semestral: 5 Notícias de Fato instauradas

Resultado obtido no semestre: 5

Números, no MPT Digital, das NFs instauradas:
001163.2024.03.001/3, 001164.2024.03.001/9, 001165.2024.03.001/4, 001166.2024.03.001/0 e 001168.2024.03.001/0.

PROJETO ENFRENTAMENTO ÀS FRAUDES NAS RELAÇÕES DE TRABALHO NA SAÚDE

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Foram instauradas todas as notícias de fato conforme previsto no projeto. Após, foram instaurados inquéritos civis e requisitados documentos. As investigações ainda estão em fase preliminar, aguardando-se a resposta às requisições expedidas.

2.2. Número de capacitações das quais o titular do ofício especializado participou

Meta semestral: Participar de 1 capacitação a ser promovida pela Gerência Nacional do Projeto.

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
O curso promovido pela Coordenação Nacional da CONAFRET foi enriquecedor ao demonstrar, de modo prático, as ferramentas que temos disponíveis no MPT para investigação, a serem replicadas nos procedimentos instaurados no âmbito do projeto Fraude na Saúde.

2.3. Número de audiências públicas realizadas com a participação de 25 empresas

Meta semestral: Realização de uma audiência pública destinada a, no mínimo, 25 empresas da área da saúde.

Quantidade de audiências públicas realizadas: 1

Quantidade de empresas e entidades sindicais participantes: 36

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Considero que a audiência pública atingiu o seu objetivo. As autoridades convidadas compareceram e fizeram exposição de forma didática e valiosa sobre o tema. Foram expedidas notificações para 28 (vinte e oito) empresas na área da saúde, 1 (uma) federação e 7 (sete) sindicatos. A lista de participantes presentes conta com 24 (vinte e quatro) pessoas. Houve o comparecimento da maior parte das empresas notificadas e, a partir de agora, será verificado o cumprimento da recomendação expedida.

PROJETO ENFRENTAMENTO ÀS FRAUDES NAS RELAÇÕES DE TRABALHO NA SAÚDE

PRT04

Titular do Ofício: Laura Freire Fernandes
Responsável pelo ofício desde: 11/12/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar consulta no âmbito do Tribunal Regional do Trabalho, no que tange a decisões reconhecendo a prática de fraude às relações de trabalho de profissionais de saúde (enfermeiros, técnicos de enfermagem, auxiliares de enfermagem, cuidadores, etc.).	Realizado
2. Realizar busca no Portal Licitacon do TCE, em busca de contratos administrativos firmados, pelo menos, por órgãos Estaduais (Ex: Brigada Militar, Secretaria da Saúde, Institutos de Assistência à Saúde), que tenha por objeto a prestação de serviços de saúde, com vistas à verificação dos maiores contratados do Poder Público.	Realizado
3. Realizar pesquisa no CNES (Cadastro Nacional de Estabelecimentos de Saúde) em relação, no mínimo, aos 5 maiores Hospitais localizados na área de abrangência da PRT respectiva, em busca de indícios de contratações de profissionais da área da saúde como autônomos, MEIs e pessoas jurídicas.	Realizado
4. Instaurar, a partir dos dados obtidos, Notícias de Fato em face das empresas localizadas. Temas: 03.01. FRAUDES PARA DESCARACTERIZAR A RELAÇÃO DE EMPREGO; 03.01.01. Desvirtuamento da condição de autônomo(a); 03.01.04. Desvirtuamento de pessoa jurídica; e 03.01.07. Desvirtuamento do trabalho por meio de cooperativa. Os temas 03.01.01, 03.01.04 e 03.01.07 deverão ser selecionados a partir da situação fática identificada. A Notícia de Fato instaurada deverá, ainda, ser vinculada ao Projeto Nacional Estratégico do GAET-CONAFRET, na aba “dados estratégicos” do MPTDigital.	Realizado
5. Expedir e acompanhar no mínimo 25 recomendações a serem apresentadas nas audiências coletivas realizadas destinadas à regularização dos vínculos de emprego.	Realizado
6. Realizar uma audiência pública destinada a, no mínimo, 25 empresas da área da saúde.	Realizado
7. Participar das capacitações dos Membros que serão promovidas pela CONAFRET Nacional e pela Gerência Nacional do Projeto relacionada à temática a ser desenvolvida no âmbito do Projeto Nacional.	Realizado

Número, no MPT Digital, do PA-PROMO autuado:
PA-PROMO 000756.2024.04.000/9

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de Notícias de Fato instauradas em face das empresaslocalizadas

Meta semestral: 5 Notícias de Fato instauradas

Resultado obtido no semestre: 5

Números, no MPT Digital, das NFs instauradas:
004248.2024.04.000/1, 004249.2024.04.000/7, 004250.2024.04.000/4, 004253.2024.04.000/0, 004272.2024.04.000/8

PROJETO ENFRENTAMENTO ÀS FRAUDES NAS RELAÇÕES DE TRABALHO NA SAÚDE

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
meta alcançada no 2º semestre de 2024

2.2. Número de capacitações das quais o titular do ofício especializado participou

Meta semestral: Participar de 1 capacitação a ser promovida pela Gerência Nacional do Projeto.

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Audiência Pública realizada no Plenário do TRT4 no dia 22/10/2024

2.3. Número de audiências públicas realizadas com a participação de 25 empresas

Meta semestral: Realização de uma audiência pública destinada a, no mínimo, 25 empresas da área da saúde.

Quantidade de audiências públicas realizadas: 1

Quantidade de empresas e entidades sindicais participantes: 75

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Audiência Pública Realizada no Plenário do TRT4 no dia 22/10/2024

PROJETO ENFRENTAMENTO ÀS FRAUDES NAS RELAÇÕES DE TRABALHO NA SAÚDE

PRT05

Titular do Ofício: Verena Sampaio Borges
Responsável pelo ofício desde: 23/05/2022
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar consulta no âmbito do Tribunal Regional do Trabalho, no que tange a decisões reconhecendo a prática de fraude às relações de trabalho de profissionais de saúde (enfermeiros, técnicos de enfermagem, auxiliares de enfermagem, cuidadores, etc.).	Realizado
2. Realizar busca no Portal Licitacon do TCE, em busca de contratos administrativos firmados, pelo menos, por órgãos Estaduais (Ex: Brigada Militar, Secretaria da Saúde, Institutos de Assistência à Saúde), que tenha por objeto a prestação de serviços de saúde, com vistas à verificação dos maiores contratados do Poder Público.	Realizado
3. Realizar pesquisa no CNES (Cadastro Nacional de Estabelecimentos de Saúde) em relação, no mínimo, aos 5 maiores Hospitais localizados na área de abrangência da PRT respectiva, em busca de indícios de contratações de profissionais da área da saúde como autônomos, MEIs e pessoas jurídicas.	Realizado
4. Instaurar, a partir dos dados obtidos, Notícias de Fato em face das empresas localizadas. Temas: 03.01. FRAUDES PARA DESCARACTERIZAR A RELAÇÃO DE EMPREGO; 03.01.01. Desvirtuamento da condição de autônomo(a); 03.01.04. Desvirtuamento de pessoa jurídica; e 03.01.07. Desvirtuamento do trabalho por meio de cooperativa. Os temas 03.01.01, 03.01.04 e 03.01.07 deverão ser selecionados a partir da situação fática identificada. A Notícia de Fato instaurada deverá, ainda, ser vinculada ao Projeto Nacional Estratégico do GAET-CONAFRET, na aba “dados estratégicos” do MPTDigital.	Realizado
5. Expedir e acompanhar no mínimo 25 recomendações a serem apresentadas nas audiências coletivas realizadas destinadas à regularização dos vínculos de emprego.	Realizado
6. Realizar uma audiência pública destinada a, no mínimo, 25 empresas da área da saúde.	Realizado
7. Participar das capacitações dos Membros que serão promovidas pela CONAFRET Nacional e pela Gerência Nacional do Projeto relacionada à temática a ser desenvolvida no âmbito do Projeto Nacional.	Realizado

Número, no MPT Digital, do PA-PROMO autuado:
36.2024.05.007/1

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de Notícias de Fato instauradas em face das empresaslocalizadas

Meta semestral: 5 Notícias de Fato instauradas

Resultado obtido no semestre: 5

Números, no MPT Digital, das NFs instauradas:
NF 155.2024.05.007/1, NF 156.2024.05.007/8, NF 157.2024.05.007/4, NF 158.2024.05.007/0, NF 160.2024.05.007/7

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

PROJETO ENFRENTAMENTO ÀS FRAUDES NAS RELAÇÕES DE TRABALHO NA SAÚDE

Análise do resultado do indicador:
Cumprido

2.2. Número de capacitações das quais o titular do ofício especializado participou
Meta semestral: Participar de 1 capacitação a ser promovida pela Gerência Nacional do Projeto.

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Cumprido

2.3. Número de audiências públicas realizadas com a participação de 25 empresas
Meta semestral: Realização de uma audiência pública destinada a, no mínimo, 25 empresas da área da saúde.

Quantidade de audiências públicas realizadas: 1

Quantidade de empresas e entidades sindicais participantes: 25

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Cumprido

PROJETO ENFRENTAMENTO ÀS FRAUDES NAS RELAÇÕES DE TRABALHO NA SAÚDE

PRT06

Titular do Ofício: Vanessa Patriota da Fonseca
Responsável pelo ofício desde: 06/12/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar consulta no âmbito do Tribunal Regional do Trabalho, no que tange a decisões reconhecendo a prática de fraude às relações de trabalho de profissionais de saúde (enfermeiros, técnicos de enfermagem, auxiliares de enfermagem, cuidadores, etc.).	Realizado
2. Realizar busca no Portal Licitacon do TCE, em busca de contratos administrativos firmados, pelo menos, por órgãos Estaduais (Ex: Brigada Militar, Secretaria da Saúde, Institutos de Assistência à Saúde), que tenha por objeto a prestação de serviços de saúde, com vistas à verificação dos maiores contratados do Poder Público.	Realizado
3. Realizar pesquisa no CNES (Cadastro Nacional de Estabelecimentos de Saúde) em relação, no mínimo, aos 5 maiores Hospitais localizados na área de abrangência da PRT respectiva, em busca de indícios de contratações de profissionais da área da saúde como autônomos, MEIs e pessoas jurídicas.	Realizado
4. Instaurar, a partir dos dados obtidos, Notícias de Fato em face das empresas localizadas. Temas: 03.01. FRAUDES PARA DESCARACTERIZAR A RELAÇÃO DE EMPREGO; 03.01.01. Desvirtuamento da condição de autônomo(a); 03.01.04. Desvirtuamento de pessoa jurídica; e 03.01.07. Desvirtuamento do trabalho por meio de cooperativa. Os temas 03.01.01, 03.01.04 e 03.01.07 deverão ser selecionados a partir da situação fática identificada. A Notícia de Fato instaurada deverá, ainda, ser vinculada ao Projeto Nacional Estratégico do GAET-CONAFRET, na aba “dados estratégicos” do MPTDigital.	Realizado
5. Expedir e acompanhar no mínimo 25 recomendações a serem apresentadas nas audiências coletivas realizadas destinadas à regularização dos vínculos de emprego.	Realizado
6. Realizar uma audiência pública destinada a, no mínimo, 25 empresas da área da saúde.	Realizado
7. Participar das capacitações dos Membros que serão promovidas pela CONAFRET Nacional e pela Gerência Nacional do Projeto relacionada à temática a ser desenvolvida no âmbito do Projeto Nacional.	Realizado

Número, no MPT Digital, do PA-PROMO autuado:
PA-PROMO 000414.2024.06.000/6-119

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de Notícias de Fato instauradas em face das empresaslocalizadas

Meta semestral: 5 Notícias de Fato instauradas

Resultado obtido no semestre: 100

Números, no MPT Digital, das NFs instauradas:
NF 000440.2025.06.000/5:
Razão social: SOCIEDADE HOSPITALAR BENEFICIENTE MARIA VITORIA;
NF 000441.2025.06.000/1:

PROJETO ENFRENTAMENTO ÀS FRAUDES NAS RELAÇÕES DE TRABALHO NA SAÚDE

Razão social: HOSPITAL ESPERANCA SA
NF 000442.2025.06.000/8:
Razão social: HOSPITAL MONTE SINAI LTDA
NF 000443.2025.06.000/4:
Razão social: MUNIZ E MUNIZ SERVIÇOS HOSPITALARES LTDA
NF 000444.2025.06.000/0:
Razão social: HOSPITAIS ASSOCIADOS DE PERNAMBUCO
NF 000446.2025.06.000/3:
Razão social: MEDLIFE LOCACAO DE MAQUINAS E EQUIPAMENTOS LTDA
Nome fantasia: MEDLIFE SAUDE

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Foi solicitada à CODIN, no início de dezembro de 2024, a instauração das 5 NFs mencionadas para fins de cumprimento da meta. No entanto, a instaração pela CODIN só ocorreu em 2025.

2.2. Número de capacitações das quais o titular do ofício especializado participou

Meta semestral: Participar de 1 capacitação a ser promovida pela Gerência Nacional do Projeto.

Resultado obtido no semestre: 100

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
A titular do GAET participou de todas as capacitações promovidas pela gerência do projeto em 2024

2.3. Número de audiências públicas realizadas com a participação de 25 empresas

Meta semestral: Realização de uma audiência pública destinada a, no mínimo, 25 empresas da área da saúde.

Quantidade de audiências públicas realizadas: 1

Quantidade de empresas e entidades sindicais participantes: 35

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
A audiência pública foi realizada em 03.12.2024 no auditório da PRT6 e teve bastante repercussão na imprensa.

PROJETO ENFRENTAMENTO ÀS FRAUDES NAS RELAÇÕES DE TRABALHO NA SAÚDE

PRT07

Titular do Ofício: Mariana Ferrer Carvalho Rolim
Responsável pelo ofício desde: 01/07/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar consulta no âmbito do Tribunal Regional do Trabalho, no que tange a decisões reconhecendo a prática de fraude às relações de trabalho de profissionais de saúde (enfermeiros, técnicos de enfermagem, auxiliares de enfermagem, cuidadores, etc.).	Realizado
2. Realizar busca no Portal Licitacon do TCE, em busca de contratos administrativos firmados, pelo menos, por órgãos Estaduais (Ex: Brigada Militar, Secretaria da Saúde, Institutos de Assistência à Saúde), que tenha por objeto a prestação de serviços de saúde, com vistas à verificação dos maiores contratados do Poder Público.	Realizado
3. Realizar pesquisa no CNES (Cadastro Nacional de Estabelecimentos de Saúde) em relação, no mínimo, aos 5 maiores Hospitais localizados na área de abrangência da PRT respectiva, em busca de indícios de contratações de profissionais da área da saúde como autônomos, MEIs e pessoas jurídicas.	Realizado
4. Instaurar, a partir dos dados obtidos, Notícias de Fato em face das empresas localizadas. Temas: 03.01. FRAUDES PARA DESCARACTERIZAR A RELAÇÃO DE EMPREGO; 03.01.01. Desvirtuamento da condição de autônomo(a); 03.01.04. Desvirtuamento de pessoa jurídica; e 03.01.07. Desvirtuamento do trabalho por meio de cooperativa. Os temas 03.01.01, 03.01.04 e 03.01.07 deverão ser selecionados a partir da situação fática identificada. A Notícia de Fato instaurada deverá, ainda, ser vinculada ao Projeto Nacional Estratégico do GAET-CONAFRET, na aba “dados estratégicos” do MPTDigital.	Realizado
5. Expedir e acompanhar no mínimo 25 recomendações a serem apresentadas nas audiências coletivas realizadas destinadas à regularização dos vínculos de emprego.	Realizado
6. Realizar uma audiência pública destinada a, no mínimo, 25 empresas da área da saúde.	Realizado
7. Participar das capacitações dos Membros que serão promovidas pela CONAFRET Nacional e pela Gerência Nacional do Projeto relacionada à temática a ser desenvolvida no âmbito do Projeto Nacional.	Realizado

Número, no MPT Digital, do PA-PROMO autuado:
PA-PROMO 000039.2024.07.002/0

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de Notícias de Fato instauradas em face das empresaslocalizadas

Meta semestral: 5 Notícias de Fato instauradas

Resultado obtido no semestre: 3

Números, no MPT Digital, das NFs instauradas:
NF 000171.2024.07.002/0 - 26, NF 000172.2024.07.002/0 - 26 e NF 000173.2024.07.002/0 - 26

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

PROJETO ENFRENTAMENTO ÀS FRAUDES NAS RELAÇÕES DE TRABALHO NA SAÚDE

Análise do resultado do indicador:
Na PRT7, já constavam procedimentos em face de praticamente todos os principais estabelecimentos de saúde analisados e informados pelas entidades sindicais como situações de maior gravidade, conforme consta justificado no bojo do procedimento promorcional

2.2. Número de capacitações das quais o titular do ofício especializado participou

Meta semestral: Participar de 1 capacitação a ser promovida pela Gerência Nacional do Projeto.

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Cumprido

2.3. Número de audiências públicas realizadas com a participação de 25 empresas

Meta semestral: Realização de uma audiência pública destinada a, no mínimo, 25 empresas da área da saúde.

Quantidade de audiências públicas realizadas: 1

Quantidade de empresas e entidades sindicais participantes: 25

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Sim

Análise do resultado do indicador:
Cumprido, com a ressalva de que, embora notificadas as 25 empresas, o comparecimento ao evento não foi integral. As recomendações foram enviadas para todas.

PROJETO ENFRENTAMENTO ÀS FRAUDES NAS RELAÇÕES DE TRABALHO NA SAÚDE

PRT08

Titular do Ofício: MARCIUS CRUZ DA PONTE SOUZA
Responsável pelo ofício desde: 19/03/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar consulta no âmbito do Tribunal Regional do Trabalho, no que tange a decisões reconhecendo a prática de fraude às relações de trabalho de profissionais de saúde (enfermeiros, técnicos de enfermagem, auxiliares de enfermagem, cuidadores, etc.).	Realizado
2. Realizar busca no Portal Licitacon do TCE, em busca de contratos administrativos firmados, pelo menos, por órgãos Estaduais (Ex: Brigada Militar, Secretaria da Saúde, Institutos de Assistência à Saúde), que tenha por objeto a prestação de serviços de saúde, com vistas à verificação dos maiores contratados do Poder Público.	Realizado
3. Realizar pesquisa no CNES (Cadastro Nacional de Estabelecimentos de Saúde) em relação, no mínimo, aos 5 maiores Hospitais localizados na área de abrangência da PRT respectiva, em busca de indícios de contratações de profissionais da área da saúde como autônomos, MEIs e pessoas jurídicas.	Realizado
4. Instaurar, a partir dos dados obtidos, Notícias de Fato em face das empresas localizadas. Temas: 03.01. FRAUDES PARA DESCARACTERIZAR A RELAÇÃO DE EMPREGO; 03.01.01. Desvirtuamento da condição de autônomo(a); 03.01.04. Desvirtuamento de pessoa jurídica; e 03.01.07. Desvirtuamento do trabalho por meio de cooperativa. Os temas 03.01.01, 03.01.04 e 03.01.07 deverão ser selecionados a partir da situação fática identificada. A Notícia de Fato instaurada deverá, ainda, ser vinculada ao Projeto Nacional Estratégico do GAET-CONAFRET, na aba “dados estratégicos” do MPTDigital.	Realizado
5. Expedir e acompanhar no mínimo 25 recomendações a serem apresentadas nas audiências coletivas realizadas destinadas à regularização dos vínculos de emprego.	Realizado
6. Realizar uma audiência pública destinada a, no mínimo, 25 empresas da área da saúde.	Realizado
7. Participar das capacitações dos Membros que serão promovidas pela CONAFRET Nacional e pela Gerência Nacional do Projeto relacionada à temática a ser desenvolvida no âmbito do Projeto Nacional.	Realizado

Número, no MPT Digital, do PA-PROMO autuado:
PA-PROMO 000861.2024.08.000/0

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de Notícias de Fato instauradas em face das empresaslocalizadas

Meta semestral: 5 Notícias de Fato instauradas

Resultado obtido no semestre: 5

Números, no MPT Digital, das NFs instauradas:
NF 01547.2024.08.000/8, 001550.2024.08.000/6, 001555.2024.08.000/3, 001556.2024.08.000/9 001552.2024.08.000/7

PROJETO ENFRENTAMENTO ÀS FRAUDES NAS RELAÇÕES DE TRABALHO NA SAÚDE

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Sim

Análise do resultado do indicador:
Foram instauradas as 5 NFs no semestre

2.2. Número de capacitações das quais o titular do ofício especializado participou

Meta semestral: Participar de 1 capacitação a ser promovida pela Gerência Nacional do Projeto.

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Sim

Análise do resultado do indicador:
O membro participou do Curso de investigação de fraudes promovido pela ESMPU - meta do GAET da CONAFRET, no período de 06/08/2024 a 08/08/2024

2.3. Número de audiências públicas realizadas com a participação de 25 empresas

Meta semestral: Realização de uma audiência pública destinada a, no mínimo, 25 empresas da área da saúde.

Quantidade de audiências públicas realizadas: 1

Quantidade de empresas e entidades sindicais participantes: 33

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Sim

Análise do resultado do indicador:
Realizada a audiência pública

PROJETO ENFRENTAMENTO ÀS FRAUDES NAS RELAÇÕES DE TRABALHO NA SAÚDE

PRT09

Titular do Ofício: Fabrício Gonçalves de Oliveira
Responsável pelo ofício desde: 24/10/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar consulta no âmbito do Tribunal Regional do Trabalho, no que tange a decisões reconhecendo a prática de fraude às relações de trabalho de profissionais de saúde (enfermeiros, técnicos de enfermagem, auxiliares de enfermagem, cuidadores, etc.).	Cumprimento parcial
2. Realizar busca no Portal Licitacon do TCE, em busca de contratos administrativos firmados, pelo menos, por órgãos Estaduais (Ex: Brigada Militar, Secretaria da Saúde, Institutos de Assistência à Saúde), que tenha por objeto a prestação de serviços de saúde, com vistas à verificação dos maiores contratados do Poder Público.	Não realizado
3. Realizar pesquisa no CNES (Cadastro Nacional de Estabelecimentos de Saúde) em relação, no mínimo, aos 5 maiores Hospitais localizados na área de abrangência da PRT respectiva, em busca de indícios de contratações de profissionais da área da saúde como autônomos, MEIs e pessoas jurídicas.	Cumprimento parcial
4. Instaurar, a partir dos dados obtidos, Notícias de Fato em face das empresas localizadas. Temas: 03.01. FRAUDES PARA DESCARACTERIZAR A RELAÇÃO DE EMPREGO; 03.01.01. Desvirtuamento da condição de autônomo(a); 03.01.04. Desvirtuamento de pessoa jurídica; e 03.01.07. Desvirtuamento do trabalho por meio de cooperativa. Os temas 03.01.01, 03.01.04 e 03.01.07 deverão ser selecionados a partir da situação fática identificada. A Notícia de Fato instaurada deverá, ainda, ser vinculada ao Projeto Nacional Estratégico do GAET-CONAFRET, na aba “dados estratégicos” do MPTDigital.	Não realizado
5. Expedir e acompanhar no mínimo 25 recomendações a serem apresentadas nas audiências coletivas realizadas destinadas à regularização dos vínculos de emprego.	Não realizado
6. Realizar uma audiência pública destinada a, no mínimo, 25 empresas da área da saúde.	Não realizado
7. Participar das capacitações dos Membros que serão promovidas pela CONAFRET Nacional e pela Gerência Nacional do Projeto relacionada à temática a ser desenvolvida no âmbito do Projeto Nacional.	Não realizado

Número, no MPT Digital, do PA-PROMO autuado:
PA-PROMO 002459.2024.09.000/7

Outras informações relevantes:
A designação do atual membro da CONAFRET Regional ocorreu, de forma compulsória, em 24 de outubro de 2024, período em que o Procurador se encontrava em férias, tendo efetivamente tomado ciência da designação apenas quando do seu retorno, no final do mês d

2. INDICADORES

2.1. Número de Notícias de Fato instauradas em face das empresaslocalizadas

Meta semestral: 5 Notícias de Fato instauradas

Resultado obtido no semestre: 0

Números, no MPT Digital, das NFs instauradas:
0

PROJETO ENFRENTAMENTO ÀS FRAUDES NAS RELAÇÕES DE TRABALHO NA SAÚDE

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Houve expedição de ofícios, com recebimento recente de respostas, de entidades sindicais e Conselho Regional de Enfermagem, pendentes de análise, quanto às empresas que porventura podem ser objeto do presente procedimento promocional. Quanto à resposta do

2.2. Número de capacitações das quais o titular do ofício especializado participou

Meta semestral: Participar de 1 capacitação a ser promovida pela Gerência Nacional do Projeto.

Resultado obtido no semestre: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
diante da recente nomeação, o membro subscritor não pode participar de curso de capacitação

2.3. Número de audiências públicas realizadas com a participação de 25 empresas

Meta semestral: Realização de uma audiência pública destinada a, no mínimo, 25 empresas da área da saúde.

Quantidade de audiências públicas realizadas: 0

Quantidade de empresas e entidades sindicais participantes: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Houve reuniões com entidades sindicais para apresentação do projeto.

PROJETO ENFRENTAMENTO ÀS FRAUDES NAS RELAÇÕES DE TRABALHO NA SAÚDE

PRT10

Titular do Ofício: VANESSA FUCINA AMARAL
Responsável pelo ofício desde: 30/09/2021
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar consulta no âmbito do Tribunal Regional do Trabalho, no que tange a decisões reconhecendo a prática de fraude às relações de trabalho de profissionais de saúde (enfermeiros, técnicos de enfermagem, auxiliares de enfermagem, cuidadores, etc.).	Realizado
2. Realizar busca no Portal Licitacon do TCE, em busca de contratos administrativos firmados, pelo menos, por órgãos Estaduais (Ex: Brigada Militar, Secretaria da Saúde, Institutos de Assistência à Saúde), que tenha por objeto a prestação de serviços de saúde, com vistas à verificação dos maiores contratados do Poder Público.	Realizado
3. Realizar pesquisa no CNES (Cadastro Nacional de Estabelecimentos de Saúde) em relação, no mínimo, aos 5 maiores Hospitais localizados na área de abrangência da PRT respectiva, em busca de indícios de contratações de profissionais da área da saúde como autônomos, MEIs e pessoas jurídicas.	Realizado
4. Instaurar, a partir dos dados obtidos, Notícias de Fato em face das empresas localizadas. Temas: 03.01. FRAUDES PARA DESCARACTERIZAR A RELAÇÃO DE EMPREGO; 03.01.01. Desvirtuamento da condição de autônomo(a); 03.01.04. Desvirtuamento de pessoa jurídica; e 03.01.07. Desvirtuamento do trabalho por meio de cooperativa. Os temas 03.01.01, 03.01.04 e 03.01.07 deverão ser selecionados a partir da situação fática identificada. A Notícia de Fato instaurada deverá, ainda, ser vinculada ao Projeto Nacional Estratégico do GAET-CONAFRET, na aba “dados estratégicos” do MPTDigital.	Cumprimento parcial
5. Expedir e acompanhar no mínimo 25 recomendações a serem apresentadas nas audiências coletivas realizadas destinadas à regularização dos vínculos de emprego.	Realizado
6. Realizar uma audiência pública destinada a, no mínimo, 25 empresas da área da saúde.	Realizado
7. Participar das capacitações dos Membros que serão promovidas pela CONAFRET Nacional e pela Gerência Nacional do Projeto relacionada à temática a ser desenvolvida no âmbito do Projeto Nacional.	Realizado

Número, no MPT Digital, do PA-PROMO autuado:
001178.2024.10.000/7-57

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de Notícias de Fato instauradas em face das empresaslocalizadas

Meta semestral: 5 Notícias de Fato instauradas

Resultado obtido no semestre: 0

Números, no MPT Digital, das NFs instauradas:
0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
O atraso na instauração das NF´s se deu em razão da demora do encaminhamento das informações por parte do COREN e sindicatos. Mas já há despacho determinando a instauração de 5 novas NF´s.

2.2. Número de capacitações das quais o titular do ofício especializado participou

Meta semestral: Participar de 1 capacitação a ser promovida pela Gerência Nacional do Projeto.

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Sim

Análise do resultado do indicador:
A Coordenadora Regional participou de todas as capacitações.

2.3. Número de audiências públicas realizadas com a participação de 25 empresas

Meta semestral: Realização de uma audiência pública destinada a, no mínimo, 25 empresas da área da saúde.

Quantidade de audiências públicas realizadas: 1

Quantidade de empresas e entidades sindicais participantes: 21

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Sim

Análise do resultado do indicador:
No primeiro semestre foram realizadas reuniões com COREN e sindicatos.

PROJETO ENFRENTAMENTO ÀS FRAUDES NAS RELAÇÕES DE TRABALHO NA SAÚDE

PRT12

Titular do Ofício: ANA ROBERTA TENÓRIO LINS HAAG
Responsável pelo ofício desde: 01/10/2021
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar consulta no âmbito do Tribunal Regional do Trabalho, no que tange a decisões reconhecendo a prática de fraude às relações de trabalho de profissionais de saúde (enfermeiros, técnicos de enfermagem, auxiliares de enfermagem, cuidadores, etc.).	Realizado
2. Realizar busca no Portal Licitacon do TCE, em busca de contratos administrativos firmados, pelo menos, por órgãos Estaduais (Ex: Brigada Militar, Secretaria da Saúde, Institutos de Assistência à Saúde), que tenha por objeto a prestação de serviços de saúde, com vistas à verificação dos maiores contratados do Poder Público.	Realizado
3. Realizar pesquisa no CNES (Cadastro Nacional de Estabelecimentos de Saúde) em relação, no mínimo, aos 5 maiores Hospitais localizados na área de abrangência da PRT respectiva, em busca de indícios de contratações de profissionais da área da saúde como autônomos, MEIs e pessoas jurídicas.	Realizado
4. Instaurar, a partir dos dados obtidos, Notícias de Fato em face das empresas localizadas. Temas: 03.01. FRAUDES PARA DESCARACTERIZAR A RELAÇÃO DE EMPREGO; 03.01.01. Desvirtuamento da condição de autônomo(a); 03.01.04. Desvirtuamento de pessoa jurídica; e 03.01.07. Desvirtuamento do trabalho por meio de cooperativa. Os temas 03.01.01, 03.01.04 e 03.01.07 deverão ser selecionados a partir da situação fática identificada. A Notícia de Fato instaurada deverá, ainda, ser vinculada ao Projeto Nacional Estratégico do GAET-CONAFRET, na aba “dados estratégicos” do MPTDigital.	Realizado
5. Expedir e acompanhar no mínimo 25 recomendações a serem apresentadas nas audiências coletivas realizadas destinadas à regularização dos vínculos de emprego.	Realizado
6. Realizar uma audiência pública destinada a, no mínimo, 25 empresas da área da saúde.	Realizado
7. Participar das capacitações dos Membros que serão promovidas pela CONAFRET Nacional e pela Gerência Nacional do Projeto relacionada à temática a ser desenvolvida no âmbito do Projeto Nacional.	Realizado

Número, no MPT Digital, do PA-PROMO autuado:
000077.2024.12.002/3

Outras informações relevantes:
Foram autuadas todas as notícias de fato previstas para o biênio.

2. INDICADORES

2.1. Número de Notícias de Fato instauradas em face das empresaslocalizadas

Meta semestral: 5 Notícias de Fato instauradas

Resultado obtido no semestre: 10

Números, no MPT Digital, das NFs instauradas:
000399.2024.12.002/7, 000400.2024.12.002/2, 000401.2024.12.002/9, 000402.2024.12.002/5, 000403.2024.12.002/1, 000404.2024.12.002/8, 000405.2024.12.002/4, 000406.2024.12.002/0, 000407.2024.12.002/7 e 000408.2024.12.002/3

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
O indicador foi atingido integralmente, inclusive com a autuação das cinco notícias de fato previstas para o primeiro semestre de 2025.

2.2. Número de capacitações das quais o titular do ofício especializado participou
Meta semestral: Participar de 1 capacitação a ser promovida pela Gerência Nacional do Projeto.

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Houve participação presencial no curso "Fraudes nas relações de trabalho: estratégias e técnicas de investigação", realizado pela CONAFRET via ESMPU de 6/8/2024 a 8/8/2024.

2.3. Número de audiências públicas realizadas com a participação de 25 empresas
Meta semestral: Realização de uma audiência pública destinada a, no mínimo, 25 empresas da área da saúde.

Quantidade de audiências públicas realizadas: 1

Quantidade de empresas e entidades sindicais participantes: 53

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Houve realização da audiência pública, em 9/12/2024, prevista como meta e indicador do projeto em referência, com participação do TRT, COREN/SC, de 20 entidades e representações sindicais da categoria de enfermeiros, técnicos de enfermagem e auxiliares de enfermagem, assim como de 33 empresas do setor, selecionadas conforme orientação da CONAFRET, a partir do cruzamentos de dados das pesquisas e levantamentos realizados.

PROJETO ENFRENTAMENTO ÀS FRAUDES NAS RELAÇÕES DE TRABALHO NA SAÚDE

PRT13

Titular do Ofício: MYLLENA FORMIGA CAVALCANTE DE ALENCAR MEDEIROS
Responsável pelo ofício desde: 19/12/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar consulta no âmbito do Tribunal Regional do Trabalho, no que tange a decisões reconhecendo a prática de fraude às relações de trabalho de profissionais de saúde (enfermeiros, técnicos de enfermagem, auxiliares de enfermagem, cuidadores, etc.).	Realizado
2. Realizar busca no Portal Licitacon do TCE, em busca de contratos administrativos firmados, pelo menos, por órgãos Estaduais (Ex: Brigada Militar, Secretaria da Saúde, Institutos de Assistência à Saúde), que tenha por objeto a prestação de serviços de saúde, com vistas à verificação dos maiores contratados do Poder Público.	Realizado
3. Realizar pesquisa no CNES (Cadastro Nacional de Estabelecimentos de Saúde) em relação, no mínimo, aos 5 maiores Hospitais localizados na área de abrangência da PRT respectiva, em busca de indícios de contratações de profissionais da área da saúde como autônomos, MEIs e pessoas jurídicas.	Realizado
4. Instaurar, a partir dos dados obtidos, Notícias de Fato em face das empresas localizadas. Temas: 03.01. FRAUDES PARA DESCARACTERIZAR A RELAÇÃO DE EMPREGO; 03.01.01. Desvirtuamento da condição de autônomo(a); 03.01.04. Desvirtuamento de pessoa jurídica; e 03.01.07. Desvirtuamento do trabalho por meio de cooperativa. Os temas 03.01.01, 03.01.04 e 03.01.07 deverão ser selecionados a partir da situação fática identificada. A Notícia de Fato instaurada deverá, ainda, ser vinculada ao Projeto Nacional Estratégico do GAET-CONAFRET, na aba “dados estratégicos” do MPTDigital.	Realizado
5. Expedir e acompanhar no mínimo 25 recomendações a serem apresentadas nas audiências coletivas realizadas destinadas à regularização dos vínculos de emprego.	Realizado
6. Realizar uma audiência pública destinada a, no mínimo, 25 empresas da área da saúde.	Realizado
7. Participar das capacitações dos Membros que serão promovidas pela CONAFRET Nacional e pela Gerência Nacional do Projeto relacionada à temática a ser desenvolvida no âmbito do Projeto Nacional.	Realizado

Número, no MPT Digital, do PA-PROMO autuado:
PA-PROMO 000470.2024.13.000/8

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de Notícias de Fato instauradas em face das empresaslocalizadas

Meta semestral: 5 Notícias de Fato instauradas

Resultado obtido no semestre: 4

Números, no MPT Digital, das NFs instauradas:
NF 001812.2024.13.000/1; NF 001813.2024.13.000/7, NF 001815.2024.13.000/8 e NF 001816.2024.13.000/3

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Sim

PROJETO ENFRENTAMENTO ÀS FRAUDES NAS RELAÇÕES DE TRABALHO NA SAÚDE

Análise do resultado do indicador:
NO PRIMEIRO SEMESTRE DE 2024, FORAM INSTAURADAS 6 NFs; E NO SEGUNDO SEMESTRE DE 2024 FORAM INSTAURADAS 4 NFs, TOTALIZANDO 10 NFs INSTAURADAS AO LONGO DO ANO DE 2024, CONFORME DISPOSTO NO PROJETO.

2.2. Número de capacitações das quais o titular do ofício especializado participou

Meta semestral: Participar de 1 capacitação a ser promovida pela Gerência Nacional do Projeto.

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Participação no curso de capacitação sobre "Fraudes nas relações de trabalho: estratégias e técnicas de investigação", promovido pela Gerência Nacional do Projeto e a ESMPU.

2.3. Número de audiências públicas realizadas com a participação de 25 empresas

Meta semestral: Realização de uma audiência pública destinada a, no mínimo, 25 empresas da área da saúde.

Quantidade de audiências públicas realizadas: 1

Quantidade de empresas e entidades sindicais participantes: 30

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Audiência pública realizada de forma presencial, no auditória da PRT13, no dia 19/11/24, sob a presidência da Procuradora Myllena Formiga Cavalcante de Alencar Medeiros. Integraram a Mesa de abertura as autoridades: 1. Procurador Chefe da Regional, Rogério Sitônio Wanderley 2. Procuradora do Trabalho, Myllena Formiga Cavalcante de Alencar Medeiros, 3.Superintendente da SRTE/PB, Abílio Sérgio de Vasconcelos Correia Lima, 4. Presidente do Tribunal de Contas do Estado da Paraíba, Antônio Nominando Diniz Filho, 5. Presidente do Conselho Regional de Enfermagem da Paraíba, Rayra Maxiana Santos Beserra de Araújo. As empresas, sindicatos e conselhos profissionais participantes foram elencados no anexo da ata de audiência, juntada aos autos do Promo 470.2024.

PROJETO ENFRENTAMENTO ÀS FRAUDES NAS RELAÇÕES DE TRABALHO NA SAÚDE

PRT14

Titular do Ofício: Lucas Barbosa Brum
Responsável pelo ofício desde: 02/05/2022
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar consulta no âmbito do Tribunal Regional do Trabalho, no que tange a decisões reconhecendo a prática de fraude às relações de trabalho de profissionais de saúde (enfermeiros, técnicos de enfermagem, auxiliares de enfermagem, cuidadores, etc.).	Realizado
2. Realizar busca no Portal Licitacon do TCE, em busca de contratos administrativos firmados, pelo menos, por órgãos Estaduais (Ex: Brigada Militar, Secretaria da Saúde, Institutos de Assistência à Saúde), que tenha por objeto a prestação de serviços de saúde, com vistas à verificação dos maiores contratados do Poder Público.	Realizado
3. Realizar pesquisa no CNES (Cadastro Nacional de Estabelecimentos de Saúde) em relação, no mínimo, aos 5 maiores Hospitais localizados na área de abrangência da PRT respectiva, em busca de indícios de contratações de profissionais da área da saúde como autônomos, MEIs e pessoas jurídicas.	Realizado
4. Instaurar, a partir dos dados obtidos, Notícias de Fato em face das empresas localizadas. Temas: 03.01. FRAUDES PARA DESCARACTERIZAR A RELAÇÃO DE EMPREGO; 03.01.01. Desvirtuamento da condição de autônomo(a); 03.01.04. Desvirtuamento de pessoa jurídica; e 03.01.07. Desvirtuamento do trabalho por meio de cooperativa. Os temas 03.01.01, 03.01.04 e 03.01.07 deverão ser selecionados a partir da situação fática identificada. A Notícia de Fato instaurada deverá, ainda, ser vinculada ao Projeto Nacional Estratégico do GAET-CONAFRET, na aba “dados estratégicos” do MPTDigital.	Realizado
5. Expedir e acompanhar no mínimo 25 recomendações a serem apresentadas nas audiências coletivas realizadas destinadas à regularização dos vínculos de emprego.	Realizado
6. Realizar uma audiência pública destinada a, no mínimo, 25 empresas da área da saúde.	Realizado
7. Participar das capacitações dos Membros que serão promovidas pela CONAFRET Nacional e pela Gerência Nacional do Projeto relacionada à temática a ser desenvolvida no âmbito do Projeto Nacional.	Realizado

Número, no MPT Digital, do PA-PROMO autuado:
PA-PROMO 000144.2024.14.000/8 - 34

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de Notícias de Fato instauradas em face das empresaslocalizadas

Meta semestral: 5 Notícias de Fato instauradas

Resultado obtido no semestre: 5

Números, no MPT Digital, das NFs instauradas:
000999.2024.14.000-1; 001001.2024.14.000-5; 001002.2024.14.000-5; 001003.2024.000-0; e 001004.2024.14.000-6

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

PROJETO ENFRENTAMENTO ÀS FRAUDES NAS RELAÇÕES DE TRABALHO NA SAÚDE

Análise do resultado do indicador:
Cumprida

2.2. Número de capacitações das quais o titular do ofício especializado participou
Meta semestral: Participar de 1 capacitação a ser promovida pela Gerência Nacional do Projeto.

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Cumprida

2.3. Número de audiências públicas realizadas com a participação de 25 empresas
Meta semestral: Realização de uma audiência pública destinada a, no mínimo, 25 empresas da área da saúde.

Quantidade de audiências públicas realizadas: 1

Quantidade de empresas e entidades sindicais participantes: 42

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Cumprida

PROJETO ENFRENTAMENTO ÀS FRAUDES NAS RELAÇÕES DE TRABALHO NA SAÚDE

PRT15

Titular do Ofício: Clarissa Ribeiro Schinestsck
Responsável pelo ofício desde: 07/02/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar consulta no âmbito do Tribunal Regional do Trabalho, no que tange a decisões reconhecendo a prática de fraude às relações de trabalho de profissionais de saúde (enfermeiros, técnicos de enfermagem, auxiliares de enfermagem, cuidadores, etc.).	Realizado
2. Realizar busca no Portal Licitacon do TCE, em busca de contratos administrativos firmados, pelo menos, por órgãos Estaduais (Ex: Brigada Militar, Secretaria da Saúde, Institutos de Assistência à Saúde), que tenha por objeto a prestação de serviços de saúde, com vistas à verificação dos maiores contratados do Poder Público.	Realizado
3. Realizar pesquisa no CNES (Cadastro Nacional de Estabelecimentos de Saúde) em relação, no mínimo, aos 5 maiores Hospitais localizados na área de abrangência da PRT respectiva, em busca de indícios de contratações de profissionais da área da saúde como autônomos, MEIs e pessoas jurídicas.	Realizado
4. Instaurar, a partir dos dados obtidos, Notícias de Fato em face das empresas localizadas. Temas: 03.01. FRAUDES PARA DESCARACTERIZAR A RELAÇÃO DE EMPREGO; 03.01.01. Desvirtuamento da condição de autônomo(a); 03.01.04. Desvirtuamento de pessoa jurídica; e 03.01.07. Desvirtuamento do trabalho por meio de cooperativa. Os temas 03.01.01, 03.01.04 e 03.01.07 deverão ser selecionados a partir da situação fática identificada. A Notícia de Fato instaurada deverá, ainda, ser vinculada ao Projeto Nacional Estratégico do GAET-CONAFRET, na aba “dados estratégicos” do MPTDigital.	Realizado
5. Expedir e acompanhar no mínimo 25 recomendações a serem apresentadas nas audiências coletivas realizadas destinadas à regularização dos vínculos de emprego.	Realizado
6. Realizar uma audiência pública destinada a, no mínimo, 25 empresas da área da saúde.	Realizado
7. Participar das capacitações dos Membros que serão promovidas pela CONAFRET Nacional e pela Gerência Nacional do Projeto relacionada à temática a ser desenvolvida no âmbito do Projeto Nacional.	Realizado

Número, no MPT Digital, do PA-PROMO autuado:
PA - PROMO 1542.2024.15.000/5-142

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de Notícias de Fato instauradas em face das empresaslocalizadas

Meta semestral: 5 Notícias de Fato instauradas

Resultado obtido no semestre: 5

Números, no MPT Digital, das NFs instauradas:
i) NF 8347.2024.15.000/5 - 142;
ii) NF 348.2024.15.000/0 - 142;
iii) NF 349.2024.15.000/6 - 142;

iv) NF 8350.2024.15.000/3 - 142;
v) NF 8351.2024.15.000/9 - 142

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Não informado

2.2. Número de capacitações das quais o titular do ofício especializado participou

Meta semestral: Participar de 1 capacitação a ser promovida pela Gerência Nacional do Projeto.

Resultado obtido no semestre: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Participei das capacitações sobre as Fraudes na Saúde no mês de agosto/24 e das Condições do Trabalho em Plataformas digitais, em outubro de 2024.

2.3. Número de audiências públicas realizadas com a participação de 25 empresas

Meta semestral: Realização de uma audiência pública destinada a, no mínimo, 25 empresas da área da saúde.

Quantidade de audiências públicas realizadas: 1

Quantidade de empresas e entidades sindicais participantes: 43

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Foram convidadas 11 entidades sindicais e 32 empresas para a audiência pública. Desses., compareceram 3 entidades sindicais, o COREN/SP e 12 empresas.

PROJETO ENFRENTAMENTO ÀS FRAUDES NAS RELAÇÕES DE TRABALHO NA SAÚDE

PRT16

Titular do Ofício: Pollyanna Sousa Costa Tôrres
Responsável pelo ofício desde: 14/12/2021
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar consulta no âmbito do Tribunal Regional do Trabalho, no que tange a decisões reconhecendo a prática de fraude às relações de trabalho de profissionais de saúde (enfermeiros, técnicos de enfermagem, auxiliares de enfermagem, cuidadores, etc.).	Realizado
2. Realizar busca no Portal Licitacon do TCE, em busca de contratos administrativos firmados, pelo menos, por órgãos Estaduais (Ex: Brigada Militar, Secretaria da Saúde, Institutos de Assistência à Saúde), que tenha por objeto a prestação de serviços de saúde, com vistas à verificação dos maiores contratados do Poder Público.	Realizado
3. Realizar pesquisa no CNES (Cadastro Nacional de Estabelecimentos de Saúde) em relação, no mínimo, aos 5 maiores Hospitais localizados na área de abrangência da PRT respectiva, em busca de indícios de contratações de profissionais da área da saúde como autônomos, MEIs e pessoas jurídicas.	Realizado
4. Instaurar, a partir dos dados obtidos, Notícias de Fato em face das empresas localizadas. Temas: 03.01. FRAUDES PARA DESCARACTERIZAR A RELAÇÃO DE EMPREGO; 03.01.01. Desvirtuamento da condição de autônomo(a); 03.01.04. Desvirtuamento de pessoa jurídica; e 03.01.07. Desvirtuamento do trabalho por meio de cooperativa. Os temas 03.01.01, 03.01.04 e 03.01.07 deverão ser selecionados a partir da situação fática identificada. A Notícia de Fato instaurada deverá, ainda, ser vinculada ao Projeto Nacional Estratégico do GAET-CONAFRET, na aba “dados estratégicos” do MPTDigital.	Realizado
5. Expedir e acompanhar no mínimo 25 recomendações a serem apresentadas nas audiências coletivas realizadas destinadas à regularização dos vínculos de emprego.	Realizado
6. Realizar uma audiência pública destinada a, no mínimo, 25 empresas da área da saúde.	Realizado
7. Participar das capacitações dos Membros que serão promovidas pela CONAFRET Nacional e pela Gerência Nacional do Projeto relacionada à temática a ser desenvolvida no âmbito do Projeto Nacional.	Realizado

Número, no MPT Digital, do PA-PROMO autuado:
PA-PROMO 000024.2024.16.002/8

Outras informações relevantes:
Foram autuadas cinco novas notícias de fato contra empresas do setor de saúde do Maranhão para o combate às fraudes trabalhistas, quais sejam: 1) NF 000135.2024.16.002/5; 2) NF 000179.2024.16.002/0; 3) NF 000180.2024.16.002/0; 4) NF 000181.2024.16.002/6 e

2. INDICADORES

2.1. Número de Notícias de Fato instauradas em face das empresaslocalizadas

Meta semestral: 5 Notícias de Fato instauradas

Resultado obtido no semestre: 5

Números, no MPT Digital, das NFs instauradas:

PROJETO ENFRENTAMENTO ÀS FRAUDES NAS RELAÇÕES DE TRABALHO NA SAÚDE

1) NF 000135.2024.16.002/5; 2) NF 000179.2024.16.002/0; 3) NF 000180.2024.16.002/0; 4) NF 000181.2024.16.002/6 e 5) NF 000182.2024.16.002/2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Não informado

2.2. Número de capacitações das quais o titular do ofício especializado participou

Meta semestral: Participar de 1 capacitação a ser promovida pela Gerência Nacional do Projeto.

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Não informado

2.3. Número de audiências públicas realizadas com a participação de 25 empresas

Meta semestral: Realização de uma audiência pública destinada a, no mínimo, 25 empresas da área da saúde.

Quantidade de audiências públicas realizadas: 1

Quantidade de empresas e entidades sindicais participantes: 27

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Não informado

PROJETO ENFRENTAMENTO ÀS FRAUDES NAS RELAÇÕES DE TRABALHO NA SAÚDE

PRT18

Titular do Ofício: Marcello Ribeiro Silva
Responsável pelo ofício desde: 21/01/2022
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar consulta no âmbito do Tribunal Regional do Trabalho, no que tange a decisões reconhecendo a prática de fraude às relações de trabalho de profissionais de saúde (enfermeiros, técnicos de enfermagem, auxiliares de enfermagem, cuidadores, etc.).	Realizado
2. Realizar busca no Portal Licitacon do TCE, em busca de contratos administrativos firmados, pelo menos, por órgãos Estaduais (Ex: Brigada Militar, Secretaria da Saúde, Institutos de Assistência à Saúde), que tenha por objeto a prestação de serviços de saúde, com vistas à verificação dos maiores contratados do Poder Público.	Realizado
3. Realizar pesquisa no CNES (Cadastro Nacional de Estabelecimentos de Saúde) em relação, no mínimo, aos 5 maiores Hospitais localizados na área de abrangência da PRT respectiva, em busca de indícios de contratações de profissionais da área da saúde como autônomos, MEIs e pessoas jurídicas.	Realizado
4. Instaurar, a partir dos dados obtidos, Notícias de Fato em face das empresas localizadas. Temas: 03.01. FRAUDES PARA DESCARACTERIZAR A RELAÇÃO DE EMPREGO; 03.01.01. Desvirtuamento da condição de autônomo(a); 03.01.04. Desvirtuamento de pessoa jurídica; e 03.01.07. Desvirtuamento do trabalho por meio de cooperativa. Os temas 03.01.01, 03.01.04 e 03.01.07 deverão ser selecionados a partir da situação fática identificada. A Notícia de Fato instaurada deverá, ainda, ser vinculada ao Projeto Nacional Estratégico do GAET-CONAFRET, na aba “dados estratégicos” do MPTDigital.	Realizado
5. Expedir e acompanhar no mínimo 25 recomendações a serem apresentadas nas audiências coletivas realizadas destinadas à regularização dos vínculos de emprego.	Realizado
6. Realizar uma audiência pública destinada a, no mínimo, 25 empresas da área da saúde.	Realizado
7. Participar das capacitações dos Membros que serão promovidas pela CONAFRET Nacional e pela Gerência Nacional do Projeto relacionada à temática a ser desenvolvida no âmbito do Projeto Nacional.	Realizado

Número, no MPT Digital, do PA-PROMO autuado:
000188.2024.18.000/6

Outras informações relevantes:
Embora eu tenha tenha sido removido para o GAET CODEMAT, em novembro de 2024, ainda não há titular designado para o GAET CONAFRET, que está vago, razão pela qual estou preenchendo este relatório, mesmo porque, sou o responsável pelo cumprimento das metas

2. INDICADORES

2.1. Número de Notícias de Fato instauradas em face das empresaslocalizadas

Meta semestral: 5 Notícias de Fato instauradas

Resultado obtido no semestre: 100

Números, no MPT Digital, das NFs instauradas:
1. NF 001163.2024.18.000/9

2. NF 001164.2024.18.000/4
3. NF 001165.2024.18.000/0
4. NF 001166.2024.18.000/5
5. NF 001167.2024.18.000/0
6. NF 001169.2024.18.000/1
7. NF 001170.2024.18.000/9
8. NF 001171.2024.18.000/4
9. NF 001172.2024.18.000/0
10. NF 001173.2024.18.000/5
11. NF 001174.2024.18.000/0
12. NF 001175.2024.18.000/6
13. NF 001176.2024.18.000/1
14. NF 001177.2024.18.000/7
15. NF 001178.2024.18.000/2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Sim

Análise do resultado do indicador:
Foram instauradas 15 Notícias de Fato de uma única vez, no primeiro semestre de 2024.

2.2. Número de capacitações das quais o titular do ofício especializado participou

Meta semestral: Participar de 1 capacitação a ser promovida pela Gerência Nacional do Projeto.

Resultado obtido no semestre: 100

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Não informado

2.3. Número de audiências públicas realizadas com a participação de 25 empresas

Meta semestral: Realização de uma audiência pública destinada a, no mínimo, 25 empresas da área da saúde.

Quantidade de audiências públicas realizadas: 1

Quantidade de empresas e entidades sindicais participantes: 10

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Não informado

PROJETO ENFRENTAMENTO ÀS FRAUDES NAS RELAÇÕES DE TRABALHO NA SAÚDE

PRT19

Titular do Ofício: VIRGÍNIA DE ARAÚJO GONÇALVES FERREIRA
Responsável pelo ofício desde: 30/05/2022
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar consulta no âmbito do Tribunal Regional do Trabalho, no que tange a decisões reconhecendo a prática de fraude às relações de trabalho de profissionais de saúde (enfermeiros, técnicos de enfermagem, auxiliares de enfermagem, cuidadores, etc.).	Realizado
2. Realizar busca no Portal Licitacon do TCE, em busca de contratos administrativos firmados, pelo menos, por órgãos Estaduais (Ex: Brigada Militar, Secretaria da Saúde, Institutos de Assistência à Saúde), que tenha por objeto a prestação de serviços de saúde, com vistas à verificação dos maiores contratados do Poder Público.	Realizado
3. Realizar pesquisa no CNES (Cadastro Nacional de Estabelecimentos de Saúde) em relação, no mínimo, aos 5 maiores Hospitais localizados na área de abrangência da PRT respectiva, em busca de indícios de contratações de profissionais da área da saúde como autônomos, MEIs e pessoas jurídicas.	Realizado
4. Instaurar, a partir dos dados obtidos, Notícias de Fato em face das empresas localizadas. Temas: 03.01. FRAUDES PARA DESCARACTERIZAR A RELAÇÃO DE EMPREGO; 03.01.01. Desvirtuamento da condição de autônomo(a); 03.01.04. Desvirtuamento de pessoa jurídica; e 03.01.07. Desvirtuamento do trabalho por meio de cooperativa. Os temas 03.01.01, 03.01.04 e 03.01.07 deverão ser selecionados a partir da situação fática identificada. A Notícia de Fato instaurada deverá, ainda, ser vinculada ao Projeto Nacional Estratégico do GAET-CONAFRET, na aba “dados estratégicos” do MPTDigital.	Realizado
5. Expedir e acompanhar no mínimo 25 recomendações a serem apresentadas nas audiências coletivas realizadas destinadas à regularização dos vínculos de emprego.	Cumprimento parcial
6. Realizar uma audiência pública destinada a, no mínimo, 25 empresas da área da saúde.	Realizado
7. Participar das capacitações dos Membros que serão promovidas pela CONAFRET Nacional e pela Gerência Nacional do Projeto relacionada à temática a ser desenvolvida no âmbito do Projeto Nacional.	Realizado

Número, no MPT Digital, do PA-PROMO autuado:
PA-PROMO 000253.2024.19.000/1-40

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de Notícias de Fato instauradas em face das empresaslocalizadas

Meta semestral: 5 Notícias de Fato instauradas

Resultado obtido no semestre: 0

Números, no MPT Digital, das NFs instauradas:
NF 000697.2024.19.000/9, NF 000713.2024.19.000/3, NF 000968.2024.19.000-8, NF 000969.2024.19.000-4, NF 000970.2024.19.000/4, NF 000971.2024.19.000-0, NF 000972.2024.19.000-7, NF 000974.2024.19.000-0, NF 000975.2024.19.000-6, NF 000976.2024.19.000-2, NF 000977.2024.19.000/9, NF 000978.2024.19.000/5, NF

000980.2024.19.000/1, NF 000981.2024.19.000/8, NF 001139.2024.19.000/0, NF 001140.2024.19.000/8, NF 001141.2024.19.000-3, NF 001142.2024.19.000-9, NF 001144.2024.19.000-0, NF 001145.2024.19.000/5, NF 001146.2024.19.000-0, NF 001147.2024.19.000-6, NF 001148.2024.19.000-1, NF 001150.2024.19.000-4, NF 001285.2024.19.000-8.

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Sim

Análise do resultado do indicador:
As 25 NF autuadas no 1º semestre de 2024, após as respectivas convolações em Inquéritos Civis, tramitaram ao longo de todo o ano de 2024.

2.2. Número de capacitações das quais o titular do ofício especializado participou

Meta semestral: Participar de 1 capacitação a ser promovida pela Gerência Nacional do Projeto.

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Participação no Curso EAD "Fraudes nas Relações de Trabalho: Estratégias e Técnicas de Investigação", ofertado pela ESMPU, de 06/08/2024 a 08/08/2024.

2.3. Número de audiências públicas realizadas com a participação de 25 empresas

Meta semestral: Realização de uma audiência pública destinada a, no mínimo, 25 empresas da área da saúde.

Quantidade de audiências públicas realizadas: 1

Quantidade de empresas e entidades sindicais participantes: 21

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Audiência pública realizada no dia 17/12/2024, com a participação da Exma. Procuradora da República Dra. Roberta Bonfim (MPF/AL), do Exmo. Desembargador do Tribunal Regional do Trabalho de Alagoas Dr. Jasiel Ivo e do Auditor Fiscal de Trabalho do Ministério de Trabalho e Emprego Dr. Bruno Araújo (MTE/AL). Compareceram ao ato 11 cooperativas, 09 entidades sindicais, 01 hospital , o COREN/AL e o Conselho Estadual de Saúde.

PROJETO ENFRENTAMENTO ÀS FRAUDES NAS RELAÇÕES DE TRABALHO NA SAÚDE

PRT20

Titular do Ofício: Emerson Albuquerque Resende
Responsável pelo ofício desde: 27/12/2021
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar consulta no âmbito do Tribunal Regional do Trabalho, no que tange a decisões reconhecendo a prática de fraude às relações de trabalho de profissionais de saúde (enfermeiros, técnicos de enfermagem, auxiliares de enfermagem, cuidadores, etc.).	Realizado
2. Realizar busca no Portal Licitacon do TCE, em busca de contratos administrativos firmados, pelo menos, por órgãos Estaduais (Ex: Brigada Militar, Secretaria da Saúde, Institutos de Assistência à Saúde), que tenha por objeto a prestação de serviços de saúde, com vistas à verificação dos maiores contratados do Poder Público.	Realizado
3. Realizar pesquisa no CNES (Cadastro Nacional de Estabelecimentos de Saúde) em relação, no mínimo, aos 5 maiores Hospitais localizados na área de abrangência da PRT respectiva, em busca de indícios de contratações de profissionais da área da saúde como autônomos, MEIs e pessoas jurídicas.	Realizado
4. Instaurar, a partir dos dados obtidos, Notícias de Fato em face das empresas localizadas. Temas: 03.01. FRAUDES PARA DESCARACTERIZAR A RELAÇÃO DE EMPREGO; 03.01.01. Desvirtuamento da condição de autônomo(a); 03.01.04. Desvirtuamento de pessoa jurídica; e 03.01.07. Desvirtuamento do trabalho por meio de cooperativa. Os temas 03.01.01, 03.01.04 e 03.01.07 deverão ser selecionados a partir da situação fática identificada. A Notícia de Fato instaurada deverá, ainda, ser vinculada ao Projeto Nacional Estratégico do GAET-CONAFRET, na aba “dados estratégicos” do MPTDigital.	Cumprimento parcial
5. Expedir e acompanhar no mínimo 25 recomendações a serem apresentadas nas audiências coletivas realizadas destinadas à regularização dos vínculos de emprego.	Não realizado
6. Realizar uma audiência pública destinada a, no mínimo, 25 empresas da área da saúde.	Não realizado
7. Participar das capacitações dos Membros que serão promovidas pela CONAFRET Nacional e pela Gerência Nacional do Projeto relacionada à temática a ser desenvolvida no âmbito do Projeto Nacional.	Realizado

Número, no MPT Digital, do PA-PROMO autuado:
PA-PROMO 000379.2024.20.000/6

Outras informações relevantes:
O TRT20 encaminhou planilha com dados de todas as reclamações trabalhistas cadastradas no PJe. A partir desses dados, o próprio MPT fez levantamento das decisões. Em relação às contratações públicas, verificou-se que o problema principal existe no Hospita

2. INDICADORES

2.1. Número de Notícias de Fato instauradas em face das empresaslocalizadas

Meta semestral: 5 Notícias de Fato instauradas

Resultado obtido no semestre: 4

Números, no MPT Digital, das NFs instauradas:

IC 002676.2024.20.000/1, IC 002677.2024.20.000/7, IC 002678.2024.20.000/2 e IC 002679.2024.20.000/8. Foi determinada a autuação da 5ª NF em 2025 (HOSPITAL MUNICIPAL ZONA NORTE DR. NESTOR PIVA)

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Foram instauradas 4 NFs. Faltou apenas uma NF para complementar a meta estabelecida. Contudo, foi determinada a autuação dessa NF em 2025 (HOSPITAL MUNICIPAL ZONA NORTE DR. NESTOR PIVA). Em 3 das NFs instauradas no 2º semestre (IC 002676.2024.20.000/1, IC

2.2. Número de capacitações das quais o titular do ofício especializado participou

Meta semestral: Participar de 1 capacitação a ser promovida pela Gerência Nacional do Projeto.

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Sim

Análise do resultado do indicador:
O Procurador do Trabalho titular do Ofício GAET participou de capacitação na ESMPU sobre Fraudes nas relações de trabalho: estratégias e técnicas de investigação (período 6/8/2024 a 8/8/2024).

2.3. Número de audiências públicas realizadas com a participação de 25 empresas

Meta semestral: Realização de uma audiência pública destinada a, no mínimo, 25 empresas da área da saúde.

Quantidade de audiências públicas realizadas: 0

Quantidade de empresas e entidades sindicais participantes: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Por consenso com o COREN e com o Sindicato dos Enfermeiros, a audiência pública será realizada em 24/02/2025. Houve atraso na realização da audiência pública por vários motivos, especialmente: a) período eleitoral dificultou a sua realização (muitos empregadores são entes municipais); b) entendimento com o COREN e com o Sindicato dos Enfermeiro, no sentido de ser mais efetiva a audiência pública no início de 2025, por conta da mudança de gestores municipais, especialmente no Município de Aracaju, que, em Sergipe, é o principal descumpridor da norma; c) elevado número de processos/procedimentos na banca. As notificações convocatórias para audiência pública de 24/02/2025 e as mais de 25 recomendações para as empresas foram expedidas em 2025. Em resumo, houve atraso, mas a meta será integralmente cumprida em 24/02/2025.

PROJETO ENFRENTAMENTO ÀS FRAUDES NAS RELAÇÕES DE TRABALHO NA SAÚDE

PRT21

Titular do Ofício: Heloise Ingersoll Sá
Responsável pelo ofício desde: 05/04/2022
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar consulta no âmbito do Tribunal Regional do Trabalho, no que tange a decisões reconhecendo a prática de fraude às relações de trabalho de profissionais de saúde (enfermeiros, técnicos de enfermagem, auxiliares de enfermagem, cuidadores, etc.).	Realizado
2. Realizar busca no Portal Licitacon do TCE, em busca de contratos administrativos firmados, pelo menos, por órgãos Estaduais (Ex: Brigada Militar, Secretaria da Saúde, Institutos de Assistência à Saúde), que tenha por objeto a prestação de serviços de saúde, com vistas à verificação dos maiores contratados do Poder Público.	Realizado
3. Realizar pesquisa no CNES (Cadastro Nacional de Estabelecimentos de Saúde) em relação, no mínimo, aos 5 maiores Hospitais localizados na área de abrangência da PRT respectiva, em busca de indícios de contratações de profissionais da área da saúde como autônomos, MEIs e pessoas jurídicas.	Realizado
4. Instaurar, a partir dos dados obtidos, Notícias de Fato em face das empresas localizadas. Temas: 03.01. FRAUDES PARA DESCARACTERIZAR A RELAÇÃO DE EMPREGO; 03.01.01. Desvirtuamento da condição de autônomo(a); 03.01.04. Desvirtuamento de pessoa jurídica; e 03.01.07. Desvirtuamento do trabalho por meio de cooperativa. Os temas 03.01.01, 03.01.04 e 03.01.07 deverão ser selecionados a partir da situação fática identificada. A Notícia de Fato instaurada deverá, ainda, ser vinculada ao Projeto Nacional Estratégico do GAET-CONAFRET, na aba “dados estratégicos” do MPTDigital.	Realizado
5. Expedir e acompanhar no mínimo 25 recomendações a serem apresentadas nas audiências coletivas realizadas destinadas à regularização dos vínculos de emprego.	Realizado
6. Realizar uma audiência pública destinada a, no mínimo, 25 empresas da área da saúde.	Realizado
7. Participar das capacitações dos Membros que serão promovidas pela CONAFRET Nacional e pela Gerência Nacional do Projeto relacionada à temática a ser desenvolvida no âmbito do Projeto Nacional.	Realizado

Número, no MPT Digital, do PA-PROMO autuado:
PA-PROMO 000933.2024.21.000/9

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de Notícias de Fato instauradas em face das empresaslocalizadas

Meta semestral: 5 Notícias de Fato instauradas

Resultado obtido no semestre: 5

Números, no MPT Digital, das NFs instauradas:

IC 001491.2024.21.000-2
IC 001492.2024.21.000/8

PROJETO ENFRENTAMENTO ÀS FRAUDES NAS RELAÇÕES DE TRABALHO NA SAÚDE

IC 001493.2024.21.000/3
IC 001494.2024.21.000-9
IC 001495.2024.21.000/4

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Sim

Análise do resultado do indicador:
Instauração de Notícias de Fato em face das 5 maiores empresas (hospitais, clínicas, empresas de home care, prestadoras de serviços de saúde, etc) que mais se utilizam de mão de obra de enfermeiros, técnicos de enfermagem, auxiliares de enfermagem, etc.,

2.2. Número de capacitações das quais o titular do ofício especializado participou

Meta semestral: Participar de 1 capacitação a ser promovida pela Gerência Nacional do Projeto.

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Sim

Análise do resultado do indicador:
Participação das formações oferecidas pela gerência nacional da CONAFRET

2.3. Número de audiências públicas realizadas com a participação de 25 empresas

Meta semestral: Realização de uma audiência pública destinada a, no mínimo, 25 empresas da área da saúde.

Quantidade de audiências públicas realizadas: 1

Quantidade de empresas e entidades sindicais participantes: 24

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Sim

Análise do resultado do indicador:
Ata da audiência pública registrada no evento 136 do PA-PROMO N° 000933.2024.21.000/9

PROJETO ENFRENTAMENTO ÀS FRAUDES NAS RELAÇÕES DE TRABALHO NA SAÚDE

PRT22

Titular do Ofício: MARCOS DUANNE BARBOSA DE ALMEIDA
Responsável pelo ofício desde: 30/10/2021
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar consulta no âmbito do Tribunal Regional do Trabalho, no que tange a decisões reconhecendo a prática de fraude às relações de trabalho de profissionais de saúde (enfermeiros, técnicos de enfermagem, auxiliares de enfermagem, cuidadores, etc.).	Realizado
2. Realizar busca no Portal Licitacon do TCE, em busca de contratos administrativos firmados, pelo menos, por órgãos Estaduais (Ex: Brigada Militar, Secretaria da Saúde, Institutos de Assistência à Saúde), que tenha por objeto a prestação de serviços de saúde, com vistas à verificação dos maiores contratados do Poder Público.	Realizado
3. Realizar pesquisa no CNES (Cadastro Nacional de Estabelecimentos de Saúde) em relação, no mínimo, aos 5 maiores Hospitais localizados na área de abrangência da PRT respectiva, em busca de indícios de contratações de profissionais da área da saúde como autônomos, MEIs e pessoas jurídicas.	Realizado
4. Instaurar, a partir dos dados obtidos, Notícias de Fato em face das empresas localizadas. Temas: 03.01. FRAUDES PARA DESCARACTERIZAR A RELAÇÃO DE EMPREGO; 03.01.01. Desvirtuamento da condição de autônomo(a); 03.01.04. Desvirtuamento de pessoa jurídica; e 03.01.07. Desvirtuamento do trabalho por meio de cooperativa. Os temas 03.01.01, 03.01.04 e 03.01.07 deverão ser selecionados a partir da situação fática identificada. A Notícia de Fato instaurada deverá, ainda, ser vinculada ao Projeto Nacional Estratégico do GAET-CONAFRET, na aba “dados estratégicos” do MPTDigital.	Realizado
5. Expedir e acompanhar no mínimo 25 recomendações a serem apresentadas nas audiências coletivas realizadas destinadas à regularização dos vínculos de emprego.	Realizado
6. Realizar uma audiência pública destinada a, no mínimo, 25 empresas da área da saúde.	Realizado
7. Participar das capacitações dos Membros que serão promovidas pela CONAFRET Nacional e pela Gerência Nacional do Projeto relacionada à temática a ser desenvolvida no âmbito do Projeto Nacional.	Realizado

Número, no MPT Digital, do PA-PROMO autuado:
000526.2024.22.000/9

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de Notícias de Fato instauradas em face das empresaslocalizadas

Meta semestral: 5 Notícias de Fato instauradas

Resultado obtido no semestre: 5

Números, no MPT Digital, das NFs instauradas:
NF 001128.2024.22.000-2, NF 001129.2024.22.000-8, NF 001130.2024.22.000-5, NF 001131.2024.22.000-0, NF 001132.2024.22.000-6 e NF 002092.2024.22.000-5.

PROJETO ENFRENTAMENTO ÀS FRAUDES NAS RELAÇÕES DE TRABALHO NA SAÚDE

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Indicador cem por cento atingido, 5 NFs instauradas.

2.2. Número de capacitações das quais o titular do ofício especializado participou

Meta semestral: Participar de 1 capacitação a ser promovida pela Gerência Nacional do Projeto.

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Participação na Capacitação Promovida na ESMPU, Condições de trabalho nas plataformas digitais: transparência, proteção de dados pessoais e saúde, de 15/10/2024 a 17/10/2024.

2.3. Número de audiências públicas realizadas com a participação de 25 empresas

Meta semestral: Realização de uma audiência pública destinada a, no mínimo, 25 empresas da área da saúde.

Quantidade de audiências públicas realizadas: 1

Quantidade de empresas e entidades sindicais participantes: 124

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Meta atingida.

Plataformas Digitais

PROJETO PLATAFORMAS DIGITAIS

PRT01

Titular do Ofício: Rafael de Azevedo Rezende Salgado
Responsável pelo ofício desde: 29/12/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Acompanhar o incremento das notificações de agravos relacionados aos trabalhadores de plataformas digitais.	Realizado
2. Realizar reuniões com os CERESTs das respectivas circunscrições, a fim de que organizem capacitações destinadas às VISATs para adequar o preenchimento dos formulários de acidentes de trabalho (SINAN).	Realizado
3. Realizar reuniões com sindicato/associação das categorias profissionais de motoristas e entregadores com o objetivo de incentivar que comuniquem acidentes e outros agravos às VISATs para notificação no SINAN.	Realizado
4. Instaurar 1 (uma) Notícia de Fato para investigação e exigência do cumprimento do art. 20 da Lei 13.709/2018 em face de 1 Plataforma Digital, a partir de dados constantes em listagem fornecida pela CONAFRET e dados advindos de reuniões a serem realizadas com sindicatos e associações regionais/locais.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado:
PA-PROMO 000508.2024.01.000/3 e PA-PROMO 002282.2024.01.000/6

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de reuniões com CERESTs das respectivas circunscrições e Sindicatos/associações das categorias profissionais de motoristas e entregadores.

Meta semestral: Realizar 2 (duas) reuniões. Uma com os CERESTs das respectivas circunscrições, a fim de que organizem capacitações destinadas às VISATs para adequar o preenchimento dos formulários de acidentes de trabalho (SINAN); e outra com sindicato/associação das categorias profissionais de motoristas e entregadores, com o objetivo de incentivar que comuniquem acidentes e outros agravos às VISATs para notificação no SINAN.

Resultado obtido no semestre: 3

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Realizou-se reuniões com os CERESTs para adequar o preenchimento dos formulários
de acidentes de trabalho (SINAN), bem como com o SINDMOBI, associação representativa dos profissionais entregadores, com o objetivo de incentivar que comuniquem acidentes e

2.2. Número de Notícias de Fato instauradas para exigência de cumprimento no disposto do art. 20 da Lei 13.709/2018 (LGDP).

Meta semestral: Instaurar 1 (uma) Notícia de Fato para investigação e exigência do cumprimento do art. 20 da Lei 13.709/2018 em face de 1 (uma) Plataforma Digital, a partir de dados constantes em listagem fornecida pela CONAFRET e dados advindos de reuniões a serem realizadas com sindicatos e associações regionais/locais.

PROJETO PLATAFORMAS DIGITAIS

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Foi instaurado o IC 004717.2024.01.000/1 em face da empresa ALELO INSTITUICAO DE PAGAMENTO SA para investigação e exigência do cumprimento do art. 20 da Lei 13.709/2018. Já requisitou-se documentação, bem como designou-se audiência, que será realizada na

PROJETO PLATAFORMAS DIGITAIS

PRT02

Titular do Ofício: RODRIGO BARBOSA DE CASTILHO
Responsável pelo ofício desde: 15/04/2019
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Acompanhar o incremento das notificações de agravos relacionados aos trabalhadores de plataformas digitais.	Realizado
2. Realizar reuniões com os CERESTs das respectivas circunscrições, a fim de que organizem capacitações destinadas às VISATs para adequar o preenchimento dos formulários de acidentes de trabalho (SINAN).	Realizado
3. Realizar reuniões com sindicato/associação das categorias profissionais de motoristas e entregadores com o objetivo de incentivar que comuniquem acidentes e outros agravos às VISATs para notificação no SINAN.	Realizado
4. Instaurar 1 (uma) Notícia de Fato para investigação e exigência do cumprimento do art. 20 da Lei 13.709/2018 em face de 1 Plataforma Digital, a partir de dados constantes em listagem fornecida pela CONAFRET e dados advindos de reuniões a serem realizadas com sindicatos e associações regionais/locais.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado:
0002777.2024.02.000/4

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de reuniões com CERESTs das respectivas circunscrições e Sindicatos/associações das categorias profissionais de motoristas e entregadores.

Meta semestral: Realizar 2 (duas) reuniões. Uma com os CERESTs das respectivas circunscrições, a fim de que organizem capacitações destinadas às VISATs para adequar o preenchimento dos formulários de acidentes de trabalho (SINAN); e outra com sindicato/associação das categorias profissionais de motoristas e entregadores, com o objetivo de incentivar que comuniquem acidentes e outros agravos às VISATs para notificação no SINAN.

Resultado obtido no semestre: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Sim

Análise do resultado do indicador:
100%

2.2. Número de Notícias de Fato instauradas para exigência de cumprimento no disposto do art. 20 da Lei 13.709/2018 (LGDP).

Meta semestral: Instaurar 1 (uma) Notícia de Fato para investigação e exigência do cumprimento do art. 20 da Lei 13.709/2018 em face de 1 (uma) Plataforma Digital, a partir de dados constantes em listagem fornecida pela CONAFRET e dados advindos de reuniões a serem realizadas com sindicatos e associações regionais/locais.

Resultado obtido no semestre: 5

PROJETO PLATAFORMAS DIGITAIS

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Sim

Análise do resultado do indicador:
100%

PROJETO PLATAFORMAS DIGITAIS

PRT03

Titular do Ofício: Amanda Fanini Gomes Alcântara
Responsável pelo ofício desde: 20/12/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Acompanhar o incremento das notificações de agravos relacionados aos trabalhadores de plataformas digitais.	Realizado
2. Realizar reuniões com os CERESTs das respectivas circunscrições, a fim de que organizem capacitações destinadas às VISATs para adequar o preenchimento dos formulários de acidentes de trabalho (SINAN).	Realizado
3. Realizar reuniões com sindicato/associação das categorias profissionais de motoristas e entregadores com o objetivo de incentivar que comuniquem acidentes e outros agravos às VISATs para notificação no SINAN.	Realizado
4. Instaurar 1 (uma) Notícia de Fato para investigação e exigência do cumprimento do art. 20 da Lei 13.709/2018 em face de 1 Plataforma Digital, a partir de dados constantes em listagem fornecida pela CONAFRET e dados advindos de reuniões a serem realizadas com sindicatos e associações regionais/locais.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado:
PA-PROMO 000276.2024.03.001/1 e PA-PROMO 000488.2024.03.001/8

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de reuniões com CERESTs das respectivas circunscrições e Sindicatos/associações das categorias profissionais de motoristas e entregadores.

Meta semestral: Realizar 2 (duas) reuniões. Uma com os CERESTs das respectivas circunscrições, a fim de que organizem capacitações destinadas às VISATs para adequar o preenchimento dos formulários de acidentes de trabalho (SINAN); e outra com sindicato/associação das categorias profissionais de motoristas e entregadores, com o objetivo de incentivar que comuniquem acidentes e outros agravos às VISATs para notificação no SINAN.

Resultado obtido no semestre: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
No dia 10 de dezembro de 2024, foram realizadas duas reuniões. A primeira, em que foram convidados todos os CEREST's de Minas Gerais, teve como objetivo explicar o projeto estratégico, a recente a NOTA TÉCNICA N 19/2024-CGSAT/DVSAT/SVSA/MS e abordou sobre

2.2. Número de Notícias de Fato instauradas para exigência de cumprimento no disposto do art. 20 da Lei 13.709/2018 (LGDP).

Meta semestral: Instaurar 1 (uma) Notícia de Fato para investigação e exigência do cumprimento do art. 20 da Lei 13.709/2018 em face de 1 (uma) Plataforma Digital, a partir de dados constantes em listagem fornecida pela CONAFRET e dados advindos de reuniões a serem realizadas com sindicatos e associações regionais/locais.

PROJETO PLATAFORMAS DIGITAIS

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Foi autuado o procedimento 001126.2024.03.001. O procedimento ainda está em fase inicial e, após a instauração do inquérito civil pertinente, foi requisitada documentação para a empresa, ainda pendente de análise para dar prosseguimento na investigação.

PROJETO PLATAFORMAS DIGITAIS

PRT04

Titular do Ofício: laura freire fernandes
Responsável pelo ofício desde: 11/12/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Acompanhar o incremento das notificações de agravos relacionados aos trabalhadores de plataformas digitais.	Realizado
2. Realizar reuniões com os CERESTs das respectivas circunscrições, a fim de que organizem capacitações destinadas às VISATs para adequar o preenchimento dos formulários de acidentes de trabalho (SINAN).	Realizado
3. Realizar reuniões com sindicato/associação das categorias profissionais de motoristas e entregadores com o objetivo de incentivar que comuniquem acidentes e outros agravos às VISATs para notificação no SINAN.	Realizado
4. Instaurar 1 (uma) Notícia de Fato para investigação e exigência do cumprimento do art. 20 da Lei 13.709/2018 em face de 1 Plataforma Digital, a partir de dados constantes em listagem fornecida pela CONAFRET e dados advindos de reuniões a serem realizadas com sindicatos e associações regionais/locais.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado:
001117.2024.04.000/6

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de reuniões com CERESTs das respectivas circunscrições e Sindicatos/associações das categorias profissionais de motoristas e entregadores.

Meta semestral: Realizar 2 (duas) reuniões. Uma com os CERESTs das respectivas circunscrições, a fim de que organizem capacitações destinadas às VISATs para adequar o preenchimento dos formulários de acidentes de trabalho (SINAN); e outra com sindicato/associação das categorias profissionais de motoristas e entregadores, com o objetivo de incentivar que comuniquem acidentes e outros agravos às VISATs para notificação no SINAN.

Resultado obtido no semestre: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Reunião com CERESTs para capacitações da realizada em 24/10/24. Reunião com Sindicatos (com participação de CEREST para promover aproximação e convênio de informações) realizada no dia 19/11/2024

2.2. Número de Notícias de Fato instauradas para exigência de cumprimento no disposto do art. 20 da Lei 13.709/2018 (LGDP).

Meta semestral: Instaurar 1 (uma) Notícia de Fato para investigação e exigência do cumprimento do art. 20 da Lei 13.709/2018 em face de 1 (uma) Plataforma Digital, a partir de dados constantes em listagem fornecida pela CONAFRET e dados advindos de reuniões a serem realizadas com sindicatos e associações regionais/locais.

PROJETO PLATAFORMAS DIGITAIS

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
IC 002309.2024.04.000/2

PROJETO PLATAFORMAS DIGITAIS

PRT05

Titular do Ofício: Verena Sampaio Borges
Responsável pelo ofício desde: 23/05/2022
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Acompanhar o incremento das notificações de agravos relacionados aos trabalhadores de plataformas digitais.	Realizado
2. Realizar reuniões com os CERESTs das respectivas circunscrições, a fim de que organizem capacitações destinadas às VISATs para adequar o preenchimento dos formulários de acidentes de trabalho (SINAN).	Realizado
3. Realizar reuniões com sindicato/associação das categorias profissionais de motoristas e entregadores com o objetivo de incentivar que comuniquem acidentes e outros agravos às VISATs para notificação no SINAN.	Realizado
4. Instaurar 1 (uma) Notícia de Fato para investigação e exigência do cumprimento do art. 20 da Lei 13.709/2018 em face de 1 Plataforma Digital, a partir de dados constantes em listagem fornecida pela CONAFRET e dados advindos de reuniões a serem realizadas com sindicatos e associações regionais/locais.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado:
35.2024.05.007/4

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de reuniões com CERESTs das respectivas circunscrições e Sindicatos/associações das categorias profissionais de motoristas e entregadores.

Meta semestral: Realizar 2 (duas) reuniões. Uma com os CERESTs das respectivas circunscrições, a fim de que organizem capacitações destinadas às VISATs para adequar o preenchimento dos formulários de acidentes de trabalho (SINAN); e outra com sindicato/associação das categorias profissionais de motoristas e entregadores, com o objetivo de incentivar que comuniquem acidentes e outros agravos às VISATs para notificação no SINAN.

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Cumprido

2.2. Número de Notícias de Fato instauradas para exigência de cumprimento no disposto do art. 20 da Lei 13.709/2018 (LGDP).

Meta semestral: Instaurar 1 (uma) Notícia de Fato para investigação e exigência do cumprimento do art. 20 da Lei 13.709/2018 em face de 1 (uma) Plataforma Digital, a partir de dados constantes em listagem fornecida pela CONAFRET e dados advindos de reuniões a serem realizadas com sindicatos e associações regionais/locais.

Resultado obtido no semestre: 1

PROJETO PLATAFORMAS DIGITAIS

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Cumprido

PROJETO PLATAFORMAS DIGITAIS

PRT06

Titular do Ofício: Vanessa Patriota da Fonseca
Responsável pelo ofício desde: 06/12/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Acompanhar o incremento das notificações de agravos relacionados aos trabalhadores de plataformas digitais.	Realizado
2. Realizar reuniões com os CERESTs das respectivas circunscrições, a fim de que organizem capacitações destinadas às VISATs para adequar o preenchimento dos formulários de acidentes de trabalho (SINAN).	Realizado
3. Realizar reuniões com sindicato/associação das categorias profissionais de motoristas e entregadores com o objetivo de incentivar que comuniquem acidentes e outros agravos às VISATs para notificação no SINAN.	Realizado
4. Instaurar 1 (uma) Notícia de Fato para investigação e exigência do cumprimento do art. 20 da Lei 13.709/2018 em face de 1 Plataforma Digital, a partir de dados constantes em listagem fornecida pela CONAFRET e dados advindos de reuniões a serem realizadas com sindicatos e associações regionais/locais.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado:
PA-PROMO 000644.2024.06.000/4-119 e PA-PROMO 001582.2024.06.000-4

Outras informações relevantes:
Foram instaurados dois PA-PROMO, sendo um para tratar do escopo do projeto relacionado ao incremento das notificações de agravos e outro relacionado ao cumprimento do art. 20 da Lei 13.709/2028

2. INDICADORES

2.1. Número de reuniões com CERESTs das respectivas circunscrições e Sindicatos/associações das categorias profissionais de motoristas e entregadores.

Meta semestral: Realizar 2 (duas) reuniões. Uma com os CERESTs das respectivas circunscrições, a fim de que organizem capacitações destinadas às VISATs para adequar o preenchimento dos formulários de acidentes de trabalho (SINAN); e outra com sindicato/associação das categorias profissionais de motoristas e entregadores, com o objetivo de incentivar que comuniquem acidentes e outros agravos às VISATs para notificação no SINAN.

Resultado obtido no semestre: 100

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Sim

Análise do resultado do indicador:
As reuniões com o CEREST e com o sindicato de entregadores foi realizada no primeiro semestre. O Estado de Pernambuco, a partir de articulação do MPT, emitiu a a NOTA TÉCNICA CONJUNTA da Diretoria Geral da Agência Pernambucana de Vigilância Sanitária e da

2.2. Número de Notícias de Fato instauradas para exigência de cumprimento no disposto do art. 20 da Lei 13.709/2018 (LGDP).

PROJETO PLATAFORMAS DIGITAIS

Meta semestral: Instaurar 1 (uma) Notícia de Fato para investigação e exigência do cumprimento do art. 20 da Lei 13.709/2018 em face de 1 (uma) Plataforma Digital, a partir de dados constantes em listagem fornecida pela CONAFRET e dados advindos de reuniões a serem realizadas com sindicatos e associações regionais/locais.

Resultado obtido no semestre: 100

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
PP 003020.2024.06.000/5-12 (EU ENTREGO SISTEMAS S/A, CNPJ raiz
23.859.513)

PROJETO PLATAFORMAS DIGITAIS

PRT07

Titular do Ofício: Mariana Ferrer Carvalho Rolim
Responsável pelo ofício desde: 01/07/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Acompanhar o incremento das notificações de agravos relacionados aos trabalhadores de plataformas digitais.	Realizado
2. Realizar reuniões com os CERESTs das respectivas circunscrições, a fim de que organizem capacitações destinadas às VISATs para adequar o preenchimento dos formulários de acidentes de trabalho (SINAN).	Realizado
3. Realizar reuniões com sindicato/associação das categorias profissionais de motoristas e entregadores com o objetivo de incentivar que comuniquem acidentes e outros agravos às VISATs para notificação no SINAN.	Realizado
4. Instaurar 1 (uma) Notícia de Fato para investigação e exigência do cumprimento do art. 20 da Lei 13.709/2018 em face de 1 Plataforma Digital, a partir de dados constantes em listagem fornecida pela CONAFRET e dados advindos de reuniões a serem realizadas com sindicatos e associações regionais/locais.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado:
PA-PROMO 000035.2024.07.002/0

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de reuniões com CERESTs das respectivas circunscrições e Sindicatos/associações das categorias profissionais de motoristas e entregadores.

Meta semestral: Realizar 2 (duas) reuniões. Uma com os CERESTs das respectivas circunscrições, a fim de que organizem capacitações destinadas às VISATs para adequar o preenchimento dos formulários de acidentes de trabalho (SINAN); e outra com sindicato/associação das categorias profissionais de motoristas e entregadores, com o objetivo de incentivar que comuniquem acidentes e outros agravos às VISATs para notificação no SINAN.

Resultado obtido no semestre: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Meta cumprida.

2.2. Número de Notícias de Fato instauradas para exigência de cumprimento no disposto do art. 20 da Lei 13.709/2018 (LGDP).

Meta semestral: Instaurar 1 (uma) Notícia de Fato para investigação e exigência do cumprimento do art. 20 da Lei 13.709/2018 em face de 1 (uma) Plataforma Digital, a partir de dados constantes em listagem fornecida pela CONAFRET e dados advindos de reuniões a serem realizadas com sindicatos e associações regionais/locais.

Resultado obtido no semestre: 1

PROJETO PLATAFORMAS DIGITAIS

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Meta cumprida

PROJETO PLATAFORMAS DIGITAIS

PRT08

Titular do Ofício: MARCIUS CRUZ DA PONTE SOUZA
Responsável pelo ofício desde: 19/03/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Acompanhar o incremento das notificações de agravos relacionados aos trabalhadores de plataformas digitais.	Realizado
2. Realizar reuniões com os CERESTs das respectivas circunscrições, a fim de que organizem capacitações destinadas às VISATs para adequar o preenchimento dos formulários de acidentes de trabalho (SINAN).	Realizado
3. Realizar reuniões com sindicato/associação das categorias profissionais de motoristas e entregadores com o objetivo de incentivar que comuniquem acidentes e outros agravos às VISATs para notificação no SINAN.	Realizado
4. Instaurar 1 (uma) Notícia de Fato para investigação e exigência do cumprimento do art. 20 da Lei 13.709/2018 em face de 1 Plataforma Digital, a partir de dados constantes em listagem fornecida pela CONAFRET e dados advindos de reuniões a serem realizadas com sindicatos e associações regionais/locais.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado:
PA-PROMO 000855.2024.08.000/8 e PA-PROMO 000860.2024.08.000/3

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de reuniões com CERESTs das respectivas circunscrições e Sindicatos/associações das categorias profissionais de motoristas e entregadores.

Meta semestral: Realizar 2 (duas) reuniões. Uma com os CERESTs das respectivas circunscrições, a fim de que organizem capacitações destinadas às VISATs para adequar o preenchimento dos formulários de acidentes de trabalho (SINAN); e outra com sindicato/associação das categorias profissionais de motoristas e entregadores, com o objetivo de incentivar que comuniquem acidentes e outros agravos às VISATs para notificação no SINAN.

Resultado obtido no semestre: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Sim

Análise do resultado do indicador:
Foi realizada reunião com o Sindicato de Motoristas de Aplicativo do Estado do Pará, (SINDTAPP), com a Federação Nacional de Motoqueiros (FENAMOTO), com o Centro de Referência em Saúde do Trabalhador (CEREST) Estadual, com o Centro de Referência em Saúde

2.2. Número de Notícias de Fato instauradas para exigência de cumprimento no disposto do art. 20 da Lei 13.709/2018 (LGDP).

Meta semestral: Instaurar 1 (uma) Notícia de Fato para investigação e exigência do cumprimento do art. 20 da Lei 13.709/2018 em face de 1 (uma) Plataforma Digital, a partir de dados constantes em listagem fornecida pela CONAFRET e dados advindos de reuniões a serem realizadas com sindicatos e associações regionais/locais.

PROJETO PLATAFORMAS DIGITAIS

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Sim

Análise do resultado do indicador:
Foi autuada a NF 002008.2024.08.000/0, em face da empresa TNL SERVICOS DE ENTREGA LTDA, Nome fantasia: TONOLUCRO

PROJETO PLATAFORMAS DIGITAIS

PRT09

Titular do Ofício: Fabrício Gonçalves de Oliveira
Responsável pelo ofício desde: 24/10/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Acompanhar o incremento das notificações de agravos relacionados aos trabalhadores de plataformas digitais.	Não realizado
2. Realizar reuniões com os CERESTs das respectivas circunscrições, a fim de que organizem capacitações destinadas às VISATs para adequar o preenchimento dos formulários de acidentes de trabalho (SINAN).	Não realizado
3. Realizar reuniões com sindicato/associação das categorias profissionais de motoristas e entregadores com o objetivo de incentivar que comuniquem acidentes e outros agravos às VISATs para notificação no SINAN.	Não realizado
4. Instaurar 1 (uma) Notícia de Fato para investigação e exigência do cumprimento do art. 20 da Lei 13.709/2018 em face de 1 Plataforma Digital, a partir de dados constantes em listagem fornecida pela CONAFRET e dados advindos de reuniões a serem realizadas com sindicatos e associações regionais/locais.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado:
PA-PROMO 002462.2024.09.000/5 e PA-PROMO 002455.2024.09.000/5

Outras informações relevantes:
Primeiramente, ressalta-se que o membro subscritor foi nomeado, de forma compulsória, para a CONAFRET Regional quando estava de férias, tendo tomado conhecimento da designação apenas quando do seu retorno, no final de novembro de 2024. No mais, dentre out

2. INDICADORES

2.1. Número de reuniões com CERESTs das respectivas circunscrições e Sindicatos/associações das categorias profissionais de motoristas e entregadores.

Meta semestral: Realizar 2 (duas) reuniões. Uma com os CERESTs das respectivas circunscrições, a fim de que organizem capacitações destinadas às VISATs para adequar o preenchimento dos formulários de acidentes de trabalho (SINAN); e outra com sindicato/associação das categorias profissionais de motoristas e entregadores, com o objetivo de incentivar que comuniquem acidentes e outros agravos às VISATs para notificação no SINAN.

Resultado obtido no semestre: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Houve tentativa de realização de audiência com Sindicato dos Trabalhadores Com Aplicativos de Transporte Terrestre do Estado do Paraná - SITAPP/PR, mas esse não foi localizado.

2.2. Número de Notícias de Fato instauradas para exigência de cumprimento no disposto do art. 20 da Lei 13.709/2018 (LGDP).

PROJETO PLATAFORMAS DIGITAIS

Meta semestral: Instaurar 1 (uma) Notícia de Fato para investigação e exigência do cumprimento do art. 20 da Lei 13.709/2018 em face de 1 (uma) Plataforma Digital, a partir de dados constantes em listagem fornecida pela CONAFRET e dados advindos de reuniões a serem realizadas com sindicatos e associações regionais/locais.

Resultado obtido no semestre: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Sim

Análise do resultado do indicador:
Não informado

PROJETO PLATAFORMAS DIGITAIS

PRT10

Titular do Ofício: VANESSA FUCINA AMARAL
Responsável pelo ofício desde: 30/09/2021
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Acompanhar o incremento das notificações de agravos relacionados aos trabalhadores de plataformas digitais.	Realizado
2. Realizar reuniões com os CERESTs das respectivas circunscrições, a fim de que organizem capacitações destinadas às VISATs para adequar o preenchimento dos formulários de acidentes de trabalho (SINAN).	Realizado
3. Realizar reuniões com sindicato/associação das categorias profissionais de motoristas e entregadores com o objetivo de incentivar que comuniquem acidentes e outros agravos às VISATs para notificação no SINAN.	Realizado
4. Instaurar 1 (uma) Notícia de Fato para investigação e exigência do cumprimento do art. 20 da Lei 13.709/2018 em face de 1 Plataforma Digital, a partir de dados constantes em listagem fornecida pela CONAFRET e dados advindos de reuniões a serem realizadas com sindicatos e associações regionais/locais.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado:
001179.2024.10.000/0

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de reuniões com CERESTs das respectivas circunscrições e Sindicatos/associações das categorias profissionais de motoristas e entregadores.

Meta semestral: Realizar 2 (duas) reuniões. Uma com os CERESTs das respectivas circunscrições, a fim de que organizem capacitações destinadas às VISATs para adequar o preenchimento dos formulários de acidentes de trabalho (SINAN); e outra com sindicato/associação das categorias profissionais de motoristas e entregadores, com o objetivo de incentivar que comuniquem acidentes e outros agravos às VISATs para notificação no SINAN.

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Sim

Análise do resultado do indicador:
Outra audiência já está designada para 27/02/25.

2.2. Número de Notícias de Fato instauradas para exigência de cumprimento no disposto do art. 20 da Lei 13.709/2018 (LGDP).

Meta semestral: Instaurar 1 (uma) Notícia de Fato para investigação e exigência do cumprimento do art. 20 da Lei 13.709/2018 em face de 1 (uma) Plataforma Digital, a partir de dados constantes em listagem fornecida pela CONAFRET e dados advindos de reuniões a serem realizadas com sindicatos e associações regionais/locais.

Resultado obtido no semestre: 1

PROJETO PLATAFORMAS DIGITAIS

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Sim

Análise do resultado do indicador:
Não informado

PROJETO PLATAFORMAS DIGITAIS

PRT12

Titular do Ofício: ANA ROBERTA TENÓRIO LINS HAAG
Responsável pelo ofício desde: 01/10/2021
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Acompanhar o incremento das notificações de agravos relacionados aos trabalhadores de plataformas digitais.	Realizado
2. Realizar reuniões com os CERESTs das respectivas circunscrições, a fim de que organizem capacitações destinadas às VISATs para adequar o preenchimento dos formulários de acidentes de trabalho (SINAN).	Realizado
3. Realizar reuniões com sindicato/associação das categorias profissionais de motoristas e entregadores com o objetivo de incentivar que comuniquem acidentes e outros agravos às VISATs para notificação no SINAN.	Realizado
4. Instaurar 1 (uma) Notícia de Fato para investigação e exigência do cumprimento do art. 20 da Lei 13.709/2018 em face de 1 Plataforma Digital, a partir de dados constantes em listagem fornecida pela CONAFRET e dados advindos de reuniões a serem realizadas com sindicatos e associações regionais/locais.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado:
000078.2024.12.002/0 e 000079.2024.12.002/8

Outras informações relevantes:
Houve participação desta Procuradora do Trabalho representante regional da CONAFRET na reunião ordinária dos CERESTs regionais para que organizem capacitações destinadas às VISATs para adequar o preenchimento dos formulários de acidentes de trabalho (SIN

2. INDICADORES

2.1. Número de reuniões com CERESTs das respectivas circunscrições e Sindicatos/associações das categorias profissionais de motoristas e entregadores.

Meta semestral: Realizar 2 (duas) reuniões. Uma com os CERESTs das respectivas circunscrições, a fim de que organizem capacitações destinadas às VISATs para adequar o preenchimento dos formulários de acidentes de trabalho (SINAN); e outra com sindicato/associação das categorias profissionais de motoristas e entregadores, com o objetivo de incentivar que comuniquem acidentes e outros agravos às VISATs para notificação no SINAN.

Resultado obtido no semestre: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Foi realizada tanto reunião com o CEREST Estadual de Santa Catarina, em 04/09/2024, quanto com todos os CERESTs Regionais, em 15/10/2024, com a finalidade de que organizem capacitações destinadas às VISATs para adequar o preenchimento dos formulários de a

2.2. Número de Notícias de Fato instauradas para exigência de cumprimento no disposto do art. 20 da Lei 13.709/2018 (LGDP).

PROJETO PLATAFORMAS DIGITAIS

Meta semestral: Instaurar 1 (uma) Notícia de Fato para investigação e exigência do cumprimento do art. 20 da Lei 13.709/2018 em face de 1 (uma) Plataforma Digital, a partir de dados constantes em listagem fornecida pela CONAFRET e dados advindos de reuniões a serem realizadas com sindicatos e associações regionais/locais.

Resultado obtido no semestre: 3

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
As notícias de fato autuadas e posteriormente convertidas em inquéritos civis, referentes ao cumprimento da LGPD pelas empresas de plataformas digitais, conforme pesquisas e indicações da CONAFRET foram 000261.2024.12.002/6, 000262.2024.12.002/2 e 000398.

PROJETO PLATAFORMAS DIGITAIS

PRT13

Titular do Ofício: MYLLENA FORMIGA CAVALCANTE DE ALENCAR MEDEIROS
Responsável pelo ofício desde: 19/12/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Acompanhar o incremento das notificações de agravos relacionados aos trabalhadores de plataformas digitais.	Realizado
2. Realizar reuniões com os CERESTs das respectivas circunscrições, a fim de que organizem capacitações destinadas às VISATs para adequar o preenchimento dos formulários de acidentes de trabalho (SINAN).	Realizado
3. Realizar reuniões com sindicato/associação das categorias profissionais de motoristas e entregadores com o objetivo de incentivar que comuniquem acidentes e outros agravos às VISATs para notificação no SINAN.	Realizado
4. Instaurar 1 (uma) Notícia de Fato para investigação e exigência do cumprimento do art. 20 da Lei 13.709/2018 em face de 1 Plataforma Digital, a partir de dados constantes em listagem fornecida pela CONAFRET e dados advindos de reuniões a serem realizadas com sindicatos e associações regionais/locais.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado:
PA-PROMO 000467.2024.13.000/5-19 E PA-PROMO 000468.2024.13.000/1-19

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de reuniões com CERESTs das respectivas circunscrições e Sindicatos/associações das categorias profissionais de motoristas e entregadores.

Meta semestral: Realizar 2 (duas) reuniões. Uma com os CERESTs das respectivas circunscrições, a fim de que organizem capacitações destinadas às VISATs para adequar o preenchimento dos formulários de acidentes de trabalho (SINAN); e outra com sindicato/associação das categorias profissionais de motoristas e entregadores, com o objetivo de incentivar que comuniquem acidentes e outros agravos às VISATs para notificação no SINAN.

Resultado obtido no semestre: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
As reuniões com os CERESTs e os sindicatos profissionais ocorreram de forma conjunta, de forma telepresencial, no dia 09 de dezembro de 2024, contando também com a participação do Procurador do Trabalho Dr. Marcos Antônio, titular da CODEMAT regional, con

2.2. Número de Notícias de Fato instauradas para exigência de cumprimento no disposto do art. 20 da Lei 13.709/2018 (LGDP).

Meta semestral: Instaurar 1 (uma) Notícia de Fato para investigação e exigência do cumprimento do art. 20 da Lei 13.709/2018 em face de 1 (uma) Plataforma Digital, a partir de dados constantes em listagem fornecida pela CONAFRET e dados advindos de reuniões a serem realizadas com sindicatos e associações regionais/locais.

PROJETO PLATAFORMAS DIGITAIS

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Foi instaurada a NF nº 001882.2024.13.000/6, em 04/10/2024.

PROJETO PLATAFORMAS DIGITAIS

PRT14

Titular do Ofício: Lucas Barbosa Brum
Responsável pelo ofício desde: 02/05/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Acompanhar o incremento das notificações de agravos relacionados aos trabalhadores de plataformas digitais.	Realizado
2. Realizar reuniões com os CERESTs das respectivas circunscrições, a fim de que organizem capacitações destinadas às VISATs para adequar o preenchimento dos formulários de acidentes de trabalho (SINAN).	Realizado
3. Realizar reuniões com sindicato/associação das categorias profissionais de motoristas e entregadores com o objetivo de incentivar que comuniquem acidentes e outros agravos às VISATs para notificação no SINAN.	Realizado
4. Instaurar 1 (uma) Notícia de Fato para investigação e exigência do cumprimento do art. 20 da Lei 13.709/2018 em face de 1 Plataforma Digital, a partir de dados constantes em listagem fornecida pela CONAFRET e dados advindos de reuniões a serem realizadas com sindicatos e associações regionais/locais.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado:
IC 000806.2024.14.000/9

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de reuniões com CERESTs das respectivas circunscrições e Sindicatos/associações das categorias profissionais de motoristas e entregadores.

Meta semestral: Realizar 2 (duas) reuniões. Uma com os CERESTs das respectivas circunscrições, a fim de que organizem capacitações destinadas às VISATs para adequar o preenchimento dos formulários de acidentes de trabalho (SINAN); e outra com sindicato/associação das categorias profissionais de motoristas e entregadores, com o objetivo de incentivar que comuniquem acidentes e outros agravos às VISATs para notificação no SINAN.

Resultado obtido no semestre: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
1) 20/08/2024 - Reunião com a Associação dos Motoboys do Estado de Rondônia
2) 6/11/2024 - Reunião com o CEREST Estadual/AC, VISAT/AC, CEREST/RO e VISAT/RO:
Atas disponíveis no PA-PROMO 000145.2024.14.000/4

2.2. Número de Notícias de Fato instauradas para exigência de cumprimento no disposto do art. 20 da Lei 13.709/2018 (LGDP).

Meta semestral: Instaurar 1 (uma) Notícia de Fato para investigação e exigência do cumprimento do art. 20 da Lei 13.709/2018 em face de 1 (uma) Plataforma Digital, a partir de dados constantes em listagem fornecida pela CONAFRET e dados advindos de reuniões a serem realizadas com sindicatos e associações regionais/locais.

PROJETO PLATAFORMAS DIGITAIS

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
IC 000807.2024.14.000/5

PROJETO PLATAFORMAS DIGITAIS

PRT15

Titular do Ofício: Clarissa Ribeiro Schinestsck
Responsável pelo ofício desde: 07/02/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Acompanhar o incremento das notificações de agravos relacionados aos trabalhadores de plataformas digitais.	Realizado
2. Realizar reuniões com os CERESTs das respectivas circunscrições, a fim de que organizem capacitações destinadas às VISATs para adequar o preenchimento dos formulários de acidentes de trabalho (SINAN).	Realizado
3. Realizar reuniões com sindicato/associação das categorias profissionais de motoristas e entregadores com o objetivo de incentivar que comuniquem acidentes e outros agravos às VISATs para notificação no SINAN.	Realizado
4. Instaurar 1 (uma) Notícia de Fato para investigação e exigência do cumprimento do art. 20 da Lei 13.709/2018 em face de 1 Plataforma Digital, a partir de dados constantes em listagem fornecida pela CONAFRET e dados advindos de reuniões a serem realizadas com sindicatos e associações regionais/locais.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado:
PA PROMO 01375.2024.15.000/6 - 142 e PA- PROMO

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de reuniões com CERESTs das respectivas circunscrições e Sindicatos/associações das categorias profissionais de motoristas e entregadores.

Meta semestral: Realizar 2 (duas) reuniões. Uma com os CERESTs das respectivas circunscrições, a fim de que organizem capacitações destinadas às VISATs para adequar o preenchimento dos formulários de acidentes de trabalho (SINAN); e outra com sindicato/associação das categorias profissionais de motoristas e entregadores, com o objetivo de incentivar que comuniquem acidentes e outros agravos às VISATs para notificação no SINAN.

Resultado obtido no semestre: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Foi feita uma reuniao com o CEREST-Campinas, tendo sido estabelecido: i) a integração do MPT 15 no Comitê de Óbitos Urbanos que congrega várias entidades municipais, de modo a conscientizar sobre a temática do projeto e também obter uma maior adesão no pr

2.2. Número de Notícias de Fato instauradas para exigência de cumprimento no disposto do art. 20 da Lei 13.709/2018 (LGDP).

Meta semestral: Instaurar 1 (uma) Notícia de Fato para investigação e exigência do cumprimento do art. 20 da Lei 13.709/2018 em face de 1 (uma) Plataforma Digital, a partir de dados constantes em listagem fornecida pela CONAFRET e dados advindos de reuniões a serem realizadas com sindicatos e associações regionais/locais.

PROJETO PLATAFORMAS DIGITAIS

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
A meta foi atingida diante da instauração da NF 6514.2024.15,000/5-142

PROJETO PLATAFORMAS DIGITAIS

PRT16

Titular do Ofício: Pollyanna Sousa Costa Tôrres
Responsável pelo ofício desde: 14/12/2021
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Acompanhar o incremento das notificações de agravos relacionados aos trabalhadores de plataformas digitais.	Realizado
2. Realizar reuniões com os CERESTs das respectivas circunscrições, a fim de que organizem capacitações destinadas às VISATs para adequar o preenchimento dos formulários de acidentes de trabalho (SINAN).	Realizado
3. Realizar reuniões com sindicato/associação das categorias profissionais de motoristas e entregadores com o objetivo de incentivar que comuniquem acidentes e outros agravos às VISATs para notificação no SINAN.	Realizado
4. Instaurar 1 (uma) Notícia de Fato para investigação e exigência do cumprimento do art. 20 da Lei 13.709/2018 em face de 1 Plataforma Digital, a partir de dados constantes em listagem fornecida pela CONAFRET e dados advindos de reuniões a serem realizadas com sindicatos e associações regionais/locais.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado:
PA-PROMO 000031.2024.16.002/4 e PA-PROMO 000054.2024.16.002/2

Outras informações relevantes:
Realizadas duas reuniões com os CERESTs regionais, nos dias 22/10/2024 e no dia 28/11/2024 e duas reuniões com os representantes sindicais no Maranhão dos trabalhadores por aplicativos, nos dias 23/10/2024 e 28/11/2024.

2. INDICADORES

2.1. Número de reuniões com CERESTs das respectivas circunscrições e Sindicatos/associações das categorias profissionais de motoristas e entregadores.

Meta semestral: Realizar 2 (duas) reuniões. Uma com os CERESTs das respectivas circunscrições, a fim de que organizem capacitações destinadas às VISATs para adequar o preenchimento dos formulários de acidentes de trabalho (SINAN); e outra com sindicato/associação das categorias profissionais de motoristas e entregadores, com o objetivo de incentivar que comuniquem acidentes e outros agravos às VISATs para notificação no SINAN.

Resultado obtido no semestre: 4

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Não informado

2.2. Número de Notícias de Fato instauradas para exigência de cumprimento no disposto do art. 20 da Lei 13.709/2018 (LGDP).

Meta semestral: Instaurar 1 (uma) Notícia de Fato para investigação e exigência do cumprimento do art. 20 da Lei 13.709/2018 em face de 1 (uma) Plataforma Digital, a partir de dados constantes em listagem fornecida pela CONAFRET e dados advindos de reuniões a serem realizadas com sindicatos e associações regionais/locais.

PROJETO PLATAFORMAS DIGITAIS

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Não informado

PROJETO PLATAFORMAS DIGITAIS

PRT18

Titular do Ofício: Marcello Ribeiro Silva
Responsável pelo ofício desde: 21/01/2022
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Acompanhar o incremento das notificações de agravos relacionados aos trabalhadores de plataformas digitais.	Realizado
2. Realizar reuniões com os CERESTs das respectivas circunscrições, a fim de que organizem capacitações destinadas às VISATs para adequar o preenchimento dos formulários de acidentes de trabalho (SINAN).	Realizado
3. Realizar reuniões com sindicato/associação das categorias profissionais de motoristas e entregadores com o objetivo de incentivar que comuniquem acidentes e outros agravos às VISATs para notificação no SINAN.	Realizado
4. Instaurar 1 (uma) Notícia de Fato para investigação e exigência do cumprimento do art. 20 da Lei 13.709/2018 em face de 1 Plataforma Digital, a partir de dados constantes em listagem fornecida pela CONAFRET e dados advindos de reuniões a serem realizadas com sindicatos e associações regionais/locais.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado:
000195.2024.18.000/4

Outras informações relevantes:
Embora eu tenha tenha sido removido para o GAET CODEMAT, em novembro de 2024, ainda não há titular designado para o GAET CONAFRET, que está vago, razão pela qual estou preenchendo este relatório, mesmo porque, sou o responsável pelo cumprimento das metas

2. INDICADORES

2.1. Número de reuniões com CERESTs das respectivas circunscrições e Sindicatos/associações das categorias profissionais de motoristas e entregadores.

Meta semestral: Realizar 2 (duas) reuniões. Uma com os CERESTs das respectivas circunscrições, a fim de que organizem capacitações destinadas às VISATs para adequar o preenchimento dos formulários de acidentes de trabalho (SINAN); e outra com sindicato/associação das categorias profissionais de motoristas e entregadores, com o objetivo de incentivar que comuniquem acidentes e outros agravos às VISATs para notificação no SINAN.

Resultado obtido no semestre: 100

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
A reunião com os CERESTs e SES foi realizada no dia 29.10.2024, mesmo dia em que houve a reunião com a Associação dos Trabalhadores por Aplicativo do Estado de Goiás - ASTAGO.

2.2. Número de Notícias de Fato instauradas para exigência de cumprimento no disposto do art. 20 da Lei 13.709/2018 (LGDP).

PROJETO PLATAFORMAS DIGITAIS

Meta semestral: Instaurar 1 (uma) Notícia de Fato para investigação e exigência do cumprimento do art. 20 da Lei 13.709/2018 em face de 1 (uma) Plataforma Digital, a partir de dados constantes em listagem fornecida pela CONAFRET e dados advindos de reuniões a serem realizadas com sindicatos e associações regionais/locais.

Resultado obtido no semestre: 100

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Foi instaurado o IC 001047.2024.18.000/0, em face da empresa URBANO NORTE TECNOLOGIA E MOBILIDADE URBANA LTDA, CNPJ 34.612.131/0001-41, a partir dos dados enviados pela CONAFRET.

PROJETO PLATAFORMAS DIGITAIS

PRT19

Titular do Ofício: VIRGÍNIA DE ARAÚJO GONÇALVES FERREIRA
Responsável pelo ofício desde: 30/05/2022
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Acompanhar o incremento das notificações de agravos relacionados aos trabalhadores de plataformas digitais.	Realizado
2. Realizar reuniões com os CERESTs das respectivas circunscrições, a fim de que organizem capacitações destinadas às VISATs para adequar o preenchimento dos formulários de acidentes de trabalho (SINAN).	Realizado
3. Realizar reuniões com sindicato/associação das categorias profissionais de motoristas e entregadores com o objetivo de incentivar que comuniquem acidentes e outros agravos às VISATs para notificação no SINAN.	Realizado
4. Instaurar 1 (uma) Notícia de Fato para investigação e exigência do cumprimento do art. 20 da Lei 13.709/2018 em face de 1 Plataforma Digital, a partir de dados constantes em listagem fornecida pela CONAFRET e dados advindos de reuniões a serem realizadas com sindicatos e associações regionais/locais.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado:
PA-PROMO 000278.2024.19.000/8-40

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de reuniões com CERESTs das respectivas circunscrições e Sindicatos/associações das categorias profissionais de motoristas e entregadores.

Meta semestral: Realizar 2 (duas) reuniões. Uma com os CERESTs das respectivas circunscrições, a fim de que organizem capacitações destinadas às VISATs para adequar o preenchimento dos formulários de acidentes de trabalho (SINAN); e outra com sindicato/associação das categorias profissionais de motoristas e entregadores, com o objetivo de incentivar que comuniquem acidentes e outros agravos às VISATs para notificação no SINAN.

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Audiência com o CEREST redesignada para o dia 14/01/2025 em virtude de problemas técnicos para o ingresso em audiência telepresencial.

2.2. Número de Notícias de Fato instauradas para exigência de cumprimento no disposto do art. 20 da Lei 13.709/2018 (LGDP).

Meta semestral: Instaurar 1 (uma) Notícia de Fato para investigação e exigência do cumprimento do art. 20 da Lei 13.709/2018 em face de 1 (uma) Plataforma Digital, a partir de dados constantes em listagem fornecida pela CONAFRET e dados advindos de reuniões a serem realizadas com sindicatos e associações regionais/locais.

PROJETO PLATAFORMAS DIGITAIS

Resultado obtido no semestre: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Ao longo do exercício de 2024, foram instauradas 03 Notícias de Fato, posteriormente convoladas em Inquéritos Civis. São elas: NF 001445.2024.19.000/7, NF 002141.2024.19.000/1 e NF 002243.2024.19.000/0.

PROJETO PLATAFORMAS DIGITAIS

PRT20

Titular do Ofício: Emerson Albuquerque Resende
Responsável pelo ofício desde: 27/12/2021
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Acompanhar o incremento das notificações de agravos relacionados aos trabalhadores de plataformas digitais.	Realizado
2. Realizar reuniões com os CERESTs das respectivas circunscrições, a fim de que organizem capacitações destinadas às VISATs para adequar o preenchimento dos formulários de acidentes de trabalho (SINAN).	Realizado
3. Realizar reuniões com sindicato/associação das categorias profissionais de motoristas e entregadores com o objetivo de incentivar que comuniquem acidentes e outros agravos às VISATs para notificação no SINAN.	Realizado
4. Instaurar 1 (uma) Notícia de Fato para investigação e exigência do cumprimento do art. 20 da Lei 13.709/2018 em face de 1 Plataforma Digital, a partir de dados constantes em listagem fornecida pela CONAFRET e dados advindos de reuniões a serem realizadas com sindicatos e associações regionais/locais.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado:
PA-PROMO 000378.2024.20.000/0 e PA-PROMO 001036.2024.20.000/4

Outras informações relevantes:
As reuniões foram realizadas e os próximos passos visando o incremento das notificações serão adotados em 2025, conforme acordado com os interessados (ver item logo a seguir).

2. INDICADORES

2.1. Número de reuniões com CERESTs das respectivas circunscrições e Sindicatos/associações das categorias profissionais de motoristas e entregadores.

Meta semestral: Realizar 2 (duas) reuniões. Uma com os CERESTs das respectivas circunscrições, a fim de que organizem capacitações destinadas às VISATs para adequar o preenchimento dos formulários de acidentes de trabalho (SINAN); e outra com sindicato/associação das categorias profissionais de motoristas e entregadores, com o objetivo de incentivar que comuniquem acidentes e outros agravos às VISATs para notificação no SINAN.

Resultado obtido no semestre: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Sim

Análise do resultado do indicador:
Foi realizada reunião com o SINDMOTAPP/SE, com objetivo de incentivar que comunique acidentes e outros agravos às VISATs e SINAN. Na ocasião, o presidente do SINDMOTAPP/SE disse, em resumo, que o Sindicato não comunica acidentes à plataforma por receio de

2.2. Número de Notícias de Fato instauradas para exigência de cumprimento no disposto do art. 20 da Lei 13.709/2018 (LGDP).

PROJETO PLATAFORMAS DIGITAIS

Meta semestral: Instaurar 1 (uma) Notícia de Fato para investigação e exigência do cumprimento do art. 20 da Lei 13.709/2018 em face de 1 (uma) Plataforma Digital, a partir de dados constantes em listagem fornecida pela CONAFRET e dados advindos de reuniões a serem realizadas com sindicatos e associações regionais/locais.

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Sim

Análise do resultado do indicador:
No 1º semestre de 2024, foi instaurado o IC 001633.2024.20.000/1 (Maria Brasileira). A empresa apresentou os documentos requisitados e asseverou que não executa trabalho plataformizado em suas unidades, sendo o atendimento presencial ou por WhatsApp, sem

PROJETO PLATAFORMAS DIGITAIS

PRT21

Titular do Ofício: Heloise Ingersoll Sá
Responsável pelo ofício desde: 05/04/2022
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Acompanhar o incremento das notificações de agravos relacionados aos trabalhadores de plataformas digitais.	Realizado
2. Realizar reuniões com os CERESTs das respectivas circunscrições, a fim de que organizem capacitações destinadas às VISATs para adequar o preenchimento dos formulários de acidentes de trabalho (SINAN).	Realizado
3. Realizar reuniões com sindicato/associação das categorias profissionais de motoristas e entregadores com o objetivo de incentivar que comuniquem acidentes e outros agravos às VISATs para notificação no SINAN.	Realizado
4. Instaurar 1 (uma) Notícia de Fato para investigação e exigência do cumprimento do art. 20 da Lei 13.709/2018 em face de 1 Plataforma Digital, a partir de dados constantes em listagem fornecida pela CONAFRET e dados advindos de reuniões a serem realizadas com sindicatos e associações regionais/locais.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado:
PA-PROMO 000937.2024.21.000/4

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de reuniões com CERESTs das respectivas circunscrições e Sindicatos/associações das categorias profissionais de motoristas e entregadores.

Meta semestral: Realizar 2 (duas) reuniões. Uma com os CERESTs das respectivas circunscrições, a fim de que organizem capacitações destinadas às VISATs para adequar o preenchimento dos formulários de acidentes de trabalho (SINAN); e outra com sindicato/associação das categorias profissionais de motoristas e entregadores, com o objetivo de incentivar que comuniquem acidentes e outros agravos às VISATs para notificação no SINAN.

Resultado obtido no semestre: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Não informado

2.2. Número de Notícias de Fato instauradas para exigência de cumprimento no disposto do art. 20 da Lei 13.709/2018 (LGDP).

Meta semestral: Instaurar 1 (uma) Notícia de Fato para investigação e exigência do cumprimento do art. 20 da Lei 13.709/2018 em face de 1 (uma) Plataforma Digital, a partir de dados constantes em listagem fornecida pela CONAFRET e dados advindos de reuniões a serem realizadas com sindicatos e associações regionais/locais.

Resultado obtido no semestre: 1

PROJETO PLATAFORMAS DIGITAIS

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
NF 000190.2025.21.000/0 instaurada para investigação e exigência do cumprimento do art. 20 da Lei 13.709/2018 em face de 1 (uma) Plataforma Digital, a partir de dados constantes em listagem fornecida pela CONAFRET .

PROJETO PLATAFORMAS DIGITAIS

PRT22

Titular do Ofício: MARCOS DUANNE BARBOSA DE ALMEIDA
Responsável pelo ofício desde: 30/10/2021
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Acompanhar o incremento das notificações de agravos relacionados aos trabalhadores de plataformas digitais.	Realizado
2. Realizar reuniões com os CERESTs das respectivas circunscrições, a fim de que organizem capacitações destinadas às VISATs para adequar o preenchimento dos formulários de acidentes de trabalho (SINAN).	Realizado
3. Realizar reuniões com sindicato/associação das categorias profissionais de motoristas e entregadores com o objetivo de incentivar que comuniquem acidentes e outros agravos às VISATs para notificação no SINAN.	Realizado
4. Instaurar 1 (uma) Notícia de Fato para investigação e exigência do cumprimento do art. 20 da Lei 13.709/2018 em face de 1 Plataforma Digital, a partir de dados constantes em listagem fornecida pela CONAFRET e dados advindos de reuniões a serem realizadas com sindicatos e associações regionais/locais.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado:
00371.2024.22.000/7

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de reuniões com CERESTs das respectivas circunscrições e Sindicatos/associações das categorias profissionais de motoristas e entregadores.

Meta semestral: Realizar 2 (duas) reuniões. Uma com os CERESTs das respectivas circunscrições, a fim de que organizem capacitações destinadas às VISATs para adequar o preenchimento dos formulários de acidentes de trabalho (SINAN); e outra com sindicato/associação das categorias profissionais de motoristas e entregadores, com o objetivo de incentivar que comuniquem acidentes e outros agravos às VISATs para notificação no SINAN.

Resultado obtido no semestre: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Reuniões realizadas, ata de audiência juntada no PROMO. A reunião realizada no dia 28 de junho de 2024, na Procuradoria do Trabalho da 22ª Região, contou com a participação de representantes do CEREST Piauí/DIVISA e teve como objetivo discutir melhorias n

2.2. Número de Notícias de Fato instauradas para exigência de cumprimento no disposto do art. 20 da Lei 13.709/2018 (LGDP).

Meta semestral: Instaurar 1 (uma) Notícia de Fato para investigação e exigência do cumprimento do art. 20 da Lei 13.709/2018 em face de 1 (uma) Plataforma Digital, a partir de dados constantes em listagem fornecida pela CONAFRET e dados advindos de reuniões a serem realizadas com sindicatos e associações regionais/locais.

PROJETO PLATAFORMAS DIGITAIS

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
A NF foi instaurada, mas houve dificuldade na instrução, haja vista que, segundo informações, a atividade de entrega teria sido "absorvida" pelo próprio Pão de Açúcar (Cia Brasileira de Distribuição).

Coordenadoria Nacional de Promoção da Liberdade Sindical e do Diálogo Social - CONALIS

- ✓ Liberdade Sindical sob a Ótica dos Atos Antissindicais
- ✓ Sindicalismo e Diversidade

22 Ofícios Instalados

Liberdade Sindical sob a Ótica dos Atos Antissindicais

PROJETO LIBERDADE SINDICAL SOB A ÓTICA DOS ATOS ANTISSINDICAIS

PRT01

Titular do Ofício: Andre Luiz Riedlinger Teixeira
Responsável pelo ofício desde: 28/12/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Participar em evento, simpósio, palestra e/ou reunião sobre o tema;	Realizado
2. Participar de curso/oficina/palestra de capacitação a ser oferecido e organizado pela coordenação nacional da Conalis e/ou gerência do projeto ou outra entidade/instituição de ensino sobre a matéria afeta ao projeto;	Realizado
3. Expedir notificações recomendatórias aos maiores empregadores da região abrangida pela coordenação, com variação do setor econômico e localidade.	Realizado

Outras informações relevantes:
No bojo do PA-PROMO 002784.2024.01.000/3
1.1-Com relação ao item 1 do projeto de " Participar em evento, simpósio, palestra e/ou reunião sobre o tema, a CONALIS da PRT1 promoveu AUDIÊNCIA COLETIVA por VIDEOCONFERÊNCIA, a qual foi realizada no dia 16/12/2024, às 14h, Foram convocados 23 representantes de Sindicatos dos Trabalhadores e 31 de entidades sindicais de empregadores com atuação na área do estado do Rio de Janeiro Foi explicado que o objetivo é o de conscientizar sobre o que são os atos antissindicais e sua ilegalidade, bem como identificar que tipo de comportamento antissindical estaria ocorrendo no âmbito desta regional; obter informações e instruí-los como fazer denúncia em casos assim. Foi também esclarecido que o foco da atuação ministerial no projeto "Liberdade Sindical sob a ótica dos Atos Antissindicais" são os atos antissindicais praticados pelo empregador em face da entidade sindical, com vistas a limitar, proibir, interferir ou, de qualquer forma, prejudicar a ampla e efetiva tutela sindical
2- No que tange ao item 2 do projeto de "Participar de curso/oficina/palestra de capacitação a ser oferecido e organizado pela coordenação nacional da Conalis e/ou gerência do projeto ou outra entidade/instituição de ensino sobre a matéria afeta ao projeto, o subscritor participou da capacitação Liberdade Sindical e os Atos Antissindicais, com carga horária de 06h, na modalidade Telepresencial, realizada no período de 18 de setembro a 19 de setembro de 2024.
3—Já no que pertine ao item 3:" Expedir notificações recomendatórias aos maiores empregadores da região abrangida pela coordenação, com variação do setor econômico e localidade", foram expedidas notificações recomendatórias a 24(vinte e quatro) dos maiores empregadores da região abrangida pela coordenação, devendo os empregadores informar nos autos eventuais medidas de prevenção tomadas sobre o assunto, em 15 dias. tudo constante do PROMO em apreço.

2. INDICADORES

2.1. Número de notificações expedidas.

Meta semestral: Expedir, no mínimo, 15 notificações recomendatórias aos 15 maiores empregadores da região abrangida pela coordenação, com variação do setor econômico e localidade.

Resultado obtido no semestre: 24

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Todas as metas do projeto previstas para o segundo semestre de 2024 foram atingidas no período do segundo semestre de 2024

PROJETO LIBERDADE SINDICAL SOB A ÓTICA DOS ATOS ANTISSINDICAIS

2.2. Número de participações em eventos, simpósios, palestras e/ou reuniões.

Meta semestral: Participar em pelo menos um evento, simpósio, palestra e/ou reunião sobre o tema

Quantidade de eventos, simpósios, palestras e/ou reuniões sobre o tema das quais o titular ou vice participou:
1

Quantidade de cursos/oficinas/palestras de capacitação das quais o titular ou vice participou:
1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior?
Não

Análise do resultado do indicador:
Todas as metas do projeto previstas para o segundo semestre de 2024 foram atingidas no período do segundo semestre de 2024

PROJETO LIBERDADE SINDICAL SOB A ÓTICA DOS ATOS ANTISSINDICAIS

PRT02

Titular do Ofício: LEA EMILE MACIEL JORGE DE SOUZA
Responsável pelo ofício desde: 20/12/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Participar em evento, simpósio, palestra e/ou reunião sobre o tema;	Realizado
2. Participar de curso/oficina/palestra de capacitação a ser oferecido e organizado pela coordenação nacional da Conalis e/ou gerência do projeto ou outra entidade/instituição de ensino sobre a matéria afeta ao projeto;	Realizado
3. Expedir notificações recomendatórias aos maiores empregadores da região abrangida pela coordenação, com variação do setor econômico e localidade.	Realizado

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de notificações expedidas.

Meta semestral: Expedir, no mínimo, 15 notificações recomendatórias aos 15 maiores empregadores da região abrangida pela coordenação, com variação do setor econômico e localidade.

Resultado obtido no semestre: 30

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Indicador integralmente Cumprido com o encaminhamento de 30 recomendações.

2.2. Número de participações em eventos, simpósios, palestras e/ou reuniões.

Meta semestral: Participar em pelo menos um evento, simpósio, palestra e/ou reunião sobre o tema

Quantidade de eventos, simpósios, palestras e/ou reuniões sobre o tema das quais o titular ou vice participou:
3

Quantidade de cursos/oficinas/palestras de capacitação das quais o titular ou vice participou:
1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior?
Não

Análise do resultado do indicador:
Indicador integralmente Cumprido com a participação em 02 reuniões e 01 evento; e com a participação nas 02 capacitações oferecidas pela CONALIS em fevereiro de 2024 e em setembro de 2024.

PROJETO LIBERDADE SINDICAL SOB A ÓTICA DOS ATOS ANTISSINDICAIS

PRT03

Titular do Ofício: Geraldo Emediato de Souza
Responsável pelo ofício desde: 03/01/2022
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Participar em evento, simpósio, palestra e/ou reunião sobre o tema;	Realizado
2. Participar de curso/oficina/palestra de capacitação a ser oferecido e organizado pela coordenação nacional da Conalis e/ou gerência do projeto ou outra entidade/instituição de ensino sobre a matéria afeta ao projeto;	Realizado
3. Expedir notificações recomendatórias aos maiores empregadores da região abrangida pela coordenação, com variação do setor econômico e localidade.	Realizado

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de notificações expedidas.

Meta semestral: Expedir, no mínimo, 15 notificações recomendatórias aos 15 maiores empregadores da região abrangida pela coordenação, com variação do setor econômico e localidade.

Resultado obtido no semestre: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Não expedimos as recomendações diante do entendimento de que não é possível ainda encaminhá-las. Faremos isso em 2025

2.2. Número de participações em eventos, simpósios, palestras e/ou reuniões.

Meta semestral: Participar em pelo menos um evento, simpósio, palestra e/ou reunião sobre o tema

Quantidade de eventos, simpósios, palestras e/ou reuniões sobre o tema das quais o titular ou vice participou:
2

Quantidade de cursos/oficinas/palestras de capacitação das quais o titular ou vice participou:
2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior?
Sim

Análise do resultado do indicador:
Realizamos os eventos de conscientização

PROJETO LIBERDADE SINDICAL SOB A ÓTICA DOS ATOS ANTISSINDICAIS

PRT05

Titular do Ofício: RACHEL FREIRE DE ABREU NETA
Responsável pelo ofício desde: 30/08/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Participar em evento, simpósio, palestra e/ou reunião sobre o tema;	Realizado
2. Participar de curso/oficina/palestra de capacitação a ser oferecido e organizado pela coordenação nacional da Conalis e/ou gerência do projeto ou outra entidade/instituição de ensino sobre a matéria afeta ao projeto;	Realizado
3. Expedir notificações recomendatórias aos maiores empregadores da região abrangida pela coordenação, com variação do setor econômico e localidade.	Realizado

Outras informações relevantes:
A atual coordenadora regional da Conalis/PRT5 é a procuradora do trabalho Rachel Freire de Abreu Neta, a qual se manteve afastada em gozo de licença maternidade/férias no período de 22.03 a 30.09.2024, quando o ofício especial esteve em substituição pelas procuradoras Maria Manuella Britto Gedeon do Amaral e Rosineide Mendonça Moura. Nesse sentido, quanto ao item 2 acima, ficou registrada no PA-PROMO 000592.2024.05.000/8 - 263 a participação da Dra. Rosineide Moura no curso Liberdade Sindical e os Atos Antissindicais ocorrido nos dias 18 e 19.09.2024 (seq. 142 e 143), quando em substituição ao oficio especial GAET/CONALIS-PRT5.

2. INDICADORES

2.1. Número de notificações expedidas.

Meta semestral: Expedir, no mínimo, 15 notificações recomendatórias aos 15 maiores empregadores da região abrangida pela coordenação, com variação do setor econômico e localidade.

Resultado obtido no semestre: 85

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Foram expedidas, no total, 85 recomendações neste semestre, a saber:
IC 002207.2024.05.000/6 – 01 recomendação;
IC 002209.2024.05.000/7 – 01 recomendação;
IC 002210.2024.05.000/4 – 01 recomendação;
IC 002206.2024.05.000/0 – 01 recomendação;
PA-PROMO 000553.2023.05.000/2 – 81 recomendações

2.2. Número de participações em eventos, simpósios, palestras e/ou reuniões.

Meta semestral: Participar em pelo menos um evento, simpósio, palestra e/ou reunião sobre o tema

Quantidade de eventos, simpósios, palestras e/ou reuniões sobre o tema das quais o titular ou vice participou:
3

Quantidade de cursos/oficinas/palestras de capacitação das quais o titular ou vice participou:
1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior?

PROJETO LIBERDADE SINDICAL SOB A ÓTICA DOS ATOS ANTISSINDICAIS

Não

Análise do resultado do indicador:
Durante o segundo semestre de 2024, foram realizadas duas audiências coletivas com sindicatos em atuação no Estado da Bahia, uma delas ocorrida em 05.08.2024 e a outra em 11.12.2024. O objetivo foi explicitar o objeto do projeto da Conalis relativo ao combate aos atos antissindicais, oportunizando aos participantes a possibilidade de apresentar relatos, informações e documentos sobre os atos antissindicais que têm sido praticados pelas empresas ou pelas entidades patronais, em seu âmbito de atuação. Quanto ao evento ocorrido em 11.12.2024, estiveram presentes representantes de 27 entidades sindicais, o que demonstra que a assentada contou com uma participação significativa de entidades representativas dos trabalhadores. Ademais, no dia 24/10/2024, esta Procuradora participou da Reunião Nacional da CONALIS em representação da PRT da 5a Região.

PROJETO LIBERDADE SINDICAL SOB A ÓTICA DOS ATOS ANTISSINDICAIS

PRT06

Titular do Ofício: Lorena Pessoa Bravo
Responsável pelo ofício desde: 29/11/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Participar em evento, simpósio, palestra e/ou reunião sobre o tema;	Realizado
2. Participar de curso/oficina/palestra de capacitação a ser oferecido e organizado pela coordenação nacional da Conalis e/ou gerência do projeto ou outra entidade/instituição de ensino sobre a matéria afeta ao projeto;	Realizado
3. Expedir notificações recomendatórias aos maiores empregadores da região abrangida pela coordenação, com variação do setor econômico e localidade.	Realizado

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de notificações expedidas.

Meta semestral: Expedir, no mínimo, 15 notificações recomendatórias aos 15 maiores empregadores da região abrangida pela coordenação, com variação do setor econômico e localidade.

Resultado obtido no semestre: 10

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Foram expedidas 10 notificações recomendatórias a 10 das maiores empresas da região, escolhidas em diferentes segmentos econômicos. Além disso, estas empresas foram convidadas a participar de audiência pública, realizada em 11/12/2024, com a presença de 7 das 10 intimadas. Enviarei, neste 1º semestre de 2025, 5 notificações a outras empresas, que também serão chamadas para nova audiência pública sobre o tema do projeto.

2.2. Número de participações em eventos, simpósios, palestras e/ou reuniões.

Meta semestral: Participar em pelo menos um evento, simpósio, palestra e/ou reunião sobre o tema

Quantidade de eventos, simpósios, palestras e/ou reuniões sobre o tema das quais o titular ou vice participou:
1

Quantidade de cursos/oficinas/palestras de capacitação das quais o titular ou vice participou:
1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior?
Não

Análise do resultado do indicador:
Não informado

PROJETO LIBERDADE SINDICAL SOB A ÓTICA DOS ATOS ANTISSINDICAIS

PRT07

Titular do Ofício: Carlos Leonardo Holanda Silva
Responsável pelo ofício desde: 01/07/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Participar em evento, simpósio, palestra e/ou reunião sobre o tema;	Realizado
2. Participar de curso/oficina/palestra de capacitação a ser oferecido e organizado pela coordenação nacional da Conalis e/ou gerência do projeto ou outra entidade/instituição de ensino sobre a matéria afeta ao projeto;	Realizado
3. Expedir notificações recomendatórias aos maiores empregadores da região abrangida pela coordenação, com variação do setor econômico e localidade.	Não realizado

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de notificações expedidas.

Meta semestral: Expedir, no mínimo, 15 notificações recomendatórias aos 15 maiores empregadores da região abrangida pela coordenação, com variação do setor econômico e localidade.

Resultado obtido no semestre: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
A meta não foi atingida no segundo semestre.
O membro titular do GAET teve que se desligar do feito tendo em vista que fora promovido ao cargo de Procurador Regional do Trabalho em 12.12.2024 (DOU), razão pela qual o GAET encontra-se sem substituto designado até então, visto que os suplentes não puderam assumi-lo por excesso de atividades já assumidas no âmbito da PRT da 7ª Região, o que prejudicou o cumprimento de algumas atividades (metas) que seriam complementadas no final do ano. Diante de tal quadro, para minimizar os efeitos das atividades não realizadas em 2024, o membro suplente, realizou em janeiro de 2025 parte das metas de 2024 não implementadas, a saber:
Foram emitidas 14 notificações recomendatórias

2.2. Número de participações em eventos, simpósios, palestras e/ou reuniões.

Meta semestral: Participar em pelo menos um evento, simpósio, palestra e/ou reunião sobre o tema

Quantidade de eventos, simpósios, palestras e/ou reuniões sobre o tema das quais o titular ou vice participou:
1

Quantidade de cursos/oficinas/palestras de capacitação das quais o titular ou vice participou:
1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior?
Não

Análise do resultado do indicador:

PROJETO LIBERDADE SINDICAL SOB A ÓTICA DOS ATOS ANTISSINDICAIS

O tema do combate às práticas antissindicais foi desenvolvido pelo MPT/CE durante todo o ano junto com o movimento sindical cearense no Fórum de Promoção ao Trabalho Decente.

PROJETO LIBERDADE SINDICAL SOB A ÓTICA DOS ATOS ANTISSINDICAIS

PRT08

Titular do Ofício: JOSE CARLOS SOUZA AZEVEDO
Responsável pelo ofício desde: 08/01/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Participar em evento, simpósio, palestra e/ou reunião sobre o tema;	Realizado
2. Participar de curso/oficina/palestra de capacitação a ser oferecido e organizado pela coordenação nacional da Conalis e/ou gerência do projeto ou outra entidade/instituição de ensino sobre a matéria afeta ao projeto;	Realizado
3. Expedir notificações recomendatórias aos maiores empregadores da região abrangida pela coordenação, com variação do setor econômico e localidade.	Realizado

Outras informações relevantes:
Especificações e documentação correspondente constam do Doc n.º 145803.2024 do PROMO 000962.2022.08.000/9 - 95

2. INDICADORES

2.1. Número de notificações expedidas.

Meta semestral: Expedir, no mínimo, 15 notificações recomendatórias aos 15 maiores empregadores da região abrangida pela coordenação, com variação do setor econômico e localidade.

Resultado obtido no semestre: 15

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Doc n.º 145803.2024 do PROMO 000962.2022.08.000/9 - 95. Expedidas 12 Recomendações em termos genéricos/preventivos e 03 em procedimentos investigatórios preexistentes.

2.2. Número de participações em eventos, simpósios, palestras e/ou reuniões.

Meta semestral: Participar em pelo menos um evento, simpósio, palestra e/ou reunião sobre o tema

Quantidade de eventos, simpósios, palestras e/ou reuniões sobre o tema das quais o titular ou vice participou:
1

Quantidade de cursos/oficinas/palestras de capacitação das quais o titular ou vice participou:
1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior?
Não

Análise do resultado do indicador:
Doc n.º 156380.2024 do PROMO 000962.2022.08.000/9 - 95
Registros no sistema COSMOS dos dias 18/09/2024 e 19/09/2024. Certificado juntado (Doc n.º 003428.2024 do PROMO 000962.2022.08.000/9 - 95).

PROJETO LIBERDADE SINDICAL SOB A ÓTICA DOS ATOS ANTISSINDICAIS

PRT09

Titular do Ofício: RUBIA VANESSA CANABARRO
Responsável pelo ofício desde: 07/02/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Participar em evento, simpósio, palestra e/ou reunião sobre o tema;	Realizado
2. Participar de curso/oficina/palestra de capacitação a ser oferecido e organizado pela coordenação nacional da Conalis e/ou gerência do projeto ou outra entidade/instituição de ensino sobre a matéria afeta ao projeto;	Realizado
3. Expedir notificações recomendatórias aos maiores empregadores da região abrangida pela coordenação, com variação do setor econômico e localidade.	Realizado

Outras informações relevantes:
Todos os atos realizados foram devidamente registrados no PA-PROMO 001174.2024.09.000/2, sendo que, no evento 345, lançado em 16/01/2024, consta RELATÓRIO contendo descrição das atividades realizadas, com indicação dos respectivos localizadores nos autos do referido procedimento administrativo.

2. INDICADORES

2.1. Número de notificações expedidas.

Meta semestral: Expedir, no mínimo, 15 notificações recomendatórias aos 15 maiores empregadores da região abrangida pela coordenação, com variação do setor econômico e localidade.

Resultado obtido no semestre: 30

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Além das NOTIFICAÇÕES RECOMENDATÓRIAS encaminhadas diretamente a empresas selecionadas por sua relevância (totalizando 29), foi encaminhada NOTIFICAÇÃO também ao Conselho Regional dos Contabilistas, o qual, por sua vez, acatou solicitação da signatária (formulada em audiência realizada com essa finalidade com o presidente da entidade) de remeter o documento a todos os contabilistas e escritórios de contabilidade cadastrados em sua lista de transmissão, a qual contém 35 mil endereços ativos. Portanto, o referido documento atingiu excepcional capilaridade, repercutindo fortemente em todo o Estado do Paraná.

2.2. Número de participações em eventos, simpósios, palestras e/ou reuniões.

Meta semestral: Participar em pelo menos um evento, simpósio, palestra e/ou reunião sobre o tema

Quantidade de eventos, simpósios, palestras e/ou reuniões sobre o tema das quais o titular ou vice participou:
1

Quantidade de cursos/oficinas/palestras de capacitação das quais o titular ou vice participou:
1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior?
Não

Análise do resultado do indicador:

PROJETO LIBERDADE SINDICAL SOB A ÓTICA DOS ATOS ANTISSINDICAIS

A participação em AUDIÊNCIA COLETIVA realizada no âmbito do Fórum Estadual de Liberdade Sindical do Paraná, que contou com mais de 200 participantes presenciais, além de um grande número de presentes nos canais de transmissão Youtube e Facebook teve forte e promissora repercussão.

PROJETO LIBERDADE SINDICAL SOB A ÓTICA DOS ATOS ANTISSINDICAIS

PRT10

Titular do Ofício: Heloisa Siqueira de Jesus
Responsável pelo ofício desde: 20/12/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Participar em evento, simpósio, palestra e/ou reunião sobre o tema;	Realizado
2. Participar de curso/oficina/palestra de capacitação a ser oferecido e organizado pela coordenação nacional da Conalis e/ou gerência do projeto ou outra entidade/instituição de ensino sobre a matéria afeta ao projeto;	Realizado
3. Expedir notificações recomendatórias aos maiores empregadores da região abrangida pela coordenação, com variação do setor econômico e localidade.	Realizado

Outras informações relevantes:
Houve participação em audiência pública na Câmara dos Deputados, em 03/09/2024, sobre segurança jurídica para profissionais da cultura, onde se discutiu a importância da atuação sindical para estes profissionais. Na oportunidade, debateu-se, ainda, algumas práticas antissindicais no setor.

2. INDICADORES

2.1. Número de notificações expedidas.

Meta semestral: Expedir, no mínimo, 15 notificações recomendatórias aos 15 maiores empregadores da região abrangida pela coordenação, com variação do setor econômico e localidade.

Resultado obtido no semestre: 15

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Houve prévia pesquisa dos maiores empregadores no Distrito Federal e posterior envio das notificações recomendatórias. Várias das empresas que receberam as notificações manifestaram-se nos autos se colocando à disposição para reuniões e debates sobre o tema, além de ressaltarem a importância de uma atuação sindical livre e forte. As empresas também descreveram suas ações de colaboração com as entidades sindicais dos trabalhadores.

2.2. Número de participações em eventos, simpósios, palestras e/ou reuniões.

Meta semestral: Participar em pelo menos um evento, simpósio, palestra e/ou reunião sobre o tema

Quantidade de eventos, simpósios, palestras e/ou reuniões sobre o tema das quais o titular ou vice participou:
1

Quantidade de cursos/oficinas/palestras de capacitação das quais o titular ou vice participou:
1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior?
Não

Análise do resultado do indicador:
Houve reunião com empresas, entidades sindicais e órgãos públicos para discutirmos o tema relacionado ao enquadramento sindical dos empregados terceirizados prestadores de serviços a órgãos públicos no Distrito Federal,

tema que se mostrou de enorme relevância e com o maior número de notícias de fato autuadas. Esta Procuradora do Trabalho participou da capacitação promovida pela Coordenação Nacional da Conalis, evento que contribuiu para o aperfeiçoamento da atuação sobre a temática do projeto.

PROJETO LIBERDADE SINDICAL SOB A ÓTICA DOS ATOS ANTISSINDICAIS

PRT11

Titular do Ofício: Raquel Betty de Castro Pimenta
Responsável pelo ofício desde: 17/01/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Participar em evento, simpósio, palestra e/ou reunião sobre o tema;	Realizado
2. Participar de curso/oficina/palestra de capacitação a ser oferecido e organizado pela coordenação nacional da Conalis e/ou gerência do projeto ou outra entidade/instituição de ensino sobre a matéria afeta ao projeto;	Realizado
3. Expedir notificações recomendatórias aos maiores empregadores da região abrangida pela coordenação, com variação do setor econômico e localidade.	Realizado

Outras informações relevantes:
Se aprofundaram as relações com o movimento sindical amazonense e internacional, com as Universidades locais e com o Ministério do Trabalho e Emprego.

2. INDICADORES

2.1. Número de notificações expedidas.

Meta semestral: Expedir, no mínimo, 15 notificações recomendatórias aos 15 maiores empregadores da região abrangida pela coordenação, com variação do setor econômico e localidade.

Resultado obtido no semestre: 15

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Indicador cumprido, com expedição das Recomendações em outubro de 2024.

2.2. Número de participações em eventos, simpósios, palestras e/ou reuniões.

Meta semestral: Participar em pelo menos um evento, simpósio, palestra e/ou reunião sobre o tema

Quantidade de eventos, simpósios, palestras e/ou reuniões sobre o tema das quais o titular ou vice participou:
4

Quantidade de cursos/oficinas/palestras de capacitação das quais o titular ou vice participou:
2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior?
Não

Análise do resultado do indicador:
A Procuradora do Trabalho Coordenadora Regional da CONALIS PRT11 RAQUEL BETTY DE CASTRO PIMENTA proferiu 3 palestras destacando o projeto nacional “O MPT e o combate aos Atos Antissindicais” nos seguintes eventos:
- no dia 09/07/2024, no auditório da PRT da 11ª Região, para alunos do curso de Direito da Universidade do Estado do Amazonas (UEA), acompanhados da profa. Dra Adriana Almeida Lima e do prof. Pesquisador, Denison Aguiar. Os discentes, entre o 9º e 11º período, assistiram a uma aula sobre a atuação do Ministério Público do Trabalho, realizada

PROJETO LIBERDADE SINDICAL SOB A ÓTICA DOS ATOS ANTISSINDICAIS

pela procuradora-Chefe do MPT, Alzira Melo Costa, com destaque na atuação da CONALIS/MPT, pela Procuradora do Trabalho, Raquel Betty de Castro Pimenta;

- no dia 31/07/2024, no Seminário das Negociações Salariais promovido pelo SINDAMAZON - Sindicato dos Aeroviários do Estado do Amazonas, no auditório do Hotel Tropical. A palestra proferida destacou o projeto nacional, tratando sobre a trajetória do movimento sindical no país e dos atos antissindicais praticados pelo empregador, respondendo a perguntas de representantes sindicais e profissionais do ramo presentes no Seminário;
- no dia 28/11/2024, no evento "online" promovido pela CONALIS PRT17 (ES), o Seminário "Aspectos da Liberdade Sindical", em que proferiu a palestra "A proteção trabalhista contra os atos antissindicais" e participou de debates com sindicalistas e advogados provenientes de diversos estados.

Além disso, participou da mesa de abertura do Seminário de fundação do Fórum Sindical Pan-Amazônico, realizado nos dias 28 e 29/agosto no município de Iranduba/AM, com participação de centrais sindicais do Brasil e de outros países da Região Amazônica (Colômbia, Venezuela, Peru, Equador e Bolívia).

Houve participação em ambas as capacitações oferecidas pela Coordenação Nacional da CONALIS:

- Capacitação "Liberdade Sindical e os Atos Antissindicais", dias 18 a 19 de setembro, foi concluída pela Vice-Coordenadora Regional da CONALIS PRT11 ÉRIKA MASIN EMEDIATO, sendo que a Coordenadora Regional da CONALIS PRT11 RAQUEL BETTY DE CASTRO PIMENTA participou apenas do primeiro dia da capacitação, em virtude de incompatibilidade de horários com curso obrigatório do NUPIA (19 de setembro);
- Capacitação "Sindicalismo e Diversidade: da concepção à aplicação", dias 29 e 30 de outubro, concluída pela Coordenadora Regional da CONALIS PRT11 RAQUEL BETTY DE CASTRO PIMENTA.

PROJETO LIBERDADE SINDICAL SOB A ÓTICA DOS ATOS ANTISSINDICAIS

PRT12

Titular do Ofício: MARCELO MARTINS DAL PONT
Responsável pelo ofício desde: 01/01/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Participar em evento, simpósio, palestra e/ou reunião sobre o tema;	Realizado
2. Participar de curso/oficina/palestra de capacitação a ser oferecido e organizado pela coordenação nacional da Conalis e/ou gerência do projeto ou outra entidade/instituição de ensino sobre a matéria afeta ao projeto;	Realizado
3. Expedir notificações recomendatórias aos maiores empregadores da região abrangida pela coordenação, com variação do setor econômico e localidade.	Realizado

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de notificações expedidas.

Meta semestral: Expedir, no mínimo, 15 notificações recomendatórias aos 15 maiores empregadores da região abrangida pela coordenação, com variação do setor econômico e localidade.

Resultado obtido no semestre: 15

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Recomendações enviadas, consoante promo 362/2024.

2.2. Número de participações em eventos, simpósios, palestras e/ou reuniões.

Meta semestral: Participar em pelo menos um evento, simpósio, palestra e/ou reunião sobre o tema

Quantidade de eventos, simpósios, palestras e/ou reuniões sobre o tema das quais o titular ou vice participou:
1

Quantidade de cursos/oficinas/palestras de capacitação das quais o titular ou vice participou:
1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior?
Não

Análise do resultado do indicador:
metas cumpridas

PROJETO LIBERDADE SINDICAL SOB A ÓTICA DOS ATOS ANTISSINDICAIS

PRT13

Titular do Ofício: Paulo Germano Costa de Arruda
Responsável pelo ofício desde: 19/12/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Participar em evento, simpósio, palestra e/ou reunião sobre o tema;	Realizado
2. Participar de curso/oficina/palestra de capacitação a ser oferecido e organizado pela coordenação nacional da Conalis e/ou gerência do projeto ou outra entidade/instituição de ensino sobre a matéria afeta ao projeto;	Realizado
3. Expedir notificações recomendatórias aos maiores empregadores da região abrangida pela coordenação, com variação do setor econômico e localidade.	Realizado

Outras informações relevantes:
1- Realizada palestra e debate com os sindicatos da região de Campina Grande com o tema "Atos Antissindicais e Financiamento Sindical".
2- Participação na capacitação "Liberdade Sindical e os Atos Antissindicais", realizada de 18/09/2024 a 19/09/2024;
3- Expedidas notificações recomendatórias aos 30 maiores empregadores do estado da Paraíba, nos autos do PA-PROMO 000715.2024.13.000/0.

2. INDICADORES

2.1. Número de notificações expedidas.

Meta semestral: Expedir, no mínimo, 15 notificações recomendatórias aos 15 maiores empregadores da região abrangida pela coordenação, com variação do setor econômico e localidade.

Resultado obtido no semestre: 30

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Foram expedidas notificações aos 30 maiores empregadores do estado da Paraíba, com variação do setor econômico e localidade, tendo sido franqueado prazo de 30 dias para manifestação das empresas informando nos autos as eventuais medidas de prevenção tomadas. Prazo este que ainda não se encerrou.

2.2. Número de participações em eventos, simpósios, palestras e/ou reuniões.

Meta semestral: Participar em pelo menos um evento, simpósio, palestra e/ou reunião sobre o tema

Quantidade de eventos, simpósios, palestras e/ou reuniões sobre o tema das quais o titular ou vice participou:
1

Quantidade de cursos/oficinas/palestras de capacitação das quais o titular ou vice participou:
1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior?
Não

Análise do resultado do indicador:

PROJETO LIBERDADE SINDICAL SOB A ÓTICA DOS ATOS ANTISSINDICAIS

Resultado positivo, pois foi realizada palestra e debate com os sindicatos de trabalhadores e patronais da região de Campina Grande com o tema "Atos Antissindicais e Financiamento Sindical".

PROJETO LIBERDADE SINDICAL SOB A ÓTICA DOS ATOS ANTISSINDICAIS

PRT14

Titular do Ofício: Paula Delgado Nunes de Assis Silva
Responsável pelo ofício desde: 18/11/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Participar em evento, simpósio, palestra e/ou reunião sobre o tema;	Realizado
2. Participar de curso/oficina/palestra de capacitação a ser oferecido e organizado pela coordenação nacional da Conalis e/ou gerência do projeto ou outra entidade/instituição de ensino sobre a matéria afeta ao projeto;	Realizado
3. Expedir notificações recomendatórias aos maiores empregadores da região abrangida pela coordenação, com variação do setor econômico e localidade.	Realizado

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de notificações expedidas.

Meta semestral: Expedir, no mínimo, 15 notificações recomendatórias aos 15 maiores empregadores da região abrangida pela coordenação, com variação do setor econômico e localidade.

Resultado obtido no semestre: 16

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Foram enviadas 16 notificações recomendatórias aos maiores empregadores nos estados de Rondônia e Acre, com variação de setor econômico, conforme modelo disponibilizado pela Coordenação Nacional da CONALIS.

2.2. Número de participações em eventos, simpósios, palestras e/ou reuniões.

Meta semestral: Participar em pelo menos um evento, simpósio, palestra e/ou reunião sobre o tema

Quantidade de eventos, simpósios, palestras e/ou reuniões sobre o tema das quais o titular ou vice participou:
1

Quantidade de cursos/oficinas/palestras de capacitação das quais o titular ou vice participou:
1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior?
Não

Análise do resultado do indicador:
Foi realizada reunião com o SINTRAJUS para tratativas acerca do tema objeto do projeto “Liberdade Sindical sob a ótica dos Atos Antissindicais”. Ademais, houve participação no curso de capacitação organizado pela coordenação nacional da CONALIS sobre o tema afeto ao projeto Liberdade Sindical sob a ótica dos Atos Antissindicais.

PROJETO LIBERDADE SINDICAL SOB A ÓTICA DOS ATOS ANTISSINDICAIS

PRT15

Titular do Ofício: Elcimar Rodrigues Reis Bitencourt
Responsável pelo ofício desde: 01/02/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Participar em evento, simpósio, palestra e/ou reunião sobre o tema;	Realizado
2. Participar de curso/oficina/palestra de capacitação a ser oferecido e organizado pela coordenação nacional da Conalis e/ou gerência do projeto ou outra entidade/instituição de ensino sobre a matéria afeta ao projeto;	Realizado
3. Expedir notificações recomendatórias aos maiores empregadores da região abrangida pela coordenação, com variação do setor econômico e localidade.	Realizado

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de notificações expedidas.

Meta semestral: Expedir, no mínimo, 15 notificações recomendatórias aos 15 maiores empregadores da região abrangida pela coordenação, com variação do setor econômico e localidade.

Resultado obtido no semestre: 33

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
A pedido das Centrais Sindicais, o GAET expediu Recomendação para o CRC-SP, o CRA-SP e os 04 (quatro) sindicatos das empresas de serviços contábeis que possuem base territorial na PRT15. Recomendou-se que os destinatários orientassem os contadores, empresas de serviços contábeis e administradores sobre a prática de atos antissindicais consistentes em coagir, estimular, auxiliar e/ou induzir o trabalhador ou a trabalhadora a se opor ou resistir ao desconto de contribuição assistencial. Posteriormente, expediu-se Recomendação com o mesmo objeto para 16 (dezesseis) empresas localizadas entre os municípios da área de atribuição da PRT15. As empresas foram indicadas pelos coordenadores das PTM's e a grande maioria delas respondeu à Recomendação. Atualmente, aguarde-se o decurso de prazo para resposta das empresas que ainda não se manifestaram. Por fim, expediu-se Recomendação com o mesmo objeto para 21 (vinte e um) condomínios do município de Campinas-SP que foram denunciados pelo SINDICATO DOS TRABALHADORES EM EDIFÍCIOS E CONDOMÍNIOS DE CAMPINAS E REGIÃO. Atualmente, aguarde-se a remessa da Recomendação para cada destinatário.

2.2. Número de participações em eventos, simpósios, palestras e/ou reuniões.

Meta semestral: Participar em pelo menos um evento, simpósio, palestra e/ou reunião sobre o tema

Quantidade de eventos, simpósios, palestras e/ou reuniões sobre o tema das quais o titular ou vice participou:
1

Quantidade de cursos/oficinas/palestras de capacitação das quais o titular ou vice participou:
1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior?

PROJETO LIBERDADE SINDICAL SOB A ÓTICA DOS ATOS ANTISSINDICAIS

Não

Análise do resultado do indicador:
O titular do GAET palestrou no 7º Seminário Nacional das Entidades dos Transportadores Autônomos em 13/09/2024 e falou sobre atos antissindicais. O titular do GAET participou do curso "Liberdade Sindical sob a Ótica dos Atos Antissindicais", promovido pela CONALIS nacional nos dias 18 e 19/09/2024.

PROJETO LIBERDADE SINDICAL SOB A ÓTICA DOS ATOS ANTISSINDICAIS

PRT16

Titular do Ofício: MARCOS SÉRGIO CASTELO BRANCO COSTA
Responsável pelo ofício desde: 30/08/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Participar em evento, simpósio, palestra e/ou reunião sobre o tema;	Realizado
2. Participar de curso/oficina/palestra de capacitação a ser oferecido e organizado pela coordenação nacional da Conalis e/ou gerência do projeto ou outra entidade/instituição de ensino sobre a matéria afeta ao projeto;	Realizado
3. Expedir notificações recomendatórias aos maiores empregadores da região abrangida pela coordenação, com variação do setor econômico e localidade.	Realizado

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de notificações expedidas.

Meta semestral: Expedir, no mínimo, 15 notificações recomendatórias aos 15 maiores empregadores da região abrangida pela coordenação, com variação do setor econômico e localidade.

Resultado obtido no semestre: 19

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
As notificações geraram muitas respostas das empresas.

2.2. Número de participações em eventos, simpósios, palestras e/ou reuniões.

Meta semestral: Participar em pelo menos um evento, simpósio, palestra e/ou reunião sobre o tema

Quantidade de eventos, simpósios, palestras e/ou reuniões sobre o tema das quais o titular ou vice participou:
2

Quantidade de cursos/oficinas/palestras de capacitação das quais o titular ou vice participou:
1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior?
Não

Análise do resultado do indicador:
Os eventos sobre o tema foram muito interessantes, especialmente o realizado no MTE, pois contou com a presença de diversos sindicatos.

PROJETO LIBERDADE SINDICAL SOB A ÓTICA DOS ATOS ANTISSINDICAIS

PRT17

Titular do Ofício: Marcos Mauro Rodrigues Buzato
Responsável pelo ofício desde: 14/03/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Participar em evento, simpósio, palestra e/ou reunião sobre o tema;	Realizado
2. Participar de curso/oficina/palestra de capacitação a ser oferecido e organizado pela coordenação nacional da Conalis e/ou gerência do projeto ou outra entidade/instituição de ensino sobre a matéria afeta ao projeto;	Realizado
3. Expedir notificações recomendatórias aos maiores empregadores da região abrangida pela coordenação, com variação do setor econômico e localidade.	Realizado

Outras informações relevantes:
Nos dias 18 e 19 de setembro, durante o período em que ocorreu a capacitação referente à Meta 2, este procurador encontrava-se em férias, o que impossibilitou sua participação. Conforme orientação da Coordenação Nacional, a capacitação foi substituída por um evento regional. Em cumprimento a essa diretriz, realizou-se um seminário telepresencial no dia 28 de novembro, às 14h.

2. INDICADORES

2.1. Número de notificações expedidas.

Meta semestral: Expedir, no mínimo, 15 notificações recomendatórias aos 15 maiores empregadores da região abrangida pela coordenação, com variação do setor econômico e localidade.

Resultado obtido no semestre: 15

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Não informado

2.2. Número de participações em eventos, simpósios, palestras e/ou reuniões.

Meta semestral: Participar em pelo menos um evento, simpósio, palestra e/ou reunião sobre o tema

Quantidade de eventos, simpósios, palestras e/ou reuniões sobre o tema das quais o titular ou vice participou:
2

Quantidade de cursos/oficinas/palestras de capacitação das quais o titular ou vice participou:
1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior?
Não

Análise do resultado do indicador:
Não informado

PROJETO LIBERDADE SINDICAL SOB A ÓTICA DOS ATOS ANTISSINDICAIS

PRT18

Titular do Ofício: Rodrigo Bezerra Martins
Responsável pelo ofício desde: 06/02/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Participar em evento, simpósio, palestra e/ou reunião sobre o tema;	Realizado
2. Participar de curso/oficina/palestra de capacitação a ser oferecido e organizado pela coordenação nacional da Conalis e/ou gerência do projeto ou outra entidade/instituição de ensino sobre a matéria afeta ao projeto;	Realizado
3. Expedir notificações recomendatórias aos maiores empregadores da região abrangida pela coordenação, com variação do setor econômico e localidade.	Realizado

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de notificações expedidas.

Meta semestral: Expedir, no mínimo, 15 notificações recomendatórias aos 15 maiores empregadores da região abrangida pela coordenação, com variação do setor econômico e localidade.

Resultado obtido no semestre: 15

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Notificações expedidas em 17 e 18/09/2024. As respostas foram consolidadas em tabela própria no dia 31/10/2024.

2.2. Número de participações em eventos, simpósios, palestras e/ou reuniões.

Meta semestral: Participar em pelo menos um evento, simpósio, palestra e/ou reunião sobre o tema

Quantidade de eventos, simpósios, palestras e/ou reuniões sobre o tema das quais o titular ou vice participou:
1

Quantidade de cursos/oficinas/palestras de capacitação das quais o titular ou vice participou:
1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior?
Não

Análise do resultado do indicador:
Meta 1 - No dia 8/11/2024, entre 9h e 11h30, participei a distância, via google meet, da reunião ordinária do mês de novembro da CUT Goiás, realizada em formato híbrido, com a presença de diversos representantes de sindicatos do Estado, entre eles AdufgSindicato, SINDSAÚDE, SINTEGO, SINTECT-GO, FETRAF-GO. Proferi exposição sobre atos antissindicais, com foco naqueles praticados pelo empregador. Na sequência, foram ouvidas as considerações das entidades e respondidas as perguntas formuladas.
Meta 2 - Participei do curso "LIBERDADE SINDICAL E ATOS ANTISSINDICAIS", via Microsoft Teams, nos dias 18 e 19/9/2024. A capacitação foi divulgada por mim no dia 28/08 via whatsapp no grupo de membros e membras da

PROJETO LIBERDADE SINDICAL SOB A ÓTICA DOS ATOS ANTISSINDICAIS

PRT18, além de divulgada pela Secretaria de Gabinete do Procurador-Chefe da PRT18 no dia 6/9/2024 nas listas de email institucionais de membros e membras e de servidores e servidoras, após minha solicitação no dia 30/8/2024 via email ao Procurador-Chefe.

PROJETO LIBERDADE SINDICAL SOB A ÓTICA DOS ATOS ANTISSINDICAIS

PRT19

Titular do Ofício: EME CARLA CRUZ DA SILVA CARVALHO
Responsável pelo ofício desde: 15/03/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Participar em evento, simpósio, palestra e/ou reunião sobre o tema;	Realizado
2. Participar de curso/oficina/palestra de capacitação a ser oferecido e organizado pela coordenação nacional da Conalis e/ou gerência do projeto ou outra entidade/instituição de ensino sobre a matéria afeta ao projeto;	Realizado
3. Expedir notificações recomendatórias aos maiores empregadores da região abrangida pela coordenação, com variação do setor econômico e localidade.	Realizado

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de notificações expedidas.

Meta semestral: Expedir, no mínimo, 15 notificações recomendatórias aos 15 maiores empregadores da região abrangida pela coordenação, com variação do setor econômico e localidade.

Resultado obtido no semestre: 19

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
18 no Promo e 1 em Inquérito Civil com temática correlata

2.2. Número de participações em eventos, simpósios, palestras e/ou reuniões.

Meta semestral: Participar em pelo menos um evento, simpósio, palestra e/ou reunião sobre o tema

Quantidade de eventos, simpósios, palestras e/ou reuniões sobre o tema das quais o titular ou vice participou:
1

Quantidade de cursos/oficinas/palestras de capacitação das quais o titular ou vice participou:
1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior?
Não

Análise do resultado do indicador:
Curso de capacitação promovido pela Coordenação nacional

PROJETO LIBERDADE SINDICAL SOB A ÓTICA DOS ATOS ANTISSINDICAIS

PRT20

Titular do Ofício: RICARDO JOSÉ DAS MERCÊS CARNEIRO
Responsável pelo ofício desde: 21/12/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Participar em evento, simpósio, palestra e/ou reunião sobre o tema;	Realizado
2. Participar de curso/oficina/palestra de capacitação a ser oferecido e organizado pela coordenação nacional da Conalis e/ou gerência do projeto ou outra entidade/instituição de ensino sobre a matéria afeta ao projeto;	Realizado
3. Expedir notificações recomendatórias aos maiores empregadores da região abrangida pela coordenação, com variação do setor econômico e localidade.	Não realizado

Outras informações relevantes:
Considerando as reuniões realizadas no primeiro ano de execução do projeto a o grau de maturidade alcançado nas questões debatidas, entendi, a partir da análise da realidade local, que seria mais oportuno o envio das notificações recomendatórias a partir de fevereiro de 2025, quando serão encaminhadas antes da realização dos atos referentes aos indicadores de 2025.1.

2. INDICADORES

2.1. Número de notificações expedidas.

Meta semestral: Expedir, no mínimo, 15 notificações recomendatórias aos 15 maiores empregadores da região abrangida pela coordenação, com variação do setor econômico e localidade.

Resultado obtido no semestre: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Não informado

2.2. Número de participações em eventos, simpósios, palestras e/ou reuniões.

Meta semestral: Participar em pelo menos um evento, simpósio, palestra e/ou reunião sobre o tema

Quantidade de eventos, simpósios, palestras e/ou reuniões sobre o tema das quais o titular ou vice participou:
1

Quantidade de cursos/oficinas/palestras de capacitação das quais o titular ou vice participou:
1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior?
Não

Análise do resultado do indicador:
Não informado

PROJETO LIBERDADE SINDICAL SOB A ÓTICA DOS ATOS ANTISSINDICAIS

PRT21

Titular do Ofício: Lilian Vilar Dantas Barbosa
Responsável pelo ofício desde: 04/04/2022
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Participar em evento, simpósio, palestra e/ou reunião sobre o tema;	Realizado
2. Participar de curso/oficina/palestra de capacitação a ser oferecido e organizado pela coordenação nacional da Conalis e/ou gerência do projeto ou outra entidade/instituição de ensino sobre a matéria afeta ao projeto;	Realizado
3. Expedir notificações recomendatórias aos maiores empregadores da região abrangida pela coordenação, com variação do setor econômico e localidade.	Realizado

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de notificações expedidas.

Meta semestral: Expedir, no mínimo, 15 notificações recomendatórias aos 15 maiores empregadores da região abrangida pela coordenação, com variação do setor econômico e localidade.

Resultado obtido no semestre: 15

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Não informado

2.2. Número de participações em eventos, simpósios, palestras e/ou reuniões.

Meta semestral: Participar em pelo menos um evento, simpósio, palestra e/ou reunião sobre o tema

Quantidade de eventos, simpósios, palestras e/ou reuniões sobre o tema das quais o titular ou vice participou:
1

Quantidade de cursos/oficinas/palestras de capacitação das quais o titular ou vice participou:
1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior?
Não

Análise do resultado do indicador:
Não informado

PROJETO LIBERDADE SINDICAL SOB A ÓTICA DOS ATOS ANTISSINDICAIS

PRT22

Titular do Ofício: EDNALDO RODRIGO BRITO DA SILVA
Responsável pelo ofício desde: 03/11/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Participar em evento, simpósio, palestra e/ou reunião sobre o tema;	Realizado
2. Participar de curso/oficina/palestra de capacitação a ser oferecido e organizado pela coordenação nacional da Conalis e/ou gerência do projeto ou outra entidade/instituição de ensino sobre a matéria afeta ao projeto;	Realizado
3. Expedir notificações recomendatórias aos maiores empregadores da região abrangida pela coordenação, com variação do setor econômico e localidade.	Realizado

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de notificações expedidas.

Meta semestral: Expedir, no mínimo, 15 notificações recomendatórias aos 15 maiores empregadores da região abrangida pela coordenação, com variação do setor econômico e localidade.

Resultado obtido no semestre: 36

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Meta cumprida (comprovação no PA-PROMO 000472.2024.22.000/1)

2.2. Número de participações em eventos, simpósios, palestras e/ou reuniões.

Meta semestral: Participar em pelo menos um evento, simpósio, palestra e/ou reunião sobre o tema

Quantidade de eventos, simpósios, palestras e/ou reuniões sobre o tema das quais o titular ou vice participou:
1

Quantidade de cursos/oficinas/palestras de capacitação das quais o titular ou vice participou:
1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior?
Não

Análise do resultado do indicador:
Meta cumprida (comprovação no PA-PROMO 000472.2024.22.000/1)

Sindicalismo e Diversidade

PROJETO SINDICALISMO E DIVERSIDADE

PRT01

Titular do Ofício: Andre Luiz Riedlinger Teixeira
Responsável pelo ofício desde: 28/12/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Promover campanha de conscientização e sensibilização relativa ao escopo do projeto.	Realizado
2. Realizar audiência extrajudicial/reunião, individualizada ou em conjunto, com as maiores empresas ou entidades patronais regionais para conscientização e sensibilização referente à temática do projeto.	Realizado

Outras informações relevantes:
No bojo do PA-PROMO 002786.2024.01.000/4:
1.1-Com relação ao item do projeto de "Promover campanha de conscientização e sensibilização relativa ao escopo do Projeto", inicialmente foi enviado ofício em 28/11/2024 com notificação recomendatória para 10 federações de trabalhadores no estado do RJ para que adotassem medidas para inserir cláusulas em instrumentos normativos (convenções e acordos coletivos) que promovam diversidade sindical com relação aos trabalhadores; negociações coletivas nas quais sejam asseguradas a igualdade e inclusão de todos, de maneira que não sejam incluídas em normas coletivas cláusulas por exemplo restringindo o cumprimento da cota legal ou de ações afirmativas ou que, acaso exista tal previsão, para que sejam excluídas dos instrumentos normativos ; Exemplos de boas práticas sindicais: 1.Promoção de cursos de capacitação de lideranças sindicais voltados às mulheres, jovens, pessoas com deficiência, negras e outras minorias; 2.Estímulo à participação de pessoas que compõe grupos minoritários nas diretorias sindicais, à exemplo de cotas para mulheres nas chapas concorrentes; 3. Criação de Comitês/Secretarias voltadas especificamente a estabelecer uma comunicação mais efetiva com os trabalhadores que compõe os grupos minoritários, a exemplo das secretarias da juventude, da mulher, da negritude, LGBTQIA+, identificar suas principais demandas e fortalecer a luta pela implementação destas pautas especificas; 4. Adaptação das estruturas físicas das sedes dos sindicatos para bem receber os trabalhadores com deficiência e a promoção de treinamentos para lideranças sindicais e empregados dos sindicatos, para repelir qualquer tipo de manifestação ou atitude preconceituosa ou discriminatória aos trabalhadores PCDs; 5. Criação de canais simples, desburocratizados e acessíveis de denúncias de práticas discriminatórias nas empresas e a efetiva apuração e adoção de medidas; 6. Participar de comissões de prevenção de violência moral e sexual e exigir que os membros da CIPA sejam capacitados e treinados nesta temática (Lei 14.457); 7. Promover ações de conscientização sobre igualdade entre homens e mulheres nos deveres e responsabilidades familiares, a fim de paulatinamente diminuir o fardo das mulheres na "2ª jornada" e aumentar sua produtividade no trabalho e possibilidades de ascensão;
As notificadas foram intimadas a informar nos autos do procedimento promocional acima indicado as eventuais medidas tomadas sobre o assunto, em 15 dias.
1.2- A seguir, ainda dentro do item Promoção de campanha de conscientização e sensibilização relativa ao escopo do Projeto, foram convocadas 31 entidades sindicais de empregados para AUDIÊNCIA COLETIVA por VIDEOCONFERÊNCIA, a qual foi realizada no dia 17/12/2024, às 10h, com o objetivo de tratar sobre o tema "SINDICALISMO E DIVERSIDADE", incluindo os que possuem comitês e/ou secretarias de inclusão de grupos minoritários ou não. Foi explanado aos participantes que o objetivo do MPT neste projeto é de fomentar diversidade interna com relação aos cargos de direção sindical assim como diversidade externa, na medida em que as condutas externas desejadas consistem na inserção de cláusulas em instrumentos normativos (convenções e acordos coletivos) que promovam esta diversidade sindical com relação aos trabalhadores
Pelo MPT foi explicado que neste projeto a atuação do MPT é de cunho eminentemente promocional, através de PROMOS e que neste caso é um Ministério Público do Trabalho que conversa, que atua como articulador social geralmente com uma atuação Inter disciplinar, junto a outras entidades da sociedade. Foi explanado que o objetivo do MPT, em apertada síntese, é 1-a proteção das minorias, na medida em que democracia significa o exercício da

vontade da maioria mas devem ser respeitados os direitos das minorias; e que o segundo objetivo é o de trazer estes grupos minoritários para o universo sindical de maneira a que os sindicatos sejam fortalecidos. A seguir foi explicado que o escopo do presente projeto é a atuação concertada do Ministério Público do Trabalho voltada para fomentar : 1-DIVERSIDADE INTERNA na medida em que os cargos de direção sindical vem sendo ocupados majoritariamente por pessoas do sexo masculino CIS, brancas e um dos objetivos é que essa participação interna seja mais diversificada, de forma que deve haver uma prática organizacional voltada para a implementação de uma Política de Equidade de Gênero, Raça e Diversidade cuidando para que as chapas concorrentes, o ingresso e ocupação de cargos de relevância na cúpula sindical, bem como qualquer cargo de gestão sejam oportunizados, inclusive com incentivo à participação na formação das chapas, de forma equânime entre todas as pessoas sem qualquer discriminação; 2-DIVERSIDADE EXTERNA; na medida em que as condutas externas desejadas consistem na inserção de cláusulas em instrumentos normativos (convenções e acordos coletivos) que promovam esta diversidade sindical com relação aos trabalhadores; negociações coletivas nas quais sejam asseguradas a igualdade e inclusão de todos, de maneira que não sejam incluídas em normas coletivas cláusulas por exemplo restringindo o cumprimento da cota legal ou de ações afirmativas ou que, acaso exista tal previsão, para que sejam excluídas dos instrumentos normativos. A seguir foi explanado que esta adoção de diversidade e inclusão deve se dar na prática através da criação por parte dos sindicatos de Secretarias/Comitês ou congêneres existentes dentro das organizações sindicais profissionais, com focos na inclusão de pessoas diferentes, com histórias de vida distintas e que pensam de formas diferentes.
2. Com relação ao item do projeto Realizar audiência extrajudicial/reunião, individualizada ou em conjunto, com as maiores empresas ou entidades patronais regionais para conscientização e sensibilização referente à temática do projeto, foram convocados 33 (trinta e três) sindicatos de empregadores com atuação na área do estado do Rio de Janeiro PARA PARTICIPAÇÃO EM AUDIÊNCIA COLETIVA por VIDEOCONFERÊNCIA, a qual se realizou em 17/12/2024, às 14 horas. Pelo Procurador ora subscritor foi passada uma exposição de slides de PowerPoint seguido de explicações de cunho prático e foi disponibilizado no chat uma lista que o MPT entende como sendo boas práticas sindicais que ficaram fixadas no chat para serem copiadas pelos participantes da reunião e foi reforçado novamente a necessidade de que sejam criadas comissões específicas no âmbito dos sindicatos para inclusão de grupos minoritários. Aberto o espaço para debates, ponderou-se sobre a conveniência das entidades sindicais exporem suas dificuldades, principalmente financeiras, mas foi destacada a necessidade de adoção de criação de comissões e secretarias no âmbito de cada sindicato com o objetivo de promover a inclusão de grupos minoritários, assim como nas negociações coletivas sejam adotados normas que promovam esta diversidade e inclusão, bem como evitar normas que não promovam inclusão ou se existentes estas, que sejam retiradas ou no mínimo não repetidos nas edições posteriores.

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências públicas e/ou reuniões realizadas e númerode coletivos.

Meta semestral: Realizar 01 (uma) audiência extrajudicial/reunião, individualizada ou em conjunto, no mínimo, com (04) quatro das maiores empresas ou entidades patronais regionais para conscientização e sensibilização referente respeito às demandas de trabalhadores e trabalhadoras às minorias étnicas, marginalizadas (os) e não organizadas (os).

Número de audiências extrajudiciais/reuniões individualizadas ou em conjunto realizadas no semestre:
1

Número de empresas ou entidades patronais regionais que compareceram (Para cumprir a meta é necessário o comparecimento de no mínimo 4): 9

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador: As metas estabelecidas para o projeto foram cumpridas no próprio período do segundo semestre de 2024.Como exemplo, o Sindicato Nacional dos Editores de Livros – SNEL após contato com o MPT no primeiro semestre, já vem incluindo cláusulas que protejam minorias nas negociações coletivas em vigor e na prática boa parte dos dirigentes de editoras são mulheres.

PROJETO SINDICALISMO E DIVERSIDADE

2.2. Número de eventos realizados para articulação social

Meta semestral: Promover 01(uma) campanha de conscientização e sensibilização relativa ao escopo do Projeto com repercussão no meio sindical regional.

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador: As metas estabelecidas para o projeto foram cumpridas no próprio período do segundo semestre de 2024.À guisa de exemplo, o Sindicato dos Professores Públicos no Estado do Rio de Janeiro, após participar de audiência coletiva com o MPT no primeiro semestre deste ano demonstrou que atualmente na direção sindical do sindicato, sua direção é composta por 12 mulheres e um homem; que fez progressos com relação ao acesso de PCDS notadamente cadeirantes às suas dependências, na medida em que o prédio onde atualmente funciona a sede do sindicato apesar de ter 4 andares, por ocasião da participação na audiência coletiva anterior o acesso se dava até então somente por escada não havendo elevador, porém noticiou que está confirmado que em janeiro de 2025 haverá a inauguração da utilização do elevador, após todo um processo de compra e instalação do mesmo. Relatou ainda que o sindicato vem atuando com foco na inclusão de autistas; que fizeram um simpósio de autismo em outubro de 2024.

PROJETO SINDICALISMO E DIVERSIDADE

PRT02

Titular do Ofício: LEA EMILE MACIEL JORGE DE SOUZA
Responsável pelo ofício desde: 20/12/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Promover campanha de conscientização e sensibilização relativa ao escopo do projeto.	Realizado
2. Realizar audiência extrajudicial/reunião, individualizada ou em conjunto, com as maiores empresas ou entidades patronais regionais para conscientização e sensibilização referente à temática do projeto.	Realizado

Outras informações relevantes:

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências públicas e/ou reuniões realizadas e númerode coletivos.

Meta semestral: Realizar 01 (uma) audiência extrajudicial/reunião, individualizada ou em conjunto, no mínimo, com (04) quatro das maiores empresas ou entidades patronais regionais para conscientização e sensibilização referente respeito às demandas de trabalhadores e trabalhadoras às minorias étnicas, marginalizadas (os) e não organizadas (os).

Número de audiências extrajudiciais/reuniões individualizadas ou em conjunto realizadas no semestre:
1

Número de empresas ou entidades patronais regionais que compareceram (Para cumprir a meta é necessário o comparecimento de no mínimo 4): 27

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador: Indicador integralmente cumprido com a apresentação do projeto estratégico para grupo de empregadores em evento que tratou de relações negociais e sindicais.

2.2. Número de eventos realizados para articulação social

Meta semestral: Promover 01(uma) campanha de conscientização e sensibilização relativa ao escopo do Projeto com repercussão no meio sindical regional.

Resultado obtido no semestre: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador: Indicador integralmente cumprido com a divulgação do Quadrinhos Sindicalismo e diversidade nas redes sociais do MPT e nas redes de entidades sindicais; e com a reprodução em âmbito Regional da campanha nacional do projeto Sindicalismo e Diversidade veiculada em outubro de 2024.

PROJETO SINDICALISMO E DIVERSIDADE

PRT03

Titular do Ofício: Geraldo Emediato de Souza
Responsável pelo ofício desde: 03/01/2022
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Promover campanha de conscientização e sensibilização relativa ao escopo do projeto.	Realizado
2. Realizar audiência extrajudicial/reunião, individualizada ou em conjunto, com as maiores empresas ou entidades patronais regionais para conscientização e sensibilização referente à temática do projeto.	Realizado

Outras informações relevantes:
Reunião com a Fecomércio e a Fecomerciárioa que congregam todo o setor de serviços e comércio do Estado de Minas Gerais; reunião com o SEAC - Sindicato das Empresas de Conservação e Limpeza do Estado de Minas Gerais

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências públicas e/ou reuniões realizadas e númerode coletivos.

Meta semestral: Realizar 01 (uma) audiência extrajudicial/reunião, individualizada ou em conjunto, no mínimo, com (04) quatro das maiores empresas ou entidades patronais regionais para conscientização e sensibilização referente respeito às demandas de trabalhadores e trabalhadoras às minorias étnicas, marginalizadas (os) e não organizadas (os).

Número de audiências extrajudiciais/reuniões individualizadas ou em conjunto realizadas no semestre:
2

Número de empresas ou entidades patronais regionais que compareceram (Para cumprir a meta é necessário o comparecimento de no mínimo 4): 4

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Sim

Análise do resultado do indicador: As metas foram cumpridas

2.2. Número de eventos realizados para articulação social

Meta semestral: Promover 01(uma) campanha de conscientização e sensibilização relativa ao escopo do Projeto com repercussão no meio sindical regional.

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Sim

Análise do resultado do indicador: Colhidos excelentes resultados

PROJETO SINDICALISMO E DIVERSIDADE

PRT05

Titular do Ofício: RACHEL FREIRE DE ABREU NETA
Responsável pelo ofício desde: 30/08/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Promover campanha de conscientização e sensibilização relativa ao escopo do projeto.	Realizado
2. Realizar audiência extrajudicial/reunião, individualizada ou em conjunto, com as maiores empresas ou entidades patronais regionais para conscientização e sensibilização referente à temática do projeto.	Realizado

Outras informações relevantes:
A Procuradora subscritora participou nos dias 29 e 30.10.2024 de curso de capacitação relativo ao projeto Sindicalismo e Diversidade. Além disso, no dia 24.10.2024 ocorreu a reunião nacional da CONALIS, a qual também contou com a participação desta subscritora como representante da PRT5.

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências públicas e/ou reuniões realizadas e númerode coletivos.

Meta semestral: Realizar 01 (uma) audiência extrajudicial/reunião, individualizada ou em conjunto, no mínimo, com (04) quatro das maiores empresas ou entidades patronais regionais para conscientização e sensibilização referente respeito às demandas de trabalhadores e trabalhadoras às minorias étnicas, marginalizadas (os) e não organizadas (os).

Número de audiências extrajudiciais/reuniões individualizadas ou em conjunto realizadas no semestre:
1

Número de empresas ou entidades patronais regionais que compareceram (Para cumprir a meta é necessário o comparecimento de no mínimo 4): 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Sim

Análise do resultado do indicador: No dia 02.12.2024, foi realizada reunião com os sindicatos patronais SINDUSCON/BA – Sindicato da Indústria da Construção do Estado da Bahia e o SINDICOMBUSTÍVEIS-BAHIA – Sindicato do Comércio de Combustíveis, Energias Alternativas e Lojas de Conveniências do Estado da Bahia com o objetivo de apresentar o projeto Sindicalismo e Diversidade, observando, para tanto, as diretrizes estabelecidas para o projeto no atual biênio. Assim, após identificar as categorias profissionais que já possuíam uma atuação mais aberta
à diversidade com a análise de normas coletivas e reunião com diversos sindicatos profissionais, esta Procuradora designou reunião com os sindicatos patronais das categorias econômicas correspondentes. A escolha das categorias ora relacionadas decorreu da percepção de que já havia uma maior permeabilidade às ideias defendidas no projeto, fazendo-se necessário não somente divulgar o escopo do projeto "Sindicalismo e Diversidade" como também coletar informações dos sindicatos patronais sobre os debates que envolveram a aprovação das normas coletivas já existentes e se havia novas ideias
para continuar avançando tendo em foco a diversidade. Assim, foi designada reunião no dia 02.12.2024 e expedido convite para 5 sindicatos patronais. Na ocasião, compareceram apenas 2 sindicatos patronais, tendo sido frustrada nova tentativa de reunião ocorrida em data posterior com as entidades sindicais patronais que não compareceram à primeira assentada. Ademais disso, esta Procuradora considera cumpridos os indicadores do projeto para o semestre, haja vista os atos praticados no primeiro semestre de 2024 e que podem ser aproveitados dado o seu objeto. Assim,

PROJETO SINDICALISMO E DIVERSIDADE

os objetivos do projeto Sindicalismo e Diversidade, sobretudo quanto à inserção de dispositivos nas normas coletivas com o objetivo de defender os interesses de grupos minoritários, foram cumpridos, com debates correlatos em diversos procedimentos titularizados por esta Procuradora ao longo do ano, podendo citar, por exemplo, os procedimentos 388.2024.05.000/2 (mediação requerida pela empresa TUBONEWS CONSTRUCAO E MONTAGEM LTDA) e 955.2023.05.000/8 (procedimento investigatório, no qual esta Procuradora realizou audiências de aproximação entre SINTTEL e TELEFONICA BRASIL), nos quais o MPT participou especialmente na função de mediador para auxiliar em debates envolvendo a aprovação de normas coletivas, com audiências ocorridas no 1o semestre de 2024 envolvendo também o escopo do projeto.

2.2. Número de eventos realizados para articulação social

Meta semestral: Promover 01(uma) campanha de conscientização e sensibilização relativa ao escopo do Projeto com repercussão no meio sindical regional.

Resultado obtido no semestre: 4

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador: Foi iniciado um ciclo de publicação de campanhas relacionadas ao Projeto SINDICALISMO E DIVERSIDADE nas redes sociais desta PRT/5ª Região. A série foi intitulada “Mais Direitos Para Você” e contou com 04 postagens no instagram sobre exemplos reais de melhorias conquistadas a partir de cláusulas de convenções coletivas de trabalho, como uso do nome social; redução de até duas horas de jornada de trabalho para acompanhamento de filho ou enteado com deficiência congênita nos dias de tratamento; e licença remunerada de até dez dias para trabalhadoras vítimas de violência doméstica; dentre outros.

PROJETO SINDICALISMO E DIVERSIDADE

PRT06

Titular do Ofício: Lorena Pessoa Bravo
Responsável pelo ofício desde: 29/11/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Promover campanha de conscientização e sensibilização relativa ao escopo do projeto.	Realizado
2. Realizar audiência extrajudicial/reunião, individualizada ou em conjunto, com as maiores empresas ou entidades patronais regionais para conscientização e sensibilização referente à temática do projeto.	Realizado

Outras informações relevantes:

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências públicas e/ou reuniões realizadas e númerode coletivos.

Meta semestral: Realizar 01 (uma) audiência extrajudicial/reunião, individualizada ou em conjunto, no mínimo, com (04) quatro das maiores empresas ou entidades patronais regionais para conscientização e sensibilização referente respeito às demandas de trabalhadores e trabalhadoras às minorias étnicas, marginalizadas (os) e não organizadas (os).

Número de audiências extrajudiciais/reuniões individualizadas ou em conjunto realizadas no semestre:
2

Número de empresas ou entidades patronais regionais que compareceram (Para cumprir a meta é necessário o comparecimento de no mínimo 4): 7

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Sim

Análise do resultado do indicador: Indicador atingido com a audiência realizada em 11/12/2024, com a participação de 7 das maiores empresas dos diferentes segmentos econômicos da região. Todas as informações constam do PROMO nº 01760.2024.06.000/5.

2.2. Número de eventos realizados para articulação social

Meta semestral: Promover 01(uma) campanha de conscientização e sensibilização relativa ao escopo do Projeto com repercussão no meio sindical regional.

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Sim

Análise do resultado do indicador: Resultado atingido com a realização da audiência retrocitada, em 11/12/2024, com a participação de 7 das maiores empresas dos diferentes segmentos econômicos da região. Atingido também com a realização de audiência pública com Centrais Sindicais, em 07/11/2024, para sensibilização quanto aos temas do projeto. Todas as informações constam do PROMO nº 01760.2024.06.000/5 e do PROMO nº 001759.2024.06.000/8.

PROJETO SINDICALISMO E DIVERSIDADE

PRT07

Titular do Ofício: Carlos Leonardo Holanda Silva
Responsável pelo ofício desde: 01/07/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Promover campanha de conscientização e sensibilização relativa ao escopo do projeto.	Não realizado
2. Realizar audiência extrajudicial/reunião, individualizada ou em conjunto, com as maiores empresas ou entidades patronais regionais para conscientização e sensibilização referente à temática do projeto.	Realizado

Outras informações relevantes:

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências públicas e/ou reuniões realizadas e númerode coletivos.

Meta semestral: Realizar 01 (uma) audiência extrajudicial/reunião, individualizada ou em conjunto, no mínimo, com (04) quatro das maiores empresas ou entidades patronais regionais para conscientização e sensibilização referente respeito às demandas de trabalhadores e trabalhadoras às minorias étnicas, marginalizadas (os) e não organizadas (os).

Número de audiências extrajudiciais/reuniões individualizadas ou em conjunto realizadas no semestre:
0

Número de empresas ou entidades patronais regionais que compareceram (Para cumprir a meta é necessário o comparecimento de no mínimo 4): 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador: Não foi possível cumprir a meta

2.2. Número de eventos realizados para articulação social

Meta semestral: Promover 01(uma) campanha de conscientização e sensibilização relativa ao escopo do Projeto com repercussão no meio sindical regional.

Resultado obtido no semestre: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Sim

Análise do resultado do indicador: O evento realizado no primeiro semestre continuou produzindo efeitos nas reuniões ordinárias mensais do Fórum Estadual de Promoção do Trabalho Decente do Estado do Ceará que conta com boa participação do movimento sindical regional.

PROJETO SINDICALISMO E DIVERSIDADE

PRT08

Titular do Ofício: JOSE CARLOS SOUZA AZEVEDO
Responsável pelo ofício desde: 08/01/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Promover campanha de conscientização e sensibilização relativa ao escopo do projeto.	Realizado
2. Realizar audiência extrajudicial/reunião, individualizada ou em conjunto, com as maiores empresas ou entidades patronais regionais para conscientização e sensibilização referente à temática do projeto.	Realizado

Outras informações relevantes:
Atividades e a respectivas descrições constam do PROMO 000963.2022.08.000/5 - 95 (Doc n.º 145914.2024).

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências públicas e/ou reuniões realizadas e númerode coletivos.

Meta semestral: Realizar 01 (uma) audiência extrajudicial/reunião, individualizada ou em conjunto, no mínimo, com (04) quatro das maiores empresas ou entidades patronais regionais para conscientização e sensibilização referente respeito às demandas de trabalhadores e trabalhadoras às minorias étnicas, marginalizadas (os) e não organizadas (os).

Número de audiências extrajudiciais/reuniões individualizadas ou em conjunto realizadas no semestre:
1

Número de empresas ou entidades patronais regionais que compareceram (Para cumprir a meta é necessário o comparecimento de no mínimo 4): 9

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador: Resultado do indicador preenchido conforme Doc. 125986.2024 do PROMO 000963.2022.08.000/5 - 95

2.2. Número de eventos realizados para articulação social

Meta semestral: Promover 01(uma) campanha de conscientização e sensibilização relativa ao escopo do Projeto com repercussão no meio sindical regional.

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador: Resultado do indicador preenchido conforme Doc n.º 145914.2024 do PROMO 000963.2022.08.000/5 - 95

PROJETO SINDICALISMO E DIVERSIDADE

PRT09

Titular do Ofício: RUBIA VANESSA CANABARRO
Responsável pelo ofício desde: 07/02/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Promover campanha de conscientização e sensibilização relativa ao escopo do projeto.	Realizado
2. Realizar audiência extrajudicial/reunião, individualizada ou em conjunto, com as maiores empresas ou entidades patronais regionais para conscientização e sensibilização referente à temática do projeto.	Realizado

Outras informações relevantes:
Todos os atos realizados foram devidamente registrados no PA-PROMO 001190.2024.09.000/3, sendo que, no evento 423, lançado em 17/01/2024, consta RELATÓRIO contendo descrição das atividades realizadas, com indicação dos respectivos localizadores nos autos do referido procedimento administrativo.

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências públicas e/ou reuniões realizadas e númerode coletivos.

Meta semestral: Realizar 01 (uma) audiência extrajudicial/reunião, individualizada ou em conjunto, no mínimo, com (04) quatro das maiores empresas ou entidades patronais regionais para conscientização e sensibilização referente respeito às demandas de trabalhadores e trabalhadoras às minorias étnicas, marginalizadas (os) e não organizadas (os).

Número de audiências extrajudiciais/reuniões individualizadas ou em conjunto realizadas no semestre:
1

Número de empresas ou entidades patronais regionais que compareceram (Para cumprir a meta é necessário o comparecimento de no mínimo 4): 14

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Sim

Análise do resultado do indicador: Conforme registrado na ata correspondente à audiência (que consta do evento 395 - localizador WO9F4O3), a audiência contou com representantes de um número considerável de empresas e entidades sindicais patronais com relevante atuação no Estado do Paraná, todos os quais se mantiveram durante todo o evento atentos e participativos, de modo que, por certo, a experiência causou impacto positivo ao escopo do projeto.

2.2. Número de eventos realizados para articulação social

Meta semestral: Promover 01(uma) campanha de conscientização e sensibilização relativa ao escopo do Projeto com repercussão no meio sindical regional.

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Sim

Análise do resultado do indicador: A campanha foi executada por meio da divulgação, no Instagram do MPT Paraná e nas redes sociais dos diversos demais integrantes do Fórum Estadual de Liberdade Sindical do estado, por um período de duas semanas, de vídeo gravado pela Procuradora do Trabalho signatária contendo um breve resumo sobre o

PROJETO SINDICALISMO E DIVERSIDADE

Projeto e dos vídeos produzidos no âmbito da SECOM, e culminou com a realização de uma audiência coletiva que contou com a participação de convidados com notória atuação estadual na temática abordada pelo projeto e com a divulgação e distribuição, nessa ocasião, de exemplares da revista do MPT Sindicalismo e Diversidade, tudo conforme detalhado nos autos do PA-PROMO 001190.2024.09.000/3. E, sem dúvida alguma, foi absolutamente proveitosa, tendo fomentado discussões consistentes, que por certo impactaram na realidade e renderão importantes resultados concretos e positivos doravante.

PROJETO SINDICALISMO E DIVERSIDADE

PRT10

Titular do Ofício: Heloisa Siqueira de Jesus
Responsável pelo ofício desde: 20/12/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Promover campanha de conscientização e sensibilização relativa ao escopo do projeto.	Realizado
2. Realizar audiência extrajudicial/reunião, individualizada ou em conjunto, com as maiores empresas ou entidades patronais regionais para conscientização e sensibilização referente à temática do projeto.	Realizado

Outras informações relevantes:

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências públicas e/ou reuniões realizadas e númerode coletivos.

Meta semestral: Realizar 01 (uma) audiência extrajudicial/reunião, individualizada ou em conjunto, no mínimo, com (04) quatro das maiores empresas ou entidades patronais regionais para conscientização e sensibilização referente respeito às demandas de trabalhadores e trabalhadoras às minorias étnicas, marginalizadas (os) e não organizadas (os).

Número de audiências extrajudiciais/reuniões individualizadas ou em conjunto realizadas no semestre:
1

Número de empresas ou entidades patronais regionais que compareceram (Para cumprir a meta é necessário o comparecimento de no mínimo 4): 5

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador: Muito embora tenham sido convidados os maiores empregadores e entidades patronais, apenas cinco compareceram, mas foi possível apresentar a elas as boas práticas constantes em normas coletivas e buscar a sensibilização quanto à importância do tema. Os empregadores presentes também informaram as práticas que já foram implementadas, como o uso de sanitário de acordo com identidade de gênero.

2.2. Número de eventos realizados para articulação social

Meta semestral: Promover 01(uma) campanha de conscientização e sensibilização relativa ao escopo do Projeto com repercussão no meio sindical regional.

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador: O indicador foi importantes para ampliar o diálogo do Ministério Público do Trabalho com empregadores, empregados e entidades sindicais. No dia 06/09/2024, foi lançada a campanha com a revista "Sindicalismo e Diversidade" produzida pelo Ministério Público do Trabalho, a qual foi entregue a mais de 40 pessoas presentes em auditório da Procuradoria Regional do Trabalho da 10ª Região. Juntamente com o lançamento da revista, foi

promovida campanha juntamente com a Procuradoria Geral do Trabalho, através de postagens, nas redes sociais e página da internet, de peças publicitárias com as benefícios conquistados em negociações coletivas.

PROJETO SINDICALISMO E DIVERSIDADE

PRT11

Titular do Ofício: Raquel Betty de Castro Pimenta
Responsável pelo ofício desde: 17/01/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Promover campanha de conscientização e sensibilização relativa ao escopo do projeto.	Realizado
2. Realizar audiência extrajudicial/reunião, individualizada ou em conjunto, com as maiores empresas ou entidades patronais regionais para conscientização e sensibilização referente à temática do projeto.	Realizado

Outras informações relevantes:
Houve amplo engajamento das entidades sindicais locais na campanha promovida nas redes sociais do MPT-AMRR e estreitamento dos laços com o movimento sindical e com o Ministério do Trabalho e Emprego, inclusive com convite para proferir palestra na Semana Nacional de Negociação Coletiva do MTE, tanto na Sede (Manaus) como na PTM (Boa Vista).

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências públicas e/ou reuniões realizadas e númerode coletivos.

Meta semestral: Realizar 01 (uma) audiência extrajudicial/reunião, individualizada ou em conjunto, no mínimo, com (04) quatro das maiores empresas ou entidades patronais regionais para conscientização e sensibilização referente respeito às demandas de trabalhadores e trabalhadoras às minorias étnicas, marginalizadas (os) e não organizadas (os).

Número de audiências extrajudiciais/reuniões individualizadas ou em conjunto realizadas no semestre:
1

Número de empresas ou entidades patronais regionais que compareceram (Para cumprir a meta é necessário o comparecimento de no mínimo 4): 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador: Foram convidadas para a reunião todas as Federações representantes de categorias econômicas do Amazonas cadastradas no Ministério do Trabalho e Emprego. No entanto, na data agendada, estiveram presentes apenas duas Federações, sendo que os demais representantes de Federações convidados a participar da reunião estiveram ausentes.

2.2. Número de eventos realizados para articulação social

Meta semestral: Promover 01(uma) campanha de conscientização e sensibilização relativa ao escopo do Projeto com repercussão no meio sindical regional.

Resultado obtido no semestre: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador: A campanha realizada nas redes sociais da PRT 11 (@mptamrr) foi um sucesso, com a publicação de oito vídeos trazendo depoimentos de sindicalistas do Estado do Amazonas tratando sobre o tema

PROJETO SINDICALISMO E DIVERSIDADE

do Sindicalismo e Diversidade. As gravações contribuíram para aprofundar as relações do MPT com o movimento sindical.

Para além da campanha, a participação da CONALIS PRT11 no SEMINÁRIO NACIONAL DA NEGOCIAÇÃO COLETIVA promovido pelo Ministério do Trabalho e Emprego também contribuiu para a conscientização e sensibilização relativa ao escopo do Projeto com repercussão no meio sindical regional, tendo sido proferidas palestras em Boa Vista (PTM) pelo Procurador do Trabalho Sóstenes Lima Carvalho, representante da CONALIS em Boa Vista, e em Manaus (Sede), em 14/11/2024, pela Procuradora do Trabalho Coordenadora Regional da CONALIS PRT11 Raquel Betty de Castro Pimenta, no auditório do SENAI.

PROJETO SINDICALISMO E DIVERSIDADE

PRT12

Titular do Ofício: MARCELO MARTINS DAL PONT
Responsável pelo ofício desde: 01/01/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Promover campanha de conscientização e sensibilização relativa ao escopo do projeto.	Realizado
2. Realizar audiência extrajudicial/reunião, individualizada ou em conjunto, com as maiores empresas ou entidades patronais regionais para conscientização e sensibilização referente à temática do projeto.	Realizado

Outras informações relevantes:
informações constantes do promo 363/2024

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências públicas e/ou reuniões realizadas e númerode coletivos.

Meta semestral: Realizar 01 (uma) audiência extrajudicial/reunião, individualizada ou em conjunto, no mínimo, com (04) quatro das maiores empresas ou entidades patronais regionais para conscientização e sensibilização referente respeito às demandas de trabalhadores e trabalhadoras às minorias étnicas, marginalizadas (os) e não organizadas (os).

Número de audiências extrajudiciais/reuniões individualizadas ou em conjunto realizadas no semestre:
4

Número de empresas ou entidades patronais regionais que compareceram (Para cumprir a meta é necessário o comparecimento de no mínimo 4): 4

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador: A audiência cumpriu seu papel e ressaltou a importância do sindicato em disseminar política de diversidade.

2.2. Número de eventos realizados para articulação social

Meta semestral: Promover 01(uma) campanha de conscientização e sensibilização relativa ao escopo do Projeto com repercussão no meio sindical regional.

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador: Objetivo cumprido, e além do escopo também foi importante para ressaltar ao relevante papel das entidades sindicais na garantia de direitos aos trabalhadores.

PROJETO SINDICALISMO E DIVERSIDADE

PRT13

Titular do Ofício: Paulo Germano Costa de Arruda
Responsável pelo ofício desde: 19/12/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Promover campanha de conscientização e sensibilização relativa ao escopo do projeto.	Realizado
2. Realizar audiência extrajudicial/reunião, individualizada ou em conjunto, com as maiores empresas ou entidades patronais regionais para conscientização e sensibilização referente à temática do projeto.	Realizado

Outras informações relevantes:
1- Foi realizada campanha de conscientização em relação ao tema Sindicalismo e Diversidade, com uma série de quatro vídeos publicados nas redes sociais do MPT na Paraíba;

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências públicas e/ou reuniões realizadas e númerode coletivos.

Meta semestral: Realizar 01 (uma) audiência extrajudicial/reunião, individualizada ou em conjunto, no mínimo, com (04) quatro das maiores empresas ou entidades patronais regionais para conscientização e sensibilização referente respeito às demandas de trabalhadores e trabalhadoras às minorias étnicas, marginalizadas (os) e não organizadas (os).

Número de audiências extrajudiciais/reuniões individualizadas ou em conjunto realizadas no semestre:
0

Número de empresas ou entidades patronais regionais que compareceram (Para cumprir a meta é necessário o comparecimento de no mínimo 4): 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador: Não houve tempo hábil e a meta será cumprida no 1º semestre de 2025.

2.2. Número de eventos realizados para articulação social

Meta semestral: Promover 01(uma) campanha de conscientização e sensibilização relativa ao escopo do Projeto com repercussão no meio sindical regional.

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador: Resultado positivo, com a divulgação de uma série de vídeos produzidos e divulgados nas redes sociais do MPT na Paraíba, com a participação de mulheres sindicalistas das áreas da saúde, construção e indústria.

PROJETO SINDICALISMO E DIVERSIDADE

PRT14

Titular do Ofício: Paula Delgado Nunes de Assis Silva
Responsável pelo ofício desde: 18/11/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Promover campanha de conscientização e sensibilização relativa ao escopo do projeto.	Realizado
2. Realizar audiência extrajudicial/reunião, individualizada ou em conjunto, com as maiores empresas ou entidades patronais regionais para conscientização e sensibilização referente à temática do projeto.	Realizado

Outras informações relevantes:

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências públicas e/ou reuniões realizadas e númerode coletivos.

Meta semestral: Realizar 01 (uma) audiência extrajudicial/reunião, individualizada ou em conjunto, no mínimo, com (04) quatro das maiores empresas ou entidades patronais regionais para conscientização e sensibilização referente respeito às demandas de trabalhadores e trabalhadoras às minorias étnicas, marginalizadas (os) e não organizadas (os).

Número de audiências extrajudiciais/reuniões individualizadas ou em conjunto realizadas no semestre:
1

Número de empresas ou entidades patronais regionais que compareceram (Para cumprir a meta é necessário o comparecimento de no mínimo 4): 5

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador: Foi realizada audiência extrajudicial em conjunto com 5 maiores empresas dos Estados de Rondônia e Acre para conscientização e sensibilização referente a respeito às demandas de trabalhadores e trabalhadoras às minorias étnicas, marginalizadas (os) e não-organizadas (os). Ressalta-se que, diante da mudança de titularidade ocorrida em proximidade do recesso forense e férias dos advogados, a audiência ocorreu em 21/01/2025, com a finalidade de cumprimento da meta para o 2º semestre de 2024.

2.2. Número de eventos realizados para articulação social

Meta semestral: Promover 01(uma) campanha de conscientização e sensibilização relativa ao escopo do Projeto com repercussão no meio sindical regional.

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador: Deliberou-se com a Assessoria de Comunicação da PRT 14ª Região a divulgação do material relacionado ao projeto nas mídias sociais e na página da PRT14, alcançando indistintamente os Estados de Rondônia e do Acre.

PROJETO SINDICALISMO E DIVERSIDADE

PRT15

Titular do Ofício: Elcimar Rodrigues Reis Bitencourt
Responsável pelo ofício desde: 01/02/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Promover campanha de conscientização e sensibilização relativa ao escopo do projeto.	Realizado
2. Realizar audiência extrajudicial/reunião, individualizada ou em conjunto, com as maiores empresas ou entidades patronais regionais para conscientização e sensibilização referente à temática do projeto.	Realizado

Outras informações relevantes:

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências públicas e/ou reuniões realizadas e númerode coletivos.

Meta semestral: Realizar 01 (uma) audiência extrajudicial/reunião, individualizada ou em conjunto, no mínimo, com (04) quatro das maiores empresas ou entidades patronais regionais para conscientização e sensibilização referente respeito às demandas de trabalhadores e trabalhadoras às minorias étnicas, marginalizadas (os) e não organizadas (os).

Número de audiências extrajudiciais/reuniões individualizadas ou em conjunto realizadas no semestre:
4

Número de empresas ou entidades patronais regionais que compareceram (Para cumprir a meta é necessário o comparecimento de no mínimo 4): 4

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador: Além de requerer a instauração do PA-MED 000054.2024.34.000/2 na PGT envolvendo as empresas IPIRANGA PRODUTOS DE PETRÓLEO S.A, RAIZEN S.A e VIBRA ENERGIA S.A., a FEDERAÇÃO DOS EMPREGADOS EM POSTOS DE SERVIÇOS DE COMBUSTÍVEIS E DERIVADOS DE PETRÓLEO DO ESTADO DE SÃO PAULO, a FEDERAÇÃO NACIONAL EMPREG POSTOS SERV COMB DERIV PETR e a FEDERAÇÃO NACIONAL DO COMERCIO DE COMBUSTÍVEIS E DE LUBRIFICANTES, o GAET realizou 04 (quatro) audiências administrativas com as empresas RODOIL DISTRIBUIDORA DE COMBUSTÍVEIS S.A., ALE COMBUSTÍVEIS S.A., PIRELLI PNEU LTDA e CENTELAR COMÉRCIO DE UTILIDADES LTDA. As 04 (quatro) foram cientificadas sobre o projeto Sindicalismo e Diversidade e seu escopo, expuseram as boas práticas que possuem para impedir a discriminação e o assédio em suas instalações e saíram intimadas para informar ao MPT, até o dia 23/01/2025, as condutas que tomaram para promover o diálogo entre as entidades sindicais e seus empregados e prestadores de serviços, bem como para reforçar as campanhas de prevenção ao assédio e à discriminação. As duas primeiras empresas foram escolhidas porque desenvolvem a mesma atividade econômica das redes de combustíveis abarcadas pelo PA-MED 000054.2024.34.000/2 e as duas últimas porque são investigadas pela prática de assédio sexual contra mulheres e discriminação contra transgêneros, respectivamente.

2.2. Número de eventos realizados para articulação social

Meta semestral: Promover 01(uma) campanha de conscientização e sensibilização relativa ao escopo do Projeto com repercussão no meio sindical regional.

Resultado obtido no semestre: 2

PROJETO SINDICALISMO E DIVERSIDADE

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador: A primeira campanha foi realizada na OAB de Campinas-SP em 07/08/2024 e consistiu na apresentação de palestra intitulada “Sindicalismo e Diversidade: a importância da participação das minorias na vida sindical”. A segunda campanha se deu através da publicação de posts nas redes sociais do MPT-Campinas e na página da PRT15 na internet.

PROJETO SINDICALISMO E DIVERSIDADE

PRT16

Titular do Ofício: MARCOS SÉRGIO CASTELO BRANCO COSTA
Responsável pelo ofício desde: 14/12/2021
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Promover campanha de conscientização e sensibilização relativa ao escopo do projeto.	Realizado
2. Realizar audiência extrajudicial/reunião, individualizada ou em conjunto, com as maiores empresas ou entidades patronais regionais para conscientização e sensibilização referente à temática do projeto.	Realizado

Outras informações relevantes:
Com relação à meta 2, realizei as audiências nos meses de janeiro e fevereiro de 2025, por uma questão de estratégia, pois os sindicatos e as grandes empresas estão iniciando as negociações da convenções e acordos coletivos.

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências públicas e/ou reuniões realizadas e númerode coletivos.

Meta semestral: Realizar 01 (uma) audiência extrajudicial/reunião, individualizada ou em conjunto, no mínimo, com (04) quatro das maiores empresas ou entidades patronais regionais para conscientização e sensibilização referente respeito às demandas de trabalhadores e trabalhadoras às minorias étnicas, marginalizadas (os) e não organizadas (os).

Número de audiências extrajudiciais/reuniões individualizadas ou em conjunto realizadas no semestre:
4

Número de empresas ou entidades patronais regionais que compareceram (Para cumprir a meta é necessário o comparecimento de no mínimo 4): 12

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador: Reuniões muito frutíferas, com esperança de que as boas práticas sejam replicadas em instrumentos de negociação coletiva.

2.2. Número de eventos realizados para articulação social

Meta semestral: Promover 01(uma) campanha de conscientização e sensibilização relativa ao escopo do Projeto com repercussão no meio sindical regional.

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador: Boa campanha com boa receptividade.

PROJETO SINDICALISMO E DIVERSIDADE

PRT17

Titular do Ofício: Marcos Mauro Rodrigues Buzato
Responsável pelo ofício desde: 14/03/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Promover campanha de conscientização e sensibilização relativa ao escopo do projeto.	Realizado
2. Realizar audiência extrajudicial/reunião, individualizada ou em conjunto, com as maiores empresas ou entidades patronais regionais para conscientização e sensibilização referente à temática do projeto.	Realizado

Outras informações relevantes:

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências públicas e/ou reuniões realizadas e númerode coletivos.

Meta semestral: Realizar 01 (uma) audiência extrajudicial/reunião, individualizada ou em conjunto, no mínimo, com (04) quatro das maiores empresas ou entidades patronais regionais para conscientização e sensibilização referente respeito às demandas de trabalhadores e trabalhadoras às minorias étnicas, marginalizadas (os) e não organizadas (os).

Número de audiências extrajudiciais/reuniões individualizadas ou em conjunto realizadas no semestre:
3

Número de empresas ou entidades patronais regionais que compareceram (Para cumprir a meta é necessário o comparecimento de no mínimo 4): 4

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Sim

Análise do resultado do indicador: Nas reuniões houve apresentação do projeto do MPT. Enfatizou-se que o foco principal é a promoção de boas práticas relacionadas à diversidade e inclusão no ambiente de trabalho.

2.2. Número de eventos realizados para articulação social

Meta semestral: Promover 01(uma) campanha de conscientização e sensibilização relativa ao escopo do Projeto com repercussão no meio sindical regional.

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Sim

Análise do resultado do indicador: Foi realizada campanha nas redes sociais do MPT/ES (pelo Instagram) durante todo o mês de outubro de 2024, alcançando-se resultado satisfatório em termos de divulgação.

PROJETO SINDICALISMO E DIVERSIDADE

PRT18

Titular do Ofício: Rodrigo Bezerra Martins
Responsável pelo ofício desde: 06/02/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Promover campanha de conscientização e sensibilização relativa ao escopo do projeto.	Realizado
2. Realizar audiência extrajudicial/reunião, individualizada ou em conjunto, com as maiores empresas ou entidades patronais regionais para conscientização e sensibilização referente à temática do projeto.	Realizado

Outras informações relevantes:

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências públicas e/ou reuniões realizadas e númerode coletivos.

Meta semestral: Realizar 01 (uma) audiência extrajudicial/reunião, individualizada ou em conjunto, no mínimo, com (04) quatro das maiores empresas ou entidades patronais regionais para conscientização e sensibilização referente respeito às demandas de trabalhadores e trabalhadoras às minorias étnicas, marginalizadas (os) e não organizadas (os).

Número de audiências extrajudiciais/reuniões individualizadas ou em conjunto realizadas no semestre:
1

Número de empresas ou entidades patronais regionais que compareceram (Para cumprir a meta é necessário o comparecimento de no mínimo 4): 8

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador: No dia 13/11/2024, entre 10 e 11 horas, realizei audiência coletiva, via Microsoft Teams, com apoio da servidora Nayara Santos da Fonseca Araújo, tendo por finalidade apresentar o projeto "Sindicalismo e Diversidade" e conscientizar os empregadores da importância do engajamento na vida sindical dos trabalhadores e trabalhadoras pertencentes a grupos vulneráveis e da adoção de medidas específicas de inclusão e de valorização dessas pessoas. Na sequência, foram ouvidas considerações dos empregadores e respondidas as perguntas formuladas. Foram convidados 15 (quinze) dos maiores empregadores do Estado de Goiás. Compareceram ao ambiente virtual ao menos representantes de 8 (oito) empregadores (Savoy indústria de cosméticos S.A., Raia Drogasil S.A., Grupo Assai Atacadista, Corteva Agriscience, Tecnoguarda Vigilancia e Seguranca Ltda, Nutriza Agroindustrial de Alimentos S.A., Laboratorio Teuto Brasileiro S/A, SJC Bioenergia Ltda), além de 7 (sete) pessoas que não se identificaram.

2.2. Número de eventos realizados para articulação social

Meta semestral: Promover 01(uma) campanha de conscientização e sensibilização relativa ao escopo do Projeto com repercussão no meio sindical regional.

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

PROJETO SINDICALISMO E DIVERSIDADE

Análise do resultado do indicador: Com o fim de promover campanha de conscientização e sensibilização relativa ao escopo do Projeto, solicitei à ASCOM da PRT18, na pessoa do servidor Andre Pacheco Bueno, a replicação nas redes sociais da regional dos cards de campanha elaborados pela SECOM da PGT sobre o tema Sindicalismo e Diversidade, o que foi realizado. Exemplos das postagens constam do doc. 7447.20024 do PA-PROMO 000169.2024.18.002/4. Na reunião da CUT Goiás da qual participei em 8/11/2024 (relatório doc. 6683.2024 do PA-PROMO 000168.2024.18.002/8), além da exposição principal sobre atos antissindicais, informei também da existência e do objeto do projeto "Sindicalismo e Diversidade" e solicitei o engajamento das entidades sindicais e a divulgação nos sites e redes sociais dos cards de campanha elaborados pela SECOM da PGT, cards enviados ao sr. Flávio Alves da Silva (presidente da CUT/Goiás). Ademais, em contatos diretos com sindicatos por ocasião de audiências em procedimentos diversos, solicitei a divulgação da campanha. Em 19/12/2024, juntei ao procedimento promocional exemplo das postagens realizadas no Instagram pelo Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Químicas, Farmacêuticas e de Material Plástico do Estado de Goiás.

PROJETO SINDICALISMO E DIVERSIDADE

PRT19

Titular do Ofício: EME CARLA CRUZ DA SILVA CARVALHO
Responsável pelo ofício desde: 15/03/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Promover campanha de conscientização e sensibilização relativa ao escopo do projeto.	Realizado
2. Realizar audiência extrajudicial/reunião, individualizada ou em conjunto, com as maiores empresas ou entidades patronais regionais para conscientização e sensibilização referente à temática do projeto.	Realizado

Outras informações relevantes:
Campanha em mídias sociais pela ascom regional. Articulação com o setor patronal que resultou em reunião com entidade patronal de postos e combustíveis (SINDCOMBUSTIVEIS) acerca da adoção de perspectiva de gênero no uniforme, a fim de evitar a superexposição do corpo feminino com fins mercadológicos.
Recomendação conjunta - em desenvolvimento/tratativas quanto aos termos - a ser enviada para as empresas do setor (diversas), contando com a colaboração para conscientização e divulgação do sindicato patronal.

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências públicas e/ou reuniões realizadas e númerode coletivos.

Meta semestral: Realizar 01 (uma) audiência extrajudicial/reunião, individualizada ou em conjunto, no mínimo, com (04) quatro das maiores empresas ou entidades patronais regionais para conscientização e sensibilização referente respeito às demandas de trabalhadores e trabalhadoras às minorias étnicas, marginalizadas (os) e não organizadas (os).

Número de audiências extrajudiciais/reuniões individualizadas ou em conjunto realizadas no semestre:
1

Número de empresas ou entidades patronais regionais que compareceram (Para cumprir a meta é necessário o comparecimento de no mínimo 4): 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Sim

Análise do resultado do indicador: No semestre anterior audiências foram realizadas com diversas entidades sindicais na qual se estabeleceu diálogo profícuo acerca do tema do projeto. Deste diálogo surgiu a demanda específica tratada no 2 semestre 24. Outras audiências com empresas filiadas ao sindicato patronal do setor referenciado (sindcombustíveis) ocorrerão no semestre em curso.

2.2. Número de eventos realizados para articulação social

Meta semestral: Promover 01(uma) campanha de conscientização e sensibilização relativa ao escopo do Projeto com repercussão no meio sindical regional.

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador: Não informado

MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO
CONAP
COORDENADORIA NACIONAL DE PROMOÇÃO DA REGULARIDADE DO TRABALHO NA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA

PROJETO SINDICALISMO E DIVERSIDADE

PROJETO SINDICALISMO E DIVERSIDADE

PRT20

Titular do Ofício: RICARDO JOSÉ DAS MERCÊS CARNEIRO
Responsável pelo ofício desde: 21/12/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Promover campanha de conscientização e sensibilização relativa ao escopo do projeto.	Realizado
2. Realizar audiência extrajudicial/reunião, individualizada ou em conjunto, com as maiores empresas ou entidades patronais regionais para conscientização e sensibilização referente à temática do projeto.	Realizado

Outras informações relevantes:

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências públicas e/ou reuniões realizadas e númerode coletivos.

Meta semestral: Realizar 01 (uma) audiência extrajudicial/reunião, individualizada ou em conjunto, no mínimo, com (04) quatro das maiores empresas ou entidades patronais regionais para conscientização e sensibilização referente respeito às demandas de trabalhadores e trabalhadoras às minorias étnicas, marginalizadas (os) e não organizadas (os).

Número de audiências extrajudiciais/reuniões individualizadas ou em conjunto realizadas no semestre:
1

Número de empresas ou entidades patronais regionais que compareceram (Para cumprir a meta é necessário o comparecimento de no mínimo 4): 25

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador: Não informado

2.2. Número de eventos realizados para articulação social

Meta semestral: Promover 01(uma) campanha de conscientização e sensibilização relativa ao escopo do Projeto com repercussão no meio sindical regional.

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador: Não informado

PROJETO SINDICALISMO E DIVERSIDADE

PRT21

Titular do Ofício: Lilian Vilar Dantas Barbosa
Responsável pelo ofício desde: 04/04/2022
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Promover campanha de conscientização e sensibilização relativa ao escopo do projeto.	Realizado
2. Realizar audiência extrajudicial/reunião, individualizada ou em conjunto, com as maiores empresas ou entidades patronais regionais para conscientização e sensibilização referente à temática do projeto.	Realizado

Outras informações relevantes:

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências públicas e/ou reuniões realizadas e númerode coletivos.

Meta semestral: Realizar 01 (uma) audiência extrajudicial/reunião, individualizada ou em conjunto, no mínimo, com (04) quatro das maiores empresas ou entidades patronais regionais para conscientização e sensibilização referente respeito às demandas de trabalhadores e trabalhadoras às minorias étnicas, marginalizadas (os) e não organizadas (os).

Número de audiências extrajudiciais/reuniões individualizadas ou em conjunto realizadas no semestre:
1

Número de empresas ou entidades patronais regionais que compareceram (Para cumprir a meta é necessário o comparecimento de no mínimo 4): 15

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador: Não informado

2.2. Número de eventos realizados para articulação social

Meta semestral: Promover 01(uma) campanha de conscientização e sensibilização relativa ao escopo do Projeto com repercussão no meio sindical regional.

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador: Não informado

PROJETO SINDICALISMO E DIVERSIDADE

PRT22

Titular do Ofício: EDNALDO RODRIGO BRITO DA SILVA
Responsável pelo ofício desde: 03/11/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Promover campanha de conscientização e sensibilização relativa ao escopo do projeto.	Realizado
2. Realizar audiência extrajudicial/reunião, individualizada ou em conjunto, com as maiores empresas ou entidades patronais regionais para conscientização e sensibilização referente à temática do projeto.	Realizado

Outras informações relevantes:

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências públicas e/ou reuniões realizadas e númerode coletivos.

Meta semestral: Realizar 01 (uma) audiência extrajudicial/reunião, individualizada ou em conjunto, no mínimo, com (04) quatro das maiores empresas ou entidades patronais regionais para conscientização e sensibilização referente respeito às demandas de trabalhadores e trabalhadoras às minorias étnicas, marginalizadas (os) e não organizadas (os).

Número de audiências extrajudiciais/reuniões individualizadas ou em conjunto realizadas no semestre:
1

Número de empresas ou entidades patronais regionais que compareceram (Para cumprir a meta é necessário o comparecimento de no mínimo 4): 6

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador: META CUMPRIDA (comprovação no PA-PROMO 000473.2024.22.000/8)

2.2. Número de eventos realizados para articulação social

Meta semestral: Promover 01(uma) campanha de conscientização e sensibilização relativa ao escopo do Projeto com repercussão no meio sindical regional.

Resultado obtido no semestre: 3

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador: META CUMPRIDA (comprovação no PA-PROMO 000473.2024.22.000/8)

Coordenadoria Nacional de Promoção da Regularidade do Trabalho na Administração Pública - CONAP

- ✓ Adequação das Condições de Trabalho no Sistema Prisional
- ✓ Inclusão Socioprodutiva de Catadoras e Catadores de Materiais Recicláveis

20 Ofícios Instalados

Adequação das Condições de Trabalho no Sistema Prisional

PROJETO ADEQUAÇÃO DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO NO SISTEMA PRISIONAL

PRT01

Titular do Ofício: MARCO ANTONIO COSTA PRADO
Responsável pelo ofício desde: 25/08/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar 02 novas NOTÍCIAS DE FATO, uma para cada UNIDADE PRISIONAL, a ser inspecionada;	Realizado
2. Autuar novas NOTÍCIAS DE FATO para cada OFICINA PRIVADA dentro das unidades prisionais inspecionadas (a unidade prisional deve constar no polo passivo da NF juntamente com a empresa privada);	Realizado
3. Instrução de PROMO já aberto no 1º semestre para documentação das ações de integração do titular do GAET ao GMF/TJ (reuniões, audiências públicas ou inspeções conjuntas) a partir do convênio do CNJ e TJs, que implementa o termo de cooperação conjunta firmado entre aquele órgão e o MPT.Nos estados onde ainda não existe o convênio, o titular do GAET deverá diligenciar (e documentar no PROMO referido) junto ao GMF/TJ local para implementação do convênio.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado:
PA-PROMO 004214.2024.01.000/9 - 444 e PA-PROMO 006151.2024.01.000/7

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de unidades prisionais inspecionadas

Meta semestral: 02 unidades prisionais distintas inspecionadas (abrangendo, em cada inspeção em unidade prisional, inspeções nas oficinas privadas eventualmente existentes), por titular de GAET.

Número de unidades prisionais inspecionadas no 2º semestre de 2024: 3

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Sim

Análise do resultado do indicador:
As visitas recorrentes aos institutos penais têm se demonstrado de grande proveito por estimular todo o sistema de administração penitenciária a realizar melhorias no sistema.

DADOS DAS UNIDADES PRISIONAIS INSPECIONADAS

Nome da Unidade Prisional inspecionada: INSTITUTO PENAL BENJAMIN DE MORAES FILHO
Número de Pessoas Privadas de Liberdade (PPL) da Unidade inspecionada: 1100
Número de PPLs que trabalham em oficinas privadas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 0
Número de PPLs que trabalham em oficinas públicas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 0
Número de PPLs que trabalham dentro da Unidade Prisional e são remunerados com no mínimo ¾ do SM: 50

Nome da Unidade Prisional inspecionada: INSTITUTO PENAL OSCAR STEVENSON
Número de Pessoas Privadas de Liberdade (PPL) da Unidade inspecionada: 290
Número de PPLs que trabalham em oficinas privadas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 0

PROJETO ADEQUAÇÃO DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO NO SISTEMA PRISIONAL

Número de PPLs que trabalham em oficinas públicas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 0
Número de PPLs que trabalham dentro da Unidade Prisional e são remunerados com no mínimo ¾ do SM: 20

PROJETO ADEQUAÇÃO DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO NO SISTEMA PRISIONAL

PRT02

Titular do Ofício: Ruy Fernando Gomes Leme Cavalheiro
Responsável pelo ofício desde: 19/02/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar 02 novas NOTÍCIAS DE FATO, uma para cada UNIDADE PRISIONAL, a ser inspecionada;	Não realizado
2. Autuar novas NOTÍCIAS DE FATO para cada OFICINA PRIVADA dentro das unidades prisionais inspecionadas (a unidade prisional deve constar no polo passivo da NF juntamente com a empresa privada);	Realizado
3. Instrução de PROMO já aberto no 1º semestre para documentação das ações de integração do titular do GAET ao GMF/TJ (reuniões, audiências públicas ou inspeções conjuntas) a partir do convênio do CNJ e TJs, que implementa o termo de cooperação conjunta firmado entre aquele órgão e o MPT.Nos estados onde ainda não existe o convênio, o titular do GAET deverá diligenciar (e documentar no PROMO referido) junto ao GMF/TJ local para implementação do convênio.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado:
002687.2020.02.000/6

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de unidades prisionais inspecionadas

Meta semestral: 02 unidades prisionais distintas inspecionadas (abrangendo, em cada inspeção em unidade prisional, inspeções nas oficinas privadas eventualmente existentes), por titular de GAET.

Número de unidades prisionais inspecionadas no 2º semestre de 2024: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Não informado

DADOS DAS UNIDADES PRISIONAIS INSPECIONADAS

Nome da Unidade Prisional inspecionada: Penitenciária Parada Neto
Número de Pessoas Privadas de Liberdade (PPL) da Unidade inspecionada: 1904
Número de PPLs que trabalham em oficinas privadas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 100
Número de PPLs que trabalham em oficinas públicas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 0
Número de PPLs que trabalham dentro da Unidade Prisional e são remunerados com no mínimo ¾ do SM: 100

Nome da Unidade Prisional inspecionada: Penitenciária Feminina Santanna
Número de Pessoas Privadas de Liberdade (PPL) da Unidade inspecionada: 2223
Número de PPLs que trabalham em oficinas privadas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 300
Número de PPLs que trabalham em oficinas públicas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 0

PROJETO ADEQUAÇÃO DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO NO SISTEMA PRISIONAL

Número de PPLs que trabalham dentro da Unidade Prisional e são remunerados com no mínimo ¾ do SM: 300

PROJETO ADEQUAÇÃO DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO NO SISTEMA PRISIONAL

PRT03

Titular do Ofício: ISABELA CALDEIRA LIMA KFURI
Responsável pelo ofício desde: 19/02/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar 02 novas NOTÍCIAS DE FATO, uma para cada UNIDADE PRISIONAL, a ser inspecionada;	Realizado
2. Autuar novas NOTÍCIAS DE FATO para cada OFICINA PRIVADA dentro das unidades prisionais inspecionadas (a unidade prisional deve constar no polo passivo da NF juntamente com a empresa privada);	Não realizado
3. Instrução de PROMO já aberto no 1º semestre para documentação das ações de integração do titular do GAET ao GMF/TJ (reuniões, audiências públicas ou inspeções conjuntas) a partir do convênio do CNJ e TJs, que implementa o termo de cooperação conjunta firmado entre aquele órgão e o MPT.Nos estados onde ainda não existe o convênio, o titular do GAET deverá diligenciar (e documentar no PROMO referido) junto ao GMF/TJ local para implementação do convênio.	Não realizado

Número do PA-PROMO autuado:
PA-PROMO 000175.2021.03.008/5 - 123

Outras informações relevantes:
O promocional está instaurado desde o ano de 2021 e estou dando seguimento nas ações no bojo do procedimento.

2. INDICADORES

2.1. Número de unidades prisionais inspecionadas

Meta semestral: 02 unidades prisionais distintas inspecionadas (abrangendo, em cada inspeção em unidade prisional, inspeções nas oficinas privadas eventualmente existentes), por titular de GAET.

Número de unidades prisionais inspecionadas no 2º semestre de 2024: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Sim

Análise do resultado do indicador:
Realizei duas inspeções no semestre, juntamente com o perito Leonardo.

DADOS DAS UNIDADES PRISIONAIS INSPECIONADAS

Nome da Unidade Prisional inspecionada: Presídio Municipal de Malacacheta
Número de Pessoas Privadas de Liberdade (PPL) da Unidade inspecionada: 90
Número de PPLs que trabalham em oficinas privadas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 0
Número de PPLs que trabalham em oficinas públicas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 0
Número de PPLs que trabalham dentro da Unidade Prisional e são remunerados com no mínimo ¾ do SM: 0

Nome da Unidade Prisional inspecionada: Presídio de Carlos Chagas
Número de Pessoas Privadas de Liberdade (PPL) da Unidade inspecionada: 76
Número de PPLs que trabalham em oficinas privadas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 0
Número de PPLs que trabalham em oficinas públicas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 0

PROJETO ADEQUAÇÃO DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO NO SISTEMA PRISIONAL

Número de PPLs que trabalham dentro da Unidade Prisional e são remunerados com no mínimo ¾ do SM: 2

PROJETO ADEQUAÇÃO DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO NO SISTEMA PRISIONAL

PRT04

Titular do Ofício: Marco Aurélio Gomes Cordeiro da Cunha
Responsável pelo ofício desde: 01/02/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar 02 novas NOTÍCIAS DE FATO, uma para cada UNIDADE PRISIONAL, a ser inspecionada;	Não realizado
2. Autuar novas NOTÍCIAS DE FATO para cada OFICINA PRIVADA dentro das unidades prisionais inspecionadas (a unidade prisional deve constar no polo passivo da NF juntamente com a empresa privada);	Não realizado
3. Instrução de PROMO já aberto no 1º semestre para documentação das ações de integração do titular do GAET ao GMF/TJ (reuniões, audiências públicas ou inspeções conjuntas) a partir do convênio do CNJ e TJs, que implementa o termo de cooperação conjunta firmado entre aquele órgão e o MPT.Nos estados onde ainda não existe o convênio, o titular do GAET deverá diligenciar (e documentar no PROMO referido) junto ao GMF/TJ local para implementação do convênio.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado:
000379.2021.04.001/2

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de unidades prisionais inspecionadas

Meta semestral: 02 unidades prisionais distintas inspecionadas (abrangendo, em cada inspeção em unidade prisional, inspeções nas oficinas privadas eventualmente existentes), por titular de GAET.

Número de unidades prisionais inspecionadas no 2º semestre de 2024: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
não atingido

DADOS DAS UNIDADES PRISIONAIS INSPECIONADAS

Nome da Unidade Prisional inspecionada: 0
Número de Pessoas Privadas de Liberdade (PPL) da Unidade inspecionada: 0
Número de PPLs que trabalham em oficinas privadas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 0
Número de PPLs que trabalham em oficinas públicas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 0
Número de PPLs que trabalham dentro da Unidade Prisional e são remunerados com no mínimo ¾ do SM: 0

Nome da Unidade Prisional inspecionada: 0
Número de Pessoas Privadas de Liberdade (PPL) da Unidade inspecionada: 0
Número de PPLs que trabalham em oficinas privadas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 0
Número de PPLs que trabalham em oficinas públicas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 0

PROJETO ADEQUAÇÃO DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO NO SISTEMA PRISIONAL

Número de PPLs que trabalham dentro da Unidade Prisional e são remunerados com no mínimo ¾ do SM: 0

PROJETO ADEQUAÇÃO DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO NO SISTEMA PRISIONAL

PRT05

Titular do Ofício: Bernardo Guimarães Carvalho Ribeiro
Responsável pelo ofício desde: 12/03/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar 02 novas NOTÍCIAS DE FATO, uma para cada UNIDADE PRISIONAL, a ser inspecionada;	Não realizado
2. Autuar novas NOTÍCIAS DE FATO para cada OFICINA PRIVADA dentro das unidades prisionais inspecionadas (a unidade prisional deve constar no polo passivo da NF juntamente com a empresa privada);	Realizado
3. Instrução de PROMO já aberto no 1º semestre para documentação das ações de integração do titular do GAET ao GMF/TJ (reuniões, audiências públicas ou inspeções conjuntas) a partir do convênio do CNJ e TJs, que implementa o termo de cooperação conjunta firmado entre aquele órgão e o MPT.Nos estados onde ainda não existe o convênio, o titular do GAET deverá diligenciar (e documentar no PROMO referido) junto ao GMF/TJ local para implementação do convênio.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado:
PA-PROMO 001995.2021.05.000/0 - 241

Outras informações relevantes:
Apesar de terem sido inspecionadas 2 unidades prisionais (CADEIA PÚBLICA DE SALVADOR e PENITENCIÁRIA LEMOS BRITO), foram abertas 2 Notícias de Fato para inspecioná-las, a designação da inspeção de ambas ocorreu no próprio PA-PROMO 001995.2021.05.000/0 – 241. A partir das eventuais irregularidades identificadas, foram autuadas NF's distribuídas livremente entre os Membros da CONAP.
No dia 31/01/2025 foi realizada uma reunião com membros deste GAET regional e com membros do Ministério Público Estadual para fins de discussão a respeito de como influenciar o projeto de lei estadual que disciplinará as atribuições do policial penal.
No grupo nacional de Whatsapp seguem os debates sobre o cumprimento dos projetos e formas de atuação, com auxílio mútuo dos membros.

2. INDICADORES

2.1. Número de unidades prisionais inspecionadas

Meta semestral: 02 unidades prisionais distintas inspecionadas (abrangendo, em cada inspeção em unidade prisional, inspeções nas oficinas privadas eventualmente existentes), por titular de GAET.

Número de unidades prisionais inspecionadas no 2º semestre de 2024: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Sim

Análise do resultado do indicador:
Após fiscalização realizada no dia 14/11/2024 na CADEIA PÚBLICA DE SALVADOR e PENITENCIÁRIA LEMOS BRITO, foram identificadas 03 (três) inconformidades relativas ao meio ambiente de trabalho quanto à CADEIA PÚBLICA DE SALVADOR; 05 (cinco) irregularidades quanto à empresa COMPAC ENGENHARIA (que está fazendo a obra de construção da nova cozinha da CADEIA PÚBLICA); e 12 (doze) em face da empresa L A BLOCOS E PREMOLDADOS (fábrica que produz bloco pré-moldados, situada dentro da Penitenciária Lemos Brito).

PROJETO ADEQUAÇÃO DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO NO SISTEMA PRISIONAL

Quanto às irregularidades da empresa L A BLOCOS E PREMOLDADOS, a cópia do laudo pericial imediatamente foi juntada no IC 002242.2021.05.000/9 - 37, procedimento pré-existente para tratar de irregularidades relativas ao meio ambiente de trabalho daquela oficina na PLB.
Em relação às irregularidades da empresa COMPAC ENGENHARIA, foi autuada a NF 000002.2025.05.000/3. Nesse caso, o ESTADO DA BAHIA (SECRETARIA DE
ADMINISTRAÇÃO PENITENCIÁRIA E RESSOCIALIZAÇÃO - SEAP) também foi inserido no polo passivo.
Quanto às irregularidades da CADEIA PÚBLICA DE SALVADOR, foi expedida notificação recomendatória no dia 20/01/25 nos autos do PA-PROMO 001995.2021.05.000/0 – 241, concedendo o prazo de prazo de 60 dias para comprovar a implementação das recomendações feitas.

DADOS DAS UNIDADES PRISIONAIS INSPECIONADAS

Nome da Unidade Prisional inspecionada: CADEIA PÚBLICA DE SALVADOR
Número de Pessoas Privadas de Liberdade (PPL) da Unidade inspecionada: 500
Número de PPLs que trabalham em oficinas privadas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 5
Número de PPLs que trabalham em oficinas públicas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 15
Número de PPLs que trabalham dentro da Unidade Prisional e são remunerados com no mínimo ¾ do SM: 5

Nome da Unidade Prisional inspecionada: PENITENCIÁRIA LEMOS BRITO
Número de Pessoas Privadas de Liberdade (PPL) da Unidade inspecionada: 0
Número de PPLs que trabalham em oficinas privadas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 30
Número de PPLs que trabalham em oficinas públicas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 0
Número de PPLs que trabalham dentro da Unidade Prisional e são remunerados com no mínimo ¾ do SM: 30

PROJETO ADEQUAÇÃO DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO NO SISTEMA PRISIONAL

PRT06

Titular do Ofício: Leonardo Osório Mendonça
Responsável pelo ofício desde: 14/10/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar 02 novas NOTÍCIAS DE FATO, uma para cada UNIDADE PRISIONAL, a ser inspecionada;	Realizado
2. Autuar novas NOTÍCIAS DE FATO para cada OFICINA PRIVADA dentro das unidades prisionais inspecionadas (a unidade prisional deve constar no polo passivo da NF juntamente com a empresa privada);	Não realizado
3. Instrução de PROMO já aberto no 1º semestre para documentação das ações de integração do titular do GAET ao GMF/TJ (reuniões, audiências públicas ou inspeções conjuntas) a partir do convênio do CNJ e TJs, que implementa o termo de cooperação conjunta firmado entre aquele órgão e o MPT.Nos estados onde ainda não existe o convênio, o titular do GAET deverá diligenciar (e documentar no PROMO referido) junto ao GMF/TJ local para implementação do convênio.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado:
000967.2019.06.000/2

Outras informações relevantes:
O Procurador do Trabalho possui, atualmente, e considerando os anos de 2023 e 2024, quatorze procedimentos em face das unidades prisionais, com treze delas já visitadas e com mudanças efetivas sendo realizadas. Durante as inspeções realizadas no segundo semestre do ano passado não foram identificadas oficinas privadas em funcionamento

2. INDICADORES

2.1. Número de unidades prisionais inspecionadas

Meta semestral: 02 unidades prisionais distintas inspecionadas (abrangendo, em cada inspeção em unidade prisional, inspeções nas oficinas privadas eventualmente existentes), por titular de GAET.

Número de unidades prisionais inspecionadas no 2º semestre de 2024: 4

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Alcançado

DADOS DAS UNIDADES PRISIONAIS INSPECIONADAS

Nome da Unidade Prisional inspecionada: Penitenciária Juiz Plácido de Souza - Presídio de Santa Cruz do Capibaribe - Presídio Aspirante Marcelo Francisco de Souza
Número de Pessoas Privadas de Liberdade (PPL) da Unidade inspecionada: 2612
Número de PPLs que trabalham em oficinas privadas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 0
Número de PPLs que trabalham em oficinas públicas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 0
Número de PPLs que trabalham dentro da Unidade Prisional e são remunerados com no mínimo ¾ do SM: 216

PROJETO ADEQUAÇÃO DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO NO SISTEMA PRISIONAL

Nome da Unidade Prisional inspecionada: Penitenciária Enio Pessoa Guerra
Número de Pessoas Privadas de Liberdade (PPL) da Unidade inspecionada: 1722
Número de PPLs que trabalham em oficinas privadas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 0
Número de PPLs que trabalham em oficinas públicas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 0
Número de PPLs que trabalham dentro da Unidade Prisional e são remunerados com no mínimo ¾ do SM: 99

PROJETO ADEQUAÇÃO DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO NO SISTEMA PRISIONAL

PRT07

Titular do Ofício: Georgia Maria da Silveira Aragão
Responsável pelo ofício desde: 29/01/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar 02 novas NOTÍCIAS DE FATO, uma para cada UNIDADE PRISIONAL, a ser inspecionada;	Realizado
2. Autuar novas NOTÍCIAS DE FATO para cada OFICINA PRIVADA dentro das unidades prisionais inspecionadas (a unidade prisional deve constar no polo passivo da NF juntamente com a empresa privada);	Realizado
3. Instrução de PROMO já aberto no 1º semestre para documentação das ações de integração do titular do GAET ao GMF/TJ (reuniões, audiências públicas ou inspeções conjuntas) a partir do convênio do CNJ e TJs, que implementa o termo de cooperação conjunta firmado entre aquele órgão e o MPT.Nos estados onde ainda não existe o convênio, o titular do GAET deverá diligenciar (e documentar no PROMO referido) junto ao GMF/TJ local para implementação do convênio.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado:
PA-PROMO 001650.2021.07.000/7

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de unidades prisionais inspecionadas

Meta semestral: 02 unidades prisionais distintas inspecionadas (abrangendo, em cada inspeção em unidade prisional, inspeções nas oficinas privadas eventualmente existentes), por titular de GAET.

Número de unidades prisionais inspecionadas no 2º semestre de 2024: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Considerando que esta signatária realizou inspeções em duas Unidades Prisionais no segundo semestre de 2024, bem como na oficina privada existente em uma das Unidades, com auxílio do Analista Pericial desta PRT, utilizando o aplicativo Dr Watson, entende-se que os resultados alcançados foram satisfatórios.

DADOS DAS UNIDADES PRISIONAIS INSPECIONADAS

Nome da Unidade Prisional inspecionada: Unidade Prisional Desembargador Francisco Adalberto de Oliveira Barros Leal- UP Caucaia.
Número de Pessoas Privadas de Liberdade (PPL) da Unidade inspecionada: 1283
Número de PPLs que trabalham em oficinas privadas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 0
Número de PPLs que trabalham em oficinas públicas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 341
Número de PPLs que trabalham dentro da Unidade Prisional e são remunerados com no mínimo ¾ do SM: 0

Nome da Unidade Prisional inspecionada: Unidade Prisional Francisco Hélio Viana de Araújo(UP Pacatuba)

PROJETO ADEQUAÇÃO DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO NO SISTEMA PRISIONAL

Número de Pessoas Privadas de Liberdade (PPL) da Unidade inspecionada: 1257
Número de PPLs que trabalham em oficinas privadas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 22
Número de PPLs que trabalham em oficinas públicas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 847
Número de PPLs que trabalham dentro da Unidade Prisional e são remunerados com no mínimo ¾ do SM: 20

PROJETO ADEQUAÇÃO DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO NO SISTEMA PRISIONAL

PRT08

Titular do Ofício: SANDOVAL ALVES DA SILVA
Responsável pelo ofício desde: 01/01/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar 02 novas NOTÍCIAS DE FATO, uma para cada UNIDADE PRISIONAL, a ser inspecionada;	Realizado
2. Autuar novas NOTÍCIAS DE FATO para cada OFICINA PRIVADA dentro das unidades prisionais inspecionadas (a unidade prisional deve constar no polo passivo da NF juntamente com a empresa privada);	Realizado
3. Instrução de PROMO já aberto no 1º semestre para documentação das ações de integração do titular do GAET ao GMF/TJ (reuniões, audiências públicas ou inspeções conjuntas) a partir do convênio do CNJ e TJs, que implementa o termo de cooperação conjunta firmado entre aquele órgão e o MPT.Nos estados onde ainda não existe o convênio, o titular do GAET deverá diligenciar (e documentar no PROMO referido) junto ao GMF/TJ local para implementação do convênio.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado:
PA-PROMO 000795.2024.08.000/9

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de unidades prisionais inspecionadas

Meta semestral: 02 unidades prisionais distintas inspecionadas (abrangendo, em cada inspeção em unidade prisional, inspeções nas oficinas privadas eventualmente existentes), por titular de GAET.

Número de unidades prisionais inspecionadas no 2º semestre de 2024: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Sim

Análise do resultado do indicador:
Foram realizadas inspeções nas duas unidades, sendo ambas com a utilização do APP DR WATSON

DADOS DAS UNIDADES PRISIONAIS INSPECIONADAS

Nome da Unidade Prisional inspecionada: UNIDADE DE REINSERÇÃO DE REGIME SEMIABERTO – URRS (COMPLEXO PENITENCIÁRIO DE AMERICANO) - OFICINA DE MARCENARIA
Número de Pessoas Privadas de Liberdade (PPL) da Unidade inspecionada: 1654
Número de PPLs que trabalham em oficinas privadas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 0
Número de PPLs que trabalham em oficinas públicas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 277
Número de PPLs que trabalham dentro da Unidade Prisional e são remunerados com no mínimo ¾ do SM: 53

Nome da Unidade Prisional inspecionada: UNIDADE DE REINSERÇÃO DE REGIME SEMIABERTO – URRS (COMPLEXO PENITENCIÁRIO DE AMERICANO) - OFICINA DE UNIFORMES E VASSOURAS
Número de Pessoas Privadas de Liberdade (PPL) da Unidade inspecionada: 1654

PROJETO ADEQUAÇÃO DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO NO SISTEMA PRISIONAL

Número de PPLs que trabalham em oficinas privadas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 0
Número de PPLs que trabalham em oficinas públicas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 277
Número de PPLs que trabalham dentro da Unidade Prisional e são remunerados com no mínimo ¾ do SM: 53

PROJETO ADEQUAÇÃO DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO NO SISTEMA PRISIONAL

PRT09

Titular do Ofício: Valdenice Amália Furtado
Responsável pelo ofício desde: 02/01/2022
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar 02 novas NOTÍCIAS DE FATO, uma para cada UNIDADE PRISIONAL, a ser inspecionada;	Realizado
2. Autuar novas NOTÍCIAS DE FATO para cada OFICINA PRIVADA dentro das unidades prisionais inspecionadas (a unidade prisional deve constar no polo passivo da NF juntamente com a empresa privada);	Não realizado
3. Instrução de PROMO já aberto no 1º semestre para documentação das ações de integração do titular do GAET ao GMF/TJ (reuniões, audiências públicas ou inspeções conjuntas) a partir do convênio do CNJ e TJs, que implementa o termo de cooperação conjunta firmado entre aquele órgão e o MPT.Nos estados onde ainda não existe o convênio, o titular do GAET deverá diligenciar (e documentar no PROMO referido) junto ao GMF/TJ local para implementação do convênio.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado:
IC 001679.2024.09.000/6, PA-PROMO 184.2021.09.006/5, PA-PROMO 2864.2019.09.000/1, IC 303.2022.09.003/7, IC 1886.2023.09.000/9, IC 63.2023.09.007/1

Outras informações relevantes:
Em andamento a formalização do Acordo de Cooperação Técnica com TJ/PR, TRT/9a./PR, MP/PR, embora já temos tido reuniões, uma vez por mês, com o GMF/TJ/PR.

2. INDICADORES

2.1. Número de unidades prisionais inspecionadas

Meta semestral: 02 unidades prisionais distintas inspecionadas (abrangendo, em cada inspeção em unidade prisional, inspeções nas oficinas privadas eventualmente existentes), por titular de GAET.

Número de unidades prisionais inspecionadas no 2º semestre de 2024: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Sim

Análise do resultado do indicador:
No primeiro semestre foi feita 1 e no segundo semestre foram feitas 2 inspeções

DADOS DAS UNIDADES PRISIONAIS INSPECIONADAS

Nome da Unidade Prisional inspecionada: Penitenciária Feminina de Piraquara
Número de Pessoas Privadas de Liberdade (PPL) da Unidade inspecionada: 458
Número de PPLs que trabalham em oficinas privadas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 100
Número de PPLs que trabalham em oficinas públicas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 0
Número de PPLs que trabalham dentro da Unidade Prisional e são remunerados com no mínimo ¾ do SM: 90

Nome da Unidade Prisional inspecionada: Casa de Custódia de Curitiba
Número de Pessoas Privadas de Liberdade (PPL) da Unidade inspecionada: 755

PROJETO ADEQUAÇÃO DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO NO SISTEMA PRISIONAL

Número de PPLs que trabalham em oficinas privadas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 0
Número de PPLs que trabalham em oficinas públicas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 0
Número de PPLs que trabalham dentro da Unidade Prisional e são remunerados com no mínimo ¾ do SM: 0

PROJETO ADEQUAÇÃO DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO NO SISTEMA PRISIONAL

PRT10

Titular do Ofício: Dalliana Vilar Lopes
Responsável pelo ofício desde: 20/12/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar 02 novas NOTÍCIAS DE FATO, uma para cada UNIDADE PRISIONAL, a ser inspecionada;	Realizado
2. Autuar novas NOTÍCIAS DE FATO para cada OFICINA PRIVADA dentro das unidades prisionais inspecionadas (a unidade prisional deve constar no polo passivo da NF juntamente com a empresa privada);	Realizado
3. Instrução de PROMO já aberto no 1º semestre para documentação das ações de integração do titular do GAET ao GMF/TJ (reuniões, audiências públicas ou inspeções conjuntas) a partir do convênio do CNJ e TJs, que implementa o termo de cooperação conjunta firmado entre aquele órgão e o MPT.Nos estados onde ainda não existe o convênio, o titular do GAET deverá diligenciar (e documentar no PROMO referido) junto ao GMF/TJ local para implementação do convênio.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado:
PA-PROMO 001746.2020.10.000/3

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de unidades prisionais inspecionadas

Meta semestral: 02 unidades prisionais distintas inspecionadas (abrangendo, em cada inspeção em unidade prisional, inspeções nas oficinas privadas eventualmente existentes), por titular de GAET.

Número de unidades prisionais inspecionadas no 2º semestre de 2024: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Indicador cumprido em sua integralidade, com visitas técnicas realizadas em 2 unidades do sistema prisional e suas respectivas oficinas.

DADOS DAS UNIDADES PRISIONAIS INSPECIONADAS

Nome da Unidade Prisional inspecionada: PFDF - Penitenciária Feminina do Distrito Federal
Número de Pessoas Privadas de Liberdade (PPL) da Unidade inspecionada: 689
Número de PPLs que trabalham em oficinas privadas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 0
Número de PPLs que trabalham em oficinas públicas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 32
Número de PPLs que trabalham dentro da Unidade Prisional e são remunerados com no mínimo ¾ do SM: 32

Nome da Unidade Prisional inspecionada: CPP - Centro de Progressão Penitenciária
Número de Pessoas Privadas de Liberdade (PPL) da Unidade inspecionada: 1539
Número de PPLs que trabalham em oficinas privadas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 0

PROJETO ADEQUAÇÃO DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO NO SISTEMA PRISIONAL

Número de PPLs que trabalham em oficinas públicas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 17
Número de PPLs que trabalham dentro da Unidade Prisional e são remunerados com no mínimo ¾ do SM: 13

PROJETO ADEQUAÇÃO DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO NO SISTEMA PRISIONAL

PRT12

Titular do Ofício: Safira Cristina Freire Azevedo Carone Gomes
Responsável pelo ofício desde: 25/08/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar 02 novas NOTÍCIAS DE FATO, uma para cada UNIDADE PRISIONAL, a ser inspecionada;	Realizado
2. Autuar novas NOTÍCIAS DE FATO para cada OFICINA PRIVADA dentro das unidades prisionais inspecionadas (a unidade prisional deve constar no polo passivo da NF juntamente com a empresa privada);	Realizado
3. Instrução de PROMO já aberto no 1º semestre para documentação das ações de integração do titular do GAET ao GMF/TJ (reuniões, audiências públicas ou inspeções conjuntas) a partir do convênio do CNJ e TJs, que implementa o termo de cooperação conjunta firmado entre aquele órgão e o MPT.Nos estados onde ainda não existe o convênio, o titular do GAET deverá diligenciar (e documentar no PROMO referido) junto ao GMF/TJ local para implementação do convênio.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado:
PROMO 000327.2024.12.000/7

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de unidades prisionais inspecionadas

Meta semestral: 02 unidades prisionais distintas inspecionadas (abrangendo, em cada inspeção em unidade prisional, inspeções nas oficinas privadas eventualmente existentes), por titular de GAET.

Número de unidades prisionais inspecionadas no 2º semestre de 2024: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Sim

Análise do resultado do indicador:
No PROMO 000327.2024.12.000/7, foi solicitada a atualização/complementação de dados quantitativos a respeito dos Presídios Regionais de LAGUNA e de TUBARAO, perante a SAP/SC, bem como solicitadas informações, ao GMF/TJSC e ao CCR/MPSC, acerca de eventual "terceirização ilícita/irregular" de atividades próprias do cargo de agente prisional, em decorrência dos contratos de "cogestão" firmados pelo Estado de SC com a empresa SOLUÇÕES SERVIÇOS TERCEIRIZADOS EIRELI (CNPJ n 09.445.502/0001-09). Nos IC's n. 000717.2024.12.000/2 e 000718.2024.12.000/9, foram reiteradas requisições à SAP/SC para que, no prazo de 60 dias, apresentasse comprovação documental da regularização das ilicitudes apontadas nos Laudos Periciais lavrados pelo Setor Pericial desta PRT12 (as respectivas respostas foram apresentadas no final do mês de novembro de 2024 e atualmente estão conclusas ao Gabinete para análise).

DADOS DAS UNIDADES PRISIONAIS INSPECIONADAS

Nome da Unidade Prisional inspecionada: PRESÍDIO REGIONAL DE TUBARÃO. A referida meta já foi cumprida no semestre anterior.

PROJETO ADEQUAÇÃO DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO NO SISTEMA PRISIONAL

Número de Pessoas Privadas de Liberdade (PPL) da Unidade inspecionada: 568
Número de PPLs que trabalham em oficinas privadas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 0
Número de PPLs que trabalham em oficinas públicas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 0
Número de PPLs que trabalham dentro da Unidade Prisional e são remunerados com no mínimo ¾ do SM: 2

Nome da Unidade Prisional inspecionada: PRESÍDIO REGIONAL DE LAGUNA - Meta já cumprida no semestre anterior.
Número de Pessoas Privadas de Liberdade (PPL) da Unidade inspecionada: 133
Número de PPLs que trabalham em oficinas privadas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 0
Número de PPLs que trabalham em oficinas públicas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 0
Número de PPLs que trabalham dentro da Unidade Prisional e são remunerados com no mínimo ¾ do SM: 48

PROJETO ADEQUAÇÃO DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO NO SISTEMA PRISIONAL

PRT13

Titular do Ofício: TIAGO MUNIZ CAVALCANTI
Responsável pelo ofício desde: 19/12/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar 02 novas NOTÍCIAS DE FATO, uma para cada UNIDADE PRISIONAL, a ser inspecionada;	Realizado
2. Autuar novas NOTÍCIAS DE FATO para cada OFICINA PRIVADA dentro das unidades prisionais inspecionadas (a unidade prisional deve constar no polo passivo da NF juntamente com a empresa privada);	Realizado
3. Instrução de PROMO já aberto no 1º semestre para documentação das ações de integração do titular do GAET ao GMF/TJ (reuniões, audiências públicas ou inspeções conjuntas) a partir do convênio do CNJ e TJs, que implementa o termo de cooperação conjunta firmado entre aquele órgão e o MPT.Nos estados onde ainda não existe o convênio, o titular do GAET deverá diligenciar (e documentar no PROMO referido) junto ao GMF/TJ local para implementação do convênio.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado:
Movimentar/Despachar Procedimento PA-PROMO 001076.2021.13.000/8

Outras informações relevantes:
As unidades prisionais inspecionadas não possuíam oficinas privadas.

2. INDICADORES

2.1. Número de unidades prisionais inspecionadas

Meta semestral: 02 unidades prisionais distintas inspecionadas (abrangendo, em cada inspeção em unidade prisional, inspeções nas oficinas privadas eventualmente existentes), por titular de GAET.

Número de unidades prisionais inspecionadas no 2º semestre de 2024: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Meta atingida a contento

DADOS DAS UNIDADES PRISIONAIS INSPECIONADAS

Nome da Unidade Prisional inspecionada: Cadeia Pública de Cubati
Número de Pessoas Privadas de Liberdade (PPL) da Unidade inspecionada: 35
Número de PPLs que trabalham em oficinas privadas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 0
Número de PPLs que trabalham em oficinas públicas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 0
Número de PPLs que trabalham dentro da Unidade Prisional e são remunerados com no mínimo ¾ do SM: 0

Nome da Unidade Prisional inspecionada: Cadeia Pública de Soledade
Número de Pessoas Privadas de Liberdade (PPL) da Unidade inspecionada: 38
Número de PPLs que trabalham em oficinas privadas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 0
Número de PPLs que trabalham em oficinas públicas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 0

PROJETO ADEQUAÇÃO DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO NO SISTEMA PRISIONAL

Número de PPLs que trabalham dentro da Unidade Prisional e são remunerados com no mínimo ¾ do SM: 0

PROJETO ADEQUAÇÃO DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO NO SISTEMA PRISIONAL

PRT14

Titular do Ofício: MARIELLE RISSANNE GUERRA VIANA
Responsável pelo ofício desde: 11/11/2021
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar 02 novas NOTÍCIAS DE FATO, uma para cada UNIDADE PRISIONAL, a ser inspecionada;	Realizado
2. Autuar novas NOTÍCIAS DE FATO para cada OFICINA PRIVADA dentro das unidades prisionais inspecionadas (a unidade prisional deve constar no polo passivo da NF juntamente com a empresa privada);	Realizado
3. Instrução de PROMO já aberto no 1º semestre para documentação das ações de integração do titular do GAET ao GMF/TJ (reuniões, audiências públicas ou inspeções conjuntas) a partir do convênio do CNJ e TJs, que implementa o termo de cooperação conjunta firmado entre aquele órgão e o MPT.Nos estados onde ainda não existe o convênio, o titular do GAET deverá diligenciar (e documentar no PROMO referido) junto ao GMF/TJ local para implementação do convênio.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado:
PA-PROMO 000449.2021.14.000/6

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de unidades prisionais inspecionadas

Meta semestral: 02 unidades prisionais distintas inspecionadas (abrangendo, em cada inspeção em unidade prisional, inspeções nas oficinas privadas eventualmente existentes), por titular de GAET.

Número de unidades prisionais inspecionadas no 2º semestre de 2024: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Sim

Análise do resultado do indicador:
NAS UNIDADES VISITADAS NÃO HÁ OFICINAS PRIVADAS. O TRABALHO DO PRESO SE RESUME EXCLUSIVAMENTE COM O FIM DE REMIR A PENA. NÃO HÁ O PAGAMENTO DE SALÁRIOS, TAMPOUCO DE UTILIZAÇÃO DA MÃO DE OBRA DO PRESO PARA INICIATIVA PRIVADA.

DADOS DAS UNIDADES PRISIONAIS INSPECIONADAS

Nome da Unidade Prisional inspecionada: IVISÃO DE MONITORAMENTO ELETRÔNICO
Número de Pessoas Privadas de Liberdade (PPL) da Unidade inspecionada: 2701
Número de PPLs que trabalham em oficinas privadas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 0
Número de PPLs que trabalham em oficinas públicas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 0
Número de PPLs que trabalham dentro da Unidade Prisional e são remunerados com no mínimo ¾ do SM: 0

Nome da Unidade Prisional inspecionada: PAVILHÃO UP-4
Número de Pessoas Privadas de Liberdade (PPL) da Unidade inspecionada: 81

PROJETO ADEQUAÇÃO DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO NO SISTEMA PRISIONAL

Número de PPLs que trabalham em oficinas privadas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 0
Número de PPLs que trabalham em oficinas públicas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 81
Número de PPLs que trabalham dentro da Unidade Prisional e são remunerados com no mínimo ¾ do SM: 0

PROJETO ADEQUAÇÃO DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO NO SISTEMA PRISIONAL

PRT15

Titular do Ofício: Tadeu Henrique Lopes da Cunha
Responsável pelo ofício desde: 02/02/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar 02 novas NOTÍCIAS DE FATO, uma para cada UNIDADE PRISIONAL, a ser inspecionada;	Não realizado
2. Autuar novas NOTÍCIAS DE FATO para cada OFICINA PRIVADA dentro das unidades prisionais inspecionadas (a unidade prisional deve constar no polo passivo da NF juntamente com a empresa privada);	Não realizado
3. Instrução de PROMO já aberto no 1º semestre para documentação das ações de integração do titular do GAET ao GMF/TJ (reuniões, audiências públicas ou inspeções conjuntas) a partir do convênio do CNJ e TJs, que implementa o termo de cooperação conjunta firmado entre aquele órgão e o MPT.Nos estados onde ainda não existe o convênio, o titular do GAET deverá diligenciar (e documentar no PROMO referido) junto ao GMF/TJ local para implementação do convênio.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado:
PA-PROMO 003180.2020.15.000/0 - 144

Outras informações relevantes:
No 1º semestre de 2024 foram autuados 2 procedimentos para aferir as condições de trabalho em 2 unidades prisionais localizadas dentro da área de atribuições da PRT da 15ª Região. No caso, foram os procedimentos: PA-PROMO 000380.2024.15.007/6 – 144 (SAO PAULO SECRETARIA DA ADMINISTRACAO PENITENCIARIA (CENTRO DE DETENCAO PROVISORIA ASP NAYAN XAVIER RIBEIRO - CDP DE RIBEIRÃO PRETO)) e PA-PROMO 000381.2024.15.007/2 – 144 (SAO PAULO SECRETARIA DA ADMINISTRACAO PENITENCIARIA (CENTRO DE DETENCAO PROVISORIA DE SAO JOSE DO RIO PRETO)). Ainda no 1º semestre foram realizadas atividades referentes às metas do projeto nacional, contudo, as inspeções não foram realizadas por conta de questões orçamentárias, não tendo sido autorizado o deslocamento do Membro titular, servidor da PTM para conduzir a viatura e analista pericial da sede, para a realização dos trabalhos pertinentes. Para documentar o pedido de deslocamento pertinente a esse projeto e ao outro projeto nacional, foi autuado o PGEA 20.02.1507.0000042/2024-38. Considerando que não houve autorização para o deslocamento no 1º semestre de 2024, diferiu-se o pedido para o 2º semestre, o que foi feito. Até o mês de outubro de 2024 não houve autorização para o deslocamento, de modo que o Membro titular entendeu que seria inócua a autuação de mais 2 Notícias de Fato, em face de outras 2 unidades prisionais, se nem mesmo as 2 primeiras tinham sido concluídas, sendo que haveria o risco de ter 4 procedimentos sem os andamentos esperados. E, de fato, isso aconteceria, pois não houve autorização para o deslocamento relativo às 2 primeiras unidades prisionais. Logo, por esses motivos, não houve o cumprimento de 2 das 3 atividades previstas para o semestre, repetindo, por situação alheia à vontade do Membro titular. Em relação à atividade realizada, houve reunião com o Procurador de Justiça, Doutor PAULO JOSÉ DE PALMA, integrante do CAO Criminal (Centro de Apoio Operacional Criminal) do Ministério Público do Estado de São Paulo (MP-SP). No caso, restou acertado que quando o MPT fosse realizar inspeção em unidade prisional faria contato com o CAO Criminal, de modo que a inspeção poderia ocorrer de modo conjunto. Todavia, isso não foi executado pelos motivos expostos anteriormente..

2. INDICADORES

2.1. Número de unidades prisionais inspecionadas

Meta semestral: 02 unidades prisionais distintas inspecionadas (abrangendo, em cada inspeção em unidade prisional, inspeções nas oficinas privadas eventualmente existentes), por titular de GAET.

PROJETO ADEQUAÇÃO DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO NO SISTEMA PRISIONAL

Número de unidades prisionais inspecionadas no 2º semestre de 2024: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
No 1º semestre de 2024 foram autuados 2 procedimentos para aferir as condições de trabalho em 2 unidades prisionais localizadas dentro da área de atribuições da PRT da 15ª Região. No caso, foram os procedimentos: PA-PROMO 000380.2024.15.007/6 – 144 (SAO PAULO SECRETARIA DA ADMINISTRACAO PENITENCIARIA (CENTRO DE DETENCAO PROVISORIA ASP NAYAN XAVIER RIBEIRO - CDP DE RIBEIRÃO PRETO)) e PA-PROMO 000381.2024.15.007/2 – 144 (SAO PAULO SECRETARIA DA ADMINISTRACAO PENITENCIARIA (CENTRO DE DETENCAO PROVISORIA DE SAO JOSE DO RIO PRETO)). Ainda no 1º semestre foram realizadas atividades referentes às metas do projeto nacional, contudo, as inspeções não foram realizadas por conta de questões orçamentárias, não tendo sido autorizado o deslocamento do Membro titular, servidor da PTM para conduzir a viatura e analista pericial da sede, para a realização dos trabalhos pertinentes. Para documentar o pedido de deslocamento pertinente a esse projeto e ao outro projeto nacional, foi autuado o PGEA 20.02.1507.0000042/2024-38. Considerando que não houve autorização para o deslocamento no 1º semestre de 2024, diferiu-se o pedido para o 2º semestre, o que foi feito. Até o mês de outubro de 2024 não houve autorização para o deslocamento, de modo que o Membro titular entendeu que seria inócua a autuação de mais 2 Notícias de Fato, em face de outras 2 unidades prisionais, se nem mesmo as 2 primeiras tinham sido concluídas, sendo que haveria o risco de ter 4 procedimentos sem os andamentos esperados. E, de fato, isso aconteceria, pois não houve autorização para o deslocamento relativo às 2 primeiras unidades prisionais. Logo, por esses motivos, não houve o cumprimento de 2 das 3 atividades previstas para o semestre, repetindo, por situação alheia à vontade do Membro titular. Em relação à atividade realizada, houve reunião com o Procurador de Justiça, Doutor PAULO JOSÉ DE PALMA, integrante do CAO Criminal (Centro de Apoio Operacional Criminal) do Ministério Público do Estado de São Paulo (MP-SP). No caso, restou acertado que quando o MPT fosse realizar inspeção em unidade prisional faria contato com o CAO Criminal, de modo que a inspeção poderia ocorrer de modo conjunto. Todavia, isso não foi executado pelos motivos expostos anteriormente..

DADOS DAS UNIDADES PRISIONAIS INSPECIONADAS

Nome da Unidade Prisional inspecionada: Não se aplica.
Número de Pessoas Privadas de Liberdade (PPL) da Unidade inspecionada: 0
Número de PPLs que trabalham em oficinas privadas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 0
Número de PPLs que trabalham em oficinas públicas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 0
Número de PPLs que trabalham dentro da Unidade Prisional e são remunerados com no mínimo ¾ do SM: 0

Nome da Unidade Prisional inspecionada: Não se aplica.
Número de Pessoas Privadas de Liberdade (PPL) da Unidade inspecionada: 0
Número de PPLs que trabalham em oficinas privadas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 0
Número de PPLs que trabalham em oficinas públicas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 0
Número de PPLs que trabalham dentro da Unidade Prisional e são remunerados com no mínimo ¾ do SM: 0

PROJETO ADEQUAÇÃO DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO NO SISTEMA PRISIONAL

PRT18

Titular do Ofício: ALPINIANO DO PRADO LOPES
Responsável pelo ofício desde: 03/11/2021
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar 02 novas NOTÍCIAS DE FATO, uma para cada UNIDADE PRISIONAL, a ser inspecionada;	Realizado
2. Autuar novas NOTÍCIAS DE FATO para cada OFICINA PRIVADA dentro das unidades prisionais inspecionadas (a unidade prisional deve constar no polo passivo da NF juntamente com a empresa privada);	Realizado
3. Instrução de PROMO já aberto no 1º semestre para documentação das ações de integração do titular do GAET ao GMF/TJ (reuniões, audiências públicas ou inspeções conjuntas) a partir do convênio do CNJ e TJs, que implementa o termo de cooperação conjunta firmado entre aquele órgão e o MPT.Nos estados onde ainda não existe o convênio, o titular do GAET deverá diligenciar (e documentar no PROMO referido) junto ao GMF/TJ local para implementação do convênio.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado:
001158.2020.18.000/2

Outras informações relevantes:
Realizado Seminário sob a direção do MPT no TJGO,com ampla participação do empresariado, Coordenadora Nacional da CONAP,, DGAP, SENAI, Polícia Penal, CNJ, TJGO, TRT18, Federação das Indústrias no Estado de Goiás, no dia 18.10.24, onde o empresariado se comprometeu a contratar todos os egressos do sistema penal, notadamente os 1.100 treinados pela SENAI em acordo com o MPT

2. INDICADORES

2.1. Número de unidades prisionais inspecionadas

Meta semestral: 02 unidades prisionais distintas inspecionadas (abrangendo, em cada inspeção em unidade prisional, inspeções nas oficinas privadas eventualmente existentes), por titular de GAET.

Número de unidades prisionais inspecionadas no 2º semestre de 2024: 5

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Sim

Análise do resultado do indicador:
Nas unidades prisionais de Itaberaí, Santo Antônio do Descoberto e Val Paraíso de Goias não há Oficina privada; Na unidade de Luziania a oficina privada está em fase de implantação e no Complexo Prisional de Aparecida de Goiania foram inspecionadas as Unidades Masculinas e Femininas onde há Oficinas Públicas e Privadas no Masculina e, com o apoio do MPT foi implementada a Oficina Privada no Feminino (construção com destinação de recursos pelo MPT do módulo Respeito Feminino) com a contratação de 60 mulheres

DADOS DAS UNIDADES PRISIONAIS INSPECIONADAS

Nome da Unidade Prisional inspecionada: COMPLEXO PRISIONAL DE APARECIDA DE GOIANIA: 1) POG – Penitenciaria Cel. Odenir Guimarães; 2) CPP – Casa de Prisão Provisória; 3) Penitenciária Feminina Consuelo Nasser
Número de Pessoas Privadas de Liberdade (PPL) da Unidade inspecionada: 5000

PROJETO ADEQUAÇÃO DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO NO SISTEMA PRISIONAL

Número de PPLs que trabalham em oficinas privadas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 280
Número de PPLs que trabalham em oficinas públicas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 164
Número de PPLs que trabalham dentro da Unidade Prisional e são remunerados com no mínimo ¾ do SM: 60

Nome da Unidade Prisional inspecionada: UNIDADE PRISIONAL REGIONAL DE LUZIÂNIA
Número de Pessoas Privadas de Liberdade (PPL) da Unidade inspecionada: 442
Número de PPLs que trabalham em oficinas privadas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 0
Número de PPLs que trabalham em oficinas públicas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 2
Número de PPLs que trabalham dentro da Unidade Prisional e são remunerados com no mínimo ¾ do SM: 8

PROJETO ADEQUAÇÃO DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO NO SISTEMA PRISIONAL

PRT19

Titular do Ofício: LUIZ FELIPE DOS ANJOS DE MELO COSTA
Responsável pelo ofício desde: 01/10/2021
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar 02 novas NOTÍCIAS DE FATO, uma para cada UNIDADE PRISIONAL, a ser inspecionada;	Realizado
2. Autuar novas NOTÍCIAS DE FATO para cada OFICINA PRIVADA dentro das unidades prisionais inspecionadas (a unidade prisional deve constar no polo passivo da NF juntamente com a empresa privada);	Realizado
3. Instrução de PROMO já aberto no 1º semestre para documentação das ações de integração do titular do GAET ao GMF/TJ (reuniões, audiências públicas ou inspeções conjuntas) a partir do convênio do CNJ e TJs, que implementa o termo de cooperação conjunta firmado entre aquele órgão e o MPT.Nos estados onde ainda não existe o convênio, o titular do GAET deverá diligenciar (e documentar no PROMO referido) junto ao GMF/TJ local para implementação do convênio.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado:
PA- PROMO 000417.2024.19.001/2

Outras informações relevantes:
Acompanhamento de construção de oficia de trabalho destinada ao presídio feminino Santa Luzia após acordo firmado com este membro. Ajuizamento de ACPCiv 0000876-73.2024.5.19.0061 movida em desfavor da empresa Reviver Administração Prisional Privada. Inspeção para verificar cumprimento de recomendação expedida após inspeção realizada em período anterior.

2. INDICADORES

2.1. Número de unidades prisionais inspecionadas

Meta semestral: 02 unidades prisionais distintas inspecionadas (abrangendo, em cada inspeção em unidade prisional, inspeções nas oficinas privadas eventualmente existentes), por titular de GAET.

Número de unidades prisionais inspecionadas no 2º semestre de 2024: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Sim

Análise do resultado do indicador:
Realizada inspeção em 2 unidades prisionais mais 1 inspeção para verificação de cumpeirmento de recomedação anteriormente expedida.

DADOS DAS UNIDADES PRISIONAIS INSPECIONADAS

Nome da Unidade Prisional inspecionada: Presídio de Segurança Máxima (PSM3)
Número de Pessoas Privadas de Liberdade (PPL) da Unidade inspecionada: 972
Número de PPLs que trabalham em oficinas privadas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 0
Número de PPLs que trabalham em oficinas públicas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 0
Número de PPLs que trabalham dentro da Unidade Prisional e são remunerados com no mínimo ¾ do SM: 35

PROJETO ADEQUAÇÃO DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO NO SISTEMA PRISIONAL

Nome da Unidade Prisional inspecionada: presídio de segurança máxima 2
Número de Pessoas Privadas de Liberdade (PPL) da Unidade inspecionada: 998
Número de PPLs que trabalham em oficinas privadas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 0
Número de PPLs que trabalham em oficinas públicas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 0
Número de PPLs que trabalham dentro da Unidade Prisional e são remunerados com no mínimo ¾ do SM: 46

PROJETO ADEQUAÇÃO DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO NO SISTEMA PRISIONAL

PRT20

Titular do Ofício: ALBÉRICO LUIS BATISTA NEVES
Responsável pelo ofício desde: 27/12/2021
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar 02 novas NOTÍCIAS DE FATO, uma para cada UNIDADE PRISIONAL, a ser inspecionada;	Realizado
2. Autuar novas NOTÍCIAS DE FATO para cada OFICINA PRIVADA dentro das unidades prisionais inspecionadas (a unidade prisional deve constar no polo passivo da NF juntamente com a empresa privada);	Realizado
3. Instrução de PROMO já aberto no 1º semestre para documentação das ações de integração do titular do GAET ao GMF/TJ (reuniões, audiências públicas ou inspeções conjuntas) a partir do convênio do CNJ e TJs, que implementa o termo de cooperação conjunta firmado entre aquele órgão e o MPT.Nos estados onde ainda não existe o convênio, o titular do GAET deverá diligenciar (e documentar no PROMO referido) junto ao GMF/TJ local para implementação do convênio.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado:
PA-PROMO 001360.2021.20.000/7 - 58'

Outras informações relevantes:
Projeto de capacitação profissional – Implementada a primeira etapa do projeto, através da qual 105 PPLs e egressos participam/participaram de cursos profissionalizantes ministrados pelo SENAI, em sua maioria na área de construção civil (pintor imobiliário, instalador hidráulico, eletricista, pedreiro etc).A segunda etapa do projeto foi iniciada no 2º semestre de 2024, com a realização de mais 10 cursos (entre 150 a 200 PPLs/egressos - 255 a 305 no total) em diversas outras áreas (mecânica de motocicletas, artesanato profissional, marcenaria, confeitaria, padaria, novos cursos na área de construção civil, etc). Os cursos são ministrados pelo SENAI e SENAC, custeados pela Secretaria Estadual do Trabalho, em parceria estabelecida pelo MPT, MP Estadual, Secretarias de Justiça e do Trabalho e Programa Fazendo Justiça (CNJ). Projeto de capacitação profissional de egressos – A primeira turma de capacitação de egressos na área de construção civil, com pagamento de bolsa, será iniciada em março/25. Os cursos e as bolsas/auxílios também são custeados através da parceria com as Secretarias do Trabalho e da Justiça. Projeto de descaracterização de produtos apreendidos pela Receita Federal – Através de parceria estabelecida entre o MPT, MP Estadual, Receita Federal, Secretarias Estaduais da Justiça e do Trabalho e SENAI, produtos apreendidos pela Receita serão destinados ao sistema prisional para a descaracterização/transformação dos produtos para diversas finalidades (confecção de uniformes para PPLs, uniformes escolares para a rede pública de ensino etc). Os cursos de capacitação para a descaracterização, em conjunto com cursos profissionalizantes regulares de corte/costura/confecção textil, serão ministrados pelo SENAI em três unidades prisionais na fase inicial (2024/2025).

2. INDICADORES

2.1. Número de unidades prisionais inspecionadas

Meta semestral: 02 unidades prisionais distintas inspecionadas (abrangendo, em cada inspeção em unidade prisional, inspeções nas oficinas privadas eventualmente existentes), por titular de GAET.

Número de unidades prisionais inspecionadas no 2º semestre de 2024: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Sim

PROJETO ADEQUAÇÃO DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO NO SISTEMA PRISIONAL

Análise do resultado do indicador:
Foram inspecionadas unidades, ainda no primeiro semestre, com oficinas públicas e privadas. Não foi possível realizar novas inspeções no segundo semestre em razão do corte orçamentário. Novas inspeções serão realizadas logo após o treinamento no aplicativo dr. Watson, previsto para março de 2025, eis que, embora devidamente cientificado, o perito da Regional não participou do treinamento realizado no 2º semestre de 2024.

DADOS DAS UNIDADES PRISIONAIS INSPECIONADAS

Nome da Unidade Prisional inspecionada: Complexo Penitenciário Advogado Antônio Jacinto Filho – COMPAJAF
Número de Pessoas Privadas de Liberdade (PPL) da Unidade inspecionada: 524
Número de PPLs que trabalham em oficinas privadas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 0
Número de PPLs que trabalham em oficinas públicas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 21
Número de PPLs que trabalham dentro da Unidade Prisional e são remunerados com no mínimo ¾ do SM: 21

Nome da Unidade Prisional inspecionada: Complexo Penitenciário Manoel Carvalho Neto
Número de Pessoas Privadas de Liberdade (PPL) da Unidade inspecionada: 2714
Número de PPLs que trabalham em oficinas privadas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 95
Número de PPLs que trabalham em oficinas públicas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 130
Número de PPLs que trabalham dentro da Unidade Prisional e são remunerados com no mínimo ¾ do SM: 96

PROJETO ADEQUAÇÃO DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO NO SISTEMA PRISIONAL

PRT21

Titular do Ofício: Afonso de Paula Pinheiro Rocha
Responsável pelo ofício desde: 26/12/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar 02 novas NOTÍCIAS DE FATO, uma para cada UNIDADE PRISIONAL, a ser inspecionada;	Realizado
2. Autuar novas NOTÍCIAS DE FATO para cada OFICINA PRIVADA dentro das unidades prisionais inspecionadas (a unidade prisional deve constar no polo passivo da NF juntamente com a empresa privada);	Não realizado
3. Instrução de PROMO já aberto no 1º semestre para documentação das ações de integração do titular do GAET ao GMF/TJ (reuniões, audiências públicas ou inspeções conjuntas) a partir do convênio do CNJ e TJs, que implementa o termo de cooperação conjunta firmado entre aquele órgão e o MPT.Nos estados onde ainda não existe o convênio, o titular do GAET deverá diligenciar (e documentar no PROMO referido) junto ao GMF/TJ local para implementação do convênio.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado:
PA-PROMO 000048.2024.21.001/6 – 89

Outras informações relevantes:
1) O MPT/CONAP/PRT21 já havia conduzido insepções inclusive na fase de elaboração do aplicativo Dr. Watson, gerando um Termo de Ajuste de Conduta com o MPT assumindo inúmeras obrigações relativas a melhorias das condições de trabalho no Sistema Prisional, cujo acompanhamento da implementação é realizado no PA-PROMO 000136.2022.21.001/5 – 89. Esta peculiaridade coloca as inspeções do biênio como forma de acompanhamento e eventual identificação de temas que extrapolem os objetos do TAC estrutural.
2) Tasi infromações e peculiaridades são periodicamente informadas à Coordenação Nacional para adaptação da metricas e ações equivalentes do Projeto do Biênio na Regional.
3) Temos a peculiaridade de ausência de oficinas privadas estruturadas dentro das unidades, havendo trabalho parcial e de restauração interna.
4) MPT no RN já possui termos de cooperação e articulação com o GMF e fará parte do Comitê Estadual do Pena Justa.

2. INDICADORES

2.1. Número de unidades prisionais inspecionadas

Meta semestral: 02 unidades prisionais distintas inspecionadas (abrangendo, em cada inspeção em unidade prisional, inspeções nas oficinas privadas eventualmente existentes), por titular de GAET.

Número de unidades prisionais inspecionadas no 2º semestre de 2024: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Sim

Análise do resultado do indicador:
As inspeções foram realizadas no dia 26 de novembro de 2024. No período da manhã, visitamos a unidade prisional estadual de Alcaçuz, sendo a inspeção física acompanhada pelo Diretor da Unidade Dr. João Paulo Ribeiro De Souza. A partir das 14h, visitamos a Unidade prisional estadual de Parnamirim.
No dia 27/11/2024, foi feita reunião preliminar no TJRN com o GMF, de modo a alinhar a pauta de atuação futura.

PROJETO ADEQUAÇÃO DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO NO SISTEMA PRISIONAL

Para o acompanhamento das diligências específicas referentes a cada unidade, bem como juntada dos documentos requisitados, foram autuadas duas Notícias de fato, quais sejam: IC 000554.2024.21.001/5 – 89, referente a Penitenciaria Estadual de Parnamirim e o IC 000555.2024.21.001/1 – 89, referente a Penitenciária Estadual De Alcaçuz – PEA.
Registre-se que a Secretaria de Estado da Administração Penitenciária do Rio Grande do Norte firmou Termo de Ajuste de Conduta com o MPT assumindo inúmeras obrigações relativas a melhorias das condições de trabalho no Sistema Prisional, cujo acompanhamento da implementação é realizado no PA-PROMO 000136.2022.21.001/5 – 89.

DADOS DAS UNIDADES PRISIONAIS INSPECIONADAS

Nome da Unidade Prisional inspecionada: PENITENCIARIA ESTADUAL DE PARNAMIRIM
Número de Pessoas Privadas de Liberdade (PPL) da Unidade inspecionada: 745
Número de PPLs que trabalham em oficinas privadas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 0
Número de PPLs que trabalham em oficinas públicas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 0
Número de PPLs que trabalham dentro da Unidade Prisional e são remunerados com no mínimo ¾ do SM: 0

Nome da Unidade Prisional inspecionada: PENITENCIÁRIA ESTADUAL DE ALCAÇUZ – PEA
Número de Pessoas Privadas de Liberdade (PPL) da Unidade inspecionada: 1432
Número de PPLs que trabalham em oficinas privadas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 27
Número de PPLs que trabalham em oficinas públicas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 35
Número de PPLs que trabalham dentro da Unidade Prisional e são remunerados com no mínimo ¾ do SM: 27

PROJETO ADEQUAÇÃO DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO NO SISTEMA PRISIONAL

PRT22

Titular do Ofício: CARLOS HENRIQUE PEREIRA LEITE
Responsável pelo ofício desde: 30/09/2021
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar 02 novas NOTÍCIAS DE FATO, uma para cada UNIDADE PRISIONAL, a ser inspecionada;	Realizado
2. Autuar novas NOTÍCIAS DE FATO para cada OFICINA PRIVADA dentro das unidades prisionais inspecionadas (a unidade prisional deve constar no polo passivo da NF juntamente com a empresa privada);	Realizado
3. Instrução de PROMO já aberto no 1º semestre para documentação das ações de integração do titular do GAET ao GMF/TJ (reuniões, audiências públicas ou inspeções conjuntas) a partir do convênio do CNJ e TJs, que implementa o termo de cooperação conjunta firmado entre aquele órgão e o MPT.Nos estados onde ainda não existe o convênio, o titular do GAET deverá diligenciar (e documentar no PROMO referido) junto ao GMF/TJ local para implementação do convênio.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado:
PA-PROMO 000872.2021.22.000/6

Outras informações relevantes:
Considerou-se realizado o item 2, uma vez que não havia oficinas privadas nas unidades inspecionadas.

2. INDICADORES

2.1. Número de unidades prisionais inspecionadas

Meta semestral: 02 unidades prisionais distintas inspecionadas (abrangendo, em cada inspeção em unidade prisional, inspeções nas oficinas privadas eventualmente existentes), por titular de GAET.

Número de unidades prisionais inspecionadas no 2º semestre de 2024: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Foram inspecionadas duas penitenciárias femininas, uma no Município de Picos/PI e outra no Município de Teresina/PI.

DADOS DAS UNIDADES PRISIONAIS INSPECIONADAS

Nome da Unidade Prisional inspecionada: Penitenciária Adalberto de Moura Santos
Número de Pessoas Privadas de Liberdade (PPL) da Unidade inspecionada: 29
Número de PPLs que trabalham em oficinas privadas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 0
Número de PPLs que trabalham em oficinas públicas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 0
Número de PPLs que trabalham dentro da Unidade Prisional e são remunerados com no mínimo ¾ do SM: 0

Nome da Unidade Prisional inspecionada: Penitenciária Gardênia Gomes Lima Amorim
Número de Pessoas Privadas de Liberdade (PPL) da Unidade inspecionada: 181
Número de PPLs que trabalham em oficinas privadas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 0

PROJETO ADEQUAÇÃO DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO NO SISTEMA PRISIONAL

Número de PPLs que trabalham em oficinas públicas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 48
Número de PPLs que trabalham dentro da Unidade Prisional e são remunerados com no mínimo ¾ do SM: 0

PROJETO ADEQUAÇÃO DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO NO SISTEMA PRISIONAL

PRT24

Titular do Ofício: Celso Henrique Rodrigues Fortes
Responsável pelo ofício desde: 01/10/2021
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar 02 novas NOTÍCIAS DE FATO, uma para cada UNIDADE PRISIONAL, a ser inspecionada;	Realizado
2. Autuar novas NOTÍCIAS DE FATO para cada OFICINA PRIVADA dentro das unidades prisionais inspecionadas (a unidade prisional deve constar no polo passivo da NF juntamente com a empresa privada);	Realizado
3. Instrução de PROMO já aberto no 1º semestre para documentação das ações de integração do titular do GAET ao GMF/TJ (reuniões, audiências públicas ou inspeções conjuntas) a partir do convênio do CNJ e TJs, que implementa o termo de cooperação conjunta firmado entre aquele órgão e o MPT.Nos estados onde ainda não existe o convênio, o titular do GAET deverá diligenciar (e documentar no PROMO referido) junto ao GMF/TJ local para implementação do convênio.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado:
PA-PROMO 000845.2020.24.000/2

Outras informações relevantes:
No ofício especial do GAET tramita também o PA-PROMO 000838.2021.24.000/7, vinculado ao Projeto Nacional das Condições de Trabalho no Sistema Prisional

2. INDICADORES

2.1. Número de unidades prisionais inspecionadas

Meta semestral: 02 unidades prisionais distintas inspecionadas (abrangendo, em cada inspeção em unidade prisional, inspeções nas oficinas privadas eventualmente existentes), por titular de GAET.

Número de unidades prisionais inspecionadas no 2º semestre de 2024: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Sim

Análise do resultado do indicador:
No primeiro semestre já haviam sido inspecionadas 04 unidades prisionais. No segundo semestre foram inspecionadas mais duas, totalizando 06 (seis) estabelecimentos.

DADOS DAS UNIDADES PRISIONAIS INSPECIONADAS

Nome da Unidade Prisional inspecionada: Estabelecimento Penal Masculino de Corumbá
Número de Pessoas Privadas de Liberdade (PPL) da Unidade inspecionada: 653
Número de PPLs que trabalham em oficinas privadas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 17
Número de PPLs que trabalham em oficinas públicas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 10
Número de PPLs que trabalham dentro da Unidade Prisional e são remunerados com no mínimo ¾ do SM: 17

Nome da Unidade Prisional inspecionada: Estabelecimento Penal Feminino Carlos Alberto Jonas Giordano
Número de Pessoas Privadas de Liberdade (PPL) da Unidade inspecionada: 127

PROJETO ADEQUAÇÃO DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO NO SISTEMA PRISIONAL

Número de PPLs que trabalham em oficinas privadas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 17
Número de PPLs que trabalham em oficinas públicas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 0
Número de PPLs que trabalham dentro da Unidade Prisional e são remunerados com no mínimo ¾ do SM: 17

Inclusão Socioprodutiva de Catadoras e Catadores de Materiais Recicláveis

PROJETO INCLUSÃO SOCIOPRODUTIVA DE CATADORAS E CATADORES DE MATERIAIS RECICLÁVEIS

PRT01

Titular do Ofício: MARCO ANTONIO COSTA PRADO
Responsável pelo ofício desde: 25/08/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Etapa 5. Entrevistas com os conselhos municipais;	Realizado
Etapa 6. Entrevista com o gestor municipal de resíduos sólidos;	Realizado
Etapa 7. Audiência pública ou coletiva com participação ampla;	Realizado
Etapa 8. Audiência administrativa final com o Município para apresentação de TAC, com prazo para manifestação;	Realizado
Etapa 9. Não sendofi rmado o TAC, requerer junto aoCEJUSC/1º grau realização de audiência de tentativa de conciliação pré-processual;	Não realizado
Etapa 10. Se fi rmadoo TAC, instaurarprocedimento deacompanhamento decumprimento do TAC. Infrutífera aconciliação no âmbitodo CEJUSC, instaurarNF no âmbito doOfício Especial GAETpara ajuizamento deACP.	Não realizado

Número(s), no MPT Digital, do(s) procedimento(s) (NFs ou procedimento de acompanhamento de TAC) instaurado(s) para implementação do Projeto no 2ºsemestre de 2024:
PA-PROMO 002144.2024.01.000/4 e PA-PROMO 002142.2024.01.000/3

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios em que ocorreu a implementação do projeto,com execução de todas as etapas, em 2024

Meta semestral: 1 município (implementar todas as etapas no município selecionado no semestre anterior).

Quantidade de municípios em que ocorreu a implantação do projeto em 2024: 2

Nome do município em que ocorreu a implantação do projeto em 2024: 2

Análise do resultado do indicador:
Pode-se verificar que as visitas e audiências realizadas no ambito dos Municipios envolvidos tratando da tematica do projeto repercutiram positivamente junto a administração local no sentido de estimular a melhoria do sistema a da situação dos catadores de residuos sólidos.

PROJETO INCLUSÃO SOCIOPRODUTIVA DE CATADORAS E CATADORES DE MATERIAIS RECICLÁVEIS

PRT02

Titular do Ofício: Ruy Fernando Gomes Leme Cavalheiro
Responsável pelo ofício desde: 18/09/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Etapa 5. Entrevistas com os conselhos municipais;	Não realizado
Etapa 6. Entrevista com o gestor municipal de resíduos sólidos;	Não realizado
Etapa 7. Audiência pública ou coletiva com participação ampla;	Realizado
Etapa 8. Audiência administrativa final com o Município para apresentação de TAC, com prazo para manifestação;	Não realizado
Etapa 9. Não sendofi rmado o TAC, requerer junto aoCEJUSC/1º grau realização de audiência de tentativa de conciliação pré-processual;	Não realizado
Etapa 10. Se fi rmadoo TAC, instaurarprocedimento deacompanhamento decumprimento do TAC. Infrutífera aconciliação no âmbitodo CEJUSC, instaurarNF no âmbito doOfício Especial GAETpara ajuizamento deACP.	Não realizado

Número(s), no MPT Digital, do(s) procedimento(s) (NFs ou procedimento de acompanhamento de TAC) instaurado(s) para implementação do Projeto no 2ºsemestre de 2024:
003152.2023.02.000/7

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios em que ocorreu a implementação do projeto,com execução de todas as etapas, em 2025

Meta semestral: 1 município (implementar todas as etapas no município selecionado no semestre anterior).

Quantidade de municípios em que ocorreu a implantação do projeto em 2024: 1

Nome do município em que ocorreu a implantação do projeto em 2024: São Paulo

Análise do resultado do indicador:
Não informado

PROJETO INCLUSÃO SOCIOPRODUTIVA DE CATADORAS E CATADORES DE MATERIAIS RECICLÁVEIS

PRT03

Titular do Ofício: ISABELA CALDEIRA LIMA KFURI
Responsável pelo ofício desde: 19/02/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Etapa 5. Entrevistas com os conselhos municipais;	Realizado
Etapa 6. Entrevista com o gestor municipal de resíduos sólidos;	Realizado
Etapa 7. Audiência pública ou coletiva com participação ampla;	Realizado
Etapa 8. Audiência administrativa final com o Município para apresentação de TAC, com prazo para manifestação;	Não realizado
Etapa 9. Não sendofi rmado o TAC, requerer junto aoCEJUSC/1º grau realização de audiência de tentativa de conciliação pré-processual;	Não realizado
Etapa 10. Se fi rmadoo TAC, instaurarprocedimento deacompanhamento decumprimento do TAC. Infrutífera aconciliação no âmbitodo CEJUSC, instaurarNF no âmbito doOfício Especial GAETpara ajuizamento deACP.	Não realizado

Número(s), no MPT Digital, do(s) procedimento(s) (NFs ou procedimento de acompanhamento de TAC) instaurado(s) para implementação do Projeto no 2ºsemestre de 2024:
PA-PROMO 000060.2024.03.008/9 - 123 e PA-PROMO 000061.2024.03.008/6 - 123

Outras informações relevantes:

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios em que ocorreu a implementação do projeto,com execução de todas as etapas, em 2026

Meta semestral: 1 município (implementar todas as etapas no município selecionado no semestre anterior).

Quantidade de municípios em que ocorreu a implantação do projeto em 2024: 1

Nome do município em que ocorreu a implantação do projeto em 2024: Teófilo Otoni

Análise do resultado do indicador:
Realizei audiências, notificações e diversos indicadores nos Municípios de Teófilo Otoni e Manhuaçu. Apenas a audiência pública que só realizei em Teófilo Otoni. Em virtude das eleições municipais, ainda não fiz a proposta de TAC aos Municípios.

PROJETO INCLUSÃO SOCIOPRODUTIVA DE CATADORAS E CATADORES DE MATERIAIS RECICLÁVEIS

PRT04

Titular do Ofício: Marco Aurélio Gomes Cordeiro da Cunha
Responsável pelo ofício desde: 01/02/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Etapa 5. Entrevistas com os conselhos municipais;	Não realizado
Etapa 6. Entrevista com o gestor municipal de resíduos sólidos;	Não realizado
Etapa 7. Audiência pública ou coletiva com participação ampla;	Realizado
Etapa 8. Audiência administrativa final com o Município para apresentação de TAC, com prazo para manifestação;	Não realizado
Etapa 9. Não sendofi rmado o TAC, requerer junto aoCEJUSC/1º grau realização de audiência de tentativa de conciliação pré-processual;	Não realizado
Etapa 10. Se fi rmadoo TAC, instaurarprocedimento deacompanhamento decumprimento do TAC. Infrutífera aconciliação no âmbitodo CEJUSC, instaurarNF no âmbito doOfício Especial GAETpara ajuizamento deACP.	Não realizado

Número(s), no MPT Digital, do(s) procedimento(s) (NFs ou procedimento de acompanhamento de TAC) instaurado(s) para implementação do Projeto no 2ºsemestre de 2024:
0

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios em que ocorreu a implementação do projeto,com execução de todas as etapas, em 2027

Meta semestral: 1 município (implementar todas as etapas no município selecionado no semestre anterior).

Quantidade de municípios em que ocorreu a implantação do projeto em 2024: 0

Nome do município em que ocorreu a implantação do projeto em 2024: 0

Análise do resultado do indicador:
não atingido

PROJETO INCLUSÃO SOCIOPRODUTIVA DE CATADORAS E CATADORES DE MATERIAIS RECICLÁVEIS

PRT05

Titular do Ofício: Bernardo Guimarães Carvalho Ribeiro
Responsável pelo ofício desde: 12/03/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Etapa 5. Entrevistas com os conselhos municipais;	Não realizado
Etapa 6. Entrevista com o gestor municipal de resíduos sólidos;	Não realizado
Etapa 7. Audiência pública ou coletiva com participação ampla;	Não realizado
Etapa 8. Audiência administrativa final com o Município para apresentação de TAC, com prazo para manifestação;	Não realizado
Etapa 9. Não sendofi rmado o TAC, requerer junto aoCEJUSC/1º grau realização de audiência de tentativa de conciliação pré-processual;	Não realizado
Etapa 10. Se fi rmadoo TAC, instaurarprocedimento deacompanhamento decumprimento do TAC. Infrutífera aconciliação no âmbitodo CEJUSC, instaurarNF no âmbito doOfício Especial GAETpara ajuizamento deACP.	Não realizado

Número(s), no MPT Digital, do(s) procedimento(s) (NFs ou procedimento de acompanhamento de TAC) instaurado(s) para implementação do Projeto no 2ºsemestre de 2024:
0

Outras informações relevantes:
Projetos iniciados no fim do ano passado

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios em que ocorreu a implementação do projeto,com execução de todas as etapas, em 2028

Meta semestral: 1 município (implementar todas as etapas no município selecionado no semestre anterior).

Quantidade de municípios em que ocorreu a implantação do projeto em 2024: 2

Nome do município em que ocorreu a implantação do projeto em 2024: Simões Filho e São Francisco do Conde

Análise do resultado do indicador:
Foram escolhidos os Municípios de São Francisco do Conde e de Simões Filho para implantação do projeto. Para se ter um panorama sobre os mesmos, antes da designação da audiência administrativa, ambos foram notificados a informarem:
“a) Quais os meios de tratamento do lixo produzido na sua área de administração e a respectiva destinação do material?
b) O Município possui Plano Gestor de Resíduos Sólidos prevendo a inclusão das Associações e Cooperativas de Catadores?
c) Quais as Associações e Cooperativas de catadores de resíduos sólidos atuam no Município?
d) Qual secretaria ou órgão local responsável pela administração do assunto? Deve-se fornecer nomes, dados de contato e demais informações para futuras comunicações, inclusive para designação de visita e reuniões de apresentação do projeto no âmbito local”.
Apesar do Município de São Francisco do Conde ter realizado pedido de vista, permaneceu silente nos autos. Por sua vez, o Município de Simões Filho informou que: i) o lixo coletado é enviado para aterro sanitário licenciado, embora não tenha especificado qual seja; ii) não possui Plano Gestor de Resíduos Sólidos que contemple as Associações e

PROJETO INCLUSÃO SOCIOPRODUTIVA DE CATADORAS E CATADORES DE MATERIAIS RECICLÁVEIS

Cooperativas de Catadores; iii) a administração dos resíduos sólidos no município recai sobre a Secretaria Municipal de Serviços Públicos (SESP).

A próxima etapa é a designação de audiência administrativa conjunta com os representantes dos municípios e do MPE para apresentação do projeto. No entanto, até o momento não pôde ser designada, uma vez que este Titular também é o Coordenador e Titular do Inquérito Civil instaurado nesta Regional em face da empresa BYD e suas prestadoras de serviços (TONGHE, AECORP e JIANJING) em razão da constatação de mais de 160 trabalhadores chineses em situação análoga a escravidão, o que tem tomado bastante tempo, inclusive através de várias inspeções na fábrica da BYD no município de Camaçari, em conjunto com diferentes órgãos e que, muitas vezes, estendiam-se até o horário noturno; reuniões com o consulado e embaixada chineses; necessitando, neste momento, de máxima concentração de energia para pronta tutela dos trabalhadores resgatados e eventual celebração de acordo com as empresas chinesas.

PROJETO INCLUSÃO SOCIOPRODUTIVA DE CATADORAS E CATADORES DE MATERIAIS RECICLÁVEIS

PRT06

Titular do Ofício: Leonardo Osório Mendonça
Responsável pelo ofício desde: 14/10/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Etapa 5. Entrevistas com os conselhos municipais;	Realizado
Etapa 6. Entrevista com o gestor municipal de resíduos sólidos;	Realizado
Etapa 7. Audiência pública ou coletiva com participação ampla;	Realizado
Etapa 8. Audiência administrativa final com o Município para apresentação de TAC, com prazo para manifestação;	Realizado
Etapa 9. Não sendofi rmado o TAC, requerer junto aoCEJUSC/1º grau realização de audiência de tentativa de conciliação pré-processual;	Não realizado
Etapa 10. Se fi rmadoo TAC, instaurarprocedimento deacompanhamento decumprimento do TAC. Infrutífera aconciliação no âmbitodo CEJUSC, instaurarNF no âmbito doOfício Especial GAETpara ajuizamento deACP.	Não realizado

Número(s), no MPT Digital, do(s) procedimento(s) (NFs ou procedimento de acompanhamento de TAC) instaurado(s) para implementação do Projeto no 2ºsemestre de 2024:
Não foi firmado TAC - Ajuizado pedido de mediação pré processual em janeiro de 2025

Outras informações relevantes:
Realizado pedido de mediação pré processual em janeiro de 2025

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios em que ocorreu a implementação do projeto,com execução de todas as etapas, em 2029

Meta semestral: 1 município (implementar todas as etapas no município selecionado no semestre anterior).

Quantidade de municípios em que ocorreu a implantação do projeto em 2024: 2

Nome do município em que ocorreu a implantação do projeto em 2024: São Lourenço da Mata e Camaragibe

Análise do resultado do indicador:
Atingido - Em relação ao município de São Lourenço da Mata foi protocolada mediação pré processual em janeiro de 2015 - Em relação ao Município de Camaragibe (parcialmente cumprido) foi agendada reunião no MPPE para discussão de TAC para o dia 12 de fevereiro de 2025

PROJETO INCLUSÃO SOCIOPRODUTIVA DE CATADORAS E CATADORES DE MATERIAIS RECICLÁVEIS

PRT07

Titular do Ofício: Georgia Maria da Silveira Aragão
Responsável pelo ofício desde: 29/01/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Etapa 5. Entrevistas com os conselhos municipais;	Realizado
Etapa 6. Entrevista com o gestor municipal de resíduos sólidos;	Realizado
Etapa 7. Audiência pública ou coletiva com participação ampla;	Realizado
Etapa 8. Audiência administrativa final com o Município para apresentação de TAC, com prazo para manifestação;	Realizado
Etapa 9. Não sendofi rmado o TAC, requerer junto aoCEJUSC/1º grau realização de audiência de tentativa de conciliação pré-processual;	Realizado
Etapa 10. Se fi rmadoo TAC, instaurarprocedimento deacompanhamento decumprimento do TAC. Infrutífera aconciliação no âmbitodo CEJUSC, instaurarNF no âmbito doOfício Especial GAETpara ajuizamento deACP.	Realizado

Número(s), no MPT Digital, do(s) procedimento(s) (NFs ou procedimento de acompanhamento de TAC) instaurado(s) para implementação do Projeto no 2ºsemestre de 2024:
NF 003911.2024.07.000/0 e NF 003914.2024.07.000/7

Outras informações relevantes:
Participação em 25/09/2024 da Reunião Ordinária para reativação do Fórum Lixo e Cidadania do Estado do Ceará.
Participação em 14/08/2024 da 1ª Reunião do Comitê Estadual Intersetorial para Inclusão Socioeconômica de Catadores e Catadoras de Materiais Reutilizáveis e Recicláveis.

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios em que ocorreu a implementação do projeto,com execução de todas as etapas, em 2030

Meta semestral: 1 município (implementar todas as etapas no município selecionado no semestre anterior).

Quantidade de municípios em que ocorreu a implantação do projeto em 2024: 2

Nome do município em que ocorreu a implantação do projeto em 2024: Município de Horizonte e Município de Pacatuba.

Análise do resultado do indicador:
Considerando que foram realizadas todas as etapas do Projeto previstas para o segundo semestre de 2024 em relação aos dois Municípios selecionados, entende-se que os resultados alcançados foram satisfatórios.

PROJETO INCLUSÃO SOCIOPRODUTIVA DE CATADORAS E CATADORES DE MATERIAIS RECICLÁVEIS

PRT08

Titular do Ofício: SANDOVAL ALVES DA SILVA
Responsável pelo ofício desde: 01/01/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Etapa 5. Entrevistas com os conselhos municipais;	Realizado
Etapa 6. Entrevista com o gestor municipal de resíduos sólidos;	Realizado
Etapa 7. Audiência pública ou coletiva com participação ampla;	Realizado
Etapa 8. Audiência administrativa final com o Município para apresentação de TAC, com prazo para manifestação;	Realizado
Etapa 9. Não sendofi rmado o TAC, requerer junto aoCEJUSC/1º grau realização de audiência de tentativa de conciliação pré-processual;	Não realizado
Etapa 10. Se fi rmadoo TAC, instaurarprocedimento deacompanhamento decumprimento do TAC. Infrutífera aconciliação no âmbitodo CEJUSC, instaurarNF no âmbito doOfício Especial GAETpara ajuizamento deACP.	Não realizado

Número(s), no MPT Digital, do(s) procedimento(s) (NFs ou procedimento de acompanhamento de TAC) instaurado(s) para implementação do Projeto no 2ºsemestre de 2024:
PA-PROMO 000796.2024.08.000/5 - 94; IC 001130.2024.08.000/4 - 23

Outras informações relevantes:
Foram celebrados acordos de concretização de direitos humanos, formalizados por meio de atas ministeriais, cadastradas no PROMO como "termo de transação extrajudicial", que estão em acompanhamento.
- As cooperativas de Belém estão recebendo incentivo pela Ciclus, seja em forma de pagamento do aluguel de caminhões, seja em forma de beneficio pecuniário, conforme a opção de cada uma.
- As cooperativas de Ananindeua estão em vias de retomada do pagamento dos caminhões, conforme audiência realizada em 06/02/2025.
- As cooperativas de Marituba não recebem incentivos pecuniários, mas são fornecidos caminhões, assessoria jurídica e contábil, pagamento do galpão, disponibilidade
de EPIs, pagamento de energia elétrica, técnico de segurança do trabalho,
eventuais manutenções no galpão. Na última audiência ministerial com as cooperativas foram apontadas insuficiências desses incentivos. O município, dessa fora, se comprometeu a levantar tais deficiências junto às cooperativas e elaborar plano de trabalho para resolutividade dessas questões

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios em que ocorreu a implementação do projeto,com execução de todas as etapas, em 2031

Meta semestral: 1 município (implementar todas as etapas no município selecionado no semestre anterior).

Quantidade de municípios em que ocorreu a implantação do projeto em 2024: 3

Nome do município em que ocorreu a implantação do projeto em 2024: Belém, Ananindeua e Marituba

Análise do resultado do indicador:
Nome do indicador: Número de municípios em que ocorreu a implementação do projeto, com execução das etapas mínimas, por semestre
03 municípios (Belém, Ananindeua e Marituba)
Meta semestral: Foram implantadas 4 etapas: Entrevistas com os conselhos municipais;

PROJETO INCLUSÃO SOCIOPRODUTIVA DE CATADORAS E CATADORES DE MATERIAIS RECICLÁVEIS

Entrevista com o gestor municipal de resíduos sólidos; Audiência pública ou coletiva com participação ampla; Audiências administrativas com os Municípios, em que foram celebrados diversos acordos de concretização de direitos humanos, cadastrados no PROMO por meio de "Termo de transação extrajudicial", em benefício das cooperativas de catadoras e catadores de materiais recicláveis dos municípios escolhidos para atuação

PROJETO INCLUSÃO SOCIOPRODUTIVA DE CATADORAS E CATADORES DE MATERIAIS RECICLÁVEIS

PRT09

Titular do Ofício: Valdenice Amália Furtado
Responsável pelo ofício desde: 02/01/2022
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Etapa 5. Entrevistas com os conselhos municipais;	Realizado
Etapa 6. Entrevista com o gestor municipal de resíduos sólidos;	Realizado
Etapa 7. Audiência pública ou coletiva com participação ampla;	Realizado
Etapa 8. Audiência administrativa final com o Município para apresentação de TAC, com prazo para manifestação;	Realizado
Etapa 9. Não sendofi rmado o TAC, requerer junto aoCEJUSC/1º grau realização de audiência de tentativa de conciliação pré-processual;	Não realizado
Etapa 10. Se fi rmadoo TAC, instaurarprocedimento deacompanhamento decumprimento do TAC. Infrutífera aconciliação no âmbitodo CEJUSC, instaurarNF no âmbito doOfício Especial GAETpara ajuizamento deACP.	Não realizado

Número(s), no MPT Digital, do(s) procedimento(s) (NFs ou procedimento de acompanhamento de TAC) instaurado(s) para implementação do Projeto no 2ºsemestre de 2024:
3 - 1 PROMO, 2 IC's

Outras informações relevantes:
Os 2 Municípios escolhidos para implementação do Projeto estão em situações peculiares. Município de Fazenda Rio Grande está respondendo judicialmente ação ajuizada pelo MP/PR - mesmo assim, foi dado andamento ao projeto e realizada auidiência para propor TAC complementar às obrigações requeridas pelo MP/PR. O Município de Curitiba, após grande resistência, participou de audiência e aceitou receber minuta de TAC.

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios em que ocorreu a implementação do projeto,com execução de todas as etapas, em 2032

Meta semestral: 1 município (implementar todas as etapas no município selecionado no semestre anterior).

Quantidade de municípios em que ocorreu a implantação do projeto em 2024: 2

Nome do município em que ocorreu a implantação do projeto em 2024: Município de Fazenda Rio Grande, Município de Curitiba

Análise do resultado do indicador:
satisfatório

PROJETO INCLUSÃO SOCIOPRODUTIVA DE CATADORAS E CATADORES DE MATERIAIS RECICLÁVEIS

PRT10

Titular do Ofício: Dalliana Vilar Lopes
Responsável pelo ofício desde: 20/12/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Etapa 5. Entrevistas com os conselhos municipais;	Realizado
Etapa 6. Entrevista com o gestor municipal de resíduos sólidos;	Realizado
Etapa 7. Audiência pública ou coletiva com participação ampla;	Realizado
Etapa 8. Audiência administrativa final com o Município para apresentação de TAC, com prazo para manifestação;	Realizado
Etapa 9. Não sendofi rmado o TAC, requerer junto aoCEJUSC/1º grau realização de audiência de tentativa de conciliação pré-processual;	Não realizado
Etapa 10. Se fi rmadoo TAC, instaurarprocedimento deacompanhamento decumprimento do TAC. Infrutífera aconciliação no âmbitodo CEJUSC, instaurarNF no âmbito doOfício Especial GAETpara ajuizamento deACP.	Realizado

Número(s), no MPT Digital, do(s) procedimento(s) (NFs ou procedimento de acompanhamento de TAC) instaurado(s) para implementação do Projeto no 2ºsemestre de 2024:
PA-PROMO 001573.2024.10.000/9; IC 001573.2024.10.000/4

Outras informações relevantes:
A partir do PA-PROMO 003571.2024.10.000/4, foi instaurada Notícia de fato, convertida em Inquérito Civil 001573.2024.10.000//9, onde ainda se discute os termos do TAC a ser firmado. Além da audiência presencial realizada em 2024, na qual se apresentou proposta de TAC, realizou-se nova audiência telepresencial para discussão dos termos propostos, já com a nova administração do Município. Encontra-se em curso prazo para análise do TAC, com a nova composição das Secretarias do Município e seu Prefeito Constitucional, estando agendada audiência final para 14/02/2025. Considerando as mudanças decorrentes do pleito eleitoral 2024, bem como por vislumbrar esta membra a possibilidade efetiva de composição extrajudicial no caso, decidiu-se prosseguir nas negociações dos termos do TAC, antes de acionar o CEJUSC e ajuizar ACP.

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios em que ocorreu a implementação do projeto,com execução de todas as etapas, em 2033

Meta semestral: 1 município (implementar todas as etapas no município selecionado no semestre anterior).

Quantidade de municípios em que ocorreu a implantação do projeto em 2024: 1

Nome do município em que ocorreu a implantação do projeto em 2024: Paraíso do Tocantins

Análise do resultado do indicador:
Indicador cumprido em relação ao Município selecionado, estando em fase de conclusão da negociação dos termos do TAC, conforme observação assinalada.

PROJETO INCLUSÃO SOCIOPRODUTIVA DE CATADORAS E CATADORES DE MATERIAIS RECICLÁVEIS

PRT12

Titular do Ofício: Safira Cristina Freire Azevedo Carone Gomes
Responsável pelo ofício desde: 25/08/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Etapa 5. Entrevistas com os conselhos municipais;	Realizado
Etapa 6. Entrevista com o gestor municipal de resíduos sólidos;	Realizado
Etapa 7. Audiência pública ou coletiva com participação ampla;	Realizado
Etapa 8. Audiência administrativa final com o Município para apresentação de TAC, com prazo para manifestação;	Realizado
Etapa 9. Não sendofi rmado o TAC, requerer junto aoCEJUSC/1º grau realização de audiência de tentativa de conciliação pré-processual;	Realizado
Etapa 10. Se fi rmadoo TAC, instaurarprocedimento deacompanhamento decumprimento do TAC. Infrutífera aconciliação no âmbitodo CEJUSC, instaurarNF no âmbito doOfício Especial GAETpara ajuizamento deACP.	Não realizado

Número(s), no MPT Digital, do(s) procedimento(s) (NFs ou procedimento de acompanhamento de TAC) instaurado(s) para implementação do Projeto no 2ºsemestre de 2024:
PA-PROMO 000326.2024.12.000/0 e PROMOS n. 658.2024 e 659.2024 – Municípios de IMBITUBA e ITAPEMA (todos eles instaurados já no 1º Semestre de 2024).

Outras informações relevantes:
As Reclamações Pré-Processuais n. 0002443-34.2024.5.12.0062 e 0001072-92.2024.5.12.0043 foram ajuizadas antes do término do 2º Semestre de 2024, porém, ainda estão em trâmite, ou seja, no aguardo da audiência conciliatória, motivo pelo qual não foi possível avançar-se para o cumprimento da ETAPA n. 10, qual seja, a abertura de NF e ajuizamento de ACP.

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios em que ocorreu a implementação do projeto,com execução de todas as etapas, em 2034

Meta semestral: 1 município (implementar todas as etapas no município selecionado no semestre anterior).

Quantidade de municípios em que ocorreu a implantação do projeto em 2024: 2

Nome do município em que ocorreu a implantação do projeto em 2024: IMBITUBA e ITAPEMA

Análise do resultado do indicador:
No PA-PROMO 000326.2024.12.000/0 foi reiterado Ofício ao MPSC, solicitando cópia integral de eventuais procedimentos e ACP's instaurados/ajuizadas pelo MP em face dos Municípios de Itapema e Imbituba (em que os temas versem sobre irregularidades na condução de cooperativa/associação de catadores de recicláveis e/ou falta de medidas de inclusão social dos catadores - Lei 12.305/2010 - por parte do ente municipal respectivo). Nos Promos n. 658.2024 e 659.2024 (Imbituba e Itapema, respectivamente), foram realizadas entrevistas com os Conselhos Municipais e Gestor de Resíduos Sólidos, Audiência Coletiva e Audiências Administrativas para proposição/negociação de TAC (estas últimas infrutíferas). Conforme já ressaltado alhures, as Reclamações Pré-Processuais n. 0002443-34.2024.5.12.0062 e 0001072-92.2024.5.12.0043 foram ajuizadas antes do término do 2º Semestre de 2024, porém, ainda estão em trâmite, ou seja, no aguardo da audiência conciliatória, motivo pelo qual não foi possível avançar-se para o cumprimento da ETAPA n. 10, qual seja, a abertura de NF e ajuizamento de ACP (em caso de infrutífera a RPP).

PROJETO INCLUSÃO SOCIOPRODUTIVA DE CATADORAS E CATADORES DE MATERIAIS RECICLÁVEIS

PRT13

Titular do Ofício: TIAGO MUNIZ CAVALCANTI
Responsável pelo ofício desde: 19/12/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Etapa 5. Entrevistas com os conselhos municipais;	Realizado
Etapa 6. Entrevista com o gestor municipal de resíduos sólidos;	Realizado
Etapa 7. Audiência pública ou coletiva com participação ampla;	Realizado
Etapa 8. Audiência administrativa final com o Município para apresentação de TAC, com prazo para manifestação;	Realizado
Etapa 9. Não sendofi rmado o TAC, requerer junto aoCEJUSC/1º grau realização de audiência de tentativa de conciliação pré-processual;	Não realizado
Etapa 10. Se fi rmadoo TAC, instaurarprocedimento deacompanhamento decumprimento do TAC. Infrutífera aconciliação no âmbitodo CEJUSC, instaurarNF no âmbito doOfício Especial GAETpara ajuizamento deACP.	Realizado

Número(s), no MPT Digital, do(s) procedimento(s) (NFs ou procedimento de acompanhamento de TAC) instaurado(s) para implementação do Projeto no 2ºsemestre de 2024:
000106.2025.13.001/1 e 000107.2025.13.001/8

Outras informações relevantes:
Em comum acordo com os municípios, optou-se por postergar a tentativa de conciliação em âmbito judicial para o momento processual, tendo em vista que o período de pleito eleitoral e a sucessão de mandatos não permitiriam o desfecho naquele momento.

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios em que ocorreu a implementação do projeto,com execução de todas as etapas, em 2035

Meta semestral: 1 município (implementar todas as etapas no município selecionado no semestre anterior).

Quantidade de municípios em que ocorreu a implantação do projeto em 2024: 2

Nome do município em que ocorreu a implantação do projeto em 2024: Campina Grande e Patos

Análise do resultado do indicador:
Meta semestral atingida a contento.

PROJETO INCLUSÃO SOCIOPRODUTIVA DE CATADORAS E CATADORES DE MATERIAIS RECICLÁVEIS

PRT14

Titular do Ofício: MARIELLE RISSANNE GUERRA VIANA
Responsável pelo ofício desde: 11/11/2021
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Etapa 5. Entrevistas com os conselhos municipais;	Não realizado
Etapa 6. Entrevista com o gestor municipal de resíduos sólidos;	Realizado
Etapa 7. Audiência pública ou coletiva com participação ampla;	Realizado
Etapa 8. Audiência administrativa final com o Município para apresentação de TAC, com prazo para manifestação;	Não realizado
Etapa 9. Não sendofi rmado o TAC, requerer junto aoCEJUSC/1º grau realização de audiência de tentativa de conciliação pré-processual;	Não realizado
Etapa 10. Se fi rmadoo TAC, instaurarprocedimento deacompanhamento decumprimento do TAC. Infrutífera aconciliação no âmbitodo CEJUSC, instaurarNF no âmbito doOfício Especial GAETpara ajuizamento deACP.	Não realizado

Número(s), no MPT Digital, do(s) procedimento(s) (NFs ou procedimento de acompanhamento de TAC) instaurado(s) para implementação do Projeto no 2ºsemestre de 2024:
PA-PROMO 000153.2024.14.001/7

Outras informações relevantes:
FOI REALIZADA VISITA TÉCNICA AO ATERRO DE INERTES DE RIO BRANCO

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios em que ocorreu a implementação do projeto,com execução de todas as etapas, em 2036

Meta semestral: 1 município (implementar todas as etapas no município selecionado no semestre anterior).

Quantidade de municípios em que ocorreu a implantação do projeto em 2024: 1

Nome do município em que ocorreu a implantação do projeto em 2024: RIO BRANCO

Análise do resultado do indicador:
ATÉ O PRESENTE MOMENTO, ESTÁ SENDO REALIZADA A ANÁLISE PRELIMINAR, COM A REALIZAÇÃO DE REUNIÃO COLETIVA COM OS PRINCIPAIS AGENTES, VISITA TÉCNICA AO ATERRO DE INERTES E ENTREVISTA COM O GESTOR MUNICIPAL DE RESÍDUOS SÓLIDOS. NO PRÓXIMO SEMESTRE, HÁ A EXPECTATIVA DE REALIZAÇÃO DE REUNIÃO COM O MUNICÍPIO PARA OFERTA DE TAC E DEMAIS PROVIDÊNCIAS, EM CASO DE INSUCESSO.

PROJETO INCLUSÃO SOCIOPRODUTIVA DE CATADORAS E CATADORES DE MATERIAIS RECICLÁVEIS

PRT15

Titular do Ofício: Tadeu Henrique Lopes da Cunha
Responsável pelo ofício desde: 02/02/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Etapa 5. Entrevistas com os conselhos municipais;	Realizado
Etapa 6. Entrevista com o gestor municipal de resíduos sólidos;	Realizado
Etapa 7. Audiência pública ou coletiva com participação ampla;	Não realizado
Etapa 8. Audiência administrativa final com o Município para apresentação de TAC, com prazo para manifestação;	Não realizado
Etapa 9. Não sendofi rmado o TAC, requerer junto aoCEJUSC/1º grau realização de audiência de tentativa de conciliação pré-processual;	Não realizado
Etapa 10. Se fi rmadoo TAC, instaurarprocedimento deacompanhamento decumprimento do TAC. Infrutífera aconciliação no âmbitodo CEJUSC, instaurarNF no âmbito doOfício Especial GAETpara ajuizamento deACP.	Não realizado

Número(s), no MPT Digital, do(s) procedimento(s) (NFs ou procedimento de acompanhamento de TAC) instaurado(s) para implementação do Projeto no 2ºsemestre de 2024:
0

Outras informações relevantes:
No 1º semestre de 2024 foram autuados 2 procedimentos para tratar do projeto de inclusão social e econômica dos catadores e das catadoras de materiais recicláveis (PA-PROMO 000356.2024.15.007/2 – 144 - MUNICÍPIO DE CARDOSO) (PA-PROMO 000357.2024.15.007/9 – Ainda no 1º semestre foram realizadas atividades referentes às metas do projeto nacional, contudo, as inspeções não foram realizadas por conta de questões orçamentárias, não tendo sido autorizado o deslocamento do Membro titular e servidor da PTM para conduzir a viatura, para a realização dos trabalhos pertinentes. Para documentar o pedido de deslocamento pertinente a esse projeto e ao outro projeto nacional, foi autuado o PGEA 20.02.1507.0000042/2024-38. Considerando que não houve autorização para o deslocamento no 1º semestre de 2024, diferiu-se o pedido para o 2º semestre, o que foi feito. 144 – MUNICÍPIO DE MACEDÔNIA). Até o mês de outubro de 2024 não houve autorização para o deslocamento, de modo que o Membro titular entendeu que seria inócua a autuação de mais 2 Notícias de Fato, em face de outros 2 municípios, se nem mesmo os 2 primeiros tinham sido concluídos, sendo que haveria o risco de ter 4 procedimentos sem os andamentos esperados. No final do mês de outubro o deslocamento foi autorizado, contudo, o Membro titular tinha período de férias até meados de novembro, então, as inspeções foram realizadas nos dias 03 e 04 de dezembro de 2024. Observe-se que se houvessem sido autuadas novas notícias de fato elas não teriam tido as metas cumpridas, pois não haveria tempo hábil para realizar as inspeções e, ainda, é possível que elas nem mesmo fossem deferidas, já que as inspeções relativas ao projeto do sistema prisional não o foram. Após a inspeção houve requisição de documentos / informações aos municípios, sendo que as respostas chegaram nos dias 16 e 19 de dezembro de 2024 e ainda não foram analisadas. Entende-se que é de fundamental importância a análise de tais documentos / informações para formatar as audiências públicas previstas como metas do projeto, sendo que exatamente por esse motivo elas não foram realizadas. Ainda, sem a audiência pública não faz sentido realizar audiência com o município para oferecer TAC e nem levar a situação ao CEJUSC, pois cada etapa é feita de modo subsequente à anterior: inspeção, audiência pública, audiência para TAC e CEJUSC (caso não logre êxito no TAC). Assim, não tendo sido possível realizar as audiências públicas, as demais etapas também não o foram. Esses os motivos para o não cumprimento total das metas.

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios em que ocorreu a implementação do projeto,com execução de todas as etapas, em 2037

PROJETO INCLUSÃO SOCIOPRODUTIVA DE CATADORAS E CATADORES DE MATERIAIS RECICLÁVEIS

Meta semestral: 1 município (implementar todas as etapas no município selecionado no semestre anterior).

Quantidade de municípios em que ocorreu a implantação do projeto em 2024: 0

Nome do município em que ocorreu a implantação do projeto em 2024: Não aplicável.

Análise do resultado do indicador:
No 1º semestre de 2024 foram autuados 2 procedimentos para tratar do projeto de inclusão social e econômica dos catadores e das catadoras de materiais recicláveis (PA-PROMO 000356.2024.15.007/2 – 144 - MUNICÍPIO DE CARDOSO) (PA-PROMO 000357.2024.15.007/9 – Ainda no 1º semestre foram realizadas atividades referentes às metas do projeto nacional, contudo, as inspeções não foram realizadas por conta de questões orçamentárias, não tendo sido autorizado o deslocamento do Membro titular e servidor da PTM para conduzir a viatura, para a realização dos trabalhos pertinentes. Para documentar o pedido de deslocamento pertinente a esse projeto e ao outro projeto nacional, foi autuado o PGEA 20.02.1507.0000042/2024-38. Considerando que não houve autorização para o deslocamento no 1º semestre de 2024, diferiu-se o pedido para o 2º semestre, o que foi feito. 144 – MUNICÍPIO DE MACEDÔNIA). Até o mês de outubro de 2024 não houve autorização para o deslocamento, de modo que o Membro titular entendeu que seria inócua a autuação de mais 2 Notícias de Fato, em face de outros 2 municípios, se nem mesmo os 2 primeiros tinham sido concluídos, sendo que haveria o risco de ter 4 procedimentos sem os andamentos esperados. No final do mês de outubro o deslocamento foi autorizado, contudo, o Membro titular tinha período de férias até meados de novembro, então, as inspeções foram realizadas nos dias 03 e 04 de dezembro de 2024. Observe-se que se houvessem sido autuadas novas notícias de fato elas não teriam tido as metas cumpridas, pois não haveria tempo hábil para realizar as inspeções e, ainda, é possível que elas nem mesmo fossem deferidas, já que as inspeções relativas ao projeto do sistema prisional não o foram. Após a inspeção houve requisição de documentos / informações aos municípios, sendo que as respostas chegaram nos dias 16 e 19 de dezembro de 2024 e ainda não foram analisadas. Entende-se que é de fundamental importância a análise de tais documentos / informações para formatar as audiências públicas previstas como metas do projeto, sendo que exatamente por esse motivo elas não foram realizadas. Ainda, sem a audiência pública não faz sentido realizar audiência com o município para oferecer TAC e nem levar a situação ao CEJUSC, pois cada etapa é feita de modo subsequente à anterior: inspeção, audiência pública, audiência para TAC e CEJUSC (caso não logre êxito no TAC). Assim, não tendo sido possível realizar as audiências públicas, as demais etapas também não o foram. Esses os motivos para o não cumprimento total das metas.

PROJETO INCLUSÃO SOCIOPRODUTIVA DE CATADORAS E CATADORES DE MATERIAIS RECICLÁVEIS

PRT18

Titular do Ofício: ALPINIANO DO PRADO LOPES
Responsável pelo ofício desde: 03/11/2021
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Etapa 5. Entrevistas com os conselhos municipais;	Realizado
Etapa 6. Entrevista com o gestor municipal de resíduos sólidos;	Realizado
Etapa 7. Audiência pública ou coletiva com participação ampla;	Realizado
Etapa 8. Audiência administrativa final com o Município para apresentação de TAC, com prazo para manifestação;	Realizado
Etapa 9. Não sendofi rmado o TAC, requerer junto aoCEJUSC/1º grau realização de audiência de tentativa de conciliação pré-processual;	Não realizado
Etapa 10. Se fi rmadoo TAC, instaurarprocedimento deacompanhamento decumprimento do TAC. Infrutífera aconciliação no âmbitodo CEJUSC, instaurarNF no âmbito doOfício Especial GAETpara ajuizamento deACP.	Não realizado

Número(s), no MPT Digital, do(s) procedimento(s) (NFs ou procedimento de acompanhamento de TAC) instaurado(s) para implementação do Projeto no 2ºsemestre de 2024:
IC- 000788.2024.18.000-5 e IC- 000789.2024.18.000-1

Outras informações relevantes:
No final da gestao dos Prefeitos de Goiania e Aparecida de Goiania os ex-prefeitos nao reeleitos não aceitaram firmar TAC, pelo que foi designada audiencia para o início de fevereiro de 2025 a fim de buscar o acordo com as novas Gestões

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios em que ocorreu a implementação do projeto,com execução de todas as etapas, em 2038

Meta semestral: 1 município (implementar todas as etapas no município selecionado no semestre anterior).

Quantidade de municípios em que ocorreu a implantação do projeto em 2024: 2

Nome do município em que ocorreu a implantação do projeto em 2024: Goiania e Aparecida de Goiania

Análise do resultado do indicador:
Esses Municipios já possuem aterro sanitario, mas devido a limitaçao de diárias para deslocamento, achamos por bem trabalhar com eles, uma vez que os Municípios com lixoes demandaria deslocamento e não há recursos financeiros suficientes; A última etapa, ou seja, a meta de TAC ou ACP estará sendo cumprida somente em fevereiro/25 devido a mudança de Gestão municipal que em muito dificultou as negociações

PROJETO INCLUSÃO SOCIOPRODUTIVA DE CATADORAS E CATADORES DE MATERIAIS RECICLÁVEIS

PRT19

Titular do Ofício: LUIZ FELIPE DOS ANJOS DE MELO COSTA
Responsável pelo ofício desde: 01/10/2021
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Etapa 5. Entrevistas com os conselhos municipais;	Realizado
Etapa 6. Entrevista com o gestor municipal de resíduos sólidos;	Realizado
Etapa 7. Audiência pública ou coletiva com participação ampla;	Realizado
Etapa 8. Audiência administrativa final com o Município para apresentação de TAC, com prazo para manifestação;	Realizado
Etapa 9. Não sendofi rmado o TAC, requerer junto aoCEJUSC/1º grau realização de audiência de tentativa de conciliação pré-processual;	Não realizado
Etapa 10. Se fi rmadoo TAC, instaurarprocedimento deacompanhamento decumprimento do TAC. Infrutífera aconciliação no âmbitodo CEJUSC, instaurarNF no âmbito doOfício Especial GAETpara ajuizamento deACP.	Não realizado

Número(s), no MPT Digital, do(s) procedimento(s) (NFs ou procedimento de acompanhamento de TAC) instaurado(s) para implementação do Projeto no 2ºsemestre de 2024:
IC 000120.2024.19.001 E IC 161.2024.19.001

Outras informações relevantes:
Foram instaurados outros 3 procedimentos promocionais com municípios diversos este ano, fora outros 5 instaurados no fim de 2023. TAC apenas após o período eleitoral com prazo concedido para assinatura. Só após as aoutras medidas serão propostas.

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios em que ocorreu a implementação do projeto,com execução de todas as etapas, em 2039

Meta semestral: 1 município (implementar todas as etapas no município selecionado no semestre anterior).

Quantidade de municípios em que ocorreu a implantação do projeto em 2024: 1

Nome do município em que ocorreu a implantação do projeto em 2024: Ararapiraca, Campo Alegre, Piranhas, Penedo, Maravilha, Santana do Ipanema, São José da Tapera

Análise do resultado do indicador:
Nenhum deles teve todas as etapas concluídas. Arapiraca já com TAC proposto, mas ainda não assinado.

PROJETO INCLUSÃO SOCIOPRODUTIVA DE CATADORAS E CATADORES DE MATERIAIS RECICLÁVEIS

PRT20

Titular do Ofício: ALBÉRICO LUIS BATISTA NEVES
Responsável pelo ofício desde: 27/12/2021
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Etapa 5. Entrevistas com os conselhos municipais;	Realizado
Etapa 6. Entrevista com o gestor municipal de resíduos sólidos;	Realizado
Etapa 7. Audiência pública ou coletiva com participação ampla;	Realizado
Etapa 8. Audiência administrativa final com o Município para apresentação de TAC, com prazo para manifestação;	Realizado
Etapa 9. Não sendofi rmado o TAC, requerer junto aoCEJUSC/1º grau realização de audiência de tentativa de conciliação pré-processual;	Realizado
Etapa 10. Se fi rmadoo TAC, instaurarprocedimento deacompanhamento decumprimento do TAC. Infrutífera aconciliação no âmbitodo CEJUSC, instaurarNF no âmbito doOfício Especial GAETpara ajuizamento deACP.	Realizado

Número(s), no MPT Digital, do(s) procedimento(s) (NFs ou procedimento de acompanhamento de TAC) instaurado(s) para implementação do Projeto no 2ºsemestre de 2024:
PA-PROMO n.º 001372.2024.20.000/0 - PA-PROMO n.º 000885.2024.20.000/9 - PA-PROMO n.º 001371.2024.20.000/4

Outras informações relevantes:
O Ministério Público do Trabalho em Sergipe (PRRT20), em parceria com o Ministério Público do Estado de Sergipe (MPE/SE) e Ministério Público de Contas de Sergipe (MPC/SE) têm atuação no âmbito da inclusão socioeconômica de catadores e catadoras de materiais recicláveis iniciada antes mesmo da implementação do respectivo projeto nacional vinculado à CONAP. A mencionada atuação resultou, a nível estadual, na instituição do "Projeto Lixão Não Mais", cujos resultados foram alcançados com o encerramento das atividades de todos os 36 (trinta e seis) lixões em Sergipe. O último a ser encerrado, localizado no Município de Porto da Folha/SE, teve seu fim em janeiro de 2025, como resultado da celebração de TAC (doc. n.º 000149.2024) firmado nos autos do PA-PROMO n.º 001372.2024.20.000/0, com destaque para a fixação de cláusula obrigacional de inclusão dos catadores que trabalhavam no local em programas assistenciais com recebimento de auxílio em pecúnia ou "in natura" por um período de ao menos 06 (seis) meses. A criação e estruturação da cooperativa está sendo discutida pelos Ministérios Públicos, Consócio Público, Município e os catadores.

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios em que ocorreu a implementação do projeto,com execução de todas as etapas, em 2040

Meta semestral: 1 município (implementar todas as etapas no município selecionado no semestre anterior).

Quantidade de municípios em que ocorreu a implantação do projeto em 2024: 2

Nome do município em que ocorreu a implantação do projeto em 2024: Porto da Folha e Aracaju

Análise do resultado do indicador:
O projeto foi integralmente exitoso, sendo encerrados todos os 36 lixões do Estado de Sergipe com a inclusão social dos catadores através da inclusão em programas de auxílio emergencial, bem como através da criação e estruturação de cooperativas, com destinação de recursos de multas/indenizações para aquisição de diversos equipamentos como empilhadeiras, prensas, carrinhos, caminhões, epis, reforma de galpões, construção de centros de triagem e de

compostagem, etc. Os bens são adquiridos pelos Consórcios Públicos, mediante licitação, com posterior cessão temporária de uso às cooperativas, sempre mediante o constante acompanhamento/fiscalização do MPT, MP Estadual e MP de Contas.

PROJETO INCLUSÃO SOCIOPRODUTIVA DE CATADORAS E CATADORES DE MATERIAIS RECICLÁVEIS

PRT21

Titular do Ofício: Afonso de Paula Pinheiro Rocha
Responsável pelo ofício desde: 23/12/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Etapa 5. Entrevistas com os conselhos municipais;	Realizado
Etapa 6. Entrevista com o gestor municipal de resíduos sólidos;	Realizado
Etapa 7. Audiência pública ou coletiva com participação ampla;	Realizado
Etapa 8. Audiência administrativa final com o Município para apresentação de TAC, com prazo para manifestação;	Realizado
Etapa 9. Não sendofi rmado o TAC, requerer junto aoCEJUSC/1º grau realização de audiência de tentativa de conciliação pré-processual;	Não realizado
Etapa 10. Se fi rmadoo TAC, instaurarprocedimento deacompanhamento decumprimento do TAC. Infrutífera aconciliação no âmbitodo CEJUSC, instaurarNF no âmbito doOfício Especial GAETpara ajuizamento deACP.	Realizado

Número(s), no MPT Digital, do(s) procedimento(s) (NFs ou procedimento de acompanhamento de TAC) instaurado(s) para implementação do Projeto no 2ºsemestre de 2024:
PA-PROMO 000047.2024.21.001/9 – 89; IC 000470.2024.21.001/6 – 89; PP 000471.2024.21.001/2 – 89

Outras informações relevantes:
1) O GAET/CONAP/PRT21 possui a peculiaridade de já ter procedimentos prévios ao projeto nacional quando a pauta da inclusão socioprodutiva não era o projeto obrigatório. Contando com TACs já celebrados que não estavam em acompanhamento e foram atualizados para o projeto.
2) Estas peculiaridades são informadas periodicamente à Coordenação Nacional para adaptação e adequação do projeto nacional às peculiaridades locais.
3) A interação com Municípios de forma geral se faz através da articulação com o CAOP-MPRN do Meio Ambiente; da Federação dos Municípios e do Consórcio Intermunicipal Multifinalitário Dos Municípios Do Oeste Potiguar de Portalegre. Essa adaptação de interlocução mediada com os gestores foi apresentada a Coordenação Nacional e validada como estratégia útil, dada a peculiaridade do RN.
4) O GAET/CONAP/PRT21 também autuou e adotou linhas adicionais e extra-indicadores do projeto na promoção de inclusão socioprodutiva de catadores e catadoras em grandes eventos, com garantia do direito ao acesso ao resíduo.
5) O GAET/CONAP/PRT21 também viabilizou e acompanhou destinações à melhorias estruturais de entidades de catadores.

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios em que ocorreu a implementação do projeto,com execução de todas as etapas, em 2041

Meta semestral: 1 município (implementar todas as etapas no município selecionado no semestre anterior).

Quantidade de municípios em que ocorreu a implantação do projeto em 2024: 4

Nome do município em que ocorreu a implantação do projeto em 2024: Pau dos Ferros, Mossoró, Areia Branca e José da Penha

Análise do resultado do indicador:

PROJETO INCLUSÃO SOCIOPRODUTIVA DE CATADORAS E CATADORES DE MATERIAIS RECICLÁVEIS

1) A aritculação com conselhos municipais foi mediada através da articulação que é feita através do CAOP-MPRN Meio Ambiente; Federação dos Municípios e CIMOP - Consórcio Intermunicipal Multifinalitário Dos Municípios Do Oeste Potiguar de Portalegre. Consorcio congrega municípios com situação priritária de atuação na extinção de lixões e instituição de aterros adequados;
2) Através da cooperação técnica com a UFERSA - Universidade Federal Rural do Semiárido, foi possível realizar no final do ano Webinário aberto que foi divulgado junto aos municípios via FEMURN;
3) A implnatação do projeto não seguiu o roteiro estrito por conta da existência de TACs prévios, além desse fato ter redundando na desnecessidade de mediação pré-processual.
4) Atualmente o GAET/CONAP/PRT21 está também em articulação com o TRT21 que, na atual presidência, já demonstrou o interesse na implantação de projetos de auxilio e capacitação junto aos catadores e catadoras.

PROJETO INCLUSÃO SOCIOPRODUTIVA DE CATADORAS E CATADORES DE MATERIAIS RECICLÁVEIS

PRT22

Titular do Ofício: CARLOS HENRIQUE PEREIRA LEITE
Responsável pelo ofício desde: 30/09/2021
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Etapa 5. Entrevistas com os conselhos municipais;	Realizado
Etapa 6. Entrevista com o gestor municipal de resíduos sólidos;	Realizado
Etapa 7. Audiência pública ou coletiva com participação ampla;	Realizado
Etapa 8. Audiência administrativa final com o Município para apresentação de TAC, com prazo para manifestação;	Realizado
Etapa 9. Não sendofi rmado o TAC, requerer junto aoCEJUSC/1º grau realização de audiência de tentativa de conciliação pré-processual;	Realizado
Etapa 10. Se fi rmadoo TAC, instaurarprocedimento deacompanhamento decumprimento do TAC. Infrutífera aconciliação no âmbitodo CEJUSC, instaurarNF no âmbito doOfício Especial GAETpara ajuizamento deACP.	Realizado

Número(s), no MPT Digital, do(s) procedimento(s) (NFs ou procedimento de acompanhamento de TAC) instaurado(s) para implementação do Projeto no 2ºsemestre de 2024:
IC 002399.2024.22.000/5

Outras informações relevantes:
Foram instaurados procedimentos individuais para implementação do Projeto, no total de 13 (treze), envolvendo os maiores municípios geradores de resíduos sólidos do Piauí:
002388.2024.22.000-3; 002389.2024.22.000-9; 002390.2024.22.000-6; 002391.2024.22.000-1; 002392.2024.22.000-7; 002393.2024.22.000-2; 002394.2024.22.000-8; 002395.2024.22.000-3; 002396.2024.22.000-9;
002397.2024.22.000-4; 002398.2024.22.000-0; 002399.2024.22.000-5;
002400.2024.22.000-6.
Houve assinatura de TAC no procedimento IC 002399.2024.22.000/5, todavia, já está agendada a assinatura de novos termos nas próximas semanas com os demais municípios.

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios em que ocorreu a implementação do projeto,com execução de todas as etapas, em 2042

Meta semestral: 1 município (implementar todas as etapas no município selecionado no semestre anterior).

Quantidade de municípios em que ocorreu a implantação do projeto em 2024: 1

Nome do município em que ocorreu a implantação do projeto em 2024: Município de Piripiri/PI.

Análise do resultado do indicador:
Em relação ao projeto, todas as etapas foram concluídas em relação ao Município de Piripiri/PI, um dos mais populosos do Estado.

PROJETO INCLUSÃO SOCIOPRODUTIVA DE CATADORAS E CATADORES DE MATERIAIS RECICLÁVEIS

PRT24

Titular do Ofício: Celso Henrique Rodrigues Fortes
Responsável pelo ofício desde: 01/10/2021
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Etapa 5. Entrevistas com os conselhos municipais;	Realizado
Etapa 6. Entrevista com o gestor municipal de resíduos sólidos;	Realizado
Etapa 7. Audiência pública ou coletiva com participação ampla;	Realizado
Etapa 8. Audiência administrativa final com o Município para apresentação de TAC, com prazo para manifestação;	Realizado
Etapa 9. Não sendofi rmado o TAC, requerer junto aoCEJUSC/1º grau realização de audiência de tentativa de conciliação pré-processual;	Realizado
Etapa 10. Se fi rmadoo TAC, instaurarprocedimento deacompanhamento decumprimento do TAC. Infrutífera aconciliação no âmbitodo CEJUSC, instaurarNF no âmbito doOfício Especial GAETpara ajuizamento deACP.	Realizado

Número(s), no MPT Digital, do(s) procedimento(s) (NFs ou procedimento de acompanhamento de TAC) instaurado(s) para implementação do Projeto no 2ºsemestre de 2024:
NF 001313.2024.24.000/0; NF 001404.2024.24.000/6

Outras informações relevantes:
As audiências de conciliação nas Reclamações Pré-Processuais foram designadas para o ano de 2025. Assim, não se sabendo se haverá êxito na conciliação, desde já foram instauradas NF's para o caso de ser necessário ajuizamento de ACP's.

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios em que ocorreu a implementação do projeto,com execução de todas as etapas, em 2043

Meta semestral: 1 município (implementar todas as etapas no município selecionado no semestre anterior).

Quantidade de municípios em que ocorreu a implantação do projeto em 2024: 2

Nome do município em que ocorreu a implantação do projeto em 2024: Campo Grande/MS e Dourados/MS

Análise do resultado do indicador:
Resultado atingido foi superior ao mínimo exigido.

PROJETO INCLUSÃO SOCIOPRODUTIVA DE CATADORAS E CATADORES DE MATERIAIS RECICLÁVEIS

Titular do Ofício:
Responsável pelo ofício desde:
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Etapa 5. Entrevistas com os conselhos municipais;	
Etapa 6. Entrevista com o gestor municipal de resíduos sólidos;	
Etapa 7. Audiência pública ou coletiva com participação ampla;	
Etapa 8. Audiência administrativa final com o Município para apresentação de TAC, com prazo para manifestação;	
Etapa 9. Não sendofi rmado o TAC, requerer junto aoCEJUSC/1º grau realização de audiência de tentativa de conciliação pré-processual;	
Etapa 10. Se fi rmadoo TAC, instaurarprocedimento deacompanhamento decumprimento do TAC. Infrutífera aconciliação no âmbitodo CEJUSC, instaurarNF no âmbito doOfício Especial GAETpara ajuizamento deACP.	

Número(s), no MPT Digital, do(s) procedimento(s) (NFs ou procedimento de acompanhamento de TAC) instaurado(s) para implementação do Projeto no 2ºsemestre de 2024:

Outras informações relevantes:

2. INDICADORES

Meta semestral: 1 município (implementar todas as etapas no município selecionado no semestre anterior).

Quantidade de municípios em que ocorreu a implantação do projeto em 2024:

Nome do município em que ocorreu a implantação do projeto em 2024:

Análise do resultado do indicador:

Coordenadoria Nacional do Trabalho Portuário e Aquaviário - CONATPA

- ✓ Mar a Mar
- ✓ Portos Seguros
- ✓ Enfrentamento às Irregularidades Trabalhistas na Pesca Industrial

21 Ofícios Instalados

Mar a Mar

PROJETO MAR A MAR

PRT01

Titular do Ofício: Fabio Luiz Mobarak Iglessia
Responsável pelo ofício desde: 01/01/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instaurar 3 Notícias de Fato em face de empresas que realizem transporte aquaviário, desde que a atividade não esteja ligada a algum outro projeto nacional da Conatpa.	Realizado
2. Realizar no mínimo 2 reuniões durante o semestre de execução do projeto com representantes descritos no item 2.2 do Projeto (Marinha do Brasil, Ministério do Trabalho e Previdência; Polícia Federal; Agência Nacional do Transporte Aquaviário – ANTAQ; Agência Nacional de Vigilância Sanitária – ANVISA), dentro dos limites geográficos e funcionais das unidades representativas destas instituições em uma esfera local de atuação, de modo que os órgãos de representação nacional ficarão a cargo da Coordenação Nacional, visando preservar a integridade e a eficácia na atuação e trazendo uma gestão mais eficiente. Insere-se ainda nesta meta as reuniões com entidades sindicais de representação dos aquaviários para tratar de assuntos afetos ao Projeto.	Realizado

Outras informações relevantes:
As reunião foram realizadas em conjunto com as do Projeto Ouro Negro nos autos do PA-PROMO N. 001236.2020.01.000/0

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de Notícias de Fato autuadas

Meta semestral: 3 NFs autuadas

Resultado obtido no semestre: 3

Números, no MPT Digital, das NFs autuadas:
IC 000512.2024.01.000/2; PP 004601.2024.01.000/5; PP 002919.2024.01.000/0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
O indicador foi atendido com a instauração iniciais de notícias de fato depois convertidas em procedimentos de investigação preparatórios

2.2. Número de Reuniões ou audiências.

Meta semestral: 2 Reuniões/Audiências com os representantes (Marinha do Brasil, Ministério do Trabalho e Previdência; Polícia Federal; Agência Nacional do Transporte Aquaviário – ANTAQ; Agência Nacional de Vigilância Sanitária – ANVISA)

PROJETO MAR A MAR

Resultado obtido no semestre: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador: Realizadas reuniões em conjunto do âmbito do Projeto Ouro Negro

PROJETO MAR A MAR

PRT02

Titular do Ofício: Miron Tafuri Queiroz
Responsável pelo ofício desde: 19/12/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instaurar 3 Notícias de Fato em face de empresas que realizem transporte aquaviário, desde que a atividade não esteja ligada a algum outro projeto nacional da Conatpa.	Realizado
2. Realizar no mínimo 2 reuniões durante o semestre de execução do projeto com representantes descritos no item 2.2 do Projeto (Marinha do Brasil, Ministério do Trabalho e Previdência; Polícia Federal; Agência Nacional do Transporte Aquaviário – ANTAQ; Agência Nacional de Vigilância Sanitária – ANVISA), dentro dos limites geográficos e funcionais das unidades representativas destas instituições em uma esfera local de atuação, de modo que os órgãos de representação nacional ficarão a cargo da Coordenação Nacional, visando preservar a integridade e a eficácia na atuação e trazendo uma gestão mais eficiente. Insere-se ainda nesta meta as reuniões com entidades sindicais de representação dos aquaviários para tratar de assuntos afetos ao Projeto.	Não realizado

Outras informações relevantes:

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de Notícias de Fato autuadas

Meta semestral: 3 NFs autuadas

Resultado obtido no semestre: 4

Números, no MPT Digital, das NFs autuadas:
NF 011138.2024.02.000/6; NF 011139.2024.02.000/0; NF 011140.2024.02.000/5; NF 011141.2024.02.000/0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
A meta não apenas foi atingida, como superada, tendo sido instaurada uma NF a mais do que o previsto.

2.2. Número de Reuniões ou audiências.

Meta semestral: 2 Reuniões/Audiências com os representantes (Marinha do Brasil, Ministério do Trabalho e Previdência; Polícia Federal; Agência Nacional do Transporte Aquaviário – ANTAQ; Agência Nacional de Vigilância Sanitária – ANVISA)

Resultado obtido no semestre: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

PROJETO MAR A MAR

Análise do resultado do indicador: A despeito de não ter sido realizada reuniões/audiências neste semestre, mister destacar que no anterior foi realizada uma reunião a mais do que a previsão para aquele período. Além disso, será realizada já no início do primeiro semestre de 2025, pelo menos, uma reunião a mais do que prevê a meta deste indicador, de modo a suprir essa lacuna e, assim, atingir, globalmente, o resultado esperado para o biênio. Esclareça-se, por oportuno, que se pretendia realizar reuniões com entes sindicais e com o Ministério do Trabalho e Emprego como segmento à visita técnica realizada em uma embarcação do tipo FSRU (Floating Storage and Regaseification Unit) atracada no Porto de Santos, conforme se pode depreender de relatório juntado ao PA-PROMO 002440.2024.02.000/5. Todavia, não se logrou êxito em compatibilizar a agenda dos membros do GAET com a dos representantes dos referidos entes, de forma que as reuniões pudessem ocorrer antes do término do semestre.

PROJETO MAR A MAR

PRT03

Titular do Ofício: Fernanda Pessamilio Freitas Ferreira
Responsável pelo ofício desde: 20/12/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instaurar 3 Notícias de Fato em face de empresas que realizem transporte aquaviário, desde que a atividade não esteja ligada a algum outro projeto nacional da Conatpa.	Não realizado
2. Realizar no mínimo 2 reuniões durante o semestre de execução do projeto com representantes descritos no item 2.2 do Projeto (Marinha do Brasil, Ministério do Trabalho e Previdência; Polícia Federal; Agência Nacional do Transporte Aquaviário – ANTAQ; Agência Nacional de Vigilância Sanitária – ANVISA), dentro dos limites geográficos e funcionais das unidades representativas destas instituições em uma esfera local de atuação, de modo que os órgãos de representação nacional ficarão a cargo da Coordenação Nacional, visando preservar a integridade e a eficácia na atuação e trazendo uma gestão mais eficiente. Insere-se ainda nesta meta as reuniões com entidades sindicais de representação dos aquaviários para tratar de assuntos afetos ao Projeto.	Não realizado

Outras informações relevantes:

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de Notícias de Fato autuadas

Meta semestral: 3 NFs autuadas

Resultado obtido no semestre: 0

Números, no MPT Digital, das NFs autuadas:
0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Não informado

2.2. Número de Reuniões ou audiências.

Meta semestral: 2 Reuniões/Audiências com os representantes (Marinha do Brasil, Ministério do Trabalho e Previdência; Polícia Federal; Agência Nacional do Transporte Aquaviário – ANTAQ; Agência Nacional de Vigilância Sanitária – ANVISA)

Resultado obtido no semestre: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

PROJETO MAR A MAR

Análise do resultado do indicador: Não informado

PROJETO MAR A MAR

PRT04

Titular do Ofício: Rafael Foresti Pego
Responsável pelo ofício desde: 07/12/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instaurar 3 Notícias de Fato em face de empresas que realizem transporte aquaviário, desde que a atividade não esteja ligada a algum outro projeto nacional da Conatpa.	Realizado
2. Realizar no mínimo 2 reuniões durante o semestre de execução do projeto com representantes descritos no item 2.2 do Projeto (Marinha do Brasil, Ministério do Trabalho e Previdência; Polícia Federal; Agência Nacional do Transporte Aquaviário – ANTAQ; Agência Nacional de Vigilância Sanitária – ANVISA), dentro dos limites geográficos e funcionais das unidades representativas destas instituições em uma esfera local de atuação, de modo que os órgãos de representação nacional ficarão a cargo da Coordenação Nacional, visando preservar a integridade e a eficácia na atuação e trazendo uma gestão mais eficiente. Insere-se ainda nesta meta as reuniões com entidades sindicais de representação dos aquaviários para tratar de assuntos afetos ao Projeto.	Realizado

Outras informações relevantes:

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de Notícias de Fato autuadas

Meta semestral: 3 NFs autuadas

Resultado obtido no semestre: 6

Números, no MPT Digital, das NFs autuadas:
003270.2024.04.000/9; 003272.2024.04.000/0; 003274.2024.04.000/0; 003275.2024.04.000/0; 003276.2024.04.000/0 e 003277.2024.04.000/0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Foram instauradas 6 NFs a partir do relatório de informações regional, em face de empresas de navegação interior de CARGA (4) e de PASSAGEIROS (2).

2.2. Número de Reuniões ou audiências.

Meta semestral: 2 Reuniões/Audiências com os representantes (Marinha do Brasil, Ministério do Trabalho e Previdência; Polícia Federal; Agência Nacional do Transporte Aquaviário – ANTAQ; Agência Nacional de Vigilância Sanitária – ANVISA)

Resultado obtido no semestre: 4

PROJETO MAR A MAR

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador: Ao longo do semestre foram realizadas reuniões institucionais com a SRTE de Rio Grande, Capitania dos Portos do Porto de Rio Grande e Presidência Superintendência dos Portos em Rio Grande, além do curso da CONATPA Nacional que permitiu a articulação com outras instituições, como o MTE e OGMO do Porto de Santos.

PROJETO MAR A MAR

PRT05

Titular do Ofício: Bradiane Farias Ribeiro
Responsável pelo ofício desde: 26/07/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instaurar 3 Notícias de Fato em face de empresas que realizem transporte aquaviário, desde que a atividade não esteja ligada a algum outro projeto nacional da Conatpa.	Não realizado
2. Realizar no mínimo 2 reuniões durante o semestre de execução do projeto com representantes descritos no item 2.2 do Projeto (Marinha do Brasil, Ministério do Trabalho e Previdência; Polícia Federal; Agência Nacional do Transporte Aquaviário – ANTAQ; Agência Nacional de Vigilância Sanitária – ANVISA), dentro dos limites geográficos e funcionais das unidades representativas destas instituições em uma esfera local de atuação, de modo que os órgãos de representação nacional ficarão a cargo da Coordenação Nacional, visando preservar a integridade e a eficácia na atuação e trazendo uma gestão mais eficiente. Insere-se ainda nesta meta as reuniões com entidades sindicais de representação dos aquaviários para tratar de assuntos afetos ao Projeto.	Realizado

Outras informações relevantes:
Autuadas duas Notícias de Fato

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de Notícias de Fato autuadas

Meta semestral: 3 NFs autuadas

Resultado obtido no semestre: 2

Números, no MPT Digital, das NFs autuadas:
NF N° 000291.2024.05.001/8. e NF n° 000388.2024.05.001/3.

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
atendido parcialmente

2.2. Número de Reuniões ou audiências.

Meta semestral: 2 Reuniões/Audiências com os representantes (Marinha do Brasil, Ministério do Trabalho e Previdência; Polícia Federal; Agência Nacional do Transporte Aquaviário – ANTAQ; Agência Nacional de Vigilância Sanitária – ANVISA)

Resultado obtido no semestre: 2

PROJETO MAR A MAR

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Sim

Análise do resultado do indicador: indicador atendido

PROJETO MAR A MAR

PRT06

Titular do Ofício: Amanda de Lima Dornelas
Responsável pelo ofício desde: 26/09/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instaurar 3 Notícias de Fato em face de empresas que realizem transporte aquaviário, desde que a atividade não esteja ligada a algum outro projeto nacional da Conatpa.	Não realizado
2. Realizar no mínimo 2 reuniões durante o semestre de execução do projeto com representantes descritos no item 2.2 do Projeto (Marinha do Brasil, Ministério do Trabalho e Previdência; Polícia Federal; Agência Nacional do Transporte Aquaviário – ANTAQ; Agência Nacional de Vigilância Sanitária – ANVISA), dentro dos limites geográficos e funcionais das unidades representativas destas instituições em uma esfera local de atuação, de modo que os órgãos de representação nacional ficarão a cargo da Coordenação Nacional, visando preservar a integridade e a eficácia na atuação e trazendo uma gestão mais eficiente. Insere-se ainda nesta meta as reuniões com entidades sindicais de representação dos aquaviários para tratar de assuntos afetos ao Projeto.	Não realizado

Outras informações relevantes:

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de Notícias de Fato autuadas

Meta semestral: 3 NFs autuadas

Resultado obtido no semestre: 0

Números, no MPT Digital, das NFs autuadas:
Esta Procuradora foi designada em 26/09/2024, tendo tido apenas 2 meses para conhecer os procedimentos do ofício. A designação ocorreu de forma compulsória, por ausência de interessados mais antigos na Regional. Não houve uma passagem do ofício. Em dezemb

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Meta cumprida. Autuadas 3 NFs.

2.2. Número de Reuniões ou audiências.

Meta semestral: 2 Reuniões/Audiências com os representantes (Marinha do Brasil, Ministério do Trabalho e Previdência; Polícia Federal; Agência Nacional do Transporte Aquaviário – ANTAQ; Agência Nacional de Vigilância Sanitária – ANVISA)

Resultado obtido no semestre: 0

PROJETO MAR A MAR

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador: Esta Procuradora foi designada em 26/09/2024, tendo tido apenas 2 meses para conhecer os procedimentos do ofício. A designação ocorreu de forma compulsória, por ausência de interessados mais antigos na Regional. Não houve uma passagem do ofício. Em dezembro de 2024, esta signatária estava em férias. Assim sendo, efetivamente, respondeu pelo GAET por apenas 2 meses do ano de 2024. Tendo recebido o ofício já com pendências de cumprimento de meta. Contudo, a meta está sendo cumprida, pois já fora designada reunião com a Coordenação do Projeto de Fiscalização de Trabalho Portuário e Aquaviário do Ministério do Trabalho, para o dia 07/05/2025, às 10:00 horas.
Desse modo, a meta está sendo cumprida.

PROJETO MAR A MAR

PRT07

Titular do Ofício: Giselle Alves de Oliveira
Responsável pelo ofício desde: 27/10/2022
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instaurar 3 Notícias de Fato em face de empresas que realizem transporte aquaviário, desde que a atividade não esteja ligada a algum outro projeto nacional da Conatpa.	Realizado
2. Realizar no mínimo 2 reuniões durante o semestre de execução do projeto com representantes descritos no item 2.2 do Projeto (Marinha do Brasil, Ministério do Trabalho e Previdência; Polícia Federal; Agência Nacional do Transporte Aquaviário – ANTAQ; Agência Nacional de Vigilância Sanitária – ANVISA), dentro dos limites geográficos e funcionais das unidades representativas destas instituições em uma esfera local de atuação, de modo que os órgãos de representação nacional ficarão a cargo da Coordenação Nacional, visando preservar a integridade e a eficácia na atuação e trazendo uma gestão mais eficiente. Insere-se ainda nesta meta as reuniões com entidades sindicais de representação dos aquaviários para tratar de assuntos afetos ao Projeto.	Realizado

Outras informações relevantes:
No semestre foram realizadas reuniões com parceiros, SRTE/CE e SRF/CE a fim de tratar de questões pertinentes ao presente projeto, ouvindo as maiores preocupações e medidas que podem ser tomadas no âmbito do projeto.

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de Notícias de Fato autuadas

Meta semestral: 3 NFs autuadas

Resultado obtido no semestre: 4

Números, no MPT Digital, das NFs autuadas:
NF 003862.2024.07.000-0
NF 003863.2024.07.000-6
NF 003864.2024.07.000-7
NF 003865.2024.07.000-7

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Sim

Análise do resultado do indicador:
Com base em informações apresentadas pela ANTAQ deliberou-se por instaurar inicialmente 4 notícias de fato em face de empresas que operam embarcação no Estado do Ceará, objetivando fazer um diagnóstico do emprego de aquaviários no setor de apoio portuário

2.2. Número de Reuniões ou audiências.

PROJETO MAR A MAR

Meta semestral: 2 Reuniões/Audiências com os representantes (Marinha do Brasil, Ministério do Trabalho e Previdência; Polícia Federal; Agência Nacional do Transporte Aquaviário – ANTAQ; Agência Nacional de Vigilância Sanitária – ANVISA)

Resultado obtido no semestre: 3

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Sim

Análise do resultado do indicador: No segundo semestre em virtude de reuniões com a fiscalização do trabalho e SRF , teve-se conhecimento de novas medidas a serem implementadas e que precisam de fomento pela atuação do MPT, especialmente no que tange ao presente projeto.

PROJETO MAR A MAR

PRT08

Titular do Ofício: ALLAN DE MIRANDA BRUNO
Responsável pelo ofício desde: 21/03/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instaurar 3 Notícias de Fato em face de empresas que realizem transporte aquaviário, desde que a atividade não esteja ligada a algum outro projeto nacional da Conatpa.	Realizado
2. Realizar no mínimo 2 reuniões durante o semestre de execução do projeto com representantes descritos no item 2.2 do Projeto (Marinha do Brasil, Ministério do Trabalho e Previdência; Polícia Federal; Agência Nacional do Transporte Aquaviário – ANTAQ; Agência Nacional de Vigilância Sanitária – ANVISA), dentro dos limites geográficos e funcionais das unidades representativas destas instituições em uma esfera local de atuação, de modo que os órgãos de representação nacional ficarão a cargo da Coordenação Nacional, visando preservar a integridade e a eficácia na atuação e trazendo uma gestão mais eficiente. Insere-se ainda nesta meta as reuniões com entidades sindicais de representação dos aquaviários para tratar de assuntos afetos ao Projeto.	Realizado

Outras informações relevantes:
Projeto Mar a Mar operacionalizado pelo PROMO 001371.2021.08.000/4 e foram autuados os seguintes procedimentos NF 001897.2024.08.000/1; NF 001898.2024.08.000/7 e NF 001899.2024.08.000/2.

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de Notícias de Fato autuadas

Meta semestral: 3 NFs autuadas

Resultado obtido no semestre: 3

Números, no MPT Digital, das NFs autuadas:
NF 001897.2024.08.000/1; NF 001898.2024.08.000/7 e NF 001899.2024.08.000/2.

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Sim

Análise do resultado do indicador:
Os procedimentos autuados estão em fase de formação de acervo probatório (algumas requisições pendentes de cumprimento pelas empresas investigadas).

2.2. Número de Reuniões ou audiências.

Meta semestral: 2 Reuniões/Audiências com os representantes (Marinha do Brasil, Ministério do Trabalho e Previdência; Polícia Federal; Agência Nacional do Transporte Aquaviário – ANTAQ; Agência Nacional de Vigilância Sanitária – ANVISA)

PROJETO MAR A MAR

Resultado obtido no semestre: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Sim

Análise do resultado do indicador: Reuniões realizadas no PROMO 001371.2021.08.000/4

PROJETO MAR A MAR

PRT09

Titular do Ofício: Andréa Ehlke
Responsável pelo ofício desde: 01/01/2022
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instaurar 3 Notícias de Fato em face de empresas que realizem transporte aquaviário, desde que a atividade não esteja ligada a algum outro projeto nacional da Conatpa.	Realizado
2. Realizar no mínimo 2 reuniões durante o semestre de execução do projeto com representantes descritos no item 2.2 do Projeto (Marinha do Brasil, Ministério do Trabalho e Previdência; Polícia Federal; Agência Nacional do Transporte Aquaviário – ANTAQ; Agência Nacional de Vigilância Sanitária – ANVISA), dentro dos limites geográficos e funcionais das unidades representativas destas instituições em uma esfera local de atuação, de modo que os órgãos de representação nacional ficarão a cargo da Coordenação Nacional, visando preservar a integridade e a eficácia na atuação e trazendo uma gestão mais eficiente. Insere-se ainda nesta meta as reuniões com entidades sindicais de representação dos aquaviários para tratar de assuntos afetos ao Projeto.	Não realizado

Outras informações relevantes:

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de Notícias de Fato autuadas

Meta semestral: 3 NFs autuadas

Resultado obtido no semestre: 5

Números, no MPT Digital, das NFs autuadas:
7

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Sim

Análise do resultado do indicador:
Fiscalização nas condições de trabalho nas embarcações encontra-se devidamente realizada

2.2. Número de Reuniões ou audiências.

Meta semestral: 2 Reuniões/Audiências com os representantes (Marinha do Brasil, Ministério do Trabalho e Previdência; Polícia Federal; Agência Nacional do Transporte Aquaviário – ANTAQ; Agência Nacional de Vigilância Sanitária – ANVISA)

Resultado obtido no semestre: 5

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Sim

PROJETO MAR A MAR

Análise do resultado do indicador: Acompanhando das Promos, aguardando juntada de documentos correspondentes a solicitações do MPT

PROJETO MAR A MAR

PRT11

Titular do Ofício: Joali Ingracia Santos de Oliveira
Responsável pelo ofício desde: 20/06/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instaurar 3 Notícias de Fato em face de empresas que realizem transporte aquaviário, desde que a atividade não esteja ligada a algum outro projeto nacional da Conatpa.	Realizado
2. Realizar no mínimo 2 reuniões durante o semestre de execução do projeto com representantes descritos no item 2.2 do Projeto (Marinha do Brasil, Ministério do Trabalho e Previdência; Polícia Federal; Agência Nacional do Transporte Aquaviário – ANTAQ; Agência Nacional de Vigilância Sanitária – ANVISA), dentro dos limites geográficos e funcionais das unidades representativas destas instituições em uma esfera local de atuação, de modo que os órgãos de representação nacional ficarão a cargo da Coordenação Nacional, visando preservar a integridade e a eficácia na atuação e trazendo uma gestão mais eficiente. Insere-se ainda nesta meta as reuniões com entidades sindicais de representação dos aquaviários para tratar de assuntos afetos ao Projeto.	Realizado

Outras informações relevantes:
Dos indicadores e metas do Projeto Mar a Mar no semestre
Indicador 1 - Número de Notícias de Fato
META SEMESTRAL: 3 (três) NFs
Atingido: Sim
Quantidade de NF distribuídas: 3 (três) NFs - 01137.2024.11.000/4 – 142, 001151.2024.11.000/4 – 142 e 001172.2024

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de Notícias de Fato autuadas

Meta semestral: 3 NFs autuadas

Resultado obtido no semestre: 3

Números, no MPT Digital, das NFs autuadas:
01137.2024.11.000/4 – 142, 001151.2024.11.000/4 – 142 e 001172.2024.11.000/2 – 142

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Dentro do esperado.

2.2. Número de Reuniões ou audiências.

PROJETO MAR A MAR

Meta semestral: 2 Reuniões/Audiências com os representantes (Marinha do Brasil, Ministério do Trabalho e Previdência; Polícia Federal; Agência Nacional do Transporte Aquaviário – ANTAQ; Agência Nacional de Vigilância Sanitária – ANVISA)

Resultado obtido no semestre: 6

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador: Acima do esperado.

PROJETO MAR A MAR

PRT13

Titular do Ofício: Flávio Henrique Freitas Evangelista Gondim
Responsável pelo ofício desde: 20/12/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instaurar 3 Notícias de Fato em face de empresas que realizem transporte aquaviário, desde que a atividade não esteja ligada a algum outro projeto nacional da Conatpa.	Realizado
2. Realizar no mínimo 2 reuniões durante o semestre de execução do projeto com representantes descritos no item 2.2 do Projeto (Marinha do Brasil, Ministério do Trabalho e Previdência; Polícia Federal; Agência Nacional do Transporte Aquaviário – ANTAQ; Agência Nacional de Vigilância Sanitária – ANVISA), dentro dos limites geográficos e funcionais das unidades representativas destas instituições em uma esfera local de atuação, de modo que os órgãos de representação nacional ficarão a cargo da Coordenação Nacional, visando preservar a integridade e a eficácia na atuação e trazendo uma gestão mais eficiente. Insere-se ainda nesta meta as reuniões com entidades sindicais de representação dos aquaviários para tratar de assuntos afetos ao Projeto.	Realizado

Outras informações relevantes:

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de Notícias de Fato autuadas

Meta semestral: 3 NFs autuadas

Resultado obtido no semestre: 3

Números, no MPT Digital, das NFs autuadas:
NF 002279.2024.13.000/2; NF 002280.2024.13.000/0; NF 002297.2024.13.000/4;

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Satisfatório.

2.2. Número de Reuniões ou audiências.

Meta semestral: 2 Reuniões/Audiências com os representantes (Marinha do Brasil, Ministério do Trabalho e Previdência; Polícia Federal; Agência Nacional do Transporte Aquaviário – ANTAQ; Agência Nacional de Vigilância Sanitária – ANVISA)

Resultado obtido no semestre: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

PROJETO MAR A MAR

Análise do resultado do indicador: Satisfatório

PROJETO MAR A MAR

PRT14

Titular do Ofício: Ana Paula Pinheiro de Carvalho
Responsável pelo ofício desde: 20/12/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instaurar 3 Notícias de Fato em face de empresas que realizem transporte aquaviário, desde que a atividade não esteja ligada a algum outro projeto nacional da Conatpa.	Não realizado
2. Realizar no mínimo 2 reuniões durante o semestre de execução do projeto com representantes descritos no item 2.2 do Projeto (Marinha do Brasil, Ministério do Trabalho e Previdência; Polícia Federal; Agência Nacional do Transporte Aquaviário – ANTAQ; Agência Nacional de Vigilância Sanitária – ANVISA), dentro dos limites geográficos e funcionais das unidades representativas destas instituições em uma esfera local de atuação, de modo que os órgãos de representação nacional ficarão a cargo da Coordenação Nacional, visando preservar a integridade e a eficácia na atuação e trazendo uma gestão mais eficiente. Insere-se ainda nesta meta as reuniões com entidades sindicais de representação dos aquaviários para tratar de assuntos afetos ao Projeto.	Realizado

Outras informações relevantes:
Houve a instauração de uma NF relacionada ao trabalho aquaviário na região. Tendo em vista o difícil acesso ao trabalho aquaviário na região de Acre e Rondônia, foram requisitados documentos de empresas que atuam no transporte aquaviário, mas não foram ve

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de Notícias de Fato autuadas

Meta semestral: 3 NFs autuadas

Resultado obtido no semestre: 1

Números, no MPT Digital, das NFs autuadas:
NF 00339.2024.14.001/7

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
A Notícia de Fato instaurada refere-se a denúncia apresentada no sistema do MPT, relacionada a embarcação escolar. Especificamente ao transporte aquaviário, não foram instauradas outras NF's, devido à dificuldade de acesso e ausência de irregularidades em

2.2. Número de Reuniões ou audiências.

PROJETO MAR A MAR

Meta semestral: 2 Reuniões/Audiências com os representantes (Marinha do Brasil, Ministério do Trabalho e Previdência; Polícia Federal; Agência Nacional do Transporte Aquaviário – ANTAQ; Agência Nacional de Vigilância Sanitária – ANVISA)

Resultado obtido no semestre: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Sim

Análise do resultado do indicador: Foi realizada oficina em conjunto com o MTE, a fim de qualificar os agentes da marinha para a identificação de irregularidades trabalhistas no trabalho aquaviário. Além disso, foi realizada reunião com o MTE, articulando-se outras formas de acesso ao trabalhador aquaviário, tendo em vista que não há atuação daquele órgão neste setor. Reunião realizada com o Comandante da Marinha, a fim de solicitar maior cooperação dos agentes, mas nenhuma irregularidade foi constatada no segundo semestre de 2024.
Continuam as articulações junto ao MTE e à Marinha, a fim de que efetivamente a atuação chegue aos trabalhadores aquaviários da região, garantindo um meio ambiente de trabalho digno.

PROJETO MAR A MAR

PRT15

Titular do Ofício: carolina de almeida mesquita
Responsável pelo ofício desde: 01/12/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instaurar 3 Notícias de Fato em face de empresas que realizem transporte aquaviário, desde que a atividade não esteja ligada a algum outro projeto nacional da Conatpa.	Realizado
2. Realizar no mínimo 2 reuniões durante o semestre de execução do projeto com representantes descritos no item 2.2 do Projeto (Marinha do Brasil, Ministério do Trabalho e Previdência; Polícia Federal; Agência Nacional do Transporte Aquaviário – ANTAQ; Agência Nacional de Vigilância Sanitária – ANVISA), dentro dos limites geográficos e funcionais das unidades representativas destas instituições em uma esfera local de atuação, de modo que os órgãos de representação nacional ficarão a cargo da Coordenação Nacional, visando preservar a integridade e a eficácia na atuação e trazendo uma gestão mais eficiente. Insere-se ainda nesta meta as reuniões com entidades sindicais de representação dos aquaviários para tratar de assuntos afetos ao Projeto.	Realizado

Outras informações relevantes:

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de Notícias de Fato autuadas

Meta semestral: 3 NFs autuadas

Resultado obtido no semestre: 1

Números, no MPT Digital, das NFs autuadas:
000394.2024.15.002/8
000395.2024.15.002/4
000396.2024.15.002/0
000403.2024.15.002/4
000417.2024.15.002/7
000512.2024.15.002/3
001349.2024.15.002/3

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Sim

Análise do resultado do indicador:
No inicio de 2024, foram instauradas 6 NFs relacionadas ao projeto, e todas vem sendo acompanhadas, ou ja foram arquivadas por regularidade da situação. No segundo semestre foi autuada 01 NF. Ou Seja, a meta do Bienio já teria sido alcançada.

PROJETO MAR A MAR

2.2. Número de Reuniões ou audiências.

Meta semestral: 2 Reuniões/Audiências com os representantes (Marinha do Brasil, Ministério do Trabalho e Previdência; Polícia Federal; Agência Nacional do Transporte Aquaviário – ANTAQ; Agência Nacional de Vigilância Sanitária – ANVISA)

Resultado obtido no semestre: 3

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador: Foram realizadas as seguinte reuniões : reuniao com Ogmo e representantantes de sindicato ligados ao porto no dia 02/10. Foi realizada reuniao com a GRTE no mes de outubro de 2024.

PROJETO MAR A MAR

PRT16

Titular do Ofício: MAUREL MAMEDE SELARES
Responsável pelo ofício desde: 30/08/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instaurar 3 Notícias de Fato em face de empresas que realizem transporte aquaviário, desde que a atividade não esteja ligada a algum outro projeto nacional da Conatpa.	Realizado
2. Realizar no mínimo 2 reuniões durante o semestre de execução do projeto com representantes descritos no item 2.2 do Projeto (Marinha do Brasil, Ministério do Trabalho e Previdência; Polícia Federal; Agência Nacional do Transporte Aquaviário – ANTAQ; Agência Nacional de Vigilância Sanitária – ANVISA), dentro dos limites geográficos e funcionais das unidades representativas destas instituições em uma esfera local de atuação, de modo que os órgãos de representação nacional ficarão a cargo da Coordenação Nacional, visando preservar a integridade e a eficácia na atuação e trazendo uma gestão mais eficiente. Insere-se ainda nesta meta as reuniões com entidades sindicais de representação dos aquaviários para tratar de assuntos afetos ao Projeto.	Realizado

Outras informações relevantes:

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de Notícias de Fato autuadas

Meta semestral: 3 NFs autuadas

Resultado obtido no semestre: 6

Números, no MPT Digital, das NFs autuadas:
NF 001592.2024.16.000/5- SERVI-PORTO LTDA
NF 001593.2024.16.000/0- INTERNACIONAL MARÍTIMA LTDA
NF 001594.2024.16.000/6- PIPES EMPREENDIMENTOS LTDA
NF 001595.2024.16.000/1- TARMAR NAVEGACAO E
SERVICOS MARITIMOS LTDA
NF 001596.2024.16.000/7- STAR MANUTENCAO

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Não informado

2.2. Número de Reuniões ou audiências.

PROJETO MAR A MAR

Meta semestral: 2 Reuniões/Audiências com os representantes (Marinha do Brasil, Ministério do Trabalho e Previdência; Polícia Federal; Agência Nacional do Transporte Aquaviário – ANTAQ; Agência Nacional de Vigilância Sanitária – ANVISA)

Resultado obtido no semestre: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador: Ocorreram contatos frequentes com a Marinha do Brasil e Ministério do Trabalho e Emprego para discussão de situações relacionadas ao Projeto e sobre outras irregularidades observadas em navios. Registrou-se no Procedimento somente dois eventos com a Marinha (Capitania dos Portos). O primeiro uma reunião, no dia 03/10/2024, em que este Procurador recebeu o Diploma de Grão-Mestre da Ordem dos Carcarás e o segundo no dia 12/12/2024 em um evento em que este Procurador foi agraciado com a medalha de Amigo da Marinha.

PROJETO MAR A MAR

PRT18

Titular do Ofício: Honorato Gomes de Gouveia Neto
Responsável pelo ofício desde: 21/01/2022
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instaurar 3 Notícias de Fato em face de empresas que realizem transporte aquaviário, desde que a atividade não esteja ligada a algum outro projeto nacional da Conatpa.	Não realizado
2. Realizar no mínimo 2 reuniões durante o semestre de execução do projeto com representantes descritos no item 2.2 do Projeto (Marinha do Brasil, Ministério do Trabalho e Previdência; Polícia Federal; Agência Nacional do Transporte Aquaviário – ANTAQ; Agência Nacional de Vigilância Sanitária – ANVISA), dentro dos limites geográficos e funcionais das unidades representativas destas instituições em uma esfera local de atuação, de modo que os órgãos de representação nacional ficarão a cargo da Coordenação Nacional, visando preservar a integridade e a eficácia na atuação e trazendo uma gestão mais eficiente. Insere-se ainda nesta meta as reuniões com entidades sindicais de representação dos aquaviários para tratar de assuntos afetos ao Projeto.	Não realizado

Outras informações relevantes:
Não foi realizada nenhuma das atividades do projeto "Mar a Mar" no 2º semestre de 2024 porque o Procurador do Trabalho signatário pediu, nos autos do PGEA 20.02.1801.0000071/2024-83, a sua DISPENSA da representação regional, no âmbito da PRT18, da Coorden

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de Notícias de Fato autuadas

Meta semestral: 3 NFs autuadas

Resultado obtido no semestre: 0

Números, no MPT Digital, das NFs autuadas:
0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Justificativa para o não cumprimento deste indicador nas razões expostas no campo "outras informações relevantes" do item anterior. Vale destacar que esta meta "autuação de NFs" não estava prevista como indicador no 1º Semestre de 2024.

2.2. Número de Reuniões ou audiências.

PROJETO MAR A MAR

Meta semestral: 2 Reuniões/Audiências com os representantes (Marinha do Brasil, Ministério do Trabalho e Previdência; Polícia Federal; Agência Nacional do Transporte Aquaviário – ANTAQ; Agência Nacional de Vigilância Sanitária – ANVISA)

Resultado obtido no semestre: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador: Justificativa para o não cumprimento deste indicador nas razões expostas no campo "outras informações relevantes" do item anterior.

PROJETO MAR A MAR

PRT19

Titular do Ofício: ROSEMEIRE LOPES DE LOBO FERREIRA
Responsável pelo ofício desde: 27/09/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instaurar 3 Notícias de Fato em face de empresas que realizem transporte aquaviário, desde que a atividade não esteja ligada a algum outro projeto nacional da Conatpa.	Não realizado
2. Realizar no mínimo 2 reuniões durante o semestre de execução do projeto com representantes descritos no item 2.2 do Projeto (Marinha do Brasil, Ministério do Trabalho e Previdência; Polícia Federal; Agência Nacional do Transporte Aquaviário – ANTAQ; Agência Nacional de Vigilância Sanitária – ANVISA), dentro dos limites geográficos e funcionais das unidades representativas destas instituições em uma esfera local de atuação, de modo que os órgãos de representação nacional ficarão a cargo da Coordenação Nacional, visando preservar a integridade e a eficácia na atuação e trazendo uma gestão mais eficiente. Insere-se ainda nesta meta as reuniões com entidades sindicais de representação dos aquaviários para tratar de assuntos afetos ao Projeto.	Não realizado

Outras informações relevantes:
Esta Procuradora esteve em licença-médica no período de 24/08/2024 a 21/11/2024. Após seu retorno, teve apenas 20 (vinte) dias úteis no ano de 2024 como titular do GAET. Sendo assim, destaca-se os óbices para concluir os planos de trabalho do titular ante

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de Notícias de Fato autuadas

Meta semestral: 3 NFs autuadas

Resultado obtido no semestre: 0

Números, no MPT Digital, das NFs autuadas:
0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Não informado

2.2. Número de Reuniões ou audiências.

Meta semestral: 2 Reuniões/Audiências com os representantes (Marinha do Brasil, Ministério do Trabalho e Previdência; Polícia Federal; Agência Nacional do Transporte Aquaviário – ANTAQ; Agência Nacional de Vigilância Sanitária – ANVISA)

PROJETO MAR A MAR

Resultado obtido no semestre: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador: 0

PROJETO MAR A MAR

PRT20

Titular do Ofício: Clarisse de Sá Farias Malta
Responsável pelo ofício desde: 19/09/2022
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instaurar 3 Notícias de Fato em face de empresas que realizem transporte aquaviário, desde que a atividade não esteja ligada a algum outro projeto nacional da Conatpa.	Realizado
2. Realizar no mínimo 2 reuniões durante o semestre de execução do projeto com representantes descritos no item 2.2 do Projeto (Marinha do Brasil, Ministério do Trabalho e Previdência; Polícia Federal; Agência Nacional do Transporte Aquaviário – ANTAQ; Agência Nacional de Vigilância Sanitária – ANVISA), dentro dos limites geográficos e funcionais das unidades representativas destas instituições em uma esfera local de atuação, de modo que os órgãos de representação nacional ficarão a cargo da Coordenação Nacional, visando preservar a integridade e a eficácia na atuação e trazendo uma gestão mais eficiente. Insere-se ainda nesta meta as reuniões com entidades sindicais de representação dos aquaviários para tratar de assuntos afetos ao Projeto.	Realizado

Outras informações relevantes:
Foi determinada a instauração, pela CODIN, de três Notícias de Fato de empresas que atuam no Setor Aquaviário, conforme determinação contida no PA-PROMO nº 000136.2021.20.001-1, quais sejam: NF nº 000316.2024.20.001/1 (BARU OFFSHORE NAVEGAÇÃO LTDA.); NF n

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de Notícias de Fato autuadas

Meta semestral: 3 NFs autuadas

Resultado obtido no semestre: 3

Números, no MPT Digital, das NFs autuadas:
NF nº 000316.2024.20.001/1 (BARU OFFSHORE NAVEGAÇÃO LTDA.); NF nº 000318.2024.20.001/4 (G. B. DOS SANTOS CAPITÃO GORÉ LTDA.) e NF nº 000319.2024.20.001/0 (MARIMAR NAVEGAÇÃO S/A).

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
As NFs foram instauradas no 2º semestre de 2024.

2.2. Número de Reuniões ou audiências.

Meta semestral: 2 Reuniões/Audiências com os representantes (Marinha do Brasil, Ministério do Trabalho e Previdência; Polícia Federal; Agência Nacional do Transporte Aquaviário – ANTAQ; Agência Nacional de Vigilância Sanitária – ANVISA)

PROJETO MAR A MAR

Resultado obtido no semestre: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Sim

Análise do resultado do indicador: Foram realizadas, no 2ª Semestre de 2024, reuniões com representantes da Capitania dos Portos de Sergipe, em 30/10/2024, bem com representante da ANVISA em Sergipe - Coordenação Estadual de Vigilância Sanitária de Portos, Aeroportos, Fronteiras e Recintos Alfandegários, no Estado de Sergipe -, em 13/12/2024, onde discutidas questões em relação aos projetos Portos Seguros e Mar a Mar. Atas inseridas no PA-PROMO nº 000136.2021.20.001-1.

PROJETO MAR A MAR

PRT22

Titular do Ofício: Jeane Carvalho de Araújo Colares
Responsável pelo ofício desde: 26/02/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instaurar 3 Notícias de Fato em face de empresas que realizem transporte aquaviário, desde que a atividade não esteja ligada a algum outro projeto nacional da Conatpa.	Realizado
2. Realizar no mínimo 2 reuniões durante o semestre de execução do projeto com representantes descritos no item 2.2 do Projeto (Marinha do Brasil, Ministério do Trabalho e Previdência; Polícia Federal; Agência Nacional do Transporte Aquaviário – ANTAQ; Agência Nacional de Vigilância Sanitária – ANVISA), dentro dos limites geográficos e funcionais das unidades representativas destas instituições em uma esfera local de atuação, de modo que os órgãos de representação nacional ficarão a cargo da Coordenação Nacional, visando preservar a integridade e a eficácia na atuação e trazendo uma gestão mais eficiente. Insere-se ainda nesta meta as reuniões com entidades sindicais de representação dos aquaviários para tratar de assuntos afetos ao Projeto.	Realizado

Outras informações relevantes:
Foram instauradas 7 notícias de fato que resultaram nos inquéritos civis 1349.2024.22.000/5, 1348.2024.22.000/0, 1252.2024.22.000/6, 2302.2024.22.000/0, 2301.2024.22.000/4, 2265.2024.22.000/7, 1253.2024.22.000/1. Foram realizadas inspeções em dragas. Algu

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de Notícias de Fato autuadas

Meta semestral: 3 NFs autuadas

Resultado obtido no semestre: 7

Números, no MPT Digital, das NFs autuadas:
1349.2024.22.000/5, 1348.2024.22.000/0, 1252.2024.22.000/6, 2302.2024.22.000/0, 2301.2024.22.000/4, 2265.2024.22.000/7, 1253.2024.22.000/1.

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Resultado atingido. Foram realizadas inspeções em dragas. Alguns foram arquivados e outros encontram-se em andamento.

2.2. Número de Reuniões ou audiências.

PROJETO MAR A MAR

Meta semestral: 2 Reuniões/Audiências com os representantes (Marinha do Brasil, Ministério do Trabalho e Previdência; Polícia Federal; Agência Nacional do Transporte Aquaviário – ANTAQ; Agência Nacional de Vigilância Sanitária – ANVISA)

Resultado obtido no semestre: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador: Em 16/09/2024, realizou-se reunião com o representante da SRT/PI Robson Waldeck para tratar de inspeções conjuntas. Em 23/09/2024, realizou-se reunião com Ricardo Ferreira Barbosa, Capitão dos Portos do Piauí.

Portos Seguros

PROJETO PORTOS SEGUROS

PRT01

Titular do Ofício: Fabio Luiz Mobarak Iglessia
Responsável pelo ofício desde: 01/01/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Audiências a serem realizadas para tratar de eventuais irregularidades encontradas em instalações portuárias, nas quais se verificou as condições do meio ambiente do trabalho e que foi firmado TAC ou ajuizada Ação Civil Pública. Neste caso, considera-se também atendido caso ocorra novo relatório pericial ou relatório de análise de documentos apresentados em virtude de impulsionamento de procedimentos afetos ao GAET e que foram desdobramentos das ações ocorridas no semestre anterior.	Realizado
2. Reuniões a serem realizadas com a Autoridade Portuária, arrendatários de terminais públicos, autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários.	Não realizado

Outras informações relevantes:
Realização de inspeção conjunta com o 6º Ofício GAET para tratar de questões sobre acessibilidade segura de pessoas com deficiência na área portuária. A inspeção ocorreu na Triunfo Logística LTDA (TRILOG) e o relatório consta dos autos do IC 006602.2017.01.000/0-446. Também no semestre anterior foi realizada audiência com a Triunfo para tratar do tema, além da reunião no dia da inspeção.

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências realizadas.

Meta semestral: 1 audiência

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
O comentário anterior contém análise do indicador.

2.2. Número de reuniões realizadas com Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários

Meta semestral: 1 reunião com a Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários.

Resultado obtido no semestre: 01

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Necessidade de agendar reunião até março de 2025.

PROJETO PORTOS SEGUROS

PRT02

Titular do Ofício: Miron Tafuri Queiroz
Responsável pelo ofício desde: 19/12/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Audiências a serem realizadas para tratar de eventuais irregularidades encontradas em instalações portuárias, nas quais se verificou as condições do meio ambiente do trabalho e que foi firmado TAC ou ajuizada Ação Civil Pública. Neste caso, considera-se também atendido caso ocorra novo relatório pericial ou relatório de análise de documentos apresentados em virtude de impulsionamento de procedimentos afetos ao GAET e que foram desdobramentos das ações ocorridas no semestre anterior.	Realizado
2. Reuniões a serem realizadas com a Autoridade Portuária, arrendatários de terminais públicos, autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários.	Realizado

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências realizadas.

Meta semestral: 1 audiência

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
A meta foi alcançada no bojo do IC 005287.2023.02.000/7, por meio do Doc. nº 381860/2024.

2.2. Número de reuniões realizadas com Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários

Meta semestral: 1 reunião com a Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários.

Resultado obtido no semestre: 31

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Sim

Análise do resultado do indicador:
No primeiro semestre de 2024 já foram realizadas duas reuniões com entes sindicais. A despeito disso, no segundo semestre de 2024, foram feitas duas reuniões com outros sindicatos e uma reunião com o OGMO, alcançando-se, já no primeiro ano, a meta global do biênio para este indicador.

PROJETO PORTOS SEGUROS

PRT03

Titular do Ofício: Fernanda Pessamilio Freitas Ferreira
Responsável pelo ofício desde: 20/12/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Audiências a serem realizadas para tratar de eventuais irregularidades encontradas em instalações portuárias, nas quais se verificou as condições do meio ambiente do trabalho e que foi firmado TAC ou ajuizada Ação Civil Pública. Neste caso, considera-se também atendido caso ocorra novo relatório pericial ou relatório de análise de documentos apresentados em virtude de impulsionamento de procedimentos afetos ao GAET e que foram desdobramentos das ações ocorridas no semestre anterior.	Realizado
2. Reuniões a serem realizadas com a Autoridade Portuária, arrendatários de terminais públicos, autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários.	Não realizado

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências realizadas.

Meta semestral: 1 audiência

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Sim

Análise do resultado do indicador:
Houve uma audiência realizada no semestre anterior que resultou no arquivamento do IC com adequação de conduta; houve ainda outro IC com audiência realizada no semestre anterior que resultou na assinatura de TAC no último semestre

2.2. Número de reuniões realizadas com Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários

Meta semestral: 1 reunião com a Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários.

Resultado obtido no semestre: 01

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Não informado

PROJETO PORTOS SEGUROS

PRT05

Titular do Ofício: Bradiane Farias Ribeiro
Responsável pelo ofício desde: 26/07/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Audiências a serem realizadas para tratar de eventuais irregularidades encontradas em instalações portuárias, nas quais se verificou as condições do meio ambiente do trabalho e que foi firmado TAC ou ajuizada Ação Civil Pública. Neste caso, considera-se também atendido caso ocorra novo relatório pericial ou relatório de análise de documentos apresentados em virtude de impulsionamento de procedimentos afetos ao GAET e que foram desdobramentos das ações ocorridas no semestre anterior.	Não realizado
2. Reuniões a serem realizadas com a Autoridade Portuária, arrendatários de terminais públicos, autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários.	Realizado

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências realizadas.

Meta semestral: 1 audiência

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
indicador atendido

2.2. Número de reuniões realizadas com Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários

Meta semestral: 1 reunião com a Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários.

Resultado obtido no semestre: 01

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
indicador não atendido

PROJETO PORTOS SEGUROS

PRT06

Titular do Ofício: AMANDA DE LIMA DORNELAS
Responsável pelo ofício desde: 26/09/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Audiências a serem realizadas para tratar de eventuais irregularidades encontradas em instalações portuárias, nas quais se verificou as condições do meio ambiente do trabalho e que foi firmado TAC ou ajuizada Ação Civil Pública. Neste caso, considera-se também atendido caso ocorra novo relatório pericial ou relatório de análise de documentos apresentados em virtude de impulsionamento de procedimentos afetos ao GAET e que foram desdobramentos das ações ocorridas no semestre anterior.	Realizado
2. Reuniões a serem realizadas com a Autoridade Portuária, arrendatários de terminais públicos, autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários.	Não realizado

Outras informações relevantes:
6. Esta Procuradora foi designada em 26/09/2024, tendo tido apenas 2 meses para conhecer os procedimentos do ofício. A designação ocorreu de forma compulsória, por ausência de interessados mais antigos na Regional. Não houve uma passagem do ofício. Em dezembro de 2024, esta signatária estava em férias. Assim sendo, efetivamente, respondeu pelo GAET por apenas 2 meses do ano de 2024. Tendo recebido o ofício já com pendências de cumprimento de meta. Contudo, já fora designada reunião com o presidente do Sindicato dos Estivadores, para o dia 23/04/2025, cumprindo-se, assim, a meta.

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências realizadas.

Meta semestral: 1 audiência

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Sim

Análise do resultado do indicador:
Meta cumprida. No 1º semestre de 2024 foi realizada uma inspeção no PA-PROMO 002453.2021.06.000/6, uma sustentação oral na ação civil pública nº 0000001-63.2022.5.06.0020, acompanhada no PAJ 000044.2022.06.000/8, e uma audiência no IC 001325.2024.06.000/8.

2.2. Número de reuniões realizadas com Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários

Meta semestral: 1 reunião com a Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários.

Resultado obtido no semestre: 01

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:

PROJETO PORTOS SEGUROS

Meta cumprida. Foi designada reunião com o presidente do Sindicato dos Estivadores, para o dia 23/04/2025, cumprindo, assim, a meta.

PROJETO PORTOS SEGUROS

PRT07

Titular do Ofício: Giselle Alves de Oliveira
Responsável pelo ofício desde: 27/10/2022
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Audiências a serem realizadas para tratar de eventuais irregularidades encontradas em instalações portuárias, nas quais se verificou as condições do meio ambiente do trabalho e que foi firmado TAC ou ajuizada Ação Civil Pública. Neste caso, considera-se também atendido caso ocorra novo relatório pericial ou relatório de análise de documentos apresentados em virtude de impulsionamento de procedimentos afetos ao GAET e que foram desdobramentos das ações ocorridas no semestre anterior.	Realizado
2. Reuniões a serem realizadas com a Autoridade Portuária, arrendatários de terminais públicos, autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários.	Realizado

Outras informações relevantes:
Em decorrência de TAC firmado pelas Companhias Docas em 07/2023, desde então vem sendo realizado audiências, entrega de documentos e inspeções a fim de verificar o implemento das cláusulas entabuladas no TAC.

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências realizadas.

Meta semestral: 1 audiência

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Sim

Análise do resultado do indicador:
O indicador conseguiu ser alcançado, eis que diante da fiscalização constante do cumprimento das cláusulas entabuladas no TAC firmado, considerando laudo pericial acostado aos autos, em decorrência de inspeção realizada, houve a realização de audiência com a Companhia Docas Do Ceará para tratar das obrigações assumidas.

2.2. Número de reuniões realizadas com Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários

Meta semestral: 1 reunião com a Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários.

Resultado obtido no semestre: 11

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Sim

Análise do resultado do indicador:
Houve reunião no semestre com o OGMO para tratar de questões afetas ao Porto do Mucuripe, assim como no curso do semestre houve reuniões com a fiscalização do trabalho, bem como receita federal do Brasil em atuação no Porto, ocasião em que foi apresentado a esta o Projeto em comento, assim como explanado a atuação do MPT, inclusive

buscando atuação em conjunto. E, por fim, no que tange à SRTE/CE foram apresentados questões pertinentes no que tange à atuação portuária em geral.

PROJETO PORTOS SEGUROS

PRT08

Titular do Ofício: ALLAN DE MIRANDA BRUNO
Responsável pelo ofício desde: 21/03/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Audiências a serem realizadas para tratar de eventuais irregularidades encontradas em instalações portuárias, nas quais se verificou as condições do meio ambiente do trabalho e que foi firmado TAC ou ajuizada Ação Civil Pública. Neste caso, considera-se também atendido caso ocorra novo relatório pericial ou relatório de análise de documentos apresentados em virtude de impulsionamento de procedimentos afetos ao GAET e que foram desdobramentos das ações ocorridas no semestre anterior.	Realizado
2. Reuniões a serem realizadas com a Autoridade Portuária, arrendatários de terminais públicos, autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários.	Realizado

Outras informações relevantes:
Todos os atos constantes no PROMO 001370.2021.08.000/9 e, notadamente, no IC 001359.2020.08.000/3, além das atuações no âmbito do Porto de Santarém (oeste do Pará)

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências realizadas.

Meta semestral: 1 audiência

Resultado obtido no semestre: 5

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Sim

Análise do resultado do indicador:
O GAET PRT8 CONATPA esta desempenhando duas frentes de atuação na promoção de meio ambiente do trabalho seguro e saudável, uma no Porto de Belém, Vila do Conde e Miramar e outra no Porto de Santarém, ambos portos no Estado do Pará.

2.2. Número de reuniões realizadas com Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários

Meta semestral: 1 reunião com a Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários.

Resultado obtido no semestre: 45

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Sim

Análise do resultado do indicador:
O GAET PRT8 CONATPA esta desempenhando atuação conjunta na promoção de meio ambiente do trabalho seguro e saudável, uma no Porto de Belém, Vila do Conde e Miramar e outra no Porto de Santarém, ambos portos no Estado do Pará, especialmente com a Auditoria Fiscal do Trabalho do Estado do Pará, com interlocução com a Marinha do Brasil.

PROJETO PORTOS SEGUROS

PRT09

Titular do Ofício: Andréa Eklke
Responsável pelo ofício desde: 01/01/2022
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Audiências a serem realizadas para tratar de eventuais irregularidades encontradas em instalações portuárias, nas quais se verificou as condições do meio ambiente do trabalho e que foi firmado TAC ou ajuizada Ação Civil Pública. Neste caso, considera-se também atendido caso ocorra novo relatório pericial ou relatório de análise de documentos apresentados em virtude de impulsionamento de procedimentos afetos ao GAET e que foram desdobramentos das ações ocorridas no semestre anterior.	Realizado
2. Reuniões a serem realizadas com a Autoridade Portuária, arrendatários de terminais públicos, autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários.	Não realizado

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências realizadas.

Meta semestral: 1 audiência

Resultado obtido no semestre: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
O Porto ainda está em obras para realizar melhorias nas condições de trabalho

2.2. Número de reuniões realizadas com Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários

Meta semestral: 1 reunião com a Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários.

Resultado obtido no semestre: 12

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
O Porto de Paranaguá está realizando melhorias a pedido do MPT

PROJETO PORTOS SEGUROS

PRT11

Titular do Ofício: Joali Ingracia Santos de Oliveira
Responsável pelo ofício desde: 20/06/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Audiências a serem realizadas para tratar de eventuais irregularidades encontradas em instalações portuárias, nas quais se verificou as condições do meio ambiente do trabalho e que foi firmado TAC ou ajuizada Ação Civil Pública. Neste caso, considera-se também atendido caso ocorra novo relatório pericial ou relatório de análise de documentos apresentados em virtude de impulsionamento de procedimentos afetos ao GAET e que foram desdobramentos das ações ocorridas no semestre anterior.	Realizado
2. Reuniões a serem realizadas com a Autoridade Portuária, arrendatários de terminais públicos, autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários.	Realizado

Outras informações relevantes:
Dos indicadores e metas do Projeto Portos Seguros no semestre
Indicador 1 - Número de audiências realizadas com empresas com TAC ou decisão judicial transitada em julgado sobre meio ambiente de trabalho a ser cumprido
META SEMESTRAL: 1 (uma) audiência
Atingido: Sim
Quantidade de audiências realizadas: 1 (uma) audiência com o Porto Chibatão – TUP - IC 001382.2023.11.000/1
Obs. Foram realizadas mais 2 (duas) audiências, em Força-tarefa, para celebração de TAC com a empresa Chibatão, tendo sido firmado TAC.
Indicador 2 - Número de reuniões realizadas com Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários.
META SEMESTRAL: 2 (duas) reuniões
Atingido: Sim
Quantidade de audiências realizadas: 3 (três) reuniões - 2 (duas) com SINDICATO DOS ESTIVADORES DE ITACOATIARA (sendo uma em Força-tarefa) e 1 (uma) com a FEDERAÇÃO NACIONAL DOS ESTIVADORES, SINDICATO DOS ESTIVADORES DE ITACOATIARA, e SINDICATO DOS ESTIVADORES DO AMAZONAS)
OUTRAS ATIVIDADES: Durante a força-tarefa forma inspecionados 2 (dois) píers flutuantes em Itacoatiara, 3 (três) instalações portuárias IP4 do DNIT (1 (uma) em Manacapuru e 2 (duas) em Itacoatiara) e expedida 1 (uma) Recomendação e celebrado um 1 (um) TAC.

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências realizadas.

Meta semestral: 1 audiência

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Dentro do esperado

PROJETO PORTOS SEGUROS

2.2. Número de reuniões realizadas com Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários

Meta semestral: 1 reunião com a Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários.

Resultado obtido no semestre: 31

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Acima do esperado.

PROJETO PORTOS SEGUROS

PRT12

Titular do Ofício: Leonardo Lobo Acosta
Responsável pelo ofício desde: 31/01/2022
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Audiências a serem realizadas para tratar de eventuais irregularidades encontradas em instalações portuárias, nas quais se verificou as condições do meio ambiente do trabalho e que foi firmado TAC ou ajuizada Ação Civil Pública. Neste caso, considera-se também atendido caso ocorra novo relatório pericial ou relatório de análise de documentos apresentados em virtude de impulsionamento de procedimentos afetos ao GAET e que foram desdobramentos das ações ocorridas no semestre anterior.	Realizado
2. Reuniões a serem realizadas com a Autoridade Portuária, arrendatários de terminais públicos, autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários.	Realizado

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências realizadas.

Meta semestral: 1 audiência

Resultado obtido no semestre: 3

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Foram adotadas as seguintes providências no 2º semestre de 2024, de modo a cumprir com o presente indicador:
- Relatório pericial produzido pela URITPA/SC em decorrência de fiscalização "in loco" nas dependências da PORTONAVE S/A - TERMINAIS PORTUARIOS DE NAVEGANTES, de modo a verificar o cumprimento atual das providências listadas na Recomendação n. 003132.2023 (relatório apresentado em 29/10/2024 no PA-PROMO 000085.2023.12.006/7).
- Relatório pericial produzido pela URITPA/SC em decorrência de fiscalização "in loco" nas dependências da SUPERINTENDÊNCIA DO PORTO DE ITAJAI, de modo a verificar o cumprimento atual das obrigações de fazer relativas ao Porto (fl. 03 do acordo), conforme previstas no acordo judicial firmado nos autos da ACPCiv 0000325-79.2022.5.12.0022 (relatório apresentado em 10/10/2024 no PAJ 000046.2022.12.006/8).
- Audiência realizada com AFT coordenador da URITPA em SC (Alexandre Stefano Paranzini) para tratar, dentre outros temas, das irregularidades relativa a meio ambiente de trabalho constatadas nos relatórios de fiscalização acima mencionados (audiência realizada no dia 24/10/2024 - PA-PROMO 000013.2022.12.006/1).

2.2. Número de reuniões realizadas com Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários

Meta semestral: 1 reunião com a Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários.

Resultado obtido no semestre: 23

PROJETO PORTOS SEGUROS

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Foram realizadas as seguintes audiências, de modo a cumprir com referido indicador no 2º semestre de 2024:
- Audiência realizada com a JBS/SEARA, nova arrendatária do Porto de Itajaí/SC, com o objetivo de tratar de temas afetos ao Projeto Portos Seguros (audiência realizada em 24/10/2024, no bojo do PA-PROMO 000013.2022.12.006/1).
- Audiência realizada com AFT coordenador da URITPA em SC, Alexandre Stefano Paranzini, (audiência realizada no dia 24/10/2024, no bojo do PA-PROMO 000013.2022.12.006/1)

PROJETO PORTOS SEGUROS

PRT13

Titular do Ofício: Flávio Henrique Freitas Evangelista Gondim
Responsável pelo ofício desde: 20/12/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Audiências a serem realizadas para tratar de eventuais irregularidades encontradas em instalações portuárias, nas quais se verificou as condições do meio ambiente do trabalho e que foi firmado TAC ou ajuizada Ação Civil Pública. Neste caso, considera-se também atendido caso ocorra novo relatório pericial ou relatório de análise de documentos apresentados em virtude de impulsionamento de procedimentos afetos ao GAET e que foram desdobramentos das ações ocorridas no semestre anterior.	Realizado
2. Reuniões a serem realizadas com a Autoridade Portuária, arrendatários de terminais públicos, autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários.	Realizado

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências realizadas.

Meta semestral: 1 audiência

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Satisfatório

2.2. Número de reuniões realizadas com Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários

Meta semestral: 1 reunião com a Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários.

Resultado obtido no semestre: 31

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Satisfatório

PROJETO PORTOS SEGUROS

PRT14

Titular do Ofício: Ana Paula Pinheiro de Carvalho
Responsável pelo ofício desde: 20/12/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Audiências a serem realizadas para tratar de eventuais irregularidades encontradas em instalações portuárias, nas quais se verificou as condições do meio ambiente do trabalho e que foi firmado TAC ou ajuizada Ação Civil Pública. Neste caso, considera-se também atendido caso ocorra novo relatório pericial ou relatório de análise de documentos apresentados em virtude de impulsionamento de procedimentos afetos ao GAET e que foram desdobramentos das ações ocorridas no semestre anterior.	Realizado
2. Reuniões a serem realizadas com a Autoridade Portuária, arrendatários de terminais públicos, autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários.	Realizado

Outras informações relevantes:
Articulação com a SOPH para implementar as obrigações de fazer de forma mais célere, já que existe título executivo judicial que garante a melhoria do meio ambiente de trabalho do Porto Organizado de Porto Velho/RO. Crise hídrica ocorrida no final de 2024 trouxe alguns entraves, mas a situação já está se regularizando. Força tarefa para verificar as condições atuais do Porto está programada para fevereiro/2025.

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências realizadas.

Meta semestral: 1 audiência

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Sim

Análise do resultado do indicador:
Audiência realizada com o OGMO na ExTAC 0000495-97.2012.5.14.0005, na qual foi realizado acordo extrajudicial homologado em juízo, referente a obrigações de fazer constantes no título executivo (PAJ 000325.2012.14.000/7 - 36).

2.2. Número de reuniões realizadas com Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários

Meta semestral: 1 reunião com a Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários.

Resultado obtido no semestre: 41

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Sim

Análise do resultado do indicador:
Reuniões com o representante do Sindicato dos trabalhadores portuários, com a SOPH e com o OGMO, a fim de verificar a atual situação do porto organizado, bem como estabelecer diretrizes para a correção de irregularidades constatadas, objeto de ACP com sentença transitada em julgado.

PROJETO PORTOS SEGUROS

PRT15

Titular do Ofício: Carolina de Almeida Mesquita
Responsável pelo ofício desde: 01/12/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Audiências a serem realizadas para tratar de eventuais irregularidades encontradas em instalações portuárias, nas quais se verificou as condições do meio ambiente do trabalho e que foi firmado TAC ou ajuizada Ação Civil Pública. Neste caso, considera-se também atendido caso ocorra novo relatório pericial ou relatório de análise de documentos apresentados em virtude de impulsionamento de procedimentos afetos ao GAET e que foram desdobramentos das ações ocorridas no semestre anterior.	Realizado
2. Reuniões a serem realizadas com a Autoridade Portuária, arrendatários de terminais públicos, autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários.	Realizado

Outras informações relevantes:
Reuniao feita com o Ogmo e representantes dos sindicatos em 02/10/2024; audiências e analises documentais feitas nos procedimentos numero 239.2023.15.002/5.-145 e 1283.2023.15.002/7-145

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências realizadas.

Meta semestral: 1 audiência

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Foi realizada uma audiência no âmbito do procedimento numero 239.2023.15.002/5.-145 e foi feita analise documental nos procedimentos numero 239.2023.15.002/5.-145 e 1283.2023.15.002/7-145

2.2. Número de reuniões realizadas com Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários

Meta semestral: 1 reunião com a Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários.

Resultado obtido no semestre: 21

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Foram realizadas reuniões com representantes do OGMO e representantes dos Sindicatos ligados à atividade portuário.

PROJETO PORTOS SEGUROS

PRT16

Titular do Ofício: MAUREL MAMEDE SELARES
Responsável pelo ofício desde: 30/08/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Audiências a serem realizadas para tratar de eventuais irregularidades encontradas em instalações portuárias, nas quais se verificou as condições do meio ambiente do trabalho e que foi firmado TAC ou ajuizada Ação Civil Pública. Neste caso, considera-se também atendido caso ocorra novo relatório pericial ou relatório de análise de documentos apresentados em virtude de impulsionamento de procedimentos afetos ao GAET e que foram desdobramentos das ações ocorridas no semestre anterior.	Realizado
2. Reuniões a serem realizadas com a Autoridade Portuária, arrendatários de terminais públicos, autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários.	Realizado

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências realizadas.

Meta semestral: 1 audiência

Resultado obtido no semestre: 3

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Não informado

2.2. Número de reuniões realizadas com Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários

Meta semestral: 1 reunião com a Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários.

Resultado obtido no semestre: 33

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Não informado

PROJETO PORTOS SEGUROS

PRT17

Titular do Ofício: Djailson Martins Rocha
Responsável pelo ofício desde: 23/06/2022
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Audiências a serem realizadas para tratar de eventuais irregularidades encontradas em instalações portuárias, nas quais se verificou as condições do meio ambiente do trabalho e que foi firmado TAC ou ajuizada Ação Civil Pública. Neste caso, considera-se também atendido caso ocorra novo relatório pericial ou relatório de análise de documentos apresentados em virtude de impulsionamento de procedimentos afetos ao GAET e que foram desdobramentos das ações ocorridas no semestre anterior.	Realizado
2. Reuniões a serem realizadas com a Autoridade Portuária, arrendatários de terminais públicos, autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários.	Realizado

Outras informações relevantes:
Audiência com a PEIÚ - SOCIEDADE DE PROPÓSITO ESPECÍFICO - SPE S.A., nos autos do IC 000080.2023.17.001/5, na oportunidade a empresa aceitou firmar TAC para adequação das condutas irregulares identificadas pela SRT/ES (documento n° 791.2024).
Reunião com a Autoridade Portuária VPORTS, nos autos do IC 000082.2023.17.001/0 (documento n° 792.2024).

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências realizadas.

Meta semestral: 1 audiência

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
A meta foi alcançada com a realização de audiência com a PEIÚ - SOCIEDADE DE PROPÓSITO ESPECÍFICO - SPE S.A., nos autos do IC 000080.2023.17.001/5, na oportunidade a empresa aceitou firmar TAC para adequação das condutas irregulares identificadas pela SRT/ES (documento n° 791.2024).

2.2. Número de reuniões realizadas com Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários

Meta semestral: 1 reunião com a Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários.

Resultado obtido no semestre: 11

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
A meta foi alcançada com a realização de reunião com a Autoridade Portuária VPORTS, nos autos do IC 000082.2023.17.001/0 (documento n° 792.2024).

PROJETO PORTOS SEGUROS

PRT18

Titular do Ofício: Honorato Gomes de Gouveia Neto
Responsável pelo ofício desde: 21/01/2022
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Audiências a serem realizadas para tratar de eventuais irregularidades encontradas em instalações portuárias, nas quais se verificou as condições do meio ambiente do trabalho e que foi firmado TAC ou ajuizada Ação Civil Pública. Neste caso, considera-se também atendido caso ocorra novo relatório pericial ou relatório de análise de documentos apresentados em virtude de impulsionamento de procedimentos afetos ao GAET e que foram desdobramentos das ações ocorridas no semestre anterior.	Não realizado
2. Reuniões a serem realizadas com a Autoridade Portuária, arrendatários de terminais públicos, autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários.	Não realizado

Outras informações relevantes:
Não foi realizada nenhuma das atividades do projeto "Portos Seguros" no 2º semestre de 2024 porque o Procurador do Trabalho signatário pediu, nos autos do PGEA 20.02.1801.0000071/2024-83, a sua DISPENSA da representação regional, no âmbito da PRT18, da Coordenadoria Nacional do Trabalho Portuário e Aquaviário (CONATPA) e, consequentemente, da titularidade do GAET da retromencionada Coordenadoria temática. O referido pedido de dispensa ficou pendente de análise, pela Chefia da PRT18, de setembro a dezembro/2024 quando, então, restou indeferido, mais precisamente em 13/12/2024. Todas as razões do pedido de dispensa, bem com a motivação de seu respectivo indeferimento podem ser colhidas nas peças que compõem o PGEA retromencionado. Diante disso, julgando que o pleito de dispensa multicitado não seria indeferido, as atividades do projeto "Portos Seguros" não foram realizadas no 2º semestre de 2024.

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências realizadas.

Meta semestral: 1 audiência

Resultado obtido no semestre: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Sim

Análise do resultado do indicador:
Justificativa para o não cumprimento deste indicador nas razões expostas no campo "outras informações relevantes" do item anterior.

2.2. Número de reuniões realizadas com Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários

Meta semestral: 1 reunião com a Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários.

Resultado obtido no semestre: 00

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Sim

PROJETO PORTOS SEGUROS

Análise do resultado do indicador:
Justificativa para o não cumprimento deste indicador nas razões expostas no campo "outras informações relevantes" do item anterior.

PROJETO PORTOS SEGUROS

PRT19

Titular do Ofício: ROSEMEIRE LOPES DE LOBO FERREIRA
Responsável pelo ofício desde: 27/09/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Audiências a serem realizadas para tratar de eventuais irregularidades encontradas em instalações portuárias, nas quais se verificou as condições do meio ambiente do trabalho e que foi firmado TAC ou ajuizada Ação Civil Pública. Neste caso, considera-se também atendido caso ocorra novo relatório pericial ou relatório de análise de documentos apresentados em virtude de impulsionamento de procedimentos afetos ao GAET e que foram desdobramentos das ações ocorridas no semestre anterior.	Não realizado
2. Reuniões a serem realizadas com a Autoridade Portuária, arrendatários de terminais públicos, autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários.	Não realizado

Outras informações relevantes:
Esta Procuradora esteve em licença-médica no período de 24/08/2024 a 21/11/2024. Após seu retorno, teve apenas 20 (vinte) dias úteis no ano de 2024 como titular do GAET. Sendo assim, destaca-se os óbices para concluir os planos de trabalho do titular anterior, por impossibilidade material desta subscritora e, ainda, formal, visto que tinha pendências e prazos judiciais em andamento para o período do seu retorno. Ademais, destaco que a portaria de designação foi publicada ainda em período que me encontrava de licença-médica.

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências realizadas.

Meta semestral: 1 audiência

Resultado obtido no semestre: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Esta Procuradora esteve em licença-médica no período de 24/08/2024 a 21/11/2024. Após seu retorno, teve apenas 20 (vinte) dias úteis no ano de 2024 como titular do GAET. Sendo assim, destaca-se os óbices para concluir os planos de trabalho do titular anterior, por impossibilidade material desta subscritora e, ainda, formal, visto que tinha pendências e prazos judiciais em andamento para o período do seu retorno. Ademais, destaco que a portaria de designação foi publicada ainda em período que me encontrava de licença-médica.

2.2. Número de reuniões realizadas com Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários

Meta semestral: 1 reunião com a Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários.

Resultado obtido no semestre: 00

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

PROJETO PORTOS SEGUROS

Análise do resultado do indicador:
Esta Procuradora esteve em licença-médica no período de 24/08/2024 a 21/11/2024. Após seu retorno, teve apenas 20 (vinte) dias úteis no ano de 2024 como titular do GAET. Sendo assim, destaca-se os óbices para concluir os planos de trabalho do titular anterior, por impossibilidade material desta subscritora e, ainda, formal, visto que tinha pendências e prazos judiciais em andamento para o período do seu retorno. Ademais, destaco que a portaria de designação foi publicada ainda em período que me encontrava de licença-médica.

PROJETO PORTOS SEGUROS

PRT20

Titular do Ofício: Clarisse de Sá Farias Malta
Responsável pelo ofício desde: 19/09/2022
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Audiências a serem realizadas para tratar de eventuais irregularidades encontradas em instalações portuárias, nas quais se verificou as condições do meio ambiente do trabalho e que foi firmado TAC ou ajuizada Ação Civil Pública. Neste caso, considera-se também atendido caso ocorra novo relatório pericial ou relatório de análise de documentos apresentados em virtude de impulsionamento de procedimentos afetos ao GAET e que foram desdobramentos das ações ocorridas no semestre anterior.	Realizado
2. Reuniões a serem realizadas com a Autoridade Portuária, arrendatários de terminais públicos, autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários.	Realizado

Outras informações relevantes:
Em 14/11/2024, foi realizada fiscalização no TMIB, conforme documentos anexados aos autos - PA-PROMO 000134.2021.20.001-9, mormente Laudos Periciais e Relatórios de diligência/inspeção do MPT, elaborados por esta Procuradora e pelo Analista Pericial da PRT da 20ª Região, para fins de verificação do objeto de investigação de três ICs, em face da empresa VLI Multimodal, administradora do Terminal, inclusive quanto ao cumprimento de Termo de Ajuste de Conduta firmado, perante o MPT, em 2023, após a realização de Força Tarefa. Também houve a realização de reuniões, no 2ª Semestre de 2024, com representantes da Capitania dos Portos de Sergipe, em 30/10/2024, bem com representantes da ANVISA em Sergipe - Coordenação Estadual de Vigilância Sanitária de Portos, Aeroportos, Fronteiras e Recintos Alfandegários, no Estado de Sergipe -, em 13/12/2024, onde discutidas questões em relação aos projetos Portos Seguros e Mar a Mar.

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências realizadas.

Meta semestral: 1 audiência

Resultado obtido no semestre: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Sim

Análise do resultado do indicador:
Quanto à realização de audiência administrativa, registre-se que tinha havido a realização de audiência com a empresa VLI, administradora do TMIB, em maio de 2024, no IC nº 0001026.2023,20,000/6, onde discutidas questões relacionadas a vários procedimentos em face da empresa. Ademais, o mencionado indicador, conforme consignado no projeto, também restaria atendido com a juntada de "(...) novo relatório pericial ou relatório de análise de documentos apresentados em virtude de impulsionamento de procedimentos afetos ao GAET e que foram desdobramentos das ações ocorridas no semestre anterior", observa-se o cumprimento da mencionada diretriz/indicador. Sendo assim, em 14/11/2024, foi realizada fiscalização no TMIB, conforme documentos anexados aos autos - PA-PROMO 000134.2021.20.001-9, como Laudos Periciais e Relatórios de diligência/inspeção do MPT, elaborados por esta Procuradora e pelo Analista Pericial da PRT da 20ª Região, para fins de verificação do objeto de investigação de três ICs, em face da empresa VLI Multimodal, administradora do Terminal, inclusive quanto ao cumprimento de Termo de Ajuste de Conduta - TAC- firmado, perante o MPT, em 2023, após a realização de Força

PROJETO PORTOS SEGUROS

Tarefa. Não foi designada audiência de plano, após a fiscalização, tendo em vista a previsão de prazos longos em algumas obrigações, com previsão de término em novembro/dezembro de 2024.

2.2. Número de reuniões realizadas com Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários

Meta semestral: 1 reunião com a Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários.

Resultado obtido no semestre: 20

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Sim

Análise do resultado do indicador:
Houve a realização de reuniões, no 2ª Semestre de 2024, com representantes da Capitania dos Portos de Sergipe, em 30/10/2024, bem com representantes da ANVISA em Sergipe - Coordenação Estadual de Vigilância Sanitária de Portos, Aeroportos, Fronteiras e Recintos Alfandegários, no Estado de Sergipe -, em 13/12/2024, onde discutidas questões em relação aos projetos Portos Seguros e Mar a Mar (atas inseridas no PA-PROMO nº 000134.2021.20.001-9).

PROJETO PORTOS SEGUROS

PRT21

Titular do Ofício: FRANCISCO MARCELO ALMEIDA ANDRADE
Responsável pelo ofício desde: 16/05/2022
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Audiências a serem realizadas para tratar de eventuais irregularidades encontradas em instalações portuárias, nas quais se verificou as condições do meio ambiente do trabalho e que foi firmado TAC ou ajuizada Ação Civil Pública. Neste caso, considera-se também atendido caso ocorra novo relatório pericial ou relatório de análise de documentos apresentados em virtude de impulsionamento de procedimentos afetos ao GAET e que foram desdobramentos das ações ocorridas no semestre anterior.	Realizado
2. Reuniões a serem realizadas com a Autoridade Portuária, arrendatários de terminais públicos, autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários.	Realizado

Outras informações relevantes:
No segundo semestre de 2024 foi firmado TAC em audiência presencial mantida com a CODERN – Companhia Docas do Rio Grande do Norte, no qual foram fixadas obrigações que visam a melhoria das condições de segurança do Porto de Natal, em decorrência do qual foram realizadas audiências com o OGMO-Natal e Sindicatos profissionais das categorias que laboram no Porto de Natal, para alinhamentos com relação ao trabalho conjunto de acompanhamento e fiscalização ao cumprimento do referido TAC.

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências realizadas.

Meta semestral: 1 audiência

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Sim

Análise do resultado do indicador:
Constata-se que o número de audiências necessárias para o cumprimento da meta semestral foi alcançado, do que se conclui que o indicador foi integralmente realizado, tanto quanto à meta semestral como à meta anual.

2.2. Número de reuniões realizadas com Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários

Meta semestral: 1 reunião com a Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários.

Resultado obtido no semestre: 41

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Sim

Análise do resultado do indicador:

PROJETO PORTOS SEGUROS

Constata-se que o número de reuniões necessárias para o cumprimento da meta semestral foi superado, do que se conclui que o indicador foi integralmente realizado, tanto quanto à meta semestral como à meta anual.

PROJETO PORTOS SEGUROS

PRT22

Titular do Ofício: Jeane Carvalho de Araújo Colares
Responsável pelo ofício desde: 26/02/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Audiências a serem realizadas para tratar de eventuais irregularidades encontradas em instalações portuárias, nas quais se verificou as condições do meio ambiente do trabalho e que foi firmado TAC ou ajuizada Ação Civil Pública. Neste caso, considera-se também atendido caso ocorra novo relatório pericial ou relatório de análise de documentos apresentados em virtude de impulsionamento de procedimentos afetos ao GAET e que foram desdobramentos das ações ocorridas no semestre anterior.	Realizado
2. Reuniões a serem realizadas com a Autoridade Portuária, arrendatários de terminais públicos, autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários.	Realizado

Outras informações relevantes:
Foram impulsionados os Inquéritos Civis 1313.2022.22.000/0, 1314.2022.22.000/5, 1316.2022.22.000/6 (audiência 5/9/2024) e 1317.2022.22.000/1. Realizou-se reunião com o Capitão dos Portos do Piauí, Ricardo Ferreira Barbosa, em 23/09/2024.

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências realizadas.

Meta semestral: 1 audiência

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Sim

Análise do resultado do indicador:
Realizou-se audiência no IC nº 1316.2022.22.000/6 em 05/09/2024. Foram impulsionados os Inquéritos Civis 1313.2022.22.000/0, 1314.2022.22.000/5 e 1317.2022.22.000/1, com notificações e requisições de documentos às empresas.

2.2. Número de reuniões realizadas com Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários

Meta semestral: 1 reunião com a Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários.

Resultado obtido no semestre: 11

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Sim

Análise do resultado do indicador:
Realizou-se reunião com o Capitão dos Portos do Piauí, Capitão de Fragata Ricardo Ferreira Barbosa, em 23/09/2024.

Enfrentamento às Irregularidades Trabalhistas na Pesca Industrial

PROJETO ENFRENTAMENTO ÀS IRREGULARIDADES TRABALHISTAS NA PESCA INDUSTRIAL

PRT04

Titular do Ofício: Rafael Foresti Pego
Responsável pelo ofício desde: 07/12/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instauração de 5 Notícias de Fato;	Realizado
2. Participar e/ou realizar, no mínimo, 2 (duas) reuniões ou audiências.	Realizado

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de Notícias de Fato instauradas.

Meta semestral: 5 NFs instauradas.

Resultado obtido no semestre: 10

Números, no MPT Digital, das NFs instauradas:
NFs 004618.2024.04.000/1, 004619.2024.04.000/1, 004620.2024.04.000/1, 004621.2024.04.000/1; 004622.2024.04.000/1; 004623.2024.04.000/1; 004624.2024.04.000/1; 004625.2024.04.000/1; 004626.2024.04.000/1; e 004627.2024.04.000/1.

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Após levantamento, junto à indústria da pesca, dos principais fornecedores de pescado na Regional, foram autuadas 10 NFs em face dessas empresas e pescadores.

2.2. Número de reuniões ou audiências realizadas.

Meta semestral: 2 (duas) reuniões ou audiências.

Resultado obtido no semestre: 4

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Ao longo do semestre foram realizadas reuniões institucionais com a SRTE de Rio Grande, Capitania dos Portos do Porto de Rio Grande e Presidência Superintendência dos Portos em Rio Grande, além do curso da CONATPA Nacional que permitiu a articulação com outras instituições, como o MTE e OGMO do Porto de Santos.

PROJETO ENFRENTAMENTO ÀS IRREGULARIDADES TRABALHISTAS NA PESCA INDUSTRIAL

PRT05

Titular do Ofício: Bradiane Farias Ribeiro
Responsável pelo ofício desde: 26/07/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instauração de 5 Notícias de Fato;	Não realizado
2. Participar e/ou realizar, no mínimo, 2 (duas) reuniões ou audiências.	Não realizado

Outras informações relevantes:
A PRT5 não executa o Projeto Pesca Industrial

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de Notícias de Fato instauradas.

Meta semestral: 5 NFs instauradas.

Resultado obtido no semestre: 0

Números, no MPT Digital, das NFs instauradas:
0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
A PRT5 não executa o Projeto Pesca Industrial

2.2. Número de reuniões ou audiências realizadas.

Meta semestral: 2 (duas) reuniões ou audiências.

Resultado obtido no semestre: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
A PRT5 não executa o Projeto Pesca Industrial

PROJETO ENFRENTAMENTO ÀS IRREGULARIDADES TRABALHISTAS NA PESCA INDUSTRIAL

PRT12

Titular do Ofício: Leonardo Lobo Acosta
Responsável pelo ofício desde: 31/01/2022
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instauração de 5 Notícias de Fato;	Realizado
2. Participar e/ou realizar, no mínimo, 2 (duas) reuniões ou audiências.	Realizado

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de Notícias de Fato instauradas.

Meta semestral: 5 NFs instauradas.

Resultado obtido no semestre: 5

Números, no MPT Digital, das NFs instauradas:
NF's instauradas no 2º semestre de 2024:
- NF 000224.2024.12.006/9 - tendo como noticiado RONALDO ANTONIO LAURENTINO (Embarcação SS PESCADOS), CPF n. 036.983.189-62.
- NF 0000225.2024.12.006/5 - tendo como noticiado GIOVANNI PERCIAVALLE (Embarcação ALAL

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Não informado

2.2. Número de reuniões ou audiências realizadas.

Meta semestral: 2 (duas) reuniões ou audiências.

Resultado obtido no semestre: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
As seguintes audiências foram realizadas no 2º semestre de 2024, de modo a cumprir com o indicador sob análise:
- Audiência realizada com AFT coordenador da URITPA em SC, Alexandre Stefano Paranzini, para tratar de assuntos afetos ao Projeto Enfrentamento às Irregularidades Trabalhistas na Pesca Industrial (audiência realizada no dia 24/10/2024, no bojo do PA-PROMO 000051.2024.12.006/7).
- Audiência realizada com o SITRAPESCA para tratar de assuntos afetos ao Projeto Enfrentamento às Irregularidades Trabalhistas na Pesca Industrial (audiência realizada no dia 24/10/2024, no bojo do PA-PROMO 000051.2024.12.006/7).

PROJETO ENFRENTAMENTO ÀS IRREGULARIDADES TRABALHISTAS NA PESCA INDUSTRIAL

PRT17

Titular do Ofício: Djailson Martins Rocha
Responsável pelo ofício desde: 23/06/2022
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instauração de 5 Notícias de Fato;	Realizado
2. Participar e/ou realizar, no mínimo, 2 (duas) reuniões ou audiências.	Realizado

Outras informações relevantes:
- Instauração das NFs 000237.2024.17.001/9, 000239.2024.17.001/1, 000240.2024.17.001/1, 000241.2024.17.001/8 e 000242.2024.17.001/4.
- Audiências realizadas com representantes do IFES/PIUMA e do IBAMA/ES, na qual o Instituto Federal se comprometeu a elaborar proposta para cursos PEP, a ser apresentada em reunião com a Capitania dos Portos do Espírito Santo (ata n° 6185.2024); e com a Atum do Brasil, na qual a empresa se comprometeu a enviar dados das principais empresas compradoras de pescados no Espírito Santo (ata n° 6760.2024).

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de Notícias de Fato instauradas.

Meta semestral: 5 NFs instauradas.

Resultado obtido no semestre: 5

Números, no MPT Digital, das NFs instauradas:
NFs 000237.2024.17.001/9, 000239.2024.17.001/1, 000240.2024.17.001/1, 000241.2024.17.001/8 e 000242.2024.17.001/4

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Meta alcançada

2.2. Número de reuniões ou audiências realizadas.

Meta semestral: 2 (duas) reuniões ou audiências.

Resultado obtido no semestre: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Meta alcançada

PROJETO ENFRENTAMENTO ÀS IRREGULARIDADES TRABALHISTAS NA PESCA INDUSTRIAL

PRT19

Titular do Ofício: ROSEMEIRE LOPES DE LOBO FERREIRA
Responsável pelo ofício desde: 27/09/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instauração de 5 Notícias de Fato;	Não realizado
2. Participar e/ou realizar, no mínimo, 2 (duas) reuniões ou audiências.	Não realizado

Outras informações relevantes:
Esta Procuradora esteve em licença-médica no período de 24/08/2024 a 21/11/2024. Após seu retorno, teve apenas 20 (vinte) dias úteis no ano de 2024 como titular do GAET. Sendo assim, destaca-se os óbices para concluir os planos de trabalho do titular anterior, por impossibilidade material desta subscritora e, ainda, formal, visto que tinha pendências e prazos judiciais em andamento para o período do seu retorno. Ademais, destaco que a portaria de designação foi publicada ainda em período que me encontrava de licença-médica.

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de Notícias de Fato instauradas.

Meta semestral: 5 NFs instauradas.

Resultado obtido no semestre: 0

Números, no MPT Digital, das NFs instauradas:
0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Esta Procuradora esteve em licença-médica no período de 24/08/2024 a 21/11/2024. Após seu retorno, teve apenas 20 (vinte) dias úteis no ano de 2024 como titular do GAET. Sendo assim, destaca-se os óbices para concluir os planos de trabalho do titular anterior, por impossibilidade material desta subscritora e, ainda, formal, visto que tinha pendências e prazos judiciais em andamento para o período do seu retorno. Ademais, destaco que a portaria de designação foi publicada ainda em período que me encontrava de licença-médica.

2.2. Número de reuniões ou audiências realizadas.

Meta semestral: 2 (duas) reuniões ou audiências.

Resultado obtido no semestre: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Esta Procuradora esteve em licença-médica no período de 24/08/2024 a 21/11/2024. Após seu retorno, teve apenas 20 (vinte) dias úteis no ano de 2024 como titular do GAET. Sendo assim, destaca-se os óbices para concluir os planos de trabalho do titular anterior, por impossibilidade material desta subscritora e, ainda, formal, visto que tinha

pendências e prazos judiciais em andamento para o período do seu retorno. Ademais, destaco que a portaria de designação foi publicada ainda em período que me encontrava de licença-médica.

PROJETO ENFRENTAMENTO ÀS IRREGULARIDADES TRABALHISTAS NA PESCA INDUSTRIAL

PRT21

Titular do Ofício: FRANCISCO MARCELO ALMEIDA ANDRADE
Responsável pelo ofício desde: 16/05/2022
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instauração de 5 Notícias de Fato;	Realizado
2. Participar e/ou realizar, no mínimo, 2 (duas) reuniões ou audiências.	Realizado

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de Notícias de Fato instauradas.

Meta semestral: 5 NFs instauradas.

Resultado obtido no semestre: 5

Números, no MPT Digital, das NFs instauradas:
001490.2024.21.000/7
001923.2024.21.000/5
001165.2024.21.000/3
001164.2024.21.000/8
001162.2024.21.000/7

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Sim

Análise do resultado do indicador:
Registro que a meta ora estabelecido para o "INDICADOR 1" não constou no relatório do 1º semestre de 2024, uma vez que "o quantitativo de NF's instauradas" previsto para aquele semestre no Plano de Trabalho foi de 0 (zero). Assim, a resposta do item "9" acima diz respeito ao quantitativo previsto no Plano de Trabalho do projeto.
Com relação ao resultado, constata-se que o número de NF's instauradas foi atendido, concluindo-se que o indicador foi integralmente realizado, tanto no que se refere à meta semestral, como à meta anual.

2.2. Número de reuniões ou audiências realizadas.

Meta semestral: 2 (duas) reuniões ou audiências.

Resultado obtido no semestre: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Sim

Análise do resultado do indicador:
Constata-se que a meta estabelecida para o indicador foi cumprida, tendo-se, pois, que foi ele integralmente realizado, tanto no que se refere à meta semestral, como à meta anual

PROJETO ENFRENTAMENTO ÀS IRREGULARIDADES TRABALHISTAS NA PESCA INDUSTRIAL

Coordenadoria Nacional de Promoção de Igualdade de Oportunidades e Eliminação da Discriminação no Trabalho - COORDIGUALDADE

- ✓ Inclusão da Pessoa com Deficiência e Reabilitados no Mercado Formal de Trabalho
- ✓ Empregabilidade LGBTQIAPN+: Políticas Públicas, Empresas e Direitos Humanos
- ✓ Igualdade no Trabalho para Todas as Mulheres e para a População Negra

21 Ofícios Instalados

Inclusão da Pessoa com Deficiência e Reabilitados no Mercado Formal de Trabalho

PROJETO INCLUSÃO DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA E REABILITADOS NO MERCADO FORMAL DE TRABALHO

PRT01

Titular do Ofício: FERNANDA BARBOSA DINIZ
Responsável pelo ofício desde: 01/01/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Participar de 1 curso de capacitação sobre inclusão e acessibilidade oferecido pela Gerência Nacional do Projeto.	**Realizado em 2024 (no 1º ou 2º semestre)**
2. Articular a criação de fóruns de discussão regionais ou participar dos existentes para interlocução social e inclusão da pessoa com deficiência no mercado de trabalho.	**Realizado em 2024 (no 1º ou 2º semestre)**
3. Realizar 1 campanha pública, por ano, relativa ao acesso ao mercado de trabalho da pessoa com deficiência e trabalhadores reabilitados, podendo ser utilizados materiais impressos ou pelas redes sociais, 2 preferivelmente nas datas comemorativas em alusão aos direitos da pessoa com deficiência, em setembro ou dezembro.	**Realizado em 2024 (no 1º ou 2º semestre)**
4. Realizar 1 evento de sensibilização, por ano, relativo ao acesso ao mercado de trabalho da pessoa com deficiência e trabalhadores reabilitados, podendo ser utilizados materiais impressos ou pelas redes sociais, preferivelmente nas datas comemorativas em alusão aos direitos da pessoa com deficiência, em setembro ou dezembro, podendo aderir ao Reconecta.	**Realizado em 2024 (no 1º ou 2º semestre)**

Número do PA-PROMO autuado:
000956.2024.01.000/0

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de diligências realizadas

Meta semestral: 1 diligência.

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Sim

Análise do resultado do indicador:
Foram produzidos laudos técnicos sobre a acessibilidade pela perícia, que acompanhou as inspeções, sendo possível apontar tecnicamente as deficiências das empresas nesse quesito.

2.2. Quantidade de audiências públicas/coletivas, reuniões e eventos realizados.

Meta semestral: Realização de 01 evento de sensibilização e/ou participação no Reconecta.
- Realização de 01 audiência pública e/ou audiência coletiva envolvendo as pessoas jurídicas afetas ao projeto, poder público, conselhos de pessoas com deficiência, INSS e demais atores sociais envolvidos.

Quantidade de eventos de sensibilização realizados e/ou participações no Reconecta.

PROJETO INCLUSÃO DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA E REABILITADOS NO MERCADO FORMAL DE TRABALHO

2

Quantidade de audiências públicas ou coletivas realizadas.
1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Não informado

PROJETO INCLUSÃO DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA E REABILITADOS NO MERCADO FORMAL DE TRABALHO

PRT03

Titular do Ofício: Pedro Ivo Gabriel de Castro Dourado
Responsável pelo ofício desde: 07/03/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Participar de 1 curso de capacitação sobre inclusão e acessibilidade oferecido pela Gerência Nacional do Projeto.	**Realizado em 2024 (no 1º ou 2º semestre)**
2. Articular a criação de fóruns de discussão regionais ou participar dos existentes para interlocução social e inclusão da pessoa com deficiência no mercado de trabalho.	**Realizado em 2024 (no 1º ou 2º semestre)**
3. Realizar 1 campanha pública, por ano, relativa ao acesso ao mercado de trabalho da pessoa com deficiência e trabalhadores reabilitados, podendo ser utilizados materiais impressos ou pelas redes sociais, 2 preferivelmente nas datas comemorativas em alusão aos direitos da pessoa com deficiência, em setembro ou dezembro.	**Realizado em 2024 (no 1º ou 2º semestre)**
4. Realizar 1 evento de sensibilização, por ano, relativo ao acesso ao mercado de trabalho da pessoa com deficiência e trabalhadores reabilitados, podendo ser utilizados materiais impressos ou pelas redes sociais, preferivelmente nas datas comemorativas em alusão aos direitos da pessoa com deficiência, em setembro ou dezembro, podendo aderir ao Reconecta.	**Realizado em 2024 (no 1º ou 2º semestre)**

Número do PA-PROMO autuado:
000150.2024.03.005/4

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de diligências realizadas

Meta semestral: 1 diligência.

Resultado obtido no semestre: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Foram realizadas duas diligências referentes a dois procedimentos selecionados no projeto

2.2. Quantidade de audiências públicas/coletivas, reuniões e eventos realizados.

Meta semestral: Realização de 01 evento de sensibilização e/ou participação no Reconecta.
- Realização de 01 audiência pública e/ou audiência coletiva envolvendo as pessoas jurídicas afetas ao projeto, poder público, conselhos de pessoas com deficiência, INSS e demais atores sociais envolvidos.

Quantidade de eventos de sensibilização realizados e/ou participações no Reconecta.
1

PROJETO INCLUSÃO DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA E REABILITADOS NO MERCADO FORMAL DE TRABALHO

Quantidade de audiências públicas ou coletivas realizadas.
1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Não informado

PROJETO INCLUSÃO DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA E REABILITADOS NO MERCADO FORMAL DE TRABALHO

PRT05

Titular do Ofício: LUIZ ANTONIO NASCIMENTO FERNANDES
Responsável pelo ofício desde: 26/10/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Participar de 1 curso de capacitação sobre inclusão e acessibilidade oferecido pela Gerência Nacional do Projeto.	**Realizado em 2024 (no 1º ou 2º semestre)**
2. Articular a criação de fóruns de discussão regionais ou participar dos existentes para interlocução social e inclusão da pessoa com deficiência no mercado de trabalho.	**Realizado em 2024 (no 1º ou 2º semestre)**
3. Realizar 1 campanha pública, por ano, relativa ao acesso ao mercado de trabalho da pessoa com deficiência e trabalhadores reabilitados, podendo ser utilizados materiais impressos ou pelas redes sociais, 2 preferivelmente nas datas comemorativas em alusão aos direitos da pessoa com deficiência, em setembro ou dezembro.	**Realizado em 2024 (no 1º ou 2º semestre)**
4. Realizar 1 evento de sensibilização, por ano, relativo ao acesso ao mercado de trabalho da pessoa com deficiência e trabalhadores reabilitados, podendo ser utilizados materiais impressos ou pelas redes sociais, preferivelmente nas datas comemorativas em alusão aos direitos da pessoa com deficiência, em setembro ou dezembro, podendo aderir ao Reconecta.	**Realizado em 2024 (no 1º ou 2º semestre)**

Número do PA-PROMO autuado:
PA-PROMO 000396.2024.05.000/7

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de diligências realizadas

Meta semestral: 1 diligência.

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Não informado

2.2. Quantidade de audiências públicas/coletivas, reuniões e eventos realizados.

Meta semestral: Realização de 01 evento de sensibilização e/ou participação no Reconecta.
- Realização de 01 audiência pública e/ou audiência coletiva envolvendo as pessoas jurídicas afetas ao projeto, poder público, conselhos de pessoas com deficiência, INSS e demais atores sociais envolvidos.

Quantidade de eventos de sensibilização realizados e/ou participações no Reconecta.
1

PROJETO INCLUSÃO DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA E REABILITADOS NO MERCADO FORMAL DE TRABALHO

Quantidade de audiências públicas ou coletivas realizadas.
1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Não informado

PROJETO INCLUSÃO DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA E REABILITADOS NO MERCADO FORMAL DE TRABALHO

PRT09

Titular do Ofício: Mariane Josviak
Responsável pelo ofício desde: 08/01/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Participar de 1 curso de capacitação sobre inclusão e acessibilidade oferecido pela Gerência Nacional do Projeto.	**Realizado em 2024 (no 1º ou 2º semestre)**
2. Articular a criação de fóruns de discussão regionais ou participar dos existentes para interlocução social e inclusão da pessoa com deficiência no mercado de trabalho.	**Realizado em 2024 (no 1º ou 2º semestre)**
3. Realizar 1 campanha pública, por ano, relativa ao acesso ao mercado de trabalho da pessoa com deficiência e trabalhadores reabilitados, podendo ser utilizados materiais impressos ou pelas redes sociais, 2 preferivelmente nas datas comemorativas em alusão aos direitos da pessoa com deficiência, em setembro ou dezembro.	**Realizado em 2024 (no 1º ou 2º semestre)**
4. Realizar 1 evento de sensibilização, por ano, relativo ao acesso ao mercado de trabalho da pessoa com deficiência e trabalhadores reabilitados, podendo ser utilizados materiais impressos ou pelas redes sociais, preferivelmente nas datas comemorativas em alusão aos direitos da pessoa com deficiência, em setembro ou dezembro, podendo aderir ao Reconecta.	**Realizado em 2024 (no 1º ou 2º semestre)**

Número do PA-PROMO autuado:
000242.2024.08.000/4

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de diligências realizadas

Meta semestral: 1 diligência.

Resultado obtido no semestre: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Sim

Análise do resultado do indicador:
Cumprido

2.2. Quantidade de audiências públicas/coletivas, reuniões e eventos realizados.

Meta semestral: Realização de 01 evento de sensibilização e/ou participação no Reconecta.
- Realização de 01 audiência pública e/ou audiência coletiva envolvendo as pessoas jurídicas afetas ao projeto, poder público, conselhos de pessoas com deficiência, INSS e demais atores sociais envolvidos.

Quantidade de eventos de sensibilização realizados e/ou participações no Reconecta.
2

PROJETO INCLUSÃO DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA E REABILITADOS NO MERCADO FORMAL DE TRABALHO

Quantidade de audiências públicas ou coletivas realizadas.
1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Sim

Análise do resultado do indicador:
Cumprida

PROJETO INCLUSÃO DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA E REABILITADOS NO MERCADO FORMAL DE TRABALHO

PRT10

Titular do Ofício: GENY HELENA FERNANDES BARROSO MARQUES
Responsável pelo ofício desde: 12/08/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Participar de 1 curso de capacitação sobre inclusão e acessibilidade oferecido pela Gerência Nacional do Projeto.	**Realizado em 2024 (no 1º ou 2º semestre)**
2. Articular a criação de fóruns de discussão regionais ou participar dos existentes para interlocução social e inclusão da pessoa com deficiência no mercado de trabalho.	**Realizado em 2024 (no 1º ou 2º semestre)**
3. Realizar 1 campanha pública, por ano, relativa ao acesso ao mercado de trabalho da pessoa com deficiência e trabalhadores reabilitados, podendo ser utilizados materiais impressos ou pelas redes sociais, 2 preferivelmente nas datas comemorativas em alusão aos direitos da pessoa com deficiência, em setembro ou dezembro.	**Realizado em 2024 (no 1º ou 2º semestre)**
4. Realizar 1 evento de sensibilização, por ano, relativo ao acesso ao mercado de trabalho da pessoa com deficiência e trabalhadores reabilitados, podendo ser utilizados materiais impressos ou pelas redes sociais, preferivelmente nas datas comemorativas em alusão aos direitos da pessoa com deficiência, em setembro ou dezembro, podendo aderir ao Reconecta.	**Realizado em 2024 (no 1º ou 2º semestre)**

Número do PA-PROMO autuado:
PA-PROMO 000897.2022.10.000/1

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de diligências realizadas

Meta semestral: 1 diligência.

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Sim

Análise do resultado do indicador:
Reunião realizada com o Secretário de Pessoa com Deficiência e com o SENAC para prosseguimento das diligências e eventos para inclusão da pessoa com deficiência

2.2. Quantidade de audiências públicas/coletivas, reuniões e eventos realizados.

Meta semestral: Realização de 01 evento de sensibilização e/ou participação no Reconecta.
- Realização de 01 audiência pública e/ou audiência coletiva envolvendo as pessoas jurídicas afetas ao projeto, poder público, conselhos de pessoas com deficiência, INSS e demais atores sociais envolvidos.

Quantidade de eventos de sensibilização realizados e/ou participações no Reconecta.

PROJETO INCLUSÃO DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA E REABILITADOS NO MERCADO FORMAL DE TRABALHO

1

Quantidade de audiências públicas ou coletivas realizadas.
1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Sim

Análise do resultado do indicador:
Participação no Reconecta

PROJETO INCLUSÃO DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA E REABILITADOS NO MERCADO FORMAL DE TRABALHO

PRT11

Titular do Ofício: fabiola bessa salmito de almeida
Responsável pelo ofício desde: 21/10/2021
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Participar de 1 curso de capacitação sobre inclusão e acessibilidade oferecido pela Gerência Nacional do Projeto.	**Realizado em 2024 (no 1º ou 2º semestre)**
2. Articular a criação de fóruns de discussão regionais ou participar dos existentes para interlocução social e inclusão da pessoa com deficiência no mercado de trabalho.	**Realizado em 2024 (no 1º ou 2º semestre)**
3. Realizar 1 campanha pública, por ano, relativa ao acesso ao mercado de trabalho da pessoa com deficiência e trabalhadores reabilitados, podendo ser utilizados materiais impressos ou pelas redes sociais, 2 preferivelmente nas datas comemorativas em alusão aos direitos da pessoa com deficiência, em setembro ou dezembro.	**Realizado em 2024 (no 1º ou 2º semestre)**
4. Realizar 1 evento de sensibilização, por ano, relativo ao acesso ao mercado de trabalho da pessoa com deficiência e trabalhadores reabilitados, podendo ser utilizados materiais impressos ou pelas redes sociais, preferivelmente nas datas comemorativas em alusão aos direitos da pessoa com deficiência, em setembro ou dezembro, podendo aderir ao Reconecta.	**Realizado em 2024 (no 1º ou 2º semestre)**

Número do PA-PROMO autuado:
000194.2024.11.000/1

Outras informações relevantes:
Na forma do previsto no projeto nacional, esta procuradora passou a acompanhar procedimentos que estariam com TAC em andamento e/ou processo de execução na própria Justiça do Trabalho, buscando alinhar com as empresas estratégias para cumprimento da cota legal. Nesse cenário, vale destacar que uma empresa que encontrava-se em fase de execução judicial comprovou o cumprimento da cota e a contratação de 188 empregados PCDs e/ou reabilitados. Destaca-se, ainda, que estão sendo feitas reuniões específicas com empresas de vigilância, inclusive com encaminhamento de uma listagem de entidades formadoras no âmbito da aprendizagem para auxiliar no cumprimento da cota, sendo relevante mencionar que não está se transferindo obrigações, já que compete à empresa envidar todos os esforços para cumprir a legislação. No âmbito do PAJ em face da empresa LBC, já houve o pagamento do dano moral, inclusive com destinação para o projeto empregabilidade LGBTQ.

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de diligências realizadas

Meta semestral: 1 diligência.

Resultado obtido no semestre: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:

PROJETO INCLUSÃO DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA E REABILITADOS NO MERCADO FORMAL DE TRABALHO

Considerando o atual estágio dos procedimentos em acompanhamento no GAET, não se vislumbrou a necessidade, nesta oportunidade, de fiscalização in loco nas empresas, o que não impede que possam ser realizados no 1o semestre de 2025, caso necessárias.

2.2. Quantidade de audiências públicas/coletivas, reuniões e eventos realizados.

Meta semestral: Realização de 01 evento de sensibilização e/ou participação no Reconecta.
- Realização de 01 audiência pública e/ou audiência coletiva envolvendo as pessoas jurídicas afetas ao projeto, poder público, conselhos de pessoas com deficiência, INSS e demais atores sociais envolvidos.

Quantidade de eventos de sensibilização realizados e/ou participações no Reconecta.
1

Quantidade de audiências públicas ou coletivas realizadas.
2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Em face da realização do RECONECTA foram realizadas audiências e reuniões com as empresas afetas ao projeto, sejam de forma prévia e ainda em momento posterior ao evento, para verificar as dificuldades e informações a respeito de eventuais contratações. Ressalto, por oportuno, que as empresas relataram que o não houve procura em face do cadastro de vagas no mural do RECONECTA.

PROJETO INCLUSÃO DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA E REABILITADOS NO MERCADO FORMAL DE TRABALHO

PRT12

Titular do Ofício: Luciana Teles Gomes
Responsável pelo ofício desde: 11/07/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Participar de 1 curso de capacitação sobre inclusão e acessibilidade oferecido pela Gerência Nacional do Projeto.	**Realizado em 2024 (no 1º ou 2º semestre)**
2. Articular a criação de fóruns de discussão regionais ou participar dos existentes para interlocução social e inclusão da pessoa com deficiência no mercado de trabalho.	**Realizado em 2024 (no 1º ou 2º semestre)**
3. Realizar 1 campanha pública, por ano, relativa ao acesso ao mercado de trabalho da pessoa com deficiência e trabalhadores reabilitados, podendo ser utilizados materiais impressos ou pelas redes sociais, 2 preferivelmente nas datas comemorativas em alusão aos direitos da pessoa com deficiência, em setembro ou dezembro.	**Realizado em 2024 (no 1º ou 2º semestre)**
4. Realizar 1 evento de sensibilização, por ano, relativo ao acesso ao mercado de trabalho da pessoa com deficiência e trabalhadores reabilitados, podendo ser utilizados materiais impressos ou pelas redes sociais, preferivelmente nas datas comemorativas em alusão aos direitos da pessoa com deficiência, em setembro ou dezembro, podendo aderir ao Reconecta.	**Realizado em 2024 (no 1º ou 2º semestre)**

Número do PA-PROMO autuado:
000157.2024.12.0000/2

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de diligências realizadas

Meta semestral: 1 diligência.

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Sim

Análise do resultado do indicador:
Foi realizada diligências in loco a fim de verificar as condições de acessibilidade, produzido Laudo Pericial. Procedimento aguarda firmatura de Tac.

2.2. Quantidade de audiências públicas/coletivas, reuniões e eventos realizados.

Meta semestral: Realização de 01 evento de sensibilização e/ou participação no Reconecta.
- Realização de 01 audiência pública e/ou audiência coletiva envolvendo as pessoas jurídicas afetas ao projeto, poder público, conselhos de pessoas com deficiência, INSS e demais atores sociais envolvidos.

Quantidade de eventos de sensibilização realizados e/ou participações no Reconecta.

PROJETO INCLUSÃO DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA E REABILITADOS NO MERCADO FORMAL DE TRABALHO

1

Quantidade de audiências públicas ou coletivas realizadas.
0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Sim

Análise do resultado do indicador:
Resultado alcançado

PROJETO INCLUSÃO DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA E REABILITADOS NO MERCADO FORMAL DE TRABALHO

PRT13

Titular do Ofício: ANDRESSA ALVES LUCENA RIBEIRO COUTINHO
Responsável pelo ofício desde: 20/12/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Participar de 1 curso de capacitação sobre inclusão e acessibilidade oferecido pela Gerência Nacional do Projeto.	**Realizado em 2024 (no 1º ou 2º semestre)**
2. Articular a criação de fóruns de discussão regionais ou participar dos existentes para interlocução social e inclusão da pessoa com deficiência no mercado de trabalho.	**Realizado em 2024 (no 1º ou 2º semestre)**
3. Realizar 1 campanha pública, por ano, relativa ao acesso ao mercado de trabalho da pessoa com deficiência e trabalhadores reabilitados, podendo ser utilizados materiais impressos ou pelas redes sociais, 2 preferivelmente nas datas comemorativas em alusão aos direitos da pessoa com deficiência, em setembro ou dezembro.	**Realizado em 2024 (no 1º ou 2º semestre)**
4. Realizar 1 evento de sensibilização, por ano, relativo ao acesso ao mercado de trabalho da pessoa com deficiência e trabalhadores reabilitados, podendo ser utilizados materiais impressos ou pelas redes sociais, preferivelmente nas datas comemorativas em alusão aos direitos da pessoa com deficiência, em setembro ou dezembro, podendo aderir ao Reconecta.	**Realizado em 2024 (no 1º ou 2º semestre)**

Número do PA-PROMO autuado:
PA-PROMO 000718.2024.13.000/0

Outras informações relevantes:
1. Embora não tenha sido possível participar do evento promovido pela Gerência Nacional do Projeto no dia 05/12/2024 – em razão de afastamento legal - e de não ter conseguido acessar o vídeo da gravação do curso, participei de capacitação, promovida pelo Ministério Público Federal em 14/08/2024, com o tema “Acolhimento e Atendimento Humanizado das Pessoas com Deficiência Intelectual e TEA”.
2. Reunião com entidades assistenciais do Município de Campina Grande/PB, para articular a realização de evento, bem como a organização de fórum local. Além disso, na audiência pública realizada em 03/12/2024, com a participação de entidades assistenciais, do INSS e de empresas, fora articulada a criação de um fórum e de banco de dados com o objetivo de integrar as informações sobre vagas para PCDs nas empresas e de pessoas com deficiência e/ou reabilitadas procurando empregos.
3. Divulgação, no site e nas redes sociais da PRT-13ª Região, das campanhas e dos eventos relacionados ao tema do projeto estratégico. Divulgação do material produzido pelo MPT, no evento "Desafios Atuais da Inclusão da Pessoa com Deficiência no Mercado de Trabalho", organizado pela Coordenação Regional da COORDIGUALDADE, bem como na audiência pública realizada em 03/12/2024.
4. Realização do evento "Desafios Atuais da Inclusão da Pessoa com Deficiência no Mercado de Trabalho", em 03/12/2024.

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de diligências realizadas

Meta semestral: 1 diligência.

PROJETO INCLUSÃO DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA E REABILITADOS NO MERCADO FORMAL DE TRABALHO

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Fora realizada diligência na empresa ECOMAN - ENGENHARIA, CONSTRUÇÃO, MANUTENÇÃO LTDA em Campina Grande/PB, em 15/08/2024.

2.2. Quantidade de audiências públicas/coletivas, reuniões e eventos realizados.

Meta semestral: Realização de 01 evento de sensibilização e/ou participação no Reconecta.
- Realização de 01 audiência pública e/ou audiência coletiva envolvendo as pessoas jurídicas afetas ao projeto, poder público, conselhos de pessoas com deficiência, INSS e demais atores sociais envolvidos.

Quantidade de eventos de sensibilização realizados e/ou participações no Reconecta.
1

Quantidade de audiências públicas ou coletivas realizadas.
1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Foi realizado em 03/12/2024, o evento "Desafios Atuais para Inclusão de Pessoas com Deficiência no Mercado de Trabalho".
Foi realizada em 03/12/2024, a audiência pública, na qual foram convidados representantes das 31 maiores empresas do Estado da Paraíba, representantes de entidades assistenciais e INSS.

PROJETO INCLUSÃO DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA E REABILITADOS NO MERCADO FORMAL DE TRABALHO

PRT14

Titular do Ofício: Igor Sousa Gonçalves
Responsável pelo ofício desde: 01/02/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Participar de 1 curso de capacitação sobre inclusão e acessibilidade oferecido pela Gerência Nacional do Projeto.	**Realizado em 2024 (no 1º ou 2º semestre)**
2. Articular a criação de fóruns de discussão regionais ou participar dos existentes para interlocução social e inclusão da pessoa com deficiência no mercado de trabalho.	**Realizado em 2024 (no 1º ou 2º semestre)**
3. Realizar 1 campanha pública, por ano, relativa ao acesso ao mercado de trabalho da pessoa com deficiência e trabalhadores reabilitados, podendo ser utilizados materiais impressos ou pelas redes sociais, 2 preferivelmente nas datas comemorativas em alusão aos direitos da pessoa com deficiência, em setembro ou dezembro.	**Realizado em 2024 (no 1º ou 2º semestre)**
4. Realizar 1 evento de sensibilização, por ano, relativo ao acesso ao mercado de trabalho da pessoa com deficiência e trabalhadores reabilitados, podendo ser utilizados materiais impressos ou pelas redes sociais, preferivelmente nas datas comemorativas em alusão aos direitos da pessoa com deficiência, em setembro ou dezembro, podendo aderir ao Reconecta.	**Realizado em 2024 (no 1º ou 2º semestre)**

Número do PA-PROMO autuado:
000065.2024.14.002/4

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de diligências realizadas

Meta semestral: 1 diligência.

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Sim

Análise do resultado do indicador:
Realizou inspeção conjunta pelo Procurador do Trabalho, gerente do projeto regional, conjuntamente com analista pericial do Ministério Público do Trabalho, Analú Márcia Coelho, Engenheira Civil, para verificação das condições de acessibilidade do
estab

2.2. Quantidade de audiências públicas/coletivas, reuniões e eventos realizados.

Meta semestral: Realização de 01 evento de sensibilização e/ou participação no Reconecta.
- Realização de 01 audiência pública e/ou audiência coletiva envolvendo as pessoas jurídicas afetas ao projeto, poder público, conselhos de pessoas com deficiência, INSS e demais atores sociais envolvidos.

PROJETO INCLUSÃO DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA E REABILITADOS NO MERCADO FORMAL DE TRABALHO

Quantidade de eventos de sensibilização realizados e/ou participações no Reconecta.
3

Quantidade de audiências públicas ou coletivas realizadas.
1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
1. Reconecta - 18 de setembro de 2024. Roda de Conversa Regional - Inclusão das pessoas com deficiência e interseccionalidade: desafios no mundo do trabalho. Sobre o tema, veja matéria: https://www.prt14.mpt.mp.br/info/noticias-do-mpt/1472-reconecta-ministeriopublico-do-trabalho-promove-evento-nacional-sobre-direitos- das-pessoas-comdeficiencia.
2."Dia D pela inclusão de Pessoas com Deficiência (PCD) no mercado de trabalho" - Dia 24 de setembro de 2024, no SINE municipal. Sobre o tema, foram publicadas notícias: https://rondonoticias.com.br/noticia/capital/128829/dia-dpelainclusao-de-pessoas- com-deficiencia-pcd-no-mercado-de-trabalho-sera-naproxima-terca-24
3. Audiência coletiva com empresas participantes do projeto, INSS e SRTE/RO - 06 de novembro de 2024. . Buscou-se promover a interlocução das empresas com o INSS, de tal modo que as empresas possam também cumprir a cota legal por intermédio da contratação de trabalhadores reabilitados pelo INSS.
4. Mostra Cinema e Direitos Humanos (26 a 29 de novembro de 2024): com o tema “Viver com Dignidade”, a Mostra é uma ação de política pública que utiliza o cinema como ferramenta de educação e sensibilização sobre os Direitos Humanos. Entre os temas abordados estão inclusão, diversidade e justiça social, com foco em públicos como pessoas com deficiência, população LGBTQIAPN+, crianças, idosos, migrantes e outros grupos sociais. Houve a participação do representante da Coordigualdade na PRT14, considerando para discussão de filmes que abordavam temas relativos a temática da inclusão das pessoas com deficiência. Sobre o evento, veja a matéria: https://www.prt14.mpt.mp.br/info/noticias-do-mpt/1517-ministerio-publico-dotrabalho em-rondonia-recebe-a-14-mostra-cinemae-direitos-humanos
5. Campanhas de sensibilização no tocante à promoção dos direitos da pessoas com deficiência. Ao longo do 2º Semestre, diversas postagens sobre a temática da inclusão das pessoas com deficiência foram realizadas no perfil da Procuradoria do Trabalho da 14ª Região @mptroac, com postagens relacionadas à acessibilidade, dia internacional da pessoa com deficiência, Semana Nacional da Pessoa com Deficiência Intelectual e divulgação do Reconecta (nacional e regional).

PROJETO INCLUSÃO DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA E REABILITADOS NO MERCADO FORMAL DE TRABALHO

PRT15

Titular do Ofício: Fabiola Junges Zani
Responsável pelo ofício desde: 18/12/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Participar de 1 curso de capacitação sobre inclusão e acessibilidade oferecido pela Gerência Nacional do Projeto.	**Realizado em 2024 (no 1º ou 2º semestre)**
2. Articular a criação de fóruns de discussão regionais ou participar dos existentes para interlocução social e inclusão da pessoa com deficiência no mercado de trabalho.	**Realizado em 2024 (no 1º ou 2º semestre)**
3. Realizar 1 campanha pública, por ano, relativa ao acesso ao mercado de trabalho da pessoa com deficiência e trabalhadores reabilitados, podendo ser utilizados materiais impressos ou pelas redes sociais, 2 preferivelmente nas datas comemorativas em alusão aos direitos da pessoa com deficiência, em setembro ou dezembro.	**Realizado em 2024 (no 1º ou 2º semestre)**
4. Realizar 1 evento de sensibilização, por ano, relativo ao acesso ao mercado de trabalho da pessoa com deficiência e trabalhadores reabilitados, podendo ser utilizados materiais impressos ou pelas redes sociais, preferivelmente nas datas comemorativas em alusão aos direitos da pessoa com deficiência, em setembro ou dezembro, podendo aderir ao Reconecta.	**Realizado em 2024 (no 1º ou 2º semestre)**

Número do PA-PROMO autuado:
PA-PROMO 001016.2024.15.000/1-39

Outras informações relevantes:
A Atividade do item 2 foi realizada mediante a participação em evento realizado pelo TRT15.

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de diligências realizadas

Meta semestral: 1 diligência.

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Resultado satisfatório pois alcançou a meta estabelecida no 2º semestre. No primeiro semestre não havia a meta de realização de diligência. Esclarece-se que no primeiro semestre foram realizadas atividades necessárias à identificação das empresas que inte

2.2. Quantidade de audiências públicas/coletivas, reuniões e eventos realizados.

Meta semestral: Realização de 01 evento de sensibilização e/ou participação no Reconecta.
- Realização de 01 audiência pública e/ou audiência coletiva envolvendo as pessoas jurídicas afetas ao projeto, poder público, conselhos de pessoas com deficiência, INSS e demais atores sociais envolvidos.

PROJETO INCLUSÃO DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA E REABILITADOS NO MERCADO FORMAL DE TRABALHO

Quantidade de eventos de sensibilização realizados e/ou participações no Reconecta.
1

Quantidade de audiências públicas ou coletivas realizadas.
2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Sim

Análise do resultado do indicador:
Satisfatório. Diligência realizada no dia 03/12/2024 na empresa UNIMED SOROCABA (IC 0100.2009.15.008/6); Audiências coletivas realizadas nos dias 19/11/2024 e 26/11/2024. Reuniões com órgãos e entidades parceiras realizadas em 21/11/2024, 27/11/2024 e 05/12/2024;

PROJETO INCLUSÃO DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA E REABILITADOS NO MERCADO FORMAL DE TRABALHO

PRT16

Titular do Ofício: RENATA SORAYA DANTAS OCÉA
Responsável pelo ofício desde: 29/08/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Participar de 1 curso de capacitação sobre inclusão e acessibilidade oferecido pela Gerência Nacional do Projeto.	**Realizado em 2024 (no 1º ou 2º semestre)**
2. Articular a criação de fóruns de discussão regionais ou participar dos existentes para interlocução social e inclusão da pessoa com deficiência no mercado de trabalho.	**Realizado em 2024 (no 1º ou 2º semestre)**
3. Realizar 1 campanha pública, por ano, relativa ao acesso ao mercado de trabalho da pessoa com deficiência e trabalhadores reabilitados, podendo ser utilizados materiais impressos ou pelas redes sociais, 2 preferivelmente nas datas comemorativas em alusão aos direitos da pessoa com deficiência, em setembro ou dezembro.	**Realizado em 2024 (no 1º ou 2º semestre)**
4. Realizar 1 evento de sensibilização, por ano, relativo ao acesso ao mercado de trabalho da pessoa com deficiência e trabalhadores reabilitados, podendo ser utilizados materiais impressos ou pelas redes sociais, preferivelmente nas datas comemorativas em alusão aos direitos da pessoa com deficiência, em setembro ou dezembro, podendo aderir ao Reconecta.	**Realizado em 2024 (no 1º ou 2º semestre)**

Número do PA-PROMO autuado:
PA-PROMO 000082.2024.16.001/1

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de diligências realizadas

Meta semestral: 1 diligência.

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Sim

Análise do resultado do indicador:
a empresa fiscalizada não atendia às normas de acessibilidade. Será proposto TAC

2.2. Quantidade de audiências públicas/coletivas, reuniões e eventos realizados.

Meta semestral: Realização de 01 evento de sensibilização e/ou participação no Reconecta.
- Realização de 01 audiência pública e/ou audiência coletiva envolvendo as pessoas jurídicas afetas ao projeto, poder público, conselhos de pessoas com deficiência, INSS e demais atores sociais envolvidos.

Quantidade de eventos de sensibilização realizados e/ou participações no Reconecta.
2

PROJETO INCLUSÃO DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA E REABILITADOS NO MERCADO FORMAL DE TRABALHO

Quantidade de audiências públicas ou coletivas realizadas.
2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Sim

Análise do resultado do indicador:
Além da participação do reconecta, foi realizada reunião na cidade de Imperatriz com integrantes do SINE e do Conselho da Pessoa com Deficiência buscando aumentar a articulação dos envolvidos.
Foi realizada audiências com as empresas e a Presidente do Conselho Municipal dos Direitos da Pessoal com Deficiência de São Luis, buscando aumentar o quadro de contratação da pessoa com deficiência

PROJETO INCLUSÃO DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA E REABILITADOS NO MERCADO FORMAL DE TRABALHO

PRT17

Titular do Ofício: Fernanda Barreto Naves
Responsável pelo ofício desde: 15/03/2022
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Participar de 1 curso de capacitação sobre inclusão e acessibilidade oferecido pela Gerência Nacional do Projeto.	**Realizado em 2024 (no 1º ou 2º semestre)**
2. Articular a criação de fóruns de discussão regionais ou participar dos existentes para interlocução social e inclusão da pessoa com deficiência no mercado de trabalho.	**Realizado em 2024 (no 1º ou 2º semestre)**
3. Realizar 1 campanha pública, por ano, relativa ao acesso ao mercado de trabalho da pessoa com deficiência e trabalhadores reabilitados, podendo ser utilizados materiais impressos ou pelas redes sociais, 2 preferivelmente nas datas comemorativas em alusão aos direitos da pessoa com deficiência, em setembro ou dezembro.	**Realizado em 2024 (no 1º ou 2º semestre)**
4. Realizar 1 evento de sensibilização, por ano, relativo ao acesso ao mercado de trabalho da pessoa com deficiência e trabalhadores reabilitados, podendo ser utilizados materiais impressos ou pelas redes sociais, preferivelmente nas datas comemorativas em alusão aos direitos da pessoa com deficiência, em setembro ou dezembro, podendo aderir ao Reconecta.	**Realizado em 2024 (no 1º ou 2º semestre)**

Número do PA-PROMO autuado:
PA-PROMO 00006.2024.17.002/0

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de diligências realizadas

Meta semestral: 1 diligência.

Resultado obtido no semestre: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Sim

Análise do resultado do indicador:
No dia 01/08/20247 foram realizadas duas inspeções com a presença desta Procuradora do Trabalho e o perito responsável na Unidade.

2.2. Quantidade de audiências públicas/coletivas, reuniões e eventos realizados.

Meta semestral: Realização de 01 evento de sensibilização e/ou participação no Reconecta.
- Realização de 01 audiência pública e/ou audiência coletiva envolvendo as pessoas jurídicas afetas ao projeto, poder público, conselhos de pessoas com deficiência, INSS e demais atores sociais envolvidos.

Quantidade de eventos de sensibilização realizados e/ou participações no Reconecta.

PROJETO INCLUSÃO DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA E REABILITADOS NO MERCADO FORMAL DE TRABALHO

4

Quantidade de audiências públicas ou coletivas realizadas.
4

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Sim

Análise do resultado do indicador:
Realização de 01 evento de sensibilização e/ou participação no Reconecta:
Nos dias 18 e 19/09 a Procuradora do Trabalho participou do RECONECTA, na MESA 3 – "Programa Viver Sem Limites: o que é e como aderir ao programa?" e na RODA DE CONVERSA "os desafios da maternidade atípica".
Além disso, foram realizadas outras 3 importantes ações de sensibilização:
- Realização, em conjunto com o Governo do Espírito Santo, de capacitação voltada para as equipes de Recursos Humanos de 60 empresas do Espírito Santo (03/09/2024 a 08/10/2024): a capacitação, realizada on-line, teve como objetivo promover a qualificação de profissionais da área de recursos humanos das empresas, com intenção de efetivar o direito à inclusão da pessoa com deficiência no trabalho, orientando sobre temas que tratam desde a divulgação de vagas até o acompanhamento/crescimento do empregado com deficiência, perpassando por pontos sensíveis como capacitismo, barreiras impostas às pessoas com deficiência, lei de cotas, entre outros. Ao todo, foram seis encontros, às terças-feiras, de 8h00 às 11h00, com temáticas diferentes e, a cada reunião, dois palestrantes (um expert na temática e outro, pessoa com deficiência já inserida no mercado de trabalho, para relatar sua experiência pessoal);
- Provocação e organização de Audiência Pública na Comissão de Direitos Humanos da Assembleia Legislativa do ES sobre os Direitos das Pessoas com Deficiência: realizada em 05/11/2024, com a participação da Procuradora do Trabalho, dos Deputados e Deputadas da Comissão, do Subsecretário de Políticas de Pessoas com Deficiência do Estado do Espírito Santo, de representante da FEAPAES e de representante da DPU;
- Participação de mesa de debate sobre Empregabilidade das Pessoas com Deficiência na Primeira Mostra de Direitos Humanos, realizada pela SEDH de 9 a 16 de dezembro (Roda de conversa sobre a temática, na qual a representante do MPT teve a oportunidade de falar sobre as ações desenvolvidas pelo órgão, a importância da lei de cotas, os desafios na implementação da legislação e as barreiras atitudinais).
Realização de 01 audiência pública e/ou audiência coletiva envolvendo as pessoas jurídicas afetas ao projeto, poder público, conselhos de pessoas com deficiência, INSS e demais atores sociais envolvidos:
Foram realizadas reuniões coletivas nas datas de 10/07/2024, 21/08/2024, 17/09/2024 e 07/11/2024, com representantes da Federação das Apaes, do Condef, da Casa Civil, da Secretaria de Trabalho, Assistência e Desenvolvimento Social - SETADES e da Subsecretaria de Estado de Políticas de Inclusão das Pessoas com Deficiência.
Além das ações acima, a procuradora do trabalho concedeu duas entrevistas para a mídia local sobre empregabilidade das pessoas com deficiência e compareceu na entrega do Prêmio Maria Luiza Dadalto, que reconhece o trabalho de pessoas físicas e jurídicas na
promoção e proteção dos direitos das pessoas com deficiência, realizado dia 29/10/2024,
no Palácio do Anchieta, com a presença do Governador do Estado.

PROJETO INCLUSÃO DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA E REABILITADOS NO MERCADO FORMAL DE TRABALHO

PRT18

Titular do Ofício: Luiz Carlos Michele Fabre
Responsável pelo ofício desde: 30/09/2021
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Participar de 1 curso de capacitação sobre inclusão e acessibilidade oferecido pela Gerência Nacional do Projeto.	**Realizado em 2024 (no 1º ou 2º semestre)**
2. Articular a criação de fóruns de discussão regionais ou participar dos existentes para interlocução social e inclusão da pessoa com deficiência no mercado de trabalho.	**Realizado em 2024 (no 1º ou 2º semestre)**
3. Realizar 1 campanha pública, por ano, relativa ao acesso ao mercado de trabalho da pessoa com deficiência e trabalhadores reabilitados, podendo ser utilizados materiais impressos ou pelas redes sociais, 2 preferivelmente nas datas comemorativas em alusão aos direitos da pessoa com deficiência, em setembro ou dezembro.	**Não realizado**
4. Realizar 1 evento de sensibilização, por ano, relativo ao acesso ao mercado de trabalho da pessoa com deficiência e trabalhadores reabilitados, podendo ser utilizados materiais impressos ou pelas redes sociais, preferivelmente nas datas comemorativas em alusão aos direitos da pessoa com deficiência, em setembro ou dezembro, podendo aderir ao Reconecta.	**Não realizado**

Número do PA-PROMO autuado:
245.2024.18.003/0-17

Outras informações relevantes:
No período, foi dada continuidade aos cursos de capacitação profissional realizados pelo SENAI/SENAC e fomentados pelo MPT, conforme PA-PROMO 292.2021.18.003/0-42.

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de diligências realizadas

Meta semestral: 1 diligência.

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Sim

Análise do resultado do indicador:
No período, foi dada continuidade aos cursos de capacitação profissional realizados pelo SENAI/SENAC e fomentados pelo MPT, conforme PA-PROMO 292.2021.18.003/0-42.

2.2. Quantidade de audiências públicas/coletivas, reuniões e eventos realizados.

Meta semestral: Realização de 01 evento de sensibilização e/ou participação no Reconecta.
- Realização de 01 audiência pública e/ou audiência coletiva envolvendo as pessoas jurídicas afetas ao projeto, poder público, conselhos de pessoas com deficiência, INSS e demais atores sociais envolvidos.

PROJETO INCLUSÃO DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA E REABILITADOS NO MERCADO FORMAL DE TRABALHO

Quantidade de eventos de sensibilização realizados e/ou participações no Reconecta.
0

Quantidade de audiências públicas ou coletivas realizadas.
0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
No primeiro semestre de 2025, de posse de informações sobre as turmas formadas pelo Sistema S, realizaremos audiência pública com os empregadores selecionados para o cumprimento da reserva legal.

PROJETO INCLUSÃO DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA E REABILITADOS NO MERCADO FORMAL DE TRABALHO

PRT19

Titular do Ofício: Matheus Gama Correia
Responsável pelo ofício desde: 01/10/2021
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Participar de 1 curso de capacitação sobre inclusão e acessibilidade oferecido pela Gerência Nacional do Projeto.	**Realizado em 2024 (no 1º ou 2º semestre)**
2. Articular a criação de fóruns de discussão regionais ou participar dos existentes para interlocução social e inclusão da pessoa com deficiência no mercado de trabalho.	**Realizado em 2024 (no 1º ou 2º semestre)**
3. Realizar 1 campanha pública, por ano, relativa ao acesso ao mercado de trabalho da pessoa com deficiência e trabalhadores reabilitados, podendo ser utilizados materiais impressos ou pelas redes sociais, 2 preferivelmente nas datas comemorativas em alusão aos direitos da pessoa com deficiência, em setembro ou dezembro.	**Realizado em 2024 (no 1º ou 2º semestre)**
4. Realizar 1 evento de sensibilização, por ano, relativo ao acesso ao mercado de trabalho da pessoa com deficiência e trabalhadores reabilitados, podendo ser utilizados materiais impressos ou pelas redes sociais, preferivelmente nas datas comemorativas em alusão aos direitos da pessoa com deficiência, em setembro ou dezembro, podendo aderir ao Reconecta.	**Realizado em 2024 (no 1º ou 2º semestre)**

Número do PA-PROMO autuado:
PA-PROMO 000142.2024.19.000/0

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de diligências realizadas

Meta semestral: 1 diligência.

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Não informado

2.2. Quantidade de audiências públicas/coletivas, reuniões e eventos realizados.

Meta semestral: Realização de 01 evento de sensibilização e/ou participação no Reconecta.
- Realização de 01 audiência pública e/ou audiência coletiva envolvendo as pessoas jurídicas afetas ao projeto, poder público, conselhos de pessoas com deficiência, INSS e demais atores sociais envolvidos.

Quantidade de eventos de sensibilização realizados e/ou participações no Reconecta.
1

PROJETO INCLUSÃO DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA E REABILITADOS NO MERCADO FORMAL DE TRABALHO

Quantidade de audiências públicas ou coletivas realizadas.
2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Não informado

PROJETO INCLUSÃO DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA E REABILITADOS NO MERCADO FORMAL DE TRABALHO

PRT20

Titular do Ofício: Raymundo Lima Ribeiro Junior
Responsável pelo ofício desde: 01/07/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Participar de 1 curso de capacitação sobre inclusão e acessibilidade oferecido pela Gerência Nacional do Projeto.	**Realizado em 2024 (no 1º ou 2º semestre)**
2. Articular a criação de fóruns de discussão regionais ou participar dos existentes para interlocução social e inclusão da pessoa com deficiência no mercado de trabalho.	**Realizado em 2024 (no 1º ou 2º semestre)**
3. Realizar 1 campanha pública, por ano, relativa ao acesso ao mercado de trabalho da pessoa com deficiência e trabalhadores reabilitados, podendo ser utilizados materiais impressos ou pelas redes sociais, 2 preferivelmente nas datas comemorativas em alusão aos direitos da pessoa com deficiência, em setembro ou dezembro.	**Realizado em 2024 (no 1º ou 2º semestre)**
4. Realizar 1 evento de sensibilização, por ano, relativo ao acesso ao mercado de trabalho da pessoa com deficiência e trabalhadores reabilitados, podendo ser utilizados materiais impressos ou pelas redes sociais, preferivelmente nas datas comemorativas em alusão aos direitos da pessoa com deficiência, em setembro ou dezembro, podendo aderir ao Reconecta.	**Realizado em 2024 (no 1º ou 2º semestre)**

Número do PA-PROMO autuado:
000870.2024.20.000/0

Outras informações relevantes:
Audiência coletiva realizada com as maiores empresas devedoras da cota

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de diligências realizadas

Meta semestral: 1 diligência.

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Sim

Análise do resultado do indicador:
Esta meta foi cumprida no primeiro semestre de 2024

2.2. Quantidade de audiências públicas/coletivas, reuniões e eventos realizados.

Meta semestral: Realização de 01 evento de sensibilização e/ou participação no Reconecta.
- Realização de 01 audiência pública e/ou audiência coletiva envolvendo as pessoas jurídicas afetas ao projeto, poder público, conselhos de pessoas com deficiência, INSS e demais atores sociais envolvidos.

Quantidade de eventos de sensibilização realizados e/ou participações no Reconecta.
1

PROJETO INCLUSÃO DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA E REABILITADOS NO MERCADO FORMAL DE TRABALHO

Quantidade de audiências públicas ou coletivas realizadas.
1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
A audiência coletiva foi realizada no 2º semestre de 2024

PROJETO INCLUSÃO DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA E REABILITADOS NO MERCADO FORMAL DE TRABALHO

PRT22

Titular do Ofício: Igor Oliveira Costa
Responsável pelo ofício desde: 26/02/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Participar de 1 curso de capacitação sobre inclusão e acessibilidade oferecido pela Gerência Nacional do Projeto.	**Realizado em 2024 (no 1º ou 2º semestre)**
2. Articular a criação de fóruns de discussão regionais ou participar dos existentes para interlocução social e inclusão da pessoa com deficiência no mercado de trabalho.	**Realizado em 2024 (no 1º ou 2º semestre)**
3. Realizar 1 campanha pública, por ano, relativa ao acesso ao mercado de trabalho da pessoa com deficiência e trabalhadores reabilitados, podendo ser utilizados materiais impressos ou pelas redes sociais, 2 preferivelmente nas datas comemorativas em alusão aos direitos da pessoa com deficiência, em setembro ou dezembro.	**Realizado em 2024 (no 1º ou 2º semestre)**
4. Realizar 1 evento de sensibilização, por ano, relativo ao acesso ao mercado de trabalho da pessoa com deficiência e trabalhadores reabilitados, podendo ser utilizados materiais impressos ou pelas redes sociais, preferivelmente nas datas comemorativas em alusão aos direitos da pessoa com deficiência, em setembro ou dezembro, podendo aderir ao Reconecta.	**Realizado em 2024 (no 1º ou 2º semestre)**

Número do PA-PROMO autuado:
000176.2024.22.000/2 - 29

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de diligências realizadas

Meta semestral: 1 diligência.

Resultado obtido no semestre: 10

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Sim

Análise do resultado do indicador:
Não informado

2.2. Quantidade de audiências públicas/coletivas, reuniões e eventos realizados.

Meta semestral: Realização de 01 evento de sensibilização e/ou participação no Reconecta.
- Realização de 01 audiência pública e/ou audiência coletiva envolvendo as pessoas jurídicas afetas ao projeto, poder público, conselhos de pessoas com deficiência, INSS e demais atores sociais envolvidos.

Quantidade de eventos de sensibilização realizados e/ou participações no Reconecta.
1

PROJETO INCLUSÃO DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA E REABILITADOS NO MERCADO FORMAL DE TRABALHO

Quantidade de audiências públicas ou coletivas realizadas.
1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Sim

Análise do resultado do indicador:
Não informado

Empregabilidade LGBTQIAPN+: Políticas Públicas, Empresas e Direitos Humanos

PROJETO EMPREGABILIDADE LGBTQIAPN+: POLÍTICAS PÚBLICAS, EMPRESAS E DIREITOS HUMANOS

PRT02

Titular do Ofício: VALDIRENE SILVA DE ASSIS
Responsável pelo ofício desde: 30/09/2021
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar, ao menos, 1 (uma) audiência pública com entidades adequadas para capacitação e qualificação de pessoas para o mercado de trabalho a critério do Coordenador Regional, sugerindo-se entidades do Sistema S, Institutos Federais de Educação, Universidades Públicas e Privadas e outras organizações estaduais que, a critério do coordenador, possam contribuir para o objetivo.	**Realizado em 2024 (no 1º ou 2º semestre)**
2. Atuar 1 (um) procedimento promocional apartado tendo como objeto a inserção de cotas na administração pública para trabalhadores terceirizados, tendo como alvo a administração pública direta e indireta quanto a admissão de pessoas transgênero.	**Realizado em 2024 (no 1º ou 2º semestre)**
3. Realizar, ao menos, 1 (uma) audiência de intermediação com empresas de médio ou grande porte para mediar a contratação de LGBTQIAPN+ em situação de desemprego já qualificados.	**Realizado em 2024 (no 1º ou 2º semestre)**
4. Acompanhar o II Encontro Anual de Empregabilidade LGBTQIAPN+ (responsabilidade da Gerência Nacional - novembro de 2024)	**Realizado em 2024 (no 1º ou 2º semestre)**

Número do PA-PROMO autuado:
PA-PROMO 002478.2024.02.000/8 - 158

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências públicas/coletivas realizadas.

Meta semestral: Realizar, ao menos, 01 audiência pública/coletiva com entidades adequadas para a capacitação e qualificação de pessoas para o mercado do trabalho.

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Sim

Análise do resultado do indicador:
30/10/2024 - Reunião do MPT com Fórum de Empresas e Direitos LGBTI+ e Instituto Mais Diversidade para organização da Audiência Pública ”Empregabilidade LGBTQIAPN+ na iniciativa privada.
Criação de grupo de WhatsApp para a construção coletiva da audiência pública
03/12/2024 – Audiência Empregabilidade LGBTQIAPN+ na iniciativa privada. Realização MPT/SP. Apoio Fórum de Empresas e Direitos LGBTI+, Instituto Mais diversidade, Nurap, ABRAFH, Aliança Nacional LGBTI+, OAB/SP. Estiveram no evento 50 pessoas, não obstante ser um dia de chuva intensa e de trânsito caótico, em São Paulo/SP. Participação :MPT/SP, Comissão de Diversidade de Gênero e Orientação Sexual OAB/SP, Fórum de Empresas e Direitos LGBTI+, Instituto Mais diversidade, Nurap, ABRAFH, Aliança Nacional LGBTI+, Conselho Estadual LGBTI+, PwC Brasil, Ernest

PROJETO EMPREGABILIDADE LGBTQIAPN+: POLÍTICAS PÚBLICAS, EMPRESAS E DIREITOS HUMANOS

Young Brasil, Hospital Albert Einsten, Bradesco, Escritório Mattos Filho, Grupo SBF – Centauro, Ação Educativa, Casas Pernambucanas, Bunge Profissional, Camil Brasil, Escritório Bichara Advogados, Nívea Brasil, Beiersdof, Escritório Demarest , Accenture Brasil e outros(as/es).

2.2. Número de audiências de intermediação realizadas com empresasde médio ou grande porte.

Meta semestral: Ao menos 1 audiência de intermediação por semestre.

Resultado obtido no semestre: 4 (informação retificada pela titular em março/2025)

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Sim

Análise do resultado do indicador:
30/10/2024 - Reunião do MPT com Fórum de Empresas e Direitos LGBTI+ e Instituto Mais Diversidade para organização da Audiência Pública ”Empregabilidade LGBTQIAPN+ na iniciativa privada.
Criação de grupo de WhatsApp para a construção coletiva da audiência pública
6/11/2024, 17h - A participação da população LGBTI + e negra no trabalho. Participação Fórum de Empresas LGBTI+ e Nurap.
8/11/12h - Medidas do setor privado em prol da igualdade de raça e gênero. Participação Fórum de Empresas LGBTI+, PwC Brasil e Avanade.
8/11/2024, 16h - Discriminações sistêmicas: como a discriminação estrutural e sistêmica afeta carreira de pessoas com diferentes gêneros e raças? Participação da Campos da Diversidade, Ciee e ID_BR (todas empresas de seleção e recrutamento).
03/12/2024 – Audiência Empregabilidade LGBTQIAPN+ na iniciativa privada. Realização MPT/SP. Apoio Fórum de Empresas e Direitos LGBTI+, Instituto Mais diversidade, Nurap, ABRAFH, Aliança Nacional LGBTI+, OAB/SP. Estiveram no evento 50 pessoas, não obstante ser um dia de chuva intensa e de trânsito caótico, em São Paulo/SP. Participação :MPT/SP, Comissão de Diversidade de Gênero e Orientação Sexual OAB/SP, Fórum de Empresas e Direitos LGBTI+, Instituto Mais diversidade, Nurap, ABRAFH, Aliança Nacional LGBTI+, Conselho Estadual LGBTI+, PwC Brasil, Ernest Young Brasil, Hospital Albert Einsten, Bradesco, Escritório Mattos Filho, Grupo SBF – Centauro, Ação Educativa, Casas Pernambucanas, Bunge Profissional, Camil Brasil, Escritório Bichara Advogados, Nívea Brasil, Beiersdof, Escritório Demarest , Accenture Brasil e outros(as/es).

PROJETO EMPREGABILIDADE LGBTQIAPN+: POLÍTICAS PÚBLICAS, EMPRESAS E DIREITOS HUMANOS

PRT05

Titular do Ofício: LUIZ ANTONIO NASCIMENTO FERNANDES
Responsável pelo ofício desde: 26/10/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar, ao menos, 1 (uma) audiência pública com entidades adequadas para capacitação e qualificação de pessoas para o mercado de trabalho a critério do Coordenador Regional, sugerindo-se entidades do Sistema S, Institutos Federais de Educação, Universidades Públicas e Privadas e outras organizações estaduais que, a critério do coordenador, possam contribuir para o objetivo.	**Realizado em 2024 (no 1º ou 2º semestre)**
2. Atuar 1 (um) procedimento promocional apartado tendo como objeto a inserção de cotas na administração pública para trabalhadores terceirizados, tendo como alvo a administração pública direta e indireta quanto a admissão de pessoas transgênero.	**Realizado em 2024 (no 1º ou 2º semestre)**
3. Realizar, ao menos, 1 (uma) audiência de intermediação com empresas de médio ou grande porte para mediar a contratação de LGBTQIAPN+ em situação de desemprego já qualificados.	**Realizado em 2024 (no 1º ou 2º semestre)**
4. Acompanhar o II Encontro Anual de Empregabilidade LGBTQIAPN+ (responsabilidade da Gerência Nacional - novembro de 2024)	**Realizado em 2024 (no 1º ou 2º semestre)**

Número do PA-PROMO autuado:
PA-PROMO 000538.2024.05.000/2

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências públicas/coletivas realizadas.

Meta semestral: Realizar, ao menos, 01 audiência pública/coletiva com entidades adequadas para a capacitação e qualificação de pessoas para o mercado do trabalho.

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Não informado

2.2. Número de audiências de intermediação realizadas com empresasde médio ou grande porte.

Meta semestral: Ao menos 1 audiência de intermediação por semestre.

Resultado obtido no semestre: 1

PROJETO EMPREGABILIDADE LGBTQIAPN+: POLÍTICAS PÚBLICAS, EMPRESAS E DIREITOS HUMANOS

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Não informado

PROJETO EMPREGABILIDADE LGBTQIAPN+: POLÍTICAS PÚBLICAS, EMPRESAS E DIREITOS HUMANOS

PRT06

Titular do Ofício: MELÍCIA ALVES DE CARVALHO MESEL
Responsável pelo ofício desde: 01/01/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar, ao menos, 1 (uma) audiência pública com entidades adequadas para capacitação e qualificação de pessoas para o mercado de trabalho a critério do Coordenador Regional, sugerindo-se entidades do Sistema S, Institutos Federais de Educação, Universidades Públicas e Privadas e outras organizações estaduais que, a critério do coordenador, possam contribuir para o objetivo.	**Realizado em 2024 (no 1º ou 2º semestre)**
2. Atuar 1 (um) procedimento promocional apartado tendo como objeto a inserção de cotas na administração pública para trabalhadores terceirizados, tendo como alvo a administração pública direta e indireta quanto a admissão de pessoas transgênero.	**Realizado em 2024 (no 1º ou 2º semestre)**
3. Realizar, ao menos, 1 (uma) audiência de intermediação com empresas de médio ou grande porte para mediar a contratação de LGBTQIAPN+ em situação de desemprego já qualificados.	**Realizado em 2024 (no 1º ou 2º semestre)**
4. Acompanhar o II Encontro Anual de Empregabilidade LGBTQIAPN+ (responsabilidade da Gerência Nacional - novembro de 2024)	**Realizado em 2024 (no 1º ou 2º semestre)**

Número do PA-PROMO autuado:
PA-PROMO 000076.2025.06.000/8

Outras informações relevantes:
De logo, registra-se que, em que pese o Promo sobre as cotas só ter sido autuado pela Secretaria do 1º Grau desta Regional em 08/01/2025, esta Procuradora determinou a sua autuação em 21 de novembro de 2024, conforme se vê na cópia do despacho que instrui o Promo em comento, tendo as tratativas para a criação, pela administração pública, de cota para trabalhadores terceirizados destinada a pessoas transgênero iniciado desde o 1º semestre de 2024, nos autos do Promo principal do GAET, relativo a este projeto, o de nº 001145.2024.06.000/6.

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências públicas/coletivas realizadas.

Meta semestral: Realizar, ao menos, 01 audiência pública/coletiva com entidades adequadas para a capacitação e qualificação de pessoas para o mercado do trabalho.

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
A meta, tal como se encontra, foi estabelecida para cumprimento no 2º semestre de 2024 (conforme recorte do projeto para o GAET), embora no 1º semestre já se tenham iniciado as tratativas para a sua realização.

2.2. Número de audiências de intermediação realizadas com empresasde médio ou grande porte.

PROJETO EMPREGABILIDADE LGBTQIAPN+: POLÍTICAS PÚBLICAS, EMPRESAS E DIREITOS HUMANOS

Meta semestral: Ao menos 1 audiência de intermediação por semestre.

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Sim

Análise do resultado do indicador:
Conquanto, desde o 1º semestre, esta Procuradora já venha realizando audiências de intermediação com as maiores empresas deste Estado, com vistas a impulsionar a contratação do público alvo do projeto (pessoas LGBTQIAPN+, sobretudo as mais vulnerabilizadas - as pessoas trans), a realidade demonstrou que poucos avanços tivemos, de modo que as ações precisam continuar (e serem intensificadas), a fim de que alcancemos o objetivo traçado, que é a efetiva contratação de tais pessoas. Contudo, é importante registrar que já se observou, nas ações realizadas no 2º semestre, que aquelas empresas assumiram compromisso com este objetivo e têm acolhido as sugestões do MPT, de modo que uma grande soma de esforços tem sido costurada, o que indica que teremos boas novas em continuidade à execução das ações deste projeto, tão urgente e tão necessário para nossa sociedade, na qual, as pessoas LGBTQIAPN+, notadamente as trans e travestis, ainda são tão violentadas em seus direitos e deixadas à margem invisível da coletividade, merecendo, assim, nossa atuação e intervenção prioritárias.

PROJETO EMPREGABILIDADE LGBTQIAPN+: POLÍTICAS PÚBLICAS, EMPRESAS E DIREITOS HUMANOS

PRT07

Titular do Ofício: ANA VALERIA TARGINO DE VASCONCELOS
Responsável pelo ofício desde: 30/09/2021
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar, ao menos, 1 (uma) audiência pública com entidades adequadas para capacitação e qualificação de pessoas para o mercado de trabalho a critério do Coordenador Regional, sugerindo-se entidades do Sistema S, Institutos Federais de Educação, Universidades Públicas e Privadas e outras organizações estaduais que, a critério do coordenador, possam contribuir para o objetivo.	**Realizado em 2024 (no 1º ou 2º semestre)**
2. Atuar 1 (um) procedimento promocional apartado tendo como objeto a inserção de cotas na administração pública para trabalhadores terceirizados, tendo como alvo a administração pública direta e indireta quanto a admissão de pessoas transgênero.	**Não realizado**
3. Realizar, ao menos, 1 (uma) audiência de intermediação com empresas de médio ou grande porte para mediar a contratação de LGBTQIAPN+ em situação de desemprego já qualificados.	**Realizado em 2024 (no 1º ou 2º semestre)**
4. Acompanhar o II Encontro Anual de Empregabilidade LGBTQIAPN+ (responsabilidade da Gerência Nacional - novembro de 2024)	**Realizado em 2024 (no 1º ou 2º semestre)**

Número do PA-PROMO autuado:
001025.2024.07.000/7-58

Outras informações relevantes:
Não foi instaurado PROMO porque entendi que acompanhamento das cotas será feito no próprio PROMO que acompanha o projeto.

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências públicas/coletivas realizadas.

Meta semestral: Realizar, ao menos, 01 audiência pública/coletiva com entidades adequadas para a capacitação e qualificação de pessoas para o mercado do trabalho.

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Sim

Análise do resultado do indicador:
satisfatório

2.2. Número de audiências de intermediação realizadas com empresasde médio ou grande porte.

Meta semestral: Ao menos 1 audiência de intermediação por semestre.

Resultado obtido no semestre: 2

PROJETO EMPREGABILIDADE LGBTQIAPN+: POLÍTICAS PÚBLICAS, EMPRESAS E DIREITOS HUMANOS

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Sim

Análise do resultado do indicador:
satisfatório

PROJETO EMPREGABILIDADE LGBTQIAPN+: POLÍTICAS PÚBLICAS, EMPRESAS E DIREITOS HUMANOS

PRT08

Titular do Ofício: Bárbara da Silva Baracho
Responsável pelo ofício desde: 21/12/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar, ao menos, 1 (uma) audiência pública com entidades adequadas para capacitação e qualificação de pessoas para o mercado de trabalho a critério do Coordenador Regional, sugerindo-se entidades do Sistema S, Institutos Federais de Educação, Universidades Públicas e Privadas e outras organizações estaduais que, a critério do coordenador, possam contribuir para o objetivo.	**Realizado em 2024 (no 1º ou 2º semestre)**
2. Atuar 1 (um) procedimento promocional apartado tendo como objeto a inserção de cotas na administração pública para trabalhadores terceirizados, tendo como alvo a administração pública direta e indireta quanto a admissão de pessoas transgênero.	**Realizado em 2024 (no 1º ou 2º semestre)**
3. Realizar, ao menos, 1 (uma) audiência de intermediação com empresas de médio ou grande porte para mediar a contratação de LGBTQIAPN+ em situação de desemprego já qualificados.	**Realizado em 2024 (no 1º ou 2º semestre)**
4. Acompanhar o II Encontro Anual de Empregabilidade LGBTQIAPN+ (responsabilidade da Gerência Nacional - novembro de 2024)	**Realizado em 2024 (no 1º ou 2º semestre)**

Número do PA-PROMO autuado:
000032.2024.08.003/3

Outras informações relevantes:
Registro que permaneci com o PROMO 000032.2024.08.003/3 aberto para esta finalidade, visto que já havia oficiado, em formato promocional, os entes públicos para saberem informações de suas políticas internas de inclusão da população LGBTI+. Assim, já foi iniciada análise das referidas respostas no bojo desse feito.

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências públicas/coletivas realizadas.

Meta semestral: Realizar, ao menos, 01 audiência pública/coletiva com entidades adequadas para a capacitação e qualificação de pessoas para o mercado do trabalho.

Resultado obtido no semestre: 4

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Registro que fiz 4 audiências coletivas com entidades adequadas para a capacitação e qualificação de pessoas para o mercado do trabalho, quais sejam, IFPA - Instituto Federal do Pará, SENAC, CIEE e Instituto Mais Diversidade (Organização da Sociedade Civil). Assim, tais audiências foram feitas com seus representantes, professores que trabalham na temática e pessoas vinculadas a tais atividades inclusivas nos respectivos entes. A separação em 4 diferentes momentos de audiências coletivas foi decidida para uma melhor organização e tratativas de apoios específicos para atividades no ano de 2025 voltadas especificamente para a comunidade LGBTI+.

PROJETO EMPREGABILIDADE LGBTQIAPN+: POLÍTICAS PÚBLICAS, EMPRESAS E DIREITOS HUMANOS

2.2. Número de audiências de intermediação realizadas com empresasde médio ou grande porte.

Meta semestral: Ao menos 1 audiência de intermediação por semestre.

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Tal atividade de intermediação foi promovida através do I Seminário sobre Diagnóstico de empregabilidade de Travestis e Transsexuais na região metropolitana de Belém/PA (22/11/2024), em colaboração do MPT e com organização do coletivo GRETTA, de Belém/PA. Assim, o MPT, incialmente, enviou notificações para algumas empresas do estado do Pará participarem do evento, já que este visava expor os resultados obtidos no diagnóstico, promovendo uma sensibilização dessas empresas para a importância da empregabilidade da comunidade LGBTI+, principalmente das pessoas da sigla T. Em seguida, houve a participação de representante do MPT compondo a mesa para expor as necessidades de apoio das empresas na empregabilidade dessas pessoas, reiterando as informações partilhadas e sensibilizando tais empresas sobre o tema, além de abordar toda atividade promovida pelo MPT na região sobre a temática, que visa o emprego efetivo dessas pessoas nestas empresas.
Diante da ausência de espaço para expôs demais atividades promovidas nesse semestre de 2024, que não tem conexão direta com os indicadores, passo a registrar aqui exemplos de algumas dessas:
Em 18/07/24, o MPT, MPF e DPU expediram recomendação conjunta para a Universidade Federal do Oeste do Pará (UFOPA) criar políticas de ações afirmativas e de permanência efetiva para a comunidade LGBTI+, principalmente as pessoas TRANS, na inserção nos cursos de formação, concursos públicos de ingresso de servidores e nas contratações de empresas terceirizadas. Ademais, em 04/12/24, fomos informados, em reunião com representante da UFOPA, que a recomendação foi acatada e que sairia publicação próxima com mais informações, sendo tudo registrado na ata do Doc n.º 001548.2024 (evento 450). Além disso, no decorrer do semestre foram realizadas reuniões com coletivos e entidades para promoção de aproximação e mapeamento das necessidades específicas da comunidade LGBTI+, sendo todas registradas no PROMO referido nesse formulário. Por fim, informo que participei presencialmente dos eventos do Seminário de Empregabilidade LGBTI+ em Brasília (12/11/24 a 13/11/24) e II Encontro Anual de Empregabilidade LGBTI+ do MPT em Brasília (14/11/24), inclusive, neste último, compus a mesa e falei um panorama das atividades desenvolvidas por mim nos Estados do Pará e Amapá.

PROJETO EMPREGABILIDADE LGBTQIAPN+: POLÍTICAS PÚBLICAS, EMPRESAS E DIREITOS HUMANOS

PRT10

Titular do Ofício: GENY HELENA FERNANDES BARROSO MARQUES
Responsável pelo ofício desde: 12/08/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar, ao menos, 1 (uma) audiência pública com entidades adequadas para capacitação e qualificação de pessoas para o mercado de trabalho a critério do Coordenador Regional, sugerindo-se entidades do Sistema S, Institutos Federais de Educação, Universidades Públicas e Privadas e outras organizações estaduais que, a critério do coordenador, possam contribuir para o objetivo.	**Não realizado**
2. Atuar 1 (um) procedimento promocional apartado tendo como objeto a inserção de cotas na administração pública para trabalhadores terceirizados, tendo como alvo a administração pública direta e indireta quanto a admissão de pessoas transgênero.	**Não realizado**
3. Realizar, ao menos, 1 (uma) audiência de intermediação com empresas de médio ou grande porte para mediar a contratação de LGBTQIAPN+ em situação de desemprego já qualificados.	**Não realizado**
4. Acompanhar o II Encontro Anual de Empregabilidade LGBTQIAPN+ (responsabilidade da Gerência Nacional - novembro de 2024)	**Não realizado**

Número do PA-PROMO autuado:
Não há PA autuado

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências públicas/coletivas realizadas.

Meta semestral: Realizar, ao menos, 01 audiência pública/coletiva com entidades adequadas para a capacitação e qualificação de pessoas para o mercado do trabalho.

Resultado obtido no semestre: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Não informado

2.2. Número de audiências de intermediação realizadas com empresasde médio ou grande porte.

Meta semestral: Ao menos 1 audiência de intermediação por semestre.

Resultado obtido no semestre: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

PROJETO EMPREGABILIDADE LGBTQIAPN+: POLÍTICAS PÚBLICAS, EMPRESAS E DIREITOS HUMANOS

Análise do resultado do indicador:
Não informado

PROJETO EMPREGABILIDADE LGBTQIAPN+: POLÍTICAS PÚBLICAS, EMPRESAS E DIREITOS HUMANOS

PRT11

Titular do Ofício: Fabiola Bessa Salmito de Almeida
Responsável pelo ofício desde: 21/10/2021
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar, ao menos, 1 (uma) audiência pública com entidades adequadas para capacitação e qualificação de pessoas para o mercado de trabalho a critério do Coordenador Regional, sugerindo-se entidades do Sistema S, Institutos Federais de Educação, Universidades Públicas e Privadas e outras organizações estaduais que, a critério do coordenador, possam contribuir para o objetivo.	**Não realizado**
2. Atuar 1 (um) procedimento promocional apartado tendo como objeto a inserção de cotas na administração pública para trabalhadores terceirizados, tendo como alvo a administração pública direta e indireta quanto a admissão de pessoas transgênero.	**Não realizado**
3. Realizar, ao menos, 1 (uma) audiência de intermediação com empresas de médio ou grande porte para mediar a contratação de LGBTQIAPN+ em situação de desemprego já qualificados.	**Realizado em 2024 (no 1º ou 2º semestre)**
4. Acompanhar o II Encontro Anual de Empregabilidade LGBTQIAPN+ (responsabilidade da Gerência Nacional - novembro de 2024)	**Realizado em 2024 (no 1º ou 2º semestre)**

Número do PA-PROMO autuado:
PA-PROMO 01769.2023.11.000/6

Outras informações relevantes:
Considerando as atividades do projeto, faz-se necessário alguns esclarecimentos. O promo destacado abrange toda a temática voltada à empregabilidade, com a ressalva que em abri de 2024, por meio de despacho, foram expedidos ofícios a diversos órgãos no sentido de coletar informações a respeito de ações afirmativas implementadas e, ainda, uma análise de dados no sentido de mapear a atual situação de empregabilidade do grupo em órgãos publicos. Ainda neste promocional, firmou-se parceria com a UEA e UFAM, em julho de 2024, com o intuito de inserir cotas em processos seletivos, obtendo êxito no âmbito da UFAM que destinou cotas no curso de mestrado em direito a grupos de vulnerabilização. Com relação aos demais órgãos públicos, as respostas serão compiladas para o mapeamento e posteriores providências. Não obstante, no 2o semestre de 2024 foram firmadas parcerias com o Instituto + Diversidade para a capacitação de empresas, pessoas formadoras e instituições de ensino no intuito de promover ambientes de trabalho seguros e inclusivos para pessoas LGBT, bem como curso específico para capacitação profissional para pessoas LGBT, que ocorreu entre os das 26/08 a 19/09, com a formatura de 19 pessoas. No mesmo sentido, de promoção da capacitação, firmou-se parceria com a UEA, por meio da Clinica de Direito Lésbico, Gay, Bissexual e Transgênero da Amazônia, para promoção dos objetivos do presente projeto, com a efetiva implementação no 1o semestre de 2025.

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências públicas/coletivas realizadas.

Meta semestral: Realizar, ao menos, 01 audiência pública/coletiva com entidades adequadas para a capacitação e qualificação de pessoas para o mercado do trabalho.

PROJETO EMPREGABILIDADE LGBTQIAPN+: POLÍTICAS PÚBLICAS, EMPRESAS E DIREITOS HUMANOS

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Destacar que a audiência realizou-se em formato de reunião/capacitação de entidades formadoras adequadas para a capacitação e qualificação.

2.2. Número de audiências de intermediação realizadas com empresasde médio ou grande porte.

Meta semestral: Ao menos 1 audiência de intermediação por semestre.

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Destacar que a audiência realizou-se em formato de reunião/capacitação com empresas que mostraram-se interessadas na diversidade, bem como instituições de ensino superior. A foi modulada no formato de formação para empresas e instituições de ensino com o propósito de conscientizar a respeito da necessidade de se garantir um ambiente de trabalho seguro e inclusivo para pessoas LGBTQIA+

PROJETO EMPREGABILIDADE LGBTQIAPN+: POLÍTICAS PÚBLICAS, EMPRESAS E DIREITOS HUMANOS

PRT12

Titular do Ofício: Luciana Teles Gomes
Responsável pelo ofício desde: 11/07/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar, ao menos, 1 (uma) audiência pública com entidades adequadas para capacitação e qualificação de pessoas para o mercado de trabalho a critério do Coordenador Regional, sugerindo-se entidades do Sistema S, Institutos Federais de Educação, Universidades Públicas e Privadas e outras organizações estaduais que, a critério do coordenador, possam contribuir para o objetivo.	**Não realizado**
2. Atuar 1 (um) procedimento promocional apartado tendo como objeto a inserção de cotas na administração pública para trabalhadores terceirizados, tendo como alvo a administração pública direta e indireta quanto a admissão de pessoas transgênero.	**Realizado em 2024 (no 1º ou 2º semestre)**
3. Realizar, ao menos, 1 (uma) audiência de intermediação com empresas de médio ou grande porte para mediar a contratação de LGBTQIAPN+ em situação de desemprego já qualificados.	**Não realizado**
4. Acompanhar o II Encontro Anual de Empregabilidade LGBTQIAPN+ (responsabilidade da Gerência Nacional - novembro de 2024)	**Realizado em 2024 (no 1º ou 2º semestre)**

Número do PA-PROMO autuado:
000435.2024.12.000/0

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências públicas/coletivas realizadas.

Meta semestral: Realizar, ao menos, 01 audiência pública/coletiva com entidades adequadas para a capacitação e qualificação de pessoas para o mercado do trabalho.

Resultado obtido no semestre: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Não informado

2.2. Número de audiências de intermediação realizadas com empresasde médio ou grande porte.

Meta semestral: Ao menos 1 audiência de intermediação por semestre.

Resultado obtido no semestre: 0

PROJETO EMPREGABILIDADE LGBTQIAPN+: POLÍTICAS PÚBLICAS, EMPRESAS E DIREITOS HUMANOS

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Não informado

PROJETO EMPREGABILIDADE LGBTQIAPN+: POLÍTICAS PÚBLICAS, EMPRESAS E DIREITOS HUMANOS

PRT14

Titular do Ofício: Igor Sousa Gonçalves
Responsável pelo ofício desde: 01/02/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar, ao menos, 1 (uma) audiência pública com entidades adequadas para capacitação e qualificação de pessoas para o mercado de trabalho a critério do Coordenador Regional, sugerindo-se entidades do Sistema S, Institutos Federais de Educação, Universidades Públicas e Privadas e outras organizações estaduais que, a critério do coordenador, possam contribuir para o objetivo.	**Realizado em 2024 (no 1º ou 2º semestre)**
2. Atuar 1 (um) procedimento promocional apartado tendo como objeto a inserção de cotas na administração pública para trabalhadores terceirizados, tendo como alvo a administração pública direta e indireta quanto a admissão de pessoas transgênero.	**Não realizado**
3. Realizar, ao menos, 1 (uma) audiência de intermediação com empresas de médio ou grande porte para mediar a contratação de LGBTQIAPN+ em situação de desemprego já qualificados.	**Realizado em 2024 (no 1º ou 2º semestre)**
4. Acompanhar o II Encontro Anual de Empregabilidade LGBTQIAPN+ (responsabilidade da Gerência Nacional - novembro de 2024)	**Realizado em 2024 (no 1º ou 2º semestre)**

Número do PA-PROMO autuado:
Não foi autuado procedimento.

Outras informações relevantes:
Em relação ao item 2 (autuação de procedimento promocional apartado) esta atividade foi cumprida por meio da expedição de recomendação no ano de 2023 dirigida ao Estado do Acre e recomendação expedida no ano de 2024 ao Estado de Rondônia, versando sobre a temática. Além disso, a questão das ações afirmativas dentro dos órgãos públicos que integram o Estado de Rondônia está sendo trabalhada via Comitê de Equidade Interinstitucional (PRT14, TJ-RO, TRT-14 e MP-RO) e pelo GT4 da Rede Lilás, que visa atuar na pauta da empregabilidade de mulheres em situação de vulnerabilidade, dentre elas o público trans.

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências públicas/coletivas realizadas.

Meta semestral: Realizar, ao menos, 01 audiência pública/coletiva com entidades adequadas para a capacitação e qualificação de pessoas para o mercado do trabalho.

Resultado obtido no semestre: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:

1. Capacitação e reunião coletiva com pessoas formadoras (09 de julho de 2024). MPT e Instituto Mais Diversidade realizaram curso de capacitação com coletivos organizações sociais e contribuir com a empregabilidade de pessoas

PROJETO EMPREGABILIDADE LGBTQIAPN+: POLÍTICAS PÚBLICAS, EMPRESAS E DIREITOS HUMANOS

LGBTQIA. A capacitação foi precedida de reunião coletiva promovida pelo Ministério Público do Trabalho com as entidades formadoras sobre o projeto de Empregabilidade LGBTQIA+ no Estado de Rondônia. Sobre o tema, veja matéria: https://www.prt14.mpt.mp.br/info/noticias-do-mpt/1439-mpt-e-instituto-mais-diversidade-convidam-para-curso-de-capacitacao.

2. Audiência coletiva sobre direitos LGBQTIAPN+ em Rio Branco (30 de outubro de 2024). Na oportunidade, realizou-se audiência coletiva com entidades formadoras, fomentando-se a criação de cursos voltados à empregabilidade LGBTQIAPN+, bem como acompanhamento de recomendação expedida em 2023 sobre políticas públicas e ações afirmativas no Estado do Acre. Estiveram presentes representantes do MPT, MPF, MP/AC, SENAI/AC, IFAC. SENAC/AC, PGE/AC. SEASDH,SEMULHER, CECDLGBT/AC, SEPLAN/AC, SEASD. Sobre o tema, veja: https://www.prt14.mpt.mp.br/info/noticias-do-mpt/1509-mpt-realiza-audiencia-coletiva-sobre-direitos-lgbtqiapn-em-rio-branco.

Para além da meta acima indicada, outros eventos de sensibilização social/ capacitações sobre a temática foram realizados neste semestre, a fim de promover maior dialogo com movimentos sociais, empresas, órgãos públicos e entidades formadoras. Neste semestre, menciona-se os seguintes eventos da COORDIGUALDADE:

1. Formatura do Projeto Transformar (08 de julho de 2024) - Formação e certificação de 20 pessoas LGBTQIAPN+ em situação de vulnerabilidade social no curso de assistente administrativo pelo Instituto Mais Diversidade e Ministério Público do Trabalho, em parceria com o Instituto Federal de Rondônia (IFRO), Organização Internacional dos Trabalhadores (OIT), Central Única dos Trabalhadores (CUT) e Comunidade Cidadã Livre (COMCIL), de Rondônia.

2. Formação para empresas e instituições de ensino: ambientes seguros e inclusivos para pessoas LGBTQIA+ (10 de julho de 2024). A capacitação foi precedida de reunião coletiva com empresas promovida pelo Ministério Público do Trabalho sobre o projeto de Empregabilidade LGBTQIA+ no Estado de Rondônia e importância das empresas participantes de promoverem ações afirmativas e ações de equidade em seus estabelecimentos.

3. Reunião de Alinhamento com o Instituto Mais Diversidade sobre o Projeto de Empregabilidade LGBTQIAPN+ no Estado de Rondônia (24 de setembro de 2024).

4. Mostra Cinema e Direitos Humanos (26 a 29 de novembro de 2024): com o tema “Viver com Dignidade”, a Mostra é uma ação de política pública que utiliza o cinema como ferramenta de educação e sensibilização sobre os Direitos Humanos. Entre os temas abordados estão inclusão, diversidade e justiça social, com foco em públicos como pessoas com deficiência, população LGBTQIAPN+, crianças, idosos, migrantes e outros grupos sociais. A mostra contou com a participação de representante da Coordigualdade para discussão dos filmes, notadamente com relação a interface com os projetos executados na regional. Sobre o tema, veja matéria: https://www.prt14.mpt.mp.br/info/noticias-do-mpt/1517-ministerio-publico-do-trabalho-em-rondonia-recebe-a-14-mostra-cinema e-direitos-humanos Ministério Público do Trabalho em Rondônia recebe a 14ª Mostra Cinema e Direitos Humanos - MPT-RO.

2.2. Número de audiências de intermediação realizadas com empresasde médio ou grande porte.

Meta semestral: Ao menos 1 audiência de intermediação por semestre.

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:

Reunião com empresa Óticas Diniz, objetivando o fomento da contratação de pessoas LGBTQIAPN+ em situação de vulnerabilidade social capacitadas pelo projeto Transformar (MPT, IFRO, COMCIL, CUT e OIT) (27.11.2024)

PROJETO EMPREGABILIDADE LGBTQIAPN+: POLÍTICAS PÚBLICAS, EMPRESAS E DIREITOS HUMANOS

PRT16

Titular do Ofício: RENATA SORAYA DANTAS OCÉA
Responsável pelo ofício desde: 29/08/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar, ao menos, 1 (uma) audiência pública com entidades adequadas para capacitação e qualificação de pessoas para o mercado de trabalho a critério do Coordenador Regional, sugerindo-se entidades do Sistema S, Institutos Federais de Educação, Universidades Públicas e Privadas e outras organizações estaduais que, a critério do coordenador, possam contribuir para o objetivo.	**Realizado em 2024 (no 1º ou 2º semestre)**
2. Atuar 1 (um) procedimento promocional apartado tendo como objeto a inserção de cotas na administração pública para trabalhadores terceirizados, tendo como alvo a administração pública direta e indireta quanto a admissão de pessoas transgênero.	**Realizado em 2024 (no 1º ou 2º semestre)**
3. Realizar, ao menos, 1 (uma) audiência de intermediação com empresas de médio ou grande porte para mediar a contratação de LGBTQIAPN+ em situação de desemprego já qualificados.	**Realizado em 2024 (no 1º ou 2º semestre)**
4. Acompanhar o II Encontro Anual de Empregabilidade LGBTQIAPN+ (responsabilidade da Gerência Nacional - novembro de 2024)	**Realizado em 2024 (no 1º ou 2º semestre)**

Número do PA-PROMO autuado:
PA-PROMO 00081.2024.16.001/4

Outras informações relevantes:
Participação no Fórum de Políticas Públicas para população LGBTQIA+ Idosa

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências públicas/coletivas realizadas.

Meta semestral: Realizar, ao menos, 01 audiência pública/coletiva com entidades adequadas para a capacitação e qualificação de pessoas para o mercado do trabalho.

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Sim

Análise do resultado do indicador:
Representantes do Sistema S demonstraram interesse na oferta de cursos

2.2. Número de audiências de intermediação realizadas com empresasde médio ou grande porte.

Meta semestral: Ao menos 1 audiência de intermediação por semestre.

Resultado obtido no semestre: 2

PROJETO EMPREGABILIDADE LGBTQIAPN+: POLÍTICAS PÚBLICAS, EMPRESAS E DIREITOS HUMANOS

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Sim

Análise do resultado do indicador:
Pouca adesão das empresas mas a empresa Montisol irá para 3 turma de soldados para mulheres trans

PROJETO EMPREGABILIDADE LGBTQIAPN+: POLÍTICAS PÚBLICAS, EMPRESAS E DIREITOS HUMANOS

PRT17

Titular do Ofício: Fernanda Barreto Naves
Responsável pelo ofício desde: 15/03/2022
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar, ao menos, 1 (uma) audiência pública com entidades adequadas para capacitação e qualificação de pessoas para o mercado de trabalho a critério do Coordenador Regional, sugerindo-se entidades do Sistema S, Institutos Federais de Educação, Universidades Públicas e Privadas e outras organizações estaduais que, a critério do coordenador, possam contribuir para o objetivo.	**Realizado em 2024 (no 1º ou 2º semestre)**
2. Atuar 1 (um) procedimento promocional apartado tendo como objeto a inserção de cotas na administração pública para trabalhadores terceirizados, tendo como alvo a administração pública direta e indireta quanto a admissão de pessoas transgênero.	**Realizado em 2024 (no 1º ou 2º semestre)**
3. Realizar, ao menos, 1 (uma) audiência de intermediação com empresas de médio ou grande porte para mediar a contratação de LGBTQIAPN+ em situação de desemprego já qualificados.	**Realizado em 2024 (no 1º ou 2º semestre)**
4. Acompanhar o II Encontro Anual de Empregabilidade LGBTQIAPN+ (responsabilidade da Gerência Nacional - novembro de 2024)	**Realizado em 2024 (no 1º ou 2º semestre)**

Número do PA-PROMO autuado:
PA-PROMO 000076.2024.17.002/7

Outras informações relevantes:
Sobre o PA-PROMO 000076.2024.17.002/7:
Em 06/02/2024 foi encaminhada notificação aos principais órgãos da Administração Pública e Poder Judiciário da Grande Vitória e Maiores cidades do interior do Espírito Santo solicitando informações sobre a implementação de ações afirmativas para a contratação de pessoas transgênero, a existência de pessoas trans nos quadros do órgão e a existência de comissão, comitê, secretaria, seção, setor ou similar para discutir, elaborar e implementar políticas internas sobre a temática da inclusão da população LGBTQIAPN+. Durante todo o ano foram recebidas as respostas dos órgãos (Governo do Estado, 8 Prefeituras, TRE, TRF, TRT, TJES), que estão sendo compiladas em relatório.
Concomitantemente, foram realizadas 4 reuniões com o Gerente de Políticas Públicas para a população LGBTQIAPN+ do Governo do Estado do Espírito Santo, sr. Filipe Costa, para tratar sobre a temática das cotas.
Ademais, importante registrar atuação em curso quanto à temática do nome social: em outubro de 2024 o MPT foi procurado pelo CRESS, que denunciou uma violação ao uso do nome social pela Secretaria de Educação do Estado. O órgão passou, então, a participar de um grupo constituído com o objetivo de adotar ações relativas ao caso concreto denunciado (assumido pelo MP-ES e Defensoria) e tutela coletiva e inibitória. Foram realizadas três reuniões: i) reunião presencial no CRESS em 04/10/2024 a fim de apresentar o histórico da situação; ii) reunião no dia 11/10/2024 na qual foi deliberada a adoção de ações; iii) audiência em 29/10/2024 para detalhar os encaminhamentos. Em 12/11/2024 foi encaminhada RECOMENDAÇÃO CONJUNTA N.º 01.2024 (MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO DO ESTADO DO ESPÍRITO SANTO, a DEFENSORIA PÚBLICA DO ESTADO DO ESPÍRITO SANTO e a ORDEM DOS ADVOGADOS DO BRASIL). A atuação conjunta terá prosseguimento no próximo ano.
Além das ações, projetos, entrevistas e eventos acima apontados (e detalhados na página seguinte, relativa aos indicadores), registra-se que foram realizadas, neste segundo semestre, três entrevistas televisivas sobre diversidade e inclusão da comunidade LGBTQIAPN+ (TVE, TV Tribuna - SBT, e TV Vitória - Record), uma entrevista em rádio e uma entrevista em podcast (ES Hoje) abordando a mesma temática, e, ainda, publicada uma entrevista em jornal sobre as cotas de emprego para pessoas LGBTQIAPN+. Por fim, houve o comparecimento em 2 eventos organizados pelo

PROJETO EMPREGABILIDADE LGBTQIAPN+: POLÍTICAS PÚBLICAS, EMPRESAS E DIREITOS HUMANOS

Governo do Estado e Secretaria de Direitos Humanos sobre promoção dos direitos da População LGBTQIAPN+ e em 3 eventos organizados pela Associação GOLD.

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências públicas/coletivas realizadas.

Meta semestral: Realizar, ao menos, 01 audiência pública/coletiva com entidades adequadas para a capacitação e qualificação de pessoas para o mercado do trabalho.

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Sim

Análise do resultado do indicador:
Além das reuniões já realizadas com entidades ao longo do primeiro semestre (notadamente o SENAC e a UFES, entidades junto às quais foram desenvolvidos os projetos Qualificatrans e Transeuntes, respectivamente), no segundo semestre foi realizada, no dia 17/10/2024, audiência coletiva com os representantes das seguintes entidades: SENAC, SESC, IFES Vitória, IFES campus São Mateus/Nepgens, Faculdade Estácio, Escola Superior de Ciências da Santa Casa de Misericórdia de Vitória, Faculdade de Direto de Cachoeiro do Itapemirim. Na ocasião foi arbitrado prazo para a apresentação de ações e projetos e serem desenvolvidos em parceria para o ano de 2024.
Sobre os dois Projetos acima citados (que tiveram início no semestre passado e finalizaram no corrente semestre) importante destacar:
- QualificaTrans: iniciativa fruto da parceria entre o Ministério Público do Trabalho do Espírito Santo (MPT/ES), o Grupo Orgulho, Liberdade e Dignidade (Associação GOLD) e o Serviço Nacional de Aprendizagem Comercial (SENAC). Seu principal objetivo foi promover a capacitação e a inclusão da população trans e travesti no mercado de trabalho, oferecendo oportunidades de qualificação profissional no setor de cuidadores/as de idosos (curso de 160 horas/aula, desenvolvido ao longo de 3 meses). Em 2024 foram formadas e certificadas 13 travestis. A escolha do curso foi fruto de uma curadoria que contou com a participação ativa de entidades de promoção dos direitos das pessoas LGBTQIAPN+. A ideia foi buscar um nicho que permitisse a entrada imediata no mercado, que garantisse a atuação como autônomas (sistema de plantões) e que fosse desvinculada dos nichos "tradicionalmente associados" à travestis, como salões de beleza. Importante destacar: 1) No processo de seleção: Divulgação da abertura das inscrições nas entidades e pela imprensa (jornais, instagram e websites – Globo/Gazeta; SBT/Tribuna e Record); Criação de um formulário de inscrição, com dados pessoais e contemplando escolaridade e condições socioeconômicas; Seleção das travestis em maior condição de vulnerabilidade. 2) Preparação: Capacitação prévia de toda a equipe do SENAC: buscando garantir um ambiente acolhedor e livre de discriminação, foi realizado, em reunião prévia ao início do curso, um letramento com a equipe do SENAC (coordenadores/as, professora). 3) Condições para garantir o ingresso/permanência: Foram fornecidos: vale-transporte, lanche, material didático e escolar (mochila, cadernos, canetas, estojo); uniforme; auxílio (bolsa) mensal; na formatura: cada aluna foi presenteada com um jaleco personalizado com o nome, com a elaboração e impressão do currículo pessoal e com um cartão de visita digital (para ser compartilhado via whatsapp). 4) Serviços associados: Auxílio psicológico; Retificação de nome e gênero; Acompanhamento integral por uma técnica da GOLD; Abrigamento/moradia (solicitação por uma aluna que se encontrava em situação de rua no início do curso); Acompanhamento e assessoria para realização do ENCCEJA (para as que não possuíam ensino fundamental). 5) Inserção no mercado de trabalho: Quatro inserções imediatas (durante o curso); Após o curso: envio de ofício a todas as instituições de longa permanência e casas de repouso da Grande Vitória (82 entidades) apresentando o curso e encaminhando os currículos de todas as formadas; Reunião com as instituições de longa permanência e casas de repouso privadas. 6) Divulgação do resultado dos cursos na mídia, inclusive com reportagem de 5 minutos no jornal noturno do SBT (TV Gazeta).
- Projeto Transeuntes: Fruto da parceria entre o Ministério Público do Trabalho do Espírito Santo (MPT-ES), a Universidade Federal do Espírito Santo (UFES), o Grupo Orgulho, Liberdade e Dignidade (a Associação GOLD) e o

PROJETO EMPREGABILIDADE LGBTQIAPN+: POLÍTICAS PÚBLICAS, EMPRESAS E DIREITOS HUMANOS

Tribunal Regional do Trabalho da 17ª Região (TRT 17), o projeto teve como objetivos: Promover uma oficina experimental de fotografia, mediada por rodas de conversa sobre autoestima e autoimagem com homens e mulheres trans, travestis, LGBTQIAPN+, com foco no mundo do trabalho, porém priorizando suas experiências estéticas; Conhecer, tendo como instrumento a fotografia, o relato visual de homens e mulheres trans, travestis, LGBTQIAPN+ sobre a cidade, sobre as instituições de promoção do direito, sobre o mundo do trabalho e sobre seu cotidiano como "lugar" de todos os corpos transeuntes na requisição de direitos e pertencimento social. Ao final, foi organizada uma exposição com as fotografias, que, atualmente, tornou-se itinerante (Exposição de inauguração: TRT 17; Exposição durante as festividades do mês do Orgulho; Exposição na Associação GOLD, durante o mês de novembro). Importante destacar: 1) Processo de seleção e estratégias de permanência: Seleção em parceria com a UFES (15 pessoas: homens e mulheres trans); Fotografias realizadas com os próprios celulares; Aula prática no SENAC (fotografias de uma das aulas do curso QUALIFICATRANS); Auxílio-bolsa e fornecimento de lanche nos encontros. 2) Roda de conversa e feedbacks: Após a inauguração foi realizada uma roda de conversa com as pessoas participantes, a fim de mapear as reações, os resultados e obter um feedback; Dois alunos foram contratados como "freelancer" para fotografar eventos. 3) Divulgação do projeto na mídia capixaba (jornal, website e redes sociais).

2.2. Número de audiências de intermediação realizadas com empresasde médio ou grande porte.

Meta semestral: Ao menos 1 audiência de intermediação por semestre.

Resultado obtido no semestre: 5

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Sim

Análise do resultado do indicador:
Além das reuniões de intermediação que já haviam sido realizadas no primeiro semestre, no segundo semestre foram realizadas 5 reuniões de intermediação.
04/07/2024: reunião com Leonardo Borile (UGT) para tratar sobre mutirão de empregos (mutirão da diversidade, a ser realizado em 2025);
10/07/2024: reunião com representantes da CLARO S.A; PAGUE MENOS; SOLLO; VIVO/TELEFONICA; GRUPO BOA PARÇA, BANCO SANTANDER; UGT e GRUPO CARONE para tratar sobre o balcão de empregabilidade que aconteceria na Audiência Pública;
24/07/2024: realizada a Audiência Pública: Empregabilidade LGBTQIAPN+, conforme registro na Ata de audiência pública nº 006501.2024. A audiência Pública buscou reunir representantes das entidades empresariais, da sociedade civil, de entidades sindicais, de órgãos públicos e de organizações não governamentais, bem como quaisquer outras pessoas interessadas; O objetivo principal da audiência pública foi proporcionar a inserção do público LGBTQIAPN+ no mercado de trabalho e eliminar as desigualdades e possíveis barreiras enfrentadas ao se candidatar a uma vaga de emprego. Durante todo o dia foi realizado um balcão de empregabilidade pelas empresas que compareceram no local, que resultou na contratação de duas pessoas; Durante todo o dia foi fornecido serviço de vacinação e testagem pela prefeitura no local; Foi fornecido café da manhã e lanche. O evento foi amplamente divulgado: Notícias em websites jornalísticos (A Tribuna, Gazeta/Globo);Reportagem TVE (compareceu no local e entrevistou representantes de órgãos públicos e pessoas da comunidade LGBTQIAPN+ que participavam do evento).
09/10/2024: reunião com representantes de novas empresas para articular a intermediação da contratação de pessoas da comunidade LGBTQIAPN+ em situação de desemprego. Foi arbitrado prazo para envio de ofício demonstrando interesse em participar das ações do MPT no ano de 2025 (mutirão da diversidade) e apresentando vagas atualmente disponíveis. 4 empresas demonstraram interesse na contratação imediata, tendo sido enviados currículos, via MPT, para cada uma dessas empresas.

PROJETO EMPREGABILIDADE LGBTQIAPN+: POLÍTICAS PÚBLICAS, EMPRESAS E DIREITOS HUMANOS

PRT18

Titular do Ofício: Luiz Carlos Michele Fabre
Responsável pelo ofício desde: 30/09/2021
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar, ao menos, 1 (uma) audiência pública com entidades adequadas para capacitação e qualificação de pessoas para o mercado de trabalho a critério do Coordenador Regional, sugerindo-se entidades do Sistema S, Institutos Federais de Educação, Universidades Públicas e Privadas e outras organizações estaduais que, a critério do coordenador, possam contribuir para o objetivo.	**Não realizado**
2. Atuar 1 (um) procedimento promocional apartado tendo como objeto a inserção de cotas na administração pública para trabalhadores terceirizados, tendo como alvo a administração pública direta e indireta quanto a admissão de pessoas transgênero.	**Não realizado**
3. Realizar, ao menos, 1 (uma) audiência de intermediação com empresas de médio ou grande porte para mediar a contratação de LGBTQIAPN+ em situação de desemprego já qualificados.	**Não realizado**
4. Acompanhar o II Encontro Anual de Empregabilidade LGBTQIAPN+ (responsabilidade da Gerência Nacional - novembro de 2024)	**Não realizado**

Número do PA-PROMO autuado:
293.2021.18.003/6-42

Outras informações relevantes:
Em 16/02/2024, determinei o encerramento do projeto. Ao longo do ano anterior, revertemos recursos ao SENAI para a capacitação de trabalhadores LGBTQIA+. Assim, concluímos em 2023 turmas com 90 vagas na área de alimentos, gestão, vestuária e elétrica em cursos realizados entre fevereiro e agosto pelas unidades SESI SENAI
Jardim Colorado, Goiânia; SESI Jaiara Anápolis, FATEC SENAI Roberto Mange.

Paralelamente, devido ao sucesso do projeto regional Mais Um Sem Dor, que também envolve capacitação e empregabilidade da população LGBTQIA+, capitaneado pelo Excelentíssimo Procurador do Trabalho Dr. Tiago Ranieri de Oliveira, passei a verter recursos decorrentes de multas e condenações em ações civis públicas a tal projeto, encerrando o projeto nacional de empregabilidade LGBTQIA+ e iniciando novo projeto da COORDIGUALDADE, o IGUALDADE NO TRABALHO PARA TODAS AS MULHERES E PARA A POPULAÇÃO NEGRA (Promo 726.2024.18.003/3.

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências públicas/coletivas realizadas.

Meta semestral: Realizar, ao menos, 01 audiência pública/coletiva com entidades adequadas para a capacitação e qualificação de pessoas para o mercado do trabalho.

Resultado obtido no semestre: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:

PROJETO EMPREGABILIDADE LGBTQIAPN+: POLÍTICAS PÚBLICAS, EMPRESAS E DIREITOS HUMANOS

Em 16/02/2024, determinei o encerramento do projeto. Ao longo do ano anterior, revertemos recursos ao SENAI para a capacitação de trabalhadores LGBTQIA+. Assim, concluímos em 2023 turmas com 90 vagas na área de alimentos, gestão, vestuária e elétrica em cursos realizados entre fevereiro e agosto pelas unidades SESI SENAI
Jardim Colorado, Goiânia; SESI Jaiara Anápolis, FATEC SENAI Roberto Mange.

Paralelamente, devido ao sucesso do projeto regional Mais Um Sem Dor, que também envolve capacitação e empregabilidade da população LGBTQIA+, capitaneado pelo Excelentíssimo Procurador do Trabalho Dr. Tiago Ranieri de Oliveira, passei a verter recursos decorrentes de multas e condenações em ações civis públicas a tal projeto, encerrando o projeto nacional de empregabilidade LGBTQIA+ e iniciando novo projeto da COORDIGUALDADE, o IGUALDADE NO TRABALHO PARA TODAS AS MULHERES E PARA A POPULAÇÃO NEGRA (Promo 726.2024.18.003/3.

2.2. Número de audiências de intermediação realizadas com empresasde médio ou grande porte.

Meta semestral: Ao menos 1 audiência de intermediação por semestre.

Resultado obtido no semestre: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Em 16/02/2024, determinei o encerramento do projeto. Ao longo do ano anterior, revertemos recursos ao SENAI para a capacitação de trabalhadores LGBTQIA+. Assim, concluímos em 2023 turmas com 90 vagas na área de alimentos, gestão, vestuária e elétrica em cursos realizados entre fevereiro e agosto pelas unidades SESI SENAI
Jardim Colorado, Goiânia; SESI Jaiara Anápolis, FATEC SENAI Roberto Mange.

Paralelamente, devido ao sucesso do projeto regional Mais Um Sem Dor, que também envolve capacitação e empregabilidade da população LGBTQIA+, capitaneado pelo Excelentíssimo Procurador do Trabalho Dr. Tiago Ranieri de Oliveira, passei a verter recursos decorrentes de multas e condenações em ações civis públicas a tal projeto, encerrando o projeto nacional de empregabilidade LGBTQIA+ e iniciando novo projeto da COORDIGUALDADE, o IGUALDADE NO TRABALHO PARA TODAS AS MULHERES E PARA A POPULAÇÃO NEGRA (Promo 726.2024.18.003/3.

Igualdade no Trabalho para Todas as Mulheres e para a População Negra

PROJETO IGUALDADE NO TRABALHO PARA TODAS AS MULHERES E PARA A POPULAÇÃO NEGRA

PRT01

Titular do Ofício: FERNANDA BARBOSA DINIZ
Responsável pelo ofício desde: 01/01/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar 1 (um) evento para a conscientização do imperativo da igualdade de raça e gênero no trabalho, especialmente em cargos de mando e gestão, com partilha de boas práticas.	Realizado em 2024 (no 1º ou 2º semestre)
2. Realizar campanha de promoção de igualdade de raça e gênero, notadamente divulgando o conteúdo da Convenção Interamericana contra o Racismo e a Lei 14611 de 2023.	Realizado em 2024 (no 1º ou 2º semestre)
3. Apoiar o Evento Afro Presença - 5ª edição.	Realizado em 2024 (no 1º ou 2º semestre)

Número do PA-PROMO instaurado:
000895.2024.01.000/4

Outras informações relevantes:
Participação na formatura da terceira turma do CRESCER SEM BARREIRAS, realizado em parceria com a ABRH-RJ para aceleração de talentos negros nos departamentos de recursos humanos

2. INDICADORES

2.1. Número de reuniões/eventos realizados

Meta semestral: Realizar 01 evento para a conscientização do imperativo da igualdade de raça e gênero no trabalho, especialmente em cargos de mando e gestão, alcançando 30 pessoas físicas e/ou jurídicas, ao menos, compartilha de boas práticas.

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Não informado

2.2. Número de pessoas físicas e/ou jurídicas alcançadas.

Meta semestral: 30 pessoas físicas e/ou jurídicas

Resultado obtido no semestre: 30

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Não informado

PROJETO IGUALDADE NO TRABALHO PARA TODAS AS MULHERES E PARA A POPULAÇÃO NEGRA

PROJETO IGUALDADE NO TRABALHO PARA TODAS AS MULHERES E PARA A POPULAÇÃO NEGRA

PRT02

Titular do Ofício: VALDIRENE SILVA DE ASSIS
Responsável pelo ofício desde: 30/09/2021
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar 1 (um) evento para a conscientização do imperativo da igualdade de raça e gênero no trabalho, especialmente em cargos de mando e gestão, com partilha de boas práticas.	Realizado em 2024 (no 1º ou 2º semestre)
2. Realizar campanha de promoção de igualdade de raça e gênero, notadamente divulgando o conteúdo da Convenção Interamericana contra o Racismo e a Lei 14611 de 2023.	Realizado em 2024 (no 1º ou 2º semestre)
3. Apoiar o Evento Afro Presença - 5ª edição.	Realizado em 2024 (no 1º ou 2º semestre)

Número do PA-PROMO instaurado:
PA-PROMO 002272.2024.02.000/0 – 158

Outras informações relevantes:
Membra que é Coordenadora da Coordigualdade MPT/SP, sendo Gerente Regional do Projeto Igualdade no Trabalho para Todas as Mulheres e a População Negra, bem como Gerente Nacional do Projeto Igualdade no Trabalho para Todas as Mulheres e a População Negra

2. INDICADORES

2.1. Número de reuniões/eventos realizados

Meta semestral: Realizar 01 evento para a conscientização do imperativo da igualdade de raça e gênero no trabalho, especialmente em cargos de mando e gestão, alcançando 30 pessoas físicas e/ou jurídicas, ao menos, compartilha de boas práticas.

Resultado obtido no semestre: 38

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Sim

Análise do resultado do indicador:
PA-PROMO 002272.2024.02.000/0 – 158
25/07/2025 – Reunião da Coordenação Geral e da Coordenação Acadêmica do Afro Presença com a iniciativa privada. Apresentação do evento 2024 e letramento racial, ministrado por Katiucha Watuze (comunicóloga e especialista em diversidade e inclusão).
Reuniões de organização do Afro Presença 2024 de julho a novembro de 2024, com uma frequência média de 2 por mês.
09/08/2024 - Reunião do Conselho do Governo Federal sobre a implementação da lei da Igualdade Salarial.
08/08/2024- Seminário sobre a Convenção Interamericana Contra o Racismo: Impactos à Empregabilidade Negra – Ministério do Trabalho e Emprego.
14 a 16/10/2024 – gravações das mesas de debate do Afro Presença 2024.

PROJETO IGUALDADE NO TRABALHO PARA TODAS AS MULHERES E PARA A POPULAÇÃO NEGRA

06 a 8/11//2024 – transmissão do evento Afro Presença no Canal TVMPT – YouTube, que conta com mais de 4.200 visualizações.
146 participações na condução das mesas de debate, capacitações e atração artística. 33 painéis.
Oferta de mais de 18.460 oportunidades de trabalho no mural de vagas do site do Afro Presença.
Capacitações Afro Presença – 6 horas de capacitação com grandes empresas do setor de seleção e recrutamento brasileiro, integrantes da Coordenação de Gestão de Pessoas do Afro Presença: 99Jobs, CIEE, Companhia de Estágio, EmpregueAfro, Empodera, Gestão Kairós , IdBR, Iinterlub Group Brasil e outros. Participação de 836 pessoas.
Redes Sociais Afro Presença 30.400 pessoas. Os 3 cards do evento, mais prestigiados, totalizaram 8.213 visualizações. Site do Afro Presença 3.100 usuários ativo. (dados da equipe de redes)
11/11/2024 – Participação na Reunião Nacional da Coordigualdade, para relato das atividades, o contexto do projeto nacional e regional (MTSP), do segundo semestre de 2024.
11/11/2024 – Reunião com representante do Ministério de Direitos Humanos e Cidadania sobre o projeto nacional e a realização de ações institucionais conjuntas.
18/11/2024 - Reunião de apresentação dos formulários GAET 2º/2024, referentes aos respectivos Projetos Estratégicos Nacionais desta Coordenação.
27/11/2024 – Evento público do Fórum Contra o Racismo: Impactos da Convenção Interamericana Contra o Racismo no Mundo do Trabalho.
09/12/2024 – Reunião Gerencia Nacional do Projeto, Coordigualdade Nacional e Gerências Regionais.
Acordo de Cooperação MPT- Insper : parceria em pesquisa sobre discriminação de gênero e raça no trabalho. A pesquisa, financiada pela Fapesp já teve pré aprovação e aguarda-se o encerramento dessa etapa, para a formalização do ACT.
Campanha Igualdade no Trabalho para todos, quatro carrosséis sobre os temas centrais do projeto nacional – participação do MPTSP.
Coordenação do Canal Preto, sistema de redes sociais com protagonismo negro. Integram a coordenação, também, a OIT e a Onu Mulheres. Sistema de redes sociais com mais 68.900 inscritos e mais de 2.400.000 (dois milhões e quatrocentas mil) vizualizações (dados da equipe de produção).
Capacitação em cyber segurança no setor financeiro, em favor de 40 pessoas (mulheres e pessoas negras). Parceria MPT(Conexão Negra) e Febraban.
Disciplina de Extensão Curricular: Relações Étnico-Raciais e de Gênero e o Trabalho Doméstico. Parceria UFBA, IPEATRA, FÓRUM CONTRA O RACISMO (MPT) , UNEB, UFOB, UFAM, IPS, CCST e SINDIMÉSTICO/BA.

2.2. Número de pessoas físicas e/ou jurídicas alcançadas.

Meta semestral: 30 pessoas físicas e/ou jurídicas

Resultado obtido no semestre: 4200

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Sim

Análise do resultado do indicador:
PA-PROMO 002272.2024.02.000/0 – 158
25/07/2025 – Reunião da Coordenação Geral e da Coordenação Acadêmica do Afro Presença com a iniciativa privada. Apresentação do evento 2024 e letramento racial, ministrado por Katiucha Watuze (comunicóloga e especialista em diversidade e inclusão).
Reuniões de organização do Afro Presença 2024 de julho a novembro de 2024, com uma frequência média de 2 por mês.
09/08/2024 - Reunião do Conselho do Governo Federal sobre a implementação da lei da Igualdade Salarial.
08/08/2024- Seminário sobre a Convenção Interamericana Contra o Racismo: Impactos à Empregabilidade Negra – Ministério do Trabalho e Emprego.
14 a 16/10/2024 – gravações das mesas de debate do Afro Presença 2024.
06 a 8/11//2024 – transmissão do evento Afro Presença no Canal TVMPT – YouTube, que conta com mais de 4.200 visualizações.

PROJETO IGUALDADE NO TRABALHO PARA TODAS AS MULHERES E PARA A POPULAÇÃO NEGRA

146 participações na condução das mesas de debate, capacitações e atração artística. 33 painéis.
Oferta de mais de 18.460 oportunidades de trabalho no mural de vagas do site do Afro Presença.
Capacitações Afro Presença – 6 horas de capacitação com grandes empresas do setor de seleção e recrutamento brasileiro, integrantes da Coordenação de Gestão de Pessoas do Afro Presença: 99Jobs, CIEE, Companhia de Estágio, EmpregueAfro, Empodera, Gestão Kairós , IdBR, Iinterlub Group Brasil e outros. Participação de 836 pessoas.
Redes Sociais Afro Presença 30.400 pessoas. Os 3 cards do evento, mais prestigiados, totalizaram 8.213 visualizações.
Site do Afro Presença 3.100 usuários ativo. (dados da equipe de redes)
11/11/2024 – Participação na Reunião Nacional da Coordigualdade, para relato das atividades, o contexto do projeto nacional e regional (MTSP), do segundo semestre de 2024.
11/11/2024 – Reunião com representante do Ministério de Direitos Humanos e Cidadania sobre o projeto nacional e a realização de ações institucionais conjuntas.
18/11/2024 - Reunião de apresentação dos formulários GAET 2º/2024, referentes aos respectivos Projetos Estratégicos Nacionais desta Coordenação.
27/11/2024 – Evento público do Fórum Contra o Racismo: Impactos da Convenção Interamericana Contra o Racismo no Mundo do Trabalho.
09/12/2024 – Reunião Gerencia Nacional do Projeto, Coordigualdade Nacional e Gerências Regionais.
Acordo de Cooperação MPT- Insper : parceria em pesquisa sobre discriminação de gênero e raça no trabalho. A pesquisa, financiada pela Fapesp já teve pré aprovação e aguarda-se o encerramento dessa etapa, para a formalização do ACT.
Campanha Igualdade no Trabalho para todos, quatro carrosséis sobre os temas centrais do projeto nacional – participação do MPTSP.
Coordenação do Canal Preto, sistema de redes sociais com protagonismo negro. Integram a coordenação, também, a OIT e a Onu Mulheres. Sistema de redes sociais com mais 68.900 inscritos e mais de 2.400.000 (dois milhões e quatrocentas mil) vizualizações (dados da equipe de produção).
Capacitação em cyber segurança no setor financeiro, em favor de 40 pessoas (mulheres e pessoas negras). Parceria MPT(Conexão Negra) e Febraban.
Disciplina de Extensão Curricular: Relações Étnico-Raciais e de Gênero e o Trabalho Doméstico. Parceria UFBA, IPEATRA, FÓRUM CONTRA O RACISMO (MPT) , UNEB, UFOB, UFAM, IPS, CCST e SINDIMÉSTICO/BA.

PROJETO IGUALDADE NO TRABALHO PARA TODAS AS MULHERES E PARA A POPULAÇÃO NEGRA

PRT03

Titular do Ofício: Pedro Ivo Gabriel de Castro Dourado
Responsável pelo ofício desde: 07/03/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar 1 (um) evento para a conscientização do imperativo da igualdade de raça e gênero no trabalho, especialmente em cargos de mando e gestão, com partilha de boas práticas.	Realizado em 2024 (no 1º ou 2º semestre)
2. Realizar campanha de promoção de igualdade de raça e gênero, notadamente divulgando o conteúdo da Convenção Interamericana contra o Racismo e a Lei 14611 de 2023.	Realizado em 2024 (no 1º ou 2º semestre)
3. Apoiar o Evento Afro Presença - 5ª edição.	Realizado em 2024 (no 1º ou 2º semestre)

Número do PA-PROMO instaurado:
000151.2024.03.005/0

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de reuniões/eventos realizados

Meta semestral: Realizar 01 evento para a conscientização do imperativo da igualdade de raça e gênero no trabalho, especialmente em cargos de mando e gestão, alcançando 30 pessoas físicas e/ou jurídicas, ao menos, compartilha de boas práticas.

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Foram convidadas 30 pessoas jurídicas, das quais compareceram 26 ao evento, a evidenciar uma boa adesão ao evento.

2.2. Número de pessoas físicas e/ou jurídicas alcançadas.

Meta semestral: 30 pessoas físicas e/ou jurídicas

Resultado obtido no semestre: 26

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:

PROJETO IGUALDADE NO TRABALHO PARA TODAS AS MULHERES E PARA A POPULAÇÃO NEGRA

Foram convidadas 30 pessoas jurídicas, das quais compareceram 26 ao evento, a evidenciar uma boa adesão ao evento.

PROJETO IGUALDADE NO TRABALHO PARA TODAS AS MULHERES E PARA A POPULAÇÃO NEGRA

PRT06

Titular do Ofício: MELÍCIA ALVES DE CARVALHO MESEL
Responsável pelo ofício desde: 01/01/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar 1 (um) evento para a conscientização do imperativo da igualdade de raça e gênero no trabalho, especialmente em cargos de mando e gestão, com partilha de boas práticas.	Realizado em 2024 (no 1º ou 2º semestre)
2. Realizar campanha de promoção de igualdade de raça e gênero, notadamente divulgando o conteúdo da Convenção Interamericana contra o Racismo e a Lei 14611 de 2023.	Realizado em 2024 (no 1º ou 2º semestre)
3. Apoiar o Evento Afro Presença - 5ª edição.	Realizado em 2024 (no 1º ou 2º semestre)

Número do PA-PROMO instaurado:
PA-PROMO 001146.2024.06.000/1

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de reuniões/eventos realizados

Meta semestral: Realizar 01 evento para a conscientização do imperativo da igualdade de raça e gênero no trabalho, especialmente em cargos de mando e gestão, alcançando 30 pessoas físicas e/ou jurídicas, ao menos, compartilha de boas práticas.

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Sim

Análise do resultado do indicador:
Quanto ao alcance numérico do evento, sim, e isso se deu porque já havíamos iniciado o diálogo com um número grande de empresas no 1º semestre. No 2º semestre, demos continuidade ao diálogo e às ações, até para aferirmos os avanços obtidos, corrigirmos rotas e intensificarmos os esforços, sempre trazendo mais parceiros (instituições e órgãos públicos) que possam contribuir para a consecução dos objetivos buscados no projeto em apreço.

2.2. Número de pessoas físicas e/ou jurídicas alcançadas.

Meta semestral: 30 pessoas físicas e/ou jurídicas

Resultado obtido no semestre: 30

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Sim

PROJETO IGUALDADE NO TRABALHO PARA TODAS AS MULHERES E PARA A POPULAÇÃO NEGRA

Análise do resultado do indicador:

Quanto ao alcance numérico do evento, sim, e isso se deu porque já havíamos iniciado o diálogo com um número grande de empresas no 1º semestre. No 2º semestre, demos continuidade ao diálogo e às ações, até para aferirmos os avanços obtidos, corrigirmos rotas e intensificarmos os esforços, sempre trazendo mais parceiros (instituições e órgãos públicos) que possam contribuir para a consecução dos objetivos buscados no projeto em apreço.

PROJETO IGUALDADE NO TRABALHO PARA TODAS AS MULHERES E PARA A POPULAÇÃO NEGRA

PRT07

Titular do Ofício: ANA VALERIA TARGINO DE VASCONCELOS
Responsável pelo ofício desde: 30/09/2021
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar 1 (um) evento para a conscientização do imperativo da igualdade de raça e gênero no trabalho, especialmente em cargos de mando e gestão, com partilha de boas práticas.	Realizado em 2024 (no 1º ou 2º semestre)
2. Realizar campanha de promoção de igualdade de raça e gênero, notadamente divulgando o conteúdo da Convenção Interamericana contra o Racismo e a Lei 14611 de 2023.	Realizado em 2024 (no 1º ou 2º semestre)
3. Apoiar o Evento Afro Presença - 5ª edição.	Realizado em 2024 (no 1º ou 2º semestre)

Número do PA-PROMO instaurado:
001024.2024.07.000/1-58

Outras informações relevantes:
AUMENTO DO ENGAJAMENTO DAS EMPRESAS E PARCEIROS NO PROJETO.

2. INDICADORES

2.1. Número de reuniões/eventos realizados

Meta semestral: Realizar 01 evento para a conscientização do imperativo da igualdade de raça e gênero no trabalho, especialmente em cargos de mando e gestão, alcançando 30 pessoas físicas e/ou jurídicas, ao menos, compartilha de boas práticas.

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Sim

Análise do resultado do indicador:
O EVENTO REALIZADO SOBRE A CONSCIENTIZAÇÃO DO IMPERATIVO DA IGUALDADE DE RAÇA E GENERO NO TRABALHO , ESPECIALMENTE CARGOS DE MANDO E GESTÃO, FOI MUITO ELOGIADO PELA EMPRESAS QUE COMPARECERAM E TROUXE A REFLEXÃO/CONSCIENTIZAÇÃO ESPERADA.

2.2. Número de pessoas físicas e/ou jurídicas alcançadas.

Meta semestral: 30 pessoas físicas e/ou jurídicas

Resultado obtido no semestre: 40

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Sim

Análise do resultado do indicador:

PROJETO IGUALDADE NO TRABALHO PARA TODAS AS MULHERES E PARA A POPULAÇÃO NEGRA

O EVENTO REALIZADO SOBRE A CONSCIENTIZAÇÃO DO IMPERATIVO DA IGUALDADE DE RAÇA E GENERO NO TRABALHO , ESPECIALMENTE CARGOS DE MANDO E GESTÃO, FOI MUITO ELOGIADO PELA EMPRESAS QUE COMPARECERAM E TROUXE A REFLEXÃO/CONSCIENTIZAÇÃO ESPERADA.

PROJETO IGUALDADE NO TRABALHO PARA TODAS AS MULHERES E PARA A POPULAÇÃO NEGRA

PRT08

Titular do Ofício: Bárbara da Silva Baracho
Responsável pelo ofício desde: 21/12/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar 1 (um) evento para a conscientização do imperativo da igualdade de raça e gênero no trabalho, especialmente em cargos de mando e gestão, com partilha de boas práticas.	Realizado em 2024 (no 1º ou 2º semestre)
2. Realizar campanha de promoção de igualdade de raça e gênero, notadamente divulgando o conteúdo da Convenção Interamericana contra o Racismo e a Lei 14611 de 2023.	Realizado em 2024 (no 1º ou 2º semestre)
3. Apoiar o Evento Afro Presença - 5ª edição.	Realizado em 2024 (no 1º ou 2º semestre)

Número do PA-PROMO instaurado:
000031.2024.08.003/6

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de reuniões/eventos realizados

Meta semestral: Realizar 01 evento para a conscientização do imperativo da igualdade de raça e gênero no trabalho, especialmente em cargos de mando e gestão, alcançando 30 pessoas físicas e/ou jurídicas, ao menos, compartilha de boas práticas.

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Foram notificadas para o evento de conscientização, com confirmação do recebimento das referidas notificações, o total de 35 empresas (setor de varejo e empresas de publicidade e propaganda). Durante o evento, que ocorreu dia 06/12/24, com 1h e 30 min de duração, conforme ata da audiência coletiva (Doc n.º 012639.2024) juntada no feito, compareceram à palestra 8 empresas. Ademais, esta foi realizada pela palestrante Prof(a) Dra. Sandra Suely Lurine Guimarães, com mediação da mesa feita por mim. O evento foi bem enriquecedor, sendo elogiado pelas empresas participantes, as quais fizeram perguntas e se interessaram por aderir às ideias sugeridas na palestra, para uma maior redução das desigualdades de gênero e raça em seus espaços de trabalho. Registro que todas as notificações para o evento foram iniciadas com quase um mês de antecedência, tendo sido enviado na semana do evento lembretes através da remessa eletrônica de cards de divulgação e reiteração para a participação no evento.
Outrossim, registro que fiz o apoio ao evento do AFROPRENSENÇA, edição 2024, tendo me colocado à disposição da gerência do projeto para participar da mesa e/ou apoiar em alguma outra atividade necessária. Ademais, enviei o convite para o AFORPRESNEÇA para 35 empresas, sinalizando os links para inscrição e participação ativa.

PROJETO IGUALDADE NO TRABALHO PARA TODAS AS MULHERES E PARA A POPULAÇÃO NEGRA

Por fim, informo que a PRT8 está fazendo a divulgação semanal dos post´s, nas redes sociais, quanto à campanha de promoção da igualdade de raça e gênero, notadamente
divulgando o conteúdo da Convenção Interamericana Contra o Racismo e a Lei 14.611/2023.

2.2. Número de pessoas físicas e/ou jurídicas alcançadas.

Meta semestral: 30 pessoas físicas e/ou jurídicas

Resultado obtido no semestre: 35

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:

Foram notificadas para o evento de conscientização, com confirmação do recebimento das referidas notificações, o total de 35 empresas (setor de varejo e empresas de publicidade e propaganda). Durante o evento, que ocorreu dia 06/12/24, com 1h e 30 min de duração, conforme ata da audiência coletiva (Doc n.º 012639.2024) juntada no feito, compareceram à palestra 8 empresas. Ademais, esta foi realizada pela palestrante Prof(a) Dra. Sandra Suely Lurine Guimarães, com mediação da mesa feita por mim. O evento foi bem enriquecedor, sendo elogiado pelas empresas participantes, as quais fizeram perguntas e se interessaram por aderir às ideias sugeridas na palestra, para uma maior redução das desigualdades de gênero e raça em seus espaços de trabalho. Registro que todas as notificações para o evento foram iniciadas com quase um mês de antecedência, tendo sido enviado na semana do evento lembretes através da remessa eletrônica de cards de divulgação e reiteração para a participação no evento.

Outrossim, registro que fiz o apoio ao evento do AFROPRENSENÇA, edição 2024, tendo me colocado à disposição da gerência do projeto para participar da mesa e/ou apoiar em alguma outra atividade necessária. Ademais, enviei o convite para o AFORPRESNEÇA para 35 empresas, sinalizando os links para inscrição e participação ativa.

Por fim, informo que a PRT8 está fazendo a divulgação semanal dos post´s, nas redes sociais, quanto à campanha de promoção da igualdade de raça e gênero, notadamente
divulgando o conteúdo da Convenção Interamericana Contra o Racismo e a Lei 14.611/2023.

PROJETO IGUALDADE NO TRABALHO PARA TODAS AS MULHERES E PARA A POPULAÇÃO NEGRA

PRT09

Titular do Ofício: Mariane Josviak
Responsável pelo ofício desde: 08/01/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar 1 (um) evento para a conscientização do imperativo da igualdade de raça e gênero no trabalho, especialmente em cargos de mando e gestão, com partilha de boas práticas.	Realizado em 2024 (no 1º ou 2º semestre)
2. Realizar campanha de promoção de igualdade de raça e gênero, notadamente divulgando o conteúdo da Convenção Interamericana contra o Racismo e a Lei 14611 de 2023.	Realizado em 2024 (no 1º ou 2º semestre)
3. Apoiar o Evento Afro Presença - 5ª edição.	Realizado em 2024 (no 1º ou 2º semestre)

Número do PA-PROMO instaurado:
000253.2024.09.000/0-140

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de reuniões/eventos realizados

Meta semestral: Realizar 01 evento para a conscientização do imperativo da igualdade de raça e gênero no trabalho, especialmente em cargos de mando e gestão, alcançando 30 pessoas físicas e/ou jurídicas, ao menos, compartilha de boas práticas.

Resultado obtido no semestre: 2

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Sim

Análise do resultado do indicador:
Cumprido

2.2. Número de pessoas físicas e/ou jurídicas alcançadas.

Meta semestral: 30 pessoas físicas e/ou jurídicas

Resultado obtido no semestre: 60

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Sim

Análise do resultado do indicador:
Cumprido

PROJETO IGUALDADE NO TRABALHO PARA TODAS AS MULHERES E PARA A POPULAÇÃO NEGRA

PRT10

Titular do Ofício: GENY HELENA FERNANDES BARROSO MARQUES
Responsável pelo ofício desde: 12/08/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar 1 (um) evento para a conscientização do imperativo da igualdade de raça e gênero no trabalho, especialmente em cargos de mando e gestão, com partilha de boas práticas.	Realizado em 2024 (no 1º ou 2º semestre)
2. Realizar campanha de promoção de igualdade de raça e gênero, notadamente divulgando o conteúdo da Convenção Interamericana contra o Racismo e a Lei 14611 de 2023.	Não realizado
3. Apoiar o Evento Afro Presença - 5ª edição.	Realizado em 2024 (no 1º ou 2º semestre)

Número do PA-PROMO instaurado:
PA-PROMO 000265.2022.10.000/8

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de reuniões/eventos realizados

Meta semestral: Realizar 01 evento para a conscientização do imperativo da igualdade de raça e gênero no trabalho, especialmente em cargos de mando e gestão, alcançando 30 pessoas físicas e/ou jurídicas, ao menos, compartilha de boas práticas.

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Sim

Análise do resultado do indicador:
atuação em parceria com o Projeto Igualando oportunidades

2.2. Número de pessoas físicas e/ou jurídicas alcançadas.

Meta semestral: 30 pessoas físicas e/ou jurídicas

Resultado obtido no semestre: 30

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Sim

Análise do resultado do indicador:
atuação em parceria com o Projeto Igualando oportunidades

PROJETO IGUALDADE NO TRABALHO PARA TODAS AS MULHERES E PARA A POPULAÇÃO NEGRA

PRT13

Titular do Ofício: ANDRESSA ALVES LUCENA RIBEIRO COUTINHO
Responsável pelo ofício desde: 20/12/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar 1 (um) evento para a conscientização do imperativo da igualdade de raça e gênero no trabalho, especialmente em cargos de mando e gestão, com partilha de boas práticas.	Realizado em 2024 (no 1º ou 2º semestre)
2. Realizar campanha de promoção de igualdade de raça e gênero, notadamente divulgando o conteúdo da Convenção Interamericana contra o Racismo e a Lei 14611 de 2023.	Realizado em 2024 (no 1º ou 2º semestre)
3. Apoiar o Evento Afro Presença - 5ª edição.	Realizado em 2024 (no 1º ou 2º semestre)

Número do PA-PROMO instaurado:
PA-PROMO 000719.2024.13.000/6

Outras informações relevantes:
1. Realizado o evento "(Des)igualdade e Recismo" em 26/11/2024, para o qual foram notificadas 31 (trinta e uma) empresas, dentre as maiores do Estado da Paraíba, bem como representantes do MPF, MPE/PB, DPE/PB, SRTE/PB, TRT-13. Pela iniciativa, foram alcan

2. INDICADORES

2.1. Número de reuniões/eventos realizados

Meta semestral: Realizar 01 evento para a conscientização do imperativo da igualdade de raça e gênero no trabalho, especialmente em cargos de mando e gestão, alcançando 30 pessoas físicas e/ou jurídicas, ao menos, compartilha de boas práticas.

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Participaram do evento 56 pessoas, dentre representantes de empresas, órgãos públicos, entidades assistenciais, servidores e estagiários do MPT.

2.2. Número de pessoas físicas e/ou jurídicas alcançadas.

Meta semestral: 30 pessoas físicas e/ou jurídicas

Resultado obtido no semestre: 56

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

PROJETO IGUALDADE NO TRABALHO PARA TODAS AS MULHERES E PARA A POPULAÇÃO NEGRA

Análise do resultado do indicador:
Participaram do evento 56 pessoas, dentre representantes de empresas, órgãos públicos, entidades assistenciais, servidores e estagiários do MPT.

PROJETO IGUALDADE NO TRABALHO PARA TODAS AS MULHERES E PARA A POPULAÇÃO NEGRA

PRT15

Titular do Ofício: Fabiola Junges Zani
Responsável pelo ofício desde: 18/12/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar 1 (um) evento para a conscientização do imperativo da igualdade de raça e gênero no trabalho, especialmente em cargos de mando e gestão, com partilha de boas práticas.	Realizado em 2024 (no 1º ou 2º semestre)
2. Realizar campanha de promoção de igualdade de raça e gênero, notadamente divulgando o conteúdo da Convenção Interamericana contra o Racismo e a Lei 14611 de 2023.	Realizado em 2024 (no 1º ou 2º semestre)
3. Apoiar o Evento Afro Presença - 5ª edição.	Realizado em 2024 (no 1º ou 2º semestre)

Número do PA-PROMO instaurado:
PA-PROMO 01017.2024.15.000/7-139

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de reuniões/eventos realizados

Meta semestral: Realizar 01 evento para a conscientização do imperativo da igualdade de raça e gênero no trabalho, especialmente em cargos de mando e gestão, alcançando 30 pessoas físicas e/ou jurídicas, ao menos, compartilha de boas práticas.

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Sim

Análise do resultado do indicador:
Os resultados obtidos nos dois semestres foram superiores às metas estabelecidas em cada semestre.
No evento realizado em 20/05/2024 comparecerem representantes de 30 (trinta) empresas, conforme lista de presença juntada aos autos do PROMO (Doc n.º 019498.2024).
No evento realizado em 26/11/2024 compareceram representantes de 59 (cinquenta e nove) empresas, identificadas no Doc n.º 024982.2024.

2.2. Número de pessoas físicas e/ou jurídicas alcançadas.

Meta semestral: 30 pessoas físicas e/ou jurídicas

Resultado obtido no semestre: 59

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Sim

PROJETO IGUALDADE NO TRABALHO PARA TODAS AS MULHERES E PARA A POPULAÇÃO NEGRA

Análise do resultado do indicador:

Os resultados obtidos nos dois semestres foram superiores às metas estabelecidas em cada semestre.

No evento realizado em 20/05/2024 comparecerem representantes de 30 (trinta) empresas, conforme lista de presença juntada aos autos do PROMO (Doc n.º 019498.2024).

No evento realizado em 26/11/2024 compareceram representantes de 59 (cinquenta e nove) empresas, identificadas no Doc n.º 024982.2024.

PROJETO IGUALDADE NO TRABALHO PARA TODAS AS MULHERES E PARA A POPULAÇÃO NEGRA

PRT18

Titular do Ofício: Luiz Carlos Michele Fabre
Responsável pelo ofício desde: 30/09/2021
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar 1 (um) evento para a conscientização do imperativo da igualdade de raça e gênero no trabalho, especialmente em cargos de mando e gestão, com partilha de boas práticas.	Não realizado
2. Realizar campanha de promoção de igualdade de raça e gênero, notadamente divulgando o conteúdo da Convenção Interamericana contra o Racismo e a Lei 14611 de 2023.	Não realizado
3. Apoiar o Evento Afro Presença - 5ª edição.	Não realizado

Número do PA-PROMO instaurado:
726.2024.18.003/3-42

Outras informações relevantes:
O GAET/COORDIGUALDADE/PRT18 aderiu ao presente projeto apenas em dezembro/2024, após o esgotamento das metas do programa de empregabilidade LGBTQIA+ e sua integração ao projeto regional Mais Um Sem Dor.

2. INDICADORES

2.1. Número de reuniões/eventos realizados

Meta semestral: Realizar 01 evento para a conscientização do imperativo da igualdade de raça e gênero no trabalho, especialmente em cargos de mando e gestão, alcançando 30 pessoas físicas e/ou jurídicas, ao menos, compartilha de boas práticas.

Resultado obtido no semestre: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
O GAET/COORDIGUALDADE/PRT18 aderiu ao presente projeto apenas em dezembro/2024, após o esgotamento das metas do programa de empregabilidade LGBTQIA+ e sua integração ao projeto regional Mais Um Sem Dor.

2.2. Número de pessoas físicas e/ou jurídicas alcançadas.

Meta semestral: 30 pessoas físicas e/ou jurídicas

Resultado obtido no semestre: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
O GAET/COORDIGUALDADE/PRT18 aderiu ao presente projeto apenas em dezembro/2024, após o esgotamento das metas do programa de empregabilidade LGBTQIA+ e sua integração ao projeto regional Mais Um Sem Dor.

PROJETO IGUALDADE NO TRABALHO PARA TODAS AS MULHERES E PARA A POPULAÇÃO NEGRA

PROJETO IGUALDADE NO TRABALHO PARA TODAS AS MULHERES E PARA A POPULAÇÃO NEGRA

PRT19

Titular do Ofício: Matheus Gama Correia
Responsável pelo ofício desde: 01/10/2021
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar 1 (um) evento para a conscientização do imperativo da igualdade de raça e gênero no trabalho, especialmente em cargos de mando e gestão, com partilha de boas práticas.	Realizado em 2024 (no 1º ou 2º semestre)
2. Realizar campanha de promoção de igualdade de raça e gênero, notadamente divulgando o conteúdo da Convenção Interamericana contra o Racismo e a Lei 14611 de 2023.	Realizado em 2024 (no 1º ou 2º semestre)
3. Apoiar o Evento Afro Presença - 5ª edição.	Realizado em 2024 (no 1º ou 2º semestre)

Número do PA-PROMO instaurado:
PA-PROMO 000143.2024.19.000/6

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de reuniões/eventos realizados

Meta semestral: Realizar 01 evento para a conscientização do imperativo da igualdade de raça e gênero no trabalho, especialmente em cargos de mando e gestão, alcançando 30 pessoas físicas e/ou jurídicas, ao menos, compartilha de boas práticas.

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Não informado

2.2. Número de pessoas físicas e/ou jurídicas alcançadas.

Meta semestral: 30 pessoas físicas e/ou jurídicas

Resultado obtido no semestre: 47

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Não informado

PROJETO IGUALDADE NO TRABALHO PARA TODAS AS MULHERES E PARA A POPULAÇÃO NEGRA

PRT20

Titular do Ofício: Raymundo Lima Ribeiro Junior
Responsável pelo ofício desde: 01/07/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar 1 (um) evento para a conscientização do imperativo da igualdade de raça e gênero no trabalho, especialmente em cargos de mando e gestão, com partilha de boas práticas.	Realizado em 2024 (no 1º ou 2º semestre)
2. Realizar campanha de promoção de igualdade de raça e gênero, notadamente divulgando o conteúdo da Convenção Interamericana contra o Racismo e a Lei 14611 de 2023.	Realizado em 2024 (no 1º ou 2º semestre)
3. Apoiar o Evento Afro Presença - 5ª edição.	Realizado em 2024 (no 1º ou 2º semestre)

Número do PA-PROMO instaurado:
000847.2024.20.000/2

Outras informações relevantes:
Realizada audiência coletiva com diversas empresas. Confecção de cartilha de inclusão racial por uma das empresas

2. INDICADORES

2.1. Número de reuniões/eventos realizados

Meta semestral: Realizar 01 evento para a conscientização do imperativo da igualdade de raça e gênero no trabalho, especialmente em cargos de mando e gestão, alcançando 30 pessoas físicas e/ou jurídicas, ao menos, compartilha de boas práticas.

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
A meta foi atingida no segundo semestre de 2024

2.2. Número de pessoas físicas e/ou jurídicas alcançadas.

Meta semestral: 30 pessoas físicas e/ou jurídicas

Resultado obtido no semestre: 32

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
A meta foi atingida no segundo semestre de 2024

PROJETO IGUALDADE NO TRABALHO PARA TODAS AS MULHERES E PARA A POPULAÇÃO NEGRA

PRT22

Titular do Ofício: Igor Oliveira Costa
Responsável pelo ofício desde: 26/02/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar 1 (um) evento para a conscientização do imperativo da igualdade de raça e gênero no trabalho, especialmente em cargos de mando e gestão, com partilha de boas práticas.	Realizado em 2024 (no 1º ou 2º semestre)
2. Realizar campanha de promoção de igualdade de raça e gênero, notadamente divulgando o conteúdo da Convenção Interamericana contra o Racismo e a Lei 14611 de 2023.	Realizado em 2024 (no 1º ou 2º semestre)
3. Apoiar o Evento Afro Presença - 5ª edição.	Realizado em 2024 (no 1º ou 2º semestre)

Número do PA-PROMO instaurado:
000243.2024.22.000/0 - 29

Outras informações relevantes:
Participamos do Afro Presença

2. INDICADORES

2.1. Número de reuniões/eventos realizados

Meta semestral: Realizar 01 evento para a conscientização do imperativo da igualdade de raça e gênero no trabalho, especialmente em cargos de mando e gestão, alcançando 30 pessoas físicas e/ou jurídicas, ao menos, compartilha de boas práticas.

Resultado obtido no semestre: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Sim

Análise do resultado do indicador:
Não informado

2.2. Número de pessoas físicas e/ou jurídicas alcançadas.

Meta semestral: 30 pessoas físicas e/ou jurídicas

Resultado obtido no semestre: 30

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi alcançada no semestre anterior? Sim

Análise do resultado do indicador:
Não informado

PROJETO IGUALDADE NO TRABALHO PARA TODAS AS MULHERES E PARA A POPULAÇÃO NEGRA

Coordenadoria Nacional de Combate à Exploração do Trabalho da Criança e do Adolescente - COORDINFÂNCIA

- ✓ MPT na Escola
- ✓ Políticas Públicas

23 Ofícios Instalados

MPT na Escola

PROJETO MPT NA ESCOLA

PRT01

Titular do Ofício: DANIELLE CRAMER
Responsável pelo ofício desde: 28/12/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Etapa 7. INSTITUIR comissão para avaliação dos trabalhos inscritos na etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola. Em caso de resposta positiva na 7ª etapa, especificar (no campo Outras Informações Relevantes) se houve a participação como julgador(a) de, no mínimo, uma criança ou adolescente.	**Realizado**
Etapa 8. RECEBER as inscrições dos trabalhos na etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.	**Realizado**
Etapa 9. DIVULGAR os trabalhos vencedores da etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.	**Realizado**
Etapa 10. INSCREVER os trabalhos na etapa nacional do Prêmio MPT na Escola.	**Realizado**

Outras atividades de destaque do projeto no período. (Exemplo: realização de capacitação local, articulação para a participação dos socio educandos no regime de internação, realização de cerimônia de premiação estadual/regional, etc.)
REALIZAÇÃO DE CERIMÔNIA VIRTUAL PARA DIVULGAÇÃO DOS RESULTADOS NO PROJETO

Número(s) do(s) PA-PROMO(s) autuado(s) para execução do Projeto:
PA-PROMO 000473.2024.01.000/4

Outras Informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de Municípios com projeto implantado

Meta semestral: 10 municípios por Procuradoria Regional do Trabalho, observando-se o critério preferencial de municípios com o maior quantitativo de crianças e adolescentes indicados em situação de trabalho no estado, conforme dados da Prova Brasil 2017, disponíveis no Observatório de Prevenção e Erradicação do Trabalho Infantil – Iniciativa Smartlab: https://smartlabbr.org/trabalhoinfantil/.

Número de municípios alcançados: 35

Nome dos municípios alcançados:
ARMAÇÃO DE BÚZIOS, ARRAIAL DO CABO, BARRA MANSA, BOM JESUS DE ITABAPOANA, CABO FRIO, CAMPOS DOS GOYTACAZES, DUAS BARRAS, DUQUE DE CAXIAS, GUAPIMIRIM, ITABORAÍ, ITAGUAÍ, ITAPERUNA, ITATIAIA, MAGÉ, MANGARATIBA, MARICÁ, NATIVIDADE, NOVA FRIBURGO, NOVA IGUAÇU, PETRÓPOLIS, PINHEIRAL, PIRAÍ, PORCIÚNCULA, RESENDE, RIO BONITO, RIO DAS OSTRAS, RIO DE JANEIRO, SÃO FRANCISCO DE ITABAPOANA, SÃO JOÃO DE MERITI, SÃO JOSÉ DE UBÁ, SÃO JOSÉ DO VALE DO RIO PRETO, SÃO SEBASTIÃO DO ALTO, SAQUAREMA, SUMIDOURO E VASSOURAS

Número total de alunos(as) participantes nos municípios alcançados: 66831

Número total de educadores(as) participantes nos municípios alcançados: 3383

PROJETO MPT NA ESCOLA

Número total de escolas participantes nos municípios alcançados: 700

Análise do resultado do indicador: O PROJETO FOI EXECUTADO COM BASTANTE ÊXITO NO ANO DE 2024, ATINGINDO UM NÚMERO RECORDE DE MUNICÍPIOS (MAIS DE UM TERÇO DE TODO O ESTADO DO RIO DE JANEIRO). DOIS DESSES MUNICÍPIOS FORAM PREMIADOS EM ÂMBITO NACIONAL

PROJETO MPT NA ESCOLA

PRT03

Titular do Ofício: SILVIA DOMINGUES BERNARDES ROSSI
Responsável pelo ofício desde: 20/12/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Etapa 7. INSTITUIR comissão para avaliação dos trabalhos inscritos na etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola. Em caso de resposta positiva na 7ª etapa, especificar (no campo Outras Informações Relevantes) se houve a participação como julgador(a) de, no mínimo, uma criança ou adolescente.	**Realizado**
Etapa 8. RECEBER as inscrições dos trabalhos na etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.	**Realizado**
Etapa 9. DIVULGAR os trabalhos vencedores da etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.	**Realizado**
Etapa 10. INSCREVER os trabalhos na etapa nacional do Prêmio MPT na Escola.	**Realizado**

Outras atividades de destaque do projeto no período. (Exemplo: realização de capacitação local, articulação para a participação dos socio educandos no regime de internação, realização de cerimônia de premiação estadual/regional, etc.)
Formação da comissão julgadora da etapa regional com o devido encaminhamento dos trabalhos para referida comissão; divulgação do resultado da etapa regional; inscrição dos trabalhos vencedores na etapa nacional e realização da cerimônia de premiação da etapa regional.

Número(s) do(s) PA-PROMO(s) autuado(s) para execução do Projeto:
PA-PROMO 000897.2024.03.000-0

Outras Informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de Municípios com projeto implantado

Meta semestral: 10 municípios por Procuradoria Regional do Trabalho, observando-se o critério preferencial de municípios com o maior quantitativo de crianças e adolescentes indicados em situação de trabalho no estado, conforme dados da Prova Brasil 2017, disponíveis no Observatório de Prevenção e Erradicação do Trabalho Infantil – Iniciativa Smartlab: https://smartlabbr.org/trabalhoinfantil/.

Número de municípios alcançados: 33

Nome dos municípios alcançados:
Muriaé, Santa Luzia, Nova Lima, Betim, Tocos do Moji, Serro, Congonhas, Teófilo Otoni, Itabirito, Ribeirão das Neves, Aimorés, Esmeraldas, Três Marias, Minas Novas, Prata, Almenara, Uberlândia, Taiobeiras, Belo Horizonte, Jequitinhonha, Mariana, Barbacena, Andradas, Contagem, Ibirité, Unaí, São Bras do Suaçuí, Diamantina, Joaíma, Patos de Minas, Pará de Minas e Ouro Branco

Número total de alunos(as) participantes nos municípios alcançados: 150919

Número total de educadores(as) participantes nos municípios alcançados: 9380

PROJETO MPT NA ESCOLA

Número total de escolas participantes nos municípios alcançados: 609

Análise do resultado do indicador:

PROJETO MPT NA ESCOLA

PRT05

Titular do Ofício: ANDRÉA DE SÁ RORIZ TANNUS FREITAS
Responsável pelo ofício desde: 30/09/2021
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Etapa 7. INSTITUIR comissão para avaliação dos trabalhos inscritos na etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola. Em caso de resposta positiva na 7ª etapa, especificar (no campo Outras Informações Relevantes) se houve a participação como julgador(a) de, no mínimo, uma criança ou adolescente.	**Realizado**
Etapa 8. RECEBER as inscrições dos trabalhos na etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.	**Realizado**
Etapa 9. DIVULGAR os trabalhos vencedores da etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.	**Realizado**
Etapa 10. INSCREVER os trabalhos na etapa nacional do Prêmio MPT na Escola.	**Realizado**

Outras atividades de destaque do projeto no período. (Exemplo: realização de capacitação local, articulação para a participação dos socio educandos no regime de internação, realização de cerimônia de premiação estadual/regional, etc.)
inspeção local dos equipamentos socioassistenciais, destinação de premiação estadual...

Número(s) do(s) PA-PROMO(s) autuado(s) para execução do Projeto:
000163.2024.05.000/0 000164.2024.05.000/6 000165.2024.05.000/2 000166.2024.05.000/9 000167.2024.05.000/5 000168.2024.05.000/1 000169.2024.05.000/8 000170.2024.05.000/8 000171.2024.05.000/4 000172.2024.05.000/0 000173.2024.05.000/7 000174.2024.05.000/3 000175.2024.05.000/0 000176.2024.05.000/6 000177.2024.05.000/2 000178.2024.05.000/9 000179.2024.05.000/5 000180.2024.05.000/5 000181.2024.05.000/1 000182.2024.05.000/8 000183.2024.05.000/4 000184.2024.05.000/0 000185.2024.05.000/7 000186.2024.05.000/3 000187.2024.05.000/0 000188.2024.05.000/6 000189.2024.05.000/2 000190.2024.05.000/2 000191.2024.05.000/9 000192.2024.05.000/5

Outras Informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de Municípios com projeto implantado

Meta semestral: 10 municípios por Procuradoria Regional do Trabalho, observando-se o critério preferencial de municípios com o maior quantitativo de crianças e adolescentes indicados em situação de trabalho no estado, conforme dados da Prova Brasil 2017, disponíveis no Observatório de Prevenção e Erradicação do Trabalho Infantil – Iniciativa Smartlab: https://smartlabbr.org/trabalhoinfantil/.

Número de municípios alcançados: 21

Nome dos municípios alcançados:
1 Barra da Estiva
2 Barreiras
3 Biritinga
4 Caetité
5 Camaçari

PROJETO MPT NA ESCOLA

6 Capim Grosso
7 Conceição do Coité
8 Eunápolis
9 Feira de Santana
10 Guanambi
11 Itabuna
12 Itamaraju
13 Miguel Calmon
14 Prado
15 Retirolândia
16 Salvador
17 Santo Antônio de Jesus
18 Tanhaçu
19 Teixeira de Freitas
20 Una
21 Cabaceiras do Paraguaçu

Número total de alunos(as) participantes nos municípios alcançados: 49220

Número total de educadores(as) participantes nos municípios alcançados: 2990

Número total de escolas participantes nos municípios alcançados: 459

Análise do resultado do indicador: ótimo

PROJETO MPT NA ESCOLA

PRT06

Titular do Ofício: JAILDA EULIDIA DA SILVA PINTO
Responsável pelo ofício desde: 14/12/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Etapa 7. INSTITUIR comissão para avaliação dos trabalhos inscritos na etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola. Em caso de resposta positiva na 7ª etapa, especificar (no campo Outras Informações Relevantes) se houve a participação como julgador(a) de, no mínimo, uma criança ou adolescente.	**Realizado**
Etapa 8. RECEBER as inscrições dos trabalhos na etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.	**Realizado**
Etapa 9. DIVULGAR os trabalhos vencedores da etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.	**Realizado**
Etapa 10. INSCREVER os trabalhos na etapa nacional do Prêmio MPT na Escola.	**Realizado**

Outras atividades de destaque do projeto no período. (Exemplo: realização de capacitação local, articulação para a participação dos socio educandos no regime de internação, realização de cerimônia de premiação estadual/regional, etc.)
Não informado

Número(s) do(s) PA-PROMO(s) autuado(s) para execução do Projeto:
PA-PROMO 000689.2024.06.000/5

Outras Informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de Municípios com projeto implantado

Meta semestral: 10 municípios por Procuradoria Regional do Trabalho, observando-se o critério preferencial de municípios com o maior quantitativo de crianças e adolescentes indicados em situação de trabalho no estado, conforme dados da Prova Brasil 2017, disponíveis no Observatório de Prevenção e Erradicação do Trabalho Infantil – Iniciativa Smartlab: https://smartlabbr.org/trabalhoinfantil/.

Número de municípios alcançados: 27

Nome dos municípios alcançados:
1. Araripina
2. Barreiros
3. Cabo de Santo Agostinho
4. Calumbi
5. Carpina
6. Caruaru
7. Exu
8. Fernando de Noronha
9. Gameleira
10. Gravatá

PROJETO MPT NA ESCOLA

11. Igarassu
12. Ipubi
13. Jaboatão dos Guararapes
14. Jatobá
15. Joaquim Nabuco
16. Limoeiro
17. Moreno
18. Olinda
19. Ouricuri
20. Palmares
21. Petrolina
22. Ribeirão
23. Tacaratu
24. Tamandaré
25. Taquaritinga do norte
26. Timbaúba
27. Vitória de Santo Antão

Número total de alunos(as) participantes nos municípios alcançados: 23460

Número total de educadores(as) participantes nos municípios alcançados: 1492

Número total de escolas participantes nos municípios alcançados: 290

Análise do resultado do indicador: Não informado

PROJETO MPT NA ESCOLA

PRT07

Titular do Ofício: ANTONIO DE OLIVEIRA LIMA
Responsável pelo ofício desde: 22/12/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Etapa 7. INSTITUIR comissão para avaliação dos trabalhos inscritos na etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola. Em caso de resposta positiva na 7ª etapa, especificar (no campo Outras Informações Relevantes) se houve a participação como julgador(a) de, no mínimo, uma criança ou adolescente.	**Realizado**
Etapa 8. RECEBER as inscrições dos trabalhos na etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.	**Realizado**
Etapa 9. DIVULGAR os trabalhos vencedores da etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.	**Realizado**
Etapa 10. INSCREVER os trabalhos na etapa nacional do Prêmio MPT na Escola.	**Realizado**

Outras atividades de destaque do projeto no período. (Exemplo: realização de capacitação local, articulação para a participação dos socio educandos no regime de internação, realização de cerimônia de premiação estadual/regional, etc.)
1. Capacitação dos educadores, de forma online; 2. Avaliação dos trabalhados inscritos da etapa estadual do Prêmio MPT a Escola. 4. Insrição dos trabalhos na Etapa Nacional. 4. Realização de cerimônia para premiação estadual.

Número(s) do(s) PA-PROMO(s) autuado(s) para execução do Projeto:

PA-PROMO 000303.2024.07.000-6	PA-PROMO 000330.2024.07.000-9	PA-PROMO 000341.2024.07.000-2
PA-PROMO 000354.2024.07.000-9	PA-PROMO 000364.2024.07.000-6	PA-PROMO 000427.2024.07.000-4
PA-PROMO 000438.2024.07.000-8	PA-PROMO 000488.2024.07.000-4	PA-PROMO 000505.2024.07.000-5
PA-PROMO 000518.2024.07.000-1	PA-PROMO 000529.2024.07.000-5	PA-PROMO 000576.2024.07.000-2
PA-PROMO 000586.2024.07.000-0	PA-PROMO 000597.2024.07.000-3	PA-PROMO 000629.2024.07.000-3
PA-PROMO 000639.2024.07.000-0	PA-PROMO 000664.2024.07.000-0	PA-PROMO 000680.2024.07.000-0
PA-PROMO 000705.2024.07.000-1		

Outras Informações relevantes:
Além das atividades previstas na várias etapas do Projeto, foram realizadas diversas campanhas e eventos de formação continuada dos educadores, com a participação ativa dos estudantes.

2. INDICADORES

2.1. Número de Municípios com projeto implantado

Meta semestral: 10 municípios por Procuradoria Regional do Trabalho, observando-se o critério preferencial de municípios com o maior quantitativo de crianças e adolescentes indicados em situação de trabalho no estado, conforme dados da Prova Brasil 2017, disponíveis no Observatório de Prevenção e Erradicação do Trabalho Infantil – Iniciativa Smartlab: https://smartlabbr.org/trabalhoinfantil/.

Número de municípios alcançados: 109

Nome dos municípios alcançados:
1 - ACARAPE
2 - ACARAÚ

PROJETO MPT NA ESCOLA

3 - ALTANEIRA
4 - ALTO SANTO
5 - ANTONINA DO NORTE
6 - AQUIRAZ
7 - ARACATI
8 - ARACOIABA
9 - ARARIPE
10 - ARATUBA
11 - ASSARÉ
12 - BAIXIO
13 - BANABUIÚ
14 - BARBALHA
15 - BARREIRA
16 - BARRO
17 - BATURITÉ
18 - BEBERIBE
19 - CAMOCIM
20 - CAMPOS SALES
21 - CANINDÉ
22 - CAPISTRANO
23 - CARIRIAÇU
24 - CARNAUBAL
25 - CASCAVEL
26 - CATUNDA
27 - CAUCAIA
28 - CEDRO
29 - CHORÓ
30 - CRATEÚS
31 - CRATO
32 - CRUZ
33 - EUSÉBIO
34 - FORQUILHA
35 - FORTALEZA
36 - FORTIM
37 - GENERAL SAMPAIO
38 - GUAIÚBA
39 - GUARACIABA DO NORTE
40 - GUARMIRANGA
41 - HORIZONTE
42 - IBIAPINA
43 - IBIBUITINGA
44 - ICAPUÍ
45 - ICÓ
46 - IGUATU
47 - IPAPORANGA
48 - IPU
49 - IRAUÇUBA
50 - ITAIÇABA
51 - ITAPIPOCA
52 - ITAREMA
53 - ITATIRA

PROJETO MPT NA ESCOLA

54 - JAGUARIBE
55 - JAGUARUANA
56 - JUAZEIRO DO NORTE
57 - JUCÁS
58 - LIMOEIRO DO NORTE
59 - MARACANAÚ
60 - MARANGUAPE
61 - MARCO
62 - MASSAPÊ
63 - MAURITI
64 - MERUOCA
65 - MILAGRES
66 - MISSÃO VELHA
67 - MONBAÇA
68 - MORADA NOVA
69 - NOVA RUSSAS
70 - NOVO ORIENTE
71 - OCARA
72 - ORÓS
73 - PACAJUS
74 - PACATUBA
75 - PACOTI
76 - PALHANO
77 - PALMÁCIA
78 - PARACURU
79 - PARAIPABA
80 - PENAFORTE
81 - PINDORETAMA
82 - PIQUET CARNEIRO
83 - PORANGA
84 - PORTEIRAS
85 - QUITERIANÓPOLIS
86 - QUIXADÁ
87 - QUIXELÔ
88 - QUIXERAMOBIM
89 - QUIXERÉ
90 - REDENÇÃO
91 - RUSSAS
92 - SABOEIRO
93 - SALITRE
94 - SANTANA DO ACARAÚ
95 - SANTANA DO CARIRI
96 - SÃO BENEDITO
97 - SÃO GONÇALO DO AMARANTE
98 - SÃO JOÃO DO JAGUARIBE
99 - SENADOR POMPEU
100 - SOBRAL
101 - SOLONÓPOLE
102 - TAUÁ
103 - TIANGUÁ
104 - TRAIRI

PROJETO MPT NA ESCOLA

105 - UBAJARA
106 - URUBURETAMA
107 - URUOCA
108 - VÁRZEA ALEGRE
109 - VIÇOSA DO CEARÁ

Número total de alunos(as) participantes nos municípios alcançados: 359134

Número total de educadores(as) participantes nos municípios alcançados: 15342

Número total de escolas participantes nos municípios alcançados: 1625

Análise do resultado do indicador: Os indicadores do projeto estão acima das metas estabelecidas para o ano 2024, fato verificado, também, em anos anteriores. O projeto tem sido muito importante e eficaz na prevenção e no combate ao trabalho infantil e demais violações de direitos contra crianças e adolescentes do Estado do Ceará.

PROJETO MPT NA ESCOLA

PRT08

Titular do Ofício: REJANE DE BARROS MEIRELES ALVES
Responsável pelo ofício desde: 31/05/2022
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Etapa 7. INSTITUIR comissão para avaliação dos trabalhos inscritos na etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola. Em caso de resposta positiva na 7ª etapa, especificar (no campo Outras Informações Relevantes) se houve a participação como julgador(a) de, no mínimo, uma criança ou adolescente.	**Não realizado**
Etapa 8. RECEBER as inscrições dos trabalhos na etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.	**Não realizado**
Etapa 9. DIVULGAR os trabalhos vencedores da etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.	**Não realizado**
Etapa 10. INSCREVER os trabalhos na etapa nacional do Prêmio MPT na Escola.	**Não realizado**

Outras atividades de destaque do projeto no período. (Exemplo: realização de capacitação local, articulação para a participação dos socio educandos no regime de internação, realização de cerimônia de premiação estadual/regional, etc.)
Não informado

Número(s) do(s) PA-PROMO(s) autuado(s) para execução do Projeto:
Não há

Outras Informações relevantes:
Não houve atividade no semestre, em razão do acúmulo da função de Procuradora-Chefe

2. INDICADORES

2.1. Número de Municípios com projeto implantado

Meta semestral: 10 municípios por Procuradoria Regional do Trabalho, observando-se o critério preferencial de municípios com o maior quantitativo de crianças e adolescentes indicados em situação de trabalho no estado, conforme dados da Prova Brasil 2017, disponíveis no Observatório de Prevenção e Erradicação do Trabalho Infantil – Iniciativa Smartlab: https://smartlabbr.org/trabalhoinfantil/.

Número de municípios alcançados: 0

Nome dos municípios alcançados:
0

Número total de alunos(as) participantes nos municípios alcançados: 0

Número total de educadores(as) participantes nos municípios alcançados: 0

Número total de escolas participantes nos municípios alcançados: 0

Análise do resultado do indicador: Não se aplica

PROJETO MPT NA ESCOLA

PROJETO MPT NA ESCOLA

PRT09

Titular do Ofício: MARGARET MATOS DE CARVALHO
Responsável pelo ofício desde: 01/01/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Etapa 7. INSTITUIR comissão para avaliação dos trabalhos inscritos na etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola. Em caso de resposta positiva na 7ª etapa, especificar (no campo Outras Informações Relevantes) se houve a participação como julgador(a) de, no mínimo, uma criança ou adolescente.	**Realizado**
Etapa 8. RECEBER as inscrições dos trabalhos na etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.	**Realizado**
Etapa 9. DIVULGAR os trabalhos vencedores da etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.	**Realizado**
Etapa 10. INSCREVER os trabalhos na etapa nacional do Prêmio MPT na Escola.	**Realizado**

Outras atividades de destaque do projeto no período. (Exemplo: realização de capacitação local, articulação para a participação dos socio educandos no regime de internação, realização de cerimônia de premiação estadual/regional, etc.)
Oficina de formação regional e nacional
Cerimonia Virtual de entrega do Prêmio MPT na Escola 2024 realizada em 22/10/2024

Número(s) do(s) PA-PROMO(s) autuado(s) para execução do Projeto:
PA-PROMO 000530.2024.09.000/9 - 139

Outras Informações relevantes:
A Comissão Julgadora do Prêmio MPT na Escola 2024, para analisar e julgar os trabalhos inscritos para a Etapa Estadual, nos GRUPOS 1, 2 e 3, foi constituída nos termos da Portaria n.º 180568.2024, de 30/08/2024, seguinte modo: a) Margaret Matos de Carvalho, Procuradora Regional do Trabalho, matrícula 362-X - Categoria MÚSICA; b) Mariane Terplak, Técnico do MPU, matrícula 6005090-X - Categoria CONTO; c) Adriana da Silva, Analista do MPU, matrícula 6005755-6 - Categoria POESIA; d) Letícia Justus Zielinski, criança de 11 anos, CPF 111.771.979-01 - Categoria DESENHO.

2. INDICADORES

2.1. Número de Municípios com projeto implantado

Meta semestral: 10 municípios por Procuradoria Regional do Trabalho, observando-se o critério preferencial de municípios com o maior quantitativo de crianças e adolescentes indicados em situação de trabalho no estado, conforme dados da Prova Brasil 2017, disponíveis no Observatório de Prevenção e Erradicação do Trabalho Infantil – Iniciativa Smartlab: https://smartlabbr.org/trabalhoinfantil/.

Número de municípios alcançados: 84

Nome dos municípios alcançados:
ALMIRANTE TAMANDARÉ, APUCARANA, ARAPONGAS, ARAPOTI, ASSIS CHATEAUBRIAND, BALSA NOVA, BOA ESPERANÇA DO IGUAÇU, CAFEZAL DO SUL, CAMBARÁ, CAMPINA GRANDE DO SUL, CAMPO DO TENENTE, CAMPO LARGO, CAMPO MAGRO, CAMPO MOURÃO, CASCAVEL, CASTRO, CENTENÁRIO DO SUL, CHOPINZINHO, COLOMBO, CORNÉLIO PROCÓPIO, CORONEL VIVIDA, CORUMBATAÍ DO SUL, CRUZEIRO DO OESTE, CURITIBA, FAZENDA RIO

PROJETO MPT NA ESCOLA

GRANDE, GUAPOREMA, GUARAPUAVA, GUARATUBA, IMBITUVA, IPORÃ, IRACEMA DO OESTE, IRATI, IRETAMA, ITAPEJARA D'OESTE, JANIÓPOLIS, JARDIM OLINDA, JESUÍTAS, JOAQUIM TÁVORA, LAPA, LEÓPOLIS, LUIZIANA, MANGUEIRINHA, MARIA HELENA, MATINHOS, MISSAL, NOVA ESPERANÇA, NOVA OLÍMPIA, ORTIGUEIRA, PAIÇANDU, PALMEIRA, PARANAGUÁ, PARANAVAÍ, PATO BRAGADO, PATO BRANCO, PIÊN, PINHAIS, PIRAÍ DO SUL, PITANGA, PLANALTO, PRUDENTÓPOLIS, QUATRO BARRAS, QUEDAS DO IGUAÇU, QUEDAS DO IGUAÇU, QUITANDINHA, RIBEIRÃO CLARO, RONCADOR, SANTA MARIA DO OESTE, SANTA TEREZA DO OESTE, SANTA TEREZINHA DE TAIPU, SANTO ANTÔNIO DA PLATINA, SÃO JOÃO, SÃO JOÃO DO TRIUNFO, SÃO JORGE D´OESTE, SÃO JORGE DO PATROCÍNIO, SÃO JOSÉ DAS PALMEIRAS, SÃO JOSÉ DOS PINHAIS, SÃO MANOEL DO PARANÁ, SENGÉS, SIQUEIRA CAMPOS, TAPIRA, TEIXEIRA SOARES, TELÊMACO BORBA, TERRA ROXA, UMUARAMA

Número total de alunos(as) participantes nos municípios alcançados: 128691

Número total de educadores(as) participantes nos municípios alcançados: 6310

Número total de escolas participantes nos municípios alcançados: 2114

Análise do resultado do indicador: Acima do previsto

PROJETO MPT NA ESCOLA

PRT10

Titular do Ofício: Raimundo Paulo dos Santos Neto
Responsável pelo ofício desde: 20/12/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Etapa 7. INSTITUIR comissão para avaliação dos trabalhos inscritos na etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola. Em caso de resposta positiva na 7ª etapa, especificar (no campo Outras Informações Relevantes) se houve a participação como julgador(a) de, no mínimo, uma criança ou adolescente.	**Realizado**
Etapa 8. RECEBER as inscrições dos trabalhos na etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.	**Realizado**
Etapa 9. DIVULGAR os trabalhos vencedores da etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.	**Realizado**
Etapa 10. INSCREVER os trabalhos na etapa nacional do Prêmio MPT na Escola.	**Realizado**

Outras atividades de destaque do projeto no período. (Exemplo: realização de capacitação local, articulação para a participação dos socio educandos no regime de internação, realização de cerimônia de premiação estadual/regional, etc.)
Não informado

Número(s) do(s) PA-PROMO(s) autuado(s) para execução do Projeto:
477.2023; 532.2023; 533.2023; 301.2022; 479.2023; 300.2022; 584.2024; 297.2022; 299.2022; 478.2023; ; 474.2023; 426.2022; 534.2024

Outras Informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de Municípios com projeto implantado

Meta semestral: 10 municípios por Procuradoria Regional do Trabalho, observando-se o critério preferencial de municípios com o maior quantitativo de crianças e adolescentes indicados em situação de trabalho no estado, conforme dados da Prova Brasil 2017, disponíveis no Observatório de Prevenção e Erradicação do Trabalho Infantil – Iniciativa Smartlab: https://smartlabbr.org/trabalhoinfantil/.

Número de municípios alcançados: 18

Nome dos municípios alcançados:
Brasília, nova Rosalandia, aliança do Tocantins, formoso do Araguaia, Araguatins, miracema do Tocantins, goaiatins, palmas, colinas do Tocantins, paraíso do Tocantins, Gurupi, Araguaína, Combinado, Arraias, Abreulandia, Pedro Afonso, Sucupira, Palmeiropolis, Rio dos Bois, Lajeado, Tocantineia, Porto Nacional, Novo Acordo

Número total de alunos(as) participantes nos municípios alcançados: 7688

Número total de educadores(as) participantes nos municípios alcançados: 431

Número total de escolas participantes nos municípios alcançados: 64

PROJETO MPT NA ESCOLA

Análise do resultado do indicador: Não informado

PROJETO MPT NA ESCOLA

PRT11

Titular do Ofício: ERIKA MASIN EMEDIATO
Responsável pelo ofício desde: 20/02/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Etapa 7. INSTITUIR comissão para avaliação dos trabalhos inscritos na etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola. Em caso de resposta positiva na 7ª etapa, especificar (no campo Outras Informações Relevantes) se houve a participação como julgador(a) de, no mínimo, uma criança ou adolescente.	**Realizado**
Etapa 8. RECEBER as inscrições dos trabalhos na etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.	**Realizado**
Etapa 9. DIVULGAR os trabalhos vencedores da etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.	**Realizado**
Etapa 10. INSCREVER os trabalhos na etapa nacional do Prêmio MPT na Escola.	**Realizado**

Outras atividades de destaque do projeto no período. (Exemplo: realização de capacitação local, articulação para a participação dos socio educandos no regime de internação, realização de cerimônia de premiação estadual/regional, etc.)
No segundo semestre de 2024, executei o Projeto Estímulo à Aprendizagem Profissional
e, através dele, promovi, em parceria com o TRT e o MTE, a Semana da Aprendizagem no Amazonas. Através dessa articulação com o TRT e com o MTE, promovi intensa divulgação do Projeto MPT na Escola. Nesse contexto, participaram da Comissão Julgadora da Etapa Regional a Juíza do Trabalho Dra. Yone Silva Gurgel Cardoso e o Auditor Fiscal do Trabalho Dr. Emerson Victor Hugo Costa de Sá, além da adolescente Maria Alejandra Ramírez Diaz, indicada pelo CPA do CONANDA, e das Procuradoras do Trabalho Erika Masin Emediato (eu) e Gabriela de Menezes Zacareli.
Também promoverei as cerimônias de premiação regional, tanto para o Amazonas, quanto para Roraima, as quais, em virtude de dificuldades na destinação de recursos para aquisição de prêmios, será realizada no primeiro trimestre de 2025.

Número(s) do(s) PA-PROMO(s) autuado(s) para execução do Projeto:
PA-PROMO 000340.2024.11.000/6

Outras Informações relevantes:
Destaco que enviaram fichas de adesão ao Projeto MPT na Escola um total de 37 municípios no Amazonas, pela Secretaria Estadual de Educação; 06 municípios no Amazonas, pelas respectivas Secretarias Municipais de Educação; 1 município em Roraima, pela Secretaria Estadual de Educação; e 03 municípios em Roraima, pelas respectivas Secretarias Municipais de Educação. Ao final, porém, um menor número de municípios enviou trabalhos para serem inscritos na Etapa Regional do Prêmio MPT na Escola. Assim, para efeito das informações solicitadas no presente relatório, informarei apenas os municípios que enviaram trabalhos, presumindo, para tanto, que apenas esses efetivamente implementaram o Projeto.

2. INDICADORES

2.1. Número de Municípios com projeto implantado

Meta semestral: 10 municípios por Procuradoria Regional do Trabalho, observando-se o critério preferencial de municípios com o maior quantitativo de crianças e adolescentes indicados em situação de trabalho no estado, conforme dados da Prova Brasil 2017, disponíveis no Observatório de Prevenção e Erradicação do Trabalho Infantil – Iniciativa Smartlab: https://smartlabbr.org/trabalhoinfantil/.

PROJETO MPT NA ESCOLA

Número de municípios alcançados: 11

Nome dos municípios alcançados:
MANAUS-AM, BOA VISTA DOS RAMOS-AM, CAAPIRANGA-AM, EIRUNEPÉ-AM, ITACOATIARA-AM, LÁBREA-AM, MAUÉS-AM, PARINTINS-AM, SÃO SEBASTIÃO DO UATUMÃ-AM, TEFÉ-AM, BOA VISTA-RR.

Número total de alunos(as) participantes nos municípios alcançados: 59583

Número total de educadores(as) participantes nos municípios alcançados: 1687

Número total de escolas participantes nos municípios alcançados: 306

Análise do resultado do indicador: INDICADOR CUMPRIDO

PROJETO MPT NA ESCOLA

PRT12

Titular do Ofício: Marcelo Goss Neves
Responsável pelo ofício desde: 25/08/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Etapa 7. INSTITUIR comissão para avaliação dos trabalhos inscritos na etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola. Em caso de resposta positiva na 7ª etapa, especificar (no campo Outras Informações Relevantes) se houve a participação como julgador(a) de, no mínimo, uma criança ou adolescente.	**Realizado**
Etapa 8. RECEBER as inscrições dos trabalhos na etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.	**Realizado**
Etapa 9. DIVULGAR os trabalhos vencedores da etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.	**Realizado**
Etapa 10. INSCREVER os trabalhos na etapa nacional do Prêmio MPT na Escola.	**Realizado**

Outras atividades de destaque do projeto no período. (Exemplo: realização de capacitação local, articulação para a participação dos socio educandos no regime de internação, realização de cerimônia de premiação estadual/regional, etc.)
Não informado

Número(s) do(s) PA-PROMO(s) autuado(s) para execução do Projeto:
000660.2024.12.000/6

Outras Informações relevantes:
Sete dos dez Municípios escolhidos não aderiram ao Prêmio MPT na Escola. Serão convidados novamente em 2025.

2. INDICADORES

2.1. Número de Municípios com projeto implantado

Meta semestral: 10 municípios por Procuradoria Regional do Trabalho, observando-se o critério preferencial de municípios com o maior quantitativo de crianças e adolescentes indicados em situação de trabalho no estado, conforme dados da Prova Brasil 2017, disponíveis no Observatório de Prevenção e Erradicação do Trabalho Infantil – Iniciativa Smartlab: https://smartlabbr.org/trabalhoinfantil/.

Número de municípios alcançados: 3

Nome dos municípios alcançados:
Içara, Joaçaba e Xavantina

Número total de alunos(as) participantes nos municípios alcançados: 500

Número total de educadores(as) participantes nos municípios alcançados: 40

Número total de escolas participantes nos municípios alcançados: 30

Análise do resultado do indicador: Não informado

PROJETO MPT NA ESCOLA

PROJETO MPT NA ESCOLA

PRT13

Titular do Ofício: RAULINO MARACAJÁ COUTINHO FILHO
Responsável pelo ofício desde: 19/12/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Etapa 7. INSTITUIR comissão para avaliação dos trabalhos inscritos na etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola. Em caso de resposta positiva na 7ª etapa, especificar (no campo Outras Informações Relevantes) se houve a participação como julgador(a) de, no mínimo, uma criança ou adolescente.	**Realizado**
Etapa 8. RECEBER as inscrições dos trabalhos na etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.	**Realizado**
Etapa 9. DIVULGAR os trabalhos vencedores da etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.	**Realizado**
Etapa 10. INSCREVER os trabalhos na etapa nacional do Prêmio MPT na Escola.	**Realizado**

Outras atividades de destaque do projeto no período. (Exemplo: realização de capacitação local, articulação para a participação dos socio educandos no regime de internação, realização de cerimônia de premiação estadual/regional, etc.)
a capacitação foi realizada de forma virtual, o que achamos q teve um impacto, pois sempre havia sido feita de forma presencial. apenas a culminância final foi presencial na capital do Estado.

Número(s) do(s) PA-PROMO(s) autuado(s) para execução do Projeto:
000313.2024.13.000/5

Outras Informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de Municípios com projeto implantado

Meta semestral: 10 municípios por Procuradoria Regional do Trabalho, observando-se o critério preferencial de municípios com o maior quantitativo de crianças e adolescentes indicados em situação de trabalho no estado, conforme dados da Prova Brasil 2017, disponíveis no Observatório de Prevenção e Erradicação do Trabalho Infantil – Iniciativa Smartlab: https://smartlabbr.org/trabalhoinfantil/.

Número de municípios alcançados: 12

Nome dos municípios alcançados:
Bayeux
Cabedelo
Cajazeiras
Campina Grande
Cuité de Mamanguape
Guarabira
João Pessoa
Mamanguape
Patos

PROJETO MPT NA ESCOLA

Pocinhos
Santa Rita
Sapé

Número total de alunos(as) participantes nos municípios alcançados: 49567

Número total de educadores(as) participantes nos municípios alcançados: 1043

Número total de escolas participantes nos municípios alcançados: 201

Análise do resultado do indicador: Os resultados foram muito bons. Acredito que houve um impacto negativo pelo fato das capacitações não terem acontecido presencialmente como em todos os anos anteriores. Tentei aumentar o número de municípios, mas a estutura do gabinete não permite, inclusive gostaria de como sugestão alguns servidores que já fazem esse trabalho em regionais que abrem para mais de 10 municipios realizassem uma explanação com os nossos servidores, pois foi uma trabalheira muito grande e o meu gabinete foi unanime no sentido de não conseguirem aumentar o número de municípios abrangidos.
outro problema serão as premiações em virtude das restrições com as destinações.

PROJETO MPT NA ESCOLA

PRT14

Titular do Ofício: Roberto D'Alessandro Vignoli
Responsável pelo ofício desde: 20/12/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Etapa 7. INSTITUIR comissão para avaliação dos trabalhos inscritos na etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola. Em caso de resposta positiva na 7ª etapa, especificar (no campo Outras Informações Relevantes) se houve a participação como julgador(a) de, no mínimo, uma criança ou adolescente.	**Realizado**
Etapa 8. RECEBER as inscrições dos trabalhos na etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.	**Realizado**
Etapa 9. DIVULGAR os trabalhos vencedores da etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.	**Realizado**
Etapa 10. INSCREVER os trabalhos na etapa nacional do Prêmio MPT na Escola.	**Realizado**

Outras atividades de destaque do projeto no período. (Exemplo: realização de capacitação local, articulação para a participação dos socio educandos no regime de internação, realização de cerimônia de premiação estadual/regional, etc.)
No segundo semestre, houve a formação da Comissão para avaliação dos trabalhos de forma Regional (Acre e Rondônia), a inscrição dos trabalhos na etapa nacional, bem como a realização de duas cerimônias de premiação, uma no Acre e outra em Rondônia.

Número(s) do(s) PA-PROMO(s) autuado(s) para execução do Projeto:
PA-PROMO 000162.2020.14.000/9-38 (Rondônia) e PA-PROMO 000360.2023.14.001/9 - 38 (Acre)

Outras Informações relevantes:
Foi instituída a Comissão de Avaliação dos trabalhos inscritos na etapa Regional com a participação de um julgador criança (Eduardo Cirne Lima Vignoli - 8 anos)

2. INDICADORES

2.1. Número de Municípios com projeto implantado

Meta semestral: 10 municípios por Procuradoria Regional do Trabalho, observando-se o critério preferencial de municípios com o maior quantitativo de crianças e adolescentes indicados em situação de trabalho no estado, conforme dados da Prova Brasil 2017, disponíveis no Observatório de Prevenção e Erradicação do Trabalho Infantil – Iniciativa Smartlab: https://smartlabbr.org/trabalhoinfantil/.

Número de municípios alcançados: 33

Nome dos municípios alcançados:
Rondônia - Ariquemes, Cacoal, Castanheiras, Cerejeiras, Colorado do Oeste, Espigão D'Oeste, Jaru, Nova Mamoré, Ouro Preto do Oeste, Pimenta Bueno, Porto Velho, Presidente Médici, Seringueiras e Vilhena;
Acre - Acrelândia, Assis Brasil, Brasiléia, Capixaba, Cruzeiro do Sul, Epitaciolândia, Feijó, Jordão, Mâncio Lima, Manoel Urbano, Plácido de Castro, Porto Acre, Porto Walter, Rio Branco, Sena Madureira, Senador Guiomard, Tarauacá e Xapuri.

Número total de alunos(as) participantes nos municípios alcançados: 28692

PROJETO MPT NA ESCOLA

Número total de educadores(as) participantes nos municípios alcançados: 1297

Número total de escolas participantes nos municípios alcançados: 207

Análise do resultado do indicador: Houve grande adesão ao Projeto MPT na Escola 2024, ultrapassando consideravalmente a meta do indicador relativo ao alcance do Projeto em 10 Municípios dos Estados de Rondônia e Acre.

PROJETO MPT NA ESCOLA

PRT15

Titular do Ofício: Regina Duarte Da Silva
Responsável pelo ofício desde: 18/12/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Etapa 7. INSTITUIR comissão para avaliação dos trabalhos inscritos na etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola. Em caso de resposta positiva na 7ª etapa, especificar (no campo Outras Informações Relevantes) se houve a participação como julgador(a) de, no mínimo, uma criança ou adolescente.	**Realizado**
Etapa 8. RECEBER as inscrições dos trabalhos na etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.	**Realizado**
Etapa 9. DIVULGAR os trabalhos vencedores da etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.	**Realizado**
Etapa 10. INSCREVER os trabalhos na etapa nacional do Prêmio MPT na Escola.	**Realizado**

Outras atividades de destaque do projeto no período. (Exemplo: realização de capacitação local, articulação para a participação dos socio educandos no regime de internação, realização de cerimônia de premiação estadual/regional, etc.)
Foram realizadas duas audiências coletivas, como o propósito de que um número maior de municípios participassem do projeto.

Número(s) do(s) PA-PROMO(s) autuado(s) para execução do Projeto:
000396.2024.15.006-3

Outras Informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de Municípios com projeto implantado

Meta semestral: 10 municípios por Procuradoria Regional do Trabalho, observando-se o critério preferencial de municípios com o maior quantitativo de crianças e adolescentes indicados em situação de trabalho no estado, conforme dados da Prova Brasil 2017, disponíveis no Observatório de Prevenção e Erradicação do Trabalho Infantil – Iniciativa Smartlab: https://smartlabbr.org/trabalhoinfantil/.

Número de municípios alcançados: 9

Nome dos municípios alcançados:
Campinas, Ribeirão Preto, Sorocaba, Franca, Piracicaba, São José do Rio Preto, Taubaté, Sumaré e Bauru.

Número total de alunos(as) participantes nos municípios alcançados: 0

Número total de educadores(as) participantes nos municípios alcançados: 0

Número total de escolas participantes nos municípios alcançados: 0

PROJETO MPT NA ESCOLA

Análise do resultado do indicador: Não foi possível uma mensuração com limite aceitável de erro, mormente porque à signatária desenvolveu o projeto sem
assessoria (assessora) em licença-maternidade)

PROJETO MPT NA ESCOLA

PRT16

Titular do Ofício: Safira Nila de Araújo Campos (licença maternidade)
Responsável pelo ofício desde: 30/08/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Etapa 7. INSTITUIR comissão para avaliação dos trabalhos inscritos na etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola. Em caso de resposta positiva na 7ª etapa, especificar (no campo Outras Informações Relevantes) se houve a participação como julgador(a) de, no mínimo, uma criança ou adolescente.	**Realizado**
Etapa 8. RECEBER as inscrições dos trabalhos na etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.	**Realizado**
Etapa 9. DIVULGAR os trabalhos vencedores da etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.	**Realizado**
Etapa 10. INSCREVER os trabalhos na etapa nacional do Prêmio MPT na Escola.	**Realizado**

Outras atividades de destaque do projeto no período. (Exemplo: realização de capacitação local, articulação para a participação dos socio educandos no regime de internação, realização de cerimônia de premiação estadual/regional, etc.)
Realização de cerimônia de premiação estadual do Projeto ainda em andamento.

Número(s) do(s) PA-PROMO(s) autuado(s) para execução do Projeto:
PA-PROMO 000388.2024.16.000/0 - 404

Outras Informações relevantes:
Com relação à etapa 7 houve a participação como julgadora de uma adolescente.

2. INDICADORES

2.1. Número de Municípios com projeto implantado

Meta semestral: 10 municípios por Procuradoria Regional do Trabalho, observando-se o critério preferencial de municípios com o maior quantitativo de crianças e adolescentes indicados em situação de trabalho no estado, conforme dados da Prova Brasil 2017, disponíveis no Observatório de Prevenção e Erradicação do Trabalho Infantil – Iniciativa Smartlab: https://smartlabbr.org/trabalhoinfantil/.

Número de municípios alcançados: 5

Nome dos municípios alcançados:
Arame/MA, Caxias/MA, Chapadinha/Ma, Tutóia/MA e Viana/MA.

Número total de alunos(as) participantes nos municípios alcançados: 12409

Número total de educadores(as) participantes nos municípios alcançados: 845

Número total de escolas participantes nos municípios alcançados: 159

Análise do resultado do indicador: PENDENTE

PROJETO MPT NA ESCOLA

PROJETO MPT NA ESCOLA

PRT17

Titular do Ofício: Thais Borges da Silva
Responsável pelo ofício desde: 19/12/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Etapa 7. INSTITUIR comissão para avaliação dos trabalhos inscritos na etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola. Em caso de resposta positiva na 7ª etapa, especificar (no campo Outras Informações Relevantes) se houve a participação como julgador(a) de, no mínimo, uma criança ou adolescente.	**Realizado**
Etapa 8. RECEBER as inscrições dos trabalhos na etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.	**Realizado**
Etapa 9. DIVULGAR os trabalhos vencedores da etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.	**Realizado**
Etapa 10. INSCREVER os trabalhos na etapa nacional do Prêmio MPT na Escola.	**Realizado**

Outras atividades de destaque do projeto no período. (Exemplo: realização de capacitação local, articulação para a participação dos socio educandos no regime de internação, realização de cerimônia de premiação estadual/regional, etc.)
Realização de cerimônia de premiação estadual, no dia 12.11.2024.

Número(s) do(s) PA-PROMO(s) autuado(s) para execução do Projeto:
215.2024.17.000/3

Outras Informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de Municípios com projeto implantado

Meta semestral: 10 municípios por Procuradoria Regional do Trabalho, observando-se o critério preferencial de municípios com o maior quantitativo de crianças e adolescentes indicados em situação de trabalho no estado, conforme dados da Prova Brasil 2017, disponíveis no Observatório de Prevenção e Erradicação do Trabalho Infantil – Iniciativa Smartlab: https://smartlabbr.org/trabalhoinfantil/.

Número de municípios alcançados: 14

Nome dos municípios alcançados:
Cachoeiro de Itapemirim, Cariacica, Colatina, Domingos Martins, Guarapari, Ibatiba, Jaguaré, Linhares, Nova Venécia, São Mateus, Serra, Viana, Vila Velha e Vitória

Número total de alunos(as) participantes nos municípios alcançados: 44705

Número total de educadores(as) participantes nos municípios alcançados: 1989

Número total de escolas participantes nos municípios alcançados: 232

Análise do resultado do indicador: O indicador foi atingido satisfatoriamente.

PROJETO MPT NA ESCOLA

PROJETO MPT NA ESCOLA

PRT18

Titular do Ofício: Milena Cristina Costa
Responsável pelo ofício desde: 02/02/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Etapa 7. INSTITUIR comissão para avaliação dos trabalhos inscritos na etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola. Em caso de resposta positiva na 7ª etapa, especificar (no campo Outras Informações Relevantes) se houve a participação como julgador(a) de, no mínimo, uma criança ou adolescente.	**Realizado**
Etapa 8. RECEBER as inscrições dos trabalhos na etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.	**Realizado**
Etapa 9. DIVULGAR os trabalhos vencedores da etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.	**Não realizado**
Etapa 10. INSCREVER os trabalhos na etapa nacional do Prêmio MPT na Escola.	**Não realizado**

Outras atividades de destaque do projeto no período. (Exemplo: realização de capacitação local, articulação para a participação dos socio educandos no regime de internação, realização de cerimônia de premiação estadual/regional, etc.)
Não informado

Número(s) do(s) PA-PROMO(s) autuado(s) para execução do Projeto:
PA-PROMO 000346.2024.18.000/0

Outras Informações relevantes:
Nâo houve aprovação de trabalhos para a etapa nacional

2. INDICADORES

2.1. Número de Municípios com projeto implantado

Meta semestral: 10 municípios por Procuradoria Regional do Trabalho, observando-se o critério preferencial de municípios com o maior quantitativo de crianças e adolescentes indicados em situação de trabalho no estado, conforme dados da Prova Brasil 2017, disponíveis no Observatório de Prevenção e Erradicação do Trabalho Infantil – Iniciativa Smartlab: https://smartlabbr.org/trabalhoinfantil/.

Número de municípios alcançados: 17

Nome dos municípios alcançados:
CAMPOS VERDES, BOM JESUS DE GOIÁS, GOIATUBA, MOZARLÂNDIA, NIQUELÂNDIA, PIRANHAS, PLANALTINA,SANTA BÁRBARA DE GOIAS, SÍTIO DABADIA, GOIÂNIA, MINEIROS, RIO VERDE, SENADOR CANEDO, CATALÃO E DAMIANÓPOLIS

Número total de alunos(as) participantes nos municípios alcançados: 1

Número total de educadores(as) participantes nos municípios alcançados: 1

Número total de escolas participantes nos municípios alcançados: 1

Análise do resultado do indicador: Foi enviado tão somente 1 trabalho de aluno

PROJETO MPT NA ESCOLA

PROJETO MPT NA ESCOLA

PRT19

Titular do Ofício: CLAUDIA DE MENDONÇA BRAGA SOARES
Responsável pelo ofício desde: 21/11/2021
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Etapa 7. INSTITUIR comissão para avaliação dos trabalhos inscritos na etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola. Em caso de resposta positiva na 7ª etapa, especificar (no campo Outras Informações Relevantes) se houve a participação como julgador(a) de, no mínimo, uma criança ou adolescente.	**Realizado**
Etapa 8. RECEBER as inscrições dos trabalhos na etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.	**Realizado**
Etapa 9. DIVULGAR os trabalhos vencedores da etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.	**Realizado**
Etapa 10. INSCREVER os trabalhos na etapa nacional do Prêmio MPT na Escola.	**Realizado**

Outras atividades de destaque do projeto no período. (Exemplo: realização de capacitação local, articulação para a participação dos socio educandos no regime de internação, realização de cerimônia de premiação estadual/regional, etc.)
Articulação para a participação dos socioeducandos no regime de internação

Número(s) do(s) PA-PROMO(s) autuado(s) para execução do Projeto:
PA-PROMO 000700.2024.19.000/7 - 39

Outras Informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de Municípios com projeto implantado

Meta semestral: 10 municípios por Procuradoria Regional do Trabalho, observando-se o critério preferencial de municípios com o maior quantitativo de crianças e adolescentes indicados em situação de trabalho no estado, conforme dados da Prova Brasil 2017, disponíveis no Observatório de Prevenção e Erradicação do Trabalho Infantil – Iniciativa Smartlab: https://smartlabbr.org/trabalhoinfantil/.

Número de municípios alcançados: 18

Nome dos municípios alcançados:
Maceió, Arapiraca, União dos Palmares, Penedo, Pão de Açúcar, Marechal Deodoro, São Luis do Quitunde, Teotônio Vilela, Paulo Jacinto, São Miguel dos Campos, Campo Alegre, São Sebastião, Quebrangulo, Paripueira, Major Izidoro, Maragogi, Santana do Mundaú e Porto de Pedras.

Número total de alunos(as) participantes nos municípios alcançados: 19076

Número total de educadores(as) participantes nos municípios alcançados: 974

Número total de escolas participantes nos municípios alcançados: 143

PROJETO MPT NA ESCOLA

Análise do resultado do indicador: Considerando a meta estipulada pelo projeto, temos que foi alcançado 180% da meta fixada. Registra-se também o grande engajamento dos Municípios partícipes, contando ainda com 2 (duas) premiações na etapa nacional.

PROJETO MPT NA ESCOLA

PRT20

Titular do Ofício: Alexandre Magno Morais Batista de Alvarenga
Responsável pelo ofício desde: 22/07/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Etapa 7. INSTITUIR comissão para avaliação dos trabalhos inscritos na etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola. Em caso de resposta positiva na 7ª etapa, especificar (no campo Outras Informações Relevantes) se houve a participação como julgador(a) de, no mínimo, uma criança ou adolescente.	**Realizado**
Etapa 8. RECEBER as inscrições dos trabalhos na etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.	**Realizado**
Etapa 9. DIVULGAR os trabalhos vencedores da etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.	**Realizado**
Etapa 10. INSCREVER os trabalhos na etapa nacional do Prêmio MPT na Escola.	**Realizado**

Outras atividades de destaque do projeto no período. (Exemplo: realização de capacitação local, articulação para a participação dos socio educandos no regime de internação, realização de cerimônia de premiação estadual/regional, etc.)
Julgamento da etapa estadual, realização de cerimônia de premiação estadual, entrega de premiação a estudante premiado na etapa nacional.

Número(s) do(s) PA-PROMO(s) autuado(s) para execução do Projeto:
PA-PROMO 000668.2024.20.000/7

Outras Informações relevantes:
A comissão havia sido instituída no primeiro semestre de 2024, tendo sido parcialmente modificada no segundo semestre, havendo a participação de 01 (uma) adolescente aprendiz.

2. INDICADORES

2.1. Número de Municípios com projeto implantado

Meta semestral: 10 municípios por Procuradoria Regional do Trabalho, observando-se o critério preferencial de municípios com o maior quantitativo de crianças e adolescentes indicados em situação de trabalho no estado, conforme dados da Prova Brasil 2017, disponíveis no Observatório de Prevenção e Erradicação do Trabalho Infantil – Iniciativa Smartlab: https://smartlabbr.org/trabalhoinfantil/.

Número de municípios alcançados: 10

Nome dos municípios alcançados:
Aracaju, Barra dos Coqueiros, Nossa Senhora do Socorro, Estância, Pacatuba, Neópolis, Siriri, Lagarto, Itaporanga D'Ajuda e Ilha das Flores

Número total de alunos(as) participantes nos municípios alcançados: 5635

Número total de educadores(as) participantes nos municípios alcançados: 236

Número total de escolas participantes nos municípios alcançados: 69

PROJETO MPT NA ESCOLA

Análise do resultado do indicador: Meta cumprida

PROJETO MPT NA ESCOLA

PRT21

Titular do Ofício: Luis Fabiano Pereira
Responsável pelo ofício desde: 16/05/2022
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Etapa 7. INSTITUIR comissão para avaliação dos trabalhos inscritos na etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola. Em caso de resposta positiva na 7ª etapa, especificar (no campo Outras Informações Relevantes) se houve a participação como julgador(a) de, no mínimo, uma criança ou adolescente.	**Realizado**
Etapa 8. RECEBER as inscrições dos trabalhos na etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.	**Realizado**
Etapa 9. DIVULGAR os trabalhos vencedores da etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.	**Realizado**
Etapa 10. INSCREVER os trabalhos na etapa nacional do Prêmio MPT na Escola.	**Realizado**

Outras atividades de destaque do projeto no período. (Exemplo: realização de capacitação local, articulação para a participação dos socio educandos no regime de internação, realização de cerimônia de premiação estadual/regional, etc.)
1) Acompanhamento das atividades realizadas nas escolas, por meio de grupo de Whatsapp e contatos individuais; 2) Recebimento e seleção dos trabalhos - Etapa Estadual; 3) Realização da Cerimônia de Premiação Estadual

Número(s) do(s) PA-PROMO(s) autuado(s) para execução do Projeto:
0000586.2022.21.0000/6-84

Outras Informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de Municípios com projeto implantado

Meta semestral: 10 municípios por Procuradoria Regional do Trabalho, observando-se o critério preferencial de municípios com o maior quantitativo de crianças e adolescentes indicados em situação de trabalho no estado, conforme dados da Prova Brasil 2017, disponíveis no Observatório de Prevenção e Erradicação do Trabalho Infantil – Iniciativa Smartlab: https://smartlabbr.org/trabalhoinfantil/.

Número de municípios alcançados: 53

Nome dos municípios alcançados:
ANGICOS, AREZ, AÇU, BAÍA FORMOSA, BENTO FERNANDES, BOM JESUS, BREJINHO, CAIÇARA DO RIO DO VENTO, CAICÓ, CANGUARETAMA, CEARÁ-MIRIM, CRUZETA, CURRAIS NOVOS, GOIANINHA, GOVERNADOR DIX-SEPT ROSADO, IELMO MARINHO, JARDIM DE PIRANHAS, JUCURUTU, LAGOA D'ANTA, LAGOA DE PEDRAS, LAGOA DE VELHOS, LAGOA NOVA, LAGOA SALGADA, LUIS GOMES, MACAÍBA, MONTANHAS, MOSSORÓ, NATAL, NÍSIA FLORESTA, NOVA CRUZ, OURO BRANCO, PARELHAS, PARNAMIRIM, PATU, PAU DOS FERROS, PEDRO VELHO, RIACHUELO, SANTA MARIA, SANTO ANTÔNIO, SÃO JOÃO DO SABUGI, SÃO JOSÉ DE MIPIBU, SÃO JOSÉ DE CAMPESTRE, SÃO JOSÉ DO SERIDÓ, SÃO PAULO DO POTENGI, SÃO PEDRO, SÃO TOMÉ, SENADOR ELÓI DE SOUZA, SERRA CAIADA, SERRA DE SÃO BENTO, TIBAU DO SUL, TIMBAÚBA DOS BATISTAS, TOUROS, VERA CRUZ, VILA FLOR.

PROJETO MPT NA ESCOLA

Número total de alunos(as) participantes nos municípios alcançados: 21993

Número total de educadores(as) participantes nos municípios alcançados: 1503

Número total de escolas participantes nos municípios alcançados: 240

Análise do resultado do indicador: Considerando-se o número de adesões ao Projeto MPT na Escola no ano de 2024, a meta foi plenamente atingida e, inclusive, superada.

PROJETO MPT NA ESCOLA

PRT22

Titular do Ofício: NATÁLIA E SILVA AZEVEDO
Responsável pelo ofício desde: 30/09/2021
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Etapa 7. INSTITUIR comissão para avaliação dos trabalhos inscritos na etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola. Em caso de resposta positiva na 7ª etapa, especificar (no campo Outras Informações Relevantes) se houve a participação como julgador(a) de, no mínimo, uma criança ou adolescente.	**Realizado**
Etapa 8. RECEBER as inscrições dos trabalhos na etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.	**Realizado**
Etapa 9. DIVULGAR os trabalhos vencedores da etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.	**Realizado**
Etapa 10. INSCREVER os trabalhos na etapa nacional do Prêmio MPT na Escola.	**Realizado**

Outras atividades de destaque do projeto no período. (Exemplo: realização de capacitação local, articulação para a participação dos socio educandos no regime de internação, realização de cerimônia de premiação estadual/regional, etc.)
Envio de relatório geral de atividades pelos coordenadores locais do projeto sobre as etapas locais que foram realizadas; inscrições para etapa estadual do Prêmio MPT na Escola; formação das comissões avaliadoras da etapa regional; live de divulgação do resultado da etapa regional do prêmio MPT na Escola; inscrição dos trabalhos selecionados na etapa nacional; e realização de 03 cerimônias de premiação nas PTM de Picos, Bom Jesus e na sede da PRT-22.

Número(s) do(s) PA-PROMO(s) autuado(s) para execução do Projeto:
PA-PROMO 000022.2024.22.001/8 – 28; PA-PROMO 000023.2024.22.001/5 – 28; PA-PROMO 000024.2024.22.001/2 – 28.

Outras Informações relevantes:
As cerimônias de premiação ganharam boa adesão e divulgação local. Foram premiados os estudantes e escolas classificados em 1º lugar com um Notebook; e os estudantes que ficaram em 2º e 3º lugar com um Tablet.

2. INDICADORES

2.1. Número de Municípios com projeto implantado

Meta semestral: 10 municípios por Procuradoria Regional do Trabalho, observando-se o critério preferencial de municípios com o maior quantitativo de crianças e adolescentes indicados em situação de trabalho no estado, conforme dados da Prova Brasil 2017, disponíveis no Observatório de Prevenção e Erradicação do Trabalho Infantil – Iniciativa Smartlab: https://smartlabbr.org/trabalhoinfantil/.

Número de municípios alcançados: 71

Nome dos municípios alcançados:
Amarante; Anísio de Abreu; Alto Longá; Baixa Grande do Ribeiro; Barras; Beneditinos; Bonfim do Piauí; Bom Jesus; Buriti dos Lopes; Cabeceiras do Piauí; Caldeirão Grande do Piauí; Campo Largo do Piauí; Campo Maior; Caridade do Piauí; Caraúbas do Piauí; Castelo do Piauí; Cocal; Canto do Buriti; Corrente; Cristino Castro; Demerval Lobão; Dom Expedito Lopes; Elesbão Veloso; Esperantina; Estado do Piauí (Campo Maior); Estado do Piauí (Piracuruca); Estado do

PROJETO MPT NA ESCOLA

Piauí (Teresina); Francisco Santos; Geminiano; Inhuma; Ipiranga do Piauí; Itainópolis; Jaicós; Jatobá do Piauí; Joaquim Pires; José de Freitas; Júlio Borges; Lagoa Alegre; Lagoa de São Francisco; Marcolândia; Miguel Alves; Morro Cabeça no Tempo; Nazária; Oeiras; Parnaíba; Paulistana; Picos; Piripiri; Pio IX; Porto; Queimada Nova; Redenção do Gurgueia; Regeneração; Ribeiro Gonçalves; São João da Canabrava; São João da Fronteira; São João do Arraial; São João do Piauí; São José do Piauí; São Pedro do Piauí; São Raimundo Nonato; Santa Filomena; Santo Antônio de Lisboa; Simões; Simplício Mendes; Uruçuí; Valença do Piauí; Vera Mendes; Wall Ferraz; União.

Número total de alunos(as) participantes nos municípios alcançados: 19433

Número total de educadores(as) participantes nos municípios alcançados: 1755

Número total de escolas participantes nos municípios alcançados: 403

Análise do resultado do indicador: Todos os indicadores foram atingidos e superados, tornando esta edição a de maior adesão do programa MPT na Escola no estado do Piauí, com 71 municípios participantes, superando os 41 municípios atingidos em 2023 e os 10 municípios atingidos em 2022.

PROJETO MPT NA ESCOLA

PRT23

Titular do Ofício: André Canuto de Figueiredo Lima
Responsável pelo ofício desde: 02/10/2021
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Etapa 7. INSTITUIR comissão para avaliação dos trabalhos inscritos na etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola. Em caso de resposta positiva na 7ª etapa, especificar (no campo Outras Informações Relevantes) se houve a participação como julgador(a) de, no mínimo, uma criança ou adolescente.	**Realizado**
Etapa 8. RECEBER as inscrições dos trabalhos na etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.	**Realizado**
Etapa 9. DIVULGAR os trabalhos vencedores da etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.	**Realizado**
Etapa 10. INSCREVER os trabalhos na etapa nacional do Prêmio MPT na Escola.	**Realizado**

Outras atividades de destaque do projeto no período. (Exemplo: realização de capacitação local, articulação para a participação dos socio educandos no regime de internação, realização de cerimônia de premiação estadual/regional, etc.)
Cerimônia de premiação estadual em 23/10/2024 - presencial

Número(s) do(s) PA-PROMO(s) autuado(s) para execução do Projeto:
PA-PROMO 001251.2023.23.000/7

Outras Informações relevantes:
Houve participação de um adolescente indicado pelo CPA-Conanda na comissão julgadora.

2. INDICADORES

2.1. Número de Municípios com projeto implantado

Meta semestral: 10 municípios por Procuradoria Regional do Trabalho, observando-se o critério preferencial de municípios com o maior quantitativo de crianças e adolescentes indicados em situação de trabalho no estado, conforme dados da Prova Brasil 2017, disponíveis no Observatório de Prevenção e Erradicação do Trabalho Infantil – Iniciativa Smartlab: https://smartlabbr.org/trabalhoinfantil/.

Número de municípios alcançados: 17

Nome dos municípios alcançados:
Campo Verde
Juína
A. Floresta
Vera
Nova Mutum
Rondolândia
Cáceres
Araguaiana
Confresa
Cuiabá

PROJETO MPT NA ESCOLA

Sorriso
Juara
Diamantino
Araputanga
Várzea Grande
Santa Rita do Trivelato
Primavera do Leste

Número total de alunos(as) participantes nos municípios alcançados: 12418

Número total de educadores(as) participantes nos municípios alcançados: 572

Número total de escolas participantes nos municípios alcançados: 89

Análise do resultado do indicador: Não informado

PROJETO MPT NA ESCOLA

PRT24

Titular do Ofício: Simone Beatriz Rezende
Responsável pelo ofício desde: 29/09/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Etapa 7. INSTITUIR comissão para avaliação dos trabalhos inscritos na etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola. Em caso de resposta positiva na 7ª etapa, especificar (no campo Outras Informações Relevantes) se houve a participação como julgador(a) de, no mínimo, uma criança ou adolescente.	**Realizado**
Etapa 8. RECEBER as inscrições dos trabalhos na etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.	**Realizado**
Etapa 9. DIVULGAR os trabalhos vencedores da etapa estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.	**Realizado**
Etapa 10. INSCREVER os trabalhos na etapa nacional do Prêmio MPT na Escola.	**Realizado**

Outras atividades de destaque do projeto no período. (Exemplo: realização de capacitação local, articulação para a participação dos socio educandos no regime de internação, realização de cerimônia de premiação estadual/regional, etc.)
Realizado o encerramento do projeto no âmbito estadual com sucesso.

Número(s) do(s) PA-PROMO(s) autuado(s) para execução do Projeto:
000146.2024.24.000/2-37

Outras Informações relevantes:
Projeto executado com sucesso. Não foi realizada cerimônia de premiação, diante da dificuldade com a destinação de recursos para tal fim.

2. INDICADORES

2.1. Número de Municípios com projeto implantado

Meta semestral: 10 municípios por Procuradoria Regional do Trabalho, observando-se o critério preferencial de municípios com o maior quantitativo de crianças e adolescentes indicados em situação de trabalho no estado, conforme dados da Prova Brasil 2017, disponíveis no Observatório de Prevenção e Erradicação do Trabalho Infantil – Iniciativa Smartlab: https://smartlabbr.org/trabalhoinfantil/.

Número de municípios alcançados: 16

Nome dos municípios alcançados:
Nova Andradina, Alcinópolis, Dourados, Corumbá, Aral Moreira, Ladário, Aquidauana, Campo Grande, Ponta Porã, Fátima do Sul, Três Lagoas, Chapadão do Sul, Naviraí, Jardim, Caarapó, Aparecida do Taboado, Bodoquena

Número total de alunos(as) participantes nos municípios alcançados: 18416

Número total de educadores(as) participantes nos municípios alcançados: 95

Número total de escolas participantes nos municípios alcançados: 40

PROJETO MPT NA ESCOLA

Análise do resultado do indicador: Atingido.

Políticas Públicas

PROJETO POLÍTICAS PÚBLICAS

PRT01

Titular do Ofício: DANIELLE CRAMER
Responsável pelo ofício desde: 28/12/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Nome do município:	**DUAS BARRAS**
Número do PA PROMO instaurado:	**PA-PROMO 001440.2024.01.000/6-447**
ETAPA 08 - REALIZAR audiência final com o Município para apresentação dos resultados e proposição de Termo de Ajuste de Conduta.	**Realizado**
ETAPA 09 - ASSINAR Termo de Ajuste de Conduta ou AJUIZAR Ação Civil Pública.	**Ação Civil Pública**
Número do TAC ou ACP:	**0100071-06.2025.5.01.0511**

Atividades de destaque do projeto no 2º semestre de 2024:
VISITA AO MUNICÍPIO, CAPACITAÇÃO DA REDE E PROPOSITURA DE ACP

1.1. Informações sobre o cumprimento das etapas 4 e 5, previstas para o 1º semestre de 2024:

Atividades	Execução
ETAPA 04 - REALIZAR as Visitas Técnicas aos principais órgãos socioassistenciais do Município (CRAS, CREAS), bem como órgãos que lidam com temática da proteção de crianças e adolescentes (Conselho Tutelar).	**Realizado no 2º semestre**
ETAPA 05 - REALIZAR a capacitação da rede de proteção sobre trabalho infantil;	**Realizado no 2º semestre**

Informações adicionais em relação ao cumprimento das etapas 4 e 5:
A visita prevista na Etapa 04 não pode ser realizada no primeiro semestre de 2024 em razão da escassez de recursos na Regional para o custeio de diárias e também pela indisponibilidade de veículo e motorista na data designada pela Procuradora titular do Ofício GAET. Em consequência, a capacitação da rede de proteção também não ocorreu no primeiro semestre do ano, e sim no segundo

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios atingidos considerando a etapa de finalizaçãodo projeto, com a regularização da conduta.

Meta semestral: Finalização do projeto com a regularização da conduta de 1 município atingido no 1º semestre, com a assinatura de Termo de Ajuste de Conduta ou ajuizamento de Ação Civil Pública (Etapa 9).

Número de municípios em que foi assinado TAC ou ajuizada ACP: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi cumprida no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:

PROJETO POLÍTICAS PÚBLICAS

AS METAS DO SEGUNDO SEMESTRE FORAM CUMPRIDAS CONFORME O PREVISTO. ALGUMAS DAS METAS PREVISTAS PARA O PRIMEIRO SEMESTRE SOMENTE FORAM CUMPRIDAS NO SEGUNDO.

PROJETO POLÍTICAS PÚBLICAS

PRT03

Titular do Ofício: SILVIA DOMINGUES BERNARDES ROSSI
Responsável pelo ofício desde: 20/12/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Nome do município:	**Monte Sião**
Número do PA PROMO instaurado:	**PA-PROMO 001400.2024.03.000/2**
ETAPA 08 - REALIZAR audiência final com o Município para apresentação dos resultados e proposição de Termo de Ajuste de Conduta.	**Não realizado**
ETAPA 09 - ASSINAR Termo de Ajuste de Conduta ou AJUIZAR Ação Civil Pública.	**Nenhum dos dois**
Número do TAC ou ACP:	**Não informado**

Atividades de destaque do projeto no 2º semestre de 2024:
Tratativas com o município para assinatura de Termo de Ajuste de Conduta

1.1. Informações sobre o cumprimento das etapas 4 e 5, previstas para o 1º semestre de 2024:

Atividades	Execução
ETAPA 04 - REALIZAR as Visitas Técnicas aos principais órgãos socioassistenciais do Município (CRAS, CREAS), bem como órgãos que lidam com temática da proteção de crianças e adolescentes (Conselho Tutelar).	**Realizado no 1º semestre**
ETAPA 05 - REALIZAR a capacitação da rede de proteção sobre trabalho infantil;	**Realizado no 1º semestre**

Informações adicionais em relação ao cumprimento das etapas 4 e 5:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios atingidos considerando a etapa de finalizaçãodo projeto, com a regularização da conduta.

Meta semestral: Finalização do projeto com a regularização da conduta de 1 município atingido no 1º semestre, com a assinatura de Termo de Ajuste de Conduta ou ajuizamento de Ação Civil Pública (Etapa 9).

Número de municípios em que foi assinado TAC ou ajuizada ACP: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi cumprida no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Em razão da troca da gestão municipal houve uma dificuldade nas tratativas com o Município, estando designada audiência para finalização das tratativas voltadas à assinatura de Termo de Ajuste de Conduta para o dia 14/02/2025

PROJETO POLÍTICAS PÚBLICAS

PRT05

Titular do Ofício: ANDRÉA DE SÁ RORIZ TANNUS FREITAS
Responsável pelo ofício desde: 30/09/2021
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Nome do município:	**Conceição do Coité**
Número do PA PROMO instaurado:	**000226.2024.05.000/8 - 239**
ETAPA 08 - REALIZAR audiência final com o Município para apresentação dos resultados e proposição de Termo de Ajuste de Conduta.	**Realizado**
ETAPA 09 - ASSINAR Termo de Ajuste de Conduta ou AJUIZAR Ação Civil Pública.	**Termo de Ajuste de Conduta**
Número do TAC ou ACP:	**442.024**

Atividades de destaque do projeto no 2º semestre de 2024:
celebração de TAC

1.1. Informações sobre o cumprimento das etapas 4 e 5, previstas para o 1º semestre de 2024:

Atividades	Execução
ETAPA 04 - REALIZAR as Visitas Técnicas aos principais órgãos socioassistenciais do Município (CRAS, CREAS), bem como órgãos que lidam com temática da proteção de crianças e adolescentes (Conselho Tutelar).	**Realizado no 1º semestre**
ETAPA 05 - REALIZAR a capacitação da rede de proteção sobre trabalho infantil;	**Realizado no 1º semestre**

Informações adicionais em relação ao cumprimento das etapas 4 e 5:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios atingidos considerando a etapa de finalizaçãodo projeto, com a regularização da conduta.

Meta semestral: Finalização do projeto com a regularização da conduta de 1 município atingido no 1º semestre, com a assinatura de Termo de Ajuste de Conduta ou ajuizamento de Ação Civil Pública (Etapa 9).

Número de municípios em que foi assinado TAC ou ajuizada ACP: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi cumprida no semestre anterior? Sim

Análise do resultado do indicador:
CELEBRAÇÃO DE TAC

PROJETO POLÍTICAS PÚBLICAS

PRT06

Titular do Ofício: JAILDA EULIDIA DA SILVA PINTO
Responsável pelo ofício desde: 14/12/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Nome do município:	**Moreno**
Número do PA PROMO instaurado:	**PA-PROMO Nº 000850.2024.06.000/2**
ETAPA 08 - REALIZAR audiência final com o Município para apresentação dos resultados e proposição de Termo de Ajuste de Conduta.	**Não realizado**
ETAPA 09 - ASSINAR Termo de Ajuste de Conduta ou AJUIZAR Ação Civil Pública.	**Nenhum dos dois**
Número do TAC ou ACP:	**Não informado**

Atividades de destaque do projeto no 2º semestre de 2024:
Não informado

1.1. Informações sobre o cumprimento das etapas 4 e 5, previstas para o 1º semestre de 2024:

Atividades	Execução
ETAPA 04 - REALIZAR as Visitas Técnicas aos principais órgãos socioassistenciais do Município (CRAS, CREAS), bem como órgãos que lidam com temática da proteção de crianças e adolescentes (Conselho Tutelar).	**Realizado no 2º semestre**
ETAPA 05 - REALIZAR a capacitação da rede de proteção sobre trabalho infantil;	**Não realizado**

Informações adicionais em relação ao cumprimento das etapas 4 e 5:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios atingidos considerando a etapa de finalizaçãodo projeto, com a regularização da conduta.

Meta semestral: Finalização do projeto com a regularização da conduta de 1 município atingido no 1º semestre, com a assinatura de Termo de Ajuste de Conduta ou ajuizamento de Ação Civil Pública (Etapa 9).

Número de municípios em que foi assinado TAC ou ajuizada ACP: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi cumprida no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Não informado

PROJETO POLÍTICAS PÚBLICAS

PRT07

Titular do Ofício: ANTONIO DE OLIVEIRA LIMA
Responsável pelo ofício desde: 22/12/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Nome do município:	**Jaguaruana**
Número do PA PROMO instaurado:	**001763.2024.07.000/2**
ETAPA 08 - REALIZAR audiência final com o Município para apresentação dos resultados e proposição de Termo de Ajuste de Conduta.	**Realizado**
ETAPA 09 - ASSINAR Termo de Ajuste de Conduta ou AJUIZAR Ação Civil Pública.	**Termo de Ajuste de Conduta**
Número do TAC ou ACP:	**214/2024**

Atividades de destaque do projeto no 2º semestre de 2024:
Audiencia com o Município. Assinatura do Termo de Ajuste de Conduta.

1.1. Informações sobre o cumprimento das etapas 4 e 5, previstas para o 1º semestre de 2024:

Atividades	Execução
ETAPA 04 - REALIZAR as Visitas Técnicas aos principais órgãos socioassistenciais do Município (CRAS, CREAS), bem como órgãos que lidam com temática da proteção de crianças e adolescentes (Conselho Tutelar).	**Realizado no 1º semestre**
ETAPA 05 - REALIZAR a capacitação da rede de proteção sobre trabalho infantil;	**Realizado no 1º semestre**

Informações adicionais em relação ao cumprimento das etapas 4 e 5:
A etapas 4 e 5 foram realizadas de forma presencial nos dias 13 e 14 de junho de 2024. Foram visitados o CRAS, CREAS, CONSELHO TUTELAR, escolas, Secretarias Municipais. Em seguida foi promovido a capacitação dos atores da rede de proteção.

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios atingidos considerando a etapa de finalizaçãodo projeto, com a regularização da conduta.

Meta semestral: Finalização do projeto com a regularização da conduta de 1 município atingido no 1º semestre, com a assinatura de Termo de Ajuste de Conduta ou ajuizamento de Ação Civil Pública (Etapa 9).

Número de municípios em que foi assinado TAC ou ajuizada ACP: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi cumprida no semestre anterior? Sim

Análise do resultado do indicador:
A meta estabelecida para o segundo semestre de 2024 foi alcançada, porquanto assinado o Termo de Ajuste de Conduta (TAC) pelo Município selecionado para implementação do projeto em 2024.

PROJETO POLÍTICAS PÚBLICAS

PROJETO POLÍTICAS PÚBLICAS

PRT08

Titular do Ofício: Rejane de Barros Meireles Alves
Responsável pelo ofício desde: 31/05/2022
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Nome do município:	**Não há**
Número do PA PROMO instaurado:	**Não há**
ETAPA 08 - REALIZAR audiência final com o Município para apresentação dos resultados e proposição de Termo de Ajuste de Conduta.	**Não realizado**
ETAPA 09 - ASSINAR Termo de Ajuste de Conduta ou AJUIZAR Ação Civil Pública.	**Nenhum dos dois**
Número do TAC ou ACP:	**Não informado**

Atividades de destaque do projeto no 2º semestre de 2024:
Não houve atividade, em razão do acúmulo da função de Procuradora-Chefe

1.1. Informações sobre o cumprimento das etapas 4 e 5, previstas para o 1º semestre de 2024:

Atividades	Execução
ETAPA 04 - REALIZAR as Visitas Técnicas aos principais órgãos socioassistenciais do Município (CRAS, CREAS), bem como órgãos que lidam com temática da proteção de crianças e adolescentes (Conselho Tutelar).	**Não realizado**
ETAPA 05 - REALIZAR a capacitação da rede de proteção sobre trabalho infantil;	**Não realizado**

Informações adicionais em relação ao cumprimento das etapas 4 e 5:
Não houve atividade, em razão do acúmulo da função de Procuradora-Chefe

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios atingidos considerando a etapa de finalizaçãodo projeto, com a regularização da conduta.

Meta semestral: Finalização do projeto com a regularização da conduta de 1 município atingido no 1º semestre, com a assinatura de Termo de Ajuste de Conduta ou ajuizamento de Ação Civil Pública (Etapa 9).

Número de municípios em que foi assinado TAC ou ajuizada ACP: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi cumprida no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Não se aplica

PROJETO POLÍTICAS PÚBLICAS

PRT09

Titular do Ofício: Margaret Matos de Carvalho
Responsável pelo ofício desde: 01/01/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Nome do município:	**Fazenda Rio Grande**
Número do PA PROMO instaurado:	**000632.2024.09.000/0**
ETAPA 08 - REALIZAR audiência final com o Município para apresentação dos resultados e proposição de Termo de Ajuste de Conduta.	**Realizado**
ETAPA 09 - ASSINAR Termo de Ajuste de Conduta ou AJUIZAR Ação Civil Pública.	**Ação Civil Pública**
Número do TAC ou ACP:	**ACPCiv 0001119-12.2024.5.09.0670**

Atividades de destaque do projeto no 2º semestre de 2024:
Não informado

1.1. Informações sobre o cumprimento das etapas 4 e 5, previstas para o 1º semestre de 2024:

Atividades	Execução
ETAPA 04 - REALIZAR as Visitas Técnicas aos principais órgãos socioassistenciais do Município (CRAS, CREAS), bem como órgãos que lidam com temática da proteção de crianças e adolescentes (Conselho Tutelar).	**Realizado no 1º semestre**
ETAPA 05 - REALIZAR a capacitação da rede de proteção sobre trabalho infantil;	**Realizado no 1º semestre**

Informações adicionais em relação ao cumprimento das etapas 4 e 5:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios atingidos considerando a etapa de finalizaçãodo projeto, com a regularização da conduta.

Meta semestral: Finalização do projeto com a regularização da conduta de 1 município atingido no 1º semestre, com a assinatura de Termo de Ajuste de Conduta ou ajuizamento de Ação Civil Pública (Etapa 9).

Número de municípios em que foi assinado TAC ou ajuizada ACP: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi cumprida no semestre anterior? Sim

Análise do resultado do indicador:
Não informado

PROJETO POLÍTICAS PÚBLICAS

PRT10

Titular do Ofício: RAIMUNDO PAULO DOS SANTOS NETO
Responsável pelo ofício desde: 20/12/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Nome do município:	**ARAGUATINS (Promo 368.2024) e FORMOSO DO ARAGUAIA (PROMO 367.2024)**
Número do PA PROMO instaurado:	**000367.2024.10.000 e 000368.2024.10.000**
ETAPA 08 - REALIZAR audiência final com o Município para apresentação dos resultados e proposição de Termo de Ajuste de Conduta.	**Realizado**
ETAPA 09 - ASSINAR Termo de Ajuste de Conduta ou AJUIZAR Ação Civil Pública.	**Nenhum dos dois**
Número do TAC ou ACP:	**Não informado**

Atividades de destaque do projeto no 2º semestre de 2024:
Inspeção nos Municípios de Araguatins e Formoso do Araguaia

1.1. Informações sobre o cumprimento das etapas 4 e 5, previstas para o 1º semestre de 2024:

Atividades	Execução
ETAPA 04 - REALIZAR as Visitas Técnicas aos principais órgãos socioassistenciais do Município (CRAS, CREAS), bem como órgãos que lidam com temática da proteção de crianças e adolescentes (Conselho Tutelar).	**Realizado no 2º semestre**
ETAPA 05 - REALIZAR a capacitação da rede de proteção sobre trabalho infantil;	**Realizado no 2º semestre**

Informações adicionais em relação ao cumprimento das etapas 4 e 5:
O Município de Araguatins (Promo 368.2024) respondeu em 19.10.2024 que não assinará TAC. O Município de Formoso do Araguaia (Promo 367.2024) ainda está com prazo em curso.

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios atingidos considerando a etapa de finalizaçãodo projeto, com a regularização da conduta.

Meta semestral: Finalização do projeto com a regularização da conduta de 1 município atingido no 1º semestre, com a assinatura de Termo de Ajuste de Conduta ou ajuizamento de Ação Civil Pública (Etapa 9).

Número de municípios em que foi assinado TAC ou ajuizada ACP: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi cumprida no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Pendente de ajuizamento de ACP

PROJETO POLÍTICAS PÚBLICAS

PRT11

Titular do Ofício: ERIKA MASIN EMEDIATO
Responsável pelo ofício desde: 20/02/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Nome do município:	**PRESIDENTE FIGUEIREDO-AM**
Número do PA PROMO instaurado:	**PA-PROMO 000516.2024.11.000/9**
ETAPA 08 - REALIZAR audiência final com o Município para apresentação dos resultados e proposição de Termo de Ajuste de Conduta.	**Não realizado**
ETAPA 09 - ASSINAR Termo de Ajuste de Conduta ou AJUIZAR Ação Civil Pública.	**Nenhum dos dois**
Número do TAC ou ACP:	**Não informado**

Atividades de destaque do projeto no 2º semestre de 2024:
Não informado

1.1. Informações sobre o cumprimento das etapas 4 e 5, previstas para o 1º semestre de 2024:

Atividades	Execução
ETAPA 04 - REALIZAR as Visitas Técnicas aos principais órgãos socioassistenciais do Município (CRAS, CREAS), bem como órgãos que lidam com temática da proteção de crianças e adolescentes (Conselho Tutelar).	**Realizado no 2º semestre**
ETAPA 05 - REALIZAR a capacitação da rede de proteção sobre trabalho infantil;	**Não realizado**

Informações adicionais em relação ao cumprimento das etapas 4 e 5:
Neste ato, apresento as justificativas para o fato de terem sido cumpridas, com atraso, as metas do 1º semestre e para o fato de não terem sido atingidas as metas do 2º semestre de 2024 do Projeto Políticas Públicas.
Informo ter tomado posse no cargo de Procuradora do Trabalho em 04/12/2023 e assumido a titularidade da Coordenação Regional da Coordinfância e respectivo Oficio GAET a partir de 20/02/2024.
De imediato, iniciei a execução dos 02 projetos do GAET (MPT na Escola e Políticas Publicas). Na ocasião, exigia-se a execução do Projeto Políticas Públicas em 02 (dois) municípios distintos. Assim, autuei o PA-PROMO 000518.2024.11.000/1 para o Projeto Políticas Públicas em Parintins-AM e o PA-PROMO 000516.2024.11.000/9 para o Projeto Políticas Públicas em Presidente Figueiredo-AM.
Em ambos os procedimentos promocionais, elaborei o diagnóstico preliminar dos municípios, coletando importantes dados quanto ao trabalho infantil em cada um deles. Após, executei as etapas 1 e 2 do Projeto. Realizei reunião preliminar com o sistema de justiça e com os parceiros locais de ambos os municípios (com a participação de juízes do trabalho, juízes estaduais, promotores da infância, defensores públicos, auditores fiscais e professores universitários) e a audiência inicial com os gestores públicos de ambos os municípios (com a participação dos prefeitos e procuradores gerais, além dos secretários de diversas pastas).
Em seguida, alterou-se a meta do Projeto para 02 (dois) municípios por biênio, e não por ano, razão pela qual dei sequência à execução do projeto primeiramente em Presidente Figueiredo (cujo deslocamento é possível de ser feito

pela via terrestre), deixando para o ano seguinte para Parintins (cujo deslocamento envolve mais tempo e recursos, exigindo avião ou barco em 18 horas de traslado, sendo essa a regra geral no Estado do Amazonas).

Para o município de Presidente Figueiredo, prossegui para as etapas 3, 5 e 6 do Projeto, realizando visitas técnicas ao Conselho Tutelar, CREAS, CRAS e SCFV e entrevista técnica com o CMDCA. Produzi extenso relatório da diligência realizada. As visitas e a entrevistas foram realizadas pessoalmente somente em agosto, tendo em vista a indisponibilidade de deslocamento para a diligência no primeiro semestre. Destaco que as sedes dos equipamentos socioassistenciais dispõem de poucos e precários computadores e que, de forma geral, o município possui problemas de conexão à internet, razão pela qual capacitação da rede de proteção também necessitaria ser realizada presencialmente ao longo do segundo semestre (etapa 4).

A partir de então, porém, não foi possível dar sequência ao projeto em 2024. Para tanto, esclareço que, ao tempo da execução das visitas e entrevistas técnicas (etapas 3, 5 e 6), encontrávamo-nos às vésperas das eleições municipais e a atual gestão era candidata à reeleição. No ato da visita ao CRAS, houve o acompanhamento pela Secretaria Municipal de Assistência Social e, desde então, percebeu-se o interesse dos gestores do município de que a capacitação fosse realizada pelo MPT ainda no período pré-eleições como forma de divulgação das medidas adotadas pela referida gestão da municipalidade. Reputei que não seria prudente a realização da capacitação no contexto pré eleitoral. Em outubro de 2024, porém, outra gestão foi eleita. A capacitação, se realizada nos meses finais de 2024, seria destinada a servidores e empregados que, em sua maioria, não mais permaneceriam no município. Também restaria inviabilizada a negociação com o Município (etapas 7 e 8), cuja gestão seria alterada em 01/01/2025. Assim, pende de realização a etapa 04 (capacitação), a etapa 07 (audiência final com o município, que será verdadeiramente uma audiência inicial em razão da nova gestão) e a etapa 08 (TAC ou ACP). Novos contatos precisarão ser feitos para o diálogo com o município, principalmente para as negociações com a municipalidade.

Para além das questões acima, informo que a sobrecarga de atividades relacionadas ao 3º Ofício Comum Geral de que sou titular inviabilizaram novo deslocamento para o referido município de Presidente Figueiredo para a realização da capacitação (etapa 4) e sobretudo para o estudo adequado do TAC a ser proposto. Ao tomar posse em dezembro de 2023, assumi o 3º ofício com mais de 40 inquéritos ativos em situação de irregularidade por possuírem mais de 03 (três) anos. Ao lado deles, o ofício contava com 220 inquéritos ativos, carecedores de saneamento e de diligências, e com 165 procedimentos arquivados em relação aos quais não haviam sido adotadas providências de notificações, lançamentos de prazos recursais e encaminhamentos à CCR. Cuida-se de ofício que permaneceu vago por anos, em permanente substituição, o mesmo podendo ser dito em relação à Secretaria e à Assessoria. Após a correição ordinária ocorrida na PRT 11 em junho de 2024, concedeu-se prazo de 180 dias para o encerramento de todos os referidos inquéritos com mais de 03 (três) anos, o que, a essa altura, ainda representa um quantitativo superior a 20 (vinte). Esta Procuradora, que é a mais moderna na PRT11, acumula o referido 3º Ofício com constantes designações compulsórias para substituição de outros ofícios e para realização de sessões em segundo grau. A própria coordenação regional da Coordinfância, caso fosse por mim renunciada, seria objeto de designação compulsória.

Considerando as dificuldades enfrentadas para a continuidade na execução do Projeto Políticas Públicas, deliberei por executar o Projeto Estímulo à Aprendizagem Profissional que, embora não integre o GAET, é projeto recomendado pela Coordenação Nacional da Coordinfância. Autuei o PROMO 001267.2024.11.000/0. Realizei a expedição de recomendação a mais de 250 (duzentas e cinquenta) empresas descumpridoras da cota legal de aprendizagem no município de Manaus. Promovi ainda a Semana da Aprendizagem no Fórum Trabalhista de Manaus, em parceria com o TRT e com o M.T.E., nos dias 08 e 09 de outubro de 2024. Ministrei palestras nos dois dias do evento. Realizei audiência coletiva com o Setor de Vigilância. Promovi o atendimento às empresas notificadas. Desenvolvi oficina com as entidades formadoras de aprendizagem.

Destaco que executei integralmente o projeto MPT na Escola (PA-PROMO 000340.2024.11.000/6), tanto no Estado do Amazonas, quanto no Estado de Roraima, inclusive conseguindo levar o projeto para muitos municípios do interior pela primeira vez (até então, o projeto era executado apenas em Manaus e em Boa Vista). Na Etapa Nacional, houve trabalhos vencedores em 1º lugar provenientes da PRT 11 em três categorias (música, desenho e conto).

Saliento, por fim, que sempre participei ativamente como Coordenadora Regional da Coordinfância na PRT11. Me faço presente em todas as reuniões do FEPETI-AM, realizadas, em sua maioria, na sede da PRT. Integro o Comitê Gestor do PPCAAM (Programa de Proteção a Crianças e Adolescentes Ameaçados de Morte). Promovo todas as campanhas alusivas à proteção dos direitos das crianças e dos adolescentes, citando, como exemplo, a campanha de 18 de maio (participando, inclusive, de manifestações públicas) e a campanha de 12 de junho (com confecção de camisetas para

toda a rede de proteção e participação em evento na Câmara Municipal). Promovo destinações de recursos para projetos no interesse da pauta, tais como o Projeto Jóvenes en Acción, que consiste na capacitação de jovens venezuelanos migrantes e refugiados para inserção em vagas de aprendizes. Compareço a ações promovidas pela Secretaria de Assistência Social, tais como a busca ativa de crianças no trabalho infantil em sinaleiras para encaminhamento aos serviços sociais. Concedo entrevistas para rede de televisão e canais da internet sobre o temática do trabalho infantil. Compareço a todas as reuniões ordinárias e extraordinárias da Coordinfância Nacional.
Informo que envidarei esforços para concluir o Projeto em Presidente Figueiredo e em Parintins, a fim de que ambos os municípios sejam contemplados no biênio 2024/2025.
Peço compreensão, porém, em virtude das dificuldades enfrentadas por, recém empossada, acumular a referida Coordenadoria e seu respectivo Ofício GAET com a titularidade de um Ofício Comum em situação carecedora de saneamento (sobretudo em procedimentos com mais de três anos) e que apresenta necessidade de organização geral do fluxo de trabalho e de treinamento da equipe, o que inviabiliza que sejam realizados deslocamentos para outros municípios e que sejam desenvolvidas atividades com mais profundidade em procedimentos promocionais. Sem qualquer outra ajuda, tais atividades acabam por comprometer o cumprimento de prazos judiciais e de resolução e o comparecimento em audiências e em sessões. No Amazonas, os deslocamentos ainda envolvem altos custos, nem sempre disponíveis na regional, e demandam dias longe da sede da PRT sem qualquer substituição no ofício.

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios atingidos considerando a etapa de finalizaçãodo projeto, com a regularização da conduta.

Meta semestral: Finalização do projeto com a regularização da conduta de 1 município atingido no 1º semestre, com a assinatura de Termo de Ajuste de Conduta ou ajuizamento de Ação Civil Pública (Etapa 9).

Número de municípios em que foi assinado TAC ou ajuizada ACP: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi cumprida no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Neste ato, apresento as justificativas para o fato de terem sido cumpridas, com atraso, as metas do 1º semestre e para o fato de não terem sido atingidas as metas do 2º semestre de 2024 do Projeto Políticas Públicas.
Informo ter tomado posse no cargo de

PROJETO POLÍTICAS PÚBLICAS

PRT12

Titular do Ofício: Marcelo Goss Neves
Responsável pelo ofício desde: 25/08/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Nome do município:	**São José**
Número do PA PROMO instaurado:	**001410.2024.12.000/3**
ETAPA 08 - REALIZAR audiência final com o Município para apresentação dos resultados e proposição de Termo de Ajuste de Conduta.	**Não realizado**
ETAPA 09 - ASSINAR Termo de Ajuste de Conduta ou AJUIZAR Ação Civil Pública.	**Nenhum dos dois**
Número do TAC ou ACP:	**Foi expedida Recomendação.**

Atividades de destaque do projeto no 2º semestre de 2024:
Substituição do Município e realização de diligências in loco.

1.1. Informações sobre o cumprimento das etapas 4 e 5, previstas para o 1º semestre de 2024:

Atividades	Execução
ETAPA 04 - REALIZAR as Visitas Técnicas aos principais órgãos socioassistenciais do Município (CRAS, CREAS), bem como órgãos que lidam com temática da proteção de crianças e adolescentes (Conselho Tutelar).	**Realizado no 2º semestre**
ETAPA 05 - REALIZAR a capacitação da rede de proteção sobre trabalho infantil;	**Não realizado**

Informações adicionais em relação ao cumprimento das etapas 4 e 5:
Rede já tem rotina de capacitações.

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios atingidos considerando a etapa de finalizaçãodo projeto, com a regularização da conduta.

Meta semestral: Finalização do projeto com a regularização da conduta de 1 município atingido no 1º semestre, com a assinatura de Termo de Ajuste de Conduta ou ajuizamento de Ação Civil Pública (Etapa 9).

Número de municípios em que foi assinado TAC ou ajuizada ACP: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi cumprida no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Positiva. Foi apenas expedida Recomendação, com posterior acompanhamento em 2025.

PROJETO POLÍTICAS PÚBLICAS

PRT13

Titular do Ofício: RAULINO MARACAJÁ COUTINHO FILHO
Responsável pelo ofício desde: 19/12/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Nome do município:	**Cacimba de Dentro**
Número do PA PROMO instaurado:	**PA-PROMO 000422.2024.13.000/4**
ETAPA 08 - REALIZAR audiência final com o Município para apresentação dos resultados e proposição de Termo de Ajuste de Conduta.	**Realizado**
ETAPA 09 - ASSINAR Termo de Ajuste de Conduta ou AJUIZAR Ação Civil Pública.	**Termo de Ajuste de Conduta**
Número do TAC ou ACP:	**345/2024**

Atividades de destaque do projeto no 2º semestre de 2024:
as capacitações da rede de assistência foram bem relevantes, bem como

1.1. Informações sobre o cumprimento das etapas 4 e 5, previstas para o 1º semestre de 2024:

Atividades	Execução
ETAPA 04 - REALIZAR as Visitas Técnicas aos principais órgãos socioassistenciais do Município (CRAS, CREAS), bem como órgãos que lidam com temática da proteção de crianças e adolescentes (Conselho Tutelar).	**Realizado no 1º semestre**
ETAPA 05 - REALIZAR a capacitação da rede de proteção sobre trabalho infantil;	**Realizado no 1º semestre**

Informações adicionais em relação ao cumprimento das etapas 4 e 5:
as inspeções dos dois municípios foram realizadas no primeiro semestre de 2024, PROMO PA-PROMO 000422.2024.13.000/4 e 000423.2024.13.000/0. Apenas o primeiro foi celebrado o TAC em 2024. Portanto, em 2025, estaremos celebrando TAC ou ajuizando ACP com segundo município.

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios atingidos considerando a etapa de finalizaçãodo projeto, com a regularização da conduta.

Meta semestral: Finalização do projeto com a regularização da conduta de 1 município atingido no 1º semestre, com a assinatura de Termo de Ajuste de Conduta ou ajuizamento de Ação Civil Pública (Etapa 9).

Número de municípios em que foi assinado TAC ou ajuizada ACP: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi cumprida no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
O TAC foi firmado no segundo semestre de 2024

PROJETO POLÍTICAS PÚBLICAS

PRT14

Titular do Ofício: Roberto D'Alessandro Vignoli
Responsável pelo ofício desde: 20/12/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Nome do município:	**Marechal Thaumaturgo**
Número do PA PROMO instaurado:	**PA-PROMO 000426.2023.14.001/6**
ETAPA 08 - REALIZAR audiência final com o Município para apresentação dos resultados e proposição de Termo de Ajuste de Conduta.	**Realizado**
ETAPA 09 - ASSINAR Termo de Ajuste de Conduta ou AJUIZAR Ação Civil Pública.	**Termo de Ajuste de Conduta**
Número do TAC ou ACP:	**TERMO DE AJUSTE DE CONDUTA Nº 63.2024 firmado nos autos do PA-PROMO 000426.2023.14.001/6 firmado em 29/10/2024**

Atividades de destaque do projeto no 2º semestre de 2024:
Proposto firmado o Termo de Ajuste de Conduta com o Município de Marechal Thaumaturgo.

1.1. Informações sobre o cumprimento das etapas 4 e 5, previstas para o 1º semestre de 2024:

Atividades	Execução
ETAPA 04 - REALIZAR as Visitas Técnicas aos principais órgãos socioassistenciais do Município (CRAS, CREAS), bem como órgãos que lidam com temática da proteção de crianças e adolescentes (Conselho Tutelar).	**Realizado no 1º semestre**
ETAPA 05 - REALIZAR a capacitação da rede de proteção sobre trabalho infantil;	**Realizado no 1º semestre**

Informações adicionais em relação ao cumprimento das etapas 4 e 5:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios atingidos considerando a etapa de finalizaçãodo projeto, com a regularização da conduta.

Meta semestral: Finalização do projeto com a regularização da conduta de 1 município atingido no 1º semestre, com a assinatura de Termo de Ajuste de Conduta ou ajuizamento de Ação Civil Pública (Etapa 9).

Número de municípios em que foi assinado TAC ou ajuizada ACP: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi cumprida no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Foi atendida a meta de regularização da conduta do Município de Marechal Thaumaturgo, sendo firmado Termo de Ajuste de Conduta

PROJETO POLÍTICAS PÚBLICAS

PROJETO POLÍTICAS PÚBLICAS

PRT15

Titular do Ofício: Regina Duarte da Silva
Responsável pelo ofício desde: 18/12/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Nome do município:	**Franca**
Número do PA PROMO instaurado:	**000946.2024.15.006-6**
ETAPA 08 - REALIZAR audiência final com o Município para apresentação dos resultados e proposição de Termo de Ajuste de Conduta.	**Não realizado**
ETAPA 09 - ASSINAR Termo de Ajuste de Conduta ou AJUIZAR Ação Civil Pública.	**Nenhum dos dois**
Número do TAC ou ACP:	**Não informado**

Atividades de destaque do projeto no 2º semestre de 2024:
Não houve

1.1. Informações sobre o cumprimento das etapas 4 e 5, previstas para o 1º semestre de 2024:

Atividades	Execução
ETAPA 04 - REALIZAR as Visitas Técnicas aos principais órgãos socioassistenciais do Município (CRAS, CREAS), bem como órgãos que lidam com temática da proteção de crianças e adolescentes (Conselho Tutelar).	**Não realizado**
ETAPA 05 - REALIZAR a capacitação da rede de proteção sobre trabalho infantil;	**Não realizado**

Informações adicionais em relação ao cumprimento das etapas 4 e 5:
A PRT 15 não autorizou deslocamento em razão da ausência de recursos.

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios atingidos considerando a etapa de finalizaçãodo projeto, com a regularização da conduta.

Meta semestral: Finalização do projeto com a regularização da conduta de 1 município atingido no 1º semestre, com a assinatura de Termo de Ajuste de Conduta ou ajuizamento de Ação Civil Pública (Etapa 9).

Número de municípios em que foi assinado TAC ou ajuizada ACP: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi cumprida no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
O Projeto não foi implementado em razão da ausência de recursos para o custeio do deslocamento.

PROJETO POLÍTICAS PÚBLICAS

PRT16

Titular do Ofício: Safira Nila de Araujo Campos (Licença maternidade)
Responsável pelo ofício desde: 30/08/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Nome do município:	**Coelho Neto/Maranhão**
Número do PA PROMO instaurado:	**PA-PROMO nº 001033.2024.16.000/6**
ETAPA 08 - REALIZAR audiência final com o Município para apresentação dos resultados e proposição de Termo de Ajuste de Conduta.	**Realizado**
ETAPA 09 - ASSINAR Termo de Ajuste de Conduta ou AJUIZAR Ação Civil Pública.	**Ação Civil Pública**
Número do TAC ou ACP:	**ACPCiv 0017091-70.2024.5.16.0009**

Atividades de destaque do projeto no 2º semestre de 2024:
A) Instauração de PA PROMO (PA-PROMO 001033.2024.16.000/6) em face do município de Coelho Neto, com vistas a fomentar a implementação de políticas públicas de prevenção e combate ao trabalho infantil e proteção e profissionalização para os adolescentes e

1.1. Informações sobre o cumprimento das etapas 4 e 5, previstas para o 1º semestre de 2024:

Atividades	Execução
ETAPA 04 - REALIZAR as Visitas Técnicas aos principais órgãos socioassistenciais do Município (CRAS, CREAS), bem como órgãos que lidam com temática da proteção de crianças e adolescentes (Conselho Tutelar).	**Realizado no 2º semestre**
ETAPA 05 - REALIZAR a capacitação da rede de proteção sobre trabalho infantil;	**Realizado no 2º semestre**

Informações adicionais em relação ao cumprimento das etapas 4 e 5:
1.No que se refere ao MUNICÍPIO DE RIACHÃO, a justificativa consta do despacho de referência 0XR6110 inserido no PA-PROMO 001032.2024.16.000/0 – 404.
2. Quanto ao município de COELHO NETO, desenvolveu-se integralmente o Projeto, com: A) a instauração de PA PROMO (PA-PROMO 001033.2024.16.000/6) em face do município de Coelho Neto, com vistas a fomentar a implementação de política públicas de prevenção e combate ao trabalho infantil e proteção e profissionalização para os adolescentes e jovens no referido ente político; B) No bojo do procedimento instaurado, agendou-se uma inspeção e capacitação no município, com vistas à implantação do Projeto Políticas Públicas; a capacitação contou com a participação de 74 agentes públicos, das áreas da educação, assistência social e saúde, a fim de melhorar a percepção desses agentes quanto ao tema do labor precoce; C) Diante da situação constatada na inspeção supracitada (inexistência de políticas públicas efetivas de enfrentamento ao trabalho infantil no município inspecionado), determinou-se a notificação do Município de Coelho Neto/MA para comparecimento em audiência, com o objetivo de discutir a assinatura de Termo de Ajuste de Conduta; D) Após o transcurso in albis de prazo concedido pelo Parquet laboral ao Município de Coelho Neto/MA para manifestar-se sobre o interesse em firmar o TAC proposto, e diante das irregularidades constatadas, que demonstravam a negligência do município de Coelho Neto em relação às políticas públicas de prevenção e combate ao trabalho infantil (conforme consignado no relatório de inspeção realizada por

esta Procuradoria), o Ministério Público do Trabalho ajuizou a Ação Civil Pública (ACPCiv nº 0017091-70.2024.5.16.0009) em face do referido ente público com o intuito de fazer cessar as lesões à ordem jurídica trabalhista, bem como de buscar a reparação dos danos causados à coletividade; E) O MPT teve o seu pleito de tutela provisória de urgência antecipada deferido integralmente pelo Juízo trabalhista competente para o feito (conforme decisão de ID. ea1df65 na ACPCiv 0017091-70.2024.5.16.0009).

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios atingidos considerando a etapa de finalizaçãodo projeto, com a regularização da conduta.

Meta semestral: Finalização do projeto com a regularização da conduta de 1 município atingido no 1º semestre, com a assinatura de Termo de Ajuste de Conduta ou ajuizamento de Ação Civil Pública (Etapa 9).

Número de municípios em que foi assinado TAC ou ajuizada ACP: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi cumprida no semestre anterior? Sim

Análise do resultado do indicador:
Finalização do Projeto com o ajuizamento da ACPCiv 0017091-70.2024.5.16.0009 e obtenção de tutela provisória de urgência antecipada.

PROJETO POLÍTICAS PÚBLICAS

PRT17

Titular do Ofício: Thais Borges da Silva
Responsável pelo ofício desde: 19/12/2023
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Nome do município:	**Vila Pavão**
Número do PA PROMO instaurado:	**PA-PROMO 000449.2024.17.000/7**
ETAPA 08 - REALIZAR audiência final com o Município para apresentação dos resultados e proposição de Termo de Ajuste de Conduta.	**Realizado**
ETAPA 09 - ASSINAR Termo de Ajuste de Conduta ou AJUIZAR Ação Civil Pública.	**Termo de Ajuste de Conduta**
Número do TAC ou ACP:	**TAC nº 103.2024**

Atividades de destaque do projeto no 2º semestre de 2024:
Assinatura de Termo de Ajuste de Conduta nº 103.2024 com o município de Vila Pavão

1.1. Informações sobre o cumprimento das etapas 4 e 5, previstas para o 1º semestre de 2024:

Atividades	Execução
ETAPA 04 - REALIZAR as Visitas Técnicas aos principais órgãos socioassistenciais do Município (CRAS, CREAS), bem como órgãos que lidam com temática da proteção de crianças e adolescentes (Conselho Tutelar).	**Realizado no 1º semestre**
ETAPA 05 - REALIZAR a capacitação da rede de proteção sobre trabalho infantil;	**Realizado no 1º semestre**

Informações adicionais em relação ao cumprimento das etapas 4 e 5:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios atingidos considerando a etapa de finalizaçãodo projeto, com a regularização da conduta.

Meta semestral: Finalização do projeto com a regularização da conduta de 1 município atingido no 1º semestre, com a assinatura de Termo de Ajuste de Conduta ou ajuizamento de Ação Civil Pública (Etapa 9).

Número de municípios em que foi assinado TAC ou ajuizada ACP: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi cumprida no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
O indicador foi atingido pois foi celebrado termo de ajuste de conduta com o município de Vila Pavão

PROJETO POLÍTICAS PÚBLICAS

PRT18

Titular do Ofício: Milena Cristina Costa
Responsável pelo ofício desde: 02/02/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Nome do município:	**Professor Jamil**
Número do PA PROMO instaurado:	**PA-PROMO 000415.2024.18.000/0**
ETAPA 08 - REALIZAR audiência final com o Município para apresentação dos resultados e proposição de Termo de Ajuste de Conduta.	**Não realizado**
ETAPA 09 - ASSINAR Termo de Ajuste de Conduta ou AJUIZAR Ação Civil Pública.	**Nenhum dos dois**
Número do TAC ou ACP:	**Não informado**

Atividades de destaque do projeto no 2º semestre de 2024:
Políticas Públicas em Professor Jamil-GO

1.1. Informações sobre o cumprimento das etapas 4 e 5, previstas para o 1º semestre de 2024:

Atividades	Execução
ETAPA 04 - REALIZAR as Visitas Técnicas aos principais órgãos socioassistenciais do Município (CRAS, CREAS), bem como órgãos que lidam com temática da proteção de crianças e adolescentes (Conselho Tutelar).	**Realizado no 1º semestre**
ETAPA 05 - REALIZAR a capacitação da rede de proteção sobre trabalho infantil;	**Realizado no 1º semestre**

Informações adicionais em relação ao cumprimento das etapas 4 e 5:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios atingidos considerando a etapa de finalizaçãodo projeto, com a regularização da conduta.

Meta semestral: Finalização do projeto com a regularização da conduta de 1 município atingido no 1º semestre, com a assinatura de Termo de Ajuste de Conduta ou ajuizamento de Ação Civil Pública (Etapa 9).

Número de municípios em que foi assinado TAC ou ajuizada ACP: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi cumprida no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Não informado

PROJETO POLÍTICAS PÚBLICAS

PRT19

Titular do Ofício: CLAUDIA SDE MENDONÇA BRAGA SOARES
Responsável pelo ofício desde: 21/11/2022
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Nome do município:	**MUNICÍPIO DE ATALAIA**
Número do PA PROMO instaurado:	**PA - PROMO 000213.2024.19.000/2**
ETAPA 08 - REALIZAR audiência final com o Município para apresentação dos resultados e proposição de Termo de Ajuste de Conduta.	**Realizado**
ETAPA 09 - ASSINAR Termo de Ajuste de Conduta ou AJUIZAR Ação Civil Pública.	**Ação Civil Pública**
Número do TAC ou ACP:	**ACP nº 0000048-61.2025.5.19.0055**

Atividades de destaque do projeto no 2º semestre de 2024:
Não informado

1.1. Informações sobre o cumprimento das etapas 4 e 5, previstas para o 1º semestre de 2024:

Atividades	Execução
ETAPA 04 - REALIZAR as Visitas Técnicas aos principais órgãos socioassistenciais do Município (CRAS, CREAS), bem como órgãos que lidam com temática da proteção de crianças e adolescentes (Conselho Tutelar).	**Realizado no 1º semestre**
ETAPA 05 - REALIZAR a capacitação da rede de proteção sobre trabalho infantil;	**Realizado no 1º semestre**

Informações adicionais em relação ao cumprimento das etapas 4 e 5:
Capacitação realizada presencialmente no Município.

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios atingidos considerando a etapa de finalizaçãodo projeto, com a regularização da conduta.

Meta semestral: Finalização do projeto com a regularização da conduta de 1 município atingido no 1º semestre, com a assinatura de Termo de Ajuste de Conduta ou ajuizamento de Ação Civil Pública (Etapa 9).

Número de municípios em que foi assinado TAC ou ajuizada ACP: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi cumprida no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Não informado

PROJETO POLÍTICAS PÚBLICAS

PRT20

Titular do Ofício: Alexandre Magno Morais Batista de Alvarenga
Responsável pelo ofício desde: 22/07/2024
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Nome do município:	**Cristinápolis/SE**
Número do PA PROMO instaurado:	**PA-PROMO 001120.2024.20.000/2**
ETAPA 08 - REALIZAR audiência final com o Município para apresentação dos resultados e proposição de Termo de Ajuste de Conduta.	**Não realizado**
ETAPA 09 - ASSINAR Termo de Ajuste de Conduta ou AJUIZAR Ação Civil Pública.	**Nenhum dos dois**
Número do TAC ou ACP:	**Não foi firmado TAC ou ajuizada ACP até o momento.**

Atividades de destaque do projeto no 2º semestre de 2024:
Realização de inspeção in loco em diversas unidades da rede de proteção a crianças e adolescentes no Município de Cristinápolis/SE.

1.1. Informações sobre o cumprimento das etapas 4 e 5, previstas para o 1º semestre de 2024:

Atividades	Execução
ETAPA 04 - REALIZAR as Visitas Técnicas aos principais órgãos socioassistenciais do Município (CRAS, CREAS), bem como órgãos que lidam com temática da proteção de crianças e adolescentes (Conselho Tutelar).	**Realizado no 2º semestre**
ETAPA 05 - REALIZAR a capacitação da rede de proteção sobre trabalho infantil;	**Não realizado**

Informações adicionais em relação ao cumprimento das etapas 4 e 5:
Etapa 5 pendente de cumprimento, a capacitação será abordada em audiência.

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios atingidos considerando a etapa de finalizaçãodo projeto, com a regularização da conduta.

Meta semestral: Finalização do projeto com a regularização da conduta de 1 município atingido no 1º semestre, com a assinatura de Termo de Ajuste de Conduta ou ajuizamento de Ação Civil Pública (Etapa 9).

Número de municípios em que foi assinado TAC ou ajuizada ACP: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi cumprida no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:

PROJETO POLÍTICAS PÚBLICAS

Não atendido. O PA-PROMO foi instaurado e a inspeção foi realizada (meta do 1º semestre/2024, anterior à minha designação como Coordenador Regional), estando pendente designação de audiência para proposta de TAC ou ajuizamento de ACP.

PROJETO POLÍTICAS PÚBLICAS

PRT21

Titular do Ofício: Luis Fabiano Pereira
Responsável pelo ofício desde: 16/05/2022
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Nome do município:	**Parnamirim**
Número do PA PROMO instaurado:	**000301.2024.000/5-84**
ETAPA 08 - REALIZAR audiência final com o Município para apresentação dos resultados e proposição de Termo de Ajuste de Conduta.	**Não realizado**
ETAPA 09 - ASSINAR Termo de Ajuste de Conduta ou AJUIZAR Ação Civil Pública.	**Nenhum dos dois**
Número do TAC ou ACP:	**Prejudicado**

Atividades de destaque do projeto no 2º semestre de 2024:
Realização da Oficina de Capacitação do projeto, com a presença de mais de 100 pessoas, e das visitas a todos os equipamentos da rede de proteção. Ao todo, foram aplicados os questionários e inspecionados 9 CRAS, 9 SCFV, 1 CREAS e 2 Conselhos Tutelares, a

1.1. Informações sobre o cumprimento das etapas 4 e 5, previstas para o 1º semestre de 2024:

Atividades	Execução
ETAPA 04 - REALIZAR as Visitas Técnicas aos principais órgãos socioassistenciais do Município (CRAS, CREAS), bem como órgãos que lidam com temática da proteção de crianças e adolescentes (Conselho Tutelar).	**Realizado no 2º semestre**
ETAPA 05 - REALIZAR a capacitação da rede de proteção sobre trabalho infantil;	**Realizado no 2º semestre**

Informações adicionais em relação ao cumprimento das etapas 4 e 5:
A oficina de capacitação foi realizada com número recorde de participantes e as visitas abrangeram 100% dos equipamentos da rede de proteção.

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios atingidos considerando a etapa de finalizaçãodo projeto, com a regularização da conduta.

Meta semestral: Finalização do projeto com a regularização da conduta de 1 município atingido no 1º semestre, com a assinatura de Termo de Ajuste de Conduta ou ajuizamento de Ação Civil Pública (Etapa 9).

Número de municípios em que foi assinado TAC ou ajuizada ACP: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi cumprida no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:

PROJETO POLÍTICAS PÚBLICAS

Estamos atrasados com relação às metas do 2º semestre de 2024 em razão do tamanho da rede de proteção do Município de Parnamirim, que é o segundo maior município do Estado do RN. Entretanto, foram concluídas as visitas a todos os equipamentos da rede de p

PROJETO POLÍTICAS PÚBLICAS

PRT22

Titular do Ofício: NATÁLIA E SILVA AZEVEDO
Responsável pelo ofício desde: 30/09/2021
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Nome do município:	**OEIRAS**
Número do PA PROMO instaurado:	**PA-PROMO 000067.2024.22.001/7**
ETAPA 08 - REALIZAR audiência final com o Município para apresentação dos resultados e proposição de Termo de Ajuste de Conduta.	**Realizado**
ETAPA 09 - ASSINAR Termo de Ajuste de Conduta ou AJUIZAR Ação Civil Pública.	**Termo de Ajuste de Conduta**
Número do TAC ou ACP:	**TAC nº 51/2024**

Atividades de destaque do projeto no 2º semestre de 2024:
Encaminhamento de ofícios e formalização do Termo de Ajuste de Conduta com o Município de Oeiras.

1.1. Informações sobre o cumprimento das etapas 4 e 5, previstas para o 1º semestre de 2024:

Atividades	Execução
ETAPA 04 - REALIZAR as Visitas Técnicas aos principais órgãos socioassistenciais do Município (CRAS, CREAS), bem como órgãos que lidam com temática da proteção de crianças e adolescentes (Conselho Tutelar).	**Realizado no 1º semestre**
ETAPA 05 - REALIZAR a capacitação da rede de proteção sobre trabalho infantil;	**Realizado no 1º semestre**

Informações adicionais em relação ao cumprimento das etapas 4 e 5:
As visitas técnicas e capacitações da rede de proteção local ocorreram, em relação aos dois municípios selecionados para participação neste ano, no mês de junho de 2024.

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios atingidos considerando a etapa de finalizaçãodo projeto, com a regularização da conduta.

Meta semestral: Finalização do projeto com a regularização da conduta de 1 município atingido no 1º semestre, com a assinatura de Termo de Ajuste de Conduta ou ajuizamento de Ação Civil Pública (Etapa 9).

Número de municípios em que foi assinado TAC ou ajuizada ACP: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi cumprida no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:
Encaminhamento de ofícios e formalização do Termo de Ajuste de Conduta com o Município de Oeiras.

PROJETO POLÍTICAS PÚBLICAS

PRT23

Titular do Ofício: André Canuto de Figueiredo Lima
Responsável pelo ofício desde: 02/10/2021
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Nome do município:	**Tangará da Serra**
Número do PA PROMO instaurado:	**PA-PROMO 000078.2024.23.000**
ETAPA 08 - REALIZAR audiência final com o Município para apresentação dos resultados e proposição de Termo de Ajuste de Conduta.	**Realizado**
ETAPA 09 - ASSINAR Termo de Ajuste de Conduta ou AJUIZAR Ação Civil Pública.	**Ação Civil Pública**
Número do TAC ou ACP:	**0000491-44.2024.5.23.0052**

Atividades de destaque do projeto no 2º semestre de 2024:
Não informado

1.1. Informações sobre o cumprimento das etapas 4 e 5, previstas para o 1º semestre de 2024:

Atividades	Execução
ETAPA 04 - REALIZAR as Visitas Técnicas aos principais órgãos socioassistenciais do Município (CRAS, CREAS), bem como órgãos que lidam com temática da proteção de crianças e adolescentes (Conselho Tutelar).	**Realizado no 1º semestre**
ETAPA 05 - REALIZAR a capacitação da rede de proteção sobre trabalho infantil;	**Realizado no 1º semestre**

Informações adicionais em relação ao cumprimento das etapas 4 e 5:
Todas as etapas foram cumpridas.

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios atingidos considerando a etapa de finalizaçãodo projeto, com a regularização da conduta.

Meta semestral: Finalização do projeto com a regularização da conduta de 1 município atingido no 1º semestre, com a assinatura de Termo de Ajuste de Conduta ou ajuizamento de Ação Civil Pública (Etapa 9).

Número de municípios em que foi assinado TAC ou ajuizada ACP: 1

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi cumprida no semestre anterior? Sim

Análise do resultado do indicador:
Após realização de todas as atividades/etapas extrajudiciais previstas, foi necessária a propositura de Ação Civil Pública em face do Município de Tangará da Serra, que recusou o TAC apresentado. A ação foi autuada sob nº 0000491-44.2024.5.23.0052, e acom

PROJETO POLÍTICAS PÚBLICAS

PRT24

Titular do Ofício: Simone Beatriz Assis de Rezende
Responsável pelo ofício desde: 09/09/2019
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Nome do município:	**Aparecida do Taboado**
Número do PA PROMO instaurado:	**000341.2024.24.000/7-37**
ETAPA 08 - REALIZAR audiência final com o Município para apresentação dos resultados e proposição de Termo de Ajuste de Conduta.	**Não realizado**
ETAPA 09 - ASSINAR Termo de Ajuste de Conduta ou AJUIZAR Ação Civil Pública.	**Nenhum dos dois**
Número do TAC ou ACP:	**Não informado**

Atividades de destaque do projeto no 2º semestre de 2024:
TAC firmado com o Município de Naviraí em julho de 2024; reunião com os gestores do Município de Corumbá e prazo para manifestação interesse em firmar TAC sob pena de interposição de ação; envio de relatório de visita e a recomendação para o Município de

1.1. Informações sobre o cumprimento das etapas 4 e 5, previstas para o 1º semestre de 2024:

Atividades	Execução
ETAPA 04 - REALIZAR as Visitas Técnicas aos principais órgãos socioassistenciais do Município (CRAS, CREAS), bem como órgãos que lidam com temática da proteção de crianças e adolescentes (Conselho Tutelar).	**Realizado no 1º semestre**
ETAPA 05 - REALIZAR a capacitação da rede de proteção sobre trabalho infantil;	**Realizado no 1º semestre**

Informações adicionais em relação ao cumprimento das etapas 4 e 5:
Os relatórios de visita e de capacitação encontram-se juntados no PGEA

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios atingidos considerando a etapa de finalizaçãodo projeto, com a regularização da conduta.

Meta semestral: Finalização do projeto com a regularização da conduta de 1 município atingido no 1º semestre, com a assinatura de Termo de Ajuste de Conduta ou ajuizamento de Ação Civil Pública (Etapa 9).

Número de municípios em que foi assinado TAC ou ajuizada ACP: 0

A meta estabelecida para o 2º semestre de 2024 já foi cumprida no semestre anterior? Não

Análise do resultado do indicador:

PROJETO POLÍTICAS PÚBLICAS

Tendo em vista as eleições municipais de outubro de 2024, a propaganda eleitoral iniciou-se em 16 agosto de 2024, de acordo com o Calendário Eleitoral divulgado pelo TSE, o que dificultou sobremaneira as tratativas com o Município, inclusive inviabilizand

PROJETOS REGIONAIS

PRT 1 Segurança e Saúde nas Escolas.
PRT 2 Ação Integrada São Paulo (CONAETE);
Ouro Negro Bacia de Santos (CONATPA);
Novas Formas de Trabalho e as Recentes Alterações Legislativas (CONAFRET, CODEMAT e CONAP).
PRT 3 Cadeia Produtiva do Cigarro de Palha.
PRT 5 Indução de Políticas Públicas e Verificação do Cumprimento de Cotas Legais Relacionadas a Aprendizes, Pessoas com Deficiência, Trabalhadores Resgatados de Trabalho Análogo à Escravidão, Pessoas Privadas de Liberdade e Egressos do Sistema Prisional pelas Empresas Contratadas para Serviços Terceirizados no Município de Salvador e Estado da Bahia.
PRT 6 Combate aos Acordos Extrajudiciais Simulados: Uso da Homologação Judicial de Acordo Extajudicial para Fraudar Direitos Trabalhistas.
PRT 7 Cadeia Produtiva da Carnaúba no Estado do Ceará;
Aprendizagem Profissional.
PRT 8 Aprendizagem.
PRT 9 Cota Apredizagem.
PRT 10 Àwúrê.
PRT 11 *Mujeres Fuertes.*
PRT 12 Câncer Relacionado ao Trabalho.
PRT 13 Parceria com a Superintendência Regional do Trabalho na Paraíba.
PRT 14 Litigância Estratégica Trabalhista.
PRT 15 Saúde na Saúde (Recorte Regional).
PRT 16 Saúde e Segurança nas Escolas.
PRT 17 MPT in locu - Segurança e saúde do trabalhador.
PRT 18 Regularidade do Meio Ambiente de Trabalho de Frigoríficos no Estado de Goiás.
PRT 19 Estímulo à Aprendizagem Profissional.
PRT 20 Aprendizagem Profissional na Administração Pública.
PRT 21 Rastreio e efetivação das quotas de aprendizagem no setor privado.
PRT 22 Cadeia Produtiva da Carnaúba - Palha Acolhedora;
MPT - Itinerante.
PRT 23 Aprendizagem Profissional em MT: Maiores Descumpridores.
PRT 24 Aldeando a Desigualdade.

PROJETO REGIONAL

PRT 1 Saúde e Segurança nas Escolas

Responsável pelo preenchimento: **DANIELLE CRAMER**
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar reunião com os municípios para apresentação das CIPAs escolares;	Realizado
2. Capacitar os representantes dos municípios para a implementação das CIPAs escolares;	Realizado
3. Realizar visitas aos municípios que se dispuserem a implementar as CIPAS escolares;	Realizado
4. Realizar o levantamento do número de CIPAs escolares implementadas em cada município para fins de premiação.	Realizado

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Percentual de municípios inscritos visitados.

Meta semestral: Visitar 40% dos municípios.

Resultado obtido no semestre: 15

Análise do resultado do indicador: FORAM REALIZADAS 15 VISITAS NESSE SEGUNDO SEMESTRE DE 2024, ALGUMAS DELAS DE FORMA VIRTUAL EM RAZÃO DA ESCASSEZ DE RECURSOS ORÇAMENTÁRIOS NA REGIONAL. ASSIM, O INDICADOR FOI ATINGIDO COM SUCESSO

2.2. Número de audiências coletivas realizadas no âmbito do projeto.

Meta semestral: 1 audiência coletiva no semestre.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador: INDICADOR ATINGIDO COM SUCESSO

PROJETO REGIONAL

PRT 2 Ação Integrada São Paulo (CONAETE);

Responsável pelo preenchimento: **Andréa Tertuliano de Oliveira**
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
a) Dar assistência ao maior número de trabalhadores resgatados: acolhimento provisório pós-resgate, que será prestado de forma imediata através de hospedagem em hotéis conveniados, por prazo de até 7 dias, podendo ser estendido em caso de necessidade comprovada, mediante autorização pelos gestores; acolhimento de longo prazo prestado através de abrigamento na própria instituição administradora do projeto ou em entidades conveniadas, ou ainda, através de pagamento de auxílio-aluguel; apoio jurídico para regularização migratória (quando for imigrante), bem como regularização documental, previdenciária e trabalhista, além de bancarização, quando necessário; encaminhamentos para qualificação profissional, de forma que o(a) resgatado(a) possa ser incluído(a) e integrado(a) socioeconomicamente; apoio psicológico; apoio médico (amplo – todo CRM); apoio odontológico; cuidador ou acompanhante, quando necessário; auxílio-aluguel; auxílio-subsistência; cesta básica mensal; auxílio transporte.	Realizado
b) Captar recursos para custear o projeto: considerando as dificuldades práticas do Estado em custear os gastos de acolhimento às vítimas mencionados no item 1, faz-se imprescindível a captação de recursos para arcar com as despesas de alimentação, transporte, assistência médica e outros. Os valores são decorrentes de reversões de importes de condenação em dano moral coletivo em ações civis públicas e multas decorrentes de ações de execução por inadimplemento de termos de compromisso de ajustamento de conduta.	Realizado

Outras informações relevantes:
De 01/08/2024 a 31/12/2024 foi doado ao projeto o importe de R$183.487,80.

2. INDICADORES

2.1. Percentual de trabalhadores resgatados atingidos

Meta semestral: 100% dos trabalhadores resgatados atingidos pelo projeto

Resultado obtido no semestre: 100

Análise do resultado do indicador: Todos os trabalhadores resgatados tiveram plena assistência no pós resgate e receberam suas verbas rescisórias e/ou dano moral individual.

PROJETO REGIONAL

PRT 2 Ouro Negro Bacia de Santos (CONATPA)

Responsável pelo preenchimento: **Miron Tafuri Queiroz**
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
i) Realizar 1 (uma) inspeção em plataforma ou embarcação que atue na exploração e produção de petróleo e gás na Bacia de Santos, segundo critérios estabelecidos pelos Coordenadores Regionais e Gerentes de Projeto, podendo ser um embarque remoto ou sem custos à Regional.	Realizado
ii) Realizar, se necessário, reuniões de articulação e programação de atividades conjuntas com as organizações e instituições responsáveis pelas atividades operacionais ou de apoio em plataformas de petróleo na Bacia de Santos, sejam de representação regional ou nacional, para tratar de temas afetos aos interesses da execução do Projeto Regional (Marinha do Brasil, IBAMA, Ministério do Trabalho, ANP, ANVISA).	Realizado

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.3. Número de trabalhadores alcançados pelas ações do projeto

Meta semestral: Alcançar 300 (trezentos)trabalhadores

Resultado obtido no semestre: 300

Análise do resultado do indicador: A meta foi integralmente cumprida.

PROJETO REGIONAL

PRT 2 Novas Formas de Trabalho e as Recentes Alterações Legislativas (CONAFRET/CODEMAT/CONAP)

Responsável pelo preenchimento: **RODRIGO BARBOSA DE CASTILHO**
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
a) Realizar audiência(s) pública(s).	Não realizado
b) Realizar seminário(s), palestra(s), eventos educacionais, simpósios, podcasts, lives, colóquios.	Não realizado
c) Articular com membros que oficiam na COORD2 da PRT2 para definir estratégias.	Realizado
d) Articular com TRT2 e MTPS.	Realizado
e) Ampliar a interlocução com Poder Executivo, Poder Legislativo, Sindicatos, Associações, OAB/SP, AATSP, USP, UNICAMP, outras entidades de ensino, Vigilância Sanitária, PRT15.	Realizado

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de Trabalhadores Benefi ciados

Meta semestral: 10.000 trabalhadores

Resultado obtido no semestre: 10000

Análise do resultado do indicador: 100%

2.2. Número de Eventos Realizados

Meta semestral: 5 eventos

Resultado obtido no semestre: 0

Análise do resultado do indicador: 0%

PROJETO REGIONAL

PRT 3 Cadeia Produtiva do Cigarro de Palha

Responsável pelo preenchimento: **Isabela Caldeira Lima Kfuri**
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Articular com INSS, Municípios e outros órgãos da rede de proteção a realização de evento de capacitação/conscientização das empresas e trabalhadores, com educação em direitos e deveres sobre a questão da formalização do trabalho.	Não realizado
2. Realizar audiência pública com as empresas acompanhadas pelo projeto, para apresentação das medidas realizadas, dificuldades enfrentadas, solicitação de novos documentos e outros aspectos pertinentes.	Não realizado
3. Acompanhar a implementação das ações preventivas e corretivas em matéria de saúde e segurança do trabalho.	Realizado
4. Manter atualizado o levantamento de empresas acompanhadas e trabalhadores beneficiados.	Realizado

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de ações internas de pesquisa de dados, consulta a sistemas,sistematização de informações para localização e contato com as empresas.

Meta semestral: 1 ação praticada

Resultado obtido no semestre: 2

Análise do resultado do indicador: A AMICIPA foi notificada e foi reiterada a notificação para apresentação da lista atualizada de empresas. Ademais, foi realizada audiência com essa finalidade.

2.2. Número de ações realizadas em face das empresas acompanhadas peloprojeto (notificações, recomendações, audiências, eventos presenciais etc.)

Meta semestral: 10 ações

Resultado obtido no semestre: 0

Análise do resultado do indicador: Apenas em 18/11/2024 a AMICIPA informou nome e endereço das empresas associadas. As medidas serão tomadas neste semestre.

2.3. Número de ações realizadas junto a órgãos públicos e entidades privadaspara consecução dos objetivos do projeto (reuniões, notificações, eventos, parcerias).

Meta semestral: 1 ação

Resultado obtido no semestre: 16

Análise do resultado do indicador: 16 Notificações, sendo direcionadas aos Conselhos Tutelares, Promotoria da Infância, Municípios de Papagaio, Pitangui, Martinho Campos, São Romão, Pompéu, Sete Lagoas

PROJETO REGIONAL

PRT 5 Indução de Políticas Públicas e Verificação do Cumprimento de Cotas Legais Relacionadas a Aprendizes

Responsável pelo preenchimento: **LUIZ ANTONIO NASCIMENTO FERNANDES**
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Expedir recomendações	Não realizado

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de recomendações expedidas

Meta semestral: 2 reuniões

Resultado obtido no semestre: 0

Análise do resultado do indicador:
Embora a meta não tenha sido alcançada nesse semestre, está em fase final de elaboração nota técnica conjunta entre o MPBA, MPT, TCE-BA, TCM-BA, PGM-Salvador e PGE-BA que será expedida para que sejam observadas, nas contratações do Estado da Bahia e dos municípios baianos, as disposições relativas ao cumprimento de efetivo provimento de vagas de aprendizes, em observância à Lei nº 14.133/2021. Além disso, está em curso interlocução com o SENAI, sobre a possibilidade de se firmar parceria com as oficinas da Penitenciária Lemos Brito (PLB) voltadas à capacitação dos internos, o que trará egressos mais qualificados e aptos à contratação pelas empresas terceirizadas do Estado da Bahia e Município de Salvador. Desta forma, embora não tenha ocorrido no âmbito de nenhum dos GAETs da Regional a expedição específica de referidas notificações, estão em tratativas iniciativas relevantes e, até mesmo, mais importantes e efetivas do que as recomendações. Destacamos, ainda, que foi realizada mudança na titularidade da coordenação do projeto regional da PRT5 na metade do 2º semestre de 2024 (outubro/2024) o que impediu o pleno atingimento da meta até o final do ano passado, por ter apenas dois meses e meio de atividade, sem computar período de férias e eleições/2024, por ser o Coordenador Regional Eleitoral.

PROJETO REGIONAL

PRT 6 Combate aos Acordos Extrajudiciais Simulados: Uso da Homologação Judicial de Acordo Extajudicial para Fraudar Direitos Trabalhistas

Responsável pelo preenchimento: **Vanessa Patriota da Fonseca**

Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar Notícias de Fato em face das Investigadas.	Realizado

Outras informações relevantes:
Para fins de cumprimento da meta do presente projeto prevista para o biênio 2022/2023, foram instauradas, no final de 2023, 15 NFs em face das empresas que se encontram no topo da planilha apresentada pelo TRT relativa às ações trabalhistas com o tema HTE. Para fins de cumprimento da meta prevista para o biênio 2024/2025, outras 15 NFs deviam ser instauradas. No entanto, a abertura das novas NFs deve ocorrer paulatinamente, sendo 4 no primeiro semestre de 2024, 4 no segundo semestre de 2024, 4 no primeiro semestre de 2025 e 3 no segundo semestre de 2025. De acordo com o item 03 da Ata de Reunião Ordinária do Colégio de Procuradores da PRT da 6ª Região, ocorrida em 25/09/2023, que trata da distribuição de NF's do projeto regional do GAET, e considerando a existência de grupo de trabalho afim - Grupo Especial de Atuação Finalística - GEAF relativo às Homologações Trabalhistas Extrajudiciais (HTE) -, foi deliberado que as NFs relativas ao projeto devem ser distribuídas aos Ofícios especializados em CONAFRET (Divisão 3), com exceção do que for relativo à empresas de transporte coletivo rodoviário de passageiros, as quais devem ser distribuídas por prevenção entre os membros integrantes do 1º GEAF da PRT6ª Região, conforme a Portaria nº 106 da PRT - 6ª Região, de 20 de junho de 2023.

2. INDICADORES

2.1. Número de Notícias de Fato autuadas

Meta semestral:
4 Notícias de Fato autuadas

Resultado obtido no semestre: 100

Análise do resultado do indicador: A meta para o segundo semestre de 2024 foi cumprida com a instauração das seguintes notícias de fato:
NF 2876.2024: NORDESTE SUSTENTAVEL LTDA
NF 2877.2024: VENCER ENGENHARIA E SERVIÇOS LTDA
NF 2878.2024: TOTALITY TRANSPORTES LTDA
NF 2879.2024: FRIGOMALTA

PROJETO REGIONAL

PRT 7 Cadeia Produtiva da Carnaúba no Estado do Ceará

Responsável pelo preenchimento: **Christiane Vieira Nogueira**
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar inspeções mensais nas frentes de trabalho em todo o Estado do Ceará.	Não realizado
2. Incrementar o diálogo social com os produtores/extrativistas da carnaúba no Estado do Ceará.	Realizado

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de compromissos Institucionais para abordar questões trabalhistashavidas na cadeia produtiva da carnaúba.

Meta semestral: 2 compromissos

Resultado obtido no semestre: 0

Análise do resultado do indicador: Não informado

2.2. Número de frentes de serviços fiscalizadas durante o ano

Meta semestral: 15

Resultado obtido no semestre: 5

Análise do resultado do indicador: com a paralisação das atividades da auditoria fiscal e restrição de diárias em todos os órgãos que atuam na questão, não foi possível realizar inspeções mensais, mas apenas duas no semestre.

PROJETO REGIONAL

PRT 7 Aprendizagem Profissional

Responsável pelo preenchimento: **ANTONIO DE OLIVEIRA LIMA**
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar procedimentos promocionais em face das empresas que ainda não cumprem a cota mínima de aprendizagem profissional prevista no art. 429 da CLT (5%).	Realizado
2. Notificar as empresas para apresentarem informações sobre o cumprimento da cota de aprendizagem.	Realizado
3. Realizar audiências com as empresas que não comprovarem o cumprimento da cota de aprendizagem.	Realizado
4. Realizar reuniões com as instituições de aprendizagem profissional para ofertarem vagas nos seus cursos de aprendizagem, preferencialmente para adolescentes e jovens em situação de vulnerabilidade.	Realizado
5. Realizar reuniões com os entes e órgãos públicos para que recebam aprendizes das empresas que se enquadram nas hipóteses de cumprimento alternativo da cota de aprendizagem.	Realizado
6. Realizar audiências com gestores municipais para que instituam Programas de Aprendizagem Profissional da Administração Pública em seus municípios.	Realizado
7. Propor Termo de Ajuste de Conduta (TAC) às empresas que não comprovarem o cumprimento da cota até a data da audiência ou outro prazo estabelecido no respectivo procedimento promocional.	Realizado
8. Ajuizar ações civis públicas em face das empresas que não comprovarem o cumprimento da cota nem firmarem TAC.	Realizado

Outras informações relevantes:
Foram realizadas centenas de audiências com empresa, entidades formadoras e entes públicos. Foram firmos 18 Termos de Cooperação para a contraçõe de aprendizes com fundamento no art. 66 de Decreto nº 9.579/2018 (cumprimento alternativo da cota). A iniciativa foi inscrito no Premio Prioridade Absoluta, do CNJ, tendo sido vencedora do Certame na categoria Sistema de Justiça — Eixo Protetivo

2. INDICADORES

2.1. Número de Aprendizes contratados

Meta semestral: 500 aprendizes contratados

Resultado obtido no semestre: 2516

Análise do resultado do indicador: O numero de aprendizes contratados no segundo semestre de 2024 (2.516) corresponde a 503% do meta estabelicida para o período (500 aprendizes)

2.2. Número de PA-PROMO autuados

Meta semestral: 50 PROMOs autuados em face das empresas que ainda não cumprem a cota de aprendizagem profissional.

Resultado obtido no semestre: 122

Análise do resultado do indicador: A execuação do projeto no segundo semestre deu nos autos de 122 procedimentos promocionais.

PROJETO REGIONAL

PRT 8 Aprendizagem

Responsável pelo preenchimento: **SILVIA SILVA DA SILVA**
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Judicializar as demandas, se houver necessidade.	Realizado
2. Autuar NFs a serem distribuídos entre os ofícios especializados.	Realizado

Outras informações relevantes:
Houve necessidade de judicializar algumas demandas, seguem número dos PAJ instaurados para acompanhar as ações judicializadas: PAJ 001560.2024.08.000/2-92, PAJ 002133.2024.08.000/9-92, PAJ 002548.2024.08.000/1-87 e 001994.2024.08.000/2-89.

2. INDICADORES

2.1. Número de Notícias de Fato autuadas

Meta semestral:

Resultado obtido no semestre: 24

Análise do resultado do indicador: Cumpriu-se a meta com a instauração de 24 novos procedimentos em face de 24 empresas que não estavam cumprindo a cota de contratação de aprendizes.

2.2. Número de notificações sobre aprendizagem expedidas

Meta semestral: 24 notificações expedidas

Resultado obtido no semestre: 45

Análise do resultado do indicador: Expediu-se notificações em número superior à cota estabelecida pela regional, tendo em vista que havia procedimentos novos instaurados no segundo semestre de 2024 e outros procedimento do semestre anterior (primeiro semestre de 2024) ainda em andamento.

2.3. Número de empresas autuadas

Meta semestral: 6 empresas autuadas

Resultado obtido no semestre: 24

Análise do resultado do indicador: Cumpriu-se a meta com a instauração/autuação de 24 novos procedimentos em face de 24 empresas que não estavam cumprindo a cota de contratação de aprendizes.

PROJETO REGIONAL

PRT 9 Cota Apredizagem

Responsável pelo preenchimento: **Mariane josviak**
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Determinar a autuação de Notícias de Fato correspondentes às próximas 16 empresas selecionadas, com distribuição aleatória entre os Membros(as) dos 8 Ofícios do GAET da PRT9 (Coordenadora).	Realizado
2. Atuar nas respectivas Notícias de Fato (Procurador(a) Titular do GAET).	Realizado
3. Provocar reunião com os titulares dos GAETs para verificação do andamento/realização do projeto (Coordenadora).	Realizado
4. Elaborar relatório com os resultados do semestre (Coordenadora).	Realizado

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de NFs autuadas

Meta semestral: 16 NFs autuadas por semestre

Resultado obtido no semestre: 16

Análise do resultado do indicador: Cumprido

2.2. Quantidade de Diligências Realizadas Para Cumprimento da Cota Aprendizagem.

Meta semestral: 32 diligências realizadas por semestre.

Resultado obtido no semestre: 32

Análise do resultado do indicador: Favorável

PROJETO REGIONAL

PRT 10 Àwúrê

Responsável pelo preenchimento: **CECÍLIA AMÁLIA CUNHA SANTOS**
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar articulação interinstitucional.	Realizado
2. Instaurar um procedimento promocional (um relativo ao Tocantins e outro do DF).	Realizado
3. Realizar 02 escutas sociais dos povos e comunidades tradicionais (TO e DF).	Realizado
4. Realizar a 1ª formação do AWURÊ EDUCA - CURSO DE GESTÃO E ELABORAÇÃO DE PROJETOS SOCIAIS PARA COMUNIDADES TRADICIONAIS.	Realizado
5. Abertura de ao menos 01 NF por semestre, após as escutas.	Realizado
6. Formação de membros durante a realização do SIMPÓSIO NACIONAL.	Realizado

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de articulações interinstitucionais com instituições parceiras e sociedade civil.

Meta semestral: Participar da articulação institucional durante o Simpósio Internacional da PGT - participação em mesas de discussões.

Resultado obtido no semestre: 10

Análise do resultado do indicador: Em que pese não ter sido realizado o Simpósio nacional, foram realizadas diversas articulações interinstitucionais ao logo do semestre com a DPE-TO, DP-DF, MESPT-UNB, UFNT, MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO, MINISTÉRIO DOS POVOS INDÍGENAS E MOVIMENTO SOCIAL (Coeq-to

2.2. Capacitação para Procuradores(as), servidores e terceirizados da 10º Região, formações sobre direitos do PCT (Povos e Comunidades Tradicionais), com foco na Resolução 230 do CNMP.

Meta semestral: Participação de Procuradores e Servidores no Simpósio Nacional da PGT.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador: No ano de 2025 não foi possível a realização do Simpósio Nacional, porém houve formação de membros, servidores e terceirizados da 10ª Região, presencialmente na sede da 10ª e telepresencial no Tocantins, cujo tema principal foi a Resolução 230 do CNMP.

2.3. Realização de escutas sociais dos PCT (Povos e Comunidades Tradicionais),respeitando as diretrizes da Convenção 169 da OIT e da Resolução 230 do CNMP/Realizar o Curso de formação em Elaboração de Projeto Sociais para PCT (Povos e comunidades Tradicionais).

Meta semestral:

Resultado obtido no semestre: 4

Análise do resultado do indicador:
Foram realizadas 04 escutas no segundo semestre sendo duas no Tocantins (ocorridas em agosto de novembro de 2025) e duas no Distrito Federal (ocorridas em dezembro de 2025). As duas do Tocantins ocorreram na modalidade "Encontro de Quilombos com o MPT" nos quilombos Malhadinha e Grotão, localizados respectivamente nas cidades de Brejinho de Nazaré - TO e Filadelfia-TO, somando a escuta de 12 quilombos nos dois eventos. As comunidades que

participaram das atividades no Tocantins foram: Comunidade Quilombola Povoado Prata, Comunidade Quilombola Rio Preto; Comunidade Quilombola Mumbuca; Comunidade Quilombola Barra de Aroeira; Comunidade Quilombola Curralinho Pontal Comunidade quilombola Malhadinha, Comunidade Quilombola do Grotão, Comunidade Quilombola de Carrapixé, Comunidade Quilombola do Ciriaco, Comunidade Quilombola Dona Juscelina, Comunidade Quilombola Ilha de São Vicente e Comunidade Quilombola Pé do Morro. Nos dois encontros, além das escutas, foram oferecidos cursos de formação em Gestão e Elaboração de Projetos Sociais (2 CURSOS) para as comunidades citadas. No Distrito Federal, foram realizadas escutas na Comunidade quilombola Casa Akotirene e Villa Cobra Coral.

PROJETO REGIONAL

PRT 11 Mujeres Fuertes

Responsável pelo preenchimento: **Alzira Melo Costa**
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Capacitar 75 migrantes e refugiadas;	Realizado
2. realizar duas reuniões por semestres voltadas para estímulos de outras ações de geração de emprego e renda para mulheres migrantes.	Realizado

Outras informações relevantes:
No total foram capacitadas 100 mulheres (50 em Manaus e 50 em Boa Vista), superando a meta do semestre que era 75 beneficiadas. Também foi superado o número de reuniões, tendo sido realizados duas reuniões em Boa Vista e duas em Manaus, totalizando 4 reuniões. Tendo sido incrementado o projeto com duas reuniões com as mulheres beneficiárias, para esclarecimento de direitos trabalhistas, uma em cada em cada município.

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de reuniões de fomento à igualdade de gênero

Meta semestral: 2 reuniões de fomento

Resultado obtido no semestre: 4

Análise do resultado do indicador: Foi superado o indicador no número de reuniões, tendo sido realizados duas reuniões em Boa Vista e duas em Manaus, totalizando 4 reuniões. Tendo sido incrementado o projeto com duas reuniões com as mulheres beneficiárias, para esclarecimento de direitos trabalhistas, uma em cada em cada município.

PROJETO REGIONAL

PRT 12 Câncer Relacionado ao Trabalho

Responsável pelo preenchimento: **Marcelo Goss Neves**
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar PROMO para 2 empresas com alta probabilidade de casos de câncer relacionado ao trabalho.	Não realizado
2. Encaminhar ao menos 2 recomendações para as empresas selecionadas.	Realizado
3. Realizar reuniões com ao menos 2 das empresas selecionadas.	Realizado

Outras informações relevantes:
Todos os oito PROMOs já haviam sido autuados no inicio do projeto..

2. INDICADORES

2.1. Número de procedimentos instaurados

Meta semestral: 2 PROMOS instaurados

Resultado obtido no semestre: 0

Análise do resultado do indicador: Todos os oito PROMOs já haviam sido autuados no inicio do projeto..

2.2. Número de recomendações encaminhadas

Meta semestral: 1 recomendação encaminhada

Resultado obtido no semestre: 3

Análise do resultado do indicador: Não informado

2.3. Número de audiências realizadas

Meta semestral: 1 audiência realizada

Resultado obtido no semestre: 5

Análise do resultado do indicador: Não informado

PROJETO REGIONAL

PRT 13 Parceria com a Superintendência Regional do Trabalho na Paraíba

Responsável pelo preenchimento: **RAULINO MARACAJÁ COUTINHO FILHO**
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Estabelecer, por parte de cada ofício do GAET, interlocução como correspondente responsável da área temática na SRT/PB, definindo, juntamente com o colegiado, os parâmetros para utilização dos dados oriundos da parceria.	Realizado
2. Estabelecer lista de temas prioritários por coordenadoria temática para que a SRT passe a enviar periodicamente relatórios de fiscalizações realizadas;	Realizado
3. Realizar reuniões com a SRT/PB para viabilizar apoio à execução de atividades vinculadas à coordenadoria temática, inclusive de metas e atividades previstas nos projetos nacionais do GAET	Realizado

Outras informações relevantes:
Foi firmado um acordo de cooperação entre MTE E MPT em nível nacional, abrangendo nossas demandas regionais.

2. INDICADORES

2.1. Número de reuniões realizadas com a SRT/PB para apresentação do Projetoe debate sobre os pontos sensíveis levantados, a fim de delimitar-se a forma de atuaçãoconjunta sobre as matérias escolhidas.

Meta semestral: 8 reuniões - uma por Coordenadoria Temática

Resultado obtido no semestre: 8

Análise do resultado do indicador: todos os gaets realizaram reuniões ou audiências com a SRTE/PB

2.2. Número de PA-PROMOS instaurados em cada Coordenadoria Temáticareferente às necessidades relacionadas no item anterior

Meta semestral: 1 Procedimento Promocional para o biênio 2024/2025.

Resultado obtido no semestre: 8

Análise do resultado do indicador: todos os gaets instauraram PROMOS

2.3. Número de reuniões com membros GAET da PRT13, para discussão doprojeto e identificação de pontos vulneráveis em que se faz necessário maior aproximaçãoinstitucional, levando em consideração cada uma das Coordenadorias Temáticas.

Meta semestral: 1 reunião

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador: foi realizada reunião entre a Superintendência do Trabalho e a PRT 13.

PROJETO REGIONAL

PRT 14 Litigância Estratégica Trabalhista

Responsável pelo preenchimento: **Carlos Alberto Lopes de Oliveira**
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Execução da 4ª FASE da INTERVENÇÃO 2: (4) conclusão da intervenção, seja pela via autocompositiva, extrajudicial ou judicial;	Não realizado
2. Execução da 3ª FASE da INTERVENÇÃO 3: (3) tentativa de solução autocompositiva/extrajudicial ou justificativa da sua inviabilidade no caso concreto;	Não realizado
3. Execução da 1ª FASE e 2ª FASE da INTERVENÇÃO 4: (1) identificação do conflito e definição do responsável; (2) elaboração do Plano Estratégico de Intervenção.	Realizado

Outras informações relevantes:
Apesar da identificação de NÃO REALIZADA, em 2 das Atividades previstas para o 2º semestre de 2024, foram empreendidas ações voltadas à progressão do Projeto registradas a seguir:
Intervenção 2: A 4ª fase ainda não foi finalizada, pois está em fase de elaboração da minuta de Ação Civil Pública (ACP), uma vez que as tratativas de autocomposição não foram bem-sucedidas.
Intervenção 3: A 3ª fase está em andamento, com solicitação de informações ao município sobre a demanda. Após a análise pelo Procurador do Trabalho responsável, será recomendada a autocomposição ou, caso não seja viável, a judicialização da questão.
De forma exitosa, registra-se que a Atividade referente a Intervenção 4 foi realizada conforme o planejado e dentro dos prazos estabelecidos.

2. INDICADORES

2.1. IR01 - Percentual de fases do Projeto Regional executadas

Meta semestral: 81,25%

Resultado obtido no semestre: 62,5

Análise do resultado do indicador:
Apesar da meta não ter sido cumprida em sua totalidade, o Projeto Regional segue avançando com resultados positivos. O não cumprimento das fases programadas para as Intervenções 2 e 3 não prejudicam o cronograma, uma vez que serão feitas ainda no primeiro trimestre de 2025. Além disso, a equipe tem demonstrado comprometimento, buscando soluções diante dos desafios. Um dos principais obstáculos tem sido o contato direto com a parte contrária, impactando os prazos para apresentação de informações. A execução das etapas seguirão monitoradas de forma rigorosa, assegurando o cumprimento do cronograma e dos indicadores definidos.

PROJETO REGIONAL

PRT 15 Saúde na Saúde (Recorte Regional)

Responsável pelo preenchimento: **Tadeu Henrique Lopes da Cunha**
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar, no mínimo, 1 (uma), audiências e/ou reuniões com o Poder Público e Terceiro Setor, por semestre;	Realizado
2. Realizar, no mínimo, 1 (uma), audiências e/ou reuniões com Órgãos Parceiros, por semestre;	Realizado
3. Realizar, no mínimo, 1 (uma) requisição e/ou solicitação de documentos junto ao Poder Público e Terceiro Setor, Órgãos Parceiros, por semestre;	Realizado
4. Realizar, no mínimo, 1 (uma) inspeção em unidades de saúde, por semestre.	Realizado

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências e/ou reuniões realizadas.

Meta semestral: 2 audiências e/ou reuniões

Resultado obtido no semestre: 2

Análise do resultado do indicador: Foram realizadas reuniões com o COREN-SP e o SINSAÚDE de Campinas. As atividades estão documentos nos procedimentos: IC 000480.2024.15.007/4 - 144 e IC 000883.2024.15.007/6 - 144.

2.2. Número de requisições e/ou solicitações de documentos.

Meta semestral: 1 requisição/solicitação de documentos

Resultado obtido no semestre: 6

Análise do resultado do indicador: Expedição de ofício ao COREN-SP para designar reunião; novo ofício ao COREN-SP para informar sobre a devolutiva do investigado (REDE MARIO GATTI), que havia sido notificado pelo COREN-SP em inspeção realizada por aquele conselho; 02 requisições de documentos / informações ao investigado (REDE MARIO GATTI); ofício à GRTE, para envio do relatório de fiscalização realizada no inquirido (UNIMED Campinas); requisição de documentos / informações ao inquirido (UNIMED Campinas), por ocasião da inspeção nele realizada pelo MPT.

2.3. Número de inspeções realizadas

Meta semestral: 1 inspeção

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador:
Em 17.12.2024, a partir das 9:00, a Dra. Clarissa Ribeiro Schinestsck, titular do 3º Ofício GAET – CONAFRET, Membra do GAET da PRT-15, realizou, juntamente com a analista pericial desta Regional, Dra. Simone Oliveira Teixeira e do técnico judiciário Helton Gaidargi, inspeção in loco no Hospital da Unimed Campinas, localizado na Rua São Carlos, 369 - Vila Industrial (Campinas). O SINSAÚDE Campinas, embora tenha confirmado a sua participação na diligência, não se fez presente. No local, a inspeção foi acompanhada pela gerente de operações hospitalares, Sra. Lilian Simone Vieira, RG 23289589-2, pelo técnico de segurança do SESMT, Sr. Fabrício Antonio Padilha da Silva, RG 16330474 (SSP/MG) e pela supervisora de enfermagem, Sra. Márcia Gomes da Cruz. O Hospital conta com 398 (trezentos e noventa e oito) empregados, 120 (cento e vinte) trabalhadores terceirizados. Os trabalhadores terceirizados atuam nos setores de

higiene, cozinha, segurança patrimonial, fisioterapia, banco de sangue, técnico de radiologia, engenharia clínica, banco de sangue. Trata-se de Hospital geral que atende apenas o público adulto, com 68 (sessenta e oito) leitos comuns e 20 (vinte) leitos de UTI. Não há pronto-socorro, nem atendimentos de urgências e emergências. Foram vistoriados todos os setores do Hospital, com o foco principal de verificação do cumprimento da NR-32, sendo que a princípio, no que foi possível constatar preliminarmente, que não há irregularidades aparentes. Ato contínuo, foi entregue a notificação nº. 13957.2024 ao Hospital, solicitando a apresentação de documentos, no prazo de 20 (vinte) dias, os quais serão, oportunamente, analisados pelo setor pericial desta Regional. Será juntado parecer técnico.

PROJETO REGIONAL

PRT 16 Saúde e Segurança nas Escolas

Responsável pelo preenchimento: **MARCOS SÉRGIO CASTELO BRANCO COSTA**
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realização de concursos culturais de desenhos, frases, redações etc. (a exemplo do MPT na Escola)	Realizado

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de reuniões com Secretarias Municipais, parceiros

Meta semestral: 2 reuniões

Resultado obtido no semestre: 3

Análise do resultado do indicador: Não informado

2.2. Número de capacitações/visitas técnicas presenciais ou telepresenciais nasescolas.

Meta semestral: 6 capacitações ou visitas técnicas

Resultado obtido no semestre: 3

Análise do resultado do indicador: Apesar de terem sido notificados para a capacitação 08 municípios, apenas 03 compareceram e efetivamente participaram da capacitação.

PROJETO REGIONAL

PRT 17 MPT in locu - Segurança e saúde do trabalhador

Responsável pelo preenchimento: **Bruno Gomes Borges da Fonseca**
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar Notícias de Fato em face de 3 empresas, por unidade do MPT no ES;	Realizado
2. Identificar as causas de acidentes mais recorrentes nas empresas identificadas no item anterior;	Realizado
3. Distribuir as NFs entre os membros do GAET/ES;	Realizado
4. Buscar a regularização dos PGR, incluindo ações relacionadas as maiores causas de acidentes, se necessário através de TACs ou ACPs;	Realizado
5. Realizar uma Audiência Coletiva em Vitória/ES com o tema "Programa de Gerenciamento de Riscos".	Realizado

Outras informações relevantes:
Os itens dois e quatro foram marcados, pois as investigações estão fazendo esses apontamentos.

2. INDICADORES

2.1. Número de Notícias de Fato autuadas

Meta semestral: 12 Notícias de Fato autuadas

Resultado obtido no semestre: 12

Análise do resultado do indicador: Cumprido

2.2. Número de Audiência Coletivas realizadas

Meta semestral: 1 audiência coletiva

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador: Cumprido.

PROJETO REGIONAL

PRT 18 Regularidade do Meio Ambiente de Trabalho de Frigoríficos no Estado de Goiás

Responsável pelo preenchimento: **Marcello Ribeiro Silva**
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar reunião com o sindicato local;	Não realizado
2. Realizar inspeção nas empresas selecionadas.	Realizado

Outras informações relevantes:
Foram instauradas 2 NFs a partir de informações colhidas em diversos bancos de dados, que levaram em conta a quantidade de empregados; o número de autos de infrações lavrados por estabelecimento; as CATs por estabelecimento; o número de benefícios de auxílio doença previdenciário - B31; o número de benefícios de auxílio doença por acidente de trabalho – B91, entre outros, razão pela qual não foi necessário realizar reunião com entidades sindicais. As inspeções foram feitas pelo Procurador do Trabalho Januário Justino Ferreira e pelo Setor Pericial da PRT 18.

2. INDICADORES

2.1. Número de Notícias de Fato autuadas

Meta semestral: 2 Notícias de Fato autuadas

Resultado obtido no semestre: 100

Análise do resultado do indicador: Foram instauradas as NFs 002385.2024.18.000/5 (JAGUAFRANGOS INDUSTRIA E COMERCIO DE ALIMENTOS LTDA) e 002384.2024.18.000/0 (NUTRIZA AGROINDUSTRIAL DE ALIMENTOS S.A).

PROJETO REGIONAL

PRT 19 Estímulo à Aprendizagem Profissional

Responsável pelo preenchimento: **Claudia de Mendonça Braga Soares**
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

O projeto é constituído por 7 (sete) etapas, de implementação sucessiva e complementar, culminando com a atuação em face de, no mínimo, 50 (cinquenta) empresas com estabelecimento(s) situados(s) no(s) Município(s) escolhido(s).

Neste contexto, além da escolha e instauração dos procedimentos promocionais em desfavor de, no mínimo 1 (um) Município selecionado e da atuação em face de, no mínimo 50 (cinquenta) empresas, para cada ano de execução do projeto, cabem aos Coordenadores(as) Regionais da Coordinfância e aos Procuradores(as) oficiantes perante os GAETS Regionais implementar todas as etapas do projeto, a seguir especificadas:

Atividades	Execução
1ª Etapa. AUTUAR Procedimento Promocional para a implementação do projeto, com a inserção dos dados estratégicos (aba do MPT Digital), e dos temas 7.2. APRENDIZAGEM e 7.2.1. Cota legal do temário unificado, bem como a vinculação do PA-PROMO ao Projeto Estratégico Estímulo à Aprendizagem Profissional.	Realizado
2ª Etapa. IDENTIFICAR o(s) Município(s) com alta incidência de déficit de cota de aprendizagem e elevado índice de trabalho infantil, preferencialmente dentre os que cumpram o critério sugerido.	Realizado
3ª Etapa. ARTICULAR com a rede de proteção e com o Sistema de Garantia de Direitos da Criança e do(a) Adolescente do(s) Município(s) a formação de um cadastro de adolescentes em situação de vulnerabilidade ou risco social, a fim de possibilitar o cumprimento da prioridade de contratação estabelecida no §2º do art. 53 do Decreto n. 9579/2018.	Realizado
4ª Etapa. EFETUAR o levantamento de empresas que não cumprem a cota legal de aprendizagem no âmbito do(s) município(s) selecionados.	Realizado
5ª Etapa. EXPEDIR Recomendação às empresas descumpridoras da cota legal de aprendizagem, com fixação de prazo para cumprimento.	Realizado
6ª Etapa. REALIZAR audiência coletiva mediante a notificação das empresas descumpridoras da cota de aprendizagem. Nesta etapa, sugere-se seja articulada a realização do Mutirão da Aprendizagem.	Realizado
7ª Etapa. AUTUAR notícias de fato, para distribuição e investigação, em face das empresas que não adequarem a sua conduta no prazo assinalado na Recomendação expedida.	Realizado

Outras informações relevantes:
Foi realizado mutirão, na cidade de Arapiraca, para cumprimento da cota de aprendizagem mediante a contratação dos adolescentes em vulnerabilidade e/ou risco social cadastrados no Projeto CONTRATE! da PRT19. Com a implementação do projeto Estímulo à Aprendizagem Profissional no Município de Arapiraca foi implementado o cadastro de vulneráveis, que tem como gestor a Coordinfância do MPT/AL, criando um fluxo para o cadastro de adolescentes em situação de vulnerabilidade e contratação de aprendizes mediante a realização de mutirões periódicos, assim como mediante a indicação no bojo dos procedimentos administrativos e no curso das ACPs. Atualmente, após a realização do mutirão, a taxa de cumprimento da cota de aprendizagem na cidade de Arapiraca é superior a 80%, o mais alto índice alcançado segundo dados da Coordenação do Programa de Aprendizagem Profissional da SRTb/AL.

PROJETO REGIONAL

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios atingidos

Meta semestral: 1 município

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador: Foram abertos dois procedimentos promocionais, o primeiro em face do Município de Arapiraca e o segundo em face do Município de Maceió. O projeto alcançou 100% dos resultados em relação ao Município de Arapiraca, com resultados acima do esperado. Em relação ao Município de Maceió, apenas restou pendente a realização do mutirão e a distribuição das NFs, considerando que o AFT afetado à execução do projeto afastou-se das suas funções, impossibilitando o término do projeto até dezembro de 2024. Todavia, já se encontra prevista a realização do mutirão para o dia 04/04/2025 com a distribuição das NF nas próximas semanas.

2.2. Número de empresas atingidas

Meta semestral: 50 empresas atingidas

Resultado obtido no semestre: 98

Análise do resultado do indicador: Atingido quase o dobro do número de empresas pelo projeto no Município de Arapiraca.

PROJETO REGIONAL

PRT 20 Aprendizagem Profissional na Administração Pública

Responsável pelo preenchimento: **Alexandre Magno Morais Batista de Alvarenga**
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Acompanhar a tramitação de leis institucionalizando a aprendizagem profissional na administração pública no PA-PROMO autuado para cada um dos municípios e para o Estado de Sergipe.	Realizado

Outras informações relevantes:
A maior parte dos municípios (43), e o Estado de Sergipe, possuem leis aprovadas, sendo a sua implantação o maior desafio.

2. INDICADORES

2.1. Número de entes federativos com tramitação de leis institucionalizando aaprendizagem profissional na administração pública.

Meta semestral: 9 entes federativos

Resultado obtido no semestre: 2

Análise do resultado do indicador: Meta não atingida. Registre-se, contudo, que a maioria dos municípios, incluindo a capital, Aracaju, e o Estado de Sergipe, possuem leis de aprendizagem em vigor.

2.2. Percentual da população potencialmente beneficiada (por Município doEstado de Sergipe).

Meta semestral: 12,5%

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador: Não atingindo. Registre-se, contudo, que 43 municípios, incluindo a Capital, Aracaju, e o Estado de Sergipe possuem leis de aprendizagem em vigor, com benefício potencial à maioria da população sergipana.

2.3. Número de entes federativos com leis municipais ou estaduais institucionalizando a aprendizagem profissional na administração pública.

Meta semestral: 9 entes federativos

Resultado obtido no semestre: 3

Análise do resultado do indicador: Não atendido, registrando que a maior parte dos municípios (43) já possuem programa de aprendizagem instituído, e que, em relação aos demais, há ações ajuizadas, pendentes de julgamento ou cumprimento.

PROJETO REGIONAL

PRT 21 Rastreio e efetivação das quotas de aprendizagem no setor privado

Responsável pelo preenchimento: **Afonso de Paula Pinheiro Rocha**

Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar notificações requisitórias em face das empresas investigadas;	Realizado
2. Realizar audiências extrajudiciais;	Realizado
3. Realizar eventos realizados a respeito da divulgação social referente à importância da aprendizagem como forma de acesso ao pleno emprego e como instrumento de combate à pobreza.	Realizado

Outras informações relevantes:
1) Na reunião regional do GAET foi deliberada pela possibilidade de associar o projeto regional à iniciativa da coordinfância de acompanhamento e fiscalização das cotas de aprendizagem na contratação pública.
2) Existem outras NFs e procedimentos decorrentes da atuação fora do GAET sobre aprendizagem que não foram contabilizados para o projeto, mas reforçam a atuação no segmento.

2. INDICADORES

2.1. Número de notificações requisitórias em face das empresas investigadas

Meta semestral: Realizar 6 notificações requisitórias em face das empresas investigadas.

Resultado obtido no semestre: 6

Análise do resultado do indicador: 1) Notificações decorrentes da metodologia regional e das NFs intauradas no 2º Semestre;
2) Considerando as notificações realizadas no primeiro sementre, existe um adicional de outras 11 notificações.

2.2. Número de audiências extrajudiciais.

Meta semestral: Realizar 6 audiências extrajudiciais.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador:
1) Considerando a natureza da comprovação da regularidade da cota de aprendizagem, bem como das certidões do MTE, ocorreu um certo consenso que a realização da audiência não foi elemento essencial para a condução do projeto.
2) Foram feitas abordagens da questão da aprendizagem junto a municípios, seja em procedimento promocional específico, seja em procedimentos do GAET/CONAP/PRT21, considerando a implementação atual da Nova Lei de Licitações. Assim, estas audiências como não estão dentro das NFs do Porjeto Regional não foram contabilizadas, porém são convergentes ao propósito do projeto.
3) A aprendizagem profissional voltada para o Sistema Socioeducativo está em discussão no âmbito do eixo de articulação com o TJRN/GMF e a Secretaria de Administração Penitenciária. Tais audiências onde a temática foi abordada também na foram contabilizadas.
4) Diante da verificação concreta da implementação do projeto no semetre 2024.2, o Coordenador Regional do GAET vai propor na próxima reunião regional a adaptação do indicador para audiências promocionais com maior impacto social, considerando que a tutela específica das NFs pode ser feita sem necessariamente passar por audiência extrajudicial.

PROJETO REGIONAL

2.3. Número de eventos realizados a respeito da divulgação social referente a importância da aprendizagem como forma de acesso ao pleno emprego e como instrumento de combate à pobreza.

Meta semestral: Realizar um evento.

Resultado obtido no semestre: 2

Análise do resultado do indicador: Foram realizados 2 eventos regionais. Um evento em Natal, presencial, e outro em Mossoró - Webinário. Os eventos focaram na divulgação de importância e relevância da aprendizagem. O evento em Mossoró foi realizado em parceria com a UFERSA e divulgado junto aos Municípios via FEMURN. Também já foi abordada a questão de verificação da fiscalização da aprendizagem nos contratos de terceirização públicos.

PROJETO REGIONAL

PRT 22 MPT - Itinerante

Responsável pelo preenchimento: **Maria Elena Moreira Rêgo**
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Viajar para os Municípios sedes de Varas do Trabalho onde não haja PTM;	Realizado
2. Realizar inspeções nos Municípios que integrem a jurisdição das Varas do Trabalho visitadas;	Realizado
3. Atender trabalhadores, sindicatos, advogados e empresas que procurem o órgão ministerial durante o curso do MPT Itinerante.	Realizado

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios visitados

Meta semestral: 7

Resultado obtido no semestre: 34

Análise do resultado do indicador: O resultado foi atingido. Registre-se que no ano de 2024 por razões orçamentárias as viagens foram reduzidas em 50%

2.2. Número de inspeções realizadas

Meta semestral: 20

Resultado obtido no semestre: 74

Análise do resultado do indicador: resultado positivo

2.3. Número de trabalhadores beneficiados

Meta semestral: 100

Resultado obtido no semestre: 680

Análise do resultado do indicador: resultado positivo

PROJETO REGIONAL

PRT 22 Cadeia Produtiva da Carnaúba - Palha Acolhedora

Responsável pelo preenchimento: **Edno Carvalho Moura**
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar operações (forças-tarefa) nas frentes de trabalho da carnaúba;	Realizado
2. Instaurar NF's em face dos empregadores flagrados praticando ilicitudes na cadeia produtiva da palha da carnaúba;	Realizado
3. Propor TAC para os empregadores flagrados praticando ilicitudes na cadeia produtiva da palha da carnaúba.	Realizado

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de operações de campo (forças-tarefa)

Meta semestral: 3

Resultado obtido no semestre: 2

Análise do resultado do indicador: Foram realizadas apenas duas operações de campo, em razão das restrições orçamentárias. Ademais, as operações não foram feitas exclusivamente para tratar da cadeia da palha da carnaúba. Aproveitou-se viagens para outras atividades e incluiu-se a inspeção do extrativismo da palha.

2.2. Número de trabalhadores beneficiados pelo projeto

Meta semestral: 21

Resultado obtido no semestre: 14

Análise do resultado do indicador: Como não foi possível realizar todas as operações previstas e, ainda, diante da diminuição da atividade de extração de palha da carnaúba em 2024, o número de produtores inspecionados foi menor, acarretando diminuição também no numero de trabalhadores beneficiados.

2.3. Número de empregadores diretos e/ou ocultos flagrados praticando ilicitudes trabalhistas na cadeia produtiva da carnaúba

Meta semestral: 3

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador: Houve uma redução na atividade econômica da cera da carnaúba em 2024 e diminuição das operações de campo, esta última em decorrência de restrições orçamentárias, de modo que apenas um empregador foi flagrado praticando ilicitudes trabalhistas. Importante anotar que pela primeira vez desde 2014, não foram resgatados trabalhadores na cadeia produtiva da carnaúba em 2024.

PROJETO REGIONAL

PRT 23 Aprendizagem Profissional em MT: Maiores Descumpridores

Responsável pelo preenchimento: **André Canuto de Figueiredo Lima**
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar audiências para assinatura de TAC em todos os inquéritos instaurados, até19/12/2024.	Realizado

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências para propositura de TAC

Meta semestral: 100% do total de inquéritos instaurados em 2024.

Número de inquéritos instaurados: 10

Número de audiências realizadas: 10

Análise do resultado do indicador: Meta cumprida

PROJETO REGIONAL

PRT 24 Aldeando a Desigualdade

Responsável pelo preenchimento: **Paulo Douglas Almeida de Moraes**
Relatório referente ao 2º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
9.1 - Dar continuidade às providências preliminares ainda não concluídas no primeiro semestre;	Realizado
9.2 - Realizar as visitas de articulação interinstitucionais nos eixos preventivo, repressivo e de reintegração;	Realizado
9.3 – Monitorar o recebimento de denúncias;	Realizado
9.4 – Organizar e realizar as diligências de apuração das denúncias;	Realizado
9.5 – Compilar os dados e informações para o balanço parcial dos resultados do projeto.	Realizado

Outras informações relevantes:
Foi firmado termo de cooperação técnica n. 12/2024 com o Governo do Estado, OAB, SRTE/MS, FAMASUL e SENAR visando o fomento a boas práticas tendentes à prevenção ao trabalho escravo.

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de reuniões realizadas com os parceiros do eixo preventivo

Meta semestral: 2 reuniões

Resultado obtido no semestre: 6

Análise do resultado do indicador: As reuniões têm cumprido a importante missão de ampliar a capilaridade e a visibilidade para o combate ao trabalho escravo, tendo resultado em número recorde de operações e resgatados em 2024.

2.2. Quantidade de reuniões realizadas com os parceiros do eixo repressivo

Meta semestral: 2 reuniões

Resultado obtido no semestre: 3

Análise do resultado do indicador: As reuniões têm cumprido a importante missão de ampliar a capilaridade e a visibilidade para o combate ao trabalho escravo, tendo resultado em número recorde de operações e resgatados em 2024

2.3. Quantidade de reuniões realizadas com os parceiros do eixo de reintegração

Meta semestral: 2 reuniões

Resultado obtido no semestre: 4

Análise do resultado do indicador: As reuniões preventivas, repressivas e reintegrativas ocorrem, salvo exceções, simultaneamente às capacitações do corpo de assistência social dos municípios.