Ministério Público do Trabalho

Grupos de Atuação Especial Trabalhista – GAETs

Relatório Semestral
1º/2024

Organizado por Unidades Regionais

MPT
Ministério Público do Trabalho

Procuradoria Regional do Trabalho da 1ª Região

Ofícios Instalados:

- Codemat
- Conaete
- Conafret
- Conalis
- Conap
- Conatpa
- Coordigualdade
- Coordinfância

PROJETO FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

PRT01

Titular do Ofício: LUCIENE REZENDE VASCONCELOS
Responsável pelo ofício desde: 28/12/2023
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar PROMO para o hospital selecionado;	Realizado
2. Autuar PROMO para o Cerest selecionado;	Realizado
3. Expedir recomendação para o hospital selecionado;	Realizado
4. Realizar audiência(s) com o hospital;	Realizado
5. Expedir recomendação para o Cerest selecionado;	Realizado
6. Realizar reunião(ões) com o Cerest selecionado;	Realizado
7. Realizar reunião(ões) de acompanhamento com os Municípios silenciosos destinatários de recomendações no primeiro biênio do projeto;	Realizado
8. Realizar capacitação para o hospital selecionado sobre notificação no SINAN em parceria com o Cerest;	Realizado
9. Realizar capacitação para os Municípios silenciosos sobre notificação no SINAN em parceria com o Cerest;	Realizado
10. Realizar capacitação com o Cerest selecionado sobre investigação de acidentes do trabalho em parceria com o Cerest Estadual ou CGSAT/MS, oportunidade em que deverá ser definido o fluxo de trabalho a ser acompanhado posteriormente;	Realizado
11. Acompanhar a implementação do fluxo de trabalho das investigações dos acidentes pelo Cerest;	Realizado
12. Articular com o(s) Poder(es) Público(s) responsável(is) pelo Cerest selecionado para assegurar a disponibilização das equipes mínimas que possibilitem a efetiva implementação da PNSTT e para assegurar a atuação como autoridade sanitária (inclusive por meio de legislação, se possível);	Realizado
13. Realizar evento alusivo ao Abril Verde com as temáticas do projeto.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado:
PA-PROMO 002956.2024.01.000/0 (CEREST SERRANA I) e 2955.2024.01.000/4 (HOSPITAL DA UNIMED DE NOVA FRIBURGO

Outras informações relevantes:
Hospital escolhido tendo em vista sugestão do CEREST REGIONAL SERRANAI EM RAZÃO DE SER UM HOSPITAL REGIONAL E DA BAIXA ADESÃO AO SISTEMA SINAN. NO TOCANTE AOS MUNICÍPIOS SILENCIOSOS, APESAR DE NOTIFICDOS POR DUAS VEZES, APENAS O MUNICÍPIO DE MIGUEL PEREIRA COMPARECEU EM AUDIÊNCIA REALIZADA EM 02/07/2024. INFORMO QUE FOI REALIZADA CAPACITAÇÃO COM A PARTICIPAÇÃO DOS CERESTs a TODOS OS MUNICÍPIOS DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO.

PROJETO FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

2. INDICADORES

2.1. Número de hospitais, entre os maiores e/ou mais resistentes à implementação da notificação do SINAN (consulta à SES), em que houve atuação para aumentar notificações no SINAN.

Meta semestral: 1 hospital

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador:
FOI ABERTO PA-PROMO, REALIZADA AUDIÊNCIA, EXPEDIDA NOTIFICAÇÃO E REALIZADA CAPACITAÇÃO. NO SEGUNDO SEMESTRE, SERÁ ACOMPANHADO O FLUXO DE NOTIFICAÇÕES AO SINAN.

2.2. Número de Cerests em que houve atuação para criação de fluxo de trabalho para investigação (vigilância em ambientes e processos de trabalho) dos acidentes graves e fatais e criação de políticas públicas de prevenção.

Meta semestral: 1 Cerest

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador: O CEREST escolhido foi o SERRANA I tendo sido realizada capacitação tanto para o Hospital da UNIMED na área de abrangência do CEREST quanto para os servidores das secretarias municipais do Estado do Rio de janeiro.

2.3. Número de municípios acompanhados/fiscalizados entre os silenciosos remanescentes no final de 2023, considerando a listagem 2021-2022 (Para DF e SPconsiderar número de hospitais).

Meta semestral: 5 (cinco) municípios silenciosos por semestre (ou 25% do total de remanescentes, se menos que 5). Para os estados do DF e SP, a meta é 5 hospitais).

Número de municípios silenciosos remanescentes no final de 2023, considerando a listagem 2021 - 2022 (ou hospitais no caso de DF e SP): 3

Número de municípios (ou hospitais) acompanhados/fiscalizados no 1º semestre de 2024: 2

Análise do resultado do indicador:
Foram intimados para audiências específicas os Municípios silenciosos que não comparecerem. Todavia, houve audiência com o representante do CEREST da área de abrangência do Município de Comendador Levy Gasparian que saiu da situação de silencio e a presença do Município de Miguel Pereira que entrou em silêncio.

PROJETO PROMOÇÃO DA REGULARIDADE DAS NOTIFICAÇÕES DE ACIDENTES DO TRABALHO

PRT01

Titular do Ofício: LUCIENE REZENDE VASCONCELOS
Responsável pelo ofício desde: 18/12/2023
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Encerrar ICs ativos até o semestre anterior (assinatura deTAC, ajuizamento de ACP ou arquivamento);	Não realizado
2. Realizar audiências para tratativas de TAC;	Realizado
3. Elaborar e ajuizar ACP (se TAC infrutífero);	Não realizado
4. Autuar NF em face de empresa;	Realizado
5. Analisar dados e documentos para instrução de IC ou aferição de cumprimento de TAC.	Realizado

Outras informações relevantes:
Foram realizadas audiências para tratativas de TAC, tendo sido deferido prazos para novas análises. Dessa forma, objetiva-se concluir os inquéritos pendentes para cumprimento da meta do primeiro e segundo semestre no segundo semestre de 2024. Ressalto que assumi apenas este ano a titularidade do GAET tendo encontrado bastante dificuldades no manuseio das tabelas e dados dada a complexidade e tamanho das empresas investigadas.

2. INDICADORES

2.1. Número de ICs encerrados (assinatura de TAC, ajuizamento de ACP ouarquivamento), dentre os ativos no fi nal do semestre anterior.

Meta semestral: 2 por semestre (ou 1 por semestre para os ofícios que tiverem menos de 8 ICs ativos no final do 2º semestre de 2023).

Número de ICs ativos no 2º semestre de 2023: 10

Número de ICs encerrados no 1º semestre de 2024: 0

Análise do resultado do indicador: Os ICs encontram-se em fase de análise para assinatura de TAC. Em razão da necessidade de se conceder prazos para as empresas se manifestarem não foi possível concluir neste semestre a meta que será devidamente cumprida juntamente com a meta do segundo semestre do ano de 2024.

2.2. Número de NFs autuadas em face das empresas com maiores indícios de subnotificação, preferencialmente dentre aquelas que receberam recomendação no primeiro biênio do projeto, podendo haver direcionamento para setor econômico com maiores indícios de subnotificação no Estado/Regional.

Meta semestral: 1 Notícia de Fato

Resultado obtido no semestre: 0

Análise do resultado do indicador: Em razão de dificuldades enfrentadas para entender as tabelas de notificações, bem como instruir os ICS que foram instaurados no ano de 2023, nos autos do PA-PROMO foram intimadas as empresas para juntada de documentos. Todavia, não foi determinada a instauração de novas NF. Dessa forma, informo que as NF serão instauradas ainda neste semestre objetivando ao cumprimento conjunto das metas do primeiro e segundo semestre.

PROJETO CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA

PRT01

Titular do Ofício: Thiago Gurjão Alves Ribeiro
Responsável pelo ofício desde: 01/01/2024
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Dar continuidade às atividadesformativas, comaprofundamento dascapacitações, nos cincomunicípios parceiros játrabalhados no último biênio doProjeto;	Realizado
2. Realizar cursos de capacitaçãoda rede de Assistência Socialem, no mínimo, dois municípiosselecionados com menor IDH doestado, com menores índices deinclusão no Cadastro Único oucom alta incidência de local deorigem ou destino de trabalhoanálogo ao escravo e tráfi co depessoas, conforme calendário aser defi nido junto ao órgãogestor municipal;	Realizado
3. Articular com os órgãosmunicipais da rede deatendimento tais como aAssistência Social, com a Redede Atenção à Saúde doTrabalhador – Renast (rede deserviços de assistência evigilância em saúde dotrabalhador no âmbito do SUS, cujo principal componente é oCerest), Educação, SegurançaPública (polícias civil e militar), Conselhos Tutelares, bem comoequipamentos voltados para oatendimento à mulher vítima deviolência doméstica, migrantes, pessoas LGBTQIA+ e outrosgrupos em situação devulnerabilidade, dentre outrasinstituições que atuam na defesados Direitos Humanos	Realizado

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de profissionais capacitados

Meta semestral: Capacitação de 30 profissionais da Rede de Atendimento às Vitimas.

Resultado obtido no semestre: 80

Análise do resultado do indicador: Não informado

PROJETO REAÇÃO EM CADEIA: ATUAÇÃO DO MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO EM CADEIAS PRODUTIVAS

PRT01

Titular do Ofício: Thiago Gurjão Alves Ribeiro
Responsável pelo ofício desde: 01/01/2024
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Setor econômico da cadeia produtiva selecionada: Supermercados
Número(s) do(s) PA-PROMO(s) autuado(s): 001212.2024.01.000/3 - 443
Empresa líder investigada (caso já selecionada): Não informado
Número da(s) Notícia(s) de Fato autuada(s) (caso já instaurada): Não informado

Atividades	Execução
1. Autuar 1 PA-PROMO	Realizado

Outras informações relevantes:
Além da seleção fundamentada, foi preparada requisição de diversos dados sobre o setor, em alinhamento com Coordenação Nacional da CONAETE e SPAI, cuja resposta se aguarda no momento.

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de Procedimentos – PA-Promos – instaurados.

Meta semestral: 1 PA-PROMO.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador: A instauração de 1 PA-PROMO atende aos objetivos do projeto

PROJETO ENFRENTAMENTO ÀS FRAUDES NAS RELAÇÕES DE TRABALHO NA SAÚDE

PRT01

Titular do Ofício: Rafael de Azevedo Rezende Salgado
Responsável pelo ofício desde: 29/12/2023
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instaurar Procedimento Promocional no âmbito do Ofício do GAET, onde serão concentradas as atividades promocionais e preparatórias à instauração das Notícias de Fato.	Realizado
2. Realização de no mínimo 5 reuniões e/ou expedição de ofícios para subsidiar a seleção das empresas passíveis de atuação.	Realizado
3. Instaurar, a partir dos dados obtidos, Notícias de Fato em face das empresas localizadas. Temas: 03.01. FRAUDES PARA DESCARACTERIZAR A RELAÇÃO DE EMPREGO; 03.01.01. Desvirtuamento da condição de autônomo(a); 03.01.04. Desvirtuamento de pessoa jurídica; e 03.01.07. Desvirtuamento do trabalho por meio de cooperativa. Os temas 03.01.01, 03.01.04 e 03.01.07 deverão ser selecionados a partir da situação fática identificada. A Notícia de Fato instaurada deverá, ainda, ser vinculada ao Projeto Nacional Estratégico do GAET-CONAFRET, na aba “dados estratégicos” do MPTDigital.	Realizado
4. Realização de reunião com o COREN – Conselho Regional de Enfermagem objetivando apresentar o projeto e a atuação do MPT na matéria, oportunidade em que será apresentado Ofício, a fim de que o órgão informe as empresas (hospitais, clínicas, empresas de home care, prestadoras de serviços de saúde, etc) que mais se utilizam de mão de obra de enfermeiros, técnicos de enfermagem, auxiliares de enfermagem, etc., de forma autônoma e/ou mediante a contratação de pessoas jurídicas.	Realizado
5. Realização de reunião com Sindicatos Profissionais e Federações de Trabalhadores de trabalhadores de área da saúde objetivando apresentar o projeto e a atuação do MPT na matéria, oportunidade em que será apresentado Ofício, a fim de que a Entidade informe as empresas (hospitais, clínicas, empresas de home care, prestadoras de serviços de saúde, etc) que mais se utilizam de mão de obra de enfermeiros, técnicos de enfermagem, auxiliares de enfermagem, etc., de forma autônoma e/ou mediante a contratação de pessoas jurídicas.	Realizado
6. Expedição de Ofício ao Tribunal Regional do Trabalho, objetivando acesso à listagem das maiores demandas em casos de fraude às relações de trabalho, mediante a contratação de falsos autônomos e/ou pessoas jurídicas, relativamente a profissionais da área da saúde.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado:
000507.2024.01.000/7

Outras informações relevantes:
Não informado

PROJETO ENFRENTAMENTO ÀS FRAUDES NAS RELAÇÕES DE TRABALHO NA SAÚDE

2. INDICADORES

2.1. Número de Notícias de Fato instauradas em face das empresas localizadas.

Meta semestral: 5 Notícias de Fato instauradas

Resultado obtido no semestre: 6

Análise do resultado do indicador:
Instaurou-se 6 NFs, já convertidas em inquéritos civis, em que foram adotadas medidas investigatórias em face de prática de fraude da relação de emprego, com o desvirtuamento da contratação de profissionais de enfermagem como pessoas jurídicas (IC 2906.2024 (Prontobaby - Hospital da Criança); IC 2907.2024 (Prontobaby - LEOPOLDINA); IC 2908.2024 (Policlínica de Botafogo); IC 2909.2024 (Bem Cuidar - Cooperativa de Prestação de Serviços de Saúde); IC 2910.2024 (Copatec - Cooperativa de Prestação de Serviços de Saúde); e IC 2911.2024 (Hospital Casa São Bernardo)). Nos referidos inquéritos civis, requisitou-se documentos, agendou-se oitiva de testemunhas, requisitou-se ações fiscalizatórias à SRT e ao COREN, bem como se procedeu à análise de RTs como prova emprestada.

PROJETO PLATAFORMAS DIGITAIS

PRT01

Titular do Ofício: Rafael de Azevedo Rezende Salgado
Responsável pelo ofício desde: 01/07/2022
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instaurar PA-PROMO destinado ao incremento das notificações de agravos relacionados aos trabalhadores de plataformas digitais.	Realizado
2. Requisitar à SES respectiva as notificações no SINAN relacionadas a acidentes com motoristas e entregadores nos últimos 5 anos;	Realizado
3. Instaurar PA-PROMO destinado ao acompanhamento do cumprimento do art. 20 da 13.709/2018(LGDP) pelas plataformas digitais.	Realizado
4. Realizar reuniões (no mínimo uma) com Sindicatos e Associações de Trabalhadores que trabalham para Plataformas Digitais (de diversos setores e áreas de atuação) com vistas a obter informações sobre plataformas que aplicam punições e/ou realizam bloqueios de trabalhadores sem garantir prévio acesso aos dados que embasam a conduta e, consequentemente, a apresentação de defesa.	Realizado
5. Instaurar 1 (uma) Notícia de Fato para investigação e exigência do cumprimento do art. 20 da Lei 13.709/2018 em face de 1 Plataforma Digital, a partir de dados constantes em listagem fornecida pela CONAFRET e dados advindos de reuniões a serem realizadas com Sindicatos e Associações Regionais/locais.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado:
000508.2024.01.000/3 e 002282.2024.01.00/6

Outras informações relevantes:
Na reunião realizada com os entes públicos, apurou-se que o sistema de preenchimento fornecido pelo SINAN somente pode ser modificado pelo Ministério da Saúde; que a Secretaria Estadual não tem atribuição para criar outro sistema de preenchimento ou alterar o sistema criado pelo SINAN; que, além disso, o preenchimento está condicionado à lista do CBO e CNAE; que por não estar atualizado, não inclui em sua lista motoristas, ciclistas e motociclistas vinculados à plataformas digitais; que se colocam à disposição para auxiliar na capacitação a ser realizada no 2º semestre de 2024. Em relação ao cumprimento do art. 20 da Lei 13.709/2018 em face de Plataforma Digital, o SINDMOBI se comprometeu a auxiliar na identificação dos pontos de encontro dos trabalhadores vinculados à RAPPI (em face de quem foi instaurada a NF para investigação e exigência do cumprimento do art. 20 da Lei 13.709/2018), a fim de viabilizar suas entrevistas.

2. INDICADORES

2.1. Número de requisições à SES sobre as notifi cações no SINAN relacionadasa acidentes com motoristas e entregadores nos últimos 5 anos.

Meta semestral: Requisição à SES respectiva das notificações no SINAN relacionadas a acidentes com motoristas e entregadores nos últimos 5 anos.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador:

PROJETO PLATAFORMAS DIGITAIS

A SES atendeu à requisição expedida pelo MPT e apresentou as notificações constantes no SINAN, no estado do Rio de Janeiro, relacionadas a acidentes com motoristas e entregadores nos últimos 5 anos (linha #20 do PA-PROMO 000508.2024.01.000/3).

2.2. Realização de Reuniões e Audiências Públicas, objetivando a obtenção deinformações sobre a aplicação de punições e/ou bloqueios de trabalhadores sem garantia doprévio acesso aos dados que embasam a conduta e, consequentemente, a apresentação dedefesa. (art. 20 LGPD).

Meta semestral: Realizar reuniões (no mínimo uma) com Sindicatos e Associações de Trabalhadores que trabalham para Plataformas Digitais (de diversos setores e áreas de atuação: pelo menos, motoristas e entregadores) com vistas a obter informações sobre plataformas que aplicam punições e/ou realizam bloqueios de trabalhadores sem garantir prévio acesso aos dados que embasam a conduta e, consequentemente, a apresentação de defesa.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador:
Após notificações de diversas associações e representes de trabalhadores que laboram para plataformas digitais, logrou-se realizar, em 16/07/2024, reunião com o representante da SINDMOBI, com vistas a obter informações sobre plataformas que aplicam punições e/ou realizam bloqueios de trabalhadores sem garantir prévio acesso aos dados que embasam a conduta e, consequentemente, a apresentação de defesa. Na ocasião, o representante informou que as situações mais críticas se referem às empresas Uber e Ifood, que aplicam punições arbitrárias aos trabalhadores, com bloqueio de acesso às plataformas, sem garantir prévio acesso aos dados e consequente defesa. Este membro esclareceu que a investigação a cargo desta Procuradoria é em face da Rappi, por determinação da coordenação nacional da CONAFRET, tendo o representante se comprometido a auxiliar na identificação dos pontos de encontro dos trabalhadores vinculados à referida plataforma, a fim de viabilizar suas entrevistas.

2.3. Número de Notícias de Fato instauradas para exigência de cumprimento no disposto do art. 20 da Lei 13.709/2018 (LGDP).

Meta semestral: Instaurar 1 (uma) Notícia de Fato para investigação e exigência do cumprimento do art. 20 da Lei 13.709/2018 em face de 1 (uma) Plataforma Digital, a partir de dados constantes em listagem fornecida pela CONAFRET e dados advindos de reuniões a serem realizadas com Sindicatos e Associações Regionais/locais.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador:
Instaurou-se o IC 002915.2024.01.00/9 em face de RAPPI BRASIL INTERMEDIAÇÃO DE NEGÓCIOS LTDA., com requisição de documentação já expedida, a fim de investigar e exigir o cumprimento do art. 20 da Lei 13.709/2018, a partir de dados constantes em listagem fornecida pela CONAFRET e dados advindos de reuniões com Sindicatos e Associações Regionais/locais.

PROJETO LIBERDADE SINDICAL SOB A ÓTICA DOS ATOS ANTISSINDICAIS

PRT01

Titular do Ofício: ANDRE LUIZ RIEDLINGER TEIXEIRA
Responsável pelo ofício desde: 28/12/2023
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar audiência pública ou coletiva, com a participação de sindicatos e/ou sindicatos e empregadores;	Realizado
2. Participar em evento, simpósio, palestra e/ou reunião sobre o tema.	Realizado

Outras informações relevantes:

1- No bojo do PA-PROMO 002786.2024.01.000/4 houve audiência coletiva na modalidade telepresencial ocorrida em 28/06/2024 na qual foram convidados TANTO REPRESENTANTES DE SINDICATOS DE EMPREGADOS COMO DE EMPREGADORES, UMA VEZ QUE O OBJETIVO FOI O DE CONSCIENTIZAR SOBRE O QUE SÃO OS ATOS ANTISSINDICAIS E SUA ILEGALIDADE, DE FORMA A PREVENIR ESTE TIPO DE CONDUTA. Foi também esclarecido que o foco da atuação ministerial no projeto "Liberdade Sindical sob a ótica dos Atos Antissindicais" são os atos antissindicais praticados pelo empregador em face da entidade sindical, com vistas a limitar, proibir, interferir ou, de qualquer forma, prejudicar a ampla e efetiva tutela sindical. Foi explicado que como existe muito desconhecimento sobre a temática, o que muitas vezes impede até mesmo a identificação da conduta patronal como ilícita, foi disponibilizado no chat uma lista exemplificando hipóteses de configuração de situações passíveis de denúncias de atos antissindicais, através de links da conta do Instagram do MPT e do site e histórias em quadrinho do MPT para que sejam repassados aos demais integrantes do sindicato e aos empregados, assim como o canal de denúncias da PRT1 Região, as quais ficaram fixadas no chat para serem copiadas pelos participantes da reunião. Foi ainda esclarecido que tal ocorre sem prejuízo da atuação finalística do MPT como órgão agente através do recebimento de notícias de fato que versem sobre atos antissindicais, podendo gerar investigação, instauração de inquérito civil, pactuação de TAC ou ajuizamento de ação civil pública.

2- Houve também uma reunião coletiva telepresencial em 27/06/2024 para a qual foram convidados APENAS REPRESENTANTES DE SINDICATOS DE EMPREGADOS os quais não compareceram à audiência coletiva, UMA VEZ QUE O OBJETIVO AQUI FOI DIVERSO: O DE IDENTIFICAR QUE TIPO DE COMPORTAMENTO ANTISSINDICAL ESTARIA OCORRENDO NO ÂMBITO DESTA REGIONAL; OBTER INFORMAÇÕES SOBRE TAIS CONDUTAS E INSTRUIR OS SINDICATOS DE EMPREGADOS ACERCA DE COMO FAZER DENÚNCIA EM CASOS ASSIM, em paralelo ao objetivo de conscientizar sobre o que são os atos antissindicais e sua ilegalidade. Desse modo, o escopo desta reunião foi o de obter dados acerca de possíveis condutas aintissindicais que já vem sendo praticados por empregadores. E como ainda existe muito desconhecimento sobre a temática, o que muitas vezes impede até mesmo a identificação da conduta patronal como ilícita, foi disponibilizado no chat uma lista exemplificando hipóteses de configuração de situações passíveis de denúncias de atos antissindicais, através de links da conta do Instagram do MPT e do site e histórias em quadrinho do MPT para que sejam repassados aos demais integrantes do sindicato e aos empregados, assim como o canal de denúncias da PRT1 Região, as quais ficaram fixadas no chat para serem copiadas pelos participantes da reunião.

3- Foram também recebidas 4 notícias de fato convertidas em Inquéritos Civis, todas tendo como autuação em relação à CONALIS o item 8.1.1, grupo temático que engloba atos antissindicais praticados pelo empregador.

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências realizadas.

Meta semestral: Realizar pelo menos 1 audiência pública ou coletiva, com a participação de sindicatos e/ou sindicatos e empregadores.

PROJETO LIBERDADE SINDICAL SOB A ÓTICA DOS ATOS ANTISSINDICAIS

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador:
Para a audiência coletiva na modalidade telepresencial ocorrida em 28/06/2024 foram convidados TANTO REPRESENTANTES DE SINDICATOS DE EMPREGADOS COMO DE EMPREGADORES, UMA VEZ QUE O OBJETIVO FOI O DE CONSCIENTIZAR SOBRE O QUE SÃO OS ATOS ANTISSINDICAIS E SUA ILEGALIDADE, DE FORMA A PREVENIR ESTE TIPO DE CONDUTA. O resultado por mim observado é de que ainda existe muito desconhecimento sobre a temática, o que muitas vezes impede até mesmo a identificação da conduta patronal como ilícita, tanto por parte de sindicatos de empregados quanto de empregadores. Após exposição de power point sobre a matéria, explanação e ser disponibilizado no chat uma lista exemplificando hipóteses de configuração de situações passíveis de denúncias de atos antissindicais, através de links da conta do Instagram do MPT e do site e histórias em quadrinho do MPT para que sejam repassados aos demais integrantes do sindicato e aos empregados, assim como o canal de denúncias da PRT1 Região, as quais ficaram fixadas no chat para serem copiadas pelos participantes da reunião, restou notório que houve um aumento significativo no sentido de os participantes tornarem-se aptos a identificar na prática o que configura um ato antissindical. Todos os presentes foram cientificados de que este foi o primeiro evento de outros que ocorrerão no segundo semestre e com relação aos sindicatos de empregadores de que haverá atuação finalística do MPT em caso de haver notícias de fato pertinentes.

2.2. Número de participações em eventos sobre o tema do projeto.

Meta semestral: Participar em pelo menos um evento, simpósio, palestra e/ou reunião sobre o tema

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador: No que tange à reunião coletiva telepresencial em 27/06/2024 para a qual foram convidados APENAS REPRESENTANTES DE SINDICATOS DE EMPREGADOS os quais não compareceram à audiência coletiva, O OBJETIVO AQUI FOI DIVERSO: O DE IDENTIFICAR QUE TIPO DE COMPORTAMENTO ANTISSINDICAL ESTARIA OCORRENDO NO ÂMBITO DESTA REGIONAL; OBTER INFORMAÇÕES SOBRE TAIS CONDUTAS E INSTRUIR OS SINDICATOS DE EMPREGADOS ACERCA DE COMO FAZER DENÚNCIA EM CASOS ASSIM. A ausência de entidades sindicais de empregadores facilitou este escopo e o resultado obtido foi de ouvir da parte dos sindicato de empregados participantes o que está ocorrendo na prática em termos de condutas antissindicais praticados por empregadores no âmbito desta regional da PRT1. A título de exemplo, por 2 sindicatos foi relatada conduta que em tese configura prática de ato antissindical praticado por empregador. Segundo os relatos, determinadas empresas (duas) estabeleceram dia e hora para que seus empregados comparecessem na sede do sindicato para protocolar requerimento de oposição à cobrança de contribuição assistencial, em um dos caso inclusive fretando um ônibus para tanto; pelo MPT foi colocado que isto configura em tese ato antissindical. Foi ainda esclarecido que o ideal é que tal conduta seja se possível gravada/filmada de forma a instruir futura notícia de fato, tendo sido disponibilizado o canal de denúncias do MPT. Lamentavelmente, até a presente data não chegou ao MPT notícia de fato com este teor por parte dos 2 sindicatos que assim relataram oralmente. Haverá no segundo semestre nova reunião coletiva somente com entidades sindicais de empregados com o mesmo intuito de obter informações e subsidiar notícias de fato acerca de atos antissindicais praticados por empregador.

PROJETO SINDICALISMO E DIVERSIDADE

PRT01

Titular do Ofício: ANDRE LUIZ RIEDLINGER TEIXEIRA
Responsável pelo ofício desde: 28/12/2023
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar levantamento regional de boas práticas sindicais relacionadas ao respeito à diversidade previstas em convenções coletivas ou em disposições estatutárias (profissional ou patronal).	Realizado
2. Promover audiência extrajudicial/reunião, individualizada ou em conjunto, coletivos/Secretarias/Comitês ou congêneres existentes dentro das organizações Sindicais profissionais, com focos subjetivos diferentes.	Realizado
3. Realizar reunião com os membros da regional.	Realizado

Outras informações relevantes:
No bojo do PA-PROMO 002786.2024.01.000/4 :
1-Com relação ao levantamento regional de boas práticas sindicais relacionadas ao respeito à diversidade previstas em convenções coletivas ou em disposições estatutárias (profissional ou patronal), foi enviado ofício para 15 federações de empregados e empregadores para que informassem as pactuações presentes em normas coletivas que abrangem boas práticas sindicais relacionais ao respeito à diversidade previstas em convenções coletivas ou em disposições estatutárias (profissional ou patronal) realizadas nos últimos 2 anos, bem como para apresentarem a norma coletiva em que houve a referida pactuação.
2-Houve audiência coletiva telepresencial em 26/06/2024 tendo sido convidados 60(sessenta) representantes de Sindicatos de Empregadores e Empregados incluindo os que possuem comitês e/ou secretarias de inclusão de grupos minoritários ou não. Foi explanado aos participantes que o objetivo do MPT neste projeto é de fomentar diversidade interna com relação aos cargos de direção sindical assim como diversidade externa, na medida em que as condutas externas desejadas consistem na inserção de cláusulas em instrumentos normativos (convenções e acordos coletivos) que promovam esta diversidade sindical com relação aos trabalhadores.
3-Participação na reunião do colégio de procuradores da PRT 1 no dia 29 de maio de 2024, na qual o subscritor explicou o projeto e pediu a colaboração dos membros, em particular dos que atuam no NUPIA, na implementação do que a CONALIS nacional identificou como algumas condutas de boas práticas sindicais. em seguida apresentou uma lista exemplificativa de quais seriam essas condutas.

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências públicas e/ou reuniões realizadas e número de coletivos.

Meta semestral: Realizar 01 (uma) audiência extrajudicial/reunião, individualizada ou em conjunto, com, no mínimo, 04 (quatro) desses coletivos/Secretarias/Comitês ou congêneres existentes dentro das organizações sindicais profissionais, com focos subjetivos diferentes.

Número de audiências extrajudiciais/reuniões individualizadas ou em conjunto realizadas no semestre: 1

Número de coletivos/Secretarias/Comitês ou congêneres que compareceram (Para cumprir a meta é necessário o comparecimento de no mínimo 4): 7

Análise do resultado do indicador: Pelo MPT foi explicado que neste projeto a atuação do MPT é de cunho eminentemente promocional, através de PROMOS e que neste caso é um Ministério Público do Trabalho que conversa, que atua como articulador social geralmente com uma atuação Inter disciplinar, junto a outras entidades da sociedade. Foi explicado que o escopo do presente projeto é a atuação concertada do Ministério Público do Trabalho voltada para

PROJETO SINDICALISMO E DIVERSIDADE

fomentar : 1-DIVERSIDADE INTERNA na medida em que os cargos de direção sindical vem sendo ocupados majoritariamente por pessoas do sexo masculino CIS, brancas e um dos objetivos é que essa participação interna seja mais diversificada e 2-DIVERSIDADE EXTERNA; na medida em que as condutas externas desejadas consistem na inserção de cláusulas em instrumentos normativos (convenções e acordos coletivos) que promovam esta diversidade sindical com relação aos trabalhadores, sendo explanado que esta adoção de diversidade e inclusão deve se dar na prática através da criação por parte dos sindicatos de Secretarias/Comitês ou congêneres existentes dentro das organizações sindicais profissionais. Foi disponibilizado no chat uma lista que o MPT entende como sendo boas práticas sindicais que ficaram fixadas no chat para serem copiadas pelos participantes da reunião. Ato contínuo, foi dada a palavra aos dirigentes sindicais presentes e ao final foi reiterada a necessidade de adoção de criação de comissões e secretarias no âmbito de cada sindicato com o objetivo de promover a inclusão de grupos minoritários, assim como nas negociações coletivas sejam adotados normas que promovam esta diversidade e inclusão. Houve boa aceitação por parte das lideranças sindicais e ficou acertado que haverá nova reunião no segundo semestre na qual os sindicatos deverão apresentar os progressos efetuados principalmente no sentido da criação de comissões de inclusão no âmbito sindical.

2.2. Número de eventos realizados para articulação social

Meta semestral: Realizar 01 (uma) reunião com os membros da regional a fim de divulgar o projeto e difundir a nova mentalidade organizacional no tocante às relações institucionais com os sindicatos.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador: Na reunião do colégio de procuradores da PRT 1 no dia 29 de maio de 2024, o subscritor explicou o projeto e pediu a colaboração dos membros, em particular dos que atuam no NUPIA, na implementação do que a CONALIS nacional identificou como algumas condutas de boas práticas sindicais, tendo sido apresentada lista exemplificativa de quais seriam essas condutas. Houve boa receptividade dos colegas, em especial dos que atuam do NUPIA.

PROJETO ADEQUAÇÃO DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO NO SISTEMA PRISIONAL

PRT01

Titular do Ofício: Marco Antonio Costa Prado
Responsável pelo ofício desde: 23/08/2023
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar 02 novas NOTÍCIAS DE FATO, uma para cada UNIDADE PRISIONAL, a ser inspecionada;	Realizado
2. Autuar NOTÍCIAS DE FATO supervenientes a cada INSPEÇÃO em UNIDADE PRISIONAL onde houver OFICINA PRIVADA instalada;	Não realizado
3. Abertura ou instrução de PROMO já aberto para documentação das ações de integração do titular do GAET ao GMF/TJ a partir do convênio do CNJ e TJs que implementa o termo de cooperação conjunta firmado entre aquele órgão e o MPT.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado:
PA-PROMO 002408.2024.01.000/2

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de unidades prisionais inspecionadas (preferencialmente cadeias públicas ou penitenciárias de segurança máxima).

Meta semestral: 02 unidades prisionais distintas inspecionadas (abrangendo, em cada inspeção em unidade prisional, inspeções nas oficinas privadas eventualmente existentes), por titular de GAET.

Número de unidades prisionais inspecionadas no 1º semestre de 2024: 02

Análise do resultado do indicador:
As inspeções periódicas tem estimulado a direção das unidades e os administradores do sistema prisional a realizar melhorias nas penitenciárias e na oferta de locais de trabalho para os apenados

DADOS DAS UNIDADES PRISIONAIS INSPECIONADAS

Nome da Unidade Prisional inspecionada: Instituto Penal Talavera Bruce
Número de Pessoas Privadas de Liberdade (PPL) da Unidade inspecionada: 370
Número de PPLs que trabalham em oficinas privadas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 0
Número de PPLs que trabalham em oficinas públicas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 30
Número de PPLs que trabalham dentro da Unidade Prisional e são remunerados com no mínimo ¾ do SM: 0

Nome da Unidade Prisional inspecionada: INSTITUTO PENAL DJANIRA DOLORES DE OLIVEIRA
Número de Pessoas Privadas de Liberdade (PPL) da Unidade inspecionada: 648
Número de PPLs que trabalham em oficinas privadas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 0
Número de PPLs que trabalham em oficinas públicas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 35
Número de PPLs que trabalham dentro da Unidade Prisional e são remunerados com no mínimo ¾ do SM: 0

PROJETO INCLUSÃO SOCIOPRODUTIVA DE CATADORAS E CATADORES DE MATERIAIS RECICLÁVEIS

PRT01

Titular do Ofício: Marco Antonio Costa Prado
Responsável pelo ofício desde: 23/08/2023
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Reunião com os parceiroslocais para apresentação doprojeto, obter informações efortalecer atuaçãointerinstitucional;	Realizado
2. Audiência administrativa inicial com o Município;	Realizado
3. Visitas técnicas e entrevistas: ao lixão ou aterro; aos locais detrabalho dos(as) catadores(galpões); aos equipamentossocioassistenciais (CRAS eCREAS); e	Realizado
4. Capacitação da rede de proteção.	Realizado

Número(s) do(s) procedimento(s) instaurado(s) para implementação do Projeto:
2

Nome do(s) município(s) em que ocorreu a implantação do projeto:
02

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios em que ocorreu a implementação do projeto, com execução de 2 etapas mínimas no 1º semestre de 2024.

Meta semestral: Implementar 2 das etapas de 1 a 4 do projeto em pelo menos 1 município.

Resultado obtido no semestre: 4

Análise do resultado do indicador:
Realizada reuniões, audiências e inspeções em ambos os Municípios escolhidos

PROJETO MAR A MAR

PRT01

Titular do Ofício: Fabio Luiz Mobarak Iglessia
Responsável pelo ofício desde: 28/12/2023
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instauração/Manutenção de Procedimento Promocional a ser conduzido pelos titulares dos Ofícios GAET, em que serão concentradas as atividades promocionais e preparatórias à instauração de Notícias de Fato, o mapeamento das empresas de navegação e registradas as reuniões de articulação com os parceiros externos descritos no Projeto;	Realizado
2. Realizar no mínimo 2 reuniões durante o semestre de execução do projeto com os parceiros externos descritos no item 2.2 do presente Projeto (Ministério do Trabalho e Previdência Ministério dos Portos e Aeroportos; Secretaria Nacional dos Portos e Transportes Aquaviários Polícia Federal e Polícia Rodoviária Federal Marinha do Brasil AgênciaNacional do Transporte Aquaviário – ANTAQ; Agência Nacional de Vigilância Sanitária - ANVISA ITF; Federação Internacional dos Trabalhadores em Transportes, pela sua representação nacional), dentro dos limites geográficos e funcionais das unidades representativas destas instituições em uma esfera local de atuação, de modo que os órgãos de representação nacional ficarão a cargo da Coordenação Nacional visando preservar a integridade e a eficácia na atuação e trazendo uma gestão mais eficiente. Insere-se ainda nesta meta as reuniões com entidades sindicais de representação dos aquaviários para tratar de assuntos afetos ao Projeto.	Realizado

Número do PA-PROMO instaurado:
PA-PROMO 003684.2021.01.000/9

Outras informações relevantes:
Foi mantido o procedimento promocional porque o projeto foi renovado. Entendi desnecessária a autuação de outro procedimento.

2. INDICADORES

2.1. Número de reuniões ou audiências.

Meta semestral: 2 Reuniões/Audiências.

Resultado obtido no semestre: 2

Análise do resultado do indicador:
Foram realizadas duas reuniões e uma audiência. As comprovações estão nos autos de n.
IC 000671.2023.01.000-5
PA- Promo 001236.2020.01.000/0
PP 002919.2024.01.000/0

2.2. Número de Procedimentos Promocionais instaurados

PROJETO MAR A MAR

Meta semestral: 1 PA-PROMO ou a manutenção, se já existente.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador: Foi realizada audiência em 24/06/2024 com o sindicato Sindextrarol para cuidar da adequação da escala dos trabalhadores com a escala prevista para a atividade de apoio marítimo à atividade petrolífera. Foi firmado um TAC que não está sendo observado (IC 000671.2023.01.000-5).o promocional foi mantido para acompanhamento do projeto.
Houve também uma reunião com a fiscalização do trabalho depois de uma inspeção em uma embarcação chinesa em um estaleiro em Niterói. O caso, foi debatida a possibilidade de melhorias das condições ambientais nas embarcações que sejam “docadas” em território nacional. Houve solicitação de fiscalização à Anvisa em decorrência de articulação institucional com essa agência reguladora (PP 002919.2024.01.000/0).
As reuniões do projeto Ouro Negro devem fazer parte das informações deste questionário, pois foi através delas que as articulações com outras órgãos e instituições tem possibilitado inspeções conjuntas e abertura de diálogos, como no caso do PP 002919.2024.01.000/0 (projeto Ouro Negro – PA- Promo 001236.2020.01.000/0). O Coordenador Regional participa das audiência do projeto Ouro Negro.

PROJETO PORTOS SEGUROS

PRT01

Titular do Ofício: Fabio Luiz Mobarak Iglessia
Responsável pelo ofício desde: 28/12/2023
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Audiências a serem realizadaspara tratar de eventuais irregularidades encontradas em instalações portuárias na qual se verificou as condições do meio ambiente do trabalho e que foi firmado TAC ou ajuizada Ação Civil Pública. Neste caso considera-se também atendido caso ocorra novo relatório pericial ou relatório de análise de documentos apresentados em virtude de impulsionamento de procedimentos afetos ao GAET e que foram desdobramentos das ações ocorridas no semestre anterior.	Realizado
2. Reuniões a serem realizadas com a Autoridade Portuária, Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários..	Realizado

Outras informações relevantes:
Cumprida

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências realizadas.

Meta semestral: 1 audiência

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador:
Audiência realizada em 14/05/24 com auditoria fiscal do trabalho para tratar da seguinte pauta: 1. Navios de Cruzeiro; 2. Porto RJ - meio ambiente, acidentes, guarda portuária; 3. chamada pelas operadoras portuárias de TPAs para contratação com vínculo oferecendo salário abaixo da média dos TPAs; 4. abertura de cadastro de portuários avulsos. Fo tratada a questão referente a inspeção sobre a guarda portuária referente ao processo: 0011472-77.2014.5.01.0026

2.2. Número de reuniões realizadas com Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários

Meta semestral: 1 reunião com a Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador: Participação em visita técnica do Grupo de Trabalho Tripartite (GTT) da revisão da Norma Regulamentadora número 11 no período de 11 a 13 de Junho de 2024 nas instalações da Petrobras no Rio de Janeiro. Participei de reuniões com representantes dos empregadores dos trabalhadores e com fiscais do trabalho durante o primeiro dia para melhor compreender o trabalho de transporte, movimentação e armazenagem de materiais. No terceiro dia, visitei a Triunfo Logística para observar os procedimentos de segurança na movimentação de carga pesada por guindastes e empilhadeiras na área portuária destinada ao apoio à operação off-shore da Petrobras. No caso, o coordenador da GAET estava presente para melhor compreender esses processos.

PROJETO INCLUSÃO DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA E REABILITADOS NO MERCADO FORMAL DE TRABALHO

PRT01

Titular do Ofício: Fernanda Barbosa Diniz
Responsável pelo ofício desde: 01/01/2024
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Identificar e selecionar 10 procedimentos de acompanhamento de ação ou TAC, ativos ou arquivados, relativos às pessoas jurídicas empregadoras das respectivas regionais que não cumprem a cota do art.93 da Lei 8213 de1991;	**Realizado**
2. Atuar 1 (um) procedimento promocional, tem como objetivo"6.3.1 Reserva de cargos e 6.3.3 Acessibilidade e adaptação razoável", para registro das ações promocionais (eventos, audiências públicas, reuniões com autoridades, órgãos ou instituições relacionadas aoprojeto), contendo como parte requerida as pessoas jurídicas selecionadas;	**Realizado**
3. Realizar, ao menos, 1 (uma) audiência pública/coletiva comas pessoas jurídicas afetas ao projeto, prefeituras, órgãos doEstado que assistam pessoas com deficiência e reabilitados, INSS, Conselhos da Pessoa com Deficiência, Sindicatos e outros atores.	**Realizado**

Número do PA-PROMO autuado:
000956.2024.01.000-0

Outras informações relevantes:
O evento do item 3 foi realizado em parceria com o TRT1

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de procedimentos redistribuídos e impulsionados.

Meta semestral: 11 procedimentos.

Resultado obtido no semestre: 11

Análise do resultado do indicador:
Evento realizado em parceria com o TRT1

2.2. Quantidade de audiências públicas/coletivas, reuniões e eventos realizados.

Meta semestral: Realização de 01 audiência, pública/coletiva e/ou reunião, com as pessoas jurídicas afetas ao projeto.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador:
Evento realizado em parceria com o TRT1

PROJETO IGUALDADE NO TRABALHO PARA TODAS AS MULHERES E PARA A POPULAÇÃO NEGRA

PRT01

Titular do Ofício: Fernanda Barbosa Diniz
Responsável pelo ofício desde: 01/01/2024
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instaurar 1 (um) procedimento promocional vinculado ao Projeto Nacional para registrar as reuniões, audiências públicas ou coletivas, capacitações e demais atos realizados sobre o Projeto, bem como manter todos os documentos pertinentes a essa atuação;	**Realizado**
2. Realizar 1 (uma) reunião com a Gerência Nacional e os demais Coordenadores Regionais para discutir o andamento do projeto nacional;	**Realizado**
3. Realizar 1 (uma) reunião com empresas de sua base para discutir a implementação da Lei 14.611 de 2023, alcançando 10 pessoas físicas ou jurídicas.	**Realizado**

Número do PA-PROMO instaurado:
000895.2024.01.000-4

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de reuniões/eventos realizados

Meta semestral: Realizar 1 reunião com empresas de sua base para discutir a implementação da Lei 14.611/2023, alcançando 10 pessoas físicas e/ou jurídicas.

Resultado obtido no semestre: 2

Análise do resultado do indicador:
Reunião com as empresas e Live para a qual elas foram convidadas sobre o Projeto transmitida no Forum Contra o Racismo e canais do MPT

2.2. Número de pessoas físicas e/ou jurídicas afetadas/conscientizadas.

Meta semestral: 10 pessoas físicas e/ou jurídicas

Resultado obtido no semestre: 92

Análise do resultado do indicador:
Reunião com as empresas e Live para a qual elas foram convidadas sobre o Projeto transmitida no Forum Contra o Racismo e canais do MPT

PROJETO MPT NA ESCOLA

PRT01

Titular do Ofício: Danielle Cramer
Responsável pelo ofício desde: 01/01/2024
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Etapa 1. MAPEAR os municípios, utilizando os critérios estabelecidos no projeto para fins de definição e seleção. Critério atual: Municípios como maior quantitativo de crianças e adolescentes indicados em situação de trabalho no Estado, conforme dados da Prova Brasil 2017, disponíveis no Observatório de Prevenção e Erradicação doTrabalho Infantil – Iniciativa Smartlab: https://smartlabbr.org/trabalhoinfantil/. Caso sejam divulgados novos dados oficiais mais atualizados, o critério poderá também ser revisto.	**Realizado**
Etapa 2. AUTUAR Procedimento Administrativo Promocional (PA PROMO), com a inserção dos dados estratégicos (aba do MPT Digital), em que se incluem o registro dos dados dos municípios selecionados conforme critérios estabelecidos e do tema 7.7 do temário unificado (complemento: MPT NA ESCOLA), bem como a vinculação do PA-PROMO ao MPT na Escola.	**Realizado**
Etapa 3. ELABORAR o edital/regulamento estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.	**Realizado**
Etapa 4. EXPEDIR ofício/convite e/ou outra maneira de formalização (por exemplo, termos de cooperação técnica, recomendações, etc.) e apresentação aos municípios selecionados contendo a explicação do Projeto e de seus objetivos e solicitação do número total de alunos(as) do município matriculados(as) nos 4º e 5º anos	**Realizado**
Etapa 5. REALIZAR reunião/audiência coletiva com os municípios para apresentação do projeto.	**Realizado**
Etapa 6. REALIZAR capacitação com os(as) profissionais de educação dos municípios selecionados (com a possibilidade de indicação para a capacitação nacional).	**Realizado**

Outras atividades de destaque do projeto no período. (Exemplo: realização de capacitação local, articulação para a participação dos socioeducandos no regime de internação, realização de cerimônia de premiação estadual/regional, etc.)
Não informado

Número(s) do(s) PA-PROMO(s) autuado(s) para execução do Projeto:
PA-PROMO 000473.2024.01.000/4

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de ações de mobilização local realizadas

Meta semestral: Realização de, no mínimo, **uma ação** de mobilização local, a ser aferida pelo cumprimento da etapa 5 (reunião/audiência coletiva com os Municípios) **OU** da etapa 6 (Realização de capacitação **local/regional.** Não será considerada como ação de mobilização, para o cumprimento da meta, a indicação para capacitação nacional).

Resultado obtido no semestre: 14

PROJETO MPT NA ESCOLA

(O valor informado deve ser a soma de todas as ações de mobilização local realizadas no 1º semestre de 2024 (reuniões + audiências + capacitações locais etc.)

Descreva quais foram as ações de mobilização local informadas no resultado anterior:
Audiência inicial para apresentação dos trabalhos/Audiência destinada a tirar dúvidas dos municípios que aderiram ao projeto a respeito do Prêmio MPT na Escola - Etapa Estadual/visita a 12 dos municípios que estão implementando o Projeto MPT na Escola no ano de 2024 (conforme relatórios constantes do PROMO 000377.2018.01.005-3)

PROJETO POLÍTICAS PÚBLICAS

PRT01

Titular do Ofício: Danielle Cramer
Responsável pelo ofício desde: 28/12/2023
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Nome do município:	**MUNICÍPIO DE DUAS BARRAS**
Número do PA PROMO instaurado:	**PA-PROMO 001440.2024.01.000/6-447**
ETAPA 01 - SELECIONAR o Município conforme critérios aprovados pelo Colegiado daCoordinfância e INSTAURAR o procedimento promocional em desfavor do Municípioselecionado.	**Realizado**
ETAPA 02 - REALIZAR reunião com o Sistema de Justiça e outros Parceiros Locais em áreasafetas a criança e adolescente/combate ao trabalho infantil.	**Realizado**
ETAPA 03 - REALIZAR audiência inicial com os gestores públicos do Município paraexplanar sobre o projeto, cronograma e ações previstas, bem como articulação pararealização da capacitação da rede de proteção.	**Realizado**
ETAPA 04 - REALIZAR as Visitas Técnicas aos principais órgãos socioassistenciais do Município (CRAS, CREAS), bem como órgãos que lidam com temática da proteção de criançase adolescentes (Conselho Tutelar).	
CRAS	**Não realizado**
CREAS	**Não realizado**
CONSELHO TUTELAR	**Não realizado**
CMDCA	**Não realizado**
TÉCNICO OU EQUIPE DE REFERÊNCIA PETI	**Não existe no município**
SCFV - Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos	**Não existe no município**
Considerações relevantes sobre as visitas e entrevistas técnicas realizadas:	**As visitas constantes da Etapa 04 não puderam ser realizadas nesse primeiro semestre de 2024 em razão da escassez de recursos na Regional para o custeio de diárias e também pela indisponibilidade de veículo e motorista na data designada pela Procuradora titular do Ofício GAET**
ETAPA 05 - REALIZAR a capacitação da rede de proteção sobre trabalho infantil	**Não realizado**
Número de pessoas capacitadas (opcional).	**Não informado**

Atividades de destaque do projeto no semestre:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios alcançados

Meta semestral: implementação do projeto em, ao menos, um município com conclusão, pelo menos, das etapas de inspeções técnicas em um dos principais equipamentos socioassistenciais (etapa 4) e de capacitação da rede de proteção (etapa 5).

Número de municípios em que foram cumpridas as etapas 4 e 5, no 1º semestre de 2024: 0

PROJETO POLÍTICAS PÚBLICAS

Análise do resultado do indicador:
As etapas 04 e 05 não puderam ser realizadas nesse primeiro semestre em razão da escassez de recursos para pagamento de diárias na Regional e da indisponibilidade de veículo e motorista nas datas solicitadas pela Titular do Ofício GAET

PROJETO REGIONAL

PRT 1 Saúde e Segurança nas Escolas

Responsável pelo preenchimento: **Danielle Cramer**
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Expedir ofício para todos os municípios do Estado chamando para reunião virtual de apresentação do projeto;	Realizado
2. Realizar reunião com os representantes dos municípios para apresentação do projeto;	Realizado
3. Capacitar os gestores dos municípios para o desenvolvimento do projeto nas escolas;	Realizado
4. Realizar visitas aos municípios que aderirem ao projeto;	Realizado
5. Premiar os trabalhos escolares selecionados, em conjunto com o Prêmio MPT na Escola.	Não realizado

Outras informações relevantes: A premiação do projeto somente não ocorreu porque, de acordo com o cronograma do MPT na Escola, posterior à formatação desse projeto, somente ocorrerá em agosto/24

2. INDICADORES

2.1. Percentual de municípios inscritos visitados.

Meta semestral: Visitar 60% dos municípios.

Resultado obtido no semestre: 14

Análise do resultado do indicador: a meta seriam 17 minutos visitados, porém em razão da escassez de recursos financeiros na PRT1 para o custeio de diárias, bem como de motoristas disponíveis, só foi possivel a realização de visita a 14 municípios. Os demais serão visitados no segundo semestre do ano em curso

2.2. Número de audiências coletivas realizadas no âmbito do projeto.

Meta semestral: 1 audiência coletiva no semestre.

Resultado obtido no semestre: 01

Análise do resultado do indicador: indicador atingido com sucesso

Procuradoria Regional do Trabalho da 2ª Região

Ofícios Instalados:

- Codemat
- Conaete
- Conafret
- Conalis
- Conap
- Conatpa
- Coordigualdade

PROJETO FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

PRT02

Titular do Ofício: PATRICK MAIA MERÍSIO
Responsável pelo ofício desde: 20/12/2023
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar PROMO para o hospital selecionado;	Realizado
2. Autuar PROMO para o Cerest selecionado;	Realizado
3. Expedir recomendação para o hospital selecionado;	Realizado
4. Realizar audiência(s) com o hospital;	Realizado
5. Expedir recomendação para o Cerest selecionado;	Realizado
6. Realizar reunião(ões) com o Cerest selecionado;	Realizado
7. Realizar reunião(ões) de acompanhamento com os Municípios silenciosos destinatários de recomendações no primeiro biênio do projeto;	Realizado
8. Realizar capacitação para o hospital selecionado sobre notificação no SINAN em parceria com o Cerest;	Realizado
9. Realizar capacitação para os Municípios silenciosos sobre notificação no SINAN em parceria com o Cerest;	Realizado
10. Realizar capacitação com o Cerest selecionado sobre investigação de acidentes do trabalho em parceria com o Cerest Estadual ou CGSAT/MS, oportunidade em que deverá ser definido o fluxo de trabalho a ser acompanhado posteriormente;	Realizado
11. Acompanhar a implementação do fluxo de trabalho das investigações dos acidentes pelo Cerest;	Realizado
12. Articular com o(s) Poder(es) Público(s) responsável(is) pelo Cerest selecionado para assegurar a disponibilização das equipes mínimas que possibilitem a efetiva implementação da PNSTT e para assegurar a atuação como autoridade sanitária (inclusive por meio de legislação, se possível);	Realizado
13. Realizar evento alusivo ao Abril Verde com as temáticas do projeto.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado:
242.2024.02.000/1-153

Outras informações relevantes:
Integração de atividades com inspeção e fiscalização do trabalho (SRTE/SEGUR/SP) e /SMS/SP/DVISAT/CRST, devendo existir um federalismo interinstitucional cooperativo ambiental, não sendo lógico privilegiar apenas a vigilância sanitária e saúde do trabalhador, mas sim integrar várias instituições
Reunião com sindicatos sobre desconsideração do NTEP pela perícia do INSS sem fundamentação e falta de atendimento humanitário na perícia (há casos até de neurose dos trabalhadores pelas perícias, conforme pesquisa iniciada por Maria Maeno, FUNDACENTRO)

PROJETO FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

2. INDICADORES

2.1. Número de hospitais, entre os maiores e/ou mais resistentes à implementação da notificação do SINAN (consulta à SES), em que houve atuação para aumentar notificações no SINAN.

Meta semestral: 1 hospital

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador:
cUMPRIDO

2.2. Número de Cerests em que houve atuação para criação de fluxo de trabalho para investigação (vigilância em ambientes e processos de trabalho) dos acidentes graves e fatais e criação de políticas públicas de prevenção.

Meta semestral: 1 Cerest

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador: Cumprido

2.3. Número de municípios acompanhados/fiscalizados entre os silenciosos remanescentes no final de 2023, considerando a listagem 2021-2022 (Para DF e SPconsiderar número de hospitais).

Meta semestral: 5 (cinco) municípios silenciosos por semestre (ou 25% do total de remanescentes, se menos que 5). Para os estados do DF e SP, a meta é 5 hospitais).

Número de municípios silenciosos remanescentes no final de 2023, considerando a listagem 2021 - 2022 (ou hospitais no caso de DF e SP): 5

Número de municípios (ou hospitais) acompanhados/fiscalizados no 1º semestre de 2024: 5

Análise do resultado do indicador:
Cumprido

PROJETO PROMOÇÃO DA REGULARIDADE DAS NOTIFICAÇÕES DE ACIDENTES DO TRABALHO

PRT02

Titular do Ofício: PATRICK MAIA MERISIO
Responsável pelo ofício desde: 20/12/2023
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Encerrar ICs ativos até o semestre anterior (assinatura deTAC, ajuizamento de ACP ou arquivamento);	Realizado
2. Realizar audiências para tratativas de TAC;	Realizado
3. Elaborar e ajuizar ACP (se TAC infrutífero);	Realizado
4. Autuar NF em face de empresa;	Realizado
5. Analisar dados e documentos para instrução de IC ou aferição de cumprimento de TAC.	Realizado

Outras informações relevantes:
Este GAET considera não apenas dados puros, em uma planilha de excel, mas sim causas de acidentes e doenças. A finalidade não é apenas reduzir subnotificação de CAT, mas sim reduzir acidentes e adoecimentos, aliás, não só reduzir, mas sim eliminar e impedir as suas causas de acordo com prevenção e precaução, na busca de melhor qualidade de vida

2. INDICADORES

2.1. Número de ICs encerrados (assinatura de TAC, ajuizamento de ACP ouarquivamento), dentre os ativos no fi nal do semestre anterior.

Meta semestral: 2 por semestre (ou 1 por semestre para os ofícios que tiverem menos de 8 ICs ativos no final do 2º semestre de 2023).

Número de ICs ativos no 2º semestre de 2023: 9

Número de ICs encerrados no 1º semestre de 2024: 2

Análise do resultado do indicador: Cumprido

2.2. Número de NFs autuadas em face das empresas com maiores indícios de subnotificação, preferencialmente dentre aquelas que receberam recomendação no primeiro biênio do projeto, podendo haver direcionamento para setor econômico com maiores indícios de subnotificação no Estado/Regional.

Meta semestral: 1 Notícia de Fato

Resultado obtido no semestre: 2

Análise do resultado do indicador: Cumprido

PROJETO CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA

PRT02

Titular do Ofício: Andréa Tertuliano de Oliveira
Responsável pelo ofício desde: 15/12/2021
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Dar continuidade às atividadesformativas, comaprofundamento dascapacitações, nos cincomunicípios parceiros játrabalhados no último biênio doProjeto;	Não realizado
2. Realizar cursos de capacitaçãoda rede de Assistência Socialem, no mínimo, dois municípiosselecionados com menor IDH doestado, com menores índices deinclusão no Cadastro Único oucom alta incidência de local deorigem ou destino de trabalhoanálogo ao escravo e tráfi co depessoas, conforme calendário aser defi nido junto ao órgãogestor municipal;	Não realizado
3. Articular com os órgãosmunicipais da rede deatendimento tais como aAssistência Social, com a Redede Atenção à Saúde doTrabalhador – Renast (rede deserviços de assistência evigilância em saúde dotrabalhador no âmbito do SUS, cujo principal componente é oCerest), Educação, SegurançaPública (polícias civil e militar), Conselhos Tutelares, bem comoequipamentos voltados para oatendimento à mulher vítima deviolência doméstica, migrantes, pessoas LGBTQIA+ e outrosgrupos em situação devulnerabilidade, dentre outrasinstituições que atuam na defesados Direitos Humanos	Realizado

Outras informações relevantes:
Em 1º de março foram oficiados os municípios de Guarujá, São Bernardo do Campo, São Caetano do Sul, Diadema, Cotia e Embu das Artes que ainda não haviam realizado o curso de capacitação; diante da ausência de resposta de algumas destas cidades, reoficiamos em 30 de abril de 2024; realizaram-se audiências para esclarecimentos com os municípios de Guarujá e Diadema _ únicos que responderam aos ofícios. Deferido prazo de 15 dias para informar se havia interesse na capacitação, mas não houve resposta. Por sua vez, as Polícias Federais que atuam nos aeroportos de Congonhas e Guarulhos foram intimadas para participarem de audiências também com o objetivo de capacitar seus agentes. Somente um escrivão compareceu à audiência, sem poderes para concordar com a proposta. Os delegados não se manifestaram nem compareceram às audiências, reagendadas para dias diversos. Assim, diante do desinteresse de todas as instituições acima mencionadas, não houve qualquer capacitação neste semestre. Saliento que no 2º semestre de 2023 foram capacitadas 122 pessoas, número suficiente para atingir a meta daquele e deste semestre.

2. INDICADORES

2.1. Número de profissionais capacitados

Meta semestral: Capacitação de 30 profissionais da Rede de Atendimento às Vitimas.

Resultado obtido no semestre: 0

Análise do resultado do indicador: não atingida

PROJETO REAÇÃO EM CADEIA: ATUAÇÃO DO MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO EM CADEIAS PRODUTIVAS

PRT02

Titular do Ofício: Andréa Tertuliano de Oliveira
Responsável pelo ofício desde: 15/12/2021
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Setor econômico da cadeia produtiva selecionada: têxtil
Número(s) do(s) PA-PROMO(s) autuado(s): 004495.2024.02.000/0
Empresa líder investigada (caso já selecionada): Não informado
Número da(s) Notícia(s) de Fato autuada(s) (caso já instaurada): Não informado

Atividades	Execução
1. Autuar 1 PA-PROMO	Realizado

Outras informações relevantes:
Encaminhados CNPJ's das empresas do setor que constavam da lista suja do trabalho escravo, bem como o das principais magazines do setor, à Conaete Nacional para retransmissão à RF solicitando que envie dados relacionados à notas fiscais para cruzamento de informações.

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de Procedimentos – PA-Promos – instaurados.

Meta semestral: 1 PA-PROMO.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador: alcançada

PROJETO ENFRENTAMENTO ÀS FRAUDES NAS RELAÇÕES DE TRABALHO NA SAÚDE

PRT02

Titular do Ofício: Rodrigo Barbosa de Castilho
Responsável pelo ofício desde: 15/04/2019
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instaurar Procedimento Promocional no âmbito do Ofício do GAET, onde serão concentradas as atividades promocionais e preparatórias à instauração das Notícias de Fato.	Realizado
2. Realização de no mínimo 5 reuniões e/ou expedição de ofícios para subsidiar a seleção das empresas passíveis de atuação.	Realizado
3. Instaurar, a partir dos dados obtidos, Notícias de Fato em face das empresas localizadas. Temas: 03.01. FRAUDES PARA DESCARACTERIZAR A RELAÇÃO DE EMPREGO; 03.01.01. Desvirtuamento da condição de autônomo(a); 03.01.04. Desvirtuamento de pessoa jurídica; e 03.01.07. Desvirtuamento do trabalho por meio de cooperativa. Os temas 03.01.01, 03.01.04 e 03.01.07 deverão ser selecionados a partir da situação fática identificada. A Notícia de Fato instaurada deverá, ainda, ser vinculada ao Projeto Nacional Estratégico do GAET-CONAFRET, na aba “dados estratégicos” do MPTDigital.	Realizado
4. Realização de reunião com o COREN – Conselho Regional de Enfermagem objetivando apresentar o projeto e a atuação do MPT na matéria, oportunidade em que será apresentado Ofício, a fim de que o órgão informe as empresas (hospitais, clínicas, empresas de home care, prestadoras de serviços de saúde, etc) que mais se utilizam de mão de obra de enfermeiros, técnicos de enfermagem, auxiliares de enfermagem, etc., de forma autônoma e/ou mediante a contratação de pessoas jurídicas.	Realizado
5. Realização de reunião com Sindicatos Profissionais e Federações de Trabalhadores de trabalhadores de área da saúde objetivando apresentar o projeto e a atuação do MPT na matéria, oportunidade em que será apresentado Ofício, a fim de que a Entidade informe as empresas (hospitais, clínicas, empresas de home care, prestadoras de serviços de saúde, etc) que mais se utilizam de mão de obra de enfermeiros, técnicos de enfermagem, auxiliares de enfermagem, etc., de forma autônoma e/ou mediante a contratação de pessoas jurídicas.	Realizado
6. Expedição de Ofício ao Tribunal Regional do Trabalho, objetivando acesso à listagem das maiores demandas em casos de fraude às relações de trabalho, mediante a contratação de falsos autônomos e/ou pessoas jurídicas, relativamente a profissionais da área da saúde.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado:
PROMO 001764.2024.02.000-3

Outras informações relevantes:
ICs 005401.2024.02.000-0, 005319.2024.02.000-2, 004718.2024.02.000-8 e 004591.2024.02.000-6 e ACP 1000536-60.2024.5.02.0005

PROJETO ENFRENTAMENTO ÀS FRAUDES NAS RELAÇÕES DE TRABALHO NA SAÚDE

2. INDICADORES

2.1. Número de Notícias de Fato instauradas em face das empresas localizadas.

Meta semestral: 5 Notícias de Fato instauradas

Resultado obtido no semestre: 5

Análise do resultado do indicador:
Resultado atingido

PROJETO PLATAFORMAS DIGITAIS

PRT02

Titular do Ofício: Rodrigo Barbosa de Castilho
Responsável pelo ofício desde: 15/04/2019
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instaurar PA-PROMO destinado ao incremento das notificações de agravos relacionados aos trabalhadores de plataformas digitais.	Realizado
2. Requisitar à SES respectiva as notificações no SINAN relacionadas a acidentes com motoristas e entregadores nos últimos 5 anos;	Realizado
3. Instaurar PA-PROMO destinado ao acompanhamento do cumprimento do art. 20 da 13.709/2018(LGDP) pelas plataformas digitais.	Realizado
4. Realizar reuniões (no mínimo uma) com Sindicatos e Associações de Trabalhadores que trabalham para Plataformas Digitais (de diversos setores e áreas de atuação) com vistas a obter informações sobre plataformas que aplicam punições e/ou realizam bloqueios de trabalhadores sem garantir prévio acesso aos dados que embasam a conduta e, consequentemente, a apresentação de defesa.	Realizado
5. Instaurar 1 (uma) Notícia de Fato para investigação e exigência do cumprimento do art. 20 da Lei 13.709/2018 em face de 1 Plataforma Digital, a partir de dados constantes em listagem fornecida pela CONAFRET e dados advindos de reuniões a serem realizadas com Sindicatos e Associações Regionais/locais.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado:
PROMO 001283.2024.02.000-4 e PROMO 002777.2024.02.000-4

Outras informações relevantes:
NFs 006500.2024.02.000-0, 004081.2024.02.000-3, 004078.2024.02.000-5, 004071.2024.02.000-7 e 004070.2024.02.000-1.

2. INDICADORES

2.1. Número de requisições à SES sobre as notifi cações no SINAN relacionadasa acidentes com motoristas e entregadores nos últimos 5 anos.

Meta semestral: Requisição à SES respectiva das notificações no SINAN relacionadas a acidentes com motoristas e entregadores nos últimos 5 anos.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador:
Resultado atingido

2.2. Realização de Reuniões e Audiências Públicas, objetivando a obtenção deinformações sobre a aplicação de punições e/ou bloqueios de trabalhadores sem garantia doprévio acesso aos dados que embasam a conduta e, consequentemente, a apresentação dedefesa. (art. 20 LGPD).

Meta semestral: Realizar reuniões (no mínimo uma) com Sindicatos e Associações de Trabalhadores que trabalham para Plataformas Digitais (de diversos setores e áreas de atuação: pelo menos, motoristas e entregadores) com vistas

a obter informações sobre plataformas que aplicam punições e/ou realizam bloqueios de trabalhadores sem garantir prévio acesso aos dados que embasam a conduta e, consequentemente, a apresentação de defesa.

Resultado obtido no semestre: 2

Análise do resultado do indicador:
Resultado atingido e acima do esperado

2.3. Número de Notícias de Fato instauradas para exigência de cumprimento no disposto do art. 20 da Lei 13.709/2018 (LGDP).

Meta semestral: Instaurar 1 (uma) Notícia de Fato para investigação e exigência do cumprimento do art. 20 da Lei 13.709/2018 em face de 1 (uma) Plataforma Digital, a partir de dados constantes em listagem fornecida pela CONAFRET e dados advindos de reuniões a serem realizadas com Sindicatos e Associações Regionais/locais.

Resultado obtido no semestre: 5

Análise do resultado do indicador:
Resultado atingido e acima do esperado

PROJETO LIBERDADE SINDICAL SOB A ÓTICA DOS ATOSANTISSINDICAIS

PRT02

Titular do Ofício: LEA EMILE MACIEL JORGE DE SOUZA
Responsável pelo ofício desde: 20/12/2023
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar audiência pública ou coletiva, com a participação de sindicatos e/ou sindicatos e empregadores;	Realizado
2. Participar em evento, simpósio, palestra e/ou reunião sobre o tema.	Realizado

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências realizadas.

Meta semestral: Realizar pelo menos 1 audiência pública ou coletiva, com a participação de sindicatos e/ou sindicatos e empregadores.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador:
Integralmente Cumprido

2.2. Número de participações em eventos sobre o tema do projeto.

Meta semestral: Participar em pelo menos um evento, simpósio, palestra e/ou reunião sobre o tema

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador: Integralmente Cumprido

PROJETO SINDICALISMO E DIVERSIDADE

PRT02

Titular do Ofício: LEA EMILE MACIEL JORGE DE SOUZA
Responsável pelo ofício desde: 20/12/2023
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar levantamento regional de boas práticas sindicais relacionadas ao respeito à diversidade previstas em convenções coletivas ou em disposições estatutárias (profissional ou patronal).	Realizado
2. Promover audiência extrajudicial/reunião, individualizada ou em conjunto, coletivos/Secretarias/Comitês ou congêneres existentes dentro das organizações Sindicais profissionais, com focos subjetivos diferentes.	Realizado
3. Realizar reunião com os membros da regional.	Realizado

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências públicas e/ou reuniões realizadas e número de coletivos.

Meta semestral: Realizar 01 (uma) audiência extrajudicial/reunião, individualizada ou em conjunto, com, no mínimo, 04 (quatro) desses coletivos/Secretarias/Comitês ou congêneres existentes dentro das organizações sindicais profissionais, com focos subjetivos diferentes.

Número de audiências extrajudiciais/reuniões individualizadas ou em conjunto realizadas no semestre: 1

Número de coletivos/Secretarias/Comitês ou congêneres que compareceram (Para cumprir a meta é necessário o comparecimento de no mínimo 4): 4

Análise do resultado do indicador: Integralmente Cumprido

2.2. Número de eventos realizados para articulação social

Meta semestral: Realizar 01 (uma) reunião com os membros da regional a fim de divulgar o projeto e difundir a nova mentalidade organizacional no tocante às relações institucionais com os sindicatos.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador: Integralmente Cumprido

PROJETO ADEQUAÇÃO DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO NO SISTEMA PRISIONAL

PRT02

Titular do Ofício: RUY FERNANDO GOMES LEME CAVALHEIRO
Responsável pelo ofício desde: 01/02/2024
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar 02 novas NOTÍCIAS DE FATO, uma para cada UNIDADE PRISIONAL, a ser inspecionada;	Não realizado
2. Autuar NOTÍCIAS DE FATO supervenientes a cada INSPEÇÃO em UNIDADE PRISIONAL onde houver OFICINA PRIVADA instalada;	Não realizado
3. Abertura ou instrução de PROMO já aberto para documentação das ações de integração do titular do GAET ao GMF/TJ a partir do convênio do CNJ e TJs que implementa o termo de cooperação conjunta firmado entre aquele órgão e o MPT.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado:
Instrução do promo anterior.

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de unidades prisionais inspecionadas (preferencialmente cadeias públicas ou penitenciárias de segurança máxima).

Meta semestral: 02 unidades prisionais distintas inspecionadas (abrangendo, em cada inspeção em unidade prisional, inspeções nas oficinas privadas eventualmente existentes), por titular de GAET.

Número de unidades prisionais inspecionadas no 1º semestre de 2024: 0

Análise do resultado do indicador:
Não houve resposta da SAP no 1o semestre, sendo informada data apenas no 2o semestre.

DADOS DAS UNIDADES PRISIONAIS INSPECIONADAS

Nome da Unidade Prisional inspecionada: 0
Número de Pessoas Privadas de Liberdade (PPL) da Unidade inspecionada: 0
Número de PPLs que trabalham em oficinas privadas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 0
Número de PPLs que trabalham em oficinas públicas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 0
Número de PPLs que trabalham dentro da Unidade Prisional e são remunerados com no mínimo ¾ do SM: 0

Nome da Unidade Prisional inspecionada: Não houve
Número de Pessoas Privadas de Liberdade (PPL) da Unidade inspecionada: 0
Número de PPLs que trabalham em oficinas privadas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 0
Número de PPLs que trabalham em oficinas públicas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 0
Número de PPLs que trabalham dentro da Unidade Prisional e são remunerados com no mínimo ¾ do SM: 0

PROJETO INCLUSÃO SOCIOPRODUTIVA DE CATADORAS E CATADORES DE MATERIAIS RECICLÁVEIS

PRT02

Titular do Ofício: Ruy Fernando Gomes Leme Cavalheiro
Responsável pelo ofício desde: 01/02/2024
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Reunião com os parceiroslocais para apresentação doprojeto, obter informações efortalecer atuaçãointerinstitucional;	Não realizado
2. Audiência administrativa inicial com o Município;	Não realizado
3. Visitas técnicas e entrevistas: ao lixão ou aterro; aos locais detrabalho dos(as) catadores(galpões); aos equipamentossocioassistenciais (CRAS eCREAS); e	Não realizado
4. Capacitação da rede de proteção.	Não realizado

Número(s) do(s) procedimento(s) instaurado(s) para implementação do Projeto:
É o mesmo de 2023.

Nome do(s) município(s) em que ocorreu a implantação do projeto:
Não houve

Outras informações relevantes:
Município de São Paulo não respondeu a tempo e não tem orçamento aprovado.

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios em que ocorreu a implementação do projeto, com execução de 2 etapas mínimas no 1º semestre de 2024.

Meta semestral: Implementar 2 das etapas de 1 a 4 do projeto em pelo menos 1 município.

Resultado obtido no semestre: 0

Análise do resultado do indicador:
Insatisfatório.

PROJETO MAR A MAR

PRT02

Titular do Ofício: Miron Tafuri Queiroz
Responsável pelo ofício desde: 19/12/2023
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instauração/Manutenção de Procedimento Promocional a ser conduzido pelos titulares dos Ofícios GAET, em que serão concentradas as atividades promocionais e preparatórias à instauração de Notícias de Fato, o mapeamento das empresas de navegação e registradas as reuniões de articulação com os parceiros externos descritos no Projeto;	Realizado
2. Realizar no mínimo 2 reuniões durante o semestre de execução do projeto com os parceiros externos descritos no item 2.2 do presente Projeto (Ministério do Trabalho e Previdência Ministério dos Portos e Aeroportos; Secretaria Nacional dos Portos e Transportes Aquaviários Polícia Federal e Polícia Rodoviária Federal Marinha do Brasil AgênciaNacional do Transporte Aquaviário – ANTAQ; Agência Nacional de Vigilância Sanitária - ANVISA ITF; Federação Internacional dos Trabalhadores em Transportes, pela sua representação nacional), dentro dos limites geográficos e funcionais das unidades representativas destas instituições em uma esfera local de atuação, de modo que os órgãos de representação nacional ficarão a cargo da Coordenação Nacional visando preservar a integridade e a eficácia na atuação e trazendo uma gestão mais eficiente. Insere-se ainda nesta meta as reuniões com entidades sindicais de representação dos aquaviários para tratar de assuntos afetos ao Projeto.	Realizado

Número do PA-PROMO instaurado:
PA-PROMO 002440.2024.02.000/5

Outras informações relevantes:
Realizado minucioso relatório diagnóstico pelo sistema MPT Cenários, visando a instauração de Noticias de Fato nos semestres subsequentes, no bojo do PA-PROMO 002440.2024.02.000/5.

2. INDICADORES

2.1. Número de reuniões ou audiências.

Meta semestral: 2 Reuniões/Audiências.

Resultado obtido no semestre: 3

Análise do resultado do indicador:
Meta 100% atingida. Foram realizadas 3 reuniões/audiências no bojo do PA-PROMO 002440.2024.02.000/5, sendo duas com entidades sindicais de trabalhadores diretamente envolvidas na dinâmica das relações de trabalho e uma com o Ministério do Trabalho e Emprego.

2.2. Número de Procedimentos Promocionais instaurados

Meta semestral: 1 PA-PROMO ou a manutenção, se já existente.

PROJETO MAR A MAR

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador: Meta 100% atingida, tendo sido instaurado o PA-PROMO 002440.2024.02.000/5

PROJETO PORTOS SEGUROS

PRT02

Titular do Ofício: Miron Tafuri Queiroz
Responsável pelo ofício desde: 19/12/2023
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Audiências a serem realizadaspara tratar de eventuais irregularidades encontradas em instalações portuárias na qual se verificou as condições do meio ambiente do trabalho e que foi firmado TAC ou ajuizada Ação Civil Pública. Neste caso considera-se também atendido caso ocorra novo relatório pericial ou relatório de análise de documentos apresentados em virtude de impulsionamento de procedimentos afetos ao GAET e que foram desdobramentos das ações ocorridas no semestre anterior.	Realizado
2. Reuniões a serem realizadas com a Autoridade Portuária, Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários..	Realizado

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências realizadas.

Meta semestral: 1 audiência

Resultado obtido no semestre: 2

Análise do resultado do indicador:
Indicador 100% atingido. Foram realizadas duas audiências, uma no bojo do PA Promo 02439.2024.02.000/8, com o Ministério do Trabalho e Emprego, e uma audiência judicial de instrução no bojo da Ação Civil Pública nº 1000944-20.2023.5.02.0447, em 23/01/2024.

2.2. Número de reuniões realizadas com Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários

Meta semestral: 1 reunião com a Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários.

Resultado obtido no semestre: 2

Análise do resultado do indicador: Indicador 100% atingido. Foram realizadas duas reuniões com sindicatos de trabalhadores portuários no bojo do PA Promo 02439.2024.02.000/8.

PROJETO EMPREGABILIDADE LGBTQIAPN+: POLÍTICAS PÚBLICAS, EMPRESAS E DIREITOS HUMANOS

PRT02

Titular do Ofício: Valdirene Silva de Assis
Responsável pelo ofício desde: 30/09/2021
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar 1 (uma) PROMO, tendo como objeto o projeto empregabilidade LGBTQIAPN+;	Realizado
2. Realizar, ao menos, 1 (uma) audiência pública com municípios, Estado, ONGs e associações LGBTQIAPN+ a fim de radiografar políticas públicas eventualmente já iniciadas quanto à empregabilidade dessa população;	Realizado
3. Realizar, ao menos, 1 (uma) audiência de intermediação com empresas de médio ou grande porte para mediar a contratação de LGBTQIAPN+ em situação de desemprego já qualificados.	Realizado*

*Informação retificada pela titular em março/2025.

Número do PA-PROMO autuado:
PA-PROMO 002478.2024.02.000/8 - 158

Outras informações relevantes:
24/04/2024 - Reunião Comissão da Diversidade Sexual e de Gênero da OAB SP (Dr. Marcelo Gallego) para organização da Audiência Pública sobre EMPREGABILIDADE LGBTQIAPN+
06/05/2024 - Reunião com o Conselho Estadual dos Direitos da População de Lésbicas, Gays, Bissexuais, Travestis e Transexuais para tratar da parceria com o MPT na realização de Audiência Pública sobre o tema: EMPREGABILIDADE LGBTQIAPN+: POLÍTICAS PÚBLICAS, EMPRESAS E DIREITOS HUMANOS.
28/05/2024 - Reunião - Aliança Nacional LGBTI (Organização da Audiência Pública - EMPREGABILIDADE LGBTQIAPN+ NA ADMINSTRAÇÃO PÚBLICA)
21/06/2024 - Audiência pública promovida pelo MPT AUDIÊNCIA PÚBLICA n.º 175814.2024 "EMPREGABILIDADE LGBTQIAPN+ na Administração Pública".

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências e campanhas públicas realizadas.

Meta semestral: Realizar, ao menos, 01 audiência pública com municípios, Estado, ONGs e associações de LGBTQIAPN+.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador:
24/04/2024 - Reunião Comissão da Diversidade Sexual e de Gênero da OAB SP (Dr. Marcelo Gallego) para organização da Audiência Pública sobre EMPREGABILIDADE LGBTQIAPN+
06/05/2024 - Reunião com o Conselho Estadual dos Direitos da População de Lésbicas, Gays, Bissexuais, Travestis e Transexuais para tratar da parceria com o MPT na realização de Audiência Pública sobre o tema: EMPREGABILIDADE LGBTQIAPN+: POLÍTICAS PÚBLICAS, EMPRESAS E DIREITOS HUMANOS.
28/05/2024 - Reunião - Aliança Nacional LGBTI (Organização da Audiência Pública - EMPREGABILIDADE LGBTQIAPN+ NA ADMINSTRAÇÃO PÚBLICA)

PROJETO EMPREGABILIDADE LGBTQIAPN+: POLÍTICAS PÚBLICAS, EMPRESAS E DIREITOS HUMANOS

21/06/2024 - Audiência pública promovida pelo MPT AUDIÊNCIA PÚBLICA n.º 175814.2024 "EMPREGABILIDADE LGBTQIAPN+ na Administração Pública".

2.2. Número de audiências de intermediação realizadas com empresas de médio ou grande porte.

Meta semestral: Ao menos 1 audiência de intermediação por semestre.

Resultado obtido no semestre: 03 (Informação retificada pela titular em março/2025)

Análise do resultado do indicador:
29/05/2024 - 13h30- Empresa All jobs (seleção e recrutamento) para organizar atividade sobre empregabilidade LBTI+
05/06/2024 - 14h - Empresas All jobs, Empodera, Cia de Estágios, CIEE, Gestão Kairós e Interlub Brasil (todas empresas de seleção e recrutamento) para organizar atividade sobre empregabilidade LBTI+.
12/06/2024 - 13h30 - Empresas All jobs, Empodera, Cia de Estágios, CIEE, Gestão Kairós e 99 Jobs (todas empresas de seleção e recrutamento) para organizar atividade sobre empregabilidade LBTI+.

PROJETO IGUALDADE NO TRABALHO PARA TODAS AS MULHERES E PARA A POPULAÇÃO NEGRA

PRT02

Titular do Ofício: Valdirene Silva de Assis
Responsável pelo ofício desde: 30/09/2021
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instaurar 1 (um) procedimento promocional vinculado ao Projeto Nacional para registrar as reuniões, audiências públicas ou coletivas, capacitações e demais atos realizados sobre o Projeto, bem como manter todos os documentos pertinentes a essa atuação;	**Realizado**
2. Realizar 1 (uma) reunião com a Gerência Nacional e os demais Coordenadores Regionais para discutir o andamento do projeto nacional;	**Realizado**
3. Realizar 1 (uma) reunião com empresas de sua base para discutir a implementação da Lei 14.611 de 2023, alcançando 10 pessoas físicas ou jurídicas.	**Realizado**

Número do PA-PROMO instaurado:
PA-PROMO 002272.2024.02.000/0 - 158

Outras informações relevantes:
25/03/2024 Evento do Projeto Nacional Igualdade no Trabalho para Todas as Mulheres e a População Negra MPT-RJ Ministério Público do Trabalho
23/04/2024 - Reunião Coletiva do MPTPR sobre o Projeto Nacional Igualdade no Trabalho para Todas as Mulheres e a População Negra (Gerência Nacional do Projeto)
23/04/2023 - Reunião Geral - com o propósito de definir a organização seletiva do Fórum, determinando as metas e especificando os trabalhos.
21/05/2024 - Reunião da Coordenação Geral do Fórum contra Racismo.
29/05/2024 - Reunião Organização Afro Presença.
17/06/2024 - Reunião de Organização do Afro Presença
19/06/2024 - Reunião da Gerência Nacional - com empresas do setor privado que acompanham o projeto, em âmbito nacional - Projeto Nacional de Igualdade no Trabalho para Todas as Mulheres e a População Negra
24/06/2024 - Reunião de Organização do Afro Presença
28/06/2024 - Reunião de Organização do Afro Presença
Coordenação do projeto Canal Preto, sistema de redes sociais com o protagonismo negro sobre trabalho, raça e gênero. Parceria MPT, OIT e Onu Mulheres.
Parceria MPT – Febraban na oferta de capacitação a profissionais negros na área de tecnologia

2. INDICADORES

2.1. Número de reuniões/eventos realizados

Meta semestral: Realizar 1 reunião com empresas de sua base para discutir a implementação da Lei 14.611/2023, alcançando 10 pessoas físicas e/ou jurídicas.

Resultado obtido no semestre: 10

Análise do resultado do indicador:

PROJETO IGUALDADE NO TRABALHO PARA TODAS AS MULHERES E PARA A POPULAÇÃO NEGRA

25/03/2024 Evento do Projeto Nacional Igualdade no Trabalho para Todas as Mulheres e a População Negra MPT-RJ Ministério Público do Trabalho
23/04/2024 - Reunião Coletiva do MPTPR sobre o Projeto Nacional Igualdade no Trabalho para Todas as Mulheres e a População Negra (Gerência Nacional do Projeto)
23/04/2023 - Reunião Geral - com o propósito de definir a organização seletiva do Fórum, determinando as metas e especificando os trabalhos.
21/05/2024 - Reunião da Coordenação Geral do Fórum contra Racismo.
29/05/2024 - Reunião Organização Afro Presença.
09/06/2024 – Reunião com o MTE inclusão no mercado de trabalho, com recorte de raça e gênero.
17/06/2024 - Reunião de Organização do Afro Presença
19/06/2024 - Reunião da Gerência Nacional - com empresas do setor privado que acompanham o projeto, em âmbito nacional - Projeto Nacional de Igualdade no Trabalho para Todas as Mulheres e a População Negra
24/06/2024 - Reunião de Organização do Afro Presença
28/06/2024 - Reunião de Organização do Afro Presença
Coordenação do projeto Canal Preto, sistema de redes sociais com o protagonismo negro sobre trabalho, raça e gênero. Parceria MPT, OIT e Onu Mulheres.
Parceria MPT – Febraban na oferta de capacitação a profissionais negros na área de tecnologia

2.2. Número de pessoas físicas e/ou jurídicas afetadas/conscientizadas.

Meta semestral: 10 pessoas físicas e/ou jurídicas

Resultado obtido no semestre: 250

Análise do resultado do indicador:
25/03/2024 Evento do Projeto Nacional Igualdade no Trabalho para Todas as Mulheres e a População Negra MPT-RJ Ministério Público do Trabalho
23/04/2024 - Reunião Coletiva do MPTPR sobre o Projeto Nacional Igualdade no Trabalho para Todas as Mulheres e a População Negra (Gerência Nacional do Projeto)
23/04/2023 - Reunião Geral - com o propósito de definir a organização seletiva do Fórum, determinando as metas e especificando os trabalhos.
21/05/2024 - Reunião da Coordenação Geral do Fórum contra Racismo.
29/05/2024 - Reunião Organização Afro Presença.
09/06/2024 – Reunião com o MTE inclusão no mercado de trabalho, com recorte de raça e gênero.
17/06/2024 - Reunião de Organização do Afro Presença
19/06/2024 - Reunião da Gerência Nacional - com empresas do setor privado que acompanham o projeto, em âmbito nacional - Projeto Nacional de Igualdade no Trabalho para Todas as Mulheres e a População Negra
24/06/2024 - Reunião de Organização do Afro Presença
28/06/2024 - Reunião de Organização do Afro Presença
Coordenação do projeto Canal Preto, sistema de redes sociais com o protagonismo negro sobre trabalho, raça e gênero. Parceria MPT, OIT e Onu Mulheres.
Parceria MPT – Febraban na oferta de capacitação a profissionais negros na área de tecnologia

PROJETO REGIONAL

PRT 2 Ação Integrada São Paulo (CONAETE)

Responsável pelo preenchimento: **Andréa Tertuliano de Oliveira**
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Dar assistência ao maior número de trabalhadores resgatados;	Realizado
2. Captar recursos para custear o projeto.	Realizado

Outras informações relevantes: Neste semestre, foram obtidos R$170.296,80 para a realização do projeto. Todos os trabalhadores resgatados foram atendidos pelo projeto.

2. INDICADORES

2.1. Percentual de trabalhadores resgatados atingidos.

Meta semestral: 100% dos trabalhadores resgatados atingidos pelo projeto.

Resultado obtido no semestre: 100%

Análise do resultado do indicador: alcançada

PROJETO REGIONAL

PRT 2 Ouro Negro Bacia de Santos (CONATPA)

Responsável pelo preenchimento: **Miron Tafuri Queiroz**
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar reuniões com o sindicato representativo da categoria de trabalhadores e principais empresas do setor;	Realizado
2. Realizar reunião com o núcleo CONATPA da PRT2 (coordenadores regionais, membros do núcleo e gerentes de projeto) para análise de cenário/diagnóstico e estabelecimento de unidades prioritárias nas operações;	Realizado
3. Autuar e acompanhar PROMOs e NFs necessários à execução do projeto e investigação dos responsáveis;	Realizado
4. Realizar, se necessário, reuniões de articulação e programação de atividades conjuntas com as organizações e instituições responsáveis pelas atividades operacionais ou de apoio em plataformas de petróleo na Bacia de Santos, sejam de representação regional ou nacional, para tratar de temas afetos aos interesses da execução do Projeto Regional (Marinha do Brasil, IBAMA, Ministério do Trabalho, ANP, ANVISA);	Realizado
5. Elaborar Plano de Projeto atualizado para o biênio.	Realizado

Outras informações relevantes: Não informado.

2. INDICADORES

2.1. Número de reuniões realizadas com o sindicato representativo da categoria de trabalhadores e principais empresas do setor.

Meta semestral: 2 reuniões.

Resultado obtido no semestre: 2

Análise do resultado do indicador: Meta 100% atingida, tendo sido realizadas reuniões com o SINDIPETRO/LP e com a PETROBRAS

PROJETO REGIONAL

PRT 2 Novas Formas de Trabalho e as Recentes Alterações Legislativas (CONAFRET/CODEMAT/CONAP)

Responsável pelo preenchimento: **Rodrigo Barbosa de Castilho**
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Articular com membros que oficiam na COORD2 da PRT2 para definir estratégias;	Realizado
2. Articular com TRT2 e MTPSunião com os representantes dos municípios para apresentação do projeto;	Realizado
3. Ampliar a interlocução com Poder Executivo, Poder Legislativo, Sindicatos, Associações, OAB/SP, AATSP, USP, UNICAMP, outras entidades de ensino, Vigilância Sanitária, PRT 15.	Realizado

Outras informações relevantes: Não informado.

2. INDICADORES

2.1. Número de Trabalhadores Beneficiados

Meta semestral: 10.000 trabalhadores

Resultado obtido no semestre: 50000

Análise do resultado do indicador: Acima do esperado

2.2. Número de Eventos Realizados

Meta semestral: 5 eventos

Resultado obtido no semestre: 5

Análise do resultado do indicador: Audiência pública realizada em 03/05/2024, com entidades representativas e sociedade

Procuradoria Regional do Trabalho da 3ª Região

Ofícios Instalados:

- Codemat
- Conaete
- Conafret
- Conalis
- Conap
- Conatpa
- Coordigualdade
- Coordinfância

PROJETO FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

PRT03

Titular do Ofício: Eliaquim Queiroz
Responsável pelo ofício desde: 19/12/2023
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar PROMO para o hospital selecionado;	Realizado
2. Autuar PROMO para o Cerest selecionado;	Realizado
3. Expedir recomendação para o hospital selecionado;	Realizado
4. Realizar audiência(s) com o hospital;	Realizado
5. Expedir recomendação para o Cerest selecionado;	Realizado
6. Realizar reunião(ões) com o Cerest selecionado;	Realizado
7. Realizar reunião(ões) de acompanhamento com os Municípios silenciosos destinatários de recomendações no primeiro biênio do projeto;	Não realizado
8. Realizar capacitação para o hospital selecionado sobre notificação no SINAN em parceria com o Cerest;	Realizado
9. Realizar capacitação para os Municípios silenciosos sobre notificação no SINAN em parceria com o Cerest;	Realizado
10. Realizar capacitação com o Cerest selecionado sobre investigação de acidentes do trabalho em parceria com o Cerest Estadual ou CGSAT/MS, oportunidade em que deverá ser definido o fluxo de trabalho a ser acompanhado posteriormente;	Não realizado
11. Acompanhar a implementação do fluxo de trabalho das investigações dos acidentes pelo Cerest;	Não realizado
12. Articular com o(s) Poder(es) Público(s) responsável(is) pelo Cerest selecionado para assegurar a disponibilização das equipes mínimas que possibilitem a efetiva implementação da PNSTT e para assegurar a atuação como autoridade sanitária (inclusive por meio de legislação, se possível);	Não realizado
13. Realizar evento alusivo ao Abril Verde com as temáticas do projeto.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado:
PA-PROMO 000118.2024.03.001/2, autuado em face de Santa Casa de Misericórdia de Juiz de Fora; PA-PROMO 000119.2024.03.001/9 autuado em face de CEREST de Juiz de Fora.

Outras informações relevantes:
O acompanhamento dos Municípios Silenciosos se deu por meio de expedição de ofícios e não por reunião (Municípios: Santana do Jacaré, Faria Lemos, Areado, Rio Espera, Soledade de Minas); embora o tema tenha sido tratado em uma reunião, a capacitação do CEREST Juiz de Fora em análise de acidentes será presencial no segundo semestre, quando então será acompanhada a implantação do fluxo; na ocasião também será realizada a reunião com o Secretário de Saúde. Foram realizados dois eventos do Abril Verde, um com o setor de construção civil e um com o setor da saúde.

PROJETO FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

2. INDICADORES

2.1. Número de hospitais, entre os maiores e/ou mais resistentes à implementação da notificação do SINAN (consulta à SES), em que houve atuação para aumentar notificações no SINAN.

Meta semestral: 1 hospital

Resultado obtido no semestre: 01

Análise do resultado do indicador:
O hospital notificado foi a Santa Casa de Misericórdia de Juiz de Fora (CNPJ 21.575.709/0001-95), que não fazia notificações de doenças e agravos relacionados ao trabalho, salvo acidentes e acidentes com material biológico de empregados próprios. Além da audiência organizada pelo MPT, foram realizadas reuniões com o CEREST e realizado treinamento inicial com o hospital.

2.2. Número de Cerests em que houve atuação para criação de fluxo de trabalho para investigação (vigilância em ambientes e processos de trabalho) dos acidentes graves e fatais e criação de políticas públicas de prevenção.

Meta semestral: 1 Cerest

Resultado obtido no semestre: 01

Análise do resultado do indicador: O promovido é o CEREST Juiz de Fora, o qual foi notificado e em reunião expôs as dificuldades para realização da atividade, notadamente pela extensa área de abrangência (100 Municípios).

2.3. Número de municípios acompanhados/fiscalizados entre os silenciosos remanescentes no final de 2023, considerando a listagem 2021-2022 (Para DF e SPconsiderar número de hospitais).

Meta semestral: 5 (cinco) municípios silenciosos por semestre (ou 25% do total de remanescentes, se menos que 5). Para os estados do DF e SP, a meta é 5 hospitais).

Número de municípios silenciosos remanescentes no final de 2023, considerando a listagem 2021 - 2022 (ou hospitais no caso de DF e SP): 18

Número de municípios (ou hospitais) acompanhados/fiscalizados no 1º semestre de 2024: 05

Análise do resultado do indicador:
Foram oficiados os Municípios de Santana do Jacaré, Faria Lemos, Areado, Rio Espera e Soledade de Minas.

PROJETO PROMOÇÃO DA REGULARIDADE DAS NOTIFICAÇÕES DE ACIDENTES DO TRABALHO

PRT03

Titular do Ofício: Eliaquim Queiroz
Responsável pelo ofício desde: 19/12/2023
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Encerrar ICs ativos até o semestre anterior (assinatura deTAC, ajuizamento de ACP ou arquivamento);	Realizado
2. Realizar audiências para tratativas de TAC;	Realizado
3. Elaborar e ajuizar ACP (se TAC infrutífero);	Realizado
4. Autuar NF em face de empresa;	Realizado
5. Analisar dados e documentos para instrução de IC ou aferição de cumprimento de TAC.	Realizado

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de ICs encerrados (assinatura de TAC, ajuizamento de ACP ouarquivamento), dentre os ativos no fi nal do semestre anterior.

Meta semestral: 2 por semestre (ou 1 por semestre para os ofícios que tiverem menos de 8 ICs ativos no final do 2º semestre de 2023).

Número de ICs ativos no 2º semestre de 2023: 08

Número de ICs encerrados no 1º semestre de 2024: 02

Análise do resultado do indicador: Foram ajuizadas ações civis públicas em face das empresas: Avivar Alimentos Ltda e Saritur Santa Rita Transporte Urbano e Rodoviário Ltda.

2.2. Número de NFs autuadas em face das empresas com maiores indícios de subnotificação, preferencialmente dentre aquelas que receberam recomendação no primeiro biênio do projeto, podendo haver direcionamento para setor econômico com maiores indícios de subnotificação no Estado/Regional.

Meta semestral: 1 Notícia de Fato

Resultado obtido no semestre: 01

Análise do resultado do indicador: Foi atuada notícia de fato em face da empresa: Rio Branco Alimentos S/A.

PROJETO CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA

PRT03

Titular do Ofício: Roberto Gomes de Souza
Responsável pelo ofício desde: 20/12/2023
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Dar continuidade às atividadesformativas, comaprofundamento dascapacitações, nos cincomunicípios parceiros játrabalhados no último biênio doProjeto;	Realizado
2. Realizar cursos de capacitaçãoda rede de Assistência Socialem, no mínimo, dois municípiosselecionados com menor IDH doestado, com menores índices deinclusão no Cadastro Único oucom alta incidência de local deorigem ou destino de trabalhoanálogo ao escravo e tráfi co depessoas, conforme calendário aser defi nido junto ao órgãogestor municipal;	Realizado
3. Articular com os órgãosmunicipais da rede deatendimento tais como aAssistência Social, com a Redede Atenção à Saúde doTrabalhador – Renast (rede deserviços de assistência evigilância em saúde dotrabalhador no âmbito do SUS, cujo principal componente é oCerest), Educação, SegurançaPública (polícias civil e militar), Conselhos Tutelares, bem comoequipamentos voltados para oatendimento à mulher vítima deviolência doméstica, migrantes, pessoas LGBTQIA+ e outrosgrupos em situação devulnerabilidade, dentre outrasinstituições que atuam na defesados Direitos Humanos	Realizado

Outras informações relevantes:
Grande adesão de participantes.

2. INDICADORES

2.1. Número de profissionais capacitados

Meta semestral: Capacitação de 30 profissionais da Rede de Atendimento às Vitimas.

Resultado obtido no semestre: 149

Análise do resultado do indicador: O número de profissionais superou a meta.

PROJETO REAÇÃO EM CADEIA: ATUAÇÃO DO MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO EM CADEIAS PRODUTIVAS

PRT03

Titular do Ofício: Roberto Gomes de Souza
Responsável pelo ofício desde: 20/12/2023
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Setor econômico da cadeia produtiva selecionada: Aço - Mineração
Número(s) do(s) PA-PROMO(s) autuado(s): 1
Empresa líder investigada (caso já selecionada): Não informado
Número da(s) Notícia(s) de Fato autuada(s) (caso já instaurada): Não informado

Atividades	Execução
1. Autuar 1 PA-PROMO	Realizado

Outras informações relevantes:
Foram feitos vários levantamentos em relação a possível/potencial cadeia produtiva.

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de Procedimentos – PA-Promos – instaurados.

Meta semestral: 1 PA-PROMO.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador: A meta foi alcançada.

PROJETO ENFRENTAMENTO ÀS FRAUDES NAS RELAÇÕES DE TRABALHO NA SAÚDE

PRT03

Titular do Ofício: Amanda Fanini Gomes Alcântara
Responsável pelo ofício desde: 20/12/2023
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instaurar Procedimento Promocional no âmbito do Ofício do GAET, onde serão concentradas as atividades promocionais e preparatórias à instauração das Notícias de Fato.	Realizado
2. Realização de no mínimo 5 reuniões e/ou expedição de ofícios para subsidiar a seleção das empresas passíveis de atuação.	Realizado
3. Instaurar, a partir dos dados obtidos, Notícias de Fato em face das empresas localizadas. Temas: 03.01. FRAUDES PARA DESCARACTERIZAR A RELAÇÃO DE EMPREGO; 03.01.01. Desvirtuamento da condição de autônomo(a); 03.01.04. Desvirtuamento de pessoa jurídica; e 03.01.07. Desvirtuamento do trabalho por meio de cooperativa. Os temas 03.01.01, 03.01.04 e 03.01.07 deverão ser selecionados a partir da situação fática identificada. A Notícia de Fato instaurada deverá, ainda, ser vinculada ao Projeto Nacional Estratégico do GAET-CONAFRET, na aba “dados estratégicos” do MPTDigital.	Realizado
4. Realização de reunião com o COREN – Conselho Regional de Enfermagem objetivando apresentar o projeto e a atuação do MPT na matéria, oportunidade em que será apresentado Ofício, a fim de que o órgão informe as empresas (hospitais, clínicas, empresas de home care, prestadoras de serviços de saúde, etc) que mais se utilizam de mão de obra de enfermeiros, técnicos de enfermagem, auxiliares de enfermagem, etc., de forma autônoma e/ou mediante a contratação de pessoas jurídicas.	Realizado
5. Realização de reunião com Sindicatos Profissionais e Federações de Trabalhadores de trabalhadores de área da saúde objetivando apresentar o projeto e a atuação do MPT na matéria, oportunidade em que será apresentado Ofício, a fim de que a Entidade informe as empresas (hospitais, clínicas, empresas de home care, prestadoras de serviços de saúde, etc) que mais se utilizam de mão de obra de enfermeiros, técnicos de enfermagem, auxiliares de enfermagem, etc., de forma autônoma e/ou mediante a contratação de pessoas jurídicas.	Realizado
6. Expedição de Ofício ao Tribunal Regional do Trabalho, objetivando acesso à listagem das maiores demandas em casos de fraude às relações de trabalho, mediante a contratação de falsos autônomos e/ou pessoas jurídicas, relativamente a profissionais da área da saúde.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado:
PA-PROMO 000277.2024.03.001/8-121

Outras informações relevantes:
Não informado

PROJETO ENFRENTAMENTO ÀS FRAUDES NAS RELAÇÕES DE TRABALHO NA SAÚDE

2. INDICADORES

2.1. Número de Notícias de Fato instauradas em face das empresas localizadas.

Meta semestral: 5 Notícias de Fato instauradas

Resultado obtido no semestre: 8

Análise do resultado do indicador:
Analisando as informações obtidas pelo TRT, COREN e SINDEESS, verificou-se a coincidência de quatro empresas indicadas pelo COREN e SINDEESS, a saber: BLUECOOP COOPERATIVA DE TRABALHO DA SAÚDE E DE ATENDIMENTO DOMICILIAR - CNPJ 21.552.891/0001- 69; COOPERAR BH COOPERATIVA DE TRABALHO DOS PROFISSIONAIS DE SAÚDE LTDA - CNPJ 26.122.878/0001-93; AZUL EMERGENCIAS MEDICAS EIRELI - CNPJ 21.539.905/0005-38 e VITAL SENIOR EXCELENCE ASSISTÊNCIA DOMICILIAR LTDA - CNPJ 52.084.337/0001-28. Assim, foi instaurada uma notícia de fato em face de cada uma das empresas mencionadas, a saber: NF 000631.2024.03.001/3; NF 000632.2024.03.001/0; NF 000633.2024.03.001/6; NF 000634.2024.03.001/2; NF 000635.2024.03.001/9 ; NF 000636.2024.03.001/5; NF 000637.2024.03.001/1 e NF 000638.2024.03.001/8.

PROJETO PLATAFORMAS DIGITAIS

PRT03

Titular do Ofício: Amanda Fanini Gomes Alcântara
Responsável pelo ofício desde: 20/12/2023
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instaurar PA-PROMO destinado ao incremento das notificações de agravos relacionados aos trabalhadores de plataformas digitais.	Realizado
2. Requisitar à SES respectiva as notificações no SINAN relacionadas a acidentes com motoristas e entregadores nos últimos 5 anos;	Realizado
3. Instaurar PA-PROMO destinado ao acompanhamento do cumprimento do art. 20 da 13.709/2018(LGDP) pelas plataformas digitais.	Realizado
4. Realizar reuniões (no mínimo uma) com Sindicatos e Associações de Trabalhadores que trabalham para Plataformas Digitais (de diversos setores e áreas de atuação) com vistas a obter informações sobre plataformas que aplicam punições e/ou realizam bloqueios de trabalhadores sem garantir prévio acesso aos dados que embasam a conduta e, consequentemente, a apresentação de defesa.	Realizado
5. Instaurar 1 (uma) Notícia de Fato para investigação e exigência do cumprimento do art. 20 da Lei 13.709/2018 em face de 1 Plataforma Digital, a partir de dados constantes em listagem fornecida pela CONAFRET e dados advindos de reuniões a serem realizadas com Sindicatos e Associações Regionais/locais.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado:
PA-PROMO 000276.2024.03.001/1-121 e PA-PROMO 000488.2024.03.001/8-121

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de requisições à SES sobre as notifi cações no SINAN relacionadasa acidentes com motoristas e entregadores nos últimos 5 anos.

Meta semestral: Requisição à SES respectiva das notificações no SINAN relacionadas a acidentes com motoristas e entregadores nos últimos 5 anos.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador:
Nos autos do 000276.2024.03.001/1, foi expedido o OFÍCIO/PRT 3/Uberlândia / Nº 10071.2024 no dia 07/05/2024, com reiteração expedida no dia 24/05/2024. No dia 27/05/2024, vieram aos autos a resposta da SES com a apresentação da documentação requerida. A SES apresentou satisfatoriamente a documentação requerida. Em um primeiro momento, embora a SES tenha atendido a notificação do MPT, não há menção às plataformas digitais na planilha encaminhada.

2.2. Realização de Reuniões e Audiências Públicas, objetivando a obtenção deinformações sobre a aplicação de punições e/ou bloqueios de trabalhadores sem garantia doprévio acesso aos dados que embasam a conduta e, consequentemente, a apresentação dedefesa. (art. 20 LGPD).

PROJETO PLATAFORMAS DIGITAIS

Meta semestral: Realizar reuniões (no mínimo uma) com Sindicatos e Associações de Trabalhadores que trabalham para Plataformas Digitais (de diversos setores e áreas de atuação: pelo menos, motoristas e entregadores) com vistas a obter informações sobre plataformas que aplicam punições e/ou realizam bloqueios de trabalhadores sem garantir prévio acesso aos dados que embasam a conduta e, consequentemente, a apresentação de defesa.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador:
Foi realizada consulta ao sistema MPT-Polaris contendo os marcadores CNAE 9430- 8/00 (atividades de associações de defesa de direitos sociais), CNAE 9420100 (atividades de organizações sindicais) e estado de Minas Gerais, utilizando-se como filtros as palavras "plataforma", "plataformas", "aplicativo", "aplicativos", "digital", "digitais" e "moto". Da pesquisa, não foram localizados sindicatos e/ou associações de trabalhadores que trabalham para plataformas digitais. Outrossim, em buscas livres na internet, foi possível localizar as seguintes entidades: Associação dos motoristas por aplicativos (Asmopli MG), Sindicato dos Condutores de Veículos que Utilizam Aplicativos do Estado de Minas Gerais (Sicovapp) e Associação dos Prestadores de Serviço Que Utilizam Plataformas Web e Aplicativos de Economia Compartilhada – Appec. Assim, foi realizada reunião no dia 17/05/2024 (ata Doc n.º 010910.2024) visando obter informações sobre plataformas que aplicam punições e/ou realizam bloqueios de trabalhadores sem garantir prévio acesso aos dados que embasam a conduta e, consequentemente, a apresentação de defesa.

2.3. Número de Notícias de Fato instauradas para exigência de cumprimento no disposto do art. 20 da Lei 13.709/2018 (LGDP).

Meta semestral: Instaurar 1 (uma) Notícia de Fato para investigação e exigência do cumprimento do art. 20 da Lei 13.709/2018 em face de 1 (uma) Plataforma Digital, a partir de dados constantes em listagem fornecida pela CONAFRET e dados advindos de reuniões a serem realizadas com Sindicatos e Associações Regionais/locais.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador:
Conforme estabelecido pela Coordenação Nacional da Coordenadoria Nacional de Combate às Fraudes nas Relações de Trabalho (CONAFRET) do MPT (Doc n.º 002336.2024), foram selecionadas, em âmbito nacional, as plataformas digitais que serão objeto de investigação em casa regional. Na PRT3 (Minas Gerais), restou deliberado que a investigação recairá, neste primeiro momento, sobre a empresa Empreendimento 7 Transportes Turismo e Logística Ltda. ("PAMPAMAPP"). Assim, foi instaurada a NF 000602.2024.03.001/8.

PROJETO LIBERDADE SINDICAL SOB A ÓTICA DOS ATOSANTISSINDICAIS

PRT03

Titular do Ofício: GERALDO EMEDIATO DE SOUZA
Responsável pelo ofício desde: 03/01/2022
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar audiência pública ou coletiva, com a participação de sindicatos e/ou sindicatos e empregadores;	Realizado
2. Participar em evento, simpósio, palestra e/ou reunião sobre o tema.	Realizado

Outras informações relevantes:
Realizamos a reunião coletiva com sindicatos patronais e profissionais, em Belo Horizonte e em Montes Claros/MG, ocasião em que palestramos sobre o assunto.

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências realizadas.

Meta semestral: Realizar pelo menos 1 audiência pública ou coletiva, com a participação de sindicatos e/ou sindicatos e empregadores.

Resultado obtido no semestre: 3

Análise do resultado do indicador:
Tivemos a oportunidade de realizar audiências coletivas, virtual e presencialmente, nos dias 05/04/2024, às 14h00, com entidades sindicais patronais, centrais sindicais e sindicatos profissionais; realizamos audiências com as entidades profissionais e econômicas nos dias 25/06/2024 em Montes Claros e em 26/06/2024 em Belo Horizonte

2.2. Número de participações em eventos sobre o tema do projeto.

Meta semestral: Participar em pelo menos um evento, simpósio, palestra e/ou reunião sobre o tema

Resultado obtido no semestre: 2

Análise do resultado do indicador: Palestramos sobre Práticas Antissindicais com entidades patronais e profissionais em Montes Claros/MG e em Belo Horizonte/MG, nos dias 25/06/24 e 26/06/24, respectivamente.

PROJETO SINDICALISMO E DIVERSIDADE

PRT03

Titular do Ofício: GERALDO EMEDIATO DE SOUZA
Responsável pelo ofício desde: 03/01/2021
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar levantamento regional de boas práticas sindicais relacionadas ao respeito à diversidade previstas em convenções coletivas ou em disposições estatutárias (profissional ou patronal).	Realizado
2. Promover audiência extrajudicial/reunião, individualizada ou em conjunto, coletivos/Secretarias/Comitês ou congêneres existentes dentro das organizações Sindicais profissionais, com focos subjetivos diferentes.	Realizado
3. Realizar reunião com os membros da regional.	Realizado

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências públicas e/ou reuniões realizadas e número de coletivos.

Meta semestral: Realizar 01 (uma) audiência extrajudicial/reunião, individualizada ou em conjunto, com, no mínimo, 04 (quatro) desses coletivos/Secretarias/Comitês ou congêneres existentes dentro das organizações sindicais profissionais, com focos subjetivos diferentes.

Número de audiências extrajudiciais/reuniões individualizadas ou em conjunto realizadas no semestre: 3

Número de coletivos/Secretarias/Comitês ou congêneres que compareceram (Para cumprir a meta é necessário o comparecimento de no mínimo 4): 54

Análise do resultado do indicador: Cumprida com excelência a meta de reunião com os coletivos, pois mais de 50 entidades sindicais foram envolvidas no projeto, tendo sido fomentada, nas oportunidades, a criação de coletivos internos para a consecução do objeto de inclusão e boas práticas nas entidades que não os possuem.

2.2. Número de eventos realizados para articulação social

Meta semestral: Realizar 01 (uma) reunião com os membros da regional a fim de divulgar o projeto e difundir a nova mentalidade organizacional no tocante às relações institucionais com os sindicatos.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador: realizamos a reunião com o Colegiado da PRT3 no dia 25/06/24, ocasião em que esclarecemos os objetivos do projeto, de levantamento e fomento de boas práticas de inclusão social, sendo estimulados os colegas a participarem dos trabalhos. Foi citado o Projeto Descubra da Regional, que estimula e possibilita às empresas o cumprimento das cotas de inclusão.

PROJETO ADEQUAÇÃO DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO NO SISTEMA PRISIONAL

PRT03

Titular do Ofício: ISABELA CALDEIRA LIMA
Responsável pelo ofício desde: 19/02/2024
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar 02 novas NOTÍCIAS DE FATO, uma para cada UNIDADE PRISIONAL, a ser inspecionada;	Realizado
2. Autuar NOTÍCIAS DE FATO supervenientes a cada INSPEÇÃO em UNIDADE PRISIONAL onde houver OFICINA PRIVADA instalada;	Não realizado
3. Abertura ou instrução de PROMO já aberto para documentação das ações de integração do titular do GAET ao GMF/TJ a partir do convênio do CNJ e TJs que implementa o termo de cooperação conjunta firmado entre aquele órgão e o MPT.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado:
000175.2021.03.008/5 - 123

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de unidades prisionais inspecionadas (preferencialmente cadeias públicas ou penitenciárias de segurança máxima).

Meta semestral: 02 unidades prisionais distintas inspecionadas (abrangendo, em cada inspeção em unidade prisional, inspeções nas oficinas privadas eventualmente existentes), por titular de GAET.

Número de unidades prisionais inspecionadas no 1º semestre de 2024: 2

Análise do resultado do indicador:
Não informado

DADOS DAS UNIDADES PRISIONAIS INSPECIONADAS

Nome da Unidade Prisional inspecionada: Presídio de Teófilo Otoni
Número de Pessoas Privadas de Liberdade (PPL) da Unidade inspecionada: 630
Número de PPLs que trabalham em oficinas privadas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 0
Número de PPLs que trabalham em oficinas públicas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 0
Número de PPLs que trabalham dentro da Unidade Prisional e são remunerados com no mínimo ¾ do SM: 0

Nome da Unidade Prisional inspecionada: Presídio de Itambacuri
Número de Pessoas Privadas de Liberdade (PPL) da Unidade inspecionada: 179
Número de PPLs que trabalham em oficinas privadas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 0
Número de PPLs que trabalham em oficinas públicas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 179
Número de PPLs que trabalham dentro da Unidade Prisional e são remunerados com no mínimo ¾ do SM: 0

PROJETO INCLUSÃO SOCIOPRODUTIVA DE CATADORAS E CATADORES DE MATERIAIS RECICLÁVEIS

PRT03

Titular do Ofício: ISABELA CALDEIRA LIMA
Responsável pelo ofício desde: 19/02/2024
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Reunião com os parceiroslocais para apresentação doprojeto, obter informações efortalecer atuaçãointerinstitucional;	Realizado
2. Audiência administrativa inicial com o Município;	Não realizado
3. Visitas técnicas e entrevistas: ao lixão ou aterro; aos locais detrabalho dos(as) catadores(galpões); aos equipamentossocioassistenciais (CRAS eCREAS); e	Realizado
4. Capacitação da rede de proteção.	Realizado

Número(s) do(s) procedimento(s) instaurado(s) para implementação do Projeto:
(02) DOIS

Nome do(s) município(s) em que ocorreu a implantação do projeto:
Teófilo Otoni e Manhuaçu

Outras informações relevantes:
Realizei audiência inicial com Município de Manhuaçu e não com o de Teófilo Otoni

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios em que ocorreu a implementação do projeto, com execução de 2 etapas mínimas no 1º semestre de 2024.

Meta semestral: Implementar 2 das etapas de 1 a 4 do projeto em pelo menos 1 município.

Resultado obtido no semestre: 2

Análise do resultado do indicador:
Não informado

PROJETO MAR A MAR

PRT03

Titular do Ofício: Fernanda Pessamilio Freitas Ferreira
Responsável pelo ofício desde: 20/12/2023
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instauração/Manutenção de Procedimento Promocional a ser conduzido pelos titulares dos Ofícios GAET, em que serão concentradas as atividades promocionais e preparatórias à instauração de Notícias de Fato, o mapeamento das empresas de navegação e registradas as reuniões de articulação com os parceiros externos descritos no Projeto;	Não realizado
2. Realizar no mínimo 2 reuniões durante o semestre de execução do projeto com os parceiros externos descritos no item 2.2 do presente Projeto (Ministério do Trabalho e Previdência Ministério dos Portos e Aeroportos; Secretaria Nacional dos Portos e Transportes Aquaviários Polícia Federal e Polícia Rodoviária Federal Marinha do Brasil AgênciaNacional do Transporte Aquaviário – ANTAQ; Agência Nacional de Vigilância Sanitária - ANVISA ITF; Federação Internacional dos Trabalhadores em Transportes, pela sua representação nacional), dentro dos limites geográficos e funcionais das unidades representativas destas instituições em uma esfera local de atuação, de modo que os órgãos de representação nacional ficarão a cargo da Coordenação Nacional visando preservar a integridade e a eficácia na atuação e trazendo uma gestão mais eficiente. Insere-se ainda nesta meta as reuniões com entidades sindicais de representação dos aquaviários para tratar de assuntos afetos ao Projeto.	Não realizado

Número do PA-PROMO instaurado:
000320.2020.03.003/6

Outras informações relevantes:
Esta signatária assumiu não apenas a titularidade do GAET em janeiro/2024, como também de um novo ofício na PRT3, em outra divisão temática, tendo igualmente assumido novos servidores (analista e técnico) e, inclusive, novo estagiário. Em razão das muitas mudanças e necessidade de adaptação, bem como ao fato de a signatária ter usufruído de quatro períodos de férias no primeiro semestre de 2024 (referentes aos períodos aquisitivos de 2023 e 2024), não foi possível executar as atividades próprias do GAET, comprometendo-se a signatária, no entanto, a priorizar tais atividades e superar os indicadores específicos a partir deste semestre que se inicia.

2. INDICADORES

2.1. Número de reuniões ou audiências.

Meta semestral: 2 Reuniões/Audiências.

Resultado obtido no semestre: 0

Análise do resultado do indicador:
Esta signatária assumiu não apenas a titularidade do GAET em janeiro/2024, como também de um novo ofício na PRT3, em outra divisão temática, tendo igualmente assumido novos servidores (analista e técnico) e, inclusive, novo estagiário. Em razão das muitas mudanças e necessidade de adaptação, bem como ao fato de a signatária ter usufruído

de quatro períodos de férias no primeiro semestre de 2024 (referentes aos períodos aquisitivos de 2023 e 2024), não foi possível executar as atividades próprias do GAET, comprometendo-se a signatária, no entanto, a priorizar tais atividades e superar os indicadores específicos a partir deste semestre que se inicia.

2.2. Número de Procedimentos Promocionais instaurados

Meta semestral: 1 PA-PROMO ou a manutenção, se já existente.

Resultado obtido no semestre: 0

Análise do resultado do indicador: O PROMO já instaurado na PRT3 continua mantido, mas não foram praticadas atividades por esta signatária no último semestre. Esta signatária assumiu não apenas a titularidade do GAET em janeiro/2024, como também de um novo ofício na PRT3, em outra divisão temática, tendo igualmente assumido novos servidores (analista e técnico) e, inclusive, novo estagiário. Em razão das muitas mudanças e necessidade de adaptação, bem como ao fato de a signatária ter usufruído de quatro períodos de férias no primeiro semestre de 2024 (referentes aos períodos aquisitivos de 2023 e 2024), não foi possível executar as atividades próprias do GAET, comprometendo-se a signatária, no entanto, a priorizar tais atividades e superar os indicadores específicos a partir deste semestre que se inicia.

PROJETO PORTOS SEGUROS

PRT03

Titular do Ofício: Fernanda Pessamilio Freitas Ferreira
Responsável pelo ofício desde: 20/12/2023
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Audiências a serem realizadaspara tratar de eventuais irregularidades encontradas em instalações portuárias na qual se verificou as condições do meio ambiente do trabalho e que foi firmado TAC ou ajuizada Ação Civil Pública. Neste caso considera-se também atendido caso ocorra novo relatório pericial ou relatório de análise de documentos apresentados em virtude de impulsionamento de procedimentos afetos ao GAET e que foram desdobramentos das ações ocorridas no semestre anterior.	Não realizado
2. Reuniões a serem realizadas com a Autoridade Portuária, Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários..	Não realizado

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências realizadas.

Meta semestral: 1 audiência

Resultado obtido no semestre: 0

Análise do resultado do indicador:
Esta signatária assumiu não apenas a titularidade do GAET em janeiro/2024, como também de um novo ofício na PRT3, em outra divisão temática, tendo igualmente assumido novos servidores (analista e técnico) e, inclusive, novo estagiário. Em razão das muitas mudanças e necessidade de adaptação, bem como ao fato de a signatária ter usufruído de quatro períodos de férias no primeiro semestre de 2024 (referentes aos períodos aquisitivos de 2023 e 2024), não foi possível executar as atividades próprias do GAET, comprometendo-se a signatária, no entanto, a priorizar tais atividades e superar os indicadores específicos a partir deste semestre que se inicia.

2.2. Número de reuniões realizadas com Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários

Meta semestral: 1 reunião com a Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários.

Resultado obtido no semestre: 0

Análise do resultado do indicador: Esta signatária assumiu não apenas a titularidade do GAET em janeiro/2024, como também de um novo ofício na PRT3, em outra divisão temática, tendo igualmente assumido novos servidores (analista e técnico) e, inclusive, novo estagiário. Em razão das muitas mudanças e necessidade de adaptação, bem como ao fato de a signatária ter usufruído de quatro períodos de férias no primeiro semestre de 2024 (referentes aos períodos aquisitivos de 2023 e 2024), não foi possível executar as atividades próprias do GAET, comprometendo-se a signatária, no entanto, a priorizar tais atividades e superar os indicadores específicos a partir deste semestre que se inicia.

PROJETO ENFRENTAMENTO ÀS IRREGULARIDADES TRABALHISTAS NA PESCA INDUSTRIAL

PRT03

Titular do Ofício: Fernanda Pessamilio Freitas Ferreira
Responsável pelo ofício desde: 20/12/2023
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar PROMO por GAET, oumanter o PROMO, se já existente;	Não realizado
2. Participar e/ou realizar, nomínimo, 2 (duas) reuniões ouaudiências.	Não realizado

Número do PA-PROMO:
000320.2020.03.003/6

Outras informações relevantes:
Esta signatária assumiu não apenas a titularidade do GAET em janeiro/2024, como também de um novo ofício na PRT3, em outra divisão temática, tendo igualmente assumido novos servidores (analista e técnico) e, inclusive, novo estagiário. Em razão das muitas mudanças e necessidade de adaptação, bem como ao fato de a signatária ter usufruído de quatro períodos de férias no primeiro semestre de 2024 (referentes aos períodos aquisitivos de 2023 e 2024), não foi possível executar as atividades próprias do GAET, comprometendo-se a signatária, no entanto, a priorizar tais atividades e superar os indicadores específicos a partir deste semestre que se inicia.

2. INDICADORES

2.1. Número de reuniões ou audiências realizadas.

Meta semestral: 2 (duas) reuniões ou audiências.

Resultado obtido no semestre: 0

Análise do resultado do indicador:
Esta signatária assumiu não apenas a titularidade do GAET em janeiro/2024, como também de um novo ofício na PRT3, em outra divisão temática, tendo igualmente assumido novos servidores (analista e técnico) e, inclusive, novo estagiário. Em razão das muitas mudanças e necessidade de adaptação, bem como ao fato de a signatária ter usufruído de quatro períodos de férias no primeiro semestre de 2024 (referentes aos períodos aquisitivos de 2023 e 2024), não foi possível executar as atividades próprias do GAET, comprometendo-se a signatária, no entanto, a priorizar tais atividades e superar os indicadores específicos a partir deste semestre que se inicia.

2.2. Número de Procedimentos Promocionais instaurados.

Meta semestral: 1 PA-PROMO ou a manutenção, se já existente.

Resultado obtido no semestre: 0

Análise do resultado do indicador:
O PROMO instaurado na PRT3 está mantido, mas não foram praticadas atividades por esta signatária no primeiro semestre. Esta signatária assumiu não apenas a titularidade do GAET em janeiro/2024, como também de um novo ofício na PRT3, em outra divisão temática, tendo igualmente assumido novos servidores (analista e técnico) e, inclusive, novo estagiário. Em razão das muitas mudanças e necessidade de adaptação, bem como ao fato de a signatária ter usufruído de quatro períodos de férias no primeiro semestre de 2024 (referentes aos períodos aquisitivos de 2023 e

2024), não foi possível executar as atividades próprias do GAET, comprometendo-se a signatária, no entanto, a priorizar tais atividades e superar os indicadores específicos a partir deste semestre que se inicia.

PROJETO INCLUSÃO DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA E REABILITADOS NO MERCADO FORMAL DE TRABALHO

PRT03

Titular do Ofício: Pedro Ivo Gabriel de Castro Dourado
Responsável pelo ofício desde: 07/03/2024
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Identificar e selecionar 10 procedimentos de acompanhamento de ação ou TAC, ativos ou arquivados, relativos às pessoas jurídicas empregadoras das respectivas regionais que não cumprem a cota do art.93 da Lei 8213 de1991;	**Realizado**
2. Atuar 1 (um) procedimento promocional, tem como objetivo"6.3.1 Reserva de cargos e 6.3.3 Acessibilidade e adaptação razoável", para registro das ações promocionais (eventos, audiências públicas, reuniões com autoridades, órgãos ou instituições relacionadas aoprojeto), contendo como parte requerida as pessoas jurídicas selecionadas;	**Realizado**
3. Realizar, ao menos, 1 (uma) audiência pública/coletiva comas pessoas jurídicas afetas ao projeto, prefeituras, órgãos doEstado que assistam pessoas com deficiência e reabilitados, INSS, Conselhos da Pessoa com Deficiência, Sindicatos e outros atores.	**Realizado**

Número do PA-PROMO autuado:
000150.2024.03.005/4

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de procedimentos redistribuídos e impulsionados.

Meta semestral: 11 procedimentos.

Resultado obtido no semestre: 11

Análise do resultado do indicador:
Não informado

2.2. Quantidade de audiências públicas/coletivas, reuniões e eventos realizados.

Meta semestral: Realização de 01 audiência, pública/coletiva e/ou reunião, com as pessoas jurídicas afetas ao projeto.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador:
Não informado

PROJETO IGUALDADE NO TRABALHO PARA TODAS AS MULHERES E PARA A POPULAÇÃO NEGRA

PRT03

Titular do Ofício: Pedro Ivo Gabriel de Castro Dourado
Responsável pelo ofício desde: 07/03/2024
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instaurar 1 (um) procedimento promocional vinculado ao Projeto Nacional para registrar as reuniões, audiências públicas ou coletivas, capacitações e demais atos realizados sobre o Projeto, bem como manter todos os documentos pertinentes a essa atuação;	**Realizado**
2. Realizar 1 (uma) reunião com a Gerência Nacional e os demais Coordenadores Regionais para discutir o andamento do projeto nacional;	**Não realizado**
3. Realizar 1 (uma) reunião com empresas de sua base para discutir a implementação da Lei 14.611 de 2023, alcançando 10 pessoas físicas ou jurídicas.	**Realizado**

Número do PA-PROMO instaurado:
000151.2024.03.005/0

Outras informações relevantes:
A reunião com a Gerência Nacional e os demais Coordenadores Regionais foi realizada em 06/03/2024. Esse membro apenas foi designado titular do Ofício Especial do Grupo de Atuação Especial Trabalhista – GAET em 07/03/2023 (data da publicação da Portaria n. 62 da PRT3). O titular anterior do Ofício Especial do GAET não participou da referida reunião.
Em 20/03/2024, esse membro se reuniu de forma virtual com a vice-gerente nacional do projeto Fernanda Barbosa Diniz, oportunidade em que foram repassadas informações da reunião ocorrida em 06/03/2024.

2. INDICADORES

2.1. Número de reuniões/eventos realizados

Meta semestral: Realizar 1 reunião com empresas de sua base para discutir a implementação da Lei 14.611/2023, alcançando 10 pessoas físicas e/ou jurídicas.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador:
Não informado

2.2. Número de pessoas físicas e/ou jurídicas afetadas/conscientizadas.

Meta semestral: 10 pessoas físicas e/ou jurídicas

Resultado obtido no semestre: 10

Análise do resultado do indicador:
Não informado

PROJETO MPT NA ESCOLA

PRT03

Titular do Ofício: Silvia Domingues Bernardes Rossi
Responsável pelo ofício desde: 19/12/2023
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Etapa 1. MAPEAR os municípios, utilizando os critérios estabelecidos no projeto para fins de definição e seleção. Critério atual: Municípios como maior quantitativo de crianças e adolescentes indicados em situação de trabalho no Estado, conforme dados da Prova Brasil 2017, disponíveis no Observatório de Prevenção e Erradicação doTrabalho Infantil – Iniciativa Smartlab: https://smartlabbr.org/trabalhoinfantil/. Caso sejam divulgados novos dados oficiais mais atualizados, o critério poderá também ser revisto.	**Realizado**
Etapa 2. AUTUAR Procedimento Administrativo Promocional (PA PROMO), com a inserção dos dados estratégicos (aba do MPT Digital), em que se incluem o registro dos dados dos municípios selecionados conforme critérios estabelecidos e do tema 7.7 do temário unificado (complemento: MPT NA ESCOLA), bem como a vinculação do PA-PROMO ao MPT na Escola.	**Realizado**
Etapa 3. ELABORAR o edital/regulamento estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.	**Realizado**
Etapa 4. EXPEDIR ofício/convite e/ou outra maneira de formalização (por exemplo, termos de cooperação técnica, recomendações, etc.) e apresentação aos municípios selecionados contendo a explicação do Projeto e de seus objetivos e solicitação do número total de alunos(as) do município matriculados(as) nos 4º e 5º anos	**Realizado**
Etapa 5. REALIZAR reunião/audiência coletiva com os municípios para apresentação do projeto.	**Realizado**
Etapa 6. REALIZAR capacitação com os(as) profissionais de educação dos municípios selecionados (com a possibilidade de indicação para a capacitação nacional).	**Realizado**

Outras atividades de destaque do projeto no período. (Exemplo: realização de capacitação local, articulação para a participação dos socioeducandos no regime de internação, realização de cerimônia de premiação estadual/regional, etc.)
realização de reunião para apresentar o projeto e mobilizar os municípios, acompanhamento da implantação do projeto nos municípios por meio de grupo de whatsapp para fim de retirada de dúvidas

Número(s) do(s) PA-PROMO(s) autuado(s) para execução do Projeto:
000897.2024.03.000-0

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de ações de mobilização local realizadas

Meta semestral: Realização de, no mínimo, **uma ação** de mobilização local, a ser aferida pelo cumprimento da etapa 5 (reunião/audiência coletiva com os Municípios) **OU** da etapa 6 (Realização de capacitação **local/regional.** Não será considerada como ação de mobilização, para o cumprimento da meta, a indicação para capacitação nacional).

PROJETO MPT NA ESCOLA

Resultado obtido no semestre: 2
(O valor informado deve ser a soma de todas as ações de mobilização local realizadas no 1º semestre de 2024 (reuniões + audiências + capacitações locais etc.)

Descreva quais foram as ações de mobilização local informadas no resultado anterior:
1 reunião coletiva com 36 municípios, tendo 32 municípios aderido ao projeto, manutenção de grupo de whatsapp para retirada de dúvidas e acompanhamento da implantação do projeto nos municípios, de modo a permitir a conclusão de forma efetiva do projeto em cada local

PROJETO POLÍTICAS PÚBLICAS

PRT03

Titular do Ofício: Silvia Domingues Bernardes Rossi
Responsável pelo ofício desde: 20/12/2023
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Nome do município:	**Monte Sião**
Número do PA PROMO instaurado:	**PA-PROMO 001400.2024.03.000/2**
ETAPA 01 - SELECIONAR o Município conforme critérios aprovados pelo Colegiado daCoordinfância e INSTAURAR o procedimento promocional em desfavor do Municípioselecionado.	**Realizado**
ETAPA 02 - REALIZAR reunião com o Sistema de Justiça e outros Parceiros Locais em áreasafetas a criança e adolescente/combate ao trabalho infantil.	**Realizado**
ETAPA 03 - REALIZAR audiência inicial com os gestores públicos do Município paraexplanar sobre o projeto, cronograma e ações previstas, bem como articulação pararealização da capacitação da rede de proteção.	**Realizado**
ETAPA 04 - REALIZAR as Visitas Técnicas aos principais órgãos socioassistenciais do Município (CRAS, CREAS), bem como órgãos que lidam com temática da proteção de criançase adolescentes (Conselho Tutelar).	
CRAS	**Realizado**
CREAS	**Realizado**
CONSELHO TUTELAR	**Realizado**
CMDCA	**Realizado**
TÉCNICO OU EQUIPE DE REFERÊNCIA PETI	**Realizado**
SCFV - Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos	**Realizado**
Considerações relevantes sobre as visitas e entrevistas técnicas realizadas:	**Essa etapa foi importante para o MPT conhecer a realidade local e também para tratar do tema do trabalho infantil no cotidiano de cada um dos órgãos**
ETAPA 05 - REALIZAR a capacitação da rede de proteção sobre trabalho infantil	**Realizado**
Número de pessoas capacitadas (opcional).	**Não informado**

Atividades de destaque do projeto no semestre:
Reunião com autoridades que compõem a rede de proteção, reunião com os gestores do município, capacitação da rede municipal

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios alcançados

Meta semestral: implementação do projeto em, ao menos, um município com conclusão, pelo menos, das etapas de inspeções técnicas em um dos principais equipamentos socioassistenciais (etapa 4) e de capacitação da rede de proteção (etapa 5).

Número de municípios em que foram cumpridas as etapas 4 e 5, no 1º semestre de 2024: 1

Análise do resultado do indicador: Para a implementação do projeto foi selecionado o Município de Monte Sião

PROJETO REGIONAL

PRT 3 Cadeia Produtiva do Cigarro de Palha

Responsável pelo preenchimento: **ISABELA CALDEIRA LIMA**
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Atualizar os dados das ações realizadas no 1º biênio, a fim de sistematizar o número de empresas notificadas; número de empresas que se manifestaram ou compareceram em audiência pública; número de trabalhadores beneficiados, entre outras informações relevantes para continuidade da execução do projeto;	Realizado
2. Ampliar o número de empresas acompanhadas/notificadas, a partir de análise da planilha elaborada pela AMICIPA - ASSOCIAÇÃO MINEIRA DOS PRODUTORES DE CIGARRO DE PALHA, devendo ser excluídas as empresas que realizam apenas atividade de tabacaria, mantendo-se as empresas produtoras de cigarro de palha;	Realizado
3. Consolidar o número e a identificação completa das empresas que serão acompanhadas durante o biênio;	Realizado
4. Realizar contato com os municípios envolvidos para colher informações sobre as ações e programas desenvolvidos e planejados sobre a matéria do projeto;	Não realizado
5. Realizar reunião com a AMICIPA, a fim de colher informações sobre as ações realizadas e fixar prazo para apresentação da documentação técnica em saúde e segurança do trabalho, bem como cronograma de implementação das ações.	Não realizado

Outras informações relevantes: Não informado.

2. INDICADORES

2.1. Número de ações internas de pesquisa de dados, consulta a sistemas, sistematização de informações para localização e contato com as empresas.

Meta semestral: 1 ação praticada

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador: 100%

2.2. Número de ações realizadas em face das empresas acompanhadas pelo projeto (notificações, recomendações, audiências, eventos presenciais etc.)

Meta semestral: 10 ações

Resultado obtido no semestre: 12

Análise do resultado do indicador: 100%

2.3. Número de ações realizadas junto a órgãos públicos e entidades privadas para consecução dos objetivos do projeto (reuniões, notificações, eventos, parcerias).

Meta semestral: 1 ação

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador: 100%

Procuradoria Regional do Trabalho da 4ª Região

Ofícios Instalados:

- Codemat
- Conaete
- Conafret
- Conalis
- Conap
- Conatpa
- Coordigualdade
- Coordinfância

PROJETO ENFRENTAMENTO ÀS FRAUDES NAS RELAÇÕES DE TRABALHO NA SAÚDE

PRT04

Titular do Ofício: laura freire fernandes
Responsável pelo ofício desde: 11/12/2023
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instaurar Procedimento Promocional no âmbito do Ofício do GAET, onde serão concentradas as atividades promocionais e preparatórias à instauração das Notícias de Fato.	Realizado
2. Realização de no mínimo 5 reuniões e/ou expedição de ofícios para subsidiar a seleção das empresas passíveis de atuação.	Realizado
3. Instaurar, a partir dos dados obtidos, Notícias de Fato em face das empresas localizadas. Temas: 03.01. FRAUDES PARA DESCARACTERIZAR A RELAÇÃO DE EMPREGO; 03.01.01. Desvirtuamento da condição de autônomo(a); 03.01.04. Desvirtuamento de pessoa jurídica; e 03.01.07. Desvirtuamento do trabalho por meio de cooperativa. Os temas 03.01.01, 03.01.04 e 03.01.07 deverão ser selecionados a partir da situação fática identificada. A Notícia de Fato instaurada deverá, ainda, ser vinculada ao Projeto Nacional Estratégico do GAET-CONAFRET, na aba “dados estratégicos” do MPTDigital.	Realizado
4. Realização de reunião com o COREN – Conselho Regional de Enfermagem objetivando apresentar o projeto e a atuação do MPT na matéria, oportunidade em que será apresentado Ofício, a fim de que o órgão informe as empresas (hospitais, clínicas, empresas de home care, prestadoras de serviços de saúde, etc) que mais se utilizam de mão de obra de enfermeiros, técnicos de enfermagem, auxiliares de enfermagem, etc., de forma autônoma e/ou mediante a contratação de pessoas jurídicas.	Realizado
5. Realização de reunião com Sindicatos Profissionais e Federações de Trabalhadores de trabalhadores de área da saúde objetivando apresentar o projeto e a atuação do MPT na matéria, oportunidade em que será apresentado Ofício, a fim de que a Entidade informe as empresas (hospitais, clínicas, empresas de home care, prestadoras de serviços de saúde, etc) que mais se utilizam de mão de obra de enfermeiros, técnicos de enfermagem, auxiliares de enfermagem, etc., de forma autônoma e/ou mediante a contratação de pessoas jurídicas.	Realizado
6. Expedição de Ofício ao Tribunal Regional do Trabalho, objetivando acesso à listagem das maiores demandas em casos de fraude às relações de trabalho, mediante a contratação de falsos autônomos e/ou pessoas jurídicas, relativamente a profissionais da área da saúde.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado:
000756.2024.04.000/9

Outras informações relevantes:
Não informado

PROJETO ENFRENTAMENTO ÀS FRAUDES NAS RELAÇÕES DE TRABALHO NA SAÚDE

2. INDICADORES

2.1. Número de Notícias de Fato instauradas em face das empresas localizadas.

Meta semestral: 5 Notícias de Fato instauradas

Resultado obtido no semestre: 5

Análise do resultado do indicador:
atuadas as NF: 002609.2024.04.000/4, 002608.2024.04.000/9, 002607.2024.04.000/3, 002606.2024.04.000/8 e 002605.2024.04.000/2

PROJETO PLATAFORMAS DIGITAIS

PRT04

Titular do Ofício: Laura Freire Fernandes
Responsável pelo ofício desde: 11/12/2023
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instaurar PA-PROMO destinado ao incremento das notificações de agravos relacionados aos trabalhadores de plataformas digitais.	Realizado
2. Requisitar à SES respectiva as notificações no SINAN relacionadas a acidentes com motoristas e entregadores nos últimos 5 anos;	Realizado
3. Instaurar PA-PROMO destinado ao acompanhamento do cumprimento do art. 20 da 13.709/2018(LGDP) pelas plataformas digitais.	Realizado
4. Realizar reuniões (no mínimo uma) com Sindicatos e Associações de Trabalhadores que trabalham para Plataformas Digitais (de diversos setores e áreas de atuação) com vistas a obter informações sobre plataformas que aplicam punições e/ou realizam bloqueios de trabalhadores sem garantir prévio acesso aos dados que embasam a conduta e, consequentemente, a apresentação de defesa.	Realizado
5. Instaurar 1 (uma) Notícia de Fato para investigação e exigência do cumprimento do art. 20 da Lei 13.709/2018 em face de 1 Plataforma Digital, a partir de dados constantes em listagem fornecida pela CONAFRET e dados advindos de reuniões a serem realizadas com Sindicatos e Associações Regionais/locais.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado:
001115.2024.04.000/5 E 001117.2024.04.000/6

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de requisições à SES sobre as notifi cações no SINAN relacionadasa acidentes com motoristas e entregadores nos últimos 5 anos.

Meta semestral: Requisição à SES respectiva das notificações no SINAN relacionadas a acidentes com motoristas e entregadores nos últimos 5 anos.

Resultado obtido no semestre: 34

Análise do resultado do indicador:
Apenas 34 de 3435 notificações referem-se a trabalhadores plataformizados. Inexiste filtro específico de "situação de trabalho" que se refira aos trabalhadores que prestam serviços por plataforma digital

2.2. Realização de Reuniões e Audiências Públicas, objetivando a obtenção deinformações sobre a aplicação de punições e/ou bloqueios de trabalhadores sem garantia doprévio acesso aos dados que embasam a conduta e, consequentemente, a apresentação dedefesa. (art. 20 LGPD).

Meta semestral: Realizar reuniões (no mínimo uma) com Sindicatos e Associações de Trabalhadores que trabalham para Plataformas Digitais (de diversos setores e áreas de atuação: pelo menos, motoristas e entregadores) com vistas

a obter informações sobre plataformas que aplicam punições e/ou realizam bloqueios de trabalhadores sem garantir prévio acesso aos dados que embasam a conduta e, consequentemente, a apresentação de defesa.

Resultado obtido no semestre: 2

Análise do resultado do indicador:
Ambos informaram que os aplicativos ativos no RS realizam punições/bloqueios sem sequer informar com exatidão ao trabalhador as razões das punições/bloqueios

2.3. Número de Notícias de Fato instauradas para exigência de cumprimento no disposto do art. 20 da Lei 13.709/2018 (LGDP).

Meta semestral: Instaurar 1 (uma) Notícia de Fato para investigação e exigência do cumprimento do art. 20 da Lei 13.709/2018 em face de 1 (uma) Plataforma Digital, a partir de dados constantes em listagem fornecida pela CONAFRET e dados advindos de reuniões a serem realizadas com Sindicatos e Associações Regionais/locais.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador:
instaurado IC 002309.2024.04.000/2, que aguarda expedição de notificação à empresa investigada

PROJETO ADEQUAÇÃO DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO NO SISTEMA PRISIONAL

PRT04

Titular do Ofício: Marco Aurélio Gomes Cordeiro da Cunha
Responsável pelo ofício desde: 18/01/2024
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar 02 novas NOTÍCIAS DE FATO, uma para cada UNIDADE PRISIONAL, a ser inspecionada;	Realizado
2. Autuar NOTÍCIAS DE FATO supervenientes a cada INSPEÇÃO em UNIDADE PRISIONAL onde houver OFICINA PRIVADA instalada;	Realizado
3. Abertura ou instrução de PROMO já aberto para documentação das ações de integração do titular do GAET ao GMF/TJ a partir do convênio do CNJ e TJs que implementa o termo de cooperação conjunta firmado entre aquele órgão e o MPT.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado:
000379.2021.04.001

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de unidades prisionais inspecionadas (preferencialmente cadeias públicas ou penitenciárias de segurança máxima).

Meta semestral: 02 unidades prisionais distintas inspecionadas (abrangendo, em cada inspeção em unidade prisional, inspeções nas oficinas privadas eventualmente existentes), por titular de GAET.

Número de unidades prisionais inspecionadas no 1º semestre de 2024: 0

Análise do resultado do indicador:
não atingido

DADOS DAS UNIDADES PRISIONAIS INSPECIONADAS

Nome da Unidade Prisional inspecionada: 0
Número de Pessoas Privadas de Liberdade (PPL) da Unidade inspecionada: 0
Número de PPLs que trabalham em oficinas privadas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 0
Número de PPLs que trabalham em oficinas públicas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 0
Número de PPLs que trabalham dentro da Unidade Prisional e são remunerados com no mínimo ¾ do SM: 0

Nome da Unidade Prisional inspecionada: 0
Número de Pessoas Privadas de Liberdade (PPL) da Unidade inspecionada: 0
Número de PPLs que trabalham em oficinas privadas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 0
Número de PPLs que trabalham em oficinas públicas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 0
Número de PPLs que trabalham dentro da Unidade Prisional e são remunerados com no mínimo ¾ do SM: 0

PROJETO INCLUSÃO SOCIOPRODUTIVA DE CATADORAS E CATADORES DE MATERIAIS RECICLÁVEIS

PRT04

Titular do Ofício: Marco Aurélio Gomes Cordeiro da Cunha
Responsável pelo ofício desde: 18/01/2024
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Reunião com os parceiroslocais para apresentação doprojeto, obter informações efortalecer atuaçãointerinstitucional;	Não realizado
2. Audiência administrativa inicial com o Município;	Não realizado
3. Visitas técnicas e entrevistas: ao lixão ou aterro; aos locais detrabalho dos(as) catadores(galpões); aos equipamentossocioassistenciais (CRAS eCREAS); e	Não realizado
4. Capacitação da rede de proteção.	Não realizado

Número(s) do(s) procedimento(s) instaurado(s) para implementação do Projeto:
2

Nome do(s) município(s) em que ocorreu a implantação do projeto:
Erechim e São Leopoldo

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios em que ocorreu a implementação do projeto, com execução de 2 etapas mínimas no 1º semestre de 2024.

Meta semestral: Implementar 2 das etapas de 1 a 4 do projeto em pelo menos 1 município.

Resultado obtido no semestre: 0

Análise do resultado do indicador:
não atingido

PROJETO MAR A MAR

PRT04

Titular do Ofício: Rafael Foresti Pego
Responsável pelo ofício desde: 07/12/2023
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instauração/Manutenção de Procedimento Promocional a ser conduzido pelos titulares dos Ofícios GAET, em que serão concentradas as atividades promocionais e preparatórias à instauração de Notícias de Fato, o mapeamento das empresas de navegação e registradas as reuniões de articulação com os parceiros externos descritos no Projeto;	Realizado
2. Realizar no mínimo 2 reuniões durante o semestre de execução do projeto com os parceiros externos descritos no item 2.2 do presente Projeto (Ministério do Trabalho e Previdência Ministério dos Portos e Aeroportos; Secretaria Nacional dos Portos e Transportes Aquaviários Polícia Federal e Polícia Rodoviária Federal Marinha do Brasil AgênciaNacional do Transporte Aquaviário – ANTAQ; Agência Nacional de Vigilância Sanitária - ANVISA ITF; Federação Internacional dos Trabalhadores em Transportes, pela sua representação nacional), dentro dos limites geográficos e funcionais das unidades representativas destas instituições em uma esfera local de atuação, de modo que os órgãos de representação nacional ficarão a cargo da Coordenação Nacional visando preservar a integridade e a eficácia na atuação e trazendo uma gestão mais eficiente. Insere-se ainda nesta meta as reuniões com entidades sindicais de representação dos aquaviários para tratar de assuntos afetos ao Projeto.	Não realizado

Número do PA-PROMO instaurado:
000671.2024.04.000/3

Outras informações relevantes:
O segundo indicador restou prejudicado em razão das enchentes que assolaram e paralisaram o Estado do RS no primeiro semestre/2024. Foram executadas os itens 1 e 2 do Projeto, estando em andamento a execução do item 3.

2. INDICADORES

2.1. Número de reuniões ou audiências.

Meta semestral: 2 Reuniões/Audiências.

Resultado obtido no semestre: 0

Análise do resultado do indicador:
Este indicador restou prejudicado em razão das enchentes que assolaram e paralisaram o Estado do RS no primeiro semestre/2024. Foram executadas os itens 1 e 2 do Projeto, estando em andamento a execução do item 3.

2.2. Número de Procedimentos Promocionais instaurados

Meta semestral: 1 PA-PROMO ou a manutenção, se já existente.

PROJETO MAR A MAR

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador: Cumprimento integral da meta.

PROJETO ENFRENTAMENTO ÀS IRREGULARIDADES TRABALHISTAS NA PESCA INDUSTRIAL

PRT04

Titular do Ofício: Rafael Foresti Pego
Responsável pelo ofício desde: 12/7/0023
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar PROMO por GAET, oumanter o PROMO, se já existente;	Realizado
2. Participar e/ou realizar, nomínimo, 2 (duas) reuniões ouaudiências.	Não realizado

Número do PA-PROMO:
000670.2024.04.000/7

Outras informações relevantes:
O item 2 restou prejudicado em razão das enchentes que assolaram e paralisaram o Estado do RS no primeiro semestre/2024. Por outro lado, foram executadas as demais atividades (não presenciais, sem deslocamento), em especial os itens 1, 2 e 3 do Projeto, com levantamento das embarcações e empresas de pesca no RS, busca no sistema para identificar expedientes cadastrados em face das empresas e instauração do promo e expedição de ofícios a órgãos solicitando os relatórios pertinentes, alguns já enviados.

2. INDICADORES

2.1. Número de reuniões ou audiências realizadas.

Meta semestral: 2 (duas) reuniões ou audiências.

Resultado obtido no semestre: 0

Análise do resultado do indicador:
Este indicador restou prejudicado em razão das enchentes que assolaram e paralisaram o Estado do RS no primeiro semestre/2024. Por outro lado, foram executadas as demais atividades (não presenciais, sem deslocamento), em especial os itens 1, 2 e 3 do Projeto, com levantamento das embarcações e empresas de pesca no RS, busca no sistema para identificar expedientes cadastrados em face das empresas e instauração do promo e expedição de ofícios a órgãos solicitando os relatórios pertinentes, alguns já enviados.

2.2. Número de Procedimentos Promocionais instaurados.

Meta semestral: 1 PA-PROMO ou a manutenção, se já existente.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador:
PA-PROMO 000670.2024.04.000/7

Procuradoria Regional do Trabalho da 5ª Região

Ofícios Instalados:

- Codemat
- Conaete
- Conafret
- Conalis
- Conap
- Conatpa
- Coordigualdade
- Coordinfância

PROJETO FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

PRT05

Titular do Ofício: Rosangela Rodrigues Dias de Lacerda
Responsável pelo ofício desde: 05/06/2023
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar PROMO para o hospital selecionado;	Realizado
2. Autuar PROMO para o Cerest selecionado;	Realizado
3. Expedir recomendação para o hospital selecionado;	Não realizado
4. Realizar audiência(s) com o hospital;	Não realizado
5. Expedir recomendação para o Cerest selecionado;	Não realizado
6. Realizar reunião(ões) com o Cerest selecionado;	Realizado
7. Realizar reunião(ões) de acompanhamento com os Municípios silenciosos destinatários de recomendações no primeiro biênio do projeto;	Não realizado
8. Realizar capacitação para o hospital selecionado sobre notificação no SINAN em parceria com o Cerest;	Não realizado
9. Realizar capacitação para os Municípios silenciosos sobre notificação no SINAN em parceria com o Cerest;	Não realizado
10. Realizar capacitação com o Cerest selecionado sobre investigação de acidentes do trabalho em parceria com o Cerest Estadual ou CGSAT/MS, oportunidade em que deverá ser definido o fluxo de trabalho a ser acompanhado posteriormente;	Não realizado
11. Acompanhar a implementação do fluxo de trabalho das investigações dos acidentes pelo Cerest;	Não realizado
12. Articular com o(s) Poder(es) Público(s) responsável(is) pelo Cerest selecionado para assegurar a disponibilização das equipes mínimas que possibilitem a efetiva implementação da PNSTT e para assegurar a atuação como autoridade sanitária (inclusive por meio de legislação, se possível);	Não realizado
13. Realizar evento alusivo ao Abril Verde com as temáticas do projeto.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado:
000531.2024.05.000/8 - Hospital Juliano Moreira

Outras informações relevantes:
As reuniões com o Hospital Juliano Moreira não avançaram porque, como a unidade possui muitos cargos em comissão, toda a equipe foi modificada nesse primeiro semestre de 2024, de modo que os atuais dirigentes estavam sem acesso e senha para ao sistema de informática do Estado da Bahia (SEI) e sem acesso nenhum às informações. Quanto ao CEREST, houve reuniões, mas a equipe é tão reduzida e é tão assoberbada que o órgão não informou como poderia ser articulada alguma movimentação com o MPT.

PROJETO FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

2. INDICADORES

2.1. Número de hospitais, entre os maiores e/ou mais resistentes à implementação da notificação do SINAN (consulta à SES), em que houve atuação para aumentar notificações no SINAN.

Meta semestral: 1 hospital

Resultado obtido no semestre: 01

Análise do resultado do indicador:
Resultado satisfatório. Foi autuado o PA-PROMO 000531.2024.05.000/8, cujas reuniões não avançaram. Há uma reunião designada para o dia 21/08/2024.

2.2. Número de Cerests em que houve atuação para criação de fluxo de trabalho para investigação (vigilância em ambientes e processos de trabalho) dos acidentes graves e fatais e criação de políticas públicas de prevenção.

Meta semestral: 1 Cerest

Resultado obtido no semestre: 01

Análise do resultado do indicador: Resultado satisfatório. Foi autuado o PA-PROMO 000532.2024.05.000/4.

2.3. Número de municípios acompanhados/fiscalizados entre os silenciosos remanescentes no final de 2023, considerando a listagem 2021-2022 (Para DF e SPconsiderar número de hospitais).

Meta semestral: 5 (cinco) municípios silenciosos por semestre (ou 25% do total de remanescentes, se menos que 5). Para os estados do DF e SP, a meta é 5 hospitais).

Número de municípios silenciosos remanescentes no final de 2023, considerando a listagem 2021 - 2022 (ou hospitais no caso de DF e SP): 47

Número de municípios (ou hospitais) acompanhados/fiscalizados no 1º semestre de 2024: 05

Análise do resultado do indicador:
Resultado satisfatório. Foram acompanhados, em 2024.1, 05 (cinco) municípios: Baixa Grande, Banzaê, Boa Vista do Tupim, Caetanos e Caldeirão Grande, conforme despachos de seqs. 529 e 586 do PA-PROMO 001892.2021.05.000/6.

PROJETO PROMOÇÃO DA REGULARIDADE DAS NOTIFICAÇÕES DE ACIDENTES DO TRABALHO

PRT05

Titular do Ofício: Rosangela Rodrigues Dias de Lacerda
Responsável pelo ofício desde: 05/06/2023
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Encerrar ICs ativos até o semestre anterior (assinatura deTAC, ajuizamento de ACP ou arquivamento);	Realizado
2. Realizar audiências para tratativas de TAC;	Realizado
3. Elaborar e ajuizar ACP (se TAC infrutífero);	Realizado
4. Autuar NF em face de empresa;	Realizado
5. Analisar dados e documentos para instrução de IC ou aferição de cumprimento de TAC.	Realizado

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de ICs encerrados (assinatura de TAC, ajuizamento de ACP ouarquivamento), dentre os ativos no fi nal do semestre anterior.

Meta semestral: 2 por semestre (ou 1 por semestre para os ofícios que tiverem menos de 8 ICs ativos no final do 2º semestre de 2023).

Número de ICs ativos no 2º semestre de 2023: 10

Número de ICs encerrados no 1º semestre de 2024: 02

Análise do resultado do indicador: Resultado satisfatório. Foram ajuizadas 2 ACPs, que são acompanhadas pelo PAJ n. 001113.2024.05.000/5 (ACP 0000302-18.2024.5.05.0036) e PAJ n. 001939.2024.05.000/9 (ACP 0000462-79.2024.5.05.0024).

2.2. Número de NFs autuadas em face das empresas com maiores indícios de subnotificação, preferencialmente dentre aquelas que receberam recomendação no primeiro biênio do projeto, podendo haver direcionamento para setor econômico com maiores indícios de subnotificação no Estado/Regional.

Meta semestral: 1 Notícia de Fato

Resultado obtido no semestre: 01

Análise do resultado do indicador: Resultado satisfatório. Foi autuada a então NF 000541.2024.05.000/5, que atualmente é um inquérito civil.

PROJETO CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA

PRT05

Titular do Ofício: Maria Manuella Britto Gedeon do Amaral
Responsável pelo ofício desde: 01/10/2021
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Dar continuidade às atividadesformativas, comaprofundamento dascapacitações, nos cincomunicípios parceiros játrabalhados no último biênio doProjeto;	Realizado
2. Realizar cursos de capacitaçãoda rede de Assistência Socialem, no mínimo, dois municípiosselecionados com menor IDH doestado, com menores índices deinclusão no Cadastro Único oucom alta incidência de local deorigem ou destino de trabalhoanálogo ao escravo e tráfi co depessoas, conforme calendário aser defi nido junto ao órgãogestor municipal;	Realizado
3. Articular com os órgãosmunicipais da rede deatendimento tais como aAssistência Social, com a Redede Atenção à Saúde doTrabalhador – Renast (rede deserviços de assistência evigilância em saúde dotrabalhador no âmbito do SUS, cujo principal componente é oCerest), Educação, SegurançaPública (polícias civil e militar), Conselhos Tutelares, bem comoequipamentos voltados para oatendimento à mulher vítima deviolência doméstica, migrantes, pessoas LGBTQIA+ e outrosgrupos em situação devulnerabilidade, dentre outrasinstituições que atuam na defesados Direitos Humanos	Realizado

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de profissionais capacitados

Meta semestral: Capacitação de 30 profissionais da Rede de Atendimento às Vitimas.

Resultado obtido no semestre: 41

Análise do resultado do indicador: Foram capacitadas 21 pessoas da rede SUAS nos dias 28/05/2023 e 29/05/2023, tendo sido abrangidos os trabalhadores dos municípios de Ilhéus, Uruçuca, Una, Itajuipe, Canavieiras e Salvador. Registro que tais municípios estão localizados na região cacaueira, cujo número de resgates no trabalho escravo sempre foi grande. Também foram recapacitadas alguns servidores do município de Salvador, cuja capacitação já tinha sido efetuada no último semestre de 2023. Registro que foram convidadas para a capacitação mais de 50 pessoas, contudo apenas compareceram 21 pessoas, que prestaram o compromisso de servirem como multiplicadores nos seus respectivos órgãos.
Além da referida capacitação, esta Procuradora do Trabalho se reuniu no dia 06/05/2024 com representantes de diversos órgãos das secretarias dos estados (saúde, trabalho, assistência, etc) para tratar sobre o termo de cooperação técnica assinado entre o Estado da Bahia e o MPT, com o objetivo de articular/organizar/cobrar a execução das cláusulas referentes às políticas de pós resgate e assistência aos trabalhadores resgatados.
Registro que todas as listas de presença estão anexadas no PROMO 317.2021.05.004

PROJETO REAÇÃO EM CADEIA: ATUAÇÃO DO MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO EM CADEIAS PRODUTIVAS

PRT05

Titular do Ofício: MARIA MANUELLA BRITTO GEDEON DO AMARAL
Responsável pelo ofício desde: 01/10/2021
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Setor econômico da cadeia produtiva selecionada: Café
Número(s) do(s) PA-PROMO(s) autuado(s): 000725.2024.05.000/2-238
Empresa líder investigada (caso já selecionada): Não informado
Número da(s) Notícia(s) de Fato autuada(s) (caso já instaurada): Não informado

Atividades	Execução
1. Autuar 1 PA-PROMO	Realizado

Outras informações relevantes:
Realização de reunião com a CONAET Nacional a fim de buscar, através do sistema de rastreamento da cadeia produtiva, quais as empresas que estão contaminadas pelo trabalho em condição análoga a de escravo, a fim de instaurar as NF´s respectivas

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de Procedimentos – PA-Promos – instaurados.

Meta semestral: 1 PA-PROMO.

Resultado obtido no semestre: 01

Análise do resultado do indicador: Dentro do esperado

PROJETO ENFRENTAMENTO ÀS FRAUDES NAS RELAÇÕES DE TRABALHO NA SAÚDE

PRT05

Titular do Ofício: VERENA VIEIRA SANCHES SAMPAIO BORGES
Responsável pelo ofício desde: 24/05/2023
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instaurar Procedimento Promocional no âmbito do Ofício do GAET, onde serão concentradas as atividades promocionais e preparatórias à instauração das Notícias de Fato.	Realizado
2. Realização de no mínimo 5 reuniões e/ou expedição de ofícios para subsidiar a seleção das empresas passíveis de atuação.	Realizado
3. Instaurar, a partir dos dados obtidos, Notícias de Fato em face das empresas localizadas. Temas: 03.01. FRAUDES PARA DESCARACTERIZAR A RELAÇÃO DE EMPREGO; 03.01.01. Desvirtuamento da condição de autônomo(a); 03.01.04. Desvirtuamento de pessoa jurídica; e 03.01.07. Desvirtuamento do trabalho por meio de cooperativa. Os temas 03.01.01, 03.01.04 e 03.01.07 deverão ser selecionados a partir da situação fática identificada. A Notícia de Fato instaurada deverá, ainda, ser vinculada ao Projeto Nacional Estratégico do GAET-CONAFRET, na aba “dados estratégicos” do MPTDigital.	Realizado
4. Realização de reunião com o COREN – Conselho Regional de Enfermagem objetivando apresentar o projeto e a atuação do MPT na matéria, oportunidade em que será apresentado Ofício, a fim de que o órgão informe as empresas (hospitais, clínicas, empresas de home care, prestadoras de serviços de saúde, etc) que mais se utilizam de mão de obra de enfermeiros, técnicos de enfermagem, auxiliares de enfermagem, etc., de forma autônoma e/ou mediante a contratação de pessoas jurídicas.	Realizado
5. Realização de reunião com Sindicatos Profissionais e Federações de Trabalhadores de trabalhadores de área da saúde objetivando apresentar o projeto e a atuação do MPT na matéria, oportunidade em que será apresentado Ofício, a fim de que a Entidade informe as empresas (hospitais, clínicas, empresas de home care, prestadoras de serviços de saúde, etc) que mais se utilizam de mão de obra de enfermeiros, técnicos de enfermagem, auxiliares de enfermagem, etc., de forma autônoma e/ou mediante a contratação de pessoas jurídicas.	Realizado
6. Expedição de Ofício ao Tribunal Regional do Trabalho, objetivando acesso à listagem das maiores demandas em casos de fraude às relações de trabalho, mediante a contratação de falsos autônomos e/ou pessoas jurídicas, relativamente a profissionais da área da saúde.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado:
000036.2024.05.007-1

Outras informações relevantes:
Não informado

PROJETO ENFRENTAMENTO ÀS FRAUDES NAS RELAÇÕES DE TRABALHO NA SAÚDE

2. INDICADORES

2.1. Número de Notícias de Fato instauradas em face das empresas localizadas.

Meta semestral: 5 Notícias de Fato instauradas

Resultado obtido no semestre: 100

Análise do resultado do indicador:
Determinada a autuação de 5 NFs em face dos estabelecimentos de saúde

PROJETO PLATAFORMAS DIGITAIS

PRT05

Titular do Ofício: VERENA VIEIRA SANCHES SAMPAIO BORGES
Responsável pelo ofício desde: 24/05/2023
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instaurar PA-PROMO destinado ao incremento das notificações de agravos relacionados aos trabalhadores de plataformas digitais.	Realizado
2. Requisitar à SES respectiva as notificações no SINAN relacionadas a acidentes com motoristas e entregadores nos últimos 5 anos;	Realizado
3. Instaurar PA-PROMO destinado ao acompanhamento do cumprimento do art. 20 da 13.709/2018(LGDP) pelas plataformas digitais.	Realizado
4. Realizar reuniões (no mínimo uma) com Sindicatos e Associações de Trabalhadores que trabalham para Plataformas Digitais (de diversos setores e áreas de atuação) com vistas a obter informações sobre plataformas que aplicam punições e/ou realizam bloqueios de trabalhadores sem garantir prévio acesso aos dados que embasam a conduta e, consequentemente, a apresentação de defesa.	Realizado
5. Instaurar 1 (uma) Notícia de Fato para investigação e exigência do cumprimento do art. 20 da Lei 13.709/2018 em face de 1 Plataforma Digital, a partir de dados constantes em listagem fornecida pela CONAFRET e dados advindos de reuniões a serem realizadas com Sindicatos e Associações Regionais/locais.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado:
55.2024.05.007/0 E 35.2024.05.007/4

Outras informações relevantes:
IC LGPD 128.2024.05.007-9

2. INDICADORES

2.1. Número de requisições à SES sobre as notifi cações no SINAN relacionadasa acidentes com motoristas e entregadores nos últimos 5 anos.

Meta semestral: Requisição à SES respectiva das notificações no SINAN relacionadas a acidentes com motoristas e entregadores nos últimos 5 anos.

Resultado obtido no semestre: 100

Análise do resultado do indicador:
Resposta a requisição ministerial indicando a ocorrência de apenas 775 notificações nos últimos 5 anos. Ademais, observa-se que os códigos de notificação não permitem identificar se são motoristas de aplicativo. Provável subnotificação e inadequação dos códigos indicativos da categoria profissional para abarcar motoristas de aplicativos

2.2. Realização de Reuniões e Audiências Públicas, objetivando a obtenção deinformações sobre a aplicação de punições e/ou bloqueios de trabalhadores sem garantia doprévio acesso aos dados que embasam a conduta e, consequentemente, a apresentação dedefesa. (art. 20 LGPD).

PROJETO PLATAFORMAS DIGITAIS

Meta semestral: Realizar reuniões (no mínimo uma) com Sindicatos e Associações de Trabalhadores que trabalham para Plataformas Digitais (de diversos setores e áreas de atuação: pelo menos, motoristas e entregadores) com vistas a obter informações sobre plataformas que aplicam punições e/ou realizam bloqueios de trabalhadores sem garantir prévio acesso aos dados que embasam a conduta e, consequentemente, a apresentação de defesa.

Resultado obtido no semestre: 100

Análise do resultado do indicador:
Realizada reunião com diversos sindicatos. Principais queixas dos sindicatos locais em relação a este tema voltado para a UBER

2.3. Número de Notícias de Fato instauradas para exigência de cumprimento no disposto do art. 20 da Lei 13.709/2018 (LGDP).

Meta semestral: Instaurar 1 (uma) Notícia de Fato para investigação e exigência do cumprimento do art. 20 da Lei 13.709/2018 em face de 1 (uma) Plataforma Digital, a partir de dados constantes em listagem fornecida pela CONAFRET e dados advindos de reuniões a serem realizadas com Sindicatos e Associações Regionais/locais.

Resultado obtido no semestre: 100

Análise do resultado do indicador:
instauração da NF, convertida no IC 128.2024.05.007-9. Inquérito ainda em fase de instrução.

PROJETO LIBERDADE SINDICAL SOB A ÓTICA DOS ATOSANTISSINDICAIS

PRT05

Titular do Ofício: Rachel Freire de Abreu Neta,
Responsável pelo ofício desde: 28/08/2023
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar audiência pública ou coletiva, com a participação de sindicatos e/ou sindicatos e empregadores;	Realizado
2. Participar em evento, simpósio, palestra e/ou reunião sobre o tema.	Realizado

Outras informações relevantes:
No que diz respeito ao item 1, verifica-se que o referido indicador foi cumprido de forma antecipada por meio da realização de evento nesta PRT/5ª Região com o tema "Direito, liberdade e combate às condutas antissindicais", ocorrido em 05.12.2023. Na ocasião, participaram do evento 17 entidades sindicais, marcando, por meio do referido evento, uma nova iniciativa adotada pela PRT5 de manter as portas abertas para fomentar o diálogo sobre condutas antissindicais. Nesse sentido, após o referido evento, foram realizadas audiências nos dias 18 e 19 de dezembro de 2023, a fim de buscar maiores informações sobre as condutas antissindicais mais comuns na atualidade nos diversos setores econômicos. Assim, durante o primeiro semestre de 2024, a procuradora Rachel Abreu, coordenadora regional da Conalis, ante o seu iminente afastamento em gozo de licença maternidade (ocorrido efetivamente em 22.03.2024) requereu, por meio do PGEA 20.02.0500.0000422/2024-33, prorrogação de prazo para cumprimento das metas do primeiro semestre de 2024, haja vista que já havia sido realizado em dezembro de 2023 evento envolvendo a temática do presente projeto seguido de audiências com entidades sindicais. Ocorre que apenas em meados de maio de 2024, a PRT da 5ª Região foi notificada do indeferimento da prorrogação solicitada. Na oportunidade, as procuradoras em substituição – Dra Rosineide Moura e Dra Maria Manuella Gedeon -, com auxílio da procuradora do trabalho Dra Flavia Vilas Boas, titular de ofício especializado da Conalis na sede da PRT5, já haviam iniciado o cumprimento dos indicadores previstos para o primeiro semestre de 2024, por meio da realização, no dia 14.05.2024, do evento Roda de Conversa "Financiamento Sindical e Atos Antissindicais", o qual contou com a participação dos palestrantes Dr. Luciano Martinez, Juiz do Trabalho do TRT/BA, Dr. Jefferson Luiz Maciel Rodrigues, Procurador do Trabalho da PRT1 e Dr. Ronaldo Lima dos Santos, Procurador Regional do Trabalho da PRT2. O evento ora referido seguiu-se de audiência coletiva ocorrida em 05.08.2024, a qual contou com a participação de 24 (vinte e quatro) entidades sindicais.
Desde já justifico que a audiência coletiva ocorreu apenas em agosto/2024 considerando que durante o primeiro semestre de 2024 as procuradoras substitutas ficaram esperando resposta da PGT acerca do pedido realizado pela Procuradora titular, o que só ocorreu no mês de maio/2024. Ademais, vale salientar que as duas procuradoras substitutas já fazem parte de outros GAET´s, quais sejam, CONATE (titularizado por esta Procuradora do Trabalho, Maria Manuella Gedeon do Amaral) e CONAP (cuja a vice coordenadora é a Procuradora do Trabalho Roseneide Mendonça). Assim, por aproveitamento dos atos realizados em dezembro de 2023 (antecipado pela titular) e realizados no inicio de agosto de 2024 pelas substitutas do ofício, reputam-se cumpridos os indicadores do projeto.

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências realizadas.

Meta semestral: Realizar pelo menos 1 audiência pública ou coletiva, com a participação de sindicatos e/ou sindicatos e empregadores.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador:
Conforme já explicitado anteriormente, o presente indicador reputa-se cumprido considerando evento e audiências realizadas pela coordenadora regional da Conalis em dezembro de 2023 e/ou por meio de audiência coletiva realizada

no dia 05.08.2024 pelas procuradoras que atuam em substituição à coordenadora regional, observando-se que a audiência ora referida fora conduzida pelas procuradoras Maria Manuella Gedeon, Rosineide Moura e Flavia Villas Boas, tendo contado com a participação de 24 (vinte e quatro) entidades sindicais. Esta audiência contou com a participação de mais de 50 pessoas, tendo sido muito proveitosa e eficaz.

2.2. Número de participações em eventos sobre o tema do projeto.

Meta semestral: Participar em pelo menos um evento, simpósio, palestra e/ou reunião sobre o tema

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador: Em 14.05.2024, foi realizado o evento Roda de Conversa "Financiamento Sindical e Atos Antissindicais", na sede da Prt5, o qual contou com a participação dos palestrantes Dr. Luciano Martinez, Juiz do Trabalho do TRT/BA, Dr. Jefferson Luiz Maciel Rodrigues, Procurador do Trabalho da PRT1 e Dr. Ronaldo Lima dos Santos, Procurador Regional do Trabalho da PRT2. O referido evento, promovido pelo MPT com apoio da Escola Judicial do TRT da 5ª Região, teve grande repercussão, contando com massiva participação de sindicatos, por meio de seus representantes, que compareceram presencialmente ou de modo virtual.

PROJETO SINDICALISMO E DIVERSIDADE

PRT05

Titular do Ofício: Rachel Freire de Abreu Neta,
Responsável pelo ofício desde: 28/08/2023
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar levantamento regional de boas práticas sindicais relacionadas ao respeito à diversidade previstas em convenções coletivas ou em disposições estatutárias (profissional ou patronal).	Realizado
2. Promover audiência extrajudicial/reunião, individualizada ou em conjunto, coletivos/Secretarias/Comitês ou congêneres existentes dentro das organizações Sindicais profissionais, com focos subjetivos diferentes.	Realizado
3. Realizar reunião com os membros da regional.	Realizado

Outras informações relevantes:
Foram encaminhadas notificações a 45 entidades sindicais da região a fim de informar sobre a existência de Coletivos/Secretarias/Comitês ou congêneres dentro das organizações sindicais profissionais, com destaque para aqueles que voltam sua atenção às mulheres, às gestantes e às lactantes, às pessoas negras, às pessoas com deficiência, às pessoas jovens e idosas e às pessoas LGBTQIA+ na agenda sindical. Analisadas as manifestações dos entes sindicais que responderam positivamente, verificou-se que os sindicatos cuidam do tema por meio de sua própria diretoria ou através de uma coordenação ou secretaria específica. Como ainda não houve resposta por parte de alguns sindicatos, a notificação foi reiterada, estando no aguardo de mais manifestações.

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências públicas e/ou reuniões realizadas e número de coletivos.

Meta semestral: Realizar 01 (uma) audiência extrajudicial/reunião, individualizada ou em conjunto, com, no mínimo, 04 (quatro) desses coletivos/Secretarias/Comitês ou congêneres existentes dentro das organizações sindicais profissionais, com focos subjetivos diferentes.

Número de audiências extrajudiciais/reuniões individualizadas ou em conjunto realizadas no semestre: 1

Número de coletivos/Secretarias/Comitês ou congêneres que compareceram (Para cumprir a meta é necessário o comparecimento de no mínimo 4): 4

Análise do resultado do indicador: Em 18.03.2024 foi realizada audiência com SITICCAN – SINDICATO DOS TRABALHADORES NA INDÚSTRIA DA CONSTRUÇÃO CIVIL, MONTAGEM E MANUTENÇÃO INDUSTRIAL DE CANDEIAS, SIMÕES FILHO, SÃO SEBASTIÃO DO PASSÉ, SÃOFRANCISCO DO CONDE E MADRE DE DEUS; SINDIMED - SINDICATO DOS MÉDICOS DO ESTADO DA BAHIA; SINPOSBA - Sindicato dos Trabalhadores em Postos de Combustíveis da Bahia; e SINDADOS - Sindicato dos Trabalhadores E Trabalhadoras em Empresas e Órgãos Públicos de Processamento de Dados, Serviços de Informática, Tecnologia da Informação e Comunicação no Estado da Bahia, quando, então foi explicitado o enfoque deste projeto, a saber, a inclusão das minorias, daí o fomento a instituição de coletivos/comitês/comissões dentro dos sindicatos que representem os interesses das mulheres, gestantes, pessoas com deficiência, pessoas negras, LGBTQIA+ na agenda sindical. Na ocasião, foi dada oportunidade aos sindicatos presentes para compartilhar suas experiências na matéria. Os 04 comparecimentos, a saber, SITICCAN - SINDICATO DOS TRABALHADORES NA INDÚSTRIA DA CONSTRUÇÃO CIVIL, MONTAGEM E MANUTENÇÃO INDUSTRIAL DE CANDEIAS, SIMÕES FILHO, SÃO SEBASTIÃO DO PASSÉ, SÃO FRANCISCO DO CONDE E MADRE DE DEUS; SINDIMED - SINDICATO DOS MÉDICOS DO ESTADO DA BAHIA; SINPOSBA - Sindicato dos Trabalhadores em Postos de Combustíveis da Bahia; e SINDADOS - Sindicato dos Trabalhadores E Trabalhadoras em Empresas e Órgãos Públicos de Processamento de Dados, Serviços de Informática, Tecnologia da Informação e Comunicação no Estado da Bahia. Os sindicatos demonstraram

preocupação de incluir as pautas das minorias abrangidas pelo presente Projeto, ainda que nem todos contem com uma secretaria específica, muitas vezes por questão de dificuldades financeiras. Para tanto, os sindicatos realizam atividades, palestras e parcerias com entidades como, por exemplo, a CUT Bahia. Quanto ao projeto Sindicalismo e Diversidade, serão ouvidas outras entidades sindicais com boas práticas, a fim de fomentar a formação de comitês ou comissões representativas das minorias na pauta sindical.

2.2. Número de eventos realizados para articulação social

Meta semestral: Realizar 01 (uma) reunião com os membros da regional a fim de divulgar o projeto e difundir a nova mentalidade organizacional no tocante às relações institucionais com os sindicatos.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador: Em 12.03.2024, foi realizada plenária de procuradores, a qual contou com a participação de 46 Membros da PRT da 5ª Região. Na ocasião, houve a apresentação das novas diretrizes do Projeto "Sindicalismo e Diversidade" para o biênio 2024/2025 a fim de divulgar o projeto entre os membros da Regional e difundir a nova mentalidade organizacional no tocante às relações institucionais com os sindicatos. Tal exposição constou, resumidamente, do registro em ata da referida reunião.

PROJETO ADEQUAÇÃO DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO NO SISTEMA PRISIONAL

PRT05

Titular do Ofício: Bernardo Guimarães Carvalho Ribeiro
Responsável pelo ofício desde: 12/03/2024
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar 02 novas NOTÍCIAS DE FATO, uma para cada UNIDADE PRISIONAL, a ser inspecionada;	Não realizado
2. Autuar NOTÍCIAS DE FATO supervenientes a cada INSPEÇÃO em UNIDADE PRISIONAL onde houver OFICINA PRIVADA instalada;	Não realizado
3. Abertura ou instrução de PROMO já aberto para documentação das ações de integração do titular do GAET ao GMF/TJ a partir do convênio do CNJ e TJs que implementa o termo de cooperação conjunta firmado entre aquele órgão e o MPT.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado:
PA-PROMO 001995.2021.05.000/0 - 241

Outras informações relevantes:
Este Procurador apenas no segundo trimestre de 2024 assumiu a titularidade do presente GAET, razão por que as visitas a presídios restaram prejudicadas por ausência de tempo para programação com o Setor de Perícias. Registro que já há tratativas com a Assessoria da Secretaria de Administração Prisional no sentido de agendamento de inspeção no segundo semestre.
Saliento também que houve uma inspeção a presídio no município de Vitória da Conquista, em maio do corrente, no curso da ação judicial ACPCiv 0000622-26.2023.5.05.0611 (PAJ 000318.2023.05.004/2 - 80)
Além disso, foi autuado o PA-PROMO 001946.2024.05.000/9 - 241 para tratar da cota presos/egressos - Programa PRÓ-TRABALHO, em cumprimento ao Decreto N. 14.764, de 03/10/2013 e INSTRUÇÃO NORMATIVA Nº 001/2018 SEAP/SETRE/SAEB, de 31/01/2018, que orienta os Órgãos e Entidades da Administração Pública Estadual quanto aos procedimentos para a execução do Programa PRÓ-TRABALHO.

2. INDICADORES

2.1. Número de unidades prisionais inspecionadas (preferencialmente cadeias públicas ou penitenciárias de segurança máxima).

Meta semestral: 02 unidades prisionais distintas inspecionadas (abrangendo, em cada inspeção em unidade prisional, inspeções nas oficinas privadas eventualmente existentes), por titular de GAET.

Número de unidades prisionais inspecionadas no 1º semestre de 2024: 0

Análise do resultado do indicador:
0

DADOS DAS UNIDADES PRISIONAIS INSPECIONADAS

Nome da Unidade Prisional inspecionada: 0
Número de Pessoas Privadas de Liberdade (PPL) da Unidade inspecionada: 0
Número de PPLs que trabalham em oficinas privadas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 0
Número de PPLs que trabalham em oficinas públicas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 0
Número de PPLs que trabalham dentro da Unidade Prisional e são remunerados com no mínimo ¾ do SM: 0

PROJETO ADEQUAÇÃO DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO NO SISTEMA PRISIONAL

Nome da Unidade Prisional inspecionada: 0
Número de Pessoas Privadas de Liberdade (PPL) da Unidade inspecionada: 0
Número de PPLs que trabalham em oficinas privadas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 0
Número de PPLs que trabalham em oficinas públicas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 0
Número de PPLs que trabalham dentro da Unidade Prisional e são remunerados com no mínimo ¾ do SM: 0

PROJETO INCLUSÃO SOCIOPRODUTIVA DE CATADORAS E CATADORES DE MATERIAIS RECICLÁVEIS

PRT05

Titular do Ofício: Bernardo Guimarães Carvalho Ribeiro
Responsável pelo ofício desde: 12/03/2024
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Reunião com os parceiroslocais para apresentação doprojeto, obter informações efortalecer atuaçãointerinstitucional;	Não realizado
2. Audiência administrativa inicial com o Município;	Não realizado
3. Visitas técnicas e entrevistas: ao lixão ou aterro; aos locais detrabalho dos(as) catadores(galpões); aos equipamentossocioassistenciais (CRAS eCREAS); e	Não realizado
4. Capacitação da rede de proteção.	Não realizado

Número(s) do(s) procedimento(s) instaurado(s) para implementação do Projeto:
0

Nome do(s) município(s) em que ocorreu a implantação do projeto:
Ainda não foi escolhido

Outras informações relevantes:
O PA-PROMO 000092.2023.05.000/5 - 275 - Lixões e Catadores - Consórcios Públicos - pertencia ao 16º Ofício Comum Especializado da PRT-5ª Região/BA e somente em 19/03/2024 foi redistribuído ao 4º Ofício GAET - Coordenadora Nacional CONAP a pedido da anterior Titular, uma vez que o Projeto Nacional "Inclusão Socioprodutiva de Catadoras e
Catadores de Materiais Recicláveis" foi afetado ao GAET CONAP para o Biênio 2024/2025. No entanto, o procedimento somente chegou ao conhecimento deste Oficiante, atual Titular do GAET CONAP, com o encaminhamento dos autos no dia 21/05/2024. Por conta disso, não houve tem hábil para iniciar a implantação do Projeto ainda no 1º semestre de 2024.

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios em que ocorreu a implementação do projeto, com execução de 2 etapas mínimas no 1º semestre de 2024.

Meta semestral: Implementar 2 das etapas de 1 a 4 do projeto em pelo menos 1 município.

Resultado obtido no semestre: 0

Análise do resultado do indicador:
Projeto ainda não foi implementado no 1º semestre de 2024 por falta de tempo hábil

PROJETO MAR A MAR

PRT05

Titular do Ofício: Bradiane Farias Ribeiro
Responsável pelo ofício desde: 19/12/2023
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instauração/Manutenção de Procedimento Promocional a ser conduzido pelos titulares dos Ofícios GAET, em que serão concentradas as atividades promocionais e preparatórias à instauração de Notícias de Fato, o mapeamento das empresas de navegação e registradas as reuniões de articulação com os parceiros externos descritos no Projeto;	Não realizado
2. Realizar no mínimo 2 reuniões durante o semestre de execução do projeto com os parceiros externos descritos no item 2.2 do presente Projeto (Ministério do Trabalho e Previdência Ministério dos Portos e Aeroportos; Secretaria Nacional dos Portos e Transportes Aquaviários Polícia Federal e Polícia Rodoviária Federal Marinha do Brasil AgênciaNacional do Transporte Aquaviário – ANTAQ; Agência Nacional de Vigilância Sanitária - ANVISA ITF; Federação Internacional dos Trabalhadores em Transportes, pela sua representação nacional), dentro dos limites geográficos e funcionais das unidades representativas destas instituições em uma esfera local de atuação, de modo que os órgãos de representação nacional ficarão a cargo da Coordenação Nacional visando preservar a integridade e a eficácia na atuação e trazendo uma gestão mais eficiente. Insere-se ainda nesta meta as reuniões com entidades sindicais de representação dos aquaviários para tratar de assuntos afetos ao Projeto.	Não realizado

Número do PA-PROMO instaurado:
0

Outras informações relevantes:
Não foi instaurado procedimento nem foram realizadas inspeções, uma vez que esta Procuradora se encontrou afastada em licença-gestante (PGEA 20.02.0501.0000186/2023-88) seguida de férias no período.

2. INDICADORES

2.1. Número de reuniões ou audiências.

Meta semestral: 2 Reuniões/Audiências.

Resultado obtido no semestre: 0

Análise do resultado do indicador:
Não foram realizadas reuniões ou audiências, uma vez que esta Procuradora se encontrou afastada em licença-gestante (PGEA 20.02.0501.0000186/2023-88) seguida de férias no período.

2.2. Número de Procedimentos Promocionais instaurados

Meta semestral: 1 PA-PROMO ou a manutenção, se já existente.

PROJETO MAR A MAR

Resultado obtido no semestre: 0

Análise do resultado do indicador: Não foi instaurado procedimento promocional, uma vez que esta Procuradora se encontrou afastada em licença-gestante (PGEA 20.02.0501.0000186/2023-88) seguida de férias no período.

PROJETO PORTOS SEGUROS

PRT05

Titular do Ofício: Bradiane Farias Ribeiro
Responsável pelo ofício desde: 19/12/2023
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Audiências a serem realizadaspara tratar de eventuais irregularidades encontradas em instalações portuárias na qual se verificou as condições do meio ambiente do trabalho e que foi firmado TAC ou ajuizada Ação Civil Pública. Neste caso considera-se também atendido caso ocorra novo relatório pericial ou relatório de análise de documentos apresentados em virtude de impulsionamento de procedimentos afetos ao GAET e que foram desdobramentos das ações ocorridas no semestre anterior.	Não realizado
2. Reuniões a serem realizadas com a Autoridade Portuária, Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários..	Não realizado

Outras informações relevantes:
Não foram realizadas as atividades, uma vez que esta Procuradora se encontrou afastada em licença-gestante (PGEA 20.02.0501.0000186/2023-88) seguida de férias no período.

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências realizadas.

Meta semestral: 1 audiência

Resultado obtido no semestre: 0

Análise do resultado do indicador:
Não foi realizada a audiência, uma vez que esta Procuradora se encontrou afastada em licença-gestante (PGEA 20.02.0501.0000186/2023-88) seguida de férias no período.

2.2. Número de reuniões realizadas com Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários

Meta semestral: 1 reunião com a Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários.

Resultado obtido no semestre: 0

Análise do resultado do indicador: Não foram realizadas as reuniões, uma vez que esta Procuradora se encontrou afastada em licença-gestante (PGEA 20.02.0501.0000186/2023-88) seguida de férias no período.

PROJETO ENFRENTAMENTO ÀS IRREGULARIDADES TRABALHISTAS NA PESCA INDUSTRIAL

PRT05

Titular do Ofício: Bradiane Farias Ribeiro
Responsável pelo ofício desde: 19/12/2023
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar PROMO por GAET, oumanter o PROMO, se já existente;	Não realizado
2. Participar e/ou realizar, nomínimo, 2 (duas) reuniões ouaudiências.	Não realizado

Número do PA-PROMO:
0

Outras informações relevantes:
Não foram realizadas as atividades, uma vez que esta Procuradora se encontrou afastada em licença-gestante (PGEA 20.02.0501.0000186/2023-88) seguida de férias no período.

2. INDICADORES

2.1. Número de reuniões ou audiências realizadas.

Meta semestral: 2 (duas) reuniões ou audiências.

Resultado obtido no semestre: 0

Análise do resultado do indicador:
Não foram realizadas as atividades, uma vez que esta Procuradora se encontrou afastada em licença-gestante (PGEA 20.02.0501.0000186/2023-88) seguida de férias no período.

2.2. Número de Procedimentos Promocionais instaurados.

Meta semestral: 1 PA-PROMO ou a manutenção, se já existente.

Resultado obtido no semestre: 0

Análise do resultado do indicador:
Não foi instaurado procedimento, uma vez que esta Procuradora se encontrou afastada em licença-gestante (PGEA 20.02.0501.0000186/2023-88) seguida de férias no período.

PROJETO INCLUSÃO DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA E REABILITADOS NO MERCADO FORMAL DE TRABALHO

PRT05

Titular do Ofício: LUIZ ANTONIO NASCIMENTO FERNANDES
Responsável pelo ofício desde: 25/10/2023
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Identificar e selecionar 10 procedimentos de acompanhamento de ação ou TAC, ativos ou arquivados, relativos às pessoas jurídicas empregadoras das respectivas regionais que não cumprem a cota do art.93 da Lei 8213 de1991;	**Realizado**
2. Atuar 1 (um) procedimento promocional, tem como objetivo"6.3.1 Reserva de cargos e 6.3.3 Acessibilidade e adaptação razoável", para registro das ações promocionais (eventos, audiências públicas, reuniões com autoridades, órgãos ou instituições relacionadas aoprojeto), contendo como parte requerida as pessoas jurídicas selecionadas;	**Realizado**
3. Realizar, ao menos, 1 (uma) audiência pública/coletiva comas pessoas jurídicas afetas ao projeto, prefeituras, órgãos doEstado que assistam pessoas com deficiência e reabilitados, INSS, Conselhos da Pessoa com Deficiência, Sindicatos e outros atores.	**Realizado**

Número do PA-PROMO autuado:
000396.2024.05.000/7

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de procedimentos redistribuídos e impulsionados.

Meta semestral: 11 procedimentos.

Resultado obtido no semestre: 11

Análise do resultado do indicador:
Nas reuniões e audiências foram realizadas palestras com empresas, órgãos públicos, ONG's e entidades representes de PCD's, nas quais foram discutidos as dificuldades no cumprimento da cota de PCD e as diversas formas alegadas peo empregador em não cumprir com a legislação correlata, bem como foi ressaltado a importância do MPT atuar em parceria com as entidades representativas de PCD's.

2.2. Quantidade de audiências públicas/coletivas, reuniões e eventos realizados.

Meta semestral: Realização de 01 audiência, pública/coletiva e/ou reunião, com as pessoas jurídicas afetas ao projeto.

Resultado obtido no semestre: 4

Análise do resultado do indicador:
Nas reuniões e audiências foram realizadas palestras com empresas, órgãos públicos, ONG's e entidades representes de PCD's, nas quais foram discutidos as dificuldades no cumprimento da cota de PCD e as diversas formas alegadas

peo empregador em não cumprir com a legislação correlata, bem como foi ressaltado a importância do MPT atuar em parceria com as entidades representativas de PCD's.

PROJETO EMPREGABILIDADE LGBTQIAPN+: POLÍTICAS PÚBLICAS, EMPRESAS E DIREITOS HUMANOS

PRT05

Titular do Ofício: LUIZ ANTONIO NASCIMENTO FERNANDES
Responsável pelo ofício desde: 25/10/2023
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar 1 (uma) PROMO, tendo como objeto o projeto empregabilidade LGBTQIAPN+;	Realizado
2. Realizar, ao menos, 1 (uma) audiência pública com municípios, Estado, ONGs e associações LGBTQIAPN+ a fim de radiografar políticas públicas eventualmente já iniciadas quanto à empregabilidade dessa população;	Realizado
3. Realizar, ao menos, 1 (uma) audiência de intermediação com empresas de médio ou grande porte para mediar a contratação de LGBTQIAPN+ em situação de desemprego já qualificados.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado:
000538.2024.05.000/2

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências e campanhas públicas realizadas.

Meta semestral: Realizar, ao menos, 01 audiência pública com municípios, Estado, ONGs e associações de LGBTQIAPN+.

Resultado obtido no semestre: 4

Análise do resultado do indicador:
Foram abordadas as dificuldades em promover a inserção de LGBTQUIA+ no mercado formal de trabalho e de políticas públicas, bem como a disponibilidade de curso de qualificação profissional das pessoas LGBTQUIA+.

2.2. Número de audiências de intermediação realizadas com empresas de médio ou grande porte.

Meta semestral: Ao menos 1 audiência de intermediação por semestre.

Resultado obtido no semestre: 2

Análise do resultado do indicador: Foi constatado que para algumas atividades laborais a inserção de LGBTQUIA+ no mercado de trabalho tem boa aceitação.

PROJETO MPT NA ESCOLA

PRT05

Titular do Ofício: ANDRÉA DE SÁ RORIZ TANNUS FREITAS
Responsável pelo ofício desde: 30/09/2021
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Etapa 1. MAPEAR os municípios, utilizando os critérios estabelecidos no projeto para fins de definição e seleção. Critério atual: Municípios como maior quantitativo de crianças e adolescentes indicados em situação de trabalho no Estado, conforme dados da Prova Brasil 2017, disponíveis no Observatório de Prevenção e Erradicação doTrabalho Infantil – Iniciativa Smartlab: https://smartlabbr.org/trabalhoinfantil/. Caso sejam divulgados novos dados oficiais mais atualizados, o critério poderá também ser revisto.	**Realizado**
Etapa 2. AUTUAR Procedimento Administrativo Promocional (PA PROMO), com a inserção dos dados estratégicos (aba do MPT Digital), em que se incluem o registro dos dados dos municípios selecionados conforme critérios estabelecidos e do tema 7.7 do temário unificado (complemento: MPT NA ESCOLA), bem como a vinculação do PA-PROMO ao MPT na Escola.	**Realizado**
Etapa 3. ELABORAR o edital/regulamento estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.	**Realizado**
Etapa 4. EXPEDIR ofício/convite e/ou outra maneira de formalização (por exemplo, termos de cooperação técnica, recomendações, etc.) e apresentação aos municípios selecionados contendo a explicação do Projeto e de seus objetivos e solicitação do número total de alunos(as) do município matriculados(as) nos 4º e 5º anos	**Realizado**
Etapa 5. REALIZAR reunião/audiência coletiva com os municípios para apresentação do projeto.	**Realizado**
Etapa 6. REALIZAR capacitação com os(as) profissionais de educação dos municípios selecionados (com a possibilidade de indicação para a capacitação nacional).	**Realizado**

Outras atividades de destaque do projeto no período. (Exemplo: realização de capacitação local, articulação para a participação dos socioeducandos no regime de internação, realização de cerimônia de premiação estadual/regional, etc.)
Escolhemos o Município de Santo Antônio de Jesus para fazer diversas capacitações, inclusive em parceria com o TRT5, em razão da condenação do estado brasileiro pela Corte Interamericana pelo caso da explosão da fábrica de fogos nesse Município

Número(s) do(s) PA-PROMO(s) autuado(s) para execução do Projeto:
1. 000163.2024.05.000/0 - SALVADOR 2. 000164.2024.05.000/6 - FEIRA DE SANTANA 3. 000165.2024.05.000/2 - CAMAÇARI 4. 000166.2024.05.000/9 - VITÓRIA DA CONQUISTA 5. 000167.2024.05.000/5 - JUAZEIRO 6. 000168.2024.05.000/1 - LAURO DE FREITAS 7. 000169.2024.05.000/8 - BARREIRAS 8. 000170.2024.05.000/8 - ITABUNA 9. 000171.2024.05.000/4 - JEQUIÉ 10. 000172.2024.05.000/0 - CRISOPOLIS 11. 000173.2024.05.000/7 - CABACEIRAS DO PARAGUACU 12. 000174.2024.05.000/3 - ARACATU 13. 000175.2024.05.000/0 - TANHAÇU 14. 000176.2024.05.000/6 – TEIXEIRA DE FREITAS 15. 000177.2024.05.000/2 - MIGUEL CALMON 16. 000178.2024.05.000/9 - CAPIM GROSSO 17. 000179.2024.05.000/5 - ITAJUIPE 18. 000180.2024.05.000/5 - UNA 19. 000181.2024.05.000/1 - GUANAMBI 20. 000182.2024.05.000/8 - EUNAPOLIS 21. 000183.2024.05.000/4 - CAETITE 22. 000184.2024.05.000/0 - SANTO ANTONIO DE JESUS 23. 000185.2024.05.000/7 - LAJE 24. 000186.2024.05.000/3 - RIBEIRA DO POMBAL 25. 000187.2024.05.000/0 - ITAMARAJU 26. 000188.2024.05.000/6 - BARRA DO CHOÇA 27. 000189.2024.05.000/2 - PRADO 28. 000190.2024.05.000/2 - BARRA DA ESTIVA 29. 000191.2024.05.000/9 - ITABELA 30. 000192.2024.05.000/5 - PORTO SEGURO

PROJETO MPT NA ESCOLA

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de ações de mobilização local realizadas

Meta semestral: Realização de, no mínimo, **uma ação** de mobilização local, a ser aferida pelo cumprimento da etapa 5 (reunião/audiência coletiva com os Municípios) **OU** da etapa 6 (Realização de capacitação **local/regional.** Não será considerada como ação de mobilização, para o cumprimento da meta, a indicação para capacitação nacional).

Resultado obtido no semestre: 3
(O valor informado deve ser a soma de todas as ações de mobilização local realizadas no 1º semestre de 2024 (reuniões + audiências + capacitações locais etc.)

Descreva quais foram as ações de mobilização local informadas no resultado anterior:
Ida a Santo Antônio de Jesus 31.01 e 01.02 para fazer a capacitação do MPT na Escola, audiência coletiva com os Municípios que participam do MPT na Escola 22.02, 06.03...

PROJETO POLÍTICAS PÚBLICAS

PRT05

Titular do Ofício: ANDRÉA DE SÁ RORIZ TANNUS FREITAS
Responsável pelo ofício desde: 30/09/2021
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Nome do município:	**Conceição do Coité**
Número do PA PROMO instaurado:	**000226.2024.05.000/8**
ETAPA 01 - SELECIONAR o Município conforme critérios aprovados pelo Colegiado daCoordinfância e INSTAURAR o procedimento promocional em desfavor do Municípioselecionado.	**Realizado**
ETAPA 02 - REALIZAR reunião com o Sistema de Justiça e outros Parceiros Locais em áreasafetas a criança e adolescente/combate ao trabalho infantil.	**Realizado**
ETAPA 03 - REALIZAR audiência inicial com os gestores públicos do Município paraexplanar sobre o projeto, cronograma e ações previstas, bem como articulação pararealização da capacitação da rede de proteção.	**Realizado**
ETAPA 04 - REALIZAR as Visitas Técnicas aos principais órgãos socioassistenciais do Município (CRAS, CREAS), bem como órgãos que lidam com temática da proteção de criançase adolescentes (Conselho Tutelar).	
CRAS	**Realizado**
CREAS	**Realizado**
CONSELHO TUTELAR	**Realizado**
CMDCA	**Realizado**
TÉCNICO OU EQUIPE DE REFERÊNCIA PETI	**Realizado**
SCFV - Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos	**Realizado**
Considerações relevantes sobre as visitas e entrevistas técnicas realizadas:	**Os Municípios visitados na Bahia precisam de mais capacitação, a rede só dialoga quando tem um caso concreto... foi feita uma capacitação mas pretendemos fazer nova capacitação com mais Municípios para trocarem experiência...**
ETAPA 05 - REALIZAR a capacitação da rede de proteção sobre trabalho infantil	**Realizado**
Número de pessoas capacitadas (opcional).	**Não informado**

Atividades de destaque do projeto no semestre:
Fora feita visita presencial no Município: inspeção no CRAS, CREAS, Conselho tutelar, reunião com órgãos públicos, reunião com as secretarias municipais, reunião com o prefeito e apresentação da minuta de TAC...

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios alcançados

Meta semestral: implementação do projeto em, ao menos, um município com conclusão, pelo menos, das etapas de inspeções técnicas em um dos principais equipamentos socioassistenciais (etapa 4) e de capacitação da rede de proteção (etapa 5).
Número de municípios em que foram cumpridas as etapas 4 e 5, no 1º semestre de 2024: 1
Análise do resultado do indicador: A implementação do projeto atendeu as etapas indicadas

PROJETO REGIONAL

PRT 5 Indução de Políticas Públicas e Verificação do Cumprimento de Cotas Legais Relacionadas a Aprendizes

Responsável pelo preenchimento: **Verena Sampaio Borges**

Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar reunião, entre as coordenadorias temáticas envolvidas, para definição das estratégias de trabalho.	Realizado

Outras informações relevantes: Articulação para expedição de recomendações pelos coordenadores regionais

2. INDICADORES

2.1. Número de reuniões das coordenadorias temáticas envolvidas.

Meta semestral: 1 reunião

Resultado obtido no semestre: 100

Análise do resultado do indicador: Cumprido

Procuradoria Regional do Trabalho da 6ª Região

Ofícios Instalados:

- Codemat
- Conaete
- Conafret
- Conalis
- Conap
- Conatpa
- Coordigualdade
- Coordinfância

PROJETO FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

PRT06

Titular do Ofício: Adriana Freitas Evangelista Gondim
Responsável pelo ofício desde: 01/10/2021
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar PROMO para o hospital selecionado;	Realizado
2. Autuar PROMO para o Cerest selecionado;	Realizado
3. Expedir recomendação para o hospital selecionado;	Não realizado
4. Realizar audiência(s) com o hospital;	Não realizado
5. Expedir recomendação para o Cerest selecionado;	Não realizado
6. Realizar reunião(ões) com o Cerest selecionado;	Realizado
7. Realizar reunião(ões) de acompanhamento com os Municípios silenciosos destinatários de recomendações no primeiro biênio do projeto;	Realizado
8. Realizar capacitação para o hospital selecionado sobre notificação no SINAN em parceria com o Cerest;	Não realizado
9. Realizar capacitação para os Municípios silenciosos sobre notificação no SINAN em parceria com o Cerest;	Realizado
10. Realizar capacitação com o Cerest selecionado sobre investigação de acidentes do trabalho em parceria com o Cerest Estadual ou CGSAT/MS, oportunidade em que deverá ser definido o fluxo de trabalho a ser acompanhado posteriormente;	Realizado
11. Acompanhar a implementação do fluxo de trabalho das investigações dos acidentes pelo Cerest;	Realizado
12. Articular com o(s) Poder(es) Público(s) responsável(is) pelo Cerest selecionado para assegurar a disponibilização das equipes mínimas que possibilitem a efetiva implementação da PNSTT e para assegurar a atuação como autoridade sanitária (inclusive por meio de legislação, se possível);	Realizado
13. Realizar evento alusivo ao Abril Verde com as temáticas do projeto.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado:
002680.2021.06.000/3

Outras informações relevantes:
Instituída parceria entre o MPT, a Secretaria Estadual de Saúde de Pernambuco e o Centro de Estudos da Saúde do Trabalhador e Ecologia Humana (Cesteh) da Escola Nacional de Saúde Pública Sergio Arouca (ENSP) da Fundação Oswaldo Cruz (Fiocruz) para execução de Programa de Formação em Vigilância em Saúde do Trabalhador voltado à rede de vigilância em saúde dos municípios e do Estado, a partir de reversão de recursos oriundos da atuação do MPT. Executada ação em parceria com a UFPE para mapeamento do perfil de adoecimento de trabalhadores na cadeia produtiva do gesso, com articulação de Secretarias estadual e municipais de saúde do Araripe, com oferecimento de exames clínicos e estruturação de ações de vigilância epidemiológica.

PROJETO FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

2. INDICADORES

2.1. Número de hospitais, entre os maiores e/ou mais resistentes à implementação da notificação do SINAN (consulta à SES), em que houve atuação para aumentar notificações no SINAN.

Meta semestral: 1 hospital

Resultado obtido no semestre: 0

Análise do resultado do indicador:
Meta não alcançada porque programada para o semestre seguinte.

2.2. Número de Cerests em que houve atuação para criação de fluxo de trabalho para investigação (vigilância em ambientes e processos de trabalho) dos acidentes graves e fatais e criação de políticas públicas de prevenção.

Meta semestral: 1 Cerest

Resultado obtido no semestre: 0

Análise do resultado do indicador: Embora a meta não tenha sido alcançada formalmente no PA-Promo instaurado para acompanhamento, há atuação permanente com o Cerest Estadual e Cerests Regionais com tratativa da matéria, inclusive com a realização de evento junto ao Cerest Estadual para criação de Comitê Estadual de investigação de acidentes de trabalho fatais, com portaria já instituída. A atuação promocional prevista para o projeto já está articulada com o Cerest Regional Ouricuri, com ações conjuntas já desenvolvidas no ano de 2023 e 2024, mas com programação de atuação para registro da meta promocional no semestre ora em curso.

2.3. Número de municípios acompanhados/fiscalizados entre os silenciosos remanescentes no final de 2023, considerando a listagem 2021-2022 (Para DF e SPconsiderar número de hospitais).

Meta semestral: 5 (cinco) municípios silenciosos por semestre (ou 25% do total de remanescentes, se menos que 5). Para os estados do DF e SP, a meta é 5 hospitais).

Número de municípios silenciosos remanescentes no final de 2023, considerando a listagem 2021 - 2022 (ou hospitais no caso de DF e SP): 21

Número de municípios (ou hospitais) acompanhados/fiscalizados no 1º semestre de 2024: 21

Análise do resultado do indicador:
O resultado superou a meta indicada no projeto, considerando informações locais sobre os municípios silenciosos no âmbito de cada Cerest Regional do Estado.

PROJETO PROMOÇÃO DA REGULARIDADE DAS NOTIFICAÇÕES DE ACIDENTES DO TRABALHO

PRT06

Titular do Ofício: Adriana Freitas Evangelista Gondim
Responsável pelo ofício desde: 01/10/2021
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Encerrar ICs ativos até o semestre anterior (assinatura deTAC, ajuizamento de ACP ou arquivamento);	Não realizado
2. Realizar audiências para tratativas de TAC;	Realizado
3. Elaborar e ajuizar ACP (se TAC infrutífero);	Não realizado
4. Autuar NF em face de empresa;	Realizado
5. Analisar dados e documentos para instrução de IC ou aferição de cumprimento de TAC.	Realizado

Outras informações relevantes:
Instauradas NFs conforme meta instituída, com acompanhamento de outros procedimentos para aferição das Recomendações expedidas nos anos de 2022 e 2023.

2. INDICADORES

2.1. Número de ICs encerrados (assinatura de TAC, ajuizamento de ACP ouarquivamento), dentre os ativos no fi nal do semestre anterior.

Meta semestral: 2 por semestre (ou 1 por semestre para os ofícios que tiverem menos de 8 ICs ativos no final do 2º semestre de 2023).

Número de ICs ativos no 2º semestre de 2023: 9

Número de ICs encerrados no 1º semestre de 2024: 0

Análise do resultado do indicador: Indicador não atingido pela complexidade e volume de informações sob análise.

2.2. Número de NFs autuadas em face das empresas com maiores indícios de subnotificação, preferencialmente dentre aquelas que receberam recomendação no primeiro biênio do projeto, podendo haver direcionamento para setor econômico com maiores indícios de subnotificação no Estado/Regional.

Meta semestral: 1 Notícia de Fato

Resultado obtido no semestre: 0

Análise do resultado do indicador: A meta foi superada em razão da instauração, nos anos de 2022 e 2023, de 62 (sessenta e dois) procedimentos de acompanhamento da Recomendação para todas as empresas notificadas e convocadas para audiência pública e oficina de capacitação do SESMT promovida com apoio do Cerest.

PROJETO CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA

PRT06

Titular do Ofício: Eduardo Varandas Araruna
Responsável pelo ofício desde: 12/06/2023
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Dar continuidade às atividadesformativas, comaprofundamento dascapacitações, nos cincomunicípios parceiros játrabalhados no último biênio doProjeto;	Realizado
2. Realizar cursos de capacitaçãoda rede de Assistência Socialem, no mínimo, dois municípiosselecionados com menor IDH doestado, com menores índices deinclusão no Cadastro Único oucom alta incidência de local deorigem ou destino de trabalhoanálogo ao escravo e tráfi co depessoas, conforme calendário aser defi nido junto ao órgãogestor municipal;	Não realizado
3. Articular com os órgãosmunicipais da rede deatendimento tais como aAssistência Social, com a Redede Atenção à Saúde doTrabalhador – Renast (rede deserviços de assistência evigilância em saúde dotrabalhador no âmbito do SUS, cujo principal componente é oCerest), Educação, SegurançaPública (polícias civil e militar), Conselhos Tutelares, bem comoequipamentos voltados para oatendimento à mulher vítima deviolência doméstica, migrantes, pessoas LGBTQIA+ e outrosgrupos em situação devulnerabilidade, dentre outrasinstituições que atuam na defesados Direitos Humanos	Realizado

Outras informações relevantes:
Como este Membro cumulou a Gerência Nacional de Empregabilidade LGBTQIAPn+ houve imensa dificuldade de dar andamento aos projetos, nomeadamente pela falta de logística do gabinete (atualmente com apenas um servidor). O excesso de trabalho cumulou o pedido de desligamento da CONAETE.

2. INDICADORES

2.1. Número de profissionais capacitados

Meta semestral: Capacitação de 30 profissionais da Rede de Atendimento às Vitimas.

Resultado obtido no semestre: 15

Análise do resultado do indicador: A baixa quantidade de profissionais capacitados se deveu ao fato de que ouve apenas duas reuniões com representantes do Estado de Pernambuco (Secretaria de Direitos Humanos do Estado de Pernambuco), Secretaria de Desenvolvimento Social, Direitos Humanos, Juventude e Políticas sobre Drogas (Município de Recife) e Secretária de Desenvolvimento Social e Direitos Humanos (Município de Olinda). Todavia, participamos de três forças-tarefas com a MTE, com o resgates de seis trabalhadores vítimas de condições análogas à escravidão (Cabo de Santo Agostinho, Caruaru e Bom Jardim).

PROJETO REAÇÃO EM CADEIA: ATUAÇÃO DO MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO EM CADEIAS PRODUTIVAS

PRT06

Titular do Ofício: Eduardo Varandas Araruna
Responsável pelo ofício desde: 06/12/2023
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Setor econômico da cadeia produtiva selecionada: Polo de produção de gesso em Pernambuco
Número(s) do(s) PA-PROMO(s) autuado(s): 01
Empresa líder investigada (caso já selecionada): Em averiguação
Número da(s) Notícia(s) de Fato autuada(s) (caso já instaurada): nenhuma

Atividades	Execução
1. Autuar 1 PA-PROMO	Realizado

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de Procedimentos – PA-Promos – instaurados.

Meta semestral: 1 PA-PROMO.

Resultado obtido no semestre: 01

Análise do resultado do indicador: Não informado

PROJETO ENFRENTAMENTO ÀS FRAUDES NAS RELAÇÕES DE TRABALHO NA SAÚDE

PRT06

Titular do Ofício: Vanessa Patriota da Fonseca
Responsável pelo ofício desde: 31/07/2024
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instaurar Procedimento Promocional no âmbito do Ofício do GAET, onde serão concentradas as atividades promocionais e preparatórias à instauração das Notícias de Fato.	Realizado
2. Realização de no mínimo 5 reuniões e/ou expedição de ofícios para subsidiar a seleção das empresas passíveis de atuação.	Realizado
3. Instaurar, a partir dos dados obtidos, Notícias de Fato em face das empresas localizadas. Temas: 03.01. FRAUDES PARA DESCARACTERIZAR A RELAÇÃO DE EMPREGO; 03.01.01. Desvirtuamento da condição de autônomo(a); 03.01.04. Desvirtuamento de pessoa jurídica; e 03.01.07. Desvirtuamento do trabalho por meio de cooperativa. Os temas 03.01.01, 03.01.04 e 03.01.07 deverão ser selecionados a partir da situação fática identificada. A Notícia de Fato instaurada deverá, ainda, ser vinculada ao Projeto Nacional Estratégico do GAET-CONAFRET, na aba “dados estratégicos” do MPTDigital.	Realizado
4. Realização de reunião com o COREN – Conselho Regional de Enfermagem objetivando apresentar o projeto e a atuação do MPT na matéria, oportunidade em que será apresentado Ofício, a fim de que o órgão informe as empresas (hospitais, clínicas, empresas de home care, prestadoras de serviços de saúde, etc) que mais se utilizam de mão de obra de enfermeiros, técnicos de enfermagem, auxiliares de enfermagem, etc., de forma autônoma e/ou mediante a contratação de pessoas jurídicas.	Realizado
5. Realização de reunião com Sindicatos Profissionais e Federações de Trabalhadores de trabalhadores de área da saúde objetivando apresentar o projeto e a atuação do MPT na matéria, oportunidade em que será apresentado Ofício, a fim de que a Entidade informe as empresas (hospitais, clínicas, empresas de home care, prestadoras de serviços de saúde, etc) que mais se utilizam de mão de obra de enfermeiros, técnicos de enfermagem, auxiliares de enfermagem, etc., de forma autônoma e/ou mediante a contratação de pessoas jurídicas.	Realizado
6. Expedição de Ofício ao Tribunal Regional do Trabalho, objetivando acesso à listagem das maiores demandas em casos de fraude às relações de trabalho, mediante a contratação de falsos autônomos e/ou pessoas jurídicas, relativamente a profissionais da área da saúde.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado:
PA-PROMO 000414.2024.06.000/6-119

Outras informações relevantes:
Foram realizadas audiências com o COREN, com o SATENPE (sindicato dos técnicos de enfermagem) e com o SEEPE (sindicato dos enfermeiros) para obter informações sobre as unidades de saúde com maior problema referente ao tema. Por ocasião das audiências, foram solicitadas planilhas contendo os dados das unidades de saúde. Por meio de convênio mantido com o TRT6, foram requisitadas planilhas com o preenchimento das informações indicadas, em formato de planilha "Excel" (*.xls, *xlsx, *.csv, etc), relativas a empresas com o CNAE 8610-1 (atividades hospitalares em geral) e o CNAE 8712-3/00 (atividades de fornecimento de infra-estrutura de apoio e assistência a paciente no domicílio), bem como com os seguintes assuntos cadastrados no SAL: 13819 (cooperado), 13827 (trabalhador autônomo não especificado), 13745 (anotação/baixa/retificação de CTPS), 13722 (reconhecimento de relação de emprego) 13752 (cooperativa de trabalho), e 13756 (outras relações de emprego. Os dados solicitados das empresas foram: - número do processo judicial;
- nome do autor;

PROJETO ENFRENTAMENTO ÀS FRAUDES NAS RELAÇÕES DE TRABALHO NA SAÚDE

- número do CPF/CNPJ;
- data da distribuição;
- órgão julgador;
- classe CNJ;
- assunto CNJ;
- nome do réu;
- número do CPF/CNPJ do(a) réu(ré);
- CNAE réu;
- fase processual (ativo, conciliado, arquivado, recursal);
- se houve parecer do MPT no processo (andamento PJE: parecer do Ministério Público do Trabalho: sim ou não);
- resultado sentença (conforme parametrização de andamentos do próprio PJE: julgado procedente, parcial procedente, improcedente, etc);
- resultado acórdão (conforme parametrização de andamentos do próprio PJE: provido recurso, provido em parte, improvido, etc);
- turma TRT (1ª, 2ª, 3ª ou 4ª Turma);
- nome desembargador relator;
- data realização da sessão de julgamento no TRT (passada ou prevista);
- data trânsito em julgado;
- se houve acordo (sim, não);
- valor do acordo;
- data do acordo;
- data da homologação do acordo pelo Juiz/Tribunal;
- órgão homologador (turma TRT ou Vara 1º grau).

Como os sindicatos não apresentaram resposta, apesar de reiterada a requisição expedida por ocasião das audiências, foram selecionadas as empresas para investigações a partir da relação fornecida pelo COREN em cotejo com as planilhas fornecidas pelo TRT6. As empresas que passaram a ser investigadas foram:

HOSPITAL DE AVILA LTDA
HOSPITAL MEMORIAL SÃO JOSÉ
CONFIARE SAUDE ASSISTENCIA DOMICILIAR
CENTRO HOSPITALAR ALBERT SABIN
HOSPITAL CONSULT IMAGEM E DIAGNOSTICO LTDA (Hospital Santa Fé em Belo Jardim)

PROJETO ENFRENTAMENTO ÀS FRAUDES NAS RELAÇÕES DE TRABALHO NA SAÚDE

2. INDICADORES

2.1. Número de Notícias de Fato instauradas em face das empresas localizadas.

Meta semestral: 5 Notícias de Fato instauradas

Resultado obtido no semestre: 5

Análise do resultado do indicador:
NF 1881.2024: HOSPITAL DE AVILA LTDA
NF 1882.2024: HOSPITAL MEMORIAL SÃO JOSÉ
NF 1883.2024: CONFIARE SAUDE ASSISTENCIA DOMICILIAR
NF 1884.2024:CENTRO HOSPITALAR ALBERT SABIN
NF 1885.2024: HOSPITAL CONSULT IMAGEM E DIAGNOSTICO LTD

PROJETO PLATAFORMAS DIGITAIS

PRT06

Titular do Ofício: Vanessa Patriota da Fonseca
Responsável pelo ofício desde: 31/07/2024
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instaurar PA-PROMO destinado ao incremento das notificações de agravos relacionados aos trabalhadores de plataformas digitais.	Realizado
2. Requisitar à SES respectiva as notificações no SINAN relacionadas a acidentes com motoristas e entregadores nos últimos 5 anos;	Realizado
3. Instaurar PA-PROMO destinado ao acompanhamento do cumprimento do art. 20 da 13.709/2018(LGDP) pelas plataformas digitais.	Realizado
4. Realizar reuniões (no mínimo uma) com Sindicatos e Associações de Trabalhadores que trabalham para Plataformas Digitais (de diversos setores e áreas de atuação) com vistas a obter informações sobre plataformas que aplicam punições e/ou realizam bloqueios de trabalhadores sem garantir prévio acesso aos dados que embasam a conduta e, consequentemente, a apresentação de defesa.	Realizado
5. Instaurar 1 (uma) Notícia de Fato para investigação e exigência do cumprimento do art. 20 da Lei 13.709/2018 em face de 1 Plataforma Digital, a partir de dados constantes em listagem fornecida pela CONAFRET e dados advindos de reuniões a serem realizadas com Sindicatos e Associações Regionais/locais.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado:
PA-PROMO 001582.2024.06.000/4-119 (LGPD) e PA-PROMO 000644.2024.06.000/4-119 (notificação de acidentes)

Outras informações relevantes:
PP 001615.2024.06.000/3-12 instaurado para investigar a iFood conforme item 5 acima

2. INDICADORES

2.1. Número de requisições à SES sobre as notifi cações no SINAN relacionadasa acidentes com motoristas e entregadores nos últimos 5 anos.

Meta semestral: Requisição à SES respectiva das notificações no SINAN relacionadas a acidentes com motoristas e entregadores nos últimos 5 anos.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador:
Foi expedida uma requisição ao SINAN, que apresentou a resposta devida. Ademais, foram realizadas audiências com o SINAN para tratar da melhoria no sistema de notificações com vistas à informação da plataforma digital para a qual o acidentado estava laborando durante o acidente. A articulação resultou na emissão de uma nota técnica pela Secretaria Estadual de Saúde orientando os servidores acerca da necessidade de informar tais dados durante o atendimento ao acidentado. Ademais, foi acordada a realização de capacitação para os servidores envolvidos com a presença do MPT. Ainda, o SAMU foi intimado para audiência em função de constatação, por parte do CEREST, que no atendimento de urgência é comum haver sub-notificação. Por fim, foi elaborada cartilha sobre o tema, a ser publicada e distribuída no setor e entre os trabalhadores de transporte e entrega por aplicativo.

PROJETO PLATAFORMAS DIGITAIS

2.2. Realização de Reuniões e Audiências Públicas, objetivando a obtenção deinformações sobre a aplicação de punições e/ou bloqueios de trabalhadores sem garantia doprévio acesso aos dados que embasam a conduta e, consequentemente, a apresentação dedefesa. (art. 20 LGPD).

Meta semestral: Realizar reuniões (no mínimo uma) com Sindicatos e Associações de Trabalhadores que trabalham para Plataformas Digitais (de diversos setores e áreas de atuação: pelo menos, motoristas e entregadores) com vistas a obter informações sobre plataformas que aplicam punições e/ou realizam bloqueios de trabalhadores sem garantir prévio acesso aos dados que embasam a conduta e, consequentemente, a apresentação de defesa.

Resultado obtido no semestre: 2

Análise do resultado do indicador:
Foram realizadas audiências com o Sindicato de Entregadores de Pernambuco, que apresentou relação das empresas que apresentam mais problemas relacionados ao tema, o que resultou na instauração da notícia de fato, convertida no procedimento preparatório 001615.2024.06.000/3-12. Foi intimada para audiência a ASSOCIAÇÃO DOS MOTORISTAS E MOTOFRENTISTAS POR APLICATIVOS DE PERNAMBUCO - AMAPE, e reiterada a intimação, mas o presidente da entidade, apesar de devidamente intimado, não compareceu ao feito.

2.3. Número de Notícias de Fato instauradas para exigência de cumprimento no disposto do art. 20 da Lei 13.709/2018 (LGDP).

Meta semestral: Instaurar 1 (uma) Notícia de Fato para investigação e exigência do cumprimento do art. 20 da Lei 13.709/2018 em face de 1 (uma) Plataforma Digital, a partir de dados constantes em listagem fornecida pela CONAFRET e dados advindos de reuniões a serem realizadas com Sindicatos e Associações Regionais/locais.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador:
Foi instaurada a notícia de fato, convertida em procedimento preparatório, e expedida requisição para a empresa apresentar - CADASTRO DE TRABALHADORES, relativo aos últimos 12 meses, contendo Identificador cadastral – código do trabalhador, Nome, Data de nascimento, CPF/CNPJ, Telefone, E-mail, data de cadastro, Situação do cadastro (ativo, suspenso, inativo ou outros), Município de cadastro, UF de cadastro, Código de cada tarefa realizada nos últimos 12 meses, Avaliação do trabalhador, descadastramentos nos últimos 12 meses, histórico de bloqueios nos últimos 12 meses, Identificação da data e hora do evento (bloqueio), tipo e subtipo de motivação para o bloqueio, termos de uso atualizados etc. A empresa ainda não apresentou resposta.

PROJETO LIBERDADE SINDICAL SOB A ÓTICA DOS ATOSANTISSINDICAIS

PRT06

Titular do Ofício: Lorena Pessoa Bravo
Responsável pelo ofício desde: 29/11/2023
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar audiência pública ou coletiva, com a participação de sindicatos e/ou sindicatos e empregadores;	Não realizado
2. Participar em evento, simpósio, palestra e/ou reunião sobre o tema.	Não realizado

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências realizadas.

Meta semestral: Realizar pelo menos 1 audiência pública ou coletiva, com a participação de sindicatos e/ou sindicatos e empregadores.

Resultado obtido no semestre: 0

Análise do resultado do indicador:
Em razão de gozo de períodos de férias e folgas por esta signatária no primeiro semestre, de projetos regionais que geraram grande número de ACPs e de substituições mensais em outros ofícios da PRT6, tornou-se difícil a organização a tempo da audiência pública para o cumprimento do indicador em referência. Esta Procuradora já está em tratativas para organização de duas audiências públicas no segundo semestre de 2024, sendo uma delas em conjunto com a Coordigualdade Regional, por versar sobre boas práticas identificadas em algumas categorias voltadas à ampla inserção em postos de trabalho de pessoas com deficiência e jovens aprendizes. O segundo evento terá foco na conscientização de sindicatos quanto aos seus próprios meios de defesa da liberdade sindical e quanto aos instrumentos finalísticos do MPT, conforme orientações deste projeto GAET. Para este segundo evento, serão selecionados segmentos econômicos/profissionais a partir de extensa análise, realizada neste primeiro semestre, quanto aos sindicatos mais demandados no Judiciário Trabalhista local a respeito de atos antissindicais.

2.2. Número de participações em eventos sobre o tema do projeto.

Meta semestral: Participar em pelo menos um evento, simpósio, palestra e/ou reunião sobre o tema

Resultado obtido no semestre: 0

Análise do resultado do indicador: Em razão de gozo de períodos de férias e folgas por esta signatária no primeiro semestre, de projetos regionais que geraram grande número de ACPs e de substituições mensais em outros ofícios da PRT6, tornou-se difícil o cumprimento do indicador em referência, de forma que será priorizada a participação em, pelo menos, dois eventos, simpósios, palestras e/ou reuniões até o final do ano de 2024.

PROJETO SINDICALISMO E DIVERSIDADE

PRT06

Titular do Ofício: Lorena Pessoa Bravo
Responsável pelo ofício desde: 29/11/2023
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar levantamento regional de boas práticas sindicais relacionadas ao respeito à diversidade previstas em convenções coletivas ou em disposições estatutárias (profissional ou patronal).	Realizado
2. Promover audiência extrajudicial/reunião, individualizada ou em conjunto, coletivos/Secretarias/Comitês ou congêneres existentes dentro das organizações Sindicais profissionais, com focos subjetivos diferentes.	Realizado
3. Realizar reunião com os membros da regional.	Realizado

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências públicas e/ou reuniões realizadas e número de coletivos.

Meta semestral: Realizar 01 (uma) audiência extrajudicial/reunião, individualizada ou em conjunto, com, no mínimo, 04 (quatro) desses coletivos/Secretarias/Comitês ou congêneres existentes dentro das organizações sindicais profissionais, com focos subjetivos diferentes.

Número de audiências extrajudiciais/reuniões individualizadas ou em conjunto realizadas no semestre: 4

Número de coletivos/Secretarias/Comitês ou congêneres que compareceram (Para cumprir a meta é necessário o comparecimento de no mínimo 4): 4

Análise do resultado do indicador: Foram realizadas 4 audiências com sindicatos patronais e profissionais no intuito de promover ajustes em convenções coletivas da categoria de segurança privada, nas quais se identificaram cláusulas limitativas do amplo acesso a postos de trabalho por pessoas com deficiência e jovens aprendizes.

2.2. Número de eventos realizados para articulação social

Meta semestral: Realizar 01 (uma) reunião com os membros da regional a fim de divulgar o projeto e difundir a nova mentalidade organizacional no tocante às relações institucionais com os sindicatos.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador: Mantive mais de uma reunião com o antigo Procurador responsável pelo GAET, Dr. Laízio Pinto Junior, no intuito de dar continuidade aos projetos do biênio anterior que ainda se aplicam ao atual, notadamente no tocante a ampliar o acesso de pessoas com deficiência e aprendizes no segmento de vigilância e segurança privada, pois identificamos que, em Pernambuco, as convenções coletivas possuem cláusulas que limitam o amplo acesso de tais pessoas aos postos de trabalho. Tais questões igualmente foram repassadas ao Colegiado da PRT6 em reunião com os membros.

PROJETO ADEQUAÇÃO DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO NO SISTEMA PRISIONAL

PRT06

Titular do Ofício: Leonardo Osório Mendonça
Responsável pelo ofício desde: 14/12/2023
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar 02 novas NOTÍCIAS DE FATO, uma para cada UNIDADE PRISIONAL, a ser inspecionada;	Realizado
2. Autuar NOTÍCIAS DE FATO supervenientes a cada INSPEÇÃO em UNIDADE PRISIONAL onde houver OFICINA PRIVADA instalada;	Não realizado
3. Abertura ou instrução de PROMO já aberto para documentação das ações de integração do titular do GAET ao GMF/TJ a partir do convênio do CNJ e TJs que implementa o termo de cooperação conjunta firmado entre aquele órgão e o MPT.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado:
967/2019

Outras informações relevantes:
Todas as unidades da Região Metropolitana do Recife já foram inspecionadas. Não existem novas oficinas privadas, e salvo melhor juízo, a serem fiscalizadas. Pelo menos nas unidades inspecionadas não existem oficinas privadas, mas apenas trabalho no setor público e para a manutenção das próprias unidades prisionais

2. INDICADORES

2.1. Número de unidades prisionais inspecionadas (preferencialmente cadeias públicas ou penitenciárias de segurança máxima).

Meta semestral: 02 unidades prisionais distintas inspecionadas (abrangendo, em cada inspeção em unidade prisional, inspeções nas oficinas privadas eventualmente existentes), por titular de GAET.

Número de unidades prisionais inspecionadas no 1º semestre de 2024: 2

Análise do resultado do indicador:
Os indicadores foram alcançados. Foram realizadas, ainda, várias reuniões e atividades relacionadas a ressocialização de presos e egressos do sistema prisional

DADOS DAS UNIDADES PRISIONAIS INSPECIONADAS

Nome da Unidade Prisional inspecionada: Presídio de Vitória de Santo Antão
Número de Pessoas Privadas de Liberdade (PPL) da Unidade inspecionada: 300
Número de PPLs que trabalham em oficinas privadas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 0
Número de PPLs que trabalham em oficinas públicas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 54
Número de PPLs que trabalham dentro da Unidade Prisional e são remunerados com no mínimo ¾ do SM: 0

Nome da Unidade Prisional inspecionada: PRESÍDIO ASPIRANTE MARCELO FRANCISCO DE ARAÚJO (PAMFA))
Número de Pessoas Privadas de Liberdade (PPL) da Unidade inspecionada: 520
Número de PPLs que trabalham em oficinas privadas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 0
Número de PPLs que trabalham em oficinas públicas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 70
Número de PPLs que trabalham dentro da Unidade Prisional e são remunerados com no mínimo ¾ do SM: 0

PROJETO INCLUSÃO SOCIOPRODUTIVA DE CATADORAS E CATADORES DE MATERIAIS RECICLÁVEIS

PRT06

Titular do Ofício: Leonardo Osório Mendonça
Responsável pelo ofício desde: 14/12/2023
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Reunião com os parceiroslocais para apresentação doprojeto, obter informações efortalecer atuaçãointerinstitucional;	Realizado
2. Audiência administrativa inicial com o Município;	Realizado
3. Visitas técnicas e entrevistas: ao lixão ou aterro; aos locais detrabalho dos(as) catadores(galpões); aos equipamentossocioassistenciais (CRAS eCREAS); e	Realizado
4. Capacitação da rede de proteção.	Não realizado

Número(s) do(s) procedimento(s) instaurado(s) para implementação do Projeto:
Dois

Nome do(s) município(s) em que ocorreu a implantação do projeto:
Camaragibe e São Lourenço da Mata

Outras informações relevantes:
Apesar do limite de um município por semestre, o GAET irá realizar as atividades anuais para os dois municípios inicialmente propostos

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios em que ocorreu a implementação do projeto, com execução de 2 etapas mínimas no 1º semestre de 2024.

Meta semestral: Implementar 2 das etapas de 1 a 4 do projeto em pelo menos 1 município.

Resultado obtido no semestre: 3

Análise do resultado do indicador:
Indicadores alcançados, mas os resultados finais dependem de ações a serem realizadas até o final do ano e conforme estabelecido no cronograma do projeto

PROJETO MAR A MAR

PRT06

Titular do Ofício: Marcelo Crisanto Souto Maior
Responsável pelo ofício desde: 01/10/2021
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instauração/Manutenção de Procedimento Promocional a ser conduzido pelos titulares dos Ofícios GAET, em que serão concentradas as atividades promocionais e preparatórias à instauração de Notícias de Fato, o mapeamento das empresas de navegação e registradas as reuniões de articulação com os parceiros externos descritos no Projeto;	Realizado
2. Realizar no mínimo 2 reuniões durante o semestre de execução do projeto com os parceiros externos descritos no item 2.2 do presente Projeto (Ministério do Trabalho e Previdência Ministério dos Portos e Aeroportos; Secretaria Nacional dos Portos e Transportes Aquaviários Polícia Federal e Polícia Rodoviária Federal Marinha do Brasil AgênciaNacional do Transporte Aquaviário – ANTAQ; Agência Nacional de Vigilância Sanitária - ANVISA ITF; Federação Internacional dos Trabalhadores em Transportes, pela sua representação nacional), dentro dos limites geográficos e funcionais das unidades representativas destas instituições em uma esfera local de atuação, de modo que os órgãos de representação nacional ficarão a cargo da Coordenação Nacional visando preservar a integridade e a eficácia na atuação e trazendo uma gestão mais eficiente. Insere-se ainda nesta meta as reuniões com entidades sindicais de representação dos aquaviários para tratar de assuntos afetos ao Projeto.	Realizado

Número do PA-PROMO instaurado:
002679.2021.06.000/6-118

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de reuniões ou audiências.

Meta semestral: 2 Reuniões/Audiências.

Resultado obtido no semestre: 2

Análise do resultado do indicador:
Reunião Capitania dos Portos - Reunião e inspeção em embarcação junto com a ANVISA

2.2. Número de Procedimentos Promocionais instaurados

Meta semestral: 1 PA-PROMO ou a manutenção, se já existente.

Resultado obtido no semestre: 1

PROJETO MAR A MAR

Análise do resultado do indicador: indicador atingido

PROJETO PORTOS SEGUROS

PRT06

Titular do Ofício: Marcelo Crisanto Souto Maior
Responsável pelo ofício desde: 01/10/2021
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Audiências a serem realizadaspara tratar de eventuais irregularidades encontradas em instalações portuárias na qual se verificou as condições do meio ambiente do trabalho e que foi firmado TAC ou ajuizada Ação Civil Pública. Neste caso considera-se também atendido caso ocorra novo relatório pericial ou relatório de análise de documentos apresentados em virtude de impulsionamento de procedimentos afetos ao GAET e que foram desdobramentos das ações ocorridas no semestre anterior.	Realizado
2. Reuniões a serem realizadas com a Autoridade Portuária, Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários..	Realizado

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências realizadas.

Meta semestral: 1 audiência

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador:
Audiência administrativa realizada com o Terminal de Contêiners do Porto de Suape - realizada Força tarefa no Porto de Suape com inspeção - Protocolado Recurso ordinário nos autos de ação civil pública movida contra o Porto do Recife

2.2. Número de reuniões realizadas com Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários

Meta semestral: 1 reunião com a Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador: Realizada inspeção no OGMO Suape - Audiência administrativa com arrendatário de terminal - Realizada audiência com Capitania dos Portos

PROJETO EMPREGABILIDADE LGBTQIAPN+: POLÍTICAS PÚBLICAS, EMPRESAS E DIREITOS HUMANOS

PRT06

Titular do Ofício: MELÍCIA ALVES DE CARVALHO MESEL
Responsável pelo ofício desde: 01/01/2024
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar 1 (uma) PROMO, tendo como objeto o projeto empregabilidade LGBTQIAPN+;	Realizado
2. Realizar, ao menos, 1 (uma) audiência pública com municípios, Estado, ONGs e associações LGBTQIAPN+ a fim de radiografar políticas públicas eventualmente já iniciadas quanto à empregabilidade dessa população;	Realizado
3. Realizar, ao menos, 1 (uma) audiência de intermediação com empresas de médio ou grande porte para mediar a contratação de LGBTQIAPN+ em situação de desemprego já qualificados.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado:
001145.2024.06.000/6

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências e campanhas públicas realizadas.

Meta semestral: Realizar, ao menos, 01 audiência pública com municípios, Estado, ONGs e associações de LGBTQIAPN+.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador:
Indicador satisfeito. No dia 27/06/2024, realizei Audiência Pública na Sede desta Procuradoria Regional do Trabalho, que teve como finalidade discutir medidas efetivas para a promoção da inclusão de pessoas LGBTQIAPN+ no mundo do trabalho. Foram convocadas para a referida audiência o Estado de Pernambuco, os 5 (cinco) Municípios com maior potencial econômico da Região Metropolitana; as ONGs/Associações que cuidam dos direitos/interesses das pessoas LGBTQIAPN+ mais atuantes neste Estado; a Comissão da OAB/PE responsável pela temática; a Superintendência Regional do Trabalho e Emprego; o Ministério Público do Estado de Pernambuco; bem como o Subcomitê de Igualdade de Gênero, Raça, Diversidade e Equidade do TRT da 6ª Região.

2.2. Número de audiências de intermediação realizadas com empresas de médio ou grande porte.

Meta semestral: Ao menos 1 audiência de intermediação por semestre.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador: Indicador satisfeito. No dia 20/06/2024, realizei audiência para a qual foram convocadas as 10 maiores empresas do Estado de Pernambuco, com vistas a viabilizar a contratação de pessoas LGBTQIAPN+ em situação de desemprego. As empresas que participaram foram as seguintes: Instituto de Medicina

PROJETO EMPREGABILIDADE LGBTQIAPN+: POLÍTICAS PÚBLICAS, EMPRESAS E DIREITOS HUMANOS

Integral Professor Fernando Figueira-IMIP; Hospital Português; Novo Atacado Comércio de Alimentos Ltda; Hospital do Tricentenário; Usina Petribu; FIAT; Adserv; Usina Trapiche; Soll Serviços, Obras e Locações Ltda. Aberta a audiência, informei que a razão daquele ato era impulsionar a contratação de pessoas LGBTQIAPN+, grupo que historicamente tem sido excluído do mundo do trabalho, sendo vítimas das mais graves violências. Apresentei dados e estatísticas oficiais, inclusive a que atesta que o Brasil, pelo 15º ano consecutivo, é o País que mais mata pessoas trans no mundo). Em continuidade, falei que no MPT há a Coordigualdade, Coordenadoria que tem como missão promover a igualdade de oportunidades e eliminar a discriminação e as violências do mundo do trabalho. Que, no bojo de tal Coordenadoria, está sendo executado, em âmbito nacional, um projeto que visa à inclusão da população LGBTQIAPN+ no mercado formal de trabalho. Disse que a finalidade da audiência era permitir que o MPT conheça a realidade das empresas, e a partir daí seja fomentada a contratação de pessoas LGBTQIAPN+. Destaquei que as próprias empresas ganham com a implantação de uma política de diversidade, conforme demonstram números divulgados, que apontam que elas tiveram um aumento de ganhos em torno de 25%. Ressaltei, ainda, que, além do retorno econômico e produtivo, há inegável ganho social pelas empresas que realizam a inclusão, porque passam a ser empresas mais conectadas com a nossa sociedade, que é plural e diversa, lembrando, ainda, a necessidade de que tais empresas cumpram sua função social, conforme exortado pela nossa Constituição Federal. Ressaltei que a invisibilização das pessoas LGBTQIAPN+ reforça a violência que é praticada contra tais pessoas. Relatei iniciativas de inclusão que deveriam inspirar as empresas presentes. Expliquei sobre a atividade promocional do MPT e os fins colimados com o presente Projeto Nacional. Antes de dar a palavra a cada uma das empresas, submeti a elas um questionário, a fim de conhecer a realidade de cada uma no tocante à presença da população LGBTQIAPN+ nos seus quadros. Após, foi dada a palavra às/aos representantes de cada uma das empresas presentes à audiência, ocasião em que foi possível conhecer o cenário atual delas, a fim de este Parquet Laboral melhor direcionar as ações seguintes. Terminadas as exposições, esta Procuradora, mais uma vez, relembrou as dificuldades enfrentadas pelas pessoas LGBTQIAPN+ para ingressarem no mercado de trabalho, de onde sempre foram excluídas, o que reforça a necessidade de juntarmos todos esforços para conseguirmos avançar para a solução, ou ao menos mitigação, dessa grave questão social. Falei da importância de as empresas buscarem conhecer experiências positivas de outras empresas que já avançaram na temática da diversidade e inclusão. Em continuidade, apontei alguns caminhos que devem ser trilhados por tais empresas para a contratação das pessoas LGBTQIAPN+, inclusive os cadastros disponibilizados por plataformas e ONGS voltadas para tal fim. Por fim, disse que aquele era apenas o primeiro encontro, esperando que no próximo já tenhamos conquistas a serem relatadas. Encerrei a audiência convidando todos/as os/as presentes para a Audiência Pública, em continuidade às ações do Projeto, que aconteceu no dia 27 do mesmo mês. Finalizo o presente registro destacando que, além das ações avaliadas no presente relatório, realizei várias outras, inclusive entrevistas para as emissoras de TV deste Estado e campanha em vídeo veiculado nas redes sociais do MPT, com o fim de conscientizar toda a sociedade sobre a necessidade de acabarmos com o preconceito e a discriminação contra a população LGBTQIAPN+, garantindo-lhe, dentre os direitos de que são titulares, o direito ao trabalho.

PROJETO IGUALDADE NO TRABALHO PARA TODAS AS MULHERES E PARA A POPULAÇÃO NEGRA

PRT06

Titular do Ofício: MELÍCIA ALVES DE CARVALHO MESEL
Responsável pelo ofício desde: 01/01/2024
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instaurar 1 (um) procedimento promocional vinculado ao Projeto Nacional para registrar as reuniões, audiências públicas ou coletivas, capacitações e demais atos realizados sobre o Projeto, bem como manter todos os documentos pertinentes a essa atuação;	**Realizado**
2. Realizar 1 (uma) reunião com a Gerência Nacional e os demais Coordenadores Regionais para discutir o andamento do projeto nacional;	**Realizado**
3. Realizar 1 (uma) reunião com empresas de sua base para discutir a implementação da Lei 14.611 de 2023, alcançando 10 pessoas físicas ou jurídicas.	**Realizado**

Número do PA-PROMO instaurado:
001146.2024.06.000/1

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de reuniões/eventos realizados

Meta semestral: Realizar 1 reunião com empresas de sua base para discutir a implementação da Lei 14.611/2023, alcançando 10 pessoas físicas e/ou jurídicas.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador:
O indicador foi plenamente satisfeito. No dia 26 de junho de 2024, na sede desta Procuradora Regional do Trabalho (PRT 6) foi realizada reunião com as 10 maiores empresas desta capital (Recife), a saber: DATAMÉTRICA TELEATENDIMENTO S/A; SOSERVI - SOCIEDADE DE SERVIÇOS GERAIS LTDA; FUNDAÇÃO MANOEL DA SILVA ALMEIDA; SOCIEDADE PERNAMBUCANA DE COMBATE AO CÂNCER; HOSPITAL ESPERANÇA LTDA; ALFORGE SEGURANÇA PATRIMONIAL LTDA; REAL HOSPITAL PORTUGUÊS DE BENEFICÊNCIA EM PERNAMBUCO; INSTITUTO DE MEDICINA INTEGRAL PROFESSOR FERNANDO FIGUEIRA; RM TERCEIRIZAÇÃO E GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS e SOLL-SERVIÇOS, OBRAS E LOCAÇÕES LTDA. Iniciei a reunião falando sobre a atuação das Coordenadorias do Ministério Público do Trabalho, especialmente da Coordigualdade, explicitando em seguida sobre o PROJETO NACIONAL IGUALDADE NO TRABALHO PARA TODAS AS MULHERES E PARA A POPULAÇÃO NEGRA, que ora se intenta executar no âmbito deste Estado. Destaquei a necessidade de se garantir a igualdade nas relações de trabalho, mostrando, a partir de pesquisas e números oficiais, os males da desigualdade, que afetam sobremaneira as mulheres e a população negra. Tracei um panorama geral das normas nacionais e internacionais referentes à igualdade e à proibição da discriminação no mundo do trabalho. Ressaltei que a Lei nº 14.611/2023 trouxe mecanismos mais fortes para assegurar que as empresas observem a igualdade salarial, bem como a ocupação equitativa dos postos de comando, tendo-se em conta, além do gênero, a questão racial. Expliquei que a finalidade da reunião era saber como está a realidade das empresas com relação ao cumprimento da referida Lei. Mencionei que os avanços na área da igualdade salarial existem, mas ainda são muito pequenos. Disse que a maioria da população brasileira é formada por pessoas

negras (pretas e pardas), mas estas estão em situação desfavorecida no mercado de trabalho, tanto com relação à remuneração, como propriamente ao ingresso e à ascensão na carreira. Lembrei que a mulher negra está no degrau mais baixo da pirâmide laboral, tanto com relação ao salário, quanto à ocupação de postos de comando. Pontuei que a Lei da Igualdade Salarial exige a apresentação de um relatório semestral pelas empresas com 100 ou mais empregados (o caso das empresas presentes à reunião), que permitirá perceber o cenário da desigualdade, a fim de se mitigar as distorções, com metas e prazos a serem observados. Destaquei que todas as empresas estão obrigadas ao cumprimento da lei, ainda que somente aquelas maiores (com 100 ou mais empregados) estejam obrigadas a apresentar o relatório previsto na lei. Feitas essas colocações iniciais, passei a palavra às(aos) representantes de cada uma das empresas presentes, a fim de conhecer o cenário de cada uma delas e as iniciativas exitosas com relação ao tema do projeto, com vistas a traçar os próximos passos a serem adotados por este Parquet Laboral. Por fim, ressaltei que outras reuniões serão realizadas, com vistas ao acompanhamento do progresso das empresas no tocante às ações aqui discutidas.

2.2. Número de pessoas físicas e/ou jurídicas afetadas/conscientizadas.

Meta semestral: 10 pessoas físicas e/ou jurídicas

Resultado obtido no semestre: 10

Análise do resultado do indicador:
O indicador foi plenamente satisfeito. No dia 26 de junho de 2024, na sede desta Procuradora Regional do Trabalho (PRT 6) foi realizada reunião com as 10 maiores empresas desta capital (Recife), a saber: DATAMÉTRICA TELEATENDIMENTO S/A; SOSERVI - SOCIEDADE DE SERVIÇOS GERAIS LTDA; FUNDAÇÃO MANOEL DA SILVA ALMEIDA; SOCIEDADE PERNAMBUCANA DE COMBATE AO CÂNCER; HOSPITAL ESPERANÇA LTDA; ALFORGE SEGURANÇA PATRIMONIAL LTDA; REAL HOSPITAL PORTUGUÊS DE BENEFICÊNCIA EM PERNAMBUCO; INSTITUTO DE MEDICINA INTEGRAL PROFESSOR FERNANDO FIGUEIRA; RM TERCEIRIZAÇÃO E GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS e SOLL-SERVIÇOS, OBRAS E LOCAÇÕES LTDA. Iniciei a reunião falando sobre a atuação das Coordenadorias do Ministério Público do Trabalho, especialmente da Coordigualdade, explicitando em seguida sobre o PROJETO NACIONAL IGUALDADE NO TRABALHO PARA TODAS AS MULHERES E PARA A POPULAÇÃO NEGRA, que ora se intenta executar no âmbito deste Estado. Destaquei a necessidade de se garantir a igualdade nas relações de trabalho, mostrando, a partir de pesquisas e números oficiais, os males da desigualdade, que afetam sobremaneira as mulheres e a população negra. Tracei um panorama geral das normas nacionais e internacionais referentes à igualdade e à proibição da discriminação no mundo do trabalho. Ressaltei que a Lei nº 14.611/2023 trouxe mecanismos mais fortes para assegurar que as empresas observem a igualdade salarial, bem como a ocupação equitativa dos postos de comando, tendo-se em conta, além do gênero, a questão racial. Expliquei que a finalidade da reunião era saber como está a realidade das empresas com relação ao cumprimento da referida Lei. Mencionei que os avanços na área da igualdade salarial existem, mas ainda são muito pequenos. Disse que a maioria da população brasileira é formada por pessoas negras (pretas e pardas), mas estas estão em situação desfavorecida no mercado de trabalho, tanto com relação à remuneração, como propriamente ao ingresso e à ascensão na carreira. Lembrei que a mulher negra está no degrau mais baixo da pirâmide laboral, tanto com relação ao salário, quanto à ocupação de postos de comando. Pontuei que a Lei da Igualdade Salarial exige a apresentação de um relatório semestral pelas empresas com 100 ou mais empregados (o caso das empresas presentes à reunião), que permitirá perceber o cenário da desigualdade, a fim de se mitigar as distorções, com metas e prazos a serem observados. Destaquei que todas as empresas estão obrigadas ao cumprimento da lei, ainda que somente aquelas maiores (com 100 ou mais empregados) estejam obrigadas a apresentar o relatório previsto na lei. Feitas essas colocações iniciais, passei a palavra às(aos) representantes de cada uma das empresas presentes, a fim de conhecer o cenário de cada uma delas e as iniciativas exitosas com relação ao tema do projeto, com vistas a traçar os próximos passos a serem adotados por este Parquet Laboral. Por fim, ressaltei que outras reuniões serão realizadas, com vistas ao acompanhamento do progresso das empresas no tocante às ações aqui discutidas.

PROJETO MPT NA ESCOLA

PRT06

Titular do Ofício: JAILDA EULIDIA DA SILVA PINTO
Responsável pelo ofício desde: 02/08/2024
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Etapa 1. MAPEAR os municípios, utilizando os critérios estabelecidos no projeto para fins de definição e seleção. Critério atual: Municípios como maior quantitativo de crianças e adolescentes indicados em situação de trabalho no Estado, conforme dados da Prova Brasil 2017, disponíveis no Observatório de Prevenção e Erradicação doTrabalho Infantil – Iniciativa Smartlab: https://smartlabbr.org/trabalhoinfantil/. Caso sejam divulgados novos dados oficiais mais atualizados, o critério poderá também ser revisto.	**Realizado**
Etapa 2. AUTUAR Procedimento Administrativo Promocional (PA PROMO), com a inserção dos dados estratégicos (aba do MPT Digital), em que se incluem o registro dos dados dos municípios selecionados conforme critérios estabelecidos e do tema 7.7 do temário unificado (complemento: MPT NA ESCOLA), bem como a vinculação do PA-PROMO ao MPT na Escola.	**Realizado**
Etapa 3. ELABORAR o edital/regulamento estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.	**Realizado**
Etapa 4. EXPEDIR ofício/convite e/ou outra maneira de formalização (por exemplo, termos de cooperação técnica, recomendações, etc.) e apresentação aos municípios selecionados contendo a explicação do Projeto e de seus objetivos e solicitação do número total de alunos(as) do município matriculados(as) nos 4º e 5º anos	**Realizado**
Etapa 5. REALIZAR reunião/audiência coletiva com os municípios para apresentação do projeto.	**Realizado**
Etapa 6. REALIZAR capacitação com os(as) profissionais de educação dos municípios selecionados (com a possibilidade de indicação para a capacitação nacional).	**Realizado**

Outras atividades de destaque do projeto no período. (Exemplo: realização de capacitação local, articulação para a participação dos socioeducandos no regime de internação, realização de cerimônia de premiação estadual/regional, etc.)
Realização de capacitação local, nos Municípios de Recife e Caruaru.

Número(s) do(s) PA-PROMO(s) autuado(s) para execução do Projeto:
000689.2024.06.000/5

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de ações de mobilização local realizadas

Meta semestral: Realização de, no mínimo, **uma ação** de mobilização local, a ser aferida pelo cumprimento da etapa 5 (reunião/audiência coletiva com os Municípios) **OU** da etapa 6 (Realização de capacitação **local/regional.** Não será considerada como ação de mobilização, para o cumprimento da meta, a indicação para capacitação nacional).

Resultado obtido no semestre: 2

PROJETO MPT NA ESCOLA

(O valor informado deve ser a soma de todas as ações de mobilização local realizadas no 1º semestre de 2024 (reuniões + audiências + capacitações locais etc.)

Descreva quais foram as ações de mobilização local informadas no resultado anterior:
Capacitações locais, realizadas nos Municípios de Recife e Caruaru.

PROJETO POLÍTICAS PÚBLICAS

PRT06

Titular do Ofício: JAILDA EULIDIA DA SILVA PINTO
Responsável pelo ofício desde: 02/08/2024
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Nome do município:	**Moreno**
Número do PA PROMO instaurado:	**000850.2024.06.000/2**
ETAPA 01 - SELECIONAR o Município conforme critérios aprovados pelo Colegiado daCoordinfância e INSTAURAR o procedimento promocional em desfavor do Municípioselecionado.	**Realizado**
ETAPA 02 - REALIZAR reunião com o Sistema de Justiça e outros Parceiros Locais em áreasafetas a criança e adolescente/combate ao trabalho infantil.	**Não realizado**
ETAPA 03 - REALIZAR audiência inicial com os gestores públicos do Município paraexplanar sobre o projeto, cronograma e ações previstas, bem como articulação pararealização da capacitação da rede de proteção.	**Não realizado**
ETAPA 04 - REALIZAR as Visitas Técnicas aos principais órgãos socioassistenciais do Município (CRAS, CREAS), bem como órgãos que lidam com temática da proteção de criançase adolescentes (Conselho Tutelar).	
CRAS	**Não realizado**
CREAS	**Não realizado**
CONSELHO TUTELAR	**Não realizado**
CMDCA	**Não realizado**
TÉCNICO OU EQUIPE DE REFERÊNCIA PETI	**Não realizado**
SCFV - Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos	**Não realizado**
Considerações relevantes sobre as visitas e entrevistas técnicas realizadas:	**Não realizadas.**
ETAPA 05 - REALIZAR a capacitação da rede de proteção sobre trabalho infantil	**Não realizado**
Número de pessoas capacitadas (opcional).	**Não informado**

Atividades de destaque do projeto no semestre:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios alcançados

Meta semestral: implementação do projeto em, ao menos, um município com conclusão, pelo menos, das etapas de inspeções técnicas em um dos principais equipamentos socioassistenciais (etapa 4) e de capacitação da rede de proteção (etapa 5).

Número de municípios em que foram cumpridas as etapas 4 e 5, no 1º semestre de 2024: 0

Análise do resultado do indicador:
Por restrição orçamentária, não foi possível iniciar as etapas para implementação do projeto políticas públicas. Em julho houve mudança do Município para realização do projeto, para um localizado na região metropolitana, em razão de negativa de deslocamento para os escolhidos anteriormente em decorrência do motivo supracitado.

PROJETO REGIONAL

PRT 6 Combate aos Acordos Extrajudiciais Simulados: Uso da Homologação Judicial de Acordo Extajudicial para Fraudar Direitos Trabalhistas

Responsável pelo preenchimento: **Vanessa Patriota da Fonseca**

Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar Notícias de Fato em face das Investigadas.	Realizado

Outras informações relevantes: Foram autuadas as 4 notícias de fato a partir da relação fornecida pela Caixa Econômica Federal.

2. INDICADORES

2.1. Número de Notícias de Fato autuadas

Meta semestral: 4 Notícias de Fato autuadas

Resultado obtido no semestre: 100

Análise do resultado do indicador: Foram autuadas as seguintes notícias de fato a partir da relação fornecida pela Caixa Econômica Federal: NF 1894.2024:Transcol – Transportes Coletivos Ltda; NF 1895.2024: Scave Serviços de Engenharia e Locação Ltda; NF 1896.2024: CIL – Comércio de Informática Ltda; NF 1897.2024: Rodoviária Borborema Ltda

Procuradoria Regional do Trabalho da 7ª Região

Ofícios Instalados:

- Codemat
- Conaete
- Conafret
- Conalis
- Conap
- Conatpa
- Coordigualdade
- Coordinfância

PROJETO FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

PRT07

Titular do Ofício: Carlos Leonardo Holanda Silva
Responsável pelo ofício desde: 19/12/2023
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar PROMO para o hospital selecionado;	Realizado
2. Autuar PROMO para o Cerest selecionado;	Realizado
3. Expedir recomendação para o hospital selecionado;	Não realizado
4. Realizar audiência(s) com o hospital;	Realizado
5. Expedir recomendação para o Cerest selecionado;	Não realizado
6. Realizar reunião(ões) com o Cerest selecionado;	Realizado
7. Realizar reunião(ões) de acompanhamento com os Municípios silenciosos destinatários de recomendações no primeiro biênio do projeto;	Não realizado
8. Realizar capacitação para o hospital selecionado sobre notificação no SINAN em parceria com o Cerest;	Não realizado
9. Realizar capacitação para os Municípios silenciosos sobre notificação no SINAN em parceria com o Cerest;	Não realizado
10. Realizar capacitação com o Cerest selecionado sobre investigação de acidentes do trabalho em parceria com o Cerest Estadual ou CGSAT/MS, oportunidade em que deverá ser definido o fluxo de trabalho a ser acompanhado posteriormente;	Não realizado
11. Acompanhar a implementação do fluxo de trabalho das investigações dos acidentes pelo Cerest;	Realizado
12. Articular com o(s) Poder(es) Público(s) responsável(is) pelo Cerest selecionado para assegurar a disponibilização das equipes mínimas que possibilitem a efetiva implementação da PNSTT e para assegurar a atuação como autoridade sanitária (inclusive por meio de legislação, se possível);	Realizado
13. Realizar evento alusivo ao Abril Verde com as temáticas do projeto.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado:
PA-PROMO 001755.2024.07.000/7 (HAP Vida - Hospital Antonio Prudente) e 001757.2024.07.000/8 (CEREST-Fortaleza)

Outras informações relevantes:

PROJETO FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

2. INDICADORES

2.1. Número de hospitais, entre os maiores e/ou mais resistentes à implementação da notificação do SINAN (consulta à SES), em que houve atuação para aumentar notificações no SINAN.

Meta semestral: 1 hospital

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador:
Real chance de incluir as rotinas do SINAN no maior hospital particular com plano de saúde voltado para empresas no Estado do Ceará (Grupo Hap Vida)

2.2. Número de Cerests em que houve atuação para criação de fluxo de trabalho para investigação (vigilância em ambientes e processos de trabalho) dos acidentes graves e fatais e criação de políticas públicas de prevenção.

Meta semestral: 1 Cerest

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador: Fortalecimento da profícua parceria já existente com o CEREST-Fortaleza

2.3. Número de municípios acompanhados/fiscalizados entre os silenciosos remanescentes no final de 2023, considerando a listagem 2021-2022 (Para DF e SPconsiderar número de hospitais).

Meta semestral: 5 (cinco) municípios silenciosos por semestre (ou 25% do total de remanescentes, se menos que 5). Para os estados do DF e SP, a meta é 5 hospitais).

Número de municípios silenciosos remanescentes no final de 2023, considerando a listagem 2021 - 2022 (ou hospitais no caso de DF e SP): 0

Número de municípios (ou hospitais) acompanhados/fiscalizados no 1º semestre de 2024: 0

Análise do resultado do indicador:
Não foi possivel executar essa meta

PROJETO PROMOÇÃO DA REGULARIDADE DAS NOTIFICAÇÕES DE ACIDENTES DO TRABALHO

PRT07

Titular do Ofício: Carlos Leonardo Holanda Silva
Responsável pelo ofício desde: 19/12/2023
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Encerrar ICs ativos até o semestre anterior (assinatura deTAC, ajuizamento de ACP ou arquivamento);	Realizado
2. Realizar audiências para tratativas de TAC;	Realizado
3. Elaborar e ajuizar ACP (se TAC infrutífero);	Não realizado
4. Autuar NF em face de empresa;	Não realizado
5. Analisar dados e documentos para instrução de IC ou aferição de cumprimento de TAC.	Realizado

Outras informações relevantes:
Faz-se necessário a confecção de nova pesquisa de compliace (planilha da subnotificação) atualizando a série histórica, vez que as empresas questionam defasagem temporal. Medida que será implementada no segundo semestre.

2. INDICADORES

2.1. Número de ICs encerrados (assinatura de TAC, ajuizamento de ACP ouarquivamento), dentre os ativos no fi nal do semestre anterior.

Meta semestral: 2 por semestre (ou 1 por semestre para os ofícios que tiverem menos de 8 ICs ativos no final do 2º semestre de 2023).

Número de ICs ativos no 2º semestre de 2023: 9

Número de ICs encerrados no 1º semestre de 2024: 1

Análise do resultado do indicador: Para encerrar os ICs ativos (firmando TAC, ajuizando ACP ou arquivando-os) faz necessário realização de diligências, dentre elas, a confecção de nova pesquisa de compliace (planilha da subnotificação) atualizando a série histórica. Medida que será implementada no segundo semestre.

2.2. Número de NFs autuadas em face das empresas com maiores indícios de subnotificação, preferencialmente dentre aquelas que receberam recomendação no primeiro biênio do projeto, podendo haver direcionamento para setor econômico com maiores indícios de subnotificação no Estado/Regional.

Meta semestral: 1 Notícia de Fato

Resultado obtido no semestre: 0

Análise do resultado do indicador: Não foi possível executar essa meta, vez que priorizou-se as empresas com investigação já em andamento (9).
Com a confecção da nova pesquisa de compliance com a atualização da série histórica, será possível melhor identificar nova empresa com maiores indícios de subnotificação para autuação da NF necessária para o atingimento da meta.

PROJETO CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA

PRT07

Titular do Ofício: Christiane Vieira Nogueira
Responsável pelo ofício desde: 19/12/2023
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Dar continuidade às atividadesformativas, comaprofundamento dascapacitações, nos cincomunicípios parceiros játrabalhados no último biênio doProjeto;	Realizado
2. Realizar cursos de capacitaçãoda rede de Assistência Socialem, no mínimo, dois municípiosselecionados com menor IDH doestado, com menores índices deinclusão no Cadastro Único oucom alta incidência de local deorigem ou destino de trabalhoanálogo ao escravo e tráfi co depessoas, conforme calendário aser defi nido junto ao órgãogestor municipal;	Não realizado
3. Articular com os órgãosmunicipais da rede deatendimento tais como aAssistência Social, com a Redede Atenção à Saúde doTrabalhador – Renast (rede deserviços de assistência evigilância em saúde dotrabalhador no âmbito do SUS, cujo principal componente é oCerest), Educação, SegurançaPública (polícias civil e militar), Conselhos Tutelares, bem comoequipamentos voltados para oatendimento à mulher vítima deviolência doméstica, migrantes, pessoas LGBTQIA+ e outrosgrupos em situação devulnerabilidade, dentre outrasinstituições que atuam na defesados Direitos Humanos	Realizado

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de profissionais capacitados

Meta semestral: Capacitação de 30 profissionais da Rede de Atendimento às Vitimas.

Resultado obtido no semestre: 59

Análise do resultado do indicador: Foi realizada capacitação na região norte do Estado, abrangendo 5 municípios, em parceria com a COETRAE e foco na região produtora de pó da carnaúba. A capacitação contou com a participação do colega Edno Moura, da PRT 22 e foi bastante produtiva e esclarecedora para os participantes, tendo sido muito bem avaliada.

PROJETO REAÇÃO EM CADEIA: ATUAÇÃO DO MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO EM CADEIAS PRODUTIVAS

PRT07

Titular do Ofício: Christiane Vieira Nogueira
Responsável pelo ofício desde: 19/12/2023
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Setor econômico da cadeia produtiva selecionada: carnaúba
Número(s) do(s) PA-PROMO(s) autuado(s): PA-PROMO 001654.2024.07.000/4
Empresa líder investigada (caso já selecionada): Não informado
Número da(s) Notícia(s) de Fato autuada(s) (caso já instaurada): Não informado

Atividades	Execução
1. Autuar 1 PA-PROMO	Realizado

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de Procedimentos – PA-Promos – instaurados.

Meta semestral: 1 PA-PROMO.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador: A análise da situação da cadeia produtiva da carnaúba, após reuniões com colegas do MPT e entidades parceiras, produziu a conclusão de que demanda um trabalho mais complexo, de forma coordenada com outras regionais, como a PRT 22, sendo fundamental a implementação de um GEAF, que será requerido à PGT.

PROJETO ENFRENTAMENTO ÀS FRAUDES NAS RELAÇÕES DE TRABALHO NA SAÚDE

PRT07

Titular do Ofício: Mariana Ferrer Carvalho Rolim
Responsável pelo ofício desde: 22/12/2023
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instaurar Procedimento Promocional no âmbito do Ofício do GAET, onde serão concentradas as atividades promocionais e preparatórias à instauração das Notícias de Fato.	Realizado
2. Realização de no mínimo 5 reuniões e/ou expedição de ofícios para subsidiar a seleção das empresas passíveis de atuação.	Realizado
3. Instaurar, a partir dos dados obtidos, Notícias de Fato em face das empresas localizadas. Temas: 03.01. FRAUDES PARA DESCARACTERIZAR A RELAÇÃO DE EMPREGO; 03.01.01. Desvirtuamento da condição de autônomo(a); 03.01.04. Desvirtuamento de pessoa jurídica; e 03.01.07. Desvirtuamento do trabalho por meio de cooperativa. Os temas 03.01.01, 03.01.04 e 03.01.07 deverão ser selecionados a partir da situação fática identificada. A Notícia de Fato instaurada deverá, ainda, ser vinculada ao Projeto Nacional Estratégico do GAET-CONAFRET, na aba “dados estratégicos” do MPTDigital.	Não realizado
4. Realização de reunião com o COREN – Conselho Regional de Enfermagem objetivando apresentar o projeto e a atuação do MPT na matéria, oportunidade em que será apresentado Ofício, a fim de que o órgão informe as empresas (hospitais, clínicas, empresas de home care, prestadoras de serviços de saúde, etc) que mais se utilizam de mão de obra de enfermeiros, técnicos de enfermagem, auxiliares de enfermagem, etc., de forma autônoma e/ou mediante a contratação de pessoas jurídicas.	Realizado
5. Realização de reunião com Sindicatos Profissionais e Federações de Trabalhadores de trabalhadores de área da saúde objetivando apresentar o projeto e a atuação do MPT na matéria, oportunidade em que será apresentado Ofício, a fim de que a Entidade informe as empresas (hospitais, clínicas, empresas de home care, prestadoras de serviços de saúde, etc) que mais se utilizam de mão de obra de enfermeiros, técnicos de enfermagem, auxiliares de enfermagem, etc., de forma autônoma e/ou mediante a contratação de pessoas jurídicas.	Realizado
6. Expedição de Ofício ao Tribunal Regional do Trabalho, objetivando acesso à listagem das maiores demandas em casos de fraude às relações de trabalho, mediante a contratação de falsos autônomos e/ou pessoas jurídicas, relativamente a profissionais da área da saúde.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado:
PA-PROMO 000039.2024.07.002/0

Outras informações relevantes:
Não informado

PROJETO ENFRENTAMENTO ÀS FRAUDES NAS RELAÇÕES DE TRABALHO NA SAÚDE

2. INDICADORES

2.1. Número de Notícias de Fato instauradas em face das empresas localizadas.

Meta semestral: 5 Notícias de Fato instauradas

Resultado obtido no semestre: 0

Análise do resultado do indicador:
A reunião com o COREN foi realizada em 03/04/2024, porém sem sucesso, pois a entidade não indicou as empresas mais fraudadoras. No entanto, informou os sindicatos que poderiam colaborar. Realizou-se audiência com os sindicatos indicados pelo COREN (Sindsaúde e SENECE) em 15/05/2024, entretando, embora tenham se mostrado comprometidos com o envio das informações na audiência, não apresentaram resposta no prazo.
Em seguida, as notificações aos sindicatos foram reiteradas e faltam 11 dias para resposta. Da mesma forma, o ofício ao TRT foi finalizado na data de hoje, portanto se encontra aguardando resposta.
Caso não sejam apresentadas as informações dentro do prazo estipulado, será designada nova data para audiência com os sindicatos ou buscar-se-á contato direto com os representantes presentes na audiência para cobrança de retorno.
Sendo assim, embora tenham sido envidados todos os esforços para identificação das empresas a serem investigadas, ainda não foi possível concluir essa seleção, tendo em vista a pendência das informações solicitadas.

PROJETO PLATAFORMAS DIGITAIS

PRT07

Titular do Ofício: Mariana Ferrer Carvalho Rolim
Responsável pelo ofício desde: 22/12/2023
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instaurar PA-PROMO destinado ao incremento das notificações de agravos relacionados aos trabalhadores de plataformas digitais.	Realizado
2. Requisitar à SES respectiva as notificações no SINAN relacionadas a acidentes com motoristas e entregadores nos últimos 5 anos;	Realizado
3. Instaurar PA-PROMO destinado ao acompanhamento do cumprimento do art. 20 da 13.709/2018(LGDP) pelas plataformas digitais.	Realizado
4. Realizar reuniões (no mínimo uma) com Sindicatos e Associações de Trabalhadores que trabalham para Plataformas Digitais (de diversos setores e áreas de atuação) com vistas a obter informações sobre plataformas que aplicam punições e/ou realizam bloqueios de trabalhadores sem garantir prévio acesso aos dados que embasam a conduta e, consequentemente, a apresentação de defesa.	Realizado
5. Instaurar 1 (uma) Notícia de Fato para investigação e exigência do cumprimento do art. 20 da Lei 13.709/2018 em face de 1 Plataforma Digital, a partir de dados constantes em listagem fornecida pela CONAFRET e dados advindos de reuniões a serem realizadas com Sindicatos e Associações Regionais/locais.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado:
PA-PROMO 000067.2024.07.002/0 - 26 e PA-PROMO 000035.2024.07.002/0

Outras informações relevantes:
Realizou-se, no dia 14/06/2024, audiência pública para apresentar o Projeto Plataformas Digitais, com a presença do Procurador do Trabalho Renan Bernardi Kalil, Coordenador Nacional da CONAFRET.

2. INDICADORES

2.1. Número de requisições à SES sobre as notifi cações no SINAN relacionadasa acidentes com motoristas e entregadores nos últimos 5 anos.

Meta semestral: Requisição à SES respectiva das notificações no SINAN relacionadas a acidentes com motoristas e entregadores nos últimos 5 anos.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador:
Meta atingida

2.2. Realização de Reuniões e Audiências Públicas, objetivando a obtenção deinformações sobre a aplicação de punições e/ou bloqueios de trabalhadores sem garantia doprévio acesso aos dados que embasam a conduta e, consequentemente, a apresentação dedefesa. (art. 20 LGPD).

Meta semestral: Realizar reuniões (no mínimo uma) com Sindicatos e Associações de Trabalhadores que trabalham para Plataformas Digitais (de diversos setores e áreas de atuação: pelo menos, motoristas e entregadores) com vistas

a obter informações sobre plataformas que aplicam punições e/ou realizam bloqueios de trabalhadores sem garantir prévio acesso aos dados que embasam a conduta e, consequentemente, a apresentação de defesa.

Resultado obtido no semestre: 2

Análise do resultado do indicador:
Meta atingida

2.3. Número de Notícias de Fato instauradas para exigência de cumprimento no disposto do art. 20 da Lei 13.709/2018 (LGDP).

Meta semestral: Instaurar 1 (uma) Notícia de Fato para investigação e exigência do cumprimento do art. 20 da Lei 13.709/2018 em face de 1 (uma) Plataforma Digital, a partir de dados constantes em listagem fornecida pela CONAFRET e dados advindos de reuniões a serem realizadas com Sindicatos e Associações Regionais/locais.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador:
Meta atingida

PROJETO LIBERDADE SINDICAL SOB A ÓTICA DOS ATOSANTISSINDICAIS

PRT07

Titular do Ofício: Christiane Vieira Nogueira (suplente)
Responsável pelo ofício desde: 19/12/2023
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar audiência pública ou coletiva, com a participação de sindicatos e/ou sindicatos e empregadores;	Realizado
2. Participar em evento, simpósio, palestra e/ou reunião sobre o tema.	Realizado

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências realizadas.

Meta semestral: Realizar pelo menos 1 audiência pública ou coletiva, com a participação de sindicatos e/ou sindicatos e empregadores.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador:
Audiência realizada dentro da programação do Fórum de Promoção do Trabalho Decente, com participação significativa de entidades sindicais e com diálogo muito produtivo.

2.2. Número de participações em eventos sobre o tema do projeto.

Meta semestral: Participar em pelo menos um evento, simpósio, palestra e/ou reunião sobre o tema

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador: Palestra realizada para diversas entidades sindicais, com esclarecimentos e informações sobre o tema e espaço para debates e exposição e debates sobre as dúvidas surgidas, em especial de situações concretas.

PROJETO SINDICALISMO E DIVERSIDADE

PRT07

Titular do Ofício: Christiane Vieira Nogueira (suplente)
Responsável pelo ofício desde: 19/12/2023
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar levantamento regional de boas práticas sindicais relacionadas ao respeito à diversidade previstas em convenções coletivas ou em disposições estatutárias (profissional ou patronal).	Realizado
2. Promover audiência extrajudicial/reunião, individualizada ou em conjunto, coletivos/Secretarias/Comitês ou congêneres existentes dentro das organizações Sindicais profissionais, com focos subjetivos diferentes.	Realizado
3. Realizar reunião com os membros da regional.	Realizado

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências públicas e/ou reuniões realizadas e número de coletivos.

Meta semestral: Realizar 01 (uma) audiência extrajudicial/reunião, individualizada ou em conjunto, com, no mínimo, 04 (quatro) desses coletivos/Secretarias/Comitês ou congêneres existentes dentro das organizações sindicais profissionais, com focos subjetivos diferentes.

Número de audiências extrajudiciais/reuniões individualizadas ou em conjunto realizadas no semestre: 1

Número de coletivos/Secretarias/Comitês ou congêneres que compareceram (Para cumprir a meta é necessário o comparecimento de no mínimo 4): 4

Análise do resultado do indicador: foram discutidas e expostas ações para promoção da diversidade dentro das entidades sindicais, assim como as dificuldades enfrentadas pelos coletivos.

2.2. Número de eventos realizados para articulação social

Meta semestral: Realizar 01 (uma) reunião com os membros da regional a fim de divulgar o projeto e difundir a nova mentalidade organizacional no tocante às relações institucionais com os sindicatos.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador: o projeto foi devidamente exposto em reunião de colegiado da PRT 7, com espaço para debates e discussões

PROJETO ADEQUAÇÃO DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO NO SISTEMA PRISIONAL

PRT07

Titular do Ofício: Georgia Maria da Silveira Aragão
Responsável pelo ofício desde: 26/01/2024
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar 02 novas NOTÍCIAS DE FATO, uma para cada UNIDADE PRISIONAL, a ser inspecionada;	Realizado
2. Autuar NOTÍCIAS DE FATO supervenientes a cada INSPEÇÃO em UNIDADE PRISIONAL onde houver OFICINA PRIVADA instalada;	Realizado
3. Abertura ou instrução de PROMO já aberto para documentação das ações de integração do titular do GAET ao GMF/TJ a partir do convênio do CNJ e TJs que implementa o termo de cooperação conjunta firmado entre aquele órgão e o MPT.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado:
Instrução do PROMO já aberto 001650.2021.07.000-7.

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de unidades prisionais inspecionadas (preferencialmente cadeias públicas ou penitenciárias de segurança máxima).

Meta semestral: 02 unidades prisionais distintas inspecionadas (abrangendo, em cada inspeção em unidade prisional, inspeções nas oficinas privadas eventualmente existentes), por titular de GAET.

Número de unidades prisionais inspecionadas no 1º semestre de 2024: 02

Análise do resultado do indicador:
Considerando que foram realizadas inspeções em duas unidades prisionais, incluindo inspeção na oficina privada existente em uma das unidades, conclui-se que os resultados alcançados foram satisfatórios.

DADOS DAS UNIDADES PRISIONAIS INSPECIONADAS

Nome da Unidade Prisional inspecionada: Unidade Prisional Irmã Imelda Lima Pontes (UP Irmã Imelda).
Número de Pessoas Privadas de Liberdade (PPL) da Unidade inspecionada: 208
Número de PPLs que trabalham em oficinas privadas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 0
Número de PPLs que trabalham em oficinas públicas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 59
Número de PPLs que trabalham dentro da Unidade Prisional e são remunerados com no mínimo ¾ do SM: 0

Nome da Unidade Prisional inspecionada: Unidade Prisional Feminina Desembargadora Auri Moura Costa (UPF).
Número de Pessoas Privadas de Liberdade (PPL) da Unidade inspecionada: 666
Número de PPLs que trabalham em oficinas privadas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 82
Número de PPLs que trabalham em oficinas públicas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 312
Número de PPLs que trabalham dentro da Unidade Prisional e são remunerados com no mínimo ¾ do SM: 82

PROJETO INCLUSÃO SOCIOPRODUTIVA DE CATADORAS E CATADORES DE MATERIAIS RECICLÁVEIS

PRT07

Titular do Ofício: Georgia Maria da Silveira Aragão
Responsável pelo ofício desde: 26/01/2024
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Reunião com os parceiroslocais para apresentação doprojeto, obter informações efortalecer atuaçãointerinstitucional;	Realizado
2. Audiência administrativa inicial com o Município;	Realizado
3. Visitas técnicas e entrevistas: ao lixão ou aterro; aos locais detrabalho dos(as) catadores(galpões); aos equipamentossocioassistenciais (CRAS eCREAS); e	Realizado
4. Capacitação da rede de proteção.	Realizado

Número(s) do(s) procedimento(s) instaurado(s) para implementação do Projeto:
PROMO 000500.2024.07.000/3 e PROMO 001448.2024.07.000-5.

Nome do(s) município(s) em que ocorreu a implantação do projeto:
Horizonte e Pacatuba.

Outras informações relevantes:
No dia 06 de março de 2024, foi realizada reunião no Auditório da PRT 7, com a presença de diversos Órgãos, Associações de Catadores, Municípios e Consórcios Públicos de Resíduos Sólidos, com a finalidade de apresentar o Projeto Inclusão Socioprodutiva de Catadoras e Catadores de Materiais Recicláveis. A reunião contou com a importante participação telepresencial da Gerente do Projeto, Dra Margaret Matos de Carvalho.

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios em que ocorreu a implementação do projeto, com execução de 2 etapas mínimas no 1º semestre de 2024.

Meta semestral: Implementar 2 das etapas de 1 a 4 do projeto em pelo menos 1 município.

Resultado obtido no semestre: 2

Análise do resultado do indicador:
Considerando que foram realizadas as quatro etapas do Projeto em relação aos dois municípios selecionados, conclui-se que os resultados alcançados foram satisfatórios.

PROJETO MAR A MAR

PRT07

Titular do Ofício: Giselle Alves De Oliveira
Responsável pelo ofício desde: 27/10/2022
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instauração/Manutenção de Procedimento Promocional a ser conduzido pelos titulares dos Ofícios GAET, em que serão concentradas as atividades promocionais e preparatórias à instauração de Notícias de Fato, o mapeamento das empresas de navegação e registradas as reuniões de articulação com os parceiros externos descritos no Projeto;	Realizado
2. Realizar no mínimo 2 reuniões durante o semestre de execução do projeto com os parceiros externos descritos no item 2.2 do presente Projeto (Ministério do Trabalho e Previdência Ministério dos Portos e Aeroportos; Secretaria Nacional dos Portos e Transportes Aquaviários Polícia Federal e Polícia Rodoviária Federal Marinha do Brasil AgênciaNacional do Transporte Aquaviário – ANTAQ; Agência Nacional de Vigilância Sanitária - ANVISA ITF; Federação Internacional dos Trabalhadores em Transportes, pela sua representação nacional), dentro dos limites geográficos e funcionais das unidades representativas destas instituições em uma esfera local de atuação, de modo que os órgãos de representação nacional ficarão a cargo da Coordenação Nacional visando preservar a integridade e a eficácia na atuação e trazendo uma gestão mais eficiente. Insere-se ainda nesta meta as reuniões com entidades sindicais de representação dos aquaviários para tratar de assuntos afetos ao Projeto.	Realizado

Número do PA-PROMO instaurado:
001886.2021.07.000/3-59

Outras informações relevantes:
Nesse semestre realizamos reunião exitosa com a Antaq na qual foi exposto a atribuição do MPT, com descrição das atividades do Órgão, em especial apresentou-se o projeto Mar a Mar, assim como alinhou-se possibilidades de cooperação mútua. A Antaq também, em resposta ao ofício encaminhado, apresentou listagem com os nomes das empresas que realizam transporte aquaviário no Estado do Ceará. No semestre também estivemos presente em reunião com o Capitão dos Portos em que tratamos do projeto mar a mar e demais atribuições do órgão, nos colocamos a disposição para atuação em conjunto, assim como foi reforçado pela Marinha o interesse em receber destinações provenientes de ACPS/TACS. Também tivemos em reunião com a fiscalização do trabalho e que tratamos das principais irregularidades constadas pela fiscalização do trabalho no primeiro semestre no que tange aos tema envolvendo a CONATA e, em especial, o projeto mar a mar, sendo determinado os encaminhamentos necessários.

2. INDICADORES

2.1. Número de reuniões ou audiências.

Meta semestral: 2 Reuniões/Audiências.

Resultado obtido no semestre: 3

Análise do resultado do indicador:
O indicador conseguiu ser alcançado com êxito, em especial considerando as necessárias alterações que se fizeram quanto ao formato anterior.

2.2. Número de Procedimentos Promocionais instaurados

Meta semestral: 1 PA-PROMO ou a manutenção, se já existente.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador: Manteve-se o PROMO anterior já instaurado para promoção e melhoria de condições de
trabalho a bordo dos navios, seja nos navios de cruzeiro, nas embarcações de apoio marítimo, apoio portuário, longo curso, cabotagem e navegação em rios e hidrovias, combatendo o meio ambiente de trabalho precário, a regularidade dos contratos de trabalho, a prevenção da discriminação, o direito à repatriação, a garantia de empregabilidade de brasileiros a bordo de embarcações que prestem serviços em águas jurisdicionais brasileiras, entre outros.

PROJETO PORTOS SEGUROS

PRT07

Titular do Ofício: Giselle Alves de Oliveira
Responsável pelo ofício desde: 27/10/2022
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Audiências a serem realizadaspara tratar de eventuais irregularidades encontradas em instalações portuárias na qual se verificou as condições do meio ambiente do trabalho e que foi firmado TAC ou ajuizada Ação Civil Pública. Neste caso considera-se também atendido caso ocorra novo relatório pericial ou relatório de análise de documentos apresentados em virtude de impulsionamento de procedimentos afetos ao GAET e que foram desdobramentos das ações ocorridas no semestre anterior.	Realizado
2. Reuniões a serem realizadas com a Autoridade Portuária, Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários..	Realizado

Outras informações relevantes:
No primeiro semestre realizamos reunião com a SRTE/CE na qual foram tratadas de questões afetas ao projeto, bem como outros temas, bem como de eventuais irregularidades relacionadas à CONATPA. Sendo, inclusive, instaurados procedimentos investigatórios específicos. Realizou-se , ainda, duas reuniões com a autoridade portuária para tratar acerca da implementação das cláusulas firmadas no TAC em 07/2023, bem como realizou-se reunião com o OGMO e operador portuário do porto do Mucuripe.

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências realizadas.

Meta semestral: 1 audiência

Resultado obtido no semestre: 2

Análise do resultado do indicador:
O indicador conseguiu ser cumprido em sua integralidade.

2.2. Número de reuniões realizadas com Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários

Meta semestral: 1 reunião com a Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários.

Resultado obtido no semestre: 2

Análise do resultado do indicador: O indicador conseguiu ser cumprido em sua integralidade.

PROJETO EMPREGABILIDADE LGBTQIAPN+: POLÍTICAS PÚBLICAS, EMPRESAS E DIREITOS HUMANOS

PRT07

Titular do Ofício: ANA VALERIA TARGINO DE VASCONCELOS
Responsável pelo ofício desde: 01/10/2021
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar 1 (uma) PROMO, tendo como objeto o projeto empregabilidade LGBTQIAPN+;	Realizado
2. Realizar, ao menos, 1 (uma) audiência pública com municípios, Estado, ONGs e associações LGBTQIAPN+ a fim de radiografar políticas públicas eventualmente já iniciadas quanto à empregabilidade dessa população;	Realizado
3. Realizar, ao menos, 1 (uma) audiência de intermediação com empresas de médio ou grande porte para mediar a contratação de LGBTQIAPN+ em situação de desemprego já qualificados.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado:
PA - PROMO 001025.2024.07.000/7-58

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências e campanhas públicas realizadas.

Meta semestral: Realizar, ao menos, 01 audiência pública com municípios, Estado, ONGs e associações de LGBTQIAPN+.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador:
SATISFATÓRIO

2.2. Número de audiências de intermediação realizadas com empresas de médio ou grande porte.

Meta semestral: Ao menos 1 audiência de intermediação por semestre.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador: SATISFATÓRIO

PROJETO IGUALDADE NO TRABALHO PARA TODAS AS MULHERES E PARA A POPULAÇÃO NEGRA

PRT07

Titular do Ofício: ANA VALERIA TARGINO DE VASCONCELOS
Responsável pelo ofício desde: 01/10/2021
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instaurar 1 (um) procedimento promocional vinculado ao Projeto Nacional para registrar as reuniões, audiências públicas ou coletivas, capacitações e demais atos realizados sobre o Projeto, bem como manter todos os documentos pertinentes a essa atuação;	**Realizado**
2. Realizar 1 (uma) reunião com a Gerência Nacional e os demais Coordenadores Regionais para discutir o andamento do projeto nacional;	**Realizado**
3. Realizar 1 (uma) reunião com empresas de sua base para discutir a implementação da Lei 14.611 de 2023, alcançando 10 pessoas físicas ou jurídicas.	**Realizado**

Número do PA-PROMO instaurado:
PA - PROMO 001024.2024.07.000/-58

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de reuniões/eventos realizados

Meta semestral: Realizar 1 reunião com empresas de sua base para discutir a implementação da Lei 14.611/2023, alcançando 10 pessoas físicas e/ou jurídicas.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador:
satisfatório

2.2. Número de pessoas físicas e/ou jurídicas afetadas/conscientizadas.

Meta semestral: 10 pessoas físicas e/ou jurídicas

Resultado obtido no semestre: 14

Análise do resultado do indicador:
satisfatório

PROJETO MPT NA ESCOLA

PRT07

Titular do Ofício: ANTONIO DE OLIVEIRA LIMA
Responsável pelo ofício desde: 22/12/2023
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Etapa 1. MAPEAR os municípios, utilizando os critérios estabelecidos no projeto para fins de definição e seleção. Critério atual: Municípios como maior quantitativo de crianças e adolescentes indicados em situação de trabalho no Estado, conforme dados da Prova Brasil 2017, disponíveis no Observatório de Prevenção e Erradicação doTrabalho Infantil – Iniciativa Smartlab: https://smartlabbr.org/trabalhoinfantil/. Caso sejam divulgados novos dados oficiais mais atualizados, o critério poderá também ser revisto.	**Realizado**
Etapa 2. AUTUAR Procedimento Administrativo Promocional (PA PROMO), com a inserção dos dados estratégicos (aba do MPT Digital), em que se incluem o registro dos dados dos municípios selecionados conforme critérios estabelecidos e do tema 7.7 do temário unificado (complemento: MPT NA ESCOLA), bem como a vinculação do PA-PROMO ao MPT na Escola.	**Realizado**
Etapa 3. ELABORAR o edital/regulamento estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.	**Realizado**
Etapa 4. EXPEDIR ofício/convite e/ou outra maneira de formalização (por exemplo, termos de cooperação técnica, recomendações, etc.) e apresentação aos municípios selecionados contendo a explicação do Projeto e de seus objetivos e solicitação do número total de alunos(as) do município matriculados(as) nos 4º e 5º anos	**Realizado**
Etapa 5. REALIZAR reunião/audiência coletiva com os municípios para apresentação do projeto.	**Realizado**
Etapa 6. REALIZAR capacitação com os(as) profissionais de educação dos municípios selecionados (com a possibilidade de indicação para a capacitação nacional).	**Realizado**

Outras atividades de destaque do projeto no período. (Exemplo: realização de capacitação local, articulação para a participação dos socioeducandos no regime de internação, realização de cerimônia de premiação estadual/regional, etc.)
Mobilização dos Secretários Municipais de Educação para assinatura de Termos de Adesão ao Projeto, Capacitação dos Coornedaores Municipais do Projeto, Elaboração do Edital do Prêmio MPT na Escola, Capacitação local dos educadores (online), mobilização dos educadores para participarem da capacitação nacional.

Número(s) do(s) PA-PROMO(s) autuado(s) para execução do Projeto:
000330.2024.07.000-9; 000341.2024.07.000-2 ; 000354.2024.07.000-9 ; 000364.2024.07.000-6 ; 000427.2024.07.000-4; 000438.2024.07.000-8; 000488.2024.07.000-4; 000505.2024.07.000-5; 000518.2024.07.000-1; 000529.2024.07.000-5; 000576.2024.07.000-2 ; 000586.2024.07.000-0 ; 000597.2024.07.000-3 ; 000629.2024.07.000-3 ; 000639.2024.07.000-0 ; 000664.2024.07.000-0 ; 000680.2024.07.000-0 ; 000705.2024.07.000-1

Outras informações relevantes:
Foram realizados diversos eventos online de formação continuada dos educadores e demais atores da rede de proteção, abordando diversos temas relacionados aos direitos da criança e do adolescente, o combate ao trabalho infantil e o direito à profissionalização. com a participação de diversos palestrantes, dentre Membros do MPT, representante de orgãos e entidades, profissionais especializados nos temas debatidos, além dos adolescentes (participação e protagonismo).

PROJETO MPT NA ESCOLA

2. INDICADORES

2.1. Número de ações de mobilização local realizadas

Meta semestral: Realização de, no mínimo, **uma ação** de mobilização local, a ser aferida pelo cumprimento da etapa 5 (reunião/audiência coletiva com os Municípios) **OU** da etapa 6 (Realização de capacitação **local/regional.** Não será considerada como ação de mobilização, para o cumprimento da meta, a indicação para capacitação nacional).

Resultado obtido no semestre: 358
(O valor informado deve ser a soma de todas as ações de mobilização local realizadas no 1º semestre de 2024 (reuniões + audiências + capacitações locais etc.)

Descreva quais foram as ações de mobilização local informadas no resultado anterior:
1) Mobilização dos Secretários Municipais de Educação para assinatura de Termos de Adesão ao Projeto - total de 100 municípios;
2) Reunião com os Coornedaores Municipais do Projeto (60 municípios);
3) Mobilização dos educadores para participarem das capacitações online locais (184 municípios);
4) Capacitação da rede de proteção (7 capacitações locais online);
5) Molilizações dos adolescentes para as ações de participação e protagonismo (7 mobilizações)

PROJETO POLÍTICAS PÚBLICAS

PRT07

Titular do Ofício: ANTONIO DE OLIVEIRA LIMA
Responsável pelo ofício desde: 22/01/2023
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Nome do município:	**JAGUARUANA**
Número do PA PROMO instaurado:	**001763.2024.07.000/2**
ETAPA 01 - SELECIONAR o Município conforme critérios aprovados pelo Colegiado daCoordinfância e INSTAURAR o procedimento promocional em desfavor do Municípioselecionado.	**Realizado**
ETAPA 02 - REALIZAR reunião com o Sistema de Justiça e outros Parceiros Locais em áreasafetas a criança e adolescente/combate ao trabalho infantil.	**Realizado**
ETAPA 03 - REALIZAR audiência inicial com os gestores públicos do Município paraexplanar sobre o projeto, cronograma e ações previstas, bem como articulação pararealização da capacitação da rede de proteção.	**Realizado**
ETAPA 04 - REALIZAR as Visitas Técnicas aos principais órgãos socioassistenciais do Município (CRAS, CREAS), bem como órgãos que lidam com temática da proteção de criançase adolescentes (Conselho Tutelar).	
CRAS	**Realizado**
CREAS	**Realizado**
CONSELHO TUTELAR	**Realizado**
CMDCA	**Realizado**
TÉCNICO OU EQUIPE DE REFERÊNCIA PETI	**Não existe no município**
SCFV - Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos	**Realizado**
Considerações relevantes sobre as visitas e entrevistas técnicas realizadas:	**Não informado**
ETAPA 05 - REALIZAR a capacitação da rede de proteção sobre trabalho infantil	**Realizado**
Número de pessoas capacitadas (opcional).	**Não informado**

Atividades de destaque do projeto no semestre:
Reunião com os gestores; visitas aos equipamentos de políticas públicas; escuta dos adolescentes sobre os casos de trabalho infantil existente nos municípios; capacitação dos atores da rede de proteção

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios alcançados

Meta semestral: implementação do projeto em, ao menos, um município com conclusão, pelo menos, das etapas de inspeções técnicas em um dos principais equipamentos socioassistenciais (etapa 4) e de capacitação da rede de proteção (etapa 5).

Número de municípios em que foram cumpridas as etapas 4 e 5, no 1º semestre de 2024: 1

Análise do resultado do indicador: Por ocasião da 1ª Reunião Nacional Ordinária da Coordinfância de 2024, realizada em 25 de abril de 2024, o Colegiado aprovou a adequação dos indicadores e metas dos projetos nacionais GAETs, relativos ao biênio 2024-2025, tendo sido definido, para o primeiro semestre, realização de visita técnica (etapa 4) e

capacitação da rede de preteção (etapa 4) em pelo menos um município. Houve dificuldades para alcance da meta em razão das restrições de recursos para pagamento das diárias, porém, após uma solicitação fundamentada, a Chefia decidiu deferir a PCD, viabilizando a realização das atividades necessárias ao alcance da meta aprovada nacionalmente para o primeiro semestre.

PROJETO REGIONAL

PRT 7 Cadeia Produtiva da Carnaúba no Estado do Ceará

Responsável pelo preenchimento: **Christiane Vieira Nogueira**
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Ampliar a atuação junto à sociedade civil, inclusive meios de comunicação nacionais e internacionais, para dar visibilidade aos problemas trabalhistas inseridos na cadeia produtiva da carnaúba;	Realizado
2. Intensificar a atuação junto às indústrias que fazem parte da cadeia produtiva da carnaúba a fim de se iniciar e aprimorar medidas de compliace e monitoramento das atividades de extração da palha e de beneficiamento do pó da carnaúba;	Realizado
3. Realizar audiência pública.	Realizado

Outras informações relevantes: Não informado.

2. INDICADORES

2.1. Número de compromissos Institucionais para abordar questões trabalhistas havidas na cadeia produtiva da carnaúba.

Meta semestral: 5 compromissos

Resultado obtido no semestre: 5

Análise do resultado do indicador: Satisfatório

2.2. Número de audiências públicas realizadas

Meta semestral: 1 audiência

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador: Satisfatório

PROJETO REGIONAL

PRT 7 Aprendizagem Profissional

Responsável pelo preenchimento: **ANTONIO DE OLIVEIRA LIMA**
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar procedimentos promocionais em face das empresas que ainda não cumprem a cota mínima de aprendizagem profissional prevista no art. 429 da CLT (5%);	Realizado
2. Notificar as empresas para apresentarem informações sobre o cumprimento da cota de aprendizagem;	Realizado
3. Realizar audiências com as empresas que não comprovarem o cumprimento da cota de aprendizagem;	Realizado
4. Realizar reuniões com as instituições de aprendizagem profissional para ofertarem vagas nos seus cursos de aprendizagem, preferencialmente para adolescentes e jovens em situação de vulnerabilidade;	Realizado
5. Realizar reuniões com os entes e órgãos públicos para que recebam aprendizes das empresas que se enquadram nas hipóteses de cumprimento alternativo da cota de aprendizagem;	Realizado
6. Realizar audiências com gestores municipais para que instituam Programas de Aprendizagem Profissional da Administração Pública em seus municípios;	Realizado
7. Propor Termo de Ajuste de Conduta (TAC) às empresas que não comprovarem o cumprimento da cota até a data da audiência ou outro prazo estabelecido no respectivo procedimento promocional;	Realizado
8. Ajuizar ações civis públicas em face das empresas que não comprovarem o cumprimento da cota nem firmarem TAC;	Não realizado
9. Expedir Notificações Recomendatórias aos entes e órgãos públicos que exijam o cumprimento da cota de aprendizagem pelas empresas contratadas para prestação de serviços de mão de obra (terceirizadas).	Realizado

Outras informações relevantes: Foram realizadas dezenas de audiências empresas, entes públicos e entidades formadoras com vistas a assinatura de termo de cooperação para cumprimento alternativo da cota de aprendizagem, na forma do art. 66 do Decreto nº 9579/2024. Ainda houve ajuizamento de Ações Civil Pública, porém, no segundo semestre serão ajuizadas ações em face das empresas devedora das cota que se recusarem a assinar Termo de Cooperação (na forma do art. 66, acima mencionado) ou firmar TAC.

2. INDICADORES

2.1. Número de Aprendizes contratados

Meta semestral: 500 aprendizes contratados.

Resultado obtido no semestre: 1398

Análise do resultado do indicador: O número de aprendizes contratados no primeiro semestre de 2024 ficou 179,60% acima da meta estabelecida para o período.

2.2. Número de PA-PROMO autuados

Meta semestral: 50 PROMOs autuados em face das empresas que ainda não cumprem a cota de aprendizagem profissional.

PROJETO REGIONAL

Resultado obtido no semestre: 146

Análise do resultado do indicador: O número de procedimentos nos quais houve atuação no primeiro semestre de 2024 ficou 192% acima da meta estabelecida para período.

Procuradoria Regional do Trabalho da 8ª Região

Ofícios Instalados:

- Codemat
- Conaete
- Conafret
- Conalis
- Conap
- Conatpa
- Coordigualdade
- Coordinfância

PROJETO FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

PRT08

Titular do Ofício: Élcio de Sousa Araújo
Responsável pelo ofício desde: 28/12/2023
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar PROMO para o hospital selecionado;	Realizado
2. Autuar PROMO para o Cerest selecionado;	Realizado
3. Expedir recomendação para o hospital selecionado;	Realizado
4. Realizar audiência(s) com o hospital;	Realizado
5. Expedir recomendação para o Cerest selecionado;	Realizado
6. Realizar reunião(ões) com o Cerest selecionado;	Realizado
7. Realizar reunião(ões) de acompanhamento com os Municípios silenciosos destinatários de recomendações no primeiro biênio do projeto;	Realizado
8. Realizar capacitação para o hospital selecionado sobre notificação no SINAN em parceria com o Cerest;	Realizado
9. Realizar capacitação para os Municípios silenciosos sobre notificação no SINAN em parceria com o Cerest;	Realizado
10. Realizar capacitação com o Cerest selecionado sobre investigação de acidentes do trabalho em parceria com o Cerest Estadual ou CGSAT/MS, oportunidade em que deverá ser definido o fluxo de trabalho a ser acompanhado posteriormente;	Realizado
11. Acompanhar a implementação do fluxo de trabalho das investigações dos acidentes pelo Cerest;	Realizado
12. Articular com o(s) Poder(es) Público(s) responsável(is) pelo Cerest selecionado para assegurar a disponibilização das equipes mínimas que possibilitem a efetiva implementação da PNSTT e para assegurar a atuação como autoridade sanitária (inclusive por meio de legislação, se possível);	Realizado
13. Realizar evento alusivo ao Abril Verde com as temáticas do projeto.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado:
PA-PROMO 000695.2024.08.000/0, PA-PROMO 000697.2024.08.000/3, PA-PROMO 000811.2024.08.000/3

Outras informações relevantes:
Foram autuados o PA-PROMO 000695.2024.08.000/0 (requerido: HOSPITAL METROPOLITANO DE URGÊNCIA E EMERGÊNCIA - HMUE), PA-PROMO 000697.2024.08.000/3 (requeridos: MUNICÍPIO DE NOVA TIMBOTEUA, MUNICÍPIO DE SALVATERRA, MUNICÍPIO DE SANTA BÁRBARA DO PARÁ, MUNICÍPIO DE SANTO ANTONIO DO TAUÁ e MUNICÍPIO DE SOURE) e PA-PROMO 000811.2024.08.000/3 (requerido: CEREST METROPOLITANO DE BELÉM); Foi expedida recomendação 042519.2024 ao HOSPITAL METROPOLITANO DE URGÊNCIA E EMERGÊNCIA - HMUE; Foi realizada audiência com o HOSPITAL METROPOLITANO DE URGÊNCIA E EMERGÊNCIA - HMUE em 15/04/2024 que também contou com a participação do CEREST METROPOLITANO DE BELÉM; Foi realizada visita técnica HOSPITAL METROPOLITANO DE URGÊNCIA E EMERGÊNCIA - HMUE), em 24/05/2024, com a participação do CEREST METROPOLITANO DE BELÉM, visando verificar verificar in loco o fluxo e os processos de trabalho de vigilância e notificação de doenças ocupacionais/acidentes de trabalho no SINAN; CEREST-Metropolitano de Belém, a partir de interlocução do MPT, realizou capacitação de funcionários do HOSPITAL METROPOLITANO DE URGÊNCIA E EMERGÊNCIA - HMUE sobre fluxos de trabalho para notificação do SINAN. O MPT intermediou a realização de mais uma capacitação para funcionários do Hospital, por meio do CEREST/Belém; Realizadas reuniões com o CEREST METROPOLITANO DE BELÉM em 27/02/2024 (nesta reunião estavam presentes também o CEREST Estadual, CEREST

PROJETO FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

Carajás-marabá, CEREST Regional Baixo Amazonas, CEREST Conceição do Araguaia e CEREST Regional de Tucuruí. Nesta oportunidade, também foi discutido a articulação da Secretaria Estadual de Saúde para elaboração de projeto de lei para atribuir aos CERESTs poder de polícia. Este assunto será aprofundado no 2º semestre de 2024 junto à Secretaria Estadual de Saúde e à Secretaria Municipal de Saúde de Belém), 15/04/2024 e 18/04/2024, bem como realizada visita técnica à sede do CEREST Metropolitano de Belém em 26/04/2024, para tratar de fluxos de trabalho de Vigilância em Ambientes e Processos de Trabalho (VAPT) e outros temas pertinentes; Expedida a recomendação (Doc n.º 044360.2024) para o CEREST Metropolitano de Belém e para Secretaria Municipal de Saúde, incluindo recomendação à referida Secretaria para adotar providências administrativas, orçamentárias e burocráticas necessárias ao cumprimento, pelo CEREST Metropolitano de Belém, das obrigações que constituem objeto da recomendação; Em 28/06/2024, foi realizada capacitação "Meio ambiente de Trabalho: investigação de irregularidades em segurança e saúde do trabalhador, acidentes de trabalho e doenças ocupacionais", tendo como público-alvo o CEREST-metropolitano de Belém e vigilâncias municipais em Saúde do Trabalhador. Além do CEREST, fez-se presente o Município de Santa Bárbara do Pará, que participa, como requerido, do PA-PROMO direcionado aos municípios silenciosos; Expedidas recomendações aos municípios silenciosos selecionados. Designadas e realizadas audiências com os municípios silenciosos em 16/17 de abril/2024 e 24/25 de junho/2024. Cumpre destacar que os municípios de Soure e Santo Antonio do Tauá encontram-se recalcitrantes, não comparecendo às audiências designadas nem respondendo as recomendações encaminhadas pelo MPT; Realizados eventos alusivos ao Abril verde contendo temas do projeto: reuniões com os municípios silenciosos, audiência coletiva com o Setor Elétrico, iluminação de prédios públicos na cor verde, palestra no Hospital Santa Casa de Misericórdia do Estado do Pará.

PROJETO FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

2. INDICADORES

2.1. Número de hospitais, entre os maiores e/ou mais resistentes à implementação da notificação do SINAN (consulta à SES), em que houve atuação para aumentar notificações no SINAN.

Meta semestral: 1 hospital

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador:
PA-PROMO 000695.2024.08.000/0 (requerido: HOSPITAL METROPOLITANO DE URGÊNCIA E EMERGÊNCIA - HMUE)

2.2. Número de Cerests em que houve atuação para criação de fluxo de trabalho para investigação (vigilância em ambientes e processos de trabalho) dos acidentes graves e fatais e criação de políticas públicas de prevenção.

Meta semestral: 1 Cerest

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador: PA-PROMO 000811.2024.08.000/3 (requerido: CEREST METROPOLITANO DE BELÉM)

2.3. Número de municípios acompanhados/fiscalizados entre os silenciosos remanescentes no final de 2023, considerando a listagem 2021-2022 (Para DF e SPconsiderar número de hospitais).

Meta semestral: 5 (cinco) municípios silenciosos por semestre (ou 25% do total de remanescentes, se menos que 5). Para os estados do DF e SP, a meta é 5 hospitais).

Número de municípios silenciosos remanescentes no final de 2023, considerando a listagem 2021 - 2022 (ou hospitais no caso de DF e SP): 22

Número de municípios (ou hospitais) acompanhados/fiscalizados no 1º semestre de 2024: 5

Análise do resultado do indicador:
PA-PROMO 000697.2024.08.000/3 (requeridos: MUNICÍPIO DE NOVA TIMBOTEUA, MUNICÍPIO DE SALVATERRA, MUNICÍPIO DE SANTA BÁRBARA DO PARÁ, MUNICÍPIO DE SANTO ANTONIO DO TAUÁ e MUNICÍPIO DE SOURE)

PROJETO PROMOÇÃO DA REGULARIDADE DAS NOTIFICAÇÕES DE ACIDENTES DO TRABALHO

PRT08

Titular do Ofício: Élcio de Sousa Araújo
Responsável pelo ofício desde: 28/12/2023
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Encerrar ICs ativos até o semestre anterior (assinatura deTAC, ajuizamento de ACP ou arquivamento);	Realizado
2. Realizar audiências para tratativas de TAC;	Realizado
3. Elaborar e ajuizar ACP (se TAC infrutífero);	Realizado
4. Autuar NF em face de empresa;	Realizado
5. Analisar dados e documentos para instrução de IC ou aferição de cumprimento de TAC.	Realizado

Outras informações relevantes:
Ajuizada a ACPCiv 0000564-20.2024.5.08.0121 (PAJ 001115.2024.08.000/9), em face da empresa VIACAO FORTE TRANSPORTE RODOVIARIO LTDA, para encerramento do IC 001124.2023.08.000/8 - 87, após tentativas de celebração de TAC infrutíferas realizadas em 22/02/2024 e 05/04/2024; Alcançada a meta, pois só havia 3 (três) procedimentos ativos no semestre anterior.; Autuada a NF 001268.2024.08.000/4 em face da empresa LÍDER COMÉRCIO E INDÚSTRIA LTDA. Atualmente, encontra-se em fase de sistematização de dados para iniciar tratativas de TAC; Enviadas requisições de documentos à empresa e ao CEREST estadual e realizada análise de dados/documentos para instrução do IC 002570.2023.08.000/5, em face de JBS S/A, e do IC 002571.2023.08.000/0, em face de BANCO BRADESCO S/A; Enviada requisição de documentos e realizada análise de dados/documentos, para aferição de cumprimento de TAC, no IC 000465.2022.08.000/7, em face de VALE S/A, e no IC 000302.2022.08.000/6, em face de LIMPAR - LIMPEZA E CONSERVAÇÃO LTDA. - EPP; Celebrado acordo judicial na ACPCiv 0000865-64.2023.5.08.0003 (PAJ 002434.2023.08.000/4), em face de BELEM RIO TRANSPORTES LTDA, abrangendo todas as obrigações de fazer/não fazer, bem como indenização por dano moral coletivo; Interposto recurso ordinário contra sentença de total improcedência prolatada na ACPCiv 0000491-30.2023.5.08.0009 (PAJ 001119.2023.08.000/9), ajuizada em face de DINAMO ENGENHARIA LTDA. Obteve-se o provimento do RO, de modo que foram acolhidas todas as obrigações de fazer/não fazer, bem como condenação em indenização por dano moral coletivo.

2. INDICADORES

2.1. Número de ICs encerrados (assinatura de TAC, ajuizamento de ACP ouarquivamento), dentre os ativos no fi nal do semestre anterior.

Meta semestral: 2 por semestre (ou 1 por semestre para os ofícios que tiverem menos de 8 ICs ativos no final do 2º semestre de 2023).

Número de ICs ativos no 2º semestre de 2023: 3

Número de ICs encerrados no 1º semestre de 2024: 1

Análise do resultado do indicador: A meta foi alcançada, pois foi ajuizada a ACPCiv 0000564-20.2024.5.08.0121 (PAJ 001115.2024.08.000/9), em face da empresa VIACAO FORTE TRANSPORTE RODOVIARIO LTDA, para encerramento do IC 001124.2023.08.000/8 - 87. Cumpre informar que, no final do 2º semestre de 2023, havia no Ofício GAET CODEMAT-PRT 8, apenas 3(três) ICs ativos referentes ao projeto "Promoção da Regularidade das Notificações de Acidentes do Trabalho", quais sejam: IC 002570.2023.08.000/5, em face de JBS S/A, IC 002571.2023.08.000/0, em face de BANCO BRADESCO S/A e o próprio IC 001124.2023.08.000/8 - 87, acima referido, que foi judicializado, tendo em vista as tentativas frustradas de celebrar TAC.

PROJETO PROMOÇÃO DA REGULARIDADE DAS NOTIFICAÇÕES DE ACIDENTES DO TRABALHO

2.2. Número de NFs autuadas em face das empresas com maiores indícios de subnotificação, preferencialmente dentre aquelas que receberam recomendação no primeiro biênio do projeto, podendo haver direcionamento para setor econômico com maiores indícios de subnotificação no Estado/Regional.

Meta semestral: 1 Notícia de Fato

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador: NF autuada: 001268.2024.08.000/4, em face da empresa LÍDER COMÉRCIO E INDÚSTRIA LTDA. Atualmente, a NF encontra-se em fase de sistematização de dados para iniciar tratativas de TAC.

PROJETO CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA

PRT08

Titular do Ofício: FAUSTINO BARTOLOMEU ALVES PIMENTA
Responsável pelo ofício desde: 21/03/2024
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Dar continuidade às atividadesformativas, comaprofundamento dascapacitações, nos cincomunicípios parceiros játrabalhados no último biênio doProjeto;	Realizado
2. Realizar cursos de capacitaçãoda rede de Assistência Socialem, no mínimo, dois municípiosselecionados com menor IDH doestado, com menores índices deinclusão no Cadastro Único oucom alta incidência de local deorigem ou destino de trabalhoanálogo ao escravo e tráfi co depessoas, conforme calendário aser defi nido junto ao órgãogestor municipal;	Realizado
3. Articular com os órgãosmunicipais da rede deatendimento tais como aAssistência Social, com a Redede Atenção à Saúde doTrabalhador – Renast (rede deserviços de assistência evigilância em saúde dotrabalhador no âmbito do SUS, cujo principal componente é oCerest), Educação, SegurançaPública (polícias civil e militar), Conselhos Tutelares, bem comoequipamentos voltados para oatendimento à mulher vítima deviolência doméstica, migrantes, pessoas LGBTQIA+ e outrosgrupos em situação devulnerabilidade, dentre outrasinstituições que atuam na defesados Direitos Humanos	Realizado

Outras informações relevantes:
PROCEDIMENTOS ANTERIORES CONTINUADOS:
PA-PROMO 001096.2022.08.000/4 - ULIANÓPOLIS;
PA-PROMO 001097.2022.08.000/0 - SÃO FELIX DO XINGU;
PA-PROMO 001098.2022.08.000/5 - MARABÁ;
PA-PROMO 001100.2022.08.000/1 - DOM ELISEU;
PA-PROMO 001487.2022.08.000/2 - REDENÇÃO.
PROCEDIMENTOS NOVOS AUTUADOS:
PA-PROMO 001488.2024.08.000/1 - XINGUARA;
PA-PROMO 001489.2024.08.000/7 - ITUPIRANGA.

2. INDICADORES

2.1. Número de profissionais capacitados

Meta semestral: Capacitação de 30 profissionais da Rede de Atendimento às Vitimas.

Resultado obtido no semestre: 0

Análise do resultado do indicador: COMO A CAPACITAÇÃO OCORREU NO SEGUNDO SEMESTRE DE 2023, A PREVISÃO É PARA A PRÓXIMA RODADA, PREVISTA PARA A PARTIR DO SEGUNDO SEMESTRE DO ANO CORRENTE.

PROJETO REAÇÃO EM CADEIA: ATUAÇÃO DO MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO EM CADEIAS PRODUTIVAS

PRT08

Titular do Ofício: FAUSTINO BARTOLOMEU ALVES PIMENTA
Responsável pelo ofício desde: 21/03/2024
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Setor econômico da cadeia produtiva selecionada: PECUÁRIA
Número(s) do(s) PA-PROMO(s) autuado(s): PA-PROMO 001347.2024.08.000/3 - REAÇÃO EM CADEIA PECUÁRIA
Empresa líder investigada (caso já selecionada): FRIGORÍFICO RIO MARIA LTDA. (CNPJ/MF nº 04.749.233/0001-42)
Número da(s) Notícia(s) de Fato autuada(s) (caso já instaurada): 0

Atividades	Execução
1. Autuar 1 PA-PROMO	Realizado

Outras informações relevantes:
EXPEDIDOS OFÍCIOS A ÓRGÃOS PÚBLICO QUE ATUAM NA TEMÁTICA NOS ESTADOS DO PARÁ E AMAPÁ, REQUISITANDO INFORMAÇÕES.

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de Procedimentos – PA-Promos – instaurados.

Meta semestral: 1 PA-PROMO.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador: ANALISANDO INFORMAÇÕES JÁ PRESTADAS PELOS ÓRGÃOS OFICIADOS.

PROJETO ENFRENTAMENTO ÀS FRAUDES NAS RELAÇÕES DE TRABALHO NA SAÚDE

PRT08

Titular do Ofício: MARCIUS CRUZ DA PONTE SOUZA
Responsável pelo ofício desde: 19/03/2024
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instaurar Procedimento Promocional no âmbito do Ofício do GAET, onde serão concentradas as atividades promocionais e preparatórias à instauração das Notícias de Fato.	Realizado
2. Realização de no mínimo 5 reuniões e/ou expedição de ofícios para subsidiar a seleção das empresas passíveis de atuação.	Realizado
3. Instaurar, a partir dos dados obtidos, Notícias de Fato em face das empresas localizadas. Temas: 03.01. FRAUDES PARA DESCARACTERIZAR A RELAÇÃO DE EMPREGO; 03.01.01. Desvirtuamento da condição de autônomo(a); 03.01.04. Desvirtuamento de pessoa jurídica; e 03.01.07. Desvirtuamento do trabalho por meio de cooperativa. Os temas 03.01.01, 03.01.04 e 03.01.07 deverão ser selecionados a partir da situação fática identificada. A Notícia de Fato instaurada deverá, ainda, ser vinculada ao Projeto Nacional Estratégico do GAET-CONAFRET, na aba “dados estratégicos” do MPTDigital.	Realizado
4. Realização de reunião com o COREN – Conselho Regional de Enfermagem objetivando apresentar o projeto e a atuação do MPT na matéria, oportunidade em que será apresentado Ofício, a fim de que o órgão informe as empresas (hospitais, clínicas, empresas de home care, prestadoras de serviços de saúde, etc) que mais se utilizam de mão de obra de enfermeiros, técnicos de enfermagem, auxiliares de enfermagem, etc., de forma autônoma e/ou mediante a contratação de pessoas jurídicas.	Realizado
5. Realização de reunião com Sindicatos Profissionais e Federações de Trabalhadores de trabalhadores de área da saúde objetivando apresentar o projeto e a atuação do MPT na matéria, oportunidade em que será apresentado Ofício, a fim de que a Entidade informe as empresas (hospitais, clínicas, empresas de home care, prestadoras de serviços de saúde, etc) que mais se utilizam de mão de obra de enfermeiros, técnicos de enfermagem, auxiliares de enfermagem, etc., de forma autônoma e/ou mediante a contratação de pessoas jurídicas.	Realizado
6. Expedição de Ofício ao Tribunal Regional do Trabalho, objetivando acesso à listagem das maiores demandas em casos de fraude às relações de trabalho, mediante a contratação de falsos autônomos e/ou pessoas jurídicas, relativamente a profissionais da área da saúde.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado:
PA-PROMO 000861.2024.08.000/0

Outras informações relevantes:
Cumpre ressaltar que a Portaria-PRT 8ª Região n° 63, de 19 de março de 2024 designou o membro subscritor para o encargo de Coordenador Regional da COORDENADORIA NACIONAL DE COMBATE ÀS FRAUDES NAS RELAÇÕES DE TRABALHO (CONAFRET), da Procuradoria Regional do Trabalho da 8ª Região, sendo operacionalizada a troca de Procurador do gabinete virtual, no sistema MPT Digital, em 15/04/2024.

PROJETO ENFRENTAMENTO ÀS FRAUDES NAS RELAÇÕES DE TRABALHO NA SAÚDE

2. INDICADORES

2.1. Número de Notícias de Fato instauradas em face das empresas localizadas.

Meta semestral: 5 Notícias de Fato instauradas

Resultado obtido no semestre: 5

Análise do resultado do indicador:
Com vistas à implementação do Projeto Estratégico "Fraudes na Saúde" e considerando as informações coletadas nestes autos até o momento, em especial repassadas pelo TRT8, por meio do ofício TRT-8ª/PRESI nº 121/2024 (Doc. nº 059737.2024), em peticionamento de 20/05/2024 (Ref. 9I1N234), indicado a listagem das maiores demandas em casos de fraude às relações de trabalho, mediante a contratação de falsos autônomos e/ou pessoas jurídicas, relativamente a profissionais da área da saúde, cujo período engloba de 2020 a 2024, bem como as informações prestadas pelo COREN, por meio do ofício nº 339/2024/GAB/PRES/Coren/PA, em peticionamento de 27/05/2024 (Ref. 42NS1S4), com indicação dos processos de RT e fiscalizações realizadas nas quais conseguiram identificar a pejotização de profissionais da saúde, foi determinada a autuação 5 de notícias de fato (NF 001500.2024.08.000/4; NF 001501.2024.08.000/0; NF 001503.2024.08.000/0; NF 001504.2024.08.000/6; NF 001505.2024.08.000/1) em face das seguintes empresas, 1. Aspida Gestão Hospitalar LTDA - CNPJ: 43.214.792/0001-00; 2. Primordial Gestão Médico Hospitalar LTDA - CNPJ: 39.844.404/0001-05; 3. Instituto Brasileiro de Gestão Hospitalar – IBGH - CNPJ: 18.972.378/0001-12; 4. Hospital Porto Dias LTDA - CNPJ: 84.154.608/0001-60; e 5. Instituto Diretrizes - CNPJ: 10.946.361/0001-89, com os temas: 03.01. FRAUDES PARA DESCARACTERIZAR A RELAÇÃO DE EMPREGO; 03.01.01. Desvirtuamento da condição de autônomo(a); 03.01.04. Desvirtuamento de pessoa jurídica e 03.01.07. Desvirtuamento do trabalho por meio de cooperativa.

PROJETO PLATAFORMAS DIGITAIS

PRT08

Titular do Ofício: MARCIUS CRUZ DA PONTE SOUZA
Responsável pelo ofício desde: 19/03/2024
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instaurar PA-PROMO destinado ao incremento das notificações de agravos relacionados aos trabalhadores de plataformas digitais.	Realizado
2. Requisitar à SES respectiva as notificações no SINAN relacionadas a acidentes com motoristas e entregadores nos últimos 5 anos;	Realizado
3. Instaurar PA-PROMO destinado ao acompanhamento do cumprimento do art. 20 da 13.709/2018(LGDP) pelas plataformas digitais.	Realizado
4. Realizar reuniões (no mínimo uma) com Sindicatos e Associações de Trabalhadores que trabalham para Plataformas Digitais (de diversos setores e áreas de atuação) com vistas a obter informações sobre plataformas que aplicam punições e/ou realizam bloqueios de trabalhadores sem garantir prévio acesso aos dados que embasam a conduta e, consequentemente, a apresentação de defesa.	Realizado
5. Instaurar 1 (uma) Notícia de Fato para investigação e exigência do cumprimento do art. 20 da Lei 13.709/2018 em face de 1 Plataforma Digital, a partir de dados constantes em listagem fornecida pela CONAFRET e dados advindos de reuniões a serem realizadas com Sindicatos e Associações Regionais/locais.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado:
PA-PROMO 000855.2024.08.000/8 e PA-PROMO 000860.2024.08.000/3

Outras informações relevantes:
Informo que a Portaria-PRT 8ª Região n° 63, de 19 de março de 2024 designou o membro subscritor para o encargo de Coordenador Regional da COORDENADORIA NACIONAL DE COMBATE ÀS FRAUDES NAS RELAÇÕES DE TRABALHO (CONAFRET), da Procuradoria Regional do Trabalho da 8ª Região, sendo operacionalizada a troca de Procurador do gabinete virtual, no sistema MPT Digital, em 15/04/2024

2. INDICADORES

2.1. Número de requisições à SES sobre as notifi cações no SINAN relacionadasa acidentes com motoristas e entregadores nos últimos 5 anos.

Meta semestral: Requisição à SES respectiva das notificações no SINAN relacionadas a acidentes com motoristas e entregadores nos últimos 5 anos.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador:
Em 24/04/2024, foi determinada a expedição de ofício à Secretaria Estadual de Saúde, solicitando, no prazo de 15 dias, o encaminhamento de notificações constantes no Sistema SINAN, no estado do Pará, relativamente a ocorrências de acidentes e agravos relacionados a motoristas e entregadores, se possível aqueles vinculados a plataformas digitais (UBER, 99Taxi, Ifood, UBER Eats, Rappi, Loggi, Cabify, Indrive, etc.), devendo, portanto, prevalecer a ocorrência de acidentes em vias urbanas, desconsiderando-se os acidentes com motoristas de carga em rodovias, relativamente ao período de 2018 a 2024, em formato planilha (csv; xls).

PROJETO PLATAFORMAS DIGITAIS

Ofícios expedidos em 06/05/2024 e em 16/05/2024.
Em 05/06/2024, os oficio foi reiterado.
Em 24/06/2024, foi determinada nova intimação à à Secretaria de Saúde do Estado do Pará (SESPA), na pessoa do responsável pelo Sistema de Informações Hospitalares (SIH) no Estado do Pará, Sheila Cristina Pereira (Chefe da Divisão de Serviço Hospitalar)

2.2. Realização de Reuniões e Audiências Públicas, objetivando a obtenção deinformações sobre a aplicação de punições e/ou bloqueios de trabalhadores sem garantia doprévio acesso aos dados que embasam a conduta e, consequentemente, a apresentação dedefesa. (art. 20 LGPD).

Meta semestral: Realizar reuniões (no mínimo uma) com Sindicatos e Associações de Trabalhadores que trabalham para Plataformas Digitais (de diversos setores e áreas de atuação: pelo menos, motoristas e entregadores) com vistas a obter informações sobre plataformas que aplicam punições e/ou realizam bloqueios de trabalhadores sem garantir prévio acesso aos dados que embasam a conduta e, consequentemente, a apresentação de defesa.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador:
Foi realizada audiência com o Sindicato de Motoristas de Aplicativo do Estado do Pará (SINDTAPP), oportunidade em que se obteve as seguintes informações: QUE sua abrangência é sobre todos os trabalhadores em plataformas, mas a grande parte é de transporte de passageiros (Uber, 99 e outros); QUE também há o transporte de alimentos, produtos, etc.; QUE representam apenas motoristas de categoria B para cima; QUE a entrega de comida é normalmente moto (categoria A); QUE dá assistência a uber moto em Parauapebas, Marabá, mas não são filiados; QUE há a FENAMOTO (Federação Nacional de Motoqueiros); QUE a FENAMOTO é bem abrangente, não só de motoristas de aplicativo; QUE o SINDTAPP absorve esses trabalhadores em moto e dá apoio, mas não são sindicalizados; QUE os acidentes de trabalho são mais comuns em motos do que carros; QUE o contato da FENAMOTO no Pará é 91-99250-3905, Sr. Raimundo Nonato, Presidente da Federação; QUE a sede da Federação é em Goiânia, mas seu presidente reside no Pará e há uma sede em Belém; QUE há uma recém fundada associação de carros por aplicativo, mas não lembra o nome, acha que é AMASP; QUE o telefone da responsável pelo jurídico da associação é Francy Paixão 91-98483-9165; QUE não tem certeza sobre a legitimidade da representatividade; QUE Francy deve ter as informações necessárias sobre a associação; QUE essa associação provavelmente é só sobre motoristas de carros em Belém, não englobando Ananindeua; QUE, dos carros (quatro rodas), acha que só há essa associação; QUE, nas duas rodas, tem sindicato no Pará, mas não sabe qual seria; QUE o de duas rodas têm dois sindicatos, de celetistas e autônomos; QUE há sindicato dos entregadores plataformizados, mas não há do uber moto (passageiros); QUE o motorista duas rodas de transporte de pessoas ainda não existe, por ser algo relativamente novo; QUE o SINDTAPP tem cerca de 1600 motoristas sindicalizados; QUE ocorre muito rodízio de trabalhadores, principalmente por causa dos bloqueios das plataformas; QUE há outros motivos, como o ingresso desinformado do motorista na plataforma (subordinação, precarização, ganhos baixos etc); QUE os casos de bloqueios dos motoristas nas plataformas têm motivos muito variados, desde coisas banais a outras mais sérias; QUE, na pandemia, a atividade dos motoristas ficou muito prejudicada e sofreu com os bloqueios; QUE tem documentado mais de 16 mil casos de motoristas que sofreram bloqueio; QUE há o bloqueio explícito (desligamento) e o bloqueio branco (implícito), que ocorre quando o motorista, sem acesso à informação, passa a receber menos chamadas de corridas; QUE é comum o bloqueio por gênero, quando o motorista passa a receber menos chamadas por serem excluídas passageiras do sexo feminino; QUE o trabalhador não tem ciência formal do bloqueio branco, mas ele nota a redução das chamadas recebidas; QUE é possível comprovar a redução das chamadas pelo histórico do motorista; QUE a redução de chamadas de mulheres é muito óbvia, pois mulheres são responsáveis por mais da metade das chamadas; QUE os relatos dos motoristas são compartilhados em redes sociais e o sindicato acompanha essas reclamações; QUE o bloqueio explícito é comunicado ao motorista, mas ele não sabe o motivo; QUE o aplicativo impede o motorista de fazer as corridas; QUE o texto do bloqueio explícito é padrão e genérico, mas não há individualização dos motivos; QUE só descobre os motivos somente em ação judicial; QUE não é informada a norma violada pelo motorista; QUE é bem comum na 99 enviar artigo com vários incisos, sem dizer qual exatamente o dispositivo violado; QUE o atendimento ao motorista é feito por chatbot, pois o texto é padrão e com

resposta muito rápida; QUE do segundo semestre de 2023 houve mudança na Uber em dizer o motivo do bloqueio, mas ainda há exposição genérica, não especificando qual a corrida ocorreu o problema; QUE a informação da Uber é ampla, dificultando a defesa do motorista; QUE o motorista pode ser penalizado em razão de discussão no chatbot sob o motivo de importunação à plataforma; QUE o motorista bloqueado não consegue falar com atendente humano; QUE a Uber e 99 têm escritório em Belém; QUE é possível comparecer presencialmente, mas os escritórios não tratam dos bloqueios aos motoristas, tampouco prestam informações sobre penalidades; QUE os atendentes presenciais se negam a prestar informações; QUE o bloqueio branco não é explícito, mas é perceptível ao motorista; QUE a 99 Pop tem uma suspensão clara quando há recusa de solicitações, com um impedimento de receber outras solicitações por um certo tempo; QUE a suspensão é feita por push e ocorre muito rápido, impedindo a comprovação por meio de print screen; QUE isso ocorre na 99 Pop, mas isso ocorre também com a Uber, só que de forma de forma velada; QUE a Uber pune com corridas de baixo retorno quando há negativa do motorista em participar de campanha da empresa; QUE essas campanhas são chamadas de desafios pelos motoristas; QUE há muitas formas de desafios, mas sempre consistem em cumprir determinado número de corridas em certo tempo, com um acréscimo financeiro ao motorista; QUE as suspensões varia de minutos a dias, podendo chegar a semanas; QUE cada empresa opera de uma forma; QUE há bloqueio por desenquadramento do trabalhador, como antecedentes criminais, a Uber, através da IAUDIT permite que o motorista ofereça defesa; QUE a Uber remete ao site da IAUDIT (portaldeapelacao.iaudit.com.br/uber); QUE a IAUDIT atua apenas nos casos de antecedentes criminais; QUE a Uber tem contrato com o SERPRO e atualizações no SERPRO são remetidas à Uber e, havendo mudança quanto aos antecedentes criminais, é feito o bloqueio do motorista e este pode contestar o bloqueio perante a IAUDIT; QUE há muitas falhas no procedimento da IAUDIT; QUE as decisões da IAUDIT não tem sentido, pois há casos em que há bloqueio do motorista sem que tenha ocorrido o trânsito em julgado na seara penal; QUE não é feita a análise de eventual processo de revisão criminal; QUE a 99 age da mesma forma quanto a antecedentes criminais; QUE a 99 remete o motorista em portal de revisão, daí é designada audiência de mediação por empresa contratada (JUSPRO); QUE a revisão dos bloqueios por descumprimento de norma da empresa só é feita pela Uber, que manda email ao motorista questionando se ele tem algum relato sobre um determinado período e dizendo para incluir documentos, fotos ou vídeos que comprovem; QUE o motorista é primeiramente bloqueado e depois notificado para apresentar defesa de forma genérica; QUE não é informada especificamente a corrida em que ocorreu o problema; QUE não é observada a LGPD; QUE o bloqueio é definitivo e o reingresso à plataforma é através de ação judicial; QUE a segunda revisão da Uber é feita por atendente humano, sendo possível reverter o bloqueio; QUE são poucos os casos em que o bloqueio é revertido; QUE de 2018 até hoje são quase 17 mil casos de bloqueio no Brasil; QUE são cerca de 30 mil motoristas no Pará; QUE a atuação do sindicato é em todo o Estado, havendo delegacia em Marabá, Parauapebas e Castanhal (só representante); QUE os principais motivos de bloqueio/suspensão são reclamações de passageiros (como não identificação do motorista com a foto do aplicativo, alteração do itinerário de corrida, além de relatos de ofensas e tentativas de estupro); QUE os bloqueios se originam de relatos de passageiros ou descumprimento de ordem da empresa; QUE a empresa não verifica a veracidade das informações passadas pelos passageiros; QUE a empresa premia o passageiro que faz relato negativo (como bônus em corridas futuras); QUE em algumas cidades é estimulada a avaliação negativa para ganhar o bônus; QUE o bloqueio por descumprimento de regra é normalmente por não atingir taxa; QUE a Uber não cobra mais a taxa de aceitação, mas permanece a taxa de cancelamento; QUE a empresa, em processos judiciais, alega frequentemente que o motorista tentou manipular o aplicativo (normalmente o desligamento do aparelho ou sinal de internet e GPS), mas não averigua o que aconteceu; QUE o motorista não tem transparência no acompanhamento dos processo de bloqueio; QUE o sindicato divulga em grupos o pedido para buscar o ente em casos de bloqueios nas plataformas; QUE não há acesso do sindicato ao processo extrajudicial, tendo que buscar as vias judiciais; QUE não há formulário no sindicato para narrativa do caso pelo motorista; QUE, com a pandemia, as empresas deixaram de responder aos Ofícios do sindicato requerendo informações; QUE o sindicato somente possui formulário de filiação; QUE é difícil analisar os motivos dos bloqueios, pois as empresas não informam; QUE as principais plataformas que atuam no Pará são Uber, 99, Indrive e Urbano Norte (Salinópolis), mas as menores são a Maxim, Mobi Drive, Drive Hold, Boto (Santarém); QUE a Maxim em Santarém também funciona com propaganda, uso de boné etc; QUE há casos de bloqueio na Urbano Norte e Maxim; QUE o e-mail do sindicato é sindtapp.pa@gmail.com e da advogada é adv.solimar@hotmail.com; QUE o telefone do sindicato é 91-99926-6504. Além disso, o Sindicato apresentou informações e documentos que versam sobre bloqueios de trabalhadores em plataformas digitais no âmbito de sua atribuição.

PROJETO PLATAFORMAS DIGITAIS

2.3. Número de Notícias de Fato instauradas para exigência de cumprimento no disposto do art. 20 da Lei 13.709/2018 (LGDP).

Meta semestral: Instaurar 1 (uma) Notícia de Fato para investigação e exigência do cumprimento do art. 20 da Lei 13.709/2018 em face de 1 (uma) Plataforma Digital, a partir de dados constantes em listagem fornecida pela CONAFRET e dados advindos de reuniões a serem realizadas com Sindicatos e Associações Regionais/locais.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador:
Foi instaurado IC nº 001299.2024.08.000/9, em face da empresa PEDE.AI DESENVOLVIMENTO DE SOFTWARES LTDA e foram realizadas diversas diligências, como requisição de informações à investigada; expedição de Ofícios ao Sindicato de Motoristas de Aplicativo do estado do Pará (SINDTAPP), da Bahía, Pernambuco e Goiás para informarem, no prazo de 15 dias, se receberam denúncias de bloqueios de trabalhadores efetuados pela empresa PEDE.AI DESENVOLVIMENTO DE SOFTWARES LTDA - PEDE.AI, nos últimos 24 meses, bem como a realização de pesquisa de ações judiciais protocoladas nos Tribunais Regionais do Trabalho da 8ª, 6ª, 5ª e 18ª Região, nos últimos 24 meses, em desfavor da empresa PEDE.AI DESENVOLVIMENTO DE SOFTWARES LTDA - PEDE.AI, versando sobre o objeto apurado no feito

PROJETO LIBERDADE SINDICAL SOB A ÓTICA DOS ATOSANTISSINDICAIS

PRT08

Titular do Ofício: JOSÉ CARLOS SOUZA AZEVEDO
Responsável pelo ofício desde: 11/01/2024
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar audiência pública ou coletiva, com a participação de sindicatos e/ou sindicatos e empregadores;	Realizado
2. Participar em evento, simpósio, palestra e/ou reunião sobre o tema.	Realizado

Outras informações relevantes:
CUMPRIDO

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências realizadas.

Meta semestral: Realizar pelo menos 1 audiência pública ou coletiva, com a participação de sindicatos e/ou sindicatos e empregadores.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador:
CUMPRIDO. Todas as ações estão devidamente enunciadas no documento Relatório de cumprimento das ATIVIDADES EXECUTADAS no 1º semestre de 2024 (Doc n.º 056632.2024 do PROMO 000963.2022.08.000/5 - 95).

2.2. Número de participações em eventos sobre o tema do projeto.

Meta semestral: Participar em pelo menos um evento, simpósio, palestra e/ou reunião sobre o tema

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador: CUMPRIDO.

PROJETO SINDICALISMO E DIVERSIDADE

PRT08

Titular do Ofício: JOSÉ CARLOS SOUZA AZEVEDO
Responsável pelo ofício desde: 08/01/2024
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar levantamento regional de boas práticas sindicais relacionadas ao respeito à diversidade previstas em convenções coletivas ou em disposições estatutárias (profissional ou patronal).	Realizado
2. Promover audiência extrajudicial/reunião, individualizada ou em conjunto, coletivos/Secretarias/Comitês ou congêneres existentes dentro das organizações Sindicais profissionais, com focos subjetivos diferentes.	Realizado
3. Realizar reunião com os membros da regional.	Realizado

Outras informações relevantes:
Todas as ações estão devidamente enunciadas no documento Relatório de cumprimento das ATIVIDADES EXECUTADAS no 1º semestre de 2024 (Doc n.º 056632.2024 do PROMO 000963.2022.08.000/5 - 95).

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências públicas e/ou reuniões realizadas e número de coletivos.

Meta semestral: Realizar 01 (uma) audiência extrajudicial/reunião, individualizada ou em conjunto, com, no mínimo, 04 (quatro) desses coletivos/Secretarias/Comitês ou congêneres existentes dentro das organizações sindicais profissionais, com focos subjetivos diferentes.

Número de audiências extrajudiciais/reuniões individualizadas ou em conjunto realizadas no semestre: 1

Número de coletivos/Secretarias/Comitês ou congêneres que compareceram (Para cumprir a meta é necessário o comparecimento de no mínimo 4): 4

Análise do resultado do indicador: Cumprido. Tratados na presença de Comitês representativos e na presença da presidenta do sindicato representando demais interesses congêneres conforme boas práticas indicadas no outro indicador.

2.2. Número de eventos realizados para articulação social

Meta semestral: Realizar 01 (uma) reunião com os membros da regional a fim de divulgar o projeto e difundir a nova mentalidade organizacional no tocante às relações institucionais com os sindicatos.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador: Cumprida.

PROJETO ADEQUAÇÃO DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO NO SISTEMA PRISIONAL

PRT08

Titular do Ofício: SANDOVAL ALVES DA SILVA
Responsável pelo ofício desde: 21/03/2024
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar 02 novas NOTÍCIAS DE FATO, uma para cada UNIDADE PRISIONAL, a ser inspecionada;	Realizado
2. Autuar NOTÍCIAS DE FATO supervenientes a cada INSPEÇÃO em UNIDADE PRISIONAL onde houver OFICINA PRIVADA instalada;	Não realizado
3. Abertura ou instrução de PROMO já aberto para documentação das ações de integração do titular do GAET ao GMF/TJ a partir do convênio do CNJ e TJs que implementa o termo de cooperação conjunta firmado entre aquele órgão e o MPT.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado:
PA-PROMO 000795.2024.08.000/9 - 94

Outras informações relevantes:
O termo de cooperação técnica entre a PRT8 e CNJ/TJPA está sendo tratado nos autos do PGEA 20.02.0800.0000919/2023-62

2. INDICADORES

2.1. Número de unidades prisionais inspecionadas (preferencialmente cadeias públicas ou penitenciárias de segurança máxima).

Meta semestral: 02 unidades prisionais distintas inspecionadas (abrangendo, em cada inspeção em unidade prisional, inspeções nas oficinas privadas eventualmente existentes), por titular de GAET.

Número de unidades prisionais inspecionadas no 1º semestre de 2024: 2

Análise do resultado do indicador:
No Centro de Reeducação Feminino – CRF foi encontrada oficina interna de corte e costura, panificadora e o trabalho na cooperativa (COOSTAFE). Que aproximadamente 60 custodiadas realizam trabalhos internos, entre trabalhos remunerados e voluntários; exemp

DADOS DAS UNIDADES PRISIONAIS INSPECIONADAS

Nome da Unidade Prisional inspecionada: Centro de Reeducação Feminino – CRF
Número de Pessoas Privadas de Liberdade (PPL) da Unidade inspecionada: 462
Número de PPLs que trabalham em oficinas privadas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 0
Número de PPLs que trabalham em oficinas públicas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 60
Número de PPLs que trabalham dentro da Unidade Prisional e são remunerados com no mínimo ¾ do SM: 122

Nome da Unidade Prisional inspecionada: Centro de Reeducação Coqueiro – CRC
Número de Pessoas Privadas de Liberdade (PPL) da Unidade inspecionada: 480
Número de PPLs que trabalham em oficinas privadas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 0
Número de PPLs que trabalham em oficinas públicas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 61
Número de PPLs que trabalham dentro da Unidade Prisional e são remunerados com no mínimo ¾ do SM: 450

PROJETO INCLUSÃO SOCIOPRODUTIVA DE CATADORAS E CATADORES DE MATERIAIS RECICLÁVEIS

PRT08

Titular do Ofício: SANDOVAL ALVES DA SILVA
Responsável pelo ofício desde: 21/03/2024
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Reunião com os parceiroslocais para apresentação doprojeto, obter informações efortalecer atuaçãointerinstitucional;	Realizado
2. Audiência administrativa inicial com o Município;	Realizado
3. Visitas técnicas e entrevistas: ao lixão ou aterro; aos locais detrabalho dos(as) catadores(galpões); aos equipamentossocioassistenciais (CRAS eCREAS); e	Não realizado
4. Capacitação da rede de proteção.	Não realizado

Número(s) do(s) procedimento(s) instaurado(s) para implementação do Projeto:
PA-PROMO 000796.2024.08.000/5 - 94

Nome do(s) município(s) em que ocorreu a implantação do projeto:
Belém/Ananindeua e Marituba

Outras informações relevantes:
Os itens 3 e 4 foram realizados no mês de julho/2024, em razão da pauta de audiências e outros compromisso institucionais do membro titular do GAET

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios em que ocorreu a implementação do projeto, com execução de 2 etapas mínimas no 1º semestre de 2024.

Meta semestral: Implementar 2 das etapas de 1 a 4 do projeto em pelo menos 1 município.

Resultado obtido no semestre: 2

Análise do resultado do indicador:
1) A partir das reuniões com os municípios, entidades e cooperativas, verificou-se que, atualmente, não há uma boa relação entre eles, notadamente após a contratação de empresa privada para coleta de lixo no município, o que gerou, inclusive, o cancelamento do contrato de locação de caminhões que o município pagava e cedia para as cooperativas. A partir desse fato, a situação das cooperativas piorou muito; 2) não há coleta seletiva regular nos municípios de Belém, Ananindeua e Marituba; 3) após as visitas nos galpões, também detectou-se que não há apoio da Prefeitura para os cooperados, que têm vários ônus extras, em razão disso; também há cooperativas irregulares e que não recebem apoio do município para a regularização, entre outros problemas.
Obs.: Para fins de esclarecimento, este Procurador optou por vistoriar 02 aterros: do Aurá e de Marituba, contudo, no Aterro do Aurá, há uma discussão de quem seria o município responsável, se Belém ou Ananindeua, por isso os dois estão sendo chamados para as reuniões e outros atos.

PROJETO MAR A MAR

PRT08

Titular do Ofício: ALLAN DE MIRANDA BRUNO
Responsável pelo ofício desde: 21/03/2024
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instauração/Manutenção de Procedimento Promocional a ser conduzido pelos titulares dos Ofícios GAET, em que serão concentradas as atividades promocionais e preparatórias à instauração de Notícias de Fato, o mapeamento das empresas de navegação e registradas as reuniões de articulação com os parceiros externos descritos no Projeto;	Realizado
2. Realizar no mínimo 2 reuniões durante o semestre de execução do projeto com os parceiros externos descritos no item 2.2 do presente Projeto (Ministério do Trabalho e Previdência Ministério dos Portos e Aeroportos; Secretaria Nacional dos Portos e Transportes Aquaviários Polícia Federal e Polícia Rodoviária Federal Marinha do Brasil AgênciaNacional do Transporte Aquaviário – ANTAQ; Agência Nacional de Vigilância Sanitária - ANVISA ITF; Federação Internacional dos Trabalhadores em Transportes, pela sua representação nacional), dentro dos limites geográficos e funcionais das unidades representativas destas instituições em uma esfera local de atuação, de modo que os órgãos de representação nacional ficarão a cargo da Coordenação Nacional visando preservar a integridade e a eficácia na atuação e trazendo uma gestão mais eficiente. Insere-se ainda nesta meta as reuniões com entidades sindicais de representação dos aquaviários para tratar de assuntos afetos ao Projeto.	Realizado

Número do PA-PROMO instaurado:
PROMO 001371.2021.08.000/4

Outras informações relevantes:
Reuniões realizadas com órgãos parceiros MTE/SRTE/PA/CORITIPA e Marinha do Brasil.

2. INDICADORES

2.1. Número de reuniões ou audiências.

Meta semestral: 2 Reuniões/Audiências.

Resultado obtido no semestre: 2

Análise do resultado do indicador:
SATISFATÓRIO/ALCANÇADO (PROMO 001371.2021.08.000/4)

2.2. Número de Procedimentos Promocionais instaurados

Meta semestral: 1 PA-PROMO ou a manutenção, se já existente.

Resultado obtido no semestre: 1

PROJETO MAR A MAR

Análise do resultado do indicador: O MPT/PRT8, através do GAET CONATPA (Projeto Mar a Mar), realizou reuniões com órgãos parceiros 9MTE e Marinha do Brasil) deflagrará operações de fiscalização no setor aquaviário no nordeste do Pará e no Oeste do Pará, visando a implementação da normas de segurança e saúde no trabalho a bordo de embarcações que trafegam nos rios da Amazônia do Estado do Pará e Estado do Amapá.

PROJETO PORTOS SEGUROS

PRT08

Titular do Ofício: ALLAN DE MIRANDA BRUNO
Responsável pelo ofício desde: 21/03/2024
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Audiências a serem realizadaspara tratar de eventuais irregularidades encontradas em instalações portuárias na qual se verificou as condições do meio ambiente do trabalho e que foi firmado TAC ou ajuizada Ação Civil Pública. Neste caso considera-se também atendido caso ocorra novo relatório pericial ou relatório de análise de documentos apresentados em virtude de impulsionamento de procedimentos afetos ao GAET e que foram desdobramentos das ações ocorridas no semestre anterior.	Realizado
2. Reuniões a serem realizadas com a Autoridade Portuária, Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários..	Realizado

Outras informações relevantes:
PROMO 001370.2021.08.000/9

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências realizadas.

Meta semestral: 1 audiência

Resultado obtido no semestre: 3

Análise do resultado do indicador:
SATISFATÓRIO/ALCANÇADO (PROMO 001370.2021.08.000/9 e IC 001359.2020.08.000/3)

2.2. Número de reuniões realizadas com Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários

Meta semestral: 1 reunião com a Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários.

Resultado obtido no semestre: 2

Análise do resultado do indicador: SATISFATÓRIO/ALCANÇADO (PROMO 001370.2021.08.000/9 e PROMO 001371.2021.08.000/4)

PROJETO EMPREGABILIDADE LGBTQIAPN+: POLÍTICAS PÚBLICAS, EMPRESAS E DIREITOS HUMANOS

PRT08

Titular do Ofício: Bárbara da Silva Baracho
Responsável pelo ofício desde: 21/12/2023
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar 1 (uma) PROMO, tendo como objeto o projeto empregabilidade LGBTQIAPN+;	Realizado
2. Realizar, ao menos, 1 (uma) audiência pública com municípios, Estado, ONGs e associações LGBTQIAPN+ a fim de radiografar políticas públicas eventualmente já iniciadas quanto à empregabilidade dessa população;	Realizado
3. Realizar, ao menos, 1 (uma) audiência de intermediação com empresas de médio ou grande porte para mediar a contratação de LGBTQIAPN+ em situação de desemprego já qualificados.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado:
000032.2024.08.003/3

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências e campanhas públicas realizadas.

Meta semestral: Realizar, ao menos, 01 audiência pública com municípios, Estado, ONGs e associações de LGBTQIAPN+.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador:
Iniciei as atividades do Projeto estratégico já em janeiro de 2024, autuando o PROMO 32.2024. Em seguida, fiz reuniões com os dois antigos Coordenadores Regionais para dialogar sobre possíveis atividades que já estavam sendo realizadas pela regional. Fiz, no semestre, diversas reuniões com Coletivos e ONG´s que atuam na região de Belém e Santarém para entender o contexto e para estabelecer conexões e diálogos com os atores sociais. Informo que as reuniões e todas as atividades foram registradas no PA-PROMO 32.2024. Outrossim, no dia 24/06/24, foi promovida Audiência Pública em Santarém/PA com os coletivos, ONG´s e entes públicos com atribuição na matéria para tratar da Empregabilidade LGBTQIAPN+ em Santarém e região do Tapajós. Registro, ao final, que promovi uma Roda de Conversa sobre a Empregabilidade LGBTQIAPN+ no evento COP30, a qual se deu de forma telepresencial e com a presença de diversos Coletivos/ONG´s e com representantes municipais do Comitê de Planejamento da COP30.
Minhas impressões de forma resumida: Achei muito interessante e pertinente todas as atividades promovidas, principalmente aquelas realizadas na região de Santarém, pois ficou constatada a total ausência de políticas públicas efetivas e permanentes voltadas à população LGBTQIAPN+.

2.2. Número de audiências de intermediação realizadas com empresas de médio ou grande porte.

Meta semestral: Ao menos 1 audiência de intermediação por semestre.

PROJETO EMPREGABILIDADE LGBTQIAPN+: POLÍTICAS PÚBLICAS, EMPRESAS E DIREITOS HUMANOS

Resultado obtido no semestre: 2

Análise do resultado do indicador: Desde o início do ano comecei a buscar uma articulação junto à Secretaria de Planejamento da COP30, buscando-se dialogar sobre a empregabilidade LGBTQIAPN+ durante o evento da COP e, também, após, principalmente diante da existência de empresas privadas que querem estar no circuito da COP30 em Belém. Ademais, consegui reunião com o Comitê de Planejamento da COP30, além de ter feito reunião direta com o próprio Secretário de Planejamento do evento, Sr. Cláudio Puty, os quais se mostraram abertos e em diálogo para a promoção de política pública para empregabilidade da comunidade no evento. Fiz, também, reunião com o representante de alguns dos grandes restaurantes em Belém para viabilizar a contratação de alguém da comunidade LGBTQIAPN+. Além disso, também expedi ofícios para órgãos públicos e entes federativos para saber maiores informações sobre as políticas de inclusão interna desses entes na busca de empregar em seus quadros cada vez mais pessoas LGBTQIAPN+. Por fim, informo que todas as atividades e reuniões foram registradas no PROMO 32.2024, inclusive com ata registrando o conteúdo das tratativas.
Minhas impressões de forma resumida: Achei desafiadoras as tratativas com as empresas e com os entes públicos responsáveis por políticas públicas. Isso porque senti que ainda foram poucas as iniciativas promovidas na região para dialogar sobre a necessidade latente de promoção de políticas efetivas de empregabilidade da comunidade.

PROJETO IGUALDADE NO TRABALHO PARA TODAS AS MULHERES E PARA A POPULAÇÃO NEGRA

PRT08

Titular do Ofício: Bárbara da Silva Baracho
Responsável pelo ofício desde: 21/12/2023
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instaurar 1 (um) procedimento promocional vinculado ao Projeto Nacional para registrar as reuniões, audiências públicas ou coletivas, capacitações e demais atos realizados sobre o Projeto, bem como manter todos os documentos pertinentes a essa atuação;	**Realizado**
2. Realizar 1 (uma) reunião com a Gerência Nacional e os demais Coordenadores Regionais para discutir o andamento do projeto nacional;	**Realizado**
3. Realizar 1 (uma) reunião com empresas de sua base para discutir a implementação da Lei 14.611 de 2023, alcançando 10 pessoas físicas ou jurídicas.	**Realizado**

Número do PA-PROMO instaurado:
000031.2024.08.003/6

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de reuniões/eventos realizados

Meta semestral: Realizar 1 reunião com empresas de sua base para discutir a implementação da Lei 14.611/2023, alcançando 10 pessoas físicas e/ou jurídicas.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador:
No início do ano, quando assumi essa Coordenadoria temática, fiz a autuação do PROMO respectivo. Em seguida, ainda em fevereiro, fiz reunião com representantes da UFPA que realizam o programa "FORMAÇÃO E EMPREGABILIDADE DE UNIVERSITÁRIOS (AS) NEGROS (AS) COMO AÇÃO DE ENFRENTAMENTO AO RACISMO: PROGRAMA DE AÇÕES DO INSTITUTO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL PARÁ", o qual foi apoiado pelo MPT nos anos anteriores. Ademais, participei da reunião inaugural com a Gerência
Nacional e com os demais Coordenadores Regionais, para discutir o andamento desse Projeto estratégico do MPT, ocorrida dia 06/03/24, conforme ata de audiência juntada a meu PROMO. Em seguida, após entender melhor os contornos do nosso projeto, realizei pesquisa e análise das empresas e setores que iria convidar para reunião de formação e discussão quanto à implementação da Lei 14.611/2023. Assim, após a escolha, notifiquei as 25 empresas para participar do evento ocorrido no dia 19/06/24, as quais atuam comercialmente na cidade de Belém, Santarém e Amapá. Durante o evento, o qual também estive presente, constatei que estiveram presentes 11 empresas. Por fim, informo que todas as reuniões e atividades foram registradas por despachos fundamentados, os quais estão juntados no meu PA PROMO.

2.2. Número de pessoas físicas e/ou jurídicas afetadas/conscientizadas.

Meta semestral: 10 pessoas físicas e/ou jurídicas

PROJETO IGUALDADE NO TRABALHO PARA TODAS AS MULHERES E PARA A POPULAÇÃO NEGRA

Resultado obtido no semestre: 11

Análise do resultado do indicador:
No início do ano, quando assumi essa Coordenadoria temática, fiz a autuação do PROMO respectivo. Em seguida, ainda em fevereiro, fiz reunião com representantes da UFPA que realizam o programa "FORMAÇÃO E EMPREGABILIDADE DE UNIVERSITÁRIOS (AS) NEGROS (AS) COMO AÇÃO DE ENFRENTAMENTO AO RACISMO: PROGRAMA DE AÇÕES DO INSTITUTO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL PARÁ", o qual foi apoiado pelo MPT nos anos anteriores. Ademais, participei da reunião inaugural com a Gerência
Nacional e com os demais Coordenadores Regionais, para discutir o andamento desse Projeto estratégico do MPT, ocorrida dia 06/03/24, conforme ata de audiência juntada a meu PROMO. Em seguida, após entender melhor os contornos do nosso projeto, realizei pesquisa e análise das empresas e setores que iria convidar para reunião de formação e discussão quanto à implementação da Lei 14.611/2023. Assim, após a escolha, notifiquei as 25 empresas para participar do evento ocorrido no dia 19/06/24, as quais atuam comercialmente na cidade de Belém, Santarém e Amapá. Durante o evento, o qual também estive presente, constatei que estiveram presentes 11 empresas. Por fim, informo que todas as reuniões e atividades foram registradas por despachos fundamentados, os quais estão juntados no meu PA PROMO.

PROJETO MPT NA ESCOLA

PRT08

Titular do Ofício: Rejane de Barros Meireles Alves
Responsável pelo ofício desde: 03/06/2024
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Etapa 1. MAPEAR os municípios, utilizando os critérios estabelecidos no projeto para fins de definição e seleção. Critério atual: Municípios como maior quantitativo de crianças e adolescentes indicados em situação de trabalho no Estado, conforme dados da Prova Brasil 2017, disponíveis no Observatório de Prevenção e Erradicação doTrabalho Infantil – Iniciativa Smartlab: https://smartlabbr.org/trabalhoinfantil/. Caso sejam divulgados novos dados oficiais mais atualizados, o critério poderá também ser revisto.	**Realizado**
Etapa 2. AUTUAR Procedimento Administrativo Promocional (PA PROMO), com a inserção dos dados estratégicos (aba do MPT Digital), em que se incluem o registro dos dados dos municípios selecionados conforme critérios estabelecidos e do tema 7.7 do temário unificado (complemento: MPT NA ESCOLA), bem como a vinculação do PA-PROMO ao MPT na Escola.	**Realizado**
Etapa 3. ELABORAR o edital/regulamento estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.	**Realizado**
Etapa 4. EXPEDIR ofício/convite e/ou outra maneira de formalização (por exemplo, termos de cooperação técnica, recomendações, etc.) e apresentação aos municípios selecionados contendo a explicação do Projeto e de seus objetivos e solicitação do número total de alunos(as) do município matriculados(as) nos 4º e 5º anos	**Realizado**
Etapa 5. REALIZAR reunião/audiência coletiva com os municípios para apresentação do projeto.	**Realizado**
Etapa 6. REALIZAR capacitação com os(as) profissionais de educação dos municípios selecionados (com a possibilidade de indicação para a capacitação nacional).	**Realizado**

Outras atividades de destaque do projeto no período. (Exemplo: realização de capacitação local, articulação para a participação dos socioeducandos no regime de internação, realização de cerimônia de premiação estadual/regional, etc.)
Realização de 8 oficinas presenciais de capacitação.

Número(s) do(s) PA-PROMO(s) autuado(s) para execução do Projeto:
001080.2024.08.000/9

Outras informações relevantes:
Estão previstas a realização de capacitação do Projeto MPT na Escola, em mais dois Municípios no mês de agosto/2024 (Belém 12/08/2024 e Benevides)

2. INDICADORES

2.1. Número de ações de mobilização local realizadas

Meta semestral: Realização de, no mínimo, **uma ação** de mobilização local, a ser aferida pelo cumprimento da etapa 5 (reunião/audiência coletiva com os Municípios) **OU** da etapa 6 (Realização de capacitação **local/regional.** Não será considerada como ação de mobilização, para o cumprimento da meta, a indicação para capacitação nacional).

PROJETO MPT NA ESCOLA

Resultado obtido no semestre: 8
(O valor informado deve ser a soma de todas as ações de mobilização local realizadas no 1º semestre de 2024 (reuniões + audiências + capacitações locais etc.)

Descreva quais foram as ações de mobilização local informadas no resultado anterior:
Reuniões e capacitações presenciais

PROJETO POLÍTICAS PÚBLICAS

PRT08

Titular do Ofício: Rejane de Barros Meireles Alves
Responsável pelo ofício desde: 03/06/2024
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Nome do município:	**prejudicado**
Número do PA PROMO instaurado:	**prejudicado**
ETAPA 01 - SELECIONAR o Município conforme critérios aprovados pelo Colegiado daCoordinfância e INSTAURAR o procedimento promocional em desfavor do Municípioselecionado.	**Não realizado**
ETAPA 02 - REALIZAR reunião com o Sistema de Justiça e outros Parceiros Locais em áreasafetas a criança e adolescente/combate ao trabalho infantil.	**Não realizado**
ETAPA 03 - REALIZAR audiência inicial com os gestores públicos do Município paraexplanar sobre o projeto, cronograma e ações previstas, bem como articulação pararealização da capacitação da rede de proteção.	**Não realizado**
ETAPA 04 - REALIZAR as Visitas Técnicas aos principais órgãos socioassistenciais do Município (CRAS, CREAS), bem como órgãos que lidam com temática da proteção de criançase adolescentes (Conselho Tutelar).	
CRAS	**Não realizado**
CREAS	**Não realizado**
CONSELHO TUTELAR	**Não realizado**
CMDCA	**Não realizado**
TÉCNICO OU EQUIPE DE REFERÊNCIA PETI	**Não realizado**
SCFV - Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos	**Não realizado**
Considerações relevantes sobre as visitas e entrevistas técnicas realizadas:	**prejudicado* Não foi possível realizar a implementação, em razão de ter assumido o GAET no dia 03 de junho de 2024.**
ETAPA 05 - REALIZAR a capacitação da rede de proteção sobre trabalho infantil	**Não realizado**
Número de pessoas capacitadas (opcional).	**0**

Atividades de destaque do projeto no semestre:
Ajuizamento de 08 (oito) ACPs, referentes a anos anteriores PAJs:
000222.2024.08.000-8;
000236.2024.08.000-0;
000665.2024.08.000-9;
000908.2024.08.000-9
000932.2024.08.000-2
000956.2024.08.000-2
001334.2024.08.000-0
001341.2024.08.000-0

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios alcançados

PROJETO POLÍTICAS PÚBLICAS

Meta semestral: implementação do projeto em, ao menos, um município com conclusão, pelo menos, das etapas de inspeções técnicas em um dos principais equipamentos socioassistenciais (etapa 4) e de capacitação da rede de proteção (etapa 5).

Número de municípios em que foram cumpridas as etapas 4 e 5, no 1º semestre de 2024: 0

Análise do resultado do indicador: prejudicado

PROJETO REGIONAL

PRT 8 Aprendizagem

Responsável pelo preenchimento: **ALLAN DE MIRANDA BRUNO**
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Levantar as empresas devedoras da cota de aprendizagem no Estado do Pará e Amapá;	Realizado
2. Autuar PROMO para concentração das atividades;	Realizado
3. Autuar NFs a serem distribuídos entre os ofícios especializados;	Realizado
4. Analisar os resultado das notificações iniciais;	Realizado
5. Tentar soluções extrajudiciais;	Realizado
6. Elaborar 1º Relatório Parcial.	Realizado

Outras informações relevantes: Não informado.

2. INDICADORES

2.1. Número de Notícias de Fato autuadas

Meta semestral: 24 Notícias de Fato autuadas

Resultado obtido no semestre: 30

Análise do resultado do indicador: Alcançado/cumprido

2.2. Número de notificações sobre aprendizagem expedidas

Meta semestral: 24 notificações expedidas

Resultado obtido no semestre: 30

Análise do resultado do indicador: Alcançado/cumprido

2.3. Número de empresas autuadas

Meta semestral: 6 empresas autuadas

Resultado obtido no semestre: 30

Análise do resultado do indicador: Alcançado/cumprido

Procuradoria Regional do Trabalho da 9ª Região

Ofícios Instalados:

- Codemat
- Conaete
- Conafret
- Conalis
- Conap
- Conatpa
- Coordigualdade
- Coordinfância

PROJETO FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

PRT09

Titular do Ofício: ANA LUCIA BARRANCO
Responsável pelo ofício desde: 22/12/2023
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar PROMO para o hospital selecionado;	Realizado
2. Autuar PROMO para o Cerest selecionado;	Realizado
3. Expedir recomendação para o hospital selecionado;	Realizado
4. Realizar audiência(s) com o hospital;	Realizado
5. Expedir recomendação para o Cerest selecionado;	Realizado
6. Realizar reunião(ões) com o Cerest selecionado;	Realizado
7. Realizar reunião(ões) de acompanhamento com os Municípios silenciosos destinatários de recomendações no primeiro biênio do projeto;	Não realizado
8. Realizar capacitação para o hospital selecionado sobre notificação no SINAN em parceria com o Cerest;	Não realizado
9. Realizar capacitação para os Municípios silenciosos sobre notificação no SINAN em parceria com o Cerest;	Realizado
10. Realizar capacitação com o Cerest selecionado sobre investigação de acidentes do trabalho em parceria com o Cerest Estadual ou CGSAT/MS, oportunidade em que deverá ser definido o fluxo de trabalho a ser acompanhado posteriormente;	Não realizado
11. Acompanhar a implementação do fluxo de trabalho das investigações dos acidentes pelo Cerest;	Não realizado
12. Articular com o(s) Poder(es) Público(s) responsável(is) pelo Cerest selecionado para assegurar a disponibilização das equipes mínimas que possibilitem a efetiva implementação da PNSTT e para assegurar a atuação como autoridade sanitária (inclusive por meio de legislação, se possível);	Não realizado
13. Realizar evento alusivo ao Abril Verde com as temáticas do projeto.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado:
PA-PROMO 000229.2021.09.008/3 (ESTADO DO PARANÁ - SECRETARIA DE ESTADO DA SAÚDE DO PARANÁ - SESA); PA-PROMO 001912.2024.09.000/1 (INSTITUTO PRESBITERIANO MACKENZIE) e PA-PROMO 001913.2024.09.000/7 (CEREST MUNICIPAL DE CURITIBA)

Outras informações relevantes:
Autuados os PROMOS 001912.2024.09.000/1 sendo requerido INSTITUTO PRESBITERIANO MACKENZIE e PA-PROMO 001913.2024.09.000/7 sendo requerido CEREST MUNICIPAL DE CURITIBA, com Recomendações expedidas dentro dos respectivos procedimentos na data de 18/06/2024, ainda com prazo para comprovação de seu atendimento.
A audiência coletiva do Abril Verde, ocorrida em 25/04/2024, com o tema "Adoecimento também é acidente do trabalho", abrangeu 31 hospitais e 11 Cerests, incluindo aqueles que tiveram PROMO autuado para o Semestre em referência, conforme consta do PA-PROMO 000626.2024.09.000/8, autuado especificamente para as atividades alusivas ao Abril Verde 2024, e que foi apensado ao PA-PROMO 000229.2021.09.008/3, com comparecimento atestado na ata de audiência respectiva (evento 101).
Quanto aos Municípios silenciosos, juntou-se ao PROMO 229.2021 (evento 779) o relatório de municípios silenciosos em saúde do trabalhador 2023 elaborado pelo Ministério da Saúde, onde consta que permaneceram silenciosos no estado do Paraná os seguintes municípios: Barra do Jacaré, Dr. Ulisses, Jataizinho e Salto do Itararé. Embora não tenha sido feita reunião, expediu-se Ofício ao CEST/SESA em 11/03/2024 solicitando informações quanto ao andamento das

ações desenvolvidas junto aos municípios indicados. Em resposta, datada de 20/06/2024, a SESA informou que recente levantamento no Sistema SINAN, realizado em 18/03/2024, os municípios destacados acima continuam silenciosos em notificação, com exceção de Barra do Jacaré, que notificou um acidente de trabalho. Ainda, quanto ao município de Dr. Ulisses, informou que já está agendada capacitação online com apoio da equipe técnica do CEST, para trabalhar quanto à identificação e notificação das DART no Sistema SINAN. Quanto aos municípios de Jataizinho , Barra do Jacaré e Salto do Itararé, há convite para uma nova capacitação, com participação de técnicos da vigilância em saúde do trabalhador (regionais e municípios), bem como dos profissionais da Atenção Primária à Saúde dos municípios. Donde pode-se ter como em realização a capacitação dos municípios silenciosos, que vem sendo acompanhada pelo MPT, inclusive com expedição de Recomendação a esses Municípios (eventos 838,840 e 842 do Promo 229.2021).
As demais atividades vêm sendo implementadas, com certo atraso no cronograma, mas que se justifica face à demora para obtenção de dados junto aos Órgãos Públicos. Veja-se que já em 19/01/2024 (evento 764), determinou-se a expedição de ofício à SESA-PR, solicitando a relação com os 10 maiores hospitais no Estado e os 10 hospitais mais resistentes à implementação da notificação do SINAN no Estado, que só foi respondido em 23/04/2024 (evento 798)

PROJETO FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

2. INDICADORES

2.1. Número de hospitais, entre os maiores e/ou mais resistentes à implementação da notificação do SINAN (consulta à SES), em que houve atuação para aumentar notificações no SINAN.

Meta semestral: 1 hospital

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador:
Autuado o PA-PROMO 001912.2024.09.000/1 em face do INSTITUTO PRESBITERIANO MACKENZIE (HOSPITAL UNIVERSITÁRIO EVANGÉLICO MACKENZIE). Recomendação expedida em 18/06/2024 (evento 10), ainda com prazo para comprovação de seu atendimento.

2.2. Número de Cerests em que houve atuação para criação de fluxo de trabalho para investigação (vigilância em ambientes e processos de trabalho) dos acidentes graves e fatais e criação de políticas públicas de prevenção.

Meta semestral: 1 Cerest

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador: Autuado o PA-PROMO 001913.2024.09.000/7 em face do CEREST MUNICIPAL DE CURITIBA. Recomendação expedida em 18/06/2024 (evento 8), ainda com prazo para comprovação de seu atendimento.

2.3. Número de municípios acompanhados/fiscalizados entre os silenciosos remanescentes no final de 2023, considerando a listagem 2021-2022 (Para DF e SPconsiderar número de hospitais).

Meta semestral: 5 (cinco) municípios silenciosos por semestre (ou 25% do total de remanescentes, se menos que 5). Para os estados do DF e SP, a meta é 5 hospitais).

Número de municípios silenciosos remanescentes no final de 2023, considerando a listagem 2021 - 2022 (ou hospitais no caso de DF e SP): 4

Número de municípios (ou hospitais) acompanhados/fiscalizados no 1º semestre de 2024: 4

Análise do resultado do indicador:
O relatório de municípios silenciosos em saúde do trabalhador 2023 elaborado pelo Ministério da Saúde foi juntado ao PROMO 229.2021 (evento 779), demonstrando que 04 municípios no estado do Paraná permaneceram silenciosos: Barra do Jacaré, Dr. Ulisses, Jataizinho e Salto do Itararé. Assim, estes Municípios estão sendo acompanhados, Dr. Ulisses aguardando-se o resultado da capacitação agendada junto ao CEST, e os outros 3 com expedição de recomendação, de modo a conseguir-se a total regularização no âmbito desta Regional.

PROJETO PROMOÇÃO DA REGULARIDADE DAS NOTIFICAÇÕES DE ACIDENTES DO TRABALHO

PRT09

Titular do Ofício: ANA LUCIA BARRANCO
Responsável pelo ofício desde: 22/12/2023
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Encerrar ICs ativos até o semestre anterior (assinatura deTAC, ajuizamento de ACP ou arquivamento);	Realizado
2. Realizar audiências para tratativas de TAC;	Não realizado
3. Elaborar e ajuizar ACP (se TAC infrutífero);	Não realizado
4. Autuar NF em face de empresa;	Realizado
5. Analisar dados e documentos para instrução de IC ou aferição de cumprimento de TAC.	Realizado

Outras informações relevantes:
Até 30/12/2023, havia 3 inquéritos civis ativos relativos ao Ofício Especial da CODEMAT: 176.2023.09.008-8; 177.2023.09.008-4 e 204.2023.09.008-2. Dados do MPT Digital informam conjuntamente estatísticas referentes ao GAET Regional, que trata de aprendizagem (IC 501.2023.09.008-8). Dos 3 ICs ativos, os dois primeiros (176.2023 e 177.2023) ainda encontram-se em fase de instrução, com análise de documentos e aguardando-se resposta do INSS; quanto ao IC 204.2023, não foi realizada audiência para tratativa de TAC por esta Procuradora porquanto o Procurador que a antecedeu no GAET já havia realizado a audiência em 14/11/2023, com posterior intimação para pronunciar-se sobre o interesse em firmar ajuste em 18/01/2024. Não aceita a proposta, solicitaram-se novos documentos, que acabaram por demonstrar a adequação espontânea da conduta do inquirido, resultando no arquivamento do procedimento em comento.
Autuada NF 1832.2024.09.000/7 em face de INTERSEPT TERCEIRIZAÇÃO DE SERVIÇOS LTDA, empresa do ramo de prestação de serviços, conforme determinação extraída de despacho no âmbito do PA-PROMO 000230.2021.09.008/3 (evento 836), considerando as empresas indicadas na apreciação prévia (evento 13), planilha de empresas (evento 829), bem como a priorização de empresas com sede nesta Regional e os dados já levantados.

2. INDICADORES

2.1. Número de ICs encerrados (assinatura de TAC, ajuizamento de ACP ouarquivamento), dentre os ativos no fi nal do semestre anterior.

Meta semestral: 2 por semestre (ou 1 por semestre para os ofícios que tiverem menos de 8 ICs ativos no final do 2º semestre de 2023).

Número de ICs ativos no 2º semestre de 2023: 3

Número de ICs encerrados no 1º semestre de 2024: 1

Análise do resultado do indicador: Conforme esclarecimentos prestados no item anterior, quanto ao GAET CODEMAT haviam 3 ICs ativos - 176.2023.09.008-8, 177.2023.09.008-4 e 204.2023.09.008-2; tendo sido arquivado o IC 204.2023.09.008-2 movido em face de PONTA GROSSA AMBIENTAL – CONCESSIONÁRIA DE SERVIÇO PÚBLICO S/A em 13/06/2024, por adequação de conduta no curso do procedimento.

2.2. Número de NFs autuadas em face das empresas com maiores indícios de subnotificação, preferencialmente dentre aquelas que receberam recomendação no primeiro biênio do projeto, podendo haver direcionamento para setor econômico com maiores indícios de subnotificação no Estado/Regional.

PROJETO PROMOÇÃO DA REGULARIDADE DAS NOTIFICAÇÕES DE ACIDENTES DO TRABALHO

Meta semestral: 1 Notícia de Fato

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador: Autuada a NF 1832.2024.09.000/7 em face de INTERSEPT TERCEIRIZAÇÃO DE SERVIÇOS LTDA, empresa do ramo de prestação de serviços, em 07/06/2024, conforme determinação extraída do PA-PROMO 000230.2021.09.008/3 (evento 836), considerando as empresas indicadas na apreciação prévia (evento 13), planilha de empresas (evento 829), bem como a priorização de empresas com sede nesta Regional e os dados já levantados.

PROJETO CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA

PRT09

Titular do Ofício: CRISTIANE MARIA SBALQUEIRO LOPES
Responsável pelo ofício desde: 01/10/2021
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Dar continuidade às atividadesformativas, comaprofundamento dascapacitações, nos cincomunicípios parceiros játrabalhados no último biênio doProjeto;	Realizado
2. Realizar cursos de capacitaçãoda rede de Assistência Socialem, no mínimo, dois municípiosselecionados com menor IDH doestado, com menores índices deinclusão no Cadastro Único oucom alta incidência de local deorigem ou destino de trabalhoanálogo ao escravo e tráfi co depessoas, conforme calendário aser defi nido junto ao órgãogestor municipal;	Realizado
3. Articular com os órgãosmunicipais da rede deatendimento tais como aAssistência Social, com a Redede Atenção à Saúde doTrabalhador – Renast (rede deserviços de assistência evigilância em saúde dotrabalhador no âmbito do SUS, cujo principal componente é oCerest), Educação, SegurançaPública (polícias civil e militar), Conselhos Tutelares, bem comoequipamentos voltados para oatendimento à mulher vítima deviolência doméstica, migrantes, pessoas LGBTQIA+ e outrosgrupos em situação devulnerabilidade, dentre outrasinstituições que atuam na defesados Direitos Humanos	Realizado

Outras informações relevantes:
Semestre de intensa articulação com várias frentes de trabalho. Estabelecimento de parcerias em nível estadual e conquista de parceiros de âmbito nacional, como a rede nacional de empregados e voluntários da Cáritas - BR

2. INDICADORES

2.1. Número de profissionais capacitados

Meta semestral: Capacitação de 30 profissionais da Rede de Atendimento às Vitimas.

Resultado obtido no semestre: 100

Análise do resultado do indicador: Houve dois cursos de capacitação, um realizado no dia 21/06, de forma virtual para membros da Cáritas de todo o Brasil, conforme registrado na posição 209 a 214 do Promo 1157.2022.09.000/2-134. O mesmo promo congrega as diligências de organização de curso em parceria com a Escola Superior de Direitos Humanos do Estado do Paraná.
O segundo curso foi realizado para a rede do município de Curitiba, além dos parceiros já constituídos anteriormente. Evento registrado no PROMO 1550.2024.09.000/7 - 134

PROJETO REAÇÃO EM CADEIA: ATUAÇÃO DO MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO EM CADEIAS PRODUTIVAS

PRT09

Titular do Ofício: CRISTIANE MARIA SBALQUEIRO LOPES
Responsável pelo ofício desde: 01/10/2021
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Setor econômico da cadeia produtiva selecionada: Agroindustrial - Mandioca
Número(s) do(s) PA-PROMO(s) autuado(s): 000235.2024.09.000/6
Empresa líder investigada (caso já selecionada): Pinduca Indústria Alimentícia LTDA
Número da(s) Notícia(s) de Fato autuada(s) (caso já instaurada): NFs serão autuadas após o diálogo setorial

Atividades	Execução
1. Autuar 1 PA-PROMO	Realizado

Outras informações relevantes:
Houve instituição de um GEAF regional para dar suporte aos trabalhos. Antes de iniciar as investigações fizemos contato com o Sindicato das Indústrias da Mandioca do Paraná e foi agendada uma reunião em Paranavaí, a ser realizada dia 7/08, na qual o MPT apresentará a proposta de um pacto na cadeia produtiva para a adoção de mecanismos de devida diligência, especialmente uma política de compra consciente da mandioca para industrialização

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de Procedimentos – PA-Promos – instaurados.

Meta semestral: 1 PA-PROMO.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador: Concomitante à instauração do PROMO, houve instituição de GEAF regional para fortalecer a atuação na PRT9, discutiu-se uma minuta de pacto a ser proposto para as maiores empresas do segmento. Houve três reuniões no período, levantamento de dados da cadeia produtiva e organização de reunião técnica (cuja realização está prevista para o segundo semestre).

PROJETO ENFRENTAMENTO ÀS FRAUDES NAS RELAÇÕES DE TRABALHO NA SAÚDE

PRT09

Titular do Ofício: CIBELLE COSTA DE FARIAS
Responsável pelo ofício desde: 07/03/2024
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instaurar Procedimento Promocional no âmbito do Ofício do GAET, onde serão concentradas as atividades promocionais e preparatórias à instauração das Notícias de Fato.	Realizado
2. Realização de no mínimo 5 reuniões e/ou expedição de ofícios para subsidiar a seleção das empresas passíveis de atuação.	Não realizado
3. Instaurar, a partir dos dados obtidos, Notícias de Fato em face das empresas localizadas. Temas: 03.01. FRAUDES PARA DESCARACTERIZAR A RELAÇÃO DE EMPREGO; 03.01.01. Desvirtuamento da condição de autônomo(a); 03.01.04. Desvirtuamento de pessoa jurídica; e 03.01.07. Desvirtuamento do trabalho por meio de cooperativa. Os temas 03.01.01, 03.01.04 e 03.01.07 deverão ser selecionados a partir da situação fática identificada. A Notícia de Fato instaurada deverá, ainda, ser vinculada ao Projeto Nacional Estratégico do GAET-CONAFRET, na aba “dados estratégicos” do MPTDigital.	Não realizado
4. Realização de reunião com o COREN – Conselho Regional de Enfermagem objetivando apresentar o projeto e a atuação do MPT na matéria, oportunidade em que será apresentado Ofício, a fim de que o órgão informe as empresas (hospitais, clínicas, empresas de home care, prestadoras de serviços de saúde, etc) que mais se utilizam de mão de obra de enfermeiros, técnicos de enfermagem, auxiliares de enfermagem, etc., de forma autônoma e/ou mediante a contratação de pessoas jurídicas.	Não realizado
5. Realização de reunião com Sindicatos Profissionais e Federações de Trabalhadores de trabalhadores de área da saúde objetivando apresentar o projeto e a atuação do MPT na matéria, oportunidade em que será apresentado Ofício, a fim de que a Entidade informe as empresas (hospitais, clínicas, empresas de home care, prestadoras de serviços de saúde, etc) que mais se utilizam de mão de obra de enfermeiros, técnicos de enfermagem, auxiliares de enfermagem, etc., de forma autônoma e/ou mediante a contratação de pessoas jurídicas.	Não realizado
6. Expedição de Ofício ao Tribunal Regional do Trabalho, objetivando acesso à listagem das maiores demandas em casos de fraude às relações de trabalho, mediante a contratação de falsos autônomos e/ou pessoas jurídicas, relativamente a profissionais da área da saúde.	Não realizado

Número do PA-PROMO autuado:
PA-PROMO 002459.2024.09.000/7

Outras informações relevantes:
Não informado

PROJETO ENFRENTAMENTO ÀS FRAUDES NAS RELAÇÕES DE TRABALHO NA SAÚDE

2. INDICADORES

2.1. Número de Notícias de Fato instauradas em face das empresas localizadas.

Meta semestral: 5 Notícias de Fato instauradas

Resultado obtido no semestre: 0

Análise do resultado do indicador:
Este membro oficiante foi designado à titularização do 3º Ofício GAET CONAFRET na PRT 9ª Região em 07/03/2024, conforme Portaria nº 63.2024. Tal data, contudo, não corresponde à vinculação de fato do 3º Ofício do GAET a este membro oficiante, o que só ocorreu em data posterior, contando inclusive com despachos prolatados da então titular do ofício a partir do dia 22/03/2024.
Este membro oficiante usufruiu férias no período 01/04/2024 a 12/04/2024.
No período de 14/04/2024 a 30/06/2024 (tempo hábil a integralizar o primeiro semestre do ano de 2024), foi necessário priorizar a tramitação dos, aproximadamente, 45 procedimentos de investigação em trâmite perante o 3º Ofício GAET CONAFRET na PRT 9ª Região.
Com dedicação e esmero da equipe que conforma o 3º Ofício GAET CONAFRET na PRT 9ª Região, impulsionou-se efetivamente as demandas submetidas, notadamente com a busca de endereços das inquirida (que sequer respondiam às comunicações de estilo do MPT por anos), a inclusão de procedimentos em pauta de audiência e ajuizamento de ACPCiv.
Atualmente, não há nenhum procedimento que formalmente e, sobretudo, materialmente não esteja tendo a tramitação adequada. O ofício hoje computa 25 procedimentos, panorama diretamente vinculado à adequação de conduta das inquiridas em relação a FGTS e aprendizagem, que corresponde ao Projeto denominado “Cota Aprendizagem”, aprovado pelo GAET da PRT9, como sendo o novo projeto regional à luz da Resolução 185/2021-CSMPT.
Nesse sentido, sem a pretensão de se imiscuir da não implementação das metas do GAET, pretende-se expor que este membro oficiante vem adotando inúmeras medidas para o regular e efetivo funcionamento do o 3º Ofício GAET CONAFRET na PRT 9ª Região.
Diante do exposto, expõe-se que já estão sendo adotadas providências para implementação de todas as metas do primeiro semestre/2024 e do segundo semestre/2024.

PROJETO PLATAFORMAS DIGITAIS

PRT09

Titular do Ofício: CIBELLE COSTA DE FARIAS
Responsável pelo ofício desde: 07/03/2024
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instaurar PA-PROMO destinado ao incremento das notificações de agravos relacionados aos trabalhadores de plataformas digitais.	Realizado
2. Requisitar à SES respectiva as notificações no SINAN relacionadas a acidentes com motoristas e entregadores nos últimos 5 anos;	Realizado
3. Instaurar PA-PROMO destinado ao acompanhamento do cumprimento do art. 20 da 13.709/2018(LGDP) pelas plataformas digitais.	Não realizado
4. Realizar reuniões (no mínimo uma) com Sindicatos e Associações de Trabalhadores que trabalham para Plataformas Digitais (de diversos setores e áreas de atuação) com vistas a obter informações sobre plataformas que aplicam punições e/ou realizam bloqueios de trabalhadores sem garantir prévio acesso aos dados que embasam a conduta e, consequentemente, a apresentação de defesa.	Não realizado
5. Instaurar 1 (uma) Notícia de Fato para investigação e exigência do cumprimento do art. 20 da Lei 13.709/2018 em face de 1 Plataforma Digital, a partir de dados constantes em listagem fornecida pela CONAFRET e dados advindos de reuniões a serem realizadas com Sindicatos e Associações Regionais/locais.	Não realizado

Número do PA-PROMO autuado:
PA-PROMO 002455.2024.09.000/5 - 138

Outras informações relevantes:
Os atos iniciais relacionados à expedição de requisição à SES PR para envio das notificações no SINAN relacionadas a acidentes com motoristas e entregadores nos últimos 5 anos se iniciaram no PA-PROMO 002079.2021.09.000/5.

2. INDICADORES

2.1. Número de requisições à SES sobre as notifi cações no SINAN relacionadasa acidentes com motoristas e entregadores nos últimos 5 anos.

Meta semestral: Requisição à SES respectiva das notificações no SINAN relacionadas a acidentes com motoristas e entregadores nos últimos 5 anos.

Resultado obtido no semestre: 0

Análise do resultado do indicador:
O resultado não foi satisfatório porque a SES PR informou que o Sistema de Informação de Agravos de Notificação (SINAN), "não abrange as informações sobre acidentes de transporte terrestre (sinistros de trânsito), as quais não fazem parte do escopo da Lista Nacional de Notificação Compulsória de Doenças, Agravos e Eventos de Saúde Pública, conforme disposto na última atualização da Portaria GM/MS nº 420, de 2 de março de 2022". Asseverou, ainda, que os Sistemas de Informação sobre Mortalidade (SIM) e de Informações Hospitalares (SIH/SUS), possuem dados sobre acidentes de transporte terrestre, mas não consta nestes sistemas se o acidente ocorreu com motoristas e entregadores vinculados a plataformas digitais, nem a via onde ocorreu o sinistro de trânsito.

PROJETO PLATAFORMAS DIGITAIS

2.2. Realização de Reuniões e Audiências Públicas, objetivando a obtenção deinformações sobre a aplicação de punições e/ou bloqueios de trabalhadores sem garantia doprévio acesso aos dados que embasam a conduta e, consequentemente, a apresentação dedefesa. (art. 20 LGPD).

Meta semestral: Realizar reuniões (no mínimo uma) com Sindicatos e Associações de Trabalhadores que trabalham para Plataformas Digitais (de diversos setores e áreas de atuação: pelo menos, motoristas e entregadores) com vistas a obter informações sobre plataformas que aplicam punições e/ou realizam bloqueios de trabalhadores sem garantir prévio acesso aos dados que embasam a conduta e, consequentemente, a apresentação de defesa.

Resultado obtido no semestre: 0

Análise do resultado do indicador:
Não houve tempo hábil à realização da reunião.
Explica-se: este membro oficiante foi designada à titularização do 3º Ofício GAET CONAFRET na PRT 9ª Região em 07/03/2024, conforme Portaria nº 63.2024. Tal data, contudo, não corresponde à vinculação de fato do 3º Ofício do GAET a este membro oficiante, o que só ocorreu em data posterior, contando inclusive com despachos prolatados da então titular do ofício a partir do dia 22/03/2024.
Este membro oficiante usufruiu férias no período 01/04/2024 a 12/04/2024.
No período de 14/04/2024 a 30/06/2024 (tempo hábil a integralizar o primeiro semestre do ano de 2024), foi necessário priorizar a tramitação dos, aproximadamente, 45 procedimentos de investigação em trâmite perante o 3º Ofício GAET CONAFRET na PRT 9ª Região.
Com dedicação e esmero da equipe que conforma o 3º Ofício GAET CONAFRET na PRT 9ª Região, impulsionou-se efetivamente as demandas submetidas, notadamente com a busca de endereços das inquirida (que sequer respondiam às comunicações de estilo do MPT por anos), a inclusão de procedimentos em pauta de audiência e ajuizamento de ACPCiv.
Atualmente, não há nenhum procedimento que formalmente e, sobretudo, materialmente não esteja tendo a tramitação adequada. O ofício hoje computa 25 procedimentos, panorama diretamente vinculado à adequação de conduta das inquiridas em relação a FGTS e aprendizagem, que corresponde ao Projeto denominado “Cota Aprendizagem”, aprovado pelo GAET da PRT9, como sendo o novo projeto regional à luz da Resolução 185/2021-CSMPT.
Nesse sentido, sem a pretensão de se imiscuir da não implementação das metas do GAET, pretende-se expor que este membro oficiante vem adotando inúmeras medidas para o regular e efetivo funcionamento do o 3º Ofício GAET CONAFRET na PRT 9ª Região.
Diante do exposto, expõe-se que já estão sendo adotadas providências para implementação de todas as metas do primeiro semestre/2024 e do segundo semestre/2024.

2.3. Número de Notícias de Fato instauradas para exigência de cumprimento no disposto do art. 20 da Lei 13.709/2018 (LGDP).

Meta semestral: Instaurar 1 (uma) Notícia de Fato para investigação e exigência do cumprimento do art. 20 da Lei 13.709/2018 em face de 1 (uma) Plataforma Digital, a partir de dados constantes em listagem fornecida pela CONAFRET e dados advindos de reuniões a serem realizadas com Sindicatos e Associações Regionais/locais.

Resultado obtido no semestre: 0

Análise do resultado do indicador:
Não foi possível instaurar a NF.
Explica-se: este membro oficiante foi designada à titularização do 3º Ofício GAET CONAFRET na PRT 9ª Região em 07/03/2024, conforme Portaria nº 63.2024. Tal data, contudo, não corresponde à vinculação de fato do 3º Ofício do

PROJETO PLATAFORMAS DIGITAIS

GAET a este membro oficiante, o que só ocorreu em data posterior, contando inclusive com despachos prolatados da então titular do ofício a partir do dia 22/03/2024.
Este membro oficiante usufruiu férias no período 01/04/2024 a 12/04/2024.
No período de 14/04/2024 a 30/06/2024 (tempo hábil a integralizar o primeiro semestre do ano de 2024), foi necessário priorizar a tramitação dos, aproximadamente, 45 procedimentos de investigação em trâmite perante o 3º Ofício GAET CONAFRET na PRT 9ª Região.
Com dedicação e esmero da equipe que conforma o 3º Ofício GAET CONAFRET na PRT 9ª Região, impulsionou-se efetivamente as demandas submetidas, notadamente com a busca de endereços das inquirida (que sequer respondiam às comunicações de estilo do MPT por anos), a inclusão de procedimentos em pauta de audiência e ajuizamento de ACPCiv.
Atualmente, não há nenhum procedimento que formalmente e, sobretudo, materialmente não esteja tendo a tramitação adequada. O ofício hoje computa 25 procedimentos, panorama diretamente vinculado à adequação de conduta das inquiridas em relação a FGTS e aprendizagem, que corresponde ao Projeto denominado “Cota Aprendizagem”, aprovado pelo GAET da PRT9, como sendo o novo projeto regional à luz da Resolução 185/2021-CSMPT.
Nesse sentido, sem a pretensão de se imiscuir da não implementação das metas do GAET, pretende-se expor que este membro oficiante vem adotando inúmeras medidas para o regular e efetivo funcionamento do o 3º Ofício GAET CONAFRET na PRT 9ª Região.
Diante do exposto, expõe-se que já estão sendo adotadas providências para implementação de todas as metas do primeiro semestre/2024 e do segundo semestre/2024.

PROJETO LIBERDADE SINDICAL SOB A ÓTICA DOS ATOSANTISSINDICAIS

PRT09

Titular do Ofício: RUBIA VANESSA CANABARRO
Responsável pelo ofício desde: 06/02/2024
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar audiência pública ou coletiva, com a participação de sindicatos e/ou sindicatos e empregadores;	Realizado
2. Participar em evento, simpósio, palestra e/ou reunião sobre o tema.	Realizado

Outras informações relevantes:
Visando a facilitar eventual consulta a detalhes das atividades acima listadas, será lançado, nesta data, nos autos do Procedimento Promocional de acompanhamento (PA-PROMO 001174.2024.09.000/3), despacho com detalhamento e indicação das referências nos autos.

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências realizadas.

Meta semestral: Realizar pelo menos 1 audiência pública ou coletiva, com a participação de sindicatos e/ou sindicatos e empregadores.

Resultado obtido no semestre: 2

Análise do resultado do indicador:
Os eventos acima referidos foram realizados nos dia 1806/2024 (presencial) e no dia 10/06/2024 (virtual).

2.2. Número de participações em eventos sobre o tema do projeto.

Meta semestral: Participar em pelo menos um evento, simpósio, palestra e/ou reunião sobre o tema

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador: O evento consistiu em audiência coletiva realizada pelo Fórum Estadual de Liberdade Sindical do Paraná e contou com a presença de mais de 200 pessoas. Na ocasião, fizemos exposição sobre o Projeto Nacional da CONALIS com enfoque no entendimento consolidado na reunião nacional a respeito de contribuição assistencial.

PROJETO SINDICALISMO E DIVERSIDADE

PRT09

Titular do Ofício: RUBIA VANESSA CANABARRO
Responsável pelo ofício desde: 06/02/2024
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar levantamento regional de boas práticas sindicais relacionadas ao respeito à diversidade previstas em convenções coletivas ou em disposições estatutárias (profissional ou patronal).	Realizado
2. Promover audiência extrajudicial/reunião, individualizada ou em conjunto, coletivos/Secretarias/Comitês ou congêneres existentes dentro das organizações Sindicais profissionais, com focos subjetivos diferentes.	Realizado
3. Realizar reunião com os membros da regional.	Realizado

Outras informações relevantes:
Visando a facilitar eventual consulta a detalhes das atividades acima listadas, foi lançado, nesta data, nos autos do Procedimento Promocional de acompanhamento (PA-PROMO 001190.2024.09.000/3), despacho com detalhamento e indicação das referências nos autos (evento 137).

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências públicas e/ou reuniões realizadas e número de coletivos.

Meta semestral: Realizar 01 (uma) audiência extrajudicial/reunião, individualizada ou em conjunto, com, no mínimo, 04 (quatro) desses coletivos/Secretarias/Comitês ou congêneres existentes dentro das organizações sindicais profissionais, com focos subjetivos diferentes.

Número de audiências extrajudiciais/reuniões individualizadas ou em conjunto realizadas no semestre: 5

Número de coletivos/Secretarias/Comitês ou congêneres que compareceram (Para cumprir a meta é necessário o comparecimento de no mínimo 4): 10

Análise do resultado do indicador: Consideramos satisfatórios e sobretudo promissores os resultados obtidos, uma vez que as entidades mostraram interesse consistente em avançar nas pautas propostas pelo projeto.

2.2. Número de eventos realizados para articulação social

Meta semestral: Realizar 01 (uma) reunião com os membros da regional a fim de divulgar o projeto e difundir a nova mentalidade organizacional no tocante às relações institucionais com os sindicatos.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador: A reunião foi realizada no dia 21/06/2024, via Plataforma Teams, e contou com a presença de 13 membros. Na ocasião, além da exposição por nós realizada a respeito de ambos os projetos da CONALIS para o biênio 2024/2025, foram feitas exposições também por representantes da COORDIGUALDADE e da CONAETE.

PROJETO ADEQUAÇÃO DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO NO SISTEMA PRISIONAL

PRT09

Titular do Ofício: Valdenice Amália Furtado
Responsável pelo ofício desde: 21/02/2024
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar 02 novas NOTÍCIAS DE FATO, uma para cada UNIDADE PRISIONAL, a ser inspecionada;	Realizado
2. Autuar NOTÍCIAS DE FATO supervenientes a cada INSPEÇÃO em UNIDADE PRISIONAL onde houver OFICINA PRIVADA instalada;	Realizado
3. Abertura ou instrução de PROMO já aberto para documentação das ações de integração do titular do GAET ao GMF/TJ a partir do convênio do CNJ e TJs que implementa o termo de cooperação conjunta firmado entre aquele órgão e o MPT.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado:
2864.2019.09.000/1, 000184.2021.09.006-5, IC 00303.2022.09.003/7, IC 000155.2023.09.000/0, IC 000063.2023.09.007/1, PP 1436.2023.09.000/8, IC 001618/2023.09.000/0, PP 1886.2023.09.000/9, IC 001679.2024.09.000/6

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de unidades prisionais inspecionadas (preferencialmente cadeias públicas ou penitenciárias de segurança máxima).

Meta semestral: 02 unidades prisionais distintas inspecionadas (abrangendo, em cada inspeção em unidade prisional, inspeções nas oficinas privadas eventualmente existentes), por titular de GAET.

Número de unidades prisionais inspecionadas no 1º semestre de 2024: 1

Análise do resultado do indicador:
inspecionada 1 unidade prisional e 1 oficina de trabalho nesta Unidade

DADOS DAS UNIDADES PRISIONAIS INSPECIONADAS

Nome da Unidade Prisional inspecionada: Penitentenciária Estadual de Londrina - PEL 1
Número de Pessoas Privadas de Liberdade (PPL) da Unidade inspecionada: 596
Número de PPLs que trabalham em oficinas privadas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 172
Número de PPLs que trabalham em oficinas públicas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 0
Número de PPLs que trabalham dentro da Unidade Prisional e são remunerados com no mínimo ¾ do SM: 172

Nome da Unidade Prisional inspecionada: Penitenciaria Estadual de Londrina - PEL I
Número de Pessoas Privadas de Liberdade (PPL) da Unidade inspecionada: 596
Número de PPLs que trabalham em oficinas privadas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 172
Número de PPLs que trabalham em oficinas públicas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 0
Número de PPLs que trabalham dentro da Unidade Prisional e são remunerados com no mínimo ¾ do SM: 172

PROJETO INCLUSÃO SOCIOPRODUTIVA DE CATADORAS E CATADORES DE MATERIAIS RECICLÁVEIS

PRT09

Titular do Ofício: Valdenice Amália Furtado
Responsável pelo ofício desde: 21/03/2024
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Reunião com os parceiroslocais para apresentação doprojeto, obter informações efortalecer atuaçãointerinstitucional;	Realizado
2. Audiência administrativa inicial com o Município;	Realizado
3. Visitas técnicas e entrevistas: ao lixão ou aterro; aos locais detrabalho dos(as) catadores(galpões); aos equipamentossocioassistenciais (CRAS eCREAS); e	Realizado
4. Capacitação da rede de proteção.	Não realizado

Número(s) do(s) procedimento(s) instaurado(s) para implementação do Projeto:
3

Nome do(s) município(s) em que ocorreu a implantação do projeto:
Municipio de Fazenda Rio Grande, Municipio de Curitiba

Outras informações relevantes:
PA-PROMO 000891.2024.09.000/3 e PA-PROMO 001431.2024.09.000/2

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios em que ocorreu a implementação do projeto, com execução de 2 etapas mínimas no 1º semestre de 2024.

Meta semestral: Implementar 2 das etapas de 1 a 4 do projeto em pelo menos 1 município.

Resultado obtido no semestre: 3

Análise do resultado do indicador:
Foram realizadas 2 audiências com o Município de Curitiba, 1 junto com o Ministério Publico do Estado do Paraná. Foram feitas vistas em Fazenda Rio Grande (2) uma no deposito da associação de Catadores e outra na Secretaria do Meio Ambiente. Em Fazenda Rio Grande o resultado foi mais proveitoso, pois existe resistência à nossa atuaçao pelo Município de Curitiba.

PROJETO MAR A MAR

PRT09

Titular do Ofício: Andréa Ehlke
Responsável pelo ofício desde: 09/01/2022
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instauração/Manutenção de Procedimento Promocional a ser conduzido pelos titulares dos Ofícios GAET, em que serão concentradas as atividades promocionais e preparatórias à instauração de Notícias de Fato, o mapeamento das empresas de navegação e registradas as reuniões de articulação com os parceiros externos descritos no Projeto;	Realizado
2. Realizar no mínimo 2 reuniões durante o semestre de execução do projeto com os parceiros externos descritos no item 2.2 do presente Projeto (Ministério do Trabalho e Previdência Ministério dos Portos e Aeroportos; Secretaria Nacional dos Portos e Transportes Aquaviários Polícia Federal e Polícia Rodoviária Federal Marinha do Brasil AgênciaNacional do Transporte Aquaviário – ANTAQ; Agência Nacional de Vigilância Sanitária - ANVISA ITF; Federação Internacional dos Trabalhadores em Transportes, pela sua representação nacional), dentro dos limites geográficos e funcionais das unidades representativas destas instituições em uma esfera local de atuação, de modo que os órgãos de representação nacional ficarão a cargo da Coordenação Nacional visando preservar a integridade e a eficácia na atuação e trazendo uma gestão mais eficiente. Insere-se ainda nesta meta as reuniões com entidades sindicais de representação dos aquaviários para tratar de assuntos afetos ao Projeto.	Realizado

Número do PA-PROMO instaurado:
PA 002547.2016.09.000/8

Outras informações relevantes:
Em fase de investigação e diligência

2. INDICADORES

2.1. Número de reuniões ou audiências.

Meta semestral: 2 Reuniões/Audiências.

Resultado obtido no semestre: 2

Análise do resultado do indicador:
2

2.2. Número de Procedimentos Promocionais instaurados

Meta semestral: 1 PA-PROMO ou a manutenção, se já existente.

Resultado obtido no semestre: 2

PROJETO MAR A MAR

Análise do resultado do indicador: A maioria encontra-se regular

PROJETO PORTOS SEGUROS

PRT09

Titular do Ofício: Andréa Ehlke
Responsável pelo ofício desde: 01/01/2022
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Audiências a serem realizadaspara tratar de eventuais irregularidades encontradas em instalações portuárias na qual se verificou as condições do meio ambiente do trabalho e que foi firmado TAC ou ajuizada Ação Civil Pública. Neste caso considera-se também atendido caso ocorra novo relatório pericial ou relatório de análise de documentos apresentados em virtude de impulsionamento de procedimentos afetos ao GAET e que foram desdobramentos das ações ocorridas no semestre anterior.	Realizado
2. Reuniões a serem realizadas com a Autoridade Portuária, Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários..	Realizado

Outras informações relevantes:
Foi ajuizada uma ACP contra o OGMO
De Antonina

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências realizadas.

Meta semestral: 1 audiência

Resultado obtido no semestre: 3

Análise do resultado do indicador:
Produtiva

2.2. Número de reuniões realizadas com Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários

Meta semestral: 1 reunião com a Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários.

Resultado obtido no semestre: 0

Análise do resultado do indicador: Não havia necessidade

PROJETO INCLUSÃO DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA E REABILITADOS NO MERCADO FORMAL DE TRABALHO

PRT09

Titular do Ofício: Mariane josviak
Responsável pelo ofício desde: 09/01/2024
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Identificar e selecionar 10 procedimentos de acompanhamento de ação ou TAC, ativos ou arquivados, relativos às pessoas jurídicas empregadoras das respectivas regionais que não cumprem a cota do art.93 da Lei 8213 de1991;	**Realizado**
2. Atuar 1 (um) procedimento promocional, tem como objetivo"6.3.1 Reserva de cargos e 6.3.3 Acessibilidade e adaptação razoável", para registro das ações promocionais (eventos, audiências públicas, reuniões com autoridades, órgãos ou instituições relacionadas aoprojeto), contendo como parte requerida as pessoas jurídicas selecionadas;	**Realizado**
3. Realizar, ao menos, 1 (uma) audiência pública/coletiva comas pessoas jurídicas afetas ao projeto, prefeituras, órgãos doEstado que assistam pessoas com deficiência e reabilitados, INSS, Conselhos da Pessoa com Deficiência, Sindicatos e outros atores.	**Realizado**

Número do PA-PROMO autuado:
243/2024

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de procedimentos redistribuídos e impulsionados.

Meta semestral: 11 procedimentos.

Resultado obtido no semestre: 11

Análise do resultado do indicador:
Cumprido

2.2. Quantidade de audiências públicas/coletivas, reuniões e eventos realizados.

Meta semestral: Realização de 01 audiência, pública/coletiva e/ou reunião, com as pessoas jurídicas afetas ao projeto.

Resultado obtido no semestre: 3

Análise do resultado do indicador:
Cumprido

PROJETO EMPREGABILIDADE LGBTQIAPN+: POLÍTICAS PÚBLICAS, EMPRESAS E DIREITOS HUMANOS

PRT09

Titular do Ofício: Mariane Josviak
Responsável pelo ofício desde: 09/01/2924
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar 1 (uma) PROMO, tendo como objeto o projeto empregabilidade LGBTQIAPN+;	Realizado
2. Realizar, ao menos, 1 (uma) audiência pública com municípios, Estado, ONGs e associações LGBTQIAPN+ a fim de radiografar políticas públicas eventualmente já iniciadas quanto à empregabilidade dessa população;	Realizado
3. Realizar, ao menos, 1 (uma) audiência de intermediação com empresas de médio ou grande porte para mediar a contratação de LGBTQIAPN+ em situação de desemprego já qualificados.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado:
730/2024

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências e campanhas públicas realizadas.

Meta semestral: Realizar, ao menos, 01 audiência pública com municípios, Estado, ONGs e associações de LGBTQIAPN+.

Resultado obtido no semestre: 2

Análise do resultado do indicador:
Cumprido

2.2. Número de audiências de intermediação realizadas com empresas de médio ou grande porte.

Meta semestral: Ao menos 1 audiência de intermediação por semestre.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador: Cumprido

PROJETO IGUALDADE NO TRABALHO PARA TODAS AS MULHERES E PARA A POPULAÇÃO NEGRA

PRT09

Titular do Ofício: Mariane josviak
Responsável pelo ofício desde: 09/01/2024
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instaurar 1 (um) procedimento promocional vinculado ao Projeto Nacional para registrar as reuniões, audiências públicas ou coletivas, capacitações e demais atos realizados sobre o Projeto, bem como manter todos os documentos pertinentes a essa atuação;	**Realizado**
2. Realizar 1 (uma) reunião com a Gerência Nacional e os demais Coordenadores Regionais para discutir o andamento do projeto nacional;	**Realizado**
3. Realizar 1 (uma) reunião com empresas de sua base para discutir a implementação da Lei 14.611 de 2023, alcançando 10 pessoas físicas ou jurídicas.	**Realizado**

Número do PA-PROMO instaurado:
242/2024

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de reuniões/eventos realizados

Meta semestral: Realizar 1 reunião com empresas de sua base para discutir a implementação da Lei 14.611/2023, alcançando 10 pessoas físicas e/ou jurídicas.

Resultado obtido no semestre: 50

Análise do resultado do indicador:
Cumprido

2.2. Número de pessoas físicas e/ou jurídicas afetadas/conscientizadas.

Meta semestral: 10 pessoas físicas e/ou jurídicas

Resultado obtido no semestre: 50

Análise do resultado do indicador:
Cumprido

PROJETO MPT NA ESCOLA

PRT09

Titular do Ofício: Margaret Matos de Carvalho
Responsável pelo ofício desde: 06/02/2024
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Etapa 1. MAPEAR os municípios, utilizando os critérios estabelecidos no projeto para fins de definição e seleção. Critério atual: Municípios como maior quantitativo de crianças e adolescentes indicados em situação de trabalho no Estado, conforme dados da Prova Brasil 2017, disponíveis no Observatório de Prevenção e Erradicação doTrabalho Infantil – Iniciativa Smartlab: https://smartlabbr.org/trabalhoinfantil/. Caso sejam divulgados novos dados oficiais mais atualizados, o critério poderá também ser revisto.	**Realizado**
Etapa 2. AUTUAR Procedimento Administrativo Promocional (PA PROMO), com a inserção dos dados estratégicos (aba do MPT Digital), em que se incluem o registro dos dados dos municípios selecionados conforme critérios estabelecidos e do tema 7.7 do temário unificado (complemento: MPT NA ESCOLA), bem como a vinculação do PA-PROMO ao MPT na Escola.	**Realizado**
Etapa 3. ELABORAR o edital/regulamento estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.	**Realizado**
Etapa 4. EXPEDIR ofício/convite e/ou outra maneira de formalização (por exemplo, termos de cooperação técnica, recomendações, etc.) e apresentação aos municípios selecionados contendo a explicação do Projeto e de seus objetivos e solicitação do número total de alunos(as) do município matriculados(as) nos 4º e 5º anos	**Realizado**
Etapa 5. REALIZAR reunião/audiência coletiva com os municípios para apresentação do projeto.	**Realizado**
Etapa 6. REALIZAR capacitação com os(as) profissionais de educação dos municípios selecionados (com a possibilidade de indicação para a capacitação nacional).	**Realizado**

Outras atividades de destaque do projeto no período. (Exemplo: realização de capacitação local, articulação para a participação dos socioeducandos no regime de internação, realização de cerimônia de premiação estadual/regional, etc.)
Encaminhada recomendação 399 municípios; encaminhada recomendação para a SEED/PR; realizada capacitação local

Número(s) do(s) PA-PROMO(s) autuado(s) para execução do Projeto:
PA-PROMO 000696.2024.09.000/9

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de ações de mobilização local realizadas

Meta semestral: Realização de, no mínimo, **uma ação** de mobilização local, a ser aferida pelo cumprimento da etapa 5 (reunião/audiência coletiva com os Municípios) **OU** da etapa 6 (Realização de capacitação **local/regional.** Não será considerada como ação de mobilização, para o cumprimento da meta, a indicação para capacitação nacional).

Resultado obtido no semestre: 3

PROJETO MPT NA ESCOLA

(O valor informado deve ser a soma de todas as ações de mobilização local realizadas no 1º semestre de 2024 (reuniões + audiências + capacitações locais etc.)

Descreva quais foram as ações de mobilização local informadas no resultado anterior:
Reunião com a SEED/PR; capacitação local dos profissionais da educação

PROJETO POLÍTICAS PÚBLICAS

PRT09

Titular do Ofício: MARGARET MATOS DE CARVALHO
Responsável pelo ofício desde: 06/02/2024
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Nome do município:	**FAZENDA RIO GRANDE**
Número do PA PROMO instaurado:	**000632.2024.09.000/0**
ETAPA 01 - SELECIONAR o Município conforme critérios aprovados pelo Colegiado daCoordinfância e INSTAURAR o procedimento promocional em desfavor do Municípioselecionado.	**Realizado**
ETAPA 02 - REALIZAR reunião com o Sistema de Justiça e outros Parceiros Locais em áreasafetas a criança e adolescente/combate ao trabalho infantil.	**Realizado**
ETAPA 03 - REALIZAR audiência inicial com os gestores públicos do Município paraexplanar sobre o projeto, cronograma e ações previstas, bem como articulação pararealização da capacitação da rede de proteção.	**Realizado**
ETAPA 04 - REALIZAR as Visitas Técnicas aos principais órgãos socioassistenciais do Município (CRAS, CREAS), bem como órgãos que lidam com temática da proteção de criançase adolescentes (Conselho Tutelar).	
CRAS	**Realizado**
CREAS	**Realizado**
CONSELHO TUTELAR	**Realizado**
CMDCA	**Realizado**
TÉCNICO OU EQUIPE DE REFERÊNCIA PETI	**Não existe no município**
SCFV - Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos	**Realizado**
Considerações relevantes sobre as visitas e entrevistas técnicas realizadas:	**Não informado**
ETAPA 05 - REALIZAR a capacitação da rede de proteção sobre trabalho infantil	**Realizado**
Número de pessoas capacitadas (opcional).	**50**

Atividades de destaque do projeto no semestre:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios alcançados

Meta semestral: implementação do projeto em, ao menos, um município com conclusão, pelo menos, das etapas de inspeções técnicas em um dos principais equipamentos socioassistenciais (etapa 4) e de capacitação da rede de proteção (etapa 5).

Número de municípios em que foram cumpridas as etapas 4 e 5, no 1º semestre de 2024: 1

Análise do resultado do indicador: Não informado

PROJETO REGIONAL

PRT 9 Cota Apredizagem

Responsável pelo preenchimento: **Rosana Pires Pierin**
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar nova PROMO para registro e acompanhamento das atividades realizadas no biênio 2024/2025 (Coordenadora);	Realizado
2. Oficiar SRTE solicitando planilha contendo as empresas situadas no Estado do Paraná que descumprem a Cota Aprendizagem (Coordenadora);	Realizado
3. Analisar a planilha recebida, elencando as primeiras 40 empresas descumpridoras da referida cota (Coordenadora);	Realizado
4. Determinar a autuação de Notícias de Fato correspondentes às 16 empresas selecionadas, com distribuição aleatória entre os Membros(as) dos 8 Ofícios do GAET da PRT9 (Coordenadora);	Realizado
5. Atuar nas respectivas Notícias de Fato (Procurador(a) Titular do GAET);	Realizado
6. Provocar reunião com os titulares dos GAETs para verificação do andamento/realização do projeto (coordenador);	Realizado
7. Elaborar relatório com os resultados do semestre (Coordenadora).	Realizado

Outras informações relevantes: Ajuizadas 3 ACPs (0000452-60.2024.5.09.0012, 0001012-53.2024.5.09.0965 e 0001411-11.2024.5.09.0245.

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de NFs autuadas

Meta semestral: 16 NFs autuadas por semestre

Resultado obtido no semestre: 19

Análise do resultado do indicador: Não informado.

2.2. Quantidade de Diligências Realizadas Para Cumprimento da Cota Aprendizagem.

Meta semestral: 32 diligências realizadas por semestre.

Resultado obtido no semestre: 73

Análise do resultado do indicador: Não informado.

Procuradoria Regional do Trabalho da 10ª Região

Ofícios Instalados:

- Codemat
- Conaete
- Conafret
- Conalis
- Conap
- Coordigualdade
- Coordinfância

PROJETO FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

PRT10

Titular do Ofício: Karol Teixeira de Oliveira
Responsável pelo ofício desde: 03/02/2023
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar PROMO para o hospital selecionado;	Realizado
2. Autuar PROMO para o Cerest selecionado;	Realizado
3. Expedir recomendação para o hospital selecionado;	Realizado
4. Realizar audiência(s) com o hospital;	Realizado
5. Expedir recomendação para o Cerest selecionado;	Realizado
6. Realizar reunião(ões) com o Cerest selecionado;	Realizado
7. Realizar reunião(ões) de acompanhamento com os Municípios silenciosos destinatários de recomendações no primeiro biênio do projeto;	Realizado
8. Realizar capacitação para o hospital selecionado sobre notificação no SINAN em parceria com o Cerest;	Realizado
9. Realizar capacitação para os Municípios silenciosos sobre notificação no SINAN em parceria com o Cerest;	Realizado
10. Realizar capacitação com o Cerest selecionado sobre investigação de acidentes do trabalho em parceria com o Cerest Estadual ou CGSAT/MS, oportunidade em que deverá ser definido o fluxo de trabalho a ser acompanhado posteriormente;	Realizado
11. Acompanhar a implementação do fluxo de trabalho das investigações dos acidentes pelo Cerest;	Realizado
12. Articular com o(s) Poder(es) Público(s) responsável(is) pelo Cerest selecionado para assegurar a disponibilização das equipes mínimas que possibilitem a efetiva implementação da PNSTT e para assegurar a atuação como autoridade sanitária (inclusive por meio de legislação, se possível);	Realizado
13. Realizar evento alusivo ao Abril Verde com as temáticas do projeto.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado:
PA-PROMO 000553.2024.10.000/8

Outras informações relevantes:
Não informado

PROJETO FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

2. INDICADORES

2.1. Número de hospitais, entre os maiores e/ou mais resistentes à implementação da notificação do SINAN (consulta à SES), em que houve atuação para aumentar notificações no SINAN.

Meta semestral: 1 hospital

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador:
Foi autuado o promo 000731.2024.10.000-7, para acompanhamento do Hospital Regional de Santa Maria, gerido pelo IGES. No promo, foi expedida recomendação, realizadas audiências nas quais também participaram a DISAT/DF e o CEREST. Ainda em acompanhamento da evolução das notificações. Previsão de nova capacitação da equipe com o CEREST.

2.2. Número de Cerests em que houve atuação para criação de fluxo de trabalho para investigação (vigilância em ambientes e processos de trabalho) dos acidentes graves e fatais e criação de políticas públicas de prevenção.

Meta semestral: 1 Cerest

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador: Foi autuado o promo 000732.2024.10.000-3, para acompanhamento do CEREST SUL, que recebeu a recomendação, participou de audiências no promo, e com o Hospital Regional de Santa Maria, além de participação na audiência coletiva do abril verde, dentre outras atividades.

2.3. Número de municípios acompanhados/fiscalizados entre os silenciosos remanescentes no final de 2023, considerando a listagem 2021-2022 (Para DF e SPconsiderar número de hospitais).

Meta semestral: 5 (cinco) municípios silenciosos por semestre (ou 25% do total de remanescentes, se menos que 5). Para os estados do DF e SP, a meta é 5 hospitais).

Número de municípios silenciosos remanescentes no final de 2023, considerando a listagem 2021 - 2022 (ou hospitais no caso de DF e SP): 30

Número de municípios (ou hospitais) acompanhados/fiscalizados no 1º semestre de 2024: 10

Análise do resultado do indicador:
O indicador está sendo acompanhado no promo 553.2024.10.000/8. Foram reiteradas as recomendações, realizada audiência coletiva com os 10 Hospitais (entendemos pertinente já incluir os 5 Hospitais do segundo semestre, para possibilitar maior tempo de acompanhamento dos 10 Hospitais ao longo do ano), com participação de procuradores, peritos e CERESTs. No DF, tem havido em geral um aumento das notificações por parte dos Hospitais, mas na rede particular, aumento ainda tímido, pelo que os 5 Hospitais do primeiro semestre também continuarão a ser acompanhados no segundo semestre. Em relação à pergunta sobre número de Hospitais silenciosos no DF em 2021/2022, pelas planilhas encaminhadas pela SES/DF, verificou-se que dentre os maiores hospitais, públicos e privados, embora não fossem totalmente silenciosos, apresentavam número baixíssimo de notificações ao SINAN.

PROJETO PROMOÇÃO DA REGULARIDADE DAS NOTIFICAÇÕES DE ACIDENTES DO TRABALHO

PRT10

Titular do Ofício: Karol Teixeira de Oliveira
Responsável pelo ofício desde: 03/02/2023
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Encerrar ICs ativos até o semestre anterior (assinatura deTAC, ajuizamento de ACP ou arquivamento);	Realizado
2. Realizar audiências para tratativas de TAC;	Realizado
3. Elaborar e ajuizar ACP (se TAC infrutífero);	Realizado
4. Autuar NF em face de empresa;	Realizado
5. Analisar dados e documentos para instrução de IC ou aferição de cumprimento de TAC.	Realizado

Outras informações relevantes:
Ajuizamento de 2 ACPs, acompanhamento de 1 TAC, e análise dos demais procedimentos em curso

2. INDICADORES

2.1. Número de ICs encerrados (assinatura de TAC, ajuizamento de ACP ouarquivamento), dentre os ativos no fi nal do semestre anterior.

Meta semestral: 2 por semestre (ou 1 por semestre para os ofícios que tiverem menos de 8 ICs ativos no final do 2º semestre de 2023).

Número de ICs ativos no 2º semestre de 2023: 9

Número de ICs encerrados no 1º semestre de 2024: 2

Análise do resultado do indicador: Dentro do esperado

2.2. Número de NFs autuadas em face das empresas com maiores indícios de subnotificação, preferencialmente dentre aquelas que receberam recomendação no primeiro biênio do projeto, podendo haver direcionamento para setor econômico com maiores indícios de subnotificação no Estado/Regional.

Meta semestral: 1 Notícia de Fato

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador: Dentro do esperado

PROJETO CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA

PRT10

Titular do Ofício: PAULO CEZAR ANTUN DE CARVALHO
Responsável pelo ofício desde: 23/12/2023
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Dar continuidade às atividadesformativas, comaprofundamento dascapacitações, nos cincomunicípios parceiros játrabalhados no último biênio doProjeto;	Não realizado
2. Realizar cursos de capacitaçãoda rede de Assistência Socialem, no mínimo, dois municípiosselecionados com menor IDH doestado, com menores índices deinclusão no Cadastro Único oucom alta incidência de local deorigem ou destino de trabalhoanálogo ao escravo e tráfi co depessoas, conforme calendário aser defi nido junto ao órgãogestor municipal;	Não realizado
3. Articular com os órgãosmunicipais da rede deatendimento tais como aAssistência Social, com a Redede Atenção à Saúde doTrabalhador – Renast (rede deserviços de assistência evigilância em saúde dotrabalhador no âmbito do SUS, cujo principal componente é oCerest), Educação, SegurançaPública (polícias civil e militar), Conselhos Tutelares, bem comoequipamentos voltados para oatendimento à mulher vítima deviolência doméstica, migrantes, pessoas LGBTQIA+ e outrosgrupos em situação devulnerabilidade, dentre outrasinstituições que atuam na defesados Direitos Humanos	Realizado

Outras informações relevantes:
Articulação com a PMTO para realização, em todo o estado do Tocantins, de curso específico, pela DEIP, para capacitação de policiais para serem multiplicadores. Foram estabelecidos, por meio de Nota de Instrução, o Objetivo Geral, Objetivos Específicos, Competências a serem adquiridas pelo discente multiplicador e operador, as habilidades procedimentais e habilidades atitudinais. A PMTO fornecerá manicaca (patch com velcro para ser colocado no ombro do policial que realizar o curso) para identificar e distinguir quem concluir o curso. O curso deverá ser realizado em setembro, mesmo mês entabulado com o CEREST/TO para capacitação dos demais atores da rede.

2. INDICADORES

2.1. Número de profissionais capacitados

Meta semestral: Capacitação de 30 profissionais da Rede de Atendimento às Vitimas.

Resultado obtido no semestre: 5

Análise do resultado do indicador: Em vista do planejamento para o segundo semestre, entendo que o número de profissionais capacitados irá superar, e muito, o quantitativo mínimo do ano.

PROJETO REAÇÃO EM CADEIA: ATUAÇÃO DO MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO EM CADEIAS PRODUTIVAS

PRT10

Titular do Ofício: PAULO CEZAR ANTUN DE CARVALHO
Responsável pelo ofício desde: 23/12/2023
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Setor econômico da cadeia produtiva selecionada: Pecuária
Número(s) do(s) PA-PROMO(s) autuado(s): 001565.2024.10.000/3
Empresa líder investigada (caso já selecionada): Minerva
Número da(s) Notícia(s) de Fato autuada(s) (caso já instaurada): 0

Atividades	Execução
1. Autuar 1 PA-PROMO	Realizado

Outras informações relevantes:
Existe IC já instaurado, da PTM de Araguaína, que será vinculado ao GAET para fins deste projeto. Além disso, será instaurado novo PA-PROMO para atuar em face da empresa Aço Verde, conforme deliberado com o Sr. Coordenador Nacional.

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de Procedimentos – PA-Promos – instaurados.

Meta semestral: 1 PA-PROMO.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador: Satisfatório

PROJETO ENFRENTAMENTO ÀS FRAUDES NAS RELAÇÕES DE TRABALHO NA SAÚDE

PRT10

Titular do Ofício: VANESSA FUCINA AMARAL
Responsável pelo ofício desde: 30/09/2021
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instaurar Procedimento Promocional no âmbito do Ofício do GAET, onde serão concentradas as atividades promocionais e preparatórias à instauração das Notícias de Fato.	Realizado
2. Realização de no mínimo 5 reuniões e/ou expedição de ofícios para subsidiar a seleção das empresas passíveis de atuação.	Cumprimento parcial
3. Instaurar, a partir dos dados obtidos, Notícias de Fato em face das empresas localizadas. Temas: 03.01. FRAUDES PARA DESCARACTERIZAR A RELAÇÃO DE EMPREGO; 03.01.01. Desvirtuamento da condição de autônomo(a); 03.01.04. Desvirtuamento de pessoa jurídica; e 03.01.07. Desvirtuamento do trabalho por meio de cooperativa. Os temas 03.01.01, 03.01.04 e 03.01.07 deverão ser selecionados a partir da situação fática identificada. A Notícia de Fato instaurada deverá, ainda, ser vinculada ao Projeto Nacional Estratégico do GAET-CONAFRET, na aba “dados estratégicos” do MPTDigital.	Cumprimento parcial
4. Realização de reunião com o COREN – Conselho Regional de Enfermagem objetivando apresentar o projeto e a atuação do MPT na matéria, oportunidade em que será apresentado Ofício, a fim de que o órgão informe as empresas (hospitais, clínicas, empresas de home care, prestadoras de serviços de saúde, etc) que mais se utilizam de mão de obra de enfermeiros, técnicos de enfermagem, auxiliares de enfermagem, etc., de forma autônoma e/ou mediante a contratação de pessoas jurídicas.	Realizado
5. Realização de reunião com Sindicatos Profissionais e Federações de Trabalhadores de trabalhadores de área da saúde objetivando apresentar o projeto e a atuação do MPT na matéria, oportunidade em que será apresentado Ofício, a fim de que a Entidade informe as empresas (hospitais, clínicas, empresas de home care, prestadoras de serviços de saúde, etc) que mais se utilizam de mão de obra de enfermeiros, técnicos de enfermagem, auxiliares de enfermagem, etc., de forma autônoma e/ou mediante a contratação de pessoas jurídicas.	Realizado
6. Expedição de Ofício ao Tribunal Regional do Trabalho, objetivando acesso à listagem das maiores demandas em casos de fraude às relações de trabalho, mediante a contratação de falsos autônomos e/ou pessoas jurídicas, relativamente a profissionais da área da saúde.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado:
11.782.024

Outras informações relevantes:
Não informado

PROJETO ENFRENTAMENTO ÀS FRAUDES NAS RELAÇÕES DE TRABALHO NA SAÚDE

2. INDICADORES

2.1. Número de Notícias de Fato instauradas em face das empresas localizadas.

Meta semestral: 5 Notícias de Fato instauradas

Resultado obtido no semestre: 0

Análise do resultado do indicador:
Aguardando o encaminhamento da listagem.

PROJETO PLATAFORMAS DIGITAIS

PRT10

Titular do Ofício: VANESSA FUCINA AMARAL
Responsável pelo ofício desde: 30/09/2021
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instaurar PA-PROMO destinado ao incremento das notificações de agravos relacionados aos trabalhadores de plataformas digitais.	Realizado
2. Requisitar à SES respectiva as notificações no SINAN relacionadas a acidentes com motoristas e entregadores nos últimos 5 anos;	Realizado
3. Instaurar PA-PROMO destinado ao acompanhamento do cumprimento do art. 20 da 13.709/2018(LGDP) pelas plataformas digitais.	Realizado
4. Realizar reuniões (no mínimo uma) com Sindicatos e Associações de Trabalhadores que trabalham para Plataformas Digitais (de diversos setores e áreas de atuação) com vistas a obter informações sobre plataformas que aplicam punições e/ou realizam bloqueios de trabalhadores sem garantir prévio acesso aos dados que embasam a conduta e, consequentemente, a apresentação de defesa.	Realizado
5. Instaurar 1 (uma) Notícia de Fato para investigação e exigência do cumprimento do art. 20 da Lei 13.709/2018 em face de 1 Plataforma Digital, a partir de dados constantes em listagem fornecida pela CONAFRET e dados advindos de reuniões a serem realizadas com Sindicatos e Associações Regionais/locais.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado:
11.792.024

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de requisições à SES sobre as notifi cações no SINAN relacionadasa acidentes com motoristas e entregadores nos últimos 5 anos.

Meta semestral: Requisição à SES respectiva das notificações no SINAN relacionadas a acidentes com motoristas e entregadores nos últimos 5 anos.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador:
A Secretaria de Saúde apresentou planilha e informou os números acerca das ocorrências e agravos relacionados a motoristas e entregadores de aplicativos, no período de 2018 a 2024. Total de 19327 acidentes notificados no período.

2.2. Realização de Reuniões e Audiências Públicas, objetivando a obtenção deinformações sobre a aplicação de punições e/ou bloqueios de trabalhadores sem garantia doprévio acesso aos dados que embasam a conduta e, consequentemente, a apresentação dedefesa. (art. 20 LGPD).

Meta semestral: Realizar reuniões (no mínimo uma) com Sindicatos e Associações de Trabalhadores que trabalham para Plataformas Digitais (de diversos setores e áreas de atuação: pelo menos, motoristas e entregadores) com vistas

a obter informações sobre plataformas que aplicam punições e/ou realizam bloqueios de trabalhadores sem garantir prévio acesso aos dados que embasam a conduta e, consequentemente, a apresentação de defesa.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador:
Em audiência com o sindicato - SIINDMAAP, para apresentar o projeto, foi informado que o ente sindical já havia firmado um acordo com a UBER. Foi solicitado cópia do acordo.

2.3. Número de Notícias de Fato instauradas para exigência de cumprimento no disposto do art. 20 da Lei 13.709/2018 (LGDP).

Meta semestral: Instaurar 1 (uma) Notícia de Fato para investigação e exigência do cumprimento do art. 20 da Lei 13.709/2018 em face de 1 (uma) Plataforma Digital, a partir de dados constantes em listagem fornecida pela CONAFRET e dados advindos de reuniões a serem realizadas com Sindicatos e Associações Regionais/locais.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador:
Aguardando manifestação da empresa.

PROJETO LIBERDADE SINDICAL SOB A ÓTICA DOS ATOSANTISSINDICAIS

PRT10

Titular do Ofício: Heloisa Siqueira de Jesus
Responsável pelo ofício desde: 20/12/2023
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar audiência pública ou coletiva, com a participação de sindicatos e/ou sindicatos e empregadores;	Realizado
2. Participar em evento, simpósio, palestra e/ou reunião sobre o tema.	Realizado

Outras informações relevantes:
Houve expressiva participação das entidades sindicais nas audiências coletivas realizadas, bem como no evento promovido pela Coordenação Regional da Conalis.

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências realizadas.

Meta semestral: Realizar pelo menos 1 audiência pública ou coletiva, com a participação de sindicatos e/ou sindicatos e empregadores.

Resultado obtido no semestre: 3

Análise do resultado do indicador:
Nas audiências coletivas, foi apresentado o projeto e iniciado o diálogo sobre o tema com diversas entidades sindicais, de âmbito local, regional e nacional. A partir da apresentação do projeto, as entidades sindicais apresentaram denúncias de práticas antissindicais, envolvendo, especialmente, o direito de oposição à contribuição assistencial e o enquadramento sindical de empregados.

2.2. Número de participações em eventos sobre o tema do projeto.

Meta semestral: Participar em pelo menos um evento, simpósio, palestra e/ou reunião sobre o tema

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador: O evento foi promovido pela Coordenação Regional da Conalis e teve participação de dirigentes sindicais e servidores da PRT 10ª Região. Ao final da exposição do tema, por esta Procuradora do Trabalho, houve debates e exposição de situações concretas de práticas antissindicais sofridas por entidades sindicais presentes. Observou-se, entretanto, a necessidade de fomentar a integração e o diálogo das entidade sindicais com a sociedade, com trabalhadores e com estudantes, por exemplo, através do debate nas universidades, já que o evento foi promovido pelo próprio Ministério Público do Trabalho. Não foram identificados eventos organizados pelas entidade sindicais.

PROJETO SINDICALISMO E DIVERSIDADE

PRT10

Titular do Ofício: Heloisa Siqueira de Jesus
Responsável pelo ofício desde: 20/12/2023
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar levantamento regional de boas práticas sindicais relacionadas ao respeito à diversidade previstas em convenções coletivas ou em disposições estatutárias (profissional ou patronal).	Realizado
2. Promover audiência extrajudicial/reunião, individualizada ou em conjunto, coletivos/Secretarias/Comitês ou congêneres existentes dentro das organizações Sindicais profissionais, com focos subjetivos diferentes.	Realizado
3. Realizar reunião com os membros da regional.	Realizado

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências públicas e/ou reuniões realizadas e número de coletivos.

Meta semestral: Realizar 01 (uma) audiência extrajudicial/reunião, individualizada ou em conjunto, com, no mínimo, 04 (quatro) desses coletivos/Secretarias/Comitês ou congêneres existentes dentro das organizações sindicais profissionais, com focos subjetivos diferentes.

Número de audiências extrajudiciais/reuniões individualizadas ou em conjunto realizadas no semestre: 3

Número de coletivos/Secretarias/Comitês ou congêneres que compareceram (Para cumprir a meta é necessário o comparecimento de no mínimo 4): 15

Análise do resultado do indicador: O indicador possibilitou que o Ministério Público do Trabalho conhecesse a atuação de diversas entidade sindicais no que refere a questões de gênero, raça e outras diversidades. As entidades sindicais apresentaram seus projetos, eventos realizados, estudos relacionados ao trabalho da mulher e à estabilidade da gestante, bem como as cláusulas de normas coletivas sobre o tema.

2.2. Número de eventos realizados para articulação social

Meta semestral: Realizar 01 (uma) reunião com os membros da regional a fim de divulgar o projeto e difundir a nova mentalidade organizacional no tocante às relações institucionais com os sindicatos.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador: Durante reunião com o colegiado da Procuradoria Regional do Trabalho da 10ª Região, foram apresentados o escopo do projeto e as atividades a serem realizadas, tendo sido os colegas convidados para estas atividades, além de identificadas semelhanças com outros projetos da unidade, especialmente da Coordigualdade.

PROJETO ADEQUAÇÃO DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO NO SISTEMA PRISIONAL

PRT10

Titular do Ofício: Dalliana Vilar Lopes
Responsável pelo ofício desde: 22/12/2023
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar 02 novas NOTÍCIAS DE FATO, uma para cada UNIDADE PRISIONAL, a ser inspecionada;	Realizado
2. Autuar NOTÍCIAS DE FATO supervenientes a cada INSPEÇÃO em UNIDADE PRISIONAL onde houver OFICINA PRIVADA instalada;	Realizado
3. Abertura ou instrução de PROMO já aberto para documentação das ações de integração do titular do GAET ao GMF/TJ a partir do convênio do CNJ e TJs que implementa o termo de cooperação conjunta firmado entre aquele órgão e o MPT.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado:
PA-PROMO 001746.2020.10.000/3

Outras informações relevantes:
Todos os atos praticados relativos ao Projeto foram realizados e consolidados no PA-PROMO 001746.2020.10.000/3, em curso desde a gestão do antigo titular do GAET, realizando-se as notificações, reuniões e inspeções respectivas em 2 unidades prisionais e suas respectivas oficinas, conforme nele relacionadas, durante o 1º semestre de 2024, sendo as notícias de fato referentes às unidades prisionais e oficinas inspecionadas com apoio da perícia técnica instauradas posteriormente, já no 2º semestre.

2. INDICADORES

2.1. Número de unidades prisionais inspecionadas (preferencialmente cadeias públicas ou penitenciárias de segurança máxima).

Meta semestral: 02 unidades prisionais distintas inspecionadas (abrangendo, em cada inspeção em unidade prisional, inspeções nas oficinas privadas eventualmente existentes), por titular de GAET.

Número de unidades prisionais inspecionadas no 1º semestre de 2024: 2

Análise do resultado do indicador:
Indicador cumprido em sua integralidade, com inspeção em 2 unidades prisionais, num total de 6 oficinas.

DADOS DAS UNIDADES PRISIONAIS INSPECIONADAS

Nome da Unidade Prisional inspecionada: PENITENCIÁRIA I DO DISTRITO FEDERAL
Número de Pessoas Privadas de Liberdade (PPL) da Unidade inspecionada: 2826
Número de PPLs que trabalham em oficinas privadas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 0
Número de PPLs que trabalham em oficinas públicas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 11
Número de PPLs que trabalham dentro da Unidade Prisional e são remunerados com no mínimo ¾ do SM: 11

Nome da Unidade Prisional inspecionada: CENTRO DE INTERNAÇÃO E REEDUCAÇÃO - CIR
Número de Pessoas Privadas de Liberdade (PPL) da Unidade inspecionada: 3573
Número de PPLs que trabalham em oficinas privadas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 54
Número de PPLs que trabalham em oficinas públicas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 81
Número de PPLs que trabalham dentro da Unidade Prisional e são remunerados com no mínimo ¾ do SM: 135

PROJETO INCLUSÃO SOCIOPRODUTIVA DE CATADORAS E CATADORES DE MATERIAIS RECICLÁVEIS

PRT10

Titular do Ofício: DALLIANA VILAR LOPES
Responsável pelo ofício desde: 20/12/2023
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Reunião com os parceiroslocais para apresentação doprojeto, obter informações efortalecer atuaçãointerinstitucional;	Realizado
2. Audiência administrativa inicial com o Município;	Realizado
3. Visitas técnicas e entrevistas: ao lixão ou aterro; aos locais detrabalho dos(as) catadores(galpões); aos equipamentossocioassistenciais (CRAS eCREAS); e	Realizado
4. Capacitação da rede de proteção.	Realizado

Número(s) do(s) procedimento(s) instaurado(s) para implementação do Projeto:
2

Nome do(s) município(s) em que ocorreu a implantação do projeto:
Paraíso do Tocantins e Gurupi

Outras informações relevantes:
Além do cumprimento das 4 metas acima quanto aos 2 (dois) municípios indicados, quanto ao Município de Gurupi, também já foi concretizada, no 1º semestre, a etapa de entrevista da Gestora Municipal dos Resíduos Sólidos, prevista para o 2º semestre de 2024.

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios em que ocorreu a implementação do projeto, com execução de 2 etapas mínimas no 1º semestre de 2024.

Meta semestral: Implementar 2 das etapas de 1 a 4 do projeto em pelo menos 1 município.

Resultado obtido no semestre: 2

Análise do resultado do indicador:
Implementadas as 4 (quatro) etapas originalmente previstas no Projeto em ambos os Municípios afetados ao GAET (Paraíso do Tocantins e Gurupi). Indicador 1 atendido.

PROJETO INCLUSÃO DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA E REABILITADOS NO MERCADO FORMAL DE TRABALHO

PRT10

Titular do Ofício: Geny Helena Fernandes Barroso Marques
Responsável pelo ofício desde: 20/12/2023
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Identificar e selecionar 10 procedimentos de acompanhamento de ação ou TAC, ativos ou arquivados, relativos às pessoas jurídicas empregadoras das respectivas regionais que não cumprem a cota do art.93 da Lei 8213 de1991;	**Realizado**
2. Atuar 1 (um) procedimento promocional, tem como objetivo"6.3.1 Reserva de cargos e 6.3.3 Acessibilidade e adaptação razoável", para registro das ações promocionais (eventos, audiências públicas, reuniões com autoridades, órgãos ou instituições relacionadas aoprojeto), contendo como parte requerida as pessoas jurídicas selecionadas;	**Realizado**
3. Realizar, ao menos, 1 (uma) audiência pública/coletiva comas pessoas jurídicas afetas ao projeto, prefeituras, órgãos doEstado que assistam pessoas com deficiência e reabilitados, INSS, Conselhos da Pessoa com Deficiência, Sindicatos e outros atores.	**Realizado**

Número do PA-PROMO autuado:
PA-PROMO 000897.2022.10.000-1

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de procedimentos redistribuídos e impulsionados.

Meta semestral: 11 procedimentos.

Resultado obtido no semestre: 32

Análise do resultado do indicador:
Realizou-se audiência coletiva no dia 19 de junho de 2024 com o objetivo de apresentar os cursos disponibilizados pelo SENAC/DF e também para que a Secretaria Extraordinária de Pessoas com Deficiência no Distrito Federal expusesse sobre o banco de dados que possui, com 2.500 pessoas com deficiência cadastradas aptas ao trabalho. Participaram do evento 32 empresas. Além da Secretaria Extraordinária de Pessoas com Deficiência no Distrito Federal e do SENAC/DF, houve a participação da Auditoria Fiscal do Trabalho. Foi uma oportunidade de sensibilizar as empresas sobre o ingressos de pessoas com deficiência e no mercado de trabalho. Após as apresentações, as empresas tiveram a oportunidade de tirar dúvida com os palestrantes.

2.2. Quantidade de audiências públicas/coletivas, reuniões e eventos realizados.

Meta semestral: Realização de 01 audiência, pública/coletiva e/ou reunião, com as pessoas jurídicas afetas ao projeto.

Resultado obtido no semestre: 1

PROJETO INCLUSÃO DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA E REABILITADOS NO MERCADO FORMAL DE TRABALHO

Análise do resultado do indicador:

Realizou-se audiência coletiva no dia 19 de junho de 2024 com o objetivo de apresentar os cursos disponibilizados pelo SENAC/DF e também para que a Secretaria Extraordinária de Pessoas com Deficiência no Distrito Federal expusesse sobre o banco de dados que possui, com 2.500 pessoas com deficiência cadastradas aptas ao trabalho. Participaram do evento 32 empresas. Além da Secretaria Extraordinária de Pessoas com Deficiência no Distrito Federal e do SENAC/DF, houve a participação da Auditoria Fiscal do Trabalho. Foi uma oportunidade de sensibilizar as empresas sobre o ingressos de pessoas com deficiência e no mercado de trabalho. Após as apresentações, as empresas tiveram a oportunidade de tirar dúvida com os palestrantes.

PROJETO IGUALDADE NO TRABALHO PARA TODAS AS MULHERES E PARA A POPULAÇÃO NEGRA

PRT10

Titular do Ofício: Geny Helena Fernandes Barroso Marques
Responsável pelo ofício desde: 20/12/2023
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instaurar 1 (um) procedimento promocional vinculado ao Projeto Nacional para registrar as reuniões, audiências públicas ou coletivas, capacitações e demais atos realizados sobre o Projeto, bem como manter todos os documentos pertinentes a essa atuação;	**Realizado**
2. Realizar 1 (uma) reunião com a Gerência Nacional e os demais Coordenadores Regionais para discutir o andamento do projeto nacional;	**Não realizado**
3. Realizar 1 (uma) reunião com empresas de sua base para discutir a implementação da Lei 14.611 de 2023, alcançando 10 pessoas físicas ou jurídicas.	**Não realizado**

Número do PA-PROMO instaurado:
PA-PROMO 000265.2022.10.000-8

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de reuniões/eventos realizados

Meta semestral: Realizar 1 reunião com empresas de sua base para discutir a implementação da Lei 14.611/2023, alcançando 10 pessoas físicas e/ou jurídicas.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador:
Foi realizada reunião com representante do Projeto Igualando Oportunidades. O projeto tem como público-alvo pessoas negras que queiram melhorar uma ideia, negócio ou projeto de vida. O objetivo é promover a igualdade de oportunidades por meio da inclusão tecnológica e do empreendedorismo.

2.2. Número de pessoas físicas e/ou jurídicas afetadas/conscientizadas.

Meta semestral: 10 pessoas físicas e/ou jurídicas

Resultado obtido no semestre: 0

Análise do resultado do indicador:
Foi realizada reunião com representante do Projeto Igualando Oportunidades. O projeto tem como público-alvo pessoas negras que queiram melhorar uma ideia, negócio ou projeto de vida. O objetivo é promover a igualdade de oportunidades por meio da inclusão tecnológica e do empreendedorismo.

PROJETO MPT NA ESCOLA

PRT10

Titular do Ofício: RAIMUNDO PAULO DOS SANTOS NETO
Responsável pelo ofício desde: 20/12/2023
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Etapa 1. MAPEAR os municípios, utilizando os critérios estabelecidos no projeto para fins de definição e seleção. Critério atual: Municípios como maior quantitativo de crianças e adolescentes indicados em situação de trabalho no Estado, conforme dados da Prova Brasil 2017, disponíveis no Observatório de Prevenção e Erradicação doTrabalho Infantil – Iniciativa Smartlab: https://smartlabbr.org/trabalhoinfantil/. Caso sejam divulgados novos dados oficiais mais atualizados, o critério poderá também ser revisto.	**Realizado**
Etapa 2. AUTUAR Procedimento Administrativo Promocional (PA PROMO), com a inserção dos dados estratégicos (aba do MPT Digital), em que se incluem o registro dos dados dos municípios selecionados conforme critérios estabelecidos e do tema 7.7 do temário unificado (complemento: MPT NA ESCOLA), bem como a vinculação do PA-PROMO ao MPT na Escola.	**Realizado**
Etapa 3. ELABORAR o edital/regulamento estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.	**Realizado**
Etapa 4. EXPEDIR ofício/convite e/ou outra maneira de formalização (por exemplo, termos de cooperação técnica, recomendações, etc.) e apresentação aos municípios selecionados contendo a explicação do Projeto e de seus objetivos e solicitação do número total de alunos(as) do município matriculados(as) nos 4º e 5º anos	**Realizado**
Etapa 5. REALIZAR reunião/audiência coletiva com os municípios para apresentação do projeto.	**Realizado**
Etapa 6. REALIZAR capacitação com os(as) profissionais de educação dos municípios selecionados (com a possibilidade de indicação para a capacitação nacional).	**Realizado**

Outras atividades de destaque do projeto no período. (Exemplo: realização de capacitação local, articulação para a participação dos socioeducandos no regime de internação, realização de cerimônia de premiação estadual/regional, etc.)
Não informado

Número(s) do(s) PA-PROMO(s) autuado(s) para execução do Projeto:
000583.2024.10.000/0 e 000584.2024.10.000/6

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de ações de mobilização local realizadas

Meta semestral: Realização de, no mínimo, **uma ação** de mobilização local, a ser aferida pelo cumprimento da etapa 5 (reunião/audiência coletiva com os Municípios) **OU** da etapa 6 (Realização de capacitação **local/regional.** Não será considerada como ação de mobilização, para o cumprimento da meta, a indicação para capacitação nacional).

Resultado obtido no semestre: 13

PROJETO MPT NA ESCOLA

(O valor informado deve ser a soma de todas as ações de mobilização local realizadas no 1º semestre de 2024 (reuniões + audiências + capacitações locais etc.)

Descreva quais foram as ações de mobilização local informadas no resultado anterior:
Encaminhamento da Ficha de Inscrição e do Roteiro de Implantação do Projeto no ano de 2024 por e-mail, considerando a realização de reuniões com os Municípios nos anos anteriores.

PROJETO POLÍTICAS PÚBLICAS

PRT10

Titular do Ofício: RAIMUNDO PAULO DOS SANTOS NETO
Responsável pelo ofício desde: 20/12/2023
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Nome do município:	**ARAGUATINS**
Número do PA PROMO instaurado:	**000368.2024.10.000/0-54**
ETAPA 01 - SELECIONAR o Município conforme critérios aprovados pelo Colegiado daCoordinfância e INSTAURAR o procedimento promocional em desfavor do Municípioselecionado.	**Realizado**
ETAPA 02 - REALIZAR reunião com o Sistema de Justiça e outros Parceiros Locais em áreasafetas a criança e adolescente/combate ao trabalho infantil.	**Não realizado**
ETAPA 03 - REALIZAR audiência inicial com os gestores públicos do Município paraexplanar sobre o projeto, cronograma e ações previstas, bem como articulação pararealização da capacitação da rede de proteção.	**Não realizado**
ETAPA 04 - REALIZAR as Visitas Técnicas aos principais órgãos socioassistenciais do Município (CRAS, CREAS), bem como órgãos que lidam com temática da proteção de criançase adolescentes (Conselho Tutelar).	
CRAS	**Não realizado**
CREAS	**Não realizado**
CONSELHO TUTELAR	**Não realizado**
CMDCA	**Não realizado**
TÉCNICO OU EQUIPE DE REFERÊNCIA PETI	**Não realizado**
SCFV - Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos	**Não realizado**
Considerações relevantes sobre as visitas e entrevistas técnicas realizadas:	**Não informado**
ETAPA 05 - REALIZAR a capacitação da rede de proteção sobre trabalho infantil	**Não realizado**
Número de pessoas capacitadas (opcional).	**Não informado**

Atividades de destaque do projeto no semestre:
Autuação dos Procedimentos Promocionais 000367.2024.10.000 e 000368.2024.10.000

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios alcançados

Meta semestral: implementação do projeto em, ao menos, um município com conclusão, pelo menos, das etapas de inspeções técnicas em um dos principais equipamentos socioassistenciais (etapa 4) e de capacitação da rede de proteção (etapa 5).

Número de municípios em que foram cumpridas as etapas 4 e 5, no 1º semestre de 2024: 0

Análise do resultado do indicador: 0

PROJETO REGIONAL

PRT 10 Àwúrê

Responsável pelo preenchimento: **CECILIA AMALIA CUNHA SANTOS**
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar articulação interinstitucional;	Realizado
2. Instaurar um procedimento promocional (um relativo ao Tocantins outro do DF);	Não realizado
3. Realizar 02 escutas sociais dos povos e comunidades tradicionais (TO e DF);	Realizado
4. Realizar a 1 formação do AWURÊ EDUCA - CURSO DE GESTÃO E ELABORAÇÃO DE PROJETOS SOCIAIS PARA COMUNIDADES TRADICIONAIS;	Realizado
5. Abertura de ao menos 01 NF por semestre, após as escutas;	Não realizado
6. Realizar reunião com empresas contratadas no âmbito do MPT para capacitação dos(as) trabalhadores(as).	Não realizado

Outras informações relevantes: O procedimento promocional do DF não foi aberto porque pende de autorização do CSMPT a atuação do Procurador Regional do Trabalho, vice gerente do projeto, Alessandro Santos de Miranda, no 1º grau, por essa razão, o Promo do DF, provisoriamente, será aberto vinculado ao gabinete da Procuradora chefe da 10ª Região, até a regularização da situação do vice gerente do projeto. A escuta social de dez quilombos no território do Baião foi realizada nos dias 14 a 16 de junho de 2024 e o relatório com a degravação das escutas (9h de oitivas) só ficou pronto após o fim de junho, em razão disso, as notícias de fato decorrentes dessa escuta só serão abertas posteriormente, além disso, esperamos para abertura das NFs a implementação dos ofícios especializados, o que deve ocorrer nas próximas semanas. A capacitação do terceirizados ainda não foi possível, por questões relativas a diárias e deslocamentos, mas deve ocorrer no segundo semestre.

2. INDICADORES

2.1. Número de articulações interinstitucionais com instituições parceiras e sociedade civil.

Meta semestral: Promover/participar de 06 reuniões com instituições parceiras e sociedade civil.

Resultado obtido no semestre: 7

Análise do resultado do indicador: Foram realizadas ao todo sete reuniões de articulação no primeiro semestre, sendo elas:
26.01 – Reunião com a Excelentíssima Juíza do Trabalho Sandra Nara, para articulação das atividades a serem desenvolvidas no âmbito da protejo estratégico Awure 10ª região.
06.03.2024 - Reunião com a professora da UFNT Kênia Costa, do NEUZA - Núcleo de Práticas Agroecológicas da UFNT, para pedir apoio na articulação dos eventos do projeto.
05.04.2024 - Reunião com a Secretaria de Povos Originários e Tradicionais do Tocantins (Sepot), Secretária da Sepot, Narubia Werreria, para pedir apoio na articulação dos eventos do projeto.
15.04.2024 - Reunião com a Professora Solange Nascimento da UFT, atual coordenadora da educação quilombola do Ministério da Educação, para apresentação do Projeto.
24.04.24 – Reunião a Presidente da COEQTO (Coordenação Estadual das Comunidades Quilombolas do Tocantins) Maria Aparecida, para pedir apoio na organização dos eventos nos quilombos;
08.05.24 – Reunião COEQTO expandida, com os coordenadores regionais, para articular os eventos do Projeto Regional da 10ª Região, nas três regiões do Tocantins onde há mais quilombos (Região sudeste, Jalapão e Bico do Papagaio).

2.2. Realização de escutas sociais dos PCT (Povos e Comunidades Tradicionais), respeitando as diretrizes da Convenção 169 da OIT e da Resolução 230 do CNMP/Realizar o Curso de formação em Elaboração de Projeto Sociais para PCT (Povos e comunidades Tradicionais).

PROJETO REGIONAL

Meta semestral: 01 escuta social com quilombolas do norte do Tocantins; 01 escuta com comunidades do DF; 01 Curso Awurê Educa de elaboração de Projetos Sociais para PCT (povos e comunidades tradicionais) com quilombolas do norte do Tocantins.

Resultado obtido no semestre: 03

Análise do resultado do indicador: Foi realizada escuta Social, entre os dias 14 e 16 de Junho de 2024, no Município de Almas, Estado do Tocantins cujo Relatório Geral das Atividades Realizadas está juntado ao PROMO 37.2024.10.002/7, ocasião em que foram ouvidas dez comunidades quilombolas: Baião, São Joaquim, Lajinha, Lajeado, Chapada Natividade, São José, Agua Branca, Matões, Kalunga do Mimoso e Kalunga do Albino. Na ocasião as comunidades passaram pelo formativo Curso Awurê Educa de elaboração de Projetos Sociais para PCT (povos e comunidades tradicionais). No DF foi feita uma escuta virtual com o Quilombo Urbano Casa Akotirene, na qual foram ouvidas as dificuldades da comunidade, ocasião que foi feito um convite para escuta presencial, mas não foi possível, ainda, realizar a atividade, o que deve ocorrer no segundo semestre.

Procuradoria Regional do Trabalho da 11ª Região

Ofícios Instalados:

- Conaete
- Conalis
- Conatpa
- Coordigualdade
- Coordinfância

PROJETO CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA

PRT11

Titular do Ofício: Gabriela Menezes Zacareli
Responsável pelo ofício desde: 17/01/2024
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Dar continuidade às atividadesformativas, comaprofundamento dascapacitações, nos cincomunicípios parceiros játrabalhados no último biênio doProjeto;	Realizado
2. Realizar cursos de capacitaçãoda rede de Assistência Socialem, no mínimo, dois municípiosselecionados com menor IDH doestado, com menores índices deinclusão no Cadastro Único oucom alta incidência de local deorigem ou destino de trabalhoanálogo ao escravo e tráfi co depessoas, conforme calendário aser defi nido junto ao órgãogestor municipal;	Realizado
3. Articular com os órgãosmunicipais da rede deatendimento tais como aAssistência Social, com a Redede Atenção à Saúde doTrabalhador – Renast (rede deserviços de assistência evigilância em saúde dotrabalhador no âmbito do SUS, cujo principal componente é oCerest), Educação, SegurançaPública (polícias civil e militar), Conselhos Tutelares, bem comoequipamentos voltados para oatendimento à mulher vítima deviolência doméstica, migrantes, pessoas LGBTQIA+ e outrosgrupos em situação devulnerabilidade, dentre outrasinstituições que atuam na defesados Direitos Humanos	Realizado

Outras informações relevantes:
Capacitação "Escravo Nem Pensar", com apoio e participação do MPT e da SRTE-AM (Manaus - maio/2024; Lábrea - junho/2024) e Capacitação Trabalho Escravo no Sul do Amazonas (Humaitá/AM), com apoio da associação RETA, participando MPT e SRTE-AM (junho/2024).

2. INDICADORES

2.1. Número de profissionais capacitados

Meta semestral: Capacitação de 30 profissionais da Rede de Atendimento às Vitimas.

Resultado obtido no semestre: 305

Análise do resultado do indicador: As capacitações abrangeram profissionais representantes das secretarias de Saúde, Educação e Assistência Social de mais de 40 municípios do Amazonas, sendo realizadas presencialmente em Manaus (maio/24), Lábrea (junho/24) e Humaitá (junho/24). Listas de presença inseridas no PA-PROMO 000322.2022.11.000/9 (seq. 164, 163, 162, 161 e 158). Foi necessário concentrar as capacitações no primeiro semestre de 2024 para aproveitar as diárias e passagens deferidas para Lábrea e Humaitá em virtude da Justiça Itinerante Cooperativa na Amazônia Legal (JICAL), promovida pelo CNJ em junho/24, nos dois municípios. As capacitações presenciais em Manaus e Lábrea foram promovidas pela Reporter Brasil ("Escravo Nem Pensar"), com apoio e participação do MPT e da SRTE-AM. A capacitação de Humaitá foi promovida pela Associação RETA, com apoio e participação do MPT e da SRTE-AM.

PROJETO REAÇÃO EM CADEIA: ATUAÇÃO DO MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO EM CADEIAS PRODUTIVAS

PRT11

Titular do Ofício: Gabriela Menezes Zacareli
Responsável pelo ofício desde: 17/01/2024
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Setor econômico da cadeia produtiva selecionada: Piaçava
Número(s) do(s) PA-PROMO(s) autuado(s): PA-PROMO 000114.2024.11.000/3
Empresa líder investigada (caso já selecionada): pendente de resposta do ofício da RFB
Número da(s) Notícia(s) de Fato autuada(s) (caso já instaurada): zero

Atividades	Execução
1. Autuar 1 PA-PROMO	Realizado

Outras informações relevantes:
O mapeamento da cadeia produtiva encontra-se aguardando resposta de ofício da RFB, acerca das notas fiscais emitidas por empresas do ramo.

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de Procedimentos – PA-Promos – instaurados.

Meta semestral: 1 PA-PROMO.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador: Autuado o PA-PROMO 000114.2024.11.000/3 para mapeamento da cadeia produtiva da piaçava no Estado do Amazonas, região de Barcelos.

PROJETO LIBERDADE SINDICAL SOB A ÓTICA DOS ATOSANTISSINDICAIS

PRT11

Titular do Ofício: RAQUEL BETTY DE CASTRO PIMENTA
Responsável pelo ofício desde: 17/01/2024
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar audiência pública ou coletiva, com a participação de sindicatos e/ou sindicatos e empregadores;	Realizado
2. Participar em evento, simpósio, palestra e/ou reunião sobre o tema.	Realizado

Outras informações relevantes:
A partir da realização da audiência pública e do evento acadêmico, deu-se início a maior diálogo com o movimento sindical amazonense, já havendo surgido convites para a participação do MPT em eventos promovidos por entidades sindicais, bem como a distribuição de NF sobre atos antissindicais por entidades que participaram da audiência pública.

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências realizadas.

Meta semestral: Realizar pelo menos 1 audiência pública ou coletiva, com a participação de sindicatos e/ou sindicatos e empregadores.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador:
Na audiência pública, apresentou-se a atuação do Ministério Público do Trabalho com foco na promoção do trabalho decente e a explicação sobre as Coordenadorias Temáticas Nacionais, para então tratar especificamente da CONALIS e do Projeto Nacional "Liberdade Sindical sob a ótica dos atos antissindicais", com o enfoque dado no biênio 2024/2025 para os atos antissindicais praticados por empregadores. Ressaltou-se a importância da promoção do diálogo social e do estreitamento das relações entre o MPT e o movimento sindical amazonense, expondo-se as formas de atuação do MPT, seja na atividade investigativa com a distribuição de notícias de fato, seja na atuação do MPT como mediador pelo NUPIA Regional, seja na promoção do diálogo social.
A partir da audiência pública, alguns sindicatos começaram a procurar a CONALIS para convite para eventos ou distribuição de NF sobre atos antissindicais.

2.2. Número de participações em eventos sobre o tema do projeto.

Meta semestral: Participar em pelo menos um evento, simpósio, palestra e/ou reunião sobre o tema

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador: A procuradora do Trabalho, Raquel Betty de Castro Pimenta, Coordenadora Regional da Coordenadoria de Promoção da Liberdade Sindical e do Diálogo Social (CONALIS/MPT), proferiu palestra no dia 15/05/2024, no auditório da Faculdade de Direito da Universidade Federal do Amazonas (UFAM) para universitários do 1º ao 7º período, em evento promovido pelo Centro Acadêmico de Direito "17 de Janeiro".
A fala da procuradora foi realizada em 3 tópicos: Trajetória das lutas dos trabalhadores por direitos laborais; Papel dos sindicatos na defesa e efetivação desses direitos; e os atos antissindicais praticados pelo empregador, analisando normas e jurisprudência sobre o tema.

PROJETO LIBERDADE SINDICAL SOB A ÓTICA DOS ATOSANTISSINDICAIS

Os alunos e alguns representantes sindicais presentes ao evento dialogaram com a Procuradora, tirando dúvidas e expondo novos pontos de vista, tendo sido franqueada a palavra aos presentes e convidados representantes de entidades sindicais para a composição da mesa, junto dos professores da UFAM.

PROJETO SINDICALISMO E DIVERSIDADE

PRT11

Titular do Ofício: RAQUEL BETTY DE CASTRO PIMENTA
Responsável pelo ofício desde: 17/01/2024
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar levantamento regional de boas práticas sindicais relacionadas ao respeito à diversidade previstas em convenções coletivas ou em disposições estatutárias (profissional ou patronal).	Realizado
2. Promover audiência extrajudicial/reunião, individualizada ou em conjunto, coletivos/Secretarias/Comitês ou congêneres existentes dentro das organizações Sindicais profissionais, com focos subjetivos diferentes.	Realizado
3. Realizar reunião com os membros da regional.	Realizado

Outras informações relevantes:
Além do cumprimento das atividades do projeto previstas para o 1º semestre de 2024, no dia 09/05/2024, na sede da PRT11, foi concedida entrevista para o pesquisador Vinícius Cruz Campos, da Universidade de Oslo (Noruega), oportunidade em que foi divulgado o Projeto Nacional da CONALIS "Sindicalismo e Diversidade". Durante a entrevista, foram obtidas informações interessantes do pesquisador acerca do panorama atual da relação da pauta migratória com o sindicalismo amazonense. Segundo dados da pesquisa que está sendo conduzida pelo professor, o Estado do Amazonas é um dos locais em que se identificou maior preocupação do movimento sindical com a inserção dos migrantes no mercado de trabalho. Ao final da entrevista, o pesquisador, que também é consultor da Organização Internacional do Trabalho e professor junto ao Centro de Treinamento da OIT em Torino (Itália), demonstrou interesse em participar de futuros eventos da CONALIS.
Além disso, no dia 14/05/2024, o Sr. Gabriel Bernardo, do "Solidarity Center" entrou em contato telefônico com esta Procuradora, para apresentar o trabalho de sua organização. Narrou que a entidade é uma organização sem fins lucrativos ligada ao sindicalismo dos Estados Unidos da América, atuando como uma agência de fomento sindical, realizando a captação de recursos para aplicação em projetos sindicais de fortalecimento dos movimentos sindicais pelo mundo. Atualmente, exerce suas atividades no programa de migração, que tem como objetivo sensibilizar sindicatos e centrais sindicais brasileiras da necessidade de lidar com a pauta migratória. Relatou que atualmente possuem foco em três setores: alimentação, domésticas e construção civil, mas que também possuem projetos em outras áreas econômicas, conforme as circunstâncias identificadas em cada localidade. Informou que está em contato com a Escola Judicial do TRT da 11ª Região para a promoção de curso para magistrados relacionado a questão migratória, aproximando migrantes e sindicalistas do Poder Judiciário. Convidou o MPT para participar da atividade no TRT11, com o intuito de propiciar a realização de conversas diretas entre magistrados, migrantes e sindicalistas.

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências públicas e/ou reuniões realizadas e número de coletivos.

Meta semestral: Realizar 01 (uma) audiência extrajudicial/reunião, individualizada ou em conjunto, com, no mínimo, 04 (quatro) desses coletivos/Secretarias/Comitês ou congêneres existentes dentro das organizações sindicais profissionais, com focos subjetivos diferentes.

Número de audiências extrajudiciais/reuniões individualizadas ou em conjunto realizadas no semestre: 1

Número de coletivos/Secretarias/Comitês ou congêneres que compareceram (Para cumprir a meta é necessário o comparecimento de no mínimo 4): 6

PROJETO SINDICALISMO E DIVERSIDADE

Análise do resultado do indicador: A reunião foi muito interessante e houve farto compartilhamento de experiências pelos participantes. Ao final da reunião, foi manifestado pelos presentes a vontade de compartilhamento de informações sobre as conquistas coletivas de cada categoria,
inclusive com a organização de futuros eventos ou seminários para o compartilhamento de suas histórias, suas cláusulas e como articular as conquistas para a melhoria das condições de trabalho em geral.

2.2. Número de eventos realizados para articulação social

Meta semestral: Realizar 01 (uma) reunião com os membros da regional a fim de divulgar o projeto e difundir a nova mentalidade organizacional no tocante às relações institucionais com os sindicatos.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador: A reunião com os membros do Colegiado foi importante para tirar dúvidas dos colegas quanto à possibilidade de redistribuição de procedimentos de seus ofícios para o GAET CONALIS e para ressaltar a importância do diálogo social com as entidades sindicais.

PROJETO MAR A MAR

PRT11

Titular do Ofício: Joali Ingracia Santos de Oliveira
Responsável pelo ofício desde: 20/06/2023
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instauração/Manutenção de Procedimento Promocional a ser conduzido pelos titulares dos Ofícios GAET, em que serão concentradas as atividades promocionais e preparatórias à instauração de Notícias de Fato, o mapeamento das empresas de navegação e registradas as reuniões de articulação com os parceiros externos descritos no Projeto;	Realizado
2. Realizar no mínimo 2 reuniões durante o semestre de execução do projeto com os parceiros externos descritos no item 2.2 do presente Projeto (Ministério do Trabalho e Previdência Ministério dos Portos e Aeroportos; Secretaria Nacional dos Portos e Transportes Aquaviários Polícia Federal e Polícia Rodoviária Federal Marinha do Brasil AgênciaNacional do Transporte Aquaviário – ANTAQ; Agência Nacional de Vigilância Sanitária - ANVISA ITF; Federação Internacional dos Trabalhadores em Transportes, pela sua representação nacional), dentro dos limites geográficos e funcionais das unidades representativas destas instituições em uma esfera local de atuação, de modo que os órgãos de representação nacional ficarão a cargo da Coordenação Nacional visando preservar a integridade e a eficácia na atuação e trazendo uma gestão mais eficiente. Insere-se ainda nesta meta as reuniões com entidades sindicais de representação dos aquaviários para tratar de assuntos afetos ao Projeto.	Realizado

Número do PA-PROMO instaurado:
000970.2023.11.000-4

Outras informações relevantes:
A fim de atingir as metas e indicadores do Projeto Mar a Mar, foram desenvolvidas as seguintes atividades no semestre: Elaboração e juntada em 28/03/2024 de relatório com informações sobre as atividades econômicas aquaviárias desenvolvidas no Estado do Amazonas.
Em 18/03/2024, realizou-se reunião nos autos do NF 000407.2024.11.000/0. Compareceram o Procurador do Trabalho Gustavo Luis Teixeira das Chagas, Coordenador Nacional da CONATPA, e Maíra Cervi Barrozi do Nascimento, Ouvidora do Ministério dos Portos e Aeroportos. A reunião teve como finalidade tratar sobre a denúncia de assédio sexual envolvendo as tripulações das embarcações CGM CMA VERACRUZ e EXPRESS FRANCE e as medidas já adotadas pelos dois órgãos públicos.
Em 02/05/2024, esta Procuradora realizou reunião com o Procurador do Trabalho Gustavo Chagas, Coordenador Nacional, para tratar de questões pertinentes à CONATPA Regional.
Em 17/04/2024, realizou-se audiência telepresencial nos autos do PA-PROMO 000970.2023.11.000/4 com a ARSEPAM - Agência Reguladora de Serviços Públicos Delegados e Contratados do Estado do Amazonas, agência regula e fiscaliza o serviço público de transporte intermunicipal de passageiros e cargas, em três portos de Manaus (Porto de Manaus, Manaus Moderna e Ceasa); sendo atribuição legal da ARSEPAM a fiscalização de transporte hidroviário foi fixada na Lei Estadual nº 5604 de 2021 e no Decreto nº 45.110 de2022.
Em 06/05/2024, realizou-se reunião telepresencial para tratar sobre assunto de interesse do MPT, Ministério de Portos e Aeroportos e ANTAQ nos autos do PA-PROMO 000175.2023.11.000/0. Compareceram a Sra. Renata Machado Santos, Coordenadora de Inovação da ANTAQ, a Sra. Maíra Cervi Barrozo do Nascimento, Ouvidora do Ministério de Portos e Aeroportos, e Sr. Gustavo Chagas, Procurador do Trabalho e Coordenador Nacional da CONATPA. Na reunião

tentou-se verificar a possibilidade de reversão de valores em favor do Ministério de Portos e Aeroportos e da ANTAq para financiar material de combate ao assédio e outras formas de violência no trabalho aquaviário. No entanto, não foi possível dar prosseguimento à reversão, em razão das informações prestadas pela ANTAq em 10/05/2024, por email.
Em 29/05/2024, a Procuradora do Trabalho Joali Ingracia Santos de Oliveira compareceu ao auditório da Capitania Fluvial da Amazonia Ocidental, local no qual houve a reunião de apresentação para os órgãos externos a Marinha do Brasil da Operação Parintins.
Em 04/06/2024, por meio de videoconferência, realizou-se reunião telepresencial nos autos do PA-PROMO 000175.2023.11.000/0 entre a Exma. Procuradora do Trabalho Joali Ingracia Santos de Oliveira e o Exmo. Juiz do Trabalho Substituto André Luiz Marques Cunha Junior, que atua na Vara do Trabalho de Parintins. O objetivo da reunião foi tratar sobre as condições de trabalho aquaviário e portuário no Município de Parintins, em atenção à demanda apresentada no início do ano para a Chefia da PRT11 pelo Juízo da Vara do Trabalho de Parintins.
Em 25/06/2024, equipe composta da Procuradora do Trabalho Joali Ingracia Santos de Oliveira, Analista Processual do MPU Hellen Cristina da Costa Valente e da Assessora de Comunicação Salte da Silva Lima participaram da Operação Parintins (Chapa Quente), no ponto de fiscalização da Marinha no Rio Negro, próximo a cidade de Manaus.

2. INDICADORES

2.1. Número de reuniões ou audiências.

Meta semestral: 2 Reuniões/Audiências.

Resultado obtido no semestre: 4

Análise do resultado do indicador:
Indicador 2 - Número de Reuniões ou audiências
META SEMESTRAL: 2
Atingido: Sim
Quantidade de reuniões ou audiências: 4 (1 reunião com a ARSEPAM, participação em 1 reunião comandada pela Marinha para a Operação Parintins, 1 reunião com a Ouvidora do Ministério de Portos e Aeroportos, 1 reunião com a Ouvidora do Ministério de Portos e Aeroportos e com representante da ANTAq em Brasília)
Considerando a existência de NF envolvendo marítimos, as audiência ocorridas no período envolveram o Ministério de Portos e Aeroportos e representante da ANTAq em Brasília, mas foi observado que as tratativas com os órgãos nacionais devem ser feitas pela CONATPA Nacional, ainda que o assunto tratado nas reunioes dissessem respeito à procedimento local, e o Procurador do Trabalho GUstavo Chagas, Coordenador Nacional, participou das audiências.

2.2. Número de Procedimentos Promocionais instaurados

Meta semestral: 1 PA-PROMO ou a manutenção, se já existente.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador: Indicador 3 - Instaurar/Manutenção de Procedimento Promocional
META SEMESTRAL: 1 PA-PROMO ou a manutenção, se já existente
Atingido: Sim
Nº do PA-PROMO: 000970.2023.11.000-4

PROJETO PORTOS SEGUROS

PRT11

Titular do Ofício: Joali Ingracia Santos de Oliveira
Responsável pelo ofício desde: 20/06/2023
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Audiências a serem realizadaspara tratar de eventuais irregularidades encontradas em instalações portuárias na qual se verificou as condições do meio ambiente do trabalho e que foi firmado TAC ou ajuizada Ação Civil Pública. Neste caso considera-se também atendido caso ocorra novo relatório pericial ou relatório de análise de documentos apresentados em virtude de impulsionamento de procedimentos afetos ao GAET e que foram desdobramentos das ações ocorridas no semestre anterior.	Realizado
2. Reuniões a serem realizadas com a Autoridade Portuária, Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários..	Realizado

Outras informações relevantes:
As atividades desenvolvidas por esta Procuradora no semestre direcionadas para o atendimento dos indicadores do projeto foram as seguintes:
Em 16/04/2024, realizou-se audiência telepresencial nos autos do PA-PROMO 000342.2023.11.000/6, com o OGMO de Itacoatiara, representado pela Sra. HOSANA MARIA PEREIRA DE NAZARÉ, diretora executiva, para tratar sobre as atividades desenvolvidas pelo OGMO.
Em 16/04/2024, realizou-se audiência telepresencial nos autos do PA-PROMO 000342.2023.11.000/6, com o Sr. GLAUDECY DE SOUZA MELO, ex-gerente administrativo do OGMO Manaus, a fim de buscar maiores informações sobre a guarda de documento do OGMO de Manaus e sobre o fim das atividades do OGMO.
Em 14/06/2024, esta Procuradora do Trabalho e o PROCURADOR DO TRABALHO Rafael Feres de Souza Hanna, realizaram audiência presencial nos autos do PA-PROMO 000969.2023.11.000/4 com a CHIBATÃO NAVEGAÇÃO E COMÉRCIO LTDA, representada pelas prepostas Sra. ANA CLAUDIA MAGALHÃES DA SILVA RAMOS e Sra. VIVIANE SOUZA BRAGA, acompanhadas do advogado, Dr. MARCIO LUIZ SORDI, para tratar sobre os procedimentos de meio ambiente do trabalho com TACs na PRT11.
Em 14/06/2024, esta Procuradora compareceu ao auditório da SUFRAMA, local no qual foi realizada a audiência pública de apresentação do anteprojeto de construção do Porto na área da "Manaus Moderna" pelo DNIT. Foi feita uma apresentação do projeto, conforme os documentos anexados a este procedimento e disponibilizados no link AUDIÊNCIA PÚBLICA - MANAUS MODERNA - Google Drive.

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências realizadas.

Meta semestral: 1 audiência

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador:
META SEMESTRAL: 1 audiência
Atingido: Sim
Quantidade de audiências realizadas: 1 (com o Porto Chibatão – TUP)

PROJETO PORTOS SEGUROS

2.2. Número de reuniões realizadas com Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários

Meta semestral: 1 reunião com a Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários.

Resultado obtido no semestre: 2

Análise do resultado do indicador: META SEMESTRAL: 1 reunião
Atingido: Sim
Quantidade de audiências realizadas: 2 reuniões (representante OGMO de Itacoatiara, ex-membro da Diretoria do OGMO de Manaus)

PROJETO INCLUSÃO DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA E REABILITADOS NO MERCADO FORMAL DE TRABALHO

PRT11

Titular do Ofício: Fabiola Bessa Salmito de Almeida
Responsável pelo ofício desde: 19/05/2021
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Identificar e selecionar 10 procedimentos de acompanhamento de ação ou TAC, ativos ou arquivados, relativos às pessoas jurídicas empregadoras das respectivas regionais que não cumprem a cota do art.93 da Lei 8213 de1991;	**Realizado**
2. Atuar 1 (um) procedimento promocional, tem como objetivo"6.3.1 Reserva de cargos e 6.3.3 Acessibilidade e adaptação razoável", para registro das ações promocionais (eventos, audiências públicas, reuniões com autoridades, órgãos ou instituições relacionadas aoprojeto), contendo como parte requerida as pessoas jurídicas selecionadas;	**Realizado**
3. Realizar, ao menos, 1 (uma) audiência pública/coletiva comas pessoas jurídicas afetas ao projeto, prefeituras, órgãos doEstado que assistam pessoas com deficiência e reabilitados, INSS, Conselhos da Pessoa com Deficiência, Sindicatos e outros atores.	**Realizado**

Número do PA-PROMO autuado:
194.2024.11.000-1

Outras informações relevantes:
Ressalta-se que a reunião a audiência coletiva foi realizada de forma telepresencial com as empresas envolvidas, SRTE e chefe do setor de reabilitação do INSS, onde foram debatidas as formas de promoção efetiva da inclusão e acessibilidade da pessoa com deficiência. Por fim, vale registrar que esta procuradora passou a integrar, como titular, o Grupo de Trabalho da SRTB-AM de Reinserção dos Reabilitados no Mercado de Trabalho, juntamente com órgãos parceiros.

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de procedimentos redistribuídos e impulsionados.

Meta semestral: 11 procedimentos.

Resultado obtido no semestre: 10

Análise do resultado do indicador:
Não informado

2.2. Quantidade de audiências públicas/coletivas, reuniões e eventos realizados.

Meta semestral: Realização de 01 audiência, pública/coletiva e/ou reunião, com as pessoas jurídicas afetas ao projeto.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador:
Não informado

PROJETO EMPREGABILIDADE LGBTQIAPN+: POLÍTICAS PÚBLICAS, EMPRESAS E DIREITOS HUMANOS

PRT11

Titular do Ofício: Fabiola Bessa Salmito de Almeida
Responsável pelo ofício desde: 19/03/2021
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar 1 (uma) PROMO, tendo como objeto o projeto empregabilidade LGBTQIAPN+;	Realizado
2. Realizar, ao menos, 1 (uma) audiência pública com municípios, Estado, ONGs e associações LGBTQIAPN+ a fim de radiografar políticas públicas eventualmente já iniciadas quanto à empregabilidade dessa população;	Não realizado
3. Realizar, ao menos, 1 (uma) audiência de intermediação com empresas de médio ou grande porte para mediar a contratação de LGBTQIAPN+ em situação de desemprego já qualificados.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado:
17.692.023

Outras informações relevantes:
Primeiramente, convém ressaltar que, embora o procedimento promocional seja de 2023, somente nesse semestre, por meio de despacho de abril de 2024, após reunião com a coordenação nacional, foi convertido para o acompanhamento do projeto objeto do relatório, posto que, ano passado, após destinação de valores, já se vinha trabalhando em um plano de ação, em parceria com o Instituto + Diversidade, para a promoção da capacitação do público LGBTQIA+. Com relação às atividades do semestre, embora não se tenha realizado reuniões no modo proposto, esta procuradora, em reuniões com a UEA e UFAM, firmou parceria no sentido de destinar cotas para pessoas transgêneros, o que foi aceito pelas respectivas universidades. Notificação recomendatória será expedida para a efetividade da medida inclusiva. Ademais, foram expedidos ofícios para órgãos públicos e os 5 maiores municípios do Estado, no sentido de colher informações a respeito de medidas inclusivas do público LGBTQIA+. Após o encaminhamento de todas as respostas, serão realizadas reuniões para traçar um plano de ação na promoção da empregabilidade do público alvo. E, no que se refere a intermediação com empresas de médio ou grande porte para a contratação de LGBTQIA+, está sendo feito por meio do Instituto + Diversidade, em face da parceria com o Ministério Público, firmada neste semestre. Ademais, essa procuradora passou a compor a Clinica de Direito LGBT da Universidade do Estado do Amazonas, com o propósito de promover a empregabilidade de pessoas LGBTQIA+

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências e campanhas públicas realizadas.

Meta semestral: Realizar, ao menos, 01 audiência pública com municípios, Estado, ONGs e associações de LGBTQIAPN+.

Resultado obtido no semestre: 0

Análise do resultado do indicador:
Embora não tenha havido a reunião de forma especifica, com todas os entes elencados, promoveu-se reuniões individuais com Universidades para a inclusão de cotas para pessoas transgêneros, bem como expedição de ofícios aos órgãos públicos com o propósito de mapear a situação de empregabilidade da população LGBTQIA+

PROJETO EMPREGABILIDADE LGBTQIAPN+: POLÍTICAS PÚBLICAS, EMPRESAS E DIREITOS HUMANOS

2.2. Número de audiências de intermediação realizadas com empresas de médio ou grande porte.

Meta semestral: Ao menos 1 audiência de intermediação por semestre.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador: Satisfatório, levando em consideração que já neste mês, seguindo o plano de trabalho apresentado, será dado início à sensibilização e capacitação de pessoas LGBTQIA+.

PROJETO MPT NA ESCOLA

PRT11

Titular do Ofício: ERIKA MASIN EMEDIATO
Responsável pelo ofício desde: 22/02/2024
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Etapa 1. MAPEAR os municípios, utilizando os critérios estabelecidos no projeto para fins de definição e seleção. Critério atual: Municípios como maior quantitativo de crianças e adolescentes indicados em situação de trabalho no Estado, conforme dados da Prova Brasil 2017, disponíveis no Observatório de Prevenção e Erradicação doTrabalho Infantil – Iniciativa Smartlab: https://smartlabbr.org/trabalhoinfantil/. Caso sejam divulgados novos dados oficiais mais atualizados, o critério poderá também ser revisto.	**Realizado**
Etapa 2. AUTUAR Procedimento Administrativo Promocional (PA PROMO), com a inserção dos dados estratégicos (aba do MPT Digital), em que se incluem o registro dos dados dos municípios selecionados conforme critérios estabelecidos e do tema 7.7 do temário unificado (complemento: MPT NA ESCOLA), bem como a vinculação do PA-PROMO ao MPT na Escola.	**Realizado**
Etapa 3. ELABORAR o edital/regulamento estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.	**Realizado**
Etapa 4. EXPEDIR ofício/convite e/ou outra maneira de formalização (por exemplo, termos de cooperação técnica, recomendações, etc.) e apresentação aos municípios selecionados contendo a explicação do Projeto e de seus objetivos e solicitação do número total de alunos(as) do município matriculados(as) nos 4º e 5º anos	**Realizado**
Etapa 5. REALIZAR reunião/audiência coletiva com os municípios para apresentação do projeto.	**Realizado**
Etapa 6. REALIZAR capacitação com os(as) profissionais de educação dos municípios selecionados (com a possibilidade de indicação para a capacitação nacional).	**Realizado**

Outras atividades de destaque do projeto no período. (Exemplo: realização de capacitação local, articulação para a participação dos socioeducandos no regime de internação, realização de cerimônia de premiação estadual/regional, etc.)
Assumi a Coordenação Regional da Coordinfância na PRT da 11ª Região em 22/02/2024, quando ainda não havia sido iniciado o Projeto MPT na Escola 2024 pela gestão anterior. Considerando a previsão da Capacitação Nacional já para o dia 15/03/2024, mapeei os municípios, autuei o PA-PROMO 000340.2024.11.000/6, elaborei os regulamentos, expedi os ofícios e as recomendações e designei a audiência coletiva por videoconferência com as Secretarias Municipais de Educação e com as Secretarias Estaduais de Educação do Amazonas e Roraima já para o dia 06/03/2024, mobilizando-as para a adesão ao Projeto e para a participação da referida capacitação. Diante do menor número de municípios que compareceram à primeira audiência, porém, insisti na articulação com a Secretaria Estadual de Educação do Amazonas visando alcançar mais municípios, através das escolas estaduais, sobretudo no interior do Estado. Para tanto, realizei mais uma audiência com a Secretaria Estadual de Educação, de forma presencial no MPT, no dia 22.03.2024. Em virtude de tal medida adicional, 37 municípios no Amazonas enviaram as suas fichas de adesão.

Número(s) do(s) PA-PROMO(s) autuado(s) para execução do Projeto:
PA-PROMO 000340.2024.11.000/6

Outras informações relevantes:
Não informado

PROJETO MPT NA ESCOLA

2. INDICADORES

2.1. Número de ações de mobilização local realizadas

Meta semestral: Realização de, no mínimo, **uma ação** de mobilização local, a ser aferida pelo cumprimento da etapa 5 (reunião/audiência coletiva com os Municípios) **OU** da etapa 6 (Realização de capacitação **local/regional.** Não será considerada como ação de mobilização, para o cumprimento da meta, a indicação para capacitação nacional).

Resultado obtido no semestre: 2
(O valor informado deve ser a soma de todas as ações de mobilização local realizadas no 1º semestre de 2024 (reuniões + audiências + capacitações locais etc.)

Descreva quais foram as ações de mobilização local informadas no resultado anterior:
1) Realização de audiência coletiva com os Municípios através das Secretariais de Educação Municipais e Estaduais de Amazonas e Roraima em 06/03/2024 (1 ação).
2) Realização de mais uma audiência coletiva com os Municípios através da Secretaria de Educação do Estado do Amazonas em 22/03/2024 (1 ação), totalizando 02 ações.
Na etapa 06, promovi a indicação para a capacitação nacional, razão pela qual não computei como 3ª ação.

PROJETO POLÍTICAS PÚBLICAS

PRT11

Titular do Ofício: ERIKA MASIN EMEDIATO
Responsável pelo ofício desde: 22/02/2024
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Nome do município:	**PRESIDENTE FIGUEIREDO-AM**
Número do PA PROMO instaurado:	**PA-PROMO 000516.2024.11.000/9**
ETAPA 01 - SELECIONAR o Município conforme critérios aprovados pelo Colegiado daCoordinfância e INSTAURAR o procedimento promocional em desfavor do Municípioselecionado.	**Realizado**
ETAPA 02 - REALIZAR reunião com o Sistema de Justiça e outros Parceiros Locais em áreasafetas a criança e adolescente/combate ao trabalho infantil.	**Realizado**
ETAPA 03 - REALIZAR audiência inicial com os gestores públicos do Município paraexplanar sobre o projeto, cronograma e ações previstas, bem como articulação pararealização da capacitação da rede de proteção.	**Realizado**
ETAPA 04 - REALIZAR as Visitas Técnicas aos principais órgãos socioassistenciais do Município (CRAS, CREAS), bem como órgãos que lidam com temática da proteção de criançase adolescentes (Conselho Tutelar).	
CRAS	**Realizado**
CREAS	**Realizado**
CONSELHO TUTELAR	**Realizado**
CMDCA	**Realizado**
TÉCNICO OU EQUIPE DE REFERÊNCIA PETI	**Não existe no município**
SCFV - Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos	**Realizado**
Considerações relevantes sobre as visitas e entrevistas técnicas realizadas:	**Esclareço que, ao tempo em que preencho o presente relatório, as visitas técnicas e as entrevistas técnicas JÁ FORAM DEVIDAMENTE REALIZADAS. Realizei diligência presencial ao município de Presidente Figueiredo e promovi a visita técnica ao Conselho Tutelar, ao CREAS, ao CRAS, ao SCFV e também realizei a entrevista técnica com o CMDCA. Infelizmente, porém, tais etapas vieram a ser cumpridas já no 2º SEMESTRE (06/08/2024) na medida em que não reuni condições de executa-las dentro do 1º SEMESTRE por ter assumido a Coordenação Regional da Coordinfância já em 22/02/2024, iniciando, do zero, ambos os Projetos do GAET. Quanto ao Políticas Públicas, iniciei a execução com os 02 (dois) municípios simultaneamente. Para ambos, realizei o diagnóstico preliminar, as reuniões com o Sistema de Justiça e Parceiros Locais e as audiências com os Gestores Públicos. O município de Presidente Figueiredo não disponibilizou os telefones e os e-mails dos equipamentos socioassistenciais, inviabilizando a realização de visitas e de**

	entrevistas à distância, pelo que foi necessária a realização de diligência presencial ao interior do Amazonas para o cumprimento dessas etapas, o que só se tornou possível na primeira semana de agosto. Ao realizar as visitas ao Conselho Tutelar, ao CREAS, ao CRAS, ao SCFV e também ao entrevistar o CMDCA, constatei que a falta de computadores e de conexão à internet é uma realidade local, inclusive na rede de proteção, o que também inviabiliza a capacitação por videoconferência. Destaca-se que a precariedade na adoção das políticas públicas de combate ao trabalho infantil pelo município, inclusive por falta de conhecimentos técnicos sobre a temática pelos profissionais que atuam no atendimento, foi evidenciada nas visitas técnicas. Assim, não restou outra alternativa senão optar por realizar a capacitação de forma presencial no município para garantir a efetiva participação da rede de proteção, o que também será realizado no 2º semestre entre os meses de agosto e de setembro, após convocação da rede realizada durante as visitas. A capacitação por videoconferência e sem a massiva participação dos profissionais, no contexto do município eleito para o projeto, traduziria mera formalidade sem qualquer impacto de transformação social. O relatório da diligência a Presidente Figueiredo se encontra no PA-PROMO 000516.2024.11.000/9, em que todos os registros foram realizados. Ademais, indico ter tomado posse como Procuradora do Trabalho recentemente em 04/12/2023, tendo me afastado, por 03 (três) ocasiões, para participação de módulos de CIV, inclusive nos meses de abril e de maio; registro ter assumido o 3º Ofício de Manaus, o qual contava com 220 procedimentos ativos, entre os quais 40 com prazo superior a 03 anos; registro que os Ofícios de Manaus passaram por correição ordinária neste mês de junho, o que me exigiu esforços para tentar regularizar a situação do ofício que titularizei ao tomar posse; registro ter recebido denúncia de trabalho escravo que exigiu a realização de operação também em junho; registro, por fim, ter participado ativamente, pela Coordinfância, de inúmeros eventos presenciais nos meses de maio e de junho relacionados às campanhas de 18 de maio e de 12 de junho.

PROJETO POLÍTICAS PÚBLICAS

ETAPA 05 - REALIZAR a capacitação da rede de proteção sobre trabalho infantil	**Não realizado**
Número de pessoas capacitadas (opcional).	**Não informado**

Atividades de destaque do projeto no semestre:
Assumi a Coordenação Regional da Coordinfância na PRT da 11ª Região em 22/02/2024, quando ainda não havia sido iniciado nem o Projeto MPT na Escola nem o Projeto Políticas Públicas pela gestão anterior. Na ocasião, havia urgência para a execução do Projet

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios alcançados

Meta semestral: implementação do projeto em, ao menos, um município com conclusão, pelo menos, das etapas de inspeções técnicas em um dos principais equipamentos socioassistenciais (etapa 4) e de capacitação da rede de proteção (etapa 5).

Número de municípios em que foram cumpridas as etapas 4 e 5, no 1º semestre de 2024: 0

Análise do resultado do indicador: 0

PROJETO REGIONAL

PRT 11 Mujeres Fuertes

Responsável pelo preenchimento: **Gabriela Menezes Zacareli**
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. CAPACITAR 75 MIGRANTES E REFUGIADAS;	Realizado
2. REALIZAR DUAS REUNIÕES POR SEMESTRES VOLTADAS PARA ESTÍMULOS DE OUTRAS AÇÕES DE GERAÇÃO DE EMPREGO E RENDA PARA MULHERES MIGRANTES.	Realizado

Outras informações relevantes: Reuniões semestrais: (i) Roda de conversa sobre direitos trabalhistas das mulheres venezuelanas no Brasil - 30.01.24; (ii) Culminância da 5ª Edição do Programa: 16.03.24.

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de mulheres capacitadas (efetivamente certificadas) pelo projeto.

Meta semestral: 75 mulheres capacitadas.

Resultado obtido no semestre: 99

Análise do resultado do indicador: Resultado acima do esperado.

Procuradoria Regional do Trabalho da 12ª Região

Ofícios Instalados:

- Codemat
- Conaete
- Conafret
- Conalis
- Conap
- Conatpa
- Coordigualdade
- Coordinfância

PROJETO FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

PRT12

Titular do Ofício: Bruno Martins Mano Teixeira
Responsável pelo ofício desde: 12/12/2023
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar PROMO para o hospital selecionado;	Realizado
2. Autuar PROMO para o Cerest selecionado;	Realizado
3. Expedir recomendação para o hospital selecionado;	Realizado
4. Realizar audiência(s) com o hospital;	Realizado
5. Expedir recomendação para o Cerest selecionado;	Não realizado
6. Realizar reunião(ões) com o Cerest selecionado;	Realizado
7. Realizar reunião(ões) de acompanhamento com os Municípios silenciosos destinatários de recomendações no primeiro biênio do projeto;	Realizado
8. Realizar capacitação para o hospital selecionado sobre notificação no SINAN em parceria com o Cerest;	Não realizado
9. Realizar capacitação para os Municípios silenciosos sobre notificação no SINAN em parceria com o Cerest;	Realizado
10. Realizar capacitação com o Cerest selecionado sobre investigação de acidentes do trabalho em parceria com o Cerest Estadual ou CGSAT/MS, oportunidade em que deverá ser definido o fluxo de trabalho a ser acompanhado posteriormente;	Realizado
11. Acompanhar a implementação do fluxo de trabalho das investigações dos acidentes pelo Cerest;	Realizado
12. Articular com o(s) Poder(es) Público(s) responsável(is) pelo Cerest selecionado para assegurar a disponibilização das equipes mínimas que possibilitem a efetiva implementação da PNSTT e para assegurar a atuação como autoridade sanitária (inclusive por meio de legislação, se possível);	Não realizado
13. Realizar evento alusivo ao Abril Verde com as temáticas do projeto.	Não realizado

Número do PA-PROMO autuado:
000253.2024.12.002/1

Outras informações relevantes:
Muitas das ações já haviam sido realizadas, mesmo antes de o projeto as apontarem como indicadores. As capacitações não se limitaram as municípios silenciosos, envolvendo todos os municípios do estado. Os hospitais também já haviam participado de audiência pública em 2023.

PROJETO FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

2. INDICADORES

2.1. Número de hospitais, entre os maiores e/ou mais resistentes à implementação da notificação do SINAN (consulta à SES), em que houve atuação para aumentar notificações no SINAN.

Meta semestral: 1 hospital

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador:
Não infomado

2.2. Número de Cerests em que houve atuação para criação de fluxo de trabalho para investigação (vigilância em ambientes e processos de trabalho) dos acidentes graves e fatais e criação de políticas públicas de prevenção.

Meta semestral: 1 Cerest

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador: Não informado

2.3. Número de municípios acompanhados/fiscalizados entre os silenciosos remanescentes no final de 2023, considerando a listagem 2021-2022 (Para DF e SPconsiderar número de hospitais).

Meta semestral: 5 (cinco) municípios silenciosos por semestre (ou 25% do total de remanescentes, se menos que 5). Para os estados do DF e SP, a meta é 5 hospitais).

Número de municípios silenciosos remanescentes no final de 2023, considerando a listagem 2021 - 2022 (ou hospitais no caso de DF e SP): 11

Número de municípios (ou hospitais) acompanhados/fiscalizados no 1º semestre de 2024: 295

Análise do resultado do indicador:
Não informado

PROJETO PROMOÇÃO DA REGULARIDADE DAS NOTIFICAÇÕES DE ACIDENTES DO TRABALHO

PRT12

Titular do Ofício: Bruno Martins Mano Teixeira
Responsável pelo ofício desde: 12/12/2023
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Encerrar ICs ativos até o semestre anterior (assinatura deTAC, ajuizamento de ACP ou arquivamento);	Realizado
2. Realizar audiências para tratativas de TAC;	Realizado
3. Elaborar e ajuizar ACP (se TAC infrutífero);	Não realizado
4. Autuar NF em face de empresa;	Realizado
5. Analisar dados e documentos para instrução de IC ou aferição de cumprimento de TAC.	Realizado

Outras informações relevantes:
Devido ao grande volume de procedimentos sobre meio ambiente, saúde e segurança do trabalho, tanto do GAET como do ofício ordinário, a análise dos dados tem sido mais morosa que o costume. Ademais, verifica-se uma resistência das investigadas em remeter a documentação apresentada, seja pela alegação de ausência de atribuição do procurador para além dos municípios da área de atribuição de sua PTM, seja pelo argumento da impossibilidade de remessa de dados protegidos pelo sigilo médico paciente, além de sucessivos pedidos de dilação de prazo, em razão do volume de documentos requeridos.

2. INDICADORES

2.1. Número de ICs encerrados (assinatura de TAC, ajuizamento de ACP ouarquivamento), dentre os ativos no fi nal do semestre anterior.

Meta semestral: 2 por semestre (ou 1 por semestre para os ofícios que tiverem menos de 8 ICs ativos no final do 2º semestre de 2023).

Número de ICs ativos no 2º semestre de 2023: 10

Número de ICs encerrados no 1º semestre de 2024: 1

Análise do resultado do indicador: A instrução dos inquéritos tem sido bastante morosa, em razão do grande volume de procedimentos envolvendo meio ambiente de trabalho na PTM de Criciúma. Com isso, há lista bastante extensa de procedimentos com relatórios a serem elaborados, tanto do GAET como dos demais procedimentos relacionados aos ofícios ordinários. Além disso, o cumprimento do indicador de forma açodada, unicamente com o objetivo de atendimento da meta, prejudica o resultado potencial da investigação, já que uma proposta de termo de ajuste de conduta ou o o ajuizamento de ação civil pública sem uma instrução adequada pode resultar na não obtenção do título executivo desejado.

2.2. Número de NFs autuadas em face das empresas com maiores indícios de subnotificação, preferencialmente dentre aquelas que receberam recomendação no primeiro biênio do projeto, podendo haver direcionamento para setor econômico com maiores indícios de subnotificação no Estado/Regional.

Meta semestral: 1 Notícia de Fato

Resultado obtido no semestre: 2

PROJETO PROMOÇÃO DA REGULARIDADE DAS NOTIFICAÇÕES DE ACIDENTES DO TRABALHO

Análise do resultado do indicador: Foram instauradas duas notícias de fato, a fim de antecipar a instauração referente ao próximo semestre. A escolha levou em consideração o rol de empresas às quais foi encaminhada recomendação no primeiro semestre do projeto, bem como os maiores índices de subnotificação.

PROJETO CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA

PRT12

Titular do Ofício: ACIR ALFREDO HACK
Responsável pelo ofício desde: 05/01/2022
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Dar continuidade às atividadesformativas, comaprofundamento dascapacitações, nos cincomunicípios parceiros játrabalhados no último biênio doProjeto;	Realizado
2. Realizar cursos de capacitaçãoda rede de Assistência Socialem, no mínimo, dois municípiosselecionados com menor IDH doestado, com menores índices deinclusão no Cadastro Único oucom alta incidência de local deorigem ou destino de trabalhoanálogo ao escravo e tráfi co depessoas, conforme calendário aser defi nido junto ao órgãogestor municipal;	Realizado
3. Articular com os órgãosmunicipais da rede deatendimento tais como aAssistência Social, com a Redede Atenção à Saúde doTrabalhador – Renast (rede deserviços de assistência evigilância em saúde dotrabalhador no âmbito do SUS, cujo principal componente é oCerest), Educação, SegurançaPública (polícias civil e militar), Conselhos Tutelares, bem comoequipamentos voltados para oatendimento à mulher vítima deviolência doméstica, migrantes, pessoas LGBTQIA+ e outrosgrupos em situação devulnerabilidade, dentre outrasinstituições que atuam na defesados Direitos Humanos	Realizado

Outras informações relevantes:
Foram capacitados 56 agentes públicos

2. INDICADORES

2.1. Número de profissionais capacitados

Meta semestral: Capacitação de 30 profissionais da Rede de Atendimento às Vitimas.

Resultado obtido no semestre: 56

Análise do resultado do indicador: A Capacitação foi bem recebida pelos agentes públicos que participaram, com muitas perguntas e esclarecimentos.

PROJETO REAÇÃO EM CADEIA: ATUAÇÃO DO MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO EM CADEIAS PRODUTIVAS

PRT12

Titular do Ofício: ACIR ALFREDO HACK
Responsável pelo ofício desde: 05/01/2022
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Setor econômico da cadeia produtiva selecionada: Cultura da Maçã
Número(s) do(s) PA-PROMO(s) autuado(s): 01
Empresa líder investigada (caso já selecionada): Não informado
Número da(s) Notícia(s) de Fato autuada(s) (caso já instaurada): Não informado

Atividades	Execução
1. Autuar 1 PA-PROMO	Realizado

Outras informações relevantes:
O projeto está em fase das pesquisas das principais empresas compradoras da maçã

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de Procedimentos – PA-Promos – instaurados.

Meta semestral: 1 PA-PROMO.

Resultado obtido no semestre: 01

Análise do resultado do indicador: Cumprida a etapa da instauração do PROMO, sendo que o projeto está em desenvolvimento, sendo autuado com o nº 0001106.202412..000/8

PROJETO ENFRENTAMENTO ÀS FRAUDES NAS RELAÇÕES DE TRABALHO NA SAÚDE

PRT12

Titular do Ofício: ANA ROBERTA TENORIO LINS HAAG
Responsável pelo ofício desde: 12/12/2023
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instaurar Procedimento Promocional no âmbito do Ofício do GAET, onde serão concentradas as atividades promocionais e preparatórias à instauração das Notícias de Fato.	Realizado
2. Realização de no mínimo 5 reuniões e/ou expedição de ofícios para subsidiar a seleção das empresas passíveis de atuação.	Realizado
3. Instaurar, a partir dos dados obtidos, Notícias de Fato em face das empresas localizadas. Temas: 03.01. FRAUDES PARA DESCARACTERIZAR A RELAÇÃO DE EMPREGO; 03.01.01. Desvirtuamento da condição de autônomo(a); 03.01.04. Desvirtuamento de pessoa jurídica; e 03.01.07. Desvirtuamento do trabalho por meio de cooperativa. Os temas 03.01.01, 03.01.04 e 03.01.07 deverão ser selecionados a partir da situação fática identificada. A Notícia de Fato instaurada deverá, ainda, ser vinculada ao Projeto Nacional Estratégico do GAET-CONAFRET, na aba “dados estratégicos” do MPTDigital.	Realizado
4. Realização de reunião com o COREN – Conselho Regional de Enfermagem objetivando apresentar o projeto e a atuação do MPT na matéria, oportunidade em que será apresentado Ofício, a fim de que o órgão informe as empresas (hospitais, clínicas, empresas de home care, prestadoras de serviços de saúde, etc) que mais se utilizam de mão de obra de enfermeiros, técnicos de enfermagem, auxiliares de enfermagem, etc., de forma autônoma e/ou mediante a contratação de pessoas jurídicas.	Realizado
5. Realização de reunião com Sindicatos Profissionais e Federações de Trabalhadores de trabalhadores de área da saúde objetivando apresentar o projeto e a atuação do MPT na matéria, oportunidade em que será apresentado Ofício, a fim de que a Entidade informe as empresas (hospitais, clínicas, empresas de home care, prestadoras de serviços de saúde, etc) que mais se utilizam de mão de obra de enfermeiros, técnicos de enfermagem, auxiliares de enfermagem, etc., de forma autônoma e/ou mediante a contratação de pessoas jurídicas.	Realizado
6. Expedição de Ofício ao Tribunal Regional do Trabalho, objetivando acesso à listagem das maiores demandas em casos de fraude às relações de trabalho, mediante a contratação de falsos autônomos e/ou pessoas jurídicas, relativamente a profissionais da área da saúde.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado:
000077.2024.12.002/3

Outras informações relevantes:
Não informado

PROJETO ENFRENTAMENTO ÀS FRAUDES NAS RELAÇÕES DE TRABALHO NA SAÚDE

2. INDICADORES

2.1. Número de Notícias de Fato instauradas em face das empresas localizadas.

Meta semestral: 5 Notícias de Fato instauradas

Resultado obtido no semestre: 5

Análise do resultado do indicador:
Foram instauradas as 5 notícias de fato (NFs: 000242.2024.12.002/8, 000243.2024.12.002/4, 000244.2024.12.002/0, 000245.2024.12.002/7 e 000246.2024.12.002/3, conforme indicador, após a realização das reuniões, expedição dos ofícios e obtenção das respostas, seguindo o escopo do projeto.

PROJETO PLATAFORMAS DIGITAIS

PRT12

Titular do Ofício: ANA ROBERTA TENORIO LINS HAAG
Responsável pelo ofício desde: 12/12/2023
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instaurar PA-PROMO destinado ao incremento das notificações de agravos relacionados aos trabalhadores de plataformas digitais.	Realizado
2. Requisitar à SES respectiva as notificações no SINAN relacionadas a acidentes com motoristas e entregadores nos últimos 5 anos;	Realizado
3. Instaurar PA-PROMO destinado ao acompanhamento do cumprimento do art. 20 da 13.709/2018(LGDP) pelas plataformas digitais.	Realizado
4. Realizar reuniões (no mínimo uma) com Sindicatos e Associações de Trabalhadores que trabalham para Plataformas Digitais (de diversos setores e áreas de atuação) com vistas a obter informações sobre plataformas que aplicam punições e/ou realizam bloqueios de trabalhadores sem garantir prévio acesso aos dados que embasam a conduta e, consequentemente, a apresentação de defesa.	Realizado
5. Instaurar 1 (uma) Notícia de Fato para investigação e exigência do cumprimento do art. 20 da Lei 13.709/2018 em face de 1 Plataforma Digital, a partir de dados constantes em listagem fornecida pela CONAFRET e dados advindos de reuniões a serem realizadas com Sindicatos e Associações Regionais/locais.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado:
000078.2024.12.002/0 e 000079.2024.12.002/8

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de requisições à SES sobre as notifi cações no SINAN relacionadasa acidentes com motoristas e entregadores nos últimos 5 anos.

Meta semestral: Requisição à SES respectiva das notificações no SINAN relacionadas a acidentes com motoristas e entregadores nos últimos 5 anos.

Resultado obtido no semestre: 100

Análise do resultado do indicador:
Foi encaminhado o ofício n.º 003331.2024, respondido via peticionamento eletrônico em 9/5/2024.

2.2. Realização de Reuniões e Audiências Públicas, objetivando a obtenção deinformações sobre a aplicação de punições e/ou bloqueios de trabalhadores sem garantia doprévio acesso aos dados que embasam a conduta e, consequentemente, a apresentação dedefesa. (art. 20 LGPD).

Meta semestral: Realizar reuniões (no mínimo uma) com Sindicatos e Associações de Trabalhadores que trabalham para Plataformas Digitais (de diversos setores e áreas de atuação: pelo menos, motoristas e entregadores) com vistas

a obter informações sobre plataformas que aplicam punições e/ou realizam bloqueios de trabalhadores sem garantir prévio acesso aos dados que embasam a conduta e, consequentemente, a apresentação de defesa.

Resultado obtido no semestre: 100

Análise do resultado do indicador:
Audiências com sindicatos e associações de trabalhadores via plataformas digitais realizadas em 26/4/2024 e 29/4/2024.

2.3. Número de Notícias de Fato instauradas para exigência de cumprimento no disposto do art. 20 da Lei 13.709/2018 (LGDP).

Meta semestral: Instaurar 1 (uma) Notícia de Fato para investigação e exigência do cumprimento do art. 20 da Lei 13.709/2018 em face de 1 (uma) Plataforma Digital, a partir de dados constantes em listagem fornecida pela CONAFRET e dados advindos de reuniões a serem realizadas com Sindicatos e Associações Regionais/locais.

Resultado obtido no semestre: 100

Análise do resultado do indicador:
Autuada a NF 000241.2024.12.002/1. Em seguida, em razão das peculiaridades da empresa antes escolhida, detalhadas naquele procedimento, houve a autuação de outra notícia de fato em substituição, a NF 000261.2024.12.002/6.

PROJETO LIBERDADE SINDICAL SOB A ÓTICA DOS ATOSANTISSINDICAIS

PRT12

Titular do Ofício: MARCELO MARTINS DAL PONT
Responsável pelo ofício desde: 01/01/2024
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar audiência pública ou coletiva, com a participação de sindicatos e/ou sindicatos e empregadores;	Realizado
2. Participar em evento, simpósio, palestra e/ou reunião sobre o tema.	Realizado

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências realizadas.

Meta semestral: Realizar pelo menos 1 audiência pública ou coletiva, com a participação de sindicatos e/ou sindicatos e empregadores.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador:
Realizado

2.2. Número de participações em eventos sobre o tema do projeto.

Meta semestral: Participar em pelo menos um evento, simpósio, palestra e/ou reunião sobre o tema

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador: Realizado

PROJETO SINDICALISMO E DIVERSIDADE

PRT12

Titular do Ofício: MARCELO MARTINS DAL PONT
Responsável pelo ofício desde: 01/01/2024
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar levantamento regional de boas práticas sindicais relacionadas ao respeito à diversidade previstas em convenções coletivas ou em disposições estatutárias (profissional ou patronal).	Realizado
2. Promover audiência extrajudicial/reunião, individualizada ou em conjunto, coletivos/Secretarias/Comitês ou congêneres existentes dentro das organizações Sindicais profissionais, com focos subjetivos diferentes.	Realizado
3. Realizar reunião com os membros da regional.	Realizado

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências públicas e/ou reuniões realizadas e número de coletivos.

Meta semestral: Realizar 01 (uma) audiência extrajudicial/reunião, individualizada ou em conjunto, com, no mínimo, 04 (quatro) desses coletivos/Secretarias/Comitês ou congêneres existentes dentro das organizações sindicais profissionais, com focos subjetivos diferentes.

Número de audiências extrajudiciais/reuniões individualizadas ou em conjunto realizadas no semestre: 1

Número de coletivos/Secretarias/Comitês ou congêneres que compareceram (Para cumprir a meta é necessário o comparecimento de no mínimo 4): 9

Análise do resultado do indicador: Realizado

2.2. Número de eventos realizados para articulação social

Meta semestral: Realizar 01 (uma) reunião com os membros da regional a fim de divulgar o projeto e difundir a nova mentalidade organizacional no tocante às relações institucionais com os sindicatos.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador: Realizado

PROJETO ADEQUAÇÃO DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO NO SISTEMA PRISIONAL

PRT12

Titular do Ofício: Safira Cristina Freire Azevedo Carone Gomes
Responsável pelo ofício desde: 22/08/2023
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar 02 novas NOTÍCIAS DE FATO, uma para cada UNIDADE PRISIONAL, a ser inspecionada;	Realizado
2. Autuar NOTÍCIAS DE FATO supervenientes a cada INSPEÇÃO em UNIDADE PRISIONAL onde houver OFICINA PRIVADA instalada;	Realizado
3. Abertura ou instrução de PROMO já aberto para documentação das ações de integração do titular do GAET ao GMF/TJ a partir do convênio do CNJ e TJs que implementa o termo de cooperação conjunta firmado entre aquele órgão e o MPT.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado:
000327.2024.12.000/7

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de unidades prisionais inspecionadas (preferencialmente cadeias públicas ou penitenciárias de segurança máxima).

Meta semestral: 02 unidades prisionais distintas inspecionadas (abrangendo, em cada inspeção em unidade prisional, inspeções nas oficinas privadas eventualmente existentes), por titular de GAET.

Número de unidades prisionais inspecionadas no 1º semestre de 2024: 02

Análise do resultado do indicador:
No PROMO 000327.2024.12.000/7, foram realizadas reuniões de integração, em 12/03/2024 e 22/05/2024, com o DMF/CNJ, GMF/TJSC e Secretaria de Administração Prisional de SC, inclusive com a presença da Coordenadora Nacional da CONAP - Dra. Séfora Graciana Ce

DADOS DAS UNIDADES PRISIONAIS INSPECIONADAS

Nome da Unidade Prisional inspecionada: PRESÍDIO REGIONAL DE TUBARÃO
Número de Pessoas Privadas de Liberdade (PPL) da Unidade inspecionada: 568
Número de PPLs que trabalham em oficinas privadas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 0
Número de PPLs que trabalham em oficinas públicas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 0
Número de PPLs que trabalham dentro da Unidade Prisional e são remunerados com no mínimo ¾ do SM: 48

Nome da Unidade Prisional inspecionada: PRESÍDIO REGIONAL DE LAGUNA
Número de Pessoas Privadas de Liberdade (PPL) da Unidade inspecionada: 133
Número de PPLs que trabalham em oficinas privadas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 0
Número de PPLs que trabalham em oficinas públicas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 0
Número de PPLs que trabalham dentro da Unidade Prisional e são remunerados com no mínimo ¾ do SM: 0

PROJETO INCLUSÃO SOCIOPRODUTIVA DE CATADORAS E CATADORES DE MATERIAIS RECICLÁVEIS

PRT12

Titular do Ofício: Safira Cristina Freire Azevedo Carone Gomes
Responsável pelo ofício desde: 25/08/2023
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Reunião com os parceiroslocais para apresentação doprojeto, obter informações efortalecer atuaçãointerinstitucional;	Realizado
2. Audiência administrativa inicial com o Município;	Realizado
3. Visitas técnicas e entrevistas: ao lixão ou aterro; aos locais detrabalho dos(as) catadores(galpões); aos equipamentossocioassistenciais (CRAS eCREAS); e	Realizado
4. Capacitação da rede de proteção.	Realizado

Número(s) do(s) procedimento(s) instaurado(s) para implementação do Projeto:
02 (PROMOS n. 658.2024 e 659.2024)

Nome do(s) município(s) em que ocorreu a implantação do projeto:
IMBITUBA e ITAPEMA

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios em que ocorreu a implementação do projeto, com execução de 2 etapas mínimas no 1º semestre de 2024.

Meta semestral: Implementar 2 das etapas de 1 a 4 do projeto em pelo menos 1 município.

Resultado obtido no semestre: 2

Análise do resultado do indicador:
Resultado acima da meta estipulada. No Promo n. 000327.2024.12.000/7, foram realizadas medidas preliminares/consultivas, a fim de selecionar os primeiros municípios a serem incluídos no presente projeto, destacando-se as consultas/ofícios a órgãos estaduais, Conselhos Tutelares e MPSC, além de pesquisas produzidas sobre o tema em SC. Após isso, foram selecionados os municípios de Imbituba e Itapema/SC. Nos Promos n. 658.2024 e 659.2024 (Imbituba e Itapema, respectivamente), foram realizadas audiência inicial com as cooperativas respectivas, visita técnica/inspeção no local de trabalho dos catadores/cooperativa (com a presença desta Signatária e do Setor Pericial/PRT12), capacitação da Rede de Proteção e entrevistas indicadas nas diretrizes da CONAP (não presencial).

PROJETO PORTOS SEGUROS

PRT12

Titular do Ofício: Leonardo Lobo Acosta
Responsável pelo ofício desde: 31/01/2022
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Audiências a serem realizadaspara tratar de eventuais irregularidades encontradas em instalações portuárias na qual se verificou as condições do meio ambiente do trabalho e que foi firmado TAC ou ajuizada Ação Civil Pública. Neste caso considera-se também atendido caso ocorra novo relatório pericial ou relatório de análise de documentos apresentados em virtude de impulsionamento de procedimentos afetos ao GAET e que foram desdobramentos das ações ocorridas no semestre anterior.	Realizado
2. Reuniões a serem realizadas com a Autoridade Portuária, Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários..	Realizado

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências realizadas.

Meta semestral: 1 audiência

Resultado obtido no semestre: 2

Análise do resultado do indicador:
No bojo do PAJ 000046.2022.12.006/8, foi realizada audiência administrativa para fins de tratar das obrigações assumidas pela Superintendência do Porto de Itajaí em de Ação Civil Pública ajuizada pelo MPT (ata de audiência n. 001477.2024).
Também houve atendimento ao indicador sob exame no bojo do PA-PROMO 000085.2023.12.006/7, no qual foi apresentado novo relatório pericial (anexo de pet. n. 057266.2024 - evento 127), o qual foi submetido à análise deste membro (despacho n. 002808.2024), para fins de verificação de atendimento à Recomendação n. 3132.2023 endereçada ao TUP Portonave S.A.

2.2. Número de reuniões realizadas com Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários

Meta semestral: 1 reunião com a Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários.

Resultado obtido no semestre: 2

Análise do resultado do indicador: No bojo do PA-PROMO 000013.2022.12.006/1 foram realizadas duas audiências/reuniões, sendo uma com a empresa vencedora da licitação para arrendamento da operação do terminal de contêineres do Porto de Itajaí, MADA ARAÚJO ASSET MANAGEMENT (ata de audiência n. 001855.2024 e relatório de servidor n. 000003.2024) e outra com a INTERSINDICAL DOS TRABALHADORES PORTUÁRIOS DE ITAJAÍ, ambas com o objetivo de tratar de temas afetos ao Projeto Portos Seguros, em especial quanto à nova operação da arrendatária

do Porto de Itajaí e seus impactos no projeto sob exame (ata de audiência n. 001858.2024 e relatório de servidor n. 000002.2024).

PROJETO ENFRENTAMENTO ÀS IRREGULARIDADES TRABALHISTAS NA PESCA INDUSTRIAL

PRT12

Titular do Ofício: Leonardo Lobo Acosta
Responsável pelo ofício desde: 31/01/2022
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar PROMO por GAET, oumanter o PROMO, se já existente;	Realizado
2. Participar e/ou realizar, nomínimo, 2 (duas) reuniões ouaudiências.	Realizado

Número do PA-PROMO:
PA-PROMO 000051.2024.12.006/7

Outras informações relevantes:
Dentre outras providências, foram realizadas audiências administrativas em separado com a URITPA/SC - Unidade Regional de Inspeção do Trabalho Portuário e Aquaviário da SRTE/SC (ata de audiência n. 003059.2024 e relatório de servidor n. 000004.2024), com a SFPA/SC - Superintendência Federal de Pesca e Aquicultura em Santa Catarina (ata de audiência n. 003320.2024 e relatório de servidor n. 000005.2024), e com o SITRAPESCA - SINDICATO DOS TRABALHADOES NAS EMPRESAS DE PESCA DE SANTA CATARINA (ata de audiência n. 003383.2024 e relatório de servidor n. 000006.2024), objetivando tratar de temas afetos ao Projeto Nacional de Enfrentamento às Irregularidades Trabalhistas na Pesca Industrial.

2. INDICADORES

2.1. Número de reuniões ou audiências realizadas.

Meta semestral: 2 (duas) reuniões ou audiências.

Resultado obtido no semestre: 3

Análise do resultado do indicador:
Foram realizadas audiências administrativas em separado com a URITPA/SC - Unidade Regional de Inspeção do Trabalho Portuário e Aquaviário da SRTE/SC (ata de audiência n. 003059.2024 e relatório de servidor n. 000004.2024), com a SFPA/SC - Superintendência Federal de Pesca e Aquicultura em Santa Catarina (ata de audiência n. 003320.2024 e relatório de servidor n. 000005.2024), e com o SITRAPESCA - SINDICATO DOS TRABALHADOES NAS EMPRESAS DE PESCA DE SANTA CATARINA (ata de audiência n. 003383.2024 e relatório de servidor n. 000006.2024), objetivando tratar de temas afetos ao Projeto Nacional de Enfrentamento às Irregularidades Trabalhistas na Pesca Industrial.

2.2. Número de Procedimentos Promocionais instaurados.

Meta semestral: 1 PA-PROMO ou a manutenção, se já existente.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador:
Foi instaurado o PA-PROMO 000051.2024.12.006/7

PROJETO INCLUSÃO DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA E REABILITADOS NO MERCADO FORMAL DE TRABALHO

PRT12

Titular do Ofício: Alice Nair Feiber Sônego - PT
Responsável pelo ofício desde: 12/12/2023
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Identificar e selecionar 10 procedimentos de acompanhamento de ação ou TAC, ativos ou arquivados, relativos às pessoas jurídicas empregadoras das respectivas regionais que não cumprem a cota do art.93 da Lei 8213 de1991;	**Realizado**
2. Atuar 1 (um) procedimento promocional, tem como objetivo"6.3.1 Reserva de cargos e 6.3.3 Acessibilidade e adaptação razoável", para registro das ações promocionais (eventos, audiências públicas, reuniões com autoridades, órgãos ou instituições relacionadas aoprojeto), contendo como parte requerida as pessoas jurídicas selecionadas;	**Realizado**
3. Realizar, ao menos, 1 (uma) audiência pública/coletiva comas pessoas jurídicas afetas ao projeto, prefeituras, órgãos doEstado que assistam pessoas com deficiência e reabilitados, INSS, Conselhos da Pessoa com Deficiência, Sindicatos e outros atores.	**Realizado**

Número do PA-PROMO autuado:
157.2024.12.000-2

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de procedimentos redistribuídos e impulsionados.

Meta semestral: 11 procedimentos.

Resultado obtido no semestre: 11

Análise do resultado do indicador:
cumprido

2.2. Quantidade de audiências públicas/coletivas, reuniões e eventos realizados.

Meta semestral: Realização de 01 audiência, pública/coletiva e/ou reunião, com as pessoas jurídicas afetas ao projeto.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador:
cumprido

PROJETO EMPREGABILIDADE LGBTQIAPN+: POLÍTICAS PÚBLICAS, EMPRESAS E DIREITOS HUMANOS

PRT12

Titular do Ofício: Alice Nair Feiber Sônego - PT
Responsável pelo ofício desde: 12/12/2023
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar 1 (uma) PROMO, tendo como objeto o projeto empregabilidade LGBTQIAPN+;	Realizado
2. Realizar, ao menos, 1 (uma) audiência pública com municípios, Estado, ONGs e associações LGBTQIAPN+ a fim de radiografar políticas públicas eventualmente já iniciadas quanto à empregabilidade dessa população;	Não realizado
3. Realizar, ao menos, 1 (uma) audiência de intermediação com empresas de médio ou grande porte para mediar a contratação de LGBTQIAPN+ em situação de desemprego já qualificados.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado:
435.2024.12. 000-0

Outras informações relevantes:
Houve articulação com município para que o MPT seja membro da rede de apoio ao público LGBTQIAPN+, através da assinatura da carta compromisso, que incluem vários parceiros regionais. A proposta foi apresentada ao Procurador-Chefe através do PGEA 20.02.1200.0000434/2024-73.

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências e campanhas públicas realizadas.

Meta semestral: Realizar, ao menos, 01 audiência pública com municípios, Estado, ONGs e associações de LGBTQIAPN+.

Resultado obtido no semestre: 0

Análise do resultado do indicador:
não cumprido

2.2. Número de audiências de intermediação realizadas com empresas de médio ou grande porte.

Meta semestral: Ao menos 1 audiência de intermediação por semestre.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador: cumprido

PROJETO MPT NA ESCOLA

PRT12

Titular do Ofício: Marcelo Goss Neves
Responsável pelo ofício desde: 25/08/2023
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Etapa 1. MAPEAR os municípios, utilizando os critérios estabelecidos no projeto para fins de definição e seleção. Critério atual: Municípios como maior quantitativo de crianças e adolescentes indicados em situação de trabalho no Estado, conforme dados da Prova Brasil 2017, disponíveis no Observatório de Prevenção e Erradicação doTrabalho Infantil – Iniciativa Smartlab: https://smartlabbr.org/trabalhoinfantil/. Caso sejam divulgados novos dados oficiais mais atualizados, o critério poderá também ser revisto.	**Realizado**
Etapa 2. AUTUAR Procedimento Administrativo Promocional (PA PROMO), com a inserção dos dados estratégicos (aba do MPT Digital), em que se incluem o registro dos dados dos municípios selecionados conforme critérios estabelecidos e do tema 7.7 do temário unificado (complemento: MPT NA ESCOLA), bem como a vinculação do PA-PROMO ao MPT na Escola.	**Realizado**
Etapa 3. ELABORAR o edital/regulamento estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.	**Não realizado**
Etapa 4. EXPEDIR ofício/convite e/ou outra maneira de formalização (por exemplo, termos de cooperação técnica, recomendações, etc.) e apresentação aos municípios selecionados contendo a explicação do Projeto e de seus objetivos e solicitação do número total de alunos(as) do município matriculados(as) nos 4º e 5º anos	**Realizado**
Etapa 5. REALIZAR reunião/audiência coletiva com os municípios para apresentação do projeto.	**Realizado**
Etapa 6. REALIZAR capacitação com os(as) profissionais de educação dos municípios selecionados (com a possibilidade de indicação para a capacitação nacional).	**Não realizado**

Outras atividades de destaque do projeto no período. (Exemplo: realização de capacitação local, articulação para a participação dos socioeducandos no regime de internação, realização de cerimônia de premiação estadual/regional, etc.)
Não informado

Número(s) do(s) PA-PROMO(s) autuado(s) para execução do Projeto:
11

Outras informações relevantes:
Dado alguns contratempos de ordem pessoal e operacional, o projeto MPT na Escola 2024 da PRT12 vai se dar em formato menor e mais breve, durante os meses de agosto e setembro.
Outrossim, alguns Municípios entraram em contato alegando dificuldades neste ano, o que pode prejudicar a dimensão inicialmente planejada.

2. INDICADORES

2.1. Número de ações de mobilização local realizadas

PROJETO MPT NA ESCOLA

Meta semestral: Realização de, no mínimo, **uma ação** de mobilização local, a ser aferida pelo cumprimento da etapa 5 (reunião/audiência coletiva com os Municípios) **OU** da etapa 6 (Realização de capacitação **local/regional.** Não será considerada como ação de mobilização, para o cumprimento da meta, a indicação para capacitação nacional).

Resultado obtido no semestre: 3
(O valor informado deve ser a soma de todas as ações de mobilização local realizadas no 1º semestre de 2024 (reuniões + audiências + capacitações locais etc.)

Descreva quais foram as ações de mobilização local informadas no resultado anterior:
1 reunião geral e 2 reuniões específicas, ambas telepresenciais

PROJETO POLÍTICAS PÚBLICAS

PRT12

Titular do Ofício: Marcelo Goss Neves
Responsável pelo ofício desde: 25/08/2023
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Nome do município:	**São José**
Número do PA PROMO instaurado:	**Não houve instauração até o momento.**
ETAPA 01 - SELECIONAR o Município conforme critérios aprovados pelo Colegiado daCoordinfância e INSTAURAR o procedimento promocional em desfavor do Municípioselecionado.	**Realizado**
ETAPA 02 - REALIZAR reunião com o Sistema de Justiça e outros Parceiros Locais em áreasafetas a criança e adolescente/combate ao trabalho infantil.	**Não realizado**
ETAPA 03 - REALIZAR audiência inicial com os gestores públicos do Município paraexplanar sobre o projeto, cronograma e ações previstas, bem como articulação pararealização da capacitação da rede de proteção.	**Não realizado**
ETAPA 04 - REALIZAR as Visitas Técnicas aos principais órgãos socioassistenciais do Município (CRAS, CREAS), bem como órgãos que lidam com temática da proteção de criançase adolescentes (Conselho Tutelar).	
CRAS	**Não realizado**
CREAS	**Não realizado**
CONSELHO TUTELAR	**Não realizado**
CMDCA	**Não realizado**
TÉCNICO OU EQUIPE DE REFERÊNCIA PETI	**Não realizado**
SCFV - Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos	**Não realizado**
Considerações relevantes sobre as visitas e entrevistas técnicas realizadas:	**Não realizadas no primeiro semestre.**
ETAPA 05 - REALIZAR a capacitação da rede de proteção sobre trabalho infantil	**Não realizado**
Número de pessoas capacitadas (opcional).	**0**

Atividades de destaque do projeto no semestre:
O projeto se iniciará no segundo semestre de 2024.

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios alcançados

Meta semestral: implementação do projeto em, ao menos, um município com conclusão, pelo menos, das etapas de inspeções técnicas em um dos principais equipamentos socioassistenciais (etapa 4) e de capacitação da rede de proteção (etapa 5).

Número de municípios em que foram cumpridas as etapas 4 e 5, no 1º semestre de 2024: 0

Análise do resultado do indicador: Em razão do passivo de demandas do Projeto Políticas Públicas ainda existentes no GAET da Coordinfancia da PRT12, oriundo de outros biênios, além da restrição orçamentária de diárias para diligências in loco, bem como decisão da Coordenação Nacional de redução para um Município por ano, optei por deixar a instauração do PROMO e o desenvolvimento do projeto para o segundo semestre de 2024. Houve também

necessidade de se repensar o Município a ser eleito para 2024, uma vez que o orçamento para deslocamentos está bastante prejudicado na PRT12. A princípio, o projeto será desenvolvido em São José, dada a proximidade geográfica com Florianópolis (minha lotação), onde outros projetos já tem sido realizado em parceria com outros órgãos e entidades. A instauração e início dos trabalhos devem se dar neste mês de agosto.

PROJETO REGIONAL

PRT 12 Câncer Relacionado ao Trabalho

Responsável pelo preenchimento: **Marcelo Goss Neves**
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar PROMO para 2 empresas com alta probabilidade de casos de câncer relacionado ao trabalho;	Realizado
2. Encaminhar ao menos 2 recomendações para as empresas selecionadas;	Realizado
3. Realizar reuniões com ao menos 2 das empresas selecionadas.	Realizado

Outras informações relevantes: Não informado.

2. INDICADORES

2.1. Número de procedimentos instaurados

Meta semestral: 2 PROMOS instaurados

Resultado obtido no semestre: 8

Análise do resultado do indicador: Foi cumprida a meta bienal no 1º semestre de 2024

2.2. Número de recomendações encaminhadas

Meta semestral: 1 recomendação encaminhada

Resultado obtido no semestre: 2

Análise do resultado do indicador: Foi cumprido a meta no 1º semestre de 2024 (embora o questionário mencione uma Recomendação, a meta oficial é de duas)

2.3. Número de audiências realizadas

Meta semestral: 1 audiência realizada

Resultado obtido no semestre: 2

Análise do resultado do indicador: Foi cumprido a meta no 1º semestre de 2024 (embora o questionário mencione uma Recomendação, a meta oficial é de duas)

Procuradoria Regional do Trabalho da 13ª Região

Ofícios Instalados:

- Codemat
- Conaete
- Conafret
- Conalis
- Conap
- Conatpa
- Coordigualdade
- Coordinfância

PROJETO FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

PRT13

Titular do Ofício: MARCOS ANTONIO FERREIRA ALMEIDA
Responsável pelo ofício desde: 20/12/2023
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar PROMO para o hospital selecionado;	Realizado
2. Autuar PROMO para o Cerest selecionado;	Realizado
3. Expedir recomendação para o hospital selecionado;	Realizado
4. Realizar audiência(s) com o hospital;	Realizado
5. Expedir recomendação para o Cerest selecionado;	Realizado
6. Realizar reunião(ões) com o Cerest selecionado;	Realizado
7. Realizar reunião(ões) de acompanhamento com os Municípios silenciosos destinatários de recomendações no primeiro biênio do projeto;	Realizado
8. Realizar capacitação para o hospital selecionado sobre notificação no SINAN em parceria com o Cerest;	Realizado
9. Realizar capacitação para os Municípios silenciosos sobre notificação no SINAN em parceria com o Cerest;	Realizado
10. Realizar capacitação com o Cerest selecionado sobre investigação de acidentes do trabalho em parceria com o Cerest Estadual ou CGSAT/MS, oportunidade em que deverá ser definido o fluxo de trabalho a ser acompanhado posteriormente;	Realizado
11. Acompanhar a implementação do fluxo de trabalho das investigações dos acidentes pelo Cerest;	Realizado
12. Articular com o(s) Poder(es) Público(s) responsável(is) pelo Cerest selecionado para assegurar a disponibilização das equipes mínimas que possibilitem a efetiva implementação da PNSTT e para assegurar a atuação como autoridade sanitária (inclusive por meio de legislação, se possível);	Realizado
13. Realizar evento alusivo ao Abril Verde com as temáticas do projeto.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado:
000280.2024.13.001-7 e 000281.2024.13.001-3

Outras informações relevantes:
Além dos 02 (dois) PA-PROMOs autuados no semestre, este órgão ministerial ainda vem impulsionando o PA-PROMO 000468.2021.13.001/1, também relacionado ao Projeto Nacional de Fortalecimento da Saúde do Trabalhador no SUS. Todas as atividades propostas para o semestre, e respectivos indicadores, foram realizados/alcançados, tendo superado as expectativas iniciais. Por exemplo, foi intensificada a atuação em face dos municípios silenciosos ou que não atingiram as metas de notificação estabelecidas pelo Ministério da Saúde, sendo que os resultados do 1º semestre de 2024 (quantitativa e qualitativamente) já superam o mesmo período dos anos anteriores. Por fim, cita-se, ainda, que, por força da atuação do MPT, inclusive com capacitação promovida junto à rede sentinela em oncologia (em parceria com o CEREST), a 2º Macrorregião de Saúde do Estado da Paraíba saiu do silêncio em relação a notificações de câncer relacionado ao trabalho.

PROJETO FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

2. INDICADORES

2.1. Número de hospitais, entre os maiores e/ou mais resistentes à implementação da notificação do SINAN (consulta à SES), em que houve atuação para aumentar notificações no SINAN.

Meta semestral: 1 hospital

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador:
Todas as atividades propostas para o semestre, e respectivos indicadores, foram realizados/alcançados. O hospital selecionado atua prioritariamente na área de oncologia, tendo sido realizado, inclusive, um trabalho específico para garantir as notificações junto ao SINAN. Por força da atuação do MPT, inclusive com capacitação promovida junto à rede sentinela em oncologia (em parceria com o CEREST), a 2º Macrorregião de Saúde do Estado da Paraíba saiu do completo silêncio em relação a notificações de câncer relacionado ao trabalho.

2.2. Número de Cerests em que houve atuação para criação de fluxo de trabalho para investigação (vigilância em ambientes e processos de trabalho) dos acidentes graves e fatais e criação de políticas públicas de prevenção.

Meta semestral: 1 Cerest

Resultado obtido no semestre: 4

Análise do resultado do indicador: A atuação do MPT contempla todos os CERESTs existentes no Estado da Paraíba (1 CEREST Estadual e 3 CERESTs Regionais), superando a meta estabelecida. No semestre, foram adotadas várias medidas para garantir a vigilância em ambientes e processos de trabalho, bem como criação de políticas públicas de prevenção.

2.3. Número de municípios acompanhados/fiscalizados entre os silenciosos remanescentes no final de 2023, considerando a listagem 2021-2022 (Para DF e SPconsiderar número de hospitais).

Meta semestral: 5 (cinco) municípios silenciosos por semestre (ou 25% do total de remanescentes, se menos que 5). Para os estados do DF e SP, a meta é 5 hospitais).

Número de municípios silenciosos remanescentes no final de 2023, considerando a listagem 2021 - 2022 (ou hospitais no caso de DF e SP): 23

Número de municípios (ou hospitais) acompanhados/fiscalizados no 1º semestre de 2024: 223

Análise do resultado do indicador:
A atuação ministerial não se limitou a acompanhar os 23 municípios silenciosos ainda remanescentes do biênio anterior. Além da atuação em face de tais 23 municípios (alguns deles já saíram do silêncio, inclusive), a atuação do MPT se voltou, também, aos outros 200 municípios outrora notificantes, para garantir que, no biênio que se inicia, se consolide a política pública de notificações junto ao SINAN (até porque a grande maioria dos municípios paraibanos começou a notificar apenas recentemente, em 2023, havendo risco de haver algum retrocesso na política pública de notificações). Além disso, em relação aos municípios notificantes, buscou-se desenvolver ações de natureza qualitativa, para melhorar a sistemática de notificações em cada localidade (inclusive para que os notificantes aumentassem a quantidade de notificações de agravos ocorridos em seu território, e alcançassem todos os perfis de acidentes laborais e adoecimentos ocupacionais). Por isso, preferiu-se atuar em face de todos os 223 municípios do Estado, de modo a permitir avanços, sem perder as conquistas já obtidas com o projeto.

PROJETO PROMOÇÃO DA REGULARIDADE DAS NOTIFICAÇÕES DE ACIDENTES DO TRABALHO

PRT13

Titular do Ofício: MARCOS ANTONIO FERREIRA ALMEIDA
Responsável pelo ofício desde: 20/12/2023
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Encerrar ICs ativos até o semestre anterior (assinatura deTAC, ajuizamento de ACP ou arquivamento);	Realizado
2. Realizar audiências para tratativas de TAC;	Realizado
3. Elaborar e ajuizar ACP (se TAC infrutífero);	Realizado
4. Autuar NF em face de empresa;	Realizado
5. Analisar dados e documentos para instrução de IC ou aferição de cumprimento de TAC.	Realizado

Outras informações relevantes:
No semestre, foram intensificadas as atividades de instrução/conclusão procedimental, sendo que as investigações vêm obtendo o resultado esperado. Além disso, a atuação ministerial também se voltou à adoção de medidas estratégicas, junto à classe patronal, profissional e órgãos públicos envolvidos com a temática, inclusive durante o Abril Verde.

2. INDICADORES

2.1. Número de ICs encerrados (assinatura de TAC, ajuizamento de ACP ouarquivamento), dentre os ativos no fi nal do semestre anterior.

Meta semestral: 2 por semestre (ou 1 por semestre para os ofícios que tiverem menos de 8 ICs ativos no final do 2º semestre de 2023).

Número de ICs ativos no 2º semestre de 2023: 11

Número de ICs encerrados no 1º semestre de 2024: 2

Análise do resultado do indicador: No semestre, foram intensificadas as atividades de instrução/conclusão procedimental, sendo possível encerrar investigações e obter o resultado planejado.

2.2. Número de NFs autuadas em face das empresas com maiores indícios de subnotificação, preferencialmente dentre aquelas que receberam recomendação no primeiro biênio do projeto, podendo haver direcionamento para setor econômico com maiores indícios de subnotificação no Estado/Regional.

Meta semestral: 1 Notícia de Fato

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador: Foi realizada uma análise minuciosa acerca das empresas com maiores indícios de subnotificação, inclusive quanto àquelas que receberam recomendação no primeiro biênio do projeto. Ademais, no semestre de referência, foram intensificadas as atividades de instrução/conclusão dos procedimentos já existentes. A empresa em face da qual foi autuada a NF apresenta grande quantitativo de empregados e o procedimento investigatório vem apresentando andamento bastante satisfatório, com coleta de elementos probatórios importantes para a atuação ministerial.

PROJETO CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA

PRT13

Titular do Ofício: MARCELA DE ALMEIDA MAIA ASFÓRA
Responsável pelo ofício desde: 14/10/2021
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Dar continuidade às atividadesformativas, comaprofundamento dascapacitações, nos cincomunicípios parceiros játrabalhados no último biênio doProjeto;	Realizado
2. Realizar cursos de capacitaçãoda rede de Assistência Socialem, no mínimo, dois municípiosselecionados com menor IDH doestado, com menores índices deinclusão no Cadastro Único oucom alta incidência de local deorigem ou destino de trabalhoanálogo ao escravo e tráfi co depessoas, conforme calendário aser defi nido junto ao órgãogestor municipal;	Realizado
3. Articular com os órgãosmunicipais da rede deatendimento tais como aAssistência Social, com a Redede Atenção à Saúde doTrabalhador – Renast (rede deserviços de assistência evigilância em saúde dotrabalhador no âmbito do SUS, cujo principal componente é oCerest), Educação, SegurançaPública (polícias civil e militar), Conselhos Tutelares, bem comoequipamentos voltados para oatendimento à mulher vítima deviolência doméstica, migrantes, pessoas LGBTQIA+ e outrosgrupos em situação devulnerabilidade, dentre outrasinstituições que atuam na defesados Direitos Humanos	Realizado

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de profissionais capacitados

Meta semestral: Capacitação de 30 profissionais da Rede de Atendimento às Vitimas.

Resultado obtido no semestre: 147

Análise do resultado do indicador: Não informado

PROJETO REAÇÃO EM CADEIA: ATUAÇÃO DO MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO EM CADEIAS PRODUTIVAS

PRT13

Titular do Ofício: MARCELA DE ALMEIDA MAIA ASFÓRA
Responsável pelo ofício desde: 14/10/2021
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Setor econômico da cadeia produtiva selecionada: PEDREIRAS DE PARALELEPÍPEDOS
Número(s) do(s) PA-PROMO(s) autuado(s): 1
Empresa líder investigada (caso já selecionada): Não informado
Número da(s) Notícia(s) de Fato autuada(s) (caso já instaurada): Não informado

Atividades	Execução
1. Autuar 1 PA-PROMO	Realizado

Outras informações relevantes:
Durante o 1º semestre de 2024, foram realizadas diversas audiências e reuniões com a participação do Ministério do Trabalho, Polícia Federal, Polícia Rodoviária Federal, Federação dos Municípios da Paraíba, Agência Nacional de Mineração com a finalidade de desenvolver meios eficazes para o combate ao trabalho escravo na cadeia produtiva da extração e do beneficiamento de pedras (paralelepípedos)

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de Procedimentos – PA-Promos – instaurados.

Meta semestral: 1 PA-PROMO.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador: Não informado

PROJETO ENFRENTAMENTO ÀS FRAUDES NAS RELAÇÕES DE TRABALHO NA SAÚDE

PRT13

Titular do Ofício: MYLLENA FORMIGA CAVALCANTE DE ALENCAR MEDEIROS
Responsável pelo ofício desde: 19/12/2023
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instaurar Procedimento Promocional no âmbito do Ofício do GAET, onde serão concentradas as atividades promocionais e preparatórias à instauração das Notícias de Fato.	Realizado
2. Realização de no mínimo 5 reuniões e/ou expedição de ofícios para subsidiar a seleção das empresas passíveis de atuação.	Realizado
3. Instaurar, a partir dos dados obtidos, Notícias de Fato em face das empresas localizadas. Temas: 03.01. FRAUDES PARA DESCARACTERIZAR A RELAÇÃO DE EMPREGO; 03.01.01. Desvirtuamento da condição de autônomo(a); 03.01.04. Desvirtuamento de pessoa jurídica; e 03.01.07. Desvirtuamento do trabalho por meio de cooperativa. Os temas 03.01.01, 03.01.04 e 03.01.07 deverão ser selecionados a partir da situação fática identificada. A Notícia de Fato instaurada deverá, ainda, ser vinculada ao Projeto Nacional Estratégico do GAET-CONAFRET, na aba “dados estratégicos” do MPTDigital.	Realizado
4. Realização de reunião com o COREN – Conselho Regional de Enfermagem objetivando apresentar o projeto e a atuação do MPT na matéria, oportunidade em que será apresentado Ofício, a fim de que o órgão informe as empresas (hospitais, clínicas, empresas de home care, prestadoras de serviços de saúde, etc) que mais se utilizam de mão de obra de enfermeiros, técnicos de enfermagem, auxiliares de enfermagem, etc., de forma autônoma e/ou mediante a contratação de pessoas jurídicas.	Realizado
5. Realização de reunião com Sindicatos Profissionais e Federações de Trabalhadores de trabalhadores de área da saúde objetivando apresentar o projeto e a atuação do MPT na matéria, oportunidade em que será apresentado Ofício, a fim de que a Entidade informe as empresas (hospitais, clínicas, empresas de home care, prestadoras de serviços de saúde, etc) que mais se utilizam de mão de obra de enfermeiros, técnicos de enfermagem, auxiliares de enfermagem, etc., de forma autônoma e/ou mediante a contratação de pessoas jurídicas.	Realizado
6. Expedição de Ofício ao Tribunal Regional do Trabalho, objetivando acesso à listagem das maiores demandas em casos de fraude às relações de trabalho, mediante a contratação de falsos autônomos e/ou pessoas jurídicas, relativamente a profissionais da área da saúde.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado:
000470.2024.13.000/8

Outras informações relevantes:
Não informado

PROJETO ENFRENTAMENTO ÀS FRAUDES NAS RELAÇÕES DE TRABALHO NA SAÚDE

2. INDICADORES

2.1. Número de Notícias de Fato instauradas em face das empresas localizadas.

Meta semestral: 5 Notícias de Fato instauradas

Resultado obtido no semestre: 6

Análise do resultado do indicador:
Cumprido integralmente o indicador

PROJETO PLATAFORMAS DIGITAIS

PRT13

Titular do Ofício: MYLLENA FORMIGA CAVALCANTE DE ALENCAR MEDEIROS
Responsável pelo ofício desde: 19/12/2023
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instaurar PA-PROMO destinado ao incremento das notificações de agravos relacionados aos trabalhadores de plataformas digitais.	Realizado
2. Requisitar à SES respectiva as notificações no SINAN relacionadas a acidentes com motoristas e entregadores nos últimos 5 anos;	Realizado
3. Instaurar PA-PROMO destinado ao acompanhamento do cumprimento do art. 20 da 13.709/2018(LGDP) pelas plataformas digitais.	Realizado
4. Realizar reuniões (no mínimo uma) com Sindicatos e Associações de Trabalhadores que trabalham para Plataformas Digitais (de diversos setores e áreas de atuação) com vistas a obter informações sobre plataformas que aplicam punições e/ou realizam bloqueios de trabalhadores sem garantir prévio acesso aos dados que embasam a conduta e, consequentemente, a apresentação de defesa.	Realizado
5. Instaurar 1 (uma) Notícia de Fato para investigação e exigência do cumprimento do art. 20 da Lei 13.709/2018 em face de 1 Plataforma Digital, a partir de dados constantes em listagem fornecida pela CONAFRET e dados advindos de reuniões a serem realizadas com Sindicatos e Associações Regionais/locais.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado:
PA-PROMO 000467.2024.13.000/5 E PA-PROMO 000468.2024.13.000/1

Outras informações relevantes:
PA-PROMO 000467.2024.13.000/5 (Plataformas Digitais incrementos notificações);
PA-PROMO 000468.2024.13.000/1 (LGPD)
- Número da Notícia de Fato autuada para investigação/exigência do cumprimento do art. 20 da Lei 13.709/2018: NF 001097.2024.13.000/1

2. INDICADORES

2.1. Número de requisições à SES sobre as notifi cações no SINAN relacionadasa acidentes com motoristas e entregadores nos últimos 5 anos.

Meta semestral: Requisição à SES respectiva das notificações no SINAN relacionadas a acidentes com motoristas e entregadores nos últimos 5 anos.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador:
O indicador foi atingido, uma vez que foi expedida a requisição à Secretaria de Estado da Saúde da Paraíba das notificações no SINAN relacionadas a acidentes com motoristas e entregadores nos últimos 5 anos, sendo apresentadas as devidas informações.

PROJETO PLATAFORMAS DIGITAIS

2.2. Realização de Reuniões e Audiências Públicas, objetivando a obtenção deinformações sobre a aplicação de punições e/ou bloqueios de trabalhadores sem garantia doprévio acesso aos dados que embasam a conduta e, consequentemente, a apresentação dedefesa. (art. 20 LGPD).

Meta semestral: Realizar reuniões (no mínimo uma) com Sindicatos e Associações de Trabalhadores que trabalham para Plataformas Digitais (de diversos setores e áreas de atuação: pelo menos, motoristas e entregadores) com vistas a obter informações sobre plataformas que aplicam punições e/ou realizam bloqueios de trabalhadores sem garantir prévio acesso aos dados que embasam a conduta e, consequentemente, a apresentação de defesa.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador:
Foi realizada reunião conjunta no MPT com o SINDMOTOS - Sindicato dos Trabalhadores com Motos na Paraíba e o SIMTRAPLI/PB - Sindicato dos Motoristas de Transporte Privado Individual de Passageiros por Aplicativos do Estado da Paraíba.

2.3. Número de Notícias de Fato instauradas para exigência de cumprimento no disposto do art. 20 da Lei 13.709/2018 (LGDP).

Meta semestral: Instaurar 1 (uma) Notícia de Fato para investigação e exigência do cumprimento do art. 20 da Lei 13.709/2018 em face de 1 (uma) Plataforma Digital, a partir de dados constantes em listagem fornecida pela CONAFRET e dados advindos de reuniões a serem realizadas com Sindicatos e Associações Regionais/locais.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador:
O indicador foi alcançado, com a autuação de Notícia de Fato, convertida no Inquérito Civil nº 001097.2024.13.000/1.

PROJETO LIBERDADE SINDICAL SOB A ÓTICA DOS ATOSANTISSINDICAIS

PRT13

Titular do Ofício: PAULO GERMANO COSTA DE ARRUDA
Responsável pelo ofício desde: 19/12/2023
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar audiência pública ou coletiva, com a participação de sindicatos e/ou sindicatos e empregadores;	Realizado
2. Participar em evento, simpósio, palestra e/ou reunião sobre o tema.	Realizado

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências realizadas.

Meta semestral: Realizar pelo menos 1 audiência pública ou coletiva, com a participação de sindicatos e/ou sindicatos e empregadores.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador:
REALIZADA AUDIÊNCIA COLETIVA COM A PRESENÇA DE MAIS DE 35 SINDICATOS DA REGIÃO METROPOLITANA DE JOÃO PESSOA/PB E PARTICIPAÇÃO DA EXMA PROCURADORA REGIONAL, DRA VIVIAN MATOS, COORDENADORA NACIONAL DA CONALIS.

2.2. Número de participações em eventos sobre o tema do projeto.

Meta semestral: Participar em pelo menos um evento, simpósio, palestra e/ou reunião sobre o tema

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador: Reunião realizada com representantes de sindicatos de João Pessoa e Campina Grande, inclusive com a presença do representante da CUT na Paraíba, ocasião em que foram debatidos temas afetos à questão da liberdade sindical, inclusive, o financiamento das entidades, tendo sido, ainda, acertadas a realização de debates/palestras no 2º semestre. em diversas cidades do estado da Paraíba.

PROJETO SINDICALISMO E DIVERSIDADE

PRT13

Titular do Ofício: PAULO GERMANO COSTA DE ARRUDA
Responsável pelo ofício desde: 19/12/2023
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar levantamento regional de boas práticas sindicais relacionadas ao respeito à diversidade previstas em convenções coletivas ou em disposições estatutárias (profissional ou patronal).	Realizado
2. Promover audiência extrajudicial/reunião, individualizada ou em conjunto, coletivos/Secretarias/Comitês ou congêneres existentes dentro das organizações Sindicais profissionais, com focos subjetivos diferentes.	Realizado
3. Realizar reunião com os membros da regional.	Realizado

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências públicas e/ou reuniões realizadas e número de coletivos.

Meta semestral: Realizar 01 (uma) audiência extrajudicial/reunião, individualizada ou em conjunto, com, no mínimo, 04 (quatro) desses coletivos/Secretarias/Comitês ou congêneres existentes dentro das organizações sindicais profissionais, com focos subjetivos diferentes.

Número de audiências extrajudiciais/reuniões individualizadas ou em conjunto realizadas no semestre: 2

Número de coletivos/Secretarias/Comitês ou congêneres que compareceram (Para cumprir a meta é necessário o comparecimento de no mínimo 4): 38

Análise do resultado do indicador: Articulação em prosseguimento, cuja avaliação do resultado só será possível no 2º semestre.

2.2. Número de eventos realizados para articulação social

Meta semestral: Realizar 01 (uma) reunião com os membros da regional a fim de divulgar o projeto e difundir a nova mentalidade organizacional no tocante às relações institucionais com os sindicatos.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador: Positivo, posto que todos os Procuradores tomaram conhecimento do projeto e se comprometeram a envidar esforços à consecução de suas metas.

PROJETO ADEQUAÇÃO DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO NO SISTEMA PRISIONAL

PRT13

Titular do Ofício: TIAGO MUNIZ CAVALCANTI
Responsável pelo ofício desde: 19/12/2023
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar 02 novas NOTÍCIAS DE FATO, uma para cada UNIDADE PRISIONAL, a ser inspecionada;	Realizado
2. Autuar NOTÍCIAS DE FATO supervenientes a cada INSPEÇÃO em UNIDADE PRISIONAL onde houver OFICINA PRIVADA instalada;	Realizado
3. Abertura ou instrução de PROMO já aberto para documentação das ações de integração do titular do GAET ao GMF/TJ a partir do convênio do CNJ e TJs que implementa o termo de cooperação conjunta firmado entre aquele órgão e o MPT.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado:
PA-PROMO 001076.2021.13.000/8

Outras informações relevantes:
1. Muito embora somente nesta data (8/8/24) tenha sido determinada a instauração de NF para cada uma das unidades prisionais inspecionadas, as inspeções foram levadas a cabo nos autos do PA-PROMO 001076.2021.13.000/8, no dia 20/6/24, motivo pelo qual considerou-se "realizada" a meta prevista no item 1.
2. As unidades prisionais inspecionadas não possuem oficinas privadas instaladas, motivo pelo qual considerou-se "realizada" a meta constante no item 2.

2. INDICADORES

2.1. Número de unidades prisionais inspecionadas (preferencialmente cadeias públicas ou penitenciárias de segurança máxima).

Meta semestral: 02 unidades prisionais distintas inspecionadas (abrangendo, em cada inspeção em unidade prisional, inspeções nas oficinas privadas eventualmente existentes), por titular de GAET.

Número de unidades prisionais inspecionadas no 1º semestre de 2024: 2

Análise do resultado do indicador:
Meta atingida

DADOS DAS UNIDADES PRISIONAIS INSPECIONADAS

Nome da Unidade Prisional inspecionada: CADEIA PÚBLICA DE REMÍGIO
Número de Pessoas Privadas de Liberdade (PPL) da Unidade inspecionada: 38
Número de PPLs que trabalham em oficinas privadas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 0
Número de PPLs que trabalham em oficinas públicas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 26
Número de PPLs que trabalham dentro da Unidade Prisional e são remunerados com no mínimo ¾ do SM: 0

Nome da Unidade Prisional inspecionada: CADEIA PÚBLICA DE ESPERANÇA
Número de Pessoas Privadas de Liberdade (PPL) da Unidade inspecionada: 22
Número de PPLs que trabalham em oficinas privadas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 0
Número de PPLs que trabalham em oficinas públicas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 12
Número de PPLs que trabalham dentro da Unidade Prisional e são remunerados com no mínimo ¾ do SM: 0

PROJETO INCLUSÃO SOCIOPRODUTIVA DE CATADORAS E CATADORES DE MATERIAIS RECICLÁVEIS

PRT13

Titular do Ofício: TIAGO MUNIZ CAVALCANTI
Responsável pelo ofício desde: 19/12/2023
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Reunião com os parceiroslocais para apresentação doprojeto, obter informações efortalecer atuaçãointerinstitucional;	Realizado
2. Audiência administrativa inicial com o Município;	Realizado
3. Visitas técnicas e entrevistas: ao lixão ou aterro; aos locais detrabalho dos(as) catadores(galpões); aos equipamentossocioassistenciais (CRAS eCREAS); e	Realizado
4. Capacitação da rede de proteção.	Realizado

Número(s) do(s) procedimento(s) instaurado(s) para implementação do Projeto:
2

Nome do(s) município(s) em que ocorreu a implantação do projeto:
Campina Grande e Patos

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios em que ocorreu a implementação do projeto, com execução de 2 etapas mínimas no 1º semestre de 2024.

Meta semestral: Implementar 2 das etapas de 1 a 4 do projeto em pelo menos 1 município.

Resultado obtido no semestre: 2

Análise do resultado do indicador:
Meta atingida

PROJETO MAR A MAR

PRT13

Titular do Ofício: Flávio Henrique Freitas Evangelista Gondim
Responsável pelo ofício desde: 11/01/2022
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instauração/Manutenção de Procedimento Promocional a ser conduzido pelos titulares dos Ofícios GAET, em que serão concentradas as atividades promocionais e preparatórias à instauração de Notícias de Fato, o mapeamento das empresas de navegação e registradas as reuniões de articulação com os parceiros externos descritos no Projeto;	Realizado
2. Realizar no mínimo 2 reuniões durante o semestre de execução do projeto com os parceiros externos descritos no item 2.2 do presente Projeto (Ministério do Trabalho e Previdência Ministério dos Portos e Aeroportos; Secretaria Nacional dos Portos e Transportes Aquaviários Polícia Federal e Polícia Rodoviária Federal Marinha do Brasil AgênciaNacional do Transporte Aquaviário – ANTAQ; Agência Nacional de Vigilância Sanitária - ANVISA ITF; Federação Internacional dos Trabalhadores em Transportes, pela sua representação nacional), dentro dos limites geográficos e funcionais das unidades representativas destas instituições em uma esfera local de atuação, de modo que os órgãos de representação nacional ficarão a cargo da Coordenação Nacional visando preservar a integridade e a eficácia na atuação e trazendo uma gestão mais eficiente. Insere-se ainda nesta meta as reuniões com entidades sindicais de representação dos aquaviários para tratar de assuntos afetos ao Projeto.	Realizado

Número do PA-PROMO instaurado:
000243.2024.13.000/9

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de reuniões ou audiências.

Meta semestral: 2 Reuniões/Audiências.

Resultado obtido no semestre: 2

Análise do resultado do indicador:
Satisfatório

2.2. Número de Procedimentos Promocionais instaurados

Meta semestral: 1 PA-PROMO ou a manutenção, se já existente.

Resultado obtido no semestre: 1

PROJETO MAR A MAR

Análise do resultado do indicador: Satisfatório

PROJETO PORTOS SEGUROS

PRT13

Titular do Ofício: Flávio Henrique Freitas Evangelista Gondim
Responsável pelo ofício desde: 11/01/2022
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Audiências a serem realizadaspara tratar de eventuais irregularidades encontradas em instalações portuárias na qual se verificou as condições do meio ambiente do trabalho e que foi firmado TAC ou ajuizada Ação Civil Pública. Neste caso considera-se também atendido caso ocorra novo relatório pericial ou relatório de análise de documentos apresentados em virtude de impulsionamento de procedimentos afetos ao GAET e que foram desdobramentos das ações ocorridas no semestre anterior.	Realizado
2. Reuniões a serem realizadas com a Autoridade Portuária, Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários..	Realizado

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências realizadas.

Meta semestral: 1 audiência

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador:
Satisfatório

2.2. Número de reuniões realizadas com Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários

Meta semestral: 1 reunião com a Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários.

Resultado obtido no semestre: 2

Análise do resultado do indicador: Satisfatório

PROJETO INCLUSÃO DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA E REABILITADOS NO MERCADO FORMAL DE TRABALHO

PRT13

Titular do Ofício: ANDRESSA ALVES LUCENA RIBEIRO COUTINHO
Responsável pelo ofício desde: 20/12/2023
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Identificar e selecionar 10 procedimentos de acompanhamento de ação ou TAC, ativos ou arquivados, relativos às pessoas jurídicas empregadoras das respectivas regionais que não cumprem a cota do art.93 da Lei 8213 de1991;	**Realizado**
2. Atuar 1 (um) procedimento promocional, tem como objetivo"6.3.1 Reserva de cargos e 6.3.3 Acessibilidade e adaptação razoável", para registro das ações promocionais (eventos, audiências públicas, reuniões com autoridades, órgãos ou instituições relacionadas aoprojeto), contendo como parte requerida as pessoas jurídicas selecionadas;	**Realizado**
3. Realizar, ao menos, 1 (uma) audiência pública/coletiva comas pessoas jurídicas afetas ao projeto, prefeituras, órgãos doEstado que assistam pessoas com deficiência e reabilitados, INSS, Conselhos da Pessoa com Deficiência, Sindicatos e outros atores.	**Realizado**

Número do PA-PROMO autuado:
000718.2024.13.000/0

Outras informações relevantes:
Considerando que não foi possível identificar 10 procedimentos que se enquadrassem em todos os parâmetros fixados no projeto (empregadores com mais de 500 empregados; sede situada na área de atribuição da Regional; com descumprimento de mais de 40% da cota prevista; que estejam descumprindo o TAC, acordo ou sentença no momento da identificação), foram selecionadas 4 empresas com menos de 500 empregados (GRÁFICA SANTA MARTA LTDA; ECOMAN – ENGENHARIA, CONSTRUÇÃO E MANUTENÇÃO LTDA; COMBATE SEGURANÇA DE VALORES LTDA; e CONPEL – COMPANHIA NORDESTINA DE PAPEL), bem como empresas com mais de 500 empregados, mas com percentual de descumprimento menor que 40% da cota prevista (USINA MONTE ALEGRE S/A).

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de procedimentos redistribuídos e impulsionados.

Meta semestral: 11 procedimentos.

Resultado obtido no semestre: 11

Análise do resultado do indicador:
Na audiência coletiva, as empresas apresentaram os principais problemas para cumprimento da cota legal de aprendizagem: rotatividade das pessoas com deficiência (que são disputadas pelas empresas); localização do estabelecimento empresarial (notadamente, aqueles localizados na zona rural) e dificuldades no transporte coletivo público; qualificação profissional; sazonalidade da atividade econômica desenvolvida. Além disso, merece registro que, conforme dados obtidos junto ao MTE (https://certidoes.sit.trabalho.gov.br/pcdreab), após a realização da audiência coletiva, a empresa USINA MONTE ALEGRE S/A regularizou a sua cota de pessoas com deficiência e reabilitados.

2.2. Quantidade de audiências públicas/coletivas, reuniões e eventos realizados.

PROJETO INCLUSÃO DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA E REABILITADOS NO MERCADO FORMAL DE TRABALHO

Meta semestral: Realização de 01 audiência, pública/coletiva e/ou reunião, com as pessoas jurídicas afetas ao projeto.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador:
Na audiência coletiva, as empresas apresentaram os principais problemas para cumprimento da cota legal de aprendizagem: rotatividade das pessoas com deficiência (que são disputadas pelas empresas); localização do estabelecimento empresarial (notadamente, aqueles localizados na zona rural) e dificuldades no transporte coletivo público; qualificação profissional; sazonalidade da atividade econômica desenvolvida. Além disso, merece registro que, conforme dados obtidos junto ao MTE (https://certidoes.sit.trabalho.gov.br/pcdreab), após a realização da audiência coletiva, a empresa USINA MONTE ALEGRE S/A regularizou a sua cota de pessoas com deficiência e reabilitados.

PROJETO IGUALDADE NO TRABALHO PARA TODAS AS MULHERES E PARA A POPULAÇÃO NEGRA

PRT13

Titular do Ofício: ANDRESSA ALVES LUCENA RIBEIRO COUTINHO
Responsável pelo ofício desde: 20/12/2023
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instaurar 1 (um) procedimento promocional vinculado ao Projeto Nacional para registrar as reuniões, audiências públicas ou coletivas, capacitações e demais atos realizados sobre o Projeto, bem como manter todos os documentos pertinentes a essa atuação;	**Realizado**
2. Realizar 1 (uma) reunião com a Gerência Nacional e os demais Coordenadores Regionais para discutir o andamento do projeto nacional;	**Não realizado**
3. Realizar 1 (uma) reunião com empresas de sua base para discutir a implementação da Lei 14.611 de 2023, alcançando 10 pessoas físicas ou jurídicas.	**Realizado**

Número do PA-PROMO instaurado:
000719.2024.13.000/6

Outras informações relevantes:
Em relação ao item 2 das atividades previstas para 1º Semestre de 2024, por motivo de saúde, não possível participar da reunião realizada no dia 06/03/2024, com a Gerência Nacional do Projeto e com os demais Coordenadores Regionais. Registre-se apenas que, conforme plano de trabalho, a meta deve ser cumprida no ano de 2024 e não por semestre.
Foi realizada, em 14/06/2024, reunião com Superintendente Substituto da SRTE/PB, para discutir parceria e estratégia de atuação relacionada ao Projeto.

2. INDICADORES

2.1. Número de reuniões/eventos realizados

Meta semestral: Realizar 1 reunião com empresas de sua base para discutir a implementação da Lei 14.611/2023, alcançando 10 pessoas físicas e/ou jurídicas.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador:
Foram devidamente notificadas 12 (doze) empresas, das quais compareceram 9 (nove) ao evento. Na oportunidade, foi possível esclarecer os objetivos do projeto, bem com entender a realidade de cada empresa e ramo da atividade econômica. A empresa ORBITALL ATENDIMENTO LTDA, embora não tenha comparecido ao evento, tomou conhecimento do projeto, após habilitação do seu advogado nos autos.

2.2. Número de pessoas físicas e/ou jurídicas afetadas/conscientizadas.

Meta semestral: 10 pessoas físicas e/ou jurídicas

Resultado obtido no semestre: 12

Análise do resultado do indicador:

PROJETO IGUALDADE NO TRABALHO PARA TODAS AS MULHERES E PARA A POPULAÇÃO NEGRA

Foram devidamente notificadas 12 (doze) empresas, das quais compareceram 9 (nove) ao evento. Na oportunidade, foi possível esclarecer os objetivos do projeto, bem com entender a realidade de cada empresa e ramo da atividade econômica. A empresa ORBITALL ATENDIMENTO LTDA, embora não tenha comparecido ao evento, tomou conhecimento do projeto, após habilitação do seu advogado nos autos.

PROJETO MPT NA ESCOLA

PRT13

Titular do Ofício: RAULINO MARACAJÁ COUTINHO FILHO
Responsável pelo ofício desde: 19/12/2023
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Etapa 1. MAPEAR os municípios, utilizando os critérios estabelecidos no projeto para fins de definição e seleção. Critério atual: Municípios como maior quantitativo de crianças e adolescentes indicados em situação de trabalho no Estado, conforme dados da Prova Brasil 2017, disponíveis no Observatório de Prevenção e Erradicação doTrabalho Infantil – Iniciativa Smartlab: https://smartlabbr.org/trabalhoinfantil/. Caso sejam divulgados novos dados oficiais mais atualizados, o critério poderá também ser revisto.	**Realizado**
Etapa 2. AUTUAR Procedimento Administrativo Promocional (PA PROMO), com a inserção dos dados estratégicos (aba do MPT Digital), em que se incluem o registro dos dados dos municípios selecionados conforme critérios estabelecidos e do tema 7.7 do temário unificado (complemento: MPT NA ESCOLA), bem como a vinculação do PA-PROMO ao MPT na Escola.	**Realizado**
Etapa 3. ELABORAR o edital/regulamento estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.	**Realizado**
Etapa 4. EXPEDIR ofício/convite e/ou outra maneira de formalização (por exemplo, termos de cooperação técnica, recomendações, etc.) e apresentação aos municípios selecionados contendo a explicação do Projeto e de seus objetivos e solicitação do número total de alunos(as) do município matriculados(as) nos 4º e 5º anos	**Realizado**
Etapa 5. REALIZAR reunião/audiência coletiva com os municípios para apresentação do projeto.	**Realizado**
Etapa 6. REALIZAR capacitação com os(as) profissionais de educação dos municípios selecionados (com a possibilidade de indicação para a capacitação nacional).	**Realizado**

Outras atividades de destaque do projeto no período. (Exemplo: realização de capacitação local, articulação para a participação dos socioeducandos no regime de internação, realização de cerimônia de premiação estadual/regional, etc.)
foram realizadas capacitações regionais e virtuais, pedimos que todos participassem da capacitação nacional.

Número(s) do(s) PA-PROMO(s) autuado(s) para execução do Projeto:
000313.2024.13.000/5

Outras informações relevantes:
alem da capacitação nacional, houve regional de forma virtual

2. INDICADORES

2.1. Número de ações de mobilização local realizadas

Meta semestral: Realização de, no mínimo, **uma ação** de mobilização local, a ser aferida pelo cumprimento da etapa 5 (reunião/audiência coletiva com os Municípios) **OU** da etapa 6 (Realização de capacitação **local/regional.** Não será considerada como ação de mobilização, para o cumprimento da meta, a indicação para capacitação nacional).

Resultado obtido no semestre: 3

PROJETO MPT NA ESCOLA

(O valor informado deve ser a soma de todas as ações de mobilização local realizadas no 1º semestre de 2024 (reuniões + audiências + capacitações locais etc.)

Descreva quais foram as ações de mobilização local informadas no resultado anterior:
houve reunião com os municipios selecionados, depois com alguns municipios que nos procuraram querendo participar e depois a capacitação regional.

PROJETO POLÍTICAS PÚBLICAS

PRT13

Titular do Ofício: RAULINO MARACAJÁ COUTINHO FILHO
Responsável pelo ofício desde: 13/12/2023
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Nome do município:	**Juazeirinho**
Número do PA PROMO instaurado:	**000423.2024.13.000/0**
ETAPA 01 - SELECIONAR o Município conforme critérios aprovados pelo Colegiado daCoordinfância e INSTAURAR o procedimento promocional em desfavor do Municípioselecionado.	**Realizado**
ETAPA 02 - REALIZAR reunião com o Sistema de Justiça e outros Parceiros Locais em áreasafetas a criança e adolescente/combate ao trabalho infantil.	**Realizado**
ETAPA 03 - REALIZAR audiência inicial com os gestores públicos do Município paraexplanar sobre o projeto, cronograma e ações previstas, bem como articulação pararealização da capacitação da rede de proteção.	**Realizado**
ETAPA 04 - REALIZAR as Visitas Técnicas aos principais órgãos socioassistenciais do Município (CRAS, CREAS), bem como órgãos que lidam com temática da proteção de criançase adolescentes (Conselho Tutelar).	
CRAS	**Realizado**
CREAS	**Realizado**
CONSELHO TUTELAR	**Realizado**
CMDCA	**Realizado**
TÉCNICO OU EQUIPE DE REFERÊNCIA PETI	**Realizado**
SCFV - Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos	**Realizado**
Considerações relevantes sobre as visitas e entrevistas técnicas realizadas:	**Todas as visitas e entrevistas foram consignadas do relatório, inclusive existem estratégias interessantes do município em face do trabalho infantil e exploração sexual.**
ETAPA 05 - REALIZAR a capacitação da rede de proteção sobre trabalho infantil	**Realizado**
Número de pessoas capacitadas (opcional).	**124**

Atividades de destaque do projeto no semestre:
as inspeções e capacitações foram muito interessantes.

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios alcançados

Meta semestral: implementação do projeto em, ao menos, um município com conclusão, pelo menos, das etapas de inspeções técnicas em um dos principais equipamentos socioassistenciais (etapa 4) e de capacitação da rede de proteção (etapa 5).

Número de municípios em que foram cumpridas as etapas 4 e 5, no 1º semestre de 2024: 1

Análise do resultado do indicador: foram realizadas inspeções e capacitações, inclusive com empresas devedoras da cota de aprendizagem. Ainda aguardamdo confecção do TAC para proposta.

PROJETO REGIONAL

PRT 13 Parceria com a Superintendência Regional do Trabalho na Paraíba

Responsável pelo preenchimento: **RAULINO MARACAJÁ COUTINHO FILHO**
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Analisar acervo do Sistema MPT Digital para identificar questões temáticas prioritárias em que se possa estabelecer trabalho conjunto com a SRT/PB;	Realizado
2. Celebrar Acordo de Cooperação Técnica com a Superintendência Regional do Trabalho na Paraíba;	Realizado
3. Definir, junto à SRT/PB, a política geral do fluxo de troca de informações entre os órgãos.	Realizado

Outras informações relevantes: Já existe uma cooperação instituicional entre o MPTe a SRTE na Paraíba, restando apenas a formalização mediante o acordo de cooperação, o qual já foi discutido e encaminhado à Superintendência. Acontece que atualmente qualquer acordo de cooperação com as Superintendências tem de ser aprovado pela assessoria jurídica do Ministério do Trabalho e Emprego, em Brasília, portanto a formalização da referida cooperação institucional depende da autorização do MTE. Segundo informações, o acordo se encontra na Secretaria Executiva do MTE em Brasília.

2. INDICADORES

2.1. Número de reuniões realizadas com a SRT/PB para apresentação do Projeto e debate sobre os pontos sensíveis levantados, a fim de delimitar-se a forma de atuação conjunta sobre as matérias escolhidas.

Meta semestral: 8 reuniões - uma por Coordenadoria Temática

Resultado obtido no semestre: 8

Análise do resultado do indicador: Cada GAET se reuniu com o MTE para debater e discutir formas de atuação em conjunto e melhorias na interlocução.

2.2. Número de PA-PROMOS instaurados em cada Coordenadoria Temática referente às necessidades relacionadas no item anterior.

Meta semestral: 1 Procedimento Promocional para o biênio 2024/2025.

Resultado obtido no semestre: 8

Análise do resultado do indicador: Saliente-se que cada GAET instaurou PROMO com o intuito de melhor tratar a sua temática com o MTE. O PROMO Regional ficou a cargo do Coordenador Regional, 000334.2024.13.000/6.

Procuradoria Regional do Trabalho da 14ª Região

Ofícios Instalados:

- Codemat
- Conaete
- Conafret
- Conalis
- Conap
- Conatpa
- Coordigualdade
- Coordinfância

PROJETO FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

PRT14

Titular do Ofício: Paula Delgado Nunes de Assis Silva
Responsável pelo ofício desde: 23/01/2024
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar PROMO para o hospital selecionado;	Realizado
2. Autuar PROMO para o Cerest selecionado;	Realizado
3. Expedir recomendação para o hospital selecionado;	Realizado
4. Realizar audiência(s) com o hospital;	Realizado
5. Expedir recomendação para o Cerest selecionado;	Não realizado
6. Realizar reunião(ões) com o Cerest selecionado;	Realizado
7. Realizar reunião(ões) de acompanhamento com os Municípios silenciosos destinatários de recomendações no primeiro biênio do projeto;	Realizado
8. Realizar capacitação para o hospital selecionado sobre notificação no SINAN em parceria com o Cerest;	Realizado
9. Realizar capacitação para os Municípios silenciosos sobre notificação no SINAN em parceria com o Cerest;	Realizado
10. Realizar capacitação com o Cerest selecionado sobre investigação de acidentes do trabalho em parceria com o Cerest Estadual ou CGSAT/MS, oportunidade em que deverá ser definido o fluxo de trabalho a ser acompanhado posteriormente;	Realizado
11. Acompanhar a implementação do fluxo de trabalho das investigações dos acidentes pelo Cerest;	Realizado
12. Articular com o(s) Poder(es) Público(s) responsável(is) pelo Cerest selecionado para assegurar a disponibilização das equipes mínimas que possibilitem a efetiva implementação da PNSTT e para assegurar a atuação como autoridade sanitária (inclusive por meio de legislação, se possível);	Realizado
13. Realizar evento alusivo ao Abril Verde com as temáticas do projeto.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado:
000265.2024.14.002-3, 000268.2024.14.002-2

Outras informações relevantes:
(Referências documentais constantes no PA-PROMO 000447.2021.14.000/3) As atividades do presente projeto no 1º semestre de 2024, quanto aos itens 1 e 2 acima, serão direcionadas ao acompanhamento do HOSPITAL MUNICIPAL DE JI-PARANÁ DR. CLAUDIONOR COUTO RORIZ (Diretora atual: Ellen Sampaio Leandro) e o respectivo CEREST correspondente à localização do referido hospital. Quanto aos itens 3 e 4, foram convidados para o evento ABRIL VERDE os seguintes hospitais aos quais remeteu-se Recomendação: Hospital Ana Neta de Pimenta Bueno (indicado como silencioso); Hospital Regional de Seringueiras (que foi indicado como silencioso em 2022; Hospital Municipal de Ji-Paraná Dr. Claudionor Couto Roriz (em razão da demanda apresentada pelo setor de epidemiologia de Ji-Paraná que informou haver dificuldade em receber o boletim de acidentes de trabalho a ser notificado no SINAN). No tocante aos itens 5, 6 e 12, optou-se por acompanhar instalação do CEREST REGIONAL DE JI-PARANÁ pelo Município de Ji-Paraná/RO, logo, já foram realizadas 2 reuniões com o Secretário Municipal, conforme Doc n.º 001212.2024 e Doc n.º 001370.2024 (itens 6 e 12), bem como um audiência judicial. Entretanto, o item 5 ainda não foi cumprido, tendo em vista que a Recomendação deverá incluir nos considerandos que o CEREST está em fase de negociação para implementação e instalação, fazendo-se constar, de toda forma, a previsão da organização de suas atividades, e realizar-se o acompanhamento de disponibilização de equipe mínima e quanto à realização de investigações dos

acidentes e agravos notificados, após sua instalação, entre outros. Quanto aos itens 7, 8, 9 e 10, foram convidados os Municípios referidos no Doc n.º 001306.2024 para acompanhamento e capacitação, bem como os CERESTs abrangidos por esse GAET e outras entidades, conforme doc. 013396.2024 (#330). Registra-se que não é necessário expedir nova Recomendação nem fazer nova capacitação aos Municípios silenciosos 2021-2022, mas foram convidados para participar, considerando a relevância do acompanhamento por reuniões buscando saber se estão notificando. Em que pese a lista nacional tenha apontado o Município de Pimenta Bueno como o único silencioso no Estado de Ji-Paraná, tendo comparecido à audiência coletiva no evento Abril Verde, o CEREST REGIONAL DE CACOAL informou que o Município notifica sim os agravos. Também realizou-se reunião "Desafios da saúde do trabalhador(a) e o fortalecimento da saúde do trabalhador(a) no SUS" (Doc n.º 001213.2024 e Doc n.º 000420.2024), sendo convidados, dentre outras entidades de atenção á saúde do trabalhador, o CEREST RURAL DE VILHENA/RO; CEREST REGIONAL DE CACOAL/RO; CEREST ESTADUAL DE PORTO VELHO/RO; CEREST ACRE; CISTT/RO; AGEVISA/GTVISAT, em atendimento ao item 11. Por fim, foi atendido o item 13, conforme os detalhes constantes no Relatório em Doc n.º 003470.2024: "Realizou-se Audiência Coletiva nos dias 04/04/2024 e 05/04/2024, na PTM em Ji-Paraná/RO, conduzida pelas Procuradoras do Trabalho Paula Delgado Nunes de Assis Silva (coordenadora da Codemat Regional Rondônia e Acre) e Jéssica Alves Resende Freitas (coordenadora da PTM em Ji-Paraná) em prol do movimento "Abril Verde – 2024" promovido pela Coordenadoria Regional da CODEMAT/MPT em parceria com o Centro de Referência em Saúde do Trabalhador (CEREST – Cacoal) e a AGEVISA/RO." Conforme já detalhado à CODEMAT NACIONAL e à SPGE, convém registrar que o Ofício GAET CODEMAT PRT14 passa por situação peculiar. Destaca-se a problemática da sobrecarga persistente de trabalho enfrentada pela PTM de Ji-Paraná, exacerbada por anos consecutivos de afastamentos e a falta de provimento oficial devido a decisões do CSMPT, destacando-se os seguintes pontos críticos:

-O afastamento por licença-maternidade da Procuradora Titular do 2º Ofício da PTM de Ji-Paraná e do Ofício GAET CODEMAT PRT14, com substituição contínua prevista até outubro de 2024;

-A existência de 201 investigações ativas e um total de 251 procedimentos na banca atual do 2º Ofício;

-A inclusão do Ofício GAET-Codemat sob a responsabilidade temporária do 2º Ofício, com 15 procedimentos pendentes para acompanhamento além de 4 promocionais atualmente, e, para cumprimento dos indicativos do GAET;

-A carência de recursos humanos, evidenciada pela presença de apenas um analista no Ofício devido à recente exoneração de um servidor e a ausência de estagiários, tendo permanecido a equipe incompleta até Julho de 2024 quando nova analista tomou posse;

-As recentes nomeações de apenas dois técnicos na Secretaria da PTM em janeiro e abril de 2024, com a particularidade de um deles estar em fase inicial de treinamento, tendo permanecido a equipe incompleta até Junho de 2024 quando a terceira técnica retornou de licença-maternidade;

-O impacto adicional causado pelas frequentes remoções na equipe da PTM, exacerbando a carga sobre os novos técnicos que ainda estão se adaptando e analistas que aguardam recomposição da equipe em razão de exonerações sequenciais recentes.

Adicionalmente, ressalta-se o impacto negativo da rotatividade na titularidade do ofício especial, afetando diretamente a eficiência na execução de projetos e o cumprimento de metas institucionais. Importante mencionar também que as metas do GAET envolvem a análise de grande volume de documentos apresentados por muitas empresas, incluindo grandes corporações.

A falta de capacitação específica para analisar esses documentos é preocupante, considerando que os servidores e procuradores atualmente envolvidos foram integrados após a instalação do GAET e não receberam capacitação oficial para os projetos vigentes.

Por essa razão, o Colegiado da PRT14 buscou a SPGE e a CODEMAT Nacional visando a detalhar essa situação peculiar que justifica o não cumprimento integral as metas pelo Ofício GAET CODEMAT PRT14.

PROJETO FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

2. INDICADORES

2.1. Número de hospitais, entre os maiores e/ou mais resistentes à implementação da notificação do SINAN (consulta à SES), em que houve atuação para aumentar notificações no SINAN.

Meta semestral: 1 hospital

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador:
Até o momento houve apenas a instauração do PROMO pertinente.

2.2. Número de Cerests em que houve atuação para criação de fluxo de trabalho para investigação (vigilância em ambientes e processos de trabalho) dos acidentes graves e fatais e criação de políticas públicas de prevenção.

Meta semestral: 1 Cerest

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador: Autuou-se NF para acompanhamento da implantação do CEREST JI-PARANÁ que está previsto para o próximo semestre, tendo sido realizadas diversas reuniões par articulação com o Poder Público Municipal.

2.3. Número de municípios acompanhados/fiscalizados entre os silenciosos remanescentes no final de 2023, considerando a listagem 2021-2022 (Para DF e SPconsiderar número de hospitais).

Meta semestral: 5 (cinco) municípios silenciosos por semestre (ou 25% do total de remanescentes, se menos que 5). Para os estados do DF e SP, a meta é 5 hospitais).

Número de municípios silenciosos remanescentes no final de 2023, considerando a listagem 2021 - 2022 (ou hospitais no caso de DF e SP): 21

Número de municípios (ou hospitais) acompanhados/fiscalizados no 1º semestre de 2024: 1

Análise do resultado do indicador:
Inicialmente, eram silenciosos apenas os Municípios de Pimenteiras do Oeste e de São Felipe D'Oeste. Houve expedição de Recomendação, entretanto, para 21 Municípios que não atendem as metas de notificação estabelecidos pelo SINAN. Em 2024, apenas o Município de Pimenta Bueno/RO constava na lista recente como silencioso. Entretanto, o CEREST Cacoal informou que essa informação não é correta, tendo em vista que o Município não é silencioso. Assim, não há atualmente Municípios silenciosos, mas pende se acompanhamento ainda o atendimento à Recomendação pelos 21 Municípios.

PROJETO PROMOÇÃO DA REGULARIDADE DAS NOTIFICAÇÕES DE ACIDENTES DO TRABALHO

PRT14

Titular do Ofício: Paula Delgado Nunes de Assis Silva
Responsável pelo ofício desde: 23/01/2024
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Encerrar ICs ativos até o semestre anterior (assinatura deTAC, ajuizamento de ACP ou arquivamento);	Não realizado
2. Realizar audiências para tratativas de TAC;	Realizado
3. Elaborar e ajuizar ACP (se TAC infrutífero);	Não realizado
4. Autuar NF em face de empresa;	Realizado
5. Analisar dados e documentos para instrução de IC ou aferição de cumprimento de TAC.	Não realizado

Outras informações relevantes:
Considerando que a Procuradora do Trabalho Titular do Ofício GAET - CODEMAT - PRT14 está em gozo de licença-maternidade, foi possível durante as substituições a concretização parcial dessas metas, quais sejam a realização de audiências para tratativas de TAC (item 2) e autuação de 1 Notícia de Fato (item 4).
Inicialmente, registra-se que estão ativas 11 investigações no momento, dentre elas uma nova Notícia de Fato em cumprimento à meta de item 4.
No tocante ao item 1, é possível aferir que no 2º semestre de 2023 foi firmado um TAC no bojo do IC 000151.2022.14.001-9. Até o momento, as demais tratativas de TAC não foram frutíferas.
Quanto ao item 2, foram realizadas audiências para tratativas de TAC, até o momento, nos seguintes procedimentos: IC 000467.2023.14.000/3; IC 000466.2023.14.000/7; IC 000176.2022.14.001/5.
Além desses, foram propostos TACs, sem realização de audiências, nos seguintes: IC 00468.2023.14.000/0; IC 000465.2023.14.000/0; IC 000463.2023.14.000/8; IC 00035.2023.14.001/5.
As frequentes substituições diante do longo período de afastamento da titular, o intenso acúmulo de trabalho diante da presença de apenas um servidor Analista no 2º Ofício dessa PTM, bem como a ausência de capacitação técnica nesse ano de 2024 para a análise da documentação apresentada e, ainda, considerando o número elevadíssimo de documentos apresentados pelas empresas, inviabilizou a análise da vasta documentação juntada no bojo das investigações ativas.
Ou seja, vários fatores concorrem para a atual dificuldade em cumprir as metas estipuladas para o referido projeto Pelas complexidades acima, relatadas restou prejudicado o atendimento das metas referentes aos itens 4 e 5 acima durante as substituições no Ofício Especializado.
Conforme já detalhado à CODEMAT NACIONAL e à SPGE, convém registrar que o Ofício GAET CODEMAT PRT14 passa por situação peculiar.
Destaca-se a problemática da sobrecarga persistente de trabalho enfrentada pela PTM de Ji-Paraná, exacerbada por anos consecutivos de afastamentos e a falta de provimento oficial devido a decisões do CSMPT, destacando-se os seguintes pontos críticos:

-O afastamento por licença-maternidade da Procuradora Titular do 2º Ofício da PTM de Ji-Paraná e do Ofício GAET CODEMAT PRT14, com substituição contínua prevista até outubro de 2024;
-A existência de 201 investigações ativas e um total de 251 procedimentos na banca atual do 2º Ofício;
-A inclusão do Ofício GAET-Codemat sob a responsabilidade temporária do 2º Ofício, com 15 procedimentos pendentes para acompanhamento além de 4 promocionais atualmente, e, para cumprimento dos indicativos do GAET;
-A carência de recursos humanos, evidenciada pela presença de apenas um analista no Ofício devido à recente exoneração de um servidor e a ausência de estagiários, tendo permanecido a equipe incompleta até Julho de 2024 quando nova analista tomou posse;

PROJETO PROMOÇÃO DA REGULARIDADE DAS NOTIFICAÇÕES DE ACIDENTES DO TRABALHO

-As recentes nomeações de apenas dois técnicos na Secretaria da PTM em janeiro e abril de 2024, com a particularidade de um deles estar em fase inicial de treinamento, tendo permanecido a equipe incompleta até Junho de 2024 quando a terceira técnica retornou de licença-maternidade;
-O impacto adicional causado pelas frequentes remoções na equipe da PTM, exacerbando a carga sobre os novos técnicos que ainda estão se adaptando e analistas que aguardam recomposição da equipe em razão de exonerações sequenciais recentes.

Adicionalmente, ressalta-se o impacto negativo da rotatividade na titularidade do ofício especial, afetando diretamente a eficiência na execução de projetos e o cumprimento de metas institucionais. Importante mencionar também que as metas do GAET envolvem a análise de grande volume de documentos apresentados por muitas empresas, incluindo grandes corporações.

A falta de capacitação específica para analisar esses documentos é preocupante, considerando que os servidores e procuradores atualmente envolvidos foram integrados após a instalação do GAET e não receberam capacitação oficial para os projetos vigentes.
Por essa razão, o Colegiado da PRT14 buscou a SPGE e a CODEMAT Nacional visando a detalhar essa situação peculiar que justifica o não cumprimento integral as metas pelo Ofício GAET CODEMAT PRT14.

2. INDICADORES

2.1. Número de ICs encerrados (assinatura de TAC, ajuizamento de ACP ouarquivamento), dentre os ativos no fi nal do semestre anterior.

Meta semestral: 2 por semestre (ou 1 por semestre para os ofícios que tiverem menos de 8 ICs ativos no final do 2º semestre de 2023).

Número de ICs ativos no 2º semestre de 2023: 10

Número de ICs encerrados no 1º semestre de 2024: 0

Análise do resultado do indicador: No tocante ao item 1, é possível aferir que no 2º semestre de 2023 foi firmado um TAC no bojo do IC 000151.2022.14.001-9. Além desses, foram propostos TACs, sem realização de audiências, nos seguintes: IC 00468.2023.14.000/0; IC 000465.2023.14.000/0; IC 000463.2023.14.000/8; IC 00035.2023.14.001/5.
Até o momento, as demais tratativas de TAC não foram frutíferas.
As frequentes substituições diante do longo período de afastamento da titular, o intenso acúmulo de trabalho diante da presença de apenas um servidor Analista no 2º Ofício dessa PTM, sem estagiários nem Procurador titular, bem como a ausência de capacitação técnica nesse ano de 2024 para a análise da documentação apresentada e, ainda, considerando o número elevadíssimo de documentos apresentados pelas empresas, além do acervo considerável do 2º Ofício Geral, inviabilizou a análise da vasta documentação juntada no bojo das investigações ativas para viabilização de ACPs.

2.2. Número de NFs autuadas em face das empresas com maiores indícios de subnotificação, preferencialmente dentre aquelas que receberam recomendação no primeiro biênio do projeto, podendo haver direcionamento para setor econômico com maiores indícios de subnotificação no Estado/Regional.

Meta semestral: 1 Notícia de Fato

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador: A meta foi cumprida com autuação de uma NF em face de uma das empresas com maiores indícios de subnotificação.

PROJETO CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA

PRT14

Titular do Ofício: Camilla Holanda Mendes da Rocha
Responsável pelo ofício desde: 30/09/2021
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Dar continuidade às atividadesformativas, comaprofundamento dascapacitações, nos cincomunicípios parceiros játrabalhados no último biênio doProjeto;	Realizado
2. Realizar cursos de capacitaçãoda rede de Assistência Socialem, no mínimo, dois municípiosselecionados com menor IDH doestado, com menores índices deinclusão no Cadastro Único oucom alta incidência de local deorigem ou destino de trabalhoanálogo ao escravo e tráfi co depessoas, conforme calendário aser defi nido junto ao órgãogestor municipal;	Realizado
3. Articular com os órgãosmunicipais da rede deatendimento tais como aAssistência Social, com a Redede Atenção à Saúde doTrabalhador – Renast (rede deserviços de assistência evigilância em saúde dotrabalhador no âmbito do SUS, cujo principal componente é oCerest), Educação, SegurançaPública (polícias civil e militar), Conselhos Tutelares, bem comoequipamentos voltados para oatendimento à mulher vítima deviolência doméstica, migrantes, pessoas LGBTQIA+ e outrosgrupos em situação devulnerabilidade, dentre outrasinstituições que atuam na defesados Direitos Humanos	Realizado

Outras informações relevantes:
Ocorreu a aplicação do programa "Escravo, Nem Pensar", à rede municipal de Assistência Social. A formação foi articulada com o COEGEMAS (Conselho dos Secretários Municipais de Assistência Social), o que permitiu a aplicação conjunta em todos os municípios do Estado que aderiram à proposta, alcançando-se quase a totalidade dos municípios do Estado e capacitando diretamente 120 pessoas da rede de assistência social. (https://escravonempensar.org.br/escravo-nem-pensar-iniciativa-da-conaete-regional-capacita-a-rede-de-assistencia-social-em-rondonia-em-parceria-com-a-reporter-brasil/)curso. Ainda, realizou-se formação no curso de ingresso da Polícia Civil do Estado de Rondônia, aos 310 novos policiais civis, entre agentes, escrivães, datiloscopistas, técnicos em necrópsia, médicos legistas e delegados.

2. INDICADORES

2.1. Número de profissionais capacitados

Meta semestral: Capacitação de 30 profissionais da Rede de Atendimento às Vitimas.

Resultado obtido no semestre: 430

Análise do resultado do indicador: Alcançado.

PROJETO REAÇÃO EM CADEIA: ATUAÇÃO DO MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO EM CADEIAS PRODUTIVAS

PRT14

Titular do Ofício: Camilla Holanda Mendes da Rocha
Responsável pelo ofício desde: 30/09/2021
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Setor econômico da cadeia produtiva selecionada: Soja
Número(s) do(s) PA-PROMO(s) autuado(s): 00094.2024.14.000/0 - 33
Empresa líder investigada (caso já selecionada): Não informado
Número da(s) Notícia(s) de Fato autuada(s) (caso já instaurada): Não informado

Atividades	Execução
1. Autuar 1 PA-PROMO	Realizado

Outras informações relevantes:
Foram realizadas pesquisas para identificação das cadeias produtivas relevantes no Estado e reuniões de articulação com instituições que atuam no setor - MPF, PRF, Marinha e Sindicato dos trabalhadores portuários.

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de Procedimentos – PA-Promos – instaurados.

Meta semestral: 1 PA-PROMO.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador: Indicador alcançado.

PROJETO ENFRENTAMENTO ÀS FRAUDES NAS RELAÇÕES DE TRABALHO NA SAÚDE

PRT14

Titular do Ofício: LUCAS BARBOSA BRUM
Responsável pelo ofício desde: 02/05/2024
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instaurar Procedimento Promocional no âmbito do Ofício do GAET, onde serão concentradas as atividades promocionais e preparatórias à instauração das Notícias de Fato.	Realizado
2. Realização de no mínimo 5 reuniões e/ou expedição de ofícios para subsidiar a seleção das empresas passíveis de atuação.	Realizado
3. Instaurar, a partir dos dados obtidos, Notícias de Fato em face das empresas localizadas. Temas: 03.01. FRAUDES PARA DESCARACTERIZAR A RELAÇÃO DE EMPREGO; 03.01.01. Desvirtuamento da condição de autônomo(a); 03.01.04. Desvirtuamento de pessoa jurídica; e 03.01.07. Desvirtuamento do trabalho por meio de cooperativa. Os temas 03.01.01, 03.01.04 e 03.01.07 deverão ser selecionados a partir da situação fática identificada. A Notícia de Fato instaurada deverá, ainda, ser vinculada ao Projeto Nacional Estratégico do GAET-CONAFRET, na aba “dados estratégicos” do MPTDigital.	Realizado
4. Realização de reunião com o COREN – Conselho Regional de Enfermagem objetivando apresentar o projeto e a atuação do MPT na matéria, oportunidade em que será apresentado Ofício, a fim de que o órgão informe as empresas (hospitais, clínicas, empresas de home care, prestadoras de serviços de saúde, etc) que mais se utilizam de mão de obra de enfermeiros, técnicos de enfermagem, auxiliares de enfermagem, etc., de forma autônoma e/ou mediante a contratação de pessoas jurídicas.	Realizado
5. Realização de reunião com Sindicatos Profissionais e Federações de Trabalhadores de trabalhadores de área da saúde objetivando apresentar o projeto e a atuação do MPT na matéria, oportunidade em que será apresentado Ofício, a fim de que a Entidade informe as empresas (hospitais, clínicas, empresas de home care, prestadoras de serviços de saúde, etc) que mais se utilizam de mão de obra de enfermeiros, técnicos de enfermagem, auxiliares de enfermagem, etc., de forma autônoma e/ou mediante a contratação de pessoas jurídicas.	Realizado
6. Expedição de Ofício ao Tribunal Regional do Trabalho, objetivando acesso à listagem das maiores demandas em casos de fraude às relações de trabalho, mediante a contratação de falsos autônomos e/ou pessoas jurídicas, relativamente a profissionais da área da saúde.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado:
PA-PROMO 000144.2024.14.000/8 - 34

Outras informações relevantes:
Não informado

PROJETO ENFRENTAMENTO ÀS FRAUDES NAS RELAÇÕES DE TRABALHO NA SAÚDE

2. INDICADORES

2.1. Número de Notícias de Fato instauradas em face das empresas localizadas.

Meta semestral: 5 Notícias de Fato instauradas

Resultado obtido no semestre: 5

Análise do resultado do indicador:
000801.2023.14.000/4 - 06
000802.2023.14.000/0 - 34
000803.2023.14.000/7 - 34
000804.2023.14.000/3 - 06
000805.2023.14.000/0 - 34

PROJETO PLATAFORMAS DIGITAIS

PRT14

Titular do Ofício: LUCAS BARBOSA BRUM
Responsável pelo ofício desde: 02/05/2022
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instaurar PA-PROMO destinado ao incremento das notificações de agravos relacionados aos trabalhadores de plataformas digitais.	Realizado
2. Requisitar à SES respectiva as notificações no SINAN relacionadas a acidentes com motoristas e entregadores nos últimos 5 anos;	Realizado
3. Instaurar PA-PROMO destinado ao acompanhamento do cumprimento do art. 20 da 13.709/2018(LGDP) pelas plataformas digitais.	Realizado
4. Realizar reuniões (no mínimo uma) com Sindicatos e Associações de Trabalhadores que trabalham para Plataformas Digitais (de diversos setores e áreas de atuação) com vistas a obter informações sobre plataformas que aplicam punições e/ou realizam bloqueios de trabalhadores sem garantir prévio acesso aos dados que embasam a conduta e, consequentemente, a apresentação de defesa.	Realizado
5. Instaurar 1 (uma) Notícia de Fato para investigação e exigência do cumprimento do art. 20 da Lei 13.709/2018 em face de 1 Plataforma Digital, a partir de dados constantes em listagem fornecida pela CONAFRET e dados advindos de reuniões a serem realizadas com Sindicatos e Associações Regionais/locais.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado:
PA-PROMO 000375.2024.14.000/2 - 34 E PA-PROMO 000145.2024.14.000/4 - 34

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de requisições à SES sobre as notifi cações no SINAN relacionadasa acidentes com motoristas e entregadores nos últimos 5 anos.

Meta semestral: Requisição à SES respectiva das notificações no SINAN relacionadas a acidentes com motoristas e entregadores nos últimos 5 anos.

Resultado obtido no semestre: 2

Análise do resultado do indicador:
OFÍCIO n. 27652.2024/3ºOfício/PRT14 - À SECRETARIA DE SAÚDE DO ESTADO DE RONDÔNIA
OFÍCIO n. 27654.2024/3ºOfício/PRT14 - À SECRETARIA DE SAÚDE DO ESTADO DO ACRE

2.2. Realização de Reuniões e Audiências Públicas, objetivando a obtenção deinformações sobre a aplicação de punições e/ou bloqueios de trabalhadores sem garantia doprévio acesso aos dados que embasam a conduta e, consequentemente, a apresentação dedefesa. (art. 20 LGPD).

Meta semestral: Realizar reuniões (no mínimo uma) com Sindicatos e Associações de Trabalhadores que trabalham para Plataformas Digitais (de diversos setores e áreas de atuação: pelo menos, motoristas e entregadores) com vistas

a obter informações sobre plataformas que aplicam punições e/ou realizam bloqueios de trabalhadores sem garantir prévio acesso aos dados que embasam a conduta e, consequentemente, a apresentação de defesa.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador:
Reunião realizada em 21/05/2024 com os representantes dos Sindicato dos Motoristas por Aplicativo do Estado de Rondônia - SINDMAPP/RO

2.3. Número de Notícias de Fato instauradas para exigência de cumprimento no disposto do art. 20 da Lei 13.709/2018 (LGDP).

Meta semestral: Instaurar 1 (uma) Notícia de Fato para investigação e exigência do cumprimento do art. 20 da Lei 13.709/2018 em face de 1 (uma) Plataforma Digital, a partir de dados constantes em listagem fornecida pela CONAFRET e dados advindos de reuniões a serem realizadas com Sindicatos e Associações Regionais/locais.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador:
IC 000276.2023.14.000/8 - 34

PROJETO LIBERDADE SINDICAL SOB A ÓTICA DOS ATOSANTISSINDICAIS

PRT14

Titular do Ofício: José Wellington de Carvalho Soares
Responsável pelo ofício desde: 23/11/2023
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar audiência pública ou coletiva, com a participação de sindicatos e/ou sindicatos e empregadores;	Realizado
2. Participar em evento, simpósio, palestra e/ou reunião sobre o tema.	Realizado

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências realizadas.

Meta semestral: Realizar pelo menos 1 audiência pública ou coletiva, com a participação de sindicatos e/ou sindicatos e empregadores.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador:
Realizou-se audiência coletiva com representantes de entidades sindicais de grau superior com atuação nos Estados de Rondônia e Acre para exposição dos objetivos do Projeto Liberdade Sindical sob a ótica dos Atos Antissindicais e estabelecimento de diálogo e parceria na execução do projeto.

2.2. Número de participações em eventos sobre o tema do projeto.

Meta semestral: Participar em pelo menos um evento, simpósio, palestra e/ou reunião sobre o tema

Resultado obtido no semestre: 2

Análise do resultado do indicador: Foram realizadas duas participações em reuniões com representantes da OAB, dos Estados de Rondônia e Acre, para exposição dos objetivos do Projeto Liberdade Sindical sob a ótica dos Atos Antissindicais e estabelecimento de diálogo e parceria para execução do projeto.

PROJETO SINDICALISMO E DIVERSIDADE

PRT14

Titular do Ofício: José Wellington de Carvalho Soares
Responsável pelo ofício desde: 23/11/2023
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar levantamento regional de boas práticas sindicais relacionadas ao respeito à diversidade previstas em convenções coletivas ou em disposições estatutárias (profissional ou patronal).	Realizado
2. Promover audiência extrajudicial/reunião, individualizada ou em conjunto, coletivos/Secretarias/Comitês ou congêneres existentes dentro das organizações Sindicais profissionais, com focos subjetivos diferentes.	Realizado
3. Realizar reunião com os membros da regional.	Realizado

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências públicas e/ou reuniões realizadas e número de coletivos.

Meta semestral: Realizar 01 (uma) audiência extrajudicial/reunião, individualizada ou em conjunto, com, no mínimo, 04 (quatro) desses coletivos/Secretarias/Comitês ou congêneres existentes dentro das organizações sindicais profissionais, com focos subjetivos diferentes.

Número de audiências extrajudiciais/reuniões individualizadas ou em conjunto realizadas no semestre: 1

Número de coletivos/Secretarias/Comitês ou congêneres que compareceram (Para cumprir a meta é necessário o comparecimento de no mínimo 4): 4

Análise do resultado do indicador: Durante a reunião com os representantes dos comitês ou congêneres que compareceram, em atendimento ao convite do MPT, foram esclarecidos os objetivos do projeto e estabelecidas parcerias institucionais para melhor execução das ações do projeto.

2.2. Número de eventos realizados para articulação social

Meta semestral: Realizar 01 (uma) reunião com os membros da regional a fim de divulgar o projeto e difundir a nova mentalidade organizacional no tocante às relações institucionais com os sindicatos.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador: Foi realizada reunião com os membros da Regional para esclarecimentos sobre os objetivos do projeto e a necessidade de difundir nova mentalidade organizacional no que se refere às relações institucionais com as entidades sindicais e seus dirigentes.

PROJETO ADEQUAÇÃO DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO NO SISTEMA PRISIONAL

PRT14

Titular do Ofício: MARIELLE RISSANNE GUERRA VIANA
Responsável pelo ofício desde: 11/11/2021
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar 02 novas NOTÍCIAS DE FATO, uma para cada UNIDADE PRISIONAL, a ser inspecionada;	Realizado
2. Autuar NOTÍCIAS DE FATO supervenientes a cada INSPEÇÃO em UNIDADE PRISIONAL onde houver OFICINA PRIVADA instalada;	Realizado
3. Abertura ou instrução de PROMO já aberto para documentação das ações de integração do titular do GAET ao GMF/TJ a partir do convênio do CNJ e TJs que implementa o termo de cooperação conjunta firmado entre aquele órgão e o MPT.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado:
000449.2021.14.000-6 E PROMO 000023.2022.14.001/9

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de unidades prisionais inspecionadas (preferencialmente cadeias públicas ou penitenciárias de segurança máxima).

Meta semestral: 02 unidades prisionais distintas inspecionadas (abrangendo, em cada inspeção em unidade prisional, inspeções nas oficinas privadas eventualmente existentes), por titular de GAET.

Número de unidades prisionais inspecionadas no 1º semestre de 2024: 3

Análise do resultado do indicador:
Foram realizadas 3 inspeções em 3 presídios diferentes, levando por base o check-list de inspeção (https://intranet.mpt.mp.br/pgt/coordenadorias-nacionais/conap/check-list-projeto-trabalho-decente-no-sistema-prisional.doc)

DADOS DAS UNIDADES PRISIONAIS INSPECIONADAS

Nome da Unidade Prisional inspecionada: COMPLEXO PENITENCIÁRIO DO JURUÁ – UNIDADE MANOEL NERI
Número de Pessoas Privadas de Liberdade (PPL) da Unidade inspecionada: 791
Número de PPLs que trabalham em oficinas privadas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 0
Número de PPLs que trabalham em oficinas públicas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 0
Número de PPLs que trabalham dentro da Unidade Prisional e são remunerados com no mínimo ¾ do SM: 0

Nome da Unidade Prisional inspecionada: Centro de Ressocialização de Machadinho do Oeste
Número de Pessoas Privadas de Liberdade (PPL) da Unidade inspecionada: 154
Número de PPLs que trabalham em oficinas privadas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 0
Número de PPLs que trabalham em oficinas públicas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 1
Número de PPLs que trabalham dentro da Unidade Prisional e são remunerados com no mínimo ¾ do SM: 0

PROJETO INCLUSÃO SOCIOPRODUTIVA DE CATADORAS E CATADORES DE MATERIAIS RECICLÁVEIS

PRT14

Titular do Ofício: Marielle Rissanne Guerra Viana
Responsável pelo ofício desde: 11/11/2021
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Reunião com os parceiroslocais para apresentação doprojeto, obter informações efortalecer atuaçãointerinstitucional;	Realizado
2. Audiência administrativa inicial com o Município;	Realizado
3. Visitas técnicas e entrevistas: ao lixão ou aterro; aos locais detrabalho dos(as) catadores(galpões); aos equipamentossocioassistenciais (CRAS eCREAS); e	Não realizado
4. Capacitação da rede de proteção.	Não realizado

Número(s) do(s) procedimento(s) instaurado(s) para implementação do Projeto:
1

Nome do(s) município(s) em que ocorreu a implantação do projeto:
Rio Branco

Outras informações relevantes:
Embora designadas audiências com o Município de Rio Branco e com os parceiros locais, as partes não compareceram.

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios em que ocorreu a implementação do projeto, com execução de 2 etapas mínimas no 1º semestre de 2024.

Meta semestral: Implementar 2 das etapas de 1 a 4 do projeto em pelo menos 1 município.

Resultado obtido no semestre: 2

Análise do resultado do indicador:
Foi instaurado o procedimento promocional e designada audiência com o Município de Rio Branco e com os parceiros locais, mas não houve a efetiva realização da audiência e reunião, em virtude do não comparecimento dos notificados ao ato, o que tornou necessário o reagendamento para período posterior ao fim do período limite (1º semestre).

PROJETO MAR A MAR

PRT14

Titular do Ofício: ANA PAULA PINHEIRO DE CARVALHO
Responsável pelo ofício desde: 01/01/2024
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instauração/Manutenção de Procedimento Promocional a ser conduzido pelos titulares dos Ofícios GAET, em que serão concentradas as atividades promocionais e preparatórias à instauração de Notícias de Fato, o mapeamento das empresas de navegação e registradas as reuniões de articulação com os parceiros externos descritos no Projeto;	Realizado
2. Realizar no mínimo 2 reuniões durante o semestre de execução do projeto com os parceiros externos descritos no item 2.2 do presente Projeto (Ministério do Trabalho e Previdência Ministério dos Portos e Aeroportos; Secretaria Nacional dos Portos e Transportes Aquaviários Polícia Federal e Polícia Rodoviária Federal Marinha do Brasil AgênciaNacional do Transporte Aquaviário – ANTAQ; Agência Nacional de Vigilância Sanitária - ANVISA ITF; Federação Internacional dos Trabalhadores em Transportes, pela sua representação nacional), dentro dos limites geográficos e funcionais das unidades representativas destas instituições em uma esfera local de atuação, de modo que os órgãos de representação nacional ficarão a cargo da Coordenação Nacional visando preservar a integridade e a eficácia na atuação e trazendo uma gestão mais eficiente. Insere-se ainda nesta meta as reuniões com entidades sindicais de representação dos aquaviários para tratar de assuntos afetos ao Projeto.	Realizado

Número do PA-PROMO instaurado:
000446.2021.14.000/7 - 36

Outras informações relevantes:
1 - Realizado mapeamento de empresas de transporte aquaviário de passageiros em Porto Velho, com apuração de informações relevantes sobre tripulação mínima de segurança (requisitados à Marinha), com possíveis alvos de atuação para o segundo semestre.
2 - Reuniões com o MTE e a Marinha, esclarecendo sobre os projetos em andamento, ficando definida a realização de uma oficina de capacitação dos agentes da marinha, a se realizar nos dias 03 e 04 de julho/2024, através da qual se idealiza a cooperação da marinha para a detecção de irregularidades durante as vistorias diárias realizadas nas embarcações em Porto Velho. Parceria Marinha, MTE e MPT.

2. INDICADORES

2.1. Número de reuniões ou audiências.

Meta semestral: 2 Reuniões/Audiências.

Resultado obtido no semestre: 2

Análise do resultado do indicador:
Reuniões produtivas sobre as irregularidades que estão presentes no Rio Madeira, sendo traçada estratégia de cooperação entre a Marinha, MTE e MPT, a fim de capacitar os agentes da Marinha para detecção de irregularidades

trabalhistas durante as vistorias diárias. Em Porto Velho há uma dificuldade de articulação com outros órgãos, tendo em vista não haver navegação em mares, navios de cruzeiros, dentre outros.

2.2. Número de Procedimentos Promocionais instaurados

Meta semestral: 1 PA-PROMO ou a manutenção, se já existente.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador: Manutenção do PA-PROMO já em andamento, a fim de dar continuidade à atuação do biênio anterior, o que se mostrou necessário para finalização de ações já iniciadas.

PROJETO PORTOS SEGUROS

PRT14

Titular do Ofício: ANA PAULA PINHEIRO DE CARVALHO
Responsável pelo ofício desde: 01/01/2024
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Audiências a serem realizadaspara tratar de eventuais irregularidades encontradas em instalações portuárias na qual se verificou as condições do meio ambiente do trabalho e que foi firmado TAC ou ajuizada Ação Civil Pública. Neste caso considera-se também atendido caso ocorra novo relatório pericial ou relatório de análise de documentos apresentados em virtude de impulsionamento de procedimentos afetos ao GAET e que foram desdobramentos das ações ocorridas no semestre anterior.	Realizado
2. Reuniões a serem realizadas com a Autoridade Portuária, Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários..	Realizado

Outras informações relevantes:
Item 1 - realizado novo relatório pericial decorrente de desdobramento de força tarefa, no qual está sendo apurada a regularização de pontos constatados durante a operação do final de 2023.
Realizadas reuniões com o OGMO para fins de transação sobre obrigações de fazer decorrentes da Ação de Execução de TAC 0000495-97.2012.5.14.0005. Foram quatro reuniões até o momento, com evolução das negociações, estando em ajustes finais.
Item 2 - realizada reunião conjunta com o Sindicato dos Trabalhadores Portuários, o OGMO de Porto Velho e a Sociedade dos Portos e Hidrovias do Estado de Rondônia - SOPH, na qual foram discutidas questões relacionadas às melhorias no Porto Organizado.

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências realizadas.

Meta semestral: 1 audiência

Resultado obtido no semestre: 4

Análise do resultado do indicador:
As reuniões realizadas representaram um grande avanço para finalização de transação extrajudicial decorrente de execução de TAC.
Além disso, foi feita nova análise pericial de documentos apresentados por empresas que foram alvo de força tarefa realizada em 2023, demonstrando a regularização de vários pontos apurados durante a operação, revelando que vem sendo efetiva a atuação no âmbito da CONATPA, sendo dada continuidade às atividades do biênio anterior.

2.2. Número de reuniões realizadas com Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários

Meta semestral: 1 reunião com a Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários.

Resultado obtido no semestre: 1

PROJETO PORTOS SEGUROS

Análise do resultado do indicador: Reunião produtiva, com exposição de projetos de melhorias do Porto Organizado de Porto Velho, projeto já em andamento, dependendo de liberação orçamentária.
Sindicato dos trabalhadores apresentou informações sobre os pontos críticos, que já vêm sendo objeto de investigação em procedimentos do GAET.
Foi possível uma aproximação com o Sindicato dos trabalhadores, que demonstra uma boa representatividade dos trabalhadores portuários, sendo discutida a questão de soluções para erradicar o trabalho informal nos portos (principalmente carga batida).

PROJETO INCLUSÃO DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA E REABILITADOS NO MERCADO FORMAL DE TRABALHO

PRT14

Titular do Ofício: Igor Sousa Gonçalves
Responsável pelo ofício desde: 01/02/2023
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Identificar e selecionar 10 procedimentos de acompanhamento de ação ou TAC, ativos ou arquivados, relativos às pessoas jurídicas empregadoras das respectivas regionais que não cumprem a cota do art.93 da Lei 8213 de1991;	**Realizado**
2. Atuar 1 (um) procedimento promocional, tem como objetivo"6.3.1 Reserva de cargos e 6.3.3 Acessibilidade e adaptação razoável", para registro das ações promocionais (eventos, audiências públicas, reuniões com autoridades, órgãos ou instituições relacionadas aoprojeto), contendo como parte requerida as pessoas jurídicas selecionadas;	**Realizado**
3. Realizar, ao menos, 1 (uma) audiência pública/coletiva comas pessoas jurídicas afetas ao projeto, prefeituras, órgãos doEstado que assistam pessoas com deficiência e reabilitados, INSS, Conselhos da Pessoa com Deficiência, Sindicatos e outros atores.	**Realizado**

Número do PA-PROMO autuado:
PA-PROMO 000065.2024.14.002/4 - 37

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de procedimentos redistribuídos e impulsionados.

Meta semestral: 11 procedimentos.

Resultado obtido no semestre: 11

Análise do resultado do indicador:
Além da audiência coletiva realizada com as empresas selecionadas para participar do projeto no dia 14.06.2024, outras reuniões foram realizadas no período, tais como: reunião com as entidades de proteção às pessoas com deficiência conjuntamente com a SRTE/RO, no dia 06.06.2024; reunião com o SINE/RO, no dia 07.03.2024; reunião com entidade sindical no dia 03.04.2024 e reunião de alinhamento com a SRTE/RO, no dia 20.05.2024.

2.2. Quantidade de audiências públicas/coletivas, reuniões e eventos realizados.

Meta semestral: Realização de 01 audiência, pública/coletiva e/ou reunião, com as pessoas jurídicas afetas ao projeto.

Resultado obtido no semestre: 5

Análise do resultado do indicador:
Além da audiência coletiva realizada com as empresas selecionadas para participar do projeto no dia 14.06.2024, outras reuniões foram realizadas no período, tais como: reunião com as entidades de proteção às pessoas com

deficiência conjuntamente com a SRTE/RO, no dia 06.06.2024; reunião com o SINE/RO, no dia 07.03.2024; reunião com entidade sindical no dia 03.04.2024 e reunião de alinhamento com a SRTE/RO, no dia 20.05.2024.

PROJETO EMPREGABILIDADE LGBTQIAPN+: POLÍTICAS PÚBLICAS, EMPRESAS E DIREITOS HUMANOS

PRT14

Titular do Ofício: Igor Sousa Gonçalves
Responsável pelo ofício desde: 01/02/2023
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar 1 (uma) PROMO, tendo como objeto o projeto empregabilidade LGBTQIAPN+;	Realizado
2. Realizar, ao menos, 1 (uma) audiência pública com municípios, Estado, ONGs e associações LGBTQIAPN+ a fim de radiografar políticas públicas eventualmente já iniciadas quanto à empregabilidade dessa população;	Realizado
3. Realizar, ao menos, 1 (uma) audiência de intermediação com empresas de médio ou grande porte para mediar a contratação de LGBTQIAPN+ em situação de desemprego já qualificados.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado:
PA-PROMO 000189.2024.14.000/9 - 37

Outras informações relevantes:
Além das metas obrigatórias do projeto, houve a expedição de recomendação conjunta com o MPF/DPE/DPU/OAB para adoção de políticas públicas em prol da empregabilidade LGBTQIAPN+ pelo Estado de Rondônia. Ainda, deu-se início à capacitação do Instituto Mais Diversidade de 20 vinte pessoas LGBT+, com recursos do MPT, em parceria com a OIT, IFRO e a CUT.

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências e campanhas públicas realizadas.

Meta semestral: Realizar, ao menos, 01 audiência pública com municípios, Estado, ONGs e associações de LGBTQIAPN+.

Resultado obtido no semestre: 2

Análise do resultado do indicador:
Realizou-se audiência pública (26.06.2024) com o objetivo de que o Estado de Rondônia apresentasse resposta à recomendação conjunta com o MPF/DPE/DPU/OAB para adoção de políticas públicas em prol da empregabilidade LGBTQIAPN+. No mesmo dia, houve a realização de audiência coletiva na sede do MPT, em parceria com o MP/RO, em que foram convocados vários órgãos públicos e representantes das secretarias de governo com o objetivo de fomentar a adoção de ações afirmativas para contratação de mulheres vítima de violência e em situação de vulnerabilidade social, dentre elas mulheres trans e travestis.
Além disso, ao longo do primeiro semestre, houve a realização de outras reuniões com a sociedade civil e também os órgãos que integram a Rede de Educação e Empregabilidade Trans do Estado de Rondônia (reuniões mensais).

2.2. Número de audiências de intermediação realizadas com empresas de médio ou grande porte.

Meta semestral: Ao menos 1 audiência de intermediação por semestre.

Resultado obtido no semestre: 1

PROJETO EMPREGABILIDADE LGBTQIAPN+: POLÍTICAS PÚBLICAS, EMPRESAS E DIREITOS HUMANOS

Análise do resultado do indicador: Houve a realização de reunião/ audiência com empresa terceirizada do MPT em prol de ação afirmativa. Em decorrência das tratativas, houve a contratação de pessoa trans em um dos postos efetivos da empresa terceirizada. Além disso, realizou-se evento de sensibilização do corpo interno do órgão (Encontro da PRT14, 06.06.2024), com o objetivo de preparar membros, servidores, estagiários e terceirizados para as ações afirmativas em andamento. No evento, as temáticas da diversidade racial, de gênero, bem como da inclusão de pessoas com deficiência e LGBTI+, foram abordadas de forma interseccional.

PROJETO MPT NA ESCOLA

PRT14

Titular do Ofício: Roberto D'Alessandro Vignoli
Responsável pelo ofício desde: 19/12/2023
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Etapa 1. MAPEAR os municípios, utilizando os critérios estabelecidos no projeto para fins de definição e seleção. Critério atual: Municípios como maior quantitativo de crianças e adolescentes indicados em situação de trabalho no Estado, conforme dados da Prova Brasil 2017, disponíveis no Observatório de Prevenção e Erradicação doTrabalho Infantil – Iniciativa Smartlab: https://smartlabbr.org/trabalhoinfantil/. Caso sejam divulgados novos dados oficiais mais atualizados, o critério poderá também ser revisto.	**Realizado**
Etapa 2. AUTUAR Procedimento Administrativo Promocional (PA PROMO), com a inserção dos dados estratégicos (aba do MPT Digital), em que se incluem o registro dos dados dos municípios selecionados conforme critérios estabelecidos e do tema 7.7 do temário unificado (complemento: MPT NA ESCOLA), bem como a vinculação do PA-PROMO ao MPT na Escola.	**Realizado**
Etapa 3. ELABORAR o edital/regulamento estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.	**Realizado**
Etapa 4. EXPEDIR ofício/convite e/ou outra maneira de formalização (por exemplo, termos de cooperação técnica, recomendações, etc.) e apresentação aos municípios selecionados contendo a explicação do Projeto e de seus objetivos e solicitação do número total de alunos(as) do município matriculados(as) nos 4º e 5º anos	**Realizado**
Etapa 5. REALIZAR reunião/audiência coletiva com os municípios para apresentação do projeto.	**Realizado**
Etapa 6. REALIZAR capacitação com os(as) profissionais de educação dos municípios selecionados (com a possibilidade de indicação para a capacitação nacional).	**Realizado**

Outras atividades de destaque do projeto no período. (Exemplo: realização de capacitação local, articulação para a participação dos socioeducandos no regime de internação, realização de cerimônia de premiação estadual/regional, etc.)
Foram realizadas ações de capacitações locais presenciais, diante da celebração de Termo de Parceria com o Sebrae/RO (em Rondônia) e com o Sebrae/AC e Secretária de Educação do Estado do Acre (no Acre), o que permitiu maior interiorização do Projeto do MPT na Escola em locais desses Estados da Federação de difícil acesso.
Outro ponto de destaque é que foi realizada a destinação do valor de R$ 340.000,00 decorrente de condenação judicial ao Sebrae/AC, para viabilizar o custeio de despesas de deslocamento, impressão de materiais e premiação para o MPT na Escola, o que também garante maior efetividade para o Projeto no Estado do Acre.

Número(s) do(s) PA-PROMO(s) autuado(s) para execução do Projeto:
000162.2020.14.000/9 (Rondônia) e 000360.2023.14.001/9

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de ações de mobilização local realizadas

PROJETO MPT NA ESCOLA

Meta semestral: Realização de, no mínimo, **uma ação** de mobilização local, a ser aferida pelo cumprimento da etapa 5 (reunião/audiência coletiva com os Municípios) **OU** da etapa 6 (Realização de capacitação **local/regional.** Não será considerada como ação de mobilização, para o cumprimento da meta, a indicação para capacitação nacional).

Resultado obtido no semestre: 3
(O valor informado deve ser a soma de todas as ações de mobilização local realizadas no 1º semestre de 2024 (reuniões + audiências + capacitações locais etc.)

Descreva quais foram as ações de mobilização local informadas no resultado anterior:
Foram realizadas audiências com os Municípios do Estado de Rondônia e do Acre, reuniões com o Sebrae, tanto de Rondônia, quanto do Acre, para tratar da parceria e calendário para as capacitações e também, na sequência, foram realizadas as capacitações locais presenciais pelo Sebrae de RO e AC e pela Secretaria de Educação do Estado do Acre nos Municípios.

PROJETO POLÍTICAS PÚBLICAS

PRT14

Titular do Ofício: Roberto D'Alessandro Vignoli
Responsável pelo ofício desde: 19/12/2023
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Nome do município:	**Marechal Thaumaturgo - AC**
Número do PA PROMO instaurado:	**000426.2023.14.001/6-38**
ETAPA 01 - SELECIONAR o Município conforme critérios aprovados pelo Colegiado daCoordinfância e INSTAURAR o procedimento promocional em desfavor do Municípioselecionado.	**Realizado**
ETAPA 02 - REALIZAR reunião com o Sistema de Justiça e outros Parceiros Locais em áreasafetas a criança e adolescente/combate ao trabalho infantil.	**Realizado**
ETAPA 03 - REALIZAR audiência inicial com os gestores públicos do Município paraexplanar sobre o projeto, cronograma e ações previstas, bem como articulação pararealização da capacitação da rede de proteção.	**Realizado**
ETAPA 04 - REALIZAR as Visitas Técnicas aos principais órgãos socioassistenciais do Município (CRAS, CREAS), bem como órgãos que lidam com temática da proteção de criançase adolescentes (Conselho Tutelar).	
CRAS	**Realizado**
CREAS	**Não existe no município**
CONSELHO TUTELAR	**Realizado**
CMDCA	**Realizado**
TÉCNICO OU EQUIPE DE REFERÊNCIA PETI	**Realizado**
SCFV - Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos	**Realizado**
Considerações relevantes sobre as visitas e entrevistas técnicas realizadas:	**Estrutura dos equipamentos socioassistenciais é bastante reduzida, com poucos profissionais para atendimento de uma localidade que possui grande zona rural e com locais com grande dificuldade de acesso, tornando bastante dificultoso o combate ao trabalho infantil, sobretudo doméstico, em zona rural.**
ETAPA 05 - REALIZAR a capacitação da rede de proteção sobre trabalho infantil	**Realizado**
Número de pessoas capacitadas (opcional).	**14**

Atividades de destaque do projeto no semestre:
Audiência com o equipamento socioassistencial, audiência com o Município, Entrevista e Visita Técnica e Capacitação dos integrantes da rede de proteção.

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios alcançados

Meta semestral: implementação do projeto em, ao menos, um município com conclusão, pelo menos, das etapas de inspeções técnicas em um dos principais equipamentos socioassistenciais (etapa 4) e de capacitação da rede de proteção (etapa 5).

PROJETO POLÍTICAS PÚBLICAS

Número de municípios em que foram cumpridas as etapas 4 e 5, no 1º semestre de 2024: 1

Análise do resultado do indicador:
Projeto Políticas Públicas implementado em 1 Município dentro da 14ª Região, com a conclusão das etapas de inspeções técnicas (Entrevista e Visita Técnica) e da capacitação da rede de proteção.

PROJETO REGIONAL

PRT 14 Litigância Estratégica Trabalhista

Responsável pelo preenchimento: **Carlos Alberto Lopes de Oliveira**
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Conclusão da 3ª FASE da INTERVENÇÃO 1: (3) tentativa de solução autocompositiva/extrajudicial ou justificativa da sua inviabilidade no caso concreto;	Realizado
2. Execução da 4ª FASE da INTERVENÇÃO 1: 4) conclusão da intervenção, seja pela via autocompositiva, extrajudicial ou judicial;	Realizado
3. Execução da 3ª FASE da INTERVENÇÃO 2: (3) tentativa de solução autocompositiva/extrajudicial ou justificativa da sua inviabilidade no caso concreto;	Realizado
4. Execução da 1ª FASE e da 2ª FASE da INTERVENÇÃO 3: 1) identificação do conflito e definição do responsável.	Não realizado

Outras informações relevantes: Das cinco Atividades previstas no Projeto, quatro foram concluídas com êxito, enquanto uma Atividade, embora cumprida a sua 1ª Fase ainda está pendente 2ª Fase (3ª Intervenção). A Atividade não concluída deve-se a troca de Procurador do Trabalho responsável inicialmente pela 3ª Intervenção, resultando no atraso específico dessa Fase. No entanto, é importante destacar que as quatro Atividades concluídas foram realizadas conforme o planejado e dentro dos prazos estabelecidos.

2. INDICADORES

2.1. Percentual de fases do Projeto Regional executadas

Meta semestral: 56,25%

Fórmula de cálculo: Total de Fases do Projeto: 16; Quantidade de Fases Executadas; Percentual de Fases Executadas = (Quantidade de Fases Executas / Total de Fases do Projeto) x 100

Resultado obtido no semestre: 50

Análise do resultado do indicador: No primeiro semestre de 2024, o Projeto Regional apresentou um resultado positivo no indicador de desempenho, apesar de não ter cumprido a meta em sua integralidade.
O não cumprimento da 2ª Fase da 3ª Intervenção não gera dano ao andamento das, uma vez que a situação está sendo gerida com a devida atenção, para que não haja prejuízo no cronograma previsto. Apesar desse desafio, a execução eficiente das demais Fases demonstra a eficácia geral do Projeto e o progresso substancial realizado até agora, além do comprometimento da equipe e a capacidade de superar os desafios enfrentados.
Essa performance estabelece uma base sólida para o andamento das fases seguintes do Projeto e o alinhamento com os objetivos estratégicos.
Assim, a execução das etapas foi e continuará a ser acompanhada de forma rigorosa, garantindo a conformidade com os prazos e as especificações técnicas estabelecidas.

Procuradoria Regional do Trabalho da 15ª Região

Ofícios Instalados:

- Codemat
- Conaete
- Conafret
- Conalis
- Conap
- Conatpa
- Coordigualdade
- Coordinfância

PROJETO FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

PRT15

Titular do Ofício: LUANA LIMA DUARTE VIERA LEAL
Responsável pelo ofício desde: 01/05/2024
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar PROMO para o hospital selecionado;	Realizado
2. Autuar PROMO para o Cerest selecionado;	Realizado
3. Expedir recomendação para o hospital selecionado;	Realizado
4. Realizar audiência(s) com o hospital;	Realizado
5. Expedir recomendação para o Cerest selecionado;	Realizado
6. Realizar reunião(ões) com o Cerest selecionado;	Realizado
7. Realizar reunião(ões) de acompanhamento com os Municípios silenciosos destinatários de recomendações no primeiro biênio do projeto;	Não realizado
8. Realizar capacitação para o hospital selecionado sobre notificação no SINAN em parceria com o Cerest;	Não realizado
9. Realizar capacitação para os Municípios silenciosos sobre notificação no SINAN em parceria com o Cerest;	Não realizado
10. Realizar capacitação com o Cerest selecionado sobre investigação de acidentes do trabalho em parceria com o Cerest Estadual ou CGSAT/MS, oportunidade em que deverá ser definido o fluxo de trabalho a ser acompanhado posteriormente;	Não realizado
11. Acompanhar a implementação do fluxo de trabalho das investigações dos acidentes pelo Cerest;	Não realizado
12. Articular com o(s) Poder(es) Público(s) responsável(is) pelo Cerest selecionado para assegurar a disponibilização das equipes mínimas que possibilitem a efetiva implementação da PNSTT e para assegurar a atuação como autoridade sanitária (inclusive por meio de legislação, se possível);	Não realizado
13. Realizar evento alusivo ao Abril Verde com as temáticas do projeto.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado:
00214.2024.15.000/0 (CEREST PRESIDENTE PRUDENTE E 002146.2024.15.000/6 (HOSPITAL REGIONAL PRESIDENTE PRUDENTE), A SEREM CONCLUÍDAS NO SEGUNDO SEMESTRE DE 2024 e

Outras informações relevantes:
As ações que ainda não foram realizada encontram-se em regular andamento, registradas no PA PROMO 0021.2024.15.000/0-138, 003769.2021.15.000/1 e 3771.2021.15.000/4

PROJETO FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

2. INDICADORES

2.1. Número de hospitais, entre os maiores e/ou mais resistentes à implementação da notificação do SINAN (consulta à SES), em que houve atuação para aumentar notificações no SINAN.

Meta semestral: 1 hospital

Resultado obtido no semestre: 01

Análise do resultado do indicador:
INSTAURADO PA PROMO 002146.2024.15.000/6. SEGUNDO INFORMAÇÕES PRESTADAS PELO CEREST ESTADUAL NO PROMO 0002145.2024.15.000/0 AS NOTIFICAÇÕES NO SINAN SALTARAM DE APENAS 01 (antes da instauração) PARA 500. O CEREST REGIONAL DE PRESIDENTE PRUDENTE INFORMA QUE O HOSPITAL VEM ENCAMINHANDO REGULARMENTE AS NOTIFICAÇÕES AO SINAN E CATS.

2.2. Número de Cerests em que houve atuação para criação de fluxo de trabalho para investigação (vigilância em ambientes e processos de trabalho) dos acidentes graves e fatais e criação de políticas públicas de prevenção.

Meta semestral: 1 Cerest

Resultado obtido no semestre: 01

Análise do resultado do indicador: INSTAURADO PA PROMO 002145.2024.15.000/0 EM FACE DO CEREST DE PRESIDENTE PRUDENTE

2.3. Número de municípios acompanhados/fiscalizados entre os silenciosos remanescentes no final de 2023, considerando a listagem 2021-2022 (Para DF e SPconsiderar número de hospitais).

Meta semestral: 5 (cinco) municípios silenciosos por semestre (ou 25% do total de remanescentes, se menos que 5). Para os estados do DF e SP, a meta é 5 hospitais).

Número de municípios silenciosos remanescentes no final de 2023, considerando a listagem 2021 - 2022 (ou hospitais no caso de DF e SP): 129

Número de municípios (ou hospitais) acompanhados/fiscalizados no 1º semestre de 2024: 129

Análise do resultado do indicador:
Houve cumprimento integral das metas do projeto no biênio passado
(22/23), uma vez que foram expedidas recomendações a todos os municípios considerados silenciosos (respostas sistematizadas na certidão juntada em 22.04.2024, no PA PROMO 3769.2021). No entanto, considerando as ações realizadas no Promo 003769.2021.15.000/1 e os seus respectivos resultados, bem como a persistência de alguns municípios silenciosos, entendeu-se conveniente a continuidade do acompanhamento do cumprimento das recomendações expedidas para eliminação dos municípios silenciosos. Em reunião ocorrida em 26.02.24 (ata juntada em 27.02.24 no referido PA PROMO), restou ajustado com o CEREST Estadual uma estratégia de acompanhamento dos Municípios silenciosos, a saber: a partir da atualização da tabela SINAN 2023, escolha de uma determinada região de CEREST para realização do acompanhamento e capacitação. Atualmente, a ação está em andamento, com foco nos Municípios abrangidos pela área de atuação do CEREST de Presidente Prudente, que concentra a maioria dos municípios com baixos registros de notificações no SINAN e onde se encontra o Hospital Regional de Presidente Prudente (PA PROMO 2146.2024)

PROJETO PROMOÇÃO DA REGULARIDADE DAS NOTIFICAÇÕES DE ACIDENTES DO TRABALHO

PRT15

Titular do Ofício: LUANA LIMA DUARTE VIERIA LEAL
Responsável pelo ofício desde: 01/05/2024
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Encerrar ICs ativos até o semestre anterior (assinatura deTAC, ajuizamento de ACP ou arquivamento);	Realizado
2. Realizar audiências para tratativas de TAC;	Realizado
3. Elaborar e ajuizar ACP (se TAC infrutífero);	Realizado
4. Autuar NF em face de empresa;	Realizado
5. Analisar dados e documentos para instrução de IC ou aferição de cumprimento de TAC.	Realizado

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de ICs encerrados (assinatura de TAC, ajuizamento de ACP ouarquivamento), dentre os ativos no fi nal do semestre anterior.

Meta semestral: 2 por semestre (ou 1 por semestre para os ofícios que tiverem menos de 8 ICs ativos no final do 2º semestre de 2023).

Número de ICs ativos no 2º semestre de 2023: 10

Número de ICs encerrados no 1º semestre de 2024: 05

Análise do resultado do indicador: 03 Ajuizamentos de ACP (JBS, Carrefour e Marffrig) e 01 TAC firmado (CAIO Induscar) e 01 arquivamento (Atacadão), devidamente homologado pela CCR (IC 2148.2023)

2.2. Número de NFs autuadas em face das empresas com maiores indícios de subnotificação, preferencialmente dentre aquelas que receberam recomendação no primeiro biênio do projeto, podendo haver direcionamento para setor econômico com maiores indícios de subnotificação no Estado/Regional.

Meta semestral: 1 Notícia de Fato

Resultado obtido no semestre: 02

Análise do resultado do indicador: duas Nfs autuadas NF 2117.2024 e 2268.2024 (meta anual cumprida)

PROJETO CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA

PRT15

Titular do Ofício: MARCUS VINÍCIUS GONÇALVES
Responsável pelo ofício desde: 18/12/2023
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Dar continuidade às atividadesformativas, comaprofundamento dascapacitações, nos cincomunicípios parceiros játrabalhados no último biênio doProjeto;	Realizado
2. Realizar cursos de capacitaçãoda rede de Assistência Socialem, no mínimo, dois municípiosselecionados com menor IDH doestado, com menores índices deinclusão no Cadastro Único oucom alta incidência de local deorigem ou destino de trabalhoanálogo ao escravo e tráfi co depessoas, conforme calendário aser defi nido junto ao órgãogestor municipal;	Realizado
3. Articular com os órgãosmunicipais da rede deatendimento tais como aAssistência Social, com a Redede Atenção à Saúde doTrabalhador – Renast (rede deserviços de assistência evigilância em saúde dotrabalhador no âmbito do SUS, cujo principal componente é oCerest), Educação, SegurançaPública (polícias civil e militar), Conselhos Tutelares, bem comoequipamentos voltados para oatendimento à mulher vítima deviolência doméstica, migrantes, pessoas LGBTQIA+ e outrosgrupos em situação devulnerabilidade, dentre outrasinstituições que atuam na defesados Direitos Humanos	Realizado

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de profissionais capacitados

Meta semestral: Capacitação de 30 profissionais da Rede de Atendimento às Vitimas.

Resultado obtido no semestre: 267

Análise do resultado do indicador: Não informado

PROJETO REAÇÃO EM CADEIA: ATUAÇÃO DO MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO EM CADEIAS PRODUTIVAS

PRT15

Titular do Ofício: MARCUS VINÍCIUS GONÇALVES
Responsável pelo ofício desde: 18/12/2023
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Setor econômico da cadeia produtiva selecionada: CANA-DE-AÇUCAR (COMPANHIA AÉREA)
Número(s) do(s) PA-PROMO(s) autuado(s): PA-PROMO 001780.2024.15.000/4-141
Empresa líder investigada (caso já selecionada): GOL
Número da(s) Notícia(s) de Fato autuada(s) (caso já instaurada): Não informado

Atividades	Execução
1. Autuar 1 PA-PROMO	Realizado

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de Procedimentos – PA-Promos – instaurados.

Meta semestral: 1 PA-PROMO.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador: Não informado

PROJETO ENFRENTAMENTO ÀS FRAUDES NAS RELAÇÕES DE TRABALHO NA SAÚDE

PRT15

Titular do Ofício: Clarissa Ribeiro Schinestsck
Responsável pelo ofício desde: 18/12/2023
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instaurar Procedimento Promocional no âmbito do Ofício do GAET, onde serão concentradas as atividades promocionais e preparatórias à instauração das Notícias de Fato.	Realizado
2. Realização de no mínimo 5 reuniões e/ou expedição de ofícios para subsidiar a seleção das empresas passíveis de atuação.	Realizado
3. Instaurar, a partir dos dados obtidos, Notícias de Fato em face das empresas localizadas. Temas: 03.01. FRAUDES PARA DESCARACTERIZAR A RELAÇÃO DE EMPREGO; 03.01.01. Desvirtuamento da condição de autônomo(a); 03.01.04. Desvirtuamento de pessoa jurídica; e 03.01.07. Desvirtuamento do trabalho por meio de cooperativa. Os temas 03.01.01, 03.01.04 e 03.01.07 deverão ser selecionados a partir da situação fática identificada. A Notícia de Fato instaurada deverá, ainda, ser vinculada ao Projeto Nacional Estratégico do GAET-CONAFRET, na aba "dados estratégicos" do MPTDigital.	Realizado
4. Realização de reunião com o COREN – Conselho Regional de Enfermagem objetivando apresentar o projeto e a atuação do MPT na matéria, oportunidade em que será apresentado Ofício, a fim de que o órgão informe as empresas (hospitais, clínicas, empresas de home care, prestadoras de serviços de saúde, etc) que mais se utilizam de mão de obra de enfermeiros, técnicos de enfermagem, auxiliares de enfermagem, etc., de forma autônoma e/ou mediante a contratação de pessoas jurídicas.	Realizado
5. Realização de reunião com Sindicatos Profissionais e Federações de Trabalhadores de trabalhadores de área da saúde objetivando apresentar o projeto e a atuação do MPT na matéria, oportunidade em que será apresentado Ofício, a fim de que a Entidade informe as empresas (hospitais, clínicas, empresas de home care, prestadoras de serviços de saúde, etc) que mais se utilizam de mão de obra de enfermeiros, técnicos de enfermagem, auxiliares de enfermagem, etc., de forma autônoma e/ou mediante a contratação de pessoas jurídicas.	Realizado
6. Expedição de Ofício ao Tribunal Regional do Trabalho, objetivando acesso à listagem das maiores demandas em casos de fraude às relações de trabalho, mediante a contratação de falsos autônomos e/ou pessoas jurídicas, relativamente a profissionais da área da saúde.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado:
PA-PROMO 001542.2024.15.000/5 - 142

Outras informações relevantes:
Procedimentos Instaurados:
NF 004362.2024.15.000/8 - Home Care Cene Hospital Ltda CNPJ raiz nº 02643405;
NF 004363.2024.15.000/3 - Vidas Home Care São Paulo Ltda CNPJ nº 07.299.097/0001-24;
NF 004364.2024.15.000/9 - Hospital Santa Tereza de Ribeirão Preto - CNPJ raiz nº 46.374.500;
NF 004365.2024.15.000/4 - Vidas Home Care Eireli - CNPJ nº 09.490.381/0001-09;
NF 004366.2024.15.000/0 - Saude Vital Treinamentos e Home Care - CNPJ sob o nº 28.481.767/0001-07.

PROJETO ENFRENTAMENTO ÀS FRAUDES NAS RELAÇÕES DE TRABALHO NA SAÚDE

2. INDICADORES

2.1. Número de Notícias de Fato instauradas em face das empresas localizadas.

Meta semestral: 5 Notícias de Fato instauradas

Resultado obtido no semestre: 5

Análise do resultado do indicador:
Instauração de 05 Noticias de Fato:
NF 004362.2024.15.000/8 - Home Care Cene Hospital Ltda CNPJ raiz nº 02643405;
NF 004363.2024.15.000/3 - Vidas Home Care São Paulo Ltda CNPJ nº 07.299.097/0001-24;
NF 004364.2024.15.000/9 - Hospital Santa Tereza de Ribeirão Preto - CNPJ raiz nº 46.374.500;
NF 004365.2024.15.000/4 - Vidas Home Care Eireli - CNPJ nº 09.490.381/0001-09;
NF 004366.2024.15.000/0 - Saude Vital Treinamentos e Home Care - CNPJ sob o nº 28.481.767/0001-07.

PROJETO PLATAFORMAS DIGITAIS

PRT15

Titular do Ofício: Clarissa Ribeiro Schinestsck
Responsável pelo ofício desde: 18/12/2023
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instaurar PA-PROMO destinado ao incremento das notificações de agravos relacionados aos trabalhadores de plataformas digitais.	Realizado
2. Requisitar à SES respectiva as notificações no SINAN relacionadas a acidentes com motoristas e entregadores nos últimos 5 anos;	Realizado
3. Instaurar PA-PROMO destinado ao acompanhamento do cumprimento do art. 20 da 13.709/2018(LGDP) pelas plataformas digitais.	Realizado
4. Realizar reuniões (no mínimo uma) com Sindicatos e Associações de Trabalhadores que trabalham para Plataformas Digitais (de diversos setores e áreas de atuação) com vistas a obter informações sobre plataformas que aplicam punições e/ou realizam bloqueios de trabalhadores sem garantir prévio acesso aos dados que embasam a conduta e, consequentemente, a apresentação de defesa.	Realizado
5. Instaurar 1 (uma) Notícia de Fato para investigação e exigência do cumprimento do art. 20 da Lei 13.709/2018 em face de 1 Plataforma Digital, a partir de dados constantes em listagem fornecida pela CONAFRET e dados advindos de reuniões a serem realizadas com Sindicatos e Associações Regionais/locais.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado:
001777.2024.15.000-6 e 001375.2024.15.000-6

Outras informações relevantes:
NF LGDP - IC 003600.2024.15.000/2 - 142 (EBAZAR)

2. INDICADORES

2.1. Número de requisições à SES sobre as notifi cações no SINAN relacionadasa acidentes com motoristas e entregadores nos últimos 5 anos.

Meta semestral: Requisição à SES respectiva das notificações no SINAN relacionadas a acidentes com motoristas e entregadores nos últimos 5 anos.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador:
Nos termos do Despacho - Doc n.º 180693.2024, proferido no Promo 1375.2024.15.000 - "Da análise das planilhas, verificou-se a seguinte situação: i) em relação aos "ciclistas" tem-se o menor quantitativo de registros de acidentes, tendo apenas 13 (treze) registros no ano de 2023. Esses, em quase sua totalidade, são relacionados ao CNAE 74993- OUTRAS ATIVIDADES DE SERVICOS PRESTADOS PRINCIPALMENTE AS EMPRESAS, NAO ESPECIFICADAS ANTERIOR MENTE e não há indicação da causa do acidente. Mais da metade dos acidentes acarretou incapacidade temporária e não há indicação de abertura de CAT nos acidentes registrados; ii) em relação aos "motociclistas" (CBO 519110), tem-se o o maior quantitativo de notificações de acidentes. No ano de 2023, foram registrados 1.913 (um mil, novecentos e treze) acidentes, quantidade superior à registrada no ano de 2022, a qual foi de 1.252 (um mil, duzentos e cinquenta e dois) registros. Metade dos registros refere-se à empregados registrados e, em segundo lugar, tem-se

os autônomos. Houve emissão de CAT em apenas 1/4 do quantitativo total. Há informações quanto à incapacidade, em apenas 1/4 dos registros. Desses, quase a metade acarretou incapacidade parcial permanente. Há registros de 16 (dezesseis) óbitos. iii) em relação aos "motoristas de carro de passeio" (CBO 782305), tem-se que no ano de 2023, foram registrados 409 (quatrocentos e nove) acidentes, quantidade superior à registrada no ano de 2022, a qual foi de 236 (duzentos e trinta e seis) registros. Mais da metade dos registros refere-se à empregados registrados e, em segundo lugar, tem-se os autônomos. Houve emissão de CAT em apenas 1/3 do quantitativo total. Há informações quanto à incapacidade, em apenas 1/10 dos registros. Desses, quase a metade acarretou incapacidade temporária. Há registro de um óbito."

2.2. Realização de Reuniões e Audiências Públicas, objetivando a obtenção deinformações sobre a aplicação de punições e/ou bloqueios de trabalhadores sem garantia doprévio acesso aos dados que embasam a conduta e, consequentemente, a apresentação dedefesa. (art. 20 LGPD).

Meta semestral: Realizar reuniões (no mínimo uma) com Sindicatos e Associações de Trabalhadores que trabalham para Plataformas Digitais (de diversos setores e áreas de atuação: pelo menos, motoristas e entregadores) com vistas a obter informações sobre plataformas que aplicam punições e/ou realizam bloqueios de trabalhadores sem garantir prévio acesso aos dados que embasam a conduta e, consequentemente, a apresentação de defesa.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador:
Realizada reunião com o representante da Fenamoto - Foi obtida a informação de que as principais plataformas praticam sistemática de bloqueio sem ciência e transparencia aos trabalhadores

2.3. Número de Notícias de Fato instauradas para exigência de cumprimento no disposto do art. 20 da Lei 13.709/2018 (LGDP).

Meta semestral: Instaurar 1 (uma) Notícia de Fato para investigação e exigência do cumprimento do art. 20 da Lei 13.709/2018 em face de 1 (uma) Plataforma Digital, a partir de dados constantes em listagem fornecida pela CONAFRET e dados advindos de reuniões a serem realizadas com Sindicatos e Associações Regionais/locais.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador:
IC 003600.2024.15.000-2 - EBAZAR

PROJETO LIBERDADE SINDICAL SOB A ÓTICA DOS ATOSANTISSINDICAIS

PRT15

Titular do Ofício: Elcimar Rodrigues Reis Bitencourt
Responsável pelo ofício desde: 01/02/2024
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar audiência pública ou coletiva, com a participação de sindicatos e/ou sindicatos e empregadores;	Realizado
2. Participar em evento, simpósio, palestra e/ou reunião sobre o tema.	Realizado

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências realizadas.

Meta semestral: Realizar pelo menos 1 audiência pública ou coletiva, com a participação de sindicatos e/ou sindicatos e empregadores.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador:
Foi realizada audiência coletiva com as Centrais Sindicais que atuam no estado de São Paulo para tratar da atuação do MPT em face do CRC/SP (Conselho Regional de Contabilidade do Estado de São Paulo) e do CRA/SP (Conselho Regional de Administração do Estado de São Paulo) no intuito de recomendar aos contadores e administradores que se abstenham de interferir na apresentação de cartas de oposição pelos trabalhadores.

2.2. Número de participações em eventos sobre o tema do projeto.

Meta semestral: Participar em pelo menos um evento, simpósio, palestra e/ou reunião sobre o tema

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador: O representante da CONALIS participou do Programa do Transportador, veiculado pela TV FETRABENS, para promover o Maio Lilás e falar sobre a importância da participação e engajamento dos trabalhadores no sindicato.

PROJETO SINDICALISMO E DIVERSIDADE

PRT15

Titular do Ofício: Elcimar Rodrigues Reis Bitencourt
Responsável pelo ofício desde: 01/02/2024
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar levantamento regional de boas práticas sindicais relacionadas ao respeito à diversidade previstas em convenções coletivas ou em disposições estatutárias (profissional ou patronal).	Realizado
2. Promover audiência extrajudicial/reunião, individualizada ou em conjunto, coletivos/Secretarias/Comitês ou congêneres existentes dentro das organizações Sindicais profissionais, com focos subjetivos diferentes.	Realizado
3. Realizar reunião com os membros da regional.	Realizado

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências públicas e/ou reuniões realizadas e número de coletivos.

Meta semestral: Realizar 01 (uma) audiência extrajudicial/reunião, individualizada ou em conjunto, com, no mínimo, 04 (quatro) desses coletivos/Secretarias/Comitês ou congêneres existentes dentro das organizações sindicais profissionais, com focos subjetivos diferentes.

Número de audiências extrajudiciais/reuniões individualizadas ou em conjunto realizadas no semestre: 1

Número de coletivos/Secretarias/Comitês ou congêneres que compareceram (Para cumprir a meta é necessário o comparecimento de no mínimo 4): 4

Análise do resultado do indicador: A reunião originará a atuação da CONALIS junto ao Ministério da Previdência Social para verificar como está ocorrendo, na prática, o afastamento das frentistas gestantes do trabalho com bombas de combustíveis em decorrência do reconhecimento de gravidez de risco. A reunião também originou a distribuição de PA-MED à PGT para debater melhorias no trabalho das mulheres gestantes. A ideia é discutir soluções com as três maiores franqueadoras que atuam no Brasil (Shel, Petrobras e Ipiranga).

2.2. Número de eventos realizados para articulação social

Meta semestral: Realizar 01 (uma) reunião com os membros da regional a fim de divulgar o projeto e difundir a nova mentalidade organizacional no tocante às relações institucionais com os sindicatos.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador: Os colegas foram cientificados da existência do projeto e ficou convencionado que a CONALIS da PRT15 será notificada quando os membros tomarem conhecimento de algum instrumento de negociação coletiva que cause discriminação prejudicial aos trabalhadores.

PROJETO ADEQUAÇÃO DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO NO SISTEMA PRISIONAL

PRT15

Titular do Ofício: Tadeu Henrique Lopes da Cunha
Responsável pelo ofício desde: 02/02/2024
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar 02 novas NOTÍCIAS DE FATO, uma para cada UNIDADE PRISIONAL, a ser inspecionada;	Realizado
2. Autuar NOTÍCIAS DE FATO supervenientes a cada INSPEÇÃO em UNIDADE PRISIONAL onde houver OFICINA PRIVADA instalada;	Não realizado
3. Abertura ou instrução de PROMO já aberto para documentação das ações de integração do titular do GAET ao GMF/TJ a partir do convênio do CNJ e TJs que implementa o termo de cooperação conjunta firmado entre aquele órgão e o MPT.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado:
PA-PROMO 003180.2020.15.000/0 - 144

Outras informações relevantes:
Como forma de cumprimento da atividade "Autuar 02 novas NOTÍCIAS DE FATO, uma para cada UNIDADE PRISIONAL, a ser inspecionada", considerando que ainda não foram realizadas as inspeções, foram autuados dois procedimentos promocionais, voltados a documentar atos preparatórios para tais inspeções. São eles: PA-PROMO 000380.2024.15.007/6 (Razão social: SAO PAULO SECRETARIA DA ADMINISTRACAO PENITENCIARIA. Nome fantasia: CENTRO DE DETENCAO PROVISORIA ASP NAYAN XAVIER RIBEIRO - CDP DE RIBEIRÃO PRETO) e PA-PROMO 000381.2024.15.007/2 (Razão social: SAO PAULO SECRETARIA DA ADMINISTRACAO PENITENCIARIA. Nome fantasia: CENTRO DE DETENCAO PROVISORIA DE SAO JOSE DO RIO PRETO). Foram realizadas reuniões com os diretores das duas unidades prisionais, no dia 30.04.2024, às 09h30 e 14h00, com o objetivo de verificar procedimentos necessários a serem adotados para a realização de inspeções naquelas unidades prisionais. As inspeções seriam realizadas nos dias 14 (Ribeirão Preto) e 15 (São José do Rio Preto) de maio de 2024. Considerando a necessidade de deslocamento com pagamento de diárias e, ainda, da presença de analista pericial, foi autuado o PGEA 20.02.1507.0000042/2024-38, requerendo à Procuradora-Chefe da PRT da 15ª Região autorização para a realização dos deslocamentos. Considerando que o PGEA retornou com a justificativa de dificuldades orçamentárias, solicitando ao Membro signatário que alterasse o cronograma de deslocamentos para a partir da segunda quinzena de junho de 2024, foi feita nova programação das inspeções para os dias 25 (Ribeirão Preto) e 26 (São José do Rio Preto) de junho de 2024. Entretanto, novamente, o PGEA retornou com a justificativa de dificuldades orçamentárias, solicitando que as inspeções fossem reprogramadas para o segundo semestre de 2024. Dessa forma, não foi possível o cumprimento da atividade relativa à realização de inspeções nas unidades prisionais. De igual modo, não foi possível a realização da atividade "Autuar NOTÍCIAS DE FATO supervenientes a cada INSPEÇÃO em UNIDADE PRISIONAL onde houver OFICINA PRIVADA instalada", que somente ocorreria após a realização de cada uma das inspeções. Como elas não foram realizadas, por questões orçamentárias, como mencionado anteriormente, não foi possível a concretização dessas atividades, que tinham com elas relação de dependência.

2. INDICADORES

2.1. Número de unidades prisionais inspecionadas (preferencialmente cadeias públicas ou penitenciárias de segurança máxima).

Meta semestral: 02 unidades prisionais distintas inspecionadas (abrangendo, em cada inspeção em unidade prisional, inspeções nas oficinas privadas eventualmente existentes), por titular de GAET.

Número de unidades prisionais inspecionadas no 1º semestre de 2024: 0

PROJETO ADEQUAÇÃO DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO NO SISTEMA PRISIONAL

Análise do resultado do indicador:
Como forma de cumprimento da atividade "Autuar 02 novas NOTÍCIAS DE FATO, uma para cada UNIDADE PRISIONAL, a ser inspecionada", considerando que ainda não foram realizadas as inspeções, foram autuados dois procedimentos promocionais, voltados a documentar

DADOS DAS UNIDADES PRISIONAIS INSPECIONADAS

Nome da Unidade Prisional inspecionada: Prejudicado. Vide comentário na página anterior do formulário.
Número de Pessoas Privadas de Liberdade (PPL) da Unidade inspecionada: 0
Número de PPLs que trabalham em oficinas privadas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 0
Número de PPLs que trabalham em oficinas públicas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 0
Número de PPLs que trabalham dentro da Unidade Prisional e são remunerados com no mínimo ¾ do SM: 0

Nome da Unidade Prisional inspecionada: Prejudicado. Vide comentário em página anterior do formulário.
Número de Pessoas Privadas de Liberdade (PPL) da Unidade inspecionada: 0
Número de PPLs que trabalham em oficinas privadas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 0
Número de PPLs que trabalham em oficinas públicas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 0
Número de PPLs que trabalham dentro da Unidade Prisional e são remunerados com no mínimo ¾ do SM: 0

PROJETO INCLUSÃO SOCIOPRODUTIVA DE CATADORAS E CATADORES DE MATERIAIS RECICLÁVEIS

PRT15

Titular do Ofício: Tadeu Henrique Lopes da Cunha
Responsável pelo ofício desde: 02/02/2024
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Reunião com os parceiroslocais para apresentação doprojeto, obter informações efortalecer atuaçãointerinstitucional;	Realizado
2. Audiência administrativa inicial com o Município;	Realizado
3. Visitas técnicas e entrevistas: ao lixão ou aterro; aos locais detrabalho dos(as) catadores(galpões); aos equipamentossocioassistenciais (CRAS eCREAS); e	Não realizado
4. Capacitação da rede de proteção.	Não realizado

Número(s) do(s) procedimento(s) instaurado(s) para implementação do Projeto:
2

Nome do(s) município(s) em que ocorreu a implantação do projeto:
Cardoso e Macedônia

Outras informações relevantes:
Para fins de cumprimento das atividades previstas no projeto para o 1º semestre de 2024, foram autuados 2 procedimentos promocionais: PA-PROMO 000356.2024.15.007/2 – 144 (MUNICÍPIO DE CARDOSO) e PA-PROMO 000357.2024.15.007/9 – 144 (MUNICÍPIO DE MACEDÔNIA). Foram realizadas reuniões com o MP-SP para tratar do projeto. Também foram realizadas audiências iniciais com os municípios. Entretanto, as visitas técnicas não foram realizadas e nem as capacitações das redes de proteção, entendendo-se que as capacitações deveriam ser realizadas após as visitas técnicas, até para saber melhor direcionar cada capacitação para aspectos em que os municípios podem estar falhando na execução de políticas públicas. Assim, entende-se que há uma relação de dependência entre a capacitação e a visita técnica, devendo esta preceder aquela. Como não foi possível realizar as visitas técnicas, em consequência, também não foram feitas as capacitações. O motivo para a não realização das visitas técnicas foi orçamentário. De fato, tais visitas aconteceriam no mês de junho de 2024, tendo sido, inclusive, autuado o PGEA 20.02.1507.0000042/2024-38, requerendo à Procuradora-Chefe da PRT da 15ª Região autorização para a realização dos deslocamentos. Esse PGEA também documentou pedido de deslocamento para a realização de atividades referentes ao outro projeto da CONAP. Considerando que o PGEA retornou com a justificativa de dificuldades orçamentárias, solicitando ao Membro signatário que alterasse o cronograma de deslocamentos para a partir da segunda quinzena de junho de 2024, foi feita nova programação das inspeções para os dias 18 a 21 de junho de 2024. Entretanto, novamente, o PGEA retornou com a justificativa de dificuldades orçamentárias, solicitando que as inspeções fossem reprogramadas para o segundo semestre de 2024. Dessa forma, não foi possível o cumprimento da atividade relativa à realização de visitas técnicas nos municípios. E, conforme mencionado anteriormente, também não houve as capacitações, pois entende-se que há uma relação de dependência entre a capacitação e a visita técnica, devendo esta preceder aquela. Como não foi possível realizar as visitas técnicas, em consequência, também não foram feitas as capacitações.

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios em que ocorreu a implementação do projeto, com execução de 2 etapas mínimas no 1º semestre de 2024.

Meta semestral: Implementar 2 das etapas de 1 a 4 do projeto em pelo menos 1 município.

PROJETO INCLUSÃO SOCIOPRODUTIVA DE CATADORAS E CATADORES DE MATERIAIS RECICLÁVEIS

Resultado obtido no semestre: 2

Análise do resultado do indicador:
Foram cumpridas 2 etapas do projeto em cada um dos municípios. No caso, para fins de cumprimento das atividades previstas no projeto para o 1º semestre de 2024, foram autuados 2 procedimentos promocionais: PA-PROMO 000356.2024.15.007/2 – 144 (MUNICÍPIO DE CARDOSO) e PA-PROMO 000357.2024.15.007/9 – 144 (MUNICÍPIO DE MACEDÔNIA). Foram realizadas reuniões com o MP-SP para tratar do projeto. Também foram realizadas audiências iniciais com os municípios. Essas foram as etapas realizadas.

PROJETO MAR A MAR

PRT15

Titular do Ofício: Carolina de Almeida Mesquita
Responsável pelo ofício desde: 24/11/2023
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instauração/Manutenção de Procedimento Promocional a ser conduzido pelos titulares dos Ofícios GAET, em que serão concentradas as atividades promocionais e preparatórias à instauração de Notícias de Fato, o mapeamento das empresas de navegação e registradas as reuniões de articulação com os parceiros externos descritos no Projeto;	Realizado
2. Realizar no mínimo 2 reuniões durante o semestre de execução do projeto com os parceiros externos descritos no item 2.2 do presente Projeto (Ministério do Trabalho e Previdência Ministério dos Portos e Aeroportos; Secretaria Nacional dos Portos e Transportes Aquaviários Polícia Federal e Polícia Rodoviária Federal Marinha do Brasil AgênciaNacional do Transporte Aquaviário – ANTAQ; Agência Nacional de Vigilância Sanitária - ANVISA ITF; Federação Internacional dos Trabalhadores em Transportes, pela sua representação nacional), dentro dos limites geográficos e funcionais das unidades representativas destas instituições em uma esfera local de atuação, de modo que os órgãos de representação nacional ficarão a cargo da Coordenação Nacional visando preservar a integridade e a eficácia na atuação e trazendo uma gestão mais eficiente. Insere-se ainda nesta meta as reuniões com entidades sindicais de representação dos aquaviários para tratar de assuntos afetos ao Projeto.	Realizado

Número do PA-PROMO instaurado:
PA 686.2021.15.002/0-145

Outras informações relevantes:
Houve a manutenção do PA Promo.
-Reunião com o AFT Rodrigo Aoki Fuziy, Coordenador de Fiscalização do Trabalho Portuário e Aquaviário no Estado de São Paulo, no dia 25/03/2024 às 10h.
- Reunião com o Comandante da Marinha de Sao Sebastiao - dia 25/03/2024, as 15h30 horas

2. INDICADORES

2.1. Número de reuniões ou audiências.

Meta semestral: 2 Reuniões/Audiências.

Resultado obtido no semestre: 2

Análise do resultado do indicador:
-Reunião com o AFT Rodrigo Aoki Fuziy, Coordenador de Fiscalização do Trabalho Portuário e Aquaviário no Estado de São Paulo, no dia 25/03/2024 às 10h. 0
- Reunião com o Comandante da Marinha de Sao Sebastiao - dia 25/03/2024, as 15h30 horas

2.2. Número de Procedimentos Promocionais instaurados

Meta semestral: 1 PA-PROMO ou a manutenção, se já existente.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador: Manutenção do PA Promo ja existente.

PROJETO PORTOS SEGUROS

PRT15

Titular do Ofício: carolina de almeida mesquita
Responsável pelo ofício desde: 18/12/2023
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Audiências a serem realizadaspara tratar de eventuais irregularidades encontradas em instalações portuárias na qual se verificou as condições do meio ambiente do trabalho e que foi firmado TAC ou ajuizada Ação Civil Pública. Neste caso considera-se também atendido caso ocorra novo relatório pericial ou relatório de análise de documentos apresentados em virtude de impulsionamento de procedimentos afetos ao GAET e que foram desdobramentos das ações ocorridas no semestre anterior.	Realizado
2. Reuniões a serem realizadas com a Autoridade Portuária, Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários..	Realizado

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências realizadas.

Meta semestral: 1 audiência

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador:
realizada audiencia no procedimento n. 239.2023 dia 16/04/24.

2.2. Número de reuniões realizadas com Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários

Meta semestral: 1 reunião com a Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários.

Resultado obtido no semestre: 2

Análise do resultado do indicador: - Reunião com o AFT Rodrigo Aoki Fuziy, Coordenador de Fiscalização do Trabalho Portuário e Aquaviário no Estado de São Paulo, no dia 25/03/2024 às 10h.
- Reunião com o Comandante da Marinha em Sao Sebastiao , no dia 25/03/2024, as 15h30 horas.

PROJETO INCLUSÃO DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA E REABILITADOS NO MERCADO FORMAL DE TRABALHO

PRT15

Titular do Ofício: Fabiola Junges Zani
Responsável pelo ofício desde: 18/12/2023
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Identificar e selecionar 10 procedimentos de acompanhamento de ação ou TAC, ativos ou arquivados, relativos às pessoas jurídicas empregadoras das respectivas regionais que não cumprem a cota do art.93 da Lei 8213 de1991;	**Realizado**
2. Atuar 1 (um) procedimento promocional, tem como objetivo"6.3.1 Reserva de cargos e 6.3.3 Acessibilidade e adaptação razoável", para registro das ações promocionais (eventos, audiências públicas, reuniões com autoridades, órgãos ou instituições relacionadas aoprojeto), contendo como parte requerida as pessoas jurídicas selecionadas;	**Realizado**
3. Realizar, ao menos, 1 (uma) audiência pública/coletiva comas pessoas jurídicas afetas ao projeto, prefeituras, órgãos doEstado que assistam pessoas com deficiência e reabilitados, INSS, Conselhos da Pessoa com Deficiência, Sindicatos e outros atores.	**Realizado**

Número do PA-PROMO autuado:
001016.2024.45.000/1, mediante Portaria nº 353.2024, de 19/02/2024

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de procedimentos redistribuídos e impulsionados.

Meta semestral: 11 procedimentos.

Resultado obtido no semestre: 11

Análise do resultado do indicador:
Foi realizada, em 05/03/2024, uma reunião telepresencial com o CESIT da Unicamp e com a Gerência Nacional da Coordigualdade para apresentação de Projeto “MAPEAMENTO E ANÁLISE DOS DADOS ESTATÍSTICOS DO EMPREGO DAS PESSOAS COM DEFICIÊNCIA NO ESTADO DE SÃO PAULO”. Esta pesquisa decorre do convênio realizado entre o Ministério Público do Trabalho (15ª Região) e a Universidade Estadual de Campinas (Unicamp), Instituto de Economia (IE), Centro de Estudos Sindicais e de Economia do Trabalho (Cesit), tendo como executor o Núcleo de Pesquisas sobre Mercado de Trabalho e Pessoa com Deficiência (NTPcD). Site do projeto: ttps://www.cesit.net.br/observatorio-digital-possibilita-acesso-aos-dados-sobre-a-populacao-com-deficiencia-no-estado-de-sao-paulo/
No dia 26/04/2024, houve reunião com a participação de representantes da empresa SoulCode, destinada a apresentação das ações que são realizadas pela empresa, especialmente sobre os cursos que são oferecidos com o objetivo de inclusão de pessoas com deficiência no mercado de trabalho, explicando como são oferecidos os cursos e como ocorre a contratação por parte das empresas.
Em 15/05/2024 foi realizada audiência coletiva presencial com a participação de: Dra. Danielle Olivares Corrêa, Coordenadora Nacional da Coordigualdade; Sr. José Carlos do Carmo, Auditor Fiscal do Trabalho e Coordenador da

PROJETO INCLUSÃO DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA E REABILITADOS NO MERCADO FORMAL DE TRABALHO

Câmara Paulista para Inclusão da Pessoa com Deficiência no Mercado de Trabalho Formal (Ministério do Trabalho); Dr. Lael
Rodrigues Viana, Procurador Federal e Coordenador Nacional de Atuação Estratégica em Tribunais e Chefe da Procuradoria Seccional Federal em Campinas (INSS); Sra. Karliane Vaz Damasceno dos Santos, Chefe do Serviço de Reabilitação profissional do INSS do estado de São Paulo; Dra. Guirlanda Maria Maia de Castro Benevides, Coordenadora do Núcleo de Pesquisas sobre Mercado de Trabalho e Pessoas com Deficiência do Centro de Estudos Sindicais e de Economia do Trabalho – CESIT/IE/Unicamp; Dra. Jacqueline Aslan Souen,
pesquisadora e Pós-doutoranda do Núcleo de Pesquisas sobre Mercado de Trabalho e Pessoas com Deficiência do Centro de Estudos Sindicais e de Economia do Trabalho – CESIT/IE/Unicamp; Sr. Antônio Carlos Thobias Jr., Consultor da SoulCode Academy.
Participaram representantes e advogados(as) das empresas: Magazine Luiza S/A; Minerva S/A; RIP Serviços Industriais LTDA; Agroindustrial Irmãos Dalla Costa LTDA (Palmali); Máquinas Agrícolas Jacto S/A; Associação Lar São Francisco de Assis na Providência de Deus; Embraer S.A.; Cervejarias Kaiser Brasil S/A (Heineken); Unimed de Sorocaba - Cooperativa de Trabalho Médico; Ajinomoto do Brasil Industria e Comércio de Alimentos LTDA.

2.2. Quantidade de audiências públicas/coletivas, reuniões e eventos realizados.

Meta semestral: Realização de 01 audiência, pública/coletiva e/ou reunião, com as pessoas jurídicas afetas ao projeto.

Resultado obtido no semestre: 3

Análise do resultado do indicador:
Foi realizada, em 05/03/2024, uma reunião telepresencial com o CESIT da Unicamp e com a Gerência Nacional da Coordigualdade para apresentação de Projeto "MAPEAMENTO E ANÁLISE DOS DADOS ESTATÍSTICOS DO EMPREGO DAS PESSOAS COM DEFICIÊNCIA NO ESTADO DE SÃO PAULO". Esta pesquisa decorre do convênio realizado entre o Ministério Público do Trabalho (15ª Região) e a Universidade Estadual de Campinas (Unicamp), Instituto de Economia (IE), Centro de Estudos Sindicais e de Economia do Trabalho (Cesit), tendo como executor o Núcleo de Pesquisas sobre Mercado de Trabalho e Pessoa com Deficiência (NTPcD). Site do projeto: ttps://www.cesit.net.br/observatorio-digital-possibilita-acesso-aos-dados-sobre-a-populacao-com-deficiencia-no-estado-de-sao-paulo/
No dia 26/04/2024, houve reunião com a participação de representantes da empresa SoulCode, destinada a apresentação das ações que são realizadas pela empresa, especialmente sobre os cursos que são oferecidos com o objetivo de inclusão de pessoas com deficiência no mercado de trabalho, explicando como são oferecidos os cursos e como ocorre a contratação por parte das empresas.
Em 15/05/2024 foi realizada audiência coletiva presencial com a participação de: Dra. Danielle Olivares Corrêa, Coordenadora Nacional da Coordigualdade; Sr. José Carlos do Carmo, Auditor Fiscal do Trabalho e Coordenador da Câmara Paulista para Inclusão da Pessoa com Deficiência no Mercado de Trabalho Formal (Ministério do Trabalho); Dr. Lael
Rodrigues Viana, Procurador Federal e Coordenador Nacional de Atuação Estratégica em Tribunais e Chefe da Procuradoria Seccional Federal em Campinas (INSS); Sra. Karliane Vaz Damasceno dos Santos, Chefe do Serviço de Reabilitação profissional do INSS do estado de São Paulo; Dra. Guirlanda Maria Maia de Castro Benevides, Coordenadora do Núcleo de Pesquisas sobre Mercado de Trabalho e Pessoas com Deficiência do Centro de Estudos Sindicais e de Economia do Trabalho – CESIT/IE/Unicamp; Dra. Jacqueline Aslan Souen,
pesquisadora e Pós-doutoranda do Núcleo de Pesquisas sobre Mercado de Trabalho e Pessoas com Deficiência do Centro de Estudos Sindicais e de Economia do Trabalho – CESIT/IE/Unicamp; Sr. Antônio Carlos Thobias Jr., Consultor da SoulCode Academy.
Participaram representantes e advogados(as) das empresas: Magazine Luiza S/A; Minerva S/A; RIP Serviços Industriais LTDA; Agroindustrial Irmãos Dalla Costa LTDA (Palmali); Máquinas Agrícolas Jacto S/A; Associação Lar São Francisco de Assis na Providência de Deus; Embraer S.A.; Cervejarias Kaiser Brasil S/A (Heineken); Unimed de Sorocaba - Cooperativa de Trabalho Médico; Ajinomoto do Brasil Industria e Comércio de Alimentos LTDA.

PROJETO IGUALDADE NO TRABALHO PARA TODAS AS MULHERES E PARA A POPULAÇÃO NEGRA

PRT15

Titular do Ofício: Fabiola Junges Zani
Responsável pelo ofício desde: 18/12/2023
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instaurar 1 (um) procedimento promocional vinculado ao Projeto Nacional para registrar as reuniões, audiências públicas ou coletivas, capacitações e demais atos realizados sobre o Projeto, bem como manter todos os documentos pertinentes a essa atuação;	**Realizado**
2. Realizar 1 (uma) reunião com a Gerência Nacional e os demais Coordenadores Regionais para discutir o andamento do projeto nacional;	**Realizado**
3. Realizar 1 (uma) reunião com empresas de sua base para discutir a implementação da Lei 14.611 de 2023, alcançando 10 pessoas físicas ou jurídicas.	**Realizado**

Número do PA-PROMO instaurado:
001017.2024.15.000/7, instaurado mediante pela Portaria n. 352/2024, de 22/03/2024

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de reuniões/eventos realizados

Meta semestral: Realizar 1 reunião com empresas de sua base para discutir a implementação da Lei 14.611/2023, alcançando 10 pessoas físicas e/ou jurídicas.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador:
Foi realizada 01 audiência coletiva telepresencial no dia 20/05/2024, contando com a presença da Dra. Danielle Olivares Corrêa, Procuradora do Trabalho e Coordenadora Nacional de Promoção da Igualdade de Oportunidades e Eliminação da Discriminação (Coordigualdade); Dra. Vanessa Martini, Procuradora do Trabalho Vice Coordenadora Nacional de Promoção da Igualdade de Oportunidades e Eliminação da Discriminação (Coordigualdade); Sra. Fernanda Barbosa Diniz, Vice Gerente Nacional do Projeto; Sra. Dercylete Lisboa Loureiro, Auditora Fiscal do Trabalho e Coordenadora Geral da Fiscalização e Promoção do Trabalho Digno do Ministério do Trabalho e Emprego; Sra. Thaís Cassandra de Castro, Diretora da Bequal.
Participaram representantes e advogados(as) de 30 empresas: 3M do Brasil Ltda; Ambev Cervejaria e Distribuidora LTDA; AO3 Tecnologia Ltda; Associação Beneficente Hospital Universitário (ABHU); Associação de Ensino de Marília Ltda (Unimar Universidade de Marília); Banco Agibank S/A; Bionovis S/A Companhia Brasileira de Biotecnologia Farmacêutica; Capgemini Bunisess Services Brasil Assessoria Empresarial; Cit Software S/A; Cogna Educação S.A; CPFL Energia S/A; CRBS S/A; Daitan Labs Soluções em Tecnologia; Diego Estevão de Souza; Elaine Ramos; Elektro Redes S.A.; Embraer S/A; Empresa Paulista de Televisão S/A; EMS S/A; Finocchio e Ustra Sociedade de Advogados; Grupo FAEF Educacional; Leiturinha S/A; Magazine Luiza S/A; Matera Systems Informatica S/A; Neoenergia Transmissão S/A; Nicoli Santos Bezerra; Playkids Internet Móvel S/A; Química Amparo Ltda; Robert Bosch Ltda; Sociedade Campineira de Educação e Instrução (Pontifícia Universidade Católica de Campinas).

PROJETO IGUALDADE NO TRABALHO PARA TODAS AS MULHERES E PARA A POPULAÇÃO NEGRA

2.2. Número de pessoas físicas e/ou jurídicas afetadas/conscientizadas.

Meta semestral: 10 pessoas físicas e/ou jurídicas

Resultado obtido no semestre: 30

Análise do resultado do indicador:
Foi realizada 01 audiência coletiva telepresencial no dia 20/05/2024, contando com a presença da Dra. Danielle Olivares Corrêa, Procuradora do Trabalho e Coordenadora Nacional de Promoção da Igualdade de Oportunidades e Eliminação da Discriminação (Coordigualdade); Dra. Vanessa Martini, Procuradora do Trabalho Vice Coordenadora Nacional de Promoção da Igualdade de Oportunidades e Eliminação da Discriminação (Coordigualdade); Sra. Fernanda Barbosa Diniz, Vice Gerente Nacional do Projeto; Sra. Dercylete Lisboa Loureiro, Auditora Fiscal do Trabalho e Coordenadora Geral da Fiscalização e Promoção do Trabalho Digno do Ministério do Trabalho e Emprego; Sra. Thaís Cassandra de Castro, Diretora da Bequal.
Participaram representantes e advogados(as) de 30 empresas: 3M do Brasil Ltda; Ambev Cervejaria e Distribuidora LTDA; AO3 Tecnologia Ltda; Associação Beneficente Hospital Universitário (ABHU); Associação de Ensino de Marília Ltda (Unimar Universidade de Marília); Banco Agibank S/A; Bionovis S/A Companhia Brasileira de Biotecnologia Farmacêutica; Capgemini Bunisess Services Brasil Assessoria Empresarial; Cit Software S/A; Cogna Educação S.A; CPFL Energia S/A; CRBS S/A; Daitan Labs Soluções em Tecnologia; Diego Estevão de Souza; Elaine Ramos; Elektro Redes S.A.; Embraer S/A; Empresa Paulista de Televisão S/A; EMS S/A; Finocchio e Ustra Sociedade de Advogados; Grupo FAEF Educacional; Leiturinha S/A; Magazine Luiza S/A; Matera Systems Informatica S/A; Neoenergia Transmissão S/A; Nicoli Santos Bezerra; Playkids Internet Móvel S/A; Química Amparo Ltda; Robert Bosch Ltda; Sociedade Campineira de Educação e Instrução (Pontifícia Universidade Católica de Campinas).

PROJETO MPT NA ESCOLA

PRT15

Titular do Ofício: Regina Duarte da Silva
Responsável pelo ofício desde: 15/08/2024
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Etapa 1. MAPEAR os municípios, utilizando os critérios estabelecidos no projeto para fins de definição e seleção. Critério atual: Municípios como maior quantitativo de crianças e adolescentes indicados em situação de trabalho no Estado, conforme dados da Prova Brasil 2017, disponíveis no Observatório de Prevenção e Erradicação doTrabalho Infantil – Iniciativa Smartlab: https://smartlabbr.org/trabalhoinfantil/. Caso sejam divulgados novos dados oficiais mais atualizados, o critério poderá também ser revisto.	**Realizado**
Etapa 2. AUTUAR Procedimento Administrativo Promocional (PA PROMO), com a inserção dos dados estratégicos (aba do MPT Digital), em que se incluem o registro dos dados dos municípios selecionados conforme critérios estabelecidos e do tema 7.7 do temário unificado (complemento: MPT NA ESCOLA), bem como a vinculação do PA-PROMO ao MPT na Escola.	**Realizado**
Etapa 3. ELABORAR o edital/regulamento estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.	**Realizado**
Etapa 4. EXPEDIR ofício/convite e/ou outra maneira de formalização (por exemplo, termos de cooperação técnica, recomendações, etc.) e apresentação aos municípios selecionados contendo a explicação do Projeto e de seus objetivos e solicitação do número total de alunos(as) do município matriculados(as) nos 4º e 5º anos	**Realizado**
Etapa 5. REALIZAR reunião/audiência coletiva com os municípios para apresentação do projeto.	**Realizado**
Etapa 6. REALIZAR capacitação com os(as) profissionais de educação dos municípios selecionados (com a possibilidade de indicação para a capacitação nacional).	**Não realizado**

Outras atividades de destaque do projeto no período. (Exemplo: realização de capacitação local, articulação para a participação dos socioeducandos no regime de internação, realização de cerimônia de premiação estadual/regional, etc.)
Não informado

Número(s) do(s) PA-PROMO(s) autuado(s) para execução do Projeto:
000396.2024.15.006/3-83

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de ações de mobilização local realizadas

Meta semestral: Realização de, no mínimo, **uma ação** de mobilização local, a ser aferida pelo cumprimento da etapa 5 (reunião/audiência coletiva com os Municípios) **OU** da etapa 6 (Realização de capacitação **local/regional.** Não será considerada como ação de mobilização, para o cumprimento da meta, a indicação para capacitação nacional).

Resultado obtido no semestre: 5

PROJETO MPT NA ESCOLA

(O valor informado deve ser a soma de todas as ações de mobilização local realizadas no 1º semestre de 2024 (reuniões + audiências + capacitações locais etc.)

Descreva quais foram as ações de mobilização local informadas no resultado anterior:
Não houve

PROJETO POLÍTICAS PÚBLICAS

PRT15

Titular do Ofício: Regina Duarte da Silva
Responsável pelo ofício desde: 18/12/2023
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Nome do município:	**Franca**
Número do PA PROMO instaurado:	**000946202415006/6-83**
ETAPA 01 - SELECIONAR o Município conforme critérios aprovados pelo Colegiado daCoordinfância e INSTAURAR o procedimento promocional em desfavor do Municípioselecionado.	**Realizado**
ETAPA 02 - REALIZAR reunião com o Sistema de Justiça e outros Parceiros Locais em áreasafetas a criança e adolescente/combate ao trabalho infantil.	**Realizado**
ETAPA 03 - REALIZAR audiência inicial com os gestores públicos do Município paraexplanar sobre o projeto, cronograma e ações previstas, bem como articulação pararealização da capacitação da rede de proteção.	**Não realizado**
ETAPA 04 - REALIZAR as Visitas Técnicas aos principais órgãos socioassistenciais do Município (CRAS, CREAS), bem como órgãos que lidam com temática da proteção de criançase adolescentes (Conselho Tutelar).	
CRAS	**Não realizado**
CREAS	**Não realizado**
CONSELHO TUTELAR	**Não realizado**
CMDCA	**Não realizado**
TÉCNICO OU EQUIPE DE REFERÊNCIA PETI	**Não realizado**
SCFV - Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos	**Não realizado**
Considerações relevantes sobre as visitas e entrevistas técnicas realizadas:	**PRT 15 alega não dispor de recursos para deslocamento.**
ETAPA 05 - REALIZAR a capacitação da rede de proteção sobre trabalho infantil	**Não realizado**
Número de pessoas capacitadas (opcional).	**Não informado**

Atividades de destaque do projeto no semestre:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios alcançados

Meta semestral: implementação do projeto em, ao menos, um município com conclusão, pelo menos, das etapas de inspeções técnicas em um dos principais equipamentos socioassistenciais (etapa 4) e de capacitação da rede de proteção (etapa 5).

Número de municípios em que foram cumpridas as etapas 4 e 5, no 1º semestre de 2024: 0

Análise do resultado do indicador: Foi realizada reunião com a Exma. Juíza Titular do JEIA Franca Eliana Nogueira. A PRT afirma não dispor de recursos para o custeio de deslocamento.

PROJETO REGIONAL

PRT 15 Saúde na Saúde (Recorte Regional)

Responsável pelo preenchimento: **Tadeu Henrique Lopes da Cunha**
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar, no mínimo, 1 (uma), audiências e/ou reuniões com o Poder Público e Terceiro Setor, por semestre;	Realizado
2. Realizar, no mínimo, 1 (uma), audiências e/ou reuniões com Órgãos Parceiros, por semestre;	Realizado
3. Realizar, no mínimo, 1 (uma) requisição e/ou solicitação de documentos junto ao Poder Público e Terceiro Setor, Órgãos Parceiros, por semestre;	Realizado
4. Realizar, no mínimo, 1 (uma) inspeção em unidades de saúde, por semestre.	Realizado

Outras informações relevantes: Não informado.

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências e/ou reuniões realizadas.

Meta semestral: 2 audiências e/ou reuniões

Resultado obtido no semestre: 2

Análise do resultado do indicador: Em relação a esse indicador e meta, foram realizadas as seguintes atividades: 1) reunião com o Gerente Regional do Trabalho e Emprego de Campinas/SP, VANDERLEI POLIZEL, no dia 11.06.2024; e 2) reunião com a GRTE; SINSAÚDE CAMPINAS - SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ESTABELECIMENTOS DE SERVIÇOS DE SAÚDE DE CAMPINAS e SINDICATO DOS TRABALHADORES DO SERVIÇO PÚBLICO MUNICIPAL DE CAMPINAS, no dia 17.06.2024.

2.2. Número de requisições e/ou solicitações de documentos.

Meta semestral: 1 requisição/solicitação de documentos.

Resultado obtido no semestre: 2

Análise do resultado do indicador: Foram feitas 2 solicitações de documentos no âmbito do PA-PROMO 000435.2021.15.003/9 – 144. A partir desses documentos foi planejada a inspeção, realizada em 24.06.2024. Considerando a situação constatada durante a inspeção, serão requisitados documentos da REDE MÁRIO GATTI e, posteriormente, designada audiência.

2.3. Número de inspeções realizadas

Meta semestral: 1 inspeção

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador: A inspeção foi realizada em 24.06.2024, contando com a participação, além de Membro e Analistas Periciais do MPT, Auditoras-Fiscais do Trabalho, representantes do SINSAÚDE CAMPINAS – SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ESTABELECIMENTOS DE SERVIÇOS DE SAÚDE DE CAMPINAS e do SINDICATO DOS TRABALHADORES DO SERVIÇO PÚBLICO MUNICIPAL DE CAMPINAS.

Procuradoria Regional do Trabalho da 16ª Região

Ofícios Instalados:

- Codemat
- Conaete
- Conafret
- Conalis
- Conatpa
- Coordigualdade
- Coordinfância

PROJETO FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

PRT16

Titular do Ofício: ANYA GADELHA DIÓGENES
Responsável pelo ofício desde: 11/05/2023
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar PROMO para o hospital selecionado;	Realizado
2. Autuar PROMO para o Cerest selecionado;	Realizado
3. Expedir recomendação para o hospital selecionado;	Realizado
4. Realizar audiência(s) com o hospital;	Realizado
5. Expedir recomendação para o Cerest selecionado;	Realizado
6. Realizar reunião(ões) com o Cerest selecionado;	Realizado
7. Realizar reunião(ões) de acompanhamento com os Municípios silenciosos destinatários de recomendações no primeiro biênio do projeto;	Realizado
8. Realizar capacitação para o hospital selecionado sobre notificação no SINAN em parceria com o Cerest;	Realizado
9. Realizar capacitação para os Municípios silenciosos sobre notificação no SINAN em parceria com o Cerest;	Realizado
10. Realizar capacitação com o Cerest selecionado sobre investigação de acidentes do trabalho em parceria com o Cerest Estadual ou CGSAT/MS, oportunidade em que deverá ser definido o fluxo de trabalho a ser acompanhado posteriormente;	Não realizado
11. Acompanhar a implementação do fluxo de trabalho das investigações dos acidentes pelo Cerest;	Realizado
12. Articular com o(s) Poder(es) Público(s) responsável(is) pelo Cerest selecionado para assegurar a disponibilização das equipes mínimas que possibilitem a efetiva implementação da PNSTT e para assegurar a atuação como autoridade sanitária (inclusive por meio de legislação, se possível);	Não realizado
13. Realizar evento alusivo ao Abril Verde com as temáticas do projeto.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado:
872.2021.16.000 (Promo principal FTSUS); 000356.2024.16.000-6 (Promo Hospital); 000358.2024.16.000-9 (Promo CEREST) e 000401.2024.16.000/6 (Promo Abril Verde 2024)

Outras informações relevantes:
A capacitação com o hospital selecionado foi realizada pelo CEREST Regional de São Luís, em cumprimento à recomendação expedida pelo MPT.
A capacitação com o CEREST sobre investigação de acidente de trabalho está prevista para o segundo semestre de 2024 e será realizada com todos os CERESTs do Maranhão, a fim de otimizar a atuação.
A capacitação com os municípios silenciosos foi realizada pelo CEREST Estadual, em atendimento à recomendação do MPT. Cabe registrar que os 15 municípios que figuravam como silenciosos na lista do Ministério da Saúde em 2023 realizaram notificações ao SINAN e não constam da relação de 2023, tendo sido alcançado o objetivo do projeto em relação a eles. Todavia, considerando que a lista de 2023 apontou outros 20 municípios que passaram a ser considerados silenciosos, foram expedidas recomendações a estes, a fim de que sejam acompanhados neste biênio.
Em relação ao item 12, o município de São Luis já disponibiliza equipe mínima e capacitada para implementação da PNSST, estando em curso as tratativas para assegurar a atuação como autoridade sanitária.

PROJETO FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

2. INDICADORES

2.1. Número de hospitais, entre os maiores e/ou mais resistentes à implementação da notificação do SINAN (consulta à SES), em que houve atuação para aumentar notificações no SINAN.

Meta semestral: 1 hospital

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador:
Meta alcançada. Instaurado o Promo 000356.2024.16.000/6 em face do Hospital Centro de Medicina e Diagnostico Ltda.

2.2. Número de Cerests em que houve atuação para criação de fluxo de trabalho para investigação (vigilância em ambientes e processos de trabalho) dos acidentes graves e fatais e criação de políticas públicas de prevenção.

Meta semestral: 1 Cerest

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador: Meta alcançada. Instaurado o Promo 000358.2024.16.000-9 em face do CEREST Regional de São Luís

2.3. Número de municípios acompanhados/fiscalizados entre os silenciosos remanescentes no final de 2023, considerando a listagem 2021-2022 (Para DF e SPconsiderar número de hospitais).

Meta semestral: 5 (cinco) municípios silenciosos por semestre (ou 25% do total de remanescentes, se menos que 5). Para os estados do DF e SP, a meta é 5 hospitais).

Número de municípios silenciosos remanescentes no final de 2023, considerando a listagem 2021 - 2022 (ou hospitais no caso de DF e SP): 0

Número de municípios (ou hospitais) acompanhados/fiscalizados no 1º semestre de 2024: 20

Análise do resultado do indicador:
Meta alcançada. Os municípios que figuravam na listagem 2021-2022 deixaram de ser silenciosos na relação de 2023. Diante disso, expedi recomendação aos 20 municípios que passaram a constar da lista de 2023 e estou acompanhando estes. Ainda assim, foi realizada audiência com 5 municípios da lista anterior (2021-2022) para reforçar as orientações, apesar de terem realizado notificações ao SINAN em 2023.

PROJETO PROMOÇÃO DA REGULARIDADE DAS NOTIFICAÇÕES DE ACIDENTES DO TRABALHO

PRT16

Titular do Ofício: ANYA GADELHA DIÓGENES
Responsável pelo ofício desde: 01/10/2021
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Encerrar ICs ativos até o semestre anterior (assinatura deTAC, ajuizamento de ACP ou arquivamento);	Realizado
2. Realizar audiências para tratativas de TAC;	Realizado
3. Elaborar e ajuizar ACP (se TAC infrutífero);	Realizado
4. Autuar NF em face de empresa;	Realizado
5. Analisar dados e documentos para instrução de IC ou aferição de cumprimento de TAC.	Realizado

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de ICs encerrados (assinatura de TAC, ajuizamento de ACP ouarquivamento), dentre os ativos no fi nal do semestre anterior.

Meta semestral: 2 por semestre (ou 1 por semestre para os ofícios que tiverem menos de 8 ICs ativos no final do 2º semestre de 2023).

Número de ICs ativos no 2º semestre de 2023: 9

Número de ICs encerrados no 1º semestre de 2024: 2

Análise do resultado do indicador: Meta alcançada com o encerramento do IC 001008.2022.16.000/0 por assinatura de TAC e e do IC 000409.2022.16.000/1por ajuizamento de ação civil pública.

2.2. Número de NFs autuadas em face das empresas com maiores indícios de subnotificação, preferencialmente dentre aquelas que receberam recomendação no primeiro biênio do projeto, podendo haver direcionamento para setor econômico com maiores indícios de subnotificação no Estado/Regional.

Meta semestral: 1 Notícia de Fato

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador: Instauração da NF 000956.2024.16.000-5

PROJETO CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA

PRT16

Titular do Ofício: Rafael Mondego Figueiredo
Responsável pelo ofício desde: 30/08/2024
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Dar continuidade às atividadesformativas, comaprofundamento dascapacitações, nos cincomunicípios parceiros játrabalhados no último biênio doProjeto;	Realizado
2. Realizar cursos de capacitaçãoda rede de Assistência Socialem, no mínimo, dois municípiosselecionados com menor IDH doestado, com menores índices deinclusão no Cadastro Único oucom alta incidência de local deorigem ou destino de trabalhoanálogo ao escravo e tráfi co depessoas, conforme calendário aser defi nido junto ao órgãogestor municipal;	Não realizado
3. Articular com os órgãosmunicipais da rede deatendimento tais como aAssistência Social, com a Redede Atenção à Saúde doTrabalhador – Renast (rede deserviços de assistência evigilância em saúde dotrabalhador no âmbito do SUS, cujo principal componente é oCerest), Educação, SegurançaPública (polícias civil e militar), Conselhos Tutelares, bem comoequipamentos voltados para oatendimento à mulher vítima deviolência doméstica, migrantes, pessoas LGBTQIA+ e outrosgrupos em situação devulnerabilidade, dentre outrasinstituições que atuam na defesados Direitos Humanos	Realizado

Outras informações relevantes:
Foram realizadas, no primeiro semestre do ano, duas capacitações, uma no Município de Bom Jesus das Selvas, dando continuidade a atividades formativas, e uma no Município de Marajá do Sena, com menor IDH do Estado (o segundo município, Marajá do Sena, será alcançado no segundo semestre, considerando questões de agenda). Superou-se, somando os dois eventos, a meta estipulada para o semestre, de pessoas capacitadas (foram alcançados 69 agentes). No âmbito desses eventos, procede-se ao estreitamento da relação do MPT com as redes de assistência social dos municípios. Ademais, seguem sendo realizados acompanhamentos de atividades da assistência junto aos demais parceiros, municípios já trabalhados no último biênio. Para agosto de 2024 (dia 08), está agendada capacitação no município de Marajá do Sena (segundo menor IDH do Maranhão)

2. INDICADORES

2.1. Número de profissionais capacitados

Meta semestral: Capacitação de 30 profissionais da Rede de Atendimento às Vitimas.

Resultado obtido no semestre: 69

Análise do resultado do indicador: O resultado superou a meta de capacitação para o semestre, alcançando um município já parceiro, Bom Jesus das Selvas, e um novo, Fernando Falcão, com menor IDH no Estado do Maranhão. No segundo semestre serão alcançados outros municípios, envolvendo antigos parceiros e Marajá do Sena, segundo menor IDH do Maranhão.

PROJETO REAÇÃO EM CADEIA: ATUAÇÃO DO MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO EM CADEIAS PRODUTIVAS

PRT16

Titular do Ofício: Rafael Mondego Figueiredo
Responsável pelo ofício desde: 30/08/2023
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Setor econômico da cadeia produtiva selecionada: ferro gusa
Número(s) do(s) PA-PROMO(s) autuado(s): 000318.2024.16.000/0
Empresa líder investigada (caso já selecionada): Viena Siderúrgica S/A e Âncora Siderúrgica Ltda.
Número da(s) Notícia(s) de Fato autuada(s) (caso já instaurada): NF 000337.2023.16.0001/3 e IC 000229.2023.16.001/0

Atividades	Execução
1. Autuar 1 PA-PROMO	Realizado

Outras informações relevantes:
Em reunião com a participação do Coordenador Nacional da CONAETE, deste membro, da Vice Procuradora Chefe e da Coordenadora da PTM e Imperatriz, optou-se por focar o projeto reação em cadeia na cadeia produtiva do ferro gusa, onde se insere a produção do carvão vegetal, sendo que, em relação a essa atividade econômica, já havia 02 procedimentos autuados, no âmbito da PTM de Imperatriz, que apuravam situações de exploração de trabalho em condições análogas à escravidão na cadeia produtiva em questão, em face das empresas Âncora Siderúrgica Ltda. (NF 000337.2023.16.0001/3) e Viena Siderúrgica (IC 000229.2023.16.001/0).
Assim, foi ajustado que, no Estado do Maranhão, o projeto deveria ser implementado no bojo dos procedimentos 000337.2023.16.0001/3 e 000229.2023.16.001/0, autuados em face da Âncora Siderúrgica Ltda. e da Viena Siderúrgica, mediante a condução do Coordenador Regional da CONAETE, no âmbito do GAET respectivo, aproveitando-se os elementos dele constantes até o momento.
Para tanto, referidos foram encaminhados ao GAET da CONAETE Regional, onde passaram a ser praticados os atos instrutórios, bem como as demais medidas relacionadas ao projeto, de sorte que, assim, já restariam atendidas as diretrizes/metas estabelecidas,
consistentes na escolha de uma cadeia produtiva para atuação e na definição dos investigados, em face dos quais já teriam sido instaurados os pertinentes procedimentos apuratórios.

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de Procedimentos – PA-Promos – instaurados.

Meta semestral: 1 PA-PROMO.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador: Indicador atendido.

PROJETO ENFRENTAMENTO ÀS FRAUDES NAS RELAÇÕES DE TRABALHO NA SAÚDE

PRT16

Titular do Ofício: POLLYANNA SOUSA COSTA TÔRRES
Responsável pelo ofício desde: 14/12/2021
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instaurar Procedimento Promocional no âmbito do Ofício do GAET, onde serão concentradas as atividades promocionais e preparatórias à instauração das Notícias de Fato.	Realizado
2. Realização de no mínimo 5 reuniões e/ou expedição de ofícios para subsidiar a seleção das empresas passíveis de atuação.	Realizado
3. Instaurar, a partir dos dados obtidos, Notícias de Fato em face das empresas localizadas. Temas: 03.01. FRAUDES PARA DESCARACTERIZAR A RELAÇÃO DE EMPREGO; 03.01.01. Desvirtuamento da condição de autônomo(a); 03.01.04. Desvirtuamento de pessoa jurídica; e 03.01.07. Desvirtuamento do trabalho por meio de cooperativa. Os temas 03.01.01, 03.01.04 e 03.01.07 deverão ser selecionados a partir da situação fática identificada. A Notícia de Fato instaurada deverá, ainda, ser vinculada ao Projeto Nacional Estratégico do GAET-CONAFRET, na aba “dados estratégicos” do MPTDigital.	Realizado
4. Realização de reunião com o COREN – Conselho Regional de Enfermagem objetivando apresentar o projeto e a atuação do MPT na matéria, oportunidade em que será apresentado Ofício, a fim de que o órgão informe as empresas (hospitais, clínicas, empresas de home care, prestadoras de serviços de saúde, etc) que mais se utilizam de mão de obra de enfermeiros, técnicos de enfermagem, auxiliares de enfermagem, etc., de forma autônoma e/ou mediante a contratação de pessoas jurídicas.	Realizado
5. Realização de reunião com Sindicatos Profissionais e Federações de Trabalhadores de trabalhadores de área da saúde objetivando apresentar o projeto e a atuação do MPT na matéria, oportunidade em que será apresentado Ofício, a fim de que a Entidade informe as empresas (hospitais, clínicas, empresas de home care, prestadoras de serviços de saúde, etc) que mais se utilizam de mão de obra de enfermeiros, técnicos de enfermagem, auxiliares de enfermagem, etc., de forma autônoma e/ou mediante a contratação de pessoas jurídicas.	Realizado
6. Expedição de Ofício ao Tribunal Regional do Trabalho, objetivando acesso à listagem das maiores demandas em casos de fraude às relações de trabalho, mediante a contratação de falsos autônomos e/ou pessoas jurídicas, relativamente a profissionais da área da saúde.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado:
PA-PROMO 000024.2024.16.002/8

Outras informações relevantes:
Foram realizadas duas reuniões (audiências): em 06/04/2024, com representantes do COREN/MA e, em 18/04/2024, com os Sindicatos dos enfermeiros, técnicos e auxiliares de enfermagem do Maranhão (SINTAEMA, SINDSAUDE E SEEMA). Não houve resposta do COREN/MA até a presente data. As informações do TRT/16 não foram encaminhadas conforme requisitado.

PROJETO ENFRENTAMENTO ÀS FRAUDES NAS RELAÇÕES DE TRABALHO NA SAÚDE

2. INDICADORES

2.1. Número de Notícias de Fato instauradas em face das empresas localizadas.

Meta semestral: 5 Notícias de Fato instauradas

Resultado obtido no semestre: 5

Análise do resultado do indicador:
Meta cumprida. Foram instauradas as NFs 000082.2024.16.002/2; NF 000083.2024.16.002/0; NF 000084.2024.16.002/7; NF 000085.2024.16.002/4 e NF 000086.2024.16.002/1.

PROJETO PLATAFORMAS DIGITAIS

PRT16

Titular do Ofício: POLLYANNA SOUSA COSTA TÔRRES
Responsável pelo ofício desde: 14/12/2021
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instaurar PA-PROMO destinado ao incremento das notificações de agravos relacionados aos trabalhadores de plataformas digitais.	Realizado
2. Requisitar à SES respectiva as notificações no SINAN relacionadas a acidentes com motoristas e entregadores nos últimos 5 anos;	Realizado
3. Instaurar PA-PROMO destinado ao acompanhamento do cumprimento do art. 20 da 13.709/2018(LGDP) pelas plataformas digitais.	Realizado
4. Realizar reuniões (no mínimo uma) com Sindicatos e Associações de Trabalhadores que trabalham para Plataformas Digitais (de diversos setores e áreas de atuação) com vistas a obter informações sobre plataformas que aplicam punições e/ou realizam bloqueios de trabalhadores sem garantir prévio acesso aos dados que embasam a conduta e, consequentemente, a apresentação de defesa.	Realizado
5. Instaurar 1 (uma) Notícia de Fato para investigação e exigência do cumprimento do art. 20 da Lei 13.709/2018 em face de 1 Plataforma Digital, a partir de dados constantes em listagem fornecida pela CONAFRET e dados advindos de reuniões a serem realizadas com Sindicatos e Associações Regionais/locais.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado:
PA-PROMO 000031.2024.16.002/4 (INCREMENTO DAS NOTIFICAÇÕES DE AGRAVOS) E PA-PROMO 000054.2024.16.002/2 (LGPD).

Outras informações relevantes:
Após a realização de duas reuniões com o sr. Raimundo Monteiro, representante da CUT/MA, nos dias 26/05/2024 e 06/06/2024, verificou-se que ainda não há nenhum sindicato/associação representativo de entregadores e motoristas por plataformas no Estado do Maranhão. Há algumas pessoas tentando criá-lo. No segundo semestre iremos ouvir em audiência estas pessoas.

2. INDICADORES

2.1. Número de requisições à SES sobre as notifi cações no SINAN relacionadasa acidentes com motoristas e entregadores nos últimos 5 anos.

Meta semestral: Requisição à SES respectiva das notificações no SINAN relacionadas a acidentes com motoristas e entregadores nos últimos 5 anos.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador:
Meta cumprida.

2.2. Realização de Reuniões e Audiências Públicas, objetivando a obtenção deinformações sobre a aplicação de punições e/ou bloqueios de trabalhadores sem garantia doprévio acesso aos dados que embasam a conduta e, consequentemente, a apresentação dedefesa. (art. 20 LGPD).

PROJETO PLATAFORMAS DIGITAIS

Meta semestral: Realizar reuniões (no mínimo uma) com Sindicatos e Associações de Trabalhadores que trabalham para Plataformas Digitais (de diversos setores e áreas de atuação: pelo menos, motoristas e entregadores) com vistas a obter informações sobre plataformas que aplicam punições e/ou realizam bloqueios de trabalhadores sem garantir prévio acesso aos dados que embasam a conduta e, consequentemente, a apresentação de defesa.

Resultado obtido no semestre: 2

Análise do resultado do indicador:
Meta cumprida.

2.3. Número de Notícias de Fato instauradas para exigência de cumprimento no disposto do art. 20 da Lei 13.709/2018 (LGDP).

Meta semestral: Instaurar 1 (uma) Notícia de Fato para investigação e exigência do cumprimento do art. 20 da Lei 13.709/2018 em face de 1 (uma) Plataforma Digital, a partir de dados constantes em listagem fornecida pela CONAFRET e dados advindos de reuniões a serem realizadas com Sindicatos e Associações Regionais/locais.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador:
Meta cumprida. Foi instaurada a NF 000074.2024.16.002/9, em face da empresa LOGGI, por determinação da Coordenação Nacional da CONAFRET.

PROJETO LIBERDADE SINDICAL SOB A ÓTICA DOS ATOSANTISSINDICAIS

PRT16

Titular do Ofício: MARCOS SÉRGIO CASTELO BRANCO COSTA
Responsável pelo ofício desde: 30/08/2023
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar audiência pública ou coletiva, com a participação de sindicatos e/ou sindicatos e empregadores;	Realizado
2. Participar em evento, simpósio, palestra e/ou reunião sobre o tema.	Realizado

Outras informações relevantes:
Fizemos 4 audiências coletivas

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências realizadas.

Meta semestral: Realizar pelo menos 1 audiência pública ou coletiva, com a participação de sindicatos e/ou sindicatos e empregadores.

Resultado obtido no semestre: 4

Análise do resultado do indicador:
Vários sindicatos participaram ativamente.

2.2. Número de participações em eventos sobre o tema do projeto.

Meta semestral: Participar em pelo menos um evento, simpósio, palestra e/ou reunião sobre o tema

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador: Boa participação.

PROJETO SINDICALISMO E DIVERSIDADE

PRT16

Titular do Ofício: MARCOS SÉRGIO CASTELO BRANCO COSTA
Responsável pelo ofício desde: 30/08/2024
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar levantamento regional de boas práticas sindicais relacionadas ao respeito à diversidade previstas em convenções coletivas ou em disposições estatutárias (profissional ou patronal).	Realizado
2. Promover audiência extrajudicial/reunião, individualizada ou em conjunto, coletivos/Secretarias/Comitês ou congêneres existentes dentro das organizações Sindicais profissionais, com focos subjetivos diferentes.	Realizado
3. Realizar reunião com os membros da regional.	Realizado

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências públicas e/ou reuniões realizadas e número de coletivos.

Meta semestral: Realizar 01 (uma) audiência extrajudicial/reunião, individualizada ou em conjunto, com, no mínimo, 04 (quatro) desses coletivos/Secretarias/Comitês ou congêneres existentes dentro das organizações sindicais profissionais, com focos subjetivos diferentes.

Número de audiências extrajudiciais/reuniões individualizadas ou em conjunto realizadas no semestre: 3

Número de coletivos/Secretarias/Comitês ou congêneres que compareceram (Para cumprir a meta é necessário o comparecimento de no mínimo 4): 9

Análise do resultado do indicador: Houve boa participação, mas sem muito interesse pela classe sindical.

2.2. Número de eventos realizados para articulação social

Meta semestral: Realizar 01 (uma) reunião com os membros da regional a fim de divulgar o projeto e difundir a nova mentalidade organizacional no tocante às relações institucionais com os sindicatos.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador: Houve a apresentação dos dois projetos GAET Conalis.

PROJETO MAR A MAR

PRT16

Titular do Ofício: MAUREL MAMEDE SELARES
Responsável pelo ofício desde: 14/12/2021
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instauração/Manutenção de Procedimento Promocional a ser conduzido pelos titulares dos Ofícios GAET, em que serão concentradas as atividades promocionais e preparatórias à instauração de Notícias de Fato, o mapeamento das empresas de navegação e registradas as reuniões de articulação com os parceiros externos descritos no Projeto;	Realizado
2. Realizar no mínimo 2 reuniões durante o semestre de execução do projeto com os parceiros externos descritos no item 2.2 do presente Projeto (Ministério do Trabalho e Previdência Ministério dos Portos e Aeroportos; Secretaria Nacional dos Portos e Transportes Aquaviários Polícia Federal e Polícia Rodoviária Federal Marinha do Brasil AgênciaNacional do Transporte Aquaviário – ANTAQ; Agência Nacional de Vigilância Sanitária - ANVISA ITF; Federação Internacional dos Trabalhadores em Transportes, pela sua representação nacional), dentro dos limites geográficos e funcionais das unidades representativas destas instituições em uma esfera local de atuação, de modo que os órgãos de representação nacional ficarão a cargo da Coordenação Nacional visando preservar a integridade e a eficácia na atuação e trazendo uma gestão mais eficiente. Insere-se ainda nesta meta as reuniões com entidades sindicais de representação dos aquaviários para tratar de assuntos afetos ao Projeto.	Realizado

Número do PA-PROMO instaurado:
PA-PROMO 000871.2021.16.000/1

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de reuniões ou audiências.

Meta semestral: 2 Reuniões/Audiências.

Resultado obtido no semestre: 2

Análise do resultado do indicador:
24/06/2024 Reunião telepresencial com o Auditor-fiscal do Trabalho Paulo Henrique Falcão Júnior, um dos auditores responsáveis pela atuação nos portos do Maranhão;
21/05/2024 Reunião com o Capitão de Mar e Guerra Alessandro Domingos Gurski, comandante da Capitania dos Portos do Maranhão;
24/06/2024 Designada audiência com Sindicato dos Trabalhadores em Transportes Marítimos e Fluviais do Estado do Maranhão - SINDIMARÍTIMOS, sem comparecimento do sindicato;
24/06/2024 Designada audiência com o Sindicato dos Trabalhadores nos Serviços Portuários do Estado do Maranhão –SINDPORT/MA, sem comparecimento do sindicato;

PROJETO MAR A MAR

28/06/2024 Designada audiência com o representante da Unidade Regional da ANTAQ no Maranhão, sem comparecimento do representante.

2.2. Número de Procedimentos Promocionais instaurados

Meta semestral: 1 PA-PROMO ou a manutenção, se já existente.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador: Mantido o PGEA já instaurado PROCEDIMENTO n.º 000871.2021.16.000/1.

PROJETO PORTOS SEGUROS

PRT16

Titular do Ofício: MAUREL MAMEDE SELARES
Responsável pelo ofício desde: 14/12/2021
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Audiências a serem realizadaspara tratar de eventuais irregularidades encontradas em instalações portuárias na qual se verificou as condições do meio ambiente do trabalho e que foi firmado TAC ou ajuizada Ação Civil Pública. Neste caso considera-se também atendido caso ocorra novo relatório pericial ou relatório de análise de documentos apresentados em virtude de impulsionamento de procedimentos afetos ao GAET e que foram desdobramentos das ações ocorridas no semestre anterior.	Realizado
2. Reuniões a serem realizadas com a Autoridade Portuária, Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários..	Realizado

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências realizadas.

Meta semestral: 1 audiência

Resultado obtido no semestre: 2

Análise do resultado do indicador:
IC 001287.2023A6.000/2, INQUIRIDO: EDRO ENGENHARIA LTDA, no dia 25/06/2024 com assinatura de termo de ajuste, o qual foi devidamente assinado pela parte.
PP 001291.2023.16.000/6, INQUIRIDO EMPRESA MARANHENSE DE ADMINISTRAÇÃO PORTUÁRIA - EMAP, no dia 11/04/2024, sem assinatura de termo de ajuste.

2.2. Número de reuniões realizadas com Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários

Meta semestral: 1 reunião com a Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários.

Resultado obtido no semestre: 4

Análise do resultado do indicador: 09/04/2024 Reunião com Sindomar e Ogmo Itaqui, Proc 000870.2021.16.000/5;
10/04/2024 Reunião com Sindicato dos Arrumadores de São Luís/Ma, Proc 000870.2021.16.000/5;
27/06/2024 Reunião Ogmo Itaqui e SINDICATO DOS ARRUMADORES DE SÃO LUÍS, Proc 000870.2021.16.000/5;
12/07/2024 Reunião Ogmo Itaqui com ausência do Sindicato dos Conferentes de São Luís, Proc 000870.2021.16.000/5;

PROJETO INCLUSÃO DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA E REABILITADOS NO MERCADO FORMAL DE TRABALHO

PRT16

Titular do Ofício: Renata Soraya Dantas Ocea
Responsável pelo ofício desde: 26/04/2021
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Identificar e selecionar 10 procedimentos de acompanhamento de ação ou TAC, ativos ou arquivados, relativos às pessoas jurídicas empregadoras das respectivas regionais que não cumprem a cota do art.93 da Lei 8213 de1991;	**Realizado**
2. Atuar 1 (um) procedimento promocional, tem como objetivo"6.3.1 Reserva de cargos e 6.3.3 Acessibilidade e adaptação razoável", para registro das ações promocionais (eventos, audiências públicas, reuniões com autoridades, órgãos ou instituições relacionadas aoprojeto), contendo como parte requerida as pessoas jurídicas selecionadas;	**Realizado**
3. Realizar, ao menos, 1 (uma) audiência pública/coletiva comas pessoas jurídicas afetas ao projeto, prefeituras, órgãos doEstado que assistam pessoas com deficiência e reabilitados, INSS, Conselhos da Pessoa com Deficiência, Sindicatos e outros atores.	**Realizado**

Número do PA-PROMO autuado:
000082.2024.16.001/1

Outras informações relevantes:
Os TACs firmados no Estado do Maranhão ou estão sendo cumpridos ou a empresa não é mais obrigada a cumprir, logo foi necessário escolher 10 empresas conforme critérios do Projeto Estratégico, conforme contato prévio estabelecido com a Coordenadora do Projeto.

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de procedimentos redistribuídos e impulsionados.

Meta semestral: 11 procedimentos.

Resultado obtido no semestre: 11

Análise do resultado do indicador:
Foram realizadas reuniões com as empresas, com SRTE, Conselho da pessoa com deficiência, ONGs, SINE. O Inss não compareceu nas audiências designadas.

2.2. Quantidade de audiências públicas/coletivas, reuniões e eventos realizados.

Meta semestral: Realização de 01 audiência, pública/coletiva e/ou reunião, com as pessoas jurídicas afetas ao projeto.

Resultado obtido no semestre: 4

Análise do resultado do indicador:
Foram realizadas reuniões com as empresas, com SRTE, Conselho da pessoa com deficiência, ONGs, SINE. O Inss não compareceu nas audiências designadas.

PROJETO EMPREGABILIDADE LGBTQIAPN+: POLÍTICAS PÚBLICAS, EMPRESAS E DIREITOS HUMANOS

PRT16

Titular do Ofício: RENATA SORAYA DANTAS OCÉA
Responsável pelo ofício desde: 26/04/2021
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar 1 (uma) PROMO, tendo como objeto o projeto empregabilidade LGBTQIAPN+;	Realizado
2. Realizar, ao menos, 1 (uma) audiência pública com municípios, Estado, ONGs e associações LGBTQIAPN+ a fim de radiografar políticas públicas eventualmente já iniciadas quanto à empregabilidade dessa população;	Realizado
3. Realizar, ao menos, 1 (uma) audiência de intermediação com empresas de médio ou grande porte para mediar a contratação de LGBTQIAPN+ em situação de desemprego já qualificados.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado:
000081.2024.16.001/4

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências e campanhas públicas realizadas.

Meta semestral: Realizar, ao menos, 01 audiência pública com municípios, Estado, ONGs e associações de LGBTQIAPN+.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador:
Realizada audiência no dia 25/07/2024 com participação de membros do TJ, DP, OAB, Municípios, Secretaria de Estado, Conselho Estadual LGBTQIA, representantes da sociedade civil

2.2. Número de audiências de intermediação realizadas com empresas de médio ou grande porte.

Meta semestral: Ao menos 1 audiência de intermediação por semestre.

Resultado obtido no semestre: 3

Análise do resultado do indicador: Muita resistência das empresas. Na teoria, todo mundo é inclusive mas na prática tem sido difícil a contratação das pessoas trans.

PROJETO MPT NA ESCOLA

PRT16

Titular do Ofício: SAFIRA NILA DE ARAÚJO CAMPOS
Responsável pelo ofício desde: 29/08/2023
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Etapa 1. MAPEAR os municípios, utilizando os critérios estabelecidos no projeto para fins de definição e seleção. Critério atual: Municípios como maior quantitativo de crianças e adolescentes indicados em situação de trabalho no Estado, conforme dados da Prova Brasil 2017, disponíveis no Observatório de Prevenção e Erradicação doTrabalho Infantil – Iniciativa Smartlab: https://smartlabbr.org/trabalhoinfantil/. Caso sejam divulgados novos dados oficiais mais atualizados, o critério poderá também ser revisto.	**Realizado**
Etapa 2. AUTUAR Procedimento Administrativo Promocional (PA PROMO), com a inserção dos dados estratégicos (aba do MPT Digital), em que se incluem o registro dos dados dos municípios selecionados conforme critérios estabelecidos e do tema 7.7 do temário unificado (complemento: MPT NA ESCOLA), bem como a vinculação do PA-PROMO ao MPT na Escola.	**Realizado**
Etapa 3. ELABORAR o edital/regulamento estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.	**Realizado**
Etapa 4. EXPEDIR ofício/convite e/ou outra maneira de formalização (por exemplo, termos de cooperação técnica, recomendações, etc.) e apresentação aos municípios selecionados contendo a explicação do Projeto e de seus objetivos e solicitação do número total de alunos(as) do município matriculados(as) nos 4º e 5º anos	**Realizado**
Etapa 5. REALIZAR reunião/audiência coletiva com os municípios para apresentação do projeto.	**Realizado**
Etapa 6. REALIZAR capacitação com os(as) profissionais de educação dos municípios selecionados (com a possibilidade de indicação para a capacitação nacional).	**Realizado**

Outras atividades de destaque do projeto no período. (Exemplo: realização de capacitação local, articulação para a participação dos socioeducandos no regime de internação, realização de cerimônia de premiação estadual/regional, etc.)
Realização de audiência administrativa coletiva na
data de 12/03/2024 e reuniões individuais com representantes dos municípios visando a adesão ao projeto.

Número(s) do(s) PA-PROMO(s) autuado(s) para execução do Projeto:
PA-PROMO 000388.2024.16.000/0 - 404

Outras informações relevantes:
Considerando a baixo número de inscritos do Projeto, algumas medidas foram adotadas:
reiteração dos ofícios convites inicialmente expedidos, certificando o recebimento de cada um, por meio dos contatos telefônicos e emails constantes da ata da audiência coletiva inicial; esforços no sentido de contactar as autoridades responsáveis pelo envio das respostas, a fim de perquirir sobre o efetivo recebimento dos ofícios; ampliação do rol de municípios convidados; convidar municípios para participarem no projeto durante a realização de reuniões e audiências relativas ao Projeto Políticas Públicas e realização de reuniões individuais com representantes de municípios a fim de explicar o projeto e fomentar a adesão.

2. INDICADORES

PROJETO MPT NA ESCOLA

2.1. Número de ações de mobilização local realizadas

Meta semestral: Realização de, no mínimo, **uma ação** de mobilização local, a ser aferida pelo cumprimento da etapa 5 (reunião/audiência coletiva com os Municípios) **OU** da etapa 6 (Realização de capacitação **local/regional.** Não será considerada como ação de mobilização, para o cumprimento da meta, a indicação para capacitação nacional).

Resultado obtido no semestre: 4
(O valor informado deve ser a soma de todas as ações de mobilização local realizadas no 1º semestre de 2024 (reuniões + audiências + capacitações locais etc.)

Descreva quais foram as ações de mobilização local informadas no resultado anterior:

Audiência administrativa coletiva na data de 12/03/2024, reunião com a assessora jurídica do município de Penalva em 01/08/2024, reuniões com representantes dos municípios de Riachão e Coelho Neto (30/07/2024 e 01/08/2024, respectivamente).

PROJETO POLÍTICAS PÚBLICAS

PRT16

Titular do Ofício: SAFIRA NILA DE ARAÚJO CAMPOS
Responsável pelo ofício desde: 29/08/2023
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Nome do município:	**COELHO NETO**
Número do PA PROMO instaurado:	**PA-PROMO 001033.2024.16.000/6**
ETAPA 01 - SELECIONAR o Município conforme critérios aprovados pelo Colegiado daCoordinfância e INSTAURAR o procedimento promocional em desfavor do Municípioselecionado.	**Realizado**
ETAPA 02 - REALIZAR reunião com o Sistema de Justiça e outros Parceiros Locais em áreasafetas a criança e adolescente/combate ao trabalho infantil.	**Realizado**
ETAPA 03 - REALIZAR audiência inicial com os gestores públicos do Município paraexplanar sobre o projeto, cronograma e ações previstas, bem como articulação pararealização da capacitação da rede de proteção.	**Realizado**
ETAPA 04 - REALIZAR as Visitas Técnicas aos principais órgãos socioassistenciais do Município (CRAS, CREAS), bem como órgãos que lidam com temática da proteção de criançase adolescentes (Conselho Tutelar).	
CRAS	**Não realizado**
CREAS	**Não realizado**
CONSELHO TUTELAR	**Não realizado**
CMDCA	**Não realizado**
TÉCNICO OU EQUIPE DE REFERÊNCIA PETI	**Não existe no município**
SCFV - Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos	**Não realizado**
Considerações relevantes sobre as visitas e entrevistas técnicas realizadas:	**Considerando a necessidade de iniciar e concluir a implementação do projeto Políticas Públicas nos municípios de Penalva e Riachão, bem como o estado gravídico da titular, dificultando o deslocamento terrestre até o município de Coelho Neto, que dista 385 km da sua lotação, ainda não foi possível a conclusão da implementação das etapas 4 e 5, as quais estão previstas para serem executadas das datas de 20 e 21 de agosto de 2024.**
ETAPA 05 - REALIZAR a capacitação da rede de proteção sobre trabalho infantil	**Não realizado**
Número de pessoas capacitadas (opcional).	**Não informado**

Atividades de destaque do projeto no semestre:
Inicialmente, cumpre informar que, quando esta procuradora assumiu o Ofício GAET Coordinfancia na PRT16ª Região, segundo semestre de 2023, verificou que o projeto Políticas Públicas estava em sua fase inicial, de modo que não houve tempo hábil para a exec

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios alcançados

PROJETO POLÍTICAS PÚBLICAS

Meta semestral: implementação do projeto em, ao menos, um município com conclusão, pelo menos, das etapas de inspeções técnicas em um dos principais equipamentos socioassistenciais (etapa 4) e de capacitação da rede de proteção (etapa 5).

Número de municípios em que foram cumpridas as etapas 4 e 5, no 1º semestre de 2024: 0

Análise do resultado do indicador: 0

PROJETO REGIONAL

PRT 16 Saúde e Segurança nas Escolas

Responsável pelo preenchimento: **Renata Soraya Dantas Océa**
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realização de palestras em escolas e/ou de capacitações de professores(as) e educadores(as) para distribuição de material, treinamento sobre o tema e propostas para a realização de concursos de frases, redações, desenhos, músicas, etc... sobre o tema segurança e saúde nas escolas (a capacitação de professores e educadores poderá ser realizada de forma telepresencial).	Realizado

Outras informações relevantes: Não informado.

2. INDICADORES

2.1. Número de reuniões com Secretarias Municipais, parceiros.

Meta semestral: 2 reuniões

Resultado obtido no semestre: 2

Análise do resultado do indicador: Reunião com CEREST de São Luis e participação da SRTE na capacitação

2.2. Número de capacitações/visitas técnicas presenciais ou telepresenciais nas escolas.

Meta semestral: 6 capacitações ou visitas técnicas

Resultado obtido no semestre: 7

Análise do resultado do indicador: Capacitação com os Municípios de Tutoia, Raposa, São José de Ribamar, Chapadinha, Bacabal, Imperatriz e São Luís.

Procuradoria Regional do Trabalho da 17ª Região

Ofícios Instalados:

- Codemat
- Conaete
- Conalis
- Conatpa
- Coordigualdade
- Coordinfância

PROJETO FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

PRT17

Titular do Ofício: Bruno Gomes Borges da Fonseca
Responsável pelo ofício desde: 19/12/2023
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar PROMO para o hospital selecionado;	Realizado
2. Autuar PROMO para o Cerest selecionado;	Realizado
3. Expedir recomendação para o hospital selecionado;	Não realizado
4. Realizar audiência(s) com o hospital;	Realizado
5. Expedir recomendação para o Cerest selecionado;	Não realizado
6. Realizar reunião(ões) com o Cerest selecionado;	Realizado
7. Realizar reunião(ões) de acompanhamento com os Municípios silenciosos destinatários de recomendações no primeiro biênio do projeto;	Realizado
8. Realizar capacitação para o hospital selecionado sobre notificação no SINAN em parceria com o Cerest;	Não realizado
9. Realizar capacitação para os Municípios silenciosos sobre notificação no SINAN em parceria com o Cerest;	Realizado
10. Realizar capacitação com o Cerest selecionado sobre investigação de acidentes do trabalho em parceria com o Cerest Estadual ou CGSAT/MS, oportunidade em que deverá ser definido o fluxo de trabalho a ser acompanhado posteriormente;	Não realizado
11. Acompanhar a implementação do fluxo de trabalho das investigações dos acidentes pelo Cerest;	Realizado
12. Articular com o(s) Poder(es) Público(s) responsável(is) pelo Cerest selecionado para assegurar a disponibilização das equipes mínimas que possibilitem a efetiva implementação da PNSTT e para assegurar a atuação como autoridade sanitária (inclusive por meio de legislação, se possível);	Realizado
13. Realizar evento alusivo ao Abril Verde com as temáticas do projeto.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado:
Promos 110.2021.17.001/3; 109.2021.17.001/3; 216.2024.17.000/0; 046.2024.17.000/4; 497.2024.17.000/0; 739.2024.17.000/4; 740.2024.17.000/4; 741.2024.17.000/0; 742.2024.17.000/7

Outras informações relevantes:
As recomendações para os hospitais selecionados foram expedidas em 1.7.2024. Portanto, ingressarão no relatório do próximo semestre.
Houve instauração de Promo em face dos Cerest, porém não houve necessidade de recomendação. Esse fato foi reportado à Coordenadoria Nacional, diante da atuação adequada do Cerest na circunscrição da PRT 17. Também, por efeito, inexistiu necessidade de capacitação do Cerest.
As capacitações dos Municípios foram realizadas, em grande parte, ano passado. Neste ano apenas estamos intimando para informar sobre a capacitação. Por isso, a desnecessidade de nova capacitação.
Os hospitais, por ora, não demandaram capacitação.

PROJETO FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

2. INDICADORES

2.1. Número de hospitais, entre os maiores e/ou mais resistentes à implementação da notificação do SINAN (consulta à SES), em que houve atuação para aumentar notificações no SINAN.

Meta semestral: 1 hospital

Resultado obtido no semestre: 4

Análise do resultado do indicador:
Atendeu ao indicador.

2.2. Número de Cerests em que houve atuação para criação de fluxo de trabalho para investigação (vigilância em ambientes e processos de trabalho) dos acidentes graves e fatais e criação de políticas públicas de prevenção.

Meta semestral: 1 Cerest

Resultado obtido no semestre: 2

Análise do resultado do indicador: Com a ressalva anotada anteriormente, atendeu.

2.3. Número de municípios acompanhados/fiscalizados entre os silenciosos remanescentes no final de 2023, considerando a listagem 2021-2022 (Para DF e SPconsiderar número de hospitais).

Meta semestral: 5 (cinco) municípios silenciosos por semestre (ou 25% do total de remanescentes, se menos que 5). Para os estados do DF e SP, a meta é 5 hospitais).

Número de municípios silenciosos remanescentes no final de 2023, considerando a listagem 2021 - 2022 (ou hospitais no caso de DF e SP): 0

Número de municípios (ou hospitais) acompanhados/fiscalizados no 1º semestre de 2024: 23

Análise do resultado do indicador:
Cumpriu o indicador.

PROJETO PROMOÇÃO DA REGULARIDADE DAS NOTIFICAÇÕES DE ACIDENTES DO TRABALHO

PRT17

Titular do Ofício: Bruno Gomes Borges da Fonseca
Responsável pelo ofício desde: 19/12/2023
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Encerrar ICs ativos até o semestre anterior (assinatura deTAC, ajuizamento de ACP ou arquivamento);	Realizado
2. Realizar audiências para tratativas de TAC;	Realizado
3. Elaborar e ajuizar ACP (se TAC infrutífero);	Não realizado
4. Autuar NF em face de empresa;	Realizado
5. Analisar dados e documentos para instrução de IC ou aferição de cumprimento de TAC.	Realizado

Outras informações relevantes:
Dos dez ICs instaurados no biênio anterior, um foi arquivado, seis foram celebrados TAC, dois estão em negociação de TAC (na fase final). Apenas um está conclusão para ACP. A petição inicial está em fase de elaboração e deve ingressar no relatório do próximo semestre.

2. INDICADORES

2.1. Número de ICs encerrados (assinatura de TAC, ajuizamento de ACP ouarquivamento), dentre os ativos no fi nal do semestre anterior.

Meta semestral: 2 por semestre (ou 1 por semestre para os ofícios que tiverem menos de 8 ICs ativos no final do 2º semestre de 2023).

Número de ICs ativos no 2º semestre de 2023: 9

Número de ICs encerrados no 1º semestre de 2024: 3

Análise do resultado do indicador: Cumprido

2.2. Número de NFs autuadas em face das empresas com maiores indícios de subnotificação, preferencialmente dentre aquelas que receberam recomendação no primeiro biênio do projeto, podendo haver direcionamento para setor econômico com maiores indícios de subnotificação no Estado/Regional.

Meta semestral: 1 Notícia de Fato

Resultado obtido no semestre: 6

Análise do resultado do indicador: indicador cumprido

PROJETO CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA

PRT17

Titular do Ofício: Estanislau Tallon Bozi
Responsável pelo ofício desde: 03/12/2023
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Dar continuidade às atividadesformativas, comaprofundamento dascapacitações, nos cincomunicípios parceiros játrabalhados no último biênio doProjeto;	Realizado
2. Realizar cursos de capacitaçãoda rede de Assistência Socialem, no mínimo, dois municípiosselecionados com menor IDH doestado, com menores índices deinclusão no Cadastro Único oucom alta incidência de local deorigem ou destino de trabalhoanálogo ao escravo e tráfi co depessoas, conforme calendário aser defi nido junto ao órgãogestor municipal;	Não realizado
3. Articular com os órgãosmunicipais da rede deatendimento tais como aAssistência Social, com a Redede Atenção à Saúde doTrabalhador – Renast (rede deserviços de assistência evigilância em saúde dotrabalhador no âmbito do SUS, cujo principal componente é oCerest), Educação, SegurançaPública (polícias civil e militar), Conselhos Tutelares, bem comoequipamentos voltados para oatendimento à mulher vítima deviolência doméstica, migrantes, pessoas LGBTQIA+ e outrosgrupos em situação devulnerabilidade, dentre outrasinstituições que atuam na defesados Direitos Humanos	Não realizado

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de profissionais capacitados

Meta semestral: Capacitação de 30 profissionais da Rede de Atendimento às Vitimas.

Resultado obtido no semestre: 0

Análise do resultado do indicador: Não cumprido. Organização da capacitação em andamento.

PROJETO REAÇÃO EM CADEIA: ATUAÇÃO DO MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO EM CADEIAS PRODUTIVAS

PRT17

Titular do Ofício: Estanislau Tallon Bozi
Responsável pelo ofício desde: 01/12/2023
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Setor econômico da cadeia produtiva selecionada: Cafeicultura
Número(s) do(s) PA-PROMO(s) autuado(s): 000208.2024.17.000/5
Empresa líder investigada (caso já selecionada):
Número da(s) Notícia(s) de Fato autuada(s) (caso já instaurada): Nenhuma.

Atividades	Execução
1. Autuar 1 PA-PROMO	Realizado

Outras informações relevantes:
Atuação junto a Mesa Regional Permanente de Diálogo na Cafeicultura do Espírito Santo

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de Procedimentos – PA-Promos – instaurados.

Meta semestral: 1 PA-PROMO.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador: Procedimento instaurado.

PROJETO LIBERDADE SINDICAL SOB A ÓTICA DOS ATOSANTISSINDICAIS

PRT17

Titular do Ofício: Marcos Mauro Rodrigues Buzato
Responsável pelo ofício desde: 14/03/2023
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar audiência pública ou coletiva, com a participação de sindicatos e/ou sindicatos e empregadores;	Realizado
2. Participar em evento, simpósio, palestra e/ou reunião sobre o tema.	Realizado

Outras informações relevantes:
Atividade e metas do 1º semestre de 2024:
- Atividade extraordinária: foi realizada, no dia 12/03/2024, reunião com o Vice-coordenador regional da CONALIS na qual foram traçadas estratégias de atuação visando o cumprimento das atividades, indicadores e metas nos prazos estipulados nos projetos.
- Atividade extraordinária: participação em 13 audiências judiciais que abordavam a questão dos ato antissindicais praticados pelo empregador em face do sindicato.
- Meta 01: foi realizada audiência coletiva, no dia 13/06/2024, com a participação de sindicatos de trabalhadores.
- Meta 02: foi realizada reunião com a FINDES - Federação das Indústrias do Espírito Santo, na qual realizou-se exposição dos temas atos antissindicais, diversidade no âmbito sindical e assédio eleitoral.
- Abertura de NFs: foram abertas 04 NFs com o tema atos antissindicais praticados pelo empregador em face do sindicato.

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências realizadas.

Meta semestral: Realizar pelo menos 1 audiência pública ou coletiva, com a participação de sindicatos e/ou sindicatos e empregadores.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador:
Conquanto tenha realizado apenas uma audiência coletiva, o resultado foi bastante positivo, possibilitando um maior canal de diálogo com os sindicatos e permitindo uma aproximação para a participação destes no auxílio para implementação dos projetos nacionais da CONALIS.

2.2. Número de participações em eventos sobre o tema do projeto.

Meta semestral: Participar em pelo menos um evento, simpósio, palestra e/ou reunião sobre o tema

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador: Optou-se por iniciar o diálogo com os principais sindicatos do Estado e com a Federação das Indústrias, entendendo que a construção destes canais possibilitará a maior participação destes atores sociais na implementação dos projetos. Na reunião com a FINDES foi realizada uma exposição dos projetos, assim como também foram abordados temas como atos antissindicais praticados pelos empregadores em face dos sindicatos, diversidade no âmbito sindical e assédio eleitoral.

PROJETO SINDICALISMO E DIVERSIDADE

PRT17

Titular do Ofício: Marcos Mauro Rodrigues Buzato
Responsável pelo ofício desde: 14/03/2023
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar levantamento regional de boas práticas sindicais relacionadas ao respeito à diversidade previstas em convenções coletivas ou em disposições estatutárias (profissional ou patronal).	Realizado
2. Promover audiência extrajudicial/reunião, individualizada ou em conjunto, coletivos/Secretarias/Comitês ou congêneres existentes dentro das organizações Sindicais profissionais, com focos subjetivos diferentes.	Realizado
3. Realizar reunião com os membros da regional.	Realizado

Outras informações relevantes:
Atividade e metas do 1º semestre de 2024: (01) Atividade extraordinária: foi realizada, no dia 12/03/2024, reunião com o Vice-coordenador regional da CONALIS na qual foram traçadas estratégias de atuação visando o cumprimento das atividades, indicadores e metas nos prazos estipulados nos projetos. (02) Atividade extraordinária: foi realizada, no dia 26/04/2024, reunião com o Vice-coordenadora nacional da COORDIGUALDADE, na qual foram traçadas estratégias de atuação conjunta visando o cumprimento das atividades, indicadores e metas nos prazos estipulados neste projeto. (03) Meta 01: foi realizada audiência coletiva, no dia 13/06/2024, com a participação de sindicatos de trabalhadores e no dia 14/06/2023 foi realizada uma reunião com a presença de representantes da FINDES - Federação das Indústrias do Espírito Santo, na qual realizou-se exposição dos temas diversidade no âmbito sindical, assédio eleitoral e atos antissindicais. (04) Meta 02: foi realizada reunião, em14/03/2024, com os membros da PRT17 para apresentação do projeto e solicitação de apoio na sua implementação. (05) Foram expedidos ofícios aos principais sindicatos do Estado para que apresentassem informações sobre boas práticas no campo da diversidade no âmbito sindical. Durante a audiência também foram expostas situações de boas práticas.

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências públicas e/ou reuniões realizadas e número de coletivos.

Meta semestral: Realizar 01 (uma) audiência extrajudicial/reunião, individualizada ou em conjunto, com, no mínimo, 04 (quatro) desses coletivos/Secretarias/Comitês ou congêneres existentes dentro das organizações sindicais profissionais, com focos subjetivos diferentes.

Número de audiências extrajudiciais/reuniões individualizadas ou em conjunto realizadas no semestre: 1

Número de coletivos/Secretarias/Comitês ou congêneres que compareceram (Para cumprir a meta é necessário o comparecimento de no mínimo 4): 4

Análise do resultado do indicador: Houve o comparecimento dos 03 principais sindicatos do Estado na primeira reunião. Na segunda reunião, compareceu a Federação das Indústrias. Em ambas as reuniões, houve apresentação dos projetos da CONALIS, assim como foram abordados temas como diversidade e assédio eleitoral. Assim, entende-se que o resultado foi positivo, permitindo um fortalecimento no diálogo social e na atuação preventiva/promocional do MPT.

2.2. Número de eventos realizados para articulação social

Meta semestral: Realizar 01 (uma) reunião com os membros da regional a fim de divulgar o projeto e difundir a nova mentalidade organizacional no tocante às relações institucionais com os sindicatos.

PROJETO SINDICALISMO E DIVERSIDADE

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador: Optou-se por utilizar espaço de uma das reuniões do colegiado da regional para a apresentação dos projetos da CONALIS, possibilitando assim um maior alcance no âmbito da PRT17, entendendo que o resultado esperado foi alcançado.

PROJETO PORTOS SEGUROS

PRT17

Titular do Ofício: Djailson Martins Rocha
Responsável pelo ofício desde: 23/06/2022
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Audiências a serem realizadaspara tratar de eventuais irregularidades encontradas em instalações portuárias na qual se verificou as condições do meio ambiente do trabalho e que foi firmado TAC ou ajuizada Ação Civil Pública. Neste caso considera-se também atendido caso ocorra novo relatório pericial ou relatório de análise de documentos apresentados em virtude de impulsionamento de procedimentos afetos ao GAET e que foram desdobramentos das ações ocorridas no semestre anterior.	Realizado
2. Reuniões a serem realizadas com a Autoridade Portuária, Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários..	Realizado

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências realizadas.

Meta semestral: 1 audiência

Resultado obtido no semestre: 0

Análise do resultado do indicador:
a instrução dos procedimentos investigatórios no período ocorreu pela requisição de documentos e análises correspondentes

2.2. Número de reuniões realizadas com Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários

Meta semestral: 1 reunião com a Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários.

Resultado obtido no semestre: 3

Análise do resultado do indicador: Foram realizadas reuniões com o OGMO, Sindicato dos Estivadores e com a CORITPA/MTE

PROJETO ENFRENTAMENTO ÀS IRREGULARIDADES TRABALHISTAS NA PESCA INDUSTRIAL

PRT17

Titular do Ofício: Djailson Martins Rocha
Responsável pelo ofício desde: 23/06/2022
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar PROMO por GAET, oumanter o PROMO, se já existente;	Realizado
2. Participar e/ou realizar, nomínimo, 2 (duas) reuniões ouaudiências.	Realizado

Número do PA-PROMO:
1084.2022.17.000/8

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de reuniões ou audiências realizadas.

Meta semestral: 2 (duas) reuniões ou audiências.

Resultado obtido no semestre: 3

Análise do resultado do indicador:
Duas reuniões com associações de pesca e uma reunião com a Capitania dos Portos

2.2. Número de Procedimentos Promocionais instaurados.

Meta semestral: 1 PA-PROMO ou a manutenção, se já existente.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador:
Manutenção do PROMO existente

PROJETO INCLUSÃO DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA E REABILITADOS NO MERCADO FORMAL DE TRABALHO

PRT17

Titular do Ofício: Fernanda Barreto Naves
Responsável pelo ofício desde: 11/03/2022
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Identificar e selecionar 10 procedimentos de acompanhamento de ação ou TAC, ativos ou arquivados, relativos às pessoas jurídicas empregadoras das respectivas regionais que não cumprem a cota do art.93 da Lei 8213 de1991;	**Realizado**
2. Atuar 1 (um) procedimento promocional, tem como objetivo"6.3.1 Reserva de cargos e 6.3.3 Acessibilidade e adaptação razoável", para registro das ações promocionais (eventos, audiências públicas, reuniões com autoridades, órgãos ou instituições relacionadas aoprojeto), contendo como parte requerida as pessoas jurídicas selecionadas;	**Realizado**
3. Realizar, ao menos, 1 (uma) audiência pública/coletiva comas pessoas jurídicas afetas ao projeto, prefeituras, órgãos doEstado que assistam pessoas com deficiência e reabilitados, INSS, Conselhos da Pessoa com Deficiência, Sindicatos e outros atores.	**Realizado**

Número do PA-PROMO autuado:
000006.2024.17.002/1-328

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de procedimentos redistribuídos e impulsionados.

Meta semestral: 11 procedimentos.

Resultado obtido no semestre: 11

Análise do resultado do indicador:
Em 12/06/2024 foi realizada audiência coletiva com todas as empresas afetas ao GAET, e, em complementação, outras 3 audiências foram realizadas de forma individualizada, a fim de negociar os termos dos aditivos de TAC.
Outrossim, a Coordenadora Regional participou de 8 reuniões sobre temas afetos às pessoas com deficiência (como a implementação do CADEF e outras ações); esteve presente na Conferência Estadual dos Direitos das Pessoas com Deficiência do Espírito Santo; palestrou em 2 eventos locais sobre Inclusão e Acessibilidade; e, por fim, realizou audiência coletiva presencial, com diversos atores sociais envolvidos com a temática.

2.2. Quantidade de audiências públicas/coletivas, reuniões e eventos realizados.

Meta semestral: Realização de 01 audiência, pública/coletiva e/ou reunião, com as pessoas jurídicas afetas ao projeto.

Resultado obtido no semestre: 4

Análise do resultado do indicador:

PROJETO INCLUSÃO DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA E REABILITADOS NO MERCADO FORMAL DE TRABALHO

Em 12/06/2024 foi realizada audiência coletiva com todas as empresas afetas ao GAET, e, em complementação, outras 3 audiências foram realizadas de forma individualizada, a fim de negociar os termos dos aditivos de TAC.
Outrossim, a Coordenadora Regional participou de 8 reuniões sobre temas afetos às pessoas com deficiência (como a implementação do CADEF e outras ações); esteve presente na Conferência Estadual dos Direitos das Pessoas com Deficiência do Espírito Santo; palestrou em 2 eventos locais sobre Inclusão e Acessibilidade; e, por fim, realizou audiência coletiva presencial, com diversos atores sociais envolvidos com a temática.

PROJETO EMPREGABILIDADE LGBTQIAPN+: POLÍTICAS PÚBLICAS, EMPRESAS E DIREITOS HUMANOS

PRT17

Titular do Ofício: Fernanda Barreto Naves
Responsável pelo ofício desde: 11/03/2022
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar 1 (uma) PROMO, tendo como objeto o projeto empregabilidade LGBTQIAPN+;	Realizado
2. Realizar, ao menos, 1 (uma) audiência pública com municípios, Estado, ONGs e associações LGBTQIAPN+ a fim de radiografar políticas públicas eventualmente já iniciadas quanto à empregabilidade dessa população;	Realizado
3. Realizar, ao menos, 1 (uma) audiência de intermediação com empresas de médio ou grande porte para mediar a contratação de LGBTQIAPN+ em situação de desemprego já qualificados.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado:
000005.2024.17.002/1-328

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências e campanhas públicas realizadas.

Meta semestral: Realizar, ao menos, 01 audiência pública com municípios, Estado, ONGs e associações de LGBTQIAPN+.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador:
Além da audiência pública, que foi devidamente realizada, a Coordenadora Regional realizou diversas ações de articulação:
- 5 reuniões com a Secretaria dos Direitos Humanos (Gerência LGBTQIAPN+);
- 6 reuniões com parceiros de capacitações e ações articuladas (Associação GOLD, UFES, SENAC, ABRH, FINDES, ACAPS, FECOMERCIO);
- 1 reunião com os Núcleos de Direitos Humanos do MPF, MPES, Defensoria Pública e Ministério do Trabalho;
- 1 reunião com Entidades de qualificação;
- Participação no evento de apresentação do programa Empodera+;
- Celebração do Acordo de Cooperação Técnica entre o MPT-ES e a Associação Grupo Orgulho, Liberdade e Dignidade (GOLD).

2.2. Número de audiências de intermediação realizadas com empresas de médio ou grande porte.

Meta semestral: Ao menos 1 audiência de intermediação por semestre.

Resultado obtido no semestre: 2

PROJETO EMPREGABILIDADE LGBTQIAPN+: POLÍTICAS PÚBLICAS, EMPRESAS E DIREITOS HUMANOS

Análise do resultado do indicador: Foram realizadas duas reuniões de intermediação com empresas: uma primeira reunião voltada a sensibilização e conscientização e um segundo encontro para organizar o Balcão de Empregabilidade, que ocorreu durante a audiência pública.
Ademais, houve articulação, em uma terceira reunião, junto a entidades sindicais, por meio da UGT, a fim de incentivar a oferta de vagas no balcão de empregabilidade.
Por fim, foram realizados 2 cursos de capacitação voltados à população LGBTQIAPN+:
- Qualificatrans: curso de cuidador de idosos para pessoas trans, em parceria com o SENAC e Associação GOLD; e
- Transeuntes: oficina de fotografia para pessoas LGBTQIAPN+, com prioridade para pessoas trans, em parceria com a UFES, o TRT e a Associação GOLD.
A procuradora do trabalho participou das aulas inaugurais de ambos os Projetos, esteve presente, ainda, em outras 3 oportunidades durante as aulas do Qualificatrans (que ainda está em curso) e na aula de encerramento e na abertura da exposição do Transeuntes.

PROJETO MPT NA ESCOLA

PRT17

Titular do Ofício: Thais Borges da Silva
Responsável pelo ofício desde: 19/12/2023
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Etapa 1. MAPEAR os municípios, utilizando os critérios estabelecidos no projeto para fins de definição e seleção. Critério atual: Municípios como maior quantitativo de crianças e adolescentes indicados em situação de trabalho no Estado, conforme dados da Prova Brasil 2017, disponíveis no Observatório de Prevenção e Erradicação doTrabalho Infantil – Iniciativa Smartlab: https://smartlabbr.org/trabalhoinfantil/. Caso sejam divulgados novos dados oficiais mais atualizados, o critério poderá também ser revisto.	**Realizado**
Etapa 2. AUTUAR Procedimento Administrativo Promocional (PA PROMO), com a inserção dos dados estratégicos (aba do MPT Digital), em que se incluem o registro dos dados dos municípios selecionados conforme critérios estabelecidos e do tema 7.7 do temário unificado (complemento: MPT NA ESCOLA), bem como a vinculação do PA-PROMO ao MPT na Escola.	**Realizado**
Etapa 3. ELABORAR o edital/regulamento estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.	**Realizado**
Etapa 4. EXPEDIR ofício/convite e/ou outra maneira de formalização (por exemplo, termos de cooperação técnica, recomendações, etc.) e apresentação aos municípios selecionados contendo a explicação do Projeto e de seus objetivos e solicitação do número total de alunos(as) do município matriculados(as) nos 4º e 5º anos	**Realizado**
Etapa 5. REALIZAR reunião/audiência coletiva com os municípios para apresentação do projeto.	**Realizado**
Etapa 6. REALIZAR capacitação com os(as) profissionais de educação dos municípios selecionados (com a possibilidade de indicação para a capacitação nacional).	**Realizado**

Outras atividades de destaque do projeto no período. (Exemplo: realização de capacitação local, articulação para a participação dos socioeducandos no regime de internação, realização de cerimônia de premiação estadual/regional, etc.)
Realização de audiência coletiva, com participação de representantes de Secretarias de Educação de 19 municípios, para apresentação do Projeto MPT na Escola e convite para adesão.

Número(s) do(s) PA-PROMO(s) autuado(s) para execução do Projeto:
00215.2024.17.000/3

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de ações de mobilização local realizadas

Meta semestral: Realização de, no mínimo, **uma ação** de mobilização local, a ser aferida pelo cumprimento da etapa 5 (reunião/audiência coletiva com os Municípios) **OU** da etapa 6 (Realização de capacitação **local/regional.** Não será considerada como ação de mobilização, para o cumprimento da meta, a indicação para capacitação nacional).

Resultado obtido no semestre: 1

PROJETO MPT NA ESCOLA

(O valor informado deve ser a soma de todas as ações de mobilização local realizadas no 1º semestre de 2024 (reuniões + audiências + capacitações locais etc.)

Descreva quais foram as ações de mobilização local informadas no resultado anterior:
Foi realizada audiência coletiva com representantes de Secretarias de Educação de 19 municípios para apresentação do Projeto MPT na Escola, no dia 29.02.2024, conforme ata lançada no Promo 215.2014.17.000/3.
Explicou-se, brevemente, que o projeto, que vem sido implementado pelo MPT em parceria com as Secretarias de Educação em todo o Brasil, abarcando um conjunto de ações voltadas à promoção de debates nas escolas de ensino fundamental, com alunos(as), professores(as) e pais, de temas relativos aos direitos da criança e do adolescente, especialmente a erradicação do trabalho infantil e a proteção ao trabalhador adolescente.
Foi informado, ainda que no regulamento consta como haverá as divisões do projeto e quantos participantes, bem como que uma das etapas iniciais do projeto é a sua apresentação, além da realização de uma oficina, presencial o virtual, com o objetivo de promover a capacitação e a sensibilização dos profissionais de educação (indicados pela Secretaria de Educação) sobre os temas acima mencionados.
Salientou-se que ideia é que os(as) educadores(as) capacitados(as) atuem como multiplicadores(as), abordando os referidos temas em sala de aula, podendo, ainda, realizar outros eventos e ações na escola que permitam ampliar o debate para toda a comunidade escolar.
Explicou-se ainda que haveria uma etapa local, a ser dividida por municípios e posteriormente a etapa estadual, em que haveria uma solenidade aos
primeiros colocados para receberem as premiações. Nesse ponto, frisou-se que o PRÊMIO MPT NA ESCOLA, é um incentivo à participação dos(as) estudantes nas atividades promovidas, mediante uma saudável competição entre as escolas e os municípios, sendo premiados(as) pelo MPT os(as) alunos(as) que produzirem os melhores trabalhos nas categorias propostas (conto, poesia, desenho e música).
Foi esclarecido ainda que as capacitações ocorrerão no mês de março, pelo youtube, nas datas de 15 e 22/03, cujos links foram informados posteriormente às partes.
Os participantes da audiência demonstraram interesse na adesão ao projeto, ressaltando a importância de iniciativas como essa no combate ao trabalho infantil e na proteção do trabalho do adolescente.
Por derradeiro, também foi mencionada a adesão no projeto da CODEMAT - Coordenadoria Nacional de Defesa do Meio Ambiente do Trabalho na edição deste ano.

PROJETO POLÍTICAS PÚBLICAS

PRT17

Titular do Ofício: Thais Borges da Silva
Responsável pelo ofício desde: 19/12/2023
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Nome do município:	**Vila Pavão**
Número do PA PROMO instaurado:	**000449.2024.17.000/7**
ETAPA 01 - SELECIONAR o Município conforme critérios aprovados pelo Colegiado daCoordinfância e INSTAURAR o procedimento promocional em desfavor do Municípioselecionado.	**Realizado**
ETAPA 02 - REALIZAR reunião com o Sistema de Justiça e outros Parceiros Locais em áreasafetas a criança e adolescente/combate ao trabalho infantil.	**Realizado**
ETAPA 03 - REALIZAR audiência inicial com os gestores públicos do Município paraexplanar sobre o projeto, cronograma e ações previstas, bem como articulação pararealização da capacitação da rede de proteção.	**Realizado**
ETAPA 04 - REALIZAR as Visitas Técnicas aos principais órgãos socioassistenciais do Município (CRAS, CREAS), bem como órgãos que lidam com temática da proteção de criançase adolescentes (Conselho Tutelar).	
CRAS	**Realizado**
CREAS	**Realizado**
CONSELHO TUTELAR	**Realizado**
CMDCA	**Realizado**
TÉCNICO OU EQUIPE DE REFERÊNCIA PETI	**Não existe no município**
SCFV - Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos	**Realizado**
Considerações relevantes sobre as visitas e entrevistas técnicas realizadas:	**Conforme constou do relatório de diligência juntado ao PROMO 000449.2024.17.000/7 em 10.07.2024, só há no município um Conselho Tutelar, o qual informou que não tem recebido denúncias de trabalho infantil e que nunca recebeu capacitação sobre trabalho infantil e aprendizagem profissional. Também só há um CRAS no município, o qual está de mudança, nas próximas semanas, para nova sede, recém construída. As atividades do SCFV são desenvolvidas no CRAS. Verificou-se, ainda, que não há equipe de referência do PETI formada, tendo sido informado que suas ações estratégias estão sendo desempenhadas pelos SCFV. Constatou-se que não foi elaborado plano municipal de enfrentamento ao trabalho infantil e que não há fluxo de encaminhamento. Há também um CREAS no município. O CMDCA não tem sede própria, funcionando na Secretaria de Assistência Social. Ainda, não faz atendimento a público e nem tem expediente de funcionamento. Só se reúne quando precisa aprovar algo ou tratar de alguma questão**

	específica. Esse ano, os conselheiros apenas se reuniram uma vez. **Concluiu-se ainda que: não existe rubrica específica no orçamento municipal de recursos públicos para implementação das políticas públicas de enfrentamento ao trabalho infantil; que não existe equipe ou técnico de referência do PETI; que as atividades do PETI são executadas pelos SCFV; que não tem Plano Municipal de Prevenção e Enfrentamento ao Trabalho Infantil, contemplado as Ações Estratégicas do Programa de Erradicação do Trabalho Infantil (PETI); que não foi feita capacitação da rede de proteção sobre trabalho infantil nos últimos oito anos; não possui diagnóstico específico do trabalho infantil no município; que a equipe do CRAS faz busca ativa/abordagem social com objetivo específico de identificação e resgate de crianças e adolescentes em situação de trabalho proibido quando recebe denúncia a este respeito; que não existe Comissão ou Comitê Municipal de Enfrentamento ao Trabalho Infantil; que o Município não participa do Projeto MPT na Escola; que não há equipe constituída do PETI; que em algumas escolas onde são identificadas dificuldade maior de aprendizagem, o município oferta um apoio escolar em contraturno mediante adesão da família, como reforço escolar; que o público da educação especial de todas as escolas tem oferta do atendimento educacional especializado em contraturno; que nos SCFV são disponibilizadas atividades lúdicas, de artesanato, voltadas ao público de crianças acima de seis anos; que as Secretarias de Esporte e Cultura disponibilizam atividades para jovens e grupo de dança folclóricos; que são realizadas campanhas de orientação, sensibilização e conscientização sobre trabalho infantil pelo PAIF e nos serviços de convivência de idosos; que não sabe informar se há previsão nos editais de licitação da exigência de cumprimento da cota de aprendizagem; que o município não contrata adolescentes aprendizes; que existe conta do FIA; que o Conselho de Direitos faz campanha para buscar arrecadar recursos para essa conta; que recebe cofinanciamento do Governo Federal para as ações do SCFV.**
ETAPA 05 - REALIZAR a capacitação da rede de proteção sobre trabalho infantil	**Realizado**

Número de pessoas capacitadas (opcional).	**50**

Atividades de destaque do projeto no semestre:
A despeito de ter assumido a titularidade da COORDINFÂNCIA e dos GAETs apenas em janeiro de 2024, herdei outros quatro PROMOS instaurados nos anos de 2022 e 2023 cuja implementação não havia sido concluída pelos membros que então titularizavam os GAETs.

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios alcançados

Meta semestral: implementação do projeto em, ao menos, um município com conclusão, pelo menos, das etapas de inspeções técnicas em um dos principais equipamentos socioassistenciais (etapa 4) e de capacitação da rede de proteção (etapa 5).

Número de municípios em que foram cumpridas as etapas 4 e 5, no 1º semestre de 2024: 3

Análise do resultado do indicador:
Conforme informado anteriormente, implementei as etapas 4 e 5 nos municípios de Cariacica (000912.2023.17.000-9), Nova Venécia (000913.2023.17.000-5) e Vila Pavão (000449.2024.17.000/7).

PROJETO REGIONAL

PRT 17 MPT in locu - Segurança e saúde do trabalhador

Responsável pelo preenchimento: **Djailson Martins Rocha**
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Reunião para definição do projeto regional e forma de atuação;	Realizado
2. Instaurar procedimento promocional para desenvolvimento do projeto;	Realizado
3. Levantamento de dados pelo "MPT CENÁRIOS" identificando as empresas com maior número de CATs e que não tenham procedimentos investigatórios ativos ou ações judiciais em curso tendo por objeto o Programa de Gerenciamento de Riscos – PGR.	Realizado

Outras informações relevantes: Não informado.

2. INDICADORES

2.1. Número de procedimentos autuados

Meta semestral: Autuar 1 PROMO

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador: A principal atividade do projeto no primeiro semestre foi o detalhamento das ações e realização de levantamento de dados através do MPT CENÁRIOS identificando as empresas com maior número de CATS, por área de atuação das unidades da PRT17

Procuradoria Regional do Trabalho da 18ª Região

Ofícios Instalados:

- Codemat
- Conaete
- Conafret
- Conalis
- Conap
- Conatpa
- Coordigualdade
- Coordinfância

PROJETO FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

PRT18

Titular do Ofício: Januario Justino Ferreira
Responsável pelo ofício desde: 02/01/2024
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar PROMO para o hospital selecionado;	Realizado
2. Autuar PROMO para o Cerest selecionado;	Realizado
3. Expedir recomendação para o hospital selecionado;	Realizado
4. Realizar audiência(s) com o hospital;	Realizado
5. Expedir recomendação para o Cerest selecionado;	Realizado
6. Realizar reunião(ões) com o Cerest selecionado;	Realizado
7. Realizar reunião(ões) de acompanhamento com os Municípios silenciosos destinatários de recomendações no primeiro biênio do projeto;	Realizado
8. Realizar capacitação para o hospital selecionado sobre notificação no SINAN em parceria com o Cerest;	Realizado
9. Realizar capacitação para os Municípios silenciosos sobre notificação no SINAN em parceria com o Cerest;	Realizado
10. Realizar capacitação com o Cerest selecionado sobre investigação de acidentes do trabalho em parceria com o Cerest Estadual ou CGSAT/MS, oportunidade em que deverá ser definido o fluxo de trabalho a ser acompanhado posteriormente;	Realizado
11. Acompanhar a implementação do fluxo de trabalho das investigações dos acidentes pelo Cerest;	Realizado
12. Articular com o(s) Poder(es) Público(s) responsável(is) pelo Cerest selecionado para assegurar a disponibilização das equipes mínimas que possibilitem a efetiva implementação da PNSTT e para assegurar a atuação como autoridade sanitária (inclusive por meio de legislação, se possível);	Realizado
13. Realizar evento alusivo ao Abril Verde com as temáticas do projeto.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado:
PA-PROMO 000261.2024.18.000/5; PA-PROMO 000263.2024.18.000/8

Outras informações relevantes:
Realizamos também audiência coletiva em conjunto com o TRT, bem assim articulamos para os prédios públicos em Goiás fossem iluminados com luz verde em todo o mês de abril/2024. Aida realizamos reuniões com um hospital e um Cerest.

PROJETO FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

2. INDICADORES

2.1. Número de hospitais, entre os maiores e/ou mais resistentes à implementação da notificação do SINAN (consulta à SES), em que houve atuação para aumentar notificações no SINAN.

Meta semestral: 1 hospital

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador:
PA-PROMO 000261.2024.18.000/5 (HOSPITAL MUNICIPAL DE APARECIDA DE GOIÂNIA), com reuniões e audiências já realizadas.

2.2. Número de Cerests em que houve atuação para criação de fluxo de trabalho para investigação (vigilância em ambientes e processos de trabalho) dos acidentes graves e fatais e criação de políticas públicas de prevenção.

Meta semestral: 1 Cerest

Resultado obtido no semestre: 01

Análise do resultado do indicador: PA-PROMO 000263.2024.18.000/8 (CEREST DE APARECIDA DE GOIÂNIA), com reuniões e audiências já realizadas.

2.3. Número de municípios acompanhados/fiscalizados entre os silenciosos remanescentes no final de 2023, considerando a listagem 2021-2022 (Para DF e SPconsiderar número de hospitais).

Meta semestral: 5 (cinco) municípios silenciosos por semestre (ou 25% do total de remanescentes, se menos que 5). Para os estados do DF e SP, a meta é 5 hospitais).

Número de municípios silenciosos remanescentes no final de 2023, considerando a listagem 2021 - 2022 (ou hospitais no caso de DF e SP): 47

Número de municípios (ou hospitais) acompanhados/fiscalizados no 1º semestre de 2024: 05

Análise do resultado do indicador:
Foram expedidas recomendações para os municípios de Rio Quente, Campinaçú, Santa Tereza de Goiás, Portelândia e Estrela do Norte.

PROJETO PROMOÇÃO DA REGULARIDADE DAS NOTIFICAÇÕES DE ACIDENTES DO TRABALHO

PRT18

Titular do Ofício: Januario Justino Ferreira
Responsável pelo ofício desde: 02/01/2024
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Encerrar ICs ativos até o semestre anterior (assinatura deTAC, ajuizamento de ACP ou arquivamento);	Realizado
2. Realizar audiências para tratativas de TAC;	Realizado
3. Elaborar e ajuizar ACP (se TAC infrutífero);	Realizado
4. Autuar NF em face de empresa;	Realizado
5. Analisar dados e documentos para instrução de IC ou aferição de cumprimento de TAC.	Realizado

Outras informações relevantes:
Todos os ICs ativos em dezembro de 2023 foram encerrados com ajuizamento de ACP. Isso depois de analisar documentos e tentar, com realização de audiências, firmar TAC, mas todas foram infrutíferas.

2. INDICADORES

2.1. Número de ICs encerrados (assinatura de TAC, ajuizamento de ACP ouarquivamento), dentre os ativos no fi nal do semestre anterior.

Meta semestral: 2 por semestre (ou 1 por semestre para os ofícios que tiverem menos de 8 ICs ativos no final do 2º semestre de 2023).

Número de ICs ativos no 2º semestre de 2023: 05

Número de ICs encerrados no 1º semestre de 2024: 05

Análise do resultado do indicador: a) IC 000137.2022.18.000/8, ajuizada ação (ACPCiv 0010675-14.2024.5.18.0015 – PAJ 000870.2024.18.000/5). Tutela de urgência não concedida, encontrando-se o Processo em fase de instrução;
b) IC 000130.2022.18.000/3, ajuizada ação (ACPCiv 0010936-82.2024.5.18.0013 - PAJ 001224.2024.18.000/6). Tutela de urgência concedida, encontrando-se o Processo em fase de instrução;
c) IC 001312.2023.18.000/4, ajuizada ação (ACPCiv 0010753-41.2024.5.18.0101 - PAJ 001225.2024.18.000/1). Tutela de urgência concedida, encontrando-se o Processo em fase de instrução;
d) IC 001313.2023.18.000/0, ajuizada ação (ACPCiv 0010945-77.2024.5.18.0002 - PAJ 001228.2024.18.000/8). Tutela de urgência concedida, encontrando-se o Processo em fase de instrução;
e) IC 001314.2023.18.000/5, AJUIZADA AÇÃO (ACPCiv 0010947-08.2024.5.18.0015 - PAJ 001229.2024.18.000/3). Tutela de urgência não concedida, encontrando-se o Processo em fase de instrução.

2.2. Número de NFs autuadas em face das empresas com maiores indícios de subnotificação, preferencialmente dentre aquelas que receberam recomendação no primeiro biênio do projeto, podendo haver direcionamento para setor econômico com maiores indícios de subnotificação no Estado/Regional.

Meta semestral: 1 Notícia de Fato

Resultado obtido no semestre: 03

PROJETO PROMOÇÃO DA REGULARIDADE DAS NOTIFICAÇÕES DE ACIDENTES DO TRABALHO

Análise do resultado do indicador: a) NF convertida no IC 000900.2024.18.000/2;
b) NF convertida no IC 000912.2024.18.000/2;
c) NF convertida no IC 000913.2024.18.000/9.

PROJETO CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA

PRT18

Titular do Ofício: Tiago Siqueira Barbosa Cabral
Responsável pelo ofício desde: 12/01/2022
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Dar continuidade às atividadesformativas, comaprofundamento dascapacitações, nos cincomunicípios parceiros játrabalhados no último biênio doProjeto;	Realizado
2. Realizar cursos de capacitaçãoda rede de Assistência Socialem, no mínimo, dois municípiosselecionados com menor IDH doestado, com menores índices deinclusão no Cadastro Único oucom alta incidência de local deorigem ou destino de trabalhoanálogo ao escravo e tráfi co depessoas, conforme calendário aser defi nido junto ao órgãogestor municipal;	Realizado
3. Articular com os órgãosmunicipais da rede deatendimento tais como aAssistência Social, com a Redede Atenção à Saúde doTrabalhador – Renast (rede deserviços de assistência evigilância em saúde dotrabalhador no âmbito do SUS, cujo principal componente é oCerest), Educação, SegurançaPública (polícias civil e militar), Conselhos Tutelares, bem comoequipamentos voltados para oatendimento à mulher vítima deviolência doméstica, migrantes, pessoas LGBTQIA+ e outrosgrupos em situação devulnerabilidade, dentre outrasinstituições que atuam na defesados Direitos Humanos	Realizado

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de profissionais capacitados

Meta semestral: Capacitação de 30 profissionais da Rede de Atendimento às Vitimas.

Resultado obtido no semestre: 40

Análise do resultado do indicador: Projeto está executado nos Municípios selecionados e, no segundo semestre, novos Municípios vão ser selecionados para avançar-se. Já há, desde a data de 04/07/2024, informações sobre os próximos Municípios.

PROJETO REAÇÃO EM CADEIA: ATUAÇÃO DO MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO EM CADEIAS PRODUTIVAS

PRT18

Titular do Ofício: Tiago Siqueira Barbosa Cabral
Responsável pelo ofício desde: 12/01/2022
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Setor econômico da cadeia produtiva selecionada: Setor Sucroalcooleiro
Número(s) do(s) PA-PROMO(s) autuado(s): PA-PROMO 000052.2024.18.002/1 - 38
Empresa líder investigada (caso já selecionada): Centroalcool S.A.
Número da(s) Notícia(s) de Fato autuada(s) (caso já instaurada): n/a

Atividades	Execução
1. Autuar 1 PA-PROMO	Realizado

Outras informações relevantes:
Estão sendo realizadas reuniões, inclusive na data de hoje se realizou reunião com a Chefia da AFT da SRT-GO, para se incluir no Plano Estratégico da SRT-GO a fiscalização e cooperação para o desenvolvimento do projeto, que inclusive já está todo instruído com diversos autos de infração.

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de Procedimentos – PA-Promos – instaurados.

Meta semestral: 1 PA-PROMO.

Resultado obtido no semestre: 01

Análise do resultado do indicador: Até o presente momento o Promo tem alcançado o resultado esperado, todavia aguarda-se resposta de solicitação feita pela Coordenação Nacional da Conaete à Receita Federal.

PROJETO ENFRENTAMENTO ÀS FRAUDES NAS RELAÇÕES DE TRABALHO NA SAÚDE

PRT18

Titular do Ofício: Marcello Ribeiro Silva
Responsável pelo ofício desde: 21/01/2022
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instaurar Procedimento Promocional no âmbito do Ofício do GAET, onde serão concentradas as atividades promocionais e preparatórias à instauração das Notícias de Fato.	Realizado
2. Realização de no mínimo 5 reuniões e/ou expedição de ofícios para subsidiar a seleção das empresas passíveis de atuação.	Realizado
3. Instaurar, a partir dos dados obtidos, Notícias de Fato em face das empresas localizadas. Temas: 03.01. FRAUDES PARA DESCARACTERIZAR A RELAÇÃO DE EMPREGO; 03.01.01. Desvirtuamento da condição de autônomo(a); 03.01.04. Desvirtuamento de pessoa jurídica; e 03.01.07. Desvirtuamento do trabalho por meio de cooperativa. Os temas 03.01.01, 03.01.04 e 03.01.07 deverão ser selecionados a partir da situação fática identificada. A Notícia de Fato instaurada deverá, ainda, ser vinculada ao Projeto Nacional Estratégico do GAET-CONAFRET, na aba “dados estratégicos” do MPTDigital.	Realizado
4. Realização de reunião com o COREN – Conselho Regional de Enfermagem objetivando apresentar o projeto e a atuação do MPT na matéria, oportunidade em que será apresentado Ofício, a fim de que o órgão informe as empresas (hospitais, clínicas, empresas de home care, prestadoras de serviços de saúde, etc) que mais se utilizam de mão de obra de enfermeiros, técnicos de enfermagem, auxiliares de enfermagem, etc., de forma autônoma e/ou mediante a contratação de pessoas jurídicas.	Realizado
5. Realização de reunião com Sindicatos Profissionais e Federações de Trabalhadores de trabalhadores de área da saúde objetivando apresentar o projeto e a atuação do MPT na matéria, oportunidade em que será apresentado Ofício, a fim de que a Entidade informe as empresas (hospitais, clínicas, empresas de home care, prestadoras de serviços de saúde, etc) que mais se utilizam de mão de obra de enfermeiros, técnicos de enfermagem, auxiliares de enfermagem, etc., de forma autônoma e/ou mediante a contratação de pessoas jurídicas.	Realizado
6. Expedição de Ofício ao Tribunal Regional do Trabalho, objetivando acesso à listagem das maiores demandas em casos de fraude às relações de trabalho, mediante a contratação de falsos autônomos e/ou pessoas jurídicas, relativamente a profissionais da área da saúde.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado:
PA-PROMO 000188.2024.18.000/6

Outras informações relevantes:
Não informado

PROJETO ENFRENTAMENTO ÀS FRAUDES NAS RELAÇÕES DE TRABALHO NA SAÚDE

2. INDICADORES

2.1. Número de Notícias de Fato instauradas em face das empresas localizadas.

Meta semestral: 5 Notícias de Fato instauradas

Resultado obtido no semestre: 15

Análise do resultado do indicador:
300%

PROJETO PLATAFORMAS DIGITAIS

PRT18

Titular do Ofício: Marcello Ribeiro Silva
Responsável pelo ofício desde: 21/01/2022
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instaurar PA-PROMO destinado ao incremento das notificações de agravos relacionados aos trabalhadores de plataformas digitais.	Realizado
2. Requisitar à SES respectiva as notificações no SINAN relacionadas a acidentes com motoristas e entregadores nos últimos 5 anos;	Realizado
3. Instaurar PA-PROMO destinado ao acompanhamento do cumprimento do art. 20 da 13.709/2018(LGDP) pelas plataformas digitais.	Realizado
4. Realizar reuniões (no mínimo uma) com Sindicatos e Associações de Trabalhadores que trabalham para Plataformas Digitais (de diversos setores e áreas de atuação) com vistas a obter informações sobre plataformas que aplicam punições e/ou realizam bloqueios de trabalhadores sem garantir prévio acesso aos dados que embasam a conduta e, consequentemente, a apresentação de defesa.	Realizado
5. Instaurar 1 (uma) Notícia de Fato para investigação e exigência do cumprimento do art. 20 da Lei 13.709/2018 em face de 1 Plataforma Digital, a partir de dados constantes em listagem fornecida pela CONAFRET e dados advindos de reuniões a serem realizadas com Sindicatos e Associações Regionais/locais.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado:
PA-PROMO 000195.2024.18.000/4 e PA-PROMO 000438.2024.18.000/4

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de requisições à SES sobre as notifi cações no SINAN relacionadasa acidentes com motoristas e entregadores nos últimos 5 anos.

Meta semestral: Requisição à SES respectiva das notificações no SINAN relacionadas a acidentes com motoristas e entregadores nos últimos 5 anos.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador:
100%

2.2. Realização de Reuniões e Audiências Públicas, objetivando a obtenção deinformações sobre a aplicação de punições e/ou bloqueios de trabalhadores sem garantia doprévio acesso aos dados que embasam a conduta e, consequentemente, a apresentação dedefesa. (art. 20 LGPD).

Meta semestral: Realizar reuniões (no mínimo uma) com Sindicatos e Associações de Trabalhadores que trabalham para Plataformas Digitais (de diversos setores e áreas de atuação: pelo menos, motoristas e entregadores) com vistas

a obter informações sobre plataformas que aplicam punições e/ou realizam bloqueios de trabalhadores sem garantir prévio acesso aos dados que embasam a conduta e, consequentemente, a apresentação de defesa.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador:
100%

2.3. Número de Notícias de Fato instauradas para exigência de cumprimento no disposto do art. 20 da Lei 13.709/2018 (LGDP).

Meta semestral: Instaurar 1 (uma) Notícia de Fato para investigação e exigência do cumprimento do art. 20 da Lei 13.709/2018 em face de 1 (uma) Plataforma Digital, a partir de dados constantes em listagem fornecida pela CONAFRET e dados advindos de reuniões a serem realizadas com Sindicatos e Associações Regionais/locais.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador:
100%

PROJETO LIBERDADE SINDICAL SOB A ÓTICA DOS ATOSANTISSINDICAIS

PRT18

Titular do Ofício: Rodrigo Bezerra Martins
Responsável pelo ofício desde: 06/02/2024
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar audiência pública ou coletiva, com a participação de sindicatos e/ou sindicatos e empregadores;	Realizado
2. Participar em evento, simpósio, palestra e/ou reunião sobre o tema.	Realizado

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências realizadas.

Meta semestral: Realizar pelo menos 1 audiência pública ou coletiva, com a participação de sindicatos e/ou sindicatos e empregadores.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador:
Foi realizada audiência coletiva presencial no dia 14/06/2024 no auditório da PRT18

2.2. Número de participações em eventos sobre o tema do projeto.

Meta semestral: Participar em pelo menos um evento, simpósio, palestra e/ou reunião sobre o tema

Resultado obtido no semestre: 2

Análise do resultado do indicador: Participação em dois eventos: no dia 21/03/2024, em Brasília, promovido pela CONTAR; e em 07/05/2024, em Anápolis, promovido pela FETAER-GO

PROJETO SINDICALISMO E DIVERSIDADE

PRT18

Titular do Ofício: Rodrigo Bezerra Martins
Responsável pelo ofício desde: 06/02/2024
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar levantamento regional de boas práticas sindicais relacionadas ao respeito à diversidade previstas em convenções coletivas ou em disposições estatutárias (profissional ou patronal).	Realizado
2. Promover audiência extrajudicial/reunião, individualizada ou em conjunto, coletivos/Secretarias/Comitês ou congêneres existentes dentro das organizações Sindicais profissionais, com focos subjetivos diferentes.	Realizado
3. Realizar reunião com os membros da regional.	Realizado

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências públicas e/ou reuniões realizadas e número de coletivos.

Meta semestral: Realizar 01 (uma) audiência extrajudicial/reunião, individualizada ou em conjunto, com, no mínimo, 04 (quatro) desses coletivos/Secretarias/Comitês ou congêneres existentes dentro das organizações sindicais profissionais, com focos subjetivos diferentes.

Número de audiências extrajudiciais/reuniões individualizadas ou em conjunto realizadas no semestre: 4

Número de coletivos/Secretarias/Comitês ou congêneres que compareceram (Para cumprir a meta é necessário o comparecimento de no mínimo 4): 4

Análise do resultado do indicador: Foram realizadas quatro audiências com quatro comitês/representantes de quatro sindicatos da região, nas datas de: 27/06 (SECEG), 27/06 (SINTECT), 28/06 (METABASE) e 28/06 (SIMECAT), com participação de representantes sindicais idosos, mulheres, negros, homossexuais e deficientes físicos.

2.2. Número de eventos realizados para articulação social

Meta semestral: Realizar 01 (uma) reunião com os membros da regional a fim de divulgar o projeto e difundir a nova mentalidade organizacional no tocante às relações institucionais com os sindicatos.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador: Reunião específica realizada dentro da reunião colegiada da PRT18 do dia 15/03/2024.

PROJETO ADEQUAÇÃO DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO NO SISTEMA PRISIONAL

PRT18

Titular do Ofício: ALPINIANO DO PRADO LOPES
Responsável pelo ofício desde: 03/11/2021
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar 02 novas NOTÍCIAS DE FATO, uma para cada UNIDADE PRISIONAL, a ser inspecionada;	Realizado
2. Autuar NOTÍCIAS DE FATO supervenientes a cada INSPEÇÃO em UNIDADE PRISIONAL onde houver OFICINA PRIVADA instalada;	Realizado
3. Abertura ou instrução de PROMO já aberto para documentação das ações de integração do titular do GAET ao GMF/TJ a partir do convênio do CNJ e TJs que implementa o termo de cooperação conjunta firmado entre aquele órgão e o MPT.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado:
001158.2020.18.000/2

Outras informações relevantes:
Implementados cursos de formação/treinamento para 1.035 apenados, cursos esses ministrados pelo SENAI e custeados com recursos de TAC (Aparecida de Goiânia, Luziania, Valparaíso de Goias, Aguas Lindas, Santo Antonio do Descoberto, Itumbiara e Catalão); Realizada solenidade no TJGO com participação da Coordenadora Nacional CONAP

2. INDICADORES

2.1. Número de unidades prisionais inspecionadas (preferencialmente cadeias públicas ou penitenciárias de segurança máxima).

Meta semestral: 02 unidades prisionais distintas inspecionadas (abrangendo, em cada inspeção em unidade prisional, inspeções nas oficinas privadas eventualmente existentes), por titular de GAET.

Número de unidades prisionais inspecionadas no 1º semestre de 2024: 05

Análise do resultado do indicador:
1) Prisão Provisória de Formosa, 08.02.2024
2) Presídio Masculino de Jataí - 20.03.2024
3) Presidio de Serranópolis - unidade Feminina - 21.03.2024
4) Presídio de Planaltina de Goiás - 12.04.2024
5) Presídio de Itumbiara - 10.05.2024

DADOS DAS UNIDADES PRISIONAIS INSPECIONADAS

Nome da Unidade Prisional inspecionada: Unidade Prisional de Jataí
Número de Pessoas Privadas de Liberdade (PPL) da Unidade inspecionada: 328
Número de PPLs que trabalham em oficinas privadas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 0
Número de PPLs que trabalham em oficinas públicas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 10
Número de PPLs que trabalham dentro da Unidade Prisional e são remunerados com no mínimo ¾ do SM: 6

Nome da Unidade Prisional inspecionada: Unidade Prisional Regional de Itumbiara
Número de Pessoas Privadas de Liberdade (PPL) da Unidade inspecionada: 473
Número de PPLs que trabalham em oficinas privadas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 0

PROJETO ADEQUAÇÃO DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO NO SISTEMA PRISIONAL

Número de PPLs que trabalham em oficinas públicas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 20
Número de PPLs que trabalham dentro da Unidade Prisional e são remunerados com no mínimo ¾ do SM: 7

PROJETO INCLUSÃO SOCIOPRODUTIVA DE CATADORAS E CATADORES DE MATERIAIS RECICLÁVEIS

PRT18

Titular do Ofício: ALPINIANO DO PRADO LOPES
Responsável pelo ofício desde: 03/11/2021
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Reunião com os parceiroslocais para apresentação doprojeto, obter informações efortalecer atuaçãointerinstitucional;	Realizado
2. Audiência administrativa inicial com o Município;	Realizado
3. Visitas técnicas e entrevistas: ao lixão ou aterro; aos locais detrabalho dos(as) catadores(galpões); aos equipamentossocioassistenciais (CRAS eCREAS); e	Realizado
4. Capacitação da rede de proteção.	Não realizado

Número(s) do(s) procedimento(s) instaurado(s) para implementação do Projeto:
2

Nome do(s) município(s) em que ocorreu a implantação do projeto:
2

Outras informações relevantes:
Mesmo antes de esse Projeto ser objeto do GAET/CONAP na PRT18 já víamos implementando-o juntamente com o Ministerio Publico Estadual

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios em que ocorreu a implementação do projeto, com execução de 2 etapas mínimas no 1º semestre de 2024.

Meta semestral: Implementar 2 das etapas de 1 a 4 do projeto em pelo menos 1 município.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador:
Foram escolhidos os Municípios de Goiânia e Aparecida de Goiania; Nesse primeiro semestre de 2024 não foi possível cumprir todo o cronograma, tendo sido realizado:
1) Reunião com os parceiros locais para apresentação do projeto, obter informações e fortalecer atuação interinstitucional;
2. Audiência administrativa inicial com os Municípios de Goiania e Aparecida de Goiania;
3) Os catadores ja estão organizados em Cooperativas, pois já vinhamos discutindo a materia com o MPE e os Municípios, porém ainda não ha remuneraçao pelos serviços prestados; não ha menores nos lixões

PROJETO MAR A MAR

PRT18

Titular do Ofício: Honorato Gomes de Gouveia Neto
Responsável pelo ofício desde: 21/01/2022
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instauração/Manutenção de Procedimento Promocional a ser conduzido pelos titulares dos Ofícios GAET, em que serão concentradas as atividades promocionais e preparatórias à instauração de Notícias de Fato, o mapeamento das empresas de navegação e registradas as reuniões de articulação com os parceiros externos descritos no Projeto;	Realizado
2. Realizar no mínimo 2 reuniões durante o semestre de execução do projeto com os parceiros externos descritos no item 2.2 do presente Projeto (Ministério do Trabalho e Previdência Ministério dos Portos e Aeroportos; Secretaria Nacional dos Portos e Transportes Aquaviários Polícia Federal e Polícia Rodoviária Federal Marinha do Brasil AgênciaNacional do Transporte Aquaviário – ANTAQ; Agência Nacional de Vigilância Sanitária - ANVISA ITF; Federação Internacional dos Trabalhadores em Transportes, pela sua representação nacional), dentro dos limites geográficos e funcionais das unidades representativas destas instituições em uma esfera local de atuação, de modo que os órgãos de representação nacional ficarão a cargo da Coordenação Nacional visando preservar a integridade e a eficácia na atuação e trazendo uma gestão mais eficiente. Insere-se ainda nesta meta as reuniões com entidades sindicais de representação dos aquaviários para tratar de assuntos afetos ao Projeto.	Não realizado

Número do PA-PROMO instaurado:
PA-PROMO 000189.2021.18.001/2 - 41

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de reuniões ou audiências.

Meta semestral: 2 Reuniões/Audiências.

Resultado obtido no semestre: 0

Análise do resultado do indicador:
Frustrada a tentativa de realização de audiência com o Sr. Paulo José Resende de Oliveira, Secretário Municipal de Desenvolvimento Econômico de São Simão/GO, conforme ata doc. nº 002040.2024 (ato 84), encartada nos autos do PA-PROMO 000189.2021.18.001/2 - 41.

2.2. Número de Procedimentos Promocionais instaurados

Meta semestral: 1 PA-PROMO ou a manutenção, se já existente.

PROJETO MAR A MAR

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador: PA-PROMO 000189.2021.18.001/2 - 41

PROJETO PORTOS SEGUROS

PRT18

Titular do Ofício: Honorato Gomes de Gouveia Neto
Responsável pelo ofício desde: 21/01/2022
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Audiências a serem realizadaspara tratar de eventuais irregularidades encontradas em instalações portuárias na qual se verificou as condições do meio ambiente do trabalho e que foi firmado TAC ou ajuizada Ação Civil Pública. Neste caso considera-se também atendido caso ocorra novo relatório pericial ou relatório de análise de documentos apresentados em virtude de impulsionamento de procedimentos afetos ao GAET e que foram desdobramentos das ações ocorridas no semestre anterior.	Realizado
2. Reuniões a serem realizadas com a Autoridade Portuária, Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários..	Realizado

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências realizadas.

Meta semestral: 1 audiência

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador:
Foi realizado novo relatório de análise de documentos apresentados, pela empresa CARAMURU ALIMENTOS S.A., nos autos do PAJ 000233.2020.18.001/3-26, para acompanhamento do cumprimento de acordo judicial homologado na ACP 0011083-90.2020.5.18.0129, que versa sobre condições laboroambinetais do Terminal Portuário Privativo operado pela referida empresa. O PAJ retromencionado está abrangido pelo Projeto Nacional Portos Seguros da CONATPA, devidamente acompanhado no PA-PROMO 000189.2021.18.001/2-19m em virtude de impulsionamento de procedimentos afetos ao GAET e que foram desdobramentos das ações ocorridas no semestre anterior.

2.2. Número de reuniões realizadas com Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários

Meta semestral: 1 reunião com a Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador: A representante do Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Alimentação dos Estados de Goiás e Tocantins (STIAG) compareceu em audiência administrativa, realizada no dia 16 de abril de 2024, nos autos do do PA-PROMO 000189.2021.18.001/2-19 - instaurado para acompanhar os projetos Portos Seguros e Mar a Mar -, para declarar que a referida entidade sindical não representa os trabalhadores portuários da empresas contratados pela empresa TORQUE, e indicou qual sindicato que "supõe" representar tais trabalhadores.

PROJETO ENFRENTAMENTO ÀS IRREGULARIDADES TRABALHISTAS NA PESCA INDUSTRIAL

PRT18

Titular do Ofício: Honorato Gomes de Gouveia Neto
Responsável pelo ofício desde: 21/01/2022
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar PROMO por GAET, oumanter o PROMO, se já existente;	Não realizado
2. Participar e/ou realizar, nomínimo, 2 (duas) reuniões ouaudiências.	Não realizado

Número do PA-PROMO:
x

Outras informações relevantes:
Projeto não está sendo executado na PRT18 em razão da não identificação de pesca industrial no Estado de Goiás.

2. INDICADORES

2.1. Número de reuniões ou audiências realizadas.

Meta semestral: 2 (duas) reuniões ou audiências.

Resultado obtido no semestre: 0

Análise do resultado do indicador:
Projeto não está sendo executado na PRT18 em razão da não identificação de pesca industrial no Estado de Goiás.

2.2. Número de Procedimentos Promocionais instaurados.

Meta semestral: 1 PA-PROMO ou a manutenção, se já existente.

Resultado obtido no semestre: 0

Análise do resultado do indicador:
Projeto não está sendo executado na PRT18 em razão da não identificação de pesca industrial no Estado de Goiás.

PROJETO INCLUSÃO DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA E REABILITADOS NO MERCADO FORMAL DE TRABALHO

PRT18

Titular do Ofício: Luiz Carlos Michele Fabre
Responsável pelo ofício desde: 30/09/2021
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Identificar e selecionar 10 procedimentos de acompanhamento de ação ou TAC, ativos ou arquivados, relativos às pessoas jurídicas empregadoras das respectivas regionais que não cumprem a cota do art.93 da Lei 8213 de1991;	**Realizado**
2. Atuar 1 (um) procedimento promocional, tem como objetivo"6.3.1 Reserva de cargos e 6.3.3 Acessibilidade e adaptação razoável", para registro das ações promocionais (eventos, audiências públicas, reuniões com autoridades, órgãos ou instituições relacionadas aoprojeto), contendo como parte requerida as pessoas jurídicas selecionadas;	**Realizado**
3. Realizar, ao menos, 1 (uma) audiência pública/coletiva comas pessoas jurídicas afetas ao projeto, prefeituras, órgãos doEstado que assistam pessoas com deficiência e reabilitados, INSS, Conselhos da Pessoa com Deficiência, Sindicatos e outros atores.	**Realizado**

Número do PA-PROMO autuado:
PA-PROMO 000245.2024.18.003/0

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de procedimentos redistribuídos e impulsionados.

Meta semestral: 11 procedimentos.

Resultado obtido no semestre: 100

Análise do resultado do indicador:
Reunião com a SRTE de Goiás

2.2. Quantidade de audiências públicas/coletivas, reuniões e eventos realizados.

Meta semestral: Realização de 01 audiência, pública/coletiva e/ou reunião, com as pessoas jurídicas afetas ao projeto.

Resultado obtido no semestre: 100

Análise do resultado do indicador:
Reunião com a SRTE de Goiás

PROJETO EMPREGABILIDADE LGBTQIAPN+: POLÍTICAS PÚBLICAS, EMPRESAS E DIREITOS HUMANOS

PRT18

Titular do Ofício: Luiz Carlos Michele Fabre
Responsável pelo ofício desde: 30/09/2021
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar 1 (uma) PROMO, tendo como objeto o projeto empregabilidade LGBTQIAPN+;	Realizado
2. Realizar, ao menos, 1 (uma) audiência pública com municípios, Estado, ONGs e associações LGBTQIAPN+ a fim de radiografar políticas públicas eventualmente já iniciadas quanto à empregabilidade dessa população;	Não realizado
3. Realizar, ao menos, 1 (uma) audiência de intermediação com empresas de médio ou grande porte para mediar a contratação de LGBTQIAPN+ em situação de desemprego já qualificados.	Não realizado

Número do PA-PROMO autuado:
000246.2024.18.003/7

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências e campanhas públicas realizadas.

Meta semestral: Realizar, ao menos, 01 audiência pública com municípios, Estado, ONGs e associações de LGBTQIAPN+.

Resultado obtido no semestre: 0

Análise do resultado do indicador:
O planejamento da 2a etapa do programa Empregabilidade LGBTQIAPN+ foi concluído recentemente.

2.2. Número de audiências de intermediação realizadas com empresas de médio ou grande porte.

Meta semestral: Ao menos 1 audiência de intermediação por semestre.

Resultado obtido no semestre: 0

Análise do resultado do indicador: O planejamento da 2a etapa do programa Empregabilidade LGBTQIAPN+ foi concluído recentemente.

PROJETO MPT NA ESCOLA

PRT18

Titular do Ofício: Milena Cristina Costa
Responsável pelo ofício desde: 02/02/2024
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Etapa 1. MAPEAR os municípios, utilizando os critérios estabelecidos no projeto para fins de definição e seleção. Critério atual: Municípios como maior quantitativo de crianças e adolescentes indicados em situação de trabalho no Estado, conforme dados da Prova Brasil 2017, disponíveis no Observatório de Prevenção e Erradicação doTrabalho Infantil – Iniciativa Smartlab: https://smartlabbr.org/trabalhoinfantil/. Caso sejam divulgados novos dados oficiais mais atualizados, o critério poderá também ser revisto.	**Realizado**
Etapa 2. AUTUAR Procedimento Administrativo Promocional (PA PROMO), com a inserção dos dados estratégicos (aba do MPT Digital), em que se incluem o registro dos dados dos municípios selecionados conforme critérios estabelecidos e do tema 7.7 do temário unificado (complemento: MPT NA ESCOLA), bem como a vinculação do PA-PROMO ao MPT na Escola.	**Realizado**
Etapa 3. ELABORAR o edital/regulamento estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.	**Realizado**
Etapa 4. EXPEDIR ofício/convite e/ou outra maneira de formalização (por exemplo, termos de cooperação técnica, recomendações, etc.) e apresentação aos municípios selecionados contendo a explicação do Projeto e de seus objetivos e solicitação do número total de alunos(as) do município matriculados(as) nos 4º e 5º anos	**Realizado**
Etapa 5. REALIZAR reunião/audiência coletiva com os municípios para apresentação do projeto.	**Realizado**
Etapa 6. REALIZAR capacitação com os(as) profissionais de educação dos municípios selecionados (com a possibilidade de indicação para a capacitação nacional).	**Realizado**

Outras atividades de destaque do projeto no período. (Exemplo: realização de capacitação local, articulação para a participação dos socioeducandos no regime de internação, realização de cerimônia de premiação estadual/regional, etc.)
Não informado

Número(s) do(s) PA-PROMO(s) autuado(s) para execução do Projeto:
000346.2024.18.000/0

Outras informações relevantes:
Foram realizadas 5 (cinco) reuniões de apresentação do projeto aos municípios convidados.

2. INDICADORES

2.1. Número de ações de mobilização local realizadas

Meta semestral: Realização de, no mínimo, **uma ação** de mobilização local, a ser aferida pelo cumprimento da etapa 5 (reunião/audiência coletiva com os Municípios) **OU** da etapa 6 (Realização de capacitação **local/regional.** Não será considerada como ação de mobilização, para o cumprimento da meta, a indicação para capacitação nacional).

Resultado obtido no semestre: 5

PROJETO MPT NA ESCOLA

(O valor informado deve ser a soma de todas as ações de mobilização local realizadas no 1º semestre de 2024 (reuniões + audiências + capacitações locais etc.)

Descreva quais foram as ações de mobilização local informadas no resultado anterior:
5 reuniões de apresentação do MPT na Escola aos municípios convidados cujas atas foram juntadas no PA PROMO 000346.2024.18.000/0

PROJETO POLÍTICAS PÚBLICAS

PRT18

Titular do Ofício: Milena Cristina Costa
Responsável pelo ofício desde: 02/02/2024
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Nome do município:	**Professor Jamil**
Número do PA PROMO instaurado:	**000415.2024.18.000/0**
ETAPA 01 - SELECIONAR o Município conforme critérios aprovados pelo Colegiado daCoordinfância e INSTAURAR o procedimento promocional em desfavor do Municípioselecionado.	**Realizado**
ETAPA 02 - REALIZAR reunião com o Sistema de Justiça e outros Parceiros Locais em áreasafetas a criança e adolescente/combate ao trabalho infantil.	**Realizado**
ETAPA 03 - REALIZAR audiência inicial com os gestores públicos do Município paraexplanar sobre o projeto, cronograma e ações previstas, bem como articulação pararealização da capacitação da rede de proteção.	**Realizado**
ETAPA 04 - REALIZAR as Visitas Técnicas aos principais órgãos socioassistenciais do Município (CRAS, CREAS), bem como órgãos que lidam com temática da proteção de criançase adolescentes (Conselho Tutelar).	
CRAS	**Realizado**
CREAS	**Realizado**
CONSELHO TUTELAR	**Realizado**
CMDCA	**Realizado**
TÉCNICO OU EQUIPE DE REFERÊNCIA PETI	**Não existe no município**
SCFV - Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos	**Não existe no município**
Considerações relevantes sobre as visitas e entrevistas técnicas realizadas:	**As visitas e entrevistas foram realizadas no dia 28.5.2024.**
ETAPA 05 - REALIZAR a capacitação da rede de proteção sobre trabalho infantil	**Realizado**
Número de pessoas capacitadas (opcional).	**10**

Atividades de destaque do projeto no semestre:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios alcançados

Meta semestral: implementação do projeto em, ao menos, um município com conclusão, pelo menos, das etapas de inspeções técnicas em um dos principais equipamentos socioassistenciais (etapa 4) e de capacitação da rede de proteção (etapa 5).

Número de municípios em que foram cumpridas as etapas 4 e 5, no 1º semestre de 2024: 1

Análise do resultado do indicador: 1

PROJETO REGIONAL

PRT 18 Regularidade do Meio Ambiente de Trabalho de Frigoríficos no Estado de Goiás

Responsável pelo preenchimento: **Januario Justino Ferreira**
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar Notícias de Fato.	Realizado

Outras informações relevantes: Foram autuados os procedimentos dentre do esperado para cumprimento da meta.

2. INDICADORES

2.1. Número de Notícias de Fato autuadas

Meta semestral: 10 Notícias de Fato autuadas

Resultado obtido no semestre: 2

Análise do resultado do indicador: Embora conste no indicar, como meta semestral, a instauração de 10 Noticia de Fato, foram autuadas no 1º semestre 2 NFs, convertidas no IC 000914.2024.18.000/5 (FRIGORÍFICO BERRANTE LTDA) e no IC 000915.2024.18.000/1 (AGROINDÚSTRIA DE ALIMENTOS AVESUI LTDA). Isso porque, parece-me, há erro no indicador, porque seria anormal autuar 10 NFs por semestre no contexto do Projeto, tendo em vista que todos os procedimentos requerem inspeção Ministerial, sobretudo do Setor Perícias, e não há tempo e recursos orçamentários para tanto. O indicativo, em verdade, é de 2 NFs por semestre, não de 10 como consta no Relatório.

Procuradoria Regional do Trabalho da 19ª Região

Ofícios Instalados:

- Codemat
- Conaete
- Conafret
- Conalis
- Conap
- Conatpa
- Coordigualdade
- Coordinfância

PROJETO FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

PRT19

Titular do Ofício: RODRIGO RAPHAEL RODRIGUES DE ALENCAR
Responsável pelo ofício desde: 01/10/2021
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar PROMO para o hospital selecionado;	Realizado
2. Autuar PROMO para o Cerest selecionado;	Realizado
3. Expedir recomendação para o hospital selecionado;	Não realizado
4. Realizar audiência(s) com o hospital;	Não realizado
5. Expedir recomendação para o Cerest selecionado;	Não realizado
6. Realizar reunião(ões) com o Cerest selecionado;	Não realizado
7. Realizar reunião(ões) de acompanhamento com os Municípios silenciosos destinatários de recomendações no primeiro biênio do projeto;	Não realizado
8. Realizar capacitação para o hospital selecionado sobre notificação no SINAN em parceria com o Cerest;	Não realizado
9. Realizar capacitação para os Municípios silenciosos sobre notificação no SINAN em parceria com o Cerest;	Não realizado
10. Realizar capacitação com o Cerest selecionado sobre investigação de acidentes do trabalho em parceria com o Cerest Estadual ou CGSAT/MS, oportunidade em que deverá ser definido o fluxo de trabalho a ser acompanhado posteriormente;	Não realizado
11. Acompanhar a implementação do fluxo de trabalho das investigações dos acidentes pelo Cerest;	Não realizado
12. Articular com o(s) Poder(es) Público(s) responsável(is) pelo Cerest selecionado para assegurar a disponibilização das equipes mínimas que possibilitem a efetiva implementação da PNSTT e para assegurar a atuação como autoridade sanitária (inclusive por meio de legislação, se possível);	Não realizado
13. Realizar evento alusivo ao Abril Verde com as temáticas do projeto.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado:
001581.2024.19.000/8 - 36 e 001582.2024.19.000/3 - 36.

Outras informações relevantes:
Infelizmente, não foi possível cumprir boa parte das metas acima porque sofri acidente em 05/04/24, que me levou a passar por cirurgia e me afastou do trabalho até 18/06/24. Retornando ao serviço, busquei encaminhar o cumprimento das metas, que serão todas alcançadas neste 2º semestre, juntamente com aquelas estabelecidas para este período.

PROJETO FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

2. INDICADORES

2.1. Número de hospitais, entre os maiores e/ou mais resistentes à implementação da notificação do SINAN (consulta à SES), em que houve atuação para aumentar notificações no SINAN.

Meta semestral: 1 hospital

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador:
Foi instaurado procedimento promocional para buscar a meta.

2.2. Número de Cerests em que houve atuação para criação de fluxo de trabalho para investigação (vigilância em ambientes e processos de trabalho) dos acidentes graves e fatais e criação de políticas públicas de prevenção.

Meta semestral: 1 Cerest

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador: Instaurado procedimento promocional para buscar a meta.

2.3. Número de municípios acompanhados/fiscalizados entre os silenciosos remanescentes no final de 2023, considerando a listagem 2021-2022 (Para DF e SPconsiderar número de hospitais).

Meta semestral: 5 (cinco) municípios silenciosos por semestre (ou 25% do total de remanescentes, se menos que 5). Para os estados do DF e SP, a meta é 5 hospitais).

Número de municípios silenciosos remanescentes no final de 2023, considerando a listagem 2021 - 2022 (ou hospitais no caso de DF e SP): 14

Número de municípios (ou hospitais) acompanhados/fiscalizados no 1º semestre de 2024: 14

Análise do resultado do indicador:
Todos os municípios silenciosos de Alagoas estão sendo acompanhados pelo MPT. Todos eles, sem exceção, já passaram por oficina com o MPT e Cerests sobre o tema. Por último, determinei a notificação de todos eles para audiência com o MPT.

PROJETO PROMOÇÃO DA REGULARIDADE DAS NOTIFICAÇÕES DE ACIDENTES DO TRABALHO

PRT19

Titular do Ofício: RODRIGO RAPHAEL RODRIGUES DE ALENCAR
Responsável pelo ofício desde: 01/10/2021
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Encerrar ICs ativos até o semestre anterior (assinatura deTAC, ajuizamento de ACP ou arquivamento);	Não realizado
2. Realizar audiências para tratativas de TAC;	Não realizado
3. Elaborar e ajuizar ACP (se TAC infrutífero);	Não realizado
4. Autuar NF em face de empresa;	Não realizado
5. Analisar dados e documentos para instrução de IC ou aferição de cumprimento de TAC.	Realizado

Outras informações relevantes:
Infelizmente, não foi possível cumprir a maior parte das metas acima. Dia 05/04/2024 (mesmo dia em proferi palestra do Abril Verde), sofri acidente que demandou cirurgia em 19/04. Fiquei então em licença-médica até 18/06/24 para recuperação. Retornando ao trabalho, despachei em todos os ICs deste projeto determinando a designação de audiência para tratativas finais.

2. INDICADORES

2.1. Número de ICs encerrados (assinatura de TAC, ajuizamento de ACP ouarquivamento), dentre os ativos no fi nal do semestre anterior.

Meta semestral: 2 por semestre (ou 1 por semestre para os ofícios que tiverem menos de 8 ICs ativos no final do 2º semestre de 2023).

Número de ICs ativos no 2º semestre de 2023: 14

Número de ICs encerrados no 1º semestre de 2024: 14

Análise do resultado do indicador: Em razão da licença-médica já mencionada acima, não foi possível concluir IC, mas todos os ICs estão com audiência designada para tratativas finais.

2.2. Número de NFs autuadas em face das empresas com maiores indícios de subnotificação, preferencialmente dentre aquelas que receberam recomendação no primeiro biênio do projeto, podendo haver direcionamento para setor econômico com maiores indícios de subnotificação no Estado/Regional.

Meta semestral: 1 Notícia de Fato

Resultado obtido no semestre: 0

Análise do resultado do indicador: Em razão da licença-médica já mencionada acima, não foi possível alcançar a meta. Nos próximos dias, a meta será atendida juntamente com a meta do 2º semestre de 2024.

PROJETO CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA

PRT19

Titular do Ofício: MARCELA MONTEIRO DÓRIA
Responsável pelo ofício desde: 01/06/2023
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Dar continuidade às atividadesformativas, comaprofundamento dascapacitações, nos cincomunicípios parceiros játrabalhados no último biênio doProjeto;	Realizado
2. Realizar cursos de capacitaçãoda rede de Assistência Socialem, no mínimo, dois municípiosselecionados com menor IDH doestado, com menores índices deinclusão no Cadastro Único oucom alta incidência de local deorigem ou destino de trabalhoanálogo ao escravo e tráfi co depessoas, conforme calendário aser defi nido junto ao órgãogestor municipal;	Realizado
3. Articular com os órgãosmunicipais da rede deatendimento tais como aAssistência Social, com a Rededе Atenção à Saúde doTrabalhador – Renast (rede deserviços de assistência evigilância em saúde dotrabalhador no âmbito do SUS, cujo principal componente é oCerest), Educação, SegurançaPública (polícias civil e militar), Conselhos Tutelares, bem comoequipamentos voltados para oatendimento à mulher vítima deviolência doméstica, migrantes, pessoas LGBTQIA+ e outrosgrupos em situação devulnerabilidade, dentre outrasinstituições que atuam na defesados Direitos Humanos	Realizado

Outras informações relevantes:
Optou-se, neste primeiro semestre, por fortalecer a parceria com os 06 (seis) municípios em que o projeto já era aplicado no Estado de Alagoas. Foram realizadas capacitações nos municípios de Roteiro, Penedo e União dos Palmares.

2. INDICADORES

2.1. Número de profissionais capacitados

Meta semestral: Capacitação de 30 profissionais da Rede de Atendimento às Vitimas.

Resultado obtido no semestre: 91

Análise do resultado do indicador: Foram capacitadas diretamente 91 pessoas, de 03 (três) municípios (Penedo, Roteiro e União dos Palmares), conforme atas e registros dos PROMOS 000280.2021.19.001/4, 000283.2021.19.001/3 e 000281.2021.19.001/0. Além das capacitações, que ocorreram de forma presencial, também foram realizadas outras articulações com os 06 (seis) municípios abrangidos pelo Projeto no período.

PROJETO REAÇÃO EM CADEIA: ATUAÇÃO DO MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO EM CADEIAS PRODUTIVAS

PRT19

Titular do Ofício: MARCELA MONTEIRO DÓRIA
Responsável pelo ofício desde: 01/06/2023
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Setor econômico da cadeia produtiva selecionada: EMPRESAS E INSTITUIÇÕES DO SETOR PRODUTIVO DA EXTRAÇÃO EM PEDREIRAS
Número(s) do(s) PA-PROMO(s) autuado(s): 000072.2024.19.001/9 - 37
Empresa líder investigada (caso já selecionada): Não informado
Número da(s) Notícia(s) de Fato autuada(s) (caso já instaurada): 001406.2024.19.000-7

Atividades	Execução
1. Autuar 1 PA-PROMO	Realizado

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de Procedimentos – PA-Promos – instaurados.

Meta semestral: 1 PA-PROMO.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador: Foi instaurado procedimento promocional e colhida documentação sobre o setor produtivo em questão, aguardando reunião com a gerência do projeto para definição da empresa líder.

PROJETO ENFRENTAMENTO ÀS FRAUDES NAS RELAÇÕES DE TRABALHO NA SAÚDE

PRT19

Titular do Ofício: VIRGÍNIA DE ARAÚJO GONÇALVES FERREIRA
Responsável pelo ofício desde: 30/05/2022
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instaurar Procedimento Promocional no âmbito do Ofício do GAET, onde serão concentradas as atividades promocionais e preparatórias à instauração das Notícias de Fato.	Realizado
2. Realização de no mínimo 5 reuniões e/ou expedição de ofícios para subsidiar a seleção das empresas passíveis de atuação.	Realizado
3. Instaurar, a partir dos dados obtidos, Notícias de Fato em face das empresas localizadas. Temas: 03.01. FRAUDES PARA DESCARACTERIZAR A RELAÇÃO DE EMPREGO; 03.01.01. Desvirtuamento da condição de autônomo(a); 03.01.04. Desvirtuamento de pessoa jurídica; e 03.01.07. Desvirtuamento do trabalho por meio de cooperativa. Os temas 03.01.01, 03.01.04 e 03.01.07 deverão ser selecionados a partir da situação fática identificada. A Notícia de Fato instaurada deverá, ainda, ser vinculada ao Projeto Nacional Estratégico do GAET-CONAFRET, na aba “dados estratégicos” do MPTDigital.	Realizado
4. Realização de reunião com o COREN – Conselho Regional de Enfermagem objetivando apresentar o projeto e a atuação do MPT na matéria, oportunidade em que será apresentado Ofício, a fim de que o órgão informe as empresas (hospitais, clínicas, empresas de home care, prestadoras de serviços de saúde, etc) que mais se utilizam de mão de obra de enfermeiros, técnicos de enfermagem, auxiliares de enfermagem, etc., de forma autônoma e/ou mediante a contratação de pessoas jurídicas.	Realizado
5. Realização de reunião com Sindicatos Profissionais e Federações de Trabalhadores de trabalhadores de área da saúde objetivando apresentar o projeto e a atuação do MPT na matéria, oportunidade em que será apresentado Ofício, a fim de que a Entidade informe as empresas (hospitais, clínicas, empresas de home care, prestadoras de serviços de saúde, etc) que mais se utilizam de mão de obra de enfermeiros, técnicos de enfermagem, auxiliares de enfermagem, etc., de forma autônoma e/ou mediante a contratação de pessoas jurídicas.	Realizado
6. Expedição de Ofício ao Tribunal Regional do Trabalho, objetivando acesso à listagem das maiores demandas em casos de fraude às relações de trabalho, mediante a contratação de falsos autônomos e/ou pessoas jurídicas, relativamente a profissionais da área da saúde.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado:
000253.2024.19.000/1

Outras informações relevantes:
Identificada intermediação de mão de obra, por cooperativas e OS, na área da saúde e em outras áreas, a diversos município de Alagoas. Realizada reunião com o PGJ, para entrega de material a subsidiar atuação do MPE, diante de indícios de crimes que lhe compete apurar.

PROJETO ENFRENTAMENTO ÀS FRAUDES NAS RELAÇÕES DE TRABALHO NA SAÚDE

2. INDICADORES

2.1. Número de Notícias de Fato instauradas em face das empresas localizadas.

Meta semestral: 5 Notícias de Fato instauradas

Resultado obtido no semestre: 25

Análise do resultado do indicador:
Evidenciada a intermediação de mão de obra de profissionais de saúde, por cooperativas supostamente fraudulentas, a empresas de home care e entes municipais.

PROJETO PLATAFORMAS DIGITAIS

PRT19

Titular do Ofício: VIRGÍNIA DE ARAÚJO GONÇALVES FERREIRA
Responsável pelo ofício desde: 30/05/2022
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instaurar PA-PROMO destinado ao incremento das notificações de agravos relacionados aos trabalhadores de plataformas digitais.	Realizado
2. Requisitar à SES respectiva as notificações no SINAN relacionadas a acidentes com motoristas e entregadores nos últimos 5 anos;	Realizado
3. Instaurar PA-PROMO destinado ao acompanhamento do cumprimento do art. 20 da 13.709/2018(LGDP) pelas plataformas digitais.	Realizado
4. Realizar reuniões (no mínimo uma) com Sindicatos e Associações de Trabalhadores que trabalham para Plataformas Digitais (de diversos setores e áreas de atuação) com vistas a obter informações sobre plataformas que aplicam punições e/ou realizam bloqueios de trabalhadores sem garantir prévio acesso aos dados que embasam a conduta e, consequentemente, a apresentação de defesa.	Realizado
5. Instaurar 1 (uma) Notícia de Fato para investigação e exigência do cumprimento do art. 20 da Lei 13.709/2018 em face de 1 Plataforma Digital, a partir de dados constantes em listagem fornecida pela CONAFRET e dados advindos de reuniões a serem realizadas com Sindicatos e Associações Regionais/locais.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado:
PA-PROMO 000278.2024.19.000/8-40

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de requisições à SES sobre as notifi cações no SINAN relacionadasa acidentes com motoristas e entregadores nos últimos 5 anos.

Meta semestral: Requisição à SES respectiva das notificações no SINAN relacionadas a acidentes com motoristas e entregadores nos últimos 5 anos.

Resultado obtido no semestre: 3

Análise do resultado do indicador:
SES atendeu, em 27.06, à última requisição do MPT, informando não possuir dados específicos dos profissionais acidentados.

2.2. Realização de Reuniões e Audiências Públicas, objetivando a obtenção deinformações sobre a aplicação de punições e/ou bloqueios de trabalhadores sem garantia doprévio acesso aos dados que embasam a conduta e, consequentemente, a apresentação dedefesa. (art. 20 LGPD).

Meta semestral: Realizar reuniões (no mínimo uma) com Sindicatos e Associações de Trabalhadores que trabalham para Plataformas Digitais (de diversos setores e áreas de atuação: pelo menos, motoristas e entregadores) com vistas

a obter informações sobre plataformas que aplicam punições e/ou realizam bloqueios de trabalhadores sem garantir prévio acesso aos dados que embasam a conduta e, consequentemente, a apresentação de defesa.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador:
SINDICATO DOS CONDUTORES DE TRANSPORTE REMUNERADO PRIVADO
INDIVIDUAL DE PASSAGEIROS, POR MEIO DE APLICATIVOS, DO ESTADO
DE ALAGOAS – SINDAPPS informou que existe uma plataforma alagoana, chamada Trip10, que realiza bloqueio e que já recebeu reclamação sobre essa conduta.

2.3. Número de Notícias de Fato instauradas para exigência de cumprimento no disposto do art. 20 da Lei 13.709/2018 (LGDP).

Meta semestral: Instaurar 1 (uma) Notícia de Fato para investigação e exigência do cumprimento do art. 20 da Lei 13.709/2018 em face de 1 (uma) Plataforma Digital, a partir de dados constantes em listagem fornecida pela CONAFRET e dados advindos de reuniões a serem realizadas com Sindicatos e Associações Regionais/locais.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador:
Aguardando distribuição da NF.

PROJETO LIBERDADE SINDICAL SOB A ÓTICA DOS ATOSANTISSINDICAIS

PRT19

Titular do Ofício: EME CARLA CRUZ DA SILVA CARVALHO
Responsável pelo ofício desde: 15/03/2023
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar audiência pública ou coletiva, com a participação de sindicatos e/ou sindicatos e empregadores;	Realizado
2. Participar em evento, simpósio, palestra e/ou reunião sobre o tema.	Realizado

Outras informações relevantes:
Instaurado Promo tombado sob o número 000569.2024.19.000/1 no qual constaram as atas de audiências envolvendo aproximadamente 20 entes sindicais dentre os mais ativos no Estado de Alagoas, assim como entes patronais e centrais.

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências realizadas.

Meta semestral: Realizar pelo menos 1 audiência pública ou coletiva, com a participação de sindicatos e/ou sindicatos e empregadores.

Resultado obtido no semestre: 2

Análise do resultado do indicador:
A exposição fundamentada da moderna abordagem da conalis em prol da soberania das resoluções assembleares obteve grande aceitação. Em consequência, houve interesse pelo compartilhamento da fundamentação jurídica explanada, pelo que a signatária tem entabulado conversações com entes sindicais e da sociedade civil (OAB) para realização de congresso no 2º semestre. Distribuição de material realizada às entidades (MPT em quadrinhos).

2.2. Número de participações em eventos sobre o tema do projeto.

Meta semestral: Participar em pelo menos um evento, simpósio, palestra e/ou reunião sobre o tema

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador: Da aproximação e estabelecimento de franco diálogo com os entes sindicais , assim como a participação em congresso acerca de direito coletivo, a signatária observou demanda quanto ao financiamento sindical, em especial o teor da orientação nº 20 da Conalis, versando acerca da CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL/ NEGOCIAL.

PROJETO SINDICALISMO E DIVERSIDADE

PRT19

Titular do Ofício: EME CARLA CRUZ DA SILVA CARVALHO
Responsável pelo ofício desde: 15/03/2023
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar levantamento regional de boas práticas sindicais relacionadas ao respeito à diversidade previstas em convenções coletivas ou em disposições estatutárias (profissional ou patronal).	Realizado
2. Promover audiência extrajudicial/reunião, individualizada ou em conjunto, coletivos/Secretarias/Comitês ou congêneres existentes dentro das organizações Sindicais profissionais, com focos subjetivos diferentes.	Realizado
3. Realizar reunião com os membros da regional.	Realizado

Outras informações relevantes:
Os sindicatos do setor de comercialização de combustíveis (patronal e obreiro) foram notificados e compareceram à audiência coletiva, em razão de acórdão regional que identificou prática discriminatória quanto à vestimenta das empregadas. Boa prática identificada na fundamentação do acórdão, que já tomou por base o protocolo para julgamento com perspectiva de gênero oriundo do CNJ.

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências públicas e/ou reuniões realizadas e número de coletivos.

Meta semestral: Realizar 01 (uma) audiência extrajudicial/reunião, individualizada ou em conjunto, com, no mínimo, 04 (quatro) desses coletivos/Secretarias/Comitês ou congêneres existentes dentro das organizações sindicais profissionais, com focos subjetivos diferentes.

Número de audiências extrajudiciais/reuniões individualizadas ou em conjunto realizadas no semestre: 2

Número de coletivos/Secretarias/Comitês ou congêneres que compareceram (Para cumprir a meta é necessário o comparecimento de no mínimo 4): 20

Análise do resultado do indicador: A despeito da recente visibilidade obtida pela representação feminina no estado de Alagoas, especialmente pelo exercício da presidência de entidades importantes e historicamente masculinas, o primeiro momento colocado como "roda de conversa" (precisamente a fim de facilitar a interação e sensibilização acerca do tema) promoveu relatos tocantes que demonstram o longo caminho a ser percorrido. Distribuição de material temático após exposição e discussão do projeto, pelo fornecimento do MPT em quadrinhos.

2.2. Número de eventos realizados para articulação social

Meta semestral: Realizar 01 (uma) reunião com os membros da regional a fim de divulgar o projeto e difundir a nova mentalidade organizacional no tocante às relações institucionais com os sindicatos.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador: Considerando que 10 membros compõem o colegiado da Sede da PRT, sendo que apenas a signatária, titular do Gaet, recebe distribuição afeta à CONALIS, houve exposição do projeto reunião de sindicalismo e diversidade na reunião de membros da PRT 19ª no dia 25/04/2024, ocasião na qual a signatária, após a exposição, também solicitou o encaminhamento de notícias de fato ou notícia de boas práticas detectadas quanto à temática, especialmente para os membros que compõem do NUPIA.

PROJETO ADEQUAÇÃO DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO NO SISTEMA PRISIONAL

PRT19

Titular do Ofício: LUIZ FELIPE DOS ANJOS DE MELO COSTA
Responsável pelo ofício desde: 01/10/2021
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar 02 novas NOTÍCIAS DE FATO, uma para cada UNIDADE PRISIONAL, a ser inspecionada;	Não realizado
2. Autuar NOTÍCIAS DE FATO supervenientes a cada INSPEÇÃO em UNIDADE PRISIONAL onde houver OFICINA PRIVADA instalada;	Não realizado
3. Abertura ou instrução de PROMO já aberto para documentação das ações de integração do titular do GAET ao GMF/TJ a partir do convênio do CNJ e TJs que implementa o termo de cooperação conjunta firmado entre aquele órgão e o MPT.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado:
001744.2021.19.000-8

Outras informações relevantes:
Este procurador participa das inspeções em conjunto com o MPE. Considerando a Resolução CNMP 277/2023, as inspeções do primeiro semestre foram realizadas no fim de dezembro de 2023 conjuntamente com aquele órgão, inclusive estas 2 inspeções foram além das exigências do 2 semestre de 2023, de sorte que só agora neste segundo semestre fui até o complexo prosional onde 3 inspeções já foram feitas. Neste primeiro semestre tivemos investigações em face de empresa que administra o presídio do agreste (Reviver) com oitiva de vários trabalhadores. Participei de reunião com o Secretário de Ressocialização e acompanho a construção de um galpão destinado ao presídio feminino com recursos destinados pelo MPT. Ademais, 2 importantes ACP´s foram instuídas e protocadas ainda do Projeto Saúde, de procedimentos instaurados em 2023. Não foram realizadas reuniões com GMF/TJ, primeiro pela atuação ainda no projeto encerrado da CONAP, segundo porque diversas etapas do projeto dos catadores foram adiantadas por causas das eleições municipais, além disso este membro é coordenador da PTM de Arapiraca, atua no NUPIA. As etapas faltantes serão concluídas no segundo semestre de 2024.

2. INDICADORES

2.1. Número de unidades prisionais inspecionadas (preferencialmente cadeias públicas ou penitenciárias de segurança máxima).

Meta semestral: 02 unidades prisionais distintas inspecionadas (abrangendo, em cada inspeção em unidade prisional, inspeções nas oficinas privadas eventualmente existentes), por titular de GAET.

Número de unidades prisionais inspecionadas no 1º semestre de 2024: 0

Análise do resultado do indicador:
Este procurador participa das inspeções em conjunto com o MPE. Considerando a Resolução CNMP 277/2023, as inspeções do primeiro semestre de 2024 foram realizadas no fim de dezembro de 2023 conjuntamente com aquele órgão, inclusive estas 2 inspeções foram

DADOS DAS UNIDADES PRISIONAIS INSPECIONADAS

Nome da Unidade Prisional inspecionada: Núcleo Ressocializador da Capital
Número de Pessoas Privadas de Liberdade (PPL) da Unidade inspecionada: 112
Número de PPLs que trabalham em oficinas privadas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 0

PROJETO ADEQUAÇÃO DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO NO SISTEMA PRISIONAL

Número de PPLs que trabalham em oficinas públicas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 0
Número de PPLs que trabalham dentro da Unidade Prisional e são remunerados com no mínimo ¾ do SM: 63

Nome da Unidade Prisional inspecionada: presídio Baldomero Cavalcante
Número de Pessoas Privadas de Liberdade (PPL) da Unidade inspecionada: 1000
Número de PPLs que trabalham em oficinas privadas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 0
Número de PPLs que trabalham em oficinas públicas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 0
Número de PPLs que trabalham dentro da Unidade Prisional e são remunerados com no mínimo ¾ do SM: 377

PROJETO INCLUSÃO SOCIOPRODUTIVA DE CATADORAS E CATADORES DE MATERIAIS RECICLÁVEIS

PRT19

Titular do Ofício: LUIZ FELIPE DOS ANJOS DE MELO COSTA
Responsável pelo ofício desde: 01/10/2021
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Reunião com os parceiroslocais para apresentação doprojeto, obter informações efortalecer atuaçãointerinstitucional;	Realizado
2. Audiência administrativa inicial com o Município;	Realizado
3. Visitas técnicas e entrevistas: ao lixão ou aterro; aos locais detrabalho dos(as) catadores(galpões); aos equipamentossocioassistenciais (CRAS eCREAS); e	Realizado
4. Capacitação da rede de proteção.	Não realizado

Número(s) do(s) procedimento(s) instaurado(s) para implementação do Projeto:
8

Nome do(s) município(s) em que ocorreu a implantação do projeto:
Ainda nenhum em sua plenitude

Outras informações relevantes:
Fora instuarados procedimentos promocionais e inquéritos com vistas a implantação do Projeto. Foram realizadas 2 audiências públicas, reunioes com secretários estaduais do meio ambiente, cooperativismo e trabalho. Visitas as cooperativas, reuniões com municípios. Termos de fomento foram celebrados para auxílio aos catadores, enquanto não há contratação, projetos de lei enviados as camaras de vereadores, bem assim a elaboração de enteprojetos de Lei.

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios em que ocorreu a implementação do projeto, com execução de 2 etapas mínimas no 1º semestre de 2024.

Meta semestral: Implementar 2 das etapas de 1 a 4 do projeto em pelo menos 1 município.

Resultado obtido no semestre: 6

Análise do resultado do indicador:
Todas as etapas de 1 a 4 foram realizadas no primeiro semestre, com exceção da capacitação da rede que vem sendo feita no segundo semestre, tendo em vista a estratégia de antecipar etapas do segundo semestre por causa das eleições municipais.

PROJETO MAR A MAR

PRT19

Titular do Ofício: ADIR DE ABREU
Responsável pelo ofício desde: 10/07/2024
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instauração/Manutenção de Procedimento Promocional a ser conduzido pelos titulares dos Ofícios GAET, em que serão concentradas as atividades promocionais e preparatórias à instauração de Notícias de Fato, o mapeamento das empresas de navegação e registradas as reuniões de articulação com os parceiros externos descritos no Projeto;	Realizado
2. Realizar no mínimo 2 reuniões durante o semestre de execução do projeto com os parceiros externos descritos no item 2.2 do presente Projeto (Ministério do Trabalho e Previdência Ministério dos Portos e Aeroportos; Secretaria Nacional dos Portos e Transportes Aquaviários Polícia Federal e Polícia Rodoviária Federal Marinha do Brasil AgênciaNacional do Transporte Aquaviário – ANTAQ; Agência Nacional de Vigilância Sanitária - ANVISA ITF; Federação Internacional dos Trabalhadores em Transportes, pela sua representação nacional), dentro dos limites geográficos e funcionais das unidades representativas destas instituições em uma esfera local de atuação, de modo que os órgãos de representação nacional ficarão a cargo da Coordenação Nacional visando preservar a integridade e a eficácia na atuação e trazendo uma gestão mais eficiente. Insere-se ainda nesta meta as reuniões com entidades sindicais de representação dos aquaviários para tratar de assuntos afetos ao Projeto.	Não realizado

Número do PA-PROMO instaurado:
000909.2022.19.000/5-41

Outras informações relevantes:
2) PA-PROMO 000909.2022.19.000/5 - 41 – Projeto Mar a Mar
O Projeto Mar a Mar foi instaurado em 20/06/2022 no âmbito da PRT19. No dia 27/07/2022 foi realizada audiência administrativa com a Capitania dos Portos do Estado de Alagoas (Movimento #13).
Em 15/03/2023 realizou-se audiência com a Federação de Pescadores do Estado de Alagoas (Movimento #32).
No dia 19/10/2023 foi realizada inspeção no Porto de Maceió (Movimento #35).
Em 24/04/2024 foi realizada nova audiência com a Capitania dos Portos do Estado de Alagoas (Movimento #42).
No dia 10/07/2024 houve a "Troca de Procurador(a) do gabinete virtual, de Victor Hugo Fonseca Carvalho para Adir de Abreu", por motivo de vacância daquele Procurador do Trabalho, conforma consta na Portaria PRT19 n. 157, de 8 de julho de 2024.
Tendo em vista que a Procuradora do Trabalho Adir de Abreu encontra-se titularizando a chefia da PRT19 e, portanto, afastada das atividades próprias do 9o Ofício, o Procurador do Trabalho substituto determinou, em seguida à troca de titularidade do procedimento em epígrafe, a tomada das seguintes providências:
1. registrar no presente PA-PROMO as entidades sindicais de representação dos aquaviários com atuação no âmbito da PRT19 (marítimos, pescadores, fluviários, mergulhadores).
2. Diligenciar, junto ao Setor de Autuação na Regional (Coordenadoria de 1º e 2º grau) para que os novos procedimentos envolvendo trabalho aquaviário sejam autuados na área temática n. 5, bem para que os atuais procedimentos que de alguma forma se relacionem ao trabalho aquaviário e não tenham sido autuados de forma correta sejam corrigidos, evitando-se, assim, erro no diagnóstico das demandas da Conatpa. Observar, ainda, as NOTAS EXPLICATIVAS do Temário, zelando para que haja a PRECEDÊNCIA de autuação em qualquer tema envolvendo trabalho

aquaviário (trabalho em navios ou embarcações, no meio fluvial ou marítimo, mergulho, pesca etc.), ainda que sinalize matéria transversal (meio ambiente do trabalho, trabalho escravo/degradante, acidente de trabalho, trabalho na administração pública indireta, aprendizagem, cota de pessoas com deficiência, assédio moral ou sexual, discriminação, intermediação de mão de obra, disputa sindical etc).

3) Inquérito Civil 000718.2023.19.000/2 – 41

Inquérito instaurado após o recebimento de denúncia no dia 04/05/2023 para apuração dos seguintes temas:

05.01.01.01. Escalação de trabalhador(a) portuário(a) avulso(a)

05.01.01.03. Treinamento e habilitação de trabalhador(a) portuário(a) avulso(a)

05.01.01.05. Outras matérias ligadas às atribuições do OGMO Complemento: "2) Que as empresas contrataram a BRITTO com a condição de que apenas trabalhem com trabalhadores avulsos do OGMO, porém a empresa está contratando trabalhadores celetistas para prestar estes serviços. Ocorre que para burlar a fiscalização, estes trabalhadores estão usando a farda que é exclusiva dos trabalhadores avulsos do OGMO. Ressaltando que as empresas Braskem e Vale não sabem dessa prática dos operadores juntamente com o OGMO. 3) Que o contrato foi com a BRITTO, porém os trabalhadores da MACELOG também estão prestando os serviços, o que é irregular; 10) Que os operadores de máquina e guindastes, a borde de navio, não são da categoria dos estivadores, o que é completamente irregular. Estão colocando `arrumadores` para desempenhar essas funções sem a devida qualificação técnica. 12) Que continua a situação de trabalhadores avulsos `atenderem o chamado` e colocar outro trabalhador para prestar o serviço. Ocorre que quando há um acidente, como já ocorreu, o OGMO altera a matrícula do trabalhador escalado para aquele serviço, onde passa a constar o acidentado como habilitado para tal escala. 13) Que o OGMO é conivente com todas as situações relatadas, inclusive ajudando os operadores a burlar a fiscalização dos órgãos públicos e das empresas contratantes, até cedendo os uniformes para quem não é avulso." [SIC] 05.01.02. Trabalhador(a) Portuário(a) 05.06. OUTROS TEMAS PREVISTOS NAS DEMAIS ÁREAS TEMÁTICAS Temas Complementares: 09.01.01. - Desvio e/ou acúmulo de função 09.04.02. - Jornada de trabalho 09.04.03.01. – Intervalos O procedimento possui os seguintes inquiridos: IRMÃOS BRITTO REPRESENTAÇÕES E COMÉRCIO LTDA, MACELOG MACEIO LOGISTICA & SERVICOS PORTUARIOS EIRELI - EPP E OGMO - ÓRGÃO GESTOR DE MÃO-DE-OBRA. Nos Movimentos #50 e 85 constam relatórios de servidor que resumem as respostas dos inquiridos às requisições ministeriais. Em seguida, o despacho de Movimento #99 destaca que o peticionamento anterior (Movimento #98) junta documentos que comprovam que a empresa IRMÃOS BRITTO respeita o intervalo interjornada.

No dia 10/07/2024 houve a "Troca de Procurador(a) do gabinete virtual, de Victor Hugo Fonseca Carvalho para Adir de Abreu", por motivo de vacância daquele Procurador do Trabalho, conforma consta na Portaria PRT19 n. 157, de 8 de julho de 2024.

Após, reiteradas as notificações não respondidas pela MACELOG e pelo OGMO, apenas este último respondeu, atendendo integralmente à requisição ministerial. Em seguida, o despacho de Movimento#111 descartou a ocorrência de algumas irregularidades denunciadas, com base na resposta do OGMO e determinou a reiteração da notificação requisitória encaminhada à MACELOG, cujo prazo encontra-se em curso.

4) Inquérito Civil 001063.2023.19.000/8-41

Inquérito instaurado após o recebimento de denúncia no dia 05/07/2023 para a apuração dos seguintes temas:

05.06. OUTROS TEMAS PREVISTOS NAS DEMAIS ÁREAS TEMÁTICAS

Temas Complementares:

06.02.01. - Violência ou assédio psicológico

09.01.01. - Desvio e/ou acúmulo de função

Após a requisição de informações ao inquirido, OGMO - ÓRGÃO GESTOR DE MÃO-DEOBRA, indeferiu-se a instauração de notícia de fato com base em sua resposta (Movimento #28). Todavia, a CCR não homologara o indeferimento em relação ao tema 06.02.01. - Violência ou assédio psicológico. Assim, notificou-se o denunciante via contato telefônico para o comparecimento a audiência administrativa. Todavia, não houve comparecimento. No dia 10/07/2024 houve a "Troca de Procurador(a) do gabinete virtual, de Victor Hugo Fonseca Carvalho para Adir de Abreu", por motivo de vacância daquele Procurador do Trabalho, conforma consta na Portaria PRT19 n. 157, de 8 de julho de 2024. Tendo em vista que a Procuradora do Trabalho Adir de Abreu encontra-se titularizando a chefia da PRT19 e, portanto, afastada das atividades próprias do 9o Ofício, o Procurador do Trabalho substituto determinou, em seguida à troca de titularidade do procedimento em epígrafe, a instauração de inquérito civil e nova tentativa de realização de audiência com o denunciante.

PROJETO MAR A MAR

2. INDICADORES

2.1. Número de reuniões ou audiências.

Meta semestral: 2 Reuniões/Audiências.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador:
CUMPRIU PARCIALMENTE A META

2.2. Número de Procedimentos Promocionais instaurados

Meta semestral: 1 PA-PROMO ou a manutenção, se já existente.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador: POSITIVA

PROJETO PORTOS SEGUROS

PRT19

Titular do Ofício: ADIR DE ABREU
Responsável pelo ofício desde: 10/07/2024
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Audiências a serem realizadaspara tratar de eventuais irregularidades encontradas em instalações portuárias na qual se verificou as condições do meio ambiente do trabalho e que foi firmado TAC ou ajuizada Ação Civil Pública. Neste caso considera-se também atendido caso ocorra novo relatório pericial ou relatório de análise de documentos apresentados em virtude de impulsionamento de procedimentos afetos ao GAET e que foram desdobramentos das ações ocorridas no semestre anterior.	Não realizado
2. Reuniões a serem realizadas com a Autoridade Portuária, Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários..	Não realizado

Outras informações relevantes:
O Projeto Portos Seguros foi instaurado em 20/06/2022 no âmbito da PRT19.
No dia 03/08/2022 foi realizada audiência administrativa com o Porto de Maceió (Movimento #17).
Nos dias 23/03/2023 e 19/10/2023 foram realizadas inspeções no Porto de Maceió (Movimentos #37 e 45).
No dia 10/07/2024 houve a "Troca de Procurador(a) do gabinete virtual, de Victor Hugo Fonseca Carvalho para Adir de Abreu", por motivo de vacância daquele Procurador do Trabalho, conforma consta na Portaria PRT19 n. 157, de 8 de julho de 2024.

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências realizadas.

Meta semestral: 1 audiência

Resultado obtido no semestre: 0

Análise do resultado do indicador:
NÃO HOUVE RESULTADO

2.2. Número de reuniões realizadas com Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários

Meta semestral: 1 reunião com a Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários.

Resultado obtido no semestre: 0

Análise do resultado do indicador: NÃO HOUVE RESULTADO

PROJETO INCLUSÃO DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA E REABILITADOS NO MERCADO FORMAL DE TRABALHO

PRT19

Titular do Ofício: Matheus Gama Correia
Responsável pelo ofício desde: 01/10/2021
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Identificar e selecionar 10 procedimentos de acompanhamento de ação ou TAC, ativos ou arquivados, relativos às pessoas jurídicas empregadoras das respectivas regionais que não cumprem a cota do art.93 da Lei 8213 de1991;	**Realizado**
2. Atuar 1 (um) procedimento promocional, tem como objetivo"6.3.1 Reserva de cargos e 6.3.3 Acessibilidade e adaptação razoável", para registro das ações promocionais (eventos, audiências públicas, reuniões com autoridades, órgãos ou instituições relacionadas aoprojeto), contendo como parte requerida as pessoas jurídicas selecionadas;	**Realizado**
3. Realizar, ao menos, 1 (uma) audiência pública/coletiva comas pessoas jurídicas afetas ao projeto, prefeituras, órgãos doEstado que assistam pessoas com deficiência e reabilitados, INSS, Conselhos da Pessoa com Deficiência, Sindicatos e outros atores.	**Realizado**

Número do PA-PROMO autuado:
PA-PROMO 000142.2024.19.000/0

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de procedimentos redistribuídos e impulsionados.

Meta semestral: 11 procedimentos.

Resultado obtido no semestre: 11

Análise do resultado do indicador:
Não informado

2.2. Quantidade de audiências públicas/coletivas, reuniões e eventos realizados.

Meta semestral: Realização de 01 audiência, pública/coletiva e/ou reunião, com as pessoas jurídicas afetas ao projeto.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador:
Não informado

PROJETO IGUALDADE NO TRABALHO PARA TODAS AS MULHERES E PARA A POPULAÇÃO NEGRA

PRT19

Titular do Ofício: Matheus Gama Correia
Responsável pelo ofício desde: 01/10/2021
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instaurar 1 (um) procedimento promocional vinculado ao Projeto Nacional para registrar as reuniões, audiências públicas ou coletivas, capacitações e demais atos realizados sobre o Projeto, bem como manter todos os documentos pertinentes a essa atuação;	**Realizado**
2. Realizar 1 (uma) reunião com a Gerência Nacional e os demais Coordenadores Regionais para discutir o andamento do projeto nacional;	**Realizado**
3. Realizar 1 (uma) reunião com empresas de sua base para discutir a implementação da Lei 14.611 de 2023, alcançando 10 pessoas físicas ou jurídicas.	**Realizado**

Número do PA-PROMO instaurado:
PA-PROMO 000143.2024.19.000/6

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de reuniões/eventos realizados

Meta semestral: Realizar 1 reunião com empresas de sua base para discutir a implementação da Lei 14.611/2023, alcançando 10 pessoas físicas e/ou jurídicas.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador:
Não informado

2.2. Número de pessoas físicas e/ou jurídicas afetadas/conscientizadas.

Meta semestral: 10 pessoas físicas e/ou jurídicas

Resultado obtido no semestre: 41

Análise do resultado do indicador:
Não informado

PROJETO MPT NA ESCOLA

PRT19

Titular do Ofício: Claudia de Mendonca Braga Soares
Responsável pelo ofício desde: 11/02/2021
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Etapa 1. MAPEAR os municípios, utilizando os critérios estabelecidos no projeto para fins de definição e seleção. Critério atual: Municípios como maior quantitativo de crianças e adolescentes indicados em situação de trabalho no Estado, conforme dados da Prova Brasil 2017, disponíveis no Observatório de Prevenção e Erradicação doTrabalho Infantil – Iniciativa Smartlab: https://smartlabbr.org/trabalhoinfantil/. Caso sejam divulgados novos dados oficiais mais atualizados, o critério poderá também ser revisto.	**Realizado**
Etapa 2. AUTUAR Procedimento Administrativo Promocional (PA PROMO), com a inserção dos dados estratégicos (aba do MPT Digital), em que se incluem o registro dos dados dos municípios selecionados conforme critérios estabelecidos e do tema 7.7 do temário unificado (complemento: MPT NA ESCOLA), bem como a vinculação do PA-PROMO ao MPT na Escola.	**Realizado**
Etapa 3. ELABORAR o edital/regulamento estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.	**Realizado**
Etapa 4. EXPEDIR ofício/convite e/ou outra maneira de formalização (por exemplo, termos de cooperação técnica, recomendações, etc.) e apresentação aos municípios selecionados contendo a explicação do Projeto e de seus objetivos e solicitação do número total de alunos(as) do município matriculados(as) nos 4º e 5º anos	**Realizado**
Etapa 5. REALIZAR reunião/audiência coletiva com os municípios para apresentação do projeto.	**Realizado**
Etapa 6. REALIZAR capacitação com os(as) profissionais de educação dos municípios selecionados (com a possibilidade de indicação para a capacitação nacional).	**Realizado**

Outras atividades de destaque do projeto no período. (Exemplo: realização de capacitação local, articulação para a participação dos socioeducandos no regime de internação, realização de cerimônia de premiação estadual/regional, etc.)
Realização de reunião coletiva ampla local; expedição de Ofício aos 102 Municípios do Estado de Alagoas para participação e adesão ao Projeto; previsão do Regulamento Estadual de categoria específica para a participação dos socioeducandos no regime de internação.

Número(s) do(s) PA-PROMO(s) autuado(s) para execução do Projeto:
PA-PROMO 000700.2024.19.000/7 - 39

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de ações de mobilização local realizadas

Meta semestral: Realização de, no mínimo, **uma ação** de mobilização local, a ser aferida pelo cumprimento da etapa 5 (reunião/audiência coletiva com os Municípios) **OU** da etapa 6 (Realização de capacitação **local/regional.** Não será considerada como ação de mobilização, para o cumprimento da meta, a indicação para capacitação nacional).

PROJETO MPT NA ESCOLA

Resultado obtido no semestre: 1
(O valor informado deve ser a soma de todas as ações de mobilização local realizadas no 1º semestre de 2024 (reuniões + audiências + capacitações locais etc.)

Descreva quais foram as ações de mobilização local informadas no resultado anterior:
Realização de audiência coletiva local com a expedição de ofício para participação dos 102 municípios do Estado de Alagoas.

PROJETO POLÍTICAS PÚBLICAS

PRT19

Titular do Ofício: CLAUDIA DE MENDONÇA BRAGA SOARES
Responsável pelo ofício desde: 21/11/2021
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Nome do município:	**Município de Atalaia**
Número do PA PROMO instaurado:	**PA-PROMO 000213.2024.19.000/2 - 39**
ETAPA 01 - SELECIONAR o Município conforme critérios aprovados pelo Colegiado daCoordinfância e INSTAURAR o procedimento promocional em desfavor do Municípioselecionado.	**Realizado**
ETAPA 02 - REALIZAR reunião com o Sistema de Justiça e outros Parceiros Locais em áreasafetas a criança e adolescente/combate ao trabalho infantil.	**Não realizado**
ETAPA 03 - REALIZAR audiência inicial com os gestores públicos do Município paraexplanar sobre o projeto, cronograma e ações previstas, bem como articulação pararealização da capacitação da rede de proteção.	**Realizado**
ETAPA 04 - REALIZAR as Visitas Técnicas aos principais órgãos socioassistenciais do Município (CRAS, CREAS), bem como órgãos que lidam com temática da proteção de criançase adolescentes (Conselho Tutelar).	
CRAS	**Realizado**
CREAS	**Realizado**
CONSELHO TUTELAR	**Realizado**
CMDCA	**Não realizado**
TÉCNICO OU EQUIPE DE REFERÊNCIA PETI	**Não existe no município**
SCFV - Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos	**Realizado**
Considerações relevantes sobre as visitas e entrevistas técnicas realizadas:	**Restou frustrada a entrevista com representantes do CMDCA considerando a tentativa de localização do representante, sem sucesso, além de tentativas da própria Secretaria de Assistência Social, sem lograr êxito. A entrevista, dessa forma, será realizada na modalidade telepresencial. Em relação à reunião com o Sistema de Justiça local, há grande dificuldade na obtenção de data comum para a realização do ato, considerando as agendas e substituições dos atores e atrizes do Sistemas em diversos Municípios. A realização da reunião será realizada no segundo semestre, na modalidade telepresencial, visando à facilitação da participação.**
ETAPA 05 - REALIZAR a capacitação da rede de proteção sobre trabalho infantil	**Realizado**
Número de pessoas capacitadas (opcional).	**Não informado**

Atividades de destaque do projeto no semestre:
1)Realização de capacitação presencial no Município e realização das inspeções nos equipamentos socioassistenciais de forma presencial.

PROJETO POLÍTICAS PÚBLICAS

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios alcançados

Meta semestral: implementação do projeto em, ao menos, um município com conclusão, pelo menos, das etapas de inspeções técnicas em um dos principais equipamentos socioassistenciais (etapa 4) e de capacitação da rede de proteção (etapa 5).

Número de municípios em que foram cumpridas as etapas 4 e 5, no 1º semestre de 2024: 1

Análise do resultado do indicador:
Realização de forma satisfatória a capacitação presencial, com um grande engajamento da rede de proteção à infância local.Realização de inspeção em todos os equipamentos socioassistenciais do Município.

PROJETO REGIONAL

PRT 19 Estímulo à Aprendizagem Profissional

Responsável pelo preenchimento: **Claudia de Mendonca Braga Soares**
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. 1ª Etapa. AUTUAR Procedimento Promocional para a implementação do projeto, com a inserção dos dados estratégicos (aba do MPT Digital), e dos temas 7.2. APRENDIZAGEM e 7.2.1. Cota legal do temário unificado, bem como a vinculação do PAPROMO ao Projeto Estratégico Estímulo à Aprendizagem Profissional;	Realizado
2. 2ª Etapa. IDENTIFICAR o(s) Município(s) com alta incidência de déficit de cota de aprendizagem e elevado índice de trabalho infantil, preferencialmente dentre os que cumpram o critério sugerido. Critério atual sugerido: Municípios com maior potencial de vagas para aprendizagem e/ou Município selecionado para a execução do Projeto Políticas Públicas, de modo a facilitar o fomento ao cadastro de adolescentes e jovens em situação de vulnerabilidade socioeconômica;	Realizado
3. 3ª Etapa. ARTICULAR com a rede de proteção e com o Sistema de Garantia de Direitos da Criança e do(a) Adolescente do(s) Município(s) a formação de um cadastro de adolescentes em situação de vulnerabilidade ou risco social, a fim de possibilitar o cumprimento da prioridade de contratação estabelecida no §2º do art. 53 do Decreto n. 9579/2018;	Realizado
4. 4ª Etapa. EFETUAR o levantamento de empresas que não cumprem a cota legal de aprendizagem no âmbito do(s) município(s) selecionados;	Realizado
5. 5ª Etapa. EXPEDIR Recomendação às empresas descumpridoras da cota legal de aprendizagem, com fixação de prazo para cumprimento;	Não realizado
6. 6ª Etapa. REALIZAR audiência coletiva mediante a notificação das empresas descumpridoras da cota de aprendizagem. Nesta etapa, sugere-se seja articulada a realização do Mutirão da Aprendizagem;	Não realizado
7. 7ª Etapa. AUTUAR notícias de fato, para distribuição e investigação, em face das empresas que não adequarem a sua conduta no prazo assinalado na Recomendação expedida.	Não realizado

Outras informações relevantes: Ressalta-se que, em relação ao Projeto Regional, não houve a previsão de cumprimento semestral das etapas, mas ao final do ano de execução.

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios atingidos

Meta semestral: 1 município

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador: Foi autuado PA-PROMO em relação ao Município de Maceió (capital do Estadual) e atuação ainda em relação ao Município de Arapiraca, segunda maior cidade do Estado em termos quantitativos de cota de aprendizagem.

2.2. Número de empresas atingidas

Meta semestral: 50 empresas atingidas

Resultado obtido no semestre: 100

PROJETO REGIONAL

Análise do resultado do indicador: Foi realizado o levantamento das 100 empresas com maiores cotas em descumprimento.

Procuradoria Regional do Trabalho da 20ª Região

Ofícios Instalados:

- Codemat
- Conaete
- Conafret
- Conalis
- Conap
- Conatpa
- Coordigualdade
- Coordinfância

PROJETO FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

PRT20

Titular do Ofício: MÁRCIO AMAZONAS CABRAL DE ANDRADE
Responsável pelo ofício desde: 27/12/2021
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar PROMO para o hospital selecionado;	Realizado
2. Autuar PROMO para o Cerest selecionado;	Realizado
3. Expedir recomendação para o hospital selecionado;	Realizado
4. Realizar audiência(s) com o hospital;	Não realizado
5. Expedir recomendação para o Cerest selecionado;	Não realizado
6. Realizar reunião(ões) com o Cerest selecionado;	Não realizado
7. Realizar reunião(ões) de acompanhamento com os Municípios silenciosos destinatários de recomendações no primeiro biênio do projeto;	Não realizado
8. Realizar capacitação para o hospital selecionado sobre notificação no SINAN em parceria com o Cerest;	Não realizado
9. Realizar capacitação para os Municípios silenciosos sobre notificação no SINAN em parceria com o Cerest;	Não realizado
10. Realizar capacitação com o Cerest selecionado sobre investigação de acidentes do trabalho em parceria com o Cerest Estadual ou CGSAT/MS, oportunidade em que deverá ser definido o fluxo de trabalho a ser acompanhado posteriormente;	Não realizado
11. Acompanhar a implementação do fluxo de trabalho das investigações dos acidentes pelo Cerest;	Não realizado
12. Articular com o(s) Poder(es) Público(s) responsável(is) pelo Cerest selecionado para assegurar a disponibilização das equipes mínimas que possibilitem a efetiva implementação da PNSTT e para assegurar a atuação como autoridade sanitária (inclusive por meio de legislação, se possível);	Não realizado
13. Realizar evento alusivo ao Abril Verde com as temáticas do projeto.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado:
001961.2024.20.000/1

Outras informações relevantes:
FORAM AUTUADOS 2 PROMOS:
001961.2024.20.000/1 - O Referido PROMO tem como requeridos os 3 maiores Hospitais Públicos do interior de Estado, com localização geográfica próxima da concentração de Municípios Silenciosos
001962.2024.20.000/7 - O referido PROMO tem como requeridos os únicos 2 CERESTS Regionais do Interior do Estado de Sergipe

PROJETO FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

2. INDICADORES

2.1. Número de hospitais, entre os maiores e/ou mais resistentes à implementação da notificação do SINAN (consulta à SES), em que houve atuação para aumentar notificações no SINAN.

Meta semestral: 1 hospital

Resultado obtido no semestre: 3

Análise do resultado do indicador:
No âmbito do PROMO 001961.2024.20.000/1 foram expedidas 3 Recomendações pertinentes à temática em questão para cada um dos Hospitais, sendo designada audiência para o dia 23/08/24 (terça-feira), com o setor de vigilância em saúde dos hospitais incluídos no PROMO. Na referida reunião serão abordadas tratativas para a implementação de capacitação dos envolvidos sobre investigação de acidentes de trabalho / notificação SINAN, definindo-se fluxo de trabalho a ser acompanhado posteriormente.

2.2. Número de Cerests em que houve atuação para criação de fluxo de trabalho para investigação (vigilância em ambientes e processos de trabalho) dos acidentes graves e fatais e criação de políticas públicas de prevenção.

Meta semestral: 1 Cerest

Resultado obtido no semestre: 2

Análise do resultado do indicador: No âmbito do PROMO 001962.2024.20.000/7 foram expedidas 2 Recomendações pertinentes à temática em questão para cada um dos CERESTs REGIONAIS que atuam no interior do estado, sendo designada audiência para o dia 23/08/24 (terça-feira), com os CERESTs. Na referida reunião serão abordadas tratativas para a implementação de capacitação dos envolvidos sobre investigação de acidentes de trabalho / notificação SINAN, definindo-se fluxo de trabalho a ser acompanhado posteriormente.

2.3. Número de municípios acompanhados/fiscalizados entre os silenciosos remanescentes no final de 2023, considerando a listagem 2021-2022 (Para DF e SPconsiderar número de hospitais).

Meta semestral: 5 (cinco) municípios silenciosos por semestre (ou 25% do total de remanescentes, se menos que 5). Para os estados do DF e SP, a meta é 5 hospitais).

Número de municípios silenciosos remanescentes no final de 2023, considerando a listagem 2021 - 2022 (ou hospitais no caso de DF e SP): 22

Número de municípios (ou hospitais) acompanhados/fiscalizados no 1º semestre de 2024: 22

Análise do resultado do indicador:
No estado de Sergipe houve a redução no nº de Município Silenciosos, que em 2022 eram 35 e no final de 2023 passaram a ser 22.
Esta Coordenadoria Regional tem atuado junto aos Municípios silenciosos através da expedição de recomendações, seguidas de audiências com os entes públicos.
No exercício de 2024, foi designada audiência com a participação de TODOS os 22 municípios silenciosos, para o dia 23/08/24 (terça-feira) - data com RODADA DE AUDIÊNCIAS EXCLUSIVAS DA CODEMAT, quando serão abordadas tratativas para a implementação de capacitação dos envolvidos sobre investigação de acidentes de trabalho / notificação SINAN, definindo-se NOVOS fluxos de trabalho a ser acompanhado posteriormente.

PROJETO PROMOÇÃO DA REGULARIDADE DAS NOTIFICAÇÕES DE ACIDENTES DO TRABALHO

PRT20

Titular do Ofício: MÁRCIO AMAZONAS CABRAL DE ANDRADE
Responsável pelo ofício desde: 27/12/2021
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Encerrar ICs ativos até o semestre anterior (assinatura deTAC, ajuizamento de ACP ou arquivamento);	Realizado
2. Realizar audiências para tratativas de TAC;	Realizado
3. Elaborar e ajuizar ACP (se TAC infrutífero);	Realizado
4. Autuar NF em face de empresa;	Realizado
5. Analisar dados e documentos para instrução de IC ou aferição de cumprimento de TAC.	Realizado

Outras informações relevantes:
No exercício de 2024, até a data do envio deste relatório, foram executadas as seguintes atividades vinculadas ao Projeto:
1 – Encerramento do IC 000598.2022.20.000/5
2- Realização de 7 audiências para tratativas de TAC, abaixo detalhadas:
A) IC 001589.2023.20.000-7 – 1 audiência
B) IC 001590.2023.20.000-4 – 3 audiências
C) IC 001591.2023.20.000-0 – 2 audiências
D) IC 001592.2023.20.000-5 – 1 audiência
3 – Ajuizamento da ACPCiv 0000809-52.2024.5.20.0006
4 – Autuação de 2 NFs em face de empresas
A) NF 001963.2024.20.000/2
B) NF 001964.2024.20.000/8
5 – Análise documental e de dados nos 4 ICs supramencionados nos quais houve a realização de audiências.
A) IC 001589.2023.20.000-7
B) IC 001590.2023.20.000-4
C) IC 001591.2023.20.000-0
D) IC 001592.2023.20.000-5

2. INDICADORES

2.1. Número de ICs encerrados (assinatura de TAC, ajuizamento de ACP ouarquivamento), dentre os ativos no fi nal do semestre anterior.

Meta semestral: 2 por semestre (ou 1 por semestre para os ofícios que tiverem menos de 8 ICs ativos no final do 2º semestre de 2023).

Número de ICs ativos no 2º semestre de 2023: 6

Número de ICs encerrados no 1º semestre de 2024: 1

Análise do resultado do indicador: O indicador foi atendido, tendo em vista o volume de ICs ativos no final do 2º Semestre.

PROJETO PROMOÇÃO DA REGULARIDADE DAS NOTIFICAÇÕES DE ACIDENTES DO TRABALHO

2.2. Número de NFs autuadas em face das empresas com maiores indícios de subnotificação, preferencialmente dentre aquelas que receberam recomendação no primeiro biênio do projeto, podendo haver direcionamento para setor econômico com maiores indícios de subnotificação no Estado/Regional.

Meta semestral: 1 Notícia de Fato

Resultado obtido no semestre: 2

Análise do resultado do indicador: NFs autuadas em 09/08/2024, data de envio deste relatório. Em ato único realizado em 09/08/2024, foi atingida integralmente a meta prevista para o exercício de 2024, com a autuação de 2 NFs vinculadas ao projeto

PROJETO CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA

PRT20

Titular do Ofício: Manoel Adroaldo Bispo
Responsável pelo ofício desde: 01/10/2021
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Dar continuidade às atividadesformativas, comaprofundamento dascapacitações, nos cincomunicípios parceiros játrabalhados no último biênio doProjeto;	Realizado
2. Realizar cursos de capacitaçãoda rede de Assistência Socialem, no mínimo, dois municípiosselecionados com menor IDH doestado, com menores índices deinclusão no Cadastro Único oucom alta incidência de local deorigem ou destino de trabalhoanálogo ao escravo e tráfi co depessoas, conforme calendário aser defi nido junto ao órgãogestor municipal;	Realizado
3. Articular com os órgãosmunicipais da rede deatendimento tais como aAssistência Social, com a Redede Atenção à Saúde doTrabalhador – Renast (rede deserviços de assistência evigilância em saúde dotrabalhador no âmbito do SUS, cujo principal componente é oCerest), Educação, SegurançaPública (polícias civil e militar), Conselhos Tutelares, bem comoequipamentos voltados para oatendimento à mulher vítima deviolência doméstica, migrantes, pessoas LGBTQIA+ e outrosgrupos em situação devulnerabilidade, dentre outrasinstituições que atuam na defesados Direitos Humanos	Realizado

Outras informações relevantes:
- Realizada campanha de conscientização sobre trabalho escravo nos dias 24 a 27/01/2024 no Centro e na Orla de Atalaia de Aracaju/SE, locais com bom fluxo de pessoas.
- Realizado o "II Fórum de Combate ao Trabalho Escravo de Sergipe" em 26/01/2024, com a participação de integrantes de 22 entidades, com apresentações de representante do MPT, MPF, Universidade Federal de Sergipe, Superintendência Regional do Trabalho e Instituto Social Ágatha.
- Adesão do Estado de Sergipe, por meio da COETRAE/SE, ao Pacto Federativo para Erradicação do Trabalho Escravo, em solenidade ocorrida no dia 12/04/2024.

2. INDICADORES

2.1. Número de profissionais capacitados

Meta semestral: Capacitação de 30 profissionais da Rede de Atendimento às Vitimas.

Resultado obtido no semestre: 281

Análise do resultado do indicador: - Realizados encontros com integrantes da COETRAE/SE e do Município de Canindé de São Francisco para discussão de fluxo de atendimento a vítimas do trabalho escravo.
- Realizada capacitação em saúde no trabalho de Agentes Comunitários de Saúde e Agentes de Combate às Endemias dos municípios de Carmópolis, Capela, Maruim, General Maynard e Nossa Senhora do Socorro, com o tema trabalho escravo integrando o conteúdo programático dos cursos.

PROJETO REAÇÃO EM CADEIA: ATUAÇÃO DO MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO EM CADEIAS PRODUTIVAS

PRT20

Titular do Ofício: Manoel Adroaldo Bispo
Responsável pelo ofício desde: 01/10/2021
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Setor econômico da cadeia produtiva selecionada: Sucroalcooleiro (podendo se estender ao da citricultura)
Número(s) do(s) PA-PROMO(s) autuado(s): 1
Empresa líder investigada (caso já selecionada): Não informado
Número da(s) Notícia(s) de Fato autuada(s) (caso já instaurada): Não informado

Atividades	Execução
1. Autuar 1 PA-PROMO	Realizado

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de Procedimentos – PA-Promos – instaurados.

Meta semestral: 1 PA-PROMO.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador: Instaurado o PA-PROMO 001626.2024.20.000/1

PROJETO ENFRENTAMENTO ÀS FRAUDES NAS RELAÇÕES DE TRABALHO NA SAÚDE

PRT20

Titular do Ofício: Emerson Albuquerque Resende
Responsável pelo ofício desde: 27/12/2021
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instaurar Procedimento Promocional no âmbito do Ofício do GAET, onde serão concentradas as atividades promocionais e preparatórias à instauração das Notícias de Fato.	Realizado
2. Realização de no mínimo 5 reuniões e/ou expedição de ofícios para subsidiar a seleção das empresas passíveis de atuação.	Cumprimento parcial
3. Instaurar, a partir dos dados obtidos, Notícias de Fato em face das empresas localizadas. Temas: 03.01. FRAUDES PARA DESCARACTERIZAR A RELAÇÃO DE EMPREGO; 03.01.01. Desvirtuamento da condição de autônomo(a); 03.01.04. Desvirtuamento de pessoa jurídica; e 03.01.07. Desvirtuamento do trabalho por meio de cooperativa. Os temas 03.01.01, 03.01.04 e 03.01.07 deverão ser selecionados a partir da situação fática identificada. A Notícia de Fato instaurada deverá, ainda, ser vinculada ao Projeto Nacional Estratégico do GAET-CONAFRET, na aba "dados estratégicos" do MPTDigital.	Cumprimento parcial
4. Realização de reunião com o COREN – Conselho Regional de Enfermagem objetivando apresentar o projeto e a atuação do MPT na matéria, oportunidade em que será apresentado Ofício, a fim de que o órgão informe as empresas (hospitais, clínicas, empresas de home care, prestadoras de serviços de saúde, etc) que mais se utilizam de mão de obra de enfermeiros, técnicos de enfermagem, auxiliares de enfermagem, etc., de forma autônoma e/ou mediante a contratação de pessoas jurídicas.	Realizado
5. Realização de reunião com Sindicatos Profissionais e Federações de Trabalhadores de trabalhadores de área da saúde objetivando apresentar o projeto e a atuação do MPT na matéria, oportunidade em que será apresentado Ofício, a fim de que a Entidade informe as empresas (hospitais, clínicas, empresas de home care, prestadoras de serviços de saúde, etc) que mais se utilizam de mão de obra de enfermeiros, técnicos de enfermagem, auxiliares de enfermagem, etc., de forma autônoma e/ou mediante a contratação de pessoas jurídicas.	Realizado
6. Expedição de Ofício ao Tribunal Regional do Trabalho, objetivando acesso à listagem das maiores demandas em casos de fraude às relações de trabalho, mediante a contratação de falsos autônomos e/ou pessoas jurídicas, relativamente a profissionais da área da saúde.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado:
PA-PROMO 000379.2024.20.000/6

Outras informações relevantes:
Não foi possível a realização de reunião com um dos Sindicatos obreiros (SINTASA) porque o Procurador responsável pelo Projeto atuou, como custos legis, no processo judicial 0000135-83.2024.5.20.0003 (disputa em eleição sindical), tendo emitido parecer contrário a atual diretoria, o que dificultou a realização da reunião. Em relação à quantidade de NFs instauradas, faltaram a autuação de outras 2 porque há necessidade de reunião prévia com os outros Procuradores com intuito de evitar possíveis conflitos de atribuição. Por fim, no âmbito da PRT20, houve desequilíbrio na distribuição (já apurada em PGEA próprio), o que impactou a atuação por projetos desse membro no primeiro semestre de 2024.

PROJETO ENFRENTAMENTO ÀS FRAUDES NAS RELAÇÕES DE TRABALHO NA SAÚDE

2. INDICADORES

2.1. Número de Notícias de Fato instauradas em face das empresas localizadas.

Meta semestral: 5 Notícias de Fato instauradas

Resultado obtido no semestre: 3

Análise do resultado do indicador:
Através de reuniões com os Sindicatos obreiros e com o COREN, foram identificadas algumas cooperativas/empresas como sendo as principais para atuação do MPT. Foram instauradas 3 NFs, sendo que, em relação as outras 2 NFs, antes da instauração, há necessidade de realização de reunião com os Procuradores envolvidos com intuito de verificar se os procedimentos já instaurados estão abrangendo as questões do Projeto Fraudes na Saúde, evitando-se conflitos de atribuição.

PROJETO PLATAFORMAS DIGITAIS

PRT20

Titular do Ofício: Emerson Albuquerque Resende
Responsável pelo ofício desde: 27/12/2021
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instaurar PA-PROMO destinado ao incremento das notificações de agravos relacionados aos trabalhadores de plataformas digitais.	Realizado
2. Requisitar à SES respectiva as notificações no SINAN relacionadas a acidentes com motoristas e entregadores nos últimos 5 anos;	Realizado
3. Instaurar PA-PROMO destinado ao acompanhamento do cumprimento do art. 20 da 13.709/2018(LGDP) pelas plataformas digitais.	Realizado
4. Realizar reuniões (no mínimo uma) com Sindicatos e Associações de Trabalhadores que trabalham para Plataformas Digitais (de diversos setores e áreas de atuação) com vistas a obter informações sobre plataformas que aplicam punições e/ou realizam bloqueios de trabalhadores sem garantir prévio acesso aos dados que embasam a conduta e, consequentemente, a apresentação de defesa.	Realizado
5. Instaurar 1 (uma) Notícia de Fato para investigação e exigência do cumprimento do art. 20 da Lei 13.709/2018 em face de 1 Plataforma Digital, a partir de dados constantes em listagem fornecida pela CONAFRET e dados advindos de reuniões a serem realizadas com Sindicatos e Associações Regionais/locais.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado:
PA-PROMO 000378.2024.20.000/0 e PA-PROMO 001036.2024.20.000/4

Outras informações relevantes:
A expectativa é que no segundo semestre/2024 haja maior avanço com a instrução dos procedimentos instaurados.

2. INDICADORES

2.1. Número de requisições à SES sobre as notifi cações no SINAN relacionadasa acidentes com motoristas e entregadores nos últimos 5 anos.

Meta semestral: Requisição à SES respectiva das notificações no SINAN relacionadas a acidentes com motoristas e entregadores nos últimos 5 anos.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador:
A SES informou a ocorrência de 135 acidentes no período de 2018 a 2024, mas que não foram identificados dados específicos em relação às empresas mencionadas s (UBER, UBER Eats, 99Taxi, Ifood, Rappi, Loggi, Cabify, Indrive etc). Há necessidade de realização de reunião com a SES para tentativa de obtenção de dados mais precisos.

2.2. Realização de Reuniões e Audiências Públicas, objetivando a obtenção deinformações sobre a aplicação de punições e/ou bloqueios de trabalhadores sem garantia doprévio acesso aos dados que embasam a conduta e, consequentemente, a apresentação dedefesa. (art. 20 LGPD).

PROJETO PLATAFORMAS DIGITAIS

Meta semestral: Realizar reuniões (no mínimo uma) com Sindicatos e Associações de Trabalhadores que trabalham para Plataformas Digitais (de diversos setores e áreas de atuação: pelo menos, motoristas e entregadores) com vistas a obter informações sobre plataformas que aplicam punições e/ou realizam bloqueios de trabalhadores sem garantir prévio acesso aos dados que embasam a conduta e, consequentemente, a apresentação de defesa.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador:
O SINDIMOTAPPS/SE apresentou informações sobre as empresas que realizam mais punições e bloqueios no Estado de Sergipe, sem garantir o acesso a dados. As informações foram utilizadas na elaboração de planilha da CONAFRET Nacional, que serviu de base para definição das NFs a serem instauradas.

2.3. Número de Notícias de Fato instauradas para exigência de cumprimento no disposto do art. 20 da Lei 13.709/2018 (LGDP).

Meta semestral: Instaurar 1 (uma) Notícia de Fato para investigação e exigência do cumprimento do art. 20 da Lei 13.709/2018 em face de 1 (uma) Plataforma Digital, a partir de dados constantes em listagem fornecida pela CONAFRET e dados advindos de reuniões a serem realizadas com Sindicatos e Associações Regionais/locais.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador:
A NF 001633.2024.20.000/1 foi instaurada a partir de dados fornecidos por todas as Regionais, sendo que encontra-se atualmente na fase de instrução, seguindo-se as orientações e debates realizados nas Reuniões da CONAFRET.

PROJETO LIBERDADE SINDICAL SOB A ÓTICA DOS ATOS ANTISSINDICAIS

PRT20

Titular do Ofício: RICARDO JOSÉ DAS MERCÊS CARNEIRO
Responsável pelo ofício desde: 27/12/2021
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar audiência pública ou coletiva, com a participação de sindicatos e/ou sindicatos e empregadores;	Realizado
2. Participar em evento, simpósio, palestra e/ou reunião sobre o tema.	Realizado

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências realizadas.

Meta semestral: Realizar pelo menos 1 audiência pública ou coletiva, com a participação de sindicatos e/ou sindicatos e empregadores.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador:
Houve grande adesão dos sindicatos e demais coletivos, o que rendeu participação efetiva e engajada das instituições. Embora não seja o objeto principal do projeto, após a audiência coletiva, foram apresentadas novas notícias de fato relacionadas com o tema "atos antissindicais".

2.2. Número de participações em eventos sobre o tema do projeto.

Meta semestral: Participar em pelo menos um evento, simpósio, palestra e/ou reunião sobre o tema

Resultado obtido no semestre: 2

Análise do resultado do indicador: O indicador revela a confiança que as instituições têm no Ministério Público do Trabalho. No caso concreto, os eventos buscaram esclarecer pontos de divergência interpretativa a respeito de atos que algumas empresas não visualizam como antissindicais, permitindo a partir do diálogo franco, o convencimento dos entes envolvidos.

PROJETO SINDICALISMO E DIVERSIDADE

PRT20

Titular do Ofício: RICARDO JOSÉ DAS MERCÊS CARNEIRO
Responsável pelo ofício desde: 27/12/2021
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar levantamento regional de boas práticas sindicais relacionadas ao respeito à diversidade previstas em convenções coletivas ou em disposições estatutárias (profissional ou patronal).	Realizado
2. Promover audiência extrajudicial/reunião, individualizada ou em conjunto, coletivos/Secretarias/Comitês ou congêneres existentes dentro das organizações Sindicais profissionais, com focos subjetivos diferentes.	Realizado
3. Realizar reunião com os membros da regional.	Realizado

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências públicas e/ou reuniões realizadas e número de coletivos.

Meta semestral: Realizar 01 (uma) audiência extrajudicial/reunião, individualizada ou em conjunto, com, no mínimo, 04 (quatro) desses coletivos/Secretarias/Comitês ou congêneres existentes dentro das organizações sindicais profissionais, com focos subjetivos diferentes.

Número de audiências extrajudiciais/reuniões individualizadas ou em conjunto realizadas no semestre: 1

Número de coletivos/Secretarias/Comitês ou congêneres que compareceram (Para cumprir a meta é necessário o comparecimento de no mínimo 4): 37

Análise do resultado do indicador: Houve grande adesão dos sindicatos e demais coletivos, o que rendeu participação efetiva e engajada das instituições.

2.2. Número de eventos realizados para articulação social

Meta semestral: Realizar 01 (uma) reunião com os membros da regional a fim de divulgar o projeto e difundir a nova mentalidade organizacional no tocante às relações institucionais com os sindicatos.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador: Reunião muito efetiva, na qual os membros foram informados sobre os principais aspectos do projeto e tomaram ciência dos primeiros resultados alcançados na reunião com sindicatos e demais coletivos, ocorrida em 24 de abril de 2024.

PROJETO ADEQUAÇÃO DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO NO SISTEMA PRISIONAL

PRT20

Titular do Ofício: ALBÉRICO LUIS BATISTA NEVES
Responsável pelo ofício desde: 27/12/2021
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar 02 novas NOTÍCIAS DE FATO, uma para cada UNIDADE PRISIONAL, a ser inspecionada;	Realizado
2. Autuar NOTÍCIAS DE FATO supervenientes a cada INSPEÇÃO em UNIDADE PRISIONAL onde houver OFICINA PRIVADA instalada;	Realizado
3. Abertura ou instrução de PROMO já aberto para documentação das ações de integração do titular do GAET ao GMF/TJ a partir do convênio do CNJ e TJs que implementa o termo de cooperação conjunta firmado entre aquele órgão e o MPT.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado:
PA-PROMO 001360.2021.20.000/7 - 58

Outras informações relevantes:
Projeto de capacitação profissional – Implementada a primeira etapa do projeto, através da qual 105 PPLs e egressos participam/participarão (algumas turmas já foram finalizadas) de cursos profissionalizantes ministrados pelo SENAI, em sua maioria na área de construção civil (pintor imobiliário, instalador hidráulico, eletricista, pedreiro etc).
A segunda etapa do projeto será iniciada ainda em 2024, com a realização de mais 10 cursos (entre 150 a 200 PPLs/egressos - 255 a 305 no total) em diversas outras áreas (mecânica de motocicletas, artesanato profissional, marcenaria, confeitaria, padaria, novos cursos na área de construção civil, etc). Os cursos serão ministrados pelo SENAI e SENAC, custeados pela Secretaria Estadual do Trabalho, em parceria estabelecida pelo MPT, MP Estadual, Secretarias de Justiça e do Trabalho e Programa Fazendo Justiça (CNJ).
Projeto de descaracterização de produtos apreendidos pela Receita Federal – Através de parceria estabelecida entre o MPT, MP Estadual, Receita Federal, Secretaria Estadual de Justiça, Secretaria Estadual do Trabalho e SENAI, produtos apreendidos pela Receita serão destinados ao sistema prisional para a descaracterização/transformação dos produtos para diversas finalidades (confecção de uniformes para PPLs, uniformes escolares para a rede pública de ensino etc). Os cursos de capacitação para a descaracterização, em conjunto com cursos profissionalizantes regulares de corte/costura/confecção textil, serão ministrados pelo SENAI em três unidades prisionais na fase inicial (2024).

2. INDICADORES

2.1. Número de unidades prisionais inspecionadas (preferencialmente cadeias públicas ou penitenciárias de segurança máxima).

Meta semestral: 02 unidades prisionais distintas inspecionadas (abrangendo, em cada inspeção em unidade prisional, inspeções nas oficinas privadas eventualmente existentes), por titular de GAET.

Número de unidades prisionais inspecionadas no 1º semestre de 2024: 2

Análise do resultado do indicador:
Foram inspecionadas unidades com oficinas públicas e privadas, e não em cadeia pública ou penitenciária de segurança máxima, eis que a diligência também se fazia necessária para a implementação do projeto de capacitação profissional ministrada pelo SENAI

DADOS DAS UNIDADES PRISIONAIS INSPECIONADAS

PROJETO ADEQUAÇÃO DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO NO SISTEMA PRISIONAL

Nome da Unidade Prisional inspecionada: Complexo Penitenciário Advogado Antônio Jacinto Filho – COMPAJAF
Número de Pessoas Privadas de Liberdade (PPL) da Unidade inspecionada: 524
Número de PPLs que trabalham em oficinas privadas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 0
Número de PPLs que trabalham em oficinas públicas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 21
Número de PPLs que trabalham dentro da Unidade Prisional e são remunerados com no mínimo ¾ do SM: 21

Nome da Unidade Prisional inspecionada: Complexo Penitenciário Manoel Carvalho Neto
Número de Pessoas Privadas de Liberdade (PPL) da Unidade inspecionada: 2714
Número de PPLs que trabalham em oficinas privadas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 95
Número de PPLs que trabalham em oficinas públicas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 130
Número de PPLs que trabalham dentro da Unidade Prisional e são remunerados com no mínimo ¾ do SM: 96

PROJETO INCLUSÃO SOCIOPRODUTIVA DE CATADORAS E CATADORES DE MATERIAIS RECICLÁVEIS

PRT20

Titular do Ofício: ALBÉRICO LUIS BATISTA NEVES
Responsável pelo ofício desde: 27/12/2021
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Reunião com os parceiroslocais para apresentação doprojeto, obter informações efortalecer atuaçãointerinstitucional;	Realizado
2. Audiência administrativa inicial com o Município;	Não realizado
3. Visitas técnicas e entrevistas: ao lixão ou aterro; aos locais detrabalho dos(as) catadores(galpões); aos equipamentossocioassistenciais (CRAS eCREAS); e	Realizado
4. Capacitação da rede de proteção.	Não realizado

Número(s) do(s) procedimento(s) instaurado(s) para implementação do Projeto:
2

Nome do(s) município(s) em que ocorreu a implantação do projeto:
2

Outras informações relevantes:
Durante a Fiscalização Preventiva Integrada – FPI/23 foram realizadas diversas inspeções, com a participação deste subscritor, MP Estadual, MPF e todos os demais órgãos públicos com atribuição na área de meio ambiente (estaduais, municipais e federais), nas quais houve a interdição administrativa de quase todos os lixões em funcionamento no Estado. Ainda durante a FPI os municípios firmaram termo de compromisso ambiental, com fixação prazo para apresentação do PRAD etc. Atualmente só há um lixão em funcionamento no Estado (Porto da Folha), sendo que já houve firmatura de termo de compromisso e seu efetivo encerramento encontra-se apenas condicionado ao término da construção de uma estação de transbordo, a qual deverá ser finalizada até o final de 08/24. Atualmente atuação do projeto no referido município tem foco principal da constituição e estruturação da cooperativa dos catadores, com a devida contratação pelo município.
Aracaju foi o outro município escolhido eis que era o único em que há cooperativas e ainda não havia contratação pela municipalidade. No final de janeiro de 2024 foi firmado o contrato, sendo que a primeira ordem de serviço foi encaminhada às cooperativas em maio/2024.
Desde 2021 há projeto regional de inclusão social dos catadores na PRT20.
Uma das principais vertentes do projeto na PRT20 tem sido a estruturação das cooperativas através da destinação de valores de processos para aquisição de bens pelos consórcios públicos, com a posterior cessão de uso para as cooperativas. Há a devida prestação de contas e continua fiscalização da utilização dos bens, através da parceria estabelecia entre MPT, MP Estadual, MP do Tribunal de Contas e Consórcios Públicos.
Os seguintes bens foram destinados entre 2021 a agosto/2024:
Reforma de 02 galpões, sendo que uma nova reforma de galpão iniciou-se em 08/2024
Construção PEV - Ponto De Entrega Voluntária De Recicláveis De General Maynard
23 carrinhos de coleta;
08 prensas;
05 empilhadeiras;
05 balanças industriais;
02 mesas para triagem de materiais;
4 carrinhos para coleta porta a porta;
06 suportes para BIG BAG;
30 Kits fardamentos e equipamentos de proteção de segurança;
73 Kits equipamentos de proteção e segurança;

PROJETO INCLUSÃO SOCIOPRODUTIVA DE CATADORAS E CATADORES DE MATERIAIS RECICLÁVEIS

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios em que ocorreu a implementação do projeto, com execução de 2 etapas mínimas no 1º semestre de 2024.

Meta semestral: Implementar 2 das etapas de 1 a 4 do projeto em pelo menos 1 município.

Resultado obtido no semestre: 2

Análise do resultado do indicador:
Foram realizadas as etapas de reuniões prévias com parceiros e inspeções/visitas técnicas referentes a ambos municípios escolhidos (Porto da Folha - PA-PROMO 001372.2024.20.000/0, Aracaju - PA-PROMO 001371.2024.20.000/4, além do PA-PROMO 000885.2024.20.000/9). Remarque-se que desde 2021 diversas inspeções e reuniões com os parceiros foram realizadas no projeto regional da PRT20, sendo que atualmente há apenas um lixão em funcionamento no Estado, com previsão de encerramento em setembro/2024, no qual não foi flagrado trabalho infantil nas inspeções realizadas em 2024 e nos anos anteriores. Também foram realizadas inspeções/visitas técnicas no lixão e nos galpões das cooperativas, além de reuniões com os parceiros locais em 2024 .
Em razão do acúmulo de atribuições deste signatário como Coordenador de Primeiro Grau da PRT20, titular de Ofício Comum sem qualquer desoneração, Coordenador Regional da CONAP e titular do Oficio GAET/CONAP, não foi possível realizar as etapas de audiência com os municípios (já houve firmatura de termo de compromisso/encerramento dos lixões e contratação das cooperativas) e capacitação, as quais serão implementadas no segundo semestre.

PROJETO MAR A MAR

PRT20

Titular do Ofício: Clarisse de Sá Farias Malta
Responsável pelo ofício desde: 19/09/2022
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instauração/Manutenção de Procedimento Promocional a ser conduzido pelos titulares dos Ofícios GAET, em que serão concentradas as atividades promocionais e preparatórias à instauração de Notícias de Fato, o mapeamento das empresas de navegação e registradas as reuniões de articulação com os parceiros externos descritos no Projeto;	Realizado
2. Realizar no mínimo 2 reuniões durante o semestre de execução do projeto com os parceiros externos descritos no item 2.2 do presente Projeto (Ministério do Trabalho e Previdência Ministério dos Portos e Aeroportos; Secretaria Nacional dos Portos e Transportes Aquaviários Polícia Federal e Polícia Rodoviária Federal Marinha do Brasil AgênciaNacional do Transporte Aquaviário – ANTAQ; Agência Nacional de Vigilância Sanitária - ANVISA ITF; Federação Internacional dos Trabalhadores em Transportes, pela sua representação nacional), dentro dos limites geográficos e funcionais das unidades representativas destas instituições em uma esfera local de atuação, de modo que os órgãos de representação nacional ficarão a cargo da Coordenação Nacional visando preservar a integridade e a eficácia na atuação e trazendo uma gestão mais eficiente. Insere-se ainda nesta meta as reuniões com entidades sindicais de representação dos aquaviários para tratar de assuntos afetos ao Projeto.	Realizado

Número do PA-PROMO instaurado:
PA-PROMO 000136.2021.20.001/1

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de reuniões ou audiências.

Meta semestral: 2 Reuniões/Audiências.

Resultado obtido no semestre: 2

Análise do resultado do indicador:
Realização de Reunião com os representantes do SINDMAR (Delegado e Diretor de Previdência - Delegado Rinaldo Antônio de Medeiros) e da SRTE-SE (Chefe de Inspeção do Trabalho - Dr. Tiago Laporte), nos dias 16/05/2024 e 23/05/2024, respectivamente.

2.2. Número de Procedimentos Promocionais instaurados

Meta semestral: 1 PA-PROMO ou a manutenção, se já existente.

PROJETO MAR A MAR

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador: Manutenção do PA-PROMO nº 0000136.2021.20.001/1

PROJETO PORTOS SEGUROS

PRT20

Titular do Ofício: Clarisse de Sá Farias Malta
Responsável pelo ofício desde: 19/09/2022
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Audiências a serem realizadaspara tratar de eventuais irregularidades encontradas em instalações portuárias na qual se verificou as condições do meio ambiente do trabalho e que foi firmado TAC ou ajuizada Ação Civil Pública. Neste caso considera-se também atendido caso ocorra novo relatório pericial ou relatório de análise de documentos apresentados em virtude de impulsionamento de procedimentos afetos ao GAET e que foram desdobramentos das ações ocorridas no semestre anterior.	Realizado
2. Reuniões a serem realizadas com a Autoridade Portuária, Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários..	Realizado

Outras informações relevantes:
Audiências realizadas com o Sindicato denunciante (SINDIMINA), após fiscalização, em 2023, pelo MPT e assinatura de TAC, bem como com o Chefe da Segurança do Trabalho da SRTE-SE, em 09/04/2024 e 23/05/2024, respectivamente. Relatório de análise documental no IC principal onde firmado o TAC - IC 000030.2023..20.001/4. Aguardando realização de perícia no 2º semestre 2024.

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências realizadas.

Meta semestral: 1 audiência

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador:
Audiência realizada com o Sindicato denunciante (SINDIMINA), após fiscalização, em 2023, pelo MPT e assinatura de TAC, em 09/04/2024. Despachos com análise documental no IC principal onde firmado o TAC - IC 000030.2023..20.001/4. Aguardando realização de perícia no 2º semestre 2024.

2.2. Número de reuniões realizadas com Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários

Meta semestral: 1 reunião com a Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador: Reunião com o Chefe da Segurança do Trabalho da SRTE-SE, em 23/05/2024.

PROJETO INCLUSÃO DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA E REABILITADOS NO MERCADO FORMAL DE TRABALHO

PRT20

Titular do Ofício: MARIO LUIZ VIEIRA CRUZ
Responsável pelo ofício desde: 27/12/2021
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Identificar e selecionar 10 procedimentos de acompanhamento de ação ou TAC, ativos ou arquivados, relativos às pessoas jurídicas empregadoras das respectivas regionais que não cumprem a cota do art.93 da Lei 8213 de1991;	**Realizado**
2. Atuar 1 (um) procedimento promocional, tem como objetivo"6.3.1 Reserva de cargos e 6.3.3 Acessibilidade e adaptação razoável", para registro das ações promocionais (eventos, audiências públicas, reuniões com autoridades, órgãos ou instituições relacionadas aoprojeto), contendo como parte requerida as pessoas jurídicas selecionadas;	**Realizado**
3. Realizar, ao menos, 1 (uma) audiência pública/coletiva comas pessoas jurídicas afetas ao projeto, prefeituras, órgãos doEstado que assistam pessoas com deficiência e reabilitados, INSS, Conselhos da Pessoa com Deficiência, Sindicatos e outros atores.	**Não realizado**

Número do PA-PROMO autuado:
000870.2024.20.000/0

Outras informações relevantes:
A meta "Realizar, ao menos, 1 (uma) audiência pública/coletiva ..." que figura no item 3 supra consta no "Plano de Trabalho de Projeto Estratégico Nacional" que foi encaminhado aos Titulares dos GAETs com data de término 31/12/2024, como se pode verificar em MPTDigital doc. 006543.2024 do PA-PROMO 000870.2024.20.000/0.

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de procedimentos redistribuídos e impulsionados.

Meta semestral: 11 procedimentos.

Resultado obtido no semestre: 11

Análise do resultado do indicador:
A meta "Realizar, ao menos, 1 (uma) audiência pública/coletiva ..." que figura no item 3 supra consta no "Plano de Trabalho de Projeto Estratégico Nacional" que foi encaminhado aos Titulares dos GAETs com data de término 31/12/2024, como se pode verificar em MPTDigital doc. 006543.2024 do PA-PROMO 000870.2024.20.000/0.

2.2. Quantidade de audiências públicas/coletivas, reuniões e eventos realizados.

Meta semestral: Realização de 01 audiência, pública/coletiva e/ou reunião, com as pessoas jurídicas afetas ao projeto.

Resultado obtido no semestre: 0

Análise do resultado do indicador:

PROJETO INCLUSÃO DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA E REABILITADOS NO MERCADO FORMAL DE TRABALHO

A meta "Realizar, ao menos, 1 (uma) audiência pública/coletiva ..." que figura no item 3 supra consta no "Plano de Trabalho de Projeto Estratégico Nacional" que foi encaminhado aos Titulares dos GAETs com data de término 31/12/2024, como se pode verificar em MPTDigital doc. 006543.2024 do PA-PROMO 000870.2024.20.000/0.

PROJETO IGUALDADE NO TRABALHO PARA TODAS AS MULHERES E PARA A POPULAÇÃO NEGRA

PRT20

Titular do Ofício: MARIO LUIZ VIEIRA CRUZ
Responsável pelo ofício desde: 27/12/2021
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instaurar 1 (um) procedimento promocional vinculado ao Projeto Nacional para registrar as reuniões, audiências públicas ou coletivas, capacitações e demais atos realizados sobre o Projeto, bem como manter todos os documentos pertinentes a essa atuação;	**Realizado**
2. Realizar 1 (uma) reunião com a Gerência Nacional e os demais Coordenadores Regionais para discutir o andamento do projeto nacional;	**Realizado**
3. Realizar 1 (uma) reunião com empresas de sua base para discutir a implementação da Lei 14.611 de 2023, alcançando 10 pessoas físicas ou jurídicas.	**Realizado**

Número do PA-PROMO instaurado:
000847.2024.20.000/2

Outras informações relevantes:
A reunião com empresas da base para discutir a implementação da Lei 14.611 de 2023, alcançando, ao menos, 10 pessoas físicas ou jurídicas, foi realizada através da participação de empresas convidadas no evento promovido pela Gerência Nacional, no dia 19/06/2024.

2. INDICADORES

2.1. Número de reuniões/eventos realizados

Meta semestral: Realizar 1 reunião com empresas de sua base para discutir a implementação da Lei 14.611/2023, alcançando 10 pessoas físicas e/ou jurídicas.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador:
Satisfatório. Foi realizada uma reunião com empresas da base, correspondente à participação no evento do Projeto Nacional Igualdade para todas as Mulheres e População Negra, no dia 19/06/2024. Ademais, foi realizada uma reunião interna, em 02/05/2024, para discutir a execução do projeto no âmbito do 6º Ofício GAET-COORDIGUALDADE da PRT20.

2.2. Número de pessoas físicas e/ou jurídicas afetadas/conscientizadas.

Meta semestral: 10 pessoas físicas e/ou jurídicas

Resultado obtido no semestre: 19

Análise do resultado do indicador:
Satisfatório. Foi realizada uma reunião com empresas da base, correspondente à participação no evento do Projeto Nacional Igualdade para todas as Mulheres e População Negra, no dia 19/06/2024. Ademais, foi realizada uma reunião

interna, em 02/05/2024, para discutir a execução do projeto no âmbito do 6º Ofício GAET-COORDIGUALDADE da PRT20.

PROJETO MPT NA ESCOLA

PRT20

Titular do Ofício: Raymundo Lima Ribeiro Junior
Responsável pelo ofício desde: 22/12/2021
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Etapa 1. MAPEAR os municípios, utilizando os critérios estabelecidos no projeto para fins de definição e seleção. Critério atual: Municípios como maior quantitativo de crianças e adolescentes indicados em situação de trabalho no Estado, conforme dados da Prova Brasil 2017, disponíveis no Observatório de Prevenção e Erradicação doTrabalho Infantil – Iniciativa Smartlab: https://smartlabbr.org/trabalhoinfantil/. Caso sejam divulgados novos dados oficiais mais atualizados, o critério poderá também ser revisto.	**Realizado**
Etapa 2. AUTUAR Procedimento Administrativo Promocional (PA PROMO), com a inserção dos dados estratégicos (aba do MPT Digital), em que se incluem o registro dos dados dos municípios selecionados conforme critérios estabelecidos e do tema 7.7 do temário unificado (complemento: MPT NA ESCOLA), bem como a vinculação do PA-PROMO ao MPT na Escola.	**Realizado**
Etapa 3. ELABORAR o edital/regulamento estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.	**Realizado**
Etapa 4. EXPEDIR ofício/convite e/ou outra maneira de formalização (por exemplo, termos de cooperação técnica, recomendações, etc.) e apresentação aos municípios selecionados contendo a explicação do Projeto e de seus objetivos e solicitação do número total de alunos(as) do município matriculados(as) nos 4º e 5º anos	**Realizado**
Etapa 5. REALIZAR reunião/audiência coletiva com os municípios para apresentação do projeto.	**Realizado**
Etapa 6. REALIZAR capacitação com os(as) profissionais de educação dos municípios selecionados (com a possibilidade de indicação para a capacitação nacional).	**Realizado**

Outras atividades de destaque do projeto no período. (Exemplo: realização de capacitação local, articulação para a participação dos socioeducandos no regime de internação, realização de cerimônia de premiação estadual/regional, etc.)
Capacitação, reuniões e contatos permanentes com os orientadores municipais e estadual

Número(s) do(s) PA-PROMO(s) autuado(s) para execução do Projeto:
000668.2024.20.000/7

Outras informações relevantes:
A etapa municipal está finalizando, estando todos os prazos em dia

2. INDICADORES

2.1. Número de ações de mobilização local realizadas

Meta semestral: Realização de, no mínimo, **uma ação** de mobilização local, a ser aferida pelo cumprimento da etapa 5 (reunião/audiência coletiva com os Municípios) **OU** da etapa 6 (Realização de capacitação **local/regional.** Não será considerada como ação de mobilização, para o cumprimento da meta, a indicação para capacitação nacional).

Resultado obtido no semestre: 3

PROJETO MPT NA ESCOLA

(O valor informado deve ser a soma de todas as ações de mobilização local realizadas no 1º semestre de 2024 (reuniões + audiências + capacitações locais etc.)

Descreva quais foram as ações de mobilização local informadas no resultado anterior:
Reuniões presenciais e telepresenciais com os professores coordenadores

PROJETO POLÍTICAS PÚBLICAS

PRT20

Titular do Ofício: Raymundo Lima Ribeiro Junior
Responsável pelo ofício desde: 22/12/2021
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Nome do município:	**Cristinápolis**
Número do PA PROMO instaurado:	**001120.2024.20.000/2**
ETAPA 01 - SELECIONAR o Município conforme critérios aprovados pelo Colegiado daCoordinfância e INSTAURAR o procedimento promocional em desfavor do Municípioselecionado.	**Realizado**
ETAPA 02 - REALIZAR reunião com o Sistema de Justiça e outros Parceiros Locais em áreasafetas a criança e adolescente/combate ao trabalho infantil.	**Realizado**
ETAPA 03 - REALIZAR audiência inicial com os gestores públicos do Município paraexplanar sobre o projeto, cronograma e ações previstas, bem como articulação pararealização da capacitação da rede de proteção.	**Não realizado**
ETAPA 04 - REALIZAR as Visitas Técnicas aos principais órgãos socioassistenciais do Município (CRAS, CREAS), bem como órgãos que lidam com temática da proteção de criançase adolescentes (Conselho Tutelar).	
CRAS	**Não realizado**
CREAS	**Não realizado**
CONSELHO TUTELAR	**Não realizado**
CMDCA	**Não realizado**
TÉCNICO OU EQUIPE DE REFERÊNCIA PETI	**Não realizado**
SCFV - Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos	**Não realizado**
Considerações relevantes sobre as visitas e entrevistas técnicas realizadas:	**Houve reunião com a Promotoria de Justiça local**
ETAPA 05 - REALIZAR a capacitação da rede de proteção sobre trabalho infantil	**Não realizado**
Número de pessoas capacitadas (opcional).	**Não informado**

Atividades de destaque do projeto no semestre:
Instauração de procedimento promocional e análise dos dados municipais

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios alcançados

Meta semestral: implementação do projeto em, ao menos, um município com conclusão, pelo menos, das etapas de inspeções técnicas em um dos principais equipamentos socioassistenciais (etapa 4) e de capacitação da rede de proteção (etapa 5).

Número de municípios em que foram cumpridas as etapas 4 e 5, no 1º semestre de 2024: 1

Análise do resultado do indicador:
A inspeção não foi realizada no primeiro semestre

PROJETO REGIONAL

PRT 20 Aprendizagem Profissional na Administração Pública

Responsável pelo preenchimento: **Raymundo Lima Ribeiro Junior**
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. acompanhar a tramitação de leis institucionalizando a aprendizagem profissional na administração pública no PAPROMO autuado para cada um dos municípios e para o Estado de Sergipe.	Realizado

Outras informações relevantes: Não informado.

2. INDICADORES

2.1. Número de entes federativos com tramitação de leis institucionalizando a aprendizagem profissional na administração pública.

Meta semestral: 9 entes federativos

Resultado obtido no semestre: 5

Análise do resultado do indicador: 43 municípios, além do Estado de Sergipe, instituíram por lei a aprendizagem profissional na Administração Pública. Os demais 32 municípios estão sendo processados na Justiça do Trabalho, tendo sido ajuizadas 11 ações civis públicas no primeiro semestre de 2024.

2.2. Percentual da população potencialmente beneficiada (por Município do Estado de Sergipe).

Meta semestral: 12,5%

Resultado obtido no semestre: 11,31 %

Análise do resultado do indicador: 11 municípios foram acionados judicialmente em 11 ações civis públicas, atingindo 250 mil pessoas potencialmente.

2.3. Número de entes federativos do Estado de Sergipe (Municípios e Estado de Sergipe) com leis municipais e estadual institucionalizando a aprendizagem profissional na administração pública

Meta semestral: 9

Resultado obtido no semestre: 14

Análise do resultado do indicador: 43 municípios, além do Estado de Sergipe, instituíram por lei a aprendizagem profissional na Administração Pública. Os demais 32 municípios estão sendo processados na Justiça do Trabalho, tendo sido ajuizadas 11 ações civis públicas no primeiro semestre de 2024.

Procuradoria Regional do Trabalho da 21ª Região

Ofícios Instalados:

- Conaete
- Conafret
- Conalis
- Conap
- Conatpa
- Coordinfância

PROJETO CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA

PRT21

Titular do Ofício: Andrea da Rocha Carvalho Gondim
Responsável pelo ofício desde: 15/01/2024
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Dar continuidade às atividadesformativas, comaprofundamento dascapacitações, nos cincomunicípios parceiros játrabalhados no último biênio doProjeto;	Realizado
2. Realizar cursos de capacitaçãoda rede de Assistência Socialem, no mínimo, dois municípiosselecionados com menor IDH doestado, com menores índices deinclusão no Cadastro Único oucom alta incidência de local deorigem ou destino de trabalhoanálogo ao escravo e tráfi co depessoas, conforme calendário aser defi nido junto ao órgãogestor municipal;	Realizado
3. Articular com os órgãosmunicipais da rede deatendimento tais como aAssistência Social, com a Redede Atenção à Saúde doTrabalhador – Renast (rede deserviços de assistência evigilância em saúde dotrabalhador no âmbito do SUS, cujo principal componente é oCerest), Educação, SegurançaPública (polícias civil e militar), Conselhos Tutelares, bem comoequipamentos voltados para oatendimento à mulher vítima deviolência doméstica, migrantes, pessoas LGBTQIA+ e outrosgrupos em situação devulnerabilidade, dentre outrasinstituições que atuam na defesados Direitos Humanos	Realizado

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de profissionais capacitados

Meta semestral: Capacitação de 30 profissionais da Rede de Atendimento às Vitimas.

Resultado obtido no semestre: 45

Análise do resultado do indicador: Não informado

PROJETO REAÇÃO EM CADEIA: ATUAÇÃO DO MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO EM CADEIAS PRODUTIVAS

PRT21

Titular do Ofício: Andrea da Rocha Carvalho Gondim
Responsável pelo ofício desde: 08/01/2024
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Setor econômico da cadeia produtiva selecionada: cerâmica
Número(s) do(s) PA-PROMO(s) autuado(s): 000139.2024.21.001/0 - 88
Empresa líder investigada (caso já selecionada): Não informado
Número da(s) Notícia(s) de Fato autuada(s) (caso já instaurada): Não informado

Atividades	Execução
1. Autuar 1 PA-PROMO	Realizado

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de Procedimentos – PA-Promos – instaurados.

Meta semestral: 1 PA-PROMO.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador: 1

PROJETO ENFRENTAMENTO ÀS FRAUDES NAS RELAÇÕES DE TRABALHO NA SAÚDE

PRT21

Titular do Ofício: Heloise Ingersoll Sá
Responsável pelo ofício desde: 05/04/2022
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instaurar Procedimento Promocional no âmbito do Ofício do GAET, onde serão concentradas as atividades promocionais e preparatórias à instauração das Notícias de Fato.	Realizado
2. Realização de no mínimo 5 reuniões e/ou expedição de ofícios para subsidiar a seleção das empresas passíveis de atuação.	Realizado
3. Instaurar, a partir dos dados obtidos, Notícias de Fato em face das empresas localizadas. Temas: 03.01. FRAUDES PARA DESCARACTERIZAR A RELAÇÃO DE EMPREGO; 03.01.01. Desvirtuamento da condição de autônomo(a); 03.01.04. Desvirtuamento de pessoa jurídica; e 03.01.07. Desvirtuamento do trabalho por meio de cooperativa. Os temas 03.01.01, 03.01.04 e 03.01.07 deverão ser selecionados a partir da situação fática identificada. A Notícia de Fato instaurada deverá, ainda, ser vinculada ao Projeto Nacional Estratégico do GAET-CONAFRET, na aba “dados estratégicos” do MPTDigital.	Realizado
4. Realização de reunião com o COREN – Conselho Regional de Enfermagem objetivando apresentar o projeto e a atuação do MPT na matéria, oportunidade em que será apresentado Ofício, a fim de que o órgão informe as empresas (hospitais, clínicas, empresas de home care, prestadoras de serviços de saúde, etc) que mais se utilizam de mão de obra de enfermeiros, técnicos de enfermagem, auxiliares de enfermagem, etc., de forma autônoma e/ou mediante a contratação de pessoas jurídicas.	Realizado
5. Realização de reunião com Sindicatos Profissionais e Federações de Trabalhadores de trabalhadores de área da saúde objetivando apresentar o projeto e a atuação do MPT na matéria, oportunidade em que será apresentado Ofício, a fim de que a Entidade informe as empresas (hospitais, clínicas, empresas de home care, prestadoras de serviços de saúde, etc) que mais se utilizam de mão de obra de enfermeiros, técnicos de enfermagem, auxiliares de enfermagem, etc., de forma autônoma e/ou mediante a contratação de pessoas jurídicas.	Realizado
6. Expedição de Ofício ao Tribunal Regional do Trabalho, objetivando acesso à listagem das maiores demandas em casos de fraude às relações de trabalho, mediante a contratação de falsos autônomos e/ou pessoas jurídicas, relativamente a profissionais da área da saúde.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado:
PA-PROMO 000933.2024.21.000/9

Outras informações relevantes:
Não informado

PROJETO ENFRENTAMENTO ÀS FRAUDES NAS RELAÇÕES DE TRABALHO NA SAÚDE

2. INDICADORES

2.1. Número de Notícias de Fato instauradas em face das empresas localizadas.

Meta semestral: 5 Notícias de Fato instauradas

Resultado obtido no semestre: 5

Análise do resultado do indicador:
A partir das instauração do PA-PROMO 000933.2024.21.000/9 e das determinações exaradas no referido procedimento, foi possível alcançar as metas estabelecidas para o 1º semestre de 2024 para o Projeto Fraudes na Saúde.

PROJETO PLATAFORMAS DIGITAIS

PRT21

Titular do Ofício: Heloise Ingersoll Sá
Responsável pelo ofício desde: 05/04/2022
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instaurar PA-PROMO destinado ao incremento das notificações de agravos relacionados aos trabalhadores de plataformas digitais.	Realizado
2. Requisitar à SES respectiva as notificações no SINAN relacionadas a acidentes com motoristas e entregadores nos últimos 5 anos;	Realizado
3. Instaurar PA-PROMO destinado ao acompanhamento do cumprimento do art. 20 da 13.709/2018(LGDP) pelas plataformas digitais.	Realizado
4. Realizar reuniões (no mínimo uma) com Sindicatos e Associações de Trabalhadores que trabalham para Plataformas Digitais (de diversos setores e áreas de atuação) com vistas a obter informações sobre plataformas que aplicam punições e/ou realizam bloqueios de trabalhadores sem garantir prévio acesso aos dados que embasam a conduta e, consequentemente, a apresentação de defesa.	Realizado
5. Instaurar 1 (uma) Notícia de Fato para investigação e exigência do cumprimento do art. 20 da Lei 13.709/2018 em face de 1 Plataforma Digital, a partir de dados constantes em listagem fornecida pela CONAFRET e dados advindos de reuniões a serem realizadas com Sindicatos e Associações Regionais/locais.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado:
PA-PROMO 000937.2024.21.000/4

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de requisições à SES sobre as notifi cações no SINAN relacionadasa acidentes com motoristas e entregadores nos últimos 5 anos.

Meta semestral: Requisição à SES respectiva das notificações no SINAN relacionadas a acidentes com motoristas e entregadores nos últimos 5 anos.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador:
Aguardando resposta da Secretaria Estadual de Saúde do Rio Grande do Norte.

2.2. Realização de Reuniões e Audiências Públicas, objetivando a obtenção deinformações sobre a aplicação de punições e/ou bloqueios de trabalhadores sem garantia doprévio acesso aos dados que embasam a conduta e, consequentemente, a apresentação dedefesa. (art. 20 LGPD).

Meta semestral: Realizar reuniões (no mínimo uma) com Sindicatos e Associações de Trabalhadores que trabalham para Plataformas Digitais (de diversos setores e áreas de atuação: pelo menos, motoristas e entregadores) com vistas

a obter informações sobre plataformas que aplicam punições e/ou realizam bloqueios de trabalhadores sem garantir prévio acesso aos dados que embasam a conduta e, consequentemente, a apresentação de defesa.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador:
Realização de audiência com o Sindicato dos Trabalhadores em Aplicativos de Transportes do RN - SINTAT/RN na qual foram relatadas algumas situações referentes a bloqueios de trabalhadores nos aplicativos; disseram que consideram os bloqueios injustos; que os motivos apontados pelos aplicativos em alguns casos divergem dos motivos reais; que tais casos costumam acontecer com a Uber, com a 99, com a Ifood, entre outros; que muitos bloqueios ocorrem sem a prévia notificação e após a indagação do trabalhador, a plataforma expõe um determinado motivo, contudo para o sindicato aparece outro motivo; que uma comissão tripartite foi instituída em 2023 para trabalhar na criação de uma regulamentação para a categoria; que em algumas situações a comissão consegue reverter o bloqueio do trabalhador, no entanto, em situações muito delicadas esse desbloqueio não acontece, como exemplo o sindicato citou a situação de um trabalhador que foi notificado pela plataforma Uber, por 3 vezes, por direção perigosa, alegada pelo passageiro, tendo sido bloqueado em seguida, sem direito ao contraditório; que esse trabalhador nunca recebeu uma multa de trânsito, nem quando prestava serviços à Uber, nem quando prestava serviços a outra plataforma; que a plataforma Uber decide bloquear o trabalhador prestador de serviço, em situações em que a sua "fama" restaria prejudicada diante do usuário; que foi destacada a existência de uma empresa terceirizada responsável pela análise dos antecedentes criminais dos motoristas e da documentação enviada pelos motoristas para registro na plataforma e, caso exista algum registro contrário, o/a motorista é bloqueado ou até impedido de ingressar na plataforma, mesmo sem a verificação dos dados; que com relação à plataforma Maxim (Taxsee Driver) existe a abertura de franquias nos estados da federação para que esta possa atuar; que cada nova franquia é registrada com um novo CNPJ e que não é disponibilizado ao motorista informações sobre a empresa no âmbito regional;

2.3. Número de Notícias de Fato instauradas para exigência de cumprimento no disposto do art. 20 da Lei 13.709/2018 (LGDP).

Meta semestral: Instaurar 1 (uma) Notícia de Fato para investigação e exigência do cumprimento do art. 20 da Lei 13.709/2018 em face de 1 (uma) Plataforma Digital, a partir de dados constantes em listagem fornecida pela CONAFRET e dados advindos de reuniões a serem realizadas com Sindicatos e Associações Regionais/locais.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador:
Instauração de uma notícia de fato em face da Plataforma Uber com os seguintes temas: 03.04. TRABALHO POR MEIO DE PLATAFORMAS DIGITAIS (Complemento: 06.04.03. Solicitação, manutenção ou intermediação de dados da vida pessoal; e 09.18. OUTROS TEMAS (Garantia de acesso a dados e defesa prévia a trabalhadores de plataformas digitais - LGPD).

PROJETO LIBERDADE SINDICAL SOB A ÓTICA DOS ATOS ANTISSINDICAIS

PRT21

Titular do Ofício: LILIAN VILAR DANTAS BARBOSA
Responsável pelo ofício desde: 29/03/2022
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar audiência pública ou coletiva, com a participação de sindicatos e/ou sindicatos e empregadores;	Realizado
2. Participar em evento, simpósio, palestra e/ou reunião sobre o tema.	Realizado

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências realizadas.

Meta semestral: Realizar pelo menos 1 audiência pública ou coletiva, com a participação de sindicatos e/ou sindicatos e empregadores.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador:
No dia 27/06/2024 às 09h00min foi realizada audiência coletiva telepresencial com a participação de 07 (sete) sindicatos, em que pese tenham sido convidados 25 (vinte e cinco) entidades sindicais. Na audiência foi divulgada a atuação do Ministério Público do Trabalho por meio da execução de projetos estratégicos nacionais concebidos no âmbito da CONALIS, de ambos os projetos nacionais (SINDICALISMO E DIVERSIDADE e LIBERDADE SINDICAL SOB A ÓTICA DOS ATOS ANTISSINDICAIS).

2.2. Número de participações em eventos sobre o tema do projeto.

Meta semestral: Participar em pelo menos um evento, simpósio, palestra e/ou reunião sobre o tema

Resultado obtido no semestre: 2

Análise do resultado do indicador: Foi realizada reunião assíncrona, no dia 25/07/24 com os membros da regional, com o fim de dar ciência aos membros desta PRT21 dos Projetos Estratégicos Nacionais aprovados da CONALIS, para o biênio 2024/2025, bem como abrir espaço para a troca de conhecimentos e ideias entre os membros com o intuito de aperfeiçoar a atuação temática.
Além disso, no dia 29/05/24, foi realizado o evento “Maio Lilás”, no formato de seminário, sob minha Coordenação e atuação como mediadora, na sede da Procuradoria Regional do Trabalho da 21ª Região. No evento, reforçou-se sobre o papel do MPT-RN frente à proteção das garantias e liberdades sindicais dos trabalhadores, oportunidade na qual foram frisados os dois projetos que norteiam a atuação da CONALIS: “Sindicalismo e Diversidade” e “Liberdade Sindical sob a ótica dos atos antissindicais”.
O referido evento também contou com a participação do Procurador-Chefe da PRT21, Dr. Gleydson Gadelha, o qual palestrou sobre atos antissindicais, discorrendo, ainda, sobre aspectos de etarismo e surgimento dos movimentos sindicais (link da matéria do evento: https://prt21.mpt.mp.br/procuradorias/prt-natal/871-mpt-rn-finaliza-campanha-do-maio-lilas-com-evento-sobre-sindicalismo-e-juventude).

PROJETO SINDICALISMO E DIVERSIDADE

PRT21

Titular do Ofício: LILIAN VILAR DANTAS BARBOSA
Responsável pelo ofício desde: 29/03/2022
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar levantamento regional de boas práticas sindicais relacionadas ao respeito à diversidade previstas em convenções coletivas ou em disposições estatutárias (profissional ou patronal).	Realizado
2. Promover audiência extrajudicial/reunião, individualizada ou em conjunto, coletivos/Secretarias/Comitês ou congêneres existentes dentro das organizações Sindicais profissionais, com focos subjetivos diferentes.	Realizado
3. Realizar reunião com os membros da regional.	Realizado

Outras informações relevantes:
Quanto ao indicativo 1, no despacho inaugural do PROMO foram expedidos ofícios a 25 (vinte e cinco) entidades sindicais, solicitando informações sobre boas práticas sindicais, bem como se existia algum comitê, secretaria ou comissão com foco em minorias, tendo alguns sindicatos apresentados respostas com as informações solicitadas (Ex.: o SINDSAÚDE/RN [evento 30 do PA-PROMO 1007.2024 e 25 do PA-PROMO 1008.2024] possui secretarias voltadas para diversidade e inclusão, tais como a Secretaria de LGBT'S, Negros, Negras e Indígenas; Secretaria de Aposentados e Pensionistas e Secretaria da Mulher Trabalhadora em Saúde. Ele também indicou boas práticas sobre a temática).
Em relação ao indicativo 2, foi realizada audiência coletiva telepresencial com a participação de 07 (sete) sindicatos, no dia 27/06/2024 às 09h00min, em que pese tenham sido convidados 25 (vinte e cinco) entidades sindicais.
Na referida audiência, estiveram presentes o SINDSAÚDE/RN, SINDHOTELEIROS/RN, SINTROCERN, SINDSEGUR/RN, SINDCONFECÇÕES/RN, SINDPAN/RN, e SINDJORN/RN, através dos seus representantes legais, oportunidade na qual foi divulgada a atuação do Ministério Público do Trabalho por meio da execução de projetos estratégicos nacionais concebidos no âmbito da CONALIS, de ambos os projetos nacionais (SINDICALISMO E DIVERSIDADE e LIBERDADE SINDICAL SOB A ÓTICA DOS ATOS ANTISSINDICAIS).
Por fim, quanto ao indicativo 3, houve a realização de reunião assíncrona, no dia 25/07/24, conforme ata de reunião anexa aos autos, com os membros desta Regional, com o fim de dar ciência aos membros desta PRT21 dos Projetos Estratégicos Nacionais aprovados da CONALIS, para o biênio 2024/2025, bem como abrir espaço para a troca de conhecimentos e ideias entre os membros com o intuito de aperfeiçoar a atuação temática.

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências públicas e/ou reuniões realizadas e número de coletivos.

Meta semestral: Realizar 01 (uma) audiência extrajudicial/reunião, individualizada ou em conjunto, com, no mínimo, 04 (quatro) desses coletivos/Secretarias/Comitês ou congêneres existentes dentro das organizações sindicais profissionais, com focos subjetivos diferentes.

Número de audiências extrajudiciais/reuniões individualizadas ou em conjunto realizadas no semestre: 1

Número de coletivos/Secretarias/Comitês ou congêneres que compareceram (Para cumprir a meta é necessário o comparecimento de no mínimo 4): 7

Análise do resultado do indicador: Não informado

2.2. Número de eventos realizados para articulação social

PROJETO SINDICALISMO E DIVERSIDADE

Meta semestral: Realizar 01 (uma) reunião com os membros da regional a fim de divulgar o projeto e difundir a nova mentalidade organizacional no tocante às relações institucionais com os sindicatos.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador: Não informado

PROJETO ADEQUAÇÃO DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO NO SISTEMA PRISIONAL

PRT21

Titular do Ofício: Afonso de Paula Pinheiro Rocha
Responsável pelo ofício desde: 26/11/2023
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar 02 novas NOTÍCIAS DE FATO, uma para cada UNIDADE PRISIONAL, a ser inspecionada;	Realizado
2. Autuar NOTÍCIAS DE FATO supervenientes a cada INSPEÇÃO em UNIDADE PRISIONAL onde houver OFICINA PRIVADA instalada;	Realizado
3. Abertura ou instrução de PROMO já aberto para documentação das ações de integração do titular do GAET ao GMF/TJ a partir do convênio do CNJ e TJs que implementa o termo de cooperação conjunta firmado entre aquele órgão e o MPT.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado:
PA-PROMO 000048.2024.21.001/6 (Promo para as ações do Biênio) - PA-PROMO 000136.2022.21.001/5 (PA no qual se aocmpanha o TAC Estrutural) - PA-PROMO 000136.2023.21.001/8 (Procedimento específico para promoção das cotas Federais da PNAT no RN)

Outras informações relevantes:
INFORMAÇÕES RELEVANTES PARA COMPREENDER A ATUAÇÃO DO GAET/CONAP/PRT21
1. Feito contato e recebida orientação da Coordenação Nacional CONAP diante de peculiaridades da realidade local. Reportado à Coordenação Nacional as ações e recebida confirmação de que a atuação está alinhada com os objetivos e desenvolvimento do projeto.
2. O ofício comum deste titular do GAET/CONAP tem a peculiaridade de possuir atribuição sobre PENITENCIÁRIA FEDERAL. Durante o primeiro semestre, foram feitas interações e verificações junto a Penitenciária Federal, o que redundou em PROPOSITURA DE AÇÃO CIVIL PÚBLICA para regularização de condições ambientais de trabalho (ACPCiv 0000650-58.2024.5.21.0014) - com TUTELA LIMINAR DEFERIDA EM FAVOR DO PLEITO MINISTERIAL.
3. Adicionalmente, a PRT21 já possui TAC estrutural decorrente de bateria de inspeções realizadas nos anos anteriores em todas as principais unidades prisionais do RN. O TAC é acompanhado "PA-PROMO 000136.2022.21.001/5 – 89 - Adequação das Condições de Trabalho no Sistema Prisional". Destaque-se que as obrigações ali consignadas atingem mais do que apenas 2 unidades tidas por meta semestral.
4. São feitos contatos constantes com os Juízos da Execução Penal e articulação com o GMF para levantamento de questões quando ao desenvolvimento de trabalho no sistema prisional. O titular do GAET participa ativamente de audiências na tentativa de esclarecimento e atração de atividades produtivas para o Sistema Prisional.
5. As inspeções do primeiro semestre do biênio foram articuladas com o GMF e com sua participação na realização conforme preconizado pelo projeto.
6. Num primeiro momento, se fez o acompanhamento das inspeções realizadas nos presídios do complexo penitenciário Mario Negócio em maio junto ao procedimento promocional, considerando que são elementos que se relacionam com o TAC prévio, porém, após orientação da Coordenação Nacional e para fins de registro, foram autuadas NFs específicas para cada unidade prisional, embora com verificações das inspeções relacionadas ao TAC.
7. Destaque-se, por fim, que o RN possui entregas adicional relacionadas ao Projeto, com a edição de legislação e Decretos de cotas para apenados e egressos tanto Estaduais como Municipais, além da criação de fundos de políticas penitenciárias municipais. Todas essas articulações embora não constem como indicadores, foram reportadas à coordenação nacional e tidas como elementos de sucesso na implementação do projeto.

2. INDICADORES

PROJETO ADEQUAÇÃO DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO NO SISTEMA PRISIONAL

2.1. Número de unidades prisionais inspecionadas (preferencialmente cadeias públicas ou penitenciárias de segurança máxima).

Meta semestral: 02 unidades prisionais distintas inspecionadas (abrangendo, em cada inspeção em unidade prisional, inspeções nas oficinas privadas eventualmente existentes), por titular de GAET.

Número de unidades prisionais inspecionadas no 1º semestre de 2024: 2

Análise do resultado do indicador:
Inspeção realizada em aritculação com o GMF na pessoa da Juíza de Execução Penal. Verificadas irregularidades permanentes que estão sendo trabalhadas já no acompanhamento do TAC Estrutural. Mudança de cenário com a preparação da estrutura para atividade d

DADOS DAS UNIDADES PRISIONAIS INSPECIONADAS

Nome da Unidade Prisional inspecionada: Penitenciária Feminina - Complexo Agrícola Mário Negócio
Número de Pessoas Privadas de Liberdade (PPL) da Unidade inspecionada: 76
Número de PPLs que trabalham em oficinas privadas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 0
Número de PPLs que trabalham em oficinas públicas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 0
Número de PPLs que trabalham dentro da Unidade Prisional e são remunerados com no mínimo ¾ do SM: 0

Nome da Unidade Prisional inspecionada: Penitenciária Masculina - Complexo Agricola Mário Negócio
Número de Pessoas Privadas de Liberdade (PPL) da Unidade inspecionada: 680
Número de PPLs que trabalham em oficinas privadas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 0
Número de PPLs que trabalham em oficinas públicas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 0
Número de PPLs que trabalham dentro da Unidade Prisional e são remunerados com no mínimo ¾ do SM: 0

PROJETO INCLUSÃO SOCIOPRODUTIVA DE CATADORAS E CATADORES DE MATERIAIS RECICLÁVEIS

PRT21

Titular do Ofício: Afonso de Paula Pinheiro Rocha
Responsável pelo ofício desde: 26/12/2023
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Reunião com os parceiroslocais para apresentação doprojeto, obter informações efortalecer atuaçãointerinstitucional;	Realizado
2. Audiência administrativa inicial com o Município;	Realizado
3. Visitas técnicas e entrevistas: ao lixão ou aterro; aos locais detrabalho dos(as) catadores(galpões); aos equipamentossocioassistenciais (CRAS eCREAS); e	Não realizado
4. Capacitação da rede de proteção.	Realizado

Número(s) do(s) procedimento(s) instaurado(s) para implementação do Projeto:
167.2024 - Catadores Mossoró / 168.2024 - Catadores Pau dos ferros

Nome do(s) município(s) em que ocorreu a implantação do projeto:
Mossoró; Pau dos Ferros

Outras informações relevantes:
INFORMAÇÕES RELEVANTES PARA COMPREENDER A ATUAÇÃO DO GAET/CONAP/PRT21
1. Feito contato e recebida orientação da Coordenação Nacional CONAP diante de peculiaridades da realidade local, sendo reportado à Coordenação Nacional as ações e recebida confirmação de que a atuação está alinhada com os objetivos e desenvolvimento do projeto.
2. Pra além dos Procedimentos Promocionais mínimos dos municípios, foi instaurado o PA-PROMO 000046.2024.21.001/1 – 89 - inclusão socioeconômica de catadores de material reciclado; destinação de resíduos oriundos de grandes eventos para associação de catadores. Nesse promo de trabalhou recomendação ao Município de Natal e o Município de Mossoró para os eventos juninos.
3. Foi articulado a destinação do resíduo dos festejos juninos para as associações e viabilização de estrutura de trabalho para a entidade.
4. Em relação ao Município de Pau dos Ferros, segundo escolhido para o biênio, foi possível acompanhar a execução de recursos para a aquisição e aparelhamento do Galpão de triagem de resíduos sólidos do Município de Pau dos Ferros, que foi inaugurado recentemente. O Município já contava com TAC relativo ao tema da inclusão social de catadadores.
5. O MPT participa ativamente de articulação com o CAOP-Meio Ambiente do MPRN, que acompanha as iniciativas do CIMOP – Consórcio Intermunicipal Multifinalitário Dos Municípios Do Oeste Potiguar, no qual já há a estruturação e capacitação das redes de apoio À associações e cooperativas de catadores.

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios em que ocorreu a implementação do projeto, com execução de 2 etapas mínimas no 1º semestre de 2024.

Meta semestral: Implementar 2 das etapas de 1 a 4 do projeto em pelo menos 1 município.

Resultado obtido no semestre: 2

Análise do resultado do indicador:

PROJETO INCLUSÃO SOCIOPRODUTIVA DE CATADORAS E CATADORES DE MATERIAIS RECICLÁVEIS

Atendida a articulação com os entes municipais inicialmente focada nos festejos juninos como gancho de aproximação e articulação. Do contato com as associações, através do trabalho conjunto com o CAORN e o CIMOP, verifica-se a necessidade de articulação para a regularização jurídica que deve ser atrelada aos planos municipais de gestão de resíduos e coleta seletiva.

PROJETO PORTOS SEGUROS

PRT21

Titular do Ofício: FRANCISCO MARCELO ALMEIDA ANDRADE
Responsável pelo ofício desde: 16/05/2022
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Audiências a serem realizadaspara tratar de eventuais irregularidades encontradas em instalações portuárias na qual se verificou as condições do meio ambiente do trabalho e que foi firmado TAC ou ajuizada Ação Civil Pública. Neste caso considera-se também atendido caso ocorra novo relatório pericial ou relatório de análise de documentos apresentados em virtude de impulsionamento de procedimentos afetos ao GAET e que foram desdobramentos das ações ocorridas no semestre anterior.	Realizado
2. Reuniões a serem realizadas com a Autoridade Portuária, Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários..	Realizado

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências realizadas.

Meta semestral: 1 audiência

Resultado obtido no semestre: 2

Análise do resultado do indicador:
Constata-se que o número de audiências necessárias para o cumprimento da meta semestral foi superado, do que se conclui que o indicador foi integralmente realizado.

2.2. Número de reuniões realizadas com Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários

Meta semestral: 1 reunião com a Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários.

Resultado obtido no semestre: 2

Análise do resultado do indicador: Constata-se que o número de reuniões necessárias para o cumprimento da meta semestral foi superado, do que se conclui que o indicador foi integralmente realizado.

PROJETO ENFRENTAMENTO ÀS IRREGULARIDADES TRABALHISTAS NA PESCA INDUSTRIAL

PRT21

Titular do Ofício: FRANCISCO MARCELO ALMEIDA ANDRADE
Responsável pelo ofício desde: 16/05/2022
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar PROMO por GAET, oumanter o PROMO, se já existente;	Realizado
2. Participar e/ou realizar, nomínimo, 2 (duas) reuniões ouaudiências.	Realizado

Número do PA-PROMO:
001128.2024.21.000/4

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de reuniões ou audiências realizadas.

Meta semestral: 2 (duas) reuniões ou audiências.

Resultado obtido no semestre: 2

Análise do resultado do indicador:
Constata-se que o número de audiências/reuniões necessárias para o cumprimento da meta semestral foi alcançado, do que se conclui que o indicador foi integralmente realizado

2.2. Número de Procedimentos Promocionais instaurados.

Meta semestral: 1 PA-PROMO ou a manutenção, se já existente.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador:
Constata-se que houve a atuação do número necessário de procedimentos para o cumprimento da meta semestral, do que se conclui que o indicador foi integralmente realizado.

PROJETO MPT NA ESCOLA

PRT21

Titular do Ofício: Luis Fabiano Pereira
Responsável pelo ofício desde: 16/05/2022
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Etapa 1. MAPEAR os municípios, utilizando os critérios estabelecidos no projeto para fins de definição e seleção. Critério atual: Municípios como maior quantitativo de crianças e adolescentes indicados em situação de trabalho no Estado, conforme dados da Prova Brasil 2017, disponíveis no Observatório de Prevenção e Erradicação doTrabalho Infantil – Iniciativa Smartlab: https://smartlabbr.org/trabalhoinfantil/. Caso sejam divulgados novos dados oficiais mais atualizados, o critério poderá também ser revisto.	**Realizado**
Etapa 2. AUTUAR Procedimento Administrativo Promocional (PA PROMO), com a inserção dos dados estratégicos (aba do MPT Digital), em que se incluem o registro dos dados dos municípios selecionados conforme critérios estabelecidos e do tema 7.7 do temário unificado (complemento: MPT NA ESCOLA), bem como a vinculação do PA-PROMO ao MPT na Escola.	**Realizado**
Etapa 3. ELABORAR o edital/regulamento estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.	**Realizado**
Etapa 4. EXPEDIR ofício/convite e/ou outra maneira de formalização (por exemplo, termos de cooperação técnica, recomendações, etc.) e apresentação aos municípios selecionados contendo a explicação do Projeto e de seus objetivos e solicitação do número total de alunos(as) do município matriculados(as) nos 4º e 5º anos	**Realizado**
Etapa 5. REALIZAR reunião/audiência coletiva com os municípios para apresentação do projeto.	**Realizado**
Etapa 6. REALIZAR capacitação com os(as) profissionais de educação dos municípios selecionados (com a possibilidade de indicação para a capacitação nacional).	**Realizado**

Outras atividades de destaque do projeto no período. (Exemplo: realização de capacitação local, articulação para a participação dos socioeducandos no regime de internação, realização de cerimônia de premiação estadual/regional, etc.)

1) Duas Reuniões de apresentação do projeto às Secretarias Municipais e Estadual (videoconferência) dias 20 e 28/02/2024

2) Capacitação Nacional da Rede de Educação (videoconferência) 15/03/2024 (Grupos 1 e 2) –E 22/03/2024 (Grupo 3)

3) Três Oficinas de capacitação de coordenadores locais Polo Caicó 20/03/2024, Polo Mossoró 21/03/2024, Polo Natal 04/04/2024

Número(s) do(s) PA-PROMO(s) autuado(s) para execução do Projeto:

35 PROMOS ativos para acompanhamento do projeto MPT na Escola, contando com os municípios que renovaram a sua participação para o ano de 2024 PA-PROMO 000586.2022.21.000/6 PA-PROMO 000588.2022.21.000/9 PA-PROMO 000589.2022.21.000/5 PA-PROMO 000590.2022.21.000/5 PA-PROMO 000844.2022.21.000/9 PA-PROMO 001063.2022.21.000/1 PA-PROMO 001065.2022.21.000/2 PA-PROMO 001066.2022.21.000/8 PA-PROMO 001068.2022.21.000/9 PA-PROMO 001069.2022.21.000/4 PA-PROMO 001071.2022.21.000/7 PA-PROMO 000456.2023.21.000/9 PA-PROMO 000457.2023.21.000/5 PA-PROMO 000458.2023.21.000/1 PA-PROMO 000468.2023.21.000/9 PA-PROMO 000469.2023.21.000/5 PA-PROMO 000472.2023.21.000/8 PA-PROMO 000473.2023.21.000/4 PA-PROMO 000474.2023.21.000/0 PA-PROMO 000475.2023.21.000/7 PA-PROMO 000477.2023.21.000/0 PA-PROMO 000490.2023.21.000/0 PA-PROMO 000491.2023.21.000/6 PA-PROMO 000493.2023.21.000/9 PA-PROMO 000494.2023.21.000/5 PA-PROMO 000496.2023.21.000/8 PA-

PROJETO MPT NA ESCOLA

PROMO 000497.2023.21.000/4 PA-PROMO 000517.2023.21.000/4 PA-PROMO 000518.2023.21.000/0 PA-PROMO 000519.2023.21.000/7 PA-PROMO 000520.2023.21.000/7 PA-PROMO 000522.2023.21.000/0 PA-PROMO 000523.2023.21.000/6 PA-PROMO 000526.2023.21.000/5 PA-PROMO 000528.2023.21.000/8

Outras informações relevantes:

a) Em 02/02/2024, publicado o Regulamento do Prêmio Estadual
b) Expedição de 57 ofícios de convite para audiência nos promos em andamento.
c) Total de 55 municípios participando do projeto em 2024
d) Total de 31 professores coordenadores
e) Total de 246 escolas participando do projeto em 2024
f) Total de 11.028 alunos e 777 professores no grupo 01 trabalho infantil – turmas 4º e 5º anos, receberam 11.028 gibis, 367 cartazes e 367 cadernos pedagógicos.
g) Total de 10.844 alunos e 721 professores no grupo 02 aprendizagem – turmas 6º e 7º anos, que receberam 10.844 gibis, 361 cartazes e 361 cadernos pedagógicos
h) Total de 7.130 alunos e 414 professores no grupo 03 meio ambiente do trabalho – turmas 8º e 9º anos, que receberam 7.130 gibis.
i) Disponibilização na nuvem de material digital (apresentação powerpoint, atividades, ect) para subsidiar a capacitação dos professores nas escolas.
j) Acompanhamento das atividades implementadas nas escolas por e-mail, telefone e grupo de WhatsApp

2. INDICADORES

2.1. Número de ações de mobilização local realizadas

Meta semestral: Realização de, no mínimo, **uma ação** de mobilização local, a ser aferida pelo cumprimento da etapa 5 (reunião/audiência coletiva com os Municípios) **OU** da etapa 6 (Realização de capacitação **local/regional.** Não será considerada como ação de mobilização, para o cumprimento da meta, a indicação para capacitação nacional).

Resultado obtido no semestre: 7
(O valor informado deve ser a soma de todas as ações de mobilização local realizadas no 1º semestre de 2024 (reuniões + audiências + capacitações locais etc.)

Descreva quais foram as ações de mobilização local informadas no resultado anterior:
20/02/2024 – 09h30 - 1ª Reunião de apresentação do projeto Projeto MPT na Escola ano 2024 às Secretarias Municipais e Estadual (videoconferência teams) https://link.mpt.mp.br/rbDjqGu, com gravação no youtube.
28/02/2024 – 14h00 - 2ª Reunião de apresentação do projeto Projeto MPT na Escola ano 2024 às Secretarias Municipais e Estadual (videoconferência teams) https://link.mpt.mp.br/GJ7sOf8, com gravação no youtube.
20/03/2024, às 09h00 - OFICINA de CAPACITAÇÃO presencial dos Coordenadores locais do MPT NA ESCOLA (POLO CAICÓ), no Auditório da Secretaria Municipal de Administração – Av. Coronel Martiniano, 993, Centro, Caicó/RN, com entrega dos materiais do projeto (Gibis, Cadernos Pedagógicos e Cartazes)
21/03/2024, às 09h00 - OFICINA de CAPACITAÇÃO presencial dos Coordenadores locais do MPT NA ESCOLA (POLO MOSSORÓ), na sede da Procuradoria do Trabalho em Mossoró – PTM MOSSORÓ - Av. Jorge Coelho de Andrade, 962 - Pres. Costa e Silva, Mossoró/RN, com entrega dos materiais do projeto (Gibis, Cadernos Pedagógicos e Cartazes)
04/04/2024, às 09h00 - OFICINA de CAPACITAÇÃO presencial dos Coordenadores locais do MPT NA ESCOLA (POLO NATAL), na sede da PRT21 - - Rua Dr. Poty Nóbrega, 1941, Lagoa Nova, Natal/RN, com entrega dos materiais do projeto (Gibis, Cadernos Pedagógicos e Cartazes)
14/05/2024 - RODA DE CONVERSA (videoconferência via plataforma Teams) – para professores do GRUPO 2 – aprendizagem- professores das turmas do 6º e 8º anos, disponibilização de material pedagógico e orientações para atividades –https://link.mpt.mp.br/oTnXrTQ

PROJETO MPT NA ESCOLA

21/05/2024 - RODA DE CONVERSA (videoconferência via plataforma Teams) – para professores do GRUPO 3 – meio ambiente do trabalho, turmas de 8º e 9º anos- disponibilização de material pedagógico e orientações para atividades com a utilização do Gibi MPT em Quadrinhos nº 19 - “Agrotóxicos” - https://link.mpt.mp.br/SzvA3L0

PROJETO POLÍTICAS PÚBLICAS

PRT21

Titular do Ofício: LUIS FABIANO PEREIRA
Responsável pelo ofício desde: 16/05/2022
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Nome do município:	**PARNAMIRIM**
Número do PA PROMO instaurado:	**000301.2024.000/5-84**
ETAPA 01 - SELECIONAR o Município conforme critérios aprovados pelo Colegiado daCoordinfância e INSTAURAR o procedimento promocional em desfavor do Municípioselecionado.	**Realizado**
ETAPA 02 - REALIZAR reunião com o Sistema de Justiça e outros Parceiros Locais em áreasafetas a criança e adolescente/combate ao trabalho infantil.	**Realizado**
ETAPA 03 - REALIZAR audiência inicial com os gestores públicos do Município paraexplanar sobre o projeto, cronograma e ações previstas, bem como articulação pararealização da capacitação da rede de proteção.	**Não realizado**
ETAPA 04 - REALIZAR as Visitas Técnicas aos principais órgãos socioassistenciais do Município (CRAS, CREAS), bem como órgãos que lidam com temática da proteção de criançase adolescentes (Conselho Tutelar).	
CRAS	**Não realizado**
CREAS	**Não realizado**
CONSELHO TUTELAR	**Não realizado**
CMDCA	**Não realizado**
TÉCNICO OU EQUIPE DE REFERÊNCIA PETI	**Não realizado**
SCFV - Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos	**Não realizado**
Considerações relevantes sobre as visitas e entrevistas técnicas realizadas:	**Prejudicado.**
ETAPA 05 - REALIZAR a capacitação da rede de proteção sobre trabalho infantil	**Não realizado**
Número de pessoas capacitadas (opcional).	**0**

Atividades de destaque do projeto no semestre:
Atualização das informações referentes ao Município de Parnamirim, em especial com relação às autoridades, órgãos parceiros, equipamentos socioassistenciais, com a devida instrução do PA-PROMO 000301.2024.21.000/5-84; 2) Foram iniciados os contatos com as

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios alcançados

Meta semestral: implementação do projeto em, ao menos, um município com conclusão, pelo menos, das etapas de inspeções técnicas em um dos principais equipamentos socioassistenciais (etapa 4) e de capacitação da rede de proteção (etapa 5).

Número de municípios em que foram cumpridas as etapas 4 e 5, no 1º semestre de 2024: 0

PROJETO POLÍTICAS PÚBLICAS

Análise do resultado do indicador: Estamos atrasados com relação às metas do 1º semestre de 2024 em razão da retomada da banca do 8º Ofício de Natal e da necessidade de cumprir as determinações da Corregedoria do MPT. No primeiro semestre, outrossim, priorizamos a execução do Projeto MPT n

PROJETO REGIONAL

PRT 21 Rastreio e efetivação das quotas de aprendizagem no setor privado

Responsável pelo preenchimento: **Afonso de Paula Pinheiro Rocha**

Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Apresentação do Projeto Regional ao colegiado de Procuradores para fins de análise e aprovação.	Realizado
2. Reuniões iniciais com a SRT/RN com o objetivo de ter-se o novo levantamento de dados das 60 (sessenta) empresas potiguares que possuem maior déficit no atendimento das quotas de aprendizagem preconizadas no art. 429, caput e § 1º da CLT, obtendo-se, ademais, a quantificação das vagas ainda não preenchidas.	Realizado
3. Distribuição das 60 empresas, em grupos de dez unidades, realizando-se sorteio destes grupos entre os GAETS instalados. Distribuição dos nomes dos 166 municípios que ainda não possuem leis sobre aprendizagem entre os GAETS em funcionamento.	Não realizado
4. Instalação de Inquéritos Civis Públicos pelos GAETS com a notificação inicial das empresas para fins de tratativas voltadas à solução extrajudicial da demanda de contratação, bem como início do diálogo com entidades assistenciais com o objetivo de encaminhar crianças e adolescentes em situação de fragilidade social para fins de contratação em aprendizagem.	Realizado

Outras informações relevantes: INFORMAÇÕES RELEVANTES SOBRE O DESENVOLVIMENTO DO PROJETO REGIONAL

1. Após correição geral realizada a PRT21 entendeu por formular um pedido de substituição temporária dos GAETs enquanto se processavam os ajustes internos para cumprimento de passivo de procedimentos junto aos ofícios decorrente do dimensionamento deficitário de servidores.
2. Antes mesmo da apreciação da suspensão, foi possível sanar o passivo, o que motivou o pedido de desistência da suspensão temporária dos ofícios.
3. Esse procedimento retardou o início do desenvolvimento das balizas do Projeto Regional, o que somente se iniciou em maio/2024. Considerando a necessidade de se agilizar o desenvolvimento de um Projeto Regional, optou-se pela continuidade do projeto desenvolvido no biênio 2022-2023, mas com novo enfoque, e deve resultar em ações socialmente relevantes e que possam modificar, de forma clara e objetiva, o cenário da contratação em aprendizagem no Estado do Rio Grande do Norte em face dos novos dados produzidos pelo Ministério do Trabalho e Emprego – MTE.
4. De acordo com a movimentação do PGEA 20.02.2100.0000423/2024-62, somente em 28 de junho de 2024 obteve-se a Certidão de atualização das diretrizes para a execução do Projeto. Em 02 de julho de 2024 foi instaurado o PA-PROMO 001178.2024.21.000/6 para fins de registro dos atos a serem praticados no curso da execução do projeto RASTREIO E EFETIVAÇÃO DAS QUOTAS DE APRENDIZAGEM NO SETOR PRIVADO - FASE II.
5. Assim, embora tenham sido autuadas a NFs relativas ao primeiro semestre, não foi possível avançar em atividades paralelas que estão sendo planejadas para o segundo semestre de modo a ampliar o escopo e impacto do Projeto Regional.
6. Destaque-se que já está em tratativa a realização de Curso/Webinário em parceria com o Observatório de Direitos Sociais do Semiárido, decorrente de cooperação técnica com a UFERSA para promoção da aprendizagem no RN.
7. Destaque-se que já está em tratativa a realização de Nota Tecnica Conjunta com a FEMURN para orientação aos municípios no cumprimento das cotas de aprendizagem e fiscalização de sua rede contratual.
8. Por fim, destaque-se que a divisão das demais NFs para o cumprimento integral do projeto ao longo dos semestres está em elaboração.
9. A divisão dos municípios da promoção da aprendizagem profissional junto à adminsitração pública esta em processo de revisão do formato de atuação considerando a discussão pendente para a reunião do GAET no 2º semestre para validação de atuação concentrada no PA-PROMO Nº 001325.2023.21.000/0.

2. INDICADORES

2.1. Número de Notícias de Fato instauradas.

PROJETO REGIONAL

Meta semestral: 6 NFs em 2024

Resultado obtido no semestre: 6

Análise do resultado do indicador: Instauradas as NFs mediante levantamento de indicadores prioritários junto aos dados do TEM conforme planejamento do projeto.

2.2. Número de notificações requisitórias em face das empresas investigadas

Meta semestral: 6 notificações em 2024

Resultado obtido no semestre: 0

Análise do resultado do indicador: Indicador impactado pela instauração posterior do Projeto Regional após o pedido prévio de substituição temporária dos Ofícios Especiais - Registre-se que as NFs relativas ao biênio já contam com apreciação prévia e determinação instrutória de notificação.

2.3. Número de audiências extrajudiciais

Meta semestral: 6 audiências em 2024

Resultado obtido no semestre: 0

Análise do resultado do indicador: Indicador impactado pela instauração posterior do Projeto Regional após o pedido prévio de substituição temporária dos Ofícios Especiais - Registre-se que as NFs relativas ao biênio já contam com apreciação prévia e determinação instrutória de notificação.

2.4. Número de eventos realizados a respeito da divulgação social referente a importância da aprendizagem como forma de acesso ao pleno emprego e como instrumento de combate à pobreza.

Meta semestral: 1 evento em 2024

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador: 1) Realizado em 25/05/2024 reunião de apresentação, coordenada pelo Excelentíssimo Procurador do Trabalho titular do Ofício Especial GAET/COORDINFÂNCIA, Dr. Luis Fabiano Pereira, do projeto de curso para vigilantes aprendizes. O evento ocorreu na sede da PRT21, com a presença do MPT-RN, SRTE-RN, SENAC e representantes das empresas de vigilância de Natal. Enfoque de promoção da aprendizagem focada no segmento de vigilânica no qual se verificam recorrenste situações de descumprimento de cota.
2) Já iniciadas tratativas no primeiro semestre para a realização de Curso/Webinário sobre aprendizagem profissional em parceria com o Observatório de Direitos Sociais do Semiárido, decorrente de cooperação técnica com a UFERSA para promoção da aprendizagem no RN. Previsão preliminar de realização de 2 enfoques ou dois eventos - um focado na aprendizagem de forma geral; outro focado na aprendizagem na adminsitração pública.

Procuradoria Regional do Trabalho da 22ª Região

Ofícios Instalados:

- Codemat
- Conaete
- Conafret
- Conalis
- Conap
- Conatpa
- Coordigualdade
- Coordinfância

PROJETO FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

PRT22

Titular do Ofício: Maria Elena Moreira Rêgo
Responsável pelo ofício desde: 10/01/2023
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar PROMO para o hospital selecionado;	Realizado
2. Autuar PROMO para o Cerest selecionado;	Realizado
3. Expedir recomendação para o hospital selecionado;	Realizado
4. Realizar audiência(s) com o hospital;	Realizado
5. Expedir recomendação para o Cerest selecionado;	Não realizado
6. Realizar reunião(ões) com o Cerest selecionado;	Realizado
7. Realizar reunião(ões) de acompanhamento com os Municípios silenciosos destinatários de recomendações no primeiro biênio do projeto;	Realizado
8. Realizar capacitação para o hospital selecionado sobre notificação no SINAN em parceria com o Cerest;	Não realizado
9. Realizar capacitação para os Municípios silenciosos sobre notificação no SINAN em parceria com o Cerest;	Não realizado
10. Realizar capacitação com o Cerest selecionado sobre investigação de acidentes do trabalho em parceria com o Cerest Estadual ou CGSAT/MS, oportunidade em que deverá ser definido o fluxo de trabalho a ser acompanhado posteriormente;	Não realizado
11. Acompanhar a implementação do fluxo de trabalho das investigações dos acidentes pelo Cerest;	Não realizado
12. Articular com o(s) Poder(es) Público(s) responsável(is) pelo Cerest selecionado para assegurar a disponibilização das equipes mínimas que possibilitem a efetiva implementação da PNSTT e para assegurar a atuação como autoridade sanitária (inclusive por meio de legislação, se possível);	Não realizado
13. Realizar evento alusivo ao Abril Verde com as temáticas do projeto.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado:
CEREST: 681.2024.22.000/2-27 HOSPITAL: 681.2024.22.000/9-27

Outras informações relevantes:
Não informado

PROJETO FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

2. INDICADORES

2.1. Número de hospitais, entre os maiores e/ou mais resistentes à implementação da notificação do SINAN (consulta à SES), em que houve atuação para aumentar notificações no SINAN.

Meta semestral: 1 hospital

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador:
ATINGIDO

2.2. Número de Cerests em que houve atuação para criação de fluxo de trabalho para investigação (vigilância em ambientes e processos de trabalho) dos acidentes graves e fatais e criação de políticas públicas de prevenção.

Meta semestral: 1 Cerest

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador: ATINGIDO

2.3. Número de municípios acompanhados/fiscalizados entre os silenciosos remanescentes no final de 2023, considerando a listagem 2021-2022 (Para DF e SPconsiderar número de hospitais).

Meta semestral: 5 (cinco) municípios silenciosos por semestre (ou 25% do total de remanescentes, se menos que 5). Para os estados do DF e SP, a meta é 5 hospitais).

Número de municípios silenciosos remanescentes no final de 2023, considerando a listagem 2021 - 2022 (ou hospitais no caso de DF e SP): 148

Número de municípios (ou hospitais) acompanhados/fiscalizados no 1º semestre de 2024: 5

Análise do resultado do indicador:
ATINGIDO

PROJETO PROMOÇÃO DA REGULARIDADE DAS NOTIFICAÇÕES DE ACIDENTES DO TRABALHO

PRT22

Titular do Ofício: Maria Elena Moreira Rêgo
Responsável pelo ofício desde: 10/01/2023
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Encerrar ICs ativos até o semestre anterior (assinatura deTAC, ajuizamento de ACP ou arquivamento);	Realizado
2. Realizar audiências para tratativas de TAC;	Realizado
3. Elaborar e ajuizar ACP (se TAC infrutífero);	Realizado
4. Autuar NF em face de empresa;	Realizado
5. Analisar dados e documentos para instrução de IC ou aferição de cumprimento de TAC.	Realizado

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de ICs encerrados (assinatura de TAC, ajuizamento de ACP ouarquivamento), dentre os ativos no fi nal do semestre anterior.

Meta semestral: 2 por semestre (ou 1 por semestre para os ofícios que tiverem menos de 8 ICs ativos no final do 2º semestre de 2023).

Número de ICs ativos no 2º semestre de 2023: 10

Número de ICs encerrados no 1º semestre de 2024: 2

Análise do resultado do indicador: atingido

2.2. Número de NFs autuadas em face das empresas com maiores indícios de subnotificação, preferencialmente dentre aquelas que receberam recomendação no primeiro biênio do projeto, podendo haver direcionamento para setor econômico com maiores indícios de subnotificação no Estado/Regional.

Meta semestral: 1 Notícia de Fato

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador: atingido

PROJETO CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA

PRT22

Titular do Ofício: Edno Carvalho Moura
Responsável pelo ofício desde: 30/09/2021
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Dar continuidade às atividadesformativas, comaprofundamento dascapacitações, nos cincomunicípios parceiros játrabalhados no último biênio doProjeto;	Realizado
2. Realizar cursos de capacitaçãoda rede de Assistência Socialem, no mínimo, dois municípiosselecionados com menor IDH doestado, com menores índices deinclusão no Cadastro Único oucom alta incidência de local deorigem ou destino de trabalhoanálogo ao escravo e tráfi co depessoas, conforme calendário aser defi nido junto ao órgãogestor municipal;	Realizado
3. Articular com os órgãosmunicipais da rede deatendimento tais como aAssistência Social, com a Redede Atenção à Saúde doTrabalhador – Renast (rede deserviços de assistência evigilância em saúde dotrabalhador no âmbito do SUS, cujo principal componente é oCerest), Educação, SegurançaPública (polícias civil e militar), Conselhos Tutelares, bem comoequipamentos voltados para oatendimento à mulher vítima deviolência doméstica, migrantes, pessoas LGBTQIA+ e outrosgrupos em situação devulnerabilidade, dentre outrasinstituições que atuam na defesados Direitos Humanos	Realizado

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de profissionais capacitados

Meta semestral: Capacitação de 30 profissionais da Rede de Atendimento às Vitimas.

Resultado obtido no semestre: 110

Análise do resultado do indicador: A meta foi plenamente atingida, porquanto foram realizadas capacitação nos municípios de Castelo do Piauí/PI, Jatobá do Piauí/PI e São João da Serra/PI, totalizando 110 pessoas capacitadas para atender as vítimas de trabalho escravo e compreender o trabalho escravo.

PROJETO REAÇÃO EM CADEIA: ATUAÇÃO DO MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO EM CADEIAS PRODUTIVAS

PRT22

Titular do Ofício: Edno Carvalho Moura
Responsável pelo ofício desde: 30/09/2021
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Setor econômico da cadeia produtiva selecionada: Ainda não foi selecionada
Número(s) do(s) PA-PROMO(s) autuado(s): Ainda não foi instaurado
Empresa líder investigada (caso já selecionada): Não foi selecionada
Número da(s) Notícia(s) de Fato autuada(s) (caso já instaurada): Ainda não foi instaurado

Atividades	Execução
1. Autuar 1 PA-PROMO	Não realizado

Outras informações relevantes:
Ainda não estamos selecionando a empresa líder e a atividade econômica

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de Procedimentos – PA-Promos – instaurados.

Meta semestral: 1 PA-PROMO.

Resultado obtido no semestre: 0

Análise do resultado do indicador: Ainda estamos selecionando a empresa líder e o setor. Os dados repassados pela CONAETE, por inconclusivos, não permitiram ainda selecionar a atividade econômica e a empresa líder. Ademais, as informações para a seleção chegaram muito no final de junho, o que dificultou a seleção.

PROJETO ENFRENTAMENTO ÀS FRAUDES NAS RELAÇÕES DE TRABALHO NA SAÚDE

PRT22

Titular do Ofício: MARCOS DUANNE BARBOSA DE ALMEIDA
Responsável pelo ofício desde: 30/10/2021
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instaurar Procedimento Promocional no âmbito do Ofício do GAET, onde serão concentradas as atividades promocionais e preparatórias à instauração das Notícias de Fato.	Realizado
2. Realização de no mínimo 5 reuniões e/ou expedição de ofícios para subsidiar a seleção das empresas passíveis de atuação.	Realizado
3. Instaurar, a partir dos dados obtidos, Notícias de Fato em face das empresas localizadas. Temas: 03.01. FRAUDES PARA DESCARACTERIZAR A RELAÇÃO DE EMPREGO; 03.01.01. Desvirtuamento da condição de autônomo(a); 03.01.04. Desvirtuamento de pessoa jurídica; e 03.01.07. Desvirtuamento do trabalho por meio de cooperativa. Os temas 03.01.01, 03.01.04 e 03.01.07 deverão ser selecionados a partir da situação fática identificada. A Notícia de Fato instaurada deverá, ainda, ser vinculada ao Projeto Nacional Estratégico do GAET-CONAFRET, na aba “dados estratégicos” do MPTDigital.	Realizado
4. Realização de reunião com o COREN – Conselho Regional de Enfermagem objetivando apresentar o projeto e a atuação do MPT na matéria, oportunidade em que será apresentado Ofício, a fim de que o órgão informe as empresas (hospitais, clínicas, empresas de home care, prestadoras de serviços de saúde, etc) que mais se utilizam de mão de obra de enfermeiros, técnicos de enfermagem, auxiliares de enfermagem, etc., de forma autônoma e/ou mediante a contratação de pessoas jurídicas.	Realizado
5. Realização de reunião com Sindicatos Profissionais e Federações de Trabalhadores de trabalhadores de área da saúde objetivando apresentar o projeto e a atuação do MPT na matéria, oportunidade em que será apresentado Ofício, a fim de que a Entidade informe as empresas (hospitais, clínicas, empresas de home care, prestadoras de serviços de saúde, etc) que mais se utilizam de mão de obra de enfermeiros, técnicos de enfermagem, auxiliares de enfermagem, etc., de forma autônoma e/ou mediante a contratação de pessoas jurídicas.	Realizado
6. Expedição de Ofício ao Tribunal Regional do Trabalho, objetivando acesso à listagem das maiores demandas em casos de fraude às relações de trabalho, mediante a contratação de falsos autônomos e/ou pessoas jurídicas, relativamente a profissionais da área da saúde.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado:
PA-PROMO 000526.2024.22.000/9

Outras informações relevantes:
Não informado

PROJETO ENFRENTAMENTO ÀS FRAUDES NAS RELAÇÕES DE TRABALHO NA SAÚDE

2. INDICADORES

2.1. Número de Notícias de Fato instauradas em face das empresas localizadas.

Meta semestral: 5 Notícias de Fato instauradas

Resultado obtido no semestre: 5

Análise do resultado do indicador:
Instauradas as seguintes NFs: 001128.2024.22.000/2, 001129.2024.22.000/8, 001130.2024.22.000/5, 001131.2024.22.000/01 e 001132.2024.22.000/6.

PROJETO PLATAFORMAS DIGITAIS

PRT22

Titular do Ofício: MARCOS DUANNE BARBOSA DE ALMEIDA
Responsável pelo ofício desde: 30/10/2021
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instaurar PA-PROMO destinado ao incremento das notificações de agravos relacionados aos trabalhadores de plataformas digitais.	Realizado
2. Requisitar à SES respectiva as notificações no SINAN relacionadas a acidentes com motoristas e entregadores nos últimos 5 anos;	Realizado
3. Instaurar PA-PROMO destinado ao acompanhamento do cumprimento do art. 20 da 13.709/2018(LGDP) pelas plataformas digitais.	Realizado
4. Realizar reuniões (no mínimo uma) com Sindicatos e Associações de Trabalhadores que trabalham para Plataformas Digitais (de diversos setores e áreas de atuação) com vistas a obter informações sobre plataformas que aplicam punições e/ou realizam bloqueios de trabalhadores sem garantir prévio acesso aos dados que embasam a conduta e, consequentemente, a apresentação de defesa.	Realizado
5. Instaurar 1 (uma) Notícia de Fato para investigação e exigência do cumprimento do art. 20 da Lei 13.709/2018 em face de 1 Plataforma Digital, a partir de dados constantes em listagem fornecida pela CONAFRET e dados advindos de reuniões a serem realizadas com Sindicatos e Associações Regionais/locais.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado:
000371.2024.22.000/7

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de requisições à SES sobre as notifi cações no SINAN relacionadasa acidentes com motoristas e entregadores nos últimos 5 anos.

Meta semestral: Requisição à SES respectiva das notificações no SINAN relacionadas a acidentes com motoristas e entregadores nos últimos 5 anos.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador:
Requisição enviada e reiterada. Resposta recém obtida (PA-PROMO 000371.2024.22.000/7)

2.2. Realização de Reuniões e Audiências Públicas, objetivando a obtenção deinformações sobre a aplicação de punições e/ou bloqueios de trabalhadores sem garantia doprévio acesso aos dados que embasam a conduta e, consequentemente, a apresentação dedefesa. (art. 20 LGPD).

Meta semestral: Realizar reuniões (no mínimo uma) com Sindicatos e Associações de Trabalhadores que trabalham para Plataformas Digitais (de diversos setores e áreas de atuação: pelo menos, motoristas e entregadores) com vistas

a obter informações sobre plataformas que aplicam punições e/ou realizam bloqueios de trabalhadores sem garantir prévio acesso aos dados que embasam a conduta e, consequentemente, a apresentação de defesa.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador:
Realizada audiência com Sindicato dos Trabalhadores
Motoristas e Entregadores com Transporte de Passageiros e entregas por
Aplicativos do Piauí – SINTTAPP (PA-PROMO 001020.2024.22.000/1).

2.3. Número de Notícias de Fato instauradas para exigência de cumprimento no disposto do art. 20 da Lei 13.709/2018 (LGDP).

Meta semestral: Instaurar 1 (uma) Notícia de Fato para investigação e exigência do cumprimento do art. 20 da Lei 13.709/2018 em face de 1 (uma) Plataforma Digital, a partir de dados constantes em listagem fornecida pela CONAFRET e dados advindos de reuniões a serem realizadas com Sindicatos e Associações Regionais/locais.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador:
Instaurada NF IC 001011.2024.22.000/0 em face do JAMES INTERMEDIAÇÃO DE NEGOCIOS LTDA.

PROJETO LIBERDADE SINDICAL SOB A ÓTICA DOS ATOSANTISSINDICAIS

PRT22

Titular do Ofício: EDNALDO RODRIGO BRITO DA SILVA
Responsável pelo ofício desde: 03/11/2023
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar audiência pública ou coletiva, com a participação de sindicatos e/ou sindicatos e empregadores;	Realizado
2. Participar em evento, simpósio, palestra e/ou reunião sobre o tema.	Realizado

Outras informações relevantes:
DOCUMENTAÇÃO COMPROBATÓRIA NO PA-PROMO 000472.2024.22.000/1

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências realizadas.

Meta semestral: Realizar pelo menos 1 audiência pública ou coletiva, com a participação de sindicatos e/ou sindicatos e empregadores.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador:
REALIZADA UMA AUDIÊNCIA COLETIVA. META CUMPRIDA

2.2. Número de participações em eventos sobre o tema do projeto.

Meta semestral: Participar em pelo menos um evento, simpósio, palestra e/ou reunião sobre o tema

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador: PARTICIPAÇÃO EM UM EVENTO COMO EXPOSITOR. META CUMPRIDA

PROJETO SINDICALISMO E DIVERSIDADE

PRT22

Titular do Ofício: EDNALDO RODRIGO BRITO DA SILVA
Responsável pelo ofício desde: 03/11/2023
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar levantamento regional de boas práticas sindicais relacionadas ao respeito à diversidade previstas em convenções coletivas ou em disposições estatutárias (profissional ou patronal).	Realizado
2. Promover audiência extrajudicial/reunião, individualizada ou em conjunto, coletivos/Secretarias/Comitês ou congêneres existentes dentro das organizações Sindicais profissionais, com focos subjetivos diferentes.	Realizado
3. Realizar reunião com os membros da regional.	Realizado

Outras informações relevantes:
DOCUMENTAÇÃO COMPROBATÓRIA NO PA-PROMO 000473.2024.22.000/8

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências públicas e/ou reuniões realizadas e número de coletivos.

Meta semestral: Realizar 01 (uma) audiência extrajudicial/reunião, individualizada ou em conjunto, com, no mínimo, 04 (quatro) desses coletivos/Secretarias/Comitês ou congêneres existentes dentro das organizações sindicais profissionais, com focos subjetivos diferentes.

Número de audiências extrajudiciais/reuniões individualizadas ou em conjunto realizadas no semestre: 1

Número de coletivos/Secretarias/Comitês ou congêneres que compareceram (Para cumprir a meta é necessário o comparecimento de no mínimo 4): 17

Análise do resultado do indicador: REALIZADA 1 REUNIÃO COLETIVA COM MAIS DE DEZ COLETIVOS. META CUMPRIDA

2.2. Número de eventos realizados para articulação social

Meta semestral: Realizar 01 (uma) reunião com os membros da regional a fim de divulgar o projeto e difundir a nova mentalidade organizacional no tocante às relações institucionais com os sindicatos.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador: REALIZADA 1 REUNIÃO COM MEMBROS DA REGIONAL PARA DIVULGAÇÃO DO PROJETO. META CUMPRIDA

PROJETO ADEQUAÇÃO DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO NO SISTEMA PRISIONAL

PRT22

Titular do Ofício: CARLOS HENRIQUE PEREIRA LEITE
Responsável pelo ofício desde: 30/09/2021
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar 02 novas NOTÍCIAS DE FATO, uma para cada UNIDADE PRISIONAL, a ser inspecionada;	Realizado
2. Autuar NOTÍCIAS DE FATO supervenientes a cada INSPEÇÃO em UNIDADE PRISIONAL onde houver OFICINA PRIVADA instalada;	Realizado
3. Abertura ou instrução de PROMO já aberto para documentação das ações de integração do titular do GAET ao GMF/TJ a partir do convênio do CNJ e TJs que implementa o termo de cooperação conjunta firmado entre aquele órgão e o MPT.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado:
000872.2021.22.000/6

Outras informações relevantes:
Cabe destacar as reuniões com a direção dos presídios, entrevistas com pessoas detentas e interlocução com os parceiros.

2. INDICADORES

2.1. Número de unidades prisionais inspecionadas (preferencialmente cadeias públicas ou penitenciárias de segurança máxima).

Meta semestral: 02 unidades prisionais distintas inspecionadas (abrangendo, em cada inspeção em unidade prisional, inspeções nas oficinas privadas eventualmente existentes), por titular de GAET.

Número de unidades prisionais inspecionadas no 1º semestre de 2024: 02

Análise do resultado do indicador:
Foram visitadas duas unidades prisionais, onde foi possível constatar as condições de trabalho interno das pessoas detentas, bem como o potencial e es expectativas de ampliação da oferta de novos postos.

DADOS DAS UNIDADES PRISIONAIS INSPECIONADAS

Nome da Unidade Prisional inspecionada: Colônia Agrícola Major César
Número de Pessoas Privadas de Liberdade (PPL) da Unidade inspecionada: 727
Número de PPLs que trabalham em oficinas privadas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 60
Número de PPLs que trabalham em oficinas públicas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 46
Número de PPLs que trabalham dentro da Unidade Prisional e são remunerados com no mínimo ¾ do SM: 60

Nome da Unidade Prisional inspecionada: Cadeia Pública Antônio José de Sousa Filho
Número de Pessoas Privadas de Liberdade (PPL) da Unidade inspecionada: 1245
Número de PPLs que trabalham em oficinas privadas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 0
Número de PPLs que trabalham em oficinas públicas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 0
Número de PPLs que trabalham dentro da Unidade Prisional e são remunerados com no mínimo ¾ do SM: 0

PROJETO INCLUSÃO SOCIOPRODUTIVA DE CATADORAS E CATADORES DE MATERIAIS RECICLÁVEIS

PRT22

Titular do Ofício: CARLOS HENRIQUE PEREIRA LEITE
Responsável pelo ofício desde: 30/09/2021
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Reunião com os parceiroslocais para apresentação doprojeto, obter informações efortalecer atuaçãointerinstitucional;	Realizado
2. Audiência administrativa inicial com o Município;	Realizado
3. Visitas técnicas e entrevistas: ao lixão ou aterro; aos locais detrabalho dos(as) catadores(galpões); aos equipamentossocioassistenciais (CRAS eCREAS); e	Realizado
4. Capacitação da rede de proteção.	Realizado

Número(s) do(s) procedimento(s) instaurado(s) para implementação do Projeto:
1

Nome do(s) município(s) em que ocorreu a implantação do projeto:
PIRIPIRI

Outras informações relevantes:
Reuniões integradas com os atores sociais que atuam na matéria, especialmente o MPE, TCE, Secretarias Estaduais.

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios em que ocorreu a implementação do projeto, com execução de 2 etapas mínimas no 1º semestre de 2024.

Meta semestral: Implementar 2 das etapas de 1 a 4 do projeto em pelo menos 1 município.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador:
A articulação entre os atores sociais mostra-se importante para fomentar a organização dos catadores e catadoras, bem como para cobrar do poder público a responsabilidade legal correspondente.

PROJETO PORTOS SEGUROS

PRT22

Titular do Ofício: Jeane Carvalho de Araújo Colares
Responsável pelo ofício desde: 26/02/2024
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Audiências a serem realizadaspara tratar de eventuais irregularidades encontradas em instalações portuárias na qual se verificou as condições do meio ambiente do trabalho e que foi firmado TAC ou ajuizada Ação Civil Pública. Neste caso considera-se também atendido caso ocorra novo relatório pericial ou relatório de análise de documentos apresentados em virtude de impulsionamento de procedimentos afetos ao GAET e que foram desdobramentos das ações ocorridas no semestre anterior.	Realizado
2. Reuniões a serem realizadas com a Autoridade Portuária, Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários..	Realizado

Outras informações relevantes:
Foram impulsionados os Inquéritos Civis 1313.2022.22.000/0, 1314.2022.22.000/5, 1315.2022.22.000/0, 1316.2022.22.000/6 e 1317.2022.22.000/1. Realizou-se reunião com o Capitão dos Portos do Piauí em 18/04/2024.

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências realizadas.

Meta semestral: 1 audiência

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador:
Realizou-se audiência no IC nº 1317.2022.22.000/1 em 07/05/2024. Foram impulsionados os Inquéritos Civis 1313.2022.22.000/0, 1314.2022.22.000/5 e 1316.2022.22.000/6, com análise de documentos e celebração de TAC. O IC nº 1315.2022.22.000/0 foi arquivado.

2.2. Número de reuniões realizadas com Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários

Meta semestral: 1 reunião com a Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador: Realizou-se reunião com o Capitão dos Portos do Piauí, Capitão de Fragata José Eduardo da Silva, em 18/04/2024.

PROJETO ENFRENTAMENTO ÀS IRREGULARIDADES TRABALHISTAS NA PESCA INDUSTRIAL

PRT22

Titular do Ofício: Jeane Carvalho de Araújo Colares
Responsável pelo ofício desde: 26/02/2024
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar PROMO por GAET, oumanter o PROMO, se já existente;	Realizado
2. Participar e/ou realizar, nomínimo, 2 (duas) reuniões ouaudiências.	Realizado

Número do PA-PROMO:
000027.2024.22.000/3

Outras informações relevantes:
O procedimento promocional foi instaurado em janeiro/2024 com o objetivo de verificar as possibilidades de execução do Projeto Enfrentamento às Irregularidades Trabalhistas na Pesca Industrial (Projeto Santiago) no estado do Piauí.

2. INDICADORES

2.1. Número de reuniões ou audiências realizadas.

Meta semestral: 2 (duas) reuniões ou audiências.

Resultado obtido no semestre: 2

Análise do resultado do indicador:
Análise positiva. Nas reuniões realizadas com Capitão dos Portos do Piauí (Marinha do Brasil) e com a presidente da Colônia de Pescadores Z-38, de Parnaíba/PI, foram fornecidas as informações necessárias para verificar a possibilidade de continuidade do projeto.

2.2. Número de Procedimentos Promocionais instaurados.

Meta semestral: 1 PA-PROMO ou a manutenção, se já existente.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador:
Análise positiva

PROJETO INCLUSÃO DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA E REABILITADOS NO MERCADO FORMAL DE TRABALHO

PRT22

Titular do Ofício: Igor Oliveira Costa
Responsável pelo ofício desde: 26/02/2024
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Identificar e selecionar 10 procedimentos de acompanhamento de ação ou TAC, ativos ou arquivados, relativos às pessoas jurídicas empregadoras das respectivas regionais que não cumprem a cota do art.93 da Lei 8213 de1991;	**Realizado**
2. Atuar 1 (um) procedimento promocional, tem como objetivo"6.3.1 Reserva de cargos e 6.3.3 Acessibilidade e adaptação razoável", para registro das ações promocionais (eventos, audiências públicas, reuniões com autoridades, órgãos ou instituições relacionadas aoprojeto), contendo como parte requerida as pessoas jurídicas selecionadas;	**Realizado**
3. Realizar, ao menos, 1 (uma) audiência pública/coletiva comas pessoas jurídicas afetas ao projeto, prefeituras, órgãos doEstado que assistam pessoas com deficiência e reabilitados, INSS, Conselhos da Pessoa com Deficiência, Sindicatos e outros atores.	**Realizado**

Número do PA-PROMO autuado:
000176.2024.22.000/2 - 29

Outras informações relevantes:
Audiência coletiva realizada em 26.06.2024

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de procedimentos redistribuídos e impulsionados.

Meta semestral: 11 procedimentos.

Resultado obtido no semestre: 10

Análise do resultado do indicador:
Foi realizada 1 audiência coletiva com as pessoas jurídicas afetas ao projeto em 26.06.2024

2.2. Quantidade de audiências públicas/coletivas, reuniões e eventos realizados.

Meta semestral: Realização de 01 audiência, pública/coletiva e/ou reunião, com as pessoas jurídicas afetas ao projeto.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador:
Foi realizada 1 audiência coletiva com as pessoas jurídicas afetas ao projeto em 26.06.2024

PROJETO IGUALDADE NO TRABALHO PARA TODAS AS MULHERES E PARA A POPULAÇÃO NEGRA

PRT22

Titular do Ofício: Igor Oliveira Costa
Responsável pelo ofício desde: 26/02/2024
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instaurar 1 (um) procedimento promocional vinculado ao Projeto Nacional para registrar as reuniões, audiências públicas ou coletivas, capacitações e demais atos realizados sobre o Projeto, bem como manter todos os documentos pertinentes a essa atuação;	**Realizado**
2. Realizar 1 (uma) reunião com a Gerência Nacional e os demais Coordenadores Regionais para discutir o andamento do projeto nacional;	**Realizado**
3. Realizar 1 (uma) reunião com empresas de sua base para discutir a implementação da Lei 14.611 de 2023, alcançando 10 pessoas físicas ou jurídicas.	**Realizado**

Número do PA-PROMO instaurado:
000243.2024.22.000/0 - 29

Outras informações relevantes:
Foram cumpridas todas as atividades previstas

2. INDICADORES

2.1. Número de reuniões/eventos realizados

Meta semestral: Realizar 1 reunião com empresas de sua base para discutir a implementação da Lei 14.611/2023, alcançando 10 pessoas físicas e/ou jurídicas.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador:
Foi realizada uma reunião com as empresas da base para discutir a implementação da Lei 14.611/2023, alcançando 13 pessoas físicas e/ou jurídicas. Ocorreu em 13.06.2024

2.2. Número de pessoas físicas e/ou jurídicas afetadas/conscientizadas.

Meta semestral: 10 pessoas físicas e/ou jurídicas

Resultado obtido no semestre: 13

Análise do resultado do indicador:
Foi realizada uma reunião com as empresas da base para discutir a implementação da Lei 14.611/2023, alcançando 13 pessoas físicas e/ou jurídicas. Ocorreu em 13.06.2024

PROJETO MPT NA ESCOLA

PRT22

Titular do Ofício: Natália e Silva Azevedo
Responsável pelo ofício desde: 08/11/2021
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Etapa 1. MAPEAR os municípios, utilizando os critérios estabelecidos no projeto para fins de definição e seleção. Critério atual: Municípios como maior quantitativo de crianças e adolescentes indicados em situação de trabalho no Estado, conforme dados da Prova Brasil 2017, disponíveis no Observatório de Prevenção e Erradicação doTrabalho Infantil – Iniciativa Smartlab: https://smartlabbr.org/trabalhoinfantil/. Caso sejam divulgados novos dados oficiais mais atualizados, o critério poderá também ser revisto.	**Realizado**
Etapa 2. AUTUAR Procedimento Administrativo Promocional (PA PROMO), com a inserção dos dados estratégicos (aba do MPT Digital), em que se incluem o registro dos dados dos municípios selecionados conforme critérios estabelecidos e do tema 7.7 do temário unificado (complemento: MPT NA ESCOLA), bem como a vinculação do PA-PROMO ao MPT na Escola.	**Realizado**
Etapa 3. ELABORAR o edital/regulamento estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.	**Realizado**
Etapa 4. EXPEDIR ofício/convite e/ou outra maneira de formalização (por exemplo, termos de cooperação técnica, recomendações, etc.) e apresentação aos municípios selecionados contendo a explicação do Projeto e de seus objetivos e solicitação do número total de alunos(as) do município matriculados(as) nos 4º e 5º anos	**Realizado**
Etapa 5. REALIZAR reunião/audiência coletiva com os municípios para apresentação do projeto.	**Realizado**
Etapa 6. REALIZAR capacitação com os(as) profissionais de educação dos municípios selecionados (com a possibilidade de indicação para a capacitação nacional).	**Realizado**

Outras atividades de destaque do projeto no período. (Exemplo: realização de capacitação local, articulação para a participação dos socioeducandos no regime de internação, realização de cerimônia de premiação estadual/regional, etc.)
Capacitações presenciais locais; Criação de grupo de WhatsApp com todos os coordenadores locais do projeto para compartilhamento de informações e trocas de experiência; Disponibilização de arquivos com informações resumidas sobre o prêmio e o projeto, com roteiro detalhado para aplicação do projeto;

Número(s) do(s) PA-PROMO(s) autuado(s) para execução do Projeto:
PA-PROMO 000022.2024.22.001/8 – 28; PA-PROMO 000023.2024.22.001/5 – 28; e PA-PROMO 000024.2024.22.001/2 – 28.

Outras informações relevantes:
Participação efetiva de 70 municípios e articulação com a Secretaria Estadual de Educação para participação das escolas estaduais no prêmio.

2. INDICADORES

2.1. Número de ações de mobilização local realizadas

PROJETO MPT NA ESCOLA

Meta semestral: Realização de, no mínimo, **uma ação** de mobilização local, a ser aferida pelo cumprimento da etapa 5 (reunião/audiência coletiva com os Municípios) **OU** da etapa 6 (Realização de capacitação **local/regional.** Não será considerada como ação de mobilização, para o cumprimento da meta, a indicação para capacitação nacional).

Resultado obtido no semestre: 6
(O valor informado deve ser a soma de todas as ações de mobilização local realizadas no 1º semestre de 2024 (reuniões + audiências + capacitações locais etc.)

Descreva quais foram as ações de mobilização local informadas no resultado anterior:
Expedição de ofícios/convites aos municípios selecionados; realização de 03 audiências coletivas inaugurais com represente dos respectivos municípios; realização de reunião com coordenação local da Secretaria Estadual de Educação; participação dos municípios na Capacitação Nacional, via Youtube; e Criação de grupo de WhatsApp, com movimentação diária, e participação da Procuradora do Trabalho e assessoria.

PROJETO POLÍTICAS PÚBLICAS

PRT22

Titular do Ofício: Natália e Silva Azevedo
Responsável pelo ofício desde: 08/11/2021
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Nome do município:	**Vera Mendes**
Número do PA PROMO instaurado:	**PA-PROMO 000068.2024.22.001/4 – 28**
ETAPA 01 - SELECIONAR o Município conforme critérios aprovados pelo Colegiado daCoordinfância e INSTAURAR o procedimento promocional em desfavor do Municípioselecionado.	**Realizado**
ETAPA 02 - REALIZAR reunião com o Sistema de Justiça e outros Parceiros Locais em áreasafetas a criança e adolescente/combate ao trabalho infantil.	**Realizado**
ETAPA 03 - REALIZAR audiência inicial com os gestores públicos do Município paraexplanar sobre o projeto, cronograma e ações previstas, bem como articulação pararealização da capacitação da rede de proteção.	**Realizado**
ETAPA 04 - REALIZAR as Visitas Técnicas aos principais órgãos socioassistenciais do Município (CRAS, CREAS), bem como órgãos que lidam com temática da proteção de criançase adolescentes (Conselho Tutelar).	
CRAS	**Realizado**
CREAS	**Não existe no município**
CONSELHO TUTELAR	**Realizado**
CMDCA	**Realizado**
TÉCNICO OU EQUIPE DE REFERÊNCIA PETI	**Não existe no município**
SCFV - Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos	**Realizado**
Considerações relevantes sobre as visitas e entrevistas técnicas realizadas:	**Identificação de desarticulação da rede quanto ao tema Trabalho Infantil. Resultado das visitas satisfatório.**
ETAPA 05 - REALIZAR a capacitação da rede de proteção sobre trabalho infantil	**Realizado**
Número de pessoas capacitadas (opcional).	**38**

Atividades de destaque do projeto no semestre:
Realização de visitas técnicas e capacitação local presencial nos dois municípios selecionados para o ano de 2024; Propositura e formalização do TAC com um dos municípios selecionados.

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios alcançados

Meta semestral: implementação do projeto em, ao menos, um município com conclusão, pelo menos, das etapas de inspeções técnicas em um dos principais equipamentos socioassistenciais (etapa 4) e de capacitação da rede de proteção (etapa 5).

Número de municípios em que foram cumpridas as etapas 4 e 5, no 1º semestre de 2024: 2

Análise do resultado do indicador: Municípios selecionados, mediante critérios estabelecidos, eram próximos e foi possível realizar, satisfatoriamente, em dias próximos, visita a todos os aparelhos socioassistenciais dos municípios e

duas capacitações locais com toda a rede de proteção (assistência social, representantes de saúde e educação). Resultado satisfatório.

PROJETO REGIONAL

PRT 22 Cadeia Produtiva da Carnaúba - Palha Acolhedora

Responsável pelo preenchimento: **Edno Carvalho Moura**
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar Reunião com as empresas beneficiadoras do pó da palha da carnaúba e com os produtores;	Realizado
2. Instaurar Promo nos Gaet's dos Membros participantes do projeto;	Realizado
3. Realizar operação (força-tarefa) nas frentes de trabalho da carnaúba;	Realizado
4. Instaurar NF´s em face do(s) empregador(es) praticando ilicitudes na cadeia produtiva da palha da carnaúba.	Realizado

Outras informações relevantes: Não informado.

2. INDICADORES

2.1. Número de operações de campo (forças-tarefa)

Meta semestral: 1

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador: Foi realizada uma operação no final de junho de 2024

2.2. Número de trabalhadores beneficiados pelo projeto

Meta semestral: 7

Resultado obtido no semestre: 43

Análise do resultado do indicador: Durante a força tarefa foram realizadas três inspeções em frentes de trabalho de extração da carnaúba, atingindo dois empregadores e beneficiando quarenta e três empregados.

2.3. Número de empregadores diretos e/ou ocultos flagrados praticando ilicitudes trabalhistas na cadeia produtiva da carnaúba

Meta semestral: 1

Resultado obtido no semestre: 2

Análise do resultado do indicador: Durante a força tarefa foram realizadas três inspeções em frentes de trabalho de extração da carnaúba, atingindo dois empregadores e beneficiando quarenta e três empregados.

PROJETO REGIONAL

PRT 22 MPT - Itinerante

Responsável pelo preenchimento: **Maria Elena Moreira Rêgo**
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Viajar para os Municípios sedes de Varas do Trabalho onde não haja PTM;	Realizado
2. Realizar inspeções nos Municípios que integrem a jurisdição das Varas do Trabalho visitadas;	Realizado
3. Atender trabalhadores, sindicatos, advogados e empresas que procurem o órgão ministerial durante o curso do MPT Itinerante.	Realizado

Outras informações relevantes: Não informado.

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios visitados

Meta semestral: 7

Resultado obtido no semestre: 22

Análise do resultado do indicador: superou a meta

2.2. Número de inspeções realizadas

Meta semestral: 20

Resultado obtido no semestre: 50

Análise do resultado do indicador: superou a meta

2.3. Número de trabalhadores beneficiados

Meta semestral: 100

Resultado obtido no semestre: 329

Análise do resultado do indicador: superou a meta

Procuradoria Regional do Trabalho da 23ª Região

Ofícios Instalados:

- Codemat
- Conalis
- Coordinfância

PROJETO FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

PRT23

Titular do Ofício: Bruno Choairy Cunha de Lima
Responsável pelo ofício desde: 01/07/2022
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar PROMO para o hospital selecionado;	Realizado
2. Autuar PROMO para o Cerest selecionado;	Realizado
3. Expedir recomendação para o hospital selecionado;	Realizado
4. Realizar audiência(s) com o hospital;	Realizado
5. Expedir recomendação para o Cerest selecionado;	Realizado
6. Realizar reunião(ões) com o Cerest selecionado;	Realizado
7. Realizar reunião(ões) de acompanhamento com os Municípios silenciosos destinatários de recomendações no primeiro biênio do projeto;	Realizado
8. Realizar capacitação para o hospital selecionado sobre notificação no SINAN em parceria com o Cerest;	Não realizado
9. Realizar capacitação para os Municípios silenciosos sobre notificação no SINAN em parceria com o Cerest;	Não realizado
10. Realizar capacitação com o Cerest selecionado sobre investigação de acidentes do trabalho em parceria com o Cerest Estadual ou CGSAT/MS, oportunidade em que deverá ser definido o fluxo de trabalho a ser acompanhado posteriormente;	Realizado
11. Acompanhar a implementação do fluxo de trabalho das investigações dos acidentes pelo Cerest;	Realizado
12. Articular com o(s) Poder(es) Público(s) responsável(is) pelo Cerest selecionado para assegurar a disponibilização das equipes mínimas que possibilitem a efetiva implementação da PNSTT e para assegurar a atuação como autoridade sanitária (inclusive por meio de legislação, se possível);	Realizado
13. Realizar evento alusivo ao Abril Verde com as temáticas do projeto.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado:
000022.2024.23.000-9 e 000023.2024.23.000-6

Outras informações relevantes:
Foi autuado o PROMO 000023.2024.23.000-6, para atuar com o CEREST REGIONAL BAIXADA CUIABANA.
Nele, fora expedida recomendação Doc n.º 002059.2024, e realizada reunião com o CEREST para explicar o seu conteúdo (Doc n.º 010359.2024).
Foi realizada, ainda nesse promo, reunião com o cerest e com vários municípios para tratar da obrigatoriedade da implementação da VISAT, conforme audiência de 10/04/2024 (Doc n.º 022994.2024).
Ainda, foi realizado curso de capacitação relativa à análise de acidentes de trabalho e
condições de risco, em 30/04/2024, com o CEREST de SINOP e da BAIXADA CUIABANA, além de vários municípios interessados que também foram convidados. A capacitação foi gravada e se encontra disponível na página da intranet da CODEMAT.
Neste mesmo PROMO, tem sido apurado o cumprimento da recomendação, conforme despacho Doc n.º 035480.2024.
Os dois eventos acima expostos foram realizados no contexto do Abril Verde.
Foi autuado o PROMO PA-PROMO 000022.2024.23.000/9, em face do hospital HOSPITAL ESTADUAL LOUSITE FERREIRA DA SILVA/HOSPITAL METROPOLITANO DE VÁRZEA GRANDE, expedindo-se recomendação (Doc n.º 002062.2024), e realizada reunião para fornecimento de informações sobre a notificação via SINAN no hospital (reunião em

20/02/2024, conforme Doc n.º 010354.2024). Observo que no PROMO está sendo realizado o acompanhamento da recomendação, conforme despachos Doc n.º 025889.2024, Doc n.º 031492.2024 e Doc n.º 035864.2024 .
Foram realizadas 3 reuniões em datas diferentes com os Municípios silenciosos no PROMO, conforme a seguir detalhado: reunião em 20/02/2024, conforme Doc n.º 010419.2024; reunião em 26/03/2024, conforme Doc n.º 019374.2024; reunião em 11/06/2024, conforme Doc n.º 037341.2024.
Para todas as reuniões, foram convidados 10 (dez) Municípios silenciosos.
Além disso, nesse PROMO, foi realizada reunião em 16/02/2024, conforme Doc n.º 009117.2024, a pedido do CEREST de SINOP.

PROJETO FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

2. INDICADORES

2.1. Número de hospitais, entre os maiores e/ou mais resistentes à implementação da notificação do SINAN (consulta à SES), em que houve atuação para aumentar notificações no SINAN.

Meta semestral: 1 hospital

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador:
Foi autuado o PROMO PA-PROMO 000022.2024.23.000/9, em face do hospital HOSPITAL ESTADUAL LOUSITE FERREIRA DA SILVA/HOSPITAL METROPOLITANO DE VÁRZEA GRANDE, expedindo-se recomendação (Doc n.º 002062.2024), e realizada reunião para fornecimento de informações sobre a notificação via SINAN no hospital (reunião em 20/02/2024, conforme Doc n.º 010354.2024). Observo que no PROMO está sendo realizado o acompanhamento da recomendação, conforme despachos Doc n.º 025889.2024, Doc n.º 031492.2024 e Doc n.º 035864.2024 .

2.2. Número de Cerests em que houve atuação para criação de fluxo de trabalho para investigação (vigilância em ambientes e processos de trabalho) dos acidentes graves e fatais e criação de políticas públicas de prevenção.

Meta semestral: 1 Cerest

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador: Foi autuado o PROMO 000023.2024.23.000-6, para atuar com o CEREST REGIONAL BAIXADA CUIABANA.
Nele, fora expedida recomendação Doc n.º 002059.2024, e realizada reunião com o CEREST para explicar o seu conteúdo (Doc n.º 010359.2024).
Foi realizada, ainda nesse promo, reunião com o cerest e com vários municípios para tratar da obrigatoriedade da implementação da VISAT, conforme audiência de 10/04/2024 (Doc n.º 022994.2024).
Ainda, foi realizado curso de capacitação relativa à análise de acidentes de trabalho e
condições de risco, em 30/04/2024, com o CEREST de SINOP e da BAIXADA CUIABANA, além de vários municípios interessados que também foram convidados. A capacitação foi gravada e se encontra disponível na página da intranet da CODEMAT.
Neste mesmo PROMO, tem sido apurado o cumprimento da recomendação, conforme despacho Doc n.º 035480.2024.

2.3. Número de municípios acompanhados/fiscalizados entre os silenciosos remanescentes no final de 2023, considerando a listagem 2021-2022 (Para DF e SPconsiderar número de hospitais).

Meta semestral: 5 (cinco) municípios silenciosos por semestre (ou 25% do total de remanescentes, se menos que 5). Para os estados do DF e SP, a meta é 5 hospitais).

Número de municípios silenciosos remanescentes no final de 2023, considerando a listagem 2021 - 2022 (ou hospitais no caso de DF e SP): 19

Número de municípios (ou hospitais) acompanhados/fiscalizados no 1º semestre de 2024: 10

Análise do resultado do indicador:
Foram realizadas 3 reuniões em datas diferentes com os Municípios silenciosos no PROMO000385.2022.23.000/5 - 416, conforme a seguir detalhado: reunião em 20/02/2024, conforme Doc n.º 010419.2024; reunião em 26/03/2024, conforme Doc n.º 019374.2024; reunião em 11/06/2024, conforme Doc n.º 037341.2024.

PROJETO FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

Para todas as reuniões, foram convidados 10 (dez) Municípios silenciosos, conforme notificações expedidas. Contudo, na primeira reunião compareceu apenas 1 município, assim como na segunda reunião. Na terceira reunião, compareceram 2 municípios, embora 10 municípios tenham sido notificados para todas as 3 reuniões agendadas. Assim, como foram realizadas 3 reuniões, com a notificação de 10 municípios para todas elas, reputa-se correto a indicação de 10 municípios acompanhados.

De todo modo, destaco que o acompanhamento dos Municípios silenciosos tem sido realizado ao longo do ano de 2023, constatando-se do presente procedimento as seguintes respostas dos Municípios: 1) resposta do ofício pelo Município de Cocalinho, no sentido de que está cumprindo com os itens da recomendação expedida (petição de 17/03/2023); 2) resposta da Prefeitura de Pontal do Araguaia quanto a recomendação expedida, no sentido de que houve a alimentação do SINAN referente a um acidente de trabalho com material biológico (Doc n.º 001404.2023, de 09/05/2023); 3) Documentos apresentados pelo Município de Pontal do Araguaia (Doc n.º 002085.2023), comprovando o acatamento da recomendação expedida, em 19/06/2023; 4) Peticionamento de 18/08/2023: O Município de Cuverlândia/MT apresentou a resposta da Secretaria de Saúde do Município acerca dos procedimentos adotados para as notificações compulsórias de acidentes e doenças relacionadas ao trabalho no Município. Conforme ata 001/2023, foi realizada uma reunião realizada pela equipe gestora no dia 14/08/2023, com o intuito de orientar a equipe; 5) O Município de Pontal do Araguaia informou os procedimentos adotados para cumprimento da recomendação expedida, em especial acerca do preenchimento da ficha do SINAN, cumprindo, a priori, as obrigações estabelecidas em ata de reunião, em 29/08/2023 (Doc n.º 003211.2023); 6) A Secretaria de Saúde de Lambari D'Oeste informou que o SINAN já é alimentado de forma regular pelos servidores responsáveis, conforme petição de 11/10/2023, sendo que, em petição de 20/10/2023, comprovou a regular alimentação do SINAN, inclusive, apresentando ficha de notificação referente à "acidente de trabalho grave" em 28/03/2023; 7) O Município de Torixoreu comprovou a regular alimentação do SINAN, inclusive quanto à inclusão no sistema de acidente de trabalho grave (Doc. nº 070780.2023), conforme petição de 04/12/2023 e o Município de São Pedro da Cipa, no peticionamento de 10/11/2023, juntou o Ofício n° SMS/SPC n° 252/2023, da Secretária Municipal de Saúde, no qual informa que o Sistema SINAN já está sendo alimentado de forma regular, conforme relatório anexo.

Então, pode ser que o não comparecimento de alguns municípios resulte do fato de que eles já tenham se manifestado, em 2023, a respeito do cumprimento da recomendação expedida.

PROJETO PROMOÇÃO DA REGULARIDADE DAS NOTIFICAÇÕES DE ACIDENTES DO TRABALHO

PRT23

Titular do Ofício: Bruno Choairy Cunha de Lima
Responsável pelo ofício desde: 01/07/2022
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Encerrar ICs ativos até o semestre anterior (assinatura deTAC, ajuizamento de ACP ou arquivamento);	Realizado
2. Realizar audiências para tratativas de TAC;	Realizado
3. Elaborar e ajuizar ACP (se TAC infrutífero);	Realizado
4. Autuar NF em face de empresa;	Realizado
5. Analisar dados e documentos para instrução de IC ou aferição de cumprimento de TAC.	Realizado

Outras informações relevantes:
Análise de documentos procedida no IC 000749.2023.23.000/7 - 416, conforme despacho Doc n.º 006615.2024, em 09/02/2024
Audiência realizada no mesmo procedimento (IC 000749.2023.23.000/7 - 416), para propor TAC, em 02/05/2024
NF instaurada contra a empresa LOCAR SANEAMENTO AMBIENTAL LTDA, que se transformou no IC 000256.2024.23.000/7 - 416.
Análise de documentos no IC 000256.2024.23.000/7 - 416, conforme despacho Doc n.º 035044.2024 , em 29/05/2024.
Ajuizamento da ACP 0000053-68.2024.5.23.0003, encerrando o IC 000376.2023.23.000/7, em 29/01/2024.
Celebração de TAC no IC 000654.2023.23.000/4, conforme Doc n.º 000009.2024.
Análise de documentos nos procedimentos em acompanhamento de TAC: IC 000166.2023.23.000/3, IC 000410.2022.23.000/0, IC 000409.2022.23.000/0 e IC 000408.2022.23.000/4, conforme se pode verificar dos despachos prolatados nos referidos procedimentos.

2. INDICADORES

2.1. Número de ICs encerrados (assinatura de TAC, ajuizamento de ACP ouarquivamento), dentre os ativos no fi nal do semestre anterior.

Meta semestral: 2 por semestre (ou 1 por semestre para os ofícios que tiverem menos de 8 ICs ativos no final do 2º semestre de 2023).

Número de ICs ativos no 2º semestre de 2023: 3

Número de ICs encerrados no 1º semestre de 2024: 2

Análise do resultado do indicador: Como possuía 3 procedimentos ativos, não precisava encerrar nenhum procedimento (arredondamento para baixo), já que foram firmados muitos TAC´s nos anos anteriores.
Contudo, apesar de a meta para encerramento ser zero, foram encerrado 2 procedimentos, através do ajuizamento de ACP e celebração de TAC:
1) Ajuizamento da ACP 0000053-68.2024.5.23.0003, encerrando o IC 000376.2023.23.000/7, em 29/01/2024.
2) Celebração de TAC no IC 000654.2023.23.000/4, conforme Doc n.º 000009.2024.
Já destaco que o encerramento de vários procedimentos impactará nas metas futuras, não se exigindo encerramento de IC´s nos próximos 2 semestres. Contudo, este procurador se esforçará para realizar o encerramento.

PROJETO PROMOÇÃO DA REGULARIDADE DAS NOTIFICAÇÕES DE ACIDENTES DO TRABALHO

2.2. Número de NFs autuadas em face das empresas com maiores indícios de subnotificação, preferencialmente dentre aquelas que receberam recomendação no primeiro biênio do projeto, podendo haver direcionamento para setor econômico com maiores indícios de subnotificação no Estado/Regional.

Meta semestral: 1 Notícia de Fato

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador: NF instaurada contra a empresa LOCAR SANEAMENTO AMBIENTAL LTDA, que se transformou no IC 000256.2024.23.000/7 - 416. Nesse procedimento, foram analisados documentos em 29/05/2024, marcando-se audiência para oferecimento de TAC para julho.

PROJETO MPT NA ESCOLA

PRT23

Titular do Ofício: André Canuto de Figueiredo Lima
Responsável pelo ofício desde: 02/10/2021
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Etapa 1. MAPEAR os municípios, utilizando os critérios estabelecidos no projeto para fins de definição e seleção. Critério atual: Municípios como maior quantitativo de crianças e adolescentes indicados em situação de trabalho no Estado, conforme dados da Prova Brasil 2017, disponíveis no Observatório de Prevenção e Erradicação doTrabalho Infantil – Iniciativa Smartlab: https://smartlabbr.org/trabalhoinfantil/. Caso sejam divulgados novos dados oficiais mais atualizados, o critério poderá também ser revisto.	**Realizado**
Etapa 2. AUTUAR Procedimento Administrativo Promocional (PA PROMO), com a inserção dos dados estratégicos (aba do MPT Digital), em que se incluem o registro dos dados dos municípios selecionados conforme critérios estabelecidos e do tema 7.7 do temário unificado (complemento: MPT NA ESCOLA), bem como a vinculação do PA-PROMO ao MPT na Escola.	**Realizado**
Etapa 3. ELABORAR o edital/regulamento estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.	**Realizado**
Etapa 4. EXPEDIR ofício/convite e/ou outra maneira de formalização (por exemplo, termos de cooperação técnica, recomendações, etc.) e apresentação aos municípios selecionados contendo a explicação do Projeto e de seus objetivos e solicitação do número total de alunos(as) do município matriculados(as) nos 4º e 5º anos	**Realizado**
Etapa 5. REALIZAR reunião/audiência coletiva com os municípios para apresentação do projeto.	**Realizado**
Etapa 6. REALIZAR capacitação com os(as) profissionais de educação dos municípios selecionados (com a possibilidade de indicação para a capacitação nacional).	**Realizado**

Outras atividades de destaque do projeto no período. (Exemplo: realização de capacitação local, articulação para a participação dos socioeducandos no regime de internação, realização de cerimônia de premiação estadual/regional, etc.)
Realização de capacitação local (online)
Participação na capacitação inicial do município de Cuiabá, com palestra e debates
Realização de audiências com a Sec. Estadual, para convencimento e adesão das escolas estaduais ao projeto

Número(s) do(s) PA-PROMO(s) autuado(s) para execução do Projeto:
PA-PROMO 001251.2023.23.000/7

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de ações de mobilização local realizadas

Meta semestral: Realização de, no mínimo, **uma ação** de mobilização local, a ser aferida pelo cumprimento da etapa 5 (reunião/audiência coletiva com os Municípios) **OU** da etapa 6 (Realização de capacitação **local/regional.** Não será considerada como ação de mobilização, para o cumprimento da meta, a indicação para capacitação nacional).

PROJETO MPT NA ESCOLA

Resultado obtido no semestre: 3
(O valor informado deve ser a soma de todas as ações de mobilização local realizadas no 1º semestre de 2024 (reuniões + audiências + capacitações locais etc.)

Descreva quais foram as ações de mobilização local informadas no resultado anterior:
Audiências com o Estado de Mato Grosso
Capacitação regional
Capacitação local (Mun. de Cuiabá)

PROJETO POLÍTICAS PÚBLICAS

PRT23

Titular do Ofício: André Canuto de Figueiredo Lima
Responsável pelo ofício desde: 02/10/2021
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Nome do município:	**Tangará da Serra**
Número do PA PROMO instaurado:	**000078.2024.23.000/3**
ETAPA 01 - SELECIONAR o Município conforme critérios aprovados pelo Colegiado daCoordinfância e INSTAURAR o procedimento promocional em desfavor do Municípioselecionado.	**Realizado**
ETAPA 02 - REALIZAR reunião com o Sistema de Justiça e outros Parceiros Locais em áreasafetas a criança e adolescente/combate ao trabalho infantil.	**Realizado**
ETAPA 03 - REALIZAR audiência inicial com os gestores públicos do Município paraexplanar sobre o projeto, cronograma e ações previstas, bem como articulação pararealização da capacitação da rede de proteção.	**Realizado**
ETAPA 04 - REALIZAR as Visitas Técnicas aos principais órgãos socioassistenciais do Município (CRAS, CREAS), bem como órgãos que lidam com temática da proteção de criançase adolescentes (Conselho Tutelar).	
CRAS	**Realizado**
CREAS	**Realizado**
CONSELHO TUTELAR	**Realizado**
CMDCA	**Realizado**
TÉCNICO OU EQUIPE DE REFERÊNCIA PETI	**Não existe no município**
SCFV - Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos	**Realizado**
Considerações relevantes sobre as visitas e entrevistas técnicas realizadas:	**Não há técnico de referência do PETI no município. A omissão é objeto da ACP ajuizada.**
ETAPA 05 - REALIZAR a capacitação da rede de proteção sobre trabalho infantil	**Realizado**
Número de pessoas capacitadas (opcional).	**70**

Atividades de destaque do projeto no semestre:
Reunião com plenário da Câmara de Vereadores de Tangará da Serra (todos os vereadores e Presidenta) para discussão das políticas públicas para proteção das crianças e adolescentes.

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios alcançados

Meta semestral: implementação do projeto em, ao menos, um município com conclusão, pelo menos, das etapas de inspeções técnicas em um dos principais equipamentos socioassistenciais (etapa 4) e de capacitação da rede de proteção (etapa 5).

Número de municípios em que foram cumpridas as etapas 4 e 5, no 1º semestre de 2024: 1

Análise do resultado do indicador: Meta alcançada

PROJETO REGIONAL

PRT 23 Aprendizagem Profissional em MT: Maiores Descumpridores

Responsável pelo preenchimento: **André Canuto de F. Lima**
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Solicitar relação de maiores empresas descumpridoras da cota de aprendizagem à SRTb até 30/01/2024.	Realizado
2. Autuar, no mínimo, 5 notícias de fato para cada Ofício-GAET até 30/4/2024.	Realizado
3. Realizar audiências para assinatura de TAC em, no mínimo, 50% dos inquéritos instaurados, até 30/06/2024.	Realizado

Outras informações relevantes: Não informado.

2. INDICADORES

2.1. Número de Notícias de Fato autuadas

Meta semestral: 5 Notícias de Fato autuadas por ofício especial

Resultado obtido no semestre: 5

Análise do resultado do indicador: Informa-se que o GAET possui 2 ofícios instalados, por isso, o total de NFs autuadas foi 10

2.2. Número de audiências para propositura de TAC

Meta semestral: No mínimo 50% do total de inquéritos instaurados

Número de inquéritos instaurados: 10

Número de audiências realizadas: 10

Análise do resultado do indicador: Meta atingida

Procuradoria Regional do Trabalho da 24ª Região

Ofícios Instalados:

- Codemat
- Conaete
- Conap
- Coordinfância

PROJETO FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

PRT24

Titular do Ofício: Cláudia Fernanda Noriler Silva
Responsável pelo ofício desde: 01/10/2023
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar PROMO para o hospital selecionado;	Realizado
2. Autuar PROMO para o Cerest selecionado;	Realizado
3. Expedir recomendação para o hospital selecionado;	Não realizado
4. Realizar audiência(s) com o hospital;	Não realizado
5. Expedir recomendação para o Cerest selecionado;	Não realizado
6. Realizar reunião(ões) com o Cerest selecionado;	Não realizado
7. Realizar reunião(ões) de acompanhamento com os Municípios silenciosos destinatários de recomendações no primeiro biênio do projeto;	Não realizado
8. Realizar capacitação para o hospital selecionado sobre notificação no SINAN em parceria com o Cerest;	Não realizado
9. Realizar capacitação para os Municípios silenciosos sobre notificação no SINAN em parceria com o Cerest;	Não realizado
10. Realizar capacitação com o Cerest selecionado sobre investigação de acidentes do trabalho em parceria com o Cerest Estadual ou CGSAT/MS, oportunidade em que deverá ser definido o fluxo de trabalho a ser acompanhado posteriormente;	Não realizado
11. Acompanhar a implementação do fluxo de trabalho das investigações dos acidentes pelo Cerest;	Não realizado
12. Articular com o(s) Poder(es) Público(s) responsável(is) pelo Cerest selecionado para assegurar a disponibilização das equipes mínimas que possibilitem a efetiva implementação da PNSTT e para assegurar a atuação como autoridade sanitária (inclusive por meio de legislação, se possível);	Não realizado
13. Realizar evento alusivo ao Abril Verde com as temáticas do projeto.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado:
000154.2024.24.002-3 (HOSPITAL) e 000155.2024.24.002-0 (CEREST)

Outras informações relevantes:
Na metade de semestre de 2024, a titular do ofício GAET, Dra. Cláudia Noriler, se afastou para gozo de licença maternidade. Em razão disso, o GAET passou a ser substituído por outros colegas da regional, os quais promoveram a execução das primeiras etapas do projeto, ainda que com atraso. Em relação ao acompanhamento dos municípios silenciosos, verificou-se que, em 2023, não houve mais municípios que fossem assim considerados. Todavia, foi realizado o acompanhamento dos que se enquadravam nesse perfil no ano de 2022.

PROJETO FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

2. INDICADORES

2.1. Número de hospitais, entre os maiores e/ou mais resistentes à implementação da notificação do SINAN (consulta à SES), em que houve atuação para aumentar notificações no SINAN.

Meta semestral: 1 hospital

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador:
Selecionou-se o Hospital CASSEMS de Campo Grande, considerando um dos maiores hospitais do estado de MS.

2.2. Número de Cerests em que houve atuação para criação de fluxo de trabalho para investigação (vigilância em ambientes e processos de trabalho) dos acidentes graves e fatais e criação de políticas públicas de prevenção.

Meta semestral: 1 Cerest

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador: Selecionou-se o CEREST que abrange a região do Hospital CASSEMS de Campo Grande.

2.3. Número de municípios acompanhados/fiscalizados entre os silenciosos remanescentes no final de 2023, considerando a listagem 2021-2022 (Para DF e SPconsiderar número de hospitais).

Meta semestral: 5 (cinco) municípios silenciosos por semestre (ou 25% do total de remanescentes, se menos que 5). Para os estados do DF e SP, a meta é 5 hospitais).

Número de municípios silenciosos remanescentes no final de 2023, considerando a listagem 2021 - 2022 (ou hospitais no caso de DF e SP): 3

Número de municípios (ou hospitais) acompanhados/fiscalizados no 1º semestre de 2024: 10

Análise do resultado do indicador:
Em 2024 não havia municípios considerados silenciosos, segundo relatório do MS, já que o o único município que estaria nessa condição (Porto Murtinho), passou a efetuar as notificações após a expedição do relatório do MS, de modo que deixou de ser classificado como silencioso. Desse modo, a Procuradora titular decidiu então expedir recomendação aos municípios de Porto Murtinho, Terenos, Rochedo, Nova Alvorada do Sul, Maracaju, Chapadão do Sul e Ribas do Rio Pardo. Ademais, antes da juntada do relatório do MS, realizou-se o acompanhamento dos municípios de Douradina, Jateí e Glória de Dourados, antes considerados silenciosos.

PROJETO PROMOÇÃO DA REGULARIDADE DAS NOTIFICAÇÕES DE ACIDENTES DO TRABALHO

PRT24

Titular do Ofício: Cláudia Fernanda Noriler Silva
Responsável pelo ofício desde: 01/10/2023
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Encerrar ICs ativos até o semestre anterior (assinatura deTAC, ajuizamento de ACP ou arquivamento);	Realizado
2. Realizar audiências para tratativas de TAC;	Realizado
3. Elaborar e ajuizar ACP (se TAC infrutífero);	Realizado
4. Autuar NF em face de empresa;	Realizado
5. Analisar dados e documentos para instrução de IC ou aferição de cumprimento de TAC.	Realizado

Outras informações relevantes:
Foram ajuizadas duas ACPs em face das empresas Bello Alimentos e Seara Alimentos SA.

2. INDICADORES

2.1. Número de ICs encerrados (assinatura de TAC, ajuizamento de ACP ouarquivamento), dentre os ativos no fi nal do semestre anterior.

Meta semestral: 2 por semestre (ou 1 por semestre para os ofícios que tiverem menos de 8 ICs ativos no final do 2º semestre de 2023).

Número de ICs ativos no 2º semestre de 2023: 5

Número de ICs encerrados no 1º semestre de 2024: 2

Análise do resultado do indicador: Houve o ajuizamento de duas ACPs, além de haver também o arquivamento do IC 000187.2022.24.002/9-3 em dezembro de 2023, pois a Procuradora titular do GAET entendeu que não cabia a investigação por tratar-se de órgão público. Todavia, em 2024 a CCR não homologou o arquivamento, sendo que o caso foi redistribuído, mas sem vinculação ao GAET, ficando com um dos ofícios da sede.

2.2. Número de NFs autuadas em face das empresas com maiores indícios de subnotificação, preferencialmente dentre aquelas que receberam recomendação no primeiro biênio do projeto, podendo haver direcionamento para setor econômico com maiores indícios de subnotificação no Estado/Regional.

Meta semestral: 1 Notícia de Fato

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador: Foi autuada a NF em face da empresa CATIVAS MS TÊXTIL LTDA.

PROJETO CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA

PRT24

Titular do Ofício: Paulo Douglas Almeida de Moraes
Responsável pelo ofício desde: 29/09/2023
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Dar continuidade às atividadesformativas, comaprofundamento dascapacitações, nos cincomunicípios parceiros játrabalhados no último biênio doProjeto;	Realizado
2. Realizar cursos de capacitaçãoda rede de Assistência Socialem, no mínimo, dois municípiosselecionados com menor IDH doestado, com menores índices deinclusão no Cadastro Único oucom alta incidência de local deorigem ou destino de trabalhoanálogo ao escravo e tráfi co depessoas, conforme calendário aser defi nido junto ao órgãogestor municipal;	Realizado
3. Articular com os órgãosmunicipais da rede deatendimento tais como aAssistência Social, com a Redede Atenção à Saúde doTrabalhador – Renast (rede deserviços de assistência evigilância em saúde dotrabalhador no âmbito do SUS, cujo principal componente é oCerest), Educação, SegurançaPública (polícias civil e militar), Conselhos Tutelares, bem comoequipamentos voltados para oatendimento à mulher vítima deviolência doméstica, migrantes, pessoas LGBTQIA+ e outrosgrupos em situação devulnerabilidade, dentre outrasinstituições que atuam na defesados Direitos Humanos	Realizado

Outras informações relevantes:
Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de profissionais capacitados

Meta semestral: Capacitação de 30 profissionais da Rede de Atendimento às Vitimas.

Resultado obtido no semestre: 44

Análise do resultado do indicador: A meta se apresentou compatível com o objetivo e com os recursos disponibilizados para deslocamento.

PROJETO REAÇÃO EM CADEIA: ATUAÇÃO DO MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO EM CADEIAS PRODUTIVAS

PRT24

Titular do Ofício: Paulo Douglas Almeida de Moraes
Responsável pelo ofício desde: 29/09/2023
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Setor econômico da cadeia produtiva selecionada: Agropecuária
Número(s) do(s) PA-PROMO(s) autuado(s): 1
Empresa líder investigada (caso já selecionada): JBS
Número da(s) Notícia(s) de Fato autuada(s) (caso já instaurada): 000808.2024.24.000/3 - 36

Atividades	Execução
1. Autuar 1 PA-PROMO	Realizado

Outras informações relevantes:
Estamos finalizando a assinatura de um termo de cooperação com o governo do Estado, OAB, SENAR e entidade de classe dos criadores para adoção de boas práticas preventivas ao trabalho escravo

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de Procedimentos – PA-Promos – instaurados.

Meta semestral: 1 PA-PROMO.

Resultado obtido no semestre: 1

Análise do resultado do indicador: Razoável e compatível com a concomitância das demais demandas

PROJETO ADEQUAÇÃO DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO NO SISTEMA PRISIONAL

PRT24

Titular do Ofício: Celso Henrique Rodrigues Fortes
Responsável pelo ofício desde: 01/10/2021
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar 02 novas NOTÍCIAS DE FATO, uma para cada UNIDADE PRISIONAL, a ser inspecionada;	Realizado
2. Autuar NOTÍCIAS DE FATO supervenientes a cada INSPEÇÃO em UNIDADE PRISIONAL onde houver OFICINA PRIVADA instalada;	Realizado
3. Abertura ou instrução de PROMO já aberto para documentação das ações de integração do titular do GAET ao GMF/TJ a partir do convênio do CNJ e TJs que implementa o termo de cooperação conjunta firmado entre aquele órgão e o MPT.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado:
000845.2020.24.000/2; 000838.2021.24.000/7

Outras informações relevantes:
Foram mantidos os PA-PROMOS já existentes, vinculados ao 4º Ofício GAET

2. INDICADORES

2.1. Número de unidades prisionais inspecionadas (preferencialmente cadeias públicas ou penitenciárias de segurança máxima).

Meta semestral: 02 unidades prisionais distintas inspecionadas (abrangendo, em cada inspeção em unidade prisional, inspeções nas oficinas privadas eventualmente existentes), por titular de GAET.

Número de unidades prisionais inspecionadas no 1º semestre de 2024: 04

Análise do resultado do indicador:
Superior ao exigido. O membro participou de 04 (quatro) inspeções em unidades prisionais.

DADOS DAS UNIDADES PRISIONAIS INSPECIONADAS

Nome da Unidade Prisional inspecionada: Estabelecimento Penal de Paranaíba - André Ap. França
Número de Pessoas Privadas de Liberdade (PPL) da Unidade inspecionada: 332
Número de PPLs que trabalham em oficinas privadas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 136
Número de PPLs que trabalham em oficinas públicas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 23
Número de PPLs que trabalham dentro da Unidade Prisional e são remunerados com no mínimo ¾ do SM: 11

Nome da Unidade Prisional inspecionada: Estabelecimento Penal de Cassilândia
Número de Pessoas Privadas de Liberdade (PPL) da Unidade inspecionada: 108
Número de PPLs que trabalham em oficinas privadas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 59
Número de PPLs que trabalham em oficinas públicas (em caso de inexistência de oficinas, informar 0 "zero"): 40
Número de PPLs que trabalham dentro da Unidade Prisional e são remunerados com no mínimo ¾ do SM: 4

PROJETO INCLUSÃO SOCIOPRODUTIVA DE CATADORAS E CATADORES DE MATERIAIS RECICLÁVEIS

PRT24

Titular do Ofício: Celso Henrique Rodrigues Fortes
Responsável pelo ofício desde: 01/10/2021
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Reunião com os parceiroslocais para apresentação doprojeto, obter informações efortalecer atuaçãointerinstitucional;	Realizado
2. Audiência administrativa inicial com o Município;	Realizado
3. Visitas técnicas e entrevistas: ao lixão ou aterro; aos locais detrabalho dos(as) catadores(galpões); aos equipamentossocioassistenciais (CRAS eCREAS); e	Realizado
4. Capacitação da rede de proteção.	Realizado

Número(s) do(s) procedimento(s) instaurado(s) para implementação do Projeto:
03 (três)

Nome do(s) município(s) em que ocorreu a implantação do projeto:
Campo Grande/MS e Dourados/MS

Outras informações relevantes:

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios em que ocorreu a implementação do projeto, com execução de 2 etapas mínimas no 1º semestre de 2024.

Meta semestral: Implementar 2 das etapas de 1 a 4 do projeto em pelo menos 1 município.

Resultado obtido no semestre: 2

Análise do resultado do indicador:
Atingidos os resultados esperados. Foram implementadas as etapas mínimas exigidas em 02 (dois) Municípios, Campo Grande e Dourados.

PROJETO MPT NA ESCOLA

PRT24

Titular do Ofício: Simone Beatriz Rezende
Responsável pelo ofício desde: 01/10/2023
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Etapa 1. MAPEAR os municípios, utilizando os critérios estabelecidos no projeto para fins de definição e seleção. Critério atual: Municípios como maior quantitativo de crianças e adolescentes indicados em situação de trabalho no Estado, conforme dados da Prova Brasil 2017, disponíveis no Observatório de Prevenção e Erradicação doTrabalho Infantil – Iniciativa Smartlab: https://smartlabbr.org/trabalhoinfantil/. Caso sejam divulgados novos dados oficiais mais atualizados, o critério poderá também ser revisto.	**Realizado**
Etapa 2. AUTUAR Procedimento Administrativo Promocional (PA PROMO), com a inserção dos dados estratégicos (aba do MPT Digital), em que se incluem o registro dos dados dos municípios selecionados conforme critérios estabelecidos e do tema 7.7 do temário unificado (complemento: MPT NA ESCOLA), bem como a vinculação do PA-PROMO ao MPT na Escola.	**Realizado**
Etapa 3. ELABORAR o edital/regulamento estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.	**Realizado**
Etapa 4. EXPEDIR ofício/convite e/ou outra maneira de formalização (por exemplo, termos de cooperação técnica, recomendações, etc.) e apresentação aos municípios selecionados contendo a explicação do Projeto e de seus objetivos e solicitação do número total de alunos(as) do município matriculados(as) nos 4º e 5º anos	**Realizado**
Etapa 5. REALIZAR reunião/audiência coletiva com os municípios para apresentação do projeto.	**Realizado**
Etapa 6. REALIZAR capacitação com os(as) profissionais de educação dos municípios selecionados (com a possibilidade de indicação para a capacitação nacional).	**Realizado**

Outras atividades de destaque do projeto no período. (Exemplo: realização de capacitação local, articulação para a participação dos socioeducandos no regime de internação, realização de cerimônia de premiação estadual/regional, etc.)
Realizou-se a expedição de convites para 67 Municípios do estado. Para os 10 que foram apontados como estratégicos e prioritários, foram expedidas recomendações.
Foi realizada audiência inaugural com o objetivo de apresentar a edição do Projeto MPT na Escola do ano de 2024 em 19/02/2024 com 33 Municípios; Ao final, aderiram ao projeto 24 Municípios, sendo que dos prioritários 9 estão na edição desse ano.

Número(s) do(s) PA-PROMO(s) autuado(s) para execução do Projeto:
000146.2024.24.000/2

Outras informações relevantes:
Conforme dados já apurados com os Municípios participantes, a estimativa é de que 18.416 alunos sejam atingidos pelo projeto (esfera estadual e municipal).

2. INDICADORES

2.1. Número de ações de mobilização local realizadas

PROJETO MPT NA ESCOLA

Meta semestral: Realização de, no mínimo, **uma ação** de mobilização local, a ser aferida pelo cumprimento da etapa 5 (reunião/audiência coletiva com os Municípios) **OU** da etapa 6 (Realização de capacitação **local/regional.** Não será considerada como ação de mobilização, para o cumprimento da meta, a indicação para capacitação nacional).

Resultado obtido no semestre: 2
(O valor informado deve ser a soma de todas as ações de mobilização local realizadas no 1º semestre de 2024 (reuniões + audiências + capacitações locais etc.)

Descreva quais foram as ações de mobilização local informadas no resultado anterior:
Reunião telepresencial com Municípios e Estado para apresentação do projeto e proposta de adesão (19/02/2024);
Reunião presencial com o Município de Campo Grande para adesão ao Projeto.

PROJETO POLÍTICAS PÚBLICAS

PRT24

Titular do Ofício: Simone Beatriz Assis de Rezende
Responsável pelo ofício desde: 29/09/2023
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Nome do município:	**Aparecida do Taboado**
Número do PA PROMO instaurado:	**000341.2024.24.000/7**
ETAPA 01 - SELECIONAR o Município conforme critérios aprovados pelo Colegiado daCoordinfância e INSTAURAR o procedimento promocional em desfavor do Municípioselecionado.	**Realizado**
ETAPA 02 - REALIZAR reunião com o Sistema de Justiça e outros Parceiros Locais em áreasafetas a criança e adolescente/combate ao trabalho infantil.	**Realizado**
ETAPA 03 - REALIZAR audiência inicial com os gestores públicos do Município paraexplanar sobre o projeto, cronograma e ações previstas, bem como articulação pararealização da capacitação da rede de proteção.	**Realizado**
ETAPA 04 - REALIZAR as Visitas Técnicas aos principais órgãos socioassistenciais do Município (CRAS, CREAS), bem como órgãos que lidam com temática da proteção de criançase adolescentes (Conselho Tutelar).	
CRAS	**Realizado**
CREAS	**Realizado**
CONSELHO TUTELAR	**Realizado**
CMDCA	**Realizado**
TÉCNICO OU EQUIPE DE REFERÊNCIA PETI	**Não existe no município**
SCFV - Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos	**Realizado**
Considerações relevantes sobre as visitas e entrevistas técnicas realizadas:	**órgãos de gestão com intenção de bem atender a população, mas falta capacitação e melhorar o fluxo de atendimento**
ETAPA 05 - REALIZAR a capacitação da rede de proteção sobre trabalho infantil	**Realizado**
Número de pessoas capacitadas (opcional).	**Não informado**

Atividades de destaque do projeto no semestre:
reunião com gestões municipais, reunião com o sistema de justiça, visita e diagnóstico do município no sistema de garantia de direitos das crianças e adolescentes, fechamento e encaminhamento do relatório da inspeção e recomendação

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios alcançados

Meta semestral: implementação do projeto em, ao menos, um município com conclusão, pelo menos, das etapas de inspeções técnicas em um dos principais equipamentos socioassistenciais (etapa 4) e de capacitação da rede de proteção (etapa 5).

Número de municípios em que foram cumpridas as etapas 4 e 5, no 1º semestre de 2024: 1

PROJETO POLÍTICAS PÚBLICAS

Análise do resultado do indicador: As visitas, capacitação e o contato com a rede de proteção das crianças e adolescentes mostrou-se proveitosa, com esclarecimentos de dúvidas acerca do trabalho infantil e seu enfrentamento.

PROJETO REGIONAL

PRT 24 Aldeando a Desigualdade

Responsável pelo preenchimento: **Paulo Douglas Almeida de Moraes**
Relatório referente ao 1º semestre de 2024

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. a) Inventariar informações e materiais relevantes sobre: GAETs finalísticos, dados sobre as principais atividades com identificação de Trabalho Escravo e identificação dos principais "stakeholders" patronais, laborais, institucionais e da sociedade civil;	Realizado
b) Identificar eventuais políticas públicas de atendimento e reinserção dos resgatados;	Realizado
c) Mapear materiais disponíveis para divulgação de boas práticas;	Realizado
d) Estabelecer e aperfeiçoar canais para denúncias;	Realizado
e) Compilar os dados sobre as principais atividades com identificação de Trabalho Escravo no Estado do Mato Grosso do Sul, identificando especialmente o perfil dos resgatados;	Realizado
2. a) Identificar e contatar os "stakeholders" patronais FAMASUL, Sindicatos rurais, dentre outros incidentalmente identificados;	Realizado
b) Estabelecer cronograma de visitas junto aos Sindicatos das localidades com maior incidência de trabalho escravo, visando:	Realizado
b.1) esclarecer a forma de atuação do MPT no combate ao Trabalho Escravo;	Realizado
b.2) esclarecer as consequências da constatação de TE aos responsáveis e;	Realizado
b.3) fomentar a adoção de boas práticas, tais como: instituir rotina de visitas periódicas de técnicos de segurança nas propriedades, instituir o cadastro de propriedades com selo de qualidade trabalhista e instituir o cadastro de réus em ações coletivas envolvendo trabalho escravo.	Realizado
3. a) Identificar os "stakeholders" laborais/institucionais e da sociedade civil, tais como: Fiscalização do trabalho, CONATRAE, CETRAP, FETAGRI-MS, Sindicatos de trabalhadores rurais, Capitães das aldeias indígenas, Delegacias de polícia civil das regiões de fronteira e das localidades com maior incidência de trabalho escravo, FUNAI/SESAI, SEMADESC (Secretária de Estado), SRTE/MS, PMA, Casa Militar e PRF;	Realizado
b) Estabelecer cronograma de visitas junto aos parceiros, visando:	Realizado
b.1) esclarecer a forma de atuação do MPT no combate ao Trabalho Escravo;	Realizado
b.2) esclarecer as consequências da constatação de TE aos responsáveis e; informar os protocolos de comunicação de denúncias de trabalho escravo;	Realizado
c) Estabelecer a estratégia de participação e interlocução com os Fóruns pertinentes à matéria do trabalho escravo;	Realizado
d) Organizar o protocolo para atendimento às diligências de apuração das denúncias recebidas pelas vias tradicionais e pelos parceiros institucionais.	Não realizado
4. a) Identificar os "stakeholders" institucionais, tais como Secretaria estadual de assistência e Secretarias municipais de assistência social;	Realizado
b) Estabelecer cronograma de visitas junto aos parceiros, visando:	Realizado
b.1) catalogar os meios de contato e as autoridades competentes para atendimento a resgatados nas regiões do estado;	Realizado
b.2) esclarecer a forma de atuação do MPT no combate ao Trabalho Escravo;	Realizado
b.3) fomentar a criação de política pública de inclusão dos resgatados;	Realizado
c) Organizar o protocolo de interlocução com os parceiros para o encaminhamento dos resgatados para as providências de acolhimento pós-resgate;	Realizado
5. Compilar os dados e informações para o balanço parcial dos resultados do projeto.	Realizado

Outras informações relevantes: Não informado.

2. INDICADORES

PROJETO REGIONAL

2.1. Quantidade de reuniões realizadas com os parceiros do eixo preventivo.

Meta semestral: 2 reuniões

Resultado obtido no semestre: 5

Análise do resultado do indicador: A escassez de tempo e de recursos impediu um resultado mais relevante.

2.2. Quantidade de reuniões realizadas com os parceiros do eixo repressivo

Meta semestral: 2 reuniões

Resultado obtido no semestre: 6

Análise do resultado do indicador: A escassez de tempo e de recursos impediu um resultado mais relevante.

2.3. Quantidade de reuniões realizadas com os parceiros do eixo de reintegração

Meta semestral: 2 reuniões

Resultado obtido no semestre: 6

Análise do resultado do indicador: A escassez de tempo e de recursos impediu um resultado mais relevante.