



PLANO DE AÇÃO 2024/2025

Coordenadoria de Promoção da Igualdade de Oportunidades e Eliminação da Discriminação no Trabalho (Coordigualdade)

COORDIGUALDADE

Coordenadoras: Danielle Olivares Corrêa/Fernanda Barreto Naves

1. Projetos Nacionais/GAETs

1.1 Inclusão da Pessoa com Deficiência e Reabilitados no Mercado Formal de Trabalho (GAET)	Responsáveis Danielle Olivares Corrêa Fábio Luiz Mobarak Igllesia	Prazo 12/2025	Em andamento
Objetivo: Aumento da contratação de pessoas com deficiência e reabilitados no mercado de trabalho, em ambientes acessíveis e inclusivos, a partir, dentre outros meios, da resolutividade em procedimentos de acompanhamento de TACs e Judiciais de empresas que descumprem a cota de forma contumaz, com atualização dos títulos executivos para inclusão das obrigações voltadas à acessibilidade.			
1.2 Empregabilidade LGBTQIAPN+: Políticas Públicas, Empresas e Direitos Humanos (GAET)	Responsáveis Eduardo Varandas Araruna Igor Sousa Gonçalves	Prazo 12/2025	Em andamento
Objetivo: Inserir pessoas LGBTQIAPN+ em situação de vulnerabilidade social e/ou insegurança alimentar no mercado formal de trabalho, por meio do fomento de políticas públicas em prol da empregabilidade de pessoas LGBTQIAPN+, bem como articular pela contratação deste público pelo setor privado e pela administração pública através de quotas para contratação de empregados (terceirizados ou não). A ideia é a instauração de procedimentos promocionais a fim de eliminar desigualdades no âmbito de empresas e órgãos públicos, bem como quaisquer formas de discriminação.			
1.3 Igualdade no Trabalho para Todas as Mulheres e para a População Negra (GAET)	Responsáveis Valdirene Silva de Assis Fernanda Barbosa Diniz	Prazo 12/2025	Em andamento
Objetivo: Promover a igual inclusão da população negra e de mulheres no mercado de trabalho em todos os cargos existentes nas empresas, tendo em vista os contornos amplos da Lei 14.611/2023, com ênfase nos cargos de mando e gestão, diante da sub-representação desse público nesses espaços: são, portanto, os cargos em que a discriminação a ser combatida pela Lei nº 14.611/2023 mais se apresenta, inclusive impactando as possibilidades de ascensão profissional do público-alvo do projeto.			
1.4 Florir: Semeando Ações para o Fim da Violência contra a Mulher	Responsáveis Cristiane Maria Sbalqueiro Lopes	Prazo 12/2025	Em andamento

Adriane Reis de Araujo
Vanessa Martini

Objetivo: Combater a violência contra a mulher no âmbito do trabalho mediante geração de oportunidades concretas de emprego para mulheres em situação de vulnerabilidade por violência de gênero – especialmente violência doméstica, além de impulsionar as políticas públicas e ações para o combate à violência contra a mulher mediante a disseminação e fiscalização das leis 14.457/2022, 14.786/2023 e Decreto nº 11.430/2023, que regulamenta o disposto no inciso I do § 9º do art. 25 e no inciso III do caput do art. 60 da Lei nº 14.133, de 1º de abril de 2021.

2. Grupos de Trabalho/Grupos de Estudos

2.1 GT Trabalho Doméstico

Responsáveis
Thiago Lopes de Castro
Italvar Filipe de Paiva Medina

Prazo
Portaria
ainda será
publicada

Em andamento

Objetivo: Aprimorar o protocolo de atendimento às vítimas de trabalho escravo doméstico resgatadas, considerando-se as particularidades desse tipo de atuação e também a possibilidade de se obter prova técnica útil para atuação ministerial; avançar na equiparação dos direitos das trabalhadoras domésticas com os demais trabalhadores, além de estudar alternativas para viabilizar a manutenção da destinação de recursos em favor de projetos de acolhimento e assistência integral às vítimas de trabalho análogo à de escravo doméstico ante a possibilidade de sua vedação em decorrência de decisões do TCU e do STF em ações atualmente em curso; articular com a PGT em prol da contratação de psicólogas e assistentes sociais que possam auxiliar nas atuações relacionadas a trabalho escravo doméstico.

2.2 GT Assédio Eleitoral e Convenção 190

Responsáveis
Danielle Olivares Corrêa
Claiz Maria Pereira Gunça dos Santos

Prazo
11/2023

Em andamento

Objetivo: Difundir os marcos jurídicos trazidos pela Convenção 190 da OIT e Recomendação 206 da OIT, por meio da revisão e atualização de materiais institucionais do MPT, bem como confecção de cartilha e manual de atuação em assédio eleitoral tendo em vista as eleições de 2024.

2.3 GT Gênero e Cuidado

Responsáveis
Fernanda Pereira Barbosa
Ígor Sousa Gonçalves

Prazo
Portaria
ainda será
publicada

Em andamento

Objetivo: Incentivar a criação de um modelo de licença parental (atuação no Parlamento): PEC 220/19, realizar campanhas sobre o cuidado parental, divisão de tarefas domésticas (campanha não sexista), realizar eventos ou rodas de conversa sobre masculinidades rígidas e feminilidades, direitos e deveres de cuidado, bem como sobre o Protocolo de Julgamento com Perspectiva de Gênero, elaborar cartilha com os direitos de trabalhadores e trabalhadoras com responsabilidades familiares (direito de cuidado) e adotar estratégias para a ratificação da Convenção n. 156 da OIT.

2.4 GT Discriminação Algorítmica e Integridade Digital	Responsáveis Thiago Milanez Andraus	Prazo 12/2024	Em andamento
---	---	-------------------------	---------------------

Objetivo: Explorar novos nichos de atuação institucional atualmente necessária em casos de Vigilância Digital, Proteção de Dados e Discriminação Algorítmica de trabalhadores e trabalhadoras, mediante estudo e conscientização interna sobre novos instrumentos legais e construções hermenêuticas para atuação em tais casos, apoio em casos estratégicos, atuação perante a SAL/PGT para contribuições em discussões sobre projetos de lei mais relevantes na área da Inteligência Artificial, com o fim último de melhor proteger a intimidade dos trabalhadores de vigilância digital indevida e evitar discriminações (inclusive algorítmicas), coadunado com os objetivos ODS n. 05, 08 e 10 e Agenda 2030 da ONU.

2.5 GT Integração do MP nas Eleições e Liberdade de Voto	Responsáveis Danielle Olivares Corrêa Fernanda Barreto Naves	Prazo 11/2024	Em andamento
---	---	-------------------------	---------------------

Objetivo: Criado no âmbito da Comissão Temporária de Defesa da Democracia (CTDD) do CNMP, que tem por objetivo discutir ações de aprimoramento e integração da atuação do Ministério Público brasileiro no combate a condutas atentatórias à liberdade de voto. Dentre as atividades do GT, está a aprovação, por unanimidade, da Recomendação nº 110, de 30 de abril de 2024, que dispõe sobre integração da atuação do Ministério Público brasileiro para o enfrentamento de práticas que afetem a liberdade de voto durante o período das eleições.

3. Outras iniciativas

3.1 Articulação com os demais ramos do Ministério Público brasileiro no Grupo Nacional de Direitos Humanos do Conselho Nacional de Procuradores Gerais, na Comissão Permanente de Defesa da Pessoa com Deficiência e da Pessoa Idosa (COPEDPDI) e na Comissão Permanente de Combate à Violência Doméstica e Familiar contra a Mulher (COPEVID)	Responsáveis Melícia Alves de Carvalho Mesel (COPEDPDI e COPEVID) Danielle Olivares Corrêa (COPEDPDI) Adriane Reis de Araujo (COPEVID)	Prazo 12/2024	Em andamento
---	--	-------------------------	---------------------

Objetivo: Aprovação de enunciados e demais ações com o objetivo de garantir os direitos fundamentais das pessoas tuteladas por tais comissões, bem como defender os princípios, prerrogativas e funções institucionais do Ministério Público nas temáticas de defesa da pessoa com deficiência e da pessoa idosa, e da violência doméstica e familiar contra a mulher.

3.2 IV Conferência de Gênero, Raça e Diversidade: “Construindo Igualdade: Trabalho, Gênero e Cuidado”	Responsáveis Maria Aparecida Gugel (Comitê de Equidade de Gênero, Raça e Diversidade) Danielle Olivares Corrêa (Coordigualdade) Fernanda Barreto Naves (Coordigualdade) Fernanda Barbosa (GT Gênero e Cuidado)	Prazo 03/2024	Concluída
--	---	-------------------------	------------------

Objetivo: No dia 08 de março de 2023, foi realizada a IV Conferência de Igualdade de Gênero, Raça e Diversidade com o tema “Construindo Igualdade: Trabalho, Gênero e Cuidado”, por meio do qual foram debatidos temas como o protocolo com perspectiva de gênero, visibilidade do trabalho de cuidado e o desafio do trabalho produtivo para aquelas que exercem trabalho produtivo.

3.3 Seminário “Democracia, Assédio Eleitoral e Liberdade de Escolha” junto ao TSE	Responsáveis Danielle Olivares Corrêa Fernanda Barreto Naves Rafael Dias Marques Ministro Alexandre de Moraes (TSE)	Prazo 30 de abril de 2024	Concluído
--	--	-------------------------------------	------------------

Objetivo: No dia 30 de abril de 2024, foi realizado o Seminário “Democracia, Assédio Eleitoral e Liberdade de Escolha”, em parceria com o Tribunal Superior Eleitoral, com intuito de promover o debate sobre prevenção e combate ao assédio eleitoral, tem como público-alvo os Juízes e Juízas do Trabalho, Juízes e Juízas Eleitorais, Ministério Público do Trabalho, Ministério Público Eleitoral, Partidos Políticos e Confederações de empregadores e empregados.

3.4 Capacitação “Assédio Eleitoral na Administração Pública”	Responsáveis Danielle Olivares Corrêa Fernanda Barreto Naves Séfora Graciana Cerqueira Char Marici Coelho de Barros Pereira.	Prazo 08 e 09 de maio de 2024	Concluído
---	---	---	------------------

Objetivo: Abordagem do tema assédio eleitoral no trabalho, além da atuação do MPT no combate ao assédio eleitoral envolvendo a Administração Pública Direta e Indireta, partidos políticos e empresas terceirizadas, improbidade administrativa e crimes eleitorais, com a divisão em grupos de trabalho para a realização de atividades práticas relacionadas à temática do evento.

3.5 Capacitação “Combate ao Assédio Sexual no Ambiente de Trabalho” na Escola Superior do Ministério Público da União (ESMPU)	Responsáveis Danielle Olivares Corrêa Fernanda Barreto Naves Adriane Reis de Araujo	Prazo 21, 22 e 23 de maio de 2024	Concluído
--	---	---	------------------

Objetivo: Instruir Membros(as) e Servidores(as) sobre a legislação internacional e nacional a respeito de violência de gênero, com visão multidisciplinar do tema, além do auxílio para uma escuta adequada de denunciante de assédio e atuação ministerial com perspectiva de gênero.

3.6 Elaboração de proposta de minuta de Recomendação junto ao CNMP visando a integração do Ministério Público Brasileiro para o enfrentamento de práticas que afetem a liberdade de voto durante o período das eleições e articulação junto ao CNMP para os PGJs assinarem um pacto para acolhimento da Recomendação	Responsáveis Danielle Olivares Corrêa Fernanda Barreto Naves GT Integração do MP nas Eleições e Liberdade de Voto do CNMP	Prazo 29 de maio de 2024	Concluído
---	---	------------------------------------	------------------

Objetivo: Integrar o Ministério Público Brasileiro para combater práticas que afetam a liberdade de voto nas eleições, promovendo uma ação coordenada entre os diversos ramos do MP, garantindo a eficiência na apuração de ilícitos eleitorais, respeitando a proteção de dados e o sigilo judicial, criando grupos de atuação e plantões estratégicos, capacitando membros do MP, conscientizando sobre a liberdade de voto, e ampliando canais de denúncia, com o apoio dos Procuradores-Gerais de Justiça

3.7 Organização de seminário/evento capacitação junto ao CNMP e GT Integração do MP nas Eleições e Liberdade de Voto sobre combate ao assédio eleitoral	Responsáveis Danielle Olivares Corrêa Fernanda Barreto Naves Rafael Dias Marques GT Integração do MP nas Eleições e Liberdade de Voto do CNMP	Prazo 06/2024	Em andamento
--	--	-------------------------	---------------------

Objetivo: De acordo com a Recomendação nº 110 do CNMP, de 30 de abril de 2024, o objetivo do seminário é fomentar discussões sobre a prevenção e o combate ao assédio eleitoral, ilícito que registrou recordes de denúncias nos últimos anos.

3.8 Elaboração do Guia de Acessibilidade nas Comunicações no Ministério Público	Responsáveis Danielle Olivares Corrêa GT de proteção dos direitos da pessoa com deficiência GNDH/CNMP	Prazo 06/2024	Concluído
--	--	-------------------------	------------------

Objetivo: Divulgar boas práticas para a criação de produtos de comunicação acessíveis a pessoas com deficiência, proporcionando assim mais acessibilidade e inclusão social e digital, considerando que a acessibilidade é um bem coletivo, uma forma de consolidação da democracia para todas as pessoas.

3.9 1ª Conferência sobre a Pessoa Idosa Trabalhadora: “Envelhecer saudável e trabalhar com dignidade”	Responsáveis Maria Aparecida Gugel Danielle Olivares Corrêa Fernanda Barretos Naves	Prazo 14 de junho de 2024	Concluído
--	---	-------------------------------------	------------------

Objetivo: No dia 14 de junho, às 13h30, foi realizada a 1ª Conferência sobre a Pessoa Idosa Trabalhadora, com o tema “Envelhecer saudável e trabalhar com dignidade”, para discutir assuntos como envelhecimento saudável, direitos da pessoa idosa, saúde mental e trabalho digno.

<p>3.10 Capacitação “Integridade Digital e Discriminação Algorítmica nas relações de trabalho” na Escola Superior do Ministério Público da União (ESMPU)</p>	<p>Responsáveis Danielle Olivares Corrêa Fernanda Barreto Naves Thiago Milanez Andraus.</p>	<p>Prazo 1 a 31 de agosto de 2024</p>	<p>Em andamento</p>
<p>Objetivo: Sensibilização e formação dos Procuradores e Procuradoras do Trabalho na temática da discriminação algorítmica e tecnológica e dos desafios à intimidade frente a novas tecnologias, com fornecimento de subsídios técnicos jurídicos para qualificação no enfrentamento de situações que envolvam tais temas. Aprimoramento da atuação do MPT na temática da discriminação algorítmica e tecnológica e dos desafios à intimidade frente a novas tecnologias, com vistas a se avançar na produção jurídica sobre a responsabilidade dos atores sociais envolvidos, possibilidades de atuação promocional e repressiva, com vistas a maior efetividade na promoção da igualdade, assim como disseminação das boas práticas nas atuações e do tema de forma geral na instituição.</p>			
<p>3.11 RECONNECTA - evento virtual com a finalidade de promover debates com órgãos públicos, empresas, sindicatos, especialistas e movimentos sociais sobre os direitos da pessoa com deficiência.</p>	<p>Responsáveis Maria Aparecida Gugel Danielle Olivares Corrêa Fernanda Barreto Naves</p>	<p>Prazo 18 e 19 de setembro de 2024</p>	<p>Em andamento</p>
<p>Objetivo: A realização do RECONNECTA - Conferência e Exposição Nacional de Inclusão e Acessibilidade das Pessoas com Deficiência - em âmbito nacional, de forma bienal, tem por objetivo a conscientização da sociedade brasileira sobre as condições de vida e trabalho das pessoas com deficiência e fomentar o respeito aos seus direitos e dignidade, com discussão de temas como acessibilidade, avaliação biopsicossocial, educação inclusiva, habilitação profissional, emprego apoiado e cadastro nacional de pessoas com deficiência. Em 2024, o evento irá para a sua 3ª edição.</p>			
<p>3.12 AFROPRESENÇA - evento virtual em parceria com diversos atores sociais, com o objetivo de debater sobre igualdade racial no mundo do trabalho, bem como oferecer oportunidades de empregabilidade.</p>	<p>Responsáveis Danielle Olivares Corrêa Fernanda Barreto Naves Valdirene Silva de Assis Fernanda Diniz</p>	<p>Prazo 06, 07 e 08 de novembro de 2024</p>	<p>Em andamento</p>
<p>Objetivo: Evento, vinculado ao Projeto Estratégico Nacional “Igualdade para Todas as Mulheres e para a População Negra”, cujo objetivo é prevenir e combater a discriminação racial nas relações de trabalho, além de valorizar a diversidade racial nos espaços empresariais, de modo a reduzir as desigualdades</p>			

de raça no campo econômico e, conseqüentemente, nos campos social, político e cultural, a partir da difusão de capacitações e da publicação de mural de vagas de emprego para negras e negros. Em 2024, o evento irá para a sua 5ª edição.

3.13 Capacitação “Letramento Racial e Interseccionalidade”	Responsáveis Danielle Olivares Corrêa Fernanda Barreto Naves Valdirene Silva de Assis	Prazo 2º semestre de 2024	Em andamento
---	---	--	---------------------

Objetivo: Promover a conscientização sobre a importância de combater o racismo estrutural, levando à compreensão sobre a questão de raça e racismo presente no Brasil e de que forma cabe ao indivíduo o combate a essa prática.

3.14 Encontro Anual de Empregabilidade LGBTQIAPN+	Responsáveis Danielle Olivares Corrêa Fernanda Barreto Naves Eduardo Varandas Araruna Igor Sousa Gonçalves	Prazo 2º semestre de 2024	Em andamento
--	---	--	---------------------

Objetivo: Discutir formas de inserção de pessoas LGBTQIAPN+ em situação de vulnerabilidade social e/ou insegurança alimentar no mercado formal de trabalho, por meio do fomento de políticas públicas em prol da empregabilidade de pessoas LGBTQIAPN+, bem como articulação pela contratação deste público pelo setor privado e pela administração pública através de cotas para contratação de empregados (terceirizados ou não). A ideia é a instauração de procedimentos promocionais a fim de eliminar desigualdades no âmbito de empresas e órgãos públicos, bem como quaisquer formas de discriminação.

3.15 Capacitação “Acessibilidade nas Comunicações no Ministério Público”	Responsáveis Danielle Olivares Corrêa Fernanda Barreto Naves	Prazo 2º semestre de 2024	Em andamento
---	---	--	---------------------

Objetivo: Capacitar agentes para que promovam ações institucionais, culturais e simbólicas de inclusão e acessibilidade, divulguem informações por meio de linguagem simples, acessível e inclusiva, avaliar políticas públicas de acessibilidade e inclusão propondo inovações e recursos tecnológicos para sua melhoria, entre outras. Busca-se também uma atuação em rede para prevenir a judicialização excessiva, por meio da promoção de parcerias, seminários e congressos com foco na educação em direitos, além da elaboração de projetos de políticas públicas de acessibilidade e inclusão eficazes.

3.16 Seminário “Acessibilidade nas comunicações – Construindo com o Ministério Público um Futuro Inclusivo e Acessível para Todos(as)”	Responsáveis Danielle Olivares Corrêa	Prazo	Em andamento
---	---	--------------	---------------------

GT de proteção dos direitos da pessoa com deficiência GNDH/CNMP

2º semestre de 2024

Objetivo: Capacitar e sensibilizar Membros(as) e Servidores(as) do Ministério Público brasileiro em recursos comunicacionais para facilitar a acessibilidade e a inclusão de pessoas com deficiência aos serviços ministeriais ofertados à comunidade, à exemplo da viabilização do atendimento de vítimas e da participação em eventos promocionais.

3.17 Acordo de Cooperação Técnica entre o MPT e o INSS sobre iniciativas para reabilitação profissional

Responsáveis

Fernanda Barreto Naves
Danielle Olivares Corrêa
Séfora Graciana Cerqueira Char
Marici Coelho de Barros Pereira
Cirlene Luiza Zimmermann
Juliane Mombelli
Divisão de Reabilitação Profissional do INSS

Prazo
2º semestre de 2024

Em andamento

Objetivo: Ajustes no Termo de Cooperação firmado entre ambos os órgãos, alinhar a articulação interinstitucional que está sendo desenvolvida com o Ministério do Trabalho, o SINE e o Ministério da Saúde, além de definir outras ações a serem tomadas em conjunto, com a finalidade de aumentar a contratação de trabalhadores reabilitados pelo art. 93 da lei 8.213/91, promover ações de prevenção aos acidentes de trabalho e readaptação do trabalhador acidentado na empresa de vínculo, cadastro único de órteses e próteses pelo sistema de saúde e INSS, e cadastro do trabalhador reabilitado pelo SINE.