



PLANO DE AÇÃO 2024/2025

Coordenadoria Nacional de Promoção da Regularidade do Trabalho na Administração Pública (CONAP)

CONAP

Coordenadores(as): Séfora Graciana Cerqueira Char/Marici Coelho de Barros Pereira

1. Projetos Nacionais/GAETs

1.1 Adequa�o das Condi�es de Trabalho no Sistema Prisional	Responsáveis Heiler Ivens de Souza Natali (Gerente) Leonardo Osório Mendonça (Vice Gerente)	Prazo 12/2025	Em andamento
Objetivo: Coordenar e subsidiar o planejamento das opera�es para inspe�es no sistema prisional e promover atua�o articulada com os parceiros estratégicos externos, definidos no plano de trabalho, no desenvolvimento das a�es previstas no âmbito do escopo do projeto. PGEA 20.02.0001.0001072/2020-68			
1.2 Inclusão Social e Produtiva de Catadoras e Catadores de Materiais Recicláveis	Responsáveis Margaret Matos de Carvalho (Gerente) Ileana Neiva Mousinho (Vice Gerente)	Prazo 12/2025	Em andamento
Objetivo: Promover a inclusão social e produtiva de catadores e catadoras de materiais recicláveis que trabalham em lixões a céu aberto, com o afastamento de crianças e adolescentes desta atividade e promover a regulariza�o da contrata�o das associa�es e cooperativas de catadores(as) pelos Municípios. PGEA 20.02.0001.0006601/2021-65			
1.3 Saúde na Saúde	Responsáveis Marcela de Almeida Maia Asf�ra (Gerente) Carlos Henrique Pereira Leite (ViceGerente)	Prazo 12/2024	Em andamento

Objetivo: Atuar como articulador social para promover o meio ambiente do trabalho nos hospitais públicos e unidades básicas de saúde, assim como verificar a regularidade da contratação de Organização Social ou Cooperativa e seu impacto no ambiente laboral dos profissionais do setor. PGEA
20.02.0001.0001581/2020-02

2. Grupos de Trabalho/Grupos de Estudos

2.1 GT Inclusão Socioprodutiva de Catadores e Catadoras de Materiais Recicláveis	Responsáveis Margaret Matos de Carvalho (Coordenadora) Ileana Neiva Mousinho (Vice-Coordenadora)	Prazo 09/2024	Em andamento
<p>Objetivo: Estabelecer estratégias de atuação para a promoção da inclusão socioprodutiva dos catadores e das catadoras de materiais recicláveis, bem como para o enfrentamento do trabalho infantil na coleta do lixo e para a promoção do trabalho decente (a exemplo das condições de saúde e segurança no trabalho), o que implica na regularização da contratação, pela administração pública, das associações e cooperativas de catadores e catadoras de materiais recicláveis, conforme disciplina a Lei de Licitações (Lei 14.133/2021), a Política Nacional de Resíduos Sólidos (Lei 12.305/2010) e o Decreto Federal nº 5.940/2010, com a construção de um plano de ação e de elaboração de um manual ou roteiro de atuação para auxiliar os membros em suas atividades finalísticas, inclusive em procedimentos promocionais e nos ofícios especiais GAET. O GT pretende promover diálogo permanente com representantes do MNCR - Movimento Nacional dos Catadores e Catadoras de Materiais Recicláveis para melhor subsidiar seu trabalho.</p>			

2.2 GT Formulário Off-Line	Responsável Heiler Ivens de Souza Natali (Coordenador)	Prazo 01/2024	Concluído
<p>Objetivo: Com a finalização do aplicativo Dr. Watson se dará a concretização dos seguintes objetivos: a. Redução da necessidade de parceiros externos nas fiscalizações; b. Eliminar ou reduzir radicalmente o tempo dispendido pelos peritos para elaboração de Relatório Pericial, a partir da automação deste permitindo a entrega do mesmo imediatamente após o término da inspeção realizada; c. Reduzir radicalmente o tempo dispendido para o procurador que estiver participando da inspeção elaborar: termo de ajustamento de conduta, permitindo que seja esta apresentada durante a inspeção; ação civil pública, permitindo que seja esta apresentada durante a inspeção e relatório de inspeção, quando integrar força-tarefa; d. Conferir atuação verdadeiramente uniforme e unitária dos membros engajados em projetos nacionais ou regionais estratégicos; e. Geração automática de modelos uniformes de TACs, ACPs, relatórios periciais, relatórios de inspeção oriundos de uma única inspeção e instantes após a sua conclusão.</p>			

2.3 GT Trabalho no Sistema Prisional	Responsáveis Ana Cristina D. B. F. Tostes Ribeiro (Coordenadora)	Prazo 11/2024	Em andamento
<p>Objetivo: Promover atuação uniforme no tema “Trabalho no Sistema Prisional”. PGEA 20.02.0001.0000612/2020-72</p>			

24 GT Integridade na Administração Pública Direta e Indireta	Responsáveis Marici Coelho de Barros Pereira Ileana Neiva Mousinho	Prazo 04/06/2025	Em andamento
<p>Objetivo: Funcionar como local onde Membros, respeitadas a autonomia e independência funcional, possam apresentar seus casos concretos e discuti-los, pesquisas e estudos podem ser desenvolvidos, documentos de entes públicos podem ser examinados, minutas de normas podem ser produzidas e examinadas, eventos programados, interlocução com a academia, elaboração e implementação de planos de trabalho relativos a acordos de cooperação técnica sobre integridade na administração pública, enfim de modo a aperfeiçoar o tratamento da matéria afeta a esta coordenadoria, em busca da resolutividade e excelência na prestação de serviços.</p>			

3. Outras iniciativas

3.1 Articulação com o INSS para realizar a reabilitação dos trabalhadores	Responsáveis Danielle Olivares Ileana Neiva Mousinho	Prazo Contínuo	Em andamento
<p>Objetivo: Realizar ações que visem a promoção de adequações em unidades do INSS relacionadas à acessibilidade para as pessoas com deficiência ou com mobilidade reduzida e às devidas condições de infraestrutura para o trabalho dos servidores, o atendimento e/ou a preservação do patrimônio público, por meio de recursos, bens e serviços oriundos das condenações nas ações por descumprimento de termos de ajuste de conduta ou em ações civis públicas em que o MPT atua, que possam ser executadas com esta forma de execução; Executar a reabilitação profissional dos segurados empregados pelas empresas das quais são originários, incluindo o fornecimento de órtese, prótese e meios auxiliares de locomoção, e outros recursos materiais necessários tais como pagamento de taxa de inscrição em cursos, transporte e diárias, visando readaptá-lo para o exercício da atividade laboral na mesma empresa ou em outra;</p>			

3.2 Articulação com o IRB com o objetivo de realizar capacitação aos gestores de contratos, apresentando a importância de garantir os direitos dos trabalhadores e preservar o meio ambiente do trabalho.	Responsáveis Ileana Neiva Mousinho	Prazo Contínuo	Em andamento
<p>Objetivo: <u>MPT-IRB: assinatura de Termo de Cooperação Técnica firmado entre o Ministério Público do Trabalho e o Instituto Rui Barbosa-Escola de Contas</u>, tendo por objeto a cooperação técnica e logística entre as partes acima qualificadas, visando o intercâmbio de conhecimentos, experiências e atividades em temas de interesse comum, por meio de ações de capacitação e eventos em parceria, que terão a finalidade de desenvolver competências com relevância significativa ao aperfeiçoamento dos Membros e servidores das instituições convenentes, em diversas áreas de atuação, bem como ações voltadas para atender às demandas de capacitação dos gestores e servidores estaduais e municipais, sociedade civil, e, por fim, objetivando colaborar com o pleno exercício do controle externo na Administração Pública por meio da possibilidade de replicação do presente acordo em relação aos Estados da Federação e no âmbito das Escolas de Contas Estaduais (PGEA de referência nº 20.02.0001.2576/2022-97). Responsável: Ileana Neiva Mousinho</p>			

3.3 Forças-tarefas no sistema prisional	Responsáveis Heiler Ivens de Souza Natali	Prazo Contínuo	Em andamento
<p>Objetivo: Coordenar e subsidiar o planejamento das operações para inspeções no sistema prisional.</p>			

3.4 Atualização de Manual Saúde na Saúde	Responsáveis Ileana Neiva Mousinho	Prazo Contínuo	Em andamento
Objetivo: atualização do Manual Saúde na Saúde, em virtude da decisão do STF, no Tema 698, que prevê um processo estrutural, onde se pode concluir pela pertinência da contratação de Organizações Sociais, o que altera um dos capítulos do Manual. Atualização com a manifestação na ADPF 1068 STF. Em andamento a revisão no ano de 2024, com reencaminhamento à SECOM, após as alterações. PGEA 20.02.0001.0001287/2020-83.			

3.5 Manual Terceirização sem Corrupção	Responsáveis Marici Coelho Ileana Neiva mousinho	Prazo Contínuo	Em andamento
--	---	--------------------------	---------------------

Objetivo: atualização do Manual Terceirização Sem Corrupção pelo GT Integridade na Administração Pública. PGEA 20.02.0001.0001922/2020

3.6 Assédio Moral na Administração Pública Direta	Responsáveis Séfora Char Marici Coelho	Prazo Contínuo	Em andamento
---	---	--------------------------	---------------------

Objetivo: Suporte aos colegas que possuam investigações e ações judiciais sobre o tema. Tratamento estratégico a fim de sedimentar jurisprudência favorável. Articulação com órgãos e entidades sobre a matéria. Participação em reuniões com o Sindreceita e com a Receita Federal. PGEA 20.02.0001.0006576/2020-64

3.8 Fortalecimento da Saúde do Trabalhador no SUS	Responsáveis Ileana Neiva Mousinho Séfora Char	Prazo Contínuo	Em andamento
---	---	--------------------------	---------------------

Objetivo: fortalecer as instâncias do SUS que atuam na Saúde do (a) Trabalhador (a), bem como das diferentes instâncias de controle social no tema de modo a trazer benefícios para a saúde e segurança do trabalhador. Participação na PNAIST. PGEA 20.02.0001.0005680/2021-03

3.9 Acordo de Cooperação firmado entre o Ministério Público do Trabalho e a Confederação Nacional dos Municípios - CNM	Responsáveis Ileana Neiva Mousinho Séfora Char	Prazo Contínuo	Em andamento
--	---	--------------------------	---------------------

Objetivo: Acordo de Cooperação firmado entre o Ministério Público do Trabalho e a Confederação Nacional dos Municípios - CNMP, visando à realização de estudos, elaboração de notas técnicas e realização de eventos de capacitação relativos às áreas de convergência de interesse institucionais, visando entre outros objetivos:

a) Participação na Marcha dos Prefeitos; b) Nota Técnica ou Manual Prático de Fiscalização Municipal de Contratos no que diz respeito à mão-de-obra e questões trabalhistas; c) Nota Técnica ou Manual Prático de Ações de Prevenção do Trabalho Infantil; d) Nota técnica sobre a instituição de legislação municipal de cotas de trabalho em contratação pública para aprendizagem, pessoas com deficiência, presos e egressos do sistema prisional e trabalhadores resgatados de situações de trabalho escravo; e) Nota Técnica ou estudo similar sobre a possibilidade de instituição ou adaptação de fundos municipais existentes para prever ações relativas a direitos difusos coletivos trabalhistas; f) Elaborar conteúdo instrucional EAD voltado aos temas de convergência de interesse institucional. PGEA 20.02.0001.011898/2021-24

3.10 Assédio Eleitoral na Administração Pública Direta e Indireta

Responsáveis

Séfora Char

Marici Corelho

Prazo

Contínuo

Em andamento

Objetivo: desenvolvimento de atividades voltadas à capacitação dos membros e estabelecimento de estratégias das Membras e Membros para a prevenção e combate aos assédio eleitoral, principalmente nas eleições municipais de 2024. Esclarecimento da população sobre a atuação do MPT contra o assédio eleitoral no âmbito da Administração Pública Direta e Indireta. Elaboração de Nota Técnica, curso de capacitação e campanha publicitária.

