



MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO

Procuradoria Regional do Trabalho da 6ª Região
8º Ofício Geral da PRT da 06ª Região
Rua Conselheiro Portela, nº 531 - Afritos - Recife/PE - CEP 52020-041
Tel. (81) 2101-3200 - www.prt6.mpt.mp.br

Processo: PGEA 20.02.0600.0002519/2021-26

Partes: Interessado(a)(s): Grupo de Atuação Especial Trabalhista (Gaet) - Prt 6ª Região

Assunto: TEMAS: 01.05.01. - Acompanhamento de Feitos Judiciais/Administrativos

Observação: Processo Autuado

ATA DA REUNIÃO DE ACOMPANHAMENTO TÁTICO (RAT) DA PROCURADORIA REGIONAL DO TRABALHO DA 6ª REGIÃO (ÁREA FINALÍSTICA - ANO-BASE 2022)

Às 16h19min do dia 21 de março de 2023 (21/03/2023), na sede do Ministério Público do Trabalho em Pernambuco, nesta cidade do Recife, realizou-se reunião de acompanhamento tático (RAT) da área finalística do Ministério Público do Trabalho em Pernambuco (PRT-6ª Região) nos autos do processo PGEA 20.02.0600.0002519/2021-26. Presente o Coordenador dos GAETs e titular do 8º Ofício Especial GAET/CONALIS/PRT6, Dr. José Laízio Pinto Júnior, bem ainda o Dr. Marcelo Crisanto Souto Maior, titular do 5º Ofício Especial GAET/CONATPA/PRT6 e Vice Coordenador dos GAETs/PRT6; a Dra Adriana Freitas Evangelista Gondim, titular do 1º Ofício Especial GAET/CODEMAT/PRT6, e participando de forma virtual a Dra. Debora Tito Farias, titular do 2º Ofício Especial GAET/CONAETE/PRT6. Ausentes, justificadamente, a Dra Melícia Alves de Carvalho Mesel, titular do 6º Ofício Especial GAET/COORDIGUALDADE/PRT6, o Dr. Leonardo Osório Mendonça, titular do 4º Ofício GAET/CONAP/PRT6, a Dra Jaílida Eulídia da Silva Pinto, titular do 7º Ofício Especial GAET/COORDINFANCIA/PRT6 e a Dra Vanessa Patriota da Fonseca, titular do 3º Ofício Especial GAET/CONAFRET/PRT6.

Inicialmente, o Coordenador dos GAETs agradeceu a presença dos que puderam comparecer a este ato, seja fisicamente, presencialmente, ou mesmo virtualmente (remotamente), destacando o duplo caráter da reunião, realizada para fazer o acompanhamento das ações estratégicas contempladas em nosso Plano de Gestão da Unidade (PGU), bem para atender a necessidade de reunião periódica dos Procuradores titulares dos GAETs, embora esse acompanhamento venha sendo feito de forma virtual por todos ao longo do funcionamento dos GAETs/PRT6.

Esclareceu que o intuito da presente reunião, além de participar aos colegas sobre os resultados colhidos no âmbito da PRT 6ª Região no ano de 2022, é para sanear algumas dúvidas com relação ao preenchimento do RAT -

Relatório de Acompanhamento Tático, especificamente com relação a alguns indicadores que, embora não constem do PGU aprovado da unidade da PRT6, constam no 1º relatório das coordenadorias (formulário google) referente ao 1º semestre de 2022. Essa RAT, esclarece, está sendo demandada pela PGT, especialmente pela procuradora Ludmila Brito Lopes, para subsidiar informações em processo correicional que ocorrerá na Procuradoria Geral do Trabalho, em Brasília no próximo mês de abril do corrente ano.

Passada a palavra à servidora Edjane Machado, Assessora de Planejamento e Gestão Estratégica (APGE), esclareceu que o PGU da unidade envolve o acompanhamento de indicadores tanto da área meio como da área, fim, sendo 6 objetivos estratégicos, 33 indicadores para acompanhamento, 27 iniciativas priorizadas e 14 seguimentos envolvidos. Após detalhada apresentação em *power point* da minuta do documento intitulado **Resultados do PGU Indicadores Área Finalística em 2022** da PRT-6ª Região - *destacando que, na referido documento (planilha), as linhas apontados em verde são as iniciativas que já constam no PGU, e aquelas na cor branca são as que não constam no PGU* - passou a apresentar algumas dúvidas para a finalização do referido documento, à vistas das informações constantes nos formulários google preenchidos pelos titulares dos GAETs e relativos a cada um dos dois semestres do ano de 2022, abordando cada uma das ações estratégicas, a abranger as coordenadorias nacionais e suas representações locais.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 1 (Promover a inclusão e igualdade no trabalho, bem como combater o trabalho escravo e o trabalho infantil)

INDICADORES COORDINFÂNCIA - O esclarecimento das dúvidas pontuais da assessoria restou prejudicado pela ausência justificada da titular. Encaminhada para tratativa direta com a procuradora.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 1 (Promover a inclusão e igualdade no trabalho, bem como combater o trabalho escravo e o trabalho infantil)

INDICADORES CONAETE - Não havia dúvidas da APGE a respeito.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 1 (Promover a inclusão e igualdade no trabalho, bem como combater o trabalho escravo e o trabalho infantil)

INDICADORES COORDIGUALDADE - O esclarecimento das dúvidas pontuais da assessoria restou prejudicado pela ausência justificada da titular. Encaminhada para tratativa direta com a procuradora.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 2 (Garantir a saúde e a segurança no ambiente de trabalho)

INDICADORES CODEMAT - Não havia dúvidas da APGE a respeito. Com a palavra, a Dra Adriana Gondim fez alguns questionamentos. Questionou se seria possível acrescentar indicadores no PGU para além dos que já constam, sendo respondida positivamente pela APGE, informando que falou com o servidor André, da Assessoria de Planejamento e Gestão Estratégica da PGT em Brasília responsável por fazer essa interlocução sobre a agenda estratégica das

Regionais, informando que eles entendem priorizar somente aquilo que foi informado ou cobrado a partir do relatório do 2º semestre.

Indagou, ainda, se teria como haver um feedback sobre se o indicador se encontra ok ou não, como está sendo feito aqui, sendo respondido por Edjane Machado que isso já é feito com base nos relatórios preenchidos pelos próprios procuradores, com o esclarecimento da SGE sobre tentar pegar o melhor resultado de quaisquer dos dois semestres, sem prejuízo de passar essa informação de outra forma.

Indagou, também, se é possível acrescentar atividades de destaque não necessariamente abarcados no indicador, sendo respondido de forma positiva por Edjane Machado.

Esclareceu Dr Laízio que, a partir do relatório do 2º semestre, a SGE/PGT uniformizou os indicadores que seriam cobrados de forma homogênea de todas as regionais, glosando diversos indicadores que constavam no primeiro e que, após reunião em Brasília, decidiram priorizar um número menor de indicadores para cada projeto, normalmente 2 (dois) por coordenadoria, podendo haver 3 (três) a 5 (cinco) a depender do indicador.

Informou, por fim, a Dra Adriana Gondim, que ela, que titulariza o GAET/CODEMAT e a Dra Jaílida Pinto, que titulariza o GAET/COORDINFANCIA intentam apresentar um novo projeto regional intitulado *"Projeto de Atuação Regional Integrada dos GAETs CODEMAT e COORDINFANCIA e Centro Regional de Referência em Saúde do Trabalhador do Cabo de Santo Agostinho"* a ser apresentado e aprovado no colegiado.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 2 (Garantir a saúde e a segurança no ambiente de trabalho)

INDICADORES CONAP - O esclarecimento das dúvidas pontuais da assessoria restou prejudicado pela ausência justificada do titular. Encaminhada para tratativa direta com o procurador.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 2 (Garantir a saúde e a segurança no ambiente de trabalho)

INDICADORES CONATPA - Esclarecidas as dúvidas, tanto da parte da titularidade do GAET, como por parte da APGE, achou-se por bem, quanto à iniciativa consistente no **Projeto Mar a Mar**, manter apenas o indicador relativo a '**número de embarcações inspecionadas para verificar condições de meio ambiente de trabalho**', subtraindo os demais que constaram nas informações prestadas nos formulários google do 1º semestre de 2022; quanto à iniciativa consistente no projeto **Portos Seguros**, achou-se por bem manter apenas o indicador relativo a '**número de inspeções realizadas em portos públicos e/ou terminais de uso privado com intuito de verificar as condições do meio ambiente de trabalho**', subtraindo os demais que constaram nas informações prestadas nos formulários google do 1º semestre de 2022.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 3 (Promover o diálogo e a proteção social do trabalho, bem como a valorização dos direitos trabalhistas)

INDICADORES CONAFRET - O esclarecimento das dúvidas pontuais da assessoria restou prejudicado pela ausência justificada da titular. Encaminhada para tratativa direta com a procuradora.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 3 (Promover o diálogo e a proteção social do trabalho, bem como a valorização dos direitos trabalhistas)

INDICADORES CONALIS - Não havia dúvidas da APGE a respeito.

Encerrada a apresentação e o esclarecimento das dúvidas mútuas por parte dos presentes, os procuradores agradeceram o feedback, até mesmo para informar e melhor preencher os próximos relatórios a partir do 1º semestre de 2023, comprometendo-se o Coordenador dos GAETs em buscar o contato individualizado com cada um dos membros e membras que não puderam comparecer a esta reunião, todos (as) por motivos justificados, para discutir especificamente a questão com cada um deles (as).

Nada mais havendo a acrescentar, concluiu-se o ato às 17h28min. Eu, Fydel Marcus Rolim Mota, lavrei esta ata, revisada pelo Procurador e por ele assinada digitalmente.

(assinado eletronicamente)

JOSÉ LAÍZIO PINTO JÚNIOR
Coordenador dos GAETs/PRT 6ª Região



MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO

Procuradoria Regional do Trabalho da 6ª Região
8º Ofício Geral da PRT da 06ª Região
Rua Conselheiro Portela, nº 531 - Afritos - Recife/PE - CEP 52020-041
Tel. (81) 2101-3200 - www.prt6.mpt.mp.br

Processo: PGEA 20.02.0600.0002519/2021-26

Partes: Interessado(a)(s): Grupo de Atuação Especial Trabalhista (Gaet) - Prt 6ª Região

Assunto: TEMAS: 01.05.01. - Acompanhamento de Feitos Judiciais/Administrativos

Observação: Processo Autuado

CERTIDÃO

Vistos, etc...

Certifico, para os devidos fins, e em atenção ao quanto restou contido na parte final ata da reunião de acompanhamento tático (RAT) desta Regional realizada em 21 de março do corrente, que manteve contato com cada um dos procuradores (as) titulares (as) do GAET desta PRT6 que estiveram justificadamente ausentes daquela reunião, com vistas a esclarecer dúvidas acerca do preenchimento do relatório da RAT, conforme os registros e deliberações adiante consignados.

Data: 27.03.2023, às 12h - Dra Jaílida Eulídia da Silva Pinto - Em contato presencial realizado com a procuradora do Trabalho, Dra Jaílida Pinto, titular da COORDINFÂNCIA, foi mantido para a iniciativa consistente no projeto **MPT na Escola** o indicador '*quantidade de municípios selecionados com o maior quantitativo de crianças e adolescentes indicados em situação de Trabalho no estado, conforme dados da Prova Brasil 2017*' e feitos ajustes/esclarecimentos quanto aos resultados e a descrição dos resultados no indicador '*percentual de alunos matriculados nos 4^o e 5^o anos de cada município selecionado*', conforme informações repassadas pelo gabinete da procuradora.

Data: 27.03.2023, às 13h - Dra Melícia Alves de Carvalho Mesel - Em contato presencial realizado com a procuradora do Trabalho, Dra Melícia Mesel, titular da COORDIGUALDADE, quanto a iniciativa consistente no projeto **Acessibilidade e Inclusão**, foram mantidos os indicadores '*Entidades sindicais contactadas pela atuação do GAET, normas coletivas modificadas e condutas de fomento à inclusão promovida pelas entidades sindicais*' e '*Quantidade de eventos realizados*'; quanto a iniciativa consistente no projeto **Empregabilidade LGBTQIA+** foi mantido o indicador '*numero de audiências públicas/reuniões*'. Excluídos os demais indicadores que constavam nas informações prestadas através dos formulários google e relativas ao 1º semestre de 2022.

Data 29.03.2023, às 10h35 - Dra Vanessa Patriota da Fonseca - Em contato com a procuradora do Trabalho, Dra Vanessa Patriota, quanto a iniciativa consistente no projeto **Plataformas Digitais** foi excluído o indicador '*número de acordos judiciais firmados pelas plataformas digitais selecionadas*', que se encontrava citado no formulário google relativo ao 1º semestre de 2022.

Data: 29.03.2023, às 11h - Dr Leonardo Osório Mendonça - Em contato com o procurador do Trabalho, Dr Leonardo Mendonça, titular da CONAP, quanto a iniciativa consistente no projeto **Adequação das condições de trabalho no sistema prisional**, foi mantido o indicador '*quantidade de reuniões com pessoas egressas do sistema prisional*' e corrigidas as informações relativas ao resultado do indicador e à descrição dos resultados, ajustando-se para 4 (reuniões), informações essas que se encontram referidas nos relatórios de inspeção feitos no sistema prisional e que se encontravam citadas de maneira equivocada nos formulários google relativos ao ano de 2022.

Esta certidão deverá ser considerada como complemento da Reunião de Acompanhamento Tático desta PRT6, realizada em 21 de março de 2023.

Recife, 31 de março de 2023

(assinado eletronicamente)

JOSÉ LAÍZIO PINTO JUNIOR

Procurador do Trabalho

Coordenador dos GAETs e Focalizador do PGU da PRT6



MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO

Procuradoria Regional do Trabalho da 6ª Região
Assessoria Jurídica da Diretoria Regional
Rua Conselheiro Portela, nº 531 - Aflitos - Recife/PE - CEP 52020-041
Tel. (81) 2101-3200 - www.prt6.mpt.mp.br

Processo: PGEA 20.02.0600.0000769/2020-40

Partes: Interessado(a)(s): Assessoria de Planejamento e Gestão Estratégica do Gabinete do Procurador-Chefe, Procuradoria Regional do Trabalho da 6ª Região - Pe

Assunto: TEMAS: 01.05.07.02.01. - Acompanhamento de Atividades / Resultados , 01.05.07.02.02.01. - Elaboração e Estruturação, 01.05.07.02.02.02. - Cumprimento e Efetivação, 01.05.11. - Apoio à Atividade Finalística

Observação: Elaboração e acompanhamento do PGU da PRT6

ATA DA 1ª REUNIÃO DE ACOMPANHAMENTO TÁTICO (RAT) - ÁREA ESTRUTURANTE

Às 11h08min do dia 20 de abril de 2023 (20/04/2023), na sede do Ministério Público do Trabalho em Recife, realizou-se reunião presencial para se tratar da 1ª RAT – Reunião de Acompanhamento Tático para avaliação do PGU-PRT6, referente às atividades realizadas pela área estruturante no ano de 2022, estando presentes a Diretora Regional, Dayse Tavares Cavalcanti de Moraes, o Chefe da Divisão de Administração, Braúlio José Pontual Calixto, a Chefe da Assessoria de Comunicação do Gabinete do Procurador-Chefe, Marcela Ribeiro Alves Correa de Araújo, o Chefe da Divisão de Orçamento e Finanças, Almir Chagas da Silva, o Chefe da Secretaria Regional de Segurança Institucional, Abelardo Câmpelo de Melo Júnior e a Chefe da Assessoria de Planejamento Estratégico, a servidora Edjane Machado dos Santos. Inicialmente, a Diretora Regional fez uma pequena explanação acerca da finalidade da reunião, apontando a importância do planejamento estratégico para a PRT/06. Destacou que houve a instituição do Plano de Gestão da Unidade (PGU) no segundo semestre de 2022, sendo as atividades acompanhadas pela atual APGE, a qual ficou encarregada de realizar o monitoramento periódico dos resultados dos segmentos envolvidos. Em seguida, a servidora Edjane Machado deu início à apresentação da RAT ressaltando que o PGU, como instrumento de desdobramento do Plano Estratégico Institucional (PEI) 2018-2022, replica iniciativas prioritárias e de reprodução obrigatória em todas Unidades da PRT, ficando o acompanhamento dessas atividades a cargo da Secretaria de Gestão Estratégica da PGT, entretanto, não haveria qualquer impedimento para que outras iniciativas constassem no referido instrumento, ficando a critério de cada Regional a escolha e o monitoramento. Ademais, ressaltou que o PGU da Regional teria vigência até dezembro de 2023. Informou, ainda, que houve a instituição do novo Planejamento Estratégico Institucional (PEI), referente ao período de 2023 a 2030, e, com isso, acarretaria algumas mudanças na elaboração do próximo PGU,

contudo, tais observações seriam repassadas, aos APGEs, em momento oportuno. Dando continuidade aos trabalhos, a servidora passou a apresentar os resultados dos indicadores, procedendo às análises e comentários informados por cada uma das áreas que participaram do PGU/PRT06. Durante a apresentação, alguns setores fizeram observações acerca da dificuldade de filtrar as informações exigidas nos indicadores, considerando que algumas iniciativas não eram tão precisas. O Chefe da Divisão de Orçamento e Finanças, bem como a Chefe da Assessoria de Comunicação do Gabinete do Procurador-Chefe pontuaram a importância de se trabalhar com indicadores claros, para que não houvesse conflito entre as informações solicitadas nos formulários e as quais deveriam ser repassadas, de fato, pelos setores integrantes do PGU. Após comentários e esclarecimentos acerca dos resultados apresentados, passou-se à análise de inclusões, exclusões e ajustes no documento de acompanhamento das ações do PGU da PRT-6, as quais seriam realizadas quando houvesse deliberação da Secretaria de Gestão Estratégica acerca das mudanças acarretadas pelo PEI 2023-2030.

Nada mais havendo a acrescentar, concluiu-se o ato às 13h08min. Eu, EDJANE MACHADO DOS SANTOS lavrei esta ata.

(assinado eletronicamente)

EDJANE MACHADO DOS SANTOS

CHEFE DA ASSESSORIA DE PLANEJAMENTO E GESTÃO ESTRATÉGICA