

ATA DE REUNIÃO

Assunto: Reunião de Acompanhamento Tático (1º semestre de 2022)

Data: 05/10/2022

Abertura: Dr. Carlos Alberto Lopes de Oliveira

Participantes: Carlos Alberto Lopes de Oliveira, Lucas Barbosa Brum, Igor Souza Gonçalves, Ana Clara Riberio Lages, Joel Alves Martins Filho e Aloisio Spadeto.

ABERTURA

O Procurador-Chefe, Dr. Carlos Alberto Lopes de Oliveira fez uma breve abertura da reunião, na qual frisou que a RAT é etapa importante do processo de planejamento estratégico do MPT, e em seguida passou a palavra para o chefe da Assessoria de Planejamento e Gestão Estratégica, Aloisio Spadeto, que apresentou as seguintes informações.

O Plano de Gestão da Unidade, registrado no PGEA 20.02.1400.0000167/2020-26, vem sendo acompanhado no primeiro semestre de 2022 pelos servidores Aloisio Spadeto e Selma Correia Lima, da Assessoria de Planejamento e Gestão Estratégica, atividade que também foi apoiada pelo servidor André Cortez, da Assessoria de Procurador-Chefe. Por se tratar do primeiro ciclo de execução do PGU com a existência dos projetos do GAET e com acompanhamento da APGE, o maior desafio tem sido a proposição de um modelo de trabalho adequado, neste sentido, a APGE, com a parceria da APC, promoveu reuniões com os responsáveis pelas iniciativas do PGU nos primeiros meses do ano a fim de suscitar a criação de planos de trabalho para as iniciativas. Esse trabalho foi registrado nos PGEAs apensados ao PGEA do PGU (20.02.1400.0000286/2022-08 - Seção de Perícias, 20.02.1400.0000287/2022-78 - Comissão Permanente de Ética e de Conduta, 20.02.1400.0000293/2022 - Secretaria Regional de Segurança Institucional, 20.02.1400.0000294/2022 - Assessoria de Comunicação Social, 20.02.1400.0000298/2022-72 – Comissão de Gestão Socioambiental, 20.02.1400.0000299/2022 - Diretoria Regional, 20.02.1400.0000425/2022-38 - Divisão de Tecnologia da Informação 20.02.1400.0000428/2022-54 - Comissão de Gestão Documental e Memória Institucional, 20.02.1400.0000429/2022-27 - Assessoria de Gestão e Planejamento Estratégico, 20.02.1400.0000550/2022-58).

A coleta de informações para realização desse relatório se deu da forma indicada pela Secretaria de Gestão Estratégica da PGT, por dois métodos, um para as iniciativas do GAET da Regional e outro para as demais iniciativas. As informações das iniciativas do GAET foram coletadas a partir dos dados informados pelos procuradores no acompanhamento semestral das iniciativas disponível na página “Projetos dos GAETs” na intranet do MPT (https://mpt.mp.br/planejamento-gestao-estrategica/gestao-estrategica/projeto_gaets). Para coletar os dados das demais iniciativas a APGE desenvolveu formulário próprio que foi divulgado através de reunião virtual realizada em 12 de agosto de 2022. Inicialmente a realização da RAT estava planejada para ocorrer em 23/09/2022, mas devido à dificuldade na coleta de algumas informações e para conciliar a agenda dos envolvidos foi proposta a realização da reunião em 05/10/2022. As informações apresentadas a seguir se baseiam nos dados informados pelos responsáveis.

Reunião de Acompanhamento Tático (RAT) da PRT 14 – 1º semestre de 2022

REGISTRO DOS RESULTADOS POR INICIATIVA**OE1 – PROMOVER A INCLUSÃO E A IGUALDADE NO TRABALHO, BEM COMO COMBATER O TRABALHO ESCRAVO E O TRABALHO INFANTIL****INICIATIVA: Inclusão e Acessibilidade de Pessoas com deficiência****Responsável: GAET/COORDIGUALDADE****PROMO: 000441.2021.14.000/5**

Atividade destaque: 1) Reunião e articulação com a Inspeção do Trabalho em RO para realização do projeto de forma conjunta; 2) Realização de audiência pública no interior do Estado; 3) Notificação conjuntamente à fiscalização de cerca de 27 empresas devedoras da cota de PCD e reabilitados.	
INDICADOR 1 – Número de procedimentos instaurados/impulsionados e encerrados (arquivados, celebração de TAC ou propositura de ACP) e medidas de acessibilidade implementadas	
Resultado esperado	5
Resultado obtido	5
Análise qualitativa	Foram instauradas 5 (cinco) notícias de fato em face das maiores empresas de Rondônia e Acre que não possuíam atuação do MPT e eram devedoras da reserva legal de vagas. A atuação tem possibilitado a regularização espontânea da conduta por meio da concessão de prazos e fornecimento de informações a respeito da contratação de pessoas com deficiência.
INDICADOR 2 – Entidades sindicais contatadas pela atuação do GAET, normas coletivas modificadas e condutas de fomento à inclusão promovidas pelas entidades sindicais	
Resultado esperado	0
Resultado obtido	0
Análise qualitativa	Não era esperado, para o semestre, o contato com as entidades sindicais, que deverá ocorrer no segundo semestre em parceria com o ofício do GAET CONALIS regional
INDICADOR 3 – Quantidade de eventos realizados	
Resultado esperado	1
Resultado obtido	1
Análise qualitativa	Foi realizada audiência pública com as maiores empresas do interior do Estado de Rondônia que são devedoras da reserva legal de vagas. A atuação ocorreu em parceria com a fiscalização do trabalho, com a transmissão da audiência pública pelo Youtube, com tradução para LIBRAS, assim como a notificação de cerca de 27 empresas para comprovação do cumprimento.

Reunião de Acompanhamento Tático (RAT) da PRT 14 – 1º semestre de 2022

INICIATIVA: Empregabilidade LGBTQIA+
Responsável: GAET/COORDIGUALDADE
PROMO: 000442.2021.14.000/1

Atividade destaque:	
1. Pesquisar a criação de banco de dados das maiores empresa da região e aquelas que demonstram sensibilidade a causa LGBTQIA+, assim como órgãos e entidades relacionadas a temática LGBTQIA+ setores e órgão público –secretarias do direito humano, em ONG) 2. articulações com o Instituto mais Diversidades para parceria na implementação do projeto em Rondônia. 3. Realização do 1º SEMINÁRIO SOBRE A INSERÇÃO DAS PESSOAS TRANS NO MERCADO DE TRABALHO, em alusão ao Mês do Orgulho LGBTQIA+ (junho), e em homenagem ao dia 28 de junho, dia Internacional do Orgulho LGBTQIA+, em parceria com a Defensoria Pública do Estado de Rondônia, que teve como escopo dialogar com a sociedade civil organizada, empresas de direto público com escopo de ouvir a demanda específica de Região/localidade e as dificuldades na inclusão da comunidade LGBTQIA+ especialmente transsexuais, no mundo do trabalho, divulgação da cartilha para o público externo.	
INDICADOR 1 – Número de Audiências Públicas/Reuniões	
Resultado esperado	1
Resultado obtido	1
Análise qualitativa dos resultados do indicador	O evento foi positivo por possibilitar a presença e interação entre diversos atores sociais relevantes (associações, SINE, sociedade civil, faculdades etc.), assim como em razão dos encaminhamentos pela edição de quatro recomendações conjuntas entre MPT e DPE-RO.
INDICADOR 2 – Número de turmas dos cursos profissionalizantes ministradas em cada Regional que aderir ao Projeto	
Resultado esperado	0
Resultado obtido	0
Análise qualitativa dos resultados do indicador	Não estava programado para o período a realização de cursos profissionalizantes em razão da necessidade prévia articulação e melhor construção da rede local e a definição de parceiros. No entanto, foram identificados parceiros que podem contribuir para a realização de capacitações, destacando-se o Instituto Mais Diversidade que apresentará plano para execução de projeto que inclui a capacitação e cursos profissionalizantes. Neste sentido, o resultado é positivo, pois se avançou na identificação dos parceiros na direção da realização de cursos.
INDICADOR 3 – Número de pessoas capacitadas	
Resultado esperado	0
Resultado obtido	0
Análise qualitativa dos resultados do indicador	Não era esperada a capacitação de pessoas no período
INDICADOR 4 – Número de pessoas inseridas no mercado de trabalho	

Reunião de Acompanhamento Tático (RAT) da PRT 14 – 1º semestre de 2022

Resultado esperado	0
Resultado obtido	0
Análise qualitativa dos resultados do indicador	Não era esperada a capacitação e consequente inserção de pessoas no período

INICIATIVA: Projeto Trabalho no Sistema Prisional**Responsável: GAET/CONAP****PROMO: 000449.2021.14.000/6 – ACRE e 000023.2022.14.001/9 – RONDÔNIA****Atividade de Destaque:**

No bojo do PROMO 000449.2021.4.000\6 Foram adotadas as seguintes medidas:

- Oficiou-se à Assembleia Legislativa do Estado do Acre, para informar a existência de lei ou decreto prevendo cotas para contratação de pessoas presas;
- Oficiou-se ao Instituto de Administração Penitenciária do ACRE-IAPEN, para informar sobre contratação de pessoas presas e de ilegíveis para serem permitidas de trabalhar (a exemplo de: número de pessoas egressas, número de pessoas presas e egressas que estão trabalhando, com a respectiva ocupação e local de trabalho, mais que ainda não estão trabalhando; número de pessoas egressas com deficiência ilegíveis para o trabalho com a respectiva qualificação, mais que ainda não estão trabalhando; número de pessoas presas egressas com deficiência ilegíveis para o trabalho, com respectiva qualificação; número de pessoas egressas com deficiência legível para o trabalho mas que ainda não esteja trabalhando; informações quanto a cursos de qualificação\capacitação para o trabalho atualmente oferecido;
- Oficiou-se o Chefe do Poder Executivo Estadual e Municipal de Rio Branco para informar sobre contrato de prestação de serviços terceirizados, espécie de atividade contratadas e número de empregados;
- Oficiou-se a 4 Promotoria Criminal de Rio Branco, solicitando informações sobre projeto ou outro expediente que tratam sobre a implantação da Política Nacional do Trabalho do Preso no Estado do Acre;
- Além disso, foi realizada reunião com a Desembargadora Waldirene Cordeiro, Presidente do TJAC, Dra. Andrea Silva Brito; Sr. Felipe Athayde Lins de Melo, representante do EIXO Cidadania no NCJ; Sra. Pamela Villela, representante do programa Fazendo Justica CNJ/ PNUD, bem como servidores do TJAC Matheus Willian, Josué Santos e Meriane;
- Foi feita destinação de valores ao Projeto RESGATE DA CIDADANIA GARANTIA DE EMPREGO E RENDA A MULHER EGRESSA DO SISTEMA PRISIONAL. Conforme destinação ocorrida no autos EXTAC0010288-02.2013.5.14.0401 e da ACPciv0001377-26.2012.5.140404.

Já no bojo do PA-PROMO 00023.2022.14.001-9 foram adotadas as seguintes medidas

- Oficiou-se a Assembleia Legislativa Estado de Rondônia para informar a existência de lei ou decreto prevendo cotas para contratação de pessoas presas;
- Oficiou-se a Secretaria de Justiça do Estado de Rondônia para informar sobre a contratação de pessoas presas e de ilegíveis para serem permitidas a trabalhar(a exemplo de: número de pessoas presas e egressos, que estão trabalhando com as respectivas ocupação e local de trabalho, mais que ainda não estão trabalhando; número de pessoas e egressas com deficiência elegíveis para o trabalho co respectiva qualificação, mas que ainda não estão trabalhando, número de pessoas presas egressas com deficiência que estão trabalhando, com sua respectiva ocupação e local de trabalho, e número de pessoas presas com deficiências ilegíveis para o trabalho mais que ainda não estão trabalhando, informações quanto aos curso de qualificação[capacitação para o trabalho atualmente oferecido;

Reunião de Acompanhamento Tático (RAT) da PRT 14 – 1º semestre de 2022

- Oficiou-se ao chefe do Poder executivo Estadual do Município de Porto Velho, para informar sobre contrato de prestação de serviços terceirizados, espécie de atividade e número de empregados contratados;
- Oficiou-se o Ministério Público de Rondônia solicitando informações sobre o projeto ou outro expediente que tratem sobre a implantação da Política de Trabalho do Preso no Estado de Rondônia;
- Oficiou-se ao Tribunal de Justiça de Rondônia, solicitando informações sobre o Projeto ou outro expediente que tratem sobre a Política Nacional do Trabalho do Preso no Estado de Rondônia. Foi apresentado ao Estado de Rondônia A POLÍTICA DE TRABALHO DO PRESO NO ESATADO DE RONDONIA em 06.05.2022.

INDICADOR 1 – Quantidade de audiências públicas, reuniões e visitas em entidades parceiras

Resultado esperado	1
Resultado obtido	1
Análise qualitativa	Foi realizada 1 audiência com o TJAC quando foram solicitados documentos para análise, na forma das diretrizes do projeto. Além disso, foi realizado uma reunião com a Presidência do TJAC e parceiros. Por fim, foi possível a aprovação do Plano Estadual da Política Nacional do Trabalho no âmbito do sistema prisional do estado de Rondônia.

INDICADOR 2 – Quantidade de reuniões com pessoas egressas do sistema prisional

Resultado esperado	0
Resultado obtido	0
Análise qualitativa	não foi realizada nenhuma reunião

INDICADOR 3 – Quantidade de requisições/solicitações de documentos junto às entidades identificadas

Resultado esperado	19
Resultado obtido	19
Análise qualitativa	Foram realizadas as requisições necessárias, de acordo com o plano de diretrizes: 9 requisições no bojo do PA-PROMO 000023.2022.14.001/9 e 10 requisições do bojo do PA-PROMO 000449.2021.14.000/6

Reunião de Acompanhamento Tático (RAT) da PRT 14 – 1º semestre de 2022

INICIATIVA: Projeto MPT na Escola
Responsável: GAET/COORDINFÂNCIA
PROMO: 000437.2021.14.000/6

Atividade de Destaque:	
<ul style="list-style-type: none"> • publicação dos regulamentos Estaduais do prêmio MPT na Escola 2022; • audiência coletiva e reuniões com secretários e coordenadores municipais sobre a capacitação da rede Escolar e execuções, implementações com SEBRAE-RO; 	
INDICADOR 1 – Quantidade de municípios selecionados com maior quantitativo de crianças e adolescentes indicados em situação de trabalho no Estado, conforme dados da Prova Brasil 2017	
Resultado esperado	10 (meta anual)
Resultado obtido	28
Análise qualitativa	<p>A meta é selecionar anualmente, no mínimo, 10 (dez) municípios da Regional, sendo 05 municípios de cada Estado que integra a Regional, dentre aqueles com maior quantitativo de crianças e adolescentes indicados em situação de trabalho no Estado, conforme dados da Prova Brasil 2017.</p> <p>O Projeto MPT na Escola vem sendo executado gradualmente na Regional, devendo atingir até o final do ano letivo 8 municípios no Acre 20 em Rondônia.</p> <p>Os resultados até o momento foram satisfatórios, superando a meta estabelecida.</p>
INDICADOR 2 – Percentual de alunos matriculados nos 4º e 5º anos de cada município	
Resultado esperado	não disponível
Resultado obtido	não disponível
Análise quantitativa	<p>A meta é atingir pelo menos o percentual a seguir dos alunos matriculados nos 4º e 5º anos de cada município selecionado: a) 10% para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos; b) 5% para municípios que tenham entre 20 e 100 mil do total de alunos nos 4º e 5º anos; c) 1% para municípios que tenham mais de 100 mil alunos nos 4º de 5º anos.</p> <p>O Projeto MPT na Escola vem sendo executado gradualmente na Regional, não havendo ainda dados consolidados sobre o número de alunos atingidos. Semestre ao final do semestre letivo será possível realizar o levantamento do percentual total de alunos atingidos em cada município participante.</p> <p>A análise qualitativa dos resultados do indicador 2 será aferida ao final do ano letivo.</p>

Reunião de Acompanhamento Tático (RAT) da PRT 14 – 1º semestre de 2022

INICIATIVA: Projeto Políticas Públicas
Responsável: GAET/COORDINFÂNCIA
PROMO: 000438.2021.14.000/2
Atividades de destaque do projeto no período:

- Seleção dos Municípios de Rio Branco/AC e Porto Velho/RO para implementação inicial do Projeto Políticas Públicas, observados os piores índices de incidência de trabalho infantil nos Estados, conforme dados do Censo 2010 e demais critérios previamente estabelecidos pela Coordenação Nacional;
- Desmembramento e autuação de Procedimentos Administrativos Promocionais para cada um dos Municípios selecionados;
- Levantamento dos dados dos órgãos e entidades integrantes do sistema de garantia de direitos da criança e do adolescente, para fins de inspeções e rodas de conversa;
- Reunião com os Conselheiros Tutelares do Município de Rio Branco/AC.

INDICADOR 1 – Quantidade de municípios selecionados com os piores índices de incidência de trabalho infantil, IDHM e que sejam cofinanciados para execução do AEPETI

Resultado esperado	2
Resultado obtido	2
Análise qualitativa dos resultados do indicador	<p>A meta é selecionar anualmente, no mínimo, 02 Municípios da Regional para implementação do Projeto Políticas Públicas, um de cada Estado que integra a Regional.</p> <p>Foram selecionados os Municípios de Rio Branco/AC e Porto Velho/RO, de acordo com os critérios previamente estabelecidos pela Coordenação Nacional da COORDINFÂNCIA.</p> <p>Os resultados atingidos até o momento são satisfatórios</p>

Reunião de Acompanhamento Tático (RAT) da PRT 14 – 1º semestre de 2022

INICIATIVA: Projeto Capacitação da rede de atendimento às vítimas de escravidão contemporânea**Responsável: GEAT/CONAETE****PROMO: 000439.2021.14.000/9****Atividades de destaque do projeto no período:**

- Realização de audiência pública em fevereiro para articulação com as instituições da rede de atendimento às vítimas de escravidão contemporânea;
- Articulação com a ONG Repórter Brasil e formalização de projeto e destinação para aplicar o programa “Escravo nem pensar!”, com o objetivo de capacitar toda a rede de educação do Estado de Rondônia;
- Articulação com a Polícia Rodoviária Federal para instalação do aplicativo MPT Pardal nos telefones celulares funcionais e realização de capacitação para a carreira.

INDICADOR 1 – Quantidade de reuniões e capacitações realizadas

Resultado esperado	4
Resultado obtido	4
Análise qualitativa dos resultados do indicador	Além da audiência pública, que reuniu diversas instituições da rede, foram realizadas reuniões específicas com a ONG Repórter Brasil, PRF e Cáritas, para aproximação e articulação, objetivando a realização de cursos de capacitação a serem ministrados no 2º semestre.

INDICADOR 2 – Quantidade de pessoas capacitadas

Resultado esperado	0
Resultado obtido	0
Análise qualitativa dos resultados do indicador	Realizou-se audiência pública para ouvir as demandas sociais e identificar parcerias. Estimulou-se a formalização de projeto pela ONG Repórter Brasil, para recebimento de destinação com o fim específico de realizar as capacitações pretendidas pelo projeto. As capacitações serão desenvolvidas no 2º Semestre. O projeto buscará atuar junto às coordenadorias de educação em que se constata o maior número de casos de trabalho escravo e/ou aliciamento de trabalhadores. Para esta edição do projeto, o objetivo é trabalhar com 9 das 18 coordenarias do Estado de Rondônia, que concentram até 287 unidades escolares, sendo 100 na capital Porto Velho e as demais no interior do estado.

Reunião de Acompanhamento Tático (RAT) da PRT 14 – 1º semestre de 2022

INICIATIVA: Projeto Liberdade no ar
Responsável: GAET/CONAETE
PROMO: 000440.2021.14.000/9

Atividade destaque:	
<ul style="list-style-type: none"> realização de reunião de articulação com a Cáritas em Porto Velho; reunião e alinhamento com a Concessionária dos Aeroportos da Amazônia para adesão ao programa de conscientização (pendente a assinatura do termo aditivo). 	
INDICADOR 1 – Quantidade de reuniões e audiências realizadas	
Resultado esperado	2
Resultado obtido	2
Análise qualitativa dos resultados do indicador	Realizou-se reunião com a Cáritas, para articulação e planejamento de audiência pública para tratar especificamente do tráfico de pessoas na região amazônica; realizou-se reunião com a concessionária dos Aeroportos da Amazônia para adesão ao programa Liberdade no Ar, com sinalização positiva para os aeroportos de Rondônia, Acre, Amazonas e Roraima.
INDICADOR 2 – Quantidade de capacitações realizadas e/ou quantidade de pessoas capacitadas	
Resultado esperado	0
Resultado obtido	0
Análise qualitativa dos resultados do indicador	As capacitações ocorrerão no segundo semestre.
INDICADOR 3 – Quantidade de pessoas atingidas pelas ações de divulgação da campanha nos destinatários (mensurar número de passageiros em circulação e quantidade de horas de transmissão)	
Resultado esperado	0
Resultado obtido	0
Análise qualitativa dos resultados do indicador	Com a recente assunção da concessão dos aeroportos da Amazônia, a empresa Da Vinci Airports manifestou-se favoravelmente à expansão da divulgação da campanha aos aeroportos dos Estados da Amazônia (RO, AC, AM e RR), entretanto, ainda não houve a formalização do termo aditivo. Espera-se que a campanha seja iniciada em tais aeroportos no 2º semestre, e permaneça pelo resto do ano.

Reunião de Acompanhamento Tático (RAT) da PRT 14 – 1º semestre de 2022

INICIATIVA: ACOMPANHAR a situação dos migrantes por meio da Comitê Municipal de Atenção ao Refugiado, Migrante e Apátrida – COMIRAP
Responsável: GAET/CONAETE
Atividade destaque:

- O comitê não está se reunindo periodicamente, sendo que articulação está ocorrendo de forma dinâmica através de troca de mensagens eletrônicas (emails, whatsapp etc)
- Ademais, a articulação para funcionamento da rede de proteção está ocorrendo dentro dos projetos do GAET/CONAETE.

INDICADOR 1 – Quantidade de reuniões do COMIRAP com participação do MPT

Resultado esperado	0
Resultado obtido	0
Análise qualitativa dos resultados do indicador	-

INICIATIVA: Fomentar a criação e acompanhamento do plano estadual de combate ao trabalho análogo ao de escravo, por meio da COETRAE – Comissão Estadual de Erradicação ao Trabalho Escravo
Responsável: GAET/CONAETE
Atividade destaque:

- A comissão não está em funcionamento e, portanto, não houve possibilidade da participação do MPT, no entanto, a capacitação da capacitação da rede de atendimento às vítimas de escravidão contemporânea está ocorrendo no projeto específico.

INDICADOR 1 – Quantidade de reuniões participação do MPT para fomento da COETRAE

Resultado esperado	0
Resultado obtido	0
Análise qualitativa dos resultados do indicador	-

OE2 – GARANTIR A SAÚDE E A SEGURANÇA NO AMBIENTE DE TRABALHO
INICIATIVA: Projeto Nacional de Fortalecimento da Saúde do Trabalhador no Sistema Único de Saúde
Responsável: GAET/CODEMAT
PROMO: 000447.2021.14.000/3
Atividades de destaque:

- Articulação interinstitucional com CEREST/RO no sentido de se buscar o fortalecimento deste, diante das notícias de desestruturação do referido órgão (Reuniões 09.02.2022, 11.03.2022 e audiência com o Coordenador Estadual do CEREST/RO de 21.03.2022), sem prejuízo das reuniões internas de alinhamento 30.05.2022 e 06.06.2022;
- Participação em Reunião Ampliada / Fórum de Vigilância em Saúde do Trabalhador com a Coordenação Nacional da Saúde do Trabalhador – MS, a convite do CEREST/ Vilhena (01.06.2022);

Reunião de Acompanhamento Tático (RAT) da PRT 14 – 1º semestre de 2022

- Visita institucional ao CEREST/AC (09.05.2022).

INDICADOR 1: Número de municípios silenciosos no que tange às notificações no Sistema SINAN (O indicador será avaliado juntamente com o CEREST local Relação dos municípios silenciosos será obtida junto ao Ministério da Saúde)

Resultado esperado no período:	25
Resultado obtido no período:	0
Análise qualitativa dos resultados:	Diante das notícias de desmantelamento do CEREST de Rondônia, inclusive com a perda de dados dos computadores e servidores existentes nos computadores até então pertencentes ao CEREST, optou-se, inclusive em diálogo com a Coordenação Nacional da CODEMAT, atuar prioritariamente no fortalecimento do CEREST estadual. Salienta-se que a articulação, por meio de reuniões, audiências, ofícios requisitórios, rendeu bons resultados, o que foi constatado em relatório da visita técnica realizada pela Assessoria de Planejamento Estratégico da PRT 14 em 01.07.2022. Na oportunidade, concluiu-se que, de fato, houve uma reestruturação do CEREST/RO no primeiro semestre de 2022. De todo modo, a articulação junto ao CEREST/RO, utilizado como recorte do GAET da PRT 14 (que engloba o Estado de Rondônia e o Acre) permanecerá no segundo semestre. Outrossim, diante da dificuldade de se obter dados junto ao CEREST Rondônia e com os CERESTs regionais, os quais se encontram atualmente em processo de reestruturação, os dados sobre os municípios silenciosos serão buscados diretamente com as Vigilâncias Epidemiológicas dos Municípios e SIEVS (Serviço de Informação de Vigilância em Saúde de Rondônia). Assim sendo, espera-se empreender ações específicas para atuar em relação aos municípios “silenciosos” no que tange às notificações no Sistema SINAN no segundo semestre de 2022.

INICIATIVA: Projeto Nacional de Promoção da Regularidade das Notificações de Acidentes de Trabalho

Responsável: GAET/CODEMAT

PROMO: 000448.2021.14.000/0

Atividades destaque:

- Acompanhamento e pesquisas doutrinárias e jurisprudências sobre notificações;
- extração de dados no MPT Cenários, acerca das empresas com maior número de concessão de auxílio-doença por incapacidade temporária e previdência, com nexos técnico epidemiológico NETP
- Participação em reunião da CODEMAT em 01.06.2022

INDICADOR 1 – Número de audiências coletivas realizadas no seguinte tema: notificações compulsórias nos sistemas de saúde e emissão de Comunicação de Acidente de Trabalho – CAT

Resultado esperado no período:	1
--------------------------------	---

Reunião de Acompanhamento Tático (RAT) da PRT 14 – 1º semestre de 2022

Resultado obtido no período:	0
Análise qualitativa dos resultados:	Planeja-se a realização de audiência coletiva no segundo semestre de 2022. Ressalte-se que o GAET CODEMAT da PRT14 foi impactado pelas sucessivas alterações de titularidade no primeiro semestre de 2022. O atual titular assumiu o GAET em 03/05/2022 e após esse período esteve afastado por duas oportunidades, sem substituto no GAET, para o Curso de Vitaliciamente 1 e 2.
INDICADOR 2 – Número de Recomendações expedidas	
Resultado esperado no período:	25 recomendações / ofício / ano
Resultado obtido no período:	Não houve
Análise qualitativa dos resultados:	Não houve, planeja-se a expedição de recomendações no segundo semestre de 2022

INICIATIVA: GEAF Garimpo Bom Futuro
Responsável: GEAF Garimpo Bom Futuro
Procedimento: 000401.2021.14.000/6
Atividades destaque:

A atuação no garimpo Bom Futuro está pendente em virtude da alta periculosidade do local, da necessidade de articulação com as forças policiais e em virtude da pandemia. Será avaliada a possibilidade dos TSITS irem até o local acompanhados da força policial adequada.

INDICADOR 1 – Número de trabalhadores beneficiados com atuação do MPT no Meio Ambiente de Trabalho

Resultado esperado no período:	0
Resultado obtido no período:	0
Análise qualitativa dos resultados:	Não se aplica

INICIATIVA: Projeto Portos Seguros
Responsável: GAET/CONATPA
PROMO: 000445.2021.14.000/0
Atividades destaque:

- Foram realizadas 2 reuniões com o capitão da Capitania Fluvial de Porto Velho;
- 1 atendimento ao advogado do sindicato dos trabalhadores portuários e estivadores;
- 2 reuniões preparatórias para força tarefa, em conjunto com gerência do Projeto Portos Seguros e a Coordenação Nacional-CONATPA.

INDICADOR 1 – Número de entidades sindicais de representação dos trabalhadores portuários com atuação no âmbito da PRT

Reunião de Acompanhamento Tático (RAT) da PRT 14 – 1º semestre de 2022

Resultado esperado no período:	2
Resultado obtido no período:	2
Análise qualitativa dos resultados:	Reunião realizada com o respectivo advogado, bem como realizado o mapeamento das principais ocorrências. Articulação do MPT com o ente sindical no intuito de apurar a efetiva utilização da mão de obra avulsa no Porto organizado, a fim de ser alvo de eventual inspeção no segundo semestre
INDICADOR 2 – Número de procedimentos existentes na Regional envolvendo a área temática 5.2 TRABALHO PORTUÁRIO do MPT Digital	
Resultado esperado no período:	17
Resultado obtido no período:	17
Análise qualitativa dos resultados:	Levantamento dos procedimentos referentes a irregularidades fora do Porto organizado, em especial no IP 4 Cai na Água e portos rudimentares, a fim de priorizar tais localidades. Foram elencados os procedimentos tidos como prioritários e incluídos em força tarefa.
INDICADOR 3 – Número de inspeções realizadas nos terminais de uso privado e nos portos públicos com intuito de verificar as condições do meio ambiente do trabalho	
Resultado esperado no período:	1
Resultado obtido no período:	1
Análise qualitativa dos resultados:	Tal inspeção fora preliminar, pelos peritos da PRT14, ao ponto que as inspeções da força tarefa ocorreram a partir de 18/07, motivo pelo qual não serão referidas no presente formulário que se limita a 30/06
INDICADOR 4 – Número de reuniões semestrais com o OGMO com intuito de verificar e desenvolver ações voltadas a qualificação do trabalhador portuário, à segurança do trabalho e ao MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO Procuradoria Geral do Trabalho Coordenadoria Nacional do Trabalho Portuário e Aquaviário – Conatpa estrito cumprimento do intervalo interjornada por parte dos TPA's.	
Resultado esperado no período:	0
Resultado obtido no período:	0
Análise qualitativa dos resultados:	A articulação com o O.G.M.O local fora planejada para ocorrer no segundo semestre, ante a limitação material decorrente do acúmulo de atribuições pelo membro oficiante
INDICADOR 5 – Número de diligências junto aos sindicatos e OGMO a fim de verificar se os TUPs estão utilizando mão-de-obra avulsa sem a intermediação do OGMO	

Reunião de Acompanhamento Tático (RAT) da PRT 14 – 1º semestre de 2022

Resultado esperado no período:	1
Resultado obtido no período:	1
Análise qualitativa dos resultados:	Reunião com o sindicato dos trabalhadores avulsos e estivadores, em que foram tratados temas atinentes à TUPs
INDICADOR 6 – Número de audiências com os sindicatos da categoria de trabalhadores portuários, a fim de buscar as principais demandas dos trabalhadores nos portos de cada localidade	
Resultado esperado no período:	1
Resultado obtido no período:	1
Análise qualitativa dos resultados:	Em tal ato fora possível ter conhecimento de situações e eventuais irregularidades a serem apuradas no semestre vindouro, em especial no que tange a contratação direta de trabalhadores fora do cadastro do ogmo

INICIATIVA: Projeto Mar a Mar
Responsável: GAET/CONATPA
PROMO: 000446.2021.14.000/7

Atividades destaque:	
Reunião com o Capitão dos Portos da Capitania Fluvial de Porto Velho; Reunião com a CFPV em conjunto com a coordenadora nacional da CONAPA para definir atuação em conjunto das fiscalizações no segundo semestre.	
INDICADOR 1 – Número de entidades sindicais de representação dos aquaviários com atuação no âmbito da PRT (marítimos, pescadores, fluviais, mergulhadores)	
Resultado esperado no período:	0
Resultado obtido no período:	0
Análise qualitativa dos resultados:	Ausência de registros de entidades de tal natureza
INDICADOR 2 – Número de segmentos da atividade aquaviária observados na área de atribuição da PRT preponderantes levando-se em conta as seguintes atividades: navios de cruzeiro, navegação de longo curso, navegação de cabotagem, navegação de apoio marítimo, navegação de apoio portuário, navegação interior	
Resultado esperado no período:	1 – Navegação interior
Resultado obtido no período:	1 – Navegação interior
Análise qualitativa dos resultados:	Identificação das principais atividades de navegação, sendo o transporte fluvial de cargas e passageiros, e a atividade de garimpo em dragas

Reunião de Acompanhamento Tático (RAT) da PRT 14 – 1º semestre de 2022

	Alinhamento com a Marinha do Brasil de atuação conjunta na fiscalização de embarcações de apoio e as que realizam a atividade garimpeira
INDICADOR 3 – Número de reuniões anuais com as entidades sindicais de representação dos aquaviários sobre os objetivos da MLC 2006 da OIT	
Resultado esperado no período:	0
Resultado obtido no período:	0
Análise qualitativa dos resultados:	Ausência de entidades dessa natureza na localidade
INDICADOR 4 – Número de inspeções realizadas em conjunto com as Organizações Militares de Marinha (OM) sobre navios que estejam inscritos em listas de “não conformidades” (blacklist ou greylist), de acordo com os Memorandos de organizações que realizam inspeção em navios de forma integrada (PARIS MoU Tokyo MoU etc)	
Resultado esperado no período:	0
Resultado obtido no período:	0
Análise qualitativa dos resultados:	Adaptação desse item do projeto à realidade local, em especial as embarcações de dragagem, carga e transporte de passageiros

INICIATIVA: Projeto Saúde na Saúde

Responsável: GAET/CONAP

PROMO: 000450.2021.14.000/6 – ACRE e 000034.2022.14.001/4 – RONDÔNIA

Atividades destaque:

No bojo do PA. PROMO:00034.2022.14.001\4:

- Requisitou-se ao Secretário da Saúde do Estado de Rondônia, no prazo de 30 dias, informações sobre hospitais de atendimento a COVID19 e unidades de pronto atendimento (UPAS) no Estado, no tocante a contratação de organizações sociais e/ou cooperativas para administração, bem como informações sobre contratação de prestação de serviços terceirizados na pasta da saúde (médicos, técnicos de enfermagem etc.) com indicação dos serviços e número de contratados, além do nome do fiscal do contrato.

No bojo do PA.PROMO 000450.2021.1400\6:

- Requisitou-se ao Secretário da Saúde do Estado do ACRE, no prazo de 30 dias, informações sobre hospitais de atendimento a COVID19 e unidades de pronto atendimento (UPAS) no Estado, no tocante a contratação de organizações sociais e/ou cooperativas para administração, bem como informações sobre contratação de prestação de serviços terceirizados na pasta da saúde (médicos, técnicos de enfermagem etc.) com indicação dos serviços e número de contratados, além do nome do fiscal do contrato;
- Requisitou-se da Associação Nossa Senhora da Saúde- ANSSAU a apresentação no prazo de 30 dias dos seguintes documentos:
 - A) forma de seleção dos trabalhadores (realizou ou não processo seletivo), publicação do processo, entrevista, análise curricular etc;

Reunião de Acompanhamento Tático (RAT) da PRT 14 – 1º semestre de 2022

<ul style="list-style-type: none"> ○ B) cópia dos contratos de prestação de serviço médicos vigentes; ○ C) Cópia do PPRA/PCMSO e Análise Ergonômica do Trabalho, exames médicos, ficha de entrega de EPIs com certificado de aprovação-CA; ○ D) especificar se faz vigilância em saúde do trabalhador quanto aos riscos do novo Coronavírus devendo fazer prova dos seus argumentos. 	
INDICADOR 1 – Quantidade de reuniões e visitas aos órgãos parceiros	
Resultado esperado no período:	0
Resultado obtido no período:	0
Análise qualitativa dos resultados:	nenhuma visita foi realizada
INDICADOR 2 – Quantidade de reuniões sobre notificação de casos ao SINAN	
Resultado esperado no período:	0
Resultado obtido no período:	0
Análise qualitativa dos resultados:	nenhuma reunião realizada
INDICADOR 3 – Quantidade de requisições/solicitações de documentos junto às entidades identificadas	
Resultado esperado no período:	4
Resultado obtido no período:	4
Análise qualitativa dos resultados:	Foram expedidas 2 requisições no âmbito do PA-PROMO 000450.2021.14.000/6 e 2 requisições no âmbito do PA-PROMO 000034.2022.14.001/4.

OE3 – PROMOVER O DIÁLOGO E A PROTEÇÃO SOCIAL NO TRABALHO, BEM COMO A VALORIZAÇÃO DOS DIREITOS TRABALHISTAS
INICIATIVA: Projeto Individualização do FGTS
Responsável: GAET/CONAFRET
PROMO: 000443.2021.14.000/8
Atividades destaque:

- Acompanhamento, elaboração de expediente e verificação do cumprimento dos 24 procedimentos instaurados pela PRT14, para individualização do FGTS;
- Participação da reunião geral dos GAETS vinculados a CONAFRET em 28.4.2022 e 36ª reunião nacional da CONAFRET em 31.05. A 1.6.2022;
- Emissão de todos os certificados de regularidade do FGTS(CRF) e requisição dos extratos de valores individualizados de todos os investigados com procedimentos em curso na PRT 14.

Reunião de Acompanhamento Tático (RAT) da PRT 14 – 1º semestre de 2022

INDICADOR 1 – Número de Notícias de Fato instauradas em relação a empresas indicadas pela Caixa Econômica Federal na área de abrangência da respectiva Procuradoria Regional do Trabalho, sendo uma NF por empresa.	
Resultado esperado no período:	24
Resultado obtido no período:	24
Análise qualitativa dos resultados:	<ul style="list-style-type: none"> os 24 entes/empresas identificadas com pendências pela CEF já tiverem procedimento instaurado ainda em 2021 No período já houve o encerramento de 3 (três) procedimentos, 1 (um) pela não localização do denunciado e 2 (dois) pela adequação da conduta); Insatisfatório. No período menos de 10% dos procedimentos foram encerrados adequadamente com a completa individualização dos valores pendentes. Os investigados apresentam dificuldades quanto ao procedimento de envio de documentação para a CEF, em especial os órgãos públicos. O Objetivo é concluir pelo menos 50% dos procedimentos até o final do ano.

INICIATIVA: Projeto Plataformas Digitais

Responsável: GAET/CONAFRET

PROMO: 000444.2021.14.000/4

Atividades destaque:	
	<ul style="list-style-type: none"> Participação da reunião dos GAETS vinculado a CONAFRET; Encaminhamento do modelo de parecer para atuação de órgãos interveniente em processos de empresas de plataformas digitais; Acompanhamento e monitoramento do PA PROMO 000444.202.140004-34.
INDICADOR 1 – Número de acordos judiciais firmados pelas plataformas digitais selecionadas	
Resultado esperado no período:	0
Resultado obtido no período:	0
Análise qualitativa dos resultados:	<p>Foi realizada articulação com o 2º grau da respectiva PRT para fins de atuação como órgão interveniente em face das plataformas digitais cujos levantamentos apontarem indícios de uso da jurimetria para fraudar acordos manipulatórios da jurisprudência, porém até o momento foram localizados 7 (sete) acordos realizados pela 99 TECNOLOGIA LTDA. Todos feitos em 1º Grau (CEJUSC-Rio Branco/AC) afirmando expressamente pelo não reconhecimento do vínculo empregatício.</p> <p>Assim, o resultado é insatisfatório, pois através dos dados obtidos até o momento não é possível justificar uma atuação com base na configuração de jurimetria abusiva, sendo necessário continuar no monitoramento para avaliação da situação no âmbito da PRT14</p>

Reunião de Acompanhamento Tático (RAT) da PRT 14 – 1º semestre de 2022

INICIATIVA: O MPT no combate aos Atos Antissindiciais
Responsável: GAET/CONALIS
PROMO: 000451.2021.14.000/2 – 40

Atividades destaque:	
Campanha publicitária para veiculação da atividade sindical, empoderamento sindical e combate aos atos antissindiciais	
INDICADOR 1: Número de reuniões ou audiências realizadas	
Resultado esperado no período:	1
Resultado obtido no período:	1
Análise qualitativa dos resultados:	Fizemos audiência coletiva com as centrais sindicais, federações e sindicatos que representam os trabalhadores nos Estados do Acre e Rondônia. Abordamos sobre o projeto “combate aos atos antissindiciais”, recorte específico sobre a proteção dos dirigentes no exercício da atividade sindical e solicitamos a remessa de denúncias e informações sobre a violação do princípio da liberdade sindical
INDICADOR 2: Levantamentos de atuação realizados de per si	
Resultado esperado no período:	0
Resultado obtido no período:	0
Análise qualitativa dos resultados:	Fizemos levantamentos dos processos judiciais que tramitam na Justiça do Trabalho de forma individual e coletivas em relação ao tema combate aos atos antissindiciais e não encontramos casos em andamento e/ou arquivados. Igualmente, apesar do transcurso do prazo concedido, as entidades sindicais não apresentaram casos concretos de violação do princípio da liberdade sindical.
INDICADOR 3: Ilícitos detectados	
Resultado esperado no período:	0
Resultado obtido no período:	0
Análise qualitativa dos resultados:	Resultado insatisfatório: não obtivemos resultados de casos concretos com a informação sobre práticas de atos sindicais com perseguições aos dirigentes que exercem a atividade sindical. Certamente, isto ocorreu porque os dirigentes, infelizmente, não exercem de forma efetiva a representação sindical e não mantêm contato próximo com a base e os trabalhadores
INDICADOR 4: Percentual de ilícitos detectados e convertidos em atuação	
Resultado esperado no período:	0

Reunião de Acompanhamento Tático (RAT) da PRT 14 – 1º semestre de 2022

Resultado obtido no período:	0
Análise qualitativa dos resultados:	Resultado insatisfatório: ainda não abrimos nenhum procedimento específico porque não detectamos denúncia e/ou caso/situação de perseguição ou prejuízo sofrido por dirigente sindical. Ainda estamos em campo para procurar os casos, sendo que na atividade MPT Itinerante, realizado na cidade de Ariquemes, tal situação e a atuação da CONALIS foi repercutida na reunião mantida com os sindicatos da região
INDICADOR 5: Número de segmentos econômicos	
Resultado esperado no período:	satisfatório
Resultado obtido no período:	Satisfatório
Análise qualitativa dos resultados:	Mantivemos contato e diálogo com os sindicatos de diversas categorias econômicas, centrais sindicais e federações
INDICADOR 6: Número de áreas geográficas abrangidas	
Resultado esperado no período:	satisfatório
Resultado obtido no período:	satisfatório
Análise qualitativa dos resultados:	As entidades que o MPT fez contato estão espalhadas por todo território dos Estados do Acre e Rondônia
INDICADOR 7: Número de Notícias de Fato instauradas	
Resultado esperado no período:	insatisfatório
Resultado obtido no período:	insatisfatório
Análise qualitativa dos resultados:	Como não tivemos notícia de casos de perseguição aos dirigentes sindicais no exercício da atividade sindical, não abrimos nenhuma notícia de fato sobre o tema.
Indicadores de produtividade – Atividades investigatórias/judiciais. INDICADOR 1: Número de audiências administrativas realizadas	
Resultado esperado no período:	satisfatório
Resultado obtido no período:	satisfatório
Análise qualitativa dos resultados:	Realizamos uma audiência coletiva com os sindicatos, centrais e federações que representam os trabalhadores
Indicadores de produtividade – Atividades investigatórias/judiciais. INDICADOR 2: Número de audiências judiciais realizadas	
Resultado esperado no período:	Insatisfatório

Reunião de Acompanhamento Tático (RAT) da PRT 14 – 1º semestre de 2022

Resultado obtido no período:	Insatisfatório
Análise qualitativa dos resultados:	prejudicado
Indicadores de produtividade – Atividades investigatórias/judiciais. INDICADOR 3: Número de TACs propostos	
Resultado esperado no período:	Insatisfatório
Resultado obtido no período:	Insatisfatório
Análise qualitativa dos resultados:	prejudicado
Indicadores de produtividade – Atividades investigatórias/judiciais. INDICADOR 4: Número de ações ajuizadas	
Resultado esperado no período:	Insatisfatório
Resultado obtido no período:	Insatisfatório
Análise qualitativa dos resultados:	prejudicado
Indicadores de produtividade – Atividades investigatórias/judiciais. INDICADOR 5: Número de atuações intervenientes estratégicas realizadas	
Resultado esperado no período:	Insatisfatório
Resultado obtido no período:	Insatisfatório
Análise qualitativa dos resultados:	prejudicado
Indicadores de produtividade – Atividades promocionais. INDICADOR 1: Número de reuniões realizadas	
Resultado esperado no período:	satisfatório
Resultado obtido no período:	satisfatório
Análise qualitativa dos resultados:	Fizemos uma reunião coletiva para apresentação da atuação do ofício especializados e abrir os canais do MPT para o diálogo e recebimento de informações
Indicadores de produtividade – Atividades promocionais. INDICADOR 2: Número de eventos (palestras, conferências...) realizados no tema	
Resultado esperado no período:	Insatisfatório

Reunião de Acompanhamento Tático (RAT) da PRT 14 – 1º semestre de 2022

Resultado obtido no período:	Insatisfatório
Análise qualitativa dos resultados:	prejudicado
Indicadores de produtividade – Atividades promocionais. INDICADOR 3: Número de campanhas promocionais em que o MPT atuou enquanto projeto	
Resultado esperado no período:	satisfatório
Resultado obtido no período:	satisfatório
Análise qualitativa dos resultados:	Estamos finalizando os trabalhos com a ASCOM da PRT14 e agência de publicidade sobre a atuação sindical, os atos antissindicais e da importância dos sindicatos. O custeio da campanha foi obtido de recurso de condenação judicial.
Indicadores de produtividade – Atividades promocionais. INDICADOR 4: Número de inserções na mídia no tema pelo MPT enquanto projeto	
Resultado esperado no período:	Insatisfatório
Resultado obtido no período:	Insatisfatório
Análise qualitativa dos resultados:	As veiculações nas mídias terão início neste mês e nos subsequentes
Indicadores de eficácia social externa. INDICADOR 1: Número de empregadores alcançados.	
Resultado esperado no período:	satisfatório
Resultado obtido no período:	satisfatório
Análise qualitativa dos resultados:	Estão sendo alcançados um número significativo de empregados, por meio do contato com seus sindicatos e dos acessos às mídias que serão veiculadas
Indicadores de eficácia social externa. INDICADOR 2: Número de empregados alcançados por empregadores	
Resultado esperado no período:	satisfatório
Resultado obtido no período:	satisfatório
Análise qualitativa dos resultados:	Serão alcançados um número significativo de trabalhadores
Indicadores de eficácia social externa. INDICADOR 3: Número de entidades sindicais alcançadas	
Resultado esperado no período:	satisfatório

Reunião de Acompanhamento Tático (RAT) da PRT 14 – 1º semestre de 2022

Resultado obtido no período:	satisfatório
Análise qualitativa dos resultados:	Foi alcançado um número significativo de entidade sindicais
Indicadores de eficácia social externa. INDICADOR 4: Número de categorias alcançadas	
Resultado esperado no período:	satisfatório
Resultado obtido no período:	satisfatório
Análise qualitativa dos resultados:	Resultado do contato foi muito importante para abrir o diálogo com as entidades e seus dirigentes, com diversas categorias
Indicadores de eficácia social externa. INDICADOR 5: Número de participantes dos eventos (palestras, conferências...) realizados	
Resultado esperado no período:	Insatisfatório
Resultado obtido no período:	Insatisfatório
Análise qualitativa dos resultados:	prejudicado
Indicadores de eficácia social externa. INDICADOR 6: Número de pessoas alcançadas pelas campanhas realizadas	
Resultado esperado no período:	satisfatório
Resultado obtido no período:	satisfatório
Análise qualitativa dos resultados:	Acreditamos que a campanha terá um excelente alcance
Indicadores de eficácia social externa. INDICADOR 7: Número de pessoas alcançadas pelas inserções realizadas nas mídias	
Resultado esperado no período:	satisfatório
Resultado obtido no período:	satisfatório
Análise qualitativa dos resultados:	Acreditamos que o número de trabalhadores alcançado será excelente
Indicadores de efetividade direta. INDICADOR 1: Número de TACs firmados	
Resultado esperado no período:	Insatisfatório
Resultado obtido no período:	Insatisfatório
Análise qualitativa dos resultados:	prejudicado

Reunião de Acompanhamento Tático (RAT) da PRT 14 – 1º semestre de 2022

Indicadores de efetividade direta. INDICADOR 2: Número de correções de condutas realizadas no curso do procedimento	
Resultado esperado no período:	Insatisfatório
Resultado obtido no período:	Insatisfatório
Análise qualitativa dos resultados:	prejudicado
Indicadores de efetividade direta. INDICADOR 3: Número de ações exitosas por acordo	
Resultado esperado no período:	Insatisfatório
Resultado obtido no período:	Insatisfatório
Análise qualitativa dos resultados:	prejudicado
Indicadores de efetividade direta. INDICADOR 4: Número de ações exitosas com trânsito em julgado	
Resultado esperado no período:	Insatisfatório
Resultado obtido no período:	Insatisfatório
Análise qualitativa dos resultados:	prejudicado

INICIATIVA: Sindicalismo e diversidade

CONALIS

PROMO: 000452.2021.14.000/9 – 40

Atividades de destaque	
Prospecção de dados junto aos sistemas do MPT, requisição de informações ao SRT e tem; realização de audiência coletiva com entidades sindicais e empresas que pactuaram normas coletivas, que flexibilizaram e/ou restringiram o acesso ao emprego pelos deficientes	
Atividades de preparação estratégica – INDICADOR 1 – Número de reuniões ou audiências realizadas	
Resultado esperado no período:	satisfatório
Resultado obtido no período:	satisfatório
Análise qualitativa dos resultados:	Fizemos audiências com empresas, sindicatos patronais e profissionais via telepresencial e por meio de atividade do projeto MPT Itinerante
Atividades de preparação estratégica – INDICADOR 2 – Levantamentos de atuação realizados per si	

Reunião de Acompanhamento Tático (RAT) da PRT 14 – 1º semestre de 2022

Resultado esperado no período:	satisfatório
Resultado obtido no período:	satisfatório
Análise qualitativa dos resultados:	Fizemos levantamento e verificamos que a PRT14 já havia enfrentado o tema através de outras atuações e ações judiciais sobre a matéria
Atividades de preparação estratégica – INDICADOR 3 – Ilícitos detectados	
Resultado esperado no período:	satisfatório
Resultado obtido no período:	satisfatório
Análise qualitativa dos resultados:	Detectamos a irregularidade em algumas convenções coletivas de trabalho e acordo coletivo de trabalho que flexibilizam e apontam restrições para cumprimento da cota de deficientes
Atividades de preparação estratégica – INDICADOR 4 – Percentual de ilícitos detectados e convertidos em atuação	
Resultado esperado no período:	satisfatório
Resultado obtido no período:	satisfatório
Análise qualitativa dos resultados:	O número de ilícitos detectados não foi muito grande, verificamos a irregularidade em 4 acordos coletivos de trabalho e 3 convenções coletivas de trabalho
Atividades de preparação estratégica – INDICADOR 5 – Número de segmentos econômicos alcançados	
Resultado esperado no período:	satisfatório
Resultado obtido no período:	satisfatório
Análise qualitativa dos resultados:	Alcançamos especialmente os setores de conservação e limpeza, terceirização e de distribuição de derivados de petróleo
Atividades de preparação estratégica – INDICADOR 6 – Número de áreas geográficas abrangidas	
Resultado esperado no período:	2 de 2
Resultado obtido no período:	2 de 2
Análise qualitativa dos resultados:	A área de abrangência corresponde aos territórios dos Estados do Acre e Rondônia
Atividades de preparação estratégica – INDICADOR 7 – Número de Notícias de Fato instauradas	
Resultado esperado no período:	7

Reunião de Acompanhamento Tático (RAT) da PRT 14 – 1º semestre de 2022

Resultado obtido no período:	7
Análise qualitativa dos resultados:	Abrimos 7 notícia de fato que foram convertidas em inquéritos
Atividade investigatória/judicial – INDICADOR 1 – Número de audiências administrativas realizadas	
Resultado esperado no período:	satisfatório
Resultado obtido no período:	satisfatório
Análise qualitativa dos resultados:	realizamos audiência administrativa de forma coletiva e também pública no âmbito das diligências do projeto MPT Itinerante
Atividade investigatória/judicial – INDICADOR 2 – Número de audiências judiciais realizadas	
Resultado esperado no período:	Insatisfatório
Resultado obtido no período:	Insatisfatório
Análise qualitativa dos resultados:	prejudicado
Atividade investigatória/judicial – INDICADOR 3 – Número de TACs propostos	
Resultado esperado no período:	Insatisfatório
Resultado obtido no período:	Insatisfatório
Análise qualitativa dos resultados:	prejudicado
Atividade investigatória/judicial – INDICADOR 4 – Número de ações ajuizadas	
Resultado esperado no período:	Insatisfatório
Resultado obtido no período:	Insatisfatório
Análise qualitativa dos resultados:	prejudicado
Atividade investigatória/judicial – INDICADOR 5 – Número de atuações intervenientes estratégicas realizadas	
Resultado esperado no período:	Insatisfatório
Resultado obtido no período:	Insatisfatório
Análise qualitativa dos resultados:	prejudicado
Atividade promocional – INDICADOR 1 – Número de reuniões realizadas	

Reunião de Acompanhamento Tático (RAT) da PRT 14 – 1º semestre de 2022

Resultado esperado no período:	satisfatório
Resultado obtido no período:	satisfatório
Análise qualitativa dos resultados:	Fizemos reunião com empresas e entidades sindicais que estabelecem cláusulas que afrontam o acesso ao emprego pelos deficientes, bem como a atividade foi desenvolvida no âmbito do projeto regional MPT Itinerante
Atividade promocional – INDICADOR 2 – Número de eventos (palestras, conferências...)	
Resultado esperado no período:	satisfatório
Resultado obtido no período:	satisfatório
Análise qualitativa dos resultados:	o trabalho foi desenvolvido no âmbito de diligências realizadas nas atividades do projeto regional MPT ITINERANTE
Atividade promocional – INDICADOR 3 – Número de campanhas promocionais em que o MPT atuou enquanto projeto	
Resultado esperado no período:	Insatisfatório
Resultado obtido no período:	Insatisfatório
Análise qualitativa dos resultados:	prejudicado
Atividade promocional – INDICADOR 4 – Número de inserções na mídia no tema pelo MPT enquanto projeto	
Resultado esperado no período:	Insatisfatório
Resultado obtido no período:	Insatisfatório
Análise qualitativa dos resultados:	prejudicado
Eficácia social externa – INDICADOR 1 – Número de empregadores alcançados	
Resultado esperado no período:	satisfatório
Resultado obtido no período:	satisfatório
Análise qualitativa dos resultados:	Foram alcançados um número significativo de empregadores abrangidos pelos acordos e convenções coletivas de trabalho impugnados
Eficácia social externa – INDICADOR 2 – Número de empregados alcançados por empregadores	
Resultado esperado no período:	satisfatório

Reunião de Acompanhamento Tático (RAT) da PRT 14 – 1º semestre de 2022

Resultado obtido no período:	satisfatório
Análise qualitativa dos resultados:	Foram alcançados um número significativo de empregados que mantém vínculo e/ou estão abrangidos pelas normas coletivas autônomas impugnadas
Eficácia social externa – INDICADOR 3 – Número de entidades sindicais alcançadas	
Resultado esperado no período:	2
Resultado obtido no período:	2
Análise qualitativa dos resultados:	O número de entidades sindicais alcançados foi pequeno, abrangendo um sindicato profissional, uma federação e 2 sindicatos patronais
Eficácia social externa – INDICADOR 4 – Número de categorias alcançadas	
Resultado esperado no período:	satisfatório
Resultado obtido no período:	satisfatório
Análise qualitativa dos resultados:	O número de categorias alcançadas foi pequeno, abrangendo os setores de conservação, asseio, limpeza, terceirização e dos distribuidores de derivados de petróleo
Eficácia social externa – INDICADOR 5 – Número de participantes dos eventos (palestras, conferências...) realizados	
Resultado esperado no período:	Insatisfatório
Resultado obtido no período:	Insatisfatório
Análise qualitativa dos resultados:	prejudicado
Eficácia social externa – INDICADOR 6 – Número de pessoas alcançadas pelas campanhas realizadas	
Resultado esperado no período:	Insatisfatório
Resultado obtido no período:	Insatisfatório
Análise qualitativa dos resultados:	prejudicado
Eficácia social externa – INDICADOR 7 – Número de pessoas alcançadas pelas inserções realizadas nas mídias	
Resultado esperado no período:	Insatisfatório
Resultado obtido no período:	Insatisfatório

Reunião de Acompanhamento Tático (RAT) da PRT 14 – 1º semestre de 2022

Análise qualitativa dos resultados:	prejudicado
Efetividade direta – INDICADOR 1 – Número de TACs firmados	
Resultado esperado no período:	Insatisfatório
Resultado obtido no período:	Insatisfatório
Análise qualitativa dos resultados:	prejudicado
Efetividade direta – INDICADOR 2 – Número de correções de condutas realizados no curso do procedimento	
Resultado esperado no período:	Insatisfatório
Resultado obtido no período:	Insatisfatório
Análise qualitativa dos resultados:	prejudicado
Efetividade direta – INDICADOR 3 – Número de ações exitosas por acordo	
Resultado esperado no período:	Insatisfatório
Resultado obtido no período:	Insatisfatório
Análise qualitativa dos resultados:	prejudicado
Efetividade direta – INDICADOR 4 – Número de ações exitosas com trânsito em julgado	
Resultado esperado no período:	Insatisfatório
Resultado obtido no período:	Insatisfatório
Análise qualitativa dos resultados:	prejudicado

OE4 – ATUAR DE FORMA PROATIVA, RESOLUTIVA E UNIFORME
INICIATIVA: MPT Itinerante
Responsável: GAET
PROMO: 000307.2022.14.000/9-34
Atividades de destaque

- Concluso do Plano de Projeto e autuação do Movimentar/Despachar Procedimento PA-PROMO 000307.2022.14.000/9 – 34;
- Conclusão do cronograma envolvendo as etapas do projeto a serem realizadas até de dezembro de 2022;

Reunião de Acompanhamento Tático (RAT) da PRT 14 – 1º semestre de 2022

- Planejamento específico da 1ª Etapa que foi realizada entre 25 e 29 de julho do corrente ano na cidade de Ariquemes/RO.	
INDICADOR 1 – IATINERE – indicador de atividade executadas no projeto MPT Itinerante	
Σaudpub: somatório de audiências públicas realizadas	
Σreu: somatório de reuniões realizadas	
Σinsp: somatório de inspeções realizadas	
Resultado esperado no período:	0
Resultado obtido no período:	0
Análise qualitativa dos resultados:	No período não foi possível aferir o resultado dos indicadores, pois a execução da primeira etapa somente ocorreu em Julho/2022. Dessa forma os valores serão mensurados para o próximo relatório seguindo o indicador de execução (IATINERE – indicador de atividade executadas no projeto MPT Itinerante) seguindo a fórmula [(Σaudpub * 5) + Σreu + Σinsp]

OE6 – ESTABELECE E FORTALECE PARCERIAS ESTRATÉGICAS

INICIATIVA: Ampliar acesso a ferramentas de pesquisa de dados de inteligência por meio da realização de convênios

Responsável: Secretaria Regional de Segurança Institucional

Atividades de destaque	
Ocorreram tratativas inicial junto a Polícia Civil do Estado de Rondônia, com intermédio do Procurador do Trabalho Dr. Lucas Brum, a fim de um servidor da Secretaria Regional de Segurança Institucional acessar o banco de dados de registro de ocorrência somente dentro do Estado de Rondônia, porém ainda não há indicativo de finalização do processo.	
INDICADOR – Número de novas ferramentas de pesquisa disponibilizadas	
Resultado esperado no período:	0
Resultado obtido no período:	0
Observações:	A ausência de contato/comunicação da SRSI diretamente com as instituições parceiras para firmar convênios desejados.

OE7 – FORTALECE A COMUNICAÇÃO, A TRANSPARÊNCIA INSTITUCIONAL E O DIÁLOGO COM A SOCIEDADE

INICIATIVA: Projeto MPT e cidadania

Responsável: Assessoria de Comunicação Social

PGEA: 20.02.1400.0000294/2022-83

Atividades de destaque
- Foram produzidas 198 publicações no <i>instagram</i> e no <i>facebook</i> ;

Reunião de Acompanhamento Tático (RAT) da PRT 14 – 1º semestre de 2022

- Foram produzidas 79 matérias ou <i>releases</i> publicados no site da PRT 14 e enviados para imprensa local de Rondônia e Acre; - Foram realizados 4 eventos públicos de audiências transmitidas ao vivo nos nossos canais.	
INDICADOR 1 – Número de atos de comunicação promovidos	
Resultado esperado no período:	em aberto, primeira coleta.
Resultado obtido no período:	$(198 + 79 + 4) = 281$
Análise qualitativa dos resultados:	Observações e problemas encontrados: 1) Dificuldade de contabilizar os “atos” de comunicação. 2) Foram produzidos MATERIAIS GRÁFICOS que não estavam incluídos nas metas. Total de 4: 3 Guias de Serviços Essenciais ao Cidadão (folder) – 20/04 e uma cartilha sobre Trabalho Infantil X Aprendizagem (folder) – 20/07 3) Precisamos criar mecanismos de controle sobre publicações na imprensa e entrevistas que foram pautadas a partir do nosso encaminhamento, gerando assim compreensão do que gera melhor tráfego dos conteúdos produzidos pelo MPT no site. 4) Dificuldade para criação de conteúdo multissensorial (como áudio dos textos e descrição das imagens), por falta de mão de obra especializada dentro da equipe ou possível contratação. Poderíamos tentar cursos e delegar essa função para estagiários e menor aprendiz. Entre os recursos listados no PGEA 20.02.1400.0000294/2022-83, não foi possível realizar nenhuma capacitação nem a compra do aplicativo Trello e Canvas. 5) Adotar maior aproximação e sensibilização com a imprensa com a finalidade de gerar conteúdo e sugestão de pauta para a Imprensa Regional. Sugestão de um prêmio de jornalismo local com as temáticas do MPT.

INICIATIVA: Implementação de mecanismos de acessibilidade nos conteúdos audiovisuais produzidos pela PRT14
Responsável: Assessoria de Comunicação Social
PGEA: 20.02.1400.0000294/2022-83

Atividades de destaque META: <ul style="list-style-type: none"> • Inserção de áudios em publicações no site (em aberto) • Inserção de legendas descritivas nas imagens publicadas em redes sociais (Instagram e Facebook): 144 • Inserção acessibilidade em vídeos (intérprete de libras e legendas descritiva): 4 • Inserção de intérprete de libras em transmissões de eventos públicos: 2; RESULTADOS <ul style="list-style-type: none"> • Inserção de áudios em publicações no site: 0

Reunião de Acompanhamento Tático (RAT) da PRT 14 – 1º semestre de 2022

<ul style="list-style-type: none"> • Inserção de legendas descritivas nas imagens publicadas em redes sociais (Instagram e Facebook): 144 (total de 198 publicações) • Inserção de acessibilidade em vídeos (intérprete de libras e legendas descritiva): 0 • Inserção de intérprete de libras em transmissões de eventos públicos: 4 eventos realizados e inserção de intérprete de libras em todas as transmissões de eventos públicos e legendas automáticas do youtube. (total de 4 audiências públicas). 	
INDICADOR – Percentual de atos de comunicação publicados com mecanismos de acessibilidade	
Resultado esperado no período:	Valor Meta / Valor Total * 100 = em aberto, primeira coleta.
Resultado obtido no período:	Valor Obtido / Valor Total * 100 = (144 + 4) / 198 = 74%
Análise qualitativa dos resultados:	<p>0) Interesse em receber consultoria para que seja pensado no melhor mecanismo de trabalhos para que não deixe faltar acessibilidade e tenha fluidez nas produções, uma forma mais direcionada e eficaz para a execução deste trabalho.</p> <p>2) Inclusão de áudios no site demanda treinamento e melhor estrutura de gravação dos áudios (estúdio), e uma maior equipe.</p> <p>3) Pretendemos incluir vídeos com legendas e imagens com áudios em conteúdos para os stories, que é um espaço pouco explorado na questão da acessibilidade, nos faltou tempo e equipe.</p> <p>4) Incluir em vídeos do feed a tradução em libras e/ou a legenda.</p> <p>5) Produzir conteúdos multiformatos como forma de acessibilidade e a maior certeza que esse conteúdos estão chegando em todos os públicos a partir de pesquisas direcionadas para o público.</p>

INICIATIVA: Coletar e classificar documentação para a construção da memória institucional do MPT em Rondônia e no Acre
Responsável: Comissão de Gestão Documental e Memória Institucional

Atividades de destaque	
<ul style="list-style-type: none"> • Acompanhamento do serviço de tratamento da massa documental que está sendo realizado pela a equipe do MPT e pela empresa contrata no intuito de catalogar documentos referentes à memória institucional; • Catalogação dos periódicos, fotos e vídeos pela equipe da ASCOM; 	
INDICADOR – Número de documentos coletados e organizados	
Resultado esperado no período:	0

Reunião de Acompanhamento Tático (RAT) da PRT 14 – 1º semestre de 2022

Resultado obtido no período:	0
Observações:	A apuração dos quantitativos será realizada no final do ano.

INICIATIVA: Aprimoramento da comunicação interna por meio da produção de boletins periódicos para divulgação interna de assuntos de interesse do corpo funcional do MPT, e por meio da promoção de encontros e debates internos sobre temas relevantes para os colaboradores e para a atuação do MPT

Responsável: Assessoria de Comunicação Social

PGEA: 20.02.1400.0000294/2022-83

Atividades de destaque:

Número de boletins publicados: 6 (meta: 6)

Média de acessos do Boletim – 38 acessos mensais (35% dos servidores + procuradores) (meta: 40%)

Eventos promovidos: 8 (meta: 2)

Eventos Internos

- Encontro PRT 14 – 08/04 (retomada do presencial)
- Encontro Saúde Mental/Burnout – 18/04
- Encontro Dia do Trabalhador – 02/05
- Encontro Dia das Mães – 06/05
- Semana do Meio Ambiente (campanha/coleta) – 10/06

Setoriais – suporte da ASCOM

- Reunião geral – 19/01
- Treinamento Plano de Aquisições – 11/02
- Encontro suprimento de fundos – 18/03

INDICADOR – Número de boletins mensais publicados

Resultado esperado no período:	6 (1 por mês)
Resultado obtido no período:	6
Análise qualitativa dos resultados:	0) Pretendemos realizar uma pesquisa interna para promoção de maior alcance do Boletim internamente.

INDICADOR – Número de encontros realizados

Resultado esperado no período:	2
Resultado obtido no período:	8

Reunião de Acompanhamento Tático (RAT) da PRT 14 – 1º semestre de 2022

Análise qualitativa dos resultados:	8 eventos voltados para o público interno
-------------------------------------	---

INICIATIVA: Promover a disseminação do código de ética por meio da divulgação de conteúdos mensais de fácil assimilação
Responsável: Comissão Permanente de Ética e Conduta

Atividades de destaque	
PGEA da Comissão Permanente de Ética e Conduta: PGEA 20.02.1400.0000287/2022-78	
<ul style="list-style-type: none"> • Averiguação junto à PGT quanto a regulamentação e legalidade da atuação dos titulares e suplentes da Comissão de forma concomitante. • Alinhamento com a ASCOM a respeito da inclusão das pílulas de ética no boletim informativo. • Desenvolvimento de Declaração de conhecimento do Código de ética do MPU para a assinatura digital por parte dos Estagiários, Servidores e Terceirizados, tendo o objetivo de formalizar o conhecimento a respeito do conteúdo. • Acompanhamento junto à DGP e a ADM de novas pessoas que devem ter o conhecimento do referido código de ética no momento do início das atividades na PRT14. 	
INDICADOR – Número de pílulas mensais divulgadas	
Resultado esperado no período:	0
Resultado obtido no período:	0
Observações:	<p>Assim sendo, a ação estratégica de disseminação do código de ética por meio de divulgação de conteúdos mensais de fácil assimilação encontra-se em andamento por meio dos boletins.</p> <p>O indicador estratégico de divulgação das pílulas encontra-se em atraso devido a divulgação de apenas duas pílulas no boletim do mês de agosto, retomando no próximo boletim a divulgação das demais.</p> <p>Por todo o exposto, a Comissão se reunirá até o final do presente mês para novo alinhamento no sentido de atuar no planejado para o segundo semestre, além de debate de novas ideias e atuações, caso mostrem-se viáveis e exequíveis ainda no presente exercício</p>

OE8 – DESENVOLVER A CULTURA DA GESTÃO ESTRATÉGICA ORIENTADA PARA RESULTADOS
INICIATIVA: Promover a utilização de boas práticas na gestão e execução de rotinas e projetos na PRT14
Responsáveis: Assessoria do Procurador Chefe e Assessoria de Planejamento e Gestão Estratégica
PGEA 20.02.1400.0000429/2022-27

Atividades de destaque	
<ul style="list-style-type: none"> • Aprimoramento e divulgação da documentação do processo de destinação de recursos para o Edital 001/2021; <ul style="list-style-type: none"> ○ Setores envolvidos: 2 – APGE e Gabinete do Procurador-Chefe; 	

Reunião de Acompanhamento Tático (RAT) da PRT 14 – 1º semestre de 2022

- Acompanhamento do PGU realizado no 1º semestre/2022 (realização: APGE):
 - Desenho, treinamento e reuniões para planejamento de iniciativas estratégicas e disseminação de boas práticas com os responsáveis pelas iniciativas do PGU da Regional, trabalho registrado nos PGEAS apensados ao PGEA 20.02.1400.0000167/2020-26;
 - Setores envolvidos: 9 de 17 – Responsáveis do PGU (GAET, SRSI, ASCOM, Comissão de Gestão Ambiental, Comissão Permanente de Ética, APGE, Diretoria Regional, Setor de Perícias);
- Análise e desenho de processos concluídos no semestre (realização: Assessoria do Procurador Chefe):
 - Mapeamento e organização de fluxos – Organização de reunião do colégio de procuradores – PGEA 20.02.1400.0000008/2022-45
 - Setores envolvidos: 4 – SRSI, DR, Chefia de Gabinete e Gabinete do Procurador-Chefe.
- Análise e desenho de processos em fase de conclusão (realização: Assessoria do Procurador Chefe):
 - Mapeamento e organização de fluxos – Fluxos de atividades para ingresso de novos procuradores na PRT14. PGEA 20.02.1400.0000513/2022-87
 - Setores envolvidos: 6 – Secretaria Processual, Plan-assiste, DGP, DTI, Chefia de Gabinete, Gabinete do Procurador-Chefe.
- Análises em andamento (realização: Assessoria do Procurador Chefe):
 - Processos de atendimento ao público
 - Setores envolvidos: (ainda não determinado)

Total de setores impactados (desconsidera os duplicados): 14 de 22

INDICADOR – Percentual de setores aderentes às boas práticas estabelecidas na Regional

Resultado esperado no período:	Valor da meta (vm) = n/d Valor total (vt) = 23	R = vm / vt * 100	Em aberto, primeira coleta
Resultado obtido no período:	Valor alcançado (va) = 23 Valor total efetivo (vte) = 23	R = va / vte * 100	[(14 / 23) * 100] = 63%
Observações:			

OE9 – OTIMIZAR A GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA, ASSEGURANDO A EXECUÇÃO DA ESTRATÉGIA
INICIATIVA: Promover a execução orçamentária e os processos de aquisição em conformidade ao plano de aquisições estabelecido da Regional

Responsável: Diretoria Regional

Procedimento: 20.02.1400.0000299/2022-45

Atividades de destaque

Total de iniciativas: 31

Total de iniciativas executadas no semestre: 2 iniciativas, as quais estão destacadas em verde no anexo deste relatório, referentes café e açúcar para atender as demandas da sede em Porto Velho/RO e café e açúcar para as demandas da PTM de Rio Branco/AC.

Reunião de Acompanhamento Tático (RAT) da PRT 14 – 1º semestre de 2022

Total de iniciativas iniciadas, mas não concluídas: 18 iniciativas, as quais estão destacadas em amarelo no anexo deste relatório.

INDICADOR – Percentual das contratações autorizadas pela PGT executadas em conformidade ao plano de aquisições

Resultado esperado no período:	Valor da meta (vm) Valor total (vt) = 31	R = $vm / vt * 100$	Em aberto
Resultado obtido no período:	Valor alcançado (va) = 2 Valor total efetivo (vte) = 31	R = $va / vte * 100$	$[(2/31)*100] = 6,45\%$
Observações:	<p>Não obstante tenham sido executadas somente 02 (duas) iniciativas do PAAC 2022, no presente exercício foram executadas demandas que não estavam previstas no Plano Anual, sendo aquisição de elemento filtrante para os purificadores de água; contratação de empresa para prestação de serviço de dedetização e desratização em Ji-Paraná; curso sobre a nova lei de licitações realizado em Brasília; curso sobre elaboração de planilha de custos e formação de preços e curso sobre as operacionalidades do sistema comprasnet.</p> <p>Cumprir informar ainda que dentre as iniciativas destacadas em amarelo, algumas não foram instaurados PGEAs para a formalização da compra e, outras, os PGEA's já estão em andamento, mas não conclusos.</p>		

INICIATIVA: Aperfeiçoamento dos processos de contratação: por meio da criação, atualização e divulgação de fluxos, manuais e modelos referentes ao processo de contratação

Responsável: Diretoria Regional

Procedimento: 20.02.1400.0000299/2022-45

Atividades de destaque

Meta alcançada por meio do lançamento e divulgação do PAAC, tendo sido oferecido treinamento aos setores demandantes, bem como o oferecimento de treinamento pela Divisão de Orçamento e Finanças – DOF sobre a utilização de suprimento de fundos.

INDICADOR – Percentual de fluxos e modelos criados e atualizados

Resultado esperado no período:	Valor da meta (vm) = 2 Valor total (vt) = 2	R = $vm / vt * 100$	100%
Resultado obtido no período:	Valor alcançado (va) = 2 Valor total efetivo (vte) = 2	R = $va / vte * 100$	100%
Observações:			

INICIATIVA: Aprimoramento da infraestrutura de Segurança Institucional nas unidades da PRT14

Responsável: Secretaria Regional de Segurança Institucional

Procedimento: 20.02.1400.0000293/2022-13

Atividades de destaque

Reunião de Acompanhamento Tático (RAT) da PRT 14 – 1º semestre de 2022

Foi instalado portão com sistema de abertura automático, o qual fica registrado a entrada e saída do usuário cadastrado.

Encontram-se pendentes: aquisição e instalação do raio X; aquisição e instalação dos pórticos detectores de metais fixos e móveis; atualização e ampliação da estrutura, dos equipamentos e sistemas de CFTV das unidades.

INDICADOR – Percentual de contratações de segurança institucional implementadas

Resultado esperado no período:	valor meta / valor total meta * 100 = ¼ * 100 = 25%
Resultado obtido no período:	valor meta / valor total meta * 100 = ¼ * 100 = 25%
Observações:	Conforme o planejamento da iniciativa os processos de aquisição estão tramitando, porém não há orçamento para realização das aquisições ainda no exercício de 2022.

INICIATIVA: Promover a aderência da Regional aos objetivos definidos no Plano de Trabalho Sustentável

Responsável: Comissão de Gestão Socioambiental

Procedimento: 20.02.1400.0000298/2022-72

Atividades de destaque

O Plano de Trabalho Sustentável da PRT14 tem periodicidade de 2 anos, abrangendo atualmente os anos de 2021 e 2022. As metas de cada eixo prioritário são estipuladas para cumprimento até o final de 2022, não existindo, portanto, metas semestrais, razão pela qual ainda não houve resultados efetivos alcançados pela iniciativa. No entanto, cabe observar que é realizado acompanhamento periódico do seu cumprimento, em cada ano, no intuito de realizar ajustes no planejamento, bem como na execução das atividades vinculadas ao plano.

INDICADOR – Percentual de aderência da Regional aos eixos prioritários do Plano de Trabalho Sustentável

Resultado esperado no período:	Valor da meta (vm) = 2	R = vm / vt * 100	0%
	Valor total (vt) = 2		
Resultado obtido no período:	Valor alcançado (va) = 2	R = va / vte * 100	0%
	Valor total efetivo (vte) = 2		
Observações:	-		

INICIATIVA: Aprimoramento da infraestrutura de telecomunicações das unidades da PRT14

Responsável: Divisão de Tecnologia da Informação

PGEA: 20.02.1400.0000425/2022-38

Atividades de destaque

Dentre as iniciativas citadas no PGU, as demandas da DTI estão compartilhadas com a ASSTEC, são:

- Nº PAAC 9366 – Trata-se de reinstalação de toda a infraestrutura lógica da PTM de Rio Branco/AC. (Esta iniciativa foi analisada, porém não iniciada, devido ao tempo e atendimento de outras demandas mais urgentes.)
- Nº PAAC 9362 – Trata-se de reparos na estrutura física e readequação de infraestrutura do auditório,

Reunião de Acompanhamento Tático (RAT) da PRT 14 – 1º semestre de 2022

consistindo em substituição de cabos de som, lógico, alteração de pontos de conexões desses cabos, instalação de projetor, instalação de tela de projeção.

Nesta iniciativa, foram realizados somente a instalação do projetor e da tela de projeção no auditório da Sede. Em relação às PTM's, o auditório da PTM de Rio Branco já possui o projetor instalado no teto, mas sem tela de projeção e na PTM de Ji-Paraná não possui tela de projeção e nem o projetor instalado no teto. Sobre o cabeamento de som, a estrutura manteve-se na Sede e nas PTM's, não foram executadas por conta de falta de recurso, tempo e contratação de mão-de-obra externa.

- Nº 9327 – Trata-se de instalação de pontos de rede pelo prédio da sede da PRT14 para fixação dos roteadores wi-fi de forma adequada.

Esta iniciativa foi analisada, porém não iniciada, devido ao tempo e atendimento de outras demandas mais urgentes. Pois essa iniciativa depende de contratação externa, envolvendo outros setores como a engenharia.

INDICADOR – Percentual de contratações de TI implementadas

Resultado esperado no período:	$[(\text{valor meta} / \text{valor total esperado}) * 100] =$ $[(0 / 3) * 100] = 0$
Resultado obtido no período:	$[(0 / 3) * 100] = 0$
Observações:	<p>Devido ao processo de troca de chefia da DTI e por não ter participado da reunião do ano passado (2021), tivemos dificuldades na aquisição de informações referente ao plano de contratações e administração do tempo para executar as demandas citadas no PGU, pois durante esse meio tempo sempre acabam surgindo outras demandas mais urgentes e que precisam de uma atenção maior. Dentre essas demandas</p> <ul style="list-style-type: none"> - Substituição dos nobreaks do Data Center da Sede e das PTM's - Manutenção do Nobreak Predial - Implantação da telefonia VoIP nas PTM's <p>As iniciativas citadas no PGU são importantes, porém não foram iniciadas porque demandam contratações que dependem de orçamentos. Havendo a necessidade de existirem outras demandas com prioridades com um grau de relevância maior, tais como: A substituição dos nobreaks do Data Center da Sede e das PTM's, a Manutenção do Nobreak Predial, a implantação da telefonia VoIP, nas PTM's. Centralizamos o nosso foco nessas necessidades.</p> <p>Os resultados alcançados foram a execução dos chamados tanto da Sede quanto PTM's.</p> <p>A data para a implantação da telefonia VoIP nas PTM's já foi marcada.</p> <p>Manutenção corretiva do Nobreak Predial, localizado no Subsolo do prédio da Sede, esta demanda já está sendo executada pela Assessoria Técnica, e com acompanhamento da DTI.</p>

Reunião de Acompanhamento Tático (RAT) da PRT 14 – 1º semestre de 2022

	<p>A aquisição dos Nobreaks para os Data Center's já está em análise com previsão de entrega no início do segundo semestre de 2023 (Informação adquirida na reunião de Dirigentes de T.I em 14/09/2022).</p> <p>Cumprimento e execução de cronograma de atividades previstas para as PTM's durante o período de deslocamento.</p>
--	---

OE11 – DESENVOLVER A POLÍTICA DE GESTÃO DE PESSOAS
INICIATIVA: Aprimoramento da Segurança Institucional por meio do desenvolvimento e implementação do Plano de Segurança Orgânica
Responsável: Secretaria Regional de Segurança Institucional
20.02.1400.0000293/2022-13

Atividades de destaque	
<p>Em vista da redução do quadro de funcionários e das dificuldades de tempo, as Secretarias Regionais de Segurança Institucional do MPT otimizaram esforços para a elaboração e padronização dos Planos de Segurança Orgânica. Ficando as SRSI's responsáveis para a elaboração de tópicos do Plano. As SRSI's se organizaram num grupo do WhatsApp, com previsão da minuta para outubro deste ano.</p>	
INDICADOR – Número de unidades da PRT14 com Plano de Segurança Orgânica desenvolvido	
Resultado esperado no período:	0 de 3 (meta anual)
Resultado obtido no período:	0
Observações:	-

INICIATIVA: Aprimoramento da Gestão de Saúde e Segurança nos Ambientes de Trabalho da PRT 14ª Região
Responsável: Seção de Perícias
20.02.1400.0000286/2022-08

Atividades de destaque	
<p>Aprimoramento da Gestão de Saúde e Segurança nos Ambientes de Trabalho da PRT 14ª Região por meio da elaboração do PGR – Programa de Gerenciamento de Riscos; do Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional – PCMSO; da Análise Ergonômica do Trabalho AET; e da implementação do programa de saúde mental do MPT.</p> <p>Conforme planejamento de atividades do Plano de Trabalho da iniciativa, doc. 9.2022, foi realizada a seguinte atividade: Auxiliar na elaboração das especificações técnicas; restando a execução das atividades para o segundo semestre: Acompanhar processo de contratação; Acompanhar elaboração de programas; Realizar recebimento do objeto contratado; perfazendo um resultado do 25% do trabalho planejado. A etapa (Auxiliar na elaboração das especificações técnicas) foi concluída em 12 de maio de 2022 com envio à Seção de Licitações, Compras e Contratos (PGEA 20.02.1400.0000262/2022-74).</p>	
INDICADOR – Número de planos de saúde e segurança no ambiente de trabalho elaborados	
Resultado esperado no período:	0 de 4 (meta anual)

Reunião de Acompanhamento Tático (RAT) da PRT 14 – 1º semestre de 2022

Resultado obtido no período:	0
Observações:	

INICIATIVA: Capacitar os servidores envolvidos nas contratações regionais, especialmente em razão do advento da Nova Lei de Licitações e Contratos

Responsável: Diretoria Regional

Procedimento: 20.02.1400.0000299/2022-45

Atividades de destaque				
Foi oferecido treinamento para a execução de compras e contratações de serviços, estando presentes todos os setores demandantes constantes do PAAC 2022.				
INDICADOR – Percentual de demandantes capacitados por ano				
Resultado esperado no período:	Valor da meta (vm) = 8	R = vm / vt * 100	100%	
	Valor total (vt) = 8			
Resultado obtido no período:	Valor alcançado (va) = 8	R = va / vte * 100	100%	
	Valor total efetivo (vte) = 8			
Observações:	Os setores demandantes encontraram dificuldade em elaborar justificativas para a aquisição e para o quantitativo, sendo os PGEAs devolvidos na maior parte das solicitações.			

OE	INICIATIVA	PRINCIPAIS INDICADORES	RESULTADO	SITUAÇÃO	ANÁLISE DOS RESULTADOS
OE1	Empregabilidade LGBTQIA+	Número de procedimentos instaurados/impulsionados e encerrados (arquivados, celebração de TAC ou propositura de ACP) e medidas de acessibilidade implementadas	5 de 5	Em execução	Projeto em situação regular e com previsão de alcance das metas anuais.
		Entidades sindicais contatadas pela atuação do GAET, normas coletivas modificadas e condutas de fomento à inclusão promovidas pelas entidades sindicais	0		
		Quantidade de eventos realizados	1 de 1		
OE1	Acessibilidade e inclusão de pessoas com deficiência	Número de Audiências Públicas/Reuniões	1 de 1	Em execução	Projeto em situação regular e com previsão de alcance das metas anuais.
		Número de turmas dos cursos profissionalizantes ministradas em cada Regional que aderir ao Projeto	0		
		Número de pessoas capacitadas	0		
		Número de pessoas inseridas no mercado de trabalho	0		
OE1	Projeto Trabalho no Sistema Prisional	Quantidade de audiências públicas, reuniões e visitas em entidades parceiras	1 de 1	Em execução	Projeto em situação regular e com previsão de alcance das metas anuais.
		Quantidade de reuniões com pessoas egressas do sistema prisional	0		
		Quantidade de requisições/solicitações de documentos junto às entidades identificadas	19 de 19		
OE1	Projeto Inclusão Socioproductiva de catadores e catadoras de materiais recicláveis				

OE	INICIATIVA	PRINCIPAIS INDICADORES	RESULTADO	SITUAÇÃO	ANÁLISE DOS RESULTADOS
OE1	MPT na Escola	Quantidade de municípios selecionados com maior quantitativo de crianças e adolescentes indicados em situação de trabalho no Estado, conforme dados da Prova Brasil 2017	28 de 10	Em execução	Projeto em situação regular e com previsão de superação das metas anuais.
		Percentual de alunos matriculados nos 4º e 5º anos de cada município	Dados não disponíveis		
OE1	Políticas Públicas	Quantidade de municípios selecionados com os piores índices de incidência de trabalho infantil, IDHM e que sejam cofinanciados para execução do AEPETI	2 de 2	Em execução	Projeto em situação regular e com previsão de alcance das metas anuais.
OE1	Capacitação da Rede de Atendimento às Vítimas de Escravidão Contemporânea	Quantidade de reuniões e capacitações realizadas	4 de 4		Projeto em situação regular e com previsão de alcance das metas anuais.
		Quantidade de pessoas capacitadas	0		
OE1	Projeto Liberdade no Ar	Quantidade de reuniões e audiências realizadas	2 de 2	Em execução	Projeto em situação regular e com previsão de alcance das metas anuais.
		Quantidade de capacitações realizadas e/ou quantidade de pessoas capacitadas	0		
		Quantidade de pessoas atingidas pelas ações de divulgação da campanha nos destinatários (mensurar número de passageiros em circulação e quantidade de horas de transmissão)	0		

OE	INICIATIVA	PRINCIPAIS INDICADORES	RESULTADO	SITUAÇÃO	ANÁLISE DOS RESULTADOS
OE1	ACOMPANHAR a situação dos migrantes por meio da Comitê Municipal de Atenção ao Refugiado, Migrante e Apátrida – COMIRAP				Em revisão
OE1	Fomentar a criação e acompanhamento do plano estadual de combate ao trabalho análogo ao de escravo, por meio da COETRAE – Comissão Estadual de Erradicação ao Trabalho Escravo				Em revisão

OE	INICIATIVA	PRINCIPAIS INDICADORES	RESULTADO	SITUAÇÃO	ANÁLISE DOS RESULTADOS
OE2	Fortalecimento da Saúde do Trabalhador no SUS	Número de municípios silenciosos no que tange às notificações no Sistema SINAN (O indicador será avaliado juntamente com o CEREST local Relação dos municípios silenciosos será obtida junto ao Ministério da Saúde)	0 (25: meta anual)	Em execução	Projeto em situação regular e com previsão de alcance das metas anuais.
OE2	Promoção da Regularidade das Notificações de Acidentes de Trabalho (Frigoríficos, Amianto e Câncer)	Número de audiências coletivas realizadas no seguinte tema: notificações compulsórias nos sistemas de saúde e emissão de Comunicação de Acidente de Trabalho – CAT	0 (1: meta anual)	Em execução	Projeto em situação regular e com previsão de alcance das metas anuais.
		Número de Recomendações expedidas	0 (25: meta anual)		
OE2	GEAF Garimpo Bom Futuro	Número de trabalhadores beneficiados com atuação do MPT no Meio Ambiente de Trabalho	0	Em revisão	Projeto se encontra suspenso para revisão.

OE	INICIATIVA	PRINCIPAIS INDICADORES	RESULTADO	SITUAÇÃO	ANÁLISE DOS RESULTADOS
OE2	Portos Seguros	Número de entidades sindicais de representação dos trabalhadores portuários com atuação no âmbito da PRT	2 de 2	Em execução	Projeto em situação regular e com previsão de alcance das metas anuais.
		Número de procedimentos existentes na Regional envolvendo a área temática 5.2 TRABALHO PORTUÁRIO do MPT Digital	17 de 17		
		Número de inspeções realizadas nos terminais de uso privado e nos portos públicos com intuito de verificar as condições do meio ambiente do trabalho	1 de 1		
		Número de reuniões semestrais com o OGMO com intuito de verificar e desenvolver ações voltadas a qualificação do trabalhador portuário, à segurança do trabalho e ao MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO Procuradoria Geral do Trabalho Coordenadoria Nacional do Trabalho Portuário e Aquaviário – Conatpa estrito cumprimento do intervalo interjornada por parte dos TPA's	0		
		Número de diligências junto aos sindicatos e OGMO a fim de verificar se os TUPs estão utilizando mão-de-obra avulsa sem a intermediação do OGMO	1 de 1		
		Número de audiências com os sindicatos da categoria de trabalhadores portuários, a fim de buscar as principais demandas dos trabalhadores nos portos de cada localidade	1 de 1		

OE	INICIATIVA	PRINCIPAIS INDICADORES	RESULTADO	SITUAÇÃO	ANÁLISE DOS RESULTADOS
OE2	Projeto Mar a Mar	Número de entidades sindicais de representação dos aquaviários com atuação no âmbito da PRT (marítimos, pescadores, fluviários, mergulhadores)	0	Em execução	Projeto está sendo executado de forma adaptada para a realidade local.
		Número de segmentos da atividade aquaviária observados na área de atribuição da PRT preponderantes levando-se em conta as seguintes atividades: navios de cruzeiro, navegação de longo curso, navegação de cabotagem, navegação de apoio marítimo, navegação de apoio portuário, navegação interior	1 de 1		
		Número de reuniões anuais com as entidades sindicais de representação dos aquaviários sobre os objetivos da MLC 2006 da OIT	0		
		Número de inspeções realizadas em conjunto com as Organizações Militares de Marinha (OM) sobre navios que estejam inscritos em listas de “não conformidades” (blacklist ou greylist), de acordo com os Memorandos de organizações que realizam inspeção em navios de forma integrada (PARIS MoU Tokyo MoU etc)	0		
OE2	Saúde na Saúde	Quantidade de reuniões e visitas aos órgãos parceiros	0	Em execução	Projeto em situação regular e com previsão de alcance das metas anuais.
		Quantidade de reuniões sobre notificação de casos ao SINAN	0		
		Quantidade de requisições/solicitações de documentos junto às entidades identificadas	4 de 4		

OE	INICIATIVA	PRINCIPAIS INDICADORES	RESULTADO	SITUAÇÃO	ANÁLISE DOS RESULTADOS
OE3	Individualização do FGTS	Número de Notícias de Fato instauradas em relação a empresas indicadas pela Caixa Econômica Federal na área de abrangência da respectiva Procuradoria Regional do Trabalho, sendo uma NF por empresa.	24 de 24	Em execução	Projeto em situação regular e com previsão de alcance das metas anuais.
OE3	O MPT no combate aos atos antissindiciais	Número de reuniões ou audiências realizadas	1 de 1	Em execução	Projeto em situação regular e com previsão de alcance das metas anuais.
		Levantamentos de atuação realizados de persi	0		
		Ilícitos detectados	0		
		Percentual de ilícitos detectados e convertidos em atuação	0		
OE3	Sindicalismo e Diversidade	Eficácia social externa – INDICADOR 1 – Número de empregadores alcançados		Em execução	Projeto em situação regular e com previsão de alcance das metas anuais.
		Eficácia social externa – INDICADOR 2 – Número de empregados alcançados por empregadores	2		
		Eficácia social externa – INDICADOR 3 – Número de entidades sindicais alcançadas			
		Eficácia social externa – INDICADOR 4 – Número de categorias alcançadas			
OE3	Plataformas Digitais	Número de acordos judiciais firmados pelas plataformas digitais selecionadas	0	Em execução	Projeto em situação regular e com previsão de alcance das metas anuais.

OE	INICIATIVA	PRINCIPAIS INDICADORES	RESULTADO	SITUAÇÃO	ANÁLISE DOS RESULTADOS
OE4	MPT Itinerante	INDICADOR 1 – IATINERE – indicador de atividade executadas no projeto MPT Itinerante	0	Em execução	Projeto em execução, porém em revisão, com previsão de alcance de resultados no segundo semestre.

OE	INICIATIVA	PRINCIPAIS INDICADORES	RESULTADO	SITUAÇÃO	ANÁLISE DOS RESULTADOS
OE6	Ampliar acesso a ferramentas de pesquisa de dados de inteligência por meio da realização de convênios	Número de novas ferramentas (fontes) de pesquisa disponibilizadas	0 de 1	Em revisão	Iniciativa em andamento, porém em revisão, com perspectiva de alcance de resultados no segundo semestre.

OE	INICIATIVA	PRINCIPAIS INDICADORES	RESULTADO	SITUAÇÃO	ANÁLISE DOS RESULTADOS
OE7	Projeto MPT e cidadania	Número de atos de comunicação promovidos	281	Em execução	Iniciativa em andamento e com indicativo de alcance de resultados no primeiro semestre, conforme relatório anexo.
OE7	Implementação de mecanismos de acessibilidade nos conteúdos audiovisuais produzidos pela PRT14	Percentual de atos de comunicação publicados com mecanismos de acessibilidade	74%	Em execução	Iniciativa em andamento e com indicativo de alcance de resultados no primeiro semestre, conforme relatório anexo.
OE7	Coletar e classificar documentação para a construção da memória institucional do MPT em Rondônia e no Acre	Número de documentos coletados e organizados	0	Em revisão	Iniciativa em processo de revisão.
OE7	Aprimoramento da comunicação interna por meio da produção de boletins periódicos para divulgação interna de assuntos de interesse do corpo funcional do MPT	Número de boletins mensais publicados Número de encontros realizados	6 de 6 8 de 2	Em execução	Iniciativa em andamento e com indicativo de superação das metas definidas para o primeiro semestre, conforme relatório anexo.

OE	INICIATIVA	PRINCIPAIS INDICADORES	RESULTADO	SITUAÇÃO	ANÁLISE DOS RESULTADOS
OE7	Promover a disseminação do código de ética por meio da divulgação de conteúdos mensais de fácil assimilação	Número de pílulas mensais divulgadas	0	Em execução	Iniciativa em andamento no segundo semestre.

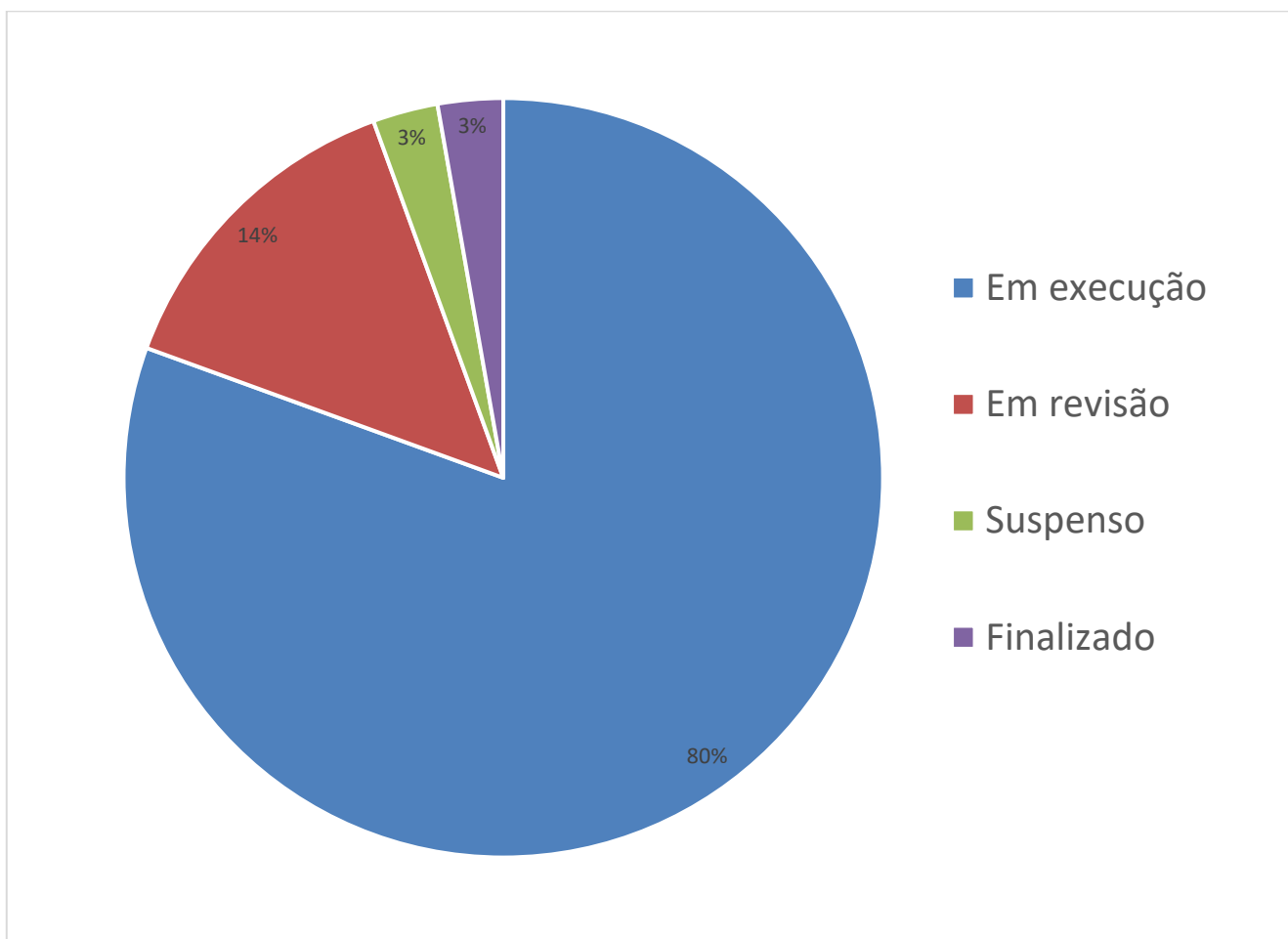
OE	INICIATIVA	PRINCIPAIS INDICADORES	RESULTADO	SITUAÇÃO	ANÁLISE DOS RESULTADOS
OE8	Promover a utilização de boas práticas na gestão e execução de rotinas e projetos na PRT14	Percentual de setores aderentes às boas práticas estabelecidas na Regional	63%	Em execução	Iniciativa em andamento com indicativo de resultados no primeiro semestre e perspectiva de alcance de novas metas no segundo semestre.

OE	INICIATIVA	PRINCIPAIS INDICADORES	RESULTADO	SITUAÇÃO	ANÁLISE DOS RESULTADOS
OE9	Promover a execução orçamentária e os processos de aquisição em conformidade ao plano de aquisições estabelecido da Regional	Percentual das contratações autorizadas pela PGT executadas em conformidade ao plano de aquisições	6,45%	Em execução	Iniciativa em execução com perspectiva de alcance de metas no segundo semestre. O valor aferido para o indicador se deve ao fato de que o processo de aquisição é custoso e normalmente é concluído no segundo semestre.
OE9	Aperfeiçoamento dos processos de contratação: por meio da criação, atualização e divulgação de fluxos, manuais e modelos referentes ao processo de contratação	Percentual de fluxos e modelos criados e atualizados	2 de 2	Em execução	Fluxos atualizados no primeiro semestre para a realização do planejamento do PAAC e do PACS.
OE9	Aprimoramento da infraestrutura de Segurança Institucional nas unidades da PRT14	Percentual de contratações de segurança institucional implementadas	25%	Em execução	Iniciativa em execução, porém enfrenta dificuldades orçamentárias.

OE	INICIATIVA	PRINCIPAIS INDICADORES	RESULTADO	SITUAÇÃO	ANÁLISE DOS RESULTADOS
OE9	Promover a aderência da Regional aos objetivos definidos no Plano de Trabalho Sustentável	Percentual de aderência da Regional aos eixos prioritários do Plano de Trabalho Sustentável	0	Em execução	Iniciativa em execução. Os indicadores do plano são aferidos apenas anualmente.
OE9	Aprimoramento da infraestrutura de telecomunicações das unidades da PRT14	Percentual de contratações de TI implementadas	0	Suspenso	Iniciativa prejudicada pela mudança da chefia da DTI.

OE	INICIATIVA	PRINCIPAIS INDICADORES	RESULTADO	SITUAÇÃO	ANÁLISE DOS RESULTADOS
OE11	Aprimoramento da Segurança Institucional por meio do desenvolvimento e implementação do Plano de Segurança Orgânica	Número de unidades da PRT14 com Plano de Segurança Orgânica desenvolvido	0 de 3	Em execução	Iniciativa prejudicada pela reestruturação do setor, porém com perspectiva de alcance parcial dos resultados em virtude de adoção de plano de trabalho alternativo.
OE11	Aprimoramento da Gestão de Saúde e Segurança nos Ambientes de Trabalho da PRT 14ª Região	Número de planos de saúde e segurança no ambiente de trabalho elaborados	0 de 4	Em execução	Iniciativa em execução e em fase de lançamento do processo licitatório
OE11	Capacitar os servidores envolvidos nas contratações regionais, especialmente em razão do advento da Nova Lei de Licitações e Contratos	Percentual de demandantes capacitados por ano	100%	Finalizada	Iniciativa finalizada, todos os demandantes foram capacitados no momento do lançamento do PAAC 2022.

SITUAÇÃO DAS INICIATIVAS



Análise dos dados informados

- A maioria das iniciativas está sendo executada com perspectiva de alcance dos resultados planejados para o ano de 2022;
- No entanto, já se sabe que algumas iniciativas estão sofrendo reformulações ou revisões motivadas por limitações orçamentárias, em especial as iniciativas MPT Itinerante e as iniciativas que demandam a contratação de obras e reformas (iniciativas da DTI e SRSI);
- Pelas informações recuperadas dos relatórios dos projetos do GEAT, nota-se que há a necessidade de estudo e adaptação dos projetos para a realidade local, o que naturalmente dificulta a execução do projeto e ainda pode provocar a perda validade dos indicadores escolhidos;
- Em alguns casos, as iniciativas do GAET foram propostas pelas coordenadorias nacionais com uma quantidade elevada de indicadores, não sendo viável a coleta ou acompanhamento dos dados. A SGE/PGT informou recentemente que as coordenadorias nacionais estão reformulando os indicadores das iniciativas;
- O PGU contempla apenas as iniciativas de obras, reformas e aprimoramento da infraestrutura demandadas pela DTI e SRSI, possivelmente indicando que houve falha na coleta de informações sobre outras iniciativas do mesmo tipo. Esta questão foi levantada pela própria Assessoria Técnica, na oportunidade de reunião de planejamento das iniciativas de reforma solicitadas pela DTI. Espera-se que no próximo ciclo de planejamento tático haja maior participação dos setores estruturantes na confecção do PGU;
- As iniciativas estruturantes (não vinculadas ao GAET) sofreram com o acúmulo de trabalho e a recente mudança nas chefias de setores-chave da Regional, em especial, a Divisão Administrativa, a Divisão de Tecnologia da Informação e a Secretaria Regional de Segurança Institucional.
- A geração de informações estatísticas sobre as iniciativas do PGU restou prejudicada por conta da falta de padronização dos dados informados nos relatórios semestrais das iniciativas;
- Sobre a organização da RAT, como grande parte do PGU é constituído pelos projetos do GAET, sugere-se que a reunião seja realizada regulamente nas segundas quinzenas dos meses de janeiro e julho, aproveitando a oportunidade para discussão de problemas e soluções enfrentados na regional.

(Assinatura digital)

Carlos Alberto Lopes de Oliveira
Procurador-Chefe

(Assinatura digital)

Aloisio Spadeto
Assessor de Planejamento e Gestão Estratégica



MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO

Assinatura/Certificação do documento **PGEA 000167.2020.14.900/4 Ata de Reunião nº 000033.2022**

Signatário(a): **ALOISIO SPADETO**

Data e Hora: **10/11/2022 15:35:57**

Assinado com login e senha

Signatário(a): **CARLOS ALBERTO LOPES DE OLIVEIRA**

Data e Hora: **10/11/2022 17:31:31**

Assinado com login e senha

Endereço para verificação do documento original: https://protocoloadministrativo.mpt.mp.br/processoEletronico/consultas/valida_assinatura.php?m=2&id=8816303&ca=P3EJ6TWT9UXP2GZ3