



# **Reunião de Acompanhamento Tático - RAT**

**Assessoria de Planejamento e Gestão Estratégica (APGE)**  
**(30/03/2023)**

**Procuradoria Regional da 19ª Região**

**Ministério Público do Trabalho**



# RESULTADOS DO PGU – PRT19

## 1º Semestre de 2022

---

Assessoria de Planejamento e Gestão Estratégica (APGE)

## PLANO DE GESTÃO DA UNIDADE

8

Objetivos Estratégicos  
Abrangidos

18

Indicadores para  
Acompanhamento

27





Iniciativas Priorizadas

14

Segmentos Envolvidos

## **AÇÕES ESTRATÉGICAS NACIONAIS REPLICADAS NA PRT19**

### **Legenda:**

-  **Ação estratégica em andamento**
-  **Ação estratégica concluída**
-  **Ação estratégica não iniciada**
-  **Ação estratégica suspensa ou comprometida**

# OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

**OE1** - Promover a inclusão e a igualdade no trabalho, bem como combater o trabalho escravo e o trabalho infantil.

**OE2** - Garantir a saúde e a segurança no ambiente de trabalho.

**OE3** - Promover o diálogo e a proteção social no trabalho, bem como a valorização dos direitos trabalhistas.

Área Finalística:

## **Grupos de Atuação Especial Trabalhista (GAETs)**


Relatórios disponíveis em:

[https://acesso.mpt.mp.br/f5-w-68747470733a2f2f6d70742e6d702e6272\\$\\$/planejamento-gestao-estrategica/gestao-estrategica/projeto\\_gaets](https://acesso.mpt.mp.br/f5-w-68747470733a2f2f6d70742e6d702e6272$$/planejamento-gestao-estrategica/gestao-estrategica/projeto_gaets)

# **OBJETIVO ESTRATÉGICO**

**OE4** - Atuar de forma proativa, resolutiva e uniforme.

**OE4 - Atuar de forma proativa, resolutiva e uniforme.**

Indicador Estratégico	Ação Estratégica	Responsável	Situação/Resultado
Número de ações de apoio realizadas	Interação com segmentos da PGT e Unidades Regionais, visando dar suporte à atuação finalística 	SRSI	Em andamento/Dentro do esperado.

**Destaques/evidências da ação:**



PERÍODO	SOLICITANTE	LOCAL	ATIVIDADE
24/01/2021 a 25/01/2021	PGT	ARAPIRACA - AL	Atuar no apoio de Segurança Institucional em Força-Tarefa desenvolvida pela CONAETE em cooperação com a DETRAE e a Polícia Federal conforme descrito no PGEA 20.02.0001.0011024/2020-54, OF. Nº 47,2021-CONAETE/PGT
25/01/2021 a 29/01/2021	CONAETE	NOSSA SENHORA DA GLÓRIA - SE	Prestar suporte de segurança institucional em força-tarefa promovida pela CONAETE nos Estados de Alagoas e Sergipe
30/06/2021 a 08/07/2021	CONAETE	MARIMBONDO - AL	Prestar suporte de segurança institucional em operação do grupo móvel em pedreiras no Estado de Alagoas
20/08/2021 a 01/09/2021	PGT	MARABÁ - PA	Prestar suporte de segurança institucional em Força Tarefa composta pelo Ministério Público do Trabalho, Polícia Federal e Grupo Especial de Fiscalização Móvel – GEFM do Ministério da Economia, em conformidade com PGEA 20.02.0001.0007296/2021-21, PGEA 006688.2021.00.900/8 - OFÍCIO N.º 3872.2021 – CONAETE/PGT– Operação Matipu.
11/10/2021 a 24/10/2021	PGT	MARABÁ - PA	Prestar suporte de segurança institucional em Força Tarefa composta pelo Ministério Público do Trabalho, Polícia Rodoviária Federal e Grupo Especial de Fiscalização Móvel – GEFM do Ministério da Economia, em conformidade com PGEA 20.02.0001.0008383/2021-63 – Operação Excelsa-MPT.
04/12/2021 a 12/12/2021	PGT	MARABÁ - PA	Prestar suporte de segurança institucional em Força Tarefa composta pelo Ministério Público do Trabalho, Polícia Rodoviária Federal e Grupo Especial de Fiscalização Móvel – GEFM do Ministério da Economia, em conformidade com PGEA 20.02.0001.0009765/2021-94 – Operação Douglas-MPT
22/06/2022 a 23/06/2022	PGT	MACEIÓ – AL	Oferecer suporte de segurança institucional ao Corregedor-Geral do MPT e a Comissão Auxiliar de Correição por ocasião da Correição Ordinária na PRT da 19ª Região
22/08/2022 a 26/08/2022	CONAFRET	CARUARU - PE	Prestar suporte de segurança institucional em inspeções em confecções da região de Toritama/PE, Santa Cruz do Capibaribe/PE e Caruaru/PE, no âmbito do GT Facções de Vestuário/CONAFRET
29/10/2022 a 30/10/2022	PGT	MACEIÓ – AL	Prestar Suporte de Segurança Institucional aos Membros e Servidores durante o Plantão Eleitoral estabelecido pela Portaria PGT nº 1666.2022, c/c, Portaria PRT19 nº 208.2022.
22/11/2022 a 22/11/2022	CONAETE	TANQUE D'ARCA - AL	Prestar suporte de segurança institucional a procurador em força-tarefa de combate ao trabalho escravo



# OBJETIVO ESTRATÉGICO

**OE6** - Estabelecer e fortalecer parcerias estratégicas.

**OE6 - Estabelecer e fortalecer parcerias estratégicas.**

<b>Indicador Estratégico</b>	<b>Ação Estratégica</b>	<b>Responsável</b>	<b>Situação/Resultado</b>
Percentual de parcerias firmadas com instituições identificadas como estratégicas	Manutenção da cooperação entre o MPT e os MPEs 	Gabinete do Procurador-Chefe	Em andamento/Abaixo do esperado.
Percentual de parcerias firmadas com instituições identificadas como estratégicas	Promoção da interlocução com órgãos e instituições de interesse do MPT 	Gabinete do Procurador-Chefe	Em andamento/Abaixo do esperado.





**Destaques/evidências da ação:**

- 1.Convênio MPT/AL e MPE/AL - Objeto: Estabelecer a mútua cooperação técnica entre as partes, para a instituição do Plano Estadual da Política Nacional de Trabalho no âmbito do Sistema Prisional;
- 2.Convênio MPT/AL e CREA/AL - Objeto: Fiscalizar ambientes públicos e/ou privados, com o objetivo de efetuar a correta aplicação das normas de fiscalização;
- 3.Convênio MPT/AL e PRF/AL - Objeto: Fortalecer a cooperação e a integração entre as instituições, através do desenvolvimento e da inovação em segurança pública, observada a legislação vigente, e a capacitação e o aperfeiçoamento de recursos humanos;
- 4.Convênio MPT/AL e TJ/AL - Objeto: Aderir ao "Processo Eletrônico" e aos "Serviços do Portal SAJ", incluindo a comunicação eletrônica de Atos Processuais e o chamado Peticionamento Eletrônico.

# OBJETIVO ESTRATÉGICO

**OE7** - Fortalecer a comunicação, a transparência institucional e o diálogo com a sociedade.

**OE7 - Fortalecer a comunicação, a transparência institucional e o diálogo com a sociedade.**

<b>Indicador Estratégico</b>	<b>Ação Estratégica</b>	<b>Responsável</b>	<b>Situação/Resultado</b>
Índice de curtidas nas publicações	<p>Implementação de melhoria estrutural das ASCOM's bem como ampliar a integração entre elas </p> <p>-----</p> <p>Realização no perfil da PRT19 no Instagram e Facebook de campanhas para cobertura de datas relevantes à atuação do MPT </p> <p>-----</p> <p>Criação de identidade para o MPT por meio de realização de campanhas de âmbito regional para promover a atuação do MPT com base nas diretrizes definidas pelo Cecom </p>	Ascom Local	Em andamento/Dentro do esperado.
Percentual de rejeição às campanhas publicadas na intranet	<p>Implementação de medidas de usabilidade da intranet (ex: tamanho e tempo de passagem do banner, briefings, divulgação das ações de comunicação) </p>	Ascom Local	Em andamento/Dentro do esperado.



**Destaques/evidências da ação:**

- 1.O perfil @mptalagoas no instagram teve 7.906 contas alcançadas - um aumento de 15,8% em relação ao período entre outubro de 2022 e janeiro de 2023. As contas alcançadas representam o número de contas únicas que viram um conteúdo do MPT/AL pelo menos uma vez;
- 2.Foram registradas 1.398 contas com engajamento, o que representa um aumento de 33,3% em relação aos três meses anteriores. As contas com engajamento representam o número de contas que interagiram com o conteúdo publicado pelo MPT/AL, e as interações podem incluir ações como curtir, salvar, comentar, compartilhar ou responder sobre alguma publicação. Já o número total de interações nesse período foi de 4.033;
- 3.Até 2 de abril deste ano, o perfil @mptalagoas havia contabilizado um total de 3.926 seguidores. O número representa um aumento de 1,2% em relação a março deste ano;
- 4.Sobre o percentual de rejeição às campanhas publicadas na intranet, não foi possível verificar esse percentual porque não foram aplicadas pesquisas internas, avaliações ou outras ferramentas de mensuração dessas campanhas;
- 5.Sobre as publicações no Facebook, por meio da fanpage @mptalagoas, a ascom da PRT19 verificou que a quantidade de curtidas é muito pequena e que, a partir de capacitação realizada sobre mídias sociais, identificou que no facebook o interesse em conteúdo orgânico (não pago) vem diminuindo em virtude da criação de outras redes sociais. Por esse motivo, utilizamos como parâmetro de rede social os resultados obtidos no instagram.

# OBJETIVO ESTRATÉGICO

**OE9** - Otimizar a gestão orçamentária e financeira, assegurando a execução da estratégia.

**OE9** - Otimizar a gestão orçamentária e financeira, assegurando a execução da estratégia.

Indicador Estratégico	Ação Estratégica	Responsável	Situação/Resultado
Percentual de projetos confeccionados	Elaboração de projetos para construção da nova sede 	Gabinete Procurador-Chefe, DR e DA. Iniciativa deverá contar com o apoio técnico da DAE/PGT	Em andamento/Abaixo do esperado.
Percentual do orçamento destinado ao pagamento de energia elétrica	Implantação de painéis solares nas Unidades do MPT 	Gabinete Procurador-Chefe, DR e DA. Iniciativa deverá contar com o apoio técnico da DAE/PGT	Não iniciado/Não foi realizada medição.

Destaques/evidências da ação:





1.Finalizada a fase de licitação, foi firmado o contrato nº 4.2021, cujo objeto é a elaboração de projetos para a construção da nova sede da PRT19. A empresa contratada vem apresentando os projetos, que são analisados pela área técnica da PGT, conforme consta no PGEA nº 20.02.1900.0000397/2021-87. Atualmente, estamos na fase final de análise da segunda etapa, ou seja, quase 66% da execução total.

2.Considerando a decisão de construção de uma nova sede para a PRT19, a iniciativa referente à implantação de painéis solares passou a fazer parte do projeto da nova sede da Regional e, apesar de previsto também para a PTM de Arapiraca, não foi ainda executado.

# OBJETIVO ESTRATÉGICO

**OE11** - Desenvolver a Política de Gestão de Pessoas.

**OE11 - Desenvolver a Política de Gestão de Pessoas.**

<b>Indicador Estratégico</b>	<b>Ação Estratégica</b>	<b>Responsável</b>	<b>Situação/Resultado</b>
Percentual de membros, servidores e estagiários participantes e acolhidos nas ações de ambientação	Desenvolvimento de Liderança por meio de capacitações previstas no plano anual 	DGP Local	Em andamento/Dentro do esperado.
	Promoção de ações de ambientação e acolhimento de novos integrantes do MPT 		
Taxa de Absenteísmo-doença	Realização de ações de promoção de saúde mental e de prevenção ao adoecimento psíquico, tais como campanhas, cursos, eventos 	DGP Local	Não iniciado/Não foi realizada medição.
	Realização de exames periódicos de membros e servidores 		Não iniciado/Não foi realizada medição.

**Destaques/evidências da ação:**

1.A PRT19 conseguiu capacitar, dentro do programa de desenvolvimento de liderança, quase todos os seus servidores, restando apenas 02 servidores que não cumpriram a carga horária exigida pela respectiva portaria;

2.A PRT19 desenvolveu a política interna de ambientação e acolhimento de novos integrantes, tendo realizado no segundo semestre de 2022 momentos com a chefia da unidade, chefias imediatas, DGP local e demais gestores para acolher os novatos ( 01 jovem aprendiz, 05 estagiários e 01 servidor);

3.No segundo semestre de 2022 não foi realizado pela PRT19 nenhum evento com a temática voltada para a promoção da saúde mental, apesar do tema ter sido sim objeto, em outro período (todo o ano de 2021), de eventos internos. **Assessoria de Planejamento e Gestão Estratégica (APGE)**



**FIM !!!**