



Reunião de Acompanhamento Tático - RAT

Assessoria de Planejamento e Gestão Estratégica (APGE)

19.5.2023 (área-fim)

Procuradoria Regional da 15ª Região

Ministério Público do Trabalho



PGU-15^a 2021-2022

Assessoria de Planejamento e Gestão Estratégica (APGE)

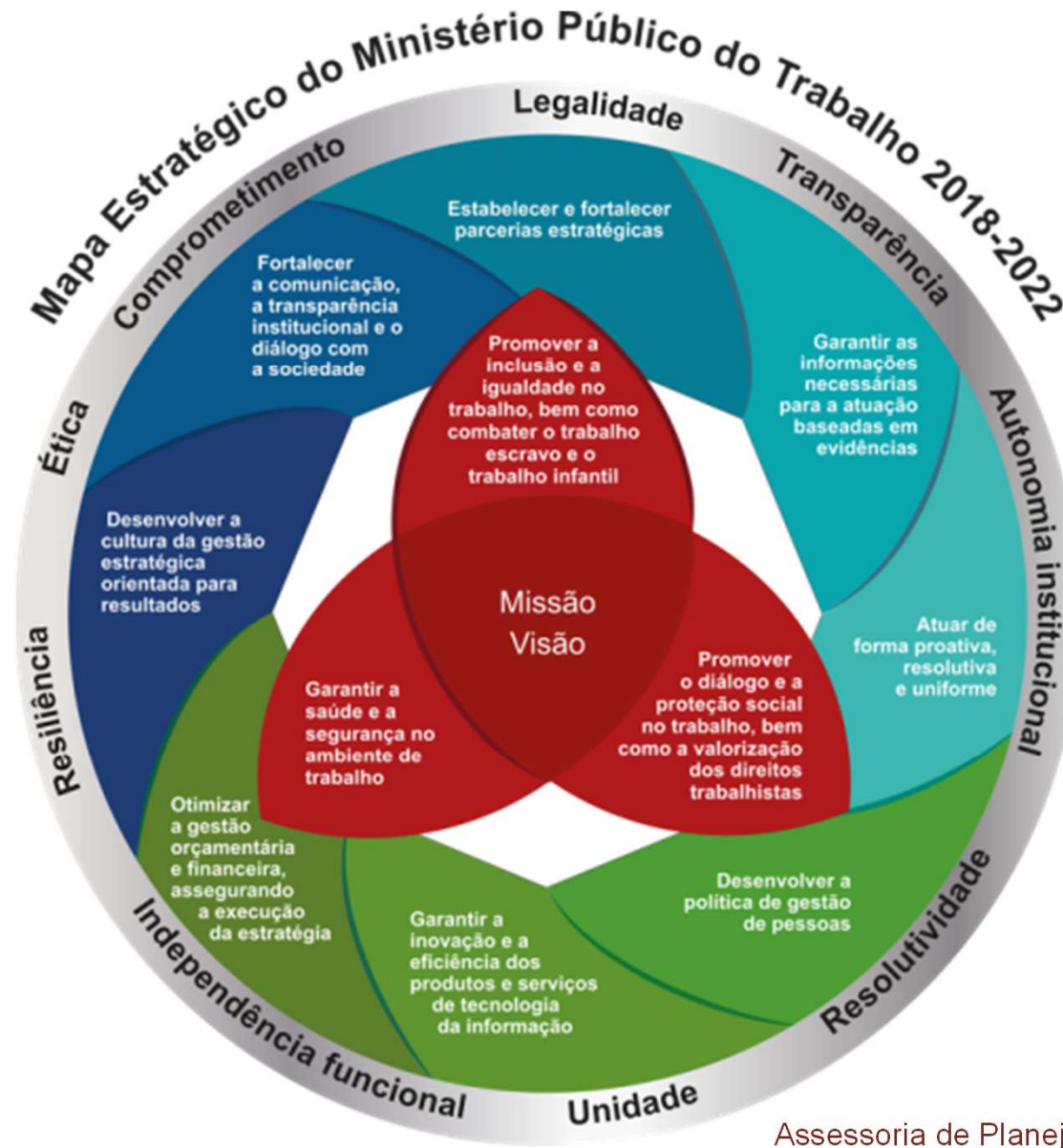
PAUTA

- 1) Apresentação do Planejamento Estratégico Institucional 2023-2030;**
- 2) Comentários Reunião APGE 9.5.2023;**
- 3) Revisão do Plano de Gestão da Unidade – PGU-15^a 2021/2022;**
- 4) Avaliação e discussão dos resultados dos projetos estratégicos (2022);**



Item 1 - Apresentação do Planejamento Estratégico Institucional 2023-2030

Assessoria de Planejamento e Gestão Estratégica (APGE)



Mapa Estratégico do MPT 2023–2030

Missão

Defender a ordem jurídica, o regime democrático e os interesses sociais e individuais indisponíveis para a efetivação dos direitos fundamentais do trabalho.

Visão

Ser referência como instituição promotora do trabalho digno e do desenvolvimento socialmente sustentável.

Valores

Autonomia Institucional, Legalidade, Transparência, Comprometimento, Proatividade, Ética, Resiliência, Sustentabilidade, Resolutividade, Unidade e Independência Funcional

| | | | | | | | |
|---|--|---|--|---|--|---|---|
| Combater o trabalho infantil, fomentar a inserção de adolescentes vulneráveis na aprendizagem profissional, bem como promover e defender os direitos de crianças e adolescentes | Combater o trabalho escravo e o tráfico de pessoas | Promover a igualdade de oportunidades e eliminar a discriminação, a violência e o assédio no trabalho | Promover a saúde das trabalhadoras e dos trabalhadores no ambiente de trabalho | Combater fraudes nas relações de trabalho que tenham como objetivo impedir a efetivação da legislação trabalhista e desvirtuar a aplicação dos direitos das trabalhadoras e dos trabalhadores | Promover o respeito à legislação constitucional e trabalhista e a defesa do meio ambiente do trabalho no âmbito da Administração Pública Direta e Indireta | Assegurar os direitos fundamentais das trabalhadoras e dos trabalhadores portuários e aquaviários | Promover a liberdade, as prerrogativas e garantias sindicais e o diálogo social |
|---|--|---|--|---|--|---|---|

RESULTADOS INSTITUCIONAIS

| | | | | |
|--|--|---|---|--|
| Fortalecer a atuação coordenada e resolutiva e o uso das ferramentas negociais | Prover as informações necessárias para direcionar a atuação finalística com evidências | Interagir com Poderes, Instituições, Organizações, nacionais e internacionais, visando garantir as prerrogativas do MPT e o fortalecimento institucional na defesa do trabalho decente e do desenvolvimento socialmente sustentável | Fortalecer a comunicação, a transparência institucional e o diálogo com a sociedade | Fomentar a cultura orientada para resultados |
|--|--|---|---|--|

PROCESSOS INTERNOS

| | | | | | |
|--|---|---|--|--|---|
| Prover e manter soluções de tecnologia da informação e comunicação inovadoras, eficientes e eficazes | Otimizar o orçamento necessário para o alcance dos objetivos do MPT | Aprimorar o desempenho no trabalho por meio do desenvolvimento e reconhecimento de pessoas, promovendo bem-estar. | Promover a gestão e a disseminação do conhecimento com vistas à excelência profissional e à promoção da atuação do MPT | Promover ações de segurança institucional para a proteção de pessoas e ativos institucionais bem como para a identificação de oportunidades dentro do contexto de atuação do MPT | Implementar políticas e práticas de gestão de sustentabilidade nos processos de trabalho do MPT alinhadas à Agenda 2030 |
|--|---|---|--|--|---|

CAPACIDADE ORGANIZACIONAL

Objetivos Agenda 2030



Objetivo Estratégico 1 (0E1) - Combater o trabalho infantil e promover a inserção de adolescentes vulneráveis na aprendizagem profissional;

Descrição: Assegurar a aplicação de leis e normas voltadas ao enfrentamento das variadas formas de exploração do trabalho de crianças e adolescentes e promover a proteção de seus direitos por meio da atuação institucional coordenada, integrada nacionalmente e em cooperação com outras entidades.

Objetivo Estratégico 2 (0E2) - Combater o trabalho escravo e o tráfico de pessoas;

Descrição: Assegurar a aplicação de leis e normas voltadas à erradicação do trabalho escravo e ao tráfico de pessoas por meio da atuação institucional coordenada, integrada nacionalmente e em cooperação com outras entidades.

Objetivo Estratégico (0E3) - Promover a igualdade de oportunidades e eliminar a discriminação, a violência e o assédio no trabalho;

Descrição: Definir estratégias coordenadas e integradas de política promocional e atuação investigativa, em consonância com o princípio da unidade, respeitada a independência funcional, para a promoção da igualdade de oportunidades e eliminação da discriminação, da violência e do assédio no trabalho, fomentando a troca de experiências, a capacitação de todo corpo funcional do MPT e as discussões sobre a temática.

Objetivo Estratégico 4 (0E4) - Promover a saúde das trabalhadoras e dos trabalhadores no ambiente de trabalho;

Descrição: Assegurar a aplicação de leis e normas voltadas à defesa do meio ambiente do trabalho seguro e saudável e à redução de riscos de trabalho por meio da atuação institucional coordenada, integrada nacionalmente e em cooperação com outras entidades.

Objetivo Estratégico 5 (0E5) - Combater fraudes nas relações de trabalho que tenham como objetivo impedir a efetivação da legislação trabalhista e desvirtuar a aplicação dos direitos das trabalhadoras e dos trabalhadores;

Descrição: Assegurar a aplicação de leis e normas voltadas ao combate às fraudes na relação de trabalho por meio da atuação institucional coordenada, integrada nacionalmente e em cooperação com outras entidades.

Objetivo Estratégico 6 (0E6) - Promover o respeito à legislação constitucional e trabalhista e a defesa do meio ambiente do trabalho no âmbito da Administração Pública Direta e Indireta;

Descrição: Assegurar a aplicação de leis e normas voltadas ao combate das irregularidades trabalhistas, à defesa do meio ambiente de trabalho seguro e saudável na Administração Pública (direta e indireta), por meio da atuação institucional coordenada, integrada nacionalmente e em cooperação com outras entidades.

Objetivo Estratégico 7(0E7) - Assegurar os direitos fundamentais das trabalhadoras e dos trabalhadores portuários e aquaviários;

Descrição: Assegurar a aplicação de leis e normas voltadas à garantia do meio ambiente do trabalho seguro, saudável e à inclusão de trabalhadoras e trabalhadores no mercado formal de trabalho nos portos públicos e privados, na pesca, nas navegações marítimas e fluviais, na indústria naval, nas plataformas marítimas de exploração de petróleo e nas atividades de mergulho profissional, por meio da atuação institucional coordenada, integrada nacionalmente e em cooperação com outras entidades.

Objetivo Estratégico 8 (0E8) - Promover a liberdade, as prerrogativas e garantias sindicais e o diálogo social;

Descrição: Assegurar a aplicação de leis e normas voltadas à garantia da liberdade sindical e à busca da pacificação dos conflitos coletivos trabalhistas por meio da atuação institucional coordenada, integrada nacionalmente e em cooperação com outras entidades.

Fórmula de Cálculo

*(Total de ações ajuizadas + total de TACs firmados + Total de arquivados por adequação de conduta) / (Total de Arquivados com remessa à CCR + Total de Arquivados sem remessa à CCR) * 100*

Indicadores Estratégicos

IE01 - Percentual de procedimentos com tema da Coordenadoria Nacional Temática arquivados com resolução

IE02 - Tempo médio de resolução dos procedimentos com tema da Coordenadoria Nacional Temática arquivados com resolução

IE03 - Percentual de metas alcançadas nos Projetos Gaets da Coordenadoria Nacional Temática

Item 2 – Comentários Reunião APGE 9.5.2023

- 1) Mudança da cultura da organizacional (accountability e transparência);
- 2) Cargos em Comissão p/ os Ofícios Especiais (PL nº 2402/2023).

[https://pgtmpt-
my.sharepoint.com/:v:/g/personal/c_ana_caetano_mpt_mp_br/EabYJ86NQ_1DvfdC7b
ykWO0BH2xMn3jFxNQDuTh_FyNa1g](https://pgtmpt-my.sharepoint.com/:v:/g/personal/c_ana_caetano_mpt_mp_br/EabYJ86NQ_1DvfdC7bykWO0BH2xMn3jFxNQDuTh_FyNa1g)



Item 3 - Revisão do Plano de Gestão da Unidade – PGU-15^a 2021/2022;

Assessoria de Planejamento e Gestão Estratégica (APGE)

PLANO DE GESTÃO DA UNIDADE – PGU-15^a 2021/2022

3

Objetivos Estratégicos
abrangidos

???

Indicadores para
acompanhamento

17

Iniciativas priorizadas

8

Segmentos envolvidos

Promover a inclusão e a igualdade no trabalho, bem como combater o trabalho escravo e o trabalho infantil (OE1)

| Total de Iniciativas Nacionais | Detalhamento / Responsáveis das Iniciativas Nacionais Replicadas | Total de Iniciativas Locais | Detalhamento / Responsáveis das Iniciativas Locais |
|--------------------------------|--|-----------------------------|--|
| 3/8 PGN + 3 GAET | COORDIGUALDADE (INN 003; e INN 005) CONAP (INN 008) | 2 | COORDIGUALDADE (INL 001) CONAETE (INL 002) |

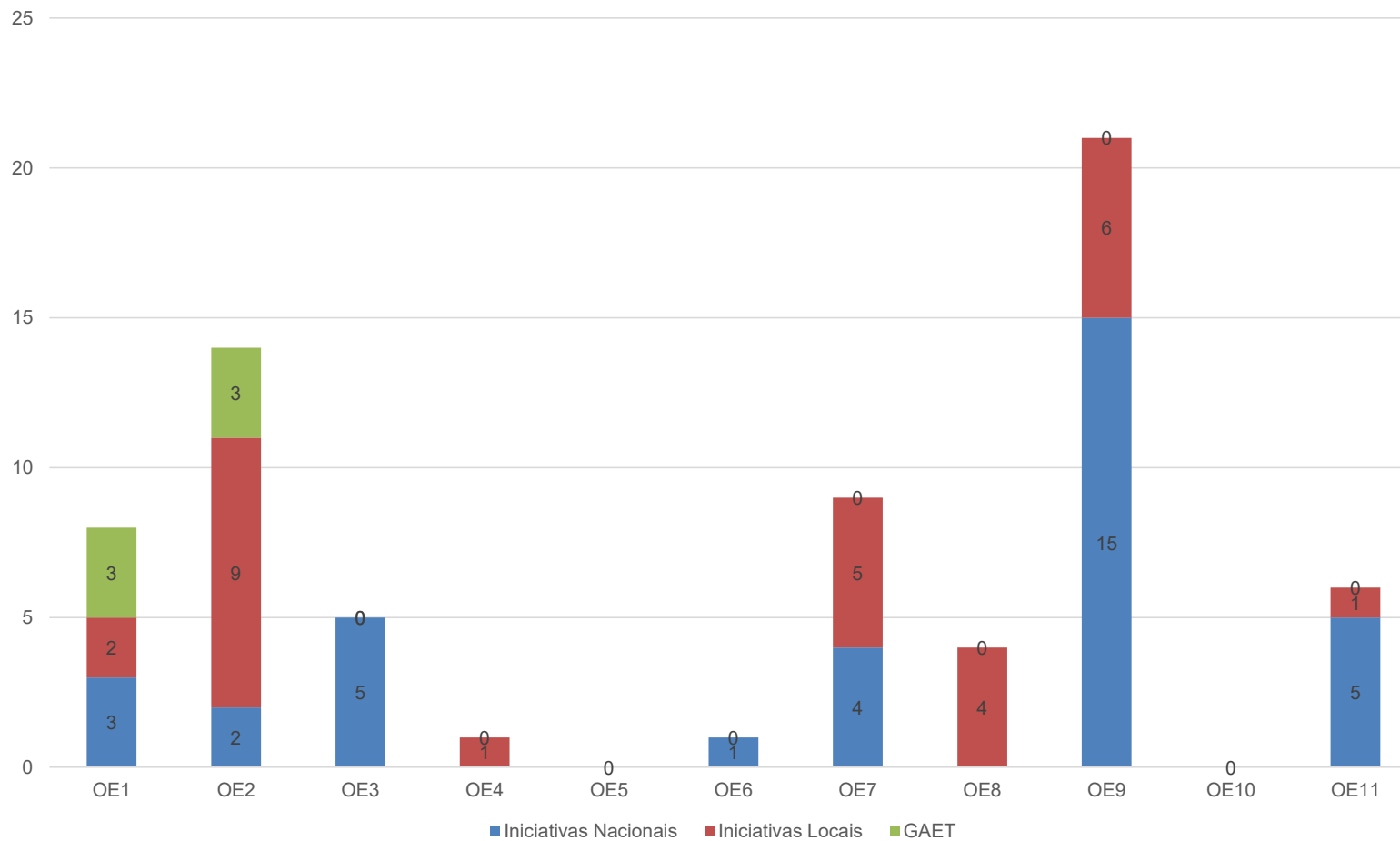
Garantir a saúde e a segurança no ambiente do trabalho (OE2)

| Total de Iniciativas Nacionais | Detalhamento / Responsáveis das Iniciativas Nacionais Replicadas | Total de Iniciativas Locais | Detalhamento / Responsáveis das Iniciativas Locais |
|---------------------------------------|---|------------------------------------|---|
| 2/5 PGN + 3 GAET | CONAP (INN 013) CONATPA (INN 121) | 5 | CODEMAT (INL 003 a INL 007) |

Promover o diálogo e a proteção social no trabalho, bem como a valorização dos direitos trabalhistas (OE3)

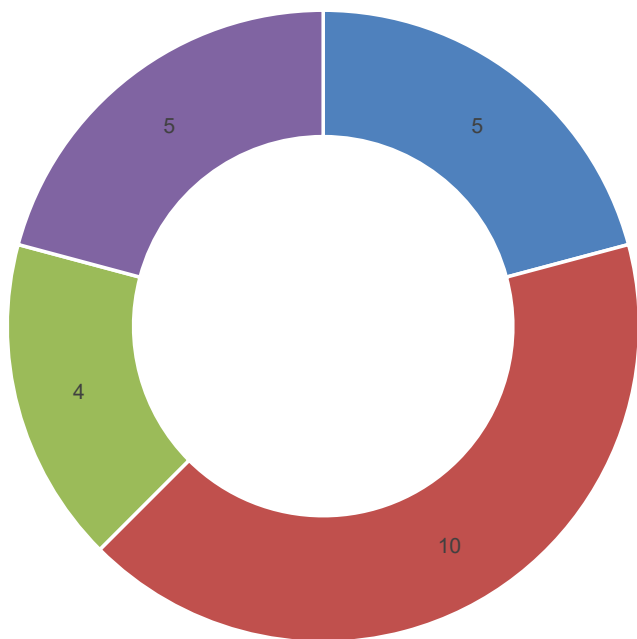
| Total de Iniciativas Nacionais | Detalhamento / Responsáveis das Iniciativas Nacionais Replicadas | Total de Iniciativas Locais | Detalhamento / Responsáveis das Iniciativas Locais |
|--------------------------------|---|-----------------------------|--|
| 5/5 PGN | CONAFRET (INN 017; e INN 014) CONALIS (INN 016) CONALIS e NUPIA (INN 015) CONALIS e COORDIGUALDADE (INN 018) | - | - |

Gráfico de Iniciativas por Objetivos Estratégicos

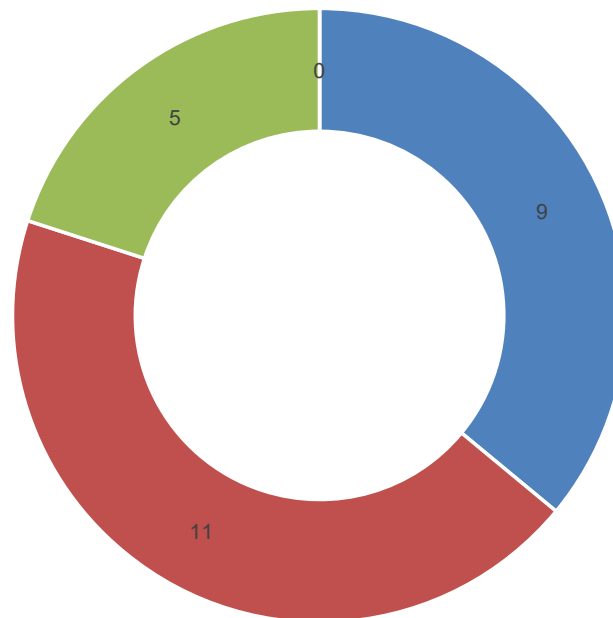


SITUAÇÃO DO CUMPRIMENTO DOS RESULTADOS PREVISTOS NAS INICIATIVAS

1S/2022



2S/2022



- Abaixo do esperado
- Dentro do esperado
- Acima do esperado
- Sem medição / não iniciado



Item 4 – Avaliação e discussão dos projetos estratégicos (2022)

Assessoria de Planejamento e Gestão Estratégica (APGE)

OFÍCIO ESPECIAL GAET/CODEMAT

Projeto "Fortalecimento da Saúde do Trabalhador no SUS"

PA-PROMO nº 003769.2021.15.000/1

(<https://intranet.mpt.mp.br/pgt/coordenadorias-nacionais/codemat/gaet/fortalecimento/fortalecimento>)

Indicadores Nacionais

Número de Municípios alcançados em reuniões técnicas com os municípios considerados silenciosos ou que não atinjam as metas de notificação estabelecidas pelo Ministério da Saúde no ano anterior e de hospitais públicos e/ou privados para identificação e notificação de agravos à saúde do trabalhador.

Metas Nacionais

1º Semestre/2022

- I. Descrição:** identificação dos municípios silenciosos no que tange às notificações no Sistema SINAN;
- II. Resultado:** dentro do esperado (identificados 129 municípios silenciosos, o que corresponde 21% dos municípios da área de abrangência da PRT-15^a).

-2º Semestre/2022:

- I. Descrição:** reunião técnica com 5 municípios ou hospitais por semestre;
- II. Resultado:** abaixo do esperado (estratégia de atuação alterada, com realização de audiência pública de sensibilização em 18.4.2023 e participação de 65 municípios).

Número de recomendações expedidas para os municípios silenciosos ou que não atinjam as metas de notificação estabelecidas pelo Ministério da Saúde ou com os menores índices de notificação no SINAN no ano anterior para realizar as notificações no SINAN.

2º Semestre/2022

- I. Descrição:** expedição de recomendações a 5 municípios por semestre;
- II. Resultado:** abaixo do esperado (estratégia de atuação alterada, com realização de audiência pública de sensibilização em 24.6.2022; 29.9.2022; e 18.4.2023)

- Atividades de Destaque (1º semestre/2022):

1) Participação no curso de capacitação "Atualização sobre o conteúdo das novas normas regulamentadoras de saúde e segurança do trabalho", oferecido pela CODEMAT e ministrado, de forma telepresencial, nos dias 14 e 15/06/2022 (meta 2 do plano de ação);

2) Realização, em conjunto com a Coordenação Regional da CODEMAT da PRT-2, de audiência coletiva com a presença dos(as) coordenadores(as) de todos os 25 (vinte e cinco) CERESTs Regionais e Municipais do Estado de São Paulo, no dia 08 de abril de 2022, por videoconferência, ocasião em que houve a apresentação deste Projeto Nacional e a exortação ao cumprimento das notificações compulsórias ao SINAN (metas 4 e 5 do plano de ação);

3) Realização de audiência pública com representação dos SESMTs das 50 empresas selecionadas, na área de abrangência da PRT-15, segundo os critérios estabelecidos no Projeto CODEMAT "Combate e enfrentamento à subnotificação de acidentes de trabalho", ocasião em que houve a apresentação também do Projeto Nacional "Fortalecimento da Saúde do Trabalhador", com participação da coordenação do CEREST Estadual e da coordenação da área de Saúde e Segurança do Trabalho do Setor de Inspeção do Trabalho da SRT/SP. No mesmo evento, deu-se a distribuição de recomendação às representações das empresas convocadas, cujo conteúdo insta ao cumprimento pelas corporações das obrigações de emissão de CAT e notificação ao SINAN (meta 5 do plano de ação);

- Atividades de Destaque (2º semestre/2022):

1) Realização de audiência pública com 129 Municípios silenciosos, com a participação do CEREST Estadual, 20 CERESTs regionais e 3 VISAs com atuação nas áreas desses municípios. Ressaltou-se a obrigação de notificação ao SINAN pelos Municípios, instando-os à adoção de providências e informações nos autos do PA-PROMO. Na ocasião, os CERESTs foram demandados a apresentar plano de ação para capacitação dos agentes municipais de saúde no que se refere àquelas notificações.

Projeto "Regularidade das Notificações de Acidente de Trabalho"

PA-PROMO nº 003771.2021.15.000/4

(<https://intranet.mpt.mp.br/pgt/coordenadorias-nacionais/codemat/gaet/regularidade>)

| Indicadores Nacionais | Metas Nacionais |
|--|---|
| Número de recomendações expedidas para as empresas realizarem as notificações de CAT e SINAN. | 1º Semestre/2022 I. Descrição: 12-13 recomendações por semestre; II. Resultado: acima do esperado (notificadas todas as 50 empresas convocadas em audiência pública de 24.6.2022) |
| | 2º Semestre/2022 I. Descrição: 12-13 recomendações por semestre; II. Resultado: 50 (notificadas, em complemento e a título de esclarecimento, todas as 50 empresas convocadas em audiência pública de 24.6.2022). |
| Número de audiências ou reuniões coletivas realizadas com empresas sobre o tema notificações compulsórias nos sistemas de saúde (SINAN) e emissão de Comunicação de Acidente do Trabalho (CAT) | 1º Semestre/2022 I. Descrição: 1 audiência ou reunião, por ano, que abranja, no mínimo, 25 empresas; II. Resultado: acima do esperado (2 audiências, sendo uma com o CEREST, para apresentação do projeto, e outra com representantes do SESMTs das 50 empresas com maior número de afastamentos previdências B-31). |
| | 2º Semestre/2022 I. Descrição: 1 audiência ou reunião, por ano, que abranja, no mínimo, 25 empresas; II. Resultado: dentro do esperado (audiência realizada no 1º semestre/2022). |
| Número de Notícias de Fato atuadas em face das empresas com maiores índices de subnotificação de acidentes e doenças | 1º Semestre/2022 I. Descrição: 2-3 Notícias de Fato por semestre; II. Resultado: sem medição / não iniciado. |

- Atividades de Destaque (1º semestre/2022):

1) Instauração de Inquérito Civil contra as 5 empresas da área de atuação da PRT-15 que apresentaram o maior número de concessão de auxílios por incapacidade temporária previdenciários (B31) com NTEP, excluídas empresas ligadas à Administração Pública Direta e Indireta e com investigações ou ações judiciais do MPT sobre o tema da subnotificação de acidentes de trabalho (Meta 1);

2) Realização de audiência pública com representação dos SESMTs das 50 empresas selecionadas, na área de abrangência da PRT-15, segundo os critérios estabelecidos no Projeto, ocasião em que houve a apresentação de seu conteúdo, das estatísticas relacionadas às subnotificações de CAT e ao sistema SINAN no Estado e das normas que obrigam empresas e profissionais da medicina do trabalho a observar ambos os tipos de notificações, que são compulsórias. No evento, houve a participação, com fala, da coordenação do CEREST Estadual e da coordenação da área de Saúde e Segurança do Trabalho do Setor de Inspeção do Trabalho da SRT/SP, reforçando a compulsoriedade da providência e orientando meios e modos de seu atendimento. (Meta 3);

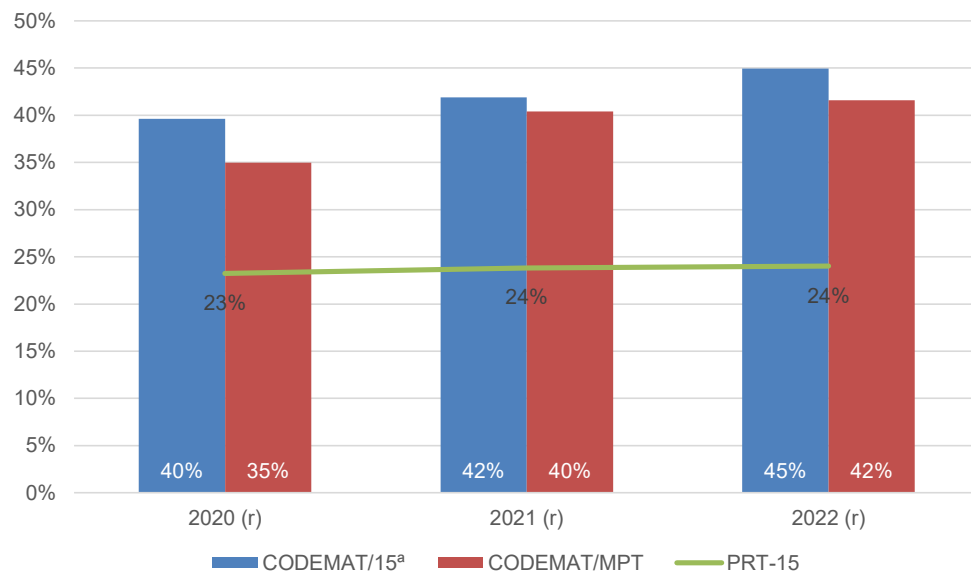
3) Na mesma audiência pública acima reportada, deu-se a distribuição de recomendação às representações das empresas convocadas, cujo conteúdo insta ao cumprimento pelas corporações das obrigações de emissão de CAT e notificação compulsória ao SINAN. (Meta 4);

- Atividades de Destaque (2º semestre/2022):

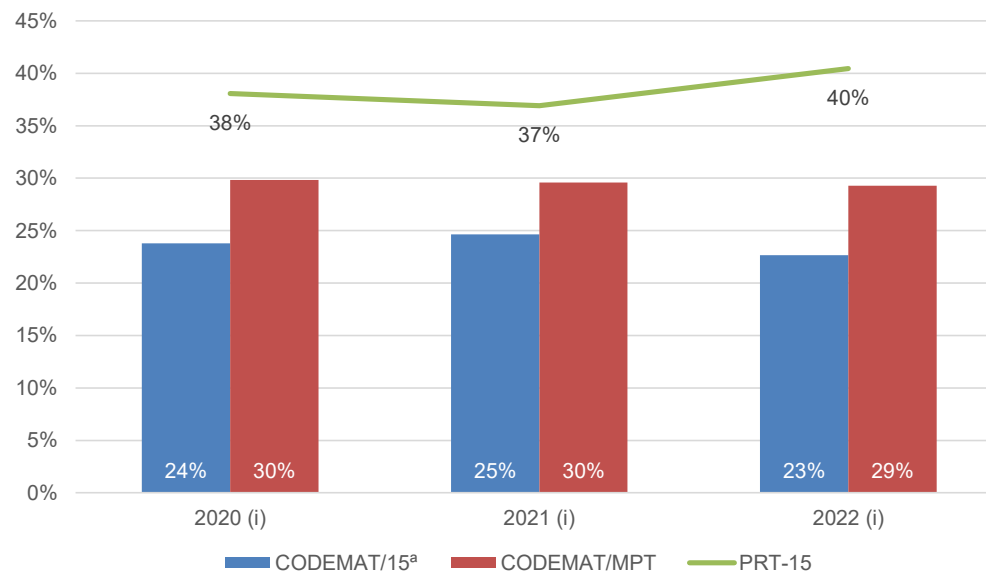
1) Análise documental e levantamento e cruzamento de dados de afastamentos previdenciários e CATs no bojo dos 5 ICs instaurados (meta 1 do plano de ação);

2) Recebimento, consolidação e análise das respostas à recomendação expedida, apresentadas pelos SESMTs das 50 empresas convocadas para audiência coletiva em junho de 2022, com identificação de práticas e interpretações errôneas e expedição de Notificação de Esclarecimento a todos os 50 serviços, seguida de nova rodada de prestação de contas (meta 4 do plano de ação);

Taxa de Resolutividade



Percentual de Indeferimento



OFÍCIO ESPECIAL GAET/CONAETE



Gestão
Estratégica

Projeto "Capacitação da Rede de Atendimento às Vítimas de Escravidão Contemporânea"

**PAs-PROMO nº 000467.2022.15.001-0 (São José dos Campos); 000468.2022.15.001-6 (Presidente Prudente);
000470.2022.15.001-2 (Marília); 000471.2022.15.001-9 (Campinas); 000472.2022.15.001-5 (Ribeirão Preto);
000552.2022.15.001-9 (CEREST)**

(<https://intranet.mpt.mp.br/pat/coordenadorias-nacionais/conaete/projetos-estrategicos>)

| Indicadores Nacionais | Metas Nacionais |
|--|-------------------------|
| Quantidade de reuniões e capacitações realizadas | 1º Semestre/2022 |
| I. Descrição: 2-3 reuniões por semestre; | |
| II. Resultado: abaixo do esperado (1 capacitação, junto à Polícia Federal, com a ressalva quanto à data de início na titularidade da Coordenação). | |
| | 2º Semestre/2022 |
| I. Descrição: 2-3 reuniões por semestre; | |
| II. Resultado: dentro do esperado (3 capacitações). | |
| Quantidade de pessoas capacitadas | 1º Semestre/2022 |
| I. Descrição: 100 pessoas capacitadas por semestre; | |
| II. Resultado: abaixo do esperado (agentes e Delegados da Polícia Federal de São José dos Campos, com a ressalva quanto à data de início na titularidade da Coordenação). | |
| | 2º Semestre/2022 |
| I. Descrição: 100 pessoas capacitadas por semestre; | |
| II. Resultado: acima do esperado (200 pessoas capacitadas). | |

- Atividades de Destaque (1º semestre/2022):

1) Capacitação telepresencial sobre a temática afeta ao Projeto Nacional junto aos servidores da Polícia Federal da DPF - São José dos Campos, ocorrida em 13/06/2022;

- Atividades de Destaque (2º semestre/2022):

1) Capacitação direcionada a todos os CEREST's que se encontram instalados na circunscrição da PRT - 15ª Região;

2) Capacitação direcionada aos cinco municípios selecionados para inclusão no projeto;

3) Segunda capacitação direcionada aos municípios abrangidos pela circunscrição da PTM - São José dos Campos.

Projeto "Liberdade no Ar"

**PAs-PROMO nº 000506.2022.15.001-8 (Aeroporto Viracopos); 000507.2022.15.001-4 (DAESP);
000509.2022.15.001-7 (ARTESP); 000510.2022.15.001-7 (Polícia Rodoviária Federal); 000512.2022.15.001-0
(Polícia Rodoviária Militar/SP)**

<https://intranet.mpt.mp.br/pgt/coordenadorias-nacionais/conaete/projetos-estrategicos>

| Indicadores Nacionais | Metas Nacionais |
|---|---|
| Quantidade de reuniões e audiências realizadas | 1º Semestre/2022 |
| | I. Descrição: 2-3 reuniões por semestre; |
| | II. Resultado: dentro do esperado (2 reuniões – PF Bauru e PF Marília). |
| | 2º Semestre/2022 |
| I. Descrição: 2-3 reuniões por semestre; | |
| II. Resultado: dentro do esperado (3 capacitações). | |
| Quantidade de pessoas capacitadas | 1º Semestre/2022 |
| | I. Descrição: 100 pessoas capacitadas por semestre; |
| | II. Resultado: abaixo do esperado (com a ressalva quanto à data de início na titularidade da Coordenação). |
| | 2º Semestre/2022 |
| I. Descrição: 100 pessoas capacitadas por semestre; | |
| II. Resultado: abaixo do esperado (mudança de cronograma, sendo priorizada a realização de capacitação do projeto em Brasília para posterior efeito multiplicado). | |

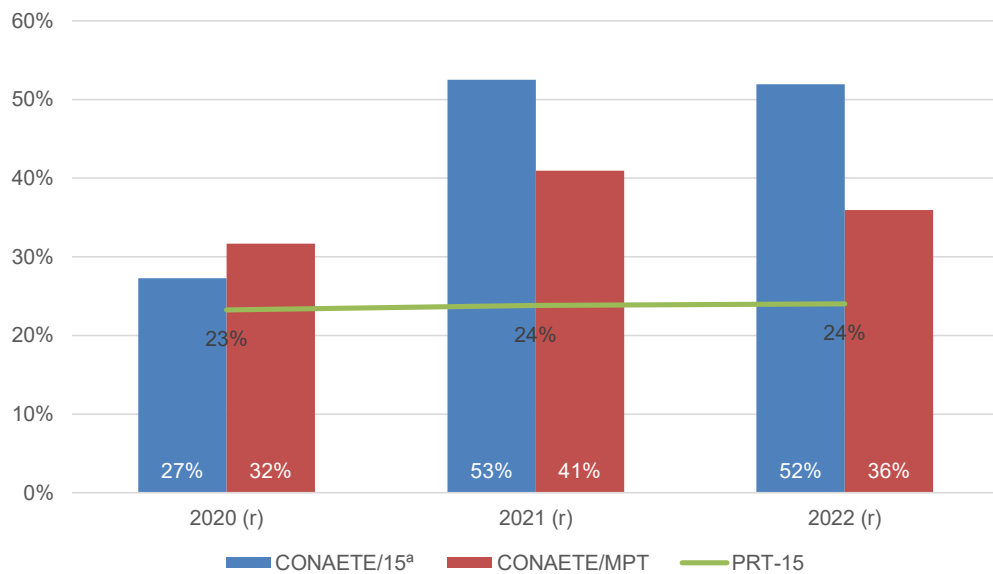
- Atividades de Destaque (1º semestre/2022):

- 1) Reunião na Polícia Federal de Bauru, no dia 13/05/22, com a Delegada responsável pelo setor de migração, objetivando melhor conhecimento da legislação e estratégia de enfrentamento ao tráfico de pessoas pela via terrestre (fronteira seca), verificado com paraguaios e bolivianos na região;
- 2) Reunião na Polícia Rodoviária Federal em Marília, no dia 17/05/2022, aproveitando deslocamento para a localidade, objetivando definir uma estratégia de enfrentamento ao tráfico de pessoas pela via terrestre (fronteira seca), verificado com paraguaios e bolivianos na região;

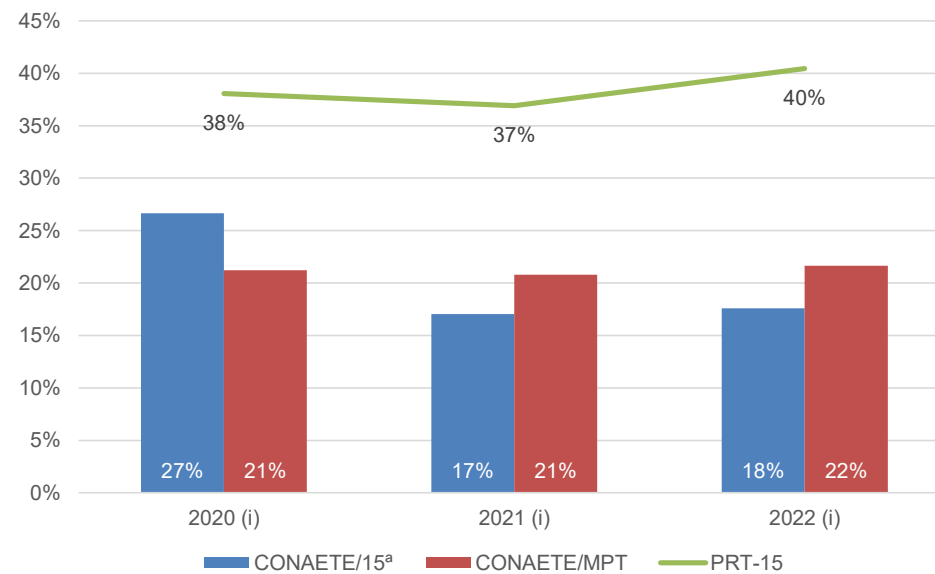
- Atividades de Destaque (2º semestre/2022):

- 1) Audiência com o principal aeroporto da 15ª Região (Viracopos - Campinas);
- 2) Audiência com o órgão estadual que regula e fiscaliza as rodovias e o transporte intermunicipal de passageiros, bem assim diversos aeroportos regionais do interior do Estado de São Paulo;
- 3) Aproximação com o setor de inteligência da Superintendência da PRF – São Paulo.

Taxa de Resolutividade



Percentual de Indeferimento



OFÍCIO ESPECIAL GAET/CONAFRET

Projeto "Individualização do FGTS"

PA-PROMO nº 004356.2021.15.000/3 (Municípios) e 004357.2021.15.000/3 (Empresas)

(<https://intranet.mpt.mp.br/pgt/coordenadorias-nacionais/conafret/projetos-estrategicos>)

| Indicadores Nacionais | Metas Nacionais |
|--|---|
| Número de Notícias de Fato instauradas em relação a empresas indicadas pela Caixa Econômica Federal. | 1º Semestre/2022 |
| | I. Descrição: 20% do total de empresas por semestre; |
| | II. Resultado: dentro do esperado. |
| | |
| | 2º Semestre/2022 |
| | I. Descrição: 20% do total de empresas por semestre; |
| | II. Resultado: dentro do esperado. |
| | |

- Atividades de Destaque (1º semestre/2022):

1) Realização de audiências coletivas com aproximadamente 25 pessoas jurídicas de direito público e 70 pessoas jurídicas de direito privado. Regularização perante a CEF de aproximadamente quinze procedimentos.

- Atividades de Destaque (2º semestre/2022):

Houve o arquivamento de 7 (sete) procedimentos preparatórios de inquérito civil no 2º semestre de 2022, com fundamento na adequação da conduta. A adequação baseou-se tanto na publicação de edital de convocação, em razão da ausência de dados pelo ex-empregador para a adequada individualização dos recolhimentos ao FGTS, como na individualização dos recolhimentos ao FGTS indicados pela CEF. O valor total regularizado no 2º semestre correspondeu à importância de R\$ 4.676.919,45.

Projeto "Plataformas Digitais"
PA-PROMO nº 004407.2021.15.000/9

<https://intranet.mpt.mp.br/pgt/coordenadorias-nacionais/conafret/projetos-estrategicos>

Indicadores Nacionais

Metas Nacionais

1) Número de acordos judiciais firmados pelas plataformas digitais selecionadas (1º semestre/2022)

I. Descrição: pesquisa e levantamento de ações trabalhistas
II. Resultado: dentro do esperado.

2) Número de acordos celebrados no respectivo TRT e analisados para fins de preenchimento da planilha do levantamento em relação ao número total de acordos celebrados no respectivo do TRT (2º semestre/2022)

I. Descrição: 20% do total de acordos por semestre;
II. Resultado: dentro do esperado.

- Atividades de Destaque (1º semestre/2022):

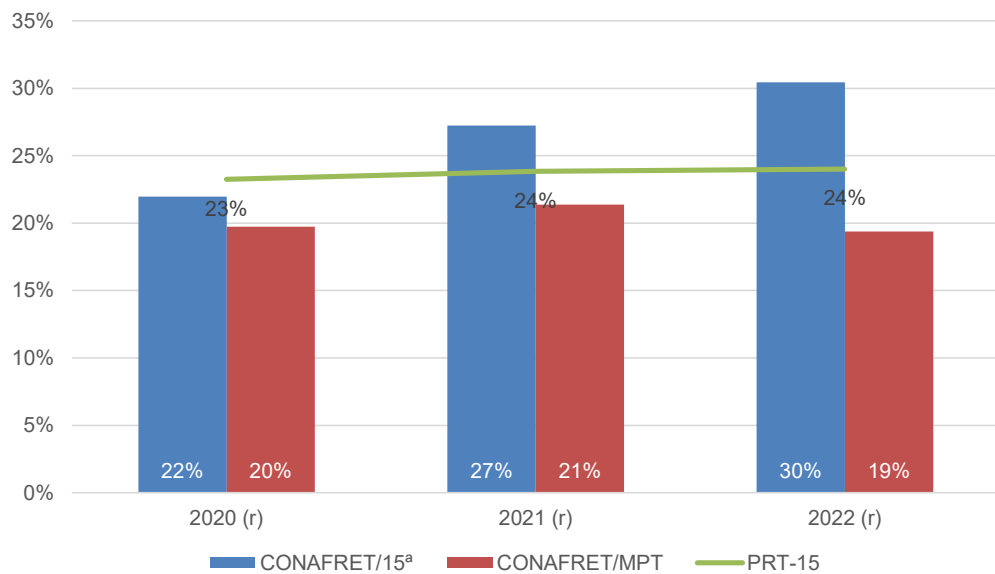
1) Levantamento regional de acordos judiciais firmados pelas principais plataformas digitais selecionadas. Identificou-se mais de mil ações ajuizadas em face de inúmeras plataformas, sendo que, até o momento, finalizamos a planilha relacionada à UBER e à IFOOD);

- Atividades de Destaque (2º semestre/2022):

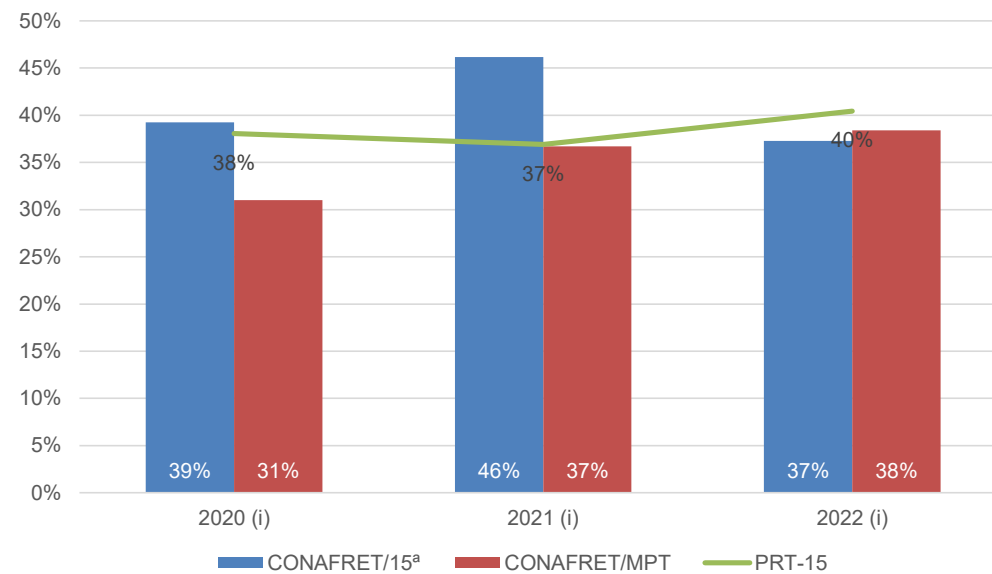
1) Realização de audiência com representante de cooperativa de transporte de passageiros via plataforma digital, com participação do Coordenador e Vice-Coordenador Nacional da CONAFRET.

2) Instauração de procedimento administrativo em face de MERCADOLIVRE, MERCADO ENVIO e AME FLASH com o tema relacionado ao trabalho por meio de plataformas digitais.

Taxa de Resolutividade



Percentual de Indeferimento



OFÍCIO ESPECIAL GAET/CONALIS

Projeto "MPT no Combate aos Atos Antissindicais"

PA-PROMO nº 000621.2021.15.008/3

(<https://intranet.mpt.mp.br/pgt/coordenadorias-nacionais/conalis/projetos-estrategicos-1/vigentes>)

| Indicadores Nacionais | Metas Nacionais |
|--|--|
| - 1º Semestre/2022: indicadores diversos, num total de 27, com destaque, dentre as atividades realizadas, para a Reunião Plenária realizada no bojo do Fórum de Liberdade Sindical (PA-PROMO nº 0000808.2019.15.008/8). | I. Descrição: não identificada; II. Resultado: - |
| - 2º Semestre/2022: percentual de ilícitos detectados convertidos em atuação. | I. Descrição: 4 conversões de ilícitos detectados em Notícia de Fato por semestre; II. Resultado: acima do esperado (5 conversões). |

- Atividades de Destaque (1º semestre/2022):

- 1) Levantamento, a partir de março/2022, de condutas antissindicais na região, com a pesquisa e a busca efetiva de procedimentos com objeto relativo a atos antissindicais praticados diretamente pelos empregadores contra trabalhadora/trabalhador;
- 2) Foram realizadas pesquisas de lista sindicatos perante o DIEESE e GRT;
- 3) Foram expedidas notificações a sindicatos da região, para informações acerca de ações judiciais ou casos de práticas de atos antissindicais praticados pelos empregadores contra trabalhadora/trabalhador no exercício da representação de interesses profissionais;
- 4) Foi realizada reunião plenária, na sede da PRT a15, no bojo do PROMO relativo ao Fórum de Liberdade Sindical da 15ª Região, cujo tema central foi “Condutas Antissindicais”. O evento foi realizado em formato híbrido, com capacidade máxima atingida no formato presencial e trânsito de mais de 550 pessoas no formato virtual (atualmente aguarda-se a resposta de todas as entidades sindicais notificadas, para deliberações quanto a próxima etapa do projeto).

- Atividades de Destaque (2º semestre/2022):

- 1) Foi realizado trabalho de pesquisa e informações de procedimentos em andamento e amplo diálogo social com as entidades sindicais da 15ª Região, sendo relevante mencionar participação desta procuradora em evento de central sindical, conforme despacho de 12 de agosto de 2022; e no Simpósio de Direito Sindical de Bauru, realizado em 25/11/22, com o painel “atuação da Conalis e condutas antissindicais”.

Projeto "Sindicalismo e Diversidade"

PA-PROMO nº 000622.2021.15.008/0

(<https://intranet.mpt.mp.br/pgt/coordenadorias-nacionais/conalis/projetos-estrategicos-1/vigentes>)

| Indicadores Nacionais | Metas Nacionais |
|---|--|
| - 1º Semestre/2022: indicadores diversos, num total de 27, com destaque para análise de mais de 450 instrumentos coletivos para delimitação das partes com instrumento coletivo irregular. | I. Descrição: não identificada; II. Resultado: - |
| - 2º Semestre/2022: número de audiências extrajudiciais. | I. Descrição: 4 audiências extrajudiciais por semestre II. Resultado: abaixo do esperado (1 audiência). |

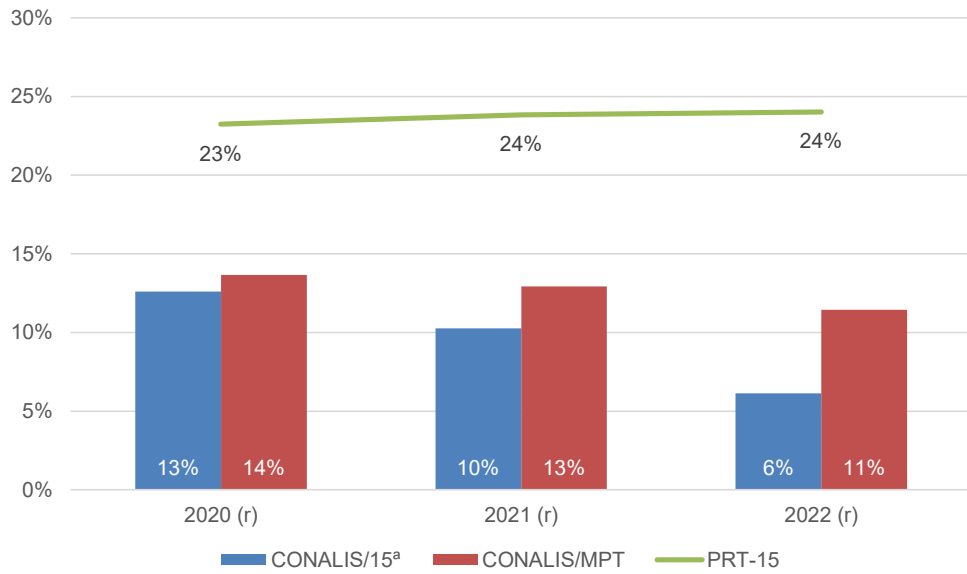
- Atividades de Destaque (1º semestre/2022):

- 1) Foi realizado intenso trabalho de pesquisa perante o sistema mediador, para delimitação dos sindicatos com normas coletivas com previsão de flexibilização de cotas. Foram analisados mais de 450 instrumentos coletivos, a partir de relação de sindicatos fornecida por pesquisadores da UNICAMP, com a verificação de inúmeros instrumentos com cláusulas de flexibilização;
- 2) Em conjunto com a coordenadora regional da COORDIGUALDADE foi programada audiência coletiva para a data de 3 de agosto de 2022, sendo que até a data limite do presente relatório estavam sendo mantidos entendimentos acerca das partes a serem notificadas e formato da audiência.

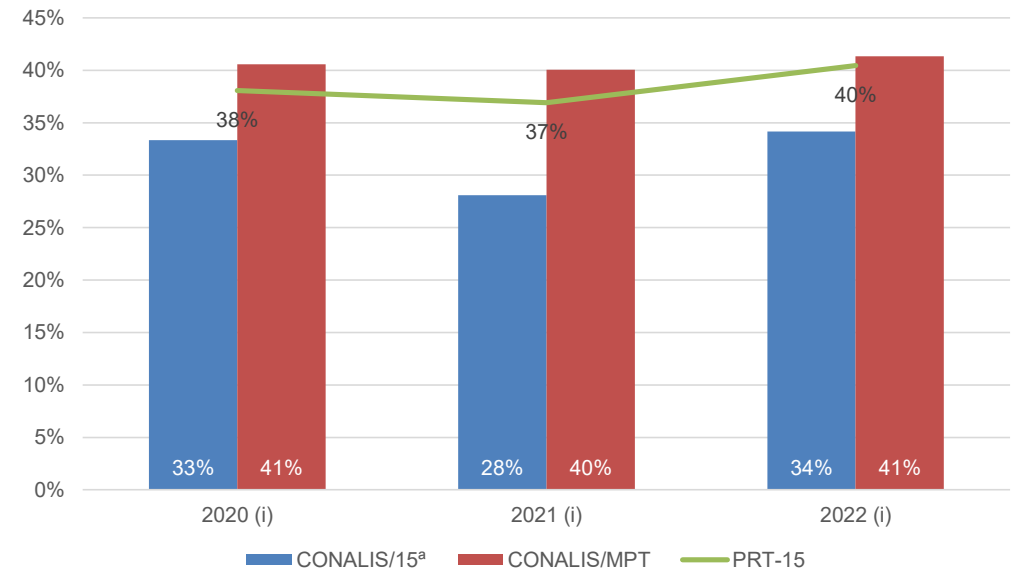
- Atividades de Destaque (2º semestre/2022):

- 1) Foram analisadas respostas dos sindicatos identificados com cláusulas irregulares, conforme centenas de instrumentos coletivos analisados;
- 2) Foram realizadas novas pesquisas e, em 06/12/22 foi determinada a instauração de notícias de fato.

Taxa de Resolutividade



Percentual de Indeferimento



OFÍCIO ESPECIAL GAET/CONAP

Projeto "Saúde na Saúde"
PA-PROMO nº 000435.2021.15.003/9

<https://intranet.mpt.mp.br/pgt/coordenadorias-nacionais/conap/projetos-estrategicos>

| Indicadores Nacionais | Metas Nacionais |
|--|---|
| Quantidade de reuniões e visitas a órgãos parceiros | 1º Semestre/2022 |
| | I. Descrição: 2 reuniões por semestre; II. Resultado: dentro do esperado (2 reuniões). |
| | 2º Semestre/2022 (indicador / meta descontinuados) |
| Quantidade de reuniões sobre notificações de casos ao SINAN | 1º Semestre/2022 |
| | I. Descrição: sem meta definida; II. Resultado: não medido. |
| | 2º Semestre/2022 (indicador / meta descontinuados) |
| Quantidade de requisições / solicitações de documentos junto às entidades identificadas | 1º Semestre/2022 |
| | I. Descrição: 1 solicitação; II. Resultado: abaixo do esperado. |
| | 2º Semestre/2022 |
| | I. Descrição: 1 solicitação; II. Resultado: abaixo do esperado. |

- Atividades de Destaque (1º semestre/2022):

- 1) Resultado da pesquisa baseada em notícias dos últimos dois anos, no âmbito da PRT da 15ª Região, sobre fraudes, irregularidades e NR-32 envolvendo organizações sociais no setor da saúde, com subsequente verificação de procedimentos do MPT e ações trabalhistas correlatas, movidas ainda por entidades sindicais;
- 2) Audiência conjunta realizada em 24/02, organizada pela PRT 2ª Região, com participação do SinSaudeSP, SEESP e SIMESP para discussão das condições de trabalho dos profissionais da saúde na administração pública;
- 3) Participação e exposição do Projeto da CONAP em audiência coletiva designada pelos Coordenadores Regionais da CODEMAT nas PRTs 2ª e 15ª R., com todos os CERESTs Regionais do Estado de São Paulo.

- Atividades de Destaque (2º semestre/2022):

- 1) Com base no resultado da pesquisa de procedimentos e notícias no âmbito da PRT 15ª sobre fraudes e irregularidades da NR-32 envolvendo organizações sociais no setor de saúde, verificação de procedimentos existentes na PRT 15 e ações trabalhistas correlatas, ajuizadas por entes sindicais, houve abertura de procedimentos e acompanhamento de novas denúncias para apuração das questões atinentes ao objeto deste PROMO.

Projeto "Adequação das Condições de Trabalho no Sistema Prisional"

PA-PROMO nº 003180.2020.15.000/0

(<https://intranet.mpt.mp.br/pgt/coordenadorias-nacionais/conap/projetos-estrategicos>)

| Indicadores Nacionais | Metas Nacionais |
|---|--|
| Quantidade de audiências públicas realizadas I. Descrição: 1 por ano II. Resultado: dentro do esperado (1). | 1º Semestre/2022 |
| | 2º Semestre/2022 I. Descrição: 1 por ano II. Resultado: dentro do esperado (0). |
| Quantidade de reuniões com pessoas egressas do sistema prisional I. Descrição: sem meta definida; II. Resultado: não medido. | 1º Semestre/2022 |
| | 2º Semestre/2022 (indicador / meta descontinuados) |
| Quantidade de requisições / solicitações de documentos junto às entidades identificadas I. Descrição: 12 solicitações; II. Resultado: dentro do esperado (12). | 1º Semestre/2022 |
| | 2º Semestre/2022 (indicador / meta descontinuados) |

- Atividades de Destaque (1º semestre/2022):

1) Participação em audiência realizada em 18/02/2022 organizada pela PRT2ª Região, com participação do MPE, SAP e FUNAP (Gravação da audiência: 80b0e40d-9321-11ec-8c5e-005056b8f5f8) - objetivando elaboração de Termo de Cooperação Técnica Multi-Institucional para a Implementação de Políticas Públicas voltadas ao Trabalho do Preso e Egresso do Estado de São Paulo.

2) Expedição de ofício à Coordenadoria de Reintegração Social e Cidadania da Secretaria de Administração Penitenciária do Estado de São Paulo solicitando o encaminhamento da relação e das legislações municipais (leis e decretos) que possua sobre cotas para a contratação de pessoas egressas do sistema prisional nos contratos de prestação de serviços firmados pela administração pública, referentes ao interior e ao Litoral Norte do Estado.

3) Audiência Pública realizada em 23/05/2022 com participação de municípios, associações municipais e COOPERESO

- Cooperativa de Trabalho e Social de Egressos, Familiares de Egressos e de Reeducandos de Sorocaba e Região (total de 52 participantes).

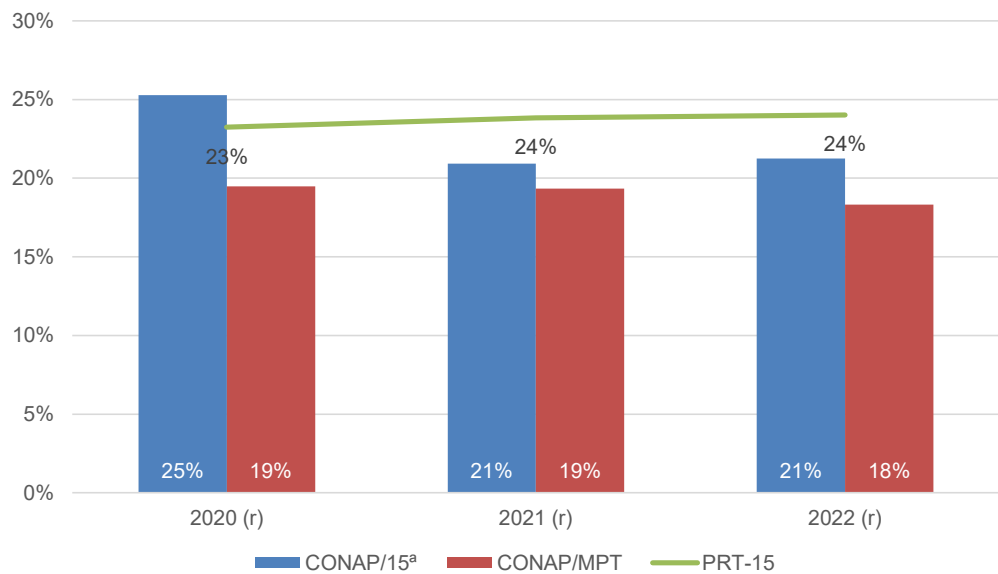
- Atividades de Destaque (2º semestre/2022):

1) Realização de reunião virtual com o Coordenador da CONAP da PRT 2ª Região com o objetivo de deliberar sobre a minuta do Termo de Cooperação Técnica entre PRT2ª e PRT15ª e MPE.

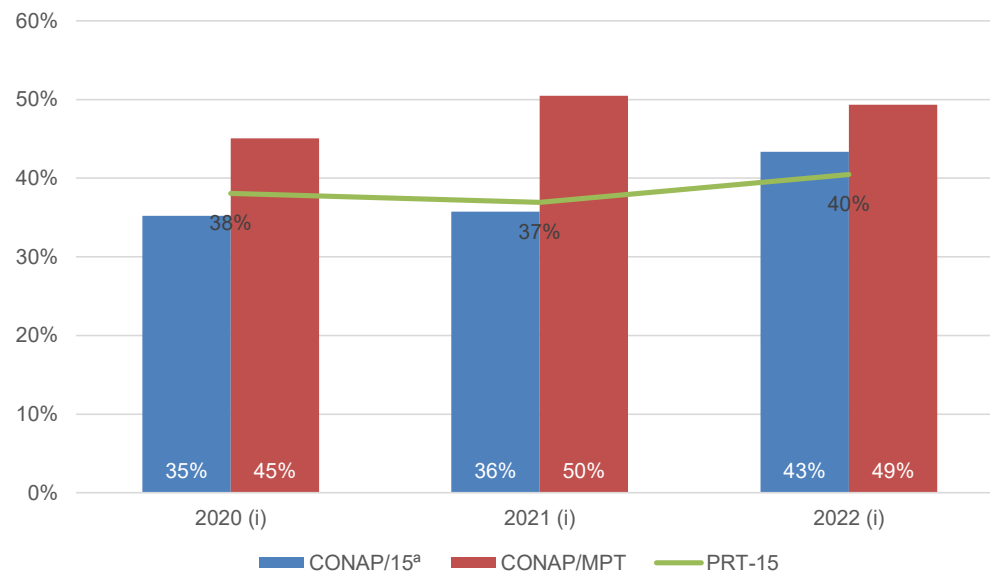
2) Determinação de expedição de notificações/ofícios a 59 municípios para que apresentassem documentação sobre contratação de presos e egressos do sistema prisional;

3) Determinação à assessoria do ofício para que proceda a elaboração de arquivo excel para identificação da situação dos municípios.

Taxa de Resolutividade



Percentual de Indeferimento



OFÍCIO ESPECIAL GAET/CONATPA

Projeto "Portos Seguros"
PA-PROMO nº 000685.2021.15.002/3

<https://intranet.mpt.mp.br/pgt/coordenadorias-nacionais/conatpa/projetos-vigentes>

| Indicadores Nacionais | Metas Nacionais |
|--|---|
| Número de inspeções realizadas nos portos públicos e/ou terminais de uso privado com intuito de verificar as condições do meio ambiente do trabalho | 1º Semestre/2022 |
| | I. Descrição: 1 por ano; |
| | II. Resultado: dentro do esperado (0). |
| | 2º Semestre/2022 |
| | I. Descrição: 1 por ano; |
| | II. Resultado: dentro do esperado (1). |
| (constam outros indicadores e metas relativos ao 1º semestre/2022 que foram descontinuados no semestre seguinte). | |

- Atividades de Destaque (1º semestre/2022):

- 1) Elaboração de relatório de procedimentos existentes na PRT da 15a Região envolvendo a área temática 5.2. Trabalho Portuário, com identificação de procedimentos que podem ser objeto de força-tarefa, com pedido de realização de força-tarefa a CONATPA Nacional via PGEA;
- 2) Realização de visita institucional à Cia Docas de São Sebastião, acompanhada da Coordenadora Nacional da CONATPA, a Dra. Flávia Bauler, apresentando o projeto Portos Seguros aos participantes, bem como tecendo considerações sobre a importância do MPT conhecer a realidade atual do Porto de São Sebastião para a atuação mais assertiva da instituição. Nessa oportunidade o MPT pode conhecer as especificidades do Porto de São Sebastião, especialmente sobre as certificações, as instalações de acostagem e de armazenagem, cargas movimentadas em importação e exportação, movimentação anual de cargas e receita, movimentação anual de navios, quadro de funcionários ativos, bem como sobre o trabalho nas áreas operacional e de segurança.
- 3) Realização de visita institucional ao OGMO de São Sebastião, oportunidade em que foram apresentados dados solicitados pelo MPT, em síntese: que existem 163 Trabalhadores Portuários, sendo 154 registrados e 94 cadastrados; que o último processo seletivo ocorreu em 10.12.2014; que o último treinamento/qualificação com verba do Prepom foi realizado no período de 14.02.2022 a 04.03.2022 (CACC “Curso de aperfeiçoamento de conferência de carga”); que o OGMO de São Sebastião aplica a multifuncionalidade; que há dobras ou extrapolação das seis horas, de forma eventual e somente nas operações de rancho, estiva e quando a embarcação auxiliar que está transportando os TPAs para prestar serviço a algum navio atracado no píer da TRANSPETRO ou que esteja ao largo, não consegue retornar dentro das seis horas de duração da jornada de trabalho; que quando não há TPAs com onze horas de intervalo interjornada, pode haver, excepcionalmente, a escalação após cumprimento do intervalo de 6 horas de descanso, exceção feita à atividade de vigilância e aos TPAs Vigias (tanto os TPAs da atividade de vigilância, mesmo que estejam laborando na multifuncionalidade, como quaisquer outros TPAs que venham a laborar na atividade de vigilância), que somente poderão laborar se estiverem com o intervalo de 11 horas de descanso entre jornadas; que o passivo trabalhista ativo está em torno de R\$ 1.500.000,00; que a única contratação direta existente é a do Operador Portuário PROPORTO BRASIL OPERAÇÕES PORTUÁRIAS EIRELI; que em São Sebastião nunca houve cessão de TPAs ao Operador Portuário por tempo indeterminado pois o salário ofertado, em geral, não é atrativo e não cobre a média salarial recebida pelos TPAs.

- Atividades de Destaque (2º semestre/2022):

- 1) Reunião com AFTs Rodrigo Fuziy e Paulo de Oliveira da URITPA/SP, sobre planejamento de inspeções no Porto de São Sebastião e TUP Petrobrás;
- 2) Diligência no Porto de São Sebastião para verificação das condições do meio ambiente de trabalho e preparação de força tarefa futura, bem como verificação de cumprimento de TACs firmados com MPT por operador portuário;
- 3) Reunião com Sindicatos dos Arrumadores e Conferentes sobre condições de trabalho e ações judiciais propostas pelos entes sindicais.

Projeto "Mar a Mar"
PA-PROMO nº 000686.2021.15.002/0

<https://intranet.mpt.mp.br/pgt/coordenadorias-nacionais/conatpa/projetos-vigentes>

| Indicadores Nacionais | Metas Nacionais |
|---|--|
| Número de embarcações inspecionadas para verificar condições de meio ambiente do trabalho | 1º Semestre/2022 |
| | I. Descrição: não iniciada no período; II. Resultado: não medido; |
| | 2º Semestre/2022 |
| | I. Descrição: 1 embarcação por semestre. II. Resultado: abaixo do esperado. |
| (constam outros indicadores e metas relativos ao 1º semestre/2022 que foram descontinuados no semestre seguinte). | |

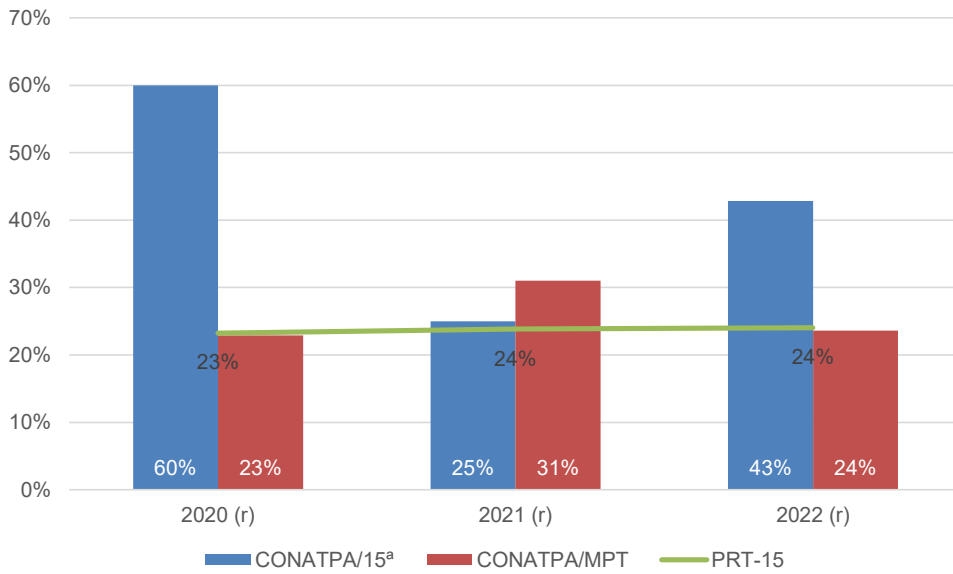
- Atividades de Destaque (1º semestre/2022):

- 1) Elaboração de relatório identificando os procedimentos existentes na PRT da 15a Região com a temática aquaviários;
- 2) Realização de visita institucional à Delegacia da Capitania dos Portos em São Sebastião para promover a aproximação do MPT com a Marinha do Brasil, junto com a Coordenadora Nacional Dra. Flávia Bauler, apresentando o projeto Mar a Mar e informando sobre o Acordo de Cooperação Técnica firmado pelo MPT com a Marinha do Brasil, em dezembro de 2021, objetivando, dentre outros, intercâmbio de dados e informações para prevenção de irregularidades trabalhistas que colocam em risco a vida humana no mar, bem como a segurança da navegação. O MPT ressaltou a importância da comunicação pela Marinha quando, no monitoramento das embarcações, houver identificação de indicadores de possíveis irregularidades relacionadas a condições inseguras ou inadequadas de trabalho no exercício do "Port State Control". Houve concordância da Marinha com a importância do intercâmbio de dados e informações, bem como houve apresentação do Sr. Pitias, Inspetor Naval, que exerce o PSC na jurisdição da Delegacia da Capitania dos Portos de São Sebastião. Houve compartilhamento de contatos entre a Coordenadora Regional e Sr. Pitias para facilitar o intercâmbio de informações. Por fim, a Marinha expôs as dificuldades para abrir mais vagas de formação do ensino profissional marítimo, diante das restrições orçamentárias, sendo que as vagas atualmente ofertadas são incapazes de suprir a demanda existente na região, informação que abre mais um espaço para atuação do MPT na articulação para a ampliação do ensino profissional marítimo em São Sebastião, oportunizando melhores condições de trabalho aos trabalhadores informais sem qualificação;
- 3) Realização de visita institucional ao Porto de São Sebastião, com o levantamento da movimentação de navios no Porto de São Sebastião e TUP da Petrobrás, como início de identificação dos segmentos da atividade aquaviária preponderantes na PRT da 15a Região, conforme relatório juntado ao PROMO.

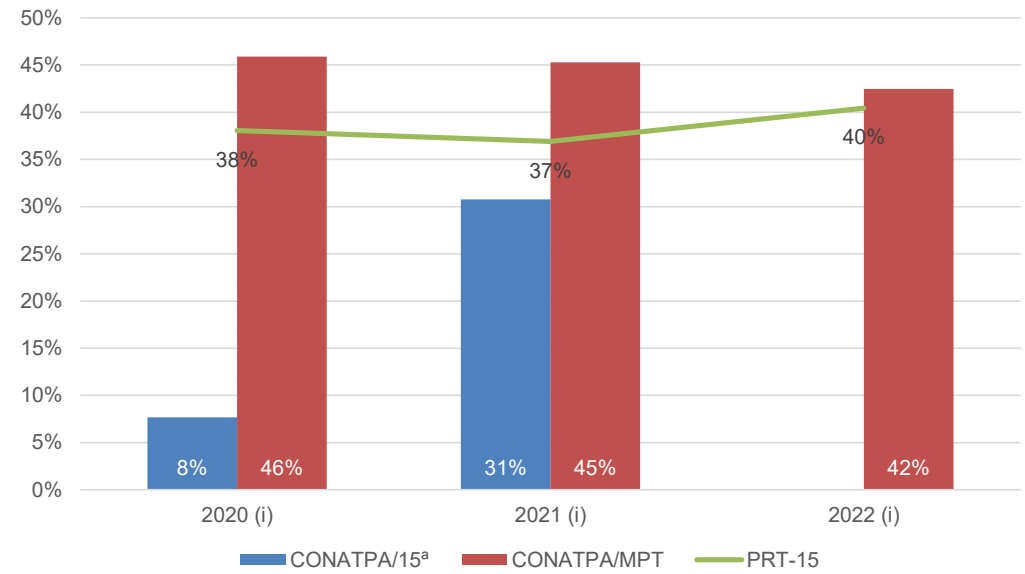
- Atividades de Destaque (2º semestre/2022):

- 1) Realizada reunião com AFTs Rodrigo Fuziy e Paulo de Oliveira da URITPA/SP para alinhamento de estratégias de comunicação mais céleres e efetivas;
- 2) Realizada reunião com representantes do Sindicato dos Pescadores e Fluviários de São Paulo, solicitando informação imediata ao MPT sobre eventual notícia de descumprimento da MLC, 2006;
- 3) Visita institucional à Delegacia da Capitania dos Portos em São Sebastião, reunião com o Comandante Castelo, ressaltando a solicitação de intercâmbio de dados.

Taxa de Resolutividade



Percentual de Indeferimento



OFÍCIO ESPECIAL GAET/COORDIGUALDADE

COORDIGUALDADE/15^a
Projeto "Acessibilidade e Inclusão de Pessoas com Deficiência"
PA-PROMO nº 003511.2020.15.000/0

<https://intranet.mpt.mp.br/pgt/coordenadorias-nacionais/coordigualdade/projetos-estrategicos>

| Indicadores Nacionais | Metas Nacionais |
|---|--|
| Número de procedimentos instaurados/impulsionados e encerrados (arquivados, celebração de TAC ou propositura de ACP) | 1º Semestre/2022 |
| | I. Descrição: 2-3 notícias de fato por ano; |
| | II. Resultado: abaixo do esperado (0). |
| | 2º Semestre/2022 |
| | I. Descrição: 2-3 notícias de fato por ano; |
| | II. Resultado: abaixo do esperado (0). |
| | (*) optou-se dentro do escopo do projeto fazer eventos de conscientização para distribuição das NFs no último semestre do projeto em 2023 (as empresas estão no prazo para comprovarem a regularização da conduta). |
| (constam outros indicadores e metas relativos ao 1º semestre/2022 que foram descontinuados no semestre seguinte). | |

- Atividades de Destaque (1º semestre/2022):

- 1) 11/03/22: apresentação do resultado parcial do projeto de pesquisa CESIT/Unicamp sobre pessoas com deficiência no âmbito da PRT da 15ª Região;
- 2) 31/05/22: Mesa Redonda "Emprego na Região Metropolitana de Campinas", destinado a discussão com órgãos públicos e instituições parceiras sobre formas efetivas de inclusão social da pessoa com deficiência (público-alvo: conselhos municipais dos direitos da pessoa com deficiência, secretarias municipais de assistência social, emprego e renda e proteção dos direitos da pessoa com deficiência, Câmaras Municipais, dentre outros atores sociais);
- 3) 06/06/22: reunião com IBGE e CESIT/Unicamp, com informação de que haverá PNAD contínua sobre o trabalho da pessoa com deficiência, que será adotado o critério da comissão de Washington (NT 1/18) para definição dos graus de deficiência, que a previsão da divulgação da PNAD é set/23 e o CENSO em 2024.

- Atividades de Destaque (2º semestre/2022):

- 1) 03/08/22: realização de audiência coletiva em parceria com a Conalis, com a participação das empresas do projeto e entidades sindicais cujos instrumentos coletivos continham cláusulas discriminatórias;
- 2) 20 e 21/09/22 realização do Reconecta com programação híbrida e presencial em Campinas, tendo sido oficiadas todas as empresas do promo e da região;
- 3) 12/12/22 lançamento do livro "Pessoa Com Deficiência e Trabalho: Estudos para o Estado de São Paulo e um breve panorama nacional e internacional".

Projeto "Inclusão de Jovens Negros e Negras no Mercado de Trabalho"

PA-PROMO nº 000289.2020.15.000/7

(<https://intranet.mpt.mp.br/pgt/coordenadorias-nacionais/coordigualdade/projetos-estrategicos>)

| Indicadores Nacionais | Metas Nacionais |
|---|---|
| Número de pessoas capacitadas | 1º Semestre/2022 |
| | I. Descrição: 10 pessoas por semestre (40 por biênio); |
| | II. Resultado: acima do esperado (30). |
| | 2º Semestre/2022 |
| | I. Descrição: 10 pessoas por semestre (40 por biênio); |
| | II. Resultado: acima do esperado (15). |
| (constam outros indicadores e metas relativos ao 1º semestre/2022 que foram descontinuados no semestre seguinte). | |

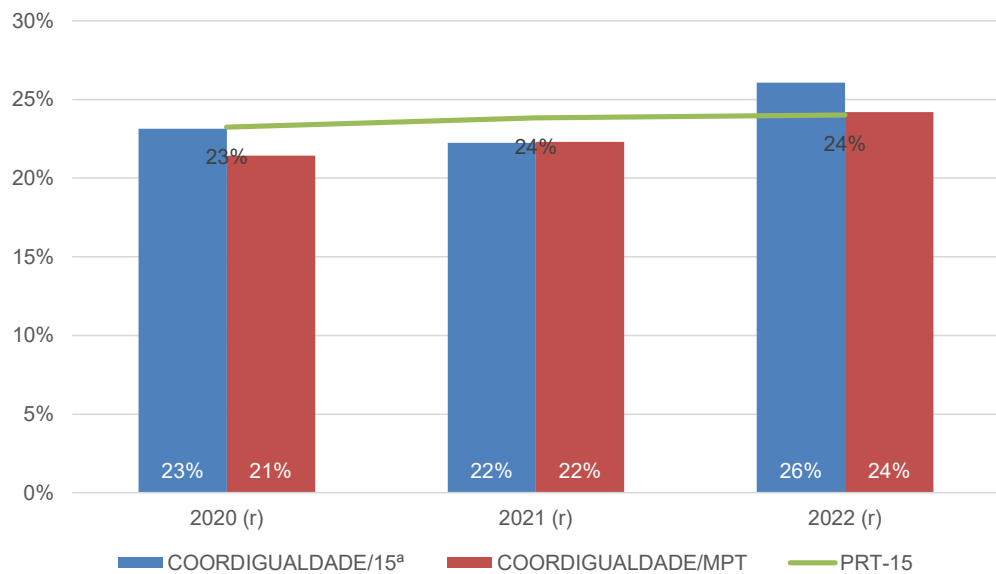
- Atividades de Destaque (1º semestre/2022):

- 1) 31/01/22: aula inaugural do módulo jurídico - Projeto Conexão Negra/Caritas Brasil, participação de 30 alunos inscritos no âmbito da PRT da 15ª Região. A divulgação das vagas disponíveis foi realizada através da ASCOM da PRT 15 entre alunos graduandos e pós-graduandos das faculdades de direito no âmbito da 15ª Região, OAB/Campinas, publicação de release no site da PRT 15, com inscrições abertas em 15/01/22;
- 2) 13/05/22: data alusiva ao combate ao racismo e à discriminação racial, participação em evento promovido pela PRT 1 para capacitação de empresas - "Encontro online com a Profa. Juliana Kaiser - ESG e Diversidade racial", voltado as empresas do projeto, com envio de ofício-convite da PRT 15 a todas as empresas constantes do projeto em execução na PRT 15 e parceiras da UNESP;
- 3) 07/06/2022: participação em evento promovido pela PRT 2 para capacitação de empresas - "Roda de Conversa - Diversidade Racial no trabalho - Práticas inclusivas", com envio de ofício-convite da PRT 15 a todas as empresas constantes do projeto em execução na PRT 15 e parcerias da UNESP;
- 4) 28/06/22: reunião com a empresa Mister Mind Treinamentos Empresariais, integrante do grupo GRESEC, para retomada da parceria com o MPT e realização de treinamento e capacitação para cargos de chefia e liderança, destinado a 25 jovens negros e negras, no âmbito do projeto. O curso terá a duração de 28 semanas, sendo uma aula de 4 horas por semana, com início previsto para segunda quinzena de agosto. Assim, será lançado edital para abertura de inscrições, no início do segundo semestre.

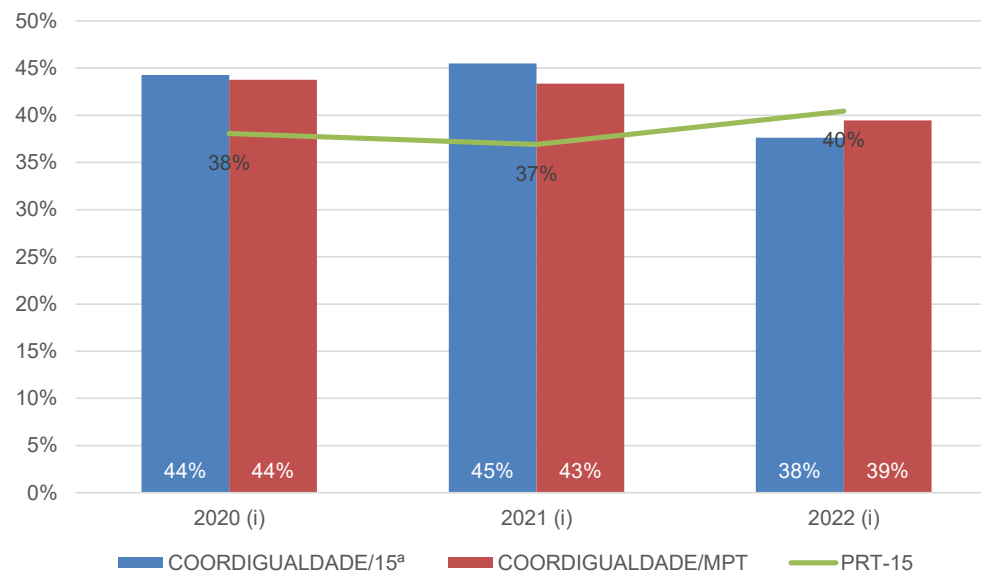
- Atividades de Destaque (2º semestre/2022):

- 1) 09/09/22: abertura e execução do curso de capacitação de jovens negros de Liderança, Inteligência Interpessoal e Comunicação Eficaz;
- 2) 15 e 16/09/22: Afropresença - oficiadas as empresas do projeto para participação;
- 3) 23/11/22: apresentação de teatro "Navio Negreiro" e palestra com prof. Hélio dos Santos "Os Desafios do ESG no Brasil";
- 4) 29/11/22: audiência coletiva com as empresas do projeto.

Taxa de Resolutividade



Percentual de Indeferimento



OFÍCIO ESPECIAL GAET/COORDINFÂNCIA

Projeto "MPT na Escola"
PA-PROMO nº 003966.2021.15.000/0

<https://intranet.mpt.mp.br/pgt/coordenadorias-nacionais/coordinfancia/projeto-estrategico>

| Indicadores Nacionais | Metas Nacionais |
|--|---|
| Quantidade de municípios selecionados de acordo com o critério de crianças e adolescente em situação de trabalho. | 1º Semestre/2022 I. Descrição: 10 municípios por semestre; II. Resultado: acima do esperado (6 municípios selecionados de acordo com o critério – Campinas, Sorocaba, Piracicaba, Franca, Jundiaí e Taubaté -, além de outros 22 municípios que aderiram ao projeto) |
| | 2º Semestre/2022 (indicador e metas descontinuados) |
| Percentual de alunos matriculados nos 4º e 5º anos de cada município selecionado | 1º Semestre/2022 I. Descrição (meta anual): 10% para municípios com até 20 mil alunos; 5% para municípios com 20 a 100 mil alunos; 1% para municípios com mais de 100 mil alunos. II. Resultado: dentro do esperado (22.088 alunos participantes e 289 escolas participantes.) |
| | 2º Semestre/2022 I. Descrição: idem. II. Resultado: idem |

- Atividades de Destaque (1º semestre/2022):

- 1) Reuniões de capacitações com os seguintes municípios: 15/05 - Piracicaba; 17/02 - Campinas, Taubaté, Mogi Mirim, Atibaia, Cordeirópolis, Mirante de Paranapanema, Valinhos, Pirassununga, Itatiba, Sumaré, Cosmópolis e Pedreira; 09/03 - Franca; 11/03 - Bauru; 21/03 – Sorocaba;
- 2) Impressão e distribuição de materiais;
- 3) Articulações para aquisição dos prêmios.

- Atividades de Destaque (2º semestre/2022):

- 1) Reunião da comissão julgadora para análise dos trabalhos do projeto MPT na escola, na sede da PRT15;
- 2) Etapa Regional do Projeto MPT na Escola - PRT15;
- 3) Cerimônia de Premiação do Projeto MPT na Escola - PRT15.

Projeto "Políticas Públicas"

PAs-PROMO nº 003920.2021.15.000/1 (Ibitinga); 003965.2021.15.000/4 (Jaú)

<https://intranet.mpt.mp.br/pgt/coordenadorias-nacionais/coordinfancia/projeto-estrategico>

| Indicadores Nacionais | Metas Nacionais |
|---|--|
| Número de municípios com atuação do GAET | 1º Semestre/2022 |
| | I. Descrição: 1 por semestre; |
| | II. Resultado: dentro do esperado (Ibitinga). |
| | 2º Semestre/2022 |
| | I. Descrição: 1 por semestre; |
| | II. Resultado: dentro do esperado (Jaú). |

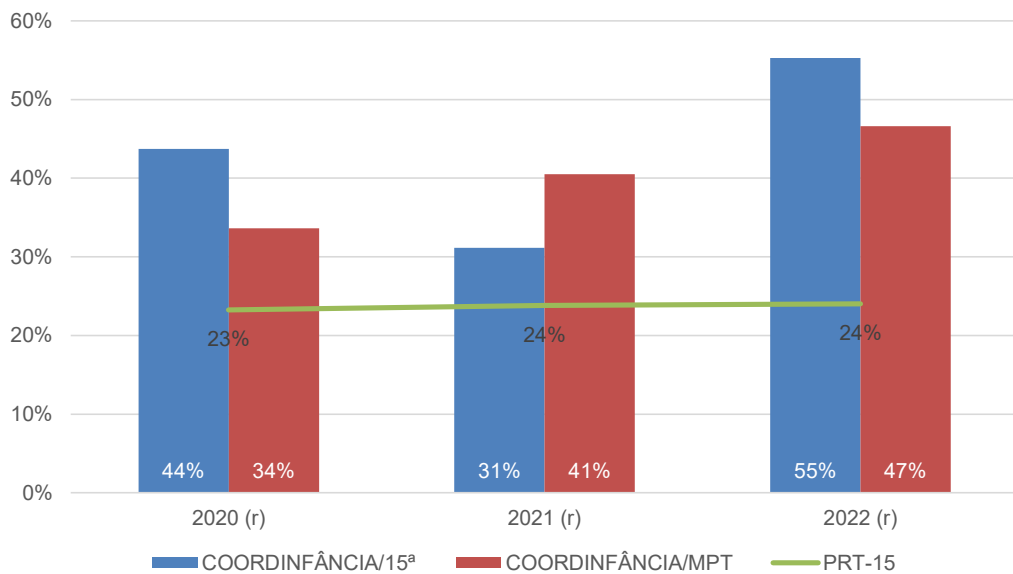
- Atividades de Destaque (1º semestre/2022):

1) Identificação dos parceiros locais, gestores públicos e equipamentos socioassistenciais, realização de reunião na cidade de Ibitinga (maio/2022) e realização de reunião na cidade de Jaú (maio/2022);

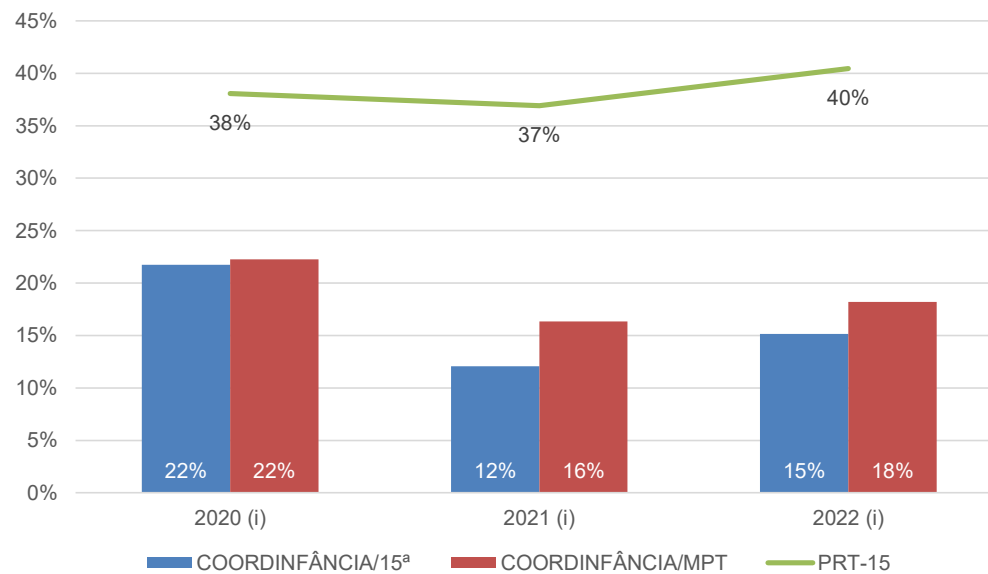
- Atividades de Destaque (2º semestre/2022):

1) Coleta de informações e identificação das medidas necessárias a serem adotadas pelo Município de Jaú, para a prevenção e erradicação do trabalho infantil na cidade.

Taxa de Resolutividade



Percentual de Indeferimento



PROJETOS REGIONAIS

CODEMAT/15ª
Projeto "Índice de Trabalho Decente"
PA-PROMO nº 000190.2022.15.003/9

| Indicadores Regionais | Metas Regionais |
|---|--|
| Percentual do cronograma de trabalho | 1º Semestre/2022 (prejudicado, tendo em vista a aprovação do projeto e autuação do PA-PROMO em 17.5.2022) |
| | 2º Semestre/2022 I. Descrição: 30% de execução do cronograma. II. Resultado: abaixo do esperado (20%) |

- Atividades de Destaque (1º semestre/2022):

- 1) Eleição do projeto como um dos projetos regionais do GAET/PRT15 (maio de 2022);
- 2) Autuação do PA-PROMO para execução do projeto (17/05/2022);
- 3) 1ª Reunião com o Centro de Estudos Sindicais e de Economia do Trabalho do Instituto de Economia da UNICAMP (CESIT) para sua formalização como parceiro técnico para desenvolvimento do projeto (29/06/2022).

- Atividades de Destaque (2º semestre/2022):

Formação da equipe técnica expandida, responsável pelo estudo e proposição do Índice de Trabalho Decente;
Estabelecimento dos marcos teóricos da construção do índice e definição do cronograma de atividades.

Projeto "Inclusão Socioeconômica de Catadores de Materiais Recicláveis com Erradicação do Trabalho Infantil"**PA-PROMO nº 000189.2022.15.003/9**

| Indicadores Regionais | Metas Regionais |
|---|---|
| Número de reuniões e/ou visitas a órgãos parceiros | 2º Semestre/2022 |
| | I. Descrição: 2 reuniões por semestre |
| | II. Resultado: abaixo do esperado (1 reunião); |
| Número de reuniões com associações ou cooperativas de catadores | 2º Semestre/2022 |
| | I. Descrição: 1 reuniões por semestre |
| | II. Resultado: abaixo do esperado (0); |
| Número de requisições / solicitações de documentos | 2º Semestre/2022 |
| | I. Descrição: 2 requisições por semestre; |
| | II. Resultado: dentro do esperado (2 requisições). |
| (metas e indicadores relativos ao 1º semestre/2022 prejudicados em razão da alteração de titularidade do ofício especial GAET/CONAP) | |

- Atividades de Destaque (2º semestre/2022):

- 1) Realização de audiência com a Dra. Regina Duarte da Silva, Coordenadora Regional da COORDINFANCIA com o objetivo de definir o Plano de Ação e especificação de seus indicadores, sendo o projeto finalizado em 30/09/2022;
- 2) Expedição de à Secretaria Estadual do Meio Ambiente sobre os aterros sanitários existentes no Estado, sua localização, condições de funcionamento, regularidade, se há trabalho infantil e trabalho de adultos nos aterros;
- 3) Audiência realizada com o Município de Campinas, ao final, expedição de ofício requerendo a juntada da documentação existente sobre a regulamentação das cooperativas de recicláveis, minutas dos decretos, relatórios de vistorias do grupo de trabalho da prefeitura, contratos firmados (economia solidária, contrato direto com as cooperativa – incluindo roteiro criado pela Secretaria de Serviços Públicos, limpeza urbana), tanto com as cooperativas, quanto com as empresas para fornecimento dos kits.