
**PLANO DE GESTÃO DA UNIDADE (PGU)
2021-2022**



RELATÓRIO

1º SEMESTRE - 2022

SUMÁRIO

GESTÃO ADMINISTRATIVA

09

GABINETE DA PROCURADORA-CHEFE

OE6 (Objetivo Estratégico) - Estabelecer parcerias estratégicas

Indicador Estratégico – Número de Convênios/Parcerias firmadas com instituições identificadas como estratégicas

INN 041 (Ação Estratégica) – Aumento da cooperação entre o MPT e o MPPR

INN 050 (Ação Estratégica) – Promoção de parcerias de segurança com instituições de interesse

Ação Estratégica – Inserção de membros em comissões, conselhos, fóruns de temática de interesse

Ação Estratégica – Promoção da integração e da interlocução com o Judiciário Trabalhista e TJ-PR

OE7 (Objetivo Estratégico) – Fortalecer a comunicação, a transparência institucional e o diálogo com a sociedade

Indicador Estratégico – Número/percentual de unidades implementadas

IAção Estratégica – Fomento à implementação de Balcões Virtuais

OE8 (Objetivo Estratégico) – Desenvolver a cultura de gestão estratégica orientada para resultados

Indicador Estratégico – Percentual de cargos implementados

IAção Estratégica – Ação Estratégica – Implementar formalmente APGE

15

ASSESSORIA DE COMUNICAÇÃO (ASCOM)

Indicador Estratégico – Número de publicações de comunicação

INN 064 (Ação Estratégica) – Realização em redes sociais de campanhas para cobertura de datas relevantes à atuação do MPT

INN 057 (Ação Estratégica) – Elaboração e divulgação de boletins socioambiental

SUMÁRIO

GESTÃO ADMINISTRATIVA

25

DIRETORIA REGIONAL

OE9 (Objetivo Estratégico) – Otimizar a gestão orçamentária e financeira, assegurando a execução da estratégia

OE 9.01 (Indicador Estratégico) – Percentual de orçamento executado até setembro

INN 080 (Ação Estratégica) – Execução da programação orçamentária destinada às respectivas Unidades Gestoras, atendendo às necessidades e demandas institucionais

INN 082 (Ação Estratégica) Implementação do Plano Anual de Aquisições e Contratações – PAAC

IOE 9.02 – Percentual do orçamento destinado ao pagamento de energia elétrica

INN 081 (Ação Estratégica) Implementação de painéis solares nas Unidades do MPT

IOE 9.05 (Indicador Estratégico) – Percentual do orçamento destinado ao pagamento de água

INN 083 (Ação Estratégica) – Instalação de arejador nas Unidades do MPT

28

DIVISÃO DE ORÇAMENTO E FINANÇAS

IINN 084 (Ação Estratégica) – Monitoramento dos valores orçamentários solicitados pelas unidades e valores efetivamente executados

29

DIVISÃO DE ADMINISTRAÇÃO

INN 088 (Ação Estratégica) – Repactuação dos contratos para adequar a demanda contratada ao consumo real das Unidades

SUMÁRIO

GESTÃO ADMINISTRATIVA

30

DIVISÃO DE GESTÃO DE PESSOAS

OE11 (Objetivo Estratégico) – Desenvolver a Política de Gestão de Pessoas

Indicador Estratégico – Percentual de Unidades

Ação Estratégica – Implantação do PPRA nas Unidades Regionais

Indicador Estratégico – Número de Membros(as) e Servidores(as) atendidos(as)

Ação Estratégica – Acolhimento Psicossocial para membros e servidores, com identificação de situação de sofrimento mental e encaminhamento ao serviço de saúde da PGT

Indicador Estratégico – Percentual de cargos ofertados por editais preenchidos

Ação Estratégica – Implementação de Recrutamento interno via Edital

31

COMISSÃO SOCIOAMBIENTAL

INN 085 (Ação Estratégica) – Realização de campanhas de conscientização no consumo de água

IOE 9.06 (Indicador Estratégico) – Percentual de metas do PLS alcançadas

INN 075 (Ação Estratégica) – Cumprimento das ações constantes no Plano de Logística Sustentável MPT

42

COMITÊ EQUIDADE DE GÊNERO

OE11 (Objetivo Estratégico) – Desenvolver a Política de Gestão de Pessoas

Indicador Estratégico – Número de público interno alcançado

INN 110 Ação Estratégica – Inclusão do tema equidade nas qualificações e nos programas de desenvolvimento de conhecimento, atitudes e habilidades realizados pelo MPT

Ação Estratégica – Implementação Censo PRT9

SUMÁRIO

COORDENADORIAS TEMÁTICAS – REPRESENTAÇÕES DA REGIONAL

44

COORDINFÂNCIA

OE1 (Objetivo Estratégico) – Promover a inclusão e a igualdade no trabalho, bem como combater o trabalho escravo e o trabalho infantil

IOE 1.03 (Indicador Estratégico) – Número de beneficiados pela atuação do MPT no combate ao trabalho infantil

INN 007 (Ação Estratégica) – Projeto Resgate a Infância (Eixo Aprendizagem e Educação – MPT na Escola)

Percentual de município com políticas públicas criadas em virtude da promoção do MPT

INN 007 (Ação Estratégica) – Projeto Resgate a Infância (Eixo Políticas Públicas)

48

COORDIGUALDADE

OE1 (Objetivo Estratégico) – Promover a inclusão e a igualdade no trabalho, bem como combater o trabalho escravo e o trabalho infantil

IOE 1.01 (Indicador Estratégico) – Número de beneficiados pela atuação do MPT na inclusão e igualdade no trabalho

INN 003 (Ação Estratégica) – Projeto de acessibilidade e inclusão no trabalho de pessoas com deficiência e beneficiários reabilitados

INN 004 (Ação Estratégica) – Projeto de Empregabilidade LGBT+

INN 005 (Ação Estratégica) – Projeto de inclusão social de jovens negras e negros no mercado de trabalho

OE3 (Objetivo Estratégico) – Promover o diálogo e a proteção social no trabalho, bem como a valorização dos direitos trabalhistas

IOE 3.03 (Indicador Estratégico) – Número de Trabalhadores beneficiados pela atuação do MPT na promoção da diversidade na estrutura sindical e na negociação coletiva

INN 018 (Ação Estratégica) – Projeto Sindicalismo e Diversidade

SUMÁRIO

COORDENADORIAS TEMÁTICAS – REPRESENTAÇÕES DA REGIONAL

53

CONAETE

OE1 (Objetivo Estratégico) – Promover a inclusão e a igualdade no trabalho, bem como combater o trabalho escravo e o trabalho infantil

IOE 1.02 (Indicador Estratégico) – Número de beneficiados pela atuação do MPT no combate ao trabalho escravo e ao tráfico de pessoas

INN 001 (Ação Estratégica) – Projeto da Capacitação da Rede de Atendimento

INN 002 (Ação Estratégica) – Projeto das Cadeias Produtivas

INN 006 (Ação Estratégica) – Projeto Liberdade no Ar

58

CONAP

OE1 (Objetivo Estratégico) – Promover a inclusão e a igualdade no trabalho, bem como combater o trabalho escravo e o trabalho infantil

IOE 1.01 (Indicador Estratégico) – Número de beneficiados pela atuação do MPT na inclusão e igualdade no trabalho

INN 008 (Ação Estratégica) – Projeto Trabalho no Sistema Prisional

OE2 (Objetivo Estratégico) – Garantir a saúde e a segurança no ambiente de trabalho

IOE 2.01 (Indicador Estratégico) – Número de trabalhadores beneficiados com atuação do MPT no Meio Ambiente de Trabalho

INN 013 (Ação Estratégica) – Projeto Saúde na Saúde

SUMÁRIO

COORDENADORIAS TEMÁTICAS – REPRESENTAÇÕES DA REGIONAL

62

CODEMAT

OE2 (Objetivo Estratégico) – Garantir a saúde e a segurança no ambiente de trabalho

IOE 2.01 (Indicador Estratégico) – Número de trabalhadores beneficiados com atuação do MPT no Meio Ambiente de Trabalho

INN 010 (Ação Estratégica) – Projeto Frigoríficos

65

CONAFRET

OE3 (Objetivo Estratégico) – Promover o diálogo e a proteção social no trabalho, bem como a valorização dos direitos trabalhistas

IOE 3.01 (Indicador Estratégico) – Número de trabalhadores beneficiados pela atuação do MPT no combate a fraudes

INN 014 (Ação Estratégica) – Projeto Individualização do FGTS

INN 017 (Ação Estratégica) – Projeto Plataformas Digitais

68

CONALIS

OE3 (Objetivo Estratégico) – Promover o diálogo e a proteção social no trabalho, bem como a valorização dos direitos trabalhistas

IOE 3.02 (Indicador Estratégico) – Número de Trabalhadores beneficiados pela atuação do MPT como mediador dos conflitos coletivos de trabalho

INN 015 (Ação Estratégica) – Projeto MPT Mediador

IOE 3.03 (Indicador Estratégico) – Número de Trabalhadores beneficiados pela atuação do MPT na promoção da diversidade na estrutura sindical e negociação coletiva

INN 018 (Ação Estratégica) – Projeto Sindicalismo e Diversidade

IOE 3.04 (Indicador Estratégico) – Número de Trabalhadores beneficiados pela atuação do MPT no combate aos atos antissindicais

INN 016 (Ação Estratégica) – Projeto MPT no Combate aos Atos Antissindicais

SUMÁRIO

COORDENADORIAS TEMÁTICAS – REPRESENTAÇÕES DA REGIONAL

93

CONATPA

OE2 (Objetivo Estratégico) – Garantir a saúde e a segurança no ambiente de trabalho

IOE 2.01 (Indicador Estratégico) – Número de trabalhadores beneficiados com atuação do MPT no Meio Ambiente de Trabalho

INN 011 (Ação Estratégica) – Projeto Ouro Negro

INN 012 (Ação Estratégica) – Projeto Portos Seguros

98

PROJETOS REGIONAIS

GESTÃO ADMINISTRATIVA



GABINETE DA PROCURADORA-CHEFE

O Gabinete da Procuradora-chefe é composta pela Chefia de Gabinete, Assessoria de Comunicação, Assessoria Jurídica, Secretaria Regional de Segurança Institucional e Assessoria de Planejamento e Gestão Estratégica.

O Plano de Gestão da Procuradoria Regional do Trabalho da 9ª Região para o período de 2021 a 2022 foi instituído pela Portaria n.º 357, de 08 de março de 2021, da Exma. Procuradora-Chefe da Procuradoria Regional do Trabalho da 9ª Região, após a sua aprovação pelo Colégio de Procuradoras e Procuradores da Procuradoria Regional do Trabalho da 9ª Região.

O PGU tem como finalidade proporcionar maior alinhamento entre as unidades do MPT, com vistas à consecução conjunta de ações prioritárias. Assim, o instrumento permite que o órgão concentre esforços e, assim, ganhe mais força para lidar com as demandas da sociedade, além de reforçar seu protagonismo na atuação das causas relacionadas ao trabalho no Brasil. Por isso o PGU-PRT9 busca replicar ao máximo as Ações e Indicadores do PGN – Plano de Gestão Nacional.

Para além do benefício direto sobre a efetividade da atuação finalística, o plano agrega eficiência à condução do Órgão como um todo e reduz as incertezas e os riscos, de forma a garantir mais previsibilidade, estabilidade e segurança para que membros e servidores atuem nas questões relevantes com tranquilidade. E, ainda, organiza as informações da atuação de cada unidade e setor, conferindo publicidade e transparência à atuação ministerial.

OE6 (Objetivo Estratégico) – Estabelecer parcerias estratégicas

Indicador Estratégico – Número de Convênios/Parcerias firmadas com instituições identificadas como estratégicas

INN 041 (Ação Estratégica) – Aumento da cooperação entre o MPT e o MPPR

INN 050 (Ação Estratégica) – Promoção de parcerias de segurança com instituições de interesse

Ação Estratégica – Inserção de membros em comissões, conselhos, fóruns de temática de interesse

Ação Estratégica – Promoção da integração e da interlocução com o Judiciário Trabalhista e TJ-PR

PROJETO AJA (TJPR/CONSIJ/CIJ) – Acolhimento de Jovens Aprendizes, com a participação na live “Precisamos agir agora para acabar com o trabalho infantil”, referente a comemoração alusiva ao dia 12 de junho – Dia Mundial contra o Trabalho Infantil (PGEA 20.02.0900.0001365/2022-060).

Indicador Estratégico – convênios/parcerias firmadas com instituições identificada como estratégicas.

Termo de Cooperação Técnica n.º 09/2022, firmado entre o Ministério Público do Trabalho – Procuradoria Regional do Trabalho da 9ª Região e o Ministério Público Federal – Procuradoria da República no Paraná, nos termos da Lei Federal n.º 8.666/93 e suas alterações, Lei Federal n.º 8.112/90 e Lei Complementar Federal n.º 75/93, cujo objeto é a utilização, pela Procuradoria do Trabalho no Município de Pato Branco (PTM de Pato Branco), em regime de compartilhamento, dos serviços de transporte da Procuradoria da República no Município de Pato Branco (PRM de Pato Branco) - PGEA 20.02.0910.0000066/2022-09;

Acordo de Cooperação Técnica celebrado entre a Procuradoria Regional do Trabalho da 9ª Região e o Instituto de Pesquisas Tecnológicas do Estado de São Paulo S.A. (IPT), com fundamento na Lei n.º 8.666/1993,

na Lei n.º13.303/2016, na Lei Complementar n.º 1.049/2008 e Decreto n.º 62.817/2017, cujo objeto é estabelecer a mútua cooperação entre os partícipes visando o desenvolvimento e execução do Projeto denominado “Avaliação da Conformidade de Produtos de Proteção”, em especial para avaliação da conformidade de máscaras cirúrgicas que estão sob suspeita, em decorrência de investigações e atuações do Ministério Público do Trabalho para proteção de saúde e segurança do trabalhador – PGEA 20.02.0900.0000413/2021-08;

Termo de Cooperação celebrado entre o Ministério Público do Trabalho, por meio da Procuradoria Regional do Trabalho da 9ª Região/MPT e FECCOMPAR – Federação dos Conselhos da Comunidade do Estado do Paraná, que tem por objeto a adoção de medidas conjunta entre os partícipes, objetivando a profissionalização e oferecimento de trabalho remunerado aos recuperandos e internos do sistema penitenciário do Estado do Paraná.

Aditivo ao Termo de Parceria celebrada em Agosto/2019 que, entre si, firmam o Ministério Público do Trabalho, o Tribunal de Justiça do Estado do Paraná, o Tribunal Regional do Trabalho da 9ª Região, a Justiça Federal – Seção Judiciária do Paraná, a Associação dos Magistrados do Trabalho da 9ª Região, a Associação dos Magistrados do Paraná, a Associação dos Juízes Federais do Paraná, a Associação Nacional dos Procuradores do Trabalho, a Associação Paranaense do Ministério Público, a Defensoria Pública do Estado do Paraná, a Defensoria Pública da União e a Ordem dos advogados do Brasil – Seção Paraná, firmado com base no art. 184, da Lei n.º 14.133/2021 e demais normas legais, que tem como objeto formalizar, no âmbito do Estado do Paraná, o Grupo de Estudos Interinstitucional sobre Igualdade de Gênero no Poder Judiciário e Ministério Público para promover a igualdade de gênero nas instituições signatárias.

Permissão de Uso n. 17.2018 – 1º Aditivo – Termo de Permissão de Uso celebrado entre o Ministério Público do Trabalho/Procuradoria Regional do Trabalho da 9ª Região e a União, representada pelo

Tribunal Regional do Trabalho da 9ª Região, que tem por objeto o estabelecimento de mecanismos que permitam a comunicação efetiva e permanente entre a PRT09 e TRT09 visando à realização, por meio da rede mundial de computadores e mediante acesso a serviço constante do sítio da internet do TRT09, de consultas e pesquisas em bases de dados processuais do Portal de Serviços e do Processo Judicial Eletrônico da Justiça do Trabalho (PJe-JT), mediante o cadastramento prévio de servidor(es) e/ou Procurador(es) indicado(s) pela PRT09, para uso exclusivamente a serviço - PGEA 20.02.0900.0001590/2022-42

Ação Estratégica – Inserção de membros em comissões, conselhos, fóruns de temática de interesse.

Grupo de Trabalho COVID-19 criado pelo Conselho Estadual do Trabalho, Emprego e Renda – CETER/PR - Indicação do Procurador do Trabalho Alberto Emiliano de Oliveira Neto (titular) e da Procuradora-Chefe Margaret Matos de Carvalho (suplente) – PGEA 20.02.0900.0000789/2021-41;

Grupo Interinstitucional sobre Igualdade de Gênero no Sistema de Justiça do Estado do Paraná – indicação da Procuradora-Chefe Margaret Matos de Carvalho (titular) e da Vice-Procuradora-Chefe Cristiane Maria Sbalqueiro Lopes (suplente) – PGEA 20.02.0900.000323/2019-08;

Câmara Técnica de Regulação dos Serviços Terceirizados da SRTb/PR – Indicação do Procurador do Trabalho Fabrício Gonçalves de Oliveira como representante do Ministério Público do Trabalho no Paraná – PGEA 20.02.0900.0001120/2021-28;

Comitê de acompanhamento de atividades previstas no Plano de Trabalho do Programa de Desenvolvimento de Imunizantes da UFPR – Indicação da Vice-Procuradora-Chefe Cristiane Maria Sbalqueiro Lopes (titular) e Procuradora Regional do Trabalho Mariane Josviak (suplente) – PGEA 20.02.0900.0001283/2021-89;

Rede de Controle da Gestão Pública no Paraná – indicação da Procuradora-Chefe Margaret Matos de Carvalho e da Vice-Procuradora-Chefe Cristiane Maria Sbalqueiro Lopes como representantes do Ministério Público do Trabalho no Paraná no Colegiado da Rede de Controle da Gestão Pública no Estado do Paraná PGEA 20.02.0900.0002726/2019-31

Comitê Gestor Regional do PJE (cgrPJe) – Tribunal Regional do Trabalho da 9ª Região – indicação do Procurador do Trabalho Thiago Milanez Andraus para compor do Comitê Gestor Regional do PJE (cgrPJe), no âmbito do Tribunal Regional do Trabalho da 9ª Região – PGEA 20.02.0900.0000848/2022-94;

OE7 (Objetivo Estratégico) – Fortalecer a comunicação, a transparência institucional e o diálogo com a sociedade

Indicador Estratégico – Número/percentual de unidades implementadas Ação Estratégica – Fomento à implementação de Balcões Virtuais

A Portaria PRT 9ª Região n.º 113.2021 instituiu e regulamentou o uso da plataforma de vídeo conferência denominada “Balcão Virtual” no âmbito da Procuradoria Regional do Trabalho da 9ª Região.

O “Balcão Virtual” foi implantado para o atendimento remoto, direto e imediato dos usuários da Procuradoria Regional do Trabalho da 9ª Região, no âmbito do Gabinete da Procuradora-Chefe e do Setor de Atendimento, sendo facultativo em relação aos Ofícios das membras e membros do Ministério Público do Trabalho no Estado do Paraná.

OE8 (Objetivo Estratégico) – Desenvolver a cultura de gestão estratégica orientada para resultados

Indicador Estratégico – Percentual de cargos implementados

Ação Estratégica – Implementar formalmente APGE

O servidor Felipe Diogo Lourenço Fontana, Técnico do MPU/Administração, matrícula 6006637-7, foi indicado para exercer a função de Assessor de Planejamento Estratégico no âmbito da Procuradoria Regional do Trabalho da 9ª Região.

Atualmente, a função de Assessora de Planejamento Estratégico no âmbito da Procuradoria Regional do Trabalho é exercida pela servidora Laíse Hiroko Sato, Analista do MPU/Direito, matrícula 6008549-5.

ASSESSORIA DE COMUNICAÇÃO (ASCOM)

A Assessoria de Comunicação é vinculada diretamente à procuradora-chefe. É responsável pela gestão da Comunicação do Ministério Público do Trabalho no Paraná.

Indicador Estratégico – Número de publicações de comunicação INN 064 (Ação Estratégica) – Realização em redes sociais de campanhas para cobertura de datas relevantes à atuação do MPT

Total de publicações: 135.

| Data | Rede Social | Tema |
|----------------|--------------------|---|
| 24/01/2022 | Facebook | Dia dos Aposentados e das Aposetadorias |
| 28/01/2022 (4) | Facebook | Dia Nacional de Combate ao Trabalho Escravo |
| 01/02/2022 | Facebook | Ratificação da Convenção Sobre a Eliminação de Todas as Formas de Discriminação contras as Mulheres no Brasil |
| 11/02/2022 | Facebook | Adesão do MPT ao Fluxo Nacional de Atendimento às Vítimas de Trabalho Escravo |

| Data | Rede Social | Tema |
|------------------------------|--------------------|--|
| 24/02 a 02/03/2022 (5) | Facebook | Campanha “Não Pule a Infância” |
| 08/03/2022 | Facebook | Dia Internacional da Mulher |
| 10/03/2022 | Facebook | 1ª Conferência de Igualdade de Gênero e Raça no Trabalho – Instrumentos de atuação do MPT |
| 16/03/2022 | Facebook | Ouidora e do Ouidor |
| 21/03/2022 | Facebook | Dia Internacional pela Eliminação da Discriminação Racial |
| 04/04 a 28/04/2022 (5) | Facebook | Campanha Abril Verde |
| 07/04/2022 | Facebook | Dia Mundial da Saúde |
| 07/04/2022 | Facebook | Dia do Jornalista |
| 08/04/2022 | Facebook | MPT-PR, TRT9, MPPR, TJPR e DPPR celebram convênio para promover a empregabilidade de mulheres em situação de vulnerabilidade |
| 19/04/2022 | Facebook | Dia dos Povos Indígenas |

| Data | Rede Social | Tema |
|------------------------|--------------------|--|
| 20/04/2022 | Facebook | MPT e OIT divulgam atualização dos indicadores do Observatório de Segurança e Saúde no Trabalho da iniciativa SmartLab de Trabalho |
| 24/04/2022 | Facebook | Dia Nacional da Língua Brasileira de Sinais (Libras) |
| 24/04/2022 | Facebook | Dia Internacional do Jovem Trabalhador |
| 28/04/2022 | Facebook | Sejuf-PR adere ao termo de cooperação técnica que promover a empregabilidade de mulheres em situação de vulnerabilidade |
| 29/04 a 30/04/2022 (2) | Facebook | Campanha contra Trabalho Escravo Doméstico |
| 01/05/2022 | Facebook | Dia do Trabalhador |
| 06/05 a 31/05/2022 (4) | Facebook | Lançamento da Campanha “Maio Lilás 2022” |
| 10/05/2022 | Facebook | Lançamento do Guia para a Cobertura Jornalística |
| 12/05/2022 | Facebook | Dia da Enfermagem |
| 13/05/2022 | Facebook | Dia da Abolição da Escravatura |

| Data | Rede Social | Tema |
|-------------------------------|--------------------|---|
| 18/05/2022 | Facebook | Dia Nacional de Combate ao Abuso e à Exploração Sexual de Crianças e Adolescentes |
| 19/05/2022 | Facebook | 1ª Reunião do Observatório do Amianto conduzido pelo MPT-PR |
| 20/05/2022 | Facebook | MPT participa da 5ª Conferência Global sobre a Eliminação do Trabalho Infantil |
| 25/05/2022 | Facebook | Dia do Trabalhador Rural |
| 26/05/2022 | Facebook | Webinário: O trabalho e o direito de cuidar |
| 28/05/2022 | Facebook | Dia Internacional de Luta pela Saúde da Mulher e Dia Nacional de Redução da Mortalidade Materna |
| 03/06 a 21/06/2022 (10) | Facebook | Campanha Chega o Trabalho Infantil |
| 03/06 a 21/06/2022 (7) | Instagram | Campanha Chega o Trabalho Infantil |
| 05/06/2022 | Facebook | Dia Mundial do Meio Ambiente |
| 07/06/2022 | Facebook | Dia Nacional da luta de Catadora e Catadores de Materiais Recicláveis |

| Data | Rede Social | Tema |
|------------------------|--------------------|--|
| 07/06/2022 | Instagram | Dia Nacional da luta de Catadora e Catadores de Materiais Recicláveis |
| 12/06/2022 | Facebook | Dia Mundial contra o Trabalho Infantil |
| 12/06/2022 | Instagram | Dia Mundial contra o Trabalho Infantil |
| 15/06/2022 | Facebook | Dia Mundial de Conscientização da Violência Contra a Pessoa Idosa |
| 15/06/2022 | Instagram | Dia Mundial de Conscientização da Violência Contra a Pessoa Idosa |
| 16/06/2022 | Facebook | Celebração de 11 anos da assinatura da Convenção 189 da OIT – trabalho doméstico digno |
| 16/06 a 04/07/2022 (5) | Facebook | Campanha Trabalho Escravo Doméstico Nunca Mais! |
| 20/06/2022 (1) | Instagram | Campanha Trabalho Escravo Doméstico Nunca Mais! |
| 20/06/2022 | Facebook | Dia Mundial da Refugiada e do Refugiado |
| 20/06/2022 | Instagram | Dia Mundial da Refugiada e do Refugiado |
| 20/06/2022 | Instagram | Dia Mundial da Refugiada e do Refugiado |

| Data | Rede Social | Tema |
|----------------|--------------------|---|
| 28/06/2022 | Facebook | Dia do Orgulho LGBTQIA+ |
| 28/06/2022 | Instagram | Dia do Orgulho LGBTQIA+ |
| 29/06/2022 | Facebook | Dia do Pescador |
| 29/06/2022 | Instagram | Dia do Pescador |
| 01/07/2022 (2) | Facebook | Seminário "Proteção social para acabar com o trabalho infantil" |
| 01/07/2022 (2) | Instagram | Seminário "Proteção social para acabar com o trabalho infantil" |
| 03/07/2022 | Facebook | Dia Nacional de Combate à Discriminação Racial |
| 12/07/2022 | Facebook | Lançamento da campanha Infância Plena |
| 12/07/2022 | Instagram | Lançamento da campanha Infância Plena |
| 13/07/2022 | Facebook | Aniversário do ECA |
| 22/07/2022 | Facebook | Dia da Trabalhadora e do Trabalhador Doméstico |
| 22/07/2022 | Instagram | Dia da Trabalhadora e do Trabalhador Doméstico |

| Data | Rede Social | Tema |
|------------------------------|--------------------|---|
| 25/07/2022 | Facebook | Dia da Mulher Negra Latino-Americana e Caribenha e Dia Nacional de Tereza de Benguela e da Mulher Negra |
| 25/07/2022 | Instagram | Dia da Mulher Negra Latino-Americana e Caribenha e Dia Nacional de Tereza de Benguela e da Mulher Negra |
| 18/07 a 29/07/2022 (3) | Facebook | Websérie sobre Tráfico de Pessoas |
| 18/07 a 29/07/2022 (4) | Instagram | Websérie sobre Tráfico de Pessoas |
| 28/07/2022 | Facebook | Operação Resgate II retira 337 trabalhadores de condições análogas à escravidão |
| 28/07/2022 | Instagram | Operação Resgate II retira 337 trabalhadores de condições análogas à escravidão |
| 30/07/2022 | Facebook | Dia Mundial de Combate ao Tráfico de Pessoas |
| 03/08/2022 (4) | Facebook | Campanha “Toque de Amiga” |
| 07/08/2022 | Facebook | Dia de Combate à Violência contra a Mulher / aniversário de 36 anos da Lei Maria da Penha |

| Data | Rede Social | Tema |
|-------------|--------------------|---|
| 07/08/2022 | Instagram | Dia de Combate à Violência contra a Mulher / aniversário de 36 anos da Lei Maria da Penha |
| 09/08/2022 | Facebook | Dia Internacional dos Povos Indígenas |
| 09/08/2022 | Instagram | Dia Internacional dos Povos Indígenas |
| 11/08/2022 | Facebook | Dia do Estudante |
| 18/08/2022 | Facebook | Dia do estagiário |
| 18/08/2022 | Instagram | Dia do estagiário |
| 19/08/2022 | Facebook | Dia Nacional do Orgulho Lésbico |
| 19/08/2022 | Instagram | Dia Nacional do Orgulho Lésbico |
| 24/08/2022 | Instagram | MPT adota plano de ação de equidade de gênero, raça e diversidade |
| 28/08/2022 | Facebook | Dia Nacional de Combate e Prevenção ao Escalpelamento |
| 29/08/2022 | Facebook | MPT divulga recomendação para coibir assédio eleitoral contra trabalhadores |
| 29/08/2022 | Instagram | MPT divulga recomendação para coibir assédio eleitoral contra trabalhadores |

| Data | Rede Social | Tema |
|-------------|--------------------|---|
| 01/09/2022 | Facebook | Webinário Setembro Amarelo: Violência, assédio e saúde mental no trabalho |
| 01/09/2022 | Instagram | Webinário Setembro Amarelo: Violência, assédio e saúde mental no trabalho |
| 06/09/2022 | Facebook | Dia Internacional da Ação pela Igualdade da Mulher |
| 06/09/2022 | Instagram | Dia Internacional da Ação pela Igualdade da Mulher |
| 13/09/2022 | Facebook | Aniversário da criação da Coordenadoria Nacional de Erradicação do Trabalho Escravo e Enfrentamento ao Tráfico de Pessoas (Conaete) |
| 13/09/2022 | Instagram | Aniversário da criação da Coordenadoria Nacional de Erradicação do Trabalho Escravo e Enfrentamento ao Tráfico de Pessoas (Conaete) |
| 21/09/2022 | Facebook | Cerimônia de entrega da etapa estadual do Prêmio MPT na Escola |
| 21/09/2022 | Instagram | Cerimônia de entrega da etapa estadual do Prêmio MPT na Escola |
| 21/09/2022 | Facebook | Dia Nacional de Luta da Pessoa com Deficiência |

| Data | Rede Social | Tema |
|-------------------|--------------------|---|
| 21/09/2022 | Instagram | Dia Nacional de Luta da Pessoa com Deficiência |
| 23/09/2022 | Facebook | Dia Internacional Contra a Exploração Sexual e o Tráfico de Mulheres e Crianças |
| 23/09/2022 | Instagram | Dia Internacional Contra a Exploração Sexual e o Tráfico de Mulheres e Crianças |
| 26/09/2022 (2) | Facebook | Campanha Dignidade é o nosso Esporte |
| 26/09/2022 (2) | Instagram | Campanha Dignidade é o nosso Esporte |
| 29/09/2022 | Facebook | Dia Marítimo Mundial |
| 29/09/2022 | Instagram | Dia Marítimo Mundial |
| 29/09/2022 | Facebook | Dia Mundial do Petróleo – Projeto Ouro Negro |
| 29/09/2022 | Instagram | Dia Mundial do Petróleo – Projeto Ouro Negro |

INN 057 (Ação Estratégica) – Elaboração e divulgação de boletins socioambiental

Não houve divulgação de boletins socioambiental no 1º semestre de 2022.

DIRETORIA REGIONAL

A Diretoria Regional é vinculada diretamente à Procuradora-Chefe, competindo a coordenação, supervisão e fiscalização das atividades administrativas da Procuradoria Regional do Trabalho da 9.^a Região, em apoio à gestão do Procurador-Chefe.

E9 (Objetivo Estratégico) – Otimizar a gestão orçamentária e financeira, assegurando a execução da estratégia

OE 9.01 (Indicador Estratégico) – Percentual de orçamento executado até setembro

Até o mês de setembro foi executado 97,7% do orçamento de custeio, considerando-se as despesas obrigatórias até o final do exercício.

INN 080 (Ação Estratégica) – Execução da programação orçamentária destina às respectivas Unidades Gestoras, atendendo às necessidades e demandas institucionais

A Procuradoria Regional do Trabalho é unidade gestora relativo ao orçamento descentralizado pela Procuradoria Geral do Trabalho.

No que compete ao custeio, compete a PRT revisar e aprovar a programação orçamentária das PTMs e demais setores administrativos, para atendimento das necessidades e demandas institucionais.

INN 082 (Ação Estratégica) Implementação do Plano Anual de Aquisições e Contratações – PAAC

O PAAC é elaborado anualmente para o exercício seguinte. As demandas são apresentadas pelas próprias Unidades e segmentos administrativos, conforme a necessidade e planejamento, sujeitas a revisão pela Diretoria Regional e autorização da Procuradora-Chefe.

A Diretoria Regional é vinculada diretamente à Procuradora-Chefe, competindo a coordenação, supervisão e fiscalização das atividades administrativas da Procuradoria Regional do Trabalho da 9.^a Região, em apoio à gestão do Procurador-Chefe.

E9 (Objetivo Estratégico) – Otimizar a gestão orçamentária e financeira, assegurando a execução da estratégia

OE 9.01 (Indicador Estratégico) – Percentual de orçamento executado até setembro

Até o mês de setembro foi executado 97,7% do orçamento de custeio, considerando-se as despesas obrigatórias até o final do exercício.

INN 080 (Ação Estratégica) – Execução da programação orçamentária destina às respectivas Unidades Gestoras, atendendo às necessidades e demandas institucionais

A Procuradoria Regional do Trabalho é unidade gestora relativo ao orçamento descentralizado pela Procuradoria Geral do Trabalho. No que compete ao custeio, compete a PRT revisar e aprovar a programação orçamentária das PTMs e demais setores administrativos, para atendimento das necessidades e demandas institucionais.

INN 082 (Ação Estratégica) Implementação do Plano Anual de Aquisições e Contratações – PAAC

O PAAC é elaborado anualmente para o exercício seguinte. As demandas são apresentadas pelas próprias Unidades e segmentos administrativos, conforme a necessidade e planejamento, sujeitas a revisão pela Diretoria Regional e autorização da Procuradora-Chefe.

As demandas de custeio estão sujeitas ao teto orçamentário definido anualmente pela PGT. Para 2022, o teto da PRT9 é de R\$ 5.898.166,00 (cinco milhões, oitocentos e noventa e oito mil, cento e sessenta e seis reais).

As demandas de investimento solicitadas e deferidas para 2022 constam de

planilha anexa (necessidades adicionais). Exceto as compras centralizadas realizadas pela PGT.

IOE 9.02 – Percentual do orçamento destinado ao pagamento de energia elétrica

INN 081 (Ação Estratégica) Implementação de painéis solares nas Unidades do MPT

Por questões estratégicas a PGT concentrou a contratação dessa solução. O projeto ainda está em fase de elaboração de termo de referência pela DAE-PGT.

A PRT9 informou a DAE/PGT em quais unidades é possível a instalação de usina micro geradora fotovoltaica.

A Regional aguarda a finalização do processo de licitação, a cargo da PGT, para a instalação dos painéis.

IOE 9.05 (Indicador Estratégico) – Percentual do orçamento destinado ao pagamento de água

O percentual do orçamento programado para pagamento de água foi de 0,92% do total do orçamento desta Regional.

No primeiro semestre de 2022, foi utilizado 0,62% do orçamento geral desta Regional para o pagamento de água, ou seja, 67,78% do orçamento programado.

INN 083 (Ação Estratégica) – Instalação de arejador nas Unidades do MPT

Nos anos de 2020 e 2021 as torneiras dos banheiros foram substituídas por outras com fechamento automático após aproximadamente quatro segundos de uso, as quais já possuem arejador.

DIVISÃO DE ORÇAMENTO E FINANÇAS

A Divisão de Orçamento e Finanças é responsável pela elaboração da proposta orçamentária anual e financeira mensal, além do empenho de despesas, pagamentos e registros contábeis nos sistemas em uso pela Administração Pública, em apoio a gestão do Procurador-Chefe.

INN 084 (Ação Estratégica) – Monitoramento dos valores orçamentários solicitados pelas unidades e valores efetivamente executados

O monitoramento dos valores orçamentários de custeio é efetuado pela DOF-PRT, que identifica a insuficiência ou o excesso dos recursos orçamentários programados, em cotejo com as despesas, bem como indica a necessidade de remanejamentos dos recursos orçamentários disponíveis. Esse controle orçamentário ocorre diariamente. Já os ajustes na programação são efetuados no mês de agosto, ou quando indicado pela PGT.

DIVISÃO DE ADMINISTRAÇÃO

A Divisão de Administração é responsável pela execução das atividades relacionadas a aquisição e controle de bens, contratação e manutenção de serviços, incluindo os serviços afetos à área de transporte e protocolo geral.

INN 088 (Ação Estratégica) – Repactuação dos contratos para adequar a demanda contratada ao consumo real das Unidades

No momento os contratos estão adequados a demanda contratada ao consumo das Unidades da PRT9.

No período de março/20 a 04 de abril de 2022 os servidores estiveram em teletrabalho obrigatório, com o fechamento da Unidades, período em que houve sensível redução do consumo de energia.

Com o retorno ao trabalho presencial, retornou-se ao consumo anterior ao início da pandemia.

Caso ampliado o percentual de servidores em trabalho remoto não presencial, com implementação do PDI na Regional, estima-se uma redução de despesas aproximada de 28,57% na tarifa.

DIVISÃO DE GESTÃO DE PESSOAS

A Divisão de Gestão de Pessoas é responsável pelo planejamento e execução de atividades relacionadas a pessoal, capacitação e estágio da Procuradoria Regional e das Procuradorias do Trabalho vinculadas.

OE11 (Objetivo Estratégico) – Desenvolver a Política de Gestão de Pessoas

Indicador Estratégico – Percentual de Unidades

Ação Estratégica – Implantação do PPRA nas Unidades Regionais

Os PPRA's da Sede e das PTMs foram elaborados e estão em fase de implementação.

Indicador Estratégico – Número de Membros(as) e Servidores(as) atendidos(as)

Ação Estratégica – Acolhimento Psicossocial para membros e servidores, com identificação de situação de sofrimento mental e encaminhamento ao serviço de saúde da PGT

No primeiro semestre de 2022 foram encaminhados ao atendimento psicossocial quatro servidores com indícios de sofrimento mental.

Indicador Estratégico – Percentual de cargos ofertados por editais preenchidos

Ação Estratégica – Implementação de Recrutamento interno via Edital

Não foi solicitada a abertura de Edital de Recrutamento Interno no 1º semestre de 2022.

COMISSÃO SOCIOAMBIENTAL

INN 085 (Ação Estratégica) – Realização de campanhas de conscientização no consumo de água

**IOE 9.06 (Indicador Estratégico) – Percentual de metas do PLS alcançadas
INN 075 (Ação Estratégica) – Cumprimento das ações constantes no Plano de Logística Sustentável MPT**

O Plano de Logística Sustentável da Procuradoria Regional do Trabalho 2019-2022 prevê as seguintes ações:

Energia elétrica:

Em relação às iniciativas propostas com o objetivo de aumentar a eficiência do consumo de energia elétrica nas instalações das unidades administrativas da PRT9 foram realizadas as seguintes ações:

Foi realizado o Laudo para a adequação das instalações elétricas às normas da ABNT. A licitação para as devidas adequações será realizada em 2023. Foram trocadas as lâmpadas da Sede para led e instaladas sensores em todos os corredores.

O sistema de elevadores inteligentes já foi implantado.

Os purificadores de água contam com tomadas com temporizador para desligamento automático.

Conforme monitoramento mensal, o consumo total de energia elétrica no ano de 2021 foi de 359.564,0 Quilowatr-hora (KWh), totalizando o pagamento de R\$ 345.589,01 (quinhentos e quarenta e cinco mil, quinhentos e oitenta e nove reais e um centavo).

O controle mensal de energia elétrica aponta que até julho de 2022 o consumo foi de 285.268,0 Quilowatr-hora (KWh), totalizando o pagamento

de R\$ 278.019,89 (duzentos e setenta e oito mil, dezenove reais e oitenta e nove centavos).

A redução prevista em 10% até 2022 do consumo de energia elétrica em comparação a 2019 restou prejudicada, em função dos resultados atípicos em 2019, decorrentes da realização do trabalho não presencial durante a pandemia da Covid-19.

Água e Esgoto:

As instalações hidrossanitárias foram adequadas às normas e padrões exigidos pela legislação, bem como aos critérios de sustentabilidade. Foram instaladas torneiras com tecnologia de fechamento automático, otimizando a vazão das torneiras dos lavatórios.

As válvulas de descarga utilizadas são com sistemas eficientes.

Foi instaurado PGEA para a realização de estudo da viabilidade econômica e sanitária para implantar sistema de reaproveitamento de águas cinzas ou outros sistemas de redução do consumo de água.

Conforme monitoramento mensal, o consumo de água (somatório Sede e PTMs) no ano de 2021 foi de 1.049,0 m³, totalizando o pagamento de R\$ 20.993,00 (vinte mil reais e novecentos e noventa e três reais).

O controle mensal do consumo de água aponta o gasto de 977,0 m³ de água até o mês de junho de 2022, com o pagamento de R\$ 14.897,34 (quatorze mil, oitocentos e noventa e sete reais e trinta e quatro centavos).

A redução prevista em 10% até 2022 do consumo de água em comparação a 2019 restou prejudicada, em função dos resultados atípicos em 2019, decorrentes da ampliação do trabalho não presencial durante a pandemia da Covid-19.

Papel:

O consumo de papel é monitorado mês a mês.

É incentivado a utilização exclusiva do sistema MPT Digital como forma de emissão e tramitação de processos.

Conforme monitoramento mensal, no ano de 2021 foram utilizadas 26 resmas de papel não reciclado, com o total de 26.165 impressões.

O controle de consumo de 2022 aponta que até o mês de junho foram utilizadas 132 resmas de papel não reciclado, com o total de 4.829 impressões.

A redução prevista em 50% até 2022 do consumo de papel em comparação a 2019 restou prejudicada, em função dos resultados atípicos em 2019, decorrentes da ampliação do trabalho não presencial durante a pandemia da Covid-19.

Descartáveis:

Conforme monitoramento mensal, o consumo de copos descartáveis no ano de 2021 foi de 7.000 copos descartáveis para água e 1.400 copos descartáveis para café, totalizando o consumo de 8.400 copos descartáveis. O consumo descartáveis para água per capita de 22,51 e de café de 4,50.

De acordo com o controle do consumo de copos descartáveis, foram utilizados até junho de 2022 o total de 25.000 copos de café e de água (2.800 copos de café e 22.200 copos de água).

A redução prevista em 50% até 2022 do consumo da água em comparação a 2019 restou prejudicada, em função dos resultados atípicos em 2019, decorrentes da ampliação do trabalho não presencial durante a pandemia da Covid-19.

Mobilidade Urbana:

Os usuários são informados via e-mail acerca da otimização das atividades de transporte e utilização dos veículos oficiais.

Os indicadores de desempenho para o serviço de transportes são elaborados pela empresa contratada para o Gerenciamento de Frotas.

O Posto contratado para a lavagem dos veículos da Sede reutiliza água das chuvas. Apenas algumas PTMs conseguem essa sistemática de serviço de lavagem veicular ecológica.

Sempre que possível, é feito agrupamento de deslocamentos seja na entrega de notificações/intimações, seja nas diligências com o setor pericial, para aumentar a eficiência nos deslocamentos dos veículos.

Em relação ao aumento de eficiência nos deslocamentos com veículos vinculados à logística dos trabalhos desenvolvidos pela PRT9 em 10% até 2022 em relação ao ano de 2019, restou prejudicado, haja vista os resultados atípicos em 2019, decorrentes da ampliação do trabalho não presencial durante a pandemia da Covid-19.

Gestão de Resíduos Sólidos:

Não há formalização de convênio com associação ou cooperativa de catadores de materiais recicláveis. Contudo, os materiais recicláveis, especialmente papel, são encaminhados à cooperativa de catadores de materiais recicláveis.

O resíduo reciclável é monitorado e armazenado para descarte adequado, porém não há medição dos materiais recicláveis.

É regularmente efetuada, por meio de processo de desfazimento, a identificação de bens inservíveis, bem como seu reaproveitamento ou descarte, na forma da lei.

Foi instaurado o PGEA 20.02.0900.0001333/2022-94 para a celebração de

Termo de Compromisso com a Rede CATAPARANÁ, cujo objeto é a destinação de resíduos recicláveis – papel e papelão e outros materiais, como: plástico, metal, vidro, cartuchos e toners, descartados pela Sede da PRT9 à Entidade, a qual deverá realizar a coleta e posterior destinação ambientalmente correta desses resíduos.

O Termo de Compromisso está na fase de assinatura.

Sensibilizar e Capacitar:

Foi elaborado pela ASCOM/PRT9 o Plano Preliminar de Comunicação para as campanhas do MPT socioambiental da PRT9, com o objetivo de informar as iniciativas implementadas pela Comissão de Gestão Socioambiental da PRT9 e conscientizar o público a respeito da importância de tais iniciativas, de modo a influenciar positivamente seu comportamento, tanto nas instalações do MPT como em outros ambientes.

As campanhas de sensibilização no período da pandemia da Covid-19 se concentraram nas medidas de segurança previstas no protocolo de biossegurança da PRT9.

Foi realizada campanha para a destinação correta do lixo orgânico. Foram adquiridas lixeiras específicas para o descarte do lixo orgânico na sede. Elas foram identificadas com um adesivo na cor marrom (própria para lixo orgânico) e estão disponíveis nas copas da Sede da PRT9.

Compras e Serviços Públicos Sustentáveis

Adotar critérios socioambientais nas compras, contratações e investimentos, bem como estimular a inovação tecnológica e o conceito de TI Verde, considerando a relação custo/benefício a médio e longo prazos, observada a disponibilidade orçamentária.

Em 2022, promovemos um maior cuidado na adoção de critérios socioambientais nas compras, contratações e investimentos.

Relacionamos, a seguir, as seguintes ações, de forma exemplificativa:

1. Na contratação de empresa especializada na prestação do serviço de limpeza e conservação, com cumulação de copeiragem, para atender a sede da PTM de Cascavel (Pregão nº 01/2022), como integrando relação de instrução de boas práticas à empresa contratada, incluímos no edital as seguintes:

1.5. A CONTRATADA deverá se responsabilizar pelas obrigações específicas de boas práticas ambientais visando a otimização de recursos, redução de desperdícios e menor poluição que se pautam em alguns pressupostos e exigências, que deverão ser observados e, após constatação, informar a CONTRATANTE sobre:

1.5.1. Vazamentos nas torneiras ou no sifão dos lavatórios e chuveiros;

1.5.2. Saboneteiras e toalheiros quebrados;

...

1.7. Somente utilizar material de limpeza e demais produtos químicos aprovados pelos órgãos governamentais competentes.

1.7.1. Manter critérios especiais para aquisição e uso de produtos biodegradáveis;

1.7.2. Utilizar racionalmente os saneantes domissanitários, cuja aplicação nos serviços deverá observar regra basilar de menor toxicidade, livre de corantes e redução drástica de hipoclorito de sódio;

1.7.3. Manter critérios de qualificação de fornecedores levando em consideração as ações ambientais por estes realizadas;

1.7.4. Fornecer saneantes domissanitários devidamente registrados no órgão de Vigilância Sanitária competente do Ministério da Saúde (artigos 14 e 15 do Decreto 79.094/1997, que regulamenta a Lei nº 6.360/1976);

1.7.5. Não utilizar, na prestação dos serviços, conforme Resolução ANVISA RE nº 913/2001, os saneantes domissanitários de Risco I, listados pelo art. 5º da Resolução 336/1999;

1.7.6. Quanto à aplicação de álcool, a CONTRATADA deverá observar a Resolução RDC nº 46/2002 que aprova o Regulamento Técnico para o álcool etílico hidratado em todas as graduações e álcool etílico anidro; e

1.7.7. Recomenda-se que a CONTRATADA utilize produtos detergentes de baixas concentrações e baixos teores de fosfato.

1.8. Fazer uso racional de água, adotando medidas para evitar o desperdício de água tratada e mantendo critérios especiais e privilegiados para aquisição e uso de equipamentos e complementos que promovam a redução do consumo.

2. Na contratação de empresa especializada na prestação do serviço de desinsetização e desratização para atender a Sede da PRT 9ª Região em Curitiba/PR e as PTMs de Campo Mourão, Guarapuava, Pato Branco, Ponta Grossa e Umuarama (Pregão nº 14/2022), exigimos da empresa contratada:

9.5.4. Certificado de Regularidade no Cadastro Técnico Federal do IBAMA;

9.5.5. Licença ambiental ou termo equivalente, de acordo com a RDC 52/2009 da ANVISA, que dispõe do Serviço de vetores e pragas urbanas;

3. Já na contratação de empresa especializada na prestação do serviço de controle de vetores e pragas urbanas, especialmente desinsetização e desratização, para atender as PTMs de Cascavel, Foz do Iguaçu e Londrina (Pregão nº 19/2022), em evolução dos critérios socioambientais, exigimos, além do anteriormente citado, da empresa contratada, todo um capítulo destinado à critérios e práticas de sustentabilidade:

5.3.1. Realizar a separação dos resíduos sólidos recicláveis originados por sua atividade, e se responsabilize por sua destinação correta, de acordo com a Legislação Ambiental vigente;

5.3.2. Adotar medidas para evitar o desperdício de energia elétrica e água tratada;

5.3.3. Dar a destinação correta a baterias, óleos e filtros gerados pela atividade ou descartados no processo de manutenção, segundo disposto nas Resoluções CONAMA nº 257 e 450;

5.3.4. Separar e acondicionar em recipientes adequados para destinação específica, caso gerado pela atividade, as lâmpadas fluorescentes e frascos de aerossóis em geral, quando descartados;

5.3.5. Encaminhar os pneumáticos inservíveis, caso gerado por sua atividade, aos fabricantes para destinação final ambientalmente adequada, tendo em vista que pneumáticos inservíveis abandonados ou dispostos inadequadamente constituem passivo ambiental, que resulta em sério risco ao meio ambiente e à saúde pública, conforme a Resolução CONAMA nº 258/1999.

5.3.6. Fornecer a seus funcionários os respectivos equipamentos de proteção individuais (EPI) que se fizerem necessários para a execução de serviços;

5.3.7. Racionalizar o uso de substâncias potencialmente tóxicas/poluentes;

5.3.8. Substituir substâncias tóxicas por outras atóxicas ou de menor toxicidade, quando possível;

5.3.9. Capacitar periodicamente os empregados sobre boas práticas de redução de desperdícios/poluição;

5.3.10. Utilizar lavagem com água de reuso ou outras fontes, sempre que possível (águas de chuva, poços cuja água seja certificada de não contaminação por metais pesados ou agentes bacteriológicos, minas e outros);

5.3.11. Observar e proceder ao descarte correto de embalagens de produtos tóxicos, de acordo com a Legislação vigente.

5.3.12. Somente serão utilizados produtos de venda restrita a empresas especializadas, ou de venda livre, devidamente registrados na ANVISA, destinados à desinfestação de ambientes urbanos, sejam eles residenciais, coletivos, públicos ou privados, que matam, inativam ou repelem organismos indesejáveis no ambiente, sobre objetos, superfícies inanimadas, ou em plantas. Incluem-se neste conceito os termos inseticidas, reguladores de crescimento, rodenticidas, moluscidas e repelentes.

5.3.13. A manipulação e emprego deverão ocorrer conforme indicação e dosagens do fabricante, sendo o tipo de solução e a respectiva quantidade de aplicação calculados antecipadamente por profissional competente, comprovado por documento apropriado, utilizando-se para cada tipo de produto um aplicador específico. As aplicações deverão ocorrer de forma segura e sem riscos de contaminações ou desperdício.

5.3.14. Deverão ser levadas em consideração, no momento das aplicações, as respectivas condições meteorológicas que possam interferir na eficiência delas, sendo de responsabilidade da empresa Contratada a execução de nova aplicação, caso a anterior seja comprovadamente ineficaz pelo motivo exposto.

5.3.15. A Contratada deverá adotar todos os procedimentos técnicos relativos à diluição, ou outras manipulações autorizadas para produtos saneantes e desinfetantes; à técnica de aplicação; à utilização e manutenção de equipamentos; ao transporte de produtos ou resíduos, à destinação final e outros procedimentos técnicos ou operacionais, devendo estar descritos e disponíveis na forma de procedimentos operacionais padronizados (MOP), inclusive com informações sobre atuação em caso de acidente, derrame de produtos químicos, saúde, biossegurança e saúde do trabalhador, sem prejuízo da legislação vigente.

4. Na aquisição de materiais de expediente, de informática, de copa/cozinha, eletroeletrônicos e diversos para suprir o estoque do Almoxarifado da PRT 9ª Região (Pregão nº 06/2022), tomamos o cuidado de também relacionar critérios de sustentabilidade:

- Na aquisição de 1760 pacotes de café, em embalagens de 250g, pedimos fossem, exclusivamente, cafés ORGÂNICOS;
- Ele se deu na compra de açúcar (600kg) e adoçantes (100 cx), os quais determinamos também fossem ORGÂNICOS;
- Na compra de pilhas (200 unidades), requeremos pilhas ALCALINAS, as quais, por serem alcalinas e não ácidas, realizam a transferência de elétrons com mais facilidade; por isso,

armazenam uma quantidade maior de energia e duram mais tempo que a pilha comum, levando a menores índices de descartes;

- Na compra de 10 garrafas térmicas, exigimos que fossem livres de BPA (bisfenol a), composto que, ao ser submetido a altas temperaturas (próprio do uso que se faz das garrafas térmicas), podem causar anomalias hormonais e outras doenças, como o câncer;

5. Na contratação empresa especializada em elaboração de Projeto Executivo de Arquitetura e Complementares de Engenharia para reforma da nova Sede da PTM Maringá (Pregão nº 12/2022), estabelecemos, como OBRIGAÇÕES DA CONTRATADA:

22.25. Se guiar pelas diretrizes de sustentabilidade ambiental e acessibilidade das instalações aliadas à economicidade e à eficiência energética;

22.26. Verificar a necessidade de licenciamento ambiental e, em sendo preciso, elaborar os estudos e documentos necessários (incluindo, mas não se limitando, o Estudo de Impacto Ambiental - EIA e o Relatório de Impacto ao Meio Ambiente - RIMA), bem como diligenciar perante os órgãos competentes para a obtenção das referidas licenças, arcando com todos os custos que se fizerem necessários;

22.27. Verificar a necessidade de licenciamento local e, em sendo preciso, elaborar os estudos e documentos necessários (incluindo, mas não se limitando, ao Estudo de Impacto de Vizinhança - EIV), bem como diligenciar perante os órgãos competentes para a obtenção das referidas licenças, arcando com todos os custos que se fizerem necessários;

6. Na aquisição de materiais de informática, elétrico e manutenção para suprir o estoque do Almoxarifado da PRT 9ª Região (Pregão nº 20/2022) tomamos o cuidado de também relacionar critérios de sustentabilidade:

- Na aquisição de lâmpadas (320 unidades de lâmpadas tubulares T8 18w; 300 unidades de lâmpadas tubulares T5 9w; 260 unidades de lâmpadas bulbo 14w), exigimos que fossem todas do tipo LED;

- Na compra de pilhas (90 unidades de pilha AA pequenas e 90 unidades de pilhas C médias), requeremos fossem ALCALINAS, as quais, por serem alcalinas e não ácidas, realizam a transferência de elétrons com mais facilidade; por isso, armazenam uma quantidade maior de energia e duram mais tempo que a pilha comum, levando a menores índices de descartes;

7. Na contratação de empresa especializada em instalação de película de proteção solar UV, com fornecimento de material, nas janelas do prédio sede

da PRT 9ª Região em Curitiba/PR (Pregão nº 18/2022), exigimos da contratada, em edital:

9.6. Efetuar o correto descarte de resíduos decorrentes do serviço, conforme legislação em vigor;

8. Na contratação de empresa para prestação de serviços especializados em manutenção predial preventiva/corretiva, com fornecimento de mão de obra, materiais, insumos, ferramentas, equipamentos de proteção individual e demais itens necessários para atender a PTM de Maringá (Pregão nº 24/2022), exigimos, como obrigações da contratada:

15.3.11. Supervisionar aspectos ambientais dos serviços;

24.5. O local do serviço deverá ser limpo frequentemente, evitando o acúmulo de entulho, bem como ao concluir cada serviço. Os materiais resultantes das escavações, remoções e limpeza deverão ser retirados da área de construção e/ou terreno por conta exclusiva da CONTRATADA, utilizando os procedimentos de descarte adequados e sustentáveis, conforme regulamentações/legislações federais, estaduais ou municipais em vigor. O material que porventura vier a ser reaproveitado deverá ser acondicionado conforme instruções da CONTRATANTE.

9. Em relação à coleta de recicláveis, mostrou-se bastante funcional a parceria com a empresa CATAMARE, que hoje faz coleta de lixos recicláveis de grandes volumes, tais como papelão, livros, revistas e embalagens;

10. Por meio do contrato de manutenção predial da sede, já em curso, foram instalados temporizadores nos filtros de água (desligando-os à noite, de forma a economizar energia); também torneiras automáticas nos banheiros (que desligam após um tempo acionadas), de forma a economizar água.

Notas importantes a serem consideradas:

1. Neste ano, por conta do tempo havido em isolamento e teletrabalho, não se fez necessária a compra de descartáveis como copos e mexedores de plástico; esta compra, prevista para 2023, privilegiará material plástico biodegradável;

plástico; esta compra, prevista para 2023, privilegiará material plástico biodegradável;

2. A compra de pilhas, recorrente a cada exercício, se restringirá sempre a pilhas alcalinas e com certificação dos órgãos ambientais; o mesmo válido para aquisição de lâmpadas do tipo LED; para alimentos, orgânicos – e de pequenos produtores-, sempre que possível;

3. Os trabalhos de manutenção predial realizados, não mencionados acima, no corrente ano, estão consubstanciados em contratações anteriores;

4. Um desafio para as próximas contratações (2023) será o estudo da viabilidade de inserção de cláusulas que restrinjam a entrega de materiais adquiridos, envoltos em EMBALAGENS REUTILIZÁVEIS; embora o custo possa ser um ônus, os benefícios ao meio ambiente são significativos (a ser estudado);

5. Outro desafio será o incremento do convênio com a empresa CATAMARE, de forma a permitir a coleta não só de grandes volumes de lixo reciclável, mas também a coleta daquele lixo reciclável do dia a dia, que se acumula aos poucos; a se estudar;

6. Um outro desafio será incluir cláusulas de cuidado com a questão socioambiental nas contratações diretas que, mesmo não sendo consubstanciadas em editais de licitação, deverão, no que concerne à contratações de pequenos serviços prediais e mesmo aquisições de pequena monta, contar 100% delas com cláusulas que tratem dessas boas práticas (material biodegradável quando possível, atendimento a normas ambientais, embalagens reutilizáveis, previsão de descarte ambientalmente correto, etc.).

Tecnologia da Informação Verde

Todos os computadores são configurados para impressão frente e verso, de modo rascunho, conforme determinado pela Resolução n.º 13/2017 do Comitê Estratégico de Tecnologia da Informação (CETI).

Houve a redução do impacto ambiental de impressões com a adoção de ilhas de impressão, seguindo os parâmetros e orientações do CETI e da DTI.

COMITE DE EQUIDADE DE GÊNERO

OE11 (Objetivo Estratégico) – Desenvolver a Política de Gestão de Pessoas Indicador Estratégico – Número de público interno alcançado

INN 110 Ação Estratégica – Inclusão do tema equidade nas qualificações e nos programas de desenvolvimento de conhecimento, atitudes e habilidades realizados pelo MPT

O Comitê Regional de Equidade do MPT/PR realizou, nas tardes de 31 de maio e 2 de junho, o evento Perspectivas de gênero, raças e diversidades – diálogos e conscientização. O encontro foi realizado pela plataforma Microsoft Teams. O primeiro dia trouxe diversas autoridades no tema para compartilharem seus estudos e depoimentos. O segundo dia foi marcado pela apresentação dos resultados do censo e na proposição de medidas para prevenir situações de assédio e discriminação.

Ação Estratégica – Implementação Censo PRT9

Entre os dias 31 de março e 25 de abril, foi realizado o censo na PRT9 como ferramenta de planejamento nas ações de prevenção e combate ao assédio e à discriminação.

A coleta de dados foi feita por meio de questionário aberto a servidoras/es, procuradoras/es, estagiárias/os e terceirizadas/os via Microsoft Forms.

Foram registradas 142 respostas. A pesquisa foi respondida majoritariamente por servidoras/es (67%). Em seguida vêm membras/os (15%), terceirizados (9%), estagiárias/os (5%) e servidores cedidos de outros órgãos (4%).

O resultado do censo pode ser acessado no link:

<https://prt9blog.wordpress.com/2021/06/02/um-retrato-do-mpt-no-parana>

COORDENADORIAS TEMÁTICAS



COORDENADORIA NACIONAL DE COMBATE À EXPLORAÇÃO DO TRABALHO DA CRIANÇA E DO ADOLESCENTE - COORDINFÂNCIA

A Coordenadoria Nacional de Combate à Exploração do Trabalho da Criança e do Adolescente - Coordinfância foi criada em 10 de novembro de 2000, por meio da Portaria 299, do procurador-geral do Trabalho, aliada à consciência da necessidade urgente de se ter uma atuação coordenada e eficaz no enfrentamento da questão.

A Coordenadoria conta com representantes na PGT e em todas as Regionais

Seus objetivos principais são:

- promover, supervisionar e coordenar ações contra as variadas formas de exploração do trabalho de crianças e adolescentes, dando tratamento uniforme e coordenado ao referido tema no âmbito do Parquet Trabalhista.

Sua atuação ocorre, principalmente, em torno de 3 (três) eixos temáticos:

- promoção de políticas públicas para a prevenção e a erradicação do trabalho infantil informal, buscando o compromisso dos municípios nesse sentido;
- efetivação da aprendizagem, nos termos legalmente estabelecidos, para que as cotas sejam efetivamente cumpridas pelas empresas;

COORDENADORIA NACIONAL DE COMBATE À EXPLORAÇÃO DO TRABALHO DA CRIANÇA E DO ADOLESCENTE - COORDINFÂNCIA

- capacitação dos professores a respeito do tema trabalho infantil, para que estes trabalhem com os alunos, objetivando a conscientização e sensibilização a respeito do problema e seus mitos e verdades. Além desses eixos temáticos, que compõem o Projeto Estratégico Resgate a Infância, há temas de extrema relevância que também são enfrentados pela Coordenadoria de modo integrado e articulado, valendo destacar: proteção de atletas mirins; trabalho infantil artístico; exploração sexual comercial; autorizações judiciais para o trabalho antes da idade mínima; trabalho infantil doméstico; trabalho em lixões; entre outros.

Composição no Paraná

Coordenadora: Margaret Matos de Carvalho

Vice-coordenadora: Cibelle Costa de Farias

Instalação do Ofício: 13/07/2021

OE1 (Objetivo Estratégico) – Promover a inclusão e a igualdade no trabalho, bem como combater o trabalho escravo e o trabalho infantil

IOE 1.03 (Indicador Estratégico) – Número de beneficiados pela atuação do MPT no combate ao trabalho infantil:

INN 007 (Ação Estratégica) – Projeto Resgate a Infância (Eixo Aprendizagem e Educação – MPT na Escola).

Indicador Estratégico Percentual de município com políticas públicas criadas em virtude da promoção do MPT:

INN 007 (Ação Estratégica) – Projeto Resgate a Infância (Eixo Políticas Públicas)

MPT NA ESCOLA

Atividades de destaque do projeto no período

Realização de oficina de capacitação para os profissionais da educação dos

COORDENADORIA NACIONAL DE COMBATE À EXPLORAÇÃO DO TRABALHO DA CRIANÇA E DO ADOLESCENTE - COORDINFÂNCIA

10 municípios que atendem os critérios fixados pela Coordinfância
Realização de distribuição de material pedagógico para os 10 municípios
Acompanhamento da capacitação nacional, realizada pela Gerência do
Projeto MPT na Escola, na qual participaram os profissionais da educação
dos 10 municípios

1.1 INDICADOR

**Quantidade de municípios selecionados com o maior quantitativo de
crianças e adolescentes indicados em situação de trabalho no Estado,
conforme dados da Prova Brasil 2017.**

Resultado esperado no período:

Alcançar os percentuais de alunos do 4º e 5º anos por Município

Resultado obtido no período:

Alcançados os percentuais dos 10 municípios escolhidos

Análise Qualitativa dos Resultados:

Participação de mais de 80% dos profissionais da educação dos 10
Municípios escolhidos na oficina regional de capacitação

Participação de mais de 70% dos profissionais da educação dos 10
Municípios escolhidos na oficina de capacitação nacional

Distribuição de material pedagógico para 100% das escolas participantes
dos 10 Municípios envolvidos

1.2 INDICADOR

**Percentual de alunos matriculados nos 4º e 5º anos de cada município
selecionado.**

Resultado esperado no período:

10% para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º
anos; 5% para municípios que tenham entre 20 a 100 mil do total de alunos
nos 4º e 5º anos; 1% para municípios que tenham mais de 100 mil alunos nos
4º e 5º anos.

Resultado obtido no período:

Atingidos os percentuais fixados

Análise Qualitativa dos Resultados:

Atingido o percentual de 10% dos alunos de 4º/5º anos nos Municípios com

COORDENADORIA NACIONAL DE COMBATE À EXPLORAÇÃO DO TRABALHO DA CRIANÇA E DO ADOLESCENTE - COORDINFÂNCIA

até 20 mil alunos nestas séries (Londrina, Ponta Grossa, Foz do Iguaçu, Cascavel, São José dos Pinhais, Maringá, Colombo, Guarapuava e Paranaguá)

Atingido o percentual de 5% dos alunos

POLÍTICAS PÚBLICAS

Atividades de destaque do projeto no período

Realização de inspeções e entrevistas (11 CRAS, 07 SCFV, 04 CREAS, 03 Conselhos Tutelares e CMDCA)

Realização de audiência inicial e final com os gestores públicos

Realização de reunião com o gestor da assistência social, entidades formadoras, CMDCA e Juizado da Infância para implementação de programa de aprendizagem profissional para adolescentes em condição de risco e vulnerabilidade social

1.1 INDICADOR

Quantidade de municípios selecionados com os piores índices de incidência de trabalho infantil, IDHM e que sejam cofinanciados para execução do AEPETI.

Resultado esperado no período:

01

Resultado obtido no período:

01 - Município de Cascavel

Análise Qualitativa dos Resultados:

1. Realização de capacitação presencial de toda a rede de proteção, com significativa participação de profissionais da assistência social, saúde, educação e conselheiros tutelares, envolvendo mais de 300 pessoas

2. Apresentação de proposta de TAC ao Município de Cascavel, que se encontra para análise

3. Estabelecimento de acordo com o CMDCA para divulgação de Edital para captação de recursos pelas entidades formadoras realizarem cursos de pré-profissionalização na sede dos SCFV

COORDENADORIA NACIONAL DE PROMOÇÃO DE IGUALDADE DE OPORTUNIDADE - COORDIGUALDADE

A COORDIGUALDADE foi criada em 28 de outubro de 2002, por meio da Portaria 273, do Procurador-Geral do Trabalho, sendo produto da atividade embrionária de inserção da pessoa com deficiência.

Seus objetivos principais são: definir estratégias coordenadas e integradas de política de atuação institucional, em consonância com o princípio da unidade, respeitada a independência funcional, no combate à exclusão social e à discriminação no trabalho, fomentando a troca de experiências e discussões sobre o tema, bem como a atuação ágil onde necessária se faça a presença do Ministério Público do Trabalho, integrando seus membros no plano nacional, de forma uniforme e coordenada.

Sua atuação ocorre, principalmente, em torno de 3 (três) eixos temáticos:

- combate à discriminação a trabalhadores;
- inclusão nos ambientes de trabalho da pessoa com deficiência ou reabilitada;
- proteção da intimidade dos trabalhadores.

Composição no Paraná

Coordenadora: Andrea Nice da Silveira Lino Lopes

Vice-coordenador: Renato Dal Ross

Instalação do Ofício: 07/03/2022

OE1 (Objetivo Estratégico) – Promover a inclusão e a igualdade no trabalho, bem como combater o trabalho escravo e o trabalho infantil

IOE 1.01 (Indicador Estratégico) – Número de beneficiados pela atuação do MPT na inclusão e igualdade no trabalho

COORDENADORIA NACIONAL DE PROMOÇÃO DE IGUALDADE DE OPORTUNIDADE - COORDIGUALDADE

INN 003 (Ação Estratégica) – Projeto de acessibilidade e inclusão no trabalho de pessoas com deficiência e beneficiários reabilitados
INN 004 (Ação Estratégica) – Projeto de Empregabilidade LGBT+
INN 005 (Ação Estratégica) - Projeto de inclusão social de jovens negras e negros no mercado de trabalho

OE3 (Objetivo Estratégico) – Promover o diálogo e a proteção social no trabalho, bem como a valorização dos direitos trabalhistas

IOE 3.03 (Indicador Estratégico) – Número de Trabalhadores beneficiados pela atuação do MPT na promoção da diversidade na estrutura sindical e na negociação coletiva

INN 018 (Ação Estratégica) – Projeto Sindicalismo e Diversidade

PROJETO ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO DE PESSOAS COM DEFICIÊNCIA

Atividades de destaque do projeto no período

Reunião com Instituições e Ministério da Economia

1.1 INDICADOR

Número de procedimentos instaurados/impulsionados e encerrados (arquivados, celebração de TAC ou propositura de ACP) e medidas de acessibilidade implementadas.

Resultado esperado no período:

Notificações expedidas para verificação da contratação de PCD pelas empresas públicas e sociedade de economia mista

Resultado obtido no período:

O resultado obtido ainda ficou bem abaixo do esperado

Análise qualitativa dos resultados do indicador (até 3 linhas):

Dos petiçãoamentos feitos pelas instituições, verificou-se que as empresas dão cumprimento mínimo a cota PCD.

1.2 INDICADOR

Entidades sindicais contatadas pela atuação do GAET, normas coletivas modificadas e condutas de fomento à inclusão promovidas pelas entidades sindicais.

Resultado esperado no período:

Não obtivemos contato com nenhuma das entidades sindicais contatadas pela atuação do GAET, normas coletivas modificadas e condutas de fomento à inclusão promovidas pelas entidades sindicais.

Resultado obtido no período:

Em razão de não termos atuado com entidades sindicais contatadas pela atuação do GAET, normas coletivas modificadas e condutas de fomento à inclusão promovidas pelas entidades sindicais, não obtivemos resultados.

Análise qualitativa dos resultados do indicador (até 3 linhas):

Sem resultados, conforme explicado acima.

1.3 INDICADOR

Quantidade de eventos realizados.

Resultado esperado no período:

Os eventos que obtivemos, foram mais reuniões no MPT, com a ideia de realizarmos audiência coletiva para o segundo semestre de 2022

Resultado obtido no período:

Os eventos que obtivemos, foram mais reuniões no MPT, com a ideia de realizarmos audiência coletiva para o segundo semestre de 2022

Análise qualitativa dos resultados do indicador (até 3 linhas):

Os eventos que obtivemos, foram mais reuniões no MPT, com a ideia de realizarmos audiência coletiva para o segundo semestre de 2022

EMPREGABILIDADE LGBTQIA+

Não informado.

INCLUSÃO SOCIAL DE JOVENS NEGROS E NEGRAS NO MERCADO DE TRABALHO

Atividades de destaque do projeto no período

Iniciamos com reunião com o Movimento Negro e demais instituições para dar andamento ao Projeto.

1.1 INDICADOR

Quantidade de audiências Públicas ou Audiências Coletivas, Seminários, Oficinas, Palestras e/ou Reuniões.

Resultado obtido no período:

Tivemos 2 reuniões no período

Resultado esperado no período:

Os resultados ainda virão, em razão das providencias que adotamos em reuniões recentes.

Análise Qualitativa dos Resultados:

Os resultados ainda virão, em razão das providencias que adotamos em reuniões recentes.

1.2 INDICADOR

Número de pessoas capacitadas.

Resultado obtido no período:

Os resultados ainda virão, em razão das providencias que adotamos em reuniões recentes.

Resultado esperado no período:

Os resultados ainda virão, em razão das providencias que adotamos em reuniões recentes.

Análise Qualitativa dos Resultados:

Os resultados ainda virão, em razão das providencias que adotamos em reuniões recentes.

1.3 INDICADOR

Percentual de variação da contratação de universitários negras e negros.

COORDENADORIA NACIONAL DE PROMOÇÃO DE IGUALDADE DE OPORTUNIDADE - COORDIGUALDADE

Resultado esperado no período:

Os resultados ainda virão, em razão das providencias que adotamos em reuniões recentes.

Resultado obtido no período:

Os resultados ainda virão, em razão das providencias que adotamos em reuniões recentes.

Análise Qualitativa dos Resultados:

Os resultados ainda virão, em razão das providencias que adotamos em reuniões recentes.

COORDENADORIA NACIONAL DE ERRADICAÇÃO DO TRABALHO ESCRAVO E ENFRENTAMENTO AO TRÁFICO DE PESSOAS – CONAETE

A CONAETE foi criada em 12 de setembro de 2002, por meio da Portaria 231, do procurador-geral do Trabalho. Além de apoiar as iniciativas em andamento a Coordenadoria busca traçar planos uniformes de ação para harmonizar a atuação do MPT em todo o País. Também estão previstos grupos móveis, para que procuradores de um estado possam subsidiar o trabalho de colegas de outras localidades, inclusive quando implementadas as Varas Itinerantes da Justiça do Trabalho.

A Coordenadoria conta com representantes na PGT e em todas as Regionais.

Seu objetivo principal é o seguinte:

- integrar as Procuradorias Regionais do Trabalho em plano nacional, uniforme e coordenado, para a erradicação do trabalho escravo, fomentando a troca de experiências e discussões sobre o tema, bem como a atuação ágil onde necessária se faça a presença do Ministério Público do Trabalho.

Sua atuação ocorre, principalmente, em torno dos seguintes eixos temáticos:

- Erradicação do trabalho em condições análogas às de escravo;
- Investigações de situações nas quais os obreiros são submetidos a trabalho forçado; servidão por dívidas; Jornadas exaustivas e condições degradantes de trabalho - alojamento precário, água não potável, Alimentação inadequada, desrespeito às normas de segurança e saúde do trabalho, falta de registro, maus tratos e violência.

COORDENADORIA NACIONAL DE ERRADICAÇÃO DO TRABALHO ESCRAVO E ENFRENTAMENTO AO TRÁFICO DE PESSOAS – CONAETE

Composição no Paraná

Coordenadora: Cristiane Maria Sbalqueiro Lopes

Vice-coordenador: Leonardo Ono

Instalação do Ofício: 01/01/2022

OE1 (Objetivo Estratégico) – Promover a inclusão e a igualdade no trabalho, bem como combater o trabalho escravo e o trabalho infantil

IOE 1.02 (Indicador Estratégico) – Número de beneficiados pela atuação do MPT no combate ao trabalho escravo e ao tráfico de pessoas

INN 001 (Ação Estratégica) – Projeto da Capacitação da Rede de Atendimento

INN 002 (Ação Estratégica) – Projeto das Cadeias Produtivas

INN 006 (Ação Estratégica) – Projeto Liberdade no Ar

PROJETO DA CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA

Atividades de destaque do projeto no período

Reuniões com Prefeitos ou Representantes de 5 Municípios, Confirmação dos Parceiros institucionais, Articulação dos espaços cedidos para realização do curso presencial.

1.1 INDICADOR

Quantidade de reuniões e capacitações realizadas.

Resultado esperado no período:

Prefeitos municipais sinalizaram por assinar protocolo de intenções com o MPT em solenidade a ser realizada no dia dos cursos de capacitação. Parceiros institucionais confirmaram disponibilidade para confirmar palestras nos cursos: SRTE, NETP, MPT, Cáritas, PRF. Municípios se dispuseram a sediar os eventos e custear deslocamento dos servidores. Após análise de dados obtidos a partir do Smart Lab encontrou-se duas regiões (pools de municípios) com índices de resgatados do trabalho escravo

COORDENADORIA NACIONAL DE ERRADICAÇÃO DO TRABALHO ESCRAVO E ENFRENTAMENTO AO TRÁFICO DE PESSOAS – CONAETE

que se destacaram. Foram abertos dois PROMOS para organizar as atividades nesses dois polos e foram realizadas reuniões para organizar os eventos de capacitação, previstos para dia 6/10 e 19/10. PA-PROMO 001157.2022.09.000/2 (parceria com SEJUF) PA-PROMO 002138.2021.09.000/1 (Palmas, Bituruna e General Carneiro) PA-PROMO 002139.2021.09.000/7 (Cerro Azul, Tunas do Paraná, Doutor Ulisses e Adrianópolis)

Resultado obtido no período:

Todos os resultados esperados foram obtidos

Análise Qualitativa dos Resultados:

Entende-se que os esforços estão de acordo com o cronograma e está-se realizando levantamento qualitativo das demandas sociais das localidades com vistas a implementar uma ação com efeitos duradouros. Por isso estuda-se implementar ações com recursos de multas e TACS nas localidades, com vistas à prevenção do Trabalho Escravo.

1.2 INDICADOR

Quantidade de pessoas capacitadas.

Resultado esperado no período:

Estima-se que serão aproximadamente 100 pessoas no segundo semestre, 50 em cada pool de municípios

Resultado obtido no período:

O primeiro semestre está sendo dedicado a organizar os eventos de capacitação.

Análise Qualitativa dos Resultados:

- Houve boa receptividade dos municípios; Parceiros de execução confirmados; Roteiro de capacitação atualizado, com expectativa de transmissão de vídeos institucionais e rodas de conversa.

PROJETO LIBERDADE NO AR

Atividades de destaque do projeto no período

Esta gaetiana é também gestora nacional do projeto Liberdade no Ar,

COORDENADORIA NACIONAL DE ERRADICAÇÃO DO TRABALHO ESCRAVO E ENFRENTAMENTO AO TRÁFICO DE PESSOAS – CONAETE

merecendo destacar a (1) participação ativa na concepção da segunda fase da campanha expectativa x realidade que atualiza as esquetes que serão distribuídas para os parceiros; (2) formulação (colaboração na minuta), discussão (participação de reuniões de articulação) junto à ANAC com vistas à celebração de Termo de Cooperação Técnica e (3) articulação junto a Associação Brasileira de Transportes Terrestres - ABRATI - para um TCT.

1.1 INDICADOR

Quantidade de reuniões e audiências realizadas.

Resultado obtido no período:

Com vistas a implementar os dois produtos do Projeto, as campanhas destinadas à população e as capacitações destinadas a trabalhadores de entrepostos de transporte, foram instaurados vários instrumentos promocionais, nos quais foram realizadas ao menos um

Resultado obtido no período:

Quanto ao item (A) Implementação das campanhas destinadas à população os resultados esperados foram obtidos, salvo na Rodoviária de Foz do Iguaçu que até o fim do primeiro semestre ainda estava providenciando totem para as exposições e a SEJUF que ainda não definiu localidade. Quanto ao indicador (B) definição de cronograma e público-alvo para as capacitações destinadas a trabalhadores de entrepostos de transporte os aeroportos foram assumidos pela CCR que postulou uma suspensão temporária (assumiu posto da Infraero), já as Rodoviárias estão analisando a proposta e demandam uma capacitação específica para o segmento). Há dificuldades porque as empresas não querem realizar a atividade em horário de trabalho.

Análise Qualitativa dos Resultados:

Entende-se que os esforços estão de acordo com o cronograma e em razão das dificuldades encontradas está-se buscando novos parceiros (ABRATI e SEJUF). Durante a realização dos cursos do projeto capacitação de rede, pretende-se disseminar também os esquetes da campanha liberdade no ar, aumentando seu alcance.

COORDENADORIA NACIONAL DE ERRADICAÇÃO DO TRABALHO ESCRAVO E ENFRENTAMENTO AO TRÁFICO DE PESSOAS – CONAETE

1.2 INDICADOR

Quantidade de capacitações realizadas e/ou quantidade de pessoas capacitadas.

Resultado obtido no período:

O primeiro semestre está sendo dedicado a convencer os parceiros sobre a necessidade de capacitar o pessoal.

Resultado obtido no período:

Paralisação em razão da assunção dos aeroportos do Paraná (Curitiba e Foz do Iguaçu pela empresa CCR., que solicitou tempo e que as negociações sejam realizadas em Santa Catarina. Estuda-se buscar novos parceiros no segundo semestre.

Análise Qualitativa dos Resultados:

Houve boa receptividade e êxito para a adoção dos spots da campanha expectativa x realidade e necessidade de renovar a estratégia de convencimento para os cursos de capacitação.

1.3 INDICADOR

Quantidade de pessoas atingidas pelas ações de divulgação da campanha nos destinatários (mensurar número de passageiros em circulação e quantidade de horas de transmissão).

Resultado obtido no período:

5.000.000 de passageiros

Resultado obtido no período:

Afonso Pena (Curitiba) 198.000 (conforme informações colhidas no site do aeroporto) passageiros mensais (x 6 meses) = 1.188.000 passageiros

Rodoferroviária de Curitiba: 680.000 passageiros mensais (x 6 meses) = 4.080.000 passageiros. Total 5.268.000 pessoas

Análise Qualitativa dos Resultados:

Entende-se que o Total 5.268.000 pessoas é adequado para os objetivos do projeto.

Os números da rodoviária de Foz serão computados no segundo semestre, bem como dos aeroportos da CCR. Não foi informada a quantidade de vezes que a campanha foi reproduzida.

COORDENADORIA NACIONAL DE PROMOÇÃO DA REGULARIDADE DO TRABALHO NA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA - CONAP

A CONAP foi criada em 14 de outubro de 2003, por meio da Portaria 409, do Procurador-Geral do Trabalho. O combate ao desrespeito à legislação constitucional e trabalhista, no âmbito da Administração Pública Direta e Indireta, é meta institucional do Ministério Público do Trabalho.

A Coordenadoria conta com representantes na PGT e em todas as Regionais (sede e PTMs).

Seu objetivo principal é o seguinte: promover ações integradas de combate às irregularidades trabalhistas na administração pública, às contratações sem concurso público, à terceirização ilícita, ao desvirtuamento da contratação temporária e empregos em comissão e à improbidade administrativa.

Sua atuação ocorre, principalmente, em torno do seguinte eixo temático:

- atuação coordenada e uniforme nos temas relativos ao trabalho na Administração Pública Direta e Indireta, incluindo meio ambiente de trabalho dos servidores estatutários, celetistas e terceirizados, concurso público, terceirização, nulidade de contratação, além da responsabilidade solidária ou subsidiária da Administração Pública nas questões trabalhistas.

Composição no Paraná

Coordenadora: Valdenice Amalia Furtado

Vice-coordenador: Fabrício Gonçalves de Oliveira (Portaria nº 68.2020)

Instalação do Ofício: 01/01/2022

COORDENADORIA NACIONAL DE PROMOÇÃO DA REGULARIDADE DO TRABALHO NA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA - CONAP

OE1 (Objetivo Estratégico) – Promover a inclusão e a igualdade no trabalho, bem como combater o trabalho escravo e o trabalho infantil

IOE 1.01 (Indicador Estratégico) – Número de beneficiados pela atuação do MPT na inclusão e igualdade no trabalho

INN 008 (Ação Estratégica) – Projeto Trabalho no Sistema Prisional

OE2 (Objetivo Estratégico) – Garantir a saúde e a segurança no ambiente de trabalho

IOE 2.01 (Indicador Estratégico) – Número de trabalhadores beneficiados com atuação do MPT no Meio Ambiente de Trabalho

INN 013 (Ação Estratégica) – Projeto Saúde na Saúde

PROJETO SAÚDE NA SAÚDE

Atividades de destaque do projeto no período

2 audiências com Sindicatos dos Trabalhadores na Saúde do Estado e do Município.

1.1 INDICADOR

Quantidade de reuniões e visitas aos órgãos parceiros.

Resultado esperado no período:

5

Resultado obtido no período:

1

Análise Qualitativa dos Resultados:

Como resultados das reuniões realizadas, o MPT foi convidado a uma audiência pública na Assembleia Legislativa do Estado do Paraná, pela Deputada solicitante Luciana Rafagnin.

1.2 INDICADOR

Quantidade de reuniões sobre notificação de casos ao SINAN.

Resultado esperado no período:

4

COORDENADORIA NACIONAL DE PROMOÇÃO DA REGULARIDADE DO TRABALHO NA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA - CONAP

Resultado obtido no período:

2

Análise Qualitativa dos Resultados:

A identificação da quantidade para a notificação será conhecida na audiência pública e após reuniões com as entidades relacionadas nesta ocasião.

1.3 INDICADOR

Quantidade de requisições/solicitações de documentos junto às entidades identificadas.

Resultado esperado no período:

15

Resultado obtido no período:

6

Análise Qualitativa dos Resultados:

Identificação do principal problema no setor de saúde dos Estados e Municípios, que atualmente é o efeito deletério da convivência de vários profissionais com a mesmas funções, com natureza de vínculos diferentes: estatutários, contratados temporariamente, PJ's, terceirizados.

PROJETO DA ADEQUAÇÃO DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO NO SISTEMA PRISIONAL

Atividades de destaque do projeto no período

Reativação do Grupo de Trabalho do Preso, com participação do MPT no GMF do TJ/PR, com reuniões fixas mensais.

1.1 INDICADOR

Quantidade de audiências públicas, reuniões e visitas em entidades parceiras.

Resultado esperado no período:

2 reuniões com DEPEN/PR, 1 visita ao Desembargador Coordenador do GMF/PR e 3 reuniões de trabalho com o GMF/TJ/PR, 1 audiência pública

COORDENADORIA NACIONAL DE PROMOÇÃO DA REGULARIDADE DO TRABALHO NA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA - CONAP

Resultado obtido no período:

4 reuniões, 1 visita

Análise qualitativa dos resultados do indicador (até 3 linhas):

Aproximação com MPE, DEPEN/PR, Vara de Execuções Penais e outras componentes do grupo de trabalho com GMF/TJ/PR, grupo reativado resultante da atuação do MPT, com reuniões e encaminhamentos mensais já fixados para as primeiras quintas feiras de cada mês.

1.2 INDICADOR

Quantidade de reuniões com pessoas egressas do sistema prisional.

Resultado esperado no período:

2

Resultado obtido no período:

0, pois as inspeções no Paraná foram feitas pelo gerente do Projeto

Análise qualitativa dos resultados do indicador (até 3 linhas):

Não foi o esperado, mas já solicitei ao gerente a participação e também contato diretamente com Diretor do DEPEN que solicitou a possibilidade de acompanhamento pelo engenheiro de segurança da Regional.

1.3 INDICADOR

Quantidade de requisições/solicitações de documentos junto às entidades identificadas.

Resultado esperado no período:

35

Resultado obtido no período:

3

Análise qualitativa dos resultados do indicador (até 3 linhas):

11 convênios publicados

COORDENADORIA NACIONAL DE DEFESA DO MEIO AMBIENTE DE TRABALHO - CODEMAT

A CODEMAT foi criada em 14 de outubro de 2003, por meio da Portaria 410, do Procurador-Geral do Trabalho.

A Coordenadoria conta com representantes na PGT e em todas as Regionais. Seu objetivo principal é o seguinte: conjugar esforços para harmonizar as ações desenvolvidas pelo Ministério Público do Trabalho na defesa do meio ambiente do trabalho, inclusive no que se refere ao relacionamento com outros órgãos e entidades voltados para o ambiente laboral.

Sua atuação ocorre, principalmente, em torno do seguinte eixo temático: atuar na defesa de um meio ambiente do trabalho seguro e saudável e na redução dos riscos do trabalho por intermédio de normas de saúde, higiene e segurança asseguradas na Constituição Federal.

Composição no Paraná

Coordenador: Helder José Mendes da Silva

Vice-coordenador: André Vinicius Melatti

Instalação do Ofício: 01/10/2021

OE2 (Objetivo Estratégico) – Garantir a saúde e a segurança no ambiente de trabalho

IOE 2.01 (Indicador Estratégico) – Número de trabalhadores beneficiados com atuação do MPT no Meio Ambiente de Trabalho

INN 010 (Ação Estratégica) – Projeto Frigoríficos

PROMOÇÃO DA REGULARIDADE DE NOTIFICAÇÕES DE ACIDENTES DE TRABALHO

Atividades de destaque do projeto no período

Audiência pública (empresas, GRTE, Secretarias municipais de saúde, VISA e Cerests), audiência coletiva (Cerests e GRTE) e audiência coletiva com o INSS.

1.1 INDICADOR

Número de audiências coletivas realizadas no seguinte tema: notificações compulsórias nos sistemas de saúde e emissão de Comunicação de Acidente de Trabalho - CAT

Resultado esperado no período:

exposição da realidade de subnotificação de agravos à saúde do trabalhador aos atores sociais envolvidos e lançada estratégia de correção através de atuação sinérgica do CEREST e SRTE, sensibilização das (60 maiores) empresas no PR

Resultado obtido no período:

Através de 3 audiências coletivas, grande parte dos problemas que contribuem para a subnotificação foram determinados, e estão sob atuação.

Análise Qualitativa dos Resultados:

neste primeiro semestre de 2022 o promo foi eficaz na demonstração do diagnóstico da realidade do processo de subnotificação de AT, sendo que na sequência o plano é passar a agir junto aos atores sociais, sobretudo as empresas, no sentido de otimizar as notificações, principalmente através da emissão e controle das notificações recomendatórias.

1.2 INDICADOR

Números de Recomendações expedidas

Resultado esperado no período:

Não estava previsto para este período a expedição de NR

Resultado obtido no período:

Não estava previsto a expedição de NR para este período. Elas começaram a ser expedidas em julho.

Análise Qualitativa dos Resultados:

Prejudicado

FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

Atividades destaque do projeto no período

Realizada 3 audiências públicas com o CEST, CEREST, Regionais de saúde estaduais, Secretarias municipais de saúde.

1.1 INDICADOR

Número de municípios silenciosos no que tange às notificações no Sistema SINAN (O indicador será avaliado juntamente com o CEREST local. Relação dos municípios silenciosos será obtida junto ao Ministério da Saúde)

Resultado esperado no período:

Delimitado o contingente de municípios silenciosos no Estado do PR, programado audiência coletiva para set/2022.

Resultado obtido no período:

Mediante a análise das exposições nas audiências públicas realizadas, restou diagnosticada a realidade do funcionamento dos CERESTs e Atendimento básico da saúde nos municípios. Ponto relevante foi a discussão sobre a sinergia de atuação entre o MTE e CER

Análise Qualitativa dos Resultados:

Neste primeiro momento restaram diagnosticadas várias deficiências no sistema da atenção à saúde do trabalhador, como as acima referidas, que serão alvos de atuação na sequência do promo.

COORDENADORIA NACIONAL DE COMBATE ÀS FRAUDES NAS RELAÇÕES DE TRABALHO - CONAFRET

A CONAFRET foi criada em 30 de setembro de 2003, por meio da Portaria 386, do Procurador-Geral do Trabalho, visando estudar, combater e inibir as práticas fraudulentas que objetivam afastar a relação de trabalho e desvirtuar a aplicação dos direitos trabalhistas previstos na Constituição Federal, na CLT e em demais normas de proteção ao trabalhador.

A Coordenadoria conta com representantes na PGT e em todas as Regionais.

Seu objetivo principal é definir estratégias coordenadas e integradas de política de atuação institucional, em consonância com o princípio da unidade, respeitada a independência funcional, no combate às fraudes na relação de trabalho.

Sua atuação ocorre, principalmente, em torno do seguinte eixo temático:

Combate às fraudes por meio de cooperativas intermediadoras de mão-de-obra, terceirizações ilegais, "sociedades" de empregados, entre outras "invenções criativas" que, por conta do desemprego, servem para prejudicar os trabalhadores e eliminar os seus mais fundamentais direitos.

Composição no Paraná

Coordenador: Luercy Lino Lopes

Vice-coordenador: Anderson Luiz Corrêa da Silva

Instalação do Ofício: 01/01/2022

OE3 (Objetivo Estratégico) – Promover o diálogo e a proteção social no trabalho, bem como a valorização dos direitos trabalhistas

IOE 3.01 (Indicador Estratégico) – Número de trabalhadores beneficiados pela atuação do MPT no combate a fraudes

COORDENADORIA NACIONAL DE COMBATE ÀS FRAUDES NAS RELAÇÕES DE TRABALHO - CONAFRET

INN 014 (Ação Estratégica) – Projeto Individualização do FGTS

INN 017 (Ação Estratégica) – Projeto Plataformas Digitais

PROJETO INDIVIDUALIZAÇÃO DO FGTS

Atividades de destaque do projeto no período

1- inicialmente instauradas 10 notícias de fato em face das dez empresas com maiores valores depositados; 2- 05 NFs arquivadas por encerramento das atividades das empresas, instaurando-se outras 05 NFs em face das empresas com maiores valores depositados na sequência; 3- dos dez procedimentos ativos, 04 tiveram documentos de cumprimento da individualização apresentados pelas empresas e remetidos à CEF para análise; em 04, houve pedido de dilação de prazo, aguardando o cumprimento; 02 ainda com prazo pendente para cumprimento.

1.1 INDICADOR

Número de Notícias de Fato instauradas em relação a empresas indicadas pela Caixa Econômica Federal na área de abrangência da respectiva Procuradoria Regional do Trabalho, sendo uma NF por empresa.

Resultado esperado no período:

Análise dos procedimentos relativos aos dez empregadores com maiores valores depositados

Resultado obtido no período:

Instaurados 15 procedimentos investigatórios, 05 foram arquivados por encerramento de atividades e os 10 restantes estão em diversas fases de diligências

Análise Qualitativa dos Resultados:

Até o presente momento, os resultados podem ser considerados satisfatórios, na medida em que as empresas vêm juntando documentos comprobatórios da individualização, nos prazos concedidos.

PROJETO PLATAFORMAS DIGITAIS

Atividades de destaque do projeto no período

- 1- Elaboração das planilhas (verificação da situação de cada processo judicial, visando analisar o potencial manipulatório de eventuais acordos) das 09 empresas investigadas;
- 2- Encaminhamento das planilhas ao Exmo. Coordenador Nacional da Conafret;
- 3- Aguardando as deliberações da Reunião da Conafret a ser realizada no mês de agosto/22.

1.1 INDICADOR

Número de acordos judiciais firmados pelas plataformas digitais selecionadas (Uber, 99, iFood, Rappi, Loggi, Lalamove, Shippfy, James Delivery, Bee, Ame Flash, Cornershop, Uboi, Shopper, Box Delivery, Clickentregas, Euentrego, Mercado Livre (envios), Wappa, InDriver, Anthor, Appcargo Fretes e Cargas, Fretebras, Truckpad e Getninjas)

Resultado esperado no período:

Analisar os processos judiciais envolvendo as empresas investigadas, visando identificar potenciais acordos manipulatórios.

Resultado obtido no período:

Todos os processos judiciais envolvendo as empresas investigadas foram analisados e verificados os acordos efetuados.

Análise Qualitativa dos Resultados:

Os objetivos traçados foram alcançados, com a análise de todos os processos ajuizados em face das empresas investigadas quem resultaram ou não em acordos.

COORDENADORIA NACIONAL DE PROMOÇÃO DA LIBERDADE SINDICAL E DO DIÁLOGO SOCIAL – CONALIS

A CONALIS foi criada em 28 de maio de 2009, por meio da Portaria 211, do Procurador-Geral do Trabalho. A liberdade sindical está entre as prioridades na atuação do Ministério Público do Trabalho. A organização e a filiação em sindicatos, a greve e a negociação coletiva são asseguradas pela Constituição e pelas leis. Essas liberdades fundamentais propiciam a participação direta de todos os trabalhadores na determinação das condições de trabalho. O Ministério Público do Trabalho possui a missão institucional de fortalecer os sindicatos e coibir os atos atentatórios ao exercício satisfatório da liberdade sindical. A violação desse direito compromete não só os trabalhadores, mas a sociedade como um todo.

A Coordenadoria conta com representantes na PGT e em todas as Regionais.

Seu objetivo principal é garantir a liberdade sindical e a busca da pacificação dos conflitos coletivos trabalhistas.

Sua atuação ocorre, principalmente, em torno do seguinte eixo temático:

- Defender a liberdade sindical e a busca da pacificação dos conflitos coletivos de trabalho, combater os atos antissindicais, assegurar o direito de greve, atuar como mediador ou árbitro nos conflitos coletivos de trabalho e incentivar a negociação coletiva como forma de melhoria das condições sociais dos trabalhadores.

Composição no Paraná

Coordenador: Alberto Emiliano de Oliveira Neto

Vice-coordenador: Cláudia Honório

Instalação do Ofício: 01/1-/2021

OE3 (Objetivo Estratégico) – Promover o diálogo e a proteção social no trabalho, bem como a valorização dos direitos trabalhistas

IOE 3.02 (Indicador Estratégico) – Número de Trabalhadores beneficiados pela atuação do MPT como mediador dos conflitos coletivos de trabalho
INN 015 (Ação Estratégica) – Projeto MPT Mediador

IOE 3.03 (Indicador Estratégico) – Número de Trabalhadores beneficiados pela atuação do MPT na promoção da diversidade na estrutura sindical e na negociação coletiva

INN 018 (Ação Estratégica) – Projeto Sindicalismo e Diversidade

IOE 3.04 (Indicador Estratégico) – Número de Trabalhadores beneficiados pela atuação do MPT no combate aos atos antissindicais

INN 016 (Ação Estratégica) – Projeto MPT no Combate aos Atos Antissindicais

PROJETO MPT NO COMBATE DE ATOS ANTISSINDICAIS

Atividades de destaque do projeto no período

Reuniões, audiência e instauração de NFs

1.INDICADOR

Indicadores de produtividade - Atividades de preparação estratégica.

INDICADOR 1: Número de reuniões ou audiências realizadas

Resultado esperado no período:

instauração de NFs e realização de audiências

Resultado obtido no período:

instauração de NFs e realização de audiências

Análise Qualitativa dos Resultados do indicador:

Analisou-se os inquéritos civis para apuração de falta grave

0000436-02.2020.5.09.0965

0000664-23.2020.5.09.0303

0000749-32.2020.5.09.0069

COORDENADORIA NACIONAL DE PROMOÇÃO DA LIBERDADE SINDICAL E DO DIÁLOGO SOCIAL – CONALIS

0001726-67.2020.5.09.0669
0000640-88.2020.5.09.0660
0000055-58.2021.5.09.0124
0000069-83.2021.5.09.0660
0000146-60.2021.5.09.0024
0000086-78.2021.5.09.0124
0000473-32.2021.5.09.0015
0000516-32.2021.5.09.0091
0000518-97.2021.5.09.0124
0000621-16.2021.5.09.0024
0000871-12.2021.5.09.0004
0000621-07.2021.5.09.0124
0000910-39.2021.5.09.0091
0001202-43.2021.5.09.0020
0000401-32.2021.5.09.0666
0000402-17.2021.5.09.0666
0001079-95.2021.5.09.0068
0000026-83.2022.5.09.0411
0000288-44.2022.5.09.0084
0000300-76.2022.5.09.0660
0000319-28.2022.5.09.0678
0000267-53.2022.5.09.0671

2.INDICADOR

Indicadores de produtividade - Atividades de preparação estratégica.

INDICADOR 2: Levantamentos de atuação realizados de per si.

Resultado esperado no período:

Análise dos inquéritos para apuração de falta grave autuados nos últimos 24 meses:

| | |
|---------------------------|---------------------------|
| 0000436-02.2020.5.09.0965 | 0000664-23.2020.5.09.0303 |
| 0000749-32.2020.5.09.0069 | 0001726-67.2020.5.09.0669 |
| 0000640-88.2020.5.09.0660 | 0000055-58.2021.5.09.0124 |
| 0000069-83.2021.5.09.0660 | 0000146-60.2021.5.09.0024 |

COORDENADORIA NACIONAL DE PROMOÇÃO DA LIBERDADE SINDICAL E DO DIÁLOGO SOCIAL – CONALIS

| | |
|---------------------------|---------------------------|
| 0000086-78.2021.5.09.0124 | 0000473-32.2021.5.09.0015 |
| 0000516-32.2021.5.09.0091 | 0000518-97.2021.5.09.0124 |
| 0000621-16.2021.5.09.0024 | 0000871-12.2021.5.09.0004 |
| 0000621-07.2021.5.09.0124 | 0000910-39.2021.5.09.0091 |
| 0001202-43.2021.5.09.0020 | 0000401-32.2021.5.09.0666 |
| 0000402-17.2021.5.09.0666 | 0001079-95.2021.5.09.0068 |
| 0000026-83.2022.5.09.0411 | 0000288-44.2022.5.09.0084 |
| 0000300-76.2022.5.09.0660 | 0000319-28.2022.5.09.0678 |
| 0000267-53.2022.5.09.0671 | |

Resultado obtido no período:

Análise dos inquéritos para apuração de falta grave autuados nos últimos 24 meses:

| | |
|---------------------------|---------------------------|
| 0000436-02.2020.5.09.0965 | 0000664-23.2020.5.09.0303 |
| 0000749-32.2020.5.09.0069 | 0001726-67.2020.5.09.0669 |
| 0000640-88.2020.5.09.0660 | 0000055-58.2021.5.09.0124 |
| 0000069-83.2021.5.09.0660 | 0000146-60.2021.5.09.0024 |
| 0000086-78.2021.5.09.0124 | 0000473-32.2021.5.09.0015 |
| 0000516-32.2021.5.09.0091 | 0000518-97.2021.5.09.0124 |
| 0000621-16.2021.5.09.0024 | 0000871-12.2021.5.09.0004 |
| 0000621-07.2021.5.09.0124 | 0000910-39.2021.5.09.0091 |
| 0001202-43.2021.5.09.0020 | 0000401-32.2021.5.09.0666 |
| 0000402-17.2021.5.09.0666 | 0001079-95.2021.5.09.0068 |
| 0000026-83.2022.5.09.0411 | 0000288-44.2022.5.09.0084 |
| 0000300-76.2022.5.09.0660 | 0000319-28.2022.5.09.0678 |
| 0000267-53.2022.5.09.0671 | |

Análise Qualitativa dos Resultados do indicador:

Analisou-se os inquéritos civis para apuração de falta grave

| |
|---------------------------|
| 0000436-02.2020.5.09.0965 |
| 0000664-23.2020.5.09.0303 |
| 0000749-32.2020.5.09.0069 |
| 0001726-67.2020.5.09.0669 |
| 0000640-88.2020.5.09.0660 |
| 0000055-58.2021.5.09.0124 |
| 0000069-83.2021.5.09.0660 |

0000146-60.2021.5.09.0024
0000086-78.2021.5.09.0124
0000473-32.2021.5.09.0015
0000516-32.2021.5.09.0091
0000518-97.2021.5.09.0124
0000621-16.2021.5.09.0024
0000871-12.2021.5.09.0004
0000621-07.2021.5.09.0124
0000910-39.2021.5.09.0091
0001202-43.2021.5.09.0020
0000401-32.2021.5.09.0666
0000402-17.2021.5.09.0666
0001079-95.2021.5.09.0068
0000026-83.2022.5.09.0411
0000288-44.2022.5.09.0084
0000300-76.2022.5.09.0660
0000319-28.2022.5.09.0678
0000267-53.2022.5.09.0671

3.INDICADOR

Indicadores de produtividade - Atividades de preparação estratégica.

INDICADOR 3: Ilícitos detectados

Resultado esperado no período:

Nos inquéritos 0000436-02.2020.5.09.0965 0000664-23.2020.5.09.0303
0000749-32.2020.5.09.0069 0001726-67.2020.5.09.0669, 0000473-
32.2021.5.09.0015 0000516-32.2021.5.09.0091, 0000621-16.2021.5.09.0024
0000871-12.2021.5.09.0004, 0001202-43.2021.5.09.0020 000

Resultado obtido no período:

instauração dos procedimentos NF 001352.2022.09.000-0 2 NF
001353.2022.09.000-5 3 NF 001354.2022.09.000-0, IC
000770.2022.09.000-9 3 IC 000869.2022.09.000-7 para apurar violação ao
foro sindical

Análise Qualitativa dos Resultados do indicador:

Instauração dos procedimentos NF 001352.2022.09.000-0 2

NF 001353.2022.09.000-5 3 NF 001354.2022.09.000-0, IC 000770.2022.09.000-9 3 IC 000869.2022.09.000-7 para apurar violação ao foro sindical. Nesses procedimentos foram realizadas audiências para a tomada de depoimentos dos trabalhadores.

4.INDICADOR

Indicadores de produtividade - Atividades de preparação estratégica.

INDICADOR 4: Percentual de ilícitos detectados e convertidos em atuação

Resultado esperado no período:

30%

Resultado obtido no período:

30%

Análise Qualitativa dos Resultados do indicador:

Instauração dos procedimentos NF 001352.2022.09.000-0 2 NF 001353.2022.09.000-5 3 NF 001354.2022.09.000-0, IC 000770.2022.09.000-9 3 IC 000869.2022.09.000-7 para apurar violação ao foro sindical. Nesses procedimentos foram realizadas audiências para a tomada de depoimentos dos trabalhadores.

5.INDICADOR

Indicadores de produtividade - Atividades de preparação estratégica.

INDICADOR 5: Número de seguimentos econômicos alcançados

Resultado esperado no período:

3

Resultado obtido no período:

3

Análise Qualitativa dos Resultados do indicador:

Instauração dos procedimentos NF 001352.2022.09.000-0 2 NF 001353.2022.09.000-5 3 NF 001354.2022.09.000-0, IC 000770.2022.09.000-9 3 IC 000869.2022.09.000-7 para apurar violação ao foro sindical. Nesses procedimentos foram realizadas audiências para a tomada de depoimentos dos trabalhadores.

6.INDICADOR

Indicadores de produtividade - Atividades de preparação estratégica.

INDICADOR 6: Número de áreas geográficas abrangidas

Resultado esperado no período:

Regional - Estado do Paraná

Resultado obtido no período:

Regional - Estado do Paraná

Análise Qualitativa dos Resultados do indicador:

Instauração dos procedimentos NF 001352.2022.09.000-0 2 NF

001353.2022.09.000-5 3 NF 001354.2022.09.000-0, IC

000770.2022.09.000-9 3 IC 000869.2022.09.000-7 para apurar violação ao foro sindical. Nesses procedimentos foram realizadas audiências para a tomada de depoimentos dos trabalhadores.

Regional Estado do Paraná

7.INDICADOR

Indicadores de produtividade - Atividades de preparação estratégica.

INDICADOR 7: Número de Notícias de Fato instauradas

Resultado esperado no período:

5

Resultado obtido no período:

5

Análise Qualitativa dos Resultados do indicador:

Instauração dos procedimentos NF 001352.2022.09.000-0 2 NF

001353.2022.09.000-5 3 NF 001354.2022.09.000-0, IC

000770.2022.09.000-9 3 IC 000869.2022.09.000-7 para apurar violação ao foro sindical. Nesses procedimentos foram realizadas audiências para a tomada de depoimentos dos trabalhadores.

8.INDICADOR

Indicadores de produtividade - Atividades investigatórias/judiciais.

INDICADOR 1: Número de audiências administrativas realizadas

Resultado esperado no período:

7

Resultado obtido no período:

7

Análise Qualitativa dos Resultados do indicador:

Instauração dos procedimentos NF 001352.2022.09.000-0 2 NF 001353.2022.09.000-5 3 NF 001354.2022.09.000-0, IC 000770.2022.09.000-9 3 IC 000869.2022.09.000-7 para apurar violação ao foro sindical. Nesses procedimentos foram realizadas audiências para a tomada de depoimentos dos trabalhadores.

9.INDICADOR

Indicadores de produtividade - Atividades investigatórias/judiciais.

INDICADOR 2: Número de audiências judiciais realizadas instauradas

Resultado esperado no período:

0

Resultado obtido no período:

0

Análise Qualitativa dos Resultados do indicador:

Instauração dos procedimentos NF 001352.2022.09.000-0 2 NF 001353.2022.09.000-5 3 NF 001354.2022.09.000-0, IC 000770.2022.09.000-9 3 IC 000869.2022.09.000-7 para apurar violação ao foro sindical. Nesses procedimentos foram realizadas audiências administrativas para a tomada de depoimentos dos trabalhadores.

10.INDICADOR

Indicadores de produtividade - Atividades investigatórias/judiciais.

INDICADOR 3: Número de TACs propostos

Resultado esperado no período:

0

Resultado obtido no período:

0

Análise Qualitativa dos Resultados do indicador:

Instauração dos procedimentos NF 001352.2022.09.000-0 2 NF 001353.2022.09.000-5 3 NF 001354.2022.09.000-0,

IC 000770.2022.09.000-9 3 IC 000869.2022.09.000-7 para apurar violação ao foro sindical. Nesses procedimentos foram realizadas audiências administrativas para a tomada de depoimentos dos trabalhadores.

11.INDICADOR

Indicadores de produtividade - Atividades investigatórias/judiciais.

INDICADOR 4: Número de ações ajuizadas

Resultado esperado no período:

0

Resultado obtido no período:

0

Análise Qualitativa dos Resultados do indicador:

Instauração dos procedimentos NF 001352.2022.09.000-0 2 NF 001353.2022.09.000-5 3 NF 001354.2022.09.000-0, IC 000770.2022.09.000-9 3 IC 000869.2022.09.000-7 para apurar violação ao foro sindical. Nesses procedimentos foram realizadas audiências para a tomada de depoimentos dos trabalhadores.

12.INDICADOR

Indicadores de produtividade - Atividades investigatórias/judiciais.

INDICADOR 5: Número de atuações intervenientes estratégicas realizadas

Resultado esperado no período:

0

Resultado obtido no período:

0

Análise Qualitativa dos Resultados do indicador:

Instauração dos procedimentos NF 001352.2022.09.000-0 2 NF 001353.2022.09.000-5 3 NF 001354.2022.09.000-0, IC 000770.2022.09.000-9 3 IC 000869.2022.09.000-7 para apurar violação ao foro sindical. Nesses procedimentos foram realizadas audiências para a tomada de depoimentos dos trabalhadores.

13.INDICADOR

Indicadores de produtividade - Atividades promocionais. INDICADOR 1:

Número de reuniões realizadas

Resultado esperado no período:

7

Resultado obtido no período:

7

Análise Qualitativa dos Resultados do indicador:

Instauração dos procedimentos NF 001352.2022.09.000-0 2 NF 001353.2022.09.000-5 3 NF 001354.2022.09.000-0, IC 000770.2022.09.000-9 3 IC 000869.2022.09.000-7 para apurar violação ao foro sindical. Nesses procedimentos foram realizadas audiências para a tomada de depoimentos dos trabalhadores.

14.INDICADOR

Indicadores de produtividade - Atividades promocionais. INDICADOR 2:

Número de eventos (palestras, Conferências...) realizados no tema

Resultado esperado no período:

0

Resultado obtido no período:

0

Análise Qualitativa dos Resultados do indicador:

Instauração dos procedimentos NF 001352.2022.09.000-0 2 NF 001353.2022.09.000-5 3 NF 001354.2022.09.000-0, IC 000770.2022.09.000-9 3 IC 000869.2022.09.000-7 para apurar violação ao foro sindical. Nesses procedimentos foram realizadas audiências para a tomada de depoimentos dos trabalhadores.

15.INDICADOR

Indicadores de produtividade - Atividades promocionais. INDICADOR 3:

Número de campanhas promocionais em que o MPT atuou enquanto projeto

Resultado esperado no período:

0

Resultado obtido no período:

0

Análise Qualitativa dos Resultados do indicador:

Instauração dos procedimentos NF 001352.2022.09.000-0 2 NF 001353.2022.09.000-5 3 NF 001354.2022.09.000-0, IC 000770.2022.09.000-9 3 IC 000869.2022.09.000-7 para apurar violação ao foro sindical. Nesses procedimentos foram realizadas audiências para a tomada de depoimentos dos trabalhadores.

16.INDICADOR

**Indicadores de produtividade - Atividades promocionais. INDICADOR 4:
Número de inserções na mídia no tema pelo MPT enquanto projeto**

Resultado esperado no período:

0

Resultado obtido no período:

0

Análise Qualitativa dos Resultados do indicador:

Instauração dos procedimentos NF 001352.2022.09.000-0 2 NF 001353.2022.09.000-5 3 NF 001354.2022.09.000-0, IC 000770.2022.09.000-9 3 IC 000869.2022.09.000-7 para apurar violação ao foro sindical. Nesses procedimentos foram realizadas audiências para a tomada de depoimentos dos trabalhadores.

17.INDICADOR

**Indicadores de eficácia social externa. INDICADOR 1: Número de
empregadores alcançados**

Resultado esperado no período:

5

Resultado obtido no período:

5

Análise Qualitativa dos Resultados do indicador:

Instauração dos procedimentos NF 001352.2022.09.000-0 2 NF 001353.2022.09.000-5 3 NF 001354.2022.09.000-0, IC 000770.2022.09.000-9 3 IC 000869.2022.09.000-7 para apurar violação ao

foro sindical. Nesses procedimentos foram realizadas audiências para a tomada de depoimentos dos trabalhadores.

18.INDICADOR

Indicadores de eficácia social externa. INDICADOR 2: Número de empregados alcançados por empregadores

Resultado esperado no período:

Trabalhadores integrantes de 7 categorias profissionais

Resultado obtido no período:

Trabalhadores integrantes de 7 categorias profissionais

Análise Qualitativa dos Resultados do indicador:

Instauração dos procedimentos NF 001352.2022.09.000-0 2 NF 001353.2022.09.000-5 3 NF 001354.2022.09.000-0, IC 000770.2022.09.000-9 3 IC 000869.2022.09.000-7 para apurar violação ao foro sindical. Nesses procedimentos foram realizadas audiências para a tomada de depoimentos dos trabalhadores

19.INDICADOR

Indicadores de eficácia social externa. INDICADOR 3: Número de entidades sindicais alcançadas

Resultado esperado no período:

7

Resultado obtido no período:

7

Análise Qualitativa dos Resultados do indicador:

Instauração dos procedimentos NF 001352.2022.09.000-0 2 NF 001353.2022.09.000-5 3 NF 001354.2022.09.000-0, IC 000770.2022.09.000-9 3 IC 000869.2022.09.000-7 para apurar violação ao foro sindical. Nesses procedimentos foram realizadas audiências para a tomada de depoimentos dos trabalhadores.

20.INDICADOR

Indicadores de eficácia social externa. INDICADOR 4: Número de categorias alcançadas

Resultado esperado no período:

7

Resultado obtido no período:

7

Análise Qualitativa dos Resultados do indicador:

Instauração dos procedimentos NF 001352.2022.09.000-0 2 NF 001353.2022.09.000-5 3 NF 001354.2022.09.000-0, IC 000770.2022.09.000-9 3 IC 000869.2022.09.000-7 para apurar violação ao foro sindical. Nesses procedimentos foram realizadas audiências para a tomada de depoimentos dos trabalhadores.

21.INDICADOR

Indicadores de eficácia social externa. INDICADOR 5: Número de participantes dos eventos (palestras, conferências...) realizados

Resultado esperado no período:

-

Resultado obtido no período:

-

Análise Qualitativa dos Resultados do indicador:

Instauração dos procedimentos NF 001352.2022.09.000-0 2 NF 001353.2022.09.000-5 3 NF 001354.2022.09.000-0, IC 000770.2022.09.000-9 3 IC 000869.2022.09.000-7 para apurar violação ao foro sindical. Nesses procedimentos foram realizadas audiências para a tomada de depoimentos dos trabalhadores.

22.INDICADOR

Indicadores de eficácia social externa. INDICADOR 6: Número de pessoas alcançadas pelas campanhas realizadas.

Resultado esperado no período:

-

Resultado obtido no período:

-

Análise Qualitativa dos Resultados do indicador:

Instauração dos procedimentos NF 001352.2022.09.000-0 2

NF 001353.2022.09.000-5 3 NF 001354.2022.09.000-0, IC 000770.2022.09.000-9 3 IC 000869.2022.09.000-7 para apurar violação ao foro sindical. Nesses procedimentos foram realizadas audiências para a tomada de depoimentos dos trabalhadores.

23.INDICADOR

Indicadores de eficácia social externa. INDICADOR 7: Número de pessoas alcançadas pelas inserções realizadas nas mídias

Resultado esperado no período:

-

Resultado obtido no período:

-

Análise Qualitativa dos Resultados do indicador:

Instauração dos procedimentos NF 001352.2022.09.000-0 2 NF 001353.2022.09.000-5 3 NF 001354.2022.09.000-0, IC 000770.2022.09.000-9 3 IC 000869.2022.09.000-7 para apurar violação ao foro sindical. Nesses procedimentos foram realizadas audiências para a tomada de depoimentos dos trabalhadores.

24.INDICADOR

Indicadores de efetividade direta. INDICADOR 1: Número de TACs firmados

Resultado esperado no período:

-

Resultado obtido no período:

-

Análise Qualitativa dos Resultados do indicador:

Instauração dos procedimentos NF 001352.2022.09.000-0 2 NF 001353.2022.09.000-5 3 NF 001354.2022.09.000-0, IC 000770.2022.09.000-9 3 IC 000869.2022.09.000-7 para apurar violação ao foro sindical. Nesses procedimentos foram realizadas audiências para a tomada de depoimentos dos trabalhadores.

25.INDICADOR

Indicadores de efetividade direta. INDICADOR 2: Número de correções de

condutas realizadas no curso do procedimento

Resultado esperado no período:

-

Resultado obtido no período:

-

Análise Qualitativa dos Resultados do indicador:

Instauração dos procedimentos NF 001352.2022.09.000-0 2 NF 001353.2022.09.000-5 3 NF 001354.2022.09.000-0, IC 000770.2022.09.000-9 3 IC 000869.2022.09.000-7 para apurar violação ao foro sindical. Nesses procedimentos foram realizadas audiências para a tomada de depoimentos dos trabalhadores.

26.INDICADOR

Indicadores de efetividade direta. INDICADOR 3: Número de ações exitosas por acordo

Resultado esperado no período:

-

Resultado obtido no período:

-

Análise Qualitativa dos Resultados do indicador:

Instauração dos procedimentos NF 001352.2022.09.000-0 2 NF 001353.2022.09.000-5 3 NF 001354.2022.09.000-0, IC 000770.2022.09.000-9 3 IC 000869.2022.09.000-7 para apurar violação ao foro sindical. Nesses procedimentos foram realizadas audiências para a tomada de depoimentos dos trabalhadores.

27.INDICADOR

Indicadores de efetividade direta. INDICADOR 4: Número de ações exitosas com trânsito em julgado.

Resultado esperado no período:

-

Resultado obtido no período:

-

Análise Qualitativa dos Resultados do indicador:

Instauração dos procedimentos NF 001352.2022.09.000-0 2 NF

001353.2022.09.000-5 3 NF

001354.2022.09.000-0, IC 000770.2022.09.000-9 3 IC 000869.2022.09.000-7 para apurar violação ao foro sindical. Nesses procedimentos foram realizadas audiências para a tomada de depoimentos dos trabalhadores.

PROJETO SINDICALISMO E DIVERSIDADE

Atividades de destaque do projeto no período

PESQUISA CADASTRO NACIONAL DAS ENTIDADES SINDAIS

IDENTIFICAÇÃO DE TODAS AS ENTIDADES SINDICAIS DO COMÉRCIO NO PARANÁ

ANÁLISE DE INSTRUMENTOS NORMATIVOS DEPOSITADOS

1.INDICADOR

Indicadores de produtividade - Atividades de preparação estratégica.

INDICADOR 1: Número de reuniões ou audiências realizadas

Resultado esperado no período:

-

Resultado obtido no período:

-

Análise Qualitativa dos Resultados:

PESQUISA CADASTRO NACIONAL DAS ENTIDADES SINDAIS

IDENTIFICAÇÃO DE TODAS AS ENTIDADES SINDICAIS DO COMÉRCIO NO PARANÁ

ANÁLISE DE INSTRUMENTOS NORMATIVOS DEPOSITADOS

[https://docs.google.com/spreadsheets/d/1i5kPy2OJl-v2ixoKIC2XleG3gCRhhkji/edit?](https://docs.google.com/spreadsheets/d/1i5kPy2OJl-v2ixoKIC2XleG3gCRhhkji/edit?usp=sharing&oid=116238216960453116748&rtpof=true&sd=true)

[usp=sharing&oid=116238216960453116748&rtpof=true&sd=true](https://docs.google.com/spreadsheets/d/1i5kPy2OJl-v2ixoKIC2XleG3gCRhhkji/edit?usp=sharing&oid=116238216960453116748&rtpof=true&sd=true)

2.INDICADOR

Indicadores de produtividade - Atividades de preparação estratégica.

INDICADOR 2: Levantamentos de atuação realizados de per si.

Resultado esperado no período:

PESQUISA CADASTRO NACIONAL DAS ENTIDADES SINDAIS
IDENTIFICAÇÃO DE TODAS AS ENTIDADES SINDICAIS DO
COMÉRCIO NO PARANÁ ANÁLISE DE INSTRUMENTOS NORMATIVOS
DEPOSITADOS

<https://docs.google.com/spreadsheets/d/1i5kPy2OJL-v2ix0KIC2XleG3gCRhhkji/edit?usp=sharing&o>

Resultado obtido no período:

PESQUISA CADASTRO NACIONAL DAS ENTIDADES SINDAIS
IDENTIFICAÇÃO DE TODAS AS ENTIDADES SINDICAIS DO
COMÉRCIO NO PARANÁ ANÁLISE DE INSTRUMENTOS NORMATIVOS
DEPOSITADOS

<https://docs.google.com/spreadsheets/d/1i5kPy2OJL-v2ix0KIC2XleG3gCRhhkji/edit?usp=sharing&o>

Análise Qualitativa dos Resultados:

PESQUISA CADASTRO NACIONAL DAS ENTIDADES SINDAIS
IDENTIFICAÇÃO DE TODAS AS ENTIDADES SINDICAIS DO COMÉRCIO NO
PARANÁ

ANÁLISE DE INSTRUMENTOS NORMATIVOS DEPOSITADOS

<https://docs.google.com/spreadsheets/d/1i5kPy2OJL-v2ix0KIC2XleG3gCRhhkji/edit?usp=sharing&oid=116238216960453116748&rtpof=true&sd=true>

3.INDICADOR

Indicadores de produtividade - Atividades de preparação estratégica.

INDICADOR 3: Ilícitos detectados

Resultado esperado no período:

cláusulas discriminatórias - aprendiz e pcd

Resultado obtido no período:

cláusulas discriminatórias - aprendiz e pcd

Análise Qualitativa dos Resultados:

<https://docs.google.com/spreadsheets/d/1i5kPy2OJL-v2ix0KIC2XleG3gCRhhkji/edit?usp=sharing&oid=116238216960453116748&rtpof=true&sd=true>

4.INDICADOR

Indicadores de produtividade - Atividades de preparação estratégica.

INDICADOR 4: Percentual de ilícitos detectados e convertidos em atuação

Resultado esperado no período:

10%

Resultado obtido no período:

10%

Análise Qualitativa dos Resultados:

[https://docs.google.com/spreadsheets/d/1i5kPy2OJl-v2ix0KIC2XleG3gCRhhkji/edit?](https://docs.google.com/spreadsheets/d/1i5kPy2OJl-v2ix0KIC2XleG3gCRhhkji/edit?usp=sharing&oid=116238216960453116748&rtpof=true&sd=true)

[usp=sharing&oid=116238216960453116748&rtpof=true&sd=true](https://docs.google.com/spreadsheets/d/1i5kPy2OJl-v2ix0KIC2XleG3gCRhhkji/edit?usp=sharing&oid=116238216960453116748&rtpof=true&sd=true)

5.INDICADOR

Indicadores de produtividade - Atividades de preparação estratégica.

INDICADOR 5: Número de seguimentos econômicos alcançados

Resultado esperado no período:

Trabalhadores no comércio

Resultado obtido no período:

Trabalhadores no comércio

Análise Qualitativa dos Resultados:

[https://docs.google.com/spreadsheets/d/1i5kPy2OJl-v2ix0KIC2XleG3gCRhhkji/edit?](https://docs.google.com/spreadsheets/d/1i5kPy2OJl-v2ix0KIC2XleG3gCRhhkji/edit?usp=sharing&oid=116238216960453116748&rtpof=true&sd=true)

[usp=sharing&oid=116238216960453116748&rtpof=true&sd=true](https://docs.google.com/spreadsheets/d/1i5kPy2OJl-v2ix0KIC2XleG3gCRhhkji/edit?usp=sharing&oid=116238216960453116748&rtpof=true&sd=true)

6.INDICADOR

Indicadores de produtividade - Atividades de preparação estratégica.

INDICADOR 6: Número de áreas geográficas abrangidas

Resultado esperado no período:

regional

Resultado obtido no período:

regional

Análise Qualitativa dos Resultados:

[https://docs.google.com/spreadsheets/d/1i5kPy2OJl-v2ix0KIC2XleG3gCRhhkji/edit?](https://docs.google.com/spreadsheets/d/1i5kPy2OJl-v2ix0KIC2XleG3gCRhhkji/edit?usp=sharing&oid=116238216960453116748&rtpof=true&sd=true)

[usp=sharing&oid=116238216960453116748&rtpof=true&sd=true](https://docs.google.com/spreadsheets/d/1i5kPy2OJl-v2ix0KIC2XleG3gCRhhkji/edit?usp=sharing&oid=116238216960453116748&rtpof=true&sd=true)

7.INDICADOR

Indicadores de produtividade - Atividades de preparação estratégica.

INDICADOR 7: Número de Notícias de Fato instauradas

Resultado esperado no período:

-

Resultado obtido no período:

-

Análise Qualitativa dos Resultados:

[https://docs.google.com/spreadsheets/d/1i5kPy2OJl-v2ix0KIC2XleG3gCRhhkji/edit?](https://docs.google.com/spreadsheets/d/1i5kPy2OJl-v2ix0KIC2XleG3gCRhhkji/edit?usp=sharing&ouid=116238216960453116748&rtpof=true&sd=true)

[usp=sharing&ouid=116238216960453116748&rtpof=true&sd=true](https://docs.google.com/spreadsheets/d/1i5kPy2OJl-v2ix0KIC2XleG3gCRhhkji/edit?usp=sharing&ouid=116238216960453116748&rtpof=true&sd=true)

8.INDICADOR

Indicadores de produtividade - Atividades investigatórias/judiciais.

INDICADOR 1: Número de audiências administrativas realizadas

Resultado esperado no período:

-

Resultado obtido no período:

-

Análise Qualitativa dos Resultados:

[https://docs.google.com/spreadsheets/d/1i5kPy2OJl-v2ix0KIC2XleG3gCRhhkji/edit?](https://docs.google.com/spreadsheets/d/1i5kPy2OJl-v2ix0KIC2XleG3gCRhhkji/edit?usp=sharing&ouid=116238216960453116748&rtpof=true&sd=true)

[usp=sharing&ouid=116238216960453116748&rtpof=true&sd=true](https://docs.google.com/spreadsheets/d/1i5kPy2OJl-v2ix0KIC2XleG3gCRhhkji/edit?usp=sharing&ouid=116238216960453116748&rtpof=true&sd=true)

9.INDICADOR

Indicadores de produtividade - Atividades investigatórias/judiciais.

INDICADOR 2: Número de audiências judiciais realizadas instauradas

Resultado esperado no período:

-

Resultado obtido no período:

-

Análise Qualitativa dos Resultados:

[https://docs.google.com/spreadsheets/d/1i5kPy2OJl-v2ix0KIC2XleG3gCRhhkji/edit?](https://docs.google.com/spreadsheets/d/1i5kPy2OJl-v2ix0KIC2XleG3gCRhhkji/edit?usp=sharing&ouid=116238216960453116748&rtpof=true&sd=true)

[usp=sharing&ouid=116238216960453116748&rtpof=true&sd=true](https://docs.google.com/spreadsheets/d/1i5kPy2OJl-v2ix0KIC2XleG3gCRhhkji/edit?usp=sharing&ouid=116238216960453116748&rtpof=true&sd=true)

10.INDICADOR

Indicadores de produtividade - Atividades investigatórias/judiciais.

INDICADOR 3: Número de TACs propostos

Resultado esperado no período:

-

Resultado obtido no período:

-

Análise Qualitativa dos Resultados:

[https://docs.google.com/spreadsheets/d/1i5kPy2OJl-v2ix0KIC2XleG3gCRhhkji/edit?](https://docs.google.com/spreadsheets/d/1i5kPy2OJl-v2ix0KIC2XleG3gCRhhkji/edit?usp=sharing&oid=116238216960453116748&rtpof=true&sd=true)

[usp=sharing&oid=116238216960453116748&rtpof=true&sd=true](https://docs.google.com/spreadsheets/d/1i5kPy2OJl-v2ix0KIC2XleG3gCRhhkji/edit?usp=sharing&oid=116238216960453116748&rtpof=true&sd=true)

11.INDICADOR

Indicadores de produtividade - Atividades investigatórias/judiciais.

INDICADOR 4: Número de ações ajuizadas

Resultado esperado no período:

-

Resultado obtido no período:

-

Análise Qualitativa dos Resultados:

[https://docs.google.com/spreadsheets/d/1i5kPy2OJl-v2ix0KIC2XleG3gCRhhkji/edit?](https://docs.google.com/spreadsheets/d/1i5kPy2OJl-v2ix0KIC2XleG3gCRhhkji/edit?usp=sharing&oid=116238216960453116748&rtpof=true&sd=true)

[usp=sharing&oid=116238216960453116748&rtpof=true&sd=true](https://docs.google.com/spreadsheets/d/1i5kPy2OJl-v2ix0KIC2XleG3gCRhhkji/edit?usp=sharing&oid=116238216960453116748&rtpof=true&sd=true)

12.INDICADOR

Indicadores de produtividade - Atividades investigatórias/judiciais.

INDICADOR 5: Número de atuações intervenientes estratégicas realizadas

Resultado esperado no período:

-

Resultado obtido no período:

-

Análise Qualitativa dos Resultados:

[https://docs.google.com/spreadsheets/d/1i5kPy2OJl-v2ix0KIC2XleG3gCRhhkji/edit?](https://docs.google.com/spreadsheets/d/1i5kPy2OJl-v2ix0KIC2XleG3gCRhhkji/edit?usp=sharing&oid=116238216960453116748&rtpof=true&sd=true)

[usp=sharing&oid=116238216960453116748&rtpof=true&sd=true](https://docs.google.com/spreadsheets/d/1i5kPy2OJl-v2ix0KIC2XleG3gCRhhkji/edit?usp=sharing&oid=116238216960453116748&rtpof=true&sd=true)

13.INDICADOR

Indicadores de produtividade - Atividades promocionais. INDICADOR 1:

Número de reuniões realizadas

Resultado esperado no período:

-

Resultado obtido no período:

-

Análise Qualitativa dos Resultados:

[https://docs.google.com/spreadsheets/d/1i5kPy2OJl-v2ix0KIC2XleG3gCRhhkji/edit?](https://docs.google.com/spreadsheets/d/1i5kPy2OJl-v2ix0KIC2XleG3gCRhhkji/edit?usp=sharing&ouid=116238216960453116748&rtpof=true&sd=true)

[usp=sharing&ouid=116238216960453116748&rtpof=true&sd=true](https://docs.google.com/spreadsheets/d/1i5kPy2OJl-v2ix0KIC2XleG3gCRhhkji/edit?usp=sharing&ouid=116238216960453116748&rtpof=true&sd=true)

14.INDICADOR

Indicadores de produtividade - Atividades promocionais. INDICADOR 2:

Número de eventos (palestras, conferências...) realizados no tema

Resultado esperado no período:

-

Resultado obtido no período:

-

Análise Qualitativa dos Resultados:

[https://docs.google.com/spreadsheets/d/1i5kPy2OJl-v2ix0KIC2XleG3gCRhhkji/edit?](https://docs.google.com/spreadsheets/d/1i5kPy2OJl-v2ix0KIC2XleG3gCRhhkji/edit?usp=sharing&ouid=116238216960453116748&rtpof=true&sd=true)

[usp=sharing&ouid=116238216960453116748&rtpof=true&sd=true](https://docs.google.com/spreadsheets/d/1i5kPy2OJl-v2ix0KIC2XleG3gCRhhkji/edit?usp=sharing&ouid=116238216960453116748&rtpof=true&sd=true)

15.INDICADOR

Indicadores de produtividade - Atividades promocionais. INDICADOR 3:

Número de campanhas promocionais em que o MPT atuou enquanto projeto

Resultado esperado no período:

-

Resultado obtido no período:

-

Análise Qualitativa dos Resultados:

[https://docs.google.com/spreadsheets/d/1i5kPy2OJl-v2ix0KIC2XleG3gCRhhkji/edit?](https://docs.google.com/spreadsheets/d/1i5kPy2OJl-v2ix0KIC2XleG3gCRhhkji/edit?usp=sharing&ouid=116238216960453116748&rtpof=true&sd=true)

[usp=sharing&ouid=116238216960453116748&rtpof=true&sd=true](https://docs.google.com/spreadsheets/d/1i5kPy2OJl-v2ix0KIC2XleG3gCRhhkji/edit?usp=sharing&ouid=116238216960453116748&rtpof=true&sd=true)

16.INDICADOR

Indicadores de produtividade - Atividades promocionais. INDICADOR 4:

Número de inserções na mídia no tema pelo MPT enquanto projeto

Resultado esperado no período:

-

Resultado obtido no período:

-

Análise Qualitativa dos Resultados:

[https://docs.google.com/spreadsheets/d/1i5kPy2OJl-v2ix0KIC2XleG3gCRhhkji/edit?](https://docs.google.com/spreadsheets/d/1i5kPy2OJl-v2ix0KIC2XleG3gCRhhkji/edit?usp=sharing&ouid=116238216960453116748&rtpof=true&sd=true)

[usp=sharing&ouid=116238216960453116748&rtpof=true&sd=true](https://docs.google.com/spreadsheets/d/1i5kPy2OJl-v2ix0KIC2XleG3gCRhhkji/edit?usp=sharing&ouid=116238216960453116748&rtpof=true&sd=true)

17.INDICADOR

Indicadores de eficácia social externa. INDICADOR 1: Número de empregadores alcançados

Resultado esperado no período:

-

Resultado obtido no período:

-

Análise Qualitativa dos Resultados:

[https://docs.google.com/spreadsheets/d/1i5kPy2OJl-v2ix0KIC2XleG3gCRhhkji/edit?](https://docs.google.com/spreadsheets/d/1i5kPy2OJl-v2ix0KIC2XleG3gCRhhkji/edit?usp=sharing&ouid=116238216960453116748&rtpof=true&sd=true)

[usp=sharing&ouid=116238216960453116748&rtpof=true&sd=true](https://docs.google.com/spreadsheets/d/1i5kPy2OJl-v2ix0KIC2XleG3gCRhhkji/edit?usp=sharing&ouid=116238216960453116748&rtpof=true&sd=true)

18.INDICADOR

Indicadores de eficácia social externa. INDICADOR 2: Número de empregados alcançados por empregadores

Resultado esperado no período:

-

Resultado obtido no período:

-

Análise Qualitativa dos Resultados:

[https://docs.google.com/spreadsheets/d/1i5kPy2OJl-v2ix0KIC2XleG3gCRhhkji/edit?](https://docs.google.com/spreadsheets/d/1i5kPy2OJl-v2ix0KIC2XleG3gCRhhkji/edit?usp=sharing&ouid=116238216960453116748&rtpof=true&sd=true)

[usp=sharing&ouid=116238216960453116748&rtpof=true&sd=true](https://docs.google.com/spreadsheets/d/1i5kPy2OJl-v2ix0KIC2XleG3gCRhhkji/edit?usp=sharing&ouid=116238216960453116748&rtpof=true&sd=true)

19.INDICADOR

Indicadores de eficácia social externa. INDICADOR 3: Número de entidades sindicais alcançadas

Resultado esperado no período:

-

Resultado obtido no período:

-

Análise Qualitativa dos Resultados:

[https://docs.google.com/spreadsheets/d/1i5kPy2OJl-v2ix0KIC2XleG3gCRhhkji/edit?](https://docs.google.com/spreadsheets/d/1i5kPy2OJl-v2ix0KIC2XleG3gCRhhkji/edit?usp=sharing&ouid=116238216960453116748&rtpof=true&sd=true)

[usp=sharing&ouid=116238216960453116748&rtpof=true&sd=true](https://docs.google.com/spreadsheets/d/1i5kPy2OJl-v2ix0KIC2XleG3gCRhhkji/edit?usp=sharing&ouid=116238216960453116748&rtpof=true&sd=true)

20.INDICADOR

Indicadores de eficácia social externa. INDICADOR 4: Número de categorias alcançadas

Resultado esperado no período:

-

Resultado obtido no período:

-

Análise Qualitativa dos Resultados:

[https://docs.google.com/spreadsheets/d/1i5kPy2OJl-v2ix0KIC2XleG3gCRhhkji/edit?](https://docs.google.com/spreadsheets/d/1i5kPy2OJl-v2ix0KIC2XleG3gCRhhkji/edit?usp=sharing&ouid=116238216960453116748&rtpof=true&sd=true)

[usp=sharing&ouid=116238216960453116748&rtpof=true&sd=true](https://docs.google.com/spreadsheets/d/1i5kPy2OJl-v2ix0KIC2XleG3gCRhhkji/edit?usp=sharing&ouid=116238216960453116748&rtpof=true&sd=true)

21.INDICADOR

Indicadores de eficácia social externa. INDICADOR 5: Número de participantes dos eventos (palestras, conferências...) realizados

Resultado esperado no período:

-

Resultado obtido no período:

-

Análise Qualitativa dos Resultados:

[https://docs.google.com/spreadsheets/d/1i5kPy2OJl-v2ix0KIC2XleG3gCRhhkji/edit?](https://docs.google.com/spreadsheets/d/1i5kPy2OJl-v2ix0KIC2XleG3gCRhhkji/edit?usp=sharing&ouid=116238216960453116748&rtpof=true&sd=true)

[usp=sharing&ouid=116238216960453116748&rtpof=true&sd=true](https://docs.google.com/spreadsheets/d/1i5kPy2OJl-v2ix0KIC2XleG3gCRhhkji/edit?usp=sharing&ouid=116238216960453116748&rtpof=true&sd=true)

22.INDICADOR

Indicadores de eficácia social externa. INDICADOR 6: Número de pessoas alcançadas pelas campanhas realizadas.

Resultado esperado no período:

-

Resultado obtido no período:

-

Análise Qualitativa dos Resultados:

[https://docs.google.com/spreadsheets/d/1i5kPy2OJL-v2ix0KIC2XleG3gCRhhkji/edit?](https://docs.google.com/spreadsheets/d/1i5kPy2OJL-v2ix0KIC2XleG3gCRhhkji/edit?usp=sharing&ouid=116238216960453116748&rtpof=true&sd=true)

[usp=sharing&ouid=116238216960453116748&rtpof=true&sd=true](https://docs.google.com/spreadsheets/d/1i5kPy2OJL-v2ix0KIC2XleG3gCRhhkji/edit?usp=sharing&ouid=116238216960453116748&rtpof=true&sd=true)

23.INDICADOR

Indicadores de eficácia social externa. INDICADOR 7: Número de pessoas alcançadas pelas inserções realizadas nas mídias

Resultado esperado no período:

-

Resultado obtido no período:

-

Análise Qualitativa dos Resultados:

[https://docs.google.com/spreadsheets/d/1i5kPy2OJL-v2ix0KIC2XleG3gCRhhkji/edit?](https://docs.google.com/spreadsheets/d/1i5kPy2OJL-v2ix0KIC2XleG3gCRhhkji/edit?usp=sharing&ouid=116238216960453116748&rtpof=true&sd=true)

[usp=sharing&ouid=116238216960453116748&rtpof=true&sd=true](https://docs.google.com/spreadsheets/d/1i5kPy2OJL-v2ix0KIC2XleG3gCRhhkji/edit?usp=sharing&ouid=116238216960453116748&rtpof=true&sd=true)

24.INDICADOR

Indicadores de efetividade direta. INDICADOR 1: Número de TACs firmados

Resultado esperado no período:

-

Resultado obtido no período:

-

Análise Qualitativa dos Resultados:

[https://docs.google.com/spreadsheets/d/1i5kPy2OJL-v2ix0KIC2XleG3gCRhhkji/edit?](https://docs.google.com/spreadsheets/d/1i5kPy2OJL-v2ix0KIC2XleG3gCRhhkji/edit?usp=sharing&ouid=116238216960453116748&rtpof=true&sd=true)

[usp=sharing&ouid=116238216960453116748&rtpof=true&sd=true](https://docs.google.com/spreadsheets/d/1i5kPy2OJL-v2ix0KIC2XleG3gCRhhkji/edit?usp=sharing&ouid=116238216960453116748&rtpof=true&sd=true)

25.INDICADOR

Indicadores de efetividade direta. INDICADOR 2: Número de correções de condutas realizadas no curso do procedimento

Resultado esperado no período:

-

Resultado obtido no período:

-

Análise Qualitativa dos Resultados:

[https://docs.google.com/spreadsheets/d/1i5kPy2OJl-v2ix0KIC2XleG3gCRhhkji/edit?](https://docs.google.com/spreadsheets/d/1i5kPy2OJl-v2ix0KIC2XleG3gCRhhkji/edit?usp=sharing&ouid=116238216960453116748&rtpof=true&sd=true)

[usp=sharing&ouid=116238216960453116748&rtpof=true&sd=true](https://docs.google.com/spreadsheets/d/1i5kPy2OJl-v2ix0KIC2XleG3gCRhhkji/edit?usp=sharing&ouid=116238216960453116748&rtpof=true&sd=true)

26.INDICADOR

Indicadores de efetividade direta. INDICADOR 3: Número de ações exitosas por acordo

Resultado obtido no período:

-

Resultado obtido no período:

-

Análise Qualitativa dos Resultados:

[https://docs.google.com/spreadsheets/d/1i5kPy2OJl-v2ix0KIC2XleG3gCRhhkji/edit?](https://docs.google.com/spreadsheets/d/1i5kPy2OJl-v2ix0KIC2XleG3gCRhhkji/edit?usp=sharing&ouid=116238216960453116748&rtpof=true&sd=true)

[usp=sharing&ouid=116238216960453116748&rtpof=true&sd=true](https://docs.google.com/spreadsheets/d/1i5kPy2OJl-v2ix0KIC2XleG3gCRhhkji/edit?usp=sharing&ouid=116238216960453116748&rtpof=true&sd=true)

27.INDICADOR

Indicadores de efetividade direta. INDICADOR 4: Número de ações exitosas com trânsito em julgado.

Resultado obtido no período:

-

Resultado obtido no período:

-

Análise Qualitativa dos Resultados:

[https://docs.google.com/spreadsheets/d/1i5kPy2OJl-v2ix0KIC2XleG3gCRhhkji/edit?](https://docs.google.com/spreadsheets/d/1i5kPy2OJl-v2ix0KIC2XleG3gCRhhkji/edit?usp=sharing&ouid=116238216960453116748&rtpof=true&sd=true)

[usp=sharing&ouid=116238216960453116748&rtpof=true&sd=true](https://docs.google.com/spreadsheets/d/1i5kPy2OJl-v2ix0KIC2XleG3gCRhhkji/edit?usp=sharing&ouid=116238216960453116748&rtpof=true&sd=true)

COORDENADORIA NACIONAL DO TRABALHO PORTUÁRIO E AQUAVIÁRIO - CONATPA

A CONATPA foi criada em 30 de setembro de 2003, por meio da Portaria 385, do Procurador-Geral do Trabalho, visando atender à necessidade de se conjugar esforços para harmonizar a ação desenvolvida no âmbito deste Ministério Público na fiscalização das relações capital-trabalho no ambiente portuário.

A Coordenadoria conta com representantes na PGT e em todas as Regionais.

Seu objetivo principal é definir estratégias coordenadas e integradas de política de atuação institucional, visando a uma atuação uniforme do Ministério Público do Trabalho para a implementação da legislação trabalhista relativamente ao trabalho portuário e aquaviário.

Sua atuação ocorre, principalmente, em torno dos eixos temáticos:

- Garantir um meio ambiente do trabalho adequado e a democratização do acesso às oportunidades do trabalho avulso nos portos;
- Incluir trabalhadores no mercado formal de trabalho nos portos públicos e privados, na pesca, nas navegações marítimas e fluviais, na indústria naval, nas plataformas marítimas de exploração de petróleo e nas atividades de mergulho profissional.

Composição no Paraná

Coordenadora: Andrea Ehlke

Vice-coordenador: Rafael Garcia Rodrigues

Instalação do Ofício: 01/01/2022

OE2 (Objetivo Estratégico) – Garantir a saúde e a segurança no ambiente de trabalho

IOE 2.01 (Indicador Estratégico) – Número de trabalhadores beneficiados com atuação do MPT no Meio Ambiente de Trabalho
INN 011 (Ação Estratégica) – Projeto Ouro Negro
INN 012 (Ação Estratégica) – Projeto Portos Seguros

PROJETO PORTOS SEGUROS

Atividades de destaque do projeto no período

Acompanhamento da pandemia COVID-19 nos portos, verificação das condições de trabalho

1.1 INDICADOR

Número de entidades sindicais de representação dos trabalhadores portuários com atuação no âmbito da PRT

Resultado esperado no período:

Maior agilidade nas fiscalizações da DRT

Resultado obtido no período:

A DRT é morosa para apresentar o resultado das fiscalizações

Análise Qualitativa dos Resultados:

Quase todos os processos dependem da fiscalização da DRT, porém a autoridade portuária está sendo muito solícita

1.2 INDICADOR

Número de procedimentos existentes na Regional envolvendo a área temática 5.2 TRABALHO PORTUÁRIO do MPT Digital

Resultado esperado no período:

Maior agilidade

Resultado obtido no período:

Tramitação morosa

Análise Qualitativa dos Resultados:

A tramitação morosa se dá por conta do excesso de trabalho da DRT

1.3 INDICADOR

Número de inspeções realizadas nos terminais de uso privado e nos portos

públicos com intuito de verificar as condições do meio ambiente do trabalho

Resultado esperado no período:

Realização de alguns TACs

Resultado obtido no período:

Somente 2 TACs

Análise Qualitativa dos Resultados:

Alguns processos serão objeto de ação civil pública pelo descumprimento reiterado.

1.4 INDICADOR

Número de reuniões semestrais com o OGMO com intuito de verificar e desenvolver ações voltadas a qualificação do trabalhador portuário, à segurança do trabalho e ao MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO Procuradoria Geral do Trabalho Coordenadoria Nacional do Trabalho Portuário e Aquaviário - Conatpa estrito cumprimento do intervalo interjornada por parte dos TPA's.

Resultado esperado no período:

não houve reuniões

Resultado obtido no período:

não houve

Análise Qualitativa dos Resultados:

Iremos realizar uma força-tarefa para verificar as efetivas condições de trabalho

1.5 INDICADOR

Número de diligências junto aos sindicatos e OGMO a fim de verificar se os TUPs estão utilizando mão-de-obra avulsa sem a intermediação do OGMO.

Resultado esperado no período:

Duas

Resultado obtido no período:

Duas

Análise Qualitativa dos Resultados:

Este fato precisa ser verificado no local para que se possa apurar a veracidade das informações

veracidade das informações

1.6 INDICADOR

Número de audiências com os sindicatos da categoria de trabalhadores portuários, a fim de buscar as principais demandas dos trabalhadores nos portos de cada localidade.

Resultado esperado no período:

Não houve

Resultado obtido no período:

Não houve

Análise Qualitativa dos Resultados:

A pandemia deixou este item prejudicado

PROJETO MAR A MAR

Atividades de destaque do projeto no período

combate a falta de segurança nas operações portuárias nos Portos de Paranaguá e Antonina;

cumprimento de cotas de aprendizagem e cotas de pessoas com deficiência no trabalho portuário;

assédio moral e sexual nas operações portuárias

1.1 INDICADOR

Número de entidades sindicais de representação dos aquaviários com atuação no âmbito da PRT (marítimos, pescadores, fluviários, mergulhadores).

Resultado esperado no período:

9

Resultado obtido no período:

2

Análise Qualitativa dos Resultados:

O trabalho está em andamento em razão de que muitos ofícios e requisições ainda não foram respondidas e, em razão disso, foram reiteradas.

1.2 INDICADOR

Número de segmentos da atividade aquaviária observados na área de atribuição da PRT preponderantes levando-se em conta as seguintes atividades: navios de cruzeiro, navegação de longo curso, navegação de cabotagem, navegação de apoio marítimo, navegação de apoio portuário, navegação interior.

Resultado esperado no período:

5

Resultado obtido no período:

2

Análise Qualitativa dos Resultados:

A tramitação depende das respostas dos ofícios enviados.

1.3 INDICADOR

Número de reuniões anuais com as entidades sindicais de representação dos aquaviários sobre os objetivos da MLC 2006 da OIT.

Resultado esperado no período:

Não houve reuniões

Resultado obtido no período:

Não houve reuniões

Análise Qualitativa dos Resultados:

Os procedimentos ainda estão em fase de instrução

1.4 INDICADOR

Número de inspeções realizadas em conjunto com as Organizações Militares de Marinha (OM) sobre navios que estejam inscritos em listas de “não conformidades” (blacklist ou greylist), de acordo com os Memorandos de organizações que realizam inspeção em navios de forma integrada (PARIS MoU, Tokyo MoU, etc).

Resultado esperado no período:

Nenhuma

Resultado obtido no período:

Nenhuma porque os navios foram embora

Análise Qualitativa dos Resultados:

Nenhum

PROJETOS REGIONAIS

Nome do Projeto Regional: “**Controle de Legalidade de Instrumentos Coletivos – redução da base de cálculo de aprendizagem e pessoa com deficiência**”

Responsável pelo preenchimento: **Margaret Matos de Carvalho**

Atividades de destaque do projeto no período

Análise de dezenas de instrumentos coletivos de trabalho (Acordos e Convenções Coletivas de Trabalho) do segmento econômico sob a responsabilidade do meu ofício (transporte de cargas), a fim de verificar cláusulas que flexibilizam as cotas aprendizagem e de pessoa com deficiência

Elaboração de recomendações em relação a 05 (cinco) instrumentos coletivos, que é a meta do projeto regional

Análise das respostas dos signatários dos instrumentos coletivos que foram selecionados para a devida adequação legal

Informe os valores atingidos para cada indicador do projeto regional, conforme estabelecido nas diretrizes apresentadas pela unidade no PGEA 20.02.0600.0001885/2021-72

A meta do projeto é a identificação de 05 (cinco) instrumentos coletivos de trabalho, do segmento escolhida para cada integrante do GAET/PRT9 e a adequação das cláusulas violadoras da legislação que impõe o cumprimento da cota-aprendizagem e da cota da pessoa com deficiência.

Nome do Projeto Regional: “**CONTROLE DE LEGALIDADE DE INSTRUMENTOS COLETIVOS – BASE DE CÁLCULO DE APRENDIZAGEM E PESSOA COM DEFICIÊNCIA**”

Responsável pelo preenchimento: **Helder Jose Mendes da Silva**

Atividades de destaque do projeto no período

Diagnostico dos termos coletivos em desalinho com a legislação através do

PROJETOS REGIONAIS

Sistema mediador do SRTE, Eleição de 5 termos e abertura de NFs específicas; condução de 5 ICs.

Informe os valores atingidos para cada indicador do projeto regional, conforme estabelecido nas diretrizes apresentadas pela unidade no PGEA 20.02.0600.0001885/2021-72.

Foram instaurados 5 ICs, obtendo-se êxito em todos eles, um inclusive com arquivamento já homologado pela CCR, com a adequação legal de cláusulas referentes a proporcionalidade de aprendizes e PCDs a serem contratados.

Nome do Projeto Regional: **Controle de Legalidade de Instrumentos coletivos - Base de Cálculo de Aprendizagem e Pessoa com Deficiência (atividades agropecuárias)**

Responsável pelo preenchimento: **Luercy Lino Lopes**

Atividades de destaque do projeto no período

1- Diligências, no Sistema Mediador (MTE), analisando todos os instrumentos normativos vigentes firmados pelas entidades do Setor Econômico e Profissional das atividades agropecuárias do Estado do Paraná; 2- Ofício à SRTE/PR solicitando a identificação de cláusulas em instrumentos coletivos com a referida irregularidade;

Informe os valores atingidos para cada indicador do projeto regional, conforme estabelecido nas diretrizes apresentadas pela unidade no PGEA 20.02.0600.0001885/2021-72

Analisados todos os instrumentos coletivos do Setor Agropecuário (que coube a este Ofício GAET) não foi encontrada nenhuma cláusula com a irregularidade perseguida. A SRTE comunicou que a única maneira de extrair os dados solicitados seria pela análise dos instrumentos tal como já havia sido feito pela Assessoria deste Ofício. Assim, determinou-se que se aguardassem as deliberações da próxima reunião do GAET da PRT9.

Nome do Projeto Regional: **Controle de Legalidade de Instrumentos Coletivos – base de cálculo de aprendizagem e pessoa com deficiência**

Responsável pelo preenchimento: **ALBERTO EMILIANO DE OLIVEIRA NETO**

Atividades de destaque do projeto no período

[https://docs.google.com/spreadsheets/d/1i5kPy2OJl-](https://docs.google.com/spreadsheets/d/1i5kPy2OJl-v2ixoKIC2XleG3gCRhhkji/edit?usp=sharing&oid=116238216960453116748&rtpof=true&sd=true)

[v2ixoKIC2XleG3gCRhhkji/edit?](https://docs.google.com/spreadsheets/d/1i5kPy2OJl-v2ixoKIC2XleG3gCRhhkji/edit?usp=sharing&oid=116238216960453116748&rtpof=true&sd=true)

[usp=sharing&oid=116238216960453116748&rtpof=true&sd=true](https://docs.google.com/spreadsheets/d/1i5kPy2OJl-v2ixoKIC2XleG3gCRhhkji/edit?usp=sharing&oid=116238216960453116748&rtpof=true&sd=true)

Informe os valores atingidos para cada indicador do projeto regional, conforme estabelecido nas diretrizes apresentadas pela unidade no PGEA 20.02.0600.0001885/2021-72

[https://docs.google.com/spreadsheets/d/1i5kPy2OJl-](https://docs.google.com/spreadsheets/d/1i5kPy2OJl-v2ixoKIC2XleG3gCRhhkji/edit?usp=sharing&oid=116238216960453116748&rtpof=true&sd=true)

[v2ixoKIC2XleG3gCRhhkji/edit?](https://docs.google.com/spreadsheets/d/1i5kPy2OJl-v2ixoKIC2XleG3gCRhhkji/edit?usp=sharing&oid=116238216960453116748&rtpof=true&sd=true)

[usp=sharing&oid=116238216960453116748&rtpof=true&sd=true](https://docs.google.com/spreadsheets/d/1i5kPy2OJl-v2ixoKIC2XleG3gCRhhkji/edit?usp=sharing&oid=116238216960453116748&rtpof=true&sd=true)

Nome do Projeto Regional: **PROJETO REGIONAL – CONTROLE DE LEGALIDADE DE INSTRUMENTOS COLETIVOS – BASE DE CÁLCULO DE APRENDIZAGEM E DE PESSOA COM DEFICIÊNCIA - SETOR DE CALL CENTER**

Responsável pelo preenchimento: **Cristiane Maria Sbalqueiro Lopes**

Atividades de destaque do projeto no período

1. Foi requisitado à Superintendência Regional Indique, no âmbito do Estado do Paraná, quais são os sindicatos representativos dos seguintes grupos de trabalhadores e empregadores correspondentes: trabalhadores em Tele vendas e Telemarketing, Operador de telemarketing ativo e congêneres.
2. Após, diante da demora na resposta da requisição, foi redirecionada à Seção de Relações do Trabalho pela pertinência temática e resposta mais adequada quanto às bases territoriais dos sindicatos e forma de extração das informações constantes dos instrumentos coletivos já depositados.
3. Após pesquisa, foi localizada apenas uma convenção do setor, houve análise dos seus termos e não foram localizadas cláusulas discriminatórias.

Informe os valores atingidos para cada indicador do projeto regional, conforme estabelecido nas diretrizes apresentadas pela unidade no PGEA 20.02.0600.0001885/2021-72

Diante da inexistência de convenções com cláusulas discriminatórias de pessoas com deficiência e aprendizes no segmento atribuído à respondente por decisão colegiada, entende-se por encerrada a primeira fase da missão. Foi proposta realização de nova reunião em colegiado de GAET Regional para definir, para o segundo semestre, nova ação concertada.

Nome do Projeto Regional: **Controle de Legalidade de Instrumentos Coletivos - Base de Cálculo de Aprendizagem e de Pessoa com Deficiência no Setor de Limpeza Urbana**

Responsável pelo preenchimento: **Valdenice Amalia Furtado**

Atividades de destaque do projeto no período

Dada a mudança na titularidade do Ofício em agosto de 2022, houve continuidade na fiscalização junto à FETROPAR e FECONSPAR (esta última ainda com prazo para juntar documentos), mas não houve identificação de irregularidades. Resposta Negativa ao Comitê Técnico de Atividades Terceirizáveis ao questionamento da possibilidade de flexibilização das cotas de aprendizes.

Informe os valores atingidos para cada indicador do projeto regional, conforme estabelecido nas diretrizes apresentadas pela unidade no PGEA 20.02.0600.0001885/2021-72

Laise Hiroko Sato
Assessora de Planejamento Estratégico