

PROJETOS REGIONAIS

Nome do Projeto Regional	Responsável pelo preenchimento	Atividades de destaque do projeto no período (listar até 3 atividades)	Informe os valores atingidos para cada indicador do projeto regional, conforme estabelecido nas diretrizes apresentadas pela unidade no PGEA 20.02.0600.0001885/2021-72 (https://mpt.mp.br/planejamento-gestao-estrategica/gestao-estrategica/projetos_gaets)
Aprendizagem na Administração Pública	Raymundo Lima Ribeiro Junior	Audiências públicas. Audiências administrativas individualizadas com os municípios. Ofícios.	<p>30%. Além do Estado de Sergipe, dos 75 municípios, 26 já estão com leis municipais aprovadas instituindo a aprendizagem no âmbito da Administração Pública Direta, Autárquica e Fundacional, ou seja, já foram atingidos os 30% da meta inicial. Outros 04 municípios já estão com os projetos de lei tramitando nas respectivas Câmaras Municipais e aguardando eventual aprovação.</p> <p>Eis os 26 municípios com as leis em vigor, além do Estado de Sergipe:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1 - ARACAJU - 2 - AQUIDABÃ - 3 - ITAPORANGA D'AJUDA - 4 - ESTÂNCIA - 5 - ARAUÁ - 6 - NOSSA SENHORA DO SOCORRO - 7 - CANINDÉ DO SÃO FRANCISCO - 8 - PORTO DA FOLHA - 9 - POÇO VERDE - 10 - ITABAIANA - 11 - CARIRA - 12 - PROPRIÁ - 13 - NOSSA SENHORA DAS DORES - 14 - UMBAUÍBA - 15 - AREIA BRANCA - 16 - NEÓPOLIS - 17 - BOQUIM - 18 - CANHOBA - 19 - SÃO CRISTÓVÃO - 20 - NOSSA SENHORA DA GLÓRIA - 21 - GARARU - 22 - ROSÁRIO DO CATETE - 23 - MALHADA DOS BOIS - 24 - CAPELA - 25 - ITABAIANINHA - 26 - TOBIAS BARRETO - 27 - ESTADO DE SERGIPE

Nome do Projeto Regional	Responsável pelo preenchimento	Atividades de destaque do projeto no período (listar até 3 atividades)	Informe os valores atingidos para cada indicador do projeto regional, conforme estabelecido nas diretrizes apresentadas pela unidade no PGEA 20.02.0600.0001885/2021-72 (https://mpt.mp.br/planejamento-gestao-estrategica/gestao-estrategica/projetos_gaets)
Inclusão Sócio-Econômica de Catadoras e Catadores de Materiais Recicláveis	Emerson Albuquerque Resende	1. Atuação de 11 Promos para acompanhamento e adoção de medidas de fortalecimento de 11 cooperativas estratégicas de catadores e catadoras de materiais recicláveis; 2. Realização de audiências com representantes dos catadores, do MPSE, dos consórcios municipais de resíduos sólidos e de outras entidades para discussão e busca de soluções dos principais problemas relacionados ao projeto; 3. mapeamento dos grandes geradores de 11 municípios para adoção das medidas cabíveis para fornecimento de materiais recicláveis aos grandes geradores.	Número de municípios com atuação do MPT para fortalecimento das cooperativas: 14

COORDINFÂNCIA — POLÍTICAS PÚBLICAS

Nome do Titular do Ofício	Data de publicação da Portaria de instalação do ofício especializado	Atividades de destaque do projeto no período (listar até 3 atividades)
Raymundo Lima Ribeiro Junior	03/10/2021	Inspeções nos dois municípios selecionados para a implementação do projeto Políticas Públicas em 2022, nos diversos equipamentos de assistência social; audiências com os mesmos municípios; apresentação de proposta de termo de ajuste de conduta aos dois municípios.

INDICADOR 1 - Quantidade de municípios selecionados com os piores índices de incidência de trabalho infantil, IDHM e que sejam cofinanciados para execução do AEPETI. Resultado esperado no período:	Resultado obtido no período:	Análise qualitativa dos resultados do indicador (até 3 linhas)
02 – Ilha das Flores e Pacatuba	Diante da recusa de assinatura do TAC, serão ajuizadas ações civis públicas.	Conseguiu-se entender as deficiências das políticas públicas nos dois municípios, porém houve recusa expressa e falta de resposta quanto à proposta de TAC.

COORDINFÂNCIA — MPT NA ESCOLA

Nome do Titular do Ofício	Data de publicação da Portaria de instalação do ofício especializado	Atividades de destaque do projeto no período (listar até 3 atividades)
Raymundo Lima Ribeiro Junior	03/10/2021	Diversas reuniões com os gestores municipais e estadual e da comissão julgadora da etapa estadual; culminância da etapa estadual e seleção para a etapa nacional.

INDICADOR 1 - Quantidade de municípios selecionados com o maior quantitativo de crianças e adolescentes indicados em situação de trabalho no Estado, conforme dados da Prova Brasil 2017. Resultado esperado no período:	Resultado obtido no período:	Análise qualitativa dos resultados do indicador (até 3 linhas)
10 municípios, além do Estado de Sergipe. 11 entes públicos, no total.	Houve participação dos 11 entes públicos, com culminância da etapa estadual e seleção para a etapa nacional.	As expectativas do projeto MPT na Escola foram atingidas, com estudantes dos 4º, 5º, 6º e 7º anos participando com os trabalhos acadêmicos em todas as modalidades (conto, poesia, música e desenho), cumprindo todos os prazos do projeto.

INDICADOR 2 - Percentual de alunos matriculados nos 4º e 5º anos de cada município selecionado. Resultado esperado no período:	Resultado obtido no período:	Análise qualitativa dos resultados (até 3 linhas)
80%	80%	Os alunos participaram a contento, findando, em 11.10.2022, com a realização da culminância da etapa estadual na principal Biblioteca Pública do Estado de Sergipe.

COMPILAÇÃO DE RESULTADOS

COORDIGUALDADE — INCLUSÃO SOCIAL DE JOVENS NEGRAS E NEGROS NO MERCADO DE TRABALHO

Nome do Titular do Ofício	Data de publicação da Portaria de instalação do ofício especializado	Atividades de destaque do projeto no período (listar até 3 atividades)
Mario Luiz Vieira Cruz	01/10/2021	Realização de audiências com agências de publicidade, sendo que uma delas com a participação de Sua Excelência a Gerente Nacional do Projeto Estratégico de Inclusão de Jovens Negras e Negros Universitários/MPT, dra. VALDIRENE SILVA DE ASSIS.

INDICADOR 1 - Quantidade de audiências públicas ou audiências coletivas, seminários, oficinas, palestras e/ou reuniões. Resultado esperado no período:	Resultado obtido no período:	Análise qualitativa dos resultados do indicador (até 3 linhas)
Realização de duas reuniões com agências de publicidade.	Realização de duas reuniões com agências de publicidade, nos dias 11/03/2022 e 11/05/2022.	A maior parte das agências convidadas participou dos eventos realizados nos dias 11/03/2022 e 11/05/2022, tendo sido combinado prazo para que apresentassem informações e documentos complementares, o que vem sendo recebido desde então.

INDICADOR 2 - Número de pessoas capacitadas. Resultado esperado no período:	Resultado obtido no período:	Análise qualitativa dos resultados (até 3 linhas)
Nenhum.	Nenhum.	Não se aplica.

INDICADOR 3 - Percentual de variação da contratação de universitários negros e negros. Resultado esperado no período:	Resultado obtido no período:	Análise qualitativa dos resultados (até 3 linhas)
Nenhum.	Nenhum.	Não se aplica.

COORDIGUALDADE — ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO DE PESSOAS COM DEFICIÊNCIA

Nome do Titular do Ofício	Data de publicação da Portaria de instalação do ofício especializado	Atividades de destaque do projeto no período (listar até 3 atividades)
Mario Luiz Vieira Cruz	01/10/2021	Realização de audiências extrajudiciais nos procedimentos instaurados. Solicitação/requisição de documentos e informações das empresas investigadas. Impulsão dos procedimentos instaurados.

INDICADOR 1 - Número de procedimentos instaurados/impulsionados e encerrados (arquivados, celebração de TAC ou propositura de ACP) e medidas de acessibilidade implementadas. Resultado esperado no período:	Resultado obtido no período:	Análise qualitativa dos resultados do indicador (até 3 linhas)
Realizar audiências, solicitar/requisitar documentos e informações e impulsionar todos os cinco procedimentos instaurados.	Realizadas audiências, solicitados/requisitos documentos e informações e impulsionados todos os cinco procedimentos instaurados.	Conseguiu-se realizar audiências, solicitar/requisitar documentos e informações e impulsionar todos os cinco procedimentos instaurados (quais sejam, 001443.2021.20.000-8, 001445.2021.20.000-9, 001446.2021.20.000-4, 001447.2021.20.000-0 e 001448.2021.20.000/5) dentro dos prazos regulamentares.

INDICADOR 2 - Entidades sindicais contatadas pela atuação do GAET, normas coletivas modificadas e condutas de fomento à inclusão promovidas pelas entidades sindicais. Resultado esperado no período:	Resultado obtido no período:	Análise qualitativa dos resultados (até 3 linhas)
Nenhuma.	Nenhuma.	Não se aplica.

INDICADOR 3 - Quantidade de eventos realizados. Resultado esperado no período:	Resultado obtido no período:	Análise qualitativa dos resultados (até 3 linhas)
Nenhum.	Nenhum.	Não se aplica.

CONAPTA — PORTOS SEGUROS

Nome do Titular do Ofício	Data de publicação da Portaria de instalação do ofício especializado	Atividades de destaque do projeto no período (listar até 3 atividades)
Vanderlei Avelino Rodrigues	01/10/2021	“Foi realizada audiência com as entidades sindicais Sindicato Nacional dos Oficiais da Marinha Mercante - SINDMAR, a Confederação Nacional dos Trabalhadores em Transporte Aquaviário e Aéreo, na Pesca e nos Portos – CONTTMAF, a Federação Nacional dos Trabalhadores em Transportes Aquaviários e Afins – FNTTAA, e o Sindicato Nacional dos Marinheiros e Moços de Máquinas em Transportes Marítimos e Fluviais – SINDFOGO. Foi apresentado o Projeto Portos Seguros da CONAPTA neste Estado, bem como esclarecidos os seus objetivos. Solicitou-se o encaminhamento de denúncias e documentos ao MPT sobre as irregularidades detectadas. Expedição de ofício à Capitania dos Portos de Sergipe solicitando informações sobre os principais portos do Estado de Sergipe.”

INDICADOR 1 - Número de entidades sindicais de representação dos trabalhadores portuários com atuação no âmbito da PRT. Resultado esperado no período:	Resultado obtido no período:	Análise qualitativa dos resultados do indicador (até 3 linhas)
Identificar quais as entidades sindicais de representação dos trabalhadores portuários com atuação no Estado de Sergipe.	Foi identificada a seguinte entidade: Sindicato dos Trabalhadores na Indústria de Prospecção, Pesquisa, Extração e Beneficiamento do Minério do Estado de Sergipe, Alagoas, Pernambuco e Piauí (SINDIMINA).	Em contato com o diretor sindical Cristiano Lele, disse ele que ficou contente em saber da existência do Projeto Portos Seguros, pois em mais de 20 anos de profissão neste Estado nunca ouviu falar sobre um projeto assim, já que a categoria dos portuários aqui no Estado, no seu entender, seria bastante esquecida pelos órgãos públicos.

INDICADOR 2 - Número de procedimentos existentes na Regional envolvendo a área temática 5.2 TRABALHO PORTUÁRIO do MPT Digital. Resultado esperado no período:	Resultado obtido no período:	Análise qualitativa dos resultados (até 3 linhas)
Por não ser um Estado da Federação com grande movimentação portuária, esperava-se a existência de poucos procedimentos a respeito da temática.	Não foi encontrado nenhum procedimento envolvendo a área temática 5.2 Trabalho Portuário.	O resultado aponta para a necessidade de o MPT aproximar-se da categoria profissional dos portuários para verificar melhor se alguma atividade promocional pode ser feita, ainda que seja uma pequena categoria neste Estado, uma vez que o único porto existe é o Terminal Marítimo Inácio Barbosa, no Município de Barra dos Coqueiros, o qual é um dos menores portos do país.

INDICADOR 3 - Número de inspeções realizadas nos terminais de uso privado e nos portos públicos com intuito de verificar as condições do meio ambiente do trabalho. Resultado esperado no período:	Resultado obtido no período:	Análise qualitativa dos resultados (até 3 linhas)
Não foi realizada nenhuma inspeção.	Não foi realizada nenhuma inspeção.	Não foi realizada nenhuma inspeção.

INDICADOR 4 - Número de reuniões semestrais com o OGMO com intuito de verificar e desenvolver ações voltadas a qualificação do trabalhador portuário, à segurança do trabalho e ao estrito cumprimento do intervalo interjornada por parte dos TPA's. Resultado esperado no período:	Resultado obtido no período:	Análise qualitativa dos resultados (até 3 linhas)
Não existe OGMO neste Estado.	Não existe OGMO neste Estado.	Não existe OGMO neste Estado.

INDICADOR 5 - Número de diligências junto aos sindicatos e OGMO a fim de verificar se os TUP's estão utilizando mão-de-obra avulsa sem a intermediação do OGMO. Resultado esperado no período:	Resultado obtido no período:	Análise qualitativa dos resultados (até 3 linhas)

ANEXO 1
À ATA DA REUNIÃO DE ACOMPANHAMENTO TÁTICO DE 30/09/2022
ÁREA FIM
COMPILAÇÃO DE RESULTADOS

Não existe OGMO neste Estado. Nenhuma diligência realizada no semestre.	Não existe OGMO neste Estado. Nenhuma diligência realizada no semestre.	Não existe OGMO neste Estado. Nenhuma diligência realizada no semestre.
---	---	---

INDICADOR 6 - Número de audiências com os sindicatos da categoria de trabalhadores portuários, a fim de buscar as principais demandas dos trabalhadores nos portos de cada localidade. Resultado esperado no período:	Resultado obtido no período:	Análise qualitativa dos resultados (até 3 linhas)
Não foi realizada audiência com o sindicato da categoria dos trabalhadores portuários (SINDIMINA). Fica para o próximo semestre.	Não foi realizada audiência com o sindicato da categoria dos trabalhadores portuários (SINDIMINA). Fica para o próximo semestre.	Não foi realizada audiência com o sindicato da categoria dos trabalhadores portuários (SINDIMINA). Fica para o próximo semestre.

CONAPTA — MAR A MAR

Nome do Titular do Ofício	Data de publicação da Portaria de instalação do ofício especializado	Atividades de destaque do projeto no período (listar até 3 atividades)
Vanderlei Avelino Rodrigues	30/09/2021	Realização de audiência com as entidades sindicais; expedição de ofício à Capitania dos Portos de Sergipe solicitando informações sobre embarcações e plataformas; estudos de legislação aplicável.

INDICADOR 1 - Número de entidades sindicais de representação dos aquaviários com atuação no âmbito da PRT (marítimos, pescadores, fluviários, mergulhadores). Resultado esperado no período:	Resultado obtido no período:	Análise qualitativa dos resultados do indicador (até 3 linhas)
SINDIMARES - Sindicato dos Trabalhadores em empresas de Transporte Marítimo e Fluvial; CONTTMAF - Confederação dos Trabalhadores em Transporte Aquaviário e Aéreo na Pesca e nos Portos; FNTTAA – Federação Nacional dos Trabalhadores em Transportes Aquaviários e Afins.	SINDIMARES -Sindicato dos Trabalhadores em empresas de Transporte Marítimo e Fluvial; CONTTMAF - Confederação dos Trabalhadores em Transporte Aquaviário e Aéreo na Pesca e nos Portos; FNTTAA – Federação Nacional dos Trabalhadores em Transportes Aquaviários e Afins.	Percebe-se que os trabalhadores aquaviários estão devidamente representados no âmbito desta Regional por várias entidades sindicais, possibilitando o levantamento das atividades desempenhadas pelos trabalhadores aquaviários.

INDICADOR 2 - Número de segmentos da atividade aquaviária observados na área de atribuição da PRT preponderantes levando-se em conta as seguintes atividades: navios de cruzeiro, navegação de longo curso, navegação de cabotagem, navegação de apoio marítimo, navegação de apoio portuário, navegação interior. Resultado esperado no período:	Resultado obtido no período:	Análise qualitativa dos resultados (até 3 linhas)
Levantamento das questões mais relevantes relativas à navegação de longo curso, navegação de cabotagem, navegação de apoio marítimo, navegação de apoio portuário, navegação interior no Estado de Sergipe.	Foi realizada audiência com entidades sindicais, feito o levantamento de procedimentos sobre a temática do Projeto na PRT da 20ª Região, entre outras atividades, de modo que a principal questão levantada é a da necessidade de verificação no percentual mínimo de trabalhadores nacionais nas embarcações de origem estrangeira. Também foi feito um mapeamento das principais irregularidades investigadas na Regional.	Os resultados demonstram que é necessário fiscalizar com mais intensidade o quantitativo de empregados brasileiros a bordo das embarcações estrangeiras. Os levantamentos até aqui realizados possibilitam, por meio de diligências complementares, a busca pela identificação das embarcações estrangeiras existentes no Estado e a averiguação do quantitativo de empregados brasileiros nelas empregados.

INDICADOR 3 - Número de reuniões anuais com as entidades sindicais de representação dos aquaviários sobre os objetivos da MLC 2006 da OIT. Resultado esperado no período:	Resultado obtido no período:	Análise qualitativa dos resultados (até 3 linhas)
Realizar pelo menos uma audiência com as entidades sindicais representantes dos trabalhadores aquaviários para tratar das questões mais relevantes para a categoria dos trabalhadores aquaviários.	Foi realizada audiência com as entidades sindicais Sindicato Nacional dos Oficiais da Marinha Mercante - SINDMAR, a Confederação Nacional dos Trabalhadores em Transporte Aquaviário e Aéreo, na Pesca e nos Portos – CONTTMAF, a Federação Nacional dos Trabalhadores em Transportes Aquaviários e Afins – FNTTAA, e o Sindicato Nacional dos Marinheiros e Moços de Máquinas em Transportes Marítimos e Fluviais – SINDFOGO. Foi apresentado o Projeto Mar a Mar da CONAPTA neste Estado, bem como esclarecidos os seus objetivos. Solicitou-se o encaminhamento de denúncias e documentos ao MPT sobre as irregularidades detectadas.	Percebeu-se um grande empenho dos representantes sindicais no que toca as questões trabalhistas mais importantes atinentes aos trabalhadores aquaviários, sobretudo em razão de sua larga experiência nessa seara e profundo entendimento das necessidades dos obreiros.

INDICADOR 4 - Número de inspeções realizadas em conjunto com as Organizações Militares de Marinha (OM) sobre navios que estejam inscritos em listas de “não conformidades” (blacklist ou greylist), de acordo com os Memorandos de organizações que realizam inspeção em navios de forma integrada (PARIS MoU, Tokyo MoU, etc). Resultado esperado no período:	Resultado obtido no período:	Análise qualitativa dos resultados (até 3 linhas)
Não foi realizada nenhuma inspeção.	Não foi realizada nenhuma inspeção.	Não foi realizada nenhuma inspeção.

CONAP — ADEQUAÇÃO DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO NO SISTEMA PRISIONAL

Nome do Titular do Ofício	Data de publicação da Portaria de instalação do ofício especializado	Atividades de destaque do projeto no período (listar até 3 atividades)
Albérico Luis Batista Neves	27/12/2021	Foram realizadas três reuniões com a SEJUC, escritório social e a representante do Programa Fazendo Justiça (CNM) no estado de Sergipe, além de uma reunião com os referidos participantes, o promotor da Vara de Execuções Penais e todos os integrantes do GMF. As reuniões tiveram como objeto principal o projeto coordenado pelo MPT para a capacitação de presos e egressos na área da construção civil, em parceria com SENAI, através da destinação de recursos de multas e/ou indenizações de ações do MPT. Para a próxima semana está prevista assinatura de termo de convênio entre o MPT, Ministério Público Estadual e SEJUC para a realização de dois cursos de capacitação, ministrados pelo SENAI, com recursos de multas e/ou indenizações de ações do MPT.

INDICADOR 1 - Quantidade de audiências públicas, reuniões e visitas em entidades parceiras. Resultado esperado no período:	Resultado obtido no período:	Análise qualitativa dos resultados do indicador (até 3 linhas)
Realizar contatos e reuniões necessárias para implementar a 1ª fase do Plano de Ações, consistente na realização de cursos de capacitação, em parceria com o SENAI, com recursos de multas e/ou indenizações de ações do MPT.	Segundo o Plano de Ação, todos os contatos planejados foram efetivados e foram realizadas três reuniões com todos os órgãos parceiros, de forma a propiciar a realização dos cursos de capacitação acima referidos.	O resultado almejado foi obtido, eis que na próxima deverá ser firmado termo de convênio entre o MPT, Ministério Público Estadual e SEJUC para a realização dos dois primeiros cursos de capacitação, ministrados pelo SENAI, com recursos de multas e/ou indenizações de ações do MPT.

ANEXO 1
À ATA DA REUNIÃO DE ACOMPANHAMENTO TÁTICO DE 30/09/2022
ÁREA FIM
COMPILAÇÃO DE RESULTADOS

INDICADOR 2 - Quantidade de reuniões com pessoas egressas do sistema prisional. Resultado esperado no período:	Resultado obtido no período:	Análise qualitativa dos resultados (até 3 linhas)
Não estava prevista a realização das entrevistas nessa etapa do Plano de Ações, eis que as entrevistas serão realizadas quando da realização dos cursos de capacitação profissional entabulados pelo MPT, conforme descrito nos tópicos anteriores.	Não estava prevista a realização das entrevistas nessa etapa do Plano de Ações, eis que as entrevistas serão realizadas quando da realização dos cursos de capacitação profissional entabulados pelo MPT, conforme descrito nos tópicos anteriores.	Não estava prevista a realização das entrevistas nessa etapa do Plano de Ações, eis que as entrevistas serão realizadas quando da realização dos cursos de capacitação profissional entabulados pelo MPT, conforme descrito nos tópicos anteriores.
INDICADOR 3 - Quantidade de requisições/solicitações de documentos junto às entidades identificadas. Resultado esperado no período:	Resultado obtido no período:	Análise qualitativa dos resultados (até 3 linhas)
Realizar um levantamento do quantitativo de presos e egressos inseridos no mercado de trabalho nos últimos 12 meses, através da atuação do escritório social ou outro órgão.	Foi requisitado ao escritório social e à SEJUC a relação de todos os presos ou egressos inseridos no mercado de trabalho nos últimos 12 meses, bem como relação todos presos ou egressos que possam já possuírem qualificação profissional, com o intuito de subsidiar eventuais acordos do MPT com empresas para a imediata inserção no mercado profissional.	O resultado foi parcialmente atendido eis que ainda não foi apresentada a relação todos presos ou egressos que possam já possuírem qualificação profissional e/ou melhores condições para a imediata inserção no mercado de trabalho.

CONAP — SAÚDE NA SAÚDE

Nome do Titular do Ofício	Data de publicação da Portaria de instalação do ofício especializado	Atividades de destaque do projeto no período (listar até 3 atividades)
ALBÉRICO LUIS BATISTA NEVES	27/12/2021	Houve requisição de documentos e realização de audiência com a Secretaria de Estado da Saúde, com o intuito de efetivar um mapeamento sobre todas as modalidades de contratação dos profissionais da área de saúde, bem como do estágio de atendimento de pacientes covid nas unidades (primeiro trimestre), valendo destacar que este signatário já vinha atuando no GIAC-COVID-PRT20 desde o início da pandemia. Realização de audiência pública, em conjunto com o Coordenador Regional da CODEMAT, com 59 municípios do estado de Sergipe, com o objetivo de orientar os gestores municipais acerca da necessidade de correta notificação no sistema SINAN, além da emissão de CAT. Realizar reuniões com a SES e municípios do estado de Sergipe.

INDICADOR 1 - Quantidade de reuniões e visitas aos órgãos parceiros. Resultado esperado no período:	Resultado obtido no período:	Análise qualitativa dos resultados do indicador (até 3 linhas)
Houve a realização de audiência/reunião com a Secretaria de Saúde do Estado de Sergipe e com 59 municípios do estado de Sergipe.	O resultado foi obtido com êxito, tendo sido realizado o mapeamento de todas as formas de contratação de profissionais de saúde no âmbito do Estado.	Realizar reuniões com o máximo de municípios do estado de Sergipe.

INDICADOR 2 - Quantidade de reuniões sobre notificação de casos ao SINAN. Resultado esperado no período:	Resultado obtido no período:	Análise qualitativa dos resultados (até 3 linhas)
Houve a realização de audiência/reunião com 59 municípios do estado de Sergipe.	O resultado foi obtido com êxito, eis que a reunião com os municípios se mostrou bastante produtiva, inclusive com o indicativo de formação de uma rede de contatos para a realização de novas reuniões e acompanhamento do crescimento de notificações a curto e médio prazo.	Requisitar informações e documentos a fim de verificar as condições de trabalho em todas as modalidades de contratação de profissionais da área de saúde, notadamente em relação a eventuais contratações através de OS ou OSCIP.

INDICADOR 3 - Quantidade de requisições/solicitações de documentos junto às entidades identificadas. Resultado esperado no período:	Resultado obtido no período:	Análise qualitativa dos resultados (até 3 linhas)
Foram requisitadas informações e documentos à Secretaria de Estado da Saúde, obtendo-se um mapeamento de todas as modalidades de contratação. Restou constatado que não há contratação através de OS ou OSCIP.	O resultado foi obtido com êxito, levando-se em conta a inexistência de contratações através de OS ou OSCIP.	

CONALIS — SINDICALISMO E DIVERSIDADE

Nome do Titular do Ofício	Data de publicação da Portaria de instalação do ofício especializado	Atividades de destaque do projeto no período (listar até 3 atividades)
RICARDO JOSÉ DAS MERCÊS CARNEIRO	01/10/2021	Instauração de inquéritos civis; requisição de documentos; apreciação de documentos.

INDICADOR 1: Número de reuniões ou audiências realizadas. Resultado esperado no período:	Resultado obtido no período:	Análise qualitativa dos resultados do indicador (até 3 linhas)
02	02	Foram realizadas duas reuniões com os sindicatos das categorias profissionais.

INDICADOR 2: Levantamentos de atuação realizados de per si. Resultado esperado no período:	Resultado obtido no período:	Análise qualitativa dos resultados (até 3 linhas)
2	2	Em ambos os procedimentos, houve colheita de prova a partir de iniciativa do membro oficiente.

INDICADOR 3: Ilícitos detectados. Resultado esperado no período:	Resultado obtido no período:	Análise qualitativa dos resultados (até 3 linhas)
2	2	Em ambos os procedimentos, as normas coletivas, à primeira vista, estão em desacordo com o ordenamento jurídico (foi designada audiência para tentativa de TAC)

INDICADOR 4: Percentual de ilícitos detectados e convertidos em atuação. Resultado esperado no período:	Resultado obtido no período:	Análise qualitativa dos resultados (até 3 linhas)
2	2	Ambas as notícias de fato instauradas renderam ensejo à instauração de inquérito civil

INDICADOR 5: Número de seguimentos econômicos alcançados. Resultado esperado no período:	Resultado obtido no período:	Análise qualitativa dos resultados (até 3 linhas)
01	01	Ambos os procedimentos envolvem o setor terciário, que agrega os serviços, formais ou informais, prestados nas mais diversas áreas, e também as atividades comerciais.

INDICADOR 6: Número de áreas geográficas abrangidas. Resultado esperado no período:	Resultado obtido no período:	Análise qualitativa dos resultados (até 3 linhas)
2	2	Os procedimentos envolvem os Estados de Sergipe e da Bahia, já que as normas coletivas possuem alcance interestadual.
INDICADOR 7: Número de Notícias de Fato instauradas. Resultado esperado no período:	Resultado obtido no período:	Análise qualitativa dos resultados (até 3 linhas)
2	2	Todas as denúncias instauradas renderam ensejo a notícias de fato, posteriormente convoladas em inquéritos civis.
Indicadores de produtividade - Atividades investigatórias/judiciais. INDICADOR 1: Número de audiências administrativas realizadas. Resultado esperado no período:	Resultado obtido no período:	Análise qualitativa dos resultados (até 3 linhas)
0	0	As audiências administrativas foram designadas para o segundo semestre e terão ocorrido (todas) até setembro/2022
Indicadores de produtividade - Atividades investigatórias/judiciais. INDICADOR 2: Número de audiências judiciais realizadas. Resultado esperado no período:	Resultado obtido no período:	Análise qualitativa dos resultados (até 3 linhas)
0	0	Ainda não houve judicialização da matéria
Indicadores de produtividade - Atividades investigatórias/judiciais. INDICADOR 3: Número de TACs propostos. Resultado esperado no período:	Resultado obtido no período:	Análise qualitativa dos resultados (até 3 linhas)
0	0	As audiências para apresentação de propostas de TAC estão designadas para o 2º semestre.
Indicadores de produtividade - Atividades investigatórias/judiciais. INDICADOR 4: Número de ações ajuizadas. Resultado esperado no período:	Resultado obtido no período:	Análise qualitativa dos resultados (até 3 linhas)
0	0	Ainda não foram ajuizadas ações.
Indicadores de produtividade - Atividades investigatórias/judiciais. INDICADOR 5: Número de atuações intervenientes estratégicas realizadas. Resultado esperado no período:	Resultado obtido no período:	Análise qualitativa dos resultados (até 3 linhas)
0	0	Houve atuação interveniente, porém não foram decorrentes de estratégia do GAET.
Indicadores de produtividade - Atividades promocionais. INDICADOR 1: Número de reuniões realizadas. Resultado esperado no período:	Resultado obtido no período:	Análise qualitativa dos resultados (até 3 linhas)
02	02	Foram realizadas 2 reuniões com os sindicatos das categorias profissionais envolvidas nas normas coletivas que são objeto de investigação.
Indicadores de produtividade - Atividades promocionais. INDICADOR 2: Número de eventos (palestras, conferências...) realizados no tema. Resultado esperado no período:	Resultado obtido no período:	Análise qualitativa dos resultados (até 3 linhas)

0	0	A prioridade, neste momento, se volta para a instrução dos procedimentos extrajudiciais, com juntada de documentos e análise deste material.
Indicadores de produtividade - Atividades promocionais. INDICADOR 3: Número de campanhas promocionais em que o MPT atuou enquanto projeto. Resultado esperado no período:	Resultado obtido no período:	Análise qualitativa dos resultados (até 3 linhas)
0	0	A prioridade, neste momento, se volta para a instrução dos procedimentos extrajudiciais, com juntada de documentos e análise deste material.

ANEXO 1
À ATA DA REUNIÃO DE ACOMPANHAMENTO TÁTICO DE 30/09/2022
ÁREA FIM
COMPILAÇÃO DE RESULTADOS

Indicadores de produtividade - Atividades promocionais. INDICADOR 4: Número de inserções na mídia no tema pelo MPT enquanto projeto. Resultado esperado no período:	Resultado obtido no período:	Análise qualitativa dos resultados (até 3 linhas)
0	0	A prioridade, neste momento, se volta para a instrução dos procedimentos extrajudiciais, com juntada de documentos e análise deste material.
O preenchimento deste indicador é facultativo caso não haja dados referentes ao 2º semestre de 2021 - Indicadores de eficácia social externa. INDICADOR 1: Número de empregadores alcançados. Resultado esperado no período:	Resultado obtido no período:	Análise qualitativa dos resultados (até 3 linhas)
Cerca de 500 empregados	Cerca de 500 empregados	Esta é a média de trabalhadores alcançados pelas normas coletivas que são objeto de investigação.
O preenchimento deste indicador é facultativo caso não haja dados referentes ao 2º semestre de 2021 - Indicadores de eficácia social externa. INDICADOR 2: Número de empregados alcançados por empregadores. Resultado esperado no período:	Resultado obtido no período:	Análise qualitativa dos resultados (até 3 linhas)
Cerca de 50 (trata-se de mera estimativa)	Cerca de 50 (trata-se de mera estimativa)	Esta é a média de trabalhadores por empregador (considerados 10 empregadores) alcançados pelas normas coletivas que são objeto de investigação.
O preenchimento deste indicador é facultativo caso não haja dados referentes ao 2º semestre de 2021 - Indicadores de eficácia social externa. INDICADOR 3: Número de entidades sindicais alcançadas. Resultado esperado no período:	Resultado obtido no período:	Análise qualitativa dos resultados (até 3 linhas)
4	4	Trata-se de entidades envolvidas nas normas coletivas que são objeto de investigação.

<i>O preenchimento deste indicador é facultativo caso não haja dados referentes ao 2º semestre de 2021</i> - Indicadores de eficácia social externa. INDICADOR 4: Número de categorias alcançadas. Resultado esperado no período:	Resultado obtido no período:	Análise qualitativa dos resultados (até 3 linhas)
4	4	São as categorias (profissional e econômica) envolvidas nas normas coletivas que são objeto de investigação.

<i>O preenchimento deste indicador é facultativo caso não haja dados referentes ao 2º semestre de 2021</i> - Indicadores de eficácia social externa. INDICADOR 5: Número de participantes dos eventos (palestras, conferências...) realizados. Resultado esperado no período:	Resultado obtido no período:	Análise qualitativa dos resultados (até 3 linhas)
0	0	Não houve eventos no período

<i>O preenchimento deste indicador é facultativo caso não haja dados referentes ao 2º semestre de 2021</i> - Indicadores de eficácia social externa. INDICADOR 6: Número de pessoas alcançadas pelas campanhas realizadas. Resultado esperado no período:	Resultado obtido no período:	Análise qualitativa dos resultados (até 3 linhas)
0	0	Não houve campanhas no período

<i>O preenchimento deste indicador é facultativo caso não haja dados referentes ao 2º semestre de 2021</i> - Indicadores de eficácia social externa. INDICADOR 7: Número de pessoas alcançadas pelas inserções realizadas nas mídias. Resultado esperado no período:	Resultado obtido no período:	Análise qualitativa dos resultados (até 3 linhas)
0	0	Não houve inserção em mídias no período

ANEXO 1
À ATA DA REUNIÃO DE ACOMPANHAMENTO TÁTICO DE 30/09/2022
ÁREA FIM
COMPILAÇÃO DE RESULTADOS

<i>O preenchimento deste indicador é facultativo caso não haja dados referentes ao 2º semestre de 2021</i> - Indicadores de efetividade direta. INDICADOR 1: Número de TACs firmados. Resultado esperado no período:	Resultado obtido no período:	Análise qualitativa dos resultados (até 3 linhas)
0	0	Não houve TAC firmado no período.

<i>O preenchimento deste indicador é facultativo caso não haja dados referentes ao 2º semestre de 2021</i> - Indicadores de efetividade direta. INDICADOR 2: Número de correções de condutas realizadas no curso do procedimento. Resultado esperado no período:	Resultado obtido no período:	Análise qualitativa dos resultados (até 3 linhas)
0	0	Não houve adequação de conduta realizada no curso do procedimento.

<i>O preenchimento deste indicador é facultativo caso não haja dados referentes ao 2º semestre de 2021</i> - Indicadores de efetividade direta. INDICADOR 3: Número de ações exitosas por acordo. Resultado esperado no período:	Resultado obtido no período:	Análise qualitativa dos resultados (até 3 linhas)
0	0	Não houve ações. A questão, por essa razão, foi prejudicada

<i>O preenchimento deste indicador é facultativo caso não haja dados referentes ao 2º semestre de 2021</i> - Indicadores de efetividade direta. INDICADOR 4: Número de ações exitosas com trânsito em julgado. Resultado esperado no período:	Resultado obtido no período:	Análise qualitativa dos resultados (até 3 linhas)
0	0	Não foram ajuizadas ações.

CONALIS — O MPT NO COMBATE AOS ATOS ANTISSINDICAIS

INDICADOR 1: Número de reuniões ou audiências realizadas. Resultado esperado no período:	Resultado obtido no período:	Análise qualitativa dos resultados do indicador (até 3 linhas)
8	2	As audiências, por questões de férias e logística dos envolvidos, ficaram marcadas para data posterior a 30.06.2022. As últimas audiências de instrução ocorrerão em setembro/2022.
INDICADOR 2: Levantamentos de atuação realizados de per si. Resultado esperado no período:	Resultado obtido no período:	Análise qualitativa dos resultados (até 3 linhas)
8	8	Em todos os procedimentos, foram juntados de ofício dados para instrução do procedimento, além de já terem sido requisitados documentos a todos os inquiridos.
INDICADOR 3: Ilícitos detectados. Resultado esperado no período:	Resultado obtido no período:	Análise qualitativa dos resultados (até 3 linhas)
8	2	Colhida farta prova documental nos procedimentos instaurados, por enquanto, apenas em 2 desses procedimentos, através dos documentos ficou evidenciada (à primeira vista, já que haverá audiência com a empresa envolvida) a ocorrência de ilícito.
INDICADOR 4: Percentual de ilícitos detectados e convertidos em atuação. Resultado esperado no período:	Resultado obtido no período:	Análise qualitativa dos resultados (até 3 linhas)
8	8	Por enquanto, os ilícitos detectados, à primeira vista, foram convertidos em inquérito civil. Até o fim de setembro, serão propostos os TACs e, em seguida, se for o caso, ajuizadas ações.
INDICADOR 5: Número de segmentos econômicos alcançados. Resultado esperado no período:	Resultado obtido no período:	Análise qualitativa dos resultados (até 3 linhas)
2	2	Entre os segmentos envolvidos há empresas dos setores secundário e principalmente terciário, que agrega os serviços, formais ou informais, prestados nas mais diversas áreas, e também as atividades comerciais.
INDICADOR 6: Número de áreas geográficas abrangidas. Resultado esperado no período:	Resultado obtido no período:	Análise qualitativa dos resultados (até 3 linhas)
01	01	Toda a área do Estado de Sergipe, a depender da atividade envolvida e do alcance dos sindicatos, está abrangida pela atuação do GAET.
INDICADOR 7: Número de Notícias de Fato instauradas. Resultado esperado no período:	Resultado obtido no período:	Análise qualitativa dos resultados (até 3 linhas)
8	8	Após audiência pública, foram instauradas NFs a partir de todas as irregularidades denunciadas pelos sindicatos.
Indicadores de produtividade - Atividades investigatórias/judiciais. INDICADOR 1: Número de audiências administrativas realizadas. Resultado esperado no período:	Resultado obtido no período:	Análise qualitativa dos resultados (até 3 linhas)

8	2	Somente foram realizadas 2 audiências administrativas em razão de férias do membro titular e agendamento das audiências para o segundo semestre 2022, devendo as últimas audiências de instrução ocorrer em setembro/2022.
Indicadores de produtividade - Atividades investigatórias/judiciais. INDICADOR 2: Número de audiências judiciais realizadas. Resultado esperado no período:	Resultado obtido no período:	Análise qualitativa dos resultados (até 3 linhas)
0	0	Não houve ajuizamento de ações. Logo, não houve audiências judiciais atreladas ao GAET, ainda que este membro tenha participado de audiências em que se discutiu realização de atos antissindicais. Mas as audiências não estavam atreladas ao GAET.
Indicadores de produtividade - Atividades investigatórias/judiciais. INDICADOR 3: Número de TACs propostos. Resultado esperado no período:	Resultado obtido no período:	Análise qualitativa dos resultados (até 3 linhas)
0	0	As investigações ainda não chegaram ao estágio de propositura de TAC (os primeiros estão sendo propostos no 2o semestre de 2022).
Indicadores de produtividade - Atividades investigatórias/judiciais. INDICADOR 4: Número de ações ajuizadas. Resultado esperado no período:	Resultado obtido no período:	Análise qualitativa dos resultados (até 3 linhas)
0	0	Este item está prejudicado, visto que as investigações ainda não foram encerradas.
Indicadores de produtividade - Atividades investigatórias/judiciais. INDICADOR 5: Número de atuações intervenientes estratégicas realizadas. Resultado esperado no período:	Resultado obtido no período:	Análise qualitativa dos resultados (até 3 linhas)
0	0	As atuações como órgão interveniente não se deram de forma estratégica no âmbito do GAET.
Indicadores de produtividade - Atividades promocionais. INDICADOR 1: Número de reuniões realizadas. Resultado esperado no período:	Resultado obtido no período:	Análise qualitativa dos resultados (até 3 linhas)
0	0	O procedimento já está na fase de realização de audiências.
Indicadores de produtividade - Atividades promocionais. INDICADOR 2: Número de eventos (palestras, conferências...) realizados no tema. Resultado esperado no período:	Resultado obtido no período:	Análise qualitativa dos resultados (até 3 linhas)
0	0	A prioridade, nesta etapa, é a realização de atos instrutórios nos procedimentos instaurados.
Indicadores de produtividade - Atividades promocionais. INDICADOR 3: Número de campanhas promocionais em que o MPT atuou enquanto projeto. Resultado esperado no período:	Resultado obtido no período:	Análise qualitativa dos resultados (até 3 linhas)
0	0	Prioridade é de realização de atos instrutórios, com juntada e análise de documentos.

ANEXO 1
À ATA DA REUNIÃO DE ACOMPANHAMENTO TÁTICO DE 30/09/2022
ÁREA FIM
COMPILAÇÃO DE RESULTADOS

Indicadores de produtividade - Atividades promocionais. INDICADOR 4: Número de inserções na mídia no tema pelo MPT enquanto projeto. Resultado esperado no período:	Resultado obtido no período:	Análise qualitativa dos resultados (até 3 linhas)
0	0	Prioridade é de realização de atos instrutórios, com juntada e análise de documentos.
Indicadores de eficácia social externa. INDICADOR 1: Número de empregadores alcançados. Resultado esperado no período:	Resultado obtido no período:	Análise qualitativa dos resultados (até 3 linhas)
8	8	Quantitativo de empregadores que potencialmente estão em situação irregular.
Indicadores de eficácia social externa. INDICADOR 2: Número de empregados alcançados por empregadores. Resultado esperado no período:	Resultado obtido no período:	Análise qualitativa dos resultados (até 3 linhas)
300	300	Considerados cerca de 2400 empregados alcançados
Indicadores de eficácia social externa. INDICADOR 3: Número de entidades sindicais alcançadas. Resultado esperado no período:	Resultado obtido no período:	Análise qualitativa dos resultados (até 3 linhas)
8	8	Estão sendo alcançadas todas as entidades sindicais que notificaram irregularidades que renderam ensejo às investigações realizadas pelo MPT.
Indicadores de eficácia social externa. INDICADOR 4: Número de categorias alcançadas. Resultado esperado no período:	Resultado obtido no período:	Análise qualitativa dos resultados (até 3 linhas)
8	8	Estão sendo alcançadas todas as categorias a que se referem os sindicatos que notificaram irregularidades que renderam ensejo às investigações realizadas pelo MPT.

ANEXO 1
À ATA DA REUNIÃO DE ACOMPANHAMENTO TÁTICO DE 30/09/2022
ÁREA FIM
COMPILAÇÃO DE RESULTADOS

Indicadores de eficácia social externa. INDICADOR 5: Número de participantes dos eventos (palestras, conferências...) realizados. Resultado esperado no período:	Resultado obtido no período:	Análise qualitativa dos resultados (até 3 linhas)
0	0	Não houve eventos no período (salvo 2 audiências)
Indicadores de eficácia social externa. INDICADOR 6: Número de pessoas alcançadas pelas campanhas realizadas. Resultado esperado no período:	Resultado obtido no período:	Análise qualitativa dos resultados (até 3 linhas)
0	0	Não houve campanhas no período
Indicadores de eficácia social externa. INDICADOR 7: Número de pessoas alcançadas pelas inserções realizadas nas mídias. Resultado esperado no período:	Resultado obtido no período:	Análise qualitativa dos resultados (até 3 linhas)
0	0	Não houve inserção em mídias no período
Indicadores de efetividade direta. INDICADOR 1: Número de TACs firmados. Resultado esperado no período:	Resultado obtido no período:	Análise qualitativa dos resultados (até 3 linhas)
0	0	Análise qualitativa prejudicada.
Indicadores de efetividade direta. INDICADOR 2: Número de correções de condutas realizadas no curso do procedimento. Resultado esperado no período:	Resultado obtido no período:	Análise qualitativa dos resultados (até 3 linhas)
0	0	Análise qualitativa prejudicada.
Indicadores de efetividade direta. INDICADOR 3: Número de ações exitosas por acordo. Resultado esperado no período:	Resultado obtido no período:	Análise qualitativa dos resultados (até 3 linhas)
0	0	Análise qualitativa prejudicada.

Indicadores de efetividade direta. INDICADOR 4: Número de ações exitosas com trânsito em julgado. Resultado esperado no período:	Resultado obtido no período:	Análise qualitativa dos resultados (até 3 linhas)
0	0	Análise qualitativa prejudicada.

CONAFRET — PLATAFORMAS DIGITAIS

Nome do Titular do Ofício	Data de publicação da Portaria de instalação do ofício especializado	Atividades de destaque do projeto no período (listar até 3 atividades)
EMERSON ALBUQUERQUE RESENDE	01/10/2021	1. Reunião com os membros da CONAFRET Nacional para discussão sobre estratégias de condução do projeto Plataformas Digitais; 2. Análise das reclamações trabalhista com intuito de obter informações sobre o uso de jurimetria; 3. Atividade diagnóstica dos processos judiciais com inclusão de todas as plataformas digitais.

INDICADOR 1 - Número de acordos judiciais firmados pelas plataformas digitais selecionadas (Uber, 99, iFood, Rappi, Loggi, Lalamove, Shippfy, James Delivery, Bee, Ame Flash, Cornershop, Uboi, Shopper, Box Delivery, Clickentregas, Euentrego, Mercado Livre (envios), Wappa, InDriver, Anthor, Appcargo Fretes e Cargas, Fretebras, Truckpad e Getninjas). Resultado esperado no período:	Resultado obtido no período:	Análise qualitativa dos resultados (até 3 linhas)
Análise e acompanhamento das reclamações trabalhistas com intuito de buscar obter informações sobre o uso de jurimetria.	Houve análise das reclamações trabalhistas envolvendo todas as plataformas digitais.	O resultado foi satisfatório, especialmente porque houve preparação para participação do MPT como custos legis em todas as reclamações trabalhista.

CONAFRET — INDIVIDUALIZAÇÃO DO FGTS

Nome do Titular do Ofício	Data de publicação da Portaria de instalação do ofício especializado	Atividades de destaque do projeto no período (listar até 3 atividades)
Emerson Albuquerque Resende	01/10/2021	1. Foram ajuizadas 26 ações civis públicas. 2. Foram finalizados 10 procedimentos administrativos por regularização de conduta. 3- Houve monitoramento de todos os passos das investigações e das ações ajuizadas.

INDICADOR 1 - Número de Notícias de Fato instauradas em relação a empresas indicadas pela Caixa Econômica Federal na área de abrangência da respectiva Procuradoria Regional do Trabalho, sendo uma NF por empresa. Resultado esperado no período:	Resultado obtido no período:	Análise qualitativa dos resultados (até 3 linhas)
Instaurar notícias de fato de individualização da listagem fornecida pela Caixa Econômica Federal.	Todas as NFs já haviam sido autuadas em 2021. No ano de 2022, foram adotadas as medidas para instrução de todas as investigações, bem como finalização de 18/49 dessas investigações por regularização de conduta e ajuizamento de ações civis públicas.	Houve finalização de 20 investigações (correspondente a 40%) com 14 ajuizamento de ação civil pública, 4 arquivamentos por regularização de conduta e 2 arquivamentos por perda do objeto. Os resultados obtidos foram satisfatórios.

CONAETE — LIBERDADE NO AR

Nome do Titular do Ofício	Data de publicação da Portaria de instalação do ofício especializado	Atividades de destaque do projeto no período (listar até 3 atividades)
Manoel Adroaldo Bispo	01/10/2021	1- Expedição de ofícios às administradoras do Aeroporto de Aracaju – Santa Maria (Aeroportos do Nordeste do Brasil S/A – AENA Brasil) e do Terminal Rodoviário de Aracaju – Gov. José Rollemberg Leite (SOCICAM Administração Projetos e Representações Ltda), apresentando o projeto e solicitando a sua participação na sua implementação e indicação de representante(s); 2- Realização de reuniões deste Membro com a Assessoria de Comunicação da PRT20 e dessa com os representantes dos administradores do Aeroporto de Aracaju e do Terminal Rodoviário de Aracaju a fim de viabilizar a divulgação de campanha contra o aliciamento e tráfico de pessoas; 3- Encaminhamento à Assessoria de Comunicação da PRT20 para análise do material publicitário já existente relacionado ao projeto e reuniões para discussão de ações de implementação do projeto e outros meios para conscientização da população em geral sobre o trabalho escravo, aliciamento e tráfico de pessoas, tendo sido definido juntamente com a Assessora de Comunicação a realização de divulgação de campanha, com a fixação de cartazes e banners e entrega de panfletos informativos à população, no Aeroporto e no Terminal Rodoviário de Aracaju, na semana do dia 30/07/2022, data que marca o Dia Mundial do Enfrentamento ao Tráfico de Pessoas, bem como veiculação de vídeo na repetidora local da TV Globo.

INDICADOR 1 - Quantidade de reuniões e audiências realizadas. Resultado esperado no período:	Resultado obtido no período:	Análise qualitativa dos resultados do indicador (até 3 linhas)
04	04	Adesão das empresas de administração do aeroporto e terminal rodoviário para veiculação, em seus espaços publicitários, de todo material a ser produzido ou ajustado, inclusive nos guichês de cada uma das empresas de transporte de passageiros, na semana do dia 30/07/2022, data que marca o Dia Mundial do Enfrentamento ao Tráfico de Pessoas.

INDICADOR 2 - Quantidade de capacitações realizadas e/ou quantidade de pessoas capacitadas. Resultado esperado no período:	Resultado obtido no período:	Análise qualitativa dos resultados (até 3 linhas)
0	0	Não houve, até o momento, nenhuma capacitação específica.

INDICADOR 3 - Quantidade de pessoas atingidas pelas ações de divulgação da campanha nos destinatários (mensurar número de passageiros em circulação e quantidade de horas de transmissão). Resultado esperado no período:	Resultado obtido no período:	Análise qualitativa dos resultados (até 3 linhas)
Difícil de ser mensurado. Acima de 5 mil	Acima de 8 mil	Excelente receptividade e interesse sobre o tema, inclusive da imprensa.

CONAETE — CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA

Nome do Titular do Ofício	Data de publicação da Portaria de instalação do ofício especializado	Atividades de destaque do projeto no período (listar até 3 atividades)
Manoel Adroaldo Bispo	01/10/2021	1- Identificação dos municípios com maior número de trabalhadores resgatados no período de 2003 a 2020 e que eram naturais ou residentes no Estado de Sergipe (conforme dados extraídos do Observatório da Erradicação do Trabalho Escravo e do Tráfico de Pessoas), bem como identificação dos casos de trabalho análogo ao escravo ou aliciamento de trabalhadores ocorridos posterior a 2020 em Sergipe; 2 - Expedição de ofícios às seguintes instituições, solicitando a sua participação na implementação do projeto e indicação de representante(s): Universidade Federal de Sergipe – UFS, Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial – SENAI/SE, Serviço Nacional de Aprendizagem Comercial – SENAC/SE, Serviço Nacional de Aprendizagem Rural – SENAR-AR/SE, Federação dos Trabalhadores na Agricultura do Estado de Sergipe – FETASE, Superintendência da Polícia Rodoviária Federal em Sergipe – PRF-SE, Superintendência Regional da Polícia Federal em Sergipe – PF-SE, e Governo do Estado de Sergipe, bem como expedição de ofícios aos seguintes municípios sergipanos, identificados com casos de trabalhadores resgatados ou aliciados, convidando-os para participar na implementação do projeto e indicação de representante(s): Municípios de Poço Redondo, Porto da Folha, Canindé de São Francisco, Estância, Monte Alegre de Sergipe, Maruim, Nossa Senhora das Dores e Capela; 3 - A realização de reunião com a coordenadora nacional da CONAETE, Dra. Lys Sobral Cardoso, e a Profa. Dra. Shirley Silveira Andrade, representante da Universidade Federal de Sergipe, para a discussão de estratégias na implementação do projeto e dos cursos de capacitação a serem ofertados aos profissionais da rede de atendimento a vítimas de escravidão contemporânea e de tráfico de pessoas.

INDICADOR 1 - Quantidade de reuniões e capacitações realizadas. Resultado esperado no período:	Resultado obtido no período:	Análise qualitativa dos resultados do indicador (até 3 linhas)
1	1	Iniciadas, junto a representante da Universidade Federal de Sergipe, discussões de estratégias na implementação do projeto e dos cursos de capacitação a serem ofertados aos profissionais da rede de atendimento a vítimas de escravidão contemporânea e de tráfico de pessoas, tendo a representante da Universidade aceito o encargo de Coordenadora Pedagógica das capacitações.

INDICADOR 2 - Quantidade de pessoas capacitadas. Resultado esperado no período:	Resultado obtido no período:	Análise qualitativa dos resultados (até 3 linhas)
0	0	Momentaneamente sem resultados, tendo em vista as dificuldades de engajamento dos municípios e a falta de fontes de recursos financeiros para custeio das capacitações.

CODEMAT — PROMOÇÃO DA REGULARIDADE DAS NOTIFICAÇÕES DE ACIDENTES DE TRABALHO

Nome do Titular do Ofício	Data de publicação da Portaria de instalação do ofício especializado	Atividades de destaque do projeto no período (listar até 3 atividades)
Márcio Amazonas Cabral de Andrade	01/10/2021	1) Realização de Audiência Pública com as 50 maiores empresas do Estado de Sergipe, bem com os CERESTs do Estado de Sergipe em 26 de abril de 2022; 2) Designação de audiência pública com todos os Municípios do Estado de Sergipe, a ser realizada no dia 09 de agosto de 2022, com o mesmo enfoque de promover a conscientização sobre a necessidade de expedição de notificações de acidente (CAT e SINAM).

INDICADOR 1 - Número de audiências coletivas realizadas no seguinte tema: notificações compulsórias nos sistemas de saúde e emissão de Comunicação de Acidente de Trabalho - CAT. Resultado esperado no período:	Resultado obtido no período:	Análise qualitativa dos resultados do indicador (até 3 linhas)
Audiências Públicas com as 50 maiores empresas do Estado de Sergipe, CERESTs e todos os Municípios do Estado de Sergipe.	Realização de audiência pública com as empresas e CERESTs.	A audiência contou com a presença de mais de 100 pessoas em acesso simultâneo via plataforma digital, tendo sido muito proveitosa, inclusive pela participação ativa das empresas e do CEREST, levando dúvidas e trazendo informações importantes ao MPT.

INDICADOR 2 - Número de Recomendações expedidas. Resultado esperado no período:	Resultado obtido no período:	Análise qualitativa dos resultados (até 3 linhas)
50 - Empresas.	50 - Empresas.	Em relação às empresas, todas as notificações recomendatórias foram expedidas em abril de 2022. Quanto aos municípios do Estado de Sergipe, estamos a aguardar a realização da próxima audiência pública do dia 9 de agosto para verificar a melhor maneira de se promover a recomendação coletiva.

CODEMAT -FORTALECIMENTO DA SAÚDE DO TRABALHADOR NO SUS

Nome do Titular do Ofício	Data de publicação da Portaria de instalação do ofício especializado	Atividades de destaque do projeto no período (listar até 3 atividades)
Márcio Amazonas Cabral de Andrade	01/10/2021	Diante da ausência de resposta integral dos órgãos requisitados, solicitou-se as informações faltantes: ações que foram implementadas pelo CEREST do estado nos últimos dois anos e a constatação da utilização dos recursos federais recebidos.

INDICADOR 1 - Número de municípios silenciosos no que tange às notificações no Sistema SINAN (O indicador será avaliado juntamente com o CEREST local. Relação dos municípios silenciosos será obtida junto ao Ministério da Saúde). Resultado esperado no período:	Resultado obtido no período:	Análise qualitativa dos resultados (até 3 linhas)
34 Municípios permanecem silenciosos.	34 municípios permanecem silenciosos.	Ainda não houve resposta dos órgãos requisitados (CEREST ESTADUAL e Secretaria de Saúde do Estado de Sergipe). As intimações serão renovadas.

**Avaliações dos indicadores estratégicos do Plano
de Gestão da Unidade da PRT da 20ª Região**

COORDINFÂNCIA

INICIATIVA	INDICADOR	RESULTADO DO INDICADOR	INDICADOR X RESULTADO	META	ATIVIDADES REALIZADAS 1º sem. 2022	ANÁLISE E COMENTÁRIOS 1º sem. 2022
COORDINFÂNCIA - Projeto Regional "Resgate à Infância" – Eixo "Promoção da Aprendizagem"	Quantidade de Municípios atingidos	75	Foi cumprida 100% da meta deste indicador do projeto.	Meta do projeto: atingir em quatro anos 100% (cem por cento) dos Municípios sergipanos e o Estado de Sergipe com leis municipais e estaduais institucionalizando a aprendizagem profissional na Administração Pública. No primeiro ano, tivemos a aprovação em 26 municípios sergipanos da lei municipal, logo, 34,66% do total de municípios.	Devem ainda ser destacados os eventos que foram realizados no bojo da atuação promocional, quais sejam, Audiência Públicas realizadas com todos os Municípios e com o Estado e Sergipe e demais entidades parceiras, outras audiências extrajudiciais individualizadas, por município, sendo expedidos Ofícios, Notificações, requisições, bem como diversos contatos e reuniões com órgãos públicos e entidades formadoras, visando à implementação do Projeto de Aprendizagem Profissional na Administração Pública.	Vinte e seis leis municipais e a lei estadual já foram sancionadas, sendo que a maioria dessas leis foram publicadas posteriormente ao início da atuação promocional do MPT.
COORDINFÂNCIA - Projeto Regional "Resgate à Infância" – Eixo "Promoção da Aprendizagem"	População potencialmente beneficiada (em todo o Estado de Sergipe)	2.296.203	Foi cumprida 100% da meta deste indicador do projeto.	Meta do projeto: atingir em quatro anos 100% (cem por cento) dos Municípios sergipanos e o Estado de Sergipe com leis municipais e estaduais institucionalizando a aprendizagem profissional na Administração Pública.	Devem ainda ser destacados os eventos que foram realizados no bojo da atuação promocional, quais sejam, Audiência Públicas realizadas com todos os Municípios e com o Estado e Sergipe e demais entidades parceiras, outras audiências extrajudiciais individualizadas, por município, sendo expedidos Ofícios, Notificações, requisições, bem como diversos contatos e reuniões com órgãos públicos e entidades formadoras, visando à implementação do Projeto de Aprendizagem Profissional na Administração Pública.	Vinte e seis leis municipais e a lei estadual já foram sancionadas, sendo que a maioria dessas leis foram publicadas posteriormente ao início da atuação promocional do MPT.
COORDINFÂNCIA - Projeto Regional "Resgate à Infância" – Eixo "Promoção da Aprendizagem"	População potencialmente beneficiada (por Município do Estado de Sergipe)	Ver tabela abaixo.	Foi cumprida 100% da meta deste indicador do projeto.	Meta do projeto: atingir em quatro anos 100% (cem por cento) dos Municípios sergipanos e o Estado de Sergipe com leis municipais e estaduais institucionalizando a aprendizagem profissional na Administração Pública.	Devem ainda ser destacados os eventos que foram realizados no bojo da atuação promocional, quais sejam, Audiência Públicas realizadas com todos os Municípios e com o Estado e Sergipe e demais entidades parceiras, outras audiências extrajudiciais individualizadas, por município, sendo expedidos Ofícios, Notificações, requisições, bem como diversos contatos e reuniões com órgãos públicos e entidades formadoras, visando à implementação do Projeto de Aprendizagem Profissional na Administração Pública.	Vinte e seis leis municipais e a lei estadual já foram sancionadas, sendo que a maioria dessas leis foram publicadas posteriormente ao início da atuação promocional do MPT.

Avaliações dos indicadores estratégicos do Plano de Gestão da Unidade da PRT da 20ª Região

INICIATIVA	INDICADOR	RESULTADO DO INDICADOR	INDICADOR X RESULTADO	META	ATIVIDADES REALIZADAS 1º sem. 2022	ANÁLISE E COMENTÁRIOS 1º sem. 2022
COORDINFÂNCIA - Projeto Regional "Resgate à Infância" – Eixo "Promoção da Aprendizagem"	Número de Municípios com Leis sobre aprendizagem	26 municípios, além do Estado de Sergipe.	Foi cumprida 34,66% da meta deste indicador do projeto para o período de 04 anos. 100% para o período de 01 ano.	Meta do projeto: atingir em quatro anos 100% (cem por cento) dos Municípios sergipanos e o Estado de Sergipe com leis municipais e estaduais institucionalizando a aprendizagem profissional na Administração Pública.	Devem ainda ser destacados os eventos que foram realizados no bojo da atuação promocional, quais sejam, Audiência Públicas realizadas com todos os Municípios e com o Estado e Sergipe e demais entidades parceiras, outras audiências extrajudiciais individualizadas, por município, sendo expedidos Ofícios, Notificações, requisições, bem como diversos contatos e reuniões com órgãos públicos e entidades formadoras, visando à implementação do Projeto de Aprendizagem Profissional na Administração Pública.	Vinte e seis leis municipais e a lei estadual já foram sancionadas, sendo que a maioria dessas leis foram publicadas posteriormente ao início da atuação promocional do MPT.
COORDINFÂNCIA - Projeto Nacional "Resgate à Infância" – Eixo "Políticas Públicas"	Quantidade de municípios selecionados com os piores índices de incidência de trabalho infantil, IDHM e que sejam cofinanciados para execução do AEPETI.	Inspecções realizadas; audiências; assinatura de TAC's	Meta anual alcançada.	2 municípios por ano por ofício	Inspecções nos dois municípios selecionados para a implementação do projeto Políticas Públicas em 2022, nos diversos equipamentos de assistência social; audiências com os mesmos municípios; apresentação de proposta de termo de ajuste de conduta aos dois municípios.	Conseguiu-se entender as deficiências das políticas públicas nos dois municípios, porém houve recusa expressa e falta de resposta quanto à proposta de TAC. Serão minutadas duas ações civis públicas.
COORDINFÂNCIA - Projeto Nacional "Resgate à Infância" – Eixo "MPT na Escola"	Quantidade de municípios selecionados com o maior quantitativo de crianças e adolescentes indicados em situação de trabalho no Estado, conforme dados da Prova Brasil 2017.	Todas as etapas do projeto foram cumpridas.	Meta anual alcançada.	10 municípios por ano por ofício. Em 2022, o Estado de Sergipe também executou o projeto.	Diversas reuniões com os gestores municipais e estadual e da comissão julgadora da etapa estadual; culminância da etapa estadual e seleção para a etapa nacional.	As expectativas do projeto MPT na Escola foram atingidas, com estudantes dos 4º, 5º, 6º e 7º anos participando com os trabalhos acadêmicos em todas as modalidades (conto, poesia, música e desenho), cumprindo todos os prazos do projeto.

Avaliações dos indicadores estratégicos do Plano de Gestão da Unidade da PRT da 20ª Região

INICIATIVA	INDICADOR	RESULTADO DO INDICADOR	INDICADOR X RESULTADO	META	ATIVIDADES REALIZADAS 1º sem. 2022	ANÁLISE E COMENTÁRIOS 1º sem. 2022
COORDINFÂNCIA - Projeto Nacional "Resgate à Infância" – Eixo "MPT na Escola"	Percentual de alunos matriculados nos 4º e 5º anos de cada município selecionado.	80%	Meta anual alcançada.	Além do número de Municípios, é meta regional atingir pelo menos o percentual a seguir dos alunos matriculados nos 4º e 5º anos de cada município selecionado: 10% para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos; 5% para municípios que tenham entre 20 a 100 mil do total de alunos nos 4º e 5º anos; 1% para municípios que tenham mais de 100 mil alunos nos 4º e 5º anos.	Diversas reuniões com os gestores municipais e estadual e da comissão julgadora da etapa estadual; culminância da etapa estadual e seleção para a etapa nacional.	As expectativas do projeto MPT na Escola foram atingidas, com estudantes dos 4º, 5º, 6º e 7º anos participando com os trabalhos acadêmicos em todas as modalidades (conto, poesia, música e desenho), cumprindo todos os prazos do projeto.

PA-PROMO	Ente Público	População
001454.2021.20.000/0	Amparo de São Francisco	2.686
001455.2021.20.000/5	Aquidabã	21.604
001456.2021.20.000/0	Aracaju	657.015
001457.2021.20.000/6	Araúá	10.056
001458.2021.20.000/1	Areia Branca	18.571
001459.2021.20.000/7	Barra dos Coqueiros	30.407
001460.2021.20.000/4	Boquim	26.816
001461.2021.20.000/0	Brejo Grande	8.308
001462.2021.20.000/5	Campo do Brito	18.036
001463.2021.20.000/0	Canhoba	3.952
001465.2021.20.000/1	Canindé de São Francisco	29.895
001466.2021.20.000/7	Capela	34.213
001467.2021.20.000/2	Carira	21.955
001468.2021.20.000/8	Carmópolis	15.942
001469.2021.20.000/3	Cedro de São João	5.782
001470.2021.20.000/0	Cristinápolis	18.184
001471.2021.20.000/6	Cumbe	3.961
001472.2021.20.000/1	Divina Pastora	5.069
001473.2021.20.000/7	Estância	69.184
001474.2021.20.000/2	Feira Nova	5.414
001475.2021.20.000/8	Frei Paulo	15.294
001476.2021.20.000/3	Gararu	11.605
001477.2021.20.000/9	General Maynard	3.302
001478.2021.20.000/4	Graccho Cardoso	5.700
001479.2021.20.000/0	Ilha das Flores	8.463
001480.2021.20.000/7	Indiaroba	18.004
001481.2021.20.000/2	Itabaiana	95.427
001482.2021.20.000/8	Itabaianinha	41.928
001483.2021.20.000/3	Itabi	5.023
001484.2021.20.000/9	Itaporanga d'Ajuda	34.356
001485.2021.20.000/4	Japaratuba	18.719
001486.2021.20.000/0	Japoatã	13.039
001487.2021.20.000/5	Lagarto	104.408
001488.2021.20.000/0	Laranjeiras	29.826
001489.2021.20.000/6	Macambira	7.142
001490.2021.20.000/3	Malhada dos Bois	3.428
001491.2021.20.000/9	Malhador	12.625
001492.2021.20.000/4	Maruim	17.194
001493.2021.20.000/0	Moita Bonita	11.421

**Avaliações dos indicadores estratégicos do Plano
de Gestão da Unidade da PRT da 20ª Região**

PA-PROMO	Ente Público	População
001494.2021.20.000/5	Monte Alegre de Sergipe	15.244
001495.2021.20.000/0	Muribeca	7.584
001496.2021.20.000/6	Neópolis	18.711
001497.2021.20.000/1	Nossa Senhora Aparecida	9.017
001498.2021.20.000/7	Nossa Senhora da Glória	36.924
001499.2021.20.000/2	Nossa Senhora das Dores	26.629
001500.2021.20.000/3	Nossa Senhora de Lourdes	6.475
001501.2021.20.000/9	Nossa Senhora do Socorro	183.628
001502.2021.20.000/4	Pacatuba	14.315
001503.2021.20.000/0	Pedra Mole	3.244
001504.2021.20.000/5	Pedrinhas	9.592
001505.2021.20.000/0	Pinhão	6.310
001506.2021.20.000/6	Pirambu	8.938
001507.2021.20.000/1	Poço Redondo	34.775
001508.2021.20.000/7	Poço Verde	23.728
001509.2021.20.000/2	Porto da Folha	28.596
001510.2021.20.000/0	Propriá	29.626
001511.2021.20.000/5	Riachão do Dantas	19.813
001512.2021.20.000/0	Riachuelo	10.213
001513.2021.20.000/6	Ribeirópolis	18.692
001514.2021.20.000/1	Rosário do Catete	10.855
001515.2021.20.000/7	Salgado	19.998
001516.2021.20.000/2	Santa Luzia do Itanhy	13.897
001517.2021.20.000/8	Santa Rosa de Lima	3.899
001518.2021.20.000/3	Santana do São Francisco	7.768
001519.2021.20.000/9	Santo Amaro das Brotas	11.696
001520.2021.20.000/6	São Cristóvão	90.072
001521.2021.20.000/1	São Domingos	11.059
001522.2021.20.000/7	São Francisco	4.179
001523.2021.20.000/2	São Miguel do Aleixo	3.921
001524.2021.20.000/8	Simão Dias	40.484
001525.2021.20.000/3	Siriri	8.705
001526.2021.20.000/9	Telha	3.118
001527.2021.20.000/4	Tobias Barreto	52.191
001528.2021.20.000/0	Tomar do Geru	13.058
001529.2021.20.000/5	Umbaúba	25.295
001530.2021.20.000/2	Estado de Sergipe	2.296.203

**Avaliações dos indicadores estratégicos do Plano
de Gestão da Unidade da PRT da 20ª Região**

COORDIGUALDADE

INICIATIVA	INDICADOR	RESULTADO DO INDICADOR	INDICADOR X RESULTADO	META	ATIVIDADES REALIZADAS 1º sem. 2022	ANÁLISE E COMENTÁRIOS 1º sem. 2022
COORDIGUALDADE - Projeto GAET Nacional de Inclusão Social de Jovens Negras e Negros Universitários	Quantidade de audiências Públicas ou Audiências Coletivas, Seminários, Oficinas, Palestras e/ou Reuniões.	2	META BIENAL PARCIALMENTE ATINGIDA	Realizar 1 reunião por semestre, sendo uma exclusiva com as pessoas jurídicas selecionadas para o projeto e outra atividade que pode contar com a presença de acadêmicos e jovens negras e negros	Realizadas, nos dias 11/03/2022 e 11/05/2022, duas reuniões via internet com agências de publicidade sediadas no Estado de Sergipe	As reuniões foram bastante proveitosas, contanto a primeira delas com a participação de Sua Excelência a Gerente Nacional do Projeto Estratégico de Inclusão de Jovens Negras e Negros Universitários/MPT, a Procuradora do Trabalho VALDIRENE SILVA DE ASSIS. Em ambas as oportunidades, restou ajustado prazo para que as agências de publicidade apresentassem informações atualizadas relativas à composição étnico-racial de seus quadros de prestadores de serviços (subordinados e/ou autônomos), bem como para que relatasse se têm, já tiveram ou pretendem ter programas de inclusão social de jovens negras e negros universitários no mundo do trabalho, inclusive no que se refere aos serviços que prestam aos respectivos clientes
COORDIGUALDADE - Projeto GAET Nacional de Inclusão Social de Jovens Negras e Negros Universitários	Quantidade de pessoas capacitadas	0	META BIENAL AINDA NÃO ATINGIDA	Capacitar 40 gestores e pessoas de RH e 40 universitários a cada biênio	Ainda não se iniciaram as capacitações	Ainda não se iniciaram as capacitações
COORDIGUALDADE - Projeto GAET Nacional de Inclusão Social de Jovens Negras e Negros Universitários	Percentual de variação da contratação de universitários negras e negros	0	META BIENAL AINDA NÃO ATINGIDA	Aumentar em, no mínimo, 30% a taxa de contratação de universitários negras e negros, em âmbito nacional, a cada biênio	O percentual deve ser aferido nacionalmente e no biênio, pelo que está em fase de construção / consolidação	Neste indicador, o propósito é a elevação na taxa de contratação de jovens negras e negros universitários em 30%, em âmbito nacional e a cada biênio, processo que está em curso

Avaliações dos indicadores estratégicos do Plano de Gestão da Unidade da PRT da 20ª Região

INICIATIVA	INDICADOR	RESULTADO DO INDICADOR	INDICADOR X RESULTADO	META	ATIVIDADES REALIZADAS 1º sem. 2022	ANÁLISE E COMENTÁRIOS 1º sem. 2022
COORDIGUALDADE - Projeto GAET Nacional de Acessibilidade e Inclusão no Mercado de Trabalho de Pessoas com Deficiência e Reabilitadas	Quantidade de Notícias de Fato (uma para cada empregador) e/ou outros procedimentos administrativos e/ou judiciais para apurar e corrigir ilicitudes verificadas nas informações preliminares levantadas no PA-PROMO base	5	META BIENAL TOTALMENTE ATINGIDA	Instaurar e impulsionar 5 Notícias de Fato (uma para cada empregador) e/ou outros procedimentos administrativos e/ou judiciais para apurar e corrigir ilicitudes verificadas nas informações preliminares levantadas no PA-PROMO base, buscando o cumprimento da reserva de vagas e das medidas de acessibilidade pelos empregadores selecionados, inclusive o implemento de adaptações razoáveis e do fornecimento de tecnologias assistivas.	Instaurados e impulsionados, além do PA-PROMO 001293.2021.20.000/5, os Proceds. 001443.2021.20.000/8 (FUNDAÇÃO HOSPITALAR DE SAÚDE – FHS), 001445.2021.20.000/9 (COMPANHIA DE SANEAMENTO DE SERGIPE DESO), 001446.2021.20.000/4 (FAZENDA DE CANA DE AÇÚCAR TAQUARILTA), 001447.2021.20.000/0 (CAMEL EMPREENDIMENTOS E CONSTRUÇÕES LTDA) e 001448.2021.20.000/5 (DOK CALÇADOS DE SERGIPE LTDA)	Os procedimentos instaurados encontram sendo periodicamente impulsionados, dentro dos parâmetros estabelecidos institucionalmente pelo MPT
COORDIGUALDADE - Projeto GAET Nacional de Acessibilidade e Inclusão no Mercado de Trabalho de Pessoas com Deficiência e Reabilitadas	Quantidade de entidades sindicais objeto de atuação dos GAET	0	META BIENAL AINDA NÃO ATINGIDA	Buscar contatar as cinco entidades sindicais objeto de atuação dos GAET, com o objetivo de que não sejam incluídas em normas coletivas cláusulas restringindo o cumprimento da reserva legal de vagas ou que, acaso exista tal previsão, para que sejam excluídas dos instrumentos normativos ou, caso não sejam identificadas normas coletivas com este teor, realizar atividade de cunho promocional com as entidades sindicais mencionadas (em parceria com a CONALIS, se possível), a fim de fomentar pautas inclusivas na atuação sindical, com destaque para a inclusão de pessoas com deficiência e reabilitadas	Entidades sindicais ainda não contatadas em decorrência do volume de serviço relacionado à execução deste e do outro Projeto Nacional a cargo do 6º Ofício GAET-COORDIGUALDADE E da PRT20/MPT/SE, cumulado com as atribuições do 3º Ofício Geral da PRT20/MPT/SE	Entidades sindicais ainda não contatadas em decorrência do volume de serviço relacionado à execução deste e do outro Projeto Nacional a cargo do 6º Ofício GAET-COORDIGUALDADE da PRT20/MPT/SE, cumulado com as atribuições do 3º Ofício Geral da PRT20/MPT/SE

**Avaliações dos indicadores estratégicos do Plano
de Gestão da Unidade da PRT da 20ª Região**

INICIATIVA	INDICADOR	RESULTADO DO INDICADOR	INDICADOR X RESULTADO	META	ATIVIDADES REALIZADAS 1º sem. 2022	ANÁLISE E COMENTÁRIOS 1º sem. 2022
COORDIGUALDADE - Projeto GAET Nacional de Acessibilidade e Inclusão no Mercado de Trabalho de Pessoas com Deficiência e Reabilitadas	Quantidade de eventos por ano (audiência pública / seminário / capacitação ou outro) na temática de acessibilidade e inclusão, ou participar de evento congênere realizado pela Coordenação Nacional da Coordigualdade	0	META ANUAL AINDA NÃO ATINGIDA	Realizar ao menos 1 evento por ano (audiência pública/seminário/capacitação ou outro) na temática de acessibilidade e inclusão, ou participar de evento congênere realizado pela Coordenação Nacional da Coordigualdade	Evento ainda não realizado (com previsão para ocorrer no 2º sem. 2022 - participação regional no RECONNECTA) em decorrência do volume de serviço relacionado à execução deste e do outro Projeto Nacional a cargo do 6º Ofício GAET-COORDIGUALDADE da PRT20/MPT/SE, cumulado com as atribuições do 3º Ofício Geral da PRT20/MPT/SE	Evento ainda não realizado (com previsão para ocorrer no 2º sem. 2022 - participação regional no RECONNECTA) em decorrência do volume de serviço relacionado à execução deste e do outro Projeto Nacional a cargo do 6º Ofício GAET-COORDIGUALDADE da PRT20/MPT/SE, cumulado com as atribuições do 3º Ofício Geral da PRT20/MPT/SE

**Avaliações dos indicadores estratégicos do Plano
de Gestão da Unidade da PRT da 20ª Região**

CONATPA

INICIATIVA	INDICADOR	RESULTADO DO INDICADOR	INDICADOR X RESULTADO	META	ATIVIDADES REALIZADAS 1º sem. 2022	ANÁLISE E COMENTÁRIOS 1º sem. 2022
CONATPA - Projeto Mar a Mar	Número de entidades sindicais de representação dos aquaviários com atuação no âmbito da PRT (marítimos, pescadores, fluviários, mergulhadores)	3 (SINDIMARES - Sindicato dos Trabalhadores em empresas de Transporte Marítimo e Fluvial; CONTTMAF - Confederação dos Trabalhadores em Transporte Aquaviário e Aéreo na Pesca e nos Portos; FNTTAA – Federação Nacional dos Trabalhadores em Transportes Aquaviários e Afins)	Meta semestral totalmente atingida.	Reunir-se com as entidades de natureza sindical que representam os trabalhadores na área do trabalho marítimo para levantar quais são suas principais reivindicações.	Realização de audiência com as entidades sindicais; expedição de ofício à Capitania dos Portos de Sergipe solicitando informações sobre embarcações e plataformas; estudos de legislação aplicável.	Percebe-se que os trabalhadores aquaviários estão devidamente representados no âmbito desta Regional por várias entidades sindicais, possibilitando o levantamento das atividades desempenhadas pelos trabalhadores aquaviários.
CONATPA - Projeto Mar a Mar	Número de segmentos da atividade aquaviária observados na área de atribuição da PRT preponderantes levando-se em conta as seguintes atividades: navios de cruzeiro, navegação de longo curso, navegação de cabotagem, navegação de apoio marítimo, navegação de apoio portuário, navegação interior	5	Meta parcialmente atingida.	Levantamento das questões mais relevantes relativas à navegação de longo curso, navegação de cabotagem, navegação de apoio marítimo, navegação de apoio portuário, navegação interior no Estado de Sergipe.	Foi realizada audiência com entidades sindicais, feito o levantamento de procedimentos sobre a temática do Projeto na PRT da 20ª Região, entre outras atividades, de modo que a principal questão levantada é a da necessidade de verificação no percentual mínimo de trabalhadores nacionais nas embarcações de origem estrangeira. Também foi feito um mapeamento das principais irregularidades investigadas na Regional.	Os resultados demonstram que é necessário fiscalizar com mais intensidade o quantitativo de empregados brasileiros a bordo das embarcações estrangeiras. Os levantamentos até aqui realizados possibilitam, por meio de diligências complementares, a busca pela identificação das embarcações estrangeiras existentes no Estado e a averiguação do quantitativo de empregados brasileiros nas embarcações.

**Avaliações dos indicadores estratégicos do Plano
de Gestão da Unidade da PRT da 20ª Região**

INICIATIVA	INDICADOR	RESULTADO DO INDICADOR	INDICADOR X RESULTADO	META	ATIVIDADES REALIZADAS 1º sem. 2022	ANÁLISE E COMENTÁRIOS 1º sem. 2022
CONATPA - Projeto Mar a Mar	Número de reuniões anuais com as entidades sindicais de representação dos aquaviários sobre os objetivos da MLC 2006 da OIT	4	Meta totalmente atingida.	Realizar pelo menos uma audiência com as entidades sindicais representantes dos trabalhadores aquaviários para tratar das questões mais relevantes para a categoria dos trabalhadores aquaviários.	Foi realizada audiência com as entidades sindicais Sindicato Nacional dos Oficiais da Marinha Mercante - SINDMAR, a Confederação Nacional dos Trabalhadores em Transporte Aquaviário e Aéreo, na Pesca e nos Portos – CONTTMAF, a Federação Nacional dos Trabalhadores em Transportes Aquaviários e Afins – FNTTAA, e o Sindicato Nacional dos Marinheiros e Moços de Máquinas em Transportes Marítimos e Fluviais – SINDFOGO. Foi apresentado o Projeto Mar a Mar da CONAPTA neste Estado, bem como esclarecidos os seus objetivos. Solicitou-se o encaminhamento de denúncias e documentos ao MPT sobre as irregularidades detectadas.	Percebeu-se um grande empenho dos representantes sindicais no que toca as questões trabalhistas mais importantes atinentes aos trabalhadores aquaviários, sobretudo em razão de sua larga experiência nessa seara e profundo entendimento das necessidades dos obreiros.
CONATPA - Projeto Mar a Mar	Número de inspeções realizadas em conjunto com as Organizações Militares de Marinha (OM) sobre navios que estejam inscritos em listas de “não conformidades” (blacklist ou greylist), de acordo com os Memorandos de organizações que realizam inspeção em navios de forma integrada (PARIS MoU, Tokyo MoU, etc)	0	Prejudicado em razão de não ter sido definida uma meta com a Coordenação Nacional da Conatpa quanto à realização de inspeções.	Ainda não foi definida uma meta com a Coordenação Nacional da Conatpa quanto à realização de inspeções.	Não foi realizada nenhuma inspeção.	Não foi realizada nenhuma inspeção.

Avaliações dos indicadores estratégicos do Plano de Gestão da Unidade da PRT da 20ª Região

INICIATIVA	INDICADOR	RESULTADO DO INDICADOR	INDICADOR X RESULTADO	META	ATIVIDADES REALIZADAS 1º sem. 2022	ANÁLISE E COMENTÁRIOS 1º sem. 2022
CONATPA - Projeto Portos Seguros	Número de entidades sindicais de representação dos trabalhadores portuários com atuação no âmbito da PRT	1	Meta totalmente atingida.	Identificar as entidades sindicais de representação dos trabalhadores portuários com atuação no âmbito da PRT	Foi realizada audiência com as entidades sindicais, da área marítima, Sindicato Nacional dos Oficiais da Marinha Mercante - SINDMAR, a Confederação Nacional dos Trabalhadores em Transporte Aquaviário e Aéreo, na Pesca e nos Portos – CONTTMAF, a Federação Nacional dos Trabalhadores em Transportes Aquaviários e Afins – FNTTAA, e o Sindicato Nacional dos Marinheiros e Moços de Máquinas em Transportes Marítimos e Fluviais – SINDFOGO. Foi apresentado o Projeto Portos Seguros da CONATPA neste Estado, bem como esclarecidos os seus objetivos. Solicitou-se o encaminhamento de denúncias e documentos ao MPT sobre as irregularidades detectadas. Expedição de ofício à Capitania dos Portos de Sergipe solicitando informações sobre os principais portos do Estado de Sergipe.	Foi identificada a seguinte entidade: Sindicato dos Trabalhadores na Indústria de Prospecção, Pesquisa, Extração e Beneficiamento do Minério do Estado de Sergipe, Alagoas, Pernambuco e Piauí (SINDIMINA).
CONATPA - Projeto Portos Seguros	Número de procedimentos existentes na Regional envolvendo a área temática 5.2 TRABALHO PORTUÁRIO do MPT Digital	0	Meta totalmente atingida.	Identificar os procedimentos existentes na Regional envolvendo a área temática 5.2 TRABALHO PORTUÁRIO do MPT Digital.	Realizada pesquisa no MPT Digital quanto à existência de procedimentos na Regional envolvendo a área temática 5.2 TRABALHO PORTUÁRIO do MPT Digital.	Não foi encontrado nenhum procedimento envolvendo a área temática 5.2 Trabalho Portuário.
CONATPA - Projeto Portos Seguros	Número de inspeções realizadas nos terminais de uso privado e nos portos públicos com intuito de verificar as condições do meio ambiente do trabalho	0	Prejudicado, em razão de não haver sido programada nenhuma inspeção no TMIB.	Ainda não foi definida a realização de inspeção no único porto privado existente no Estado, o Terminal Marítimo Inácio Barbosa. Não há porto público em Sergipe.	Prejudicado, em razão de não haver sido programada nenhuma inspeção no TMIB, sendo certo que não há procedimentos investigatórios apontando a existência de irregularidades no referido Terminal.	Não foi realizada nenhuma inspeção.

**Avaliações dos indicadores estratégicos do Plano
de Gestão da Unidade da PRT da 20ª Região**

INICIATIVA	INDICADOR	RESULTADO DO INDICADOR	INDICADOR X RESULTADO	META	ATIVIDADES REALIZADAS 1º sem. 2022	ANÁLISE E COMENTÁRIOS 1º sem. 2022
CONATPA - Projeto Portos Seguros	Número de reuniões semestrais com o OGMO com intuito de verificar e desenvolver ações voltadas a qualificação do trabalhador portuário, à segurança do trabalho e ao estrito cumprimento do intervalo interjornada por parte dos TPA's	0	Prejudicado, em razão de inexistir OGMO no Estado de Sergipe.	Não há OGMO em Sergipe.	Prejudicado, em razão de inexistir OGMO no Estado de Sergipe	Não existe OGMO neste Estado.
CONATPA - Projeto Portos Seguros	Número de diligências junto aos sindicatos e OGMO a fim de verificar se os TUP's estão utilizando mão-de-obra avulsa sem a intermediação do OGMO	0	Prejudicado, em razão de inexistir OGMO no Estado de Sergipe.	Não há OGMO em Sergipe.	Prejudicado, em razão de inexistir OGMO no Estado de Sergipe	Não existe OGMO neste Estado.
CONATPA - Projeto Portos Seguros	Número de audiências com os sindicatos da categoria de trabalhadores portuários, a fim de buscar as principais demandas dos trabalhadores nos portos de cada localidade	0	Prejudicado, uma vez que ainda não havia sido perfeitamente identificada a entidade sindical representativa dos trabalhadores portuários em Sergipe.	Realizar ao menos uma audiência por semestre com os sindicatos da categoria de trabalhadores portuários, a fim de buscar as principais demandas dos trabalhadores nos portos de cada localidade.	Prejudicado, uma vez que ainda não havia sido perfeitamente identificada a entidade sindical representativa dos trabalhadores portuários em Sergipe.	Não foi realizada audiência com o sindicato da categoria dos trabalhadores portuários (SINDIMINA). Fica para o próximo semestre.

**Avaliações dos indicadores estratégicos do Plano
de Gestão da Unidade da PRT da 20ª Região**

CONAP

INICIATIVA	INDICADOR	RESULTADO DO INDICADOR	INDICADOR X RESULTADO	META	ATIVIDADES REALIZADAS 1º sem. 2022	ANÁLISE E COMENTÁRIOS 1º sem. 2022
CONAP - Projeto Trabalho no Sistema Prisional, com recorte para o GAET	Quantidade de audiências públicas, reuniões e visitas em entidades parceiras.	3	META ANUAL ATINGIDA	Realizar contatos e ao menos 2 reuniões para implementar a 1ª fase do Plano de Ações, consistente na realização de cursos de capacitação, em parceria com o SENAI, com recursos de multas e/ou indenizações de ações do MPT.	Foram realizadas três reuniões com a SEJUC, escritório social e a representante do Programa Fazendo Justiça (CNM) no Estado de Sergipe, além de uma reunião com os referidos participantes, o promotor da Vara de Execuções Penais e todos os integrantes do GMF. As reuniões tiveram como objeto principal o projeto coordenado pelo MPT para a capacitação de presos e egressos na área da construção civil, em parceria com SENAI, através da destinação de recursos de multas e/ou indenizações de ações do MPT.	O resultado almejado foi obtido, eis que nos próximos dias deverá ser firmado termo de convênio entre o MPT, Ministério Público Estadual e SEJUC para a realização dos dois primeiros cursos de capacitação, ministrados pelo SENAI, com recursos de multas e/ou indenizações de ações do MPT.
CONAP - Projeto Trabalho no Sistema Prisional, com recorte para o GAET	Quantidade de reuniões com pessoas egressas do sistema prisional	1	META BIENAL AINDA NÃO ATINGIDA	Realizar ao menos 1 entrevista com preso ou egresso. As entrevistas serão realizadas quando da execução dos cursos de capacitação profissional entabulados pelo MPT, conforme descrito nos tópicos anteriores.	As entrevistas serão realizadas quando da execução dos cursos de capacitação profissional entabulados pelo MPT, conforme descrito nos tópicos anteriores.	As entrevistas serão realizadas quando da execução dos cursos de capacitação profissional entabulados pelo MPT, conforme descrito nos tópicos anteriores

Avaliações dos indicadores estratégicos do Plano de Gestão da Unidade da PRT da 20ª Região

INICIATIVA	INDICADOR	RESULTADO DO INDICADOR	INDICADOR X RESULTADO	META	ATIVIDADES REALIZADAS 1º sem. 2022	ANÁLISE E COMENTÁRIOS 1º sem. 2022
CONAP - Projeto Trabalho no Sistema Prisional, com recorte para o GAET	Quantidade de requisições/solicitações de documentos junto às entidades identificadas	1	META ANUAL ATINGINDA	Realizar ao menos uma requisição com o objetivo de levantar o quantitativo de presos e egressos inseridos no mercado de trabalho nos últimos 12 meses, através da atuação do escritório social ou outro órgão.	Foi requisitado ao escritório social e à SEJUC a relação de todos os presos ou egressos inseridos no mercado de trabalho nos últimos 12 meses, bem como relação todos presos ou egressos que já possuem qualificação profissional, com o intuito de subsidiar eventuais acordos do MPT com empresas para a imediata inserção no mercado profissional.	O resultado foi parcialmente atendido eis que ainda não foi apresentada a relação todos presos ou egressos que já possuem qualificação profissional e/ou melhores condições para a imediata inserção no mercado de trabalho.
CONAP - Projeto Saúde na Saúde, com recorte para o GAET	Quantidade de reuniões e visitas aos órgãos parceiros	1	META ANUAL ATINGINDA	Realizar ao menos 1 reunião com o máximo de municípios do estado de Sergipe.	Houve a realização de audiência/reunião com a Secretaria de Saúde do Estado de Sergipe para tratar das formas de contratação de pessoal.	Na reunião realizada com a Secretaria de Saúde do Estado de Sergipe foi realizado um mapeamento das modalidades de contratação de pessoal, com a complementação das informações através da posterior apresentação de documentos
CONAP - Projeto Saúde na Saúde, com recorte para o GAET	Quantidade de reuniões sobre notificação de casos ao SINAN	59	META ANUAL ATINGIDA	Realizar ao menos 2 reuniões para tratar das notificações de casos ao SINAN	Houve a realização de audiência/reunião com 59 municípios do estado de Sergipe.	O resultado foi obtido com êxito, eis que a reunião com os municípios se mostrou bastante produtiva, inclusive com o indicativo de formação de uma rede de contatos para a realização de novas reuniões e acompanhamento do crescimento de notificações a curto e médio prazo.
CONAP - Projeto Saúde na Saúde, com recorte para o GAET	Quantidade de requisições/solicitações de documentos junto às entidades identificadas	1	META ANUAL AINDA NÃO ATINGINDA.	Efetivar ao mínimo 2 requisições de informações e documentos a fim de verificar as condições de trabalho em todas as modalidades de contratação de profissionais da área de saúde, notadamente em relação a eventuais contratações através de OS ou OSCIP	Foram requisitadas informações e documentos à Secretaria de Estado da Saúde, obtendo-se um mapeamento de todas as modalidades de contratação. Não se mostrou necessária a expedição de novas requisições, eis que não há contratação através de OS ou OSCIP.	Houve requisição de documentos e realização de audiência com a Secretaria de Estado da Saúde, com o intuito de efetivar um mapeamento sobre todas as modalidades de contratação dos profissionais da área de saúde, bem como do estágio de atendimento de pacientes covid nas unidades (primeiro trimestre), valendo destacar que este signatário já vinha atuando no GIAC-COVID-PRT20 desde o início da pandemia. O resultado foi obtido com êxito, levando-se em conta a inexistência de contratações através de OS ou OSCIP.

**Avaliações dos indicadores estratégicos do Plano
de Gestão da Unidade da PRT da 20ª Região**

CONALIS

INICIATIVA	INDICADOR	RESULTADO DO INDICADOR	INDICADOR X RESULTADO	META	ATIVIDADES REALIZADAS 1º sem. 2022	ANÁLISE E COMENTÁRIOS 1º sem. 2022
CONALIS - Projeto o MPT no Combate aos Atos Antissindicais	Ilícitos detectados e convertidos em atuação	2	Meta anual ainda não atingida.	8 por ano e por ofício	Colhida farta prova documental nos procedimentos instaurados, por enquanto, apenas em 2 desses procedimentos, através dos documentos ficou evidenciada (à primeira vista, já que haverá audiência com a empresa envolvida) a ocorrência de ilícito.	Várias audiências estão designadas para o início do 2º semestre, a partir do quanto apurado nas provas documentais colhidas no 1º semestre. As assentadas estão voltadas para a assinatura de termos de ajustamento de conduta ou posterior ajuizamento de ações.
CONALIS - Projeto Sindicalismo e Diversidade	Reuniões ou audiências administrativas realizadas	1	Meta anual atingida	2 por ano e por ofício	Foram realizadas duas reuniões com os sindicatos das categorias profissionais.	No 2º semestre, estão agendadas algumas dezenas de audiências, de modo que a meta anual, já superada, será ultrapassada com sobras.

Avaliações dos indicadores estratégicos do Plano de Gestão da Unidade da PRT da 20ª Região

CONAFRET

INICIATIVA	INDICADOR	RESULTADO DO INDICADOR	INDICADOR X RESULTADO	META	ATIVIDADES REALIZADAS 1º sem. 2022	ANÁLISE E COMENTÁRIOS 1º sem. 2022
CONAFRET - Projeto Regional Inclusão Socioeconômica de Catadoras e Catadores de Materiais Recicláveis com Erradicação do Trabalho Infantil	Número de municípios com atuação do MPT para fortalecimento das cooperativas	11	Meta semestral atingida	Autuação de no mínimo 5 PROMO ou NOTÍCIAS DE FATO para fortalecimento das cooperativas em municípios, por semestre	1. Autuação de 11 Promos para acompanhamento e adoção de medidas de fortalecimento de 11 cooperativas estratégicas de catadores e catadoras de materiais recicláveis; 2. Realização de audiências com representantes dos catadores, do MPSE, dos consórcios municipais de resíduos sólidos e de outras entidades para discussão e busca de soluções dos principais problemas relacionados ao projeto; 3. mapeamento dos grandes geradores de 11 municípios para adoção das medidas cabíveis para fornecimento de materiais recicláveis aos grandes geradores.	O resultado foi satisfatório, com o fortalecimento de 11 cooperativas.
CONAFRET - Projeto Nacional Plataformas Digitais	Instauração de procedimento PAPROMO para realizar o levantamento regional de acordos judiciais firmados pelas plataformas digitais selecionadas: Uber, 99, iFood, Rappi, Loggi, Lalamove, Shipfy, James Delivery, Bee, Ame Flash, Cornershop, Uboi, Shopper, Box Delivery, Clickentregas, Euentregos, Mercado Livre (envios), Wappa, InDriver, Anthon, Appcargo, Fretes e Cargas, Fretebras, Truckpad e Getninjas.	Houve análise das reclamações trabalhistas envolvendo todas as plataformas digitais.	Meta semestral atingida.	Proceder à análise de 20% de todos os acordos do respectivo TRT envolvendo as plataformas digitais indicadas por semestre.	1. Reunião com os membros da CONAFRET Nacional para discussão sobre estratégias de condução do projeto Plataformas Digitais; 2. Análise das reclamações trabalhistas com intuito de obter informações sobre o uso de jurimetria; 3. Atividade diagnóstica dos processos judiciais com inclusão de todas as plataformas digitais.	O resultado foi satisfatório, especialmente porque houve preparação para participação do MPT como custos legis em todas as reclamações trabalhista.
CONAFRET - Projeto Nacional Individualização do FGTS	Instauração de notícias de fato em relação a empresas indicadas pela Caixa Econômica Federal na área de abrangência da respectiva Procuradoria Regional do Trabalho, sendo uma NF por empresa.	Autuadas 49 Notícias de Fato em 2021.	Meta traçada até 2023 atingida em 2021.	Instauração de 20% das NFs em 2021; 40% em 2022; e 40% em 2023.	Todas as NFs já haviam sido autuadas em 2021. No ano de 2022, foram adotadas as medidas para instrução de todas as investigações, bem como finalização de 18/49 dessas investigações por regularização de conduta e ajuizamento de ações civis públicas.	Houve finalização de 20 investigações (correspondente a 40%) com 14 ajuizamento de ação civil pública, 4 arquivamentos por regularização de conduta e 2 arquivamentos por perda do objeto. Os resultados obtidos foram satisfatórios.

**Avaliações dos indicadores estratégicos do Plano
de Gestão da Unidade da PRT da 20ª Região**

CONAETE

INICIATIVA	INDICADOR	RESULTADO DO INDICADOR	INDICADOR X RESULTADO	META	ATIVIDADES REALIZADAS 1º sem. 2022	ANÁLISE E COMENTÁRIOS 1º sem. 2022
CONAETE - Projeto Liberdade no Ar	Quantidade de reuniões e audiências realizadas	4	Meta anual atingida.	4 audiências ou reuniões por ano	1- Expedição de ofícios às administradoras do Aeroporto de Aracaju – Santa Maria (Aeroportos do Nordeste do Brasil S/A – AENA Brasil) e do Terminal Rodoviário de Aracaju – Gov. José Rollemberg Leite (SOCICAM Administração Projetos e Representações Ltda), apresentando o projeto e solicitando a sua participação na sua implementação e indicação de representante(s); 2- Realização de reuniões deste Membro com a Assessoria de Comunicação da PRT20 e dessa com os representantes dos administradores do Aeroporto de Aracaju e do Terminal Rodoviário de Aracaju a fim de viabilizar a divulgação de campanha contra o aliciamento e tráfico de pessoas; 3- Encaminhamento à Assessoria de Comunicação da PRT20 para análise do material publicitário já existente relacionado ao projeto e reuniões para discussão de ações de implementação do projeto e outros meios para conscientização da população em geral sobre o trabalho escravo, aliciamento e tráfico de pessoas, tendo sido definido juntamente com a Assessoria de Comunicação a realização de divulgação de campanha, com a fixação de cartazes e banners e entrega de panfletos informativos à população, no Aeroporto e no Terminal Rodoviário de Aracaju, na semana do dia 30/07/2022, data que marca o Dia Mundial do Enfrentamento ao Tráfico de Pessoas, bem como veiculação de vídeo na repetidora local da TV Globo.	Adesão das empresas de administração do aeroporto e terminal rodoviário para veiculação, em seus espaços publicitários, de todo material a ser produzido ou ajustado, inclusive nos guichês de cada uma das empresas de transporte de passageiros, na semana do dia 30/07/2022, data que marca o Dia Mundial do Enfrentamento ao Tráfico de Pessoas.
CONAETE - Projeto Liberdade no Ar	Quantidade de capacitações realizadas e/ou quantidade de pessoas capacitadas	0	Meta atingida	0	Não houve, até o momento, nenhuma capacitação específica.	Não houve, até o momento, nenhuma capacitação específica.

Avaliações dos indicadores estratégicos do Plano de Gestão da Unidade da PRT da 20ª Região

INICIATIVA	INDICADOR	RESULTADO DO INDICADOR	INDICADOR X RESULTADO	META	ATIVIDADES REALIZADAS 1º sem. 2022	ANÁLISE E COMENTÁRIOS 1º sem. 2022
CONAETE - Projeto Liberdade no Ar	Quantidade de pessoas atingidas pelas ações de divulgação da campanha nos destinatários (mensurar número de passageiros em circulação e quantidade de horas de transmissão)	Difícil de ser mensurado. Acima de 5 mil.	Meta atingida	Difícil de ser mensurado. Acima de 5 mil.	1- Expedição de ofícios às administradoras do Aeroporto de Aracaju – Santa Maria (Aeroportos do Nordeste do Brasil S/A – AENA Brasil) e do Terminal Rodoviário de Aracaju – Gov. José Rollemberg Leite (SOCICAM Administração Projetos e Representações Ltda), apresentando o projeto e solicitando a sua participação na sua implementação e indicação de representante(s); 2- Realização de reuniões deste Membro com a Assessoria de Comunicação da PRT20 e dessa com os representantes dos administradores do Aeroporto de Aracaju e do Terminal Rodoviário de Aracaju a fim de viabilizar a divulgação de campanha contra o aliciamento e tráfico de pessoas; 3- Encaminhamento à Assessoria de Comunicação da PRT20 para análise do material publicitário já existente relacionado ao projeto e reuniões para discussão de ações de implementação do projeto e outros meios para conscientização da população em geral sobre o trabalho escravo, aliciamento e tráfico de pessoas, tendo sido definido juntamente com a Assessora de Comunicação a realização de divulgação de campanha, com a fixação de cartazes e banners e entrega de panfletos informativos à população, no Aeroporto e no Terminal Rodoviário de Aracaju, na semana do dia 30/07/2022, data que marca o Dia Mundial do Enfrentamento ao Tráfico de Pessoas, bem como veiculação de vídeo na repetidora local da TV Globo.	Excelente receptividade e interesse sobre o tema, inclusive da imprensa.
CONAETE - Capacitação da Rede de Atendimento dos Trabalhadores Resgatados de Trabalho Escravo	Quantidade de profissionais capacitados	0	Meta anual ainda não atingida	Capacitar 100 (cem) profissionais em 2022	Iniciadas, junto a representante da Universidade Federal de Sergipe, discussões de estratégias na implementação do projeto e dos cursos de capacitação a serem ofertados aos profissionais da rede de atendimento a vítimas de escravidão contemporânea e de tráfico de pessoas, tendo a representante da Universidade aceito o encargo de Coordenadora Pedagógica das capacitações.	Momentaneamente sem resultados, tendo em vista as dificuldades de engajamento dos municípios e a falta de recursos financeiros para custeio das capacitações.

**Avaliações dos indicadores estratégicos do Plano
de Gestão da Unidade da PRT da 20ª Região**

CODEMAT

INICIATIVA	INDICADOR	RESULTADO DO INDICADOR	INDICADOR X RESULTADO	META	ATIVIDADES REALIZADAS 1º sem. 2022	ANÁLISE E COMENTÁRIOS 1º sem. 2022
CODEMAT - Projeto Nacional de Fortalecimento da Saúde do Trabalhador no Sistema Único de Saúde	Número de Municípios alcançados em reuniões técnicas com os municípios considerados silenciosos ou que não atinjam as metas de notificação estabelecidas pelo Ministério da Saúde no ano anterior	Todos os 75 municípios do Estado de Sergipe foram convidados para reunião temática realizada em 09/08/2022. Foi registrada a presença de 58 municípios e a ausência de 17 Municípios à reunião.	Meta anual atingida.	10 Municípios / ano / ofício (ou todos os Municípios, caso perfaçam número inferior no respectivo Estado da Federação)	Audiência Pública com os 75 municípios	Promoção da conscientização aos gestores municipais da saúde sobre a necessidade de expedição de notificações de acidente (CAT e SINAM).
CODEMAT - Projeto Nacional de Fortalecimento da Saúde do Trabalhador no Sistema Único de Saúde	Número de recomendações expedidas para os municípios silenciosos ou que não atinjam as metas de notificação estabelecidas pelo Ministério da Saúde ou com os menores índices de notificação no SINAN no ano anterior para realizar as notificações no SINAN	As recomendações aos municípios serão expedidas no mês de novembro/2022	Meta anual ainda não atingida.	10 recomendações / ano / ofício	Audiência Pública com os 75 municípios	As recomendações aos municípios serão expedidas no mês de novembro/2022
CODEMAT - Projeto Nacional de Promoção da Regularidade das Notificações de Acidentes de Trabalho	Número de audiências ou reuniões coletivas realizadas com empresas sobre o tema notificações compulsórias nos sistemas de saúde (SINAN) e emissão de Comunicação de Acidente do Trabalho - CAT	Realização de audiência pública com os 50 maiores empregadores do Estado de Sergipe	Meta anual atingida.	1 audiência ou reunião que abranja, no mínimo, 25 empresas / ano / ofício (deverão ser selecionadas as maiores empresas do Estado em número de empregados ou as que possuam maiores índices de subnotificação)	1) Realização de Audiência Pública com as 50 maiores empresas do Estado de Sergipe, bem com os CERESTs do Estado de Sergipe em 26 de abril de 2022, com o enfoque de promover a conscientização sobre a necessidade de expedição de notificações de acidente (CAT e SINAM).	A audiência contou com a presença de mais de 100 pessoas em acesso simultâneo via plataforma digital, tendo sido muito proveitosa, inclusive pela participação e interação ativa das empresas e do CEREST, levando dúvidas e trazendo informações importantes ao MPT.

**Avaliações dos indicadores estratégicos do Plano
de Gestão da Unidade da PRT da 20ª Região**

INICIATIVA	INDICADOR	RESULTADO DO INDICADOR	INDICADOR X RESULTADO	META	ATIVIDADES REALIZADAS 1º sem. 2022	ANÁLISE E COMENTÁRIOS 1º sem. 2022
CODEMAT - Projeto Nacional de Promoção da Regularidade das Notificações de Acidentes de Trabalho	Número de recomendações expedidas para as empresas realizarem as notificações de CAT e SINAN	50 recomendações foram expedidas	Meta anual atingida.	25 recomendações / ano / ofício	Em relação às empresas, todas as notificações recomendatórias foram expedidas em abril de 2022.	Após a realização das audiências públicas, os CERESTs Regionais e a Vigilância em Saúde do Trabalhador - VISAT serão oficiados com o objetivo de verificar a necessidade de envolver empresas recalcitrantes em alinhar um fluxo efetivo de envio das notificações.
CODEMAT - Projeto Nacional de Promoção da Regularidade das Notificações de Acidentes de Trabalho	Número de Notícias de Fato autuadas em face das empresas com maiores índices de subnotificação de acidentes e doenças relacionados ao trabalho	Foram autuadas 6 NF's em face das empresas com maiores índices de subnotificação: NFs 597, 598, 599, 600, 601, 602	Meta anual atingida.	5 NF's / ano / ofício	As NF's foram convertidas em inquéritos civis e foram requisitados documentos de acordo com as diretrizes nacionais da CODEMAT	As empresas inquiridas (com maiores índices de subnotificação) apresentaram a documentação requisitada e os feitos se encontram em fase de análise documental



MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO

Assinatura/Certificação do documento **PGEA 000635.2022.20.900/4 Ata de Reunião nº 000010.2022**

Signatário(a): **ANELAR NUNES DE CARVALHO FILHO**

Data e Hora: **13/12/2022 15:42:46**

Assinado com login e senha

Signatário(a): **ALEXANDRE MAGNO MORAIS BATISTA DE ALVARENGA**

Data e Hora: **13/12/2022 21:36:52**

Assinado com login e senha

Endereço para verificação do documento original: https://protocoloadministrativo.mpt.mp.br/processoEletronico/consultas/valida_assinatura.php?m=2&id=8996423&ca=ET151D1J4G5AFR6C

ASSESSORIA DE COMUNICAÇÃO SOCIAL DO GABINETE DO PROCURADOR-CHEFE

OBJETIVO ESTRATÉGICO	RESPONSÁVEL (SETOR/ÓRGÃO/OFÍCIO)	INDICADOR ESTRATÉGICO	INICIATIVA
OE7 – FORTALECER A COMUNICAÇÃO, A TRANSPARÊNCIA INSTITUCIONAL E O DIÁLOGO COM A SOCIEDADE	ASSESSORIA DE COMUNICAÇÃO SOCIAL DO GABINETE DO PROCURADOR-CHEFE	Número de notícias publicadas	Aumentar o número de publicação de notícias no site do MPT/SE sobre a atuação dos procuradores

Resultado numérico aferido para o indicador	Observações sobre os resultados do indicador	Situação da iniciativa
Em 2022 foram publicadas 50 notícias.	Embora o número de publicações em 2022 (50) tenha sido um pouco menor que em 2021 (62), avalio como positiva, tendo em vista que no ano anterior muitas matérias foram produzidas em parceria com os MPs e por conta da pandemia, o MPT realizou várias ações para conter o vírus.	Em execução

Alcance de resultados da iniciativa	Descrição dos resultados alcançados referentes à iniciativa	Link com evidências dos resultados (imagens, vídeos, documentos) referentes à iniciativa
Resultados alcançados parcialmente	Houve uma pequena redução no número de matérias publicadas no site em relação ao mesmo período de 2021, entretanto, conseguimos manter uma média de duas matérias semanais.	https://www.prt20.mpt.mp.br/informe-se/noticias-do-mpt-se

ANEXO 1
À ATA DA REUNIÃO DE ACOMPANHAMENTO TÁTICO DE 30/09/2022
ÁREA ESTRUTURANTE
Compilação de resultados informados relativos ao
primeiro semestre de 2022 — PRT 20ª Região

OBJETIVO ESTRATÉGICO	RESPONSÁVEL (SETOR/ÓRGÃO/OFÍCIO)	INDICADOR ESTRATÉGICO	INICIATIVA
OE7 – FORTALECER A COMUNICAÇÃO, A TRANSPARÊNCIA INSTITUCIONAL E O DIÁLOGO COM A SOCIEDADE	ASSESSORIA DE COMUNICAÇÃO SOCIAL DO GABINETE DO PROCURADOR-CHEFE	Número de ações promocionais e melhoria da Comunicação interna	Realização de ações voltadas ao público interno em datas relevantes

Resultado numérico aferido para o indicador	Observações sobre os resultados do indicador	Situação da iniciativa
Todas as datas importantes foram lembradas, realizamos três ações voltadas para o público interno (Dia das Mães, Dia da Mulher e 2º Encontro Socioambiental da PRT da 20ª Região).	As ações foram bem recebidas pelo público interno.	Em execução

Alcance de resultados da iniciativa	Descrição dos resultados alcançados referentes à iniciativa	Link com evidências dos resultados (imagens, vídeos, documentos) referentes à iniciativa
Resultados alcançados totalmente	O resultado obtido é a satisfação e participação do público interno.	https://pgtmpt-my.sharepoint.com/:f/g/personal/ana_asantos_mpt_mp_br/EsWnsnzSYVdLqqkc36G-kO4BSnmYAevGzQoC-a6ubWWXQQ?email=anelar.carvalho%40mpt.mp.br&e=f018x2

COMISSÃO REGIONAL DE GESTÃO SOCIOAMBIENTAL

OBJETIVO ESTRATÉGICO	RESPONSÁVEL (SETOR/ÓRGÃO/OFÍCIO)	INDICADOR ESTRATÉGICO	INICIATIVA
OE7 – FORTALECER A COMUNICAÇÃO, A TRANSPARÊNCIA INSTITUCIONAL E O DIÁLOGO COM A SOCIEDADE	COMISSÃO REGIONAL DE GESTÃO SOCIOAMBIENTAL	Número de publicações de comunicação	Elaboração e divulgação de boletins socioambientais

Resultado numérico aferido para o indicador	Observações sobre os resultados do indicador	Situação da iniciativa
0	A divulgação de boletins socioambientais foi prejudicada pela pandemia de COVID-19. Planeja-se o retorno da divulgação no segundo semestre de 2022.	Prejudicado.

Alcance de resultados da iniciativa	Descrição dos resultados alcançados referentes à iniciativa	Link com evidências dos resultados (imagens, vídeos, documentos) referentes à iniciativa
Prejudicado.	Prejudicado.	Prejudicado.

ANEXO 1
À ATA DA REUNIÃO DE ACOMPANHAMENTO TÁTICO DE 30/09/2022
ÁREA ESTRUTURANTE
Compilação de resultados informados relativos ao
primeiro semestre de 2022 — PRT 20ª Região

OBJETIVO ESTRATÉGICO	RESPONSÁVEL (SETOR/ÓRGÃO/OFÍCIO)	INDICADOR ESTRATÉGICO	INICIATIVA
OE9 - OTIMIZAR A GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA, ASSEGURANDO A EXECUÇÃO DA ESTRATÉGIA	COMISSÃO REGIONAL DE GESTÃO SOCIOAMBIENTAL	Percentual do orçamento destinado ao pagamento de água	Realização campanhas de conscientização sobre o consumo de água

Resultado numérico aferido para o indicador	Observações sobre os resultados do indicador	Situação da iniciativa
38,05%	Foi gasto R\$ 16.852,54 (38,05%) do orçamento destinado especificamente para o pagamento do consumo de água/esgoto da sede da PRT e do anexo (R\$ 44.924,00).	A iniciativa teve resultado parcial, porque o percentual de consumo (38,05%), embora inferior ao total do tempo considerado (50%), não foi proporcional ao tempo em que a grande maioria das pessoas estava trabalhando remotamente.

Alcance de resultados da iniciativa	Descrição dos resultados alcançados referentes à iniciativa	Link com evidências dos resultados (imagens, vídeos, documentos) referentes à iniciativa
Considerando a volta do trabalho realizado de forma presencial, ainda que, ainda que parcial, em razão de parte dos procuradores e servidores estar trabalhando alguns dias em casa, há necessidade de reforçar a campanha pela economia de água.	Campanha Nacional MPT Ser Sustentável feita em julho de 2022.	Foi divulgada a Campanha Nacional MPT Ser Sustentável, por email e cartazes na sede da PRT.

ANEXO 1
À ATA DA REUNIÃO DE ACOMPANHAMENTO TÁTICO DE 30/09/2022
ÁREA ESTRUTURANTE
Compilação de resultados informados relativos ao
primeiro semestre de 2022 — PRT 20ª Região

OBJETIVO ESTRATÉGICO	RESPONSÁVEL (SETOR/ÓRGÃO/OFÍCIO)	INDICADOR ESTRATÉGICO	INICIATIVA
OE9 - OTIMIZAR A GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA, ASSEGURANDO A EXECUÇÃO DA ESTRATÉGIA	COMISSÃO REGIONAL DE GESTÃO SOCIOAMBIENTAL	Percentual do orçamento destinado ao pagamento de energia	Realização campanhas de conscientização sobre o consumo de energia

Resultado numérico aferido para o indicador	Observações sobre os resultados do indicador	Situação da iniciativa
50,45%	Foi gasto R\$ 67.654,05 (50,45%) do orçamento destinado especificamente para o pagamento do consumo de energia elétrica da sede da PRT e do anexo (R\$ 134.096,88).	A iniciativa teve resultado integral, porque o consumo correspondeu quase perfeitamente (50,45% da previsão anual) ao calculado pela Divisão de Orçamento e Finanças.

Alcance de resultados da iniciativa	Descrição dos resultados alcançados referentes à iniciativa	Link com evidências dos resultados (imagens, vídeos, documentos) referentes à iniciativa
A iniciativa teve resultado integral, porque o consumo correspondeu quase perfeitamente (50,45% da previsão anual) ao calculado pela Divisão de Orçamento e Finanças.	Campanha Nacional MPT Ser Sustentável feita em julho de 2022.	Foi divulgada a Campanha Nacional MPT Ser Sustentável, por email e cartazes na sede da PRT.

OBJETIVO ESTRATÉGICO	RESPONSÁVEL (SETOR/ÓRGÃO/OFÍCIO)	INDICADOR ESTRATÉGICO	INICIATIVA
OE9 - OTIMIZAR A GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA, ASSEGURANDO A EXECUÇÃO DA ESTRATÉGIA	COMISSÃO REGIONAL DE GESTÃO SOCIOAMBIENTAL	Percentual de metas do PLS alcançadas	Cumprimento das ações constantes no Plano de Logística Sustentável do MPT

Resultado numérico aferido para o indicador	Observações sobre os resultados do indicador	Situação da iniciativa
72,22%	Foram alcançadas, aproximadamente, as metas de 72,22% (13 ações de 18) das ações previstas no Plano de Logística Sustentável da PRT da 20ª Região.	Busca-se atingir 100% do cumprimento das ações previstas no Plano de Logística Sustentável da PRT da 20ª Região.

Alcance de resultados da iniciativa	Descrição dos resultados alcançados referentes à iniciativa	Link com evidências dos resultados (imagens, vídeos, documentos) referentes à iniciativa
Foram alcançadas, aproximadamente, as metas de 72,22% (13 ações de 18) das ações previstas no Plano de Logística Sustentável da PRT da 20ª Região.	Ver tabelas abaixo.	Não há.

Metas do PLS não alcançadas:

AÇÃO	META
MOBILIDADE URBANA	Aumentar, até dezembro de 2022, a eficiência nos deslocamentos com veículos vinculados à logística dos trabalhos desenvolvidos pelo MPT em 5% (cinco por cento), em relação 2019.
GESTÃO DE RESÍDUOS SÓLIDOS	100% das unidades
COMPRAS E SERVIÇOS PÚBLICOS SUSTENTÁVEIS	Incluir, até dezembro de 2022, os critérios indicados no item 5.8.1 em 35% (trinta e cinco por cento) do total de Editais e/ou Termos de Referência critérios sustentáveis (Vide Tabela 1 - Critério de Sustentabilidade 8.8.5.)
CONSTRUÇÃO E MANUTENÇÃO PREDIAL SUSTENTÁVEL	A manutenção predial, incluindo obras e reformas, deverá conter, até dezembro de 2022, 50% (cinquenta por cento) do total de editais ou termo de referências que contenham critérios sustentáveis, quando possível, observando metas de redução de água e energia elétrica, bem como a obtenção de selo verde predial a longo prazo, conforme preconizado pelas normas vigentes.
QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	Dois eventos.

Metas do PLS alcançadas (aproximadamente):

AÇÃO	META
ENERGIA ELÉTRICA	Reduzir, até dezembro de 2022, em 10% (dez por cento) o consumo de energia elétrica per capita em comparação a 2018.
ÁGUA E ESGOTO	Reduzir, até dezembro de 2022, em 10% (dez por cento) o consumo de água per capita em comparação a 2018.
PAPEL	Reduzir, até dezembro de 2022, em 45% (quarenta e cinco por cento), o consumo total de papel per capita em comparação a 2018
PAPEL	Reduzir, até dezembro de 2022, em 35% (trinta e cinco por cento), o consumo de papel clorado/não reciclado e quando da utilização de papel, dar preferência ao papel reciclado.
PAPEL	Conscientização de 100% (cem por cento) do corpo funcional (Membros, Servidores, Estagiários e Colaboradores), quanto ao uso consciente de papel.
DESCARTÁVEIS	Reduzir em 35% (trinta e cinco por cento) até 2022, o consumo de copos de água descartáveis e em 15% o consumo de copos de café descartáveis;
DESCARTÁVEIS	Reduzir em 35% (trinta e cinco por cento) até 2022, o consumo de copos de água descartáveis e em 15% o consumo de copos de café descartáveis;
DESCARTÁVEIS	Aquisição, para os anos seguintes (2021 em diante), de 100% (cem por cento) de copos descartáveis (água e café) biodegradáveis;
DESCARTÁVEIS	Conscientizar 100% (cem por cento) do corpo funcional quanto aos efeitos dos resíduos plásticos no meio ambiente, bem assim o uso consciente de descartáveis.
GESTÃO DE RESÍDUOS SÓLIDOS	Acompanhar e registrar, mensalmente, a gravimetria, (pesagem) de resíduos recicláveis; Conscientizar 100% do corpo funcional quanto a importância da separação dos resíduos utilizando a Coleta Seletiva Solidária;
SENSIBILIZAR E CAPACITAR	Realizar campanhas de sensibilização, via intranet, em 100% das Unidades Administrativas nos temas: consumo de água, energia elétrica, papel, descartáveis e gestão de resíduos e consumo de combustíveis.
TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO VERDE	Reduzir o impacto ambiental de impressões a partir da adoção de ilhas de impressão através do controle mensal da quantidade de impressões no individuais instaladas nas unidades administrativas do MPT em Sergipe (Sede e PTM's).
QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	Manter a campanha permanente.

DIVISÃO DE ADMINISTRAÇÃO

OBJETIVO ESTRATÉGICO	RESPONSÁVEL (SETOR/ÓRGÃO/OFÍCIO)	INDICADOR ESTRATÉGICO	INICIATIVA
OE9 - OTIMIZAR A GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA, ASSEGURANDO A EXECUÇÃO DA ESTRATÉGIA	DIVISÃO DE ADMINISTRAÇÃO	Percentual de orçamento executado até setembro	Criação de diretrizes e coordenação para adequação dos contratos de terceirização por força das novas orientações de limpeza, higienização e desinfecção decorrentes da pandemia de COVID-19

Resultado numérico aferido para o indicador	Observações sobre os resultados do indicador	Situação da iniciativa
Não houve	Não houve	Concluída

Alcance de resultados da iniciativa	Descrição dos resultados alcançados referentes à iniciativa	Link com evidências dos resultados (imagens, vídeos, documentos) referentes à iniciativa
Resultados alcançados totalmente	Foram adotadas as seguintes medidas: 1 – Garantia da distância mínima de 2 metros em todas as situações de trabalho; 2 - Barreiras físicas para assegurar a separação física onde necessário; 3 - Sinalização da capacidade máxima dos locais de trabalho e circulação; 4 - Sinalização das áreas de circulação com fluxos de entrada e saída, observando o distanciamento; 5 - Análise do modelo de ventilação/climatização adequado; 6 - Planejamento de horários para evitar concentrações na entrada e na saída; 7 - Treinamento sobre as medidas de proteção individual e coletiva; 8 - Plano de limpeza e desinfecção, preferencialmente em horários distintos do funcionamento da instituição; 9 - Fornecimento, fiscalização e exigência do uso dos equipamentos de proteção de uso individual; 10 - Política de monitoramento da saúde de membros, servidores, estagiários e colaboradores.	Não há

DIVISÃO DE GESTÃO DE PESSOAS

OBJETIVO ESTRATÉGICO	RESPONSÁVEL (SETOR/ÓRGÃO/OFÍCIO)	INDICADOR ESTRATÉGICO	INICIATIVA
OE11 – DESENVOLVER A POLÍTICA DE GESTÃO DE PESSOAS	DIVISÃO DE GESTÃO DE PESSOAS	Percentual de líderes capacitados	Realização de Cursos de Liderança para os Gestores da PRT20

Resultado numérico aferido para o indicador	Observações sobre os resultados do indicador	Situação da iniciativa
92,30% cumpriram a carga horária mínima prevista no PDG	Em virtude de afastamentos e férias no período de oferecimento de cursos do PDG, 2 dos 26 gestores (incluindo substitutos) não atingiram o mínimo de horas determinado.	Em execução

Alcance de resultados da iniciativa	Descrição dos resultados alcançados referentes à iniciativa	Link com evidências dos resultados (imagens, vídeos, documentos) referentes à iniciativa
Resultados alcançados parcialmente	Os cursos do PDG, com coordenação da DDP/PGT e com gestão compartilhada com a DGP Local realizou, no ano de 2021 e 2022 diversas iniciativas para que os gestores e seus substitutos cursassem o mínimo de 10 horas por biênio, o que fora parcialmente atingido. Diversos cursos foram oferecidos, alguns deles mais de uma vez ou de forma autoinstrucional.	https://pgtmpt.sharepoint.com/:x:/s/DGPs/EfxHkdcB0atPnx1CddKjsiEBvfk2x-plQArqYbiElyfJfQ?e=GwVjMa

ANEXO 1
À ATA DA REUNIÃO DE ACOMPANHAMENTO TÁTICO DE 30/09/2022
ÁREA ESTRUTURANTE
Compilação de resultados informados relativos ao
primeiro semestre de 2022 — PRT 20ª Região

OBJETIVO ESTRATÉGICO	RESPONSÁVEL (SETOR/ÓRGÃO/OFÍCIO)	INDICADOR ESTRATÉGICO	INICIATIVA
OE11 – DESENVOLVER A POLÍTICA DE GESTÃO DE PESSOAS	DIVISÃO DE GESTÃO DE PESSOAS	Taxa de Absenteísmo doença	Realização de ações de promoção de saúde mental e de prevenção ao adoecimento psíquico, tais como campanhas, cursos, eventos

Resultado numérico aferido para o indicador	Observações sobre os resultados do indicador	Situação da iniciativa
Não aplicável.	Não aplicável	Em planejamento

Alcance de resultados da iniciativa	Descrição dos resultados alcançados referentes à iniciativa	Link com evidências dos resultados (imagens, vídeos, documentos) referentes à iniciativa
Sem resultados até o momento	Planejamento da realização de ações e seminários para 2023, centralizadas pela PGT com apoio da DGP local.	Não aplicável

DIVISÃO DE GESTÃO DE PESSOAS E GERÊNCIA REGIONAL DO PROGRAMA DE SAÚDE E ASSISTÊNCIA SOCIAL - PLAN-ASSISTE

OBJETIVO ESTRATÉGICO	RESPONSÁVEL (SETOR/ÓRGÃO/OFÍCIO)	INDICADOR ESTRATÉGICO	INICIATIVA
OE11 – DESENVOLVER A POLÍTICA DE GESTÃO DE PESSOAS	DIVISÃO DE GESTÃO DE PESSOAS E GERÊNCIA REGIONAL DO PROGRAMA DE SAÚDE E ASSISTÊNCIA SOCIAL - PLAN-ASSISTE	Taxa de Absenteísmo doença	Realização de exames periódicos de membros e servidores

Resultado numérico aferido para o indicador	Observações sobre os resultados do indicador	Situação da iniciativa
Não aplicável.	Não aplicável	Em planejamento

Alcance de resultados da iniciativa	Descrição dos resultados alcançados referentes à iniciativa	Link com evidências dos resultados (imagens, vídeos, documentos) referentes à iniciativa
Sem resultados até o momento	O EPS em 2022 não foi realizado até o presente momento.	O EPS em 2022 não foi realizado até o presente momento.

DIVISÃO DE ORÇAMENTO E FINANÇAS

OBJETIVO ESTRATÉGICO	RESPONSÁVEL (SETOR/ÓRGÃO/OFÍCIO)	INDICADOR ESTRATÉGICO	INICIATIVA
OE9 - OTIMIZAR A GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA, ASSEGURANDO A EXECUÇÃO DA ESTRATÉGIA	DIVISÃO DE ORÇAMENTO E FINANÇAS	Percentual de orçamento executado até setembro	Monitoramento dos valores orçamentários solicitados pelas unidades e valores efetivamente executados

Resultado numérico aferido para o indicador	Observações sobre os resultados do indicador	Situação da iniciativa
66,44%	Aferição relativa ao total executado (despesas empenhadas) até o mês de junho/2022, sobre o montante solicitado (programado) para todo o exercício de 2022	Em execução (em relação à meta estabelecida para setembro). Cumprida em relação ao primeiro semestre.

Alcance de resultados da iniciativa	Descrição dos resultados alcançados referentes à iniciativa	Link com evidências dos resultados (imagens, vídeos, documentos) referentes à iniciativa
Resultados alcançados parcialmente (em relação à meta estabelecida para setembro) e cumprida em relação ao primeiro semestre.	Considerando que a meta prevista para o mês de setembro é de 75%, de execução em relação ao orçamento programado para o exercício, e, o resultado aferido em relação ao 1º semestre de 2022, de acordo com relatório emitido pelo Tesouro Nacional, foi de 66,44%, observamos, então, uma real expectativa de cumprimento da meta estabelecida para setembro	AJU (\\mpt.intra\prt20) (P:)\PUBLICOS\dof\Relatorio_TG_Provisao_JAN-DEZ-2022_Execucao_JAN-JUN-2022

SECRETARIA REGIONAL DE SEGURANÇA INSTITUCIONAL DO GABINETE DO PROCURADOR-CHEFE

OBJETIVO ESTRATÉGICO	RESPONSÁVEL (SETOR/ÓRGÃO/OFÍCIO)	INDICADOR ESTRATÉGICO	INICIATIVA
OE6 – ESTABELECE E FORTALECE PARCERIAS ESTRATÉGICAS	SECRETARIA REGIONAL DE SEGURANÇA INSTITUCIONAL DO GABINETE DO PROCURADOR-CHEFE	Número de parcerias firmadas em Segurança Institucional	Promoção de parcerias de segurança com instituições de interesse da SRSI

Resultado numérico aferido para o indicador	Observações sobre os resultados do indicador	Situação da iniciativa
MPF, PRF, PM/SE, CBM/SE, PC/SE, PF, MPE, TRT, TRE. TJ/SE, TRF e SEJUC/SE.	Excelentes parcerias com o MPF, PRF, PM/SE, CBM/SE, PC/SE, PF, MPE, TRT, TRE. TJ/SE, TRF e SEJUC/SE.	Em execução

Alcance de resultados da iniciativa	Descrição dos resultados alcançados referentes à iniciativa	Link com evidências dos resultados (imagens, vídeos, documentos) referentes à iniciativa
Resultados alcançados parcialmente	Maior segurança e desempenho nas missões.	Via WhatsApp ou via ASCOM/MP/SE

ANEXO 1
À ATA DA REUNIÃO DE ACOMPANHAMENTO TÁTICO DE 30/09/2022
ÁREA ESTRUTURANTE
Compilação de resultados informados relativos ao
primeiro semestre de 2022 — PRT 20ª Região

OBJETIVO ESTRATÉGICO	RESPONSÁVEL (SETOR/ÓRGÃO/OFFÍCIO)	INDICADOR ESTRATÉGICO	INICIATIVA
OE11 – DESENVOLVER A POLÍTICA DE GESTÃO DE PESSOAS	SECRETARIA REGIONAL DE SEGURANÇA INSTITUCIONAL DO GABINETE DO PROCURADOR-CHEFE	Percentual de operações atendidas	Realização de suporte de segurança nas ações finalísticas

Resultado numérico aferido para o indicador	Observações sobre os resultados do indicador	Situação da iniciativa
100% de Operações atendidas (Todo suporte de segurança necessário para a realização das ações foi empregado.)	Operações atendidas (Todo suporte de segurança necessário para a realização das ações foi empregado.)	Concluída

Alcance de resultados da iniciativa	Descrição dos resultados alcançados referentes à iniciativa	Link com evidências dos resultados (imagens, vídeos, documentos) referentes à iniciativa
Resultados alcançados totalmente	Realização da operação sem baixas de pessoal e sem danos materiais ao erário.	Grupos de WhatsApp, via ASCOM/ MPT/SE, vídeos e fotos em posse dos coordenadores das operações.

ANEXO 1
À ATA DA REUNIÃO DE ACOMPANHAMENTO TÁTICO DE 30/09/2022
ÁREA ESTRUTURANTE
**Compilação de resultados informados relativos ao
primeiro semestre de 2022 — PRT 20ª Região**

OBJETIVO ESTRATÉGICO	RESPONSÁVEL (SETOR/ÓRGÃO/OFÍCIO)	INDICADOR ESTRATÉGICO	INICIATIVA
OE11 – DESENVOLVER A POLÍTICA DE GESTÃO DE PESSOAS	SECRETARIA REGIONAL DE SEGURANÇA INSTITUCIONAL DO GABINETE DO PROCURADOR-CHEFE	Percentual de Unidades Sedes Regionais do MPT com segurança orgânica	Implantar a Segurança Orgânica nas Sedes das Unidades do MPT com critérios mínimos estabelecidos, de acordo com o plano nacional da GSI

Resultado numérico aferido para o indicador	Observações sobre os resultados do indicador	Situação da iniciativa
Todas as unidades do MPT em fase de conclusão pela GSI.	Em fase de conclusão.	Em execução

Alcance de resultados da iniciativa	Descrição dos resultados alcançados referentes à iniciativa	Link com evidências dos resultados (imagens, vídeos, documentos) referentes à iniciativa
Resultados alcançados parcialmente	Em fase de execução	Em fase de execução

**Avaliações dos indicadores estratégicos do Plano
de Gestão da Unidade — PRT 20ª Região**

**ASSESSORIA DE COMUNICAÇÃO SOCIAL DO GABINETE DO
PROCURADOR-CHEFE**

INDICADOR ESTRATÉGICO	Meta prevista para o primeiro semestre de 2022	Meta prevista para o segundo semestre de 2022	Meta prevista para o primeiro semestre de 2023	Meta prevista para o segundo semestre de 2023
Número de notícias publicadas	48	48	72	72

Análise e comentários (primeiro semestre de 2022)	Resultados
No primeiro semestre produzimos 49 matérias, ou seja, acima da meta estabelecida.	Alcançados integralmente.

ANEXO 2
À ATA DA REUNIÃO DE ACOMPANHAMENTO TÁTICO DE 30/09/2022
ÁREA ESTRUTURANTE
Avaliações dos indicadores estratégicos do Plano
de Gestão da Unidade — PRT 20ª Região

INDICADOR ESTRATÉGICO	Meta prevista para o primeiro semestre de 2022	Meta prevista para o segundo semestre de 2022	Meta prevista para o primeiro semestre de 2023	Meta prevista para o segundo semestre de 2023
Número de ações promocionais e melhoria da Comunicação interna	3	3	3	3

Análise e comentários (primeiro semestre de 2022)	Resultados
Conseguimos atingir a meta e homenagear o público interno nas principais datas comemorativas. Realizamos, ainda, dois eventos direcionados ao público interno.	Alcançados integralmente.

COMISSÃO REGIONAL DE GESTÃO SOCIOAMBIENTAL

INDICADOR ESTRATÉGICO	Meta prevista para o primeiro semestre de 2022	Meta prevista para o segundo semestre de 2022	Meta prevista para o primeiro semestre de 2023	Meta prevista para o segundo semestre de 2023
Número de publicações de comunicação	2	2	2	2

Análise e comentários (primeiro semestre de 2022)	Resultados
A divulgação de boletins socioambientais foi prejudicada pela pandemia de COVID-19. Planeja-se o retorno da divulgação no segundo semestre de 2022.	Sem resultados até o momento.

**Avaliações dos indicadores estratégicos do Plano
de Gestão da Unidade — PRT 20ª Região**

INDICADOR ESTRATÉGICO	Meta prevista para o primeiro semestre de 2022	Meta prevista para o segundo semestre de 2022	Meta prevista para o primeiro semestre de 2023	Meta prevista para o segundo semestre de 2023
Percentual do orçamento destinado ao pagamento de água	50% do orçamento anual destinado ao consumo de água	50% do orçamento anual destinado ao consumo de água	50% do orçamento anual destinado ao consumo de água	50% do orçamento anual destinado ao consumo de água

Análise e comentários (primeiro semestre de 2022)	Resultados
Foi gasto R\$ 16.852,54 (38,05%) do orçamento destinado especificamente para o pagamento do consumo de água/esgoto da sede da PRT e do anexo (R\$ 44.924,00). A iniciativa teve resultado parcial, porque o percentual de consumo (38,05%), embora inferior ao total do tempo considerado (50%), não foi proporcional ao tempo em que a grande maioria das pessoas estava trabalhando remotamente.	Alcançados parcialmente.

**Avaliações dos indicadores estratégicos do Plano
de Gestão da Unidade — PRT 20ª Região**

INDICADOR ESTRATÉGICO	Meta prevista para o primeiro semestre de 2022	Meta prevista para o segundo semestre de 2022	Meta prevista para o primeiro semestre de 2023	Meta prevista para o segundo semestre de 2023
Percentual do orçamento destinado ao pagamento de energia	50% do orçamento anual destinado ao consumo de energia	50% do orçamento anual destinado ao consumo de energia	50% do orçamento anual destinado ao consumo de energia	50% do orçamento anual destinado ao consumo de energia

Análise e comentários (primeiro semestre de 2022)	Resultados
A iniciativa teve resultado integral, porque o consumo correspondeu quase perfeitamente (50,45% da previsão anual) ao calculado pela Divisão de Orçamento e Finanças.	Alcançados integralmente.

Avaliações dos indicadores estratégicos do Plano de Gestão da Unidade — PRT 20ª Região

INDICADOR ESTRATÉGICO	Meta prevista para o primeiro semestre de 2022	Meta prevista para o segundo semestre de 2022	Meta prevista para o primeiro semestre de 2023	Meta prevista para o segundo semestre de 2023
Percentual de metas do PLS alcançadas	Manter o cumprimento de 100% das ações previstas no Plano de Logística Sustentável da PRT da 20ª Região.	Manter o cumprimento de 100% das ações previstas no Plano de Logística Sustentável da PRT da 20ª Região.	Manter o cumprimento de 100% das ações previstas no Plano de Logística Sustentável da PRT da 20ª Região.	Manter o cumprimento de 100% das ações previstas no Plano de Logística Sustentável da PRT da 20ª Região.

Análise e comentários (primeiro semestre de 2022)	Resultados
Foram alcançadas, aproximadamente, as metas de 72,22% (13 ações de 18) das ações previstas no Plano de Logística Sustentável da PRT da 20ª Região.	Alcançados parcialmente.

Metas do PLS não alcançadas:

AÇÃO	META
MOBILIDADE URBANA	Aumentar, até dezembro de 2022, a eficiência nos deslocamentos com veículos vinculados à logística dos trabalhos desenvolvidos pelo MPT em 5% (cinco por cento), em relação 2019.
GESTÃO DE RESÍDUOS SÓLIDOS	100% das unidades
COMPRAS E SERVIÇOS PÚBLICOS SUSTENTÁVEIS	Incluir, até dezembro de 2022, os critérios indicados no item 5.8.1 em 35% (trinta e cinco por cento) do total de Editais e/ou Termos de Referência critérios sustentáveis (Vide Tabela 1 - Critério de Sustentabilidade 8.8.5.)
CONSTRUÇÃO E MANUTENÇÃO PREDIAL SUSTENTÁVEL	A manutenção predial, incluindo obras e reformas, deverá conter, até dezembro de 2022, 50% (cinquenta por cento) do total de editais ou termo de referências que contenham critérios sustentáveis, quando possível, observando metas de redução de água e energia elétrica, bem como a obtenção de selo verde predial a longo prazo, conforme preconizado pelas normas vigentes.
QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	Dois eventos.

Metas do PLS alcançadas (aproximadamente):

AÇÃO	META
ENERGIA ELÉTRICA	Reduzir, até dezembro de 2022, em 10% (dez por cento) o consumo de energia elétrica per capita em comparação a 2018.
ÁGUA E ESGOTO	Reduzir, até dezembro de 2022, em 10% (dez por cento) o consumo de água per capita em comparação a 2018.
PAPEL	Reduzir, até dezembro de 2022, em 45% (quarenta e cinco por cento), o consumo total de papel per capita em comparação a 2018
PAPEL	Reduzir, até dezembro de 2022, em 35% (trinta e cinco por cento), o consumo de papel clorado/não reciclado e quando da utilização de papel, dar preferência ao papel reciclado.
PAPEL	Conscientização de 100% (cem por cento) do corpo funcional (Membros, Servidores, Estagiários e Colaboradores), quanto ao uso consciente de papel.
DESCARTÁVEIS	Reduzir em 35% (trinta e cinco por cento) até 2022, o consumo de copos de água descartáveis e em 15% o consumo de copos de café descartáveis;
DESCARTÁVEIS	Reduzir em 35% (trinta e cinco por cento) até 2022, o consumo de copos de água descartáveis e em 15% o consumo de copos de café descartáveis;
DESCARTÁVEIS	Aquisição, para os anos seguintes (2021 em diante), de 100% (cem por cento) de copos descartáveis (água e café) biodegradáveis;
DESCARTÁVEIS	Conscientizar 100% (cem por cento) do corpo funcional quanto aos efeitos dos resíduos plásticos no meio ambiente, bem assim o uso consciente de descartáveis.
GESTÃO DE RESÍDUOS SÓLIDOS	Acompanhar e registrar, mensalmente, a gravimetria, (pesagem) de resíduos recicláveis; Conscientizar 100% do corpo funcional quanto a importância da separação dos resíduos utilizando a Coleta Seletiva Solidária;
SENSIBILIZAR E CAPACITAR	Realizar campanhas de sensibilização, via intranet, em 100% das Unidades Administrativas nos temas: consumo de água, energia elétrica, papel, descartáveis e gestão de resíduos e consumo de combustíveis.
TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO VERDE	Reduzir o impacto ambiental de impressões a partir da adoção de ilhas de impressão através do controle mensal da quantidade de impressões no individuais instaladas nas unidades administrativas do MPT em Sergipe (Sede e PTM's).
QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	Manter a campanha permanente.

Avaliações dos indicadores estratégicos do Plano de Gestão da Unidade — PRT 20ª Região

DIVISÃO DE ADMINISTRAÇÃO

INDICADOR ESTRATÉGICO	Meta prevista para o primeiro semestre de 2022	Meta prevista para o segundo semestre de 2022	Meta prevista para o primeiro semestre de 2023	Meta prevista para o segundo semestre de 2023
Percentual de orçamento executado até setembro	20%	100%	50%	100%

Análise e comentários (primeiro semestre de 2022)	Resultados
A iniciativa teve resultado integral.	Alcançados integralmente.

**Avaliações dos indicadores estratégicos do Plano
de Gestão da Unidade — PRT 20ª Região**

DIVISÃO DE GESTÃO DE PESSOAS

INDICADOR ESTRATÉGICO	Meta prevista para o primeiro semestre de 2022	Meta prevista para o segundo semestre de 2022	Meta prevista para o primeiro semestre de 2023	Meta prevista para o segundo semestre de 2023
Percentual de líderes capacitados	50%	50%	50%	50%

Análise e comentários (primeiro semestre de 2022)	Resultados
As atividades do PDG já estão sendo realizadas, de forma que a divulgação está sendo realizada, direcionada especificamente para os gestores e seus substitutos.	Alcançados integralmente.

ANEXO 2
À ATA DA REUNIÃO DE ACOMPANHAMENTO TÁTICO DE 30/09/2022
ÁREA ESTRUTURANTE
**Avaliações dos indicadores estratégicos do Plano
de Gestão da Unidade — PRT 20ª Região**

INDICADOR ESTRATÉGICO	Meta prevista para o primeiro semestre de 2022	Meta prevista para o segundo semestre de 2022	Meta prevista para o primeiro semestre de 2023	Meta prevista para o segundo semestre de 2023
Taxa de Absenteísmo doença	2,5%	2,5%	2,5%	2,5%

Análise e comentários (primeiro semestre de 2022)	Resultados
Planejamento da realização de ações e seminários para 2023, centralizadas pela PGT com apoio da DGP local.	Sem resultados até o momento.

**DIVISÃO DE GESTÃO DE PESSOAS E GERÊNCIA REGIONAL DO
PROGRAMA DE SAÚDE E ASSISTÊNCIA SOCIAL - PLAN-ASSISTE**

INDICADOR ESTRATÉGICO	Meta prevista para o primeiro semestre de 2022	Meta prevista para o segundo semestre de 2022	Meta prevista para o primeiro semestre de 2023	Meta prevista para o segundo semestre de 2023
Taxa de Absenteísmo doença	10%	10%	10%	10%

Análise e comentários (primeiro semestre de 2022)	Resultados
Planejamento para realização de EPS para o primeiro semestre de 2023.	Alcançados integralmente. Alcançados parcialmente. Sem resultados até o momento.

**Avaliações dos indicadores estratégicos do Plano
de Gestão da Unidade — PRT 20ª Região**

DIVISÃO DE ORÇAMENTO E FINANÇAS

INDICADOR ESTRATÉGICO	Meta prevista para o primeiro semestre de 2022	Meta prevista para o segundo semestre de 2022	Meta prevista para o primeiro semestre de 2023	Meta prevista para o segundo semestre de 2023
Percentual de orçamento executado até setembro	50%	100%	50%	100%

Análise e comentários (primeiro semestre de 2022)	Resultados
Considerando que a meta estabelecida no PGU da PRT20 é de uma execução de 75% do total programado para o exercício até setembro, podemos dizer que, proporcionalmente, temos uma meta de 50% a ser alcançada em cada semestre do ano, sendo assim, como alcançamos o valor de 66,44% no primeiro semestre, afirmamos que a nossa meta foi cumprida	Alcançados integralmente.

SECRETARIA REGIONAL DE SEGURANÇA INSTITUCIONAL DO GABINETE DO PROCURADOR-CHEFE

INDICADOR ESTRATÉGICO	Meta prevista para o primeiro semestre de 2022	Meta prevista para o segundo semestre de 2022	Meta prevista para o primeiro semestre de 2023	Meta prevista para o segundo semestre de 2023
Número de parcerias firmadas em Segurança Institucional	12	16	18	20

Análise e comentários (primeiro semestre de 2022)	Resultados
Resultados alcançados parcialmente, buscando novas parcerias.	Alcançados parcialmente.

ANEXO 2
À ATA DA REUNIÃO DE ACOMPANHAMENTO TÁTICO DE 30/09/2022
ÁREA ESTRUTURANTE
Avaliações dos indicadores estratégicos do Plano
de Gestão da Unidade — PRT 20ª Região

INDICADOR ESTRATÉGICO	Meta prevista para o primeiro semestre de 2022	Meta prevista para o segundo semestre de 2022	Meta prevista para o primeiro semestre de 2023	Meta prevista para o segundo semestre de 2023
Percentual de operações atendidas	95%	100%	100%	100%

Análise e comentários (primeiro semestre de 2022)	Resultados
Resultados alcançados parcialmente.	Alcançados parcialmente.

ANEXO 2
À ATA DA REUNIÃO DE ACOMPANHAMENTO TÁTICO DE 30/09/2022
ÁREA ESTRUTURANTE
Avaliações dos indicadores estratégicos do Plano
de Gestão da Unidade — PRT 20ª Região

INDICADOR ESTRATÉGICO	Meta prevista para o primeiro semestre de 2022	Meta prevista para o segundo semestre de 2022	Meta prevista para o primeiro semestre de 2023	Meta prevista para o segundo semestre de 2023
Percentual de Unidades Sedes Regionais do MPT com segurança orgânica	50%	100%	100%	100%

Análise e comentários (primeiro semestre de 2022)	Resultados
Implantar a Segurança Orgânica nas Sedes das Unidades do MPT com critérios mínimos estabelecidos, de acordo com o plano nacional da GSI.	Alcançados parcialmente.



MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO

Assinatura/Certificação do documento **PGEA 000635.2022.20.900/4 Ata de Reunião nº 000013.2022**

Signatário(a): **ANELAR NUNES DE CARVALHO FILHO**

Data e Hora: **15/12/2022 09:06:58**

Assinado com login e senha

Signatário(a): **ALEXANDRE MAGNO MORAIS BATISTA DE ALVARENGA**

Data e Hora: **16/12/2022 09:32:47**

Assinado com login e senha

Endereço para verificação do documento original: https://protocoloadministrativo.mpt.mp.br/processoEletronico/consultas/valida_assinatura.php?m=2&id=9008549&ca=CUNKSSJN5UL1H2N7