

Reunião de Acompanhamento Tático - RAT

Assessoria de Planejamento e Gestão Estratégica (APGE)
20 de setembro de 2022

Procuradoria Regional da 24ª Região

Planejamento Estratégico

- Planejamento Estratégico Institucional (PEI)
Vigência 2018-2022 – Portaria nº 2121/2018
- Plano de Gestão da Unidade (PGU)
Vigência 2021-2022 – Portaria nº 121/2021
- Planejamento Estratégico Institucional (PEI)
Vigência 2023-2030 – Em elaboração



O que é a RAT?

A [Resolução CNMP n.º 147/2016](#) estabelece os instrumentos de acompanhamento e monitoramento do planejamento. No âmbito do MPT, esse acompanhamento está previsto nas Portarias PGR n.º [771/2020](#) e n.º [179/2020](#). Para organização das reuniões, a SGE (PGN) e os(as) APGEs (PGUs) devem negociar no fim do exercício a agenda completa para o exercício seguinte.

RAO

Reunião de Avaliação Operacional

- Periodicidade: trimestral.
- Avalia atividades atribuídas à área para concretizar as ações do PGU e do PGN.
- Deve ser realizada pelos chefes dos setores, com apoio da SGE (PGN) e do APGE (PGU).

RAT

Reunião de Avaliação Tática

- Periodicidade: semestral.
- Avalia indicadores em relação às metas da unidade.
- Deve ser realizada pelos chefes das secretarias e órgãos superiores (PGN) e das unidades (PGU). Apoio da SGE e APGE, respectivamente.

RAE

Reunião de Avaliação da Estratégia

- Periodicidade: anual.
- Avalia os indicadores estratégicos.
- Deve ser realizada pelo PGT, com o apoio da SGE.

RESULTADOS DO PGU 01/2022

PLANO DE GESTÃO DA UNIDADE

6

Objetivos Estratégicos
abrangidos

15

Indicadores para
acompanhamento

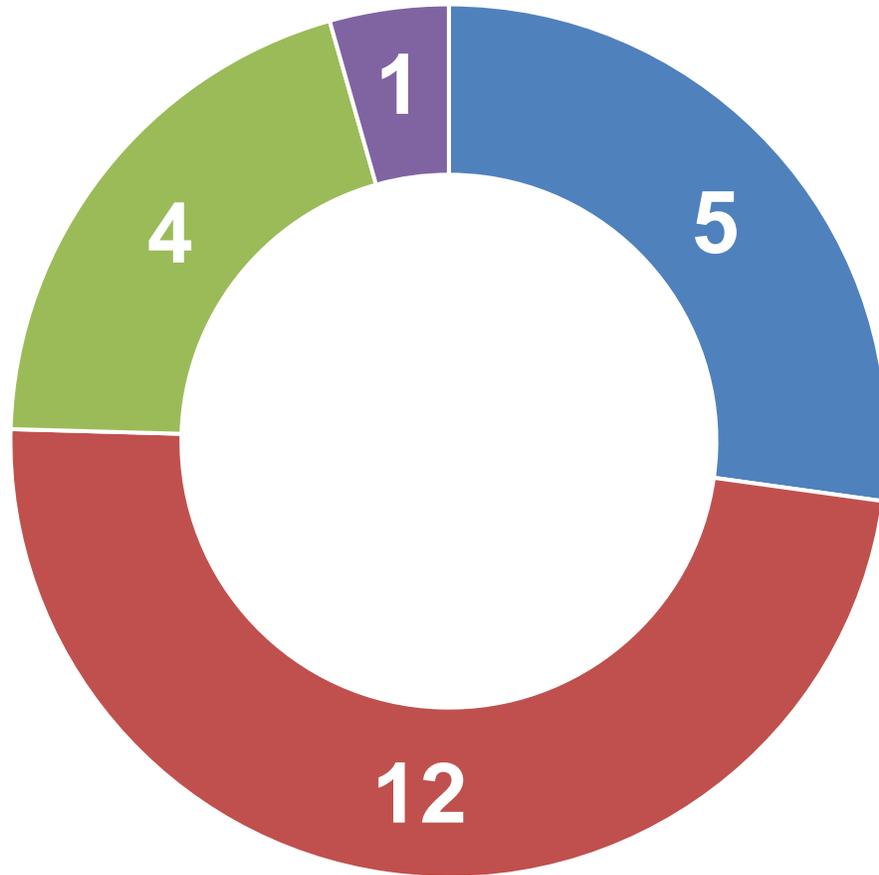
22

Iniciativas priorizadas

11

Segmentos envolvidos

SITUAÇÃO DO CUMPRIMENTO DOS RESULTADOS PREVISTOS NAS INICIATIVAS



- Resultados alcançados totalmente
- Resultados alcançados parcialmente
- Sem resultados até o momento
- Sem informação

OBJETIVO ESTRATÉGICO 1 (OE1)

Promover a inclusão e a igualdade no trabalho, bem como combater o trabalho escravo e o trabalho infantil

OE1 – INDICADORES

Indicador	Meta ¹	Valor observado	Iniciativa
IOE 1.01 - Número de beneficiados pela atuação do MPT na inclusão e igualdade no trabalho	Sem meta definida	Aguardando retorno	INN 003 - Projeto de acessibilidade e inclusão no trabalho de pessoas com deficiência e beneficiários reabilitados
			INN 008 - Projeto Trabalho no Sistema Prisional
IOE 1.02 - Número de beneficiados pela atuação do MPT no combate ao trabalho escravo e ao tráfico de pessoas	3.200	8.000 beneficiados em 2021	Projeto Colheita da Maçã (Regional)
IOE 1.03 - Número de beneficiados pela atuação do MPT no combate ao trabalho infantil	Sem meta definida	14.133 beneficiados	INN 007 - Projeto Resgate a Infância/Eixo MPT na Escola
			Projeto Medida de Aprendizagem (Regional)
Percentual de terminais rodoviários estratégicos atingidos pelo projeto	Sem meta definida	60%	Projeto Liberdade no Ar/Rodoviárias (Regional)

¹Conforme meta constante para o indicador no PEI
https://mpt.mp.br/planejamento-gestao-estrategica/gestao-estrategica/pei_2018-2022

OE1 – (Descrição do objetivo)

Iniciativa	Resultado (descrição dos resultados)	Coordenadoria
Projeto Liberdade no Ar/Rodoviárias (Regional)	Campanha nos terminais rodoviários de Campo Grande, Corumbá e Dourados; campanha nos canais de comunicação oficial de Ponta Porã; em Três Lagoas-MS, a campanha foi publicada em outdoors localizados em pontos estratégicos cidade.	CONAETE
INN 007 - Projeto Resgate a Infância/Eixo MPT na Escola	Expedição de recomendações para os municípios; firmados os Termos de Cooperação Técnica assinados pelos município partícipes do Políticas Públicas (Corumbá e Sidrolândia); Visita institucional em Corumbá e Sidrolândia, com reuniões nos órgãos do Sistema de Garantia de Direitos.	COORDINFÂNCIA
Projeto Medida de Aprendizagem (Regional)	Formatura de aprendizes das Unidades Educacionais de Internação, quais sejam, 4 em Campo Grande (06 de maio); 10 em Ponta Porã (07 de julho) e 7 em Dourados (08 de julho).	COORDINFÂNCIA

OE1 – (Descrição do objetivo)

Iniciativa	Resultado (descrição dos resultados)	Coordenadoria
INN 003 - Projeto de acessibilidade e inclusão no trabalho de pessoas com deficiência e beneficiários reabilitados	-	COORDIGUALDADE
INN 008 - Projeto Trabalho no Sistema Prisional	Aproximação institucional com o Ministério Público do Estado de Mato Grosso do Sul; realização de reunião com Promotora de Justiça; visita ao Estabelecimento Penal de Aquidauana/MS.	CONAP
Projeto Colheita da Maçã (Regional)	Ausência de notícias ou constatação de trabalho análogo ao de escravo, desde a instauração do PROMO em 2014, a que trabalhadores indígenas do MS nas frentes de trabalho do cultivo da maçã nos em SC e RS; Redução dos casos de trabalhadores indígenas contratados de forma irregular para tal cultivo, tendo 8000 indígenas passado pelo sistema público de intermediação de empregos via FUNTRAB.	CONAETE

OBJETIVO ESTRATÉGICO 2 (OE2)

Garantir a saúde e a segurança no ambiente de trabalho

OE2 – INDICADORES

Indicador	Meta	Valor observado	Iniciativa
IOE 2.01 - Número de trabalhadores beneficiados com atuação do MPT no Meio Ambiente de Trabalho	Sem meta definida	Trabalhadores de 27 empresas	INN 010 - Projeto Frigoríficos

OE2 – (Descrição do objetivo)

Iniciativa	Resultado (descrição dos resultados)	Coordenadoria
INN 010 - Projeto Frigoríficos	Promoção das condições ambientais de prevenção à infecção Covid-19; Promoveu-se o meio ambiente de trabalho de 27 (vinte e sete) empresas frigoríficas.	CODEMAT

OBJETIVO ESTRATÉGICO 6 (OE6)

**Estabelecer e fortalecer parcerias
estratégicas**

OE6 – INDICADORES

Indicador	Meta	Valor observado	Iniciativa
IOE 6.01 - Percentual de parcerias firmadas com instituições identificadas como estratégicas	Sem meta definida	100% (4 parcerias)	INN 050 - Promoção de parcerias de segurança com instituições de interesse

OE6 – (Descrição do objetivo)

Iniciativa	Resultado (descrição dos resultados)	Coordenadoria
INN 050 - Promoção de parcerias de segurança com instituições de interesse	Parceria firmada com a Policia Civil de Mato Grosso do Sul, Policia Militar de Mato Grosso do Sul, Policia Federal e Policia Rodoviária Federal	SECRETARIA REGIONAL DE SEGURANÇA INSTITUCIONAL

OBJETIVO ESTRATÉGICO 7 (OE7)

**Fortalecer a comunicação, a
transparência institucional e o diálogo
com a sociedade**

OE7 – INDICADORES

Indicador	Meta	Valor observado	Iniciativa
IOE 7.01 - Índice de curtidas nas publicações	133	612 curtidas (número bruto)	INN 064 - Realização em redes sociais de campanhas para cobertura de datas relevantes à atuação do MPT
IOE 7.04 - Número de publicações de comunicação	Sem meta definida	8 boletins	INN 057 - Elaboração e divulgação de boletins socioambiental
		142 publicações	INN 063 - Publicar informações sobre a atuação do MPT frente à Covid-19

OE7 – (Descrição do objetivo)

Iniciativa	Resultado (descrição dos resultados)	Coordenadoria
INN 064 - Realização em redes sociais de campanhas para cobertura de datas relevantes à atuação do MPT	Produção de cinco diferentes campanhas voltadas para as redes sociais, de janeiro a julho de 2022, para divulgação de datas relevantes à atuação do MPT; Nos períodos de veiculação de campanhas há um aumento significativo no número de contas alcançadas (+ 11,8%), e no número de seguidores do perfil @mpt_ms (+ 2,7%).	ASSESSORIA DE COMUNICAÇÃO SOCIAL
INN 057 - Elaboração e divulgação de boletins socioambiental	Os boletins informativos da Comissão de Gestão Socioambiental são disparados por meio do mailing de membros, servidores e estagiários da PRT-24, e pelo grupo oficial de WhatsApp da regional, além de serem disponibilizados por meio da página da Intranet da Unidade. Totalizam-se oito edições publicadas até o momento (2021-22); Crescente adesão ao projeto "Coleta Solidária", coletados mais de 326 quilos em resíduos, que são repassados a associações locais de catadores de recicláveis.	COMISSÃO DE GESTÃO SOCIOAMBIENTAL
INN 063 - Publicar informações sobre a atuação do MPT frente à Covid-19	139 veiculações da campanha "Vacinar é um ato de amor"; veiculação da campanha nas emissoras locais de TV – TV Morena (afiliada Rede Globo), TV Record MS e SBT MS, veiculados nos intervalos da grade de programação, sem qualquer ônus financeiro ao MPT-MS.	ASSESSORIA DE COMUNICAÇÃO SOCIAL

OBJETIVO ESTRATÉGICO 9 (OE9)

Otimizar a gestão orçamentária e financeira, assegurando a execução da estratégia

OE9 – INDICADORES

Indicador	Meta	Valor observado	Iniciativa
IOE 9.01 - Percentual de orçamento executado até setembro (apurado até 08/2022)	65%	58% executado e 80% empenhado	INN 074 - Criação de diretrizes e coordenação para adequação dos contratos de terceirização por força das novas orientações de limpeza, higienização e desinfecção decorrentes da pandemia – COVID-19
			INN 080 - Execução da programação orçamentária destinada às respectivas Unidades Gestoras, atendendo às necessidades e demandas institucionais
			INN 082 - Implementação do Plano Anual de Aquisições e Contratações – PAAC

OE9 – INDICADORES

Indicador	Meta	Valor observado	Iniciativa
IOE 9.02 - Percentual do orçamento destinado ao pagamento de energia elétrica	3,5%	12,29%	INN 081 - Implantação de painéis solares nas Unidades do MPT
			INN 088 - Repactuação dos contratos para adequar a demanda contratada ao consumo real das Unidades
IOE 9.05 - Percentual do orçamento destinado ao pagamento de água	1,4%	2,25%	INN 083 - Instalação de arejador nas Unidades do MPT Instalação de arejador nas Unidades do MPT
IOE 9.06 - Percentual de metas do PLS alcançadas	64,29%	80% (das metas aplicáveis na regional)	INN 075 - Cumprimento das ações constantes no Plano de Logística Sustentável MPT

OE9 – (Descrição do objetivo)

Iniciativa	Resultado (descrição dos resultados)	Coordenadoria
INN 074 - Criação de diretrizes e coordenação para adequação dos contratos de terceirização por força das novas orientações de limpeza, higienização e desinfecção decorrentes da pandemia – COVID-19	Notificação das contratadas para conscientizar os funcionários quanto aos riscos da COVID-19; exigência de fornecimento de EPI aos funcionários referente à proteção contra a COVID-19; realizada a sanitização da Sede da PRT da 24ª Região, visando garantir a segurança do público interno e externo.	DIVISÃO DE ADMINISTRAÇÃO
INN 080 - Execução da programação orçamentária destinada às respectivas Unidades Gestoras, atendendo às necessidades e demandas institucionais	Execução de pagamentos de despesas de manutenção básica e necessidades adicionais, em 56% do total recebido até agosto/2022.	DIRETORIA REGIONAL
INN 082 - Implementação do Plano Anual de Aquisições e Contratações – PAAC	Execução do PAAC dentro do planejado para o corrente ano.	DIVISÃO DE ADMINISTRAÇÃO

OE9 – (Descrição do objetivo)

Iniciativa	Resultado (descrição dos resultados)	Coordenadoria
INN 081 - Implantação de painéis solares nas Unidades do MPT	Pagamento de energia elétrica com percentual condizente com o primeiro semestre de 2022.	DIRETORIA REGIONAL
INN 088 - Repactuação dos contratos para adequar a demanda contratada ao consumo real das Unidades	Consumo de energia elétrica ajustado à demanda na Sede.	DIRETORIA REGIONAL
INN 083 - Instalação de arejador nas Unidades do MPT Instalação de arejador nas Unidades do MPT	Em planejamento.	DIRETORIA REGIONAL
INN 075 - Cumprimento das ações constantes no Plano de Logística Sustentável MPT	Redução no consumo de energia da Sede, com ajuste de demanda contratada, bem como troca de lâmpadas por LED e troca de aparelhos de ar condicionado por sistema Inverter; redução no consumo de água; redução drástica no consumo de copos plásticos, com utilização de copos de vidro; todos processos licitatórios com critérios socioambientais; conscientização do público interno quanto aos critérios socioambientais - reciclagem, consumo de papel e copos, consumo de energia e água.	COMISSÃO DE GESTÃO SOCIAMBIENTAL

OBJETIVO ESTRATÉGICO 11 (OE11)

**Desenvolver a Política de Gestão de
Pessoas**

OE11 – INDICADORES

Indicador	Meta	Valor observado	Iniciativa
Percentual de membros, servidores e estagiários acolhidos	100%	100%	INN 111 - Promoção de ações de ambientação e acolhimento de novos integrantes do MPT (Regional)
IOE 11.04 - Taxa de Absenteísmo-doença	2%	2,33%	INN 106 - Implantação do PPRA nas Unidades Regionais que ainda não o realizaram e estabelecer o PCMSO
			INN 112 - Realização de ações de promoção de saúde mental e de prevenção ao adoecimento psíquico, tais como campanhas, cursos e eventos
IOE 11.07 - Índice de operações atendidas	100%	100% (18 operações)	INN 117 - Realização de suporte de segurança nas ações finalísticas

OE11 – (Descrição do objetivo)

Iniciativa	Resultado (descrição dos resultados)	Coordenadoria
INN 111 - Promoção de ações de ambientação e acolhimento de novos integrantes do MPT (Regional)	Elaboração e disponibilização das apostilas de ambientação para servidores e estagiários; Sugestão para participação no curso de ambientação, disponível no Cosmos a partir de segundo semestre de 2022 (obrigatório para estagiários); Card de Boas-vindas (e-mail e whatsapp) e boas-vindas na newsletter; Apresentação das instalações e dos colegas de trabalho.	DIVISÃO DE GESTÃO DE PESSOAS
INN 106 - Implantação do PPRA nas Unidades Regionais que ainda não o realizaram e estabelecer o PCMSO	Elaboração do termo de referência para contratação de empresa especializada para elaboração do PGR e do PCMSO ainda em 2022.	DIVISÃO DE GESTÃO DE PESSOAS
INN 112 - Realização de ações de promoção de saúde mental e de prevenção ao adoecimento psíquico, tais como campanhas, cursos e eventos	Implementação de ações de combate ao assédio moral e sexual e a disseminação de elementos de organização do trabalho, tendo em vista seu impacto no adoecimento mental (aumento da taxa de absenteísmo).	DIVISÃO DE GESTÃO DE PESSOAS
INN 117 - Realização de suporte de segurança nas ações finalísticas	Realização de 18 operações no estado de Mato Grosso do Sul, no período fevereiro de 2021 a julho de 2022	SECRETARIA REGIONAL DE SEGURANÇA INSTITUCIONAL

INDICADORES DO PGN APLICADOS NA REGIONAL

Indicador	Medição 2021	Resultado regional 2022
IOE 1.01 - Número de beneficiados pelo MPT na inclusão e igualdade no trabalho	Não indicado	Não indicado
IOE 1.02 - Número de beneficiados pela atuação do MPT no combate ao trabalho escravo e ao tráfico de pessoas	5.453	8.000
IOE 1.03 - Número de beneficiados pela atuação do MPT no combate ao trabalho infantil	714.359	14.133
IOE 2.01 - Número de trabalhadores pelo MPT no Meio Ambiente de Trabalho	563.232	Trab. de 27 empresas
IOE 6.01 - Percentual de parcerias firmadas com instituições identificadas como estratégicas	3	4
IOE 7.01 - Índice de curtidas nas publicações	49,93	612
IOE 7.04 - Número de publicações de comunicação	44	150
IOE 9.01 - Percentual de orçamento executado até setembro (apurado até 30/06/2022)	91%	56%
IOE 9.02 - Percentual do orçamento destinado ao pagamento de energia elétrica	6,79%	12,29%
IOE 9.05 - Percentual do orçamento destinado ao pagamento de água	0,51%	2,25%
IOE 9.06 - Percentual de metas do PLS alcançadas	64,29%	80% (metas aplicáveis na unidade)
IOE 11.04 - Taxa de Absenteísmo-doença	1,88%	2,33%
IOE 11.07 - Índice de operações atendidas	99%	100% (18 operações)

Situação dos projetos indicados para GAET

Situação dos projetos indicados para GAET

Coordenadoria	Projeto	Vigência	Resultados – 1º Semestre de 2022
COORDINFÂNCIA	Políticas Públicas	Outubro/23	1) Seleção de dois municípios com os piores índices de incidência de trabalho infantil, IDHM e que sejam cofinanciados para execução do AEPETI;
COORDINFÂNCIA	MPT na Escola	Outubro/23	1) Reunião por videoconferência com Secretários Municipais de Educação do Estado; 2) Adesão de mais de 19 municípios;
CONAETE	Capacitação da Rede de Atendimento às Vítimas de Escravidão Contemporânea	Janeiro/22	Não informado
CONAETE	Liberdade no ar	Janeiro/23	Não informado
COORDIGUALDADE	Inclusão de jovens negras e negros mercado de trabalho	Julho/23	1) Seleção de 35 pessoas jurídicas; 2) Requisição de relação de universitário negros, com telefone e endereços, às universidades públicas; 3) Participação em reunião de trabalho sobre a promoção da igualdade racial no MS;
COORDIGUALDADE	Acessibilidade e inclusão de pessoas com deficiência	Dezembro/23	1) Instauração e impulsionamento de 5 de Inquéritos Cíveis em face das empresas descumpridoras da cota de pessoa com deficiência; 2) Realizadas 5 Audiências com sindicatos para implementação da cota de contratação de pessoas com deficiência. 3) Capacitação de 14 pessoas com deficiência;
COORDIGUALDADE	Empregabilidade LGBTQIA+	Junho/23	Não implantado

Situação dos projetos indicados para GAET

Coordenadoria	Projeto	Vigência	Resultados – 1º Semestre de 2022
CODEMAT	Fortalecimento da Saúde do Trabalhador no SUS	Setembro/23	1) Foram realizadas reuniões mensais com os representantes do CEREST; 2) Foi oficiada a Secretaria Estadual de Saúde.
CODEMAT	Promoção da Regularidade das Notificações de Acidentes de Trabalho	Março/23	1) Visita Técnica aos 5 maiores hospitais do Estado;
CONAP	Adequação das condições de trabalho no Sistema Prisional	Novembro/23	1) Visita a estabelecimento prisional juntamente com o MPE/MS, OAB/MS e Vigilância Sanitária; 2) Notificações de entes públicos para verificação da existência ou não de legislação prevendo contratação de egressos do sistema prisional.
CONAP	Saúde na saúde	Julho/21	1) Notificação de entes públicos para prestarem informações sobre formas de contratação nas instituições de saúde pública, a fim de verificar a existência de prestação de serviços por meio de Organizações Sociais e/ou Cooperativas.
REGIONAL	Medida de Aprendizagem no Socioeducativo	Junho/23	1) Certificar a conclusão do curso de aprendizagem profissional de 32 adolescentes internos das UNEI de Campo Grande, Dourados e Ponta Porã;

Exemplo da Gestão de Dados aplicada no

Plano de Logística Sustentável (PLS 2018-2022)

Metas do PLS

Indicador	Meta
Reduzir em 10%, até 2022, o consumo de energia elétrica per capita em comparação a 2018	Redução de 4,22%
Reduzir em 10%, até 2022, o consumo de água per capita em comparação a 2018.	Redução de 21,93%
Reduzir em 70%, até 2022, o consumo de papel per capita em comparação a 2018.	Redução de 69,76%
Reduzir em 50%, até 2022, o consumo de papel clorado/não reciclado e quando da utilização de papel, dar preferência ao papel reciclado.	Redução de 55%
Reduzir em 70% até 2022, do consumo de copos de água descartáveis e 30% do consumo de copos de café descartáveis.	Redução de 94,81% e 89,58%
Conscientizar 100% do corpo funcional quanto aos efeitos dos resíduos plásticos no meio ambiente, bem assim o uso consciente de descartáveis.	94%
Aumentar a eficiência nos deslocamentos com veículos vinculados à logística dos trabalhos desenvolvidos pelo MPT em 12%, até 2022 em relação 2019.	Aumento de 37,28%

Metas do PLS

Indicador	Meta
Implementar em 100% das Unidades Administrativas o Programa de Coleta Seletiva;	Em implantação
Implementar a gravimetria (pesagem) de resíduos recicláveis em 60% das Unidades Administrativas.	Em implantação
Conscientizar 100% do corpo funcional quanto a importância da separação dos resíduos utilizando a Coleta Seletiva Solidária.	100%
Realizar campanhas de sensibilização, via intranet, em 100% das Unidades Administrativas nos temas: consumo de água, energia elétrica, papel, descartáveis e gestão de resíduos	100%
Disponibilizar capacitação para 100% dos servidores que trabalham nos segmentos envolvidos nas ações sustentáveis descritas no PLS MPT.	100%
Incluir em 30%, até 2022, do total de editais e/ou termos de referências que contenham critérios sustentáveis	100%
Lançamento do Guia de Contratações Sustentáveis do MPT.	Nacional

Metas do PLS

Indicador	Meta
A manutenção predial, incluindo obras e reformas, deverá conter, até 2022, 50% do total de editais ou termo de referências que contenham critérios sustentáveis, quando possível, observando metas de redução de água e energia elétrica, bem como a obtenção de selo verde predial a longo prazo, conforme preconizado pelas normas vigentes	100%
Reduzir o impacto ambiental de impressões a partir da adoção de ilhas de impressão	100%
Implementar Painel Sustentável MPT com atualização automática por meio do sistema Cosmos ou outro que atenda à esta demanda, até 2022;	Nacional
Lançamento do Guia de TI Verde do MPT.	Nacional

Recomendações a serem tradas na RAT

Discussões RAT

1. Papel da cultura de gestão de dados na continuidade do PGU

- Utilização de indicadores e definição de metas
- Periodicidade/armazenamento de dados
- Uniformização dos dados apresentados

2. Revisão do Plano de Gestão da Unidade

- Posicionamento sobre as iniciativas da área-fim x GAETs;
- Priorização dos GAETs

3. Inclusão de iniciativa sobre o mapeamento de processos

Reunião de Acompanhamento Tático – RAT

Resultados do Plano de Gestão da Unidade(PGU)

Contato

prr24.falecomachefia@mpt.mp.br

Procuradoria Regional da 24ª Região

Ministério Público do Trabalho