



Reunião de Acompanhamento Tático - RAT

Assessoria de Planejamento e Gestão Estratégica (APGE)

14 de dezembro de 2023

Procuradoria Regional da 16ª Região

Ministério Público do Trabalho



RESULTADOS DO PGU - ano 2022

Assessoria de Planejamento e Gestão Estratégica (APGE)

PLANO DE GESTÃO DA UNIDADE

6
Objetivos Estratégicos
abrangidos

113
Indicadores para
acompanhamento

29
Iniciativas priorizadas

16
Segmentos envolvidos



RESULTADOS DO PGU-PRT16 INDICADORES ÁREA FINALÍSTICA ano 2022

Assessoria de Planejamento e Gestão Estratégica (APGE)

OBJETIVO ESTRATÉGICO 1 (OE1)

Promover a inclusão e a igualdade no trabalho, bem como combater o trabalho escravo e o trabalho infantil

OE1 – INDICADORES CONAP

| INICIATIVAS | INDICADORES | RESULTADO DO INDICADOR | META | ANÁLISE E COMENTÁRIOS |
|---|--|---|---|---|
| Projeto Trabalho no Sistema Prisional OE1.01 Número de beneficiados pela atuação do MPT na inclusão e igualdade no trabalho | 1 - Quantidade de audiências públicas, reuniões e visitas em entidades parceiras. | 8 audiência pública, 03 reuniões e 06 inspeção. | Resultado esperado: 1 audiência pública, 6 reuniões e 2 visitas em entidades parceiras. Indicador 1 - Meta alcançada. | Solicitou-se informações à Secretaria de Administração Penitenciária do Estado do Maranhão - SEAP acerca da contratação de pessoas presas e de elegíveis para serem permitidas de trabalhar (Ofício 8801.2021); 2. solicitou-se informações do Estado do Maranhão. |
| | 2 - Quantidade de reuniões com pessoas egressas do sistema prisional. | 01 reunião | Resultado esperado: Pelo menos 01 reunião. Indicador 2 - Meta alcançada. | Necessário intensificar esforços para a oitiva de egressos, associações e escritórios sociais. |
| | 3 - Quantidade de requisições/solicitações de documentos junto às entidades identificadas. | Foram expedidos mais de 05 notificações/ofício. | Resultado esperado: 03 documentos expedidos. Indicador 3 - Meta alcançada. | Acredita-se que os objetivos alcançados se alinham com os resultados esperados. |

OE1 – INDICADORES COORDIGUALDADE

| INICIATIVAS | INDICADORES | RESULTADO DO INDICADOR | META | ANÁLISE E COMENTÁRIOS |
|--|---|------------------------|---|--|
| Inclusão de Jovens Negras e Negros no Mercado de Trabalho | 1 - Quantidade de Audiências Públicas ou Audiências Coletivas, Seminários, Oficinas, Palestras e/ou Reuniões. | 0 | Resultado esperado: Sem meta. Indicador 1 – Sem informação. | A titular do ofício GAET encontra-se em licença maternidade e não foi designado substituto. O procurador que está respondendo o relatório é o vice da coordigualdade, que está tocando os projetos e demais atividades da coordenação durante o afastamento da titular, na medida das possibilidades. Foi realizada reunião e roda de diálogo LGBTQIA+, projeto (não vinculado ao GAET) de capacitação de população em situação de rua e atividades representativas da coordenação regional. Ninguém está recebendo GECO por esse ofício GAET. |
| | OE1.01 Número de beneficiados pela atuação do MPT na inclusão e igualdade no trabalho | 0 | Resultado esperado: 40. Indicador 2 - Resultado abaixo do esperado. | |
| | 3 - Percentual de variação da contratação de universitários negros e negras. | 0 | Resultado esperado: Sem meta. Indicador 3 - Sem informação. | |

OE1 – INDICADORES COORDIGUALDADE

| INICIATIVAS | INDICADORES | RESULTADO DO INDICADOR | META | ANÁLISE E COMENTÁRIOS |
|---|--|--|---|---|
| Projeto Empregabilidade LGBTQIA+ OE1.01 Número de beneficiados pela atuação do MPT na inclusão e igualdade no trabalho | 1 - Número de Audiências Públicas/Reuniões | 01 reunião (50 servidores e terceirizados) | Resultado esperado: 01 reunião. Indicador 1 - Meta alcançada. | Resultado razoável . Para a próxima reunião será realizada maior sensibilização para aumentar a presença de servidores e membros . A participação dos terceirizados foi adequada. |
| | 2 - Número de turmas dos cursos profissionalizantes ministradas em cada Regional que aderir ao Projeto | 0 | Resultado esperado: Sem meta. Indicador 2 – Sem informação. | A titular do ofício GAET encontra-se em licença maternidade e não foi designado substituto. O procurador que está respondendo o relatório é o vice da coordigualdade, que está tocando os projetos e demais atividades da coordenação durante o afastamento da titular. |
| | 3 - Número de Pessoas Capacitadas; | 50 servidores e terceirizados . | Resultado esperado: 50 (reunião lgbtqi+). Indicador 3 - Meta alcançada. | A atividade foi realizada, mas a participação foi aquém do esperado. |
| | 4 - Número de pessoas inseridas no mercado de trabalho | 0 | Resultado esperado: 0 Indicador 4 - Sem informação. | A titular do ofício GAET encontra-se em licença maternidade e não foi designado substituto. |

OE1 - INDICADORES COORDIGUALDADE

| INICIATIVAS | INDICADORES | RESULTADO DO INDICADOR | META | ANÁLISE E COMENTÁRIOS |
|--------------------------------------|---|------------------------|--|--|
| Acessibilidade e inclusão PCD | 1 - Número de procedimentos instaurados/impulsionados e encerrados (arquivados, celebração de TAC ou propositura de ACP) e medidas de acessibilidade implementadas. | 0 | Resultado esperado: Sem meta. Indicador 1 – Sem informação. | A titular do ofício GAET encontra-se em licença maternidade e não foi designado substituto. O procurador que está respondendo o relatório é o vice da coordigualdade, que está tocando os projetos e demais atividades da coordenação durante o afastamento da titular, na medida das possibilidades. Foi realizada reunião e roda de diálogo LGBTQIA+, projeto (não vinculado ao GAET) de capacitação de população em situação de rua e atividades representativas da coordenação regional. Ninguém está recebendo GECO por esse ofício GAET. |
| | 2 - Entidades sindicais contatadas pela atuação do GAET, normas coletivas modificadas e condutas de fomento à inclusão promovidas pelas entidades sindicais. | 0 | Resultado esperado: Sem meta. Indicador 2 - Sem informação. | |
| | 3 - Quantidade de eventos realizados. | 0 | Resultado esperado: Sem meta. Indicador 3 - Sem informação. | |
| | 4 - Número de pessoas capacitadas | 0 | Resultado esperado: 20. Indicador 4 - Resultado abaixo do esperado. | |

OE1 – INDICADORES CONAETE

| INICIATIVAS | INDICADORES | RESULTADO DO INDICADOR | META | ANÁLISE E COMENTÁRIOS |
|---|--|------------------------|---|--|
| Implantação do Programa "Liberdade no Ar" OE1.02 Número de beneficiados pela atuação do MPT no combate ao trabalho escravo | 1 - Quantidade de reuniões e audiências realizadas. | 5 | Resultado esperado: 5 Reuniões. Indicador 1 - Meta alcançada. | Tendo em vista que a anterior titular do GAET já havia firmado a maior parte dos termos de cooperação . Logo, foi necessária a realização de audiência apenas com o sindicato retro mencionado, pois a secretaria de turismo de São Luís concordou em assinar sem necessidade de audiência prévia. |
| | 2 – Quantidade de capacitações realizadas e/ou quantidade de pessoas capacitadas. | 200 | Resultado esperado: 255 pessoas. Indicador 2 – Meta alcançada. | A capacitação realizada aos empregados públicos da Empresa Maranhense de administração portuária abrangeu 255 pessoas, |
| | 3 - Quantidade de pessoas atingidas pelas ações de divulgação da campanha nos destinatários (mensurar número de passageiros em circulação e quantidade de horas de transmissão). | 100 pessoas | Resultado esperado: 10.000 Pessoas. Indicador 3 – Meta alcançada. | Resultado excelente considerando a estimativa de movimentação de passageiros no aeroporto de São Luís que foram beneficiados pelos vídeos divulgados. |

OE1 – INDICADORES CONAETE

| INICIATIVAS | INDICADORES | RESULTADO DO INDICADOR | META | ANÁLISE E COMENTÁRIOS |
|---|---|------------------------|--|--|
| Capacitação da Rede de Atendimento às Vítimas de Escravidão Contemporânea OE1.02 Número de beneficiados pela atuação do MPT no combate ao trabalho escravo | 1 - Quantidade de reuniões e capacitações realizadas. | 07 audiências | Resultado esperado: 05. Indicador 1: Meta alcançada. | Durante a aplicação do projeto no município de Açailândia foram realizadas reuniões com a secretaria de assistência social, com a equipe do CREAS (durante visita ao prédio) e a capacitação de servidores da rede de assistência social, da educação e da saúde. No total duas reuniões e uma capacitação. |
| | 2 – Quantidade de pessoas capacitadas. | 437 Pessoas | Resultado esperado: 200. Indicador 2: Meta alcançada. | Durante a aplicação do projeto foram alcançados servidores da assistência social, educação e saúde. Além disso, foi realizada reunião em separado com o CREAS e secretaria de assistência social, orientando e capacitando no acolhimento das vítimas de trabalho escravo . Também houve capacitação da equipe de busca ativa e de atendimento Psicossocial do CREAS, a fim de que fosse inserido no atendimento das famílias Questionamentos sobre a submissão de trabalhadores ao trabalho escravo . |

OE1 – INDICADORES COORDINFÂNCIA

| INICIATIVAS | INDICADORES | RESULTADO DO INDICADOR | META | ANÁLISE E COMENTÁRIOS |
|--|---|--|---|---|
| MPT na Escola OE1.03 Número de beneficiados pela atuação do MPT no combate ao trabalho infantil | 1 - Quantidade de municípios selecionados com o maior quantitativo de crianças e adolescentes indicados em situação de trabalho no Estado, conforme dados da Prova Brasil 2017. | Somente 09 (nove) municípios selecionados implementaram o projeto. | Resultado esperado: Realização de várias reuniões para apresentação do Projeto MPT na escola. Indicador 1 - Meta alcançada. | Nove municípios aderiram ao projeto (quatro não selecionados). nenhum deles encaminhou o relatório de atividades, mas informaram que executaram a primeira etapa do projeto. |
| | 2 – Percentual de alunos matriculados nos 4º e 5º anos de cada município selecionado. Resultado esperado no período. | 5.575 ALUNOS | Resultado esperado: maior do que 2.339. Indicador 2 – Meta alcançada. | Dos 10 selecionados, 04 municípios aderiram ao projeto e mais outro não selecionado. Nesses municípios, a meta foi atingida: 5575 alunos atingidos pelo projeto, maior do que 2.339, equivalente a 10% do número total de alunos matriculados no 4º e 5º fundamental. |

INDICADORES COORDINFÂNCIA

| INICIATIVAS | INDICADORES | RESULTADO DO INDICADOR | META | ANÁLISE E COMENTÁRIOS |
|---------------------------|---|------------------------|---|--|
| Políticas Públicas | 1 - Quantidade de municípios selecionados com os piores índices de incidência de trabalho infantil, IDHM e que sejam cofinanciados para execução do AEPETI. | 02 | Resultado esperado: 02 Inspeções. Indicador 1 - Meta alcançada. | Muito embora o tempo previsto para as inspeções e reuniões realizadas nos municípios tenha sido muito exíguo, as informações obtidas nas diligências foram suficientes para verificar quais políticas públicas existentes na localidade. |

INDICADORES CONAFRET

| INICIATIVAS | INDICADORES | RESULTADO DO INDICADOR | META | ANÁLISE E COMENTÁRIOS |
|---------------------------------|--|------------------------|---|--|
| Individualização do FGTS | 1 - Número de Notícias de Fato instauradas em relação a empresas indicadas pela Caixa Econômica Federal na área de abrangência da respectiva | 23% | Resultado esperado: 40% das notícias de fato instauradas. Indicador 1 – Resultado abaixo do esperado. | Temos dificuldades na condução deste projeto em razão das falhas de comunicação entre a CEF e as empresas/órgãos públicos. Das 57 empresas e órgãos públicos listados na lista da CEF, já notificamos 23 para a individualização do FGTS. O restante das empresas (34) serão notificadas por esta procuradora no primeiro semestre de 2023 a fim de cumprir as metas do projeto. |

INDICADORES CONAFRET

| INICIATIVAS | INDICADORES | RESULTADO DO INDICADOR | META | ANÁLISE E COMENTÁRIOS |
|-----------------------------|---|------------------------|--|---|
| Plataformas Digitais | 1 - Número de acordos celebrados no respectivo TRT e analisados para fins de preenchimento da planilha do levantamento em relação ao número total de acordos celebrados no respectivo do TRT. | 35,29% | <p>Resultado esperado: Proceder à análise de 20% de todos os acordos do respectivo TRT envolvendo plataformas digitais indicadas .</p> <p>Indicador 1 – Meta alcançada.</p> | Nos 34 processos judiciais analisados por esta procuradora contra as empresas 99, IFOOD e UBER, encontramos apenas 12 (doze) processos com acordos judiciais já entabulados. Da análise dos 12 (doze) processos judiciais acima referidos, entendemos por indícios da existência de acordos manipulatórios da jurisprudência em 06 (seis) desses processos, todos contra a empresa-plataforma 99. |

OBJETIVO ESTRATÉGICO 2 (OE2)

Garantir a saúde e a segurança no ambiente do trabalho

OE2 – INDICADORES CONATPA – Parte 01

| INICIATIVAS | INDICADORES | RESULTADO DO INDICADOR | META | ANÁLISE E COMENTÁRIOS |
|-------------------------------|---|---|--|---|
| Projeto Portos Seguros | 1 - Número de entidades sindicais de representação dos trabalhadores portuários com atuação no âmbito da PRT. | 4 | Resultado esperado: 04. Indicador 1 - Meta alcançada. | Há quatro sindicatos representando os trabalhadores avulsos no porto |
| | 2 - Número de procedimentos existentes na Regional envolvendo a área temática 5.2 TRABALHO PORTUÁRIO do MPT Digital | 23 | Resultado esperado: 23 Indicador 2 - Meta alcançada. | Há ainda a possibilidade de existência de outros procedimentos cadastrados de forma errônea, mas estão ocorrendo diligências no sentido de regularização das situações em desacordo com as normas aplicáveis. |
| | OE2.01 Numero de trabalhadores beneficiados com atuação do MPT no Meio Ambiente no Trabalho | 3 - Número de inspeções realizadas nos terminais de uso privado e nos portos públicos com intuito de verificar as condições do meio ambiente do trabalho. | 0 | Resultado esperado: 1 inspeção. Indicador 3 – Resultado abaixo do esperado. |

OE2 – INDICADORES CONATPA – Parte 02

| INICIATIVAS | INDICADORES | RESULTADO DO INDICADOR | META | ANÁLISE E COMENTÁRIOS |
|---|---|--|---|---|
| Projeto Portos Seguros | 4 - Número de reuniões semestrais com o OGMO com intuito de verificar e desenvolver ações voltadas a qualificação do trabalhador portuário, à segurança do trabalho e ao MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO Procuradoria Geral do Trabalho Coordenadoria Nacional do Trabalho Portuário e Aquaviário - Conatpa estrito cumprimento do intervalo interjornada por parte dos TPA's. | Houve a designação de uma reunião, mas não houve o comparecimento do OGMO. | Resultado esperado: Uma reunião. Indicador 4 – Resultado abaixo do esperado. | Não foi obtido êxito na realização da reunião, mas em contato telefônico com o advogado do OGMO foi tratada a realização de uma reunião no segundo semestre do ano de 2022. |
| OE2.01 Numero de trabalhadores beneficiados com atuação do MPT no Meio Ambiente no Trabalho | 5 - Número de diligências junto aos sindicatos e OGMO a fim de verificar se os TUPs estão utilizando mão-de-obra avulsa sem a intermediação do OGMO. | Em reuniões realizadas com os quatro sindicatos representantes dos trabalhadores portuários avulsos não foi detectada esta irregularidade. | Resultado esperado: Realização de reuniões para a verificação desta irregularidade. Indicador 5 - Meta alcançada. | Será realizado o contínuo acompanhamento da existência desta irregularidade em reuniões posteriores. |
| | 6 - Número de audiências com os sindicatos da categoria de trabalhadores portuários, a fim de buscar as principais demandas dos trabalhadores nos portos de cada localidade. | 01 Reunião | Resultado esperado: Pelo menos uma reunião com cada sindicato. Indicador 6 - Meta alcançada. | Houve somente uma reunião com cada sindicato de trabalhadores, mas há um canal aberto para contato permanente via celular. |

INDICADORES CONATPA – Parte 01

| INICIATIVAS | INDICADORES | RESULTADO DO INDICADOR | META | ANÁLISE E COMENTÁRIOS |
|-------------|--|--|---|---|
| Mar a mar | 1 - Número de entidades sindicais de representação dos aquaviários com atuação no âmbito da PRT (marítimos, pescadores, fluviários, mergulhadores). | Entre sindicatos e colônias de pescadores mais de 50 entidades | <p>Resultado esperado: Entre sindicatos e colônias de pescadores mais de 50 entidades.</p> <p>Indicador 1 - Meta alcançada.</p> | Há uma grande quantidade de entidades sindicais e de representação de aquaviários no Estado, havendo a necessidade de utilização de estratégia para iniciar um canal de comunicação com as mais representativas. Houve a designação de audiências com algumas e realização destas no mês de julho, que serão detalhadas no próximo relatório. |
| | 2 - Número de segmentos da atividade aquaviária observados na área de atribuição da PRT preponderantes levando-se em conta as seguintes atividades: navios de cruzeiro, navegação de longo curso, navegação de cabotagem, navegação de apoio marítimo, navegação de apoio portuário, navegação interior. | | <p>Resultado esperado: Sem meta.</p> <p>Indicador 2 – Sem informação.</p> | <p>Há atividades em todos os segmentos navios de cruzeiro, navegação de longo curso, navegação de cabotagem, navegação de apoio marítimo, navegação de apoio portuário, navegação interior</p> <p>Nas reuniões designadas com as entidades de representação dos aquaviários será verificada a necessidade de atuação em cada setor</p> |

INDICADORES CONATPA – Parte 02

| INICIATIVAS | INDICADORES | RESULTADO DO INDICADOR | META | ANÁLISE E COMENTÁRIOS |
|-------------|--|---|---|---|
| Mar a mar | 3 - Número de reuniões anuais com as entidades sindicais de representação dos aquaviários sobre os objetivos da MLC 2006 da OIT. | Apesar de notificadas, não foram realizadas audiências no primeiro semestre, mas foram notificadas diversas entidades para participação em audiências no segundo semestre | Resultado esperado: Sem meta. Indicador 3 – sem informação. | Foram designadas diversas audiências no período, sem êxito. Houve a designação de reuniões com entidades sindicais de representação dos aquaviários, mas restaram frustradas, sendo notificadas no período para comparecimento. |
| | 4 - Número de inspeções realizadas em conjunto com as Organizações Militares de Marinha (OM) sobre navios que organizações que realizam inspeção em navios de forma integrada (PARIS MoU, Tokyo MoU, etc). | Ainda não iniciadas | Resultado esperado: Sem meta. Indicador 4 – sem informação. | As inspeções serão realizadas após as reuniões a serem realizadas com sindicatos e representantes dos aquaviários, assim como com a Marinha do Brasil. |
| | 5 - Número de embarcações inspecionadas para verificar condições de meio ambiente do trabalho | 0 embarcações | Resultado esperado: 2 embarcações. Indicador 5 – Resultado abaixo do esperado. | Houve uma NF de navio com bandeira incluída em categoria de risco, mas não houve a inspeção, visto que a NF foi recebida após a desatracação da embarcação. Houve a notificação da EMAP e da Cap. dos Portos para que prestassem as informações(NF 000990.2022.16.000-0). |

OE1 – INDICADORES CONAP

| INICIATIVAS | INDICADORES | RESULTADO DO INDICADOR | META | ANÁLISE E COMENTÁRIOS | |
|-------------------------------|--|---|--|--|---|
| Projeto Saúde na Saúde | 1 - Quantidade de reuniões e visitas aos órgãos parceiros. | 2 | Resultado esperado: Realizar, pelo menos, 5 Reuniões. Indicador 1 : Resultado abaixo do esperado. | O resultado obtido viabilizará o prosseguimento promocional, abrindo linha de ação para se buscar avanços sociais. | |
| | OE2.01 Numero de trabalhadores beneficiados com atuação do MPT no Meio Ambiente no Trabalho | 2 - Quantidade de reuniões sobre notificação de casos ao SINAN. | 0 | Resultado esperado: Realizar, pelo menos, 2 reuniões. Indicador 2 : Resultado abaixo do esperado. | O indicador ainda está em sua fase inicial. |
| | 3 - Quantidade de requisições / solicitações de documentos junto às entidades identificadas. | 2 | Resultado esperado: realizar, pelo menos, 2 requisições / solicitações. Indicador 3 - Meta alcançada. | O resultado esperado alinha-se com o resultado obtido. | |

OE1 – INDICADORES CODEMAT

| INICIATIVAS | INDICADORES | RESULTADO DO INDICADOR | META | ANÁLISE E COMENTÁRIOS |
|---|---|--|--|---|
| <p>Projeto de Fortalecimento da Saúde do Trabalhador no Sistema Único de Saúde (SUS)</p> <p>OE2.01 Numero de trabalhadores beneficiados com atuação do MPT no Meio Ambiente no Trabalho</p> | <p>1 - Número de municípios silenciosos no que tange às notificações no Sistema SINAN (O indicador será avaliado juntamente com o CEREST local. Relação dos municípios silenciosos será obtida junto ao Ministério da Saúde).</p> | <p>Expedição de Recomendação aos 11 municípios silenciosos</p> | <p>Resultado esperado: Alcançar os 11 municípios silenciosos com recomendação ou audiência pública.</p> <p>Indicador 1 : Meta alcançada.</p> | <p>Após a obtenção da lista dos municípios silenciosos emitida pelo Ministério da Saúde, foram identificados os 11 municípios que não estão registrando as notificações no SINAN e realizadas reuniões com os CERESTs para planejamento das ações voltadas à regularização. Como medida inicial.</p> <p>Acompanhamento das recomendações expedidas aos municípios silenciosos e expedição de notificações aos que não responderam. Acompanhamento das recomendações relativas à designação de referências técnicas em saúde do trabalhador pelos municípios do Maranhão Realização de audiência coletiva com municípios silenciosos ou que não estão notificando de acordo com metas da SES</p> |

OE1 – INDICADORES CODEMAT

| INICIATIVAS | INDICADORES | RESULTADO DO INDICADOR | META | ANÁLISE E COMENTÁRIOS |
|--|---|--|--|---|
| Projeto de Promoção da Regularidade das Notificações de Acidentes de Trabalho | 1 - Número de audiências coletivas realizadas no seguinte tema: notificações compulsórias nos sistemas de saúde e emissão de Comunicação de Acidente de Trabalho – CAT. | A audiência pública realizada em abril/2022 abrangeu as 50 maiores empresas do Maranhão. | Resultado esperado: 1 audiência ou reunião que abranja, no mínimo, 25 empresas /ano /ofício. Indicador 1 - Meta alcançada. | A audiência pública realizada no dia 27.04.02022, com o registro de 133 participantes, atingiu seus objetivos. Foram apresentados os marcos legais da obrigatoriedade das notificações ao SINAN e da emissão da CAT e esclarecidas dúvidas dos presentes. |
| | 2 - Número de Recomendações expedidas | Expedição de recomendação o às 50 maiores empresas do estado | Resultado esperado: Expedição de recomendação às 50 maiores empresas do estado. Indicador 2 – Meta alcançada. | As 50 maiores empresas do estado em número de empregados foram notificadas, com expedição de recomendação acerca da obrigatoriedade da notificação de acidentes e agravos relacionados ao trabalho ao SINAN e da emissão da CAT nos casos previstos em lei. |
| OE2.01 Numero de trabalhadores beneficiados com atuação do MPT no Meio Ambiente no Trabalho | 3 - Número de Notícias de Fato autuadas em face das empresas com maiores índices de subnotificação de acidentes e doenças relacionados ao trabalho | 03 | Resultado esperado: 02 NFs. Indicador 3 – Meta alcançada. | A partir da análise e cruzamento de dados, foram instauradas 3 notícias de fato no semestre, que foram convertidas em inquéritos civis e estão tramitando no ofício GAET Codemat |

OBJETIVO ESTRATÉGICO 3 (OE3)

**Promover o diálogo e a proteção social
no trabalho, bem como a valorização
dos direitos trabalhistas**

OE3 – INDICADORES CONALIS – Parte 01

| INICIATIVAS | INDICADORES | RESULTADO DO INDICADOR | META | ANÁLISE E COMENTÁRIOS |
|--|--|--|--|--|
| Projeto o MPT no Combate aos Atos Antissindicais OE3.01 Numero de trabalhadores beneficiados pela atuação do MPT no combate aos atos antissindicais | 1 - Número de reuniões ou audiências realizadas. | Sem resultados práticos. | Resultado esperado: Sem meta. Indicador 1 : Sem informação. | Foram efetivadas várias notificações e nenhuma resposta. Devo fazer diligências junto aos sindicatos, vez que não responderam às notificações e nem as reiteraões. |
| | 2 - Levantamentos de atuação realizados de per si. | Sem resultado no período. | Resultado esperado: Sem meta. Indicador 2 : Sem informação. | Foram notificados vários sindicatos e feitas reiteraões, ainda pendentes de resposta. Devo fazer diligências junto aos sindicatos, vez que não responderam às notificações e nem as reiteraões. |
| | 3 - Ilícitos detectados | Como não houve resposta, não foram encontrados ilícitos. | Resultado esperado: Sem meta. Indicador 3 : Sem informação. | Devido à grande poderio do sindicato patronal, constata-se que até a obtenção de NF sobre atos antissindicais são difíceis, pois os sindicato profissionais, em sua grande maioria, não denunciam, mesmo instados a fazê-lo. |

OE3 – INDICADORES CONALIS – Parte 02

| INICIATIVAS | INDICADORES | RESULTADO DO INDICADOR | META | ANÁLISE E COMENTÁRIOS |
|--|--|---|--|---|
| Projeto o MPT no Combate aos Atos Antissindiciais OE3.01 Numero de trabalhadores beneficiados pela atuação do MPT no combate aos atos antissindiciais | 4 - Percentual de ilícitos detectados e convertidos em atuação | Prejudicado. | Resultado esperado: Sem meta. Indicador 4 : Sem informação. | No caso dos resultados, foram instaurados 4 NFs sobre ato antissindical, mas apenas uma ligada ao GAET, que se transformou no IC 1359.2022. |
| | 5 - Número de seguimentos econômicos alcançados | Foram notificados sindicatos dos vários segmentos econômicos. Pelo menos, 10 segmentos. | Resultado esperado: Sem meta. Indicador 5 : Sem informação. | Prejudicado. |
| | 6 - Número de áreas geográficas abrangidas | Maranhão, especialmente São Luís e região de Imperatriz. | Resultado esperado: Sem meta. Indicador 6 : Sem informação. | Prejudicado. |
| | 7 - Número de Notícias de Fato instauradas | Prejudicado. | Resultado esperado: Sem meta. Indicador 7 : Sem informação. | Prejudicado. |

OE3 – INDICADORES CONALIS – Parte 03

| INICIATIVAS | INDICADORES | RESULTADO DO INDICADOR | META | ANÁLISE E COMENTÁRIOS |
|--|---|------------------------|---|-----------------------|
| Projeto o MPT no Combate aos Atos Antissindicais OE3.01 Numero de trabalhadores beneficiados pela atuação do MPT no combate aos atos antissindicais | 8 - Número de audiências administrativas realizadas | Prejudicado. | Resultado esperado: Sem meta. Indicador 8 : Sem informação. | Prejudicado. |
| | 9 - Número de audiências judiciais realizadas instauradas | Prejudicado. | Resultado esperado: Sem meta. Indicador 9 : Sem informação. | Prejudicado. |
| | 10 - Número de TACs propostos | Prejudicado. | Resultado esperado: Sem meta. Indicador 10 : Sem informação. | Prejudicado. |
| | 11 - Número de ações ajuizadas | Prejudicado. | Resultado esperado: Sem meta. Indicador 11 : Sem informação. | Prejudicado. |

OE3 – INDICADORES CONALIS – Parte 04

| INICIATIVAS | INDICADORES | RESULTADO DO INDICADOR | META | ANÁLISE E COMENTÁRIOS |
|--|---|------------------------|--|-----------------------|
| Projeto o MPT no Combate aos Atos Antissindiciais OE3.01 Numero de trabalhadores beneficiados pela atuação do MPT no combate aos atos antissindiciais | 12 - Número de atuações intervenientes estratégicas realizadas | Prejudicado. | Resultado esperado: Sem meta. Indicador 12: Sem informação. | Prejudicado. |
| | 13 - Número de reuniões realizadas | Prejudicado. | Resultado esperado: Sem meta. Indicador 13: Sem informação. | Prejudicado. |
| | 14 - Número de eventos (palestras, conferências...) realizados no tema | Prejudicado. | Resultado esperado: Sem meta. Indicador 14: Sem informação. | Prejudicado. |
| | 15 - Número de campanhas promocionais em que o MPT atuou enquanto projeto | Prejudicado. | Resultado esperado: Sem meta. Indicador 15: Sem informação. | Prejudicado. |

OE3 – INDICADORES CONALIS – Parte 05

| INICIATIVAS | INDICADORES | RESULTADO DO INDICADOR | META | ANÁLISE E COMENTÁRIOS |
|--|---|------------------------|--|-----------------------|
| Projeto o MPT no Combate aos Atos Antissindiciais OE3.01 Numero de trabalhadores beneficiados pela atuação do MPT no combate aos atos antissindiciais | 16 Número de inserções na mídia no tema pelo MPT enquanto projeto | Prejudicado. | Resultado esperado: Sem meta. Indicador 16: Sem informação. | Prejudicado. |
| | 17 Número de empregadores alcançados | Prejudicado. | Resultado esperado: Sem meta. Indicador 17: Sem informação. | Prejudicado. |
| | 18 Número de empregados alcançados por empregadores | Prejudicado. | Resultado esperado: Sem meta. Indicador 18: Sem informação. | Prejudicado. |
| | 19 Número de entidades sindicais alcançadas | Prejudicado. | Resultado esperado: Sem meta. Indicador 19: Sem informação. | Prejudicado. |

OE3 – INDICADORES CONALIS – Parte 06

| INICIATIVAS | INDICADORES | RESULTADO DO INDICADOR | META | ANÁLISE E COMENTÁRIOS |
|--|--|------------------------|--|-----------------------|
| Projeto o MPT no Combate aos Atos Antissindiciais OE3.01 Numero de trabalhadores beneficiados pela atuação do MPT no combate aos atos antissindiciais | 20 - Número de categorias alcançadas | Prejudicado. | Resultado esperado: Sem meta. Indicador 20: Sem informação. | Prejudicado. |
| | 21 - Número de participantes dos eventos (palestras, conferências...) realizados | Prejudicado. | Resultado esperado: Sem meta. Indicador 21: Sem informação. | Prejudicado. |
| | 22 - Número de pessoas alcançadas pelas campanhas realizadas. | Prejudicado. | Resultado esperado: Sem meta. Indicador 22: Sem informação. | Prejudicado. |
| | 23 - Número de pessoas alcançadas pelas inserções realizadas nas mídias | Prejudicado. | Resultado esperado: Sem meta. Indicador 23: Sem informação. | Prejudicado. |

OE3 – INDICADORES CONALIS – Parte 07

| INICIATIVAS | INDICADORES | RESULTADO DO INDICADOR | META | ANÁLISE E COMENTÁRIOS |
|--|--|------------------------|--|-----------------------|
| Projeto o MPT no Combate aos Atos Antissindiciais OE3.01 Numero de trabalhadores beneficiados pela atuação do MPT no combate aos atos antissindiciais | 24 - Número de TACs firmados | Prejudicado. | Resultado esperado: Sem meta. Indicador 24: Sem informação. | Prejudicado. |
| | 25 - Número de correções de condutas realizadas no curso do procedimento | Prejudicado. | Resultado esperado: Sem meta. Indicador 25: Sem informação. | Prejudicado. |
| | 26 - Número de ações exitosas por acordo | Prejudicado. | Resultado esperado: Sem meta. Indicador 26: Sem informação. | Prejudicado. |
| | 27 - Número de ações exitosas com trânsito em julgado. | Prejudicado. | Resultado esperado: Sem meta. Indicador 27: Sem informação. | Prejudicado. |

INDICADORES CONALIS – Parte 01

| INICIATIVAS | INDICADORES | RESULTADO DO INDICADOR | META | ANÁLISE E COMENTÁRIOS |
|-----------------------------------|--|---|---|--|
| SINDICALISMO E DIVERSIDADE | 1 - Número de audiências extrajudiciais realizadas | Prejudicado. | Resultado esperado: 08 audiências. Indicador 01: Resultado abaixo do esperado. | Considerando que ainda se está no início da análise das convenções coletiva em vigor, foi determinada a instauração de um IC e, em seu bojo, será marcada audiência com urgência, para que a próxima convenção não venha com a repetição do ilícito. . |
| | 2 - Levantamentos de atuação realizados de per si. | Houve ajuizamento de ação. | Resultado esperado: Sem meta. Indicador 2: Sem informação. | Somente o IC 152.2019 trata do tema, que já foi integrado ao PROMO |
| | 3-Ilícitos detectados | Houve ajuizamento de ação, ainda pendente de julgamento | Resultado esperado: Sem meta. Indicador 3: Sem informação. | Por enquanto, no IC 152.2019.001 de Imperatriz. |

INDICADORES CONALIS – Parte 02

| INICIATIVAS | INDICADORES | RESULTADO DO INDICADOR | META | ANÁLISE E COMENTÁRIOS |
|---------------------------------------|--|---|--|--|
| SINDICALISMO E DIVERSIDADE | 4 - Percentual de ilícitos detectados e convertidos em atuação | Apenas um caso. | Resultado esperado: Apenas um sindicato 8%. Indicador 4: Resultado abaixo do esperado. | Prejudicado. |
| | 5 - Número de seguimentos econômicos alcançados | Por enquanto, um IC, que se tornou ação judicial. | Resultado esperado: Sem meta. Indicador 5 : Sem informação. | O promo atua em vários segmentos, mas o IC é no setor de vigilância patrimonial. |
| | 6 - Número de áreas geográficas abrangidas | Apenas na região tocantina | Resultado esperado: Todo o Maranhão. Indicador 6 : Resultado abaixo de esperado. | Prejudicado |
| | 7 - Número de Notícias de Fato instauradas | Virou ação, ainda pendente de julgamento | Resultado esperado: Apenas 01. Indicador 7 : Resultado abaixo de esperado. | Prejudicado |

INDICADORES CONALIS – Parte 03

| INICIATIVAS | INDICADORES | RESULTADO DO INDICADOR | META | ANÁLISE E COMENTÁRIOS |
|-----------------------------------|---|-------------------------------|--|-----------------------|
| SINDICALISMO E DIVERSIDADE | 8 - Número de audiências administrativas realizadas | Prejudicado | Resultado esperado: Sem meta. Indicador 8 : Sem informação. | Prejudicado |
| | 9 - Número de audiências judiciais realizadas instauradas | Prejudicado | Resultado esperado: Sem meta. Indicador 9 : Sem informação. | Prejudicado |
| | 10 - Número de TACs propostos | Sem aceitação | Resultado esperado: 01 Indicador 10: Resultado abaixo do esperado. | Prejudicado |
| | 11 - Número de ações ajuizadas | Ainda pendente de julgamento. | Resultado esperado: Por enquanto, uma ação judicial. Indicador 11 : Meta alcançada. | Prejudicado |

INDICADORES CONALIS – Parte 04

| INICIATIVAS | INDICADORES | RESULTADO DO INDICADOR | META | ANÁLISE E COMENTÁRIOS |
|---------------------------------------|---|------------------------|--|-----------------------|
| SINDICALISMO E DIVERSIDADE | 12 - Número de atuações intervenientes estratégicas realizadas | Prejudicado | Resultado esperado: Sem meta. Indicador 12: Sem informação. | Prejudicado |
| | 13 - Número de reuniões realizadas | Prejudicado | Resultado esperado: Sem meta. Indicador 13: Sem informação. | Prejudicado |
| | 14 - Número de eventos (palestras, conferências...) realizados no tema | Prejudicado | Resultado esperado: Sem meta. Indicador 14: Sem informação. | Prejudicado |
| | 15 - Número de campanhas promocionais em que o MPT atuou enquanto projeto | Prejudicado | Resultado esperado: Sem meta. Indicador 15: Sem informação. | Prejudicado |

INDICADORES CONALIS – Parte 05

| INICIATIVAS | INDICADORES | RESULTADO DO INDICADOR | META | ANÁLISE E COMENTÁRIOS |
|---------------------------------------|---|------------------------|--|-----------------------|
| SINDICALISMO E DIVERSIDADE | 16 Número de inserções na mídia no tema pelo MPT enquanto projeto | Prejudicado | Resultado esperado: Sem meta. Indicador 16: Sem informação. | Prejudicado |
| | 17 Número de empregadores alcançados | Prejudicado | Resultado esperado: Sem meta. Indicador 17: Sem informação. | Prejudicado |
| | 18 Número de empregados alcançados por empregadores | Prejudicado | Resultado esperado: Sem meta. Indicador 18: Sem informação. | Prejudicado |
| | 19 Número de entidades sindicais alcançadas | Prejudicado | Resultado esperado: 15 entidades. Indicador 19: Resultado abaixo do esperado. | Prejudicado |

INDICADORES CONALIS – Parte 06

| INICIATIVAS | INDICADORES | RESULTADO DO INDICADOR | META | ANÁLISE E COMENTÁRIOS |
|---------------------------------------|--|------------------------|--|-----------------------|
| SINDICALISMO E DIVERSIDADE | 20 - Número de categorias alcançadas | Prejudicado | Resultado esperado: Sem meta. Indicador 20: Sem informação. | Prejudicado |
| | 21 - Número de participantes dos eventos (palestras, conferências...) realizados | Prejudicado | Resultado esperado: Sem meta. Indicador 21: Sem informação. | Prejudicado |
| | 22 - Número de pessoas alcançadas pelas campanhas realizadas. | Prejudicado | Resultado esperado: Sem meta. Indicador 22: Sem informação. | Prejudicado |
| | 23 - Número de pessoas alcançadas pelas inserções realizadas nas mídias | Prejudicado | Resultado esperado: Sem meta. Indicador 23: Sem informação. | Prejudicado |

INDICADORES CONALIS— Parte 07

| INICIATIVAS | INDICADORES | RESULTADO DO INDICADOR | META | ANÁLISE E COMENTÁRIOS |
|---------------------------------------|--|------------------------|--|-----------------------|
| SINDICALISMO E DIVERSIDADE | 24 - Número de TACs firmados | Prejudicado | Resultado esperado: Sem meta. Indicador 24: Sem informação. | Prejudicado |
| | 25 - Número de correções de condutas realizadas no curso do procedimento | Prejudicado | Resultado esperado: Sem meta. Indicador 25: Sem informação. | Prejudicado |
| | 26 - Número de ações exitosas por acordo | Prejudicado | Resultado esperado: Sem meta. Indicador 26: Sem informação. | Prejudicado |
| | 27 - Número de ações exitosas com trânsito em julgado. | Prejudicado | Resultado esperado: Sem meta. Indicador 27: Sem informação. | Prejudicado |

PROJETOS REGIONAIS

OE1 – INDICADORES COORDINFÂNCIA - PROJETOS REGIONAIS

| INICIATIVAS | INDICADORES | RESULTADO DO INDICADOR | META | ANÁLISE E COMENTÁRIOS |
|---|---|------------------------|--|--|
| Projeto Cumprimento Regular da Cota de Aprendizagem: Uma Necessidade Urgente OE1.03 Número de beneficiados pela atuação do MPT no combate ao trabalho infantil | 1 - Percentual de aumento do número de ações judiciais ajuizadas pelo MPT no Maranhão relativas ao cumprimento da cota de aprendizagem | 45% | Resultado esperado: 50 %. Indicador 1 - Resultado abaixo do esperado. | O resultado obtido foi próximo ao esperado |
| | 2 - Percentual de aumento do número de termos de ajuste de conduta firmados no MPT no Maranhão relativos ao cumprimento da cota de aprendizagem | 4,5% | Resultado esperado: 50 %. Indicador 2 – Resultado abaixo do esperado. | O resultado obtido de cerca de 4,5% dos TACs foi razoável, considerando que os procedimentos ficaram em espera da tramitação de projeto de lei que alterava a legislação pertinente. |
| | 3 - Percentual de aumento do número de novas contratações de aprendizes no Estado do Maranhão | 0 | Resultado esperado: 20% Indicador 3– Resultado abaixo do esperado. | Não foi realizada a medição do indicador. |



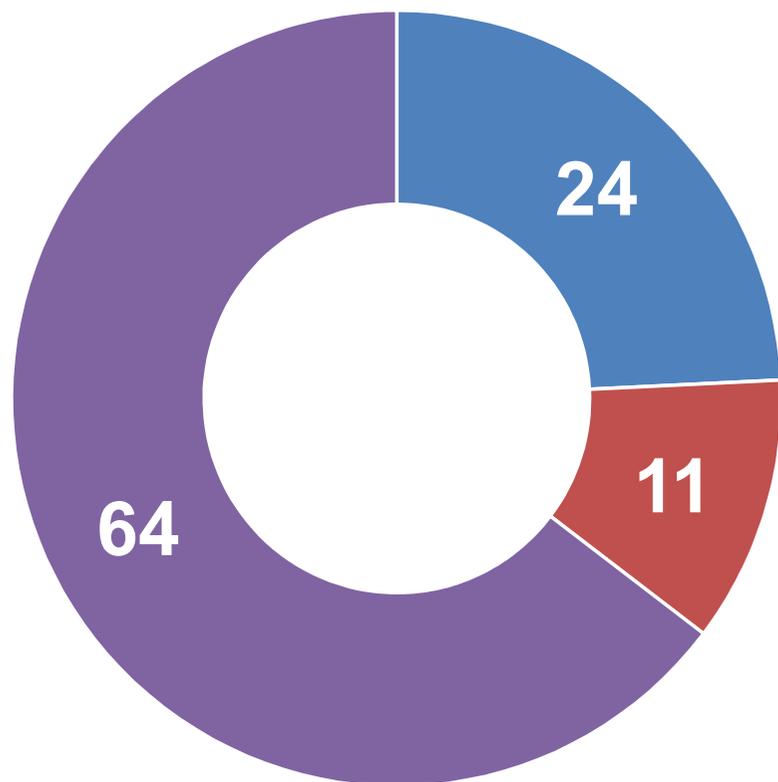
ANÁLISE DOS RESULTADOS PGU- PRT16 ÁREA FINALÍSTICA

Assessoria de Planejamento e Gestão Estratégica (APGE)

SITUAÇÃO DO CUMPRIMENTO DOS RESULTADOS PREVISTOS NAS INICIATIVAS FINALÍSTICAS

| ÁREA | Nº DE INICIATIVAS | Nº DE INDICADORES | Nº DE METAS ESTABELECIDAS | RESULTADOS ALCANÇADOS INTEGRALMENTE | % RESULTADOS ALCANÇADOS INTEGRALMENTE | RESULTADOS ALCANÇADOS PARCIALMENTE | SEM INFORMAÇÃO |
|--------------------|-------------------|-------------------|---------------------------|-------------------------------------|---------------------------------------|------------------------------------|----------------|
| CONAP | 2 | 6 | 6 | 4 | 66,67% | 2 | 0 |
| COORDIGUALDADE | 3 | 11 | 4 | 2 | 18,18% | 2 | 7 |
| CONAETE | 2 | 5 | 5 | 5 | 100,00% | 0 | 0 |
| COORDINFÂNCIA | 2 | 3 | 3 | 3 | 100,00% | 0 | 0 |
| CONAFRET | 2 | 2 | 2 | 1 | 50,00% | 1 | 0 |
| CONATPA | 2 | 11 | 8 | 5 | 45,45% | 3 | 3 |
| CODEMAT | 2 | 4 | 4 | 4 | 100,00% | 0 | 0 |
| CONALIS | 2 | 54 | 0 | 0 | 0,00% | 0 | 54 |
| PROJETOS REGIONAIS | 1 | 3 | 3 | 0 | 0,00% | 3 | 0 |
| TOTAIS | 18 | 99 | 35 | 24 | | 11 | 64 |
| TOTAIS % | | 100% | | 24,24% | | 11,11% | 64,65% |

SITUAÇÃO DO CUMPRIMENTO DOS RESULTADOS PREVISTOS NAS INICIATIVAS



- Resultados alcançados totalmente
- Resultados alcançados parcialmente
- Sem informação



RESULTADOS DO PGU-PRT16 INDICADORES ÁREA ESTRUTURANTE ANO 2022

Assessoria de Planejamento e Gestão Estratégica (APGE)

OBJETIVO ESTRATÉGICO 7 (OE7)

Fortalecer a comunicação, a transparência institucional e o diálogo com a sociedade

OE7 – Fortalecer a comunicação, a transparência institucional e o diálogo com a sociedade - ASCOM PRT16^a

| INDICADORES | INICIATIVAS | RESULTADO DO INDICADOR | META | ANÁLISE E COMENTÁRIOS |
|---|---|---|--|--------------------------------------|
| OE7.01 Índice de curtidas nas publicações. | 1-Realização em redes sociais de campanhas para a cobertura de datas relevantes à atuação do MPT. | 1. Nas redes sociais, de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2022, o MPT-MA obteve um crescimento de 66,6% no Facebook, no comparativo com o mesmo período de 2021. No Instagram, foi registrado um incremento de 57,7% no alcance das publicações, que resultaram em 11.355 perfis atingidos pelas postagens. A quantidade de seguidores está em 4.095 no Facebook e 3.420 no Instagram. O número de visitas às páginas também apresentou crescimento: 81,8% no Facebook e 40% no Instagram. Houve ainda incremento na quantidade de seguidores orgânicos: 184,8% no Facebook e estabilidade no Instagram, sem queda e sem crescimento no período. | <p>Resultado esperado: Não se aplica.</p> <p>Indicador 1 : Meta alcançada.</p> | <p>Concluída para o ano de 2022.</p> |

OE7 – Fortalecer a comunicação, a transparência institucional e o diálogo com a sociedade - ASCOM PRT16^a

| INICIATIVAS | INDICADORES | RESULTADO DO INDICADOR | META | ANÁLISE E COMENTÁRIOS |
|--|---|---|---|-------------------------------|
| OE7.02 Número de entrevistas na imprensa | Promover a presença de membros do MPT na mídia maranhense e nacional, por meio de entrevistas sobre atuação do órgão. | 1. Foram veiculadas 145 entrevistas com procuradores do Trabalho ao longo de todo o ano de 2022. As entrevistas foram feitas com emissoras de televisão, rádio, portais de internet, jornais impressos e blogs. | Resultado esperado: Não se aplica. Indicador 1 : Meta alcançada. | Concluída para o ano de 2022. |

OBJETIVO ESTRATÉGICO 9 (OE9)

**Otimizar a gestão orçamentária e financeira,
assegurando a execução da estratégia**

OE 9 - Otimizar a gestão orçamentária e financeira, assegurando a execução da estratégia- Diretoria Regional e Divisão de Orçamento e Finanças|PRT16^a

| INDICADORES | INICIATIVAS | RESULTADO DO INDICADOR | META | ANÁLISE E COMENTÁRIOS |
|--|---|---|---|--|
| IOE 9.01 – Percentual de orçamento executado até setembro | 1-Implementação do Plano Anual de Aquisições e Contratação – PAAC | Acompanhamento mensal da execução orçamentária com o auxílio do painel orçamentário disponibilizado na ferramenta "painéis gerenciais" da intranet em conjunto com a DOF e Diretoria Regional. Satisfatório: 87,19%. | Resultado esperado: 53,28%. Indicador 1: Meta alcançada. | Avaliação do cumprimento segundo a ficha do indicador: regular (de 50% a 80%). |
| | 2-Monitoramento dos valores orçamentários destinados para a Regional e o que efetivamente foi executado | | Resultado esperado: Não se aplica. Indicador 2: Satisfatório | |
| | 3-Revisão dos saldos de todos os contratos já empenhados | | Resultado esperado: Não se aplica. Indicador 3: Satisfatório | |

OE 9 - Otimizar a gestão orçamentária e financeira, assegurando a execução da estratégia- Diretoria Regional e ASCOM PRT16^a

| INDICADORES | INICIATIVAS | RESULTADO DO INDICADOR | META | ANÁLISE E COMENTÁRIOS |
|--|---|--|---|--|
| IOE 9.02 – Percentual do orçamento destinado ao pagamento de energia elétrica | Realização de campanhas para uso consciente de energia elétrica | A iniciativa é dependente da PGT, pois a contratação será feita por licitação centralizada, mediante registro de preços com as Regionais como órgão participante, cuja implantação na PRT 16 ^a Região ainda não foi possibilitada pelo Órgão Central. | Resultado esperado: Não se aplica. Indicador 1: Satisfatório | Avaliação do cumprimento segundo a ficha do indicador: regular (de 50% a 80%). |
| | Implantação de painéis solares nas Unidades do MPT | | Resultado esperado: Não se aplica. Indicador 2: Satisfatório | |

OE 9 - Otimizar a gestão orçamentária e financeira, assegurando a execução da estratégia- Diretoria Regional e Divisão de Perícia

| INDICADORES | INICIATIVAS | RESULTADO DO INDICADOR | META | ANÁLISE E COMENTÁRIOS |
|--|---|------------------------|---|-----------------------|
| IOE 9.03 – Percentual do orçamento executado até setembro na reforma da Futura Sede da PTM de Imperatriz/MA | 1-Medições mensais e acompanhar o cronograma físico-financeiro da reforma | | Resultado esperado: Não se aplica. Indicador 1: Satisfatório | |

OE 9 - Otimizar a gestão orçamentária e financeira, assegurando a execução da estratégia- Diretoria Regional e Divisão de Perícia

| INDICADORES | INICIATIVAS | RESULTADO DO INDICADOR | META | ANÁLISE E COMENTÁRIOS |
|--|---|------------------------|---|-----------------------|
| IOE 9.04 – Percentual do orçamento executado até setembro para conclusão dos Projetos de Engenharia e Complementares da Futura sede da PRT16ª Região. | 1-Acompanhar as aprovações nos órgãos competentes e o cronograma dos Projetos | | Resultado esperado: Não se aplica. Indicador 1: Meta não alcançada | |

OBJETIVO ESTRATÉGICO 11 (OE11)

Desenvolver a Política de Gestão de Pessoas

OE11 – Desenvolver a Política de Gestão de Pessoas - Diretoria Regional e Divisão de Pessoas e CQVT|PRT16^a

| INICIATIVAS | INDICADORES | RESULTADO DO INDICADOR | META | ANÁLISE E COMENTÁRIOS |
|---|---|--|---|-----------------------|
| OE11.01 Número de reuniões periódicas a cada trimestre | 1-Realização de encontros periódicos entre o Diretor Regional e as Chefias das Divisões/Seções/Setores e Secretarias da Sede e PTM's da PRT-16. | 1.1. Foram realizadas 02 (duas) reuniões com as chefias administrativas de cada PTM. | Resultado esperado: Não se aplica. Indicador 1 : Satisfatório. | |

OE11 – Desenvolver a Política de Gestão de Pessoas - Diretoria Regional e Divisão de Pessoas e CQVT|PRT16^a

| INICIATIVAS | INDICADORES | RESULTADO DO INDICADOR | META | ANÁLISE E COMENTÁRIOS |
|---|---|---|--|-----------------------|
| OE11.02 Taxa de absenteísmo-doença | 1 - Realização de ações de promoção de saúde mental e de prevenção ao adoecimento psíquico, tais como campanhas, curso e ventos | A ação está em planejamento. Sem resultados, até o momento. | <p>Resultado esperado: Não se aplica.</p> <p>Indicador 1: Sem informação</p> | |
| | 2 - Realização de exame periódico de Membros e Servidores | Foram realizados 19 (dezenove) exames periódicos entre membros e servidores | <p>Resultado esperado: Não se aplica.</p> <p>Indicador 2: Satisfatório</p> | |



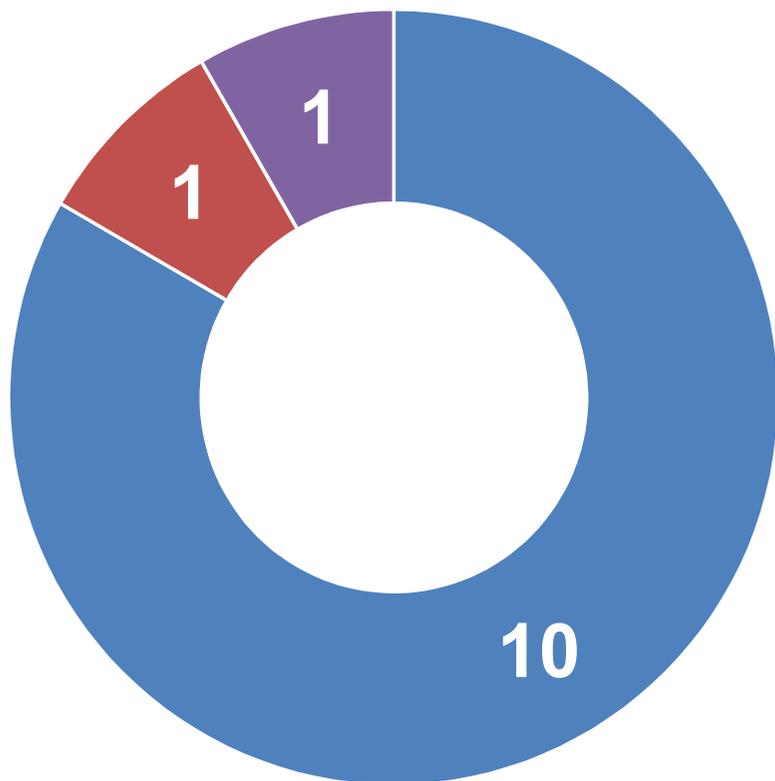
ANÁLISE DOS RESULTADOS PGU- PRT16 ÁREA ESTRUTURANTE

Assessoria de Planejamento e Gestão Estratégica (APGE)

SITUAÇÃO DO CUMPRIMENTO DOS RESULTADOS PREVISTOS NAS INICIATIVAS FINALÍSTICAS

| ÁREA | Nº DE INICIATIVAS | Nº DE INDICADORES | Nº DE METAS ESTABELECIDAS | RESULTADOS ALCANÇADOS INTEGRALMENTE | % RESULTADOS ALCANÇADOS INTEGRALMENTE | RESULTADOS ALCANÇADOS PARCIALMENTE | SEM INFORMAÇÃO |
|----------|-------------------|-------------------|---------------------------|-------------------------------------|---------------------------------------|------------------------------------|----------------|
| TOTAIS | 8 | 12 | 1 | 10 | 83,33% | 1 | 1 |
| TOTAIS % | | 100% | | 83,33% | | 8,33% | 8,33% |

SITUAÇÃO DO CUMPRIMENTO DOS RESULTADOS PREVISTOS NAS INICIATIVAS



- Resultados alcançados totalmente
- Resultados alcançados parcialmente
- Sem informação



FIM

Assessoria de Planejamento e Gestão Estratégica (APGE)