

Indicador: Taxa de Absenteísmo-doença								
Objetivo Estratégico: OE11 – Desenvolver a Política de Gestão de Pessoas			Ações Estratégica: - Realização de ações de promoção de saúde mental e de prevenção ao adoecimento psíquico, tais como campanhas, cursos, eventos - Implantação do PPRA nas Unidades Regionais que ainda não o realizaram e estabelecer o PCMSO - Realização de exames periódicos de membros e servidores					
Descrição do indicador:			Mede o percentual médio de ausências ao trabalho por motivo de doença no ano estudado. Assim, permite-se acompanhar o efeitos das ausências na produtividade do MPT e agir no sentido de proporcionar ambiente com menor adoecimento.					
Fórmula de cálculo:			(Dias de ausência por licença para tratamento da própria saúde, por motivo de acidente em serviço ou doença profissional + dias de ausência por licença para tratar de pessoa da família/dias do ano x população em estudo no dia 31 de dezembro)*100					
Unidade de medida:			%					
Fonte dos dados e forma de coleta			MentoRH					
Área gestora responsável / gestor responsável			DAIS					
Observações			Trata-se de indicador institucionalizado pela Política Nacional de Atenção à Saúde.					
Monitoramento								
Ano	2019	2020	2021	2022	-	-	-	-
Meta	2,22%	1,79%	2%	2%	-	-	-	-

Faixa de tolerância da meta	
Mais de 80%	Ótimo
De 50% a 80%	Regular
Menos de 50%	Crítico