

**Resultado PGN 2020**

**OE1 - Promover a inclusão e a igualdade no trabalho, bem como combater o trabalho escravo e o trabalho infantil**

Ação Estratégica	Responsável	Resultado Parcial de 2020
Projeto de acessibilidade e inclusão no trabalho de pessoas com deficiência e beneficiários reabilitados	Coordigualdade	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Atuação Integrada com Gabinete da Vice Procuradora-Geral para ocorrência da primeira edição nacional do Reconecta - que contará com atividades e debates ligados a temas como emprego, saúde, moradia e educação de pessoas com deficiência. O Reconecta busca ampliar o debate sobre inclusão de PCDs no mercado de trabalho. Reconecta busca ampliar debate sobre inclusão de PCDs no mercado de trabalho.</li> <li>• Realizada ação promotora da acessibilidade 8ª Webinar Institucional Diversidade em Ação A Inclusão da Pessoa com Deficiência. O Procurador do Trabalho no exercício da gerência, Dr. Daniel Geminiani, participou, havendo transmissão pelo canal do youtube <a href="https://www.youtube.com/watch?v=kAznVppkGpl">https://www.youtube.com/watch?v=kAznVppkGpl</a>.</li> <li>• Na oportunidade do webinar foi lançado o Manual de Atuação Acessibilidade e inclusão de pessoas com deficiência e reabilitadas no mercado de trabalho entregue pelo GT Inclusão e Acessibilidade com um dos objetivos de subsidiar a atuação das procuradoras e dos procuradores do trabalho nos procedimentos e processos correspondentes ao Projeto Estratégico "Acessibilidade e Inclusão de Pessoas com Deficiência e Beneficiários Reabilitados"</li> <li>• Fórum contra o Racismo</li> <li>• Live do valor econômico</li> <li>• Evento Afropresença</li> <li>• Informações obtidas da Intranet da Coordenadoria. PGEA do Projeto: 20.02.0200.0004146/2017-36</li> </ul>
Projeto de inclusão social de jovens negras e negros no mercado de trabalho	Coordigualdade	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Realizadas Atividades do projeto com jovens negros e negras universitários na região de Campinas, onde empresas escritórios e agências foram convidados para uma audiência coletiva virtual;</li> <li>• Realizadas atividades remotas também no estado do Ceará e no âmbito da PRT1 com empresas escritórios e agências;</li> <li>• Qualificados, pela Conexão Negra –Etapa Salvador/BA, 104 jovens negras e negros, considerando módulos publicidade e advocacia. A iniciativa integra o Projeto Nacional de Inclusão Social de Jovens Negras e Negros no Mercado de Trabalho.</li> <li>• O Conexão Negra (Salvador), integrante do Projeto Nacional, em razão da pandemia não seguiu com o formato presencial, e planeja-se reformulação para a execução do mesmo para a modalidade EAD, sendo cidades a serem contempladas Rio de Janeiro, Campinas, Minas Gerais e São Paulo.</li> <li>• Informações obtidas da Intranet da Coordenadoria. PGEA do Projeto: 20.02.0200.0001761/2019-17</li> </ul>
Projeto de Empregabilidade LGBT+	Coordigualdade	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fomento à temática do projeto por meio do Webinar Institucional Diversidade em Ação –Discriminação e Cidadania LGBTQI+ no Mundo do Trabalho.</li> <li>• A atuação promotora por meio do Empregabilidade Trans –Cozinha &amp; Voz, já ocorreu na fase presencial em São Paulo e Espírito do Santo e no período da pandemia planejou-se modalidade remota para dar continuidade às ações.</li> <li>• As gerentes do projeto empregabilidade LGBT+ atuaram na live de lançamento da Revista MPT em Quadrinhos intitulada "Respeito à População LGBTQI+" O evento on-line contou com representantes da Procuradoria-Geral do Trabalho, da Associação Nacional dos Procuradores do Trabalho, do Conselho Nacional do Ministério Público e do Conselho Nacional de Justiça, e contou com a mediação da Coordenadora Nacional da Coordigualdade ,Dra. Adriane Reis Araujo.</li> <li>• Informações obtidas da Intranet da Coordenadoria. PGEA do Projeto: 20.02.0400.0001837/2019-09</li> </ul>
Projeto Trabalho no Sistema Prisional	Conap	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Os gerentes do Projeto junto às Coordenadoras Nacionais e a integrantes do GT "Saúde e Segurança dos Agentes Penitenciários" e do GT "Trabalho no Sistema Prisional" realizaram audiência com o Coordenador de Trabalho e Renda do Departamento Penitenciário Nacional –DEPEN, para tratar do Projeto Nacional de Adequação das Condições de Trabalho no Sistema Prisional e do GT "Saúde e Segurança dos Agentes Penitenciários". Ao final, foi entregue ao DEPEN a Nota Técnica nº 01, de 18/02/2020, do GT "Trabalho no Sistema Prisional".</li> <li>• No âmbito do projeto foi ainda realizada inspeção em Santa Casa pelo Dr. Heiler Ivens de Souza Natali.</li> <li>• Informações obtidas da Intranet da Coordenadoria. PGEA do Projeto: 20.02.0001.0001072/2020-68</li> </ul>

Ação Estratégica	Responsável	Resultado Parcial de 2020
Projeto Liberdade no Ar	Conaete	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Apresentação sobre o projeto na Reunião Ordinária da COETRAE/MA;</li> <li>• Elaboração o rascunho da apostila das capacitações com realização de reuniões virtuais com a Asbrad sobre a apostila que seria disponibilizada nas capacitações;</li> <li>• Realização de ações relacionadas ao contato de parceiros potenciais, tais como: UNODC, OIT, OIM, Embaixadores Airline International, Secretaria Nacional de Justiça, Asbrad, Infraero, companhias aéreas, FRAport, GRU Airport;</li> <li>• O vídeo do projeto seguiu com o cronograma apresentado, com conclusão prevista para meados de julho;</li> <li>• Realização da Websérie: 20 questões para entender o tráfico de pessoas, com ampla divulgação na mídia e excelente público, com acessos inclusive fora do Brasil, desde México, Estados Unidos, Uruguai e Argentina;</li> <li>• Os cards, vídeos e tirinhas produzidos pelo projeto foram inseridos em rádio, tv e mídias sociais;</li> <li>• Assinatura de termo de adesão histórico com a Infraero (PGEA nº 20.02.0001.0006569/2020);</li> <li>• Os demais parceiros aderiram à iniciativa através de e-mails e mensagens de whatsapp;</li> <li>• Veiculação dos vídeos do projeto pela Fraport e pela Empresa Brasileira de Infraestrutura Aeroportuária-INFRAERO, nas telas de avisos de vôos em todo o Brasil;</li> <li>• O projeto ganhou ampla divulgação na mídia, em meios televisivos, com reportagens sobre a iniciativa na Globo, Record, Trabalho Legal, e em cem por cento do território nacional através de mídia de rádio, com um total de 45 h de matéria e 5.400 inserções neste formato;</li> <li>• Participação da gerente Andrea da Rocha Carvalho Gondim na live realizada internacionalmente pela Airline Ambassadors International, na qual o projeto foi citado para participantes de todo o mundo;</li> <li>• O projeto foi citado em evento internacional pela Air Asia, a qual Presidente da Airline Ambassadors International, Sra. Nancy Rivard, mencionou, aos 59:20 a campanha brasileira Liberdade no Ar.</li> <li>• Informações obtidas da Intranet da Coordenadoria. PGEA do projeto: 20.02.0001.0005753/2019-75</li> </ul>
Projeto das Cadeias Produtivas	Conaete	<ul style="list-style-type: none"> <li>• PGEA do projeto: 20.02.2200.0000406/2019-06</li> </ul>
Projeto da Capacitação da Rede de Atendimento	Conaete	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Realização da capacitação da primeira turma, no período de 04/11/2019 a 02/12/2019, por meio da Escola Superior do Ministério Público da União – ESMPU, que resultou na capacitação de 202 profissionais.</li> <li>• PGEA do projeto: 20.02.0505.0000041/2019-75</li> </ul>
Projeto Resgate a Infância	Coordinfância	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Implementação em Sumaré, Manaus e Honório Serpa nos meses de fevereiro e março.</li> <li>• Município de Honório Serpa/PR: elaboração de minuta de Termo de Ajuste de Conduta Retificador (doc. 12.2020, PP n. n. 000346.2007.09.004/3). Realizada audiência extrajudicial telepresencial, na qual o município pode apresentar, de forma inicial, os pontos que entende ser necessário uma maior discussão.</li> <li>• Município de Manaus/AM: Inspeção realizada no período de 19 a 21 de fevereiro de 2020; Realizada oficina de capacitação; Realizada capacitação específica sobre a aprendizagem profissional.</li> <li>• PGEA do Projeto: 20.02.0001.0009838/2017-75</li> </ul>
<b>OE2 - Garantir a saúde e a segurança no ambiente de trabalho</b>		
Ação Estratégica	Responsável	Resultado Parcial de 2020
Projeto Saúde na Saúde	Conap	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mesmo com a suspensão do projeto, tendo em vista tratar-se de realização de inspeções nos hospitais públicos, o questionário que seria utilizado nas inspeções foi atualizado; não o sendo definitivo, pois a NR-32 está em processo de revisão; incluídas as questões de saúde mental e de relações interpessoais; (fonte ATA DA 36ª REUNIÃO NACIONAL DA CONAP - 06/2020)</li> <li>• Realizado um checklist para o momento da pandemia do coronavírus para auxiliar nas inspeções de órgãos parceiros – Vigilância Sanitária, CEREST, Sindicatos dos Médicos e Enfermeiros, Conselhos Regionais de Medicina e Enfermagem, como importante instrumento nas unidades de saúde neste momento de pandemia. (fonte ATA DA 36ª REUNIÃO NACIONAL DA CONAP - 06/2020)</li> <li>• Informações obtidas da Intranet da Coordenadoria. Pgea do Projeto 20.02.0001.0001706/2019-25</li> </ul>

Ação Estratégica	Responsável	Resultado Parcial de 2020
Projeto Ouro Negro	Conatpa	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Para 2020 foram previstas quatro operações conjuntas 16 a 20 de março (PAMPO - indireta), 04 a 08 de maio, 17 a 21 de agosto e 05 a 09 de outubro.</li> <li>• Em razão da pandemia por Covid-19, a operação de março, já organizada e suspensa na véspera do embarque, foi realizada da modalidade indireta na unidade PAMPO, em transição da Petrobras para a Perenco.</li> <li>• Instauração do Procedimento Promocional 1236.2020.01.000 na PRT02.</li> <li>• Expedida Recomendação OURO NEGRO a todas as empresas Operadoras/Concessionárias de petróleo e gás para adoção de medidas preventivas e garantidoras de direitos dos trabalhadores e segurança das operações em razão da Pandemia por coronavírus (COVID 19).</li> <li>• Reuniões periódicas para acompanhamento do atendimento da Recomendação.</li> <li>• Expedida pela CONATPA Recomendação à Antaq para exigir das empresas do setor aquaviário um Plano de Combate à disseminação do coronavírus – COVID 19.</li> <li>• Instaurado o Procedimento Promocional 4914.2020.01.000 no qual o MPT vem buscando atuação, junto à ABEAM – Associação Brasileira de Empresas de Apoio Marítimo e às empresas do setor, sempre em parceria com os integrantes do Ouro Negro – ANP, IBAMA, ANVISA, Marinha do Brasil e Inspeção do Trabalho.</li> <li>• Instaurado Procedimento Promocional 2585.2020.01.000, na PRT1, para acompanhamento das medidas tomadas pelas empresas de mergulho offshore quanto à proteção de seus trabalhadores frente à pandemia.</li> <li>• 20.02.0001.0001353/2018-53</li> </ul>
Projeto Portos Seguros	Conatpa	<ul style="list-style-type: none"> <li>• O projeto já foi reformulado e está sendo desenvolvido um mapeamento sobre a situação dos OGMÓ's com a participação dos representantes das Regionais. (Fonte: ATA DA PRIMEIRA REUNIÃO NACIONAL ORDINÁRIA DA CONATPA DE 2020 DATA: 27/07/2020 )</li> <li>• PGEA do projeto: 20.02.0001.0002031/2017-83</li> </ul>
Projeto Frigoríficos	Codemat	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Além da atuação nos casos concretos de risco de contaminação ou surtos efetivos em plantas industriais, o MPT, por intermédio do Projeto Nacional têm apresentado referências técnicas nacionais e internacionais para o aprimoramento da normatização de contingenciamento da transmissão do novo coronavírus nas atividades do seto Além da atuação nos casos concretos de risco de contaminação ou surtos efetivos em plantas industriais, o MPT, por intermédio do Projeto Nacional de Adequação das Condições de Trabalho em Frigoríficos têm apresentado referências técnicas nacionais e internacionais para o aprimoramento da normatização de contingenciamento da transmissão do novo coronavírus nas atividades do setor</li> <li>• Por intermédio de nota técnica, o Ministério Público do Trabalho sinalizou ao Poder Executivo federal diversos pontos vulneráveis da Portaria Conjunta nº 19, publicada pelo governo federal, que estabelece normas de saúde e segurança dos trabalhadores de frigoríficos e fábricas de laticínios do país durante a pandemia da Covid-19.</li> <li>• O trabalho desenvolvido pelo Projeto Nacional de Adequação das Condições de Trabalho em Frigoríficos obteve reconhecimento e repercussão internacionais pelo pioneirismo e elevada adesão e compilação às melhores referências técnicas de prevenção da transmissão da COVID-19 em setor da indústria brasileira com significativa participação no mercado internacional.</li> <li>• Informações obtidas da Intranet da Coordenadoria. PGEAs do Projeto: 20.02.0001.0001219/2017-85 20.02.0001.0003007/2020-09</li> </ul>
Projeto Câncer Relacionado ao Trabalho	Codemat	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rodada de conversas com o INCA; Realizada reunião entre o referido Instituto e os Gerentes do Projeto, Coordenação Nacional da CODEMAT e Gerência da Unidade Técnica de Exposição Ocupacional, Ambiental e Câncer do INCA, Ubirani Otero, e outros participantes do INCA e o Coordenador Substituto da CODEMAT. Realizada reunião para fechamento dos termos da minuta de acordo de cooperação técnica a ser submetida à celebração dos órgãos superiores; Minuta do acordo encaminhada ao PGT no PGEA 20.02.0501.0000014/2020-85.</li> <li>• PGEA do Projeto: 20.02.0600.0001553/2018-24</li> </ul>

**OE3 – Promover o diálogo e a proteção social no trabalho, bem como a valorização dos direitos trabalhistas**

Ação Estratégica	Responsável	Resultado Parcial de 2020
------------------	-------------	---------------------------

Ação Estratégica	Responsável	Resultado Parcial de 2020
Projeto Plataformas Digitais	Conafret	<ul style="list-style-type: none"> <li>A Vice Coordenadora Nacional participou de reunião preparatória com os Procuradores do Trabalho atuantes no Projeto Estratégico Nacional "Plataformas Digitais" sobre o Procedimento de Mediação Pré-Processual (PMPP) instaurado no TRT da 2ª Região em face das empresas de plataformas digitais, a pedido do Sindimoto.</li> <li>A Vice-Coordenadora Nacional participou de audiência com a empresa Loggi para tratativas de acordo no PMPP.</li> <li>A Vice-Coordenadora Nacional participou de audiência com a empresa 99 em ACP 1000523 - 47.2020.5.02.0055, ajuizada pelo sindicato.</li> <li>Os Coordenadores Nacionais participaram de reunião com Membros integrantes do Projeto Estratégico Plataformas Digitais e a União Geral dos Trabalhadores (UGT)</li> <li>Os Coordenadores Nacionais participaram de reunião com Membros integrantes do Projeto Estratégico Plataformas Digitais, da SRI e a Deputada Tabata Amaral (PDT/SP), para tratar do PL 3748/2020 (Institui e dispõe sobre o regime de trabalho sob demanda)</li> <li>Os Coordenadores Nacionais participaram de reunião com o Senador Paulo Paim (PT/RS), para tratar minuta de projeto de lei sobre os direitos e garantias do trabalhador via plataforma digital</li> <li>Informações obtidas da intranet da Coordenadoria. Pgea do Projeto: 20.02.0001.0013934/2019-57</li> </ul>
Projeto Individualização do FGTS	Conafret	<ul style="list-style-type: none"> <li>Os Coordenadores participaram de reunião com a Dra. Verena Borges, Gerente do Projeto Estratégico Nacional de Individualização do FGTS, para tratar da elaboração do plano de ação do referido projeto.</li> <li>Os Coordenadores participaram de reunião com a Dra. Verena e com representantes da Caixa Econômica Federal, com o objetivo de realizar os ajustes finais para a conclusão do acordo de cooperação entre as instituições, voltado à individualização dos depósitos do FGTS</li> <li>Acordo supracitado foi assinado em 12.06 e será executado no âmbito do Projeto Estratégico Nacional de Individualização do FGT com o objetivo de possibilitar a individualização dos depósitos e permitir seu saque pelos trabalhadores.</li> <li>Informações obtidas da intranet da Coordenadoria. PGEA do Projeto: 20.02.0001.0013935/2019-30</li> </ul>
Projeto MPT Mediador	Conalis	<ul style="list-style-type: none"> <li>Projeto aprovado em reunião nacional de março de 2020, atuação do Projeto Estratégico em articulação com o NUPIA Nacional e os NUPIAs Regionais. ( Fonte atas: Reunião Nacional da CONALIS - 04 de agosto de 2020, Reunião Nacional da CONALIS - 11 de março de 2020).</li> <li>Informações obtidas da intranet da Coordenadoria. PGEA do Projeto: 20.02.0001.0001192/2020-29</li> </ul>
Projeto Sindicalismo e Diversidade	Conalis Coordigualdade	<ul style="list-style-type: none"> <li>Projeto Estratégico aprovado em reunião nacional de agosto de 2020. Atuação integrada com a Coordigualdade. Reunião Nacional da CONALIS - 04 de agosto de 2020</li> <li>Informações obtidas da intranet da Coordenadoria. PGEA do Projeto: 20.02.0001.0007494/2020-13</li> </ul>
Projeto o MPT no Combate aos Atos Antissindicais	Conalis	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ações do Projeto Nacional replicadas no âmbito da PRT 2, sendo modulada uma capacitação aos membros e assessores sobre atos antissindicais, bem como previsão para a realização de audiência pública com os sindicatos para capacitação para apresentar de denúncias bem instruídas e evitar os indeferimentos liminares.</li> <li>Elaborado o Manual dos Atos Antissindicais</li> <li>Informações obtidas da intranet da Coordenadoria. PGEA do Projeto: 20.02.0001.0001192/2020-29</li> </ul>

#### OE4 – Atuar de forma proativa, resolutive e uniforme

Ação Estratégica	Responsável	Resultado Parcial de 2020
Atuação proativa visando o entendimento do colégio de Procuradores quanto à observância dos enunciados da CCR	CCR	Ao longo de 2020 vários procedimentos encaminhados à CCR tiveram seu arquivamento não homologado em face do descumprimento dos Enunciados da CCR
Coordenação da atuação do MPT via instrumentos estratégicos por meio da aproximação com os órgãos institucionais, em especial as Coordenadorias Nacionais Temáticas	CCR	100% dos GTs e GEs instituídos ou reinstituídos obtiveram ciência e anuência prévia da CCR
Buscar a resolutividade da atuação do MPT	CCR	Mesmo que os TACs não sejam encaminhados para análise da CCR, vários arquivamentos de TACs por regularização da conduta foram comunicados à CCR ao longo de 2020.
Elaboração novas diretrizes avaliativas para as correições, adotando-se parâmetros que ultrapassem o controle meramente formal, quantitativo com a finalidade de priorizar a atuação proativa e planejada	Corregedoria	No curso das correições ordinárias ocorridas em 2020, houve verificação da efetiva utilização de planos de atuação funcional
Capacitação de procuradores e servidores, em plataformas de EAD, mediante a produção de vídeoaulas de curta duração, sobre os temas mais urgentes do contencioso.	CRJ	Ação com previsão para 2021
Elaboração de material escrito para compor o Manual do Recurso de Revista.	CRJ	Ação com previsão para 2021

Ação Estratégica	Responsável	Resultado Parcial de 2020
Interação com segmentos da PGT e Unidades Regionais, visando dar suporte à atuação finalística	CRJ	<p>a) Respostas a consultas e realização de pesquisas jurisprudenciais para Membros que atuam perante os TRTs.</p> <p>b) Comunicação aos Membros que atuam perante os TRTs quando do recebimento, na CRJ, de Correições Parciais, Mandados de Segurança, Tutelas Cautelares, etc.</p> <p>c) Interação com os Procuradores que atuam na Operação Hipócritas para elaboração de memoriais.</p> <p>d) Reuniões com os Procuradores que atuam no Projeto Frigoríficos para elaboração de recursos em Correições Parciais no TST (Grupo JBS).</p> <p>e) Interação com a COORDINFÂNCIA para acompanhamento e julgamento de processos no TST.</p> <p>f) Reunião com a Secretaria Jurídica do PGT para tratar de futura interlocução com o PGR, com o fito de determinar qual ramo do MPU (MPF ou MPT) tratará dos conflitos de competência perante o STJ.</p>
Revisão e publicação da Resolução CSMPT nº 166/2019	CSMPT	Ação não iniciada
Coordenação do trabalho normativo da comissão de revisão da Resolução CSMPT nº 166/2019	GAB/VICE	Proposta de ato normativo finalizada, relatório de trabalho encaminhado ao CSMPT.
Adesão às Redes de Ouvidorias	Ouvidoria	<p>1. Em 2020 ocorreu a adesão do MPT à Rede Nacional de Ouvidorias (coordenada pela Ouvidoria-Geral da União da Controladoria-Geral da União) link: <a href="https://mpt.mp.br/pgt/ouvidoria/documentos/legislacao/termo-de-adesao-a-rede-de-ouvidorias-ogu/@@display-file/arquivo_pdf">https://mpt.mp.br/pgt/ouvidoria/documentos/legislacao/termo-de-adesao-a-rede-de-ouvidorias-ogu/@@display-file/arquivo_pdf</a></p> <p>2. Em 2020 ocorreu a adesão do MPT à Rede de Ouvidorias do Ministério Público. Link: <a href="https://mpt.mp.br/pgt/ouvidoria/documentos/legislacao/portaria-cnmp-presi-39-2020/@@display-file/arquivo_pdf">https://mpt.mp.br/pgt/ouvidoria/documentos/legislacao/portaria-cnmp-presi-39-2020/@@display-file/arquivo_pdf</a></p> <p>3. Está em andamento processo de adesão do MPT ao Acordo de Cooperação Técnica a ser firmado entre o Conselho Nacional do Ministério Público (CNMP) e o Ministério da Mulher, da Família e dos Direitos Humanos (MMFDH), cujo objeto visa direcionar o envio das denúncias de violência de direitos humanos e da família registradas nos canais de atendimento do Sistema Integrado Nacional de Direitos Humanos – Sindh, relacionadas ao Ministério Público brasileiro, para que este atue como órgão central responsável pelo fluxo de encaminhamento de denúncias no âmbito de sua competência, juntamente com os órgãos competentes a serem designados pelo Ministério Público da União e Ministério Público dos Estados, conforme especificações estabelecidas no plano de trabalho.</p>
Criação da Carta de Serviços do MPT	GAB/VICE	100%. Carta de Serviços finalizada e disponibilizada no portal do MPT. link: <a href="https://mpt.mp.br/pgt/publicacoes/outros/carta-de-servicos-do-mpt/@@display-file/arquivo_pdf">https://mpt.mp.br/pgt/publicacoes/outros/carta-de-servicos-do-mpt/@@display-file/arquivo_pdf</a>
Fomento a atuação dos NUPIAS mediante realização de diagnóstico nacional, proposta de regulamentação e estabelecimento de requisitos para a qualificação	GAB/VICE	- Realizada capacitação em 5 módulos e série de webnários, com participação de aproximadamente 100 alunos. Inserida proposta de regulamentação da autocomposição na revisão da Resolução CSMPT nº 166.2019. - Realizado diagnóstico nacional da atuação dos núcleos de mediação, com produção de relatório.
Planejamento da atuação nacional, bem como organização e acompanhamento da atuação, nacional e regional, do MPT frente à Covid-19	SGE	100%. Foram elaborados e monitorados 24 planos regionais e um plano nacional.

**OES – Garantir as informações necessárias para a atuação baseada em evidências**

Ação Estratégica	Responsável	Resultado Parcial de 2020
------------------	-------------	---------------------------

Ação Estratégica	Responsável	Resultado Parcial de 2020
Melhoria da publicidade dos bancos de dados obtidos e gerenciados pela SPAI, assim como das ferramentas e das soluções de TI disponibilizadas para a extração de relatórios	SPAI	<p><b>MÓDULO CAPI</b></p> <p><b>Observação 1:</b> acesso franqueado a membros e servidores, inclusive da área pericial.</p> <p><b>Observação 2:</b> o resultado para 2019 considerou o ano cheio; para 2020 foi fechado até o dia 23/11. CAPI: N. de acesso 2020: 39453. N. de acesso 2019: 33529. Aumento de 17,66% nos acessos, mesmo faltando mais de 30 dias para o final de 2020.</p> <p><b>OBSERVATÓRIOS DIGITAIS</b></p> <p><b>Observação 1:</b> aberto ao público interno e externo</p> <p><b>Observação 2:</b> a medição no ano de 2019 ocorreu de 2 formas: de janeiro a junho, pelo acessos nos Observatórios de Trabalho Escravo e Saúde e Segurança do Trabalho; de julho a dezembro, na nova plataforma que foi publicada</p> <p><b>Observação 3:</b> a medição no ano de 2020 ocorreu somente na nova plataforma e foi fechada até o dia 23/11</p> <p>Resultado: b) comparação 2020x2019: (i) as sessões diminuíram; (ii) as páginas visualizadas diminuíram; (iii) a média de páginas visualizadas por sessão aumentou; (iv) o tempo média da sessão aumentou - Ver quadro lateral</p> <p><b>COMPLIANCE</b></p> <p><b>Observação 1:</b> acesso franqueado somente a membros</p> <p><b>Observação 2:</b> o resultado para 2019 considerou o ano cheio; para 2020 foi fechado até o dia 23/11</p> <p>Resultado: os 3 indicadores medidos diminuíram em 2020, comparados com 2019. Ver quadro lateral.</p>
		<p>Publicado Relatório Analítico do Primeiro Semestre de 2020, com dados quantitativos e qualitativos das atividades desenvolvidas pela Ouvidoria - assim como as estatísticas mensais do corrente ano (até outubro/2020) - elaborado e publicado na página da Ouvidoria e no portal da transparência do MPT. (50%)</p> <p>Foram também realizados os encaminhamentos pertinentes:</p> <p>I. Relatórios Estatísticos do 1º, 2º e 3º Trimestres/2020. os relatórios foram encaminhados ao Conselho Nacional do Ministério Público, por meio do sistema de resoluções do CNMP e</p> <p>* Em decorrência da pandemia do novo Coronavírus (Covid-19), e por solicitação da Ouvidoria Nacional do Ministério Público/CNMP, a Ouvidoria do MPT, desde a segunda quinzena de março do corrente ano, vem elaborando, mensalmente, relatório específico referente às manifestações recebidas na Ouvidoria que tenham relação com o advento da pandemia do Covid-19. Tais relatórios foram encaminhados à Ouvidoria do CNMP e, também, ao Procurador-Geral do Trabalho, Corregedoria do MPT e CSMPT.</p>

Aprimoramento dos serviços prestados pelo MPT por meio da elaboração e disponibilização de relatórios (2 ao ano), com dados quantitativos e qualitativos, das demandas apresentadas à Ouvidoria	Ouvidoria	
Disponibilização de comunicação interna à categoria sobre decisões dos Tribunais Superiores	CRJ	<p><b>a)</b> Publicação do CRJonline.</p> <p><b>b)</b> Comunicação à categoria das pautas do TST e do julgamento dos recursos do MPT.</p>
Implementação de sistema de inteligência e contrainteligência	SSI	Realização do planejamento de implantação da inteligência e contratinteligência, integrada em Workshop realizado na PGR na semana de 16 a 20/11/2020. Elaboração de proposta de revisão da Resolução CSMPT 98/2011 e da estrutura da SSI.
Elaboração de plano de segurança da informação (em conjunto com a SPAI/DTI)	SSI	Diante dos ataques sofridos, inclusive pela mesma organização que atacou o STJ, todos os ataques foram prevenidos.

#### OE6 – Estabelecer e fortalecer parcerias estratégicas

Ação Estratégica	Responsável	Resultado Parcial de 2020
Celebração de convênio com o TST para acesso e interação das Regionais com os Núcleos de pesquisa patrimonial dos TRTs	SRI	Em atualização
Aumento da cooperação entre o MPT e os MPEs	SRI	Em atualização
Ampliação da pauta para integração com a ESMPU	SRI	Em atualização
Inserção de membros em comissões de elaboração de normas de outros poderes	SRI	Em atualização
Promoção de visitas aos Governadores de todas as Unidades Federativas com a presença do respectivo Procurador-Chefe	SRI	A SRI também se fez presente no Poder Executivo Federal e Estadual por meio de audiências com Ministros, Secretários de Estado e Governadores, bem como com suas assessorias técnicas

Ação Estratégica	Responsável	Resultado Parcial de 2020
Acompanhamento e manifestação no CNMP das matérias de interesse do MPT	SRI	A SRI acompanha, no Conselho Nacional do Ministério Público, questões institucionais do MPT ou que reflitam na atuação finalística ou administrativa do órgão, servidores e membros. A SRI acompanha todas as sessões plenárias do CNMP, sejam físicas (antes da Pandemia pelo novo Coronavírus) ou virtuais. O acompanhamento também é feito por meio de PGEAS, quando se trata de Proposições Normativas, Correições, Levantamentos de dados ou outras pautas do Conselho Nacional do Ministério Público.
Promoção da integração e da interlocução com o Judiciário trabalhista e com o Supremo Tribunal Federal	CRJ	Interlocução feita frequentemente em audiências com os Ministros do TST. Destacam-se recentes reuniões com os Ministros sobre a Operação Hipócritas e as Correições Parciais do Grupo JBS.
Estabelecimento de parcerias com órgãos de interesse da Corregedoria do MPT (CNMP, MPES, demais Ramos do MPU, TRTs, OAB, fiscalização do trabalho)	Corregedoria	Reuniões já realizadas com representantes do CNMP, MPES, TRTs, OAB e Poder Executivo Federal
Criação de grupo de avaliação permanente de litígios estratégicos aos sistemas interacionais (litigância internacional)	SCI	Após a criação do GT foram realizadas algumas ações, sendo as mais relevantes: a) elaboração de opinião consultiva na temática de liberdade sindical com perspectiva de gênero perante a CIDH; b) elaboração de representação do caso TELEPAR, com outros atores, perante o sistema interamericano de direitos humanos; c) definição de diretrizes para cumprimento da decisão da Corte Interamericana no caso de Explosão da Fábrica de Fogos de Santo Antônio de Jesus.
Identificação de iniciativas de governo, organismos internacionais, empresas multinacionais à pauta do trabalho decente e interlocução	SCI	Foram identificadas iniciativas e concretizadas algumas ações, a exemplo do ingresso na Aliança 8.7, convênio com a Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH ( <a href="https://www.giz.de/en/worldwide/12055.html">https://www.giz.de/en/worldwide/12055.html</a> ), e cooperações com Ministério da Justiça.
Promoção da interlocução com órgãos e instituições de interesse do MPT	GAB/VICE	- Encaminhamento de tratativas para termo de cooperação com a Universidade de Brasília - UnB para firmar parceria com vistas à inclusão da comunidade universitária com deficiência. O instrumento encontra-se com a Procuradoria da UnB para análise final; - Busca de parcerias com conselhos de classe, como CREA, CFESS e CFP, para atendimento e apoio à atuação finalística. Ainda não concluídas; - Encaminhadas tratativas com a Terracap e Administração de Brasília para busca de soluções de acessibilidade nas imediações do edifício da PGT.
Articulação para inserção de membros em todas comissões do CNMP	SGE	Em 2020, 2 membros foram indicados para serem representantes da administração superior junto ao Fórum de Gestão do CNMP
Promoção da integração e da interlocução com o Judiciário trabalhista, Superior Tribunal de Justiça e com o Supremo Tribunal Federal	CRJ	Ação com previsão para 2021
Promoção de parcerias de segurança com instituições de interesse	SSI	Firmadas parcerias com a SEPOL/RJ e com a PMERJ. Iniciadas as revisões e ampliação de parcerias com a PRF e a PF.
<b>OE7 – Fortalecer a comunicação, a transparência institucional e o diálogo com a sociedade</b>		
Ação Estratégica	Responsável	Resultado Parcial de 2020
Implementação de melhoria estrutural das ASCOMs bem como ampliar a integração entre elas	Ascom	Ocorreu a valorização de funções de parte de servidores, contratação estagiários. Há uma boa integração das Ascom PGT com as Ascoms das PRTS.
Realização em redes sociais de campanhas para cobertura de datas relevantes à atuação do MPT	Ascom	Realizadas dezenas de campanhas ligadas a datas relevantes, aprovadas pelas coordenadorias temáticas do MPT
Criação de identidade para o MPT por meio de realização de campanhas de âmbito nacional para promover a atuação do MPT com base nas diretrizes definidas pelo Cecom	Ascom	Realizadas campanhas com bases e orientações definidas pelo Cecom
Elaboração e divulgação, multi canal, do PGT informa	Ascom	Produzidas e distribuídas para membros e servidores 4 edições do PGT/Informa
Implementação de medidas de usabilidade da intranet (ex: tamanho e tempo de passagem do banner, briefings, divulgação das ações de comunicação)	Ascom	Não iniciada
Publicar informações sobre a atuação do MPT frente à Covid-19	Ascom	No âmbito da Covid-19, publicadas 23 notas técnicas, uma nota pública, 6 recomendações, um perguntas e respostas, 6 boletins regionais e uma tabela com destinações (material produzido por membros)
Elaboração e divulgação de Boletins Informativos da Corregedoria	Corregedoria	Publicação de 3 Boletins informativos (Corregedoria em Pauta), nos meses de maio, julho e setembro

Ação Estratégica	Responsável	Resultado Parcial de 2020
Elaboração e divulgação de Boletins da SSI	SSI	Aguardando planejamento da ASCOM
Elaboração e divulgação de boletins informativos da SGE	SGE	Nº de Relatório de Atividades da SGE em 2020: 9, Nº de Relatório Periódico da Ações de Combate à Covid-19 : 10
Elaboração e divulgação de boletins socioambiental	Socioambiental	4 boletins publicados
Elaboração e divulgação do boletim DAIS informa	DAIS	publicação periódica
Criar banco de dados no Memorial Virtual do MPT para fins de registro histórico da atuação institucional, tendo como marco inicial as ações decorrentes da pandemia de Covid-19	DA	Ação não iniciada porque o site do memorial ainda não foi divulgado
Promoção da acessibilidade nas comunicações e informações do MPT a partir do estabelecimento de diretrizes a serem observadas pelos diversos segmentos da instituição	GAB/VICE	- Instituída Comissão de Acessibilidade do MPT - Realizada Jornada de acessibilidade com a participação dos integrantes da Equipe multiprofissional, da saúde e psicossocial, peritos médicos e engenheiros.

#### OE8 – Desenvolver a cultura da gestão estratégica orientada para resultados

Ação Estratégica	Responsável	Resultado Parcial de 2020
Fomento ao funcionamento do SIGGE	SGE	
Fomento à cultura de gestão e ao monitoramento no âmbito das Coordenadorias temática, projetos e GTs	SGE	Alcance de 65% da previsão de ocorrência de Colegiados Estratégicos previstos para 2020 (Comitês CPGE, CARI, CEGEP, CECOM, CETI, CESI, COPOR, RAE, Reunião Nacional com APGEs)
Fomento às ações integradas com as unidades regionais	SGE	
Profissionalização da atuação por projetos com a simplificação de metodologia, mentoria com os gerentes de projetos, revisão de normas	SGE	Metodologia iniciada, aguardando homologação
Promoção da melhoria dos processos de trabalho críticos do MPT	SGE	50 processos mapeados dentre processos da Corregedoria (10) e do Gabinete do Procurador Geral do Trabalho (40)
Fomento e coordenação do Plano de Gestão Nacional (PGN)	SGE	- Portaria com diretrizes do desdobramento elaborada e divulgada - PGN elaborado e publicado - Elaboração de metodologia simplificada para orientar a elaboração dos PGUs
Coordenação da elaboração dos Planos de Gestão das Unidades (PGUs) (criar metodologia para desenvolver os PGUs)	SGE	- Prevista publicação dos PGUs ( 25) para junho de 2021 - Pactuação com apges das unidades regionais em 28/10 - realizada capacitação nacional em metodologia de construção e monitoramento dos PGUs
Promoção da adequação da atuação funcional às prioridades elencadas no Planejamento Estratégico do MPT, através da elaboração e aplicação de Planos de Atuação Funcional	Corregedoria	Verificação da efetiva utilização de planos de atuação funcional no curso das correções ordinárias ocorridas em 2020. No curso das correções ordinárias ocorridas em 2020, houve verificação da efetiva utilização de planos de atuação funcional

#### OE 9 - Otimizar a gestão orçamentária e financeira, assegurando a execução da estratégia

Ação Estratégica	Responsável	Resultado Parcial de 2020
Realização de licitações centralizadas	DG	Em fase de conclusão, pois os pagamentos estão agendados para o mês de dezembro
Elaboração de painel com dados orçamentários	DG	Ação complementar concluída
Monitoramento dos valores orçamentários solicitados pelas unidades e valores efetivamente executados	DG	Ação complementar concluída
Estabelecimento de marcos temporais para a execução orçamentária pelas Unidades a fim de otimização do recurso	DG	Ação complementar concluída
Criação de diretrizes e coordenação para adequação dos contratos de terceirização por força das novas orientações de limpeza, higienização e desinfecção decorrentes da pandemia – COVID-19	DA	1) Recomendações gerais encaminhadas às empresas de serviços terceirizados relativas às medidas de proteção a serem adotadas no âmbito da contratação; 2) Adequação das rotinas de limpeza; 3) Adequação dos insumos relativos aos contratos de limpeza e copeiragem.
Implementação do Plano Anual de Aquisições e Contratações – PAAC	DA	1) Introdução ao uso do Módulo de Planejamento como projeto-piloto em 2020; 2) Elaboração da minuta do PAAC*2021; 3) Desenvolvimento do portal do PAAC na intranet.



Ação Estratégica	Responsável	Resultado Parcial de 2020
Execução da programação orçamentária destinada às respectivas Unidades Gestoras, atendendo às necessidades e demandas institucionais	DA	1) Planejamento das despesas programadas para o exercício de 2021 através do Módulo de Planejamento.
Elaboração de estudo da demanda contratada nas unidades regionais	DAE	Estudo concluído. Elaboração de orientações para repactuações dos contratos.
Repactuação dos contratos para adequar a demanda contratada ao consumo real das Unidades	DAE	Repactuado PRT 24ª
Implantação de painéis solares nas Unidades do MPT	DAE	Implantado PRT 23ª
Compartilhamento de estrutura com outros ramos do MPU	DAE	Sede das PTMs de Marabá e Colatina
Elaboração de estudo para definição de critérios para aquisição de sedes	DAE	Projeto "Locação Zero" - Realizada Prospecção de Imóveis em todas as Unidades com Locação Vigente; Parceria com a SPU para aquisição via emendas
Substituição de aluguéis, para sedes próprias, de Unidades que comprometam o orçamento do MPT	DAE	Projeto "Locação Zero" - Realizado levantamento dos gastos com aluguéis no MPT, definidos critérios prioritários para substituição dos aluguéis; - Concluídos os processos de aquisição de 03 sedes (Rondonópolis, Rio Verde e Caruaru) e 10 processos em fase de finalização dos trâmites legais; - Há, ainda, 03 outras sedes aguardando portaria de crédito do PGR, totalizando-se 16 sedes a serem adquiridas no exercício de 2020. Realizada Prospecção de Imóveis em todas as Unidades com Locação Vigente; Parceria com a SPU para aquisição via emendas
Repactuação dos contratos de aluguel	DAE	Não iniciada
Instalação de arejador nas Unidades do MPT	DAE	Não iniciada
Realização de campanhas de conscientização no consumo de água	DAE	Não iniciada
Cumprimento das ações constantes no Plano de Logística Sustentável MPT	Socioambiental	As ações descritas no Plano de Logística Sustentável MPT 2019-2022 são continuadas e já foram iniciadas, contudo, os resultados só poderão ser fornecidos, estatisticamente, ao final do exercício, quando o Questionário Anual de Monitoramento das Ações Socioambientais for respondido por todas as Unidades, os dados compilados e analisados e por fim com a elaboração do Relatório Anual de Monitoramento das Ações Socioambientais MASA 2020. O prazo para entrega do Relatório MASA é 01 de março/2020.

#### OE10 – Garantir a inovação e a eficiência dos produtos e serviços de tecnologia da informação

Ação Estratégica	Responsável	Resultado Parcial de 2020
Promoção de soluções para auxiliar a alta administração, assim como áreas estratégicas finalísticas e administrativas, na tomada ágil e segura de decisões	DTI	Painéis relacionados ao orçamento, conformidade, licitações, patrimônio, ativos de impressão, diárias e passagens, Fridays, GT COVID e MPT Digital. Os painéis são utilizados pelas 24 PRTs e pelas seguintes unidades da PGT: DOF, DA, PGT, vice-PGT, SGE, DG, DTI, Coordenadorias temáticas e GT COVID. e 15 Unidades.  Unidades e áreas beneficiadas com painéis gerenciais 24 PRTs e 15 Unidades
Aprimorar a execução orçamentária de TI	DTI	- 65% de conclusão dos processos licitatórios do PAC-TI 2020 até 16/11/2020
	DTI	- 64% da execução do orçamento destinado à TI inicial aprovado pela Diretoria Geral até 16/11/2020
Desenvolvimento e implementação de sistema voltado à gestão dos processos e procedimentos relacionadas às principais atividades da Corregedoria	Corregedoria	Trabalhos realizados pela Comissão instituída pelo Procurador-Geral do Trabalho (Portarias PGT nº 188/2019 e 624/2020, publicadas no BS10-G 2019 eBS 4-I 2020, respectivamente) para propor inovações e soluções tecnológicas, para o desenvolvimento, implantação e operação de ferramentas de tecnologia da informação, para as atividades da Corregedoria do Ministério Público do Trabalho (PGEA 20.02.0004.642/2019-33)
Inserção de módulos de argumentação no MPT Digital para elaboração de recursos de revista	CRJ	Ação com previsão para 2021
Inserção de módulo no MPT Digital para mapeamento pela CRJ dos motivos que obstaculizaram a interposição de recursos	CRJ	Realização de mapeamento das Notas Técnicas da CRJ (motivos que obstaculizaram a interposição de recursos), referentes aos meses de janeiro a setembro/20, para viabilizar a discussão para a inserção de módulo no MPT Digital.
Criação de sistema informatizado de planejamento e gestão	SGE	Fridays elaborado em fase de homologação e posterior adequação à Resolução 166.

#### OE11 – Desenvolver a Política de Gestão de Pessoas

Ação Estratégica	Responsável	Resultado Parcial de 2020
Desenvolvimento de Liderança por meio de capacitações previstas no plano anual	DGP	Foram realizadas ações nacionais e regionais que capacitaram mais de 620 pessoas do público-alvo do Programa de Desenvolvimento Gerencial. As palestras e cursos disponibilizados foram nas temáticas de: Formação Gerencial; Comunicação não Violenta; Metodologia GTD; Liderança Positiva; Assédio Moral; Liderança Transformacional, totalizando mais de 240 horas de ação.
Promoção de ações de ambientação e acolhimento de novos integrantes do MPT	DGP	Publicação do Guia de Normas Inclusivas. Está em andamento a produção de um curso sobre o tema.

Ação Estratégica	Responsável	Resultado Parcial de 2020
Implantação da Gestão de Desempenho	DGP	As discussões sobre o tema já começaram e o assunto será debatido no CEGEP. Observa-se ainda que foi analisada uma minuta de portaria do MPU que está em fase de finalização no MPF.
Implementação de Trilhas de Aprendizagem	DGP	As discussões sobre o tema já começaram e o assunto será debatido no CEGEP. Existem algumas trilhas já construídas anteriormente e que estão em fase de validação.
Implantação do programa de preparação para Aposentadoria e longevidade ativa	DGP	Lançamento do programa de Planeje-se em 19/10/2020, por meio da Portaria 1426/2020, com a disponibilização de uma palestra sobre o tema para todos os integrantes do MPT que contou a participação de aproximadamente 100 pessoas. Capacitou-se ainda 50 pessoas da PGT e Regionais que serão os responsáveis pela implantação do programa e suas iniciativas. Inclusão de homenagem também aos servidores aposentados por ocasião da comemoração do dia do servidor público
Realização de aulas no CIV com assuntos de interesse da Corregedoria com carga horária mínima de 24 horas/aula	Corregedoria	Tratativas já iniciadas com o Orientador Pedagógico do CIV 2021, Dr. Maurício Ferreira Brito.
Capacitação de membros com registro no Cadastro Nacional de Membros Auxiliares	Corregedoria	Não iniciada
Realização de cursos e/ou capacitações de ao menos 16h/a em parceria com a ESMPU	Corregedoria	Reuniões já realizadas com o Diretor Adjunto da ESMPU. Minuta de Termo de Cooperação já elaborada
Realização de ações de promoção de saúde mental e de prevenção ao adoecimento psíquico, tais como campanhas, cursos, eventos	DAIS	1) Rodadas de Palestras sobre Saúde Mental em tempos de COVID, realizadas com 16 PRTs; 2) Realização de cursos para gestores ("Conhecendo e aprendendo a lidar com o adoecimento mental no trabalho"); 3) Promoção de cursos de Qualidade de Vida no Trabalho em parceria com a ESMPU; 4) Participação direta nas ações do Programa de Qualidade de Vida no Trabalho – QVT; 5) Reuniões individuais com áreas específicas para tratar sobre queixas laborais; 6) Assistência direta das áreas médica, psiquiátrica, psicoterápica e da assistência social aos membros, servidores, estagiários, terceirizados e pessoas sem vínculo (ampliada para todo o país); 7) Atenção psicossocial a todos os membros e servidores durante a Pandemia com acolhimento social inicial (Portaria 521/2020); 8) Acompanhamento de servidores portadores de deficiência em estágio probatório; 9) Elaboração do PROTOCOLO DE ATENDIMENTO À SAÚDE MENTAL DO MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO, em maio 2020, seguido de divulgação para as PRTs por ofício e por reunião com todos os DGPs do MPT, em agosto/20.
Implantação do PPRA nas Unidades Regionais que ainda não o realizaram e estabelecer o PCMSO	DAIS	Em atualização
Realização de exames periódicos de membros e servidores	DAIS	Em atualização
Fomento à máxima integração entre os integrantes das PRTs e à atuação colaborativa de forma a garantir efetividade dos direitos sociais e direitos fundamentais	GAB/VICE	Realizados diversos eventos e palestras interativas em 4 de 24 Regionais, com a temática "Perspectivas de Gênero, Raça e Diversidade e suas Interseccionalidades – Diálogo e Conscientização" (Suspensa em razão da pandemia).
Inclusão do tema equidade nas qualificações e nos programas de desenvolvimento de conhecimento, atitudes e habilidades realizados pelo MPT	GAB/VICE	Finalizado censo de gênero. Encontra-se em curso a realização de censo racial. O censo também engloba outros recortes, incluindo a questão de cotas, estagiários(as) e ocupação de cargos de liderança, com vistas a possibilitar transparência, divulgação e orientar as políticas institucionais.
Realização de espaços de discussões coletivas, concedendo os devidos encaminhamentos, nos temas da Política Nacional de Prevenção e Enfrentamento ao Assédio Moral e Sexual e da Discriminação, da Organização do Trabalho, e da Política Nacional de Equidade de Gênero, Raça e Diversidade	GAB/VICE	Realizados, também, evento com o tema "Diálogos sobre perspectivas de gênero e o direito das mulheres", além de espaços de discussões coletivas, concedendo os devidos encaminhamentos, nos temas da Política Nacional de Prevenção e Enfrentamento ao Assédio Moral e Sexual e da Discriminação, da Organização do Trabalho, e da Política Nacional de Equidade de Gênero, Raça e Diversidade
Revisão da Resolução CSMPT nº 90/2009	CSMPT	Proposta de resolução que dispõe sobre promoção por antiguidade e os critérios de aferição do merecimento nas promoções dos membros e das membros do MPT encontra-se em tramitação - CSMPT, 247ª Sessão Ordinária, 29/10/2020
Regulamentação do trabalho remoto para membros	Comissão (Portaria 1522.2019)	Relatório entregue pela comissão. Também está em andamento análise, pela TI, quanto aos sistemas disponíveis que possibilitam o trabalho remoto dos Procuradores e Procuradoras, ferramentas existentes, capacidade de uso, possíveis limitações e necessidades de melhorias.
Coordenação dos trabalhos normativos das comissões de revisão referentes à Resolução n.º 90, do trabalho remoto e das promoções simultâneas	GAB/VICE	Coordenação referente à Resolução 90 já realizada, encontra-se no CSMPT. Coordenação do trabalho de comissão designada para elaboração de proposta de normativo para regulamentar a realização de promoções concentradas em uma única sessão do CSMPT 25/11/2020 Construída minuta de Resolução a ser enviada ao CSMPT, em fase de debate e aprimoramento.
Realização de suporte de segurança nas ações finalísticas	SSI	100% das operações atendidas desde a publicação do PGN
Desenvolvimento de rede de proteção de pessoas no MPT (conciliar com a lei de proteção de dados)	SSI	Designado o Grupo de Trabalho para a implantação da LGPD no MPT, ora em desenvolvimento dos trabalhos.

Ação Estratégica	Responsável	Resultado Parcial de 2020
Implantar a Segurança Orgânica nas Sedes das Unidades do MPT com critérios mínimos estabelecidos	SSI	Planejamento prejudicado em razão da pandemia do Covid-19.
Capacitação de Procuradores-Chefes e Coordenadores Nacionais quanto ao relacionamento com o Executivo Local e o Congresso Nacional	SRI	Em atualização
Articulação com PGR e demais poderes para criação de cargos de Procurador Regional do Trabalho e Procurado do Trabalho	GAB-PGT	Enviado projeto de lei n. 998 - para criação de 6 cargos de procurador regional do trabalho
Capacitação dos servidores da PGT para elaboração de minutas de recursos para os Tribunais Superiores	CRJ	Ação com previsão para 2021, a depender da definição das atribuições da COI.