



Reunião de Análise da Estratégia 2020 (RAE)

Secretaria de Planejamento e Gestão Estratégica (SGE)

1º de Dezembro de 2020

Letícia D'Oliveira Vieira

Secretária de Planejamento e Gestão Estratégica

Mário Antonio Gomes

Secretário-Adjunto de Planejamento e Gestão Estratégica

Weslei Gomes de Sousa

Assessor Chefe

André Luis Souza

Danielle Araújo de Oliveira

Ludmila Nascimento Soares

Ministério Público do Trabalho

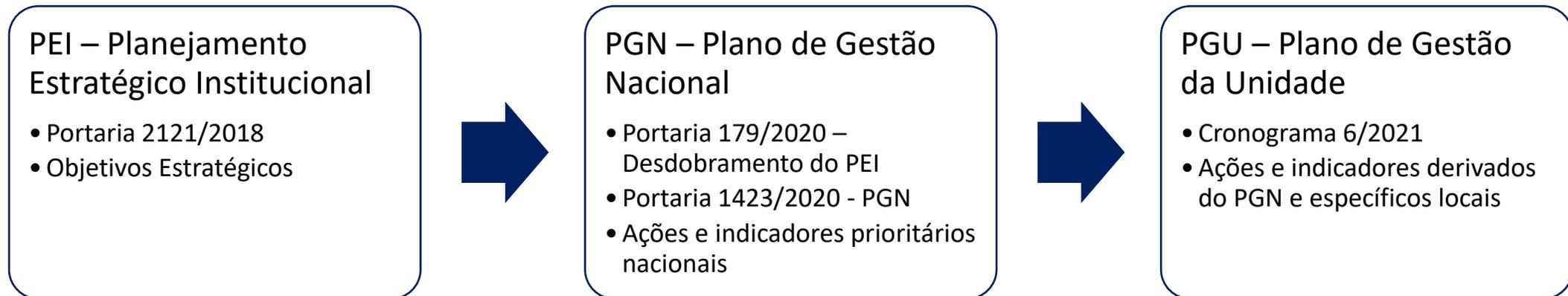
Pauta

1. Resultados parciais do PGN e demais resultados alcançados pelo MPT em 2020
2. Planos de Ação COVID-19

RESULTADOS PARCIAIS PGN

Plano de Gestão Nacional (PGN)

O PGN contempla as ações e indicadores das Coordenadorias Temáticas Nacionais e de todos os Órgãos e setores com competência para o estabelecimento de diretrizes a nível nacional (finalísticos e administrativos).



Reunião de Análise da Estratégia (RAE)

Reunião das lideranças para monitoramento, análise e tomada de decisão quanto aos resultados das ações presentes no PGN. Também é ambiente para aprendizado coletivo da instituição (Art. 6º, §3º, da Portaria n. 179/2020).

PGN em números

11

Objetivos Estratégicos

59

Indicadores Estratégicos

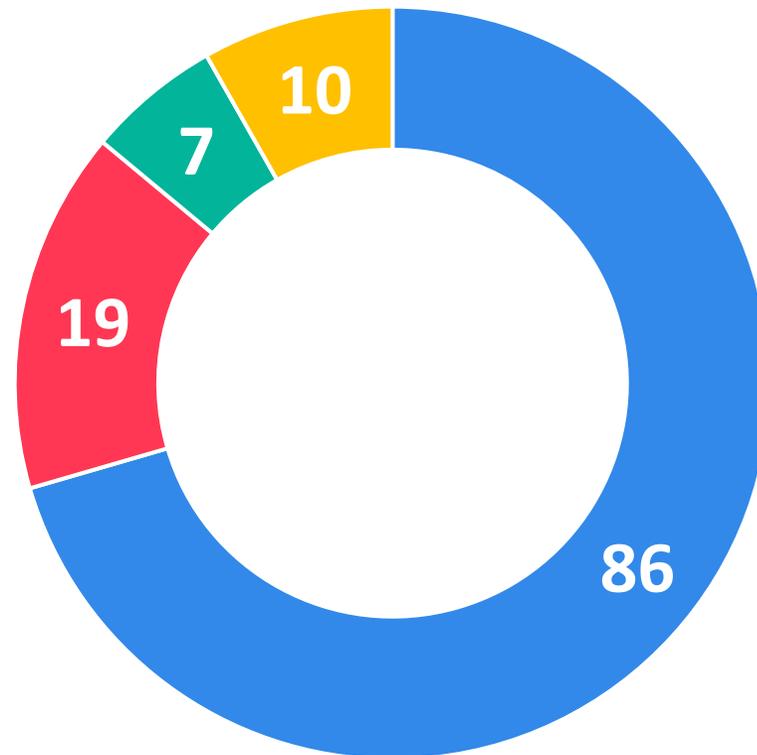
117

Ações Estratégicas

29

Órgãos, Coordenadorias
e segmentos

Situação, em dezembro, das 117 ações estratégicas constantes da Portaria PGT n.1423 publicada em outubro de 2020



- Em andamento
- Não iniciada
- Concluída
- Em atualização

Resultados

Observações importantes:

- Em 2020, as Coordenadorias Nacionais Temáticas atuaram preponderantemente no combate aos efeitos da covid-19, desse modo a maior parte dos resultados será apresentado no item Atuação Covid-19.
- Alguns projetos tiveram início recentemente.
- Quanto aos demais segmentos, os resultados a serem apresentados são parciais tendo em vista que o PGN foi formalizado em outubro/2020.

ROL EXEMPLIFICATIVO

OE1 - Promover a inclusão e a igualdade no trabalho, bem como combater o trabalho escravo e o trabalho infantil

Ação Estratégica	Resultado	Coordenadoria
Projeto de inclusão social de jovens negras e negros no mercado de trabalho	Fórum contra o Racismo; live do valor econômico; Evento Afropresença	Coordigualdade
Projeto de Empregabilidade LGBTQ+	Participação no evento "Oficina Estratégica pela Empregabilidade"; Apoio ao "Seminário sobre Saúde, Trabalho, Direitos e Inclusão social para a População Trans"	Coordigualdade
Projeto Liberdade no Ar	Realização da Websérie: 20 questões para entender o tráfico de pessoas com ampla divulgação na mídia	Conaete

OE3 – Promover o diálogo e a proteção social no trabalho, bem como a valorização dos direitos trabalhistas

Ação Estratégica	Resultado	Coordenadoria
Projeto o MPT no Combate aos Atos Antissindiciais	Elaborado o Manual dos Atos Antissindiciais	CONALIS

OE4 - Atuar de forma proativa, resolutiva e uniforme

Ação Estratégica	Resultado	Segmento
Coordenação do trabalho normativo da comissão de revisão da Resolução CSMPT nº 166/2019	Proposta de ato normativo finalizada, relatório de trabalho encaminhado ao CSMPT	GAB/VICE
Adesão às Redes de Ouvidorias	Adesão à Rede Nacional coordenada pela Ouvidoria-Geral da União da CGU e à Rede de Ouvidorias do Ministério Público	Ouvidoria
Coordenação da atuação do MPT via instrumentos estratégicos por meio da aproximação com os órgãos institucionais, em especial as Coordenadorias Nacionais Temáticas	100% dos GTs e GEs instituídos obtiveram ciência e anuência prévia da CCR	CCR
Elaboração novas diretrizes avaliativas para as correições, adotando-se parâmetros que ultrapassem o controle meramente formal, quantitativo com a finalidade de priorizar a atuação proativa e planejada	No curso das correições ordinárias ocorridas em 2020, houve verificação da efetiva utilização de planos de atuação funcional	Corregedoria

OE4 - Atuar de forma proativa, resolutiva e uniforme

Ação Estratégica	Resultado	Segmento
Criação da Carta de Serviços do MPT	100%. Carta de Serviços finalizada e disponibilizada no portal do MPT	GAB/VICE
Fomento a atuação dos NUPIAS	Inserida proposta de regulamentação da autocomposição na revisão da Resolução CSMPT nº 166.2019; Realizado diagnóstico nacional da atuação dos núcleos de mediação, com produção de relatório; Realizada capacitação em 5 módulos e série de webnários, com participação de cerca de 100 alunos	GAB/VICE
Planejamento da atuação nacional, bem como organização e acompanhamento da atuação, nacional e regional, do MPT frente à Covid-19	100%. Foram elaborados e monitorados 24 planos regionais e um plano nacional	SGE

OE4 - Atuar de forma proativa, resolutiva e uniforme

Ação Estratégica	Resultado	Segmento
Interação com segmentos da PGT e Unidades Regionais, visando dar suporte à atuação finalística	Interação com os Procuradores que atuam na Operação Hipócritas para elaboração de memoriais; Reuniões com os Procuradores que atuam no Projeto Frigoríficos para elaboração de recursos em Correições Parciais no TST (Grupo JBS); Reunião com a Secretaria Jurídica do PGT para tratar de futura interlocução com o PGR, com o fito de determinar qual ramo do MPU (MPF ou MPT) tratará dos conflitos de competência perante o STJ.	CRJ

OE5 – Garantir as informações necessárias para a atuação baseada em evidências

Ação Estratégica	Resultado	Segmento
Melhoria da publicidade dos bancos de dados obtidos e gerenciados pela SPAI, assim como das ferramentas e das soluções de TI disponibilizadas para a extração de relatórios	CAPI: ↑ 17,66% nos acessos (Nº. de acessos [2020: 39453; 2019: 33529]) Observatórios Digitais: ↑ tempo médio da sessão [2020: 7:49min; 2019: 5:10min] <i>Compliance</i> : ↓ páginas visualizadas [2020: 1.760; 2019: 6.487]	SPAI
Disponibilização de comunicação interna à categoria sobre decisões dos Tribunais Superiores	Publicação periódica do CRJonline, do clipping CRJ, e comunicação à categoria das pautas do TST e do julgamento dos recursos do MPT	CRJ
Aprimoramento dos serviços prestados pelo MPT por meio da elaboração e disponibilização de relatórios (2 ao ano), com dados quantitativos e qualitativos, das demandas apresentadas à Ouvidoria	Publicado Relatório Analítico do 1º sem/2020 e Relatórios Estatísticos do 1º, 2º e 3º Trimestres/2020	Ouvidoria

OE6 – Estabelecer e fortalecer parcerias estratégicas

Ação Estratégica	Resultado	Segmento
Promoção da integração e da interlocução com o Judiciário trabalhista e com o Supremo Tribunal Federal	Interlocução feita frequentemente em audiências com os Ministros do TST. Destacam-se recentes reuniões com os Ministros sobre a Operação Hipócritas e as Correições Parciais do Grupo JBS	CRJ
Criação de grupo de avaliação permanente de litígios estratégicos aos sistemas interacionais (litigância internacional)	Após a criação do GT, destacam-se as ações: elaboração de opinião consultiva na temática de liberdade sindical com perspectiva de gênero perante a CIDH; elaboração de representação do caso TELEPAR, com outros atores, perante o SIPDH; definição de diretrizes para cumprimento da decisão da Corte Interamericana no caso de Explosão da Fábrica de Fogos de Santo Antônio de Jesus	SCI
Identificação de iniciativas de governo, organismos internacionais, empresas multinacionais à pauta do trabalho decente e interlocução	Foram identificadas iniciativas e concretizadas algumas ações, a exemplo do ingresso na Aliança 8.7, convênio com a Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH.	SCI

OE6 – Estabelecer e fortalecer parcerias estratégicas

Ação Estratégica	Resultado	Segmento
Promoção da interlocução com órgãos e instituições de interesse do MPT	Tratativas para termo de cooperação com a UnB (inclusão da comunidade universitária com deficiência); busca de parcerias com CREA, CFESS e CFP	Gab-Vice
Estabelecimento de parcerias com órgãos de interesse da Corregedoria do MPT	Reuniões realizadas com representantes do CNMP, MPEs, TRTs, OAB e Poder Executivo Federal	Corregedoria
Articulação para inserção de membros em todas comissões do CNMP	Indicados 2 membros para representarem a administração superior junto ao Fórum de Gestão do CNMP	SGE
Promoção de parcerias de segurança com instituições de interesse	Firmadas parcerias com a SEPOL/RJ e com a PMERJ. Iniciadas as revisões e ampliação de parcerias com a PRF e a PF.	SSI

OE6 – Estabelecer e fortalecer parcerias estratégicas

Ação Estratégica	Resultado	Segmento
Acompanhamento e manifestação no CNMP das matérias de interesse do MPT	Acompanhamento de todas as sessões plenárias do CNMP, sejam físicas (antes da Pandemia pelo novo Coronavírus) ou virtuais. O acompanhamento também é feito por meio de PGEAS, quando se trata de Proposições Normativas, Correições, Levantamentos de dados ou outras pautas do Conselho Nacional do Ministério Público	SRI
Promoção de visitas aos Governadores de todas as Unidades Federativas com a presença do respectivo Procurador-Chefe	A SRI se fez presente no Poder Executivo Federal e Estadual por meio de audiências com Ministros, Secretários de Estado e Governadores, bem como com suas assessorias técnicas	SRI
Parcerias Estratégicas Firmadas	Termo de Cooperação Técnica firmado com CNJ – Política Nacional de Trabalho no âmbito do Sistema Prisional	PGT

OE7 – Fortalecer a comunicação, a transparência institucional e o diálogo com a sociedade

Ação Estratégica	Resultado	Segmento
Promoção da acessibilidade nas comunicações e informações do MPT a partir do estabelecimento de diretrizes a serem observadas pelos diversos segmentos da instituição	Instituída Comissão de Acessibilidade do MPT; Realizada Jornada de acessibilidade	GAB/VICE
Elaboração e divulgação de boletins de segmentos específicos	Boletins: Corregedoria em Pauta: 3 Boletins Socioambiental:4 Relatório de Atividades da SGE: 9 Boletins de saúde: divulgação periódica	Corregedoria; Socioambiental, SGE; DAIS;

OE7 – Fortalecer a comunicação, a transparência institucional e o diálogo com a sociedade

Ação Estratégica	Resultado	Segmento
Publicar informações sobre a atuação do MPT frente à Covid-19	Publicadas 25 notas técnicas, 1 nota pública, 12 recomendações, 1 perguntas e respostas, 6 boletins regionais e 1 tabela com destinações (material produzido por membros)	ASCOM
Elaboração e divulgação, multi canal, do PGT informa	Produzidas e distribuídas para membros e servidores 4 edições do PGT/Informa	ASCOM

OE8 – Desenvolver a cultura da gestão estratégica orientada para resultados

Ação Estratégica	Resultado	Segmento
Promoção da melhoria dos processos de trabalho críticos do MPT	50 processos mapeados dentre processos da Corregedoria (10) e do Gabinete do PGT(40)	SGE
Fomento ao funcionamento do SIGGE, à cultura de gestão, e às ações integradas com as unidades regionais	Alcance de 65% da previsão de ocorrência de Colegiados Estratégicos previstos para 2020 (CPGE, CARI, CEGEP, CECOM, CETI, CESI, COPOR, RAE, Reunião Nacional com APGEs) CEGEP teve reuniões extraordinárias mensais e CPGE apresentou proposta de Resolução que foi aprovada no CSMPT	SGE
Fomento e coordenação do PGN e coordenação da elaboração dos PGUs (criar metodologia para desenvolver os PGUs)	Instituídos PGN e diretrizes para desdobramento do PEI (Portarias n. 1342/2020 e 179/2020); elaborada Metodologia PGUs e realizada capacitação nacional para PGUs	SGE

OE 9 - Otimizar a gestão orçamentária e financeira, assegurando a execução da estratégia

Ação Estratégica	Resultado	Segmento	
	Elaboração de estudo da demanda contratada nas unidades regionais	Estudo concluído. Elaboração de orientações para repactuações dos contratos	DAE
Projeto Eficiência Energética	Repactuação dos contratos para adequar a demanda contratada ao consumo real das Unidades	Repactuado PRT 24ª	DAE
	Implantação de painéis solares nas Unidades do MPT	Implantado PRT 23ª	DAE

OE 9 - Otimizar a gestão orçamentária e financeira, assegurando a execução da estratégia

	Ação Estratégica	Resultado	Segmento
	Elaboração de estudo para definição de critérios para aquisição de sedes	Prospecção de Imóveis em todas as Unidades com Locação Vigente; Parceria com a SPU para aquisição via emendas	DG-DAE
Projeto Locação Zero	Substituição de aluguéis, para sedes próprias, de Unidades que comprometam o orçamento do MPT	<p>Realizado levantamento dos gastos com aluguéis no MPT, definidos critérios prioritários para substituição dos aluguéis;</p> <p>Concluídos os processos de aquisição de 03 sedes (Rondonópolis, Rio Verde e Caruaru) e 10 processos em fase de finalização dos trâmites legais;</p> <p>Há, ainda, 03 outras sedes aguardando portaria de crédito do PGR, totalizando-se 16 sedes a serem adquiridas no exercício de 2020.</p>	DG-DAE

OE 9 - Otimizar a gestão orçamentária e financeira, assegurando a execução da estratégia

Ação Estratégica	Resultado	Segmento
Elaboração de painel com dados orçamentários	Ação concluída	DG
Projeto Monitoramento da execução orçamentária	Ação complementar concluída	DG
Monitoramento dos valores orçamentários solicitados pelas unidades e valores efetivamente executados		
Estabelecimento de marcos temporais para a execução orçamentária pelas Unidades a fim de otimização do recurso	Ação complementar concluída	DG

OE 9 - Otimizar a gestão orçamentária e financeira, assegurando a execução da estratégia

Ação Estratégica	Resultado	Segmento
Diretrizes para adequação dos contratos de terceirização por força das novas orientações de higienização e desinfecção decorrentes da pandemia	Recomendações gerais encaminhadas às empresas de serviços terceirizados relativas às medidas de proteção a serem adotadas	DA
Implementação do Plano Anual de Aquisições e Contratações – PAAC	Introdução ao uso do Módulo de Planejamento como projeto-piloto em 2020; desenvolvimento do portal do PAAC na intranet	DA
Compartilhamento de estrutura com outros ramos do MPU	Sede das PTMs de Marabá e Colatina	DAE
Cumprimento das ações constantes no Plano de Logística Sustentável MPT	As ações descritas no Plano de Logística Sustentável MPT 2019-2022 são continuadas e já foram iniciadas, contudo, os resultados só poderão ser fornecidos, estatisticamente, ao final do exercício	Socioambiental

OE10 – Garantir a inovação e a eficiência dos produtos e serviços de tecnologia da informação

Ação Estratégica

Resultado

Segmento

Desenvolvimento e implementação de sistema voltado à gestão dos processos e procedimentos relacionadas a Corregedoria

Trabalhos realizados pela Comissão instituída pelo Procurador-Geral do Trabalho - Portarias PGT nº 188/2019 e 624/2020

Corregedoria

Inserção de módulo no MPT Digital para mapeamento pela CRJ dos motivos que obstaculizaram a interposição de recursos

Realização de mapeamento das Notas Técnicas da CRJ (motivos que obstaculizaram a interposição de recursos), referentes aos meses de janeiro a setembro/20, para viabilizar a discussão para a inserção de módulo no MPT Digital

CRJ

OE10 – Garantir a inovação e a eficiência dos produtos e serviços de tecnologia da informação

Ação Estratégica	Resultado	Segmento
Promoção de soluções para auxiliar a alta administração na tomada ágil e segura de decisões	Unidades e áreas beneficiadas com painéis gerenciais 24 PRTs e 15 Unidades. Exemplos: orçamento, conformidade, licitações, patrimônio, fridays	DTI
Aprimorar a execução orçamentária de TI	Conclusão dos processos licitatórios do PAC-TI 2020: 65% até 16/11/2020; Execução do orçamento destinado à TI inicial aprovado pela DG: 64% até 16/11/2020	DTI
Criação de sistema informatizado de planejamento e gestão	Fridays elaborado, em fase de homologação e posterior adequação à Resolução 166	SGE

OE11 – Desenvolver a Política de Gestão de Pessoas

Ação Estratégica	Resultado	Segmento
Inclusão do tema equidade nos programas de desenvolvimento de conhecimento, atitudes e habilidades realizados pelo MPT	Finalizado o censo de gênero. Encontra-se em curso a realização de censo racial. O censo também inclui cotas, estagiários(as) e ocupação de cargos de liderança,	GAB/VICE
Realização de espaços de discussões coletivas nos temas da Política Nacional de Prevenção e Enfrentamento ao Assédio Moral e Sexual e da Discriminação, da Organização do Trabalho, e da Política Nacional de Equidade de Gênero, Raça e Diversidade	Realizados eventos no tema “Diálogos sobre perspectivas de gênero e o direito das mulheres”, além de discussões coletivas, concedendo os devidos encaminhamentos, nos temas Assédio Moral e Sexual e da Discriminação, Organização do Trabalho Equidade de Gênero, Raça e Diversidade	GAB/VICE
Realização de suporte de segurança nas ações finalísticas	100% das operações demandadas atendidas (32) desde a publicação do PNG	SSI
Desenvolvimento de rede de proteção de pessoas no MPT (conciliar com a lei de proteção de dados)	Designado o Grupo de Trabalho para a implantação da LGPD no MPT, ora em desenvolvimento dos trabalhos.	SSI

OE11 – Desenvolver a Política de Gestão de Pessoas

Ação Estratégica

Resultado

Segmento

Realização de aulas no CIV com assuntos de interesse da Corregedoria com carga horária mínima de 24 horas/aula

Tratativas já iniciadas com o Orientador Pedagógico do CIV 2021

Corregedoria

Realização de cursos e/ou capacitações de ao menos 16h/a em parceria com a ESMPU

Reuniões já realizadas com o Diretor Adjunto da ESMPU. Minuta de Termo de Cooperação já elaborada

Corregedoria

OE11 – Desenvolver a Política de Gestão de Pessoas

Ação Estratégica

Resultado

Segmento

Articulação com PGR e demais poderes para criação de cargos de Procurador Regional do Trabalho e Procurado do Trabalho

Enviado projeto de lei n. 998 - para criação de 6 cargos de Procurador Regional do Trabalho

GAB PGT

Coordenação dos trabalhos normativos das comissões de revisão referentes à Resolução n.º90, a do trabalho remoto e das promoções simultâneas

Coordenação referente à Resolução 90 já realizada, encontra-se no CSMPT. Coordenação do trabalho de comissão designada para elaboração de proposta de normativo para regulamentar a realização de promoções concentradas em uma única sessão do CSMPT25/11/2020 Construída minuta de Resolução a ser enviada ao CSMPT, em fase de debate e aprimoramento

GAB/VICE

Revisão da Resolução CSMPT nº 90/2009

Proposta de resolução que dispõe sobre promoção por antiguidade e os critérios de aferição do merecimento nas promoções dos membros e das membras do MPT encontra-se em tramitação - CSMPT, 247ª Sessão Ordinária, 29/10/2020.

CSMPT

OE11 – Desenvolver a Política de Gestão de Pessoas

Ação Estratégica

Resultado

Segmento

Regulamentação do trabalho remoto para membros

Relatório entregue pela comissão. Também está em andamento análise, pela TI, quanto aos sistemas disponíveis que possibilitam o trabalho remoto dos Procuradores e Procuradoras, ferramentas existentes, capacidade de uso, possíveis limitações e necessidades de melhorias

Comissão (Portaria 1522.2019)

OE11 – Desenvolver a Política de Gestão de Pessoas

Ação Estratégica	Resultado	Segmento
Desenvolvimento de Liderança por meio de capacitações previstas no plano anual	Realizadas ações nacionais e regionais que capacitaram mais de 620 pessoas do público-alvo do Programa de Desenvolvimento Gerencial. Temáticas: Formação Gerencial; Comunicação não Violenta; Liderança Positiva; Assédio Moral.	DGP
Promoção de ações de ambientação e acolhimento de novos integrantes do MPT	Publicação do Guia de Normas Inclusivas. Está em andamento a produção de um curso sobre o tema.	DGP
Implantação do programa de preparação para Aposentadoria e longevidade ativa	Programa de Planeje-se instituído por meio da Portaria 1426/2020. Foram capacitadas 50 pessoas da PGT e Regionais que serão os responsáveis pela implantação do programa e suas iniciativas.	DGP
Realização de ações de promoção de saúde mental e de prevenção ao adoecimento psíquico	Rodadas de Palestras sobre Saúde Mental em tempos de COVID, realizadas com 16 PRTs; Realização de cursos para gestores “Conhecendo e aprendendo a lidar com o adoecimento mental no trabalho”	DAIS

Destaque de Resultados não contidos no PGN

Ação	Resultado	Segmento
Aquisição de computadores de mesa (desktops)	Aquisição de 2.622 novos computadores de mesa (desktops), renovando todo parque do MPT com mais de 08 anos de uso. Também foram adquiridos 1.746 novos monitores O investimento total foi de R\$ 10.560.650,00	DG
Aquisição de veículos	Aquisição de 104 novos veículos, sendo 36 modelo Cruze Sedan, 44 modelo Jeep Compass Trailhawk e 24 modelo Chevrolet Spin O investimento total foi de de R\$ 13.700.503,80.	DG

Destaque de Resultados não contidos no PGN

Ação	Resultado	Segmento
Atuação da SRI frente a Casas Legislativas	Articulação com o Projeto Mansueto (PLP 39/2020), que estabeleceu o Programa Federativo de Enfrentamento ao Coronavírus e alterou a LRF, o MPT logrou êxito em partes consideráveis do texto como a retirada do limite de gastos com pessoal;	
	Exclusão dos artigos 27 e 32, que alteravam pontos importantes da CLT referente à MP 936/2020, que instituiu o Programa Emergencial de Manutenção do Emprego e da Renda;	SRI
	Na Medida Provisória 927/2020, que estabelecia medidas trabalhistas para enfrentamento da pandemia, foram elaboradas pelo MPT 3 notas técnicas diversas emendas, contatados inúmeros parlamentares chaves e realizada participação em diversas lives	

Acesso integral aos resultados do PGN/2020

<https://intranet.mpt.mp.br/pgt/orgaos-e-unidades/gabinete-do-procurador-geral/sge/resultados-rae-2020-vf-ii.pdf>

Acesso aos demais resultados de 2020

<https://intranet.mpt.mp.br/pgt/orgaos-e-unidades/gabinete-do-procurador-geral/sge/resultados-nao-contidos-no-pgn-rae-2020-vf-ii.pdf>

Plano de Ação COVID-19

Plano de Ação COVID-19

Primeiro Ministério Público brasileiro a ter um plano de ação elaborado para atuar frente à pandemia do Corona Vírus – COVID-19.



Medidas Administrativas

- Trabalho remoto antecipado
- Investimentos em infraestrutura e tecnologia da informação
- Estruturação de uma diretoria médica
- Atendimento psicossocial a Membros e Servidores
- Investimento na adequação de estruturas físicas, equipamentos de proteção coletiva e individual
- Inserção no temário do sistema MPT Digital do tema “Coronavírus – COVID 19
- Criação de gabinetes de crise e da figura do “focalizador” em todas as regionais, para facilitação do fluxo de informações e da atuação coordenada e uniforme
- Criação de repositório de peças Ministeriais com tema COVID-19
- Entre outras

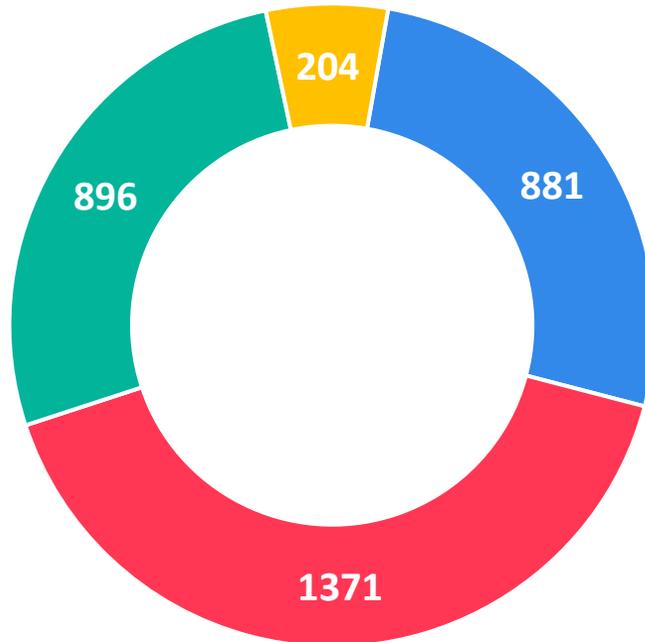
Medidas para Atuação Finalística

- Participação ativa no GIAC – PGR/CNMP
- Constituição do Grupo de Trabalho “GT COVID-19” (Portaria PGT nº 470/2020) com objetivo de promover e proteger a saúde do trabalhador, bem como reduzir os impactos negativos trabalhistas decorrentes da Pandemia da “COVID-19”
- Elaboração do Plano Nacional de Atuação do MPT Contra a COVID-19
- Elaboração de Planos de Atuação em todas as 24 Procuradorias Regionais do Trabalho

Plano de Ação COVID-19

- Envolvimento de todos os Órgãos Superiores (PGT, Vice-PGT, CCR, CSMPT, SRI, SGE, Coordenadores Nacionais) através da criação do Grupo de Trabalho “GT COVID-19”.
- Criação do Plano Nacional para atuação da Instituição no combate aos efeitos da pandemia de forma:
 - **ORGANIZADA** – estruturada em projeto de atuação prevendo ações de natureza proativa em 04 eixos: (I) Articulação Política/Interinstitucional, (II) Promoção de Diálogo Social/Mediação; (III) Notas Técnicas, Recomendações e outros; (IV) Apoio à Atuação Finalística.
 - **INTEGRADA** – estabelecimento de Diretrizes Gerais (a partir dos 04 eixos) a serem seguidas por todas as Procuradorias Regionais do Trabalho, dando origem aos **Planos Regionais de Atuação no Combate aos efeitos da Covid-19**, de modo a manter uma atuação coesa e uniforme (engajamento de toda a instituição em um “projeto maior”).
 - **EFETIVA** – Priorização do papel de articulador social do MPT (eixos I e II do Plano) para fazer frente de modo mais efetivo ao problema (situação nova exige uma forma nova de atuação)

Atuação Estratégica GT Covid-19 + PRTs



- Eixo 1 : Articulação Interinstitucional/Políticas Públicas
- Eixo 2 : Atuação Estratégica/Promoção
- Eixo 3 : Divulgação de Notas Técnicas, Recomendações e Difusão da Informação para ampla Conscientização
- Eixo 4 : Medidas Administrativas de Apoio à Atuação do MPT

TOTAL DE AÇÕES PLANEJADAS

602

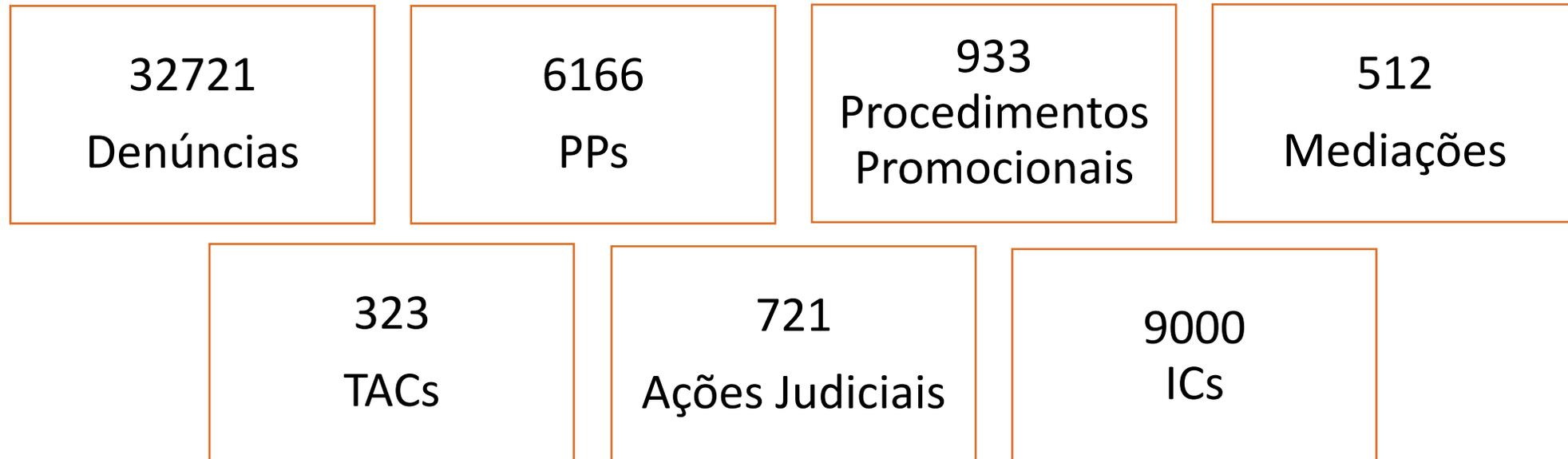
TOTAL DE PROVIDÊNCIAS
ADOTADAS

3352

TOTAL DE PROVIDÊNCIAS
ADOTADAS POR UNIDADE

134

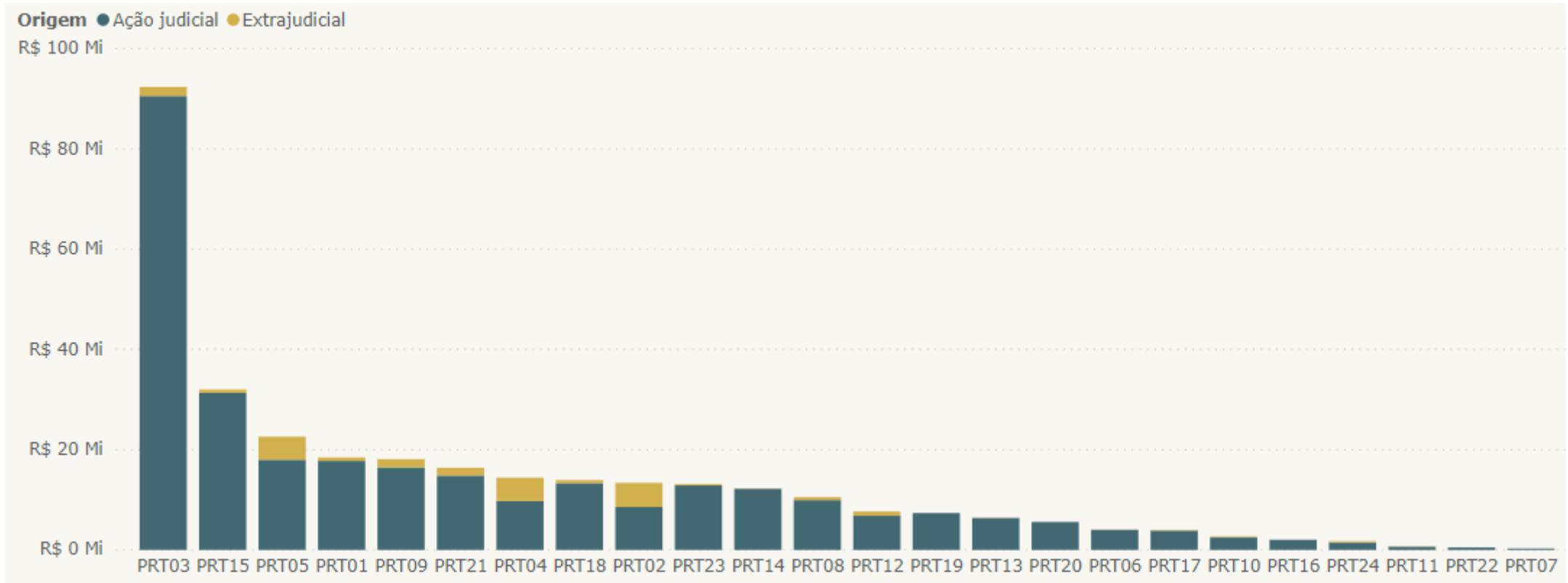
Atuação Agente/Interveniente Nacional



Fonte: MPT Gaia – Extraído em 17/11/2020

DESTINAÇÕES

Valor total destinado: R\$ 320.501.815,71



Fonte: Destinatômetro – Extraído em 17/11/2020

Plano de Ação COVID-19

Destaques

- Participação do MPT no Gabinete Integrado de Acompanhamento à Epidemia do Coronavírus-19 (GIAC-Covid19), criado pela Procuradoria-Geral da República (PGR).
- Articulação com o Poder Executivo para tratar da questão das categorias de trabalhadores no transporte de entregas de mercadorias e no transporte de passageiros, por plataformas digitais, como disseminadora da contaminação, ante o aumento exponencial da demanda de trabalho.
- Articulação junto ao Gabinete de Crise Integrado criado pelo PGR, bem como junto aos Poderes Legislativo e Executivo dos termos da Medida Provisória nº 927/2020 para atendimento integral dos pleitos do MPT.
- Articulação junto ao Poder Legislativo para acolhimento das emendas apresentadas pelo MPT sobre a MP 936/2020.

Plano de Ação COVID-19

Destaques

- Diálogo e apoio às entidades sindicais representativas de diversas categorias, para adoção das medidas especiais de proteção do emprego e ocupação por meio de negociação coletiva, com ou sem mediação do MPT. (Ex. Acordo firmado para todos os postos de combustíveis do país para aderirem a um protocolo de segurança do trabalho.)
- Protocolo de intenções celebrado com a Caixa Econômica Federal, nº 1/2020, que tem por objeto a atuação conjunta com a finalidade de estabelecer boas práticas para a prevenção de contaminação e contágio da Covid-19 nas agências bancárias por parte da população que busca a obtenção do auxílio emergencial.
- Acordo de cooperação técnica firmado com o Banco Nacional de Desenvolvimento Social - BNDES visando à promoção de ações conjuntas para a adoção de práticas voltadas à preservação do emprego e da renda dos brasileiros.
- Acordo de cooperação técnica firmado com a Caixa Econômica Federal para intercâmbio de informações, auxílio técnico especializado de suas equipes para atuação em parceria perante os empregadores e suas causas, visando a individualização das contas do FGTS.

Plano de Ação COVID-19

Destaques

GT Covid-19:

25 Notas Técnicas	12 Recomendações
10 Diretrizes Orientativas	25 Arquétipos de Recomendações

Acesso integral aos resultados da atuação do MPT contra a Covid-19

FRIDAYS – MÓDULO GESTÃO DE CRISE

<https://fridays-gc.mpt.mp.br/painelAcaoSemAutenticacao/2>



Obrigado

GABINETE DO PROCURADOR-GERAL DO TRABALHO

SECRETARIA DE PLANEJAMENTO E GESTÃO ESTRATÉGICA (SGE)

gestaoestrategica@mpt.mp.br

(61) 3314-8576

Ministério Público do Trabalho