

## Reunião de Análise da Estratégia (RAE)

**ATA DE REUNIÃO**

<b>Assunto</b>	Reunião de Análise da Estratégia de 2020
<b>Data</b>	01/12/2020
<b>Abertura</b>	Procurador-Geral do Trabalho
<b>Participantes</b>	Adriane Reis de Araujo, Alberto Bastos Balazeiro, Alline Pedrosa Oishi, Ana Claudia Freire Camargos, Ana Lucia Stumpf Gonzales, Ana Maria Villa Real Ferreira Ramos, André Luis Souza, Artur Adolfo Cotias e Silva Filho, Carolina De Pra Camporez Buarque, Cassio Calvilani Dalla-Dea, Cynthia Maria Simoes Lopes, Erich Vinicius Schramm, Ericka Rodrigues Duarte, Fabio Goulart Villela, Felipe Andres Leon Garcia, Flavia Veiga Bauler, Ileana Neiva Mousinho, Izaias Dantas Freitas, Jessica Torres Manso Silva, Jocimar Nastari, Keilor Heverton Mignoni, Lea Emile Maciel Jorge de Souza, Leticia Doliveira Vieira, Luciana Marques Coutinho, Luciano Lima Leivas, Ludmila Nascimento Soares, Luis Fabiano Pereira, Marcia Cristina Kamei Lopez Aliaga, Marcio de Aguiar Ribeiro, Mario Antonio Gomes, Renan Bernardi Kalil, Rogério da Silva Brandão, Sandoval Alves da Silva, Sara Fernandes Figueiredo, Tadeu Henrique Lopes da Cunha e Teresa Cristina Aires de Assis.
<b>Pauta</b>	
1. Apresentação dos resultados do MPT em 2020 <ul style="list-style-type: none"> <li>• Plano de Gestão Nacional (PGN) e demais resultados de 2020</li> <li>• Atuação de Combate aos efeitos da Covid-19</li> </ul>	
<b>Abertura</b>	
<p>O Procurador-Geral do Trabalho abriu a Reunião de Análise da Estratégia (RAE), cumprimentou a todas e todos participantes, e destacou a importância da apresentação dos resultados de 2020, ano de muita luta, mas de muita construção positiva. Em seguida, o Procurador-Geral destacou que as páginas mais acessadas no site do MPT em 2020 foram as que tratam da Covid, das Diretrizes Orientativas, das notas técnicas produzidas. Também foi ressaltado ser cogente a continuidade institucional de gestão, sendo o Plano de Gestão Nacional uma adequação das propostas vencedoras no último sufrágio e apresentadas no início do mandato. Além disso, foi tratado em reunião, realizada em 30 de novembro de 2020, com os Procuradores-Chefes, os planos de gestão de cada Regional. Assim, o MPT tem um plano estratégico institucional, não só de uma gestão, um plano de gestão tratando de biênios e planos de gestão das unidades do MPT. Tais planos acontecem em um contexto de entrega ao Conselho Superior do Ministério Público do Trabalho (CSMPT) da versão revisada da Resolução CSMPT 166, que muda a forma de atuar dos membros do MPT, foco em projeto e em atuação estratégica, sem deixar de lado papel importante da atuação demandista, de uma transição de modelo e, principalmente, de uma atuação orgânica de planejamento.</p>	
<b>Apresentação dos resultados do MPT em 2020</b>	
<p><b>Plano de Gestão Nacional (PGN) e demais resultados de 2020:</b></p> <p>O Procurador-Geral do Trabalho iniciou a apresentação, preparada pela Secretaria de Planejamento e Gestão Estratégica (SGE), mostrando os resultados parciais do Plano de Gestão Nacional (PGN),</p>	

## Reunião de Análise da Estratégia (RAE)

plano composto por 11 objetivos estratégicos, 59 indicadores, 117 ações estratégicas e contou com a participação de Órgãos Superiores, Coordenadorias Nacionais Temáticas e Segmentos, totalizando 29 unidades. Em seguida foi enfatizado que das 117 ações constantes do PGN, 86 estão em andamento, 19 não foram iniciadas e 10 estavam em processo de atualização. O Procurador-Geral afirmou que algumas ações planejadas para o biênio já foram concluídas ainda em 2020 como a aquisição de 16 a 18 PTMs. Outras ações estão em andamento, como o Projeto Liberdade no ar que teve uma grande repercussão após assinatura de convênio com a Infraero, bem como o Projeto de Inclusão Social de Jovens negras e negros que teve evento importante de oitiva da sociedade. O Procurador-Geral lembrou que em 2020, as Coordenadorias Nacionais Temáticas (CNT) atuaram preponderantemente no combate aos efeitos da covid-19, desse modo informou que a maior parte dos resultados das CNT será apresentado no item - Atuação Covid-19.

Nas ações institucionais, o Procurador-Geral citou um rol exemplificativo como: a revisão da Resolução CSMPT nº 166/2019; o ganho expressivo na acessibilidade nas comunicações do MPT; a adesão à rede de Ouvidorias; o módulo de ferramentas da Corregedoria desenvolvido; a Carta de Serviço do MPT; a Resolução acerca da destinação de recursos; manuais de atuação como o dos atos antissindicais; o sistema Fridays; a interação da CCR com as Regionais; uma ferramenta de busca com Núcleo de Pesquisa Patrimonial da SPAI; a criação do Gabinete Jurídico do Procurador-Geral que tem interlocução com a CRJ e com a PGR. Destaques foram dados para convênios firmados no campo internacional, bem como com o BNDES e CNJ.

No campo das relações institucionais foi ressaltado o acompanhado de matérias no CNMP bem como tratativas com Procuradores-Chefes e Governadores acerca de temas de interesse institucional. Quanto à segurança, foi comunicada a entrega de veículos para todas as Regionais para dotá-las de melhores condições. No tema da Comunicação, o quesito de acessibilidade foi destaque em 2020. No campo de gestão administrativa, o Procurador-Geral destacou: 50 processos críticos mapeados; a indexação da documentação para facilitação de pesquisa; foco na eficiência energética com a instalação de painéis solares para geração de energia, como foi feito na PRT da 23ª Região; projeto Locação Zero para otimização de recurso com economia de quase 30 milhões de reais; monitoramento da execução orçamentária; plano anual de aquisições; plano de logística sustentável, com adesão à A3P do Ministério do Meio Ambiente; criação da política de inovação; a política nacional de enfrentamento ao assédio sexual e moral; atendimento com suporte da SSI de 100% das operações; tratativas para capacitação pela Corregedoria do MPT em conjunto com a ESMPU.

Em relação ao campo normativo, o Procurador-Geral ressaltou: a tramitação de PL para criação de 6 cargos de Procurador Regional do Trabalho; a revisão da Resolução do CSMPT nº 90 para tornar a promoção por merecimento mais objetiva; a realização de concurso para Procurador do Trabalho, com todas as medidas de proteção; a atuação frente às medidas provisórias de interesse do MPT, trabalho intenso na MP 927 e da incorporação das propostas do MPT na MP 936. Na área de pessoal e de recursos, em 2020, o Procurador-Geral destacou a atuação no programa Planeje-se voltado para o planejamento para aposentadoria; a entrega de 104 veículos novos, adquiridos por licitação nacional, para todas as Regionais, visando a uniformização da frota, bem como a economia com manutenção; a entrega de novos telefones celulares. Foi informado aos participantes que os demais resultados de 2020, referentes ou não ao PGN, podem ser acessados na intranet, página da SGE.

### **Atuação de Combate aos efeitos da Covid-19**

Quanto aos resultados em virtude das ações de combate à Covid-19, o Procurador-Geral do Trabalho

## Reunião de Análise da Estratégia (RAE)

citou que o MPT foi um dos primeiros Órgãos a suspender as atividades presenciais estando o retorno colocado de forma planejada, com comissões que avaliam a condição local. Destaque foi concedido ao repositório de peças com diretrizes orientativas, notas técnicas. Também destacada a atuação integrada do MPT com o GIAC da PGR. Acerca da atuação institucional, foi ressaltado o planejamento em dois níveis, com a estruturação de um plano nacional, bem como de planos nas Regionais espelhados no plano nacional, com membros assumindo a tarefa de focalizador, o que permitiu a atuação organizada, integrada e efetiva, com 602 ações planejadas, 3.352 providências adotadas (134 providências por Unidade), 512 mediações, 9.000 ICs só tratando a questão da Covid, mais de 32.000 denúncias, o que mostrou que o MPT foi lembrado pela sociedade, R\$ 320.000 destinado pelo MPT para o combate à Covid. O Procurador-Geral do Trabalho citou alguns destaques como articulação com o poder executivo federal e dos estados; acordo firmado com a Caixa para acabar com as filas para percepção do benefício emergencial; acordo com o BNDES para adotar cláusulas sociais e de empregabilidade na concessão de empréstimo. Quanto ao GT Covid, foi ressaltada a produção de 25 notas técnicas, 12 recomendações, 10 diretrizes orientativas e 25 arquétipos de recomendações. O Procurador-Geral falou que as informações integrais sobre a atuação de combate aos efeitos da Covid podem ser acessadas por meio do módulo de gestão de crise do Fridays.

O Procurador-Geral agradeceu a presença dos participantes e se pôs à disposição sobre os resultados institucionais em 2020 e indagou se era preciso algum esclarecimento ou ponto de melhoria para elevar a gestão. O Procurador do Trabalho Sandoval Alves da Silva disse que o Procurador-Geral tem comunicado muito bem as ações e parabenizou a condução e a transparência da gestão. O Procurador-Geral do Trabalho agradeceu, ressaltou querer reforçar a comunicação interna e externa em 2021 e passou a palavra para o Assessor-Chefe de Comunicação. Jocimar Nastari, Assessor-Chefe de Comunicação, falou que a atuação pulverizada leva a uma atuação dispersa da comunicação, mas uma atuação com planejamento e foco, como aconteceu com o GT Covid, gera ganhos refletidos na comunicação, do ponto de vista qualitativo e quantitativo, muito grande, tornando-se claro para a sociedade, tanto nos canais tradicionais de comunicação, que cresceu cerca de 60% na mídia regional e 40% nos veículos de abrangência nacional, como nas redes sociais, como no caso do instagram que iniciou 2020 com pouco menos de 90.000 seguidores e está fechando o ano com quase 200.000. Jocimar Nastari acrescentou que a percepção da atuação do MPT frente à Covid cresceu muito e disse que a instituição começou a voltar para a atuação natural, a agenda social, com o ganho dessa atuação positiva. O Procurador-Geral do Trabalho ainda citou o lançamento da primeira agenda legislativa do MPT, que está na fase gráfica, para facilitar o acompanhamento dos projetos legislativos pela instituição, o que é um avanço enorme na consolidação das vitórias alcançadas em 2020. Por fim, o Procurador-Geral do Trabalho agradeceu o apoio e todo o trabalho da Secretária de Planejamento e Gestão Estratégica, Leticia D'oliveira Vieira, e do Secretário Adjunto de Planejamento e Gestão Estratégica, Mario Antonio Gomes, que destacaram que os resultados apresentados compõem um rol exemplificativo, mas que a íntegra dos resultados está na página da SGE na intranet, bem como a apresentação. A Secretária de Planejamento e Gestão Estratégica registrou os parabéns à gestão do Procurador-Geral do Trabalho e convidou os participantes da RAE a visitarem a página da SGE na intranet. O Procurador-Geral do Trabalho solicitou uma foto dos participantes, cumprimentou a todas e todos e encerrou a reunião.

Reunião de Análise da Estratégia (RAE)

Brasília, 01 de dezembro de 2020.

**LUDMILA NASCIMENTO SOARES**

Assessora-Chefe em exercício da  
Secretaria de Planejamento e Gestão Estratégica

**ALBERTO BASTOS BALAZEIRO**

Procurador-Geral do Trabalho



MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO

Assinatura/Certificação do documento **PGEA 013668.2019.00.900/0 Ata de Reunião nº 000535.2020**

---

Signatário(a): **ALBERTO BASTOS BALAZEIRO**

Data e Hora: **30/12/2020 10:14:47**

Assinado com login e senha

---

Signatário(a): **LUDMILA NASCIMENTO SOARES**

Data e Hora: **07/01/2021 15:36:30**

Assinado com login e senha

---

Endereço para verificação do documento original: [https://protocoloadministrativo.mpt.mp.br/processoEletronico/consultas/valida\\_assinatura.php?m=2&id=5637984&ca=1R4C888AR8NRQ7ZY](https://protocoloadministrativo.mpt.mp.br/processoEletronico/consultas/valida_assinatura.php?m=2&id=5637984&ca=1R4C888AR8NRQ7ZY)