



PORTARIA Nº 197, DE 12 DE AGOSTO DE 2021.

*Institui o PGU-PRT4 – Plano de Gestão da  
Procuradoria Regional do Trabalho da 4ª Região  
2021-2022.*

O PROCURADOR-CHEFE EM EXERCÍCIO DA PROCURADORIA REGIONAL DO TRABALHO DA 4ª REGIÃO, no uso das atribuições que lhe foram delegadas pela Portaria nº 434 de 12 de março DE 2020 do Procurador-Geral do Trabalho, nos termos do item II do art. 92 da Lei Complementar nº 75, de 20 de maio de 1993,

CONSIDERANDO o disposto na Portaria PGT nº 2121.2018, que instituiu o Planejamento Estratégico do Ministério Público do Trabalho para o período de 2018 a 2022, prevendo que as ações, os instrumentos de atuação estratégica, os planos, os indicadores e as metas deverão estar alinhados às diretrizes estabelecidas no Planejamento Estratégico Institucional (PEI);

CONSIDERANDO o disposto na Portaria PGT nº 1027.2019, que estabelece diretrizes para a elaboração de indicadores e definição de metas no âmbito do Ministério Público do Trabalho;

CONSIDERANDO o disposto na Portaria PGT nº 179.2020, que estabelece diretrizes para o desdobramento do Planejamento Estratégico do Ministério Público do Trabalho para o período de 2020 a 2022;

CONSIDERANDO o disposto na Portaria PGT nº Portaria nº 1423.2020, que Institui o Plano de Gestão Nacional (PGN) para o período de 2020 a 2022;

CONSIDERANDO a aprovação do texto do PGU pelo Colégio de Procuradores, em atenção ao art. 5º da Portaria PGT nº 179.2020,

**RESOLVE:**

Art. 1º Instituir o Plano de Gestão da Unidade (PGU) da Procuradoria Regional da 4ª Região para o período de 2021 a 2022, na forma estabelecida no Anexo desta Portaria.

Art. 2º O PGU constará em sítio eletrônico dinâmico para acompanhamento.

Art. 3º Os casos omissos serão decididos pelo Procurador-Chefe.

Art. 4º Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação.

**RAFAEL FORESTI PEGO,  
PROCURADOR-CHEFE EM EXERCÍCIO.**

Assessoria de Planejamento e Gestão estratégica da PRT  
4ª região (APGE)  
**PLANO DE GESTÃO DA UNIDADE (PGU)**  
2021-2022

---

Ministério Público do Trabalho da 4ª Região (MPT- RS)

Assessoria de Planejamento e Gestão estratégica da PRT 4ª região (APGE)  
PLANO DE GESTÃO DA UNIDADE (PGU)  
2021-2022

Ministério Público do Trabalho da 4ª Região (MPT- RS)

PT Mariana Furlan Teixeira  
Procuradora-Chefe

PT Rafael Foresti Pego  
Vice Procurador-Chefe  
Membro Focalizador do PGU

### **Coordenadores Regionais das Coordenadorias Nacionais Temáticas da Procuradoria Regional do Trabalho da 4ª Região**

Coordenadoria Nacional de Combate à Exploração do Trabalho de Crianças e  
Adolescentes - **Coordinfância**

PRT Silvana Ribeiro Martins - Coordenadora  
PT Bernardo Mata Schuch - Vice-Coordenador

Coordenadoria Nacional de Combate às Fraudes nas Relações de Trabalho -  
**Conafret**

PT Marcelo Goulart - Coordenador  
PT Juliana Bortoncello Ferreira - Vice-Coordenadora

Coordenadoria Nacional de Combate às Irregularidades Trabalhistas na Administração Pública - **Conap**

PT Gilson Luiz Laydner de Azevedo - Coordenador

PT Tayse de Alencar Macário da Silva - Vice-Coordenadora

Coordenadoria Nacional de Defesa do Meio Ambiente do Trabalho- **Codemat**

PT Priscila Dibi Schvarcz - Coordenadora

PT Ivan Sérgio Camargo dos Santos - Vice-Coordenador

Coordenadoria Nacional de Erradicação do Trabalho Escravo - **Conaete**

PT Lucas Santos Fernandes - Coordenador

PT Itaboray Bocchi da Silva - Vice-Coordenador

Coordenadoria Nacional de Promoção da Liberdade Sindical - **Conalis**

PT Mônica Fenalti Delgado Pasetto - Coordenadora

PT PT Rafael Foresti Pego - Vice-Coordenador

Coordenadoria Nacional de Promoção de Igualdade de Oportunidades e Eliminação da Discriminação no Trabalho - **Coordigualdade**

PT Ana Lúcia Stumpf González - Coordenadora

PT PT Márcia Medeiros de Farias - Vice-Coordenadora

Coordenadoria Nacional do Trabalho Portuário e Aquaviário - **Conatpa**

PT Jéssica Marcela Schneider - Coordenadora

PT Laura Freire Fernandes - Vice-Coordenadora

#### **EQUIPE APGE PRT4**

Vitória Raskin – Assessora-Chefe

Ana Amélia Ferreira dos Santos

Breno Aguiar Dias



**Plano de Gestão da Unidade**  
**PRT 4ª Região**  
2021 | 2022

---

## APRESENTAÇÃO

O Plano de Gestão da Unidade (PGU), construído sob orientações e preceitos unificadores dispostos no Plano de Gestão Nacional (PGN) é etapa regional importante para materializar o Planejamento Estratégico do Ministério Público do Trabalho. Estruturado em objetivos estratégicos, o planejamento regional deverá ser operacionalizado no biênio 2021/2022. As ações e indicadores que norteiam os trabalhos e iniciativas recomendadas com a participação efetiva dos coordenadores temáticos regionais e diversos setores, foram referendadas pelo colégio de procuradores da Regional.

O Plano de Gestão Nacional (PGN) tem como finalidade proporcionar maior alinhamento entre as unidades do MPT, com vistas à consecução conjunta de ações prioritárias. Assim, o instrumento permite que o órgão concentre esforços e ganhe mais força para lidar com as demandas da sociedade, além de reforçar seu protagonismo na atuação das causas relacionadas ao trabalho no Brasil. Reconhece, entretanto, que cada Regional tem suas particularidades, abrindo espaço para iniciativas não elencadas no plano original, tanto na área estruturante como na atuação finalística.

Na PRT4, o PGU contempla ações previstas no PGN e também outras não inseridas no Plano Nacional. Serão continuados projetos iniciados em biênios anteriores, cujos desdobramentos geraram novas demandas necessárias para o coroamento e efetividade das ações.

Desta forma, serão desenvolvidas na área finalística, as seguintes ações estratégicas:

- **Projeto de acessibilidade e inclusão no trabalho de pessoas com deficiência e beneficiários reabilitados** (COORDIGUALDADE): Atuação concentrada do MPT voltada (i) à inclusão de pessoas com deficiência e reabilitadas no mercado de trabalho em cumprimento à cota legal e ao dever de adequação das condições do meio ambiente laboral e (ii) ao combate à discriminação das pessoas com deficiência mediante atividade promocional, em articulação com a CONALIS, buscando que as normas coletivas trabalhistas não contenham critérios restritivos ao cumprimento da cota legal. O projeto terá abrangência nacional, com a atuação de membras e membros de todas as PRTs, e por meio dos/as Coordenadores/as Regionais da COORDIGUALDADE
- **Projeto de Empregabilidade LGBT+** (COORDIGUALDADE): Tem por objetivo promover e fomentar a realização de cursos para qualificação de pessoas da população LGBTQI+, seja por meio do “Cozinha & Voz”, seja por outras formas de capacitação desenvolvidas no âmbito das regionais. O Projeto Estratégico Nacional LGBTQI+ também tem atuado na promoção e sensibilização de membros/as e servidores/as sobre temática da igualdade de oportunidades à população LGBTQI+.
- **Projeto Trabalho no Sistema Prisional** (CONAP): Possui enfoque especial nas condições de saúde e segurança do trabalho dos agentes penitenciários/policiais penais e das pessoas presas e egressas, na proibição da terceirização de agentes penitenciários/policiais penais e no cumprimento da cota de contratação prevista na Política Nacional do Trabalho no Sistema Prisional;

- **Projeto saúde na Saúde** (CONAP): Tem como objetivo realizar ações, promocionais ou extrajudiciais/judiciais, no sentido de assegurar o cumprimento das normas e princípios de saúde, higiene e segurança dos trabalhadores das unidades de saúde geridas pela Administração Pública, especialmente aquelas que tenham os maiores índices de notificação de acidentes de trabalho ou de doenças relacionadas ao trabalho, bem como aquelas com maior número de denúncias afetas a meio ambiente do trabalho, incluindo riscos psicossociais, como assédio moral, assédio sexual, sobrecarga de trabalho, entre outros;

- **Projeto Frigoríficos** (CODEMAT): O objetivo do projeto é proceder a adequação do meio ambiente de trabalho em frigoríficos dando efetividade aos direitos fundamentais dos trabalhadores no tocante ao trabalho decente e à saúde;

- **Projeto Verdade na Saúde** (CODEMAT): A partir da constatação dos graves índices de subnotificação de acidente de trabalho no Estado do Rio Grande do Sul, mediante o cruzamento de dados oriundos de CATs, SINAN, SIST, boletins de ocorrência, bem como do Sistema SISBEN, referentes aos benefícios previdenciários concedidos com caráter não acidentário embora decorrentes de acidentes de trabalho ou, no mínimo, quando presente o Nexo Técnico Epidemiológico não expressamente afastado pelo setor médico, verificou-se a necessidade da realização de atividade promocional junto às Unidades de Saúde públicas e privadas, Profissionais da Saúde, SESMTs, bem como junto às Secretarias Municipais de Saúde com vistas a incrementar as notificações compulsórias de acidentes e doenças do trabalho;

- **Projeto Fomento à Aprendizagem Profissional no Rio Grande do Sul** (COORDINFANCIA): Atividade em colaboração e cooperação com entidades que promovam a aprendizagem profissional dos jovens como instrumento de capacitação e inclusão social. Apresenta-se, no momento atual, como modalidade de atuação remota possível em face da parceria existente do MPT com os Foruns locais como o FOGAP e FEPETI. Ocorrerá a promoção da erradicação do trabalho infantil no eixo da aprendizagem dos jovens vulneráveis, de famílias carentes e oriundos do trabalho infantil. Haverá adoção de sistemática de trabalho em parceria além dos Foruns outros entidades publicas e privadas com o objetivo de fomentar os direitos humanos de proteção as crianças e adolescentes, levantar iniciativas e mecanismos locais de políticas publicas nos municípios, eliminar as causas do trabalho infantil que agravou-se em face da pobreza provenientes da pandemia e incentivar aos Programas de Aprendizagem Profissional como forma de Erradicação do Trabalho Infantil;

-**Projeto Proteção Integral à Infância: Direito ao Não Trabalho** (COORDINFANCIA): Pela necessidade de focar na repressão efetiva dos casos de exploraçãodo trabalho infantil, em paralelo à continuidade dos projetos promocionais de caráter educativo e preventivo relevantes que vem sendo desenvolvidos no âmbito da Regional,em especial o Projeto “Resgate à Infância”. Assim, ao lado dos três eixos do referido Projeto, o Projeto busca trazer um quarto eixo: “Repressão à Exploração do Trabalho Infantil”, com a consequente garantia da proteção integral às crianças e adolescentes,

-**Projeto Migrações** (CONAETE): Atuação para garantir aos trabalhadores estrangeiros que ingressam no Estado os mesmos direitos laborais dos brasileiros e verificar as ações efetivas de encaminhamento ao mercado de trabalho, assim como combater o tráfico de pessoas e o trabalho em condições degradantes;

- **Projeto Liberdade no Ar (CONAETE):** Destinado a contribuir para a disseminação de conhecimento sobre o tráfico de pessoas e o trabalho escravo junto aos aeroportos do país, incluindo os passageiros, funcionários de aeroportos e de empresas aéreas e agentes da Polícia Federal e dos profissionais que atuam nos aeroportos;
- **Projeto Grupo Móvel de Fiscalização e Combate ao Trabalho Escravo (CONAETE):** Implementação e fortalecimento do Grupo Móvel de fiscalização do Trabalho Escravo no RS.



**OE1 - Promover a inclusão e a igualdade no trabalho, bem como combater o trabalho escravo e o trabalho infantil**

<b>Indicador Estratégico</b>	<b>Ação Estratégica</b>	<b>Responsável</b>
Número de beneficiados pela atuação do MPT na inclusão e igualdade no trabalho	Projeto de acessibilidade e inclusão no trabalho de pessoas com deficiência e beneficiários reabilitados	Coordigualdade
	Projeto de Empregabilidade LGBTQ+	Coordigualdade
	Projeto Trabalho no Sistema Prisional	Conap
Percentual de frequência e/ou participação em reuniões ordinárias do COMIRAT-RS, COMIRAT-POA e na COETRAE-RS e em eventos ordinários e extraordinários propostos por esses coletivos para divulgação entre usuários da rede de atendimento	Projeto Migrações: Atuação para garantir aos trabalhadores estrangeiros que ingressam no Estado os mesmos direitos laborais dos brasileiros e verificar as ações efetivas de encaminhamento ao mercado de trabalho, assim como combater o tráfico de pessoas e o trabalho em condições degradantes	Conaete
Número de beneficiados pela atuação do MPT no combate ao trabalho escravo e ao tráfico de pessoas	Projeto Liberdade no Ar	Conaete
	Projeto Grupo Móvel de Fiscalização e Combate ao Trabalho Escravo	Conaete
Percentual aprendizes contratados a partir da implementação do projeto	Projeto Fomento à Aprendizagem Profissional no Rio Grande do Sul	Coordinfância
Número de crianças/adolescentes resgatados	Projeto Proteção Integral à Infância: Direito ao Não Trabalho	Coordinfância

**OE2 - Garantir a saúde e a segurança no ambiente de trabalho**

<b>Indicador Estratégico</b>	<b>Ação Estratégica</b>	<b>Responsável</b>
Número de trabalhadores beneficiados com atuação do MPT no Meio Ambiente de Trabalho	Projeto Saúde na Saúde	Conap
	Projeto Frigoríficos	Codemat
Número de notificações no âmbito do Sistema de Informação de Agravos de Notificação (SINAN)	Projeto Verdade na saúde	Codemat

**OE7 – Fortalecer a comunicação, a transparência institucional e o diálogo com a sociedade**

<b>Indicador Estratégico</b>	<b>Ação Estratégica</b>	<b>Responsável</b>
Número de adesões aos canais disponibilizados pelo MPT	Aprimorar os canais de comunicação com profissionais de mídia, incluindo também articulistas em áreas temáticas, visando melhor interação e maior difusão de notícias relacionadas à atuação do MPT.	Ascom PRT4
Número de campanhas atendidas por cards elaborados pela Ascom da Regional no ano e publicadas nas redes sociais Facebook e Instagram	Realizar campanhas de temas afeitos à atuação do MPT na regional, em complemento às campanhas nacionais da PGT.	Ascom PRT4
Número de notícias publicadas no site sobre o tema. Média mensal de alcance das publicações que contenham as palavras: Covid-19 e coronavírus, publicadas nas redes sociais Facebook e Instagram	Publicar informações sobre a atuação do MPT frente à Covid-19	Ascom PRT4

OE 9 - Otimizar a gestão orçamentária e financeira, assegurando a execução da estratégia

Indicador Estratégico	Ação Estratégica	Responsável
Percentual de orçamento executado até setembro	Coordenação para adequação dos contratos de terceirização por força das novas orientações de limpeza, higienização e desinfecção decorrentes da pandemia – COVID-19	DOF/DA
	Implementação do Plano Anual de Aquisições e Contratações – PAAC	DOF/DA
Percentual de elaboração do projeto	Elaboração de Projeto para Implantação de painéis solares nas Unidades do MPT	DOF/ATE/DA
Percentual do orçamento destinado ao pagamento de aluguel	Substituição de locações por sedes próprias mediante aquisição, permuta ou compartilhamento de imóveis (Projeto Locação Zero)	DR/DOF/ATE
Percentual de contratos analisados	Análise dos atuais contratos de aluguel das Sedes com vistas à verificação de pertinência ou não dos atuais espaços os quais deverão adaptar-se à realidade pós- pandemia, considerando o número de servidores que permanecerão em trabalho remoto	DR/DOF /AJ-DR/ATE/DTI/PTMs
Percentual do orçamento destinado ao pagamento de água	Instalação de arejador nas Unidades do MPT	DOF/ATE/DA
Percentual de metas do PLS alcançadas	Cumprimento das ações constantes no Plano de Logística Sustentável da PRT4	Comissão da Gestão Socioambiental da PRT4

**OE10 – Garantir a inovação e a eficiência dos produtos e serviços de tecnologia da informação**

<b>Indicador Estratégico</b>	<b>Ação Estratégica</b>	<b>Responsável</b>
Percentual de chamados Atena reportando E-mails Falsos/Phishing	Elaborar Campanha Orientativa em ação conjunta entre ASCOM, DTI e GSI-PGT para criar folders, Banners, orientações e vídeos tutoriais	DTI com apoio da Ascom e GSI-PGT

**OE11 – Desenvolver a Política de Gestão de Pessoas**

<b>Indicador Estratégico</b>	<b>Ação Estratégica</b>	<b>Responsável</b>
Percentual de implementação do plano	Elaboração e implementação do Plano de Retorno Gradual de Atividades Presenciais no âmbito do Ministério Público do Trabalho no Rio Grande do Sul, com observância das ações e protocolos obrigatórios para a prevenção e redução do risco de contágio pela COVID-19	Comissão de Estudo e Elaboração do Plano de Retorno Gradual às Atividades Presenciais

