

Gestão Estratégica

PLANO DE GESTÃO DA UNIDADE (PGU)

2020-2022

Procuradoria Regional do Trabalho da 12ª Região (PRT-12)

Gestão Estratégica
Plano de Gestão da Unidade (PGU)
2020-2022

MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO (MPT)

MARCELO GOSS NEVES
Procurador-Chefe

ANA ROBERTA TENORIO LINS HAAG
Vice-Procurador-Chefe

MARCELO GOSS NEVES
Focalizador

APOIO - APGE

WESLEY JORGE MONTEIRO - ASJUR



Plano de Gestão da Unidade

2020 | 2022

Planejamento e Gestão Estratégica

APRESENTAÇÃO

O Plano de Gestão da Unidade (PGU) é etapa importante para materializar o Planejamento Estratégico do Ministério Público do Trabalho. Estruturado em Objetivos, o Planejamento precisa ser operacionalizado e o PGU contempla, para o período de 2020 a 2022, as ações e indicadores eleitos com a participação efetiva dos Coordenadorias Temáticas Nacionais e da Administração da PRT12. As metas serão estabelecidas para os exercícios 2021 e 2022.

O PGU tem como finalidade proporcionar maior alinhamento entre as unidades da PRT12 e o Plano de Gestão Nacional do MPT, com vistas à consecução conjunta de ações prioritárias. Assim, o instrumento permite que o órgão concentre esforços e, assim, ganhe mais força para lidar com as demandas da sociedade, além de reforçar seu protagonismo na atuação das causas relacionadas ao trabalho no Estado de Santa Catarina.

Para além do benefício direto sobre a efetividade da atuação finalística, o plano agrega eficiência à condução do Órgão como um todo e reduz as incertezas e os riscos, de forma a garantir mais previsibilidade, estabilidade e segurança para que membros e servidores atuem nas questões relevantes com tranquilidade. E, ainda, organiza as informações da atuação de cada unidade e setor, conferindo publicidade e transparência à atuação ministerial.

AÇÕES DO PLANO DE GESTÃO NACIONAL (PGN), QUE SERÃO REPLICADAS NO ESTADO DE SANTA CATARINA

OE1 - Promover a inclusão e a igualdade no trabalho, bem como combater o trabalho escravo e o trabalho infantil

Indicador Estratégico	Ação Estratégica	Responsável
IOE 1.01 - Número de beneficiados pela atuação do MPT na inclusão e igualdade no trabalho	INN 003 - Projeto de acessibilidade e inclusão no trabalho de pessoas com deficiência e beneficiários reabilitados	CODIGUALDADE Coordenadoria Regional
	INN 004 - Projeto de Empregabilidade LGBT+	CODIGUALDADE Coordenadoria Regional
	INN 005 - Projeto de inclusão social de jovens negras e negros no mercado de trabalho	CODIGUALDADE Coordenadoria Regional
	INN 008 - Projeto Trabalho no Sistema Prisional	CONAP Coordenadoria Regional
IOE 1.02 - Número de beneficiados pela atuação do MPT no combate ao trabalho escravo	INN 006 - Projeto Liberdade no Ar	CONAETE Coordenadoria Regional
IOE 1.03 - Número de beneficiados pela atuação do MPT no combate ao trabalho infantil	INN 007 - Projeto Resgate a Infância	CORDINFANCIA Coordenadoria Regional

OE2 - Garantir a saúde e a segurança no ambiente de trabalho

Indicador Estratégico	Ação Estratégica	Responsável
IOE 2.01 - Número de trabalhadores beneficiados com atuação do MPT no Meio Ambiente de Trabalho	INN 010 - Projeto Frigoríficos	CODEMAT Coordenadoria Regional
	INN 013 - Projeto Saúde na Saúde	CONAP Coordenadoria Regional

OE3 – Promover o diálogo e a proteção social no trabalho, bem como a valorização dos direitos trabalhistas

Indicador Estratégico	Ação Estratégica	Responsável
IOE 3.01 - Número de trabalhadores beneficiados pela atuação do MPT no combate a fraudes	INN 014 - Projeto Individualização do FGTS	CONAFRETE Coordenadoria Regional
	INN 017 - Projeto Plataformas Digitais	CONAFRETE Coordenadoria Regional

OE7 – Fortalecer a comunicação, a transparência institucional e o diálogo com a sociedade

Indicador Estratégico	Ação Estratégica	Responsável
IOE 7.01 - índice de curtidas nas publicações	INN 064 - Realização em redes sociais de campanhas para cobertura de datas relevantes à atuação do MPT	ASCOM
IOE 7.04 - Número de publicações de comunicação	INN 057 - Elaboração e divulgação de boletins socioambiental	SOCIOAMBIENTAL
	INN 063 - Publicar informações sobre a atuação do MPT frente à Covid-19	ASCOM

OE 9 - Otimizar a gestão orçamentária e financeira, assegurando a execução da estratégia

Indicador Estratégico	Ação Estratégica	Responsável
IOE 9.01 - Percentual de orçamento executado até setembro	INN 074 - Criação de diretrizes e coordenação para adequação dos contratos de terceirização por força das novas orientações de limpeza, higienização e desinfecção decorrentes da pandemia – COVID-19	Diretoria Regional
	INN 074 - Criação de diretrizes e coordenação para adequação dos contratos de terceirização por força das novas orientações de limpeza, higienização e desinfecção decorrentes da pandemia – COVID-19	Divisão de Administração
	INN 079 - Estabelecimento de marcos temporais para a execução orçamentária pelas Unidades a fim de otimização do recurso	Diretoria Regional

	INN 082 - Implementação do Plano Anual de Aquisições e Contratações – PAAC	Divisão de Administração
IOE 9.02 - Percentual do orçamento destinado ao pagamento de energia elétrica	INN 081 - Implantação de painéis solares nas Unidades do MPT	Diretoria Regional
IOE 9.06 - Percentual de metas do PLS alcançadas	INN075 - Cumprimento das ações constantes no Plano de Logística Sustentável MPT	SOCIOAMBIENTAL

OE11 – Desenvolver a Política de Gestão de Pessoas

Indicador Estratégico	Ação Estratégica	Responsável
IOE 11.01 - Índice de Aprimoramento de Gestão de Pessoas	INN 102 - Desenvolvimento de Liderança por meio de capacitações previstas no plano anual	Divisão de Gestão de Pessoas
	INN 111 - Promoção de ações de ambientação e acolhimento de novos integrantes do MPT	Divisão de Gestão de Pessoas

AÇÕES DO PLANO DE GESTÃO DA UNIDADE DE INICIATIVA REGIONAL

OE1 - Promover a inclusão e a igualdade no trabalho, bem como combater o trabalho escravo e o trabalho infantil

Indicador Estratégico	Ação Estratégica	Responsável
IOE 1.03 - Número de beneficiados pela atuação do MPT no combate ao trabalho infantil	Eixo de aprendizagem - Com medidas de âmbito pedagógico, sem instaurar NFs	CORDINFANCIA Coordenadoria Regional
IOER 1.01 - Quantidade de atividades desenvolvidas sobre o tema	Busca implementar políticas públicas para recolocação dos presos e egressos no mercado do trabalho	CONAP Coordenadoria Regional
IOER 1.02 - Número de unidades prisionais inspecionadas	Buscar vistoriar todos os presídios	CONAP Coordenadoria Regional
IOER 1.03 - Número de participação em Fóruns (anual) ou Quantidade de reuniões (fóruns)	Participação nos Fóruns temáticos	CORDINFANCIA Coordenadoria Regional
IOER 1.04 - Procedimentos autuados ou reativados. Eventos realizados	Aumentar a empregabilidade de pessoas com deficiência e beneficiários reabilitados	CORDIGUALDADE Coordenadoria Regional
IOER 1.05 - Quantidade de atividades desenvolvidas sobre o tema.	Incentivar a empregabilidade dos jovens negros e negras	CORDIGUALDADE Coordenadoria Regional
IOER 1.06 - Número de participação em Fóruns (anual) ou Quantidade de reuniões (fóruns)	Ampliar a discussão sobre o tráfico de pessoas e sobre o trabalho escravo através de fóruns, palestras e atividades educativas	CONAETE Coordenadoria Regional

OE2 - Garantir a saúde e a segurança no ambiente de trabalho

Indicador Estratégico	Ação Estratégica	Responsável
IOER 2.01 - Quantidade de atividades desenvolvidas pelo Psicólogo (palestras e cursos). Quantidade de servidores e membros atingidos.	Contratar Psicólogos para orientação on-line aos servidores e membros da PRT12	Divisão de Gestão de Pessoas
IOER 2.02 - Quantidade de reuniões (semestral)	Retomada das reuniões dos Fóruns temáticos	CODEMAT Coordenadoria Regional

OE8 – Desenvolver a cultura da gestão estratégica orientada para resultados

Indicador Estratégico	Ação Estratégica	Responsável
IOER 8.01 - Número de reuniões realizadas por videoconferência por ano entre gestores da Sede e PTMs	Aprimoramento da integração administrativa e comunicação interna	Divisão de Administração

OE 9 - Otimizar a gestão orçamentária e financeira, assegurando a execução da estratégia

Indicador Estratégico	Ação Estratégica	Responsável
IOER 9.01 - Percentual de rotinas mapeadas. Quantidade de setores atendidos.	Propor atualização dos mapas de procesos da administração.	Diretoria Regional
IOER 9.02 - Percentual de aquisições atendidas pelo Plano de Regional de Aquisições. Quantidade de PTM participantes.	Implementação do Plano Regional de Aquisições	Diretoria Regional
IOER 9.03 - Percentual de procedimentos atualizados	Atualização de normas e procedimentos internos de trabalho referentes à gestão e fiscalização de contratos terceirizados	Divisão de Administração

OE11 – Desenvolver a Política de Gestão de Pessoas

Indicador Estratégico	Ação Estratégica	Responsável
IOER 11.01 - Percentual de servidores e estagiários atendidos pelo treinamento e quantidade de material produzido para o treinamento (apostilas e manuais).	Treinamento sobre a atuação do MPT aos estagiários e novos servidores da PRT12	Divisão de Gestão de Pessoas
IOER 11.02 - Percentual de rotinas ou atividades de atendimento exclusivo via ATENA.	Numerar rotinas que serão atendidas exclusivamente via ATENA	Divisão de Gestão de Pessoas



Ministério Público do Trabalho
Procuradoria Regional do Trabalho da 12ª Região



MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO

Procuradoria Regional do Trabalho da 12ª Região
Chefia de Gabinete do Procurador-Chefe
Rua Paschoal Apóstolo Pítsica, 4876 - Agrônômica - Florianópolis/SC - CEP 88025-255
Tel. (48) 3251-9900 - www.prt12.mpt.mp.br

PGEA 20.02.1200.000354/2021-11

PORTARIA PRT12 Nº 35, de 9 de fevereiro de 2022.

Aprova o Plano de Gestão da Unidade - PGU, da Procuradoria Regional do Trabalho da 12ª Região.

O PROCURADOR-CHEFE DA PROCURADORIA REGIONAL DO TRABALHO DA 12ª REGIÃO, no uso das atribuições que lhe foram delegadas pela Portaria PGT nº 1728, de 2 de outubro de 2017, nos termos do item II do art. 92 da Lei Complementar nº 75, de 20 de maio de 1993,

CONSIDERANDO o disposto na Portaria PGT nº 2121.2018, que instituiu o Planejamento Estratégico do Ministério Público do Trabalho para o período de 2018 a 2022, prevendo que as ações, os instrumentos de atuação estratégica, os planos, os indicadores e as metas deverão estar alinhados às diretrizes estabelecidas no Planejamento Estratégico Institucional (PEI);

CONSIDERANDO o disposto na Portaria PGT nº 1027.2019, que estabelece diretrizes para a elaboração de indicadores e definição de metas no âmbito do Ministério Público do Trabalho;

CONSIDERANDO o disposto na Portaria PGT nº 179.2020, que estabelece diretrizes para o desdobramento do Planejamento Estratégico do Ministério Público do Trabalho para o período de 2020 a 2022;

CONSIDERANDO o disposto na Portaria PGT nº Portaria nº 1423.2020, que Institui o Plano de Gestão Nacional (PGN) para o período de 2020 a 2022;

CONSIDERANDO a aprovação do texto do PGU pelo Colégio de Procuradores, em atenção ao art. 5º da Portaria PGT nº 179.2020, havida em 24 de setembro de 2021,

RESOLVE:

Art. 1º Instituir o Plano de Gestão da Unidade (PGU) da Procuradoria Regional do Trabalho da 12ª Região para o período de 2021 a 2022, na forma estabelecida no Anexo desta Portaria.

Art. 2º O PGU constará em sítio eletrônico dinâmico para acompanhamento.

Art. 3º Os casos omissos serão decididos pelo Procurador-Chefe.

Art. 4º Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação.

(assinado eletronicamente)

Marcelo Goss Neves