



## MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO

Procuradoria Regional do Trabalho da 14ª Região  
Gabinete do Procurador-Chefe  
Avenida Presidente Dutra, 4055 - Olaria - Porto Velho/RO - CEP 76801-327  
Tel. (69) 3216-1200 - www.prt14.mpt.mp.br

2021 - Ano Internacional para a Eliminação do Trabalho Infantil

**#Chega**  
**de**  
**Trabalho**  
**Infantil**

### PORTARIA PRT-14 Nº 102.2021

*Institui o Plano de Gestão da Unidade (PGU) da PRT-14ª  
Região para o período de 2020 a 2022.*

**O VICE-PROCURADOR-CHEFE DA PROCURADORIA REGIONAL DO TRABALHO DA 14ª REGIÃO**, no uso de suas atribuições legais, em especial as previstas na Portaria PGT nº 1728, 02/10/2017, que dispõe sobre delegação e subdelegação de atribuições e especifica atos de gestão administrativa, financeira e de pessoal,

CONSIDERANDO o disposto na Portaria PGT nº 2121.2018, que instituiu o Planejamento Estratégico do Ministério Público do Trabalho para o período de 2018 a 2022, prevendo que as ações, os instrumentos de atuação estratégica, os planos, os indicadores e as metas deverão estar alinhados às diretrizes estabelecidas no Planejamento Estratégico Institucional (PEI);

CONSIDERANDO o disposto na Portaria PGT nº 1027.2019, que estabelece diretrizes para a elaboração de indicadores e definição de metas no âmbito do Ministério Público do Trabalho;

CONSIDERANDO o disposto na Portaria PGT nº 179.2020, que estabelece diretrizes para o desdobramento do Planejamento Estratégico do Ministério Público do Trabalho para o período de 2020 a 2022;

CONSIDERANDO o disposto na Portaria PGT nº Portaria nº 1423.2020, que Institui o Plano de Gestão Nacional (PGN) para o período de 2020 a 2022;

CONSIDERANDO a aprovação do texto do PGU pelo Colégio de Procuradores, em atenção ao art. 4º da Portaria PGT nº 179.2020,

#### **RESOLVE:**

Art. 1º - Instituir o Plano de Gestão da Unidade (PGU) da Procuradoria Regional da 14ª Região para o período de 2020 a 2022, na forma estabelecida no Anexo Único desta Portaria.

Art. 2º - O PGU constará em sítio eletrônico dinâmico para acompanhamento.

Art. 3º - Os casos omissos serão decididos pelo Procurador-Geral do Trabalho.

Art. 4º - Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação.

(assinado eletronicamente)

CARLOS ALBERTO LOPES DE OLIVEIRA

Vice-Procurador-Chefe

# PLANO DE GESTÃO DA UNIDADE

## 2021-2022

---

Procuradoria Regional do Trabalho da 14ª Região

# Plano de Gestão da Unidade (PGU)

2021-2022

## Procuradoria Regional do Trabalho da 14ª Região

**Camilla Holanda Mendes da Rocha**  
Procuradora-Chefe

**Carlos Alberto Lopes de Oliveira**  
Vice-Procurador-Chefe

**Joel Alves Martins Filho**  
Diretor Regional

**Aloisio Spadeto**  
Assessor de Planejamento e Gestão Estratégica



# Plano de Gestão da Unidade

2021 | 2022

## PRT14

---

**Assessoria de Planejamento e Gestão Estratégica (APGE)**  
prt14.apge@mpt.mp.br

## APRESENTAÇÃO

O Plano de Gestão da Unidade da Procuradoria Regional do Trabalho da 14ª Região apresenta o desdobramento do Planejamento Estratégico do Ministério Público do Trabalho para as iniciativas que serão desenvolvidas pelo MPT nos estados de Rondônia e Acre para atingir os Objetivo no Planejamento Estratégico nos exercícios de 2021 e 2022.

Para promover maior grau de legitimidade na construção de um PGU foram promovidas reuniões e troca de informações por meio de formulários on-line com a participação de membros e servidores no primeiro semestre de 2021, que tiveram como principais objetivos disseminar informações a respeito do Planejamento Estratégico do MPT, e seus desdobramentos, assim como coletar informações a respeito da atuação do MPT, dos processos internos e dos recursos necessários para a entrega de valor à sociedade. A documentação referente a essa etapa de planejamento encontra-se juntado no PGEA 20.02.1400.0000167/2020, que também será utilizado para realizar o acompanhamento do próprio plano.

Como resultado, o plano é um instrumento importante para dar publicidade e transparência da perspectiva estratégica da PRT da 14ª Região a seus membros e servidores e à sociedade, promovendo assim maior efetividade da atuação finalística.

OE1 - Promover a inclusão e a igualdade no trabalho, bem como combater o trabalho escravo e o trabalho infantil

Indicador Estratégico	Ação Estratégica	Responsável
IOE 1.01 - Número de beneficiados pela atuação do MPT na inclusão e igualdade no trabalho	INN 008 - Projeto Trabalho no Sistema Prisional	CONAP REGIONAL
	INN 001 - Projeto da Capacitação da Rede de Atendimento	CONAETE REGIONAL
	INN 004 - Projeto de Empregabilidade LGBT+	COORDIGUALDADE REGIONAL
	INN 003 - Projeto de acessibilidade e inclusão no trabalho de pessoas com deficiência e beneficiários reabilitados	COORDIGUALDADE REGIONAL
	INN 005 - Projeto de inclusão social de jovens negras e negros no mercado de trabalho	COORDIGUALDADE REGIONAL
IOE 1.03 - Número de beneficiados pela atuação do MPT no combate ao trabalho infantil	INN 007 - Projeto Resgate a Infância: EIXO EDUCAÇÃO: Implementação do projeto "Potencialização dos Programas Jovem Empreendedor Primeiros Passos-JEPP e MPT na Escola nas redes municipais de ensino de Rondônia; EIXO APRENDIZAGEM: promover o cumprimento da cota de aprendizagem nos seguimentos econômicos que não tiveram impacto na pandemia, ou que tiveram incremento durante a pandemia, e nas empresas públicas e sociedades de economia mista.	COORDINFÂNCIA REGIONAL

Percentual de reuniões do COMIRAP com participação do MPT	ACOMPANHAR a situação dos migrantes por meio da Comitê Municipal de Atenção ao Refugiado, Migrante e Apátrida – COMIRAP que foi instituído pelo Decreto nº 16.288, de 29 de outubro de 2019.	CONAETE REGIONAL
Percentual de reuniões com participação do MPT para fomento da COETRAE	Fomentar a criação e acompanhamento do plano estadual de combate ao trabalho análogo ao de escravo, por meio da COETRAE - Comissão Estadual de Erradicação ao Trabalho Escravo, contemplando a capacitação da rede de proteção e a criação de projetos de inserção das pessoas resgatadas no mercado de trabalho.	CONAETE REGIONAL

## OE2 - Garantir a saúde e a segurança no ambiente de trabalho

Indicador Estratégico	Ação Estratégica	Responsável
Número de trabalhadores beneficiados com atuação do MPT no Meio Ambiente de Trabalho	INN 010 - Projeto Frigoríficos	CODEMAT REGIONAL
	INN 012 - Projeto Portos Seguros	CONATPA REGIONAL
	INN 013 - Projeto Saúde na Saúde	CONAP REGIONAL
Número de municípios beneficiados pela atuação do MPT no Meio Ambiente do Trabalho	Projeto Promoção da Política de Saúde do Trabalhador e da Trabalhadora: PROMOVER, em âmbito estadual, a Política de Saúde do Trabalhador e da Trabalhadora, para o desenvolvimento da atenção integral à saúde do trabalhador, com ênfase na vigilância, visando a promoção e a proteção da saúde dos trabalhadores e a redução da morbimortalidade decorrente dos modelos de desenvolvimento e dos processos produtivos. Portaria Nº 1.823, DE 23 de agosto de 2012 do MS.	CODEMAT REGIONAL
IOE 2.01 - Número de trabalhadores beneficiados com atuação do MPT no Meio Ambiente de Trabalho	GEAF Garimpo Bom Futuro: PROMOVER saúde e segurança dos trabalhadores na atividade de garimpagem na região do Garimpo Bom Futuro e INSERÇÃO SOCIAL dos trabalhadores caracterizados como <i>requieiros</i> .	CODEMAT REGIONAL



**OE3 - Promover o diálogo e a proteção social no trabalho, bem como a valorização dos direitos trabalhistas**

Indicador Estratégico	Ação Estratégica	Responsável
Número de trabalhadores beneficiados com a atuação do MPT	Projeto Inclusão Socioproductiva de catadores e catadoras de materiais recicláveis: PROMOVER a inclusão socioproductiva dos catadores e catadoras de materiais recicláveis, por meio da contratação das associações e cooperativas, com vistas a compartilhar a gestão de resíduos sólidos urbanos, conforme artigo 24, inciso XXVII, da Lei 8.666/93 e Lei das Cooperativas de Trabalho (12.690/2021).	CONAP REGIONAL

**OE4 – Atuar de forma proativa, resolutiva e uniforme**

Indicador Estratégico	Ação Estratégica	Responsável
Número de trabalhadores beneficiados com a atuação do MPT	PROMOVER atuação regional baseada nas estratégias nacionais (GT COVID), por meio do GEAF Regional, no enfrentamento da pandemia e suas repercussões.	GEAF COVID19 DA REGIONAL

**OE5 – Garantir as informações necessárias para a atuação baseada em evidências**

Indicador Estratégico	Ação Estratégica	Responsável
Número de infrações trabalhistas identificadas	Projeto Cadeia Produtiva da Soja: MAPEAR a cadeia produtiva da soja desde a plantação até o embarque para o transporte fluvial, identificando as infrações trabalhistas significativas.	CONATPA DA REGIONAL

**OE6 – Estabelecer e fortalecer parcerias estratégicas**

Indicador Estratégico	Ação Estratégica	Responsável
Número de novas ferramentas de pesquisa disponibilizadas	Ampliar acesso a ferramentas de pesquisa de dados de inteligência por meio da realização de convênios	SRSI

OE7 – Fortalecer a comunicação, a transparência institucional e o diálogo com a sociedade

Indicador Estratégico	Ação Estratégica	Responsável
Número de atos de comunicação publicados	Projeto MPT e cidadania: PRODUZIR conteúdo multimídia informativo sobre cidadania, trabalho e sobre o MPT e sua atuação, por diversos meios, tais como vídeos curtos para plataformas como o <i>Youtube</i> , artigos para o portal da PRT14 e outros veículos, postagens para redes sociais, cartilhas, filmes, curtas, documentários, exposições fotográficas e jornalísticas nos prédios da Sede e PTMs; anúncios em <i>outdoor</i> ; promover entrevistas e participações em programas de TV e rádio e participações em eventos acadêmicos.	ASCOM
Percentual de atos de comunicação publicados com mecanismos de acessibilidade	Implementação de mecanismos de acessibilidade nos conteúdos audiovisuais produzidos pela PRT14, tais como: legenda, legenda descritiva, inclusão de intérprete em libras, transcrição de áudios, e inclusão de texto alternativo para imagens.	ASCOM
Número de documentos coletados e organizados	Coletar e classificar documentação para a construção da memória institucional do MPT em Rondônia e no Acre, em especial, a documentação relacionada ao período que antecede o início do registro da atuação do MPT nos sistemas de documentos digitais.	COMISSÃO DE GESTÃO DOCUMENTAL E MEMÓRIA INSTITUCIONAL
Número de boletins mensais Número de encontros mensais realizados	Aprimoramento da comunicação interna por meio da produção de boletins periódicos para divulgação interna de assuntos de interesse do corpo funcional do MPT, e por meio da promoção de encontros e debates internos sobre temas relevantes para os colaboradores e para a atuação do MPT	ASCOM
Número de pílulas mensais divulgadas	Promover a disseminação do código de ética por meio da divulgação de conteúdos mensais de fácil assimilação	COMISSÃO PERMANENTE DE ÉTICA E DA CONDUTA

**OE8 – Desenvolver a cultura da gestão estratégica orientada para resultados**

Indicador Estratégico	Ação Estratégica	Responsável
Percentual de setores aderentes às boas práticas estabelecidas na Regional	Promover a utilização de boas práticas na gestão e execução das rotinas mais relevantes dos setores, a fim de propiciar a continuidade e a execução eficiente dos serviços internos e externos, através da criação de cartas de serviços, da criação de modelos de solicitação e resposta para lançamento nos sistemas informatizados aplicáveis a cada situação, da criação de guias operacionais e documentação de rotinas, e através da utilização de ferramentas de planejamento e ferramentas informatizadas de troca de informações.	APGE

**OE9 – Otimizar a gestão orçamentária e financeira, assegurando a execução da estratégia**

Indicador Estratégico	Ação Estratégica	Responsável
Percentual das contratações autorizadas pela PGT executadas em conformidade ao plano de aquisições	Promover a execução orçamentária e os processos de aquisição em conformidade ao plano de aquisições estabelecido da Regional	DIRETORIA REGIONAL
Percentual de fluxos e modelos criados e atualizados	Aperfeiçoamento dos processos de contratação: por meio da criação, atualização e divulgação de fluxos, manuais e modelos referentes ao processo de contratação	DIRETORIA REGIONAL
Percentual de contratações de segurança institucional implementadas	Aprimoramento da infraestrutura de Segurança Institucional nas unidades da PRT14 por meio da instalação de raio X e pórticos detectores de metais fixos e móveis; da atualização e ampliação da estrutura, dos equipamentos e sistemas de CFTV das unidades; e da atualização e ampliação das estruturas, equipamentos e sistemas de controle de acesso das unidades.	SRSI
Percentual de aderência da Regional aos eixos prioritários do Plano de Trabalho Sustentável	Promover a aderência da Regional aos objetivos definidos no Plano de Trabalho Sustentável.	COMISSÃO DE GESTÃO SÓCIOAMBIENTAL

Percentual de contratações de TI implementadas	Aprimoramento da infraestrutura de telecomunicações das unidades da PRT14 por meio da instalação dos novos <i>switches</i> na sede e nas PTM; da reestruturação do cabeamento estrutura da sede; da reforma do cabeamento estruturado da PTM de Rio Branco; da instalação da infraestrutura de cabeamento para rede <i>Wi-Fi</i> ; da instalação de <i>no-breaks</i> nos <i>datacenters</i> da sede e das PTMS; da instalação dos condicionadores de ar nos <i>datacenters</i> da sede e das PTMS; da instalação de câmeras, fechaduras biométricas e sensores de temperatura e umidade para melhoria da segurança nos <i>datacenters</i> e salas técnicas da Regional.	DTI
--	---	-----

#### OE11 – Desenvolver a Política de Gestão de Pessoas

Indicador Estratégico	Ação Estratégica	Responsável
Número de unidades da PRT14 com Plano de Segurança Orgânica desenvolvido Número de unidades da PRT14 com Plano de Segurança Orgânica implementado	Aprimoramento da Segurança Institucional por meio do desenvolvimento e implementação do Plano de Segurança Orgânica	SRSI
Número de unidades da PRT14 com Plano de Segurança Orgânica desenvolvido	Aprimoramento da Gestão de Saúde e Segurança nos Ambientes de Trabalho da PRT 14ª Região por meio da implementação do PGR - Programa de Gerenciamento de Riscos; do Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional – PCMSO; da Análise Ergonômica do Trabalho AET; e da implementação do programa de saúde mental do MPT	SETOR DE PERÍCIAS
Percentual de demandantes capacitados por ano	Capacitar os servidores envolvidos nas contratações regionais, especialmente em razão do advento da Nova Lei de Licitações e Contratos	DIRETORIA REGIONAL



Ministério Público do Trabalho  
Procuradoria Regional do Trabalho da 14ª Região  
Assessoria em Planejamento e Gestão Estratégica  
prt14.apge@mpt.mp.br