

Procuradoria Regional do Trabalho da 5ª Região

PLANO DE GESTÃO DA UNIDADE (PGU)

2021-2022

Ministério Público do Trabalho (MPT)

Plano de Gestão da Unidade (PGU)

2021-2022

PROCURADORIA REGIONAL DO TRABALHO DA 5ª REGIÃO - BAHIA

Luís Carlos Gomes Carneiro Filho

Procurador-Chefe

Marcelo Castagna Travassos de Oliveira

Vice-Procurador-Chefe de Gestão e Coordenador de 1º Grau

Séfora Graciana Cerqueira Char

Vice-Procuradora-Chefe Institucional

Antônio Messias Matta de Aragão Bulcão

Coordenador de 2º Grau

Rafael de Castro Brandão

Assessor de Planejamento e Gestão Estratégica

Plano de Gestão da Unidade

2021 | 2022

Outubro | 2022

Assessoria de Planejamento e Gestão Estratégica (APGE)

APRESENTAÇÃO

O Plano de Gestão da Unidade (PGU) é importante etapa de materialização do Planejamento Estratégico Institucional (PEI) do Ministério Público do Trabalho. Estruturado por meio de iniciativas, o PGU busca concretizar os objetivos estratégicos do MPT, alinhando-se igualmente ao Plano de Gestão Nacional (PGN). O documento, válido até dezembro de 2022, contempla, ações e projetos indicados diretamente pelas Coordenadorias Temáticas Regionais e Chefias Administrativas da PRT5 e foi aprovado pelo Colegiado de Procuradores, tendo sido atualizado em outubro de 2022, especialmente para contemplar as iniciativas relacionadas aos Grupos de Atuação Especial Trabalhista – GAETs.

Os PGUs têm, como finalidade, proporcionar alinhamento ainda maior entre as diversas Procuradorias Regionais e entre elas e os objetivos estratégicos nacionais do MPT, com vistas à execução coesa de ações prioritárias. O instrumento permite que a instituição concentre esforços e potencialize sua atuação na solução das demandas sociais.

O plano também agrega eficiência à condução do Ministério Público do Trabalho como um todo e reduz incertezas e os riscos, garantindo mais previsibilidade, estabilidade e segurança na atuação. É, ainda, instrumento de organização de informações da atuação de cada unidade ou setor, conferindo publicidade e transparência à atuação ministerial.

OE1 - Promover a inclusão e a igualdade no trabalho, bem como combater o trabalho escravo e o trabalho infantil

Indicador Estratégico	Iniciativa/Ação Estratégica	Responsável
Número de Procedimentos instaurados/impulsionados e encerrados (arquivados, celebração de TAC ou propositura de ACP)	Projeto de acessibilidade e inclusão no trabalho de pessoas com deficiência e beneficiários reabilitados (GAET)	COORDIGUALDADE Regional
Número de pessoas capacitadas	Projeto de inclusão de jovens negras e negros no mercado de trabalho (GAET)	COORDIGUALDADE Regional
Percentual de alunos matriculados nos 4º e 5º anos de cada município selecionado	MPT na Escola (GAET)	COORDINFÂNCIA Regional
Número de municípios com a atuação do GAET, priorizados aqueles com os piores índices de incidência de trabalho infantil, IDHM e que sejam cofinanciados para execução do AEPETI	Políticas Públicas (GAET)	COORDINFÂNCIA Regional
Número de trabalhadores beneficiados	“Trabalho no Campo”: Ministério Público do Trabalho itinerante para apoio ao trabalhador rural na Bahia (Regional)	CONAETE Regional
Número de Eventos Realizados	Projeto Cadeias Produtivas (Regional)	CONAETE Regional
INDICADOR 1 - Quantidade de reuniões e audiências realizadas INDICADOR 2 - Quantidades de pessoas capacitadas	Projeto Capacitação da Rede de Atendimento às Vítimas de Escravidão Contemporânea (GAET)	CONAETE Regional
INDICADOR 1 - Quantidade de reuniões e audiências realizadas. INDICADOR 2 - Quantidade de pessoas capacitadas INDICADOR 3 - Quantidade de pessoas atingidas pelas ações de divulgação nos destinatários	Projeto Liberdade no Ar (GAET)	CONAETE Regional

OE2 - Garantir a saúde e a segurança no ambiente de trabalho

Indicador Estratégico	Ação Estratégica	Responsável
Quantidade de audiências públicas realizadas	Projeto Adequação das condições de trabalho no Sistema Prisional (GAET)	CONAP Regional
Quantidade de requisições/solicitações de documentos junto às entidades identificadas	Saúde na Saúde (GAET)	CONAP Regional
Número de inspeções realizadas nos portos públicos e/ou terminais de uso privado com intuito de verificar as condições do meio ambiente do trabalho	Projeto Portos Seguros (GAET)	CONATPA Regional
Número de embarcações inspecionadas para verificar condições de meio ambiente do trabalho	Mar a mar (GAET)	CONATPA Regional
<p>INDICADOR 1 - Número de Municípios alcançados em reuniões técnicas com os municípios considerados silenciosos ou que não atinjam as metas de notificação estabelecidas pelo Ministério da Saúde no ano anterior e de hospitais públicos e/ou privados para identificação e notificação de agravos à saúde do trabalhador.</p> <p>INDICADOR 2 - Número de recomendações expedidas para os municípios silenciosos ou que não atinjam as metas de notificação estabelecidas pelo Ministério da Saúde ou com os menores índices de notificação no SINAN no ano anterior para realizar as notificações no SINAN.</p>	Fortalecimento da Saúde do Trabalhador no SUS (GAET)	CODEMAT Regional
<p>INDICADOR 1 - Número de recomendações expedidas para as empresas realizarem as notificações de CAT e SINAN</p> <p>INDICADOR 2 - Número de audiências ou reuniões coletivas realizadas com empresas sobre o tema notificações compulsórias nos sistemas de saúde (SINAN) e emissão de Comunicação de Acidente do Trabalho (CAT)</p> <p>INDICADOR 3 - Número de Notícias de Fato autuadas em face das empresas com maiores índices de subnotificação de acidentes e doenças relacionados ao trabalho</p>	Promoção da regularidade de notificações de acidentes de trabalho (GAET)	CODEMAT Regional

OE3 – Promover o diálogo e a proteção social no trabalho, bem como a valorização dos direitos trabalhistas

Indicador Estratégico	Ação Estratégica	Responsável
Número de trabalhadores beneficiados pela atuação do MPT no combate a fraudes	Projeto Individualização do FGTS (Regional)	CONAFRET Regional

OE4 – Atuar de forma proativa, resolutiva e uniforme

Indicador Estratégico	Ação Estratégica	Responsável
Percentual de procedimentos abarcados pelo projeto que foram retirados da fila de perícias.	Projeto Mutirão Pericial (Regional)	COORDENADORIA DE 1º GRAU
Número de ações anulatórias ajuizadas.	Ajuizamento de ações anulatórias em face de instrumentos normativos (convenções e/ou acordo coletivos) que eventualmente estabeleçam a flexibilização da base de cálculo da cota legal de aprendiz. (Regional)	NÚCLEO DE ÓRGÃO AGENTE 2º GRAU

Percentual de coordenadorias temáticas vinculadas ao GAET que executaram o plano de ação para implementação do projeto	Projeto Regional - Parceria e Articulação com a SRT-BA (Projeto Regional GAET)	GAET Regional
--	--	---------------

OE7 Fortalecer a comunicação, a transparência institucional e o diálogo com a sociedade

Indicador Estratégico	Ação Estratégica	Responsável
Índice de curtidas nas publicações	Realização em redes sociais de campanhas para cobertura de datas relevantes à atuação do MPT	ASCOM
Número de exposições temáticas instaladas.	Instalação de duas exposições temáticas no Memorial do Trabalhador - Centro Cultural do MPT na Bahia, relacionadas ao universo do trabalho e/ou a personagens históricos.	ASCOM
Número de publicações.	Publicação de Revista do MPT na Bahia, reunindo artigos e pareceres com temas de interesse do MPT.	ASCOM
Número de matérias divulgadas	Potencializar a divulgação da atuação institucional por meio de reportagens e entrevistas, tanto em canais oficiais quanto na mídia em geral.	ASCOM

OE 9 - Otimizar a gestão orçamentária e financeira, assegurando a execução da estratégia

Indicador Estratégico	Ação Estratégica	Responsável
Percentual de orçamento executado até setembro	Implementação do Plano Anual de Aquisições e Contratações – PAAC	DIREG

Percentual do orçamento destinado às reformas da Sede e PTMs executado	Contratação de empresa(s) especializada(s) para realização de manutenção/reforma nos imóveis da Sede e das PTMs de Itabuna, Barreiras, Feira de Santana, Eunápolis, Santo Antônio de Jesus e Vitória da Conquista.	DIREG
Percentual do orçamento destinado à nova sede da PTM de Juazeiro executado	Aquisição/Construção de nova sede para PTM de Juazeiro.	DIREG
Percentual da frota renovada	Renovação da frota de veículos oficiais, com impacto nas manutenções, segurança nos deslocamentos e modernização tecnológica.	SRSI

OE11 – Desenvolver a Política de Gestão de Pessoas

Indicador Estratégico	Ação Estratégica	Responsável
Taxa de Absenteísmo-doença	Implantação do PPRA nas Unidades Regionais que ainda não o realizaram e estabelecer o PCMSO (Atualmente implantação do “PGR”)	DGP
	Realização de exames periódicos de membros e servidores	DGP
Índice de operações atendidas	Realização de suporte de segurança nas ações finalísticas	SRSI
Percentual de Unidades Sedes Regionais do MPT com segurança orgânica	Implantar a Segurança Orgânica nas Sedes das Unidades do MPT com critérios mínimos estabelecidos	SRSI



Ministério Público do Trabalho
Procuradoria Regional do Trabalho da 5ª Região
Assessoria de Planejamento e Gestão Estratégica (APGE)



MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO

Procuradoria Regional do Trabalho da 5ª Região
Assessoria de Planejamento e Gestão Estratégica do Gabinete do Procurador-Chefe
Av. Sete de Setembro, nº 2563 - Corredor da Vitória - Salvador/BA - CEP 40080-003
Tel. (71) 3324-3400 - www.prt5.mpt.mp.br

PORTARIA nº 061, 20 DE OUTUBRO DE 2022

Atualiza e consolida o PGU-PRT5 - Plano de Gestão da Procuradoria Regional do Trabalho da 5ª Região 2021-2022.

O PROCURADOR-CHEFE DA PROCURADORIA REGIONAL DO TRABALHO DA 5ª REGIÃO, no uso das atribuições legais;

CONSIDERANDO o disposto na Portaria PGT nº 2121/2018, que instituiu o Planejamento Estratégico do Ministério Público do Trabalho para o período de 2018 a 2022, prevendo que as ações, os instrumentos de atuação estratégica, os planos, os indicadores e as metas deverão estar alinhados às diretrizes estabelecidas no Planejamento Estratégico Institucional (PEI);

CONSIDERANDO o disposto na Portaria PGT nº 179/2020, que estabelece diretrizes para o desdobramento do PEI no âmbito do Ministério Público do Trabalho;

CONSIDERANDO as determinações contidas no Ofício-Circular nº 234.2021 - GAB/PGT, no sentido de contemplar, nos Planos de Gestão das Unidades (PGUs) os Projetos do GAET (Grupo de Atuação Especial Trabalhista) e no Ofício-Circular SGE/PGT Nº 322.2022, que atualiza, em conjunto com as Coordenadorias Temáticas Nacionais, os indicadores dos projetos componentes do PGU;

CONSIDERANDO, por fim, a aprovação da versão atualizada do PGU-PRT5 pelo Colégio de Procuradores, em Reunião Plenária realizada em 20/10/2022;

RESOLVE:

Art. 1º - Atualizar e consolidar o PGU-PRT5 - Plano de Gestão da Procuradoria Regional do Trabalho da 5ª Região (2021 a 2022), na forma estabelecida no anexo desta Portaria.

Art. 2º - Esta portaria entra em vigor na data de sua publicação.

Luís Carlos Gomes Carneiro Filho
Procurador-Chefe