

Gestão Estratégica

PLANO DE GESTÃO DA UNIDADE (PGU)

2021-2022

Procuradoria Regional do Trabalho da 24ª Região - MS

Gestão Estratégica
Plano de Gestão da Unidade (PGU)
2021-2022

PROCURADORIA REGIONAL DO TRABALHO DA 24ª REGIÃO – MS

Cândice Gabriela Arósio
Procuradora-Chefe
Focalizadora

Hiran Sebastião Meneghelli Filho
Vice-Procurador-Chefe

EQUIPE GESTÃO ESTRATÉGICA PRT24ª REGIÃO

Adriano Gomes Farias
Ady Alves Pessoa Júnior
Andreza Fernandes de Lima
Érico Amâncio Rocha
Renan Carlos Kerber
Sophia Ruiz de Almeida



Plano de Gestão da Unidade

2021 | 2022

Junho | 2021

APRESENTAÇÃO

O Plano de Gestão da Unidade (PGU – PRT24^a R.) é etapa importante para materializar o Planejamento Estratégico do Ministério Público do Trabalho. Estruturado em Objetivos, o Planejamento precisa ser operacionalizado e o PGU – PRT24^a R. contempla, para o período de 2021 a 2022, as ações e indicadores eleitos com a participação efetiva de Órgãos, Coordenadorias Temáticas Nacionais, Secretarias e Diretorias. As metas serão estabelecidas para os exercícios 2021 e 2022.

O PGU – PRT24^a R. busca replicar ao máximo as iniciativas priorizadas no PGN (Plano de Gestão Nacional), além de elencar iniciativas Regionais, e tem como finalidade proporcionar um maior alinhamento entre as unidades do MPT, com vistas à consecução conjunta de ações prioritárias. Assim, este instrumento permite que a Regional concentre seus esforços contribuindo para que o MPT, ganhe mais força para lidar com as demandas da sociedade, e reforce seu protagonismo na atuação das causas relacionadas ao trabalho no Brasil.

Para além do benefício direto sobre a efetividade da atuação finalística, o plano agrega eficiência à condução do Órgão como um todo e reduz as incertezas e os riscos, de forma a garantir mais previsibilidade, estabilidade e segurança para que membros e servidores atuem nas questões relevantes com tranquilidade. Além disso, organiza as informações da atuação de cada divisão temática finalística e demais setores estruturantes, conferindo publicidade e transparência à atuação da Regional e, conseqüentemente, do próprio MPT.

OE1 - Promover a inclusão e a igualdade no trabalho, bem como combater o trabalho escravo e o trabalho infantil

Indicador Estratégico	Ação Estratégica	Responsável
IOE 1.01 - Número de beneficiados pela atuação do MPT na inclusão e igualdade no trabalho	INN 003 - Projeto de acessibilidade e inclusão no trabalho de pessoas com deficiência e beneficiários reabilitados	COORDIGUALDADE
	INN 008 - Projeto Trabalho no Sistema Prisional	CONAP
IOE 1.02 - Número de beneficiados pela atuação do MPT no combate ao trabalho escravo e ao tráfico de pessoas	Projeto Colheita da Maçã (Regional)	CONAETE
Percentual de terminais rodoviários estratégicos atingidos pelo projeto	Projeto Liberdade no Ar/Rodoviárias (Regional)	CONAETE
IOE 1.03 - Número de beneficiados pela atuação do MPT no combate ao trabalho infantil	INN 007 - Projeto Resgate a Infância/Eixo MPT na Escola	COORDINFÂNCIA
	Projeto Medida de Aprendizagem (Regional)	COORDINFÂNCIA

OE2 - Garantir a saúde e a segurança no ambiente de trabalho

Indicador Estratégico	Ação Estratégica	Responsável
IOE 2.01 - Número de trabalhadores beneficiados com atuação do MPT no Meio Ambiente de Trabalho	INN 010 - Projeto Frigoríficos	CODEMAT

OE6 – Estabelecer e fortalecer parcerias estratégicas

Indicador Estratégico	Ação Estratégica	Responsável
IOE 6.01 - Percentual de parcerias firmadas com instituições identificadas como estratégicas	INN 050 - Promoção de parcerias de segurança com instituições de interesse	SRSI

OE7 – Fortalecer a comunicação, a transparência institucional e o diálogo com a sociedade

Indicador Estratégico	Ação Estratégica	Responsável
IOE 7.01 - Índice de curtidas nas publicações	INN 064 - Realização em redes sociais de campanhas para cobertura de datas relevantes à atuação do MPT	ASCOM
IOE 7.04 - Número de publicações de comunicação	INN 057 - Elaboração e divulgação de boletins socioambiental	SOCIOAMBIENTAL
	INN 063 - Publicar informações sobre a atuação do MPT frente à Covid-19	ASCOM

OE 9 - Otimizar a gestão orçamentária e financeira, assegurando a execução da estratégia

Indicador Estratégico	Ação Estratégica	Responsável
	INN 074 - Criação de diretrizes e coordenação para adequação dos contratos de terceirização por força das novas orientações de limpeza, higienização e desinfecção decorrentes da pandemia – COVID-19	DA
IOE 9.01 - Percentual de orçamento executado até setembro	INN 080 - Execução da programação orçamentária destinada às respectivas Unidades Gestoras, atendendo às necessidades e demandas institucionais	DR
	INN 082 - Implementação do Plano Anual de Aquisições e Contratações – PAAC	DA
IOE 9.02 - Percentual do orçamento destinado ao pagamento de energia elétrica	INN 081 - Implantação de painéis solares nas Unidades do MPT	DR
	INN 088 - Repactuação dos contratos para adequar a demanda contratada ao consumo real das Unidades	DR
IOE 9.05 - Percentual do orçamento destinado ao pagamento de água	INN 083 - Instalação de arejador nas Unidades do MPT Instalação de arejador nas Unidades do MPT	DR
IOE 9.06 - Percentual de metas do PLS alcançadas	INN 075 - Cumprimento das ações constantes no Plano de Logística Sustentável MPT	SOCIOAMBIENTAL

OE11 – Desenvolver a Política de Gestão de Pessoas

Indicador Estratégico	Ação Estratégica	Responsável
Percentual de membros, servidores e estagiários acolhidos	INN 111 - Promoção de ações de ambientação e acolhimento de novos integrantes do MPT (Regional)	DGP
IOE 11.04 - Taxa de Absenteísmo-doença	INN 106 - Implantação do PPRA nas Unidades Regionais que ainda não o realizaram e estabelecer o PCMSO	DGP
	INN 112 - Realização de ações de promoção de saúde mental e de prevenção ao adoecimento psíquico, tais como campanhas, cursos e eventos	DGP
IOE 11.07 - Índice de operações atendidas	INN 117 - Realização de suporte de segurança nas ações finalísticas	SRSI



Ministério Público do Trabalho
Procuradoria Regional do Trabalho da 24ª Região – MS