

III - Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação.

**ALESSANDRO ALEXANDRE GONÇALVES**

**PRT-23ª REGIÃO – CUIABÁ/MT**

**PORTARIAS**

**Nº 100, DE 16 DE AGOSTO DE 2021**

**Institui o Plano de Gestão da Procuradoria Regional do Trabalho da 23ª Região 2021-2022.**

O **PROCURADOR-CHEFE DA PROCURADORIA REGIONAL DO TRABALHO DA 23ª REGIÃO**, no uso das atribuições que lhe foram delegadas pela Portaria nº 1728, de 02.10.2017, do Exmº. Sr. Procurador-Geral do Trabalho, nos termos do item II do art. 92 da Lei Complementar nº 75, de 20 de maio de 1993;

CONSIDERANDO o disposto na Portaria PGT nº 2121.2018, que instituiu o Planejamento Estratégico do Ministério Público do Trabalho para o período de 2018 a 2022, prevendo que as ações, os instrumentos de atuação estratégica, os planos, os indicadores e as metas deverão estar alinhados às diretrizes estabelecidas no Planejamento Estratégico Institucional (PEI);

CONSIDERANDO o disposto na Portaria PGT nº 1027.2019, que estabelece diretrizes para a elaboração de indicadores e definição de metas no âmbito do Ministério Público do Trabalho;

CONSIDERANDO o disposto na Portaria PGT nº 179.2020, que estabelece diretrizes para o desdobramento do Planejamento Estratégico do Ministério Público do Trabalho para o período de 2020 a 2022;

CONSIDERANDO o disposto na Portaria PGT nº Portaria nº 1423.2020, que Institui o Plano de Gestão Nacional (PGN) para o período de 2020 a 2022;

CONSIDERANDO a aprovação do texto do PGU pelo Colégio de Procuradores, em atenção ao art. 5º da Portaria PGT nº 179.2020,

RESOLVE:

Art. 1º Instituir o Plano de Gestão da Unidade (PGU) da Procuradoria Regional da 23ª Região para o período de 2021 a 2022, na forma estabelecida no Anexo desta Portaria.

Art. 2º O PGU constará em sítio eletrônico dinâmico para acompanhamento.

Art. 3º Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação.

**RAFAEL MONDEGO FIGUEIREDO**

Gestão Estratégica  
PLANO DE GESTÃO DA UNIDADE (PGU)  
2021-2022

Procuradoria Regional do Trabalho da 23ª Região (PRT-23)

Gestão Estratégica  
**PLANO DE GESTÃO DA UNIDADE (PGU)**  
 2021-2022

**PROCURADORIA REGIONAL DO TRABALHO DA 23ª REGIÃO – MATO GROSSO**

**RAFAEL MONDEGO FIGUEIREDO**

Procurador-Chefe

**BRUNO CHOIRY CUNHA DE LIMA**

Vice-Procurador-Chefe

**RAFAEL BRANDT SCHMECHEL**

Assessoria de Planejamento e Gestão Estratégica

**APRESENTAÇÃO**

O Plano de Gestão da Unidade (PGU-PRT23) é etapa importante para materializar o Planejamento Estratégico do Ministério Público do Trabalho no âmbito da Regional. Estruturado em Objetivos Estratégicos, o PGU-PRT23 contempla, para o período de 2020 a 2022, as ações prioritárias e indicadores foram eleitos com a participação efetiva de membros e servidores em geral de todas as Divisões Temáticas, das Divisões e Setores Administrativos e das Assessorias. As metas foram estabelecidas para os exercícios 2021 e 2022.

O PGU-PRT23 busca replicar ao máximo as iniciativas do Plano de Gestão Nacional (PGN) para que assim se proporcione maior alinhamento entre as unidades do MPT, com vistas à consecução conjunta de ações prioritárias. Assim, o PGU-PRT23 permite que o órgão concentre esforços e, assim, ganhe mais força para lidar com as demandas da sociedade, além de reforçar seu protagonismo na atuação das causas relacionadas ao trabalho no Brasil.

Para além do benefício direto sobre a efetividade da atuação finalística, o plano agrega eficiência à condução do Órgão como um todo e reduz as incertezas e os riscos, de forma a garantir mais previsibilidade, estabilidade e segurança para que membros e servidores atuem nas questões relevantes com tranquilidade. E, ainda, organiza as informações da atuação de cada unidade e setor, conferindo publicidade e transparência à atuação ministerial.

**OE1 - Promover a inclusão e a igualdade no trabalho, bem como combater o trabalho escravo e o trabalho infantil**

Indicador Estratégico	Ação Estratégica	Responsável
IOE 1.01 - Número de beneficiados pela atuação do MPT na inclusão e igualdade no trabalho	Projeto de acessibilidade e inclusão no trabalho de pessoas com deficiência e beneficiários reabilitados	Coordigualdade Regional
IOE 1.02 - Número de beneficiados pela atuação do MPT no combate ao trabalho escravo	Projeto Ação Integrada	CONAETE Regional
	Implementação do plano de ação do Grupo Especial de Fiscalização Móvel Estadual	CONAETE Regional
IOE 1.03 - Número de beneficiados pela atuação do MPT no combate ao trabalho infantil	Promover o aumento da cota de aprendizagem por meio de articulação social (PROMO)	COORDINFÂNCIA Regional

**OE2 - Garantir a saúde e a segurança no ambiente de trabalho**

Indicador Estratégico	Ação Estratégica	Responsável
IOE 2.01 - Número de trabalhadores beneficiados com atuação do MPT no Meio Ambiente de Trabalho	Combate a irregularidades no uso de agrotóxicos	CODEMAT Regional
Número de inspeções realizadas	Combate às irregularidades envolvendo trabalho em altura	CODEMAT Regional

**OE3 – Promover o diálogo e a proteção social no trabalho, bem como a valorização dos direitos trabalhistas**

Indicador Estratégico	Ação Estratégica	Responsável
IOE 3.02 - Número de Trabalhadores beneficiados pela atuação do MPT como mediador dos conflitos coletivos de trabalho	Projeto MPT Mediador	CONALIS Regional

**OE4 – Atuar de forma proativa, resolutiva e uniforme**

Indicador Estratégico	Ação Estratégica	Responsável
Quantidade de TACs firmados e procedimentos arquivados (incluindo mediação) por regularização de conduta.	Buscar a resolutividade da atuação do MPT	Colégio de Procuradores

**OE6 – Estabelecer e fortalecer parcerias estratégicas**

Indicador Estratégico	Ação Estratégica	Responsável
Quantidade de parcerias firmadas/renovadas com instituições identificadas como estratégicas	Estabelecimento e manutenção de parcerias com órgãos de interesse da PRT 23 (TRT 23, MPE, TRE, Secretaria de Segurança Pública, IFMT, UFMT, entre outros)	Gabinete do Procurador-chefe

**OE7 – Fortalecer a comunicação, a transparência institucional e o diálogo com a sociedade**

Indicador Estratégico	Ação Estratégica	Responsável
IOE 7.04 - Número de publicações de comunicação	Elaboração e divulgação de boletins socioambiental	ASCOM
	Publicar informações sobre a atuação do MPT frente à Covid-19	
Engajamento anual total (número de seguidores e curtidas) nas rede sociais	Elaboração e publicação de posts para rede sociais (Facebook, Instagram e Twitter)	ASCOM
Proporção de conteúdo (número de posts): ação finalística/campanhas temáticas	Equilibrar conteúdos, dando destaque à ação finalística	ASCOM
Número de publicações de notícias no portal	Elaboração e publicação de notícias no Portal 23	ASCOM
Número de publicações do Boletim Interno	Elaboração e divulgação do boletim interno "Por Dentro da PRT"	ASCOM
Número de publicações de outros produtos comunicação	Elaboração e divulgação de outros produtos de comunicação, como vídeos e boletins em datas comemorativas	ASCOM
Número de publicações de notícias e avisos	Elaboração e divulgação de notícias e avisos na lista de transmissão da PRT 23	ASCOM
Percentual do Plano de Trabalho de Criação do Memorial cumprido	Criação do Memorial Virtual da PRT 23 para fins de registro histórico da atuação institucional, tendo como marco inicial as ações decorrentes da pandemia da Covid-19	Comissão do Memorial

**OE8 – Desenvolver a cultura da gestão estratégica orientada para resultados**

Indicador Estratégico	Ação Estratégica	Responsável
Percentual de projetos do PGU que foram alcançaram as metas estabelecidas	Profissionalização da atuação por projetos com a simplificação de metodologia, mentoria com os gerentes de projetos, revisão de normas	APGE

**OE 9 - Otimizar a gestão orçamentária e financeira, assegurando a execução da estratégia**

Indicador Estratégico	Ação Estratégica	Responsável
IOE 9.01 - Percentual de orçamento executado até setembro	Implementação do Plano Anual de Aquisições e Contratações – PAAC	DA
	Execução da programação orçamentária destinada às respectivas Unidades Gestoras, atendendo às necessidades e demandas institucionais	DIREG
IOE 9.02 - Percentual do orçamento destinado ao pagamento de energia elétrica	Implantação de painéis solares nas Unidades do MPT	DIREG
IOE 9.05 - Percentual do orçamento	Instalação de arejador nas Unidades do MPT	DIREG

destinado ao pagamento de água	Realização de campanhas de conscientização no consumo de água	Socioambiental
IOE 9.06 - Percentual de metas do PLS alcançadas	Cumprimento das ações constantes no Plano de Logística Sustentável MPT	Socioambiental

**OE11 – Desenvolver a Política de Gestão de Pessoas**

<b>Indicador Estratégico</b>	<b>Ação Estratégica</b>	<b>Responsável</b>
IOE 11.01 - Índice de Aprimoramento de Gestão de Pessoas	Promoção de ações de ambientação e acolhimento de novos integrantes do MPT	DGP
IOE 11.02 - Percentual de servidores que aderiram ao programa de preparação de aposentadoria	Implantação do programa de preparação para Aposentadoria e longevidade ativa	DGP
IOE 11.04 - Taxa de Absenteísmo-doença	Realização de ações de promoção de saúde mental e de prevenção ao adoecimento psíquico, tais como campanhas, cursos, eventos	DGP
	Implantação do PGR nas Unidades Regionais que ainda não o realizaram e estabelecer o PCMSO	Setor de Perícias/DA
	Realização de exames periódicos de membros e servidores	DGP
IOE 11.07 - Índice de operações atendidas	Realização de suporte de segurança nas ações finalísticas	SRSI
IOE 11.09 -Percentual de Unidades Sedes Regionais do MPT com segurança orgânica	Implantar a Segurança Orgânica nas Sedes das Unidades do MPT com critérios mínimos estabelecidos	SRSI
Quantidade de servidores aptos a se aposentarem	Monitorar os servidores que estarão aptos a se aposentar (marco temporal 1 ano) para que seja feita a sucessão	DGP