



MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO

Procuradoria Regional do Trabalho da 21ª Região
Assessoria de Planejamento e Gestão Estratégica do Gabinete do Procurador-Chefe
Rua Poty Nóbrega, 1941 - Lagoa Nova - Natal/RN - CEP 59056-180
Tel. (84) 4006-2800 - www.prt21.mpt.mp.br

PORTARIA N.º 156.2022, DE 13 DE SETEMBRO DE 2022

Dispõe sobre o Plano de Gestão da Unidade (PGU) da Procuradoria Regional do Trabalho da 21ª Região, para o período 2021/2022.

O Procurador-Chefe da Procuradoria Regional do Trabalho da 21ª Região, no uso de suas atribuições legais e regulamentares conferidas pela Lei Complementar nº 75/1993, especialmente nos artigos 91, XXI, c/c art. 92, II, bem como pela competência que lhe foi delegada pelo art. 1º, §2º, III, XX, XXI, XXV e XXVI da Portaria PGT nº 1728, de 2 de outubro de 2017;

CONSIDERANDO o disposto na Portaria PGT nº 2121.2018, que instituiu o Planejamento Estratégico do Ministério Público do Trabalho para o período de 2018 a 2022, prevendo que as ações, os instrumentos de atuação estratégica, os planos, os indicadores e as metas deverão estar alinhados às diretrizes estabelecidas no Planejamento Estratégico Institucional (PEI);

CONSIDERANDO o disposto na Portaria PGT nº 1027.2019, que estabelece diretrizes para a elaboração de indicadores e definição de metas no âmbito do Ministério Público do Trabalho;

CONSIDERANDO o disposto na Portaria PGT nº 179.2020, que estabelece diretrizes para o desdobramento do Planejamento Estratégico do Ministério Público do Trabalho para o período de 2020 a 2022; **CONSIDERANDO** o disposto na Portaria PGT nº 1423.2020, que instituiu o Plano de Gestão Nacional (PGN) para o período de 2020 a 2022;

CONSIDERANDO a aprovação do texto do PGU pelo Colégio de Procuradores, em atenção ao art. 4º da Portaria PGT nº 179.2020,

RESOLVE:

Art. 1º Instituir o Plano de Gestão da Unidade (PGU) da Procuradoria Regional do Trabalho da 21ª Região para o período de 2021 a 2022, na forma estabelecida no Anexo desta Portaria, constante do **PGEA: 20.02.2100.0000281.2022.22.**

Art. 2º O presente PGU deverá ser encaminhado à Procuradoria Geral do Trabalho para fins de registro e acompanhamento em sítio eletrônico institucional.

Art. 3º Os casos omissos serão decididos pelo Procurador-Geral do Trabalho.

Art. 4º Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação.

LUIS FABIANO PEREIRA
Procurador-Chefe

Gestão Estratégica

PLANO DE GESTÃO DA UNIDADE (PGU) 2021-2022

(Anexo I da Portaria n.º 156.2022, de 13 de
setembro de 2022)

PGEA: 20.02.2100.0000281/2022-22)

Procuradoria Regional do Trabalho da 21ª Região (MPT-RN)



Gestão Estratégica
Plano de Gestão da Unidade (PGU)
2021-2022

MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO (MPT)

Luis Fabiano Pereira
Procurador-Chefe

Lilian Vilar Dantas Barbosa
Vice-Procurador-Chefe

Gilmar dos Santos Melo
Chefe da Assessoria de Planejamento e Gestão Estratégica



Plano de Gestão da Unidade

2021 | 2022

Ministério Público do Trabalho no Estado do Rio Grande do Norte

prt21.portal@mpt.mp.br

gilmar.melo@mpt.mp.br

APRESENTAÇÃO

Promover um Plano de Gestão da Unidade - PGU é buscar a melhor destinação dos recursos disponíveis e projetar as necessidades presentes e futuras de forma que a eficiência administrativa prevaleça diante dos desafios apresentados a cada ciclo.

No seu Plano de Gestão, a Procuradoria Regional do Trabalho da 21ª Região – PRT 21ª apresenta à sociedade metas a serem atingidas no biênio 2021-2022 de forma que os objetivos revelados a seguir não são uma mera carta de intenção, mas um verdadeiro compromisso institucional que deverá ser alcançado e superado no seguinte biênio.

Destaca-se do presente Planejamento Institucional a preocupação em maximizar a aplicação do orçamento público, diminuindo-se custos com a manutenção das estruturas físicas da PRT 21ª. Neste panorama, articula-se a aquisição de sedes próprias para as representações do Ministério Público do Trabalho no interior do Estado, o que, em uma só toada, eliminará os custos com aluguéis e fixará definitivamente a representação institucional nas cidades de Mossoró/RN e Caicó/RN.

Ainda na busca pela eficiência na Administração Pública serão promovidas várias ações voltadas ao treinamento e ao aperfeiçoamento do corpo funcional, desenvolvendo à necessária atualização científica, criando-se também comissões internas que buscarão aprimorar os atos de expediente e o ambiente laboral desta Repartição Pública.

Com o objetivo de promover a divulgação das atividades institucionais, a PRT 21 sediará audiências públicas, fóruns de discussão e palestras aberta ao público em geral. Nestas oportunidades a PRT 21ª buscará a troca de experiências institucionais e promoverá a tão necessária ouvidoria pública.

Já na área ambiental, iniciativas serão adotadas com o objetivo de destinar material às cooperativas de reciclagem, substituindo-se também equipamentos por similares com menor consumo de energia. Ademais, serão doados itens que já terminaram seu ciclo de utilidade na PRT 21ª de forma que, a soma de todas estas iniciativas, representará o aumento da sustentabilidade ambiental, diminuindo-se a “pegada de carbono” desta Repartição Pública.

A instalação e funcionamento dos Grupos de Atuação Especial Trabalhista – GAETs representará um novo marco atuação ministerial, ampliando-se a envergadura de cada coordenadoria temática ao iniciar Procedimentos Promocionais que perpetuarão investigações com maior espectro de atuação, buscando soluções complexas para problemas sociais de grande envergadura.

Por fim, o Planejamento de Gestão da Unidade – PGU representa a renovação dos compromissos da PRT 21ª Região com a sociedade de seu entorno, celebrando o necessário viés de consistência na atuação institucional do Ministério Público do Trabalho.

LUIS FABIANO PEREIRA
Procurador-Chefe

OE1 - Promover a inclusão e a igualdade no trabalho, bem como combater o trabalho escravo e o trabalho infantil

Indicador Estratégico	Ação Estratégica	Responsável
Número de aprendizes contratados	Contratação de jovens aprendizes para atuação em diversos setores da PRT 21ª Região.	Diretoria Administrativa e Divisão de Gestão de Pessoas
IOE 1.01 - Número de beneficiados com a atuação do MPT na inclusão e igualdade do trabalho.	INN 008 - Projeto "Trabalho no Sistema Prisional "Atuação em iniciativas voltadas ao trabalho de pessoas privadas de liberdade e egressos do sistema prisional."	GAET Ofício - CONAP
Número de audiências, reuniões e eventos congêneres realizados ou com participação do MPT		
Número de iniciativas obtidas junto aos Poderes Executivo, Legislativo, Judiciário.		
Instaurar PA-PROMO para cada Município acompanhado pelo Projeto, de modo a registrar os atos a ele relacionados (Além de outros objetivos alcançados)	Projeto capacitação da rede de atendimento às vítimas de escravidão contemporânea	GAET – Ofício CONAETE
Veiculação da campanha divulgada por vários parceiros (Infraero, aeroportos privados, rodoviárias) que veiculam gratuitamente vídeos produzidos pelo Projeto. (Além de outros objetivos alcançados)	Projeto combate “liberdade no ar” recorte específico: foco na prevenção, atendimento às vítimas e em políticas públicas)	GAET – Ofício CONAETE
Instaurar procedimento promocional (Coordenação Regional) para adoção das medidas previstas no projeto (Além de outros objetivos alcançados)	Projeto sindicalismo e diversidade recorte específico: flexibilização de cotas por intermédio de normas coletivas	GAET – Ofício CONALIS
Atingir percentual mínimo dos alunos matriculados nos 4º e 5º anos de cada município selecionado.	Projeto Nacional Políticas Públicas	GAET – Ofício COORDINFÂNCIA
Atingir percentual mínimo dos alunos matriculados nos 4º e 5º anos de cada município selecionado.	Projeto Nacional MPT NA ESCOLA	GAET – Ofício COORDINFÂNCIA

OE2 - Garantir a saúde e a segurança no ambiente de trabalho

Indicador Estratégico	Ação Estratégica	Responsável
Número de palestras e demais eventos realizados	Realização de palestras e demais eventos voltados à preservação da saúde e segurança no ambiente laboral.	Ofícios da PRT 21ª Região, Gabinete do Procurador-Chefe – ASCOM
Valores destinados ao combate da pandemia em Reais.	Destinação de recursos materiais ao combate da pandemia do vírus SARS-CoV-2.	Ofícios da PRT 21ª Região
Abertura de PROMO onde serão inseridos os relatórios das atividades a serem desenvolvidas pelo ofício especializado, informando o número à coordenação nacional da CODEMAT (Além de outros objetivos alcançados)	Projeto Nacional de Fortalecimento da Saúde do Trabalhador no Sistema Único de Saúde	GAET - Ofício CODEMAT
Instaurar PA-PROMO para registrar os atos relacionados ao projeto e as irregularidades específicas reconhecidas ((Além de outros objetivos alcançados)	Projeto nacional “saúde na saúde”	GAET – Ofício CONAP
Abertura de PA-PROMO onde serão inseridos os relatórios das atividades a serem desenvolvidas pelo ofício especializado, informando o número à coordenação nacional da CODEMAT (Além de outros objetivos alcançados)	"Projeto Nacional de Promoção da Regularidade das Notificações de Acidentes de Trabalho”	GAET - Ofício CODEMAT
Abertura de PA-PROMO identificando as entidades sindicais de representação dos aquaviários com atuação no âmbito da PRT (marítimos, pescadores, fluviais, mergulhadores (Além de outros objetivos alcançados)	Projeto nacional “mar a mar”	GAET – Ofício CONATPA
Abertura de PA-PROMO, com o tema 5.1 – trabalho portuário, onde serão inseridos os	Projeto Nacional Denominado – Portos Seguros	GAET – Ofício CONATPA

relatórios bimestrais das atividades a serem desenvolvidas pelo ofício especializado		
--	--	--

OE3 – Promover o diálogo e a proteção social no trabalho, bem como a valorização dos direitos trabalhistas

Indicador Estratégico	Ação Estratégica	Responsável
IOE 3.02 - Número de Trabalhadores beneficiados pela atuação do MPT como mediador dos conflitos coletivos de trabalho	INN 015 - Projeto MPT Mediador	Ofícios da PRT 21ª Região
Divulgar campanha por vários parceiros (Infraero, aeroportos privados, rodoviárias) que veiculam gratuitamente vídeos produzidos pelo Projeto. (Além de outros objetivos alcançados)	Projeto Plataformas Digitais	GAET – Ofício CONAFRET
Mapeamento das empresas/órgãos/entidades públicas e privadas a serem identificada(o)s. Definição dos Poderes Públicos (Municípios e/ou Estados/União), órgãos/entidades e empresas informada(s) pela CEF. Organização das inspeções in loco, se necessário. (Além de outros objetivos alcançados)	Projeto Individualização do FGTS	GAET – Ofício CONAFRET
Instaurar procedimento promocional (Coordenação Regional) para adoção das medidas previstas inicialmente no Plano de Ação.	Projeto combate aos atos antissindiciais recorte específico: condutas antissindicais praticadas contra trabalhadora ou trabalhador no exercício da representação de interesses profissionais	GAET - CONALIS

OE4 – Atuar de forma proativa, resolutiva e uniforme

Indicador Estratégico	Ação Estratégica	Responsável
Publicação da Portaria de instalação da comissão.	Instalação da Comissão de Conciliação no âmbito administrativo.	Gabinete do Procurador- Chefe, Assessoria de Planejamento Estratégico.
Número de TACs e Mediações realizados.	Promoção de resolução de demandas investigativas por via extrajudicial.	Ofícios da PRT 21ª Região.
Número de ações judiciais ajuizadas.	Promoção de resolução de demandas investigativas por via extrajudicial.	Ofícios da PRT 21ª Região

OE5 – Garantir as informações necessárias para a atuação baseada em evidências

Indicador Estratégico	Ação Estratégica	Responsável
Número de assinatura do serviço	Contratação de serviço digital de acesso à jurisprudência atualizada com o objetivo de agilizar o estudo e fundamentação de peças judiciais e extrajudiciais, tendo em vista a obrigatoriedade do novo regime de “precedentes jurisprudenciais”.	Gabinete do Procurador-Chefe, Divisão Administrativa – Seção de Licitações e Compras
Número de Visitas e participações em eventos promovidos pelos três poderes atuantes no Estado do RN e de entidades parceiras.	Visitas institucionais e participação em eventos promovidos pelo Poder Executivo, Legislativo e Judiciário e entidades parceiras.	Gabinete do Procurador Chefe.

OE6 – Estabelecer e fortalecer parcerias estratégicas

Indicador Estratégico	Ação Estratégica	Responsável
Número de parcerias firmadas com instituições externas.	Parcerias com entidades públicas na busca de atingimento de resultados comuns	Ofícios e Gabinete do Procurador- Chefe
Quantidade de itens doados	Doação de itens com ciclos de uso finalizados na PRT 21ª Região.	Seção de Logística - Divisão Administrativa

Assinatura de Termos de Cooperação com empresa de reciclagem de material. Número de remessa de material reciclado.	Coleta seletiva e destinação de itens recicláveis à cooperativas que trabalham com o reuso deste material.	Diretoria Regional, Divisão Administrativa, Seção de logística.
---	--	---

OE7 – Fortalecer a comunicação, a transparência institucional e o diálogo com a sociedade

Indicador Estratégico	Ação Estratégica	Responsável
Número de edições de informativos publicados virtualmente (internet). Número de edições informativos impressos. Número de exemplares impressos.	Publicação e distribuição do Informativo “MPT em pauta” na sua forma “on line” e física.	ASCOM
OE 7.04 - Número de publicações de comunicação	INN 063 - Publicar informações sobre a atuação do MPT frente à Covid-19 (ASCOM).	ASCOM
Número de seguidores das redes sociais da instituição. Número de curtidas e comentários realizados nas redes sociais	Elaboração e publicação de posts para redes sociais (Youtube, Facebook, Twitter e Instagram)	ASCOM
Número de notícias publicadas na página externa.	Notícias publicadas na página de internet externa da PRT 21 (https://www.prt21.mpt.mp.br/)	ASCOM
Número de estagiários(as) contratados para atuar na ASCOM	Contratação de estagiários(as) para auxiliar nas atividades da ASCOM	Gabinete do Procurador-Chefe - ASCOM
Número de palestras realizadas. Número de participantes das palestras na forma presencial e “on line”.	Criação de Ciclo de palestras com temática jurídica com o objetivo de divulgar a atuação do MPT, estendendo-se o alcance do “memorial físico”	Chefia de Planejamento em Gestão Estratégica

Assinatura do Termo de Convênio para criação e hospedagem do memorial virtual. Criação e disponibilização de acesso ao memorial virtual.	Virtualização do memorial institucional	ASCOM – Gabinete do Procurador-Chefe, Comissão Própria
---	---	--

OE8 – Desenvolver a cultura da gestão estratégica orientada para resultados

Indicador Estratégico	Ação Estratégica	Responsável
Publicação da Portaria da instalação da Assessoria em Planejamento e Gestão Estratégica. Nomeação do(a) Assessor(a) em Planejamento e Gestão Estratégica.	Criação da Assessoria em Planejamento e Gestão Estratégica	Gabinete do Procurador-Chefe

OE 9 - Otimizar a gestão orçamentária e financeira, assegurando a execução da estratégia

Indicador Estratégico	Ação Estratégica	Responsável
Compra do imóvel para sediar a PTM-Caicó/RN.	Aquisição de sede própria para a PTM- Caicó/RN	Gabinete do Procurador-Chefe - Diretoria Regional, Comissão Designada em portaria.
Aquisição de terreno para construção do imóvel para sediar a PTM- Mossoró. Realização de Concorrência Pública para contratação da empresa construtora Percentual de construção do imóvel para sediar a PTM – Mossoró.	Aquisição de sede própria para a PTM- Mossoró-RN	Gabinete do Procurador-Chefe, Diretoria Regional, Comissão Permanente de Licitação.

IOE 9.04 - Percentual do orçamento destinado ao pagamento de aluguel.	INN 089 - Substituição de locações por sedes próprias mediante aquisição, permuta ou compartilhamento de imóveis (Projeto Locação Zero)	Gabinete do Procurador-Chefe, Diretoria Regional, Comissão Permanente de Licitação.
IOE 9.04 - Percentual do orçamento destinado ao pagamento de aluguel	INN 087 - Repactuação dos contratos de aluguel	Gabinete do Procurador-Chefe, Diretoria Regional, Comissão Permanente de Licitação
Número de aparelhos substituídos.	Substituição de aparelhos de ar-condicionado por modelos com maior eficiência energética.	Diretoria Regional, Diretoria Administrativa, Diretoria Regional, Seção de Logística.
Percentual do orçamento destinado ao pagamento do contrato de aluguel de impressoras	Criação de ilhas de impressão.	Diretoria Administrativa - Divisão de Tecnologia da Informação
IOE 9.02 - Percentual do orçamento destinado ao pagamento de energia elétrica	INN 081 – Implantação de painéis solares nas Unidades do M	Diretoria Regional, Diretoria Administrativa, Diretoria Regional, Seção de Logística
IOE 9.05 - Percentual do orçamento destinado ao pagamento de água	INN 083 - instalação de arejador nas Unidades do M	Diretoria Regional, Diretoria Administrativa, Diretoria Regional, Seção de Logística
Percentual de renovação de veículos da frota.	Renovação da frota de veículos visando a melhoria de segurança de condutores e passageiros, manutenção e economia de combustível.	Gabinete do Procurador-Chefe, Diretoria Regional- Seção de Logística
Número de veículos doados.	Doação de veículos com o ciclo de uso finalizado na PRT 21ª a entidades públicas.	Gabinete do Procurador-Chefe, Diretoria Regional, Seção de Logística
IOE 9.01 - Percentual de orçamento executado até setembro	Monitoramento dos valores orçamentários solicitados pelas unidades e valores efetivamente executados	Diretoria Regional e Divisão de Orçamento e Finanças
Publicação de Portarias para retomada de atividades presenciais e de trabalho em regime híbrido.	Planejamento do retorno das atividades presenciais diante do enfrentamento da pandemia de SARS-CoV-2 (Covid 19) e organização do percentual de trabalho híbrido.	Gabinete do Procurador-Chefe, Assessoria Jurídica do Gabinete do Procurador-Chefe.

OE10 – Garantir a inovação e a eficiência dos produtos e serviços de tecnologia da informação

Indicador Estratégico	Ação Estratégica	Responsável
Média do número de dias para atendimento de chamados técnicos.	Otimizar o atendimento e suporte ao usuário, diminuindo-se o tempo para resolução de chamados técnicos	Divisão de Tecnologia da Informação

OE11 – Desenvolver a Política de Gestão de Pessoas

Indicador Estratégico	Ação Estratégica	Responsável
Percentual de conclusão do projeto da sala de treinamento	Projeto Executivo e Construção de sala de treinamento para o desenvolvimento da segurança institucional, com as novas exigências estabelecidas pela Resolução CNMP 156/2016,	Diretoria Regional, Secretaria Regional de Segurança Institucional do Gabinete Do Procurador-Chefe
Percentual de conclusão da obra da sala de treinamento		
Número de uniforme adquiridos.	Aquisição de uniforme administrativo dos Agentes de Segurança Institucional nos termos da Portaria PGT. nº 158/2016	Diretoria Regional, Secretaria Regional de Segurança Institucional do Gabinete Do Procurador-Chefe
Publicação da Portaria criando o Banco de dados. Criação do Banco de dados.	Criação de Banco de dados para coleta de conhecimentos e dos materiais adquiridos com ações externas de treinamento nos termos do art. 20 da Portaria PGR nº 198/2011.	Elo de Capacitação -Assessoria de Planejamento e Gestão Estratégica
Número de servidores treinados	Treinamento de Membros e servidores(as) nas rotinas do "PJe - Calc"	Elo de Capacitação
Número de servidores treinados	Treinamento de servidores(as) nas novas rotinas do processo licitatório e contrato administrativo (Lei 14.133/2021)	Elo de Capacitação
Publicação de Portaria com a instalação da Comissão	Instalação da Comissão interna de Equidade e Gênero	Gabinete do Procurador-Chefe

IOE 11.04 - Taxa de Absenteísmo-doença	Realização de ações de promoção de saúde mental e de prevenção ao adoecimento psíquico, tais como campanhas, cursos, eventos	Diretoria Regional e Divisão de Gestão de Pessoas -Diretoria Regional e Divisão de Perícias
	Realização de exames periódicos de membros e servidores	
	INN 106 - Implantação do PPRA nas Unidades Regionais que ainda não o realizaram e estabelecer o PCMSO	
OE 11.07 - Índice de operações atendidas	INN – 117 - Realização de suporte de segurança nas ações finalísticas	Secretaria Regional De Segurança Institucional Do Gabinete Do Procurador-Chefe
Número de servidores(as) aposentados com relocação do corpo funcional da instituição.	Acompanhamento da aposentação de servidores(as) e manejo do corpo funcional para assunção das atividades então desempenhadas.	Gabinete do Procurador-Chefe - Divisão de Gestão de Pessoas
IOE 11.09 - Percentual de Unidades Sedes Regionais do MPT com segurança orgânica	INN 108 - Implantar a Segurança Orgânica nas Sedes das Unidades do MPT com critérios mínimos estabelecidos	Gabinete do Procurador-Chefe Secretaria Regional de Segurança Institucional
Realização do projeto do Espaço de Convivência e Integração – ECI. Construção do Espaço de Convivência e Integração - ECI	Planejamento e Construção do Espaço de Convivência e Integração - ECI	Gabinete do Procurador-Chefe - Diretoria Regional
Reunião do colegiado de Procuradores para definição de parâmetros. Publicação de Portaria com a instalação das secretarias.	Criação das secretarias dos escritórios de 1º grau	Gabinete do Procurador-Chefe
Reunião do colegiado de Procuradores para definição dos recursos financeiros voltados à nomeação do servidor. Nomeação do servidor, via Portaria.	Nomeação de Engenheiro de Segurança do Trabalho para realização de perícias técnicas solicitadas pelos escritórios.	Colegiado de Procuradores – Gabinete do Procurador-Chefe.



Ministério Público do Trabalho no Rio Grande do Norte
Assessoria de Planejamento e Gestão Estratégica (APGE)

prt21.portal@mpt.mp.br

gilmar.melo@mpt.mp.br