



**MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO  
PROCURADORIA REGIONAL DO TRABALHO DA 2ª REGIÃO**

**PORTARIA Nº 112, DE 18 DE MAIO DE 2022**

Altera a Portaria nº 107 de 23 de junho de 2021, que instituiu o PGU-PRT2 - Plano de Gestão da Procuradoria Regional do Trabalho da 2ª Região 2021-2022, para constar a implementação dos GAETs, e estender sua vigência para o período de 2021-2023.

**O PROCURADOR-CHEFE DA PROCURADORIA REGIONAL DO TRABALHO DA SEGUNDA REGIÃO**, no uso das atribuições legais que lhe foram delegadas pela Portaria nº 1728, de 02/10/2017, do Procurador-Geral do Trabalho, nos termos do item II do art. 92 da Lei Complementar nº 75, de 20 de maio de 1993,

CONSIDERANDO o disposto na Portaria PGT nº 2121/2018, que instituiu o Planejamento Estratégico do Ministério Público do Trabalho para o período de 2018 a 2022, prevendo que as ações, os instrumentos de atuação estratégica, os planos, os indicadores e as metas deverão estar alinhados às diretrizes estabelecidas no Planejamento Estratégico Institucional (PEI);

CONSIDERANDO o disposto na Portaria PGT nº 1027/2019, que estabelece diretrizes para a elaboração de indicadores e definição de metas no âmbito do Ministério Público do Trabalho;

CONSIDERANDO o disposto na Portaria PGT nº 179/2020, que estabelece diretrizes para o desdobramento do Planejamento Estratégico do Ministério Público do Trabalho para o período de 2020 a 2022;

CONSIDERANDO o disposto na Resolução CSMPT nº 185/2021, que cria os GAETs – Grupos de Atuação Especial Finalística no âmbito do Ministério Público do Trabalho;

CONSIDERANDO o disposto no Ofício PGT nº 234/2021, que estabelece diretrizes orientativas para os GAETs;

CONSIDERANDO a validação e aprovação da revisão do PGU-PRT2, realizada pelo CEL – Comitê Estratégico Local, conforme disposto no art. 5º, inciso I, alíneas “e” e “f” da Portaria nº 27/2020.



**MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO  
PROCURADORIA REGIONAL DO TRABALHO DA 2ª REGIÃO**

**RESOLVE:**

Art. 1º Alterar a Portaria nº 107 de 23 de junho de 2021, que instituiu o PGU-PRT2 - Plano de Gestão da Procuradoria Regional do Trabalho da 2ª Região 2021-2022, para constar a implementação dos GAETs e estender sua vigência para o período de 2021-2023, passando a vigorar com a redação consolidada, na forma do Anexo desta Portaria.

Art. 2º Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação.

Publique-se.

**JOÃO EDUARDO DE AMORIM**  
Procurador-Chefe



**MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO  
PROCURADORIA REGIONAL DO TRABALHO DA 2ª REGIÃO**

**ANEXO**

# PLANO DE GESTÃO da UNIDADE (PGU-PRT2) 2021-2023

---

Procuradoria Regional do Trabalho da 2ª Região – São Paulo

# Plano de Gestão da Unidade (PGU-PRT2) 2021-2023

## PROCURADORIA REGIONAL DO TRABALHO DA 2ª REGIÃO - SÃO PAULO

**João Eduardo de Amorim**  
Procurador-Chefe

**Vera Lúcia Carlos**  
Vice Procuradora-Chefe  
Coordenadora de 2º Grau

**João Filipe Moreira Lacerda Sabino**  
Coordenador de 1º Grau

**Bernardo Leôncio Moura Coelho**  
Coordenador GAET  
Coordenador Regional/GAET CONALIS

**Andréa Tertuliano de Oliveira**  
Coordenadora Regional/GAET CONAETE

**Valdirene Silva de Assis**  
Coordenadora Regional/GAET COORDIGUALDADE

**Claudia Regina Lovato Franco**  
Coordenadora Regional/GAET COORDINFÂNCIA

**Tatiana Leal Bivar Simonetti**  
Coordenadora Regional/GAET CONAFRET

**Patrick Maia Merísio**  
Coordenador Regional/GAET CODEMAT

**Miron Tafuri Queiroz**  
Coordenador Regional/GAET CONATPA

**Marcelo Freire Sampaio Costa**  
Coordenador Regional/GAET CONAP

**Lucimar de Britto**  
Diretora Regional

**André Carlos Wilner**  
Assessoria de Planejamento e Gestão Estratégica



# Plano de Gestão da Unidade – PRT2

## 2021 | 2023

Maio | 2022

---

Assessoria de Planejamento e Gestão Estratégica (APGE-PRT2)

## APRESENTAÇÃO

O Plano de Gestão da Unidade (PGU-PRT2) foi publicado inicialmente em 23 de junho de 2021, contemplando as ações prioritárias e indicadores eleitos, para o período de 2021 a 2022, por meio de intensa participação de membros e servidores em geral de todas as Divisões Temáticas, das Divisões e Setores Administrativos e das Assessorias. As metas foram estabelecidas para os exercícios 2021 a 2022, naquela ocasião.

Naquela primeira versão, o PGU-PRT2, buscou replicar ao máximo as iniciativas priorizadas no PGN (Plano de Gestão Nacional), além de elencar iniciativas que também priorizassem as demandas de sua área de atuação, tendo como finalidade proporcionar um maior alinhamento entre as unidades do MPT, com vistas à consecução conjunta dessas ações prioritárias. Assim, aquele instrumento permitiria que a Regional concentrasse seus esforços contribuindo para que o MPT, ganhasse mais força para lidar com as demandas da sociedade, e reforce seu protagonismo na atuação das causas relacionadas ao trabalho no Brasil.

Posteriormente, com a publicação da Resolução CSMPT nº 185 de 21 de junho de 2021, criando os GAET – Grupos de Atuação Especial Trabalhista no âmbito do MPT, e determinando, para todas as Unidades Regionais, a afetação obrigatória de 2 (dois) Projetos das Coordenadorias Temáticas Nacionais e de, no mínimo, 1 (um) Projeto Regional local, a parte finalística do PGU-PRT2 anteriormente publicado precisou ser devidamente adequada, para constar a implementação dos GAETs e os projetos desenvolvidos como iniciativa de gestão da unidade.

O presente PGU-PRT2 reflete essa adequação, incorporando os Projetos GAET em sua parte finalística, em conformidade com a normativa vigente, além de ter sua vigência estendida para o período de 2021-2023.

A parte estruturante do PGU-PRT2 não sofreu alterações, mas também teve sua vigência estendida para o período de 2021-2023.





Replicado do PGN



Iniciativas Locais



Projetos GAET Nacionais



Projetos GAET Regionais

### OE1 - Promover a inclusão e a igualdade no trabalho, bem como combater o trabalho escravo e o trabalho infantil

Indicador Estratégico	Iniciativa / Responsável	Meta	Ações
IOE 1.01 - Número de beneficiados pela atuação do MPT na inclusão e igualdade no trabalho	INN 005 - Projeto de inclusão social de jovens negras e negros no mercado de trabalho <b>(COORDIGUALDADE)</b>	Capacitar, no mínimo, 40 jovens negras e negros, até dezembro/2023	a) Promover a participação no evento Afro Presença e no curso e-Conexão Negra. b) Instaurar um PROMO para registro das atividades do projeto nacional (um PROMO para todas as ações regionais).
		Aumentar a inclusão de jovens negros e negras no mercado de trabalho em, no mínimo, 30% por ano, até dezembro/2023	a) Realizar 4 (quatro) reuniões por ano com as pessoas jurídicas que acompanham o projeto. b) Promover a participação no evento Afro Presença. c) Encaminhar banco de currículos dos alunos do e-Conexão Negra às pessoas jurídicas que participam do projeto nacional. d) Instaurar um PROMO para registro das atividades do projeto nacional (um PROMO para todas as ações regionais).
IOE 1.01 - Número de beneficiados pela atuação do MPT na inclusão e igualdade no trabalho	Capacitação LGBTQI+ <b>(COORDIGUALDADE)</b>	Capacitar, no mínimo, 20 pessoas, até dezembro/2023	a) Realizar capacitação para população LGBTQI+. b) Promover 1 (um) evento por ano de conscientização social sobre os direitos da população LGBTQI+. c) Instaurar PROMO para registro das atividades do projeto nacional (um PROMO para todas as ações regionais).

Indicador Estratégico	Iniciativa / Responsável	Meta	Ações
<p><b>IGAET01</b> - Quantidade de audiências Públicas ou Audiências Coletivas, Seminários, Oficinas, Palestras e/ou Reuniões.</p> <p><b>IGAET02</b> - Número de pessoas capacitadas</p> <p><b>IGAET03</b> – Percentual de variação da contratação de universitários negras e negros.</p>	<p>Projeto GAET Nacional de Inclusão Social de Jovens Negras e Negros Universitários</p> <p><b>(COORDIGUALDADE)</b></p>	<p><b>MGAET01</b> - Realizar 1 reunião por semestre, sendo uma exclusiva com as pessoas jurídicas selecionadas para o projeto e outra atividade que pode contar com a presença de acadêmicos e jovens negras e negros.</p> <p><b>MGAET02</b> - Capacitar 40 pessoas a cada biênio</p> <p><b>MGAET03</b> - Aumentar em, no mínimo, 30% a taxa de contratação de universitários negras e negros, em âmbito nacional, a cada biênio.</p>	<p>Ações definidas no Plano do Projeto GAET Nacional</p>
<p><b>IGAET04</b> - Número de Audiência Públicas/Reuniões</p> <p><b>IGAET05</b> - Número de turmas dos cursos profissionalizantes ministradas em cada Regional que aderir ao Projeto</p> <p><b>IGAET06</b> - Número de pessoas capacitadas</p> <p><b>IGAET07</b> - Número de pessoas inseridas no mercado de trabalho</p>	<p>Projeto GAET Nacional Empregabilidade LGBTQIA+</p> <p><b>(COORDIGUALDADE)</b></p>	<p><b>MGAET04</b> - Realizar 4 audiências públicas ou audiências coletivas ou reunião ou palestras, sendo 2 por ano em cada regional que tiver a indicação do Projeto: uma para o público externo (entidades públicas, ONG, empresas) e outra para o público interno (integrantes do MPT, servidores, estagiários e terceirizados e terceirizadas).</p> <p><b>MGAET05</b> - Ofertar no mínimo 01 turma dos cursos profissionalizantes a cada biênio à comunidade LGBTAQIA+ em cada Regional que executar ao Projeto.</p> <p><b>MGAET06</b> - Capacitar 20 pessoas a cada dois anos</p> <p><b>MGAET07</b> - Incluir 5 pessoas no mercado de trabalho a cada biênio</p>	<p>Ações definidas no Plano do Projeto GAET Nacional</p>

Indicador Estratégico	Iniciativa / Responsável	Meta	Ações
<p><b>IGAETREG01</b> – Número de Atividades Realizadas</p> <p><b>IGAETREG02</b> – Número de pessoas que dialogaram com o MPT</p> <p><b>IGAETREG03</b> - Número de pessoas jurídicas que dialogaram com o MPT</p>	<p>Projeto GAET Regional Diálogo Social</p> <p><b>(COORDIGUALDADE)</b></p>	<p><b>MGAETREG01</b> - Realizar 2 Atividades (Audiências Públicas ou Audiências Coletivas, Seminários, Oficinas, Palestras e/ou Reuniões), por semestre, centradas na interlocução com diversos atores sociais</p> <p><b>MGAETREG02</b> – Dialogar com, no mínimo, 40 pessoas, por biênio, sobre os direitos fundamentais dos trabalhadores.</p> <p><b>MGAETREG03</b> – Dialogar com, no mínimo, 8 pessoas jurídicas, por biênio, sobre os direitos fundamentais dos trabalhadores.</p>	<p>Ações definidas no Plano do Projeto GAET Regional</p>



Replicado do PGN



Iniciativas Locais



Projetos GAET Nacionais



Projetos GAET Regionais

### OE1 - Promover a inclusão e a igualdade no trabalho, bem como combater o trabalho escravo e o trabalho infantil

Indicador Estratégico	Iniciativa / Responsável	Meta	Ações
<b>IGAET01</b> – Quantidade de Reuniões e Capacitações Realizadas  <b>IGAET02</b> - Quantidade de Pessoas Capacitadas	Projeto GAET Nacional Capacitação da Rede de Atendimento às Vítimas de Escravidão Contemporânea  <b>(CONAETE)</b>	As Metas serão definidas pela Coordenadoria Nacional CONAETE	Ações definidas no Plano do Projeto GAET Nacional
<b>IGAET03</b> - Quantidade de Reuniões e Audiências Realizadas  <b>IGAET04</b> - Quantidade de Capacitações Realizadas e/ou Quantidade de Pessoas Capacitadas	Projeto GAET Nacional Liberdade no Ar  <b>(CONAETE)</b>	As Metas serão definidas pela Coordenadoria Nacional CONAETE	Ações definidas no Plano do Projeto GAET Nacional
<b>IGAETREG01 / IOE 1.02</b> - Número de beneficiados pela atuação do MPT no combate ao trabalho escravo e ao tráfico de pessoas	Projeto GAET Regional Ação Integrada em SP  <b>(CONAETE)</b>	<b>MGAETREG01</b> - Acolher todos os trabalhadores que estejam completamente desassistidos no pós resgate	Ações definidas no Plano do Projeto GAET Regional
<b>IGAETREG02</b> – Número de Eventos Realizados	Projeto GAET Regional Ação Integrada em SP  <b>(CONAETE)</b>	<b>MGAETREG02</b> – Realizar 5 eventos (audiências públicas, seminários, reuniões) até Dezembro/2023	Ações definidas no Plano do Projeto GAET Regional



Replicado do PGN



Iniciativas Locais



Projetos GAET Nacionais



Projetos GAET Regionais

### OE1 - Promover a inclusão e a igualdade no trabalho, bem como combater o trabalho escravo e o trabalho infantil

Indicador Estratégico	Iniciativa / Responsável	Meta	Ações
<b>IGAET01</b> - Quantidade de municípios selecionados com os piores índices de incidência de trabalho infantil, IDHM e que sejam cofinanciados para execução do AEPETI	Projeto GAET Nacional Políticas Públicas <b>(COORDINFÂNCIA)</b>	<b>MGAET01</b> - Selecionar os 02 (dois) municípios com os piores índices de incidência de trabalho infantil, IDHM e que sejam cofinanciados para execução do AEPETI	Ações definidas no Plano do Projeto GAET Nacional
<b>IGAET02</b> - Número de municípios selecionados com o maior quantitativo de crianças e adolescentes indicados em situação de trabalho no Estado, conforme dados da Prova Brasil 2017	Projeto GAET Nacional MPT na Escola <b>(COORDINFÂNCIA)</b>	<b>MGAET02</b> - Selecionar os 10 (dez) Municípios com o maior quantitativo de crianças e adolescentes indicados em situação de trabalho no Estado, conforme dados da Prova Brasil 2017	Ações definidas no Plano do Projeto GAET Nacional
<b>IGAET03</b> – Percentual de alunos atingidos matriculados nos 4º e 5º anos, para municípios que tenham até 20 mil alunos nos 4º e 5º anos		<b>MGAET03</b> - Atingir pelo menos 10% dos alunos matriculados nos 4º e 5º anos, para municípios que tenham até 20 mil alunos nos 4º e 5º anos	
<b>IGAET04</b> - Percentual de alunos atingidos matriculados nos 4º e 5º anos, para municípios que tenham entre 20 e 100 mil alunos nos 4º e 5º anos		<b>MGAET04</b> - Atingir pelo menos 5% dos alunos matriculados nos 4º e 5º anos, para municípios que tenham entre 20 e 100 mil alunos nos 4º e 5º anos	

Indicador Estratégico	Iniciativa / Responsável	Meta	Ações
<p><b>IGAET05</b> - Percentual de alunos atingidos matriculados nos 4º e 5º anos, para municípios que tenham mais de 100 mil alunos nos 4º e 5ºanos</p>		<p><b>MGAET05</b> - Atingir pelo menos 1% dos alunos matriculados nos 4º e 5º anos, para municípios que tenham mais de 100 mil alunos nos 4º e 5ºanos.</p>	
<p><b>IGAETREG01</b> – Percentual de empresas que compareceram em audiência coletiva realizada pelo Parquet</p> <p><b>IGAETREG02</b> – Percentual de empresas que, após audiência coletiva, demonstraram o cumprimento da cota legal mínima de aprendizagem</p> <p><b>IGAETREG03</b> - Percentual de empresas que cumpriram a cota legal de aprendizagem durante a vigência do Projeto Regional.</p> <p><b>IGAETREG04</b> - Número de aprendizes contratados durante a vigência do Projeto Regional</p>	<p>Projeto GAET Regional Aprendizagem Profissional <b>(COORDINFÂNCIA)</b></p>	<p><b>MGAETREG01</b> - Totalidade das empresas notificadas para comparecimento em audiência coletiva, até dezembro de 2023</p> <p><b>MGAETREG02</b> – Ao menos 20% (vinte por cento) das empresas que receberam a Recomendação para cumprimento da cota legal de aprendizagem, até dezembro 2023</p> <p><b>MGAETREG03</b> – Integral cumprimento da cota legal de aprendizagem pelas empresas que participaram da audiência coletiva, até dezembro 2023</p> <p><b>MGAETREG04</b> – Pelo menos 9.000 aprendizes contratados, até dezembro 2023</p>	<p>Ações definidas no Plano do Projeto GAET Regional</p>



Replicado do PGN



Iniciativas Locais



Projetos GAET Nacionais



Projetos GAET Regionais

## OE2 - Garantir a saúde e a segurança no ambiente de trabalho

Indicador Estratégico	Iniciativa / Responsável	Meta	Ações
<p><b>IGAET01</b> - Quantidade de audiências públicas, reuniões e visitas em entidades parceiras.</p> <p><b>IGAET02</b> – Quantidade de reuniões com pessoas egressas do sistema prisional.</p> <p><b>IGAET03</b> – Quantidade de requisições/solicitações de documentos junto às entidades identificadas</p>	<p>Projeto GAET Nacional Trabalho no Sistema Prisional</p> <p><b>(CONAP)</b></p>	<p><b>MGAET01</b> - realizar um mínimo de 1 audiência pública, 6 reuniões e 2 visitas em entidades parceiras.</p> <p><b>MGAET02</b> - realizar, pelo menos, uma reunião com as pessoas egressas do sistema prisional, no Escritório Social, onde houver, para ouvir quais as suas dificuldades na inserção laboral.</p> <p><b>MGAET03</b> - realizar as requisições de documentos junto às entidades identificadas</p>	<p>Ações definidas no Plano do Projeto GAET Nacional</p>
<p><b>IGAET04</b> – Quantidade de reuniões e visitas a órgãos parceiros realizadas</p> <p><b>IGAET05</b> – Quantidade de reuniões sobre notificação de casos ao SINAN.</p>	<p>Projeto GAET Nacional Saúde na Saúde</p> <p><b>(CONAP)</b></p>	<p><b>MGAET04</b> - realizar um mínimo de 5 reuniões e visitas aos órgãos parceiros</p> <p><b>MGAET05</b> - realizar, pelo menos, 2 reuniões sobre a notificação de casos ao SINAN e requisitar informações sobre as CATs emitidas ou requisitar eletronicamente no sistema Parquet Polares e realizar reunião com a Organização Social ou cooperativa para discutir os casos subnotificados.</p>	<p>Ações definidas no Plano do Projeto GAET Nacional</p>

Indicador Estratégico	Iniciativa / Responsável	Meta	Ações
<b>IGAET06</b> – Quantidade de requisições/solicitações de documentos junto às entidades identificadas.		<b>MGAET06</b> - realizar, pelo menos, 2 requisições/solicitações de documentos junto às entidades identificadas	





Replicado do PGN



Iniciativas Locais



Projetos GAET Nacionais



Projetos GAET Regionais

## OE2 - Garantir a saúde e a segurança no ambiente de trabalho

Indicador Estratégico	Iniciativa / Responsável	Meta	Ações
<p><b>IGAET01</b> - Número de procedimentos existentes na Regional envolvendo a área temática 5.2 TRABALHO PORTUÁRIO do MPT Digital</p> <p><b>IGAET02</b> - Número de inspeções realizadas nos Terminais de Uso Privado e nos Portos Públicos com intuito de verificar as condições do meio ambiente do trabalho</p> <p><b>IGAET03</b> - Número de reuniões semestrais com o OGMO com intuito de verificar e desenvolver ações voltadas a qualificação do trabalhador portuário, à segurança do trabalho e Aquaviário e ao estrito cumprimento do intervalo interjornada por parte dos TPA's</p> <p><b>IGAET04</b> - Número de diligências junto aos sindicatos e OGMO a fim de verificar se os TUPs estão utilizando mão-de-obra avulsa sem a intermediação do</p>	<p>Projeto GAET Nacional Portos Seguros</p> <p><b>(CONATPA)</b></p>	<p>As Metas serão definidas pela Coordenadoria Nacional CONATPA</p>	<p>Ações definidas no Plano do Projeto GAET Nacional</p>

Indicador Estratégico	Iniciativa / Responsável	Meta	Ações
<p>OGMO</p> <p><b>IGAET05</b> - Número de audiências com os sindicatos da categoria de trabalhadores portuários, a fim de buscar as principais demandas dos trabalhadores nos portos de cada localidade</p>			
<p><b>IGAET06</b> – Número de segmentos da atividade aquaviária observados na área de atribuição da PRT preponderantes levando-se em conta as seguintes atividades: navios de cruzeiro, navegação de longo curso, navegação de cabotagem, navegação de apoio marítimo, navegação de apoio portuário, navegação interior</p> <p><b>IGAET07</b> - Número de reuniões anuais com as entidades sindicais de representação dos aquaviários sobre os objetivos da MLC 2006 da OIT</p> <p><b>IGAET08</b> – Número de inspeções realizadas em conjunto com as Organizações Militares de Marinha (OM) sobre navios que estejam inscritos em listas de “não conformidades”</p>	<p>Projeto GAET Nacional Mar a Mar</p> <p><b>(CONATPA)</b></p>	<p>As Metas serão definidas pela Coordenadoria Nacional CONATPA</p>	<p>Ações definidas no Plano do Projeto GAET Nacional</p>

Indicador Estratégico	Iniciativa / Responsável	Meta	Ações
(blacklist ou greylis), de acordo com os Memorandos de organizações que realizam inspeção em navios de forma integrada (PARIS MoU, Tokyo MoU, etc)			
<b>IGAETREG01 – IOE 1.02</b> - Número de trabalhadores beneficiados com a atuação do MPT no Meio Ambiente do Trabalho	Projeto GAET Regional Ouro Negro – Bacia de Santos/SP  <b>(CONATPA)</b>	<b>MGAETREG01</b> – Beneficiar, no mínimo, 900 trabalhadores, até dezembro/2023	Ações definidas no Plano do Projeto GAET Regional
<b>IGAETREG02</b> - Número de plataformas/embarcações inspecionadas		<b>MGAETREG02</b> - Inspeccionar, no mínimo, 6 plataformas / embarcações, até dezembro/2023	



Replicado do PGN



Iniciativas Locais



Projetos GAET Nacionais



Projetos GAET Regionais

## OE2 - Garantir a saúde e a segurança no ambiente de trabalho

Indicador Estratégico	Iniciativa / Responsável	Meta	Ações
<b>IGAET01</b> - Número de municípios silenciosos no que tange às notificações no Sistema SINAN (O indicador será avaliado juntamente com o CEREST local. Relação dos municípios silenciosos será obtida junto ao Ministério da Saúde)	Projeto GAET Nacional de Fortalecimento da Saúde do Trabalhador no Sistema Único de Saúde <b>(CODEMAT)</b>	As Metas serão definidas pela Coordenadoria Nacional CODEMAT	Ações definidas no Plano do Projeto GAET Nacional
<b>IGAET02</b> - Número de Audiências Coletivas Realizadas no Tema: notificações compulsórias nos sistemas de saúde e emissão de Comunicação de Acidente de Trabalho -CAT  <b>IGAET03</b> – Número de Recomendações Expedidas	Projeto GAET Nacional de Promoção da Regularidade das Notificações de Acidentes de Trabalho <b>(CODEMAT)</b>	As Metas serão definidas pela Coordenadoria Nacional CODEMAT	Ações definidas no Plano do Projeto GAET Nacional



Replicado do PGN



Iniciativas Locais



Projetos GAET Nacionais



Projetos GAET Regionais

### OE3 – Promover o diálogo e a proteção social no trabalho, bem como a valorização dos direitos trabalhistas

Indicador Estratégico	Iniciativa / Responsável	Meta	Ações
Percentual de Encerramento das Investigações em Curso	Projeto Plataforma Digital <b>(CONAFRET)</b>	Encerrar, no mínimo, 20% das investigações em curso até dezembro/2021 e 50% até dezembro/2023	<ul style="list-style-type: none"> <li>a) Identificar os procedimentos de investigação</li> <li>b) Promover Ações Cíveis Públicas</li> <li>c) Firmar Termos de Ajuste de Conduta</li> <li>d) Promover adequações voluntárias de conduta</li> <li>e) Auxiliar as investigações em reuniões trimestrais, no núcleo CONAFRET Regional</li> </ul>
<b>IGAET01</b> - Número de Notícias de Fato instauradas em relação a empresas indicadas pela Caixa Econômica Federal na área de abrangência da respectiva Procuradoria Regional do Trabalho, sendo uma NF por empresa.	Projeto GAET Nacional Individualização do FGTS <b>(CONAFRET)</b>	As Metas serão definidas pela Coordenadoria Nacional CONAFRET	Ações definidas no Plano do Projeto GAET Nacional

Indicador Estratégico	Iniciativa / Responsável	Meta	Ações
<b>IGAET02</b> - Número de acordos judiciais firmados pelas plataformas digitais selecionadas (Uber, 99, iFood, Rappi, Loggi, Lalamove, Shippfy, James Delivery, Bee, Ame Flash, Cornershop, Uboi, Shopper, Box Delivery, Clickentregas, Euentrego, Mercado Livre (envios), Wappa, InDriver, Anthor, Appcargo Fretes e Cargas, Fretebras, Truckpad e Getninjas)	Projeto GAET Nacional Plataformas Digitais - Jurimetria  <b>(CONAFRET)</b>	As Metas serão definidas pela Coordenadoria Nacional CONAFRET	Ações definidas no Plano do Projeto GAET Nacional



Replicado do PGN



Iniciativas Locais



Projetos GAET Nacionais



Projetos GAET Regionais

### OE3 – Promover o diálogo e a proteção social no trabalho, bem como a valorização dos direitos trabalhistas

Indicador Estratégico	Iniciativa / Responsável	Meta	Ações
Indicadores conforme Plano do Projeto GAET Nacional	Projeto GAET Nacional MPT no Combate aos Atos Antissindicais <b>(CONALIS)</b>	As Metas serão definidas pela Coordenadoria Nacional CONALIS	Ações definidas no Plano do Projeto GAET Nacional
Indicadores conforme Plano do Projeto GAET Nacional	Projeto GAET Nacional Sindicalismo e Diversidade - flexibilização de cotas por intermédio de normas coletivas <b>(CONALIS)</b>	As Metas serão definidas pela Coordenadoria Nacional CONALIS	Ações definidas no Plano do Projeto GAET Nacional



Replicado do PGN



Iniciativas Locais



Projetos GAET Nacionais



Projetos GAET Regionais

### Projeto Regional Conjunto - CODEMAT, CONAFRET, CONAP E CONALIS

Indicador Estratégico	Iniciativa / Responsável	Meta	Ações
<b>IGAETREG01</b> – Número de Procedimentos Instaurados  <b>IGAETREG02</b> - Número de Trabalhadores Beneficiados  <b>IGAETREG03</b> - Número de Membros, Servidores e Estagiários Capacitados  <b>IGAETREG04</b> - Número de Eventos Realizados	Projeto GAET Regional Novas Formas de Relação de Trabalho e as Recentes Alterações Legislativas  <b>(CODEMAT, CONAFRET, CONAP e CONALIS)</b>	<b>MGAETREG01</b> - Instaurar 20 Procedimentos até dezembro/2023  <b>MGAETREG02</b> - Beneficiar 120.000 trabalhadores até dezembro/2023  <b>MGAETREG03</b> - Capacitar 25 membros, servidores e estagiários até dezembro/2023  <b>MGAETREG04</b> - Realizar 10 eventos (audiências públicas, seminários, reuniões) até dezembro/2023	Ações definidas no Plano do Projeto GAET Regional



## OE6 – Estabelecer e fortalecer parcerias estratégicas

Indicador Estratégico	Iniciativa / Responsável	Meta	Ações
<b>IOE 6.01</b> - Percentual de parcerias firmadas com instituições identificadas como estratégicas	<b>INN 050</b> - Promoção de parcerias de segurança com instituições de interesse  (SRSI)	Promover, no mínimo, 66% de parcerias de segurança com instituições de interesse, até dezembro de 2023.	a) Propor à chefia da PRT2 o firmamento de termos de cooperação com a Polícia Federal, Polícia Rodoviária Federal e Polícia Militar.  b) Intermediar o contato entre instituições.

## OE7 – Fortalecer a comunicação, a transparência institucional e o diálogo com a sociedade

Indicador Estratégico	Iniciativa / Responsável	Meta	Ações
<b>IOE 7.01</b> - Índice de curtidas nas publicações	<b>INN 064</b> - Realização em redes sociais de campanhas para cobertura de datas relevantes à atuação do MPT  (ASCOM)	Aumentar em 20% o número de seguidores nas redes sociais, até dezembro/2023.	a) Pesquisa de temas, produção de textos/conteúdos, criação de peças (pesquisa de imagens e fontes) publicação e divulgação.
<b>IOE 7.04</b> - Número de publicações de comunicação	<b>INN 063</b> - Publicar informações sobre a atuação do MPT frente à Covid-19  (ASCOM)	Publicar 100% das notícias que forem produzidas a partir de informações a respeito da atuação do MPT diante de procedimentos relativos à covid-19, até dezembro/2023	a) Pesquisa no MPT Digital, entrevistas com membros, produção de texto, produção de arte, publicação no site e nas redes sociais.
Percentual de Notícias Publicadas	Publicação de notícias no portal da PRT2 sobre a atuação de membros (ACP, decisão judicial, TAC, PROMO, etc)  (ASCOM)	Publicar 90% das notícias que forem produzidas a partir de informações a respeito da atuação dos membros, até dezembro/2023.	a) Pesquisa no MPT Digital, entrevistas com membros, produção de texto, produção de arte, publicação no site e nas redes sociais.

Indicador Estratégico	Iniciativa / Responsável	Meta	Ações
Percentual de Divulgação	<p>Elaboração e divulgação de campanhas internas demandadas pelos setores e outras publicações</p> <p><b>(ASCOM)</b></p>	<p>Divulgar 90% das campanhas internas e outras publicações demandadas, até dezembro/2023</p>	<p>a) Pesquisa de conteúdo e layout para confecção das artes e divulgação da campanha.</p> <p>b) Pesquisa em listas de aniversariantes do mês, separação por semanas, levantamento de fotos nos arquivos, produção de peça e divulgação de cartão cumprimentando os aniversariantes da semana.</p> <p>c) Pesquisa e produção de conteúdo, criação de projeto gráfico, layout, divulgação e publicação de Boletim Socioambiental.</p> <p>d) Pesquisa de conteúdo e estudo de layout para produção de arte para marcar as datas para posterior divulgação interna das datas especiais definidas na agenda gestão Socioambiental</p>
<p><b>IOE 7.04</b> - Número de publicações de comunicação</p>	<p><b>INN 057</b> - Elaboração e divulgação de boletins socioambiental</p> <p><b>(SOCIOAMBIENTAL)</b></p>	<p>Elaborar 2 boletins por ano, até dezembro de 2023</p>	<p>a) Gerar conteúdo para a elaboração dos boletins</p> <p>b) Observar o calendário da PGT Socioambiental e acionar a ASCOM-PRT2 para produção de peças</p> <p>c) Atualizar o calendário da PGT socioambiental</p>

OE 9 - Otimizar a gestão orçamentária e financeira, assegurando a execução da estratégia

Indicador Estratégico	Iniciativa / Responsável	Meta	Ações
<p><b>IOE 9.02</b> - Percentual do orçamento destinado ao pagamento de energia elétrica</p>	<p><b>INN 088</b> - Repactuação dos contratos para adequar a demanda contratada ao consumo real das Unidades</p> <p><b>(ASTEC)</b></p>	<p>Redução do consumo em 20% até dez/2023 em relação a 2019</p>	<p>a) Revisão dos contratos com as concessionárias considerando adequação da demanda contratada para a Sede e aplicação da tarifa branca nas PTMs.</p>
	<p><b>INN 081</b> - Implantação de painéis solares nas Unidades do MPT</p> <p><b>(ASTEC)</b></p>		<p>a) Instalação do painel fotovoltaico via contratação da PGT em São Paulo, Barueri e Guarulhos.</p>
	<p>Implantação sistema para correção do fator de potência da sede (instalação de banco de capacitores na subestação da sede)</p> <p><b>(ASTEC)</b></p>		<p>a) Elaboração de termo de referência para contratação de serviços especializados e a própria implantação do sistema em 2021-2023.</p>
	<p>Substituição de iluminação atual por LEDs e instalação de sensores de presença nas unidades da PRT02</p> <p><b>(ASTEC)</b></p>		<p>a) Compra de materiais e instalação via contratos de manutenção predial vigentes ou contratação de serviços especializados de terceiros em 2021-2023.</p>
	<p>Aquisição e instalação de aparelhos tipo SPLIT com maior eficiência energética nas unidades da PRT02</p> <p><b>(ASTEC)</b></p>		<p>a) Aquisição dos equipamentos via contratação da PGT e instalação via contratos de manutenção predial vigentes ou contratação de serviços especializados de terceiros em 2021-2023.</p>

Indicador Estratégico	Iniciativa / Responsável	Meta	Ações
<b>IOE 9.06</b> - Percentual de metas do PLS alcançadas	<b>INN075</b> - Cumprimento das ações constantes no Plano de Logística Sustentável MPT  <b>(SOCIOAMBIENTAL)</b>	Atingir, no mínimo, 80% das metas do PLS PRT2	a) Elaborar Plano de Ação para todos os setores envolvidos no PLS 2021/2023.  b) Cobrar de todos os setores, até o 5º dia útil do mês, relatório de acompanhamento de atividades do PLS, contendo a situação do indicador do momento.  c) Apurar situação de cumprimento da situação global do PLS

#### OE11 – Desenvolver a Política de Gestão de Pessoas

Indicador Estratégico	Iniciativa / Responsável	Meta	Ações
Percentual de Participação da População da PRT2	<b>INN 116</b> - Realização de exames periódicos de membros e servidores  <b>(DGP)</b>	Participação de, pelo menos, 30% da população da PRT2, até dezembro de 2023	a) Acompanhar as diretrizes da PGT quanto à previsão para realização de novo ciclo de exames periódicos.  b) Verificar possibilidade de campanha de incentivo para participação do programa.  c) Solicitar verba à PGT.  d) Organizar a implementação dos exames periódicos no âmbito da Regional.
Percentual de novos integrantes da PRT2 que participaram de ações específicas de ambientação e acolhimento	Receber, acolher e ambientar os novos integrantes da PRT2  <b>(DGP)</b>	Receber, acolher e ambientar 100% dos Membros. Servidores e Estagiários que ingressam na PRT2, até dezembro de 2023.	a) Criar apresentação para Membros, em conjunto com a Chefia de Gabinete e outras áreas de interesse;  b) Apresentar a ambientação atualmente realizada para servidores a todas as chefias de Divisões e Secretarias de Coordenadorias e PTMs e ASCOM, para conhecimento, validação e/ou inclusão de novos assuntos (aprimoramento);

Indicador Estratégico	Iniciativa / Responsável	Meta	Ações
			c) Atualizar as apresentações, conforme dinâmica das ocorrências (por exemplo, atualização de informações que sofreram alterações).
Número de setores apresentados aos demais integrantes da PRT2	Promover a integração das equipes de todos os setores da PRT2 <b>(DGP)</b>	Apresentação disponibilizada a todos que integram a PRT2, das equipes de trabalho da Regional, com exposição dos trabalhos por elas desenvolvidos e seus impactos, devendo ser apresentado, pelo menos, um setor a cada 04 meses, até dezembro de 2023	a) Elaboração do projeto para implementação da iniciativa. b) Busca de parceria junto à ASCOM/PRT2. c) Implementação da iniciativa.
<b>IOE 11.07</b> - Índice de operações atendidas	<b>INN 117</b> - Realização de suporte de segurança nas ações finalísticas <b>(SRSI)</b>	Realizar 100% de suporte de segurança nas ações finalísticas até dezembro de 2023.	a) Qualificar os Agentes de Segurança Institucional lotados na Sede da PRT2 para realizarem apoio operacional em proteção de pessoal e assessoramento técnico de segurança no âmbito regional. b) Atuar como suporte de segurança nas ações finalísticas.
<b>IOE 11.09</b> - Percentual de Unidades Sedes Regionais do MPT com segurança orgânica	<b>INN 108</b> - Implantar a Segurança Orgânica nas Sedes das Unidades do MPT com critérios mínimos estabelecidos <b>(SRSI)</b>	Implantar 100% de Segurança Orgânica nas Sedes das Unidades do MPT no âmbito da PRT2 com critérios mínimos estabelecidos até dezembro de 2023.	a) Implantar o Plano de Segurança Orgânica (PSO) da Sede da PRT2. b) Dar suporte técnico aos Agentes de PTM para elaboração do PSO local.

LEGENDA PGU ADMINISTRATIVO:



Indicador e/ou Iniciativa replicados do PGN



Ministério Público do Trabalho  
Procuradoria Regional do Trabalho da 2ª Região – São Paulo  
Assessoria de Planejamento e Gestão Estratégica – APGE-PRT2