



MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO

Procuradoria Regional do Trabalho da 19ª Região
Chefia de Gabinete do Procurador-Chefe
Rua Prof. Lourenço Peixoto, Loteamento Stella Maris, Qd. 36, nº 90 - Jatiúca - Maceió/AL - CEP 57035-130
Tel. (82) 2123-7900 - www.prt19.mpt.mp.br

PORTARIA Nº 43, DE 21 DE MARÇO DE 2022

Institui o Plano de Gestão da Procuradoria Regional do Trabalho da 19ª Região - PGU-PRT19 - 2021-2022.

O PROCURADOR-CHEFE DA PROCURADORIA REGIONAL DO TRABALHO DA 19ª REGIÃO, no uso das atribuições que lhe foram delegadas pela Portaria nº 1728, de 02/10/2017, do Procurador-Geral do Trabalho, nos termos do item II do art. 92 da Lei Complementar nº 75, de 20 de maio de 1993, e:

CONSIDERANDO o disposto na Portaria PGT nº 2121.2018, que instituiu o Planejamento Estratégico do Ministério Público do Trabalho para o período de 2018 a 2022, prevendo que as ações, os instrumentos de atuação estratégica, os planos, os indicadores e as metas deverão estar alinhados às diretrizes estabelecidas no Planejamento Estratégico Institucional (PEI);

CONSIDERANDO o disposto na Portaria PGT nº 1027.2019, que estabelece diretrizes para a elaboração de indicadores e definição de metas no âmbito do Ministério Público do Trabalho;

CONSIDERANDO o disposto na Portaria PGT nº 179.2020, que estabelece diretrizes para o desdobramento do Planejamento Estratégico do Ministério Público do Trabalho para o período de 2020 a 2022;

CONSIDERANDO o disposto na Portaria PGT nº Portaria nº 1423.2020, que Institui o Plano de Gestão Nacional (PGN) para o período de 2020 a 2022;

CONSIDERANDO a aprovação do texto do PGU pelo Colégio de Procuradores, em atenção ao art. 4º da Portaria PGT nº 179.2020,

RESOLVE:

Art. 1º Instituir o Plano de Gestão da Unidade (PGU) da Procuradoria Regional do Trabalho da 19ª Região para o período de 2021 a 2022, na forma estabelecida no Anexo desta Portaria.

Art. 2º Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação.

Publique-se.

RAFAEL GAZZANÉO JÚNIOR
Procurador-Chefe
PRT/19ª Região

ANEXO

(Referente à Portaria nº 43, de 21 de março de 2022)

OE1 - Promover a inclusão e a igualdade no trabalho, bem como combater o trabalho escravo e o trabalho infantil

Indicador Estratégico	Ação Estratégica	Responsável
Número de beneficiados pela atuação do MPT na inclusão e igualdade no trabalho	Projeto de acessibilidade e inclusão no trabalho de pessoas com deficiência e beneficiários reabilitados	Coordigualdade Regional
	Projeto de inclusão social de jovens negras e negros no mercado de trabalho	Coordigualdade Regional
	Projeto de Empregabilidade LGBTQ+	Coordigualdade Regional
Número de beneficiados pela atuação do MPT na inclusão e igualdade no trabalho	Projeto Trabalho no Sistema Prisional	Conap Regional
Número de beneficiados pela atuação do MPT no combate ao trabalho infantil	Projeto Resgate a Infância (eixo educação e/ou aprendizagem)	Coordinfância Regional
Percentual de municípios com políticas públicas criadas em virtude da promoção do MPT	Projeto Resgate a Infância (eixo políticas públicas)	Coordinfância Regional
Número de socioeducandos beneficiados pela atuação do MPT.	Projeto Aprendizagem Socioeducativa	Coordenação do GAET Regional
Número de municípios com início de fomento ao cooperativismo.	Projeto de Inclusão sócio-econômica de catadores e catadoras de materiais recicláveis.	Coordenação do GAET Regional

OE2 - Garantir a saúde e a segurança no ambiente de trabalho

Indicador Estratégico	Ação Estratégica	Responsável
Número de trabalhadores beneficiados com atuação do MPT no Meio Ambiente de Trabalho	Projeto Saúde na Saúde	Conap Regional
	Projeto Portos Seguros	Conatpa Regional
	Projeto Frigoríficos	Codemat Regional

OE3 – Promover o diálogo e a proteção social no trabalho, bem como a valorização dos direitos trabalhistas

Indicador Estratégico	Ação Estratégica	Responsável
Número de trabalhadores beneficiados pela atuação do MPT no	Projeto Plataformas Digitais	Conafret Regional
	Projeto Individualização do FGTS	Conafret Regional

combate a fraudes		
Número de Trabalhadores beneficiados pela atuação do MPT como mediador dos conflitos coletivos de trabalho	Projeto MPT Mediador	Conalis Regional
Número de Trabalhadores beneficiados pela atuação do MPT na promoção da diversidade na estrutura sindical e na negociação coletiva	Projeto Sindicalismo e Diversidade	Conalis/Coordigualdade Regional
Número de Trabalhadores beneficiados pela atuação do MPT no combate aos atos antissindicais	Projeto o MPT no Combate aos Atos Antissindicais	Conalis Regional

OE4 – Atuar de forma proativa, resolutiva e uniforme

Indicador Estratégico	Ação Estratégica	Responsável
Número de ações de apoio realizadas	Interação com segmentos da PGT e Unidades Regionais, visando dar suporte à atuação finalística	SRSI

OE6 – Estabelecer e fortalecer parcerias estratégicas

Indicador Estratégico	Ação Estratégica	Responsável
Percentual de parcerias firmadas com instituições identificadas como estratégicas	Manutenção da cooperação entre o MPT e os MPEs	Gabinete do Procurador-Chefe
	Promoção da interlocução com órgãos e instituições de interesse do MPT	Gabinete do Procurador-Chefe

OE7 – Fortalecer a comunicação, a transparência institucional e o diálogo com a sociedade

Indicador Estratégico	Ação Estratégica	Responsável
	Implementação de melhoria estrutural das ASCOMs bem como ampliar a integração entre elas	Ascom Local

Índice de curtidas nas publicações	Realização no perfil da PRT19 no Instagram e Facebook de campanhas para cobertura de datas relevantes à atuação do MPT	Ascom Local
	Criação de identidade para o MPT por meio de realização de campanhas de âmbito regional para promover a atuação do MPT com base nas diretrizes definidas pelo Cecom	Ascom Local
Percentual de rejeição às campanhas publicadas na intranet	Implementação de medidas de usabilidade da intranet (ex: tamanho e tempo de passagem do banner, briefings, divulgação das ações de comunicação)	Ascom Local

OE 9 - Otimizar a gestão orçamentária e financeira, assegurando a execução da estratégia

Indicador Estratégico	Ação Estratégica	Responsável
Percentual de projetos confeccionados	Elaboração de projetos para construção da nova sede	Gabinete Procurador-Chefe, DR e DA. Iniciativa deverá contar com o apoio técnico da DAE/PGT
Percentual do orçamento destinado ao pagamento de energia elétrica	Implantação de painéis solares nas Unidades do MPT	Gabinete Procurador-Chefe, DR e DA. Iniciativa deverá contar com o apoio técnico da DAE/PGT

OE11 – Desenvolver a Política de Gestão de Pessoas

Indicador Estratégico	Ação Estratégica	Responsável
Percentual de membros, servidores e estagiários participantes e acolhidos nas ações de ambientação	Desenvolvimento de Liderança por meio de capacitações previstas no plano anual	DGP Local
	Promoção de ações de ambientação e acolhimento de novos integrantes do MPT	DGP Local
Taxa de Absenteísmo-doença	Realização de ações de promoção de saúde mental e de prevenção ao adoecimento psíquico, tais como campanhas, cursos, eventos	DGP Local
	Realização de exames periódicos de membros e servidores	DGP Local

Ministério Público do Trabalho
Procuradoria Regional do Trabalho da 19ª Região