



MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO

Procuradoria Regional do Trabalho da 13ª Região
Assessoria de Planejamento e Gestão Estratégica do Gabinete do Procurador-Chefe
Av. Almirante Barroso, nº 234 - Centro - João Pessoa/PB - CEP 58013-120
Tel. (83) 3612-3100 - www.prt13.mpt.mp.br

Processo: PGEA 20.02.1300.0000856/2020-92

Partes: Interessado(a)s: Chefia de Gabinete do Procurador-Chefe

PORTARIA Nº.263.2022, 30 de dezembro de 2022.

Altera a Portaria nº 134, de 03 de agosto de 2021, que instituiu o PGU - PRT13 - Plano de Gestão da Procuradoria Regional do Trabalho da 13ª Região 2021-2022, para constar a implementação dos GAETs, e estender sua vigência para o período de 2021-2023.

A PROCURADORA-CHEFE DA PROCURADORIA REGIONAL DO TRABALHO DA 13ª REGIÃO, no uso das atribuições legais que lhe foram delegadas pela Portaria nº 1728, de 02/10/2017, do Procurador-Geral do Trabalho, nos termos do item II do art. 92 da Lei Complementar nº 75, de 20 de maio de 1993;

Considerando o disposto na Portaria PGT nº 2121.2018, que instituiu o Planejamento Estratégico do Ministério Público do Trabalho para o período de 2018 a 2022, prevendo que as ações, os instrumentos de atuação estratégica, os planos, os indicadores e as metas deverão estar alinhados às diretrizes estabelecidas no Planejamento Estratégico Institucional (PEI);

Considerando o disposto na Portaria PGT nº 1027.2019, que estabelece diretrizes para a elaboração de indicadores e definição de metas no âmbito do Ministério Público do Trabalho;

Considerando o disposto na Portaria PGT nº 179.2020, que estabelece diretrizes para o desdobramento do Planejamento Estratégico do Ministério Público do Trabalho para o período de 2020 a 2022;

Considerando o disposto na Resolução CSMPT nº 185/2021, que cria os GAETs – Grupos de Atuação Especial Finalística no âmbito do

Ministério Público do Trabalho;

Considerando o disposto no Ofício PGT nº 234/2021, que estabelece diretrizes orientativas para os GAETs;

RESOLVE,

Art. 1º ALTERAR, parcialmente, a Portaria nº 134, e 03 de agosto de 2021, que instituiu o PGU - PRT13 - Plano de Gestão da Procuradoria Regional do Trabalho da 13ª Região 2021- 2022, para constar a implementação dos GAETs, e estender sua vigência para o período de 2021-2023, passando a vigorar com a redação consolidada, na forma do Anexo desta Portaria.

Art. 2º Esta Portaria entra em vigor na data de sua assinatura.

Publique-se.

(assinado eletronicamente)

ANDRESSA ALVES LUCENA RIBEIRO COUTINHO

Procuradora-chefe da Procuradoria Regional do Trabalho da 13ª Região

Gestão Estratégica

PLANO DE GESTÃO DA UNIDADE (PGU) 2021-2023

Procuradoria Regional do Trabalho da 13ª Região (PRT-13)

Gestão Estratégica

Plano de Gestão da Unidade (PGU)

2021-2023

MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO (MPT)

Andressa Alves Lucena Ribeiro Coutinho
Procuradora-Chefe

Marcela de Almeida Maia Asfóra
Vice-Procuradora-Chefe
Coordenadora GAET
Coordenadora Regional/GAET CONAETE

Marcos Antonio Ferreira Almeida
Coordenador Regional/GAET CONALIS

Eduardo Varandas Araruna
Coordenadora Regional/GAET COORDIGUALDADE

Maria Edlene Lins Felizardo
Coordenador Regional/GAET COORDINFÂNCIA

Myllena Formiga Cavalcante de Alencar Medeiros
Coordenador Regional/GAET CONAFRET

Raulino Maracajá Coutinho Filho
Coordenador Regional/GAET CODEMAT

Flávio Henrique Freitas Evangelista Gondim
Coordenador Regional/GAET CONATPA

Carlos Eduardo de Azevedo Lima
Coordenador Regional/GAET CONAP

Danielle Carolina Florentino de Barros e Silva
Diretora Regional

Leonardo José Almeida de Medeiros
Assessor de Planejamento e Gestão Estratégica da PRT13

Ericka Oliveira da Silveira
Apoio ao APGE, responsável pelos indicadores da Área Estruturante do PGU da PRT13



Plano de Gestão da Unidade

2021 | 2023

Assessoria de Planejamento e Gestão Estratégica da PRT 13ª Região
(APGE)

prt13.apge@mpt.mp.br

APRESENTAÇÃO

O Plano de Gestão da Unidade (PGU) é etapa importante para materializar o Planejamento Estratégico do Ministério Público do Trabalho. Estruturado em Objetivos, o Planejamento precisa ser operacionalizado e o PGU contempla as ações e indicadores eleitos com a participação efetiva dos Membros, Diretorias e Secretarias que compõem a Procuradoria Regional do Trabalho da 13ª Região – PRT13.

Em sua primeira versão, o PGU – PRT13 buscou replicar ao máximo as iniciativas priorizadas no PGN (Plano de Gestão Nacional), além de elencar iniciativas que também priorizassem as demandas de sua área de atuação, tendo como finalidade proporcionar um maior alinhamento entre as unidades do MPT, com vistas à consecução conjunta dessas ações prioritárias. As metas foram estabelecidas para os exercícios 2021 e 2022.

Com a criação dos GAET – Grupos de Atuação Especial Trabalhista no âmbito do MPT pela Resolução CSMPT nº 185 de 21 de junho de 2021 e a implantação dos Ofícios Especiais GAET na PRT13, foram acrescentados ao PGU da PRT13, no mínimo, 2 Projetos de cada uma das Coordenadorias Temáticas Nacionais e 1 Projeto Regional local, o que demandou a atualização do Plano de Gestão da Unidade, para constar, em sua parte finalística, os projetos desenvolvidos como iniciativa de gestão da unidade, estendendo, ainda, sua vigência para o ano de 2023.

A parte estruturante do PGU – PRT13 não sofreu alterações, mas também teve sua vigência estendida para o período de 2021-2023.

OE1 - Promover a inclusão e a igualdade no trabalho, bem como combater o trabalho escravo e o trabalho infantil

Indicador Estratégico	Ação Estratégica	Responsável
<ul style="list-style-type: none"> Número de Procedimentos instaurados/impulsionados e encerrados (arquivados, celebração de TAC ou propositura de ACP) Entidades sindicais contatadas pela atuação do GAET, normas coletivas modificadas e condutas de fomento à inclusão promovidas pelas entidades sindicais. 	Projeto "Acessibilidade e Inclusão de Pessoas com Deficiência"	Representante Regional da Coordigualdade
<ul style="list-style-type: none"> Quantidade de eventos realizados 		
<ul style="list-style-type: none"> Número de Audiências Públicas / Reuniões. Número de turmas dos cursos profissionalizantes ministradas em cada Regional que aderir ao Projeto. Número de pessoas capacitadas Número de pessoas inseridas no mercado de trabalho. 		
<ul style="list-style-type: none"> Quantidade de audiências Públicas ou Audiências Coletivas, Seminários, Oficinas, Palestras e/ou Reuniões. Número de pessoas capacitadas. Percentual de variação da contratação de universitários negros e negros 	Projeto "Inclusão de Jovens Negras e Negros Mercado de Trabalho "	Representante Regional da Coordigualdade
<ul style="list-style-type: none"> Quantidade de reuniões e audiências realizadas Quantidade de capacitações realizadas e/ou quantidade de pessoas capacitadas Quantidade de pessoas atingidas pelas ações de 		

<ul style="list-style-type: none"> divulgação da campanha nos destinatários (mensurar número de passageiros em circulação e quantidade de horas de transmissão) 		
<ul style="list-style-type: none"> Quantidade de reuniões e capacitações realizadas. 	Projeto “Capacitação da Rede de Atendimento às Vítimas de Escravidão Contemporânea	Representante Regional da Conaet
<ul style="list-style-type: none"> Quantidade de pessoas capacitadas 		
<ul style="list-style-type: none"> Quantidade de municípios selecionados com o maior quantitativo de crianças e adolescentes indicados em situação de trabalho no Estado, conforme dados da Prova Brasil 2017 	Projeto “MPT na Escola”	Representante Regional da Coordinfância
<ul style="list-style-type: none"> Percentual de alunos matriculados nos 4º e 5º anos de cada município selecionado. 		
<ul style="list-style-type: none"> Quantidade de municípios selecionados com os piores índices de incidência de trabalho infantil, IDHM e que sejam cofinanciados para execução do AEPETI. 	Projeto “Políticas Públicas”	Representante Regional da Coordinfância
<ul style="list-style-type: none"> 	Projeto Regional: “Aprendizagem Profissional”	Representante Regional da Coordinfância

OE2 - Garantir a saúde e a segurança no ambiente de trabalho

Indicador Estratégico	Ação Estratégica	Responsável
<ul style="list-style-type: none"> Projeto “Promoção da Regularidade de Notificações de Acidentes de Trabalho 	Projeto “Promoção da Regularidade de Notificações de Acidentes de Trabalho	Representante Regional da Codemat
<ul style="list-style-type: none"> Número de Recomendações expedidas 		

<ul style="list-style-type: none"> • Número de municípios silenciosos no que tange às notificações no Sistema SINAN (O indicador será avaliado juntamente com o CEREST local. Relação dos municípios silenciosos será obtida junto ao Ministério da Saúde) 	Projeto “Fortalecimento da Saúde do Trabalhador no SUS”	Representante Regional da Codemat
<ul style="list-style-type: none"> • Quantidade de reuniões e visitas aos órgãos parceiros • Quantidade de reuniões sobre notificação de casos ao SINAN. • Quantidade de requisições/solicitações de documentos junto às entidades identificadas 	Projeto “Saúde na Saúde”	Representante Regional da Conap
<ul style="list-style-type: none"> • Quantidade de audiências públicas, reuniões e visitas em entidades parceiras • Quantidade de reuniões com pessoas egressas do sistema prisional • Quantidade de requisições/solicitações de documentos junto às entidades identificadas 	Projeto “Projeto adequação das condições de trabalho no sistema prisional”	Representante Regional da Conap
<ul style="list-style-type: none"> • Número de entidades sindicais de representação dos trabalhadores portuários com atuação no âmbito da PRT • Número de procedimentos existentes na Regional envolvendo a área temática 5.2 TRABALHO PORTUÁRIO do MPT Digital • Número de inspeções realizadas nos terminais de uso privado e nos portos públicos com intuito de verificar as condições do meio ambiente do trabalho • Número de reuniões semestrais com o OGMO com intuito de verificar e desenvolver ações voltadas a qualificação 	Projeto “Portos Seguros	Representante Regional da Conatpa

<p>do trabalhador portuário, à segurança do trabalho e ao MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO Procuradoria Geral do Trabalho Coordenadoria Nacional do Trabalho Portuário e Aquaviário – Conatpa estrito cumprimento do intervalo interjornada por parte dos TPA's.</p>		
<ul style="list-style-type: none"> • Número de diligências junto aos sindicatos e OGMO a fim de verificar se os TUP's estão utilizando mão-de-obra avulsa sem a intermediação do OGMO 		
<ul style="list-style-type: none"> • Número de audiências com os sindicatos da categoria de trabalhadores portuários, a fim de buscar as principais demandas dos trabalhadores nos portos de cada localidade 		
<ul style="list-style-type: none"> • Número de entidades sindicais de representação dos aquaviários com atuação no âmbito da PRT (marítimos, pescadores, fluviários, mergulhadores). 	<p>Projeto “Mar a Mar”</p>	<p>Representante Regional da Conatpa</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Número de segmentos da atividade aquaviária observados na área de atribuição da PRT preponderantes levando-se em conta as seguintes atividades: navios de cruzeiro, navegação de longo curso, navegação de cabotagem, navegação de apoio marítimo, navegação de apoio portuário, navegação interior. 		
<ul style="list-style-type: none"> • Número de reuniões anuais com as entidades sindicais de representação dos aquaviários sobre os objetivos da MLC 2006 da OIT 		
<ul style="list-style-type: none"> • Número de inspeções realizadas em conjunto com as Organizações Militares de 		

Marinha (OM) sobre navios que estejam inscritos em listas de “não conformidades” (blacklist ou greylist), de acordo com os Memorandos de organizações que realizam inspeção em navios de forma integrada (PARIS MoU, Tokyo MoU, etc)		
--	--	--

OE3 – Promover o diálogo e a proteção social no trabalho, bem como a valorização dos direitos trabalhistas

Indicador Estratégico	Ação Estratégica	Responsável
<ul style="list-style-type: none"> Número de Notícias de Fato instauradas em relação a empresas indicadas pela Caixa Econômica Federal na área de abrangência da respectiva Procuradoria Regional do Trabalho, sendo uma NF por empresa. 	Projeto “Individualização do FGTS”	Representante Regional da Confret
<ul style="list-style-type: none"> Número de acordos judiciais firmados pelas plataformas digitais selecionadas (Uber, 99, iFood, Rappi, Loggi, Lalamove, Shippfy, James Delivery, Bee, Ame Flash, Cornershop, Uboi, Shopper, Box Delivery, Clickentregas, Euentrego, Mercado Livre (envios), Wappa, InDriver, Anthor, Appcargo Fretes e Cargas, Fretebras, Truckpad e Getninjas) 	Projeto “Plataformas Digitais”	Representante Regional da Confret
<ul style="list-style-type: none"> Número de reuniões ou audiências realizadas Levantamentos de atuação realizados de per si. Ilícitos detectados Percentual de ilícitos detectados e convertidos em atuação 	Projeto “O MPT no Combate aos Atos Antissindicais”	Representante Regional da Conalis

<ul style="list-style-type: none"> • Número de seguimentos econômicos alcançados 		
<ul style="list-style-type: none"> • Número de áreas geográficas abrangidas 		
<ul style="list-style-type: none"> • Número de Notícias de Fato instauradas 		
<ul style="list-style-type: none"> • Número de audiências administrativas realizadas 		
<ul style="list-style-type: none"> • Número de audiências judiciais realizadas instauradas 		
<ul style="list-style-type: none"> • Número de TACs propostos 		
<ul style="list-style-type: none"> • Número de ações ajuizadas 		
<ul style="list-style-type: none"> • Número de atuações intervenientes estratégicas realizadas 		
<ul style="list-style-type: none"> • Número de reuniões realizadas 		
<ul style="list-style-type: none"> • Número de eventos (palestras, conferências...) realizados no tema 		
<ul style="list-style-type: none"> • Número de campanhas promocionais em que o MPT atuou enquanto Projeto 		
<ul style="list-style-type: none"> • Número de inserções na mídia no tema pelo MPT enquanto projeto 		
<ul style="list-style-type: none"> • Número de empregadores alcançados 		
<ul style="list-style-type: none"> • Número de empregados alcançados por empregadores 		
<ul style="list-style-type: none"> • Número de entidades sindicais alcançadas 		
<ul style="list-style-type: none"> • Número de categorias alcançadas 		
<ul style="list-style-type: none"> • Número de participantes dos eventos (palestras, conferências...) realizados 		
<ul style="list-style-type: none"> • Número de pessoas alcançadas pelas campanhas realizadas 		
<ul style="list-style-type: none"> • Número de pessoas alcançadas pelas inserções realizadas nas mídias 		
<ul style="list-style-type: none"> • Número de TACs firmados 		

<ul style="list-style-type: none"> • Número de correções de condutas realizadas no curso do procedimento • Número de ações exitosas por acordo • Número de ações exitosas com trânsito em julgado 		
<ul style="list-style-type: none"> • Número de reuniões ou audiências realizadas • Levantamentos de atuação realizados de per si. • Ilícitos detectados • Percentual de ilícitos detectados e convertidos em atuação • Número de seguimentos econômicos alcançados • Número de áreas geográficas abrangidas • Número de Notícias de Fato instauradas • Número de audiências administrativas realizadas • Número de audiências judiciais realizadas instauradas • Número de TACs propostos • Número de ações ajuizadas • Número de atuações intervenientes estratégicas realizadas • Número de reuniões realizadas • Número de eventos (palestras, conferências...) realizados no tema • Número de campanhas promocionais em que o MPT atuou enquanto Projeto • Número de inserções na mídia no tema pelo MPT enquanto projeto • Número de empregadores alcançados 	Projeto “Sindicalismo e Diversidade	Representante Regional da Conalis

<ul style="list-style-type: none"> • Número de empregados alcançados por empregadores • Número de entidades sindicais alcançadas • Número de categorias alcançadas • Número de participantes dos eventos (palestras, conferências...) realizados • Número de pessoas alcançadas pelas campanhas realizadas • Número de pessoas alcançadas pelas inserções realizadas nas mídias • Número de TACs firmados • Número de correções de condutas realizadas no curso do procedimento • Número de ações exitosas por acordo • Número de ações exitosas com trânsito em julgado 		
--	--	--

OE7 – Fortalecer a comunicação, a transparência institucional e o diálogo com a sociedade

Indicador Estratégico	Ação Estratégica	Responsável
<ul style="list-style-type: none"> • Índice de curtidas nas publicações 	Realização em redes sociais de campanhas para cobertura de datas relevantes à atuação do MPT	ASCOM

OE 9 - Otimizar a gestão orçamentária e financeira, assegurando a execução da estratégia

Indicador Estratégico	Ação Estratégica	Responsável
-----------------------	------------------	-------------

<ul style="list-style-type: none"> • Percentual de orçamento executado até setembro 	Implementação do Plano Anual de Aquisições e Contratações – PAAC	DIREG/DOF
	Execução da programação orçamentária destinada às respectivas Unidades Gestoras, atendendo às necessidades e demandas institucionais	DIREG/DOF
<ul style="list-style-type: none"> • Percentual de metas do PLS alcançadas 	Cumprimento das ações constantes no Plano de Logística Sustentável MPT	Socioambiental

OE11 – Desenvolver a Política de Gestão de Pessoas

Indicador Estratégico	Ação Estratégica	Responsável
<ul style="list-style-type: none"> • Taxa de Absenteísmo-doença 	Realização de ações de promoção de saúde mental e de prevenção ao adoecimento psíquico, tais como campanhas, cursos, eventos	DGP



Ministério Público do Trabalho
Procuradoria Regional do Trabalho da 13ª Região
Assessoria de Planejamento e Gestão Estratégica da PRT13- APGE
(prt13.apge@mpt.mp.br)