

Gestão Estratégica
PLANO DE GESTÃO
2023-2025

SECRETARIA DE TREINAMENTO E FORMAÇÃO CONTINUADA - (SETEF)

Gestão Estratégica
Plano de Gestão
2023-2025

MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO
Secretaria de Treinamento e Formação Continuada – SETEF

LUÍSA NUNES DE CASTRO ANABUKI
Secretária-Procuradora do Trabalho

ARIANNE CASTRO DE ARAÚJO MIRANDA
Secretária Adjunta-Procuradora do Trabalho

KAROL TEIXEIRA DE OLIVEIRA
Secretária Adjunta Substituta -Procuradora do Trabalho

ANDREA REGINA DA SILVA DIANA
Chefe da Assessoria de Treinamento

LUCIANO SOUZA ZANZONI
Chefe da Seção de Treinamentos Finalísticos

CAROLINA LORETO CARVALHEIRA
Chefe da Seção de Treinamentos Estruturantes

ANA MARIA MARTINEZ XAVIER
Analista do MPU

FERNANDA FLAVIA RIOS DOS SANTOS
Técnica do MPU

ROBERTA DA SILVEIRA LUCIO CORDEIRO
Técnica do MPU

IAN MIKAEL MEIRA BONAVIDES
Assistente Administrativo

MARINA ALVES DE OLIVEIRA
Estagiária

BRUNO GOUVEIA DE LIMA
Chefe da Assessoria Técnica

FLÁVIA ROCHA MEDEIROS
Analista do MPU

THAIS MONTEIRO PREDEBON
Técnica do MPU

DANIELA MENEZES DA SILVA
Estagiária

VICTOR JOSE LEMES ARRUDA
Estagiário

VINICIUS PINTO CORRÊA
Chefe da Assessoria de Formação Continuada

FERNANDA VALADÃO LACERDA
Técnica do MPU

GISELE JUNQUEIRA RIBEIRO DE ALVARENGA
Técnica do MPU

PATRÍCIA NASCIMENTO
Técnica em Secretariado

Plano de Gestão SETEF

2023 | 2025

Secretaria de Treinamento e Formação Continuada

SETEF

treinamentoeformação@mpt.mp.br

APRESENTAÇÃO

A Secretaria de Treinamento e Formação Continuada (Setef), vinculada à estrutura administrativa do Gabinete da Procuradoria Geral do Trabalho, tem, dentre outras, a atribuição de fomentar a difusão e o compartilhamento de conhecimento, por meio da realização de ações de treinamento e formação continuada. Busca-se robustecer a atuação de membras, membros, servidoras, servidores e outros trabalhadores do MPT a partir dos pilares resolutividade, inovação e cooperação para, assim, cumprir, como função precípua, a missão constitucional do Ministério Público: defender a ordem jurídica, o regime democrático e os interesses sociais e individuais indisponíveis.

Para o cumprimento de sua missão, criar um ambiente propício à criação, aquisição, compartilhamento e aplicação do conhecimento no âmbito do MPT, a Setef atua de forma alinhada e coordenada com o Planejamento Estratégico do MPT (PEI 2023 – 2030), orientando-se, especialmente, pelo seu Objetivo Estratégico n. 17 (OE17), o qual pretende promover a gestão e a disseminação do conhecimento com vistas à excelência profissional e à promoção da atuação do MPT.

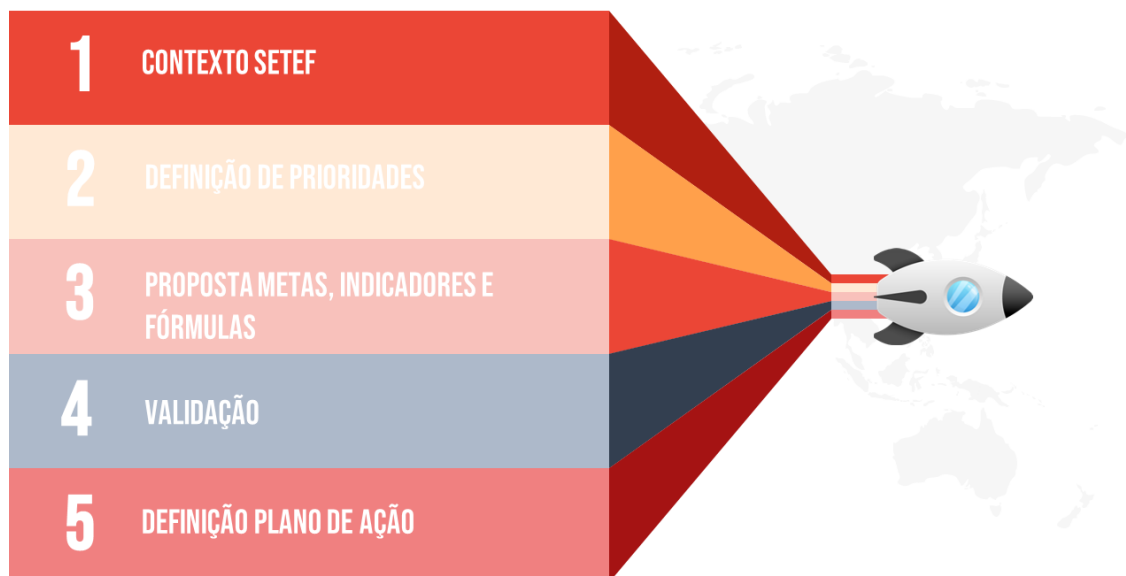
Neste encalço, foi desenvolvida uma metodologia para a revisão do Plano de Gestão de 2021-2023 da Setef e elaboração do Plano 2023 – 2025, indicadas as prioridades e metas.

PRIORIDADES

Para realizar a revisão do Plano anterior, analisou-se os resultados obtidos, verificando se os objetivos estabelecidos foram alcançados, se as metas foram cumpridas e se houve algum desvio significativo. Tal análise envolveu toda a equipe Setef e permitiu a mensuração da taxa de cumprimento do referido Plano, que atingiu aproximadamente 74%.

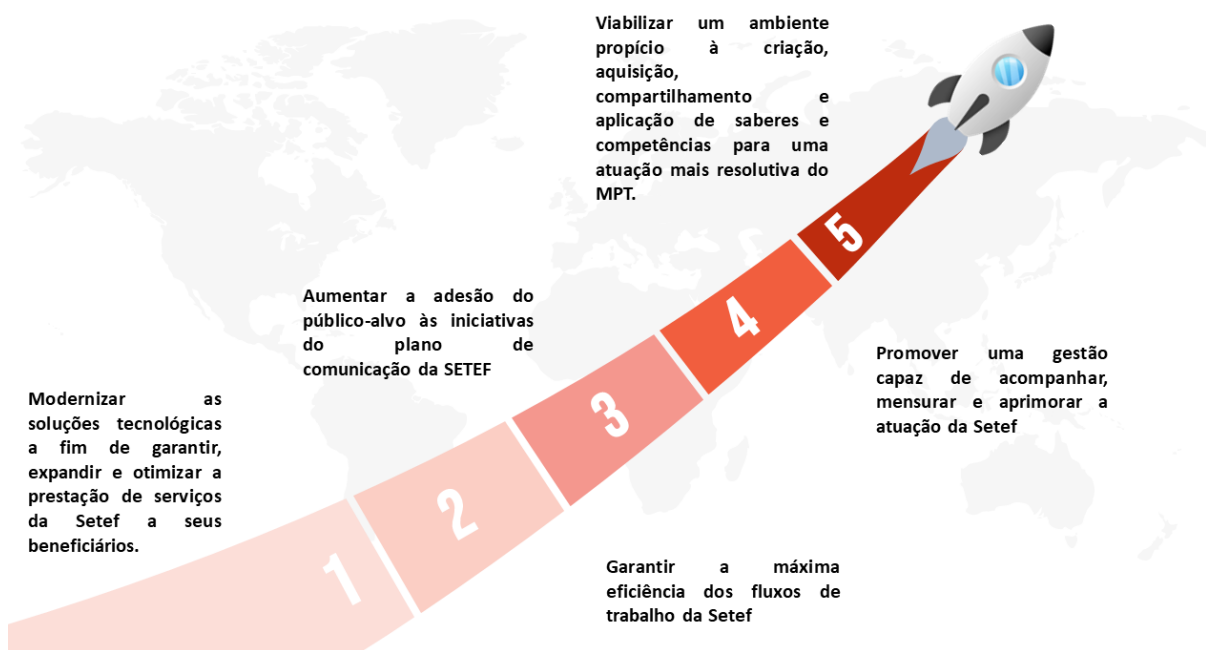
Para a elaboração do novo, as seguintes etapas foram adotadas: 1) diagnóstico do contexto atual da Setef; 2) definição de objetivos/prioridades; 3) proposta de metas, indicadores e fórmulas; 4) validação com toda equipe; 5) definição do Plano de Ação.

Figura 1 – Metodologia Plano de Gestão 2023 – 2025



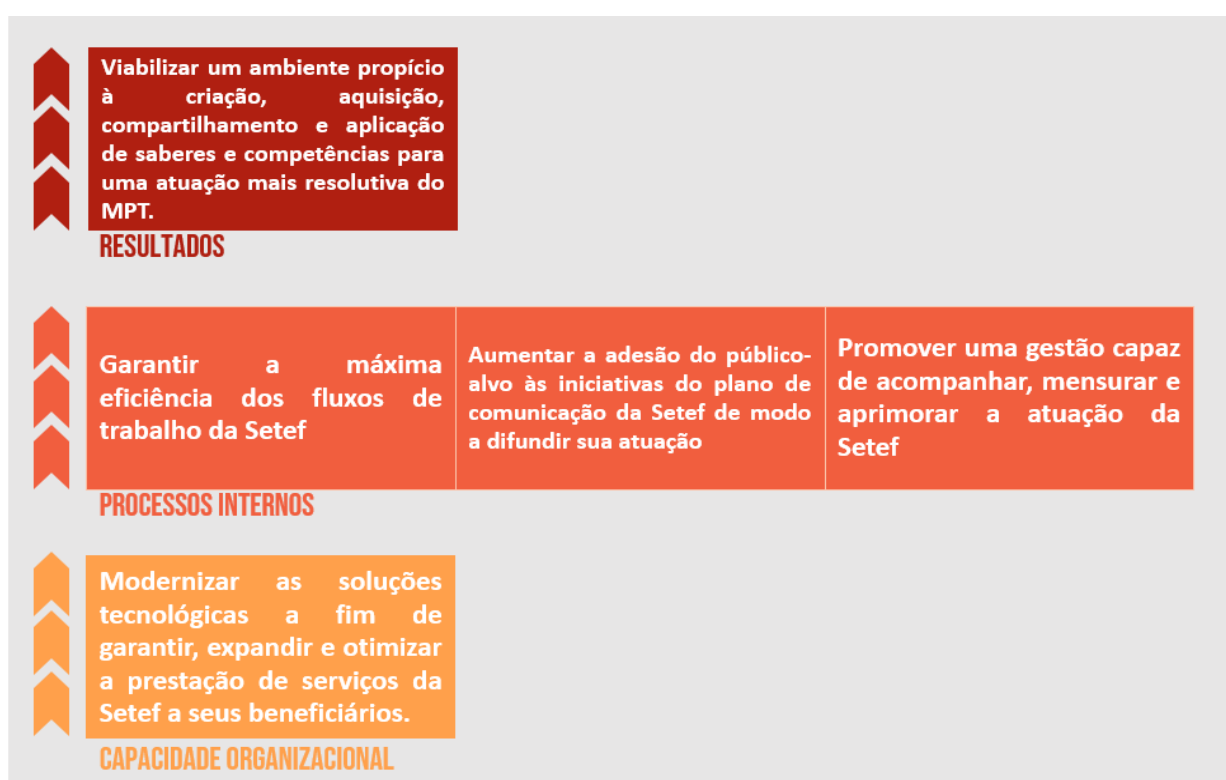
A partir do diagnóstico da Setef, em que se identificaram-se os benefícios produzidos, os beneficiários, os principais processos de trabalho, os principais problemas enfrentados, além das oportunidades passíveis de serem aproveitadas, foi possível ter maior compreensão e clareza de seu contexto e, a partir disso, estabelecer as prioridades para o triênio 2023 – 2025, conforme Figura 2.

Figura 2 – Prioridades Setef 2023 - 2025



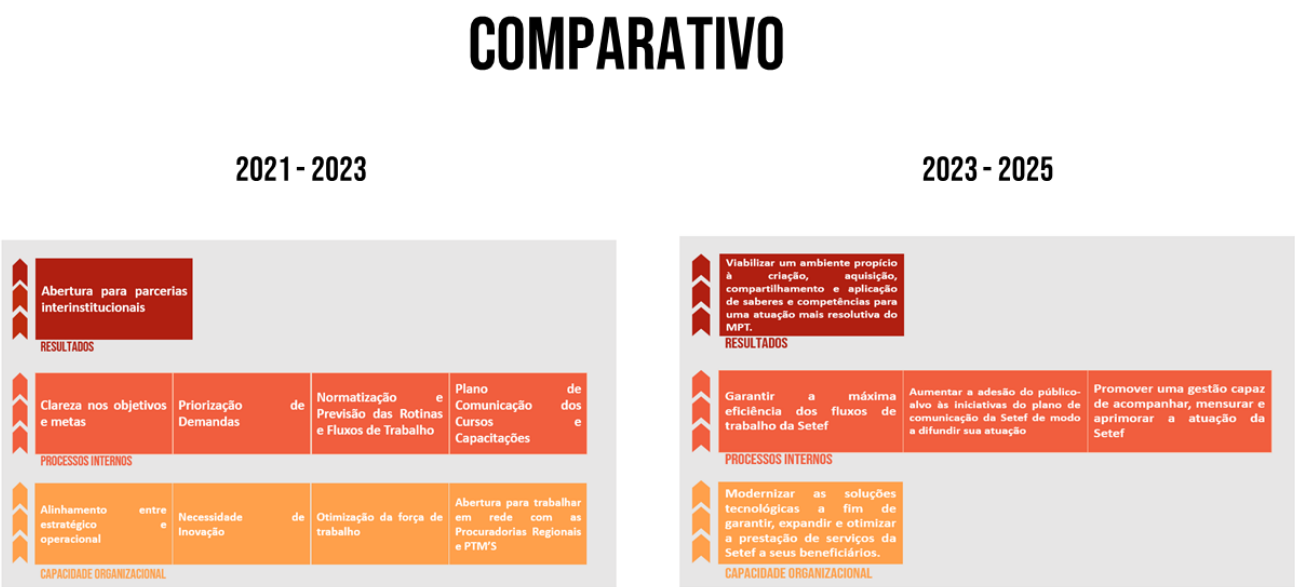
Traçando-se paralelo com o Mapa Estratégico do MPT 2023 - 2030, em que os objetivos são enquadrados nas Perspectivas Capacidade Organizacional, Processos Internos e Resultados Institucionais, elaborou-se o Mapa de Prioridades da Setef 2023 – 2025:

Figura 3 – Mapa de Prioridades da Setef 2023 - 2025



Ainda foi possível estabelecer um comparativo com as prioridades elencadas no período anterior pela Secretaria (Figura 4), identificando evolução na Perspectiva Capacidade Organizacional, que, conforme a Portaria PGT 479/2023, compreende as capacidades requeridas para a realização das prioridades enquadradas nas outras perspectivas, com foco nas pessoas, nos recursos orçamentários, financeiros e tecnológicos.

Figura 4 – Comparativo Prioridades Setef



A partir desse progresso, o foco da Secretaria para o triênio 2023 – 2025 volta-se para as prioridades enquadradas na Perspectiva Processos Internos, que, ainda segundo a Portaria PGT 479/2023, engloba os objetivos de suporte aos objetivos da Perspectiva Resultados. Trata-se de otimizar os processos de trabalho visando a atingir altos níveis de desempenho e produtividade a fim de contribuir para os resultados institucionais do Ministério Público do Trabalho - MTP.

Todas as prioridades elencadas para o próximo triênio, tidas como objetivos a serem perseguidos, foram desdobradas em metas, mensuráveis por meio de indicadores de desempenho, e em ações de modo a tornar essas prioridades concretas e tangíveis, além de permitir o monitoramento e a avaliação do progresso para alcançá-las.

PLANO DE AÇÃO

A seguir especificam-se as ações a serem realizadas por objetivo, constituindo o Plano de Ação da Setef 2023 - 2025. Para acompanhamento e monitoramento interno, esse Plano de Ação ainda foi pormenorizado no nível de atividade com a designação da assessoria responsável pela execução, subsidiando a elaboração dos planos de trabalho setoriais e individuais da Setef.

De modo sintético, o Plano de Ação pode ser representado da seguinte forma:

Objetivo 1	Modernizar as soluções tecnológicas a fim de garantir, expandir e otimizar a prestação de serviços da Setef a seus beneficiários.
Atualizar plataforma de ensino do MPT	
Contratar nova plataforma de Ambiente Virtual de Aprendizagem	
Aprimorar o Sistema Cosmos de Capacitação no sentido de prover uma otimização das funcionalidades do sistema	
Implementar a utilização do Sistema Cosmos pelas Unidades Regionais possibilitando maior independência na realização das atividades de treinamento e desenvolvimento	

Implementar software de editoração da revista científica do MPT	
Objetivo 2	Garantir a máxima eficiência dos fluxos de trabalho da Setef
Aprimorar por meio da manualização e normatização os processos críticos de treinamento e formação continuada	
Criar catálogo de serviços da Secretaria de Treinamento e Formação Continuada	
Objetivo 3	Aumentar a adesão do público-alvo às iniciativas do plano de comunicação da SETEF
Divulgar ações de disseminação do conhecimento visando promover excelência profissional e à promoção da atuação do MPT	
Objetivo 4	Promover uma gestão capaz de acompanhar, mensurar e aprimorar a atuação da Setef
Elaborar o planejamento anual das ações de treinamento e formação continuada	
Objetivo 5	Viabilizar um ambiente propício à criação, aquisição, compartilhamento e aplicação de saberes e competências para uma atuação mais resolutiva do MPT
Ofertar ação de educação acerca da Resolução nº 230 - Atuação do Ministério Público junto aos Povos e Comunidades Tradicionais	
Promover ação de educação na temática Falência e Recuperação Judicial	
Viabilizar Seminário "Escravidão, Gênero e Raça"	
Promover ação de educação sobre Tráfico de Pessoas a fim de promover a reciclagem e a atualização técnica, doutrinária e jurisprudencial de membros(as) e/ou servidores(as), focados na atuação do MPT	
Ofertar capacitação acerca da Atuação Estratégica do Ministério Público e a Proteção Internacional dos Direitos Humanos	

Ofertar ação de educação sobre a Atuação Resolutiva em Tribunais
Publicar anualmente edital de seleção do programa de bolsa de Pós-Graduação com prioridade para Stricto Sensu
Publicar anualmente edital de seleção do programa MPT idiomas
Ofertar uma turma de Pós-graduação Stricto Sensu para membras e membros do MPT promovida pela UFMG
Propor e gerenciar Acordos de Cooperação de Trabalho com instituições de ensino visando promover condições facilitadas de ingresso em programas de pós-graduação e formas de treinamento cruzado entre instituições
Implantar a Revista Científica do MPT

Secretaria de Treinamento e Formação Continuada
SETEF