



MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO
Procuradoria Regional do Trabalho da 9ª Região
Secretaria da Chefia de Gabinete do Procurador-Chefe
Av. Vicente Machado, 84 - Centro - Curitiba/PR - CEP 80420-010
Tel. (41) 3304-9000 - www.prt9.mpt.mp.br



PORTARIA nº 88.2024

Institui o Plano de Gestão (PGU) da Procuradoria Regional do Trabalho da 9ª Região para o período de 2024 a 2025.

O PROCURADOR-CHEFE DA PROCURADORIA REGIONAL DO TRABALHO DA 9ª REGIÃO, no uso das atribuições que lhe foram delegadas na Portaria nº 1.728, de 2 de outubro de 2017, do Exmo. Procurador-Geral do Trabalho, nos termos do inciso II do art. 92 da Lei Complementar nº 75, de 20 de maio de 1993.

CONSIDERANDO o disposto na Portaria PGT nº 479.2023, que instituiu o Planejamento Estratégico do Ministério Público do Trabalho para o período de 2023 a 2030, definindo objetivos estratégicos e indicadores, os quais nortearão as iniciativas, os instrumentos de atuação estratégica e os planos institucionais;

CONSIDERANDO o disposto na Portaria PGT nº 997.2023, que estabelece diretrizes para o desdobramento do Planejamento Estratégico do Ministério Público do Trabalho para o período de 2023 a 2030;

CONSIDERANDO que membra(o)s e servidora(e)s do Ministério Público do Trabalho são responsáveis por concretizar o Planejamento Estratégico Institucional;

CONSIDERANDO o PGEA 20.02.0900.0000430/2024-25 que contém o Plano de Gestão da PRT9 referente ao período de 2024-2025,

RESOLVE:

Art. 1º Instituir o Plano de Gestão da Unidade (PGU) da Procuradoria Regional da 9ª Região para o período de 2024 a 2025, na forma do Doc. nº 006276.2024 do PGEA 20.02.0900.0000430/2024-25.

Art. 2º Compõem o PGU os objetivos estratégicos, os indicadores, as metas e as

iniciativas nacionais e regionais.

Art. 3º Para garantia da transparência, o PGU constará integralmente em sítio eletrônico da Regional com as respectivas atualizações e complementações.

Art. 4º Uma vez publicado, as alterações posteriores serão registradas exclusivamente no sítio eletrônico com a identificação dos responsáveis pelas mudanças.

Art. 5º As instâncias responsáveis por objetivos, indicadores, iniciativas e metas constantes do PGU devem elaborar plano de ação, conforme estabelecido no Art. 7º da Portaria PGT Nº 997/2023.

Art. 6º As medições dos indicadores, o andamento das atividades e a situação de cada iniciativa devem ser comunicados ao Procurador-Chefe e à Assessoria de Planejamento e Gestão Estratégica (APGE) da Regional pelo menos uma vez a cada semestre para atualização das informações no sítio eletrônico.

Art. 7º Os resultados serão analisados anualmente na Reunião de Acompanhamento Tático (RAT).

Art. 8º Os casos omissos serão decididos pelo Procurador-Chefe.

Art. 9º Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação.

Alberto Emiliano de Oliveira Neto
Procurador-Chefe da PRT da 9ª Região



MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO

Procuradoria Regional do Trabalho da 9ª Região
Secretaria da Chefia de Gabinete do Procurador-Chefe
Av. Vicente Machado, 84 - Centro - Curitiba/PR - CEP 80420-010
Tel. (41) 3304-9000 - www.prt9.mpt.mp.br

Processo: PGEA 20.02.0900.0000430/2024-25

Interessada: Procuradoria Regional do Trabalho da 9ª Região - PR

Assunto: TEMAS: 01.05.07.02.01. - Acompanhamento de Atividades / Resultados , 01.05.07.02.02.01. - Elaboração e Estruturação, 01.05.07.02.02.02. - Cumprimento e Efetivação

Observação: PGU PRT9 2024-2025.

Termo de Informação nº 4159.2024

Considerando o Ofício Circular SGEPGT N° 249.2024 que trata da alteração de alguns indicadores referentes ao planejamento estratégico do MPT, para o período de 2024-2025;

Considerando a PORTARIA PRT9 n° 87.2024 que instituiu Grupo de Atuação Finalística para atuação despersonalizada nas Cadeias Produtivas da Mandioca no âmbito da Procuradoria Regional do Trabalho da 9ª Região;

Considerando ata de reunião realizada em 10/07/2024 com as Coordenadoras Regionais Temáticas da PRT9, sobre a alteração dos indicadores e metas do Projeto Regional 2024 da PRT9;

Considerando e-mail da SPGE, informando a redefinição da meta para o Indicador Estratégico n° 26,

Promovo as seguintes atualizações no Plano de Gestão da PRT9 2024-2025 (PGU 2024-2025):

- Retirada do indicador **Número de PA-MED autuados (IE28)**;
- Alteração das metas de 2024 e 2025 do indicador **Percentual de NFs convertidas em PA-MED (IE29)** para 2%;
- Estabelecimento de metas de 2024 e de 2025 para o indicador **Percentual de cumprimento das iniciativas voltadas à integração dos 1º e 2º graus (IE30)** para, respectivamente, 50% e 75%.
- Revisão das metas (2024 e 2025) dos indicadores **Percentual de procedimentos com tema da Conap arquivados com resolução (IE16)** e **Percentual de procedimentos com tema da Conalis arquivados com resolução (IE22)** para 20%;
- Alteração do indicador do projeto regional da PRT9, IER (OE1) de **Porcentagem de empresas que cumpriram totalmente a cota**, para

Quantidade de NFs atuadas, com meta anual de 32 atuações;

- Alteração da meta do indicador estratégico **Percentual de recursos de revista admitidos, ainda que parcialmente, em cada Tribunal Regional do Trabalho (IE26)**, passando de 32% para 30% em 2024;
- Inclusão do item a.2 na tabela GEAFs (pag. 11), relativo a instituição do GEAF Cadeias Produtivas da Mandioca, no âmbito da PRT9, pela PORTARIA PRT9 nº 87.2024.

Curitiba, 27 de dezembro de 2024.

ROSANA PIRES PIERIN

Secretaria da Chefia de Gabinete do Procurador-Chefe da PRT9



GESTÃO ESTRATÉGICA
PLANO DE GESTÃO DA UNIDADE (PGU)
2024-2025

**Procuradoria Regional
do Trabalho da
9ª Região**



MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO (MPT)

Alberto Emiliano de Oliveira Neto
Procurador-Chefe

Patrícia Blanc Gaidex
Vice-Procurador-Chefe

Alberto Emiliano de Oliveira Neto
Focalizador

EQUIPE APGE

Rosana Pires Pierin



PRT 9ª REGIÃO / MPT
Plano de Gestão da Unidade
2024 | 2025

Atualizado em 27/12/2025.

Assessoria de Planejamento e Gestão Estratégica (APGE)



APRESENTAÇÃO

No Planejamento Estratégico Institucional 2023/2030 do Ministério Público do Trabalho (MPT) (PEI-MPT 2023/2030), foram estabelecidos os objetivos estratégicos acompanhados de indicadores, que permitem fazer o monitoramento do alcance das metas em todo o órgão.

Contudo, é por meio das Unidades Regionais que o planejamento é efetivado nos estados, conferindo a capilaridade necessária para o cumprimento dos resultados em cada unidade federativa. Para isso, o presente documento, Plano de Gestão da Unidade (PGU) da 9ª Região do MPT, estabelece objetivos, iniciativas e metas de curto prazo, que compreendem o biênio 2024/2025.

1. Metas

Nesta seção são apresentadas as metas, por perspectiva e objetivo estratégico, dos indicadores do PGU. As metas são as referências para os esforços e iniciativas necessários para que a Regional possa alcançá-las.

PERSPECTIVA RESULTADOS INSTITUCIONAIS

OE1 - Combater o trabalho infantil e promover a inserção de adolescentes vulneráveis na aprendizagem profissional

Indicador Estratégico	Meta para 2024	Meta para 2025	Responsável
IE01 - Percentual de procedimentos com tema da Coordinfância arquivados com resolução	46,4%	46,4%	Coordenadoria Regional de Combate ao Trabalho Infantil e de Promoção e Defesa dos Direitos de Crianças e Adolescentes (Coordinfância)
IE02 - Tempo médio de resolução dos procedimentos com tema da Coordinfância arquivados com resolução.	350,8 dias	350,8 dias	
IE03 - Percentual de metas alcançadas nos Projetos Gaets no tema proteção da criança e do adolescente	70% ¹	90% ²	
IER – Quantidade de NFs autuadas	32	32	Coordenadora Regional do GAET/PRT9

¹Refere-se ao alcance de 70% das metas estabelecidas nos projetos gaets para o primeiro ano do ciclo (2024).

²Refere-se ao alcance de 90% das metas estabelecidas nos projetos gaets para o segundo ano do ciclo (2025).

OE2 - Combater o trabalho escravo e o tráfico de pessoas

Indicador Estratégico	Meta para 2024	Meta para 2025	Responsável
IE04 - Percentual de procedimentos com tema da Conaete arquivados com resolução	35,7%	35,7%	Coordenadoria Regional de Erradicação do Trabalho Escravo e Enfrentamento ao Tráfico de Pessoas (Conaete)
IE05 - Tempo médio de resolução dos procedimentos com tema da Conaete arquivados com resolução	192,57 dias	192,57 dias	
IE06 - Percentual de metas alcançadas nos Projetos Gaets no tema Trabalho Análogo ao de Escravo e Tráfico de Pessoas	70% ¹	90% ²	

¹Refere-se ao alcance de 70% das metas estabelecidas nos projetos gaets para o primeiro ano do ciclo (2024).

²Refere-se ao alcance de 90% das metas estabelecidas nos projetos gaets para o segundo ano do ciclo (2025).

OE3 - Promover a igualdade de oportunidades e eliminar a discriminação, a violência e o assédio no trabalho

Indicador Estratégico	Meta para 2024	Meta para 2025	Responsável
IE07 - Percentual de procedimentos com tema da Coordigualdade arquivados com resolução	35%	35%	Coordenadoria Regional de Promoção da Igualdade de Oportunidades e Eliminação da Discriminação no Trabalho (Coordigualdade)
IE08 - Tempo médio de resolução dos procedimentos com tema da Coordigualdade arquivados com resolução	557,27 dias	557,27 dias	
IE09 - Percentual de metas alcançadas nos Projetos Gaets no tema Igualdade de Oportunidade, Violência, Assédio e discriminação nas relações de trabalho	70% ¹	90% ²	

¹Refere-se ao alcance de 70% das metas estabelecidas nos projetos gaets para o primeiro ano do ciclo (2024).

²Refere-se ao alcance de 90% das metas estabelecidas nos projetos gaets para o segundo ano do ciclo (2025).

OE4 - Promover a saúde das trabalhadoras e dos trabalhadores no ambiente de trabalho

Indicador Estratégico	Meta para 2024	Meta para 2025	Responsável
IE10 - Percentual de procedimentos no tema da Codemat arquivados com resolução	45%	45%	Coordenadoria Regional de Defesa do Meio Ambiente de Trabalho e da Saúde do Trabalhador e da Trabalhadora (Codemat)
IE11 - Tempo médio de resolução dos procedimentos com tema da Codemat arquivados com resolução	549,73 dias	549,73 dias	
IE12 - Percentual de metas alcançadas nos Projetos Gaets no tema Meio Ambiente de Trabalho	70% ¹	90% ²	

¹Refere-se ao alcance de 70% das metas estabelecidas nos projetos gaets para o primeiro ano do ciclo (2024).

²Refere-se ao alcance de 90% das metas estabelecidas nos projetos gaets para o segundo ano do ciclo (2025).

OE5 - Combater fraudes nas relações de trabalho que tenham como objetivo impedir a efetivação da legislação trabalhista e desvirtuar a aplicação dos direitos das trabalhadoras e dos trabalhadores

Indicador Estratégico	Meta para 2024	Meta para 2025	Responsável
IE13 - Percentual de procedimentos com tema da Conafret arquivados com resolução	30%	30%	Coordenadoria Regional de Combate às Fraudes nas Relações de Trabalho (Conafret)
IE14 - Tempo médio de resolução dos procedimentos com tema da Conafret arquivados com resolução	580 dias	580 dias	
IE15 - Percentual de metas alcançadas nos Projetos Gaets no tema Fraudes Trabalhistas	70% ¹	90% ²	

¹Refere-se ao alcance de 70% das metas estabelecidas nos projetos gaets para o primeiro ano do ciclo (2024).

²Refere-se ao alcance de 90% das metas estabelecidas nos projetos gaets para o segundo ano do ciclo (2025).

OE6 - Promover o respeito à legislação constitucional e trabalhista e a defesa do meio ambiente do trabalho no âmbito da Administração Pública Direta e Indireta

Indicador Estratégico	Meta para 2024	Meta para 2025	Responsável
IE16 - Percentual de procedimentos com tema da Conap arquivados com resolução	20%	20%	Coordenadoria Regional de Promoção da Regularidade do Trabalho na Administração Pública (Conap)
IE17 - Tempo médio de resolução dos procedimentos com tema da Conap arquivados com resolução	549,73 dias	549,73 dias	
IE18 - Percentual de metas alcançadas nos Projetos Gaets no tema Administração Pública	70% ¹	90% ²	

¹Refere-se ao alcance de 70% das metas estabelecidas nos projetos gaets para o primeiro ano do ciclo (2024).

²Refere-se ao alcance de 90% das metas estabelecidas nos projetos gaets para o segundo ano do ciclo (2025).

OE7 - Assegurar os direitos fundamentais das trabalhadoras e dos trabalhadores portuários e aquaviários

Indicador Estratégico	Meta para 2024	Meta para 2025	Responsável
IE19 - Percentual de procedimentos com tema da Conatpa arquivados com resolução	30%	30%	Coordenadoria Regional do Trabalho Portuário e Aquaviário (Conatpa)
IE20 - Tempo médio de resolução dos procedimentos com tema da Conatpa arquivados com resolução	650 dias	650 dias	
IE21 - Percentual de metas alcançadas nos Projetos Gaets no tema Trabalho Portuário e Aquaviário	70% ¹	90% ²	

¹Refere-se ao alcance de 70% das metas estabelecidas nos projetos gaets para o primeiro ano do ciclo (2024).

²Refere-se ao alcance de 90% das metas estabelecidas nos projetos gaets para o segundo ano do ciclo (2025).

OE8 - Promover a liberdade, as prerrogativas e garantias sindicais e o diálogo social

Indicador Estratégico	Meta para 2024	Meta para 2025	Responsável
IE22 - Percentual de procedimentos com tema da Conalis arquivados com resolução	20%	20%	Coordenadoria Regional de Promoção da Liberdade Sindical e do Diálogo Social (Conalis)
IE23 - Tempo médio de resolução dos procedimentos com tema da Conalis arquivados com resolução	480 dias	480 dias	
IE24 - Percentual de metas alcançadas nos Projetos Gaets no tema liberdade e organização sindical	70% ¹	90% ²	

¹Refere-se ao alcance de 70% das metas estabelecidas nos projetos gaets para o primeiro ano do ciclo (2024).

²Refere-se ao alcance de 90% das metas estabelecidas nos projetos gaets para o segundo ano do ciclo (2025).

Perspectiva Processos Internos

OE9 - Fortalecer a atuação coordenada e resolutiva e o uso das ferramentas negociais

Indicador Estratégico	Meta para 2024	Meta para 2025	Responsável
IE25 - Percentual de arquivamentos homologados pela CCR	> 90%	> 90%	Coordenadoria de 1º Grau
IE26 - Percentual de recursos de revista admitidos, ainda que parcialmente, em cada Tribunal Regional do Trabalho	30%	*	Coordenadoria de 2º Grau
IE27 - Número de reuniões nacionais do NUPIA PGT e Regionais para fomento da atuação coordenada em autocomposição	6	6	Núcleo Permanente de Incentivo à Autocomposição Regional
IE29 - Percentual de NFs convertidas em PA-MED	2%	2%	
IE30 - Percentual de cumprimento das iniciativas voltadas à integração dos 1º e 2º graus	50%	75%	Coordenadoria de 1º e 2º Graus

*As metas serão estabelecidas após os resultados serem apurados em 2023.

Perspectiva Capacidade Organizacional

0E15 - Otimizar o orçamento necessário para o alcance dos objetivos do MPT

Indicador Estratégico	Meta para 2024	Meta para 2025	Responsável
IE41 - Percentual do orçamento discricionário executado	98%	98%	Divisão de Orçamento e Finanças

0E16 - Aprimorar o desempenho no trabalho por meio do desenvolvimento e do reconhecimento de pessoas, zelando pela equidade e promovendo bem-estar

Indicador Estratégico	Meta para 2024	Meta para 2025	Responsável
IE42 - Percentual de líderes e substitutos desenvolvidos pelo PDL	25%	25%	Divisão de Gestão de Pessoas
IE44 - Percentual de servidores que aderiram ao programa de preparação de aposentadoria	15%	15%	
IE45 - Percentual de execução do plano de ação do Comitê de Equidade	50% ¹	75% ¹	Comitê de Equidade Regional
IE46 - Taxa de Absenteísmo-doença	2,4%	2,4%	Seção de Assistência à Saúde

¹O plano de ação do Comitê de Equidade contém iniciativas que as Regionais devem executar e serão essas que devem ser consideradas para o cálculo do indicador na Unidade.

0E19 - Implementar políticas e práticas de gestão de sustentabilidade nos processos de trabalho do MPT alinhadas à Agenda 2030

Indicador Estratégico	Meta para 2024	Meta para 2025	Responsável
IE50 - Percentual de metas do PLS alcançadas	64%	64%	Comissão de Gestão Socioambiental Regional

2. Iniciativas Nacionais replicadas pela Unidade

a. Grupos de Trabalho

a.1 Nanotecnologia e Materiais Avançados	Responsáveis Patrick Maia Merísio – Coordenador Titular; 2. Guilherme Kirshtig – Coordenador Adjunto	Prazo 11/2024	Em andamento
Objetivo: definir vertentes e prioridades para a atuação para o MPT face aos desafios apresentados pela Nanotecnologia e outras tecnologias disruptivas com ela convergentes, em relação à esfera labora			
a.2 Aurora	Responsáveis Dr. Anderson Luiz Corrêa da Silva	Prazo 07/2024	Em andamento
Objetivo: Sistematizar e uniformizar a atuação do MPT em relação à atividade dos trabalhadores da apanha de aves que prestam serviços à COOPERATIVA CENTRAL AURORA ALIMENTOS, tema que é objeto do Inquérito Civil n. 000081.2008.12.003/4, com assinatura do Termo de Ajuste de Conduta nº 1729.2011.			
a.3 Inclusão Socioprodutiva de Catadores e Catadoras de Materiais Recicláveis	Responsáveis Dra. Margaret Matos de Carvalho	Prazo 09/2024	Em andamento
Objetivo: Estabelecer estratégias de atuação para a promoção da inclusão socioprodutiva dos catadores e das catadoras de materiais recicláveis, bem como para o enfrentamento do trabalho infantil na coleta do lixo e para a promoção do trabalho decente (a exemplo das condições de saúde e segurança no trabalho), o que implica na regularização da contratação, pela administração pública, das associações e cooperativas de catadores e catadoras de materiais recicláveis, conforme disciplina a Lei de Licitações (Lei 14.133/2021), a Política Nacional de Resíduos Sólidos (Lei 12.305/2010).			

b. GEAFs

GEAF / PGEA	Portaria	PGEA	Situação
b.1 Atuação de forma despersonalizada na Ação Civil Pública nº 0000331-45.2016.5.05.0005	PGT nº 1005.2023	20.02.0500.0001002/2023-90	Em andamento
b.2 Atuação de forma despersonalizada na NF 000042.2023.11.001/6 e no PA-PROMO 000023.2023.11.001/7, em trâmite no 1º Ofício da PTM de Boa Vista/RR, e também no IC 000006.2022.11.001/2 e no PA-PROMO 000020.2023.11.001/5, em trâmite no 2º Ofício da mesma PTM, em razão da gravidade, da complexidade e do risco potencial que transbordam da demanda.	908.2023	20.02.1101.0000191/2023-71	Em andamento
b.3 Atuação de forma despersonalizada na Notícia de Fato nº 000134.2023.11.000/5, instaurada contra a empresa PARANAPANEMA S/A e em trâmite no 8º Ofício Geral da PRT da 11ª Região.	901.2023	20.02.1100.0000096/2023-32	Em andamento
b.4 Atuação no Procedimento nº 001744.2022.09.000/3 a fim de acrescentar, no âmbito de atuação do GEAF, o Inquérito Civil nº 004342.2022.01.000/0, em trâmite na Procuradoria Regional do Trabalho da 1ª Região/RJ.	424.2023	20.02.0001.0011921/2022-79	Em andamento
b.5 Atuação de forma despersonalizada na NF 000295.2022.12.003/6, em trâmite no 1º Ofício da Procuradoria do Trabalho no Município de Chapecó/SC.	1938.2022 prorrogado portaria 2267.2023	20.02.1203.0000047/2022-07	Em andamento
b.6 Atuação no Inquérito Civil nº 008849.2023.02.000/0, em trâmite no 47º Ofício da PRT da 2ª Região/SP, e em outros feitos extrajudiciais e judiciais que dele porventura decorrerem.	2453.2023	20.02.0200.0002810/2023-06	Em andamento

c. Iniciativas

Projetos GAETs

CODEMAT

- c.1 Fortalecimento da Saúde do Trabalhador no SUS
- c.2 Promoção da Regularidade das Notificações de Acidentes de Trabalho

CONAETE

- c.3 Capacitação da Rede de Atendimento às Vítimas de Escravidão Contemporânea
- c.4 Reação em Cadeia

CONAFRET

- c.5 Enfrentamento às fraudes nas relações de trabalho na Saúde
- c.6 Plataformas Digitais

CONAP

- c.7 Adequação das Condições de Trabalho no Sistema Prisional
- c.8 Inclusão Socioproductiva de Catadoras e Catadores de Materiais Recicláveis

CONATPA

- c.9 Mar a Mar
- c.10 Portos Seguros

COORDIGUALDADE

- c.11 Inclusão da Pessoa com Deficiência e Reabilitados no Mercado Formal de Trabalho
- c.12 Igualdade no Trabalho para Todas as Mulheres e para a População Negra

COORDINFÂNCIA

- c.13 Políticas Públicas
- c.14 MPT na Escola

CONALIS

- c.15 Liberdade Sindical sob a Ótica dos Atos Antissindicais
- c.16 Sindicalismo e Diversidade

Outras Iniciativas

- c.17 Plano Regional do NUPIA Regional
- c.18 Plano Regional de integração dos 1º e 2º graus
- c.19 PGU (contribui diretamente para o indicador **E37 - Percentual de execução dos planos de gestão das unidades**)
- c.20 Plano do Comitê de Equidade Regional (Considerar o Plano Nacional do Comitê de Equidade)
- c.21 Planos de Segurança Orgânica (contribui diretamente para o indicador **IE49 - Percentual de Unidades Sedes Regionais do MPT com segurança orgânica**)

3. Iniciativas regionais

a. GEAFs

GEAF / PGEA	Portaria	Situação
a.1 - 3º GEAF PRT9 – Objeto: intermediação de mão-de-obra das empresas Volskwagen do Brasil Indústria de Veículos Automotores	Nº 54.2023 publicada em 17/04/2023 – BS 71/2023	Em andamento
a.2 Atuação despersonalizada nas Cadeias Produtivas da Mandioca no âmbito da Procuradoria Regional do Trabalho da 9ª Região.	Nº 87.2024, publicada em 09/04/2024 no BS 66/2024 PGEA 20.02.0900.0000274/2024-66	Em andamento

b. Iniciativas

b.1 Projeto Regional GAET - Cota Aprendizagem



Ministério Público do Trabalho
Procuradoria Regional da 9ª Região

(prt09.gabienete@mpt.mp.br)