

PORTARIA PRT7 Nº 175.2023

Altera e reinstitui, até o dia 31 de dezembro de 2023, o Plano de Gestão da Unidade (PGU) da Procuradoria Regional do Trabalho da 7ª Região instituído pela Portaria PRT7 nº 159/2021.

A PROCURADORA-CHEFE DA PROCURADORIA REGIONAL DO TRABALHO DA 7ª REGIÃO, no uso das atribuições legais que lhe foram conferidas pela Portaria PGT nº 1.728, de 02 de outubro de 2017, do Exmo. Sr. Procurador-Geral do Trabalho, nos termos do inciso II do artigo 92 da Lei Complementar nº 75, de 20 de maio de 1993;

CONSIDERANDO a Portaria PRT7 nº 159, de 6 de agosto de 2021, que instituiu o Plano de Gestão da Unidade (PGU) da Procuradoria Regional do Trabalho da 7ª Região para o período 2021 a 2022, em observância à Portaria PGT nº 179.2020, que estabeleceu diretrizes para o desdobramento do Planejamento Estratégico do Ministério Público do Trabalho para o período de 2020 a 2022;

CONSIDERANDO o Ofício-Circular Nº 234, de 14 de outubro de 2021, que determinou a adequação dos PGUs para constar a implementação dos GAETs e os projetos desenvolvidos como iniciativa de gestão da unidade;

CONSIDERANDO o Ofício-Circular SGE/PGT Nº 322, de 7 de outubro de 2022, que encaminhou a atualização dos indicadores e metas dos Projetos GAET, para composição do respectivo Plano de Gestão da Unidade;

CONSIDERANDO a Portaria PGT/MPT nº 479.2023, que instituiu o Planejamento Estratégico do Ministério Público do Trabalho para o período de 2023 a 2030.

CONSIDERANDO a Portaria PGT/MPT nº 997.2023, que estabeleceu diretrizes para o desdobramento do Planejamento Estratégico do MPT para o período de 2023 a 2030 e determinou, dentre outras ações, que as Procuradorias Regionais do Trabalho com PGU vencido poderão reinstituí-lo com vigência até dezembro de 2023, sem prejuízo do desenvolvimento de novo PGU para vigência a partir de 2024;

CONSIDERANDO o assentimento da alteração do PGU pelo Colégio de Procuradores da Procuradoria Regional do Trabalho da 7ª Região;

RESOLVE:

Art. 1º Reinstituír, até o dia 31 de dezembro de 2023, o Plano de Gestão da Unidade (PGU) da Procuradoria Regional do Trabalho da 7ª Região instituído pela Portaria PRT7 nº 159/2021, na forma estabelecida no Anexo desta Portaria.

Art. 2º Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação.

(assinado eletronicamente)
Mariana Férrer Carvalho Rolim
Vice-Procuradora-Chefe da PRT 7ª Região
Procuradora-Chefe em exercício

OE1 – Combater o trabalho infantil e promover a inserção de adolescentes vulneráveis na aprendizagem profissional, bem como promover e defender os direitos de crianças e adolescentes (COORDINFÂNCIA)

Projeto	Coordenadoria	Indicador	Meta
MPT na Escola (GAET)	COORDINFÂNCIA	Número de municípios escolhidos	Meta 1º Semestre: Deverão ser escolhidos anualmente no mínimo 10 municípios por regional, segundo o critério de seleção. Meta 2º Semestre: Indicador válido somente para o 1º Semestre
Políticas Públicas (GAET)	COORDINFÂNCIA	Número de municípios com a atuação do GAET, priorizados aqueles com os piores índices de incidência de trabalho infantil, IDHM e que sejam cofinanciados para execução do AEPETI ou que tenham incidência de trabalho infantil em cadeias produtivas relevantes.	Meta 1º Semestre: 1 município com todas ou, no mínimo, até a etapa 04 totalmente concluída Meta 2º Semestre: 1 município com todas ou, no mínimo, até a etapa 04 totalmente concluída
Aprendizagem Profissional (GAET REGIONAL)	COORDINFÂNCIA	Percentual de aumento do número de aprendizes em geral, contratados a partir das ações do Projeto	Meta 1º semestre: Aumentar, em 3%, o número de aprendizes contratados pelas empresas do Estado do Ceará. Meta 2º semestre: Aumentar, em 7%, o número de aprendizes contratados pelas empresas do Estado do Ceará.
		Percentual de aumento do número de aprendizes em geral, contratados a partir das ações do Projeto, provenientes de público prioritário formado adolescentes em situação de vulnerabilidade e o risco social.	Meta 1º semestre: Aumentar, em 3%, o número de aprendizes contratados pelas empresas do Estado do Ceará, no tocante aos adolescentes em situação de vulnerabilidade e risco social. Meta 2º semestre: Aumentar, em 7%, o número de aprendizes contratados pelas empresas do Estado do Ceará, no tocante aos adolescentes em situação de vulnerabilidade e risco social.

OE2 – Combater o trabalho escravo e o tráfico de pessoas (CONAETE)

Projeto	Coordenadoria	Indicador	Meta
Liberdade no ar (GAET)	CONAETE	Quantidade de parceiros que aderiram ao projeto e/ou apoiaram suas ações (reprodução de materiais, notícias em sites ou redes sociais etc.)	Meta 1º Semestre: 1 Meta 2º Semestre: 1
		Quantidade de pessoas atingidas pelas ações de divulgação da campanha nos espaços destinatários - aeroportos, rodoviárias e portos e/ou outros canais de veiculação (número mensurado pela métrica da Infraero - por semestre, 10% dos passageiros que circulam em aeroportos são atingidos pelos materiais difundidos no aeroporto. Métrica replicada para as rodoviárias)	Meta 1º Semestre: 10% dos passageiros que circulam nos aeroportos Meta 2º Semestre: 10% dos passageiros que circulam nos aeroportos
Capacitação da Rede de Atendimento às Vítimas de Escravidão Contemporânea (GAET).	CONAETE	Quantidade de reuniões e audiências realizadas.	Meta 1º Semestre: 2 reuniões/audiências. Meta 2º Semestre: 5 reuniões/audiências.
		Quantidade de pessoas capacitadas.	Meta 1º Semestre: 100 pessoas capacitadas. Meta 2º Semestre: 100 pessoas capacitadas.
Cadeias Produtivas, com ênfase na extração da palha de Carnaúba (GAET REGIONAL)	CONAETE	Número de fiscalizações realizadas no ano.	Meta 1º Semestre: Indicador válido para o 2º Semestre. Meta 2º Semestre: Realizar 20 fiscalizações no ano
		Percentual de trabalhadores resgatados durante o ano	Meta 1º Semestre: Indicador válido para o 2º Semestre. Meta 2º Semestre: Redução em 10% no percentual de trabalhadores resgatados durante o ano

		Número de municípios onde ocorreram resgates de trabalhadores cearenses	Meta 1º Semestre: Indicador válido para o 2º Semestre. Meta 2º Semestre: Reduzir para 10 municípios onde ocorra resgate de trabalhador cearense em condições análogas a de escravo ou fruto do tráfico de pessoas
		Número de trabalhadores formalizados após a atuação do MPT	Meta 1º Semestre: Indicador válido para o 2º Semestre. Meta 2º Semestre: 50 trabalhadores formalizados na cadeia produtiva da carnaúba, no Estado do Ceará

OE3 - Promover a igualdade de oportunidades e eliminar a discriminação, a violência e o assédio no trabalho (COORDIGUALDADE)

Projeto	Coordenadoria	Indicador	Meta
Inclusão de jovens negras e negros no mercado de trabalho (GAET)	COORDIGUALDADE	Número de Audiências Públicas/Coletivas, Seminários, Oficinas, Palestras e/ou Reuniões realizadas.	Meta 1º Semestre: 1 Meta 2º Semestre: 1
		Número de pessoas capacitadas em parceria com outras entidades, sistema "S" ou por esforços próprios do MPT, mediante reuniões, palestras, seminários, simpósios, oficinas e outros, de jovens negras e negros, pessoal de RH e Gestores.	Meta 1º Semestre: 10 Meta 2º Semestre: 10
Empregabilidade LGBTQIA+ (GAET)	COORDIGUALDADE	Realização de ações junto à imprensa, campanha e divulgação de material de	Meta 1º Semestre: 1 Meta 2º Semestre: 1

		conscientização/sensibilização sobre a temática LGBTQIA+	
		Participação em reuniões ou eventos realizados por órgãos públicos, entidades e ONG's afetos à temática LGBTQIA+.	Meta 1º Semestre: 1 Meta 2º Semestre: 1

OE4 – Promover a saúde das trabalhadoras e dos trabalhadores no ambiente de trabalho (CODEMAT)

Projeto	Coordenadoria	Indicador	Meta
Fortalecimento da Saúde do Trabalhador no SUS (GAET)	CODEMAT	Número de Municípios alcançados em reuniões técnicas com os municípios considerados silenciosos ou que não atinjam as metas de notificação estabelecidas pelo Ministério da Saúde no ano anterior e/ou Número de unidades de saúde alcançadas em reuniões técnicas	Meta 1º Semestre: 5 Municípios / semestre / ofício (ou todos os Municípios, caso perfaçam número inferior no respectivo Estado da Federação) e/ou 5 unidades de saúde Meta 2º Semestre: 5 Municípios / semestre / ofício (ou todos os Municípios, caso perfaçam número inferior no respectivo Estado da Federação) e/ou 5 unidades de saúde
		Número de recomendações expedidas para os municípios silenciosos ou que não atinjam as metas de notificação estabelecidas pelo Ministério da Saúde ou com os menores índices de notificação no SINAN no ano anterior para realizar as notificações no SINAN.	Meta 1º Semestre: 5 recomendações / semestre / ofício Meta 2º Semestre: 5 recomendações / semestre / ofício
Promoção da Regularidade das Notificações de Acidentes de Trabalho (GAET)	CODEMAT	Número de recomendações expedidas para as empresas realizarem as notificações de CAT e SINAN	Meta 1º Semestre: 12 recomendações / semestre / ofício Meta 2º Semestre: 12 recomendações / semestre / ofício
		Número de audiências ou reuniões coletivas realizadas com empresas sobre o tema notificações compulsórias	Meta 1º Semestre: 1 audiência ou reunião que abranja, no mínimo, 12 empresas / semestre / ofício (deverão ser selecionadas

		nos sistemas de saúde (SINAN) e emissão de Comunicação de Acidente do Trabalho (CAT)	as maiores empresas do Estado em número de empregados ou as que possuam maiores índices de subnotificação) Meta 2º Semestre: 1 audiência ou reunião que abranja, no mínimo, 12 empresas / semestre / ofício (deverão ser selecionadas as maiores empresas do Estado em número de empregados ou as que possuam maiores índices de subnotificação)
		Número de Notícias de Fato autuadas em face das empresas com maiores índices de subnotificação de acidentes e doenças relacionados ao trabalho.	Meta 1º Semestre: 2 NF's / semestre / ofício Meta 2º Semestre: 2 NF's / semestre / ofício

OE5 – Combater fraudes nas relações de trabalho que tenham como objetivo impedir a efetivação da legislação trabalhista e desvirtuar a aplicação dos direitos das trabalhadoras e dos trabalhadores (CONAFRET)

Projeto	Coordenadoria	Indicador	Meta
Plataformas Digitais (GAET)	CONAFRET	Percentual de processos analisados em relação à quantidade total.	Meta 1º Semestre: 50% de todos os processos envolvendo as principais plataformas digitais. Meta 2º Semestre: 50% de todos os processos envolvendo as principais plataformas digitais.
Individualização do FGTS (GAET)	CONAFRET	Percentual de NFs instauradas em relação a empresas indicadas pela Caixa Econômica Federal.	Meta 1º Semestre: 20% - Instauração de NF em relação a empresas indicadas pela Caixa Econômica Federal na área de abrangência da respectiva Procuradoria Regional do Trabalho, sendo uma NF por empresa

			Meta 2º Semestre: 20% - Instauração de NF em relação a empresas indicadas pela Caixa Econômica Federal na área de abrangência da respectiva Procuradoria Regional do Trabalho, sendo uma NF por empresa
--	--	--	---

OE6 - Promover o respeito à legislação constitucional e trabalhista e a defesa do meio ambiente do trabalho no âmbito da Administração Pública Direta e Indireta (CONAP)

Projeto	Coordenadoria	Indicador	Meta
Adequação das condições de trabalho no Sistema Prisional (GAET)	CONAP	Quantidade de Inspeções realizadas em Unidades Prisionais.	Meta 1º Semestre: 1inspeção por unidade Meta 2º Semestre: 1inspeção por unidade
		Quantitativo de postos de trabalho de presos inspecionados em oficinas de trabalho	Meta 1º Semestre: 50 postos por unidade Meta 2º Semestre: 50 postos por unidade
		Quantitativo de postos de trabalho de Servidores e Terceirizados inspecionados em Unidades Prisionais.	Meta 1º Semestre: 50 postos por unidade Meta 2º Semestre: 50 postos por unidade
Saúde na Saúde (GAET)	CONAP	Número de procedimentos instaurados.	Meta 1º Semestre: 1 Meta 2º Semestre: 1
		Número de inspeções realizadas.	Meta 1º Semestre: 1 Meta 2º Semestre: 1
		Número de requisições e solicitações de documentos junto ao Poder Público, Terceiro Setor, órgãos parceiros etc.	Meta 1º Semestre: 1 Meta 2º Semestre: 1
		Número de audiências e reuniões realizadas - Poder Público, Terceiro Setor, órgãos parceiros etc.	Meta 1º Semestre: 2 Meta 2º Semestre: 2

OE7 – Assegurar os direitos fundamentais das trabalhadoras e dos trabalhadores portuários e aquaviários (CONATPA)

Projeto	Coordenadoria	Indicador	Meta
Portos Seguros (GAET)	CONATPA	Número de inspeções realizadas nos portos públicos e/ou terminais de uso privado com intuito de verificar as condições do meio ambiente do trabalho.	Meta 1º Semestre: 1 Meta 2º Semestre: 1
		Número de reuniões realizadas com a Autoridade Portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários.	Meta 1º Semestre: 1 Meta 2º Semestre: 1
Mar a Mar (GAET)	CONATPA	Número de inspeções para verificar condições de meio ambiente do trabalho.	Meta 1º Semestre: 1 Meta 2º Semestre: 1
		Número de reuniões com a Marinha do Brasil na localidade ou as entidades sindicais de representação dos aquaviários sobre os objetivos da MLC 2006 da OIT.	Meta 1º Semestre: 1 Meta 2º Semestre: 1

OE8 – Promover a liberdade, as prerrogativas e garantias sindicais e o diálogo social (CONALIS)

Projeto	Coordenadoria	Indicador	Meta
O MPT no combate aos atos antissindicais (GAET)	CONALIS	Número de ilícitos detectados convertidos em atuação.	Meta 1º Semestre: 4 conversões de ilícitos detectados em Notícia de Fato por ano e por ofício. Meta 2º Semestre: 4 conversões de ilícitos detectados em Notícia de Fato por ano e por ofício.

Sindicalismo e Diversidade (GAET)	CONALIS	Número de audiências extrajudiciais realizadas.	Meta 1º Semestre: 4 audiências extrajudiciais por ano e por ofício. Meta 2º Semestre: 4 audiências extrajudiciais por ano e por ofício.
-----------------------------------	---------	---	--

OE19 – Implementar políticas e práticas de gestão de sustentabilidade nos processos de trabalho do MPT alinhadas à Agenda 2030.

Ação Estratégica	Segmento responsável	Indicador	Meta
Implantação de painéis solares nas Unidades do MPT.	DIVISÃO DE ADMINISTRAÇÃO	Número de unidades com processo de implantação iniciado.	1 unidade da Regional com contrato assinado e execução iniciada até o final de 2023.