



GESTÃO ESTRATÉGICA
**PLANO DE GESTÃO DA UNIDADE
(PGU)**
2024-2025

Procuradoria Regional
do Trabalho da
23ª Região



MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO (MPT)

Danilo Nunes Vasconcelos
Procurador-Chefe

Bruno Choairy Cunha de Lima
Vice-Procurador-Chefe

Danilo Nunes Vasconcelos
Focalizador

EQUIPE APGE

Elise Meinke Curvo Luz
Titular

Rafael Brandt Schmechel
Substituto



PRT 23^a REGIÃO / MPT
Plano de Gestão da Unidade
2024 | 2025

Assessoria de Planejamento e Gestão Estratégica (APGE)



APRESENTAÇÃO

No Planejamento Estratégico Institucional 2023/2030 do Ministério Público do Trabalho (MPT) (PEI-MPT 2023/2030), foram estabelecidos os objetivos estratégicos acompanhados de indicadores, que permitem fazer o monitoramento do alcance das metas em todo o órgão.

Contudo, é por meio das Unidades Regionais que o planejamento é efetivado nos estados, conferindo a capilaridade necessária para o cumprimento dos resultados em cada unidade federativa. Para isso, o presente documento, Plano de Gestão da Unidade (PGU) da 23ª Região do MPT, estabelece objetivos, iniciativas e metas de curto prazo, que compreendem o biênio 2024/2025.

1. Metas

Nesta seção são apresentadas as metas, por perspectiva e objetivo estratégico, dos indicadores do PGU. As metas são as referências para os esforços e iniciativas necessários para que a Regional possa alcançá-las.

PERSPECTIVA RESULTADOS INSTITUCIONAIS

0E1 - Combater o trabalho infantil e promover a inserção de adolescentes vulneráveis na aprendizagem profissional

| Indicador Estratégico | Meta para 2024 | Meta para 2025 | Responsável |
|--|---|---|--|
| IE01 - Percentual de procedimentos com tema da Coordinfância arquivados com resolução | 46,4% | 46,4% | Coordenadoria Regional de Combate ao Trabalho Infantil e Promoção e Defesa dos Direitos de Crianças e Adolescentes (Coordinfância) |
| IE02 - Tempo médio de resolução dos procedimentos com tema da Coordinfância arquivados com resolução. | 350,8 dias | 350,8 dias | |
| IE03 - Percentual de metas alcançadas nos Projetos Gaets no tema proteção da criança e do adolescente | 70% ¹ | 90% ² | |
| IR01 – Número de notícias de fato autuadas no âmbito do Projeto Regional Aprendizagem Profissional em MT: maiores descumpridores | 5 NFs autuadas por Ofício Especial | 5 NFs autuadas por Ofício Especial | |
| IR02 – Audiências para propositura de TAC no âmbito do Projeto Regional Aprendizagem Profissional em MT: maiores descumpridores | 100% do total de inquéritos instaurados | 100% do total de inquéritos instaurados | |

¹ Refere-se ao alcance de 70% das metas estabelecidas nos projetos Gaets para o primeiro ano do ciclo (2024).

² Refere-se ao alcance de 90% das metas estabelecidas nos projetos Gaets para o segundo ano do ciclo (2025).

0E2 - Combater o trabalho escravo e o tráfico de pessoas

| Indicador Estratégico | Meta para 2024 | Meta para 2025 | Responsável |
|---|--------------------------------|----------------|---|
| IE04 - Percentual de procedimentos com tema da Conaete arquivados com resolução | 35,7% | 35,7% | Coordenadoria Regional de Erradicação do Trabalho Escravo e Enfrentamento ao Tráfico de Pessoas (Conaete) |
| IE05 - Tempo médio de resolução dos procedimentos com tema da Conaete arquivados com resolução | 281,79 dias | 281,79 dias | |
| IR – Quantidade de pessoas vulneráveis ou egressas do trabalho escravo contemporâneo qualificadas no âmbito do Projeto Ação Integrada | 100 | | |
| IR – Quantidade de publicações/capacitações/eventos científicos no âmbito do Projeto Ação Integrada | 1 livro bilíngue e 1 seminário | | |

0E3 - Promover a igualdade de oportunidades e eliminar a discriminação, a violência e o assédio no trabalho

| Indicador Estratégico | Meta para 2024 | Meta para 2025 | Responsável |
|---|----------------|----------------|---|
| IE07 - Percentual de procedimentos com tema da Coordigualdade arquivados com resolução | 35% | 35% | Coordenadoria Regional de Promoção da Igualdade de Oportunidades e Eliminação da Discriminação no Trabalho (Coordigualdade) |
| IE08 - Tempo médio de resolução dos procedimentos com tema da Coordigualdade arquivados com resolução | 580 dias | 580 dias | |

0E4 - Promover a saúde das trabalhadoras e dos trabalhadores no ambiente de trabalho

| Indicador Estratégico | Meta para 2024 | Meta para 2025 | Responsável |
|--|------------------|------------------|---|
| IE10 - Percentual de procedimentos no tema da Codemat arquivados com resolução | 45% | 45% | Coordenadoria Regional de Defesa do Meio Ambiente de Trabalho e da Saúde do Trabalhador e da Trabalhadora (Codemat) |
| IE11 - Tempo médio de resolução dos procedimentos com tema da Codemat arquivados com resolução | 580 dias | 580 dias | |
| IE12 - Percentual de metas alcançadas nos Projetos Gaets no tema Meio Ambiente de Trabalho | 70% ¹ | 90% ² | |

¹ Refere-se ao alcance de 70% das metas estabelecidas nos projetos Gaets para o primeiro ano do ciclo (2024).

² Refere-se ao alcance de 90% das metas estabelecidas nos projetos Gaets para o segundo ano do ciclo (2025).

0E5 - Combater fraudes nas relações de trabalho que tenham como objetivo impedir a efetivação da legislação trabalhista e desvirtuar a aplicação dos direitos das trabalhadoras e dos trabalhadores

| Indicador Estratégico | Meta para 2024 | Meta para 2025 | Responsável |
|---|----------------|----------------|--|
| IE13 - Percentual de procedimentos com tema da Conafretarquivados com resolução | 30% | 30% | Coordenadoria Regional de Combate às Fraudes nas Relações de Trabalho (Conafret) |
| IE14 - Tempo médio de resolução dos procedimentos com tema da Conafret arquivados com resolução | 580 dias | 580 dias | |

0E6 - Promover o respeito à legislação constitucional e trabalhista e a defesa do meio ambiente do trabalho no âmbito da Administração Pública Direta e Indireta

| Indicador Estratégico | Meta para 2024 | Meta para 2025 | Responsável |
|--|----------------|----------------|---|
| IE16 - Percentual de procedimentos com tema da Conaparquivados com resolução | 20% | 20% | Coordenadoria Regional de Promoção da Regularidade do Trabalho na Administração Pública (Conap) |
| IE17 - Tempo médio de resolução dos procedimentos com tema da Conap arquivados com resolução | 580 dias | 580 dias | |

0E7 - Assegurar os direitos fundamentais das trabalhadoras e dos trabalhadores portuários e aquaviários

| Indicador Estratégico | Meta para 2024 | Meta para 2025 | Responsável |
|--|----------------|----------------|--|
| IE19 - Percentual de procedimentos com tema da Conatpa arquivados com resolução | 30% | 30% | Coordenadoria Regional do Trabalho Portuário e Aquaviário(Conatpa) |
| IE20 - Tempo médio de resolução dos procedimentos com tema da Conatpa arquivados com resolução | 650 dias | 650 dias | |

0E8 - Promover a liberdade, as prerrogativas e garantias sindicais e o diálogo social

| Indicador Estratégico | Meta para 2024 | Meta para 2025 | Responsável |
|--|----------------|----------------|---|
| IE22 - Percentual de procedimentos com tema da Conalis arquivados com resolução | 20% | 20% | Coordenadoria Regional de Promoção da Liberdade Sindical e do Diálogo Social(Conalis) |
| IE23 - Tempo médio de resolução dos procedimentos com tema da Conalis arquivados com resolução | 480 dias | 480 dias | |

Perspectiva Processos Internos

0E9 - Fortalecer a atuação coordenada e resolutiva e o uso das ferramentas negociais

| Indicador Estratégico | Meta para 2024 | Meta para 2025 | Responsável |
|---|----------------|----------------|--|
| IE25 - Percentual de arquivamentos homologados pela CCR | > 90% | > 90% | Coordenadoria de 1º Grau |
| IE26 - Percentual de recursos de revista admitidos, ainda que parcialmente, em cada Tribunal Regional do Trabalho | 32% | * | Coordenadoria de 2º Grau |
| IE27 - Número de reuniões nacionais do NUPIA PGT e Regionais para fomento da atuação coordenada em autocomposição | 6 | 6 | Núcleo Permanente de Incentivo à Autocomposição Regional |
| IE29 - Percentual de NFs convertidas em PA-MED | 2% | 2% | |
| IE30 - Percentual de cumprimento das iniciativas voltadas à integração dos 1º e 2º graus | 50% | 75% | Coordenadoria de 1º e 2º Graus |

* As metas serão estabelecidas após os resultados serem apurados em 2023.

0E13 - Fomentar a cultura orientada para resultados

| Indicador Estratégico | Meta para 2024 | Meta para 2025 | Responsável |
|---|----------------|----------------|---|
| IE37 - Percentual de execução dos planos de gestão das unidades | 50% | 80% | Assessoria de Planejamento e Gestão Estratégica |

Perspectiva Capacidade Organizacional

0E15 - Otimizar o orçamento necessário para o alcance dos objetivos do MPT

| Indicador Estratégico | Meta para 2024 | Meta para 2025 | Responsável |
|---|----------------|----------------|---------------------------------|
| IE41 - Percentual do orçamento discricionário executado | 98% | 98% | Divisão de Orçamento e Finanças |

0E16 - Aprimorar o desempenho no trabalho por meio do desenvolvimento e do reconhecimento de pessoas, zelando pela equidade e promovendo bem-estar

| Indicador Estratégico | Meta para 2024 | Meta para 2025 | Responsável |
|---|------------------|------------------|------------------------------|
| IE42 - Percentual de líderes e substitutos desenvolvidos pelo PDG | 25% | 25% | Divisão de Gestão de Pessoas |
| IE44 - Percentual de servidores que aderiram ao programa de preparação de aposentadoria | 15% | 15% | |
| IE45 - Percentual de execução do plano de ação do Comitê de Equidade | 50% ¹ | 75% ¹ | Comitê de Equidade Regional |
| IE46 - Taxa de Absenteísmo-doença | 2,4% | 2,4% | Seção de Assistência à Saúde |

¹ O plano de ação do Comitê de Equidade contém iniciativas que as Regionais devem executar e serão essas que devem ser consideradas para o cálculo do indicador na Unidade.

0E19 - Implementar políticas e práticas de gestão de sustentabilidade nos processos de trabalho do MPT alinhadas à Agenda 2030

| Indicador Estratégico | Meta para 2024 | Meta para 2025 | Responsável |
|--|----------------|----------------|--|
| IE50 - Percentual de metas do PLS alcançadas | 64% | 65% | Comissão de Gestão Socioambiental Regional |

2. Iniciativas Nacionais replicadas pela Unidade

a. Grupos de Trabalho

| a.1 GT Agrotóxicos | Responsáveis Bruno Choairy Cunha de Lima | Prazo Março/2024 | Em andamento |
|---|---|---------------------|--------------|
| Objetivo: Atuar de forma concentrada sobre a indústria química fabricante e/ou empreendedores relevantes do setor econômico, que utilizam agrotóxicos em âmbito nacional de modo a conferir unidade e efetividade de tratamento ao problema | | | |
| a.1 GT povos originários | Responsáveis Pedro Henrique Godinho Faccioli | Prazo Março/2024 | Em andamento |
| Objetivo: Implementar, no Ministério Público do Trabalho, a Resolução nº 230, de 8.6.2021 do Conselho Nacional do Ministério Público, que disciplina a atuação ministerial de todos os ramos do Ministério Público brasileiro junto aos povos e comunidades tradicionais; capacitar os(as) membros e membras para a atuação judicial em defesa dos direitos humanos fundamentais dos povos originários e comunidades tradicionais observando as prescrições da Resolução nº 454, de 22 de abril de 2022, do Conselho Nacional de Justiça, que estabelece diretrizes e procedimentos para efetivar a garantia do direito de acesso ao Judiciário de pessoas e povos indígenas, que, por analogia, também se aplica aos demais povos e comunidades tradicionais; e nº 299/2019 sobre as especificidades de crianças e adolescentes pertencentes a povos e comunidades tradicionais, vítimas ou testemunhas de violência. | | | |

b. GEAFs

| GEAF/ PGEA | Portaria | Situação |
|----------------------------------|--|--------------|
| c.1 - 20.02.2300.0001169/2022-12 | Portaria PRT23 n. 187, de 02 de dezembro de 2022 | Em andamento |

c. Iniciativas

Projetos GAETs

- d.1 Fortalecimento da Saúde do Trabalhador no SUS
- d.2 Promoção da Regularidade de Notificações de Acidentes de Trabalho
- d.3 MPT na Escola
- d.4 Políticas Públicas

As iniciativas devem ter plano de ação ou compor plano de ação que abranja vários temas.

c.1 Plano Regional do NUPIA Regional

- c.2 Plano Regional de integração dos 1º e 2º graus
- c.3 PGU (contribui diretamente para o indicador E37 - Percentual de execução dos planos de gestão das unidades)
- c.4 Plano do Comitê de Equidade Regional (Considerar o Plano Nacional do Comitê de Equidade)
- c.5 Planos de Segurança Orgânica (contribui diretamente para o indicador IE49 - Percentual de Unidades Sedes Regionais do MPT com segurança orgânica)
- c.6 Plano Regional de Logística Sustentável
- c.7 Plano da DGP da Regional
- c.8 Plano de melhoria da execução orçamentária

3. Iniciativas regionais

Projeto Regional Aprendizagem Profissional em MT: maiores descumpridores

a. GEAFs

| GEAF / PGEA | Portaria | Situação |
|--------------------------------|--|--------------|
| c.1 20.02.2303.0000129/2022-14 | Portaria PRT23 n. 187, de 02 de Dezembro de 2022 | Em andamento |
| c.2 | | |



Ministério Público do Trabalho
Procuradoria Regional da 23ª Região