



MINISTÉRIO PÚBLICO DA UNIÃO
MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO
PROCURADORIA REGIONAL DO TRABALHO-22ª REGIÃO

Portaria PRT-22ª nº 63, de 15 de março de 2024.
(PGEA nº 20.02.2200.0000001/2024-62)

A PROCURADORA-CHEFE DA PROCURADORIA REGIONAL DO TRABALHO DA 22ª REGIÃO, no uso das atribuições legais que lhe foram conferidas pela Portaria nº 1.728, de 2 de outubro de 2017, do Exmo. Procurador-Geral do Trabalho, nos termos do inciso II do art. 92 da Lei Complementar nº 75, de 20 de maio de 1993,

CONSIDERANDO o disposto na Portaria PGT nº 479.2023, que instituiu o Planejamento Estratégico do Ministério Público do Trabalho para o período de 2023 a 2030, definindo objetivos estratégicos e indicadores, os quais nortearão as iniciativas, os instrumentos de atuação estratégica e os planos institucionais;

CONSIDERANDO o disposto na Portaria PGT nº 997.2023, que estabelece diretrizes para o desdobramento do Planejamento Estratégico do Ministério Público do Trabalho para o período de 2023 a 2030;

CONSIDERANDO que membra(o)s e servidora(e)s do Ministério Público do Trabalho são responsáveis por concretizar o Planejamento Estratégico Institucional;

RESOLVE:

Art. 1º Instituir o Plano de Gestão da Unidade (PGU) da Procuradoria Regional da 22ª Região para o período de 2024 a 2025, na forma disponibilizada na intranet Regional.

Art. 2º Compõem o PGU os objetivos estratégicos, os indicadores, as metas e as iniciativas nacionais e regionais priorizadas pela PRT da 22ª Região.

Art. 3º Para garantia da transparência, o PGU constará integralmente em sítio eletrônico da Regional com as respectivas atualizações e complementações.

Art. 4º Uma vez publicado, as alterações posteriores serão registradas exclusivamente no sítio eletrônico com a identificação dos responsáveis pelas mudanças.

Art. 5º As instâncias responsáveis por objetivos, indicadores, iniciativas e metas constantes do PGU devem elaborar plano de ação, conforme estabelecido no Art. 7º da Portaria PGT Nº 997/2023.

Art. 6º As medições dos indicadores, o andamento das atividades e a situação de cada iniciativa devem ser comunicados ao(à) Procurador(a)-Chefe e à Assessoria de Planejamento e Gestão Estratégica (APGE) da Regional pelo menos uma vez a cada semestre para atualização das informações no sítio eletrônico.

Art. 7º Os resultados serão analisados anualmente na Reunião de Acompanhamento Tático (RAT).

Art. 8º Os casos omissos serão decididos pelo Procurador-Chefe.

Art. 9º A Portaria PRT-22ª Região nº 60.2024, de 13 de março de 2024, torna-se sem efeito.

Art. 10 Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação.

(assinado eletronicamente)
NATÁLIA E SILVA AZEVEDO
PROCURADORA-CHEFE DA PRT-22ª REGIÃO



GESTÃO ESTRATÉGICA
PLANO DE GESTÃO DA UNIDADE (PGU)
2024-2025

**Procuradoria Regional
do Trabalho da
22ª Região**



MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO (MPT)

NATÁLIA E SILVA AZEVEDO
Procuradora-Chefe

MARCOS DUANNE BARBOSA DE ALMEIDA
Vice-Procurador-Chefe

VÍVIAN KATIUSCA GIRÃO SAMPAIO
Assessora de Planejamento e Gestão Estratégica



PRT 22ª REGIÃO / MPT
Plano de Gestão da Unidade
2024 | 2025

Assessoria de Planejamento e Gestão Estratégica (APGE)

vivian.sampaio@mpt.mp.br



APRESENTAÇÃO

No Planejamento Estratégico Institucional 2023/2030 do Ministério Público do Trabalho (MPT) (PEI-MPT 2023/2030), foram estabelecidos os objetivos estratégicos acompanhados de indicadores, que permitem fazer o monitoramento do alcance das metas em todo o órgão.

Contudo, é por meio das Unidades Regionais que o planejamento é efetivado nos estados, conferindo a capilaridade necessária para o cumprimento dos resultados em cada unidade federativa. Para isso, o presente documento, Plano de Gestão da Unidade (PGU) da 22ª Região do MPT, estabelece objetivos, iniciativas e metas de curto prazo, que compreendem o biênio 2024/2025.

1. Metas

PERSPECTIVA RESULTADOS INSTITUCIONAIS

OE1 - Combater o trabalho infantil e promover a inserção de adolescentes vulneráveis na aprendizagem profissional

| Indicador Estratégico | Meta para 2024 | Meta para 2025 | Responsável |
|---|------------------|------------------|---|
| IE01 - Percentual de procedimentos com tema da Coordinfância arquivados com resolução | 46,4% | 46,4% | Coordenadoria Regional de Combate ao Trabalho Infantil e de Promoção e Defesa dos Direitos de Crianças e Adolescentes (Coordinfância) |
| IE02 - Tempo médio de resolução dos procedimentos com tema da Coordinfância arquivados com resolução. | 350,8 dias | 350,8 dias | |
| IE03 - Percentual de metas alcançadas nos Projetos Gaets no tema proteção da criança e do adolescente | 70% ¹ | 90% ² | |

¹Refere-se ao alcance de 70% das metas estabelecidas nos projetos gaets para o primeiro ano do ciclo (2024).

²Refere-se ao alcance de 90% das metas estabelecidas nos projetos gaets para o segundo ano do ciclo (2025).

OE2 - Combater o trabalho escravo e o tráfico de pessoas

| Indicador Estratégico | Meta para 2024 | Meta para 2025 | Responsável |
|--|------------------|------------------|---|
| IE04 - Percentual de procedimentos com tema da Conaete arquivados com resolução | 35,7% | 35,7% | Coordenadoria Regional de Erradicação do Trabalho Escravo e Enfrentamento ao Tráfico de Pessoas (Conaete) |
| IE05 - Tempo médio de resolução dos procedimentos com tema da Conaete arquivados com resolução | 92,58 dias | 92,58 dias | |
| IE06 - Percentual de metas alcançadas nos Projetos Gaets no tema Trabalho Análogo ao de Escravo e Tráfico de Pessoas | 70% ¹ | 90% ² | |

¹Refere-se ao alcance de 70% das metas estabelecidas nos projetos gaets para o primeiro ano do ciclo (2024).

²Refere-se ao alcance de 90% das metas estabelecidas nos projetos gaets para o segundo ano do ciclo (2025).

OE3 - Promover a igualdade de oportunidades e eliminar a discriminação, a violência e o assédio no trabalho

| Indicador Estratégico | Meta para 2024 | Meta para 2025 | Responsável |
|---|------------------|------------------|---|
| IE07 - Percentual de procedimentos com tema da Coordigualdade arquivados com resolução | 35% | 35% | Coordenadoria Regional de Promoção da Igualdade de Oportunidades e Eliminação da Discriminação no Trabalho (Coordigualdade) |
| IE08 - Tempo médio de resolução dos procedimentos com tema da Coordigualdade arquivados com resolução | 427,07 dias | 427,07 dias | |
| IE09 - Percentual de metas alcançadas nos Projetos Gaets no tema Igualdade de Oportunidade, Violência, Assédio e discriminação nas relações de trabalho | 70% ¹ | 90% ² | |

¹Refere-se ao alcance de 70% das metas estabelecidas nos projetos gaets para o primeiro ano do ciclo (2024).

²Refere-se ao alcance de 90% das metas estabelecidas nos projetos gaets para o segundo ano do ciclo (2025).

OE4 - Promover a saúde das trabalhadoras e dos trabalhadores no ambiente de trabalho

| Indicador Estratégico | Meta para 2024 | Meta para 2025 | Responsável |
|--|------------------|------------------|---|
| IE10 - Percentual de procedimentos no tema da Codemat arquivados com resolução | 45% | 45% | Coordenadoria Regional de Defesa do Meio Ambiente de Trabalho e da Saúde do Trabalhador e da Trabalhadora (Codemat) |
| IE11 - Tempo médio de resolução dos procedimentos com tema da Codemat arquivados com resolução | 440,69 dias | 440,69 dias | |
| IE12 - Percentual de metas alcançadas nos Projetos Gaets no tema Meio Ambiente de Trabalho | 70% ¹ | 90% ² | |

¹Refere-se ao alcance de 70% das metas estabelecidas nos projetos gaets para o primeiro ano do ciclo (2024).

²Refere-se ao alcance de 90% das metas estabelecidas nos projetos gaets para o segundo ano do ciclo (2025).

OE5 - Combater fraudes nas relações de trabalho que tenham como objetivo impedir a efetivação da legislação trabalhista e desvirtuar a aplicação dos direitos das trabalhadoras e dos trabalhadores

| Indicador Estratégico | Meta para 2024 | Meta para 2025 | Responsável |
|---|----------------|----------------|--|
| IE13 - Percentual de procedimentos com tema da Conafret arquivados com resolução | 30% | 30% | Coordenadoria Regional de Combate às Fraudes nas Relações de Trabalho (Conafret) |
| IE14 - Tempo médio de resolução dos procedimentos com tema da Conafret arquivados com resolução | 373,60 dias | 373,60 dias | |

| | | | |
|---|------------------|------------------|--|
| IE15 - Percentual de metas alcançadas nos Projetos Gaets no tema Fraudes Trabalhistas | 70% ¹ | 90% ² | |
|---|------------------|------------------|--|

¹Refere-se ao alcance de 70% das metas estabelecidas nos projetos gaets para o primeiro ano do ciclo (2024).

²Refere-se ao alcance de 90% das metas estabelecidas nos projetos gaets para o segundo ano do ciclo (2025).

OE6 - Promover o respeito à legislação constitucional e trabalhista e a defesa do meio ambiente do trabalho no âmbito da Administração Pública Direta e Indireta

| Indicador Estratégico | Meta para 2024 | Meta para 2025 | Responsável |
|--|------------------|------------------|---|
| IE16 - Percentual de procedimentos com tema da Conap arquivados com resolução | 20% | 20% | Coordenadoria Regional de Promoção da Regularidade do Trabalho na Administração Pública (Conap) |
| IE17 - Tempo médio de resolução dos procedimentos com tema da Conap arquivados com resolução | 358,76 dias | 358,76 dias | |
| IE18 - Percentual de metas alcançadas nos Projetos Gaets no tema Administração Pública | 70% ¹ | 90% ² | |

¹Refere-se ao alcance de 70% das metas estabelecidas nos projetos gaets para o primeiro ano do ciclo (2024).

²Refere-se ao alcance de 90% das metas estabelecidas nos projetos gaets para o segundo ano do ciclo (2025).

OE7 - Assegurar os direitos fundamentais das trabalhadoras e dos trabalhadores portuários e aquaviários

| Indicador Estratégico | Meta para 2024 | Meta para 2025 | Responsável |
|--|------------------|------------------|---|
| IE19 - Percentual de procedimentos com tema da Conatpa arquivados com resolução | 30% | 30% | Coordenadoria Regional do Trabalho Portuário e Aquaviário (Conatpa) |
| IE20 - Tempo médio de resolução dos procedimentos com tema da Conatpa arquivados com resolução | 650 dias | 650 dias | |
| IE21 - Percentual de metas alcançadas nos Projetos Gaets no tema Trabalho Portuário e Aquaviário | 70% ¹ | 90% ² | |

¹Refere-se ao alcance de 70% das metas estabelecidas nos projetos gaets para o primeiro ano do ciclo (2024).

²Refere-se ao alcance de 90% das metas estabelecidas nos projetos gaets para o segundo ano do ciclo (2025).

OE8 - Promover a liberdade, as prerrogativas e garantias sindicais e o diálogo social

| Indicador Estratégico | Meta para 2024 | Meta para 2025 | Responsável |
|---|------------------|------------------|--|
| IE22 - Percentual de procedimentos com tema da Conalis arquivados com resolução | 20% | 20% | Coordenadoria Regional de Promoção da Liberdade Sindical e do Diálogo Social (Conalis) |
| IE23 - Tempo médio de resolução dos procedimentos com tema da Conalis arquivados com resolução | 325,17 dias | 325,17 dias | |
| IE24 - Percentual de metas alcançadas nos Projetos Gaets no tema liberdade e organização sindical | 70% ¹ | 90% ² | |

¹Refere-se ao alcance de 70% das metas estabelecidas nos projetos gaets para o primeiro ano do ciclo (2024).

²Refere-se ao alcance de 90% das metas estabelecidas nos projetos gaets para o segundo ano do ciclo (2025).

Perspectiva Processos Internos

0E9 - Fortalecer a atuação coordenada e resolutiva e o uso das ferramentas negociais

| Indicador Estratégico | Meta para 2024 | Meta para 2025 | Responsável |
|---|----------------|----------------|--|
| IE25 - Percentual de arquivamentos homologados pela CCR | > 90% | > 90% | Coordenadoria de 1º Grau |
| IE26 - Percentual de recursos de revista admitidos, ainda que parcialmente, no Tribunal Regional do Trabalho 22ª Região | >70% | >70% | Coordenadoria de 2º Grau |
| IE27 - Número de reuniões nacionais do NUPIA PGT e Regionais para fomento da atuação coordenada em autocomposição | 6 | 6 | Núcleo Permanente de Incentivo à Autocomposição Regional |
| IE29 - Percentual de NFs convertidas em PA-MED | 2% | 2% | |
| IE30 - Percentual de cumprimento das iniciativas voltadas à integração dos 1º e 2º graus | 50% | 75% | |

* As metas serão estabelecidas após elaboração e publicação do Plano Regional de Integração 1º e 2º graus

Perspectiva Capacidade Organizacional

OE15 - Otimizar o orçamento necessário para o alcance dos objetivos do MPT

| Indicador Estratégico | Meta para 2024 | Meta para 2025 | Responsável |
|---|----------------|----------------|---------------------------------|
| IE41 - Percentual do orçamento discricionário executado | 98% | 98% | Divisão de Orçamento e Finanças |

OE16 - Aprimorar o desempenho no trabalho por meio do desenvolvimento e do reconhecimento de pessoas, zelando pela equidade e promovendo bem-estar

| Indicador Estratégico | Meta para 2024 | Meta para 2025 | Responsável |
|---|------------------|------------------|------------------------------|
| IE42 - Percentual de líderes e substitutos desenvolvidos pelo PDG | 25% | 25% | Divisão de Gestão de Pessoas |
| IE44 - Percentual de servidores que aderiram ao programa de preparação de aposentadoria | 15% | 15% | |
| IE45 - Percentual de execução do plano de ação do Comitê de Equidade | 50% ¹ | 75% ¹ | Comitê de Equidade Regional |
| IE46 - Taxa de Absenteísmo-doença | 2,4% | 2,4% | Divisão de Gestão de Pessoas |

¹O plano de ação do Comitê de Equidade contém iniciativas que as Regionais devem executar e serão essas que devem ser consideradas para o cálculo do indicador na Unidade.

OE19 - Implementar políticas e práticas de gestão de sustentabilidade nos processos de trabalho do MPT alinhadas à Agenda 2030

| Indicador Estratégico | Meta para 2024 | Meta para 2025 | Responsável |
|--|----------------|----------------|--|
| IE50 - Percentual de metas do Plano de Logística Sustentável alcançadas ¹ | 64% | 64% | Comissão de Gestão Socioambiental Regional |

¹A Portaria nº 2391.2023 prorrogou a vigência do Plano de Logística Sustentável – PLS até o dia até 31/12/2024. – PGEA 20.02.0001.0011592/2023-35.

2. Iniciativas Nacionais replicadas pela Unidade

Projetos Gaets Replicados na Unidade Regional :

CODEMAT: Regularidade das Notificações de Acidentes de Trabalho e Fortalecimento da Saúde do Trabalhador no SUS

CONAETE: Capacitação da Rede de Atendimento às Vítimas de Escravidão Contemporânea e Reação em Cadeia

CONAFRETE: Enfrentamento às fraudes nas relações de trabalho na Saúde e Plataformas Digitais

CONALIS: Liberdade Sindical sob a Ótica dos Atos Antissindicais e Sindicalismo e Diversidade

CONAP: Adequação das Condições de Trabalho no Sistema Prisional e Saúde na Saúde

CONATPA: Mar a Mar e Portos Seguros

COORDIGUALDADE: Inclusão da Pessoa com Deficiência e Reabilitados no Mercado Formal de Trabalho e Empregabilidade LGBTQIAPN+:

Políticas Públicas, Empresas e Direitos Humanos

COORDINFÂNCIA: Políticas Públicas e MPT na Escola

Outras Iniciativas

1. Plano Regional de integração dos 1º e 2º graus
2. Plano do Comitê de Equidade Regional (Considerar o Plano Nacional do Comitê de Equidade)
3. Plano de Segurança Orgânica (contribui diretamente para o indicador IE49 - Percentual de Unidades Sedes Regionais do MPT com segurança orgânica)

3. Iniciativas regionais

3.1 PROJETO REGIONAL CADEIA PRODUTIVA DA CARNAÚBA (PALHA ACOLHEDORA)

| Iniciativa Estratégica | Indicadores Estratégicos | Meta para 2024 | Meta para 2025 | Responsáveis |
|--|--|---|---|---|
| Projeto Regional Cadeia Produtiva da carnaúba (Palha Acolhedora) | <ul style="list-style-type: none">▪ Número de operações de campo (forças-tarefa)▪ Número de trabalhadores beneficiados▪ Número de empregadores diretos e/ou ocultos flagrados praticando ilicitudes trabalhistas na cadeia produtiva da carnaúba | <ul style="list-style-type: none">▪ 4 operações de campo (forças-tarefa)▪ 28 trabalhadores beneficiados▪ 4 empregadores diretos e/ou ocultos flagrados praticando ilicitudes trabalhistas | <ul style="list-style-type: none">▪ 4 operações de campo (forças-tarefa)▪ 28 trabalhadores beneficiados▪ 4 empregadores diretos e/ou ocultos flagrados praticando ilicitudes trabalhistas | Edno Carvalho Moura Marcos Duanne Barbosa de Almeida Ednaldo Rodrigo Brito da Silva |

3.2 PROJETO REGIONAL MPT ITINERANTE

| Iniciativa Estratégica | Indicadores Estratégicos | Meta para 2024 | Meta para 2025 | Responsáveis |
|---------------------------------|---|--|--|---|
| Projeto Regional MPT ITINERANTE | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Número de Municípios visitados; ▪ Número de inspeções realizadas; ▪ Número de trabalhadores beneficiados. | <ul style="list-style-type: none"> ▪ 14 municípios visitados ▪ 40 inspeções realizadas ▪ 200 trabalhadores beneficiados | <ul style="list-style-type: none"> ▪ 14 municípios visitados ▪ 40 inspeções realizadas ▪ 200 trabalhadores beneficiados | <p>Maria Elena Moreira Rêgo Edno Carvalho Moura Marcos Duanne Barbosa de Almeida Carlos Henrique Pereira Leite Igor Oliveira Costa Jeane Carvalho de Araújo Colares Natália e Silva Azevedo</p> |



Ministério Público do Trabalho
Procuradoria Regional da 22ª Região



MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO

Assinatura/Certificação do documento **PGEA 000695.2023.22.900/2 Comum nº 000105.2024**

Signatário(a): **VÍVIAN KATIUSCA GIRAO SAMPAIO**

Data e Hora: **09/09/2024 09:59:22**

Assinado com login e senha

Signatário(a): **MARCOS DUANNE BARBOSA DE ALMEIDA**

Data e Hora: **09/09/2024 12:12:18**

Assinado com login e senha

Signatário(a): **NATÁLIA E SILVA AZEVEDO**

Data e Hora: **10/09/2024 10:01:29**

Assinado com login e senha

Endereço para verificação do documento original: https://protocoloadministrativo.mpt.mp.br/processoEletronico/consultas/valida_assinatura.php?m=2&id=11910376&ca=RR6JLYPP2NU4HF6N