



MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO

Procuradoria Regional do Trabalho da 21ª Região
Assessoria de Planejamento e Gestão Estratégica do Gabinete do Procurador-Chefe
Rua Poty Nóbrega, 1941 - Lagoa Nova - Natal/RN - CEP 59056-180
Tel. (84) 4006-2800 - www.prt21.mpt.mp.br



#Chega de Trabalho Infantil

PORTARIA N° 91.2024, DE 04 DE JUNHO DE 2024

Instituição do Projeto de Gestão da Unidade - PGU da Procuradoria Regional do Trabalho da 21ª Região para o biênio 2024/2025

O PROCURADOR-CHEFE DA PROCURADORIA REGIONAL DO TRABALHO DA 21ª REGIÃO, no uso de suas atribuições legais, resolve:

Art. 1º Instituir o Plano de Gestão da Unidade - PGU da Procuradoria Regional da 21ª Região referente ao biênio 2024/2025, na forma disponibilizada no sítio eletrônico da Procuradoria Geral do Trabalho e conforme registro constante do PGEA 20.02.2100.0000541.2024-77.

Art. 2º - Art. 3º - Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação.

Certifique-se, publique-se e cumpra-se.

ANTONIO GLEYDSON GADELHA DE MOURA

Procurador-Chefe



GESTÃO ESTRATÉGICA
PLANO DE GESTÃO DA UNIDADE (PGU)
2024-2025

Procuradoria Regional
do Trabalho da
21ª Região



MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO (MPT)

Antônio Gleydson Gadelha de Moura
Procurador-Chefe

Xisto Tiago de Medeiros Neto
Vice-Procurador-Chefe

Antônio Gleydson Gadelha de Moura e Afonso de Paula Pinheiro
Rocha
Focalizadores

EQUIPE APGE
Gilmar dos Santos Melo



PRT 21ª REGIÃO / MPT
Plano de Gestão da Unidade
2024 | 2025

Revisão conforme Ofício Circular SGEPGT Nº 249.2024

Assessoria de Planejamento e Gestão Estratégica (APGE)
gilmar.melo@mpt.mp.br



APRESENTAÇÃO

Para o novo biênio de 2024/2025 a Procuradoria Regional do Trabalho da 21ª Região apresenta, em seu Plano de Gestão da Unidade - PGU, as metas a serem minimamente alcançadas neste recorte histórico, sem prejuízo do atingimento de resultados inicialmente não visados, mas inerentes à dinâmica das atividades desta Representação do Ministério Público do Trabalho da 21ª Região.

Além do direcionamento de atividades e iniciativas, o Plano de Gestão da Unidade serve como instrumento de publicidade e fiscalização, uma vez que promove a divulgação das atividades desta Repartição Pública, permitindo auditoria externa e o conhecimento de faltas estruturais que podem ser detectadas e reparadas em nome da eficiência administrativa.

Nesta quadra, destaca-se que a Procuradoria Regional do Trabalho da 21ª Região possui déficit de pessoal qualificado em vários de seus setores. Tal situação se traduz em significativo desafio a ser enfrentado e superado em nome da realização do presente PGU.

1. Metas

Nesta seção são apresentadas as metas, por perspectiva e objetivo estratégico, dos indicadores do PGU. As metas são as referências para os esforços e iniciativas necessários para que a Regional possa alcançá-las.

PERSPECTIVA RESULTADOS INSTITUCIONAIS

0E1 - Combater o trabalho infantil e promover a inserção de adolescentes vulneráveis na aprendizagem profissional

Indicador Estratégico	Meta para 2024	Meta para 2025	Responsável
IE01 - Percentual de procedimentos com tema da Coordinfância arquivados com resolução	46,4%	46,4%	Coordenadoria Regional de Combate ao Trabalho Infantil e de Promoção e Defesa dos Direitos de Crianças e Adolescentes (Coordinfância)
IE02 - Tempo médio de resolução dos procedimentos com tema da Coordinfância arquivados com resolução.	350,8 dias	350,8 dias	
IE03 - Percentual de metas alcançadas nos Projetos Gaets no tema proteção da criança e do adolescente	70% ¹	90% ²	
IR 01 – Número de Notícias de Fato instauradas.	6	6	Membros e membras que atuam nos ofícios GAETs
IR 02 -. Número de notificações requisitórias em face das empresas investigadas	6	6	Membros e membras que atuam nos ofícios GAETs
IR 03 - Número de audiências extrajudiciais.	6	6	Membros e membras que atuam nos ofícios GAETs
IR 04 - Número de eventos realizados a respeito da divulgação social referente a importância da aprendizagem como forma de acesso ao pleno emprego e como instrumento de combate à pobreza.	1	1	Membro coordenador local da COORDINFÂNCIA

¹Refere-se ao alcance de 70% das metas estabelecidas nos projetos gaets para o primeiro ano do ciclo (2024).

²Refere-se ao alcance de 90% das metas estabelecidas nos projetos gaets para o segundo ano do ciclo (2025). –

0E2 - Combater o trabalho escravo e o tráfico de pessoas

Indicador Estratégico	Meta para 2024	Meta para 2025	Responsável
IE04 - Percentual de procedimentos com tema da Conaete arquivados com resolução	35,7%	35,7%	Coordenadoria Regional de Erradicação do Trabalho Escravo e Enfrentamento ao Tráfico de Pessoas (Conaete)
IE05 - Tempo médio de resolução dos procedimentos com tema da Conaete arquivados com resolução	281,79 dias	281,79 dias	
IE06 - Percentual de metas alcançadas nos Projetos Gaets no tema Trabalho Análogo ao de Escravo e Tráfico de Pessoas	70% ¹	90% ²	

¹Refere-se ao alcance de 70% das metas estabelecidas nos projetos gaets para o primeiro ano do ciclo (2024).

²Refere-se ao alcance de 90% das metas estabelecidas nos projetos gaets para o segundo ano do ciclo (2025).

0E3 - Promover a igualdade de oportunidades e eliminar a discriminação, a violência e o assédio no trabalho

Indicador Estratégico	Meta para 2024	Meta para 2025	Responsável
IE07 - Percentual de procedimentos com tema da Coordigualdade arquivados com resolução	35%	35%	Coordenadoria Regional de Promoção da Igualdade de Oportunidades e Eliminação da Discriminação no Trabalho (Coordigualdade)
IE08 - Tempo médio de resolução dos procedimentos com tema da Coordigualdade arquivados com resolução	580 dias	580 dias	

0E4 - Promover a saúde das trabalhadoras e dos trabalhadores no ambiente de trabalho

Indicador Estratégico	Meta para 2024	Meta para 2025	Responsável
IE10 - Percentual de procedimentos no tema da Codemat arquivados com resolução	45%	45%	Coordenadoria Regional de Defesa do Meio Ambiente de Trabalho e da Saúde do Trabalhador e da Trabalhadora (Codemat)
IE11 - Tempo médio de resolução dos procedimentos com tema da Codemat arquivados com resolução	580 dias	580 dias	

OE5 - Combater fraudes nas relações de trabalho que tenham como objetivo impedir a efetivação da legislação trabalhista e desvirtuar a aplicação dos direitos das trabalhadoras e dos trabalhadores

Indicador Estratégico	Meta para 2024	Meta para 2025	Responsável
IE13 - Percentual de procedimentos com tema da Conafret arquivados com resolução	30%	30%	Coordenadoria Regional de Combate às Fraudes nas Relações de Trabalho (Conafret)
IE14 - Tempo médio de resolução dos procedimentos com tema da Conafret arquivados com resolução	580 dias	580 dias	
IE15 - Percentual de metas alcançadas nos Projetos Gaets no tema Fraudes Trabalhistas	70% ¹	90% ²	

¹Refere-se ao alcance de 70% das metas estabelecidas nos projetos gaets para o primeiro ano do ciclo (2024).

²Refere-se ao alcance de 90% das metas estabelecidas nos projetos gaets para o segundo ano do ciclo (2025).

OE6 - Promover o respeito à legislação constitucional e trabalhista e a defesa do meio ambiente do trabalho no âmbito da Administração Pública Direta e Indireta

Indicador Estratégico	Meta para 2024	Meta para 2025	Responsável
IE16 - Percentual de procedimentos com tema da Conap arquivados com resolução (indicador com percentual alterado nos termos do Ofício Circular SGEPGT N° 249.2024)	20%	20%	Coordenadoria Regional de Promoção da Regularidade do Trabalho na Administração Pública (Conap)
IE17 - Tempo médio de resolução dos procedimentos com tema da Conap arquivados com resolução	580 dias	580 dias	
IE18 - Percentual de metas alcançadas nos Projetos Gaets no tema Administração Pública	70% ¹	90% ²	

¹Refere-se ao alcance de 70% das metas estabelecidas nos projetos gaets para o primeiro ano do ciclo (2024).

²Refere-se ao alcance de 90% das metas estabelecidas nos projetos gaets para o segundo ano do ciclo (2025).

OE7 - Assegurar os direitos fundamentais das trabalhadoras e dos trabalhadores portuários e aquaviários

Indicador Estratégico	Meta para 2024	Meta para 2025	Responsável
IE19 - Percentual de procedimentos com tema da Conatpa arquivados com resolução (indicador com percentual	2%	2%	

revisado nos termos do Ofício Circular SGEPGT N° 249.2024)			Coordenadoria Regional do Trabalho Portuário e Aquaviário (Conatpa)
IE20 - Tempo médio de resolução dos procedimentos com tema da Conatpa arquivados com resolução	650 dias	650 dias	
IE21 - Percentual de metas alcançadas nos Projetos Gaets no tema Trabalho Portuário e Aquaviário	70% ¹	90% ²	

¹Refere-se ao alcance de 70% das metas estabelecidas nos projetos gaets para o primeiro ano do ciclo (2024).

²Refere-se ao alcance de 90% das metas estabelecidas nos projetos gaets para o segundo ano do ciclo (2025).

OE8 - Promover a liberdade, as prerrogativas e garantias sindicais e o diálogo social

Indicador Estratégico	Meta para 2024	Meta para 2025	Responsável
IE22 - Percentual de procedimentos com tema da Conalis arquivados com resolução	30%	30%	Coordenadoria Regional de Promoção da Liberdade Sindical e do Diálogo Social (Conalis)
IE23 - Tempo médio de resolução dos procedimentos com tema da Conalis arquivados com resolução	480 dias	480 dias	
IE24 - Percentual de metas alcançadas nos Projetos Gaets no tema liberdade e organização sindical	70% ¹	90% ²	

¹Refere-se ao alcance de 70% das metas estabelecidas nos projetos gaets para o primeiro ano do ciclo (2024).

²Refere-se ao alcance de 90% das metas estabelecidas nos projetos gaets para o segundo ano do ciclo (2025).

Perspectiva Processos Internos

0E9 - Fortalecer a atuação coordenada e resolutiva e o uso das ferramentas negociais

Indicador Estratégico	Meta para 2024	Meta para 2025	Responsável
IE25 - Percentual de arquivamentos homologados pela CCR	> 90%	> 90%	Coordenadoria de 1º Grau
IE26 - Percentual de recursos de revista admitidos, ainda que parcialmente, em cada Tribunal Regional do Trabalho	*	*	Coordenadoria de 2º Grau
IE27 - Número de reuniões nacionais do NUPIA PGT e Regionais para fomento da atuação coordenada em autocomposição	6	6	Núcleo Permanente de Incentivo à Autocomposição Regional
IE28 - Número de PA-MED autuados (indicador cancelado nos termos do Ofício Circular SGEPGT N° 249.2024)	X	X	
IE29 - Percentual de NFs convertidas em PA-MED	2,97%	3,27%	
IE30 - Percentual de cumprimento das iniciativas voltadas à integração dos 1º e 2º graus (indicador com percentuais consignado nos termos do Ofício Circular SGEPGT N° 249.2024)	50%*	75%*	Coordenadoria de 1º e 2º Graus

* As metas serão estabelecidas após os resultados serem apurados em 2023.

Perspectiva Capacidade Organizacional

OE15 - Otimizar o orçamento necessário para o alcance dos objetivos do MPT

Indicador Estratégico	Meta para 2024	Meta para 2025	Responsável
IE41 - Percentual do orçamento discricionário executado	98%	98%	Divisão de Orçamento e Finanças

OE16 - Aprimorar o desempenho no trabalho por meio do desenvolvimento e do reconhecimento de pessoas, zelando pela equidade e promovendo bem-estar

Indicador Estratégico	Meta para 2024	Meta para 2025	Responsável
IE42 - Percentual de líderes e substitutos desenvolvidos pelo PDG	25%	25%	Divisão de Gestão de Pessoas
IE44 - Percentual de servidores que aderiram ao programa de preparação de aposentadoria	15%	15%	
IE45 - Percentual de execução do plano de ação do Comitê de Equidade	50% ¹	75% ¹	Comitê de Equidade Regional
IE46 - Taxa de Absenteísmo-doença	2,4%	2,4%	Seção de Assistência à Saúde

¹O plano de ação do Comitê de Equidade contém iniciativas que as Regionais devem executar e serão essas que devem ser consideradas para o cálculo do indicador na Unidade.

OE19 - Implementar políticas e práticas de gestão de sustentabilidade nos processos de trabalho do MPT alinhadas à Agenda 2030

Indicador Estratégico	Meta para 2024	Meta para 2025	Responsável
IE50 - Percentual de metas do PLS alcançadas	64%	64%	Comissão de Gestão Socioambiental Regional

2 - PROJETOS GAETS NACIONAIS EXECUTADOS NO ÂMBITO DA 21ª REGIÃO.

OFÍCIO ESPECIAL INTEGRANTES DOS GAETs	PROJETO
COORDINFÂNCIA	MPT na Escola
COORDINFÂNCIA	Políticas Públicas
CONATPA	Portos Seguros
CONATPA	Enfrentamento às Irregularidades Trabalhistas na Pesca Industrial
CONAFRET	Enfrentamento às Fraudes nas Relações de Trabalho na Saúde
CONAFRET	Plataformas Digitais
CONAP	Adequação das Condições de Trabalho no Sistema Prisional
CONAP	Saúde na Saúde
CONAP	Pró-Catador e Catadora
CONAETE	Capacitação da rede de atendimento às vítimas de escravidão contemporânea
CONAETE	Reação em Cadeia
CONAETE	Liberdade no ar
CONALIS	Liberdade Sindical sob a Ótica dos Atos Antissindicais
CONALIS	Sindicalismos e diversidade

d. Iniciativas

As iniciativas devem ter plano de ação ou compor plano de ação que abranja vários temas.

d.1 Plano Regional do NUPIA Regional

d.2 Plano Regional de integração dos 1º e 2º graus

d.3 PGU (contribui diretamente para o indicador E37 - Percentual de execução dos planos de gestão das unidades)

d.4 Plano do Comitê de Equidade Regional (Considerar o Plano Nacional do Comitê de Equidade)

d.5 Planos de Segurança Orgânica (contribui diretamente para o indicador IE49 - Percentual de Unidades Sedes Regionais do MPT com segurança orgânica)

- Plano de ação da Diretoria Regional a ser realizado nos próximos 90 dias.



Ministério Público do Trabalho
Procuradoria Regional da 21ª Região