



MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO
Procuradoria Regional do Trabalho da 15ª Região
Secretaria da Chefia de Gabinete do Procurador-Chefe
Rua Pedro Anderson, 91 - Taquaral - Campinas/SP - CEP 13076-070
Tel. (19) 3198-5200 - www.prt15.mpt.mp.br - prt15.gpc@mpt.mp.br

PORTARIA Nº 163.2023
(PGEA 20.02.1500.0002655/2018-32)

Dispõe sobre o Plano de Gestão da
Unidade – Procuradoria Regional do
Trabalho da 15ª Região.

O VICE-PROCURADOR-CHEFE DA PROCURADORIA REGIONAL DO
TRABALHO DA 15ª REGIÃO, no uso das atribuições delegadas pela Portaria PGT
nº 1.728, de 2.10.2017;

CONSIDERANDO a Portaria PRT15 nº 202, de 11.11.2021, que institui o Plano de
Gestão da Unidade da Procuradoria Regional do Trabalho da 15ª Região (PGU-15ª
2021/2022) para o biênio 2021/2022;

CONSIDERANDO a Portaria PGT nº 997, de 29.6.2023, que estabelece diretrizes
para o desdobramento do Planejamento Estratégico do Ministério Público do
Trabalho para o período de 2023 a 2030, RESOLVE:

Art. 1º Reinstaurar o Plano de Gestão da Procuradoria Regional do Trabalho da 15ª
Região – PGU-15ª 2021/2022 – exclusivamente no tocante às iniciativas ainda em
andamento, prorrogando a sua vigência até 31.12.2023.

EDUARDO LUÍS AMGARTEN
Vice-Procurador-Chefe

Gestão Estratégica

PLANO DE GESTÃO DA UNIDADE (PGU)

2021-2022

Procuradoria Regional do Trabalho da 15ª Região - Campinas/SP

Gestão Estratégica

Plano de Gestão da Unidade (PGU)

2021-2022

PROCURADORIA REGIONAL DO TRABALHO DA 15ª REGIÃO

Dimas Moreira da Silva
Procurador-Chefe

Eduardo Luís Amgarten
Vice-Procurador-Chefe

José Fernando Ruiz Maturana
Membro-Focalizador

Gabriel Soares Moreira
Chefe da Secretaria da Chefia de Gabinete do Procurador-Chefe



Plano de Gestão da Unidade - PRT-15

2021 | 2022



OUTUBRO | 2021

 Iniciativa GAET

 Indicador / Iniciativa Nacional Replicada

 Indicador / Iniciativa Local

OE1 - Promover a inclusão e a igualdade no trabalho, bem como combater o trabalho escravo e o trabalho infantil

Indicador Estratégico	Iniciativa / Responsável	Meta	Ações
IOE 1.01 - Número de beneficiados com a atuação do MPT na inclusão e igualdade do trabalho.	(INN 008) Projeto "Trabalho no Sistema Prisional" (CONAP). (projeto nacional GAET)	1.1a. Participar de todas as reuniões do grupo interministerial, ampliando a interlocução do MPT com os demais atores envolvidos com a Política Nacional de Trabalho no Sistema Prisional.	1. Inserção e permanência no grupo de trabalho interministerial com o objetivo de obter dados públicos sobre a Política Nacional de Trabalho no Sistema Prisional.
IOE Local - Número de audiências, reuniões e eventos congêneres realizados ou com participação do MPT.			
IOE 1.01 - Número de beneficiados com a atuação do MPT na inclusão e igualdade do trabalho.	(INN 003) Projeto de acessibilidade e inclusão no trabalho de pessoas com deficiência e beneficiários reabilitados (COORDIGUALDADE PA-PROMO 003511.2020.15.000/0). (projeto nacional GAET)	2.1. Realizar, no mínimo, 2 eventos por ano, em formato de seminário, roda de conversa, incluindo o "Reconecta". 2.2. Realizar, no mínimo, uma audiência coletiva até dezembro/2022.	2.1. Realizar evento(s) alusivo(s) à temática da inclusão da pessoa com deficiência, preferencialmente nas datas de luta e/ou conscientização dos direitos da pessoa com deficiência, com participação dos atores sociais envolvidos (sindicatos, empresas, entidades de assistência à pessoa com deficiência, órgãos públicos, operadores do Direito, estudantes e pessoas com deficiência). 2.2. Realizar audiência(s) coletiva(s) com empresas e signatários de coletivos negociados que contenham cláusulas
IOE Local - Número de audiências, reuniões e eventos congêneres realizados ou com participação do MPT.			

Indicador Estratégico	Iniciativa / Responsável	Meta	Ações
			discriminatórias relativas à contratação de pessoas com deficiências.
IOE 1.01 - Número de beneficiados com a atuação do MPT na inclusão e igualdade do trabalho.	(INN 005) Projeto de inclusão social de jovens negros e negros no mercado de trabalho (COORDIGUALDADE - PAPANROMO 000289.2020.15.000/7). (projeto nacional GAET)	3.1. Realizar ou participar, no mínimo, de 2 eventos por ano. 3.2. Capacitação de, no mínimo, 150 jovens negros e negros para o mercado de trabalho até dezembro/2022. 3.3. Realização de, no mínimo, uma audiência coletiva até dezembro/2022.	3.1. Realizar ou participar de evento(s) alusivo(s) à temática da inclusão de jovens negros e negros no mercado de trabalho, com participação dos atores sociais envolvidos (sindicatos, empresas, entidades da sociedade civil, órgãos públicos, operadores do Direito, estudantes e representantes de movimentos sociais pela inclusão de jovens negros e negros). 3.2. Realizar capacitação de jovens negros e negros para o mercado de trabalho. 3.3. Realizar audiência(s) coletiva(s) com empresas e signatários de coletivos negociados que contenham cláusulas discriminatórias relativas à contratação de pessoas negros e negros.
IOE Local - Número de audiências, reuniões e eventos congêneres realizados ou com participação do MPT.			
IOE Local - Número de pessoas (público-alvo) capacitadas.			
IOE 1.01 - Número de beneficiados com a atuação do MPT na inclusão e igualdade do trabalho.	(INL 001) Identificação do perfil das pessoas com deficiência no Estado de São Paulo (COORDIGUALDADE PGEA 20.02.1500.0002499/2018-73 e PAJ 000924.2010.15.000/5).	4.1. Disponibilização do sistema até 30.6.2022.	4.1. Criar, a partir de pesquisa em parceria com a UNICAMP, base informacional de estatística de trabalho de pessoas com deficiência no Estado de São Paulo.
IOE Local - Número de sistemas, bases de dados, ferramentas interativas e			

Indicador Estratégico	Iniciativa / Responsável	Meta	Ações		
congêneres desenvolvidos.					
IOE 1.02 - Número de beneficiados com a atuação do MPT no combate ao trabalho escravo e ao tráfico de pessoas.	<p>(INL 002) Projeto Liberdade no Ar, com extensão da proposta do projeto às rodovias paulistas (CONAETE).</p> <p>(projeto nacional GAET)</p>	<p>5.1a. Obtenção o apoio de, no mínimo, 50% das concessionárias de rodovias do Estado de São Paulo para a divulgação de material alusivo ao enfrentamento do tráfico de pessoas, até dezembro/2022.</p> <p>5.1.b. Capacitação de, no mínimo, 100 profissionais no que concerne ao enfrentamento de tráfico de pessoas, até dezembro/2022.</p>	<p>5.1. Atuar junto às concessionárias de rodovias estaduais, polícias, guardas municipais e outras instituições públicas ou privadas de porte relevante para o enfrentamento do tráfico de pessoas.</p> <p>5.2. Capacitar agentes aeroportuários, motoristas de transporte, trabalhadores de praças de pedágio e empresas de transporte na temática de enfrentamento ao tráfico de pessoas por meio da multiplicação de capacitadores.</p> <p>5.3. Capacitar professores das escolas técnicas (ETECs) para multiplicação da temática de enfrentamento ao tráfico de pessoas junto aos alunos da rede pública estadual.</p> <p>5.4. Obter o apoio das concessionárias de rodovias estaduais para a divulgação de material contra o tráfico de pessoas e na formação de capacitadores.</p>		
IOE Local - Número de parcerias e instrumentos de cooperação celebrados.					
IOE Local - Número de pessoas (público-alvo) capacitadas.					
(indicador definido no âmbito do GAET / Coord. Nacionais).	(INGAET 001) Projeto "Política Públicas" (COORDINFÂNCIA) .	(metas definidas no âmbito do GAET / Coord. Nacionais).	(ações definidas no âmbito do GAET / Coord. Nacionais).		

Indicador Estratégico	Iniciativa / Responsável	Meta	Ações
(indicador definido no âmbito do GAET / Coord. Nacionais).	(INGAET 001) Projeto "MPT na Escola" (COORDINFÂNCIA) .	(metas definidas no âmbito do GAET / Coord. Nacionais).	(ações definidas no âmbito do GAET / Coord. Nacionais).
(indicador definido no âmbito do GAET / Coord. Nacionais).	(INGAET 001) Projeto "Capacitação da Rede de Atendimento" (CONAETE) .	(metas definidas no âmbito do GAET / Coord. Nacionais).	(ações definidas no âmbito do GAET / Coord. Nacionais).

 Iniciativa GAET

 Indicador / Iniciativa Nacional Replicada

 Indicador / Iniciativa Local

OE2 - Garantir a saúde e segurança no ambiente de trabalho

Indicador Estratégico	Iniciativa / Responsável	Meta	Ações
IOE 2.01 - Número de trabalhadores beneficiados com a atuação do MPT no meio ambiente do trabalho.	(INL 003) Contribuir para o aumento da eficiência dos sistemas e mecanismos de fiscalização e monitoramento do uso indiscriminado de agrotóxicos (CODEMAT - PA-PROMO 000529.2020.15.000/8).	1.1. Participar de todas as reuniões do Fórum Paulista de Combate aos Impactos de Agrotóxicos e Transgêneros. 1.3. Fiscalizar 80% da cadeia produtiva de cana-de-açúcar de Piracicaba até dezembro/2022.	1.1. Participar do Fórum Paulista de Combate aos Impactos de Agrotóxicos e Transgêneros; 1.2. Contribuir para a implementação do sistema GEDAVE (rastreamento das receitas agrônomicas de prescrição de agrotóxicos); 1.3. Fiscalizar, em parceria com o CEREST, o uso de agrotóxicos na cadeia produtiva de cana-de-açúcar de Piracicaba.
IOE Local - Número de audiências, reuniões e eventos congêneres realizados ou com participação do MPT.			
IOE Local - Número de estabelecimentos, empresas ou indústrias inspecionadas ou fiscalizadas.			
IOE 2.01 - Número de trabalhadores beneficiados com a atuação do MPT no meio ambiente do trabalho.	(INL 004) Atuação em face do amianto (CODEMAT - PA-PROMO 003516.2018.15.000/9).	6.1. Concluída. 6.2.a. Localização de, no mínimo, 40% dos trabalhadores que trabalharam na empresa entre 1974 e 2002 (≈ 3.000 pessoas), até dezembro/2021.	6.1. Articular para expedição de resolução estadual com orientações técnicas para vigilância e atenção à saúde dos trabalhadores e população exposta ao amianto e com doenças correlatas (Resolução SS nº 70, de 3.6.2020);

Indicador Estratégico	Iniciativa / Responsável	Meta	Ações
IOE Local - Número de parcerias e instrumentos de cooperação celebrados.		6.2.b. Elaboração de demonstrativos semestrais que indiquem a localização dos trabalhadores, contatos e atendimentos médicos realizados.	6.2.1. Promover a busca ativa dos empregados e prestadores de serviços que se ativaram na fábrica da Brasilit (Saint Gobain) na unidade de Capivari, considerando o período de 1974 (início das atividades da empresa) até 2002 (encerramento do uso do amianto) e que sofreram algum tipo de exposição à substância cancerígena amianto, a fim de promover o monitoramento da saúde desses trabalhadores, nos termos da NR 15, Anexo 12, Portaria 3214/78 do MTE.
IOE Local - Número de estudos, pesquisas, levantamentos e diagnósticos realizados.		6.3 Celebração, conforme o caso, de parcerias para o transporte e o custeio de outras despesas de deslocamento dos trabalhadores para fins de atendimento de saúde.	6.2.2 Estabelecer cronograma de atendimento médico e realização de exames necessários para os trabalhadores que efetivamente sofreram a exposição ao amianto, a serem realizados por equipe médica capacitada (Unicamp e Unidades Básicas de Saúde de Piracicaba). 6.3. Buscar a cooperação, mediante formalização de convênio/termo de cooperação, do Município de Capivari e de outros Municípios onde atualmente residam os trabalhadores, para o transporte e outros custos de deslocamento destes até as unidades de saúde onde serão realizados os atendimentos (Unicamp e Unidades Básicas de Saúde de Piracicaba) e efetivo acompanhamento médico periódico.

Indicador Estratégico	Iniciativa / Responsável	Meta	Ações
IOE 2.01 - Número de trabalhadores beneficiados com a atuação do MPT no meio ambiente do trabalho.	(INL 005) Promoção de saúde e segurança do trabalho no setor de refrigeração e ar-condicionado (CODEMAT - PA-PROMO 003187.2017.15.000/8)	<p>Até dezembro/2022:</p> <p>7.1. Celebração de, no mínimo, uma parceria junto a órgãos governamentais ou de classe na temática.</p> <p>7.2. Disseminação de informações na temática aos setores bancários e supermercadista.</p> <p>7.3. Capacitação de 100% dos agentes de vigilância em saúde do trabalhador na temática</p>	<p>7.1. Viabilizar, junto a órgãos governamentais ou de classe, o estabelecimento de requisitos de capacitação para atuação de profissionais de instalação e manutenção de equipamentos de refrigeração de ambientes, bem como de ações e programas de qualificação e fiscalização do trabalho desses profissionais.</p> <p>7.2. Difundir, tendo por nichos de atuação os setores bancário e supermercadista, informações sobre responsabilidade ética e jurídica dos proprietários de equipamentos com fluidos refrigerantes a respeito das desconformidades técnicas e ambientais que tornem arriscado para trabalhadores e demais pessoas a estada em ambientes refrigerados de sua propriedade, fomentando, assim, controle de qualidade da instalação e manutenção desses equipamentos por quem as contrata, na condição de cliente final.</p> <p>7.3. Capacitar, no âmbito do CEREST Estadual de SP, em termos teóricos e práticos, todos os agentes com atribuição em Vigilância em Saúde do Trabalhador para aferição da adequação formal e de conteúdo de Planos de Manutenção Operação e Controle (PMOC) de equipamentos de refrigeração de ambientes, bem como para fiscalização e apuração da causa de acidentes de trabalho envolvendo equipamentos de refrigeração de ambientes.</p>
IOE Local - Número de parcerias e instrumentos de cooperação celebrados.			
IOE Local - Número de pessoas (público-alvo) capacitadas.			

Indicador Estratégico	Iniciativa / Responsável	Meta	Ações
IOE 2.01 - Número de trabalhadores beneficiados com a atuação do MPT no meio ambiente do trabalho.	(INL 006) Projeto "Laboratório de Mudanças" (melhora do meio ambiente de trabalho na Fundação Casa / Campinas) (CODEMAT - PA-PROMO 003012.2019.15.000/2)	- Até dezembro/2022: 8. Concluir a implementação e avaliar os resultados do novo modelo de organização do trabalho, construído por funcionários, administração e menores internos.	8. Acompanhar a implementação do modelo de organização de trabalho proposto pela Faculdade de Saúde Pública/USP, com vistas a se converter em um modelo que possa ser adotado nas demais unidades, pautado por diretrizes de segurança, saúde e bem-estar de servidores e de menores internos em situação de conflito com a lei, em ordem a reduzir situações de degradação do meio ambiente de trabalho.
IOE 2.01 - Número de trabalhadores beneficiados com a atuação do MPT no meio ambiente do trabalho.	(INL 007) Projeto de Prevenção de Acidentes de Trabalho em Altura (CODEMAT - PA-PROMO 002913.2015.15.000/8)	- Até dezembro/2022: 9.1. Implementação de conteúdo específico sobre a área do conhecimento denominada "Engenharia do Trabalho" nos cursos de Engenharia em, no mínimo, 3 (três) Instituições de Ensino Superior relevantes, visando obter experiências-piloto que possam ser replicadas em outras instituições. 9.2. Capacitação de 100% dos agentes de vigilância em saúde do trabalhador na temática 9.3. Celebração de acordo de cooperação técnica com Instituição de Ensino Superior (a definir) de para execução do projeto do Laboratório EPC.	9.1. Inserir disciplinas sobre SST na grade curricular de cursos superiores de engenharia (discussão através do Fórum de Engenharia do Trabalho); 9.2. Capacitar, no âmbito do CEREST Estadual de SP, em termos teóricos e práticos, todos os agentes com atribuição em Vigilância em Saúde do Trabalhador para aferição da adequação formal e de conteúdo de Programas de Condições e Meio Ambiente de Trabalho na Indústria da Construção Civil (PCMAT), bem como para fiscalização de obras e apuração da causa de acidentes de trabalho com um olhar mais ampliado e efetivo em matéria de saúde e segurança no trabalho. 9.3. Apoiar a construção, manutenção e operação do primeiro Laboratório de Ensaio de Equipamentos de Proteção Coletiva (EPC) da América Latina.
IOE Local - Número de parcerias e instrumentos de cooperação celebrados.			
IOE Local - Número de pessoas (público-alvo) capacitadas.			

Indicador Estratégico	Iniciativa / Responsável	Meta	Ações
IOE 2.01 - Número de trabalhadores beneficiados com a atuação do MPT no meio ambiente do trabalho.	(INN 013) Projeto "Saúde na Saúde" (CONAP). (projeto nacional GAET)	10. Atuar, no mínimo, em uma unidade hospitalar pública até 2022, com elaboração de relatório de atividades.	10. Atuar em unidade hospitalar pública, conforme termo de cooperação técnica celebrado pelo MPT e o Estado de São Paulo.
IOE Local - Número de estabelecimentos, empresas ou indústrias inspecionadas ou fiscalizadas.			
IOE 2.01 - Número de trabalhadores beneficiados com a atuação do MPT no meio ambiente do trabalho.	(INN 121) Projeto "Mar a Mar" (CONATPA). (projeto nacional GAET)	11.1. Concluir diagnóstico até dezembro/2022;	11.1. Realizar pesquisa para diagnóstico das principais embarcações fluviais utilizadas no interior de São Paulo.
IOE Local - Número de estudos, pesquisas, levantamentos e diagnósticos realizados.		11.2. Concluir diagnóstico até dezembro/2022.	11.2. Realizar pesquisa para diagnóstico das operações no terminal de São Sebastião e Hidrovia Tietê-Paraná.
(indicador definido no âmbito do GAET / Coord. Nacionais).	(INGAET 001) Projeto "Fortalecimento da Saúde do Trabalho" (CODEMAT).	(metas definidas no âmbito do GAET / Coord. Nacionais).	(ações definidas no âmbito do GAET / Coord. Nacionais).
(indicador definido no âmbito do GAET / Coord. Nacionais).	(INGAET 002) Projeto "Combate e Enfretamento à Subnotificação de Acidentes do Trabalho" (CODEMAT).	(metas definidas no âmbito do GAET / Coord. Nacionais).	(ações definidas no âmbito do GAET / Coord. Nacionais).

Indicador Estratégico	Iniciativa / Responsável	Meta	Ações
(indicador definido no âmbito do GAET / Coord. Nacionais).	(INGAET 003) Projeto "Portos Seguros" (CONATPA).	(metas definidas no âmbito do GAET / Coord. Nacionais).	(ações definidas no âmbito do GAET / Coord. Nacionais).

 Iniciativa GAET

 Indicador / Iniciativa Nacional Replicada

 Indicador / Iniciativa Local

OE3 - Promover o diálogo e a proteção social no trabalho, bem como a valorização dos direitos trabalhistas

Indicador Estratégico	Iniciativa / Responsável	Meta	Ações
IOE 3.01 - Número de trabalhadores beneficiados pela atuação do MPT no combate a fraudes.	(INN 017) Projeto "Plataformas Digitais" (CONAFRET). (projeto nacional GAET)	1.1. Concluir estudo, pesquisa ou levantamento até dezembro/2022;	1.1. Realizar estudos e pesquisas para fazer um diagnóstico sobre a existência de aplicativos ou plataformas digitais com atuação relevante na circunscrição territorial da Procuradoria Regional do Trabalho da 15ª Região, podendo, inclusive, buscar parcerias para tal finalidade; 1.2. Realizar pesquisa acerca de investigações em outras Regionais em face de aplicativos/plataformas digitais; 1.3. Realizar levantamento de ações trabalhistas ajuizadas contra aplicativos/plataformas digitais no TRT15, incluindo processos ativos e arquivados; 1.4. Propor e deliberar sobre formas de atuação.
IOE Local - Número de estudos, pesquisas, levantamentos e diagnósticos realizados.		1.2. Concluir estudo, pesquisa ou levantamento até dezembro/2022;	
IOE 3.01 - Número de trabalhadores beneficiados pela atuação do MPT no combate a fraudes.	(INN 014) Projeto "Individualização do FGTS" (CONAFRET). (projeto nacional GAET)	2.1a e 2.2. Atuar e distribuir todas as NFs encaminhadas pela Coordenação da CONAFRET até dezembro/2021.	2.1. Atuar em todos os casos selecionados pela Coordenação Nacional da CONAFRET, com distribuição regular aos Membros da PRT-15; 2.2. Cientificar a Coordenação Nacional da CONAFRET sobre eventual indeferimento
IOE Local - Número de procedimentos		2.1b. Finalizar a investigação de, no mínimo, 30% (trinta por cento) dos procedimentos distribuídos sobre a matéria até dezembro/2022.	

Indicador Estratégico	Iniciativa / Responsável	Meta	Ações
finalísticos encerrados com atuação do MPT.			liminar de atuação, com remessa, de ofício, do procedimento à CCR/MPT.
IOE 3.02 - Número de trabalhadores beneficiados pela atuação do MPT como mediador dos conflitos coletivos de trabalho.	(INN 015) Projeto "MPT Mediador" (CONALIS e NUPIA).	3.1. Capacitar, no mínimo, 50% dos Membros da PRT-15 em técnicas de mediação e conciliação até dezembro/2022.	3.1. Replicar técnicas de mediação e conciliação do NUPIA aos Membros que não participaram do curso específico.
IOE Local - Número de pessoas (público-alvo) capacitadas.			
IOE 3.03 - Número de trabalhadores beneficiados pela atuação do MPT na promoção da diversidade na estrutura sindical e na negociação coletiva	(INN 018) Projeto "Sindicalismo e Diversidade" (CONALIS e COORDIGUALDADE). (projeto nacional GAET)	4.1. Realização de, no mínimo, 2 eventos no Fórum de Promoção da Liberdade Sindical da 15ª Região para debate do tema Sindicalismo e Diversidade até dezembro/2022.	4.1. Promover o diálogo social junto às entidades sindicais e sociedade civil, mediante a realização de audiências públicas, fóruns, simpósios, seminários, dentre outros.
IOE Local - Número de audiências, reuniões e eventos congêneres realizados ou com participação do MPT.			
IOE 3.04 - Número de trabalhadores beneficiados pela atuação do MPT no	(INN 016) Projeto "MPT no Combate aos Atos Antissindicais" (CONALIS).	4.1. Realização de, no mínimo, 1 evento no Fórum de Promoção da Liberdade Sindical da	5.1. Promover o diálogo social junto às entidades sindicais e sociedade civil,

Indicador Estratégico	Iniciativa / Responsável	Meta	Ações
combate aos atos antissindicais	(projeto nacional GAET)	15ª Região para debate do tema antisindicalidade até dezembro/2022.	mediante a realização de audiências públicas, fóruns, simpósios, seminários, dentre outros.
IOE Local - Número de audiências, reuniões e eventos congêneres realizados ou com participação do MPT.		5.2. Realização de ciclo de difusão de informações com a participação eventual de representantes sindicais, acadêmicos e autores do Manual de Atuação Institucional.	5.2. Difundir as demandas apresentadas ao MPT pelas entidades sindicais na atuação temática e modelos de atuação institucional aos demais Membros da Regional

Indicador / Iniciativa Nacional Replicada

Indicador / Iniciativa Local

OE4 - Atuar de forma proativa, resolutiva e uniforme

Indicador Estratégico	Iniciativa / Responsável	Meta	Ações
IOE Local - Número de audiências, reuniões e eventos congêneres realizados ou com participação do MPT.	(INL 008) Desenvolver mecanismos de integração e colaboração entre os Membros da PRT15 (Coord. 1º Grau / 2º Grau).	1. Realização de, no mínimo, 1 evento de integração por semestre até 2022.	1. Reativar a Comissão de Integração entre as Coordenadorias de 1º e 2º graus, com a participação dos Coordenadores do 1º e 2º graus e de, pelo menos, 1 Membro representante das PTMs.

OE5 - Garantir as informações necessárias para atuação baseada em evidências

Indicador Estratégico	Iniciativa / Responsável	Meta	Ações
(sem iniciativas nacionais ou locais a serem desenvolvidas na PRT-15 no biênio 2021-2022)			

Indicador / Iniciativa Nacional Replicada

Indicador / Iniciativa Local

OE6 - Estabelecer e fortalecer parcerias estratégicas

Indicador Estratégico	Iniciativa / Responsável	Meta	Ações
IOE Local - Número de parcerias e instrumentos de cooperação celebrados.	(INN 050) Promoção de parcerias de segurança com instituições de interesse (GPC e SRSI).	1. Celebrar termo de cooperação interinstitucional com a Polícia Militar do Estado de São Paulo (nível estadual e/ou regional), até dezembro/2022.	1. Estabelecer parcerias com instituição de segurança para apoio em diligências e capacitação dos servidores vinculados à SRSI.

OE7 - Fortalecer a comunicação, a transparência institucional e o diálogo com a sociedade

Indicador Estratégico	Iniciativa / Responsável	Meta	Ações
IOE 7.04 - Número de publicações de comunicação.	(INN 057) Elaboração e divulgação de boletins socioambientais (Socioambiental) .	1. Publicar, trimestralmente, o boletim socioambiental (4 boletins por ano).	1. Elaborar e divulgar, nos canais de comunicação, o boletim socioambiental.
IOE 7.04 - Número de publicações de comunicação.	(INN 064) Realizar em redes sociais campanhas para cobertura de datas relevantes à atuação do MPT (ASCOM) .	2. Replicação de 100% das postagens produzidas pela SECOM/PGT.	2. Replicar, em redes sociais, as postagens produzidas pela SECOM/PGT relativas às datas relevantes à atuação do MPT.
IOE 7.04 - Número de publicações de comunicação.	(INN 063) Publicar informações sobre a atuação do MPT frente à Covid-19 (ASCOM) .	3. Publicar 100% da informações e atuações mais relevantes da PRT-15 frente à COVID-19.	3. Publicar, mediante provocação, as informações e atuações mais relevantes da PRT-15 frente à COVID-19.
IOE 7.04 - Número de publicações de comunicação.	(INL 009) Ampliar a exposição das PTMs na imprensa regional e nas mídias sociais do MPT Campinas (ASCOM) .	4. Publicar, no site institucional e no mailing de imprensa, ao menos 2 notícias por semana relativas à atuação das PTMs.	4. Publicar notícias relativas à atuação das PTMs.
IOE 7.01 - Índice de curtidas das comunicações.	(INL 010) Aumentar desempenho das páginas do MPT Campinas nas redes sociais (Instagram, Facebook, YouTube, etc.)	Até dezembro/2022:	5. Aumentar o desempenho das páginas do MPT Campinas nas redes sociais.
IOE Local - Número de pessoas que		5.a. Instagram: alcançar a marca de 3.790 seguidores e média mensal de 1.750 interações;	

acompanham e/ou participam das ações do MPT em redes sociais, audiências, eventos etc.	Facebook e Twitter) (ASCOM) .	5.b. Facebook: alcançar a marca de 3.000 seguidores; 5.c. Twitter: alcançar a marca de 5.590 seguidores;	
IOE 7.04 - Número de publicações de comunicação.	(INL 011) Elaborar e distribuir o GESTÃO.COM, informativo interno sobre a rotina e as realizações da PRT-15 no âmbito administrativo (ASCOM) .	6. Produzir uma publicação por mês, a partir de outubro/2021, a ser distribuída em meio eletrônico para membros, servidores e estagiários.	6. Elaborar e distribuir GESTÃO.COM.
IOE Local - Número de pessoas que acompanham e/ou participam das ações do MPT em redes sociais, audiências, eventos etc.	(INL 012) Realizar atividades de interação/eventos com o público interno e externo (ASCOM) .	7. Mensalmente, atingir um público de 200 pessoas com atividades de interação/eventos entre público interno e externo, salvo meses atípicos como janeiro, fevereiro e julho.	7. Realizar atividades de interação/eventos com o público interno e externo.
IOE Local - Índice de satisfação do usuário, com campo para sugestões.	(INL 013) Reorganizar e redivulgar o canal “minha unidade” da intranet (GPC, DTI e ASCOM) .	8. Índice de satisfação do usuário superior a 7, numa escala de 0 a 10, após comentários e sugestões sobre a usabilidade do canal “minha unidade” até dezembro/2022.	8. Compartilhar, em um canal de fácil acesso, as principais informações organizadas pelo GPC, permitindo ao usuário a consulta direta, exemplificadamente, de termos de cooperação assinados, atos normativos; estrutura organizacional, listas de antiguidade, de substituição e plantão etc (como estratégia de divulgação, sugere-se, com o apoio da ASCOM, a utilização de cards de texto curto e/ou e-mail no formato “dicas da semana”).

OE8 - Desenvolver a cultura estratégica orientada para resultados

Indicador Estratégico	Iniciativa / Responsável	Meta	Ações
IOE 8.03 - Número de processos críticos mapeados	(INL 014) Análise, para fins de aprimoramento, do fluxo de trabalho da Secretaria da Coordenadoria de 1º Grau (Coord. 1º Grau).	1.1. Realizar, no mínimo, 1 reunião a cada quadrimestre até dezembro/2022. 1.2. Sugerir, no mínimo, 2 alterações de fluxo da Secretaria no período até dezembro/2022.	1.1. Criar Comissão Permanente, inclusive com a participação de representantes das PTMs, para discussão de fluxo de trabalho da secretaria da Coordenadoria; 1.2. Documentar, mediante elaboração de relatórios semestrais, as mudanças de fluxo e os resultados alcançados.
IOE 8.03 - Número de processos críticos mapeados	(INL 015) Mapear processos críticos da Secretaria da Chefia de Gabinete (GPC).	2 Mapear 5 processos críticos até dezembro/2022.	2.1. Realizar reuniões para definir os processos a serem mapeados; 2.2. Criar fluxogramas dos processos mapeados a fim de delimitar os responsáveis pelas tarefas de determinados processos do GPC e evitar retrabalho, bem como documentar processos e facilitar o entendimento por novos servidores do setor.
IOE 8.03 - Número de processos críticos mapeados	(INL 016) Criar manual de “boas-vindas” ao Procurador-Chefe (GPC).	3. Criar manual de “boas-vindas” até dezembro/2021.	3. Documentar as principais informações de interesse - normas de uso recorrente; rotinas em sistemas; telefones de contato; organograma e distribuição de FC / CCs etc.
IOE Local - Número de parcerias e instrumentos de cooperação celebrados.	(INL 017) Melhorar a gestão dos termos de cooperação e instrumentos congêneres (GPC).	4.1 e 4.2 100% dos novos instrumentos assinados com previsão de responsável no âmbito da PRT-15 pela elaboração de relatórios de atividades e conclusão quanto ao	4.1. Definir responsável pela parceria, que ficará de posse do PGEA no curso da vigência do instrumento (sem prejuízo de eventual autuação via instauração de PA-PROMO);

		<p>alcance dos objetivos previstos no documento.</p>	<p>4.2. Elaboração de relatório para documentação das principais atividades desempenhadas a fim de permitir a aferição da efetividade da parceira e a eventual necessidade de consequente prorrogação.</p>
--	--	--	--

OE9 - Otimizar a gestão orçamentária e financeira, assegurando a execução da estratégia

Indicador Estratégico	Iniciativa / Responsável	Meta	Ações
IOE 9.01 - Percentual do orçamento executado até setembro.	(INN 074) Criação de diretrizes e coordenação para adequação dos contratos de terceirização por força das novas orientações de limpeza, higienização e desinfecção decorrentes da pandemia - COVID-19 (DA).	1a. Incluir novas orientações de limpeza, higienização e desinfecção da pandemia - COVID-19 em 100% dos contratos novos, nos apostilamentos e prorrogações contratuais. 1b. Encaminhar todas as repactuações de contratos de cessão de mão-de-obra à DR até outubro/2021;	1. Incluir novas orientações de limpeza, higienização e desinfecção da pandemia - COVID-19 nos contratos novos, nos apostilamentos e prorrogações contratuais.
IOE 9.01 - Percentual de contratos repactuados até outubro/2021.			
IOE 9.01 - Percentual do orçamento executado até setembro.	(INN 082) Implementação do Plano Anual de Aquisições e Contratações - PAAC (DR).	2. Promover capacitação o módulo de planejamento do Sistema Cosmos até dezembro/2021	2. Promover reuniões com os responsáveis dos setores demandantes (Chefes das Secretarias, nas PTMs, e Chefes de Divisão, na Sede) para capacitá-los a operar o módulo de planejamento do Sistema Cosmos, de modo que as demandas referentes ao exercício "X+2" sejam cadastradas até o início de dezembro do exercício "X".
IOE Local - Número de pessoas (público-alvo) capacitadas.			
IOE 9.02 - Percentual do orçamento destinado ao pagamento de energia elétrica.	(INN 076) Elaboração de estudo da demanda contratada nas unidades regionais (DA).	3. Concluída	3. Contratar fornecimento de energia elétrica na Sede e nas PTMs com base no consumo efetivo de energia elétrica por kwh.
IOE 9.02 - Percentual do orçamento destinado	(INN 088) Repactuação dos contratos para adequar a demanda contratada ao	4. Concluída	4. Contratar fornecimento de energia elétrica na Sede e nas PTMs com base no consumo efetivo de energia elétrica por kwh.

Indicador Estratégico	Iniciativa / Responsável	Meta	Ações
ao pagamento de energia elétrica.	consumo real das Unidades (DA).		
IOE 9.02 - Percentual do orçamento destinado ao pagamento de energia elétrica.	(INN 081) Implantação de painéis solares nas Unidades do MPT (DR).	5.1. Realizar estudo de viabilidade, em conjunto com a DEA/PGT, até 15/12/2021. 5.2. Instalar painéis fotovoltaicos até 30/12/2021, a depender da contratação centralizada pela PGT.	5.1. Realizar estudo quanto à viabilidade de instalação de painéis fotovoltaicos na PTM de Bauru; 5.2. Instalar painéis fotovoltaicos na PTM de Ribeirão Preto (aguardar finalização da licitação centralizada).
IOE 9.03 - Percentual do orçamento destinado à manutenção básica.	(INN 073) Compartilhamento de estrutura com outros ramos do MPU (GPC e DR - PGEA 20.02.1500.0000606/2020-59).	6. Realizar compartilhamento das estruturas, a depender da conclusão da reforma do imóvel da PTM de Araçatuba e da manutenção do interesse das partes, até 30.9.2022.	6. Compartilhar Sede da PTM de Araçatuba e da PRM de Andradina, a depender, dentre outros fatores, do interesse institucional e da vantagem econômica às partes.
IOE 9.04 - Percentual do orçamento destinado ao pagamento aluguel.	(INN 077) Elaboração de estudo para definição de critérios para aquisição de sedes (DR).	7. Concluída	7. Realizar estudo para definição dos critérios para aquisição de imóveis próprios para as PTMs que funcionavam em prédios alugados.
IOE 9.04 - Percentual do orçamento destinado ao pagamento aluguel.	(INN 089) Substituição de aluguéis, para sedes próprias, de Unidades que comprometam o orçamento do MPT (DR e DA).	8.1. Adquirir imóveis próprios até [30/09/2021] - CONCLUÍDA. 8.2. Executar reforma de adequação dos imóveis próprios até 30/09/2022. 8.3. Realizar mudança para os imóveis próprios: Araraquara (até 30/10/2021); Bauru (até 28/02/2022); Araçatuba, Sorocaba. Presidente Prudente e São José dos Campos (até 30/10/2022).	8.1. Adquirir imóveis próprios para sediar as PTMs de Presidente Prudente e São José dos Campos; 8.2. Executar reforma de adequação dos imóveis próprios das PTMs de Araçatuba, Araraquara, Bauru, Presidente Prudente, São José dos Campos e Sorocaba. 8.3. Concluir mudanças para os imóveis próprios recém-adquiridos (PTMs de

Indicador Estratégico	Iniciativa / Responsável	Meta	Ações
			Araçatuba, Araraquara, Bauru, Presidente Prudente, São José dos Campos e Sorocaba).
IOE 9.04 - Percentual do orçamento destinado ao pagamento aluguel.	(INN 087) Repactuação dos contratos de aluguel (DR e DA).	9.1 Se não conseguido reajuste "zero", reajustar, no mínimo, 50% dos contratos de aluguel em valor inferior ao IGPM até 31/10/2021.	9.1. Pleitear o não reajuste dos contratos de aluguel.
IOE Local - Número de estudos, pesquisas, levantamentos e diagnósticos realizados.		9.2. Realizar estudo, levantamento ou pesquisa até 15/10/2021.	9.2. Promover estudo relativo à economia projetada nos exercícios seguintes caso se altere contratualmente o índice que reajusta o valor do aluguel do Ed. Evian (Sede) do IGPM para IPCA.
IOE 9.05 - Percentual do orçamento destinado ao pagamento água.	(INN 083) Instalação de arejador nas Unidades do MPT (DR e Comissão de Fiscalização de Contratos de Reforma).	10. Instalação de arejadores de forma concomitante à execução dos projetos de reforma das unidades recém-adquiridas, até 30/09/2022.	10. Instalar arejador nas unidades recém-adquiridas, com previsão de instalação nos projetos de reforma.
IOE 9.05 - Percentual do orçamento destinado ao pagamento água.	(INN 085) Realização de campanhas de conscientização no consumo de água (ASCOM).	11. Reduzir em 5% o consumo de água no exercício 2022, quando comparado ao exercício de 2019.	11. Incentivar a utilização de toalha de tecido para enxugar as mãos nos banheiros e outras ações para reduzir o consumo de água nas unidades.
IOE 9.06 - Percentual de metas do PLS alcançadas.	(INN 075) Cumprimento das ações constantes no Plano de Logística MPT (Socioambiental e DA).	12. Atingir 100% das metas definidas no Plano de Trabalho Sustentável até dezembro/2022.	12. Implementar métricas de acompanhamento das metas socioambientais e ações preventivas diante da iminência do seu não atingimento.
IOE 9.06 - Percentual de metas do PLS alcançadas.	(INL 018) Definir como requisito nos contratos com empresas de terceirização de limpeza a utilização de produtos de limpeza naturais, conforme listagem	13.1. Utilizar 100% da listagem definida de produtos de limpeza naturais até 30.8.2022 mediante disponibilidade financeira e orçamentária. 13.2. Inserir cláusula em 100% dos novos contratos de terceirização visando à utilização	13.1. Listar quais produtos de limpeza naturais (detergente, esponja vegetal etc.) seriam ideias para utilização na PRT-15 (Dra. Ana Hirano - Socioambiental); 13.2. Padronizar a compra de produtos de limpeza naturais, conforme listagem, e exigi-

Indicador Estratégico	Iniciativa / Responsável	Meta	Ações
	previamente fornecida (Socioambiental, DR e DA).	de produtos de limpeza naturais, conforme listagem previamente definida.	los nos próximos contratos com empresa de terceirização de limpeza, incluindo a compra de sacos biodegradáveis de lixo (DR e DA).
IOE 9.06 - Percentual de metas do PLS alcançadas.	(INL 019) Padronizar a utilização de papel reciclado (Socioambiental, DR e DA).	14. Utilizar 100% de papel reciclado em detrimento de outros tipos (a depender do estoque) até 31.12.2022. Observação: O cumprimento dessa meta depende da velocidade de consumo do papel branco que se encontra em estoque (1 ano) e determinação da administração da local no sentido que novas aquisições sejam apenas de papel reciclado.	14. Padronizar a compra, em novas licitações, de papel reciclado.
IOE 9.06 - Percentual de metas do PLS alcançadas.	(INL 020) Padronizar a utilização de copos de água descartáveis apenas para o público externo (Socioambiental, ASCOM, DR e DA).	15. Reduzir em 70% o consumo de copos descartáveis, inclusive os biodegradáveis, de água no exercício 2022, quando comparado ao exercício de 2019.	15.1. Providenciar a compra de copos biodegradável e/ou <i>squeeze</i> de inox para o público interno (DR e DA); 15.2. Conscientizar o corpo funcional quanto aos efeitos dos resíduos plásticos no meio ambiental, bem como o uso consciente de descartáveis (Socioambiental e ASCOM/RP); 15.3. Definir como padrão a compra de copos descartáveis biodegradáveis (DR).
IOE 9.06 - Percentual de metas do PLS alcançadas.	(INL 021) Aumentar representatividade da Comissão Socioambiental (Socioambiental e GPC).	16. Designar representantes das PTMs na Comissão Socioambiental até julho/2021 – CONCLUÍDA.	16. Designar representantes das PTMs na Comissão Socioambiental.
IOE 9.06 - Percentual de metas do PLS alcançadas.	(INL 022) Implementar Coleta Seletiva nas unidades da PRT-15, incluindo a	17.1. Elaboração e divulgação de edital de chamamento público até 31.1.2022.	17.1. Elaborar e Divulgar Chamamento Público (DR e Socioambiental);

Indicador Estratégico	Iniciativa / Responsável	Meta	Ações
	pesagem dos materiais em sua diversidade (DR e Socioambiental)	17.2. Implementar coleta seletiva em, no mínimo, 3 unidades da PRT-15 até 30.12.2022.	17.2. Coordenar busca ativa de entidades de reciclagem e pesagem de materiais em sua diversidade, incluindo pilhas e lâmpadas, desde que feito em lotes diferentes, para não limitar participantes (Socioambiental); 17.3. Realizar comunicação incentivando os membros da PRT-15 a fiscalizar trabalho em cooperativas de reciclagem (Dra. Ana Hirano).
IOE 9.06 - Percentual de metas do PLS alcançadas.	(INL 023) Aumentar a eficiência nos deslocamentos com veículos da frota da PRT-15 (GPC, Socioambiental, SRSI).	20. Reduzir em 10% o consumo de combustíveis derivados de petróleo até o exercício 2022, quando comparado ao exercício 2019, com estímulo ao abastecimento de etanol.	18.1. Solicitar a ampliação da rede de postos credenciados junto à empresa de gerenciamento de frotas "Prime" nas cidades de maior interesse da PRT-15 (Thiago - GPC); 18.2. Verificar com a Comissão Nacional Socioambiental se existe uma recomendação geral para aquisição de carros elétricos (Dra. Ana Hirano) (CONCLUÍDO – PGEA em andamento na PGT).
IOE 9.01 - Percentual do orçamento executado até setembro.	(INN 084) Monitoramento dos valores orçamentários solicitados pelas unidades e valores efetivamente executados (DOF).	19.1. 100% de execução da programação orçamentária ORDINÁRIA em relação aos recursos descentralizados, mensalmente, pela DOF/PGT; 19.2. 80% das NECESSIDADES ADICIONAIS empenhadas até 30/09/2021.	19.1. Verificar, no mês seguinte (mês+1), o pagamento da despesa empenhada (em caso de não pagamento, acompanhar até o próximo mês (mês+2); se não liquidada, informar à DR para as providências cabíveis); 19.2. Acompanhar a execução financeira das Necessidades Adicionais, conforme cronograma definido nas licitações ou dispensas.
IOE 9.01 - Percentual do orçamento	(INN) 079 Estabelecimento de marcos temporais para a execução orçamentária	20.1. 100% de execução da programação orçamentária ORDINÁRIA em relação aos	20.1. Verificar, no mês seguinte (mês+1), o pagamento da despesa empenhada (em caso de não pagamento, acompanhar até o

Indicador Estratégico	Iniciativa / Responsável	Meta	Ações
executado até setembro.	pelas Unidades a fim de otimização do recurso (DOF).	recursos descentralizados, mensalmente, pela DOF/PGT; 20.2. Execução financeira da programação ordinária em, no máximo, "mês+2".	próximo mês (mês+2); se não liquidada, informar à DR para as providências cabíveis); 20.2. Acompanhar a execução financeira das Necessidades Adicionais, conforme cronograma definido nas licitações ou dispensas.
IOE 9.01 - Percentual do orçamento executado até setembro.	(INN 080) Execução da programação orçamentária destinada às respectivas Unidades Gestoras, atendendo às necessidades e demandas institucionais (DOF).	21.1. 100% de execução da programação orçamentária ORDINÁRIA em relação aos recursos descentralizados, mensalmente, pela DOF/PGT; 21.2. 80% das NECESSIDADES ADICIONAIS empenhadas até setembro; Execução financeira da programação ordinária em, no máximo, "mês+2". 21.3. 95% das NECESSIDADES ADICIONAIS executadas até 30 de dezembro.	21.1. Verificar, no mês seguinte (mês+1), o pagamento da despesa empenhada (em caso de não pagamento, acompanhar até o próximo mês (mês+2); se não liquidada, informar à DR para as providências cabíveis); 21.2. Acompanhar a execução financeira das Necessidades Adicionais, conforme cronograma definido nas licitações ou dispensas. 21.3. Otimizar a execução financeira para inscrever o menor número de despesas em Restos a Pagar.

OE10 - Garantir a inovação e a eficiência dos produtos e serviços de tecnologia da informação

Indicador Estratégico	Iniciativa / Responsável	Meta	Ações
(sem iniciativas nacionais ou locais a serem desenvolvidas na PRT-15 no biênio 2021-2022)			

OE11 - Desenvolver a Política de Gestão de Pessoas

Indicador Estratégico	Iniciativa / Responsável	Meta	Ações
IOE 11.01 - Índice de Aprimoramento de Gestão de Pessoas.	(INN 102) Desenvolvimento de Liderança por meio de capacitações previstas no plano anual (DGP) .	1.a. Até dezembro/2021, alcançar capacitação mínima de 60% dos servidores titulares e substitutos de FC/CC, no primeiro biênio do Plano de Desenvolvimento Gerencial - PDG (05/2019-12/2021). 1.b. Até dezembro/2022, alcançar capacitação mínima de 50% dos servidores titulares e substitutos de FC/CC no segundo biênio do Plano de Desenvolvimento Gerencial - PDG (05/2021-05/2023).	1.1. Divulgação a todos os servidores das capacitações de PDG oferecidas pela PGT; 1.2. Divulgação aos titulares e substitutos de FC/CC dos prazos da PDG a serem observados;
IOE 11.01 - Índice de Aprimoramento de Gestão de Pessoas. IOE 8.03 - Número de processos críticos mapeados	(INN 111) Promoção de ações de ambientação e acolhimento de novos integrantes do MPT (DGP) .	2.a. Criar manual de boas-vindas aos estagiários (CONCLUÍDO); 2.b. Criar manual de boas-vindas aos servidores até o início do 3º trimestre/2021.	2. Readequar as ações de acolhimento e ambientação dos novos integrantes ao contexto da pandemia de COVID-19.
IOE 11.01 - Índice de Aprimoramento de Gestão de Pessoas.	(INN 109) Implementação de Trilhas de Aprendizagem (DGP e ASCOM) .	3.1. Até dezembro/2021, compilar, organizar e divulgar manuais de, ao menos, 3 (três) temas de trilhas já disponíveis na intranet do MPT. 3.2. Até dezembro/2022, compilar, organizar e divulgar todos os manuais de trilhas disponíveis na intranet do MPT.	3.1. Aderir e replicar as ações propostas pela PGT. 3.2. Divulgar, com auxílio da ASCOM, manuais de procedimento produzidos por outras unidades.

IOE 11.07 - Índice de operações atendidas	(INN 117) Realização de suporte de segurança nas ações finalísticas (SRSI) .	4. Acompanhar 100%, prestando apoio tático e operacional, das diligências, inspeções e outros deslocamentos realizados pelos Membros e Servidores da PRT-15.	4. Aumentar o número de apoio tático operacional aos Membros e Servidores da PRT-15 em atuações finalísticas, mesmo que através de apoio de outras Regionais, pois a segurança do Membro e/ou servidor no desempenho de suas atribuições não deve ficar totalmente nas forças policiais que realizam um trabalho diferente do agente de segurança, onde ambas se completam quando atuam juntas.
IOE 11.09 - Percentual de Unidades Sedes Regionais do MPT com segurança orgânica	INN 108 - Implantar a Segurança Orgânica nas Sedes das Unidades do MPT com critérios mínimos estabelecidos (SRSI) .	5. Criar Plano de Segurança Orgânica da PRT-15 até dezembro/2022.	5. Criar Plano de Segurança Orgânica da PRT-15, essencial no contexto de número insuficiente de agentes de segurança e aquisição dos prédios próprios.
IOE 11.01 - Índice de Aprimoramento de Gestão de Pessoas.	(INL 024) Elaboração de políticas permanentes de valorização e capacitação dos servidores da Coordenadoria de 1º Grau (Coord. 1º Grau e DGP) .	6. Realizar, no mínimo, uma capacitação semestral até dezembro/2022.	6. Valorizar e capacitar os servidores que atuam no 1º Grau.



Ministério Público do Trabalho
Procuradoria Regional do Trabalho da 15ª Região



MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO

Procuradoria Regional do Trabalho da 15ª Região
Secretaria da Chefia de Gabinete do Procurador-Chefe
Rua Pedro Anderson, 91 - Taquaral - Campinas/SP - CEP 13076-070
Tel. (19) 3796-9600 - www.prt15.mpt.mp.br - prt15.gpc@mpt.mp.br

2021 - Ano Internacional para a Eliminação do Trabalho Infantil

#Chega
de
Trabalho
Infantil

PORTARIA Nº 202.2021 (PGEA 20.02.1500.0002655/2018-32)

Institui o Plano de Gestão da Unidade da Procuradoria Regional do Trabalho da 15ª Região (PGU-15ª 2021/2022) para o biênio 2021/2022.

O VICE-PROCURADOR-CHEFE DA PROCURADORIA REGIONAL DO TRABALHO DA 15ª REGIÃO, no uso das atribuições delegadas pela Portaria PGT nº 1.728, de 2.10.2017;

CONSIDERANDO o disposto na Portaria PGT nº 2.121, de 18.12.2018, que instituiu o Planejamento Estratégico do Ministério Público do Trabalho para o período de 2018 a 2022, prevendo que as ações, os instrumentos de atuação estratégica, os planos, os indicadores e as metas deverão estar alinhados às diretrizes estabelecidas no Planejamento Estratégico Institucional (PEI);

CONSIDERANDO o disposto na Portaria PGT nº 1027, de 18.7.2019, que estabelece diretrizes para a elaboração de indicadores e definição de metas no âmbito do Ministério Público do Trabalho;

CONSIDERANDO o disposto na Portaria PGT nº 179, de 5.2.2020, que estabelece diretrizes para o desdobramento do Planejamento Estratégico do Ministério Público do Trabalho para o período de 2020 a 2022;

CONSIDERANDO o disposto na Portaria PGT nº Portaria nº 1.423, de 6.10.2020, que Institui o Plano de Gestão Nacional (PGN) para o período de 2020 a 2022;

CONSIDERANDO, por fim, as reuniões realizadas com as coordenadorias, comissões e demais segmentos administrativos para discussão e aprovação das iniciativas a serem inseridas no Plano de Gestão da Unidade da Procuradoria

Regional do Trabalho da 15ª Região (PGU-15ª 2021/2022);

RESOLVE:

Art. 1º Instituir o Plano de Gestão da Unidade da Procuradoria Regional do Trabalho da 15ª Região (PGU-15ª 2021/2022) para o período de 2021 a 2022, na forma resumida estabelecida no anexo desta Portaria.

Art. 2º O PGU-15ª 2021/2022 - versões resumida e completa - constará na intranet da PRT-15ª Região, no canal "minha unidade", menu "planejamento estratégico".

Art. 3º Os casos omissos serão decididos pelo Procurador-Chefe.

Art. 4º Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação.

EDUARDO LUÍS AMGARTEN
Vice-Procurador-Chefe