



**MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO**  
Procuradoria Regional do Trabalho da 11ª Região  
Assessoria Jurídica do Gabinete do Procurador-Chefe  
Av Mario Ypiranga, 2479 - Bairro Flores - Manaus/AM - CEP 69050-030  
Tel. (92) 3194-2800 - www.prt11.mpt.mp.br

**PORTARIA PRT 11.ª REGIÃO 75.2023**  
(PGEA n. 20.02.1100.0001040/2022-58)

A Procuradora-Chefe do Ministério Público do Trabalho da 11ª Região, no uso de suas atribuições legais, notadamente em face do disposto no artigo 1º, inciso II, da Portaria PGT Nº 1728, de 2 de outubro de 2017;

**CONSIDERANDO** o disposto na Portaria PGT nº 479.2023, que instituiu o Planejamento Estratégico do Ministério Público do Trabalho para o período de 2023 a 2030;

**CONSIDERANDO** o disposto na Resolução CSMPT nº 185.2021, que cria os Grupos de Atuação Especial Trabalhista (GAET) no âmbito do Ministério Público do Trabalho e dá outras providências.

**CONSIDERANDO** a necessidade de instauração do Plano de Gestão da Unidade (PGU) por parte de todas as Procuradorias Regionais do Trabalho;

**CONSIDERANDO** o que este Plano de Gestão da Unidade (PGU) da PRT 11ª Região vigorará apenas para 2º semestre de 2023, sendo aprovado de forma excepcional pela Procuradora Chefe da Regional, após reunião realizada com a equipe SGE/PGT e APGE/PRT11.

**CONSIDERANDO** que o presente procedimento não prejudica o processo de elaboração e aprovação do PGU 2024/2025, sendo incentivada a ampla participação do Colégio de Procuradores(as) da PRT 11ª Região.

**RESOLVE:**

Art. 1º Instituir o Plano de Gestão da Unidade (PGU) da Procuradoria Regional do Trabalho da 11ª Região para o segundo semestre de 2023, na forma estabelecida no Anexo desta Portaria.

Art. 2º O PGU constará em sítio eletrônico dinâmico para acompanhamento.

Art. 3º Os casos omissos serão decididos pela Procuradora-Chefe.

Art. 4º Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação.

Art. 5º Dê-se ciência. Publique-se.

Manaus, 25 de julho de 2023.

**ALZIRA MELO COSTA**  
PROCURADORA-CHEFE  
PRT 11ª REGIÃO

Gestão Estratégica

# PLANO DE GESTÃO DA UNIDADE (PGU)

Segundo Semestre 2023

---

Ministério Público do Trabalho no Amazonas e Roraima  
Procuradoria Regional do Trabalho da 11ª Região (PRT-11)

Gestão Estratégica

## **Plano de Gestão da Unidade (PGU)**

Segundo Semestre 2023

**MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO (MPT)**

Procuradoria Regional do Trabalho da 11ª Região (PRT-11)

**Alzira Melo Costa**

Procuradora-Chefe e Focalizadora

**Safira Nila De Araújo Campos**

Vice-Procuradora-Chefe

**Gabriela Menezes Zacareli**

Procuradora-Chefe Eventual

**Afranio Costeira de Figueiredo Filho**

Diretor Regional

**EQUIPE APGE PRT-11ª Região**

**José Roberto de Oliveira Silva Filho**

Assessor de Planejamento e Gestão Estratégica (APGE)

**Marlison Alves Carvalho**

Assessor de Planejamento e Gestão Estratégica (APGE)

**Rafael Reis Gomes**

Assessor de Planejamento e Gestão Estratégica (APGE)

# Plano de Gestão da Unidade Procuradoria Regional do Trabalho da 11ª Região

Segundo Semestre 2023



---

Assessoria de Planejamento e Gestão Estratégica (APGE)

[prr11.gabinete@mpt.mp.br](mailto:prr11.gabinete@mpt.mp.br)

## APRESENTAÇÃO

O Plano de Gestão da Unidade (PGU) é etapa importante para materializar o Planejamento Estratégico do Ministério Público do Trabalho. Estruturado em Objetivos, o documento contempla, na área-fim, projetos estratégicos Nacionais e Regionais afetados aos escritórios do Grupo de Atuação Especial Trabalhista (GAET). Na área-meio registra as propostas de atuação de atividades de gestão.

Destaca-se que este Plano de Gestão da Unidade (PGU) vigorará no 2º semestre de 2023, contemplando projetos finalísticos afetados aos Escritórios do Grupo de Atuação Especial Trabalhista (GAET) conforme monitoramento pela Secretária de Planejamento e Gestão Estratégica (SGE), sendo aprovado de forma excepcional pela Procuradora Chefe da Regional em reunião realizada com a equipe SGE/PGT e APGE/PRT11. O presente procedimento não prejudica o regular procedimento de elaboração e aprovação do próximo PGU 2024/2025, sendo incentivada a ampla participação do Colégio de Procuradores(as) da PRT 11ª Região.

## OBJETIVOS ESTRATÉGICOS ÁREA FIM

**OE1** - Combater o trabalho infantil, fomentar a inserção de adolescentes vulneráveis na aprendizagem profissional, bem como promover e defender os direitos de crianças e adolescentes (COORDINFANCIA)

INDICADOR	AÇÃO ESTRATÉGICA	RESPONSÁVEL
Número de municípios escolhidos para implementação do projeto MPT na Escola.  (Meta: 10 municípios no 2º semestre de 2023)	Projeto MPT na Escola (eixo Resgate a Infância) nos <a href="#">termos e critérios</a> definidos pelos GAETs	TITULAR GAET COORDINFÂNCIA
Número de municípios com a atuação do GAET, priorizados aqueles com os piores índices de incidência de trabalho infantil, IDHM e que sejam cofinanciados para execução do AEPETI ou que tenham incidência de trabalho infantil em cadeias produtivas relevantes.  (Meta: 1 município por semestre)	Projeto Políticas Públicas nos <a href="#">termos e critérios</a> definidos pelos GAETs.	TITULAR GAET COORDINFÂNCIA

**OE2** - Combater o trabalho escravo e o tráfico de pessoas (CONAETE)

INDICADOR	AÇÃO ESTRATÉGICA	RESPONSÁVEL
Quantidade de pessoas capacitadas/atingidas da rede de atendimento às vítimas de escravidão contemporânea.  (Meta: 100 pessoas capacitadas/atingidas por semestre)	Projeto de Capacitação da Rede de Atendimento às Vítimas de Escravidão Contemporânea nos <a href="#">termos e critérios</a> definidos pelos GAETs.	TITULAR GAET CONAETE
Quantidade de reuniões e audiências realizadas  (Meta: 5 reuniões por semestre)		

<p>Quantidade de parceiros que aderiram ao projeto e/ou apoiaram suas ações (reprodução de materiais, notícias em sites ou redes sociais etc.)</p> <p>(Meta: 1 parceria por semestre)</p>	<p>Projeto Liberdade No Ar nos <a href="#">termos e critérios</a> definidos pelos GAETs</p>	<p>TITULAR GAET CONAETE</p>
<p>Quantidade de pessoas atingidas pelas ações de divulgação da campanha nos espaços destinatários - aeroportos, rodoviárias e portos e/ou outros canais de veiculação (número mensurado pela métrica da Infraero - por semestre, 10% dos passageiros que circulam em aeroportos são atingidos pelos materiais difundidos no aeroporto. Métrica replicada para as rodoviárias)</p> <p>(Meta: 10% dos passageiros que circulam nos aeroportos por semestre)</p>		
<p>Quantidade de beneficiários diretos e indiretos do Projeto <b>Regional</b> MUJERES FUERTES.</p> <p>(Meta: 150 mulheres migrantes e refugiadas no Estado do Amazonas; 50 mulheres migrantes e refugiadas no Estado do Roraima;)</p>	<p>Projeto <b>Regional</b> MUJERES FUERTES nos <a href="#">termos e critérios</a> definidos no Projeto Regional GAET PRT 11ª Região</p>	<p>TITULAR GAET CONAETE GERENTES DE PROJETO AMAZONAS E RORAIMA</p>

**OE3 – Promover a igualdade de oportunidades e eliminar a discriminação, a violência e o assédio no trabalho (COORDIGUALDADE)**

INDICADOR	AÇÃO ESTRATÉGICA	RESPONSÁVEL
<p>Realização de ações junto à imprensa, campanhas e divulgação de material de conscientização/sensibilização sobre acessibilidade e inclusão e/ou direitos das pessoas com deficiência OU Participação em reuniões ou eventos realizados por órgãos públicos, entidades e ONG's afetos à temática da acessibilidade e inclusão.</p> <p>(Meta: 1 ação)</p>	<p>Projeto Acessibilidade E Inclusão De Pessoas Com Deficiência nos <a href="#">termos e critérios</a> definidos pelos GAETs</p>	<p>TITULAR GAET COORDIGUALDADE</p>
<p>Realização de ações junto à imprensa, campanha e divulgação de material de conscientização/sensibilização sobre a temática LGBTQIA+.</p> <p>(Meta: 1 ação por semestre)</p>	<p>Projeto Empregabilidade LGBTQIA+ nos <a href="#">termos e critérios</a> definidos pelos GAETs</p>	<p>TITULAR GAET COORDIGUALDADE</p>
<p>Participação em reuniões ou eventos realizados por órgãos públicos, entidades e ONG's afetos à temática LGBTQIA+.</p> <p>(Meta: 1 reunião/evento por semestre)</p>		<p>TITULAR GAET COORDIGUALDADE</p>

OE7 – Assegurar os direitos fundamentais das trabalhadoras e dos trabalhadores portuários e aquaviários (CONATPA)

INDICADOR	AÇÃO ESTRATÉGICA	RESPONSÁVEL
Número de inspeções para verificar condições de meio ambiente do trabalho.  (Meta: 1 inspeção por semestre)	Projeto Mar a Mar nos <a href="#">termos e critérios</a> definidos pelos GAETs.	TITULAR GAET CONATPA
Número de reuniões com a Marinha do Brasil na localidade ou as entidades sindicais de representação dos aquaviários sobre os objetivos da MLC 2006 da OIT.  (Meta: 1 reunião por semestre)		
Número de inspeções realizadas nos portos públicos e/ou terminais de uso privado com intuito de verificar as condições do meio ambiente do trabalho.  (Meta: 1 inspeção por semestre)	Projeto Portos Seguros nos <a href="#">termos e critérios</a> definidos pelos GAETs.	TITULAR GAET CONATPA
Número de reuniões realizadas com a Autoridade Portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários.  (Meta: 1 reunião por semestre)		

**OE8** – Promover a liberdade, as prerrogativas e garantias sindicais e o diálogo social (CONALIS)

INDICADOR	AÇÃO ESTRATÉGICA	RESPONSÁVEL
Número de ilícitos detectados convertidos em atuação.  (Meta: 4 conversões de ilícitos detectados em Notícia de Fato por ofício e por semestre)	Projeto O MPT no combate aos atos antissindicais nos <a href="#">termos e critérios</a> definidos pelos GAETs.	TITULAR GAET CONALIS
Número de audiências extrajudiciais realizadas.  (Meta: 4 audiências extrajudiciais por ofício e por semestre)	Projeto Sindicalismo e Diversidade nos <a href="#">termos e critérios</a> definidos pelos GAETs	TITULAR GAET CONALIS

## OBJETIVOS ESTRATÉGICOS ÁREA MEIO

**OE15** – Otimizar o orçamento necessário para o alcance dos objetivos do MPT

Indicador Estratégico (IE)	AÇÃO ESTRATÉGICA	Responsável
Percentual executado do cronograma da obra (Metas: Limpeza 100%; Impermeabilização 100%)	Realização da primeira manutenção externa de limpeza e impermeabilização da fachada da sede da PRT11.	Diretoria Regional

**OE16** – Aprimorar o desempenho no trabalho por meio do desenvolvimento e do reconhecimento de pessoas, zelando pela equidade e promovendo bem-estar

Indicador Estratégico (IE)	AÇÃO ESTRATÉGICA	Responsável
Número de membros e servidores que participaram do programa de integração de equipes.  (Meta: 20 participantes)	Realização de treinamento INTEGRAÇÃO DE EQUIPES, com o foco de integração e sociabilização dos servidores da Sede PRT-11º Região.	DGP/PRT11



Ministério Público do Trabalho  
Secretaria de Planejamento e Gestão Estratégica (SGE)  
Assessoria em Planejamento e Monitoramento

Procuradoria Regional do Trabalho da 11ª Região (PRT11)  
Assessoria de Planejamento e Gestão Estratégica  
[prt11.gabinete@mpt.mp.br](mailto:prt11.gabinete@mpt.mp.br)

PGU PRT-11 – Versão 21.07.2023