

Consulta Pública: Membros e Membras do MPT

* Obrigatória



1

O Ministério Público do Trabalho (MPT) está realizando o aprimoramento do seu Planejamento Estratégico Institucional (PEI). A consulta pública tem o objetivo de receber contribuições de membros e membras para o planejamento do MPT no período de 2023 a 2030. São apenas algumas perguntas que ajudarão a melhorar os resultados do MPT na busca pelo trabalho digno para todas e todos.

Todas as informações do Planejamento Estratégico Institucional (PEI) estão no site do MPT ou no endereço abaixo: <https://mpt.mp.br/planejamento-gestao-estrategica/gestao-estrategica>

Identificação

2

Nome do(a) Membro(a) <<resposta opcional>>

Revisão do Mapa Estratégico

O atual Mapa Estratégico que compreende o período de 2018 a 2022 consta disponível para consulta no seguinte endereço:

https://mpt.mp.br/planejamento-gestao-estrategica/gestao-estrategica/pei_2018-2022

3

Em 2021, o MPT foi auditado pela AUDIN/MPU no que se refere a diversos processos gerenciais. Entre as recomendações expedidas pelo órgão de controle constou a necessidade de dar mais evidência à atuação finalística, pois foi identificado um desequilíbrio na quantidade de objetivos de área meio e área fim (3 Objetivos Finalísticos frente a 8 Administrativos).

Diante disso, para atender a essa demanda, julga ser pertinente substituir os 3 Objetivos Finalísticos atuais por 8 objetivos em conformidade com os temas das Coordenadorias Temáticas Nacionais? *

Sim

Não

4

Atualmente, não consta no PEI/MPT objetivo voltado à proteção de membras, membros, servidoras, servidores e da instituição. Diante disso, julga ser pertinente a implementação de um novo objetivo estratégico voltado para as questões de Segurança Institucional? *

Sim

Não

5

Atualmente, não consta no PEI/MPT objetivo que trate das questões socioambientais. Diante disso, julga ser relevante a implementação de um novo objetivo estratégico voltado para as questões Socioambientais?

*

 Sim Não

As próximas perguntas referem-se aos temas das Coordenadorias Nacionais:

Sobre MEIO AMBIENTE DO TRABALHO, marque 3 temas que você considere como prioritários para a atuação do MPT

6

Marque 3 itens. *

- Prevenção e regularidade das notificações de **acidentes relacionados ao trabalho** (CAT e SINAN)
- Prevenção, reconhecimento e notificação do **adoecimento relacionado ao trabalho**, inclusive do **câncer** relacionado ao trabalho
- Políticas públicas relacionadas com o meio ambiente do trabalho e **fortalecimento da saúde do trabalhador e da trabalhadora no SUS**
- Adequação das condições de trabalho em **frigoríficos**
- Promoção da **saúde mental** no trabalho
- Banimento e implementação de políticas de vigilância à saúde das pessoas trabalhadoras expostas ao **amianto**
- Promoção de ações de reparação, prevenção e precaução dos riscos causados pela exposição aos **agrotóxicos** no meio ambiente do trabalho
- Melhoria das condições de trabalho e prevenção de riscos ocupacionais no setor de **mineração**
- Adequação das condições do meio ambiente de trabalho nos **estabelecimentos de saúde**
- Melhoria das condições e prevenção de riscos relacionados ao trabalho no setor da

7

Ainda sobre MEIO AMBIENTE DO TRABALHO, há mais algum tema, não apresentado acima, que você considere relevante incluir ? Cite no campo abaixo.

Sobre TRABALHO ANÁLOGO A ESCRAVO E TRÁFICO DE PESSOAS, marque 3 temas que você considere prioritários para a atuação do MPT.

8

Marque 3 itens. *

- Escravidão no trabalho doméstico
- Escravidão sexual
- Escravidão rural (no café, no gado, na madeira, na palha ou outras atividades rurais)
- Escravidão urbana (construção civil, outras indústrias, clínicas de reabilitação, serviços e outras atividades urbanas)
- Escravidão de pessoas indígenas
- Escravidão de migrantes, refugiados e solicitantes de refúgio
- Tráfico de pessoas por meio de redes sociais
- Atendimento às vítimas de escravidão no pós resgate

9

Ainda sobre TRABALHO ANÁLOGO A ESCRAVO E TRÁFICO DE PESSOAS, há mais algum tema, não apresentado acima, que você considere relevante incluir ? Cite no campo abaixo.

Sobre FRAUDES TRABALHISTAS, marque 3 temas que você considere prioritários para a atuação do MPT.

10

Marque 3 itens. *

- Trabalho por meio de plataformas digitais (trabalho via aplicativos)
- Irregularidades na terceirização de serviços
- Exigência de trabalho por meio de cooperativa
- Fraudes em processos judiciais
- Coação sobre trabalhadore(a)s e outras irregularidades no contrato de trabalho
- Irregularidades no estágio
- Pejotização (exigência de trabalho por meio de pessoa jurídica - CNPJ)
- Exigência de utilização de tribunal de arbitragem, comissão de conciliação prévia ou de órgãos de mediação para resolver conflitos decorrentes do contrato de trabalho
- Exigência de trabalho como autônomo quando deveria ser empregado (trabalho por pessoa física, com pessoalidade - não pode substituir o trabalhador por outro externo - onerosidade - pagamento de salário - e subordinação - seguir ordens e instruções do contratante)
- Fraude decorrente de sucessão, falência, recuperação judicial de empregadore(a)s e de grupos econômicos (exemplos: empresa fecha e outra continua as atividades em seu lugar, empresa muda de nome e continua com as mesmas atividades e empregados etc.)

11

Ainda sobre FRAUDES TRABALHISTAS, há mais algum tema, não apresentado acima, que você considere relevante incluir ? Cite no campo abaixo.

Sobre TRABALHO NA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA, marque 3 temas que você considere prioritários para a atuação do MPT

12

Marque 3 itens. *

- Meio ambiente do trabalho na administração pública direta e indireta
- Políticas públicas para melhorar as condições de trabalho na administração pública
- Fiscalização dos contratos
- Trabalho da pessoa presa ou egressa do sistema prisional
- Cota legal - legislações federal e estadual
- Direitos decorrentes do trabalho do(a) preso(a) ou do(a) egresso(a)
- Implementação da Política Nacional de Trabalho no âmbito do Sistema Prisional (PNAT)
- Inspeções periódicas
- Desvirtuamento de emprego em comissão ou função de confiança
- Conformidade e integridade dos instrumentos licitatório e contratual

13

Ainda sobre TRABALHO NA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA, há mais algum tema, não apresentado acima, que você considere relevante incluir ? Cite no campo abaixo.

Sobre TRABALHO PORTUÁRIO E AQUAVIÁRIO, marque 3 temas que você considere prioritários para a atuação do MPT

14

Marque 3 itens. *

- Irregularidades no Órgão de Gestão de Mão de Obra do Trabalho Portuário Avulso (OGMO) exemplos: nas escalões de Trabalhadores Portuários Avulso (TAPs), no ingresso de TPAs no cadastro ou registro; ausência de treinamentos e qualificações; na Comissão Paritária, etc)
- Trabalhador(a) Portuário(a) (falta de segurança nas operações portuárias seja nos terminais de uso privado ou nos portos públicos)
- Irregularidades na Autoridade Portuária (exemplos: controle de acesso de TPAs, Guarda Portuária, etc)
- Condições de trabalho a bordo de navegação marítima, fluvial, lacustre e de travessia (seja em navios de cruzeiro, embarcações de apoio marítimo, apoio portuário, longo curso, cabotagem, etc)
- Proporcionalidade de brasileiro(a)s a bordo de embarcação e plataforma de bandeira estrangeira que operem nas águas jurisdicionais brasileiras
- Problemas relacionados a escala de trabalho e períodos de embarque e desembarque na navegação
- Irregularidades na atividade pesqueira (exemplos: más condições de trabalho das embarcações de pesca; ausência de habilitação do trabalhador aquaviário; excesso de jornada de trabalho e tempo de embarque, etc)
- Irregularidades ligadas ao Mergulho Profissional

15

Ainda sobre TRABALHO PORTUÁRIO E AQUAVIÁRIO, há mais algum tema, não apresentado acima, que você considere relevante incluir ? Cite no campo abaixo.

Sobre IGUALDADE DE OPORTUNIDADES, VIOLÊNCIA, ASSÉDIO E DISCRIMINAÇÃO NO TRABALHO, marque 3 temas que você considere prioritários para a atuação do MPT

16

Marque 3 itens. *

- Gênero como motivo de discriminação
- Raça, cor, origem ou idade como motivos de discriminação
- Deficiência ou reabilitação como motivos de discriminação
- Orientação sexual ou identidade de gênero como motivos de discriminação
- Gravidez, maternidade ou responsabilidades de cuidado como motivos de discriminação
- Convicção política, religiosa ou filosófica como motivos de discriminação
- Assédio moral ou violência psicológica
- Assédio moral organizacional
- Violência ou assédio sexual
- Inclusão das pessoas com deficiência, acessibilidade e adaptação razoável
- Limites para a solicitação, guarda e utilização dos dados pessoais do(a) trabalhador(a);
- Discriminação algorítmica
- Proteção contra a violência e o assédio praticados com uso da tecnologia

17

Ainda sobre IGUALDADE DE OPORTUNIDADES, VIOLÊNCIA, ASSÉDIO E DISCRIMINAÇÃO NO TRABALHO, há mais algum tema, não apresentado acima, que você considere relevante incluir ? Cite no campo abaixo.

Sobre PROTEÇÃO DA CRIANÇA E DO ADOLESCENTE, marque 3 temas que você considere prioritários para a atuação do MPT

18

Marque 3 itens. *

- Enfrentamento do trabalho infantil em ruas, feiras e logradouros públicos
- Enfrentamento do trabalho doméstico infantil
- Enfrentamento da exploração sexual de crianças e adolescentes
- Enfrentamento do trabalho infantil rural
- Enfrentamento do trabalho de crianças e adolescentes em catação de lixo
- Enfrentamento do trabalho infantil de atletas
- Enfrentamento do trabalho infantil artístico
- Enfrentamento do trabalho infantil no tráfico de drogas
- Estímulo à contratação de aprendizes (cota de aprendizagem profissional)
- Promoção de políticas públicas para o enfrentamento do trabalho infantil

19

Ainda sobre PROTEÇÃO DA CRIANÇA E DO ADOLESCENTE, há mais algum tema, não apresentado acima, que você considere relevante incluir ? Cite no campo abaixo.

Sobre LIBERDADE E ORGANIZAÇÃO SINDICAL, marque 3 temas que você considere prioritários para a atuação do MPT

20

Marque 3 itens. *

- Conduta antissindical praticada por empregador(a)
- Conduta antissindical praticada por entidade sindical patronal
- Garantia do direito de greve: pressupostos constitucionais, convencionais e legais
- Dispensa Coletiva: pressupostos constitucionais, convencionais e legais
- Conduta antissindical praticada por terceiros
- Conduta antissindical praticada por entidade sindical profissional
- Garantia de emprego do(a) representante do(a)s trabalhadore(a)s
- Não reconhecimento da entidade sindical representante
- Promoção dos direitos fundamentais em convenções e acordos coletivos
- Inconstitucionalidade, inconvenção ou ilegalidade em convenção ou acordo coletivo

21

Ainda sobre LIBERDADE E ORGANIZAÇÃO SINDICAL, há mais algum tema, não apresentado acima, que você considere relevante incluir ? Cite no campo abaixo.

Fim do Formulário

22

Comentários/Sugestões/Críticas

Este conteúdo não é criado nem endossado pela Microsoft. Os dados que você enviar serão enviados ao proprietário do formulário.

 Microsoft Forms