



MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO

Procuradoria Geral do Trabalho

Secretaria Operacional da Chefia de Gabinete do Procurador Geral do Trabalho

SAUN Quadra 5, Lote C, Torre A - Asa Norte - Brasília/DF - CEP 70040-250

Tel. (61) 3314-8500 - portal.mpt.mp.br

Portaria nº 1423.2020

Institui o Plano de Gestão Nacional (PGN) para o período de 2020 a 2022.

O **PROCURADOR-GERAL DO TRABALHO**, no uso das atribuições que lhe são conferidas pelo art. 91, inciso XXI e XXIII, da Lei Complementar nº 75, de 20 de maio de 1993,

CONSIDERANDO o Planejamento Estratégico Nacional do Ministério Público (2020/2029) aprovado por unanimidade pelo plenário do Conselho Nacional do Ministério Público - CNMP, durante a 4ª Sessão Ordinária de 2019;

CONSIDERANDO o disposto na Portaria PGT nº 2121.2018, que instituiu o Planejamento Estratégico do Ministério Público do Trabalho para o período de 2018 a 2022, prevendo que as ações, os instrumentos de atuação estratégica, os planos, os indicadores e as metas deverão estar alinhados às diretrizes estabelecidas no Planejamento Estratégico Institucional (PEI);

CONSIDERANDO o disposto na Portaria PGT nº 1027.2019, que estabelece diretrizes para a elaboração de indicadores e definição de metas no âmbito do Ministério Público do Trabalho;

CONSIDERANDO o disposto na Portaria PGT nº 179.2020, que estabelece diretrizes para o desdobramento do Planejamento Estratégico do Ministério Público do Trabalho para o período de 2020 a 2022;

CONSIDERANDO a aprovação do texto do Plano de Gestão Nacional ora instituído pelo Comitê de Planejamento e Gestão Estratégica em sua 1ª Reunião Ordinária realizada no ano de 2020, em atenção ao art. 4º da Portaria PGT nº 179.2020;

RESOLVE:

Art. 1º Instituir o Plano de Gestão Nacional (PGN) do Ministério Público do Trabalho para o período de 2020 a 2022, na forma estabelecida no Anexo desta Portaria.

Art. 2º O PGN constará em sítio eletrônico dinâmico para acompanhamento.

Art. 3º Os casos omissos serão decididos pelo Procurador-Geral do Trabalho.

Art. 4º Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação.

assinado digitalmente
ALBERTO BASTOS BALAZEIRO

ANEXO

OE1 - Promover a inclusão e a igualdade no trabalho, bem como combater o trabalho escravo e o trabalho infantil

Indicador Estratégico	Ação Estratégica	Responsável
Número de beneficiados pela atuação do MPT na inclusão e igualdade no trabalho	Projeto de acessibilidade e inclusão no trabalho de pessoas com deficiência e beneficiários reabilitados	Coordigualdade
	Projeto de inclusão social de jovens negras e negros no mercado de trabalho	Coordigualdade
	Projeto de Empregabilidade LGBT+	Coordigualdade
	Projeto Trabalho no Sistema Prisional	Conap
Número de beneficiados pela atuação do MPT no combate ao trabalho escravo	Projeto Liberdade no Ar	Conaete
	Projeto das Cadeias Produtivas	Conaete
	Projeto da Capacitação da Rede de Atendimento	Conaete
Número de beneficiados pela atuação do MPT no combate ao trabalho infantil	Projeto Resgate a Infância	Coordinfância

OE2 - Garantir a saúde e a segurança no ambiente de trabalho

Indicador Estratégico	Ação Estratégica	Responsável
Número de trabalhadores beneficiados com atuação do MPT no Meio Ambiente de Trabalho	Projeto Saúde na Saúde	Conap
	Projeto Ouro Negro	Conatpa
	Projeto Portos Seguros	Conatpa
	Projeto Frigoríficos	Codemat
	Projeto Câncer Relacionado ao Trabalho	Codemat

OE3 – Promover o diálogo e a proteção social no trabalho, bem como a valorização dos direitos trabalhistas

Indicador Estratégico	Ação Estratégica	Responsável
Número de trabalhadores beneficiados pela atuação do MPT no combate a fraudes	Projeto Plataformas Digitais	Conafret
	Projeto Individualização do FGTS	Conafret
Número de Trabalhadores beneficiados pela atuação do MPT como mediador dos conflitos coletivos de trabalho	Projeto MPT Mediador	Conalis
Número de Trabalhadores beneficiados pela atuação do MPT na promoção da diversidade na estrutura sindical e na negociação coletiva	Projeto Sindicalismo e Diversidade	Conalis/Coordigualdade
Número de Trabalhadores beneficiados pela atuação do MPT no combate aos atos antissindiciais	Projeto o MPT no Combate aos Atos Antissindiciais	Conalis

OE4 – Atuar de forma proativa, resolutiva e uniforme

Indicador Estratégico	Ação Estratégica	Responsável
Percentual de arquivamentos não homologados por descumprimento dos Enunciados da CCR (atuação uniforme)	Atuação proativa visando o entendimento do colégio de Procuradores quanto à observância dos enunciados da CCR	CCR
Percentual de instauração de instrumentos de atuação estratégica (projetos, GTs, GEs, FTs) conforme manifestação prévia da CCR na fase de proposição	Coordenação da atuação do MPT via instrumentos estratégicos por meio da aproximação com os órgãos institucionais, em especial as Coordenadorias Nacionais Temáticas	CCR
Percentual de TACs cumpridos e procedimentos arquivados (incluindo mediação) por regularização de conduta	Buscar a resolutividade da atuação do MPT	CCR

OE4 – Atuar de forma proativa, resolutiva e uniforme (continuação)

Indicador Estratégico	Ação Estratégica	Responsável
Percentual de Correições realizadas com a nova metodologia de avaliação	Elaboração novas diretrizes avaliativas para as correições, adotando-se parâmetros que ultrapassem o controle meramente formal, quantitativo com a finalidade de priorizar a atuação proativa e planejada	Corregedoria
Índice de recursos de revista que não são conhecidos pelo TST	Capacitação de procuradores e servidores, em plataformas de EAD, mediante a produção de videoaulas de curta duração, sobre os temas mais urgentes do contencioso.	CRJ
	Elaboração de material escrito para compor o Manual do Recurso de Revista.	CRJ
Número de ações de apoio realizadas	Interação com segmentos da PGT e Unidades Regionais, visando dar suporte à atuação finalística	CRJ
Percentual de elaboração da Resolução CSMPT 166	Revisão e publicação da Resolução CSMPT nº 166/2019	CSMPT
	Coordenação do trabalho normativo da comissão de revisão da Resolução CSMPT nº 166/2019	GAB/VICE
Percentual de adesão às redes de Ouvidorias	Adesão às Redes de Ouvidorias	Ouvidoria
Percentual de elaboração da Carta de Serviços do MPT	Criação da Carta de Serviços do MPT	GAB/VICE
Percentual de membros do NUPIA capacitados e com certificação	Fomento a atuação dos NUPIAS mediante realização de diagnóstico nacional, proposta de regulamentação e estabelecimento de requisitos para a qualificação	GAB/VICE
Percentual de PRTs com diagnóstico realizado		
Percentual de unidades do MPT com planos para o enfrentamento à Covid-19	Planejamento da atuação nacional, bem como organização e acompanhamento da atuação, nacional e regional, do MPT frente à Covid-19	SGE

OE5 – Garantir as informações necessárias para a atuação baseada em evidências

Indicador Estratégico	Ação Estratégica	Responsável
Número de acessos às ferramentas da SPAI	Melhoria da publicidade dos bancos de dados obtidos e gerenciados pela SPAI, assim como das ferramentas e das soluções de TI disponibilizadas para a extração de relatórios	SPAI
Número de publicações elaboradas e disponibilizadas	Aprimoramento dos serviços prestados pelo MPT por meio da elaboração e disponibilização de relatórios (2 ao ano), com dados quantitativos e qualitativos, das demandas apresentadas à Ouvidoria	Ouvidoria
Número de comunicações internas elaboradas e disponibilizadas	Disponibilização de comunicação interna à categoria sobre decisões dos Tribunais Superiores	CRJ
Percentual de informações de inteligência e contrainteligência atendidas	Implementação de sistema de inteligência e contrainteligência	SSI
Percentual de ataques aos dados de posse do MPT que foram prevenidos	Elaboração de plano de segurança da informação (em conjunto com a SPAI/DTI)	SSI

OE6 – Estabelecer e fortalecer parcerias estratégicas

Indicador Estratégico	Ação Estratégica	Responsável
Percentual de parcerias firmadas com instituições identificadas como estratégicas	Celebração de convênio com o TST para acesso e interação das Regionais com os Núcleos de pesquisa patrimonial dos TRTs	SRI
	Aumento da cooperação entre o MPT e os MPEs	SRI
	Ampliação da pauta para integração com a ESMPU	SRI
	Inserção de membros em comissões de elaboração de normas de outros poderes	SRI
	Promoção de visitas aos Governadores de todas as Unidades Federativas com a presença do respectivo Procurador-Chefe	SRI
	Acompanhamento e manifestação no CNMP das matérias de interesse do MPT	SRI

OE6 – Estabelecer e fortalecer parcerias estratégicas (continuação)

Indicador Estratégico	Ação Estratégica	Responsável
Percentual de parcerias firmadas com instituições identificadas como estratégicas	Promoção da integração e da interlocução com o Judiciário trabalhista e com o Supremo Tribunal Federal	CRJ
	Estabelecimento de parcerias com órgãos de interesse da Corregedoria do MPT (CNMP, MPEs, demais Ramos do MPU, TRTs, OAB, fiscalização do trabalho)	Corregedoria
	Criação de grupo de avaliação permanente de litígios estratégicos aos sistemas interacionais (litigância internacional)	SCI
	Identificação de iniciativas de governo, organismos internacionais, empresas multinacionais à pauta do trabalho decente e interlocução	SCI
	Promoção da interlocução com órgãos e instituições de interesse do MPT	GAB/VICE
	Articulação para inserção de membros em todas comissões do CNMP	SGE
	Promoção da integração e da interlocução com o Judiciário trabalhista, Superior Tribunal de Justiça e com o Supremo Tribunal Federal	CRJ
	Promoção de parcerias de segurança com instituições de interesse	SSI

OE7 – Fortalecer a comunicação, a transparência institucional e o diálogo com a sociedade

Indicador Estratégico	Ação Estratégica	Responsável
Índice de curtidas nas publicações	Implementação de melhoria estrutural das ASCOMs bem como ampliar a integração entre elas	Ascom
	Realização em redes sociais de campanhas para cobertura de datas relevantes à atuação do MPT	Ascom
	Criação de identidade para o MPT por meio de realização de campanhas de âmbito nacional para promover a atuação do MPT com base nas diretrizes definidas pelo Cecom	Ascom
Percentual de acesso ao PGT Informa	Elaboração e divulgação, multi canal, do PGT informa	Ascom
Percentual de rejeição às campanhas publicadas na intranet	Implementação de medidas de usabilidade da intranet (ex: tamanho e tempo de passagem do banner, briefings, divulgação das ações de comunicação)	Ascom
Número de publicações de comunicação	Publicação de informações sobre a atuação do MPT frente à Covid-19	Ascom
	Elaboração e divulgação de Boletins Informativos da Corregedoria	Corregedoria
	Elaboração e divulgação de Boletins da SSI	SSI
	Elaboração e divulgação de boletins informativos da SGE	SGE
	Elaboração e divulgação de boletins socioambiental	Socioambiental
	Elaboração e divulgação do boletim DAIS informa	DAIS
Número de acesso ao memorial virtual do MPT	Criação de banco de dados no Memorial Virtual do MPT para fins de registro histórico da atuação institucional, tendo como marco inicial as ações decorrentes da pandemia de Covid-19	DA
Percentual de diretrizes de acessibilidade concretizadas	Promoção da acessibilidade nas comunicações e informações do MPT a partir do estabelecimento de diretrizes a serem observadas pelos diversos segmentos da instituição	GAB/VICE

OE8 – Desenvolver a cultura da gestão estratégica orientada para resultados

Indicador Estratégico	Ação Estratégica	Responsável
Percentual de reuniões de monitoramento da estratégia realizadas	Fomento ao funcionamento do SIGGE	SGE
	Fomento à cultura de gestão e ao monitoramento no âmbito das Coordenadorias temática, projetos e GTs	SGE
	Fomento às ações integradas com as unidades regionais	SGE
Percentual de projetos do portfólio estratégico que alcançaram as metas estabelecidas	Profissionalização da atuação por projetos com a simplificação de metodologia, mentoria com os gerentes de projetos, revisão de normas	SGE
Número de processos críticos mapeados	Promoção da melhoria dos processos de trabalho críticos do MPT	SGE
Percentual de Unidades com PGU implantado	Fomento e coordenação do Plano de Gestão Nacional (PGN)	SGE
	Coordenação da elaboração dos Planos de Gestão das Unidades (PGUs) (criar metodologia para desenvolver os PGUs)	SGE
Percentual de ofícios correccionados com atuação alinhada ao Planejamento Estratégico	Promoção da adequação da atuação funcional às prioridades elencadas no Planejamento Estratégico do MPT, através da elaboração e aplicação de Planos de Atuação Funcional	Corregedoria

OE9 - Otimizar a gestão orçamentária e financeira, assegurando a execução da estratégia

Indicador Estratégico	Ação Estratégica	Responsável
Percentual de orçamento executado até setembro	Realização de licitações centralizadas	DG
	Elaboração de painel com dados orçamentários	DG
	Monitoramento dos valores orçamentários solicitados pelas unidades e valores efetivamente executados	DG

OE9 - Otimizar a gestão orçamentária e financeira, assegurando a execução da estratégia (continuação)

Indicador Estratégico	Ação Estratégica	Responsável
Percentual de orçamento executado até setembro	Estabelecimento de marcos temporais para a execução orçamentária pelas Unidades a fim de otimização do recurso	DG
	Criação de diretrizes e coordenação para adequação dos contratos de terceirização por força das novas orientações de limpeza, higienização e desinfecção decorrentes da pandemia – COVID-19	DA
	Implementação do Plano Anual de Aquisições e Contratações – PAAC	DA
	Execução da programação orçamentária destinada às respectivas Unidades Gestoras, atendendo às necessidades e demandas institucionais	DA
Percentual do orçamento destinado ao pagamento de energia elétrica	Elaboração de estudo da demanda contratada nas unidades regionais	DAE
	Repactuação dos contratos para adequar a demanda contratada ao consumo real das Unidades	DAE
	Implantação de painéis solares nas Unidades do MPT	DAE
Percentual do orçamento destinado à manutenção básica	Compartilhamento de estrutura com outros ramos do MPU	DAE
Percentual do orçamento destinado ao pagamento de aluguel	Elaboração de estudo para definição de critérios para aquisição de sedes	DAE
	Substituição de aluguéis, para sedes próprias, de Unidades que comprometam o orçamento do MPT	DAE
	Repactuação dos contratos de aluguel	DAE
Percentual do orçamento destinado ao pagamento de água	Instalação de arejador nas Unidades do MPT	DAE
	Realização de campanhas de conscientização no consumo de água	DAE
Percentual de metas do PLS alcançadas	Cumprimento das ações constantes no Plano de Logística Sustentável MPT	Socioambiental

OE10 – Garantir a inovação e a eficiência dos produtos e serviços de tecnologia da informação

Indicador Estratégico	Ação Estratégica	Responsável
Quantidade de áreas/unidades/coordenadorias nacionais beneficiadas com painéis gerenciais	Promoção de soluções para auxiliar a alta administração, assim como áreas estratégicas finalísticas e administrativas, na tomada ágil e segura de decisões	DTI
Percentual de conclusão dos processos licitatórios do PAC-TI 2020	Aprimoramento da execução orçamentária de TI	DTI
Percentual da execução do orçamento destinado à TI inicial aprovado pela Diretoria Geral		DTI
Percentual de ciclos de desenvolvimento	Desenvolvimento e implementação de sistema voltado à gestão dos processos e procedimentos relacionadas às principais atividades da Corregedoria	Corregedoria
	Inserção de módulos de argumentação no MPT Digital para elaboração de recursos de revista	CRJ
	Inserção de módulo no MPT Digital para mapeamento pela CRJ dos motivos que obstaculizaram a interposição de recursos	CRJ
	Criação de sistema informatizado de planejamento e gestão	SGE

OE11 – Desenvolver a Política de Gestão de Pessoas

Indicador Estratégico	Ação Estratégica	Responsável
Índice de Aprimoramento de Gestão de Pessoas	Desenvolvimento de Liderança por meio de capacitações previstas no plano anual	DGP
	Promoção de ações de ambientação e acolhimento de novos integrantes do MPT	DGP
	Implantação da Gestão de Desempenho	DGP
	Implementação de Trilhas de Aprendizagem	DGP
Percentual de servidores que aderiram ao programa de preparação de aposentadoria	Implantação do programa de preparação para Aposentadoria e longevidade ativa	DGP
Índice de aprimoramento da formação nos assuntos da Corregedoria	Realização de aulas no CIV com assuntos de interesse da Corregedoria com carga horária mínima de 24 horas/aula	Corregedoria
	Capacitação de membros com registro no Cadastro Nacional de Membros Auxiliares	Corregedoria
	Realização de cursos e/ou capacitações de ao menos 16h/a em parceria com a ESMPU	Corregedoria
Taxa de Absenteísmo-doença	Realização de ações de promoção de saúde mental e de prevenção ao adoecimento psíquico, tais como campanhas, cursos, eventos	DAIS
	Implantação do PPRA nas Unidades Regionais que ainda não o realizaram e estabelecer o PCMSO	DAIS
	Realização de exames periódicos de membros e servidores	DAIS

OE11 – Desenvolver a Política de Gestão de Pessoas (continuação)

Indicador Estratégico	Ação Estratégica	Responsável
Percentual de PRTs com realização do evento "Perspectivas de Gênero, Raça e Diversidade e Interseccionalidades"	Fomento à máxima integração entre os integrantes das PRTs e à atuação colaborativa de forma a garantir efetividade dos direitos sociais e direitos fundamentais	GAB/VICE
	Inclusão do tema equidade nas qualificações e nos programas de desenvolvimento de conhecimento, atitudes e habilidades realizados pelo MPT	GAB/VICE
	Realização de espaços de discussões coletivas, concedendo os devidos encaminhamentos, nos temas da Política Nacional de Prevenção e Enfrentamento ao Assédio Moral e Sexual e da Discriminação, da Organização do Trabalho, e da Política Nacional de Equidade de Gênero, Raça e Diversidade	GAB/VICE
Número de atos normativos elaborados/revisados	Revisão da Resolução CSMPT nº 90/2009	CSMPT
	Regulamentação do trabalho remoto para membros	Comissão (Portaria 1522.2019)
	Coordenação dos trabalhos normativos das comissões de revisão referentes à Resolução n.º 90, do trabalho remoto e das promoções simultâneas	GAB/VICE
Índice de operações atendidas	Realização de suporte de segurança nas ações finalísticas	SSI
Percentual de implantação do projeto	Desenvolvimento de rede de proteção de pessoas no MPT (conciliar com a lei de proteção de dados)	SSI
Percentual de Unidades Sedes Regionais do MPT com segurança orgânica	Implantar a Segurança Orgânica nas Sedes das Unidades do MPT com critérios mínimos estabelecidos	SSI
Percentual de Procuradores-Chefes e Coordenadores Nacionais capacitados	Capacitação de Procuradores-Chefes e Coordenadores Nacionais quanto ao relacionamento com o Executivo Local e o Congresso Nacional	SRI
Número de cargos criados	Articulação com PGR e demais poderes para criação de cargos de Procurador Regional do Trabalho e Procurador do Trabalho	GAB-PGT
Percentual de servidores capacitados	Capacitação dos servidores da PGT para elaboração de minutas de recursos para os Tribunais Superiores	CRJ