

SISTEMA INTEGRADO DE GOVERNANÇA DA GESTÃO ESTATÉGICA (SIGGE)

ATA DE REUNIÃO

Assunto	Reunião de Avaliação da Estratégia – RAE 2019
Data	17/12/2019
Abertura	Subprocuradora-Geral do Trabalho - Vera Regina Della Pozza Reis
Participantes	Lea Emile Maciel Jorge de Souza, Cassio Calvilani Dalla-Dea, Mauricio Ferreira Brito, Fabio Massahiro Kosaka, Keley Kristiane Vago Cristo, Luciano Lima Leivas, Ronaldo Lima dos Santos, Ana Cristina Desiree Barreto Fonseca Tostes Ribeiro, Vera Regina Della Pozza Reis, Sandoval Alves da Silva, Lys Sobral Cardoso, Tadeu Henrique Lopes da Cunha, Izaias Dantas Freitas, José Antonio Vieira de Freitas Filho, Márcio de Aguiar Ribeiro, Ana Maria Villa Real Ferreira Ramos, Teresa Cristina Aires de Assis, Felipe Andres León Garcia, Letícia D'Oliveira Vieira, Mario Antonio Gomes, Alline Pedrosa Oishi, Weslei Gomes de Sousa, Ludmila Nascimento Soares, André Luis Souza e Pedro André Lins Carneiro.
Pauta	
1. Desdobramento do Planejamento Estratégico do MPT e Plano de Gestão Nacional.	
Abertura	
<p>A Subprocuradora-Geral do Trabalho, Dra. Vera Regina Della Pozza Reis, que presidiu a Reunião, cumprimentou os participantes e justificou a ausência do Procurador-Geral do Trabalho, que ocorreu devido a compromissos na Procuradoria Geral da República.</p> <p>O Chefe de Gabinete do Procurador-Geral do Trabalho, Dr. José Antonio Vieira de Freitas Filho, informou a pauta da Reunião de Avaliação Estratégica (RAE) 2019, a saber: o desdobramento do Planejamento Estratégico Institucional (PEI) e o instrumento de concretização desse planejamento, o Plano de Gestão Nacional (PGN).</p> <p>A Secretária de Planejamento e Gestão Estratégica, Dra. Letícia D'Oliveira Vieira, cumprimentou os participantes e informou que a Portaria de desdobramento do Planejamento Estratégico Institucional prevê dois instrumentos de atuação: o Plano de Gestão Nacional - PGN e os Planos de Gestão das Unidades - PGU. A Secretária esclareceu, ainda, que nesta Reunião de Avaliação Estratégica seria apresentada a primeira versão do Plano de Gestão Nacional.</p> <p>O Assessor-Chefe da Secretaria de Planejamento e Gestão Estratégica, Weslei Gomes de Sousa, iniciou a apresentação explicando que a Reunião de Avaliação Estratégica tem como objetivo comunicar os resultados institucionais, os quais, em 2019, se materializaram no planejamento das ações e indicadores, etapa chamada de desdobramento do Planejamento Estratégico Institucional (PEI). Em seguida, apresentou o Mapa Estratégico do MPT e destacou que na Portaria do desdobramento do Planejamento Estratégico constam o Plano de Gestão Nacional (PGN) e o Plano de Gestão da Unidade (PGU), que são instrumentos para a consecução do Planejamento Estratégico Institucional (PEI). Por fim, ressaltou que nas próximas Reuniões de Avaliação Estratégica serão tratados os resultados registrados nesses dois planos, bem como a dinâmica de acompanhamento deles.</p>	

SISTEMA INTEGRADO DE GOVERNANÇA DA GESTÃO ESTATÉGICA (SIGGE)

O Secretário Adjunto de Planejamento e Gestão Estratégica, Dr. Mário Antonio Gomes, acrescentou que os indicadores dos objetivos estratégicos são amplos e que as especificidades devem ser consideradas no âmbito de indicadores dos projetos.

Antes da apresentação dos objetivos estratégicos, Weslei lembrou que a Portaria de desdobramento do Planejamento Estratégico Institucional (PEI) prevê que as ações de âmbito nacional sejam replicadas em cada Unidade, para evitar que existam ações isoladas. Pontuou também que nem todas as áreas apresentaram contribuições, o que ocorrerá em breve. Em seguida, foram apresentados os objetivos estratégicos dos setores que já contribuíram com o Plano Nacional.

Encaminhamentos**(Item único da pauta)**

- Objetivos Estratégicos 1, 2 e 3 (OE1, OE2, OE3) - A apresentação do Plano de Gestão Nacional iniciou pelas contribuições para os objetivos estratégicos finalísticos (OE1, OE2, OE3). Para o Objetivo Estratégico 1 (Promover a inclusão e a igualdade no trabalho, bem como combater o trabalho escravo e o trabalho infantil) as contribuições foram da Coordigualdade, Conap, Conaete e Coordinfância. Para o Objetivo Estratégico 2 (Garantir a saúde e a segurança no ambiente de trabalho), foi apresentado o desdobramento a partir das contribuições da Conatpa, Conap e Codemat. A Conafret, Conalis e Conap contribuíram no desdobramento de ações para o Objetivo Estratégico 3 (Promover o diálogo e proteção social no trabalho, bem como à valorização dos direitos trabalhistas). O Assessor-Chefe explicou que a execução das ações das Coordenadorias Temáticas Nacionais, em geral, ocorrerá por meio de projetos e os resultados serão monitorados por indicadores. Assim, para os objetivos estratégicos 1, 2 e 3 não foram apresentadas considerações.
- Objetivos Estratégicos 4 e 8 (OE4, OE8) - O Corregedor Auxiliar, Dr. Márcio de Aguiar Ribeiro, destacou que as ações do Objetivo Estratégico 4 (Atuar de forma proativa, resolutiva e uniforme) e do Objetivo Estratégico 8 (Desenvolver a cultura da gestão estratégica orientada para resultados) serão os grandes desafios da Corregedoria, pois buscam uma mudança de paradigma do MPT. Para isso, a Corregedoria pretende fomentar a atuação dos membros pautada em um plano funcional de maneira harmônica com o Planejamento Estratégico Institucional. Apesar disso, não foram apresentadas ressalvas sobre as ações e os indicadores dos Objetivos Estratégicos 4 e 8.
- Objetivo Estratégico 5 (OE5) - Com relação ao Objetivo Estratégico 5 (Garantir as informações necessárias para a atuação baseada em evidência), ficou registrado que as contribuições da Secretaria de Pesquisa e Análise de Informações - SPAI não constavam no plano, mas que a Secretaria de Planejamento e Gestão Estratégica (SGE) faria a inclusão.
- Não foram apresentadas ressalvas sobre as ações e indicadores dos seguintes objetivos estratégicos:
 - Objetivo Estratégico 6 (OE6) - Estabelecer e fortalecer parcerias estratégicas;
 - Objetivo Estratégico 7 (OE7) - Fortalecer a comunicação, a transparência institucional e o diálogo com a sociedade;

SISTEMA INTEGRADO DE GOVERNANÇA DA GESTÃO ESTATÉGICA (SIGGE)

- Objetivo Estratégico 9 (OE9) - Otimizar a gestão orçamentária e financeira, assegurando a execução da estratégica;
- Objetivo Estratégico 10 (OE10) - Garantir a inovação e a eficiência dos produtos e serviços de tecnologia da informação.
- Objetivo Estratégico 11 (OE11) – Quanto ao Objetivo Estratégico 11 (Desenvolver a política de gestão de pessoas), há contribuições da Corregedoria e da Diretoria de Gestão de Pessoas (DGP). O Diretor de Gestão de Pessoas, Izaías Dantas Freitas, questionou porque assuntos como a regulamentação de plantões no âmbito do MPT constam das contribuições da Diretoria. A servidora da Secretaria de Planejamento e Gestão Estratégica (SGE), Ludmila Nascimento Soares, explicou que essa é uma das ações da proposta do Procurador-Geral do Trabalho e, em seguida, o Chefe de Gabinete do Procurador-Geral do Trabalho complementou que o assunto é objeto de uma Comissão Coordenada pela Vice-Procuradora-Geral do trabalho. Diante disso, foi solicitado por Izaías que as contribuições da DGP e do Plan-Assiste sejam refinadas.

Considerações finais

O Chefe de Gabinete do Procurador-Geral do Trabalho questionou se o Plano de Gestão Nacional passará por algum crivo. O Assessor-Chefe da Secretaria de Planejamento e Gestão Estratégica (SGE) pontuou que a própria Reunião de Avaliação Estratégica é um fórum de avaliação do Plano de Gestão Nacional (PGN) e que seria enviada uma versão digital aos membros da Reunião de Avaliação Estratégica. A Secretária da Secretaria de Planejamento e Gestão Estratégica (SGE) destacou que há outras contribuições para serem inclusas, mas ainda não constam do Plano de Gestão Nacional (PGN), pois dependem de validação dos setores responsáveis.

A Secretária da Secretaria de Planejamento e Gestão Estratégica (SGE) explicou que, para as ações que fazem parte das propostas de campanha do PGT, foi feita uma tentativa de adequação com os objetivos estratégicos, mas serão necessários ajustes, inclusive para identificar cada área responsável. O Assessor-Chefe da Secretaria de Planejamento e Gestão Estratégica (SGE) complementou dizendo que existem cerca de 40 ações de demanda do próprio Procurador-Geral do Trabalho e que demandarão interação com as áreas para definição dos responsáveis.

Weslei Gomes terminou a apresentação lembrando que o planejamento pode ser revisado a qualquer momento, e que a Reunião de Avaliação Estratégica tem por objetivo avaliar o que está sendo feito. Os resultados de entregas serão apresentados na próxima reunião, lembrando que as metas ainda serão construídas.

A Subprocuradora-Geral do Trabalho, Dra. Vera Regina Della Pozza Reis, parabenizou a Secretaria de Planejamento e Gestão Estratégica (SGE) pelo trabalho e abriu espaço para comentários. O Assessor-Chefe da Secretaria de Planejamento e Gestão Estratégica (SGE) falou que enviará a apresentação para os integrantes da Reunião de Avaliação Estratégica.

A palavra foi passada ao Chefe de Gabinete do Procurador-Geral do Trabalho, que falou sobre a participação dele no Planejamento Estratégico do MPT e destacou que não recorda de ter visto tamanha atenção dispensada ao Planejamento Estratégico, como nos primeiros meses da gestão do atual Procurador-Geral do Trabalho, mas que ainda anseia o momento em que fará do Planejamento uma realidade.

SISTEMA INTEGRADO DE GOVERNANÇA DA GESTÃO ESTATÉGICA (SIGGE)

A Secretária e o Secretário Adjunto da Secretaria de Planejamento e Gestão Estratégica (SGE) agradeceram à equipe da Secretaria. Em seguida, a Subprocuradora-Geral do Trabalho, Dra. Vera Regina Della Pozza Reis, esclareceu que a presente Reunião se destinou à exposição dos trabalhos já entabulados com relação ao Planejamento Estratégico Institucional (PEI) e à coleta de contribuições, não sendo objeto de votação pelos presentes. Na sequência, agradeceu ao Procurador-Geral do Trabalho pela sistemática implementada e disse esperar que nesse fórum os membros possam avaliar os resultados. Agradeceu a participação de todos e encerrou a reunião.

A reunião foi encerrada às 17h30min.

Brasília, 17 de dezembro de 2019.

VERA REGINA DELLA POZZA REIS
Subprocuradora-Geral do Trabalho
Presidente da Reunião de Avaliação da Estratégica