



MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO  
PROCURADORIA REGIONAL DO TRABALHO 16ª REGIÃO

**PORTARIA PRT 16 Nº 82 de 13 de setembro de 2022**

Institui o Plano de Gestão da Unidade (PGU) da Procuradoria Regional do Trabalho da 16ª Região para o ano de 2022.

**O PROCURADOR-CHEFE DA PROCURADORIA REGIONAL DO TRABALHO DA 16ª REGIÃO**, no uso das atribuições que lhe foram delegadas pela Portaria PGT nº 1728, de 2 de outubro de 2017, nos termos do item II do art. 92 da Lei Complementar nº 75, de 20 de maio de 1993,

CONSIDERANDO o disposto na Portaria PGT nº 2121.2018, que instituiu o Planejamento Estratégico do Ministério Público do Trabalho para o período de 2018 a 2022, prevendo que as ações, os instrumentos de atuação estratégica, os planos, os indicadores e as metas deverão estar alinhados às diretrizes estabelecidas no Planejamento Estratégico Institucional (PEI);

CONSIDERANDO o disposto na Portaria PGT nº 1027.2019, que estabelece diretrizes para a elaboração de indicadores e definição de metas no âmbito do Ministério Público do Trabalho;

CONSIDERANDO o disposto na Portaria PGT nº 179.2020, que estabelece diretrizes para o desdobramento do Planejamento Estratégico do Ministério Público do Trabalho para o período de 2020 a 2022; CONSIDERANDO o disposto na Portaria PGT nº 1423.2020, que Institui o Plano de Gestão Nacional (PGN) para o período de 2020 a 2022;

CONSIDERANDO a aprovação do texto do PGU pelo Colégio de Procuradores, em atenção ao art. 5º da Portaria PGT nº 179.2020, resolve:

Art. 1º Instituir o Plano de Gestão da Unidade (PGU) da Procuradoria Regional do Trabalho da 3ª Região para o ano de 2022, na forma estabelecida no Anexo desta Portaria.

Art. 2º O PGU constará em sítio eletrônico dinâmico para acompanhamento.

Art. 3º Os casos omissos serão decididos pelo Procurador-Chefe.

Art. 4º Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação.

Cientifiquem-se, publique-se e cumpra-se.

**LUCIANO ARAGÃO SANTOS**  
Procurador-Chefe da Procuradoria Regional do Trabalho da 3ª Região

**ANEXO**

(Referente à Portaria PRT 16 nº 82 de 2022)

Gestão Estratégica

# PLANO DE GESTÃO DA UNIDADE (PGU)

2022

---

Procuradoria Regional do Trabalho da 16ª. Região (PRT-MA)



Gestão Estratégica

# Plano de Gestão da Unidade (PGU)

2022

## MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO (MPT)

**LUCIANO ARAGÃO SANTOS**

Procurador-Chefe

**RENATA SORAYA DANTAS OCÉA**

Vice-Procuradora-Chefe

**LUCIANO ARAGÃO SANTOS**

Focalizador

**JOÃO DE DEUS CASTRO**

Equipe APGE

# Plano de Gestão da Unidade

## 2022

**JOÃO DE DEUS CASTRO**  
Assessoria de Planejamento e Gestão Estratégica (APGE)  
([joao.castro@mpt.mp.br](mailto:joao.castro@mpt.mp.br))

## APRESENTAÇÃO

O Plano de Gestão da Unidade (PGU) é etapa importante para materializar o Planejamento Estratégico do Ministério Público do Trabalho. Estruturado em Objetivos, o Planejamento precisa ser operacionalizado e o PGU contempla, para o período de 2022, as ações e indicadores eleitos com a participação efetiva dos setores da Regional e representantes das Coordenadorias Temáticas. As metas serão estabelecidas para o exercício de 2022.

O PGU tem como finalidade proporcionar maior alinhamento entre os diversos setores da Unidade, com vistas à consecução conjunta de ações prioritárias. Assim, o instrumento permite que a Regional concentre esforços e, assim, ganhe mais força para lidar com as demandas da sociedade, além de reforçar seu protagonismo na atuação das causas relacionadas ao trabalho no Brasil.

Para além do benefício direto sobre a efetividade da atuação finalística, o plano agrega eficiência à condução da PRT como um todo e reduz as incertezas e os riscos, de forma a garantir mais previsibilidade, estabilidade e segurança para que membros e servidores atuem nas questões relevantes com tranquilidade. E, ainda, organiza as informações da atuação de cada unidade e setor, conferindo publicidade e transparência à atuação ministerial.

OE1 - Promover a inclusão e a igualdade no trabalho, bem como combater o trabalho escravo e o trabalho infantil

| Indicador Estratégico   | Ação Estratégica   | Responsável                     |
|---|--|---------------------------------|
| OE1.01 Número de beneficiados pela atuação do MPT na inclusão e igualdade no trabalho | Projeto Trabalho no Sistema Prisional  | Representante da Conap          |
|   | Inclusão de Jovens Negras e Negros no Mercado de Trabalho                    | Representante da Coordigualdade |
|   | Projeto Empregabilidade LGBTQIA+   | Representante da Coordigualdade |
| OE1.02 Número de beneficiados pela atuação do MPT no combate ao trabalho escravo      | Implantação do Programa "Liberdade no Ar"                                    | Representante da Conaete        |
|   | Capacitação da Rede de Atendimento às Vítimas de Escravidão Contemporânea    | Representante da Conaete        |
| OE1.03 Número de beneficiados pela atuação do MPT no combate ao trabalho infantil     | Projeto MPT na Escola  | Representante da Coordinfância  |
|   | Projeto Cumprimento Regular da Cota de Aprendizagem: Uma Necessidade Urgente | Representante da Coordinfância  |
|   | Projeto de Erradicação do Trabalho Infantil em Lixões                        | Representante da Coordinfância  |

OE2 - Garantir a saúde e a segurança no ambiente de trabalho

| Indicador Estratégico   | Ação Estratégica  | Responsável              |
|---|---|--------------------------|
| OE2.01 Numero de trabalhadores beneficiados com atuação do MPT no Meio Ambiente no Trabalho | Projeto Portos Seguros  | Representante da Conatpa |
|   | Projeto Saúde na Saúde  | Representante da Conap   |
|   | Projeto de Fortalecimento da Saúde do Trabalhador no Sistema Único de Saúde (SUS) | Representante da Codemat |
|   | Projeto de Promoção da Regularidade das Notificações de Acidentes de Trabalho     | Representante da Codemat |

OE3 – Promover o diálogo e a proteção social no trabalho, bem como a valorização dos direitos trabalhistas

| Indicador Estratégico   | Ação Estratégica                                  | Responsável              |
|---|---|--------------------------|
| OE3.01 Numero de trabalhadores beneficiados pela atuação do MPT no combate aos atos antissindiciais | Projeto o MPT no Combate aos Atos Antissindiciais | Representante da Conalis |

OE7 – Fortalecer a comunicação, a transparência institucional e o diálogo com a sociedade

| Indicador Estratégico                     | Ação Estratégica  | Responsável              |
|---|---|--------------------------|
| OE7.01 Índice de curtidas nas publicações | Realização em redes sociais de campanhas para a cobertura de datas relevantes à atuação do MPT                        | ASCOM PRT16 <sup>a</sup> |
| OE7.02 Número de entrevistas na imprensa  | Promover a presença de membros do MPT na mídia maranhense e nacional, por meio de entrevistas sobre atuação do órgão. | ASCOM PRT16 <sup>a</sup> |

OE 9 - Otimizar a gestão orçamentária e financeira, assegurando a execução da estratégia

| Indicador Estratégico   | Ação Estratégica  | Responsável   |
|---|---|---|
| IOE 9.01 – Percentual de orçamento executado até setembro                     | Implementação do Plano Anual de Aquisições e Contratação – PAAC                                       | Diretoria Regional da PRT16 <sup>a</sup>                                |
|   | Monitoramento dos valores orçamentários destinados para a Regional e o que efetivamente foi executado | Diretoria Regional e Divisão de Orçamento e Finanças PRT16 <sup>a</sup> |
|   | Revisão dos saldos de todos os contratos já empenhados  | Diretoria Regional da PRT16 <sup>a</sup>                                |
| IOE 9.02 – Percentual do orçamento destinado ao pagamento de energia elétrica | Realização de campanhas para uso consciente de energia elétrica                                       | ASCOM e Diretoria Regional da PRT16 <sup>a</sup>                        |
|   | Implantação de painéis solares nas Unidades do MPT  | Diretoria Regional da PRT16 <sup>a</sup>                                |

|   |   |  |
|---|---|--|
| IOE 9.03 – Percentual do orçamento executado até setembro na reforma da Futura Sede da PTM de Imperatriz/MA   | Medições mensais e acompanhar o cronograma físico-financeiro da reforma     | Divisão de Perícia e Diretoria Regional   PRT16 <sup>a</sup> |
| IOE 9.04 – Percentual do orçamento executado até setembro para conclusão dos Projetos de Engenharia e Complementares da Futura sede da PRT16 <sup>a</sup> Região. | Acompanhar as aprovações nos órgãos competentes e o cronograma dos Projetos | Divisão de Perícia e Diretoria Regional   PRT16 <sup>a</sup> |

#### OE11 – Desenvolver a Política de Gestão de Pessoas

| Indicador Estratégico                                  | Ação Estratégica  | Responsável  |
|--|---|--|
| OE11.01 Número de reuniões periódicas a cada trimestre | Realização de encontros periodicos entre o Diretor Regional e as Chefias das Divisões/Seções/Setores e Secretarias da Sede e PTM's da PRT-16. | Diretoria Regional da PRT16 <sup>a</sup>                     |
| OE11.02 Taxa de absenteísmo-doença                     | Realização de ações de promoção de saúde mental e de prevenção ao adoecimento psíquico, tais como campanhas, curso e ventos                   | Comissão de qualidade de vida no trabalho PRT16 <sup>a</sup> |
|  | Realização de exame periódico de Membros e Servidores   | Divisão de Pessoas PRT16 <sup>a</sup>                        |



Ministério Público do Trabalho  
Procuradoria Regional do Trabalho da 16ª Região