

Secretaria de Planejamento e Gestão Estratégica (SGE)

Plano Estratégico Nacional do MP e Plano de Gestão Nacional do MPT

Ministério Público do Trabalho (MPT)

Secretaria de Planejamento e Gestão Estratégica (SGE)

Plano Estratégico Nacional do MP e Plano de Gestão Nacional do MPT - Alinhamento

MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO (MPT)

Alberto Bastos Balazeiro
Procurador-Geral do Trabalho

Maria Aparecida Gugel
Vice Procuradora-Geral do Trabalho

Letícia D'Oliveira Vieira
Secretária de Planejamento e Gestão Estratégica

Mário Antonio Gomes
Secretário Adjunto de Planejamento e Gestão Estratégica

EQUIPE SGE

Weslei Gomes de Sousa – Assessor Chefe

Ana Carolina Fernandes Costa
André Luis Souza
Danielle Araújo de Oliveira
Ludmila Nascimento Soares
Simone Cerqueira Dumont
Susana do Monte Lima



PEN MP
&
PGN MPT

Secretaria de Planejamento e Gestão Estratégica (SGE)

gestaoestrategica@mpt.mp.br

<https://intranet.mpt.mp.br/pgt/orgaos-e-unidades/gabinete-do-procurador-geral/sge>

Sobre o PGN

O Plano de Gestão Nacional (PGN) é etapa importante para materializar o Planejamento Estratégico do Ministério Público do Trabalho. Estruturado em Objetivos, o Planejamento precisa ser operacionalizado e o PGN contempla, para o período de 2020 a 2022, as ações e indicadores eleitos com a participação efetiva de Órgãos, Coordenadorias Temáticas Nacionais, Secretarias e Diretorias. As metas serão estabelecidas para os exercícios 2021 e 2022.

O PGN tem como finalidade proporcionar maior alinhamento entre as unidades do MPT, com vistas à consecução conjunta de ações prioritárias. Assim, o instrumento permite que o órgão concentre esforços e, assim, ganhe mais força para lidar com as demandas da sociedade, além de reforçar seu protagonismo na atuação das causas relacionadas ao trabalho no Brasil.

Para além do benefício direto sobre a efetividade da atuação finalística, o plano agrega eficiência à condução do Órgão como um todo e reduz as incertezas e os riscos, de forma a garantir mais previsibilidade, estabilidade e segurança para que membros e servidores atuem nas questões relevantes com tranquilidade. E, ainda, organiza as informações da atuação de cada unidade e setor, conferindo publicidade e transparência à atuação ministerial.

Por fim, visando à integração e à potencialização do Ministério Público Brasileiro, este documento exemplifica, no quadro abaixo, o alinhamento entre os objetivos estratégicos do MP, respectivos indicadores de contribuição e programas com os objetivos, indicadores e iniciativas estratégicas constantes do Plano de Gestão Nacional do MPT.

MAPA ESTRATÉGICO NACIONAL CNMP			MAPA ESTRATÉGICO MPT e PGN		
Objetivos Estratégicos Associados	Indicadores de Contribuição	Programas/Ações	Objetivos	Indicadores	Iniciativas
1.4 Garantir a transversalidade dos direitos fundamentais em toda atividade ministerial	Índice de contribuição das unidades e ramos do MP para o alcance do objetivo 1.4	<p>Programa: Estímulo à universalização da educação integral e profissionalizante com o escopo de reduzir a desigualdade social (Combate à evasão escolar: envolve a elaboração e o monitoramento de programas que combatam a evasão escolar, com foco em crianças e adolescentes em situação de vulnerabilidade social, tais como trabalho infantil)</p> <p>Fiscalização e sensibilização do empresariado sobre os benefícios da inserção profissional de adolescentes)</p>	OE1 - Promover a inclusão e a igualdade no trabalho, bem como combater o trabalho escravo e o trabalho infantil	OE1.3 Número de beneficiados pela atuação do MPT no combate ao trabalho infantil	Projeto Resgate a Infância

MAPA ESTRATÉGICO NACIONAL CNMP			MAPA ESTRATÉGICO MPT e PGN		
Objetivos Estratégicos Associados	Indicadores de Contribuição	Programas/Ações	Objetivos	Indicadores	Iniciativas
1.6 Intensificar o diálogo com a sociedade e fomentar a solução pacífica de conflitos	Índice de contribuição das unidades e ramos do MP para o alcance do objetivo 1.6	Programa: Fomento à justiça restaurativa na solução de conflitos individuais (Criação e aprimoramento de núcleos interdisciplinares de justiça restaurativa no MP. Padronização das práticas de autocomposição e capacitação dos colaboradores - abranja o mapeamento das melhores práticas de autocomposição, sua formalização e o desenvolvimento sistemático de competências dos colaboradores na temática	OE3 – Promover o diálogo e a proteção social no trabalho, bem como a valorização dos direitos trabalhistas	OE3.2 - Número de trabalhadores beneficiados pela atuação do MPT como mediador de conflitos coletivos de trabalho	Projeto MPT mediador

MAPA ESTRATÉGICO NACIONAL CNMP			MAPA ESTRATÉGICO MPT e PGN		
Objetivos Estratégicos Associados	Indicadores de Contribuição	Programas/Ações	Objetivos	Indicadores	Iniciativas
2.1. Disseminar práticas de governança e gestão, em todos os níveis, orientadas para resultado.	Índice de contribuição das unidades e ramos do MP para o alcance do objetivo 2.1	<p>Programa: Estabelecimento da gestão de indicadores estratégicos sociais e de desempenho para visualização da resolatividade dos MP's (envolve a estruturação dos bancos de dados e a capacitação de pessoal para a extração e análise de informações relevante na tomada de decisão)</p> <p>Programa: Promoção da cultura de resultados através de projetos e atividades inovadoras alinhados a planejamento estratégicos (Estruturação de rede de governança por meio da realização de reuniões e mostras conjuntas; definição de metodologia para monitoramento do alcance dos resultados)</p>	<p>OE5 – Garantir as informações necessárias para atuação baseada em evidências</p> <p>OE8 - Desenvolver a cultura da gestão estratégica orientada para resultados</p>	<p>OE5.1 Número de acessos às ferramentas da SPAI</p> <p>OE8.1 Percentual de reuniões de monitoramento da estratégia realizada</p> <p>OE8.2 Percentual de projetos do portfólio estratégico que alcançaram as metas estabelecidas</p> <p>OE8.3 Número de processos críticos mapeados</p>	<p>Melhoria da publicidade dos bancos de dados obtidos e gerenciados pela SPAI, assim como das ferramentas e das soluções de TI disponibilizadas para a extração de relatórios</p> <p>Fomento ao funcionamento do SIGGE; Fomento à cultura de gestão e ao monitoramento no âmbito das Coordenadorias temáticas</p> <p>Profissionalização da atuação por projetos simplificação de metodologia, mentoria com os gerentes, revisão de normas</p> <p>Promoção da melhoria dos processos de trabalho críticos</p>

MAPA ESTRATÉGICO NACIONAL CNMP			MAPA ESTRATÉGICO MPT e PGN		
Objetivos Estratégicos Associados	Indicadores de Contribuição	Programas/Ações	Objetivos	Indicadores	Iniciativas
2.2 Zelar pela sustentabilidade em toda forma de atuação	Índice de contribuição das unidades e ramos do MP para o alcance do objetivo 2.2	Programa: Gestão logística sustentável na unidade - Elaboração e implementação de Plano de Gestão Sustentável Envolve o desenvolvimento de iniciativas, com indicadores, prazos e metas a serem alcançados periodicamente pela unidade, que abrangem as seguintes temáticas: uso racional de energia elétrica; uso racional de água; uso racional de papel; uso racional de equipamentos de informática; uso racional de produtos de higiene e limpeza; uso de produtos reciclados; adequada destinação de resíduos sólidos; coleta inteligente e seletiva de descartes; gestão de documentos	OE 9 - Otimizar a gestão orçamentária e financeira, assegurando a execução da estratégia	OE9.2 – Percentual do orçamento destinado ao pagamento de energia elétrica OE9.5 – Percentual do orçamento destinado ao pagamento de água OE9.6 – Percentual de Metas do PLS alcançadas	Elaboração de estudo da demanda contratada nas unidades regionais Repactuação dos contratos para adequar a demanda contratada ao consumo real Implantação de painéis solares nas Unidades do MPT Instalação de arejador nas Unidades do MPT Realização de campanhas de conscientização no consumo de água Cumprimento das ações constantes no Plano de Logística Sustentável do MPT

MAPA ESTRATÉGICO NACIONAL CNMP			MAPA ESTRATÉGICO MPT e PGN		
Objetivos Estratégicos Associados	Indicadores de Contribuição	Programas/Ações	Objetivos	Indicadores	Iniciativas
3.1 Assegurar a disponibilidade e a aplicação eficiente dos recursos orçamentários	Índice de contribuição das unidades e ramos do MP para o alcance do objetivo 3.1	Programa: Fomento da estruturação dos controles internos (Definição de padrões de atuação dos controles internos envolva internos Implantação de sistemas integrados de custos e execução orçamentária envolva a atuação de unidade organizacional para Gestão de Custos, metodologia implantada para gestão de custos)	OE 9 - Otimizar a gestão orçamentária e financeira, assegurando a execução da estratégia	OE9.1 Percentual de orçamento executado até setembro	Realização de licitações centralizadas Elaboração De painel com dados orçamentário Monitoramento dos valores orçamentários solicitados pelas unidades e valores efetivamente executados

MAPA ESTRATÉGICO NACIONAL CNMP			MAPA ESTRATÉGICO MPT e PGN		
Objetivos Estratégicos Associados	Programas/Ações	Indicadores de Contribuição	Objetivos	Indicadores	Iniciativas
3.3 Fortalecer os processos de comunicação e a imagem institucional	Índice de contribuição das unidades e ramos do MP para o alcance do objetivo 3.3	<p>Programa: Fortalecimento da imagem institucional do MP (desenvolvimento de campanhas com publicações em diversas mídias envolva a ampliação de recursos para a elaboração e a divulgação de diferentes peças de campanhas institucionais do MP, adaptadas aos diferentes públicos)</p> <p>Programa: Aprimoramento da comunicação interna (Elaboração de plano anual de aprimoramento da comunicação interna, com iniciativas para aumentar a transparência da gestão e aproximar membros e servidores)</p>	OE7 – Fortalecer a comunicação, a transparência institucional e o diálogo com a sociedade	<p>OE7.1 índice de curtidas nas publicações</p> <p>OE7.4 – Número de publicações de comunicação</p>	<p>Realização em redes sociais de campanhas para cobertura de datas relevantes à atuação do MPT</p> <p>Criação de identidade para o MPT por meio de realização de campanhas de âmbito nacional</p> <p>Elaboração e divulgação de boletins informativos da Corregedoria, SSI, SGE, Socioambiental, DAIS</p>

MAPA ESTRATÉGICO NACIONAL CNMP			MAPA ESTRATÉGICO MPT e PGN		
Objetivos Estratégicos Associados	Programas/Ações	Indicadores de Contribuição	Objetivos	Indicadores	Iniciativas
3.4 Promover a gestão por competências e a qualidade de vida no trabalho	Índice de contribuição das unidades e ramos do MP para o alcance do objetivo 3.4	<p>Programa: Desenvolvimento e aperfeiçoamento de habilidades de liderança para membros e servidores gestores, capacitando-os para lidar com conflitos e desenvolvimento de pessoas</p> <p>Programa: Gestão eficiente os quadros de pessoal alocando competências em áreas-chave, desenvolvendo novas competências e simplificando procedimentos)</p>	OE11 – Desenvolver a Política de Gestão de Pessoas	OE11.1 Índice de Aprimoramento de Gestão de Pessoas	<p>Desenvolvimento de Liderança por meio de capacitações previstas no plano anual</p> <p>Promoção de ações de ambientação e acolhimento de novos integrantes do MPT</p> <p>Implantação da Gestão de Desempenho</p> <p>Implementação de Trilhas de Aprendizagem</p>

MAPA ESTRATÉGICO NACIONAL CNMP			MAPA ESTRATÉGICO MPT e PGN		
Objetivos Estratégicos Associados	Programas/Ações	Indicadores de Contribuição	Objetivos	Indicadores	Iniciativas
3.5 Prover soluções tecnológicas integradas e inovadoras	Índice de contribuição das unidades e ramos do MP para o alcance do objetivo 3.5	Programa: Habilitação e suporte de processos de negócios, por meio de inovação e serviços integrados	OE10 – Garantir a inovação e a eficiência dos produtos e serviços de tecnologia da informação	OE10.1 Quantidade de áreas/unidades/coordenadorias nacionais beneficiadas com painéis gerenciais OE10.4 Percentual de ciclos de desenvolvimento	Promoção de soluções para auxiliar a alta administração, na tomada ágil e segura de decisões Desenvolvimento e implementação de sistema voltado à gestão dos processos e procedimentos relacionadas às principais atividades da Corregedoria Criação de sistema informatizado de planejamento e gestão



Ministério Público do Trabalho
Secretaria de Planejamento e Gestão Estratégica (SGE)
Assessoria em Planejamento e Monitoramento
gestaoestrategica@mpt.mp.br