



MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO

Procuradoria Regional do Trabalho da 19ª Região - CNPJ 26.989.715/0067-39

Gabinete do Procurador-Chefe

Comendador Gustavo Paiva nº2789, Loja 2 e 3 no térreo - Edifício Norcon Empresarial -

Mangabeiras - Maceió/AL - CEP 57037-532

Tel. (82) 3201-5000 - www.prt19.mpt.mp.br



PORTARIA Nº 84, DE 12 DE MAIO DE 2026

Dispõe sobre o Plano de Gestão (PGU)
da Procuradoria Regional do Trabalho da
1ª Região 2026/ 2027.

A VICE PROCURADORA-CHEFE DA PROCURADORIA REGIONAL DO TRABALHO DA 1ª REGIÃO, no uso das atribuições que lhe foram delegadas na Portaria nº 1.728, de 2 de outubro de 2017, do Exmo. Procurador-Geral do Trabalho, nos termos do inciso II do art. 92 da Lei Complementar nº 75, de 20 de maio de 1993;

CONSIDERANDO a Resolução CNMP nº 147.2015, alterada pela Resolução CNMP nº 307.2025, que dispõe sobre o planejamento estratégico nacional do Ministério Público, estabelece diretrizes para o planejamento estratégico do Conselho Nacional do Ministério Público, das unidades e ramos do Ministério Público e dá outras providências;

CONSIDERANDO o disposto na Portaria PGT nº 479.2023, que instituiu o Planejamento Estratégico do Ministério Público do Trabalho para o período de 2023 a 2030, posteriormente alterada pela Portaria PGT nº 879.2023, que estabelece os objetivos estratégicos e os indicadores destinados a nortear as iniciativas, os instrumentos de atuação estratégica e os planos institucionais;

CONSIDERANDO o disposto na Portaria PGT nº 997.2023, que estabelece diretrizes para o desdobramento do Planejamento Estratégico do Ministério Público

do Trabalho para o período de 2023 a 2030;

CONSIDERANDO que membras(os) e servidoras(es) do Ministério Público do Trabalho são responsáveis por concretizar o Planejamento Estratégico Institucional;

RESOLVE:

Art. 1º Instituir o Plano de Gestão da Unidade (PGU) da Procuradoria Regional do Trabalho da 19ª Região, para o período de 2026 a 2027, composto por objetivos estratégicos, indicadores, metas e iniciativas nacionais e regionais priorizadas pela própria Unidade.

Art. 2º As instâncias responsáveis por objetivos, indicadores e metas constantes do PGU devem elaborar plano de ação, conforme estabelecido no Art. 7º da Portaria PGT N° 997/2023.

Parágrafo único. As metas devem ser referência para definição das iniciativas que comporão os planos de ação.

Art. 3º Os resultados serão analisados anualmente na Reunião de Acompanhamento Tático (RAT).

Art. 4º Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação.

(assinado eletronicamente)

MARCELA MONTEIRO DÓRIA
PROCURADORA-CHEFE EM EXERCÍCIO



GESTÃO ESTRATÉGICA
PLANO DE GESTÃO DA UNIDADE (PGU)
2026-2027

**Procuradoria Regional
do Trabalho da 19ª Região**



MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO (MPT)

Adir de Abreu

Procurador-Chefe

Marcela Monteiro Dória

Vice-Procuradora-Chefe

Adir de Abreu

Focalizador

EQUIPE APGE

Melissa Martins Pontes



PRT DA 19ª REGIÃO / MPT
Plano de Gestão da Unidade
2026 | 2027

Assessoria de Planejamento e Gestão Estratégica (APGE)
[\(\[melissa.rodrigues@mpt.mp.br\]\(mailto:melissa.rodrigues@mpt.mp.br\)\)](mailto:melissa.rodrigues@mpt.mp.br)



APRESENTAÇÃO

No Planejamento Estratégico Institucional 2023/2030 do Ministério Público do Trabalho (MPT) (PEI-MPT 2023/2030), foram estabelecidos os objetivos estratégicos acompanhados de indicadores, que permitem fazer o monitoramento do alcance das metas em todo o órgão.

Contudo, é por meio das Unidades Regionais que o planejamento é efetivado nos estados, conferindo a capilaridade necessária para o cumprimento dos resultados em cada unidade federativa. Para isso, o presente documento, Plano de Gestão da Unidade (PGU) da PRT da 19ª Região do MPT, estabelece objetivos, iniciativas e metas de curto prazo, que compreendem o biênio 2026/2027.

1. Metas

Nesta seção são apresentadas as metas, por perspectiva e objetivo estratégico, dos indicadores do PGU. As metas são as referências para os esforços e iniciativas necessários para que a Regional possa alcançá-las.

PERSPECTIVA RESULTADOS INSTITUCIONAIS

OE1 - Combater o trabalho infantil e promover a inserção de adolescentes vulneráveis na aprendizagem profissional

Indicador Estratégico	Meta para 2026	Meta para 2027	Responsável
IE01 - Percentual de procedimentos com tema da Coordinfância arquivados com resolução	46,40%	48%	Coordenadoria Regional de Combate ao Trabalho Infantil e de Promoção e Defesa dos Direitos de Crianças e Adolescentes (Coordinfância)
IE02 - Tempo médio de resolução dos procedimentos com tema da Coordinfância arquivados com resolução.	344,64 dias	338,48 dias	
IE03 - Percentual de metas alcançadas nos Projetos Gaets no tema proteção da criança e do adolescente	70,00% ¹	90,00% ²	

¹Refere-se ao alcance de 70% das metas estabelecidas nos projetos gaets para o primeiro ano do ciclo (2026).

²Refere-se ao alcance de 90% das metas estabelecidas nos projetos gaets para o segundo ano do ciclo (2027).

OE2 - Combater o trabalho escravo e o tráfico de pessoas

Indicador Estratégico	Meta para 2026	Meta para 2027	Responsável
IE04 - Percentual de procedimentos com tema da Conaete arquivados com resolução	38,00%	39,00%	Coordenadoria Regional de Erradicação do Trabalho Escravo e Enfrentamento ao Tráfico de Pessoas (Conaete)
IE05 - Tempo médio de resolução dos procedimentos com tema da Conaete arquivados com resolução	300 dias	280 dias	
IE06 - Percentual de metas alcançadas nos Projetos Gaets no tema Trabalho Análogo ao de Escravo e Tráfico de Pessoas	70,00% ¹	90,00% ²	

¹Refere-se ao alcance de 70% das metas estabelecidas nos projetos gaets para o primeiro ano do ciclo (2026).

²Refere-se ao alcance de 90% das metas estabelecidas nos projetos gaets para o segundo ano do ciclo (2027).

OE3 - Promover a igualdade de oportunidades e eliminar a discriminação, a violência e o assédio no trabalho

Indicador Estratégico	Meta para 2026	Meta para 2027	Responsável
IE07 - Percentual de procedimentos com tema da Coordigualdade arquivados com resolução	25,00%	27,00%	Coordenadoria Regional de Promoção da Igualdade de Oportunidades e Eliminação da Discriminação no Trabalho (Coordigualdade)
IE08 - Tempo médio de resolução dos procedimentos com tema da Coordigualdade arquivados com resolução	554,85 dias	540 dias	
IE09 - Percentual de metas alcançadas nos Projetos Gaets no tema Igualdade de Oportunidade, Violência, Assédio e discriminação nas relações de trabalho	70,00% ¹	90,00% ²	

¹Refere-se ao alcance de 70% das metas estabelecidas nos projetos gaets para o primeiro ano do ciclo (2026).

²Refere-se ao alcance de 90% das metas estabelecidas nos projetos gaets para o segundo ano do ciclo (2027).

OE4 - Promover a saúde das trabalhadoras e dos trabalhadores no ambiente de trabalho

Indicador Estratégico	Meta para 2026	Meta para 2027	Responsável
IE10 - Percentual de procedimentos no tema da Codemat arquivados com resolução	45,60%	45,60%	Coordenadoria Regional de Defesa do Meio Ambiente de Trabalho e da Saúde do Trabalhador e da Trabalhadora (Codemat)
IE11 - Tempo médio de resolução dos procedimentos com tema da Codemat arquivados com resolução	570 dias	550 dias	
IE12 - Percentual de metas alcançadas nos Projetos Gaets no tema Meio Ambiente de Trabalho	70,00% ¹	90,00% ²	

¹Refere-se ao alcance de 70% das metas estabelecidas nos projetos gaets para o primeiro ano do ciclo (2026).

²Refere-se ao alcance de 90% das metas estabelecidas nos projetos gaets para o segundo ano do ciclo (2027).

OE5 - Combater fraudes nas relações de trabalho que tenham como objetivo impedir a efetivação da legislação trabalhista e desvirtuar a aplicação dos direitos das trabalhadoras e dos trabalhadores

Indicador Estratégico	Meta para 2026	Meta para 2027	Responsável
IE13 - Percentual de procedimentos com tema da Conafret arquivados com resolução	25,00%	26,00%	Coordenadoria Regional de Combate às Fraudes nas Relações de Trabalho (Conafret)
IE14 - Tempo médio de resolução dos procedimentos com tema da Conafret arquivados com resolução	560 dias	540 dias	
IE15 - Percentual de metas alcançadas nos Projetos Gaets no tema Fraudes Trabalhistas	70,00% ¹	90,00% ²	

¹Refere-se ao alcance de 70% das metas estabelecidas nos projetos gaets para o primeiro ano do ciclo (2026).

²Refere-se ao alcance de 90% das metas estabelecidas nos projetos gaets para o segundo ano do ciclo (2027).

OE6 - Promover o respeito à legislação constitucional e trabalhista e a defesa do meio ambiente do trabalho no âmbito da Administração Pública Direta e Indireta

Indicador Estratégico	Meta para 2026	Meta para 2027	Responsável
IE16 - Percentual de procedimentos com tema da Conap arquivados com resolução	20,00%	22,00%	Coordenadoria Regional de Promoção da Regularidade do Trabalho na Administração Pública (Conap)
IE17 - Tempo médio de resolução dos procedimentos com tema da Conap arquivados com resolução	560 dias	540 dias	
IE18 - Percentual de metas alcançadas nos Projetos Gaets no tema Administração Pública	70,00% ¹	90,00% ²	

¹Refere-se ao alcance de 70% das metas estabelecidas nos projetos gaets para o primeiro ano do ciclo (2026).

²Refere-se ao alcance de 90% das metas estabelecidas nos projetos gaets para o segundo ano do ciclo (2027).

OE7 - Assegurar os direitos fundamentais das trabalhadoras e dos trabalhadores portuários e aquaviários

Indicador Estratégico	Meta para 2026	Meta para 2027	Responsável
IE19 - Percentual de procedimentos com tema da Conatpa arquivados com resolução	30%	32%	Coordenadoria Regional do Trabalho Portuário e Aquaviário (Conatpa)
IE20 - Tempo médio de resolução dos procedimentos com tema da Conatpa arquivados com resolução	620 dias	600 dias	
IE21 - Percentual de metas alcançadas nos Projetos Gaets no tema Trabalho Portuário e Aquaviário	70,00% ¹	90,00% ²	

¹Refere-se ao alcance de 70% das metas estabelecidas nos projetos gaets para o primeiro ano do ciclo (2026).

²Refere-se ao alcance de 90% das metas estabelecidas nos projetos gaets para o segundo ano do ciclo (2027).

OE8 - Promover a liberdade, as prerrogativas e garantias sindicais e o diálogo social

Indicador Estratégico	Meta para 2026	Meta para 2027	Responsável
IE22 - Percentual de procedimentos com tema da Conalis arquivados com resolução	15,00%	17,00%	Coordenadoria Regional de Promoção da Liberdade Sindical e do Diálogo Social (Conalis)
IE23 - Tempo médio de resolução dos procedimentos com tema da Conalis arquivados com resolução	475 dias	470 dias	
IE24 - Percentual de metas alcançadas nos Projetos Gaets no tema liberdade e organização sindical	70,00% ¹	90,00% ²	

¹Refere-se ao alcance de 70% das metas estabelecidas nos projetos gaets para o primeiro ano do ciclo (2026).

²Refere-se ao alcance de 90% das metas estabelecidas nos projetos gaets para o segundo ano do ciclo (2027).

Perspectiva Processos Internos

0E9 - Fortalecer a atuação coordenada e resolutiva e o uso das ferramentas negociais

Indicador Estratégico	Meta para 2026	Meta para 2027	Responsável
IE26 - Percentual de recursos de revista admitidos, ainda que parcialmente, em cada Tribunal Regional do Trabalho	30,00%	30,00%	Coordenadoria de 2º Grau
IE27 - Número de reuniões nacionais do NUPIA PGT e Regionais para fomento da atuação coordenada em autocomposição	6	6	Núcleo Permanente de Incentivo à Autocomposição Regional
IE29 - Percentual de NFs convertidas em PA-MED	2,00%	2,00%	
IE30 - Percentual de cumprimento das iniciativas voltadas à integração dos 1º e 2º graus	80,00%	80,00%	Coordenadoria de 1º e 2º Graus
IE54 – Percentual de cumprimento das iniciativas voltadas à Autocomposição do Ministério Público do Trabalho	40,00%	80,00%	Núcleo Regional de Incentivo à Autocomposição (NUPIA)
IE55 – Número de escutas qualificadas promovidas junto aos povos originários e comunidades tradicionais	1	1	Ofício Especial para atuação na busca da efetivação dos direitos fundamentais dos Povos Originários e das Comunidades Tradicionais relacionados ao mundo do trabalho

Perspectiva Capacidade Organizacional

0E15 - Otimizar o orçamento necessário para o alcance dos objetivos do MPT

Indicador Estratégico	Meta para 2026	Meta para 2027	Responsável
IE41 - Percentual do orçamento discricionário executado	99,00%	99,00%	Divisão de Orçamento e Finanças

0E16 - Aprimorar o desempenho no trabalho por meio do desenvolvimento e do reconhecimento de pessoas, zelando pela equidade e promovendo bem-estar

Indicador Estratégico	Meta para 2026	Meta para 2027	Responsável
IE42 - Percentual de líderes e substitutos desenvolvidos pelo PDG	25,00%	30,00%	Divisão de Gestão de Pessoas
IE45 - Percentual de execução do plano de ação do Comitê de Equidade	50,00% ¹	75,00% ¹	Comitê de Equidade Regional
IE46 - Taxa de Absenteísmo-doença	3,00%	3,00%	Seção de Assistência à Saúde
IE56 - Percentual de membros(as) e servidores(as) capacitados(as) no curso "Violência no trabalho: atuação do MPT com perspectiva de gênero-2026	Membro(a): 40% Servidor(a): 30%	Membro(a): 70% Servidor(a): 60%	Divisão de Gestão de Pessoas

¹O plano de ação do Comitê de Equidade contém iniciativas que as Regionais devem executar e serão essas que devem ser consideradas para o cálculo do indicador na Unidade.

0E19 - Implementar políticas e práticas de gestão de sustentabilidade nos processos de trabalho do MPT alinhadas à Agenda 2030

Indicador Estratégico	Meta para 2026	Meta para 2027	Responsável
IE50 - Percentual de metas do PLS alcançadas	65,00%	70,00%	Comissão de Gestão Socioambiental Regional

2. Iniciativas Nacionais replicadas pela Unidade

a. Projeto Nacional GAET

a.1 MPT na Escola	Responsáveis Cláudia de Mendonça Braga Soares	Prazo 12/2027	Em andamento
<p>Objetivo: Prevenir e erradicar o trabalho infantil, por intermédio da sensibilização e da transmissão de informação aos(às) educadores(as) e formação cidadã de crianças e adolescentes na escola. Ao final de cada concurso é realizado evento de entrega com apresentação cultural e entrega de prêmios aos alunos vencedores, bem como às suas escolas e respectiva equipe técnica.</p>			

b. Grupo de Trabalho

b.1 Estímulo à Aprendizagem Profissional com ações coordenadas com Ministério de Trabalho e Emprego	Responsáveis Cláudia de Mendonça Braga Soares	Prazo	Em andamento
<p>Objetivo: Incentivar a aprendizagem como mecanismo de prevenir e erradicar o trabalho infantil, fomentando a contratação de adolescentes e jovens em situação de vulnerabilidade ou risco social, prioritariamente com idade entre 14 e 18 anos incompletos, e incluí-los(as) de forma protegida no mercado de trabalho, assegurando a profissionalização e o retorno ou a permanência na escola. Do trabalho conjunto com órgãos parceiros (estaduais e federais) são organizados de mutirões de contratações em tempo real através da presença de empresas voluntárias e que figurem como partes em procedimentos que tramitam no âmbito da PRT19 Região. Além das contratações o mutirão conta com palestras, entrevistas de podcasts e apresentações culturais.</p>			

d. Iniciativas

- d.1 Plano Regional do NUPIA Regional
- d.2 Plano Regional de integração dos 1º e 2º graus
- d.3 PGU (contribui diretamente para o indicador IE37 - **Percentual de metas alcançadas nos planos de gestão das unidades**)
- d.4 Plano do Comitê de Equidade Regional (Considerar o Plano Nacional do Comitê de Equidade)

d.5 Planos de Segurança Orgânica (contribui diretamente para o indicador IE49 - Percentual de Unidades Sedes Regionais do MPT com segurança orgânica)

3. Iniciativas Regionais

a. Projeto Regional

<p>a.1 Projeto Regional – CODEMAT Cada vida conta: Cuidar é Prevenir. Prevenir é salvar.</p>	<p>Responsáveis Adir de Abreu Claudia de Mendonca Braga Soares Eme Carla Cruz da Silva Carvalho Lárah Rebelo Gomes Luiz Felipe dos Anjos de Melo Costa Marcela Monteiro Dória Rodrigo Raphael Rodrigues de Alencar Rosemeire Lopes de Lobo Ferreira</p>	<p>Prazo 12/2027</p>	<p>Em andamento</p>
<p>Objetivo: Estabelecer, até o final do biênio 2026/2027, um fluxo interinstitucional permanente e qualificado de fornecimento de dados sobre acidentes de trabalho com morte pelos órgãos parceiros, visando garantir subsídio probatório robusto e a celeridade na instauração e condução dos procedimentos investigatórios no MPT-AL</p>			

b. Grupos de estudo

<p>b.1 Clube de leitura \PRT 19º Região (PGEA 20.02.1900.0000123/2026-98)</p>	<p>Responsáveis Dra. Marcela Monteiro Dória</p>	<p>Prazo Indeterminado</p>	<p>Em andamento</p>
<p>Objetivo: Incentivo à leitura e discussão de temas ligados ao Comitê de Equidade, Raça e Diversidade</p>			

c. GEAFs

c.2 Hospital Veredas – PGEA 20.02.1900.0000508/2024-88	Responsáveis Ministério Público do Trabalho	Prazo Indeterminado	Em andamento
Objetivo: Grupo Especial de Atuação Finalística - GEAF a fim de promover a atuação conjunta em face do HOSPITAL VEREDAS, com relação aos seguintes temas: atraso no pagamento de salários, férias, FGTS e verbas rescisórias			

d. Outras Iniciativas

d.1 Campanha Abril Verde	Responsáveis Ministério Público do Trabalho, coordenada pela Codemat	Prazo 01/04 a 30/04	Em andamento
Objetivo: Iniciativa voltada à sensibilização da população sobre a importância da promoção de ambientes de trabalho seguros e saudáveis e da prevenção de acidentes e adoecimentos relacionados ao trabalho, por meio de campanha nas redes sociais, realização de seminários, audiências públicas e reuniões coletivas, publicação da atualização do Observatório de SST, publicação de artigos, entrevistas, articulação de ações com instituições parceiras, entre outras ações.			

d.2 Criação de Espaço para amamentação nas dependências da PRT 19 Região	Responsáveis Ministério Público do Trabalho	Prazo Indeterminado	Em andamento
Objetivo: Criação de espaço seguro e tranquilo destinado a servidoras e visitantes lactantes, promovendo um ambiente inclusivo e preocupado com o meio ambiente de trabalho interno.			

d.3 Capacitações e eventos organizados diretamente ou em parceria pela Codemat, Coordigualdade e as demais coordenadorias.	Responsáveis Membros titulares dos respectivos ofícios	Prazo	Em andamento
Objetivo: Elaborar projetos de cursos, seminários e capacitações em geral para aprimoramento da atuação do MPT na temática da Saúde e da Segurança do Trabalho e disseminar informação de qualidade sobre a prática da SST na sociedade por meio de palestras e lives.			



Ministério Público do Trabalho
Procuradoria Regional da 19ª Região