



## MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO

Procuradoria Regional do Trabalho da 15ª Região - CNPJ 26.989.715/0046-04  
Secretaria da Chefia de Gabinete do Procurador-Chefe  
Rua Pedro Anderson, 91 - Taquaral - Campinas/SP - CEP 13076-070  
Tel. (19) 3198-5200 - www.prt15.mpt.mp.br - prt15.gpc@mpt.mp.br



### PORTARIA N° 112.2026

(PGEA 20.02.1500.0000268/2026-49)

Dispõe sobre o Plano de Gestão da  
Procuradoria Regional do Trabalho  
da 15ª Região - PGU/15ª 2026-2027.

A PROCURADORA-CHEFE DA PROCURADORIA REGIONAL DO TRABALHO DA 15ª REGIÃO, no uso das atribuições que lhes foram delegadas pela Portaria PGT n° 1.728, de 2.10.2017, nos termos do art. 92, inciso II, da Lei Complementar n° 75, de 20.5.1993;

CONSIDERANDO a Resolução CNMP n° 147, de 21.6.2016, e alterações, que dispõe sobre o planejamento estratégico nacional do Ministério Público, estabelece diretrizes para o planejamento estratégico do Conselho Nacional do Ministério Público, das unidades e ramos do Ministério Público e dá outras providências;

CONSIDERANDO a Portaria PGT n° 479, de 28.3.2023, e alterações, que estabelece os objetivos estratégicos e os indicadores destinados a nortear as iniciativas, os instrumentos de atuação estratégica e os planos institucionais;

CONSIDERANDO a Portaria PGT n° 997, de 29.6.2023, que estabelece diretrizes para o desdobramento do Planejamento Estratégico do Ministério Público do Trabalho para o período de 2023 a 2030;

CONSIDERANDO que os(a) Membros(a) e Servidores(a) do Ministério Público do Trabalho são responsáveis por concretizar o Planejamento Estratégico Institucional;

RESOLVE:

**Art. 1º.** Instituir o Plano de Gestão da Unidade (PGU) da Procuradoria Regional do Trabalho da 15ª Região para o biênio 2026-2027, composto por objetivos estratégicos, indicadores, metas e iniciativas nacionais e regionais.

**§ 1º.** O PGU/15ª 2026-2027 poderá ser consultado na intranet a partir do repositório “minha unidade / planejamento estratégico”, bem como no sítio eletrônico

d o *Parquet* laboral (<https://mpt.mp.br/planejamento-gestao-estrategica/gestao-estrategica/plano-de-gestao-da-unidade>).

§ 2º Após a instituição do PGU, as alterações que ocorrerem serão registradas no sítio eletrônico com a devida identificação.

**Art. 2º.** As instâncias responsáveis por objetivos, indicadores, iniciativas e metas constantes do PGU/15ª 2026-2027 deverão elaborar os respectivos planos de ação.

**Parágrafo único.** As metas devem ser referência para definição das iniciativas que comporão os planos de ação.

**Art. 3º.** A medição dos indicadores, bem como o andamento dos planos de ação - com a situação de cada iniciativa e o percentual global de execução - deverão ser comunicados à Comissão Regional de Planejamento e Gestão Estratégica, pelo menos uma vez a cada semestre, para fins de atualização das informações no sítio eletrônico.

**Art. 4º.** Os resultados relativos ao PGU-15ª 2026-2027 serão analisados anualmente na Reunião de Acompanhamento Tático (RAT).

**Art. 5º.** Os casos omissos serão decididos pela Procuradora-Chefe.

**Art. 6º.** Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação.

ALVAMARI CASSILLO TEBET

Procuradora-Chefe



GESTÃO ESTRATÉGICA  
**PLANO DE GESTÃO DA UNIDADE (PGU)**  
**2026-2027**

**Procuradoria Regional  
do Trabalho da  
15ª Região**



## PROCURADORIA REGIONAL DO TRABALHO DA 15ª REGIÃO

**Alvamari Cassillo Tebet**

Procuradora-Chefe

**Ronaldo José de Lira**

Vice-Procurador-Chefe

**Nei Messias Vieira**

Procurador-Chefe Substituto / Focalizador

**Livia Maria Franco de Campos**

Diretora Regional

**Gabriel Soares Moreira**

Assessoria de Planejamento e Gestão Estratégica

**Caio Liu Lopes**

Assessoria de Planejamento e Gestão Estratégica



**Gestão  
Estratégica**

**PRT 15ª REGIÃO / MPT**  
**Plano de Gestão da Unidade**  
2026 | 2027

---

**Abril | 2026**

[prt15.gpc@mpt.mp.br](mailto:prt15.gpc@mpt.mp.br)

**(revisão 4 – 8.4.2026)**

## SUMÁRIO

|  |    |
|--|----|
| LISTA DE TABELAS _____   | 9  |
| LISTA DE FIGURAS _____   | 10 |
| APRESENTAÇÃO _____   | 13 |
| PERSPECTIVA RESULTADOS INSTITUCIONAIS _____  | 15 |
| 0E1 - Combater o trabalho infantil e promover a inserção de adolescentes vulneráveis na aprendizagem profissional _____  | 16 |
| 0E2 - Combater o trabalho escravo e o tráfico de pessoas _____   | 16 |
| 0E3 - Promover a igualdade de oportunidades e eliminar a discriminação, a violência e o assédio no trabalho _____  | 17 |
| 0E4 - Promover a saúde das trabalhadoras e dos trabalhadores no ambiente de trabalho _____   | 17 |
| 0E5 - Combater fraudes nas relações de trabalho que tenham como objetivo impedir a efetivação da legislação trabalhista e desvirtuar a aplicação dos direitos das trabalhadoras e dos trabalhadores _____  | 18 |
| 0E6 - Promover o respeito à legislação constitucional e trabalhista e a defesa do meio ambiente do trabalho no âmbito da Administração Pública Direta e Indireta _____   | 18 |
| 0E7 - Assegurar os direitos fundamentais das trabalhadoras e dos trabalhadores portuários e aquaviários _____  | 18 |
| 0E8 - Promover a liberdade, as prerrogativas e garantias sindicais e o diálogo social _____  | 19 |
| PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS _____   | 20 |
| 0E9 - Fortalecer a atuação coordenada e resolutiva e o uso das ferramentas negociais _____   | 21 |
| 0E10 - Prover as informações necessárias para direcionar a atuação finalística com evidências _____  | 21 |
| 0E11 - Interagir com Poderes, Instituições, Organizações, nacionais e internacionais, visando garantir as prerrogativas do MPT e o fortalecimento institucional na defesa do trabalho decente e do desenvolvimento socialmente sustentável _____ | 21 |
| 0E12 - Fortalecer a comunicação, a transparência institucional e o diálogo com a sociedade _____   | 21 |
| 0E13 - Fomentar a cultura orientada para resultados _____  | 21 |
| PERSPECTIVA CAPACIDADE ORGANIZACIONAL _____  | 22 |
| 0E14 - Prover e manter soluções de tecnologia da informação e comunicação inovadoras, eficientes e eficazes _____  | 23 |
| 0E15 - Otimizar o orçamento necessário para o alcance dos objetivos do MPT _____   | 23 |
| 0E16 - Aprimorar o desempenho no trabalho por meio do desenvolvimento e do reconhecimento de pessoas, zelando pela equidade e promovendo bem-estar _____   | 23 |
| 0E17 - Promover a gestão e a disseminação do conhecimento com vistas à excelência profissional e à promoção da atuação do MPT _____  | 23 |

|   |                                      |
|---|--------------------------------------|
| 0E18 - Promover ações de segurança institucional para a proteção de pessoas e ativos institucionais bem como para a identificação de oportunidades dentro do contexto de atuação do MPT _____ | 24                                   |
| 0E19 - Implementar políticas e práticas de gestão de sustentabilidade nos processos de trabalho do MPT alinhadas à Agenda 2030 _____  | 24                                   |
| ANEXO 1 _____   | <b>Erro! Indicador não definido.</b> |
| CADERNO 1 - COORDINFÂNCIA _____   | <b>Erro! Indicador não definido.</b> |
| IE01 - Percentual de procedimentos com tema da Coordinfância arquivados com resolução _____   | <b>Erro! Indicador não definido.</b> |
| IE02 - Tempo médio de resolução dos procedimentos com tema da Coordinfância arquivados com resolução _____  | <b>Erro! Indicador não definido.</b> |
| IE03 - Percentual de metas alcançadas nos Projetos Gaets no tema “proteção da criança e do adolescente” _____   | <b>Erro! Indicador não definido.</b> |
| Projetos GAET/COORDINFÂNCIA _____   | <b>Erro! Indicador não definido.</b> |
| 1. MPT na Escola _____  | <b>Erro! Indicador não definido.</b> |
| 2. Políticas Públicas _____   | <b>Erro! Indicador não definido.</b> |
| CADERNO 2 – CONAETE _____   | <b>Erro! Indicador não definido.</b> |
| IE04 - Percentual de procedimentos com tema da Conaete arquivados com resolução _____   | <b>Erro! Indicador não definido.</b> |
| IE05 - Tempo médio de resolução dos procedimentos com tema da Conaete arquivados com resolução _____  | <b>Erro! Indicador não definido.</b> |
| IE06 - Percentual de metas alcançadas nos Projetos Gaets no tema “trabalho análogo ao de escravo e tráfico de pessoas” _____  | <b>Erro! Indicador não definido.</b> |
| Projetos GAET/CONAETE _____   | <b>Erro! Indicador não definido.</b> |
| 1. Capacitação da Rede de Atendimento às Vítimas de Escravidão Contemporânea  | <b>Erro! Indicador não definido.</b> |
| 2. Reação em Cadeia: Atuação do Ministério Público do Trabalho em Cadeias Produtivas  | <b>Erro! Indicador não definido.</b> |
| CADERNO 3 – COORDIGUALDADE _____  | <b>Erro! Indicador não definido.</b> |
| IE07 - Percentual de procedimentos com tema da Coordigualdade arquivados com resolução _____  | <b>Erro! Indicador não definido.</b> |
| IE08 - Tempo médio de resolução dos procedimentos com tema da Coordigualdade arquivados com resolução _____   | <b>Erro! Indicador não definido.</b> |
| IE09 - Percentual de metas alcançadas nos Projetos Gaets no tema “Igualdade de oportunidade, violência, assédio e discriminação nas relações de trabalho” _____                               | <b>Erro! Indicador não definido.</b> |
| Projetos GAET/COORDIGUALDADE _____  | <b>Erro! Indicador não definido.</b> |
| 1. Empregabilidade LGBTQIAPN+: Políticas Públicas, Empresas e Direitos Humanos  | <b>Erro! Indicador não definido.</b> |
| 2. Inclusão da Pessoa com Deficiência e Reabilitados no Mercado Formal de Trabalho  | <b>Erro! Indicador não definido.</b> |

CADERNO 4 - CODEMAT \_\_\_\_\_ Erro! Indicador não definido.

IE10 - Percentual de procedimentos com tema da Codemat arquivados com resolução \_ Erro!  
Indicador não definido.

IE11 - Tempo médio de resolução dos procedimentos com tema da Codemat arquivados  
com resolução \_\_\_\_\_ Erro! Indicador não definido.

IE12 - Percentual de metas alcançadas nos Projetos Gaets no tema “meio ambiente do  
trabalho” \_\_\_\_\_ Erro! Indicador não definido.

Projetos GAET/CODEMAT \_\_\_\_\_ Erro! Indicador não definido.

1. Impactos das Mudanças Climáticas no Meio Ambiente do Trabalho Erro! Indicador não  
definido.

2. Saúde Mental no Trabalho \_\_\_\_\_ Erro! Indicador não definido.

CADERNO 5 - CONAFRET \_\_\_\_\_ Erro! Indicador não definido.

IE13 - Percentual de procedimentos com tema da Conafret arquivados com resolução \_ Erro!  
Indicador não definido.

IE14 - Tempo médio de resolução dos procedimentos com tema da Conafret arquivados com  
resolução \_\_\_\_\_ Erro! Indicador não definido.

IE15 - Percentual de metas alcançadas nos Projetos Gaets no tema “fraudes nas relações de  
trabalho” \_\_\_\_\_ Erro! Indicador não definido.

Projetos GAET/CONAFRET \_\_\_\_\_ Erro! Indicador não definido.

1. Trabalho decente em plataformas digitais de Cloudwork \_ Erro! Indicador não definido.

2. Combate à Pejotização \_\_\_\_\_ Erro! Indicador não definido.

CADERNO 6 - CONAP \_\_\_\_\_ Erro! Indicador não definido.

IE16 - Percentual de procedimentos com tema da Conap arquivados com resolução \_\_\_ Erro!  
Indicador não definido.

IE17 - Tempo médio de resolução dos procedimentos com tema da Conap arquivados com  
resolução \_\_\_\_\_ Erro! Indicador não definido.

IE18 - Percentual de metas alcançadas nos Projetos Gaets no tema “administração pública”  
\_\_\_\_\_ Erro! Indicador não definido.

IElocal01 - Percentual de metas alcançadas no Projeto Regional Gaet “Fiscalização da  
Jornada dos Motoristas Rodoviários (art. 235-C da CLT)” \_\_\_\_\_ Erro! Indicador não definido.

Projetos GAET/CONAP \_\_\_\_\_ Erro! Indicador não definido.

1. Inclusão Socioprodutiva de Catadoras e Catadores de Materiais Recicláveis \_\_\_ Erro!  
Indicador não definido.

2. Adequação das condições de trabalho no sistema prisional \_\_\_\_\_ Erro! Indicador não  
definido.

3. (regional) Fiscalização da Jornada de Trabalho dos Motoristas Rodoviários (art. 235-C  
da CLT) \_\_\_\_\_ Erro! Indicador não definido.

CADERNO 7 - CONATPA \_\_\_\_\_ Erro! Indicador não definido.

IE19 - Percentual de procedimentos com tema da Conatpa arquivados com resolução \_ Erro!  
Indicador não definido.

- IE20 - Tempo médio de resolução dos procedimentos com tema da Conatpa arquivados com resolução \_\_\_\_\_ **Erro! Indicador não definido.**
- IE21 - Percentual de metas alcançadas nos Projetos Gaets no tema “trabalho portuário e aquaviário” \_\_\_\_\_ **Erro! Indicador não definido.**
- Projetos GAET/CONATPA \_\_\_\_\_ **Erro! Indicador não definido.**
1. Mar a Mar \_\_\_\_\_ **Erro! Indicador não definido.**
  2. Portos Seguros \_\_\_\_\_ **Erro! Indicador não definido.**
- CADERNO 8 - CONALIS \_\_\_\_\_ **Erro! Indicador não definido.**
- IE22 - Percentual de procedimentos com tema da Conalis arquivados com resolução \_\_ **Erro! Indicador não definido.**
- IE23 - Tempo médio de resolução dos procedimentos com tema da Conalis arquivados com resolução \_\_\_\_\_ **Erro! Indicador não definido.**
- IE24 - Percentual de metas alcançadas nos Projetos Gaets no tema “liberdade e organização sindical” \_\_\_\_\_ **Erro! Indicador não definido.**
- Projetos GAET/CONALIS \_\_\_\_\_ **Erro! Indicador não definido.**
1. Liberdade Sindical sob a Ótica dos Atos Antissindicais \_\_ **Erro! Indicador não definido.**
  2. Sindicalismo e Diversidade \_\_\_\_\_ **Erro! Indicador não definido.**
- CADERNO 9 - COORD. 1G E 2G \_\_\_\_\_ **Erro! Indicador não definido.**
- IE26 - Percentual de recursos de revista admitidos, ainda que parcialmente, em cada TRT \_\_\_\_\_ **Erro! Indicador não definido.**
- IE30 - Percentual de cumprimento das iniciativas voltadas à integração dos 1º e 2º graus \_\_\_\_\_ **Erro! Indicador não definido.**
- CADERNO 10 - NUPIA \_\_\_\_\_ **Erro! Indicador não definido.**
- IE27 - Número de reuniões nacionais do NUPIA PGT e Regionais para fomento da atuação coordenada em autocomposição \_\_\_\_\_ **Erro! Indicador não definido.**
- IE29 - Percentual de NFs convertidas em PA-MED \_\_\_\_\_ **Erro! Indicador não definido.**
- IE54 - Percentual de cumprimento das iniciativas voltadas à Autocomposição do Ministério Público do Trabalho. \_\_\_\_\_ **Erro! Indicador não definido.**
- ANEXO 2 \_\_\_\_\_ **Erro! Indicador não definido.**
- CADERNO 11 - ADMINISTRAÇÃO \_\_\_\_\_ **Erro! Indicador não definido.**
- IE41 - Percentual do orçamento discricionário executado \_\_\_\_\_ **Erro! Indicador não definido.**
- IE42 - Percentual de líderes e substitutos(as) desenvolvidos(as) pelo Programa de Desenvolvimento de Lideranças (PDL) \_\_\_\_\_ **Erro! Indicador não definido.**
- IE46 - Taxa de Absenteísmo-doença \_\_\_\_\_ **Erro! Indicador não definido.**
- CADERNO 12 - COMISSÃO DE GESTÃO SOCIOAMBIENTAL E ELO QVT \_\_ **Erro! Indicador não definido.**
- IE50 - Percentual de metas do Plano de Logística Sustentável (PLS) alcançadas \_\_\_\_\_ **Erro! Indicador não definido.**
- Plano Logístico Sustentável \_\_\_\_\_ **Erro! Indicador não definido.**

1. Energia Elétrica \_\_\_\_\_ Erro! Indicador não definido.
2. Água \_\_\_\_\_ Erro! Indicador não definido.
3. Descartáveis \_\_\_\_\_ Erro! Indicador não definido.
4. Papel \_\_\_\_\_ Erro! Indicador não definido.
5. Cartucho de impressora e tonner \_\_\_\_\_ Erro! Indicador não definido.
6. Coleta Seletiva Solidária \_\_\_\_\_ Erro! Indicador não definido.
7. Gravimetria \_\_\_\_\_ Erro! Indicador não definido.
8. Licitação Sustentável \_\_\_\_\_ Erro! Indicador não definido.
9. Transporte Terrestre \_\_\_\_\_ Erro! Indicador não definido.
10. Capacitação e Treinamento \_\_\_\_\_ Erro! Indicador não definido.
11. Sensibilização \_\_\_\_\_ Erro! Indicador não definido.
12. Desenvolvimento de Lideranças \_\_\_\_\_ Erro! Indicador não definido.
13. Atenção à Saúde Mental \_\_\_\_\_ Erro! Indicador não definido.
14. Prevenção ao Absenteísmo \_\_\_\_\_ Erro! Indicador não definido.
15. Enfretamento ao Assédio Mortal \_\_\_\_\_ Erro! Indicador não definido.
16. Promoção da Equidade \_\_\_\_\_ Erro! Indicador não definido.

CADERNO 13 – COMITÊ DE EQUIDADE DE GÊNERO, RAÇA E DIVERSIDADE\_ Erro! Indicador não definido.

IE45 - Percentual de execução do plano de ação do Comitê de Equidade\_ Erro! Indicador não definido.

ANEXO 3 \_\_\_\_\_ Erro! Indicador não definido.

Comissão Regional de Gestão Socioambiental e Elo de Qualidade de Vida no Trabalho \_\_\_\_ Erro! Indicador não definido.

Comissão de Prevenção e Enfrentamento à Violência, aos Assédios Moral e Sexual e à Discriminação (CASMD) \_\_\_\_\_ Erro! Indicador não definido.

Comissão Regional de Avaliação de Documentos e Memória da PRT da 15ª Região \_\_\_\_\_ Erro! Indicador não definido.

Núcleo Permanente de Incentivo à Autocomposição \_\_\_\_\_ Erro! Indicador não definido.

## LISTA DE TABELAS

Tabela 1 - Recurso de Revista Interpostos - MPT 2025 ..... Erro! Indicador não definido.

Tabela 2 - Orçamento Provisionado x Orçamento Empenhado (ex Plan Assiste).. Erro! Indicador não definido.

Tabela 3 - Despesas Empenhadas PRT-15 2025 ..... Erro! Indicador não definido.

Tabela 4 - Despesas Empenhadas PRT's 2025 ..... Erro! Indicador não definido.

## LISTA DE FIGURAS

|   |                               |
|---|-------------------------------|
| Gráfico 1 - % de Resolutividade MPT (tema 7) .....  | Erro! Indicador não definido. |
| Gráfico 2 - % de Indeferimento MPT (tema 7) .....   | Erro! Indicador não definido. |
| Gráfico 3 - % de Resolutividade PRT15 (tema 7).....   | Erro! Indicador não definido. |
| Gráfico 4 - % de Indeferimento PRT15 (tema 7).....  | Erro! Indicador não definido. |
| Gráfico 5 - Tempo Médio de Resolução dos Procedimentos MPT (tema 7 - arquivados c/<br>resolução) .....    | Erro! Indicador não definido. |
| Gráfico 6 - Tempo Médio de Resolução dos Procedimentos PRT15 (tema 7 - arquivados c/<br>resolução) .....  | Erro! Indicador não definido. |
| Gráfico 7 - % de Resolutividade MPT (tema 2).....   | Erro! Indicador não definido. |
| Gráfico 8 - % de Indeferimento MPT (tema 2) .....   | Erro! Indicador não definido. |
| Gráfico 9 - % de Resolutividade PRT15 (tema 2).....   | Erro! Indicador não definido. |
| Gráfico 10 - % de Indeferimento PRT15 (tema 2) .....  | Erro! Indicador não definido. |
| Gráfico 11 - Tempo Médio de Resolução dos Procedimentos MPT (tema 2 - arquivados c/<br>resolução) .....   | Erro! Indicador não definido. |
| Gráfico 12 - Tempo Médio de Resolução dos Procedimentos PRT15 (tema 2 - arquivados c/<br>resolução) ..... | Erro! Indicador não definido. |
| Gráfico 13 - % de Resolutividade MPT (tema 6) .....   | Erro! Indicador não definido. |
| Gráfico 14 - % de Indeferimento MPT (tema 6) .....  | Erro! Indicador não definido. |
| Gráfico 15 - % de Resolutividade PRT15 (tema 6).....  | Erro! Indicador não definido. |
| Gráfico 16 - % de Indeferimento PRT15 (tema 6) .....  | Erro! Indicador não definido. |
| Gráfico 17 - Tempo Médio de Resolução dos Procedimentos MPT (tema 6 - arquivados c/<br>resolução) .....   | Erro! Indicador não definido. |
| Gráfico 18 - Tempo Médio de Resolução dos Procedimentos PRT15 (tema 6 - arquivados c/<br>resolução) ..... | Erro! Indicador não definido. |
| Gráfico 19 - % de Resolutividade MPT (tema 1).....  | Erro! Indicador não definido. |
| Gráfico 20 - % de Indeferimento MPT (tema 1) .....  | Erro! Indicador não definido. |
| Gráfico 21 - % de Resolutividade PRT15 (tema 1).....  | Erro! Indicador não definido. |
| Gráfico 22 - % de Indeferimento PRT15 (tema 1) .....  | Erro! Indicador não definido. |
| Gráfico 23 - Tempo Médio de Resolução dos Procedimentos MPT (tema 1 - arquivados c/<br>resolução) .....   | Erro! Indicador não definido. |
| Gráfico 24 - Tempo Médio de Resolução dos Procedimentos PRT15 (tema 1 - arquivados c/<br>resolução) ..... | Erro! Indicador não definido. |
| Gráfico 25 - % de Resolutividade MPT (tema 3) .....   | Erro! Indicador não definido. |
| Gráfico 26 - % de Indeferimento MPT (tema 3) .....  | Erro! Indicador não definido. |
| Gráfico 27 - % de Resolutividade PRT15 (tema 3).....  | Erro! Indicador não definido. |
| Gráfico 28 - % de Indeferimento PRT15 (tema 3) .....  | Erro! Indicador não definido. |

|  |                                      |
|--|--------------------------------------|
| Gráfico 29 - Tempo Médio de Resolução dos Procedimentos MPT (tema 3 - arquivados c/ resolução) .....   | <b>Erro! Indicador não definido.</b> |
| Gráfico 30 - Tempo Médio de Resolução dos Procedimentos PRT15 (tema 3 - arquivados c/ resolução) ..... | <b>Erro! Indicador não definido.</b> |
| Gráfico 31 - % de Resolutividade MPT (tema 4) .....  | <b>Erro! Indicador não definido.</b> |
| Gráfico 32 - % de Indeferimento MPT (tema 4) .....   | <b>Erro! Indicador não definido.</b> |
| Gráfico 33 - % de Resolutividade PRT15 (tema 4) .....  | <b>Erro! Indicador não definido.</b> |
| Gráfico 34 - % de Indeferimento PRT15 (tema 4) .....   | <b>Erro! Indicador não definido.</b> |
| Gráfico 35 - Tempo Médio de Resolução dos Procedimentos MPT (tema 4 - arquivados c/ resolução) .....   | <b>Erro! Indicador não definido.</b> |
| Gráfico 36 - Tempo Médio de Resolução dos Procedimentos PRT15 (tema 4 - arquivados c/ resolução) ..... | <b>Erro! Indicador não definido.</b> |
| Gráfico 37 - % de Resolutividade MPT (tema 5) .....  | <b>Erro! Indicador não definido.</b> |
| Gráfico 38 - % de Indeferimento MPT (tema 5) .....   | <b>Erro! Indicador não definido.</b> |
| Gráfico 39 - Tempo Médio de Resolução dos Procedimentos MPT (tema 5 - arquivados c/ resolução) .....   | <b>Erro! Indicador não definido.</b> |
| Gráfico 40 - Tempo Médio de Resolução dos Procedimentos PRT15 (tema 5 - arquivados c/ resolução) ..... | <b>Erro! Indicador não definido.</b> |
| Gráfico 41 - % de Resolutividade MPT (tema 8) .....  | <b>Erro! Indicador não definido.</b> |
| Gráfico 42 - % de Indeferimento MPT (tema 8) .....   | <b>Erro! Indicador não definido.</b> |
| Gráfico 43 - % de Resolutividade PRT15 (tema 8) .....  | <b>Erro! Indicador não definido.</b> |
| Gráfico 44 - % de Indeferimento PRT15 (tema 8) .....   | <b>Erro! Indicador não definido.</b> |
| Gráfico 45 - Tempo Médio de Resolução dos Procedimentos MPT (tema 8 - arquivados c/ resolução) .....   | <b>Erro! Indicador não definido.</b> |
| Gráfico 46 - Tempo Médio de Resolução dos Procedimentos PRT15 (tema 8 - arquivados c/ resolução) ..... | <b>Erro! Indicador não definido.</b> |
| Gráfico 47 - Quantitativo e Taxa de Admissibilidade de Recurso de Revista - MPT 2025 .....             | <b>Erro! Indicador não definido.</b> |
| Gráfico 48 - Média de Recursos de Revista Admitidos por Ofício PR – PRT's 2025 .....                   | <b>Erro! Indicador não definido.</b> |
| Gráfico 49 - PA-MEDs Autuados - PRT15 (% e total) x MPT (total)..                                      | <b>Erro! Indicador não definido.</b> |
| Gráfico 50 - PA-MEDs Autuados - PRT15 (total) .....  | <b>Erro! Indicador não definido.</b> |
| Gráfico 51 - % de NFs convertidas em PA-MEDs - PRT15 x MPT ....  | <b>Erro! Indicador não definido.</b> |
| Gráfico 52 - % de NFs convertidas em PA-MEDs - PRT15 2025 .....  | <b>Erro! Indicador não definido.</b> |
| Gráfico 53 Despesas Empenhadas .....   | <b>Erro! Indicador não definido.</b> |
| Gráfico 54 – Despesas Empenhadas Seleccionadas .....   | <b>Erro! Indicador não definido.</b> |
| Gráfico 55 - Execução Orçamentária 2025 .....  | <b>Erro! Indicador não definido.</b> |
| Gráfico 56 - % Empenhado e Pago .....  | <b>Erro! Indicador não definido.</b> |
| Gráfico 57 - Total Despesas Empenhadas PRT15 2025 (por NDD) .  | <b>Erro! Indicador não definido.</b> |

Gráfico 58 - Total Despesas Empenhadas PTMs 2025 ..... Erro! Indicador não definido.

Gráfico 59 - Total Despesas Empenhadas PRT15 2025 (por unidade)..... Erro! Indicador não definido.

Gráfico 60 - Total Despesas Empenhadas PTMs 2025 (por ofício) .. Erro! Indicador não definido.

Gráfico 61 - Despesas Empenhadas PRT's 2025 ..... Erro! Indicador não definido.

Gráfico 62 - Despesas Empenhadas PRT's 2025 (por ofício) ..... Erro! Indicador não definido.

Gráfico 63 - Diárias PRT's 2025 ..... Erro! Indicador não definido.

## APRESENTAÇÃO

No Planejamento Estratégico Institucional 2023/2030 do Ministério Público do Trabalho (MPT) (PEI-MPT 2023/2030), foram estabelecidos os objetivos estratégicos acompanhados de indicadores, que permitem fazer o monitoramento do alcance das metas em todo o órgão.

Contudo, é por meio das Unidades Regionais que o planejamento é efetivado nos estados, conferindo a capilaridade necessária para o cumprimento dos resultados em cada unidade federativa. Para isso, o presente documento, Plano de Gestão da Unidade (PGU) da 15ª Região do MPT, estabelece objetivos, iniciativas e metas de curto prazo, que compreendem o biênio 2026//2027.

Figura 1 - Mapa Estratégico do Ministério Público do Trabalho (Portaria PGT/MPT nº 479, de 28.3.2024)

# Mapa Estratégico do MPT 2023–2030

## Missão

Defender a ordem jurídica, o regime democrático e os interesses sociais e individuais indisponíveis para a efetivação dos direitos fundamentais do trabalho.

## Visão

Ser referência como instituição promotora do trabalho digno e do desenvolvimento socialmente sustentável.

## Valores

Autonomia Institucional, Legalidade, Transparência, Comprometimento, Proatividade, Ética, Resiliência, Sustentabilidade, Resolutividade, Unidade e Independência Funcional

|   |  |   |  |   |  |   |   |
|---|--|---|--|---|--|---|---|
| Combater o trabalho infantil, fomentar a inserção de adolescentes vulneráveis na aprendizagem profissional, bem como promover e defender os direitos de crianças e adolescentes | Combater o trabalho escravo e o tráfico de pessoas | Promover a igualdade de oportunidades e eliminar a discriminação, a violência e o assédio no trabalho | Promover a saúde das trabalhadoras e dos trabalhadores no ambiente de trabalho | Combater fraudes nas relações de trabalho que tenham como objetivo impedir a efetivação da legislação trabalhista e desvirtuar a aplicação dos direitos das trabalhadoras e dos trabalhadores | Promover o respeito à legislação constitucional e a defesa do meio ambiente do trabalho no âmbito da Administração Pública Direta e Indireta | Assegurar os direitos fundamentais das trabalhadoras e dos trabalhadores portuários e aquaviários | Promover a liberdade, as prerrogativas e garantias sindicais e o diálogo social |
|---|--|---|--|---|--|---|---|

## RESULTADOS INSTITUCIONAIS

|  |  |   |   |  |
|--|--|---|---|--|
| Fortalecer a atuação coordenada e resolutiva e o uso das ferramentas negociais | Prover as informações necessárias para direcionar a atuação finalística com evidências | Interagir com Poderes, Instituições, Organizações, nacionais e internacionais, visando garantir as prerrogativas do MPT e o fortalecimento institucional na defesa do trabalho decente e do desenvolvimento socialmente sustentável | Fortalecer a comunicação, a transparência institucional e o diálogo com a sociedade | Fomentar a cultura orientada para resultados |
|--|--|---|---|--|

## PROCESSOS INTERNOS

|  |   |   |  |  |   |
|--|---|---|--|--|---|
| Prover e manter soluções de tecnologia da informação e comunicação inovadoras, eficientes e eficazes | Otimizar o orçamento necessário para o alcance dos objetivos do MPT | Aprimorar o desempenho no trabalho por meio do desenvolvimento e reconhecimento de pessoas, promovendo bem-estar. | Promover a gestão e a disseminação do conhecimento com vistas à excelência profissional e à promoção da atuação do MPT | Promover ações de segurança institucional para a proteção de pessoas e ativos institucionais bem como para a identificação de oportunidades dentro do contexto de atuação do MPT | Implementar políticas e práticas de gestão de sustentabilidade nos processos de trabalho do MPT alinhadas à Agenda 2030 |
|--|---|---|--|--|---|

## CAPACIDADE ORGANIZACIONAL

## Objetivos Agenda 2030



# PERSPECTIVA RESULTADOS INSTITUCIONAIS

**Indicadores, Metas e Responsáveis**

### OE1 - Combater o trabalho infantil e promover a inserção de adolescentes vulneráveis na aprendizagem profissional

| Indicador Estratégico   | Meta para 2026   | Meta para 2027   | Responsável   |
|---|------------------|------------------|---|
| IE01 - Percentual de procedimentos com tema da Coordinfância arquivados com resolução                 | 48,00%           | 48,00%           | Coordenadoria Regional de Combate ao Trabalho Infantil e de Promoção e Defesa dos Direitos de Crianças e Adolescentes (Coordinfância) |
| IE02 - Tempo médio de resolução dos procedimentos com tema da Coordinfância arquivados com resolução. | 226,96 dias      | 226,96 dias      |   |
| IE03 - Percentual de metas alcançadas nos Projetos Gaets no tema proteção da criança e do adolescente | 70% <sup>1</sup> | 90% <sup>2</sup> |   |

<sup>1</sup>Refere-se ao alcance de 70% das metas estabelecidas nos projetos GAETs para o primeiro ano do ciclo (2026).

<sup>2</sup>Refere-se ao alcance de 90% das metas estabelecidas nos projetos GAETs para o segundo ano do ciclo (2027).

### OE2 - Combater o trabalho escravo e o tráfico de pessoas

| Indicador Estratégico  | Meta para 2026   | Meta para 2027   | Responsável   |
|--|------------------|------------------|---|
| IE04 - Percentual de procedimentos com tema da Conaete arquivados com resolução                                      | 38,00%           | 39,00%           | Coordenadoria Regional de Erradicação do Trabalho Escravo e Enfrentamento ao Tráfico de Pessoas (Conaete) |
| IE05 - Tempo médio de resolução dos procedimentos com tema da Conaete arquivados com resolução                       | 262,31 dias      | 262,31 dias      |   |
| IE06 - Percentual de metas alcançadas nos Projetos Gaets no tema Trabalho Análogo ao de Escravo e Tráfico de Pessoas | 70% <sup>1</sup> | 90% <sup>2</sup> |   |

<sup>1</sup>Refere-se ao alcance de 70% das metas estabelecidas nos projetos GAETs para o primeiro ano do ciclo (2026).

<sup>2</sup>Refere-se ao alcance de 90% das metas estabelecidas nos projetos GAETs para o segundo ano do ciclo (2027).

### OE3 - Promover a igualdade de oportunidades e eliminar a discriminação, a violência e o assédio no trabalho

| Indicador Estratégico   | Meta para 2026   | Meta para 2027   | Responsável   |
|---|------------------|------------------|---|
| IE07 - Percentual de procedimentos com tema da Coordigualdade arquivados com resolução  | 35,00%           | 35,00%           | Coordenadoria Regional de Promoção da Igualdade de Oportunidades e Eliminação da Discriminação no Trabalho (Coordigualdade) |
| IE08 - Tempo médio de resolução dos procedimentos com tema da Coordigualdade arquivados com resolução   | 431,36 dias      | 431,36 dias      |   |
| IE09 - Percentual de metas alcançadas nos Projetos Gaets no tema Igualdade de Oportunidade, Violência, Assédio e discriminação nas relações de trabalho | 70% <sup>1</sup> | 90% <sup>2</sup> |   |

<sup>1</sup>Refere-se ao alcance de 70% das metas estabelecidas nos projetos GAETs para o primeiro ano do ciclo (2026).

<sup>2</sup>Refere-se ao alcance de 90% das metas estabelecidas nos projetos GAETs para o segundo ano do ciclo (2027).

### OE4 - Promover a saúde das trabalhadoras e dos trabalhadores no ambiente de trabalho

| Indicador Estratégico  | Meta para 2026   | Meta para 2027   | Responsável   |
|--|------------------|------------------|---|
| IE10 - Percentual de procedimentos no tema da Codemat arquivados com resolução                 | 45,60%           | 46,20%           | Coordenadoria Regional de Defesa do Meio Ambiente de Trabalho e da Saúde do Trabalhador e da Trabalhadora (Codemat) |
| IE11 - Tempo médio de resolução dos procedimentos com tema da Codemat arquivados com resolução | 467,44 dias      | 467,44 dias      |   |
| IE12 - Percentual de metas alcançadas nos Projetos Gaets no tema Meio Ambiente de Trabalho     | 70% <sup>1</sup> | 90% <sup>2</sup> |   |

<sup>1</sup>Refere-se ao alcance de 70% das metas estabelecidas nos projetos GAETs para o primeiro ano do ciclo (2026).

<sup>2</sup>Refere-se ao alcance de 90% das metas estabelecidas nos projetos GAETs para o segundo ano do ciclo (2027).

**OE5 - Combater fraudes nas relações de trabalho que tenham como objetivo impedir a efetivação da legislação trabalhista e desvirtuar a aplicação dos direitos das trabalhadoras e dos trabalhadores**

| Indicador Estratégico   | Meta para 2026   | Meta para 2027   | Responsável  |
|---|------------------|------------------|--|
| IE13 - Percentual de procedimentos com tema da Conafret arquivados com resolução                | 31,00%           | 32,00%           | Coordenadoria Regional de Combate às Fraudes nas Relações de Trabalho (Conafret) |
| IE14 - Tempo médio de resolução dos procedimentos com tema da Conafret arquivados com resolução | 481,04 dias      | 481,04 dias      |  |
| IE15 - Percentual de metas alcançadas nos Projetos Gaets no tema Fraudes Trabalhistas           | 70% <sup>1</sup> | 90% <sup>2</sup> |  |

<sup>1</sup>Refere-se ao alcance de 70% das metas estabelecidas nos projetos GAETs para o primeiro ano do ciclo (2026).

<sup>2</sup>Refere-se ao alcance de 90% das metas estabelecidas nos projetos GAETs para o segundo ano do ciclo (2027).

**OE6 - Promover o respeito à legislação constitucional e trabalhista e a defesa do meio ambiente do trabalho no âmbito da Administração Pública Direta e Indireta**

| Indicador Estratégico  | Meta para 2026   | Meta para 2027   | Responsável   |
|--|------------------|------------------|---|
| IE16 - Percentual de procedimentos com tema da Conap arquivados com resolução                | 22,00%           | 24,00%           | Coordenadoria Regional de Promoção da Regularidade do Trabalho na Administração Pública (Conap) |
| IE17 - Tempo médio de resolução dos procedimentos com tema da Conap arquivados com resolução | 541,08 dias      | 540 dias         |   |
| IE18 - Percentual de metas alcançadas nos Projetos Gaets no tema Administração Pública       | 70% <sup>1</sup> | 90% <sup>2</sup> |   |

<sup>1</sup>Refere-se ao alcance de 70% das metas estabelecidas nos projetos GAETs para o primeiro ano do ciclo (2026).

<sup>2</sup>Refere-se ao alcance de 90% das metas estabelecidas nos projetos GAETs para o segundo ano do ciclo (2027).

**OE7 - Assegurar os direitos fundamentais das trabalhadoras e dos trabalhadores portuários e aquaviários**

| Indicador Estratégico  | Meta para 2026   | Meta para 2027   | Responsável   |
|--|------------------|------------------|---|
| IE19 - Percentual de procedimentos com tema da Conatpa arquivados com resolução                  | 31,00%           | 32,00%           | Coordenadoria Regional do Trabalho Portuário e Aquaviário (Conatpa) |
| IE20 - Tempo médio de resolução dos procedimentos com tema da Conatpa arquivados com resolução   | 616 dias         | 582 dias         |   |
| IE21 - Percentual de metas alcançadas nos Projetos Gaets no tema Trabalho Portuário e Aquaviário | 70% <sup>1</sup> | 90% <sup>2</sup> |   |

<sup>1</sup>Refere-se ao alcance de 70% das metas estabelecidas nos projetos GAETs para o primeiro ano do ciclo (2026).

<sup>2</sup>Refere-se ao alcance de 90% das metas estabelecidas nos projetos GAETs para o segundo ano do ciclo (2027).

#### OE8 - Promover a liberdade, as prerrogativas e garantias sindicais e o diálogo social

| Indicador Estratégico   | Meta para 2026   | Meta para 2027   | Responsável  |
|---|------------------|------------------|--|
| IE22 - Percentual de procedimentos com tema da Conalis arquivados com resolução                   | 22,00%           | 24,00%           | Coordenadoria Regional de Promoção da Liberdade Sindical e do Diálogo Social (Conalis) |
| IE23 - Tempo médio de resolução dos procedimentos com tema da Conalis arquivados com resolução    | 300,78 dias      | 300,78 dias      |  |
| IE24 - Percentual de metas alcançadas nos Projetos Gaets no tema liberdade e organização sindical | 70% <sup>1</sup> | 90% <sup>2</sup> |  |

<sup>1</sup>Refere-se ao alcance de 70% das metas estabelecidas nos projetos GAETs para o primeiro ano do ciclo (2026).

<sup>2</sup>Refere-se ao alcance de 90% das metas estabelecidas nos projetos GAETs para o segundo ano do ciclo (2027).

# PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

**Indicadores, Metas e Responsáveis**

### OE9 - Fortalecer a atuação coordenada e resolutiva e o uso das ferramentas negociais

| Indicador Estratégico   | Meta para 2026 | Meta para 2027 | Responsável  |
|---|----------------|----------------|--|
| IE26 - Percentual de recursos de revista admitidos, ainda que parcialmente, em cada Tribunal Regional do Trabalho | 30,00%         | 30,00%         | Coordenadoria de 2º Grau                                 |
| IE27 - Número de reuniões nacionais do NUPIA PGT e Regionais para fomento da atuação coordenada em autocomposição | 6              | 6              | Núcleo Permanente de Incentivo à Autocomposição Regional |
| IE29 - Percentual de NFs convertidas em PA-MED  | 2,00%          | 2,00%          |  |
| IE54 - Percentual de cumprimento das iniciativas voltadas à Autocomposição do Ministério Público do Trabalho.     | 40,00%         | 80,00%         |  |
| IE30 - Percentual de cumprimento das iniciativas voltadas à integração dos 1º e 2º graus                          | 80,00%         | 80,00%         | Coordenadoria de 1º e 2º Graus                           |

### OE10 - Prover as informações necessárias para direcionar a atuação finalística com evidências

(indicador(es) estratégico(s) nacional(is) não passível(is) de replicação regional e/ou sem iniciativa local)

### OE11 - Interagir com Poderes, Instituições, Organizações, nacionais e internacionais, visando garantir as prerrogativas do MPT e o fortalecimento institucional na defesa do trabalho decente e do desenvolvimento socialmente sustentável

(indicador(es) estratégico(s) nacional(is) não passível(is) de replicação regional e/ou sem iniciativa local)

### OE12 - Fortalecer a comunicação, a transparência institucional e o diálogo com a sociedade

(indicador(es) estratégico(s) nacional(is) não passível(is) de replicação regional e/ou sem iniciativa local)

### OE13 - Fomentar a cultura orientada para resultados

(indicador(es) estratégico(s) nacional(is) não passível(is) de replicação regional e/ou sem iniciativa local)

# **PERSPECTIVA CAPACIDADE ORGANIZACIONAL**

**Indicadores, Metas e Responsáveis**

#### 0E14 - Prover e manter soluções de tecnologia da informação e comunicação inovadoras, eficientes e eficazes

(indicador(es) estratégico(s) nacional(is) não passível(is) de replicação regional e/ou sem iniciativa local)

#### 0E15 - Otimizar o orçamento necessário para o alcance dos objetivos do MPT

| Indicador Estratégico                                   | Meta para 2026 | Meta para 2027 | Responsável                     |
|---|----------------|----------------|---------------------------------|
| IE41 - Percentual do orçamento discricionário executado | 99,00%         | 99,00%         | Divisão de Orçamento e Finanças |

#### 0E16 - Aprimorar o desempenho no trabalho por meio do desenvolvimento e do reconhecimento de pessoas, zelando pela equidade e promovendo bem-estar

| Indicador Estratégico  | Meta para 2026   | Meta para 2027   | Responsável                  |
|--|------------------|------------------|------------------------------|
| IE42 - Percentual de líderes e substitutos desenvolvidos pelo PDL    | 25,00%           | 30,00%           | Divisão de Gestão de Pessoas |
| IE45 - Percentual de execução do plano de ação do Comitê de Equidade | 50% <sup>1</sup> | 75% <sup>1</sup> | Comitê de Equidade Regional  |
| IE46 - Taxa de Absenteísmo-doença                                    | 3,00%            | 3,00%            | Seção de Assistência à Saúde |

<sup>1</sup>O plano de ação do Comitê de Equidade contém iniciativas que as Regionais devem executar e serão essas que devem ser consideradas para o cálculo do indicador na Unidade.

#### 0E17 - Promover a gestão e a disseminação do conhecimento com vistas à excelência profissional e à promoção da atuação do MPT

(indicador(es) estratégico(s) nacional(is) não passível(is) de replicação regional)

**OE18 - Promover ações de segurança institucional para a proteção de pessoas e ativos institucionais bem como para a identificação de oportunidades dentro do contexto de atuação do MPT**

(indicador(es) estratégico(s) nacional(is) não passível(is) de replicação regional e/ou sem iniciativa local)

**OE19 - Implementar políticas e práticas de gestão de sustentabilidade nos processos de trabalho do MPT alinhadas à Agenda 2030**

| Indicador Estratégico                        | Meta para 2026 | Meta para 2027 | Responsável                                |
|--|----------------|----------------|--|
| IE50 - Percentual de metas do PLS alcançadas | 65,00%         | 70,00%         | Comissão de Gestão Socioambiental Regional |



Ministério Público do Trabalho  
Procuradoria Regional da 15ª Região