



MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO
Procuradoria Regional da 6ª Região
Rua Conselheiro Portela, nº 531. Aflitos – Recife/PE
Telefone (81) 2101-3200

PORTARIA nº 76, de 31 de março de 2026

Institui o Plano de Gestão da Unidade (PGU)
da Procuradoria Regional do Trabalho da 6ª
Região para o período de 2026 a 2027.

O PROCURADOR-CHEFE DA PROCURADORIA REGIONAL DO TRABALHO DA 6ª REGIÃO, no uso das atribuições que lhe foram delegadas pela Portaria nº 1.455 do(a) Exm^{o(a)}. Sr(a). Procurador(a)-Geral do Trabalho, nos termos do item II do art. 92 da Lei Complementar nº 75, de 20 de maio de 1993,

CONSIDERANDO a Resolução CNMP nº 147.2015, alterada pela Resolução CNMP nº 307.2025, que dispõe sobre o planejamento estratégico nacional do Ministério Público, estabelece diretrizes para o planejamento estratégico do Conselho Nacional do Ministério Público, das unidades e ramos do Ministério Público e dá outras providências;

CONSIDERANDO o disposto na Portaria PGT nº 479.2023, que instituiu o Planejamento Estratégico do Ministério Público do Trabalho para o período de 2023 a 2030, posteriormente alterada pela Portaria PGT nº 879.2023, que estabelece os objetivos estratégicos e os indicadores destinados a nortear as iniciativas, os instrumentos de atuação estratégica e os planos institucionais;

CONSIDERANDO o disposto na Portaria PGT nº 997.2023, que estabelece diretrizes para o desdobramento do Planejamento Estratégico do Ministério Público do Trabalho para o período de 2023 a 2030;

CONSIDERANDO que membras(os) e servidoras(es) do Ministério Público do Trabalho são responsáveis por concretizar o Planejamento Estratégico Institucional;

RESOLVE:

Art. 1º Instituir o Plano de Gestão da Unidade (PGU) da Procuradoria Regional do Trabalho da 6ª Região, para o período de 2026 a 2027, composto por objetivos estratégicos, indicadores, metas e iniciativas nacionais e regionais priorizadas pela própria Unidade.

§ 1º. O PGU constará integralmente no sítio eletrônico da Procuradoria Regional do Trabalho da 6ª Região.

§ 2º Após a instituição do PGU, as alterações que ocorrerem serão registradas no sítio eletrônico com a devida identificação.



MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO
Procuradoria Regional da 6ª Região
Rua Conselheiro Portela, nº 531. Aflitos – Recife/PE
Telefone (81) 2101-3200

Art. 2º As instâncias responsáveis por objetivos, indicadores e metas constantes do PGU devem elaborar plano de ação, conforme estabelecido no Art. 7º da Portaria PGT Nº 997/2023.

Parágrafo único. As metas devem ser referência para definição das iniciativas que comporão os planos de ação.

Art. 3º As medições dos indicadores, bem como o andamento dos planos de ação — com a situação de cada iniciativa e o percentual global de execução — devem ser comunicados ao Procurador-Chefe e à Assessoria de Planejamento e Gestão Estratégica (APGE) da Regional, pelo menos uma vez a cada semestre, para fins de atualização das informações no sítio eletrônico.

Art. 4º Os resultados serão analisados anualmente na Reunião de Acompanhamento Tático (RAT).

Art. 5º Os casos omissos serão decididos pelo Procurador-Chefe.

Art. 6º Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação.

(assinado eletronicamente)

GUSTAVO LUIS TEIXEIRA DAS CHAGAS

Procurador-Chefe



GESTÃO ESTRATÉGICA

PLANO DE GESTÃO DA UNIDADE (PGU)

2026-2027

Procuradoria Regional do Trabalho da 6ª Região



MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO (MPT)

GUSTAVO LUÍS TEIXEIRA DAS CHAGAS

Procurador-Chefe

JOSÉ LAÍZIO PINTO JÚNIOR

Vice-Procurador-Chefe

GABRIELA TAVARES MIRANDA MACIEL

Focalizadora

EQUIPE APGE

Diego Matheus Costa da Silva



PRT DA 6ª REGIÃO / MPT
Plano de Gestão da Unidade
2026 | 2027

Assessoria de Planejamento e Gestão Estratégica
(APGE)

diego.silva@mpt.mp.br



APRESENTAÇÃO

No Planejamento Estratégico Institucional 2023/2030 do Ministério Público do Trabalho (MPT) (PEI-MPT 2023/2030), foram estabelecidos os objetivos estratégicos acompanhados de indicadores, que permitem fazer o monitoramento do alcance das metas em todo o órgão.

Contudo, é por meio das Unidades Regionais que o planejamento é efetivado nos estados, conferindo a capilaridade necessária para o cumprimento dos resultados em cada unidade federativa. Para isso, o presente documento, Plano de Gestão da Unidade (PGU) da PRT da 6ª Região do MPT, estabelece objetivos, iniciativas e metas de curto prazo, que compreendem o biênio 2026/2027.

1. Metas

Nesta seção são apresentadas as metas, por perspectiva e objetivo estratégico, dos indicadores do PGU. As metas são as referências para os esforços e iniciativas necessários para que a Regional possa alcançá-las.

PERSPECTIVA RESULTADOS INSTITUCIONAIS

OE1 - Combater o trabalho infantil e promover a inserção de adolescentes vulneráveis na aprendizagem profissional

Indicador Estratégico	Meta para 2026	Meta para 2027	Responsável
IE01 - Percentual de procedimentos com tema da Coordinfância arquivados com resolução	48,00%	48,00%	Coordenadoria Regional de Combate ao Trabalho Infantil e de Promoção e Defesa dos Direitos de Crianças e Adolescentes (Coordinfância)
IE02 - Tempo médio de resolução dos procedimentos com tema da Coordinfância arquivados com resolução.	344,64 dias	338,48 dias	
IE03 - Percentual de metas alcançadas nos Projetos Gaets no tema proteção da criança e do adolescente	70,00% ¹	90,00% ²	

¹Refere-se ao alcance de 70% das metas estabelecidas nos projetos gaets para o primeiro ano do ciclo (2026).

²Refere-se ao alcance de 90% das metas estabelecidas nos projetos gaets para o segundo ano do ciclo (2027).

OE2 - Combater o trabalho escravo e o tráfico de pessoas

Indicador Estratégico	Meta para 2026	Meta para 2027	Responsável
-----------------------	----------------	----------------	-------------

IE04 - Percentual de procedimentos com tema da Conaete arquivados com resolução	38,00%	39,00%	Coordenadoria Regional de Erradicação do Trabalho Escravo e Enfrentamento ao Tráfico de Pessoas (Conaete)
IE05 - Tempo médio de resolução dos procedimentos com tema da Conaete arquivados com resolução	277,432 dias	273,074 dias	
IE06 - Percentual de metas alcançadas nos Projetos Gaets no tema Trabalho Análogo ao de Escravo e Tráfico de Pessoas	70,00% ¹	90,00% ²	

¹Refere-se ao alcance de 70% das metas estabelecidas nos projetos gaets para o primeiro ano do ciclo (2026).

²Refere-se ao alcance de 90% das metas estabelecidas nos projetos gaets para o segundo ano do ciclo (2027).

OE3 - Promover a igualdade de oportunidades e eliminar a discriminação, a violência e o assédio no trabalho

Indicador Estratégico	Meta para 2026	Meta para 2027	Responsável
IE07 - Percentual de procedimentos com tema da Coordigualdade arquivados com resolução	35,00%	35,00%	Coordenadoria Regional de Promoção da Igualdade de Oportunidades e Eliminação da Discriminação no Trabalho (Coordigualdade)
IE08 - Tempo médio de resolução dos procedimentos com tema da Coordigualdade arquivados com resolução	560 dias	540 dias	
IE09 - Percentual de metas alcançadas nos Projetos Gaets no tema Igualdade de Oportunidade, Violência, Assédio e discriminação nas relações de trabalho	70,00% ¹	90,00% ²	

¹Refere-se ao alcance de 70% das metas estabelecidas nos projetos gaets para o primeiro ano do ciclo (2026).

²Refere-se ao alcance de 90% das metas estabelecidas nos projetos gaets para o segundo ano do ciclo (2027).

OE4 - Promover a saúde das trabalhadoras e dos trabalhadores no ambiente de trabalho

Indicador Estratégico	Meta para 2026	Meta para 2027	Responsável
IE10 - Percentual de procedimentos no tema da Codemat arquivados com resolução	45,60%	46,20%	Coordenadoria Regional de Defesa do Meio Ambiente de Trabalho e da Saúde do Trabalhador e da Trabalhadora (Codemat)
IE11 - Tempo médio de resolução dos procedimentos com tema da Codemat arquivados com resolução	560 dias	540 dias	
IE12 - Percentual de metas alcançadas nos Projetos Gaets no tema Meio Ambiente de Trabalho	70,00% ¹	90,00% ²	

¹Refere-se ao alcance de 70% das metas estabelecidas nos projetos gaets para o primeiro ano do ciclo (2026).

²Refere-se ao alcance de 90% das metas estabelecidas nos projetos gaets para o segundo ano do ciclo (2027).

OE5 - Combater fraudes nas relações de trabalho que tenham como objetivo impedir a efetivação da legislação trabalhista e desvirtuar a aplicação dos direitos das trabalhadoras e dos trabalhadores

Indicador Estratégico	Meta para 2026	Meta para 2027	Responsável
IE13 - Percentual de procedimentos com tema da Conafret arquivados com resolução	31,00%	32,00%	Coordenadoria Regional de Combate às Fraudes nas Relações de Trabalho (Conafret)
IE14 - Tempo médio de resolução dos procedimentos com tema da Conafret arquivados com resolução	560 dias	540 dias	
IE15 - Percentual de metas alcançadas nos Projetos Gaets no tema Fraudes Trabalhistas	70,00% ¹	90,00% ²	

¹Refere-se ao alcance de 70% das metas estabelecidas nos projetos gaets para o primeiro ano do ciclo (2026).

²Refere-se ao alcance de 90% das metas estabelecidas nos projetos gaets para o segundo ano do ciclo (2027).

OE6 - Promover o respeito à legislação constitucional e trabalhista e a defesa do meio ambiente do trabalho no âmbito da Administração Pública Direta e Indireta

Indicador Estratégico	Meta para 2026	Meta para 2027	Responsável
IE16 - Percentual de procedimentos com tema da Conap arquivados com resolução	22,00%	24,00%	Coordenadoria Regional de Promoção da Regularidade do Trabalho na Administração Pública (Conap)
IE17 - Tempo médio de resolução dos procedimentos com tema da Conap arquivados com resolução	560 dias	540 dias	
IE18 - Percentual de metas alcançadas nos Projetos Gaets no tema Administração Pública	70,00% ¹	90,00% ²	

¹Refere-se ao alcance de 70% das metas estabelecidas nos projetos gaets para o primeiro ano do ciclo (2026).

²Refere-se ao alcance de 90% das metas estabelecidas nos projetos gaets para o segundo ano do ciclo (2027).

OE7 - Assegurar os direitos fundamentais das trabalhadoras e dos trabalhadores portuários e aquaviários

Indicador Estratégico	Meta para 2026	Meta para 2027	Responsável
IE19 - Percentual de procedimentos com tema da Conatpa arquivados com resolução	31,00%	32,00%	Coordenadoria Regional do Trabalho Portuário e Aquaviário (Conatpa)
IE20 - Tempo médio de resolução dos procedimentos com tema da Conatpa arquivados com resolução	616 dias	582 dias	

IE21 - Percentual de metas alcançadas nos Projetos Gaets no tema Trabalho Portuário e Aquaviário	70,00% ¹	90,00% ²	
--	---------------------	---------------------	--

¹Refere-se ao alcance de 70% das metas estabelecidas nos projetos gaets para o primeiro ano do ciclo (2026).

²Refere-se ao alcance de 90% das metas estabelecidas nos projetos gaets para o segundo ano do ciclo (2027).

OE8 - Promover a liberdade, as prerrogativas e garantias sindicais e o diálogo social

Indicador Estratégico	Meta para 2026	Meta para 2027	Responsável
IE22 - Percentual de procedimentos com tema da Conalis arquivados com resolução	22,00%	24,00%	Coordenadoria Regional de Promoção da Liberdade Sindical e do Diálogo Social (Conalis)
IE23 - Tempo médio de resolução dos procedimentos com tema da Conalis arquivados com resolução	474 dias	468 dias	
IE24 - Percentual de metas alcançadas nos Projetos Gaets no tema liberdade e organização sindical	70,00% ¹	90,00% ²	

¹Refere-se ao alcance de 70% das metas estabelecidas nos projetos gaets para o primeiro ano do ciclo (2026).

²Refere-se ao alcance de 90% das metas estabelecidas nos projetos gaets para o segundo ano do ciclo (2027).

Perspectiva Processos Internos

OE9 - Fortalecer a atuação coordenada e resolutiva e o uso das ferramentas negociais

Indicador Estratégico	Meta para 2026	Meta para 2027	Responsável
IE26 - Percentual de recursos de revista admitidos, ainda que parcialmente, em cada Tribunal Regional do Trabalho	30,00%	30,00%	Coordenadoria de 2º Grau
IE27 - Número de reuniões nacionais do NUPIA PGT e Regionais para fomento da atuação coordenada em autocomposição	6	6	Núcleo Permanente de Incentivo à Autocomposição Regional
IE29 - Percentual de NFs convertidas em PA-MED	2,00%	2,00%	
IE30 - Percentual de cumprimento das iniciativas voltadas à integração dos 1º e 2º graus	80,00%	80,00%	Coordenadoria de 1º e 2º Graus

Perspectiva Capacidade Organizacional

OE15 - Otimizar o orçamento necessário para o alcance dos objetivos do MPT

Indicador Estratégico	Meta para 2026	Meta para 2027	Responsável
IE41 - Percentual do orçamento discricionário executado	99,00%	99,00%	Divisão de Orçamento e Finanças

OE16 - Aprimorar o desempenho no trabalho por meio do desenvolvimento e do reconhecimento de pessoas, zelando pela equidade e promovendo bem-estar

Indicador Estratégico	Meta para 2026	Meta para 2027	Responsável
IE42 - Percentual de líderes e substitutos desenvolvidos pelo PDG	25,00%	30,00%	Divisão de Gestão de Pessoas
IE45 - Percentual de execução do plano de ação do Comitê de Equidade	50,00% ¹	75,00% ¹	Comitê de Equidade Regional
IE46 - Taxa de Absenteísmo-doença	3,00%	3,00%	Seção de Assistência à Saúde

¹O plano de ação do Comitê de Equidade contém iniciativas que as Regionais devem executar e serão essas que devem ser consideradas para o cálculo do indicador na Unidade.

0E19 - Implementar políticas e práticas de gestão de sustentabilidade nos processos de trabalho do MPT alinhadas à Agenda 2030

Indicador Estratégico	Meta para 2026	Meta para 2027	Responsável
IE50 - Percentual de metas do PLS alcançadas	65,00%	70,00%	Comissão de Gestão Socioambiental Regional

2. Iniciativas Nacionais replicadas pela Unidade

a. Iniciativas (nacionais)

As iniciativas devem ter plano de ação ou compor plano de ação que abranja vários temas.

- b.1 Impactos das mudanças Climáticas no Meio Ambiente do Trabalho; - **CODEMAT**
- b.2 Saúde Mental no Trabalho; - **CODEMAT**
- b.3 Capacitação da rede de atendimentos às vítimas de Escravidão Contemporânea; - **CONAETE**
- b.4 Reação em Cadeia; - **CONAETE**
- b.5 Trabalho decente em plataformas digitais de Cloudwork; - **CONAFRET**
- b.6 Combate à Pejotização; - **CONAFRET**
- b.7 Liberdade Sindical sob a Ótica dos Atos Antissindicais; - **CONALIS**
- b.8 Sindicalismo e Diversidade; - **CONALIS**
- b.9 Adequação das Condições de Trabalho no Sistema Prisional; - **CONAP**
- b.10 Inclusão Socioproductiva de Catadoras e Catadores de Materiais Recicláveis - **CONAP**
- b.11 Mar a Mar; - **CONATPA**
- b.12 Portos seguros; - **CONATPA**
- b.13 Inclusão da Pessoa com Deficiência e Reabilitados no Mercado Formal de Trabalho; - **COORDIGUALDADE**
- b.14 Empregabilidade LGBTQIAPN+: Políticas Públicas, Empresas e Direitos Humanos; - **COORDIGUALDADE**
- b.15 Políticas Públicas; - **COORDINFÂNCIA**
- b.16 MPT na Escola - **COORDINFÂNCIA**

- b.17 Plano Regional do NUPIA Regional
- b.18 Plano Regional de integração dos 1º e 2º graus
- b.19 PGU (contribui diretamente para o indicador **IE37 - Percentual de metas alcançadas nos planos de gestão das unidades**)
- b. 20 Plano do Comitê de Equidade Regional (Considerar o Plano Nacional do Comitê de Equidade)
- b. 21 Planos de Segurança Orgânica (contribui diretamente para o indicador **IE49 - Percentual de Unidades Sedes Regionais do MPT com segurança orgânica**)
- b.22 Plano de Trabalho Socioambiental

3. Iniciativas regionais

a. Grupos de Trabalho

a.1 GT Lavanderias	Responsáveis Gabriela Tavares Miranda Maciel	Prazo 12/2027	Em andamento
<p>Objetivo: Regularizar o meio ambiente de trabalho no setor de lavanderias localizadas no município de Toritama e entorno, com objetivo de melhorar a realidade dos trabalhadores do setor econômico das lavanderias da região do agreste de Pernambuco, por meio da adequação da conduta das empresas, especialmente quanto ao ambiente de trabalho, minimizando os riscos de acidentes e doenças ocupacionais.</p>			

a.2 GT Fernando de Noronha	Responsáveis Maria Roberta Melo Komuro da Rocha	Prazo 12/2027	Em andamento
----------------------------	--	------------------	--------------

Objetivo: Fiscalizar o cumprimento normas trabalhistas básicas e de segurança e saúde do trabalho pelas empresas sediadas no arquipélago de Fernando de Noronha, além da cobrança irregular da Taxa de Preservação Ambiental pelas empresas aos trabalhadores.

a.3 GT Saúde e Segurança no Manuseio de Agrotóxico	Responsáveis Adriana Freitas Evangelista Gondim	Prazo 12/2027	Em andamento
--	--	------------------	--------------

Objetivo: Fiscalizar o fornecimento (gratuito e suficiente), a higienização adequada e a fiscalização de uso de EPIs por empregadores(as) que utilizem agrotóxicos em sua atividade econômica. Exigir o oferecimento de capacitação específica aos trabalhadores(as) que manuseiem agrotóxicos, além do monitoramento da saúde, por meio do PCMSO e dos exames médicos admissionais, demissionais e periódicos. Assegurar que os locais de trabalho possuam infraestrutura adequada para descontaminação. Manter no foco da atuação a total eliminação de trabalho infantil na aplicação e manuseio de agrotóxicos, por constituir uma das piores formas de trabalho infantil (Lista TIP).

a.4 GT Polo Gesseiro do Araripe	Responsáveis Maria Roberta Melo Komuro da Rocha	Prazo 12/2027	Em andamento
---------------------------------	--	------------------	--------------

Objetivo: Fiscalizar as condições de saúde e segurança nas empresas que compõem o polo gesseiro do Araripe, buscando a melhoria das condições gerais de trabalho, além de buscar parcerias para mapeamento da cadeia produtiva do gesso, bem como implementação de ações estratégicas para melhoria da região, estabelecidas no Plano de Desenvolvimento Local, elaborado em parceria com a OIT, FGV e Pacto Global das Nações Unidas.

b. GEAFs

GEAF / PGEA	Portaria	Situação
b.1 GEAF – Hospitais que não possuem SEMST	140.2022	Em andamento
b.2 GEAF – Investigação de fraudes em acordos simulados celebrados por empresas de transporte coletivo urbano	106.2023	Em andamento

c. Iniciativas

As iniciativas devem ter plano de ação ou compor plano de ação que abranja vários temas.

c1. Projeto Regional Combate aos Acordos Extrajudiciais Simulados: Uso da Homologação Judicial de Acordo Extrajudicial para Fraudar Direitos Trabalhistas.

c2. Trabalho decente e prevenção de acidentalidade

c3. Plano de ação da Diretoria Regional.



Ministério Público do Trabalho
Procuradoria Regional do Trabalho da 6ª Região

diego.silva@mpt.mp.br