



MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO

Procuradoria Regional do Trabalho da 4ª Região - CNPJ 26.989.715/0035-51
Assessoria de Planejamento e Gestão Estratégica do Gabinete do Procurador-Chefe
Avenida Senador Tarso Dutra, 605 - Petrópolis - Porto Alegre/RS - CEP 90690-140
Tel. (51) 3284-3000 - www.prt4.mpt.mp.br - prt04.apges@mpt.mp.br

Processo: PGEA 20.02.0400.0000253/2026-76

Partes: Interessado(a)(s): Assessoria de Planejamento e Gestão Estratégica do Gabinete do Procurador-Chefe

Assunto: TEMAS: 01.05.07.02.02.01. - Elaboração e Estruturação

Observação: PGN - Plano Gestão Navional - PGU - Plano Gestão das Unidades. PRT4ª Região.

PORTARIA nº 63.2026

Institui o PGU-PRT4 – Plano de Gestão da Procuradoria Regional do Trabalho da 4ª Região 2026-2027

O PROCURADOR-CHEFE DA PROCURADORIA REGIONAL DO TRABALHO DA 4ª REGIÃO, no uso das atribuições que lhe foram delegadas pela Portaria nº 1455.2025 do Exmº. Sr. Procurador-Geral do Trabalho, nos termos do item II do art. 92 da Lei Complementar nº 75, de 20 de maio de 1993,

CONSIDERANDO a Resolução CNMP nº 147.2015, alterada pela Resolução CNMP nº 307.2025, que dispõe sobre o planejamento estratégico nacional do Ministério Público, estabelece diretrizes para o planejamento estratégico do Conselho Nacional do Ministério Público, das unidades e ramos do Ministério Público e dá outras providências;

CONSIDERANDO o disposto na Portaria PGT nº 479.2023, que instituiu o Planejamento Estratégico do Ministério Público do Trabalho para o período de 2023 a 2030, posteriormente alterada pela Portaria PGT nº 879.2023, que estabelece os objetivos estratégicos e os indicadores destinados a nortear as iniciativas, os instrumentos de atuação estratégica e os planos institucionais;

CONSIDERANDO o disposto na Portaria PGT n° 997.2023, que estabelece diretrizes para o desdobramento do Planejamento Estratégico do Ministério Público do Trabalho para o período de 2023 a 2030;

CONSIDERANDO que membras(os) e servidoras(es) do Ministério Público do Trabalho são responsáveis por concretizar o Planejamento Estratégico Institucional;

RESOLVE:

Art. 1° Instituir o Plano de Gestão da Unidade (PGU) da Procuradoria Regional do Trabalho da 4ª Região, para o período de 2026 a 2027, composto por objetivos estratégicos, indicadores, metas e iniciativas nacionais e regionais priorizadas pela própria Unidade.

§ 1°. O PGU constará integralmente no sítio eletrônico da Procuradoria Regional do Trabalho da 4ª Região.

§ 2° Após a instituição do PGU, as alterações que ocorrerem serão registradas no sítio eletrônico com a devida identificação.

Art. 2° As instâncias responsáveis por objetivos, indicadores e metas constantes do PGU devem elaborar plano de ação, conforme estabelecido no Art. 7° da Portaria PGT N° 997/2023.

Parágrafo único. As metas devem ser referência para definição das iniciativas que comporão os planos de ação.

Art. 3° As medições dos indicadores, bem como o andamento dos planos de ação — com a situação de cada iniciativa e o percentual global de execução — devem ser comunicados ao Procurador(a)-Chefe e à Assessoria de Planejamento e Gestão Estratégica (APGE) da Regional, pelo men

os uma vez a cada semestre, para fins de atualização das informações no sítio eletrônico.

Art. 4° Os resultados serão analisados anualmente na Reunião de Acompanhamento Tático (RAT).

Art. 5° Os casos omissos serão decididos pelo Procurador(a)-Chefe.

Art. 6° Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação.

Porto Alegre, 10 de março de 2026

(assinado eletronicamente)
Antônio Bernardo Santos Pereira
Procurador-Chefe



GESTÃO ESTRATÉGICA
PLANO DE GESTÃO DA UNIDADE (PGU)
2026-2027

Procuradoria Regional
do Trabalho da
4ª Região
Rio Grande do Sul



MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO (MPT)

Antônio Bernardo Santos Pereira
Procurador-Chefe

Anderson de Mello Reichow
Vice-Procurador-Chefe

Anderson de Mello Reichow
Focalizador

Assessoria de Planejamento e Gestão Estratégica



PRT DA 4ª REGIÃO / MPT
Plano de Gestão da Unidade
2026 | 2027

Assessoria de Planejamento e Gestão Estratégica (APGE)
prt04.apges@mpt.mp.br



APRESENTAÇÃO

No Planejamento Estratégico Institucional 2023/2030 do Ministério Público do Trabalho (MPT) (PEI-MPT 2023/2030), foram estabelecidos os objetivos estratégicos acompanhados de indicadores, que permitem fazer o monitoramento do alcance das metas em todo o órgão.

Contudo, é por meio das Unidades Regionais que o planejamento é efetivado nos estados, conferindo a capilaridade necessária para o cumprimento dos resultados em cada unidade federativa. Para isso, o presente documento, Plano de Gestão da Unidade (PGU) da PRT da 4ª Região do MPT, estabelece objetivos, iniciativas e metas de curto prazo, que compreendem o biênio 2026/2027.

1. Metas

Nesta seção são apresentadas as metas, por perspectiva e objetivo estratégico, dos indicadores do PGU. As metas são as referências para os esforços e iniciativas necessários para que a Regional possa alcançá-las.

PERSPECTIVA RESULTADOS INSTITUCIONAIS

OE1 - Combater o trabalho infantil e promover a inserção de adolescentes vulneráveis na aprendizagem profissional

| Indicador Estratégico | Meta para 2026 | Meta para 2027 | Responsável |
|---|---------------------|---------------------|---|
| IE01 - Percentual de procedimentos com tema da Coordinfância arquivados com resolução | 48,00% | 48,00% | Coordenadoria Regional de Combate ao Trabalho Infantil e de Promoção e Defesa dos Direitos de Crianças e Adolescentes (Coordinfância) |
| IE02 - Tempo médio de resolução dos procedimentos com tema da Coordinfância arquivados com resolução. | 344,64 dias | 338,48 dias | |
| IE03 - Percentual de metas alcançadas nos Projetos Gaets no tema proteção da criança e do adolescente | 70,00% ¹ | 90,00% ² | |

¹Refere-se ao alcance de 70% das metas estabelecidas nos projetos gaets para o primeiro ano do ciclo (2026).

²Refere-se ao alcance de 90% das metas estabelecidas nos projetos gaets para o segundo ano do ciclo (2027).

OE2 - Combater o trabalho escravo e o tráfico de pessoas

| Indicador Estratégico | Meta para 2026 | Meta para 2027 | Responsável |
|--|---------------------|---------------------|---|
| IE04 - Percentual de procedimentos com tema da Conaete arquivados com resolução | 38,00% | 39,00% | Coordenadoria Regional de Erradicação do Trabalho Escravo e Enfrentamento ao Tráfico de Pessoas (Conaete) |
| IE05 - Tempo médio de resolução dos procedimentos com tema da Conaete arquivados com resolução | 277,42 dias | 273,07 dias | |
| IE06 - Percentual de metas alcançadas nos Projetos Gaets no tema Trabalho Análogo ao de Escravo e Tráfico de Pessoas | 70,00% ¹ | 90,00% ² | |

¹Refere-se ao alcance de 70% das metas estabelecidas nos projetos gaets para o primeiro ano do ciclo (2026).

²Refere-se ao alcance de 90% das metas estabelecidas nos projetos gaets para o segundo ano do ciclo (2027).

0E3 - Promover a igualdade de oportunidades e eliminar a discriminação, a violência e o assédio no trabalho

| Indicador Estratégico | Meta para 2026 | Meta para 2027 | Responsável |
|---|---------------------|---------------------|---|
| IE07 - Percentual de procedimentos com tema da Coordigualdade arquivados com resolução | 35,00% | 35,00% | Coordenadoria Regional de Promoção da Igualdade de Oportunidades e Eliminação da Discriminação no Trabalho (Coordigualdade) |
| IE08 - Tempo médio de resolução dos procedimentos com tema da Coordigualdade arquivados com resolução | 560 dias | 540 dias | |
| IE09 - Percentual de metas alcançadas nos Projetos Gaets no tema Igualdade de Oportunidade, Violência, Assédio e discriminação nas relações de trabalho | 70,00% ¹ | 90,00% ² | |

¹Refere-se ao alcance de 70% das metas estabelecidas nos projetos gaets para o primeiro ano do ciclo (2026).

²Refere-se ao alcance de 90% das metas estabelecidas nos projetos gaets para o segundo ano do ciclo (2027).

0E4 - Promover a saúde das trabalhadoras e dos trabalhadores no ambiente de trabalho

| Indicador Estratégico | Meta para 2026 | Meta para 2027 | Responsável |
|--|---------------------|---------------------|---|
| IE10 - Percentual de procedimentos no tema da Codemat arquivados com resolução | 45,60% | 46,20% | Coordenadoria Regional de Defesa do Meio Ambiente de Trabalho e da Saúde do Trabalhador e da Trabalhadora (Codemat) |
| IE11 - Tempo médio de resolução dos procedimentos com tema da Codemat arquivados com resolução | 560 dias | 540 dias | |
| IE12 - Percentual de metas alcançadas nos Projetos Gaets no tema Meio Ambiente de Trabalho | 70,00% ¹ | 90,00% ² | |

¹Refere-se ao alcance de 70% das metas estabelecidas nos projetos gaets para o primeiro ano do ciclo (2026).

²Refere-se ao alcance de 90% das metas estabelecidas nos projetos gaets para o segundo ano do ciclo (2027).

OE5 - Combater fraudes nas relações de trabalho que tenham como objetivo impedir a efetivação da legislação trabalhista e desvirtuar a aplicação dos direitos das trabalhadoras e dos trabalhadores

| Indicador Estratégico | Meta para 2026 | Meta para 2027 | Responsável |
|---|---------------------|---------------------|--|
| IE13 - Percentual de procedimentos com tema da Conafret arquivados com resolução | 31,00% | 32,00% | Coordenadoria Regional de Combate às Fraudes nas Relações de Trabalho (Conafret) |
| IE14 - Tempo médio de resolução dos procedimentos com tema da Conafret arquivados com resolução | 560 dias | 540 dias | |
| IE15 - Percentual de metas alcançadas nos Projetos Gaets no tema Fraudes Trabalhistas | 70,00% ¹ | 90,00% ² | |

¹Refere-se ao alcance de 70% das metas estabelecidas nos projetos gaets para o primeiro ano do ciclo (2026).

²Refere-se ao alcance de 90% das metas estabelecidas nos projetos gaets para o segundo ano do ciclo (2027).

OE6 - Promover o respeito à legislação constitucional e trabalhista e a defesa do meio ambiente do trabalho no âmbito da Administração Pública Direta e Indireta

| Indicador Estratégico | Meta para 2026 | Meta para 2027 | Responsável |
|--|----------------|----------------|---|
| IE16 - Percentual de procedimentos com tema da Conap arquivados com resolução | 22,00% | 24,00% | Coordenadoria Regional de Promoção da Regularidade do Trabalho na Administração Pública (Conap) |
| IE17 - Tempo médio de resolução dos procedimentos com tema da Conap arquivados com resolução | 560 dias | 540 dias | |
| IE18 - Percentual de metas alcançadas nos Projetos Gaets no tema Administração Pública | 70,00% | 90,00% | |

¹Refere-se ao alcance de 70% das metas estabelecidas nos projetos gaets para o primeiro ano do ciclo (2026).

²Refere-se ao alcance de 90% das metas estabelecidas nos projetos gaets para o segundo ano do ciclo (2027).

OE7 - Assegurar os direitos fundamentais das trabalhadoras e dos trabalhadores portuários e aquaviários

| Indicador Estratégico | Meta para 2026 | Meta para 2027 | Responsável |
|--|---------------------|---------------------|---|
| IE19 - Percentual de procedimentos com tema da Conatpa arquivados com resolução | 31,00% | 32,00% | Coordenadoria Regional do Trabalho Portuário e Aquaviário (Conatpa) |
| IE20 - Tempo médio de resolução dos procedimentos com tema da Conatpa arquivados com resolução | 616 dias | 582 dias | |
| IE21 - Percentual de metas alcançadas nos Projetos Gaets no tema Trabalho Portuário e Aquaviário | 70,00% ¹ | 90,00% ² | |

¹Refere-se ao alcance de 70% das metas estabelecidas nos projetos gaets para o primeiro ano do ciclo (2026).

²Refere-se ao alcance de 90% das metas estabelecidas nos projetos gaets para o segundo ano do ciclo (2027).

OE8 - Promover a liberdade, as prerrogativas e garantias sindicais e o diálogo social

| Indicador Estratégico | Meta para 2026 | Meta para 2027 | Responsável |
|---|----------------|----------------|--|
| IE22 - Percentual de procedimentos com tema da Conalis arquivados com resolução | 22,00% | 24,00% | Coordenadoria Regional de Promoção da Liberdade Sindical e do Diálogo Social (Conalis) |
| IE23 - Tempo médio de resolução dos procedimentos com tema da Conalis arquivados com resolução | 474 dias | 468 dias | |
| IE24 - Percentual de metas alcançadas nos Projetos Gaets no tema liberdade e organização sindical | 70,00% | 90,00% | |

¹Refere-se ao alcance de 70% das metas estabelecidas nos projetos gaets para o primeiro ano do ciclo (2026).

²Refere-se ao alcance de 90% das metas estabelecidas nos projetos gaets para o segundo ano do ciclo (2027).

Perspectiva Processos Internos

0E9 - Fortalecer a atuação coordenada e resolutiva e o uso das ferramentas negociais

| Indicador Estratégico | Meta para 2026 | Meta para 2027 | Responsável |
|---|----------------|----------------|--|
| IE26 - Percentual de recursos de revista admitidos, ainda que parcialmente, em cada Tribunal Regional do Trabalho | 30,00% | 30,00% | Coordenadoria de 2º Grau |
| IE27 - Número de reuniões nacionais do NUPIA PGT e Regionais para fomento da atuação coordenada em autocomposição | 6 | 6 | Núcleo Permanente de Incentivo à Autocomposição Regional |
| IE29 - Percentual de NFs convertidas em PA-MED | 2,00% | 2,00% | |
| IE30 - Percentual de cumprimento das iniciativas voltadas à integração dos 1º e 2º graus | 80,00% | 80,00% | Coordenadoria de 1º e 2º Graus |

Perspectiva Capacidade Organizacional

0E15 - Otimizar o orçamento necessário para o alcance dos objetivos do MPT

| Indicador Estratégico | Meta para 2026 | Meta para 2027 | Responsável |
|---|----------------|----------------|---------------------------------|
| IE41 - Percentual do orçamento discricionário executado | 99,00% | 99,00% | Divisão de Orçamento e Finanças |

0E16 - Aprimorar o desempenho no trabalho por meio do desenvolvimento e do reconhecimento de pessoas, zelando pela equidade e promovendo bem-estar

| Indicador Estratégico | Meta para 2026 | Meta para 2027 | Responsável |
|--|---------------------|---------------------|------------------------------|
| IE42 - Percentual de líderes e substitutos desenvolvidos pelo PDG | 25,00% | 30,00% | Divisão de Gestão de Pessoas |
| IE45 - Percentual de execução do plano de ação do Comitê de Equidade | 50,00% ¹ | 75,00% ¹ | Comitê de Equidade Regional |
| IE46 - Taxa de Absenteísmo-doença | 3,00% | 3,00% | Seção de Assistência à Saúde |

¹O plano de ação do Comitê de Equidade contém iniciativas que as Regionais devem executar e serão essas que devem ser consideradas para o cálculo do indicador na Unidade.

0E19 - Implementar políticas e práticas de gestão de sustentabilidade nos processos de trabalho do MPT alinhadas à Agenda 2030

| Indicador Estratégico | Meta para 2026 | Meta para 2027 | Responsável |
|--|----------------|----------------|--|
| IE50 - Percentual de metas do PLS alcançadas | 65,00% | 70,00% | Comissão de Gestão Socioambiental Regional |

2. Iniciativas Nacionais replicadas pela Unidade

a. Iniciativas

As iniciativas devem ter plano de ação ou compor plano de ação que abranja vários temas.

d.1 Plano Regional do NUPIA Regional: PA-PROMO 003622.2023.04.000/6

d.2 Plano Regional de integração dos 1º e 2º graus

d.3 PGU (contribui diretamente para o indicador **IE37 - Percentual de metas alcançadas nos planos de gestão das unidades**)

d.4 Plano do Comitê de Equidade Regional (Considerar o Plano Nacional do Comitê de Equidade): 20.02.0408.0000015.2023

d.5 Planos de Segurança Orgânica (contribui diretamente para o indicador **IE49 - Percentual de Unidades Sedes Regionais do MPT com segurança orgânica**)

d.6 Plano de Trabalho Socioambiental: PGEA 20.02.0400.0001132/2025-14

Projetos GAET (planos de ação detalhados nos links):

CONAETE: - Capacitação da Rede de Atendimento às Vítimas da Escravidão Contemporânea: https://midia-ext.mpt.mp.br/pgt/apge/portal-sge/projetos/gaets/2026-2027/conaete_capacitacao.pdf

- Reação em Cadeia: https://midia-ext.mpt.mp.br/pgt/apge/portal-sge/projetos/gaets/2026-2027/conaete_reacao.pdf

CONAFRET: - Trabalho decente em plataformas digitais de Cloudwork: https://midia-ext.mpt.mp.br/pgt/apge/portal-sge/projetos/gaets/2026-2027/conafret_cloudwork.pdf

- Combate à Pejotização: https://midia-ext.mpt.mp.br/pgt/apge/portal-sge/projetos/gaets/2026-2027/conafret_pejotizacao.pdf

CONALIS: - Liberdade Sindical sob a Ótica dos Atos Antissindicais: https://midia-ext.mpt.mp.br/pgt/apge/portal-sge/projetos/gaets/2026-2027/conalis_atos.pdf

-Sindicalismo e Diversidade: https://midia-ext.mpt.mp.br/pgt/apge/portal-sge/projetos/gaets/2026-2027/conalis_sindicalismo.pdf

CONAP: - Adequação das Condições de Trabalho no Sistema Prisional: https://midia-ext.mpt.mp.br/pgt/apge/portal-sge/projetos/gaets/2026-2027/conap_sistema.pdf

- Inclusão Socioprodutiva de Catadoras e Catadores de Materiais Recicláveis: https://midia-ext.mpt.mp.br/pgt/apge/portal-sge/projetos/gaets/2026-2027/conap_catadores.pdf

CONATPA: - Mar a Mar: https://midia-ext.mpt.mp.br/pgt/apge/portal-sge/projetos/gaets/2026-2027/conatpa_mar.pdf

- Portos Seguros: https://midia-ext.mpt.mp.br/pgt/apge/portal-sge/projetos/gaets/2026-2027/conatpa_portos.pdf

COORDIGUALDADE: - Inclusão de Pessoas com Deficiência e Reabilitados no Mercado Formal de Trabalho: https://midia-ext.mpt.mp.br/pgt/apge/portal-sge/projetos/gaets/2026-2027/coordigualdade_pcd.pdf

- Empregabilidade LGBTQIAPN+: Políticas Públicas, Empresas e Direitos Humanos: https://midia-ext.mpt.mp.br/pgt/apge/portal-sge/projetos/gaets/2026-2027/coordigualdade_lgbt.pdf

COORDINFÂNCIA: - Políticas Públicas: https://midia-ext.mpt.mp.br/pgt/apge/portal-sge/projetos/gaets/2026-2027/coordinfancia_politicas.pdf

- MPT na Escola: https://midia-ext.mpt.mp.br/pgt/apge/portal-sge/projetos/gaets/2026-2027/coordinfancia_escola.pdf

3. Iniciativas regionais

a. GEAFs

| GEAF / PGEA | Portaria | Situação |
|--|----------------------------|--------------|
| 2º GEAf- PGEA 20.02.0400.0000855/2022-33 | Portaria PRT4ª nº 145.2022 | em andamento |
| 5º GEAf-PGEA 20.02.0400.0001495/2024-13 | Portaria PRT4 nº 7.2025 | em andamento |
| 6º GEAf PGEA 20.02.0400.0000426/2025-64 | Portaria PRT4 nº 81.2025 | em andamento |

b. Iniciativa

Projeto Regional: PROMOÇÃO DA INFRAESTRUTURA DE INTEGRIDADE E MELHORIA DA FISCALIZAÇÃO CONTRATUAL TRABALHISTA EM MUNICÍPIOS DO RIO GRANDE DO SUL: PGEA 20.02.0400.0000153/2026-60

Coordenação Regional do Projeto de Regularização das Condições de Trabalho em Frigoríficos no Rio Grande do Sul: (PA-PROMO n.º 001183.2012.04.000/2)

Programa Regional de Fortalecimento da Intervenção Sindical Prévia: PGEA 20.02.0408.0000057/2025-13



Ministério Público do Trabalho
Procuradoria Regional da 4ª Região