



MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO

Procuradoria Regional do Trabalho da 3ª Região - CNPJ 26.989.715/0034-70
Assessoria de Planejamento e Gestão Estratégica do Gabinete do Procurador-Chefe
Rua Bernardo Guimarães, 1615 - Funcionários - Belo Horizonte/MG - CEP 30140-082
Tel. (31) 3279-3000 - www.prt3.mpt.mp.br

PORTARIA PRT-3 N° 63, DE 27 DE FEVEREIRO DE 2026.

Institui o Plano de Gestão da Unidade (PGU) da Procuradoria Regional do Trabalho da 3ª Região para o período de 2026 a 2027.

O PROCURADOR-CHEFE DA PROCURADORIA REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO, no uso das atribuições que lhe foram delegadas pela Portaria PGT n° 1728, de 2 de outubro de 2017, nos termos do item II do art. 92 da Lei Complementar n° 75, de 20 de maio de 1993,

CONSIDERANDO o disposto nas Portarias PGT n° 479.2023 e PGT n° 997.2023, e que membra(o)s e servidora(e)s do Ministério Público do Trabalho são responsáveis por concretizar o Planejamento Estratégico Institucional;

RESOLVE:

Art. 1° Instituir o Plano de Gestão da Unidade (PGU) da Procuradoria Regional da 3ª Região para o período de 2026 a 2027, contendo os objetivos estratégicos, os indicadores, as metas e as iniciativas nacionais e regionais priorizadas para o biênio 2026-2027.

Parágrafo único. O PGU da PRT-3ª Região 2026-2027 poderá ser consultado na intranet por meio do seguinte caminho: Minha Unidade> Assessoria de Planejamento e Gestão Estratégica – APGE> Planejamento Estratégico 2026- 2027.

Art. 2° Compõem o PGU os objetivos estratégicos, os indicadores, as metas e as iniciativas nacionais e regionais priorizadas pela PRT da 3ª Região.

Art. 3° Para garantia da transparência, o PGU constará integralmente em sítio eletrônico da Regional com as respectivas atualizações e complementações.

Art. 4° Uma vez publicado, as alterações posteriores serão registradas exclusivamente no sítio eletrônico com a identificação dos responsáveis pelas mudanças.

Art. 5° As instâncias responsáveis por objetivos, indicadores, iniciativas e metas constantes do PGU devem elaborar plano de ação, conforme estabelecido no Art. 7° da Portaria PGT N° 997/2023.

Art. 6° As medições dos indicadores, o andamento das atividades e a situação de cada iniciativa devem ser comunicados ao(à) Procurador(a)-Chefe e à Assessoria de Planejamento e Gestão Estratégica (APGE) da Regional pelo menos uma vez a cada semestre para atualização das informações no sítio eletrônico.

Art. 7° Os resultados serão analisados anualmente na Reunião de Acompanhamento Tático (RAT).

Art. 8º Os casos omissos serão decididos pelo Procurador-Chefe.

Art. 9º Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação. Cientifiquem-se, publique-se e cumpra-se.

MAX EMILIANO DA SILVA SENA

Procurador-Chefe da Procuradoria Regional do Trabalho da 3ª Região



GESTÃO ESTRATÉGICA
PLANO DE GESTÃO DA UNIDADE (PGU)
2026-2027

Procuradoria Regional
do Trabalho da
3ª Região





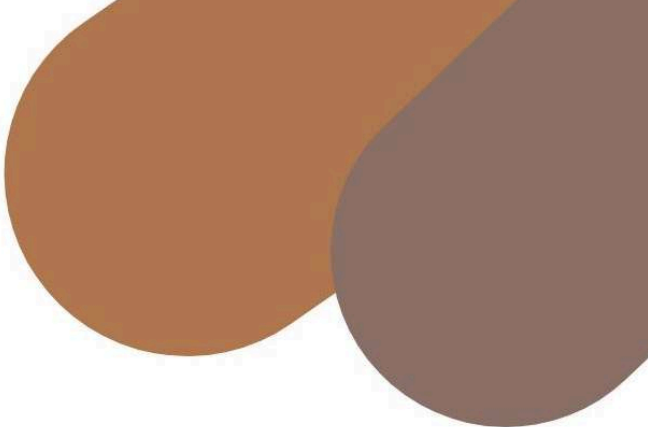
MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO (MPT)

Max Emiliano da Silva Sena
Procurador-Chefe

Hudson Machado Guimarães
Vice-Procurador-Chefe

Max Emiliano da Silva Sena
Focalizador

Anthony Marco Oliveira Pereira
Tháisa Freire Lafetá
Assessoria de Planejamento e Gestão Estratégica



APRESENTAÇÃO

No Planejamento Estratégico Institucional 2023/2030 do Ministério Público do Trabalho (MPT) (PEI-MPT 2023/2030), foram estabelecidos os objetivos estratégicos acompanhados de indicadores, que permitem fazer o monitoramento do alcance das metas em todo o órgão.

Contudo, é por meio das Unidades Regionais que o planejamento é efetivado nos estados, conferindo a capilaridade necessária para o cumprimento dos resultados em cada unidade federativa. Para isso, o presente documento, Plano de Gestão da Unidade (PGU) da PRT da 3ª Região do MPT, estabelece objetivos, iniciativas e metas de curto prazo, que compreendem o biênio 2026/2027.

1. Metas

Nesta seção são apresentadas as metas, por perspectiva e objetivo estratégico, dos indicadores do PGU. As metas são as referências para os esforços e iniciativas necessários para que a Regional possa alcançá-las.

PERSPECTIVA RESULTADOS INSTITUCIONAIS

0E1 - Combater o trabalho infantil e promover a inserção de adolescentes vulneráveis na aprendizagem profissional

Indicador Estratégico	Meta para 2026	Meta para 2027	Responsável
IE01 - Percentual de procedimentos com tema da Coordinfância arquivados com resolução	48,00%	48,00%	Coordenadoria Regional de Combate ao Trabalho Infantil e de Promoção e Defesa dos Direitos de Crianças e Adolescentes (Coordinfância)
IE02 - Tempo médio de resolução dos procedimentos com tema da Coordinfância arquivados com resolução.	259,45 dias	259,45 dias	
IE03 - Percentual de metas alcançadas nos Projetos Gaets no tema proteção da criança e do adolescente	70,00% ¹	90,00% ²	

¹Refere-se ao alcance de 70% das metas estabelecidas nos projetos gaets para o primeiro ano do ciclo (2026).

²Refere-se ao alcance de 90% das metas estabelecidas nos projetos gaets para o segundo ano do ciclo (2027).

0E2 - Combater o trabalho escravo e o tráfico de pessoas

Indicador Estratégico	Meta para 2026	Meta para 2027	Responsável
IE04 - Percentual de procedimentos com tema da Conaete arquivados com resolução	38,00%	39,00%	Coordenadoria Regional de Erradicação do Trabalho Escravo e Enfrentamento ao Tráfico de Pessoas (Conaete)
IE05 - Tempo médio de resolução dos procedimentos com tema da Conaete arquivados com resolução	277,432 dias	273,074 dias	
IE06 - Percentual de metas alcançadas nos Projetos Gaets no tema Trabalho Análogo ao de Escravo e Tráfico de Pessoas	70,00% ¹	90,00% ²	

¹Refere-se ao alcance de 70% das metas estabelecidas nos projetos gaets para o primeiro ano do ciclo (2026).

²Refere-se ao alcance de 90% das metas estabelecidas nos projetos gaets para o segundo ano do ciclo (2027).

0E3 - Promover a igualdade de oportunidades e eliminar a discriminação, a violência e o assédio no trabalho

Indicador Estratégico	Meta para 2026	Meta para 2027	Responsável
IE07 - Percentual de procedimentos com tema da Coordigualdade arquivados com resolução	35,00%	35,00%	Coordenadoria Regional de Promoção da Igualdade de Oportunidades e Eliminação da Discriminação no Trabalho (Coordigualdade)
IE08 - Tempo médio de resolução dos procedimentos com tema da Coordigualdade arquivados com resolução	334,85 dias	334,85 dias	
IE09 - Percentual de metas alcançadas nos Projetos Gaets no tema Igualdade de Oportunidade, Violência, Assédio e discriminação nas relações de trabalho	70,00% ¹	90,00% ²	

¹Refere-se ao alcance de 70% das metas estabelecidas nos projetos gaets para o primeiro ano do ciclo (2026).

²Refere-se ao alcance de 90% das metas estabelecidas nos projetos gaets para o segundo ano do ciclo (2027).

0E4 - Promover a saúde das trabalhadoras e dos trabalhadores no ambiente de trabalho

Indicador Estratégico	Meta para 2026	Meta para 2027	Responsável
IE10 - Percentual de procedimentos no tema da Codemat arquivados com resolução	45,60%	46,20%	Coordenadoria Regional de Defesa do Meio Ambiente de Trabalho e da Saúde do Trabalhador e da Trabalhadora (Codemat)
IE11 - Tempo médio de resolução dos procedimentos com tema da Codemat arquivados com resolução	560 dias	540 dias	
IE12 - Percentual de metas alcançadas nos Projetos Gaets no tema Meio Ambiente de Trabalho	70,00% ¹	90,00% ²	

¹Refere-se ao alcance de 70% das metas estabelecidas nos projetos gaets para o primeiro ano do ciclo (2026).

²Refere-se ao alcance de 90% das metas estabelecidas nos projetos gaets para o segundo ano do ciclo (2027).

0E5 - Combater fraudes nas relações de trabalho que tenham como objetivo impedir a efetivação da legislação trabalhista e desvirtuar a aplicação dos direitos das trabalhadoras e dos trabalhadores

Indicador Estratégico	Meta para 2026	Meta para 2027	Responsável
IE13 - Percentual de procedimentos com tema da Conafret arquivados com resolução	31,00%	32,00%	Coordenadoria Regional de Combate às Fraudes nas Relações de Trabalho (Conafret)
IE14 - Tempo médio de resolução dos procedimentos com tema da Conafret arquivados com resolução	560 dias	540 dias	
IE15 - Percentual de metas alcançadas nos Projetos Gaets no tema Fraudes Trabalhistas	70,00% ¹	90,00% ²	

¹Refere-se ao alcance de 70% das metas estabelecidas nos projetos gaets para o primeiro ano do ciclo (2026).

²Refere-se ao alcance de 90% das metas estabelecidas nos projetos gaets para o segundo ano do ciclo (2027).

0E6 - Promover o respeito à legislação constitucional e trabalhista e a defesa do meio ambiente do trabalho no âmbito da Administração Pública Direta e Indireta

Indicador Estratégico	Meta para 2026	Meta para 2027	Responsável
IE16 - Percentual de procedimentos com tema da Conap arquivados com resolução	22,00%	24,00%	Coordenadoria Regional de Promoção da Regularidade do Trabalho na Administração Pública (Conap)
IE17 - Tempo médio de resolução dos procedimentos com tema da Conap arquivados com resolução	560 dias	540 dias	
IE18 - Percentual de metas alcançadas nos Projetos Gaets no tema Administração Pública	70,00% ¹	90,00% ²	

¹Refere-se ao alcance de 70% das metas estabelecidas nos projetos gaets para o primeiro ano do ciclo (2026).

²Refere-se ao alcance de 90% das metas estabelecidas nos projetos gaets para o segundo ano do ciclo (2027).

0E7 - Assegurar os direitos fundamentais das trabalhadoras e dos trabalhadores portuários e aquaviários

Indicador Estratégico	Meta para 2026	Meta para 2027	Responsável
IE19 - Percentual de procedimentos com tema da Conatpa arquivados com resolução	31,00%	32,00%	Coordenadoria Regional do Trabalho Portuário e Aquaviário (Conatpa)
IE20 - Tempo médio de resolução dos procedimentos com tema da Conatpa arquivados com resolução	616 dias	582 dias	
IE21 - Percentual de metas alcançadas nos Projetos Gaets no tema Trabalho Portuário e Aquaviário	70,00% ¹	90,00% ²	

¹Refere-se ao alcance de 70% das metas estabelecidas nos projetos gaets para o primeiro ano do ciclo (2026).

²Refere-se ao alcance de 90% das metas estabelecidas nos projetos gaets para o segundo ano do ciclo (2027).

0E8 - Promover a liberdade, as prerrogativas e garantias sindicais e o diálogo social

Indicador Estratégico	Meta para 2026	Meta para 2027	Responsável
IE22 - Percentual de procedimentos com tema da Conalis arquivados com resolução	22,00%	24,00%	Coordenadoria Regional de Promoção da Liberdade Sindical e do Diálogo Social (Conalis)
IE23 - Tempo médio de resolução dos procedimentos com tema da Conalis arquivados com resolução	474 dias	468 dias	
IE24 - Percentual de metas alcançadas nos Projetos Gaets no tema liberdade e organização sindical	70,00% ¹	90,00% ²	

¹Refere-se ao alcance de 70% das metas estabelecidas nos projetos gaets para o primeiro ano do ciclo (2026).

²Refere-se ao alcance de 90% das metas estabelecidas nos projetos gaets para o segundo ano do ciclo (2027).

Projeto: Cigarro de Palha

Objetivo - Mapear o segmento produtivo e identificar as responsabilidades sociais e jurídicas de cada ator envolvido na Cadeia Produtiva do Cigarro de Palha

Indicador Estratégico	Meta para 2026	Meta para 2027	Responsável
IR1* - Número de ações praticadas, internamente, de pesquisa de dados, consulta a sistemas, sistematização de informações para localização e contato com as empresas	2	2	Dra. Iandra Salviano Araujo (Coordenadora do GAET)
IR2* - Número de ações realizadas em face das empresas acompanhadas pelo projeto (notificações, recomendações, audiências, eventos presenciais etc.)	20	20	
IR3* - Número de ações realizadas junto a órgãos públicos e entidades privadas para consecução dos objetivos do projeto (reuniões, notificações, eventos, parcerias)	2	2	

Perspectiva Processos Internos

0E9 - Fortalecer a atuação coordenada e resolutiva e o uso das ferramentas negociais

Indicador Estratégico	Meta para 2026	Meta para 2027	Responsável
IE26 - Percentual de recursos de revista admitidos, ainda que parcialmente, em cada Tribunal Regional do Trabalho	30,00%	30,00%	Coordenadoria de 2º Grau
IE27 - Número de reuniões nacionais do NUIA PGT e Regionais para fomento da atuação coordenada em autocomposição	6	6	Núcleo Permanente de Incentivo à Autocomposição Regional
IE29 - Percentual de NFs convertidas em PA-MED	2,00%	2,00%	
IE30 - Percentual de cumprimento das iniciativas voltadas à integração dos 1º e 2º graus	80,00%	80,00%	Coordenadoria de 1º e 2º Graus

Perspectiva Capacidade Organizacional

0E15 - Otimizar o orçamento necessário para o alcance dos objetivos do MPT

Indicador Estratégico	Meta para 2026	Meta para 2027	Responsável
IE41 - Percentual do orçamento discricionário executado	99,00%	99,00%	Divisão de Orçamento e Finanças

0E16 - Aprimorar o desempenho no trabalho por meio do desenvolvimento e do reconhecimento de pessoas, zelando pela equidade e promovendo bem-estar

Indicador Estratégico	Meta para 2026	Meta para 2027	Responsável
IE42 - Percentual de líderes e substitutos desenvolvidos pelo PDL	25,00%	30,00%	Divisão de Gestão de Pessoas
IE45 - Percentual de execução do plano de ação do Comitê de Equidade	50,00% ¹	75,00% ¹	Comitê de Equidade Regional
IE46 - Taxa de Absenteísmo-doença	3,00%	3,00%	Seção de Assistência à Saúde

¹O plano de ação do Comitê de Equidade contém iniciativas que as Regionais devem executar e serão essas que devem ser consideradas para o cálculo do indicador na Unidade.

0E19 - Implementar políticas e práticas de gestão de sustentabilidade nos processos de trabalho do MPT alinhadas à Agenda 2030

Indicador Estratégico	Meta para 2026	Meta para 2027	Responsável
IE50 - Percentual de metas do PLS alcançadas	65,00%	70,00%	Comissão de Gestão Socioambiental Regional

2. Iniciativas Nacionais replicadas pela Unidade

a. GEAFs

GEAF / PGEA	Portaria	Situação
GEAF para atuar no IC nº 000203.2023.03.010/9	PRT-3 nº 306 de 06/11/2023	Vigente
GEAF para atuar no procedimento nº 000336.2023.03.002/9	PRT-3 nº 276 de 02/10/2023	Vigente
GEAF para atuação despersonalizada no Inquérito Civil nº 000602.2023.11.000/1	PGT nº 1031.2023	Vigente
GEAF Betim	PRT-3 nº 236 de 11/09/2023	Vigente
GEAF Brumadinho	PGT nº 109 de 28/01/2019	Vigente
GEAF Almaviva	PGT nº 1555 de 14/09/2023	Vigente
13. GEAF para atuação no IC nº 002991.2021.03.000/4 e nos PPs nº 002769.2024.03.000/2 e nº 002770.2024.03.000/7-08 e IC nº 005491.2024.03.000/8	PGT nº 1110 de 30/07/2024	Vigente

b. Projetos

Projeto	Responsáveis
Impactos das Mudanças Climáticas no Meio Ambiente do Trabalho	Dr. Eliaquim Queiroz (CODEMAT)
Saúde Mental no Trabalho	
Capacitação da Rede de Atendimento às Vítimas de Escravidão Contemporânea	Dr. Mateus de Oliveira Biondi (CONAETE)
Reação em Cadeia	
Trabalho decente em plataformas digitais de Cloudwork	Dra. Luiza Prado Lima Brito (CONAFRET)
Combate à Pejotização	
Liberdade Sindical sob a Ótica dos Atos Antissindicais	Dr. Geraldo Emediato de Souza (CONALIS)
Sindicalismo e Diversidade	
Adequação das Condições de Trabalho no Sistema Prisional	Dra. Iandra Salviano Araujo (CONAP)
Inclusão Socioprodutiva de Catadoras e Catadores de Materiais Recicláveis	
Mar a Mar	Dra. Sarah Bonaccorsi Golgher (CONATPA)
Portos Seguros	
Inclusão da Pessoa com Deficiência e Reabilitados no Mercado Formal de Trabalho	Dr. Hermano Domingues (COORDIGUALDADE)
Empregabilidade LGBTQIAPN+: Políticas Públicas, Empresas e Direitos Humanos	
Políticas Públicas	Dr. Olaf Schyra (COORDINFÂNCIA)
MPT na Escola	

3. Iniciativas regionais

a. GEAFs

GEAF / PGEA	Portaria	Situação
GEAF Barragens	PGT nº 524 de 03/04/2019	Vigente
GEAF Mariana	PGT nº 1.277 de 24/07/2018	Vigente
GEAF para praticar todos os atos necessários, judiciais e extrajudiciais, no âmbito dos Inquéritos Cíveis nºs 000129.2019.03.001/6, 000283.2018.03.004/0 e 000844.2017.03.001/0	PGT nº 1.334 de 05/09/2019	Vigente
GEAF Rivelli	PRT-3 nº 98 de 18/04/2023	Vigente
14. GEAF para atuação no PP 000337.2024.03.003/9	PRT-3 nº 29 de 14/02/2025	Vigente

b. Projetos

Projeto	Responsáveis
Cadeia Produtiva do Cigarro De Palha	<ul style="list-style-type: none">• Dra. Iandra Salviano Araujo
Programa "Lixo e Cidadania"	<ul style="list-style-type: none">• Dra. Silvia Domingues Bernardes Rossi;• Dra. Mariana Lamego de Magalhães Pinto.
Programa “Descubra Aprendizagem”	<ul style="list-style-type: none">• Dra. Cibele Cotta Cenachi Napoli;• Dra. Iandra Salviano Araújo;• Dra. Letícia Moura Passos Soares;• Dra. Lutiana Nacur Lorentz;• Dra. Melina de Sousa Fiorini e Schulze;• Dr. Paulo Gonçalves Veloso;• Dr. Rodney Lucas Vieira de Souza;• Dra. Silvia Domingues Bernardes;• Dr. Túlio Mota Alvarenga;• Dr. Wagner Gomes do Amaral.



Ministério Público do Trabalho
Procuradoria Regional da 3ª Região