

Reporte Estratégico

Informe periódico

“O trimestre foi marcado pelo fortalecimento da governança estratégica e da atuação coordenada no MPT, com avanços na consolidação de resultados, no monitoramento de metas e na priorização técnica de processos. Destacaram-se a realização da RAE, os encaminhamentos do CGEF e o aprimoramento da gestão de informações institucionais, ampliando a transparência, a integração entre unidades e a confiabilidade dos dados. Também foram identificadas oportunidades de melhoria na mensuração de resultados, no cumprimento de prazos e na coordenação das ações estratégicas.”

I. O que aconteceu

Relatórios Completos com os Destaques Mensais das Atividades da SGE disponíveis na página [Gestão Estratégica](#)

01 Resultados dos GAETs (2024–2025): consolidação, validação e transparência na avaliação de desempenho

No trimestre, foi realizada a consolidação, padronização e revisão dos resultados dos projetos executados pelos escritórios especiais GAET no biênio 2024–2025, com foco na validação das informações e na mensuração do cumprimento das metas estabelecidas. A iniciativa também possibilitou a identificação de metas não alcançadas, viabilizando sua comunicação aos responsáveis para acompanhamento. Como resultado, houve avanço na transparência e na confiabilidade dos dados, fortalecendo a avaliação do desempenho dos GAETs. No âmbito regional, a ação contribuiu para o alinhamento das atuações e para a identificação de ajustes necessários, além de subsidiar a adoção de medidas voltadas ao cumprimento das metas no biênio vigente.

03 Comitê de Gestão Estratégica Finalística promove alinhamento e aperfeiçoamento institucional

Em março, foi realizada a 1ª Reunião Ordinária de 2026 do Comitê de Gestão Estratégica Finalística (CGEF), com o objetivo de fomentar a discussão integrada da atuação finalística e encaminhar soluções para os desafios identificados. Entre os principais temas debatidos estiveram o aprimoramento dos formulários de denúncias, o aperfeiçoamento da distribuição e do cadastramento de procedimentos relacionados à Conap, além da análise da Resolução CSMPT nº 222/2024 e da atuação coordenada prevista na Resolução CSMPT nº 230/2025. A reunião também destacou a importância da atuação estrutural do MPT, com foco na escuta social qualificada e na articulação com parceiros institucionais, contribuindo para o fortalecimento das práticas finalísticas e para o aprimoramento dos instrumentos de atuação institucional.

05 Monitoramento mensal de pendências de publicação agiliza regularização das informações

No período, foi realizado o encaminhamento mensal de ofícios sobre pendências de publicação no Portal da Transparência, com base em relatórios automáticos gerados pelo portal, permitindo a identificação das informações não publicadas por unidade e sua devida comunicação. A iniciativa fortalece o acompanhamento contínuo dessas pendências, contribuindo para sua rápida regularização e para a atualização tempestiva das informações institucionais.

02 Reunião de Análise da Estratégia destaca avanços institucionais do MPT

A Reunião de Análise da Estratégia (RAE) teve como objetivo avaliar os resultados alcançados pelo Ministério Público do Trabalho em 2025, com ênfase no desempenho relacionado à execução do Planejamento Estratégico do MPT. O encontro evidenciou avanços institucionais relevantes, reforçando o reconhecimento da consolidação do Planejamento Estratégico 2023–2030 como instrumento essencial para o fortalecimento da atuação institucional, o aprimoramento da gestão e o alcance dos objetivos estratégicos definidos para o período.

04 Priorização técnica e atuação colaborativa impulsionam agenda de mapeamento de processos

No período, a SGE, por meio da Assessoria em Gestão de Processos, estruturou e concluiu a etapa de priorização das demandas de mapeamento para o biênio 2026–2027, a partir de consulta realizada no âmbito da PGT, que também contou com contribuições das unidades regionais. O processo foi conduzido com base em critérios objetivos e alinhados à estratégia institucional, utilizando como principal instrumento a Matriz de Priorização de Processos, apoiada pelo método AHP, o que conferiu maior transparência, isonomia e racionalidade à tomada de decisão. Como desdobramento desse movimento e em resposta às demandas recebidas, destaca-se ainda a definição de uma iniciativa piloto de atuação conjunta com unidades regionais, voltada ao desenvolvimento de modelo de referência para o processo “Gerenciar pedidos de reversão de bens e recursos decorrentes da atuação finalística do MPT”, a partir de escuta estruturada com PRTs, fortalecendo a colaboração institucional e a disseminação de boas práticas.

II. Encaminhamentos para as Unidades Regionais

● No trimestre, a SGE reforçou a articulação com as Procuradorias Regionais do Trabalho por meio da divulgação de resultados estratégicos, orientações para elaboração de planos de ação e acompanhamento de iniciativas institucionais.

- Por meio do **Ofício Circular SGE/GAB-PGT nº 79/2026**, foram disponibilizados os resultados de 2025 dos indicadores do PGU 2024–2025, permitindo às Regionais comparar o desempenho alcançado com as metas nacionais e subsidiar ações de aperfeiçoamento da atuação institucional.
- Já o **Ofício Circular SGE/GAB-PGT nº 98/2026** apresentou diretrizes para os Planos de Ação Regionais do NUPIA, estabelecendo a obrigatoriedade de alinhamento com o Plano Nacional e recomendando a inclusão dos planos do NUPIA e da COORDINTEGRAÇÃO no PGU 2026–2027, de modo a fortalecer a atuação integrada em âmbito nacional.
- No âmbito dos GAETs, o **Ofício Circular nº 121/2026/SGE** encaminhou o Relatório Semestral referente ao 2º semestre de 2025, consolidando as informações prestadas pelas unidades regionais acerca dos ofícios especiais instituídos com base na Resolução CSMPT nº 185/2021.
- Além disso, a SGE manteve o monitoramento contínuo das **pendências de publicação no Portal da Transparência**, encaminhando relatórios às Regionais com orientações sobre regularização, cumprimento de prazos e padronização das informações, reforçando a importância da conformidade e da qualidade dos registros institucionais.

III. Agenda estratégica

Abril

- Inscrição de iniciativas no Prêmio CNMP 2026 (até 3/6/2026).
- Reunião do Comitê Estratégico de Gestão de Pessoas.

Maiο

- Revisão do Planejamento Estratégico do MPT prevista até maio de 2026, com foco no aprimoramento de metas e indicadores a partir da consolidação dos resultados institucionais.
- Reunião SGE e APGEs (19/05).

Junho

- Indicações APGE para equipe de mapeamento (Processo Gerenciar pedidos de reversão de bens e recursos decorrentes da atuação finalística do MPT).
- PEN/CNMP – 1º acompanhamento da execução das Ações Nacionais pelo MPT/PGT.
- CNMP – Análise de propostas normativas e estudos encaminhados à SGE pela SRI.