

# RELATÓRIO DE RESULTADOS

Secretaria de Planejamento e Gestão  
Estratégica (SGE)

**Outubro/21 - Outubro/22**

# EXPEDIENTE

JOSÉ DE LIMA RAMOS PEREIRA

Procurador-Geral do Trabalho

MARIA APARECIDA GUGEL

Vice Procuradora-Geral do Trabalho

LUDMILA REIS BRITO LOPES

Procuradora Regional do Trabalho | Secretária de Planejamento e Gestão  
Estratégica

GUSTAVO TENÓRIO ACCIOLY

Procurador do Trabalho | Secretário-Adjunto de Planejamento e Gestão  
Estratégica

Elaboração e Diagramação

Secretaria de Planejamento e Gestão Estratégica

# APRESENTAÇÃO

Este relatório apresenta os resultados entregues pela Secretaria de Planejamento e Gestão Estratégica (SGE) no período de outubro de 2021 a outubro de 2022. O documento é fruto do trabalho de toda a equipe da Secretaria e tem por finalidade consolidar os resultados alcançados, bem como demonstrar o alinhamento das ações ao planejamento institucional de objetivos estratégicos do MPT.

O maior desafio e o foco principal da Secretaria neste último ano foi conferir efetividade a todos os instrumentos de gestão estratégica existentes e regulamentados no Órgão, em especial nas Resoluções do CSMPT.

Assim sendo, foi fonte de especial zelo garantir que todos os ofícios especializados dos GAETs nas regionais apresentassem relatórios do trabalho aptos a possibilitar real engajamento, nivelamento de conhecimento, compartilhamento de boas práticas e efetividade da atuação de uma forma coordenada e padronizada.

Por outro lado, houve especial cuidado em garantir resultados a tempo e modo dos Grupos de Trabalho, Grupos de Estudo e Projetos estratégicos, bem como garantir que 100% das unidades elaborassem, implementassem e efetivamente monitorassem os Planos de Gestão das Unidades (PGUs) a partir de Reuniões de Avaliação da Estratégia (RATs), para as quais tivemos o cuidado de elaborar os modelos de todos os documentos aptos a suas realizações.

A transparência está sendo uma das tônicas deste último ano, sendo certo que várias iniciativas na intranet foram implementadas para garantir o compartilhamento de informações de uma forma intuitiva a exemplo da mandala estratégica, página da gestão estratégica que contempla todos os projetos, projetos para GAETs, GTs, GEs, PGUs, RATs, entre outras informações relevantes e a nova aba dos manuais e cartilhas das Coordenadorias temáticas, todos consolidados de forma fácil e prática.

Por fim, estamos capitaneando pela Secretaria a elaboração do novo Planejamento Estratégico Institucional (PEI) para os anos de 2023/2030, oportunidade em que teremos como mais um insumo para desenvolvimento das estratégias institucionais o cotejo entre um diagnóstico de prioridades escolhidos entre membros(as), entre servidores(as) e pela Sociedade.

Registro meu agradecimento pelo inestimável apoio do Procurador-Geral do Trabalho, Drº José de Lima Ramos Pereira, da Vice-Procuradora-Geral do Trabalho, Drª Maria Aparecida Gugel, de todas e todos os integrantes do Conselho Superior do Ministério Público do Trabalho, dos(as) integrantes do Comitê de avaliação de Resultados Institucionais (CARI) e dos comitês de governança do MPT, em especial o CPGE. Também agradeço imensamente o envolvimento de todos os segmentos da Procuradoria Geral do Trabalho e das Procuradorias Regionais do Trabalho nas pessoas das Chefas e Chefes Regionais sem os quais seria inviável a concretização dos resultados já apresentados e aqueles que estão por vir.

**LUDMILA REIS BRITO LOPES**

Procuradora Regional do Trabalho

Secretária de Planejamento e Gestão Estratégica

# SUMÁRIO

1. GERENCIAMENTO DAS INICIATIVAS FINALÍSTICAS .....	07
1.1. Projetos, Grupos de Estudo e Grupos de Trabalho .....	08
1.2. Grupos Especiais de Atuação Trabalhista - GAETs.....	09
1.3. Plano de Trabalho das Coordenadorias Temáticas Nacionais .....	11
1.4. Prêmio CNMP.....	12
1.5. Comissão de Atuação Estratégica do MPT .....	13
2. COORDENAÇÃO DO PLANEJAMENTO INSTITUCIONAL .....	14
2.1. Plano de Gestão do Procurador-Geral do Trabalho .....	15
2.2. Plano de Gestão Nacional e Reunião de Análise da Estratégia.....	19
2.3. Planos de Gestão das Unidades e Reuniões de Análises Táticas .....	22
2.4. Elaboração do novo Planejamento Estratégico Institucional (PEI - 2023/2030).....	23
3. SUPORTE AO SISTEMA INTEGRADO DE GOVERNANÇA E GESTÃO ESTRATÉGICA - SIGGE .....	27
3.1. Comitês Estratégicos Temáticos .....	28
3.2. Reuniões e Deliberações do período.....	28
4. ESTRUTURAÇÃO DOS PROCESSOS ORGANIZACIONAIS .....	32
4.1. Arquitetura de Processos.....	33
4.2. Modelagem de Processos de Trabalho .....	35
4.3. Manuais e Roteiros da Atuação Finalística .....	36
4.4. Política de Gestão de Risco .....	37

# SUMÁRIO

5. AÇÕES ESTRUTURANTES .....	38
5.1 Encontro das Assessorias de Planejamento e Gestão Estratégica (APGEs) do MPT - 2022 .....	38
5.2. Reestruturação da página da Gestão Estratégica .....	40
5.3. Migração dos Arquivos de Rede da SGE para a nuvem .....	41
5.4. Mapa Estratégico Interativo - Mandala .....	42
5.5. Capacitações .....	43
5.6. Portal da Transparência .....	44
5.7. Sistema MPT Projetos e Gestão .....	45
5.8. Catálogo de serviços da SGE .....	46
5.9. Radar Estratégico .....	47
5.10. Situação de cumprimento das Recomendações AUDIN/MPU .....	48
6. PARTICIPAÇÕES DA SGE .....	50
6.1. Fórum Nacional de Gestão - FNG .....	51
6.2. Curso de Ingresso e Vitaliciamento .....	52
6.3. Comitê de Fomento à Atuação Resolutiva do CNMP - CONAFAR .....	53
7. FIQUE POR DENTRO DA GESTÃO ESTRATÉGICA DO MPT .....	54
7.1. Equipe da SGE .....	55
7.2. Equipes das Unidades Regionais .....	56

# GERENCIAMENTO DAS INICIATIVAS FINALÍSTICAS

# 1. GERENCIAMENTO DAS INICIATIVAS FINALÍSTICAS

## 1.1. PROJETOS, GRUPOS DE ESTUDO E GRUPOS DE TRABALHO

A SGE prestou assessoramento para a criação, a gestão e o encerramento dos instrumentos estratégicos do MPT, principalmente no que diz respeito à documentação e adequação das iniciativas à regulamentação vigente. Os instrumentos estratégicos buscam orientar e organizar a atuação do órgão com foco em resultados, em especial da área finalística, segundo previsto na Resolução CSMPT nº 137/2016. O teor da resolução pode ser acessado clicando [aqui](#).

Conforme apresentado na figura a seguir, entre outubro de 2021 e outubro de 2022, o Escritório de Projetos auxiliou a aprovação, a reinstituição e o encerramento de instrumentos estratégicos vigentes no período, entre Projetos, Grupos de Trabalho (GT) e Grupos de Estudo (GE). Cabe destacar que houve a aprovação de um projeto junto ao CARI, por meio de consulta virtual aos integrantes, o que conferiu mais celeridade e eficiência ao processo.



Números referentes aos Projetos, GTs e GEs

Dentre os resultados apresentados pelos projetos e grupos no período, destacam-se assinatura de acordos de cooperação técnica e convênios com diversos órgãos e entidades públicas e privadas (INCA, UFMG, ANTAQ, Marinha do Brasil, MCTI, Ministério da Mulher, Família e Direitos Humanos, Grupos Mulheres do Brasil, entre outros), reuniões com o setor público, capacitação de funcionários de empresas, realização de campanhas educativas, participação em webnários, lives e eventos, elaboração de manuais de atuação, instauração de centenas de procedimentos e inquéritos civis, ajuizamento de ações civis públicas, realização de audiências públicas e inspeções em estabelecimentos.

## **1.2. GRUPOS ESPECIAIS DE ATUAÇÃO TRABALHISTA - GAETS**

A Resolução CSMPT nº 185 de 21 de junho de 2021 instituiu, no âmbito do Ministério Público do Trabalho, os Grupos de Atuação Especial Trabalhistas - GAETs, de natureza finalísticas, encarregados de identificar, prevenir e reprimir irregularidades trabalhistas objeto de projetos nacionais e regionais específicos.

A SGE participou de diversas reuniões com representantes das Coordenadorias Nacionais e da comissão responsável pela elaboração da norma para esclarecimentos e orientações a respeito dos projetos nacionais indicados para atuação nos GAETs e definição dos indicadores respectivos. Foi criada uma seção na página da Gestão Estratégica, na intranet, com todas as informações referentes aos Grupos, como diretrizes, indicadores, normativos e formulários, mantendo-se um repositório para facilitar a comunicação e a gestão das informações.

A Resolução CSMPT nº 185/2021 estabelece a necessidade de apresentação de relatórios semestrais das atividades realizadas pelos órgãos especializados dos GAETs nas unidades. Assim, a fim de otimizar e padronizar a coleta de informações, a SGE criou formulários eletrônicos para elaboração dos Relatórios.

No mês de março as informações recebidas foram consolidadas e divulgadas aos Procuradores-Chefes, às Coordenadorias Nacionais, à CCR e à Corregedoria com as atividades referentes ao período de outubro a dezembro de 2021.

No mês de junho foram elaborados novos formulários para coleta das informações referentes ao primeiro semestre de 2022, que foram consolidadas no final do mês de agosto.

A seguir, apresentam-se alguns números referentes aos GAETs.



Números referentes aos GAETs

Dentre os resultados apresentados pelos GAETs no primeiro semestre de 2022, destacam-se:

- Capacitação de público interno e externo;
- Instauração de procedimentos em face de municípios e empresas;
- Assinatura de Termos de Cooperação;
- Articulação com órgãos de governo;
- Realização de audiências públicas;
- Realização de diligências;
- Levamento de dados relevantes para a atuação do órgão.

### 1.3. PLANOS DE TRABALHO DAS COORDENADORIAS TEMÁTICAS NACIONAIS

Em 2022, a SGE coordenou a elaboração de Planos de Trabalho para todas as Coordenadorias Temáticas Nacionais. Os documentos consolidam as principais iniciativas desenvolvidas no âmbito de cada Coordenadoria, como Projetos, Grupos de Trabalho, Grupos de Estudo e outras ações relevantes, elencando prazos e responsáveis.

Por meio desses documentos é possível explicitar o planejamento da atuação das Coordenadorias para um período, demonstrando assim as estratégias e os temas prioritários do MPT. Para acessá-los clique na imagem abaixo.



## 1.4. PRÊMIO CNMP

O Prêmio CNMP é uma ação coordenada pelo CNMP com o objetivo de dar visibilidade aos programas e projetos do Ministério Público brasileiro que mais se destacaram na concretização e no alinhamento do Planejamento Estratégico Nacional.

No ano de 2021, o MPT foi premiado em 1º lugar, na categoria 6: Diálogo com a sociedade, com o Projeto Liberdade no Ar, que tem por objetivo contribuir na disseminação



de conhecimento sobre o tráfico de pessoas e o trabalho escravo, sensibilizando os passageiros, funcionários de aeroportos e de empresas aéreas.

A SGE prestou assessoria no cadastramento e inscrição de projetos do MPT para concorrerem à edição 2022 do Prêmio. No total, foram 15 iniciativas habilitadas para concorrerem ao prêmio e quatro delas foram selecionadas como semifinalistas: Conservação e Multiplicação de Sementes Crioulas (Categoria Diálogo com a Sociedade); Empoderamento de Sobreviventes de Escalpelamento; Programa pelo Fim da Violência contra a Mulher; Projeto “Mujeres Fuertes” (Categoria Equidade de Gênero).

Em setembro, foram divulgados os finalistas do Prêmio. O MPT participará da cerimônia de premiação com os seguintes projetos:

- Conservação e Multiplicação de Sementes Crioulas- Diálogo com a Sociedade;
- Empoderamento de Sobreviventes de Escalpelamento - Gênero e Diversidade;
- MPT pelo Fim da Violência Contra a Mulher - Gênero e Diversidade.

A classificação dos finalistas será divulgada na cerimônia de premiação, a ser realizada em novembro.

## 1.5. COMISSÃO DE ATUAÇÃO ESTRATÉGICA DO MPT

Ainda com foco na atuação finalística, foi criada a Comissão de Atuação Estratégica do Ministério Público do Trabalho, por meio da Portaria 1341/2022, que tem como objetivos:

- ✓ identificar os principais déficits de trabalho decente por setor econômico e criar políticas de atuação;
- ✓ envidar esforços para instituir fluxos de atuação em demandas envolvendo questões nacionais ou suprarregionais, buscando um enfrentamento coletivo e integral da questão, em ordem a evitar a atuação fragmentária do MPT contra grandes empresas; e
- ✓ envidar esforços não apenas para reprimir grandes demandas como também na política de prevenção de conflitos.

Tal Comissão atuará estrategicamente na redução da informalidade, em ações preventivas em grandes empreendimentos e no combate aos efeitos nocivos da terceirização na administração pública. Os temas foram definidos a partir de discussões e alinhamento com a Secretaria de Planejamento e Gestão Estratégica (SGE) quanto às metas de gestão que ainda precisavam de planos de desdobramento para que fossem implementadas.


Ainda sobre a redução da informalidade, a Comissão planeja atuar tanto de forma repressiva quanto preventiva na busca por alternativas para emprego e renda, destacando a importância de parcerias com o Ministério do Trabalho e Previdência, o Ministério da Saúde, o Ministério da Cidadania e a Organização Internacional do Trabalho (OIT).

No dia 05/10/22, O Procurador-Geral do Trabalho, Dr. José de Lima Ramos, participou da abertura da reunião da Comissão, oportunidade em que parabenizou a iniciativa e colocou a PGT à disposição para auxiliar o grupo na interlocução com as instituições. O PGT reforçou, ainda, a importância de buscar parceria com o Ministério do Desenvolvimento Regional, destacando, por fim, que o trabalho da Comissão é relevante para mapear áreas que precisam ser aprimoradas não só no MPT, como também na sociedade.



Reunião da Comissão de Atuação Estratégica do MPT

Integram a Comissão de Atuação Estratégica do MPT a Procuradora do Trabalho, Adriana Augusta de Moura Souza, como presidenta, as Procuradoras-Regionais Marcia Cristina Kamei López Aliaga e Ludmila Reis Brito Lopes, a Procuradora do Trabalho Ana Cláudia Bandeira Monteiro e os Procuradores do Trabalho Tadeu Henrique Lopes da Cunha, Ulisses Dias de Carvalho e Renan Bernardi Kalil.

A Portaria 1341/2022 pode ser acessada clicando [aqui](#) 

# COORDENAÇÃO DO PLANEJAMENTO INSTITUCIONAL

## 2.COORDENAÇÃO DO PLANEJAMENTO INSTITUCIONAL

### 2.1 PLANO DE GESTÃO DO PROCURADOR-GERAL DO TRABALHO

O Plano de Gestão do PGT é um documento orientador da gestão que contém as ações planejadas e priorizadas a serem realizadas pelo Ministério Público do Trabalho (MPT) no período de agosto de 2021 a agosto de 2023. O plano está estruturado em 5 grandes eixos de Atuação: Gestão Finalística; Gestão Administrativa; Proteção Institucional; Diversidade e Inclusão; e Comunicação Interna e Externa.

A figura abaixo destaca os eixos e quantitativos das respectivas iniciativas.



Eixos e Iniciativas do Plano de Gestão PGT 2021-2023

Em junho de 2022 foi compilado um relatório de acompanhamento da execução das atividades com apresentação de resultados até o período. O relatório permite a visualização gráfica do andamento das iniciativas, conforme figuras abaixo, e descreve o avanço de cada uma. Para acessar o inteiro teor do Relatório de Acompanhamento das Atividades do Plano de Gestão do PGT, clique [aqui](#).



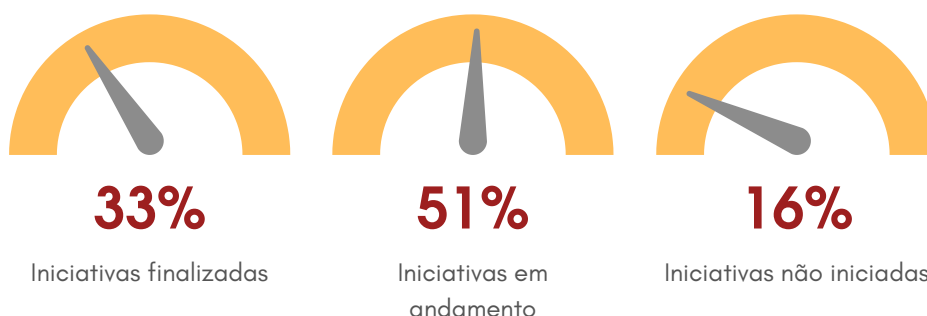
## Panorama gráfico das iniciativas na Gestão Finalística

**85%** de iniciativas já finalizadas ou em andamento



## Panorama gráfico das iniciativas na Gestão Administrativa

**84%** de iniciativas já  
finalizadas ou em  
andamento



## Panorama gráfico das iniciativas na Proteção Institucional

**64%** de iniciativas já  
finalizadas ou em  
andamento



## Panorama gráfico das iniciativas na em Diversidade/Inclusão

**100%** de iniciativas já finalizadas ou em andamento



---

## Panorama gráfico das iniciativas na Comunicação Interna e Externa

**100%** de iniciativas já finalizadas ou em andamento



## 2.2. PLANO DE GESTÃO NACIONAL E REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA

O Plano de Gestão Nacional (PGN) reuniu as iniciativas prioritárias dos segmentos do MPT, sempre alinhadas aos objetivos estratégicos do Planejamento Estratégico Institucional (PEI) e aos indicadores que proporcionassem acompanhar o desenrolar de cada uma delas. Esse importante plano de desdobramento proporciona o alinhamento nacional, uma vez que ele é referência para as Procuradorias Regionais do Trabalho instituírem planos próprios.



Com foco nos resultados, o suporte aos segmentos com iniciativa no PGN foi uma atividade constante da SGE para que Órgãos, Coordenadorias Temáticas Nacionais, Secretarias e Diretorias tivessem as ferramentas e informações necessárias para a execução das iniciativas e para que os registros fossem armazenados e convertidos em informações comunicáveis.

Um exemplo desse apoio foi a elaboração de fichas para os indicadores, anotações que possibilitaram conferir transparência à métrica em aspectos como origem dos dados, meta a ser alcançada e fórmula utilizada para calcular o indicador.

## Reunião de Análise da Estratégia (RAE)

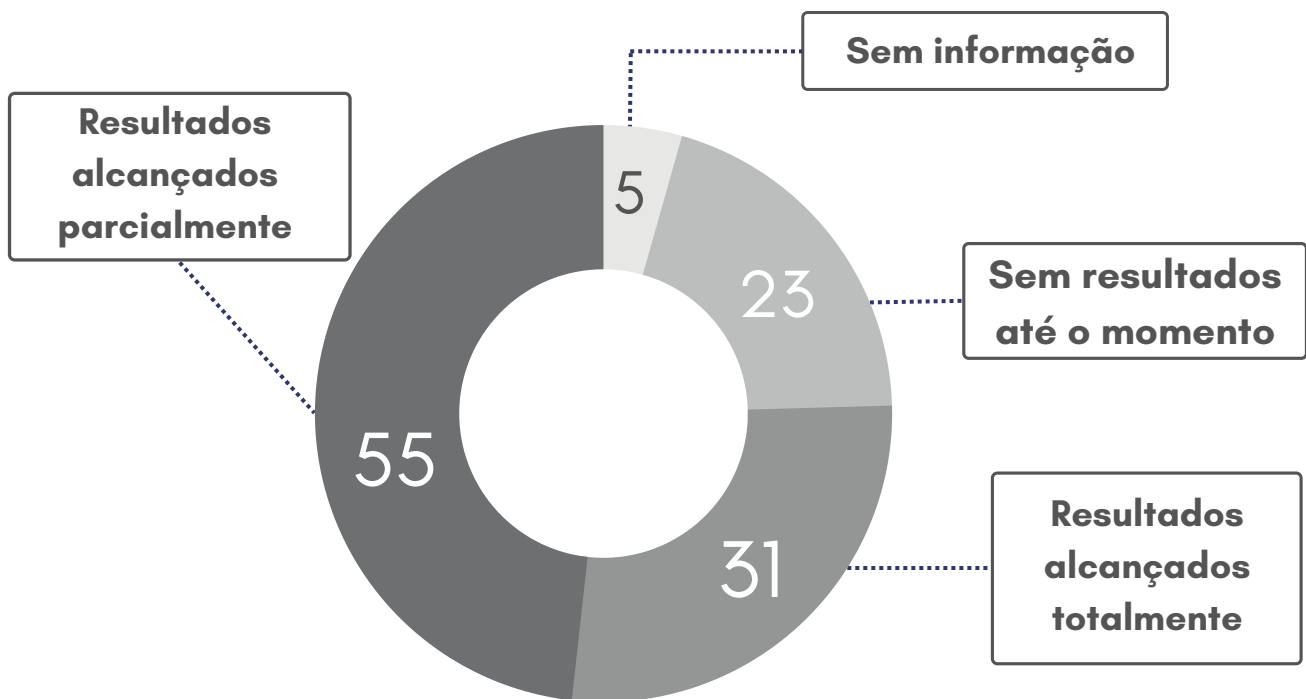
A Reunião de Análise da Estratégia - RAE é um fórum anual, secretariado pela Secretaria de Planejamento e Gestão Estratégica, que apresenta os instrumentos de planejamento e monitoramento, bem como os resultados institucionais alcançados, para análise e discussão quanto às oportunidades de melhoria, replanejamentos e redefinições de novas estratégias de atuação.

No último ano, buscou-se a simplificação de normativos voltados a gestão estratégica, evidenciados com as publicações das Portarias nº 1601/2021 e 1602/2021, que alteraram as Portarias nº 191/2021 e 179/2020, respectivamente, e que teve como objetivo consolidar, em documento único, dispositivos sobre a Reunião de Análise da Estratégia (RAE) e, assim, facilitar a sua realização.

Outra mudança importante a ser destaca foi a alteração do período de realização do encontro, que anteriormente acontecia no final do ano e passou a ser realizado no início do ano subsequente. Essa mudança possibilitou o alinhamento do calendário da RAE com o período correspondente ao fechamento dos resultados, proporcionando, por conseguinte, a análise dos resultados do ano de referência em sua completude.

Assim, com essa modificação, na RAE realizada em abril de 2022 foram apresentados e analisados, pela primeira vez, resultados de um exercício inteiro. Avançou-se, nesse sentido, na análise dos resultados, que passou de uma avaliação predominantemente voltada ao andamento das iniciativas do PGN, para análises que possibilitaram, em alguns casos, comparar metas e resultados medidos dos indicadores.

O gráfico, na sequência, explicita o quantitativo do cumprimento dos resultados das iniciativas apresentadas na Reunião de Análise da Estratégia dos resultados de 2021, constantes no Plano de Gestão Nacional (PGN).



Quantitativo do cumprimento dos resultados das iniciativas previstas no PGN

Os Resultados do Plano de Gestão Nacional referente à 2021, levados à RAE, foram consolidados pela SGE, a partir a contribuição de todos os segmentos com iniciativa no PGN, e podem ser consultados, em sua íntegra, clicando [aqui](#).



## 2.3. PLANO DE GESTÃO DAS UNIDADES E REUNIÕES DE ANÁLISES TÁTICAS

A SGE atuou em parceria com as Procuradorias Regionais do Trabalho (PRTs) para garantir que o desdobramento do Planejamento Estratégico Institucional ocorresse nas unidades do MPT.

Esse desdobramento acontece nas PRTs por meio dos Planos de Gestão das Unidades (PGUs) e para a elaboração desse documentos a SGE realizou duas reuniões conjuntas com os Assessores(as) de Planejamento e Gestão Estratégica (APGEs), uma por videoconferência e outra presencial, além de várias reuniões individuais com cada um deles(as).

Com isso, 23 das 24 PRTs instituíram seu plano de gestão com prioridades estabelecidas até 2022. Essa evolução contou também com a contribuição de Procuradore(a)s-Chefes e focalizadores(as), membros(as) destacados(as) para priorizar a elaboração e o acompanhamento dos PGUs.

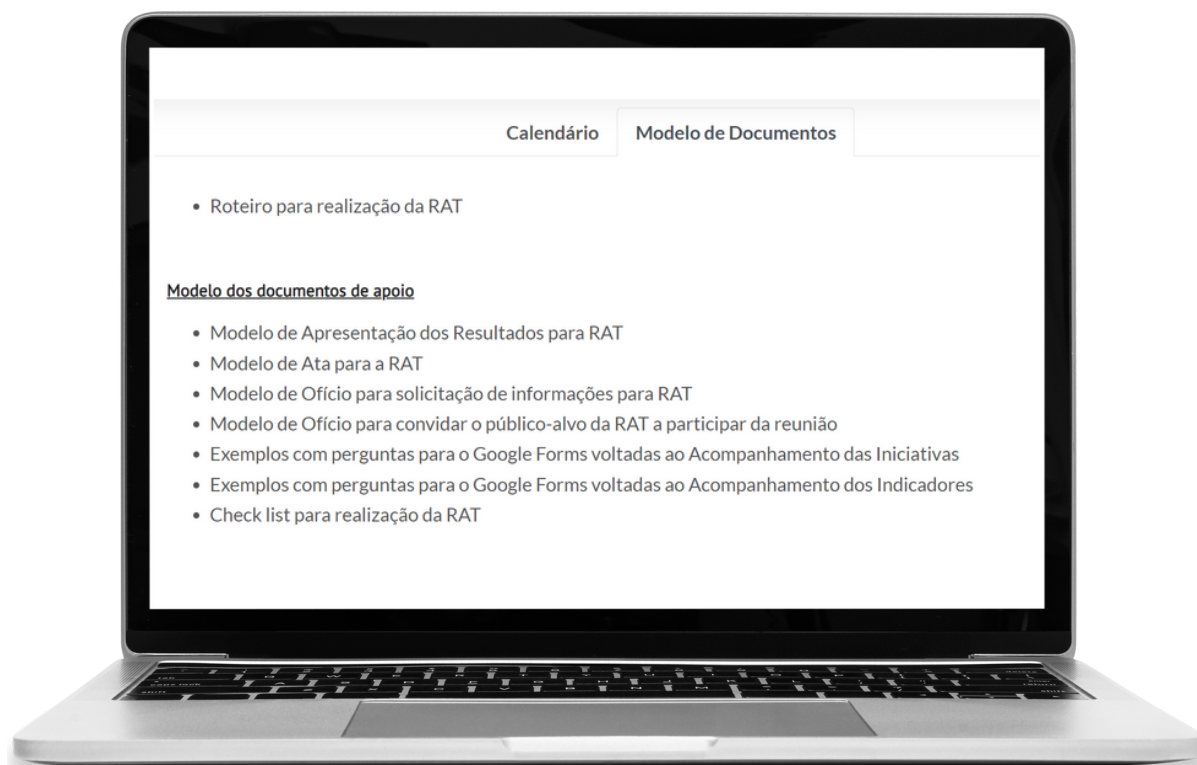
### Checklist das PRTs com PGU

<b>PRT 1</b> ✓	<b>PRT 2</b> ✓	<b>PRT 3</b> ✓	<b>PRT 4</b> ✓
<b>PRT 5</b> ✓	<b>PRT 6</b> ✓	<b>PRT 7</b> ✓	<b>PRT 8</b> ✓
<b>PRT 9</b> ✓	<b>PRT 10</b> ✓	<b>PRT 11</b> ✗	<b>PRT 12</b> ✓
<b>PRT 13</b> ✓	<b>PRT 14</b> ✓	<b>PRT 15</b> ✓	<b>PRT 16</b> ✓
<b>PRT 17</b> ✓	<b>PRT 18</b> ✓	<b>PRT 19</b> ✓	<b>PRT 20</b> ✓
<b>PRT 21</b> ✓	<b>PRT 22</b> ✓	<b>PRT 23</b> ✓	<b>PRT 24</b> ✓

No âmbito da execução dos planos e sua avaliação, a SGE fomentou a realização de importante reunião prevista nos normativos de desdobramento do PEI. Trata-se da Reunião de Acompanhamento Tático (RAT). Nesse sentido, a Secretária de Planejamento e Gestão Estratégica oficiou as PRTs sobre a necessidade de realizar pelo menos uma RAT em 2022, devendo ela ocorrer no 2º semestre. O fomento para as RATs ainda contou com uma reunião ocorrida em junho de 2022 voltada para apresentar o google forms como ferramenta para coletar as informações necessárias para que a reunião acontecesse.

Até o mês de outubro, dez Procuradorias Regionais do Trabalho realizaram a Reunião de Acompanhamento Tático de suas unidades.

Na Página da SGE encontram-se disponíveis as diretrizes para as RATs bem como o material de apoio às Unidades, para acessar clique [aqui](#).



## 2.4. ELABORAÇÃO DO NOVO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI – 2023-2030)

O atual Planejamento Estratégico do MPT encerrará sua vigência em dezembro de 2022. Considerando a importância desse instrumento de gestão como norteador da atuação do *parquet* laboral e, ainda, a necessidade de continuidade do trabalho estratégico que vem sendo desenvolvido na instituição, no período compreendido por este relatório (10/2021 a 10/2022) foram realizadas diversas ações de planejamento e estruturação dos processos para a **elaboração do novo plano estratégico que vigorará no período de 2023 a 2030**.

Nesse sentido, foram traçadas estratégias e estão sendo aplicadas ferramentas para essa elaboração que envolvem desde o levantamento de requisitos balizadores (como recomendações de Órgãos de Controle, benchmarking e análises internas); reuniões e tratativas internas de brainstorming; análises e correlações com o Planejamento Estratégico Nacional (PEN) do CNMP e a Agenda 2030 da Organização das Nações Unidas (ONU); até a preparação de consultas públicas.



Nas consultas serão ouvidas a sociedade, os(as) membros(as) e os(as) servidores(as) da instituição para avaliar se a compreensão interna dos problemas a serem enfrentados guarda relação com o que os cidadãos e sociedade civil organizada definem como prioridade para o MPT lidar nos próximos anos.

Na sequência será realizado o trabalho de compilação e análise de todos os insumos e informações produzidas durante esse ciclo e, por fim, será feita a concepção da estratégica do MPT para o período de 2023 a 2030.

A Secretaria de Planejamento e Gestão Estratégica (SGE) tem conduzido esse processo, instrumentalizando a alta gestão com metodologias, ferramentas e informações para a construção de um instrumento estratégico capaz de apoiar análises e decisões que contribuam com o avanço do trabalho digno, seguro e valorizado no nosso país.

Os passos da condução de todo este processo encontram-se a seguir.



## 1. Levantamento de Requisitos

- Levantamento de normas, boas práticas, relatório de auditoria, recomendações da AUDIN-MPU, do TCU e do CNMP;
- Realização de benchmarking;
- Análise dos ODS;
- Análises internas.



## 2. Planejamento e Análises

- Eleição de temas prioritários com as Coordenadorias Nacionais;
- Reuniões e tratativas internas para construção de propostas dos Objetivos Estratégicos;
- Análise e correlações com os ODS;
- Análise e Correlação com o PEN (CNMP);
- Estruturação do Plano de Comunicação;
- Estruturação das consultas públicas.



### 3. Consulta Pública

- Disponibilização de formulários para Membros(as), Servidores(as) e Público Externo;
- Aplicação de estratégias de alcance e divulgação;
- Consolidação e análise das respostas.



### 4. Formular concepção estratégica

- Consolidação das Objetivos Estratégicos;
- Definição de Metas e indicadores estratégicos;
- Definição das previsões e sistemáticas de revisões;
- Definição da sistemática de desdobramento.



### 5. Elaborar e publicar a documentação

- Elaborar e publicar o Caderno do PEI;
- Elaborar e publicar o Mapa Estratégico;
- Elaborar e publicar os Normativos.

**SUORTE AO SISTEMA  
INTEGRADO DE GOVERNANÇA E  
GESTÃO ESTRATÉGICA (SIGGE)**

## 3. SIGGE

### 3.1. COMITÊS ESTRATÉGICO TEMÁTICOS

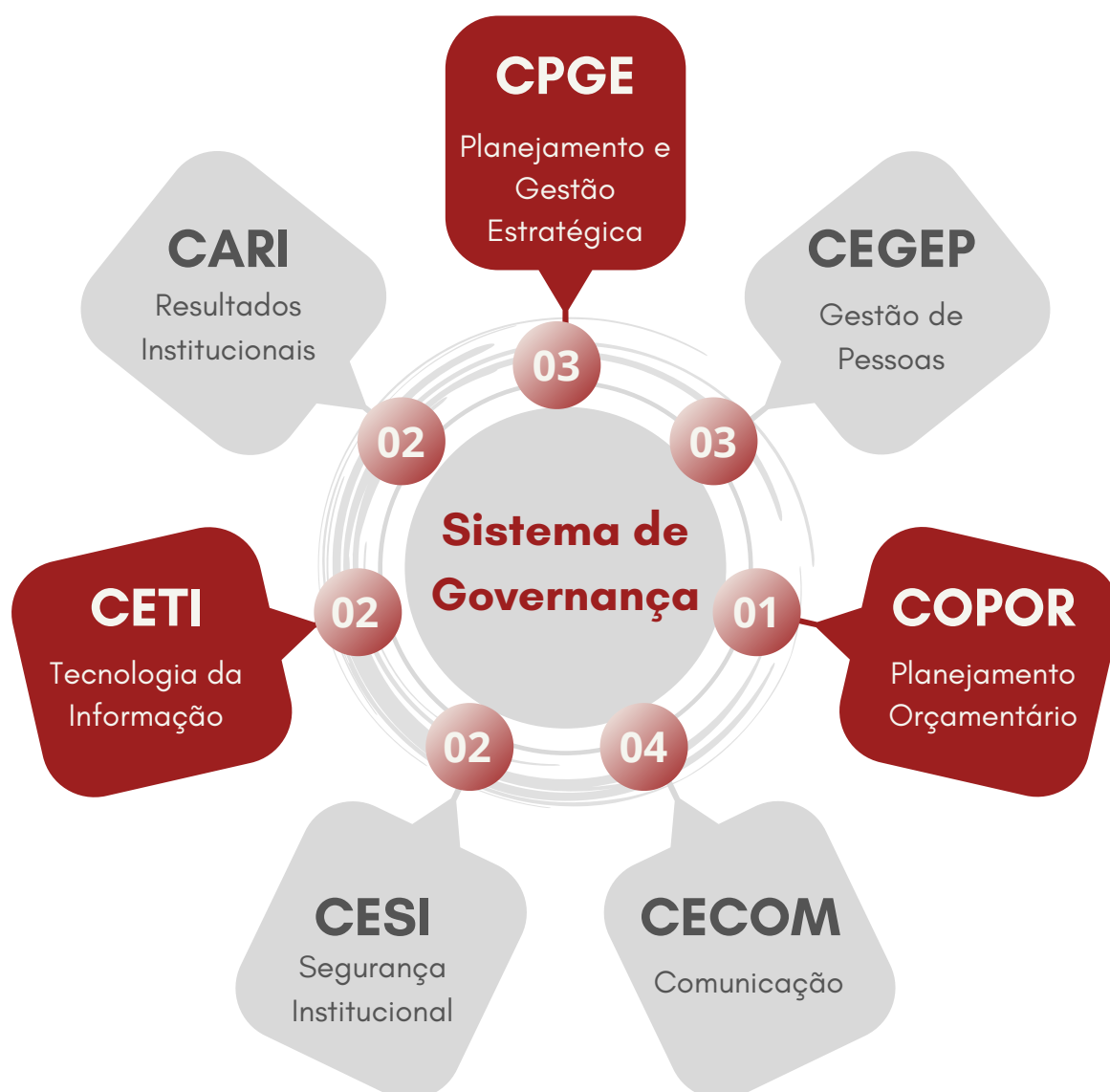
O Sistema de Governança do MPT é composto por 7 Comitês: Comitê de Planejamento e Gestão Estratégica (CPGE); Comitê Estratégicos de Gestão de Pessoas (CEGEP); Comitê de Planejamento Orçamentário (COPOR); Comitê Estratégico de Comunicação (CECOM); Comitê Estratégico de Segurança Institucional (CESI); Comitê Estratégico de Tecnologia da Informação (CETI); Comitê de Avaliação de Resultados Institucionais (CARI). A Secretaria de Planejamento e Gestão Estratégica participa das Reuniões do CPGE e do CARI.

Os Comitês ainda em 2016 tiveram seus componentes, suas atribuições e periodicidades estruturadas na Portaria PGT nº 739/2016. Ao longo do período houve modificações, e em maio de 2022 ocorreu uma nova atualização com alterações e consolidação, o que resultou na Portaria PGT nº 863/2022. A inclusão na composição do CEGEP das Secretárias e Subsecretária da Secretaria de Treinamento e Formação Continuada, bem como a do Presidente do CETI no Comitê de Segurança Institucional foram algumas das atualizações.

### 3.2. REUNIÕES E DELIBERAÇÕES DO PERÍODO

Durante o período de outubro de 2021 a outubro de 2022 ocorreram reuniões ordinárias dos Comitês Estratégicos, conforme pode ser visualizado na figura a seguir. A página com todas as informações sobre o Sistema de Governança da Gestão Estratégica - SIGGE pode ser acessada clicando [aqui](#).





Quantitativo de Reuniões Ordinárias dos Comitês no período Outubro/21 a Outubro/22

As Reuniões Ordinárias dos Comitês do Sistema de Governança da Gestão Estratégica são espaços colegiados, locais onde membros e membras, muitas vezes oriundos de regionais distintas, discutem e orientam sobre determinado tema. No período de Outubro de 2021 a Outubro de 2022 ocorreram 17 reuniões envolvendo os Comitês, algumas das manifestações são destacadas a seguir:

## Linha do Tempo - Manifestações dos Comitês

### Setembro/2021

#### CEGEP

Pelo prosseguimento das avaliações sobre o dimensionamento da força de trabalho. Discutida a experiência de centralização dos serviços de perícias no MPF, prosseguindo-se no exame da viabilidade de adoção. Encaminhamentos para a capacitação de peritos em acessibilidade. Campanha de esclarecimentos e adesão ao programa de desenvolvimento gerencial. Ajustes nos editais do programa de estágio, considerando a LBI. Discussões sobre a implementação da Portaria 917.2021.

#### CETI

Atualizações ao PNAC-TI 2021. Apresentação de proposta para o estabelecimento de uma Arquitetura para a Integração de Dados Institucionais e deliberação sobre providências iniciais; Deliberação acerca da revisão aos acessos disponíveis no serviço de VPN.

### Novembro/2021

#### CPGE

Discussão e aprovação da Minuta de Portaria de criação da Secretaria de Assuntos Legislativos e reformulação da Secretaria de Assuntos Institucionais.

#### CECOM

Criação de GT multidisciplinar para elaboração de material orientativo a membros e membras sobre campanhas de comunicação.

#### CARI

Aprovação de inclusão do novo indicador referente ao Projeto Mar a Mar da Conatpa. Aprovação das seguintes Propostas de Projetos: Inclusão Socioproductiva de Catadores e Catadoras de Materiais Recicláveis e Reutilizáveis; Políticas Públicas; MPT na Escola; Aprendizagem. Quanto aos pedidos de prorrogação dos projetos, foram aprovados: Inclusão Social de Jovens Negras e Negros no Mercado de Trabalho; Empregabilidade, LGBTQIA+; Acessibilidade e Inclusão e Saúde na Saúde; Ouro Negro.

#### CESI

Apresentação dos quesitos de priorização de ações de Segurança Institucional para 2022, com aprovação.

### Março/2022

#### CEGEP

Prorrogação do contrato com agente de integração para continuidade do programa de aprendizagem. Aprovada proposta de reestruturação da DDP, encaminhada ao CPGE. Avaliações do sistema de banco de talentos, em fase de testes.

#### CECOM

Apresentado um levantamento realizado sobre estrutura, núcleo de profissionais de comunicação no âmbito dos MPS, Defensoria, TCU e Sistema de Justiça. Deliberou-se por estudo de uma estrutura mínima.

### Abril/2022

#### CPGE

Arquitetura de processos do MPT – apresentada proposta que contém, além de macroprocesso, processos de trabalho níveis I e II desdobrados da Cadeia de Valor. Novo PEI - discutida proposta de revisão do Planejamento Estratégico considerando: a possibilidade de desdobramento dos 3 objetivos finalísticos em 8, alteração do formato do mapa estratégico, alinhamento à Agenda 2030.

## Linha do Tempo - Manifestações dos Comitês

**Junho/2022**

### CECOM

Manual de Redes Sociais - aprovação da proposta dos itens que irão compor o Manual, apresentada pelo Grupo de Trabalho, com sugestão de contatar a Corregedoria no que se refere à conduta de perfis pessoais em mídias sociais.

### CETI

Apreciação da Proposta Orçamentária de TIC para 2023. Revisão do Plano Nacional de Aquisições e Contratações – PNAC-TI 2022.

**Julho/2022**

### CEGEP

Designação das membras da Secretaria de Treinamento e Formação Continuada para integrar o CEGEP. Encaminhamentos para normatização do programa de aprendizagem do MPT. Atualização do Censo Institucional. Apoio à estruturação do Setor Psicossocial e da Secretaria Socioambiental.

**Agosto/2022**

### CPGE

Aprovação do formulário de consulta pública para o novo PEI com a ressalva de adequação de linguagem junto à SECOM. Validação dos macroprocessos finalísticos, com os ajustes apontados, que compõem a arquitetura de processos do MPT.

### CARI

Projeto FGTs - pela prorrogação, com destaque para os resultados alcançados no período. Proposta de Projeto de Promoção da Regularidade de Notificações de Acidentes de Trabalho - pela aprovação, tendo em vista discussão já realizada em reunião anterior. Proposta de Projeto MPT pelo fim da violência contra a mulher - pela aprovação, com a ressalva de não ser necessária a contratação de consultoria citada.

**Setembro/2022**

### COPOR

Em 21 de setembro foi realizada a 1ª Reunião Ordinária do COPOR de 2022. Sob a Presidência do Diretor-Geral do MPT, Procurador Regional do Trabalho Glaucio Araujo de Oliveira, este Comitê se reuniu para estabelecer prioridades na gestão orçamentária.

**Outubro/2022**

### CECOM

Manual de Redes Sociais - deliberada a redação dos itens prioritários; Estrutura Mínima ASCOMS – deliberado atuar junto à Diretoria de Gestão de Pessoas para realizar o mapeamento da estrutura atual e posteriormente realizar proposta de estruturas possíveis

# ESTRUTURAÇÃO DOS PROCESSOS ORGANIZACIONAIS

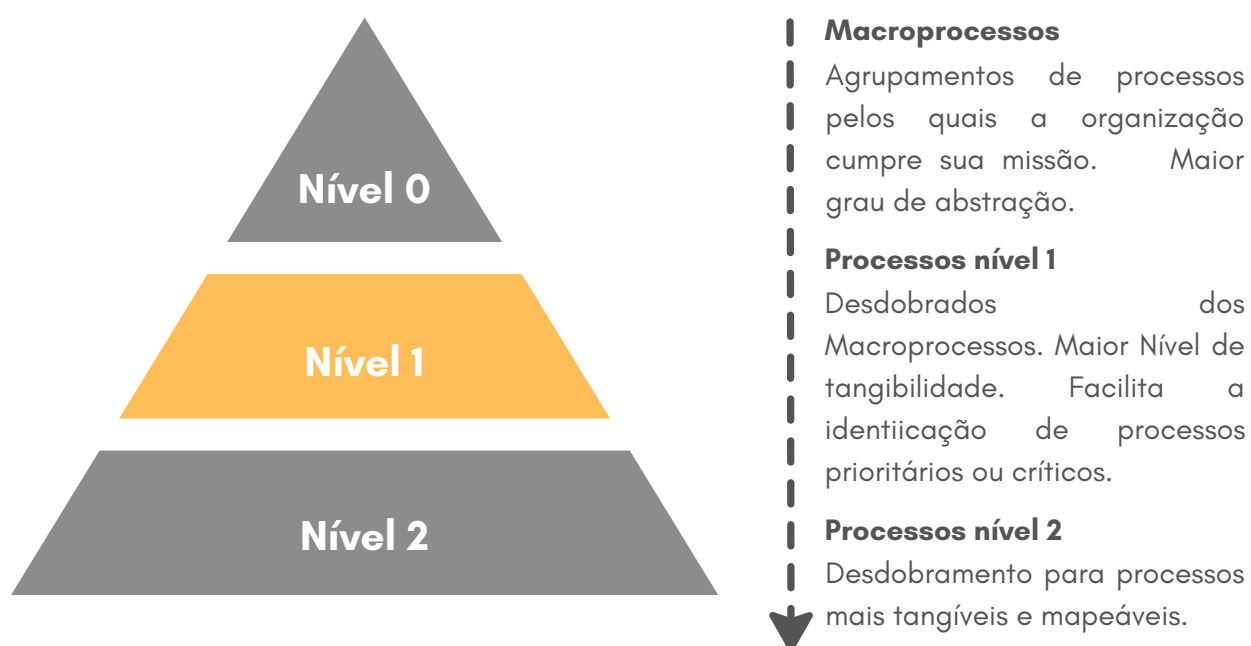
## 4. ESTRUTURAÇÃO DOS PROCESSOS ORGANIZACIONAIS

### 4.1. ARQUITETURA DE PROCESSOS

A Arquitetura de Processos é um instrumento gerencial que consolida o rol dos processos de trabalho de uma organização, desdobrando a Cadeia de Valor, o que possibilita uma visão mais enriquecida de como cada processo se interrelaciona e contribui para a missão institucional.

Por meio da arquitetura de processos, a instituição consegue ter uma visão geral dos seus processos de trabalho e, assim, melhor identificar aqueles que demandam alguma ação de melhoria. Dessa forma, o instrumento contribui para um melhor grau de assertividade na decisão de onde investir recursos para as ações de modelagem e automação de processos de trabalho, por exemplo.

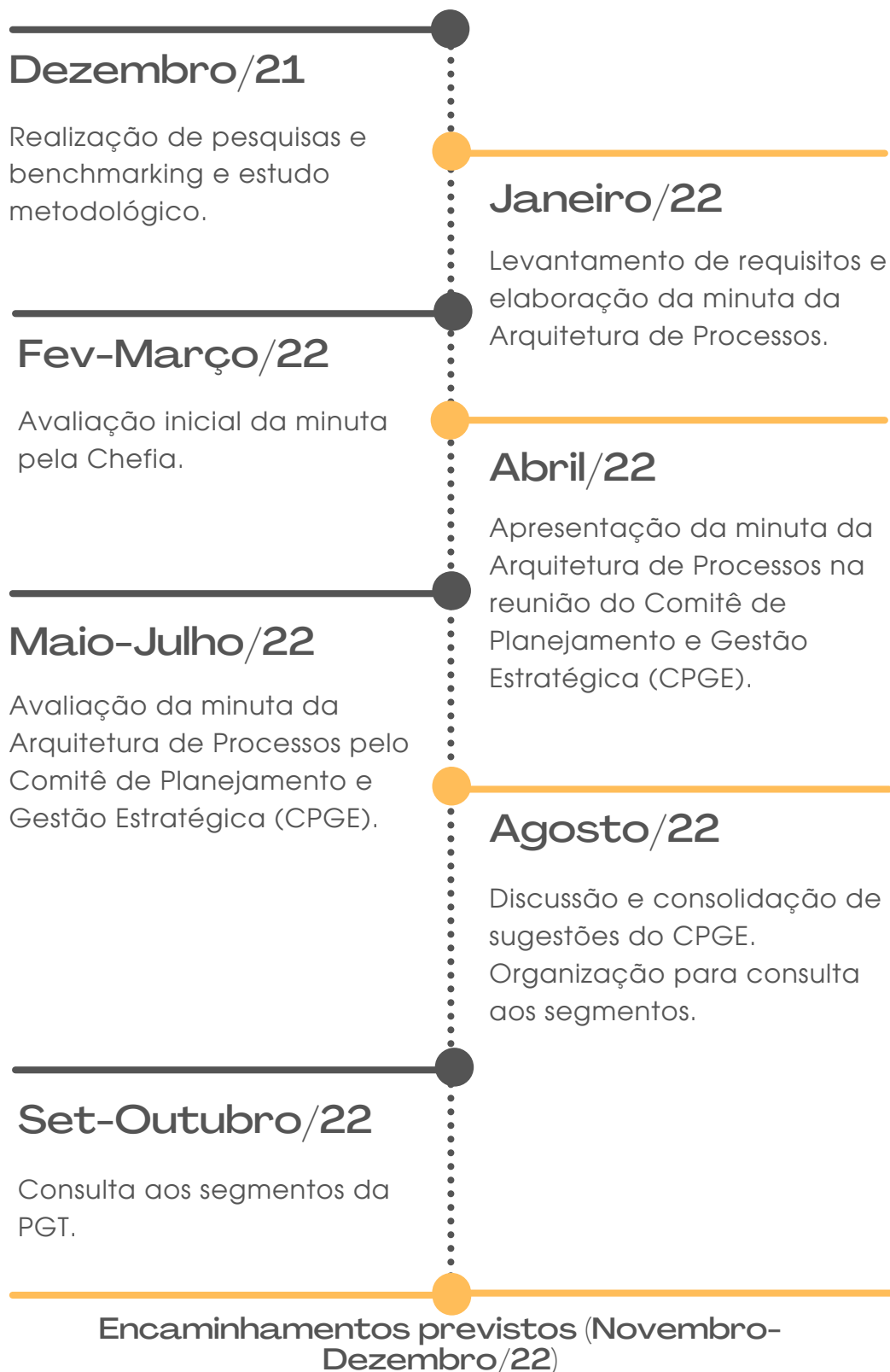
Para fins de organização conceitual e gerenciamento desse instrumento, a Arquitetura de Processos do Ministério Público do Trabalho é estruturada em três níveis de processos, quais sejam:



Conforme a priorização da gestão, a granularidade dos processos serão exploradas, descendo-se a níveis mais baixos de identificação e modelagem dos processos.

O progresso da iniciativa de construção da Arquitetura de Processos do MPT pode ser evidenciado no gráfico a seguir:

## Linha do Tempo - Construção da Arquitetura de Processos



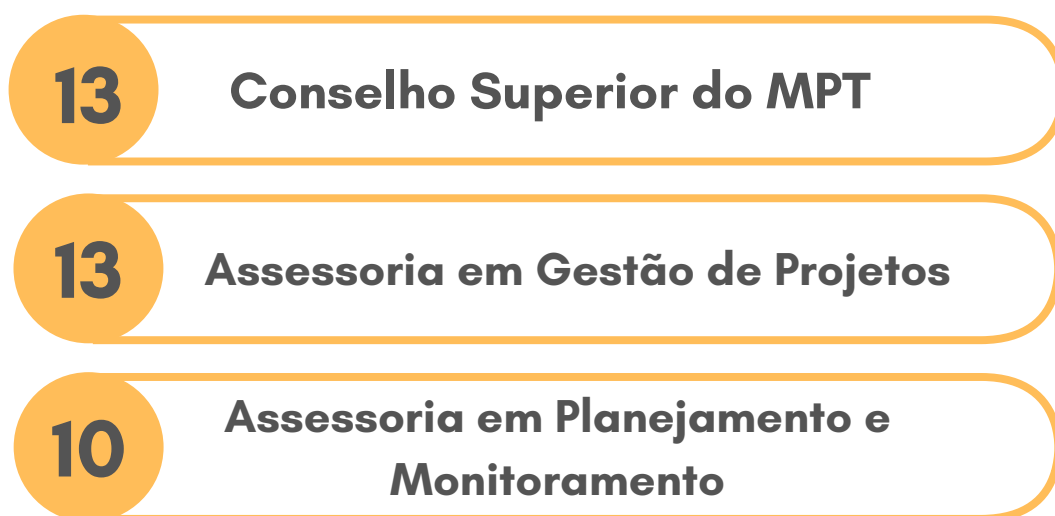
- ✓ Consolidação das contribuições;
- ✓ Publicação e divulgação da Arquitetura de Processos.

## 4.2. MODELAGEM DE PROCESSOS DE TRABALHO

Outra importante iniciativa conduzida para a melhor estruturação dos processos institucionais, ao longo dessa gestão, foram as iniciativas de modelagem de processos de trabalho.

A modelagem de processos contribui com a manutenção do conhecimento institucional, conferindo transparência e compreensão sobre as atividades e rotinas das áreas, que muitas vezes são de conhecimento apenas das pessoas que as executam. Também permite a simplificação de rotinas, identificação de gargalos e a melhoria dos processos de trabalho.

O gráfico a seguir demonstra o quantitativo de processos em iniciativas de modelagem coordenadas pela SGE no último ano.



Quantitativo de processos em iniciativas de modelagem

O repositório com o catálogo dos processos já modelados no MPT pode ser acessado clicando [aqui](#).

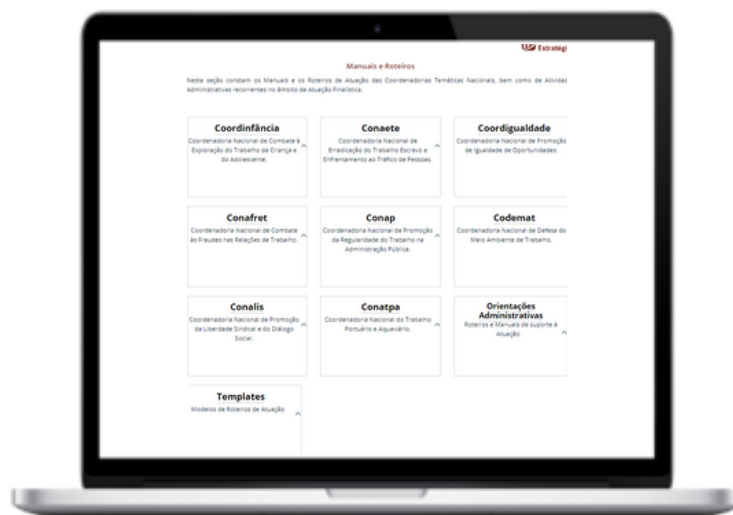
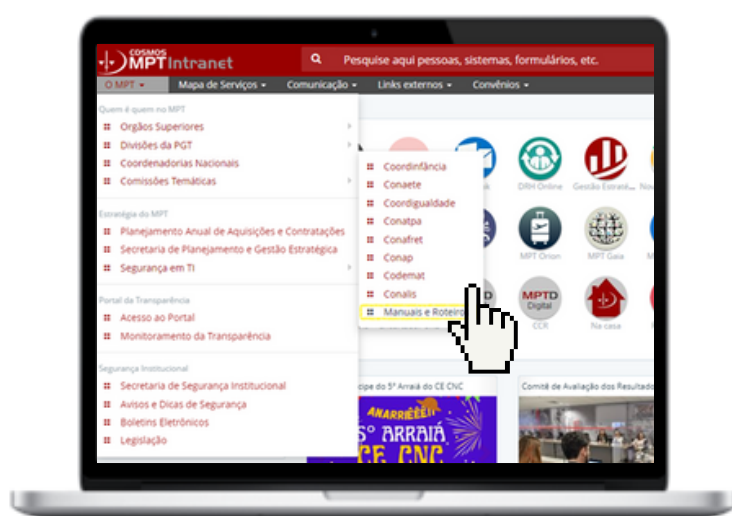


### 4.3. MANUAIS E ROTEIROS DA ATUAÇÃO FINALÍSTICA

Com o objetivo de facilitar o acesso e o compartilhamento de informações, visando maior alinhamento e uniformidade na atuação institucional, foi consolidado na intranet um repositório único com os Manuais e Roteiros de Atuação das Coordenadorias Temáticas Nacionais, bem como de atividades Administrativas recorrentes no âmbito da atuação finalística.

Os links referenciados em cada Coordenadoria remetem a arquivos publicados em suas páginas respectivas, não havendo, assim, duplicação do conteúdo, apenas a compilação em um espaço único, mais facilmente identificado.

A página está disponível no menu das Coordenadorias, na intranet, com o nome “Manuais e Roteiros” e também pode ser acessada, clicando [aqui](#) (link acessível apenas pela rede interna do MPT).



## 4.4. POLÍTICA DE GESTÃO DE RISCO

Considerando a necessidade de implementar a gestão de riscos no âmbito do MPT, como forma de fortalecer a governança institucional e os controles internos, além de bem atender recomendação da AudinMPU e determinação disposta na Portaria nº 78/2017, que institui a Política de Gestão de Riscos do Ministério Público da União - MPU, a SGE, em articulação com o Gabinete do PGT, tem envidado esforços para a criação da política de gestão de riscos do Órgão. Nesse sentido, em um primeiro movimento, foi elaborada minuta da Portaria de Instituição da Política de Gestão de Riscos do MPT e levantado o tema como pauta na reunião do Comitê de Planejamento e Gestão Estratégica (CPGE).

Compreende-se a gestão de riscos como um conjunto de ações e políticas internas coordenadas para direcionar a identificação e tratamento dos riscos institucionais, por meio de mecanismos de gerenciamento de incertezas.



Em outubro de 2022 foi publicada a Portaria PGT nº 1573.2022, que constituiu o Gabinete de Crise no âmbito do Ministério Público do Trabalho, vinculado ao Gabinete do Procurador-Geral do Trabalho, com os objetivos de instituir a Política de Gestão de Riscos no âmbito do MPT e atuar como instância consultiva e de articulação no estabelecimento de prioridades e diretrizes para a gestão de riscos no Órgão.

Acesse a Portaria PGT nº 1573/2022 clicando [aqui](#).



# AÇÕES ESTRUTURANTES

## 5. AÇÕES ESTRUTURANTES

### 5.1. ENCONTRO DAS ASSESSORIAS DE PLANEJAMENTO E GESTÃO ESTRATÉGICA (APGES) DO MPT

Em 26 de abril, a SGE promoveu o Encontro das Assessorias de Planejamento e Gestão Estratégica (APGES), realizado na sede da PGT. O evento buscou promover o alinhamento institucional e discutir diversos temas ligados à estratégia do Órgão.

No turno da manhã, a Secretária de Planejamento e Gestão Estratégica, Procuradora Regional do Trabalho Dra. Ludmila Reis, discorreu sobre números e resultados do Plano de Gestão Nacional (PGN) apresentados na Reunião de Análise da Estratégia (RAE) e dos Planos de Gestão das Unidades. Além disso, tratou do Plano de Gestão do PGT e do seu monitoramento. Abordou, também, a revisão do Planejamento Estratégico e os Grupos de Atuação Especial Trabalhista (GAETs).

No turno da tarde, a reunião foi conduzida pelo Assessor-Chefe da SGE, Weslei Gomes de Sousa, que trouxe uma linha do tempo com as principais ações e avanços da gestão estratégica nos últimos anos. A programação foi continuada com uma apresentação de cada Assessoria Especializada. Durante todo o evento foi oportunizada a fala aos representantes das regionais para dúvidas, críticas e/ou contribuições.

A participação dos APGES no evento foi de grande importância para a integração, o fortalecimento e a disseminação da Gestão Estratégica do MPT em todas as suas unidades.

# Mural de Fotos

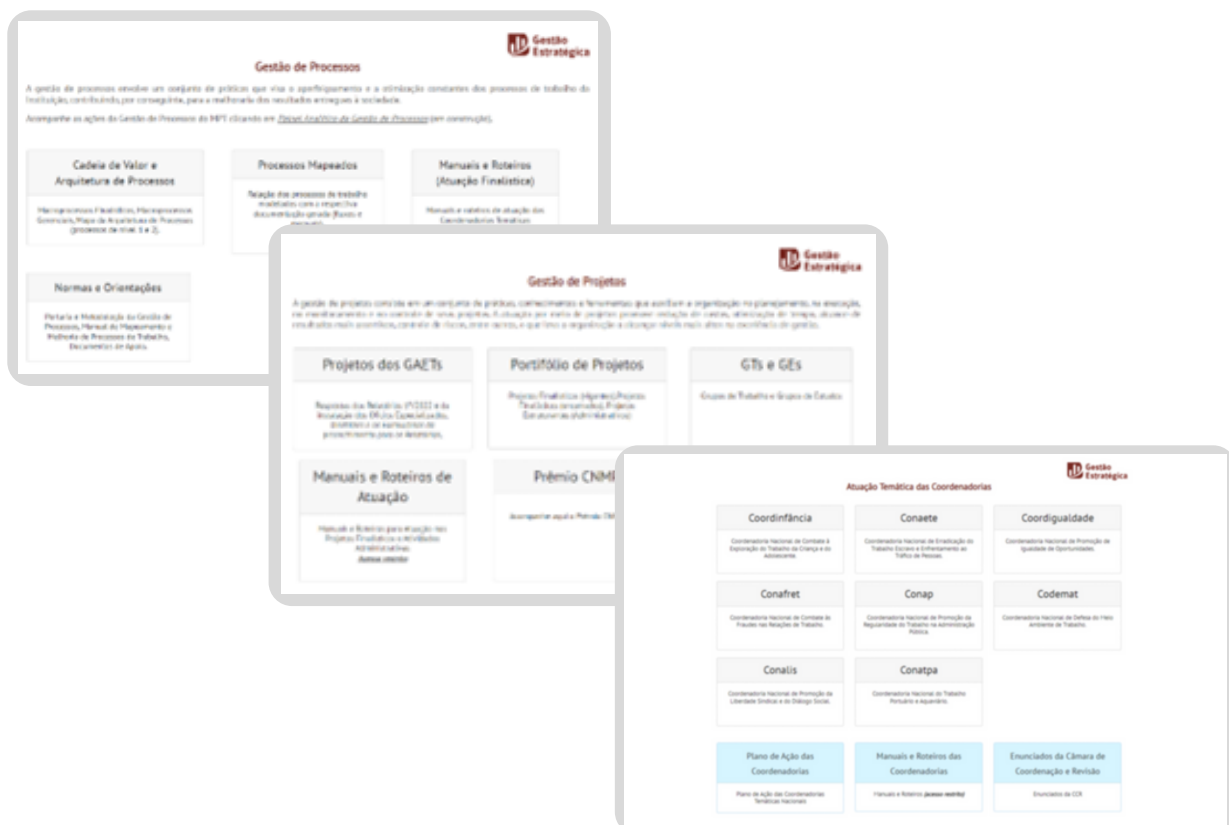
## Encontro APGEs 2022



## 5.2. REESTRUTURAÇÃO DA PÁGINA DA GESTÃO ESTRATÉGICA

Foi feita uma reformulação na interface do site da Gestão Estratégica, com o objetivo de tornar mais simples e próxima a comunicação da SGE com os públicos interno e externo, além de facilitar o acesso aos conteúdos. O layout foi redesenhado e as informações reorganizadas, tornando a navegação no site mais amigável e intuitiva.

Destaca-se a criação de espaço próprio para as informações do **novo PEI (2023-2030)** no módulo do Planejamento e Monitoramento e a especificação da área dos conteúdos relacionados aos **projetos GAETs** em Gestão de Projetos.



**NOVA  
INTERFACE** Acesse: [Gestão Estratégica](#)



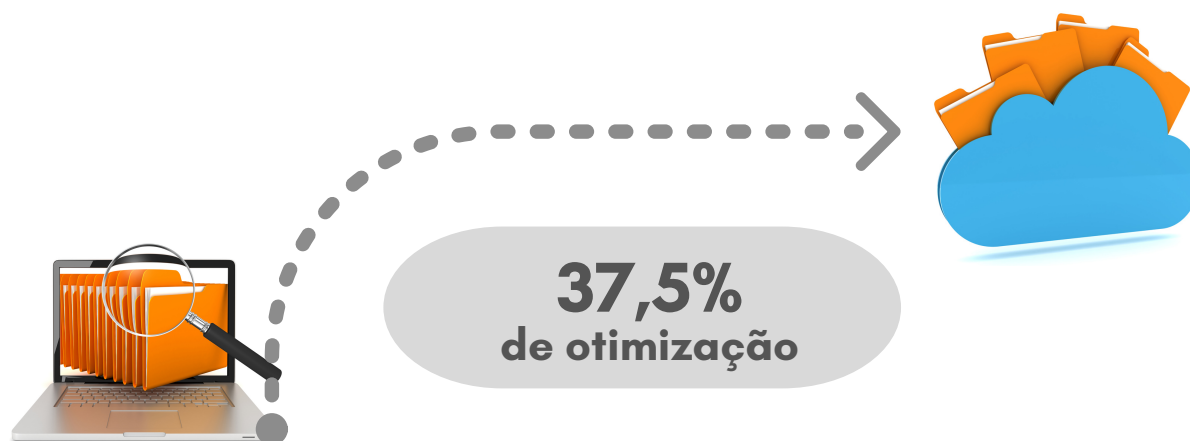
### 5.3. MIGRAÇÃO DOS ARQUIVOS DE REDE DA SGE PARA A NUVEM

Buscando proporcionar maior dinamicidade, integração e eficiência, em especial no trabalho remoto, a SGE realizou a migração de todos os seus arquivos de rede para o armazenamento em nuvem. A partir de agora os documentos produzidos pela SGE encontram-se disponíveis no OneDrive e podem ser acessados de qualquer dispositivo, independentemente de onde o usuário esteja.

Como possui alta flexibilidade, permite que diversos usuários editem um mesmo arquivo simultaneamente. Além disso, os arquivos podem ser acessados do Microsoft Teams. Destaca-se, ainda, que o ambiente em nuvem, além de possuir altíssima resiliência, promove maior segurança e capacidade de armazenamento, com backups contínuos de versões e recuperação imediata das alterações ou exclusões, mesmo que acidentais.

Ao realizar o processo de migração, foi promovido o enxugamento dos diretórios de arquivos, o que resultou, até o momento, na diminuição do espaço ocupado de 32GB para 20GB (equivalente a 37,5% de otimização). Esse trabalho de revisão, desenvolvido em paralelo à migração, condensou arquivos produzidos pela SGE no período aproximado de 10 anos.

Vale destacar, por fim, que, antes da realização de todo o processo de migração para a Nuvem, foi constituído backup de todos os arquivos contidos nos diretórios da SGE, tornando, assim, o processo mais seguro e confiável.



Percentual de otimização do espaço ocupado

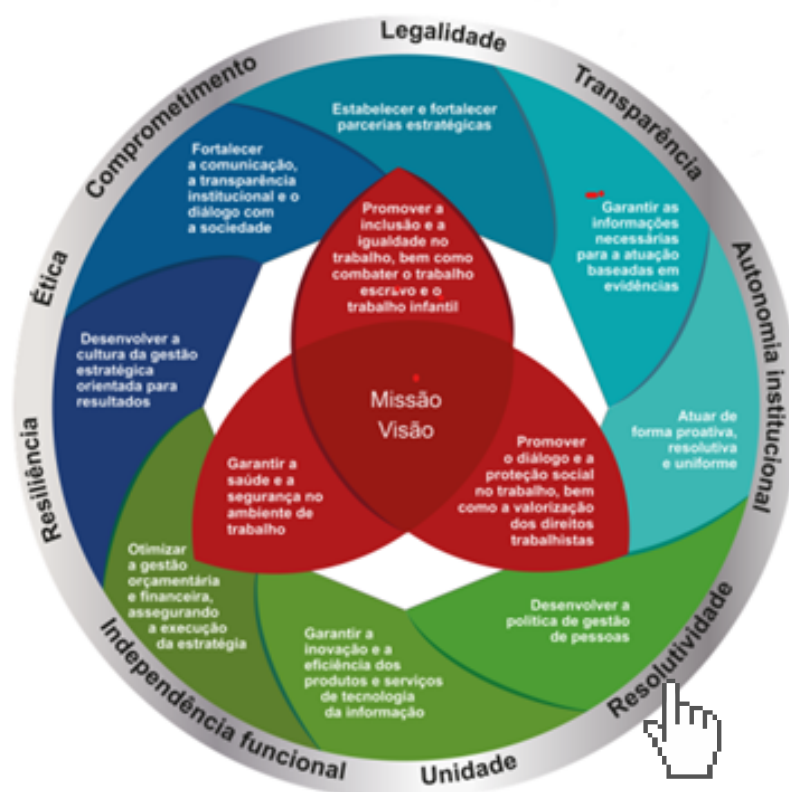
## 5.4. MAPA ESTRATÉGICO INTERATIVO

No mês de maio de 2022, foi publicado na intranet o Mapa Estratégico Interativo, conhecido como Mandala Estratégica. Por meio dessa representação é possível consultar práticas, publicações, gráficos e ferramentas associadas às temáticas de cada objetivo estratégico, o que possibilita o acompanhamento de ações estratégicas em andamento, promovendo maior transparência para a atuação institucional.

Trata-se de uma ferramenta dinâmica e que será continuamente alimentada com as informações sobre a execução do planejamento estratégico do MPT.

O seu conteúdo pode ser acessado clicando na imagem na sequência.

### Mapa Estratégico



Clique em um objetivo na Mandala para visualizar as iniciativas e informações

## 5.5. CAPACITAÇÕES

Com o compromisso de difundir e aprofundar os conhecimentos relacionados à Gestão Estratégica no MPT, essa Secretaria previu um Plano de Capacitação envolvendo as diversas áreas temáticas de sua atuação. Esse plano contempla uma agenda de cursos que foram ou serão realizados no segundo semestre de 2022.

Curso Introdução às  
Ciências de Dados  
Julho/22



Teve por objetivo ambientar servidoras e servidores do MPT a conteúdos ligados à ciência de dados, ferramentas de TI voltadas a manipulação de dados e informações e conceitos iniciais sobre indicadores.

Construção de Indicadores  
Alinhados à Estratégia



Agosto/22

Capacitação ministrada pelo Professor Antonio Isidro, pós-doutor em Inovação Pública pela USP, sobre estruturação de dados e construção de indicadores alinhados à estratégia do MPT, com metodologia de ensino baseada em designer. Tem por objetivo oferecer ferramentas para construção de indicadores mais aderentes à estratégia organizacional.

Gestão de Projetos e  
Instrumentos Estratégicos  
no MPT



Outubro/22

Tem por objetivo desenvolver a competência de gerir projetos e demais instrumentos estratégicos no MPT de acordo com a metodologia do Órgão e dentro dos critérios estabelecidos pelos normativos vigentes.

Oficina de construção de  
indicadores alinhados à  
estratégia do MPT



Outubro/22

Tem por objetivo capacitar atores estratégicos do Órgão, envolvido(a)s diretamente na construção do planejamento estratégico 2023-2030, oferecendo fundamento técnico para a proposição e tomada de decisão, especialmente quanto aos indicadores estratégicos.

Capacitações SGE (2022)

## 5.6. PORTAL DA TRANSPARÊNCIA

Visando aumentar a excelência na garantia da transparência dos atos e informações do Ministério Público do Trabalho, a Secretaria de Planejamento e Gestão Estratégica tem empreendido esforços para melhoria e otimização do Portal da Transparência do MPT.



TRANSPARÊNCIA  
MINISTÉRIO PÚBLICO

A Resolução nº 86/2012 do Conselho Nacional do Ministério Público (CNMP) e o Manual do Portal da Transparência do Ministério Público estabelecem as exigências e diretrizes a serem observadas pelo Ministério Público Brasileiro no que diz respeito a transparência de suas ações e recursos. Nesse sentido, o portal da transparência é verificado regularmente por meio do Transparentômetro, ferramenta de acompanhamento do CNMP, cujos resultados são divulgados periodicamente.

Nesses termos, na busca do aprimoramento contínuo, a SGE, em parceria com a Diretoria de Tecnologia da Informação e a equipe do Projeto Cosmos, iniciou tratativas para atualização do Portal da Transparência do MPT, buscando a implementação de nova ferramenta de Business Intelligence (BI) em substituição gradual ao sistema atualmente utilizado. A iniciativa prevê a complementação e a substituição de algumas páginas, com o intuito de automatizar ao máximo o fornecimento de informações, bem como ampliar a quantidade de dados e facilitar o acesso para os cidadãos.

Além disso, como parte da iniciativa de aprimoramento e melhoria do Portal do MPT, foi disponibilizada, na intranet, a página do Monitoramento da Transparência que visa publicizar o processo da transparência institucional entre Membras, Membros, servidoras e servidores.

Esse esforço tem por objetivo aprimorar a transparência ativa, o acesso à informação e a aproximação da sociedade com o Órgão, além de assegurar a fiscalização e o controle social.

**Clique aqui e acesse o Portal da Transparência do MPT**



## 5.7. SISTEMA MPT PROJETOS E GESTÃO

O sistema, que inicialmente era chamado de Fridays, busca facilitar e integrar as informações da atuação finalística que ocorrem no MPT Digital para apresentá-las de forma consolidada numa visão projetizada. Dessa maneira, permitirá com muita facilidade fazer a gestão de GTs, GEs, Projetos, GAETs e até mesmo de atividades estruturantes de ofícios e segmentos administrativos.



O foco atual tem sido estruturar os ofícios e projetos dos GAETs, para que seja possível fazer o controle e a comunicação das instalações dos ofícios, as designações, bem como o acompanhamento dos relatórios semestrais. Em paralelo, para atender a essa demanda e ao planejamento como um todo, está sendo desenvolvido o módulo de Indicadores.

Para além disso, o sistema é um grande guarda-chuva do Planejamento Estratégico. Por ele, pretende-se fazer a gestão do Plano de Gestão Nacional e dos Planos de Gestão das Unidades, dos Mapeamentos de Processos, da Governança, entre outras atividades inerentes à atuação da SGE.

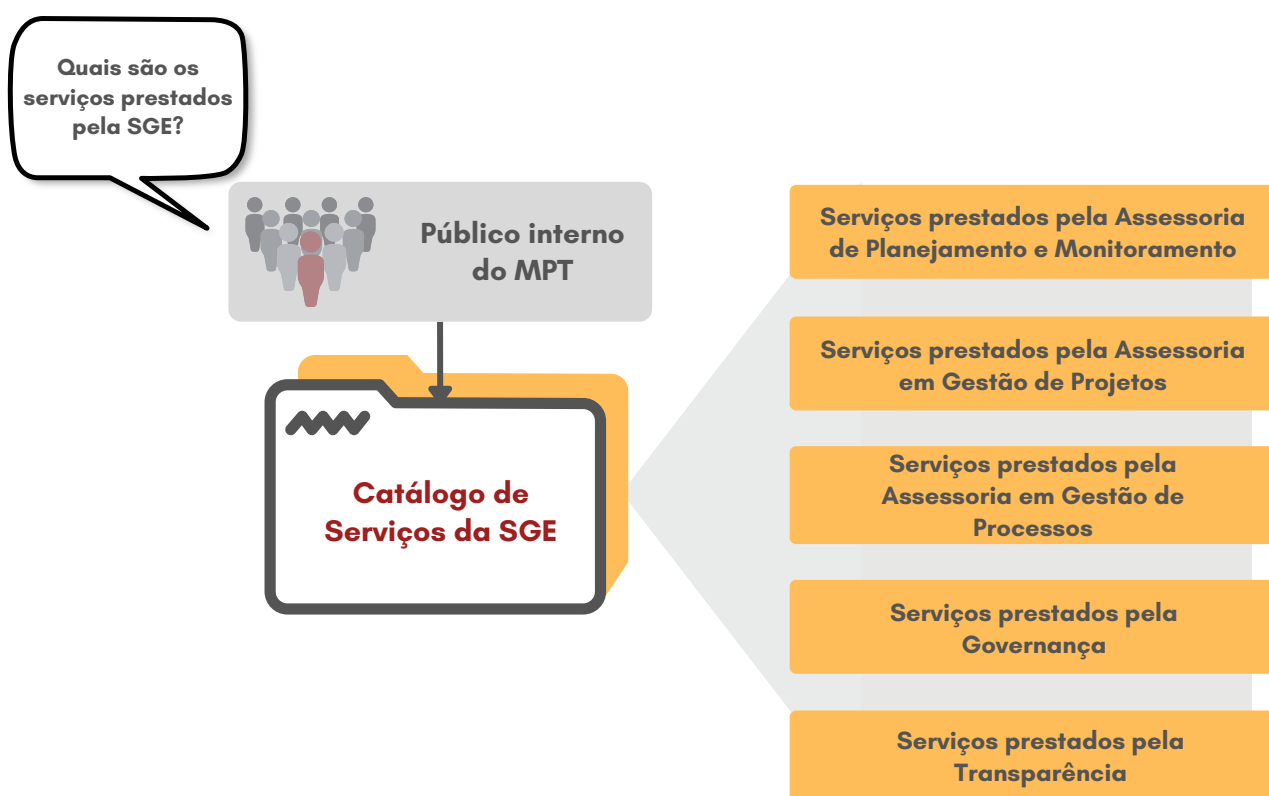
A SGE tem feito o trabalho de coordenação, especificação e prototipação. A modelagem e a codificação tem sido feito pela STI. Os setores periodicamente se reúnem para entregar uma ferramenta que gere resultado para diversos segmentos do MPT.

## 5.8. CATÁLOGO DE SERVIÇOS DA SGE

A SGE iniciou a elaboração e a catalogação dos serviços da Secretaria. O objetivo da iniciativa é estruturar as informações sobre os serviços ofertados ao público interno, facilitando o acesso e conhecimento sobre o trabalho do segmento, além de ampliar a transparência da atuação.

O catálogo de serviços pode ajudar, ainda, na melhoria dos serviços ofertados, uma vez que possibilita uma análise sistematizada dos prazos definidos no acordo de nível de atendimento e, também, por abrir um canal de comunicação facilitado com os demandantes.

A minuta do catálogo encontra-se em fase de validação e o documento final deve ser publicado nos próximos meses.



Representação do catálogo de serviços da SGE

## 5.9. RADAR ESTRATÉGICO

O Radar Estratégico é instrumento de acompanhamento pelo CNMP do Planejamento Estratégico nacional, do Ministério Público Brasileiro, tendo por base os quesitos constantes da Resolução CNMP nº 147, de 21 de junho de 2016. Os diversos MPs ao responderem a pesquisa do Radar Estratégico compilam ações de diversas áreas administrativas e finalísticas.

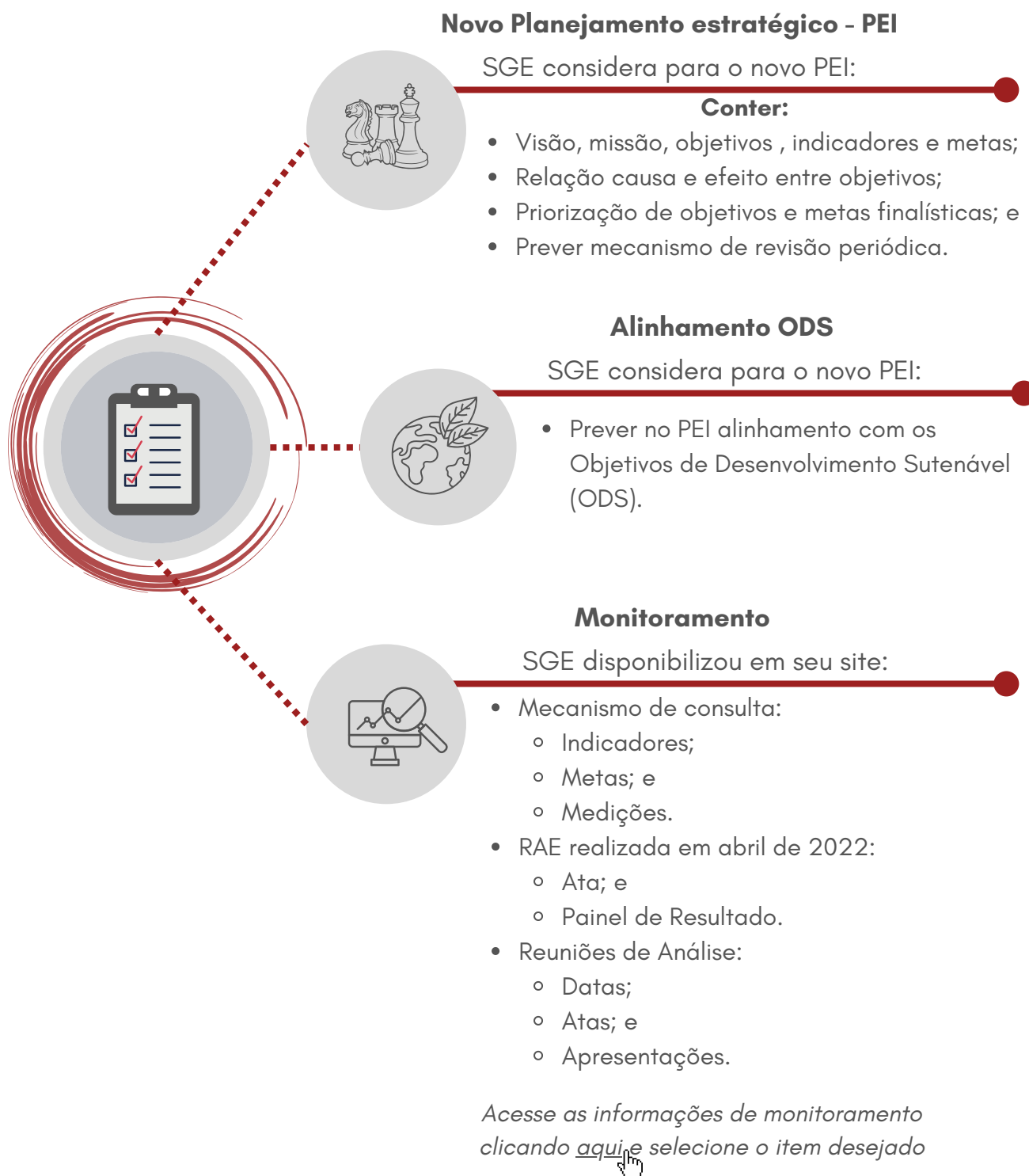
A Secretaria de Planejamento e Gestão Estratégica auxiliou o Gabinete do Procurador-Geral do Trabalho na compilação das respostas da pesquisa radar referente à 5ª edição. Em maio de 2022, o CNMP divulgou resultado da pesquisa nacional: o valor observado na medição do índice geral de contribuições, de todos os MPs, ao Planejamento Estratégico Nacional (63,83%) ultrapassou a meta estabelecida para o período que era de 60%. A figura abaixo divulga esses dados, o resultado completo pode ser acessado na página do CNMP, clicando [aqui](#).



Página do CNMP "Radar Estratégico"

## 5.10. SITUAÇÃO DE CUMPRIMENTO DAS RECOMENDAÇÕES AUDIN/MPU

Em outubro de 2021, o MPT recebeu o relatório de análise de inspeção da Audin referente à Gestão Estratégica. Desde então, a SGE baseia-se nas orientações para planejar e realizar suas ações. A figura abaixo, destaca algumas dessas orientações e providências.



## Cadeia de Valor Institucional e Arquitetura de Processos:



- Instituída Cadeia de Valor do MPT, contendo macroprocessos finalísticos e gerenciais, sendo prevista na Portaria PGT nº 863/22 a atribuição de coordenação ao Comitê de Governança de Planejamento e Gestão Estratégica; e
- Iniciada a construção da arquitetura de processos no âmbito do MPT.

## Transparência:



- Divulgação de objetivos, indicadores, metas, ações, resultados do Planejamento Estratégico; e
- Divulgação interna de manuais e das normas que regulamentam as atividades afetas à gestão Estratégica.

Acesse a página da SGE clicando [aqui](#).

## Capacitação técnica do público interno



- Cursos realizados:
  - Introdução às Ciências de Dados; e
  - Construção de Indicadores Alinhados à Estratégia.
- Cursos previstos:
  - Introdução à Gestão de Processos; e
  - Gestão de Projetos e Instrumentos Estratégicos no MPT.

## Sistema SGE



- SGE em parceria com a STI desenvolveram módulo que permitirá o melhor acompanhamento dos fluxos de projetos implantados no MPT.

Orientações e providências AUDIN/MPU – parte 2

# PARTICIPAÇÕES DA SGE

## 6. PARTICIPAÇÕES DA SGE

### 6.1. FÓRUM NACIONAL DE GESTÃO (FNG)



Em junho de 2022, ocorreu mais uma edição do Fórum Nacional de Gestão do Conselho Nacional do Ministério Público. O FNG é um fórum que reúne representantes de diversos MPs com o objetivo de promover o debate, estudo, análise, discussão, implementação de melhores práticas

de gestão para suporte à atividade fim. A coordenação do Fórum fica a cargo da Comissão de Planejamento Estratégico - CPE.

A Secretária de Planejamento e Gestão Estratégica, Dra. Ludmila Reis, representa o MPT no Fórum, sendo uma das integrantes do RAS - Representantes da Administração Superior. Na edição de junho o conselheiro Moacyr Rey Filho, presidente da CPE, ressaltou que o FNG permite a integração horizontal e vertical entre os Ministérios Públicos: “na medida em que as administrações superiores só vão caminhar bem se tiverem o apoio das equipes que compõem os comitês temáticos ou que representem as temáticas trazidas em cada um dos comitês. E as áreas técnicas só vão funcionar plenamente se tiverem o apoio das administrações superiores”. Além da SGE, áreas como Tecnologia da Informação, Comunicação, Administração e Pessoal também participaram das respectivas discussões temáticas na reunião de junho. A 2ª Reunião Ordinária de 2022 do FNG-MP está prevista para ocorrer em novembro.

## 6.2. CURSO DE INGRESSO E VITALICIAMENTO

Em dezembro de 2021, teve início o XV Curso de Ingresso e Vitaliciamento para Procuradores do Trabalho (XV CIV-MPT) promovido pela Escola Superior do MPU (ESMPU).

O CIV constitui etapa obrigatória do estágio probatório do cargo e difunde conhecimentos necessários ao exercício probo, eficaz e zeloso das funções do MPT. O curso baseou-se em quatro eixos estruturantes: teórico, profissional, interlocução interinstitucional e ética comportamentalista e evolução humana.

Em junho desse ano, a Procuradora-Regional do Trabalho e Secretária da SGE, Dra. Ludmila Reis Brito Lopes, participou do "módulo II" do curso. Na oportunidade, a Procuradora abordou temas como a atuação do MPT por meio de Projetos Nacionais, Projetos Regionais e Grupos de Atuação Especial Trabalhistas - GAETs.

### **6.3. COMITÊ DE FOMENTO À ATUAÇÃO RESOLUTIVA DO CNMP**

A Procuradora-Regional do Trabalho e Secretária da SGE, Dra. Ludmila Reis Brito Lopes, integra e tem atuado no Comitê de Fomento à Atuação Resolutiva (CONAFAR) do CNMP, compondo o grupo de trabalho voltado para as ações de desdobramento do eixo prioritário 2 (Estruturação, gestão administrativa e funcional e visibilidade da atuação nos ramos e unidades do Ministério Público).

O CONAFAR tem por objetivo contribuir para o avanço de uma cultura institucional de atuação resolutiva, entendida como tal aquela orientada à produção de resultados úteis à sociedade, por meio da atuação judicial ou extrajudicial, em todas as áreas de atribuição do Ministério Público, nos termos dos §§ 1º e 3º do art. 1º da Recomendação n. 54/2017 do Conselho Nacional do Ministério Público.

Os eixos prioritários da atuação desse Comitê são:

- Eixo 1: Seleção e capacitação;
- Eixo 2: Estruturação, gestão administrativa e funcional e visibilidade da atuação nos ramos e unidades do Ministério Público.
- Eixo 3: Alinhamento normativo no Conselho Nacional do Ministério Público.

**FIQUE POR DENTRO DA  
GESTÃO ESTRATÉGICA  
DO MPT**

## 7.1. EQUIPE DE PLANEJAMENTO E GESTÃO ESTRATÉGICA NA PGT



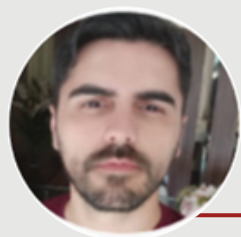
**Ludmila Reis Brito Lopes**

SECRETÁRIA DE PLANEJAMENTO E GESTÃO ESTRATÉGICA



**Gustavo Tenório Accioly**

SECRETÁRIO-ADJUNTO DE PLANEJAMENTO E GESTÃO ESTRATÉGICA



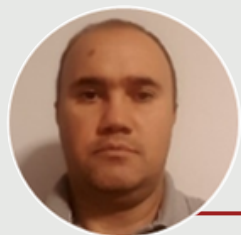
**Weslei Gomes de Sousa**

ASSESSOR-CHEFE DA SGE



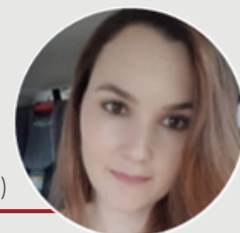
**Ludmila Nascimento Soares**

ASSESSORA-CHEFE (GOVERNANÇA DA GESTÃO ESTRATÉGICA)



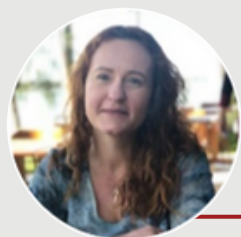
**André Luis Sousa**

ASSESSOR-CHEFE (PLANEJAMENTO E MONITORAMENTO)



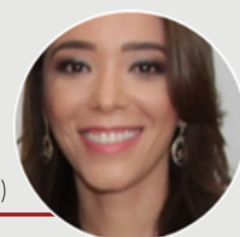
**Ana Carolina Fernandes Costa**

ASSESSORA-CHEFE (GESTÃO DE PROJETOS)



**Simone Cerqueira Dumont**

ASSESSORA (GESTÃO DE PROJETOS)



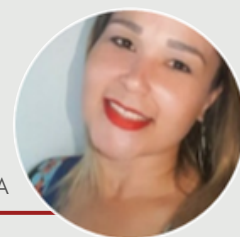
**Eriádny de Jesus Sena Reis**

ASSESSORA-CHEFE (GESTÃO DE PROCESSOS)



**Jonathas Silva de Azevedo**

ASSESSOR (GESTÃO DE PROCESSOS)



**Ana Cecília Caetano Costa**

SECRETÁRIA ADMINISTRATIVA

**EQUIPE SGE**

## 7.2. EQUIPES DAS UNIDADES REGIONAIS

<b>Gisele Leite Barbosa</b> PRT - 1ª REGIONAL	<b>André Carlos Wilner</b> PRT - 2ª REGIONAL
<b>Juliana Mello e Vargas</b> PRT - 3ª REGIONAL	<b>Vitória Raskin</b> PRT - 4ª REGIONAL
<b>Rafael de Castro Brandão</b> PRT - 5ª REGIONAL	<b>Edjane Machado dos Santos</b> PRT - 6ª REGIONAL
<b>Marcio Antônio Pontes Ibiapina</b> PRT - 7ª REGIONAL	<b>Jessyca Kennedy Pereira Farias</b> PRT - 8ª REGIONAL
<b>Laise Hiroko Sato</b> PRT - 9ª REGIONAL	<b>Janara Holanda Silva</b> PRT - 10ª REGIONAL
<b>Rafael Reis Gomes</b> <b>Marlison Alves Carvalho</b> PRT - 11ª REGIONAL	<b>Wesley Jorge Monteiro</b> PRT - 12ª REGIONAL
<b>Leonardo José Almeida de Medeiros</b> PRT - 13ª REGIONAL	<b>Aloisio Spadeto</b> PRT - 14ª REGIONAL
<b>Gabriel Soares Moreira</b> PRT - 15ª REGIONAL	<b>João de Deus Castro</b> PRT - 16ª REGIONAL
<b>Marcelo Gonçalves Furtado</b> PRT - 17ª REGIONAL	<b>Lucas Bráulio de Souza</b> PRT - 18ª REGIONAL
<b>Julyana Maria Cansanção Lopes</b> <b>Costa</b> PRT - 19ª REGIONAL	<b>Anelar Nunes de Carvalho Filho</b> PRT - 20ª REGIONAL
<b>Gilmar dos Santos Melo</b> PRT - 21ª REGIONAL	<b>Vivian Katiusca Girão Sampaio</b> PRT - 22ª REGIONAL
<b>Elise Meinke Curvo Luz</b> PRT - 23ª REGIONAL	<b>Renan Carlos Kerber</b> PRT - 24ª REGIONAL

**ASSESSORES(AS) DE PLANEJAMENTO E GESTÃO ESTRATÉGICA  
(APGES) E DESIGNADOS(AS) NAS UNIDADES REGIONAIS**



**Ministério Público do Trabalho**