

RELATÓRIO DE RESULTADOS SECRETARIA DE PLANEJAMENTO E GESTÃO ESTRATÉGICA (SGE)

OUTUBRO DE 2019 A AGOSTO DE 2021



EXPEDIENTE

Alberto Bastos Balazeiro

Procurador-Geral do Trabalho

Maria Aparecida Gugel

Vice Procuradora-Geral do Trabalho

Letícia D'Oliveira Vieira

Procuradora do Trabalho | Secretária de Planejamento e Gestão Estratégica

Mário Antonio Gomes

Procurador do Trabalho | Secretário-Ajunto de Planejamento e Gestão Estratégica (até 31/03/2021)

Elaboração e Diagramação

Secretaria de Planejamento e Gestão Estratégica

APRESENTAÇÃO

Este relatório apresenta os resultados entregues pela Secretaria de Planejamento e Gestão Estratégica (SGE) no período de outubro de 2019 a agosto de 2021. O documento é fruto do trabalho de toda a equipe da Secretaria e tem por finalidade consolidar os resultados alcançados, bem como demonstrar o alinhamento das ações ao planejamento institucional e objetivos estratégicos do MPT.

Registramos nossos agradecimentos pelo inestimável apoio do Procurador-Geral do Trabalho, Dr. Alberto Bastos Balazeiro, e da Vice-Procuradora Geral do Trabalho, Maria Aparecida Gugel. Também agradecemos o envolvimento de todos os segmentos da Procuradoria-Geral do Trabalho (PGT) e das Procuradorias Regionais do Trabalho (PRTs) para a concretização dos resultados apresentados.

Letícia D'Oliveira Vieira

Secretária de Planejamento e Gestão Estratégica

SUMÁRIO

1. PLANEJAMENTO E MONITORAMENTO	
1.1. DESDOBRAMENTO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL – PEI.....	1
1.2. PLANO DE GESTÃO NACIONAL (PGN).....	2
1.3. PLANO DE GESTÃO DA UNIDADE (PGU).....	4
1.4. REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA (RAE).....	5
2. INSTRUMENTOS ESTRATÉGICOS	
2.1. PROJETOS, GRUPOS DE ESTUDO E GRUPOS DE TRABALHO.....	7
2.2. SISTEMA FRIDAYS – GERENCIAMENTO DE INSTRUMENTOS ESTRATÉGICOS.....	8
1.1. PRÊMIO CNMP.....	10
1.2. PRÊMIO MPT DIVERSIDADE.....	10
3. GOVERNANÇA	
3.1. SISTEMA INTEGRADO DE GOVERNANÇA E GESTÃO ESTRATÉGICA – SIGGE	12
3.2. PRINCIPAIS DELIBERAÇÕES DO SIGGE	14
4. GESTÃO DE PROCESSOS	
4.1. METODOLOGIA DE GESTÃO DE PROCESSOS.....	15
3.2. MAPEAMENTO DE PROCESSOS	16
5. ATUAÇÃO DA SGE NO COMBATE À COVID-19	
4.1. PLANEJAMENTO E ACOMPANHAMENTO DA ATUAÇÃO	17
4.2. MONITORAMENTO E TRANSPARÊNCIA DA EXECUÇÃO	17
4.3. SISTEMA FRIDAYS – GESTÃO DE CRISE.....	19
6. AÇÕES ESTRUTURANTES	
5.1. ALTERAÇÃO DA ESTRUTURA ORGÂNICA DA SGE	20
5.2. SIMPLIFICAÇÃO DE METODOLOGIAS	20
5.3. IDENTIDADE VISUAL	21
5.4. REESTRUTURAÇÃO DA PÁGINA DA GESTÃO ESTRATÉGICA	21
5.5. MIGRAÇÃO DE CONTEÚDO PARA INTERNET.....	22
5.6. CAPACITAÇÕES	23
5.7. INTERAÇÃO COM OS APGEs	25
5.8. PORTAL DA TRANSPARÊNCIA	25
5.9. CONTROLE PARA GESTÃO INTERNA DAS ÁREAS.....	26
5.10. INSPEÇÃO AUDIN-MPU.....	27
5.11. PRESTAÇÃO DE CONTAS TCU.....	28
5.12. RADAR ESTRATÉGICO	28
5.13. RELATÓRIOS.....	28

7. PARTICIPAÇÕES DA SGE

6.1. FÓRUM NACIONAL DE GESTÃO – FNG29

6.2. BENCHMARKING29

6.3. RELATÓRIO DE GESTÃO DO PROCURADOR-GERAL DO TRABALHO31

6.4. RESOLUÇÃO CSMPT Nº 166/201931

8. FIQUE POR DENTRO

7.1. EQUIPE DA SGE.....32

7.2. REPRESENTAÇÕES NAS UNIDADES.....33



PLANEJAMENTO E MONITORAMENTO



1. PLANEJAMENTO E MONITORAMENTO

O Planejamento e Monitoramento tem a função de revisar periodicamente o Planejamento Estratégico Institucional (PEI), realizar o desdobramento da estratégia para os segmentos e unidades, em nível nacional e regional, bem como auxiliar na definição de indicadores e metas e no monitoramento dos resultados institucionais.

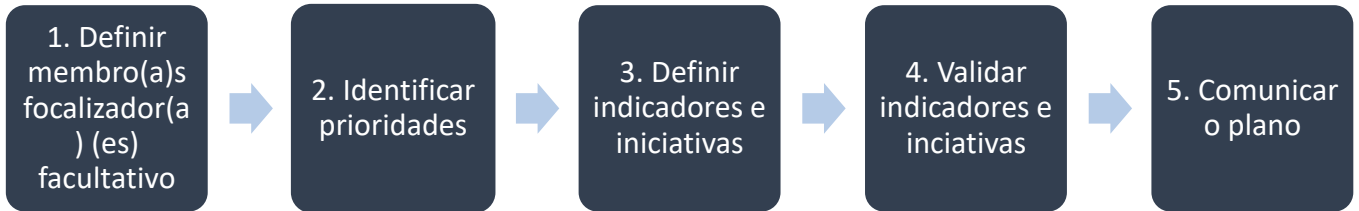
1.1. DESDOBRAMENTO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL – PEI

Em continuidade ao planejamento institucional, que definiu os objetivos estratégicos para o período de 2018 a 2022, em outubro de 2020, foi publicada a [Portaria PGT n.º 179/2020](#), com o estabelecimento de diretrizes do desdobramento do Planejamento Estratégico do Ministério Público do Trabalho. O documento institui como instrumentos de desdobramento o **Plano de Gestão Nacional (PGN)** e os **Planos de Gestão das Unidades (PGUs)**.



Para orientar a construção dos Planos de Gestão, em outubro de 2020, a SGE elaborou e divulgou aos Assessores de Planejamento e Gestão Estratégica (APGEs) a metodologia simplificada de implementação do Planejamento Estratégico Institucional (PEI). O documento apresenta as etapas de elaboração, monitoramento e atualização dos Planos de Gestão e pode ser consultado na página da Gestão Estratégica, na internet. Também foi realizada, no mês de novembro de 2020, em parceria com o Departamento de

Desenvolvimento de Pessoas (DDP), capacitação voltada para a construção dos planos de gestão, destinada a membros e servidores, intitulada “Os planos de gestão, a prática do planejamento institucional”. O fluxo apresentado na figura abaixo demonstra, sucintamente, as etapas de elaboração dos Planos de Gestão.



FLUXO DE ELABORAÇÃO DOS PLANOS DE GESTÃO

1.2. PLANO DE GESTÃO NACIONAL (PGN)

A SGE coordenou a elaboração do Plano de Gestão Nacional que culminou na publicação, em outubro de 2020, da [Portaria PGT n.º 1423/2020](#). O PGN contempla as iniciativas prioritárias e indicadores das Coordenadorias Temáticas Nacionais e de todos os Órgãos e segmentos com atribuições para o estabelecimento de diretrizes em nível nacional (finalísticos e administrativos). A figura a seguir demonstra o quantitativo de objetivos, indicadores, iniciativas e segmentos abrangidos no plano nacional.

NÚMEROS DO PGN



Com o intuito de contribuir para a compreensão de cada iniciativa estratégica, a SGE coordenou o trabalho relativo ao detalhamento, consolidando as descrições encaminhadas pelos segmentos do MPT em documento único. Tal etapa foi concluída em fevereiro de 2021.

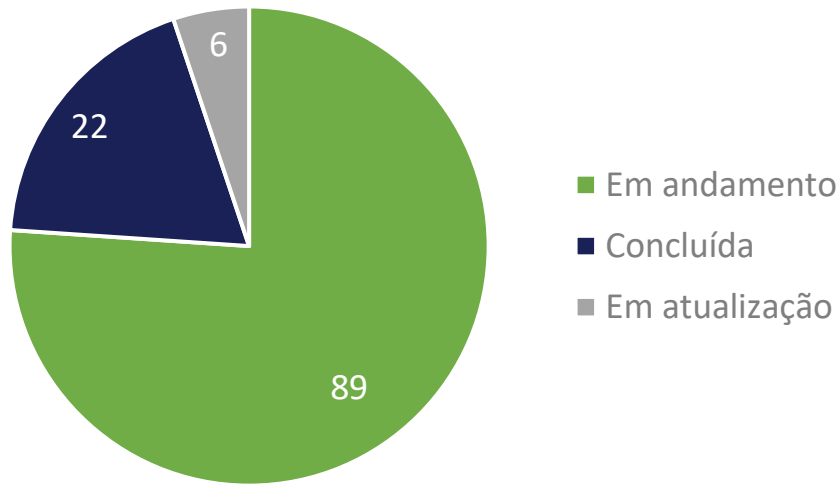
Em março de 2021, a SGE finalizou a elaboração das fichas dos indicadores de sua responsabilidade e auxiliou os segmentos na elaboração das demais fichas. Essa etapa buscou definir a forma de cálculo dos indicadores, a origem dos dados e como acessá-los. Na figura abaixo pode ser visualizado um exemplo de ficha de indicador.

FICHA DE INDICADOR ESTRATÉGICO

Indicador: Percentual de Unidades com PGU implantado								
Objetivo Estratégico: OE8 – Desenvolver a cultura da gestão estratégica orientada para resultados			Ações Estratégicas: - Fomento e coordenação do Plano de Gestão Nacional (PGN); - Coordenação da elaboração dos Planos de Gestão das Unidades (PGUs) (criar metodologia para desenvolver os PGUs)					
Descrição do indicador			O indicador mede o percentual de Unidades que instituíram o Plano de Gestão da Unidade (PGU) . Dessa maneira, busca-se verificar o grau de planejamento do MPT; incentivar a replicação das diretrizes e ações a nível nacional; e verificar o alinhamento das unidades frente ao planejamento nacional.					
Fórmula de cálculo:			(Número de Unidades com PGU/Número Unidades)x100					
Unidade de medida:			%					
Fonte dos dados e forma de coleta			Planilha eletrônica contendo controle das Unidades.					
Área gestora responsável / gestor responsável			Secretaria de Planejamento e Gestão Estratégica (SGE)					
Observações			Serão consideradas Unidades com PGUs aquelas que publicarem a Portaria de Instituição do PGU. As Unidades são as Procuradorias Regionais do Trabalho e a Procuradoria Geral do Trabalho.					
Série histórica								
Ano	2019	2020	2021	2022	--	--	--	--
Série histórica	-	-	100%	-	-	-	-	-

A SGE também empreendeu esforços na pactuação de metas, sendo que, até o mês de junho de 2021, conseguiu estabelecer com os segmentos metas de 26 indicadores, que ajudarão na fase de monitoramento e verificação.

No que se refere aos ciclos de monitoramento da execução do PGN, em dezembro de 2020 houve o acompanhamento da execução das ações estratégicas e dos resultados parciais alcançados de outubro de 2020 a dezembro de 2020. O consolidado foi apresentado na Reunião de Análise da Estratégia de 2020. As situações das iniciativas, à época, encontram-se expostas no gráfico abaixo. Ressalta-se que de dezembro de 2020 a agosto de 2021 houve atualização do quantitativo das iniciativas estratégicas.



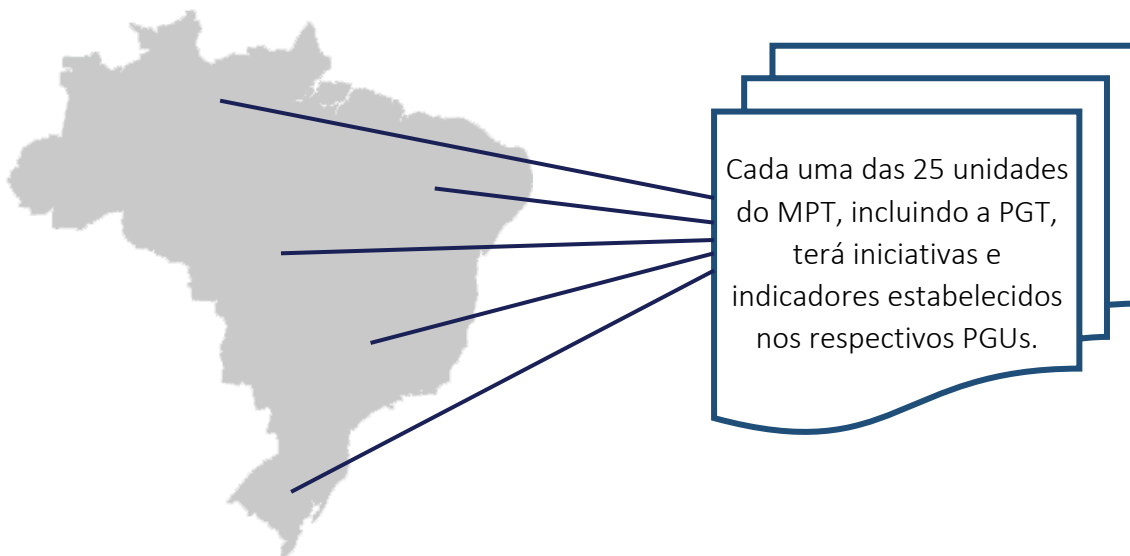
SITUAÇÃO DAS AÇÕES DO PGN ATÉ AGOSTO DE 2021

* Eventuais diferenças em relação aos números reportados no passado se dão por conta das mudanças no planejamento de cada área que impactaram na composição do PGN.

1.3. PLANO DE GESTÃO DA UNIDADE (PGU)

A partir do PGN e das particularidades regionais, foi iniciada a elaboração dos Planos de Gestão das Unidades, que contemplam, além das iniciativas definidas no instrumento nacional, ações e indicadores que reflitam a atuação local de cada PRT. A SGE coordenou todo o trabalho de definição das diretrizes e orientação para construção dos PGUs, inclusive com o auxílio e acompanhamento do processo junto às unidades regionais.

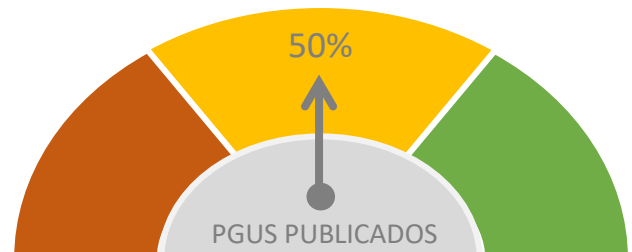
ABRANGÊNCIA DOS PGUS



Com o intuito de auxiliar na elaboração de Planos de Gestão das Unidades, a SGE, em reunião nacional, pactuou um cronograma com os Assessores de Planejamento e Gestão Estratégica (APGEs) das unidades regionais. Na oportunidade, foram apresentados informes, como a indicação do(a) membro(a) focalizador, as atualizações feitas pela SGE no PGN, e etapas seguintes de construção dos PGUs, tais como a identificação de prioridades, fase em que devem ser elencadas, considerando as diretrizes do PGN, as demandas do Procurador-Chefe e dos Coordenadores Regionais.

Além das diretrizes pactuadas em reunião nacional, a SGE se reuniu com cada Assessor(a) de Planejamento e Gestão Estratégica (APGE) para ajudá-los no processo de elaboração dos PGUs. Nas reuniões, foi realizado o acompanhamento da elaboração do plano, sugeridos procedimentos e dados esclarecimentos quanto às dúvidas apresentadas. Essas reuniões foram organizadas em 3 ciclos, totalizando até agosto de 2021, 60 encontros virtuais.

Até o momento, 12 Procuradorias Regionais do Trabalho instituíram formalmente os seus Planos de Gestão das Unidades (PGUs), os quais podem ser acessados [clikando aqui](#).



1.4. REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA (RAE)

A Reunião de Análise da Estratégia (RAE) é uma prática recomendada pela [Resolução CNMP 147/2016](#). No MPT a RAE, com periodicidade anual, tem como um dos objetivos apresentar os resultados alcançados pelo Ministério Público do Trabalho para a alta administração. A Reunião é secretariada pela SGE.

Em consonância com a recomendação, O MPT, no biênio, realizou, anualmente, a RAE. A SGE, nos meses de novembro, de 2019 e 2020, consultou documentos/procedimentos e organizou reuniões remotas junto a representantes de segmentos administrativos e finalísticos com vistas a obter informações acerca de ações e resultados no exercício. As informações foram consolidadas pela SGE a fim de subsidiar a Reunião de Análise da Estratégia (RAE).

Na RAE de 2019, ocorrida presencialmente em 17 de dezembro, foram abordadas as diretrizes para desdobramento do planejamento estratégico e o levantamento prévio de iniciativas junto aos segmentos do MPT para composição do PGN. Na reunião do dia 1º de dezembro de 2020, foram discutidos os resultados parciais do Plano de Gestão Nacional – PGN, demais resultados alcançados em 2020, além de uma seção específica para a atuação do MPT realizada frente à pandemia da Covid-19.

Os encontros contaram com as presenças de membros representantes de órgãos superiores, representantes de Comitês de Governança e lideranças das áreas administrativas do MPT. A pauta, a ata e os materiais utilizados podem ser acessados na página da SGE, nas seções de [Planejamento e Monitoramento](#), e de [Capacitações, Eventos e Reuniões](#).

A próxima RAE está prevista para ocorrer em dezembro de 2021, oportunidade em que serão observados os avanços nos resultados do planejamento institucional, conforme elementos estabelecidos no PGN, e demais resultados do MPT em 2021.



**INSTRUMENTOS
ESTRATÉGICOS**



2. INSTRUMENTOS ESTRATÉGICOS

2.1. PROJETOS, GRUPOS DE ESTUDO E GRUPOS DE TRABALHO

A SGE prestou assessoramento para a criação, gestão e encerramento dos instrumentos estratégicos do MPT, os quais buscam orientar e organizar a atuação do órgão com foco em resultados, em especial da área finalística, conforme previsto na [Resolução CSMPT 137/2016](#).

Conforme apresentado na figura abaixo, entre outubro de 2019 e agosto de 2021, o Escritório de Projetos auxiliou na aprovação, reinstituição e encerramento de diversos instrumentos estratégicos, entre Projetos, Grupos de Trabalho (GT) e Grupos de Estudo (GE).



Cabe destacar que houve a aprovação de projeto junto ao CARI por meio eletrônico, o que garantiu mais celeridade e demonstrou a eficiência do órgão em manter suas atividades durante o cenário de pandemia. Também foi redefinida a metodologia para as reuniões do CARI, o que conferiu mais agilidade nas decisões.

2.2. SISTEMA FRIDAYS – GERENCIAMENTO DE INSTRUMENTOS ESTRATÉGICOS

A SGE, em conjunto com a Diretoria de Tecnologia da Informação (DTI) criou um sistema para os processos de trabalho relativos à gestão estratégica, de forma a contribuir para a melhoria do gerenciamento e do controle de Projetos, Grupos de Trabalho, Grupos de Estudo e de outras ações relacionadas ao tema.

A ferramenta, provisoriamente chamada de Fridays, disponibiliza recursos para gestão dos instrumentos estratégicos, tais como registro de tarefas, banco nacional de projetos, monitoramento de entregas, geração de relatórios, entre outras funcionalidades, com vistas a otimizar a organização e a condução desses procedimentos. Trata-se de um ambiente colaborativo e compartilhável, que prevê maior liberdade aos gestores do órgão quando comparado a outras ferramentas disponíveis no mercado.



TÍTULO	INSTRUMENTO	ABRANGÊNCIA	SITUAÇÃO	EQUIPE	PRAZO	CUSTO
GT37 Apoio às Gestantes	GT	Nacional	Em execução	LOM	01/09/2020 - 31/08/2021	R\$ 30.000,00
PR112 Banimento do Amianto no Brasil	PR	Nacional	Em execução	AZBE	07/07/2021 - 31/03/2023	R\$ 170.000,00
PR117 COMBATE AO CÂNCER RELACIONADO AO TRABALHO	PR	Nacional	Proposição/Planejamento		01/10/2021 - 30/09/2023	R\$ 144.000,00

IMAGEM DA ÁREA DE GESTÃO DE INSTRUMENTOS ESTRATÉGICOS DO SISTEMA FRIDAYS

Em junho de 2021 o Sistema Fridays se tornou disponível para amplo uso por membros(as) e servidores(as). Desse modo, já é possível fazer uso efetivo da ferramenta para a gestão de Projetos, Grupos de Trabalho, Grupos de Estudos, Ofícios e Segmentos (setores e unidades).

O software está sendo lançado como uma ferramenta de automação e repositório de informações para facilitar o armazenamento, recuperação e acompanhamento das iniciativas. Assim, iniciará sem todo o fluxo formal previsto em normas. A expectativa é de que, com a publicação da Resolução CSMPT 166/2019, o sistema passe a exigir que o cadastro de instrumentos estratégicos obedeça a todos os requisitos normativos.

A SGE iniciou o cadastro supervisionado das informações dos projetos, GTs e GEs das Coordenadorias Temáticas. Essa importante etapa, que conta com o apoio dos Assessores das Coordenadorias Temáticas Nacionais, subsidiará a análise de qualidade do sistema para possíveis correções

e melhorias. Posteriormente, será feita a capacitação de usuários para operação do sistema. A partir do cadastro, o plano de trabalho poderá ser gerado automaticamente, como apresentado na imagem a seguir.

PLANO DE TRABALHO DE PROJETO GERADO AUTOMATICAMENTE PELO FRIDAYS

Projeto
RESGATE À INFÂNCIA

COORDINFÂNCIA
COORDENADORIA NACIONAL DE COMBATE À EXPLORAÇÃO DO TRAB. DA CRIANÇA E DO ADOLESCENTE - COORDINFÂNCIA

VIGÊNCIA
30/12/2020 - 31/01/2023

RELATÓRIO EXTRAÍDO DO SISTEMA FRIDAYS EM
30/09/2021

PROCURADORIA GERAL DO TRABALHO

RELATÓRIO GERENCIAL — EXTRAÍDO EM 30/09/2021 Sistema Fridays

COORDINFÂNCIA
COORDENADORIA NACIONAL DE COMBATE À EXPLORAÇÃO DO TRAB. DA CRIANÇA E DO ADOLESCENTE - COORDINFÂNCIA

Projeto
Resgate à Infância
Em execução

Gestor / Gerente / Chefe
JAILDA EULIDIA DA SILVA PINTO

Vice
CÂNDICE GABRIELA AROSIO

Justificativa (Evidências/Problemas/Oportunidades)
A análise dos dados de Pesquisa Nacional por Amostra de Domicílio PNAD/IBGE, em sua série histórica, demonstra que o vetor de decréscimo do trabalho proibido de crianças e adolescentes sofreu redução expressiva, mais lenta nos últimos anos, e, ainda, a última informação da série histórica apresentou elevação nos números de trabalho de crianças e adolescentes entre 5 e 17 anos, de 3,1 milhões para 3,3 milhões, exigindo maior efetividade na atuação do combate ao trabalho infantil, especialmente no campo do trabalho informal, doméstico e cadeias produtivas, normalmente invisibilizado. Observa-se que o número de trabalhadores infantis é predominante nas atividades urbanas informais, agricultura familiar e no trabalho doméstico.
Com efeito, nestes campos, a atuação dos órgãos de fiscalização é limitada, sendo mais eficazes ações preventivas no campo de políticas públicas, educação e profissionalização.
Um dos fatores que dificultam a redução do trabalho infantil no Brasil é a parcela da população ainda não o conceber como um problema social. Alguns mitos permeiam até hoje o imaginário popular, atuando como verdadeiros barreiros culturais que dificultam a efetivação dos direitos da criança e do adolescente. Assim, entende-se que investir na formação de futuros cidadãos, comprometidos com uma sociedade sem exploração, é uma das melhores estratégias para se reduzir o trabalho infantil.
Busca-se, assim, uma forma de atuação institucional concentrada, voltada para resultados, proativa e capaz de direcionar estrategicamente os esforços do MPT, com ações voltadas para o desconstrução dos mitos do trabalho infantil, através de discussão da temática e atuação por projetos estratégicos, voltados à educação, à profissionalização e a políticas públicas.

Objetivo (Benefícios esperados)
OBJETIVO GERAL
Prevenir e combater o trabalho infantil, conscientizar a sociedade, fomentar políticas públicas, promover a formação profissional e proteger o trabalhador adolescente.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Aprimorar a atuação do MPT na prevenção e combate ao trabalho infantil, por meio de ações integradas com os outros órgãos públicos e as entidades da sociedade civil (intersectorialidade);
- Conscientizar a sociedade sobre os prejuízos do trabalho infantil, bem como sobre a proteção ao trabalho do adolescente;
- Exigir a oferta de vagas nos cursos de aprendizagem pelas entidades formadoras e a contratação de aprendizes pelas empresas que ainda não cumprem a cota de aprendizagem;
- Capacitar e sensibilizar professores, coordenadores pedagógicos e demais profissionais do ensino fundamental para que atuem como multiplicadores no processo de conscientização dos alunos, da comunidade escolar e da sociedade em geral;
- Atuar para fomentar a formulação e execução de políticas públicas de combate ao trabalho infantil e proteção do adolescente trabalhador, imputando as devidas responsabilidades jurídicas ao poder público;
- Atuar, nas diferentes regiões do país, por meio de estratégias adequadas para o enfrentamento do problema conforme realidade local; e
- Incentivar as Procuradorias Regionais do Trabalho e replicarem o projeto no âmbito da Regional.

Resgate à Infância

INICIATIVA 1

Acompanhamento do plano de trabalho

Responsável: **JAILDA EULIDIA DA SILVA PINTO**
Custo realizado: **R\$ 0,00**

TIPO	DATA	DESCRIÇÃO	CUSTO
Informação geral	03/02/2020	Proposta de prorrogação do projeto	
Informação geral	11/12/2020	Cronograma atualizado	

INICIATIVA 2

Eixo 1: Implementar o projeto em Goiás (Catalão)

Responsável: **JAILDA EULIDIA DA SILVA PINTO**
Situação: **Encerrado**
Prazo previsto: **22/02/2021 - 22/02/2021**
Tempo decorrido: **Atrasado**
Custo realizado: **R\$ 0,00**

TIPO	DATA	DESCRIÇÃO	CUSTO
Tarefa planejada/realizada	24/02/2021	Emissão de uma notificação.....	
Audiência/Reunião	22/02/2021	Reunião com o prefeito e a Secretaria de Saúde.....	
Encerramento de escopo	26/02/2021	Etapa de implantação em Catalão concluída...	

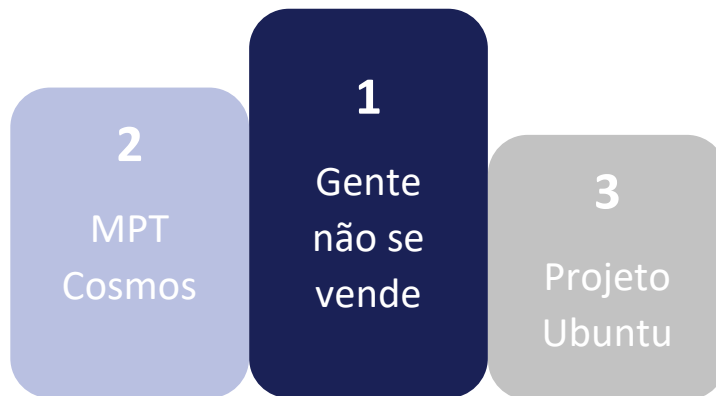
RELATÓRIO GERENCIAL — EXTRAÍDO EM 30/09/2021 Sistema Fridays

Confira, o endereço oficial é: <https://fridays.mpt.mp.br/>.

1.1. PRÊMIO CNMP

O [Prêmio CNMP](#) é uma ação coordenada pelo CNMP com o objetivo de dar visibilidade aos programas e projetos do Ministério Público brasileiro que mais se destacaram na concretização e no alinhamento do Planejamento Estratégico Nacional. A SGE prestou assessoria no cadastramento e inscrição de projetos do MPT que concorreram ao Prêmio CNMP em 2020 e 2021.

No ano de 2020, o MPT foi premiado com os projetos “Gente não se vende: a atuação do MPT no enfrentamento do tráfico de pessoas”, “MPT Cosmos” e “Projeto Ubuntu”, os quais ficaram, respectivamente, em 1º, 2º e 3º lugares, em suas categorias.



PROJETOS PREMIADOS NO PRÊMIO CNMP 2020

Em 2021 o Projeto Liberdade no Ar, que tem por objetivo contribuir na disseminação de conhecimento sobre o tráfico de pessoas e o trabalho escravo, sensibilizando os passageiros, funcionários de aeroportos e de empresas aéreas, figura entre os finalistas do Prêmio, na categoria 6: Diálogo com a sociedade. A cerimônia de premiação está prevista para ocorrer em outubro.

1.2. PRÊMIO MPT DIVERSIDADE

A Procuradoria-Geral do Trabalho teve dois de seus projetos estratégicos premiados no Prêmio MPT de Diversidade. O primeiro lugar ficou com o projeto “Empoderamento Econômico das Mulheres Vítimas de Acidentes com Escalpelamento no Norte do Brasil”, do Grupo de Trabalho (GT) Escalpelamento por Embarcações, da Conatpa. Em terceiro lugar ficou o “Projeto de Empregabilidade LGBTQIA+”, da Coordigualdade.

O Prêmio é uma iniciativa do Comitê Nacional de Equidade de Gênero, Raça e Diversidade do MPT e tem por objetivo estimular iniciativas que fomentem uma cultura de equidade com valores humanistas.



GOVERNANÇA



3. GOVERNANÇA

3.1 SISTEMA INTEGRADO DE GOVERNANÇA E GESTÃO ESTRATÉGICA – SIGGE

O Sistema Integrado de Governança da Gestão Estratégica (SIGGE), instituído pelo Procurador-Geral do Trabalho, é responsável pela organização e pelo alinhamento estratégico do MPT. A estruturação da governança se dá por meio de Comitês Estratégicos relacionados aos temas da casa e compostos por membros de diferentes unidades, o que garante representatividade e pluralidade nas decisões da instituição. A SGE é responsável por prestar suporte técnico, operacional e informacional ao SIGGE, provocar e incentivar ações pertinentes, além de disseminar e construir uma base de conhecimento relacionada à governança no âmbito do MPT.

COMITÊS DO SIGGE



No biênio, a SGE desenvolveu estudos e propostas de melhorias, que ensejaram o aprimoramento do SIGGE, conforme exemplificado a seguir:

- 02/2020 – Estudo para reorganização das instâncias de governança, a exemplo da ascensão do Comitê de Planejamento e Gestão Estratégica - CPGE, bem como simplificação e otimização da atuação dos comitês, o que foi oficializado pela publicação da [Portaria PGT n.º 50/2020](#);
- 05/2020 – Aprimoramento dos procedimentos de governança e da estrutura normativa do SIGGE, consolidando atos em uma única norma, publicado pela [Portaria PGT n.º 771/2020](#);
- 08/2020 – Criação de segmento específico na SGE, nominado Assessoria em Governança da Gestão Estratégica (AGGE), para secretariar, organizar e fomentar ações no âmbito do SIGGE, oficializado pela [Portaria PGT n.º 1302/2020](#).

Diversas reuniões dos Comitês foram realizadas entre outubro de 2019 e agosto de 2021, conforme os números apresentados abaixo.



Importante destacar que a atuação da Governança do MPT (SIGGE) não foi interrompida devido à pandemia de Coronavírus, de modo que as reuniões prosseguiram normalmente de maneira remota.

Na próxima página, encontram-se consolidadas alguns destaques das deliberações e resultados produzidos no âmbito dos comitês do SIGGE no período.

3.2 PRINCIPAIS DELIBERAÇÕES DO SIGGE

CPGE

Política de interiorização permanente do MPT;

Proposta normativa referente à reversão de recursos;

Alteração e Consolidação de normas referentes ao SIGGE;

Apreciação da Carta de Serviços do MPT;

Alterações regimentais relativas à SPAI, SECOM, ASJUR, DA, DAIS, e ao Setor de Contratos PRTs;

Apreciação do Plano de Gestão Nacional – PGN;

Transformação do Departamento de Assistência Integral à Saúde em Diretoria;

Processo de Trabalho relativo ao Portal da Transparência;

Resolução CSMPT nº 179/2020;

Metodologia de gestão de processos do MPT e a cadeia de valor da instituição.

CETI

Atualização do Plano Nacional de Aquisições e Contratações de TI;

Definição de procedimentos para a coleta de necessidades das PRTs para compor a lista de necessidades a serem priorizadas no contexto do Plano Diretor de TI do MPT – PDTI 2020-2022;

Proposta Orçamentária de TI para 2021;

Proposta para o caderno de indicadores para o Planejamento Estratégico de TI – PETI.

CECOM

Ampliação da veiculação das atividades finalísticas, concedendo transparência da atuação do MPT no exercício de 2020;

Atualização da Política Nacional de Comunicação;

Discussão sobre Manual para Redes Sociais;

Estabelecimento de um calendário mínimo com ações de comunicação ao longo do ano. Ao calendário foram incluídas manifestações das Coordenadorias Nacionais Temáticas.

CEGEP

Teletrabalho;

Programa de Prevenção de Riscos Ambientais – PPRA e Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional – PCMSO;

Programa de Desenvolvimento de Gestores;

Programa Planeje-se;

Plano de capacitação do MPT;

Reconnecta;

Acessibilidade em cursos e eventos;

Plano de Capacitação de Pessoal de 2021;

Programa de assistência a mulheres em situação de vulnerabilidade econômica em decorrência de violência doméstica e familiar;

Proposta de Manual de Segurança de Informação de Dados do MPT com capítulo específico de Segurança de Dados Médicos no MPT;

Programa Saúde Mental;

1ª Conferência Nacional sobre Igualdade de Gênero no MPT.

CARI

Avaliação de Resultados Institucionais, incluindo propostas de novos projetos estratégicos das Coordenadorias Temáticas Nacionais, bem como resultados de Grupos de Trabalho e Grupos de Estudo;

Alteração da periodicidade das reuniões visando dar mais agilidade e eficiência na avaliação dos instrumentos estratégicos.

COPOR

Constituição de comissão multidisciplinar para auxiliar as Unidades Regionais nos processos de aquisições de edifícios-sedes;

Elaboração de projeto de implantação do sistema VOIP;

Criação da tabela de depreciação de bens para as Unidades Regionais;

Aquisições de painéis de energia fotovoltaica;

Aquisição de edifícios-sedes;

Elaboração de portaria para regulamentar aquisições e edifícios-sedes;

Implantação do módulo de planejamento anual para aquisições e contratações.



GESTÃO DE PROCESSOS



4. GESTÃO DE PROCESSOS

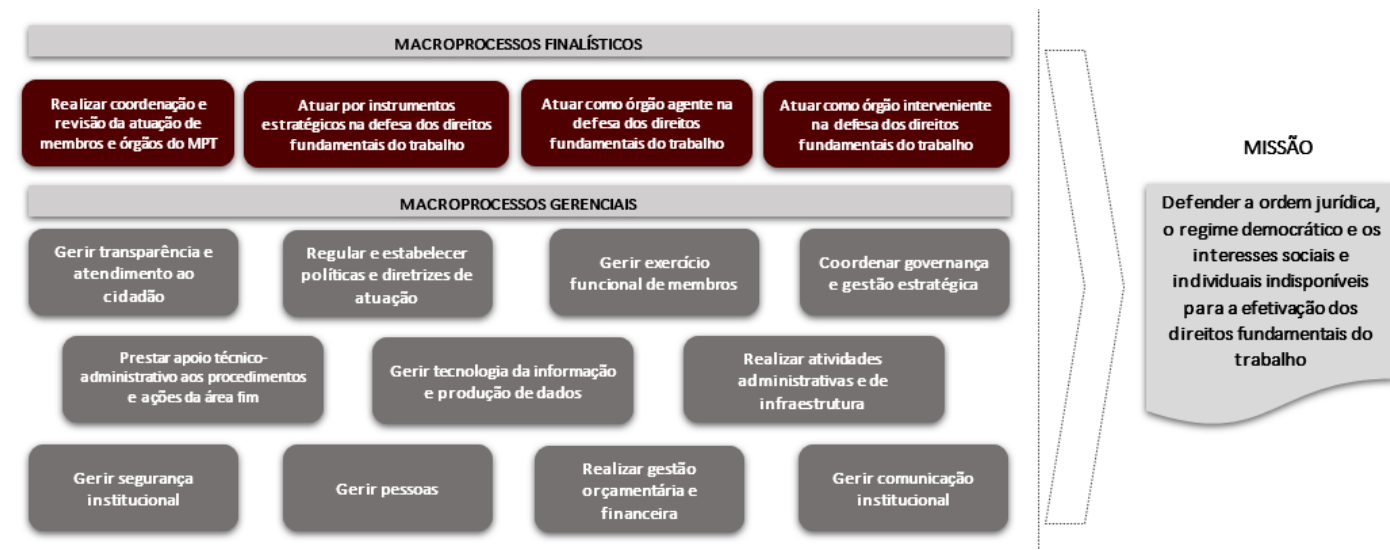
4.1 METODOLOGIA DE GESTÃO DE PROCESSOS

Ao longo desta gestão, a SGE procedeu ao trabalho de revisão da Portaria nº 567/2019, que estabelece diretrizes gerais para a Gestão de Processos no âmbito do MPT, tendo culminado na publicação da Portaria nº 822/2021, em julho.

Ainda no mesmo mês, foi publicada a Portaria 823.2021, que instituiu a Cadeia de Valor do Ministério Público do Trabalho. Este importante instrumento gerencial, que referencia os macroprocessos finalísticos e gerenciais do *parquet* laboral, possibilita a visualização sistêmica e integrada do funcionamento do conjunto de processos existentes na instituição, além de favorecer a identificação e estabelecimento da priorização dos processos a serem otimizados, de forma mais aderente à estratégia institucional.

A publicação desses normativos representa mais um movimento de alinhamento estratégico institucional, voltado à promoção do aprimoramento contínuo dos processos de trabalho do MPT. As mencionadas portarias podem ser acessadas [clikando aqui](#).

CADEIRA DE VALOR DO MPT



Ainda na gestão foi revista a Metodologia de Gestão de Processos, que tem por objetivo consolidar e orientar as práticas de gestão de processos do órgão, definindo conceitos, etapas e procedimentos para o mapeamento e melhoria contínua dos processos de trabalho. A nova versão da metodologia pode ser acessada [clikando aqui](#).

3.2. MAPEAMENTO DE PROCESSOS

Ao longo dessa gestão, a SGE realizou o mapeamento de processos de trabalho de áreas estratégicas do MPT, o que incluiu a construção de fluxos, implementação de melhorias e a elaboração de manuais.

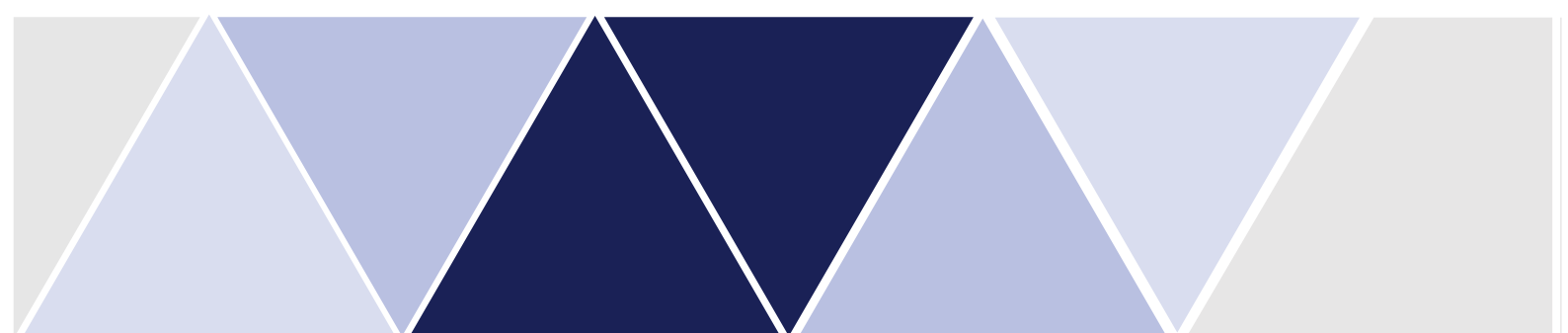
O mapeamento de processos contribui com a manutenção do conhecimento institucional, conferindo transparência e compreensão sobre as atividades e rotinas das áreas, que muitas vezes são de conhecimento apenas das pessoas que as executam. Também permite a simplificação e a melhoria dos processos, com a identificação de gargalos e atividades desnecessárias.

O gráfico a seguir demonstra o quantitativo de processos mapeados pela SGE entre novembro de 2019 a julho de 2021 por segmento. Destaca-se como prioridade para esse período, o mapeamento de Órgãos Superiores e das Coordenadorias Temáticas Nacionais.


QUANTITATIVO DE PROCESSOS MAPEADOS PELA SGE



Os [fluxos e manuais dos processos](#) mapeados estão disponíveis na página da Gestão Estratégica, na internet. Para facilitar o acesso de membros e servidores, eles foram incluídos no MPT Busca.



ATUAÇÃO DA SGE NO COMBATE À COVID-19

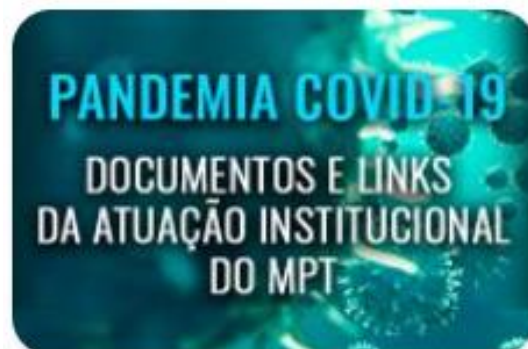


5. ATUAÇÃO DA SGE NO COMBATE À COVID-19

4.1. PLANEJAMENTO E ACOMPANHAMENTO DA ATUAÇÃO

Diversos setores da PGT e Procuradoras e Procuradores do Trabalho de todo o país atuaram incessantemente nas atividades de combate à Covid-19 em busca de soluções mediadoras, articuladoras e judiciais que minimizassem os efeitos da crise para trabalhadores e trabalhadoras do país.

Em âmbito nacional, foi instituído pelo PGT o Grupo de Trabalho Covid-19, integrado por todos(as) os(as) coordenadores(as) e vice coordenadores(as) das Coordenadorias Temáticas Nacionais, com o objetivo de promover e proteger a saúde do trabalhador, bem como reduzir os impactos negativos trabalhistas decorrentes da pandemia.



A SGE assessorou no planejamento e na organização do trabalho, que culminou com a construção do plano nacional de combate aos efeitos negativos da Covid-19 e na definição da forma de replicação do trabalho nas unidades regionais. Que se pautou no estabelecimento de focalizadores e dos eixos de atuação, com abertura para inserção de ações locais próprias. Assim, os Planos Nacional e Regionais foram estruturados nos 4 eixos de atuação apresentados a seguir:

EIXO 1: ARTICULAÇÃO INTERINSTITUCIONAL/POLÍTICAS PÚBLICAS

EIXO 2: ATUAÇÃO ESTRATÉGICA/PROMOÇÃO

EIXO 3: DIVULGAÇÃO DE NOTAS TÉCNICAS, RECOMENDAÇÕES E DIFUSÃO DA INFORMAÇÃO PARA AMPLA CONSCIENTIZAÇÃO

EIXO 4: MEDIDAS ADMINISTRATIVAS DE APOIO À ATUAÇÃO DO MPT

A SGE também acompanhou a execução dos planos e ficou responsável pelo monitoramento e pela atualização das ações no sistema Fridays – Módulo Gestão de Crise. O monitoramento das atividades pela SGE envolveu uma atuação direta com os Assessores de Planejamentos e Gestão Estratégica das regionais. O que incluiu orientações, busca ativa de informações nas unidades e atualização do plano de cada regional.

4.2. MONITORAMENTO E TRANSPARÊNCIA DA EXECUÇÃO

Para garantir o acompanhamento e a transparência da atuação no combate à Covid-19 a SGE, em conjunto com a Secom, produziu uma seção de monitoramento da atuação na intranet, onde foram divulgados, além de dados da atuação nacional, 15 volumes do Relatório Periódico com iniciativas

executadas pelas PRTs. Nesse relatório também é informado o total de destinações feitas por cada unidade, de acordo com os registros do Destinatômetro. O Relatório Periódico de Ações de Combate à Covid-19, que em 2020 era mensal, passou, em 2021, a ter volumes trimestrais.

Todas as informações obtidas ou produzidas até o momento podem ser consultadas na página do Coronavírus, na intranet: <https://intranet.mpt.mp.br/pgt/noticias-mpt/atualizacao-e-monitoramento-dos-planos-de-acao-do-mpt>.

Conforme apresentado adiante, o MPT destinou, até junho 2021, **R\$ 369.068.130,63** (Trezentos e sessenta e nove milhões de reais) para o enfrentamento da pandemia de Covid-19. Além disso, estabeleceu um total de **692 iniciativas**, para as quais foram adotadas **4067 providências**, necessárias ao cumprimento das iniciativas, resultando em uma média de 162,68 providências por unidade. A maioria das providências adotadas, cerca de 41,16%, refere-se ao Eixo 2 (Atuação Estratégica/Promoção).

Os dados a seguir representam quantitativamente as ações realizadas pelo MPT a nível nacional e de PRTs no enfrentamento da pandemia de Covid-19 (informações extraídas do Sistema Fridays – GC em



Temas mais abordados	Atividades econômicas mais abordadas	Tipos de estabelecimentos mais citados
Emprego e medidas de proteção à saúde 379	Não informado 1941	Unidades hospitalares e de serviços de saúde 168
Comunicação 329	Setores: Comércio Saúde Tecnologia e Comunicação, Transporte Indústria, Agroindústria, Ensino/Educação e Serviços 320	Saúde 81
Medidas de proteção 138	Saúde 272	SINDICATOS 51
EPIS 114	Atuação do Ministério Público do Trabalho 108	Abrigos de migrantes 44
Divulgação da atuação ministerial 108	Estado, municípios e demais instituições que possam atuar no combate ao COVID-19 45	ENTIDADES PATRONAIS E GRANDES ORGANIZAÇÕES 32
Medidas de proteção e benefícios 83	Assistência social 44	Hospitais, UPAs, SAMU e clínicas de saúde 29
Medidas específicas de proteção à saúde, segurança e higiene no ambiente de trabalho, incluindo fornecimento de EPIS 01.01.09. EPI e EPC - Equipamentos de Proteção Individual ou Coletiva 72	Setores: Comércio Saúde Tecnologia e Comunicação, Transporte Indústria, Agroindústria, Ensino/Educação e Serviços 34	Serviços 28
Organização e Execução do Plano de Ação 67	SAÚDE E SEGURANÇA PÚBLICA 32	Relacionados às atividades essenciais 25
Destinação de recursos 66	Transporte 28	Hospitais e unidades de atendimento à saúde 22
Situações de Emergência e Calamidade Nacional 56	Atividades relacionadas ao transporte de passageiros e cargas, por meio rodoviário, aéreo ou aquaviário, incluindo-se os serviços de táxi e/ou por aplicativos, à limpeza urbana, à assistência à saúde, incluídos os serviços médicos, hospitalares e laboratoriais, aos serviços de Call Center, à assistência social e atendimento à população em estado de vulnerabilidade entre outros 25	Hospitais públicos e privados, postos de vigilância, sistema prisional, limpeza pública, call centers, transportes públicos e particulares, supermercados, bancos, farmácias, funerárias, IMLs 22
	Setor de Saúde 25	Empresas de Transporte 21

09/07/2021). As categorias que tipificam temas, atividades econômicas e estabelecimentos estão apresentadas com algumas adaptações.

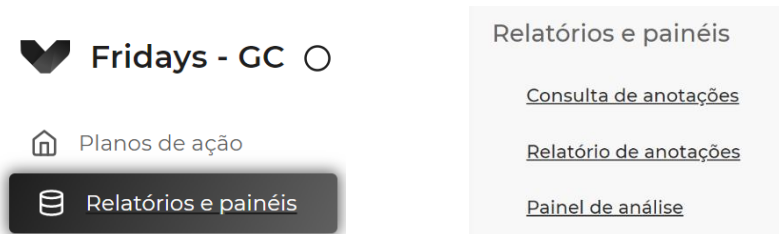
A SGE também participou do Gabinete Integrado de Acompanhamento à Epidemia do Coronavírus-19 do MPF (GIAC-COVID19), por meio da indicação, pelo PGT, de servidor da área para acompanhamento dos trabalhos do GT e obtenção de informações necessárias ao MPT.

4.3. SISTEMA FRIDAYS – GESTÃO DE CRISE

Diante do cenário de pandemia e da necessidade de planejamento e monitoramento da atuação do MPT para o enfrentamento à Covid-19, foi criado o módulo de Gestão de Crise do sistema Fridays, software de planejamento e gestão estratégica em desenvolvimento pela Diretoria de Tecnologia da Informação.

O Fridays – GC permite acompanhar os planos de ação nacional e regionais por meio da visualização de todas as iniciativas e anotações das unidades (PGT ou Regional). O sistema pode ser acessado por membros e servidores do MPT de qualquer localidade por meio do link: <http://acesso.mpt.mp.br/>.

Para fazer esse acompanhamento, o sistema permite a geração de relatórios automatizados, a aplicação de filtros avançados de consulta e a geração de gráficos e tabelas sobre a atuação de cada unidade por meio da funcionalidade “Painel de Análise”.





AÇÕES ESTRUTURANTES



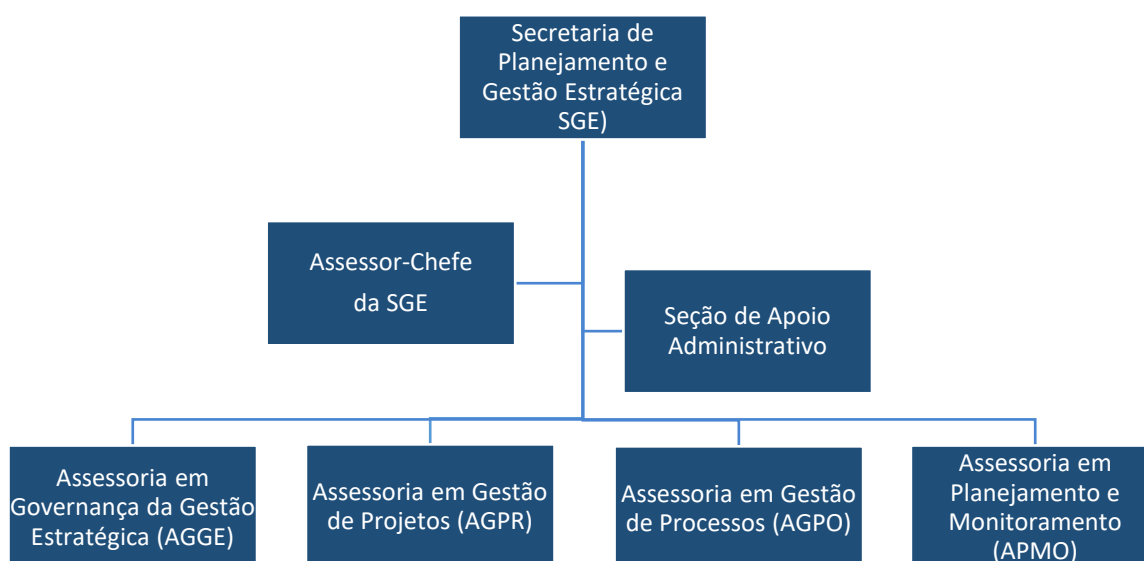
6. AÇÕES ESTRUTURANTES

5.1. ALTERAÇÃO DA ESTRUTURA ORGÂNICA DA SGE

Em agosto de 2020 foi publicada a Portaria PGT n.º 1302/2020, que alterou o Regimento Interno Administrativo do MPT e conferiu nova estrutura à Secretaria de Planejamento e Gestão Estratégica, conforme demonstrado no organograma abaixo. A nova estrutura, alterada sem ônus orçamentário, organizou a nomenclatura das Assessorias da SGE de modo que as atribuições do Regimento Interno estejam condizentes com o efetivo exercício das atividades das áreas. Além disso, na oportunidade, foi criada a Assessoria em Governança da Gestão Estratégica (AGGE), que exerce papel essencial às atividades do SIGGE.

Destaca-se a migração da antiga Secretaria das Coordenadorias Temáticas Nacionais (Secoord), agora denominada Seção de Apoio Administrativo às Coordenadorias Temáticas Nacionais, para o Gabinete do Procurador-Geral do Trabalho, facilitando a gestão e a organização do trabalho da área sob a supervisão direta da Chefia de Gabinete do PGT.

NOVA ESTRUTURA ORGANIZACIONAL DA SGE



5.2. SIMPLIFICAÇÃO DE METODOLOGIAS

Ao longo desta gestão, a SGE simplificou e atualizou todas as metodologias relacionadas à Gestão Estratégica. Foram criados documentos mais objetivos e enxutos, de forma a facilitar o entendimento e a apresentação das informações.

Estão disponíveis, na [página da Gestão Estratégica](#), as metodologias de Gestão de Processos, Gestão de Projetos, e Planejamento e Monitoramento. Os documentos consolidam as principais informações sobre os temas respectivos, apresentando normas, sistemas, repositórios, fluxos, conceitos e orientações necessárias ao entendimento e à execução de iniciativas relacionadas à Gestão Estratégica no MPT.

5.3. IDENTIDADE VISUAL

Com o apoio da Secretaria de Comunicação Social (SECOM), foi definida a identidade visual da gestão estratégica para apresentações de slides, assinaturas, relatórios e demais documentos. Os documentos para utilização por outras áreas e pelos APGEs, representantes da Gestão Estratégica nas Unidades Regionais, se encontram disponíveis na intranet, na seção da SGE.



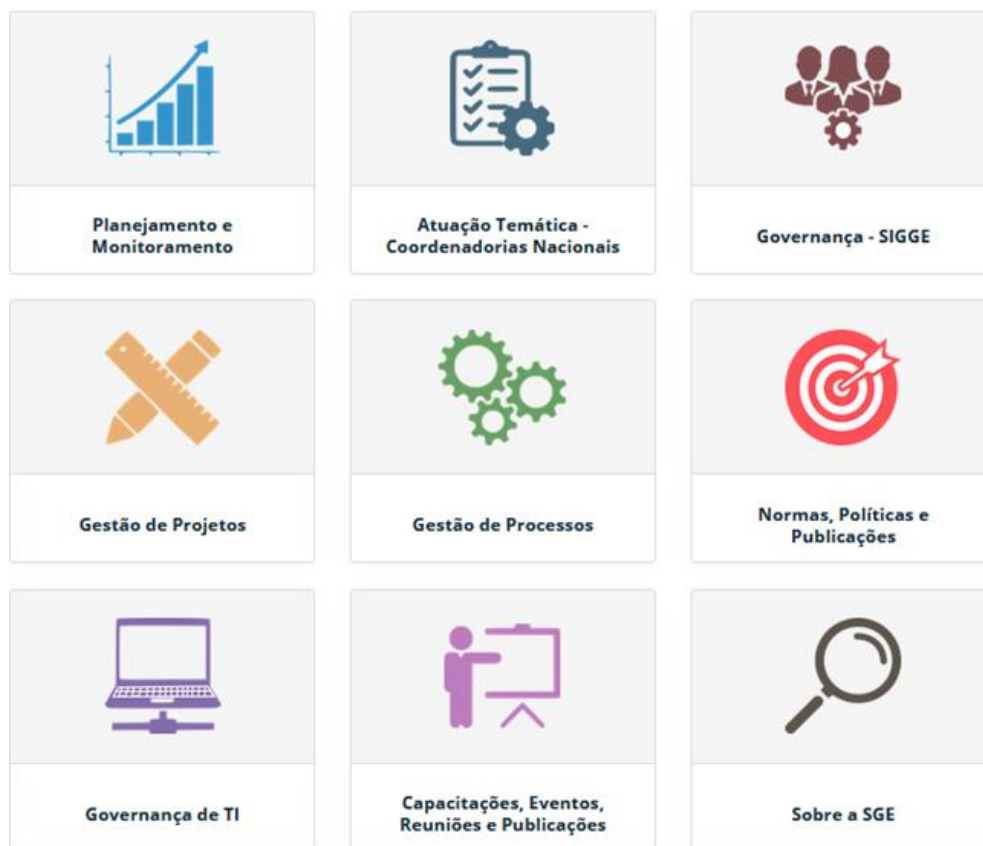
5.4. REESTRUTURAÇÃO DA PÁGINA DA GESTÃO ESTRATÉGICA

A página da Gestão Estratégica, tanto na intranet quanto no portal do MPT, foi reestruturada de maneira a centralizar e organizar informações para facilitar o acesso a toda documentação relativa à atuação temática, ao planejamento institucional, a instrumentos estratégicos, processos, normas, resultados de comitês, entre outras.

A reformulação fez com que as informações estejam dispostas de maneira mais intuitiva e de fácil acesso. Foram ainda atualizadas as informações afetas a governança, projetos, grupos de trabalho, grupos de estudo, processos, normas, políticas, capacitações, eventos e reuniões. A nova interface da página da Gestão Estratégica, apresentada na figura a seguir, é mais intuitiva e completa.

INTRANET DA GESTÃO ESTRATÉGICA

Gestão Estratégica



5.5. MIGRAÇÃO DE CONTEÚDO PARA INTERNET

No intuito de atender aos preceitos normativos, acompanhar o estabelecido pela Resolução CSMPT nº 175, de 1/6/2020, que trata da publicidade de algumas informações do âmbito do MPT, garantir a aplicação de boas práticas de *compliance* e seguir as orientações dos órgãos de controle, a SGE realizou a migração do conteúdo da Gestão Estratégica para o portal de internet da instituição. Assim, já estão disponíveis para a sociedade todas as informações relativas ao planejamento e ao alcance de resultados do MPT. O objetivo é atribuir transparência às atividades realizadas pela Secretaria de Planejamento e Gestão Estratégica.

A imagem seguir apresenta o *layout* da nova página da SGE, que está disponível na internet para o público externo.

PORTAL DA GESTÃO ESTRATÉGICA NA INTERNET

Gestão Estratégica

A Gestão Estratégica provê apoio e instrumentos para que o MPT coordene os esforços da melhor maneira em prol da missão e da visão institucional.

Missão: Defender a ordem jurídica, o regime democrático e os interesses sociais e individuais indisponíveis para a efetivação dos direitos fundamentais do trabalho.

Visão: Ser referência como instituição promotora do trabalho digno e do desenvolvimento socialmente sustentável.



COMPOSIÇÃO

Secretaria de Planejamento e Gestão Estratégica
[Leticia D'Oliveira Vieira \(Secretária\)](#)
[Weslei Gomes de Sousa \(Assessor-Chefe\)](#)

Governança da Gestão Estratégica
[Ludmila Nascimento Soares \(Assessora-Chefe\)](#)

Transparência
[Simone Filgueiras de Paula Santos \(Assessora-Chefe\)](#)

Planejamento e Monitoramento
[André Luis Sousa \(Assessor-Chefe\)](#)

Assessoria em Gestão de Processos
[Eriadny de Jesus Sena Reis \(Assessora-Chefe\)](#)
[Simone Cerqueira Dumont \(Assessora\)](#)

Assessoria em Gestão de Projetos
[Ana Carolina Fernandes Costa \(Assessora-Chefe\)](#)
[Adaildo Sande Pinheiro \(Assessor\)](#)

Secretaria Administrativa
[Ana Cecília Caetano Costa](#)
[Susana do Monte Lima](#)

5.6. CAPACITAÇÕES

Ao longo 2020 e 2021, a SGE, buscou, além de capacitar os servidores em temas relevantes para a atuação da área, fornecer treinamentos específicos para áreas de interesse. Foram ofertados os seguintes cursos:

✓ Atuação Estratégica Orientada para Resultados

Em outubro de 2019, a SGE capacitou Coordenadores e Vice-Coordenadores Temáticos Nacionais e seus respectivos assessores a respeito da gestão estratégica orientada para resultados, com foco nos instrumentos de atuação finalística previstos na Resolução nº 137/2016, etapa essencial para implementação do novo ciclo da gestão estratégica do MPT à época.

✓ Formação de Multiplicadores na Metodologia de Gestão de Processos

O CNMP ofertou, em outubro de 2020, curso com o objetivo de capacitar os participantes na Metodologia de Gestão de Processos estruturada pelo Grupo de Trabalho Processos, vinculado ao Comitê de Políticas de Gestão Estratégicas do Fórum Nacional de Gestão do Conselho Nacional do

Ministério Público, de maneira a contribuir, por meio da aplicação e multiplicação desses conhecimentos, para a promoção de melhorias necessárias ao bom desempenho da organização.

O MPT forneceu sua plataforma de ensino a distância para realização do curso e a SGE contou com a participação de uma servidora, lotada na Assessoria em Gestão de Processos, como forma de manter o órgão atualizado sobre o assunto.

✓ **Os planos de gestão: a prática do planejamento institucional**

Em novembro de 2020 foi ofertado curso pela SGE sobre a construção dos novos instrumentos de gestão do MPT, com o objetivo de capacitar membros e servidores, em especial os ocupantes de cargos gerenciais ou envolvidos na gestão, para que possam adquirir maior autonomia na elaboração e no acompanhamento dos planos de gestão.

O modelo de planejamento adotado pelo MPT foi construído por meio de objetivos estratégicos, que serão concretizados por meio dos planos de gestão, os quais contêm as ações definidas como prioritárias. O uso desses instrumentos está previsto na Portaria PGT nº 179/2020, que estabelece diretrizes para o desdobramento do Planejamento Estratégico do Ministério Público do Trabalho para o período de 2020 a 2022 por meio do Plano de Gestão Nacional (PGN) e do Plano de Gestão da Unidade (PGU).

A capacitação contou com 40 integrantes do MPT distribuídos nas seguintes Unidades: PGT, PRT1, PRT2, PRT3, PRT4, PRT6, PRT7, PRT8, PRT9, PRT10, PRT11, PRT12, PRT13, PRT14, PRT15, PRT17, PRT18, PRT 19, PRT 20, PRT22 e PRT 24. Segundo avaliação dos participantes, em uma escala de 0 a 10, a expectativa de aplicação dos conhecimentos adquiridos recebeu pontuação média de 9.2 e a capacidade do participante de transmitir os conhecimentos adquiridos a outra pessoa recebeu nota média de 8.4, conforme relatório de reação.

✓ **Apresentações inteligentes**

Em agosto de 2021, a DDP, a pedido da SGE, ofertou curso para a elaboração de apresentações de impacto, com foco em conceitos que servem para a exposição de ideias em qualquer plataforma. O curso envolve planejar e reproduzir as informações em forma de apresentação, fazendo o uso do conceito de storytelling. Além disso, busca a melhor maneira de trabalhar imagens, animações e transições que complementam a narrativa com o uso do PowerPoint. O intuito é de aumentar a proficiência da equipe da SGE e dos APGEs no desenvolvimento de soluções simples que facilitem a apresentação e a comunicação de resultados.

5.7. INTERAÇÃO COM OS APGEs

Desde outubro de 2019, a SGE tem promovido a aproximação com as Unidades Regionais, por meio da interação com os APGEs, representantes da estratégia nas PRTs. Foi solicitado, por meio do Ofício-Circular nº 26.2020 - GAB/PGT, a indicação de representantes, pelos Procuradores-Chefes das unidades que ainda não possuem APGEs formalizados, para garantir a representatividade da gestão estratégica nas unidades e a disseminação de informações e execução de ações em nível nacional.

Ao longo do ano de 2020, foram feitas reuniões e contatos constantes com os APGEs, de modo a garantir o alinhamento das ações da Secretaria com as iniciativas regionais e o esclarecimento de dúvidas relacionadas aos diversos segmentos de atuação da gestão estratégica.

A SGE também iniciou a divulgação mensal de relatórios de atividades aos APGEs e demais representantes da estratégia nas regionais, com o objetivo de mantê-los informados e alinhados sobre as principais atividades e entregas da área. Os relatórios também são encaminhados por correio eletrônico a todos os membros e servidores, e publicados na página da Gestão Estratégica, na intranet.

Em 2021 foram feitas diversas reuniões com os Assessores de Planejamento e Gestão Estratégica com vistas à construção dos Planos de Gestão das Unidades. Além de uma reunião nacional, foram feitos encontros individuais com os Assessores para auxiliá-los na elaboração dos planos.

A interação com os APGEs também ocorre por meio de um grupo no WhatsApp, no qual participam a equipe da SGE e os APGEs. Esse canal tem por objetivo promover a troca de informações e o esclarecimento de dúvidas. A ferramenta torna a comunicação mais célere.

5.8. PORTAL DA TRANSPARÊNCIA

Em janeiro de 2020, a SGE, a pedido da Diretoria Geral, analisou a situação atual do Portal da Transparência, tendo em vista a busca constante pela melhoria dos serviços prestados pela Instituição. A conclusão foi pela necessidade de adotar medidas para seu aprimoramento, tais como definição de processo de trabalho voltado para a transparência, estabelecimento de norma para definição de atribuições e prazos, e ajustes para automação da publicação de alguns dados.

Na avaliação do CNMP, ocorrida de 3 a 31 de agosto de 2020, para o ranking da transparência dos MPs, o MPT atingiu o índice de 98,4%, o que o posicionou apenas em 28º no ranking, de um total de 31 MPs. Assim, a SGE, a pedido do Procurador-geral do Trabalho, Dr. Alberto Balazeiro, assumiu o processo de aprimoramento do Portal da Transparência, coordenando as ações das diversas áreas envolvidas nesse processo.

Em março de 2021, a SGE iniciou estudo minucioso sobre o Portal da Transparência do MPT, com o objetivo de mapear a situação frente aos requisitos do Transparentômetro do Conselho Nacional do Ministério Público, tendo sido verificadas as situações de cumprimento de aproximadamente 280 itens. O estudo detalhou os motivos de eventuais não conformidades, verificou a necessidade de atualização de documentos e a compatibilidade de arquivos inseridos no Portal.

Os esforços empreendidos puderam ser constatados na publicação, em abril, da análise feita pelo CNMP da Transparência dos Ministérios Públicos da União e dos Estados relativa ao segundo semestre de 2020. Na avaliação, o MPT cumpriu 99,5% dos requisitos, evidenciando uma ligeira melhora em relação à análise anterior, que era de 96,4%.

Em continuidade ao trabalho, a SGE iniciou a verificação do cumprimento dos requisitos do Transparentômetro junto aos setores responsáveis. Essa atividade faz parte de um trabalho maior, que envolve normas, processos e o acompanhamento rotineiro das publicações no Portal da Transparência, cujo objetivo é alcançar a 1ª colocação no ranking.

Ademais, com vistas à realização de um monitoramento mais efetivo e ao alcance de melhores resultados no ranking nacional estabelecido pelo CNMP, a SGE realizou a identificação e mapeamento do processo de trabalho Gerir o Portal da Transparência. O trabalho, que teve início por meio de benchmarking com o Ministério Público Federal (MPF), procedeu à normatização do processo de trabalho, com a definição das responsabilidades internas, além da diagramação e manualização do fluxo das atividades.

Também foram iniciados os procedimentos para a criação de espaço na intranet para divulgação de normas, responsáveis pelas informações, notas atribuídas aos segmentos e unidades em avaliação interna, e ranking interno dos segmentos e unidades do MPT.

A SGE permanece monitorando as publicações e os últimos ajustes no Portal da Transparência do MPT para atender às exigências do CNMP em relação à próxima avaliação.

5.9. CONTROLE PARA GESTÃO INTERNA DAS ÁREAS

A SGE criou internamente três grandes bases de informações em Excel para controle e gestão das áreas de Planejamento, Processos e Projetos. Essa forma de manutenção das informações das áreas facilita o controle e a comunicação e ainda reduzirá a chance de erros na prestação de informações.

A título de exemplo, no extrato de um controle da SGE apresentado a seguir é possível verificar rapidamente a situação de alguns Grupos de Trabalho e de Estudo das Coordenadorias Temáticas Nacionais.

Entre as informações estão dados básicos como datas e responsáveis e informações acerca da situação de cada instrumento.

PORTFOLIO DE GRUPOS DE TRABALHO E GRUPOS DE ESTUDO DO MPT								
Nome	Tipo	Coordenadoria	PGEA	Código	Data Início	Data Término	Portaria	
Inclusão e Acessibilidade	Grupo de Trabalho	Coordigualdade	PGEA 002981.2018.02.900/0	GT07004-18	22/05/2019	30/11/2019	738/2019	
AMBEV	Grupo de Trabalho	Conafret	PGEA 006998.2017.00.900/4	GT03011-17	27/06/2019	30/08/2019	923/2019	
Comunidades Tradicionais	Grupo de Trabalho	Coordigualdade	PGEA 20.02.0200.0001426/2019-41	GT07001-19	01/07/2019	30/06/2020	956/2019	
Raça	Grupo de Trabalho	Coordigualdade	PGEA 001739.2018.02.900/0	GT07003-18	23/07/2019	30/06/2020	1058/2019	
Atos Antissindicais	Grupo de Estudo	Conalis	PGEA 20.02.0001.0008690/2019-25	GE 04001-19	16/08/2019	31/03/2020	1158/2019	
Nanotecnologia	Grupo de Trabalho	Codemat	PGEA 009630.2017.00.900/5	GT01004-18	09/09/2019	31/08/2020	1372/2019	
Migrantes e Refugiados	Grupo de Trabalho	Conaete	PGEA 1130.2018.00.900/5	GT02003-18	17/10/2019	31/07/2020	1265.2019	
Óleo	Grupo de Trabalho	Conatpa	PGEA 20.02.0001.0011783/2019-31		25/10/2019	25/01/2020	1805.2019	
GT Petróleo	Grupo de Trabalho	Conap	PGEA 20.02.0001.0011775/2019-53		04/11/2019	03/11/2020	1803.2019	
Trabalho no Sistema Prisional	Grupo de Trabalho	Conap	PGEA 20.02.0001.0000612/2020-72	GT05001-20	11/02/2020	31/07/2020	262.2020	
Prevenção de Acidentes em Barragens	Grupo de Trabalho	Codemat	PGEA 20.02.0600.0000079/2019-49	GT01001-20	03/02/2020	30/06/2020	160.2020	
Escalpelamentos por embarcações	Grupo de Trabalho	Conatpa	PGEA 002854.2018.02.900/0	GT06002-20	31/01/2020	30/11/2020	229.2020	
Atletas Mirins	Grupo de Trabalho	Coordinfância	PGEA 000896.2018.04.900/1	GT08002-18	04/02/2020	28/02/2021	158/2020	

EXTRATO DE PLANILHA DE CONTROLE

5.10. INSPEÇÃO AUDIN-MPU

Ao longo do mês de fevereiro de 2021, a equipe da SGE trabalhou na consolidação de informações para prestação de contas à AUDIN-MPU. Os apontamentos apresentaram-se de forma transversal, incluindo, além de temas referentes à Gestão Estratégica, assuntos inerentes a gestão de pessoas, comunicação e orçamento.

Em 27 de abril, a SGE/MPT se reuniu com a Audin/MPU para tratar da matriz de achados resultante da auditoria realizada de janeiro a março deste ano sobre a Gestão Estratégica do MPT. Na reunião, que contou com a presença do Auditor-Chefe e da Secretária da SGE, foi apresentada a metodologia adotada na auditoria, bem como o cronograma de ações futuras, decorrentes da inspeção.

No mês de maio, a SGE se reuniu com a Audin MPU para tratar das considerações acerca dos achados identificados na inspeção de 2021. Pontuaram o notório avanço da Gestão Estratégica do MPT no exercício de 2020 e no início de 2021. Por fim, foi informado que o relatório final seria encaminhado à PGT para que, a partir dele, seja elaborado um plano de ação que tenha como objetivo atender as recomendações feitas pelo Órgão de controle.

5.11. PRESTAÇÃO DE CONTAS TCU

No mês de fevereiro de 2021, a SGE disponibilizou informações para o relatório de prestação de contas ao TCU, cuja elaboração foi coordenada pela Diretoria Geral. Coube à Secretaria demonstrar os resultados do órgão no que se refere à visão geral organizacional e ambiente externo; oportunidades e perspectivas; governança, projetos, processos, planejamento, estratégia e desempenho.

Em continuidade ao trabalho, no mês de maio a SGE auxiliou a Diretoria Geral nas respostas ao Questionário do TCU referente ao Perfil de Governança e Gestão Públicas – Ciclo 2021. O questionário abordou, entre outros temas, questões sobre Liderança, Integridade, Gestão Estratégica, Transparência.

5.12. RADAR ESTRATÉGICO

No mês de março, a Secretaria de Planejamento e Gestão Estratégica coordenou o levantamento de informações junto a diversos segmentos da PGT para responder o questionário Radar Estratégico do Conselho Nacional do Ministério Público. O Radar Estratégico é um instrumento de mensuração do Planejamento do Ministério Público brasileiro, que conta com a participação e colaboração de todas as unidades e ramos do MP.

5.13. RELATÓRIOS

Com vistas a conferir transparência às suas atividades, a SGE, a partir de janeiro de 2020, passou a publicar relatórios mensais, nos quais apresenta os principais resultados obtidos e atividades desenvolvidas pela Secretaria no período.

Nesse mesmo sentido, em janeiro de 2021, a SGE publicou o Relatório Gerencial da Secretaria de Planejamento e Gestão Estratégica (SGE), referente ao período de Outubro/2019 a Dezembro/2020. O documento compila as informações sobre o trabalho de apoio e fomento desenvolvido pela SGE junto aos segmentos administrativos e finalísticos do MPT, por meio de um planejamento e uma gestão estruturada, demonstrando o alinhamento das ações ao Planejamento Estratégico Institucional (PEI) e ao alcance dos objetivos estratégicos do Ministério Público do Trabalho (MPT).

Vale a pena conferir, acesse os relatórios pela página da SGE: <https://mpt.mp.br/planejamento-gestao-estrategica/gestao-estrategica/normas-politica-publicacoes>.



PARTICIPAÇÕES DA SGE



7. PARTICIPAÇÕES DA SGE

6.1. FÓRUM NACIONAL DE GESTÃO – FNG

O FNG-MP, estruturado pelo CNMP, é instância superior de deliberação coletiva de diversos Comitês temáticos como de comunicação, gestão estratégica, gestão orçamentária, gestão de pessoas e de tecnologia de informação.

Em novembro de 2019, a SGE participou da 3ª Reunião Ordinária do Fórum Nacional de Gestão do Conselho Nacional do Ministério Público (FNG-CNMP),

oportunidade em que foi apresentado o relatório sobre a construção dos Planejamentos Estratégicos Institucionais (PEIs) dos MPs do Brasil, com o propósito de fomentar o aprendizado coletivo, por meio do registro das lições aprendidas e das práticas de sucesso adotadas.

Em janeiro de 2020, a Secretária de Planejamento e Gestão Estratégica, Dra. Letícia D'Oliveira Vieira, e o então Secretário Adjunto, Dr. Mário Antônio Gomes, passaram a representar a Administração Superior junto ao Fórum Nacional de Gestão do Ministério Público. Essa indicação permitirá maior articulação do MPT junto ao MP e trocas nos temas de gestão, o que concretiza uma ação estratégica prevista no Plano de Gestão Nacional, que visa alcançar o objetivo estratégico 6: Estabelecer e fortalecer parcerias estratégicas, estabelecido no Planejamento Estratégico Institucional.

Em abril de 2021, a SGE participou de Reunião de Trabalho do CNMP com servidores representantes de diversas unidades e ramos do Ministério Público. Na ocasião, foram discutidos temas relevantes como o Radar Estratégico, instrumento de mensuração do cumprimento do planejamento estratégico, com a participação e colaboração de todas as unidades e ramos do Ministério Público, por meio da coleta de dados e processamento de informações, de forma a viabilizar efetivo monitoramento e avaliação. Também foram objeto da reunião a Resolução CNMP nº 147, que dispõe sobre o planejamento estratégico nacional do Ministério Público, e o aprimoramento na utilização de indicadores.

6.2. BENCHMARKING

O termo *benchmarking* é utilizado para definir o compartilhamento de conhecimento e experiências entre instituições, com o objetivo de identificar e implementar as melhores práticas do setor. Durante o



período de outubro de 2019 a agosto de 2021, a Secretaria de Planejamento e Gestão Estratégica participou de 8 eventos de benchmarking.

Cabe destacar o amadurecimento da Secretaria de Planejamento e Gestão Estratégica enquanto Unidade ao longo do período. Inicialmente a SGE buscou outras Instituições como inspiração para a troca, e no decorrer do tempo vem sendo convidada para apresentar suas experiências. A SGE realizou *benchmarkings* com 5 órgãos com os quais fez alguma passagem de conhecimento ou experiência. A seguir estão descritos alguns dos encontros.

BENCHMARKINGS REALIZADOS

Laboratório de Inovação Tecnológica do MP de Pernambuco

A SGE realizou visita e conheceu a experiência do Laboratório de Inovação Tecnológica e de Negócios do Ministério Público de Pernambuco (MPLabs).

Secretaria de Modernização e Gestão Estratégica - MPF

Foi realizada visita ao MPF para entender o funcionamento de seu Sistema de Governança (SIGOV).

A Gestão Estratégica da ESMPU solicitou à SGE a realização de reunião de *benchmarking* para entender o processo de simplificação da Gestão de Projetos do MPT e conhecer o Sistema Fridays.

Escola Superior do Ministério Público da União - ESMPU

O Conselho Nacional do Ministério Público (CNMP) convidou o MPT para auxiliá-lo na revisão de sua estrutura de governança.

Conselho Nacional do Ministério Público - CNMP

A Empresa Brasileira de Correios e Telégrafos solicitou à SGE a realização de reunião de *benchmarking* para entender o desdobramento do Plano Estratégico do MPT.

Empresa Brasileira de Correios e Telégrafos

6.3. RELATÓRIO DE GESTÃO DO PROCURADOR-GERAL DO TRABALHO

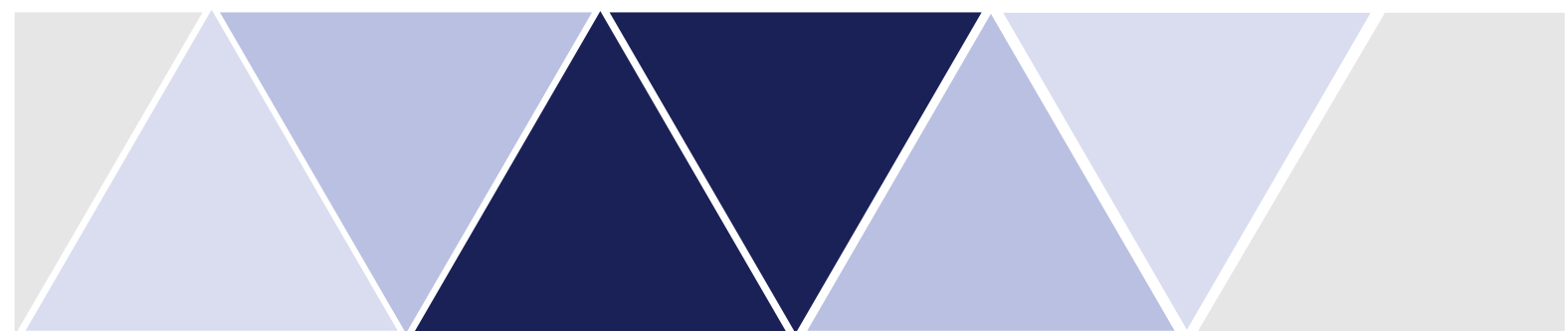
A SGE, a pedido do então Procurador-Geral do Trabalho Alberto Bastos Balazeiro, deu início a preparação de um relatório que abrange toda a gestão do PGT. Para tanto, definiu-se a estrutura do relatório e foram enviados aos diversos segmentos do MPT formulários com o objetivo de obter as informações relevantes afetas às iniciativas previstas no Plano de Gestão Nacional (PGN), as quais estão sendo compiladas pela SGE. O trabalho é gerenciado pelo Gabinete do PGT e conta com a participação da Secretaria de Comunicação Social, responsável por fazer a diagramação e os elementos visuais do relatório.

6.4. RESOLUÇÃO CSMPT Nº 166/2019

Em setembro de 2019, o CSMPT constituiu comissão com atribuições para estudar e apresentar proposta de aperfeiçoamento da Resolução nº 166, que trata da atuação finalística no âmbito do Ministério Público do Trabalho.

A Secretária de Planejamento Gestão Estratégica e o Secretário adjunto compuseram a comissão e participaram da análise das contribuições coletadas de todo o MPT para definição de nova minuta que foi entregue ao Conselho Superior em dezembro de 2020.

Com vistas a proporcionar aos(as) membros(as) o conhecimento detalhado sobre os instrumentos estratégicos, sua correta tramitação, bem como o uso do sistema para a sua gestão, a SGE elaborou uma minuta de manual, a qual passará por ajustes finais aos termos da revisão da Resolução CSMPT n.º 166/2019.



FIQUE POR DENTRO



8. FIQUE POR DENTRO

7.1. EQUIPE DA SGE

SECRETARIA DE PLANEJAMENTO E GESTÃO ESTRATÉGICA



Letícia D'Oliveira Vieira
Secretária de Planejamento e Gestão
Estratégica



Ludmila Nascimento Soares
Chefe da Assessoria em
Governança da Gestão Estratégica



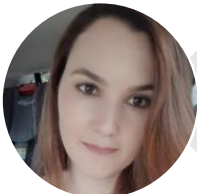
Weslei Gomes de Sousa
Assessor-Chefe



André Luis Souza
Chefe da Assessoria em
Planejamento e Monitoramento



Eriádny de Jesus Sena Reis
Chefe da Assessoria em Gestão de
Processos



Ana Carolina Fernandes Costa
Chefe da Assessoria em Gestão
de Projetos



Simone Cerqueira Dumont
Assessora em Gestão
de Processos



Adaildo Sande Pinheiro
Assessor em Gestão
de Projetos



Susana do Monte Lima
Assessora Administrativa



Ana Cecília Caetano Costa
Auxiliar Administrativo



Simone F. de Paula Santos
Assessora Administrativa

7.2. REPRESENTAÇÕES NAS UNIDADES

ASSESSORES DE PLANEJAMENTO E GESTÃO ESTRATÉGICA (APGES) E DESIGNADOS COMO REPRESENTANTES NA UNIDADES REGIONAIS

PRT-1ª REG	Gisele Leite Barbosa	APGE
PRT-2ª REG	André Carlos Wilner	APGE
PRT-3ª REG	Priscila Costa Lima Guissoni	APGE
PRT-4ª REG	Vitória Raskin	APGE
	Ana Amélia Ferreira dos Santos	Designada
	Breno Aguiar Dias	Designado
PRT-5ª REG	Rafael de Castro Brandão	APGE
PRT-6ª REG	Ricardo Quental Coutinho Filho	Designado
PRT-7ª REG	Marcio Antonio Pontes Ibiapina	Designado
PRT-8ª REG	Jessyca Kennedy Pereira Farias	Designada
PRT-9ª REG	Felipe Diogo Lourenço Fontana	Designado
PRT-10ª REG	Jania Reffatti	Designada
PRT-11ª REG	Rafael Reis Gomes	Designado
	Marlison Alves Carvalho	Designado
PRT-12ª REG	Wesley Jorge Monteiro	Designado
PRT-13ª REG	Leonardo José Almeida de Medeiros	Designado
PRT-14ª REG	Aloisio Spadeto	APGE
PRT-15ª REG	Gabriel Soares Moreira	Designado
PRT-16ª REG	Honório Pires de Medeiros	Designado
PRT-17ª REG	Marcelo Gonçalves Furtado	APGE
PRT-18ª REG	Lucas Braulio de Souza	Designado
PRT-19ª REG	Julyana Maria Cansanção Lopes	Designada
	Alberto Nathanael Queiroz da Silva	Designado
PRT-20ª REG	Alan Almeida de Lima	APGE
PRT-21ª REG	Gilmar dos Santos Melo	Designado
PRT-22ª REG	Vivian Katiusca Girão Sampaio	Designada
PRT-23ª REG	Rafael Brandt Schmechel	APGE
PRT-24ª REG	Sophia Ruiz de Almeida	Designada



MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO

